



Santiago de Cali, abril 5 del 2022

Señores

JUZGADO VEINTIUNO ADMINISTRATIVO DE ORAL DEL CIRCUITO DE SANTIAGO DE CALI
E.S.D

Proceso: 76001-33-33-021-2022-00040-00

Demandante: ANGELA MARIA MOORE CARVAJAL

Demandado: HOSPITAL UNIVERSITARIO DEL VALLE “EVARISTO GARCÍA”.
E.S.E Y ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE – SIGLA “AGESOC”.

Medio de Control: NULIDAD Y RESTABLECIMIENTO DEL DERECHO

Referencia: CONTESTACIÓN DEMANDA

LUNA MELISSA MONTOYA GUERRERO, mayor de edad y vecino de Santiago de Cali, identificado con la Cédula de Ciudadanía No. 1.144.157.660 expedida en Santiago de Cali (Valle) y Tarjeta Profesional No 263.911 del Consejo Superior de la Judicatura, en ejercicio del poder que me ha conferido la presidente de la **Asociación Gremial Especializada en Salud del Occidente – Sigla “AGESOC”** con NIT. 900.522.923-8, inscrita en depósito ante el Ministerio de Trabajo mediante la Resolución No.000679 del 2 de mayo del 2012, como consta en la certificación expedida por el Ministerio del Trabajo, y obrando dentro del término legal, ante usted con respeto doy contestación a la demanda incoada contra la entidad que hoy represento de la siguiente manera:

1. EL NOMBRE DEL DEMANDADO, DOMICILIO Y EL DE SU REPRESENTANTE

NOMBRE DEL DEMANDADO Y RAZÓN SOCIAL. La Asociación Gremial Especializada en Salud del Occidente – Sigla “AGESOC”, es un sindicato con clasificación de industria, cuyo objeto principal es la actividad de servicios de salud y demás actividades conexas con sus propios afiliados, realizado en ejercicio de la libertad sindical, con autonomía administrativa e independencia financiera y que se rige por las normas y principios del derecho laboral colectivo.

DOMICILIO Y ÁMBITO TERRITORIAL. El domicilio principal de la organización sindical es la ciudad de Santiago de Cali, Departamento del Valle, República de Colombia.

Cali, Valle del Cauca Colombia
Dirección: Calle 39 N 4 N 151/ La Flora
Teléfono: 659 4001
agesoc@hotmail.com

REPRESENTANTE. ALBA RUTH LIBREROS LOZADA, mayor de edad, identificada con la cédula de ciudadanía No. 31.906.433, en calidad de presidente de la Junta Directiva y representante legal de la Asociación Gremial Especializada en Salud del Occidente – Sigla “AGESOC” con NIT. 900.522.923-8.

2. SOBRE LAS PETICIONES:

Me opongo a todas y cada una de las pretensiones formuladas por la parte demandante, debido a que, como demostraré a continuación, entre la señora ANGELA MARIA MOORE CARVAJAL y la Asociación Gremial Especializada en Salud del Occidente – Sigla “AGESOC”, no existió vínculo laboral, ni fue funcionaria del empresario HOSPITAL UNIVERSITARIO DEL VALLE “EVARISTO GARCÍA” E.S.E.

La vinculación y actividades desarrolladas por la señora MOORE corresponden al ejercicio de las actividades colectivas propias para la ejecución de los contratos sindicales con números CP-HUV-18-005, C19-004, CP-HUV-19-005, C20-001, CP-HUV-20-001 suscritos entre AGESOC con el Hospital Universitario del Valle “Evaristo García” E.S.E y AGESOC, lo cual se demuestra por la suscripción del correspondiente convenio de afiliación y el convenio de vinculación colectiva por parte del demandante.

Durante la vigencia de los convenios señalados, AGESOC realizó el pago de las compensaciones, auxilios y beneficios y de los aportes al Sistema de Seguridad Social Integral de la señora Moore en virtud de su participación en el desarrollo y ejecución de los contratos mencionados.

3. FRENTE A LOS HECHOS:

AL PRIMERO: *Es cierto*, de acuerdo a la cédula y registro civil de nacimiento adjunto como prueba en la demanda.

AL SEGUNDO: *Es cierto*, tal como consta en la certificación de actividades colectivas expedida por mi representada a solicitud de la parte demandante, la cual fue anexada como prueba en la demanda.

AL TERCERO: *No es cierto*, no existe prueba sumaria que acredite cada uno de los requisitos establecidos para ostentar la calidad de madre cabeza de familia, toda vez no se aporta evidencia de que el padre del menor no cumple con sus deberes, ni tampoco la deficiencia sustancial de ayuda de los demás miembros de su núcleo familiar.

AL CUARTO: *Es cierto*, tal como consta en el soporte anexo como prueba al presente proceso.

AL QUINTO: *No es cierto*, el día 3 de septiembre del 2018 de manera voluntaria su poderdante solicitó ser afiliada a la organización sindical, solicitud aceptada mediante acta No. 078 del 19 septiembre del 2018 de la Junta Directiva. El día 11 de octubre del 2018 firma de manera voluntaria el convenio de afiliación a la asociación gremial No. 1573 y el 12 de octubre del 2018 suscribe con AGESOC el convenio de servicio colectivo No. 201- 1573 para el desarrollo y gestión de contratos sindicales No. CP-HUV-18-005, C19-004, CP-HUV-19-005, C20-001 y CP-HUV-20-001 suscritos con el empresario el Hospital Universitario del Valle “Evaristo García” E.S.E. generando el trabajo colectivo “Médico Especialista” con calidad de AFILIADA/ PARTICIPE, los cuales estuvieron vigentes hasta el 31 de agosto del 2020. Por lo tanto, entre la hoy demandante y mi representada no se suscribió un contrato laboral sino un convenio de servicio colectivo.

AL SEXTO: *No es cierto*, la señora Moore solo suscribió el convenio de servicio colectivo No. 201-1573, lo cual consta en las pruebas aportadas por el apoderado de la parte demandante.

AL SÉPTIMO: *No es cierto*, la señora Angela María Moore no desempeñó ningún cargo. Nuevamente se reitera que, en virtud del convenio de servicio colectivo No. 201-1573 participó desde el 12 de octubre del 2018 hasta el 31 de agosto del 2020 en el desarrollo y gestión de los contratos sindicales suscritos con el empresario el Hospital Universitario del Valle “Evaristo García” E.S.E. generando el trabajo colectivo “Médico Especialista” con calidad de AFILIADA/ PARTICIPE, los turnos de trabajo colectivo se asignaron de acuerdo a la necesidad en la ejecución del contrato sindical suscrito con el Hospital Universitario del Valle “Evaristo García” E.S.E y sus actividades colectivas se coordinaban por la Coordinadora de Zona de acuerdo a la necesidad de apoyo requerido por la entidad contratante.

AL OCTAVO: No es cierto, como se indicó, los turnos de trabajo colectivo se asignaron de acuerdo a la necesidad en la ejecución de los contratos sindicales suscritos con el Hospital Universitario del Valle “Evaristo García” E.S.E y eran variables, teniendo en cuenta la naturaleza de la prestación de servicio de apoyo.

AL NOVENO: No es cierto, nuevamente se reitera que entre la señora Angela María Moore y AGESOC no existió ninguna relación laboral, sino que se suscribió un convenio de servicio colectivo, motivo por el cual no se pactó ningún salario, sino que en virtud de su participación en el desarrollo y gestión de los contratos sindicales suscritos recibió una compensación básica, auxilios y beneficios.

AL DECIMO: *Parcialmente cierto*, en primera medida se reitera que los turnos de trabajo colectivo se asignaron de acuerdo a la necesidad en la ejecución de los contratos sindicales suscritos con el Hospital Universitario del Valle “Evaristo García” E.S.E y eran variables de acuerdo a la necesidad de apoyo requerida por la entidad contratante, motivo por el cual sus auxilios y beneficios eran variables.

AL DECIMO PRIMERO: *Es cierto*, en virtud del art. 12 del Reglamento Colectivo del Contrato Sindical se estableció que el ingreso base de cotización (IBC) sería lo establecido por compensación básica. Al suscribir convenio de afiliación a la asociación gremial No. 1573 la hoy demandante aceptó las condiciones estatutarias y demás reglamentarias de mi representada, motivo por el cual aceptó que su IBC correspondiera al valor de su compensación.

AL DECIMO SEGUNDO: *No es cierto*, nuevamente se insiste que las actividades colectivas realizadas por la hoy demandante se coordinaban por la Coordinadora de Zona de acuerdo a la necesidad de apoyo requerido por la entidad contratante.

AL DECIMO TERCERO: *Parcialmente cierto*, la señora Angela María Moore Carvajal no desempeñó laborales, sino actividades colectivas de apoyo, como se puede evidenciar en la certificación de actividades expedida por mi representada.

AL DECIMO CUARTO: *No es cierto*, la señora Angela María Moore Carvajal **NO** fue subordinada a diario por el Hospital Universitario del Valle “Evaristo García” E.S.E, toda vez que no se cumplen con los requisitos de subordinación. Nuevamente, se insiste que en virtud del convenio de servicio colectivo No. 201-1573 participó desde el 12 de octubre del 2018 hasta el 31 de agosto del 2020 en el desarrollo y gestión de los contratos sindicales suscritos con el empresario el Hospital Universitario del Valle “Evaristo García” E.S.E. generando el trabajo colectivo “Médico Especialista” con calidad de AFILIADA/ PARTICIPE, sus turnos de trabajo colectivo se asignaron de acuerdo a la necesidad en la ejecución del contrato sindical suscrito con el Hospital Universitario del Valle “Evaristo García” E.S.E y sus actividades colectivas se coordinaban por la Coordinadora de Zona de acuerdo a la necesidad de apoyo requerido por la entidad contratante.

AL DECIMO QUINTO: *Parcialmente cierto*, nuevamente se reitera que la señora Angela María Moore Carvajal no desempeñó una laboral, sino actividades colectivas de apoyo a un proceso en virtud de los contratos sindicales suscritos con el Hospital Universitario del Valle “Evaristo García” E.S.E desde el 12 de octubre del 2018 hasta el 31 de agosto del 2020.

AL DECIMO SEXTO: *No es cierto*, se reitera entre la señora Angela María Moore Carvajal y mi representada no se suscribió un contrato laboral, ni mucho menos con el Hospital Universitario del Valle “Evaristo García” E.S.E sino el convenio de servicio colectivo 201-1573, sus turnos de trabajo colectivo se asignaron de acuerdo

a la necesidad en la ejecución del contrato sindical suscrito con el Hospital Universitario del Valle “Evaristo García” E.S.E y sus actividades colectivas se coordinaban por la Coordinadora de Zona de acuerdo a la necesidad de apoyo requerido por la entidad contratante.

AL DECIMO SEPTIMO: *No es cierto*, de acuerdo con el art. 3 del Reglamento Colectivo del Contrato sindical una de los procesos disciplinarios se realizan por parte del/ de la Coordinador(a) *en las que se presumen faltas menores y mayores por parte del Coordinador General, quienes son los encargados de realizar los descargos, notificaciones y demás actos administrativos de dicha gestión.*

AL DECIMO OCTAVO: *Parcialmente cierto*, la señora Angela María Moore Carvajal suscribió el convenio de servicio colectivo 201-1573 y realizó actividades colectivas de apoyo a un proceso en virtud de los contratos sindicales suscritos con el Hospital Universitario del Valle “Evaristo García” E.S.E desde el 12 de octubre del 2018 hasta el 31 de agosto del 2020.

AL DECIMO NOVENO: *No es cierto*, nuevamente se insiste que la señora Angela María Moore Carvajal suscribió el convenio de servicio colectivo 201-1573 y realizó actividades colectivas de apoyo a un proceso de acuerdo a la necesidad de la prestación de apoyo requerida por la entidad contratante.

VIGESIMO: *No es posible pronunciarse*, teniendo en cuenta que es una afirmación del apoderado de la parte demandante, la cual no tiene ningún soporte probatorio. No obstante, es importante resaltar que AGESOC en virtud de los contratos sindicales suscritos con el Hospital Universitario del Valle “Evaristo García” E.S.E debe garantizar que los servicios de apoyo a los procesos se realicen correctamente, de manera diligente y prudente cubriendo los riesgos que se deriven de la prestación. En consecuencia, mi representada le solicitó a la señora Angela María Moore Carvajal que, como médico especialista expidiera una póliza de responsabilidad civil médica para el cubrimiento de los riesgos que se presenten como consecuencia del ejercicio de la profesión médica por actos negligentes, impericias, imprudencias, errores u omisiones.

VIGESIMO PRIMERO: *No es cierto*, el Hospital Universitario del Valle “Evaristo García” E.S.E y AGESOC suscribieron contratos sindicales para la prestación de servicios de apoyo requeridos por la entidad y de acuerdo al número de horas requeridas, con respaldo en el Decreto 036 del 2016.

VIGESIMO SEGUNDO: *No es cierto*, el vínculo colectivo suscrito entre la señora Angela María Moore Carvajal terminó el 31 de agosto del 2020 con respaldo en el literal c) de la Clausula Sexta del Convenio de Servicio Colectivo, en el cual se establece que “la terminación de manera unilateral por cualquiera de las partes”.

VIGESIMO TERCERO: *Parcialmente cierto*, en primera medida, nuevamente se reitera que entre la señora Moore y mi representada NO existió un contrato laboral, sino que entre las partes se suscribió el convenio de servicio colectivo 201-1573, motivo por el cual no se creó la obligación de realizar el pago de prestaciones sociales y vacaciones. No obstante, se resalta que la señora Moore recibió unos auxilios y beneficios por su participación en el desarrollo y gestión de los contratos sindicales suscritos entre AGESOC y el Hospital Universitario del Valle “Evaristo García” E.S.E.

VIGESIMO CUARTO: *Parcialmente cierto*, se reitera lo expresado anteriormente, la señora Moore y mi representada NO existió un contrato laboral, sino que entre las partes se suscribió el convenio de servicio colectivo 201-1573 con vigencia desde el 12 de octubre del 2018 hasta el 31 de agosto del 2020, motivo por el cual no se creó la obligación de realizar el pago de prestaciones sociales, vacaciones, ni mucho menos una indemnización.

VIGESIMO QUINTO, SEXTO, SÉPTIMO, OCTAVO, NOVENO: *No nos consta*, es el Hospital Universitario del Valle “Evaristo García” E.S.E es quien está en mejor condición para dar respuesta.

TRIGESIMO: *Es cierto*, la petición fue recibida y respondida.

TRIGESIMO PRIMERO: *Es cierto*, la petición radicada por parte del apoderado judicial de la parte demandante fue respondida de conformidad con la naturaleza del vínculo colectivo que existió entre la señora Angela María Moore Carvajal y AGESOC. Por otra parte, respecto a los contratos sindicales, se resalta que en virtud del principio de publicidad establecido en la contratación estatal, los contratos suscritos por el Hospital Universitario del Valle “Evaristo García” E.S.E se encuentran publicado en el SECOP I y es una información de dominio público.

TRIGESIMO SEGUNDO: *No nos consta*, es el Hospital Universitario del Valle “Evaristo García” E.S.E es quien está en mejor condición para dar respuesta.

TRIGESIMO TERCERO: *Es cierto*, la petición fue recibida y respondida.

TRIGESIMO CUARTO: *Es cierto*, en la respuesta a la petición recibida se le reiteró al apoderado de la parte demandante lo expresado en la respuesta a su petición del 14 de mayo del 2021 y se le informó que la señora Moore suscribió un **SOLO** convenio de servicio colectivo, el cual ya se le había suministrado, al igual que los comprobantes de pago.

TRIGESIMO QUINTO: *No es posible pronunciarse*, teniendo en cuenta que es una simple afirmación del apoderado de la parte demandante, la cual no tiene ningún soporte probatorio. No obstante, se debe recalcar que desde el inicio del vínculo

colectivo entre la señora Moore y mi representante, la demandante conoció cuales eran las condiciones pactadas y las aceptó con su firma, motivo por el cual era de su conocimiento que el convenio de servicio colectivo se estableció la terminación de manera unilateral por cualquiera de las partes, por ende, no es cierto que AGESOC sea responsable de reparar los presuntos daños expresados por su apoderado, máxime porque se desconoce si la señora Moore realizaba actividades en otras instituciones.

TRIGESIMO SEXTO: *No es posible pronunciarse, teniendo en cuenta que es una simple afirmación del apoderado de la parte demandante, la cual no tiene ningún soporte probatorio. Sin embargo, es importante expresar que el Hospital Universitario del Valle “Evaristo García” E.S.E y AGESOC suscribieron contratos sindicales con respaldo en el Decreto 036 del 2016, mediante el cual se reglamenta el contrato sindical.*

4. EXCEPCIONES:

- **FALTA DE COMPETENCIA**

AGESOC y la señora Angela María Moore Carvajal suscribieron el convenio de servicio colectivo No. 201-1573 en el cual claramente pactaron en la cláusula octava que cualquier diferencia, controversia o discrepancia que llegare a presentarse entre las partes con motivo de la celebración, ejecución, interpretación o terminación del contrato colectivo sindical suscrito entre el Hospital Universitario del Valle “Evaristo García” E.S.E y el Sindicato, sería sometida al Tribunal de Arbitramento.

Como se evidencia dicha cláusula es autónoma; recordemos que la existencia de la cláusula compromisoria como modalidad del pacto arbitral, excluye la competencia de la jurisdicción contenciosa administrativa para resolver el litigio.

Como se evidencia dicha cláusula es autónoma; recordemos que la existencia de la cláusula compromisoria como modalidad del pacto arbitral, excluye la competencia de la jurisdicción contenciosa administrativa para resolver el litigio.

Incluso el Consejo de Estado ha recalcado que: “...la existencia de una cláusula arbitral habilita al juez para decretar la nulidad de todo lo actuado de manera oficiosa, aunque el demandado no haya propuesto esta consideración como excepción, tras la contestación de la demanda. Aclaró que en este proceso particular la postura no obedece a nueva jurisprudencia sino a la aplicación de la ley. Ello porque el artículo 140 del Código de Procedimiento Civil anula la actuación cuando quien ejerce el control jurisdiccional lo hace fuera de sus competencias, como es el hecho de que el juzgador adelante un juicio de legalidad sobre una

materia en la cual las partes acordaron previamente dirimir sus diferendos ante un árbitro. A su vez, indica la providencia, el artículo 145 obliga al titular del despacho respectivo a declarar oficiosamente esta nulidad en cualquier etapa procesal, antes de dictar sentencia, y determinar si es saneable, para ponerla en conocimiento de la parte actora. En estos casos, según los términos del artículo 144, el vicio de nulidad es insaneable, ya que se refiere a la falta de competencia, por cuanto lo viable es remitir el asunto a la jurisdicción correspondiente, la arbitral."¹ (Subrayas propias)

Es precisamente el artículo 9 del Decreto Reglamentario No. 1429 de 28 de abril de 2010, el que faculta como primera medida la posibilidad que las partes acudan a un tribuna de arbitramento a resolver sus controversias, veamos:

"ARTÍCULO 9.- La solución de las controversias que se originen entre las partes contratantes en virtud del contrato sindical podrán ser resueltas por tribunal de arbitramento voluntario o demás mecanismos alternativos si así lo acuerdan las partes, o en su defecto, por la autoridad judicial laboral competente."

- **PAGO:**

Durante la vigencia del convenio de cooperación suscrito entre la hoy demandante y mi representada, se realizaron todos los pagos correspondientes a compensaciones, auxilios y beneficios, a los que tenía derecho la señora Angela María Moore Carvajal en virtud de su participación en el desarrollo y ejecución de los contratos sindicales suscritos entre el Hospital Universitario "Evaristo García" E.S.E y AGESOC. Como se evidencia en cada uno de los comprobantes de pago aportados a la presente contestación.

- **INEXISTENCIA DE LAS OBLIGACIONES DEMANDADAS**

Como se expresó en el acápite sobre las pretensiones y de acuerdo a las pruebas aportadas a la presente contestación, durante la vigencia de los convenios señalados, AGESOC realizó el pago de las compensaciones, auxilios y beneficios y de los aportes al Sistema de Seguridad Social Integral de la señora Angela María Moore Carvajal en virtud de su participación en el desarrollo y ejecución de los contratos sindicales suscritos entre el Hospital Universitario "Evaristo García" E.S.E. y AGESOC y de acuerdo al Reglamento Colectivo del Contrato Sindical. A la fecha mi representada NO tiene ninguna obligación pendiente con el demandante. Por lo tanto, las obligaciones demandadas no existen.

- **COBRO DE LO NO DEBIDO**

¹ Consejo de Estado Sección Tercera, Auto 25000232600020020172701 (29215), 9/23/2013. C. P. Mauricio Fajardo

Teniendo en cuenta la inexistencia de las obligaciones demandadas, la demanda pretende el cobro de lo no debido, toda vez que AGESOC cumplió con todo lo establecido en los convenios suscritos por hoy demandante.

- **PRESCRIPCION**

Invoco esta excepción para todos aquellos derechos que pretenda reclamar la parte actora y que el simple paso del tiempo ha hecho fenecer bajo el fenómeno de la prescripción.

- **BUENA FE:**

Por cuanto AGESOC en el ejercicio de su objeto siempre ha obrado conforme a ley, lo cual se ha manifestado en el hecho de que todas las acreencias que pudieran haber surgido de la relación sindical con la parte actora fueron debidamente liquidadas y saldadas oportunamente.

- **INNOMINADA**

El fundamento en todos los hechos exceptivos que queden demostrados en el proceso, y que sean favorables a la parte que represento.

5. RELACIÓN DE LAS PRUEBAS QUE SE ACOMPAÑAN

Que se tengan como pruebas las que legalmente sean aportadas al proceso y a las que a continuación relaciono:

Documentales:

- Copia solicitud de afiliación
- Copia autentica del convenio de afiliación No. 1573
- Copia de cada uno de los contratos sindicales en los que participó la Sra. Angela María Carvajal, los cuales fueron publicados en el SECOP I
- Copia autentica del convenio de servicio colectivo No. 201-1573
- Copia autentica de los comprobantes de pago.
- Copia autentica de las planillas de pago de los aportes al Sistema de Seguridad Social Integral.
- Copia de Inscripción y Vigencia de AGESOC
- Copia de la cédula de ciudadanía de la Representante Legal AGESOC
- Copia del Estatuto Sindical depositado en el Ministerio del Trabajo.
- Copia del Reglamento Colectivo depositado en el Ministerio del Trabajo.

- Poder para actuar con sus respectivos anexos.

SOLICITUD DE PRUEBA. Solicito respetuosamente, se oficie al Hospital Universitario del Valle “Evaristo García” ESE para que aporte las actas de supervisión y de liquidación de los contratos No. CP-HUV-18-005, C19-004, CP-HUV-19-005, C20-001 y CP-HUV-20-001.

TESTIMONIALES:

Solicito respetuosamente, se decrete el siguiente testimonio:

1. CLAUDIA MARCELA MIRANDA identificada con cédula de ciudadanía No. 1.130.605.645., mayor de edad, vecina de la ciudad de Santiago de Cali, Coordinadora de la Zona 201 en AGESOC, quien podrá dar testimonio de las respuestas de este escrito que le constan.
2. FREDDY ANDRES MIRANDA, identificado con cédula de ciudadanía No. 94.513.503, mayor de edad, vecino de la ciudad de Santiago de Cali, quien se desempeña como Coordinador General de AGESOC, y quien podrá dar testimonio de las respuestas de este escrito que le constan.

6. FUNDAMENTACIÓN FÁCTICA Y JURÍDICA DE LA DEFENSA

6.1 Naturaleza jurídica de AGESOC y del contrato sindical

AGESOC es un sindicato de industria, cuya finalidad principal es desarrollar como actividades de servicios de salud y sus demás actividades conexas con sus propios afiliados, ejerciendo la libertad sindical, con autonomía administrativa e independencia financiera y que se rige por las normas y principios del derecho colectivo del trabajo.

Con base en lo anterior, AGESOC suscribe contratos sindicales, para el desarrollo de su objeto. En el ordenamiento jurídico colombiano se reglamenta una forma de promoción del trabajo colectivo llamado el contrato sindical, con el fin de que los sindicatos puedan participar en la gestión de las empresas, el cual tiene respaldo legal en los artículos 482, 483 y 484 del Código Sustantivo del Trabajo, con desarrollo inicial en el Decreto 1429 de 2010 y el Decreto 036 del 2016.

En el año 2016, mediante el Decreto 036 del 12 de enero de 2016, el Ministerio del Trabajo reguló la celebración, naturaleza y obligaciones del contrato sindical, y lo definió como aquel celebrado entre el empleador y uno o varios sindicatos para la prestación de un servicio o la ejecución de una obra por medio de sus afiliados. De

igual forma, de acuerdo al Decreto citado, el reglamento sindical es el que regula la relación entre los afiliados partícipes y AGESOC.

Según el Decreto 036 del 2016 establece que *“El contrato sindical como un acuerdo de voluntades, es de naturaleza colectivo laboral (...)”*. Por tanto, se colige que la naturaleza jurídica del contrato sindical es de estirpe laboral de la modalidad colectiva y conforme a lo preceptuado en el Decreto reglamentario en comento tiene las características de un contrato solemne, nominado y principal, cuya celebración y ejecución puede darse entre uno o varios sindicatos de trabajadores con uno o varios empleadores o sindicatos de empleadores.

Por otra parte, es necesario señalar que NO existe relación laboral entre los afiliados partícipes y el sindicato cuando se suscribe un contrato colectivo sindical. El Ministerio de la Protección Social, en su cartilla sobre contrato sindical del 28 de abril de 2010, precisó que: *“El afiliado partícipe en la ejecución del contrato sindical no es trabajador del sindicato porque éste lo componen los mismos afiliados y ejecutan dicho contrato sindical en desarrollo del contrato colectivo, no encontrándose el elemento esencial de la subordinación. Esta relación se rige por principios democráticos, de autogestión, colaboración y de autorregulación donde los afiliados actúan en un plano de igualdad. Entre el afiliado partícipe y la organización sindical no existe una relación laboral y en consecuencia no hay contrato de trabajo. No obstante, el sindicato dada su finalidad compensará a éstos, por su contribución en la ejecución del contrato sindical, con los beneficios definidos en la asamblea de afiliados, en el reglamento y en el contrato sindical.”* (Negrillas fuera del texto)

El Ministerio del Trabajo ha precisado que: *“Conforme a lo anterior, los empleadores pueden optar por el contrato sindical y cuando se vaya a contratar la prestación de servicios o ejecución de obras deberán evaluar en primer lugar la posibilidad de contratar por medio del contrato sindical, el cual por su propia naturaleza privilegia la participación de los trabajadores sindicalizados, denominados **afiliados partícipes**, en la ejecución de tareas en la misma empresa, se trata por demás de una figura que ha sido contemplada por la OIT a través de sus convenios, bajo el objetivo de proteger a los sindicatos independientemente de la forma se asociación...”*²

Del mismo modo, la honorable Corte Constitucional mediante Sentencia T-457/11, analizo el tema de los contratos colectivos sindicales en Colombia e identifico la naturaleza jurídica y características más relevantes así:

² Concepto No. 147869 del 29 de agosto de 2014 emitido por la Coordinadora Grupo interno de Trabajo de Atención de Consultas en materia de Seguridad Social Integral Oficina Asesora Jurídica del Ministerio del Trabajo.

“En la actualidad, por expresa disposición del artículo 9° de Decreto 1429 de 2010, la solución de controversias que se originen entre las partes contratantes en virtud del contrato sindical, podrán ser resueltas por tribunal de arbitramento voluntario o demás mecanismos si lo acuerdan las partes, o en su defecto, por la autoridad judicial laboral competente. Ahora bien, en el contrato sindical intervienen el empresario-empleador y la organización sindical. Las personas que se afilian al sindicato para prestar sus servicios o realizar las obras encomendadas a través de dicho contrato, se denominan afiliados partícipes. Cabría entonces una pregunta: **¿Los afiliados partícipes que están bajo la modalidad del contrato sindical tienen un contrato de trabajo con la organización sindical? La respuesta es no, porque no existe el elemento esencial de la subordinación propio del contrato de trabajo. El afiliado partícipe durante la ejecución del contrato sindical compone el sindicato y se encuentra en un plano de igualdad con éste frente a la distribución de los ingresos provenientes del contrato, al punto que recibe compensaciones y son sujetos de ciertas deducciones, las cuales para todos sus efectos se asimilan al concepto de salario, de acuerdo con lo definido en la asamblea de afiliados, en el reglamento y en el contrato sindical.** Quiero ello decir que entre el sindicato y los afiliados partícipes no existe como tal una relación empleador-trabajador, pues si se viera desde la óptica contraria comprometería gravemente el derecho de sindicalización en Colombia (artículo 39 Superior), toda vez que quienes se agrupan para defender sus intereses laborales en contra del empleador, resultaría a su vez detentando la figura de patrono a través de la persona jurídica que constituye el sindicato, situación que resulta ser un contrasentido. **A lo que sí está obligado el sindicato como directo responsable, es a la administración del sistema de seguridad social integral, es decir, todo lo relacionado con la afiliación, retiro, pago y demás novedades que presenten los afiliados partícipes,** y ello por expresa disposición del numeral 7° del artículo 5° del Decreto 1429 de 2010. **La Sala resalta que el contrato sindical se caracteriza por ser solemne, nominado y principal, realizado en ejercicio de la libertad sindical, que goza de autonomía administrativa e independencia financiera por parte del sindicato.** Adicionalmente, en virtud de él, (i) el sindicato contratista responde porque sus afiliados presentan los servicios o ejecuten la obra contratada; (ii) el representante legal de la organización sindical como encargado de suscribir el contrato sindical, ejerce la representación de los afiliados que participan en el mismo; (iii) el sindicato se asimila, sin serlo como quedo dicho, a un empleador sin ánimo de lucro por expresa disposición de la ley laboral y, (iii) en caso de disolución del sindicato de trabajadores que haya sido parte de un contrato sindical, los trabajadores quedan facultados para continuar prestando sus servicios mientras dure la vigencia del contrato y en las condiciones inicialmente estipuladas. Se colige que el contrato colectivo sindical es de estirpe laboral de la modalidad colectivo, por consiguiente, los conflictos que surjan respecto a la ejecución y al cumplimiento del mismo, deben ser ventilados ante la justicia ordinaria laboral. **Dicho contrato pretende dar una dinámica amplia a la actividad sindical, mediante la promoción del derecho de asociación y la creación de empleos**

dignos para los afiliados partícipes, a quienes se les garantizan los diferentes componentes en materia salarial y de seguridad social integral.” (Las negrillas para destacar)

Con el respaldo normativo anteriormente precitado, el Hospital Universitario del Valle “Evaristo García” E.S.E y AGESOC suscribieron contratos sindicales para el apoyo de servicios de salud para el desarrollo de actividades de apoyo en los procesos de la entidad, teniendo en cuenta la autonomía administrativa y financiera de mi representada.

6.2. Pago de Aportes al Sistema de Seguridad Social Integral de los afiliados partícipes que participan en la ejecución de un contrato sindical

De conformidad con lo anteriormente señalado, el sindicato *está obligado como directo responsable a la administración del sistema de seguridad social integral, es decir, todo lo relacionado con la afiliación, retiro, pago y demás novedades que presenten sus afiliados partícipes* en virtud del contrato sindical, lo cual es ratificado por el art. Artículo 2.2.2.1.24 del Decreto 036 del 2016.

De conformidad con la Resolución 5858 del 2016 y la Resolución 1740 del 2019, el pago de los aportes al Sistema de Seguridad Social de los afiliados partícipes que participan en el desarrollo y gestión de un contrato sindical se realizan a través de la Planilla tipo Y “*Planilla Independientes Empresas*” el tipo de aportante 9 “*pagador de contrato sindical*” y tipo de cotizante 53 “*afiliado partícipe*”.

