



Jaime Echeverri Grupo de Abogados

Santiago de Cali (Valle del Cauca), febrero de 2022

Señores:

Juzgados Administrativos del Circuito de Cali
repartoadtivocali@cendoj.ramajudicial.gov.co
E. S. D.

CC: notificacionesjudiciales@huv.gov.co; agesoc@hotmail.com;

Medios de Control:	Nulidad y Restablecimiento del Derecho
Demandante:	Ángela María Moore Carvajal CC N° 1.107.034.570 de Cali
Demandado:	Hospital Universitario del Valle “Evaristo García E.S.E” NIT: 890.303.461
Litisconsorte necesario:	Asociación Gremial Especializada en salud del Occidente- AGESOC NIT 900.522.923-8
Tema:	Declaración de existencia del contrato realidad, pago de prestaciones sociales, indemnizaciones, entre otros.

Jaime Andrés Echeverri Ramírez, mayor de edad, vecino de esta ciudad y de profesión Abogado, identificado con la cédula de ciudadanía número **1.130.606.717** de Santiago de Cali (Valle del Cauca) y portador de la Tarjeta Profesional número **194.038** expedida por el Consejo Superior de la Judicatura, con correo electrónico notificacion.judicial@jaimeecheverriabogados.com, actuando como apoderado judicial de la señora **Ángela María Moore Carvajal**, mayor de edad y residente en la ciudad de Santiago de Cali, identificada con la cédula de ciudadanía número **1.107.034.570** expedida en Santiago de Cali (Valle del Cauca), me permito presentar demanda en ejercicio del medio de control de nulidad y restablecimiento del derecho, en contra de la sociedad **Hospital Universitario del Valle - Evaristo García E.S.E** y/o o la Entidad que haga sus veces, representada legalmente por el señor **Irne Torres Castro** o por quien haga sus veces al momento de notificarse el auto admisorio de la presente demanda. Demanda que fundamento en los siguientes:

1. Designación de las partes y sus apoderados

Principal Cali (V)
Calle 8 No. 6 – 79 Oficina 201 Edificio Portugal
PBX: (2) 8881717

Sucursal Popayán (C)
Carrera 7 No. 1N – 28 Oficina 702 Edificio Negret
Tel.: (2) 8237730

Celulares: 313 6833468 – 316 7148786 – 302 2720398
jaimeecheverri@hotmail.es
contacto@jaimeecheverriabogados.com / notificacion.judicial@jaimeecheverriabogados.com
www.jaimeecheverriabogados.com



Jaime Echeverri Grupo de Abogados

1.1. Parte Demandante.

Ángela María Moore Carvajal, mayor de edad y residente en la ciudad de Santiago de Cali, identificada con la cédula de ciudadanía número **1.107.034.570** expedida en Santiago de Cali (Valle del Cauca).

1.2. Apoderado Judicial de la Parte Demandante.

La parte demandante será representada por el suscrito abogado **Jaime Andrés Echeverri Ramírez** quien me identifico con la Cédula de Ciudadanía número **1.130.606.717** expedida en Santiago de Cali (Valle del Cauca) y portador de la Tarjeta Profesional número **194.038** del Consejo Superior de la Judicatura.

1.3. Parte Demandada.

La Demanda se dirige en contra del **Hospital Universitario del Valle - Evaristo García E.S.E** representada legalmente por su director **Irne Torres Castro** o quien haga sus veces, por ser la entidad a la que se dirigió solicitud prestacional.

1.4. Litisconsorte necesario.

Teniendo en cuenta que el presente asunto involucra los actos de un intermediario en la relación laboral, será necesario vincular al proceso, a la **Asociación Gremial Especializada en salud del Occidente-AGESOC**, representada legalmente por su presidenta y directora, **Alba Ruth Libreros Lozada** o quien haga sus veces.

2. Pretensiones.

2.1. Sírvase declarar la nulidad de los siguientes actos administrativos:

- 2.1.1. Oficio calendado el **24 de diciembre de 2021** (sic), con radicado 200052592020, expedido por el Hospital Universitario del Valle "**Evaristo García E.S.E**", mediante la cual se dispuso negar el vínculo laboral con la señora **Ángela María Moore Carvajal**.
- 2.1.2. Acto ficto o presunto, resultante de la configuración del silencio administrativo negativo por la no contestación del Hospital Universitario del Valle "**Evaristo García E.S.E**" a todas y cada una de las pretensiones contenidas en la

Principal Cali (V)
Calle 8 No. 6 – 79 Oficina 201 Edificio Portugal
PBX: (2) 8881717

Sucursal Popayán (C)
Carrera 7 No. 1N – 28 Oficina 702 Edificio Negret
Tel.: (2) 8237730

Celulares: 313 6833468 – 316 7148786 – 302 2720398

jaimeecheverri@hotmail.es

contacto@jaimeecheverriabogados.com / notificacion.judicial@jaimeecheverriabogados.com

www.jaimeecheverriabogados.com



Jaime Echeverri Grupo de Abogados

reclamación del 21 de diciembre de 2020, vía correo electrónico, referentes al reconocimiento de:

- La existencia de un Contrato realidad entre la Dra. **Angela María Moore Carvajal** y el **Hospital Universitario del Valle - Evaristo García E.S.E** desde el **01 octubre de 2018 al 31 de octubre de 2020** a término indefinido. Y por ende la existencia de una relación laboral que le dio el carácter de empleada pública.

-El reconocimiento y pago de sus derechos salariales y prestacionales en igualdad de condiciones a los demás empleados públicos, lo correspondiente a emolumentos labores causados desde que inició su vínculo laboral hasta que fue finalizado de manera unilateral por el Hospital Universitario del Valle – Evaristo García E.S.E o quien haga sus veces; valores por conceptos de: Cesantías, intereses a las cesantías, prima de navidad, prima semestral, prima vacacional, indemnización de las vacaciones no disfrutadas, bonificaciones por recreación, bonificaciones por servicios prestados, dotación de calzado y vestido de labor, horas extra, sanciones moratorias por el no pago de las prestaciones sociales y la no consignación de sus cesantías, equiparar los pagos correspondientes al sistema de seguridad social integral en salud, pensiones y riesgos laborales, y demás bonificaciones, o remuneraciones que percibe un trabajador de esta misma calidad.

-La reliquidación de los salarios con base en los salarios devengados por un empleado público adscrito a la planta del **Hospital Universitario del Valle del Cauca** que realice las mismas funciones y desempeñe el mismo cargo de la Dra. **Ángela María Moore Carvajal**.

-El pago y/o equiparación de los aportes al sistema integral de Seguridad Social (Pensiones, cesantías, salud, ARL) incluyendo Caja de Compensación y demás emolumentos concernientes a la protección del Trabajador, de acuerdo a los cotizados y devengados por empleados públicos adscritos a esta entidad.

-La indemnización por despido injusto e ilegal realizado por parte del **Hospital Universitario del Valle - Evaristo García E.S.E**, teniendo como base su último salario devengado durante todo el tiempo que duro el vínculo laboral.

-La indemnización por falta de pago o pago parcial de las prestaciones sociales de que trata el Art. 65 del CST.

-La indemnización moratoria por no consignar el auxilio de las cesantías causando durante todo el tiempo que duro el vínculo laboral y hasta que se produzca su pago.

-La indemnización por perjuicios reconociendo una suma proporcional por el tiempo que duro la intermediación laboral, toda vez que mi mandante fue retirada abruptamente de sus funciones quedando desprotegida para cualquier riesgo y sin ningún ingreso económico que pudiera solventar sus gastos.

Principal Cali (V)
Calle 8 No. 6 – 79 Oficina 201 Edificio Portugal
PBX: (2) 8881717

Sucursal Popayán (C)
Carrera 7 No. 1N – 28 Oficina 702 Edificio Negret
Tel.: (2) 8237730

Celulares: 313 6833468 – 316 7148786 – 302 2720398

jaimeecheverri@hotmail.es

contacto@jaimeecheverriabogados.com / notificacion.judicial@jaimeecheverriabogados.com

www.jaimeecheverriabogados.com



Jaime Echeverri Grupo de Abogados

*-El pago en debida forma los aportes parafiscales mientras duro el vínculo laboral con el **Hospital Universitario del Valle - Evaristo García E.S.E** teniendo como IBC el último salario devengado o el que devengó un empleado directo de este Hospital, los cuales deben ir actualizado mes a mes de acuerdo al IPC en las entidades **S.E.N.A** e **I.C.B.F.** ministerio de educación, ESAP.*

-El reconocimiento y pago a favor de mi poderdante el reintegro de los dineros descontados por concepto de retención en la fuente por ocasión del(os) presunto (s) contrato(s).

-El reconocimiento y pago de las sumas necesarias para hacer los ajustes de valor, conforme al índice de precios al consumidor de conformidad con lo dispuesto en el artículo 178 del C.C.A.(SIC)

2.2. Como consecuencia de la anterior declaración y a título de Restablecimiento de Derecho, sírvase:

2.2.1. Declarar bajo el principio de la primacía de la realidad sobre la formalidad, la existencia de una relación legal y reglamentaria entre el **Hospital Universitario del Valle - Evaristo García E.S.E** y la señora **Angela María Moore Carvajal**, sin solución de continuidad desde el **01 octubre de 2018** al **31 de octubre de 2020**.

2.2.2. Declarar bajo el principio de la primacía de la realidad sobre la formalidad que la señora **Angela María Moore Carvajal** ostentó el carácter de empleada pública adscrita al Hospital Universitario del Valle - Evaristo García E.S.E, dentro del periodo comprendido entre el **01 octubre de 2018** al **31 de octubre de 2020**.

2.2.3. Declarar que la **Asociación Gremial Especializada en Salud del occidente de Colombia-ASESOC**, fungió como simple intermediaria respecto de la contratación laboral real entre el **Hospital Universitario del Valle - Evaristo García E.S.E** y la señora **Angela María Moore Carvajal**, durante el periodo comprendido entre el **01 octubre de 2018** al **31 de octubre de 2020**.

2.2.4. Declarar que la señora **Angela María Moore Carvajal**, en su cargo de médica especialista ejerció un empleo de igual valor frente a los cargos con que cuenta la planta de personal del **Hospital Universitario del Valle - Evaristo García E.S.E**, que se demuestren durante el proceso, desde el **01 octubre de 2018** al **31 de octubre de 2020** de conformidad con el principio constitucional *"a trabajo igual, salario igual"*.

2.2.5. Declarar injusta la terminación unilateral del contrato de trabajo efectuado por la **Asociación Gremial Especializada en Salud del occidente de Colombia-**

Principal Cali (V)
Calle 8 No. 6 – 79 Oficina 201 Edificio Portugal
PBX: (2) 8881717

Sucursal Popayán (C)
Carrera 7 No. 1N – 28 Oficina 702 Edificio Negret
Tel.: (2) 8237730

Celulares: 313 6833468 – 316 7148786 – 302 2720398

jaimeecheverri@hotmail.es

contacto@jaimeecheverriabogados.com / notificacion.judicial@jaimeecheverriabogados.com

www.jaimeecheverriabogados.com



Jaime Echeverri Grupo de Abogados

ASESOC a la señora Angela María Moore Carvajal, acaecida el 31 de octubre de 2020.

