


**RAD. 2022-00148 CONTESTACIÓN A LA DEMANDA Y LLAMAMIENTO EN GARANTÍA
DTE: DELLANIRA RALLO MONTAÑO DDO: NUEVA E.P.S**

Jose Mauricio Atapuma Paredes <atapuma@asistenciagerencial.com>

Jue 16/05/2024 2:18 PM

Para: Juzgado 01 Civil Circuito - Valle del Cauca - Palmira <j01ccpal@cendoj.ramajudicial.gov.co>

CC: gonzalezrenzaasesorias <gonzalezrenzaasesorias@hotmail.com>; paezgonzalezabogado
<paezgonzalezabogado@gmail.com>

 4 archivos adjuntos (15 MB)

RAD. 2022-00148 CONTESTACIÓN A LA DEMANDA Y EL LLAMAMIENTO EN GARANTÍA ASI.pdf; PRUEBAS Y ANEXOS
CONTESTACIÓN..pdf; RAD. 2022-00148 LLAMAMIENTO EN GARANTÍA A MAPFRE SEGUROS GENERALES DE COLOMBIA S.A
(2).pdf; RAD. 2022-00148 LLAMAMIENTO EN GARANTÍA AL MEDICO JULIO CESAR TORO TOVAR.pdf;

No suele recibir correos electrónicos de atapuma@asistenciagerencial.com. [Por qué esto es importante](#)

Honorable Juez:

Dra. Carmen Cecilia López García

JUZGADO PRIMERO CIVIL DEL CIRCUITO DE PALMIRA

Email: j01ccpal@cendoj.ramajudicial.gov.co

E. S. D.

TIPO DE PROCESO: RESPONSABILIDAD CIVIL EXTRA CONTRACTUAL

DEMANDANTES: DELLANIRA RALLO MONTAÑO Y OTROS

DEMANDADOS: NUEVA E.P.S

LLAMADOS EN GARANTÍA: ASISTENCIA EN SERVICIOS DE SALUD INTEGRALES S.A.S Y OTROS.

RADICADO: 765203103001-2022-00148-00

ASUNTO: CONTESTACIÓN DEMANDA Y LLAMAMIENTO EN GARANTÍA

JOSE MAURICIO ATAPUMA PAREDES, mayor de edad, domiciliado y residente en la ciudad de Cali, identificado con la cédula de ciudadanía No. 79.862.695 de Bogotá, abogado titulado y en ejercicio, portador de la tarjeta profesional No. 105.795 del Consejo Superior de la Judicatura, actuando como apoderado General según Escritura Pública No. 4769, otorgada por la Notaria 21 del Círculo de Cali, de la sociedad **ASISTENCIA EN SERVICIOS DE SALUD INTEGRALES S.A.S**, identificada con el Nit.805.029.487-7, por medio del presente escrito, y dentro del término procesal oportuno, procedo a dar **CONTESTACIÓN A LA DEMANDA – Subsanación y LLAMAMIENTO EN GARANTÍA – Subsanación** presentada por la señora **DELLANIRA RALLO MONTAÑO Y OTROS** en contra de **NUEVA E.P.S**, entidad que llama en garantía a la sociedad a la que represento y el Honorable Despacho ordena vincularla al proceso de la referencia, de acuerdo a lo anterior, me permito aportar:

1. Contestación a la demanda en 47 folios
2. Pruebas y anexos de la contestación en 243 folios
3. Llamamiento en garantía a Mapfre Seguros Generales de Colombia S.A y anexos en 82 folios
4. Llamamiento en garantía al medico Julio Cesar Toro Tovar y anexos en 8 folios.