Por otra parte, mediante el Decreto 1429 del 2010, se dispuso en el artículo 5 que los sindicatos “*deberán elaborar un reglamento por cada contrato sindical*”; y enumeró los requisitos mínimos que debe contener, entre ellos, en el numeral 7 del artículo se indica que: “*el sindicato será el responsable de la administración del sistema de seguridad social integral, tales como la afiliación, retiro, pagos y demás novedades respecto de los afiliados partícipes*”, reiterando así lo indicado por la Corte Constitucional en la Sentencia precitada, pero a su vez facultando a los sindicatos para que a través de la materia regulen lo relacionado con el pago de los aportes al Sistema de Seguridad Social Integral. Por lo tanto, en el art. 12 del Reglamento Colectivo del Contrato Sindical se reglamentó que el ingreso base de cotización (IBC) sería lo establecido por compensación básica.

6.3. La subordinación

En cuanto al argumento de la subordinación, la Corte Suprema de Justicia, al respecto, manifestó que “*la fijación del tiempo que ha de emplear quien presta el servicio en su actividad puede darse en otro tipo de relaciones jurídicas, sin que por*

ello se entiendan forzosamente signadas por la subordinación laboral”³ y en otra oportunidad expresó que la conducta de coordinar es un acto de concertación y organización entre las partes contratantes, pero no implica necesariamente vigilancia y contrato, motivo por el cual la coordinación o la asignación de turnos de trabajo no evidencia un vínculo subordinado⁴.

6.4 Presupuestos madre cabeza de familia

La Corte Constitucional definió los presupuestos jurisprudenciales para considerar a una mujer como madre cabeza: *“La condición de madre cabeza de familia requiere la confluencia de los siguientes elementos, a saber: (i) que el madre tenga **a su cargo la responsabilidad de hijos menores de edad o de otras personas “incapacitadas” para trabajar**; (ii) que la responsabilidad exclusiva de la madre en la jefatura del hogar sea de carácter permanente; (iii) que exista **una auténtica sustracción de los deberes legales de manutención por parte de la pareja o del padre de los menores de edad a cargo**; y (iv) que exista una **deficiencia sustancial de ayuda de los demás miembros de la familia**.”*⁵ (Negritillas fuera del texto)

FRENTE AL CASO PARTICULAR.

En primera medida, tal como se evidencia en el convenio de afiliación a la Asociación Gremial Especializada en Salud del Occidente – Sigla “AGESOC”, la señora Angela María Moore Carvajal en uso de sus facultades mentales, de manera voluntaria y libre, solicitó ser admitida como afiliada a la asociación. Por lo tanto, el día 11 de octubre del 2018 suscribió el convenio de afiliación a la asociación gremial No. 1573 y se comprometió a cumplir con los estatutos, reglamentos y demás resoluciones o disposiciones emanadas de la Asamblea General, la Junta Directiva, los Comités y demás normas legales que regulan el derecho de asociación en Colombia. Así como al cumplimiento de los demás requisitos y compromisos que se estipularon en el convenio de servicio colectivo No.201- 1573.

Así mismo, se aporta copia autentica del convenio de servicio colectivo No.201-1573 suscrito con la señora Angela María Moore Carvajal, el cual tuvo como objeto *“acordar las condiciones de la relación de trabajo colectivo laboral”* (Cláusula Primera) y se estableció que la compensación básica convenida sería el IBC para el pago al Sistema de Seguridad Social Integral. Por lo tanto, la demandante conocía desde el inicio las condiciones del convenio de servicio colectivo. Del mismo modo se acordó que la afiliada partícipe desarrollaría su actividad colectiva de médico

³ Corte Suprema de Justicia, Sala Laboral, Sentencia 44191 del 18 de junio de 2014, MP: Clara Cecilia Dueñas Quevedo.

⁴ Corte Suprema de Justicia Sala Laboral, Sentencia SL-24522019 (64959) del 27 de junio del 2019

⁵ Corte Constitucional, Sentencia T-084 del 2018

especialista, que comprendía las actividades descritas en el manual de actividades o las asignadas por el respectivo coordinador del contrato colectivo sindical.

Por otra parte, en desarrollo del Convenio 87 de la Organización Internacional del Trabajo, el Decreto 036 del 2016 señala la necesidad de que el sindicato establezca un reglamento por cada contrato sindical. En cumplimiento de tal mandato, se aporta copia de los Estatutos y del Reglamento para la ejecución del contrato sindical, que se convierten en el marco normativo de las relaciones con los afiliados partícipes. De conformidad a lo establecido en el convenio de servicio colectivo, los Estatutos y el Reglamento Colectivo del Contrato Sindical, mi representada realizó el pago de las compensaciones, auxilios y beneficios que le correspondían a la demandante en virtud de su participación en el desarrollo y gestión del contrato sindical. Adicionalmente, realizó el pago de los aportes al Sistema de Seguridad Social Integral. Por ende, NO se configura ningún tipo de daño por parte de mi representada, sino que se evidencia el cumplimiento total de las obligaciones establecidas en el Convenio de Servicio Colectivo suscrito entre las partes.

En segundo lugar, es importante señalar que cada una de las actividades colectivas realizadas por la señora Angela María Moore Carvajal se concertaron y organizaron con el objetivo de cumplir con las obligaciones establecidas en los contratos sindicales suscritos entre el Hospital y mi representada, motivo por el cual se coordinaron y asignaron turnos de trabajo de acuerdo a la necesidad de la prestación de apoyo, lo cual no evidencia un vínculo subordinado⁶.

En tercer lugar, el apoderado de la parte demandante afirma que la señora Moore es madre cabeza de familia. No obstante, no acredita los prepuestos establecidos anteriormente citados para pertenecer a este grupo poblacional, pues desconocemos si la responsabilidad de su hijo menor es exclusiva y de carácter permanente y no presente prueba sumaria alguna que exista una auténtica sustracción de los deberes legales de manutención por parte del padre ni tampoco que exista una deficiencia sustancial de ayuda de los demás miembros de la familia. En consecuencia, la señora Angela María Moore Carvajal NO es madre cabeza de familia.

Finalmente, debe tenerse en cuenta que en todos los contratos sindicales suscritos entre el Hospital Universitario del Valle “Evaristo García” E.S.E y AGESOC se designó por parte de la Gerencia un supervisor para cada contrato, quien llevaba a cabo el control, seguimiento y apoyo de la ejecución de los mismos, tendiente a asegurar su correcta ejecución y cumplimiento, de acuerdo a lo previsto en las normas vigentes y lo estipulado en cada uno de los contratos y se logra evidenciar el cumplimiento de las actividades colectivas de apoyo.

⁶ Corte Suprema de Justicia Sala Laboral, Sentencia SL-24522019 (64959) del 27 de junio del 2019



7. LUGAR DE NOTIFICACIONES PERSONALES Y COMUNICACIONES PROCESALES.

Las notificaciones personales de mi mandante y las mías se recibirán en la Calle 39 N. 4 N – 151, Barrio: La Flora, Cali, Valle del Cauca o a los emails agesoc@hotmail.com , luna.montoya04@hotmail.es .

Atentamente,

Luna M Montoya G
LUNA MELISSA MONTOYA GUERRERO
No. C.C. 1.144.157.660 de Cali, (V)
T.P. 263.911 del C.S. de la Judicatura.

RV: C22-12729 RV: CONTESTACIÓN DEMANDA - RAD. 2022-00040 - JUZGADO 21 ADMINISTRATIVO

Jose David Colmenares Rodriguez <jcolmenaresr@cendoj.ramajudicial.gov.co>

Mar 5/04/2022 8:44 AM

Para: Juzgado 21 Administrativo - Valle Del Cauca - Cali <adm21cali@cendoj.ramajudicial.gov.co>

CC: agesoc@hotmail.com <agesoc@hotmail.com>

Cordial saludo,

Anexo constancia de radicación de documento allegado de manera digital.

Por favor no responda a este correo, este email solamente es para dar respuesta a radicación de correspondencia. Comuníquese con nosotros al email of02admcali@cendoj.ramajudicial.gov.co

UniSoftware Ltda. - Registro de Actuaciones

Proceso Ver Opciones Ayuda

No. Proceso: 76001 - 33 - 33 - 021 - 2022 - 00040 - 00

> CALI (VALLE) > Juzgado Administrativo > Administrativo Oralidad

Información Principal	Sujetos	Secretaría	Despacho	Finalización
Demandante	ANGELA MARIA MOORE CARVAJAL			Cédula: 1107034570.
Demandado	HOSPITAL UNIVERSITARIO DEL VALLE-EVARI			Cédula: HUV
Area:	0001 > Administrativo			
Tipo de Proceso:	0001 > Ordinario			
Clase de Proceso:	0002 > ACCION DE NULIDAD Y			
Subclase:	0010 > Laboral			
Tipo de Recurso:	0000 > Sin Tipo de Proceso			
Despacho	21-JUZGADO 21 ADMINISTRATIVO ORAL DE CALI			
Asunto a t				

Fecha: 18/02/2022
Hora : 00:00
Ubicación: > Correspondencia OF AM
En: 0001 > Primera Instancia
No Ver Proceso: ☐

Actuación Desarrollo

Actuación a Registrar: 05/04/2022
Correspondencia Of Apoyo
Fecha Actuación: 05/04/2022 (dd/mm/aaaa)

Registrado en:
Folios:
Cuadernos:

Término
☒ Sin Término ☐ Término Legal ☐ Término Judicial

Calendario
☐ Ordinario ☐ Judicial

☐ Tiene Término
Días: 0
Inicial: __/__/__ (dd/mm/aaaa) Final: __/__/__ (dd/mm/aaaa)

Anotación:
C22-12729 lunes, 4 de abril de 2022 18:35 PODER. CONTESTACIÓN DEMANDA- 19
ADJUNTOS- AGESOC- LUNA MELISSA MONTOYA- JC

Ubicación: 0046 > Correspondencia OF AM

Atentamente,

JOSE DAVID COLMENARES RODRIGUEZ

Asistente Administrativo

Oficina de Apoyo para los Juzgados Administrativos de Cali



Rama Judicial
Consejo Superior de la Judicatura
República de Colombia

De: Oficina 02 Apoyo Juzgados Administrativos - Seccional Cali <of02admcali@cendoj.ramajudicial.gov.co>

Enviado: martes, 5 de abril de 2022 8:38 a. m.

Para: Jose David Colmenares Rodriguez <jcolmenaresr@cendoj.ramajudicial.gov.co>

Asunto: C22-12729 RV: CONTESTACIÓN DEMANDA - RAD. 2022-00040 - JUZGADO 21 ADMINISTRATIVO

DIANA PATRICIA ZAPATA FLOREZ**ÁREA DE CORRESPONDENCIA Y ARCHIVO**

Oficina de Apoyo Juzgados Administrativos de Cali

Dirección Ejecutiva Seccional de Administración Judicial Cali-Valle del Cauca



Rama Judicial
Consejo Superior de la Judicatura
República de Colombia

De: AGESOC Asociación Gremial Especializada en Salud del Occidente <agesoc@hotmail.com>

Enviado: lunes, 4 de abril de 2022 18:35

Para: Oficina 02 Apoyo Juzgados Administrativos - Seccional Cali <of02admcali@cendoj.ramajudicial.gov.co>

Cc: luna.montoya04@hotmail.es <luna.montoya04@hotmail.es>

Asunto: CONTESTACIÓN DEMANDA - RAD. 2022-00040 - JUZGADO 21 ADMINISTRATIVO

Santiago de Cali, abril 5 del 2022

Señores

JUZGADO VEINTIUNO ADMINISTRATIVO DE ORAL DEL CIRCUITO DE SANTIAGO DE CALI

E.S.D

Proceso: 76001-33-33-021-2022-00040-00

Demandante: ANGELA MARIA MOORE CARVAJAL

Demandado: HOSPITAL UNIVERSITARIO DEL VALLE "EVARISTO GARCÍA". E.S.E Y ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE – SIGLA "AGESOC".

Medio de Control: NULIDAD Y RESTABLECIMIENTO DEL DERECHO

Referencia: CONTESTACIÓN DEMANDA

LUNA MELISSA MONTOYA GUERRERO, mayor de edad y vecino de Santiago de Cali, identificado con la Cédula de Ciudadanía No. 1.144.157.660 expedida en Santiago de Cali (Valle) y Tarjeta Profesional No 263.911 del Consejo Superior de la Judicatura, en ejercicio del poder que me ha conferido la presidente de la **Asociación Gremial Especializada en Salud del Occidente** – Sigla “**AGESOC**” con NIT. 900.522.923-8, inscrita en depósito ante el Ministerio de Trabajo mediante la Resolución No.000679 del 2 de mayo del 2012, como consta en la certificación expedida por el Ministerio del Trabajo, y obrando dentro del término legal, adjunto contestación a la demanda, con sus respectivos anexos, notificada de manera electrónica el 28 de febrero del 2022 como consta en el expediente digital.

Cordialmente,

LUNA MELISSA MONTOYA GUERRERO

Apoderada Judicial
AGESOC



El empleo
es de todos

Mintrabajo

Bogotá, 18 de FEBRERO de 2022

Señora:
ALBA RUTH LIBREROS
agesoc@hotmail.com
Cali – Valle del Cauca

ASUNTO: RESPUESTA PQRSO 02EE20224106000006548

Estimada Señora:

Atendiendo la solicitud, radicada en este Ministerio bajo el número relacionado en el asunto, de manera atenta remito archivo Pdf por medio electrónico certificación de existencia, representación legal y junta directiva de la organización sindical **ASOCIACION GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DE OCCIDENTE "AGESOC"**.

Cabe anotar que las certificaciones que expide el Grupo de Archivo Sindical son emitidas con base en la información que reposa en nuestras bases de datos, y que son emitidas por los Inspectores de Trabajo de las Direcciones Territoriales ante las cuales se ha realizado el depósito.

Le informo que mediante RES 001091-21-06-2012 Art 2 Numeral 1 El Grupo Archivo Sindical es competente para: Expedir las **certificaciones y realizar** las autenticaciones a que haya lugar, en relación con la información que reposa en el registro sindical, particularmente la relativa a estatutos y sus reformas, depósitos de elección de **juntas directivas, subdirectivas y Comités de Sindicatos, Federaciones y Confederaciones**, convenciones, pactos colectivos de trabajo, laudos arbitrales y contratos sindicales.

Atentamente;


YOLANDA ANGARITA GUACANEME
Coordinadora Grupo Archivo Sindical

Anexos, Archivo PDF
Transcriptor: Martha G
Elaboró: Martha G
Revisó/Aprobó: Yolanda A.

Sede Administrativa
Dirección: Carrera 14 No.
99-33
Pisos 6, 7, 10, 11, 12 y 13
Teléfonos PBX

Atención Presencial
Sede de Atención al
Ciudadano
Bogotá Carrera 7 No. 32-63
Puntos de atención

Línea nacional gratuita
018000 112518
Celular
120
www.mintrabajo.gov.co

Con Trabajo Decente el futuro es de todos



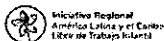
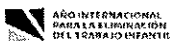
@mintrabajoco



@MinTrabajoCo



@MintrabajoCol



No. Radicado: 08SE2022332100000006290
Fecha: 2022-02-21 01:17:08 pm
Remitente: Sede: CENTRALES DT
Depen: GRUPO DE ARCHIVO SINDICAL
Destinatario ALBA RUTH LIBREROS
Anexos: 0 Folios: 1
08SE2022332100000006290



Para verificar la validez de este documento escanee el código QR, el cual lo redireccionará al repositorio de evidencia digital de Mintrabajo.



El empleo
es de todos

Mintrabajo

3321000 – 02EE2022410600000006548

LA COORDINADORA DEL GRUPO DE ARCHIVO SINDICAL

CERTIFICA

Que revisada la base de datos del Archivo Sindical, aparece inscrita y **VIGENTE** la Organización Sindical denominada **ASOCIACION GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DE OCCIDENTE "AGESOC"**, de **PRIMER GRADO** y de **GREMOP**, con Acta de constitución número **079** del **02 de Mayo de 2012**, con domicilio en **CALI**, departamento de **VALLE DEL CAUCA**.

Se expide en Bogotá D.C., a los **DIECIOCHO (18)** días del mes de **FEBRERO** de dos mil veintidós (2022).


YOLANDA ANGARITA GUACANEME
Coordinadora Grupo Archivo Sindical

Transcriptor: Martha G
Elaboró: Martha G
Revisó/Aprobó: Yolanda A.

Sede Administrativa
Dirección: Carrera 14 No.
99-33
Pisos 6, 7, 10, 11, 12 y 13
Teléfonos PBX

Atención Presencial
Sede de Atención al
Ciudadano
Bogotá Carrera 7 No. 32-63
Puntos de atención

Línea nacional gratuita
018000 112518
Celular
120
www.mintrabajo.gov.co

Con Trabajo Decente el futuro es de todos



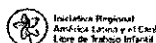
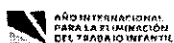
@mintrabajoco



@MinTrabajoCo



@MintrabajoCol





El empleo
es de todos

Mintrabajo

3321000 – 02EE2022410600000006548

LA COORDINADORA DEL GRUPO DE ARCHIVO SINDICAL

CERTIFICA

Que revisada la base de datos del Archivo Sindical, aparece inscrita y **VIGENTE** la Organización Sindical denominada **ASOCIACION GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DE OCCIDENTE "AGESOC"**, de **PRIMER GRADO** y de **GREMOP**, con Acta de constitución número **079** del **02 de Mayo de 2012**, con domicilio en **CALI**, departamento de **VALLE DEL CAUCA**.

Que la Última **JUNTA DIRECTIVA NACIONAL** de la citada organización sindical que se encuentra en el expediente, es la **DEPOSITADA** a las **2:50:00 PM** mediante "**CONSTANCIA DE REGISTRO MODIFICACION DE LA JUNTA DIRECTIVA Y/O COMITÉ EJECUTIVO DE UNA ORGANIZACIÓN SINDICAL** número de registro **1864** del **25 de Julio de 2019** proferida por **MANUEL ARMANDO ATEAGA PATIÑO** Inspector de Trabajo de la **VALLE DEL CAUCA**. El cual registra a

ALBA RUTH LIBREROS LOZADA, en calidad de **PRESIDENTE**

Se expide en Bogotá D.C., a los **DIECIOCHO (18)** días del mes de **FEBRERO** de dos mil veintidós (2022).

YOLANDA ANGARITA GUACANEME
Coordinadora Grupo Archivo Sindical

Transcriptor: Martha G
Elaboró: Martha G
Revisó/Aprobó: Yolanda A.

Sede Administrativa
Dirección: Carrera 14 No.
99-33
Pisos 6, 7, 10, 11, 12 y 13
Teléfonos PBX

Atención Presencial
Sede de Atención al
Ciudadano
Bogotá Carrera 7 No. 32-63
Puntos de atención

Línea nacional gratuita
018000 112518
Celular
120
www.mintrabajo.gov.co

Con Trabajo Decente el futuro es de todos



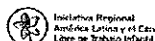
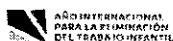
@mintrabajoco



@MinTrabajoCo



@MintrabajoCol





El empleo
es de todos

Mintrabajo

3321000 – 02EE202241060000006548

LA COORDINADORA DEL GRUPO DE ARCHIVO SINDICAL

CERTIFICA

Que revisada la base de datos del Archivo Sindical, aparece inscrita y **VIGENTE** la Organización Sindical denominada **ASOCIACION GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DE OCCIDENTE "AGESOC"**, de **PRIMER GRADO** y de **GREMOP**, con Acta de constitución número **079** del **02 de Mayo de 2012**, con domicilio en **CALI**, departamento de **VALLE DEL CAUCA**.

Que la Última **JUNTA DIRECTIVA NACIONAL** de la citada organización sindical que se encuentra en el expediente, es la **DEPOSITADA** a las **2:50:00 PM** mediante "**CONSTANCIA DE REGISTRO MODIFICACION DE LA JUNTA DIRECTIVA Y/O COMITÉ EJECUTIVO DE UNA ORGANIZACIÓN SINDICAL**" número de registro **1864** del **25 de Julio de 2019** proferida por **MANUEL ARMANDO ATEAGA PATIÑO** Inspector de Trabajo de la **VALLE DEL CAUCA**. El cual quedo registrado de la siguiente manera:

PRINCIPAL

RUTH LIBREROS LOZADA
FREDY ANDRES MIRANDA PINEDA
CLAUDIA MARCELA MIRANDA PINEDA
VANESSA GIRALDO LOPEZ
AURA MARIA CORREA GUEVARA

SUPLENTE

MANUEL JOSE OROZCO CASTILLO
CARLOS ALBERTO VARELA LIBREROS
NINI JOHANA ROBLES GONZALES
LAURENT LISSETH SANCHEZ SOTO
JUAN ANDRES QUINTERO MEDINA

PRESIDENTE
VICEPRESIDENTE
SECRETARIA
FISCAL
TESORERA

PRIMER SUPLENTE
SEGUNDO SUPLENTE
TERCER SUPLENTE
CUARTO SUPLENTE
QUINTO SUPLENTE

Se expide en Bogotá D.C., a los **DIECIOCHO (18)** días del mes de **FEBRERO** de dos mil veintidós (2022).

YOLANDA ANGARITA GUACANEME
Coordinadora Grupo Archivo Sindical

Transcriptor: Martha G
Elaboró: Martha G
Revisó/Aprobó: Yolanda A.

Sede Administrativa
Dirección: Carrera 14 No.
99-33
Pisos 6, 7, 10, 11, 12 y 13
Teléfonos PBX

Atención Presencial
Sede de Atención al
Ciudadano
Bogotá Carrera 7 No. 32-63
Puntos de atención

Línea nacional gratuita
018000 112518
Celular
120
www.mintrabajo.gov.co

Con Trabajo Decente el futuro es de todos



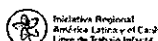
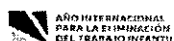
@mintrabajoco



@MinTrabajoCo



@MintrabajoCol

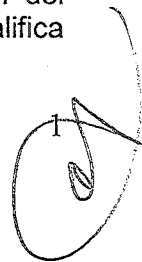


CONTRATO SINDICAL PARA LA PRESTACION DE SERVICIOS

No. **C20-001**

CONTRATO No.	: C20-001
ENTIDAD CONTRATANTE	: HOSPITAL UNIVERSITARIO DEL VALLE "EVARISTO GARCIA" E.S.E. NIT. 890.303.461-2
CONTRATISTA	: ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE "AGESOC". NIT 900.522.923-8
OBJETO	: PRESTAR APOYO EN LA EJECUCIÓN DEL PROCESO DE MÉDICOS ESPECIALISTAS DEL HOSPITAL UNIVERSITARIO DEL VALLE "EVARISTO GARCÍA" E.S.E. - H.U.V. EN APROXIMADAMENTE 117.372 HORAS.
VALOR	: MIL SEISCIENTOS CATORCE MILLONES OCHOCIENTOS VEINTISEIS MIL DOSCIENTOS PESOS (\$1.614.826.200) M/CTE, INCLUIDO IVA EN LO QUE APLIQUE.
PLAZO	: UN (01) MES, CONTADOS A PARTIR DEL 01 DE ENERO DE 2020 HASTA EL 31 DE ENERO DE 2020
DISPONIBILIDAD PRESUPUESTAL No.	: 15 DE 01 DE ENERO DE 2020

Entre los suscritos a saber: **IRNE TORRES CASTRO**, mayor de edad, domiciliado en Cali, identificado con la cédula de ciudadanía N°. 16.497.274 expedida en Buenaventura (Valle), obrando en nombre y representación del **HOSPITAL UNIVERSITARIO DEL VALLE "Evaristo García" E.S.E.**, entidad transformada en Empresa Social del Estado del orden Departamental mediante Decreto 1807 del 07 de noviembre de 1995 con domicilio principal en Cali, con NIT. 890.303.461-2, en calidad de Gerente General, según Decreto Departamental N°.010-24-1469 del 22 de septiembre de 2017, corregido por el Decreto 010-24-1499 del 27 de septiembre de 2017 y Acta de Posesión No. 1367 del 25 de septiembre de 2017, quien para efectos del presente contrato se denominará **EL HOSPITAL - CONTRATANTE** de una parte, y por la otra la señora **ALBA RUTH LIBREROS LOZADA**, mayor de edad, identificada con cédula de ciudadanía N°. 31.906.433 expedida en Cali, quien obra como representante legal de la **ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE - "AGESOC"**, como consta en la certificación expedida por el Ministerio de Trabajo, inscrita y vigente como organización sindical de primer grado y gremial, con personería jurídica y acta de constitución número 000679 del 15 de mayo de 2012, con NIT No. 900.522923-8, y quien adelante se denominara **EL CONTRATISTA**, hemos convenido celebrar el presente contrato sindical contenida en las cláusulas que a continuación se estipulan, previas las siguientes consideraciones: a) Que la Ley 100 de 1993, respecto a las Empresas Sociales del Estado señala que *"...constituyen una categoría especial de entidad pública descentralizada, con personería jurídica, patrimonio propio y autonomía administrativa, creadas por la ley o por las asambleas o concejos, según el caso..."*, y que las mismas están sometidas al régimen jurídico previsto en el Capítulo III del Título II, sobre la organización del sistema general de seguridad social en salud, y en el objeto social se señala que el objeto es la prestación de servicios de salud, como un servicio público de seguridad social en salud a cargo del Departamento del Valle del Cauca, de conformidad con el con lo establecido en el Decreto Departamental No. 1807 del 07 de Noviembre de 1995. b) Que el artículo 48 de la Constitución Política de Colombia califica

No. C20-001

la Seguridad Social como un derecho irrenunciable y el artículo 49 ibídem establece que la atención en salud es un servicio público dada su función social y deber a cargo del Estado; así como los artículos 11 y 49, además de la Jurisprudencia, conceptos de la Corte Constitucional y demás fundamentos de derecho, es necesario proteger los derechos fundamentales a la vida y por conexidad los de la salud y la seguridad social de las personas, para el caso en especial, de las que son usuarias del HOSPITAL UNIVERSITARIO DEL VALLE "Evaristo García" E.S.E., en procura de su conservación y restablecimiento. c) Que en ejecución de dichos lineamientos y con el fin de asegurar la operatividad de la institución, el Hospital Universitario del Valle a través del acuerdo No 19 de 2016, mediante el cual se aprueba el mapa de procesos y la estructura orgánica del Hospital Universitario del Valle, modificado por el acuerdo No 23 del 01 de noviembre de 2016, estructuró por subgerencias y oficinas coordinadoras, alineado a los procesos de direccionamiento estratégico, procesos de servicios de salud, procesos Administrativos y financieros. Dentro del Proceso de Servicios de Salud del HUV E.S.E., se encuentran las Oficinas Coordinadoras de Urgencias y Emergencias, Oficina Coordinadora Quirúrgica, Oficina Coordinadora Clínica, Oficina Coordinadora de Hemato Oncología, oficina Coordinadora de Apoyo Diagnóstico y Terapéutico, Oficina Coordinadora Académica. Subprocesos, en los que se prestan servicios de atención Hospitalaria Quirúrgica, No Quirúrgica y Especializada a la población del Departamento del Valle del Cauca. d) Además de lo anterior la Oficina Coordinadora debe: fijar las políticas, adoptar y participar activa y oportunamente en la elaboración, ejecución y seguimiento de los planes generales y específicos del Proceso de Apoyo Diagnóstico y Terapéutico, con el propósito de cumplir los objetivos de la institución; dirigir, controlar y vigilar el cumplimiento de los objetivos del Hospital Universitario del Valle, en concordancia con el plan de desarrollo y la políticas trazadas, coordinar y controlar el personal a su cargo, para garantizar el éxito del proceso, teniendo en cuenta las disposiciones legales vigentes; asistir a reuniones de comités y demás cuerpos en que intervengan la entidad o efectuar la delegaciones pertinentes; asegurar la generación de los productos determinados en la caracterización de los procesos a cargo para el cumplimiento de la misión de la institución; generar estrategias para la racionalización del gasto y mejorar la producción con el fin de garantizar la sostenibilidad financiera de la institución, presentar informes inherentes al proceso, requeridos por su jefe inmediato y/o entes de control sobre estadística de producción, ejecución presupuestal, indicadores y desempeño del proceso; mantener el Sistema de Control interno, el cual debe ser adecuado a la naturaleza, estructura y misión de la organización, gestionar y desarrollar la implementación del Sistema Obligatorio de Gestión de la calidad en salud, con el fin de garantizar la prestación de los servicios de la Entidad, de acuerdo con los procedimientos, metodologías, y acciones dirigidas al mejoramiento continuo según la normatividad vigente, garantizar la articulación, integración y cumplimiento de los procesos y procedimientos administrativos y misionales, relacionados con el proceso a su cargo, ejercer control y vigilancia de los reportes de obligatoriedad: eventos de notificación obligatoria y estadísticas vitales (certificados en línea) de acuerdo con la normatividad vigente, Garantizar el cumplimiento de los protocolos, procedimientos, guías de atención, estándares y criterios de los actos médicos y demás actividades clínicas del personal del proceso a su cargo, implementar y mantener los programas de Farmacovigilancia, Tecnovigilancia y Reactivovigilancia que permia controlar los factores de riesgo derivados del uso de medicamentos, dispositivos médicos y reactivos, realizar seguimiento al cumplimiento de los convenios suscritos por el hospital para la

2

No. C20-001

formación del talento humano en salud y áreas afines, promover la donación voluntaria y altruista de sangre, garantizar la obtención, el procesamiento y almacenamiento de sangre humana destinada a la transfusión de la sangre total o en componentes separados, a procedimientos de aféresis y a otros procedimientos preventivos, terapéuticos y de investigación; asegurar la calidad de la sangre y sus derivados, y una práctica transfusional apropiada entre otras. e) Que cada proceso, requiere contratar con una Asociación o Agremiación Sindical la prestación de apoyo para la ejecución del Proceso de Servicios de Salud, los Subprocesos u Oficinas Coordinadoras y diferentes áreas que lo conforman; dentro de los cuales se encuentran la Oficina Coordinadora de Urgencias y Emergencias, Oficina Coordinadora Quirúrgica, Oficina Coordinadora Clínica, Oficina Coordinadora de Hemato Oncológica, Oficina Coordinadora de Apoyo Diagnostico y terapéutico, con **MEDICOS ESPECIALISTAS**. f) La descripción de las actividades a desarrollar dentro de los procesos y el alcance de las mismas, se encuentran descritas en el Manual de Calidad del HOSPITAL UNIVERSITARIO DEL VALLE y en la caracterización de los Procesos antes mencionados, que hacen parte del listado maestro del HUV; documentos que describen las actividades que se desarrollan dentro de cada proceso, estableciendo el objetivo, alcance, responsable, normatividad aplicable y los indicadores necesarios para garantizar su control y a cuyo desarrollo se obliga el Contratista. No puede perderse de vista que el Hospital Universitario del Valle "Evaristo García" E.S.E., como parte integrante de la red pública hospitalaria de atención en salud, servicio público a cargo del Estado, tiene por objeto la prestación de servicios de salud a la población del Departamento del Valle del Cauca. Así las cosas, para la prestación de tales servicios en condiciones de calidad y seguridad adecuadas, el Hospital requiere contratar el apoyo a los procesos y subprocesos respectivos, permitiendo que se cumpla la misión institucional de brindar una atención en salud con criterios de oportunidad, integralidad, eficiencia y competitividad, enfocada en un mejoramiento continuo y atención centrada en el usuario. En ese contexto, EL HOSPITAL UNIVERSITARIO DEL VALLE atendiendo su marco legal y los objetivos estratégicos trazados, considera conveniente y necesario adelantar el proceso de contratación para garantizar la prestación de apoyo para la ejecución del Proceso de Servicios de Salud, los Subprocesos u Oficinas Coordinadoras y diferentes áreas que lo conforman; dentro de los cuales se encuentran dentro de los cuales se encuentran la Oficina Coordinadora de Urgencias y Emergencias, Oficina Coordinadora Quirúrgica, Oficina Coordinadora Clínica, Oficina Coordinadora de Hemato Oncológica, Oficina Coordinadora de Apoyo Diagnostico y terapéutico, con **MEDICOS ESPECIALISTAS**, sin que deba vincular o contratar directamente al respectivo profesional o asumir la carga laboral que se deriva de cada caso, lo cual repercute en los costos de la prestación del servicio. Por lo anterior, si tenemos en cuenta la realidad físico - operativa de la entidad, al no existir en la planta de cargos personal suficiente, que sirviera de apoyo al cumplimiento institucional, el incremento en la venta de servicios y apertura de camas en la Institución. Se requiere contratar el apoyo a los procesos y sub-procesos propios de la entidad con Asociaciones Sindicales. Se trata entonces, de un requerimiento presentado preponderante, plenamente justificado, si tenemos en cuenta la realidad físico - operativa de la entidad, cuya contratación es indispensable para poder desarrollar y dar cumplimiento a los procesos dispuestos en el acto de creación y en el Plan de Desarrollo Institucional, garantizando así el funcionamiento adecuado del HUV. g) Que teniendo en cuenta que la necesidad descrita en los estudios previos es de vital importancia, se hace necesaria la presente contratación, con el

