

CONTESTACIÓN DEMANDA 2022-00193.

AGESOC Asociación Gremial Especializada en Salud del Occidente <agesoc@hotmail.com>

Lun 12/09/2022 9:11 AM

Para: Juzgado 11 Laboral - Valle Del Cauca - Cali <j11lccali@cendoj.ramajudicial.gov.co>

- ☐ [C12-185.pdf](#)
- ☐ [C12-207.pdf](#)
- ☐ [C12-257.pdf](#)
- ☐ [C13-002.pdf](#)
- ☐ [C13-033.pdf](#)
- ☐ [C13-049.pdf](#)
- ☐ [C13-074.pdf](#)
- ☐ [C13-099.pdf](#)
- ☐ [C13-125.pdf](#)
- ☐ [C13-149.pdf](#)
- ☐ [C13-168.pdf](#)
- ☐ [C13-192.pdf](#)
- ☐ [C13-215.pdf](#)
- ☐ [C13-247.pdf](#)
- ☐ [C13-271.pdf](#)
- ☐ [C14-010.pdf](#)
- ☐ [C14-043.pdf](#)
- ☐ [C14-063.pdf](#)
- ☐ [C14-087.pdf](#)
- ☐ [C14-114.pdf](#)
- ☐ [C16-018.pdf](#)
- ☐ [C16-042.pdf](#)
- ☐ [C16-059.pdf](#)
- ☐ [C16-077.pdf](#)
- ☐ [C16-103.pdf](#)
- ☐ [C16-119.pdf](#)
- ☐ [C16-138.pdf](#)
- ☐ [C16-164.pdf](#)
- ☐ [C16-181.pdf](#)
- ☐ [C16-206.pdf](#)
- ☐ [C16-231.pdf](#)
- ☐ [C17-015.pdf](#)
- ☐ [C17-061.pdf](#)
- ☐ [C17-082.pdf](#)
- ☐ [C17-108.pdf](#)
- ☐ [C17-131.pdf](#)
- ☐ [C17-157.pdf](#)
- ☐ [C17-174.pdf](#)
- ☐ [C17-214.pdf](#)
- ☐ [C17-232.pdf](#)
- ☐ [C18-003.pdf](#)
- ☐ [C18-154.pdf](#)
- ☐ [C19-006.pdf](#)
- ☐ [CP-HUV-14-008.pdf](#)
- ☐ [CP-HUV-14-008-DEL 2015.pdf](#)
- ☐ [CP-HUV-18-004.pdf](#)

 [CP-HUV-19-008.pdf](#)

Santiago de Cali, septiembre 12 del 2022

Señores

JUZGADO ONCE LABORAL DEL CIRCUITO DE SANTIAGO DE CALI

E.S.D

Proceso: 76001-31-05-011-2022-00193-00

Demandante: EDWIN FABIAN VALENCIA GÓMEZ

Demandado: HOSPITAL UNIVERSITARIO DEL VALLE “EVARISTO GARCÍA” E.S.E y LA ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE - AGESOC

Referencia: CONTESTACIÓN DEMANDA

LUNA MELISSA MONTOYA GUERRERO, mayor de edad y vecina de Santiago de Cali, identificada con la Cédula de Ciudadanía No. 1.144.157.660 expedida en Santiago de Cali (Valle) y Tarjeta Profesional No 263.911 del Consejo Superior de la Judicatura, en ejercicio del poder que me ha conferido la presidente de la **Asociación Gremial Especializada en Salud del Occidente – Sigla “AGESOC”** con NIT. 900.522.923-8, inscrita en depósito ante el Ministerio de Trabajo mediante la Resolución No.000679 del 2 de mayo del 2012, como consta en la certificación expedida por el Ministerio del Trabajo, obrando dentro del término legal, adjunto contestación a la demanda del asunto de la referencia.

Cordialmente,

Luna Montoya Guerrero

Apoderada Judicial

AGESOC.

De: Juzgado 11 Laboral - Valle Del Cauca - Cali <j11lccali@cendoj.ramajudicial.gov.co>

Enviado: jueves, 25 de agosto de 2022 9:40 a. m.

Para: AGESOC Asociación Gremial Especializada en Salud del Occidente <agesoc@hotmail.com>

Asunto: RV: NOTIFICACIÓN ADMISIÓN ORDINARIO 2022-00193.

Heilen Paola Nuñez Infanzon

Citadora

Juzgado 11 Laboral del Circuito de Cali

Santiago de Cali – Valle del Cauca

j11lccali@cendoj.ramajudicial.gov.co

Teléfono: 8986868 ext.: 3112

Cra 10 # 12 – 15 piso 9°

Santiago de Cali – Valle del Cauca

“Prueba Electrónica: Al recibir acuse de recibido por parte de esta dependencia se entenderá como aceptado y se recepcionará como documento prueba de la entrega del usuario (Ley 527 del 18-08-1999), reconocimiento jurídico de los mensajes de datos en forma electrónica a través de las redes telemáticas.”

Por favor no imprima éste correo a menos que lo necesite, contribuyamos con nuestro planeta.

De: Juzgado 11 Laboral - Valle Del Cauca - Cali <j11lccali@cendoj.ramajudicial.gov.co>
Enviado: jueves, 25 de agosto de 2022 9:37 a. m.
Para: Juzgado 11 Laboral - Valle Del Cauca - Cali <j11lccali@cendoj.ramajudicial.gov.co>
Asunto: RE: NOTIFICACIÓN ADMISIÓN ORDINARIO 2022-00193.

Cordial saludo,

Conforme lo dispuesto en el Artículo 8° del Decreto 806 de 2020, vigente en virtud de lo establecido en la Ley 2213 de 2022, me permito notificar el proceso ejecutivo laboral de la referencia.

Dicha notificación se entenderá surtida una vez transcurrido dos días hábiles siguientes al envío de este mensaje.

Para tal efecto remito en archivo PDF el expediente completo contentivo del escrito de la demanda, anexos aportados y auto admisorio.

[76001310501120220019300](#)

Heilen Paola Nuñez Infanzon
Citadora

Juzgado 11 Laboral del Circuito de Cali
Santiago de Cali – Valle del Cauca

j11lccali@cendoj.ramajudicial.gov.co

Teléfono: 8986868 ext.: 3112

Cra 10 # 12 – 15 piso 9°
Santiago de Cali – Valle del Cauca

“Prueba Electrónica: Al recibir acuse de recibido por parte de esta dependencia se entenderá como aceptado y se recepcionará como documento prueba de la entrega del usuario (Ley 527 del 18-08-1999), reconocimiento jurídico de los mensajes de datos en forma electrónica a través de las redes telemáticas.”

Por favor no imprima éste correo a menos que lo necesite, contribuyamos con nuestro planeta.

De: Juzgado 11 Laboral - Valle Del Cauca - Cali <j11lccali@cendoj.ramajudicial.gov.co>

Enviado: jueves, 25 de agosto de 2022 8:46 a. m.

Para: lawyer.calicolombia@hotmail.com <lawyer.calicolombia@hotmail.com>; equipojuridicoshalom@hotmail.com <equipojuridicoshalom@hotmail.com>; notificacionesjudiciales@huv.gov.co <notificacionesjudiciales@huv.gov.co>; notificacionesjudiciales@huv.gov.co <notificacionesjudiciales@huv.gov.co>

Asunto: NOTIFICACIÓN ADMISIÓN ORDINARIO 2022-00193.

Cordial saludo,

Conforme lo dispuesto en el Artículo 8° del Decreto 806 de 2020, vigente en virtud de lo establecido en la Ley 2213 de 2022, me permito notificar el proceso ejecutivo laboral de la referencia.

Dicha notificación se entenderá surtida una vez transcurrido dos días hábiles siguientes al envío de este mensaje.

Para tal efecto remito en archivo PDF el expediente completo contentivo del escrito de la demanda, anexos aportados y auto admisorio.

[76001310501120220019300](#)

Atentamente.

Heilen Paola Nuñez Infanzon
Citadora

Juzgado 11 Laboral del Circuito de Cali
Santiago de Cali – Valle del Cauca

j11lccali@cendoj.ramajudicial.gov.co

Teléfono: 8986868 ext.: 3112

Cra 10 # 12 – 15 piso 9°

Santiago de Cali – Valle del Cauca

“Prueba Electrónica: Al recibir acuse de recibido por parte de esta dependencia se entenderá como aceptado y se recepcionará como documento prueba de la entrega del usuario (Ley 527 del 18-08-1999), reconocimiento jurídico de los mensajes de datos en forma electrónica a través de las redes telemáticas.”

Por favor no imprima éste correo a menos que lo necesite, contribuyamos con nuestro planeta.



Santiago de Cali, septiembre 12 del 2022

Señores

JUZGADO ONCE LABORAL DEL CIRCUITO DE SANTIAGO DE CALI
E.S.D

Proceso: 76001-31-05-011-2022-00193-00

Demandante: EDWIN FABIAN VALENCIA GÓMEZ

Demandado: HOSPITAL UNIVERSITARIO DEL VALLE “EVARISTO GARCÍA”
E.S.E y LA ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL
OCCIDENTE - AGESOC

Referencia: CONTESTACIÓN DEMANDA

LUNA MELISSA MONTOYA GUERRERO, mayor de edad y vecina de Santiago de Cali, identificada con la Cédula de Ciudadanía No. 1.144.157.660 expedida en Santiago de Cali (Valle) y Tarjeta Profesional No 263.911 del Consejo Superior de la Judicatura, en ejercicio del poder que me ha conferido la presidente de la **Asociación Gremial Especializada en Salud del Occidente – Sigla “AGESOC”** con NIT. 900.522.923-8, inscrita en depósito ante el Ministerio de Trabajo mediante la Resolución No.000679 del 2 de mayo del 2012, como consta en la certificación expedida por el Ministerio del Trabajo, obrando dentro del término legal, ante usted con respeto, doy contestación a la demanda incoada contra la entidad que hoy represento de la siguiente manera:

1. EL NOMBRE DEL DEMANDADO, DOMICILIO Y EL DE SU REPRESENTANTE

NOMBRE DEL DEMANDADO Y RAZÓN SOCIAL. La Asociación Gremial Especializada en Salud del Occidente – Sigla “AGESOC”, es un sindicato con clasificación de industria, cuyo objeto principal es la actividad de servicios de salud y demás actividades conexas con sus propios afiliados, realizado en ejercicio de la libertad sindical, con autonomía administrativa e independencia financiera y que se rige por las normas y principios del derecho laboral colectivo.

Cali, Valle del Cauca Colombia
Dirección: Calle 39 N 4 N 151 / La Flora
Teléfono: 659 4001
agesoc@hotmail.com

DOMICILIO Y ÁMBITO TERRITORIAL. El domicilio principal de la organización sindical es la ciudad de Santiago de Cali, Departamento del Valle, República de Colombia.

REPRESENTANTE. ALBA RUTH LIBREROS LOZADA, mayor de edad, identificada con la cédula de ciudadanía No. 31.906.433, en calidad de presidente de la Junta Directiva y representante legal de la Asociación Gremial Especializada en Salud del Occidente – Sigla “AGESOC” con NIT. 900.522.923-8.

2. OPORTUNIDAD DE LA CONTESTACIÓN DE LA DEMANDA.

Teniendo en cuenta que del Auto No. Interlocutorio No.1813 del 18 de agosto del 2022, mediante el cual se admitió la demanda ordinaria laboral propuesta por EDWIN FABIAN VALENCIA GÓMEZ, se notificó personalmente de manera electrónica el día 25 de agosto del 2022, la presente contestación se radica en término de conformidad con lo dispuesto en el artículo 8° del Decreto Legislativo 806 de 2020 y en el artículo 74 del Código Procesal del Trabajo y de la Seguridad Social que disponen:

*“(…) La notificación personal se entenderá realizada una vez transcurridos **dos días hábiles** siguientes al envío del mensaje y los términos empezarán a correr a partir del día siguiente al de la notificación.” (…)*

*“Admitida la demanda, el juez ordenará que se dé traslado de ella al demandado o demandados para que la contesten y al Agente del Ministerio Público si fuere el caso, por un **término común de diez (10) días**, traslado que se hará entregando copia del libelo a los demandados.”*

2. FRENTE HECHOS Y OMISIONES QUE MOTIVAN LA DEMANDA LABORAL

AL PRIMERO, SEGUNDO, TERCERO, CUARTO, QUINTO, SEXTO, SÉPTIMO, OCTAVO, NOVENO, DECIMO, DECIMO PRIMERO, DECIMO SEGUNDO, DECIMO TERCERO, DECIMO CUARTO, DECIMO QUINTO, DECIMO SEXTO: No nos consta, toda vez que el 16 de mayo del 2012 suscribió convenio de afiliación y convenio de cooperación, vigentes hasta el 31 de agosto del 2012 y el 16 día de enero del 2013 el señor Edwin Fabián Valencia suscribió un convenio de afiliación a la asociación gremial y un convenio de cooperación para la ejecución del contrato sindical.

AL DECIMO SÉPTIMO: No es cierto, el día 2 de mayo del 2012 el señor Edwin Fabián Valencia Gómez de manera voluntaria presentó solicitud de afiliación ante mi representada, la cual fue aceptada por la Junta Directiva mediante Acta No. 002 del 2 mayo del 2012. En consecuencia, el día 15 de mayo del 2012 suscribió el convenio de afiliación a la asociación gremial No. 001-098 y el 16 de mayo del 2012 suscribió convenio de cooperación para la ejecución del contrato sindical No. 001-098, con el objetivo de participar en la ejecución del contrato sindical suscrito entre mi representada y el Hospital Universitario del Valle “Evaristo García” E.SE para desarrollar la actividad colectiva “servicios generales”, los cuales terminaron el 31 de agosto del 2012.

Posteriormente, el día 12 de diciembre del 2012, el señor Edwin Fabián Valencia Gómez de manera voluntaria presentó solicitud de afiliación ante mi representada, la cual fue aceptada por la Junta Directiva mediante Acta No. 009 del 14 de diciembre del 2012. En consecuencia, el día 16 de enero del 2013 suscribió el convenio de afiliación a la asociación gremial No. 201-683 y de igual forma, el convenio de cooperación para la ejecución del contrato sindical No. 201-683, con el objetivo de participar en la ejecución del contrato sindical suscrito entre mi representada y el Hospital Universitario del Valle “Evaristo García” E.SE para desarrollar la actividad colectiva “auxiliar de logística I”.

AL DECIMO OCTAVO: No es cierto, como consta en los convenios de cooperación para la ejecución del contrato sindical No. 001-098 y No. 201-683 suscrito entre el demandante y AGESOC el día 16 de enero del 2013, la actividad colectiva que desarrolló fue “auxiliar de logística I”.

AL DECIMO NOVENO: No es cierto, los horarios de actividad colectiva eran asignados conforme a la necesidad en la ejecución del contrato sindical y eran consensuados entre las partes.

AL VIGÉSIMO: Parcialmente cierto, el día 15 de mayo del 2019 mi representada dio por terminado el convenio de cooperación No. 201-683 en virtud de lo señalado por el literal c) del art. 16 del Reglamento Colectivo vigente y de acuerdo a la cláusula sexta del convenio que señala que “son justas causas para dar por terminado este convenio las referidas en el Reglamento Colectivo”.

AL VIGÉSIMO PRIMERO: No es cierto, como consta en los convenios anexos con la presente contestación, se reitera el día 2 de mayo del 2012 el señor Edwin Fabián Valencia Gómez de manera voluntaria presentó solicitud de afiliación ante mi representada, la cual fue aceptada por la Junta Directiva mediante Acta No. 002 del

2 mayo del 2012. En consecuencia, el día 15 de mayo del 2012 suscribió el convenio de afiliación a la asociación gremial No. 001-098 y el 16 de mayo del 2012 suscribió convenio de cooperación para la ejecución del contrato sindical No. 001-098, con el objetivo de participar en la ejecución del contrato sindical suscrito entre mi representada y el Hospital Universitario del Valle “Evaristo García” E.S.E para desarrollar la actividad colectiva “servicios generales”, los cuales terminaron el 31 de agosto del 2012.

Posteriormente, el día 12 de diciembre del 2012, el señor Edwin Fabián Valencia Gómez de manera voluntaria presentó solicitud de afiliación ante mi representada, la cual fue aceptada por la Junta Directiva mediante Acta No. 009 del 14 de diciembre del 2012. En consecuencia, el día 16 de enero del 2013 suscribió el convenio de afiliación a la asociación gremial No. 201-683 y de igual forma, el convenio de cooperación para la ejecución del contrato sindical No. 201-683, con el objetivo de participar en la ejecución del contrato sindical suscrito entre mi representada y el Hospital Universitario del Valle “Evaristo García” E.S.E para desarrollar la actividad colectiva “auxiliar de logística I”, el cual estuvo vigente hasta el 15 de mayo del 2019.

AL VIGESIMO SEGUNDO: No es un hecho es una apreciación subjetiva del apoderado de la parte demandante sin soporte probatorio, motivo por el cual no es posible pronunciarse.

AL VIGESIMO TERCERO: No es un hecho es una apreciación subjetiva del apoderado de la parte demandante sin soporte probatorio, motivo por el cual no es posible pronunciarse.

AL VIGESIMO CUARTO, VIGESIMO QUINTO, VIGESIMO SEXTO: No me consta.
AL VIGESIMO SÉPTIMO Y VIGESIMO OCTAVO: Es cierto que el día 2 de diciembre del 2019 el señor Valencia radicó derecho de petición en el cual solicitó documentación en la cual citada al Hospital Universitario del Valle “Evaristo García” E.S.E, motivo por el cual se trasladó a dicha entidad la solicitud.

AL VIGESIMO NOVENO: No es cierto, el señor Valencia participó en la ejecución de contratos sindicales suscritos entre mi representada y el Hospital Universitario del Valle “Evaristo García” E.S.E

AL TRIGESIMO: No es cierto, el señor Valencia participó en la ejecución de contratos sindicales suscritos entre mi representada y el Hospital Universitario del Valle “Evaristo García” E.S.E

AL TRIGESIMO PRIMERO: Al respecto, se debe precisar que es cierto que el día 15 de mayo del 2019 mi representada dio por terminado el convenio de cooperación No. 201-683 en virtud de lo señalado por el literal c) del art. 16 del Reglamento Colectivo vigente y de acuerdo a la cláusula sexta del convenio que señala que “son justas causas para dar por terminado este convenio las referidas en el Reglamento Colectivo”. De igual forma, no es cierto que al demandante NO se le hayan realizado pagos de liquidaciones, el señor Valencia recibió el pago de compensaciones, auxilios y beneficios correspondientes a su participación en los contratos sindicales suscritos.

AL TRÍGESIMO SEGUNDO: No nos consta.

AL TRIGESIMO TERCERO: No es un hecho es una apreciación subjetiva del apoderado de la parte demandante sin soporte probatorio, motivo por el cual no es posible pronunciarse. No obstante, en todo caso, se señala que no es posible aplicar el art. 34 del CST, teniendo en cuenta que entre el Hospital Universitario del Valle “Evaristo García” E.S.E y AGESOC se suscribieron contratos sindicales

3. FRENTE LO QUE SE SOLICITA

Me permito expresar desde ya al Sr. Juez, que me opongo a todas y cada una de las pretensiones por considerarlas improcedentes, fuera de todo contexto jurídico, convencional y legal, por los motivos que expresaré en cada uno de los acápite que a continuación contestaré:

A LA PRIMERA: *Me opongo*, toda vez que entre el señor VALENCIA y AGESOC no existió ningún tipo de contrato laboral, tanto es así que el señor Edwin Fabián suscribió dos (2) convenios de cooperación para la ejecución del contrato sindical. El convenio de cooperación para la ejecución del contrato sindical No. 001-098 estuvo vigente desde el 15 de mayo del 2012 hasta el 31 de agosto del 2012 y el convenio de cooperación No.201-683 estuvo vigente desde el 16 de enero del 2013 hasta el hasta el 15 de mayo del 2019. Se evidencia entonces que para la parte demandante es claro el tipo de vinculación y sus condiciones.

A LA SEGUNDA: *Me opongo*, toda vez que el convenio de cooperación terminó en virtud del el literal c del art. 16 del reglamento colectivo del contrato sindical el cual estipuló “*la terminación de manera unilateral por cualquiera de las partes*” y la cláusula sexta del convenio de cooperación suscrito entre las partes.

A LA TERCERA, CUARTA, QUINTA, SEXTA, NOVENA, DECIMA: *Me opongo*, como se expresó anteriormente, NO existió una relación laboral entre el demandante y mi representada, motivo por el cual no hay lugar al pago de cesantías, ni intereses de cesantías, ni primas ni vacaciones ni mucho menos indemnización por no afiliación a un fondo de cesantías ni indemnización moratoria.

A LA SÉPTIMA Y A LA OCTAVA: *Me opongo*, se reitera que entre el señor VALENCIA y AGESOC no existió ningún tipo de contrato laboral y mi representada realizó el pago de aportes al Sistema de Seguridad Social Integral durante la vigencia de los convenios de cooperación y en virtud de la naturaleza del vínculo colectivo existente. En consecuencia, no es viable el pago de aportes al Sistema de Seguridad Social en Pensiones.

A LA DECIMA PRIMERA, A LA DECIMA SEGUNDA y A LA DECIMA CUARTA: *Me opongo*, como se expresó anteriormente, NO existió una relación laboral entre el demandante y mi representada, motivo por el cual NO opera un reintegro. Adicionalmente, como se indicó el convenio de cooperación terminó en virtud del reglamento colectivo del contrato sindical y lo pactado entre las partes. En consecuencia, al no operar un reintegro, no es viable el pago de salarios, primas, cesantías, intereses ni mucho menos vacaciones, ni ningún otro derecho legal y/o convencional.

A LA DECIMA QUINTA: *Me opongo*, no es viable el pago de costas procesales y agencias en derecho, por cuanto las pretensiones de la demanda no deben prosperar, así las cosas, quien debe ser condenada en costas y agencias en derecho es la parte demandante.

A LAS CONDENAS

Frente a cada una de las condenas solicitadas por la apoderada de la parte demandante, *me opongo* teniendo en cuenta que entre el señor VALENCIA y AGESOC no existió una relación laboral, sino que el demandante se afilió de manera voluntaria al sindicato, y posteriormente suscribió dos (2) convenios de cooperación para la ejecución de contratos sindicales suscritos con el Hospital Universitario del Valle “Evaristo García” E.S.E, motivo por el cual mi representada realizó el pago de los aportes al Sistema de Seguridad Social Integral y el demandante recibió compensaciones, auxilios y beneficios por su participación en los contratos sindicales suscritos.

4. FRENTE A LAS PRUEBAS APORTADAS POR LA PARTE ACTORA

Revisadas las pruebas aportadas por el apoderado del demandante, se observa que demuestran la existencia de los convenios de cooperación suscritos entre el demandante y AGESOC, por haber apoyado la ejecución de los contratos sindicales suscritos entre la organización sindical y el Hospital Universitario del Valle “Evaristo García” E.S.E.

5. PRUEBAS

Le solicito respetuosamente al Sr. Juez, tener en cuenta como tales las siguientes:

DOCUMENTALES:

1. Copia del Poder para actuar.
2. Copia mensaje de datos mediante el cual se ratifica el poder
3. Copia solicitud de afiliación
4. Copia del convenio de afiliación No. 001-98
5. Copia del convenio de cooperación No. 001-98
6. Copia del convenio de afiliación No. 201-683
7. Copia del convenio de cooperación No. 201-683
8. Copia de los comprobantes de pago de compensaciones y auxilios.
9. Copia de las planillas de pago de los aportes al Sistema de Seguridad Social.
10. Copia de los Estatutos depositados en el Ministerio del Trabajo.
11. Copia de los contratos sindicales suscritos entre el Hospital Universitario del Valle “Evaristo García” E.S.E y AGESOC
12. Copia del Reglamento Colectivo del Contrato Sindical

SOLICITUD DE PRUEBA. Solicito respetuosamente, se oficie a el Hospital Universitario del Valle “Evaristo García” E.S.E para que aporte las respectivas actas de supervisión y de liquidación de los contratos sindicales aportados con la presente contestación.

TESTIMONIALES:

Solicito respetuosamente, se decrete el siguiente testimonio:

1. FREDDY ANDRES MIRANDA, identificado con cédula de ciudadanía No. 94.513.503, mayor de edad, vecino de la ciudad de Santiago de Cali, quien se desempeña como Coordinador General de AGESOC, y quien podrá dar testimonio de las respuestas de este escrito que le constan.
2. CLAUDIA MARCELA MIRANDA identificada con cédula de ciudadanía No. 1.130.605.645., mayor de edad, vecina de la ciudad de Santiago de Cali, Coordinadora de la Zona 201 en AGESOC, quien podrá dar testimonio de las respuestas de este escrito que le constan.

6. FUNDAMENTOS Y RAZONES DE LA DEFENSA

6.1 Naturaleza jurídica de AGESOC y del contrato sindical

AGESOC es un sindicato de industria, cuya finalidad principal es desarrollar como actividades de servicios de salud y sus demás actividades conexas con sus propios afiliados, ejerciendo la libertad sindical, con autonomía administrativa e independencia financiera y que se rige por las normas y principios del derecho colectivo del trabajo.

Con base en lo anterior, AGESOC suscribe contratos sindicales, para el desarrollo de su objeto. En el ordenamiento jurídico colombiano se reglamenta una forma de promoción del trabajo colectivo llamado el contrato sindical, con el fin de que los sindicatos puedan participar en la gestión de las empresas, el cual tiene respaldo legal en los artículos 482, 483 y 484 del Código Sustantivo del Trabajo, con desarrollo inicial en el Decreto 1429 de 2010 y el Decreto 036 del 2016.

En el año 2016, mediante el Decreto 036 del 12 de enero de 2016, el Ministerio del Trabajo reguló la celebración, naturaleza y obligaciones del contrato sindical, y lo

definió como aquel celebrado entre el empleador y uno o varios sindicatos para la prestación de un servicio o la ejecución de una obra por medio de sus afiliados. De igual forma, de acuerdo al Decreto citado, el reglamento sindical es el que regula la relación entre los afiliados partícipes y AGESOC.

Según el Decreto 036 del 2016 establece que *“El contrato sindical como un acuerdo de voluntades, es de naturaleza colectivo laboral (...)”*. Por tanto, se colige que la naturaleza jurídica del contrato sindical es de estirpe laboral de la modalidad colectiva y conforme a lo preceptuado en el Decreto reglamentario en comento tiene las características de un contrato solemne, nominado y principal, cuya celebración y ejecución puede darse entre uno o varios sindicatos de trabajadores con uno o varios empleadores o sindicatos de empleadores.

Por otra parte, es necesario señalar que NO existe relación laboral entre los afiliados partícipes y el sindicato cuando se suscribe un contrato colectivo sindical. El Ministerio de la Protección Social, en su cartilla sobre contrato sindical del 28 de abril de 2010, precisó que: *“El afiliado partícipe en la ejecución del contrato sindical no es trabajador del sindicato porque éste lo componen los mismos afiliados y ejecutan dicho contrato sindical en desarrollo del contrato colectivo, no encontrándose el elemento esencial de la subordinación. Esta relación se rige por principios democráticos, de autogestión, colaboración y de autorregulación donde los afiliados actúan en un plano de igualdad. **Entre el afiliado partícipe y la organización sindical no existe una relación laboral y en consecuencia no hay contrato de trabajo.** No obstante, el sindicato dada su finalidad compensará a éstos, por su contribución en la ejecución del contrato sindical, con los beneficios definidos en la asamblea de afiliados, en el reglamento y en el contrato sindical.”* (Negrillas fuera del texto)

El Ministerio del Trabajo ha precisado que: *“Conforme a lo anterior, los empleadores pueden optar por el contrato sindical y cuando se vaya a contratar la prestación de servicios o ejecución de obras deberán evaluar en primer lugar la posibilidad de contratar por medio del contrato sindical, el cual por su propia naturaleza privilegia la participación de los trabajadores sindicalizados, denominados **afiliados partícipes**, en la ejecución de tareas en la misma empresa, se trata por demás de una figura que ha sido contemplada por la OIT a través de sus convenios, bajo el*

objetivo de proteger a los sindicatos independientemente de la forma se asociación...”¹

Del mismo modo, la honorable Corte Constitucional mediante Sentencia T-457/11, analizo el tema de los contratos colectivos sindicales en Colombia e identifico la naturaleza jurídica y características más relevantes así:

*“En la actualidad, por expresa disposición del artículo 9° de Decreto 1429 de 2010, la solución de controversias que se originen entre las partes contratantes en virtud del contrato sindical, podrán ser resueltas por tribunal de arbitramento voluntario o demás mecanismos si lo acuerdan las partes, o en su defecto, por la autoridad judicial laboral competente. Ahora bien, en el contrato sindical intervienen el empresario-empleador y la organización sindical. Las personas que se afilian al sindicato para prestar sus servicios o realizar las obras encomendadas a través de dicho contrato, se denominan afiliados partícipes. Cabría entonces una pregunta: **¿Los afiliados partícipes que están bajo la modalidad del contrato sindical tienen un contrato de trabajo con la organización sindical? La respuesta es no, porque no existe el elemento esencial de la subordinación propio del contrato de trabajo. El afiliado partícipe durante la ejecución del contrato sindical compone el sindicato y se encuentra en un plano de igualdad con éste frente a la distribución de los ingresos provenientes del contrato, al punto que recibe compensaciones y son sujetos de ciertas deducciones, las cuales para todos sus efectos se asimilan al concepto de salario, de acuerdo con lo definido en la asamblea de afiliados, en el reglamento y en el contrato sindical.** Quiero ello decir que entre el sindicato y los afiliados partícipes no existe como tal una relación empleador-trabajador, pues si se viera desde la óptica contraria comprometería gravemente el derecho de sindicalización en Colombia (artículo 39 Superior), toda vez que quienes se agrupan para defender sus intereses laborales en contra del empleador, resultaría a su vez detentando la figura de patrono a través de la persona jurídica que constituye el sindicato, situación que resulta ser un contrasentido. **A lo que sí está obligado el sindicato como directo responsable, es a la administración del sistema de seguridad social integral, es decir, todo lo relacionado con la afiliación, retiro, pago y demás novedades que presenten***

¹ Concepto No. 147869 del 29 de agosto de 2014 emitido por la Coordinadora Grupo interno de Trabajo de Atención de Consultas en materia de Seguridad Social Integral Oficina Asesora Jurídica del Ministerio del Trabajo.

los afiliados partícipes, y ello por expresa disposición del numeral 7° del artículo 5° del Decreto 1429 de 2010. **La Sala resalta que el contrato sindical se caracteriza por ser solemne, nominado y principal, realizado en ejercicio de la libertad sindical, que goza de autonomía administrativa e independencia financiera por parte del sindicato.** Adicionalmente, en virtud de él, (i) el sindicato contratista responde porque sus afiliados presenten los servicios o ejecuten la obra contratada; (ii) el representante legal de la organización sindical como encargado de suscribir el contrato sindical, ejerce la representación de los afiliados que participan en el mismo; (iii) el sindicato se asimila, sin serlo como quedo dicho, a un empleador sin ánimo de lucro por expresa disposición de la ley laboral y, (iii) en caso de disolución del sindicato de trabajadores que haya sido parte de un contrato sindical, los trabajadores quedan facultados para continuar prestando sus servicios mientras dure la vigencia del contrato y en las condiciones inicialmente estipuladas. Se colige que el contrato colectivo sindical es de estirpe laboral de la modalidad colectivo, por consiguiente, los conflictos que surjan respecto a la ejecución y al cumplimiento del mismo, deben ser ventilados ante la justicia ordinaria laboral. **Dicho contrato pretende dar una dinámica amplia a la actividad sindical, mediante la promoción del derecho de asociación y la creación de empleos dignos para los afiliados partícipes, a quienes se les garantizan los diferentes componentes en materia salarial y de seguridad social integral.”** (Las negrillas para destacar)

Con el respaldo normativo anteriormente precitado, la Hospital Universitario del Valle “Evaristo García” E.S.E y AGESOC suscribieron contratos sindicales para el apoyo de servicios de salud para el desarrollo de actividades de apoyo en los procesos de la entidad, teniendo en cuenta la autonomía administrativa y financiera de mi representada.

6.2. Pago de Aportes al Sistema de Seguridad Social Integral de los afiliados partícipes que participan en la ejecución de un contrato sindical

De conformidad con lo anteriormente señalado, el sindicato *está obligado como directo responsable a la administración del sistema de seguridad social integral, es decir, todo lo relacionado con la afiliación, retiro, pago y demás novedades que presenten sus afiliados partícipes* en virtud del contrato sindical, lo cual es ratificado por el art. Artículo 2.2.2.1.24 del Decreto 036 del 2016.

De conformidad con la Resolución 5858 del 2016 y la Resolución 1740 del 2019, el pago de los aportes al Sistema de Seguridad Social de los afiliados partícipes que participan en el desarrollo y gestión de un contrato sindical se realizan a través de la Planilla tipo Y “*Planilla Independientes Empresas*” el tipo de aportante 9 “*pagador de contrato sindical*” y tipo de cotizante 53 “*afiliado partícipe*”.

Por otra parte, mediante el Decreto 1429 del 2010, se dispuso en el artículo 5 que los sindicatos “*deberán elaborar un reglamento por cada contrato sindical*”; y enumeró los requisitos mínimos que debe contener, entre ellos, en el numeral 7 del artículo se indica que: “*el sindicato será el responsable de la administración del sistema de seguridad social integral, tales como la afiliación, retiro, pagos y demás novedades respecto de los afiliados partícipes*”, reiterando así lo indicado por la Corte Constitucional en la Sentencia precitada, pero a su vez facultando a los sindicatos para que a través de la materia regulen lo relacionado con el pago de los aportes al Sistema de Seguridad Social Integral. Por lo tanto, en el art. 12 del Reglamento Colectivo del Contrato Sindical se reglamentó que el ingreso base de cotización (IBC) sería lo establecido por compensación básica.

6.3. La subordinación

En cuanto al argumento de la subordinación, la Corte Suprema de Justicia, al respecto, manifestó que “*la fijación del tiempo que ha de emplear quien presta el servicio en su actividad puede darse en otro tipo de relaciones jurídicas, sin que por ello se entiendan forzosamente signadas por la subordinación laboral*”² y en otra oportunidad expresó que la conducta de coordinar es un acto de concertación y organización entre las partes contratantes, pero no implica necesariamente vigilancia y contrato, motivo por el cual la coordinación o la asignación de turnos de trabajo no evidencia un vínculo subordinado³.

FRENTE AL CASO PARTICULAR

² Corte Suprema de Justicia, Sala Laboral, Sentencia 44191 del 18 de junio de 2014, MP: Clara Cecilia Dueñas Quevedo.

³ Corte Suprema de Justicia Sala Laboral, Sentencia SL-24522019 (64959) del 27 de junio del 2019



Tal como se evidencia en la solicitud de afiliación a la Asociación Gremial Especializada en Salud del Occidente – Sigla “AGESOC”, el señor EDWIN FABIAN VALENCIA en uso de sus facultades, de manera voluntaria y libre, solicito ser admitido como afiliado participe de la asociación y se comprometió a cumplir con los Estatutos y Reglamento Colectivo y demás normas legales que regulan el derecho de asociación en Colombia. Así como al cumplimiento de los demás requisitos y compromisos que se estipulen en el convenio de cooperación para la ejecución del contrato sindical.

Así mismo, se aporta copia auténtica del convenio de cooperación para la ejecución de un contrato colectivo sindical suscrito con el señor Valencia, el cual tenía por objeto de brindar apoyo a los procesos de gestión de recurso físico en el subproceso de el Hospital Universitario del Valle “Evaristo García” E.S.E, los cuales se pactaron al interior de los contratos sindicales suscritos entre AGESOC y dicha entidad.

Del mismo modo se acordó que el afiliado partícipe desarrollaría un trabajo colectivo, que comprendía las actividades descritas en el manual de actividades o las asignadas por el respectivo(a) coordinador(a) del contrato colectivo sindical.

Es importante tener en cuenta que en el Reglamento Colectivo se precisó que era viable que el convenio de cooperación para la ejecución del contrato sindical terminara “*de manera unilateral por cualquiera de las partes*”, lo cual también se estipuló en la cláusula sexta, motivo por el cual el día 15 de mayo del 2019, mi representada dio por terminado el convenio de manera unilateral.

Como se evidencia, puede concluirse que el demandante realizó un trabajo colectivo en calidad de afiliado participe en el desarrollo y ejecución de un contrato sindical y por lo tanto, no tenía la calidad de trabajador dependiente ni mucho menos existió un contrato laboral.

Finalmente, debe tenerse en cuenta que en todos los contratos sindicales suscritos entre AGESOC y el Hospital Universitario del Valle “Evaristo García” E.S.E se designaba un supervisor o una interventoría para cada contrato, quien llevaba a cabo el control, seguimiento y apoyo de la ejecución de estos, tendiente a asegurar su correcta ejecución y cumplimiento, de acuerdo con lo previsto en las normas vigentes y lo estipulado en cada una de las minutas contractuales. En todas las

carpetas contractuales, existen las respectivas actas de supervisión que dan cuenta del cabal cumplimiento por parte de mi representada.

7. EXCEPCIONES PREVIAS

FALTA DE AGOTAMIENTO DE LA RECLAMACIÓN ADMINISTRACIÓN

Debemos advertir que al revisar el expediente se observa que la parte actora omitió el trámite establecido en el art. 6 del Código Procesal del Trabajo y de la Seguridad Social, el cual expresa que: *“Las acciones contenciosas contra la Nación, las entidades territoriales y cualquiera otra entidad de la administración pública sólo podrán iniciarse cuando se haya agotado la reclamación administrativa. Esta reclamación consiste en el simple reclamo escrito del servidor público o trabajador sobre el derecho que pretenda, y se agota cuando se haya decidido o cuando transcurrido un mes desde su presentación no ha sido resuelta.”*

En el caso concreto, el apoderado de la parte demandante radicó un derecho de petición ante el Hospital Universitario del Valle “Evaristo García” E.S.E para la entrega de una documentación específica. No obstante, NO presentó una reclamación administrativa sobre los derechos que pretende se le reconozca en el presente proceso judicial, omitiendo un requisito de procedibilidad. Al respecto la Sala Laboral de la Corte Suprema de Justicia en sentencia SL1819 de 2018 sostuvo que *“de acuerdo con el artículo 6° del CPT y de la SS, era un requisito de procedibilidad la reclamación administrativa en las acciones contenciosas contra la Nación, entidades territoriales y cualquier entidad de la administración pública”*.

8. EXCEPCIONES DE MERITO

PRESCRIPCION: Invoco esta excepción para todos aquellos derechos que pretenda reclamar la parte actora y que el simple paso del tiempo ha hecho fenecer

bajo el fenómeno de la prescripción conforme a lo dispuesto en los Art. 488 del CST y 151 del CPL.

COMPENSACIÓN: Por cuanto, se debe tener en cuenta que, durante la vigencia del convenio de cooperación para la ejecución de contratos sindicales, al demandante se le pagaron todas y cada una de las compensaciones, auxilios y beneficios, de las que era beneficiaria por el hecho de haber cooperado en la ejecución y desarrollo de los contratos sindicales suscritos entre el Hospital Universitario del Valle “Evaristo García” E.S.E y AGESOC.

PAGO: Durante la vigencia del convenio de cooperación para la ejecución de contratos sindicales, al demandante se le pagaron todas y cada una de las compensaciones, auxilios y beneficios, de las que era beneficiaria por el hecho de haber cooperado en la ejecución y desarrollo de los contratos sindicales suscritos entre el Hospital Universitario del Valle “Evaristo García” E.S.E y AGESOC.

PAGO: Durante la vigencia del convenio de cooperación para la ejecución de contratos sindicales, al demandante se le pagaron todas y cada una de las compensaciones, auxilios y beneficios, de las que era beneficiaria por el hecho de haber cooperado en la ejecución y desarrollo de los contratos sindicales suscritos entre el Hospital Universitario del Valle “Evaristo García” E.S.E y AGESOC.

BUENA FE: Por cuanto AGESOC en el ejercicio de sus funciones siempre ha obrado conforme a ley, lo cual se ha manifestado en el hecho de que todas las acreencias que pudieran haber surgido de la relación sindical con la parte actora fueron debidamente liquidadas y saldadas oportunamente.

INNOMINADA: Para todo aquel derecho en favor de AGESOC que resulte probado en el caso que nos ocupa.

9. ANEXOS

1. Los documentos relacionados en el acápite de pruebas
2. Copia del poder otorgado.



3. Certificado de inscripción y vigencia expedido por el Ministerio del Trabajo.
4. Copia de la cédula de la representante legal.

10. LUGAR DE NOTIFICACIONES PERSONALES Y COMUNICACIONES PROCESALES.

Las notificaciones personales de mi mandante y las mías se recibirán en la Calle 39 N. 4 N – 151, Barrio: La Flora, Cali, Valle del Cauca o en los correos electrónicos: agesoc@hotmail.com y juridicoagesoc@gmail.com

Del señor Juez,

Atentamente,

Luna M Montoya G.

LUNA MELISSA MONTOYA GUERRERO

No. C.C. 1.144.157.660 de Cali, (V)

T.P. 263.911 del C.S. de la Judicatura.

Señores

JUZGADO ONCE LABORAL DEL CIRCUITO DE SANTIAGO DE CALI
E.S.D

Proceso: 76001-31-05-011-2022-00193-00

Demandante: EDWIN FABIAN VALENCIA GÓMEZ

Demandado: HOSPITAL UNIVERSITARIO DEL VALLE "EVARISTO GARCÍA" E.S.E y LA ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE - AGESOC

Asunto: PODER ESPECIAL

ALBA RUTH LIBREROS LOZADA, mayor de edad, identificada con la cédula de ciudadanía No. 31.906.433 expedida en Cali, (V), en mi condición de presidente de la **Asociación Gremial Especializada en Salud del Occidente – Sigla "AGESOC"** con NIT. 900.522.923-8, inscrita en depósito ante el Ministerio de Trabajo mediante la Resolución No.000679 del 2 de mayo del 2012, como consta en la certificación expedida por el Ministerio del Trabajo, manifiesto a usted que confiero PODER ESPECIAL, amplio y suficiente, en cuanto a derecho se refiere, a la Doctora **LUNA MELISSA MONTOYA GUERRERO**, mayor de edad, vecina de Cali, identificada con la cédula de ciudadanía número 1.144.157.660 de Cali, (V), abogada titulada con Tarjeta Profesional Número 263.911 del Consejo Superior de la Judicatura, de acuerdo al Art. 30 del Decreto 196 de 1971, modificado por la Ley 583 de 2000, Art. 1 numeral 6°, está facultada para que en nombre y representación de AGESOC represente sus intereses desde el inicio y hasta la culminación del **PROCESO ORDINARIO LABORAL con Radicación No. 2022-00193**, en el cual figura como demandante el señor **EDWIN FABIAN VALENCIA GÓMEZ**.

Mi apoderada queda facultada para conciliar, transigir, desistir, delegar, sustituir, recibir, renunciar, reasumir, solicitar medidas previas, solicitar y/o practicar pruebas, y demás facultades otorgadas por el artículo 74 del Código General del Proceso.

Sírvase reconocer personería jurídica a mi apoderada para que actúe en los términos y efectos del presente poder.

Atentamente,



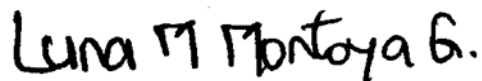
ALBA RUTH LIBREROS LOZADA

No. 31.906.433 de Cali, (V)

Representante Legal

AGESOC.

Acepto,



LUNA MELISSA MONTOYA GUERRERO

No. C.C. 1.144.157.660 de Cali, (V)

T.P. 263.911 del C.S. de la Judicatura.

OTORGAMIENTO PODER ESPECIAL - Proceso Ordinario Laboral RAD 2022-193

AGESOC Asociación Gremial Especializada en Salud del Occidente <agesoc@hotmail.com>

Sáb 10/09/2022 10:48 AM

Para: juridico agesoc <juridicoagesoc@gmail.com>; luna.montoya04@hotmail.es <luna.montoya04@hotmail.es>

 1 archivos adjuntos (152 KB)

PODER RAD. 2022-193 - EDWIN VALENCIA - FIRMADO RL.pdf;

Santiago de cali, septiembre 10 del 2022

Dra.

LUNA MONTOYA GUERRERO

Abogada

Señores

JUZGADO ONCE LABORAL DEL CIRCUITO DE SANTIAGO DE CALI

E.S.D

Proceso: 76001-31-05-011-2022-00193-00

Demandante: EDWIN FABIAN VALENCIA GÓMEZ

Demandado: HOSPITAL UNIVERSITARIO DEL VALLE “EVARISTO GARCÍA” E.S.E y LA ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE - AGESOC

Asunto: PODER ESPECIAL

Cordial saludo,

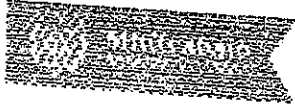
En virtud de lo establecido en el art. 5 de la L.2213 del 2022, a través del presente correo y en mi calidad de presidente de la Asociación Gremial Especializada en Salud del Occidente – Sigla “AGESOC” con NIT. 900.522.923-8 manifiesto que he conferido poder especial a la **LUNA MELISSA MONTOYA GUERRERO**, mayor de edad, vecina de Cali, identificada con la cédula de ciudadanía número 1.144.157.660 de Cali, (V), abogada titulada con Tarjeta Profesional Número 263.911 del Consejo Superior de la Judicatura, para que actúe en nombre y representación de la asociación al interior del proceso anteriormente reseñado. Adjunto poder debidamente firmado.

Cordialmente,

ALBA RUTH LIBREROS LOZADA

Representante Legal

AGESOC.

	CONSTANCIA DE DEPOSITO DE REFORMA DE ESTATUTOS DE UNA ORGANIZACIÓN SINDICAL	Código: VC-PG-03-F-01
		Versión: 1.0
		Fecha: Marzo 20 de 2013
		Página: 1 de 2

Dirección Territorial del **VALLE DEL CAUCA**
 Inspector de Trabajo **LUISA FERNANDA RUBIO VARGAS**
 Número . 2014000457

CIUDAD:	SANTIAGO DE CALI	FECHA:	19	02	2014	HORA:	09:20 A.M.
----------------	-------------------------	---------------	-----------	-----------	-------------	--------------	-------------------

ORGANIZACIÓN SINDICAL													
NOMBRE	ASOCIACION GREMAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE "AGESOC"												
DOMICILIO PRINCIPAL (Incluir Dirección y Correo Electrónico)	Avenida 6 A Bis No. 35N- 100 Oficina 704- Edificio Centro Empresarial Chipichape - Santiago Cali (Valle del Cauca) teléfono: 8384001. agesoc@hotmail.com; alba110@hotmail.com												
GRADO	<table border="1"> <tr> <td>1° Sindicato</td> <td><input checked="" type="checkbox"/></td> <td>2° Federación</td> <td><input type="checkbox"/></td> <td>3° Confederación</td> <td><input type="checkbox"/></td> </tr> </table>	1° Sindicato	<input checked="" type="checkbox"/>	2° Federación	<input type="checkbox"/>	3° Confederación	<input type="checkbox"/>						
1° Sindicato	<input checked="" type="checkbox"/>	2° Federación	<input type="checkbox"/>	3° Confederación	<input type="checkbox"/>								
CLASIFICACIÓN SINDICATO	<table border="1"> <tr> <td>Empresa</td> <td><input type="checkbox"/></td> <td>Grupal</td> <td><input type="checkbox"/></td> </tr> <tr> <td>Industria</td> <td><input type="checkbox"/></td> <td>Oficios Varios</td> <td><input type="checkbox"/></td> </tr> <tr> <td>Rama de Actividad Económica</td> <td><input checked="" type="checkbox"/></td> <td></td> <td></td> </tr> </table>	Empresa	<input type="checkbox"/>	Grupal	<input type="checkbox"/>	Industria	<input type="checkbox"/>	Oficios Varios	<input type="checkbox"/>	Rama de Actividad Económica	<input checked="" type="checkbox"/>		
Empresa	<input type="checkbox"/>	Grupal	<input type="checkbox"/>										
Industria	<input type="checkbox"/>	Oficios Varios	<input type="checkbox"/>										
Rama de Actividad Económica	<input checked="" type="checkbox"/>												
No. de Depósito del Acta de Constitución	<table border="1"> <tr> <td>Resolución No 000579</td> <td>Fecha:</td> <td>02</td> <td>05</td> <td>2012</td> </tr> </table>	Resolución No 000579	Fecha:	02	05	2012							
Resolución No 000579	Fecha:	02	05	2012									

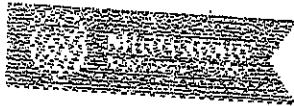
DATOS DE QUIEN REALIZA EL DEPOSITO	
NOMBRES Y APELLIDOS	ALBA RUTH LIBREROS LOZADA
IDENTIFICACIÓN	31.906.433
CARGO	Presidenta y Representante Legal

REQUISITOS (Artículo 365 C.S.T, subrogado L.50/90 art.45.)

DOCUMENTOS	ANEXA		No. DE FOLIOS
	SI	NO	
1. Solicitud de depósito de la reforma estatutaria, suscrita por el Presidente o Secretario del Sindicato, dirigida al Inspector de Trabajo del domicilio de la Organización Sindical.	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	01
2. Copia del acta de la reunión donde se hagan constar las reformas introducidas, firmadas por todos los asistentes.	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	06
3. Un (1) ejemplar de los estatutos autenticados por el Secretario de la junta directiva con las reformas integradas.	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	25
TOTAL FOLIOS			32

ANOTACIONES

El sindicato ASOCIACION GREMAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE "AGESOC", antes de esta reforma era un sindicato de EMPRESA, con ella pasa a ser sindicato de INDUSTRIA.



**CONSTANCIA DE DEPOSITO DE
REFORMA DE ESTATUTOS DE UNA
ORGANIZACIÓN SINDICAL**

Código: VC-PD-03-F-01

Versión: 1.0

Fecha: Marzo 20 de 2013

Página: 2 de 2

Dirección Territorial del **VALLE DEL CAUCA**
Inspector de Trabajo **LUISA FERNANDA RUBIO VARGAS**
Número: 2014000457


CIUDAD:	SANTIAGO DE CALI	FECHA:	19	02	2014	HORA:	09:20 A.M.
---------	------------------	--------	----	----	------	-------	------------

Lo anterior dando cumplimiento del artículo 370 del Código Sustantivo del Trabajo subrogado art. 49 Ley 30/80, modificado art. 5 Ley 594 de 2000, y acatando lo ordenado en la sentencia C-455 del 14 de mayo de 2008, artículo primero, proferida por la Corte Constitucional.

Se da la Constancia que los abajo firmantes conocen el contenido del presente documento y están de acuerdo con este.

LUISA FERNANDA RUBIO VARGAS
Inspector de Trabajo y de S.S.

ALBA RUTH LIBREROS LOZADA
El Depositante

 Libertad y Orden Ministerio de la Protección Social República de Colombia	REGISTRO DE INSCRIPCIÓN DEL ACTA DE CONSTITUCIÓN DE UNA ORGANIZACIÓN SINDICAL				
	CÓDIGO:	IVC-P07-F01	VERSION:	01	FECHA:

Dirección Territorial del Valle del Cauca
Inspector de Trabajo: LUZ ADRIANA MATIZESCOBAR
Número 000679

CIUDAD: Santiago de Cali	FECHA:	DD	MM	AAAA	HORA
		02	05	2012	11:10 A.M.

ORGANIZACIÓN SINDICAL

GRADO	1° Sindicato	X	2° Federación		3° Confederación	
CLASIFICACIÓN SINDICATO	Empresa	Industria		Gremial	X	Oficios varios
		Rama de actividad económica				
NOMBRE	ASOCIACION GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE "AGESOC"					
DOMICILIO PRINCIPAL	Santiago de Cali, Avenida 6ª Bis No. 35 N - 100 Oficina 704					


DATOS DE QUIEN SOLICITA

NOMBRE S Y APELLIDOS	ALBA RUTH LIBREROS LOZADA		
IDENTIFICACION	31.906.433	CARGO	PRESIDENTE
Dirección del solicitante			

ANEXOS (artículos 361 y 365 C.S.T) sub. Ley 50/90 art. 41 y 45

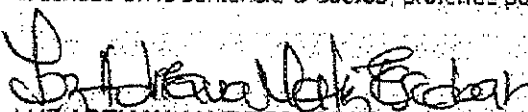
DOCUMENTOS	ANEXA		No. DE FOLIOS
	SI	NO	
a) Copia del acta de fundación, (art 361 C.S.T)	X		
nombres de todos ellos			
suscrita por los asistentes			
con indicación del documento de identidad			
actividad que ejercen y que los vincule			
Nombre y objeto de la asociación			
b) Copia del acta de elección de la junta directiva (365 C.S.T)	X		
suscrita por los asistentes			
con indicación del documento de identidad			

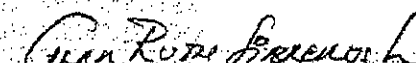
3

 Libertad y Orden Ministerio de la Protección Social República de Colombia	REGISTRO DE INSCRIPCIÓN DEL ACTA DE CONSTITUCIÓN DE UNA ORGANIZACIÓN SINDICAL				
CODIGO:	IVC-P07-F01	VERSION:	01	FECHA:	17 JUL 2009

c) Copia del acta de asamblea en que fueron aprobados los estatutos	X		
d) Un (1) ejemplar de los estatutos del sindicato, autenticados por el secretario	X		
e) Nómina de la Junta Directiva y documento de identidad	X		
f) Nómina completa del personal de afiliados con su correspondiente documento de identidad	X		
TOTAL FOLIOS	46		

Lo anterior dando cumplimiento al artículo 385 del Código Sustantivo del Trabajo, y acatando lo ordenado en la sentencia C-695/08, profunda por la Corte Constitucional.


LUZ ADRIANA MATIZ ESCOBAR
 (Nombres y firmas)
 Inspector de Trabajo


ALBA RUTH LIBREROS LOZADA
 (Nombres y firmas)
 El Solicitante



13 NOV. 2018

REPUBLICA DE COLOMBIA
IDENTIFICACION PERSONAL
CEDULA DE CIUDADANIA

NUMERO 31.906.433

LIBREROS LOZADA
APELLIDOS

ALBA RUTH
NOMBRES

Alba Ruth Liberos Lozada
FIRMA



FECHA DE NACIMIENTO 11-NOV-1963

BUGA
(VALLE)

LUGAR DE NACIMIENTO

1.60

ESTATURA

A+

G.S. RH

F

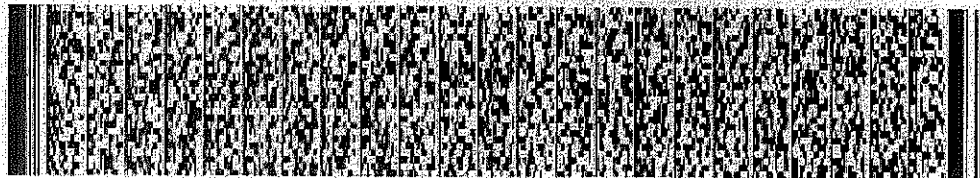
SEXO

14-DIC-1981 CALI

FECHA Y LUGAR DE EXPEDICION

INDICE DERECHO

Juan Carlos Gaitano Vacha
REGISTRADOR NACIONAL
JUAN CARLOS GAITANO VACHA



A-3100105-43156532-F-0031906433-20070222

05319 07052N 02 223797011



El empleo
es de todos

Mintrabajo

Bogotá, 11 de JULIO de 2022

Señora:
ALBA RUTH LIBREROS
agesoc@hotmail.com
Cali – Valle del Cauca

No. Radicado:	08SE2022332100000031589
Fecha:	2022-07-11 08:09:05 am
Remitente: Sede:	CENTRALES DT
Depen:	GRUPO DE ARCHIVO SINDICAL
Destinatario:	ALBA RUTH LIBREROS
Anexos:	0
Folios:	1



08SE2022332100000031589



ASUNTO: RESPUESTA PQRSO 02EE2022410600000038289

Estimada Señora:

Atendiendo la solicitud, radicada en este Ministerio bajo el numero relacionado en el asunto, de manera atenta remito archivo Pdf por medio electrónico certificación de existencia, representación legal y junta directiva de la organización sindical **ASOCIACION GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DE OCCIDENTE "AGESOC"**.

Cabe anotar que las certificaciones que expide el Grupo de Archivo Sindical son emitidas con base en la información que reposa en nuestras bases de datos, y que son emitidas por los Inspectores de Trabajo de las Direcciones Territoriales ante las cuales se ha realizado el depósito.

Le informo que mediante RES 001091-21-06-2012 Art 2 Numeral 1 El Grupo Archivo Sindical es competente para: Expedir las **certificaciones y realizar** las autenticaciones a que haya lugar, en relación con la información que reposa en el registro sindical, particularmente la relativa a estatutos y sus reformas, depósitos de elección de **juntas directivas, subdirectivas y Comités de Sindicatos, Federaciones y Confederaciones**, convenciones, pactos colectivos de trabajo, laudos arbitrales y contratos sindicales.

Atentamente;

YOLANDA ANGARITA GUACANEME
Coordinadora Grupo Archivo Sindical

Anexos: Archivo PDF
Transcriptor: Martha G
Elaboró: Martha G
Revisó/Aprobó: Yolanda A.

Sede Administrativa
Dirección: Carrera 14 No.
99-33
Pisos 6, 7, 10, 11, 12 y 13
Teléfono PBX
(601) 3779999

Atención Presencial
Con cita previa en cada
Dirección Territorial o
Inspección Municipal del
Trabajo.

Línea nacional gratuita
018000 112518
Celular
120
www.mintrabajo.gov.co

Con Trabajo Decente el futuro es de todos



@mintrabajocol



@MinTrabajoCol



@MintrabajoCol

Para verificar la validez de este documento escanee el código QR, el cual lo redireccionará al repositorio de evidencia digital de Mintrabajo.



El empleo
es de todos

Mintrabajo

3321000 – 02EE20224106000000038289

LA COORDINADORA DEL GRUPO DE ARCHIVO SINDICAL

CERTIFICA

Que revisada la base de datos del Archivo Sindical, aparece inscrita y **VIGENTE** la Organización Sindical denominada **ASOCIACION GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DE OCCIDENTE “AGESOC”**, de **PRIMER GRADO** y de **GREMIO**, con Acta de constitución número **079** del **02 de Mayo de 2012**, con domicilio en **CALI**, departamento de **VALLE DEL CAUCA**.

Se expide en Bogotá D.C., a los ONCE (11) días del mes de JULIO de dos mil veintidós (2022).


YOLANDA ANGARITA GUACANEME
Coordinadora Grupo Archivo Sindical

Transcriptor: Martha G
Elaboró: Martha G
Revisó/Aprobó: Yolanda A.

Sede Administrativa
Dirección: Carrera 14 No.
99-33
Pisos 6, 7, 10, 11, 12 y 13
Teléfono PBX
(601) 3779999

Atención Presencial
Con cita previa en cada
Dirección Territorial o
Inspección Municipal del
Trabajo,

Línea nacional gratuita
018000 112518
Celular
120
www.mintrabajo.gov.co

Con Trabajo Decente el futuro es de todos



@mintrabajocol



@MinTrabajoCol



@MintrabajoCol



El empleo
es de todos

Mintrabajo

3321000 – 02EE2022410600000038289

LA COORDINADORA DEL GRUPO DE ARCHIVO SINDICAL

CERTIFICA

Que revisada la base de datos del Archivo Sindical, aparece inscrita y **VIGENTE** la Que revisada la base de datos del Archivo Sindical, aparece inscrita y **VIGENTE** la Organización Sindical denominada **ASOCIACION GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DE OCCIDENTE "AGESOC"**, de **PRIMER GRADO** y de **GREMIO**, con Acta de constitución número **079** del **02 de Mayo de 2012**, con domicilio en **CALI**, departamento de **VALLE DEL CAUCA**.

Que la Última **JUNTA DIRECTIVA NACIONAL** de la citada organización sindical que se encuentra en el expediente, es la **DEPOSITADA** a las **2:50:00 PM** mediante "**CONSTANCIA DE REGISTRO MODIFICACION DE LA JUNTA DIRECTIVA Y/O COMITÉ EJECUTIVO DE UNA ORGANIZACIÓN SINDICAL** número de registro **1864** del **25 de Julio de 2019** proferida por **MANUEL ARMANDO ATEAGA PATIÑO** Inspector de Trabajo de la **VALLE DEL CAUCA**. El cual registra a

ALBA RUTH LIBREROS LOZADA, en calidad de **PRESIDENTE**

Se expide en Bogotá D.C., a los ONCE (11) días del mes de JULIO de dos mil veintidós (2022).


YOLANDA ANGARITA GUACANEME
Coordinadora Grupo Archivo Sindical

Transcriptor: Martha G
Elaboró: Martha G
Revisó/Aprobó: Yolanda A.

Sede Administrativa
Dirección: Carrera 14 No.
99-33
Pisos 6, 7, 10, 11, 12 y 13
Teléfono PBX
(601) 3779999

Atención Presencial
Con cita previa en cada
Dirección Territorial o
Inspección Municipal del
Trabajo.

Línea nacional gratuita
018000 112518
Celular
120
www.mintrabajo.gov.co

Con Trabajo Decente el futuro es de todos



@mintrabajocol



@MinTrabajoCol



@MintrabajoCol



El empleo
es de todos

Mintrabajo

3321000 – 02EE2022410600000038289

LA COORDINADORA DEL GRUPO DE ARCHIVO SINDICAL

CERTIFICA

Que revisada la base de datos del Archivo Sindical, aparece inscrita y **VIGENTE** la Organización Sindical denominada **ASOCIACION GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DE OCCIDENTE "AGESOC"**, de **PRIMER GRADO** y de **GREMIO**, con Acta de constitución número **079** del **02 de Mayo de 2012**, con domicilio en **CALI**, departamento de **VALLE DEL CAUCA**.

Que la Última **JUNTA DIRECTIVA NACIONAL** de la citada organización sindical que se encuentra en el expediente, es la **DEPOSITADA** a las **2:50:00 PM** mediante "**CONSTANCIA DE REGISTRO MODIFICACION DE LA JUNTA DIRECTIVA Y/O COMITÉ EJECUTIVO DE UNA ORGANIZACIÓN SINDICAL**" número de registro **1864** del **25 de Julio de 2019** proferida por **MANUEL ARMANDO ATEAGA PATIÑO** Inspector de Trabajo de la **VALLE DEL CAUCA**. El cual quedo registrado de la siguiente manera:

PRINCIPAL

ALBA RUTH LIBREROS LOZADA
FREDY ANDRES MIRANDA PINEDA
CLAUDIA MARCELA MIRANDA PINEDA
VANESSA GIRALDO LOPEZ
AURA MARIA CORREA GUEVARA

PRESIDENTE
VICEPRESIDENTE
SECRETARIA
FISCAL
TESORERA

SUPLENTE

MANUEL JOSE OROZCO CASTILLO
CARLOS ALBERTO VARELA LIBREROS
NINI JOHANA ROBLES GONZALES
LAURENT LISSETH SANCHEZ SOTO
JUAN ANDRES QUINTERO MEDINA

PRIMER SUPLENTE
SEGUNDO SUPLENTE
TERCER SUPLENTE
CUARTO SUPLENTE
QUINTO SUPLENTE

Se expide en Bogotá D.C., a los ONCE (11) días del mes de JULIO de dos mil veintidós (2022).


YOLANDA ANGARITA GUACANEME
Coordinadora Grupo Archivo Sindical

Transcriptor: Martha G
Elaboró: Martha G
Revisó/Aprobó: Yolanda A.

Sede Administrativa
Dirección: Carrera 14 No.
99-33
Pisos 6, 7, 10, 11, 12 y 13
Teléfono PBX
(601) 3779999

Atención Presencial
Con cita previa en cada
Dirección Territorial o
Inspección Municipal del
Trabajo.

Línea nacional gratuita
018000 112518
Celular
120
www.mintrabajo.gov.co

Con Trabajo Decente el futuro es de todos



@mintrabajocol



@MinTrabajoCol



@MintrabajoCol

Ok.
Dmo. Gnlis

Santiago de Cali,

Señores

JUNTA DIRECTIVA

ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE "AGESOC"

Cali

Yo Edwin Fabian Valencia Loméz identificado la Cedula de Ciudadanía Nro. 1130 591 198 Me dirijo a ustedes, para solicitar la inscripción y vinculación de manera libre y espontanea a la Asociación Gremial Especializada En Salud Del Occidente "AGESOC" a la agremiación a partir de la fecha.

Así mismo manifiesto que me someto y acojo a todas las normas que rigen en AGESOC, cuyos estatutos, Reglamento interno y resoluciones, se encuentran vigentes.