Atentamente,



Jose Mauricio Atapuma

Abogado

- ☎ PBX: (57) (2) 5249024
- ☎ CEL: (57) 317 - 404 14 82
- ✉ atapuma@asistenciagerencial.com
- 📍 Calle 5B 3 BIS # 37-91
B/ San Fernando Cali / Colombia

Honorable Juez:

Dra. Carmen Cecilia López García

JUZGADO PRIMERO CIVIL DEL CIRCUITO DE PALMIRA

Email: j01ccpal@cendoj.ramajudicial.gov.co

E. S. D.

TIPO DE PROCESO:	RESPONSABILIDAD	CIVIL
	EXTRACONTRACTUAL	
DEMANDANTES:	DELLANIRA RALLO MONTAÑO Y OTROS	
DEMANDADOS:	NUEVA E.P.S	
LLAMADOS EN GARANTÍA	ASISTENCIA EN SERVICIOS DE SALUD INTEGRALES S.A.S Y OTROS.	
RADICADO:	765203103001-2022-00148-00	
ASUNTO:	LLAMAMIENTO EN GARANTÍA AL MEDICO JULIO CESAR TORO TOVAR	

JOSE MAURICIO ATAPUMA PAREDES, mayor de edad, domiciliado y residente en la ciudad de Cali, identificado con la cédula de ciudadanía No. 79.862.695 de Bogotá, abogado titulado y en ejercicio, portador de la tarjeta profesional No. 105.795 del Consejo Superior de la Judicatura, actuando como apoderado General según Escritura Pública No. 4769, otorgada por la Notaria 21 del Circulo de Cali, de la sociedad **ASISTENCIA EN SERVICIOS DE SALUD INTEGRALES S.A.S**, identificada con el Nit.805.029.487-7, por medio del presente escrito, dentro del término procesal oportuno, procedo a formular **LLAMAMIENTO EN GARANTÍA** contra el profesional médico **JULIO CESAR TORO TOVAR**, mayor de edad, vecino y domiciliado en Palmira (Valle), identificado con cedula de ciudadanía No. 16.643.196 de Cali (Valle), para que en evento que mi representada resulte condenada al pago de alguna indemnización por los hechos consignados en la demanda y de acuerdo con las pretensiones de la actora, la entidad llamada en garantía responda por tal condena, teniendo en cuenta que los fundamentos facticos del libero en comento se basan precisamente en circunstancias que entrañarían el nacimiento de la responsabilidad del galeno **JULIO CESAR TORO TOVAR**, de acuerdo a los siguientes:

I. HECHOS

PRIMERO: Por intermedio de apoderada judicial, los señores **DELLANIRA RALLO MONTAÑO, FRANCISO RODRIGUEZ HURTADO y ASLEIDY RODRIGUEZ RALLO**, formularon demanda de responsabilidad civil extracontractual, a través de la cual se pretende que se declare a **NUEVA EPS**, civilmente responsables de los perjuicios patrimoniales y extramatrimoniales causados a **DELLANIRA RALLO MONTAÑOS, FRANCISCO RODRIGUEZ HURTADO y ASLEIDY RODRIGUEZ RALLO**, en los montos tasados en libelo inicial, con ocasión al tratamiento realizado por el medico **JULIO CESAR TORO TOVAR**, bajo el diagnóstico de tendinitis aquiliana, en atención medica el día 2 de marzo de 2016,

SEGUNDO: En consecuencia, mi representada, **ASISTENCIA EN SERVICIOS DE SALUD INTEGRALES S.A.S**, fue vinculada al proceso de la referencia, en calidad de llamada en garantía por la demandada, **NUEVA E.P.S.**

TERCERO: Que, en atención de consulta de medicina general de fecha del 2 de marzo de 2016, el medico **JULIO CESAR TORO TOVAR**, atendió a la señora **DELLANIRA RALLO MONTAÑO**, por un dolor que presentaba en talón derecho desde hace dos meses, diagnosticándola con la enfermedad de tendinitis aquiliana y recetando como tratamiento infiltración del medicamento **BETAMETASONA FOSFATO + BETAMETASONA ACETATO 3/3 mg/ML (SUSPENSIÓN INYECTABLE) 3/3 mg/ML (SUSPENSIÓN INTECTABLE)**, en tres (3) cantidades.

