

RESOLUCIÓN 4122.1.21-00088 DE 2016

12 FEB 2016

"POR LA CUAL SE RESUELVE RECURSO DE REPOSICIÓN"

El Subdirector Administrativo de La Subdirección de Recurso Humano de La Dirección de Desarrollo Administrativo del Municipio de Santiago de Cali y en ejercicio de sus atribuciones legales, en especial las conferidas en el Decreto Municipal 411.20.0062 de Febrero 23 de 2007, y

CONSIDERANDO:

Que el Decreto N° 411.20.0062 de Febrero 23 de 2007, establece en el Artículo 8° las Funciones y Competencias Laborales de los Empleos Públicos de la planta de cargos de la Administración Central, señalando en el Nivel Directivo para el Cargo de Subdirector Administrativo de la Dirección de Desarrollo Administrativo como Propósito Principal el siguiente: "Comprende este empleo a los que corresponde funciones de Dirección General, de formulación de políticas, institucionales y de adopción de planes, programas y proyectos en materia relacionada con la administración del recurso humano al servicio de la Administración Central Municipal.", entre las Funciones Esenciales para este cargo, en el numeral 6° lo siguiente: "Ordenar el gasto y emitir en primera instancia los actos administrativos mediante los cuales se resuelve o define todas las peticiones y/o solicitudes sobre reconocimiento de pensiones, cuando a ello hubiere lugar, mesadas pensionales; prestaciones sociales; sanciones moratorias por el no pago o consignación dentro del término legal pertinente del auxilio de cesantía; pensiones de jubilación, invalidez, vejez, sustitución, cuando sea del caso, o cualquier otro asunto concerniente o derivado de las citadas obligaciones o temas que presente cualquier servidor o ex - servidor público en forma personal o mediante apoderado, ante la Administración Central Municipal"

Que la señora Liliana Patricia Escobar Morales, identificada con cedula de ciudadanía No. 66.853.676 de Cali (V.), radicó bajo el número 2015-41110-116828-2 del 10 de noviembre de 2015 solicitud de retiro parcial de Auxilio de Cesantías a que tiene derecho por laborar al servicio del Municipio de Santiago de Cali desde el 29 de diciembre de 1992, razón por la que pertenece al Régimen Retroactivo de Cesantías, las cuales se encuentran en el Fondo Privado Protección.

Que mediante Resolución No. 4122.1.21-1918 de diciembre 04 de 2015, el Municipio de Cali a través de la Subdirección Administrativa del Recurso Humano no reconoció cesantías parciales a favor de la señora Liliana Patricia Escobar Morales, identificada con la cédula de ciudadanía No. 66.853.676 de Cali (V.) toda vez que una vez analizados los documentos aportados y realizada la respectiva operación matemática, se verifico que la cifra es igual o menor a cero (0), por cuanto el valor de los anticipos de cesantías que se le habrían pagado superaban el valor de la prestación social que correspondería a la fecha en la cual radicó su solicitud.

Que a través de oficio radicado bajo el número 2015-41110-126232-2 del 07 de diciembre de 2015, la señora Olga García Pacheco, interpuso recurso de reposición y en subsidio el de apelación. A su turno, en los hechos expresó: *"La subdirección del Recurso Humano de la Dirección de Desarrollo Administrativo, del Municipio de Santiago de Cali, tomó una decisión administrativa desfavorable a mi solicitud, a mis legítimos, intereses, fundamentada en el Concepto EE11352 del 04 de noviembre de 2001, de la Dirección Jurídica del Departamento Administrativo de la Función Pública – DAF, en la ley 715 de 2001, y en la ley 769 de 2002, dando como resultado, al final, el NO RECONOCIMIENTO DE VALOR ALGUNO POR CONCEPTO DE RETIRO PARCIAL DE AUXILIO DE CESANTÍAS, como en justicia*

120216 837

RESOLUCIÓN 4122.1.21-00048 DE 2016

(1 FEB 2016)

"POR LA CUAL SE RESUELVE RECURSO DE REPOSICIÓN"


