

SE DESCORRE LA EXCEPCION PREVIA AGESOC- DTE:Edwin Fabian Valencia Gomez vs HUV y Otros -"Falta de agotamiento de la Reclamación Administrativa"

Carlos <lawyer.calicolombia@hotmail.com>

Lun 24/10/2022 4:44 PM

Para: Juzgado 11 Laboral - Valle Del Cauca - Cali <j11lccali@cendoj.ramajudicial.gov.co>

CC: lawyer.calicolombia@hotmail.com <lawyer.calicolombia@hotmail.com>

JUZGADO 11 LABORAL DEL CIRCUITO DE CALI
JUEZ Dr. JOSWALDO MARTÍNEZ PEREDO

Demandante: Edwin Fabian Valencia Gómez

demandados: HUV Y AGESOC

Radicado: 76001310501120220019300

Cordial Saludo;

De manera muy respetuosa acudo ante usted, para **DESCORRER LA EXCEPCION PREVIA**, propuesta por la entidad AGESOC, la cual denomino "Falta de agotamiento de la Reclamación Administrativa" para en esta oportunidad perentoria allegar ante ustedes la instauración de la reclamación administrativas ante el HUV de Cali.

De acuerdo con lo anterior, en primer lugar, quien debía alegar la anterior excepción era El huv, y como no lo hizo se entiente el derecho reclamado a través de la demanda judicial y con el derecho de petición dirigido ante el HUV, de cali.

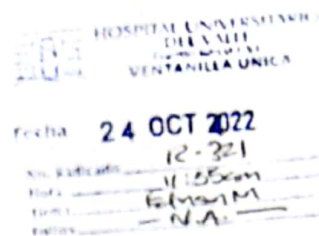
Así mismo, el HUV, quien tuvo la oportunidad de invocarla como excepción previa, tal es el caso del presente asunto, pues el apoderado incidentalista pudo plantearla en la contestación de la demanda como medio exceptivo y no lo hizo, de modo que pretende ahora revivir etapas procesales precluídas con argucias procesales, congestionando el aparato judicial y dilatando el proceso judicial.

Conviene señalar que la legitimación de que trata el artículo 135 del C.G.P. para que proceda, no puede ser confundida con el interés o beneficio que se pueda desprenderse de la declaración de Falta de agotamiento de la Reclamación Administrativa, pues la legitimación está intrínsecamente ligado al ejercicio de defensa de los sujetos procesales y no como pretexto para revivir términos que expiraron alegando un interés directo.

En esta oportunidad, se allega al despacho la reclamación administrativa ante el HUV de Cali, durante el término de traslado de la excepción previa quedado debidamente saneada dicha anomalía y el proceso debe continuar, sin más dilataciones promovidas por los extremos pasivos, en tanto su señoría ha ejercido el control de legalidad para sanear los vicios sanables, según el cual, el silencio de la parte legitimada para proponer excepción, conlleva al saneamiento y el proceso **debe continuar su curso en la etapa en que se encuentra**, y no como lo solicita el recurrente, para enmendar su omisión en el ejercicio de la defensa de su representada, dilatando el trámite y congestionando el aparato judicial.

Sincera y Respetuosamente;

Carlos Adolfo Ordóñez Salazar
C.C. No. 1.144.027.847 de Cali (V)
T.P. No. 233.487 del C. S. de la Judicatura



Señor:
HOSPITAL UNIVERSITARIO DEL VALLE HUV
Cali Valle.
E.S.D.

ASUNTO: RECLAMACIÓN ADMINISTRATIVA

1. LA DESIGNACIÓN DE LAS PARTES Y DE SUS REPRESENTANTES.

1.1 PARTE DEMANDANTE.

EDWIN FABIAN VALENCIA GOMEZ, vecino de la ciudad de Cali (Valle del Cauca), identificado con la cédula de identidad 1.130.591.198.

1.2 PARTE DEMANDADA

A. HOSPITAL UNIVERSITARIO DEL VALLE "EVARISTO GARCÍA" HUV DE CALI, representado legalmente por el Dr. IRNE TORRES.

B. LA ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DE OCCIDENTE (AGESOC), representado legalmente por el Dr. ALBA RUTH LIBREROS LOZADA.

CAPITULO I. HECHOS Y OMISIONES QUE MOTIVAN LA RECLAMACIÓN ADMINISTRATIVA.