No. C20-001

propósito de garantizar la continuidad en la ejecución de los procesos y subprocesos propios de la E.S.E. HUV, asegurando de esta forma, el acceso oportuno de los usuarios a los diferentes servicios de salud ofertados por la E.S.E. HUV y requeridos por los mismos. h) Que el Gobierno Nacional ha proferido reglamentación acerca de una forma de promoción del trabajo colectivo, esto es, el contrato sindical, con el fin de que los sindicatos puedan participar en la gestión de las empresas, por lo que el HOSPITAL UNIVERSITARIO DEL VALLE "Evaristo García" E.S.E. para esta contratación encuentra respaldo legal en los artículos 482, 483 y 484 del Código Sustantivo del Trabajo, con desarrollo en el Decreto 1429 de 2010. i) Que conforme a lo preceptuado en el Decreto Reglamentario 036 de 2016, artículo 2.2.2.1.16. *–“El contrato sindical es el que celebran uno o varios sindicatos trabajadores con uno o varios empleadores o sindicatos patronales para la prestación de servicios o ejecución de una obra por medio de sus afiliados. Es de naturaleza colectiva laboral, solemne, nominado y principal.”*, para el caso en concreto la E.S.E. HUV contrata con una asociación gremial. j) Que de conformidad con los estudios previos elaborados por la Jefe Oficina Coordinadora del Talento Humano del HOSPITAL UNIVERSITARIO DEL VALLE "Evaristo García" E.S.E. se evidencia la necesidad de contratar el objeto aquí propuesto para el presente contrato. k) Que conforme a lo preceptuado en el Decreto Reglamentario 036 de 2016, artículo 2.2.2.1.16. *–“El contrato sindical es el que celebran uno o varios sindicatos trabajadores con uno o varios empleadores o sindicatos patronales para la prestación de servicios o ejecución de una obra por medio de sus afiliados. Es de naturaleza colectiva laboral, solemne, nominado y principal.”* l) Que en el artículo 26 del Acuerdo 003 de 2015, *“Por medio del cual se adopta el Estatuto del Hospital Universitario del Valle “Evaristo García” E.S.E.”*, que gobierna las atribuciones del Gerente General, se dispone que éste en tal calidad, se encuentra facultado para *“ser nominador y ordenador del gasto, de acuerdo con las facultades concebidas por la Ley y los reglamentos”*, al igual, que *“celebrar o suscribir los contratos de la EMPRESA”* (numerales 4 y 29). m) Que de igual manera el artículo 13 del Acuerdo 009 de 2019, le otorga la competencia al Gerente General para ordenar y dirigir el proceso de contratación y celebrar contratos, y por tanto lo autoriza para que basado en las cuantías definidas en el Acuerdo, suscriba y ejecute toda clase de contratos previo cumplimiento de los trámites y requisitos. n) Que la **ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE “AGESOC”**, es una asociación sindical con personería jurídica, debidamente autorizada para llevar a cabo el objeto del presente contrato y que cuenta con el personal idóneo y capacitado, denominados Afiliados partícipes, para la ejecución del objeto contractual, de acuerdo con las necesidades y requerimientos del HOSPITAL UNIVERSITARIO DEL VALLE "Evaristo García" E.S.E., que allegó los documentos legales pertinentes, que permiten verificar dichas condiciones, de lo cual queda constancia dentro del expediente, siendo estos documentos parte integral de este contrato. ñ) Que dada la naturaleza jurídica de la Asociación ya mencionada, lo dispuesto en la reglamentación especial referente a estas organizaciones y teniendo en cuenta que la **ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE “AGESOC”**, representa la mejor relación costo beneficio, es procedente celebrar el presente contrato sindical para la prestación de servicios y que el Representante Legal de la **ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE “AGESOC”**, está debidamente autorizada para suscribir el presente contrato y para asumir todas las obligaciones que de él se desprendan. Con fundamento en lo anteriormente expuesto, en ejercicio de la autonomía de la voluntad, las partes convienen

No. C20-001

celebrar el presente Contrato Sindical para la prestación de servicios, que se registrará por las siguientes cláusulas: **CLAUSULA PRIMERA: OBJETO:** El objeto del presente contrato sindical es **PRESTACION DE SERVICIOS EN LA EJECUCION DEL PROCESO DE MEDICOS ESPECIALISTAS CON LAS CONDICIONES Y REQUISITOS FIJADOS POR EL HOSPITAL UNIVERITARIO DEL VALLE "EVARISTO GARCIA" E.S.E, EN PROXIMADAMENTE 117.372 HORAS SEGÚN NECESIDADES DEL SERVICIO, GARANTIZANDO LA PRESTACION DEL SERVICIO DADA SU NATURALEZA. PARÁGRAFO PRIMERO:** El CONTRATISTA, en aproximadamente 17.135 horas durante la ejecución del contrato, prestará los servicios requeridos en este contrato sindical a través de sus afiliados partícipes, de acuerdo con las necesidades del Hospital Universitario del Valle "Evaristo García" E.S.E. – H.U.V., de manera autónoma e independiente. **PARÁGRAFO SEGUNDO:** La Asociación Sindical se compromete a que sus afiliados partícipes en la ejecución de este contrato sindical para la prestación de servicios, se encuentren previamente afiliados a la misma y cumplan con el perfil requerido por el Hospital; así mismo El **CONTRATISTA** prestará los servicios requeridos en este contrato sindical a través de sus afiliados partícipes, de acuerdo con las necesidades del Hospital Universitario del Valle "Evaristo García" E.S.E., de manera autónoma e independiente; Además se compromete a reemplazar aquellos Profesionales que por cualquier circunstancia no puedan acudir en apoyo del proceso contratado con el Hospital. **CLAUSULA SEGUNDA: CLAUSULA SEGUNDA: OBLIGACIONES DEL CONTRATISTA.** Teniendo en cuenta su condición como agremiación sindical el **CONTRATISTA** se compromete a: **A) OBLIGACIONES GENERALES:** agremiación sindical el **CONTRATISTA** se compromete a: **1)** Ejecutar las acciones que se requieran para el desarrollo del presente contrato de manera autónoma y de conformidad con su reglamento colectivo para el cumplimiento del mismo y cumplir con el Sistema de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) y con el aseguramiento del personal al Sistema de Seguridad Social Integral en Salud, Pensión y Riesgos Laborales, en los términos y condiciones establecidas en la ley. Serán de exclusiva responsabilidad del contratista los riesgos o contingencias de enfermedad general o maternidad, accidente, enfermedad profesional, invalidez, vejez y muerte que se presenten durante el término en que se encuentre vigente el presente contrato. **2)** El **CONTRATISTA** se compromete a que el personal que destine para el cumplimiento del contrato sea idóneo, éste afiliado a la **"ASOCIACIÓN"** de conformidad con sus estatutos y que cumpla con los requisitos de idoneidad, conocimiento y experiencia indicadas para el proceso a ejecutar. **3)** Cumplir con el aseguramiento del personal al Sistema de Seguridad Social Integral en Salud, Pensión y Riesgos Laborales, en los términos y condiciones establecidas en la ley. Serán de exclusiva responsabilidad de la **"ASOCIACIÓN"** los riesgos o contingencias de enfermedad general o maternidad, accidente, enfermedad profesional, invalidez, vejez y muerte que se presenten durante el plazo en que se encuentre vigente el presente contrato. **4)** Certificar de manera mensual en los primeros diez (10) días de cada mes, por medio de Representante Legal o Revisor Fiscal, los pagos a la seguridad social integral. **5)** Realizar de manera oportuna y completa el pago de las compensaciones a sus afiliados y en general los pagos y las aseguraciones establecidas en el reglamento colectivo. **6)** Mantener Indemne al HOSPITAL UNIVERSITARIO DEL VALLE "Evaristo García" E.S.E. de cualquier reclamación que se llegue a presentar por parte de sus afiliados. **7)** De conformidad a la normatividad vigente designar coordinador, para el cabal cumplimiento del objeto contractual. **B) OBLIGACIONES ESPECIFICAS PARA LA PRESTACION DE LOS SERVICIOS:** Para

CONTRATO SINDICAL PARA LA PRESTACION DE SERVICIOS

No. C20-001

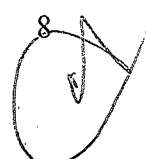
efectos del cumplimiento en la prestación de los servicios, el CONTRATISTA además de las obligaciones inherentes a la naturaleza del contrato, de las derivadas de las disposiciones legales vigentes que regulen su actividad, se obliga a: **1)** Actuar con la diligencia requerida en la ejecución del objeto del presente contrato **2)** No recibir por ningún concepto, la Asociación Sindical como tal y sus asociados, contraprestación económica diferente a la aquí pactada, por efecto y causa del cumplimiento del contrato. **3)** Suministrar a los afiliados, los elementos de protección necesaria, suficiente y requerida para la correcta prestación del servicio. **4)** Ejecutar idónea y oportunamente la prestación del servicio, en el lugar indicado, con la frecuencia requerida, garantizando la calidad, eficiencia, oportunidad, celeridad y economía en el servicio, informando oportunamente a la E.S.E. HUV de las novedades y responder por ello. **5)** Garantizar que los afiliados cumplan con la prestación del servicio objeto del contrato colectivo en los términos pactados con el contratante. **6)** Carnetizar los afiliados que presten el servicio en las instalaciones del contratante. **7)** Realizar la correcta coordinación de la prestación del servicio que realizan sus afiliados. **8)** Instruir al afiliado respecto de las normas de comportamiento, conducta y seguridad que debe observar durante el tiempo y lugar de la prestación del servicio. **9)** Asistir a las reuniones que sean convocadas por el contratante o por el supervisor del contrato y cumplir los requerimientos que se hagan en desarrollo del objeto contractual. **10)** Nombrar uno o varios coordinadores que tengan a su cargo la verificación del buen cumplimiento del objeto contractual con los mayores estándares de calidad por parte de sus afiliados. **11)** Efectuar el cambio de los profesionales médicos especialistas, cuando incumplan con las obligaciones del contrato o los protocolos y guías de atención que tiene la institución. **12)** Presentar la información que la E.S.E. HUV le solicite relacionada con el objeto del contrato. **13)** Dar aviso oportuno al supervisor del contrato de aquellos aspectos que puedan generar obstáculos en el desarrollo de la prestación del servicio. **14)** Permitir las labores de supervisión, evaluación, control y auditoría que el CONTRATANTE realice en forma directa o por terceros sobre el contrato. **15)** Constituir las garantías exigidas por la E.S.E. HUV para este tipo de contratos. **16)** Brindar la prestación de servicios de manera oportuna y de acuerdo con la racionalidad lógica, científica y administrativa. **17)** Cumplir con el Sistema Obligatorio de Garantía de la Calidad, (Decreto 1011 de 2016), procedimientos, adherencias a guías e instructivos adoptados y adaptados por EL HOSPITAL UNIVERSITARIO DEL VALLE "Evaristo García" E.S.E. **18)** Registrar, analizar y prevenir los eventos adversos y apoyar cuando se requiera con la realización de nuevas guías o la actualización de las mismas. **19)** Cumplir con los requerimientos de disponibilidad de horarios, según las necesidades de EL HOSPITAL UNIVERSITARIO DEL VALLE "Evaristo García" E.S.E. **20)** Dar respuesta en forma oportuna a los requerimientos de los usuarios y/o entes de control por fallas atribuibles a la prestación del servicio objeto del contrato y tomar las acciones correctivas pertinentes. **21)** Dar aviso oportuno al supervisor del contrato de aquellos aspectos que puedan generar obstáculos en el desarrollo de la prestación del servicio. **22)** Garantizar que los afiliados con los que se ejecutará el contrato cumplan con los estándares de especialidad requeridos, para un buen desempeño del objeto contractual. **23)** Recepcionar y tomar decisiones oportunas sobre las quejas, reclamos y sugerencias que sobre la calidad de los servicios presente el HOSPITAL UNIVERSITARIO DEL VALLE a través del supervisor del contrato. **24)** Atendiendo el principio de continuidad, el CONTRATISTA por ningún motivo puede suspender o abandonar el desarrollo del objeto contratado. **25)** Responder por los inventarios de los bienes y elementos

No. C20-001

dados en comodato, posesión o tenencia para la ejecución del objeto contractual y entregarlos al finalizar el contrato, debiendo responder integralmente por los mismos, ya sea reponiéndolos o cancelando su reparación, salvo el deterioro normal generado por el uso. 26) Cumplir los protocolos y guías de atención vigentes. 27) El CONTRATISTA, debe acreditar que los afiliados partícipes poseen la Póliza de Responsabilidad Civil Profesional, la cual deberá encontrarse debidamente constituida y vigente; pólizas, que deberán ser entregadas al HOSPITAL UNIVERSITARIO DEL VALLE, en caso que se requiera. 28) Obrar con lealtad y buena fe en las distintas etapas contractuales. 29) Responder por la correcta elaboración de los diferentes documentos relativos a la prestación del servicio, en especial la historia clínica, que permitan facilitar los trámites administrativos y suministrar datos sobre la atención del paciente. 30) El CONTRATISTA se obliga a no divulgar la información que conozca sobre los procedimientos asistenciales o administrativos que se siguen en la E.S.E. o en relación con la atención de los pacientes. 31) Ejecutar el contrato dentro los mejores criterios de calidad. 32) Cumplir con toda la normativa que reglamenta los contratos sindicales. 33) Las contenidas en el Artículo 2.2.2.1.24 del Decreto 036 de 2016. 34) El contratista, de ser solicitado, deberá de prestar total cooperación y cumplimiento al proceso de gestión de calidad del Hospital Universitario del Valle "Evaristo García" E.S.E, en aras de buscar la acreditación como Hospital Universitario. 35) Establecer en su contabilidad general una subcuenta para el manejo del contrato 36) El contratista, de ser solicitado, deberá de prestar total cooperación y cumplimiento al proceso de gestión de calidad del Hospital Universitario del Valle "Evaristo García" E.S.E, en aras de buscar la acreditación como Hospital Universitario. 37) Las demás que correspondan de acuerdo con la naturaleza del contrato y el objeto contratado. **CLAUSULA TERCERA: OBLIGACIONES DEL HOSPITAL UNIVERSITARIO DEL VALLE "Evaristo García" E.S.E.** 1. Exigir al CONTRATISTA la ejecución idónea y oportuna del presente contrato. 2. Pagar oportunamente y dentro del plazo acordado los valores pactados en contraprestación del objeto contratado. 3. Designar un supervisor y/o interventor que certifique el cumplimiento de las obligaciones que se deriven del presente contrato. 4. Colocar a disposición de los profesionales administrativos designados por el contratista, las instalaciones físicas, muebles, equipos e insumos necesarios para la ejecución del objeto contractual. 5. Establecer los procedimientos para la recepción de los pacientes, con el personal administrativo necesario. 6. Contar con un área para admisión de pacientes, con el personal administrativo necesario. 7. Facilitar al CONTRATISTA la ejecución del objeto contractual, suministrando los documentos y elementos necesarios para la ejecución de las labores correspondientes. 8. Las contenidas en el Artículo 2.2.2.1.24 del Decreto 036 de 2016. 9) Adelantar todas aquellas conductas derivadas de la interpretación del principio constitucional de la buena fe en las actuaciones contractuales. **PARÁGRAFO:** En cumplimiento de lo preceptuado en el artículo 2.2.2.1.26., las partes adelantarán las auditorías que consideren necesarias para verificar el cumplimiento de las obligaciones recíprocas. **CLAUSULA CUARTA: VALOR TOTAL DEL CONTRATO.** Para todos los efectos legales y fiscales, el valor del contrato, se fija en la suma de MIL SEISCIENTOS CATORCE MILLONES OCHOCIENTOS VEINTISEIS MIL DOSCIENTOS PESOS (\$1.614.826.200) M/CTE, INCLUIDO IVA EN LO QUE APLIQUE, que se cancelarán al contratista, por el valor correspondiente según los servicios prestados por el mismo, teniendo en cuenta el requerimiento de la E.S.E. HUV y la oferta presentada por el CONTRATISTA, la cual formará parte integral del contrato sindical. **CLAUSULA QUINTA: FORMA DE PAGO:** El HOSPITAL UNIVERSITARIO DEL VALLE

No. C20-001

"Evaristo García" E.S.E. cancelará el valor correspondiente según los servicios prestados por el contratista, teniendo en cuenta el requerimiento de la E.S.E. HUV y la oferta presentada por el CONTRATISTA, la cual forma parte integral del contrato sindical, en una (01) cuota mensual, con modalidad de pago mes vencido, previa presentación de la factura y/o cuenta de cobro por parte del contratista, presentación de informes, aceptación de la factura y/o cuenta de cobro, y certificación de cumplimiento, documentos expedidos por el supervisor del presente contrato. Sobre el valor mensual facturado se pagará al Contratista un porcentaje del seis por ciento (6%) como costo de administración, también pagadero de manera mensual, el cual debe ser discriminado al igual que todos los ítems que se cobren en la factura mensual presentada por el Contratista. **PARÁGRAFO PRIMERO:** Para el pago EL CONTRATISTA deberá presentar la factura y/o cuenta de cobro correspondiente y acreditar que se encuentra al día en sus obligaciones frente al Sistema de Seguridad Social integral. **PARAGRAFO SEGUNDO:** El valor de la cuota, deberá corresponder a los servicios efectivamente prestados por el contratista, de acuerdo con la necesidad del servicio, sin exceder el valor total del contrato. **PARAGRAFO TERCERO:** Para liquidar los servicios efectivamente prestados por el contratista bajo la modalidad de pago por evento, durante la ejecución del presente contrato, se tendrán en cuenta las tarifas pactadas entre las partes, de acuerdo al anexo técnico. Las certificaciones para el pago de las actividades realizadas por el contratista bajo la modalidad de evento solo serán reconocidas por el interventor y/o supervisor del contrato las que estén soportadas de acuerdo a la facturación debidamente radicada por el HUV a las respectiva EPS donde se especifique los honorarios profesionales acordados. **PARÁGRAFO CUARTO:** En el caso de presentarse glosas se tendrá en cuenta lo siguiente: a) cuando se presente errores de cualquier índole en la factura y/o cuenta de cobro, o no se reúnan los requisitos exigidos por el contratante para su radicación, estas serán glosadas indicando claramente la razón por la cual se efectúa la glosa. Dicha situación debe ser informada al contratista dentro de los veinte (20) días siguientes a la fecha de recibo de la factura y/o cuenta de cobro correspondiente. b) La cuenta de cobro glosada no dará lugar al pago de intereses moratorios. c) Una vez efectuada la glosa a la factura y/o cuenta de cobro, el contratista debe corregirla dentro de los veinte (20) días siguientes al recibo de la misma, plazo este dentro del cual deberá radicarla nuevamente y el plazo para su pago empezará a contarse de nuevo. d) en el caso de que se presenten glosas imputables al contratista, estos valores serán asumidos por él. **PARAGRAFO QUINTO:** En todo caso los pagos que se efectúen en desarrollo de las obligaciones contractuales se sujetarán al registro presupuestal y al flujo de caja del HUV. **CLAUSULA SEXTA: PLAZO DE EJECUCIÓN:** El plazo de ejecución del presente contrato sindical será contada a partir de la firma del Primero (1º) de enero de Dos Mil Veinte (2020) hasta el día Treinta y Uno (31) de Enero de Dos Mil Veinte (2020). **PARÁGRAFO PRIMERO:** En ningún caso habrá lugar a prórroga o adiciones automáticas o tácitas del presente contrato. **PARÁGRAFO SEGUNDO:** El CONTRATISTA, deberá tener la disponibilidad inmediata a partir de la suscripción del presente contrato para iniciar la ejecución del mismo. **PARÁGRAFO TERCERO:** El presente contrato estará sometido a condición resolutoria, es decir, que en el evento que el HOSPITAL UNIVERSITARIO DEL VALLE "Evaristo García" E.S.E. renuncie o pierda por cualquier razón el uso y goce de los bienes que conforman la E.S.E. HUV, el mismo se resolverá IPSO FACTO y quedarán sin vigencia las obligaciones contenidas al interior del mismo, sin que por este hecho se genere indemnización alguna a cargo de las partes. En consecuencia, de lo anterior, el CONTRATISTA



No. C20-001

renuncia a cualquier reclamación contra el HOSPITAL UNIVERSITARIO DEL VALLE "Evaristo García" E.S.E, en el evento en que opere la condición resolutoria. **CLAUSULA SÉPTIMA:** LUGAR DE EJECUCIÓN. La ejecución del contrato se llevará a cabo en las instalaciones del Hospital Universitario del Valle "Evaristo García" E.S.E. – H.U.V., ubicado en la Calle 5 # 36-08 en la ciudad de Cali y sus dependencias externas. **CLAUSULA OCTAVA: PERFECCIONAMIENTO Y EJECUCIÓN:** El presente contrato se dará por perfeccionado una vez haya sido suscrito por las partes y para su ejecución se requiere la expedición del certificado de reserva presupuestal. **CLAUSULA NOVENA: RESPONSABILIDAD GENERAL Y EXCLUSIÓN DE LA RELACIÓN LABORAL.** El CONTRATISTA prestará el servicio de acuerdo con las normas legales con libertad, autonomía técnica y administrativa suya y de sus afiliados. EL CONTRATISTA asume en forma total y exclusiva la responsabilidad que pueda derivarse por la calidad e idoneidad de la ejecución del presente contrato. Además, los afiliados participantes vinculados por EL CONTRATISTA para desarrollar el objeto del presente contrato no tendrán ningún vínculo laboral ni jurídico con el HOSPITAL UNIVERSITARIO DEL VALLE, y por tanto corresponde al CONTRATISTA el pago de las retribuciones de compensaciones a sus afiliados de conformidad al reglamento colectivo. En consecuencia, el presente contrato no constituye vínculo laboral alguno entre los afiliados participantes de "AGESOC" y el HOSPITAL UNIVERSITARIO DEL VALLE. **CLAUSULA DECIMA - SUPERVISIÓN:** La supervisión de este contrato estará a cargo de la JEFE DE LA OFICINA COORDONADORA DE TALENTO HUMANO DEL HUV, para la realización del seguimiento, control y vigilancia del presente contrato sindical, lo cual será notificado una vez cumplido los requisitos de legalización. El supervisor tendrá las siguientes obligaciones: 1) Solicitar informes, aclaraciones y explicaciones sobre el desarrollo de la ejecución contractual. 2) Mantener informado al Hospital de los hechos o circunstancias que puedan constituir actos de corrupción tipificados como conductas punibles, o que puedan poner o pongan en riesgo el cumplimiento del contrato, o cuando tal incumplimiento se presente. 3) Exigir la calidad de los servicios contratados por el Hospital, o en su defecto, los exigidos por las normas técnicas obligatorias, y certificar como recibida a satisfacción, únicamente los servicios que han sido ejecutados a cabalidad. 4) Informar al Hospital los hechos o circunstancias que puedan constituir actos de corrupción tipificados como conductas punibles. 5) Informar oportunamente al Hospital y al Ordenador del gasto de un posible incumplimiento del contrato o de alguna de las obligaciones emanadas del mismo, ya sea de forma total o parcial, a fin de adoptar las medidas necesarias para salvaguardar el interés general y los recursos públicos involucrados. 6) Exigir el cumplimiento del contrato en todas sus partes. 7) Realizar seguimiento continuo para verificar que el contratista cumpla con las condiciones exigidas y ofrecidas. 8) Resolver las consultas que le formule el contratista y hacerle las observaciones que estime conveniente. 9) Elaborar oportunamente las actas a que haya lugar, incluyendo la de liquidación final del contrato. 10) Emitir concepto técnico previo sobre la suspensión, celebración de contratos adicionales y actas de modificación del contrato, en el evento en que sea necesario. 11) Informar a la entidad contratante de manera oportuna acerca de situaciones o hechos que afecten el desarrollo del contrato en cualquier etapa de su ejecución. 12) Auditar y expedir la aceptación de la factura y/o cuenta de cobro presentada por EL CONTRATISTA. 13) Autorizar o rechazar el pago de las facturas. 14) Remitir copia a la Oficina Asesora Jurídica del H.U.V. de las actas o informes que se produzcan durante la ejecución del presente contrato para el respectivo archivo en el correspondiente expediente. 15) Entenderse con las autoridades o con



CONTRATO SINDICAL PARA LA PRESTACION DE SERVICIOS

No. C20-001

otras Entidades o personas, cuando el **CONTRATISTA** lo solicite, para resolver los problemas que puedan afectar el normal desarrollo de las acciones. 16) Comunicar al **CONTRATISTA** las determinaciones que tome la ESE, sobre los cambios o modificaciones de las acciones cuando así convenga para la buena ejecución del contrato. 17) Verificar el pago de aportes al sistema de seguridad social integral del **CONTRATISTA**. 18) Verificar que los documentos requeridos en el contrato sean aportados en su totalidad por el **CONTRATISTA** y se hayan constituido las garantías exigidas. 19) Todas las demás que dispone la Ley 1474 de 2011. 20) Las demás obligaciones que se le asignen. **PARAGRAFO I:** El Supervisor que ejerce la vigilancia y control no tendrá autorización para exonerar al **CONTRATISTA** de ninguna de sus obligaciones, o deberes que emanen del presente contrato, ni imponer obligaciones distintas a las estipuladas en este Contrato ni exonerarlo de ninguno de los deberes o responsabilidades que conforme al mismo son de su cargo. Por lo tanto, no podrá impartir instrucciones al **CONTRATISTA** que impliquen modificaciones a los términos de este contrato. **PARAGRAFO II:** De las órdenes o instrucciones que imparta el supervisor que ejerce la vigilancia y control del contrato al **CONTRATISTA**, deberá dejarse registro. **PARAGRAFO III:** EL SUPERVISOR del contrato podrá tener apoyo para la ejecución del presente contrato con apoyos a la supervisión.

CLAUSULA DECIMA PRIMERA: PERMANENCIA DEL SERVICIO: Por la naturaleza misma de la prestación de los servicios la Asociación Sindical no podrá dar por terminado el contrato y/o suspenderlo intempestivamente. **CLAUSULA DECIMA SEGUNDA: CESIÓN DEL CONTRATO:**

Este contrato se celebra en consideración a las calidades del **CONTRATISTA**, por consiguiente éste no podrá cederlo a persona alguna, salvo previa autorización escrita del HUV. **CLAUSULA**

DECIMA TERCERA: INHABILIDADES E INCOMPATIBILIDADES: El **CONTRATISTA** manifiesta bajo la gravedad del juramento que se entiende prestado con la firma del presente contrato, que no se halla incurso en las inhabilidades e incompatibilidades señaladas por la Ley que le impidan celebrar y ejecutar este contrato. Si le llegare a sobrevenir inhabilidad o incompatibilidad alguna, renunciará a su ejecución. **PARÁGRAFO PRIMERO:** En virtud del principio de responsabilidad el **CONTRATISTA** responderá por haber ocultado al contratar, inhabilidades, incompatibilidades o prohibiciones, o por haber suministrado información falsa.

CLAUSULA DECIMA CUARTA: GARANTÍA: EL **CONTRATISTA** deberá constituir a su costa y a favor del HOSPITAL UNIVERSITARIO DEL VALLE "Evaristo García" E.S.E. garantía que avale el cumplimiento de las obligaciones surgidas del presente contrato y la ejecución idónea y oportuna del objeto contratado, consistente en una póliza expedida por una compañía de seguros legalmente autorizada para funcionar en Colombia, y/o Pagaré conforme a los

preceptuado en el Artículo 22 del Acuerdo 09 de 2019, que garantice: a) **CUMPLIMIENTO DEL CONTRATO:** Equivalente al diez por ciento (10%) del valor total del presente contrato, con una vigencia igual al plazo del mismo y seis (6) meses más. b) **EL PAGO DE SALARIOS, PRESTACIONES SOCIALES E INDEMNIZACIONES LABORALES:** En cuantía equivalente al cinco por ciento (5%) del valor del contrato y con una vigencia igual al plazo del contrato y tres

(3) años más. c) **RESPONSABILIDAD CIVIL EXTRA CONTRACTUAL.** Para eventuales indemnizaciones por lesiones, muertes o daños en propiedad o a terceros, por el valor equivalente a Doscientos (200) SMMLV y la vigencia de esta garantía deberá ser igual al plazo de ejecución del contrato. d) **CALIDAD DEL SERVICIO:** Equivalente al veinte por ciento (20%) del valor del contrato, por el término de duración del mismo y seis (06) meses más.