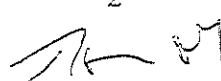
esperaba que fuera; En estricto derecho cabe hacer de mi parte, en torno al asunto, las siguientes consideraciones y razonamientos, en orden a que se produzca, con toda diligencia, los recursos interpuestos a mi favor, los cuales estimo a más de irrazonado e jurídico, gravemente lesivo a mi patrimonio; en primer lugar está del todo claro que mi vinculación al Municipio Santiago de Cali data del 29 de diciembre de 1992, como Auxiliar Administrativo 407 grado 05, y me encuentro en encargo como Profesional Universitario 219 grado 04 desde el 27 de agosto de 2004, el tiempo laborado en el cargo titular es de 11 años, 07 meses y 28 días y el tiempo de Profesional Universitario 219 grado 04 es de 11 años, 02 mes, 04 días para un tiempo laboral de 22 años 10 meses 04 días con 0 días de suspensión y 0 de licencia no remunerada; y que en mi caso particular el régimen legal aplicable en materia de cesantías es RETROACTIVO, este se caracteriza porque su reconocimiento se realiza con base en el último salario realmente devengado, o el promedio de lo percibido en el último año de servicios; De poco vale mencionar, a la sazón, conceptos y normatividad aplicable, que no guardan en lo más mínimo correspondencia con lo normado por un legislador que, en uso de sus facultades, respetuoso como el que más (como debe ser) de la Constitución Política, y dentro de esta los denominados Derechos Adquiridos y de los Principios del Derecho Laboral, en torno a los cuales debe hacerse cualquier clase de interpretación que se pretenda (no contra puesta) y existe una muy profusa construcción de líneas jurisprudenciales, en garantía claro está de los derecho de los trabajadores, a su reconocimiento en pie de igualdad, en condiciones dignas y justas..."

Que el Concepto EE11352 del 4 de noviembre de 2009, emitido por la Dirección Jurídica del Departamento Administrativo de la Función Pública - DAFP, estableció el siguiente lineamiento en relación con la forma de liquidar las cesantías de empleados públicos con régimen retroactivo en encargo:

"¿Cómo se deben liquidar las cesantías en régimen retroactivo durante un encargo?"

(...) De esta forma esta oficina jurídica ha conceptuado en varias oportunidades que, cuando un empleado con régimen retroactivo de cesantías solicita anticipo sobre las mismas, es necesario que este salario se tenga en cuenta por el tiempo que ha ejercido el encargo y no por todo el tiempo que lleva vinculado a la administración. De esta forma por ejemplo, si el encargo se ejerció por un término de los dos último años y se pretenden liquidar 10 años, el salario del encargo se tiene en cuenta por los dos años y los otros 8 se tienen en cuenta con el último salario devengado por el servidor en su empleo del cual es titular".

Que de conformidad con lo dispuesto en el Concepto EE11352 del 4 de noviembre de 2009, emitido por la Dirección Jurídica del Departamento Administrativo de la Función Pública - DAFP, entre otros, y en atención a la parametrización y la integralidad del Sistema SAP (mediante el cual se liquidará la nómina de los servidores públicos de la Administración Central Municipal), y con el propósito de evitar saldos negativos para el empleado público al momento de regresar al cargo del cual es titular de derechos de carrera, se definió en Comité Jurídico de la Dirección de Desarrollo Administrativo y se adoptó por parte del Nivel Directivo, mediante Acta No. 05 de 2015, adoptar dicho lineamiento para la liquidación de cesantías parciales y definitivas de empleados públicos con régimen retroactivo en encargo, así:


2


RESOLUCIÓN 4122.1.21-00043 DE 2016

(1 2 FEB 2016)

"POR LA CUAL SE RESUELVE RECURSO DE REPOSICIÓN"

"En caso de empleado público con régimen retroactivo, de la Administración Central Municipal, titular de un empleo financiado con recursos propios, Ley 715 de 2001 Salud y Ley 769 de 2002 Infracciones del Tránsito, que se encargue en otro empleo con mayor asignación básica, igualmente financiado por cualquiera de las fuentes antes citadas, la liquidación de cesantías parciales y definitivas se efectuará con base en la asignación básica mensual del empleo en el cual se encuentra encargado, solo por el tiempo de duración de dicha situación administrativa, y el restante tiempo de servicio se liquidará con base en la asignación básica mensual del empleo del cual es titular de derechos de carrera, actualizado a la fecha de liquidación y con el promedio de los factores de salario del último año de servicio en el cargo del cual es titular".

