



República de Colombia  
**Juzgado 19 Laboral del Circuito**  
Cali

## **TIPO DE PROCESO**

### **ORDINARIO DE PRIMERA INSTANCIA**

#### **DEMANDANTE:**

GERALDINE PABON MARIOTA

#### **APODERADO:**

KAREN STEPHANIE CRUZ URREGO

#### **DEMANDADO:**

EGENCY HEALTH SERVICES S.A.S  
CONCESIONARIA RUTA DEL CACAO S.A.S  
AGENCIA NACIONAL DE INFRAESTRUCTURA (ANI)

#### **APODERADO**

#### **RECIBIDO:**

4/10/2023

#### **RADICACION:**

**76-001-31-05-019-2023-00367-00**

#### **INTERNO:**

23-447



Abogada Titulada  
suasesora.juridica@gmail.com

Señor

JUEZ LABORAL DE CIRCUITO CALI DE REPARTO.

E.S.D

Asunto: OTORGAMIENTO DE PODER

**GERALDINE PABON MARIOTA**, ciudadana colombiana mayor de edad, identificada con la cédula de ciudadanía No. 1.143.432.197 de Barranquilla, Obrando en mi propio nombre, a usted respetuosamente le manifiesto que confiero poder especial, amplio y suficiente a la Doctora **KAREN STEPHANIE CRUZ URREGO**, mayor de edad y vecina de Medellín, identificada con la cédula de ciudadanía numero 44'006.289 de Medellín (Ant) y portadora de la Tarjeta Profesional numero. 238.688 del C. S. de la Judicatura, para que en mi nombre y representación presente ante su despacho **DEMANDA ORDINARIA** y de carácter laboral contra **REGENCY HEALTH SERVICES S.A.S**, identificada con NIT 901092131-9, ubicada en KR 100 # 5 - 169 OF 315 B, Cali, representadas legalmente por JOSE FERNANDO OROZCO SADOVNIK identificado con C.C 6105742 o por quienes hagan sus veces al momento de presentación de la demanda, **CONCESIONARIA RUTA DEL CACAO S.A.S**, ubicada en CARRERA 26 # 36 - 14 OFICINA 702 BUCARAMANGA (SANTANDER), con NIT 900871368-6, representada legalmente por el señor ORTIZ MONTERO CARLOS JAVIER identificado con cédula de ciudadanía número C.C 73213264 o quien haga sus veces al momento de notificación de esta demanda y **AGENCIA NACIONAL DE INFRAESTRUCTURA (ANI)** ubicada en Calle 24A # 59 - 42 Edificio T3 Torre 4 Piso 2 Bogotá, representada legalmente por presidenta CAROLINA JACKELINE BARBANTI MANSILLA identificado con cédula de Extranjería número C.E 60320486o quien haga sus veces al momento de notificación de la demanda.

Mi apoderada cuenta con las facultades inherentes para el ejercicio del presente poder, en especial las de recibir dineros, transigir, sustituir, desistir, renunciar,

**KAREN STEPHANIE CRUZ URREGO**



**Abogada Titulada**  
suasesora.juridica@gmail.com

reasumir y en general todas aquellas necesarias para el buen cumplimiento de su gestión.

Sírvase Señor Juez, reconocerle personería en los términos y para los fines aquí señalados.

Atentamente,

**GERALDINE PABON MARIOTA**  
C.C 1.143.432.197

Acepto,

Karen Stephanie Cruz Urrego

**KAREN STEPHANIE CRUZ URREGO**

**C. C. N° 44'006.289 de Medellín.**

**T. P. N° 238.688 del C. S. de la Judicatura**





**DILIGENCIA DE RECONOCIMIENTO DE FIRMA Y CONTENIDO DE DOCUMENTO PRIVADO**  
**Artículo 68 Decreto-Ley 960 de 1970 y Decreto 1069 de 2015**



**COD 2075**

En la ciudad de Soledad, Departamento de Atlántico, República de Colombia, el diez (10) de agosto de dos mil veintitres (2023), en la Notaría tercera (3) del Círculo de Soledad, compareció: GERALDINE PABON MARIOTA, identificado con Cédula de Ciudadanía / NUIP 1143432197 y declaró que la firma que aparece en el presente documento es suya y el contenido es cierto.