PARAGRAFO PRIMERO: La garantía de cumplimiento constituye la caución a que alude el

No. C20-001

artículo 2.2.2.1.23 del Decreto 036 de 2015. **PARAGRAFO SEGUNDO:** Corresponderá a la asociación SINDICAL constituir a su costa la garantía única Pagare y/o póliza, la cual se entiende igualmente otorgada a su favor, para las obligaciones de la E.S.E. **PARAGRAFO TERCERO:** En el evento de concederse prórroga en el plazo para la ejecución del contrato o celebrarse contratos adicionales, se procederá así: a) Si es prórroga del plazo, se prorrogará la vigencia de la garantía en los correspondientes riesgos amparados, en el mismo término de la prórroga autorizada; b) Si es aumento del valor del contrato, aumentará el valor de los riesgos amparados en la garantía y otorgada en igual proporción. **PARÁGRAFO CUARTO: EI CONTRATISTA** deberá allegar la Garantía (pagare o póliza) a la Oficina Asesora Jurídica del Hospital Universitario del Valle para su aprobación debidamente firmada por el tomador. **CLAUSULA DECIMA QUINTA: INDEMNIDAD: EI CONTRATISTA** mantendrá indemne al HOSPITAL UNIVERSITARIO DEL VALLE contra todo reclamo, demanda, acción legal, y costos que puedan causarse o surgir por daños o lesiones a personas o bienes, ocasionados por el CONTRATISTA o su personal, durante la ejecución del objeto y obligaciones del contrato. En caso de que se formule reclamo, demanda o acción legal contra el HOSPITAL UNIVERSITARIO DEL VALLE por asuntos, que según el contrato sean de responsabilidad del contratista, se le comunicará lo más pronto posible de ello para que por su cuenta adopte oportunamente las medidas previstas por la ley para mantener indemne al HOSPITAL UNIVERSITARIO DEL VALLE y adelante los trámites para llegar a un arreglo del conflicto. **EI HOSPITAL UNIVERSITARIO DEL VALLE**, a solicitud del **CONTRATISTA** podrá prestar su colaboración para atender los reclamos legales y el contratista a su vez reconocerá los costos que éstos le ocasionen al HOSPITAL UNIVERSITARIO DEL VALLE, sin que la responsabilidad del contratista se atenúe por este reconocimiento, ni por el hecho que el HOSPITAL UNIVERSITARIO DEL VALLE en un momento dado haya prestado su colaboración para atender a la defensa de sus intereses contra tales reclamos, demandas o acciones legales. Si en cualquiera de los eventos previstos en este numeral el contratista no asume debida y oportunamente la defensa del HOSPITAL UNIVERSITARIO DEL VALLE, éste podrá hacerlo directamente, previa comunicación escrita al contratista, quien pagará todos los gastos en que la entidad incurra por tal motivo. En ningún caso el HOSPITAL UNIVERSITARIO DEL VALLE será llamado en garantía o actuará solidariamente. **CLAUSULA DECIMA SEXTA: RÉGIMEN LEGAL-** El presente contrato se rige por las normas del derecho privado. No obstante, con fundamento en el artículo 194 y 195 de la ley 100 de 1993, se incorporan al mismo las cláusulas exorbitantes consagradas en la ley 80 de 1993, en la ley 1150 de 2007, Decreto 036 de 2016, en las demás normas que las modifiquen o adicionen. Para la aplicación de las cláusulas exorbitantes la Empresa aplicará el procedimiento establecido en dichas normas, con el objeto de garantizar el derecho de defensa. **CLAUSULA DECIMA SEPTIMA - CLÁUSULA PENAL PECUNIARIA:** **EL CONTRATANTE** podrá solicitar como sanción pecuniaria el equivalente al diez por ciento (10%) del valor total del contrato, en caso de incumplimiento de las obligaciones contractuales por parte del **CONTRATISTA**. **CLAUSULA DECIMA OCTAVA - CADUCIDAD:** **EL HOSPITAL** en cualquier momento podrá declarar la caducidad de este Contrato, sin que haya lugar a indemnización en favor del **CONTRATISTA**, en caso de presentarse algún hecho constitutivo de incumplimiento de las obligaciones a cargo del **CONTRATISTA** establecidas en el presente contrato, las cuales afecten grave y directamente la ejecución del mismo y evidencien que puede conducir a su paralización, esto de conformidad con lo establecido en el Estatuto de

No. C20-001

Contratación del H.U.V. En caso de terminar el Contrato por ejercer esta facultad, EL HOSPITAL pagará al CONTRATISTA la cantidad que deba por los servicios prestados hasta el momento de declaratoria de la caducidad, en los términos de este Contrato. **CLAUSULA DECIMA NOVENA: ESTATUTO DE CONTRATACIÓN:** El CONTRATISTA conoce y acepta el Estatuto de Contratación del HOSPITAL UNIVERSITARIO DEL VALLE "Evaristo García" E.S.E., adoptado mediante Acuerdo N°. 009 del 11 de julio de 2019. **CLAUSULA VIGESIMA: COSTOS:** Todos los costos necesarios para la ejecución y el cumplimiento de las obligaciones del presente contrato serán exclusivamente por cuenta de la CONTRATISTA, quien autoriza al HOSPITAL UNIVERSITARIO DEL VALLE para hacer las deducciones a que haya lugar, tales como estampillas, impuestos, y otros, al igual que los dineros que por cualquier concepto adeude al HOSPITAL UNIVERSITARIO DEL VALLE sin perjuicio de los demás pagos que por Ley debe efectuar la CONTRATISTA con ocasión de este Contrato. **CLAUSULA VIGESIMA PRIMERA: FONDOS DEL CONTRATO Y/O SUBORDINACIÓN PRESUPUESTAL:** El valor del presente contrato se imputará a la vigencia fiscal del 2020 del presupuesto del HOSPITAL UNIVERSITARIO DEL VALLE "Evaristo García" E.S.E. Según Certificado de Disponibilidad Presupuestal No. 15 del 01 de enero de 2020. **CLAUSULA VIGESIMA SEGUNDA: SOLUCION DE CONTROVERSIAS:** De conformidad con lo establecido en Decreto Reglamentario 036 de 2016, las controversias que se originen entre las partes contratantes en virtud del contrato sindical para la prestación de servicios podrán ser resueltas por mecanismos alternativos, si así lo acuerdan las partes, o en su defecto por la jurisdicción laboral y de la seguridad social. **CLAUSULA VIGESIMA TERCERA: DOCUMENTOS DEL CONTRATO:** Constituyen documentos del presente Contrato la documentación aportada por el CONTRATISTA, al igual, que las actas y acuerdos suscritos entre el HOSPITAL UNIVERSITARIO DEL VALLE "Evaristo García" ESE y el CONTRATISTA que se produzcan durante la ejecución del contrato. **CLAUSULA VIGESIMA CUARTA: CAUSALES DE TERMINACIÓN DEL CONTRATO:** Son causales de terminación del contrato: 1) Incumplimiento de alguna de las obligaciones contractuales o alguna de las normas vigentes sobre CONTRATO SINDICAL. 2) Vencimiento del plazo de ejecución. 3) Por mutuo acuerdo. 4) Por terminación unilateral. 5) Por razones de fuerza mayor ajenas a la voluntad de las partes. 6) Por la imposibilidad del CONTRATANTE de cumplir su objeto social por la orden de autoridad competente. **PARAGRAFO.** En caso de presentarse alguno de los eventos previstos para la terminación anticipada del Contrato, se dará por terminado el mismo, dejando constancia de ello en acta suscrita por las partes. **CLAUSULA VIGESIMA QUINTA: CORRECCIONES.** El CONTRATANTE se reserva la facultad de corregir o aclarar este contrato, en caso de incurrir en errores de transcripción o de copia, para lo cual informará al contratista. **CLAUSULA VIGESIMA SEXTA: VEEDURÍA:** Este contrato de prestación de servicios está sujeta a la vigilancia y control ciudadano conforme a lo previsto en la Ley 850 de 2003, el artículo 36 del Acuerdo N°. 009 de 2019 y demás normas que reglamenten la materia. **CLAUSULA VIGESIMA SEPTIMA: DOMICILIO:** Para todos los efectos del presente contrato, se señala como domicilio el Departamento del Valle del Cauca - Municipio de Santiago de Cali. **CLAUSULA VIGESIMA OCTAVA: NOTIFICACIONES Y COMUNICACIONES:** Las notificaciones o comunicaciones entre las partes deberán dirigirse a las siguientes direcciones: Hospital Universitario del Valle "Evaristo García" E.S.E. en la Calle 5ª. N°. 36 - 08 en la ciudad de Santiago de Cali. A la Asociación Gremial Especializada en Salud del Occidente - Agesoc en la Calle 39 Norte No. 4 N 151 de la ciudad de Santiago de Cali. El



CONTRATO SINDICAL PARA LA PRESTACION DE SERVICIOS

No. C20-001

cambio de dirección será notificado por escrito a la otra parte con la debida anticipación.

En señal de conformidad las partes suscriben el presente contrato, a 01 ENE 2020


POR EL HOSPITAL

POR EL CONTRATISTA


IRNE TORRES CASTRO
Gerente General


ALBA RUTH LIBREROS LOZADA
Representante Legal "AGESOC".

HOSPITAL UNIVERSITARIO DEL VALLE
"EVARISTO GARCIA" E.S.E


Proyectó: Ángela María Beltrán - profesional administrativo AGESOC
Revisó: Viviana Bolaños Fernández - profesional administrativo AGESOC

Esta minuta consta de 13 folios.



CONTRATO SINDICAL PARA LA PRESTACION DE SERVICIOS

No. CP-HUV-20-001

CONTRATO No. CP-HUV-20-001

ENTIDAD CONTRATANTE	: HOSPITAL UNIVERSITARIO DEL VALLE "EVARISTO GARCIA" E.S.E. NIT. 890.303.461-2
CONTRATISTA	: ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE "AGESOC". NIT 900.522.923-8
OBJETO	: "PRESTACION DE SERVICIOS EN LA EJECUCION DEL PROCESO DE MEDICOS ESPECIALISTAS CON LAS CONDICIONES Y REQUESITOS FIJADOS POR EL HOSPITAL UNIVERITARIO DEL VALLE "EVARISTO GARCIA" E.S.E, EN PROXIMADAMENTE 111.952 HORAS"
VALOR	: DIECISIETE MIL SEISCIENTOS OCHENTA Y TRES MILLONES DE PESOS (\$ 17.683.000.000.00) M/CTE.INCLUIDO IVA EN LO QUE APLIQUE.
PLAZO	: SERAN CONTADOS A PARTIR DE LA SUSCRIPCION DEL ACTA DE INICIO Y HASTA EL 30 DE SEPTIEMBRE DE 202.
DISPONIBILIDAD PRESUPUESTAL	: No. 61 del 10 de enero de 2020

Entre los suscritos a saber: **JRNE TORRES CASTRO**, mayor de edad, domiciliado en Santiago de Cali, identificado con la cédula de ciudadanía N° 16.497.274 expedida en Buenaventura (Valle del Cauca), obrando en nombre y representación del **HOSPITAL UNIVERSITARIO DEL VALLE "Evaristo García" E.S.E.**, entidad transformada en Empresa Social del Estado del orden Departamental mediante Decreto 1807 del 07 de noviembre de 1995 con domicilio principal en Cali, con NIT. 890.303.461-2, en calidad de Gerente General, conforme al Decreto de nombramiento No 010-24-1469 del 22 de septiembre de 2017, modificado por el Decreto No 010-24-1499 del 27 de septiembre de 2017 y acta de posesión No 1367 del 25 de septiembre de 2017, quien para efectos del presente contrato se denominará **EL CONTRATANTE** de una parte, y por la otra la señora **ALBA RUTH LIBREROS LOZADA**, mayor de edad, identificada con cédula de ciudadanía N° 31.906.433 expedida en Cali, quien obra como representante legal de la **ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE - "AGESOC"**, como consta en la certificación expedida por el Ministerio de Trabajo, inscrita y vigente como organización sindical de primer grado y gremial, con personería jurídica y acta de constitución número 000679 del 15 de mayo de 2012, con NIT. No. 900.522923-8, y quien adelante se denominara **EL CONTRATISTA**, hemos convenido celebrar el presente contrato sindical contenida en las cláusulas que a continuación se estipulan, previas las siguientes consideraciones: a) Que la Ley 100 de 1993, respecto a las Empresas Sociales del Estado señala que *"...constituyen una categoría especial de entidad pública descentralizada, con personería jurídica, patrimonio propio y autonomía administrativa, creadas por la ley o por las asambleas o concejos, según el caso..."*, y que las mismas están sometidas al régimen jurídico previsto en el Capítulo III del Título II, sobre la organización del sistema general de seguridad social en salud, y en el objeto social se señala que el objeto es la prestación de servicios de salud, como un servicio público de seguridad social en salud a cargo del Departamento del Valle

HOSPITAL UNIVERSITARIO DEL VALLE
"EVARISTO GARCIA"
OPCIÓN JURÍDICA
FIEL COPIA DEL ORIGINAL

CONTRATO SINDICAL PARA LA PRESTACION DE SERVICIOS

No. CP-HUV-20-001

del Cauca, de conformidad con el con lo establecido en el Decreto Departamental No. 1807 del 07 de Noviembre de 1995. b) Que el artículo 48 de la Constitución Política de Colombia califica la Seguridad Social como un derecho irrenunciable y el artículo 49 ibídem establece que la atención en salud es un servicio público dada su función social y deber a cargo del Estado; así como los artículos 11 y 49, además de la Jurisprudencia, conceptos de la Corte Constitucional y demás fundamentos de derecho, es necesario proteger los derechos fundamentales a la vida y por conexidad los de la salud y la seguridad social de las personas, para el caso en especial, de las que son usuarias del HOSPITAL UNIVERSITARIO DEL VALLE "Evaristo García" E.S.E., en procura de su conservación y restablecimiento. c) Que el HOSPITAL UNIVERSITARIO DEL VALLE "EVARISTO GARCÍA" E.S.E., en cumplimiento de su Plan de Desarrollo Institucional, debe asegurar la debida ejecución de todos sus procesos, tanto administrativos como asistenciales, además, se debe considerar que la misión de la entidad es prestar servicios de salud con calidad. La descripción de las actividades a desarrollar dentro de los procesos y el alcance de las mismas, se encuentran descritas en el Manual de Calidad del HOSPITAL UNIVERSITARIO DEL VALLE y en la caracterización de los Procesos antes mencionados, que hacen parte del listado maestro del HUV; documentos que describen las actividades que se desarrollan dentro de cada proceso, estableciendo el objetivo, alcance, responsable, normatividad aplicable y los indicadores necesarios para garantizar su control y a cuyo desarrollo se obliga el Contratista. No puede perderse de vista que el Hospital Universitario del Valle "Evaristo García" E.S.E., como parte integrante de la red pública hospitalaria de atención en salud, servicio público a cargo del Estado, tiene por objeto la prestación de servicios de salud a la población del Departamento del Valle del Cauca. Así las cosas, para la prestación de tales servicios en condiciones de calidad y seguridad adecuadas, el Hospital requiere contratar el apoyo a los procesos y subprocesos respectivos, permitiendo que se cumpla la misión institucional de brindar una atención en salud con criterios de oportunidad, integralidad, eficiencia y competitividad, enfocada en un mejoramiento continuo y atención centrada en el usuario. d) En ese contexto, EL HOSPITAL UNIVERSITARIO DEL VALLE atendiendo su marco legal y los objetivos estratégicos trazados, considera conveniente y necesario adelantar el proceso de contratación para garantizar la prestación de apoyo para la ejecución del Proceso de Servicios de Salud, los Subprocesos u Oficinas Coordinadoras y diferentes áreas que lo conforman; dentro de los cuales se encuentran dentro de los cuales se encuentran la Oficina Coordinadora de Urgencias y Emergencias, Oficina Coordinadora Quirúrgica, Oficina Coordinadora Clínica, Oficina Coordinadora de Hemato Oncológica, Oficina Coordinadora de Apoyo Diagnóstico y terapéutico, con **MEDICOS ESPECIALIZADOS**, sin que deba vincular o contratar directamente al respectivo profesional o asumir la carga laboral que se deriva de cada caso, lo cual repercute en los costos de la prestación del servicio. e) Que teniendo en cuenta que la necesidad descrita en los estudios previos es de vital importancia, se hace necesaria la presente contratación, con el propósito de garantizar la continuidad en la ejecución de los procesos y subprocesos propios de la E.S.E. HUV, asegurando de esta forma, el acceso oportuno de los usuarios a los diferentes servicios de salud ofertados por la E.S.E. HUV y requeridos por los mismos. f) Que de conformidad con los estudios previos elaborados por la Jefe Oficina Coordinadora del Talento Humano del HOSPITAL UNIVERSITARIO DEL VALLE "Evaristo García" E.S.E. se evidencia la necesidad de contratar el objeto aquí propuesto para el presente contrato) Que el presente proceso se rige mediante la modalidad de **CONVOCATORIA PUBLICA** de conformidad con el

CONTRATO SINDICAL PARA LA PRESTACION DE SERVICIOS

No. CP-HUV-20-001

Artículo 18.1.5 del Acuerdo 009 de 2019 (Estatuto Contratación), que expresa: **Art. 18.5.1 CONVOCATORIA PUBLICA:** *Corresponden a aquellos procesos contractuales de mayor cuantía, mediante los cuales se formula públicamente una convocatoria para que, en igualdad de oportunidades, los interesados presenten sus ofertas y EL HOSPITAL seleccione la propuesta más favorable para la Entidad, de conformidad con la evaluación que se realice. Teniendo en cuenta que el valor estimado por el Hospital, para la prestación de los servicios objeto de la presente Convocatoria, corresponde a la mayor cuantía según lo determinado en el Art 18.2 del Estatuto de Contratación (Acuerdo 009 de 2019), que estipula que se trata de mayor cuantía para el Hospital: "Cuando el valor de los bienes o servicios que se requieren adquirir, superan los Dos mil (2.000) salarios mínimos legales mensuales vigentes", como es el presente caso. g) Que vencido el plazo para presentar propuestas se presentó único oferente a participar en el presente proceso de convocatoria pública, oferta sobre la cual el Comité Evaluador y verificador asignado, aplico los criterios de selección dando como resultado recomendar contratar con la asociación sindical: **ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE - "AGESOC"**. h) Que en el artículo 26 del Acuerdo 003 de 2015, "Por medio del cual se adopta el Estatuto del Hospital Universitario del Valle "Evaristo García" E.S.E.", que gobierna las atribuciones del Gerente General, se dispone que éste en tal calidad, se encuentra facultado para "ser nominador y ordenador del gasto, de acuerdo con las facultades concebidas por la Ley y los reglamentos", al igual, que "celebrar o suscribir los contratos de la EMPRESA" (numerales 4 y 29). i) Que de igual manera el artículo 13 del Acuerdo 009 de 2019, le otorga la competencia al Gerente General para ordenar y dirigir el proceso de contratación y celebrar contratos, y por tanto lo autoriza para que basado en las cuantías definidas en el Acuerdo, suscriba y ejecute toda clase de contratos previo cumplimiento de los trámites y requisitos. j) Que la **ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE "AGESOC"**, es una asociación sindical con personería jurídica, debidamente autorizada para llevar a cabo el objeto del presente contrato y que cuenta con el personal idóneo y capacitado, denominados Afiliados partícipes, para la ejecución del objeto contractual, de acuerdo con las necesidades y requerimientos del HOSPITAL UNIVERSITARIO DEL VALLE "Evaristo García" E.S.E., que allegó los documentos legales pertinentes, que permiten verificar dichas condiciones, de lo cual queda constancia dentro del expediente, siendo estos documentos parte integral de este contrato. Con fundamento en lo anteriormente expuesto, en ejercicio de la autonomía de la voluntad, las partes convienen celebrar el presente Contrato para la prestación de servicios, que se regirá por las siguientes cláusulas: **CLAUSULA PRIMERA: OBJETO:** El objeto del presente contrato sindical es "PRESTACION DE SERVICIOS EN LA EJECUCION DEL PROCESO DE MEDICOS ESPECIALISTAS CON LAS CONDICIONES Y REQUESITOS FIJADOS POR EL HOSPITAL UNIVERITARIO DEL VALLE "EVARISTO GARCIA" E.S.E, EN PROXIMADAMENTE 111.952 HORAS". **PARÁGRAFO PRIMERO:** El CONTRATISTA, en aproximadamente 111.952 durante la ejecución del contrato, prestará los servicios requeridos en este contrato a través de sus afiliados partícipes, de acuerdo con las necesidades del Hospital Universitario del Valle "Evaristo García" E.S.E. -H.U.V., de manera autónoma e independiente. **PARÁGRAFO SEGUNDO:** La Asociación Sindical se compromete a que sus afiliados partícipes en la ejecución de este contrato sindical para la prestación de servicios, se encuentren previamente afiliados a la misma y cumplan con el perfil requerido por el Hospital; así mismo El CONTRATISTA prestará los servicios requeridos en este contrato sindical a través de sus afiliados partícipes, de acuerdo con las necesidades del Hospital*

CONTRATO SINDICAL PARA LA PRESTACION DE SERVICIOS

No. CP-HUV-20-001

Universitario del Valle "Evaristo García" E.S.E., de manera autónoma e independiente; Además se compromete a remplazar aquellos Profesionales que por cualquier circunstancia no puedan acudir en apoyo del proceso contratado con el Hospital. **CLASULA SEGUNDA:**

OBLIGACIONES DEL CONTRATISTA. Teniendo en cuenta su condición como agremiación sindical el **CONTRATISTA** se compromete a:

A) OBLIGACIONES GENERALES: Ejecutar las acciones que se requieran para el desarrollo del contrato de manera autónoma y de conformidad con sus estatutos y/o reglamentos para el cumplimiento de los mismos y cumplir con el Sistema de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) y con el aseguramiento del personal al Sistema de Seguridad Social Integral en Salud, Pensión y Riesgos Laborales, en los términos y condiciones establecidas en la ley. Serán de exclusiva responsabilidad del contratista asumir frente al personal utilizado para la ejecución del objeto contractual, asumir todos los riesgos o contingencias de enfermedad general o maternidad, accidente, enfermedad profesional, invalidez, vejez y muerte que se presenten durante el término en que se encuentre vigente el presente contrato. 2) El futuro **CONTRATISTA** se compromete a que el personal que destine para el cumplimiento del contrato sea idóneo, esté contratado o afiliado a su Empresa o Asociación de conformidad con sus estatutos y que cumpla con los requisitos de idoneidad, conocimiento y experiencia indicadas para el proceso a ejecutar. 3) Para satisfacer la necesidad aquí descrita, el Futuro **CONTRATISTA** deberá ajustarse a los lineamientos de la LEY 1164 DE 2007 "Por la cual se dictan disposiciones en materia del Talento Humano en Salud", específicamente la inscripción en el sistema de información definido por el Ministerio de Salud y Protección Social, registro denominado con la sigla ReTHUS. 4) Certificar de manera mensual en los primeros diez (10) días de cada mes, por medio de Representante Legal o Revisor Fiscal, los pagos a la seguridad social integral. 5) Realizar de manera oportuna y completa el pago de los honorarios, compensaciones o sueldos a sus afiliados o trabajadores y en general los pagos que se generen con la prestación del servicio. 6) Mantener Indemne al HOSPITAL UNIVERSITARIO DEL VALLE "Evaristo García" E.S.E. de cualquier reclamación que se llegue a presentar por parte de sus afiliados, trabajadores, dependientes, contratistas, etc. 7) De conformidad a la normatividad vigente designar un coordinador, para el cabal cumplimiento del objeto contractual. **B) OBLIGACIONES ESPECIFICAS PARA LA PRESTACION DE LOS SERVICIOS:** Para efectos del cumplimiento en la prestación de los servicios, el **CONTRATISTA** además de las obligaciones inherentes a la naturaleza del contrato, de las derivadas de las disposiciones legales vigentes que regulen su actividad, se obliga a: 1) Actuar con la diligencia requerida en la ejecución del objeto del presente contrato 2) No recibir por ningún concepto, contraprestación económica diferente a la aquí pactada, por efecto y causa del cumplimiento del contrato. 3) Suministrar a los afiliados, empleados o dependientes, los elementos de protección necesaria, suficiente y requerida para la correcta prestación del servicio. 4) Ejecutar idónea y oportunamente la prestación del servicio, en el lugar indicado, con la frecuencia requerida, garantizando la calidad, eficiencia, oportunidad, celeridad y economía en el servicio, informando oportunamente a la E.S.E. HUV de las novedades y responder por ello. 5) Garantizar que las personas que se emplearán en el proceso, cumplan con la prestación del servicio objeto del contrato en los términos pactados con el contratante. 6) Carnetizar a las personas que prestarán el servicio en las instalaciones del contratante. 7) Realizar la correcta coordinación de la prestación del servicio que realiza su personal. 8) Instruir al personal respecto de las normas de comportamiento, conducta y seguridad que debe observar durante el tiempo y lugar de la prestación del servicio.

CONTRATO SINDICAL PARA LA PRESTACION DE SERVICIOS

No. CP-HUV-20-001

9) Asistir a las reuniones que sean convocadas por el contratante o por el supervisor del contrato y cumplir los requerimientos que se hagan en desarrollo del objeto contractual. 10) Nombrar uno o varios coordinadores que tengan a su cargo la verificación del buen cumplimiento del objeto contractual con los mayores estándares de calidad por parte de sus afiliados. 11) Efectuar el cambio del personal cuando incumplan con las obligaciones del contrato o los protocolos y guías de atención que tiene la institución. 12) Presentar la información que la E.S.E. HUV le solicite relacionada con el objeto del contrato. 13) Dar aviso oportuno al supervisor del contrato de aquellos aspectos que puedan generar obstáculos en el desarrollo de la prestación del servicio. 14) Permitir las labores de supervisión, evaluación, control y auditoría que el CONTRATANTE realice en forma directa o por terceros sobre el contrato. 15) Constituir las garantías exigidas por la E.S.E. HUV para este tipo de contratos. 16) Brindar la prestación de servicios de manera oportuna y de acuerdo con la racionalidad lógica, científica y administrativa. 17) Cumplir con el Sistema Obligatorio de Garantía de la Calidad, (Decreto 1011 de 2016), procedimientos, adherencias a guías e instructivos adoptados y adaptados por EL HOSPITAL UNIVERSITARIO DEL VALLE "Evaristo García" E.S.E. 18) Registrar, analizar y prevenir los eventos adversos y apoyar cuando se requiera con la realización de nuevas guías o la actualización de las mismas. 19) Cumplir con los requerimientos de disponibilidad de horarios, según las necesidades de EL HOSPITAL UNIVERSITARIO DEL VALLE "Evaristo García" E.S.E. 20) Dar respuesta en forma oportuna a los requerimientos de los usuarios y/o entes de control por fallas atribuibles a la prestación del servicio objeto del contrato y tomar las acciones correctivas pertinentes. 21) Dar aviso oportuno al supervisor del contrato de aquellos aspectos que puedan generar obstáculos en el desarrollo de la prestación del servicio. 22) Garantizar que los afiliados con los que se ejecutará el contrato cumplan con los estándares de especialidad requeridos, para un buen desempeño del objeto contractual. 23) Recepcionar y tomar decisiones oportunas sobre las quejas, reclamos y sugerencias que sobre la calidad de los servicios presente el HOSPITAL UNIVERSITARIO DEL VALLE a través del supervisor del contrato. 24) Atendiendo el principio de continuidad, el CONTRATISTA por ningún motivo puede suspender o abandonar el desarrollo del objeto contratado. 25) Responder por los inventarios de los bienes y elementos dados en comodato, posesión o tenencia para la ejecución del objeto contractual y entregarlos al finalizar el contrato, debiendo responder integralmente por los mismos, ya sea reponiéndolos o cancelando su reparación, salvo el deterioro normal generado por el uso. 26) Cumplir los protocolos y guías de atención vigentes. 27) El CONTRATISTA, debe acreditar que las personas participantes del proceso poseen la Póliza de Responsabilidad Civil Profesional, la cual deberá encontrarse debidamente constituida y vigente; pólizas, que deberán ser entregadas al HOSPITAL UNIVERSITARIO DEL VALLE, en caso que se requiera. 28) Obrar con lealtad y buena fe en las distintas etapas contractuales. 29) Responder por la correcta elaboración de los diferentes documentos relativos a la prestación del servicio, en especial la historia clínica, que permitan facilitar los trámites administrativos y suministrar datos sobre la atención del paciente. 30) El CONTRATISTA se obliga a no divulgar la información que conozca sobre los procedimientos asistenciales o administrativos que se siguen en la E.S.E. o en relación con la atención de los pacientes. 31) Ejecutar el contrato dentro los mejores criterios de calidad. 32) Establecer en su contabilidad general una subcuenta para el manejo del contrato. 33) Los cursos o diplomados que EL CONTRATANTE determine obligatorios para el personal que ingrese a laborar en determinado servicio; se deberán realizar con el hospital. De igual manera las capacitaciones que



CONTRATO SINDICAL PARA LA PRESTACION DE SERVICIOS

No. CP-HUV-20-001

se requieran para dar cumplimiento a los requisitos normativos, fortalecer, y/o actualizar los conocimientos de los funcionarios, asumiendo el costo en el caso que así se considere a cargo del CONTRATISTA. 34) El pago de las obligaciones que el CONTRATISTA tenga como empleador no podrá estar supeditada a los pagos del Hospital Universitario del Valle "Evaristo García" E.S.E. El contratista deberá asumir los pagos por concepto de salarios a su personal por hasta DOS (2) meses, si pasados los dos meses el HUV no ha realizado los pagos a que hagan lugar, el CONTRATISTA se abstendrá a cobrar intereses sobre los valores adeudados. 35) Las demás que correspondan de acuerdo con la naturaleza del contrato y el objeto contratado.

CLAUSULA TERCERA: OBLIGACIONES DEL HOSPITAL UNIVERSITARIO DEL VALLE "Evaristo García" E.S.E. 1. Exigir al CONTRATISTA la ejecución idónea y oportuna del presente contrato. 2. Pagar oportunamente y dentro del plazo acordado los valores pactados en contraprestación del objeto contratado. 3. Designar un supervisor y/o interventor que certifique el cumplimiento de las obligaciones que se deriven del presente contrato. 4. Colocar a disposición de los profesionales administrativos designados por el contratista, las instalaciones físicas, muebles, equipos e insumos necesarios para la ejecución del objeto contractual. 5. Establecer los procedimientos para la recepción de los pacientes, con el personal administrativo necesario. 6. Contar con un área para admisión de pacientes, con el personal administrativo necesario. 7. Facilitar al CONTRATISTA la ejecución del objeto contractual, suministrando los documentos y elementos necesarios para la ejecución de las labores correspondientes. 8. Las contenidas en el Artículo 2.2.2.1.24 del Decreto 036 de 2016. 9) Adelantar todas aquellas conductas derivadas de la interpretación del principio constitucional de la buena fe en las actuaciones contractuales.

PARÁGRAFO: En cumplimiento de lo preceptuado en el artículo 2.2.2.1.26., las partes adelantarán las auditorías que consideren necesarias para verificar el cumplimiento de las obligaciones recíprocas. **CLAUSULA CUARTA: VALOR TOTAL DEL CONTRATO.** Para todos los efectos legales y fiscales, el valor del contrato, se fija en la suma de DIECISIETE MIL SEISCIENTOS OCHENTA Y TRES MILLONES DE PESOS (\$ 17.683.000.000.00)

M/CTE.INCLUIDO IVA EN LO QUE APLIQUE. que se cancelarán al contratista, por el valor correspondiente según los servicios prestados por el mismo, teniendo en cuenta el requerimiento de la E.S.E. HUV y la oferta presentada por el CONTRATISTA, la cual formará parte integral del contrato sindical. **CLAUSULA QUINTA: FORMA DE PAGO:** El HOSPITAL UNIVERSITARIO DEL VALLE "Evaristo García" E.S.E. cancelará el valor correspondiente según los servicios prestados por el contratista, teniendo en cuenta el requerimiento de la E.S.E. HUV y la oferta presentada por el CONTRATISTA, la cual forma parte integral del contrato sindical, una (1) cuota con corte al 29 de febrero de 2020, de conformidad a los servicios efectivamente prestados y aprobados y siete (7) cuotas restantes con modalidad de pago mes vencido, previa presentación de la factura y/o cuenta de cobro por parte del contratista.; presentación de informes, aceptación de la factura y/o cuenta de cobro, y certificación de cumplimiento, documentos expedidos por el supervisor del presente contrato. Sobre el valor mensual facturado se pagará al Contratista un porcentaje del seis por ciento (6%) como costo de administración, también pagadero de manera mensual, el cual debe ser discriminado al igual que todos los ítems que se cobren en la factura mensual presentada por el Contratista. **PARÁGRAFO PRIMERO:** Para el pago EL CONTRATISTA deberá presentar la factura y/o cuenta de cobro correspondiente y acreditar que se encuentra al día con sus obligaciones frente al Sistema de Seguridad Social integral. **PARAGRAFO SEGUNDO:** El valor de la cuota, deberá corresponder a los servicios efectivamente prestados por el contratista.