- 2.2.6.** Condenar al **Hospital Universitario del Valle - Evaristo García E.S.E** a pagar el **auxilio de cesantía** a favor de la señora **Angela María Moore Carvajal**, que se hubiere causado dentro del periodo comprendido entre el **01 octubre de 2018** al **31 de octubre de 2020**, teniendo como salario base de liquidación el devengado por los empleados públicos directos de la Entidad que ostenten funciones idénticas o análogas a las desempeñadas por la demandante, para esos periodos.
- 2.2.7.** Condenar al **Hospital Universitario del Valle - Evaristo García E.S.E** a pagar los **intereses a las cesantías** a favor de la señora **Angela María Moore Carvajal**, que se hubiere causado dentro del periodo comprendido entre el **01 octubre de 2018** al **31 de octubre de 2020**, teniendo como salario base de liquidación el devengado por los empleados públicos directos de la Entidad que ostenten funciones idénticas o análogas a las desempeñadas por la demandante, para esos periodos.
- 2.2.8.** Condenar al **Hospital Universitario del Valle - Evaristo García E.S.E** a pagar la **prima de servicios** a favor de la señora **Angela María Moore Carvajal**, que se hubiere causado dentro del periodo comprendido entre el **01 octubre de 2018** al **31 de octubre de 2020**, teniendo como salario base de liquidación el devengado por los empleados públicos directos de la Entidad que ostenten funciones idénticas o análogas a las desempeñadas por la demandante, para esos periodos.
- 2.2.9.** Condenar al **Hospital Universitario del Valle - Evaristo García E.S.E** a pagar la **prima de navidad, prima técnica, prima semestral, bonificaciones por recreación, bonificaciones por servicios prestados, horas extras y demás prestaciones sociales propias de los empleados públicos adscritos al Hospital**, a favor de la señora **Angela María Moore Carvajal**, que se hubiere causado dentro del periodo comprendido entre el **01 octubre de 2018** al **31 de octubre de 2020**, teniendo como salario base de liquidación el devengado por los empleados públicos directos de la Entidad que ostenten funciones idénticas o análogas a las desempeñadas por la demandante, para esos periodos.

Principal Cali (V)
Calle 8 No. 6 – 79 Oficina 201 Edificio Portugal
PBX: (2) 8881717

Sucursal Popayán (C)
Carrera 7 No. 1N – 28 Oficina 702 Edificio Negret
Tel.: (2) 8237730

Celulares: 313 6833468 – 316 7148786 – 302 2720398

jaimeecheverri@hotmail.es

contacto@jaimeecheverriabogados.com / notificacion.judicial@jaimeecheverriabogados.com

www.jaimeecheverriabogados.com



Jaime Echeverri Grupo de Abogados

- 2.2.10.** Condenar al **Hospital Universitario del Valle - Evaristo García E.S.E** a liquidar y pagar a la señora **Angela María Moore Carvajal**, la **indemnización moratoria de un día de salario por cada día de mora**, por la no consignación del Auxilio de Cesantías en el Fondo de escogencia del trabajador durante el periodo laborado y causado el respectivo derecho en cada periodo.
- 2.2.11.** Condenar al **Hospital Universitario del Valle - Evaristo García E.S.E** a liquidar y pagar a favor de la señora **Angela María Moore Carvajal**, la **indemnización prevista en el artículo 65 del CST -o la norma especial que corresponda-**, causada por el no pago de los salarios, prestaciones sociales, bonificaciones y vacaciones, al momento de la terminación de la relación laboral, correspondiente al último salario diario por cada día de retardo, desde el **01 de noviembre de 2020** hasta la fecha en que quede ejecutoriada la sentencia del presente proceso. O en subsidio, la indexación.
- 2.2.12.** Condenar al **Hospital Universitario del Valle - Evaristo García E.S.E** a reconocer y pagar a la señora **Angela María Moore Carvajal** la indemnización por despido sin justa causa.
- 2.2.13.** Condenar al **Hospital Universitario del Valle - Evaristo García E.S.E** a reconocer y pagar a la señora **Angela María Moore Carvajal** la suma de (100) SMLMV, por concepto de perjuicios morales.
- 2.2.14.** Sírvase condenar al **Hospital Universitario del Valle - Evaristo García E.S.E** a indexar mes a mes de valores reconocidos, que no sean objeto de sanción moratoria, indemnización por despido sin justa causa, indemnización por no pago oportuno de prestaciones sociales hasta la fecha en que quede ejecutoriada la sentencia.
- 2.2.15.** Condenar al **Hospital Universitario del Valle - Evaristo García E.S.E** a liquidar y pagar a la **EPS COOMEVA SA**, las diferencias surgidas a partir de la reliquidación de salarios respecto de los aportes al Sistema de Seguridad Social Integral en **Salud**, que correspondan a favor de la señora **Angela María Moore Carvajal**.
- 2.2.16.** Condenar al **Hospital Universitario del Valle - Evaristo García E.S.E** a liquidar y pagar a la **Administradora Colombiana de Pensiones-COLPENSIONES**, las diferencias surgidas a partir de la reliquidación de salarios respecto de los aportes al Sistema de Seguridad Social Integral en **pensión**, que correspondan a favor de la señora **Angela María Moore Carvajal**.

Principal Cali (V)
Calle 8 No. 6 – 79 Oficina 201 Edificio Portugal
PBX: (2) 8881717

Sucursal Popayán (C)
Carrera 7 No. 1N – 28 Oficina 702 Edificio Negret
Tel.: (2) 8237730

Celulares: 313 6833468 – 316 7148786 – 302 2720398

jaimeecheverri@hotmail.es

contacto@jaimeecheverriabogados.com / notificacion.judicial@jaimeecheverriabogados.com

www.jaimeecheverriabogados.com



Jaime Echeverri Grupo de Abogados

2.2.17. Condenar al **Hospital Universitario del Valle - Evaristo García E.S.E** a liquidar y pagar a la **ARL Positiva Compañía de Seguros**, los aportes al Sistema de Seguridad Social Integral en **Riesgos laborales**, que correspondan a favor de la señora **Angela María Moore Carvajal**.

2.2.18. Condenar al **Hospital Universitario del Valle - Evaristo García E.S.E** a liquidar y pagar a la **Caja de Compensación Familiar** correspondiente, los aportes a favor de la señora **Angela María Moore Carvajal**.

2.2.19. Condenar al **Hospital Universitario del Valle - Evaristo García E.S.E** a pagar los aportes parafiscales al **S.E.N.A, I.C.B.F, Ministerio de Educación y ESAP**, teniendo como IBC el último salario devengado o el que devengó un empleado directo de la Entidad.

2.2.20. Condenar al **Hospital Universitario del Valle - Evaristo García E.S.E** a reconocer y pagar a favor de la señora **Angela María Moore Carvajal**, el reintegro de los dineros descontados por concepto de retención en la fuente con ocasión de los contratos pactados.

2.2.21. Condenar al **Hospital Universitario del Valle - Evaristo García E.S.E** a reconocer y pagar las costas procesales que generen en el presente proceso.

2.2.22. Condenar al **Hospital Universitario del Valle - Evaristo García E.S.E** a que una vez ejecutoriada las costas a favor de la parte demandante, se reconozcan los intereses legales del 6% establecidos en el artículo 1617 del Código Civil colombiano o de manera subsidiaria la Indexación.

2.2.23. Ordenar al **Hospital Universitario del Valle - Evaristo García E.S.E** como una obligación de hacer a dar cumplimiento a la Sentencia Judicial en los términos del Artículo 192 del Código de Procedimiento Administrativo y de lo Contencioso Administrativo.

3. Hechos

3.1. La señora **Ángela María Moore Carvajal** nació el día **07 de septiembre de 1985** y se identifica con cédula de ciudadanía numero **1.107.034.570** expedida en la ciudad de Santiago de Cali.

Principal Cali (V)
Calle 8 No. 6 – 79 Oficina 201 Edificio Portugal
PBX: (2) 8881717

Sucursal Popayán (C)
Carrera 7 No. 1N – 28 Oficina 702 Edificio Negret
Tel.: (2) 8237730

Celulares: 313 6833468 – 316 7148786 – 302 2720398

jaimeecheverri@hotmail.es

contacto@jaimeecheverriabogados.com / notificacion.judicial@jaimeecheverriabogados.com

www.jaimeecheverriabogados.com



Jaime Echeverri Grupo de Abogados

3.2. La señora **Ángela María Moore Carvajal** es de profesión médica con especialización en anestesiología y reanimación.

3.3. La señora **Ángela María Moore Carvajal** ostenta la calidad de madre cabeza de familia, pues desde el **8 de Julio de 2006**, calenda del nacimiento de su hijo **Juan Diego Cabal Moore**, tiene a cargo su custodia y manutención.

3.4. Mi poderdante se encuentra afiliada a las siguientes Entidades de Seguridad Social:

-En Salud a la EPS COOMEVA SA

-En Pensiones a la Administradora Colombiana de Pensiones-COLPENSIONES

3.5. Mi mandante laboró al servicio del **Hospital Universitario del Valle - Evaristo García E.S.E** a través de convenio de servicio colectivo No. 201-1573, desarrollando un trabajo colectivo de “Médico Especialista” en calidad de “*afiliada participe*” de la Asociación Gremial Especializada en Salud del Occidente AGESOC, desde el **01 de octubre de 2018**, ejerciendo labores directas para el mencionado Hospital y desarrollando sus labores en la planta física del mismo.

3.6. Posteriormente, mi mandante suscribió con la misma Asociación Sindical, un segundo contrato a fin de prestar el servicio de hemodinamia a favor del **Hospital Universitario del Valle - Evaristo García E.S.E.**

3.7. El cargo desempeñado por la Doctora **Ángela María Moore Carvajal** fue el de **médico especialista** cuyas funciones consistían en:

3.7.1. Realizar cirugías de urgencias

3.7.2. Atender turnos de urgencias, cirugía programada, ortopedia.

3.7.3. Prestar los servicios en el área de hemodinamia, en donde hacía turnos de 12 horas.

3.7.4. Hacia turnos de consulta externa.

3.7.5. Prestar los servicios de sedación en endoscopia y colonoscopia, entre otras.

Cumpliendo turnos de al menos **145** horas semanales. Tales turnos eran agendados por la enfermera de programación, quien a su vez cumplía órdenes de la señora **Doris Cristina Piamba**, de profesión anestesióloga, adscrita a la planta de personal del **Hospital Universitario del Valle - Evaristo García E.S.E.**

3.8. El horario que debía cumplir la señora **Ángela María Moore Carvajal** era desde las **7:00 A.M** hasta las **7:00 P.M** y en algunas ocasiones, de **7:00 pm a 7:00 am**. O el mismo

Principal Cali (V)
Calle 8 No. 6 – 79 Oficina 201 Edificio Portugal
PBX: (2) 8881717

Sucursal Popayán (C)
Carrera 7 No. 1N – 28 Oficina 702 Edificio Negret
Tel.: (2) 8237730

Celulares: 313 6833468 – 316 7148786 – 302 2720398

jaimeecheverri@hotmail.es

contacto@jaimeecheverriabogados.com / notificacion.judicial@jaimeecheverriabogados.com

www.jaimeecheverriabogados.com



Jaime Echeverri Grupo de Abogados

dependía de la complejidad del turno o urgencias que resultaran en su momento; sin embargo debía permanecer disponible.

3.9. El salario pactado entre las partes se denominó “compensación básica” correspondiente a la suma de \$1.200.000, monto que se incrementaba con el pago de otros factores llamados “beneficio por subsidio sindical”; “auxilio familiar”; “auxilio sindical”; “auxilio de movilidad” y “beneficio social por excedentes”.

3.10. De lo anteriormente expuesto y de los comprobantes allegados por AGESOC, se conoció que el salario de la señora **Ángela María Moore Carvajal** era variable, llegando a percibir sumas desde \$ 5.400.000,00 hasta \$ 24.287.522,00 al mes, **sin tener en cuenta el salario devengado por el servicio de hemodinamia, -información que no allegó la Entidad sindical-**, dicho pago se realizaba a través de transferencia electrónica en el Banco BBVA. La variación del salario dependía de la cantidad de horas programadas por la *Secretaria Jefe*, pues para la asignación de las mismas, la aludida funcionaria le daba prelación a los anestesiólogos pertenecientes a la planta de personal del Hospital.