*Geraldine Pabon*



f6575bc42c

**2075-1**

----- Firma autógrafa -----

10/08/2023 08:12:30

Conforme al Artículo 18 del Decreto - Ley 019 de 2012, el compareciente fue identificado mediante cotejo biométrico en línea de su huella dactilar con la información biográfica y biométrica de la base de datos de la Registraduría Nacional del Estado Civil.

Acorde a la autorización del usuario, se dio tratamiento legal relacionado con la protección de sus datos personales y las políticas de seguridad de la información establecidas por la Registraduría Nacional del Estado Civil.

Esta acta, que contiene la siguiente información PODER.

*Martha Luz Rojas Zambrano*



**MARTHA LUZ ROJAS ZAMBRANO**

Notaria (3) del Círculo de Soledad, Departamento de Atlántico  
Consulte este documento en <https://notariid.notariasegura.com.co>

Número Único de Transacción: f6575bc42c, 10/08/2023 08:12:47

KAREN STEPHANIE CRUZ URREGO



Abogada Titulada  
suasesora.juridica@gmail.com

Señor

JUEZ LABORAL DE CIRCUITO CALI DE REPARTO

ASUNTO: DEMANDA LABORAL ORDINARIA  
DEMANDANTE: GERALDINE PABON MARIOTA  
DEMANDADA: REGENCY HEALTH SERVICES S.A.S  
CONCESIONARIA RUTA DEL CACAO S.A.S  
AGENCIA NACIONAL DE INFRAESTRUCTURA (ANI)

KAREN STEPHANIE CRUZ URREGO, mayor de edad y vecina de Medellín, identificada con la cédula de ciudadanía número 44'006.289 de Medellín (Ant) y portadora de la Tarjeta Profesional número 238.688 del C. S. de la Judicatura, actuando en nombre y representación de la señora **GERALDINE PABON MARIOTA**, ciudadana colombiana mayor de edad, identificada con la cédula de ciudadanía No. 1143432197 de Barranquilla, conforme a poder conferido y adjunto, me permito respetuosamente interponer demanda laboral de mayor cuantía en contra de la **REGENCY HEALTH SERVICES S.A.S**, identificada con NIT 901092131-9, ubicada en KR 100 # 5 - 169 OF 315 B, Cali, representadas legalmente por JOSE FERNANDO OROZCO SADOVNIK identificado con C.C 6105742 o por quienes hagan sus veces al momento de presentación de la demanda, **CONCESIONARIA RUTA DEL CACAO S.A.S**, ubicada en CARRERA 26 # 36 - 14 OFICINA 702 BUCARAMANGA (SANTANDER), con NIT 900871368-6, representada legalmente por el señor ORTIZ MONTERO CARLOS JAVIER identificado con cédula de ciudadanía número C.C 73213264 o quien haga sus veces al momento de notificación de esta demanda y **AGENCIA NACIONAL DE INFRAESTRUCTURA (ANI)** ubicada en Calle 24A # 59 - 42 Edificio T3 Torre 4 Piso 2 Bogotá, representada legalmente por presidenta CAROLINA JACKELINE BARBANTI MANSILLA identificado con cédula de Extranjería número C.E 60320486 o quien haga sus veces al momento de notificación de la demanda, con el propósito que el Despacho libre las declaraciones y condenas pedidas en el acápite de las pretensiones y que fundamento en los siguientes hechos:

I. HECHOS

**PRIMERO:** Entre mi poderdante, la señora **GERALDINE PABON MARIOTA** y **REGENCY HEALTH SERVICES S.A.S**, con domicilio en la Ciudad de Cali, representadas legalmente por JOSE FERNANDO OROZCO SADOVNIK identificado con C.C 6105742, se suscribió un contrato con modalidad de Prestación de Servicios, con un plazo de **un año**, los contratos suscrito entre las mismas partes se dieron entre el 01 de agosto de 2018 hasta el día 06 de julio de 2020, asignando como valor al contrato la suma de doscientos cincuenta mil pesos ml. (\$250.000), por el servicio de 12 horas pagaderos cada 30 días los turnos de cada mes.