I. PRIMER ETAPA DE LA RELACIÓN LABORAL CON EL HOSPITAL UNIVERSITARIO DEL VALLE "EVARISTO GARCÍA" HUV DE CALI Y LA COOPERATIVA DE TRABAJO ASOCIADO (CTA) PROINSER

2.1 el día 01 de septiembre del año 2007 entre el trabajador EDWIN FABIAN VALENCIA GOMEZ, el HOSPITAL UNIVERSITARIO DEL VALLE DEL CAUCA EVARISTO GARCIA, y LA COOPERATIVA DE TRABAJO ASOCIADO (CTA) Proinser, SE PACTÓ UN CONTRATO ESCRITO QUE DENOMINARON COMO "TRABAJO POR ORDEN", con un salario mensual de 433,700.00m/cte., para ocupar el cargo de auxiliar administrativo que pudiera llevar a cabo el trabajador EDWIN FABIAN VALENCIA GOMEZ en el área de archivo de historias clínicas al interior del Hospital Universitario, ejecutando la labor de depurador de historias clínicas, el cual en su momento correspondía a la filtración de historias clínicas del archivo, según el activo del archivo pasivo conforme al tiempo exigido por la ley.

2.2 en desarrollo de la relación laboral, se ocuparía principalmente como AUXILIAR ADMINISTRATIVO y demás labores relativas, ordenadas, instruidas y supervisadas por el señor Darío Osorio identificado con la CC # 2'685.858, quien fue trabajador del HOSPITAL UNIVERSITARIO DEL VALLE DEL CAUCA.

2.3 el horario impuesto por el HUV para desarrollar la labor como AUXILIAR ADMINISTRATIVO al interior del archivo de Historia clínica; serían los siguientes DÍAS:

A. De lunes a viernes.

B. HORARIO: de 7:00 am a 17:30 pm, [dice el demandante que dicho horario es conocido a nivel institucional como horario de consulta externa]

C. LUGAR: Archivo de Historia Clínica del HOSPITAL UNIVERSITARIO DEL VALLE "EVARISTO GARCÍA" ubicado en la Calle 5 No. 36-08 Cali-Valle del Cauca.

2.4 la anterior relación laboral, se mantuvo HASTA EL DÍA 30 DE DICIEMBRE DE 2007, en razón de que tanto el HOSPITAL UNIVERSITARIO DEL VALLE "EVARISTO GARCÍA" como la cooperativa de trabajo asociado (CTA) PROINSER, habían decidido suspender el contrato con el trabajador, sin ninguna explicación alguna para el trabajador.

II. SEGUNDA ETAPA DE LA RELACIÓN LABORAL CON EL HOSPITAL UNIVERSITARIO DEL VALLE "EVARISTO GARCÍA" HUV DE CALI Y LA COOPERATIVA DE TRABAJO ASOCIADO (CTA) INNOVAR.

2.5 el día 01 de febrero de 2008 ingresa nuevamente a laborar bajo las mismas condiciones relacionadas en los párrafos anteriores al interior del H.U.V¹, pero en esta ocasión la tercerización estaría a cargo bajo la cooperativa de trabajo asociado (CTA) Innovar, bajo la modalidad de **CONTRATO ESCRITO DE "TRABAJO POR ORDEN"**, con un salario mensual de \$ 461,500.00 m/cte., para que el demandante ocupara el cargo de **AUXILIAR ADMINISTRATIVO** que pudiera llevar a cabo en el área de archivo de historias clínicas al interior del Hospital Universitario, ejecutando la labor de depurador de historias clínicas, el cual en su momento correspondía a la filtración de historias clínicas del archivo, activo al archivo pasivo conforme al tiempo exigido por la ley.

2.6 en desarrollo de la relación laboral, se ocuparía principalmente como **AUXILIAR ADMINISTRATIVO** y demás labores relativas, ordenadas, instruidas y supervisadas por el señor **Dario Osorio** identificado con la CC # 2'685.858, quien fue trabajador del HOSPITAL UNIVERSITARIO DEL VALLE DEL CAUCA.

2.7 el horario impuesto por la demandada para desarrollar la labor como **AUXILIAR ADMINISTRATIVO**; sería **LOS DÍAS**:

A. De lunes a viernes.

B. **HORARIO:** de 7:00 am a 17:30 pm, [dice el demandante que dicho horario es conocido a nivel institucional como horario de consulta externa]

C. **LUGAR:** Archivo de Historia Clínica ubicado al interior del HOSPITAL UNIVERSITARIO DEL VALLE "EVARISTO GARCÍA" ubicado en la Calle 5 No. 36-08 Cali-Valle del Cauca.