CUARTO: Que, entre **ASISTENCIA EN SERVICIOS DE SALUD INTEGRALES S.A.S** y el medico **JULIO CESAR TORO TOVAR**, se celebró contrato por labor u obra contratada No. 16643196-2014, cuyo objeto se encuentra establecido en la cláusula primera del aludido contrato y que se relaciona en el acápite de prueba documental.

QUINTO: Teniendo en cuenta, que se las pretensiones solicitadas en la presente demanda, trata de un daño imputado por la conducta desplegada del médico **JULIO CESAR TORO TOVAR**, sin la injerencia de mi representada, le

corresponderá a la llamada en garantía a responder por el pago de una posible y eventual condena en contra de mi representada.

II. PETICIONES

Con base en los siguientes hechos, me permito solicitar al Juez:

PRIMERO: Vincular para todos los efectos legales a este proceso, mediante la figura del llamamiento en garantía al médico **JULIO CESAR TORO TOVAR**, con domicilio principal de Palmira (Valle), identificado con cedula de ciudadanía No. 16.643.196 de Cali (Valle).

SEGUNDO: Que, en el remoto caso que se llegue a condenar a **ASISTENCIA EN SERVICIOS DE SALUD INTEGRALES S.A.S**, como responsable por los perjuicios alegados por la parte actora, en virtud de los daños ocasionados a la señora **DELLANIRA RALLO MONTAÑO**, con el diagnóstico y procedimiento realizado por el doctor **JULIO CESAR TORO TOVAR**, en atención de consulta externa de 2 de marzo de 2016, toda vez, que el galeno actuó en “*motu proprio*” y no bajo responsabilidad de la IPS.

De suerte que se condenare a mí representada al pago de alguna indemnización, a reglón seguido se obligue a la llamada en garantía al pago de los perjuicios.

III. FUNDAMENTOS DE DERECHO

El llamamiento en garantía que se está formulando, se fundamenta en el artículo 64 del Código General del Proceso.

IV. PRUEBAS

Solicito decretar y tener como pruebas las siguientes

1. Copia del contrato de obra u labor contratada No. 16643196-2014 y anexo al contrato de trabajo, suscrito entre **ASISTENCIA EN SERVICIOS DE**

SALUD INTEGRALES S.A.S y el médico general **JULIO CESAR TORO TOVAR**, de fecha del 1 de agosto de 2014

V. NOTIFICACIONES

La llamada en garantía, el medico **JULIO CESAR TORO TOVAR**, en la Calle 42ª No. 10-54 Urbanización Campestre Palmira y celular 3137590239.

La información de notificación anteriormente mencionada, se evidencia en el acápite de la firma del contrato suscrito con mi representada, por lo anterior, se declara bajo la gravedad de juramento que se desconoce la dirección electrónica del llamado en garantía.

Las de mi representado, **ASISTENCIA EN SERVICIOS DE SALUD INTEGRALES S.A.S**, en la Calle 12 A #20G -37, correo electrónico contadora asi@hotmail.com

Las mías en la oficina ubicada en la Calle 5B 3Bis #37-91, en el Barrio San Fernando de la ciudad de Cali y/o al correo electrónico atapuma@asistenciagerencial.com

Del señor Juez,

Atentamente,



JOSE MAURICIO ATAPUMA PAREDES

C.C. No. 79.862.695 de Bogotá

T.P. No. 105.795 del C.S de la J.