Año de 2020	
valor	fecha
7,351,000	08/01/2020
7,216,000	04/02/2020



Abogada Titulada  
suasesora.juridica@gmail.com

6,995,000	10/03/2020
7,214,000	08/04/2020
7,214,000	07/05/2020
7,159,000	02/06/2020
7,214,000	07/07/2020
2,500,000	22/07/2020

Año 2019	
7,351,000	08/01/2019
7,216,000	04/02/2019
6,995,000	05/03/2019
7,338,000	02/04/2019
7,130,000	07/05/2019
7,338,000	11/06/2019
7,130,000	03/07/2019
500.000	06/08/2019
7,351,000	06/08/2019
7,351,000	12/09/2019
7,133,000	08/10/2019
7,351,000	06/11/2019
7,138,000	11/12/2019

Año 2018	
7,369,000	01/08/2018
7,369,000	04/09/2018
7,165,000	02/10/2018
7,369,000	07/11/2018
7,165,000	04/12/2018

**SEGUNDO:** El desempeño laboral de mi poderdante se extendió durante dos años, esto es, del 01 de agosto de 2018 hasta el día 06 de julio de 2020, por medio de 3 contratos donde se estipuló pago por mensualidades vencidas y a valor al contrato la suma de doscientos cincuenta mil pesos ml. (\$250.000).

**TERCERO** Fue al término del mes de julio de 2020 cuando **REGENCY HEALTH SERVICES S.A.S** notificó a la galena que quedaba desvinculado, sin haberle dado un aviso anticipado que le permitiera la búsqueda de otras opciones laborales.

**CUARTO:** la señora **GERALDINE PABON MARIOTA** informa en la empresa **REGENCY HEALTH SERVICES S.A.S** en el mes de diciembre de 2019 que se encontraba en embarazo.

**QUINTO:** para la fecha de la desvinculación mi poderdante se encontraba en estado de embarazo, siendo precisamente este día la fecha del parto de su hija menor de edad, es decir se encontraba gozando de su licencia de maternidad, No obstante lo anterior, y sin mediar autorización alguna del MINISTERIO DEL TRABAJO Y LA SEGURIDAD SOCIAL, el empleador de manera unilateral y sin justa causa dio por terminado el contrato de trabajo, es así como el día 07 de julio de 2023 mi poderdante recibe carta mediante la cual le daban por terminado su contrato, a partir de la presente fecha.

**KAREN STEPHANIE CRUZ URREGO****Abogada Titulada***suasesora.juridica@gmail.com*

**SEXTO:** Durante el tiempo que duró la relación laboral, 01 de agosto de 2018 hasta el día 06 de julio de 2020, mi poderdante pagó por su cuenta los aportes a Salud, pensiones y ARL, sobre un Ingreso Base de Liquidación de \$ 3.000.000 para cada periodo mensual, porque era el más adecuado a sus posibilidades económicas, así: 16% Pensión, 12.5% salud y 2.436% ARL.

**SEPTIMO:** En la línea del tiempo ininterrumpido de esta relación laboral, mi poderdante no disfrutó ni se le reconoció ningún periodo de vacaciones.

**OCTAVO:** mi poderdante laboró de manera ininterrumpida, durante este lapso estuvo bajo subordinación, coordinación y dirección del Coordinador Médico, Doctor JUAN CARLOS SALAMANCA y LA CORDINADORA 1 LILIANA MARIA NUÑEZ ROA, quien le asignaba el cuadro de turnos en el Servicio Médico de la en ruta establecida para el proyecto Ruta del Cacao, esta vía transversal conecta los municipios de Barrancabermeja y Bucaramanga, de cada mes, su respectiva rotación de horarios, diurnos, nocturnos, y demás mutaciones propias de esta actividad personal tan permanente, como permisos, incapacidades, licencias..

**NOVENO:** Mi poderdante recibió los sueldos devengados por su labor personal de MEDICO GENERAL mediante consignaciones periódicas mensuales a una cuenta de ahorros Bancolombia No. 30655585903, hecho que convalidado con el demás remite a la existencia de un contrato realidad de trabajo a término indefinido, terminado de manera unilateral e injustificada por **REGENCY HEALTH SERVICES S.A.S** y sin ninguna retribución prestacional para el trabajador.