Por lo anterior se procedió a realizar nuevamente liquidación con corte al 30 de enero de 2016, como se muestra así:

CUADRO EXPLICATIVO FACTORES SALARIALES EN CARGO PLANTA	
CONCEPTO	VALOR
BONIFICACIÓN POR SERVICIOS PRESTADOS	337.565
PRIMA DE SERVICIO	389.199
PRIMA DE NAVIDAD	777.548
PRIMA DE VACACIONES	410.269
SUMATORIA	\$ 1.914.520
ABM	\$ 1.817.342
DOCEAVA PARTE	\$ 129.548
SALARIO PROMEDIO	\$ 1.976.890
FACTORES SALARIALES EN ENCARGO	
CONCEPTO	VALOR
RETIRO PRIMA DE JUNIO	\$ 99.148
PRIMA DE SERVICIO	\$ 1.880.179
RETIRO PRIMA DE VACACIONES	\$ 99.148
BONIFICACIÓN POR SERVICIOS PRESTADOS	\$ 1.371.528
PRIMA DE NAVIDAD	\$ 4.364.878
PRIMA DE VACACIONES	\$ 2.040.904
SUMATORIA	\$ 9.835.844
ABM	\$ 3.918.651
DOCEAVA PARTE	\$ 819.654
SALARIO PROMEDIO	\$ 4.738.305
SUBTOTAL CESANTÍAS	\$ 77.801.090
ANTICIPOS RECIBIDOS	\$ 89.731.303
VALOR CESANTÍA PARCIAL	0

Que los factores salariales que se tomaron para la liquidación fueron los siguientes:

Para el empleo de planta como Auxiliar Administrativo 407 grado 05, desde septiembre de 2003 hasta agosto de 2004; y para el encargo como Profesional Universitario 219 grado 04, desde febrero de 2015 hasta enero de 2016.

Que en razón de todo lo expuesto habrá de confirmarse la resolución No 4122.1.21.1918 del 4 de diciembre de 2015, motivo de inconformidad, no accediendo a la reposición solicitada teniendo en cuenta la liquidación realizada.

Que en virtud de lo anterior, se

RESUELVE:

Artículo Primero: No reponer para revocar la resolución Nro. 4122.1.21.1918 del 04 de diciembre de 2015, por la cual se decide no reconocer a la señora Liliana Patricia Escobar Morales, identificada con la cédula de ciudadanía No. 66.853.676 de Cali (V), el retiro parcial de auxilio de cesantías ni valor alguno, para Reparación, Ampliación y/o Construcción.



ALCALDÍA DE
SANTIAGO DE CALI
DIRECCIÓN DE DESARROLLO
ADMINISTRATIVO

RESOLUCIÓN 4122.1.21-00084 DE 2016

52/

"POR LA CUAL SE RESUELVE RECURSO DE REPOSICIÓN"

Artículo Segundo: Notificar el contenido de la presente Resolución de acuerdo con lo establecido en los artículos 67 y siguientes de la ley 1437 de 2011 por la cual se expide el Código de Procedimiento Administrativo y de lo Contencioso Administrativo, a la Liliana Patricia Escobar Morales, identificada con la cédula de ciudadanía No. 66.853.676 de Cali (V).

Artículo Tercero: Conceder el recurso de apelación y trasladar para el trámite como segunda instancia al Despacho de la Dirección de Desarrollo Administrativo.


Artículo Cuarto: Remitir copia del presente acto administrativo al Subproceso de Administración de Historias Laborales para lo de su competencia.

COMUNIQUESE Y CUMPLASE

Dada en Santiago de Cali a los 02 de (12) días del mes de Febrero del año dos mil dieciséis (2016).


ALVARO DAVID ADARVE
Subdirector administrativo

Reviso y Aprobo: Oscar Rojas Rodríguez- profesional Especializado (E) – Proceso Liquidaciones Laborales
Proyectó y Elaboró: Marisol Morales M. – Técnico Operativo (E) – Proceso Liquidaciones Laborales


cc# 66 853 676 DE CALI

RECIBIDO KARDEY
15 FEB 2016
10:44