Email: atapuma@asistenciagerencial.com

NOMBRE DEL EMPLEADOR ASISTENCIA EN SERVICIOS DE SALUD INTEGRALES S.A.	DIRECCION DEL EMPLEADOR AVENIDA 5 NORTE No. 21N - 22 OFICINA 407 EDIFICIO VERSALLES
NOMBRE DEL TRABAJADOR TORO TOVAR JULIO CESAR	CARGO U OFICIO QUE DESEMPEÑA EL TRABAJADOR MEDICO GENERAL
SALARIO (Ver anexo de remuneración)	DEDICACION: 6 horas dos sabados
PERIODOS DE PAGO MENSUALES	FECHA DE INICIACIÓN DE LABORES 1 DE AGOSTO DE 2014
LABOR U OBRA CONTRATADA HASTA QUE SE CUMPLA LA PRESTACIÓN DE SERVICIOS EN SALUD EN NIVEL AMBULATORIO CON LA NUEVA E.P.S. S.A.	
LUGAR DONDE DESEMPEÑA LAS LABORES PALMIRA - O DONDE LO DETERMINE EL EMPLEADOR	CIUDAD DONDE HA SIDO CONTRATADO EL TRABAJADOR PALMIRA
CIUDAD Santiago de Cali	FECHA DE SUSCRIPCIÓN DEL CONTRATO 1 DE AGOSTO DE 2014