**DECIMO:** Conforme a lo anterior, la relación laboral estuvo ajustada a la prestación personal del servicio, la remuneración salarial y el cumplimiento de deberes, obligaciones, reglamentos y órdenes (subordinación); condiciones que se ajustan a los elementos esenciales componentes del contrato laboral a término indefinido.

**DECIMO PRIMERO:** Conforme a lo anterior, para agotar la vía gubernativa la señora GERALDINE PABON MARIOTA elevó solicitud a las Entidades demandadas, para que le fueran reconocidas la totalidad de sus prestaciones sociales causadas por el tiempo laborado, esto es: Cesantías, intereses a las cesantías, vacaciones, primas, recargos diurnos, nocturnos, horas extras y otros conceptos; solicitud que obtuvo respuesta negativa de la entidad, dejando habilitada la vía ordinaria a la cual se acude con esta demanda.

**DECIMO SEGUNDO:** la señora **GERALDINE PABON MARIOTA** me ha concedido poder especial para entablar demanda ordinaria laboral contra **REGENCY HEALTH SERVICES S.A.S, CONCESIONARIA RUTA DEL CACAO S.A.S y AGENCIA NACIONAL DE INFRAESTRUCTURA (ANI)**, a fin de lograr el reconocimiento y pago de las sumas adeudadas a mi mandante como producto de la relación laboral que existió desde el 01 de agosto de 2018 hasta el día 06 de julio de 2020.

**II. PRETENSIONES**

**KAREN STEPHANIE CRUZ URREGO**



**Abogada Titulada**

*suasesora.juridica@gmail.com*

=====

Con fundamento en los hechos expuestos, muy comedidamente solicito al señor juez que previo el reconocimiento de mi personería para actuar como apoderada de la parte demandante y cumplido los trámites del proceso ordinario laboral de mayor cuantía, se libren las siguientes declaraciones y condenas:

**PRIMERO:** que se declare que entre **REGENCY HEALTH SERVICES S.A.S, CONCESIONARIA RUTA DEL CACAO S.A.S y AGENCIA NACIONAL DE INFRAESTRUCTURA (ANI)** y mi poderdante, la señora **GERALDINE PABON MARIOTA** existió un contrato de trabajo a término indefinido, el cual finalizó por causal imputable al empleador.

**SEGUNDO:** Que, como consecuencia de lo anterior, **REGENCY HEALTH SERVICES S.A.S, CONCESIONARIA RUTA DEL CACAO S.A.S y AGENCIA NACIONAL DE INFRAESTRUCTURA (ANI)** demandadas debe pagar a mi poderdante por concepto de cesantías, correspondiente al periodo del 01 de agosto de 2018 hasta el día 06 de julio de 2020, la suma de CATORCE MILLONES OCHOCIENTOS CINCO MIL QUINIENTOS SETENTA Y CINCO PESOS M/L (\$ 14.805.575).

**TERCERO:** Que, conforme a lo visto, **REGENCY HEALTH SERVICES S.A.S, CONCESIONARIA RUTA DEL CACAO S.A.S y AGENCIA NACIONAL DE INFRAESTRUCTURA (ANI)** demandadas debe pagar a mi poderdante por concepto de intereses a las cesantías, la suma de UN MILLON TRECIENTOS TREITA Y SIETE MIL NOVECIENTOS CUARENTA Y CINCO PESOS ML. (\$1.337.945)

**CUARTO:** que las empresas demandadas deben pagar a mi poderdante la suma de SIETE MILLONES CUATROCIENTOS DOS MIL SETECIENTOS OCHENTA Y OCHO PESOS ML. (\$7.402.788) por concepto de vacaciones, correspondientes al tiempo laborado entre el periodo del el 01 de agosto de 2018 hasta el día 06 de julio de 2020.

**QUINTO:** Que las **empresas REGENCY HEALTH SERVICES S.A.S, CONCESIONARIA RUTA DEL CACAO S.A.S y AGENCIA NACIONAL DE INFRAESTRUCTURA (ANI)** demandadas debe pagar a mi patrocinado la suma de CATORCE MILLONES OCHOCIENTOS TRES MIL SETECIENTOS CINCUENTA PESOS M/L (\$ 14.803.750). Por concepto de prima de servicios, correspondientes al tiempo laborado entre el periodo del el 01 de agosto de 2018 hasta el día 06 de julio de 2020.

