

ALCALDIA DE SANTIAGO DE CALI

823

PERÍODO EVALUACION	DIA	MES	AÑO	AL	DIA	MES	AÑO	Total Días	FECHA DE EVALUACIÓN	DIA	MES	AÑO
	01	08	2020		31	01	2021		180	11	02	2021

I. IDENTIFICACIÓN DEL EVALUADO

Tipo de Documento	Número de identificación	Primer apellido	Segundo apellido
C.C.	66853676	ESCOBAR	MORALES
Primer nombre		Otros nombres	Nivel jerárquico
LILIANA			Profesional

Dependencia o área a la que pertenece el evaluado

SUBDIRECCION DE FINANZAS PUBLICAS

Denominación del empleo	Código	Grado
AUXILIAR ADMINISTRATIVO	407	05

Propósito del empleo

REALIZAR LABORES DE APOYO A LA GESTIÓN, MANEJO Y CONSOLIDACIÓN DE LA INFORMACIÓN, ATENCIÓN AL PÚBLICO PERSONAL Y TELEFÓNICAMENTE, MANEJO DE CORRESPONDENCIA Y OTROS TRÁMITES ADMINISTRATIVOS INHERENTES AL EMPLEO.

II. IDENTIFICACIÓN DEL EVALUADOR

Tipo de Documento	Número de identificación	Primer apellido	Segundo apellido
C.C.	29435276	LOAIZA	GIRALDO
Primer nombre		Otros nombres	Nivel jerárquico
PAULA		ANDREA	Directivo

Área o Dependencia a la que pertenece el evaluador

SUBDIRECCION DE FINANZAS PUBLICAS

Denominación del empleo	Código	Grado
SUBDIRECTOR DE DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO	076	05

Motivo cambio de evaluador

III. IDENTIFICACIÓN EVALUADOR (En caso de constituir Comisión Evaluadora)

Tipo de Documento	Número de identificación	Primer apellido	Segundo apellido
Primer nombre		Otros nombres	Nivel jerárquico

Área o Dependencia a la que pertenece el evaluador

Denominación del empleo

Código

Grado

IV. EVALUACIÓN DE COMPROMISOS FUNCIONALES - 85%

COMPROMISOS FUNCIONALES	Peso %	Evaluación (1-100)	RESULTADO
Efectuar estudios y proyecciones sobre los cálculos de los tributos o impuestos municipales de su competencia, orientados a ser presupuestados en la vigencia fiscal 2021	30	100.0	30.0
Realizar el análisis de la situación financiera de las entidades del sector descentralizado y hacer ejercicios de simulación sobre el impacto que puedan tener los resultados de dichas entidades en las finanzas de la entidad territorial y en los indicadores de las normas de responsabilidad fiscal territorial para ser incorporar en el Marco Fiscal de Mediano Plazo	20	100.0	20.0
Preparar y cargar la base de datos que contiene el presupuesto de ingresos y gastos aprobado y liquidado para la vigencia fiscal 2021, de la Administración Central Municipal, incluido el Presupuesto del Concejo Municipal, en las partidas abiertas del ambiente de prueba y productivo del aplicativo Sistema de Gestión Administrativo y Financiero Territorial- SGAFT, conforme al proceso de parametrización e instrucciones dadas por DATIC.	20	100.0	20.0
Revisar los proyectos de presupuesto y sus correspondientes modificaciones presupuestales para cada vigencia fiscal de las Empresas Industriales y Comerciales del Estado y sus asimiladas, con el fin de preparar informe al COMFIS para su correspondiente estudio y aprobación.	30	100.0	30.0
TOTAL			100.0
EVALUACIÓN TOTAL COMPROMISOS FUNCIONALES - 85%			85.0

V. EVALUACIÓN DE COMPROMISOS COMPORTAMENTALES - 15%

No.	COMPETENCIAS
-----	--------------

11022136

COMISIÓN NACIONAL DEL SERVICIO CIVIL
PROCESO: EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO LABORAL
EVALUACIÓN 2º SEMESTRE



ALCALDIA DE SANTIAGO DE CALI

PERIODO ANUAL

PERIODO EVALUACION	DIA	MES	AÑO	AL	DIA	MES	AÑO	Total Dias	EVALUACION	DIA	MES	AÑO

1. IDENTIFICACIÓN DEL EVALUADO

Tipo de Documento		C.C.		66853676		ESCOBAR		MORALES		Profesional	
Número de identificación		Primer apellido		Segundo apellido		Primer nombre		Otros nombres		Nivel jerárquico	