Entre EL EMPLEADOR y EL TRABAJADOR, de las condiciones ya dichas, identificados como aparece al pie de sus firmas, se ha celebrado el presente contrato individual de trabajo, regido además por las siguientes cláusulas: **PRIMERA: OBJETO:** EL TRABAJADOR, se obliga para con el EMPLEADOR, a prestar el servicio de **MEDICO GENERAL**. **SEGUNDA: OBLIGACIONES DEL TRABAJADOR:** EL EMPLEADOR contrata los servicios personales del TRABAJADOR y éste se obliga: 1. A poner al servicio del EMPLEADOR toda su capacidad normal de trabajo, en forma exclusiva en el desempeño de las funciones propias del oficio mencionado y en las labores anexas y complementarias del mismo, de conformidad con las órdenes e instrucciones que le imparta EL EMPLEADOR o sus representantes. 2. A no prestar directa ni indirectamente servicios laborales a otros EMPLEADORES con vínculos de servicios de salud ambulatoria por Capita con Nueva EPS S.A., durante la vigencia de este contrato. 3. Observar rigurosamente las normas que le fije el empleador para la realización de la labor a que se refiere el presente contrato. 4. Guardar absoluta reserva, salvo autorización expresa de la empresa, de todas aquellas informaciones que lleguen a su conocimiento, en razón de su trabajo, y que sean por naturaleza privadas. 5. Ejecutar por sí mismo las funciones asignadas y cumplir estrictamente las instrucciones que le sean dadas por la empresa, o por quienes la representen, respecto del desarrollo de sus actividades. 6. Dedicar la totalidad de su jornada de trabajo a cumplir a cabalidad con sus funciones. 7. Programar diariamente su trabajo y asistir puntualmente a las reuniones que efectúe la empresa a las cuales hubiere sido citado. 8. Observar completa armonía y comprensión con los clientes, con sus superiores y compañeros de trabajo, en sus relaciones personales y en la ejecución de su labor. 9. Avisar oportunamente y por escrito, a la empresa todo cambio en su dirección, teléfono o ciudad de residencia **TERCERA: DISPOSICIONES LEGALES:** Las partes declaran que en el presente contrato se entienden incorporadas, en lo pertinente, las disposiciones legales que regulan las relaciones entre el empleador y sus trabajadores, en especial, las del contrato de trabajo para el oficio que se suscribe. **CUARTA: PAGO:** EL EMPLEADOR, le reconocerá al TRABAJADOR como remuneración el salario pactado en el ANEXO DE REMUNERACION, que pagará en la forma descrita en el recuadro superior. **PARÁGRAFO PRIMERO:** En la remuneración pactada quedan comprendidos los días de descanso obligatorios, por lo que remuneración será del valor pactado el 82,5% a remunerar el trabajo ordinario efectivo y el 17,5% a remunerar los días de descanso obligatorios y festivos. **PARÁGRAFO SEGUNDO:** El pago del salario lo podrá realizar EL EMPLEADOR en efectivo a través del sistema de consignación en la respectiva entidad bancaria de ahorro y crédito de su elección, para lo cual el trabajador realizará la apertura de su cuenta de ahorros dentro de los tres (3) días siguientes a la fecha en que se le comunique esta modalidad de pago. **PARÁGRAFO TERCERO:** Las partes acuerdan que cualquier retribución adicional y/o diferente a la aquí pactada sea en dinero o en especie, tales como incentivos, becas, descuentos para estudios, alimentación, viáticos ocasionales no son ni constituyen salario ni tendrán efecto prestacional o incidencias en la liquidación de aportes a la Seguridad social ni parafiscales. **QUINTA: TRABAJO NOCTURNO, SUPLEMENTARIO, DOMINICAL Y/O FESTIVO.** Para el reconocimiento y pago del trabajo suplementario, nocturno, dominical o festivo, EL EMPLEADOR o sus representantes deberán haberlo autorizado previamente y por escrito. Cuando la necesidad de este trabajo se presente de manera imprevista o inaplazable, deberá ejecutarse y darse cuenta de él por escrito, a la mayor brevedad, al EMPLEADOR o a sus representantes para su aprobación. EL EMPLEADOR, en consecuencia, no reconocerá ningún trabajo suplementario, o trabajo nocturno o en días de descanso legalmente obligatorio que no haya sido autorizado previamente o que, habiendo sido avisado inmediatamente, no haya sido aprobado como queda dicho. El empleador fijara las jornadas laborales de acuerdo a las necesidades del servicio pudiendo variarlas durante la ejecución del presente contrato. **SEXTA: JORNADA DE TRABAJO.** El Trabajador se obliga a laborar la jornada ordinaria según las horas y turnos contratados como se describe en la dedicación en el recuadro al inicio del contrato, dentro de las horas señaladas por el Empresa, pudiendo ésta hacer ajustes o cambios de horarios cuando así lo estime conveniente y siempre que no se lesionen los derechos del trabajador (Art. 23 C.S del T., modificado Art. 10 de la Ley 50 de 1990). **PARAGRAFO: JORNADA LABORAL FLEXIBLE:** De Conformidad con los establecido en el artículo 51 de la Ley 789 de 2002 adicionó literal d) al artículo 161 del Código Sustantivo del Trabajo, subrogado por el artículo 20 de la Ley 50 de 1990, se acuerda para el trabajador una **JORNADA LABORAL FLEXIBLE**, bajo los siguientes parámetros: 1) El empleador podrán establecer que la jornada semanal de cuarenta y ocho (48) horas con jornadas diarias flexibles de trabajo, según la dedicación pactada. 2) Las jornadas distribuidas en máximo seis días a la semana. 3) Con un día de descanso obligatorio, que podrá coincidir con el domingo. 4) El número de horas de trabajo diario podrá ser de mínimo cuatro (4) horas continuas y hasta diez (10) horas diarias. y 5) No habrá pago de recargo por trabajo suplementario, cuando el número de horas de trabajo no exceda el promedio de cuarenta y ocho (48) horas semanales dentro de la jornada ordinaria de 6 a.m. a 10 p.m. **SÉPTIMA: HORARIO.** EL TRABAJADOR se obliga a cumplir la jornada ordinaria, según lo establecido en el horario de cada establecimiento, previo acuerdo con el empleador y según el reglamento interno de trabajo en las instalaciones de la empresa, pudiendo el EMPLEADOR hacer ajustes o cambios de horario cuando lo estime conveniente; por acuerdo expreso o tácito de las partes podrán repartirse las horas de la jornada ordinaria en la forma prevista por el artículo 164 del Código Sustantivo del Trabajo, modificado por el artículo 23 de la Ley 50 de 1990. Todo trabajo que se realiza dentro del tiempo de servicio, está contenido dentro de este contrato sin que esto se considere e implique remuneración diferente a la pactada. **OCTAVA: DURACION:** La duración del presente contrato corresponde al tiempo que dure la realización de la obra o labor contratada, señalada en este documento, de conformidad con el artículo 45 del Código Sustantivo del Trabajo. **NOVENA: PERIODO DE PRUEBA:** Las partes acuerdan un periodo de prueba equivalente a la quinta (1/5) parte del término inicialmente pactado, sin exceder los dos (2) meses, a partir del inicio de la labor, durante el cual cualquiera de las partes podrá dar por terminado el contrato. El presente contrato, del cual forman parte los anexos anunciados solo podrá modificarse mediante acuerdo expreso y escrito de las partes. **DECIMA: TERMINACION UNILATERAL.** Son justas causas para dar por terminado este contrato, de manera unilateral, las enumeradas en el artículo 7º. del Decreto-Ley 2351 de 1965; el presente contrato se termina por las causas enumeradas en el artículo 61 del C.S.T., modificado por la ley 50 de 1990, además se puede