Datos Personales:

NOMBRE Y APELLIDOS COMPLETOS: <u>Edwin Fabian Valencia Loméz</u>	
CEDULA <u>1130 591 198</u>	DE <u>CAI</u>
FECHA DE NACIMIENTO <u>Ene 22 de 1984</u>	<u>Buenaventura Valle</u>
DIRECCIÓN RESIDENCIA <u>CARERA H2 B^{bis} # 19-18 c. cordoba</u>	
TELÉFONO <u>311-766-60-16</u>	CELULAR <u>311-766-60-16</u>
EMAIL <u>EdwinFavago@hotmail.com</u>	
EPS <u>SURA</u>	FONDO <u>I.S.S</u>

Firma Del Solicitante

Edwin Fabian Valencia
C.C. 1130 591 198



ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE
"AGESOC"
NIT 900.522923-8

CONVENIO DE AFILIACIÓN A LA ASOCIACIÓN GREMIAL N° 001 - 098

Entre la **ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE** – Sigla **"AGESOC"** entidad Sindical con Nit.900.522923 – 8 y con Constancias de Depósitos Números **679, 680, 681** del 02 de Mayo del 2012 otorgada por el Ministerio de Trabajo, por la cual se aprobó los depósitos, Junta Directiva, Inscripción del Acta de Constitución y Estatutos, domiciliada en el municipio de Santiago de Cali, quien para los efectos del presente Convenio Sindical se denominará **ASOCIACIÓN GREMIAL** representada por su Presidente de Junta **ALBA RUTH LIBREROS LOSADA**, en calidad de Representante Legal, mayor de edad con Cedula de Ciudadanía No. 31.906.433 expedida en la ciudad de Cali de una parte **EDWIN FABIAN VALENCIA GOMEZ** mayor de edad con cedula de ciudadanía No. **1130591198** Expedida en **CALI**, en calidad de **EL (LA) AFILIADO(A)**, de conformidad a la solicitud presentada de fecha _____ y estudiada e igualmente aprobada por la Junta Directiva por Acta N° 002 de 02 de Mayo del 2012. El presente Convenio De Asociación Gremial, es un acuerdo por Voluntad del **AFILIADO**, de vincularse de manera Voluntaria a una organización del sector Sindical Gremial, la cual cumple con los requisitos legales, estatutarios, y de su entidad de control (Ministerio del Trabajo, Ministerio de Salud y Seguridad social) y su objeto es ser una entidad Gremial del orden Sindical, donde agrupa personal idóneo, profesional, técnico y administrativo especializado en actividad propias del sector salud, para generar puestos de trabajo a sus **AFILIADOS**, por medio de Contratos Sindicales; por lo anterior, dicho Convenio Sindical será regido por las cláusulas siguientes: **PRIMERA: EL (LA) AFILIADO(A)** declara saber plenamente que **ASOCIACIÓN GREMIAL** es un ente de carácter Gremial y que la relación con el mismo no configura dependencia alguna y que la relación que inicia mediante este Convenio de Asociación Gremial, cumple con la reglamentación exigida por los estatutos de la organización, y que con el mismo da comienzo a una Relación Gremial y sus anteriores vínculos con otras entidades no generaran continuidad. **SEGUNDA:** El anterior Convenio se rige por la Constitución Política, los Artículos 353 y Sig. Del Título I Capítulo I de la Segunda Parte de C. S. T. El Decreto Reglamentario 1429 de 2010 sus estatutos y demás leyes, decretos y disposiciones legales jurisprudenciales complementarias. **TERCERA:** El **AFILIADO** aportará su trabajo a favor de su **ASOCIACIÓN GREMIAL** y acepta las condiciones en la cual se encuentra la organización con respecto a su organigrama social, los miembros elegidos a los órganos de dirección y control, como son: la Junta Directiva, La Representación Legal Por Parte Del Presidente, Afiliados Delegados que se nombren a la Asamblea y de los Comités que se conformen. **Parágrafo 1:** Como afiliado apruebo el reglamento colectivo que regule la Junta Directiva y de igual manera cumpliré con las obligaciones que de ella se emitan. **Parágrafo 2:** De conformidad al parágrafo anterior, ejecutaré a cabalidad el cargo y funciones que me sean asignadas como Afiliado, que se desarrolle por parte de la **ASOCIACIÓN GREMIAL**. **CUARTA:** El afiliado tendrá obligaciones en armonía con sus derechos, si los primeros fueran omitidos causando un daño grave o leve al funcionamiento de su entidad, bajo previa verificación y acatando el debido proceso, si se comprobare, será dará aplicación al procedimiento de expulsión del afiliado (Capítulo IV de los Numerales f) y g) del Art 7 de los Estatutos). **PARAGRAFO:** Todo daño causado por el afiliado en contra de su Asociación Gremial por negligencia, omisión, que atente con el buen nombre del mismo y que sea contrario a los principios de Asociación Gremial o que sea una clara prohibición legal en su condición de afiliado, deberá indemnizarse por el equivalente del daño causado y se autoriza a la asociación gremial, si ello se produjera, a descontarse de su cuota de asociación gremial, compensaciones y auxilios presentes o futuros, e igualmente será causal de expulsión. **QUINTA:** El afiliado que manifieste por voluntad propia que desea afiliarse a la Asociación Gremial Sindicato y haya sido aprobado por junta o que haya terminado su labor bajo un contrato asociación gremial por cualquier motivo de termino o por situaciones de incapacidades por enfermedad general y de accidente de trabajo, continuara en calidad de Afiliado No participe y deberá cumplir con sus deberes estatutarios, reglamentarios y de control administrativo para con ello recibir sus derechos o beneficios, dicha calidad no estará sujeta al reglamento colectivo de donde hubiere estado. **Parágrafo 1:** Para el caso de los Afiliados sin actividad de participes, podrán tener tal calidad si cumplen con lo indicado en el Artículo 5 estatutario. **Parágrafo 2:** Si el Afiliado estando en una actividad participe se incapacita por cualquier motivo y la misma se extiende, recibirá la cobertura de la seguridad social, se tramitará sus incapacidades e igualmente se realizara el seguimiento hasta que esté en condiciones optimas; su reingreso a la actividad está condicionado a la existencia del mismo, lo anterior se da ya que LA **ASOCIACIÓN GREMIAL** no tiene carácter de empleador y su puesto no tiene condiciones subordinantes, sino de autogestión grupal. **SEXTA:** El Afiliado tendrá derecho de voz y voto en las Asambleas ordinarias o extraordinarias, siempre y cuando, no se haya elegido Delegados de conformidad con lo establecido en los estatutos, los cuales serán la representación de la totalidad de los asociados ante la asamblea. **SEPTIMA:** El Afiliado actualizará a su asociación gremial todos sus datos personales, domicilio, Número de teléfonos, celulares, correos electrónicos y, aportará los paz y salvos de las organizaciones pasadas, si ello no fuera posible, lo suplirá con un oficio personal manifestando la situación en que se retiró de la anterior organización. **Parágrafo:** El Afiliado aprueba recibir toda la información como afiliado y/o participe por medio del correo electrónico que se le asigne por LA **ASOCIACIÓN GREMIAL**. **OCTAVA:** Como Afiliado no pondrá en riesgo a su organización, generando relaciones prohibidas o contrarias a ley como es el permitir que exista o se genere Intermediación o subordinación con Destinatarios que contratan los servicios grupales de la **ASOCIACIÓN GREMIAL**. **Parágrafo:** Tal acción comprobada dará la aplicación del Parágrafo de la Clausula Cuarta y si hubiere daños causados, se descontara de sus aportes, compensaciones y auxilios. **NOVENA:** El Afiliado cancelará a su Asociación Gremial el 1,7636684% del valor de un S.M.L.V. por concepto de aportes,



ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE

"AGESOC"

NIT 900.522923-8

los cuales ingresarán al patrimonio de la Asociación Gremial y serán distribuidos de conformidad a los Estatutos (comités) para beneficio de sus Afiliados. Parágrafo 1: En caso de retiro dicho aporte será devuelto al Afiliado, en el término establecido en los estatutos. Parágrafo 2: En caso de comprobarse una falta grave y/o gravísima contra Asociación Gremial o gastos que incurra la Asociación Gremial a favor del afiliado o créditos varios, serán descontados de los aportes y los auxilios. **DECIMO:** El afiliado cumplirá con las capacitaciones de orden gremial y de trabajo e igualmente se someterá al control disciplinario, frente a la relación Asociación Gremial como afiliado. **DECIMO PRIMERO:** Actuar siempre con sentido humano, con lealtad, responsabilidad y respeto a los valores éticos y morales de la persona, de conformidad con Numerales del a) al e) del Art 7 de los Estatutos. **DECIMO SEGUNDO** El afiliado será responsable de su actuación de forma personal, sin afectar el normal funcionamiento de su organización. **PARAGRAFO:** El incumplimiento de alguna de estas obligaciones, determinadas en los ítems anteriores y en general de este convenio, será causal para ser expulsado de la Asociación Gremial. **DECIMO TERCERO:** El afiliado al ingresar a la organización acepta que por medio del Convenio de Asociación Gremial, que en caso de incurrir en algún daño de forma personal por omisión u acción, responderá con sus compensaciones y auxilios; por otro lado certifica que su condición en la Asociación Gremial es de AFILIADO y/o PARTICIPE, y que no hay relación de Empleado – Empleador, por lo tanto la Asociación Gremial bajo su ejercicio y base Estatutaria esta eximido de obligaciones de índole laboral. **DECIMO CUARTO:** Que conoce y dará cumplimiento a los principios sindicales, estatutarios y legales, por lo cual, no podrá desmentir la naturaleza misma la Asociación Gremial, o de sus normas. **DECIMO QUINTO:** Cualquier reclamación del Afiliado se resolverá de acuerdo con lo establecido por los Estatutos, reglamentos colectivos y otros que se formalicen al interior de la Asociación Gremial, disposiciones éstas que se consideran como parte integral del presente convenio y serán agotadas como primera medida antes de generar cualquier reclamación ante cualquier organismo de control concurrente y/o justicia ordinaria. **DECIMO SEXTO:** En caso que el afiliado tuviera una prolongada incapacidad, imposibilidad de reubicación, La Asociación Gremial, dará cobertura de la Seguridad social en Salud y/o Pension, hasta el restablecimiento de sus condiciones normales, sin desconocer la prioridad de las obligaciones legales de los entes de seguridad social con sus afiliados. Parágrafo: Lo anterior será en conformidad a lo convenido en el clausulado Quinto del presente Convenio. **DECIMO SÉPTIMO:** El afiliado dará cabal cumplimiento al Objeto de su Asociación Gremial, y declara que su esfuerzo personal será a favor de su organización gremial y con sujeción a lo pre establecido en los Estatutos y Normatividad vigente. **DECIMO OCTAVO:** El afiliado declara que conoce las formas de contratación existentes en virtud de un convenio de asociación gremial y por lo tanto su comportamiento en el mismo será regulada por el reglamento colectivo existente, donde desempeñe su labor la cual no tendrá subordinación, ni relación laboral alguna con el destinatario o Asociación Gremial del mismo. **DECIMO NOVENO:** La Asociación Gremial dará estricto cumplimiento a sus normas estatutarias, legales, circulares jurídicas, conceptos de organismos de control, y jurisprudenciales. **VIGESIMA:** A partir de la firma de este Convenio no tendrán efecto los anteriores acuerdos y su efecto será ultractiva. En señal de conformidad las partes lo suscriben en dos (2) ejemplares del mismo tenor, en la Ciudad de Cali a los 15 del mes Mayo del año 2012

ACEPTAMOS,

ASOCIACIÓN GREMIAL
C.C.

EL AFILIADO
C.C. 1130 591 198

TESTIGO
C.C.

Aprobó Junta Directiva
Copia archivo



ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE

"AGESOC"

NIT 900.522923-8

CONVENIO DE COOPERACIÓN PARA LA EJECUCIÓN DE UN CONTRATO DE ASOCIACIÓN GREMIAL N° 001 - 098

Nombre Afiliado Participe:	EDWIN FABIAN VALENCIA GOMEZ		
Cedula de Ciudadanía:	1130591198	Expedida en:	CALI
Compensación (IBC):	\$ 567000	Compensación por transporte:	
Pago de beneficios de compensación:	Ordinario () , INTEGRAL (X)	Auxilios:	Si () – No (X)
Fecha de inicio de Labor:	MAYO 16 DEL 2012	Forma de pago:	Mensual (X)
Cargo:	SERVICIOS GENERALES	Área:	
Horario:	Administrativo () , Por turnos (X)	Autogestión de manejo y confianza:	Si () No (X)
Autogestión de su labor de carácter Intermitente:	Si () , No ()		
Dirección del Centro de trabajo:	CALLE 5 36 08	No Del Centro de Trabajo:	1
Nombre del Coordinador:	CLAUDIA MARCELA MIRANDA PINEDA		
Celular:	3003069123	Email:	coordinacionagesoc@agesoc.org
Términos:	a) Existencia del Convenio de Asociación Gremial (X)		
Fecha de término:	De conformidad al Contrato de la Asociación Gremial suscrito con: HOSPITAL UNIVERSITARIO DEL		
VALLE "EVARISTO GARCIA" E.S.E	Con Fecha de termino		
Tiempo de periodo de inducción y valoración:			

El afiliado participe declara que firma este convenio autogestionario gremial, sin ningún constreñimiento, de forma voluntaria, previa solicitud de afiliación ante la Junta Directiva, firma del Convenio de afiliación asociación gremial y reconoce que su labor esta en Armonía al depósito de estatutos N° 681 de fecha 02 de Mayo del 2012, el cual hace parte de este Convenio de autogestión gremial y fue depositado Junto con el Contrato de Asociación Gremial respectivo en las dependencias del Ministerio de la Protección Social, para con ello dar garantías constitucionales y estatutarias, por lo tanto, a partir de este momento es un AFILIADO PARTICIPE, cumplidor de sus deberes para con su organización y su labor Autogestionaria se realizará de conformidad al Organigrama de la entidad y sus estándares operacionales al cargo que ocupe, del cual recibirá una inducción preliminar y se reconoce por parte del Afiliado Participe, que su labor a realizar es por medio de un sindicato gremial y en virtud de un contrato asociación gremial vigente, por lo tanto su actuar será con total autonomía y autogestión.

Entre los suscritos a saber: ALBA RUTH LIBREROS LOSADA., mayor de edad, vecino de Santiago de Cali, identificado con la cedula de ciudadanía N° 31906433, expedida en CALI, hábil para contratar y obligarse, en su condición de Presidente de la **ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE** – Sigla **"AGESOC"** con NIT. 900.522923-8, inscrita en Ministerio de la Protección Social, según actas de depósito números 679, 680 y 681 de 02 de Mayo del 2012 y quien en adelante y para efectos del presente convenio se denominará ASOCIACIÓN GREMIAL, por una parte y por la otra **EDWIN FABIAN VALENCIA GOMEZ** vecino(a) de Cali (V), mayor de edad, hábil para contratar y obligarse, actuando en el presente acto en su calidad de afiliada participe, identificado(a) con la cédula de ciudadanía número **1130591198** expedida en CALI, quien en adelante y para todos los efectos del presente de convenio, se denominará EL AFILIADO PARTICIPE, hemos celebrado el presente Convenio de Cooperación para la ejecución de un contrato de asociación gremial en adelante se denominará "El Contrato", que se regirá por los siguientes términos y condiciones, previas las siguientes,

DECLARACIONES GENERALES

PRIMERA: EI AFILIADO PARTICIPE, con la firma del presente CONVENIO, declara que:

- Actúa en el presente Acuerdo en cumplimiento de su objeto social y de su Reglamento;
- LA ASOCIACIÓN GREMIAL es una organización sindical creada para el bienestar económico y social de sus miembros afiliados, que se encuentra interesada en realizar contratos colectivos sindicales con las instituciones Prestadoras de Servicio del Sector Salud Público y Privado.
- El AFILIADO PARTICIPE, en ejercicio del derecho fundamental de asociación consagrado en el artículo 39 de la Constitución Política de Colombia y una vez verificados los requisitos estatuarios para tal efecto, se afilió al SINDICATO, afiliación que en virtud del decreto 1429 del 28 de abril 2010, reglamento para la ejecución del Contrato De Asociación Gremial y demás normas concordantes, lo faculta para celebrar el contrato de Cooperación o participación que hoy se celebra.
- En desarrollo de su interés para celebrar contratos colectivos sindicales la Asociación Gremial, celebró Contrato Sindical el día **16 de Mayo** del 2012 para la prestación de servicios con el Hospital Universitario del Valle "Evaristo García" E.S.E, que en adelante se llamará el CONTRATANTE.



ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE

"AGESOC"

NIT 900.522923-8

- e) La Asociación Gremial en cumplimiento de la normatividad vigente, el pasado dieciséis (6) de Mayo de dos mil doce (2012) elaboró el Reglamento para la Ejecución del Contrato de Asociación Gremial suscrito entre La Asociación Gremial y el HOSPITAL UNIVERSITARIO DEL VALLE "EVARISTO GARCÍA" E.S.E.
- f) De conformidad con el numeral 9 del artículo 5 del decreto 1429 de 2010, una de las garantías que tienen los afiliados participes al ejecutar un Contrato De Asociación Gremial son las compensaciones o Auxilios y/o participaciones.
- g) Consecuentemente, la Asociación Gremial y el Afiliado Participe han decidido iniciar una relación de Cooperación para el desarrollo del citado contrato de Asociación Gremial.
- h) La Asociación Gremial orientará su accionar a exaltar la dignidad y el trabajo de los afiliados a través del adecuado uso de sus servicios, gestionando la solidaridad, la cooperación, la autogestión y propiciando la educación y capacitación necesaria para tal fin, especialmente en lo que ha trabajo sindical se refiere;
- i) Que la relación sindical y contractual que nace del presente convenio se regirá conforme a los principios del Derecho laboral Colectivo que rige los Contratos Sindicales, los reglamentos que para tal fin ha expedido la Asociación Gremial, y demás disposiciones que la regulen o complementen;
- j) Que con la firma de este Convenio, expresamente manifiesta que conoce ampliamente y se compromete a cumplir y hacer cumplir, la Ley, los estatutos, las normas legales sindicales, y los reglamentos que rigen el que hacer de dicha entidad. En consecuencia, cualquier reclamación de EL AFILIADO PARTICIPE se resolverá de acuerdo con los estatutos y los reglamentos, disposiciones estas que se consideran parte integral del presente Convenio.

SEGUNDO: EL AFILIADO PARTICIPE, con la firma del presente CONVENIO, declara:

- a) Saber que LA ASOCIACIÓN GREMIAL, es una entidad propia del Derecho Laboral Colectivo constituido legalmente y con personería jurídica para actuar;
- b) Que es plenamente consciente que este es un convenio voluntario de participación para la realización de trabajo colectivo y que, en consecuencia, las obligaciones y derechos que emanan del mismo se establecen de mutuo acuerdo, de manera libre y voluntaria, respondiendo en todo a la filosofía y práctica de los valores y principios colectivos y de conformidad con la Ley, los estatutos, los reglamentos y las demás disposiciones complementarias;
- c) Que conoce que **LA ASOCIACIÓN GREMIAL** por conducto de sus órganos administrativos tiene la autoridad para exigir y vigilar el cumplimiento de todas y cada una de las obligaciones de los Afiliados, que son indispensables para su coordinación, disciplina y buen funcionamiento. De igual manera, dichos órganos tienen la autonomía para sancionarlo por el incumplimiento de sus obligaciones;
- d) Que con la firma de este convenio, expresamente manifiesta que conoce ampliamente y se compromete a cumplir y hacer cumplir, la Ley, los estatutos y los reglamentos que rigen el que hacer de dicha entidad. En consecuencia, cualquier reclamación de **EL AFILIADO PARTICIPE** se resolverá de acuerdo con los estatutos y los reglamentos de La Asociación Gremial y en subsidio con la normatividad vigente, disposiciones éstas que se consideran parte integral del presente Convenio.

En atención a las declaraciones anteriores, las partes, de forma libre y voluntaria y en uso de atribuciones legales, han decidido celebrar el presente **CONVENIO** regido por las siguientes cláusulas y en lo no previsto en ellas, por los estatutos, los reglamentos y demás normas vigentes que rijan y por aquellas que las adicionan y reforman.

CLÁUSULAS

PRIMERA: Objeto. El objeto del presente convenio, es establecer las condiciones bajo las cuales **EL AFILIADO PARTICIPE** ejecutará el trabajo personal asignado, observando en su desempeño, el cuidado y diligencia necesarios, prestando toda su capacidad física e intelectual, como parte del Contrato Sindical, desempeñando el cargo indicado en el encabezado del presente convenio y en las instalaciones del centro de trabajo ubicado en la **CALLE 5 # 36 - 08** en adelante **EL CENTRO**, en el lugar y en las condiciones que se le indiquen, de acuerdo con lo pactado en el **CONTRATO SINDICAL** celebrado entre **EL CONTRATANTE** y la Asociación Gremial.

De conformidad a lo anterior sus funciones serán las descritas en el anexo No 1 del cual será parte integral de este convenio.

Parágrafo Primero: El convenio que por este documento se realiza, estará sujeto a la existencia de un puesto para la prestación de servicios de manera continua o discontinua, de acuerdo con los requerimientos de La Asociación Gremial siempre y cuando **EL AFILIADO PARTICIPE** cumpla con el perfil del cargo y la efectividad requerida. No obstante, las partes tienen la facultad de darlo por terminado en cualquier momento, conforme lo estipula el reglamento de la Asociación Gremial.

Parágrafo Segundo: Es claro para las partes que la labor desempeñada por **EL AFILIADO PARTICIPE** responderá en todo a su relación de Afiliado al SINDICATO y por lo tanto, no existirá relación alguna entre éste y el **CONTRATANTE**. Dicha relación será de manejo exclusivo de la Asociación Gremial. De igual manera, se deja expresa constancia con la firma del presente



ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE

"AGESOC"

NIT 900.522923-8

convenio, que **EL AFILIADO PARTICIPE** conoce y acepta, sin ninguna salvedad, los estatutos y los reglamentos mencionados en las declaraciones generales y el **CONTRATO SINDICAL** celebrado con el **CONTRATANTE**

1.1 FUNCIONES DEL ÓRGANO DE ADMINISTRACIÓN Y/O COORDINADOR DEL CONTRATO DE ASOCIACIÓN GREMIAL:

La Junta directiva por medio de sus presidente asignara el Órgano de Administración y/o el Coordinador del Contrato Sindical y, serán los responsable de distribuir y asignar las jornadas de manera equitativa entre Afiliados Participes, garantizando la prestación del servicio en los términos acordados en citado contrato DE ASOCIACIÓN GREMIAL. En caso de ausencia por cualquier situación o falta del Afiliado Participe a la jornada asignada, será el Órgano de Administración y/o el Coordinador del servicio el encargado de reasignar el respectivo turno entre alguno de los afiliados participes según su disponibilidad. PARÁGRAFO I. El Órgano de Administración y/o el Coordinador informara de manera oportuna a la Junta Directiva, cualquier falta cometida por el Afiliado del Contrato DE ASOCIACIÓN GREMIAL en coordinación con el Presidente de la Asociación Gremial, de acuerdo a la situación en particular, los informes del interventor del contrato de asociación gremial o la persona que la institución designe para tal actividad, quien coordinara el cumplimiento del contrato de manera continua. PARÁGRAFO II. El Órgano de Administración y/o el Coordinador coordinará las relaciones internas con la institución o contratante, con los Afiliados Participes, y dará informes a la junta directiva con la regularidad que ella determine.

SEGUNDA: Aspectos Económicos. Los derechos económicos que surjan en desarrollo de la ejecución del objeto de este convenio a favor de **EL AFILIADO PARTICIPE**, se harán exclusivamente con los recursos provenientes del **CONTRATO SINDICAL** celebrado con el **CONTRATANTE**. En consecuencia, los pagos mencionados en esta cláusula estarán sujetos a la disponibilidad derivada de la ejecución de dicho CONTRATO y por lo tanto, exime al **SINDICATO** de dichos pagos en caso de incumplimiento del **CONTRATANTE** en sus obligaciones pecuniarias. La Asociación Gremial cancelará al Afiliado Participe, el valor de los servicios prestados por medio del sistema de Beneficios fijado por la Junta Directiva, en los términos y plazo determinados en el Reglamento. La Junta Directiva podrá establecer auxilios y beneficios a favor del Afiliado Participe por el buen cumplimiento de las obligaciones pactadas en el presente convenio de cooperación.

2.1. El pago de las compensaciones por parte de La Asociación Gremial al Afiliado Participe está sujeto al cumplimiento de las obligaciones contraídas por el Contratante en virtud del Contrato DE ASOCIACIÓN GREMIAL con el Sindicato.

2.2. **De los Beneficios.** LA ASOCIACIÓN GREMIAL reconocerá, de acuerdo con el trabajo realizado y según lo estipulado en el Reglamento colectivo las siguientes clases de beneficios, de los cuales se cancelaran de manera ordinaria o integral (acepción de la compensación por descanso):

- Beneficio ordinario de compensación por el servicio de colaboración prestado por valor estipulado en el encabezado del presente convenio.
- Beneficio por compensación de Auxilio de Transporte vigente para el año en vigencia, siempre y cuando no exceda los dos (2) S.M.L.V.
- Beneficio Semestral por compensación del 8,33%, de la compensación ordinaria.
- Beneficio por descanso de compensación del 4,16%, de la compensación ordinaria.
- Beneficio anual por concepto de compensación 8,33%, de la compensación ordinaria.
- Beneficio por concepto de intereses de la compensación anual. 1% por mes de la compensación ordinaria.
- Beneficio de compensación por Auxilios, los cuales, serán aprobados por la junta directiva y no serán base del IBC de la compensación ordinaria.

2.3. - **Autorización de descuentos.** EL AFILIADO PARTICIPE Expresamente y desde ya autoriza al **SINDICATO** para retener, deducir, y/o compensar de sus Beneficios ordinarios, extraordinarias u otros pagos, cualquier suma de dinero que **EL AFILIADO PARTICIPE**, le llegue a adeudar por cualquier concepto y/o cualquier título al **SINDICATO**.

2.4. **Seguridad social.** De acuerdo con los estatutos y los reglamentos del **SINDICATO**, los valores correspondientes a las cuotas sindicales y aportes a la seguridad social, serán asumidos por **EL AFILIADO PARTICIPE**, por cuanto La Asociación Gremial no es su empleador. Para ello, tomará como ingreso base de Cotización (I.B.C.) la suma fijada en el beneficio ordinario de cotización, por acuerdo de las partes, y autoriza desde ya al **SINDICATO** para efectuar los descuentos a que haya lugar del monto de los beneficios devengados por él o ella. En caso de incumplimiento o para sufragar el costo de los aportes a la seguridad social integral, LA ASOCIACIÓN GREMIAL queda expresamente facultado para retirar de inmediato a **AL AFILIADO PARTICIPE** de las entidades a las que se encuentre afiliado, a excepción que se encuentre en estado de indefensión; so pena de quedar expulsado de La Asociación Gremial por incumplimiento de sus compromisos.



ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE
"AGESOC"
NIT 900.522923-8

TERCERA: Obligaciones de las partes. En virtud de este CONVENIO, además de las que se consagren en otras cláusulas, en los estatutos, en los reglamentos y las propias de Ley, son obligaciones especiales de las partes las siguientes:

3.1.- Obligaciones de EL AFILIADO PARTICIPE: Para el cabal cumplimiento del objeto de este CONVENIO, EL AFILIADO PARTICIPE se compromete, además de las obligaciones consagradas en el **REGLAMENTO PARA LA EJECUCIÓN DEL CONVENIO DE ASOCIACIÓN GREMIAL con el CONTRATANTE**, a cumplir con las actividades normales que implican la ejecución de su cargo y en especial con las siguientes obligaciones:

1. Comportarse con la lealtad y compromiso colectivo, practicando la ayuda mutua, el trabajo en equipo y teniendo en cuenta su propio esfuerzo para la ayuda solidaria y la defensa de los intereses generales del Sindicato;
2. Procurar en forma permanente y con alto sentido social y de interés común, que La Asociación Gremial cumpla sus objetivos de acuerdo con los Estatutos;
3. El afiliado participe se obliga a prestar sus servicios en un horario de índole administrativo conforme el cronograma de actividades que La Asociación Gremial desarrolle y en programa de turnos elaborado con el líder, coordinador o jefe del servicio.
4. Efectuar el pago de las cuotas sindicales al Sindicato en la forma prevista en los Estatutos, de acuerdo con las decisiones de la Asamblea General o Junta Directiva;
5. Aceptar y cumplir los reglamentos colectivos y normas dictadas por la Asamblea General o la Junta Directiva o el Órgano de Administración.
6. Atender las funciones definidas en el Manual de cargos – funciones, de las cuales, serán de complemento del mapa de procesos que el CONTRATANTE tenga definido para la actividad contratada, siendo nuestra actividad complementaria de apoyo al servicio.
7. Asistir puntualmente a los cursos de educación, formación y capacitación que cite La Asociación Gremial y / o cualquiera de sus organismos;
8. Laborar de acuerdo con las exigencias establecidas por el Sindicato, el Reglamento colectivo, y el contrato sindical, por el cual definen la actividad con EL CONTRATANTE, cumpliendo con todo lo relacionado en las normas de presentación personal, calidad e idoneidad exigidas en el trabajo;
9. Prestar sus servicios con ética profesional y diligencia so pena de que su negligencia, culpa o dolo le conlleve al resarcimiento de los daños causados al sindicato, a los demás afiliados o a la entidad donde preste sus servicios con su patrimonio personal;
10. Guardar estrictamente reserva de lo que llegue a su conocimiento por razón del CONVENIO sindical y cuya comunicación a otros pudiese causar perjuicios al Sindicato o usuarios o a la empresa contratante;
11. No ocuparse durante las horas de trabajo, en asuntos u ocupaciones distintas a las que se han encomendado;
12. Abstenerse dentro y fuera de La Asociación Gremial de comportamientos que pudiesen afectar la buena imagen de éste, de sus afiliados, usuarios o la empresa contratante;
13. Pagar cumplidamente los compromisos económicos acordados con La Asociación Gremial o por medio de éste, y aceptar los descuentos de los Beneficios para el pago de la seguridad social, el pago de las cuotas sindicales y demás deducciones aprobadas en el Reglamento y estatutos Sindicales.
14. Aceptar los beneficios compensacionales que señale el Sindicato, por cuanto, el mismo se reafirma con lo pactado en este CONVENIO, de conformidad con el reglamento colectivo vigentes en virtud del Contrato Sindical actual;
15. Actuar siempre con sentido social, humano, con lealtad, responsabilidad y respeto a los valores éticos y morales y a la dignidad humana;
16. Cumplir las demás funciones y órdenes que de manera particular le imparta el Sindicato, por conducto de sus dignatarios y en especial por el superior jerárquico con ocasión del trabajo a realizar;
17. Dar aviso oportuno al Sindicato de tres días (3) cuando por cualquier causa no pueda concurrir al trabajo; así mismo se conviene en que el único comprobante válido para acreditar enfermedad es certificación médica expedida por la E.P.S.;
18. Guardar rigurosamente la moral en las relaciones con sus superiores, compañeros y afiliados del Sindicato;
19. Conservar y restituir en buen estado, salvo el deterioro natural, los instrumentos y útiles que se le hayan facilitado y los materiales sobrantes;
20. Comunicar oportunamente al Sindicato las observaciones que estime conducentes a evitar daños y perjuicios;
21. Prestar la colaboración en caso de siniestros o de riesgos inminentes que afecten o amenacen las personas o las cosas del Sindicato;
22. Observar las medidas preventivas higiénicas prescritas por el médico de la EPS correspondiente, el Comité respectivo o por las autoridades del ramo;



ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE

"AGESOC"

NIT 900.522923-8

23. No pedir dinero, de ninguna manera, ni prestado a ninguna persona relacionada con el Sindicato, incluyendo, sin limitarlo a los afiliados del mismo, usuarios y/o contratantes, aprovechando su condición;
24. Observar con suma diligencia y cuidado las instrucciones y órdenes preventivas de accidentes o enfermedades profesionales;
25. Registrar en las oficinas de La Asociación Gremial su dirección y domicilio y dar aviso oportuno de cualquier cambio que ocurra;
26. Avisar oportunamente a su superior inmediato sobre cualquier deficiencia que tengan los equipos, máquinas o implementos de labor con el fin de evitar accidentes, daños a los mismos o a terceros o costos adicionales;
27. Respetar y respaldar las políticas administrativas del Sindicato;
28. No promover concursos, rifas o apuestas entre el personal de La Asociación Gremial entre los afiliados que lo conforman, con ánimo de lucro personal o de terceros a fines a él o ella;
29. Acatar el reglamento de escala de faltas y actuar en concordancia para evitar ser sancionado por el mismo.
30. Responder las llamadas telefónicas realizadas por el Órgano de Administración a fin de programar las tareas, funciones y actividades a desarrollar en el marco de ejecución del Contrato Sindical celebrado.
31. No realizar actividades tendientes a generar subordinación con el Contratante, por el cual resulte una intermediación laboral, de ser así, dicha falta gravosa y será asumida plenamente por el Afiliado partícipe y exonerara de sus consecuencias al Sindicato.
32. Las demás obligaciones que se deriven del presente convenio y aquellas que posteriormente acuerden las partes.

3.2.- **Obligaciones del Sindicato:** Para el cabal cumplimiento del objeto de este convenio, **LA ASOCIACIÓN GREMIAL** se compromete a respetar los derechos contemplados en los Reglamentos y en especial a:

1. Celebrar Contratos Sindicales con empresas privadas y/o públicas;
2. Prestar el servicio que contrate con terceros o sus propios procesos a través de sus afiliados;
3. Suministrar la afiliado/a información completa relacionada con el Sindicato, sus finalidades, su objeto social y manera de operar.
4. Hacer la presentación sindical previa al ingreso de la persona sobre las condiciones, derechos y deberes de los Afiliados y del Sindicato.
5. Pagar cumplidamente a los afiliados los beneficios y demás reconocimientos económicos que pudieren existir correspondientes a los servicios prestados de acuerdo con lo establecido y pactado en el reglamento colectivo y la cláusula segunda de este convenio;
6. Garantizar al afiliado el cumplimiento de sus derechos contemplados en los reglamentos y estatutos del Sindicato;
7. Dar al **AFILIADO PARTICIPE** capacitación especializada en trabajo Colectivo y sindical y en formación integral;
8. Utilizar preferentemente el trabajo personal del **AFILIADO PARTICIPE** al servicio de La Asociación Gremial para ejecutar los trabajos que se requieran de acuerdo con los **CONTRATOS SINDICALES** que éste celebre;
9. Realizar todos los procesos operativos tendientes a la afiliación del **EL AFILIADO PARTICIPE** ante una cualquiera de las entidades que conforman el sistema integrado de seguridad social integral;
10. Auditar los servicios que presten las diferentes administradoras del sistema general de seguridad social a las cuales se encuentra afiliado **EL TRABAJADOR**, con el ánimo de velar por la correcta y oportuna prestación de los servicios y beneficios que por Ley deban estas a sus afiliados;
11. Tramitar, ante las diferentes administradoras del sistema general de seguridad social a las cuales se encuentre afiliado **EL AFILIADO PARTICIPE** el pago de las prestaciones económicas por riesgo común, enfermedad general, licencias de maternidad, accidente de trabajo o enfermedad profesional, estipuladas por la Ley 100 de 1993 y sus demás normas reglamentarias o modificatorias. Las sumas de dinero resultantes se cancelarán al **AFILIADO PARTICIPE** una vez la entidad correspondiente haya desembolsado el valor que sea del caso;
12. Realizar los aportes que se contemplen en el reglamento colectivo;
13. Las demás obligaciones que se deriven del presente convenio y aquellas que posteriormente acuerden las partes.

Parágrafo: Es claro para las partes que las obligaciones que contrae La Asociación Gremial **para con EL AFILIADO PARTICIPE** son de medio y no de resultado, por cuanto La Asociación Gremial no asume la potestad de empleador y solo cumple y gestiona lo pactado en el reglamento colectivo.

CUARTA: Período de inducción y valoración

- Las partes acuerdan como periodo de inducción y evaluación lo que se pacte en el encabezado del presente convenio, tiempo durante el cual tanto La Asociación Gremial como **EL AFILIADO PARTICIPE**, se concederán recíprocamente y evaluarán cada uno la conveniencia o no de su continuación, por lo tanto cada uno de ellos podrá terminar en cualquier momento este convenio sin que el mismo cause el pago de indemnización alguna.



ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE

"AGESOC"

NIT 900.522923-8

QUINTA: Duración del convenio. La duración de este convenio es igual al tiempo continuo o discontinuo del **CONTRATO SINDICAL** firmado entre La Asociación Gremial y el contratante y mientras subsistan las causas que le dieron origen, la materia del trabajo y los requerimientos y oportunidades de ocupación de su fuerza de trabajo, de conformidad con las actividades que desarrolle directamente el Sindicato, o según los **CONTRATOS** que se celebren en ésta y las empresas contratantes de sus servicios. Sin embargo, se reitera que su término estará acorde con las necesidades de La Asociación Gremial en razón de los **CONTRATOS SINDICALES** celebrados, por tanto, este convenio finalizará con la terminación del plazo del **CONTRATO SINDICAL** suscrito con la persona o empresa contratante o cuando por modificaciones de dicha contratación no se requiera más los servicios que presta **EL AFILIADO PARTICIPE**. Y se dará lugar a la terminación del presente convenio y calidad de **AFILIADO PARTICIPE** del Sindicato.

SEXTA: Terminación del convenio. Son justas causas para dar por terminado este convenio, además de las señaladas en el Reglamento para la Ejecución del Contrato Sindical las siguientes:

6.1.- De manera unilateral:

- a. **Por parte del AFILIADO PARTICIPE:** **EL AFILIADO PARTICIPE** podrá darlo por terminado dando aviso con antelación de quince días calendario, de acuerdo con los Estatutos y el Reglamento para la Ejecución del Contrato Sindical; si no lo hiciere autoriza se descuente el valor de los días de sus beneficios de compensación y/o aportes sindicales.
- b. **Por parte del SINDICATO.** Además de las consagradas en los estatutos y en el reglamento para la ejecución del Contrato Sindical, son justa causa para terminar el convenio en cualquier momento, por parte de La Asociación Gremial y a su juicio excluir al **AFILIADO PARTICIPE** del Sindicato, por las siguientes que aún ocurridas por primera vez, se consideran graves:
 - b.1) Cualquier incumplimiento de las obligaciones legales, contractuales o reglamentarias del **AFILIADO PARTICIPE**;
 - b.2) Cualquier falta de diligencia, responsabilidad, delicadeza o prudencia en el desempeño de sus funciones o en el manejo de los intereses del Sindicato;
 - b.3) El incumplimiento del horario o la no asistencia puntual al trabajo sin excusa suficiente, a juicio del Sindicato;
 - b.4) No atender en debida forma cualquier orden o instrucción;
 - b.5) Cualquier falta de respeto, disciplina o lealtad;
 - b.6) Cualquier falta grave en la vida privada y en cualquier acto, dentro o fuera de las dependencias del Sindicato, que atente contra la naturaleza, los fines o el buen nombre de ella;
 - b.6) No presentar oportunamente los trabajos, informes, documentos, etc. que se le soliciten;
 - b.7) Las continuas desavenencias con los compañeros de trabajo;
 - b.8) Llegar embriagado o ingerir bebidas alcohólicas, drogas estimulantes, alucinógenas o tóxicas dentro de la sede de cualquiera de las empresas contratantes o del Sindicato, aun por primera vez;
 - b.9) Abandonar el sitio de trabajo sin permiso;
 - b.10) La revelación de secretos o datos reservados de La Asociación Gremial de los contratantes con ésta;
 - b.11) El hecho de embriagarse o consumir cualquier tipo de alucinógeno en las horas laborales;
 - b.12) Cualquier falsificación de la información suministrada en la hoja de vida;
 - b.13) El abuso en la utilización de los bienes propios o en tenencia de La Asociación Gremial cuando sirvan como elementos de trabajo o en el uso indebido de los mismos;
 - b.14) Alterar documentos, propios del desempeño de sus funciones;
 - b.15) Dar información a cualquier persona de la información confidencial que maneja;
 - b.16) La atención durante las horas de trabajo de asuntos u ocupaciones diferentes a las encomendadas por el Sindicato;
 - b.17) Desacreditar a sus superiores o al tercero contratante dentro o fuera del lugar de trabajo;
 - b.18) Retirar de los archivos o dar a conocer documentos de La Asociación Gremial sin autorización escrita de los superiores;
 - b.19) Cuando **EL AFILIADO PARTICIPE** se involucre en juegos de suerte o azar en los lugares de trabajo o ejecute con sus compañeros de trabajo, dentro o fuera de los mismos lugares, el Contrato de mutuo o préstamo de dinero mediante el cobro de intereses que excedan a lo permitido por ley;
 - b.20) Cuando **EL AFILIADO PARTICIPE** se negare a prestar su colaboración en caso de emergencia por siniestros o calamidades de cualquier índole, en perjuicio de la integridad física o los bienes del Sindicato.

6.2.- Terminación automática del convenio: Las partes acuerdan que además de las causales para la pérdida de la calidad de afiliado que se registra en el Estatuto, este convenio se termina automáticamente en virtud de la cancelación del contrato sindical que haga el **CONTRATANTE** y/o, por cualquier causa legal o contractual pactada con el Sindicato. Parágrafo: En caso que el contrato sindical se terminara por ocasión a lo pactado por La Asociación Gremial y el contratante, pero el mismo se prorrogara, por otro de iguales condiciones, se dará continuidad de este convenio por el término del nuevo, siempre y cuando La Asociación Gremial por medio de su órgano de administración así lo autorice, siendo, ese otro sí para del convenio original. Parágrafo: Si hubiere prorroga, La Asociación Gremial mediante su órgano de administración comunicara a su Afiliado partcipe de manera anticipada por medios escritos y/o electrónicos, si no lo hiciere se entenderá que fue aprobado de manera automática y se continuara con las mismas formalidades reglamentarias existentes. Parágrafo 2: Si a la terminación del contrato el órgano de administración informa de manera escrita y/o electrónica de la prorroga, se dará por terminado el presente convenio y el mismo no genera indemnización.

6.3.- Retiro. **EL AFILIADO PARTICIPE** autoriza desde ya al Sindicato para que en caso de terminar el presente convenio, se procederá a retirarlo de la las entidades administradoras del sistema de seguridad social a las cuales se encuentre afiliado; siempre y cuando no esté en incapacidad o tratamiento. Parágrafo: En caso de incapacidad por cualquier motivo, y la misma sea de prolongada, La Asociación Gremial cumplirá con sus deberes contraídos en virtud de este convenio y en el



ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE

"AGESOC"

NIT 900.522923-8

reglamento colectivo, pero las partes acuerdan, que tal situación no genera pagos por beneficios de compensación, solo percibirá los auxilios generados por su incapacidad y al estar en condiciones de salud favorables, si su puesto de trabajo no existiere, La Asociación Gremial por no ser empleador, no estará obligado a su reintegro en su labor o en igualdad de condiciones, solo será tenido en cuenta, a la existencia de un servicio nuevo.

SEPTIMA: Modificaciones. Este convenio constituye el acuerdo total entre las partes y reemplaza todos los acuerdos o representaciones previas o contemporáneas, escritas o verbales, relacionadas con el objeto de que trata este convenio, por lo tanto, éste no podrá ser modificado, ni enmendado, salvo en un escrito firmado por un representante debidamente autorizado de cada parte. Ningún otro acto o documento, uso o costumbre será considerado como enmienda o modificación a este convenio.

OCTAVA: Diferencias. Las diferencias o conflictos que ocurran entre La Asociación Gremial y EL AFILIADO PARTICIPE en virtud de este convenio, serán resueltos en principio de acuerdo a lo dispuesto en los Estatutos. En caso de no tener claridad en la aplicación de los principios estatutarios, las partes acuerdan tratar de solucionar en forma ágil, rápida y directa las diferencias y discrepancias que surjan con ocasión de la ejecución o liquidación del presente convenio, acudiendo a los mecanismos de solución directa de controversias contractuales, tales como, entre otros: la conciliación, la intervención de amigables compondores, y la transacción. No obstante, si transcurrieren cuarenta y cinco (45) días comunes sin que las mismas llegaren a algún acuerdo, la diferencia será sometida a la decisión de un Tribunal de Arbitramento, compuesto por un (1) árbitro elegido por los contratantes directamente y de común acuerdo, cuyo fallo será en derecho. Si dentro de un término de quince (15) días hábiles las partes no llegaren a un acuerdo en la elección del árbitro, éste será designado por un Centro de Conciliación y Arbitraje. El término de duración del arbitramento no podrá exceder de seis (6) meses contados a partir de la primera audiencia de trámite, prorrogables hasta por otros seis (6) meses más, a solicitud de cualquiera de las partes. El procedimiento se sujetará a las normas que al respecto establece el Código de Procedimiento Civil, lo mismo que a lo dispuesto por la Ley 446 de 1998, el Decreto 1818 de 1998 y demás disposiciones legales que los modifiquen o adicionen. La organización interna del Tribunal de Arbitramento deberá ser adoptada de conformidad con el reglamento que para el efecto utiliza el Centro de Conciliación y Arbitraje de la Cámara de Comercio de Cali. Los costos y honorarios del Tribunal de Arbitramento correrán a cargo de las partes en iguales proporciones, salvo que el Tribunal disponga lo contrario.

NOVENA: Domicilio contractual. Para los efectos legales que se deriven de la ejecución del presente convenio, las partes acuerdan que el domicilio para estos efectos es la ciudad de Santiago de Cali, Valle del Cauca.

DÉCIMA PRIMERA: Notificaciones. Para los efectos a que haya lugar en el desarrollo del presente convenio, las partes recibirán notificaciones en las siguientes direcciones:

- ✓ EL AFILIADO PARTICIPE, en la Calle 23B-44-18 de Cali. Tel 311-166-60-16
- ✓ LA ASOCIACIÓN GREMIAL, en la Avenida 6 a Bis 35 N 100 Oficina 704 de Cali. Tel 6894001

Las partes declaran que han revisado cuidadosamente el presente convenio y que estando de acuerdo con su tenor que consta de Siete (7) páginas, lo firman en dos (2) ejemplares idénticos, uno de los cuales recibe EL AFILIADO PARTICIPE, hoy 16 de Mayo del 2012.

Carra Reta Siskend

LA ASOCIACIÓN GREMIAL
C.C. N

Edwin Fabian Valencia Soto

EL AFILIADO PARTICIPE

C.C. N° 1130-591-198

Vanessa Arambola

Testigo
C.C. N°

Aprobó Junta Directiva
Copia

archivo

Asunto: Asociación.

Yo, Edwin Fabian Valencia Identificado Con Cedula
de Ciudadanía # 1130 591 198 de Cali, Manifesto
que deseo Pertenecer Como Afiliado A la Asociación
"ADESOC".

Att: Edwin Fabian Valencia
CC: 1130 591 198



ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE
"AGESOC"
NIT 900.522923-8

CONVENIO DE AFILIACIÓN A LA ASOCIACIÓN GREMIAL No 201-683

Entre la **ASOCIACION GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE** – Sigla **"AGESOC"** entidad Sindical con Nit.900.522923 – 8 y bajo las resoluciones Números 679, 680, 681 del 02 de Mayo del 2012 otorgada por el Ministerio de Trabajo, por la cual se aprobó los depósitos, del nombramiento de Junta Directiva, Inscripción del Acta de Constitución y Estatutos, domiciliada en el municipio de Santiago de Cali, quien para los efectos del presente Convenio Sindical se denominara **ASOCIACIÓN GREMIAL**, representada por su Presidente de la Junta **ALBA RUTH LIBREROS LOSADA**, en calidad de Representante Legal, mayor de edad con Cedula de Ciudadanía No. 31.906.433 expedida en la ciudad de Cali de una parte y **VALENCIA EDWIN FABIAN** mayor de edad con cedula de ciudadanía No. **1130591198** Expedida en **CALI** en calidad de **EL (LA) AFILIADO(A)**, de conformidad a la solicitud presentada de fecha 12 Diciembre /12 y estudiada e igualmente aprobada por la Junta Directiva por Acta N° 009 de 14 Diciembre 2012 El presente Convenio De Asociación Gremial, es un acuerdo por Voluntad del **AFILIADO**, de vincularse de manera Voluntaria a una organización del sector Sindical Gremial, la cual cumple con los requisitos legales, estatutarios, y concurrentes (Ministerio del Trabajo y Ministerio de Seguridad social) y su objeto es ser una entidad Gremial del orden Sindical, donde agrupa personal idóneo, profesional, técnico y administrativo especializado en actividad propias del sector salud, para generar puestos de trabajo a sus **AFILIADOS**, por medio de Contratos Sindicales; por lo anterior, dicho Convenio Sindical será regido por las cláusulas siguientes: **PRIMERA: EL (LA) AFILIADO(A)** declara saber plenamente que **ASOCIACIÓN GREMIAL** es un ente de carácter Gremial y que la relación con el mismo no configura dependencia alguna y que la relación que inicia mediante este Convenio de Asociación Gremial colectiva, cumple con la reglamentación exigida por los estatutos de la organización, y que con el mismo da comienzo a una Relación Gremial y sus anteriores vínculos con otras entidades no generaran continuidad. **SEGUNDA:** El anterior Convenio se rige por la Constitución Política, los Artículos 353 y Sig. Del Título I Capítulo I de la Segunda Parte de C. S. T. el Decreto Reglamentario 1429 de 2010, sus estatutos y demás leyes, decretos y disposiciones legales jurisprudenciales complementarias. **TERCERA:** El **AFILIADO** aportara su trabajo a favor de su **ASOCIACIÓN GREMIAL** y acepta las condiciones en la cual se encuentra la organización con respecto a su organigrama social, los miembros elegidos a los órganos de dirección y control, como son: la Junta Directiva, La Representación Legal por parte del Presidente, Afiliados Delegados que se nombren a la Asamblea y de los Comités que se conformen. **Parágrafo 1:** Como afiliado apruebo el reglamento colectivo que regule la Junta Directiva y de igual manera cumpliré con las obligaciones que de ella se emitan. **Parágrafo 2:** De conformidad al parágrafo anterior, ejecutaré a cabalidad el cargo y funciones que me sean asignadas como Afiliado y/o participe, que se desarrolle por parte de la **ASOCIACIÓN GREMIAL**. **CUARTA:** El afiliado tendrá obligaciones en armonía con sus derechos, si los primeros fueran omitidos causando un daño grave o leve al funcionamiento de su entidad, bajo previa verificación y acatando el debido proceso, si se comprobare, será dar aplicación al procedimiento de expulsión del afiliado (Capítulo IV de los Numerales f) y g) del Art 7 de los Estatutos). **PARAGRAFO:** Todo daño causado por el afiliado en contra de su Asociación Gremial por negligencia, omisión, que atente con el buen nombre del mismo y que sea contrario a los principios de Asociación Gremial o que sea una clara prohibición legal en su condición de afiliado, deberá indemnizarse por el equivalente del daño causado y se autoriza a la asociación gremial, si ello se produjera, a descontarse de su cuota de asociación gremial, compensaciones y auxilios presentes o futuros, e igualmente será causal de expulsión. **QUINTA:** El afiliado que manifieste por voluntad propia que desea afiliarse a la Asociación Gremial Sindicato y haya sido aprobado por junta o que haya terminado su labor bajo un contrato asociación gremial por cualquier motivo de termino o por situaciones de incapacidades por enfermedad general y de accidente de trabajo, continuara en calidad de Afiliado No participe y deberá cumplir con sus deberes estatutarios, reglamentarios y de control administrativo para con ello recibir sus derechos o beneficios, dicha calidad no estará sujeta al reglamento colectivo de donde hubiere estado. **Parágrafo 1:** Para el caso de los Afiliados sin actividad de participes, podrán tener tal calidad si cumplen con lo indicado en el Artículo 5 estatutario. **Parágrafo 2:** Si el Afiliado estando en una actividad participe se incapacita por cualquier motivo y la misma se extiende, recibirá la cobertura de la seguridad social, se tramitará sus incapacidades e igualmente se realizara el seguimiento hasta que esté en condiciones optimas; su reingreso a la actividad está condicionado a la existencia del mismo, lo anterior se da ya que LA **ASOCIACIÓN GREMIAL** no tiene carácter de empleador y su puesto no tiene condiciones subordinantes, sino de autogestión grupal. **SEXTA:** El Afiliado tendrá derecho de voz y voto en las Asambleas ordinarias o extraordinarias, siempre y cuando, no se haya elegido Delegados de conformidad con lo establecido en los estatutos, los cuales serán la representación de la totalidad de los asociados ante la asamblea. **SEPTIMA:** El Afiliado actualizará a su asociación gremial todos sus datos personales, domicilio, Número de teléfonos, celulares, correos electrónicos y, aportará los paz y salvos de las organizaciones pasadas, si ello no fuera posible, lo suplirá con un oficio personal manifestando la situación en que se retiró de la anterior organización. **Parágrafo:** El Afiliado aprueba recibir toda la información como afiliado y/o participe por medio del correo electrónico que se le asigne por LA **ASOCIACIÓN GREMIAL**. **OCTAVA:** Como Afiliado no pondrá en riesgo a su organización, generando relaciones prohibidas o contrarias a ley como es el permitir que exista o se genere Intermediación o subordinación con Destinatarios que contratan los servicios grupales de la **ASOCIACIÓN GREMIAL**. **Parágrafo:** Tal acción comprobada dará la aplicación del Parágrafo de la Cláusula Cuarta y si hubiere daños causados, se descontara de sus aportes, compensaciones y auxilios. **NOVENA:** El Afiliado cancelará a su Asociación Gremial el 1,7636684% del valor de un S.M.L.V. por concepto de aportes, los cuales ingresarán al patrimonio de la Asociación Gremial y serán distribuidos de conformidad a los Estatutos (comités) para beneficio de sus Afiliados. **Parágrafo 1:** En caso de retiro dicho aporte será devuelto al Afiliado, en el término establecido en los estatutos. **Parágrafo 2:** En caso de comprobarse una falta grave y/o gravísima contra Asociación Gremial o gastos que incurra la Asociación Gremial a favor del afiliado o créditos varios, serán descontados de los aportes y los auxilios. **DECIMO:** El afiliado cumplirá con las capacitaciones de orden gremial y de trabajo e igualmente se someterá al control disciplinario, frente a la relación Asociación Gremial como afiliado. **DECIMO PRIMERO:** Actuar siempre con sentido humano, con lealtad, responsabilidad y respeto a los valores éticos y morales de la persona, de conformidad con Numerales del a) al e) del Art 7 de los Estatutos. **DECIMO SEGUNDO** El afiliado será responsable de su actuación de forma personal, sin afectar el cabal funcionamiento de su organización. **PARAGRAFO:** El incumplimiento de alguna de estas obligaciones, determinadas en los ítems anteriores y en general de este convenio, será causal para ser expulsado de la Asociación Gremial. **DECIMO TERCERO:** El afiliado al ingresar a la organización acepta que por medio del Convenio de Asociación Gremial, que en caso de incurrir en algún daño de forma personal por omisión u acción, responderá con sus compensaciones y auxilios; por otro lado certifica que su condición en la Asociación Gremial es de **AFILIADO** y/o **PARTICIPE**, y que no hay relación de Empleado – Empleador, por lo tanto la Asociación Gremial bajo su ejercicio y base Estatutaria esta eximido de obligaciones de índole laboral. **DECIMO CUARTO:** Que conoce y dará cumplimiento a los principios sindicales, estatutarios y legales, por lo cual, no podrá desmentir la naturaleza misma la Asociación Gremial. o de sus normas. **DECIMO QUINTO:** Cualquier reclamación del Afiliado se resolverá de acuerdo con lo establecido por los Estatutos, reglamentos colectivos y otros que se formalicen al interior de la Asociación Gremial, disposiciones éstas que se



ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE

"AGESOC"

NIT 900.522923-8

consideran como parte integral del presente convenio y serán agotadas como primera medida antes de generar cualquier reclamación ante cualquier organismo de control concurrente y/o justicia ordinaria. **DECIMO SEXTO:** En caso que el afiliado tuviera una prolongada incapacidad, imposibilidad de reubicación, La Asociación Gremial, dará cobertura de la Seguridad social en Salud y/o Pensión, hasta el restablecimiento de sus condiciones normales, sin desconocer la prioridad de las obligaciones legales de los entes de seguridad social con sus afiliados. **Parágrafo:** Lo anterior será en conformidad a lo convenido en el clausulado Quinto del presente Convenio. **DECIMO SÉPTIMO:** El afiliado dará cabal cumplimiento al Objeto de su Asociación Gremial, y declara que su esfuerzo personal será a favor de su organización gremial y con sujeción a lo pre establecido en los Estatutos y Normatividad vigente. **DECIMO OCTAVO:** El afiliado declara que conoce las formas de contratación existentes en virtud de un convenio de asociación gremial y por lo tanto su comportamiento en el mismo será regulada por el reglamento colectivo existente, donde desempeñe su labor la cual no tendrá subordinación, ni relación laboral alguna con el destinatario o Asociación Gremial del mismo. **DECIMO NOVENO:** La Asociación Gremial dará estricto cumplimiento a sus normas estatutarias, legales, circulares jurídicas, conceptos de organismos de control, y jurisprudenciales. **VIGESIMA:** A partir de la firma de este Convenio no tendrán efecto los anteriores acuerdos y su efecto será ultractiva.

En señal de conformidad las partes lo suscriben en dos (2) ejemplares del mismo tenor, en la Ciudad de Cali a los 1/16/2013
ACEPTAMOS,

Antonio Bueno

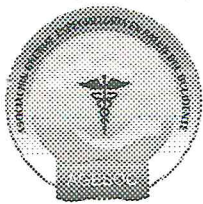
ASOCIACIÓN GREMIAL
C.C.

Edwin Fabian Valencia Gomez
EL AFILIADO
C.C. 1130 591 198

Chumpe R.

TESTIGO
C.C.

Aprobó Junta Directiva
Copia archivo



ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE
"AGESOC"
NIT 900.522923-8

CONVENIO DE COOPERACION PARA LA EJECUCIÓN DEL CONTRATO SINDICAL N° 201-683

Nombre Afiliado Participe:	VALENCIA EDWIN FABIAN		
Cedula de Ciudadanía:	1130591198	Expedida en:	CALI
Compensación Básica (IBC)	\$ 589500	Auxilios: Si () – No ():	
Beneficios: Si (X) – No ()	Valor Hora: \$	Horas: 8	
Fecha de inicio de la actividad:	1/16/2013	Forma de pago: Mensual (X)	
Actividad:	AUXILIAR DE LOGISTICA I	Área: Administrativo () Asistencial ()	
Horario: Administrativo: Si (), No ()	Por turnos: Si (), No () ; Por Eventos : Si (), No ()		
Horario administrativo: Las que se asignen; Horario por turnos y Eventos: Las que se asignen.			
Dirección del Centro de trabajo:	CALLE 5 36 - 08		
Nombre del Coordinador General:	MANUEL OROZCO		
Celular:	3174942869	Email:	coordinacionagesochuv1@hotmail.com
Término:	Existencia del Contrato Sindical con el destinatario o discreción Junta Directiva o supresión de la actividad		
Destinatario del servicio contratado:			
Fecha inicio contrato sindical:	1/16/2013	Fecha de término:	Definido (), Prorrogable ()
Tiempo de periodo de inducción y valoración.....:			

El afiliado participe declara que firma este convenio cooperación colectiva, sin ningún constreñimiento de forma voluntaria, previa solicitud de afiliación ante la Junta Directiva, firma del Convenio de afiliación a la organización sindical y reconoce que su labor esta en Armonía a los estatutos depositados ante el Ministerio de Trabajo bajo el N° 681 de fecha 02 de Mayo del 2012, el cual hace parte el Convenio de cooperación colectiva, el Contrato Sindical y su reglamento colectivo respectivo, para con ello generar las garantías constitucionales y estatutarias, por lo tanto, a partir de la firma de este convenio se declara que es un AFILIADO PARTICIPE, cumplidor de sus deberes para con su organización, y su Actividad colectiva se realizará de conformidad al Reglamento Colectivo del cual bajo un mapa de procesos, se asignara las actividades colectivas, entrega de medios de trabajo, inducción general e intensidad horaria; El Afiliado Participe reconoce que su actividad a ejecutar es colectiva y de conformidad a un reglamento colectivo único e igualmente que entre partes no existe relación de empleador por parte del Afiliado Participe, que su labor a realizar es por medio de un sindicato gremial, en virtud de un contrato de asociación gremial vigente, por lo tanto su actuar será con total autonomía y autogestión.

Entre los suscritos a saber: ALBA RUTH LIBREROS LOSADA., mayor de edad, vecino de Santiago de Cali, identificada con la cedula de ciudadanía N° 31.906.433, expedida en Cali, hábil para contratar y obligarse, en su condición de Presidente de la ASOCIACION GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE" – Sigla "AGESOC" con NIT. 900.522923-8, inscrita en depósito ante el Ministerio de Trabajo, según las Resoluciones bajo los Números 679, 680 y 681 de 02 de Mayo del 2012 y quien en adelante y para efectos del presente convenio se denominará ORGANIZACIÓN SINDICAL, por una parte y por la otra VALENCIA EDWIN FABIAN vecino(a) de Cali (V), mayor de edad, hábil para contratar y obligarse, identificado(a) con la cédula de ciudadanía número 1130591198 expedida en CALI quien en adelante y para todos los efectos del presente de convenio, se denominará EL AFILIADO PARTICIPE, hemos celebrado el presente Convenio de Cooperación para la ejecución de un contrato sindical, que se registrá por los siguientes términos y condiciones, previas las siguientes,

DECLARACIONES GENERALES

PRIMERA: EI AFILIADO PARTICIPE, con la firma del presente CONVENIO, declara que:

- Actúa en el presente Acuerdo en cumplimiento de su objeto social y de su Reglamento;
- LA ORGANIZACIÓN SINDICAL, fue creada para el bienestar económico y social de sus miembros afiliados, que se encuentra interesada en realizar contratos colectivos sindicales con las instituciones Prestadoras de Servicio del Sector Salud Público y Privado.
- El AFILIADO PARTICIPE, en ejercicio del derecho fundamental de asociación consagrado en el artículo 39 de la Constitución Política de Colombia y una vez verificados los requisitos estatuarios para tal efecto, se afilió a la ORGANIZACIÓN SINDICAL, en virtud del decreto 1429 del 28 de abril 2010, y acepta lo pactado en el reglamento colectivo, para con ello realizar la ejecución de este convenio en desarrollo del Contrato sindical existente.
- En desarrollo del presente convenio, certifica que tiene pleno conocimiento del Contrato Sindical vigente con la Empresa Hospital Universitario de Valle "Evaristo García".
- La ORGANIZACIÓN SINDICAL en cumplimiento de la normatividad vigente, elaboró el Reglamento para la Ejecución del Contrato sindical, el cual hace parte del este convenio.
- De conformidad con el numeral 9 del artículo 5 del decreto 1429 de 2010, una de las garantías que tienen los afiliados partícipes al ejecutar un Contrato sindical son los pagos por Beneficios, compensaciones y/o Auxilios; igualmente su aseguramiento a la seguridad social integral y tener su salud ocupacional.
- Consecuentemente, la ORGANIZACIÓN SINDICAL y el Afiliado Participe han decidido iniciar una relación de Cooperación para el desarrollo del citado contrato Sindical, el cual, es de manera exclusiva.
- La ORGANIZACIÓN SINDICAL orientará su accionar a exaltar la dignidad y el trabajo de los afiliados a través del adecuado uso de sus servicios, gestionando la solidaridad, la cooperación, la autogestión y propiciando la educación y capacitación necesaria para tal fin, especialmente en lo que ha trabajo sindical se refiere;
- Que la relación sindical y contractual que nace del presente convenio se registrá conforme a los principios del Derecho laboral Colectivo que rige los Contratos Sindicales, los reglamentos colectivos que para tal fin ha expedido la ORGANIZACIÓN SINDICAL, y demás disposiciones que la regulen o complementen.
- Que con la firma de este Convenio, expresamente manifiesta que conoce ampliamente y se compromete a cumplir y hacer cumplir la Ley, los estatutos, las normas legales sindicales, y los reglamentos que rigen, el que hacer de dicha entidad.... En consecuencia, cualquier reclamación de EL AFILIADO PARTICIPE se resolverá de acuerdo con los estatutos y los reglamentos, disposiciones estas que se consideran parte integral del presente Convenio.



ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE
"AGESOC"
NIT 900.522923-8

SEGUNDO: EL AFILIADO PARTICIPE, con la firma del presente **CONVENIO**, declara:

- g) Saber qué la ORGANIZACIÓN SINDICAL, es una entidad propia del Derecho Laboral Constituido legalmente y con personería jurídica para actuar;
- h) Que es plenamente consciente que este es un convenio voluntario de participación para la realización de trabajo colectivo y que en consecuencia, las obligaciones y derechos que emanan del mismo se establecen de mutuo acuerdo, de manera libre y voluntaria, respondiendo en todo a la filosofía y práctica de los valores, y principios colectivos, y de conformidad con la Ley, los estatutos, los reglamentos y las demás disposiciones complementarias;
- i) Que conoce que ORGANIZACIÓN SINDICAL por conducto de sus órganos administrativos tiene la autoridad para exigir y vigilar el cumplimiento de todas, y cada una de las obligaciones de los Afiliados Participes, que son indispensables para su coordinación, disciplina y buen funcionamiento..... De igual manera, dichos órganos tienen la autonomía para sancionarlo por el incumplimiento de sus obligaciones;
- j) Que con la firma de este convenio, expresamente manifiesta que conoce ampliamente y se compromete a cumplir y hacer cumplir, la Ley, los estatutos y los reglamentos que rigen el que hacer de dicha entidad. En consecuencia, cualquier reclamación de **EL AFILIADO PARTICIPE** se resolverá de acuerdo con los estatutos, los reglamentos colectivos, disposiciones éstas que se consideran parte integral del presente Convenio.
- k) Que al tener calidad de Afiliado Participe, sabe que su organización sindical, no hace las veces de Empleadora e igualmente el destinatario, en virtud de ello no hay aplicación de los capítulos del CST, concerniente a salarios, horas extras, dominicales, indemnizaciones, términos de contratación y demás situaciones que le son pertinentes a un trabajador asalariado.
- l) Que el Afiliado participe, conoce que la duración del presente convenio es de medio y de existencia del contrato sindical o consideración de la junta o por supresión de la actividad.

En atención a las declaraciones anteriores, las partes, de forma libre y voluntaria y en uso de atribuciones legales, han decidido celebrar el presente **CONVENIO** regido por las siguientes cláusulas y en lo no previsto en ellas, por los estatutos, los reglamentos colectivos propios de esta forma de contratación y por aquellas que las adicionan y reformen.

CLÁUSULAS

PRIMERA: Objeto. El objeto del presente convenio, es establecer las condiciones bajo las cuales **EL AFILIADO PARTICIPE** ejecutará la actividad colectiva asignada, observando en su desempeño, el cuidado y diligencia necesarios, prestando toda su capacidad física e intelectual, para cumplimiento del Contrato Sindical vigente, desempeñando la actividad acordada en el encabezado del presente convenio, en las instalaciones del destinatario, que en adelante se llamara **EL CENTRO DE SERVICIO** y de conformidad a su Reglamento colectivo del cual hay una aceptación plena, para el pleno desarrollo de la actividad colectiva pertinente.

De conformidad a lo anterior, sus Actividades colectivas serán las descritas en el anexo N° 1, del cual será parte integral de este convenio.

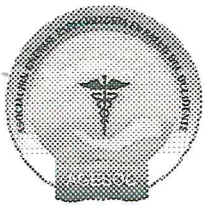
Parágrafo Primero: El convenio que por este documento se realiza, estará sujeto a la existencia de una actividad colectiva de manera continua o discontinua, de acuerdo con los requerimientos de la Organización Sindical, siempre y cuando **EL AFILIADO PARTICIPE** cumpla con el perfil del cargo y la efectividad requerida..... No obstante, las partes tienen la facultad de darlo por terminado en cualquier momento de manera unilateral, conforme lo estipula el reglamento colectivo.

Parágrafo Segundo: Es claro para las partes, que la labor desempeñada por **EL AFILIADO PARTICIPE** responderá en todo a su relación de Afiliado la Organización Gremial y por lo tanto, no existirá relación alguna entre éste y el CONTRATANTE..... Dicha relación será de manejo exclusivo de la Organización Gremial y se deja expresa constancia con la firma del presente convenio, que **EL AFILIADO PARTICIPE** conoce y acepta, sin ninguna salvedad, los estatutos y los reglamentos mencionados en las declaraciones generales y el **CONTRATO SINDICAL** celebrado con el CONTRATANTE

Parágrafo Tercero: La Organización Gremial, en virtud del Contrato Sindical, desarrollara su actividad Colectiva con medios cedidos en TENENCIA DE USO y no de Goce, por lo tanto las depreciaciones y mantenimiento son del resorte del Contratante; por lo anterior, se le entregara al Afiliado Participe un inventario de los medios de labor que estarán a su cargo y en caso de pérdida o daño comprobado, retribuirá el elemento o el costo del mismo, autorizando desde ahora su descuento de sus Beneficios compensaciones.