De acuerdo al comprobante de pagos allegado por AGESOC, a lo largo de su relación laboral, mi mandante devengó los siguientes salarios, *se insiste, la relación no comprende las sumas devengadas respecto del servicio de hemodinamia:*

PERIODOS			FACTORES SALARIALES						
AÑO	DESDE	HASTA	COMPENSACION	BENEFICIO POR SUBSIDIO SINDICAL	AUXILIO FAMILIAR	AUXILIO SINDICAL	AUXILIO DE MOVILIDAD	BENEFICIO SOCIAL POR EXCEDENTES	TOTAL DEVENGADO
2018	12-oct-18	30-oct-18	\$ 1.200.000,00			\$ 3.660.000,00			\$ 4.860.000,00
	1-nov-18	30-nov-18	\$ 1.200.000,00			\$ 12.280.000,00		\$ 6.500.000,00	\$ 19.980.000,00
	1-dic-18	31-dic-18	\$ 1.200.000,00	\$ 30.000,00		\$ 7.060.000,00		\$ 2.000.000,00	\$ 10.290.000,00
2019	1-ene-19	31-ene-19	\$ 1.200.000,00			\$ 4.500.000,00		\$ 1.500.000,00	\$ 7.200.000,00
	1-feb-19	28-feb-19	\$ 1.200.000,00			\$ 4.280.000,00		\$ 1.000.000,00	\$ 6.480.000,00
	1-mar-19	31-mar-19	\$ 1.200.000,00			\$ 4.200.000,00			\$ 5.400.000,00
	1-abr-19	30-abr-19	\$ 4.104.000,00			\$ 4.400.000,00		\$ 2.500.000,00	\$ 11.004.000,00
	1-may-19	31-may-19	\$ 4.104.000,00			\$ 4.156.000,00		\$ 2.000.000,00	\$ 10.260.000,00
	1-jun-19	30-jun-19	\$ 4.104.000,00			\$ 1.996.000,00		\$ 2.000.000,00	\$ 8.100.000,00
	1-jul-19	31-jul-19	\$ 4.104.000,00			\$ 4.436.000,00		\$ 2.800.000,00	\$ 11.340.000,00
	1-ago-19	31-ago-19	\$ 4.104.000,00			\$ 5.196.000,00		\$ 1.500.000,00	\$ 10.800.000,00
	1-sep-19	30-sep-19	\$ 4.104.000,00			\$ 5.816.000,00		\$ 2.500.000,00	\$ 12.420.000,00
	1-oct-19	31-oct-19	\$ 4.104.000,00			\$ 6.356.000,00		\$ 2.500.000,00	\$ 12.960.000,00
	1-nov-19	30-nov-19	\$ 4.104.000,00			\$ 2.496.000,00		\$ 1.500.000,00	\$ 8.100.000,00
	1-dic-19	31-dic-19	\$ 4.104.000,00	\$ 120.000,00		\$ 6.936.000,00		\$ 3.000.000,00	\$ 14.160.000,00
2020	1-ene-20	31-ene-20	\$ 4.104.000,00		\$ 2.700.000,00	\$ 3.996.000,00	\$ 2.700.000,00		\$ 13.500.000,00
	1-feb-20	29-feb-20	\$ 4.104.000,00		\$ 1.944.000,00	\$ 3.186.000,00	\$ 486.000,00		\$ 9.720.000,00
	1-mar-20	31-mar-20	\$ 4.104.000,00		\$ 1.296.000,00	\$ 1.080.000,00			\$ 6.480.000,00
	1-abr-20	30-abr-20	\$ 4.104.000,00		\$ 1.620.000,00	\$ 1.566.000,00	\$ 810.000,00		\$ 8.100.000,00
	1-may-20	31-may-20	\$ 877.803,00		\$ 1.053.000,00	\$ 4.036.197,00	\$ 1.053.000,00		\$ 7.020.000,00
	1-jun-20	30-jun-20	\$ 877.803,00		\$ 4.981.803,00	\$ 14.556.774,00	\$ 2.977.430,00		\$ 23.393.810,00
	1-jul-20	31-jul-20	\$ 2.592.000,00		\$ 1.721.961,00	\$ 5.351.689,00	\$ 1.073.961,00		\$ 10.739.611,00
	1-ago-20	31-ago-20	\$ 2.592.000,00		\$ 3.541.424,00	\$ 15.638.674,00	\$ 2.515.424,00		\$ 24.287.522,00

Principal Cali (V)
Calle 8 No. 6 – 79 Oficina 201 Edificio Portugal
PBX: (2) 8881717

Sucursal Popayán (C)
Carrera 7 No. 1N – 28 Oficina 702 Edificio Negret
Tel.: (2) 8237730

Celulares: 313 6833468 – 316 7148786 – 302 2720398

jaimeecheverri@hotmail.es
contacto@jaimeecheverriabogados.com / notificacion.judicial@jaimeecheverriabogados.com
www.jaimeecheverriabogados.com



Jaime Echeverri Grupo de Abogados

3.11. Es preciso indicar que a pesar de los salarios devengados, la Entidad AGECOC realizaba los descuentos¹ en salud y pensión teniendo en cuenta un Ingreso Base de Cotización de \$1.200.000. Igualmente, durante el periodo laborado realizó retención en la fuente por valor de \$ 13.213.670.

3.12. La jefe directa de mi mandante era la Dra. **Doris Cristina Piamba**, de profesión anestesióloga, adscrita a la planta de personal del **Hospital Universitario del Valle - Evaristo García E.S.E**, quien asignaba los turnos e indicaba las labores que debía desempeñar mi mandante y velaba por el correcto funcionamiento del servicio.

3.13. Las labores desempeñadas por la señora **Ángela María Moore Carvajal** siempre fueron realizadas con la mayor experticia y profesionalismo posible, prueba de ello obra que en ninguna oportunidad presentó llamados de atención por sus superiores, ni mucho menos fallas u omisiones que fueran atribuibles al desarrollo directo de sus funciones.

3.14. Es preciso recalcar que la subordinación se presentaba a diario entre el **Hospital Universitario del Valle - Evaristo García E.S.E** y mi prohijada, por cuanto el primero a través de personal vinculado directamente con la Entidad estaba facultado para exigirle a mi prohijada el cumplimiento de sus funciones, de acuerdo a las circunstancias de **tiempo** (Jornada de trabajo entre las 7:00am, y 7:00pm), **modo** (desempeñando sus funciones de medica especialista de manera permanente con las herramientas de trabajo que eran suministradas por la demandada) y **lugar** (siempre debía presentarse en el mismo puesto de trabajo, es decir en las instalaciones del Hospital llamado a juicio).

3.15. La labor de médica especialista que realizó la demandante desde el **01 octubre de 2018** al **31 de octubre de 2020**, siempre fue a favor y beneficio exclusivo de **Hospital Universitario del Valle - Evaristo García E.S.E**.

3.16. La actividad laboral realizada por mi prohijada a favor del **Hospital Universitario del Valle - Evaristo García E.S.E** en nada se subsume a las características de una simple "afiliada participe" de una entidad sindical (*aleatorio, accidental e independientes a las labores necesarias de la entidad*) por el contrario, las partes contratantes realizaron una serie de actos laborales, que bien pueden acreditar los requisitos necesarios para la materialización de un contrato laboral, esto es:

3.16.1. La actividad personal de la trabajadora, por cuanto, sus funciones debían ser realizadas por sí misma sin ningún interviniente o tercero, toda vez que las actividades laborales que desempeñaba como medica especialista, en el área

¹ Lo anterior se deduce de la historia laboral generada por COLPENSIONES y el certificado de pago de aportes expedido por COOMEVA EPS



Jaime Echeverri Grupo de Abogados

de urgencias y consulta externa, son indispensables para el eficaz desarrollo y prestación de los servicios médicos del Hospital, pues de no procurar sus servicios, los usuarios se afectarían en su salud o incluso, podrían perder su vida, lo que conllevaría a la responsabilidad estatal en cabeza de la demandada.

3.16.2. La clara contraprestación económica en el servicio, manifestada en el salario cancelado por parte de **AGESOC** a favor de mi prohijada por concepto del desempeño de sus funciones laborales de medica especialista del Hospital, pero siempre bajo la supervisión con este último.

3.17. El **Hospital Universitario del Valle - Evaristo García E.S.E** tenía la potestad de suspender o sancionar laboralmente al personal que ejercía el cargo de médico especialmente a la demandante, esto de acuerdo con el estudio y supervisión de sus labores, horario y diligencia en el cargo. Debiéndose precisar que el abandono del turno por ejemplo, es una de las situaciones mas graves que se pudiesen presentar, siendo causal de despido inmediato si no tuviese una debida justificación. Y eso es así, si se tiene en cuenta que el servicio de salud emerge una especial importancia para la salud y vida de los usuarios y la Entidad.

3.18. La demandante prestaba sus servicios de médica especialista en el marco de la organización empresarial del Hospital llamado a juicio y no de la entidad sindical AGESOC.

3.19. Orgánicamente, el cargo que desempeñó la señora **Ángela María Moore Carvajal** hace parte del nivel *profesional* de la entidad demandada.

3.20. La Entidad Sindical **AGESOC** nunca asumió los riesgos generados con ocasión a la indebida prestación de los servicios que pudiera realizar mi mandante, toda vez que, cuando ocurría alguna falta, los usuarios reclamaban y llaman a juicio directamente al **Hospital Universitario del Valle E.S.E**, pues por mandato legal² tiene la obligación de prestar los servicios médicos y asistenciales a los usuarios.

² Mediante el Decreto Departamental N°1807 del 7 de noviembre de 1995 el Hospital Universitario del Valle "Evaristo García" se transforma en Empresa Social del Estado, en cumplimiento al artículo 194 y 197 de la Ley 100 de 1993. Se entiende así como una categoría especial de entidad pública descentralizada del orden Departamental adscrita a la Secretaría Departamental de Salud del Valle del Cauca e integrante del Sistema General de Seguridad Social en Salud y sometida al régimen jurídico previsto en el capítulo III, artículo 195 de la Ley 100 de 1993.

De acuerdo al artículo 2 y siguientes del Decreto 1876 de 1994, El objetivo de las Empresas Sociales del Estado será la prestación de servicio de salud, entendidos como un servicio público a cargo del Estado y como parte integrante del Sistema de Seguridad Social en Salud.



Jaime Echeverri Grupo de Abogados

3.21. En la relación triangular que se ha detallado al Despacho, si bien la “*contratista sindical*” **AGESOC** se obliga a “*apoyar los procesos y subprocesos de la entidad*”, en realidad lo que se configuró fue un suministro de personal.

3.22. El pasado **31 de agosto de 2020**, la Doctora **Ángela María Moore Carvajal** se dirigió como de costumbre a su sitio de trabajo, al llegar al parqueadero recibió una llamada telefónica de parte de funcionarias de la Asociación Gremial Especializada en Salud del Occidente AGESOC, en donde le solicitaron la comparecencia en dicha oficina y ahí le notificaron de manera verbal que a partir de ese día ya no trabajaría más en el Hospital. *Debe destacarse que la Oficina de la Entidad sindical se encuentra ubicada en las mismas instalaciones del Hospital demandado.*

3.23. Cabe resaltar que ni la Asociación Gremial Especializada en Salud de Occidente ni el Hospital Universitario del Valle – Evaristo García E.S.E, pagaron a mi mandante, las prestaciones sociales propias de los empleados públicos ni las vacaciones, mientras subsistió el vínculo laboral.

3.24. Además, las Entidades enjuiciadas tampoco cancelaron a mi prohijada, la liquidación final de sus prestaciones sociales, vacaciones e indemnizaciones a su favor, generadas a partir de la terminación de la relación laboral.

3.25. El día **21 de diciembre de 2020** se radicó vía correo electrónico ante el **Hospital Universitario del Valle – Evaristo García E.S.E** reclamación, mediante la cual se solicitó la declaratoria de contrato realidad y las prestaciones sociales e indemnizaciones correspondientes.

3.26. La anterior petición fue resuelta negativamente el día **24 de diciembre de 2020** ante el **Hospital Universitario del Valle - Evaristo García E.S.E**, aduciendo que entre la demandante y esa entidad no existió ningún vínculo laboral pues no hacía parte de la planta directa de personal argumentando que su empleado directo era la Asociación Gremial Especializada en Salud del Occidente de Colombia “AGESOC”.