2.8 la anterior relación laboral, se mantuvo hasta el día 30 de diciembre de 2008, en razón de que el HOSPITAL UNIVERSITARIO DEL VALLE "EVARISTO GARCÍA" como la cooperativa de trabajo asociado (CTA) INNOVAR, habían decidido suspender el contrato con el trabajador, sin explicación alguna para el trabajador).

III. TERCERA ETAPA DE LA RELACIÓN LABORAL CON EL HOSPITAL UNIVERSITARIO DEL VALLE "EVARISTO GARCÍA" HUV DE CALI Y LA COOPERATIVA DE TRABAJO ASOCIADO (CTA) COEMPAZ.

2.9 el día 01 MARZO DE 2010 entre el trabajador EDWIN FABIAN VALENCIA GOMEZ, el HOSPITAL UNIVERSITARIO DEL VALLE DEL CAUCA EVARISTO GARCIA, y LA COOPERATIVA DE TRABAJO ASOCIADO (CTA) COEMPAZ, SE PACTÓ UN CONTRATO ESCRITO DE "TRABAJO POR ORDEN", con un salario mensual de 515,000.00m/cte., para ocupar el cargo de **AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES** al interior del HUV

2.10 en desarrollo de la relación laboral, se ocuparía principalmente como **AUXILIAR ADMINISTRATIVO** y demás labores relativas, ordenadas, instruidas y supervisadas por el señor **CIFUENTES PEÑA Y RUBEN CEBALLES, HERNY DELGADO**, quienes eran trabajadores del HOSPITAL UNIVERSITARIO DEL VALLE DEL CAUCA. Que en desarrollo de esta relación laboral debería laborar haciendo lo siguiente:

- 5) Traslado de todo tipo de muestras al laboratorio central
- 6) Traslado de reportes o resultados de laboratorio a los distintos servicios
- 7) Transporte de historias clínicas de archivo central a los diferentes servicios con la respectiva devolución de la misma
- 8) Traslado de material o insumo hospitalario de los diferentes servicios al área de mantenimiento para su respectiva reparación tales como: (bombas de infusión, monitores, sillas de rueda, escritorios, mesas, atriles, ...)
- 9) Transporte de formol desde el *post mortem* hacia los diferentes servicios de hospitalización y consulta externa.
- 10) Traslado de **todo tipo de pacientes** desde los diferentes servicios de hospitalización y urgencias hacia los diferentes puntos de procedimientos al interior del HOSPITAL HUV RAYOS X, imanolgia, quirófanos, oftalmología, otorrino, odontología, pediatría, entre otras, etc.

2.11 el horario impuesto por la demandada para desarrollar la labor como **AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES**; sería **LOS DÍAS**:

- A. De lunes entraba a las 1pm y egresaba a las 7pm.
- B. martes: 7am a 1 pm
- C. Miércoles: 7pm a 7am
- D. jueves: descanso
- E. viernes: 7am sale a las 7pm.
- F. Sábados: 1pm salía 7pm
- G. Domingo: 7am a la 1pm.
- B. Horarios rotarios durante todo el mes.

LUGAR: Al interior del HOSPITAL UNIVERSITARIO DEL VALLE "EVARISTO GARCÍA" ubicado en la Calle 5 No. 36-08 Cali-Valle del Cauca.

2.12 la anterior relación laboral, la cuales fue explicada de manera detallada, se mantuvo hasta el 01/02/2011., en razón de que el HOSPITAL UNIVERSITARIO DEL VALLE "EVARISTO GARCÍA" como la cooperativa de trabajo asociado (CTA) **COEMPAZ**, habían decidido suspender el contrato con el trabajador, sin explicación alguna para el trabajador).