dar por terminado por parte del EMPLEADOR, si EL TRABAJADOR incurre en las siguientes faltas que para el efecto se consideran como graves: A) El incumplimiento de las obligaciones estipuladas en normas legales, contractuales o del Reglamento de la Institución; B) El abandono del trabajo sin autorización del EMPLEADOR; C) La falta al trabajo por dos veces consecutivas o tres no sucesivas durante la vigencia del presente contrato, sin motivo justificado a juicio del empleador; D) El retardo al trabajo durante el término del contrato por más de tres veces sin motivo justificado a juicio del EMPLEADOR; E) El Incumplimiento de las obligaciones a juicio del EMPLEADOR; F) La ejecución deficiente de la labor; G) El no atender en debida forma cualquier orden o instrucción que le sean impartidas por el EMPLEADOR o sus representantes; H) Cualquier falta de respeto, disciplina o lealtad; I) El uso por parte del TRABAJADOR de sustancias embriagantes, enervantes, alucinógenas, o tóxicas en el lugar de trabajo, o cuando se presente al lugar de trabajo bajo el influjo de las mismas; J) No utilizar los elementos de protección de seguridad industrial. K) Las demás que determinen los reglamentos internos de la empresa.

DECIMA PRIMERA: INVENCIÓNES. Las invenciones realizadas por EL TRABAJADOR le pertenecen a la empresa siempre y cuando estas sean realizadas con ocasión y dentro de la ejecución del contrato de trabajo, y como parte del cumplimiento de las obligaciones del cargo. También lo son aquellas que se obtienen mediante los datos y medios conocidos o utilizados en razón de la labor desempeñada.

DECIMA SEGUNDA: DERECHOS DE AUTOR. Los derechos patrimoniales de autor sobre las obras creadas por el TRABAJADOR en ejercicio de sus funciones o con ocasión ellas pertenecen al EMPLEADOR. Todo lo anterior sin perjuicio de los derechos morales de autor que permanecerán en cabeza del creador de la obra, de acuerdo con la ley 23 de 1982 y la Decisión 351 de la Comisión del Acuerdo de Cartagena. El resultado de la prestación del servicio o labor será mantenido bajo absoluta reserva y no podrá ser relevado en todo o en parte, a ninguna persona sin contar con la previa autorización del EMPLEADOR. No podrá ser usado en ningún caso, directa o indirectamente, en detrimento de los intereses del EMPLEADOR, ni para cualquier propósito distinto al pactado en el presente.

DECIMA TERCERA: TRASLADOS: Desde ya el trabajador acuerda que el empleador podrá trasladarlo desde el lugar, cargo y/o sitio de trabajo de acuerdo a las necesidades del servicio siempre y cuando no se menoscabe el honor la dignidad o se produzca una desmejora sustancial o grave perjuicio con ocasión a la citada orden. El empleador esta obligado a asumir los gastos originados en el traslado. Siempre que sea una decisión unilateral de la empresa.