3.27. Igualmente, el **21 de diciembre de 2020** se solicitó al Hospital accionado, la siguiente información:

2.2. *Sírvase aclarar qué clase de vínculo ostenta el Hospital Universitario del Valle - Evaristo García E.S.E y la Asociación Gremial especializada en salud del occidente AGESOC, la cual sirvió como intermediario laboral entre la Doctora Ángela Maria Moore Carvajal y el H.U.V*

Principal Cali (V)
Calle 8 No. 6 – 79 Oficina 201 Edificio Portugal
PBX: (2) 8881717

Sucursal Popayán (C)
Carrera 7 No. 1N – 28 Oficina 702 Edificio Negret
Tel.: (2) 8237730

Celulares: 313 6833468 – 316 7148786 – 302 2720398

jaimeecheverri@hotmail.es

contacto@jaimeecheverriabogados.com / notificacion.judicial@jaimeecheverriabogados.com

www.jaimeecheverriabogados.com



Jaime Echeverri Grupo de Abogados

2.3. *Sírvase expedir copia del Organigrama funcional y/u operativo del Hospital Universitario del Valle – Evaristo García E.S.E, certificando escalonadamente los cargos, funciones del mismo y salarios del personal.*

2.4. *Sírvase certificar en que calidad fue afiliada la Dra Angela Maria moore Carvajal a través de la Asociación AGESOC para laborar directamente con el Hospital Universitario del Valle – Evaristo García E.S.E*

2.5. *Sírvase expedir copia del Contrato de trabajo, junto con las adiciones (si se realizaron) pactado entre la Dra Ángela Maria Moore Carvajal y el Hospital Universitario del Valle – Evaristo García E.S.E.*

2.6. *sírvase expedir copia de los reglamentos internos de trabajo con sus respectivas modificaciones que estuvieron vigentes desde que inicio hasta que termino las labores por la Dra Ángela Maria Moore Carvajal*

2.7. *En caso de existir sírvase expedir copia de los acuerdos sindicales de los que haga parte la Dra. Ángela Maria Moore Carvajal, mientras duro el vínculo laboral con el H.U.V.*

2.8. *Sírvase certificar claramente las razones del despido sin justa causa, al que fue sometida la Dra. Ángela Maria Moore Carvajal, así como lugar y fecha del mismo.*

2.9. *Sírvase expedir certificación laboral estableciendo el IBC devengado, cargo desempeñado, funciones y horario de trabajo por cada mes por la Dra. Ángela Maria Moore Carvajal, desde que inicio la relación laboral con el H.U.V hasta que fue finalizado.*

2.10. *Certificaciones Salariales donde se detalle Bonificaciones especiales, primas, auxilios, y cualquier clase de remuneración extra que pudiera obtener mi mandante, además de su salario habitual por la contraprestación del servicio con la empresa*

2.11. *Copia de todos los desprendibles de nómina, durante la relación laboral en los que se detalle mes a mes el pago de salarios.*

2.12. *Copia de toda la programación de turnos del Hospital.*

2.13. *Copia de las planillas de entrada y salida del personal del hospital desde el 01 de octubre de 2018 pasado 31 de agosto de 2020*

2.14. *Sírvase especificar los descuentos realizados a mi mandante, en todos sus salarios devengados y durante la relación laboral con este empleador.*

2.15. *Sírvase expedir las planillas o pagos del aporte realizados al Sistema Integral de seguridad social como lo es Pensiones, Salud, Riesgos laborales.*

2.16. *En caso de tenerlo, sírvase enviar copia del preaviso de terminación de la relación laboral, enviado con anticipación al trabajador.*

2.17. *Sírvase expedir una copia de la carpeta o expediente laboral de la trabajadora.*

Principal Cali (V)
Calle 8 No. 6 – 79 Oficina 201 Edificio Portugal
PBX: (2) 8881717

Sucursal Popayán (C)
Carrera 7 No. 1N – 28 Oficina 702 Edificio Negret
Tel.: (2) 8237730

Celulares: 313 6833468 – 316 7148786 – 302 2720398

jaimeecheverri@hotmail.es

contacto@jaimeecheverriabogados.com / notificacion.judicial@jaimeecheverriabogados.com

www.jaimeecheverriabogados.com



Jaime Echeverri Grupo de Abogados

3.28. La anterior solicitud tuvo como finalidad recaudar caudal probatorio que sirviera de soporte a las pretensiones de la demanda, así como conocer los cargos de la planta de personal del Hospital y sus salarios correspondientes, para poder liquidar todos y cada uno de los emolumentos pedidos en la demanda, sin embargo, la solicitud nunca fue contestada.

3.29. El **09 febrero 2021** se radicó ante la Procuraduría General de la Nación, solicitud de conciliación extrajudicial convocando al **Hospital Universitario del Valle – Evaristo García E.S.E**, solicitud que fue admitida y realizada la respectiva audiencia el **5 de abril de 2021**, la cual se declaró fallida, teniendo en cuenta la posición del comité de conciliación de la entidad de no presentar formula conciliatoria, por lo cual se expidió la constancia respectiva.

3.30. Con el mismo objetivo reseñado en el numeral 3.14. el pasado **21 de abril de 2021** se solicitó ante la **Asociación Gremial Especializada en Salud de Occidente-AGESOC**, la siguiente documentación:

2.2. *Sírvase aclarar qué clase de vinculo ostenta el Hospital Universitario del Valle - Evaristo García E.S.E y la Asociación Gremial especializada en salud del occidente AGESOC, la cual sirvió como intermediario laboral entre la Doctora Ángela Maria Moore Carvajal y el H.U.V*

2.3. *Sírvase expedir copia del Organigrama funcional y/u operativo del Hospital Universitario del Valle – Evaristo García E.S.E, certificando escalonadamente los cargos, funciones del mismo y salarios del personal.*

2.4. *Sírvase certificar en que calidad fue afiliada la Dra Angela Maria moore Carvajal a través de la Asociación AGESOC para laborar directamente con el Hospital Universitario del Valle – Evaristo García E.S.E.*

2.5. *Sírvase expedir copia del Contrato de trabajo, junto con las adiciones (si se realizaron) pactado entre la Dra Ángela Maria Moore Carvajal y el Hospital Universitario del Valle – Evaristo García E.S.E.*

2.6. *sírvase expedir copia de los reglamentos internos de trabajo con sus respectivas modificaciones que estuvieron vigentes desde que inicio hasta que termino las labores por la Dra Ángela Maria Moore Carvajal .*

2.7. *En caso de existir sírvase expedir copia de los acuerdos sindicales de los que haga parte la Dra. Ángela Maria Moore Carvajal, mientras duro el vínculo laboral con el H.U.V.*

2.8. *Sírvase certificar claramente las razones del despido sin justa causa, al que fue sometida la Dra. Ángela Maria Moore Carvajal, así como lugar y fecha del mismo.*

2.9. *Sírvase expedir certificación laboral estableciendo el IBC devengado, cargo desempeñado, funciones y horario de trabajo por cada mes por la Dra. Ángela Maria Moore Carvajal, desde que inicio la relación laboral con el H.U.V hasta que fue finalizado.*

Principal Cali (V)
Calle 8 No. 6 – 79 Oficina 201 Edificio Portugal
PBX: (2) 8881717

Sucursal Popayán (C)
Carrera 7 No. 1N – 28 Oficina 702 Edificio Negret
Tel.: (2) 8237730

Celulares: 313 6833468 – 316 7148786 – 302 2720398

jaimeecheverri@hotmail.es

contacto@jaimeecheverriabogados.com / notificacion.judicial@jaimeecheverriabogados.com

www.jaimeecheverriabogados.com



Jaime Echeverri Grupo de Abogados

- 2.10. *Certificaciones Salariales donde se detalle Bonificaciones especiales, primas, auxilios, y cualquier clase de remuneración extra que pudiera obtener mi mandante, además de su salario habitual por la contraprestación del servicio con la empresa.*
- 2.11. *Copia de todos los desprendibles de nómina, durante la relación laboral en los que se detalle mes a mes el pago de salarios.*
- 2.12. *Copia de toda la programación de turnos del Hospital.*
- 2.13. *Copia de las planillas de entrada y salida del personal del hospital desde el 01 de octubre de 2018 pasado 31 de agosto de 2020.*
- 2.14. *Sírvase especificar los descuentos realizados a mi mandante, en todos sus salarios devengados y durante la relación laboral con este empleador.*
- 2.15. *Sírvase expedir las planillas o pagos del aporte realizados al Sistema Integral de seguridad social como lo es Pensiones, Salud, Riesgos laborales.*
- 2.16. *En caso de tenerlo, sírvase enviar copia del preaviso de terminación de la relación laboral, enviado con anticipación al trabajador.*
- 2.17. *Sírvase expedir una copia de la carpeta o expediente laboral de la trabajadora.*

3.31. El pasado **19 de mayo de 2021**, AGESOC remitió comunicado indicando que entre el Hospital Universitario del Valle “Evaristo García” E.S.E y AGESOC se han suscrito contratos sindicales con el objetivo de apoyar los procesos y subprocesos de la entidad, en los cuales participó la señora Ángela María Moore Carvajal. En la comunicación allegó:

1. *Reglamento Colectivo del Contrato Sindical de la Zona Colectiva 201.*
2. *Certificación compensacional con actividades*
3. *Certificación laboral de mi mandante*
4. *Convenios de afiliación sindical*

La Entidad adujo que la terminación unilateral del “*convenio de vinculación de trabajo colectivo*” se fundó de acuerdo a lo convenido entre las partes y en sujeción al reglamento colectivo vigente.

Frente a la solicitud documental restante, informó que AGESOC no cuenta con la información solicitada y quien se encuentra en mejor capacidad para contestar es el Hospital Universitario del Valle “Evaristo García” E.S.E.

3.32. El **17 de enero de 2022** se envió petición de documentos dirigida al **Hospital Universitario del Valle “Evaristo García” E.S.E**, atinentes a obtener detalle de la planta de personal de la Entidad junto con la especificación de salarios, funciones y horarios, solicitud que fue resuelta, aportando el siguiente detalle de la plata de personal:

Principal Cali (V)
Calle 8 No. 6 – 79 Oficina 201 Edificio Portugal
PBX: (2) 8881717

Sucursal Popayán (C)
Carrera 7 No. 1N – 28 Oficina 702 Edificio Negret
Tel.: (2) 8237730

Celulares: 313 6833468 – 316 7148786 – 302 2720398

jaimeecheverri@hotmail.es

contacto@jaimeecheverriabogados.com / notificacion.judicial@jaimeecheverriabogados.com

www.jaimeecheverriabogados.com



Jaime Echeverri Grupo de Abogados

PLANTA DE CARGOS 2021							VIGENCIA 2020
Código	Grado	Cargo	Nivel	Clasificación	No Horas	No. Cargos	Asignación 2021
NIVEL DIRECTIVO							
85	0 5	Gerente Empresa Social del Estado	D	P.F.	8	1	\$13.760.062
90	0 4	Subgerente	D	L.N.	8	3	\$12.462.755
6	0 1	Jefe de Oficina	D	L.N.	8	6	\$6.366.292
6	0 3	Jefe de Oficina	D	L.N.	8	7	\$7.878.322
TOTAL NIVEL DIRECTIVO						17	\$40.467.431
NIVEL ASESOR							
105	0 2	Asesor	AS	P.F.	8	1	\$6.909.998
115	0 3	Jefe Oficina Asesora	AS	L.N.	8	4	\$7.878.322
TOTAL NIVEL ASESOR						5	\$14.788.320
NIVEL PROFESIONAL							
201	0 7	Tesorero General	P	L.N.	8	1	\$6.405.768
211	0 6	Médico General	P	Carrera	8	12	\$5.820.138
213	0 8	Médico Especialista	P	Carrera	8	27	\$8.430.587
213	0 8	Médico Especialista	P	Carrera	6	2	\$6.322.940
213	0 8	Médico Especialista	P	Carrera	4	61	\$4.215.295
213	0 8	Médico Especialista	P	Carrera	2	2	\$2.107.645
217	0 1	Profesional Servicio Social Obligatorio	P	P.F.	8	18	\$3.683.503
219	0 1	Profesional Universitario	P	Carrera	8	1	\$3.683.503
219	0 2	Profesional Universitario	P	Carrera	8	11	\$3.883.468