**SEXTO:** Que las **empresas REGENCY HEALTH SERVICES S.A.S, CONCESIONARIA RUTA DEL CACAO S.A.S y AGENCIA NACIONAL DE INFRAESTRUCTURA (ANI)** demandada debe pagar a mi defendido, por concepto de indemnización, como consecuencia de la terminación unilateral del contrato de trabajo sin justa causa, la suma de DIEZ MILLONES OCHENTA Y DOS MIL DOCIENTOS VEITI DOS PESOS ML (\$10.082.222)

**SÉPTIMO:** Que las empresas demandadas deben pagar a mi poderdante la sanción moratoria contemplada en el art. 65 Del Código Sustantivo del Trabajo, modificado por el artículo 29 de la Ley 789 de 2002, por no haberse cancelado, a la terminación del contrato, los salarios y prestaciones debidos al trabajador, la suma de CIENTO SETENTA Y CIONCO MILLONES TRESEINTOS NOVENTA Y DOS MIL PESOS ML. (\$175.392.000) La presente condena debe extenderse hasta el momento en que se haga efectivo el pago.

**KAREN STEPHANIE CRUZ URREGO****Abogada Titulada**

suasesora.juridica@gmail.com

=====

**OCTAVO:** Que las empresas demandadas deben reintegrar a mi poderdante los aportes que este realizó al sistema de Seguridad Social en Pensiones, Salud y la ARL, suma que ascendió a **SIETE MILLONES OCHOCIENTOS SESENTA MIL PESOS M/ (\$7.870,000)** para Pensiones, **CINCO MILLONES QUINIENTOS OCHENTA MIL PESOS M/L (\$ 5.580.000)** para salud y **UN MILLON QUINIENTOS NOVENTA Y NUEVE MIL CIENTO SESETA Y DOS PESOS M/L (\$1.599.162)** para la ARL, ya que mi poderdante pagó de su propio bolsillo estas obligaciones.

**NOVENO:** Al pago de la indemnización de que trata el artículo 26 de la Ley 361 de 1997 por no solicitarse la autorización de la oficina del Trabajo, para realizar el despido de mi poderdante. Indemnización equivalente a ciento ochenta días del salario, Suma que asciende a **CUATRO MILLONES QUINIENTOS TREITA Y SEIS MIL PESOS (\$4.536,000)**, sin perjuicio de las demás prestaciones e indemnizaciones a que hubiere lugar.

**DÉCIMO:** Que se condene a las empresas demandadas a pagar los gastos, costas y agencias en derecho a que haya lugar.

**DÉCIMO PRIMERO:** Que el fallo se haga extensivo ultra y extra patita, en sede de la favorabilidad laboral que asista a mi poderdante y a lo probado en el proceso.

**III. FUNDAMENTOS DE DERECHO****-Constitución Política de 1991**

*ARTICULO 25. El trabajo es un derecho y una obligación social y goza, en todas sus modalidades, de la especial protección del Estado. Toda persona tiene derecho a un trabajo en condiciones dignas y justas.*

*ARTICULO 48. La Seguridad Social es un servicio público de carácter obligatorio que se prestará bajo la dirección, coordinación y control del Estado, en sujeción a los principios de eficiencia, universalidad y solidaridad, en los términos que establezca la Ley. Se garantiza a todos los habitantes el derecho irrenunciable a la Seguridad Social.*

*ARTICULO 53. El Congreso expedirá el estatuto del trabajo. La ley correspondiente tendrá en cuenta por lo menos los siguientes principios mínimos fundamentales: Igualdad de oportunidades para los trabajadores; remuneración mínima vital y móvil, proporcional a la cantidad y calidad de trabajo; estabilidad en el empleo; irrenunciabilidad a los beneficios mínimos establecidos en normas laborales; facultades para transigir y conciliar sobre derechos inciertos y discutibles; situación más favorable al trabajador en caso de duda en la aplicación e interpretación de las fuentes formales de derecho; **primacía de la realidad sobre formalidades establecidas por los sujetos de las relaciones laborales**; garantía a la seguridad social, la capacitación, el adiestramiento y el descanso necesario; protección especial a la mujer, a la maternidad y al trabajador menor de edad. El estado garantiza el derecho al pago oportuno y al reajuste periódico de las pensiones legales. Los convenios internacionales del trabajo debidamente ratificados, hacen parte de la legislación interna.*