1.1 FUNCIONES DEL ORGANO DE ADMINISTRACION Y/O COORDINADOR: La Junta directiva por medio de su presidente asignara el Órgano de Administración y/o Coordinador General del Contrato Sindical y/o Coordinadores de área, los cuales, serán los responsable de distribuir y asignar los turnos de manera equitativa entre Afiliados Participes, garantizando la prestación del servicio en los términos acordados en el citado contrato sindical. En caso de ausencia por cualquier situación o falta del Afiliado Participe a la Actividad asignada, será el Órgano de Administración y/o Coordinador General del Contrato Sindical y/o Coordinadores de área, el encargado de reasignar el respectivo turno y/o Actividad entre alguno de los afiliados participes según su disponibilidad. PARAGRAFO I. El Órgano de Administración y/o Coordinador General del Contrato Sindical y/o Coordinadores de área, informara de manera oportuna a la Junta Directiva, cualquier falta cometida por el Afiliado Participe en coordinación con el Presidente de la Organización sindical, de acuerdo a la situación en particular, y/o informes del interventor del contrato Sindical o las personas con calidad de interventores ad-hoc que el Destinatario designe para tal actividad, quienes coordinaran el cumplimiento del contrato sindical de manera continua. PARAGRAFO II. El Órgano de Administración y/o Coordinador General del Contrato Sindical y/o Coordinadores de área coordinará las relaciones internas con la institución y/o contratante, interventores, con los Afiliados Participes, y dará informes a la junta directiva con la regularidad que ella determine.

SEGUNDA: Aspectos Económicos. Los derechos económicos que surjan en desarrollo de la ejecución del objeto de este convenio a favor de **EL AFILIADO PARTICIPE**, se harán exclusivamente con los recursos provenientes del **CONTRATO SINDICAL** celebrado con el CONTRATANTE..... En consecuencia, los pagos mencionados en esta cláusula estarán sujetos a la disponibilidad derivada de la ejecución de dicho CONTRATO y por lo tanto, exige a la Organización Sindical



ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE
"AGESOC"
NIT 900.522923-9

de dichos pagos en caso de incumplimiento del CONTRATANTE en sus obligaciones pecuniarias.... La Organización Sindical cancelará al Afiliado Participe, el valor de los servicios prestados por medio del sistema de compensaciones, auxilios y Beneficios fijado por la Junta Directiva, en los términos y plazo determinados en el Reglamento Colectivo.

2.1. El pago de las compensaciones, auxilios y Beneficios por parte de la Organización Sindical al Afiliado Participe está sujeto al cumplimiento de las obligaciones contraídas por el Contratante en virtud del Contrato Sindical.

3.- La Organización Sindical de conformidad a lo acordado en el Reglamento Colectivo reconocerá:

- Una compensación fija la cual será la base de IBC y con ello generar los pagos a la seguridad social;
- Se otorgaran auxilios y beneficios de conformidad a su actividad colectiva, los cuales podrán variar por efecto de intensidad de la actividad colectiva.
- Se otorgara un Beneficio adicional de descanso el cual se descontara el 4,17 % de los pagos mensuales sobre la base del IBC, lo anterior y su disfrute se dará de conformidad a los reglamentos colectivos vigentes.

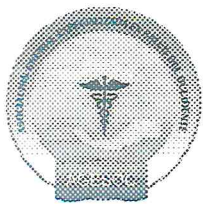
2.4.- Autorización de descuentos. EL AFILIADO PARTICIPE Expresamente y desde ya autoriza a la Organización Sindical para retener, deducir, el valor de la seguridad social integral sobre la base del IBC reportado en el encabezado del convenio, e igualmente sobre la misma base el 4.17% para ser custodiado y/o guardado, del cual tiene un fin definido, el cual es obtener, el equivalente de un descanso remunerado al cumplimiento de un año de actividad colectiva, el aporte sindical estatuido y cualquier suma de dinero que EL AFILIADO PARTICIPE, le llegue a adeudar por cualquier concepto y/o cualquier título a la Organización Sindical.

2.5.- Seguridad social. De acuerdo con los estatutos y los reglamentos del SINDICATO, los valores correspondientes a las cuotas sindicales y aportes a la seguridad social, serán asumidos por EL AFILIADO PARTICIPE, por cuanto, la Organización Sindical NO es su empleador. Para ello, tomará como ingreso base de Cotización (I.B.C.) la suma fijada en la compensación fija acordada por las partes, y autoriza desde ya a la Organización Sindical para efectuar los descuentos a que haya lugar del monto recibido en compensaciones, beneficios y auxilios devengados por él Afiliado Participe..... En caso de terminación del contrato sindical o falta de pago del mismo por incumplimiento o por no ser aportado por el Afiliado Participe para sufragar el costo de los aportes a la seguridad social integral, la Organización Sindical queda expresamente facultado para retirar de inmediato a AL AFILIADO PARTICIPE de las entidades a las que se encuentre afiliado, a excepción que se encuentre en estado de indefensión, lo cual generaría una permanencia en el sistema, pero su costo siempre será cubierto por el Afiliado Participe; en caso de incumplimiento quedara expulsado/a de La Organización Sindical por omitir sus compromisos.

TERCERA: Obligaciones de las partes. En virtud de este CONVENIO, además de las que se consagren en otras cláusulas, en los estatutos, en los reglamentos y las propias de Ley, son obligaciones especiales de las partes las siguientes:

3.1.- Obligaciones de EL AFILIADO PARTICIPE: Para el cabal cumplimiento del objeto de este CONVENIO, EL AFILIADO PARTICIPE se compromete, además de las obligaciones consagradas en el REGLAMENTO COLECTIVO, a cumplir con las actividades normales que implican la ejecución de su Actividad Colectiva y en especial con las siguientes obligaciones:

33. Comportarse con la lealtad y compromiso colectivo, practicando la ayuda mutua, el trabajo en equipo y teniendo en cuenta su propio esfuerzo para la ayuda colectiva y la defensa de los intereses colectivos del Sindicato;
34. Procurar en forma permanente y con alto sentido social y de interés común, que La Organización Sindical cumpla sus objetivos de acuerdo con los Estatutos
35. El afiliado participe se obliga a prestar sus servicios en un horario de índole administrativo y/o Asistencial conforme al cronograma de actividades que la Organización Sindical desarrolle y programe en turnos elaborado con el coordinador general y/o de área.
36. Efectuar el pago de las cuotas sindicales en la forma prevista en los Estatutos, de acuerdo con las decisiones de la Asamblea General o Junta Directiva;
37. Aceptar y cumplir los reglamentos colectivos y normas dictadas por la Asamblea General o la Junta Directiva o el Órgano de Administración o coordinadores.
38. Atender las Actividades colectivas asignadas en el Manual de labores colectivas, de las cuales, serán complemento del mapa de procesos que se tenga definido para la realizar el contrato sindical, siendo nuestra actividad colectiva de apoyo al servicio de salud especializado en las diversas actividades conexas .
39. Asistir puntualmente a los cursos de educación, formación y capacitación que cite la Organización Sindical y / o cualquiera de sus organismos de administración;
40. Laborar de acuerdo con las exigencias establecidas por el Sindicato, el Reglamento colectivo, y el contrato sindical, por el cual definen la actividad colectiva con EL CONTRATANTE, cumpliendo con todo lo relacionado en las normas de presentación personal, calidad e idoneidad exigidas en toda actividad colectiva con eficiencia y eficacia;
41. Prestar sus servicios con ética profesional y diligencia so pena de que su negligencia, culpa o dolo le conlleve al resarcimiento de los daños causados a favor de la Organización Sindical, a los afiliados o al destinatario, situación que garantizara con su aporte sindical, compensaciones, auxilios, beneficios y hasta su patrimonio personal;
42. Guardar estrictamente reserva de lo que llegue a su conocimiento por razón del CONVENIO sindical y cuya comunicación a otros pudiese causar perjuicios a la Organización Sindical o usuarios o a la empresa contratante;
43. No ocuparse durante las horas de trabajo, en asuntos u ocupaciones distintas a las que se han encomendado;



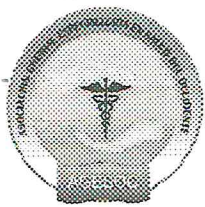
ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE
"AGESOC"
NIT 900.522923-8

44. Abstenerse dentro y fuera de La Organización Sindical de comportamientos que pudiesen afectar la buena imagen de éste, de sus afiliados, usuarios o la empresa contratante;
45. Pagar cumplidamente los compromisos económicos acordados con La Organización Sindical o por medio de éste, y aceptar los descuentos de las compensaciones, Beneficios y auxilios para el pago de la seguridad social, el pago de las cuotas sindicales y demás deducciones aprobadas en el Reglamento y estatutos Sindicales.
46. Aceptar los pagos ya acordados en compensaciones, auxilios y beneficio que señale el Organización Sindical, por cuanto, el mismo se reafirma con lo pactado en este CONVENIO, de conformidad con el reglamento colectivo vigentes en virtud del Contrato Sindical actual;
47. Actuar siempre con sentido social, humano, con lealtad, responsabilidad y respeto a los valores éticos y morales y a la dignidad humana;
48. Cumplir las demás actividades colectivas que surjan en el contrato sindical y cumplir con sus deberes e instrucciones que le imparta el Organización Sindical, por conducto de sus dignatarios y en especial por el superior jerárquico con ocasión del trabajo colectivo a realizar;
49. Dar aviso oportuno a la Organización Sindical de tres días (3) cuando por cualquier causa no pueda concurrir al trabajo colectivo; así mismo se conviene en que el único comprobante válido para acreditar enfermedad es certificación médica expedida por la E. P. S.;
50. Guardar rigurosamente la moral en las relaciones con sus superiores, compañeros y afiliados del Sindicato;
51. Conservar y restituir en buen estado, salvo el deterioro natural, los instrumentos y útiles que se le hayan facilitado y los materiales sobrantes;
52. Comunicar oportunamente a la Organización Sindical las observaciones que estime conducentes a evitar daños y perjuicios;
53. Prestar la colaboración en caso de siniestros o de riesgos inminentes que afecten o amenacen las personas o las cosas del Sindicato;
54. Observar las medidas preventivas higiénicas prescritas por el médico de la EPS correspondiente, el Comité paritario o por las autoridades pertinentes;
55. No pedir dinero, de ninguna manera, ni prestado a ninguna persona relacionada con el Sindicato, incluyendo, sin limitarlo a los afiliados del mismo, usuarios y/o contratantes, aprovechando su condición;
56. Observar con suma diligencia y cuidado las instrucciones y órdenes preventivas de accidentes o enfermedades profesionales;
57. Registrar en las oficinas de La Organización Sindical su dirección y domicilio y dar aviso oportuno de cualquier cambio que ocurra;
58. Avisar oportunamente a su superior inmediato sobre cualquier deficiencia que tengan los equipos, máquinas o implementos de labor con el fin de evitar accidentes, daños a los mismos o a terceros o costos adicionales;
59. Respetar y respaldar las políticas administrativas de la Organización Sindical;
60. No promover concursos, rifas o apuestas entre los afiliados partícipes de La Organización Sindical entre los afiliados que lo conforman, con ánimo de lucro personal o de terceros;
61. Acatar el reglamento colectivo en el ítem disciplinario de escala de faltas y actuar en concordancia para evitar ser sancionado por el mismo.
62. Responder las llamadas telefónicas realizadas por el Órgano de Administración a fin de programar las actividades colectivas a desarrollar en el marco de ejecución del Contrato Sindical celebrado.
63. No realizar actividades temerarias y tendientes a generar subordinación con el Contratante, por el cual resulte una intermediación laboral, de ser así, dicha falta gravosa, será asumida plenamente por el Afiliado partícipe y exonerará de sus consecuencias a la Organización Sindical.
64. Las demás obligaciones que se deriven del presente convenio y aquellas que posteriormente acuerden las partes.

3.2.- Obligaciones del Sindicato: Para el cabal cumplimiento del objeto de este convenio, la Organización Sindical se compromete a respetar los derechos contemplados en los Reglamentos colectivos y en especial a:

14. Celebrar Contratos Sindicales con empresas privadas y/o públicas;
15. Prestar el servicio que contrate con terceros o sus propios procesos a través de sus afiliados;
16. Suministrar al afiliado/a información completa relacionada con la Organización Sindical, sus finalidades, su objeto Social y manera de operación colectiva.
17. Hacer la presentación la Organización Sindical previa al ingreso de la persona sobre las condiciones, derechos y deberes de los Afiliados con su Sindicato.
18. Pagar cumplidamente a los afiliados los beneficios y demás reconocimientos económicos que pudiesen existir correspondientes a los servicios colectivos de acuerdo con lo establecido y pactado en el reglamento colectivo y la cláusula segunda de este convenio;
19. Garantizar al afiliado el cumplimiento de sus derechos contemplados en los reglamentos y estatutos del Sindicato;
20. Dar al **AFILIADO PARTICIPE** capacitación permanente sobre su actividad colectiva a ejecutar.
21. Utilizar preferentemente el trabajo personal del **AFILIADO PARTICIPE** al servicio de La Organización Sindical para Ejecutar los trabajos que se requieran de acuerdo con el CONTRATO SINDICAL vigente que éste celebre;
22. Realizar todos los procesos operativos tendientes a la afiliación del **EL AFILIADO PARTICIPE** ante una cualquiera de las entidades que conforman el sistema integrado de seguridad social integral;
23. Auditar los servicios que presten las diferentes administradoras del sistema general de seguridad social a las cuales se encuentra afiliado **EL TRABAJADOR**, con el ánimo de velar por la correcta y oportuna prestación de los servicios y beneficios que por Ley deban estas a sus afiliados;
24. Tramitar ante las diferentes administradoras del sistema general de seguridad social a las cuales se encuentre afiliado **EL AFILIADO PARTICIPE** el pago de las prestaciones económicas por riesgo común, enfermedad general, licencias de maternidad, accidente de trabajo o enfermedad profesional, estipuladas por la Ley 100 de 1993 y sus demás normas reglamentarias o modificatorias. Las sumas de dinero resultantes se cancelarán al **AFILIADO PARTICIPE** una vez la entidad correspondiente haya desembolsado el valor que sea del caso;
25. Realizar los pagos que se contemplen en el reglamento colectivo siempre y cuando halla viabilidad financiera o pago por obligaciones contraídas por el contrato sindical vigente;
26. Las demás obligaciones que se deriven del presente convenio y aquellas que posteriormente acuerden las partes.

Parágrafo 1: Es claro para las partes que las obligaciones que contrae La Organización Sindical para con **EL AFILIADO PARTICIPE** son de medio y no de resultado, por cuanto, depende totalmente del cumplimiento de pago



ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE
"AGESOC"
NIT 900.522923-8

del contrato sindical vigente y NO asume responsabilidad directa con su afiliados participes en caso de incumplimiento del contrato sindical, lo anterior por no tener la potestad de empleador, por lo tanto solo cumple, lo pactado en el reglamento colectivo, en los estatutos y en este convenio. Parágrafo 2: Las partes acuerdan que en caso de incumplimiento del contrato colectivo por parte del destinatario, la junta directiva evaluara la situación y si ella no es conveniente para los Miembros afiliados participes, se dará terminación de actividades colectivas y los saldos insolutos que se adeuden por ocasión del contrato serán asumidos por el destinatario, los cual autoriza a la Junta Directiva en iniciar las acciones pertinentes para su recobro; por lo tanto la Organización Sindical esta exenta de acreencias u obligaciones por incumplimiento de pagos de los destinatarios.

CUARTA: Período de inducción y valoración

Las partes acuerdan como periodo de inducción y evaluación de la actividad colectiva lo que se pacte en el encabezado del presente convenio, tiempo durante el cual La Organización Sindical como **EL AFILIADO PARTICIPE**, se concederán recíprocamente y evaluarán cada uno la conveniencia o no de su continuación en este tipo de actividades, por lo tanto cada uno de ellos podrá terminar en cualquier momento este convenio sin que el mismo cause pagos adicionales. Parágrafo: Dicho periodo solo será por el inicio del convenio firmado por las partes, en relacion a cada contrato sindical en que se encuentre realizando su actividad colectiva; si hubiere ajustes al mismo o prorrogas se entenderá que ya fue aplicado.

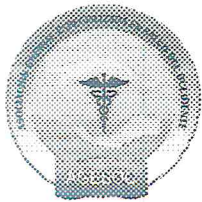
QUINTA: Duración del convenio. La duración de este convenio es igual al tiempo continuo o discontinuo del **CONTRATO SINDICAL** firmado entre La Organización Sindical y el contratante, y mientras subsistan las causas que le dieron origen, la materia del trabajo y los requerimientos y oportunidades de ocupación de su actividad colectiva, de conformidad con las actividades que desarrolle directamente la Organización Sindical, o según los **CONTRATOS** que se celebren en ésta y las empresas contratantes de sus servicios. Sin embargo, se reitera que su término estará acorde con la necesidad de La Organización Sindical en razón del **CONTRATO SINDICAL** celebrado, por tanto, este convenio finalizará con la terminación del plazo del **CONTRATO SINDICAL** suscrito con la persona o empresa contratante o cuando por modificaciones de dicha contratación no se requiera más la actividad colectiva que presta **EL AFILIADO PARTICIPE** en su area, por lo tanto se dará lugar a la terminación del presente convenio y la calidad de **AFILIADO PARTICIPE** al cumplimiento de sus deberes o a la terminación del mismo de manera unilateral por cualquiera de las partes, sin que para ello sea requerimiento su justificación. Parágrafo: En caso de termino del convenio por parte del Afiliado participe dará preaviso de 15 días calendario, si ello no se diera, se autoriza a la Organización Sindical el equivalente de ese tiempo a ser descontado de sus compensaciones, auxilios y beneficios finales.

SEXTA: Terminación del convenio. Son justas causas para dar por terminado este convenio, además de las ya señaladas y las referidas en el Reglamento Colectivo para la Ejecución del Contrato Sindical, celebrado con el Contratante, las siguientes:

6.1.- De manera unilateral:

- c. **Por parte del AFILIADO PARTICIPE:** **EL AFILIADO PARTICIPE** podrá darlo por terminado dando aviso con antelación de quince días calendario, de conformidad con el Reglamento Colectivo, para con ello no afectar la Ejecución del Contrato Sindical vigente; si no lo hiciere, autoriza se descuente el valor de los días de sus beneficios, compensación, auxilios y/o aportes sindicales.
- d. **Por parte del SINDICATO.** Además de las consagradas en este convenio, estatutos y en el reglamento para la ejecución del Contrato Sindical, son justa causa para terminar el convenio en cualquier momento, por parte de La Organización Sindical y a su juicio excluir al **AFILIADO PARTICIPE** del Sindicato, por las siguientes razones, que aún ocurridas por primera vez, se consideran graves: b.1) Cualquier incumplimiento de las obligaciones legales, contractuales o reglamentarias del **AFILIADO PARTICIPE**; b.2) Cualquier falta de diligencia, responsabilidad, delicadeza o prudencia en el desempeño de sus funciones o en el manejo de los intereses del Sindicato; b.3) El incumplimiento del horario o la no asistencia puntual al trabajo colectivo sin excusa suficiente, a juicio de la Organización Sindical; b.4) No atender en debida forma cualquier instrucción; b.5) Cualquier falta de respeto, disciplina o lealtad; b.6) Cualquier falta grave en la vida privada y en cualquier acto, dentro o fuera de las dependencias del Sindicato, que atente contra la naturaleza, los fines o el buen nombre de ella; b.6) No presentar oportunamente los trabajos, informes, documentos, etc. que se le soliciten; b.7) Las continuas desavenencias con los compañeros de trabajo; b.8) Llegar embriagado o ingerir bebidas alcohólicas, drogas estimulantes, alucinógenas o tóxicas dentro de la sede de cualquiera de las empresas contratantes o del Sindicato, aun por primera vez; b.9) Abandonar el sitio de trabajo colectivo sin permiso; b.10) La revelación de secretos o datos reservados de La Organización Sindical y de los contratantes con ésta; b.11) El hecho de embriagarse o consumir cualquier tipo de alucinógeno en las horas laborales; b.12) Cualquier falsificación de la información suministrada en la hoja de vida; b.13) El abuso en la utilización de los bienes propios o en tenencia de La Organización Sindical cuando sirvan como elementos de trabajo o en el uso indebido de los mismo; b.14) Alterar documentos, propios del desempeño de sus funciones; b.15) Dar información a cualquier persona de la información confidencial que maneja; b.16) La atención durante las horas de trabajo de asuntos u ocupaciones diferentes a las encomendadas por la Organización Sindical; b.17) Desacreditar a sus superiores o al tercero contratante dentro o fuera del lugar de trabajo; b.18) Retirar de los archivos o dar a conocer documentos de La Organización Sindical sin autorización escrita de los superiores; b.19) Cuando **EL AFILIADO PARTICIPE** se involucre en juegos de suerte o azar en los lugares de trabajo o ejecute con sus compañeros de trabajo, dentro o fuera de los mismos lugares, el Contrato de mutuo o préstamo de dinero mediante el cobro de intereses que excedan a lo permitido por ley; b.20) Cuando **EL AFILIADO PARTICIPE** se negare a prestar su colaboración en caso de emergencia por siniestros o calamidades de cualquier índole, en perjuicio de la integridad física o los bienes del Sindicato.

6.2.- Terminación automática del convenio: Las partes acuerdan que además de las causales para la pérdida de la calidad de afiliado participe que se registra en el Reglamento colectivo y/o Estatuto, este convenio, se termina automáticamente en virtud de la cancelación del contrato sindical que dio inicio a este convenio con el **CONTRATANTE** y/o, por cualquier causa legal o contractual pactada con el Sindicato. Parágrafo 1: En caso que el contrato sindical se terminara por ocasión a la vigencia del mismo, entre la Organización Sindical y el contratante, pero el mismo se prorrogara y/o iniciara uno nuevo, por otro de iguales condiciones, se dará continuidad de este



ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE

"AGESOC"

NIT 900.522923-8

convenio por el termino del nuevo, siempre y cuando, la Organización Sindical así lo autorice. Parágrafo 2: Existiendo la prórroga o iniciación de un nuevo contrato, generando la continuidad del servicio colectivo, la Organización Sindical dará continuidad a las actividades colectivas acordadas bajo los mismo reglamentos colectivos existentes. Parágrafo 3: Toda terminación de un contrato sindical dará la terminación de este convenio y la continuidad del mismo es potestad de la Junta Directiva; al finalizar se entregara un informe final de los pagos al afiliado participe, copia de su seguridad social y se le enviara a realizarse un egreso medico. Nota: El Afiliado deberá tener paz y salvo de entrega de su actividad colectiva realizada.

6.3.- Retiro. EL AFILIADO PARTICIPE autoriza desde ya a la Organización Sindical para que en caso de terminar el presente convenio, se procederá a retirarlo de la las entidades administradoras del sistema de seguridad social a las cuales se encuentre afiliado.; siempre y cuando no esté en incapacidad o tratamiento. Parágrafo: En caso de incapacidad y/o licencias, y la misma sea prolongada, La Organización Sindical acuerda con su afiliado participe en dar continuidad en el sistema siempre y cuando el mismo afiliado aporte su seguridad social con deducción de sus pagos por incapacidad o licencias o de manera directa; tal situación no genera obligaciones dinerarias por parte del la Organización Sindical a favor del afiliado participe.

SEPTIMA: Modificaciones. Este convenio constituye el acuerdo total entre las partes y reemplaza todos los acuerdos o representaciones previas o contemporáneas, escritas o verbales, relacionadas con el objeto de que trata este convenio, por lo tanto, éste no podrá ser modificado, ni enmendado, salvo en un escrito firmado por un representante debidamente autorizado de cada parte o de manera tacita la cual se perfecciona al momento de recibirlo por cualquier medio físico, electrónico, correo certificado y sea ejecutado..... Ningún otro acto o documento, uso o costumbre será considerado como enmienda o modificación a este convenio.

OCTAVA: Diferencias. Las diferencias o conflictos que ocurran entre La Organización Sindical y **EL AFILIADO PARTICIPE** en virtud de este convenio, serán resueltos en principio de acuerdo a lo dispuesto en los Estatutos..... En caso de no tener claridad en la aplicación de los principios estatutarios, las partes acuerdan tratar de solucionar en forma ágil, rápida y directa las diferencias y discrepancias que surjan con ocasión de la ejecución del presente convenio, acudiendo a los mecanismos de solución directa de controversias contractuales, tales como, entre otros: la conciliación, la intervención de amigables componedores, y la transacción. No obstante, si transcurrieren cuarenta y cinco (45) días comunes sin que las mismas llegaren a algún acuerdo, la diferencia será sometida a la decisión de un Tribunal de Arbitramento, compuesto por un (1) árbitro elegido por los contratantes directamente y de común acuerdo, cuyo fallo será en derecho. Si dentro de un término de quince (15) días hábiles las partes no llegaren a un acuerdo en la elección del árbitro, éste será designado por un Centro de Conciliación y Arbitraje. El término de duración del arbitramento no podrá exceder de seis (6) meses contados a partir de la primera audiencia de trámite, prorrogables hasta por otros seis (6) meses más, a solicitud de cualquiera de las partes. El procedimiento se sujetará a las normas que al respecto establece el Código de Procedimiento Civil, lo mismo que a lo dispuesto por la Ley 446 de 1998, el Decreto 1818 de 1998 y demás disposiciones legales que los modifiquen o adicionen. La organización interna del Tribunal de Arbitramento deberá ser adoptada de conformidad con el reglamento que para el efecto utiliza el Centro de Conciliación y Arbitraje de la Cámara de Comercio de Cali. Los costos y honorarios del Tribunal de Arbitramento correrán a cargo de las partes en iguales proporciones, salvo que el Tribunal disponga lo contrario.

NOVENA: Domicilio contractual. Para los efectos legales que se deriven de la ejecución del presente convenio, las partes acuerdan que el domicilio para estos efectos es la ciudad de Santiago de Cali, Valle del Cauca.

DÉCIMA PRIMERA: Notificaciones. Para los efectos a que haya lugar en el desarrollo del presente convenio, las partes recibirán notificaciones en las siguientes direcciones:

- ✓ **EL AFILIADO PARTICIPE**, en la dirección _____ de Cali. Tel _____ Cel. 3177666016
- ✓ **EL SINDICATO**, Avenida 6ª bis 35N -100 Oficina 704 - 703 en la Ciudad de Cali. Tel: 6594001

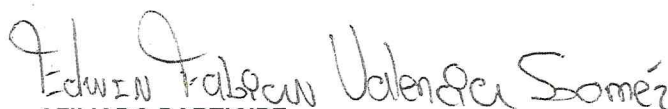
Las partes declaran que han revisado cuidadosamente el presente convenio y que estando de acuerdo con su tenor que consta de Seis (6) páginas, lo firman en dos (2) ejemplares idénticos, uno de los cuales recibe **EL AFILIADO PARTICIPE**, hoy 1/16/2013.

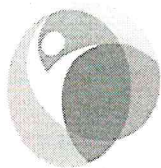
APRUEBAN,


ORGANIZACIÓN SINDICAL
Nit 900.522923-8
Presidente


Testigo
C.C. N°

Aprobó Junta Directiva
Copia archivo


AFILIADO PARTICIPE
C.C. N° 1130 598 198



AGESOC

ASOCIACIÓN DE GASTRONOMOS Y COCINEROS DE CALI

NIT 900.522.923-8

Santiago de Cali, 15 DE Mayo de 2019

Señor(a)
EDWIN FABIAN VALENCIA GOMEZ
Afiliado – Vinculado
AGESOC
Cali

Referencia: Terminación del Convenio de vinculación de Trabajo Colectivo.

La suscrita **ALBA RUTH LIBREROS LOZADA** en calidad de Presidenta y Directora del Área de RHTC de conformidad a la referencia se le informa que su trabajo colectivo con actividad de AUXILIAR LOGISTICO se dará por terminado de manera unilateral por parte del sindicato de conformidad a lo convenido entre las partes y en sujeción al reglamento colectivo vigente el cual lo indica así:

ARTICULO 16. CAUSALES DEL RETIRO DE LOS AFILIADOS VINCULADOS DEL TRABAJO COLECTIVO AUN CONTRATO SINDICAL.

Las causales de retiro del Trabajo Colectivo son las siguientes:

- c. Terminación de manera unilateral por cualquiera de las partes.

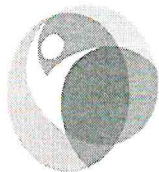
ARTICULO 17. PROCEDIMIENTO. Frente a todas las causales de manera general se dará aplicación a lo indicado en el Nral 23 al 32 del art 4 del presente reglamento y de manera concreta será así:

A la causal c): Terminación de manera unilateral por cualquiera de las partes, si es por parte del Afiliado de conformidad a lo indicado en el Nral 23, 26, 28 o por el sindicato a lo indicado en el Nral 23 al 32 del art 4 del presente reglamento; tal formalidad está inmersa en el convenio de vinculación de trabajo colectivo y puede ser aplicada por cualquiera de las partes en cualquier momento de la vigencia del contrato sindical.

ARTICULO 4. PROCESO DE RETIRO. El procedimiento de retiro para la ejecución del trabajo colectivo será el siguiente:

1. En caso de terminación del trabajo colectivo se deberá comunicar de manera escrita por las partes o por mutuo acuerdo.
2. Se remitirá al Médico de seguridad y salud en el trabajo para su egreso.
3. Se realizará el inventario de entrega del puesto de trabajo y el coordinador expedirá su respectivo paz y salvo.
4. Si es por parte del sindicato en el escrito se informará que tiene tres (3) días corrientes para informar su continuación como afiliado ceñido a las condiciones estatutarias si ello no se da se entenderá de forma tácita su retiro voluntario.

Cali, Valle del Cauca Colombia
Dirección: Calle 39 N # 4N - 151
Teléfono: 659 4001
agesoc@hotmail.com



AGESOC

NIT 900.522.923-8

5. El sindicato realizara la distribución final de compensaciones, auxilios, beneficios (condicionado a los beneficios sociales recibidos).
6. Si el Afiliado – vinculado no viniere a recibir su pago por distribución final el mismo será consignado en la cuanta de títulos judiciales y notificado en la dirección de la residencia que registre o en su correo electrónico corporativo o con aviso en un diario de circulación nacional.
7. Se entregará personalmente en las oficinas principales, certificado del trabajo colectivo realizado junto con el último pago de seguridad social integral.
8. Si el presente contrato sindical se terminara y el afiliado vinculado tuviera incapacidades vigentes se continuara tal proceso hasta su terminación y/o declaración de calificación mayor del 50.1% por la junta de calificación o si tuviera restricciones hasta lo indicado en el numeral anterior y si no hubiere pago de incapacidades se realizara por el sindicato con cargo del pago de seguridad social por el fondo de auxilios (no habrá lugar a pago de compensaciones y beneficios por no existir el presente contrato).

ARTICULO 19. TÉRMINO PARA PAGO FINAL DE COMPENSACIONES, AUXILIOS Y BENEFICIOS. A más tardar dentro de los treinta (30) días calendario siguientes a la terminación de la relación colectiva con la organización, esta deberá pagar e informar al afiliado Vinculado de sus saldos pendientes de conformidad a lo establecido en este reglamento y convenio, previo el cruce de las obligaciones y retenciones a que haya lugar, salvo fuerza mayor o caso fortuito.

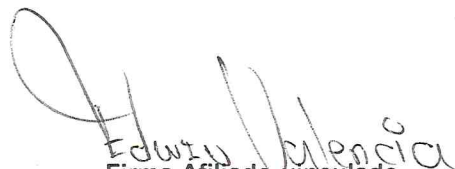
Parágrafo 1. Se recuerda que el afiliado vinculado solo percibe lo acordado en el convenio de vinculación sindical en armonía al presente reglamento, por lo tanto, está exento de pagos por fuera de ellos o de su normatividad.

Como se indica bajo el reglamento vigente se deberá atender el paso a paso y a partir de su notificación y/o conocimiento corre traslado frente a su continuidad como Afiliado al sindicato, si no hubiera respuesta se dará aplicación a lo ya indicado y se reportará al libro de registro de egreso como afiliado al sindicato.

Toda la entrega de los inventarios y actividad colectiva está a cargo del coordinador de zona y/o general los cuales darán la paz y salvos pertinentes para continuar con el procedimiento de egreso medico el cual se fijará día, hora y lugar para su atención, y si la misma es omitida el medico certificara tal situación dando por hecho que su situación médica es óptima.

Agradeciendo su atención a la presente.


ALBA RUTH LIBEROS LOZADA
Presidenta


Edwin Valencia
Firma Afiliado-vinculado
Fecha:

Cali, Valle del Cauca Colombia
Dirección: Calle 39 N # 4N - 151
Teléfono: 659 4001
agesoc@hotmail.com

20220907 16:45 SISTEMA INTEGRADO DE NOMINA
 URM311A TRANSACCIONES POR BENEFICIARIO - CONCEPTO PAG. 1
 ** ENTRE LAPSOS **
 EMPRESA : 01 ASOCIACION GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALU C.O. :
 LAPSO INICIAL : 201201 ENERO DE 2012 ALFABETICO
 LAPSO FINAL : 201312 DICIEMBRE DE 2013

CPTO	DESCRIPCION	Lapso	Emp	CO	Dcto.	Nreg	Fecha	CCosto	CO	Cantidad	Horas	Valor Devengo	Valor Deduccion	Fec_Ini.	Fec_Fin.
------	-------------	-------	-----	----	-------	------	-------	--------	----	----------	-------	---------------	-----------------	----------	----------

1130591198 VALENCIA GOMEZ EDWIN FABIAN 2012 201 AGESOC ZONA 2012 S

001 COMPENSACION

201206	01	201	LM-000002	713	20120630	2011	201					567,000.00			
201207	01	201	LM-000007	839	20120730	2011	201					567,000.00			
201208	01	201	LM-000011	826	20120830	2011	201					567,000.00			
201208	01	201	LM-000013	753	20120830	2012	201					283,500.00			
201301	01	201	LM-000048	24	20130130	2012	201					314,667.00			
201302	01	201	LM-000058	25	20130228	2001	201					589,500.00			
201303	01	201	LM-000063	4	20130330	2012	201					589,500.00			
201304	01	201	LM-000073	407	20130430	2001	200					589,500.00			
201305	01	201	LM-000080	32	20130530	2012	201					589,500.00			
201306	01	201	LM-000089	41	20130630	2011	201					589,500.00			
201307	01	201	LM-000096	33	20130730	2011	201					589,500.00			
201308	01	201	LM-000104	34	20130830	2011	201					589,500.00			
201309	01	201	LM-000114	34	20130930	2011	201					589,500.00			
201310	01	201	LM-000120	33	20131030	2011	201					589,500.00			
201311	01	201	LM-000132	35	20131130	2011	201					589,500.00			
201312	01	201	LM-000140	49	20131230	2011	201					589,500.00			

Total COMPENSACION

8,783,667.00

002 AUXILIOS

201206	01	201	LM-000002	714	20120630	2011	201					135,750.00			
201207	01	201	LM-000007	840	20120730	2011	201					196,813.00			
201208	01	201	LM-000011	827	20120830	2011	201					203,620.00			
201208	01	201	LM-000013	754	20120830	2012	201					159,468.00			
201301	01	201	LM-000048	25	20130130	2012	201					75,333.00			
201302	01	201	LM-000058	26	20130228	2001	201					158,403.00			
201303	01	201	LM-000063	56	20130330	2012	201					174,169.00			
201304	01	201	LM-000073	409	20130430	2001	200					186,179.00			
201305	01	201	LM-000080	33	20130530	2012	201					186,179.00			
201306	01	201	LM-000089	42	20130630	2011	201					186,929.00			
201307	01	201	LM-000096	34	20130730	2011	201					191,086.00			
201308	01	201	LM-000104	35	20130830	2011	201					141,160.00			
201309	01	201	LM-000114	35	20130930	2011	201					186,957.00			
201310	01	201	LM-000120	34	20131030	2011	201					178,323.00			
201311	01	201	LM-000132	541	20131130	2011	201					170,817.00			
201312	01	201	LM-000140	50	20131230	2011	201					185,456.00			

Total AUXILIOS

2,716,642.00

003 SUBSIDIO DE TRANSPORTE

201206	01	201	LM-000002	715	20120630	2011	201					67,800.00			
201207	01	201	LM-000007	841	20120730	2011	201					67,800.00			
201208	01	201	LM-000011	828	20120830	2011	201					67,800.00			

CPTO	DESCRIPCION																
	Lapso	Emp	CO	Dcto.	Nreg	Fecha	CCosto	CO	Cantidad	Horas	Valor Devengo	Valor Deduccion	Fec_Ini.	Fec_Fin.			
	201208	01	201	LM-000013	755	20120830	2012	201			33,900.00						
	201301	01	201	LM-000048	26	20130130	2012	201			37,600.00						
	201302	01	201	LM-000058	27	20130228	2001	201			70,500.00						
	201303	01	201	LM-000063	108	20130330	2012	201			70,500.00						
	201304	01	201	LM-000073	410	20130430	2001	200			70,500.00						
	201305	01	201	LM-000080	34	20130530	2012	201			70,500.00						
	201306	01	201	LM-000089	43	20130630	2011	201			70,500.00						
	201307	01	201	LM-000096	35	20130730	2011	201			70,500.00						
	201308	01	201	LM-000104	36	20130830	2011	201			70,500.00						
	201309	01	201	LM-000114	36	20130930	2011	201			70,500.00						
	201310	01	201	LM-000120	35	20131030	2011	201			70,500.00						
	201311	01	201	LM-000132	37	20131130	2011	201			70,500.00						
	201312	01	201	LM-000140	51	20131230	2011	201			70,500.00						
Total SUBSIDIO DE TRANSPORTE												1,050,400.00					
004 BENEFICIOS COLECTIVOS																	
	201206	01	201	LM-000002	716	20120630	2011	201			62,370.00						
	201207	01	201	LM-000007	842	20120730	2011	201			62,370.00						
	201208	01	201	LM-000011	829	20120830	2011	201			62,370.00						
	201208	01	201	LM-000013	756	20120830	2012	201			31,185.00						
	201301	01	201	LM-000048	27	20130130	2012	201			34,613.00						
	201302	01	201	LM-000058	28	20130228	2001	201			64,845.00						
	201303	01	201	LM-000063	160	20130330	2012	201			64,845.00						
	201304	01	201	LM-000073	411	20130430	2001	200			64,845.00						
	201305	01	201	LM-000080	35	20130530	2012	201			64,845.00						
	201306	01	201	LM-000089	44	20130630	2011	201			64,845.00						
	201307	01	201	LM-000096	36	20130730	2011	201			64,845.00						
	201308	01	201	LM-000104	37	20130830	2011	201			64,845.00						
	201309	01	201	LM-000114	37	20130930	2011	201			64,845.00						
	201310	01	201	LM-000120	36	20131030	2011	201			64,845.00						
Total BENEFICIOS COLECTIVOS												836,513.00					
006 BEN X ACT ADICIONALES																	
	201207	01	201	LM-000007	843	20120730	2011	201		6.00	226,800.00						
	201208	01	201	LM-000011	830	20120830	2011	201		7.00	264,600.00						
	201208	01	201	LM-000013	757	20120830	2012	201		9.00	340,200.00						
	201302	01	201	LM-000058	29	20130228	2001	201		12.00	51,581.00						
	201303	01	201	LM-000063	211	20130330	2012	201		24.00	103,163.00						
	201305	01	201	LM-000080	36	20130530	2012	201		24.00	103,163.00						
	201310	01	201	LM-000120	37	20131030	2011	201		30.00	128,953.00						
	201311	01	201	LM-000132	38	20131130	2011	201		8.00	6,878.00						
Total BEN X ACT ADICIONALES										120.00	1,225,338.00						

20220907 16:45		SISTEMA INTEGRADO DE NOMINA										PAG. 3		
URNM311A		TRANSACCIONES POR BENEFICIARIO - CONCEPTO												
		** ENTRE LAPSOS **												
EMPRESA : 01		ASOCIACION GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALU							C.O. :					
LAPSO INICIAL : 201201		ENERO DE 2012										ALFABETICO		
LAPSO FINAL : 201312		DICIEMBRE DE 2013												

CPTO	DESCRIPCION													
	Lapso	Emp	CO	Dcto.	Nreg	Fecha	CCosto	CO	Cantidad	Horas	Valor Devengo	Valor Deduccion	Fec_Ini.	Fec_Fin.

007 BENEFICIOS X TURNOS														
	201207	01	201	LM-000007	844	20120730	2011	201		64.00	52,920.00			
	201208	01	201	LM-000011	831	20120830	2011	201		56.00	46,305.00			
	201208	01	201	LM-000013	758	20120830	2012	201		96.00	79,380.00			
	201302	01	201	LM-000058	30	20130228	2001	201		32.00	27,510.00			
	201303	01	201	LM-000063	248	20130330	2012	201		56.00	48,143.00			
	201304	01	201	LM-000073	408	20130430	2001	200		48.00	206,325.00			
	201305	01	201	LM-000080	37	20130530	2012	201		120.00	103,163.00			
	201306	01	201	LM-000089	45	20130630	2011	201		36.00	154,744.00			
	201307	01	201	LM-000096	37	20130730	2011	201		42.00	180,534.00			
	201309	01	201	LM-000114	38	20130930	2011	201		36.00	154,744.00			
	201310	01	201	LM-000120	38	20131030	2011	201		48.00	41,265.00			
	201311	01	201	LM-000132	39	20131130	2011	201		30.00	128,953.00			
	201312	01	201	LM-000140	52	20131230	2011	201		36.00	154,744.00			
Total BENEFICIOS X TURNOS										700.00	1,378,730.00			

008 BENEFICIOS POR EVENTOS														
	201306	01	201	LM-000089	46	20130630	2011	201		64.00	55,020.00			
	201307	01	201	LM-000096	38	20130730	2011	201		56.00	48,143.00			
	201309	01	201	LM-000114	39	20130930	2011	201		64.00	55,020.00			
	201312	01	201	LM-000140	53	20131230	2011	201		56.00	48,143.00			
Total BENEFICIOS POR EVENTOS										240.00	206,326.00			

015 AUXILIO POR ALIMENTACION														
	201311	01	201	LM-000132	43	20131130	2011	201			64,845.00			
	201312	01	201	LM-000140	54	20131230	2011	201			64,845.00			
Total AUXILIO POR ALIMENTACION											129,690.00			

041 REINTEGRO ACE SEGUROS														
	201207	01	201	LM-000007	845	20120730	2011	201			38,829.00			
Total REINTEGRO ACE SEGUROS											38,829.00			

050 DEV APORTES SINDICALES														
	201208	01	201	LM-000013	1044	20120830	2012	201			40,000.00			
Total DEV APORTES SINDICALES											40,000.00			

100 SALUD														
	201206	01	201	LM-000002	717	20120630	2011	201				22,680.00		
	201207	01	201	LM-000007	846	20120730	2011	201				33,869.00		
	201208	01	201	LM-000011	832	20120830	2011	201				35,116.00		

CPTO	DESCRIPCION													
	Lapso	Emp	CO	Dcto.	Nreg	Fecha	CCosto	CO	Cantidad	Horas	Valor Devengo	Valor Deduccion	Fec_Ini.	Fec_Fin.
	201208	01	201	LM-000013	759	20120830	2012	201				28,123.00		
	201301	01	201	LM-000048	28	20130130	2012	201				12,587.00		
	201302	01	201	LM-000058	31	20130228	2001	201				26,744.00		
	201303	01	201	LM-000063	267	20130330	2012	201				29,632.00		
	201304	01	201	LM-000073	412	20130430	2001	200				31,833.00		
	201305	01	201	LM-000080	38	20130530	2012	201				31,833.00		
	201306	01	201	LM-000089	47	20130630	2011	201				31,971.00		
	201307	01	201	LM-000096	39	20130730	2011	201				32,727.00		
	201308	01	201	LM-000104	38	20130830	2011	201				23,580.00		
	201309	01	201	LM-000114	40	20130930	2011	201				31,971.00		
	201310	01	201	LM-000120	39	20131030	2011	201				30,389.00		
	201311	01	201	LM-000132	40	20131130	2011	201				29,013.00		
	201312	01	201	LM-000140	55	20131230	2011	201				31,695.00		
Total SALUD												463,763.00		
101 PENSION														
	201206	01	201	LM-000002	718	20120630	2011	201				22,680.00		
	201207	01	201	LM-000007	847	20120730	2011	201				33,869.00		
	201208	01	201	LM-000011	833	20120830	2011	201				35,116.00		
	201208	01	201	LM-000013	760	20120830	2012	201				28,123.00		
	201301	01	201	LM-000048	29	20130130	2012	201				12,587.00		
	201302	01	201	LM-000058	32	20130228	2001	201				26,744.00		
	201303	01	201	LM-000063	319	20130330	2012	201				29,632.00		
	201304	01	201	LM-000073	413	20130430	2001	200				31,833.00		
	201305	01	201	LM-000080	39	20130530	2012	201				31,833.00		
	201306	01	201	LM-000089	48	20130630	2011	201				31,971.00		
	201307	01	201	LM-000096	40	20130730	2011	201				32,727.00		
	201308	01	201	LM-000104	39	20130830	2011	201				23,580.00		
	201309	01	201	LM-000114	41	20130930	2011	201				31,971.00		
	201310	01	201	LM-000120	40	20131030	2011	201				30,389.00		
	201311	01	201	LM-000132	41	20131130	2011	201				29,013.00		
	201312	01	201	LM-000140	56	20131230	2011	201				31,695.00		
Total PENSION												463,763.00		
130 APORTES SINDICALES														
	201206	01	201	LM-000002	719	20120630	2011	201				10,000.00		
	201207	01	201	LM-000007	848	20120730	2011	201				10,000.00		
	201208	01	201	LM-000011	834	20120830	2011	201				10,000.00		
	201208	01	201	LM-000013	761	20120830	2012	201				10,000.00		
	201301	01	201	LM-000048	30	20130130	2012	201				10,000.00		
	201302	01	201	LM-000058	33	20130228	2001	201				10,000.00		
	201303	01	201	LM-000063	370	20130330	2012	201				10,000.00		
	201304	01	201	LM-000073	414	20130430	2001	200				10,000.00		

20220907 16:45	SISTEMA INTEGRADO DE NOMINA		PAG.	5
URNM311A	TRANSACCIONES POR BENEFICIARIO - CONCEPTO			
	** ENTRE LAPSOS **			
EMPRESA : 01	ASOCIACION GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALU	C.O. :		
LAPSO INICIAL : 201201	ENERO DE 2012		ALFABETICO	
LAPSO FINAL : 201312	DICIEMBRE DE 2013			

CPTO	DESCRIPCION													
	Lapso	Emp	CO	Dcto.	Nreg	Fecha	CCosto	CO	Cantidad	Horas	Valor Devengo	Valor Deduccion	Fec_Ini.	Fec_Fin.
	201305	01	201	LM-000080	40	20130530	2012	201				10,000.00		
	201306	01	201	LM-000089	49	20130630	2011	201				10,000.00		
	201307	01	201	LM-000096	41	20130730	2011	201				10,000.00		
	201308	01	201	LM-000104	40	20130830	2011	201				10,000.00		
	201309	01	201	LM-000114	42	20130930	2011	201				10,000.00		
	201310	01	201	LM-000120	41	20131030	2011	201				10,000.00		
	201311	01	201	LM-000132	42	20131130	2011	201				10,000.00		
	201312	01	201	LM-000140	57	20131230	2011	201				10,000.00		
Total APORTES SINDICALES												160,000.00		
OTAL VALENCIA GOMEZ EDWIN FABIAN							15,318,609.00		1060.00		16,406,135.00	1,087,526.00		

** FIN LISTADO **

20220907 15:55	SISTEMA INTEGRADO DE NOMINA													
URNM311A	TRANSACCIONES POR BENEFICIARIO - CONCEPTO													
** ENTRE LAPSOS **														
EMPRESA : 01	ASOCIACION GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALU										C.O. :			
LAPSO INICIAL : 201401	ENERO DE 2014										ALFABETICO			
LAPSO FINAL : 202208	AGOSTO DE 2022													

CPTO	DESCRIPCION													
Lapso	Emp	CO	Dcto.	Nreg	Fecha	CCosto	CO	Cantidad	Horas	Valor Devengo	Valor Deduccion	Fec_Ini.	Fec_Fin.	DTC_51

1130591198	VALENCIA GOMEZ EDWIN FABIAN						2011	201 ZONA 201						
001 COMPENSACION														
201401	01	201	LM-000001	336	20140130	2011	201			644,520.00				
201402	01	201	LM-000004	3520	20140228	2011	201			616,000.00				
201403	01	201	LM-000005	4748	20140330	2011	201			616,000.00				
201404	01	201	LM-000006	339	20140430	2011	201			637,300.00				
201405	01	201	LM-000007	330	20140530	2011	201			637,300.00				
201406	01	201	LM-000008	326	20140630	2011	201			616,000.00				
201407	01	201	LM-000009	342	20140730	2011	201			535,400.00				
201408	01	201	LM-000010	345	20140830	2011	201			616,000.00				
201410	01	201	LM-000012	297	20141030	2011	201			750,750.00				
201411	01	201	LM-000013	342	20141130	2011	201			750,750.00				
201412	01	201	LM-000014	179	20141230	2011	201			750,750.00				
201501	01	201	LM-000015	53	20150130	2011	201			644,350.00				
201502	01	201	LM-000016	689	20150228	2011	201			644,350.00				
201503	01	201	LM-000024	600	150330	2011	201			644,350.00				
201504	01	201	LM-000029	993	150430	2011	201			644,350.00				
201505	01	201	LM-000033	755	150530	2011	201			644,350.00				
201506	01	201	LM-000040	72	20150630	2011	201			873,631.00				
201507	01	201	LM-000045	72	20150730	2011	201			644,350.00				
201510	01	201	LM-000052	114	20150901	2011	201			644,350.00				
201511	01	201	LM-000058	67	20151130	2011	201			644,350.00				
201511	01	201	LM-000065	59	20151030	2011	201			644,350.00				
201512	01	201	LM-000070	57	20151215	2011	201			644,350.00				
201512	01	201	LM-000087	55	20151230	2011	201			644,350.00				
201601	01	201	LM-000092	54	20160130	2011	201			689,454.00				
201602	01	201	LM-000098	54	20160228	2011	201			689,455.00				
201603	01	201	LM-000104	468	20160330	2011	201			689,455.00				
201604	01	201	LM-000110	486	20160430	2011	201			644,350.00				
201605	01	201	LM-000117	42	20160530	2011	201			689,456.00				
201606	01	201	LM-000122	41	20160630	2011	201			689,455.00				
201607	01	201	LM-000121	36	20160730	2011	201			689,455.00				
201608	01	201	LM-000127	35	20160830	2011	201			689,455.00				
201609	01	201	LM-000134	345	20160930	2011	201			689,455.00				
201610	01	201	LM-000142	345	20161030	2011	201			689,455.00				
201611	01	201	LM-000148	39	20161130	2011	201			689,455.00				
201612	01	201	LM-000153	28	20161201	2011	201			689,455.00				
201701	01	201	LM-000157	36	20170130	2011	201			737,717.00				
201702	01	201	LM-000162	37	20170228	2011	201			737,717.00				
201703	01	201	LM-000166	36	20170330	2011	201			491,811.00				
201704	01	201	LM-000173	34	20170430	2011	201			737,717.00				
201705	01	201	LM-000176	33	20170530	2011	201			737,717.00				
201706	01	201	LM-000180	40	20170630	2011	201			737,717.00				
201707	01	201	LM-000188	36	20170730	2011	201			737,717.00				
201708	01	201	LM-000190	37	20170830	2011	201			737,717.00				

20220907 15:55	SISTEMA INTEGRADO DE NOMINA													
URNM311A	TRANSACCIONES POR BENEFICIARIO - CONCEPTO													
** ENTRE LAPSOS **														
EMPRESA : 01	ASOCIACION GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALU						C.O. :							
LAPSO INICIAL : 201401	ENERO DE 2014						ALFABETICO							
LAPSO FINAL : 202208	AGOSTO DE 2022													

CPTO	DESCRIPCION													
Lapso	Emp	CO	Dcto.	Nreg	Fecha	CCosto	CO	Cantidad	Horas	Valor Devengo	Valor Deduccion	Fec_Ini.	Fec_Fin.	DTC_51
-----											-----			
201709	01	201	LM-000196	39	20170930	2011	201			737,717.00				
201710	01	201	LM-000198	50	20171030	2011	201			991,615.00				
201711	01	201	LM-000203	61	20171130	2011	201			991,615.00				
201712	01	201	LM-000208	66	20171230	2011	201			991,615.00				
201801	01	201	LM-000212	72	20180130	2011	201			781,242.00				
201802	01	201	LM-000215	58	20180230	2011	201			781,242.00				
201803	01	201	LM-000221	59	20180330	2011	201			781,242.00				
201804	01	201	LM-000224	67	20180430	2011	201			781,242.00				
201805	01	201	LM-000228	88	20180530	2011	201			781,242.00				
201806	01	201	LM-000232	92	20180630	2011	201			781,242.00				
201807	01	201	LM-000237	101	20180730	2011	201			781,242.00				
201808	01	201	LM-000243	103	20180830	2011	201			781,242.00				
201809	01	201	LM-000247	64	20180930	2011	201			781,242.00				
201810	01	201	LM-000253	2010	20181030	2011	201			781,242.00				
201811	01	201	LM-000261	64	20181130	2011	201			781,242.00				
201812	01	201	LM-000264	73	20181230	2011	201			781,242.00				
201901	01	201	LM-000278	102	20190130	2011	201			828,116.00				
201902	01	201	LM-000282	63	20190228	2011	201			828,116.00				
201903	01	201	LM-000289	49	20190330	2171	217			828,116.00				
201904	01	201	LM-000293	56	20190430	2011	201			828,116.00				
201905	01	201	LM-000302	77	20190530	2011	201			828,116.00				
-----											-----			
Total COMPENSACION										46,244,482.00				
002 AUXILIOS AGREMIADOS														
201401	01	201	LM-000001	712	20140130	2011	201			174,479.00				
201402	01	201	LM-000004	4364	20140228	2011	201			174,422.00				
201403	01	201	LM-000005	5322	20140330	2011	201			181,730.00				
201403	01	201	N2-000003	73	20140330	2011	201			403,142.00				
201404	01	201	LM-000006	995	20140430	2011	201			174,422.00				
201405	01	201	LM-000007	702	20140530	2011	201			174,422.00				
201406	01	201	LM-000008	692	20140630	2011	201			174,422.00				
201407	01	201	LM-000009	895	20140730	2011	201			163,943.00				
201408	01	201	LM-000010	919	20140830	2011	201			163,943.00				
201409	01	201	LM-000011	701	20140930	2011	201			189,967.00				
201409	01	201	N2-000011	326	20140930	2011	201			230,382.00				
201410	01	201	LM-000012	660	20141030	2011	201			163,889.00				
201411	01	201	LM-000013	729	20141130	2011	201			163,889.00				
201412	01	201	LM-000014	583	20141230	2011	201			163,889.00				
201501	01	201	LM-000015	1108	20150130	2011	201			163,889.00				
201502	01	201	LM-000016	81	20150228	2011	201			189,059.00				
201503	01	201	LM-000024	125	20151030	2011	201			175,960.00				
201504	01	201	LM-000029	127	20150430	2011	201			175,176.00				
201505	01	201	LM-000033	149	20150530	2011	201			177,585.00				
201506	01	201	LM-000040	149	20150630	2011	201			190,714.00				

20220907 15:55	SISTEMA INTEGRADO DE NOMINA											PAG.	3	
URNM311A	TRANSACCIONES POR BENEFICIARIO - CONCEPTO													
** ENTRE LAPSOS **														
EMPRESA : 01	ASOCIACION GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALU						C.O. :							
LAPSO INICIAL : 201401	ENERO DE 2014												ALFABETICO	
LAPSO FINAL : 202208	AGOSTO DE 2022													

CPTO	DESCRIPCION													
Lapso	Emp	CO	Dcto.	Nreg	Fecha	CCosto	CO	Cantidad	Horas	Valor Devengo	Valor Deduccion	Fec_Ini.	Fec_Fin.	DTC_51

201507	01	201	LM-000045	196	20150730	2011	201			208,327.00				
201510	01	201	LM-000052	115	20150901	2011	201			188,662.00				
201511	01	201	LM-000058	195	20151130	2011	201			188,662.00				
201511	01	201	LM-000065	179	20151030	2011	201			140,662.00				
201512	01	201	LM-000070	119	20151215	2011	201			140,661.00				
201512	01	201	LM-000087	116	20151230	2011	201			140,661.00				
Total AUXILIOS AGREMIADOS										4,776,959.00	-----			
003 MOVILIZACION														
201401	01	201	LM-000001	1003	20140130	2011	201			72,000.00				
201402	01	201	LM-000004	4006	20140228	2011	201			72,000.00				
201403	01	201	LM-000005	5708	20140330	2011	201			72,000.00				
201404	01	201	LM-000006	1195	20140430	2011	201			72,000.00				
201405	01	201	LM-000007	916	20140530	2011	201			72,000.00				
201406	01	201	LM-000008	880	20140630	2011	201			72,000.00				
201407	01	201	LM-000009	1088	20140730	2011	201			72,000.00				
201408	01	201	LM-000010	1118	20140830	2011	201			72,000.00				
201409	01	201	LM-000011	1000	20140930	2011	201			72,000.00				
201410	01	201	LM-000012	936	20141030	2011	201			72,000.00				
201411	01	201	LM-000013	925	20141130	2011	201			69,600.00				
201412	01	201	LM-000014	860	20141230	2011	201			72,000.00				
201501	01	201	LM-000015	698	20150130	2011	201			74,000.00				
201502	01	201	LM-000016	82	20150228	2011	201			74,000.00				
201503	01	201	LM-000024	189	20151030	2011	201			74,000.00				
201504	01	201	LM-000029	719	20150430	2101	210			74,000.00				
201505	01	201	LM-000033	219	20150530	2011	201			74,000.00				
201506	01	201	LM-000040	227	20150630	2011	201			74,000.00				
201507	01	201	LM-000045	273	20150730	2011	201			74,000.00				
201510	01	201	LM-000052	116	20150901	2011	201			74,000.00				
201511	01	201	LM-000058	267	20151130	2011	201			74,000.00				
201511	01	201	LM-000065	243	20151030	2011	201			74,000.00				
201512	01	201	LM-000070	181	20151215	2011	201			74,000.00				
201512	01	201	LM-000087	176	20151230	2011	201			74,000.00				
Total MOVILIZACION										1,749,600.00	-----			
004 BENEFICIOS COLECTIVOS														
201409	01	201	LM-000011	1259	20140930	2011	201			60,837.00				
Total BENEFICIOS COLECTIVOS										60,837.00	-----			
005 BENEFICIO POR PRODUCTIVIDAD														
201410	01	201	LM-000012	1920	20141030	2011	201			29,428.00				
Total BENEFICIO POR PRODUCTIVIDAD										29,428.00	-----			

20220907 15:55	SISTEMA INTEGRADO DE NOMINA										PAG.	4		
URNM311A	TRANSACCIONES POR BENEFICIARIO - CONCEPTO													
** ENTRE LAPSOS **														
EMPRESA : 01	ASOCIACION GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALU					C.O. :								
LAPSO INICIAL : 201401	ENERO DE 2014							ALFABETICO						
LAPSO FINAL : 202208	AGOSTO DE 2022													

CPTO	DESCRIPCION													
Lapso	Emp	CO	Dcto.	Nreg	Fecha	CCosto	CO	Cantidad	Horas	Valor Devengo	Valor Deduccion	Fec_Ini.	Fec_Fin.	DTC_51

006 BENEFICIO POR REFUERZO														
201410	01	201	LM-000012	2261	20141030	2011	201			23,543.00				
201411	01	201	LM-000013	1919	20141130	2011	201			20,051.00				
201412	01	201	LM-000014	1838	20141230	2011	201			51,160.00				
201502	01	201	LM-000016	83	20150228	2011	201			55,300.00				
201511	01	201	LM-000065	114	20151030	2011	201			150,348.00				
201512	01	201	LM-000070	236	20151215	2011	201			112,761.00				
201512	01	201	LM-000087	228	20151230	2011	201			127,796.00				
										-----		-----		
Total BENEFICIO POR REFUERZO										540,959.00				
007 BENEFICIO POR RETRIBUCION														
201401	01	201	LM-000001	1297	20140130	2011	201			154,744.00				
201402	01	201	LM-000004	3731	20140228	2011	201			183,000.00				
201403	01	201	LM-000005	4966	20140330	2011	201			183,264.00				
201404	01	201	LM-000006	617	20140430	2011	201			161,700.00				
201405	01	201	LM-000007	1193	20140530	2011	201			161,700.00				
201406	01	201	LM-000008	1218	20140630	2011	201			48,250.00				
201407	01	201	LM-000009	521	20140730	2011	201			215,600.00				
201408	01	201	LM-000010	542	20140830	2011	201			135,000.00				
201409	01	201	LM-000011	1421	20140930	2011	201			135,000.00				
201501	01	201	LM-000015	457	20150130	2011	201			106,400.00				
201502	01	201	LM-000016	736	20150228	2011	201			106,400.00				
201503	01	201	LM-000024	650	150330	2011	201			161,699.00				
201504	01	201	LM-000029	1041	150430	2011	201			158,107.00				
201505	01	201	LM-000033	808	150530	2011	201			169,142.00				
201507	01	201	LM-000045	125	20150730	2011	201			229,650.00				
201510	01	201	LM-000052	117	20150901	2011	201			219,884.00				
201511	01	201	LM-000058	121	20151130	2011	201			219,884.00				
										-----		-----		
Total BENEFICIO POR RETRIBUCION										2,749,424.00				
008 LIC MAT-PAT/INC H														
201406	01	201	LM-000008	1290	20140630	2011	201			134,750.00				
201411	01	201	LM-000013	1561	20141130	2011	201			20,533.00				
										-----		-----		
Total LIC MAT-PAT/INC H										155,283.00				
009 AUXILIOS AGREMIADOS														
201802	01	201	LM-000215	459	20180230	2011	201			78,124.00				
201803	01	201	LM-000221	483	20180330	2011	201			78,124.00				
201804	01	201	LM-000224	513	20180430	2011	201			78,124.00				
201805	01	201	LM-000228	563	20180530	2011	201			78,124.00				
201806	01	201	LM-000232	560	20180630	2011	201			78,124.00				
201807	01	201	LM-000237	599	20180730	2011	201			78,124.00				

20220907 15:55	SISTEMA INTEGRADO DE NOMINA										PAG.	5
URNM311A	TRANSACCIONES POR BENEFICIARIO - CONCEPTO											
** ENTRE LAPSOS **												
EMPRESA	: 01	ASOCIACION GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALU						C.O. :				
LAPSO INICIAL	: 201401	ENERO DE 2014								ALFABETICO		
LAPSO FINAL	: 202208	AGOSTO DE 2022										

CPTO	DESCRIPCION											
Lapso	Emp	CO	Dcto.	Nreg	Fecha	CCosto	CO	Cantidad	Horas	Valor Devengo	Valor Deduccion	Fec_Ini. Fec_Fin. DTC_51

201808	01	201	LM-000243	626	20180830	2011	201			78,124.00		
201809	01	201	LM-000247	585	20180930	2011	201			78,124.00		
201810	01	201	LM-000253	2537	20181030	2011	201			78,124.00		
201811	01	201	LM-000261	589	20181130	2011	201			78,124.00		
201812	01	201	LM-000264	614	20181230	2011	201			78,124.00		
201901	01	201	LM-000278	649	20190130	2011	201			82,812.00		
201902	01	201	LM-000282	649	20190228	2011	201			82,812.00		
201903	01	201	LM-000289	623	20190330	2171	217			82,812.00		
201904	01	201	LM-000293	645	20190430	2011	201			82,812.00		
201905	01	201	LM-000302	681	20190530	2011	201			82,812.00		
Total AUXILIOS AGREMIADOS										1,273,424.00	-----	
011 BENEFICIO POR RETRIBUCION												
201410	01	201	LM-000012	2602	20141030	2011	201			21,188.00		
201411	01	201	LM-000013	2330	20141130	2011	201			18,332.00		
201412	01	201	LM-000014	2195	20141230	2011	201			58,468.00		
201503	01	201	LM-000024	283	20151030	2011	201			45,360.00		
201505	01	201	LM-000033	421	20150530	2011	201			86,366.00		
Total BENEFICIO POR RETRIBUCION										229,714.00	-----	
012 BENEFICIO POR REFUERZOS												
201410	01	201	LM-000012	2943	20141030	2011	201			32,960.00		
201411	01	201	LM-000013	2741	20141130	2011	201			8,593.00		
201412	01	201	LM-000014	2528	20141230	2011	201			36,543.00		
201502	01	201	LM-000016	84	20150228	2011	201			50,000.00		
201503	01	201	LM-000024	312	20151030	2011	201			47,950.00		
201504	01	201	LM-000029	1104	150430	2011	201			67,036.00		
201506	01	201	LM-000040	461	20150630	2011	201			122,427.00		
201507	01	201	LM-000045	572	20150730	2011	201			20,304.00		
201511	01	201	LM-000065	435	20151030	2011	201			122,427.00		
Total BENEFICIO POR REFUERZOS										508,240.00	-----	
013 AUXILIOS												
201401	01	201	LM-000001	1637	20140130	2011	201			67,760.00		
201402	01	201	LM-000004	4684	20140228	2011	201			53,259.00		
201403	01	201	LM-000005	6038	20140330	2011	201			25,157.00		
201404	01	201	LM-000006	1660	20140430	2011	201			21,683.00		
201405	01	201	LM-000007	1512	20140530	2011	201			354,554.00		
201406	01	201	LM-000008	1526	20140630	2011	201			5,853.00		
201407	01	201	LM-000009	1458	20140730	2011	201			62,545.00		
201408	01	201	LM-000010	1548	20140830	2011	201			64,876.00		
201409	01	201	LM-000011	1775	20140930	2011	201			67,760.00		

20220907 15:55	SISTEMA INTEGRADO DE NOMINA												PAG.	6
URNM311A	TRANSACCIONES POR BENEFICIARIO - CONCEPTO													
** ENTRE LAPSOS **														
EMPRESA	: 01	ASOCIACION GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALU										C.O. :		
LAPSO INICIAL	: 201401	ENERO DE 2014										ALFABETICO		
LAPSO FINAL	: 202208	AGOSTO DE 2022												