PLANTA DE CARGOS 2021							VIGENCIA 2020
Código	Grado	Cargo	Nivel	Clasificación	No Horas	No. Cargos	Asignación 2021
219	0 3	Profesional Universitario	P	Carrera	8	3	\$3.957.693
219	0 5	Profesional Universitario	P	Carrera	8	2	\$5.176.482
222	0 4	Profesional Especializado	P	Carrera	8	1	\$4.509.440
222	0 5	Profesional Especializado	P	Carrera	8	1	\$5.176.482
222	0 6	Profesional Especializado	P	Carrera	8	2	\$5.820.138
222	0 7	Profesional Especializado	P	Carrera	8	2	\$6.405.768
222	0 8	Profesional Especializado	P	Carrera	8	1	\$6.726.041
237	0 3	Profesional Universitario Área Salud	P	Carrera	4	2	\$1.978.848
237	0 3	Profesional Universitario Área Salud	P	Carrera	8	7	\$3.957.693
243	0 3	Enfermera	P	Carrera	8	61	\$3.957.693
244	0 4	Enfermera Especialista	P	Carrera	8	5	\$4.509.440
244	0 7	Enfermera Especialista	P	Carrera	8	6	\$6.405.768
TOTAL NIVEL PROFESIONAL						228	\$103.134.333
NIVEL TÉCNICO							
314	0 4	Técnico Operativo	T	Carrera	8	6	\$3.222.324
314	0 5	Técnico Operativo	T	Carrera	8	2	\$3.524.077
314	0 6	Técnico Operativo	T	Carrera	8	1	\$3.594.878
314	0 7	Técnico Operativo	T	Carrera	8	1	\$3.594.878
323	0 3	Técnico Área salud	T	Carrera	8	1	\$2.882.204
323	0 4	Técnico Área salud	T	Carrera	8	14	\$2.882.204
TOTAL NIVEL TÉCNICO						25	\$19.700.565
NIVEL ASISTENCIAL							
407	0 1	Auxiliar Administrativo	A	Carrera	8	5	\$2.144.310
412	0 1	Auxiliar Área Salud	A	Carrera	8	15	\$2.144.310
412	0 2	Auxiliar Área Salud	A	Carrera	8	122	\$2.382.568
425	0 3	Secretaría Ejecutiva	A	Carrera	8	2	\$2.777.260
440	0 1	Secretaría	A	Carrera	8	18	\$2.144.310
TOTAL NIVEL ASISTENCIAL						162	\$11.592.758
TRABAJADORES OFICIALES							
470		Técnico Mantenimiento	T	Oficial	8	4	\$2.865.371
470		Auxiliar de Mantenimiento	A	Oficial	8	6	\$2.865.371
470		Auxiliar Servicios Generales	A	Oficial	8	1	\$2.865.371
470		Auxiliar Servicios Generales	A	Oficial	8	66	\$1.971.906
TOTAL OFICIALES						77	\$10.568.019
TOTAL PLANTA DE CARGOS 2021						514	\$200.251.426

Principal Cali (V)
Calle 8 No. 6 – 79 Oficina 201 Edificio Portugal
PBX: (2) 8881717

Sucursal Popayán (C)
Carrera 7 No. 1N – 28 Oficina 702 Edificio Negret
Tel.: (2) 8237730

Celulares: 313 6833468 – 316 7148786 – 302 2720398

jaimeecheverri@hotmail.es

contacto@jaimeecheverriabogados.com / notificacion.judicial@jaimeecheverriabogados.com

www.jaimeecheverriabogados.com



3.33. El 18 de enero de 2022 se envió derecho de petición ante la Entidad Sindical AGESOC solicitando:

1. Copia del contrato suscrito con la Entidad Sindical referente a la prestación del servicio en hemodinamia.
2. Comprobantes de pago de salarios referentes al contrato referente a la prestación del servicio de hemodinamia.
3. Planillas o pagos de aportes realizados al Sistema Integral de seguridad social como lo es Pensiones, Salud, Riesgos laborales, mientras se produjo la relación laboral, toda vez que lo allegado en oportunidad anterior, pertenecen al trabajador Harold Enrique Rueda Cárdenas.

3.34. Frente a lo anterior, la Entidad indicó que solo se había suscrito un convenio colectivo y procedió a allegar el reporte de pagos a la seguridad social.

3.35. Corolario de lo dicho, es oportuno indicar que la terminación intempestiva de la relación laboral por parte del **Hospital Universitario del Valle “Evaristo García” E.S.E**, a través de su intermediario ASESOC, así como la expedición de los actos administrativos atacados, produjeron perjuicios de índole material y moral a mi poderdante, como se pasa a explicar:

3.32.1. Daño emergente. Para octubre 2020, mi prohijada, tras la terminación de la relación laboral, sufrió una pérdida real y efectiva en su patrimonio, pues se encontraba sufragando los siguientes gastos:

- ❖ **\$4.000.000**, por concepto de crédito con el Banco BBVA, bajo la modalidad de leasing habitacional.
- ❖ **\$ 2.000.000**, por concepto de pago de pensión del menor Juan David Cabal Moore, en el Colegio La Arboleda.
- ❖ **\$ 877.803**, por concepto de pago de salarios a la señora, Evila Portocarrera empleada doméstica encargada del cuidado del menor Juan David Cabal Moore.
- ❖ **\$ 1.200.000**, destinados al pago de alimentación y víveres del hogar.

Principal Cali (V)
Calle 8 No. 6 – 79 Oficina 201 Edificio Portugal
PBX: (2) 8881717

Sucursal Popayán (C)
Carrera 7 No. 1N – 28 Oficina 702 Edificio Negret
Tel.: (2) 8237730

Celulares: 313 6833468 – 316 7148786 – 302 2720398

jaimeecheverri@hotmail.es

contacto@jaimeecheverriabogados.com / notificacion.judicial@jaimeecheverriabogados.com

www.jaimeecheverriabogados.com



Jaime Echeverri Grupo de Abogados

\$800.000, destinados al pago de servicios públicos y mantenimiento de zonas vulnerables del hogar.

❖ **\$2.033.447**, por concepto de pago de cuota de crédito educativo ante el Fondo Especial para Auxilio Solidario de Demandas FEPASDE.

3.32.2. Lucro Cesante consolidado y futuro. A partir de la fecha de desvinculación con la demandada, mi prohijada ha sufrido un daño patrimonial palpables en la falta de sustento económico para su hogar, así como el cumplimiento de sus obligaciones crediticias referidas en el acápite anterior, las cuales se mantienen vigente en la actualidad.

3.32.3. Daño moral (objetivado y subjetivado). La demandante sufrió sin duda una afectación moral, perceptible en la preocupación y angustia que le generó el hecho de quedar desprotegida socioeconómicamente pues con este trabajo pagaba sus obligaciones, sustentaba su hogar, recordando que el mismo estaba conformado por el menor Juan Diego, *sujeto constitucionalmente protegido en razón a su edad*, además de afectar su mínimo vital y móvil. No se debe olvidar que para ese momento estaba en auge la pandemia generada por el COVID-19, lo cual imposibilitó la consecución de trabajo, teniendo que acudir a los préstamos de amigos y familiares.

3.36. Finalmente, es loable colegir que el **Hospital Universitario del Valle “Evaristo García” E.S.E** en conjunto con la “Entidad Sindical” ASESOC, dieron un uso fraudulento a la figura del *contrato sindical*, institución jurídica definida en el Código Sustantivo de Trabajo, para proteger las libertades sindicales. Esta situación, a todas luces, merece un reproche en atención a que ha favorecido la acumulación de capital en detrimento de los derechos históricamente reivindicados por los trabajadores, máxime cuando al interior de algunas entidades públicas se ha impuesto, como práctica extendida, una violación al orden constitucional por parte del Estado, que por mandato de la Carta, es el primer llamado a ser el referente ético de su cumplimiento.

En suma, el contrato sindical fue convertido en una figura que distorsionó el significado histórico del derecho de asociación sindical, propiciando la intermediación laboral y precarizando los derechos individuales y colectivos que radican en cabeza de mi prohijada.

Principal Cali (V)
Calle 8 No. 6 – 79 Oficina 201 Edificio Portugal
PBX: (2) 8881717

Sucursal Popayán (C)
Carrera 7 No. 1N – 28 Oficina 702 Edificio Negret
Tel.: (2) 8237730

Celulares: 313 6833468 – 316 7148786 – 302 2720398

jaimeecheverri@hotmail.es

contacto@jaimeecheverriabogados.com / notificacion.judicial@jaimeecheverriabogados.com

www.jaimeecheverriabogados.com



4. Normas violadas y Concepto de violación.

Constitución Política de Colombia, artículos 1, 2, 4, 5, 25, 29, 42, 48, 53, 83 y 90.

Ley 3743 de 1950 (CST), artículo 5,7,10,11,12,13,24,27,37,39,41,42,45,59,61,64,65.

4.1. Confrontación de los actos administrativos demandados en relación con normas de rango constitucional.

Es clara la manera en como los apartes de los actos administrativos van en contravía de manera directa el mandato constitucional frente al Art. 25,29 y subsiguientes de la Constitución Política de Colombia, el primero de ellos que establece el Derecho al trabajo como una obligación social gozando de la protección total del estado, en concordancia con el Art. 29 el cual establece que el debido proceso se aplicara a toda clase de actuaciones judiciales y administrativa.

Este derecho, en los términos de las normas en cita se califica como un instrumento para la satisfacción de los derechos económicos, sociales y culturales, indispensables para hacer efectiva la dignidad humana, el libre desarrollo de la personalidad, mínimo vital y para lograr el cometido y los fines esenciales del Estado. Además, el hecho que una persona quede desprovista de sustento alguno, implica también el desamparo de la familia como núcleo fundamental de la sociedad.

Lo anterior denota, el desconocimiento de la supremacía de la Constitución como norma de normas y la transgresión concomitante de los proveídos 1, 2, 4, 5, 25, 29, 48, 53, 83 y 90. ibídem.

-Confrontación de los actos administrativos enjuiciados en relación con normas de rango legal o reglamentario.

Sin lugar a equívocos, los actos enjuiciados vulneran con total negligencia las normas presupuestadas y aplicadas al contrato de trabajo que consigna el *Código Sustantivo del Trabajo* en especial de los artículos precitados que establecen los derechos laborales que deben ser salvaguardados durante la relación laboral, así como obligaciones y prohibiciones los empleadores y trabajadores.

Para el caso en concreto se pretende la declaratoria de un contrato laboral entre el Hospital Universitario del Valle y la Doctora Ángela María Moore Carvajal, así como el pago de las acreencias o emolumentos derivados de dicha relación laboral, teniendo en cuenta que

Principal Cali (V)
Calle 8 No. 6 – 79 Oficina 201 Edificio Portugal
PBX: (2) 8881717

Sucursal Popayán (C)
Carrera 7 No. 1N – 28 Oficina 702 Edificio Negret
Tel.: (2) 8237730

Celulares: 313 6833468 – 316 7148786 – 302 2720398

jaimeecheverri@hotmail.es

contacto@jaimeecheverriabogados.com / notificacion.judicial@jaimeecheverriabogados.com

www.jaimeecheverriabogados.com



Jaime Echeverri Grupo de Abogados

desempeñó labores directas para este hospital obedeciendo órdenes emitidas por quienes se desempeñaba como sus superiores quienes normalmente eran adscritos a la planta directa del Hospital, y desempeñando el cargo de Medico Anestesióloga por más de 2 años de forma ininterrumpida; teniendo la obligación de cumplir un horario de trabajo (regido por turnos propios de los profesionales de la medicina), tenía que cumplir con las condiciones pactadas tales como cumplimiento de cronogramas o programas de turnos preestablecidos, atención de cualquier requerimiento realizado por su superior, debía obrar con buena fe y profesionalismo es su proceder profesional además de actuar con la mayor experticia usando toda su capacidad intelectual que permitiera garantizar una óptima ejecución del objeto contractual por el que se le estaba remunerando, de lo anterior se colige que mi prohiada durante el desarrollo de sus labores cumplió con la características exigibles de una relación o contrato laboral las cuales son **i) prestación personal del servicio ii) remuneración iii) subordinación.**

Con todo lo reseñado, sin que mediara justificación de peso esta entidad decidió de forma unilateral, retirarla intempestivamente de sus funciones, sin previo aviso o falta justificable que pudiera determinar alguna sanción disciplinaria para ser despedida sin justa causa o razón aparente a mi prohiada, adicionalmente nunca se le brindo el debido proceso, en ningún momento se le llamo a descargos o situaciones similares, simplemente fue llamada en cumplimiento de sus funciones a notificarse del cese de sus actividades todas estas situaciones ocurridas el mismo 31 de agosto de 2020 dentro de las instalaciones del mismo Hospital.

