

Medellín, 15 de junio de 2023

CE202321015278

Señor
ANTONIO JOSE RODRIGUEZ MIRANDA.
CORREMENTRA SAS
CL 9 # 4 - 39 OFICINA 207
Teléfono: 3187165568
Correo: corrementra@hotmail.com
Santiago de cali - Valle del cauca

Asunto: Reclamación MARIO ALZATE GIRALDO, CC. 94361024, evento ocurrido el 23/03/2023

Respetado señor:

Lamentamos el evento ocurrido al señor MARIO ALZATE GIRALDO con cédula de ciudadanía número **94361024**, el día 23 de Marzo de 2023. Con la finalidad de calificar la profesionalidad del evento, respetuosamente nos dirigimos a Usted con el fin de solicitar su colaboración para que nos hagan llegar la siguiente documentación relacionada con el evento reportado con el fin de dar cumplimiento a lo establecido en el Decreto Ley 1295/94, la Resolución 1401 de 2007 y la Ley 1562 de 2012, y así poder determinar su origen:

Por parte de la empresa solicitamos la siguiente información y documentación:

1. Descripción del Oficio del Trabajador.
1. Manual de Funciones del Trabajador.
2. Horario de trabajo habitual establecido por la empresa para el trabajador.
3. Descripción detallada de las actividades que desarrollaba el trabajador al momento del evento.
4. Descripción detallada del evento.
5. Copia del contrato de trabajo.
6. Copia de afiliación a la E.P.S y a la A.F.P.
7. Copia firmada del FURAT por el representante legal de la empresa.
8. De donde a donde se desplazaba, direcciones exactas
9. ¿Quién suministra el transporte?
10. Si el trabajador se encontraba visitando clientes, favor anexar copia de la programación de visitas y constancia de visitas de los clientes visitados previamente a la ocurrencia del evento.
11. Informe policial o croquis del tránsito.
12. Si el trabajador había sido enviado a realizar actividades por fuera de su centro de trabajo habitual o de su horario habitual de trabajo, favor anexar certificación del jefe inmediato en la que especifique que el trabajador efectivamente estaba cumpliendo órdenes de su empleador.
13. Carta explicando el porqué de la extemporaneidad de la notificación del evento.
14. Investigación realizada por empresa del evento grave en el formato oficial de ARL SURA (acorde a resolución 1401 de 2007 para este punto tiene la empresa 15 días calendario después de ocurrido el evento), con copia de la licencia del profesional SST que respalda la investigación.
- 15. Datos de contacto de la familia: nombre de familiar más cercano, teléfono de contacto, dirección física y correo electrónico**

Igualmente, le solicitamos el favor de informar a la familia del señor MARIO ALZATE GIRALDO, que de ellos se requiere la siguiente documentación e información:

1. Copia del acta de levantamiento del cadáver (si la hubo).
1. Copia del certificado y acta de necropsia (si la hubo)

2. Copia del certificado de defunción expedido por el DANE (por favor no confundir con el Registro Civil de Defunción).
3. Copia de la historia clínica, si el trabajador recibió atención médica como consecuencia del evento.

Agradecemos radicar la información solicitada en este comunicado y documentos al correo electrónico: czabala@sura.com.co dentro de los cinco (5) días hábiles a partir de la fecha de recibo de la presente comunicación.

Para reportes de ejecución de planes de acción pueden remitir la documentación al correo electrónico: cedoc1401sura@suramericana.com.co

Sin la anterior información y documentación, no podremos contar con los elementos técnicos suficientes para definir la profesionalidad del evento reportado y en caso de no recibirla el evento mencionado no podrá ser considerado como un accidente de trabajo, de acuerdo con los lineamientos de la legislación vigente.

Lo anterior, se fundamenta jurídicamente en lo señalado por el Artículo 3º de la Ley 1562 de 2012 mediante el cual se establece la definición de accidente de trabajo así:

"Es accidente de trabajo todo suceso repentino que sobrevenga por causa o con ocasión del trabajo, y que produzca en el trabajador una lesión orgánica, una perturbación funcional o psiquiátrica, una invalidez o la muerte.... Es también accidente de trabajo aquel que se produce durante la ejecución de órdenes del empleador, o contratante durante la ejecución de una labor bajo su autoridad, aún fuera del lugar y horas de trabajo.... Igualmente se considera accidente de trabajo el que se produzca durante el traslado de los trabajadores o contratistas desde su residencia a los lugares de trabajo o viceversa, cuando el transporte lo suministre el empleador.... También se considerará como accidente de trabajo el ocurrido durante el ejercicio de la función sindical aunque el trabajador se encuentre en permiso sindical siempre que el accidente se produzca en cumplimiento de dicha función.... De igual forma se considera accidente de trabajo el que se produzca por la ejecución de actividades recreativas, deportivas o culturales, cuando se actúe por cuenta o en representación del empleador o de la empresa usuaria cuando se trate de trabajadores de empresas de servicios temporales que se encuentren en misión".

En caso de presentarse alguna inquietud al respecto, por favor informarnos mediante comunicación escrita dirigida a la Comisión Médica Interdisciplinaria por medio de la opción de la Página <https://www.arlsura.com/> en la opción Escribenos tus PQRS o en el link <https://www.arlsura.com/index.php/escribenos> donde con gusto estaremos dispuestos a aclararla.

VIGILADO SUPERINTENDENCIA FINANCIERA DE COLOMBIA



LINA MARIA CARVAJAL PALACIO
DIRECTOR MEDICINA LABORAL Y DEL TRABAJO
COMISIÓN MÉDICA INTERDISCIPLINARIA
ARLSURA

Copia a: Archivo ARL SURA, expediente 1520191719
Familiares del señor MARIO ALZATE GIRALDO, a través del empleador.