*La ley, **los contratos**, los acuerdos y convenios de trabajo, no pueden menoscabar la libertad, la dignidad humana ni los derechos de los trabajadores. (Negrilla y subraya mía)*



Abogada Titulada

suasesora.juridica@gmail.com

#### **-CONTRATO REALIDAD**

**Sentencia t-426 DE 2015:**

***“En suma, para la Corte la vinculación a la administración pública puede efectuarse mediante (i) un vínculo reglamentario o contractual de los cuales surge una relación laboral que origina prestaciones sociales o (ii) mediante un contrato de prestación de servicios del cual derivan no derivan derechos prestacionales ni beneficios de tipo laboral (ARTICULO 9 Código Sustantivo Del Trabajo. Protección Al Trabajo. El trabajo goza de la protección del Estado, en la forma prevista en la Constitución Nacional y las leyes. Los funcionarios públicos están obligados a prestar a los trabajadores una debida y oportuna protección para la garantía y eficacia de sus derechos, de acuerdo con sus atribuciones). Sin embargo, de acuerdo a la jurisprudencia de esta Corporación es posible que de facto el contrato de prestación de servicios cambie su naturaleza hacia un vínculo de carácter laboral, cuando se acreditan materialmente la prestación personal, continuada, subordinada y remunerada de un servicio.”***

...

***“En el análisis de rigor, con el fin de solventar la problemática distinguió el contrato de prestación de servicios y el contrato laboral mediante la contraposición de sus elementos: El contrato de prestación de servicios se caracteriza porque (i) tiene como objeto realizar una actividad relacionada con el objeto y finalidad para la cual fue creada y organizada la entidad contratante, (ii) el desarrollo de lo encomendado es autónomo e independiente y, (iii) la vigencia del contrato es temporal. Por el contrario, el contrato laboral se trata de un vínculo mediante el cual “se requiere la existencia de la prestación personal del servicio, la continuada subordinación laboral y la remuneración como contraprestación del mismo”.***

***Al respecto de la disimilitud del contrato laboral y el contrato de prestación de servicios, este Tribunal sostuvo que “el elemento de subordinación o dependencia es el que determina la diferencia del contrato laboral frente al de prestación de servicios, ya que en el plano legal debe entenderse que quien celebra un contrato de esta naturaleza, como el previsto en la norma acusada, no puede tener frente a la administración sino la calidad de contratista independiente sin derecho a prestaciones sociales ; a contrario sensu, en caso de que se acredite la existencia de un trabajo subordinado o dependiente consistente en la actitud por parte de la administración contratante de impartir órdenes a quien presta el servicio con respecto a la ejecución de la labor contratada, así como la fijación de horario de trabajo para la prestación del servicio, se tipifica el contrato de trabajo con derecho al pago de prestaciones sociales, así se le haya dado la denominación de un contrato de prestación de servicios independiente”.***

...

***“El principio de primacía de la realidad en las relaciones laborales permite determinar la situación real en que se encuentra el trabajador respecto del patrono, la realidad de los hechos y las situaciones objetivas surgidas entre estos. Debido a esto es posible afirmar la existencia de un contrato de trabajo y desvirtuar las formas jurídicas mediante las cuales se pretende encubrir, tal como ocurre con los contratos civiles o comerciales o aún con los contratos de prestación de servicios.”***

#### **-CÓDIGO SUSTANTIVO DEL TRABAJO**

**ARTICULO 21. NORMAS MÁS FAVORABLES.** En caso de conflicto o duda sobre la aplicación de normas vigentes de trabajo, prevalece la más favorable al trabajador. La norma que se adopte debe aplicarse en su integridad.



**Abogada Titulada**

suasesora.juridica@gmail.com

#### ARTICULO 22. DEFINICION.

Contrato de trabajo es aquel por el cual una persona natural se obliga a prestar un servicio personal a otra persona, natural o jurídica, bajo la continuada dependencia o subordinación de la segunda y mediante remuneración.