HOSPITAL UNIVERSITARIO DEL VALLE
"EVARISTO GARCIA"
DELEGADO JURIDICO

FIRMA COPIA DEL ORIGINAL

CONTRATO SINDICAL PARA LA PRESTACION DE SERVICIOS

No. CP-HUV-20-001

de acuerdo con la necesidad del servicio, sin exceder el valor total del contrato. **PARAGRAFO TERCERO:** Para liquidar los servicios efectivamente prestados por el contratista bajo la modalidad de pago por evento, durante la ejecución del presente contrato, se tendrán en cuenta las tarifas pactadas entre las partes, de acuerdo al anexo técnico. Las certificaciones para el pago de las actividades realizadas por el contratista bajo la modalidad de evento solo serán reconocidas por el supervisor del contrato las que estén soportadas de acuerdo a la facturación debidamente radicada por el HUV a las respectiva EPS donde se especifique los honorarios profesionales acordados. **PARÁGRAFO CUARTO:** En el caso de presentarse glosas se tendrá en cuenta lo siguiente: a) cuando se presente errores de cualquier índole en la factura y/o cuenta de cobro, o no se reúnan los requisitos exigidos por el contratante para su radicación, estas serán glosadas indicando claramente la razón por la cual se efectúa la glosa. Dicha situación debe ser informada al contratista dentro de los veinte (20) días siguientes a la fecha de recibo de la factura y/o cuenta de cobro correspondiente. b) La cuenta de cobro glosada no dará lugar al pago de intereses moratorios. c) Una vez efectuada la glosa a la factura y/o cuenta de cobro, el contratista debe corregirla dentro de los veinte (20) días siguientes al recibo de la misma, plazo este dentro del cual deberá radicarla nuevamente y el plazo para su pago empezará a contarse de nuevo. d) en el caso de que se presenten glosas imputables al contratista, estos valores serán asumidos por él. **PARAGRAFO QUINTO:** En todo caso los pagos que se efectúen en desarrollo de las obligaciones contractuales se sujetarán al registro presupuestal y al flujo de caja del HUV. **CLAUSULA SEXTA: PLAZO DE EJECUCIÓN:** El plazo de ejecución del presente contrato sindical será contada a partir de la firma del Acta de inicio y hasta el 30 de septiembre de dos mil veinte (2020). **PARÁGRAFO PRIMERO:** En ningún caso habrá lugar a prórroga o adiciones automáticas o tácitas del presente contrato. **PARÁGRAFO SEGUNDO: EL CONTRATISTA,** deberá tener la disponibilidad inmediata a partir de la suscripción del presente contrato para iniciar la ejecución del mismo. **PARÁGRAFO TERCERO:** El presente contrato estará sometido a condición resolutoria; es decir, que en el evento que el HOSPITAL UNIVERSITARIO DEL VALLE "Evaristo García" E.S.E renuncie o pierda por cualquier razón el uso y goce de los bienes que conforman la E.S.E. HUV, el mismo se resolverá IPSO FACTO y quedarán sin vigencia las obligaciones contenidas al interior del mismo, sin que por este hecho se genere indemnización alguna a cargo de las partes. En consecuencia, de lo anterior, el **CONTRATISTA** renuncia a cualquier reclamación contra el HOSPITAL UNIVERSITARIO DEL VALLE "Evaristo García" E.S.E, en el evento en que opere la condición resolutoria. **CLAUSULA SÉPTIMA: LUGAR DE EJECUCIÓN.** La ejecución del contrato se llevará a cabo en las instalaciones del Hospital Universitario del Valle "Evaristo García" E.S.E. - H.U.V., ubicado en la Calle 5 # 36-08 en la ciudad de Cali y sus dependencias externas. **CLAUSULA OCTAVA: PERFECCIONAMIENTO Y EJECUCIÓN:** El presente contrato se dará por perfeccionado una vez haya sido suscrito por las partes y para su ejecución se requiere la expedición del certificado de reserva presupuestal. **CLAUSULA NOVENA: RESPONSABILIDAD GENERAL Y EXCLUSIÓN DE LA RELACIÓN LABORAL.** El **CONTRATISTA** prestará el servicio de acuerdo con las normas legales con libertad, autonomía técnica y administrativa suya y de sus afiliados. **EL CONTRATISTA** asume en forma total y exclusiva la responsabilidad que pueda derivarse por la calidad e idoneidad de la ejecución del presente contrato. Además, los afiliados participantes vinculados por **EL CONTRATISTA** para desarrollar el objeto del presente contrato no tendrán ningún vínculo laboral ni jurídico con el HOSPITAL UNIVERSITARIO DEL VALLE, y por tanto corresponde

CONTRATO SINDICAL PARA LA PRESTACION DE SERVICIOS

No. CP-HUV-20-001

CONTRATISTA el pago de las retribuciones de compensaciones a sus afiliados de conformidad al reglamento colectivo. En consecuencia, el presente contrato no constituye vínculo laboral alguno entre los afiliados partícipes de "AGESOC" y el **HOSPITAL UNIVERSITARIO DEL VALLE**. **CLAUSULA DECIMA: SUPERVISIÓN:** La supervisión de este contrato estará a cargo de la JEFE DE LA OFICINA COORDINADORA DE TALENTO HUMANO del Hospital Universitario del valle "Evaristo Gracia" Empresa social del Estado, para la realización del seguimiento, control y vigilancia del presente contrato sindical, lo cual será notificado una vez cumplido los requisitos de legalización. La Supervisión tendrá las siguientes obligaciones: 1) Solicitar informes, aclaraciones y explicaciones sobre el desarrollo de la ejecución contractual. 2) Mantener informado al Hospital de los hechos o circunstancias que puedan constituir actos de corrupción tipificados como conductas punibles, o que puedan poner o pongan en riesgo el cumplimiento del contrato, o cuando tal incumplimiento se presente. 3) Exigir la calidad de los servicios contratados por el Hospital, o en su defecto, los exigidos por las normas técnicas obligatorias, y certificar como recibida a satisfacción, únicamente los servicios que han sido ejecutados a cabalidad. 4) Informar al Hospital los hechos o circunstancias que puedan constituir actos de corrupción tipificados como conductas punibles. 5) Informar oportunamente al Hospital y al Ordenador del gasto de un posible incumplimiento del contrato o de alguna de las obligaciones emanadas del mismo, ya sea de forma total o parcial, a fin de adoptar las medidas necesarias para salvaguardar el interés general y los recursos públicos involucrados. 6) Exigir el cumplimiento del contrato en todas sus partes. 7) Realizar seguimiento continuo para verificar que el contratista cumpla con las condiciones exigidas y ofrecidas. 8) Resolver las consultas que le formule el contratista y hacerle las observaciones que estime conveniente. 9) Elaborar oportunamente las actas a que haya lugar, incluyendo la de liquidación final del contrato. 10) Emitir concepto técnico previo sobre la suspensión, celebración de contratos adicionales y actas de modificación del contrato, en el evento en que sea necesario. 11) Informar a la entidad contratante de manera oportuna acerca de situaciones o hechos que afecten el desarrollo del contrato en cualquier etapa de su ejecución. 12) Auditar y expedir la aceptación de la factura y/o cuenta de cobro presentada por **EL CONTRATISTA**. 13) Autorizar o rechazar el pago de las facturas. 14) Remitir copia a la Oficina Asesora Jurídica del H.U.V. de las actas o informes que se produzcan durante la ejecución del presente contrato para el respectivo archivo en el correspondiente expediente. 15) Entenderse con las autoridades o con otras Entidades o personas, cuando el **CONTRATISTA** lo solicite, para resolver los problemas que puedan afectar el normal desarrollo de las acciones. 16) Comunicar al **CONTRATISTA** las determinaciones que tome la ESE, sobre los cambios o modificaciones de las acciones cuando así convenga para la buena ejecución del contrato. 17) Verificar el pago de aportes al sistema de seguridad social integral del **CONTRATISTA**. 18) Verificar que los documentos requeridos en el contrato sean aportados en su totalidad por el **CONTRATISTA** y se hayan constituido las garantías exigidas. 19) Todas las demás que dispone la Ley 1474 de 2011. 20) Las demás obligaciones que se le asignen. **PARAGRAFO I:** El supervisor que ejerce la vigilancia y control no tendrá autorización para exonerar al **CONTRATISTA** de ninguna de sus obligaciones, o deberes que emanen del presente contrato, ni imponer obligaciones distintas a las estipuladas en este Contrato ni exonerarlo de ninguno de los deberes o responsabilidades que conforme al mismo son de su cargo. Por lo tanto, no podrá impartir instrucciones al **CONTRATISTA** que impliquen

CONTRATO SINDICAL PARA LA PRESTACION DE SERVICIOS

No. CP-HUV-20-001

modificaciones a los términos de este contrato. PARAGRAFO II: De las órdenes o instrucciones que imparta el supervisor que ejerce la vigilancia y control del contrato al **CONTRATISTA**, deberá dejarse registro. Pe con grupo de apoyo a la supervisión. ARAGRAFO III: El supervisor del presente contrato podrá apoyar **CLAUSULA DECIMA PRIMERA: PERMANENCIA DEL SERVICIO**: Por la naturaleza misma de la prestación de los servicios la Asociación Sindical no podrá dar por terminado el contrato y/o suspenderlo intempestivamente. **CLAUSULA DECIMA SEGUNDA: CESIÓN DEL CONTRATO**: Este contrato se celebra en consideración a las calidades del **CONTRATISTA**, por consiguiente éste no podrá cederlo a persona alguna, salvo previa autorización escrita del HUV. **CLAUSULA DECIMA TERCERA: INHABILIDADES E INCOMPATIBILIDADES**: El **CONTRATISTA** manifiesta bajo la gravedad del juramento que se entiende prestado con la firma del presente contrato, que no se halla incurso en las inhabilidades e incompatibilidades señaladas por la Ley que le impidan celebrar y ejecutar este contrato. Si le llegare a sobrevenir inhabilidad o incompatibilidad alguna, renunciará a su ejecución. **PARÁGRAFO PRIMERO**: En virtud del principio de responsabilidad el **CONTRATISTA** responderá por haber ocultado al contratar, inhabilidades, incompatibilidades o prohibiciones, o por haber suministrado información falsa. **CLÁUSULA DECIMA CUARTA: GARANTÍA: EL CONTRATISTA** deberá constituir a su costa y a favor del HOSPITAL UNIVERSITARIO DEL VALLE "Evaristo García" E.S.E. garantía que avale el cumplimiento de las obligaciones surgidas del presente contrato y la ejecución idónea y oportuna del objeto contratado, consistente en una póliza expedida por una compañía de seguros legalmente autorizada para funcionar en Colombia, y/o Pagaré conforme a los preceptuado en el Artículo 22 del Acuerdo 009 de 2019, que garantice: a) **CUMPLIMIENTO DEL CONTRATO**: Equivalente al veinte por ciento (20%) del valor total del presente contrato, con una vigencia igual al plazo del mismo y seis (6) meses más. b) **EL PAGO DE SALARIOS, PRESTACIONES SOCIALES E INDEMNIZACIONES LABORALES**: En cuantía equivalente al cinco por ciento (5%) del valor del contrato y con una vigencia igual al plazo del contrato y tres (3) años más. c) **RESPONSABILIDAD CIVIL EXTRA CONTRACTUAL**. Para eventuales indemnizaciones por lesiones, muertes o daños en propiedad o a terceros, por el valor equivalente al 5% del valor del contrato y la vigencia de esta garantía deberá ser igual al plazo de ejecución del contrato y seis meses más. d) **CALIDAD DEL SERVICIO**: Equivalente al veinte por ciento (20%) del valor del contrato, por el término de duración del mismo y seis (06) meses más. **PARAGRAFO PRIMERO**: La garantía de cumplimiento constituye la caución. **PARAGRAFO PRIMERO**: La garantía de cumplimiento constituye la caución a que alude el artículo 2.2.2.1.23 del Decreto 036 de 2015. **PARAGRAFO SEGUNDO**: Corresponderá a la asociación SINDICAL constituir a su costa la garantía única Pagare y/o póliza, la cual se entiende igualmente otorgada a su favor, para las obligaciones de la E.S.E. **PARAGRAFO TERCERO**: En el evento de concederse prórroga en el plazo para la ejecución del contrato o celebrarse contratos adicionales, se procederá así: a) Si es prórroga del plazo, se prorrogará la vigencia de la garantía en los correspondientes riesgos amparados, en el mismo término de la prórroga autorizada; b) Si es aumento del valor del contrato, aumentará el valor de los riesgos amparados en la garantía y otorgada en igual proporción. **PARÁGRAFO CUARTO: EL CONTRATISTA** deberá allegar la Garantía (pagare o póliza) a la Oficina Asesora Jurídica del Hospital Universitario del Valle para su aprobación debidamente firmada por el tomador. **CLAUSULA DECIMA QUINTA: INDEMNIDAD: EL CONTRATISTA** mantendrá indemne al HOSPITAL UNIVERSITARIO DEL VALLE contra todo reclamo, demanda, acción legal, y costos que puedan causarse o surgir por daños o lesiones a personas o bienes, ocasionados por el **CONTRATISTA** o su personal, durante la ejecución del objeto y obligaciones del contrato. En caso de que se formule reclamo, demanda

CONTRATO SINDICAL PARA LA PRESTACION DE SERVICIOS

No. CP-HUV-20-001

o acción legal contra el HOSPITAL UNIVERSITARIO DEL VALLE por asuntos, que según el contrato sean de responsabilidad del contratista, se le comunicará lo más pronto posible de ello para que por su cuenta adopte oportunamente las medidas previstas por la ley para mantener indemne al HOSPITAL UNIVERSITARIO DEL VALLE y adelante los trámites para llegar a un arreglo del conflicto. El HOSPITAL UNIVERSITARIO DEL VALLE, a solicitud del CONTRATISTA podrá prestar su colaboración para atender los reclamos legales y el contratista a su vez reconocerá los costos que éstos le ocasionen al HOSPITAL UNIVERSITARIO DEL VALLE, sin que la responsabilidad del contratista se atenúe por este reconocimiento, ni por el hecho que el HOSPITAL UNIVERSITARIO DEL VALLE en un momento dado haya prestado su colaboración para atender a la defensa de sus intereses contra tales reclamos, demandas o acciones legales. Si en cualquiera de los eventos previstos en este numeral el contratista no asume debida y oportunamente la defensa del HOSPITAL UNIVERSITARIO DEL VALLE, éste podrá hacerlo directamente, previa comunicación escrita al contratista, quien pagará todos los gastos en que la entidad incurra por tal motivo. En ningún caso el HOSPITAL UNIVERSITARIO DEL VALLE será llamado en garantía o actuará solidariamente. **CLáusULA DECIMA SEXTA: RÉGIMEN LEGAL-** El presente contrato se rige por las normas del derecho privado. No obstante, con fundamento en el artículo 194 y 195 de la ley 100 de 1993, se incorporan al mismo las cláusulas exorbitantes consagradas en la ley 80 de 1993, en la ley 1150 de 2007, Decreto 036 de 2016, en las demás normas que las modifiquen o adicionen. Para la aplicación de las cláusulas exorbitantes la Empresa aplicará el procedimiento establecido en dichas normas, con el objeto de garantizar el derecho de defensa. **CLáusULA DECIMA SEPTIMA - CLáusULA PENAL PECUNIARIA:** EL CONTRATANTE podrá solicitar como sanción pecuniaria el equivalente al diez por ciento (10%) del valor total del contrato, en caso de incumplimiento de las obligaciones contractuales por parte del CONTRATISTA. **CLáusULA DECIMA OCTAVA - CADUCIDAD:** EL HOSPITAL en cualquier momento podrá declarar la caducidad de este Contrato, sin que haya lugar a indemnización en favor del CONTRATISTA, en caso de presentarse algún hecho constitutivo de incumplimiento de las obligaciones a cargo del CONTRATISTA establecidas en el presente contrato, las cuales afecten grave y directamente la ejecución del mismo y evidencien que puede conducir a su paralización, esto de conformidad con lo establecido en el Estatuto de Contratación del H.U.V. En caso de terminar el Contrato por ejercer esta facultad, EL HOSPITAL pagará al CONTRATISTA la cantidad que deba por los servicios prestados hasta el momento de declaratoria de la caducidad, en los términos de este Contrato. **CLáusULA DECIMA NOVENA: ESTATUTO DE CONTRATACIÓN:** El CONTRATISTA conoce y acepta el Estatuto de Contratación del HOSPITAL UNIVERSITARIO DEL VALLE "Evaristo García" E.S.E., adoptado mediante Acuerdo N°. 009 del 11 de junio de 2019. **CLáusULA VIGESIMA: COSTOS:** Todos los costos necesarios para la ejecución y el cumplimiento de las obligaciones del presente contrato serán exclusivamente por cuenta de la CONTRATISTA, quien autoriza al HOSPITAL UNIVERSITARIO DEL VALLE para hacer las deducciones a que haya lugar, tales como estampillas, impuestos, y otros, al igual que los dineros que por cualquier concepto adeude al HOSPITAL UNIVERSITARIO DEL VALLE sin perjuicio de los demás pagos que por Ley debe efectuar la CONTRATISTA con ocasión de este Contrato. **CLáusULA VIGESIMA PRIMERA: FONDOS DEL CONTRATO Y/O SUBORDINACIÓN PRESUPUESTAL:** El valor del presente contrato se imputará a la vigencia fiscal del 2020 del presupuesto del HOSPITAL UNIVERSITARIO DEL VALLE "Evaristo García" E.S.E. Según Certificado de Disponibilidad Presupuestal No. 61 de 10 de Enero de 2020. **CLáusULA VIGESIMA SEGUNDA: SOLUCION DE CONTROVERSIAS:** De conformidad con lo establecido en Decreto Reglamentario 036 de 2016, las controversias que



CONTRATO SINDICAL PARA LA PRESTACION DE SERVICIOS

No. CP-HUV-20-001

originen entre las partes contratantes en virtud del contrato sindical para la prestación de servicios podrán ser resueltas por arbitramento voluntario u otros mecanismos alternativos, si así lo acuerdan las partes, o en su defecto por la jurisdicción laboral y de la seguridad social.

CLAUSULA VIGESIMA TERCERA: DOCUMENTOS DEL CONTRATO: Constituyen documentos del presente Contrato la documentación aportada por el CONTRATISTA, al igual, que las actas y acuerdos suscritos entre el HOSPITAL UNIVERSITARIO DEL VALLE "Evaristo García" ESE y el CONTRATISTA que se produzcan durante la ejecución del contrato.

CLAUSULA VIGESIMA CUARTA: CAUSALES DE TERMINACIÓN DEL CONTRATO: Son causales de terminación del contrato: 1) Incumplimiento de alguna de las obligaciones contractuales o alguna de las normas vigentes sobre CONTRATO SINDICAL. 2) Vencimiento del plazo de ejecución. 3) Por mutuo acuerdo. 4) Por terminación unilateral. 5) Por razones de fuerza mayor ajenas a la voluntad de las partes. 6) Por la imposibilidad del CONTRATANTE de cumplir su objeto social por la orden de autoridad competente.

PARAGRAFO. En caso de presentarse alguno de los eventos previstos para la terminación anticipada del Contrato, se dará por terminado el mismo, dejando constancia de ello en acta suscrita por las partes.

CLAUSULA VIGESIMA QUINTA: CORRECCIONES. El CONTRATANTE se reserva la facultad de corregir o aclarar este contrato, en caso de incurrir en errores de transcripción o de copia, para lo cual informará al contratista.

CLAUSULA VIGESIMA SEXTA: VEEDURIA: Este contrato de prestación de servicios está sujeta a la vigilancia y control ciudadano conforme a lo previsto en la Ley 850 de 2003, el artículo 34 del Acuerdo N°. 009 de 2.019 y demás normas que reglamenten la materia.

CLAUSULA VIGESIMA SEPTIMA: DOMICILIO: Para todos los efectos del presente contrato, se señala como domicilio el Departamento del Valle del Cauca - Municipio de Santiago de Cali.

CLAUSULA VIGESIMA OCTAVA: NOTIFICACIONES Y COMUNICACIONES: Las notificaciones o comunicaciones entre las partes deberán dirigirse a las siguientes direcciones: Hospital Universitario del Valle "Evaristo García" E.S.E. en la Calle 5ª. N°. 36 - 08 en la ciudad de Santiago de Cali. A la Asociación Gremial Especializada en Salud del Occidente - Agesoc en la Calle 39 Norte No. 4 N 151 de la ciudad de Santiago de Cali. El cambio de dirección será notificado por escrito a la otra parte con la debida anticipación.

En señal de conformidad las partes suscriben el presente contrato, a los seis (6) días del mes de febrero de 2020.

POR EL HOSPITAL

POR EL CONTRATISTA


IRNE TORRES CASTRO
Gerente General


ALBA RUTH LIBREROS LOZADA
Representante Legal "AGESOC".

HOSPITAL UNIVERSITARIO DEL VALLE
"EVARISTO GARCIA" E.S.E

Proyectó: Angela María Beltrán R. - Profesional Administrativa AGESOC
Revisó: Viviana Bolaños Fernández - Profesional Administrativa AGESOC
Se adjunta anexo técnico
Esta minuta consta de 11 folios.

CONTRATO SINDICAL PARA LA PRESTACION DE SERVICIOS

No. CP-HUV-19-005

CONTRATO No.	CP-HUV-19-005
ENTIDAD CONTRATANTE	HOSPITAL UNIVERSITARIO DEL VALLE "EVARISTO GARCIA" E.S.E. NIT. 890.303.461-2
CONTRATISTA	ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE "AGESOC". NIT 900.522.923-8
OBJETO	"PRESTACION DE SERVICIOS EN LA EJECUCION DEL PROCESO DE MEDICOS ESPECIALISTAS CON LAS CONDICIONES Y REQUESITOS FIJADOS POR EL HOSPITAL UNIVERITARIO DEL VALLE "EVARITO GARCIA" E.S.E, EN PROXIMADAMENTE 117.372"
VALOR	NUEVE MIL TRESCIENTOS OCHENTA Y NUEVE MILLONES SETECIENTOS OCHENTA MIL CEN TREINTA Y SIETE PESOS (\$9.389.780.137.00) M/CTE.INCLUIDO IVA EN LO QUE APLIQUE.
PLAZO	OCHO (8) MESES CONTADOS A PARTIR DEL 01 DE MARZO DE 2019 HASTA EL 31 DE OCTUBRE DE 2019.
DISPONIBILIDAD PRESUPUESTAL	344 de 15 de Enero de 2019

Entre los suscritos a saber, **JEFFERSON OCORO MONTAÑO**, mayor de edad, domiciliado en Cali, identificado con la cédula de ciudadanía N°. 6.107.858 extendida en Cali (V), obrando en nombre y representación del HOSPITAL UNIVERSITARIO DEL VALLE "Evaristo García" E.S.E., entidad sin ánimo de lucro, transformada en Empresa Social del Estado del orden Departamental mediante Decreto 1807 del 07 de noviembre de 1995 con domicilio principal en Cali, con NIT. 890.303.461-2, en calidad de Gerente General, según Decreto Departamental N°.1-3-0225 del 18 de febrero de 2019 y Acta de Posesión No. 0097 del 18 de febrero de 2019, quien para efectos del presente contrato se denominará **EL HOSPITAL - CONTRATANTE** de una parte, y por la otra la señora **ALBA RUTH LIBREROS LOZADA**, mayor de edad, identificada con cédula de ciudadanía N°. 31.906.433 expedida en Cali, quien obra como representante legal de la **ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE - "AGESOC"**, como consta en la certificación expedida por el Ministerio de Trabajo, inscrita y vigente como organización sindical de primer grado y gremial, con personería jurídica y acta de constitución número 000679 del 15 de mayo de 2012, con NIT. No. 900.522923-8, y quien adelante se denominara **EL CONTRATISTA**, hemos convenido celebrar el presente contrato sindical contenida en las cláusulas que a continuación se estipulan, previas las siguientes consideraciones: a) Que la Ley 100 de 1993, respecto a las Empresas Sociales del Estado señala que "...constituyen una categoría especial de entidad pública descentralizada, con personería jurídica, patrimonio propio y autonomía administrativa, creadas por la ley o por las asambleas o concejos, según el caso...", y que las mismas están sometidas al régimen jurídico previsto en el Capítulo III del Título II, sobre la organización del sistema general de seguridad social en salud, y en el objeto social se señala que el objeto es la prestación de servicios de salud, como un servicio público de seguridad social en salud a cargo del

CONTRATO SINDICAL PARA LA PRESTACION DE SERVICIOS

No. CP-HUV-19-005

Departamento del Valle del Cauca, de conformidad con el con lo establecido en el Decreto Departamental No. 1807 del 07 de Noviembre de 1995. b) Que el artículo 48 de la Constitución Política de Colombia califica la Seguridad Social como un derecho irrenunciable y el artículo 49 ibídem establece que la atención en salud es un servicio público dada su función social y deber a cargo del Estado; así como los artículos 11 y 49, además de la Jurisprudencia, conceptos de la Corte Constitucional y demás fundamentos de derecho, es necesario proteger los derechos fundamentales a la vida y por conexidad los de la salud y la seguridad social de las personas, para el caso en especial, de las que son usuarias del HOSPITAL UNIVERSITARIO DEL VALLE "Evaristo García" E.S.E., en procura de su conservación y restablecimiento. c) Que el HOSPITAL UNIVERSITARIO DEL VALLE "EVARISTO GARCÍA" E.S.E., en cumplimiento de su Plan de Desarrollo Institucional, debe asegurar la debida ejecución de todos sus procesos, tanto administrativos como asistenciales, además, se debe considerar que la misión de la entidad es prestar servicios de salud con calidad. La descripción de las actividades a desarrollar dentro de los procesos y el alcance de las mismas, se encuentran descritas en el Manual de Calidad del HOSPITAL UNIVERSITARIO DEL VALLE y en la caracterización de los Procesos antes mencionados, que hacen parte del listado maestro del HUV; documentos que describen las actividades que se desarrollan dentro de cada proceso, estableciendo el objetivo, alcance, responsable, normatividad aplicable y los indicadores necesarios para garantizar su control y a cuyo desarrollo se obliga el Contratista. No puede perderse de vista que el Hospital Universitario del Valle "Evaristo García" E.S.E., como parte integrante de la red pública hospitalaria de atención en salud, servicio público a cargo del Estado, tiene por objeto la prestación de servicios de salud a la población del Departamento del Valle del Cauca. Así las cosas, para la prestación de tales servicios en condiciones de calidad y seguridad adecuadas, el Hospital requiere contratar el apoyo a los procesos y subprocesos respectivos, permitiendo que se cumpla la misión institucional de brindar una atención en salud con criterios de oportunidad, integralidad, eficiencia y competitividad, enfocada en un mejoramiento continuo y atención centrada en el usuario. d) En ese contexto, EL HOSPITAL UNIVERSITARIO DEL VALLE atendiendo su marco legal y los objetivos estratégicos trazados, considera conveniente y necesario adelantar el proceso de contratación para garantizar la prestación de apoyo para la ejecución del Proceso de Servicios de Salud, los Subprocesos u Oficinas Coordinadoras y diferentes áreas que lo conforman; dentro de los cuales se encuentran dentro de los cuales se encuentran la Oficina Coordinadora de Urgencias y Emergencias, Oficina Coordinadora Quirúrgica, Oficina Coordinadora Clínica, Oficina Coordinadora de Hemato Oncológica, Oficina Coordinadora de Apoyo Diagnostico y terapéutico, con **MEDICOS ESPECIALIZADOS**, sin que deba vincular o contratar directamente al respectivo profesional o asumir la carga laboral que se deriva de cada caso, lo cual repercute en los costos de la prestación del servicio. e) Que teniendo en cuenta que la necesidad descrita en los estudios previos es de vital importancia, se hace necesaria la presente contratación, con el propósito de garantizar la continuidad en la ejecución de los procesos y subprocesos propios de la E.S.E. HUV, asegurando de esta forma, el acceso oportuno de los usuarios a los diferentes servicios de salud ofertados por la E.S.E. HUV y requeridos por los mismos. f) Que de conformidad con los estudios previos elaborados por la Jefe Oficina Coordinadora del Talento Humano del HOSPITAL UNIVERSITARIO DEL VALLE "Evaristo García" E.S.E. se evidencia la necesidad de contratar el objeto aquí propuesto para el presente contrato) Que el presente proceso se rige mediante la modalidad de

CONTRATO SINDICAL PARA LA PRESTACION DE SERVICIOS

No. CP-HUV-19-005

CONVOCATORIA PUBLICA de conformidad con el Artículo 20.2.1.1 del Acuerdo 007 de 2014 (Estatuto Contratación), que expresa: **Art. 20.2.1.1 CONVOCATORIA PUBLICA:** *Corresponden a aquellos procesos contractuales de mayor cuantía, mediante los cuales se formula públicamente una convocatoria para que, en igualdad de oportunidades, los interesados presenten sus ofertas y EL HOSPITAL seleccione la propuesta más favorable para la Entidad, de conformidad con la evaluación que se realice. Teniendo en cuenta que el valor estimado por el Hospital, para la prestación de los servicios objeto de la presente Convocatoria, corresponde a la mayor cuantía según lo determinado en el Art 21 del Estatuto de Contratación (Acuerdo 007 de 2014), que estipula que se trata de mayor cuantía para el Hospital: "Cuando el valor de los bienes o servicios que se requieren adquirir, superan los mil quinientos (1.500) salarios mínimos legales mensuales vigentes", como es el presente caso. g) Que vencido el plazo para presentar propuestas se presentó único oferente a participar en el presente proceso de convocatoria pública, oferta sobre la cual el Comité Evaluador y verificador asignado, aplico los criterios de selección dando como resultado recomendar contratar con la asociación sindical: **ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE - "AGESOC"**. h) Que en el artículo 26 del Acuerdo 003 de 2015, "Por medio del cual se adopta el Estatuto del Hospital Universitario del Valle "Evaristo García" E.S.E.", que gobierna las atribuciones del Gerente General, se dispone que éste en tal calidad, se encuentra facultado para "ser nominador y ordenador del gasto, de acuerdo con las facultades concebidas por la Ley y los reglamentos", al igual, que "celebrar o suscribir los contratos de la EMPRESA" (numerales 4 y 29). i) Que de igual manera el artículo 15 del Acuerdo 007 de 2014, le otorga la competencia al Gerente General para ordenar y dirigir el proceso de contratación y celebrar contratos, y por tanto lo autoriza para que basado en las cuantías definidas en el Acuerdo, suscriba y ejecute toda clase de contratos previo cumplimiento de los trámites y requisitos. j) Que la **ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE "AGESOC"**, es una asociación sindical con personería jurídica, debidamente autorizada para llevar a cabo el objeto del presente contrato y que cuenta con el personal idóneo y capacitado, denominados Afiliados partícipes, para la ejecución del objeto contractual, de acuerdo con las necesidades y requerimientos del HOSPITAL UNIVERSITARIO DEL VALLE "Evaristo García" E.S.E., que allegó los documentos legales pertinentes, que permiten verificar dichas condiciones, de lo cual queda constancia dentro del expediente, siendo estos documentos parte integral de este contrato. Con fundamento en lo anteriormente expuesto, en ejercicio de la autonomía de la voluntad, las partes convienen celebrar el presente Contrato Sindical para la prestación de servicios, que se registrará por las siguientes cláusulas: **CLAUSULA PRIMERA: OBJETO:** El objeto del presente contrato sindical es **PRESTACION DE SERVICIOS EN LA EJECUCION DEL PROCESO DE MEDICOS ESPECIALISTAS CON LAS CONDICIONES Y REQUESITOS FIJADOS POR EL HOSPITAL UNIVERITARIO DEL VALLE "EVARITO GARCIA" E.S.E, EN PROXIMADAMENTE 117.372".** **PARÁGRAFO PRIMERO:** El CONTRATISTA, en aproximadamente 117.372 durante la ejecución del contrato, prestará los servicios requeridos en este contrato sindical a través de sus afiliados partícipes, de acuerdo con las necesidades del Hospital Universitario del Valle "Evaristo García" E.S.E. -H.U.V., de manera autónoma e independiente. **PARÁGRAFO SEGUNDO:** La Asociación Sindical se compromete a que sus afiliados partícipes en la ejecución de este contrato sindical para la prestación de servicios, se encuentren previamente afiliados a la misma y cumplan con el perfil requerido por el Hospital; así mismo El*

CONTRATO SINDICAL PARA LA PRESTACION DE SERVICIOS

No. CP-HUV-19-005

CONTRATISTA prestará los servicios requeridos en este contrato sindical a través de sus afiliados partícipes, de acuerdo con las necesidades del Hospital Universitario del Valle "Evaristo García" E.S.E., de manera autónoma e independiente; Además se compromete a remplazar aquellos Profesionales que por cualquier circunstancia no puedan acudir en apoyo del proceso contratado con el Hospital. **CLAUSULA SEGUNDA: OBLIGACIONES DEL CONTRATISTA.** Teniendo en cuenta su condición como agremiación sindical el **CONTRATISTA** se compromete a:

A) OBLIGACIONES GENERALES: agremiación sindical el **CONTRATISTA** se compromete a:

- 1) Ejecutar las acciones que se requieran para el desarrollo del presente contrato de manera autónoma y de conformidad con su reglamento colectivo para el cumplimiento del mismo y cumplir con el Sistema de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) y con el aseguramiento del personal al Sistema de Seguridad Social Integral en Salud, Pensión y Riesgos Laborales, en los términos y condiciones establecidas en la ley. Serán de exclusiva responsabilidad del contratista los riesgos o contingencias de enfermedad general o maternidad, accidente, enfermedad profesional, invalidez, vejez y muerte que se presenten durante el término en que se encuentre vigente el presente contrato.
- 2) El **CONTRATISTA** se compromete a que el personal que destine para el cumplimiento del contrato sea idóneo, éste afiliado a la **"ASOCIACIÓN"** de conformidad con sus estatutos y que cumpla con los requisitos de idoneidad, conocimiento y experiencia indicadas para el proceso a ejecutar.
- 3) Cumplir con el aseguramiento del personal al Sistema de Seguridad Social Integral en Salud, Pensión y Riesgos Laborales, en los términos y condiciones establecidas en la ley. Serán de exclusiva responsabilidad de la **"ASOCIACIÓN"** los riesgos o contingencias de enfermedad general o maternidad, accidente, enfermedad profesional, invalidez, vejez y muerte que se presenten durante el plazo en que se encuentre vigente el presente contrato.
- 4) Certificar de manera mensual en los primeros diez (10) días de cada mes, por medio de Representante Legal o Revisor Fiscal, los pagos a la seguridad social integral.
- 5) Realizar de manera oportuna y completa el pago de las compensaciones a sus afiliados y en general los pagos y las aseguraciones establecidas en el reglamento colectivo.
- 6) Mantener Indemne al HOSPITAL UNIVERSITARIO DEL VALLE "Evaristo García" E.S.E. de cualquier reclamación que se llegue a presentar por parte de sus afiliados.
- 7) De conformidad a la normatividad vigente designar coordinador, para el cabal cumplimiento del objeto contractual.