Tampoco se le garantizó un debido pago de liquidación de sus prestaciones sociales pues siempre se le manifestó que por no tener un vínculo directo no tenía derecho a tales acreencias; ahora bien en cuanto al pago de los aportes al sistema de Seguridad Social nunca se realizaron pues debían ser asumidos en su totalidad por la Dra Moore Carvajal cuando a toda luz mantenía una relación laboral con el H.U.V dejando de cumplir las garantías de protección y obligaciones labores que tenía en cabeza para con sus trabajadores.

Los siguientes emolumentos obedecen a los conceptos que nunca le fueron cancelados a la Dra. Ángela Moore durante su relación laboral:

“Cesantías, intereses a las cesantías, prima de navidad, prima semestral, prima vacacional, indemnización de las vacaciones no disfrutadas, bonificaciones por recreación, bonificaciones por servicios prestados, dotación de calzado y vestido de labor, horas extra, sanciones moratorias por el no pago de las prestaciones sociales y la no consignación de sus cesantías, equiparar los pagos correspondientes al sistema de seguridad social integral

Principal Cali (V)
Calle 8 No. 6 – 79 Oficina 201 Edificio Portugal
PBX: (2) 8881717

Sucursal Popayán (C)
Carrera 7 No. 1N – 28 Oficina 702 Edificio Negret
Tel.: (2) 8237730

Celulares: 313 6833468 – 316 7148786 – 302 2720398

jaimeecheverri@hotmail.es

contacto@jaimeecheverriabogados.com / notificacion.judicial@jaimeecheverriabogados.com

www.jaimeecheverriabogados.com



Jaime Echeverri Grupo de Abogados

en salud, pensiones y riesgos laborales, y demás bonificaciones, o remuneraciones que percibe un trabajador de esta misma calidad, como tampoco se equiparo su salario al devengado por personal adscrito a dicha entidad, ni mucho menos la indemnización por ser despedida sin justa causa de sus labores”

Frente a todo lo anterior resulta oportuno manifestar que mi poderdante se encuentra en una vulneración flagrante de sus derechos constitucionales y laborales por parte del Hospital Universitario del Valle E.S.E; razón por la que resulta necesario manifestar lo establecido por el H. Consejo de Estado, corporación que ha sostenido una clara postura de garantía sobre ciertos derechos discutidos en procesos similares al que hoy se discute, dicha jurisprudencia se relacionara en el siguiente acápite:

5. Fundamentos de Derecho

-De tipo Jurisprudencial- Precedente.

Debe resaltarse que la Sección Segunda del Consejo de Estado, ha venido expresando que el contrato de prestación de servicios no puede constituirse en un instrumento para desconocer los derechos laborales y conforme a ello, en aras de hacer evidente la relación laboral sobre las formas que pretendan ocultarla, se debe acudir al artículo 53 de la C.P., que contempla la primacía de la realidad sobre las formalidades establecidas por los sujetos de las relaciones laborales y la irrenunciabilidad a los beneficios mínimos establecidos en las normas, con la finalidad de exigir la especial protección en igualdad de condiciones de quienes realizan la misma función pero en calidad de servidores públicos. Así pues, encontramos las siguientes Sentencias.

Así las cosas, encontramos los siguientes pronunciamientos del H. Consejo de Estado:

-Radicación número: 08001-23-33-000-2017-01265-01(0196-19)

Actor: ANALINDA DEL ROSARIO PEDROZA ZÚÑIGA

Demandado: DISTRITO ESPECIAL, INDUSTRIAL Y PORTUARIO DE BARRANQUILLA

Principal Cali (V)
Calle 8 No. 6 – 79 Oficina 201 Edificio Portugal
PBX: (2) 8881717

Sucursal Popayán (C)
Carrera 7 No. 1N – 28 Oficina 702 Edificio Negret
Tel.: (2) 8237730

Celulares: 313 6833468 – 316 7148786 – 302 2720398

jaimeecheverri@hotmail.es

contacto@jaimeecheverriabogados.com / notificacion.judicial@jaimeecheverriabogados.com

www.jaimeecheverriabogados.com



Jaime Echeverri Grupo de Abogados

Frente a los elementos del contrato realidad, la Superioridad indicó:

“El denominado «contrato realidad» aplica cuando se constata en juicio la continua prestación de servicios personales remunerados, propios de la actividad misional de la entidad contratante, para ejecutarlos en sus propias dependencias o instalaciones, con sus elementos de trabajo, bajo sujeción de órdenes y condiciones de desempeño que desbordan las necesidades de coordinación respecto de verdaderos contratistas autónomos, para configurar dependencia y subordinación propia de las relaciones laborales. De igual manera, en reciente decisión la subsección B de esta sección segunda recordó que:

(i) la subordinación o dependencia es la situación en la que se exige del servidor público el cumplimiento de órdenes en cualquier momento, en cuanto al modo, tiempo o cantidad de trabajo, y se le imponen reglamentos, la cual debe mantenerse durante el vínculo;

(ii) le corresponde a la parte actora demostrar la permanencia, es decir, que la labor sea inherente a la entidad, y la equidad o similitud, que es el parámetro de comparación con los demás empleados de planta, requisitos necesarios establecidos por la jurisprudencia, para desentrañar de la apariencia del contrato de prestación de servicios una verdadera relación laboral; y

(iii) por el hecho de que se declare la existencia de la relación laboral y puedan reconocerse derechos económicos laborales a quien fue vinculado bajo la modalidad de contrato de prestación de servicios que ocultó una verdadera relación laboral, no se le puede otorgar la calidad de empleado público, dado que para ello es indispensable que se den los presupuestos de nombramiento o elección y su correspondiente posesión, elementos de juicio que enmarcan el análisis del tema y que se tendrán en cuenta para decidir el asunto sub examine.(...) se encuentran probados los elementos configurativos de una relación laboral en virtud del principio de primacía de la realidad sobre las formalidades (prestación personal del servicio, contraprestación y subordinación o dependencia), destaca la Sala que ello no implica que la persona obtenga la condición de empleado público, puesto que no median los componentes para una relación de carácter legal y reglamentaria en armonía con el artículo 122 superior. (...)”

Respecto de los intermediarios en la relación laboral y la imprescriptibilidad en aportes sostuvo:

Consejero ponente: WILLIAM HERNÁNDEZ GÓMEZ

Principal Cali (V)
Calle 8 No. 6 – 79 Oficina 201 Edificio Portugal
PBX: (2) 8881717

Sucursal Popayán (C)
Carrera 7 No. 1N – 28 Oficina 702 Edificio Negret
Tel.: (2) 8237730

Celulares: 313 6833468 – 316 7148786 – 302 2720398

jaimeecheverri@hotmail.es

contacto@jaimeecheverriabogados.com / notificacion.judicial@jaimeecheverriabogados.com

www.jaimeecheverriabogados.com



Sentencia del 18 de noviembre de 2021

Radicación número: 76001-23-33-000-2012-00512-01(1087-18)

Actor: JAIRO OROZCO

Demandado: MUNICIPIO DE ALCALÁ Y OTRO

“Así las cosas, se concluye que se defrauda la finalidad con la que se creó este tipo de asociaciones, cuando, a través del funcionamiento de una cooperativa de trabajo asociado, se encubre el desarrollo de relaciones de labor dependiente, es decir, cuando el cooperado presta sus servicios con el fin de atender funciones propias de un tercero beneficiario bajo los tres elementos del contrato de trabajo, cuales son: (i) prestación de un trabajo o una labor en forma personal, (ii) subordinación, y (iii) contraprestación por la función desarrollada. (...) No desconoce la Sala que el demandante estuvo afiliado a una cooperativa de trabajo asociado entre marzo de 2009 y octubre de 2011, y que entre las actividades que desarrolló como asociado fueron las de vigilancia (cuando menos entre febrero y diciembre de 2010). Sin embargo, ese hecho por sí solo no permite encontrar probada la existencia de una relación laboral encubierta con el ente territorial demandado en tanto que, se reitera, el material probatorio no da cuenta de la prestación personal del servicio como “vigilante” del señor Jairo Orozco con la alcaldía de Alcalá durante el término antes relacionado, y el único documento expedido por la CTA que afirma que este desempeñó funciones en favor del municipio certifica que ejerció como “auxiliar administrativo”, esto es, una función diferente a la alegada por el demandante en el libelo. (...) Por consiguiente, las pruebas detalladas en precedencia y dada la naturaleza de la actividad desarrollada por el demandante, no permitió acreditar que el contratista gozara de las condiciones de autonomía e independencia para prestar el servicio para el cual fue contratado. (...) El señor Jairo Orozco acreditó fehacientemente la configuración de los elementos el contrato de trabajo, esto es, la prestación personal del servicio, la remuneración y la continuada subordinación y dependencia respecto del municipio de Alcalá, pero únicamente entre el 11 de noviembre y el 26 de diciembre de 2011.”

La imprescriptibilidad frente a los aportes a seguridad social en pensiones no opera frente a la devolución de los dineros pagados por concepto de aportes hechos por el trabajador como contratista, sino en relación con las cotizaciones adeudadas al Sistema General de Seguridad Social que podrían tener incidencia al momento de liquidarse el monto pensional. En ese sentido, la administración se encuentra en la obligación de determinar mes a mes si existe diferencia entre los aportes que se debieron efectuar y los realizados por el contratista, y cotizar al respectivo fondo de pensiones la suma faltante por concepto

Principal Cali (V)
Calle 8 No. 6 – 79 Oficina 201 Edificio Portugal
PBX: (2) 8881717

Sucursal Popayán (C)
Carrera 7 No. 1N – 28 Oficina 702 Edificio Negret
Tel.: (2) 8237730

Celulares: 313 6833468 – 316 7148786 – 302 2720398

jaimeecheverri@hotmail.es

contacto@jaimeecheverriabogados.com / notificacion.judicial@jaimeecheverriabogados.com

www.jaimeecheverriabogados.com



Jaime Echeverri Grupo de Abogados

de aportes a pensión solo en el porcentaje que le correspondía al empleador.(...) De conformidad con los razonamientos precedentes, considera esta Subsección que al señor Jairo Orozco tiene derecho a las prestaciones sociales causadas entre el 11 de noviembre y el 26 de diciembre de 2011 y a los aportes a seguridad social en pensiones por tratarse de una prestación de carácter imprescriptible.”

Sentencia de unificación del 9 de septiembre de 2021

Radicado: 05001-23-33-000-2013-01143-01 (1317-2016)

Demandante: Gloria Luz Manco Quiroz

Demandado: municipio de Medellín - Personería de Medellín y otro

Ahora bien, frente a las características del contrato de prestación de servicios, que podrían asimilarse al contrato sindical encontramos las siguientes:

- (i) Solo puede celebrarse por un «término estrictamente indispensable» y para desarrollar «actividades relacionadas con la administración o funcionamiento de la entidad», y no cabe su empleo para la cobertura indefinida de necesidades permanentes o recurrentes de esta.
- (ii) Permite la vinculación de personas naturales o jurídicas; sin embargo, en estos casos, la entidad deberá justificar, en los estudios previos, porqué las actividades «no puedan realizarse con personal de planta o requieran conocimientos especializados».
- (iii) El contratista conserva un alto grado de autonomía para la ejecución de la labor encomendada. En consecuencia, no puede ser sujeto de una absoluta subordinación o dependencia.