ARTICULO 43. CLAUSULAS INEFICACES. En los contratos de trabajo no producen ningún efecto las estipulaciones o condiciones que desmejoren la situación del trabajador en relación con lo que establezcan la legislación del trabajo, los respectivos fallos arbitrales, pactos, convenciones colectivas y reglamentos de trabajo y las que sean ilícitas o ilegales por cualquier aspecto; pero a pesar de la ineficacia de esas estipulaciones, todo trabajo ejecutado en virtud de ellas, que constituya por si mismo una actividad lícita, da derecho al trabajador para reclamar el pago de sus salarios y prestaciones legales por el tiempo que haya durado el servicio hasta que esa ineficacia se haya reconocido o declarado judicialmente.

#### Artículo 64. INDEMNIZACIÓN POR TERMINACIÓN EL CONTRATO SIN JUSTA CAUSA.

...En los contratos a término indefinido la indemnización se pagará así:

a) Para trabajadores que devenguen un salario inferior a diez (10) salarios mínimos mensuales legales:

1. Treinta (30) días de salario cuando el trabajador tuviere un tiempo de servicio no mayor de un (1) año.
2. Si el trabajador tuviere más de un (1) año de servicio continuo se le pagarán veinte (20) días adicionales de salario sobre los treinta (30) básicos del numeral 1, por cada uno de los años de servicio subsiguientes al primero y proporcionalmente por fracción.

#### ARTICULO 65. INDEMNIZACION POR FALTA DE PAGO

Aparte tachado INEXEQUIBLE. Para los trabajadores que devenguen menos de un (1) salario mínimo mensual vigente, continúa vigente el texto que puede leerse en los párrafos anteriores, para los demás casos el nuevo texto es el siguiente:> Si a la terminación del contrato, el empleador no paga al trabajador los salarios y prestaciones debidas, salvo los casos de retención autorizados por la ley o convenidos por las partes, debe pagar al asalariado, como indemnización, una suma igual al último salario diario por cada día de retardo, hasta por veinticuatro (24) meses, o hasta cuando el pago se verifique si el período es menor. Si transcurridos veinticuatro (24) meses contados desde la fecha de terminación del contrato, el trabajador no ha iniciado su reclamación por la vía ordinaria o si presentara la demanda, no ha habido pronunciamiento judicial, el empleador deberá pagar al trabajador intereses moratorios a la tasa máxima de créditos de libre asignación certificados por la Superintendencia Bancaria, a partir de la iniciación del mes veinticinco (25) hasta cuando el pago se verifique.

ARTÍCULO 177 DESCANSO REMUNERADO: Todos los trabajadores, tanto del sector público como del sector privado, tienen derecho al descanso remunerado en los siguientes días de fiesta de carácter civil o religioso: Primero de enero, seis de enero, diecinueve de marzo, primero de mayo, veintinueve de junio, veinte de julio, siete de agosto, quince de agosto, doce de octubre, primero de noviembre, once de noviembre, ocho de diciembre y veinticinco de diciembre, además de los días jueves y viernes santos, Ascensión del Señor, Corpus Christi y Sagrado Corazón de Jesús.

#### ARTICULO 186. VACACIONES. DURACION.

1. Los trabajadores que hubieren prestado sus servicios durante un año tienen derecho a quince (15) días hábiles consecutivos de vacaciones remuneradas.

**KAREN STEPHANIE CRUZ URREGO****Abogada Titulada**

suasesora.juridica@gmail.com

=====

**ARTICULO 249. CESANTIA. REGLA GENERAL.** Todo {empleador} está obligado a pagar a sus trabajadores, y a las demás personas que se indican en este Capítulo, al terminar el contrato de trabajo, como auxilio de cesantía, un mes de salario por cada año de servicios y proporcionalmente por fracción de año.

**ARTICULO 306. PRIMA DE SERVICIOS. PRINCIPIO GENERAL.** Toda empresa de carácter permanente está obligada a pagar a cada uno de sus trabajadores, excepto a los ocasionales o transitorios, como prestación especial, una prima de servicios, así:

Alas de capital de doscientos mil pesos (\$200.000) o superior, un mes de salario pagadero por semestres del calendario, en la siguiente forma: una quincena el último día de junio y otra quincena en los primeros veinte días de diciembre, a quienes hubieren trabajado o trabajaren todo el respectivo semestre, o proporcionalmente al tiempo trabajado.