III. CUARTA ETAPA DE LA RELACIÓN LABORAL CON EL HOSPITAL UNIVERSITARIO DEL VALLE "EVARISTO GARCÍA" HUV DE CALI Y LA COOPERATIVA DE TRABAJO Cooperativa CONTRATOS (CTA)

2.13 ese mismo día 01/02/2011 entre el trabajador EDWIN FABIAN VALENCIA GOMEZ, el HOSPITAL UNIVERSITARIO DEL VALLE DEL CAUCA EVARISTO GARCIA, y LA COOPERATIVA DE TRABAJO ASOCIADO (CTA) Cooperativa **Contratos (CTA)**, **SE PACTÓ UN CONTRATO ESCRITO DE "TRABAJO POR ORDEN"**, con un salario mensual de 535,600.00 m/cte., para ocupar el cargo de AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES al interior del HUV

2.14 en desarrollo de la relación laboral, se ocuparía principalmente como **AUXILIAR ADMINISTRATIVO** y demás labores relativas, ordenadas, instruidas y supervisadas por el señor CIFUENTES PEÑA Y RUBEN CERALES HERNY DELGADO quienes eran trabajadores

1. Traslado de formulación a farmacia
2. Traslado de ordenes medicas a los diferentes puntos de procedimientos
3. Traslado de papelería a los puntos de secretaría
4. Traslado de hemoderivados del banco de sangre a todos los servicios de la instalación (urgencias _ hospitalización)
5. Traslado de todo tipo de muestras al laboratorio central
6. Traslado de reportes o resultados de laboratorio a los distintos servicios
7. Transporte de historias clínicas de archivo central a los diferentes servicios con la respectiva devolución de la misma
8. Traslado de material o insumo hospitalario de los diferentes servicios al área de mantenimiento para su respectiva reparación tales como: (bombas de infusión, monitores, sillas de rueda, escritorios, mesas, atriles, ...)
9. Transporte de formol desde el *post mortem* hacia los diferentes servicios de hospitalización y consulta externa.
10. Traslado de **todo tipo de pacientes** desde los diferentes servicios de hospitalización y urgencias hacia los diferentes puntos de procedimientos al interior del HOSPITAL, tales como: RAYOS X, imano logia, quirófanos, oftalmología, otorrino, odontología, pediatría, ente otras, etc.
11. Servicios generales en el área de la seguridad como vigilante en todas las entradas y salidas al interior del HOSPITAL UNIVERSITARIO DEL VALLE HUV.
12. Vigilancia interna de las instalaciones con orientación permanente al usuario, bajo esquema de turnos rotatorios de 24 horas, al interior de HUV.

2.15 el horario impuesto por la demandada para desarrollar la labor como **AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES**; seria **LOS DÍAS**:

A. De lunes entraba a alas 1pm y engrasaba a las 8pm.

Martes: 7am a 2 pm

Miércoles: 7pm a 7am

Jueves: descanso

Viernes: 7am sale a las 7pm.

Sabados: 1pm salía 8pm

Domingo: 7am a la 1pm.

Horarios rotarios durante todo el mes.

LUGAR: al interior HOSPITAL UNIVERSITARIO DEL VALLE "EVARISTO GARCÍA" ubicado en la Calle 5 No. 36-08 Cali-Valle del Cauca.

2.16 la anterior relación laboral, la cuales fue explicada de manera detallada, se mantuvo hasta el 01/01/2013., en razón de que el HOSPITAL UNIVERSITARIO DEL VALLE "EVARISTO GARCÍA" como la cooperativa de trabajo asociado (CTA) **CONTRATOS**, habían decido suspender el contrato con el trabajador, sin explicación alguna para el trabajador).

III. QUINTA ETAPA DE LA RALACIÓN LABORAL CON EL HOSPITAL UNIVERSITARIO DEL VALLE "EVARISTO GARCÍA" HUV DE CALI Y LA ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DE OCCIDENTE (AGESOC)

2.17 ese mismo día 01/01/2013 entre el trabajador EDWIN FABIAN VALENCIA GOMEZ, el HOSPITAL UNIVERSITARIO DEL VALLE DEL CAUCA EVARISTO GARCIA, y LA ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DE

2.18 en desarrollo de la relación laboral, se ocuparía principalmente como **AUXILIAR ADMINISTRATIVO** y demás labores relativas, ordenadas, instruidas y supervisadas por el señor **CIFUENTES PEÑA Y RUBEN CEBALLES, HERNY DELGADO**, quienes eran trabajadores del HOSPITAL UNIVERSITARIO DEL VALLE DEL CAUCA. Que en desarrollo de esta relación laboral debería trabajar haciendo lo siguiente:

- 1) Traslado de formulación a farmacia
- 2) Traslado de ordenes medicas a los diferentes puntos de procedimientos
- 3) Traslado de papelería a los puntos de secretaría
- 4) Traslado de hemoderivados del banco de sangre a todos los servicios de la instalación (urgencias _ hospitalización)
- 5) Traslado de todo tipo de muestras al laboratorio central
- 6) Traslado de reportes o resultados de laboratorio a los distintos servicios
- 7) Transporte de historias clínicas de archivo central a los diferentes servicios con la respectiva devolución de la misma
- 8) Traslado de material o insumo hospitalario de los diferentes servicios al área de mantenimiento para su respectiva reparación tales como: (bombas de infusión, monitores, sillas de rueda, escritorios, mesas, atriles, ...)
- 9) Transporte de formol desde el *post mortem* hacia los diferentes servicios de hospitalización y consulta externa.
- 10) Traslado de **todo tipo de pacientes** desde los diferentes servicios de hospitalización y urgencias hacia los diferentes puntos de procedimientos al interior del HOSPITAL, tales como: RAYOS X, imanolgia, quirófanos, oftalmología, otorrino, odontología, pediatría, ente otras, etc.
- 11) Servicios generales en el área de la seguridad como vigilante en todas las entradas y salidas al interior del HOSPITAL UNIVERSITARIO DEL VALLE HUV.
- 12) Vigilancia interna de las instalaciones con orientación permanente al usuario, bajo esquema de turnos rotatorios de 24 horas, al interior de HUV.

2.19 el horario impuesto por el huv para desarrollar la labor como **AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES**; seria **LOS DÍAS**:

A. De lunes entraba a alas 1pm y engrasaba a las 8pm.

Martes: 7am a 2 pm

Miércoles: 7pm a 7am

Jueves: descanso

Viernes: 7am sale a las 7pm.

Sabados: 1pm salía 8pm

Domingo: 7am a la 1pm.

Horarios rotarios durante todo el mes.

LUGAR: Al interior del HOSPITAL UNIVERSITARIO DEL VALLE "EVARISTO GARCÍA" ubicado en la Calle 5 No. 36-08 Cali-Valle del Cauca.

2.20 Que el día 15 de mayo del 2019 la **ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DE OCCIDENTE (AGESOC)**, le informo al trabajador que a partir de la fecha se encontraba desvinculado de dicha agremiación bajo el argumento de terminación de contrato de manera unilateral., Culminando así más de 12 años de servicios laborados al interior del HUV, bajo La figura de la tercerización

2.21 que la anterior relación laboral, fue continua, sin interrupciones desde 01/01/2013 hasta el 15 de mayo de 2019 y que su roll laboral al interior del HUV, se llevó sin ninguna alteración alguna, manteniéndose las condiciones salariales y prestaciones sociales hasta la fecha de su despido cuando estaba a cargo del hospital UNIVERSITARIO DEL VALLE.

CAPITULO 2. LO QUE SE SOLICITA

2.1 Declarar la existencia de un contrato de trabajo (contrato realidad), entre el **HOSPITAL UNIVERSITARIO DEL VALLE DEL CAUCA** y mi poderdante, el Señor **EDWIN FABIAN VALENCIA GOMEZ** a término indefinido, según la legislación laboral vigente, que se dio ENTRE EL 01 de septiembre del año 2007 hasta el 15 de MAYO DE 2019.

2.2 Declarar que el contrato de trabajo se terminó de **FORMA UNILATERAL E INJUSTIFICADA** por parte del **HOSPITAL UNIVERSITARIO DEL VALLE HUV** y/o en su defecto de forma solidaria por parte de la **ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DE OCCIDENTE (AGESOC).**

2.3 Que se condene a los DEMANDADOS a responder solidariamente a pagar a mi poderdante, por concepto de **CESANTIAS**, la suma de \$ 4.380.081 MC/TE.

2.4 Que se condene a los DEMANDADOS a responder solidariamente a pagar a mi poderdante, por concepto de **INTERESES A LAS CESANTIAS**, la suma de \$ 503.676 MC/TE.

2.5 Que se condene a los DEMANDADOS a responder solidariamente a pagar a mi poderdante, por concepto de **PRIMA DE SERVICIOS**, la suma de \$ 3.286.125 MC/TE.

2.6 Que se condene a los DEMANDADOS a responder solidariamente a pagar a mi poderdante, por concepto de **VACACIONES**, la suma de \$ 1.643.063MC/TE.