De ahí que el artículo 32, numeral 3 de la Ley 80 de 1993 determina que «En ningún caso estos contratos generan relación laboral ni prestaciones sociales». A este respecto, conviene aclarar que lo que debe existir entre contratante y contratista es una relación de coordinación de actividades, la cual implica que el segundo se somete a las condiciones necesarias para el desarrollo eficiente del objeto contractual, como puede ser el cumplimiento de un horario o el hecho de recibir una serie de instrucciones de sus superiores, o tener que reportar informes sobre sus resultados. En definitiva, los contratistas estatales son simplemente colaboradores episódicos y ocasionales de la Administración, que vienen a brindarle apoyo o acompañamiento transitorio a la entidad

Principal Cali (V)
Calle 8 No. 6 – 79 Oficina 201 Edificio Portugal
PBX: (2) 8881717

Sucursal Popayán (C)
Carrera 7 No. 1N – 28 Oficina 702 Edificio Negret
Tel.: (2) 8237730

Celulares: 313 6833468 – 316 7148786 – 302 2720398

jaimeecheverri@hotmail.es

contacto@jaimeecheverriabogados.com / notificacion.judicial@jaimeecheverriabogados.com

www.jaimeecheverriabogados.com



Jaime Echeverri Grupo de Abogados

contratante, sin que pueda predicarse de su vinculación algún ánimo o vocación de permanencia.

Deben destacarse las siguientes manifestaciones, que habrán de servirle al juez contencioso-administrativo como parámetros o indicios de la auténtica naturaleza que subyace a cada vinculación contractual.

Subordinación continuada. De acuerdo con el artículo 23 del Código Sustantivo del Trabajo, la subordinación o dependencia del trabajador constituye el elemento determinante que distingue la relación laboral de las demás prestaciones de servicios, pues encierra la facultad del empleador para exigirle al empleado el cumplimiento de órdenes, imponerle jornada y horario, modo o cantidad de trabajo, obedecer protocolos de organización y someterlo a su poder disciplinario. No obstante, la subordinación es un concepto abstracto que se manifiesta de forma distinta según cuál sea la actividad y el modo de prestación del servicio.

La reiterada jurisprudencia de esta corporación –que aquí se consolida- ha considerado, como indicios de la subordinación, ciertas circunstancias que permiten determinar su existencia; entre estas, se destacan las siguientes:

i) **El lugar de trabajo.** Considerado como el sitio o espacio físico facilitado por la entidad para que el contratista lleve a cabo sus actividades. Sin embargo, ante el surgimiento de una nueva realidad laboral, fruto de las innovaciones tecnológicas, esta Sala Plena estima necesario matizar esta circunstancia, por lo que el juzgador habrá de valorarla, en cada caso concreto, atendiendo a las modalidades permitidas para los empleados de planta. 105.

ii) **El horario de labores.** Normalmente, el establecimiento o imposición de una jornada de trabajo al contratista no implica, necesariamente, que exista subordinación laboral y, por consiguiente, que la relación contractual sea simulada. Así, ciertas actividades de la Administración (servicios de urgencia en el sector salud o vigilancia, etc.) necesariamente requieren la incorporación de jornadas laborales y de turnos para atenderlas. Por ello, si bien la exigencia del cumplimiento estricto de un horario de trabajo puede ser indicio de la existencia de una subordinación subyacente, tal circunstancia deberá ser valorada en función del objeto contractual convenido.

iii) **La dirección y control efectivo de las actividades a ejecutar.** Bien sea a través de la exigencia del cumplimiento de órdenes en cualquier momento, en cuanto al modo, tiempo o cantidad de trabajo, o la imposición de reglamentos internos, o el ejercicio del poder de disciplina o del *ius variandi*,³⁵ la dirección y control efectivo de las actividades del contratista constituye uno de los aspectos más relevantes para identificar la existencia o no del elemento de la subordinación. En ese sentido, lo que debe probar el demandante es

Principal Cali (V)
Calle 8 No. 6 – 79 Oficina 201 Edificio Portugal
PBX: (2) 8881717

Sucursal Popayán (C)
Carrera 7 No. 1N – 28 Oficina 702 Edificio Negret
Tel.: (2) 8237730

Celulares: 313 6833468 – 316 7148786 – 302 2720398

jaimeecheverri@hotmail.es

contacto@jaimeecheverriabogados.com / notificacion.judicial@jaimeecheverriabogados.com

www.jaimeecheverriabogados.com



Jaime Echeverri Grupo de Abogados

su inserción en el círculo rector, organizativo y disciplinario de la entidad, de manera que demuestre que esta ejerció una influencia decisiva sobre las condiciones en que llevó a cabo el cumplimiento de su objeto contractual. Así, cualquier medio probatorio que exponga una actividad de control, vigilancia, imposición o seguimiento por parte de la entidad, que en sana crítica se aleje de un ejercicio normal de coordinación con el contratista, habrá de ser valorado como un indicio claro de subordinación.

iv) Que las actividades o tareas a desarrollar correspondan a las que tienen asignadas los servidores de planta, siempre y cuando se reúnan los elementos configurativos de la relación laboral. El hecho de que el servicio personal contratado consista en el cumplimiento de funciones o en la realización de tareas idénticas, semejantes o equivalentes a las asignadas en forma permanente a los funcionarios o empleados de planta de la entidad, puede ser indicativo de la existencia de una relación laboral encubierta o subyacente, siempre y cuando en la ejecución de esas labores confluyan todos los elementos esenciales de la relación laboral a los que se refiere el artículo 23 del Código Sustantivo del Trabajo. En ese orden de ideas, incumbe al actor demostrar, además de la prestación personal de sus servicios a cambio de una remuneración, la existencia de unas condiciones de subordinación o dependencia, en las que el representante de la entidad contratante o la persona que él designe, ostentó la facultad de exigirle el cumplimiento de órdenes perentorias y de obligatoria observancia. Por consiguiente, el interesado deberá acreditar, además de la permanencia de sus servicios, que la labor desarrollada se enmarca en el objeto misional de la entidad.

A este respecto, resulta preciso aclarar que el desempeño de actividades o funciones propias de una carrera profesional liberal (como en este caso la de abogado) no descarta, per se, la existencia de una relación laboral, pues, en la práctica, tales actividades son requeridas frecuentemente para satisfacer el objeto misional de la entidad. En cambio, la existencia del contrato de prestación de servicios sí exige que las funciones del contratista sean desarrolladas con un alto grado de autonomía, sin perjuicio de la necesidad de coordinación con la entidad contratante que, en ningún caso, puede servir de justificación para ejercer comportamientos propios de la subordinación laboral.

Prestación personal del servicio. Como personal natural, la labor encomendada al presunto contratista debe ser prestada de forma personal y directamente por este; 36 pues, gracias a sus capacidades o cualificaciones profesionales, fue a él a quien se eligió y no a otro; por lo que, dadas las condiciones para su ejecución, el contratista no pudo delegar el ejercicio de sus actividades en terceras personas.

Remuneración Por los servicios prestados, el presunto contratista ha debido recibir una contraprestación económica, con independencia de si la entidad contratante fue la que

Principal Cali (V)
Calle 8 No. 6 – 79 Oficina 201 Edificio Portugal
PBX: (2) 8881717

Sucursal Popayán (C)
Carrera 7 No. 1N – 28 Oficina 702 Edificio Negret
Tel.: (2) 8237730

Celulares: 313 6833468 – 316 7148786 – 302 2720398

jaimeecheverri@hotmail.es

contacto@jaimeecheverriabogados.com / notificacion.judicial@jaimeecheverriabogados.com

www.jaimeecheverriabogados.com



Jaime Echeverri Grupo de Abogados

directamente la realizó. Lo importante aquí es el carácter fijo o periódico de la remuneración del trabajo. En la práctica, esta retribución recibe el nombre de honorarios, los cuales pueden acreditarse a través de los recibos que, por dicho concepto, enseñen los montos que correspondan a la prestación del servicio contratado.

6. Competencia.

A efectos de determinar la autoridad competente para dirimir el conflicto suscitado, se hace necesario acudir a los postulados del artículo 152 y siguientes de la Ley 1437 del 2011 *modificada por la Ley 2080 de 2021*, concluyéndose que serán competentes los **Juzgados Administrativos del Circuito de Cali** en atención a las siguientes razones:

6.1. Competencia por razón del territorio (Artículo 156 CPACA).

- ✓ El lugar donde siempre se prestaron los servicios y el domicilio de la demandante fue la ciudad de **Santiago de Cali**, ciudad en donde además, la entidad demandada tiene sede.

6.2. Competencia por razón de la cuantía (Artículo 157 CPACA).

- ✓ La cuantía del proceso corresponde a la suma de **\$469.507.733 (469,5 SMLMV)**, valor de la pretensión mayor, teniendo en cuenta que en la demanda se acumulan varias pretensiones. Monto que no supera los 500 SMLMV.³
- ✓ De acuerdo con el contenido del artículo 155 numeral 3 del CPACA, se establece que los Jueces Administrativos del Circuito conocerán de *los procesos de nulidad y restablecimiento del derecho contra actos administrativos de cualquier autoridad, cuya cuantía no exceda de quinientos (500) salarios mínimos legales mensuales vigentes.*

7. Estimación Razonada de la Cuantía.

En aras de estimar la cuantía, se liquidarán las siguientes emolumentos pedidos en las pretensiones de la demanda teniendo en cuenta para ello, los salarios que percibió mi mandante y que certificó AGESOC, toda vez que el Hospital demandado no envió la información referente a los salarios devengados por los empleados adscritos a la planta

³ De conformidad con lo establecido en el **Decreto** 1724 del 15 de diciembre de 2021, el **salario mínimo** legal para el año **2022** en **Colombia** se fijó en un millón de pesos (\$1.000. 000)



Jaime Echeverri Grupo de Abogados

global de la Entidad y de otra parte, AGESOC no envió información de salarios devengados respecto del contrato en el área de hemodinamia.

Concepto	Valor
Auxilio de cesantías	\$ 20.989.259
Intereses a las cesantías	\$ 1.932.458
Prima de servicios	\$ 20.989.259
Indemnización moratoria Por la no consignación del Auxilio de Cesantías en el Fondo de escogencia del trabajador)	\$ 469.507.733
Indemnización prevista en el artículo 65 del Código Sustantivo de Trabajo (causada por el no pago de los salarios, prestaciones sociales, bonificaciones y vacaciones, al momento de la terminación de la relación laboral)	\$ 231.431.779
Indemnización por despido sin justa causa.	\$ 20.624.290
Perjuicios morales.	\$ 100.000.000 100 SMLMV
Reintegro de los dineros descontados por concepto de retención en la fuente	\$ 13.213.670
Costas procesales	Valores que se establecerán al final del proceso de acuerdo a los parámetros del artículo 366 del CGP y del Acuerdo No. PSAA16-10554 agosto 5 de 2016, expedido por el Consejo Superior de la Judicatura.
Intereses legales del 6% establecidos en el artículo 1617 del Código Civil colombiano o de manera subsidiaria la Indexación.	
TOTAL PEDIDO	\$ 1.089.183.077 (1.089 SMLMV)

Sin embargo, debido a que en la presente demanda, se acumularon varias pretensiones, la cuantía se determinará por el valor de la pretensión mayor, es decir aquella referente a la solicitud de indemnización moratoria, equivalente a **\$469.507.733**, actuando en estricta observancia del artículo 157 del CPACA.