CPTO	DESCRIPCION													
Lapso	Emp	CO	Dcto.	Nreg	Fecha	CCosto	CO	Cantidad	Horas	Valor Devengo	Valor Deduccion	Fec_Ini.	Fec_Fin.	DTC_51

201409	01	201	LM-000011	3206	20140930	2011	201			616,000.00				
201410	01	201	LM-000012	3284	20141030	2011	201			10,594.00				
201411	01	201	LM-000013	3152	20141130	2011	201			10,312.00				
201501	01	201	LM-000015	2514	20150130	2011	201			284,089.00				
201502	01	201	LM-000016	85	20150228	2011	201			70,879.00				
201503	01	201	LM-000024	710	150330	2011	201			36,290.00				
201504	01	201	LM-000029	910	20150430	2101	210			81,933.00				
201505	01	201	LM-000033	363	20150530	2011	201			122,427.00				
201506	01	201	LM-000040	525	20150630	2011	201			1,650.00				
201507	01	201	LM-000045	502	20150730	2011	201			122,427.00				
201510	01	201	LM-000052	118	20150901	2011	201			42,287.00				
201511	01	201	LM-000058	483	20151130	2011	201			122,427.00				
201511	01	201	LM-000065	497	20151030	2011	201			45,918.00				
201512	01	201	LM-000070	417	20151215	2011	201			150,293.00				
201512	01	201	LM-000087	404	20151230	2011	201			163,420.00				
Total AUXILIOS										2,604,393.00	-----			
014 BENEFICIOS POR PRODUCTIVIDAD														
201403	01	201	LM-000005	6250	20140330	2011	201			42,603.00				
201404	01	201	LM-000006	2028	20140430	2011	201			24,394.00				
201406	01	201	LM-000008	1777	20140630	2011	201			7,609.00				
201407	01	201	LM-000009	1827	20140730	2011	201			57,184.00				
201408	01	201	LM-000010	1730	20140830	2011	201			12,827.00				
Total BENEFICIOS POR PRODUCTIVIDAD										144,617.00	-----			
015 AUXILIOS POR EDUCACION														
201401	01	201	LM-000001	2113	20140130	2011	201			134,110.00				
201402	01	201	LM-000004	6332	20140228	2011	201			83,497.00				
201404	01	201	LM-000006	2396	20140430	2011	201			21,700.00				
201406	01	201	LM-000008	2028	20140630	2011	201			6,048.00				
201407	01	201	LM-000009	2196	20140730	2011	201			58,971.00				
Total AUXILIOS POR EDUCACION										304,326.00	-----			
021 AUXILIO FAMILIAR														
201410	01	201	LM-000012	1311	20141030	2011	201			12,320.00				
201411	01	201	LM-000013	1192	20141130	2011	201			22,523.00				
201412	01	201	LM-000014	1155	20141230	2011	201			18,480.00				
201501	01	201	LM-000015	1528	20150130	2011	201			24,182.00				
201506	01	201	LM-000040	305	20150630	2011	201			19,331.00				
201507	01	201	LM-000045	350	20150730	2011	201			19,331.00				
201510	01	201	LM-000052	119	20150901	2011	201			25,927.00				
201511	01	201	LM-000058	339	20151130	2011	201			19,331.00				

20220907 15:55	SISTEMA INTEGRADO DE NOMINA												PAG.	7
URNM311A	TRANSACCIONES POR BENEFICIARIO - CONCEPTO													
** ENTRE LAPSOS **														
EMPRESA : 01	ASOCIACION GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALU						C.O. :							
LAPSO INICIAL : 201401	ENERO DE 2014												ALFABETICO	
LAPSO FINAL : 202208	AGOSTO DE 2022													

CPTO	DESCRIPCION													
Lapso	Emp	CO	Dcto.	Nreg	Fecha	CCosto	CO	Cantidad	Horas	Valor Devengo	Valor Deduccion	Fec_Ini.	Fec_Fin.	DTC_51

201511	01	201	LM-000065	307	20151030	2011	201			19,331.00				
201512	01	201	LM-000070	294	20151215	2011	201			23,550.00				
201512	01	201	LM-000087	284	20151230	2011	201			19,331.00				
										-----	-----			
Total AUXILIO FAMILIAR										223,637.00				
041 REINTEGRO ACE SEGUROS														
201505	01	201	LM-000033	292	20150530	2011	201			45,105.00				
										-----	-----			
Total REINTEGRO ACE SEGUROS										45,105.00				
042 BENEFICIO SINDICAL														
201410	01	201	LM-000012	1579	20141030	2011	201			39,065.00				
201411	01	201	LM-000013	1474	20141130	2011	201			30,030.00				
201412	01	201	LM-000014	1433	20141230	2011	201			24,640.00				
201501	01	201	LM-000015	1814	20150130	2011	201			32,242.00				
201502	01	201	LM-000016	86	20150228	2011	201			45,105.00				
201504	01	201	LM-000029	322	20150430	2011	201			45,105.00				
201504	01	201	LM-000029	785	20150430	2101	210			45,105.00				
201506	01	201	LM-000040	383	20150630	2011	201			25,774.00				
201507	01	201	LM-000045	427	20150730	2011	201			25,774.00				
201510	01	201	LM-000052	120	20150901	2011	201			34,569.00				
201511	01	201	LM-000058	411	20151130	2011	201			25,774.00				
201511	01	201	LM-000065	371	20151030	2011	201			25,774.00				
201512	01	201	LM-000070	355	20151215	2011	201			31,400.00				
201512	01	201	LM-000087	344	20151230	2011	201			25,774.00				
										-----	-----			
Total BENEFICIO SINDICAL										456,131.00				
050 EXCEDENTES DEL PERIODO														
201702	01	201	LM-000161	28	20170228	2011	201			480,000.00				
										-----	-----			
Total EXCEDENTES DEL PERIODO										480,000.00				
063 BENEFICIO POR SUBSIDIO SINDICAL														
201812	01	201	LM-000274	647	20181230	2011	201			240,000.00				
201911	01	201	LM-000373	137	20191130	2011	201			50,000.00				
										-----	-----			
Total BENEFICIO POR SUBSIDIO SINDIC										290,000.00				
090 BENEFICIO SOCIAL POR EXCEDENTES														
201601	01	201	LM-000092	176	20160130	2011	201			152,830.00				
201602	01	201	LM-000098	233	20160228	2011	201			259,408.00				
201607	01	201	LM-000121	121	20160730	2011	201			128,699.00				
201608	01	201	LM-000127	112	20160830	2011	201			243,321.00				

20220907 15:55	SISTEMA INTEGRADO DE NOMINA		PAG.	8
URNM311A	TRANSACCIONES POR BENEFICIARIO - CONCEPTO			
	** ENTRE LAPSOS **			
EMPRESA : 01	ASOCIACION GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALU	C.O. :		
LAPSO INICIAL : 201401	ENERO DE 2014		ALFABETICO	
LAPSO FINAL : 202208	AGOSTO DE 2022			

CPTO	DESCRIPCION		Lapso	Emp	CO	Dcto.	Nreg	Fecha	CCosto	CO	Cantidad	Horas	Valor	Devengo	Valor	Deduccion	Fec_Ini.	Fec_Fin.	DTC_51
201609	01	201	LM-000134	421	20160930	2011	201						162,884.00						
201610	01	201	LM-000142	424	20161030	2011	201						144,786.00						
201611	01	201	LM-000148	129	20161130	2011	201						150,818.00						
201612	01	201	LM-000153	132	20161201	2011	201						185,004.00						
201701	01	201	LM-000157	131	20170130	2011	201						598,473.00						
201702	01	201	LM-000162	118	20170228	2011	201						81,763.00						
201703	01	201	LM-000166	112	20170330	2011	201						189,347.00						
201704	01	201	LM-000173	109	20170430	2011	201						73,157.00						
201705	01	201	LM-000176	115	20170530	2011	201						294,780.00						
201706	01	201	LM-000180	120	20170630	2011	201						262,505.00						
201707	01	201	LM-000188	127	20170730	2011	201						253,898.00						
201708	01	201	LM-000190	120	20170830	2011	201						294,780.00						
201709	01	201	LM-000196	129	20170930	2011	201						253,898.00						
201710	01	201	LM-000198	171	20171030	2011	201						197,954.00						
201711	01	201	LM-000203	197	20171130	2011	201						279,718.00						
201712	01	201	LM-000208	212	20171230	2011	201						648,577.00						
201801	01	201	LM-000212	233	20180130	2011	201						312,171.00						
201802	01	201	LM-000215	218	20180230	2011	201						75,358.00						
201803	01	201	LM-000221	233	20180330	2011	201						385,738.00						
201804	01	201	LM-000224	248	20180430	2011	201						360,836.00						
201805	01	201	LM-000228	283	20180530	2011	201						222,654.00						
201806	01	201	LM-000232	277	20180630	2011	201						276,853.00						
201808	01	201	LM-000243	299	20180830	2011	201						290,524.00						
201809	01	201	LM-000247	281	20180930	2011	201						287,106.00						
201810	01	201	LM-000253	2219	20181030	2011	201						222,166.00						
201811	01	201	LM-000261	272	20181130	2011	201						222,166.00						
201812	01	201	LM-000264	284	20181230	2011	201						273,435.00						
201901	01	201	LM-000278	313	20190130	2011	201						326,071.00						
201902	01	201	LM-000282	308	20190228	2011	201						253,610.00						
201903	01	201	LM-000289	288	20190330	2171	217						130,428.00						
201904	01	201	LM-000293	299	20190430	2011	201						318,824.00						
201905	01	201	LM-000302	305	20190530	2011	201						289,840.00						
Total BENEFICIO SOCIAL POR EXCEDENT													9,104,380.00						

091 AUXILIO SINDICAL																			
201601	01	201	LM-000092	232	20160130	2011	201						321,319.00						
201602	01	201	LM-000098	289	20160228	2011	201						323,833.00						
201603	01	201	LM-000104	586	20160330	2011	201						438,491.00						
201604	01	201	LM-000110	670	20160430	2011	201						605,440.00						
201605	01	201	LM-000117	196	20160530	2011	201						418,882.00						
201606	01	201	LM-000122	176	20160630	2011	201						507,181.00						
201607	01	201	LM-000121	162	20160730	2011	201						316,051.00						
201608	01	201	LM-000127	153	20160830	2011	201						341,076.00						
201609	01	201	LM-000134	461	20160930	2011	201						323,513.00						

CPTO	DESCRIPCION		Lapso	Emp	CO	Dcto.	Nreg	Fecha	CCosto	CO	Cantidad	Horas	Valor	Devengo	Valor	Deduccion	Fec_Ini.	Fec_Fin.	DTC_51
201610	01	201	LM-000142	462	20161030	2011	201						326,862.00						
201611	01	201	LM-000148	175	20161130	2011	201						328,180.00						
201612	01	201	LM-000153	179	20161201	2011	201						335,643.00						
201701	01	201	LM-000157	182	20170130	2011	201						394,944.00						
201702	01	201	LM-000162	162	20170228	2011	201						385,410.00						
201703	01	201	LM-000166	151	20170330	2011	201						286,381.00						
201704	01	201	LM-000173	146	20170430	2011	201						383,531.00						
201705	01	201	LM-000176	154	20170530	2011	201						431,918.00						
201706	01	201	LM-000180	162	20170630	2011	201						424,873.00						
201707	01	201	LM-000188	158	20170730	2011	201						422,993.00						
201708	01	201	LM-000190	162	20170830	2011	201						431,918.00						
201709	01	201	LM-000196	170	20170930	2011	201						422,993.00						
201710	01	201	LM-000198	212	20171030	2011	201						156,881.00						
201711	01	201	LM-000203	265	20171130	2011	201						174,733.00						
201712	01	201	LM-000208	286	20171230	2011	201						255,265.00						
201801	01	201	LM-000212	312	20180130	2011	201						454,385.00						
201802	01	201	LM-000215	296	20180230	2011	201						402,681.00						
201803	01	201	LM-000221	313	20180330	2011	201						470,446.00						
201804	01	201	LM-000224	334	20180430	2011	201						465,009.00						
201805	01	201	LM-000228	374	20180530	2011	201						434,839.00						
201806	01	201	LM-000232	370	20180630	2011	201						446,674.00						
201807	01	201	LM-000237	385	20180730	2011	201						386,229.00						
201808	01	201	LM-000243	407	20180830	2011	201						449,658.00						
201809	01	201	LM-000247	371	20180930	2011	201						448,912.00						
201810	01	201	LM-000253	2318	20181030	2011	201						434,734.00						
201811	01	201	LM-000261	367	20181130	2011	201						434,734.00						
201812	01	201	LM-000264	390	20181230	2011	201						442,672.00						
201901	01	201	LM-000278	422	20190130	2011	201						478,117.00						
201903	01	201	LM-000289	386	20190330	2171	217						435,403.00						
201904	01	201	LM-000293	402	20190430	2011	201						476,535.00						
Total AUXILIO SINDICAL													15,419,339.00						

092 BENEFICIO FAMILIAR																			
201601	01	201	LM-000092	292	20160130	2011	201						48,262.00						
201602	01	201	LM-000098	179	20160228	2011	201						48,262.00						
201603	01	201	LM-000104	527	20160330	2011	201						27,578.00						
201604	01	201	LM-000110	611	20160430	2011	201						25,774.00						
201605	01	201	LM-000117	142	20160530	2011	201						27,578.00						
201606	01	201	LM-000122	132	20160630	2011	201						27,578.00						
201607	01	201	LM-000121	204	20160730	2011	201						48,262.00						
201608	01	201	LM-000127	194	20160830	2011	201						48,262.00						
201609	01	201	LM-000134	502	20160930	2011	201						48,262.00						
201610	01	201	LM-000142	503	20161030	2011	201						48,262.00						
201611	01	201	LM-000148	223	20161130	2011	201						48,262.00						

20220907 15:55	SISTEMA INTEGRADO DE NOMINA		PAG. 10
URNM311A	TRANSACCIONES POR BENEFICIARIO - CONCEPTO		
	** ENTRE LAPSOS **		
EMPRESA : 01	ASOCIACION GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALU	C.O. :	
LAPSO INICIAL : 201401	ENERO DE 2014		ALFABETICO
LAPSO FINAL : 202208	AGOSTO DE 2022		

CPTO	DESCRIPCION																
Lapso	Emp	CO	Dcto.	Nreg	Fecha	CCosto	CO	Cantidad	Horas	Valor	Devengo	Valor	Deduccion	Fec_Ini.	Fec_Fin.	DTC_51	
201612	01	201	LM-000153	232	20161201	2011	201				48,262.00						
201701	01	201	LM-000157	226	20170130	2011	201				51,640.00						
201702	01	201	LM-000162	206	20170228	2011	201				51,640.00						
201703	01	201	LM-000166	192	20170330	2011	201				34,427.00						
201704	01	201	LM-000173	184	20170430	2011	201				51,640.00						
201705	01	201	LM-000176	195	20170530	2011	201				51,640.00						
201706	01	201	LM-000180	205	20170630	2011	201				51,640.00						
201707	01	201	LM-000188	199	20170730	2011	201				51,640.00						
201708	01	201	LM-000190	204	20170830	2011	201				51,640.00						
201709	01	201	LM-000196	214	20170930	2011	201				51,640.00						
201710	01	201	LM-000198	271	20171030	2011	201				51,640.00						
201711	01	201	LM-000203	335	20171130	2011	201				51,640.00						
201712	01	201	LM-000208	361	20171230	2011	201				51,640.00						
201801	01	201	LM-000212	392	20180130	2011	201				54,687.00						
201802	01	201	LM-000215	378	20180230	2011	201				54,687.00						
201803	01	201	LM-000221	399	20180330	2011	201				54,687.00						
201804	01	201	LM-000224	424	20180430	2011	201				54,687.00						
201805	01	201	LM-000228	469	20180530	2011	201				54,687.00						
201806	01	201	LM-000232	465	20180630	2011	201				54,687.00						
201807	01	201	LM-000237	492	20180730	2011	201				54,687.00						
201808	01	201	LM-000243	516	20180830	2011	201				54,687.00						
201809	01	201	LM-000247	476	20180930	2011	201				54,687.00						
201810	01	201	LM-000253	2426	20181030	2011	201				54,687.00						
201811	01	201	LM-000261	477	20181130	2011	201				54,687.00						
201812	01	201	LM-000264	503	20181230	2011	201				54,687.00						
201901	01	201	LM-000278	534	20190130	2011	201				57,968.00						
201902	01	201	LM-000282	530	20190228	2011	201				28,984.00						
201903	01	201	LM-000289	503	20190330	2171	217				57,968.00						
201904	01	201	LM-000293	523	20190430	2011	201				57,968.00						
201905	01	201	LM-000302	554	20190530	2011	201				28,984.00						
Total BENEFICIO FAMILIAR											1,985,187.00						

093 BENEFICIO DE MOVILIZACION																
201601	01	201	LM-000092	122	20160130	2011	201			85,000.00						
201602	01	201	LM-000098	114	20160228	2011	201			85,000.00						
201603	01	201	LM-000104	114	20160330	2011	201			84,990.00						
201604	01	201	LM-000110	553	20160430	2011	201			85,000.00						
201605	01	201	LM-000117	93	20160530	2011	201			85,000.00						
201606	01	201	LM-000122	88	20160630	2011	201			80,000.00						
201607	01	201	LM-000121	83	20160730	2011	201			85,000.00						
201608	01	201	LM-000127	79	20160830	2011	201			85,000.00						
201609	01	201	LM-000134	390	20160930	2011	201			85,000.00						
201610	01	201	LM-000142	389	20161030	2011	201			77,700.00						
201611	01	201	LM-000148	92	20161130	2011	201			77,700.00						

20220907 15:55	SISTEMA INTEGRADO DE NOMINA		PAG. 11
URNM311A	TRANSACCIONES POR BENEFICIARIO - CONCEPTO		
	** ENTRE LAPSOS **		
EMPRESA : 01	ASOCIACION GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALU	C.O. :	
LAPSO INICIAL : 201401	ENERO DE 2014		ALFABETICO
LAPSO FINAL : 202208	AGOSTO DE 2022		

CPTO	DESCRIPCION																
Lapso	Emp	CO	Dcto.	Nreg	Fecha	CCosto	CO	Cantidad	Horas	Valor	Devengo	Valor	Deduccion	Fec_Ini.	Fec_Fin.	DTC_51	
201612	01	201	LM-000153	85	20161201	2011	201			77,700.00							
201701	01	201	LM-000157	85	20170130	2011	201			83,140.00							
201702	01	201	LM-000162	81	20170228	2011	201			83,140.00							
201703	01	201	LM-000166	79	20170330	2011	201			55,427.00							
201704	01	201	LM-000173	72	20170430	2011	201			83,140.00							
201705	01	201	LM-000176	76	20170530	2011	201			83,140.00							
201706	01	201	LM-000180	84	20170630	2011	201			83,140.00							
201707	01	201	LM-000188	88	20170730	2011	201			83,140.00							
201708	01	201	LM-000190	81	20170830	2011	201			83,140.00							
201709	01	201	LM-000196	88	20170930	2011	201			83,140.00							
201710	01	201	LM-000198	124	20171030	2011	201			83,140.00							
201711	01	201	LM-000203	132	20171130	2011	201			83,140.00							
201712	01	201	LM-000208	143	20171230	2011	201			83,140.00							
201801	01	201	LM-000212	159	20180130	2011	201			88,211.00							
201802	01	201	LM-000215	144	20180230	2011	201			88,211.00							
201803	01	201	LM-000221	152	20180330	2011	201			88,211.00							
201804	01	201	LM-000224	164	20180430	2011	201			88,211.00							
201805	01	201	LM-000228	198	20180530	2011	201			88,211.00							
201806	01	201	LM-000232	195	20180630	2011	201			88,211.00							
201807	01	201	LM-000237	214	20180730	2011	201			88,211.00							
201808	01	201	LM-000243	213	20180830	2011	201			88,211.00							
201809	01	201	LM-000247	185	20180930	2011	201			88,211.00							
201810	01	201	LM-000253	2126	20181030	2011	201			88,211.00							
201811	01	201	LM-000261	183	20181130	2011	201			88,211.00							
201812	01	201	LM-000264	200	20181230	2011	201			88,211.00							
201901	01	201	LM-000278	227	20190130	2011	201			97,032.00							
201902	01	201	LM-000282	205	20190228	2011	201			48,516.00							
201903	01	201	LM-000289	178	20190330	2171	217			97,032.00							
201904	01	201	LM-000293	192	20190430	2011	201			97,032.00							
201905	01	201	LM-000302	213	20190530	2011	201			48,516.00							
Total BENEFICIO DE MOVILIZACION										3,409,717.00							

100 AUXILIO SALUD

201401	01	201	LM-000001	2489	20140130	2011	201			31,971.00						
201402	01	201	LM-000004	5312	20140228	2011	201			31,960.00						
201403	01	201	LM-000005	7045	20140330	2011	201			31,971.00						
201404	01	201	LM-000006	2764	20140430	2011	201			31,960.00						
201405	01	201	LM-000007	1893	20140530	2011	201			31,960.00						
201406	01	201	LM-000008	2379	20140630	2011	201			31,960.00						
201407	01	201	LM-000009	2569	20140730	2011	201			30,040.00						
201408	01	201	LM-000010	2185	20140830	2011	201			30,040.00						
201410	01	201	LM-000012	3659	20141030	2011	201			30,030.00						
201411	01	201	LM-000013	3650	20141130	2011	201			30,030.00						
201412	01	201	LM-000014	2909	20141230	2011	201			30,030.00						

20220907 15:55		SISTEMA INTEGRADO DE NOMINA										PAG. 12				
URNM311A		TRANSACCIONES POR BENEFICIARIO - CONCEPTO														
		** ENTRE LAPSOS **														
EMPRESA : 01		ASOCIACION GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALU					C.O. :									
LAPSO INICIAL : 201401		ENERO DE 2014										ALFABETICO				
LAPSO FINAL : 202208		AGOSTO DE 2022														

CPTO		DESCRIPCION														
Lapso	Emp	CO	Dcto.	Nreg	Fecha	CCosto	CO	Cantidad	Horas	Valor	Devengo	Valor	Deduccion	Fec_Ini.	Fec_Fin.	DTC_51

201501	01	201	LM-000015	2923	20150130	2011	201					30,030.00				
201502	01	201	LM-000016	87	20150228	2011	201					30,030.00				
201503	01	201	LM-000024	375	20151030	2011	201					32,242.00				
201504	01	201	LM-000029	520	20150430	2011	201					32,098.00				
201505	01	201	LM-000033	499	20150530	2011	201					32,540.00				
201506	01	201	LM-000040	603	20150630	2011	201					34,945.00				
201507	01	201	LM-000045	647	20150730	2011	201					34,960.00				
201510	01	201	LM-000052	121	20150901	2011	201					34,569.00				
201511	01	201	LM-000058	629	20151130	2011	201					34,569.00				
201511	01	201	LM-000065	567	20151030	2011	201					25,774.00				
201512	01	201	LM-000070	481	20151215	2011	201					30,284.00				
201512	01	201	LM-000087	465	20151230	2011	201					25,774.00				
201601	01	201	LM-000092	352	20160130	2011	201					27,578.00				
201602	01	201	LM-000098	349	20160228	2011	201					27,578.00				
201603	01	201	LM-000104	645	20160330	2011	201					27,578.00				
201604	01	201	LM-000110	728	20160430	2011	201					25,774.00				
201605	01	201	LM-000117	247	20160530	2011	201					27,578.00				
201606	01	201	LM-000122	226	20160630	2011	201					27,578.00				
201607	01	201	LM-000121	247	20160730	2011	201					27,578.00				
201608	01	201	LM-000127	236	20160830	2011	201					27,578.00				
201609	01	201	LM-000134	544	20160930	2011	201					27,578.00				
201610	01	201	LM-000142	545	20161030	2011	201					27,578.00				
201611	01	201	LM-000148	272	20161130	2011	201					27,578.00				
201612	01	201	LM-000153	285	20161201	2011	201					27,578.00				
201701	01	201	LM-000157	270	20170130	2011	201					29,509.00				
201702	01	201	LM-000162	248	20170228	2011	201					29,509.00				
201703	01	201	LM-000166	233	20170330	2011	201					19,672.00				
201704	01	201	LM-000173	222	20170430	2011	201					29,509.00				
201705	01	201	LM-000176	236	20170530	2011	201					29,509.00				
201706	01	201	LM-000180	248	20170630	2011	201					29,509.00				
201707	01	201	LM-000188	240	20170730	2011	201					29,509.00				
201708	01	201	LM-000190	246	20170830	2011	201					29,509.00				
201709	01	201	LM-000196	259	20170930	2011	201					29,509.00				
201710	01	201	LM-000198	338	20171030	2011	201					39,665.00				
201711	01	201	LM-000203	405	20171130	2011	201					39,665.00				
201712	01	201	LM-000208	435	20171230	2011	201					39,665.00				
201801	01	201	LM-000212	471	20180130	2011	201					31,250.00				
201802	01	201	LM-000215	541	20180230	2011	201					31,250.00				
201803	01	201	LM-000221	569	20180330	2011	201					31,250.00				
201804	01	201	LM-000224	603	20180430	2011	201					31,250.00				
201805	01	201	LM-000228	658	20180530	2011	201					31,250.00				
201806	01	201	LM-000232	661	20180630	2011	201					31,250.00				
201807	01	201	LM-000237	707	20180730	2011	201					31,250.00				
201808	01	201	LM-000243	737	20180830	2011	201					31,250.00				
201809	01	201	LM-000247	695	20180930	2011	201					31,250.00				

20220907 15:55	SISTEMA INTEGRADO DE NOMINA		PAG. 13
URNM311A	TRANSACCIONES POR BENEFICIARIO - CONCEPTO		
	** ENTRE LAPSOS **		
EMPRESA : 01	ASOCIACION GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALU	C.O. :	
LAPSO INICIAL : 201401	ENERO DE 2014		ALFABETICO
LAPSO FINAL : 202208	AGOSTO DE 2022		

CPTO	DESCRIPCION													
Lapso	Emp	CO	Dcto.	Nreg	Fecha	CCosto	CO	Cantidad	Horas	Valor	Devengo	Valor	Deduccion	Fec_Ini. Fec_Fin. DTC_51
201810	01	201	LM-000253	2649	20181030	2011	201					31,250.00		
201811	01	201	LM-000261	701	20181130	2011	201					31,250.00		
201812	01	201	LM-000264	730	20181230	2011	201					31,250.00		
201901	01	201	LM-000278	765	20190130	2011	201					33,125.00		
201902	01	201	LM-000282	769	20190228	2011	201					33,125.00		
201903	01	201	LM-000289	744	20190330	2171	217					33,125.00		
201904	01	201	LM-000293	768	20190430	2011	201					33,125.00		
201905	01	201	LM-000302	808	20190530	2011	201					33,125.00		
Total AUXILIO SALUD												1,964,263.00		

101 AUXILIO PENSION

201401	01	201	LM-000001	2855	20140130	2011	201					31,971.00		
201402	01	201	LM-000004	5669	20140228	2011	201					31,960.00		
201403	01	201	LM-000005	6678	20140330	2011	201					31,971.00		
201404	01	201	LM-000006	3121	20140430	2011	201					31,960.00		
201405	01	201	LM-000007	2253	20140530	2011	201					31,960.00		
201406	01	201	LM-000008	2733	20140630	2011	201					31,960.00		
201407	01	201	LM-000009	2942	20140730	2011	201					30,040.00		
201408	01	201	LM-000010	2553	20140830	2011	201					30,040.00		
201410	01	201	LM-000012	4034	20141030	2011	201					30,030.00		
201411	01	201	LM-000013	4045	20141130	2011	201					30,030.00		
201412	01	201	LM-000014	3321	20141230	2011	201					30,030.00		
201501	01	201	LM-000015	3342	20150130	2011	201					30,030.00		
201502	01	201	LM-000016	88	20150228	2011	201					30,030.00		
201503	01	201	LM-000024	439	20151030	2011	201					32,242.00		
201504	01	201	LM-000029	586	20150430	2011	201					32,098.00		
201505	01	201	LM-000033	578	20150530	2011	201					32,540.00		
201506	01	201	LM-000040	680	20150630	2011	201					34,945.00		
201507	01	201	LM-000045	724	20150730	2011	201					34,960.00		
201510	01	201	LM-000052	122	20150901	2011	201					34,569.00		
201511	01	201	LM-000058	702	20151130	2011	201					34,569.00		
201511	01	201	LM-000065	632	20151030	2011	201					25,774.00		
201512	01	201	LM-000070	544	20151215	2011	201					30,284.00		
201512	01	201	LM-000087	526	20151230	2011	201					25,774.00		
201601	01	201	LM-000092	412	20160130	2011	201					27,578.00		
201602	01	201	LM-000098	409	20160228	2011	201					27,578.00		
201603	01	201	LM-000104	704	20160330	2011	201					27,578.00		
201604	01	201	LM-000110	787	20160430	2011	201					25,774.00		
201605	01	201	LM-000117	296	20160530	2011	201					27,578.00		
201606	01	201	LM-000122	273	20160630	2011	201					27,578.00		
201607	01	201	LM-000121	290	20160730	2011	201					27,578.00		
201608	01	201	LM-000127	278	20160830	2011	201					27,578.00		
201609	01	201	LM-000134	586	20160930	2011	201					27,578.00		
201610	01	201	LM-000142	587	20161030	2011	201					27,578.00		

20220907 15:55		SISTEMA INTEGRADO DE NOMINA										PAG. 14				
URNM311A		TRANSACCIONES POR BENEFICIARIO - CONCEPTO														
		** ENTRE LAPSOS **														
EMPRESA : 01		ASOCIACION GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALU					C.O. :									
LAPSO INICIAL : 201401		ENERO DE 2014							ALFABETICO							
LAPSO FINAL : 202208		AGOSTO DE 2022														
CPTO	DESCRIPCION															
Lapso	Emp	CO	Dcto.	Nreg	Fecha	CCosto	CO	Cantidad	Horas	Valor	Devengo	Valor	Deduccion	Fec_Ini.	Fec_Fin.	DTC_51
201611	01	201	LM-000148	321	20161130	2011	201					27,578.00				
201612	01	201	LM-000153	338	20161201	2011	201					27,578.00				
201701	01	201	LM-000157	314	20170130	2011	201					29,509.00				
201702	01	201	LM-000162	290	20170228	2011	201					29,509.00				
201703	01	201	LM-000166	274	20170330	2011	201					19,672.00				
201704	01	201	LM-000173	260	20170430	2011	201					29,509.00				
201705	01	201	LM-000176	277	20170530	2011	201					29,509.00				
201706	01	201	LM-000180	291	20170630	2011	201					29,509.00				
201707	01	201	LM-000188	281	20170730	2011	201					29,509.00				
201708	01	201	LM-000190	288	20170830	2011	201					29,509.00				
201709	01	201	LM-000196	304	20170930	2011	201					29,509.00				
201710	01	201	LM-000198	406	20171030	2011	201					39,665.00				
201711	01	201	LM-000203	474	20171130	2011	201					39,665.00				
201712	01	201	LM-000208	509	20171230	2011	201					39,665.00				
201801	01	201	LM-000212	551	20180130	2011	201					31,250.00				
201802	01	201	LM-000215	623	20180230	2011	201					31,250.00				
201803	01	201	LM-000221	655	20180330	2011	201					31,250.00				
201804	01	201	LM-000224	693	20180430	2011	201					31,250.00				
201805	01	201	LM-000228	753	20180530	2011	201					31,250.00				
201806	01	201	LM-000232	762	20180630	2011	201					31,250.00				
201807	01	201	LM-000237	814	20180730	2011	201					31,250.00				
201808	01	201	LM-000243	847	20180830	2011	201					31,250.00				
201809	01	201	LM-000247	805	20180930	2011	201					31,250.00				
201810	01	201	LM-000253	2760	20181030	2011	201					31,250.00				
201811	01	201	LM-000261	813	20181130	2011	201					31,250.00				
201812	01	201	LM-000264	845	20181230	2011	201					31,250.00				
201901	01	201	LM-000278	881	20190130	2011	201					33,125.00				
201902	01	201	LM-000282	889	20190228	2011	201					33,125.00				
201903	01	201	LM-000289	865	20190330	2171	217					33,125.00				
201904	01	201	LM-000293	891	20190430	2011	201					33,125.00				
201905	01	201	LM-000302	935	20190530	2011	201					33,125.00				
Total AUXILIO PENSION												1,964,263.00				
126 TIEMPO NO EJECUTADO																
201511	01	201	LM-000058	560	20151130	2011	201					5,219.00				
Total TIEMPO NO EJECUTADO												5,219.00				
130 APORTES SINDICALES																
201401	01	201	LM-000001	3256	20140130	2011	201					10,000.00				
201402	01	201	LM-000004	6035	20140228	2011	201					10,000.00				
201403	01	201	LM-000005	7412	20140330	2011	201					10,000.00				
201404	01	201	LM-000006	3489	20140430	2011	201					10,000.00				
201405	01	201	LM-000007	2625	20140530	2011	201					10,000.00				

CPTO	DESCRIPCION		Lapso	Emp	CO	Dcto.	Nreg	Fecha	CCosto	CO	Cantidad	Horas	Valor	Devengo	Valor	Deduccion	Fec_Ini.	Fec_Fin.	DTC_51
201406	01	201	LM-000008	3099	20140630	2011				201					10,000.00				
201407	01	201	LM-000009	3315	20140730	2011				201					10,000.00				
201408	01	201	LM-000010	2932	20140830	2011				201					10,000.00				
201409	01	201	LM-000011	3003	20140930	2011				201					10,000.00				
201410	01	201	LM-000012	4415	20141030	2011				201					10,000.00				
201411	01	201	LM-000013	4461	20141130	2011				201					10,000.00				
201412	01	201	LM-000014	3736	20141230	2011				201					10,000.00				
201501	01	201	LM-000015	3752	20150130	2011				201					10,000.00				
201502	01	201	LM-000016	89	20150228	2011				201					10,000.00				
201503	01	201	LM-000024	504	20151030	2011				201					10,000.00				
201504	01	201	LM-000029	653	20150430	2011				201					10,000.00				
201505	01	201	LM-000033	658	20150530	2011				201					10,000.00				
201506	01	201	LM-000040	758	20150630	2011				201					10,000.00				
201507	01	201	LM-000045	802	20150730	2011				201					10,000.00				
201510	01	201	LM-000052	123	20150901	2011				201					10,000.00				
201511	01	201	LM-000058	775	20151130	2011				201					10,000.00				
201511	01	201	LM-000065	699	20151030	2011				201					10,000.00				
201512	01	201	LM-000070	607	20151215	2011				201					10,000.00				
201512	01	201	LM-000087	587	20151230	2011				201					10,000.00				
201601	01	201	LM-000092	472	20160130	2011				201					10,000.00				
201602	01	201	LM-000098	469	20160228	2011				201					10,000.00				
201603	01	201	LM-000104	409	20160330	2011				201					10,000.00				
201604	01	201	LM-000110	846	20160430	2011				201					10,000.00				
201605	01	201	LM-000117	345	20160530	2011				201					10,000.00				
201606	01	201	LM-000122	320	20160630	2011				201					10,000.00				
201607	01	201	LM-000121	333	20160730	2011				201					10,000.00				
201608	01	201	LM-000127	320	20160830	2011				201					10,000.00				
201609	01	201	LM-000134	628	20160930	2011				201					10,000.00				
201610	01	201	LM-000142	629	20161030	2011				201					10,000.00				
201611	01	201	LM-000148	370	20161130	2011				201					10,000.00				
201612	01	201	LM-000153	391	20161201	2011				201					10,000.00				
201701	01	201	LM-000157	365	20170130	2011				201					10,000.00				
201702	01	201	LM-000162	333	20170228	2011				201					10,000.00				
201703	01	201	LM-000166	315	20170330	2011				201					10,000.00				
201704	01	201	LM-000173	298	20170430	2011				201					10,000.00				
201705	01	201	LM-000176	318	20170530	2011				201					10,000.00				
201706	01	201	LM-000180	334	20170630	2011				201					10,000.00				
201707	01	201	LM-000188	322	20170730	2011				201					10,000.00				
201708	01	201	LM-000190	331	20170830	2011				201					10,000.00				
201709	01	201	LM-000196	349	20170930	2011				201					10,000.00				
201710	01	201	LM-000198	474	20171030	2011				201					10,000.00				
201711	01	201	LM-000203	544	20171130	2011				201					10,000.00				
201712	01	201	LM-000208	584	20171230	2011				201					10,000.00				
201801	01	201	LM-000212	633	20180130	2011				201					10,000.00				
201802	01	201	LM-000215	705	20180230	2011				201					10,000.00				

20220907 15:55		SISTEMA INTEGRADO DE NOMINA										PAG. 16				
URNM311A		TRANSACCIONES POR BENEFICIARIO - CONCEPTO														
		** ENTRE LAPSOS **														
EMPRESA : 01		ASOCIACION GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALU					C.O. :									
LAPSO INICIAL : 201401		ENERO DE 2014										ALFABETICO				
LAPSO FINAL : 202208		AGOSTO DE 2022														

CPTO	DESCRIPCION															
Lapso	Emp	CO	Dcto.	Nreg	Fecha	CCosto	CO	Cantidad	Horas	Valor	Devengo	Valor	Deduccion	Fec_Ini.	Fec_Fin.	DTC_51

201803	01	201	LM-000221	741	20180330	2011	201					10,000.00				
201804	01	201	LM-000224	783	20180430	2011	201					10,000.00				
201805	01	201	LM-000228	848	20180530	2011	201					10,000.00				
201806	01	201	LM-000232	863	20180630	2011	201					10,000.00				
201807	01	201	LM-000237	922	20180730	2011	201					10,000.00				
201808	01	201	LM-000243	958	20180830	2011	201					10,000.00				
201809	01	201	LM-000247	914	20180930	2011	201					10,000.00				
201810	01	201	LM-000253	2872	20181030	2011	201					10,000.00				
201811	01	201	LM-000261	926	20181130	2011	201					10,000.00				
201812	01	201	LM-000264	961	20181230	2011	201					10,000.00				
201901	01	201	LM-000278	997	20190130	2011	201					10,000.00				
201902	01	201	LM-000282	1009	20190228	2011	201					10,000.00				
201903	01	201	LM-000289	986	20190330	2171	217					10,000.00				
201904	01	201	LM-000293	1014	20190430	2011	201					10,000.00				
201905	01	201	LM-000302	1062	20190530	2011	201					10,000.00				
Total APORTES SINDICALES												650,000.00				
171 ANTICIPO BENEFICIO EPS																
201409	01	201	LM-000011	3826	20140930	2011	201					30,040.00				
Total ANTICIPO BENEFICIO EPS												30,040.00				
172 ANTICIPO BENEFICIO AFP																
201409	01	201	LM-000011	4203	20140930	2011	201					30,040.00				
Total ANTICIPO BENEFICIO AFP												30,040.00				
190 NO CUMPLIMIENTO ACTIVIDADES COLECTIVAS																
201902	01	201	LM-000282	1067	20190228	2011	201					155,223.00				
201905	01	201	LM-000302	1114	20190530	2011	201					147,314.00				
Total NO CUMPLIMIENTO ACTIVIDADES C												302,537.00				
200 DESCANSO SINDICAL 4.17																
201404	01	201	N2-000004	325	20140430	2011	201			44,968.00						
201404	01	201	N2-000005	325	20140430	2011	201			26,422.00						
201407	01	201	N2-000010	706	20140730	2011	201			266,561.00						
Total DESCANSO SINDICAL 4.17										337,951.00						
203 BENEFICIO SEMESTRAL 833																
201405	01	201	N2-000006	331	20140530	2011	201			115,573.00						
201405	01	201	N2-000007	331	20140530	2011	201			170,469.00						
201406	01	201	N2-000008	326	20140530	2011	201			76,864.00						

20220907 15:55		SISTEMA INTEGRADO DE NOMINA										
URNM311A		TRANSACCIONES POR BENEFICIARIO - CONCEPTO										
		** ENTRE LAPSOS **										
EMPRESA : 01		ASOCIACION GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALU							C.O. :			
LAPSO INICIAL : 201401		ENERO DE 2014									ALFABETICO	
LAPSO FINAL : 202208		AGOSTO DE 2022										

CPTO	DESCRIPCION											
Lapso	Emp	CO	Dcto.	Nreg	Fecha	CCosto	CO	Cantidad	Horas	Valor Devengo	Valor Deduccion	Fec_Ini. Fec_Fin. DTC_51

201406	01	201	N2-000009	326	20140630	2011	201			78,224.00		
										-----		-----
Total BENEFICIO SEMESTRAL 833										441,130.00		
										-----		-----
TOTAL VALENCIA GOMEZ EDWIN FABIAN						88,617,901.00				93,564,263.00	4,946,362.00	

** FIN LISTADO **

Se certifica que AGESOC identificado(a) con NI 900522923 realizó los siguientes aportes al Sistema de Seguridad Social para EDWIN FABIAN VALENCIA GOMEZ identificado(a) con CC 1130591198

Clave Planilla	Clave Pago	Tipo Planilla	Fecha Pago	Riesgo	Código	Administradora	Concepto	Periodo	Días
8493199827	8493199827	Y	2019-06-06	EPS	EPS010	EPS SURA (ANTES SUSALUD)	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2019-05	30
8493199827	8493199827	Y	2019-06-06	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2019-05	30
8493199827	8493199827	Y	2019-06-06	AFP	25-14	COLPENSIONES	FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL	2019-05	30
8493199827	8493199827	Y	2019-06-06	AFP	25-14	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	2019-05	30
8493199827	8493199827	Y	2019-06-06	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR	2019-05	30
8493199827	8493199827	Y	2019-06-06	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFILADO	2019-05	30
8493199827	8493199827	Y	2019-06-06	ARL	14-25	COLMENA	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2019-05	30
8493199827	8493199827	Y	2019-06-06	CCF	CCF56	COMFENALCO VALLE	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2019-05	30
8491929551	8491929551	Y	2019-05-07	EPS	EPS010	EPS SURA (ANTES SUSALUD)	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2019-04	30
8491929551	8491929551	Y	2019-05-07	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2019-04	30
8491929551	8491929551	Y	2019-05-07	AFP	25-14	COLPENSIONES	FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL	2019-04	30
8491929551	8491929551	Y	2019-05-07	AFP	25-14	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	2019-04	30
8491929551	8491929551	Y	2019-05-07	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR	2019-04	30
8491929551	8491929551	Y	2019-05-07	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFILADO	2019-04	30
8491929551	8491929551	Y	2019-05-07	ARL	14-25	COLMENA	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2019-04	30
8491929551	8491929551	Y	2019-05-07	CCF	CCF56	COMFENALCO VALLE	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2019-04	30
8490959948	8490959948	Y	2019-04-05	EPS	EPS010	EPS SURA (ANTES SUSALUD)	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2019-03	30
8490959948	8490959948	Y	2019-04-05	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2019-03	30
8490959948	8490959948	Y	2019-04-05	AFP	25-14	COLPENSIONES	FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL	2019-03	30
8490959948	8490959948	Y	2019-04-05	AFP	25-14	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	2019-03	30
8490959948	8490959948	Y	2019-04-05	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR	2019-03	30
8490959948	8490959948	Y	2019-04-05	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFILADO	2019-03	30
8490959948	8490959948	Y	2019-04-05	ARL	14-25	COLMENA	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2019-03	30
8490959948	8490959948	Y	2019-04-05	CCF	CCF56	COMFENALCO VALLE	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2019-03	30
8489768652	89768652	Y	2019-03-06	EPS	EPS010	EPS SURA (ANTES SUSALUD)	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2019-02	30

Clave Planilla	Clave Pago	Tipo Planilla	Fecha Pago	Riesgo	Código	Administradora	Concepto	Periodo	Días
8489768652	89768652	Y	2019-03-06	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2019-02	30
8489768652	89768652	Y	2019-03-06	AFP	25-14	COLPENSIONES	FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL	2019-02	30
8489768652	89768652	Y	2019-03-06	AFP	25-14	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	2019-02	30
8489768652	89768652	Y	2019-03-06	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR	2019-02	30
8489768652	89768652	Y	2019-03-06	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFILADO	2019-02	30
8489768652	89768652	Y	2019-03-06	ARL	14-25	COLMENA	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2019-02	30
8489768652	89768652	Y	2019-03-06	CCF	CCF56	COMFENALCO VALLE	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2019-02	30
8488560714	88560714	Y	2019-02-06	EPS	EPS010	EPS SURA (ANTES SUSALUD)	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2019-01	30
8488560714	88560714	Y	2019-02-06	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2019-01	30
8488560714	88560714	Y	2019-02-06	AFP	25-14	COLPENSIONES	FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL	2019-01	30
8488560714	88560714	Y	2019-02-06	AFP	25-14	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	2019-01	30
8488560714	88560714	Y	2019-02-06	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR	2019-01	30
8488560714	88560714	Y	2019-02-06	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFILADO	2019-01	30
8488560714	88560714	Y	2019-02-06	ARL	14-25	COLMENA	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2019-01	30
8488560714	88560714	Y	2019-02-06	CCF	CCF56	COMFENALCO VALLE	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2019-01	30
8487332064	8487332064	Y	2019-01-03	EPS	EPS010	EPS SURA (ANTES SUSALUD)	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2018-12	30
8487332064	8487332064	Y	2019-01-03	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2018-12	30
8487332064	8487332064	Y	2019-01-03	AFP	25-14	COLPENSIONES	FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL	2018-12	30
8487332064	8487332064	Y	2019-01-03	AFP	25-14	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	2018-12	30
8487332064	8487332064	Y	2019-01-03	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR	2018-12	30
8487332064	8487332064	Y	2019-01-03	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFILADO	2018-12	30
8487332064	8487332064	Y	2019-01-03	ARL	14-25	COLMENA	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2018-12	30
8487332064	8487332064	Y	2019-01-03	CCF	CCF56	COMFENALCO VALLE	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2018-12	30
8486612564	86612564	Y	2018-12-06	EPS	EPS010	EPS SURA (ANTES SUSALUD)	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2018-11	30
8486612564	86612564	Y	2018-12-06	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2018-11	30
8486612564	86612564	Y	2018-12-06	AFP	25-14	COLPENSIONES	FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL	2018-11	30
8486612564	86612564	Y	2018-12-06	AFP	25-14	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	2018-11	30

Clave Planilla	Clave Pago	Tipo Planilla	Fecha Pago	Riesgo	Código	Administradora	Concepto	Periodo	Días
8486612564	86612564	Y	2018-12-06	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR	2018-11	30
8486612564	86612564	Y	2018-12-06	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFILADO	2018-11	30
8486612564	86612564	Y	2018-12-06	ARL	14-25	COLMENA	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2018-11	30
8486612564	86612564	Y	2018-12-06	CCF	CCF56	COMFENALCO VALLE	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2018-11	30
8485665148	85665148	Y	2018-11-08	EPS	EPS010	EPS SURA (ANTES SUSALUD)	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2018-10	30
8485665148	85665148	Y	2018-11-08	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2018-10	30
8485665148	85665148	Y	2018-11-08	AFP	25-14	COLPENSIONES	FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL	2018-10	30
8485665148	85665148	Y	2018-11-08	AFP	25-14	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	2018-10	30
8485665148	85665148	Y	2018-11-08	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR	2018-10	30
8485665148	85665148	Y	2018-11-08	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFILADO	2018-10	30
8485665148	85665148	Y	2018-11-08	ARL	14-25	COLMENA	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2018-10	30
8485665148	85665148	Y	2018-11-08	CCF	CCF56	COMFENALCO VALLE	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2018-10	30
8484549418	8484549418	Y	2018-10-03	EPS	EPS010	EPS SURA (ANTES SUSALUD)	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2018-09	30
8484549418	8484549418	Y	2018-10-03	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2018-09	30
8484549418	8484549418	Y	2018-10-03	AFP	25-14	COLPENSIONES	FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL	2018-09	30
8484549418	8484549418	Y	2018-10-03	AFP	25-14	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	2018-09	30
8484549418	8484549418	Y	2018-10-03	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR	2018-09	30
8484549418	8484549418	Y	2018-10-03	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFILADO	2018-09	30
8484549418	8484549418	Y	2018-10-03	ARL	14-25	COLMENA	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2018-09	30
8484549418	8484549418	Y	2018-10-03	CCF	CCF56	COMFENALCO VALLE	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2018-09	30
8483362781	8483362781	N	2018-08-31	EPS	EPS010	EPS SURA (ANTES SUSALUD)	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2018-08	30
8483362781	8483362781	N	2018-08-31	EPS	EPS010	EPS SURA (ANTES SUSALUD)	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2018-08	30
8483362781	8483362781	N	2018-08-31	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2018-08	30
8483362781	8483362781	N	2018-08-31	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2018-08	30
8483362781	8483362781	N	2018-08-31	AFP	25-14	COLPENSIONES	FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL	2018-08	30
8483362781	8483362781	N	2018-08-31	AFP	25-14	COLPENSIONES	FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL	2018-08	30
8483362781	8483362781	N	2018-08-31	AFP	25-14	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	2018-08	30

Clave Planilla	Clave Pago	Tipo Planilla	Fecha Pago	Riesgo	Código	Administradora	Concepto	Periodo	Días
8483362781	8483362781	N	2018-08-31	AFP	25-14	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	2018-08	30
8483362781	8483362781	N	2018-08-31	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR	2018-08	30
8483362781	8483362781	N	2018-08-31	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR	2018-08	30
8483362781	8483362781	N	2018-08-31	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFILADO	2018-08	30
8483362781	8483362781	N	2018-08-31	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFILADO	2018-08	30
8483362781	8483362781	N	2018-08-31	ARL	14-25	COLMENA	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2018-08	30
8483362781	8483362781	N	2018-08-31	ARL	14-25	COLMENA	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2018-08	30
8483362781	8483362781	N	2018-08-31	CCF	CCF56	COMFENALCO VALLE	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2018-08	30
8483362781	8483362781	N	2018-08-31	CCF	CCF56	COMFENALCO VALLE	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2018-08	30
8482439474	8482439474	Y	2018-08-03	EPS	EPS010	EPS SURA (ANTES SUSALUD)	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2018-08	30
8482439474	8482439474	Y	2018-08-03	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2018-08	30
8482439474	8482439474	Y	2018-08-03	AFP	25-14	COLPENSIONES	FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL	2018-08	30
8482439474	8482439474	Y	2018-08-03	AFP	25-14	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	2018-08	30
8482439474	8482439474	Y	2018-08-03	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR	2018-08	30
8482439474	8482439474	Y	2018-08-03	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFILADO	2018-08	30
8482439474	8482439474	Y	2018-08-03	ARL	14-25	COLMENA	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2018-08	30
8482439474	8482439474	Y	2018-08-03	CCF	CCF56	COMFENALCO VALLE	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2018-08	30
8481418694	81418694	Y	2018-07-06	EPS	EPS010	EPS SURA (ANTES SUSALUD)	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2018-07	30
8481418694	81418694	Y	2018-07-06	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2018-07	30
8481418694	81418694	Y	2018-07-06	AFP	25-14	COLPENSIONES	FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL	2018-07	30
8481418694	81418694	Y	2018-07-06	AFP	25-14	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	2018-07	30
8481418694	81418694	Y	2018-07-06	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR	2018-07	30
8481418694	81418694	Y	2018-07-06	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFILADO	2018-07	30
8481418694	81418694	Y	2018-07-06	ARL	14-25	COLMENA	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2018-07	30
8481418694	81418694	Y	2018-07-06	CCF	CCF56	COMFENALCO VALLE	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2018-07	30
8480467984	80467984	Y	2018-06-06	EPS	EPS010	EPS SURA (ANTES SUSALUD)	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2018-06	30
8480467984	80467984	Y	2018-06-06	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2018-06	30

Clave Planilla	Clave Pago	Tipo Planilla	Fecha Pago	Riesgo	Código	Administradora	Concepto	Periodo	Días
8480467984	80467984	Y	2018-06-06	AFP	25-14	COLPENSIONES	FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL	2018-06	30
8480467984	80467984	Y	2018-06-06	AFP	25-14	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	2018-06	30
8480467984	80467984	Y	2018-06-06	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR	2018-06	30
8480467984	80467984	Y	2018-06-06	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFILADO	2018-06	30
8480467984	80467984	Y	2018-06-06	ARL	14-25	COLMENA	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2018-06	30
8480467984	80467984	Y	2018-06-06	CCF	CCF56	COMFENALCO VALLE	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2018-06	30
8479246518	79246518	Y	2018-05-07	EPS	EPS010	EPS SURA (ANTES SUSALUD)	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2018-05	30
8479246518	79246518	Y	2018-05-07	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2018-05	30
8479246518	79246518	Y	2018-05-07	AFP	25-14	COLPENSIONES	FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL	2018-05	30
8479246518	79246518	Y	2018-05-07	AFP	25-14	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	2018-05	30
8479246518	79246518	Y	2018-05-07	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR	2018-05	30
8479246518	79246518	Y	2018-05-07	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFILADO	2018-05	30
8479246518	79246518	Y	2018-05-07	ARL	14-25	COLMENA	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2018-05	30
8479246518	79246518	Y	2018-05-07	CCF	CCF56	COMFENALCO VALLE	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2018-05	30
8478276270	78276270	Y	2018-04-05	EPS	EPS010	EPS SURA (ANTES SUSALUD)	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2018-04	30
8478276270	78276270	Y	2018-04-05	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2018-04	30
8478276270	78276270	Y	2018-04-05	AFP	25-14	COLPENSIONES	FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL	2018-04	30
8478276270	78276270	Y	2018-04-05	AFP	25-14	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	2018-04	30
8478276270	78276270	Y	2018-04-05	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR	2018-04	30
8478276270	78276270	Y	2018-04-05	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFILADO	2018-04	30
8478276270	78276270	Y	2018-04-05	ARL	14-25	COLMENA	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2018-04	30
8478276270	78276270	Y	2018-04-05	CCF	CCF56	COMFENALCO VALLE	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2018-04	30
8477130623	8477130623	Y	2018-03-05	EPS	EPS010	EPS SURA (ANTES SUSALUD)	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2018-03	30
8477130623	8477130623	Y	2018-03-05	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2018-03	30
8477130623	8477130623	Y	2018-03-05	AFP	25-14	COLPENSIONES	FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL	2018-03	30
8477130623	8477130623	Y	2018-03-05	AFP	25-14	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	2018-03	30
8477130623	8477130623	Y	2018-03-05	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR	2018-03	30

Clave Planilla	Clave Pago	Tipo Planilla	Fecha Pago	Riesgo	Código	Administradora	Concepto	Periodo	Días
8477130623	8477130623	Y	2018-03-05	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFILADO	2018-03	30
8477130623	8477130623	Y	2018-03-05	ARL	14-25	COLMENA	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2018-03	30
8477130623	8477130623	Y	2018-03-05	CCF	CCF56	COMFENALCO VALLE	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2018-03	30
8476013177	76013177	Y	2018-02-07	EPS	EPS010	EPS SURA (ANTES SUSALUD)	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2018-02	30
8476013177	76013177	Y	2018-02-07	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2018-02	30
8476013177	76013177	Y	2018-02-07	AFP	25-14	COLPENSIONES	FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL	2018-02	30
8476013177	76013177	Y	2018-02-07	AFP	25-14	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	2018-02	30
8476013177	76013177	Y	2018-02-07	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR	2018-02	30
8476013177	76013177	Y	2018-02-07	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFILADO	2018-02	30
8476013177	76013177	Y	2018-02-07	ARL	14-25	COLMENA	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2018-02	30
8476013177	76013177	Y	2018-02-07	CCF	CCF56	COMFENALCO VALLE	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2018-02	30
8474681578	74681578	Y	2018-01-04	EPS	EPS010	EPS SURA (ANTES SUSALUD)	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2018-01	30
8474681578	74681578	Y	2018-01-04	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2018-01	30
8474681578	74681578	Y	2018-01-04	AFP	25-14	COLPENSIONES	FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL	2018-01	30
8474681578	74681578	Y	2018-01-04	AFP	25-14	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	2018-01	30
8474681578	74681578	Y	2018-01-04	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR	2018-01	30
8474681578	74681578	Y	2018-01-04	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFILADO	2018-01	30
8474681578	74681578	Y	2018-01-04	ARL	14-25	COLMENA	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2018-01	30
8474681578	74681578	Y	2018-01-04	CCF	CCF56	COMFENALCO VALLE	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2018-01	30
8473718782	73718782	Y	2017-12-07	EPS	EPS010	EPS SURA (ANTES SUSALUD)	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2017-12	30
8473718782	73718782	Y	2017-12-07	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2017-12	30
8473718782	73718782	Y	2017-12-07	AFP	25-14	COLPENSIONES	FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL	2017-12	30
8473718782	73718782	Y	2017-12-07	AFP	25-14	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	2017-12	30
8473718782	73718782	Y	2017-12-07	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR	2017-12	30
8473718782	73718782	Y	2017-12-07	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFILADO	2017-12	30
8473718782	73718782	Y	2017-12-07	ARL	14-25	COLMENA	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2017-12	30
8473718782	73718782	Y	2017-12-07	CCF	CCF56	COMFENALCO VALLE	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2017-12	30

Clave Planilla	Clave Pago	Tipo Planilla	Fecha Pago	Riesgo	Código	Administradora	Concepto	Periodo	Días
8472594027	72594027	Y	2017-11-08	EPS	EPS010	EPS SURA (ANTES SUSALUD)	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2017-11	30
8472594027	72594027	Y	2017-11-08	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2017-11	30
8472594027	72594027	Y	2017-11-08	AFP	25-14	COLPENSIONES	FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL	2017-11	30
8472594027	72594027	Y	2017-11-08	AFP	25-14	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	2017-11	30
8472594027	72594027	Y	2017-11-08	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR	2017-11	30
8472594027	72594027	Y	2017-11-08	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFILADO	2017-11	30
8472594027	72594027	Y	2017-11-08	ARL	14-25	COLMENA	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2017-11	30
8472594027	72594027	Y	2017-11-08	CCF	CCF56	COMFENALCO VALLE	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2017-11	30
8471498494	71498494	Y	2017-10-06	EPS	EPS010	EPS SURA (ANTES SUSALUD)	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2017-10	30
8471498494	71498494	Y	2017-10-06	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2017-10	30
8471498494	71498494	Y	2017-10-06	AFP	25-14	COLPENSIONES	FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL	2017-10	30
8471498494	71498494	Y	2017-10-06	AFP	25-14	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	2017-10	30
8471498494	71498494	Y	2017-10-06	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR	2017-10	30
8471498494	71498494	Y	2017-10-06	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFILADO	2017-10	30
8471498494	71498494	Y	2017-10-06	ARL	14-25	COLMENA	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2017-10	30
8471498494	71498494	Y	2017-10-06	CCF	CCF56	COMFENALCO VALLE	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2017-10	30
8470334858	70334858	Y	2017-09-06	EPS	EPS010	EPS SURA (ANTES SUSALUD)	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2017-09	30
8470334858	70334858	Y	2017-09-06	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2017-09	30
8470334858	70334858	Y	2017-09-06	AFP	25-14	COLPENSIONES	FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL	2017-09	30
8470334858	70334858	Y	2017-09-06	AFP	25-14	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	2017-09	30
8470334858	70334858	Y	2017-09-06	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR	2017-09	30
8470334858	70334858	Y	2017-09-06	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFILADO	2017-09	30
8470334858	70334858	Y	2017-09-06	ARL	14-25	COLMENA	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2017-09	30
8470334858	70334858	Y	2017-09-06	CCF	CCF56	COMFENALCO VALLE	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2017-09	30
8469166643	8469166643	Y	2017-08-03	EPS	EPS010	EPS SURA (ANTES SUSALUD)	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2017-08	30
8469166643	8469166643	Y	2017-08-03	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2017-08	30
8469166643	8469166643	Y	2017-08-03	AFP	25-14	COLPENSIONES	FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL	2017-08	30

Clave Planilla	Clave Pago	Tipo Planilla	Fecha Pago	Riesgo	Código	Administradora	Concepto	Periodo	Días
8469166643	8469166643	Y	2017-08-03	AFP	25-14	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	2017-08	30
8469166643	8469166643	Y	2017-08-03	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR	2017-08	30
8469166643	8469166643	Y	2017-08-03	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFILADO	2017-08	30
8469166643	8469166643	Y	2017-08-03	ARL	14-25	COLMENA	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2017-08	30
8469166643	8469166643	Y	2017-08-03	CCF	CCF56	COMFENALCO VALLE	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2017-08	30
8467982433	67982433	Y	2017-07-05	EPS	EPS010	EPS SURA (ANTES SUSALUD)	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2017-07	30
8467982433	67982433	Y	2017-07-05	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2017-07	30
8467982433	67982433	Y	2017-07-05	AFP	25-14	COLPENSIONES	FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL	2017-07	30
8467982433	67982433	Y	2017-07-05	AFP	25-14	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	2017-07	30
8467982433	67982433	Y	2017-07-05	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR	2017-07	30
8467982433	67982433	Y	2017-07-05	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFILADO	2017-07	30
8467982433	67982433	Y	2017-07-05	ARL	14-25	COLMENA	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2017-07	30
8467982433	67982433	Y	2017-07-05	CCF	CCF56	COMFENALCO VALLE	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2017-07	30
8467008282	67008282	Y	2017-06-06	EPS	EPS010	EPS SURA (ANTES SUSALUD)	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2017-06	30
8467008282	67008282	Y	2017-06-06	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2017-06	30
8467008282	67008282	Y	2017-06-06	AFP	25-14	COLPENSIONES	FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL	2017-06	30
8467008282	67008282	Y	2017-06-06	AFP	25-14	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	2017-06	30
8467008282	67008282	Y	2017-06-06	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR	2017-06	30
8467008282	67008282	Y	2017-06-06	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFILADO	2017-06	30
8467008282	67008282	Y	2017-06-06	ARL	14-25	COLMENA	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2017-06	30
8467008282	67008282	Y	2017-06-06	CCF	CCF56	COMFENALCO VALLE	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2017-06	30
8465925044	8465925044	Y	2017-05-04	EPS	EPS010	EPS SURA (ANTES SUSALUD)	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2017-05	30
8465925044	8465925044	Y	2017-05-04	AFP	231001	COLFONDOS	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2017-05	30
8465925044	8465925044	Y	2017-05-04	AFP	231001	COLFONDOS	FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL	2017-05	30
8465925044	8465925044	Y	2017-05-04	AFP	231001	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	2017-05	30
8465925044	8465925044	Y	2017-05-04	AFP	231001	COLFONDOS	COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR	2017-05	30
8465925044	8465925044	Y	2017-05-04	AFP	231001	COLFONDOS	COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFILADO	2017-05	30

Clave Planilla	Clave Pago	Tipo Planilla	Fecha Pago	Riesgo	Código	Administradora	Concepto	Periodo	Días
8465925044	8465925044	Y	2017-05-04	ARL	14-25	COLMENA	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2017-05	30
8465925044	8465925044	Y	2017-05-04	CCF	CCF56	COMFENALCO VALLE	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2017-05	30
8464683027	64683027	Y	2017-04-05	EPS	EPS010	EPS SURA (ANTES SUSALUD)	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2017-04	30
8464683027	64683027	Y	2017-04-05	AFP	231001	COLFONDOS	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2017-04	30
8464683027	64683027	Y	2017-04-05	AFP	231001	COLFONDOS	FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL	2017-04	30
8464683027	64683027	Y	2017-04-05	AFP	231001	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	2017-04	30
8464683027	64683027	Y	2017-04-05	AFP	231001	COLFONDOS	COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR	2017-04	30
8464683027	64683027	Y	2017-04-05	AFP	231001	COLFONDOS	COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFILADO	2017-04	30
8464683027	64683027	Y	2017-04-05	ARL	14-25	COLMENA	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2017-04	30
8464683027	64683027	Y	2017-04-05	CCF	CCF56	COMFENALCO VALLE	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2017-04	30
8462842107	62842107	Y	2017-03-02	EPS	EPS010	EPS SURA (ANTES SUSALUD)	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2017-03	30
8462842107	62842107	Y	2017-03-02	AFP	231001	COLFONDOS	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2017-03	30
8462842107	62842107	Y	2017-03-02	AFP	231001	COLFONDOS	FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL	2017-03	30
8462842107	62842107	Y	2017-03-02	AFP	231001	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	2017-03	30
8462842107	62842107	Y	2017-03-02	AFP	231001	COLFONDOS	COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR	2017-03	30
8462842107	62842107	Y	2017-03-02	AFP	231001	COLFONDOS	COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFILADO	2017-03	30
8462842107	62842107	Y	2017-03-02	ARL	14-25	COLMENA	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2017-03	30
8462842107	62842107	Y	2017-03-02	CCF	CCF56	COMFENALCO VALLE	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2017-03	30
8461978433	61978433	Y	2017-02-02	EPS	EPS010	EPS SURA (ANTES SUSALUD)	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2017-02	30
8461978433	61978433	Y	2017-02-02	AFP	231001	COLFONDOS	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2017-02	30
8461978433	61978433	Y	2017-02-02	AFP	231001	COLFONDOS	FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL	2017-02	30
8461978433	61978433	Y	2017-02-02	AFP	231001	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	2017-02	30
8461978433	61978433	Y	2017-02-02	AFP	231001	COLFONDOS	COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR	2017-02	30
8461978433	61978433	Y	2017-02-02	AFP	231001	COLFONDOS	COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFILADO	2017-02	30
8461978433	61978433	Y	2017-02-02	ARL	14-25	COLMENA	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2017-02	30
8461978433	61978433	Y	2017-02-02	CCF	CCF56	COMFENALCO VALLE	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2017-02	30
8460927025	60927025	Y	2017-01-03	EPS	EPS010	EPS SURA (ANTES SUSALUD)	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2017-01	30