B) OBLIGACIONES ESPECIFICAS PARA LA PRESTACION DE LOS SERVICIOS: Para efectos del cumplimiento en la prestación de los servicios, el **CONTRATISTA** además de las obligaciones inherentes a la naturaleza del contrato, de las derivadas de las disposiciones legales vigentes que regulen su actividad, se obliga a:

- 1) Actuar con la diligencia requerida en la ejecución del objeto del presente contrato
- 2) No recibir por ningún concepto, la Asociación Sindical como tal y sus asociados, contraprestación económica diferente a la aquí pactada, por efecto y causa del cumplimiento del contrato.
- 3) Suministrar a los afiliados, los elementos de protección necesaria, suficiente y requerida para la correcta prestación del servicio.
- 4) Ejecutar idónea y oportunamente la prestación del servicio, en el lugar indicado, con la frecuencia requerida, garantizando la calidad, eficiencia, oportunidad, celeridad y economía en el servicio, informando oportunamente a la E.S.E. HUV de las novedades y responder por ello.
- 5) Garantizar que los afiliados cumplan con la prestación del servicio objeto del contrato colectivo en los términos pactados con el contratante.
- 6) Carnetizar los afiliados que presten el servicio en las instalaciones del contratante.
- 7) Realizar la correcta coordinación de la prestación del servicio



CONTRATO SINDICAL PARA LA PRESTACION DE SERVICIOS

No. CP-HUV-19-005

que realizan sus afiliados. 8) Instruir al afiliado respecto de las normas de comportamiento, conducta y seguridad que debe observar durante el tiempo y lugar de la prestación del servicio. 9) Asistir a las reuniones que sean convocadas por el contratante o por el interventor del contrato y cumplir los requerimientos que se hagan en desarrollo del objeto contractual. 10) Nombrar uno o varios coordinadores que tengan a su cargo la verificación del buen cumplimiento del objeto contractual con los mayores estándares de calidad por parte de sus afiliados. 11) Efectuar el cambio de los profesionales médicos especialistas, cuando incumplan con las obligaciones del contrato o los protocolos y guías de atención que tiene la institución. 12) Presentar la información que la E.S.E. HUV le solicite relacionada con el objeto del contrato. 13) Dar aviso oportuno al interventor del contrato de aquellos aspectos que puedan generar obstáculos en el desarrollo de la prestación del servicio. 14) Permitir las labores de supervisión, evaluación, control y auditoría que el CONTRATANTE realice en forma directa o por terceros sobre el contrato. 15) Constituir las garantías exigidas por la E.S.E. HUV para este tipo de contratos. 16) Brindar la prestación de servicios de manera oportuna y de acuerdo con la racionalidad lógica, científica y administrativa. 17) Cumplir con el Sistema Obligatorio de Garantía de la Calidad, (Decreto 1011 de 2016), procedimientos, adherencias a guías e instructivos adoptados y adaptados por EL HOSPITAL UNIVERSITARIO DEL VALLE "Evaristo García" E.S.E. 18) Registrar, analizar y prevenir los eventos adversos y apoyar cuando se requiera con la realización de nuevas guías o la actualización de las mismas. 19) Cumplir con los requerimientos de disponibilidad de horarios, según las necesidades de EL HOSPITAL UNIVERSITARIO DEL VALLE "Evaristo García" E.S.E. 20) Dar respuesta en forma oportuna a los requerimientos de los usuarios y/o entes de control por fallas atribuibles a la prestación del servicio objeto del contrato y tomar las acciones correctivas pertinentes. 21) Dar aviso oportuno al interventor del contrato de aquellos aspectos que puedan generar obstáculos en el desarrollo de la prestación del servicio. 22) Garantizar que los afiliados con los que se ejecutará el contrato cumplan con los estándares de especialidad requeridos, para un buen desempeño del objeto contractual. 23) Recepcionar y tomar decisiones oportunas sobre las quejas, reclamos y sugerencias que sobre la calidad de los servicios presente el HOSPITAL UNIVERSITARIO DEL VALLE a través del interventor del contrato. 24) Atendiendo el principio de continuidad, el CONTRATISTA por ningún motivo puede suspender o abandonar el desarrollo del objeto contratado. 25) Responder por los inventarios de los bienes y elementos dados en comodato, posesión o tenencia para la ejecución del objeto contractual y entregarlos al finalizar el contrato, debiendo responder integralmente por los mismos, ya sea reponiéndolos o cancelando su reparación, salvo el deterioro normal generado por el uso. 26) Cumplir los protocolos y guías de atención vigentes. 27) El CONTRATISTA, debe acreditar que los afiliados participantes poseen la Póliza de Responsabilidad Civil Profesional, la cual deberá encontrarse debidamente constituida y vigente; pólizas, que deberán ser entregadas al HOSPITAL UNIVERSITARIO DEL VALLE, en caso que se requiera. 28) Obrar con lealtad y buena fe en las distintas etapas contractuales. 29) Responder por la correcta elaboración de los diferentes documentos relativos a la prestación del servicio, en especial la historia clínica, que permitan facilitar los trámites administrativos y suministrar datos sobre la atención del paciente. 30) El CONTRATISTA se obliga a no divulgar la información que conozca sobre los procedimientos asistenciales o administrativos que se siguen en la E.S.E. o en relación con la atención de los pacientes. 31) Ejecutar el contrato dentro los mejores criterios de calidad. 32) Cumplir con toda la normativa

5

CONTRATO SINDICAL PARA LA PRESTACION DE SERVICIOS

No. CP-HUV-19-005

que reglamenta los contratos sindicales. 33) Las contenidas en el Artículo 2.2.2.1.24 del Decreto 036 de 2016. 34) Establecer en su contabilidad general una subcuenta para el manejo del contrato 35) Las demás que correspondan de acuerdo con la naturaleza del contrato y el objeto contratado. **CLAUSULA TERCERA: OBLIGACIONES DEL HOSPITAL UNIVERSITARIO DEL VALLE "Evaristo García" E.S.E.** 1. Exigir al CONTRATISTA la ejecución idónea y oportuna del presente contrato. 2. Pagar oportunamente y dentro del plazo acordado los valores pactados en contraprestación del objeto contratado. 3. Designar un supervisor y/o interventor que certifique el cumplimiento de las obligaciones que se deriven del presente contrato. 4. Colocar a disposición de los profesionales administrativos designados por el contratista, las instalaciones físicas, muebles, equipos e insumos necesarios para la ejecución del objeto contractual. 5. Establecer los procedimientos para la recepción de los pacientes, con el personal administrativo necesario. 6. Contar con un área para admisión de pacientes, con el personal administrativo necesario. 7. Facilitar al CONTRATISTA la ejecución del objeto contractual, suministrando los documentos y elementos necesarios para la ejecución de las labores correspondientes. 8. Las contenidas en el Artículo 2.2.2.1.24 del Decreto 036 de 2016. 9) Adelantar todas aquellas conductas derivadas de la interpretación del principio constitucional de la buena fe en las actuaciones contractuales. **PARÁGRAFO:** En cumplimiento de lo preceptuado en el artículo 2.2.2.1.26., las partes adelantarán las auditorías que consideren necesarias para verificar el cumplimiento de las obligaciones recíprocas. **CLAUSULA CUARTA: VALOR TOTAL DEL CONTRATO.** Para todos los efectos legales y fiscales, el valor del contrato, se fija en la suma de NUEVE MIL TRESCIENTOS OCHENTA Y NUEVE MILLONES SETECIENTOS OCHENTA MIL CIENTO TREINTA Y SIETE PESOS (\$9.389.780.137.00) M/CTE. INCLUIDO IVA EN LO QUE APLIQUE, que se cancelarán al contratista, por el valor correspondiente según los servicios prestados por el mismo, teniendo en cuenta el requerimiento de la E.S.E. HUV y la oferta presentada por el CONTRATISTA, la cual formará parte integral del contrato sindical. **CLAUSULA QUINTA: FORMA DE PAGO:** EL HOSPITAL UNIVERSITARIO DEL VALLE "Evaristo García" E.S.E. cancelará el valor correspondiente según los servicios prestados por el contratista, teniendo en cuenta el requerimiento de la E.S.E. HUV y la oferta presentada por el CONTRATISTA, la cual forma parte integral del contrato sindical, en ocho (8) cuotas mensuales, con modalidad de pago mes vencido, previa presentación de la factura y/o cuenta de cobro por parte del contratista.; presentación de informes, aceptación de la factura y/o cuenta de cobro, y certificación de cumplimiento, documentos expedidos por el interventor del presente contrato. Sobre el valor mensual facturado se pagará al Contratista un porcentaje del seis por ciento (6%) como costo de administración, también pagadero de manera mensual, el cual debe ser discriminado al igual que todos los ítems que se cobren en la factura mensual presentada por el Contratista. **PARÁGRAFO PRIMERO:** Para el pago EL CONTRATISTA deberá presentar la factura y/o cuenta de cobro correspondiente y acreditar que se encuentra al día en sus obligaciones frente al Sistema de Seguridad Social integral. **PARAGRAFO SEGUNDO:** El valor de la cuota, deberá corresponder a los servicios efectivamente prestados por el contratista, de acuerdo con la necesidad del servicio, sin exceder el valor total del contrato. **PARAGRAFO TERCERO:** Para liquidar los servicios efectivamente prestados por el contratista bajo la modalidad de pago por evento, durante la ejecución del presente contrato, se tendrán en cuenta las tarifas pactadas entre las partes, de acuerdo al anexo técnico. Las certificaciones para el pago de las actividades realizadas por el contratista bajo la modalidad de evento solo serán



CONTRATO SINDICAL PARA LA PRESTACION DE SERVICIOS

No. CP-HUV-19-005

reconocidas por el interventor y/o supervisor del contrato las que estén soportadas de acuerdo a la facturación debidamente radicada por el HUV a las respectiva EPS donde se especifique los honorarios profesionales acordados. **PARÁGRAFO CUARTO:** En el caso de presentarse glosas se tendrá en cuenta lo siguiente: a) cuando se presente errores de cualquier índole en la factura y/o cuenta de cobro, o no se reúnan los requisitos exigidos por el contratante para su radicación, estas serán glosadas indicando claramente la razón por la cual se efectúa la glosa. Dicha situación debe ser informada al contratista dentro de los veinte (20) días siguientes a la fecha de recibo de la factura y/o cuenta de cobro correspondiente. b) La cuenta de cobro glosada no dará lugar al pago de intereses moratorios. c) Una vez efectuada la glosa a la factura y/o cuenta de cobro, el contratista debe corregirla dentro de los veinte (20) días siguientes al recibo de la misma, plazo este dentro del cual deberá radicarla nuevamente y el plazo para su pago empezará a contarse de nuevo. d) en el caso de que se presenten glosas imputables al contratista, estos valores serán asumidos por él. **PARAGRAFO QUINTO:** En todo caso los pagos que se efectúen en desarrollo de las obligaciones contractuales se sujetarán al registro presupuestal y al flujo de caja del HUV. **CLAUSULA SEXTA: PLAZO DE EJECUCIÓN:** El plazo de ejecución del presente contrato sindical será contada a partir de la firma del primero (01) de marzo de 2019 hasta el día treinta y uno (31) de Octubre de Dos Mil Diecinueve (2019). **PARÁGRAFO PRIMERO:** En ningún caso habrá lugar a prórroga o adiciones automáticas o tácitas del presente contrato. **PARÁGRAFO SEGUNDO:** El CONTRATISTA, deberá tener la disponibilidad inmediata a partir de la suscripción del presente contrato para iniciar la ejecución del mismo. **PARÁGRAFO TERCERO:** El presente contrato estará sometido a condición resolutoria, es decir, que en el evento que el HOSPITAL UNIVERSITARIO DEL VALLE "Evaristo García" E.S.E renuncie o pierda por cualquier razón el uso y goce de los bienes que conforman la E.S.E. HUV, el mismo se resolverá IPSO FACTO y quedarán sin vigencia las obligaciones contenidas al interior del mismo, sin que por este hecho se genere indemnización alguna a cargo de las partes. En consecuencia, de lo anterior, el CONTRATISTA renuncia a cualquier reclamación contra el HOSPITAL UNIVERSITARIO DEL VALLE "Evaristo García" E.S.E, en el evento en que opere la condición resolutoria. **CLAUSULA SÉPTIMA: LUGAR DE EJECUCIÓN.** La ejecución del contrato se llevará a cabo en las instalaciones del Hospital Universitario del Valle "Evaristo García" E.S.E. – H.U.V., ubicado en la Calle 5 # 36-08 en la ciudad de Cali y sus dependencias externas. **CLAUSULA OCTAVA: PERFECCIONAMIENTO Y EJECUCIÓN:** El presente contrato se dará por perfeccionado una vez haya sido suscrito por las partes y para su ejecución se requiere la expedición del certificado de reserva presupuestal. **CLAUSULA NOVENA: RESPONSABILIDAD GENERAL Y EXCLUSIÓN DE LA RELACIÓN LABORAL.** El CONTRATISTA prestará el servicio de acuerdo con las normas legales con libertad, autonomía técnica y administrativa suya y de sus afiliados. EL CONTRATISTA asume en forma total y exclusiva la responsabilidad que pueda derivarse por la calidad e idoneidad de la ejecución del presente contrato. Además, los afiliados-participes vinculados por EL CONTRATISTA para desarrollar el objeto del presente contrato no tendrán ningún vínculo laboral ni jurídico con el HOSPITAL UNIVERSITARIO DEL VALLE "Evaristo García" E.S.E., y por tanto corresponde al CONTRATISTA el pago de las retribuciones de compensaciones a sus afiliados de conformidad al reglamento colectivo. En consecuencia, el presente contrato no constituye vínculo laboral alguno entre los afiliados participes de "AGESOC" y el HOSPITAL UNIVERSITARIO DEL VALLE. **CLAUSULA DECIMA: INTERVENTORIA Y SUPERVISIÓN:** La

712

CONTRATO SINDICAL PARA LA PRESTACION DE SERVICIOS

No. CP-HUV-19-005

este contrato estará a cargo de una Interventoría externa contratada para el efecto por el Hospital Universitario del valle " Evaristo Gracia" Empresa social del Estado, para la realización del seguimiento, control y vigilancia del presente contrato sindical, lo cual será notificado una vez cumplido los requisitos de legalización. La interventoría tendrá las siguientes obligaciones:

- 1) Solicitar informes, aclaraciones y explicaciones sobre el desarrollo de la ejecución contractual.
- 2) Mantener informado al Hospital de los hechos o circunstancias que puedan constituir actos de corrupción tipificados como conductas punibles, o que puedan poner o pongan en riesgo el cumplimiento del contrato, o cuando tal incumplimiento se presente.
- 3) Exigir la calidad de los servicios contratados por el Hospital, o en su defecto, los exigidos por las normas técnicas obligatorias, y certificar como recibida a satisfacción, únicamente los servicios que han sido ejecutados a cabalidad.
- 4) Informar al Hospital los hechos o circunstancias que puedan constituir actos de corrupción tipificados como conductas punibles.
- 5) Informar oportunamente al Hospital y al Ordenador del gasto de un posible incumplimiento del contrato o de alguna de las obligaciones emanadas del mismo, ya sea de forma total o parcial, a fin de adoptar las medidas necesarias para salvaguardar el interés general y los recursos públicos involucrados.
- 6) Exigir el cumplimiento del contrato en todas sus partes.
- 7) Realizar seguimiento continuo para verificar que el contratista cumpla con las condiciones exigidas y ofrecidas.
- 8) Resolver las consultas que le formule el contratista y hacerle las observaciones que estime conveniente.
- 9) Elaborar oportunamente las actas a que haya lugar, incluyendo la de liquidación final del contrato.
- 10) Emitir concepto técnico previo sobre la suspensión, celebración de contratos adicionales y actas de modificación del contrato, en el evento en que sea necesario
- 11) Informar a la entidad contratante de manera oportuna acerca de situaciones o hechos que afecten el desarrollo del contrato en cualquier etapa de su ejecución.
- 12) Auditar y expedir la aceptación de la factura y/o cuenta de cobro presentada por **EL CONTRATISTA**.
- 13) Autorizar o rechazar el pago de las facturas.
- 14) Remitir copia a la Oficina Asesora Jurídica del H.U.V. de las actas o informes que se produzcan durante la ejecución del presente contrato para el respectivo archivo en el correspondiente expediente.
- 15) Entenderse con las autoridades o con otras Entidades o personas, cuando el **CONTRATISTA** lo solicite, para resolver los problemas que puedan afectar el normal desarrollo de las acciones.
- 16) Comunicar al **CONTRATISTA** las determinaciones que tome la ESE, sobre los cambios o modificaciones de las acciones cuando así convenga para la buena ejecución del contrato.
- 17) Verificar el pago de aportes al sistema de seguridad social integral del **CONTRATISTA**.
- 18) Verificar que los documentos requeridos en el contrato sean aportados en su totalidad por el **CONTRATISTA** y se hayan constituido las garantías exigidas.
- 19) Todas las demás que dispone la Ley 1474 de 2011.
- 20) Las demás obligaciones que se le asignen.

PARAGRAFO I: El interventor que ejerce la vigilancia y control no tendrá autorización para exonerar al **CONTRATISTA** de ninguna de sus obligaciones, o deberes que emanen del presente contrato, ni imponer obligaciones distintas a las estipuladas en este Contrato ni exonerarlo de ninguno de los deberes o responsabilidades que conforme al mismo son de su cargo. Por lo tanto, no podrá impartir instrucciones al **CONTRATISTA** que impliquen modificaciones a los términos de este contrato.

PARAGRAFO II: De las órdenes o instrucciones que imparta el interventor que ejerce la vigilancia y control del contrato al **CONTRATISTA**, deberá dejarse registro.

CLAUSULA DECIMA PRIMERA: PERMANENCIA DEL SERVICIO:



CONTRATO SINDICAL PARA LA PRESTACION DE SERVICIOS

No. CP-HUV-19-005

Por la naturaleza misma de la prestación de los servicios la Asociación Sindical no podrá dar por terminado el contrato y/o suspenderlo intempestivamente. **CLAUSULA DECIMA SEGUNDA: CESIÓN DEL CONTRATO:** Este contrato se celebra en consideración a las calidades del CONTRATISTA, por consiguiente éste no podrá cederlo a persona alguna, salvo previa autorización escrita del HUV. **CLAUSULA DECIMA TERCERA: INHABILIDADES E INCOMPATIBILIDADES:** El CONTRATISTA manifiesta bajo la gravedad del juramento que se entiende prestado con la firma del presente contrato, que no se halla incurso en las inhabilidades e incompatibilidades señaladas por la Ley que le impidan celebrar y ejecutar este contrato. Si le llegare a sobrevenir inhabilidad o incompatibilidad alguna, renunciará a su ejecución. **PARÁGRAFO PRIMERO:** En virtud del principio de responsabilidad el CONTRATISTA responderá por haber ocultado al contratar, inhabilidades, incompatibilidades o prohibiciones, o por haber suministrado información falsa. **CLÁUSULA DECIMA CUARTA: GARANTÍA:** EL CONTRATISTA deberá constituir a su costa y a favor del HOSPITAL UNIVERSITARIO DEL VALLE "Evaristo García" E.S.E. garantía que avale el cumplimiento de las obligaciones surgidas del presente contrato y la ejecución idónea y oportuna del objeto contratado, consistente en una póliza expedida por una compañía de seguros legalmente autorizada para funcionar en Colombia, y/o Pagaré conforme a lo preceptuado en el Artículo 24 del Acuerdo 07 de 2014, que garantice: a) **CUMPLIMIENTO DEL CONTRATO:** Equivalente al diez por ciento (10%) del valor total del presente contrato, con una vigencia igual al plazo del mismo y seis (6) meses más. b) **EL PAGO DE SALARIOS, PRESTACIONES SOCIALES E INDEMNIZACIONES LABORALES:** En cuantía equivalente al cinco por ciento (5%) del valor del contrato y con una vigencia igual al plazo del contrato y tres (3) años más. c) **RESPONSABILIDAD CIVIL EXTRA CONTRACTUAL.** Para eventuales indemnizaciones por lesiones, muertes o daños en propiedad o a terceros, por el valor equivalente a Doscientos (200) SMMLV y la vigencia de esta garantía deberá ser igual al plazo de ejecución del contrato. d) **CALIDAD DEL SERVICIO:** Equivalente al veinte por ciento (20%) del valor del contrato, por el término de duración del mismo y seis (06) meses más. **PARAGRAFO PRIMERO:** La garantía de cumplimiento constituye la caución a que alude el artículo 2.2.2.1.23 del Decreto 036 de 2015. **PARAGRAFO SEGUNDO:** Corresponderá a la asociación SINDICAL constituir a su costa la garantía única Pagaré y/o póliza, la cual se entiende igualmente otorgada a su favor, para las obligaciones de la E.S.E. **PARAGRAFO TERCERO:** En el evento de concederse prórroga en el plazo para la ejecución del contrato o celebrarse contratos adicionales, se procederá así: a) Si es prórroga del plazo, se prorrogará la vigencia de la garantía en los correspondientes riesgos amparados, en el mismo término de la prórroga autorizada; b) Si es aumento del valor del contrato, aumentará el valor de los riesgos amparados en la garantía y otorgada en igual proporción. **PARÁGRAFO CUARTO:** El CONTRATISTA deberá allegar la Garantía (pagare o póliza) a la Oficina Asesora Jurídica del Hospital Universitario del Valle para su aprobación debidamente firmada por el tomador. **CLAUSULA DECIMA QUINTA: INDEMNIDAD:** El CONTRATISTA mantendrá indemne al HOSPITAL UNIVERSITARIO DEL VALLE contra todo reclamo, demanda, acción legal, y costos que puedan causarse o surgir por daños o lesiones a personas o bienes, ocasionados por el CONTRATISTA o su personal, durante la ejecución del objeto y obligaciones del contrato. En caso de que se formule reclamo, demanda o acción legal contra el HOSPITAL UNIVERSITARIO DEL VALLE por asuntos, que según el contrato sean de responsabilidad del contratista, se le comunicará lo más pronto posible de ello para que por su

CONTRATO SINDICAL PARA LA PRESTACION DE SERVICIOS

No. CP-HUV-19-005

cuenta adopte oportunamente las medidas previstas por la ley para mantener indemne al HOSPITAL UNIVERSITARIO DEL VALLE y adelante los trámites para llegar a un arreglo del conflicto. El HOSPITAL UNIVERSITARIO DEL VALLE, a solicitud del CONTRATISTA podrá prestar su colaboración para atender los reclamos legales y el contratista a su vez reconocerá los costos que éstos le ocasionen al HOSPITAL UNIVERSITARIO DEL VALLE, sin que la responsabilidad del contratista se atenúe por este reconocimiento, ni por el hecho que el HOSPITAL UNIVERSITARIO DEL VALLE en un momento dado haya prestado su colaboración para atender a la defensa de sus intereses contra tales reclamos, demandas o acciones legales. Si en cualquiera de los eventos previstos en este numeral el contratista no asume debida y oportunamente la defensa del HOSPITAL UNIVERSITARIO DEL VALLE, éste podrá hacerlo directamente, previa comunicación escrita al contratista, quien pagará todos los gastos en que la entidad incurra por tal motivo. En ningún caso el HOSPITAL UNIVERSITARIO DEL VALLE será llamado en garantía o actuará solidariamente. **CLAUSULA DECIMA SEXTA: RÉGIMEN LEGAL-** El presente contrato se rige por las normas del derecho privado. No obstante, con fundamento en el artículo 194 y 195 de la ley 100 de 1993, se incorporan al mismo las cláusulas exorbitantes consagradas en la ley 80 de 1993, en la ley 1150 de 2007, Decreto 036 de 2016, en las demás normas que las modifiquen o adicionen. Para la aplicación de las cláusulas exorbitantes la Empresa aplicara el procedimiento establecido en dichas normas, con el objeto de garantizar el derecho de defensa. **CLAUSULA DECIMA SEPTIMA - CLÁUSULA PENAL PECUNIARIA:** EL CONTRATANTE podrá solicitar como sanción pecuniaria el equivalente al diez por ciento (10%) del valor total del contrato, en caso de incumplimiento de las obligaciones contractuales por parte del CONTRATISTA. **CLAUSULA DECIMA OCTAVA - CADUCIDAD:** EL HOSPITAL en cualquier momento podrá declarar la caducidad de este Contrato, sin que haya lugar a indemnización en favor del CONTRATISTA, en caso de presentarse algún hecho constitutivo de incumplimiento de las obligaciones a cargo del CONTRATISTA establecidas en el presente contrato, las cuales afecten grave y directamente la ejecución del mismo y evidencien que puede conducir a su paralización, esto de conformidad con lo establecido en el Estatuto de Contratación del H.U.V. En caso de terminar el Contrato por ejercer esta facultad, EL HOSPITAL pagará al CONTRATISTA la cantidad que deba por los servicios prestados hasta el momento de declaratoria de la caducidad, en los términos de este Contrato. **CLAUSULA DECIMA NOVENA: ESTATUTO DE CONTRATACIÓN:** EL CONTRATISTA conoce y acepta el Estatuto de Contratación del HOSPITAL UNIVERSITARIO DEL VALLE "Evaristo García" E.S.E., adoptado mediante Acuerdo N°. 007 del 03 de junio de 2014. **CLAUSULA VIGESIMA: COSTOS:** Todos los costos necesarios para la ejecución y el cumplimiento de las obligaciones del presente contrato serán exclusivamente por cuenta de la CONTRATISTA, quien autoriza al HOSPITAL UNIVERSITARIO DEL VALLE para hacer las deducciones a que haya lugar, tales como estampillas, impuestos, y otros, al igual que los dineros que por cualquier concepto adeude al HOSPITAL UNIVERSITARIO DEL VALLE sin perjuicio de los demás pagos que por Ley debe efectuar la CONTRATISTA con ocasión de este Contrato. **CLAUSULA VIGESIMA PRIMERA: FONDOS DEL CONTRATO Y/O SUBORDINACIÓN PRESUPUESTAL:** El valor del presente contrato se imputará a la vigencia fiscal del 2018 del presupuesto del HOSPITAL UNIVERSITARIO DEL VALLE "Evaristo García" E.S.E. Según Certificado de Disponibilidad Presupuestal No. 344 de 15 de Enero de 2019. **CLAUSULA VIGESIMA SEGUNDA: SOLUCION DE CONTROVERSIAS:** De conformidad con lo establecido en Decreto

CONTRATO SINDICAL PARA LA PRESTACION DE SERVICIOS

No. CP-HUV-19-005

Reglamentario 036 de 2016, las controversias que se originen entre las partes contratantes en virtud del contrato sindical para la prestación de servicios podrán ser resueltas por arbitramento voluntario u otros mecanismos alternativos, si así lo acuerdan las partes, o en su defecto por la jurisdicción laboral y de la seguridad social. **CLAUSULA VIGESIMA TERCERA: DOCUMENTOS DEL CONTRATO:** Constituyen documentos del presente Contrato la documentación aportada por el CONTRATISTA, al igual, que las actas y acuerdos suscritos entre el HOSPITAL UNIVERSITARIO DEL VALLE "Evaristo García" ESE y el CONTRATISTA que se produzcan durante la ejecución del contrato. **CLAUSULA VIGESIMA CUARTA: CAUSALES DE TERMINACIÓN DEL CONTRATO:** Son causales de terminación del contrato: 1) Incumplimiento de alguna de las obligaciones contractuales o alguna de las normas vigentes sobre CONTRATO SINDICAL. 2) Vencimiento del plazo de ejecución. 3) Por mutuo acuerdo. 4) Por terminación unilateral. 5) Por razones de fuerza mayor ajenas a la voluntad de las partes. 6) Por la imposibilidad del CONTRATANTE de cumplir su objeto social por la orden de autoridad competente. **PARAGRAFO.** En caso de presentarse alguno de los eventos previstos para la terminación anticipada del Contrato, se dará por terminado el mismo, dejando constancia de ello en acta suscrita por las partes. **CLAUSULA VIGESIMA QUINTA: CORRECCIONES.** El CONTRATANTE se reserva la facultad de corregir o aclarar este contrato, en caso de incurrir en errores de transcripción o de copia, para lo cual informará al contratista. **CLAUSULA VIGESIMA SEXTA: VEEDURÍA:** Este contrato de prestación de servicios está sujeta a la vigilancia y control ciudadano conforme a lo previsto en la Ley 850 de 2003, el artículo 36 del Acuerdo N°. 007 de 2.014 y demás normas que reglamenten la materia. **CLAUSULA VIGESIMA SEPTIMA: DOMICILIO:** Para todos los efectos del presente contrato, se señala como domicilio el Departamento del Valle del Cauca - Municipio de Santiago de Cali. **CLAUSULA VIGESIMA OCTAVA: NOTIFICACIONES Y COMUNICACIONES:** Las notificaciones o comunicaciones entre las partes deberán dirigirse a las siguientes direcciones: Hospital Universitario del Valle "Evaristo García" E.S.E. en la Calle 5ª. N°. 36 - 08 en la ciudad de Santiago de Cali. A la Asociación Gremial Especializada en Salud del Occidente – Agesoc en la Calle 39 Norte No. 4 N 151 de la ciudad de Santiago de Cali. El cambio de dirección será notificado por escrito a la otra parte con la debida anticipación.