**IV. PRUEBAS****DOCUMENTALES:**

- Contratos de trabajo.
- Cuadros de turnos Médico General.
- Copias planillas de aportes a Salud, pensiones y ARL.
- Copias Extractos Bancarios Cuenta Ahorros.
- Copia derecho de petición de pago prestaciones.

**TESTIMONIALES:**

Solicito se cite a comparecer a dar testimonio de la existencia de la relación laboral a las siguientes personas:

**DAVIDSON MAURICIO MORA MORA**, identificado con cedula de ciudadanía no. 1.098.656.354, correo electrónico [davidsmoramora88@gmail.com](mailto:davidsmoramora88@gmail.com)

**LUIS CARLOS BUENO VILLARREAL**, identificado con cedula de ciudadanía no. 13.565.923, correo electrónico [luiskbuenov@gmail.com](mailto:luiskbuenov@gmail.com), celular 3166995360.

**EDDIE ZARZATORREGLOSA**, en su domicilio diagona66 b No. 40 c 29 municipio de Bello-Antioquia, Celular 3222560386, correo electrónico [ezarzatorreglosa@gmail.com](mailto:ezarzatorreglosa@gmail.com)

**V. PROCEDIMIENTO**

Es el trámite de un proceso ordinario de mayor cuantía, consagrado en el capítulo XIV Del Código Procesal de Trabajo.

**VI. COMPETENCIA Y CUANTIA**

Es usted competente, señor juez, para conocer de la presente demanda, en consideración de la naturaleza del proceso, del domicilio de las partes y de la cuantía, la cual estimo en SETENTA MILLONES DE PESOS ML \$ 70.000.000.

**KAREN STEPHANIE CRUZ URREGO**



**Abogada Titulada**  
*suasesora.juridica@gmail.com*

---

**VII. ANEXOS**

- Poder.
- Los documentos señalados como pruebas.
- certificado cámara y comercio de **REGENCY HEALTH SERVICES S.A.S.**
- certificado cámara y comercio de **CONCESIONARIA RUTA DEL CACAO S.A.S.**

**VIII. NOTIFICACIONES**

**LA DEMANDADOS: REGENCY HEALTH SERVICES S.A.S**, identificada con NIT 901092131-9, ubicada en KR 100 # 5 - 169 OF 315 B, CALI (VALLE), correo electrónico [admin@regencysa.net](mailto:admin@regencysa.net), Teléfono para notificación 1: 3332681.

**CONCESIONARIA RUTA DEL CACAO S.A.S**, ubicada en CARRERA 26 # 36 - 14 OFICINA 702 BUCARAMANGA (SANTANDER), correo electrónico [carlos.ortiz@rutadelcacao.com.co](mailto:carlos.ortiz@rutadelcacao.com.co), Teléfono 6854666, celular 3183401571.

**AGENCIA NACIONAL DE INFRAESTRUCTURA (ANI)** ubicada en Calle 24A # 59 - 42 Edificio T3 Torre 4 Piso 2 Bogotá, correo electrónico [buzonjudicial@ani.gov.co](mailto:buzonjudicial@ani.gov.co).

**LA DEMANDANTE: GERALDINE PABON MARIOTA**, en su domicilio diagonal b 66 b No. 40 c 29 municipio de Bello-Antioquia, [geral.0522@gmail.com](mailto:geral.0522@gmail.com), celular 3163349309

**LA APODERADA**, La suscrita recibirá notificaciones en la Secretaría de su despacho o en la siguiente dirección: Calle 79c No. 75 – 100 bloque 70 apto 524, de Medellín. Correo electrónico [suasesora.juridica@gmail.com](mailto:suasesora.juridica@gmail.com)

Del Despacho, Atentamente,

*Karen Cruz U.*

---

**KAREN STEPHANIE CRUZ URREGO**  
**C. C. N° 44'006.289 de Medellín.**  
**T. P. N° 238.688 del C. S. de la Judicatura**