DECIMA CUARTA: DESCUENTOS: El Trabajador autoriza para que el Empleador descuente cualquier suma de dinero que se cause dentro de la existencia y terminación del contrato de trabajo ya sea por concepto de prestamos, alimentación a bajo costo, bonos de alimentación, vivienda, utilización de medios de comunicación, fondos de empleados, aportes bienes dados a cargo y no reintegrados. Este descuento se podrá realizar de la nomina mensual o de las prestaciones sociales, indemnizaciones, descansos o cualquier beneficio que resulte con ocasión de la existencia o terminación del contrato por cualquier motivo.

DECIMA QUINTA: MODIFICACIÓN DE LAS CONDICIONES LABORALES. El TRABAJADOR acepta desde ahora expresamente todas las modificaciones determinadas por el EMPLEADOR, en ejercicio de su poder subordinante, de sus condiciones laborales, tales como la jornada de trabajo, el lugar de prestación de servicio, el cargo u oficio y/o funciones y la forma de remuneración, siempre que tales modificaciones no afecten su honor, dignidad o sus derechos mínimos ni impliquen desmejoras sustanciales o graves perjuicios para él, de conformidad con lo dispuesto en la Ley.

DECIMA SEXTA: DIRECCIÓN DEL TRABAJADOR. EL TRABAJADOR se compromete a informar por escrito AL EMPLEADOR cualquier cambio de dirección teniéndose como suya, para todos los efectos, la última dirección registrada en la empresa.

PARAGRAFO PRIMERO: Para todos los efectos validos el empleado autoriza remitir cualquier comunicación, circular, requerimiento, cualquier comunicación u otros, a la dirección de correo electrónico reportada en la hoja de vida, en la informada posteriormente o en la asignada por la empresa y de correo físico que será la misma aportada por el empleado como su dirección. Para ambas de las dos direcciones registradas a la empresa por parte del empleado, tanto la física y la de correo electrónico, aplican los mismos términos estipulados en la presente cláusula contractual respecto a que el cambio de alguna debe ser informado de forma inmediata.

DECIMA SÉPTIMA: EFECTOS. El presente contrato reemplaza en su integridad y deja sin efecto cualquiera otro contrato, verbal o escrito, celebrado entre las partes con anterioridad, pudiendo las partes convenir por escrito modificaciones al mismo, las que formarán parte integrante de este contrato.

DECIMA OCTAVA: AUTORIZACIÓN TRATAMIENTO DE DATOS PERSONALES: De acuerdo con lo establecido en la Ley 1581 de 2012 y el Decreto Reglamentario 1377 de 2013, para el Tratamiento de datos personales y su régimen de protección, EL EMPLEADO ha autorizado a la EMPRESA la recolección de sus datos personales, así como el tratamiento, almacenamiento y uso de su información para su contratación y para su uso relacionado con todos los aspectos ainentes al contrato. Así, mismo declara y entiende que durante la relación laboral podrá tener acceso a bases de datos personales de la EMPRESA, obligándose así mismo a darle, el tratamiento previsto en el manual de política de tratamiento de datos personales. La infracción al uso y tratamiento de datos personales por el EMPLEADO genera una falta gravísima y por lo tanto, la terminación del contrato con justa causa, previo el proceso de descargos correspondiente. Las partes están de acuerdo en que este CONTRATO ha sido redactado estrictamente de conformidad con la Ley y la Jurisprudencia y será interpretado de buena fe y en consonancia con el Código Sustantivo de Trabajo. Para constancia se firma en la ciudad de Cali, en dos (2) ejemplares de un mismo tenor, con la firma a ruego de un testigo a los 1 días de Agosto de 2014.