Clave Planilla	Clave Pago	Tipo Planilla	Fecha Pago	Riesgo	Código	Administradora	Concepto	Periodo	Días
8460927025	60927025	Y	2017-01-03	AFP	231001	COLFONDOS	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2017-01	30
8460927025	60927025	Y	2017-01-03	AFP	231001	COLFONDOS	FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL	2017-01	30
8460927025	60927025	Y	2017-01-03	AFP	231001	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	2017-01	30
8460927025	60927025	Y	2017-01-03	AFP	231001	COLFONDOS	COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR	2017-01	30
8460927025	60927025	Y	2017-01-03	AFP	231001	COLFONDOS	COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFILADO	2017-01	30
8460927025	60927025	Y	2017-01-03	ARL	14-25	COLMENA	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2017-01	30
8460927025	60927025	Y	2017-01-03	CCF	CCF56	COMFENALCO VALLE	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2017-01	30
8459716566	59716566	Y	2016-12-02	EPS	EPS010	EPS SURA (ANTES SUSALUD)	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2016-12	30
8459716566	59716566	Y	2016-12-02	AFP	231001	COLFONDOS	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2016-12	30
8459716566	59716566	Y	2016-12-02	AFP	231001	COLFONDOS	FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL	2016-12	30
8459716566	59716566	Y	2016-12-02	AFP	231001	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	2016-12	30
8459716566	59716566	Y	2016-12-02	AFP	231001	COLFONDOS	COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR	2016-12	30
8459716566	59716566	Y	2016-12-02	AFP	231001	COLFONDOS	COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFILADO	2016-12	30
8459716566	59716566	Y	2016-12-02	ARL	14-25	COLMENA	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2016-12	30
8459716566	59716566	Y	2016-12-02	CCF	CCF56	COMFENALCO VALLE	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2016-12	30
8458708755	58708755	Y	2016-11-02	EPS	EPS010	EPS SURA (ANTES SUSALUD)	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2016-11	30
8458708755	58708755	Y	2016-11-02	AFP	231001	COLFONDOS	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2016-11	30
8458708755	58708755	Y	2016-11-02	AFP	231001	COLFONDOS	FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL	2016-11	30
8458708755	58708755	Y	2016-11-02	AFP	231001	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	2016-11	30
8458708755	58708755	Y	2016-11-02	AFP	231001	COLFONDOS	COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR	2016-11	30
8458708755	58708755	Y	2016-11-02	AFP	231001	COLFONDOS	COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFILADO	2016-11	30
8458708755	58708755	Y	2016-11-02	ARL	14-25	COLMENA	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2016-11	30
8458708755	58708755	Y	2016-11-02	CCF	CCF56	COMFENALCO VALLE	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2016-11	30
8457879240	57879240	Y	2016-10-04	EPS	EPS010	EPS SURA (ANTES SUSALUD)	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2016-10	30
8457879240	57879240	Y	2016-10-04	AFP	231001	COLFONDOS	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2016-10	30
8457879240	57879240	Y	2016-10-04	AFP	231001	COLFONDOS	FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL	2016-10	30
8457879240	57879240	Y	2016-10-04	AFP	231001	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	2016-10	30

Clave Planilla	Clave Pago	Tipo Planilla	Fecha Pago	Riesgo	Código	Administradora	Concepto	Periodo	Días
8457879240	57879240	Y	2016-10-04	AFP	231001	COLFONDOS	COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR	2016-10	30
8457879240	57879240	Y	2016-10-04	AFP	231001	COLFONDOS	COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFILADO	2016-10	30
8457879240	57879240	Y	2016-10-04	ARL	14-25	COLMENA	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2016-10	30
8457879240	57879240	Y	2016-10-04	CCF	CCF56	COMFENALCO VALLE	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2016-10	30
8456881698	56881698	Y	2016-09-02	EPS	EPS010	EPS SURA (ANTES SUSALUD)	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2016-09	30
8456881698	56881698	Y	2016-09-02	AFP	231001	COLFONDOS	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2016-09	30
8456881698	56881698	Y	2016-09-02	AFP	231001	COLFONDOS	FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL	2016-09	30
8456881698	56881698	Y	2016-09-02	AFP	231001	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	2016-09	30
8456881698	56881698	Y	2016-09-02	AFP	231001	COLFONDOS	COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR	2016-09	30
8456881698	56881698	Y	2016-09-02	AFP	231001	COLFONDOS	COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFILADO	2016-09	30
8456881698	56881698	Y	2016-09-02	ARL	14-25	COLMENA	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2016-09	30
8456881698	56881698	Y	2016-09-02	CCF	CCF56	COMFENALCO VALLE	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2016-09	30
8455910688	8455910688	Y	2016-08-02	EPS	EPS010	EPS SURA (ANTES SUSALUD)	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2016-08	30
8455910688	8455910688	Y	2016-08-02	AFP	231001	COLFONDOS	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2016-08	30
8455910688	8455910688	Y	2016-08-02	AFP	231001	COLFONDOS	FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL	2016-08	30
8455910688	8455910688	Y	2016-08-02	AFP	231001	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	2016-08	30
8455910688	8455910688	Y	2016-08-02	AFP	231001	COLFONDOS	COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR	2016-08	30
8455910688	8455910688	Y	2016-08-02	AFP	231001	COLFONDOS	COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFILADO	2016-08	30
8455910688	8455910688	Y	2016-08-02	ARL	14-25	COLMENA	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2016-08	30
8455910688	8455910688	Y	2016-08-02	CCF	CCF56	COMFENALCO VALLE	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2016-08	30
8454951613	54951613	Y	2016-07-05	EPS	EPS010	EPS SURA (ANTES SUSALUD)	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2016-07	30
8454951613	54951613	Y	2016-07-05	AFP	231001	COLFONDOS	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2016-07	30
8454951613	54951613	Y	2016-07-05	AFP	231001	COLFONDOS	FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL	2016-07	30
8454951613	54951613	Y	2016-07-05	AFP	231001	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	2016-07	30
8454951613	54951613	Y	2016-07-05	AFP	231001	COLFONDOS	COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR	2016-07	30
8454951613	54951613	Y	2016-07-05	AFP	231001	COLFONDOS	COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFILADO	2016-07	30
8454951613	54951613	Y	2016-07-05	ARL	14-25	COLMENA	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2016-07	30

Clave Planilla	Clave Pago	Tipo Planilla	Fecha Pago	Riesgo	Código	Administradora	Concepto	Periodo	Días
8454951613	54951613	Y	2016-07-05	CCF	CCF56	COMFENALCO VALLE	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2016-07	30
8454011766	8454011766	Y	2016-06-02	EPS	EPS010	EPS SURA (ANTES SUSALUD)	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2016-06	30
8454011766	8454011766	Y	2016-06-02	AFP	231001	COLFONDOS	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2016-06	30
8454011766	8454011766	Y	2016-06-02	AFP	231001	COLFONDOS	FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL	2016-06	30
8454011766	8454011766	Y	2016-06-02	AFP	231001	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	2016-06	30
8454011766	8454011766	Y	2016-06-02	AFP	231001	COLFONDOS	COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR	2016-06	30
8454011766	8454011766	Y	2016-06-02	AFP	231001	COLFONDOS	COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFILADO	2016-06	30
8454011766	8454011766	Y	2016-06-02	ARL	14-25	COLMENA	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2016-06	30
8454011766	8454011766	Y	2016-06-02	CCF	CCF56	COMFENALCO VALLE	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2016-06	30
8453102538	8453102538	Y	2016-05-03	EPS	EPS010	EPS SURA (ANTES SUSALUD)	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2016-05	30
8453102538	8453102538	Y	2016-05-03	AFP	231001	COLFONDOS	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2016-05	30
8453102538	8453102538	Y	2016-05-03	AFP	231001	COLFONDOS	FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL	2016-05	30
8453102538	8453102538	Y	2016-05-03	AFP	231001	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	2016-05	30
8453102538	8453102538	Y	2016-05-03	AFP	231001	COLFONDOS	COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR	2016-05	30
8453102538	8453102538	Y	2016-05-03	AFP	231001	COLFONDOS	COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFILADO	2016-05	30
8453102538	8453102538	Y	2016-05-03	ARL	14-25	COLMENA	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2016-05	30
8453102538	8453102538	Y	2016-05-03	CCF	CCF56	COMFENALCO VALLE	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2016-05	30
8452261127	8452261127	Y	2016-04-04	EPS	EPS010	EPS SURA (ANTES SUSALUD)	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2016-04	30
8452261127	8452261127	Y	2016-04-04	AFP	231001	COLFONDOS	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2016-04	30
8452261127	8452261127	Y	2016-04-04	AFP	231001	COLFONDOS	FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL	2016-04	30
8452261127	8452261127	Y	2016-04-04	AFP	231001	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	2016-04	30
8452261127	8452261127	Y	2016-04-04	AFP	231001	COLFONDOS	COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR	2016-04	30
8452261127	8452261127	Y	2016-04-04	AFP	231001	COLFONDOS	COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFILADO	2016-04	30
8452261127	8452261127	Y	2016-04-04	ARL	14-25	COLMENA	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2016-04	30
8452261127	8452261127	Y	2016-04-04	CCF	CCF56	COMFENALCO VALLE	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2016-04	30
8451275213	8451275213	Y	2016-03-02	EPS	EPS010	EPS SURA (ANTES SUSALUD)	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2016-03	30
8451275213	8451275213	Y	2016-03-02	AFP	231001	COLFONDOS	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2016-03	30

Clave Planilla	Clave Pago	Tipo Planilla	Fecha Pago	Riesgo	Código	Administradora	Concepto	Periodo	Días
8451275213	8451275213	Y	2016-03-02	AFP	231001	COLFONDOS	FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL	2016-03	30
8451275213	8451275213	Y	2016-03-02	AFP	231001	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	2016-03	30
8451275213	8451275213	Y	2016-03-02	AFP	231001	COLFONDOS	COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR	2016-03	30
8451275213	8451275213	Y	2016-03-02	AFP	231001	COLFONDOS	COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFILADO	2016-03	30
8451275213	8451275213	Y	2016-03-02	ARL	14-25	COLMENA	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2016-03	30
8451275213	8451275213	Y	2016-03-02	CCF	CCF56	COMFENALCO VALLE	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2016-03	30
8450386623	8450386623	Y	2016-02-02	EPS	EPS010	EPS SURA (ANTES SUSALUD)	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2016-02	30
8450386623	8450386623	Y	2016-02-02	AFP	231001	COLFONDOS	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2016-02	30
8450386623	8450386623	Y	2016-02-02	AFP	231001	COLFONDOS	FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL	2016-02	30
8450386623	8450386623	Y	2016-02-02	AFP	231001	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	2016-02	30
8450386623	8450386623	Y	2016-02-02	AFP	231001	COLFONDOS	COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR	2016-02	30
8450386623	8450386623	Y	2016-02-02	AFP	231001	COLFONDOS	COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFILADO	2016-02	30
8450386623	8450386623	Y	2016-02-02	ARL	14-25	COLMENA	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2016-02	30
8450386623	8450386623	Y	2016-02-02	CCF	CCF56	COMFENALCO VALLE	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2016-02	30
8449490445	8449490445	Y	2016-01-05	EPS	EPS010	EPS SURA (ANTES SUSALUD)	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2016-01	30
8449490445	8449490445	Y	2016-01-05	AFP	231001	COLFONDOS	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2016-01	30
8449490445	8449490445	Y	2016-01-05	AFP	231001	COLFONDOS	FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL	2016-01	30
8449490445	8449490445	Y	2016-01-05	AFP	231001	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	2016-01	30
8449490445	8449490445	Y	2016-01-05	AFP	231001	COLFONDOS	COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR	2016-01	30
8449490445	8449490445	Y	2016-01-05	AFP	231001	COLFONDOS	COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFILADO	2016-01	30
8449490445	8449490445	Y	2016-01-05	ARL	14-25	COLMENA	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2016-01	30
8449490445	8449490445	Y	2016-01-05	CCF	CCF56	COMFENALCO VALLE	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2016-01	30
8448529893	8448529893	Y	2015-12-02	EPS	EPS010	EPS SURA (ANTES SUSALUD)	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2015-12	30
8448529893	8448529893	Y	2015-12-02	AFP	231001	COLFONDOS	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2015-12	30
8448529893	8448529893	Y	2015-12-02	AFP	231001	COLFONDOS	FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL	2015-12	30
8448529893	8448529893	Y	2015-12-02	AFP	231001	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	2015-12	30
8448529893	8448529893	Y	2015-12-02	AFP	231001	COLFONDOS	COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR	2015-12	30

Clave Planilla	Clave Pago	Tipo Planilla	Fecha Pago	Riesgo	Código	Administradora	Concepto	Periodo	Días
8448529893	8448529893	Y	2015-12-02	AFP	231001	COLFONDOS	COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFILADO	2015-12	30
8448529893	8448529893	Y	2015-12-02	ARL	14-25	COLMENA	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2015-12	30
8448529893	8448529893	Y	2015-12-02	CCF	CCF56	COMFENALCO VALLE	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2015-12	30
8447836813	8447836813	Y	2015-11-11	EPS	EPS010	EPS SURA (ANTES SUSALUD)	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2015-11	30
8447836813	8447836813	Y	2015-11-11	AFP	231001	COLFONDOS	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2015-11	30
8447836813	8447836813	Y	2015-11-11	AFP	231001	COLFONDOS	FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL	2015-11	30
8447836813	8447836813	Y	2015-11-11	AFP	231001	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	2015-11	30
8447836813	8447836813	Y	2015-11-11	AFP	231001	COLFONDOS	COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR	2015-11	30
8447836813	8447836813	Y	2015-11-11	AFP	231001	COLFONDOS	COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFILADO	2015-11	30
8447836813	8447836813	Y	2015-11-11	ARL	14-25	COLMENA	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2015-11	30
8447836813	8447836813	Y	2015-11-11	CCF	CCF56	COMFENALCO VALLE	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2015-11	30
8447177496	8447177496	Y	2015-10-13	EPS	EPS010	EPS SURA (ANTES SUSALUD)	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2015-10	30
8447177496	8447177496	Y	2015-10-13	AFP	231001	COLFONDOS	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2015-10	30
8447177496	8447177496	Y	2015-10-13	AFP	231001	COLFONDOS	FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL	2015-10	30
8447177496	8447177496	Y	2015-10-13	AFP	231001	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	2015-10	30
8447177496	8447177496	Y	2015-10-13	AFP	231001	COLFONDOS	COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR	2015-10	30
8447177496	8447177496	Y	2015-10-13	AFP	231001	COLFONDOS	COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFILADO	2015-10	30
8447177496	8447177496	Y	2015-10-13	ARL	14-25	COLMENA	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2015-10	30
8447177496	8447177496	Y	2015-10-13	CCF	CCF56	COMFENALCO VALLE	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2015-10	30
8446154921	8446154921	Y	2015-09-02	EPS	EPS010	EPS SURA (ANTES SUSALUD)	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2015-09	30
8446154921	8446154921	Y	2015-09-02	AFP	231001	COLFONDOS	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2015-09	30
8446154921	8446154921	Y	2015-09-02	AFP	231001	COLFONDOS	FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL	2015-09	30
8446154921	8446154921	Y	2015-09-02	AFP	231001	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	2015-09	30
8446154921	8446154921	Y	2015-09-02	AFP	231001	COLFONDOS	COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR	2015-09	30
8446154921	8446154921	Y	2015-09-02	AFP	231001	COLFONDOS	COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFILADO	2015-09	30
8446154921	8446154921	Y	2015-09-02	ARL	14-25	COLMENA	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2015-09	30
8446154921	8446154921	Y	2015-09-02	CCF	CCF56	COMFENALCO VALLE	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2015-09	30

Clave Planilla	Clave Pago	Tipo Planilla	Fecha Pago	Riesgo	Código	Administradora	Concepto	Periodo	Días
8445250724	158696271	Y	2015-08-03	EPS	EPS010	EPS SURA (ANTES SUSALUD)	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2015-08	30
8445250724	158696271	Y	2015-08-03	AFP	231001	COLFONDOS	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2015-08	30
8445250724	158696271	Y	2015-08-03	AFP	231001	COLFONDOS	FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL	2015-08	30
8445250724	158696271	Y	2015-08-03	AFP	231001	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	2015-08	30
8445250724	158696271	Y	2015-08-03	AFP	231001	COLFONDOS	COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR	2015-08	30
8445250724	158696271	Y	2015-08-03	AFP	231001	COLFONDOS	COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFILADO	2015-08	30
8445250724	158696271	Y	2015-08-03	ARL	14-25	COLMENA	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2015-08	30
8445250724	158696271	Y	2015-08-03	CCF	CCF56	COMFENALCO VALLE	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2015-08	30
8444277199	154750031	Y	2015-07-01	EPS	EPS010	EPS SURA (ANTES SUSALUD)	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2015-07	30
8444277199	154750031	Y	2015-07-01	AFP	231001	COLFONDOS	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2015-07	30
8444277199	154750031	Y	2015-07-01	AFP	231001	COLFONDOS	FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL	2015-07	30
8444277199	154750031	Y	2015-07-01	AFP	231001	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	2015-07	30
8444277199	154750031	Y	2015-07-01	AFP	231001	COLFONDOS	COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR	2015-07	30
8444277199	154750031	Y	2015-07-01	AFP	231001	COLFONDOS	COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFILADO	2015-07	30
8444277199	154750031	Y	2015-07-01	ARL	14-25	COLMENA	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2015-07	30
8444277199	154750031	Y	2015-07-01	CCF	CCF56	COMFENALCO VALLE	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2015-07	30
8443266025	151373136	Y	2015-06-02	EPS	EPS010	EPS SURA (ANTES SUSALUD)	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2015-06	30
8443266025	151373136	Y	2015-06-02	AFP	231001	COLFONDOS	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2015-06	30
8443266025	151373136	Y	2015-06-02	AFP	231001	COLFONDOS	FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL	2015-06	30
8443266025	151373136	Y	2015-06-02	AFP	231001	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	2015-06	30
8443266025	151373136	Y	2015-06-02	AFP	231001	COLFONDOS	COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR	2015-06	30
8443266025	151373136	Y	2015-06-02	AFP	231001	COLFONDOS	COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFILADO	2015-06	30
8443266025	151373136	Y	2015-06-02	ARL	14-25	COLMENA	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2015-06	30
8443266025	151373136	Y	2015-06-02	CCF	CCF56	COMFENALCO VALLE	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2015-06	30
8442609705	8442609705	Y	2015-05-05	EPS	EPS010	EPS SURA (ANTES SUSALUD)	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2015-05	30
8442609705	8442609705	Y	2015-05-05	AFP	231001	COLFONDOS	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2015-05	30
8442609705	8442609705	Y	2015-05-05	AFP	231001	COLFONDOS	FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL	2015-05	30

Clave Planilla	Clave Pago	Tipo Planilla	Fecha Pago	Riesgo	Código	Administradora	Concepto	Periodo	Días
8442609705	8442609705	Y	2015-05-05	AFP	231001	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	2015-05	30
8442609705	8442609705	Y	2015-05-05	AFP	231001	COLFONDOS	COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR	2015-05	30
8442609705	8442609705	Y	2015-05-05	AFP	231001	COLFONDOS	COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFILADO	2015-05	30
8442609705	8442609705	Y	2015-05-05	ARL	14-25	COLMENA	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2015-05	30
8442609705	8442609705	Y	2015-05-05	CCF	CCF56	COMFENALCO VALLE	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2015-05	30
8441702245	144330235	Y	2015-04-06	EPS	EPS010	EPS SURA (ANTES SUSALUD)	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2015-04	30
8441702245	144330235	Y	2015-04-06	AFP	231001	COLFONDOS	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2015-04	30
8441702245	144330235	Y	2015-04-06	AFP	231001	COLFONDOS	FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL	2015-04	30
8441702245	144330235	Y	2015-04-06	AFP	231001	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	2015-04	30
8441702245	144330235	Y	2015-04-06	AFP	231001	COLFONDOS	COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR	2015-04	30
8441702245	144330235	Y	2015-04-06	AFP	231001	COLFONDOS	COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFILADO	2015-04	30
8441702245	144330235	Y	2015-04-06	ARL	14-25	COLMENA	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2015-04	30
8441702245	144330235	Y	2015-04-06	CCF	CCF56	COMFENALCO VALLE	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2015-04	30
8440825571	140530503	Y	2015-03-03	EPS	EPS010	EPS SURA (ANTES SUSALUD)	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2015-03	30
8440825571	140530503	Y	2015-03-03	AFP	231001	COLFONDOS	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2015-03	30
8440825571	140530503	Y	2015-03-03	AFP	231001	COLFONDOS	FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL	2015-03	30
8440825571	140530503	Y	2015-03-03	AFP	231001	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	2015-03	30
8440825571	140530503	Y	2015-03-03	AFP	231001	COLFONDOS	COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR	2015-03	30
8440825571	140530503	Y	2015-03-03	AFP	231001	COLFONDOS	COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFILADO	2015-03	30
8440825571	140530503	Y	2015-03-03	ARL	14-25	COLMENA	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2015-03	30
8440825571	140530503	Y	2015-03-03	CCF	CCF56	COMFENALCO VALLE	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2015-03	30
8439890996	8439890996	Y	2015-02-03	EPS	EPS010	EPS SURA (ANTES SUSALUD)	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2015-02	30
8439890996	8439890996	Y	2015-02-03	AFP	231001	COLFONDOS	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2015-02	30
8439890996	8439890996	Y	2015-02-03	AFP	231001	COLFONDOS	FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL	2015-02	30
8439890996	8439890996	Y	2015-02-03	AFP	231001	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	2015-02	30
8439890996	8439890996	Y	2015-02-03	AFP	231001	COLFONDOS	COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR	2015-02	30
8439890996	8439890996	Y	2015-02-03	AFP	231001	COLFONDOS	COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFILADO	2015-02	30

Clave Planilla	Clave Pago	Tipo Planilla	Fecha Pago	Riesgo	Código	Administradora	Concepto	Periodo	Días
8439890996	8439890996	Y	2015-02-03	ARL	14-25	COLMENA	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2015-02	30
8439890996	8439890996	Y	2015-02-03	CCF	CCF56	COMFENALCO VALLE	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2015-02	30
8438966329	133398190	Y	2014-12-24	EPS	EPS010	EPS SURA (ANTES SUSALUD)	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2015-01	30
8438966329	133398190	Y	2014-12-24	AFP	231001	COLFONDOS	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2015-01	30
8438966329	133398190	Y	2014-12-24	AFP	231001	COLFONDOS	FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL	2015-01	30
8438966329	133398190	Y	2014-12-24	AFP	231001	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	2015-01	30
8438966329	133398190	Y	2014-12-24	AFP	231001	COLFONDOS	COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR	2015-01	30
8438966329	133398190	Y	2014-12-24	AFP	231001	COLFONDOS	COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFILADO	2015-01	30
8438966329	133398190	Y	2014-12-24	ARL	14-25	COLMENA	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2015-01	30
8438966329	133398190	Y	2014-12-24	CCF	CCF56	COMFENALCO VALLE	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2015-01	30
8438183395	130897665	Y	2014-12-02	EPS	EPS010	EPS SURA (ANTES SUSALUD)	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2014-12	30
8438183395	130897665	Y	2014-12-02	AFP	231001	COLFONDOS	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2014-12	30
8438183395	130897665	Y	2014-12-02	AFP	231001	COLFONDOS	FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL	2014-12	30
8438183395	130897665	Y	2014-12-02	AFP	231001	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	2014-12	30
8438183395	130897665	Y	2014-12-02	AFP	231001	COLFONDOS	COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR	2014-12	30
8438183395	130897665	Y	2014-12-02	AFP	231001	COLFONDOS	COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFILADO	2014-12	30
8438183395	130897665	Y	2014-12-02	ARL	14-25	COLMENA	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2014-12	30
8438183395	130897665	Y	2014-12-02	CCF	CCF56	COMFENALCO VALLE	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2014-12	30
8437335428	127946030	Y	2014-11-04	EPS	EPS010	EPS SURA (ANTES SUSALUD)	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2014-11	30
8437335428	127946030	Y	2014-11-04	AFP	231001	COLFONDOS	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2014-11	30
8437335428	127946030	Y	2014-11-04	AFP	231001	COLFONDOS	FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL	2014-11	30
8437335428	127946030	Y	2014-11-04	AFP	231001	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	2014-11	30
8437335428	127946030	Y	2014-11-04	AFP	231001	COLFONDOS	COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR	2014-11	30
8437335428	127946030	Y	2014-11-04	AFP	231001	COLFONDOS	COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFILADO	2014-11	30
8437335428	127946030	Y	2014-11-04	ARL	14-25	COLMENA	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2014-11	30
8437335428	127946030	Y	2014-11-04	CCF	CCF56	COMFENALCO VALLE	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2014-11	30
8436434824	124714588	Y	2014-09-30	EPS	EPS010	EPS SURA (ANTES SUSALUD)	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2014-10	30

Clave Planilla	Clave Pago	Tipo Planilla	Fecha Pago	Riesgo	Código	Administradora	Concepto	Periodo	Días
8436434824	124714588	Y	2014-09-30	AFP	231001	COLFONDOS	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2014-10	30
8436434824	124714588	Y	2014-09-30	AFP	231001	COLFONDOS	FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL	2014-10	30
8436434824	124714588	Y	2014-09-30	AFP	231001	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	2014-10	30
8436434824	124714588	Y	2014-09-30	AFP	231001	COLFONDOS	COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR	2014-10	30
8436434824	124714588	Y	2014-09-30	AFP	231001	COLFONDOS	COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFILADO	2014-10	30
8436434824	124714588	Y	2014-09-30	ARL	14-25	COLMENA	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2014-10	30
8436407778	8436407778	N	2014-09-26	EPS	EPS010	EPS SURA (ANTES SUSALUD)	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2014-09	30
8436407778	8436407778	N	2014-09-26	EPS	EPS010	EPS SURA (ANTES SUSALUD)	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2014-09	30
8435590127	121952503	E	2014-09-01	EPS	EPS010	EPS SURA (ANTES SUSALUD)	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2014-09	30
8436407778	8436407778	N	2014-09-26	AFP	231001	COLFONDOS	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2014-08	30
8436407778	8436407778	N	2014-09-26	AFP	231001	COLFONDOS	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2014-08	30
8436407778	8436407778	N	2014-09-26	AFP	231001	COLFONDOS	FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL	2014-08	30
8436407778	8436407778	N	2014-09-26	AFP	231001	COLFONDOS	FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL	2014-08	30
8436407778	8436407778	N	2014-09-26	AFP	231001	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	2014-08	30
8436407778	8436407778	N	2014-09-26	AFP	231001	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	2014-08	30
8436407778	8436407778	N	2014-09-26	AFP	231001	COLFONDOS	COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR	2014-08	30
8436407778	8436407778	N	2014-09-26	AFP	231001	COLFONDOS	COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR	2014-08	30
8436407778	8436407778	N	2014-09-26	AFP	231001	COLFONDOS	COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFILADO	2014-08	30
8436407778	8436407778	N	2014-09-26	AFP	231001	COLFONDOS	COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFILADO	2014-08	30
8436407778	8436407778	N	2014-09-26	ARL	14-25	COLMENA	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2014-08	30
8436407778	8436407778	N	2014-09-26	ARL	14-25	COLMENA	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2014-08	30
8436407778	8436407778	N	2014-09-26	CCF	CCF56	COMFENALCO VALLE	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2014-08	30
8436407778	8436407778	N	2014-09-26	CCF	CCF56	COMFENALCO VALLE	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2014-08	30
8436407778	8436407778	N	2014-09-26	SENA	PASENA	SENA	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2014-08	30
8436407778	8436407778	N	2014-09-26	SENA	PASENA	SENA	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2014-08	30
8436407778	8436407778	N	2014-09-26	ICBF	PAICBF	INSTITUTO COLOMBIANO DE BIENESTAR FAMILIAR	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2014-08	30
8436407778	8436407778	N	2014-09-26	ICBF	PAICBF	INSTITUTO COLOMBIANO DE BIENESTAR FAMILIAR	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2014-08	30

Clave Planilla	Clave Pago	Tipo Planilla	Fecha Pago	Riesgo	Código	Administradora	Concepto	Periodo	Días
8435590127	121952503	E	2014-09-01	AFP	231001	COLFONDOS	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2014-08	30
8435590127	121952503	E	2014-09-01	AFP	231001	COLFONDOS	FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL	2014-08	30
8435590127	121952503	E	2014-09-01	AFP	231001	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	2014-08	30
8435590127	121952503	E	2014-09-01	AFP	231001	COLFONDOS	COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR	2014-08	30
8435590127	121952503	E	2014-09-01	AFP	231001	COLFONDOS	COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFILADO	2014-08	30
8435590127	121952503	E	2014-09-01	ARL	14-25	COLMENA	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2014-08	30
8435590127	121952503	E	2014-09-01	CCF	CCF56	COMFENALCO VALLE	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2014-08	30
8435590127	121952503	E	2014-09-01	SENA	PASENA	SENA	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2014-08	30
8435590127	121952503	E	2014-09-01	ICBF	PAICBF	INSTITUTO COLOMBIANO DE BIENESTAR FAMILIAR	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2014-08	30
8434820076	119491518	E	2014-08-04	EPS	EPS010	EPS SURA (ANTES SUSALUD)	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2014-08	30
8434820076	119491518	E	2014-08-04	AFP	231001	COLFONDOS	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2014-07	30
8434820076	119491518	E	2014-08-04	AFP	231001	COLFONDOS	FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL	2014-07	30
8434820076	119491518	E	2014-08-04	AFP	231001	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	2014-07	30
8434820076	119491518	E	2014-08-04	AFP	231001	COLFONDOS	COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR	2014-07	30
8434820076	119491518	E	2014-08-04	AFP	231001	COLFONDOS	COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFILADO	2014-07	30
8434820076	119491518	E	2014-08-04	ARL	14-25	COLMENA	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2014-07	30
8434820076	119491518	E	2014-08-04	CCF	CCF56	COMFENALCO VALLE	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2014-07	30
8434820076	119491518	E	2014-08-04	SENA	PASENA	SENA	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2014-07	30
8434820076	119491518	E	2014-08-04	ICBF	PAICBF	INSTITUTO COLOMBIANO DE BIENESTAR FAMILIAR	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2014-07	30
8433978946	116401595	E	2014-07-01	EPS	EPS010	EPS SURA (ANTES SUSALUD)	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2014-07	30
8433978946	116401595	E	2014-07-01	AFP	231001	COLFONDOS	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2014-06	30
8433978946	116401595	E	2014-07-01	AFP	231001	COLFONDOS	FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL	2014-06	30
8433978946	116401595	E	2014-07-01	AFP	231001	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	2014-06	30
8433978946	116401595	E	2014-07-01	AFP	231001	COLFONDOS	COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR	2014-06	30
8433978946	116401595	E	2014-07-01	AFP	231001	COLFONDOS	COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFILADO	2014-06	30
8433978946	116401595	E	2014-07-01	ARL	14-25	COLMENA	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2014-06	30
8433978946	116401595	E	2014-07-01	CCF	CCF56	COMFENALCO VALLE	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2014-06	30

Clave Planilla	Clave Pago	Tipo Planilla	Fecha Pago	Riesgo	Código	Administradora	Concepto	Periodo	Días
8433978946	116401595	E	2014-07-01	SENA	PASENA	SENA	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2014-06	30
8433978946	116401595	E	2014-07-01	ICBF	PAICBF	INSTITUTO COLOMBIANO DE BIENESTAR FAMILIAR	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2014-06	30
8433199519	113939907	E	2014-06-03	EPS	EPS010	EPS SURA (ANTES SUSALUD)	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2014-06	30
8433199519	113939907	E	2014-06-03	AFP	231001	COLFONDOS	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2014-05	30
8433199519	113939907	E	2014-06-03	AFP	231001	COLFONDOS	FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL	2014-05	30
8433199519	113939907	E	2014-06-03	AFP	231001	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	2014-05	30
8433199519	113939907	E	2014-06-03	AFP	231001	COLFONDOS	COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR	2014-05	30
8433199519	113939907	E	2014-06-03	AFP	231001	COLFONDOS	COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFILADO	2014-05	30
8433199519	113939907	E	2014-06-03	ARL	14-25	COLMENA	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2014-05	30
8433199519	113939907	E	2014-06-03	CCF	CCF56	COMFENALCO VALLE	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2014-05	30
8433199519	113939907	E	2014-06-03	SENA	PASENA	SENA	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2014-05	30
8433199519	113939907	E	2014-06-03	ICBF	PAICBF	INSTITUTO COLOMBIANO DE BIENESTAR FAMILIAR	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2014-05	30
8432471022	111235987	E	2014-05-05	EPS	EPS010	EPS SURA (ANTES SUSALUD)	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2014-05	30
8432471022	111235987	E	2014-05-05	AFP	231001	COLFONDOS	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2014-04	30
8432471022	111235987	E	2014-05-05	AFP	231001	COLFONDOS	FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL	2014-04	30
8432471022	111235987	E	2014-05-05	AFP	231001	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	2014-04	30
8432471022	111235987	E	2014-05-05	AFP	231001	COLFONDOS	COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR	2014-04	30
8432471022	111235987	E	2014-05-05	AFP	231001	COLFONDOS	COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFILADO	2014-04	30
8432471022	111235987	E	2014-05-05	ARL	14-25	COLMENA	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2014-04	30
8432471022	111235987	E	2014-05-05	CCF	CCF56	COMFENALCO VALLE	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2014-04	30
8432471022	111235987	E	2014-05-05	SENA	PASENA	SENA	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2014-04	30
8432471022	111235987	E	2014-05-05	ICBF	PAICBF	INSTITUTO COLOMBIANO DE BIENESTAR FAMILIAR	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2014-04	30
8431671771	108357073	E	2014-04-01	EPS	EPS010	EPS SURA (ANTES SUSALUD)	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2014-04	30
8431671771	108357073	E	2014-04-01	AFP	231001	COLFONDOS	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2014-03	30
8431671771	108357073	E	2014-04-01	AFP	231001	COLFONDOS	FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL	2014-03	30
8431671771	108357073	E	2014-04-01	AFP	231001	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	2014-03	30
8431671771	108357073	E	2014-04-01	AFP	231001	COLFONDOS	COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR	2014-03	30

Clave Planilla	Clave Pago	Tipo Planilla	Fecha Pago	Riesgo	Código	Administradora	Concepto	Periodo	Días
8431671771	108357073	E	2014-04-01	AFP	231001	COLFONDOS	COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFILADO	2014-03	30
8431671771	108357073	E	2014-04-01	ARL	14-25	COLMENA	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2014-03	30
8431671771	108357073	E	2014-04-01	CCF	CCF56	COMFENALCO VALLE	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2014-03	30
8431671771	108357073	E	2014-04-01	SENA	PASENA	SENA	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2014-03	30
8431671771	108357073	E	2014-04-01	ICBF	PAICBF	INSTITUTO COLOMBIANO DE BIENESTAR FAMILIAR	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2014-03	30
8430876437	105724448	E	2014-03-03	EPS	EPS010	EPS SURA (ANTES SUSALUD)	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2014-03	30
8430876437	105724448	E	2014-03-03	AFP	231001	COLFONDOS	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2014-02	30
8430876437	105724448	E	2014-03-03	AFP	231001	COLFONDOS	FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL	2014-02	30
8430876437	105724448	E	2014-03-03	AFP	231001	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	2014-02	30
8430876437	105724448	E	2014-03-03	AFP	231001	COLFONDOS	COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR	2014-02	30
8430876437	105724448	E	2014-03-03	AFP	231001	COLFONDOS	COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFILADO	2014-02	30
8430876437	105724448	E	2014-03-03	ARL	14-25	COLMENA	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2014-02	30
8430876437	105724448	E	2014-03-03	CCF	CCF56	COMFENALCO VALLE	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2014-02	30
8430876437	105724448	E	2014-03-03	SENA	PASENA	SENA	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2014-02	30
8430876437	105724448	E	2014-03-03	ICBF	PAICBF	INSTITUTO COLOMBIANO DE BIENESTAR FAMILIAR	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2014-02	30
8430045672	103117569	E	2014-02-03	EPS	EPS010	EPS SURA (ANTES SUSALUD)	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2014-02	30
8430045672	103117569	E	2014-02-03	AFP	231001	COLFONDOS	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2014-01	30
8430045672	103117569	E	2014-02-03	AFP	231001	COLFONDOS	FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL	2014-01	30
8430045672	103117569	E	2014-02-03	AFP	231001	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	2014-01	30
8430045672	103117569	E	2014-02-03	AFP	231001	COLFONDOS	COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR	2014-01	30
8430045672	103117569	E	2014-02-03	AFP	231001	COLFONDOS	COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFILADO	2014-01	30
8430045672	103117569	E	2014-02-03	ARL	14-25	COLMENA	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2014-01	30
8430045672	103117569	E	2014-02-03	CCF	CCF56	COMFENALCO VALLE	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2014-01	30
8430045672	103117569	E	2014-02-03	SENA	PASENA	SENA	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2014-01	30
8430045672	103117569	E	2014-02-03	ICBF	PAICBF	INSTITUTO COLOMBIANO DE BIENESTAR FAMILIAR	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2014-01	30
8429254936	100469580	E	2014-01-02	EPS	EPS010	EPS SURA (ANTES SUSALUD)	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2014-01	30
8429254936	100469580	E	2014-01-02	AFP	231001	COLFONDOS	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2013-12	30

Clave Planilla	Clave Pago	Tipo Planilla	Fecha Pago	Riesgo	Código	Administradora	Concepto	Periodo	Días
8429254936	100469580	E	2014-01-02	AFP	231001	COLFONDOS	FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL	2013-12	30
8429254936	100469580	E	2014-01-02	AFP	231001	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	2013-12	30
8429254936	100469580	E	2014-01-02	AFP	231001	COLFONDOS	COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR	2013-12	30
8429254936	100469580	E	2014-01-02	AFP	231001	COLFONDOS	COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFILADO	2013-12	30
8429254936	100469580	E	2014-01-02	ARL	14-25	COLMENA	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2013-12	30
8429254936	100469580	E	2014-01-02	CCF	CCF56	COMFENALCO VALLE	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2013-12	30
8429254936	100469580	E	2014-01-02	SENA	PASENA	SENA	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2013-12	30
8429254936	100469580	E	2014-01-02	ICBF	PAICBF	INSTITUTO COLOMBIANO DE BIENESTAR FAMILIAR	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2013-12	30
8428491284	98107347	E	2013-12-03	EPS	EPS010	EPS SURA (ANTES SUSALUD)	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2013-12	30
8428491284	98107347	E	2013-12-03	AFP	231001	COLFONDOS	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2013-11	30
8428491284	98107347	E	2013-12-03	AFP	231001	COLFONDOS	FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL	2013-11	30
8428491284	98107347	E	2013-12-03	AFP	231001	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	2013-11	30
8428491284	98107347	E	2013-12-03	AFP	231001	COLFONDOS	COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR	2013-11	30
8428491284	98107347	E	2013-12-03	AFP	231001	COLFONDOS	COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFILADO	2013-11	30
8428491284	98107347	E	2013-12-03	ARL	14-25	COLMENA	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2013-11	30
8428491284	98107347	E	2013-12-03	CCF	CCF56	COMFENALCO VALLE	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2013-11	30
8428491284	98107347	E	2013-12-03	SENA	PASENA	SENA	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2013-11	30
8428491284	98107347	E	2013-12-03	ICBF	PAICBF	INSTITUTO COLOMBIANO DE BIENESTAR FAMILIAR	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2013-11	30
8427729432	95826609	E	2013-11-05	EPS	EPS010	EPS SURA (ANTES SUSALUD)	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2013-11	30
8427729432	95826609	E	2013-11-05	AFP	231001	COLFONDOS	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2013-10	30
8427729432	95826609	E	2013-11-05	AFP	231001	COLFONDOS	FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL	2013-10	30
8427729432	95826609	E	2013-11-05	AFP	231001	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	2013-10	30
8427729432	95826609	E	2013-11-05	AFP	231001	COLFONDOS	COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR	2013-10	30
8427729432	95826609	E	2013-11-05	AFP	231001	COLFONDOS	COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFILADO	2013-10	30
8427729432	95826609	E	2013-11-05	ARL	14-25	COLMENA	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2013-10	30
8427729432	95826609	E	2013-11-05	CCF	CCF56	COMFENALCO VALLE	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2013-10	30
8427729432	95826609	E	2013-11-05	SENA	PASENA	SENA	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2013-10	30

Clave Planilla	Clave Pago	Tipo Planilla	Fecha Pago	Riesgo	Código	Administradora	Concepto	Periodo	Días
8427729432	95826609	E	2013-11-05	ICBF	PAICBF	INSTITUTO COLOMBIANO DE BIENESTAR FAMILIAR	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2013-10	30
8426893971	93433190	E	2013-10-01	EPS	EPS010	EPS SURA (ANTES SUSALUD)	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2013-10	30
8426893971	93433190	E	2013-10-01	AFP	231001	COLFONDOS	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2013-09	30
8426893971	93433190	E	2013-10-01	AFP	231001	COLFONDOS	FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL	2013-09	30
8426893971	93433190	E	2013-10-01	AFP	231001	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	2013-09	30
8426893971	93433190	E	2013-10-01	AFP	231001	COLFONDOS	COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR	2013-09	30
8426893971	93433190	E	2013-10-01	AFP	231001	COLFONDOS	COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFILADO	2013-09	30
8426893971	93433190	E	2013-10-01	ARL	14-25	COLMENA	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2013-09	30
8426893971	93433190	E	2013-10-01	CCF	CCF56	COMFENALCO VALLE	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2013-09	30
8426893971	93433190	E	2013-10-01	SENA	PASENA	SENA	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2013-09	30
8426893971	93433190	E	2013-10-01	ICBF	PAICBF	INSTITUTO COLOMBIANO DE BIENESTAR FAMILIAR	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2013-09	30
8426099109	91056202	E	2013-09-02	EPS	EPS010	EPS SURA (ANTES SUSALUD)	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2013-09	30
8426099109	91056202	E	2013-09-02	AFP	231001	COLFONDOS	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2013-08	30
8426099109	91056202	E	2013-09-02	AFP	231001	COLFONDOS	FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL	2013-08	30
8426099109	91056202	E	2013-09-02	AFP	231001	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	2013-08	30
8426099109	91056202	E	2013-09-02	AFP	231001	COLFONDOS	COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR	2013-08	30
8426099109	91056202	E	2013-09-02	AFP	231001	COLFONDOS	COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFILADO	2013-08	30
8426099109	91056202	E	2013-09-02	ARL	14-25	COLMENA	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2013-08	30
8426099109	91056202	E	2013-09-02	CCF	CCF56	COMFENALCO VALLE	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2013-08	30
8426099109	91056202	E	2013-09-02	SENA	PASENA	SENA	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2013-08	30
8426099109	91056202	E	2013-09-02	ICBF	PAICBF	INSTITUTO COLOMBIANO DE BIENESTAR FAMILIAR	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2013-08	30
8425360626	88878055	E	2013-08-01	EPS	EPS010	EPS SURA (ANTES SUSALUD)	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2013-08	30
8425360626	88878055	E	2013-08-01	AFP	231001	COLFONDOS	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2013-07	30
8425360626	88878055	E	2013-08-01	AFP	231001	COLFONDOS	FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL	2013-07	30
8425360626	88878055	E	2013-08-01	AFP	231001	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	2013-07	30
8425360626	88878055	E	2013-08-01	AFP	231001	COLFONDOS	COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR	2013-07	30
8425360626	88878055	E	2013-08-01	AFP	231001	COLFONDOS	COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFILADO	2013-07	30

Clave Planilla	Clave Pago	Tipo Planilla	Fecha Pago	Riesgo	Código	Administradora	Concepto	Periodo	Días
8425360626	88878055	E	2013-08-01	ARL	14-25	COLMENA	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2013-07	30
8425360626	88878055	E	2013-08-01	CCF	CCF56	COMFENALCO VALLE	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2013-07	30
8425360626	88878055	E	2013-08-01	SENA	PASENA	SENA	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2013-07	30
8425360626	88878055	E	2013-08-01	ICBF	PAICBF	INSTITUTO COLOMBIANO DE BIENESTAR FAMILIAR	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2013-07	30
8424585795	86379885	E	2013-06-27	EPS	EPS010	EPS SURA (ANTES SUSALUD)	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2013-07	30
8424585795	86379885	E	2013-06-27	AFP	231001	COLFONDOS	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2013-06	30
8424585795	86379885	E	2013-06-27	AFP	231001	COLFONDOS	FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL	2013-06	30
8424585795	86379885	E	2013-06-27	AFP	231001	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	2013-06	30
8424585795	86379885	E	2013-06-27	AFP	231001	COLFONDOS	COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR	2013-06	30
8424585795	86379885	E	2013-06-27	AFP	231001	COLFONDOS	COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFILADO	2013-06	30
8424585795	86379885	E	2013-06-27	ARL	14-25	COLMENA	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2013-06	30
8424585795	86379885	E	2013-06-27	CCF	CCF56	COMFENALCO VALLE	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2013-06	30
8424585795	86379885	E	2013-06-27	SENA	PASENA	SENA	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2013-06	30
8424585795	86379885	E	2013-06-27	ICBF	PAICBF	INSTITUTO COLOMBIANO DE BIENESTAR FAMILIAR	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2013-06	30
8423937322	84799605	E	2013-06-05	EPS	EPS010	EPS SURA (ANTES SUSALUD)	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2013-06	30
8423937322	84799605	E	2013-06-05	AFP	231001	COLFONDOS	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2013-05	30
8423937322	84799605	E	2013-06-05	AFP	231001	COLFONDOS	FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL	2013-05	30
8423937322	84799605	E	2013-06-05	AFP	231001	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	2013-05	30
8423937322	84799605	E	2013-06-05	AFP	231001	COLFONDOS	COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR	2013-05	30
8423937322	84799605	E	2013-06-05	AFP	231001	COLFONDOS	COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFILADO	2013-05	30
8423937322	84799605	E	2013-06-05	ARL	14-25	COLMENA	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2013-05	30
8423937322	84799605	E	2013-06-05	CCF	CCF56	COMFENALCO VALLE	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2013-05	30
8423937322	84799605	E	2013-06-05	SENA	PASENA	SENA	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2013-05	30
8423937322	84799605	E	2013-06-05	ICBF	PAICBF	INSTITUTO COLOMBIANO DE BIENESTAR FAMILIAR	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2013-05	30
8423310755	83324350	E	2013-05-10	EPS	EPS010	EPS SURA (ANTES SUSALUD)	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2013-05	30
8423310755	83324350	E	2013-05-10	AFP	231001	COLFONDOS	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2013-04	30
8423310755	83324350	E	2013-05-10	AFP	231001	COLFONDOS	FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL	2013-04	30

Clave Planilla	Clave Pago	Tipo Planilla	Fecha Pago	Riesgo	Código	Administradora	Concepto	Periodo	Días
8423310755	83324350	E	2013-05-10	AFP	231001	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	2013-04	30
8423310755	83324350	E	2013-05-10	AFP	231001	COLFONDOS	COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR	2013-04	30
8423310755	83324350	E	2013-05-10	AFP	231001	COLFONDOS	COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFILADO	2013-04	30
8423310755	83324350	E	2013-05-10	ARL	14-25	COLMENA	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2013-04	30
8423310755	83324350	E	2013-05-10	CCF	CCF56	COMFENALCO VALLE	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2013-04	30
8423310755	83324350	E	2013-05-10	SENA	PASENA	SENA	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2013-04	30
8423310755	83324350	E	2013-05-10	ICBF	PAICBF	INSTITUTO COLOMBIANO DE BIENESTAR FAMILIAR	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2013-04	30
8422451010	80430406	E	2013-04-01	EPS	EPS010	EPS SURA (ANTES SUSALUD)	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2013-04	30
8422451010	80430406	E	2013-04-01	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2013-03	30
8422451010	80430406	E	2013-04-01	AFP	25-14	COLPENSIONES	FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL	2013-03	30
8422451010	80430406	E	2013-04-01	AFP	25-14	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	2013-03	30
8422451010	80430406	E	2013-04-01	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR	2013-03	30
8422451010	80430406	E	2013-04-01	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFILADO	2013-03	30
8422451010	80430406	E	2013-04-01	ARL	14-25	COLMENA	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2013-03	30
8422451010	80430406	E	2013-04-01	CCF	CCF56	COMFENALCO VALLE	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2013-03	30
8422451010	80430406	E	2013-04-01	SENA	PASENA	SENA	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2013-03	30
8422451010	80430406	E	2013-04-01	ICBF	PAICBF	INSTITUTO COLOMBIANO DE BIENESTAR FAMILIAR	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2013-03	30
8421757048	78645613	E	2013-03-04	EPS	EPS010	EPS SURA (ANTES SUSALUD)	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2013-03	30
8421757048	78645613	E	2013-03-04	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2013-02	30
8421757048	78645613	E	2013-03-04	AFP	25-14	COLPENSIONES	FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL	2013-02	30
8421757048	78645613	E	2013-03-04	AFP	25-14	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	2013-02	30
8421757048	78645613	E	2013-03-04	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR	2013-02	30
8421757048	78645613	E	2013-03-04	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFILADO	2013-02	30
8421757048	78645613	E	2013-03-04	ARL	14-25	COLMENA	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2013-02	30
8421757048	78645613	E	2013-03-04	CCF	CCF56	COMFENALCO VALLE	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2013-02	30
8421757048	78645613	E	2013-03-04	SENA	PASENA	SENA	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2013-02	30
8421757048	78645613	E	2013-03-04	ICBF	PAICBF	INSTITUTO COLOMBIANO DE BIENESTAR FAMILIAR	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2013-02	30

Clave Planilla	Clave Pago	Tipo Planilla	Fecha Pago	Riesgo	Código	Administradora	Concepto	Periodo	Días
8421102119	76773398	E	2013-02-04	EPS	EPS010	EPS SURA (ANTES SUSALUD)	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2013-02	15
8421102119	76773398	E	2013-02-04	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2013-01	15
8421102119	76773398	E	2013-02-04	AFP	25-14	COLPENSIONES	FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL	2013-01	15
8421102119	76773398	E	2013-02-04	AFP	25-14	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	2013-01	15
8421102119	76773398	E	2013-02-04	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR	2013-01	15
8421102119	76773398	E	2013-02-04	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFILADO	2013-01	15
8421102119	76773398	E	2013-02-04	ARL	14-25	COLMENA	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2013-01	15
8421102119	76773398	E	2013-02-04	CCF	CCF56	COMFENALCO VALLE	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2013-01	15
8421102119	76773398	E	2013-02-04	SENA	PASENA	SENA	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2013-01	15
8421102119	76773398	E	2013-02-04	ICBF	PAICBF	INSTITUTO COLOMBIANO DE BIENESTAR FAMILIAR	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2013-01	15

Este certificado se expide el día 2022-09-12 a las 08:24.

Fecha de Creación del Informe: lunes, 12 de septiembre de 2022 08:31:31 AM

Período del informe: Desde el 01 de enero de 2012 hasta el 31 de diciembre de 2012

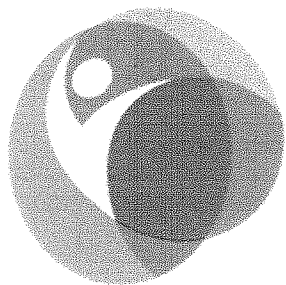
Pagada 03/09/2012

I. DATOS DEL APORTANTE

Razón Social	AGESOC	Sucursal	01 HOSPITAL UNIVERSITARIO DEL VALLE
Documento	NI900522923	Dirección	CALLE 39 N 4 N 151
Tipo de Empresa		Teléfono	6594001
Tipo Persona		Forma Presentación	
Ciudad	CALI	Departamento	VALLE DEL CAUCA
Representante Legal	LIBREROS LOSADA ALBA RUTH	Identificación	CC31906433

II. DETALLE DEL APORTANTE

Datos del Afiliado		Información del Pago				Novedades																Administradoras				IBC				Liquidación de Aportes													
Identificación del Cotizante	Apellidos y Nombres	Referencia pago (PIN) / Número planilla	Fecha de Pago	Período de Cot.	Período Serv.	ING	RET	P	TDE	TAE	TDP	TAP	VSP	COR	VST	SUN	IGE	LMA	VAC	AVP	VCT	IRP	Días AFP	Días EPS	Días ARP	Días CCF	AFP	EPS	ARP	CCF	IBC Pensión	IBC Salud	IBC Riesgos	IBC Caja	Aporte Pensión	Aporte Salud	Aporte Riesgos	Aporte Caja	Aporte SENA	Aporte ICBF	Aporte ESAP	Aporte Ministerio	TOTAL
CC 1130591198	VALENCIA GOMEZ EDWIN FABIAN	21731156	03/09/2012	201208	201209		X																30	30	30	30	231001	EPS010	14-25	CCF56	\$567.000	\$567.000	\$567.000	\$567.000	\$90.700	\$70.900	\$13.812	\$22.700	\$11.340	\$17.010	\$0	\$0	\$226.462
CC 1130591198	VALENCIA GOMEZ EDWIN FABIAN	21454697	02/08/2012	201207	201208																		30	30	30	30	231001	EPS010	14-25	CCF56	\$847.000	\$847.000	\$847.000	\$567.000	\$135.500	\$105.900	\$20.600	\$22.700	\$11.340	\$17.010	\$0	\$0	\$313.050
CC 1130591198	VALENCIA GOMEZ EDWIN FABIAN	21145864	11/07/2012	201206	201207																		30	30	30	30	231001	EPS010	14-25	CCF56	\$1.158.000	\$1.158.000	\$1.158.000	\$567.000	\$185.300	\$144.700	\$28.200	\$22.700	\$11.340	\$17.010	\$0	\$0	\$409.250
CC 1130591198	VALENCIA GOMEZ EDWIN FABIAN	20910762	04/06/2012	201205	201206	X																	15	15	15	15	231001	EPS010	14-25	CCF56	\$579.000	\$579.000	\$579.000	\$283.350	\$92.600	\$72.400	\$14.100	\$11.334	\$5.700	\$8.501	\$0	\$0	\$204.635



AGESOC

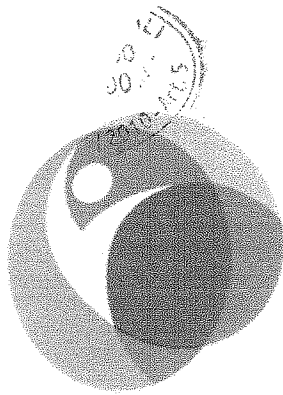
ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA
EN SALUD DEL OCCIDENTE



ESTATUTOS

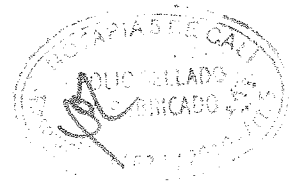
**“ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA
DEL OCCIDENTE”**

**Sigla
“AGESOC”**



AGESOC

ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA
EN SALUD DEL OCCIDENTE



ESTATUTOS

**“ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA
DEL OCCIDENTE”**

**Sigla
“AGESOC”**



Tabla de contenido

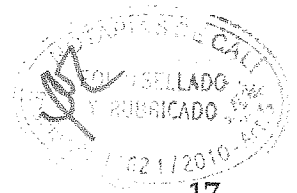
CAPÍTULO I.	8
NOMBRE Y DOMICILIO DEL SINDICATO	8
Artículo 1. Nombre	8
Artículo 2. Domicilio.	8
Artículo 3. Duración.	8
CAPITULO II	8
OBJETIVOS DEL SINDICATO	8
Artículo 4. Objeto principal.	8
CAPÍTULO III	9
CONDICIONES DE ADMISION	9
Artículo 5. Admisión de los afiliados.	9
Artículo 6. Presunción.	10
CAPITULO IV	10
OBLIGACIONES, DEBERES, SANCIONES Y DERECHOS DE LOS AFILIADOS	10
Artículo 7. Actividad de los afiliados	10
Artículo 8. Obligaciones y deberes de los afiliados.	10
Artículo 9. Derechos de los afiliados.	11
CAPITULO V	11
COMPENSACIONES Y AUXILIOS	11
Artículo 9. Porcentaje de los excedentes del valor del contrato sindical que se destinará a educación, capacitación, vivienda, recreación y deporte para los afiliados.	12
Artículo 10. Concepto de compensación.	12
Artículo 11. Concepto de auxilio.	12
Artículo 12. Entrega de compensaciones y auxilios.	13



AGESOC
ASOCIACIÓN GENERAL ESPECIALIZADA
EN RENDIMIENTO DEL TRABAJO



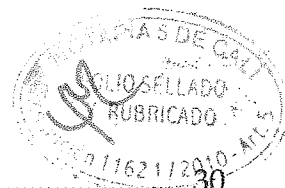
Artículo 13. Deducciones y anticipos con la autorización del afiliado participe.....	13
Artículo 14. Deducciones que no requieren autorización expresa del afiliado.....	13
Artículo 15. Límite de deducciones.....	14
Artículo 16. Consignación por no retiro de los pagos a favor del ex afiliado.....	14
CAPITULO VI.....	14
ORGANISMOS DIRECTIVOS DEL SINDICATO	14
Artículo 17. Organismos directivos.....	14
CAPITULO VII.....	14
DE LA ASAMBLEA GENERAL.....	14
Artículo 18. Asamblea general.....	14
Artículo 19. Participación mínima en Asamblea General	15
Artículo 20. Asamblea general ordinaria y extraordinaria.....	15
Artículo 21. Convocatoria a la asamblea general.....	15
Artículo 22. Reunión por derecho propio.....	15
Artículo 23. Reunión universal.....	15
Artículo 24. Reunión extraordinaria.....	15
Artículo 25. Aplicación general.....	15
Artículo 26. Remisión.....	15
Artículo 27. Las Actas.....	16
Artículo 28. Quórum de liberatorio.....	16
Artículo 29. Quórum decisorio.....	16
Artículo 30. Quórum especial.....	16
Artículo 31. Atribuciones privativas e indelegables de la Asamblea General.....	16
Artículo 32. Constancias.....	17
CAPITULO VIII	17



DE LA JUNTA DIRECTIVA.....	17
Artículo 33. Junta Directiva.....	17
Artículo 34. Reuniones.....	17
Artículo 35. Ausencias.....	17
Artículo 36. Funciones y obligaciones.....	18
Artículo 37. Del presidente.....	18
Artículo 38. Funciones y obligaciones del presidente.....	18
Artículo 39. Del vicepresidente.....	19
Artículo 40. Del Secretario.....	19
Artículo 41. Del Fiscal.....	20
Artículo 42. Del Tesorero.....	20
Artículo 43. Elección de Junta Directiva.....	21
Artículo 44. Calidad de miembro.....	21
Artículo 45. Sistema del cociente electoral.....	21
Artículo 46. Del inicio de funciones de los miembros de la Junta Directiva.....	21
Artículo 47. Renuncia a la calidad de miembro de la Junta Directiva.....	22
CAPITULO IX.....	22
DE LAS COMISIONES.....	22
Artículo 48. Comisiones.....	22
Artículo 49. Sección de las comisiones y su periodo.....	22
Artículo 50. Comisión Disciplinaria.....	22
Artículo 51. Comisión de quejas y reclamos.....	22
Artículo 52. Comité de salud, bienestar y recreación.....	22
Artículo 53. De la asignación de comisiones accidentales.....	23
CAPITULO X.....	23
DE LAS CUOTAS SINDICALES Y LA ADMINISTRACION DE LOS FONDOS	23



Artículo 54. Cuotas sindicales.....	23
Artículo 55. Cuota Ordinaria.....	23
Artículo 56. De las normas de presentación financiera.....	23
CAPITULO XI.....	23
RÉGIMEN DISCIPLINARIO	23
Artículo 57. Disposiciones generales	23
Artículo 58. Sanciones disciplinarias	24
Artículo 59. Tasación de la sanción	24
Artículo 60. De las faltas disciplinarias.....	24
Artículo 61. Competencia para imponer sanciones.....	26
Artículo 62. Responsabilidad por omisión.....	27
Artículo 63. Obligaciones del sancionado.....	27
Artículo 64. Disposiciones generales del procedimiento.....	27
Artículo 65. Del procedimiento administrativo disciplinario.....	27
Artículo 66. Segunda instancia.....	28
Artículo 67. Irregularidades.....	28
Artículo 68. Los impedimentos y recusaciones.....	28
Artículo 69. De las prohibiciones colectivas.....	28
Artículo 70. Del retiro de los afiliados.....	29
Artículo 71. Causales del retiro de los afiliados partícipes del servicio colectivo.....	29
Artículo 72. De la Solicitud de Retiro de los afiliados partícipes.....	30
CAPITULO XII.....	30
CALAMIDADES, PERMISOS, LICENCIA POR LUTO.....	30
Artículo 73. Calamidad doméstica.....	30
Artículo 74. Permisos.....	30
Artículo 75. Licencia por luto.....	¡Error! Marcador no definido.



CAPITULO XIII	30
SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO COLECTIVO.....	30
Artículo 76. Responsabilidades de los afiliados partícipes.....	31
Artículo 77. Del reporte de accidentes de trabajo.	31
Artículo 78. Del cuidado Integral de salud.	31
Artículo 79. De las restricciones y/o recomendaciones.	31
CAPITULO XIV	31
PROCEDIMIENTO PARA REFORMA DE LOS ESTATUTOS	31
Artículo 80. Reformas estatutarias.	31
Artículo 81. Casos no previstos.	32
CAPITULO XV	32
DE LA DISOLUCIÓN Y LIQUIDACIÓN DEL SINDICATO	32
Artículo 82. Requisitos para la Disolución del sindicato. . ¡Error! Marcador no definido.	
Artículo 83. Causales de la Disolución.....	32
Artículo 84. Disolución del Sindicato.....	32
Artículo 85. De la liquidación.....	33
Artículo 86. De la liquidación por orden judicial.....	33
CAPITULO XVI	33
MECANISMOS ALTERNOS DE SOLUCIÓN DE CONFLICTOS Y CLÁUSULA COMPROMISORIA.....	33
Artículo 87. Mecanismos alternos de solución de conflictos.	33
Artículo 88. Cláusula compromisoria.	33
CAPITULO XVII	34
DISPOSICIONES GENERALES	34
Artículo 89. Administración del sistema de seguridad social integral de los afiliados partícipes.....	34
Artículo 90. Afiliación e ingreso base de cotización en materia de salud,	



AGESOC
ASOCIACIÓN Gremial Especializada
EN SALUD DEL OCULENTO



pensiones, riesgos profesionales.....	34
Artículo 91. Trámites administrativos de afiliación ante el sistema por parte del sindicato.	35
Artículo 92. De la identificación de los afiliados.....	35
Artículo 93. De la interpretación de los estatutos.	35

ORIGINAL

CAPÍTULO I.

NOMBRE Y DOMICILIO DEL SINDICATO

Artículo 1. Nombre

El sindicato con clasificación de industria se denominará "ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA DEL OCCIDENTE", identificado con la Sigla "AGESOC", integrada por profesionales, técnicos, auxiliares y otros niveles que realizan sus actividades colectivas en varias empresas, de conformidad con lo previsto en la Constitución Nacional, el Régimen Sustantivo de Trabajo, y demás disposiciones que las modifiquen, adicionen o reformen. En consecuencia, será una persona jurídica de derecho privado, sin ánimo de lucro.

Artículo 2. Domicilio.

El domicilio principal del sindicato es el Municipio de Santiago de Cali, Departamento del Valle del Cauca, República de Colombia.

Artículo 3. Duración.

La duración del sindicato es indefinida, pero puede disolverse y liquidarse en cualquier momento por orden judicial, o en los casos previstos por la ley y por el presente reglamento y/o estatuto.

CAPITULO II

OBJETIVOS DEL SINDICATO

Artículo 4. Objeto principal.

AGESOC tendrá como objeto principal la prestación de apoyo o complemento a los procesos y subprocesos de las entidades públicas o privadas o la ejecución de obras sin ánimo de lucro, con sus propios afiliados / vinculados, con autonomía administrativa e independencia financiera por parte del sindicato y que se rige por las normas y principios del derecho colectivo del trabajo.

Parágrafo 1. Objetivos, fines y funciones principales. Los objetivos, fines y funciones principales del sindicato son:

- a. Celebrar contratos sindicales para la prestación de servicios o la ejecución de una obra por medio de sus afiliados.
- b. Celebrar todo tipo de contratos con entidades públicas o privadas, convenios y negocios jurídicos con terceros, para la prestación de servicios o para la ejecución de procesos o subprocesos a favor de estos;
- c. Apoyar la gestión de empresas.
- d. Contratos y/o convenios para la atención de la población vulnerable en temas de desarrollo, emprendimiento, empleabilidad y generación de ingresos;
- e. Contratos y/o convenios relacionados con capacitación, encuestas de muestreo, diagnósticos y estudios de consultoría con población vulnerable;
- f. Apoyar procesos de logística en general.



AGESOC

ASOCIACIÓN CIVIL ESPECIALIZADA
EN SALUD DEL OCULENTE



- g. Ejecución de planes, programas, proyectos y/o actividades conexas que contribuya en el cumplimiento de los planes de desarrollo Municipal, Departamental y Nacional.
- h. Tomar seguros a favor de la organización sindical, sus afiliados y terceros asegurados o beneficiarios.
- i. Suscripción y ejecución de contratos sindicales con sus afiliados de manera colectiva, con sujeción a su reglamento colectivo.
- j. Desarrollar los contratos sindicales, coordinando las actividades colectivas de los afiliados partícipes, articulando todos los servicios, en cualquier área, con el fin de desarrollar el servicio colectivo, con eficiencia y eficacia.
- k. El sindicato desarrollara su contrato sindical con autonomía, sin que este hecho genere intermediación.
- l. Desarrollar las actividades operativas, asistenciales, administrativas y demás actividades conexas al objeto social.
- m. Procurar el bienestar de sus afiliados, promoviendo el trabajo colectivo.
- n. Procurar las mejores condiciones de Seguridad y Salud en el trabajo de sus afiliados.
- o. Defender los intereses económicos de carácter laboral, para el mejoramiento de las condiciones de vida y del ejercicio profesional o actividades de los afiliados.
- p. Participar en la definición de políticas para la prestación de servicios en los diferentes niveles de atención.
- q. Asesorar y representar conforme a la legislación laboral vigente la defensa de los derechos emanados del contrato sindical ante las autoridades competentes y/o los empleadores y/o ante terceros.
- r. Estimular y promover la educación profesional, técnica y general de sus afiliados.
- s. Poseer los bienes inmuebles que requieran para el ejercicio de su objeto social, sin comprometer la estabilidad económica del sindicato.
- t. Cualquier actividad lícita dentro del país.

CAPÍTULO III CONDICIONES DE ADMISION

Artículo 5. Admisión de los afiliados.

Para ser miembro del Sindicato se requiere:

- a. Ser mayor de dieciocho (18) años.
- b. Ostentar legalmente la condición de profesional, técnico o estudios básicos requeridos para el desempeño de las actividades requeridas como afiliados del sindicato.
- c. Aceptar los presentes Estatutos, Reglamentos; y demás documentos expedidos por la Junta Directiva, comprometiéndose a cumplirlos lealmente.



AGESOC

ASOCIACIÓN NACIONAL ESPECIALIZADA
EN SALUD DEL OCCIDENTE



- d. Suscribir los formatos, presentar la documentación requerida y cumplir los trámites administrativos internos que establezca el sindicato.
- e. Cumplir con los requisitos legales que se tengan para Seguridad y Salud en el Trabajo.
- f. Afiliarse de manera voluntaria al sindicato.
- g. Acreditar el perfil requerido de acuerdo con la actividad a ejecutar.