2.7 Que se condene a los DEMANDADOS a responder solidariamente a pagar a mi poderdante, por concepto de **APORTE A PENSION**, el valor que resulte del calculo actuarial que elabore COLPENSIONES.

2.8 Que se condene a los DEMANDADOS a responder solidariamente a pagar a mi poderdante, por concepto de **APORTE A PENSION**, el valor que resulte del calculo actuarial que elabore COLPENSIONES.

2.9 Que se condene a los DEMANDADOS a responder solidariamente a pagar a mi poderdante por concepto de **SANCIÓN MORATORIA POR LA NO AFILIACIÓN Y CONSIGNACIÓN AL FONDO DE CESANTÍAS**, de conformidad con lo establecido en la Ley 50 articulo 99 numeral 3 de 1990, la cual hasta el día de la presentación de la demanda este rubro, asciende a la suma de **(\$55.112.314)** moneda colombiana que se deberá liquidar nuevamente hasta el día de la ejecutoria de la sentencia.

2.10 Que se condene a los DEMANDADOS a responder solidariamente a pagar a mi poderdante por concepto de **INDEMNIZACIÓN MORATORIA** o por el no pago a tiempo de las prestaciones sociales debidas desde el **01/01/2013** hasta que se profiera sentencia ejecutoriada, ello en virtud del artículo 65 de la ley 789 de 2002, la cual hasta el día de la instauración de la demanda, este rubro asciende al valor de **(\$50.382.200)**, que se deberá liquidar nuevamente hasta el día de la ejecutoria de la sentencia o verificación del pago.

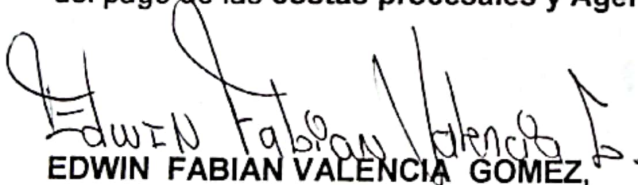
2.11 Que se condene a los DEMANDADOS a responder solidariamente a pagar a mi poderdante por concepto de TERMINACIÓN UNILATERAL DEL CONTRATO FIJO SIN JUSTA CAUSA, a las voces del artículo 64 de la ley 789 de 2002, la cual hasta el día de la instauración de la demanda, este rubro asciende al valor de **CATORCE MILLONES DOSCIENTOS QUINCE MIL PESOS NOVECIENTOS NOVENTA Y UNO M/CTE (\$14.215.991)**, moneda colombiana, que se deberá liquidar nuevamente hasta el día de la ejecutoria de la sentencia o verificación del pago.

2.12 Que se condene al **HOSPITAL UNIVERSITARIO DEL VALLE Y LA ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DE OCCIDENTE (AGESOC)**, a **REINTEGRAR** al demandante al mismo cargo y condiciones que tenía para el 15 de MAYO DE 2019 sin solución de continuidad, al **INTERIOR DEL HOSPITAL UNIVERSITARIO DEL VALLE DEL CAUCA HUV DE CALI**.

2.13 Que se condene al **HOSPITAL UNIVERSITARIO DEL VALLE Y LA ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DE OCCIDENTE (AGESOC)**, al pago de salarios legales, reajustados anualmente, las primas legales compatibles con el reintegro, vacaciones, auxilio de cesantías, **interés sobre estas**, aportes al IVM, indexadas, desde el 15 de MAYO DE 2019 hasta el reintegro efectivo.

2.14 Que se condene a pagar a la **HOSPITAL UNIVERSITARIO DEL VALLE Y LA ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DE OCCIDENTE (AGESOC)**, a responder solidariamente por el pago a mi poderdante por concepto de cualquier otro derecho legal y/o convencional que resulte probado dentro de desarrollo del proceso.

2.15 Que Se condene a pagar al **HOSPITAL UNIVERSITARIO DEL VALLE Y LA ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DE OCCIDENTE (AGESOC)**, a responder solidariamente por el pago a mi poderdante por concepto del pago de las **costas procesales y Agencias en Derecho**.


EDWIN FABIAN VALENCIA GOMEZ,

Cc 1.130.591.198.

Las notificaciones las recibiré en el correo electrónico; lawyer.calicolombia@hotmail.com

**" "Bienaventurados los que tienen
hambre y sed de justicia, porque ellos
serán saciados." Mateo 5:6.
BIBLIA.**