Por el EMPLEADOR



CARMEN ELISAMEDINA AEDO

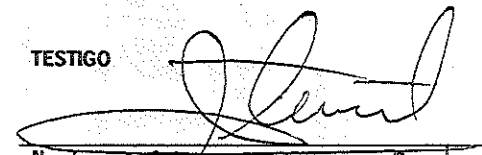
C.C. No. 31.887.950

Representante Legal

ASISTENCIA EN SERVICIOS DE SALUD

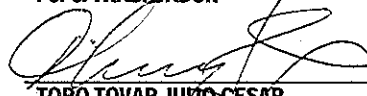
INTEGRALES S.A.

TESTIGO



Nombre: Stephany Avila
C.C. No. 1144137258

Por el TRABAJADOR



TORO TOVAR JULIO CESAR

C.C. No. 16643196

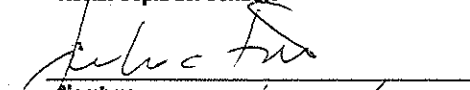
DIR: CALLE 42A No 10 - 54

TEL: 2713085

EPS: S.O.S

AFP: PORVENIR S.A.

Recibí Copia del Contrato



Nombre: Julio Cesar Toro
C.C. No. 16643196

**ANEXO AL CONTRATO DE TRABAJO CELEBRADO CON
TORO TOVAR JULIO CESAR
ANEXO SOBRE REMUNERACIÓN Y PACTO NO SALARIAL**



En desarrollo de la cláusula cuarta del contrato de trabajo, las partes de manera expresa y de común acuerdo convienen que EL TRABAJADOR(A) recibirá una suma mensual por sus servicios conformada por:

- I. **SALARIO:** El Trabajador recibirá como salario mensual la suma de **\$1522100**. El valor total del 100% de la remuneración mes del trabajador, por acuerdo entre las partes incluyen la remuneración por los descansos dominicales y festivos, y en consecuencia el 82,5% del valor acordado retribuye el salario ordinario y el 17,5% está destinado a retribuir los dominicales y festivos.
- II. **PACTO DE EXCLUSION SALARIAL:** Las partes expresamente acuerdan de conformidad con el artículo 15 de la Ley 50 de 1990, norma que subrogó el artículo 128 del C.S.T. que no tendrán naturaleza salarial ni incidencia prestacional los pagos o reconocimientos en dinero o en especie, que eventualmente o a manera de auxilio habitual y por mera liberalidad efectúe EL EMPLEADOR. Por lo cual se tendrá como pacto de exclusión las siguientes sumas de dinero:
 - a. **AUXILIO NO SALARIAL, NI PRESTACIONAL (AUXILIO DE ESTUDIO):** la suma de **\$1002827,00**, por mera liberalidad.
- III. **VIGENCIA.** El presente anexo inicia su vigencia a partir del día 1 de agosto de 2014 y hasta que las partes de común acuerdo suscriban uno nuevo.

Se firman dos ejemplares, del mismo valor y tenor, uno con destino a EL TRABAJADOR(A), el cual declara recibido.

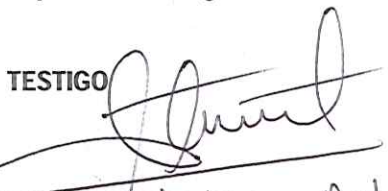
Por el EMPLEADOR


**ASISTENCIA EN SERVICIOS DE SALUD
INTEGRALES S.A.
CARMEN ELISA MEDINA AEDO
C.C. No. 31.887.950
Representante Legal**

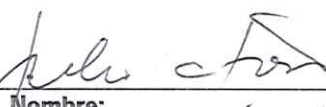
Por el TRABAJADOR


**TORO TOVAR JULIO CESAR
C.C. No. 16643196
Dirección: CALLE 42A No 10 - 54
Teléfono: 2713085**

TESTIGO


**Nombre: Stephany Arita
C.C. No. 1144108258**

Recibí Copia del Contrato


**Nombre:
C.C. No. 16643196**