Parágrafo: El sindicato se reserva el derecho de admisión.

Artículo 6. Presunción.

El solo hecho de realizar la solicitud voluntaria de afiliación y ser admitida, se presume que el nuevo afiliado ha prestado juramento de cumplir los Estatutos y/o Reglamentos en forma leal.

Parágrafo: El afiliado no podrá argumentar la ignorancia de los Estatutos y/o Reglamentos después de la admisión de su solicitud de afiliación, por ende, no podrá eximirse de sus responsabilidades manifestando su desconocimiento de estos.

CAPITULO IV

OBLIGACIONES, DEBERES, SANCIONES Y DERECHOS DE LOS AFILIADOS

Artículo 7. Actividad de los afiliados. La actividad de los trabajadores que se vinculan como afiliados de un sindicato a través de un contrato sindical para prestar servicios o realizar obras se registrará por lo dispuesto en los artículos 373, 482, 483 y 484 del Código Sustantivo del Trabajo, por el presente Decreto 036 de 2016, y por lo dispuesto en el contrato sindical y su respectivo reglamento.

Artículo 8. Obligaciones y deberes de los afiliados.

Son obligaciones y deberes de los afiliados:

- a. Ser leal con el sindicato y cumplir fielmente los presentes Estatutos y las disposiciones emanadas de la Asamblea General, de la Junta Directiva, el Presidente y los distintos coordinadores de zona.
- b. Conocer los Estatutos y/o Reglamento y demás disposiciones emanadas por la Asamblea y/o la Junta Directiva.
- c. Dar cumplimiento a las obligaciones contenidas en los presentes Estatutos y/o reglamentos de los contratos sindicales en los que coopere.
- d. Abstenerse de realizar actos u omisiones que vulneren la estabilidad económica o el prestigio social del sindicato.
- e. Concurrir puntualmente a las reuniones de la Asamblea General y las comisiones que estatutariamente se creen.
- f. Presentar excusa escrita en caso de no poder asistir a las reuniones anteriores.

- g. Proporcionar a los organismos directivos del sindicato la información que le sea requerida para el cumplimiento de los objetivos, por medio del conducto regular que para tal efecto el sindicato establezca.
- h. Realizar personalmente la actividad colectiva asignada en los términos estipulados, motivo por el cual deberá llegar puntualmente al área asignada, absteniéndose de faltar sin una justa causa.
- i. Presentarse al área de trabajo colectivo asignada en óptimas condiciones, no alteradas por estado de embriaguez o bajo la influencia de sustancias psicoactivas o con los efectos de haberlas consumido.
- j. Evitar cualquier disminución al ritmo de su trabajo colectivo o suspensión injustificada o intempestiva, las cuales pueden afectar de manera considerable el cumplimiento de los objetos de los contratos sindicales.
- k. Mantener relaciones respetuosas y cordiales con las directivas del sindicato, coordinadores y/o con los funcionarios del empresario – entidad contratante, así como sus demás compañeros de actividad colectiva.
- l. Favorecer el clima cordial del trabajo colectivo, motivo por el cual deberá evitar insultos, groserías, malos tratos y divulgar asuntos que vayan en contra del sindicato, de la dignidad de éstos o que afecten su vida privada o íntima.
- m. Abstenerse de sustraer de las zonas de trabajo colectivo documentos, útiles, dotación, bienes y activos para el desarrollo de sus actividades colectivas.
- n. Abstenerse de utilizar los elementos entregados para actividades distintas a las asignadas.
- o. Abstenerse de sustraer o revelar la información confidencial del sindicato y/o del empresario – entidad contratante.
- p. Responder económicamente por las pérdidas de los dineros y demás bienes, entregados en tenencia para el desarrollo de sus actividades colectivas, que sean propiedad del sindicato y/o empresario – entidad contratante.
- q. Justificar las ausencias, soportándolas con el reporte emitido por parte de la E.P.S a la cual está afiliado.
- r. Pagar puntualmente las cuotas ordinarias, extraordinarias y las multas que le fueren impuestas.

Artículo 9. Derechos de los afiliados.

Son derechos de los afiliados:

- a. Elegir y ser elegido.
- b. Participar con voz y voto, según sea del caso, en los debates de la Asamblea General y Junta Directiva.
- c. Elegir a sus delegados para ser representados en la Asamblea General.
- d. Gozar de los beneficios que otorgue el sindicato.
- e. Perderá su condición de afiliado quien haya dejado de cancelar una (1) cuota ordinaria.

CAPITULO V COMPENSACIONES Y AUXILIOS

Artículo 9. Porcentaje de los excedentes del valor del contrato sindical que se destinará a educación, capacitación, vivienda, recreación y deporte para los afiliados.

De conformidad a la naturaleza sin ánimo de lucro del sindicato, la prioridad es brindar mejor calidad de vida a nuestros afiliados partícipes, sus familias y terceros.

Los valores del contrato sindical facturados por servicios colectivos ingresarán a un fondo social para con ello hacer una distribución de costos, gastos, pagos de compensaciones, auxilios; y cubrimiento del pago de los aportes al Sistema de Seguridad Social Integral, Caja de Compensación y otros cubrimientos, que puedan beneficiar a la comunidad afiliada como puede ser la recreación, deporte, educación, vivienda y otras formas de inversión social a nuestros afiliados. La asamblea autoriza bajo los presentes estatutos generar la distribución indicada.

Artículo 10. Concepto de compensación.

Compensación es la suma de dinero convenida entre las partes por el servicio colectivo ejecutado en vigencia del contrato sindical.

Parágrafo 1: La compensación es básica, siendo el pago por una actividad colectiva estándar.

Parágrafo 2: El ingreso base de cotización (IBC) al Sistema de Seguridad Social Integral (Pensión, Salud y Riesgos Laborales) es el que se pacte en el convenio suscrito entre el afiliado partícipe y el sindicato, este no debe ser inferior a un salario mínimo quedando exentos los auxilios que se estipulen.

Parágrafo 3: Para el pago de la Caja de Compensación Familiar el sindicato podrá realizar el aporte del 2% sobre un IBC mínimo según lo convenido en el Reglamento Colectivo.

Parágrafo 4: El pago de la compensación básica corresponde a las horas efectivamente desarrolladas por parte del afiliado.

Artículo 11. Concepto de auxilio.

Auxilio es la suma que recibe el afiliado por el cumplimiento de su actividad colectiva y la misma no hace base al IBC del Sistema de Seguridad Social Integral. Existen estos tipos de auxilios:

1. Auxilio de Movilización. y/o transporte
2. Auxilios sindicales.
3. Auxilios Generales.
4. Y otros.

Parágrafo 1: Los auxilios no se otorgarán cuando el afiliado partícipe se encuentre en incapacidad, licencias de maternidad – paternidad, permisos, suspensiones y descanso.

Parágrafo 2. El auxilio sindical será base para la retención en la fuente.

Parágrafo 3. Se aclara que los auxilios son beneficios reconocidos a los afiliados participantes.

Artículo 12. Entrega de compensaciones y auxilios.

Por regla general, serán pagados a los afiliados participantes en sus cuentas bancarias que aprobó para su pago. El sindicato generará un comprobante de pago en el cual conste el pago de su compensación básica, sus auxilios y los respectivos descuentos por concepto de pago de aportes al Sistema de Seguridad Social Integral, el cual será entregado en caso de que el afiliado participe lo solicite.

Cuando existiere un motivo razonable a juicio de la organización que impida que el afiliado participe reciba personalmente sus compensaciones y auxilios, podrán entregarse el dinero en efectivo previa identificación a la persona que por escrito éste autorice, quedando bajo su entera responsabilidad dicho acto.

En caso de fallecimiento del afiliado, la entrega se hará a las personas y conforme al procedimiento establecido en el presente reglamento.

Artículo 13. Deducciones y anticipos con la autorización del afiliado participe.

El Afiliado autoriza al Sindicato para que, de sus compensaciones y auxilios a su desvinculación, se efectúe descuentos con destino a cubrir obligaciones contraídas con el mismo sindicato y/o por ocasión a su actuación colectiva y/o por incumplimiento al presente reglamento y/o con otros terceros legalmente autorizados.

Artículo 14. Deducciones que no requieren autorización expresa del afiliado.

El Sindicato podrá efectuar deducciones de las compensaciones del Afiliado sin su previa autorización en los siguientes casos:

1. Para el pago de los aportes al Sistema de Seguridad Social Integral, se descontará sobre el IBC pactado por las partes en el porcentaje de aporte del 8%; si hay pago de caja por aporte del afiliado el mismo, se realizará sobre el dos (2%) por ciento de un (1) salario mínimo mensual vigente.
2. Para amortización de préstamos efectuados por la Organización y/o tercero al afiliado, conforme a los plazos establecidos en el respectivo documento que respalda su Autorización.
3. Por multas disciplinarias impuestas al afiliado conforme al Estatuto y al presente Reglamento.
4. Para responder por las pérdidas de dinero y demás bienes de la organización, y por daños causados a ésta que estén a su cargo, siempre y cuando se haya comprobado su responsabilidad.
5. Por mandamiento judicial o administrativo; o del ICETEX.
6. Por créditos de cooperativas y alimentos.
7. Para cubrir el pago de los aportes al Sistema de Seguridad Social Integral al retiro del convenio en los eventos del Nral 30 del art 4 del presente reglamento.
8. Para cubrir el pago de los días de la seguridad social en los eventos de las licencias no compensadas de conformidad a lo establecido en el presente reglamento.

9. En los eventos que el afiliado reciba el pago de licencias y/o incapacidades se descontara la seguridad social de los pagos que tenga o perciba.
10. En los eventos que no hubiera pago alguno de incapacidades, se descontara de los pagos realizados después de las reclamaciones que se haga al Sistema de Seguridad Social en Salud o de los pagos pendientes.
11. De los pagos errados que se le hagan, lo cual será informado su descuento.

Artículo 15. Límite de deducciones.

Las deducciones que se efectúen al afiliado participe no podrán ser superiores al cincuenta por ciento (50%) de la compensación básica pagada que reciba en un mes; si hubiere desvinculación de lo que quede de su distribución total de compensaciones y auxilios no tendrán límite.

Parágrafo 1. Se deberá tener en cuenta las excepciones legales sobre las deducciones del ICETEX, alimentos, créditos por libranza/ cooperativas legales, los cuales pueden deducir los límites del salario mínimo teniendo en cuenta el MINIMO VITAL que deberá ser atendido por el juez y las entidades legitimadas.

Parágrafo 2. Al llegar una solicitud se deberá verificar si el requerido está vigente en el registro social del sindicato y luego si es una condición especial contenida en el parágrafo anterior; se aplicará a la compensación mensual que devengue el afiliado / participe.

Artículo 16. Consignación por no retiro de los pagos a favor del ex afiliado.

Si a la terminación de la vinculación colectiva, el ex afiliado no retira el valor de las compensaciones y auxilios a su favor, pasados los noventa días (90) hábiles, el sindicato cancelará a orden del afiliado lo que corresponda en la cuenta de títulos judiciales de la ciudad donde se ejecutó el contrato sindical y enviará copia de dicha consignación mediante correo certificado a la dirección de su residencia que tenga registrada en su Hoja de vida, incluyendo la última planilla de pago de aportes al Sistema de Seguridad Social Integral.

CAPITULO VI ORGANISMOS DIRECTIVOS DEL SINDICATO

Artículo 17. Organismos directivos.

Los Organismos Directivos del sindicato son: la Asamblea General y la Junta Directiva.

CAPITULO VII DE LA ASAMBLEA GENERAL

Artículo 18. Asamblea general.

Es la máxima autoridad del sindicato, está compuesta por todos los afiliados fundadores y/o afiliados que adhieran posteriormente al sindicato. En el evento de un alto número de afiliados sea mayor a cincuenta (50) y ubicación geográfica dispersa, podrá reglamentarse la realización de Asamblea General de Afiliados delegados, los cuales tendrán la vocería de la totalidad de afiliados que tenga la organización sindical.

Artículo 19. Participación mínima en Asamblea General

En el momento del acta de fundación se deberán tener mínimo 25 afiliados y se dará aplicación Art 361 del CST.

Parágrafo 1: En caso de superar el número de cincuenta (50) afiliados, la junta convocará a la elección de los delegados, los cuales serán de veinticinco (25) y se elegirán de las listas de personas que deseen pertenecer a tal representación, elegida la lista ganadora, tendrán una vigencia igual que los miembros de junta y podrán presentar su misma plancha y ser reelegidos por otro periodo igual, lo anterior en conformidad al Art 387 del CST.

Artículo 20. Asamblea general ordinaria y extraordinaria.

La Asamblea General podrá ser ordinaria, que es aquella convocada por la Junta Directiva y se realizara mínima una reunión al año. Las extraordinarias podrán ser convocadas por el Presidente, la Junta Directiva o por petición del Noventa (90%) de los afiliados y/o Delegados.

Artículo 21. Convocatoria a la asamblea general.

La convocatoria a Asamblea General se hará por cualquier medio, esto es, por la página web, teléfono, mensaje o comunicación de los coordinadores de zona.

Artículo 22. Reunión por derecho propio.

La Asamblea General podrá deliberar válidamente sin necesidad de convocatoria, cualquier día y en cualquier lugar, cuando se encuentre la totalidad de los afiliados presentes y/o delegados.

Artículo 23. Reunión universal.

La Asamblea podrá deliberar válidamente sin necesidad de convocatoria, cualquier día y en cualquier lugar, cuando se encuentre la totalidad de los afiliados presentes y/o delegados.

Artículo 24. Reunión extraordinaria.

En la reunión extraordinaria únicamente se tratarán los temas incluidos en el orden del día.

Artículo 25. Aplicación general.

Las reglas referentes a las reuniones de la Asamblea General se aplicarán a todo órgano colegiado del sindicato.

Artículo 26. Remisión.

En lo no previsto en estos estatutos sobre reuniones de órganos colegiados, se regirá por la Ley 222 de 1995, el Código de Comercio y las demás normas que regulan la materia.

Artículo 27. Las Actas.

Serán la descripción veraz de las sesiones de los órganos del Gobierno del sindicato. En ellas constara el lugar, fecha y hora de sesión y si esta es ordinaria o extraordinaria, también se determinará la fecha y medio de convocatoria, la verificación del quórum de liberatorio para proceder a iniciar la reunión, el orden del día y su desarrollo, toda decisión debe contener el número de votos emitidos. Este documento deberá firmarse por el presidente y el secretario.

Artículo 28. Quórum de liberatorio.

Para que la Asamblea General pueda desarrollar la reunión, deben estar presentes la mitad más uno de la totalidad de los afiliados y/o delegados con derecho a voz y voto que se encuentren a paz y salvo.

Artículo 29. Quórum decisorio.

Las decisiones se aprueban por la mitad más uno de los afiliados y/o delegados con voz y voto presentes. Si el número es impar se considerará la mitad del número inmediatamente inferior más uno.

Artículo 30. Quórum especial.

Para reformar los Estatutos se requiere una mayoría unánime de los afiliados y/o delegados con voz y voto presentes, siempre y cuando se mantenga el quórum de liberatorio.

Artículo 31. Atribuciones privativas e indelegables de la Asamblea General.

Son atribuciones privativas e indelegables de la Asamblea General las siguientes:

- a. La elección de la Junta Directiva para un periodo de veinte (20) años, la cual se realizará de la siguiente forma: Se dará un tiempo prudente para la presentación de listas o proposiciones ante la Junta Directiva, las cuales serán fijadas en un lugar visible para que puedan ser elegidas por todos, quien no esté de acuerdo que su nombre figure en alguna lista, debe renunciar antes de proceder a la votación, si lo hiciere después de esta deberá repetirse la votación. El Fiscal saldrá de la lista mayoritaria de la minoritaria.
- b. La elección de los veinticinco (25) afiliados participes delegados de la Asamblea General, los cuales serán elegidos por un periodo de diez (10) años. En consecuencia, el presidente de la Junta Directiva presentará una lista de proposición de afiliados participes delegados, a fin de que representen a todos los afiliados participes, quienes tendrán voz y voto.
- c. Conocer del informe de gestión administrativa social, contable y financiera; informe de los aportes a la seguridad social integral de los afiliados; informe del



total de obligaciones legales, compensaciones y beneficios reconocidos a los afiliados; propuesta de distribución de excedentes si los hubiere y proyección del siguiente ejercicio fiscal del correspondiente contrato sindical.

- d. La fusión con otros sindicatos.
- e. La sustitución en propiedad de los Directivos que llegaren a faltar y hasta la expulsión de cualquier Directivo en casos previstos en los Estatutos y la Ley.
- f. La fijación de cuotas extraordinarias.
- g. La aprobación del presupuesto general.
- h. La adopción de pliegos de peticiones.
- i. La elección de árbitros.
- j. Elegir al Revisor Fiscal
- k. Fenecer los balances que presenta la Junta directiva.
- l. La propuesta para demandar la disolución del sindicato.
- m. La elección del Comité de apelaciones, Reclamos, bienestar social la cual se llevará a cabo de la siguiente forma: Votación en papeleta secreta quedando elegida la lista que obtenga mayor votación.

Parágrafo: La reglamentación, procedimiento de elección, será a cargo de la Junta Directiva y se darán informes a la Asamblea de manera anualizada a partir de la primera Asamblea ordinaria y/o delegados de cada año.

Artículo 32. Constancias.

En las reuniones de Asamblea General cualquiera de los afiliados o miembros presentes tienen derecho a pedir que se haga constar en el acta, los nombres de los que estén presentes en el momento de tomarse una determinación y a pedir que la votación sea secreta. La no aceptación de una u otra solicitud, vicia de nulidad el acto de votación.

CAPITULO VIII DE LA JUNTA DIRECTIVA

Artículo 33. Junta Directiva.

La Junta Directiva tendrá un presidente, un Vicepresidente, un Secretario, un Fiscal y un Tesorero, y cinco (5) suplentes numéricos. La Junta directiva tendrá una duración de 20 años y la misma podrá ser reelegida.

Artículo 34. Reuniones.

La Junta Directiva se reunirá cada 30 días con la presencia de los miembros que se encuentran en la ciudad donde funciona la sede principal del sindicato, con la presencia de la mitad más uno de los Miembros cada mes. También podrá reunirse extraordinariamente cuando sea convocada por el Presidente o el Fiscal o la mayoría de sus Miembros.

Artículo 35. Ausencias.



Artículo 36. Funciones y obligaciones.

- a. Dirigir y resolver los asuntos relacionados con el sindicato dentro de los términos que estos Estatutos lo permitan.
- b. Nombrar las comisiones que se requieran y reglamentarlas.
- c. Revisar y fenecer cada mes en primera instancia cuentas que le presente el Tesorero con el visto bueno del Fiscal.
- d. Imponer en segunda instancia a los afiliados las sanciones contempladas en estos Estatutos.
- e. Velar por el cumplimiento de los presentes Estatutos.
- f. Informar a la Asamblea General de Afiliados las expulsiones que se hayan efectuado o que sean necesarias efectuar.
- g. Dictar las reglamentaciones internas y las resoluciones que sean necesarias para el buen cumplimiento de estos Estatutos.
- h. Presentar a la Asamblea General de Afiliados un balance anual con la firma de todos los Miembros de la Junta Directiva.
- i. Interpretar los presentes Estatutos y llenar por medio de actas los vacíos que en ellos se presenten.
- j. Admitir o inadmitir las solicitudes de ingreso al sindicato.
- k. Atender y resolver todos los problemas que los afiliados presenten o planteen.
- l. Elegir la planta de personal requerida para la función administrativa y financiera del sindicato, los cuales pueden ser afiliados de la misma organización.
- m. Elegir los dignatarios que llegaren a faltar de su propio seno, con excepción del Fiscal que si habiendo salido de una lista minoritaria, deberá convocarse Asamblea General de Afiliados para su elección.
- n. Y todas aquellas funciones que de estas normas estatutarias se deriven.

El presidente de la Junta Directiva del sindicato. Tiene la representación legal del sindicato y por lo tanto puede celebrar contratos por cuantía ilimitada, otorgar poderes etc.

a. Ejercer la representación legal del sindicato en los procesos judiciales y extrajudiciales.



- b. Presidir las sesiones de la Asamblea General de Afiliados y/o delegados, y de la Junta Directiva, elaborando el orden del día de las respectivas sesiones y dirigiendo los debates.
- c. Convocar la Junta Directiva a sesiones extraordinarias, previa citación hecha por el Secretario.
- d. Convocar la Asamblea General de Afiliados y/o delegados a sesiones extraordinarias cuando la Junta Directiva así lo haya autorizado o cuando el noventa por ciento (90%) de los afiliados y/o delegados lo soliciten.
- e. Sugerir a la Asamblea y a la Junta Directiva los medios o acciones que considere para la buena operación y gestión del sindicato.
- f. Cumplir y hacer cumplir las decisiones adoptadas por la Asamblea y la Junta Directiva.
- g. Rendir informe de sus labores a la Junta Directiva y dar todas las informaciones a la Junta o a la Asamblea que sean solicitadas por razones de sus funciones.
- h. Informar a la Junta Directiva de la marcha del sindicato y solicitar las medidas que sean necesarias.
- i. Proponer a la Junta Directiva las reglamentaciones internas o Resoluciones que crea necesarias para la mejor organización del sindicato.
- j. Dar cuenta a la Junta Directiva cuando quiera separarse de su cargo accidental o definitivamente.
- k. Resolver en segunda instancia los procesos disciplinarios.
- l. Suscribir los contratos sindicales con cuantía ilimitada, que sean autorizados por la asamblea.
- m. Ejercer las demás atribuciones que le correspondan según los reglamentos del contrato sindical o el presente Estatuto.

Artículo 39. Del vicepresidente.

Son funciones del vicepresidente:

- a. Asumir la presidencia de la Junta Directiva o de la Asamblea General de Afiliados por faltas temporales o definitivas del Presidente o cuando este tome parte en las discusiones.
- b. Proponer en las deliberaciones de la Junta Directiva los acuerdos o resoluciones que estime necesarios para la buena marcha de la Asociación.
- c. Informar a la Junta Directiva de toda falta que cometan los afiliados.
- d. Desempeñar todas las funciones que competen al Presidente en su ausencia.
- e. Ser el coordinador de la organización del sindicato.
- f. Imponer en primera instancia las sanciones disciplinarias.

Artículo 40. Del Secretario.

Son funciones y obligaciones del Secretario:

- a. Llevar un registro de afiliación de los afiliados con número de documento de identificación.
- b. Llevar registro de actas tanto de la junta Directiva como de la Asamblea General, foliados.
- c. Citar cuando las personas autorizadas por estos Estatutos así lo ordenen a sesiones extraordinarias de la Junta Directiva o de la Asamblea General de Afiliados.
- d. Atender la correspondencia, previa consulta con el Presidente.
- e. Secretario de la Asamblea General de Afiliados y la Junta Directiva.
- f. Firmar las actas aprobadas.
- g. Dar informaciones al Presidente y a los demás miembros de la Junta Directiva, que consideren necesarios.
- h. Ser órgano de comunicación de terceros con el sindicato e informar de toda petición que se haga.
- i. Depositar todo cambio total o parcial de la Junta Directiva para obtener la inscripción del nuevo directivo.

Artículo 41. Del Fiscal.

Son funciones y obligaciones del Fiscal:

- a. Velar por el estricto cumplimiento de las obligaciones, deberes y derechos de los afiliados.
- b. Dar su concepto acerca de todos los asuntos que se someta a su consideración por la Asamblea General de Afiliados o por la Junta Directiva.
- c. Visar las cuentas de gastos incluidos en el presupuesto y las de aquellas que puedan ser ordenados por la Asamblea General de Afiliados o por la Junta Directiva.
- d. Refrendar las cuentas que deba rendir el Tesorero si las encontrare correctas e informar sobre las irregularidades que note.
- e. Controlar las actividades generales del sindicato e informar a la Junta Directiva de las faltas que encontrare a fin de que esta las enmiende y si no fuere atendido por la Junta Directiva podrá pedir convocatoria extraordinaria de Asamblea General de Afiliados.

Parágrafo: El Fiscal saldrá de la lista inmediatamente siguiente en el número de votos a la mayoritaria en orden descendente.

Artículo 42. Del Tesorero.

Son funciones y obligaciones del Tesorero:

- a. Prestar en favor de la Asociación una póliza para garantizar el manejo de los fondos, de acuerdo con los Estatutos la cual podrá ser variada por la Asamblea General, teniendo en cuenta las condiciones económicas de la Asociación.
- b. Recolectar la cuota ordinaria, así como las cuotas extraordinarias que con destino a la tesorería sean decretados por la Asamblea General de afiliados o por la Junta Directiva.
- c. Llevar registro de contabilidad necesarios y por lo menos los siguientes: Uno de ingresos y egresos y otro de inventario y balances.
- d. Permitir en todo momento la revisión de los libros a los miembros de la Junta Directiva, al Fiscal, o a los funcionarios de la División de Asuntos Colectivos del Ministerio del Trabajo.

Artículo 43. Elección de Junta Directiva.

La elección de Junta Directiva por la Asamblea General no implica cargo dignatario alguno dentro de la Junta. Esta atribución corresponde a la Junta Directiva, conforme al artículo 391 del Código Sustantivo del Trabajo.

La elección de la Junta Directiva se hará siempre por votación secreta en papeleta escrita y aplicado siempre el cociente electoral, para asegurar la representación de las minorías, so pena de nulidad. La Junta Directiva, una vez instalada, procederá a elegir dignatarios.

Artículo 44. Calidad de miembro.

Para ser miembro de la Junta Directiva se requiere:

- a. Ser miembro del sindicato y llevar más de 12 meses en el sindicato.
- b. Estar ejerciendo profesión u oficio, característica del sindicato y haberlo ejercido por más de seis meses en el año anterior.
- c. No haber sido expulsado del sindicato.
- d. No haber sido condenado a sufrir una pena privativa de la libertad a menos que haya sido rehabilitado, ni estar llamado a juicio por delitos comunes en el momento de la elección.
- e. La falta de cualquiera de estos requisitos invalida la elección.

Artículo 45. Sistema del cociente electoral.

El sistema del cociente electoral, se explica de la siguiente manera: La suma de los votos emitidos por cada una de las listas, se divide por el número de los miembros de la Junta Directiva; el resultado es cociente electoral que servirá para dividir a su vez el número de votos de cada lista. El resultado de esta segunda operación es el número de puestos que corresponda a cada lista. Si realizadas las operaciones quedaren puestos sin proveer, estos se adjudicarán teniendo en cuenta los residuos de mayor a menor.

Artículo 46. Del inicio de funciones de los miembros de la Junta Directiva.

Los Miembros de la Junta Directiva deberán entrar en ejercicio de sus funciones una vez se haya realizado la inscripción de la Junta Directiva legalmente electa ante el Ministerio del Trabajo, de acuerdo con lo establecido en los Estatutos.

Artículo 47. Renuncia a la calidad de miembro de la Junta Directiva.

La calidad de Miembro de la Junta Directiva es renunciable ante la Asamblea que lo confirió.

Parágrafo 1. En caso dicha asamblea ya no exista, la renuncia puede presentarse ante la Junta Directiva y ser aceptada por ella, con la obligación de convocar Asamblea General. Si el renunciante es el Fiscal salido de una lista minoritaria o si en la Junta se hubiese completado con esta renuncia tres (3) vacantes por lo menos.

CAPITULO IX DE LAS COMISIONES

Artículo 48. Comisiones.

El nombramiento de las comisiones corresponde a la Junta Directiva.

Artículo 49. Sección de las comisiones y su periodo.

Entre las comisiones habrá comisiones especiales y permanentes, con un periodo igual al de la Junta Directiva integrada por los Miembros del sindicato. Estas comisiones serán:

- Comisión disciplinaria.
- Comisión de quejas y reclamos.
- Comité de Salud, Bienestar y Recreación.
- Las que nazcan de los convenios colectivos que se firmen.

Artículo 50. Comisión Disciplinaria.

Velará por el cumplimiento de los Estatutos así como de las resoluciones y acuerdos de los órganos directivos sindicales y propondrá las medidas que estime convenientes para el mejor desarrollo de su cometido, además, para la disciplina de la organización y de sus afiliados.

Artículo 51. Comisión de quejas y reclamos.

Será la encargada de interponer ante los empresarios los reclamos tanto individuales como colectivos de los afiliados – participantes. Adicionalmente, resolverá las quejas y/o reclamos que los empresarios realicen frente al desarrollo de actividades colectivas tendientes a la ejecución de los contratos sindicales.

Artículo 52. Comité de salud, bienestar y recreación.

Tendrá como objetivo el bienestar de los afiliados partícipes, su seguridad y salud en el trabajo colectivo, velando por el cumplimiento de los estándares mínimos de protección en el desarrollo de las actividades colectivas. Adicionalmente, realizará actividades de recreación en las fechas especiales.

Artículo 53. De la asignación de comisiones accidentales.

La Asamblea General la Junta Directiva y el presidente, podrán designar comisiones accidentales para el desempeño de actividades no comprendidas dentro de las normas generales de los Estatutos y la Ley.

CAPITULO X

DE LAS CUOTAS SINDICALES Y LA ADMINISTRACION DE LOS FONDOS

Artículo 54. Cuotas sindicales.

Los afiliados del sindicato estarán obligados a pagar cuotas ordinarias y/o cuotas extraordinarias, cuando se establezcan.

Artículo 55. Cuota Ordinaria.

La cuota ordinaria es una cuota administrativa y su valor será de DIEZ MIL (\$10.000) pesos M/CTE mensuales, el cual será descontado de los devengos mensuales de los afiliados.

Parágrafo: Dicha cuota será destinada para los gastos administrativos tendientes al normal funcionamiento del sindicato, como:

- Servicios Públicos
- Telefonía Celular
- Transporte y Fletes
- Papelería y útiles de oficina
- Fotocopias
- Publicidad y propaganda
- Gastos legales
- Sistematización
- Gastos fondo de solidaridad

Artículo 56. De las normas de presentación financiera.

Para la Contabilidad, estadística, finiquitos, expedición y ejecución del presupuesto, presentación de balances, etc., el sindicato se regirá por las mismas normas especiales que al efecto el Ministerio del Trabajo y/o DIAN.

CAPITULO XI

RÉGIMEN DISCIPLINARIO

Artículo 57. Disposiciones generales.

Serán sujetos de la acción disciplinaria contenida en el presente Capítulo, los afiliados de la organización sindical. El régimen disciplinario se sujetará a las normas contenidas en la Constitución Política, y en el presente Estatuto y/o Reglamento, con plena observancia del derecho al debido proceso.

Parágrafo 1: La acción disciplinaria prescribe en cinco (5) años, contados desde el día en que se cometió el último acto constitutivo de la falta y se interrumpirá con la notificación del pliego de cargos. La sanción prescribirá en igual término, contado a partir del día siguiente al de la ejecutoria de la providencia que la imponga.

Parágrafo 2: La Muerte del Acusado extingue la acción disciplinaria, así como la sanción que no se hubiere hecho efectiva.

Artículo 58. Sanciones disciplinarias.

Para los afiliados a la organización sindical se establecen las siguientes sanciones:

- a) **Llamado de Atención:** Con anotación en el registro personal del afiliado.
- b) **Suspensión:** Consiste en la prohibición del ejercicio de los derechos y de la participación en la ejecución de contratos sindicales por un término de un (1) día hasta treinta (30) días.
- c) **Expulsión:** Es la pérdida de la calidad de afiliado de la organización sindical.

Artículo 59. Tasación de la sanción

1. Circunstancias de agravación.

- a) Haber sido sancionado por falta disciplinaria.
- b) Incurrir habitualmente en la misma conducta.
- c) Realizar el hecho con participación de otro.
- d) Cometer la falta aprovechando la confianza depositada.
- e) Rehuir la responsabilidad, atribuyéndosela a un tercero.
- f) Deteriorar el patrimonio de la organización sindical.
- g) Ocultar la falta mediante la falsedad en documento.

2. Circunstancias de atenuación.

- a) La buena conducta anterior al hecho.
- b) Confesar la comisión del hecho antes de la formulación de cargos.
- c) Resarcir daño o aminorar sus consecuencias.
- d) Haber sido inducido por un superior a cometerla.

Artículo 60. De las faltas disciplinarias.

1. Llamado de Atención: Dará lugar a ésta entre otras las siguientes faltas:

- a) Incumplir por primera vez con las obligaciones establecidas en el reglamento y/o estatuto del contrato o contratos sindicales en los que participe.
- b) No acatar las reglamentaciones, directrices y políticas dictadas por la organización

sindical a través de sus cuerpos directivos.

c) No participar en las actividades de carácter obligatorio organizadas por la organización sindical a las cuales haya sido citado.

d) La no observancia del respeto mutuo, la cordialidad y el sumo decoro en las relaciones interpersonales y familiares entre afiliados y funcionarios de la empresa contratante.

2. De la Suspensión: Darán lugar a esta, entre otras las siguientes faltas:

- a) Usar abusivamente bienes de la organización sindical.
- b) Suplantar a otros afiliados en actividades o relaciones con la organización sindical.
- c) Obtener beneficios de la organización sindical a través de maniobras engañosas.
- d) Ejercer el derecho del sufragio de manera ilegítima, votar más de una vez u obtener el voto de otro afiliado a través de maniobra engañosa.
- e) Reincidir en el incumplimiento de las normas, reglamento y/o estatuto y demás disposiciones de la organización sindical.
- f) Cualquier acción u omisión que ponga en riesgo la correcta ejecución de los contratos sindicales vigentes.
- g) Realizar actos u omitir obligaciones que afecten los bienes de la organización sindical.
- h) Incumplir los compromisos adquiridos.
- i) No participar en comisiones a que se haya asignado.
- j) Dejar de pagar las cuotas sindicales o cualquier obligación contraída en los plazos previstos en un número máximo de tres (3) cuotas.
- k) Realizar actos u omitir obligaciones que afecten la diligencia de la actividad colectiva asignada.
- l) Por caso fortuito o fuerza mayor.
- m) En caso de que se declare el Estado de Emergencia en el país y no sea posible realizar la actividad colectiva, el sindicato procederá a suspender el convenio de vinculación colectiva.

3. De la Expulsión: Darán lugar a ello, entre otras las siguientes faltas:

- a) Realizar cualquier tipo de actos u omisiones que afecten el interés gremial defendido por el Sindicato.
- b) Injuriar, calumniar e irrespetar a otros integrantes de la organización sindical o a funcionarios de la empresa contratante.
- c) Toda falta que atente contra el patrimonio de la organización sindical, su estabilidad económica o el prestigio social de la misma.
- d) Apropiarse de bienes de la organización sindical o de la entidad contratante, sin perjuicio de la acción penal o civil a que hubiere lugar.
- e) Dar información falsa y tendenciosa sobre la organización sindical o sus representantes y directivos.
- f) Haber sido condenado por la ejecución de un delito tipificado en el Código Penal.
- g) Participar en la contratación para la adquisición de bienes muebles o inmuebles para la prestación de servicios con claro favoritismo de alguna persona o entidad, en beneficio propio o de terceros.



AGESOC

ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA
EN SALUD DEL OCCIDENTE



- h) Agredir de manera física a otro u otros afiliados o funcionarios de la empresa contratante, en razón de sus funciones o con ocasión de ellas.
- i) Presentar documentos o información falsos o negarse a presentar aquellos que la Organización Sindical le solicite.
- j) Adquirir bienes para la Organización Sindical a sabiendas de su procedencia ilegal.
- k) La violación por más de tres ocasiones del presente reglamento y/o estatuto o en menos ocasiones cuando a juicio de la Junta Directiva nazca un grave perjuicio para el sindicato.
- l) El fraude de los fondos del Sindicato.
- m) Haber sido sancionado por más de dos (2) ocasiones en un período de un año.
- n) Ofender de palabra o de obra o cualquier directivo sindical, delegado, coordinador, representante o miembro de comisión, por razón de sus funciones.
- o) Prohijar el desconocimiento de las directivas sindicales debidamente electas, el incumplimiento de los ordenamientos dados por los órganos directivos del Sindicato, bien sea por medio de escritos, discursos o creaciones de organismos de acción paralela al Sindicato.
- p) Intervenir directa o indirectamente en las negociaciones del Sindicato sin la previa autorización de sus directivas, y poner en riesgo el éxito de las mismas.
- q) El negarse a pagar en tiempo prudencial las cuotas extraordinarias y las multas que el hayan sido impuestas.
- r) La violación de todas aquellas prohibiciones que impuestas por la ley al Sindicato y por el reglamento y/o estatuto, se haga en forma individual.
- s) Presentarse a la actividad colectiva en estado de embriaguez de manera reiterada o continua
- t) No asistir a las Asambleas Ordinarias y Extraordinarias debidamente convocadas conforme al reglamento y/o estatuto, sin que exista una causa válida que lo justifique.
- u) Hallarse en estado de interdicción judicial o inhabilitado por una sanción disciplinaria o penal en firme, o suspendido en el ejercicio de su profesión o excluido de esta cuando la labor a desempeñar se relacione con la misma.

Parágrafo: Cuando el afiliado incurra en varias faltas se aplicará la sanción disciplinaria correspondiente a la más grave.

Artículo 61. Competencia para imponer sanciones.

La comisión disciplinaria de la organización sindical es, por regla general, el órgano competente para imponer en primera instancia las sanciones disciplinarias contempladas en el presente reglamento y/o estatuto a los afiliados del sindicato. Sin embargo, el vicepresidente tendrá también dicha facultad.

La Junta Directiva es el órgano competente para conocer en segunda instancia del recurso de apelación que interpongan los afiliados contra las decisiones sancionatorias de la Comisión disciplinaria de la organización sindical.

En todo caso, y los coordinadores de los distintos contratos sindicales podrán imponer llamados de atención, multa y suspensión.

Las demás sanciones disciplinarias deberán seguir el procedimiento que más adelante se describe y serán impuestas, en primera instancia, por la de la comisión disciplinaria, de conformidad con el procedimiento descrito en el presente reglamento y/o estatuto.

Artículo 62. Responsabilidad por omisión.

Los afiliados pertenecientes a los órganos de administración y vigilancia, además de las faltas anteriores serán responsables por omisión o extralimitación de sus funciones, conforme al presente reglamento y/o estatuto y a la ley.

Artículo 63. Obligaciones del sancionado.

Cualquier sanción que se imponga al afiliado no impide que deba seguir cumpliendo con las obligaciones económicas que tenga contraídas con la organización sindical.

Artículo 64. Disposiciones generales del procedimiento.

Todo hecho susceptible de constituir falta disciplinaria, origina la presente acción y podrá iniciarse de oficio o en virtud de queja o información de algún afiliado.

Parágrafo: Cuando se proceda en virtud de queja, no es requisito indispensable su ratificación bajo juramento; en ningún caso, quien la formule adquiere la calidad de sujeto procesal, pero podrá ampliar la queja las veces que sea necesario para aportar nuevos elementos de juicio.

Artículo 65. Del procedimiento administrativo disciplinario.

El procedimiento disciplinario en contra de un afiliado a la organización sindical se realizará de la siguiente manera:

- a. El procedimiento administrativo disciplinario inicia con la presentación de queja generada por el /la coordinador(a) del contrato sindical, otro afiliado, usuario del servicio, la entidad contratante o cualquier persona que considere haya identificado anomalías durante el desarrollo de las actividades colectivas de cualquier miembro de este sindicato.
- b. Una vez se activa la ruta, se comunica formalmente la apertura del proceso disciplinario a la persona imputada y la formulación de cargos.
- c. Durante la citación a descargos, se notifica al afiliado la apertura del proceso y se indican los hechos o conductas que lo motivaron y los presuntos incumplimientos o faltas a los deberes/obligaciones del afiliado preestablecidos en el reglamento colectivo y/o en los presentes Estatutos.
- d. La enumeración de las faltas se podrá hacer en la citación a descargos o al inicio de la diligencia y se dejará constancia en acta.
- e. Por otra parte, en la diligencia de descargos se le comunicará al trabajador las pruebas



AGESOC

ASOCIACIÓN Gremial Especializada
EN SALUD DEL OCCIDENTE



- en las que se basa para la imputación, permitiéndole al afiliado manifestar sus consideraciones respecto de las pruebas, a fin de que ejerza su derecho de defensa.
- f. Si el afiliado lo solicita, podrá suspenderse la diligencia de descargos, para que pueda analizar adecuadamente las pruebas que resulten complejas o requieran tiempo para su análisis.
 - g. Si el afiliado requiere un tiempo adicional para reunir las pruebas que fundamenten su defensa, este se le podrá otorgar. La sentencia no determina un término específico, por lo tanto, dependerá de cada caso. Podrá suspenderse la diligencia para fijar una nueva o concederse término prudente para la presentación de las pruebas por escrito.
 - h. Agotados los descargos, el sindicato tomará una decisión basada en el análisis de los hechos, las pruebas y la defensa del afiliado. Deberá indicar el reglamento colectivo en las cuales han sido previstas las faltas imputadas.
 - i. Si procede una sanción, esta deberá ser proporcional a la falta.
 - j. En caso de no estar de acuerdo, el afiliado contará con un tiempo no mayor a tres (3) días calendario, para pronunciarse con fundamentos y evidencias.
 - k. El pronunciamiento definitivo por la Junta Directiva o la comisión disciplinaria se hace mediante un acto motivado y congruente y la imposición de una sanción proporcional a la falta.

Artículo 66. Segunda instancia.

Contra la decisión de la comisión disciplinaria, procede el recurso de reposición y en subsidio apelación por parte del sancionado o su apoderado, dentro de los tres (3) días calendarios siguientes a que se surta la comunicación de la decisión. El recurso de apelación se concederá ante la Junta Directiva.

Artículo 67. Irregularidades.

Si la comisión disciplinaria, durante la etapa de investigación, o la Junta Directiva encontrará que se ha incurrido en alguna irregularidad de procedimiento, procederá a subsanarla.

Si ello no fuere posible y se afectare substancialmente el debido proceso y el derecho de defensa, así lo declarará y ordenará surtir nuevamente la actuación a partir del momento en que se hubiere producido la irregularidad, dejando a salvo las diligencias y pruebas que no fueren afectadas por ella.

Artículo 68. Los impedimentos y recusaciones.

Los competentes para investigar y sancionar faltas disciplinarias deberán declararse impedidos por las mismas causales contempladas en el Código de Procedimiento Penal.

Artículo 69. De las prohibiciones colectivas.

El sindicato no podrá coartar directamente o indirectamente la libertad de trabajo y especialmente no podrá:

- a. Intervenir en política partidista o en asuntos religiosos haciéndose representar en convenciones o directorios políticos o congresos o congregaciones confesionales, subvencionando políticos, cultos religiosos o lanzando oficialmente candidaturas para car-



AGESOC

ASOCIACIÓN DE SERVIDORES PÚBLICOS EN SALUD DEL OCCIDENTE



gos de elección popular todo ello sin menoscabo de los derechos políticos ni de libertad de conciencia, de cultos, o de reunión de expresión que corresponda a cada uno de los afiliados en particular.

- b. Comprometer directa o indirectamente a los trabajadores a ingresar en el sindicato, o retirarse de ella, salvo los casos de expulsión por causales previstas en los Estatutos y plenamente comprobadas.
- c. Aplicar cualquier fondo o bien social a fines diversos de los que constituye el objeto del sindicato, aun para aquellos fines que impliquen gastos o inversiones y no hayan sido debidamente autorizados en la forma prevista en la Ley y en los presentes Estatutos.
- d. Promover y aprobar campaneas o movimientos tendientes a desconocer de hecho, en forma colectiva o particularmente por los afiliados, preceptos legales o los actos de autoridad legítima.
- e. Promover o patrocinar el desconocimiento de hecho, sin alegar razones o fundamentos de ninguna naturaleza de normas convencionales o contractuales que obliguen a los afiliados
- f. Ordenar, recomendar o patrocinar cualquier acto de violencia frente a las autoridades o en perjuicio de los patronos o de terceras personas.

Artículo 70. Del retiro de los afiliados.

Todo miembro del sindicato puede retirarse de ella sin otra obligación que la de pagar las cotizaciones vencidas.

Artículo 71. Causales del retiro de los afiliados partícipes del servicio colectivo.

Las causales de retiro del Servicio Colectivo son las siguientes:

- a) Terminación de la vigencia del contrato sindical.
- b) Cesación y/o supresión de un servicio del Contrato sindical.
- c) Cambios o restructuración en los procesos o subprocesos contratados.
- d) Terminación de manera unilateral por cualquiera de las partes.
- e) Por resolución de pensión.
- f) Por proceso de expulsión como afiliado por incumplimiento estatutario.
- g) Por muerte del Afiliado - Partícipe.
- h) Por imposición de una pena privativa de la libertad.
- i) Por incumplimiento al reglamento, convenio de vinculación de servicio colectivo y políticas.
- j) Por declaración de Estado de Emergencia en el país y no sea posible realizar la actividad colectiva.



- k) Por incumplimiento del entidad contratante en los pagos exigidos en el contrato sindical y/o arreglo directo.
- l) Por liquidación.
- m) Por sentencia ejecutoriada.
- n) Por razones ajenas a su voluntad.
- o) Por no pasar la evaluación de desempeño, es decir cuando el resultado de las pruebas sea inferior al 70%.
- p) Por no presentarse a su lugar de trabajo colectivo sin justificación, en el término de tres (3) días calendario.
- q) Por Mutuo acuerdo
- r) Por decisión unánime de la Junta Directiva.

Artículo 72. De la Solicitud de Retiro de los afiliados partícipes.

El afiliado que requiera retirarse del sindicato deberá dar aviso por escrito a la Junta Directiva.

Parágrafo: En caso de que el afiliado, después de haber presentado su solicitud de retiro, decida continuar con el sindicato, deberá asumir el 100% del pago de sus aportes al Sistema de Seguridad Social Integral y el pago de su cuota sindical ordinaria.

CAPITULO XII CALAMIDADES Y PERMISOS.

Artículo 73. Calamidad doméstica.

Se entiende por calamidad domestica las tragedias familiares que requieren de la presencia del afiliado partícipes, tales como la enfermedad grave de un familiar, catástrofe natural como inundación o incendio de la vivienda motivo por el cual le corresponderá a los coordinadores de los distintos contratos sindicales fijar el número de días, basado en cada situación particular y con un sentido justo y razonable con las circunstancias del hecho.

Artículo 74. Permisos.

Cualquier permiso que el afiliado partícipe requiera, deberá solicitar la autorización a los coordinadores de los distintos contratos sindicales con tres (3) días de anticipación. Por ende, el afiliado partícipe diligenciará el formato establecido. En todo caso, los coordinadores de los distintos contratos sindicales deberán determinar si autorizan o no el permiso.

CAPITULO XIII SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO COLECTIVO



Artículo 75. Responsabilidades de los afiliados partícipes.

Todos los afiliados partícipes tienen las siguientes responsabilidades:

1. Procurar el cuidado integral de su salud.
2. Suministrar información clara, veraz y completa sobre su estado de salud
3. Cumplir las normas, reglamentos e instrucciones del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) de la agremiación,
4. Informar oportunamente al/ a la Coordinador(a) de Servicios y/o las directivas de la agremiación a cerca de los peligros y riesgos latentes en su sitio trabajo colectivo.
5. Participar en las actividades de capacitación de seguridad y salud en el trabajo, definido en el plan de capacitaciones del SG-SST.
6. Participar y contribuir al cumplimiento de los objetivos del SG-SST.

Artículo 76. Del reporte de accidentes de trabajo.

Todos los afiliados partícipes que en la ejecución de sus actividades colectivas, sufran un accidente de trabajo deben reportarlo inmediatamente ante la Administradora de Riesgos Laborales asignada por la agremiación. Facilitar y participar en la investigación del accidente para prevenir que dichas causas generen un nuevo accidente.

Artículo 77. Del cuidado Integral de salud.

Todos los afiliados partícipes están en la obligación de reportar todos los riesgos y peligros latentes que detecten en su lugar de trabajo colectivo, a fin de garantizar lo establecido en el numeral 1 del artículo 75 del presente Estatuto, y esto se debe hacer por medio de un formato establecido de incidentes, actos y condiciones inseguras, el cual se les estará presentando durante la inducción del Sistema de Gestión y Seguridad y Salud en el Trabajo.

Artículo 78. De las restricciones y/o recomendaciones.

Todos los afiliados partícipes tienen la obligación de informar las restricciones y/o recomendaciones emitidas por su E.P.S y/o su A.R.L. inmediatamente sean de su conocimiento, y cumplir con las mismas. En caso de que dentro de las recomendaciones y/o restricciones se establezca un proceso de rehabilitación, el afiliado partícipe deberá asistir obligatoriamente a dicho proceso sin interrupciones, conforme a los numerales 4 y 5 del artículo 86 del presente Estatuto, toda vez que la agremiación otorga los permisos necesarios para su recuperación satisfactoria.

CAPITULO XIV

PROCEDIMIENTO PARA REFORMA DE LOS ESTATUTOS

Artículo 79. Reformas estatutarias.

La reforma del estatuto de la organización sindical sólo podrá hacerse por unanimidad de la Junta Directiva. La reforma aprobada deberá ser depositada ante la autoridad competente de

conformidad con la legislación vigente, para efectos de publicidad u oponibilidad frente a terceros por conducto de la División de Asuntos Colectivos.

Artículo 80. Casos no previstos.

Los casos no previstos en este reglamento y/o estatuto los resolverá la Junta Directiva teniendo siempre como base los principios de defensa del gremio que representa la organización sindical.

**CAPITULO XV
DE LA DISOLUCIÓN Y LIQUIDACIÓN DEL SINDICATO**

Artículo 81. Disolución judicial del sindicato.

De presentarse la disolución judicial del sindicato, las personas que hayan sido contratadas para la ejecución del contrato sindical, continuarán prestando sus servicios o ejecutando las obras en las condiciones estipuladas, mientras dure la vigencia del contrato sindical. Las obligaciones pendientes para con los afiliados al sindicato suscriptor del contrato sindical, serán consideradas créditos privilegiados de la primera clase a la que hace referencia el artículo 2495 del Código Civil. Las pólizas que haya prestado el sindicato disuelto subsistirá por un periodo igual a la ejecución del contrato sindical y tres años más, para garantizar las obligaciones de los respectivos trabajadores.

En caso de disolución y liquidación de la empresa que hace parte del contrato sindical, las obligaciones pendientes para con el sindicato firmante y las de los afiliados vinculados para la ejecución del contrato sindical, serán consideradas créditos privilegiados de la primera clase a que hace referencia el artículo 2495 del Código Civil. Las pólizas que haya prestado la empresa subsistirá hasta la terminación del contrato sindical y tres años más, para garantizar las obligaciones con los afiliados vinculados para la ejecución del contrato sindical.

Artículo 82. Causales de la Disolución.

Razones para la Disolución del sindicato. El sindicato se disolverá por las siguientes razones:

- a. Por acuerdo, cuando menos de las dos terceras (2/3) partes de los miembros de la organización, adoptado en la Asamblea General y acreditado con la firma de los asistentes.
- b. Por sentencia judicial.
- c. Por reducción de los afiliados a un número inferior a veinticinco (25).

Artículo 83. Disolución del Sindicato.

Disolución del sindicato. Al disolver el sindicato, el liquidador designado por la Asamblea General o por el Juez según el caso, aplicara los fondos existentes el producto de los bienes que fuere indispensable enajenar y el valor de los créditos que recaude en primer término, al pago de las deudas del sindicato, incluyendo los gastos de liquidación.



Parágrafo 1. Si el sindicato estuviere afiliada a una Confederación o Federación el liquidador debe admitir a intervención simplemente consultiva de un delegado de cada una de las instituciones referidas.

Artículo 84. De la liquidación.

Lo que quedare del hacer común, una vez pagadas las deudas y hechos los reembolsos, se adjudicara por el liquidador a la organización Sindical, designada para ello en los Estatutos o por la Asamblea General; si ninguna hubiere sido asignada se le adjudicara al instituto de beneficencia o de utilidad social que señale el Gobierno.

Artículo 85. De la liquidación por orden judicial.

Si la liquidación del sindicato fuere ordenada por el Juez del Trabajo, deberá ser aprobada por este, debiendo expedir el finiquito respectivo cuando proceda.

CAPITULO XVI

MECANISMOS ALTERNOS DE SOLUCIÓN DE CONFLICTOS Y CLÁUSULA COMPROMISORIA

Artículo 86. Mecanismos alternos de solución de conflictos.

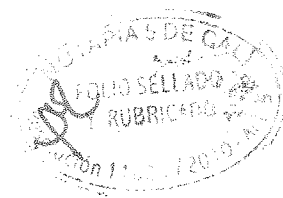
Las controversias que se originen entre las partes contratantes en virtud del contrato sindical podrán ser resueltas por arbitramento voluntario u otros mecanismos alternativos, si así lo acuerdan las partes, o en su defecto por la jurisdicción laboral y de la seguridad social.

Artículo 87. Cláusula compromisoria.

Toda controversia o diferencia que surja entre la organización sindical y sus afiliados durante la participación de este en la ejecución y/o desarrollo de contratos sindicales se someterá inicialmente a conciliación entre las partes en litigio; para ello, suscitado el conflicto, recurrirán al Centro de Conciliación y Arbitraje de la Fundación Tecnológica Antonio de Arévalo Tecnar.

Parágrafo: En el evento en que las partes no lleguen a un Acuerdo Conciliatorio, la controversia se someterá y resolverá por un Tribunal de Arbitramento, que se sujetará a lo establecido en el reglamento del Centro de conciliación y Arbitraje de la Fundación Tecnológica Antonio de Arévalo Tecnar-. Los Árbitros serán elegidos de común acuerdo por las partes, de la Lista que para tal efecto lleve el Centro de Conciliación y Arbitraje de la Fundación Tecnológica Antonio de Arévalo Tecnar.

A falta de dicho acuerdo, o en el caso de que una de las partes no asista o no lo designen dentro de los 20 días calendarios siguientes a la radicación del Tribunal en el Centro, las partes delegarán expresamente en la Directora del Centro de Conciliación y Arbitraje de la Fundación Tecnológica Antonio de Arévalo Tecnar- la designación, la cual se hará mediante sorteo efectuado entre los Árbitros inscritos en las listas que lleva el Centro de Conciliación y Arbitraje de la Fundación Tecnológica Antonio de Arévalo Tecnar- El Tribunal así constituido se sujetará a lo dispuesto en los Decretos 2279 de 1989, 2651 de 1991 y 1818 de 1998, la



Leyes 23 de 1991 y 446 de 1998, y demás normas concordantes que modifiquen o adicionen que en el momento se encuentren vigentes, de acuerdo con las siguientes reglas:

- a. El Tribunal estará integrado por tres (3) Árbitros, salvo en asuntos de menor cuantía (inferior a 400 smmlv), en el cual habrá un (1) solo árbitro.
- b. La organización interna del Tribunal, se sujetará a las reglas previstas para el efecto por el Centro de Conciliación y Arbitraje de la Fundación Tecnológica Antonio de Arévalo Tecnar.
- c. El término para proferir el laudo será el establecido en la Ley 6 meses, prorrogable en las condiciones que la misma señala.
- d. El Tribunal decidirá en derecho.
- e. El Tribunal se instalará y funcionará en la ciudad de Cartagena en el Centro de Conciliación y Arbitraje de la Fundación Tecnológica Antonio de Arévalo Tecnar- siendo un requisito indispensable para el funcionamiento del Arbitramento".

CAPITULO XVII DISPOSICIONES GENERALES

Artículo 88. Administración del sistema de seguridad social integral de los afiliados participantes.

La Organización Sindical será responsable de los trámites administrativos necesarios para el proceso de afiliación, los pago de los aportes al Sistema de Seguridad Social Integral se efectuarán a través de la Planilla tipo Y "*Planilla Independientes Empresas*", el tipo de aportante 9 "*pagador de contrato sindical*" y tipo de cotizante 53 "*afiliado participe*" de acuerdo a las Resoluciones 5858 del 2016 y 1740 del 2019. El pago de dichos aportes serán asumidos de la siguiente manera: los afiliados deberán asumir el 4% del (IBC) para el pago de aportes al Sistema de Seguridad Social en Salud y el 4% del (IBC) Sistema de Seguridad Social en Pensiones para un total del 8% de la base de compensación y el sindicato asumirá el restante del mismo para el pago al Sistema de Seguridad Social Integral.

Parágrafo 1. En los casos que no hubiera actividad colectiva y/o cesación y/o terminación del contrato sindical y el afiliado por alguna razón médica o jurídica continuara afiliado al Sistema de Seguridad Social Integral sería cobijado por los excedentes de los contratos sindicales. En caso de no haber algún saldo a favor del afiliado sería descontado el porcentaje que indique la Junta Directiva. Finalmente, si se agotara los recursos de los excedentes, el afiliado deberá suplir tales pagos al 100%.

Artículo 89. Afiliación e ingreso base de cotización en materia de salud, pensiones, riesgos profesionales.

Los Afiliados participantes deben estar obligatoriamente afiliados al Sistema de Seguridad Social Integral. No obstante, el Sindicato no tiene la obligación de efectuar el pago de los parafiscales, motivo por el cual los aportes a la CAJA DE COMPENSACIÓN podrán ser aprobados de acuerdo con los fondos sociales existentes y/o lo convenido con sus afiliados, por ende el aporte puede ser entre el 2% de forma voluntaria y con una base mínima de un (1) S.M.L.V.



Parágrafo 1: La base convenida del IBC Sistema de Seguridad Social Integral será la que se pacte en el convenio de vinculación sindical por concepto de compensaciones pero NO SERA BASE LOS AUXILIOS.

Artículo 90. Trámites administrativos de afiliación ante el sistema por parte del sindicato.

Para que el Sindicato pueda cumplir con los trámites administrativos de afiliación al Sistema de Seguridad Social Integral, deberán acreditar ante las entidades de cada uno de los Sistemas:

- a) Copia del convenio de afiliación sindical
- b) Copia del convenio de vinculación al servicio colectivo o copia del convenio de vinculación colectiva o convenio de cooperación para la ejecución del contrato sindical.
- c) La resolución por parte del Ministerio de trabajo que acredite la existencia de la organización sindical o el certificado de esta.

Artículo 91. De la identificación de los afiliados.

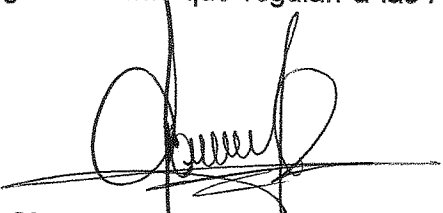
Todo miembro del sindicato para acreditarse como tal, será provisto de su correspondiente carnet de afiliado, en el cual constaran los siguientes datos del afiliado: nombres y apellidos, número de documento de identidad, actividad que desempeña, zona, etc.

Artículo 92. De la interpretación de los estatutos.

La interpretación de los presentes Estatutos corresponde a la Junta Directiva y, a la Asamblea General en segunda instancia.

Los anteriores estatutos fueron aprobados por unanimidad el día 25 de Febrero del 2020, conforme a las normas legales, estatutarias y reglamentarias que regulan a las Agremiaciones sindicales.


ALBA RUTH LIBREROS LOZADA
Presidente


CLAUDIA MARCELA MIRANDA PINEDA
Secretaria

REGLAMENTO COLECTIVO

CONTRATO SINDICAL

**EMPRESARIO
HOSPITAL UNIVERSITARIO DEL VALLE
“EVARISTO GARCÍA” E.S.E**

ZONA 201

**TERMINO
INFERIOR A UN /AÑO**

**AUTORIZADO POR LA ASAMBLEA
EXTRAORDINARIA DE DELEGADOS
N° 12 /2017 DE DICIEMBRE - 29 DE 2017**

REGLAMENTO COLECTIVO CONTRATO SINDICAL ZONA 200

CONTENIDO

CONSIDERACIONES	3
CAPITULO I	7
CUMPLIMIENTO PARA LA EJECUCIÓN DEL CONTRATO SINDICAL, CONDICIONES DE SELECCIÓN DE LOS AFILIADOS, PROCEDIMIENTO DE INGRESO, PRE CONVENIO AFILIACIÓN, RETIRO, DURACION DE LOS AFILIADOS PARTICIPE	7
CAPITULO II	13
OBLIGACIONES DEL EMPRESARIO, EL SINDICATO, POLITICAS REGLAMENTARIAS	13
CAPITULO III	15
PROCEDIMIENTO PARA EL NOMBRAMIENTO DE COORDINADOR, ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL DEL SINDICATO, SEDE ADMINISTRATIVA COLECTIVA, LA ORGANIZACION DEL SERVICIO COLECTIVO, LOS BIENES EN USO, ESEPCIONES DEL SERVICIO COLECTIVO, DIVISION SIN VULNERACION, INFORMACION A LOS AFILIADOS	15
CAPITULO IV	20
CAUSALES, PROCEDIMIENTO DICIPLINARIO, REEMPLAZOS DE LOS AFILIADOS / PARTICIPE, PAGO DEFINITIVOS	20
CAPITULO V	26
GESTIÓN DEL SINDICATO ANTE EL SISTEMA DE SEGURIDAD SOCIAL INTEGRAL EN LA RELACIÓN DE SERVICIO COLECTIVO Y DEL AREA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	26
CAPITULO VI	29
MECANISMOS ALTERNATIVOS DE SOLUCION DE CONFLICTOS ENTRE EL SINDICATO CON SUS AFILIADOS PARTICIPE	29
CAPITULO VII	30
APLICACIÓN DEL CONTRATO SINDICAL, CUBRIMIENTO DE COSTOS/ GASTOS, EXCEDENTES, APORTES FONDO SOCIAL, BIENESTAR SOCIAL/ CONVIVENCIA	30
CAPITULO VIII	32
DEBERES Y DERECHOS ESPECIALES COMO AFILIADO PARTICIPE	32
CAPÍTULO IX	35
JORNADA, HORARIOS DEL SERVICIO COLECTIVO, DESCANSO, DIVULGACIÓN, MODIFICACIÓN, SUSPENSIÓN, DESCANSO	35
CAPITULO X	39
PERMISOS Y LICENCIAS	39
CAPITULO XI	42
SANCIONES, PROCEDIMIENTO DISCIPLINARIO AL AFILIADO PARTICIPE	42
CAPITULO XII	47
DISTRIBUCIÓN DE PAGOS POR COMPENSACIÓN, AUXILIO Y APLICACIÓN DE LOS APORTES DE BENEFICIOS	47
CAPITULO XIII	50
DISPOSICIONES FINALES	50

CONSIDERACIONES

“(…) EL CONTRATO SINDICAL COMO INSTITUCIÓN JURÍDICA DEL DERECHO COLECTIVO DEL TRABAJO. EL CONTRATO SINDICAL ES UNA HERRAMIENTA A TRAVÉS DE LA CUAL LOS SINDICATOS PUEDEN PARTICIPAR EN LA GESTIÓN DE LAS EMPRESAS Y EN LA PROMOCIÓN DEL TRABAJO (…)

Es así como el artículo 482 del Código Sustantivo del Trabajo, lo define como aquel que celebran uno o varios sindicatos de trabajadores con uno o varios empresarios o sindicatos patronales para la prestación de servicios o la ejecución de una obra por medio de sus afiliados. Para la debida celebración de un contrato sindical deben observarse, a título de requisitos formales, i) que conste por escrito y que uno de sus ejemplares sea depositado en el Ministerio de la Protección Social a más tardar 15 días después de su firma; ii) el artículo en mención indica que la duración, revisión y la extinción del contrato sindical se rigen por las normas del contrato individual de trabajo, de lo cual se colige que la naturaleza jurídica del contrato sindical es de estirpe laboral de la modalidad colectiva; iii) tiene un carácter solemne, nominado y principal, cuya celebración y ejecución puede darse entre uno o varios sindicatos de trabajadores y uno o varios empresario es o sindicatos de empresario es, y goza de autonomía administrativa e independencia financiera por parte de la organización sindical.

La jurisprudencia de la Corte Constitucional ha precisado algunas de sus particularidades como “su carácter voluntario, dado que su ejercicio depende en todo momento de la autodeterminación del individuo para vincularse, permanecer o retirarse de un sindicato; relacional, pues “de un lado aparece como un derecho subjetivo de carácter individual y por el otro se ejerce necesariamente en tanto haya otros ciudadanos que estén dispuestos a ejercitar el mismo derecho y una vez se dé el acuerdo de voluntades se forma una persona colectiva”; e instrumental, en la medida que “se crea sobre la base de un vínculo jurídico, necesario para la consecución de unos fines que las personas van a desarrollar en el ámbito de la formación social”.

Son objetivos del contrato sindical, entre otros: mejorar los ingresos para los afiliados a la organización promoviendo el bienestar social, brindar participación activa a los sindicalizados en el desarrollo y sostenibilidad de las empresas, promover el servicio colectivo o grupal motivando la contratación colectiva, crear confianza y transparencia en

las relaciones de la empresa o empresario con los sindicatos y sus afiliados, y ser aliados en la productividad y la calidad.

En este orden de ideas, se colige que el

colectivo sindical es de estirpe laboral de la modalidad colectivo, por consiguiente, los conflictos que surjan respecto a la ejecución y al cumplimiento del mismo, deben ser ventilados ante la justicia ordinaria laboral. Dicho contrato pretende dar una dinámica amplia a la actividad sindical, mediante la promoción del derecho de asociación y la creación de empleos dignos para los afiliados partícipes, a quienes se les garantizan los diferentes componentes en materia salarial y de seguridad social integral (...).

*En ese orden, debe considerarse al contrato sindical como una institución jurídica del derecho colectivo del trabajo, a través de la cual los sindicatos **pueden participar en la gestión de las empresas y en la promoción del servicio colectivo.***

Que el considerado del Decreto 036 de 2016 dispone que frente al trabajo decente en aplicación al Art. 74 de la ley 1753/2015 indica “Que el Gobierno Nacional impulsa la formalización de las relaciones laborales para asegurar la vigencia de los derechos y garantías de los trabajadores, tanto del sector público como privado, en desarrollo de lo cual el Ministerio del Trabajo viene ejecutando acciones orientadas a garantizar a la formalización de las relaciones laborales. Que el contrato sindical es una institución jurídica del derecho colectivo del trabajo, a través de la cual los sindicatos pueden participar en la gestión de las empresas en su actividad misional, en la promoción del servicio colectivo y la generación de empleo bajo esta modalidad,” por lo tanto, con este contrato se garantiza la formalización bajo la modalidad colectiva laboral.