8. Pruebas.

Principal Cali (V)
Calle 8 No. 6 – 79 Oficina 201 Edificio Portugal
PBX: (2) 8881717

Sucursal Popayán (C)
Carrera 7 No. 1N – 28 Oficina 702 Edificio Negret
Tel.: (2) 8237730

Celulares: 313 6833468 – 316 7148786 – 302 2720398

jaimeecheverri@hotmail.es

contacto@jaimeecheverriabogados.com / notificacion.judicial@jaimeecheverriabogados.com

www.jaimeecheverriabogados.com

**8.1. Documentales.**

- 8.1.1.** Fotocopia de la cédula de ciudadanía de la señora Ángela María Moore Carvajal.
- 8.1.2.** Fotocopia del Registro Civil de nacimiento del menor **Juan Diego Cabal Moore**.
- 8.1.3.** Certificado de afiliación en salud de la señora Ángela María Moore Carvajal.
- 8.1.4.** Certificado de afiliación en pensión de la señora Ángela María Moore Carvajal.
- 8.1.5.** Copia de convenio de servicio colectivo No. 201-1573, expedido por la Asociación Gremial Especializada en Salud del Occidente AGESOC
- 8.1.6.** Certificado laboral expedido por la Asociación Gremial Especializada en Salud del Occidente AGESOC.
- 8.1.7.** Copia del reglamento colectivo del contrato sindical expedido por AGESOC.
- 8.1.8.** Copia de los desprendibles de pago a favor de la señora Ángela María Moore Carvajal, expedidos por la Asociación Gremial Especializada en Salud del Occidente AGESOC.
- 8.1.9.** Copia de extractos bancarios del banco BBVA de la señora Ángela María Moore Carvajal.
- 8.1.10.** Copia de la historia laboral expedida por COLPENSIONES del 19 de enero de 2022, de la señora Ángela María Moore Carvajal.
- 8.1.11.** Copia del certificado de pago de aportes generado por la EPS COOMEVA SA, del 24 de enero de 2022, de la señora Ángela María Moore Carvajal.
- 8.1.12.** Acuerdo N°006-19 del 30 de abril de 2019, proferido por el Hospital Universitario del Valle, mediante el cual se adopta el Manual Único de Funciones, requisitos y de competencias laborales para los empleos de la planta de personal del Hospital.
- 8.1.13.** Constancia de radicación de reclamación administrativa ante el HUV del 21 de diciembre de 2020.
- 8.1.14.** Constancia de radicación de derecho de petición ante el HUV del 21 de diciembre de 2020.
- 8.1.15.** Copia de la respuesta a la reclamación administrativa allegada por el HUV del 24 de diciembre de 2020.
- 8.1.16.** Copia del Acta No. 063 del 9 febrero 2021, proferida por la Procuraduría 18 Judicial II Para Asuntos Administrativos de Cali.
- 8.1.17.** Copia de constancia de conciliación del 9 febrero 2021, proferida por la Procuraduría 18 Judicial II Para Asuntos Administrativos de Cali.
- 8.1.18.** Constancia de radicación de derecho de petición ante AGESOC del 21 de abril de 2021.
- 8.1.19.** Copia de la respuesta allegada por AGESOC del 19 de mayo de 2021.
- 8.1.20.** Constancia de radicación de derecho de petición ante el HUV del 17 de enero de 2022.

Principal Cali (V)
Calle 8 No. 6 – 79 Oficina 201 Edificio Portugal
PBX: (2) 8881717

Sucursal Popayán (C)
Carrera 7 No. 1N – 28 Oficina 702 Edificio Negret
Tel.: (2) 8237730

Celulares: 313 6833468 – 316 7148786 – 302 2720398

jaimeecheverri@hotmail.es

contacto@jaimeecheverriabogados.com / notificacion.judicial@jaimeecheverriabogados.com

www.jaimeecheverriabogados.com



Jaime Echeverri Grupo de Abogados

- 8.1.21.** Constancia de radicación del derecho de petición ante AGESOC del 18 de enero de 2022.
- 8.1.22.** Respuesta al Derecho de petición del 21 de enero de 2022, expedida por el Hospital universitario del Valle.
- 8.1.23.** Respuesta al Derecho de petición del 01 de febrero de 2022, expedida por AGESOC.
- 8.1.24.** Copia de la planilla de aportes a la Seguridad social expedida por AGESOC a favor de la señora Angela María Moore Carvajal.
- 8.1.25.** Certificado de estado de crédito con el Fondo Especial para Auxilio Solidario de Demandas FEPASDE.
- 8.1.26.** Pantallazo de programación de turnos de febrero a julio de 2020
- 8.1.27.** Pantallazo de programación de turnos del 25 de junio de 2020
- 8.1.28.** Pantallazo de programación de turnos del 25 de junio de 2020
- 8.1.29.** Certificado de estado de crédito con el Banco BBVA, bajo la modalidad de leasing habitacional.
- 8.1.30.** Certificados de matrícula del menor Juan David Cabal Moore.
- 8.1.31.** Planilla de pagos de aportes de la señora Evila Portocarrera
- 8.1.32.** Recibos públicos del servicio de agua y luz que debía sufragar la demandante.
- 8.1.33.** Pantallazos de programación de turnos enviados a mi mandante vía whatsapp por parte de la jefe de enfermería.
- 8.1.34.** Declaración extrajuicio suscrita por la demandante.

8.2. Solicitud de Prueba documental

Como quiera que las Entidades no allegaron las pruebas solicitadas mediante derecho de petición y con el fin de obtener información sobre las funciones realizadas por un medico especialista adscrito al Hospital demandado, reglamentos internos y demás documentación pertinente, solicito su Señoría se sirva:

8.2.1. Oficiar al Hospital Universitario del Valle - Evaristo García E.S.E, con el fin de allegar la siguiente documental:

- 8.2.1.1.** Copia de los reglamentos internos de trabajo con sus respectivas modificaciones que estuvieron vigentes para el año 2018 y 2020.
- 8.2.1.2.** Copia de los acuerdos sindicales suscritos entre el Hospital Universitario del Valle y la Entidad AGESOC.
- 8.2.1.3.** Copia de toda la programación de turnos del Hospital.
- 8.2.1.4.** Copia de la programación de turnos asignados a mi mandante.

Principal Cali (V)
Calle 8 No. 6 – 79 Oficina 201 Edificio Portugal
PBX: (2) 8881717

Sucursal Popayán (C)
Carrera 7 No. 1N – 28 Oficina 702 Edificio Negret
Tel.: (2) 8237730

Celulares: 313 6833468 – 316 7148786 – 302 2720398

jaimeecheverri@hotmail.es

contacto@jaimeecheverriabogados.com / notificacion.judicial@jaimeecheverriabogados.com

www.jaimeecheverriabogados.com



Jaime Echeverri Grupo de Abogados

- 8.2.1.5. Copia de las planillas de entrada y salida de la demandante desde el 01 de octubre de 2018 pasado 31 de agosto de 2020.
- 8.2.1.6. Especificación de funciones de un médico especialista adscrito a la Institución.
- 8.2.1.7. Copia de la carpeta o expediente laboral de la trabajadora.

8.2.2. Oficiar a la Asociación Gremial Especializada en Salud de Occidente-AGESOC, con el fin de allegar la siguiente documental:

- 8.2.2.1. Copia de los acuerdos sindicales suscritos con el Hospital Universitario del Valle, para el suministro de personal.
- 8.2.2.2. Copia del contrato suscrito con la Entidad Sindical referente a la prestación del servicio en hemodinamia.
- 8.2.2.3. Comprobantes de pago de salarios referentes al contrato referente a la prestación del servicio de hemodinamia.
- 8.2.2.4. Copia de la carpeta o expediente laboral de la trabajadora.

8.3. Testimoniales

Me permito solicitar el testimonio de las siguientes personas, a fin de deponer sobre la existencia de la relación laboral, horarios, funciones, salarios y demás detalles de la aludida relación, así como de la configuración y prueba de los perjuicios morales:

Nombre	Cédula de ciudadaní a	Dirección de residencia	Teléfono	Correo electrónico
Luis Fernando Muñoz Cervantes	1.144.070.748	Calle 8 N° 6-79 Oficina 201- Edificio Portugal	310 594 71 28	lfmcervantes@outlook.com
Dalma Paola Burbano Sotelo	1.061.739.397	Calle 8 N° 6-79 Oficina 201- Edificio Portugal	300 348 12 68	dalmaortega1234@gmail.com
Johana Cristina Hincapie Butto	1.126.904.129	Calle 8 N° 6-79 Oficina	313 335 61 59	johana47@hotmail.com

Principal Cali (V)
Calle 8 No. 6 – 79 Oficina 201 Edificio Portugal
PBX: (2) 8881717

Sucursal Popayán (C)
Carrera 7 No. 1N – 28 Oficina 702 Edificio Negret
Tel.: (2) 8237730

Celulares: 313 6833468 – 316 7148786 – 302 2720398
jaimeecheverri@hotmail.es
contacto@jaimeecheverriabogados.com / notificacion.judicial@jaimeecheverriabogados.com
www.jaimeecheverriabogados.com



Jaime Echeverri Grupo de Abogados

		201- Edificio Portugal		
--	--	------------------------	--	--

8.4. Interrogatorio de parte.

Solicito al Honorable Despacho se sirva decretar el interrogatorio de parte de las siguientes personas, tendiente a que depongan sobre los hechos objeto de la presente demanda y reconozca contenido y firma de documentos:

- 8.4.1. Representante legal de la **Asociación Gremial Especializada en Salud de Occidente-AGESOC**, o quien haga sus veces al momento de la diligencia.
- 8.4.2. Representante legal del **Hospital Universitario del Valle “Evaristo García E.S.E”** o quien haga sus veces al momento de la diligencia.

9. Anexos.

9.1. Poder conferido a mi favor por la Dra. Ángela María Moore Carvajal.

10. Notificaciones.

Sujeto Procesal	Domicilio	Teléfono	Correo Electrónico
Demandante	Carrera 117 N° 10-140; Apto 205 Torre A Conjunto Residencial Boreal (Cali)	313 666 39 70	amoores288@hotmail.com
Apoderado Parte Demandante	Calle 8 No. 6 – 79 Oficina 201 Edificio Portugal de Cali (V)	PBX (2) 8881717. Celulares: 3136833468 3022720398 3167148786.	notificacion.judicial@jaimeecheverriabogados.com
Hospital Universitario del Valle del Cauca	Calle 5 N° 36-08 (Cali)	6206000	notificacionesjudiciales@huv.gov.co

Principal Cali (V)
Calle 8 No. 6 – 79 Oficina 201 Edificio Portugal
PBX: (2) 8881717

Sucursal Popayán (C)
Carrera 7 No. 1N – 28 Oficina 702 Edificio Negret
Tel.: (2) 8237730

Celulares: 313 6833468 – 316 7148786 – 302 2720398
jaimeecheverri@hotmail.es
contacto@jaimeecheverriabogados.com / notificacion.judicial@jaimeecheverriabogados.com
www.jaimeecheverriabogados.com



AGESOC	Calle 39 N° 4N-151 Barrio La Flora (Cali)	659 40 01	agesoc@hotmail.com
Procuraduría Delegada para Asuntos Administrativos	Calle 11 No. 5 - 54 Ofic. 304 (Cali)	3908383 - 22514 – 22504	procesosjudiciales@procuraduria.gov.co

11. Manifestación Bajo Gravedad de Juramento

Manifiesto bajo la gravedad de juramento que los correos electrónicos de las entidades HOSPITAL UNIVERSITARIO DEL VALLE DEL CAUCA, PROCURADURIA DELEGADA PARA ASUNTOS ADMINISTRATIVOS Y AGENCIA NACIONAL DE DEFENSA JURÍDICA DEL ESTADO, fueron extraídos de las respectivas paginas web de las Entidades a saber: <https://huv.gov.co/>; [https://www.procuraduria.gov.co/](https://www.procuraduria.gov.co/procesosnacionales@defensajuridica.gov.co) y procesosnacionales@defensajuridica.gov.co.

Igualmente manifiesto que el correo de AGESOC se extrajo de las comunicaciones por ellos brindadas, como respuesta a los derechos de petición.

Cordialmente,

Jaime Andrés Echeverri Ramírez
C.C. No. 1.130.606.717 de Cali (V)
T.P. No. 194038 del C. S. de la J.

Elaboró: SMP
Revisó:
Aprobó:

Principal Cali (V)
Calle 8 No. 6 – 79 Oficina 201 Edificio Portugal
PBX: (2) 8881717

Sucursal Popayán (C)
Carrera 7 No. 1N – 28 Oficina 702 Edificio Negret
Tel.: (2) 8237730

Celulares: 313 6833468 – 316 7148786 – 302 2720398
jaimeecheverri@hotmail.es
contacto@jaimeecheverriabogados.com / notificacion.judicial@jaimeecheverriabogados.com
www.jaimeecheverriabogados.com