COMPETENCIA											
Trabajo en equipo - Decreto 815											
CONDUCITAS ASOCIADAS											
EVALUACIÓN											
Cumple los compromisos que adquiere con el equipo											
Respeto la diversidad de criterios y opiniones de los miembros del equipo											
Assume su responsabilidad como miembro de un equipo de trabajo y se enfoca en contribuir con el compromiso y la motivación de sus miembros											
Planifica las propias acciones teniendo en cuenta su repercusión en la consecución de los objetivos grupales											
Establece una comunicación directa con los miembros del equipo que permite compartir información e ideas en condiciones de respeto y cordialidad											
Integra a los nuevos miembros y facilita su proceso de reconocimiento y apropiación de las actividades a cargo del equipo											
¿Estas conductas han aportado al logro de los compromisos laborales acordados?											
SI											
¿Estas conductas le han permitido al empleado aportar más de lo que tenía estipulado en los compromisos laborales											
SI											
Explicación pregunta No.											
Tiene una comunicación directa con los miembros del equipo que permite compartir información e ideas en condiciones de respeto y cordialidad											
NIVEL DE DESARROLLO											
MUY ALTO											
RESULTADO NUMÉRICO											
15											
COMPETENCIA											
Compromiso con la organización - Decreto 815											
CONDUCITAS ASOCIADAS											
EVALUACIÓN											
Promueve el cumplimiento de las metas de la organización y respeta sus normas											
Antepone las necesidades de la organización a sus propias necesidades											
Apoya a la organización en situaciones difíciles											
Demuestra sentido de pertenencia en todas sus actuaciones											
Toma la iniciativa de colaborar con sus compañeros y con otras áreas cuando se requiere, sin descuidar sus tareas											
¿Estas conductas han aportado al logro de los compromisos laborales acordados?											
SI											
¿Estas conductas le han permitido al empleado aportar más de lo que tenía estipulado en los compromisos laborales											
SI											
Explicación pregunta No.											
NIVEL DE DESARROLLO											
MUY ALTO											
RESULTADO NUMÉRICO											
15											
COMPETENCIA											
Adaptación al cambio - Decreto 815											
CONDUCITAS ASOCIADAS											
EVALUACIÓN											
Acepta y se adapta fácilmente a las nuevas situaciones											
Responde al cambio con flexibilidad											
Apoya a la entidad en nuevas decisiones y coopera activamente en la implementación de nuevos objetivos, formas de trabajo y procedimientos											
Promueve al grupo para que se adapten a las nuevas condiciones											
¿Estas conductas han aportado al logro de los compromisos laborales acordados?											
SI											
¿Estas conductas le han permitido al empleado aportar más de lo que tenía estipulado en los compromisos laborales											
SI											
Explicación pregunta No.											
NIVEL DE DESARROLLO											
MUY ALTO											
RESULTADO NUMÉRICO											
15											

COMPETENCIA											
Trabajo en equipo - Decreto 815											
CONDUCITAS ASOCIADAS											
EVALUACIÓN											
Cumple con las labores que le asigna la entidad en nuevas decisiones y coopera activamente en la implementación de nuevos objetivos, formas de trabajo y procedimientos											
Promueve al grupo para que se adapten a las nuevas condiciones											
¿Estas conductas han aportado al logro de los compromisos laborales acordados?											
SI											
¿Estas conductas le han permitido al empleado aportar más de lo que tenía estipulado en los compromisos laborales											
SI											
Explicación pregunta No.											
NIVEL DE DESARROLLO											
MUY ALTO											
RESULTADO NUMÉRICO											
15											

VI. RESULTADO CONSOLIDADO EVALUACIÓN 2º SEMESTRE											
CONDUCITAS ASOCIADAS											
EVALUACIÓN											
Acepta y se adapta fácilmente a las nuevas situaciones											
Responde al cambio con flexibilidad											
Apoya a la entidad en nuevas decisiones y coopera activamente en la implementación de nuevos objetivos, formas de trabajo y procedimientos											
Promueve al grupo para que se adapten a las nuevas condiciones											
¿Estas conductas han aportado al logro de los compromisos laborales acordados?											
SI											
¿Estas conductas le han permitido al empleado aportar más de lo que tenía estipulado en los compromisos laborales											
SI											
Explicación pregunta No.											
NIVEL DE DESARROLLO											
MUY ALTO											
RESULTADO NUMÉRICO											
15											

ALCALDIA DE SANTIAGO DE CALI

824

PERÍODO EVALUACION	DIA	MES	AÑO	AL	DIA	MES	AÑO	Total Días	FECHA DE EVALUACIÓN	DIA	MES	AÑO
	01	08	2020		31	01	2021			180	11	02
I. IDENTIFICACIÓN DEL EVALUADO												
Tipo de Documento	Número de identificación			Primer apellido				Segundo apellido				
C.C.	66853676			ESCOBAR				MORALES				
Primer nombre				Otros nombres				Nivel jerárquico				
LILIANA								Profesional				