Que el Sindicato para desarrollar el servicio, bajo la modalidad de trabajo laboral colectivo en virtud de lo manifestado, adoptara políticas encaminadas para la aplicación del presente Reglamento de conformidad al Decreto 036/2016, el cual modifico los artículos 2.2.2.1.16 al 2.2.2.1.23 y adiciono los artículos 2.2.2.1.24 al 2.2.2.1.32 al DU1082/2015 para con ello reglamentar los Art 482, 483,484, numeral 3º del artículo 373 CST y que en su considerado estableció:

“(…) Que el Gobierno Nacional impulsara la formalización de las relaciones laborales para asegurar la vigencia de los derechos y garantías de los trabajadores, tanto en el sector público como privado, en desarrollo de lo cual el Ministerio del Trabajo viene ejecutando acciones orientadas a garantizar a la formalización de las relaciones

laborales. Que el Contrato Sindical es una institución jurídica del derecho colectivo de trabajo, a través de la cual los sindicatos pueden participar en la gestión de las empresas, en la promoción del servicio colectivo y generación de empleo (...)"

Frente al Decreto 036/2016 en su Artículo 2.2.2.1.16 establece:

"La actividad de los trabajadores que se VINCULAN A UNA EMPRESA como afiliados de un sindicato a través del contrato sindical para prestar servicios se regirá por lo dispuesto en los artículos 373, 482, 483, 484 del Código Sustantivo del Trabajo, por el presente decreto, y por lo dispuesto en el Contrato sindical y su respectivo reglamento" (Art 2.2.2.1.17)

Lo indicado en la normatividad actual garantiza la aplicación del Art 55 de la Constitución Política la cual nos indica:“(..)**ARTICULO 55.** Se garantiza el derecho de negociación colectiva para regular las relaciones laborales, con las excepciones que señale la ley. (..)”

El sindicato de trabajadores cumple con los requisitos para la celebración del contrato sindical e igual posee la estructura organizacional, administrativa y financiera que permite cumplir la negociación colectiva y es por ello que se elabora el presente reglamento que permitirán el desarrollo del contrato sindical aprobado por asamblea y por el EMPRESARIO, los cuales han convenido y reglamentado situaciones propias de la gestión, para con ello obtener el servicio pactado bajo el modelo del servicio colectivo .

Las políticas serán parte del presente reglamento colectivo laboral, para aplicar la gestión del modelo colectivo que se realizara y, su desarrollo con el EMPRESARIO tendrá políticas conjuntas convenidas, para aplicarlas por las partes firmantes del contrato sindical siendo compromiso su aplicación.

El objeto meritorio esencial del sindicato se está cumpliendo con el presente reglamento, el cual beneficiara a sus afiliados Participes, familias y terceros, bajo proyectos sociales que surjan en la relación con el empresario.

En cumplimiento del Convenio 87 de 1948 de la Organización Internacional del Trabajo, ratificado por la Ley 26 de 1976 siendo bloque de constitucionalidad permite que la organización sindical con toda autonomía proyecte y autorice reglas para la gestión Colectiva que mediante el presente documento y en concordancia con el Art 2.2.2.1.28 del Decreto 036/2016 , se elaborara un reglamento, por cada contrato sindical el cual reunirá las condiciones de gestión con el empresario y la forma como los afiliados participes lo desarrollaran y contendrá como mínimo la siguiente regulación:

- 1) *Tiempo mínimo de afiliación al sindicato para participar en la ejecución de un Contrato Sindical.*
- 2) *Procedimiento para el nombramiento del coordinador o coordinadores en el desarrollo del contrato sindical.*
- 3) *Procedimiento para seleccionar a los afiliados que van a participar en la ejecución del contrato sindical.*
- 4) *Causales y procedimiento de retiro y de reemplazo de afiliados que participan en la ejecución del contrato sindical.*
- 5) *Mecanismos alternativos de solución de conflictos entre los afiliados y el sindicato teniendo en cuenta la garantía de los derechos fundamentales al debido proceso y el derecho a la defensa.*
- 6) *Porcentaje de los excedentes del valor del contrato sindical que se destinara a educación, capacitación, vivienda, recreación y deporte para los afiliados.*
- 7) *La forma como el sindicato realizara todas las gestiones relacionadas con el sistema de seguridad social integral de los afiliados.*
- 8) *Los demás derechos y obligaciones que se establezcan para los afiliados contratados para la ejecución del contrato.*

Para efectos de la contabilidad del contrato sindical suscrito con el empresario en diferentes áreas se generará una subcuenta de conformidad a lo establecido en el Art 2.2.2.1.29 dejando paso a las cuentas de los fondos sociales que se alimentan de todos los contratos sindicales vigentes para el cubrimiento de los beneficios sociales y/o familiares que incluyen lo indicado en el Numeral 6 del Artículo 2.2.2.1.28.

El empresario al desarrollar el presente CONTRATO SINDICAL DE SERVICIOS COLECTIVOS con el SINDICATO, ACORDO diferentes políticas reglamentarias conjuntas que hacen parte del CONTRATO SINDICAL que fueron aprobadas por la asamblea del sindicato COMO SON:

- *Política documentaría.*
- *Política de medios de labor.*
- *Política de auditorías de los servicios.*

- *Política del manejo del sistema de salud en el trabajo.*
- *Política de dirección de los servicios según estándares de calidad.*
- *Política desarrollo de cada servicio (protocolos , funciones , horarios, turnos, Directrices etc.)*
- *Política de asegurabilidad que cubra el cumplimiento, servicio, los afiliados/ partícipes e igual con extensión de las pólizas del empresario sobre sus bienes muebles e inmuebles a favor del sindicato.*
- *Políticas para la aplicación del reglamento colectivo (recurso humano de talento colectivo, disciplinario, convivencia colectiva, convenios, contables/ financiera, seguridad y salud en el trabajo y, otras pertinentes).*

El grupo nombrado como supervisores del EMPRESARIO y coordinadores del SINDICATO verificara el cumplimiento de cada política, ya que las mismas son de obligación (D 036/2016).

La ASAMBLEA EXTRAORDINARIA conformada por DELEGADOS de la ORGANIZACIÓN ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE Sigla “AGESOC” en uso de sus atribuciones legales y estatutarias bajo ACTA N° 12 del 2017 aprobó las POLITICAS y el contenido que reglamenta el presente reglamento de Servicio colectivo para la GESTIÓN COLECTIVA acordado con el Hospital Universitario del Valle “Evaristo García” E.S.E., identificado con N° de Nit. 890.303.461-2, en cumplimiento del CONTRATO SINDICAL y la normatividad vigente de lo cual ha considerado las siguientes cláusulas reglamentarias:

CAPITULO I

CUMPLIMIENTO PARA LA EJECUCIÓN DEL CONTRATO SINDICAL, CONDICIONES DE SELECCIÓN DE LOS AFILIADOS, PROCEDIMIENTO DE INGRESO, PRE CONVENIO AFILIACIÓN, RETIRO, DURACION DE LOS AFILIADOS PARTICIPES

ARTICULO 1. EXISTENCIA PREVIA DEL SINDICATO Y AFILIADOS DEL SINDICATO. Para la celebración de un contrato sindical debe acreditarse:

- ✓ *La existencia previa del sindicato con al menos seis meses de constitución antes de la firma del contrato sindical.*
- ✓ *La afiliación de afiliados partícipes vinculados a la empresa con la cual se celebra el contrato sindical.*
- ✓ *La aprobación en asamblea de afiliados de la suscripción del contrato sindical.*
- ✓ *La estructura y capacidad administrativa y financiera para prestar los servicios ejecutar las obras contratadas y cumplir con las obligaciones legales.*

Parágrafo 1. De conformidad a lo anterior el tiempo mínimo de Afiliado al sindicato para ser vinculado al servicio colectivo laboral, será mínimo de Tres días (3) hábiles a partir de la aprobación en acta de junta directiva.

Parágrafo 2. El sindicato fue fundado en mayo de 2012 lo cual consta en los depósitos del área sindical del Ministerio del trabajo, cumpliendo con el tiempo mínimo requerido.

Parágrafo 3. El presente reglamento fue aprobado por Asamblea de delegados como lo indica el Acta enunciada en el considerado del presente escrito.

Parágrafo 4. El sindicato cuenta con la estructura financiera de conformidad al corte del estado de resultados contable del año anterior y certificado de la capacidad contractual emitido por la cámara de comercio de Cali (v), cuenta con sede administrativa, estructura organizacional donde después de la ASAMBLEA DELEGADOS, JUNTA DIRECTIVA están las áreas de: Recursos Humanos de talento colectivos, seguridad y salud en el trabajo, bienestar social colectivo, jurídico, contable/ financiero, disciplinario y la estructura de la presente gestión colectiva conformada por el COORDINADOR GENERAL, COORDINADOR ZONA, LIDERES COLECTIVOS para con ello desplegar las condiciones operacionales en el presente desarrollo de los contrato sindical.

ARTICULO 2. REQUISITOS PREVIOS PARA ASPIRANTES A EJECUTAR CONTRATO COLECTIVO. *Quien aspire a ser afiliado a una empresa por medio del sindicato bajo el contrato sindical, deberá presentar por escrito, solicitud personal, para registrarlo como aspirante y acompañar los siguientes documentos:*

- 1. Diligenciamiento y presentación de los formatos de las políticas de reclutamiento colectivo.*
- 2. Certificar y/o probar que ha tenido actividades directas y/o indirectas y/o conexas relacionadas con su experiencia laboral y/o servicios u obras a prestar o ejecutar con el sindicato.*
- 3. Certificados, constancias, diplomas y registros de ellos, que acrediten su formación académica y los estudios realizados.*
- 4. Certificado de empresa o entidad con quien haya laborado, donde se indique el tiempo de servicio, cargo desempeñado, motivo del retiro y si esta no es posible aportarla, se informara por parte del afiliado aspirante en el respectivo registro de pre ingreso de Agesoc.*
- 5. Referencias escritas de dos (2) personas naturales o jurídicas que conozcan al aspirante y certifique tanto su buena conducta como su competencia y capacidad a ejecutar sus habilidades y/o formación profesional/ técnica / tecnológica u oficio.*
- 6. Presentar certificado judicial vigente, de contraloría y procuraduría, si ello no lo anexara, el sindicato podrá sacar tal información vía Internet por ser de carácter público.*
- 7. Poseer documento idóneo de identidad y tarjeta militar (hombres opcionales) para lo cual debe allegar fotocopia autenticada de la cédula de ciudadanía, de extranjería, pasaporte o tarjeta de identidad, según fuere el caso.*
- 8. Cumplir con las políticas de seguridad y salud en el trabajo, presentándose al Examen de Ingreso Medico, adjuntando su resumen de la Historia Clínica, certificaciones médicas y/o exámenes clínicos y de laboratorio que se requiera de conformidad al profesiograma de la actividad y/o exigencias particulares, para cumplir con la vacante del servicio colectivo; lo anterior es un pre requisito del postulado.*
- 9. Cumplir con las condiciones de admisión estatutaria de los Art 5 y 6.*
- 10. Los demás que determine el área de RHTC.*

Parágrafo. Si el aspirante cumple con las condiciones mínimas pasara la solicitud de afiliación a la JUNTA DIRECTIVA DEL SINDICATO quien determinara su APROBACION o NO, siendo un requisito primordial para poder ser primeramente afiliado a la organización sindical y coordinador en la prestación de obras o servicios a favor del Empresario en desarrollo del contrato sindical vigente. (Numerales 6, 7,8 del clausulado 4)

ARTICULO 3. EXÁMENES A ASPIRANTES. El Sindicato podrá practicar al aspirante exámenes de conocimientos, psicotécnicos, entrevistas y demás pruebas que permitan clasificar sus cualidades y aptitudes, de conformidad a lo establecido en el Área de Psicología.

También se podrá exigir exámenes de embarazo u otros que estén relacionados con una actividad específica donde por su exposición ponga en riesgo al bebe o que exija condiciones puntuales de salud para realizarlo, tal requerimiento saldrá del profesiograma que exija el área de seguridad y salud en el trabajo del sindicato.

Tal situación incluye exámenes de alcoholemia, drogas psicoactivas y demás valoraciones médicas q se requieran por la condición especial de la función colectiva a ejecutar.

ARTICULO 4. PROCESO DE INGRESO, POS AFILIACIÓN Y RETIRO. El procedimiento para la vinculación a la ejecución del servicio colectivo será el QUE ESTE CONSAGRADO EN CADA POLITICA y las siguientes:

1. Diligenciamiento de los formatos de información de aspirante al sindicato.
2. Entrega documentación requerida (indicada en la cláusula 2)
3. Pruebas psicotécnicas por Coordinador general o quien haga sus veces el cual indicara si cumple con el perfil psicológico o no.
4. Entrevistas por parte del director de RHTC o quien haga sus veces.
5. Remisión a la evaluación de pre ingreso médico de salud en el servicio colectivo el cual solo verificara si cumple con los requisitos exigidos para la actividad a ejecutar.
6. Solicitud de afiliación sindical (art 5 Estatutario) dirigido a la junta directiva de la organización sindical.
7. Aprobación o no de la junta directiva la cual genera la calidad de afiliado sindical. (Art 6 Estatutario).
8. Firma de convenio de afiliación sindical por el aspirante (aprobación de las condiciones existentes estatutarias)
9. Al pasar el término mínimo de tres días (3) hábiles se acordará las condiciones de servicio colectivo en el convenio de vinculación colectiva.

10. *Periodo de prueba colectivo de 30 días calendario, el cual iniciara a partir de la aprobación del convenio de vinculación al servicio colectivo por el afiliado y, las partes podrán terminarlo sin que haya justificación alguna.*
11. *Afiliación sistema seguridad social (salud, pensión y arl) de conformidad a las resoluciones 2388 de 2016 del Ministerio de Salud, su reforma con la resolución 5858 de 2016 y Resolución 3559/2018, por el cotizante 53, Aportante 9.*
12. *Apertura cuenta bancaria estipulada por el sindicato y acordada con el afiliado para la dispersión de los pagos.*
13. *En caso que la actividad como afiliado participe lo amerite, se podrá sacar las respectivas pólizas de garantía que la Organización Sindical determine según la actividad, donde se hará en una empresa de seguros reconocida.*
14. *Inducción de la historia del sindicato, sus estatutos, misión, visión, valores, políticas y reglamento.*
15. *Inducción de la actividad colectiva a desempeñar, distribución de pagos por concepto de compensación, auxilios y aportes por beneficios, horas a ejecutar, ubicación en la estructura de servicio colectivo y canales de comunicación.*
16. *Inducción de políticas de seguridad y riesgos laborales, entrega de elementos de seguridad y dotación.*
17. *Inducción del comité social y cubrimiento de servicios a los afiliados participes e igual de su alcance en temas de convivencia colectiva.*
18. *Inducción de plataformas de comunicación, formas de registros, página web del sindicato y entrega por escrito del email corporativo incluyendo la autorización de ser notificado de toda la información que el sindicato suministre incluyendo su distribución mensual de pagos de compensaciones, auxilios y beneficios.*
19. *Entrega de los medios de uso con que ejecutara su actividad colectiva por parte de su Coordinador de la zona y el organigrama de dirección colectiva del servicio.*
20. *Se ejecutaran las políticas propias y conjuntas, con los afiliados y empresario frente al cumplimiento de las obligaciones pactadas en procura del desarrollo de la gestión del contrato sindical, por parte del empresario serian el supervisor designado y por parte del sindicato con sus coordinadores/lideres, tal situación es en cumplimiento de la normativa vigente y jurisprudencial.*
21. *Se realizarán evaluación de los puntos 13 al 17 para verificar su asimilación y entendimiento del modelo a ejecutar con dos (2) evaluaciones de desempeño colectivo al año, si la misma no es aprobada satisfactoriamente, será causal de terminación de la vinculación colectiva laboral con retiro automático del afiliado al sindicato.*

22. *En armonía con el empresario basado en las políticas conjuntas. el Empresario tiene poder de manifestar las razones por las cuales restringe el ingreso a sus instalaciones de afiliados que coloquen el riesgo la vida de personas y la integridad de las cosas que estén relacionados con el Empresario, sus trabajadores, familias, bienes).*
23. *Todo cambio de actividad de servicio colectivo deberá ser autorizado por el Coordinador sindical de la zona / Líder con previo diligenciamiento del formato aplicado para el caso y que ara aparte del convenio inicial.*
24. *Todo permiso deberá ser direccionado al coordinador sindical de la zona. y/o líder que tenga dicha potestad colectiva y registrada en las bitácoras colectivas.*
25. *En caso de terminación del Servicios u obras sindicales se deberá comunicar de manera escrita a las partes y al afiliado que ejecuta el contrato sindical, y con aviso de aceptación por parte del sindicato o del mutuo acuerdo.*
26. *Se remitirá al Médico de seguridad y salud en el trabajo para su egreso, si lo solicita el afiliado antes de la finalización del convenio de Afiliación.*
27. *Se realizará el inventario de entrega del servicio sindical y el coordinador expedirá su respectivo paz y salvo.*
28. *Si es por parte del afiliado participe deberá incluir su solicitud de retiro voluntario como afiliado al sindicato; si es por parte del sindicato en el escrito se informará que tiene tres (3) días corrientes para informar su continuación como afiliado ceñido a las condiciones estatutarias, si ello no se da se entenderá de forma tácita su retiro voluntario.*
29. *El sindicato realizara el pago final de compensaciones, auxilios, beneficios en la cuenta bancaria personal o cuentas judiciales (si no hubiera pagos se informara)*
30. *Como el pago de la seguridad social es vencido a partir de Septiembre de 2018 si se realizara tal procedimiento el pago total del mes se descontará del pago final siempre y cuando fuere necesario o a consideración de la junta directiva.*
31. *Si el Afiliado – participe no viniere a recibir su pago final, el mismo será consignado en la cuanta de títulos judiciales y notificado en la dirección de la residencia que registre o en su correo electrónico corporativo o con aviso en un diario de circulación nacional.*
32. *Se entregará personalmente en las oficinas principales, Certificado del servicio colectivo realizado, junto con el último pago de seguridad social integral bajo el cotizante 53 / aportante 9.*
33. *Si hubiera afectación comprobada en la salud del afiliado con restricciones e incapacidades, estando en concomimiento del sindicato la terminación del convenio de vinculación queda supeditada a la autorización del Ministerio de Trabajo para que este dé el permiso pertinente por inexistencia de la actividad laboral colectiva o por falta disciplinaria comprobada o inexistencia de una actividad colectiva frente a las restricciones que tenga; ahora bien, si el retiro fuera provocado por expulsión, perdería la calidad de afiliado inmediatamente al estar*

en firme , por lo tanto, la vinculación se perdería y abría rescisión de dicho convenio y se aplicaría la suspensión de actividades colectivas hasta que el Ministerio de trabajo defina quedando el afiliado solo activo en seguridad social (salud y pensión) y con cargo al fondo social colectivo el cual es limitado (en dicho periodo el afiliado no tendrá distribución de pagos y en su retiro definitivo solo se informara lo ya cancelado hasta la fecha e suspensión).

34. *Si el afiliado participe tuviera incapacidades prorrogadas se continuara tal proceso hasta su terminación y/o declaración de calificación mayor del 50.1% por los entes de seguridad social integral o por la junta de calificación, si tuviera restricciones hasta lo indicado en el numeral anterior y, si el afiliado/ participe, estando en la situación enunciada anteriormente hubiera un reingreso, el mismo se debe hacer de conformidad a las políticas de seguridad y salud en el servicio colectivo; pero para dichos casos se deberá generar por el área de salud ocupacional un informe de la situación particular para que la oficina jurídica junto con la presidencia del sindicato definan su situación , todo cargo lo cubrirá el fondo social colectivo el cual es limitado.*
35. *Si el caso del retiro de un afiliado compromete el fuero de maternidad el mismo deberá aplicar la ratio de la Sentencia SU 075/2018 donde indica que si no se tiene conocimiento por parte de la oficina de recursos humanos de talento colectivo en cabeza de su presidenta del estado de embarazo, previo al envío del oficio de terminación del convenio de vinculación, No aplica el fuero de maternidad consagrado SU 070/2012 y, se extendiendo al fuero extendido de maternidad.*
36. *Si el afiliado por motivo no conocido, reportado y sin justificación alguna genera inactividad de servicio colectivo mayor a 30 días calendario, previa citación por una única vez , se determinara la terminación del vínculo colectivo y de afiliación, por abandono de sus deberes.*

ARTÍCULO 5. SERVICIO COLECTIVO DE MENORES. Como directriz normativa, el Sindicato podrá vincular a menores de edad pero, si eventualmente se considera necesaria su vinculación, el aspirante deberá ser mayor de Quince (15) años y en este evento el Sindicato tomara de manera comparada las disposiciones legales sobre la Ley de protección de la infancia e igualmente lo que dispone el C.S.T. frente a la jornada de servicio colectivo descritas ahí, sin perjuicio de ajustarlo a lo convenido en este reglamento.

ARTÍCULO 6. DURACIÓN DEL SERVICIO COLECTIVO. La duración del convenio de servicio colectivo por regla general está determinada a la libre disposición de las partes, la vigencia del contrato sindical, la duración del servicio , pero también por decisión de cualquiera de las partes, lo cual, se perfecciona el mutuo acuerdo al ser notificado, igualmente por no obtener una evaluación de sus competencias colectivas con resultados satisfactorios o por incumplimiento del presente reglamento o por autorización del Ministerio de trabajo o por omisión de la competencia del Ministerio de trabajo o por expulsión / causal justa del sindicato.

Parágrafo 1: Si el Afiliado participe da por terminado el presente modelo de servicio colectivo el mismo de manera anticipada con antelación mínima no inferior a cinco (5) días hábiles finales de cada mes deberá presentarlo ante el área de recursos humanos de servicio colectivo. En caso de no dar aviso oportunamente en el periodo indicado por tener el sindicato la obligación de pago de la seguridad social se le deducirá de sus compensaciones, auxilios y/o beneficios y de los aportes

sindicales, los días del costo de la seguridad social de los días que no fueron trabajados y que por no dar aviso oportuno se aportó por el sindicato, por lo tanto, debe quedar radicado en la oficina principal en el término dado el presente trámite.

Parágrafo 2: Si la decisión es del sindicato será comunicado al afiliado- participe por los medios autorizados y se ejecutará la política de egreso ya indicada.

Parágrafo 3. Se recuerda la doble calidad que se posee como afiliado y participe, lo cual si hay un retiro como afiliado participe, se deberá acompañar la solicitud de retiro como afiliado, si esta no está en el oficio de conocimiento del sindicato se entenderá que abarca las dos condiciones y si se le hará saber en respuesta de aprobación del oficio de terminación por parte del afiliado.

CAPITULO II

OBLIGACIONES DEL EMPRESARIO, EL SINDICATO, POLITICAS REGLAMENTARIAS

ARTICULO SEPTIMO. Son las obligaciones de las partes que suscriben el Contrato sindical de conformidad al Artículo 2.2.2.1.24 y las aprobadas siendo las siguientes:

Por la Empresa:

- ✓ *Prestar inmediatamente los primeros auxilios en caso de accidente o de enfermedad a los afiliados participes que desarrollan los diferentes servicios colectivos en las instalaciones del empresario.*
- ✓ *Guardar absoluto respeto a la dignidad y los derechos del afiliado participe para la ejecución del contrato sindical.*
- ✓ *Cumplir el presente reglamento colectivo, mantener el orden y el respeto a las leyes.*

Por parte del sindicato:

- ✓ *Poner a disposición de los Afiliados participes para la ejecución del contrato sindical, los instrumentos adecuados y demás materiales para la realización de las labores cedidos por el empresario, además de los elementos dispuestos en el sistema de seguridad y salud en el trabajo.*
- ✓ *Pagar todas las obligaciones legales y las pactadas con los afiliados participes para la ejecución del contrato sindical, realizar las deducciones legales y pagar los gastos de transporte, si para prestar el servicio fuese necesario el cambio de residencia.*
- ✓ *Cumplir con las obligaciones legales en el sistema integral de seguridad social (Cotizante 53 -Aportante 9 -Resolución 2634 de junio 27 de 2014 Ministerio de Salud, hoy resolución 5858/2016 y Seguridad social) 2016, Resolución 3559/2018 y efectuar las deducciones de aportes por concepto de la seguridad social a cargo de los afiliados correspondientes, así como las demás autorizadas por la asamblea de delegados.*
- ✓ *Expedir certificaciones sobre Tiempo de servicio, índole de labor de la actividad de servicios colectiva, distribución de pagos por compensación, auxilios y aportes por beneficios percibidos y la práctica de exámenes de ingreso, evaluaciones y retiro si el afiliado participió lo solicita del médico de salud ocupacional.*

Igualmente, las partes suscribirán políticas conjuntas contenidas en el considerado para el cabal desarrollo de la gestión colectiva y aran parte del conjunto de políticas reglamentarias que se requieran y, frente al desarrollo del presente reglamento colectivo se tendrán las siguientes:

1. **Política de Seguridad y salud en el trabajo** de conformidad al Art 2.2.4.6.5 del DUR 1072/2015 el cual indica:

“(..) El empresario o contratante debe establecer por escrito una política de seguridad y salud en el trabajo (SST) que deben ser parte de las políticas de gestión de empresa, con alcance sobre todos sus centros de servicio y todos sus trabajadores , independiente de su forma de contratación o vinculación , incluyendo los contratistas y subcontratistas. Esta política debe ser comunicada al comité paritario o vigía de seguridad y salud en el trabajo según corresponda de conformidad con la normatividad vigente (...)”

Por lo tanto, las partes de manera autónoma y conjunta darán aplicación a los objetivos de las políticas de SST del Art 2.2.4.6.7 del DUR 1072/2015 en cabeza de sus áreas de incidencia generando una política conjunta y particular para dar aplicación al sistema de gestión de las partes.

2. **Política de Bienestar social.** Como política de calidad en el servicio colectivo las partes buscando la dignidad y los derechos de los afiliados partícipes (Nral 1 inciso 2 y 3 del Art 2.2.2.1.24 del DUR 1072/2015 reformado por el D/036DE 2016) proyectaran políticas encaminadas a buscar el bienestar social de los afiliados partícipes a la empresa por medio del sindicato con recursos aportados por el empresario y/o afiliados administrados por el fondo social colectivo , los cuales serán distribuidos en cumplimiento del objeto meritorio especial y que se perfeccionan en el cumplimiento de distribución económica y de aportes a cada afiliado.

Se dará un informe general de la distribución social dada a los afiliados / partícipes cada año en cumplimiento del D 036/2016.

Frente a la distribución social que hace el sindicato de las fuentes del contrato sindical y aportes del afiliado se creara un FONDO SOCIAL COLECTIVO el cual generará tal función y del mismo cubrirá los costos de sostenimiento del sindicato, cubrimiento de los aportes a salud (eps), pensión y Riesgos laborales, aportes en un porcentaje por conceptos de seguridad social.

El sindicato frente a la retención de la fuente podrá tomar solo la base de ingresos de las compensaciones y auxilios recibidos, quedando excluidos los aportes por beneficios que otorgue el sindicato, el mismo será certificado por el revisor fiscal y/o contador del sindicato al interesado para efecto de su declaración de renta.

El sindicato podrá aportar pagos a la caja de compensación a razón del 2% o 4% de forma voluntaria y saldrán del fondo social colectivo para cubrir recreación, vivienda, deporte y capacitaciones.

Se canalizaran APORTES del SINDICATO a favor de los afiliados por concepto de beneficios distribuyéndolos según liquides mensual del contrato sindical a cada afiliado, el mismo se suspende si el afiliado no está activo / función de su servicio colectivo.

3. **LAS POLÍTICAS CONJUNTAS.** el empresario desarrollará de conformidad a la necesidad del servicio y constituirán el marco de la gestión común con el empresario sin que tal situación sea pérdida de autonomía y serán las indicadas en el considerado siendo parte reglamentaria para las partes.

La política de **Auditoria.** Las partes organizaran un grupo conformado por las personas que designe el empresario (supervisor y/o interventor del contrato) y el sindicato (coordinadores/líderes) para verificar el cumplimiento del contrato sindical, sus políticas conjuntas y las que estipulen para el mejoramiento del servicio colectivo de conformidad al inciso 6 del Art 2.2.2.1.26 del DUR 1072/2015 reformado por el Decreto 036 de 2016.

4. Harán parte las políticas que permiten la ejecución del presente reglamento y que están enfocadas a crear los procedimientos para dar aplicación al contrato sindical siendo las siguientes:

- ✓ POLITICA DE CONTRATACION DEL RECURSO HUMANO COLECTIVO PARA LA EJECUCION DEL CONTRATO SINDICAL Y SU ADMINISTRACION.
- ✓ POLITICA DEL RECLUTAMIENTO DEL RECURSO HUMANO.
- ✓ POLITICA DE CONVIVENCIA.
- ✓ POLITICA DE EVALUACION DEL DESEMPEÑO COLECTIVO.
- ✓ POLITICA DE INDUCCION DEL RECURSO HUMANO DE SERVICIO COLECTIVO
- ✓ POLITICA DISCIPLINARIA
- ✓ POLÍTICA CONTABLE Y TRIBUTARIA.
- ✓ OTROS QUE SE REQUIERAN.

Lo anterior hace parte integral del presente reglamento y de la ejecución permanente del contrato sindical.

CAPITULO III

PROCEDIMIENTO PARA EL NOMBRAMIENTO DE COORDINADOR, ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL DEL SINDICATO, SEDE ADMINISTRATIVA COLECTIVA, LA ORGANIZACION DEL SERVICIO COLECTIVO, LOS BIENES EN USO, ESEPCIONES DEL SERVICIO COLECTIVO, DIVISION SIN VULNERACION, INFORMACION A LOS AFILIADOS

ARTICULO 8. PROCEDIMIENTO PARA EL NOMBRAMIENTO DE COORDINADOR Y COORDINADORES DE LA ZONA. El sindicato bajo el área de recursos humanos del servicio colectivo designara un coordinador general de todos los contratos sindicales vigentes, un coordinador de la zona otros coordinadores líderes de las áreas de ejecución del contrato sindical y personal administrativo que soporte el cabal funcionamiento de la actividad de coordinación en el presente contrato sindical.

ARTICULO 9. FUNCIONES. Dentro de las funciones generales que tendrán los coordinadores en especial el coordinador general y los de zona/ líderes serán los siguientes:

1. Organizar el servicio colectivo con los afiliados partícipes con base a las funciones asignadas por el contrato sindical, lo cual permitirá crear las actividades de servicio colectivo por zona, áreas y serán las que verifiquen en desarrollo del servicio colectivo de los afiliados / partícipes a su cargo.
2. Realizar los acompañamientos y seguimientos a todas las actividades colectivas desarrolladas en la Zona / áreas asignadas por el contrato sindical.
3. Dar completa información a las diferentes áreas de incidencia del sindicato como RHTC, SYS EN T., Bienestar social de la actividad de servicios colectivos de los todos los Afiliados partícipes de la zona.
4. Coordinar las diferentes inducciones, capacitaciones y actualizaciones requeridas en cada una de las áreas de ejecución del contrato sindical.
5. Tener comunicación constante con los coordinadores líderes de las diferentes áreas de la zona.
6. Informar de cualquier novedad que sobrevenga a las áreas de incidencia.
7. Ser parte de los comités paritarios de seguridad y salud en el trabajo.
8. Ser parte del comité de bienestar social y de convivencia colectiva.
9. Ser parte del comité auditor junto con los miembros de las áreas de incidencia e igual del supervisor del contrato para el cabal desarrollo del presente reglamento y del objeto del contrato sindical.
10. Ser secretario a-dhoc del presidente del sindicato en procesos disciplinarios menores (coordinador de zona) y mayores (coordinador general) realizando los descargos, notificaciones y demás actos administrativos de dicha gestión.
11. Recopilar e informar cada mes del resultado final del servicio colectivo realizado junto con las novedades, hallazgos y cualquier situación particular que tenga que conocer las áreas de incidencia del sindicato.
12. Velar que las políticas reglamentarias se cumplan por los afiliados / partícipes e igual las conjuntas con el empresario.

ARTICULO 10. ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL, SEDE ADMINISTRATIVA COLECTIVA. La estructura de la Organización Sindical está conformada por la Asamblea general de Delegados, Junta Directiva y sus áreas de incidencia como son: área jurídica, área contable / revisoría, Área de RHTC Recursos Humanos servicio Colectivo, área de seguridad y salud en el trabajo, área de bienestar social y convivencia, área disciplinaria, Coordinador General, Coordinador de zona y líderes de áreas.

El SINDICATO para articular la ejecución del contrato tiene estructurado su esquema base organizacional conformado por las áreas de incidencia ya indicadas e integrado por afiliados partícipes para desarrollar el soporte de administración del presente contrato sindical siendo el contenido general del presente reglamento parte integradora de sus convenios de vinculación, pero con políticas reguladas por LA OFICINA RHTC las cuales serán parte del acuerdo entre las partes.

Tal estructura busca un orden organizacional para la ejecución del servicio con eficiencia y eficacia en el resultado general de la actividad colectiva en desarrollo del objeto del contrato sindical.

El Afiliado participe a desarrollar un contrato sindical dará aplicación integral a lo regulados en el presente reglamento y políticas indicadas.

El soporte administrativo conformado por afiliados / partícipes se le aplicara lo regulado en este reglamento frente a su ejecución a excepción de lo que tenga ver con el desarrollo del contrato sindical en sus áreas de incidencia, ya que su servicio colectivo se realiza en la sede principal de la organización sindical.

La organización podrá tener servicios especializados para soportar algunas áreas como lo es el sistema de gestión bajo convenios / contratos comerciales; dicho personal no tendrían aplicación al presente reglamento, pero si a las funciones del objeto de su servicio.

ARTICULO 11. ORGANIZACIÓN DEL SERVICIO COLECTIVO, DESEMPEÑO DE ACTIVIDADES COLECTIVAS, MANEJO DE LOS BIENES EN USO. *Cada Afiliado participe a la empresa por medio del sindicato desarrollara sus funciones establecidas bajo las políticas del manual de actividades de servicio colectivo que realizara y actualizara el área de RHTC (Recursos humanos de servicio colectivo) la cual contendrá la intensidad horaria, turnos, eventos, ubicación donde lo desarrollara, a que área depende, su coordinador líder –zona y demás situaciones particulares que tenga.*

Quienes organizan el servicio colectivo, dirigirán la ejecución de las diferentes funciones de las actividades de servicio colectivo, impartirán las instrucciones pertinentes garantizando el cumplimiento del contrato colectivo, ejecutarán las funciones disciplinarias, sin perjuicio del derecho a la crítica seria, respetuosa y responsable que el Afiliado participe tiene frente a dichas estructuras.

Cada afiliado participe al estar ya ubicado en su actividad de servicio colectivo deberá poder ejecutarla con total autogestión de manera coordinada para con ello dar cumplimiento al objeto del contrato sindical.

Todas las actividades que realizan los afiliados partícipes son inherentes a las funciones del CONTRATO SINDICAL, por lo tanto, se podrán desempeñar en cualquier área donde las funciones se deban desarrollar en completa autonomía por el sindicato y en aplicación de las políticas conjuntas para la eficiencia y eficacia del servicio.

Los bienes muebles / inmuebles que requiera el sindicato para efectuar su servicio con cada afiliado participe será cedido bajo la política de uso de bienes (bajo un inventario que el empresario tendrá actualizado y controlara) y el área de seguridad y salud en trabajo de las dos (2) partes corroborara el estado de los mismos para minimizar los riesgos en el desempeño del servicio convenido, siendo parte de las políticas conjuntas de seguridad y salud en el trabajo.

El Afiliado participe deberá garantizar el buen uso de los medios cedidos por tenencia y/o cualquier forma, respondiendo del mal uso - perdida con sus ingresos y/o distribución recibida y/o aportes sociales y por beneficios.

Todos los bienes del empresario deberán estar asegurados por el empresario y extender la cobertura, la cual cubrirá las pérdidas / daños etc... Si dentro de la investigación disciplinaria se concreta la participación de algún afiliado/ participe este responderá con su distribución otorgada por el sindicato.

En el momento de terminar su actividad colectiva el afiliado deberá dar entrega del inventario al empresario y el coordinador / líder lo certificará.

ARTICULO 12. SERVICIO COLECTIVO A CARGO DE LOS AFILIADOS PARTICIPES. Una vez se haya formalizado las condiciones para ser afiliado a la empresa por medio del sindicato tendrá la calidad de AFILIADO AL SINDICATO y PARTICIPE AL CONTRATO SINDICAL “AFILIADO-PARTICIPE” y al recibir las inducciones, entrega de elementos de servicio colectivo, seguridad industrial y demás el afiliado deberá realizar su actividad con eficiencia y eficacia en cumplimiento del objeto convenido del Contrato Sindical Vigente.

Los Afiliados desarrollarán su actividad colectiva bajo las condiciones definidas en este reglamento y no podrán recibir mandato de personal ajeno al sindicato, tal situación si es realizada será del resorte del grupo auditor para su corrección y acciones correctivas.

Las políticas que se desarrollen sean conjuntas y/o del sindicato deberán ser atendidas por todos los afiliados participes siendo su omisión causal de terminación del convenio de vinculación sindical y de retiro de la afiliación al mismo sindicato.

Frente a la ejecución del convenio de vinculación del servicio colectiva no existen términos solo lo convenido entre el sindicato y el Afiliado- vinculante, lo cual será parte de los convenios de vinculación.

El servicio colectivo es el modelo que desarrollara el sindicato en el contrato sindical y la sede administrativa, regido por las normas vigentes, el presente reglamento y políticas reglamentarias las cuales permiten la gestión con el empresario de forma coordinada, cumpliendo con las garantías constitucionales y el objeto meritorio esencial del sindicato.

ARTÍCULO 13. EXEPCIONES AL MODELO DE SERVICIO COLECTIVO. Por excepción el sindicato podrá contratar servicios especializados que requiera y no tenga, por medio de los modelos del art 34 cst y/o el modelo de afiliados participes por cotizante 55 aportante 9 (Resolución 225 de 2015 del Ministerio de Salud y Seguridad social) en remplazos y/o ejecuciones colectivas determinadas por RHTC.

Parágrafo 1. Se define como **AFILIADO - PARTICIPE DEPENDIENTE** la persona que siendo parte de la organización con calidad de **AFILIADO** desarrolla un servicio colectivo del sindicato siendo una opción, sin que con ello se pierda su naturaleza colectiva.

Parágrafo 2. De manera general los afiliados participes que desarrollan el presente contrato sindical en las áreas objeto del contrato sindical aplicaran el tipo de cotizante 53 con pago en planilla “y” e igual los de la sede administrativa.

Parágrafo 3. Igualmente, si la junta directiva lo dispone se podrá usar el modelo individual laboral para situaciones que se determinen y que no sean del resorte del objeto meritorio.

ARTICULO 14. DIVISIÓN DEL SERVICIO COLECTIVO E IGUALDAD DE DISTRIBUCIÓN. Las actividades a realizar en virtud del Contrato Sindical, serán realizadas por los afiliados participes, dicha división del servicio colectivo no implica supremacía de una actividad sobre la otra y en

consecuencia no existirá discriminación, ni privilegios especiales entre los afiliados partícipes que realicen una u otra forma de actividad a ejecutar. Pero según su nivel de estudio, capacidad, experiencia, funcionalidad, sitio donde se realizará la ejecución, tiempo de ejecución, se convendrá la distribución de compensaciones entre las partes.

Por lo tanto, cada actividad a desarrollar por los afiliados partícipes podrá estar sujeta a cambios de horario, sitios de servicio colectivo, actividad adicional y por ende su compensación, sin que ello sea apreciado como discriminatorio, por cuanto hay un acuerdo previo de voluntades bajo la premisa de haber mínimas condiciones legales para todos los casos siendo el marco de igualdad.

Las funciones que describa el contrato sindical serán base para realizar la división de actividades colectivas las cuales según su especialidad y complejidad se distribuirán para cada área , sector o punto de servicio , para ser incorporada en el manual de funciones colectivas que aran parte de lo convenido con cada afiliado/partícipe en el desarrollo del servicio.

Con base a lo anterior, lo convenido con cada afiliado podrá tener actividades disímiles y/o iguales pero convenidas previamente lo cual no viola derechos de igualdad y ello incluye su distribución económica.

ARTICULO 15. INFORMACIÓN PERMANENTE Y ADECUADA AL AFILIADO PARTICIPE.

Independientemente de la actividad que desarrolle como afiliada/o al sindicato, estará permanente y adecuadamente informado de acuerdo al tema por las estructuras que tengan en incidencia y al menos una vez al año se realizara una asamblea informativa a todos los afiliados partícipes activos en la zona donde se les informara como mínimo lo siguiente guardando armonía al Art 2.2.2.1.27 del D/036 DE 2016, siendo las siguientes:

- a) Informe de gestión con énfasis en el desarrollo de las políticas de bienestar social.*
- b) Informe de la gestión de los pagos de seguridad social integral y demás situaciones propias del tema.*
- c) Informe de cumplimiento de obligaciones legales pagadas por costos del contrato sindical como son las pólizas, evaluaciones de medico laboral y todo lo que conlleve al costo de la operación colectiva.*
- d) Informe de los pagos por compensaciones, auxilios.*
- e) Informe de distribución de excedentes por concepto de beneficios sociales los cuales guardan armonía a lo autorizado por la asamblea de delegados.*
- f) Informe general de la proyección y desarrollo del contrato sindical.*

Parágrafo 1: Es importante aclarar que la asamblea de delegados del sindicato como órgano superior tiene las facultades legales y estatutarias para definir los asuntos concernientes a los puntos de consideración en el informe y en especial los puntos e) y f) ; por lo tanto, no se podría usurpar ni omitir tal situación lo cual estaría contrariando el debido proceso y el principio de

legalidad, por lo tanto, es deber de dar la información requerida y recibir las propuestas que ha bien se tenga por parte de los Afiliados partícipes sobre los temas a considerar.

Parágrafo 2: El Sindicato por medio de su presidente/ coordinadores, Convocara la Asamblea con carácter informativo fijando hora, día , lugar , ciudad y orden del día, por zona , áreas , punto de atención, siendo publicitada en los medios conocidos por el personal afiliado partícipe .

Parágrafo 3: Dicha Asamblea no tendrá carácter decisorio y por ende al ser de carácter informativo no tendrá quorum alguno.

Parágrafo 4: Los afiliados partícipes podrán generar sugerencias y preguntas al finalizar la reunión e igual se podrán aportar de manera escrita frente a temas particulares los cuales serán resueltos en los términos legales.

CAPITULO IV

CAUSALES, PROCEDIMIENTO DICIPLINARIO, REEMPLAZOS DE LOS AFILIADOS / PARTICIPES, PAGO DEFINITIVOS

ARTICULO 16. CAUSALES DEL RETIRO DE LOS AFILIADOS PARTICIPES DEL SERVICIO COLECTIVO.

Las causales de retiro del Servicio Colectivo son las siguientes:

- a. Terminación de la vigencia del contrato sindical.*
- b. Cesación y/o supresión de un servicio del Contrato sindical.*
- c. Terminación de manera unilateral por cualquiera de las partes.*
- d. Por resolución de pensión.*
- e. Por proceso de expulsión como afiliado por incumplimiento estatutario.*
- f. Por muerte del Afiliado - Partícipe.*
- g. Por incumplimiento al reglamento, convenio de vinculación de servicio colectivo y políticas.*
- h. Por incumplimiento del empresario en los pagos exigidos en el contrato sindical y/o arreglo directo.*
- i. Por liquidación.*
- j. Por sentencia ejecutoriada.*
- k. Por razones ajenas a su voluntad.*
- l. Por no pasar la evaluación de desempeño.*
- m. Por Mutuo acuerdo.*

ARTICULO 17. PROCEDIMIENTO. Frente a todas las causales de manera general se dará aplicación a lo indicado en el Nral 23 al 36 del art 4 del presente reglamento y de manera concreta será así:

- A las causales a) y b): **Terminación de la vigencia del contrato sindical y, Cesación y/o supresión de un servicio del Contrato sindical.** Se tendrá en cuenta en la **primera** que la misma aplica criterios de los contratos individuales de trabajo (inciso final del Art 482 CST) ,por lo tanto, a la terminación de su vigencia y/o proroga y/o labor se informara de manera previa a todos los afiliados participantes , se generaran los informes finales, entrega de los medios de labor de uso, si lo solicita el afiliado entrevista de egreso con el medico de salud y seguridad en el trabajo para identificar su estado medico laboral , verificación de incapacitados, maternas, con restricciones para su trámite pertinente, posterior a eso, se efectuaran los pagos finales, certificado de servicio colectivo y último pago del sistema de seguridad social. Al **segundo** caso el trámite es igual, al anterior pero difiere solo al grupo de trabajadores que ejecutaba un proceso específico que se suprimió y/o ceso del contrato sindical, siendo una terminación parcial con los mismos efectos del numeral primero y procedimiento.
- A la causal c): **Terminación de manera unilateral por cualquiera de las partes.** si es por parte del Afiliado o por el sindicato a lo indicado en el Nral 25 en adelante del clausulado 4 del presente reglamento; el acuerdo previo que da aplicación a esta cláusula está inmersa en el convenio de vinculación de servicio colectivo el cual se perfecciona con la firma del afiliado y, podrá ser aplicada por cualquiera de las partes en cualquier momento de la vigencia del contrato sindical., dando por terminado el convenio de vinculación colectiva.
- A la causal d): **Por resolución de pensión/ devolución/ indemnización.** El trámite de pensión de vejez y/o invalidez puede ser realizados por el afiliado o el sindicato y, al haber una resolución de aprobación de pensión de vejez y/o invalidez, se dará aplicación de este ítem al momento que el afiliado ingrese a la nómina pensional; si a causa de una incapacidad prolongada el sindicato, hubiere cubierto los aportes del afiliado a la seguridad social (Afp/ colpensiones-eps) en un 100% y hubiera resolución por pensión de invalidez ,se autoriza al sindicato a descontar dichos aportes de sus compensación, auxilios , beneficios o recobrarlos a la entidad pagadora de pensión.

En caso de una resolución por parte del fondo privado de pensiones (devolución de saldos) o colpensiones (indemnización sustitutiva) la misma asimila las condiciones anteriormente expuestas; como **excepción** si el afiliado / participe decide continuar en su actividad colectiva, el sindicato podrá sacar una póliza de seguros que cubra sus terceros en caso de invalidez y muerte a cargo del fondo de beneficio social o en su lugar continuar pagando los aportes al sistema de pensiones , para que en su retiro definitivo el afiliado requiera su devolución y/o indemnización definitiva.

- A la causal e): **Por proceso de expulsión como afiliado por incumplimiento estatutario.** Frente a las políticas disciplinarias aprobadas por asamblea y convenidas con cada afiliado mediante los convenios suscritos, se indicó que las faltas gravosas comprobadas dan como resultado la expulsión como afiliado al sindicato, requisito fundamental para la continuidad de su actividad colectiva y, al quedar en firme , agotando el debido proceso en el término de los recursos (situación expuesta en el título de

sanciones y procedimiento disciplinario) quedara en firme o se archivara el caso; si es lo primero y el trabajador tiene estabilidad laboral reforzada se aplicara lo dispuesto en los numeral 33 del clausulado 4 contenida en el reglamento colectivo.

Parágrafo. Se aplicará el procedimiento indicado de la causal g de la presente clausula y los clausulados 51 y 53 del presente reglamento con sus excepciones de réplica.

- A la causal f): **Por muerte del afiliado participe.** En caso de muerte del Afiliado se entenderá terminada la relación colectiva a partir de la fecha de su deceso.

La organización pagará sus compensaciones, auxilios, beneficios finales del periodo en que falleció el afiliado a su masa sucesora como lo indica la ley así:

- 1) Los herederos forzosos, que no pueden ser privados de la herencia mediante un testamento porque la ley no lo permite. Son los hijos, cónyuge y padres de la persona que fallece.
- 2) Los herederos no forzosos que heredan si no hay herederos forzosos ni testamento. Son los demás parientes hasta el cuarto grado, como los hermanos, sobrinos, tíos y primos.
- 3) Los herederos testamentarios, son aquellos que la persona fallecida les dejó bienes mediante un testamento.

PRUEBA DE CALIDAD DEL HEREDERO BENEFICIARIO. La calidad de herederos o beneficiarios se demostrara mediante la presentación a la organización de copias auténticas de los registros civiles de nacimiento, matrimonio o defunción o de las pruebas supletorias que admite la Ley; declaración jurada de testigos ante el Juez/Notario que demuestre la relación de compañero(a) permanente o dependiente del afiliado fallecido.

Si hubiera controversias para el reconocimiento de la distribución final se aplicara el Art 6 de la Ley 1204 de 2008 y mientras se define se consignara a órdenes del juzgado pertinente o a la cuenta de títulos judiciales con notificación a las partes en conflicto y al titular judicial que dirima la controversia.

PROCEDIMIENTO PARA EL PAGO DE DERECHOS A HEREDEROS O BENEFICIARIOS. Los interesados en reclamar los derechos económicos del Afiliado fallecido, siempre y cuando no los haya recibido anticipadamente, deberán presentar una solicitud por escrito acompañada de las pruebas que demuestren su calidad de heredero o beneficiario, manifestando que son los únicos interesados o señalando a los que conozcan, declaración que se entenderá hecha bajo la gravedad de juramento. Comprobada la calidad de los peticionarios, antes de efectuar el pago único, la Organización publicará un aviso en un periódico de circulación nacional/regional por una sola vez y fijará otro aviso en las dependencias de la Organización. Hecha la publicación y vencido el término de la fijación del aviso, la Organización a los quince días calendario, hará el pago a quienes acreditaron su derecho y con este proceso se considera exonerada de responder ante otros beneficiarios que se presentaren con posterioridad.

- A la causal g: **Por incumplimiento al reglamento, convenio de vinculación de servicio colectivo y políticas.** Los anteriores documentos son base del ordenamiento y parte integral de las condiciones de servicio colectivo las cuales han sido autorizadas por la asamblea de delegados, para ser aplicada por todos los afiliados/ partícipes, por lo tanto, todo lo que este tácitamente expresado en cualquiera de los anteriores documentos y que sea incumplida, siendo probado el hecho, será prueba, para generar la tasación de culpa gravosa, lo cual determinara la terminación del convenio de vinculación del servicio colectivo y/o la expulsión.

El procedimiento: Será el aprobado en las políticas sancionatorias que están contenidas en el reglamento colectivo y en síntesis se citara al afiliado informando previamente del día, hora, lugar, el motivo claro de los hechos y remitirá las pruebas que lo confirman para adelantar los descargos; pasada el acta de descargos con las pruebas, se definirá la situación del afiliado / partícipe donde se motivara la decisión o archivara, todo el procedimiento disciplinario sancionatorio velara por atender el debido proceso; si con la situación definida, hubiere una terminación del convenio de vinculación y/o la expulsión y, el afiliado tuviera una afectación en su salud con restricciones , incapacidades , se solicitara al Ministerio de Trabajo su autorización.

Causales de terminación del convenio de servicio colectivo con calificación GRAVOSA serán.

- a. Por no regresar a su lugar de labor colectiva sin justificación alguna después de cuatro (4) días de inasistencia o mayor de estos días previo requerimiento sin justificación alguna o respuesta alguna (abandono del servicio colectivo).
- b. Por llegar alcohorado y/o con sustancias alucinógenas al lugar donde se desarrolla el servicio colectivo, con condiciones especiales de actividad.
- c. Por causar conflictos graves en la relación con sus compañeros de servicio colectivo Y/o empresario.
- d. Por presentar informes, pruebas, declaraciones falsas /engañosas y/o que busquen dañar al sindicato y/o empresario ante entidades de control o jurisdiccionales.
- e. Por no cumplir las políticas de seguridad y salud en el trabajo tanto en su puesto de trabajo y fuera del él e igualmente las demás reguladas en el presente reglamento.
- f. Por incumplir reiteradamente (tres ocasiones) los procedimientos que el sindicato tiene para desarrollar sus procesos administrativos.
- g. Por realizar grabaciones sin autorización en reuniones/ actividades de servicio colectivo donde se informe tal situación y se agrava si son usadas de manera fraudulenta y/o publicadas en redes sociales videos, grabaciones, fotos que afecte la dignidad humana, su privacidad o secretos privados de las partes que involucran el desarrollo del contrato incluyendo el personal en general del empresario/ sindicato.
- h. Por no llegar reiteradamente al lugar de servicio colectivo y usar plataformas no autorizadas para recibir las instrucciones y demás información del servicio colectivo.
- i. Por tener reiteradamente omisiones al presente reglamento y en especial faltas graves al sistema de seguridad y salud en el trabajo en el periodo de toda su actividad colectiva laboral por la misma causa repetitiva.

- j. *Habiendo incumplido las políticas y reglamentos, el afiliado / participe reincidente genera prácticas prohibidas de intermediación laboral.*
- k. *Todas las que se indiquen en el presente reglamento, convenios y políticas de las áreas de incidencia del sindicato.*

Parágrafo: Se aplicará los clausulados 51 y 53 del presente reglamento y sus excepciones de réplica.

*A la causal h): **Por incumplimiento del empresario en los pagos exigidos en el convenio sindical y/o arreglo directo.** Cuando se presenta tal situación el sindicato por medio de sus áreas de RHTC, Jurídico, contable darán información a la junta directiva para que se dé el trámite y se convoque a la asamblea de delegados para la aprobación del Arreglo directo o por el contrario la terminación por incumplimiento del empresario.*

Como el sindicato es consciente de la responsabilidad ante sus afiliados de lo convenido (Art 483 CST) podrá si hubiera un arreglo directo vigente y Aprobado por asamblea continuar tal situación controlada de lo cual tendrá informado a los afiliados participantes de la zona y que refrendaran al continuar su actividad lo aprobado por la asamblea.

Si diera la terminación se dará comunicación previa advirtiendo al empresario de tal situación y se perfeccionara al día en que la asamblea lo haya aprobado, ya frente a los afiliados se realizara el trámite contenido en LAS POLITICAS DESVINCULACIÓN, las cuales están en el presente reglamento.

El sindicato podrá afectar las pólizas a favor de los afiliados participantes, contenida en el contrato sindical que regule tal actividad colectiva y así cumplir con los pagos que se tengan pendientes de forma parcial o total.

Todo incumplimiento por el EMPRESARIO se podrá demandar ante la jurisdicción laboral para resarcir los daños y perjuicios.

Todo procedimiento de arreglo directo se hará de conformidad a lo establecido en el Título colectivo del CST.

*A la causal i). **Liquidación.** Por mandato de asamblea se ordenara el proceso de disolución básicamente por imposibilidad de continuar la actividad colectiva, terminación definitiva de todos los contratos sindicales, retiros masivos que disminuya el mínimo de afiliados del sindicato o iliquidez; se nombrara un liquidador y realizara todos lo pertinente para obtener los paz y salvos ante el sistema de seguridad social, proveedores y pagos pendientes a los afiliados participantes con remanentes o afectación de pólizas.*

Se dará aviso del proceso de disolución al Ministerio de Trabajo área de archivo sindical y se solicitara su archivo definitivo, si lo anterior no se diera, se procederá el trámite ante un Juez Ordinario laboral la orden de liquidación definitiva y a partir de la sentencia se dará la terminación del sindicato por orden judicial.

FUCIÓN/ INCORPORACIÓN. Tal situación podrá realizarse con autorización del sindicato y permitirá la cancelación del archivo sindical y la transición a un nuevo sindicato.

*A la causal j.) **Por sentencia judicial.** Toda orden impartida por un juez que constate un retiro o que lo ordene será cumplida e igual las que ordenen reingresos.*

*A la causal k): **Por razones ajenas a la voluntad .**De conformidad con lo establecido en el Estatuto, en el Reglamento, perderá su condición de tal, cuando no pueda continuar desempeñando su puesto de servicio colectivo a la organización, por razones ajenas a su voluntad. Se entenderán razones ajenas a la voluntad del afiliado participe las siguientes:*

- 1. Enfermedad contagiosa o crónica que no tenga carácter de profesional o laboral, así como cualquier otra enfermedad que le incapacite para el servicio colectivo, cuya curación no haya sido posible o que esta supere los 180 días; lo anterior de conformidad con la normatividad propia de esta organizaciones y la Jurisprudencia frente a la condición laboral reforzada.*
- 2. Incapacidad física o mental para realizar actividades o edad avanzada, que implique en ambos casos el reconocimiento del afiliado de la pensión de vejez o invalidez conforme a las normas vigentes de seguridad social integral.*
- 3. Por detención por autoridad competente por más de (30) treinta días conforme a la Ley y la Jurisprudencia.*
- 4. Por retención contra su voluntad o desconocimiento del paradero del afiliado, por más de treinta (30) días conforme a la Ley y la Jurisprudencia.*

Parágrafo 1. Para todas se aplicará lo indicado en el procedimiento de retiro, indicado en las políticas de desvinculación que hacen parte del reglamento. (Art 4 del presente reglamento frente de los numerales 23 al 32).

Parágrafo 2. Para la causal dos (2), se aplicará el procedimiento del retiro por pensión de invalidez.

Parágrafo 3. Para las causales tres (3) y cuatro (4), se podrá aplicar la causal de terminación unilateral, pasados los términos señalados.

*A la causal l.): **Por no pasar la evaluación de desempeño.** La oficina de RHTC generara las políticas de evaluaciones pertinentes en cada actividad para verificar las condiciones de desempeño a todo el personal afiliado participe activo. Dicho resultado si es negativo y reiterado será causal de terminación del convenio y por ende de forma automática su condición de afiliado cesará por no realizar a cabalidad el objeto del sindicato y se aplicara el proceso de desvinculación indicado en las políticas e igual aplicado a los reglamentos.*

*A la causal M.): **Por Mutuo Acuerdo.** Las partes pueden dar por terminado el convenio de vinculación del servicio colectivo en cualquier momento y en consecuencia el retiro voluntario del sindicato, lo cual al perfeccionarse se dará los tramites de desvinculación.*

ARTICULO 18. REEMPLAZOS. *Es pertinente aclarar que el Empresario contrata un servicio de servicio colectivo y es ajeno con quien realice la gestión, por lo tanto, el sindicato deberá atender lo convenido en el objeto del contrato sindical y ejecutarlo con un resultado final.*

Con base a lo anterior el sindicato definirá al haber un ausentismo por cualquier situación, que acción debe realizar y en primer medida podrá realizar el servicio con los afiliados partícipes que estén atendiendo el área, si ello no fue posible por la actividad colectiva especializada se podrá atender con otro afiliado que tenga las mismas condiciones para ejecutar tal actividad, si tampoco hubiera un afiliado en esas condiciones se podrá aplicar lo indicado en el Art 13 del presente reglamento.

ARTICULO 19. TÉRMINO PARA PAGO FINAL DE COMPENSACIONES, AUXILIOS Y BENEFICIOS. *A más tardar dentro de los treinta (30) días calendario siguientes a la terminación de la relación colectiva con la organización, esta deberá pagar e informar al afiliado partícipe de sus saldos pendientes de conformidad a lo establecido en este reglamento y convenio, previo el cruce de las obligaciones y retenciones a que haya lugar, salvo fuerza mayor o caso fortuito.*

Parágrafo 1. Se recuerda que el afiliado partícipe solo percibe lo acordado en el convenio de vinculación sindical en armonía al presente reglamento, por lo tanto está exento de pagos por fuera de ellos o de su normatividad.

ARTICULO 20. CONSIGNACIÓN POR NO RETIRO DE LOS PAGOS A FAVOR DEL AFILIADO. *Si a la terminación de la relación de servicio colectivo, no retira el valor de las compensaciones, auxilios y aportes por beneficio que resultare por dicha relación a su favor pasados los treinta días (30) calendario de producida su desvinculación, la organización cancelara a orden del afiliado lo que corresponda a éste en la cuenta de TITULOS JUDICIALES DE LA CIUDAD DONDE SE EJECUTO EL CONTRATO SINDICAL y enviando copia de dicha consignación mediante correo certificado a la dirección de su residencia que tenga registrada en su Hoja de vida, incluyendo el último pagos de seguridad social integral.*

CAPITULO V

GESTIÓN DEL SINDICATO ANTE EL SISTEMA DE SEGURIDAD SOCIAL INTEGRAL EN LA RELACIÓN DE SERVICIO COLECTIVO Y DEL AREA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

ARTÍCULO 21. RESPONSABILIDAD DE LA ORGANIZACIÓN SINDICAL FRENTE AL SISTEMA DE SEGURIDAD SOCIAL INTEGRAL. *La Organización Sindical será responsable de que los trámites administrativos necesarios para realizar el proceso de afiliación , los pago de los aportes al Sistema de Seguridad Social Integral y para tales efectos le serán aplicables todas las disposiciones legales vigentes establecidas sobre la materia , aclarando que los Afiliados – partícipes APORTARAN AL FONDO SOCIAL COLECTIVO a Salud – Pensión el porcentaje del 4% respectivamente para un total del 8% de la base de compensación y el sindicato dará el APORTE restante del mismo fondo a la EPS, PENSION, ARL para completar el aporte al sistema.*

Por disposición normativa del Decreto 2353/2015 contenida en el Decreto 780 de Unificación del 2016, la obligación de la novedad está a cargo del Afiliado – partícipe pero delegara al sindicato tal procedimiento ante el portal transaccional y/o en la manera más expedita.

La Organización sindical verificara la situación del afiliado en el sistema de salud, pensión para ejecutar las novedades de ingreso e igual el afiliado está obligado a realizar todos los ajustes pertinentes si hubiera inconvenientes para su efectiva afiliación.

Parágrafo 1. En los aspectos no previstos en el presente reglamento, relacionados con el Sistema de Seguridad Social Integral, se aplicarán las disposiciones contenidas en la ley 100 de 1993 y las normas que la reglamentan, modifican o adicionan; pero se aclara, que los costos del aporte en seguridad social en principio serán del costo del afiliados o en su lugar del costo del contrato sindical, siendo los aportes de los porcentaje definidos por las partes a salud y/o pensión y/o ARL de lo cual no podrá ser inferior a un (1) S.M.L.V.

Parágrafo 2. En los casos que no hubiera actividad colectiva y/o cesación y/o terminación del contrato sindical y el afiliado por alguna razón médica, jurídica continuara afiliado al sistema de seguridad social seria cobijado por el fondo social colectivo para cubrir estos aportes de lo cual al haber algún saldo a favor del afiliado seria descontado el porcentaje que indique la junta directiva, si se agotara la plata del fondo seria el mismo afiliado el que supliría tales pagos al 100%.

Parágrafo 3. A partir de Octubre de 2018 los pagos al sistema de seguridad social serán vencidos continuando bajo el cotizante 53 / aportante 9 y el sindicato haciendo las veces de administrador velara por los tramites de toda novedad, pagos y tramites de las incapacidades / licencias, sin que las mismas sean de pago obligatorio del sindicato, incluyendo las licencias por maternidad por cuanto no hay relación patronal que obligue tal situación.

ARTÍCULO 22. AFILIACIÓN E INGRESO BASE DE COTIZACIÓN EN MATERIA DE SALUD, PENSIONES, RIESGOS PROFESIONALES. Los Afiliados partícipes por la empresa mediante el sindicato para ejecutar el contrato sindical son afiliados obligatorios al Sistema de Seguridad Social Integral en EPS, Pensión y ARL con excepción de los parafiscales, lo cual, el sindicato frente a los servicios de CAJA DE COMPENSACIÓN mediante sus fondos sociales podrá aprobar dicho aporte de beneficios de conformidad a los excedentes que se tenga y/o lo convenido con sus afiliados a razón del 2% o 4% de forma voluntaria y con una base mínima de un (1) S.M.L.V.

Como ya se ha indicado dentro de las políticas de BIENESTAR SOCIAL se podrá generar cobertura en recreación, deporte, vivienda, lo cual se podrá cubrir bajo los aportes de beneficios sociales cubierto por el fondo social colectivo.

Parágrafo 1: Se entenderá que los pagos al sistema de seguridad social integral serán como lo estableció inicialmente la Resolución 2634 de 2014 y hoy con la Resolución 3559/2018 emitida por el Ministerio de Salud y la seguridad social , lo cual estableció el Tipo 9 “PAGADOR DE APORTES CONTRATO SINDICAL” y cotizante en la casilla N° 53 (Afiliado / partícipe), por lo tanto al estar en la Planilla “y” los pagos a partir de octubre de 2018 serán vencidos , por lo tanto, se colige la forma de pagos anticipada que se tenía.

Parágrafo 2: La base convenida del IBC a la seguridad social integral de pensión, arl, eps será la que se pacte en el convenio de vinculación sindical por concepto de compensaciones y/o variables pero NO SERA BASE PARA AUXILIOS Y APORTES POR BENEFICIOS.

Parágrafo 3: Si el sindicato tuviera una relación patronal con trabajadores asalariados podrá pagar la seguridad social en el Tipo de aportante 1 “Empresario” descontando solo el porcentaje de ley

al trabajador y aportando el excedente porcentual exigido de ley, más los pagos a caja, sena y icbf (por no ser parte de la excepción del ANTIGUO CREE) en igual forma con el tipo de cotizante 55 el cual es una excepción al servicio colectivo en la planilla "E".

Parágrafo 4. Si el sindicato y/o lo convenido con el afiliado generara APORTES POR BENEFICIO SOCIAL para la cobertura de Caja de compensación la BASE PARA SU CANCELACIÓN DEL 2% o 4% SERA DE UN (1) SALARIO MINIMO LEGAL VIGENTE PARA TODOS LOS AFILIADOS PARTICIPES en los diferentes servicios colectivos que se apliquen aclarando que la base de IBC de la compensación no aplica para este pago por ser VOLUNTARIO. (El mismo se cancelara de los excedentes del contrato sindical por concepto de beneficios sociales.)

ARTÍCULO 23. TRÁMITES ADMINISTRATIVOS DE AFILIACIÓN ANTE EL SISTEMA POR PARTE DEL SINDICATO. *Para que la Organización, pueda cumplir con los trámites administrativos de afiliación al Sistema de Seguridad Social, deberán acreditar ante las administradoras de cada uno de los Sistemas:*

- a) La condición de AFILIADO- PARTICIPE a un contrato sindical.*
- b) Copia del contrato sindical.*
- c) Copia de la aprobación de asamblea de delegados del contrato sindical y del presente reglamento.*
- d) La resolución por parte del Ministerio de trabajo que acredite la existencia de la organización sindical o el certificado de esta.*

Sera el Ministerio de salud y de la Protección Social y el Ministerio del trabajo quienes podrán verificar el cumplimiento de los aportes al sistema de seguridad social integral (EPS, AFP, ARL) y UGPP dando aplicación al modelo colectivo.

