

## CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABAJO POR LABOR CONTRATADA

Nombre del empleador: SERVIAGRICOLA MENDEZ LTDA

Identificado con cédula No: 900.540.045-2

Nombre del empleado(a): OMAR VELASQUEZ CAICEDO

Identificada con cédula No: 94.94.871

Lugar de residencia No: PRADERA (VALLE)

Cargo a desempeñar: CORTERO DE CAÑA

Salario: SEISCIENTOS CUARENTA Y CUATRO MIL TRESCIENTOS CINCUENTA PESOS MCTE (644.350.00)

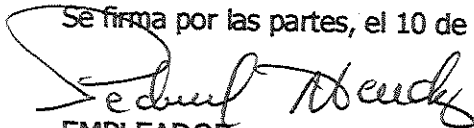
Entre el empleador y trabajador(a), ambas mayores de edad, identificados como ya se anotó, se suscribe CONTRATO DE TRABAJO POR LABOR CONTRATADA, regido por las siguientes cláusulas: **PRIMERA:** Lugar. El trabajador(a) desarrollará sus funciones en las dependencias o el lugar que la empresa determine. Cualquier modificación del lugar de trabajo, que signifique cambio de ciudad, se hará conforme al Código Sustantivo de Trabajo. **SEGUNDA:** Funciones. El empleador contrata al trabajador(a) para desempeñarse como CORTERO DE CAÑA durante la ETAPA EXTRAORDINARIA ADICIONAL al Contrato de Prestación de Servicio suscrito entre Serviagricola Méndez Ltda. y el Ingenio María Luisa S.A. **TERCERA:** Elementos de trabajo. Corresponde al empleador suministrar los elementos necesarios para el normal desempeño de las funciones del cargo contratado. **CUARTA:** Obligaciones del contratado. El trabajador(a) por su parte, prestará su fuerza laboral con fidelidad y entrega, cumpliendo las órdenes e instrucciones que le imparta el empleador o sus representantes, al igual que no laborar por cuenta propia o a otro empleador en el mismo oficio, mientras esté vigente este contrato. **QUINTA:** Término del contrato. El presente contrato de trabajo estará vigente mientras subsistan las causas que dieron su origen y la materia del trabajo, todo esto en consonancia con las declaraciones preliminares que se hace de éste instrumento sobre el objeto social de EL EMPLEADOR y la forma de vinculación de EL TRABAJADOR. Igualmente las partes podrán darlo por terminado, por mutuo acuerdo, ó en forma unilateral de los términos de la ley o por la terminación de las labores por las cuales contrató los servicios con el CONTRATISTA y este a su vez con EL TRABAJADOR, en tal evento el contrato suscrito para tal fin entre empleador y trabajador termina y sin que EL EMPLEADOR tenga que reconocer indemnización o dar aviso con anticipación alguna. También habrá lugar a la suspensión o terminación de este contrato de trabajo por las causales previstas en la Ley, por las previstas en el presente contrato, en los Reglamentos, como también en las Resoluciones y ordenes emanadas de la Dirección del empleador. En caso de terminación unilateral e intempestiva, sin justa causa, por parte del trabajador, el empleador dará cumplimiento a lo contemplado en la Ley. **SEXTA:** Justas causas para despedir. Son justas causas para dar por terminado unilateralmente el presente contrato por cualquiera de las partes, el incumplimiento a las obligaciones y prohibiciones que se

expresan en los artículos 57 y siguientes del Código sustantivo del Trabajo. Además del incumplimiento o violación a las normas establecidas en el Reglamento Interno de Trabajo, Higiene y de Seguridad y las previamente establecidas por el empleador o sus representantes.

**SEPTIMA:** Por Los servicios que EL TRABAJADOR preste al Empleador con el fiel cumplimiento de este contrato, se le cancelará catorcenalmente las labores de acuerdo a la tabla de remuneración vigente para cada año de corte de caña. En los casos de jornada incompleta el salario se le pagara en proporción al número de toneladas cortadas por parte de EL TRABAJADOR de conformidad con las tarifas estipuladas.- **PARAGRAFO 1.** EL TRABAJADOR autoriza al EMPLEADOR para que de sus salarios, prestaciones sociales, vacaciones, e indemnizaciones le descuente y compense las sumas de dinero que le llegare a adeudar por cualquier concepto.- Dentro de este pago se encuentra incluida la reenumeración de los descansos dominicales y festivos de que tratan los capítulos I y II del título VII del Código Sustantivo del Trabajo. **Parágrafo 2.** EL EMPLEADOR asume el transporte del trabajador a la zona donde debe realizar la labor y de regreso. **OCTAVA:** Trabajo extra, en dominicales y festivos. El trabajo suplementario o en horas extras, así como el trabajo en domingo o festivo que correspondan a descanso, al igual que los nocturnos, será remunerado conforme al código laboral. Es de advertir que dicho trabajo debe ser autorizado u ordenado por EL EMPLEADOR para efectos de su reconocimiento. Cuando se presenten situaciones urgentes o inesperadas que requieran la necesidad de este trabajo suplementario, se deberá ejecutar y se dará cuenta de ello por escrito, en el menor tiempo posible al jefe inmediato, de lo contrario, las horas laboradas de manera suplementaria que no se autorizó o no se notificó no será reconocido.

**NOVENA:** Horario. El trabajador se obliga a laborar la jornada ordinaria en los turnos y dentro de las horas señaladas por EL EMPLEADOR, pudiendo hacer éste ajustes o cambios de horario cuando lo estime conveniente. Por el acuerdo expreso o tácito de las partes, podrán repartirse las horas jornada ordinaria de la forma prevista en el artículo 164 del Código Sustantivo del Trabajo, modificado por el artículo 23 de la Ley 50 de 1990, teniendo en cuenta que los tiempos de descanso entre las secciones de la jornada no se computan dentro de la misma, según el artículo 167 ibídem. **DECIMA:** Afiliación y pago a seguridad social. Es obligación del empleador afiliar al trabajador a la seguridad social como es salud, pensión y riesgos profesionales, autorizando el trabajador el descuento en su salario, los valores que le corresponda aportar, en la proporción establecida por la ley. **DECIMA PRIMERA:** Modificaciones. Cualquier modificación al presente contrato debe efectuarse por escrito y anexarse a este documento. **DECIMA SEGUNDA:** Efectos. El presente contrato reemplaza y deja sin efecto cualquier otro contrato verbal o escrito, que se hubiera celebrado entre las partes con anterioridad. **Parágrafo 1.** Este contrato se rige en su totalidad por lo establecido por el Código de Trabajo en lo concerniente a los contratos de trabajo por labor contratada y la voluntad de las partes estará sometida al imperio de la Ley

Se firma por las partes, el 10 de agosto de 2015.

  
EMPLEADOR  
C. C. No.

  
TRABAJADOR

C. C. No. 94394271