En señal de conformidad las partes suscriben el presente contrato, a 12 8 FEB 2019

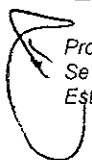
POR EL HOSPITAL


JEFFERSON OCORO MONTAÑO
Gerente General (e)

POR EL CONTRATISTA


ALBA RUTH LIBREROS LOZADA
Representante Legal "AGESOC".

HOSPITAL UNIVERSITARIO DEL VALLE
"EVARISTO GARCIA" E.S.E


Proyectó: Angela Maria Beltran R – Profesional Administrativa AGESOC
Se adjunta anexo técnico
Esta minuta consta de 11 folios.



HOSPITAL UNIVERSITARIO DEL VALLE "Evaristo García" E.S.E.

DIRECCIÓN FINANCIERA - SUBDIRECCIÓN DE PRESUPUESTO - CONTABILIDAD - COSTOS E INVENTARIOS

ÁREA DE PRESUPUESTO

CERTIFICADO DE DISPONIBILIDAD PRESUPUESTAL

CERTIFICA:

CDP, No. 344

QUE EN EL PRESUPUESTO DE GASTOS DE LA VIGENCIA FISCAL 2019, EXISTE PARTIDA PRESUPUESTAL DISPONIBLE PARA EJECUCIÓN DE GASTOS DURANTE EL MES DE ENERO DE ACUERDO CON:

RUBRO PRESUPUESTAL	DENOMINACIÓN DEL RUBRO PRESUPUESTAL	TOTAL
102020010002	PERSONAL ESPECIALIZADO ESTAMPILLA	9,389,780,137.00

TOTAL	9,389,780,137.00
--------------	-------------------------

VALOR EN LETRAS: NUEVE MIL TRESCIENTOS OCHENTA Y NUEVE MILLONES SETECIENTOS OCHENTA MIL CIENTO TREINTA Y SIETE PESOS CON 00/100 M/CTE

FECHA DE EXPEDICIÓN: Enero 15 De 2019

EXPEDIDO:


ÁREA DE PRESUPUESTO
SUBDIRECCIÓN PRESUPUESTO, CONTABILIDAD, COSTOS E INVENTARIOS



HOSPITAL UNIVERSITARIO DEL VALLE "Evaristo García" E.S.E.

DIRECCIÓN FINANCIERA - SUBDIRECCIÓN DE PRESUPUESTO - CONTABILIDAD - COSTOS E INVENTARIOS
ÁREA DE PRESUPUESTO

CERTIFICADO DE REGISTRO PRESUPUESTAL

CRP. N°: 412

AFECTA LA DISPONIBILIDAD N°: 344 -

POR MEDIO DEL CUAL SE PERFECCIONA EL COMPROMISO PARA LA ORDENACIÓN DEL SIGUIENTE GASTO:

RUBRO PRESUPUESTAL	DENOMINACIÓN DEL RUBRO PRESUPUESTAL	TOTAL
102020010002	PERSONAL ESPECIALIZADO ESTAMPILLA	9,389,780,137.00

TOTAL	9,389,780,137.00
--------------	-------------------------

VALOR EN LETRAS: NUEVE MIL TRESCIENTOS OCHENTA Y NUEVE MILLONES SETECIENTOS OCHENTA MIL CIENTO TREINTA Y SIETE PESOS CON 00/100 M/CTE

CÉDULA / NIT: 900522923-8

BENEFICIARIO: ASOCIACION GREMIAL ESPECIALIZA

CONTRATO: CPHUV19005

CONCEPTO: SERV PROCESO MEDICOS ESPECIALISTAS HASTA OCT31201

FECHA DE EXPEDICIÓN: Febrero 28 De 2019

EXPEDIDO:

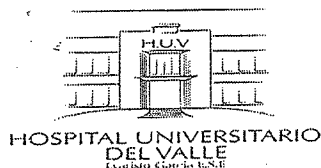
ÁREA DE PRESUPUESTO
SUBDIRECCIÓN PRESUPUESTO, CONTABILIDAD, COSTOS E INVENTARIOS



OTRO SÍ N°. 1
AL CONTRATO SINDICAL PARA LA PRESTACION
DE SERVICIOS No. C20-001

Entre los suscritos a saber, **MARISOL BADIEL OCAMPO**, mayor de edad, domiciliada en Cali, identificada con la cédula de ciudadanía N°. 31.921.970 extendida en Cali (V), obrando en nombre y representación del **HOSPITAL UNIVERSITARIO DEL VALLE "Evaristo García" E.S.E.**, entidad sin ánimo de lucro, transformada en Empresa Social del Estado del orden Departamental mediante Decreto 1807 del 07 de noviembre de 1995 con domicilio principal en Cali, con NIT. 890.303.461-2, en calidad de Gerente General encargada, según Resolución Departamental N°. 1.220.68.003 del 14 de enero de 2020, quien para efectos del presente contrato se denominará **EL CONTRATANTE** y por la otra la señora **ALBA RUTH LIBREROS LOZADA**, mayor de edad, identificada con cédula de ciudadanía N°. 31.906.433 expedida en Cali, quien obra como representante legal de la **ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE - "AGESOC"**, como consta en la certificación expedida por el Ministerio de Trabajo, inscrita y vigente como organización sindical de primer grado y gremial, con personería jurídica y acta de constitución número 000679 del 15 de mayo de 2012, con NIT. No. 900.522923-8, hemos acordado celebrar el presente OTRO SI No. 1 al contrato sindical para la prestación de servicios No. **C20-001**, de acuerdo a las siguientes consideraciones:

1. Que el HOSPITAL UNIVERSITARIO DEL VALLE "Evaristo García" E.S.E, suscribió el día 01 de Enero de 2020, Contrato Sindical para la prestación de servicios **C20-001**, para el **"PRESTAR APOYO EN LA EJECUCIÓN DEL PROCESO DE MÉDICOS ESPECIALISTAS DEL HOSPITAL UNIVERSITARIO DEL VALLE "EVARISTO GARCÍA" E.S.E. – H.U.V. EN APROXIMADAMENTE 117.372 HORAS"**, con fecha de inicio 01 de enero de 2020 y terminación el 31 de enero de 2020.
2. Que el Valor inicial del contrato fue pactado en **MIL SEISCIENTOS CATORCE MILLONES OCHOCIENTOS VEINTISEIS MIL DOSCIENTOS PESOS (\$1.614.826.200) M/CTE, INCLUIDO IVA EN LO QUE APLIQUE.**
3. Que mediante oficio de modificaciones contractuales de fecha 20 de enero de 2020, la supervisora del contrato C20-001; la Dra. XILENA RAMIREZ PALOMEQUE, y jefe de la oficina coordinadora de Talento Humano del HUV, solicita modificación al contrato en mención en el sentido de adicionar a la **CLÁUSULA CUARTA - VALOR TOTAL DEL CONTRATO**, por la suma de **OCHOCIENTOS SIETE MILLONES CUATROCIENTOS TRECE MIL CIEN PESOS (\$ 807.413.100) M/CTE., INCLUIDO IVA EN LOQUE APLIQUE**, con base a la anterior motivación:



OTRO SÍ N° 1
AL CONTRATO SINDICAL PARA LA PRESTACION
DE SERVICIOS No. C20-001

Que debido a la apertura de nuevos servicios y la adecuación de los existentes se ha generado mayor capacidad de atención al usuario vallecaucano y los departamentos aledaños en diferentes especialidades, generando la necesidad de brindar una atención de calidad como se acostumbra en la institución, por tanto, es indispensable contar con el apoyo en el proceso de médicos especialista en aras de atender toda la demanda, sobre todo en una institución de mediana y alta complejidad. De la misma manera se le carga a este contrato la modalidad de facturación por evento el cual afecta el comportamiento presupuestario para el mismo, cabe aclarar que es debido a la alta demanda de servicios, y la proyección que obtuvo la entidad.

Lo anterior causa un incremento en el consumo del contrato que a la fecha presenta un comportamiento en su ejecución del 80% y se espera un mayor consumo para lo que resta del periodo, tal hecho genera que la institución adicione presupuesto por un valor del 50% del inicial.

Qué por las consideraciones anteriormente descritas, específicamente la necesidad del servicio, se hace necesario prorrogar el contrato en mención por 15 días más, es decir, hasta el 15 de febrero o hasta agotar el presupuesto del contrato, lo que ocurra primero.

Por lo anterior, es de suma importancia contar con la disponibilidad presupuestal que permita la continuidad del proceso sin causar obstrucciones en la prestación del mismo y garantizar una atención a los usuarios; así mismo, debido a los motivos anteriormente expuestos se han facturado mas procedimientos; pues al tener mayor capacidad instalada proporcionalmente se aumentan los costos, debido a ello la necesidad de adición presupuestal y prórroga en tiempo.

El contrato se suscribió por un total de MIL SEISCIENTOS CATORCE MILLONES OCHOCIENTOS VEINTISEIS MIL DOSCIENTOS M/CTE (\$ 1.614.826.200) por tanto, se requiere adición presupuestal por un valor de OCHOCIENTOS SIETE MILLONES CUATROCIENTOS TRECE MIL CIENTO PESOS (\$ 807.413.100) M/CTE.

Que, con relación a lo anteriormente expuesto, se hace indispensable entonces realizar las siguientes modificaciones:

PRIMERA: Se adicione en valor a la **CLÁUSULA CUARTA "VALOR DEL CONTRATO"** en la suma de: **OCHOCIENTOS SIETE MILLONES CUATROCIENTOS TRECE MIL CIENTO PESOS (\$ 807.413.100) M/CTE.**

4. Para lo cual se cuenta con el certificado de disponibilidad presupuestal No. ____ de ____ de enero de 2020 (Honorarios Agremiaciones – Rubro Presupuestal: - _____); ello con el objeto de darle continuidad a la prestación del servicio, tal como lo expresan en el escrito de solicitud de modificaciones contractuales adjunto.

5. Que en consecuencia se adicionará en valor el contrato Sindical para la prestación de servicios No. C20-001 de 01 de enero de 2020 en procura de asegurar el cumplimiento de los fines de la contratación, teniendo en cuenta lo dispuesto por el Consejo de Estado, Sala de Consulta y Servicio Civil, que en punto a la adición de contratos precisó lo siguiente:¹

"De lo expuesto se colige que son diferentes el contrato adicional y la adición de contratos. Aquel es un nuevo contrato, mientras que ésta es una modificación de un contrato en ejecución.

La Ley 80 de 1993 abandonó el concepto de contrato adicional e introdujo el de "adición de los contratos", sin especificar los elementos sobre los cuales puede hacerse la adición, mantuvo sí un límite: no más del cincuenta por ciento (50%) de su inicial, expresado éste en salarios mínimos legales mensuales.

¹ CONSEJO DE ESTADO. Sala de consulta y Servicio Civil. Radicación N° 1121 del 26 de agosto de 1998. M.P. Cesar Hoyos Salazar.

La adición de contratos puede entenderse como una modificación del mismo por cuanto el artículo 16 de la Ley 80 estatuye que la modificación unilateral consiste en introducir variaciones en el contrato por la entidad contratante, cuando previamente las partes no lleguen a un acuerdo sobre la supresión o adición de obras, trabajos, suministros o servicios.

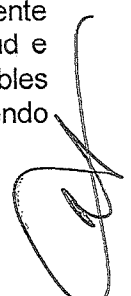
Por su parte, el artículo 14 que prevé los medios que pueden utilizar las entidades estatales para el cumplimiento del objeto contractual, entre ellos la modificación unilateral, prescribe que en los actos en que se ejerciten algunas de estas potestades deberá procederse al reconocimiento y orden de pago de las compensaciones e indemnizaciones a que tengan derecho las personas objeto de tales medidas y se aplicarán los mecanismos de ajuste de las condiciones y términos contractuales a que haya lugar, todo ello con el fin de mantener la ecuación o equilibrio inicial.

Por tanto, la adición del contrato debe entenderse como un agregado a las cláusulas del mismo. Es un instrumento apropiado para resolver las situaciones que se presentan cuando en desarrollo de un contrato se establece la necesidad de incluir elementos no previstos expresamente en el pliego de la licitación y por ende excluidos del contrato celebrado, pero que están ligados a éste y resultan indispensables para cumplir la finalidad que con él se pretende satisfacer. En estos casos, puede acudir a una adición del contrato inicial con las limitaciones previstas en la ley.

7- Que el HOSPITAL UNIVERSITARIO DEL VALLE "Evaristo García" E.S.E., en cumplimiento a sus obligaciones constitucionales y legales y atendiendo la misión de la entidad, debe garantizar la prestación de los servicios de salud de manera "oportuna, personalizada, humanizada, integral, continua y de acuerdo a los estándares aceptados en procedimientos y práctica profesional" según la ley, privilegiando por contera los usuarios y efectivizando sus derechos fundamentales, como son el derecho a la vida y por conexidad el derecho a la salud y la seguridad social.

8- Que la jurisprudencia constitucional, al analizar la continuidad como elemento esencial de la prestación del servicio, ha establecido que es obligación primordial, tanto de las entidades estatales como de los particulares que participen en la prestación del servicio público de salud, garantizar que no se interrumpa injustificadamente (Sentencia T-515 del 8 de mayo de 2000), para el caso en particular se busca garantiza la prestación de un servicio de vital importancia para la Institución, considerando el flujo y la cantidad del personal que a diario ocupan las instalaciones de la institución y a su vez los bienes materiales propiedad del Hospital que podrían verse afectados.

9- Que el Principio de Continuidad en la prestación de servicios de salud, es entendido, como la imposibilidad de que las instituciones prestadoras de servicios de salud o aquellas entidades que tengan a su cargo la prestación de los mismos, interrumpan la prestación de los servicios de manera súbita, intempestiva o abrupta, sin que exista una justificación constitucionalmente admisible, afectando de esta manera las garantías individuales como la vida digna, salud e integridad personal de la población usuaria, en este caso el arrendamiento de los bienes muebles son de vital importancia para que la institución lleve a cabo su finalidad la cual es la Salud, siendo esta una herramienta que hace posible este objetivo.



10- Que el Consejo de Estado ha precisado que el plazo es un elemento accidental del contrato –no de su esencia ni de su naturaleza- y por ello puede ser materia de modificaciones. Al respecto, la Sección Quinta del Consejo de Estado, en sentencia del 24 de agosto de 2005, afirmó:

“Por otra parte, la prórroga del plazo de los contratos tiene el sustento jurídico de que el plazo no constituye un elemento de la esencia de los contratos a que alude el artículo 1501 del Código Civil y, por tanto, se puede modificar por acuerdo de las partes, pues no es una de ‘... aquellas cosas sin las cuales, o no produce efecto alguno, o degenera en otro contrato diferente’. Tampoco es un elemento de la naturaleza del contrato, esto es el que no siendo esencial en él, se entiende pertenecerle sin la necesidad de una cláusula especial, dado que si no se pacta, no existe norma legal que lo establezca. El plazo es, por tanto, un elemento accidental del contrato en razón a que, en los términos del mismo artículo, ni esencial ni naturalmente le pertenece a éste, y se le agrega por medio de cláusulas especiales, es decir que no es necesario para la formación del acto ni se sobreentiende como integrante de él. De consiguiente, no siendo el plazo un elemento de la esencia del contrato sino meramente accidental, se puede modificar por acuerdo de las partes, pues éstas lo establecen en el respectivo contrato.”

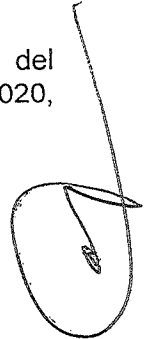
11-Que atendiendo los lineamientos trazados en la documentación que justifica la modificación al valor y plazo del contrato, que hace parte integral del presente documento y las consideraciones anteriores, las partes,

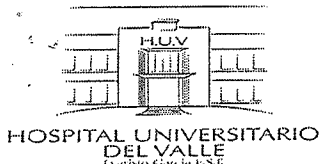
ACUERDAN:

CLAUSULA PRIMERA: OBJETO DEL PRESENTE OTRO SI: Las partes Acuerdan Modificar las a continuación: Cláusula Cuarta - Valor del Contrato y Sexta - plazo de ejecución, del contrato sindical de prestación de servicios No. C20-001 de 01 de enero de 2020; esto con el objetivo de garantizar la oportuna y eficiente continuidad del objeto propuesto.

CLAUSULA SEGUNDA: MODIFICACIÓN AL VALOR DEL CONTRATO: Se modifica la Cláusula Cuarta del contrato sindical para la prestación de servicios No. C20-001 de 01 de enero de 2020, adicionando el Valor del mismo, en la suma de **OCHOCIENTOS SIETE MILLONES CUATROCIENTOS TRECE MIL CIENTO PESOS (\$ 807.413.100) M/CTE, INCLUIDO IVA EN LOQUE APLIQUE**, para lo cual se cuenta con el certificado de disponibilidad presupuestal No. ____ de ____ de enero de 2020, razón por la cual la cláusula cuarta, quedará así: **CLÁUSULA CUARTA: VALOR TOTAL DEL CONTRATO:** Para todos los efectos legales y fiscales, el valor total del contrato, se fija en la suma de **DOS MIL CUATROCIENTOS VEINTIDOS MILLONES DOSCIENTOS TREINTA Y NUEVE MIL TRESCIENTOS PESOS (\$ 2.422.239.300) M/CTE**. La Forma de pago no sufre modificación alguna por la suscripción del presente Otro Si.

CLÁUSULA TERCERA – PLAZO DE EJECUCION: Se modifica la cláusula sexta del contrato C20-001, en plazo de la ejecución por un termino hasta el 15 de febrero del año 2020, o hasta el agotamiento presupuestal lo que ocurra primero.





OTRO SÍ N°. 1
AL CONTRATO SINDICAL PARA LA PRESTACION
DE SERVICIOS No. C20-001

CLAUSULA CUARTA - REAJUSTE DE LA GARANTÍA. El Contratista deberá reajustar las garantías exigidas en la Cláusula Décima Cuarta del Contrato Inicial de acuerdo al presente OTRO SÍ No. 01, de tal forma que cubra la ampliación de los valores asegurados con ocasión de la adición en valor y plazo a la ejecución.

CLAUSULA QUINTA – RESPONSABILIDAD: El Contratista y la supervisora, asumen plena responsabilidad de la información contenida en la solicitud de modificación y su aprobación, especialmente respecto al avance, valor actual del contrato y condiciones que justifican la necesidad de modificación del contrato, según el documento anexo de solicitud.

CLAUSULA SEXTA: PERFECCIONAMIENTO Y EJECUCIÓN. El presente OTRO SÍ No. 01 se entiende perfeccionado con la firma de las partes. Para su ejecución se requiere:
POR PARTE DEL CONTRATISTA: Ampliación y presentación de la garantía requerida.
POR PARTE DEL CONTRATANTE: Aprobación de la modificación a las pólizas.

CLAUSULA SEPTIMA: VIGENCIA DE LAS DEMÁS ESTIPULACIONES Y ALCANCE DE LA PRESENTE MODIFICACIÓN AL CONTRATO: Las demás cláusulas y condiciones del contrato sindical para la prestación de servicios No. No. C20-001 de 01 de enero del 2020, no modificadas por el presente documento quedan vigentes y su exigibilidad permanece en cuanto no se opongan a la presente modificación; Lo no aclarado, adicionado y/o modificado al contrato principal, conservará su tenor literal y el **CONTRATISTA** se obliga al cumplimiento de manera efectiva de todas y cada una de las obligaciones contenidas en el contrato sindical No. No. C20-001 de 01 de enero del 2020.

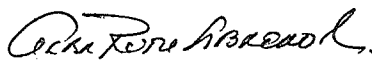
CLÁUSULA OCTAVA: El presente Otro sí No. 1 hace parte integral del Contrato Sindical para la Prestación de Servicios No. No. C20-001 de 01 de enero de 2020.

Para constancia se firma en Santiago de Cali, a los veinte un (21) días del mes de enero de 2020.

POR EL HOSPITAL:

POR EL CONTRATISTA:

MARISOL BADIEL OCAMPO
Gerente General (e)


ALBA RUTH LIBREROS LOZADA.
Representante Legal
“AGESOC”,

HOSPITAL UNIVERSITARIO
DEL VALLE “EVARISTO GARCIA” E.S.E.

Proyectó: Ángela María Beltrán – Profesional Administrativo Agesoc
Revisó: Viviana Bolaños Fernández - Profesional Administrativo Agesoc
Aprobó: Dr. Irne Tórres Castro – Gerente General HUV

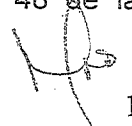
Esta minuta consta de Cinco (5) folios.

CONTRATO SINDICAL PARA LA PRESTACION DE SERVICIOS

No. **E19 - 004**

CONTRATO No.	:	E19 - 004
ENTIDAD CONTRATANTE	:	HOSPITAL UNIVERSITARIO DEL VALLE "EVARISTO GARCIA" E.S.E. NIT. 890.303.461-2
CONTRATISTA	:	ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE "AGESOC". NIT 900.522.923-8
OBJETO	:	PRESTAR APOYO EN LA EJECUCIÓN DEL PROCESO DE MÉDICOS ESPECIALISTAS DEL HOSPITAL UNIVERSITARIO DEL VALLE "EVARISTO GARCÍA" E.S.E. - H.U.V.
VALOR	:	UN MIL DOSCIENTOS CUARENTA Y DOS MILLONES DE PESOS (\$1.242.000.000.00) M. Cte. INCLUIDO EL IVA.
PLAZO	:	DOS (2) MESES, CONTADOS A PARTIR DEL 01 DE ENERO DE 2019 HASTA EL 28 DE FEBRERO DE 2019 O HASTA AGOTAR EL PRESUPUESTO.
DISPONIBILIDAD PRESUPUESTAL No.	:	5 de 01 de Enero de 2019

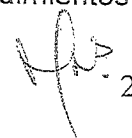
Entre los suscritos a saber: **IRNE TORRES CASTRO**, mayor de edad, domiciliado en Cali, identificado con la cédula de ciudadanía N°. 16.497.274 expedida en Buenaventura (Valle), obrando en nombre y representación del **HOSPITAL UNIVERSITARIO DEL VALLE "Evaristo García" E.S.E.**, entidad transformada en Empresa Social del Estado del orden Departamental mediante Decreto 1807 del 07 de noviembre de 1995 con domicilio principal en Cali, con NIT. 890.303.461-2, en calidad de Gerente General, según Decreto Departamental N°.010-24-1469 del 22 de Septiembre de 2017, corregido por el Decreto 010-24-1499 del 27 de septiembre de 2017 y Acta de Posesión No. 1367 del 25 de septiembre de 2017, quien para efectos del presente contrato se denominará **EL HOSPITAL - CONTRATANTE** de una parte, y por la otra la señora **ALBA RUTH LIBREROS LOZADA**, mayor de edad, identificada con cédula de ciudadanía N°. 31.906.433 expedida en Cali, quien obra como representante legal de la **ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE - "AGESOC"**, como consta en la certificación expedida por el Ministerio de Trabajo, inscrita y vigente como organización sindical de primer grado y gremial, con personería jurídica y acta de constitución número 000679 del 15 de mayo de 2012, con NIT No. 900.522923-8, y quien adelante se denominara **EL CONTRATISTA**, hemos convenido celebrar el presente contrato sindical contenida en las cláusulas que a continuación se estipulan, previas las siguientes consideraciones: a) Que la Ley 100 de 1993, respecto a las Empresas Sociales del Estado señala que "...constituyen una categoría especial de entidad pública descentralizada, con personería jurídica, patrimonio propio y autonomía administrativa, creadas por la ley o por las asambleas o concejos, según el caso..."; y que las mismas están sometidas al régimen jurídico previsto en el Capítulo III del Título II, sobre la organización del sistema general de seguridad social en salud, y en el objeto social se señala que el objeto es la prestación de servicios de salud, como un servicio público de seguridad social en salud a cargo del Departamento del Valle del Cauca, de conformidad con el con lo establecido en el Decreto Departamental No. 1807 del 07 de Noviembre de 1995. b) Que el artículo 48 de la



CONTRATO SINDICAL PARA LA PRESTACION DE SERVICIOS

No. C19- 004

Constitución Política de Colombia califica la Seguridad Social como un derecho irrenunciable y el artículo 49 ibídem establece que la atención en salud es un servicio público dada su función social y deber a cargo del Estado; así como los artículos 11 y 49, además de la Jurisprudencia, conceptos de la Corte Constitucional y demás fundamentos de derecho, es necesario proteger los derechos fundamentales a la vida y por conexidad los de la salud y la seguridad social de las personas, para el caso en especial, de las que son usuarias del HOSPITAL UNIVERSITARIO DEL VALLE "Evaristo García" E.S.E., en procura de su conservación y restablecimiento. c) Que en ejecución de dichos lineamientos y con el fin de asegurar la operatividad de la institución, el Hospital Universitario del Valle a través del acuerdo No 19 de 2016, mediante el cual se aprueba el mapa de procesos y la estructura orgánica del Hospital Universitario del Valle, modificado por el acuerdo No 23 del 01 de noviembre de 2016, estructuró por subgerencias y oficinas coordinadoras, alineado a los procesos de direccionamiento estratégico, procesos de servicios de salud, procesos Administrativos y financieros. Dentro del Proceso de Servicios de Salud del HUV E.S.E., se encuentran las Oficinas Coordinadoras de Urgencias y Emergencias, Oficina Coordinadora Quirúrgica, Oficina Coordinadora Clínica, Oficina Coordinadora de Hemato Oncología, oficina Coordinadora de Apoyo Diagnostico y Terapéutico, Oficina Coordinadora Académica. Subprocesos, en los que se prestan servicios de atención Hospitalaria Quirúrgica, No Quirúrgica y Especializada a la población del Departamento del Valle del Cauca. d) Además de lo anterior la Oficina Coordinadora debe: fijar las políticas, adoptar y participar activa y oportunamente en la elaboración, ejecución y seguimiento de los planes generales y específicos del Proceso de Apoyo Diagnóstico y Terapéutico, con el propósito de cumplir los objetivos de la institución; dirigir, controlar y vigilar el cumplimiento de los objetivos del Hospital Universitario del Valle, en concordancia con el plan de desarrollo y la políticas trazadas, coordinar y controlar el personal a su cargo, para garantizar el éxito del proceso, teniendo en cuenta las disposiciones legales vigentes; asistir a reuniones de comités y demás cuerpos en que intervengan la entidad o efectuar la delegaciones pertinentes; asegurar la generación de los productos determinados en la caracterización de los procesos a cargo para el cumplimiento de la misión de la institución; generar estrategias para la racionalización del gasto y mejorar la producción con el fin de garantizar la sostenibilidad financiera de la institución, presentar informes inherentes al proceso, requeridos por su jefe inmediato y/o entes de control sobre estadística de producción, ejecución presupuestal, indicadores y desempeño del proceso; mantener el Sistema de Control interno, el cual debe ser adecuado a la naturaleza, estructura y misión de la organización, gestionar y desarrollar la implementación del Sistema Obligatorio de Gestión de la calidad en salud, con el fin de garantizar la prestación de los servicios de la Entidad, de acuerdo con los procedimientos, metodologías, y acciones dirigidas al mejoramiento continuo según la normatividad vigente, garantizar la articulación, integración y cumplimiento de los procesos y procedimientos administrativos y misionales, relacionados con el proceso a su cargo, ejercer control y vigilancia de los reportes de obligatoriedad: eventos de notificación obligatoria y estadísticas vitales (certificados en línea) de acuerdo con la normatividad vigente, Garantizar el cumplimiento de los protocolos, procedimientos,

 2

CONTRATO SINDICAL PARA LA PRESTACION DE SERVICIOS

No. 2013-004

guías de atención, estándares y criterios de los actos médicos y demás actividades clínicas del personal del proceso a su cargo, implementar y mantener los programas de Farmacovigilancia, Tecnovigilancia y Reactivovigilancia que permia controlar los factores de riesgo derivados del uso de medicamentos, dispositivos médicos y reactivos, realizar seguimiento al cumplimiento de los convenios suscritos por el hospital para la formación del talento humano en salud y áreas afines, promover la donación voluntaria y altruista de sangre, garantizar la obtención, el procesamiento y almacenamiento de sangre humana destinada a la transfusión de la sangre total o en componentes separados, a procedimientos de aféresis y a otros procedimientos preventivos, terapéuticos y de investigación; asegurar la calidad de la sangre y sus derivados, y una práctica transfusional apropiada entre otras. e) Que cada proceso, requiere contratar con una Asociación o Agremiación Sindical la prestación de apoyo para la ejecución del Proceso de Servicios de Salud, los Subprocesos u Oficinas Coordinadoras y diferentes áreas que lo conforman; dentro de los cuales se encuentran la Oficina Coordinadora de Urgencias y Emergencias, Oficina Coordinadora Quirúrgica, Oficina Coordinadora Clínica, Oficina Coordinadora de Hemato Oncológica, Oficina Coordinadora de Apoyo Diagnostico y terapéutico, con **MEDICOS ESPECIALISTAS**. f) La descripción de las actividades a desarrollar dentro de los procesos y el alcance de las mismas, se encuentran descritas en el Manual de Calidad del HOSPITAL UNIVERSITARIO DEL VALLE y en la caracterización de los Procesos antes mencionados, que hacen parte del listado maestro del HUV; documentos que describen las actividades que se desarrollan dentro de cada proceso, estableciendo el objetivo, alcance, responsable, normatividad aplicable y los indicadores necesarios para garantizar su control y a cuyo desarrollo se obliga el Contratista. No puede perderse de vista que el Hospital Universitario del Valle "Evaristo García" E.S.E., como parte integrante de la red pública hospitalaria de atención en salud, servicio público a cargo del Estado, tiene por objeto la prestación de servicios de salud a la población del Departamento del Valle del Cauca. Así las cosas, para la prestación de tales servicios en condiciones de calidad y seguridad adecuadas, el Hospital requiere contratar el apoyo a los procesos y subprocesos respectivos, permitiendo que se cumpla la misión institucional de brindar una atención en salud con criterios de oportunidad, integralidad, eficiencia y competitividad, enfocada en un mejoramiento continuo y atención centrada en el usuario. En ese contexto, EL HOSPITAL UNIVERSITARIO DEL VALLE atendiendo su marco legal y los objetivos estratégicos trazados, considera conveniente y necesario adelantar el proceso de contratación para garantizar la prestación de apoyo para la ejecución del Proceso de Servicios de Salud, los Subprocesos u Oficinas Coordinadoras y diferentes áreas que lo conforman; dentro de los cuales se encuentran dentro de los cuales se encuentran la Oficina Coordinadora de Urgencias y Emergencias, Oficina Coordinadora Quirúrgica, Oficina Coordinadora Clínica, Oficina Coordinadora de Hemato Oncológica, Oficina Coordinadora de Apoyo Diagnostico y terapéutico, con **MEDICOS ESPECIALISTAS**, sin que deba vincular o contratar directamente al respectivo profesional o asumir la carga laboral que se deriva de cada caso, lo cual repercute en los costos de la prestación del servicio. Por lo anterior, si tenemos en cuenta la realidad físico - operativa de la entidad, al no existir en la planta de cargos