ARTICULO 24. INFORMACIÓN AL EMPRESARIO SOBRE AFILIACIÓN Y PAGO DE APORTES AL SISTEMA DE SEGURIDAD SOCIAL INTEGRAL RESPECTO DE LOS AFILIADOS. *En los tramites de auditoria mensual indicados anteriormente y dentro los diez (10) primeros días de cada mes, la Organización sindical certificara los pagos de los afiliados participantes activos al contrato sindical por Contador y/o Revisoría Fiscal.*

ARTÍCULO 25. SEGURIDAD Y SALUD EN EL SERVICIO COLECTIVO. *La Organización Sindical establecerá la reglamentación establecida por parte del Ministerio de Trabajo en lo referente a la Seguridad y salud en el trabajo en aplicación a lo indicado en la normativa actual y en especial en el DECRETO 1072/2015 sobre el tema e igual en las políticas conjuntas indicadas en el Art 7 del presente reglamento.*

Se tendrá un área dedicada al cumplimiento de la organización de salud ocupacional y trabajara en armonía a las demás áreas de incidencia del sindicato y frente a sus obligaciones principales son:

- a. Evaluar los cargos colectivos frente al riesgo que pueda tener el afiliado- participe.*
- b. Adicionar al manual de actividades colectivas los exámenes pertinentes para adicionarlo como requisito de la actividad a ejecutar,*
- c. Obtener la información pertinente y concisa del médico de seguridad y salud en el trabajo frente a su ingreso, evaluaciones periódicas, seguimientos de casos con*

- restricción, recomendaciones, incapacitados y egresos médicos solicitados por los afiliados, llevando así un registro por cada afiliado de su historial en seguridad y salud con el sindicato.*
- d. Realizar y cumplir las políticas de seguridad y gestión en el servicio de conformidad al Art 2.2.4.6.7 del DUC 1072/2015.*
 - e. Proyectar junto con el empresario del contrato sindical las políticas conjuntas para el cumplimiento del Art 2.2.4.6.5 del DUC 1072/2015 las cuales su resultados alimentara las políticas de cada una de las partes.(indicadas anteriormente)*
 - f. Realizar visitas periódicas a la zona para verificar las condiciones laborales colectivas e identificar riesgos y/o hallazgos para su corrección ante el empresario.*
 - g. Realizar reuniones periódicas con el comité paritario de la zona.*
 - h. Realizar informes mensuales a la oficina de RHTC de las condiciones de seguridad y salud en el trabajo de la zona incluyendo los avances en el servicio conjunto con el empresario.*
 - i. Hacer seguimiento puntual a los casos donde haya mayor ausentismo, afiliados con restricciones, recomendaciones y hacer informes para que en las evaluaciones de salud ocupacional se tenga en cuenta pormenores y/o situaciones que atenúen dichas condiciones por parte del médico de seguridad y salud en el trabajo e igual por la ARL y/o Eps .*
 - j. Proyectar la documentación requerida para formalizar todas las acciones emprendidas por esta área.*
 - k. Toda la información debe estar reposando en las oficinas principales del sindicato a excepción de las HC las cuales estarán en custodia del Médico de salud en el trabajo.*
 - l. Y todas las actividades pertinentes y conducentes a la prevención de accidentes, capacitaciones, entrega de elementos de seguridad, creación de las brigadas etc.*
 - m. Todo lo que se acuerde en las políticas conjuntas con el empresario.*

CAPITULO VI

MECANISMOS ALTERNATIVOS DE SOLUCION DE CONFLICTOS ENTRE EL SINDICATO CON SUS AFILIADOS PARTICIPES

Artículo 26. SOLUCIÓN DE CONFLICTOS. *De conformidad con la ley, las diferencias que surjan entre la Organización Sindical y sus Afiliados participe frente a las relaciones de servicio colectivo en razón a la ejecución de un contrato sindical, sin perjuicio de los arreglos directos que efectuó el sindicato con aprobación de la asamblea y que integran a los afiliados a sus decisiones, se tramitaran inicialmente por medio de un tribunal de arbitramento voluntario, donde las partes, acuerdan en realizarlo ante los tribunales privados reconocidos en la Cámara de Comercio de la Ciudad de Cali – Valle, por lo tanto, dicho compromiso de conformidad a la normatividad vigente, establece que cualquier diferencia entre la Organización Sindical y/o empresario y el Afiliado participe frente a temas económicos serán de conocimiento previo ante el tribunal de arbitramento de la Cámara de Comercio de la ciudad, el cual tendrá JURIDICCION INICIAL bajo su procedimiento y se acatara el resultado de su laudo arbitral por las partes. Lo anterior ara parte del convenio de vinculación de servicio colectivo siendo un acuerdo previo para ser aplicado con cada afiliado participe .*

CAPITULO VII
APLICACIÓN DEL CONTRATO SINDICAL, CUBRIMIENTO DE COSTOS/ GASTOS,
EXCEDENTES, APORTES FONDO SOCIAL, BIENESTAR SOCIAL/ CONVIVENCIA

ARTICULO 27. APLICACIÓN DE LA DISTRIBUCIÓN DEL CONTRATO SINDICAL, EXCEDENTES Y DESTINACIÓN ESPECÍFICA. *De conformidad a la naturaleza sin ánimo de lucro del sindicato y su objeto meritorio especial donde la prioridad es aplicar pliegos económicos a diferentes empresario es / empresarios para concretar negocios colectivos y así brindar mejor calidad de vida a nuestros afiliados partícipes el sindicato, sus familias y terceros.*

Los valores del contrato sindical facturados por servicios de servicio colectivo ingresaran a un fondo social el cual también recaudara los APORTES descontados a los afiliados / partícipes para con ello hacer una distribución de costos , gastos , pagos de compensaciones, auxilios y se destinaran parte de sus excedentes a pagos por aportes de beneficio social de forma directa (mensual, semestral , anual o finalizando su actividad) , cubrimiento de salud, pensiones, riesgos laborales, caja y otros cubrimientos que puedan beneficiar a la comunidad afiliada.

De lo anterior se podrá cubrir parte de la recreación, deporte, educación, vivienda, recreación y otras formas de inversión social a nuestros afiliados.

Lo manifestado en este capítulo va con la aprobación de la asamblea de delegados que autorizo el presente reglamento para dar aplicación a la destinación fijada en Numeral 6 del Art 2.2.2.1.28 del D/036 de 2016 se debe atender la planificación financiera que permitirá la distribución indicada.

Cada ejercicio social a corte de cada año deberá atender los rublos para el mantenimiento de los gastos y costos que tenga el sindicato para poder aplicar, desarrollar y ejecutar con eficiencia y eficacia del presente contrato sindical y destinar los pagos definidos en las políticas de beneficio social para favorecer a los afiliados partícipes a la gestión colectiva de la empresario.

Frente al excedente del corte del ejercicio del periodo DEBE SER INVERTIDO en lo ya indicado para con ello atender el objeto meritorio esencial que indica en su D 036/2016 QUE PARTE DE SU DISTRIBUCION SERA de la siguiente forma:

- ✓ *Después de cubrir los gastos y costos del desarrollo del contrato sindical, distribución de compensaciones, auxilios, seguridad social; será destinado dicho excedente a ser invertido en la recreación, deporte, programas de vivienda, capacitación y educación e igual se podrá aportar anticipadamente excedentes mensuales a cada afiliado partícipe por concepto de APORTES POR BENEFICIOS la cual no será la misma para todos y dependerá del EXCEDENTE obtenido para el mes facturado.*
- ✓ *También se podrá APLICAR los excedentes para cubrir convenios a favor de los afiliados en todo tipo servicios.*

Lo anterior será la base de inversión de destinación social de los excedentes para todos los afiliados que están vinculados en los diferentes contratos sindicales y como entidad sin ánimo de lucro tales APORTES POR BENEFICIOS APLICADOS POR EL SINDICATO no son base del impuesto de renta y cada afiliado podrá solicitar le sea certificado para su declaración de renta .

La asamblea delega a la junta directiva y en cabeza de su presidente a dar la aplicación de distribución generada indicada para con ello dar cumplimiento al objeto meritorio esencial que el sindicato profesa.

El sindicato tendrá un FONDO SOCIAL COLECTIVO el cual será la base para las inversiones indicadas.

Los aportes sindicales que hace cada afiliado participe hace parte de dicho fondo y también engrosará la misma para invertirse en situaciones de GASTOS/ COSTOS de la operación del sindicato.

La asamblea autoriza bajo el presente reglamento y políticas destinadas a la aplicación del contrato sindical a generar la distribución indicada.

ARTÍCULO 28. AREA DE BIENESTAR SOCIAL Y DE CONVIVENCIA. *El sindicato desde su fundación creó el comité de bienestar social y es importante ampliar su alcance en miras del proyecto de inversión social que el sindicato quiere desarrollar e igual el manejo del trato entre los mismos afiliados y terceros, para una sana convivencia, por lo tanto, dicha área desarrollará su actuar de manera independiente pero articulada con las demás áreas de incidencia y complementará su actuar bajo políticas específicas que tengan los siguientes parámetros:*

SECCION SOCIAL.

- *Proyectar políticas necesarias para generar convenios con diferentes instituciones, organizaciones, empresas que puedan brindar a costos bajos beneficios a los afiliados. Y hacer su seguimiento.*
- *En conjunto potencializar las políticas de inversión social con el empresario a favor de los afiliados partícipes.*
- *Desarrollar eventos, celebraciones de cumpleaños, capacitación, recreación, convenios con cajas de compensación y otros que puedan ofrecer, convenios de educación con entidades universitarias, colegios, instituciones técnicas, bombas de gasolina, supermercados, entidades pre pagadas de salud, bienes y consumo para propender el sindicato de servicios a favor de sus afiliados de conformidad a lo que el fondo social pueda proveer.*
- *Realizar la inducción sobre el tema a los afiliados partícipes nuevos y mantenerlos informados mediante los medios que son autorizados para su difusión.*
- *Generar un informe de manera mensual a RHTC de lo realizado, costos, lo invertido y mantener actualizado el portafolio.*

CONVIVENCIA COLECTIVA Y TERCEROS.

Al tema de la convivencia colectiva es deber de esta área crear un comité el cual sería conformado con los coordinadores/ líderes de la zona para ventilar todas las situaciones que ocurran en el ejercicio de un clima laboral colectivo sano, equilibrado y autosuficiente, por lo tanto generaran las políticas pertinentes para el cabal desarrollo de un ambiente sano y de cordialidad, siendo su área de incidencia la siguiente:

- *Conocerá de todos los incidentes que ocurran en las áreas de servicio y que afecte el clima laboral colectivo entre los afiliados y su entorno.*
- *Dicho comité se reunirá de manera habitual para definir las situaciones que sean de su conocimiento.*
- *Los afiliados podrán informar al director de dicho comité en las oficinas principales por medio del coordinador de zona*
- *Conocerá También de situaciones de acoso colectivo laboral y el comité generara la actuación necesaria para dar solución al tema teniendo en cuenta las políticas que se destinen para ello.*

PARAGRAFO. Todo lo anterior será parte de las políticas para tales fines.

CAPITULO VIII

DEBERES Y DERECHOS ESPECIALES COMO AFILIADO PARTICIPE

ARTÍCULO 29. DEBERES DEL AFILIADO PARTICIPE. *Además de los deberes consagrados por el estatuto está obligado de manera especial a:*

1. *Comprometerse a aprender, comprender, apreciar e identificarse con la naturaleza jurídica del servicio colectivo.*
2. *Realizar personalmente la Actividad que le haya sido asignada en los términos estipulados.*
3. *Observar los preceptos del presente reglamento colectivo, sus políticas y cumplir las instrucciones que le imparta las áreas de la estructura de servicio colectivo.*
4. *Realizar su actividad de servicio colectivo de conformidad con lo establecido en este reglamento, su manual de actividades colectivas, convenio de vinculación sindical y políticas.*
5. *Llegar oportunamente al área asignada y abstenerse de faltar sin justa causa.*
6. *Evitar cualquier disminución intencional del ritmo de la actividad colectiva a ejecutar o suspender sus labores de manera injustificadas e intempestivas del trabajo o coartar la libertad para el ejercicio de este y no incitar con declaraciones a que las anteriores acciones se produzcan, ni participar en la celebración de ellas o sumarse a las mismas, sin perjuicio de hacer conocer su desacuerdo y dejar sentadas sus protestas.*
7. *Presentarse al lugar de servicio colectivo en óptimas condiciones mentales, no alteradas por estado de embriaguez o bajo la influencia de narcóticos o drogas enervantes o con las consecuencias físicas de haberlas consumido para las actividades con especial atención.*
8. *Mantener relaciones respetuosas y morales con todos los afiliados participes e igual con los que tengan actividades en la estructura organizacional; favorecer un clima cordial y culto de servicio colectivo y evitar proferir insultos, groserías, malos tratos y divulgar asuntos que vayan en contra del sindicato, de la dignidad de éstos o que afecten su vida privada o íntima.*

9. *Abstenerse de sustraer de los establecimientos y sitios de labor los documentos, útiles, dotación, y demás bienes que fueron entregados para su manejo y huso y/ o extraer información confidencial del sindicato y/o empresario, salvo con la autorización expresa del sindicato o por razones especiales que se le faculte.*
10. *Conservar y restituir en un buen estado, salvo el deterioro natural, los instrumentos, equipos, herramientas o útiles de servicio colectivo que le hayan sido suministrados.*
11. *Abstenerse de utilizar los elementos suministrados por el sindicato que estén a cargo de ésta, para fines distintos.*
12. *Responder económicamente por las pérdidas de los dineros y demás bienes del sindicato o del Empresario que estén bajo su manejo y responsabilidad, previa comprobación del hecho objetivamente.*
13. *Observar la mayor diligencia y cuidado de la ejecución de la labor, prevenir los accidentes de trabajo y las enfermedades profesionales, para lo cual deberá acatar las normas de seguridad y salud en el trabajo que se encuentren establecidas dentro de la actividad y fuera de la misma.*
14. *Abstenerse de ejecutar cualquier acto que ponga en peligro, perjudique la seguridad propia, la de sus compañeros, maquinas, elementos, sitio donde desarrolla el servicio colectivo y demás bienes cedidos por el empresario y/o proporcionados por el sindicato.*
15. *Comunicar oportunamente las observaciones que estime conducentes para evitar daños y accidentes que causen perjuicios a sus compañeros de labor y a los bienes con que opera el sindicato.*
16. *Prestar la colaboración y la solidaridad posible en casos de siniestro o de riesgo inminente que afecten o amenacen las vidas de los afiliados partícipes.*
17. *Cuidar de su apariencia personal, de su adecuado aseo y que su vestuario sea pulcro y apropiado e identificarse en cada momento portando el carnet que lo identifica como afiliado partícipe y el uniforme con las insignias del sindicato- Empresario en todo momento.*
18. *Permanecer en el sitio de servicio colectivo o de reunión con los compañeros sin armas de cualquier clase, y abstenerse de llevar elementos explosivos o sustancias que pongan en peligro a las personas u objetos.*
19. *No utilizar colectas, rifas, ventas o suscripciones en los lugares de servicio colectivo asignados, ni permitir que otras personas lo hagan, salvo autorización expresa de RHTC.*
20. *Denunciar oportunamente cualquier irregularidad, negligencia, abusos, malos manejos, que en desarrollo de las actividades de servicio colectivo incurran tanto sus compañeros.*
21. *No comunicar a sus compañeros las informaciones que tengan sobre su actividad a desarrollar donde estén involucrados varios afiliados y abstenerse de divulgar información de naturaleza reservada que pueda ocasionar perjuicios al sindicato y por ende a sus afiliados y/o iniciar quejas sin fundamento para con ello perjudicar al sindicato y sacar provecho personal de ello, lo que no obsta para informar hechos que violen los derechos que tiene cada afiliado – participe con objetividad.*
22. *Ser verídico en todas sus actuaciones de la relación de servicio colectivo y no manejar en forma tendenciosa o mal intencionada información que perjudique al sindicato y al empresario y a sus compañeros de servicio sindical.*
23. *Mantener informada a la Organización Sindical de las modificaciones en torno al cambio de su Estado Civil, Convivencia con Compañero(a) Permanente; vínculos conyugales de relación extramatrimonial permanente, de parentesco o afinidad con otros afiliados partícipe; nacimiento de hijos, cambio de residencia y toda la información personal y familiar que requiera el sindicato.*

24. *Asistir a los cursos y eventos educativos relacionados con su actividad, para mejorar el desempeño de su labor colectiva atendiendo las directrices del área de incidencia.*
25. *Cumplir con las políticas de cada comité y/o área e igual las que se designen para generar un ambiente autogestionario y estable para todos.*
26. *No prestarse para prácticas prohibidas que generen intermediación laboral.*
27. *Se prohíbe realizar trámites de liquidación ante los entes de seguridad social integral para el pago de incapacidades /licencias sin la AUTORIZACION del sindicato lo cual sería una falta grave.*
28. *Presentar las evaluaciones de desempeño que indique el área de RHTC.*
29. *Al ingreso en su área de servicio colectivo marcar el ingreso en la forma que la oficina de RHTC le indique en la inducción.*
30. *Utilizar las plataformas informáticas que el sindicato le indique para generar la comunicación pertinente en el servicio.*
31. *La ventanilla única para enviar peticiones, quejas , entrega de ordenes médicas para licencias- incapacidades , solicitar certificaciones de servicio colectivo , copias de documentos pertinentes y demás requerimientos propios del servicio colectivo es la oficina principal de recursos humanos de servicio colectivo RHTC , pudiendo usar los canales de comunicación interna (Pg WEB o al correo interno del área) ACLARANDO que el termino correrá con el radicado en la oficina principal del sindicato.*

ARTICULO 30. DERECHOS DEL AFILIADO PARTICIPE. Además de los Derechos consagrados por el Estatuto, el afiliado en sus actividades colectivas, tendrá los siguientes:

1. *Mantenerse dentro de la Organización Sindical conservando la ejecución de una actividad, la cual solo podrá perder por las causas circunstanciales y procedimiento previsto en este Reglamento y en el Estatuto.*
2. *Tener un sitio de labor en excelente estado y funcionamiento e igualmente los elementos e instrumentos para desempeñar su actividad colectiva.*
3. *Contar con la protección y prevención necesaria contra los eventuales accidentes de servicios colectivos y enfermedades profesionales, en forma que garantice razonablemente la seguridad y la salud del afiliado, por lo cual debe estar asegurado por su organización y con seguimiento del área de seguridad y salud en el trabajo.*
4. *Recibir oportunamente la distribución convenida por concepto de compensación, auxilios y excedentes anticipados bajo el concepto de aportes por beneficios sociales e iguales las inversiones y/o convenios para educación, recreación, vivienda, deporte y demás beneficios que se tengan en convenio.*
5. *Contar con los descansos necesarios y adecuados para la recuperación de la fuerza y condiciones del servicio colectivo y su bienestar personal, en los términos y las causas establecidas en el presente Reglamento Colectivo.*
6. *Obtener los permisos y licencias con justa causa que le permitan ausentarse de su actividad colectiva, manteniendo su condición de afiliado participe.*
7. *Tener acceso a los servicios de seguridad social integralidad para el afiliado participe y su grupo familiar directo en los términos condiciones establecidas en la Ley 100/93 y sus modificaciones.*

8. *Ser informado en virtud del contenido del clausulado 15 del presente reglamento.*
9. *Exponer ante la oficina de RHTC sus aspiraciones, sugerencias y propuestas en torno a las actividades colectivas y en especial de las que le competen a la unidad o área o especialidad que este desempeñando de conformidad a la ubicación que tenga en el organigrama del sindicato en el desarrollo del contrato sindical.*
10. *Presentar ante la oficina principal de RHTC y/o ante el AREA competente quejas fundadas en relación con las anomalías, omisiones de actuaciones de la actividad colectiva de cualquier afiliado y solicitar los correctivos del caso; de lo cual se hará el debido proceso pertinente.*
11. *Exigir del sindicato y demás afiliados un trato cordial, digno, respetuoso y culto.*
12. *Tener acceso a las capacitaciones periódicas, inducción del proceso o especialidad que realice o vaya a desarrollar, para mejorar el desempeño de su actividad colectiva.*

CAPÍTULO IX

JORNADA, HORARIOS DEL SERVICIO COLECTIVO, DESCANSO, DIVULGACIÓN, MODIFICACIÓN, SUSPENSIÓN, DESCANSO

ARTÍCULO 31. JORNADAS Y HORARIOS DE SERVICIO COLECTIVO. *Para la gestión de las actividades a ejecutar el afiliado desarrollara su servicio colectivo en el horario que se le asigne teniendo en cuenta el tipo de Actividad - ejecución así:*

Afiliados de actividades administrativas:

1. *Jornada de Cuatro a diez (4 - 10) horas de lunes a viernes y/o sábados asignadas previamente.*
2. *Abra Turnos continuos de mínimo 4 horas a máximo 12 horas las cuales se asignarán previamente por su coordinador de lunes a domingo.*
3. *Si la asignación de las horas disminuyera la misma será comunicadas, su IBC Inicial se acordaría para dar continuidad al trabajo colectivo en las nuevas condiciones.*
4. *Se podrá asignar la jornada y los turnos según actividad.*

Afiliados partícipes en actividades Asistenciales y por Eventos:

1. *Jornadas de cuatro a diez (4- 10) horas de lunes a viernes y/o sábados, domingos asignadas previamente.*
2. *Abra turnos continuos mínimos de Cuatro (4) horas a Máximo doce (12) horas las cuales se asignarán previamente por su coordinador de lunes a viernes y/o sábado, domingo*
3. *Para el personal asistencial profesional, especializado, técnico asistencial se asignarán las horas requeridas para el servicio.*
4. *Si la asignación de las horas disminuyera la misma será comunicada, su IBC Inicial se acordaría para dar continuidad al trabajo colectivo en las nuevas condiciones.*

5. Se podrá asignar la jornada y los turnos según actividad.

Afiliados partícipes en áreas de mantenimiento:

1. Jornadas de cuatro a diez (4 – 10) horas de lunes a viernes y sábados cuatro horas (4) asignadas Previamente.
2. Si la asignación de las horas disminuyera la misma será comunicada, su IBC Inicial Inicial se acordaría para dar continuidad al trabajo colectivo en las nuevas condiciones.
3. Se podrá asignar la jornada y los turnos según actividad.

Parágrafo 1. Se podrá combinar jornadas y turnos sin que supere las 12 horas.

Parágrafo 2. FUERA DE ESTOS HORARIOS NO HABRAN HORAS ADICIONALES y las mismas solo serán asignadas por RHTC Y/O COORDINADOR GENERAL/ZONA.

Parágrafo 3: Como se desarrolla una actividad colectiva con calidad de afiliados –partícipes no aplica la legislación individual laboral frente a las jornadas máximas, horas extras, recargos nocturnos dicha actividad colectiva es un servicio convenido con el afiliado – participe con un pago preestablecido en los tiempos acordados para tal fin.

Parágrafo 4: Toda actividad que no está ajustada a este horario no será reconocida por el sindicato y si el afiliado no la desarrolla o no le fuera asignado actividad colectiva no tendría distribución de pagos.

Parágrafo 5. En caso de cambio de actividad colectiva se generará tal novedad bajo el documento indicado por la oficina de RHTC y se indicara su horario/ jornada e igual su nueva distribución.

Parágrafo 6. En caso de actividades rurales o en lugares donde se pernocta, los horarios de servicio si bien son los mismos incluirá la atención permanente o intermitente.

Parágrafo 7. Para los afiliados / partícipes en la sede administrativa se manejará los horarios administrativos.

ARTICULO 32. DESCANSO DENTRO DE LA JORNADA Y/O TURNO Y/O HORARIO DE SERVICIO COLECTIVO. El área de RHTC estableció para las diferentes actividades ejecutadas periodos cortos de descanso, mediando entre uno y otro un descanso que permita al afiliado además de obtener un reposo adecuado, poder consumir sus alimentos. Los tiempos de descanso serán de UNA (1) HORA sin que afecte el turno/ evento/jornada.

ARTICULO 33. DIVULGACIÓN DE LAS LABORES COLECTIVAS, JORNADAS /TURNOS/ HORARIOS. Determinadas las Actividades colectivas por RHTC acordara con Coordinador General y el coordinador del Zona/ líderes colectivos los respectivos horarios / turnos/ jornadas a cubrir en todos los servicios del empresario a desarrollar con base a lo indicado en el Art 32 y 31, se divulgarán ampliamente por los medios ya indicados en este reglamento a los afiliados quienes deberán ejecutarlas.

ARTICULO 34. DIURNO, NOCTURNO Y MIXTO. Para identificar si la jornada y/o turno es diurno o nocturno se tomara como referencia así: la jornada diaria de servicio colectivo será diurna, si se desarrolla entre las seis antes meridiano (6.00 AM) y las seis horas pasado meridiano (6:00 p.m.) Y será nocturno si este se lleva a cabo entre las diez horas pasado meridiano (6:00 p.m.) y las seis horas antes meridiano (6.00 AM).

Parágrafo 1: Al momento de fijar las actividades colectivas a los afiliados se dejara claro que la ejecución de dicho servicio colectivo serán en los tiempos previamente estipulados y que se le comunique al afiliado sin incidencia si es nocturno o diurno, lo indicado en el numeral anterior es solo para manejo de la actividad.

Parágrafo 2: Como el propósito central es el cumplimiento de las condiciones pactadas en el Contrato sindical donde el empresario es indiferente del Afiliado participe que lo ejecuta es por ello que el sindicato con sus afiliados desarrollara toda la actividad requerida para el cabal cumplimiento del mismo ya que las partes son obligadas a realizarlo en los tiempos requeridos.

Parágrafo 3. Los horarios / turnos / jornadas sean diurnas o nocturnas o festivas serán parte de la distribución convenida entre las partes, dejando claro que no aplica para el caso la normatividad laboral individual.

ARTICULO 35. DESCANSOS DIARIOS ASIGNADOS. Para los afiliados con horario asignado en actividades colectivas pre-establecidas y que cumplan con ellas tendrán un (1) día de descanso a la semana que podrá ser asignada para ser disfrutada cualquier día de la semana y/o domingos a excepción de los días festivos que solo podrán disfrutar los que no tengan tareas asignadas por su ocupación permanente en el servicio asignado previamente.

ARTÍCULO 36. MODIFICACIÓN OCASIONAL A LOS HORARIOS/JORNADAS/TURNOS. De común acuerdo entre los afiliados y RHTC / COORDINADOR GENERAL O DE ZONA / LIDER COLECTIVO se podrá modificar ocasionalmente los horarios/turnos/ jornadas de manera anticipada **como mínimo 24 horas**, con el fin de reorganizar las actividades colectivas y/o relevar Y/o completar horas/turnos/jornadas del servicio colectivo.

Parágrafo. Si la jornada, turno, horario disminuyera a la habitual asignada se reconocerá el pago proporcional sin que su IBC inicial se afecte.

ARTICULO 37. DESEMPEÑO DE CARGOS SOCIALES SIN COMPENSACIÓN NI REGULACIÓN. Los afiliados que sean miembros de la Junta Directiva, Comités y/o áreas de incidencia permanentes, o vinculado en comisiones transitorias y en el desempeño de dichas funciones ocupen tiempo por fuera de su Actividad ordinaria o de los turnos establecidos, desempeñarán estas tareas por fuera de la regulación de este reglamento y sin retribución económica alguna diferente a las compensaciones previamente convenidas, pero si hubiera gastos de desplazamiento, alojamiento o alimentación en que puedan incurrir se autoriza por el sindicato previa autorización de RHTC.

ARTÍCULO 38. ACTIVIDADES DE CAPACITACIÓN OBLIGATORIAS NO HACEN PARTE DE LAS ACTIVIDADES COLECTIVAS DEL SERVICIO. El tiempo que inviertan y las labores que realicen los afiliados participes para asistir a Asambleas de Delegados, Asambleas informativas Reuniones con los afiliados, capacitaciones y a otros programas complementarios de los

anteriores, no hacen parte de la actividad colectiva del servicio, y en consecuencia no serán compensados económicamente y podrán realizarse dentro del horario de servicio colectivo, siendo obligatoria la asistencia y cumplimiento de ellas, su falta se entenderá como grave.

ARTÍCULO 39. REGISTRO Y CONTROL DE HORARIOS Y JORNADAS. En todos los sitios donde se ejecuta la actividad colectiva y allá un control estricto de ingresos y retiros del servicio ejecutado se dejara la constancia diaria por el medio que el sindicato indique el cual debe cada afiliado aplicar.

Tal obligación de registros es para verificar el cumplimiento de los horarios/ jornadas y turnos asignados y así poder validar sus deberes.

Constituye falta grave a los deberes de la labor asignada el retardo injustificado a su actividad, como también su incidencia, en cuyo evento se deberán aplicar las medidas correctivas del caso.

La oficina de RHTC y los coordinadores verificará el cumplimiento de lo que aquí se prevé, sin perjuicio de las acciones que se den por **omisiones reiterativas (3)**, la cuales darán terminación del convenio de vinculación e igual será causal de expulsión como afiliado por no cumplimiento al servicio objeto estatutario.

Parágrafo. Se podrá generar políticas especiales de registro y control por áreas o puntos de servicio sin desconocimiento de lo dispuesto en este reglamento.

ARTÍCULO 40. DESCANSO EN DÍAS DOMINICALES. La Organización Sindical, otorgará un descanso dominical conforme lo determine su actividad colectiva a realizar o como ya se informó en el Art 36 se asignará en cualquier día de la semana siendo incluida en su pago de compensación. El descanso semanal tiene una duración mínima de 24 horas.

Parágrafo. Solo se tendrá el día de descanso compensado cuando el afiliado haya ejecutado su actividad colectiva completa en la semana.

ARTICULO 41. SUSPENSIÓN DEL SERVICIO COLECTIVO POR DISPOSICIÓN DE LA ASAMBLEA. Cuando por autorización de la Asamblea General de Afiliados delegados que inicie un arreglo directo y fracase, y se declare la huelga en el tiempo que dure la misma no habrá pagos de compensaciones, auxilios y beneficios, solo habrá cubrimiento del sistema de seguridad social integral hasta el término indicado en el título colectivo laboral y por excepción por ser la salud un servicio esencial solo habrá ejecución del servicio colectivo en áreas de incidencia asistencial.

ARTÍCULO 42. DESCANSO DEL SERVICIO COLECTIVO. Los afiliados acuerdan con su organización sindical que al desarrollar durante un (1) año las actividades colectivas señaladas continuas, tendrán derecho un descanso del servicio colectivo asignado por la oficina de RHT y se suspenderá pagos por auxilios y beneficios.

Parágrafo 1. El descanso corresponderá a los días asignados y el pago estará condicionado al aporte del afiliado o al fondo de beneficios.

Parágrafo 2. La Organización Sindical es un administrador del contrato sindical y está exenta con el afiliado de otorgar pagos referentes a situaciones ajenas a ella.

Parágrafo 3. En caso de darse terminado el convenio por las causales apuntadas en este reglamento y no hubiere gozado del tal beneficio no tendrá derecho a lo aquí contemplado.

Parágrafo 4. No se podrá acumular y la oficina de RHTC ASIGNARA el descanso en tiempo y, el afiliado que no lo tomase en el año siguiente al periodo perderá el mismo.

Parágrafo 5. Para aquellos afiliados partícipes que realicen actividades categorizadas de alto riesgo como los expuestos a rayos X, gama etc., tendrán por su condición especial 30 días de descanso para un periodo anual y se convendrán las fechas e igual los periodos para su disfrute en tiempo.

Parágrafo 6. El pago del aportes por beneficio por descanso está sujeto al APORTE realizado por el Afiliado – participe inicialmente o al excedente que pueda tener para este rublo de cada contrato sindical, por lo tanto, la Oficina de RHTC generara la política por cada zona para definir lo anterior; con base a lo anterior dicho pago si se da, por ser un beneficio no hace parte de la base de IBC a la seguridad social integral e igual a caja.

Parágrafo. 7. El descanso sindical es una condición obligatoria para cada afiliado y será potestativo de su compensación económica tanto de la liquidez del fondo social o del APORTE que realice el afiliado el cual deberá comunicar el porcentaje a descontar.

ARTICULO 43. PROGRAMACIÓN DEL DESCANSO DE ACTIVIDAD COMPENSADA. La Oficina de RHTC organizarán las salidas a lo referente al artículo anterior, para con ello no afectar el servicio colectivo que se esté efectuando.

ARTICULO 44. INTERRUPCIÓN. Si se presenta interrupción justificada (incapacidad) en el descanso del afiliado no pierde el derecho a reanudarlo.

ARTICULO 45. REGISTRO. La Oficina de RHTC llevará un registro en el que consignará la fecha de ingreso de cada afiliado, fecha en que se toma su Descanso de actividad y cuando lo reanuda si fuere el caso y fecha en que lo termina.

CAPITULO X

PERMISOS Y LICENCIAS

ARTICULO 46. PERMISOS FORZOSOS. La oficina de RHTC otorgar permisos para ausentarse del servicio colectivo transitoriamente a los afiliados partícipes, sin que se afecte su compensación, auxilios, beneficios por las siguientes causas:

- 1) Para desempeñar cargos oficiales transitorios de forzosa aceptación.
 - 2) Para ejercer el derecho de sufragio.
 - 3) Para atender la emergencia de grave calamidad doméstica debidamente comprobada.
- SITUACIONES ACCIDENTALES COMPROBADAS CON EL HECHO GENERADOR**
- 4) Para concurrir al servicio médico cuando se encuentre afectado en su salud.
 - 5) Para alimentar al hijo recién nacido de la Afiliada durante el periodo de Lactancia establecida en la ley.

Parágrafo 1. OPORTUNIDAD DE AVISO. En todos los casos previstos en éste artículo, el afiliado deberá dar aviso previo a la oficina de RHTC o por los canales ya indicados, con tiempo prudencial para que la ausencia pueda remediarse, salvo en el caso de grave calamidad doméstica, en la cual, el aviso puede ser posterior al hecho o al tiempo de ocurrir éste, según lo permitan las circunstancias, por cuanto está obligado a comprobar ante el sindicato tales situaciones y su periodo máximo de calamidad domestica será el que determine la oficina de RHTC.

Parágrafo 2: Estos hechos deberán demostrarse mediante documento expedido por autoridad competente dentro de los Diez (10) días siguientes a la ocurrencia, para dar comprobación de la misma.

ARTICULO 47. PERMISOS ESPECIALES. *La Oficina de RHTC concederá permisos especiales a los afiliados por las siguientes causas y términos:*

- 1. Por el fallecimiento de su cónyuge o compañero (a) permanente, o de un familiar hasta el segundo grado de consanguinidad, primero de afinidad y primero civil, una licencia de luto de cinco (5) días hábiles. La EPS estará obligada a generar asesoría psicológica a la familia(Ley 1280/09)*

Parágrafo 1: Estos hechos deberán demostrarse mediante documento expedido por autoridad competente dentro de los Diez (10) días siguientes a la ocurrencia, para dar comprobación de la misma.

ARTICULO 48. LICENCIAS COMPENSADAS Y NO COMPENSADAS. *El área de RHTC, podrán otorgar PERMISOS COMPENSADOS a los afiliados, por un término no superior a dos (2) días por razones personales que interesen al afiliado y que sean de relativa importancia para éste; siempre y cuando se pueda realizar el reemplazo adecuadamente y que no se cause perjuicio en el desarrollo de las labores a cargo de aquél.*

Igualmente con previa solicitud escrita y ampliamente sustentada podrá otorgar licencias NO COMPENSADAS superiores a tres (3) días previa autorización de la oficina de RHTC, hasta por treinta (30) días al afiliado, por razones de interés personal y de gran importancia para el afiliado, le lleven a ausentarse del servicio colectivo. Tal situación será de competencia de la oficina de RHTC y la misma podrá aprobar, desaprobar o indicar el tiempo autorizado.

Con el anterior procedimiento podrán tramitarse licencias no compensadas Y/o compensadas por motivos de cursos de capacitación, postgrados, pasantías o viajes de conocimiento y que tengan la oportunidad de realizar el afiliado que de una u otra forma se relacione con las actividades de la Organización Sindical o que puedan llegar a beneficiarla, eventos éstos en los cuales, el término de la licencia estará determinado por el programa respectivo y será la Oficina de RHTC la cual apruebe , defina si es compensada o no y su tiempo.

Parágrafo 1: Dichas solicitudes deben informarse con una antelación de 10 días hábiles a la oficina de RHTC.

Parágrafo 2. Si transcurrido un periodo de licencia no compensada superior a 30 días y el afiliado siendo requerido persiste en su licencia no remunerada justificada podrá prorrogarse.

Parágrafo 3. Si aplicado el parágrafo anterior y no hubiera autorización del cual hubiera omisión de reingreso no justificada, se procederá a la terminación del convenio de servicio colectivo y afiliación colectiva de forma tácita (previo requerimiento)

ARTICULO 49. LICENCIAS POR MATERNIDAD Y PATERNIDAD. *Las afiliadas en estado de embarazo tienen derecho a una licencia de maternidad de Dieciocho (18) semanas y anticipar las dos primeras semanas en la época antes de la fecha del parto, igualmente deberá concederse a la madre adoptante del menor de siete (7) años.*

Para efectos de control y coordinación del reemplazo la afiliada deberá dar aviso a la Oficina de RHTC su Tiempo de embarazo, presentando certificado médico del estado de embarazo de la Afiliada, La indicación del día probable del parto, La indicación del día desde el cual debe empezar la licencia, teniendo en cuenta, por lo menos, ha de iniciarse dos semanas antes del parto o si es posible la fecha desde la cual comenzará a disfrutar de la licencia.

Parágrafo 1. En caso de que la afiliada iniciará su labor de servicio colectivo en estado de gestación, la misma al momento de tener el parto, enviara la INFORMACIÓN médica a la oficina de RHTC para dar el trámite de la liquidación ante su EPS y si la misma fuere negada, se deberá, por parte de la afiliada, iniciar Acción de Tutela para dar aplicación a lo ordenado por la jurisprudencia y si lo pide, el sindicato dará asesoría legal.

*Parágrafo 2. En caso de terminación del contrato sindical Y/o de terminación del convenio por cualquiera de sus formas, la Organización Sindical, al darse cuenta con posterioridad a los hechos indicados, dará aplicación a la Sentencia SU 070/2013, con verificación que la afiliada - vinculada, se encuentra en estado de embarazo, no la retirara del sistema de seguridad social en salud y pensión a la misma, hasta tanto no termine su periodo de embarazo, hasta tres meses más (art 239 CST) , pero el pago de compensación, auxilios y beneficios , estará condicionado a la existencia de la actividad colectiva; **"LO ANTERIOR ESTA CONDICIONADO AL CONOCIMIENTO DEL SINDICATO DEL ESTADO DE EMBARAZO SU 075/2018 CORTE CONSTITUCIONAL"**.*

Parágrafo 3. En caso de la licencia de Paternidad, la misma está sujeta al nacimiento vivo del niño/a y al aporte del registro pertinente en un lapso de QUINCE (15) días calendario al área de RHTC, para su trámite ante la EPS respectiva, el cual, concederá Ocho días (8) al padre de licencia, los cuales, podrá gozarlos dentro del periodo de un (1) año, a partir del reconocimiento de dicha licencia por parte de la EPS; si pasado el plazo indicado, no se presenta ante la EPS, el sindicato advierte que con más 30 días, la EPS no reconocerá dicha licencia. (ART 236 CST)

*Parágrafo 4. En caso de la Licencia extendida de maternidad se dará aplicación a la sentencia C-055/2017, la cual, indica que el padre se le aplicara de forma análoga la Sentencia SU-070/2013, siempre y cuando, la madre embarazada este reconocida en el sistema de seguridad social integral como beneficiaria (compañera permanente o cónyuge), sin trabajo alguno y dependa económicamente del cónyuge y/o compañero permanente; **"LO ANTERIOR ESTA***

CONDICIONADO AL CONOCIMIENTO DEL SINDICATO DEL ESTADO DE EMBARAZO SU 075/2018 CORTE CONSTITUCIONAL”.

Parágrafo 5. De conformidad a lo anterior el sindicato del valor de la licencia descontara los porcentajes de aportes a la seguridad social hasta la terminación de la cobertura del fuero de maternidad o licencias; siendo la terminación del Fuero hasta el Tercer mes de lactancia y así terminado el fuero, perfeccionara la terminación del convenio de vinculación colectiva.

Parágrafo 6. El tiempo de lactancia será de 30 minutos, por dos (2) periodos en el día de las actividades colectivas y se podrá extender si la Afiliada / vinculada aporta certificados médicos en el cual exponga razones justificadas de ese mayor número de descansos y, su lapso será de seis (6) meses (Art. 238 CST).

Parágrafo 7. Se aplicará lo que la normatividad vigente indica a los temas de maternidad y paternidad de los artículos 236, 237, 238, 239 y 240 del Código Sustantivo del Trabajo y de lo indicado en el DU 780/2016 o los que modifiquen y/o complementen.

CAPITULO XI
SANCIONES, PROCEDIMIENTO DISCIPLINARIO AL AFILIADO PARTICIPE

ARTICULO 50. CLASES DE SANCIONES. *En correspondencia con las disposiciones reguladas en este reglamento, políticas y estatutos se establecen las siguientes clases de sanciones por violaciones a los deberes/ obligaciones consagradas para el afiliado partcipe así:*

- *Amonestaciones privadas y/o escritas.*
- *Sanciones pecuniarias*
- *Suspensión temporal del servicio colectivo.*
- *Suspensión con terminación del vínculo colectivo.*
- *Suspensión con Expulsión como afiliado.*

ARTICULO 51. PROCEDIMIENTO DISCIPLINARIO. *La Junta directiva faculta al presidente, el cual, encabeza el área de RHTC, para realizar dicha actividad disciplinaria a todos los afiliados partcipes que desarrollen un contrato sindical e igual a los afiliados partcipes en las áreas de administración de los contratos sindicales que realicen una falta u omisión en su servicio colectivo laboral tasándolas de la siguiente forma:*

Clasificación de las faltas.

1. *Gravísimas*
2. *Graves.*
3. *Leves.*

Las faltas gravísimas adicionales del causal g del clausulado 17 del presente reglamento serán las siguientes:

- ✓ Agresión de cualquier forma a cualquier afiliado y/o miembro activo del sindicato y/o directivos y/o usuarios del servicio y/o personal del empresario.
- ✓ Atentar de manera voluntaria o involuntaria contra la vida de otro afiliado y/o usuario de los servicios donde desarrollamos la actividad colectiva.
- ✓ Apropiarse de bienes muebles, inmuebles, recursos físicos y económicos de la organización sindical del empresario o de cualquier miembro que haga parte del desarrollo de la actividad colectiva.
- ✓ Ausentarse de manera arbitraria sin justificación alguna y/o lineamientos establecidos por el sindicato.
- ✓ No asistir a desarrollar sus actividades colectivas en armonía al convenio pactado y su actividad previamente informada.
- ✓ No cumplir con los deberes y recomendaciones del personal de salud ocupacional durante el ejercicio de las actividades colectivas.
- ✓ Incumplir con las políticas de salud ocupacional y no usar debidamente los elementos de protección personal durante el ejercicio de las actividades colectivas.
- ✓ Referirse de manera peyorativa del sindicato y/o de cualquier miembro de la Junta Directiva y/o de sus afiliados.
- ✓ Permitir la intermediación laboral.
- ✓ Presentarse a sus actividades colectivas encontrándose incapacitado incluyendo reuniones, capacitaciones y otras situaciones propias de la actividad colectiva.
- ✓ Realizar actividades a título y beneficio personal sin autorización de la organización sindical.
- ✓ No acogerse a los protocolos de atención en los diferentes servicios de la actividad colectiva.
- ✓ Incumplir con las actividades colectivas previamente informadas por sus coordinadores y/o Junta Directiva.
- ✓ La presentación de documentos falsos.
- ✓ No cumplir con los requisitos mínimos para la ejecución de su actividad colectiva.
- ✓ Generar información falsa.

Las Faltas graves serán las siguientes:

- ✓ Llegar tarde al desarrollo de la actividad colectiva.
- ✓ Disminuir intencionalmente su actividad colectiva.
- ✓ No atender y/o no acatar los direccionamientos que se le indiquen al afiliado participe por parte de los coordinadores y/o directivas sindicales.
- ✓ No cuidar los elementos entregados para el desarrollo de sus actividades colectivas.
- ✓ Realizar cambios en sus turnos y eventos, sin autorización y sin previo aviso al coordinador de la zona.
- ✓ El presentarse a realizar su actividad colectiva no adecuadamente (en chancas, bermudas, choras, licras, mini faldas, escotes y cualquier prenda que no se acorde a la actividad)

Las Faltas Leves serán las siguientes:

- ✓ No portar el carnet de identificación colectiva.
- ✓ No portar el uso adecuado de su uniforme.
- ✓ No generar los informes solicitados.
- ✓ Consumir alimentos en su sitio donde desarrolle su actividad colectiva.
- ✓ No atender los conductos regulares para permisos, licencias y cualquier otra situación que se le presente al afiliado- participe.

ARTICULO 52. TASACIÓN DE LA SANCIÓN DISCIPLINARIA.

Proporcionalidad. La sanción disciplinaria debe corresponder a la gravedad de la falta cometida.

Falta Gravosa: Siendo objetiva y acumulativa dará la Terminación del convenio de vinculación colectiva y dará lugar a la expulsión como afiliado.

Falta Grave: Suspensión de su actividad colectiva de tres (3) a quince (15) días hábiles sin ocasionar pago de compensación, auxilios y beneficios.

Falta Leve: Llamado de atención en la primera vez, si supera las dos veces (2) será definido como grave y si es reiterativo más de Tres veces se aplicara la falta gravosa.

Dicho proceder serán de competencia de la oficina de RHTC ante las faltas graves y gravosas y de competencia de los coordinadores de zona solo tendrán potestad en las leves.

ARTÍCULO 53. PROCEDIMIENTO

Se citara al afiliado por medio de un escrito o email autorizado y/o designado por el sindicato para recibir las notificaciones y/o informaciones, para ser escuchado ante el sindicato, informando el motivo, la fecha, hora y lugar e igual aportando las pruebas si las hay para tomar los descargos indicándole que lo declarado es bajo la gravedad de juramento.

Después de atender los descargos si se requiere se solicitaran pruebas adicionales y se tomaran decisiones las cuales se deberán motivarse y ser notificadas al afiliado por los mismos medios que fue notificado inicialmente.

Si se define que el hecho es cierto/ comprobado, Tendrá Tres días (3) hábiles para ejercer su defensa reponiendo ante la persona que motivo el acto disciplinario y apelando ante la junta directiva como ente superior; será la excepción el abandono comprobado de la actividad colectiva y lo estipulado en el clausulado 59, el cual tendrá la terminación definitiva del vínculo y la afiliación sin replica.

Toda decisión de fondo deberá motivarse y al quedar en firme se dará aplicación a la sanción y/o suspensión y/o terminación del convenio de vinculación (por acumulación de faltas) y/o terminación del vínculo por expulsión como afiliado.

Parágrafo 1. La **ACUMULACIÓN DE FALTAS** graves (2) y leves (4), frente a lo indicado taxativamente en el reglamento, sobre las omisiones descritas dan lugar a la terminación del convenio de vinculación sin traslado de réplica.

Parágrafo 2: En todo caso la Organización Sindical, con autorización de la oficina de RHTC adelantará control disciplinario por intermedio de los coordinadores GENERAL Y DE ZONA destinados al efecto, cumpliendo funciones de secretarios ad-hoc y darán el trámite pertinente de la investigación que se deba hacer, para con ello ejercer el control disciplinario y dar el debido proceso a cada actuación con la aprobación de su presidente.

Parágrafo 3. Al iniciar un proceso disciplinario con presunción gravosa, después de ser escuchado el afiliado y, comprobar su culpabilidad, se podrá incluir en el oficio sancionatorio si es de expulsión la **suspensión de actividades colectivas**, hasta que la misma quede en firme o en su lugar se revoque el acto disciplinario.

Parágrafo 4. En un proceso disciplinario de incumplimiento a los deberes al servicio colectivo la suspensión de la actividad se aplicará si el afiliado pudiera tener incidencia en el resultado de la investigación.

Parágrafo 5. Los hechos, motivos y situaciones que causaran las investigaciones disciplinarias solo tendrán caducidad al año de su causa, efecto, omisión, daño.

Artículo 54. EXCLUSIÓN DE LA RESPONSABILIDAD DISCIPLINARIA

Causales de exclusión de la responsabilidad disciplinaria. Está exento de responsabilidad disciplinaria quien realice la conducta:

1. *Por fuerza mayor o caso fortuito.*
2. *En estricto cumplimiento de un deber constitucional o legal de mayor importancia que el sacrificado.*
3. *En cumplimiento de orden competente emitida con las formalidades de la organización.*
4. *Por salvar un derecho propio o ajeno al cual deba ceder el cumplimiento del deber, en razón de la necesidad, adecuación, proporcionalidad y razonabilidad.*
5. *Por insuperable coacción ajena o miedo insuperable.*
6. *Con la convicción errada e invencible de que su conducta no constituye falta disciplinaria.*

ARTICULO 55. SANCIONES POR INCUMPLIMIENTO DEL HORARIO HASTA QUINCE MINUTOS. *El retardo hasta quince minutos en la hora de entrada al servicio colectivo, sin excusa suficiente a juicio de la oficina de RHTC, con autorización de atenderlo, por el coordinador de zona hasta el tercer numeral y cuando no cause perjuicio de consideración se sancionara así:*

1. *Por la primera vez con una amonestación por escrito con copias para la hoja de vida del afiliado y una multa equivalente a la quinta (1/5) parte de la compensación recibidos por el afiliado y se hace plan mejoramiento.*
2. *Por la segunda vez amonestación por escrito con llamado a descargos con suspensión del Afiliado hasta por tres (3) días, más una multa de las 2/5 partes de la compensación, recibidos por el afiliado.*

3. *Por la tercera vez, con suspensión del servicio colectivo hasta por dos (2) días sin pago más una multa de las 3/5 partes de la compensación recibida por el afiliado.*
4. *Por cuarta vez, se dará término de su servicio colectivo.*

Parágrafo 1. Si dicha omisión se suma a otros hechos prohibidos establecidos en el convenio de vinculación colectiva o de los estatutos vigentes, se dará aplicación al Numeral cuarto.

Parágrafo 2. Las multas se asignarán al fondo social de la organización.

Parágrafo 3. Toda determinación sancionatoria o pliego de cargos o investigación tendrá el conocimiento de la oficina de RHTC, la cual AUTORIZA a los coordinadores generales y de zona a ser secretarios AD-HOC, para su trámite.

ARTICULO 56. INCUMPLIMIENTO AL HORARIO POR MÁS DE QUINCE (15) MINUTOS. *El retardo grave o leve por más de quince (15) minutos sin causa justificada, cuando no cause perjuicio a juicio de la oficina de RHTC con autorización de atenderlo por el coordinador de zona hasta el segundo numeral se sancionará así:*

1. *Por la primera vez con una amonestación por escrito con copias para la hoja de vida del afiliado y una multa equivalente a (2/5) parte de la compensación recibida por el afiliado participe.*
2. *Por la segunda vez con suspensión del Afiliado participe, hasta por tres (3) días, más una multa de las 3/5 partes de la compensación recibida por el afiliado.*
3. *Por tercera vez, se dará término de su servicio colectivo.*

Parágrafo 1. Se tendrán en cuenta los párrafos del artículo anterior artículo 56 del presente reglamento.

ARTICULO 57. AFILIADOS PARTICIPES NO SUJETOS A SANCIONES POR RETARDO. *Los afiliados que por disposición del presente reglamento no están sujetos a horas o turnos por ser afiliados con actividades colectivas de coordinación, no están sujetos a las sanciones previstas por retardos en la hora de entrada al lugar del servicio colectivo, lo cual, no los exonera de ingresar oportunamente a su lugar del servicio colectivo, pero si tal retardo afecta la cabal actividad colectiva y es comprobado, se dará aplicación al Numeral 3 del artículo anterior. Con el debido procedimiento del art 54 del presente reglamento.*

ARTICULO 58. VIOLACIÓN LEVE A LOS DEBERES DEL PRESENTE REGLAMENTO COLECTIVO. *Cualquier violación leve de las obligaciones y deberes de los Afiliados, será sancionada en la forma prevista en el artículo 56 con el procedimiento el Art 54 de este Reglamento y su acumulación de conformidad al párrafo 1 del Art 53.*

ARTICULO 59. VIOLACIONES GRAVÍSIMAS A LOS DEBERES DEL PRESENTE REGLAMENTO. *La ocurrencia de hechos que constituyan una acumulación de faltas y violaciones a los deberes y obligaciones del afiliado/ participe, generarán la terminación del convenio de*

vinculación colectiva sindical y se considerara causal de expulsión, por ser inobservancia del Nral g del Art 7 Estatutario y sin replica siendo la excepción del clausulado 53.

Se podrá suspender al afiliado por el tiempo pertinente, siempre y cuando se verifique que sea un obstáculo en la averiguación de la conducta disciplinaria e igual de conformidad parágrafo 3 del art 53 reglamentario.

ARTICULO 60. SUSPENSIÓN DEL SERVICIO COLECTIVO SIN PAGO ALGUNO. *Cuando se aplique cualquier sanción de suspensión, o se utilice este mecanismo de manera preventiva, en casos de extrema gravedad, mientras se surte una investigación interna para los efectos disciplinarios a que hubiere lugar, no se tendrá derecho a percibir compensación, auxilio, beneficio alguno durante el respectivo término de la suspensión. En el evento de que la investigación disciplinaria termine con la absolución del afiliado, la Organización deberá pagar las compensaciones, auxilios y beneficios dentro de los cinco (5) días siguientes a la notificación de la resolución. Si el afiliado participe es encontrado responsable, las compensaciones, auxilios, beneficios que haya dejado de percibir y hasta los aportes sindicales, se asignaran al fondo social colectivo de la organización.*

Parágrafo 1. Cuando la suspensión se produzca por falsas imputaciones de otro afiliado o se retracte de las mismas, será causal de terminación del convenio de vinculación sindical y expulsión como afiliado al sindicato y éste responderá por los perjuicios económicos ocasionados, autorizando descontar de sus compensaciones, auxilios y beneficios, los pagos que deben otorgarse a favor del afiliado calumniado.

Así mismo la imposición de una multa no impide que la organización le descuente la misma de los ingresos por pagar.

Parágrafo 2. Cuando el afiliado es retirado por hechos gravosos indicada en el presente reglamento y tenga fuero salud, maternidad , restricciones se suspenderá dicha resolución sin que tenga actividad colectiva, hasta que se defina por el Ministerio del trabajo tal situación objetiva y con lleno del pre requisito al debido proceso y, si el Ministerio de Trabajo objetara su competencia sin definir lo solicitado, se dará efectiva la terminación por cumplimiento normativo y constitucional, siendo el sindicato portador de buena fe, ante las acciones de hecho que se den ultractivamente.

ARTICULO 61. PERDIDA DE DERECHO A LOS PAGOS. *El Afiliado a quién se le termine la relación de servicio colectivo por hechos gravosos y/o por un procedimiento de expulsión por actos desleales, falta de acción u omisión, hechos delictuosos, ilícitos, falsedad en contra del sindicato, empresario, sus compañeros, los bienes de la organización por daño material grave, causado intencionalmente o por cese injustificado de actividades colectivas en el lugar del servicio colectivo que perjudique gravemente al sindicato , da como resultado la pérdida total de pagos previstos en el reglamento y las políticas de acuerdo de los convenios .*

CAPITULO XII

DISTRIBUCIÓN DE PAGOS POR COMPENSACIÓN, AUXILIO Y APLICACIÓN DE LOS APORTES DE BENEFICIOS

ARTICULO 62. CONCEPTO DE COMPENSACIÓN. *Compensación es la suma de dinero convenida entre las partes por el servicio colectivo ejecutado en vigencia del contrato sindical siendo la base de IBC para la Seguridad Social Integral.*

Parágrafo 1: La compensación puede ser básica o variable, siendo la primera el pago por una actividad colectiva estándar y la segunda por aumento de la actividad colectiva autorizada y determinara el área de RHCT o definida en el convenio de vinculación de servicio colectivo.

Parágrafo 2. El IBC será la sumatoria de la compensación básica más el pago variable con el pago pertinente al sistema pila.

Parágrafo 3. Para el sistema de seguridad social integral de pensión, salud y arl, lo que se convenga por las partes, por este concepto, será aplicado al IBC, quedando exento los auxilios y aportes por beneficios; lo anterior se hace por la autonomía que el sindicato tiene por bloque de constitucionalidad y, por no estar sujeta a una relación patronal o de prestación de servicios.

ARTICULO 63. CONCEPTO DE AUXILIO. *Auxilio es la suma que recibe de manera mensual para que pueda ejecutar su actividad colectiva y la misma no es base del IBC al sistema de seguridad social integral.*

1. Auxilio de Movilización. y/o transporte
2. Auxilio por actividades sindicales.
3. Auxilios Generales.
4. Y otros

Parágrafo 1: Los auxilios no se otorgarán cuando el afiliado participe se encuentre en incapacidad, licencias de maternidad – paternidad, permisos, suspensiones y descanso.

Parágrafo 2. Dicha suma aplica para la base tributaria.

ARTICULO 64. CONCEPTO DE APORTES POR BENEFICIOS. *Es la forma en que el sindicato da aplicación a la distribución del excedente del ejercicio y/o contrato sindical con aprobación de la Asamblea de conformidad a lo indicado en el Clausulado 27 y políticas establecidas para el presente reglamento de servicio colectivo, por lo tanto se distribuirán así:*

1. Aportes por Beneficios sociales
2. Aportes por Beneficios familiares
3. Aportes por Beneficios seguridad social
4. Y otros.

Parágrafo 1: Se establece que dichos beneficios podrán ser continuos y distribuidos de conformidad a lo Autorizado por la asamblea, por lo tanto no constituyen ingresos del afiliado participe sino APORTE QUE HACE EL SINDICATO y, no constituye base IBC al sistema de seguridad social, ni base de retención en la fuente.

ARTICULO 65. ENTREGA DE COMPENSACIONES, AUXILIOS Y APORTES BENEFICIOS. Por regla general serán cancelados y entregados directamente al afiliado participe en la ciudad donde desempeñe sus labores colectivas y en las cuentas bancarias que aprobó para su pago. El sindicato ara entrega del informe de distribución de pagos donde consten básicamente los conceptos del pago, sus aportes al sistema de seguridad social (8%) y podrá ser del conocimiento por la Página WEB del sindicato, el cual podrá imprimir quedando el registro digital en los archivos del sindicato e igual en los correos institucionales asignados.

Cuando existiere un motivo razonable a juicio de la organización que impida que el afiliado participe reciba personalmente sus compensaciones, auxilios y aportes por beneficios, podrán entregarse previa identificación a la persona que por escrito éste autorice, quedando bajo su entera responsabilidad dicho acto.

En caso de fallecimiento del afiliado, la entrega se hará a las personas y conforme al procedimiento establecido en el presente reglamento.

ARTICULO 66. DEDUCCIONES Y ANTICIPOS CON LA AUTORIZACIÓN DEL AFILIADO PARTICIPE. El Afiliado autoriza a la Organización Sindical para que de sus compensaciones, auxilios y aportes por beneficios a su desvinculación, se efectúe descuentos con destino a cubrir obligaciones contraídas con el mismo sindicato y/o por ocasión a su actuación colectiva y/o por incumplimiento al presente reglamento y/o con otros terceros legalmente autorizados.

ARTICULO 67. DEDUCCIONES QUE NO REQUIEREN AUTORIZACIÓN EXPRESA DEL AFILIADO. La Organización Sindical podrá efectuar deducciones de las compensaciones del Afiliado sin su previa autorización en los siguientes casos:

1. Para pago del aporte a la seguridad social integral, se descontara sobre la compensación básica o variable pactado por las partes en el porcentaje de aporte del 8%; si hay pago de caja por aporte del afiliado el mismo se realizara sobre el dos (2%) o cuatro (4%) porciento de un (1) salario mínimo mensual vigente.
2. Para cubrir los aportes sindicales, aportes de descanso, aportes a caja (2% o 4%), aportes a la seguridad social (8%) u extraordinarios que hubieren.
3. Para amortización de préstamos efectuados por la Organización y/o tercero al afiliado, conforme a los plazos establecidos en el respectivo documento que respalda su Autorización.
4. Por multas disciplinarias impuestas al afiliado conforme al estatuto y al presente reglamento.
5. Para responder por las pérdidas de dinero y demás bienes de la organización, y por daños causados a ésta que estén a su cargo, siempre y cuando se haya comprobado su responsabilidad.
6. Por mandamiento judicial, ICETEX.
7. Por créditos de cooperativas y alimentos.
8. Para cubrir el pago de la seguridad integral al retiro del convenio en los eventos del Nral 30 del art 4 del presente reglamento.
9. Para cubrir el pago de los días de la seguridad social en los eventos de las licencias no compensadas de conformidad a lo establecido en el presente reglamento.
10. En los eventos que el afiliado reciba el pago de licencias y/o incapacidades se descontara la seguridad social de los pagos que tenga o perciba.

11. En los eventos que no hubiera pago alguno de incapacidades se descontara de las reclamaciones que se haga al sistema de seguridad social o de los pagos pendientes, excedentes y aportes sociales.
12. De los pagos errados que se le hagan, lo cual será informado su descuento.

ARTICULO 68. LIMITE DE DEDUCCIONES. Las deducciones que se efectúen al afiliado participe no podrán ser superiores al cincuenta por ciento (**50%**) de la compensación básica o variable pagados que reciba en un mes; si hubiere desvinculación de lo que quede de su distribución total de compensaciones, auxilios y beneficios no tendrán límite.

Parágrafo 1. Se deberá tener en cuenta las excepciones legales sobre las deducciones del ICETEX, ALIMENTOS, CREDITOS POR LIBRANZA/ COOPERATIVAS LEGALES los cuales pueden deducir los límites del salario mínimo teniendo en cuenta el MINIMO VITAL que deberá ser atendido por el juez y las entidades legitimadas.

Parágrafo 2. Al llegar una solicitud se deberá verificar si el requerido está vigente en el registro social del sindicato y luego si es una condición especial contenida en el parágrafo anterior; se aplicara a la compensación mensual que devengue el afiliado / participe.

ARTICULO 69. La Organización Sindical, aplicara el contenido de este capítulo en su integralidad y los afiliados de igual forma con la aprobación del convenio de vinculación.

CAPITULO XIII **DISPOSICIONES FINALES**

ARTICULO 70. TÉRMINO DEPOSITAR EL REGLAMENTO COLECTIVO Y CONTRATO SINDICAL ANTE EL MINISTERIO DE TRABAJO. De conformidad al Inciso 2 del Art 482 del C.S.T. y del Art 2.2.2.1.30 del Decreto Reglamentario 036 de 2016, los contratos colectivos celebrados con cualquier empresario, para la prestación de servicios o la ejecución de obras con sus propios afiliados participantes a la empresa por medio del sindicato, deberá depositarse junto con su Reglamento autorizado por asamblea de delegados ante la oficina del Ministerio de Trabajo.

El término podrá excederse de su límite legal hasta por otro término igual que el inicial.

ARTICULO 71. VIGENCIA DEL REGLAMENTO COLECTIVO. El presente Reglamento Colectivo entrara en vigencia a partir de la fecha de inicio del Contrato Sindical, sus prorrogas o por vencimiento de las prorrogas, término pactado en el contrato en concordancia a la aplicación analógica del contrato laboral individual según el inciso final del Art 482 CST.

PARÁGRAFO 1: Los cambios y ajustes aprobados en este régimen serán de aplicación a partir del día siguiente para los miembros afiliados participantes al presente contrato sindical y a los terceros a partir de su depósito ante el Ministerio de Trabajo.

Parágrafo 2: Se podrá dar por terminado el contrato sindical entre el empresario y el sindicato por mutuo acuerdo, y si hubiera un nuevo contrato sindical en las mismas condiciones, con el mismo empresario se autoriza por asamblea la continuidad del presente reglamento para el contrato sindical aprobado por las partes.

Parágrafo 3. Si el empresario aplicara situaciones legales disímiles al modelo colectivo a la finalización del contrato sindical, serán tomadas como no válidas y se aplicará la sanción / indemnización que se aplique a los contratos de línea laboral individual laboral.

Parágrafo 4. Si hubiera una terminación anormal del contrato sindical comprobada por el empresario se citara al Ministerio de trabajo para generar la conciliación, si esta fracasa se iniciara el proceso laboral respectivo para cobrar los daños y perjuicios.

ARTICULO 72. OBLIGACIÓN DE LOS AFILIADOS DE ACATAR EL REGLAMENTO COLECTIVO. *Por disposición de la Asamblea general de delegados es de obligatorio cumplimiento para todos los afiliados partícipes al presente contrato sindical y los del área administrativa, acatar a partir de la fecha de emisión y de manera retroactiva para situaciones de índole disciplinario, seguridad social, contable y tributaria.*

ARTÍCULO 73. EXCLUSIÓN DEL RÉGIMEN LABORAL INDIVIDUAL. *El presente reglamento fue proyectado bajo las disposiciones propias del servicio colectivo laboral en ejecución de un contrato sindical y está regulado por lo indicado en las disposiciones del considerado del presente reglamento colectivo y actuales, por lo tanto, la única disposición que se reconoce por mandato legal son las vigencias y/o términos del contrato individual para el contrato sindical establecida en el inciso final del artículo 482 CST.*

ARTÍCULO 74. COMPETENCIA DEL MINISTERIO DEL TRABAJO. *Por disposición legal el Ministerio es competente de la revisión, desarrollo y terminación del contrato sindical, cumplimiento de los derechos mínimos constitucionales propios del modelo colectivo, los pagos al sistema de seguridad social integral, cumplimiento del sistema de gestión de salud y seguridad en el trabajo.*

Deberá generar su aplicación de conformidad al mandato legal, lo referenciado al D 036/2016 y sus resoluciones como la 2021 del 2018.

ARTICULO 75. BIENES. *En aplicación al Art 2.2.2.1.24 del d 036 OBLIGACIONES DE LOS CONTRATANTES., Que todos los bienes muebles / inmuebles del empresario / su tenencia sean entregados a los afiliados / partícipes por medio del coordinador/ líder designado por el sindicato para con ello desarrollar el objeto del servicio colectivo detallado en el contrato sindical vigente; por otro lado la custodia , asegurabilidad , manejo , mantenimiento , cambios y demás situaciones propias de esos bienes muebles e inmuebles son propios del empresario/ empresario .*

ARTICULO 76. *Se remitirá copia del presente reglamento al empresario para dar cumplimiento al Inciso 3 del Nral 1 del Art 2.2.2.1.24 del Decreto 036/2016 en referencia a las obligaciones por parte de la empresa y así dar aplicación al presente reglamento como lo dispuso la normatividad vigente.*

ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE
"AGESOC"
NIT 900.522923-8

El Presente Reglamento colectivo fue aprobado por UNANIMIDAD por la Asamblea Extraordinaria de delegados celebrada el 29 de Diciembre de 2017 Acta N° 12-2017; Depositase ante el Ministerio del trabajo seccional Cali (v), notifíquese a todas las partes (empresario, afiliados partícipes) y cúmplase,

FREDDY ANDRES MIRANDA PINEDA

PRESIDENTE

VANESA GIRALDO LOPEZ

SECRETARIO

CONFIDENCIAL J.F.T.C.H.