CONTRATO SINDICAL PARA LA PRESTACION DE SERVICIOS

No. C19 - 004

personal suficiente, que sirviera de apoyo al cumplimiento institucional, el incremento en la venta de servicios y apertura de camas en la Institución. Se requiere contratar el apoyo a los procesos y sub-procesos propios de la entidad con Asociaciones Sindicales. Se trata entonces, de un requerimiento presentado preponderante, plenamente justificado, si tenemos en cuenta la realidad físico - operativa de la entidad, cuya contratación es indispensable para poder desarrollar y dar cumplimiento a los procesos dispuestos en el acto de creación y en el Plan de Desarrollo Institucional, garantizando así el funcionamiento adecuado del HUV. g) Que teniendo en cuenta que la necesidad descrita en los estudios previos es de vital importancia, se hace necesaria la presente contratación, con el propósito de garantizar la continuidad en la ejecución de los procesos y subprocesos propios de la E.S.E. HUV, asegurando de esta forma, el acceso oportuno de los usuarios a los diferentes servicios de salud ofertados por la E.S.E. HUV y requeridos por los mismos. h) Que el Gobierno Nacional ha proferido reglamentación acerca de una forma de promoción del trabajo colectivo, esto es, el contrato sindical, con el fin de que los sindicatos puedan participar en la gestión de las empresas, por lo que el HOSPITAL UNIVERSITARIO DEL VALLE "Evaristo García" E.S.E. para esta contratación encuentra respaldo legal en los artículos 482, 483 y 484 del Código Sustantivo del Trabajo, con desarrollo en el Decreto 1429 de 2010. i) Que conforme a lo preceptuado en el Decreto Reglamentario 036 de 2016, artículo 2.2.2.1.16. *–“El contrato sindical es el que celebran uno o varios sindicatos trabajadores con uno o varios empleadores o sindicatos patronales para la prestación de servicios o ejecución de una obra por medio de sus afiliados. Es de naturaleza colectiva laboral, solemne, nominado y principal.”*, para el caso en concreto la E.S.E. HUV contrata con una asociación gremial. j) Que de conformidad con los estudios previos elaborados por la Jefe Oficina Coordinadora del Talento Humano del HOSPITAL UNIVERSITARIO DEL VALLE "Evaristo García" E.S.E. se evidencia la necesidad de contratar el objeto aquí propuesto para el presente contrato. k) Que conforme a lo preceptuado en el Decreto Reglamentario 036 de 2016, artículo 2.2.2.1.16. *–“El contrato sindical es el que celebran uno o varios sindicatos trabajadores con uno o varios empleadores o sindicatos patronales para la prestación de servicios o ejecución de una obra por medio de sus afiliados. Es de naturaleza colectiva laboral, solemne, nominado y principal.”* l) Que en el artículo 26 del Acuerdo 003 de 2015, *“Por medio del cual se adopta el Estatuto del Hospital Universitario del Valle “Evaristo García” E.S.E.”*, que gobierna las atribuciones del Gerente General, se dispone que éste en tal calidad, se encuentra facultado para *“ser nominador y ordenador del gasto, de acuerdo con las facultades concebidas por la Ley y los reglamentos”*, al igual, que *“celebrar o suscribir los contratos de la EMPRESA”* (numerales 4 y 29). m) Que de igual manera el artículo 15 del Acuerdo 007 de 2014, le otorga la competencia al Gerente General para ordenar y dirigir el proceso de contratación y celebrar contratos, y por tanto lo autoriza para que basado en las cuantías definidas en el Acuerdo, suscriba y ejecute toda clase de contratos previo cumplimiento de los trámites y requisitos. n) Que la **ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE “AGESOC”**, es una asociación sindical con personería jurídica, debidamente autorizada para llevar a cabo el objeto del presente contrato y que cuenta con el personal idóneo y capacitado, denominados Afiliados

participes, para la ejecución del objeto contractual, de acuerdo con las necesidades y requerimientos del HOSPITAL UNIVERSITARIO DEL VALLE "Evaristo García" E.S.E., que allegó los documentos legales pertinentes, que permiten verificar dichas condiciones, de lo cual queda constancia dentro del expediente, siendo estos documentos parte integral de este contrato. ñ) Que dada la naturaleza jurídica de la Asociación ya mencionada, lo dispuesto en la reglamentación especial referente a estas organizaciones y teniendo en cuenta que la **ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE "AGESOC"**, representa la mejor relación costo beneficio, es procedente celebrar el presente contrato sindical para la prestación de servicios y que el Representante Legal de la **ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE "AGESOC"**, está debidamente autorizada para suscribir el presente contrato y para asumir todas las obligaciones que de él se desprendan. Con fundamento en lo anteriormente expuesto, en ejercicio de la autonomía de la voluntad, las partes convienen celebrar el presente Contrato Sindical para la prestación de servicios, que se regirá por las siguientes cláusulas:

CLAUSULA PRIMERA: OBJETO: El objeto del presente contrato sindical es **PRESTAR APOYO EN LA EJECUCIÓN DEL PROCESO DE MÉDICOS ESPECIALISTAS DEL HOSPITAL UNIVERSITARIO DEL VALLE "EVARISTO GARCÍA" E.S.E. - H.U.V.**

PARÁGRAFO PRIMERO: El CONTRATISTA, en aproximadamente 31.263 horas durante la ejecución del contrato, prestará los servicios requeridos en este contrato sindical a través de sus afiliados participes, de acuerdo con las necesidades del Hospital Universitario del Valle "Evaristo García" E.S.E. - H.U.V., de manera autónoma e independiente.

PARÁGRAFO SEGUNDO: La Asociación Sindical se compromete a que sus afiliados participes en la ejecución de este contrato sindical para la prestación de servicios, se encuentren previamente afiliados a la misma y cumplan con el perfil requerido por el Hospital; así mismo El **CONTRATISTA** prestará los servicios requeridos en este contrato sindical a través de sus afiliados participes, de acuerdo con las necesidades del Hospital Universitario del Valle "Evaristo García" E.S.E., de manera autónoma e independiente; Además se compromete a remplazar aquellos Profesionales que por cualquier circunstancia no puedan acudir en apoyo del proceso contratado con el Hospital.

CLAUSULA SEGUNDA: OBLIGACIONES DEL CONTRATISTA. Teniendo en cuenta su condición como agremiación sindical el **CONTRATISTA** se compromete a:

A) OBLIGACIONES GENERALES: 1) Ejecutar las acciones que se requieran para el desarrollo del presente contrato de manera autónoma y de conformidad con su reglamento colectivo para el cumplimiento del mismo y cumplir con el Sistema de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) y con el aseguramiento del personal al Sistema de Seguridad Social Integral en Salud, Pensión y Riesgos Laborales, en los términos y condiciones establecidas en la ley. Serán de exclusiva responsabilidad del contratista los riesgos o contingencias de enfermedad general o maternidad, accidente, enfermedad profesional, invalidez, vejez y muerte que se presenten durante el término en que se encuentre vigente el presente contrato. 2) El **CONTRATISTA** se compromete a que el personal que destine para el cumplimiento del contrato sea idóneo, éste afiliado a la "**ASOCIACIÓN**" de conformidad con sus estatutos y que cumpla con los requisitos de idoneidad, conocimiento y experiencia

CONTRATO SINDICAL PARA LA PRESTACION DE SERVICIOS

No. C19 - 004

indicadas para el proceso a ejecutar. 3) Cumplir con el aseguramiento del personal al Sistema de Seguridad Social Integral en Salud, Pensión y Riesgos Laborales, en los términos y condiciones establecidas en la ley. Serán de exclusiva responsabilidad de la "ASOCIACIÓN" los riesgos o contingencias de enfermedad general o maternidad, accidente, enfermedad profesional, invalidez, vejez y muerte que se presenten durante el plazo en que se encuentre vigente el presente contrato. 4) Certificar de manera mensual en los primeros diez (10) días de cada mes, por medio de Representante Legal o Revisor Fiscal, los pagos a la seguridad social integral. 5) Realizar de manera oportuna y completa el pago de las compensaciones a sus afiliados y en general los pagos y las aseguraciones establecidas en el reglamento colectivo. 6) Mantener Indemne al HOSPITAL UNIVERSITARIO DEL VALLE "Evaristo García" E.S.E. de cualquier reclamación que se llegue a presentar por parte de sus afiliados. 7) De conformidad a la normatividad vigente designar coordinador, para el cabal cumplimiento del objeto contractual. B) **OBLIGACIONES ESPECIFICAS DEL CONTRATISTA:** Para efectos del cumplimiento en la prestación de los servicios, el CONTRATISTA además de las obligaciones inherentes a la naturaleza del contrato, de las derivadas de las disposiciones legales vigentes que regulen su actividad, se obliga a: 1) Actuar con la diligencia requerida en la ejecución del objeto del presente contrato. 2) No recibir por ningún concepto, la Asociación Sindical como tal y sus asociados, contraprestación económica diferente a la aquí pactada, por efecto y causa del cumplimiento del contrato. 3) Suministrar a los afiliados, los elementos de protección necesaria, suficiente y requerida para la correcta prestación del servicio. 4) Ejecutar idónea y oportunamente la prestación del servicio, en el lugar indicado, con la frecuencia requerida, garantizando la calidad, eficiencia, oportunidad, celeridad y economía en el servicio, informando oportunamente a la E.S.E. HUV de las novedades y responder por ello. 5) Garantizar que los afiliados cumplan con la prestación del servicio objeto del contrato colectivo en los términos pactados con el contratante. 6) Carnetizar los afiliados que presten el servicio en las instalaciones del contratante. 7) Realizar la correcta coordinación de la prestación del servicio que realizan sus afiliados. 8) Instruir al afiliado respecto de las normas de comportamiento, conducta y seguridad que debe observar durante el tiempo y lugar de la prestación del servicio. 9) Asistir a las reuniones que sean convocadas por el contratante o por el interventor del contrato y cumplir los requerimientos que se hagan en desarrollo del objeto contractual. 10) Nombrar uno o varios coordinadores que tengan a su cargo la verificación del buen cumplimiento del objeto contractual con los mayores estándares de calidad por parte de sus afiliados. 11) Efectuar el cambio de los profesionales médicos especialistas, cuando incumplan con las obligaciones del contrato o los protocolos y guías de atención que tiene la institución. 12) Presentar la información que la E.S.E. HUV le solicite relacionada con el objeto del contrato. 13) Dar aviso oportuno al interventor del contrato de aquellos aspectos que puedan generar obstáculos en el desarrollo de la prestación del servicio. 14) Permitir las labores de supervisión, evaluación, control y auditoría que el CONTRATANTE realice en forma directa o por terceros sobre el contrato. 15) Constituir las garantías exigidas por la E.S.E. HUV para este tipo de contratos. 16) Brindar la prestación de servicios de manera oportuna y de acuerdo con la racionalidad



CONTRATO SINDICAL PARA LA PRESTACION DE SERVICIOS

No. C19 - 004

lógica, científica y administrativa. 17) Cumplir con el Sistema Obligatorio de Garantía de la Calidad, (Decreto 1011 de 2016), procedimientos, adherencias a guías e instructivos adoptados y adaptados por EL HOSPITAL UNIVERSITARIO DEL VALLE "Evaristo García" E.S.E. 18) Registrar, analizar y prevenir los eventos adversos y apoyar cuando se requiera con la realización de nuevas guías o la actualización de las mismas. 19) Cumplir con los requerimientos de disponibilidad de horarios, según las necesidades de EL HOSPITAL UNIVERSITARIO DEL VALLE "Evaristo García" E.S.E. 20) Dar respuesta en forma oportuna a los requerimientos de los usuarios y/o entes de control por fallas atribuibles a la prestación del servicio objeto del contrato y tomar las acciones correctivas pertinentes. 21) Dar aviso oportuno al interventor del contrato de aquellos aspectos que puedan generar obstáculos en el desarrollo de la prestación del servicio. 22) Garantizar que los afiliados con los que se ejecutará el contrato cumplan con los estándares de especialidad requeridos, para un buen desempeño del objeto contractual. 23) Recepcionar y tomar decisiones oportunas sobre las quejas, reclamos y sugerencias que sobre la calidad de los servicios presente el HOSPITAL UNIVERSITARIO DEL VALLE a través del interventor del contrato. 24) Atendiendo el principio de continuidad, el CONTRATISTA por ningún motivo puede suspender o abandonar el desarrollo del objeto contratado. 25) Responder por los inventarios de los bienes y elementos dados en comodato, posesión o tenencia para la ejecución del objeto contractual y entregarlos al finalizar el contrato, debiendo responder integralmente por los mismos, ya sea reponiéndolos o cancelando su reparación, salvo el deterioro normal generado por el uso. 26) Cumplir los protocolos y guías de atención vigentes. 27) El CONTRATISTA, debe acreditar que los afiliados partícipes poseen la Póliza de Responsabilidad Civil Profesional, la cual deberá encontrarse debidamente constituida y vigente; pólizas, que deberán ser entregadas al HOSPITAL UNIVERSITARIO DEL VALLE, en caso que se requiera. 28) Obrar con lealtad y buena fe en las distintas etapas contractuales. 29) Responder por la correcta elaboración de los diferentes documentos relativos a la prestación del servicio, en especial la historia clínica, que permitan facilitar los trámites administrativos y suministrar datos sobre la atención del paciente. 30) El CONTRATISTA se obliga a no divulgar la información que conozca sobre los procedimientos asistenciales o administrativos que se siguen en la E.S.E. o en relación con la atención de los pacientes. 31) Ejecutar el contrato dentro los mejores criterios de calidad. 32) Cumplir con toda la normativa que reglamenta los contratos sindicales. 33) Las contenidas en el Artículo 2.2.2.1.24 del Decreto 036 de 2016. 34) Establecer en su contabilidad general una subcuenta para el manejo del contrato. 35) Las demás que correspondan de acuerdo con la naturaleza del contrato y el objeto contratado. **CLAUSULA TERCERA: OBLIGACIONES DEL HOSPITAL UNIVERSITARIO DEL VALLE "Evaristo García" E.S.E.** 1. Exigir al CONTRATISTA la ejecución idónea y oportuna del presente contrato. 2. Pagar oportunamente y dentro del plazo acordado los valores pactados en contraprestación del objeto contratado. 3. Designar un supervisor y/o interventor que certifique el cumplimiento de las obligaciones que se deriven del presente contrato. 4. Colocar a disposición de los profesionales administrativos designados por el contratista, las instalaciones físicas, muebles, equipos e insumos necesarios para la ejecución del objeto



CONTRATO SINDICAL PARA LA PRESTACION DE SERVICIOS

No. C19- 004

contractual. 5. Establecer los procedimientos para la recepción de los pacientes, con el personal administrativo necesario. 6. Contar con un área para admisión de pacientes, con el personal administrativo necesario. 7. Facilitar al **CONTRATISTA** la ejecución del objeto contractual, suministrando los documentos y elementos necesarios para la ejecución de las labores correspondientes. 8. Las contenidas en el Artículo 2.2.2.1.24 del Decreto 036 de 2016. 9) Adelantar todas aquellas conductas derivadas de la interpretación del principio constitucional de la buena fe en las actuaciones contractuales. **PARÁGRAFO:** En cumplimiento de lo preceptuado en el artículo 2.2.2.1.26., las partes adelantarán las auditorías que consideren necesarias para verificar el cumplimiento de las obligaciones reciprocas. **CLAUSULA CUARTA: VALOR TOTAL DEL CONTRATO.** Para todos los efectos legales y fiscales, el valor del contrato, se fija en la suma de **UN MIL DOSCIENTOS CUARENTA Y DOS MILLONES DE PESOS (\$1.242.000.000.00) M. Cte. INCLUIDO EL IVA.** que se cancelarán al contratista, por el valor correspondiente según los servicios prestados por el mismo, teniendo en cuenta el requerimiento de la E.S.E. HUV y la oferta presentada por el **CONTRATISTA**, la cual formará parte integral del contrato sindical. **CLAUSULA QUINTA: FORMA DE PAGO: EL HOSPITAL UNIVERSITARIO DEL VALLE "Evaristo García" E.S.E.** cancelará el valor correspondiente según los servicios prestados por **"AGESOC"**, teniendo en cuenta el requerimiento de la E.S.E. HUV y la oferta presentada por el **CONTRATISTA**, la cual forma parte integral del presente contrato sindical, en Dos (2) cuotas, con modalidad de pago mes vencido, previa presentación de la factura y/o cuenta de cobro por parte del contratista.; presentación de informes, aceptación de la factura y/o cuenta de cobro, y certificación de cumplimiento, documentos expedidos por el interventor del presente contrato. Sobre el valor mensual facturado se pagará al Contratista un porcentaje del seis por ciento (6%) como costo de administración, también pagadero de manera mensual, el cual debe ser discriminado al igual que todos los Items que se cobren en la factura mensual presentada por el Contratista. **PARÁGRAFO PRIMERO:** Para el pago EL **CONTRATISTA** deberá presentar la factura y/o cuenta de cobro correspondiente y acreditar que se encuentra al día en sus obligaciones frente al Sistema de Seguridad Social integral. **PARAGRAFO SEGUNDO:** El valor de la cuota, deberá corresponder a los servicios efectivamente prestados por el contratista, de acuerdo con la necesidad del servicio, sin exceder el valor total del contrato. **PARAGRAFO TERCERO:** Para liquidar los servicios efectivamente prestados por el contratista bajo la modalidad de pago por evento, durante la ejecución del presente contrato, se tendrán en cuenta las tarifas pactadas entre las partes, de acuerdo al anexo técnico. Las certificaciones para el pago de las actividades realizadas por el contratista bajo la modalidad de evento solo serán reconocidas por el interventor y/o supervisor del contrato las que estén soportadas de acuerdo a la facturación debidamente radicada por el HUV a las respectiva EPS donde se especifique los honorarios profesionales acordados. **PARÁGRAFO CUARTO:** En el caso de presentarse glosas se tendrá en cuenta lo siguiente: a) cuando se presente errores de cualquier índole en la factura y/o cuenta de cobro, o no se reúnan los requisitos exigidos por el contratante para su radicación, estas serán glosadas indicando claramente la razón por la cual se efectúa la glosa. Dicha situación debe ser informada al contratista dentro de

CONTRATO SINDICAL PARA LA PRESTACION DE SERVICIOS

No. C19 - 004

los veinte (20) días siguientes a la fecha de recibo de la factura y/o cuenta de cobro correspondiente. b) La cuenta de cobro glosada no dará lugar al pago de intereses moratorios. c) Una vez efectuada la glosa a la factura y/o cuenta de cobro, el contratista debe corregirla dentro de los veinte (20) días siguientes al recibo de la misma, plazo este dentro del cual deberá radicarla nuevamente y el plazo para su pago empezará a contarse de nuevo. d) en el caso de que se presenten glosas imputables al contratista, estos valores serán asumidos por él. **PARAGRAFO QUINTO:** En todo caso los pagos que se efectúen en desarrollo de las obligaciones contractuales se sujetarán al registro presupuestal y al flujo de caja del HUV. **CLAUSULA SEXTA: PLAZO DE EJECUCIÓN:** El plazo de ejecución del presente contrato sindical es de Dos (2) Meses, contados a partir del Primero (1º.) de Enero de Dos Mil Diecinueve (2019) hasta el día Veintiocho (28) de Febrero de Dos Mil Diecinueve (2019) o hasta agotar el presupuesto, lo que primero suceda. **PARÁGRAFO PRIMERO:** En ningún caso habrá lugar a prórroga o adiciones automáticas o tácitas del presente contrato. **PARÁGRAFO SEGUNDO: EL CONTRATISTA,** deberá tener la disponibilidad inmediata a partir de la suscripción del presente contrato para iniciar la ejecución del mismo. **PARÁGRAFO TERCERO:** El presente contrato estará sometido a condición resolutoria, es decir, que en el evento que el **HOSPITAL UNIVERSITARIO DEL VALLE "Evaristo García" E.S.E** renuncie o pierda por cualquier razón el uso y goce de los bienes que conforman la E.S.E. HUV, el mismo se resolverá **IPSO FACTO** y quedarán sin vigencia las obligaciones contenidas al interior del mismo, sin que por este hecho se genere indemnización alguna a cargo de las partes. En consecuencia, de lo anterior, el **CONTRATISTA** renuncia a cualquier reclamación contra el **HOSPITAL UNIVERSITARIO DEL VALLE "Evaristo García" E.S.E**, en el evento en que opere la condición resolutoria. **CLAUSULA SÉPTIMA: LUGAR DE EJECUCIÓN.** La ejecución del contrato se llevará a cabo en las instalaciones del Hospital Universitario del Valle "Evaristo García" E.S.E. – H.U.V., ubicado en la Calle 5 # 36-08 en la ciudad de Cali y sus dependencias externas. **CLAUSULA OCTAVA: PERFECCIONAMIENTO Y EJECUCIÓN:** El presente contrato se dará por perfeccionado una vez haya sido suscrito por las partes y para su ejecución se requiere la expedición del certificado de reserva presupuestal. **CLAUSULA NOVENA: RESPONSABILIDAD GENERAL Y EXCLUSIÓN DE LA RELACIÓN LABORAL.** **EL CONTRATISTA** prestará el servicio de acuerdo con las normas legales con libertad, autonomía técnica y administrativa suya y de sus afiliados. **EL CONTRATISTA** asume en forma total y exclusiva la responsabilidad que pueda derivarse por la calidad e idoneidad de la ejecución del presente contrato. Además, los afiliados partícipes vinculados por **EL CONTRATISTA** para desarrollar el objeto del presente contrato no tendrán ningún vínculo laboral ni jurídico con el **HOSPITAL UNIVERSITARIO DEL VALLE "Evaristo García" E.S.E.**, y por tanto corresponde al **CONTRATISTA** el pago de las retribuciones de compensaciones a sus afiliados de conformidad al reglamento colectivo. En consecuencia, el presente contrato no constituye vínculo laboral alguno entre los afiliados partícipes de "AGESOC" y el **HOSPITAL UNIVERSITARIO DEL VALLE**. **CLAUSULA DECIMA: INTERVENTORIA Y SUPERVISIÓN:** La interventoría de este contrato estará a cargo de una Interventoría externa contratada para el efecto por el HUV,

9

CONTRATO SINDICAL PARA LA PRESTACION DE SERVICIOS

No. C19-004

para la realización del seguimiento, control y vigilancia del presente contrato sindical. La Supervisión de este contrato, será ejercida por el (la) Jefe Oficina Coordinadora de Talento Humano del Hospital Universitario del Valle "Evaristo García" E.S.E. lo cual será notificado una vez celebrados ambos contratos. La interventoría tendrá las siguientes obligaciones: 1) Solicitar informes, aclaraciones y explicaciones sobre el desarrollo de la ejecución contractual. 2) Mantener informado al Hospital de los hechos o circunstancias que puedan constituir actos de corrupción tipificados como conductas punibles, o que puedan poner o pongan en riesgo el cumplimiento del contrato, o cuando tal incumplimiento se presente. 3) Exigir la calidad de los servicios contratados por el Hospital, o en su defecto, los exigidos por las normas técnicas obligatorias, y certificar como recibida a satisfacción, únicamente los servicios que han sido ejecutados a cabalidad. 4) Informar al Hospital los hechos o circunstancias que puedan constituir actos de corrupción tipificados como conductas punibles. 5) Informar oportunamente al Hospital y al Ordenador del gasto de un posible incumplimiento del contrato o de alguna de las obligaciones emanadas del mismo, ya sea de forma total o parcial, a fin de adoptar las medidas necesarias para salvaguardar el interés general y los recursos públicos involucrados. 6) Exigir el cumplimiento del contrato en todas sus partes. 7) Realizar seguimiento continuo para verificar que el contratista cumpla con las condiciones exigidas y ofrecidas. 8) Resolver las consultas que le formule el contratista y hacerle las observaciones que estime conveniente. 9) Elaborar oportunamente las actas a que haya lugar, incluyendo la de liquidación final del contrato. 10) Emitir concepto técnico previo sobre la suspensión, celebración de contratos adicionales y actas de modificación del contrato, en el evento en que sea necesario 11) Informar a la entidad contratante de manera oportuna acerca de situaciones o hechos que afecten el desarrollo del contrato en cualquier etapa de su ejecución. 12) Auditar y expedir la aceptación de la factura y/o cuenta de cobro presentada por **EL CONTRATISTA**. 13) Autorizar o rechazar el pago de las facturas. 14) Remitir copia a la Oficina Asesora Jurídica del H.U.V. de las actas o informes que se produzcan durante la ejecución del presente contrato para el respectivo archivo en el correspondiente expediente. 15) Entenderse con las autoridades o con otras Entidades o personas, cuando el **CONTRATISTA** lo solicite, para resolver los problemas que puedan afectar el normal desarrollo de las acciones. 16) Comunicar al **CONTRATISTA** las determinaciones que tome la ESE, sobre los cambios o modificaciones de las acciones cuando así convenga para la buena ejecución del contrato. 17) Verificar el pago de aportes al sistema de seguridad social integral del **CONTRATISTA**. 18) Verificar que los documentos requeridos en el contrato sean aportados en su totalidad por el **CONTRATISTA** y se hayan constituido las garantías exigidas. 19) Todas las demás que dispone la Ley 1474 de 2011. 20) Las demás obligaciones que se le asignen. **PARAGRAFO I:** El interventor que ejerce la vigilancia y control no tendrá autorización para exonerar al **CONTRATISTA** de ninguna de sus obligaciones, o deberes que emanen del presente contrato, ni imponer obligaciones distintas a las estipuladas en este Contrato ni exonerarlo de ninguno de los deberes o responsabilidades que conforme al mismo son de su cargo. Por lo tanto, no podrá impartir instrucciones al **CONTRATISTA** que impliquen modificaciones a los términos de este contrato. **PARAGRAFO II:** De las órdenes o instrucciones que imparta el interventor

CONTRATO SINDICAL PARA LA PRESTACION DE SERVICIOS

No. C19 - 004

que ejerce la vigilancia y control del contrato al **CONTRATISTA**, deberá dejarse registro.

CLAUSULA DECIMA PRIMERA: PERMANENCIA DEL SERVICIO: Por la naturaleza misma de la prestación de los servicios la Asociación Sindical no podrá dar por terminado el contrato y/o suspenderlo intempestivamente.

CLAUSULA DECIMA SEGUNDA: CESIÓN DEL CONTRATO: Este contrato se celebra en consideración a las calidades del **CONTRATISTA**, por consiguiente éste no podrá cederlo a persona alguna, salvo previa autorización escrita del HUV.

CLAUSULA DECIMA TERCERA: INHABILIDADES E INCOMPATIBILIDADES: El **CONTRATISTA** manifiesta bajo la gravedad del juramento que se entiende prestado con la firma del presente contrato, que no se halla incurso en las inhabilidades e incompatibilidades señaladas por la Ley que le impidan celebrar y ejecutar este contrato. Si le llegare a sobrevenir inhabilidad o incompatibilidad alguna, renunciará a su ejecución.

PARÁGRAFO PRIMERO: En virtud del principio de responsabilidad el **CONTRATISTA** responderá por haber ocultado al contratar, inhabilidades, incompatibilidades o prohibiciones, o por haber suministrado información falsa.

CLÁUSULA DECIMA CUARTA: GARANTÍA: EL CONTRATISTA deberá constituir a su costa y a favor del HOSPITAL UNIVERSITARIO DEL VALLE "Evaristo García" E.S.E. garantía que avale el cumplimiento de las obligaciones surgidas del presente contrato y la ejecución idónea y oportuna del objeto contratado, consistente en una póliza expedida por una compañía de seguros legalmente autorizada para funcionar en Colombia, y/o Pagaré conforme a los preceptuado en el Artículo 24 del Acuerdo 07 de 2014, que garantice: a) **CUMPLIMIENTO DEL CONTRATO:** Equivalente al diez por ciento (10%) del valor total del presente contrato, con una vigencia igual al plazo del mismo y seis (6) meses más. b) **EL PAGO DE SALARIOS, PRESTACIONES SOCIALES E INDEMNIZACIONES LABORALES:** En cuantía equivalente al cinco por ciento (5%) del valor del contrato y con una vigencia igual al plazo del contrato y tres (3) años más. c) **RESPONSABILIDAD CIVIL EXTRACONTRACTUAL.** Para eventuales indemnizaciones por lesiones, muertes o daños en propiedad o a terceros, por el valor equivalente a Doscientos (200) SMMLV y la vigencia de esta garantía deberá ser igual al plazo de ejecución del contrato. d) **CALIDAD DEL SERVICIO:** Equivalente al veinte por ciento (20%) del valor del contrato, por el término de duración del mismo y seis (06) meses más.

PARAGRAFO PRIMERO: La garantía de cumplimiento constituye la caución a que alude el artículo 2.2.2.1.23 del Decreto 036 de 2015.

PARAGRAFO SEGUNDO: Corresponderá a la asociación SINDICAL constituir a su costa la garantía única Pagaré y/o póliza, la cual se entiende igualmente otorgada a su favor, para las obligaciones de la E.S.E.

PARAGRAFO TERCERO: En el evento de concederse prórroga en el plazo para la ejecución del contrato o celebrarse contratos adicionales, se procederá así: a) Si es prórroga del plazo, se prorrogará la vigencia de la garantía en los correspondientes riesgos amparados, en el mismo término de la prórroga autorizada; b) Si es aumento del valor del contrato, aumentará el valor de los riesgos amparados en la garantía y otorgada en igual proporción.

PARÁGRAFO CUARTO: El **CONTRATISTA** deberá allegar la Garantía (pagare o póliza) a la Oficina Asesora Jurídica del Hospital Universitario del Valle para su aprobación debidamente firmada por el tomador.

CLAUSULA DECIMA QUINTA: INDEMNIDAD: El **CONTRATISTA** mantendrá indemne al

CONTRATO SINDICAL PARA LA PRESTACION DE SERVICIOS

No. C19 - 004

HOSPITAL UNIVERSITARIO DEL VALLE contra todo reclamo, demanda, acción legal, y costos que puedan causarse o surgir por daños o lesiones a personas o bienes, ocasionados por el CONTRATISTA o su personal, durante la ejecución del objeto y obligaciones del contrato. En caso de que se formule reclamo, demanda o acción legal contra el HOSPITAL UNIVERSITARIO DEL VALLE por asuntos, que según el contrato sean de responsabilidad del contratista, se le comunicará lo más pronto posible de ello para que por su cuenta adopte oportunamente las medidas previstas por la ley para mantener indemne al HOSPITAL UNIVERSITARIO DEL VALLE y adelante los trámites para llegar a un arreglo del conflicto. **EL HOSPITAL UNIVERSITARIO DEL VALLE**, a solicitud del **CONTRATISTA** podrá prestar su colaboración para atender los reclamos legales y el contratista a su vez reconocerá los costos que éstos le ocasionen al HOSPITAL UNIVERSITARIO DEL VALLE, sin que la responsabilidad del contratista se atenúe por este reconocimiento, ni por el hecho que el HOSPITAL UNIVERSITARIO DEL VALLE en un momento dado haya prestado su colaboración para atender a la defensa de sus intereses contra tales reclamos, demandas o acciones legales. Si en cualquiera de los eventos previstos en este numeral el contratista no asume debida y oportunamente la defensa del HOSPITAL UNIVERSITARIO DEL VALLE, éste podrá hacerlo directamente, previa comunicación escrita al contratista, quien pagará todos los gastos en que la entidad incurra por tal motivo. En ningún caso el HOSPITAL UNIVERSITARIO DEL VALLE será llamado en garantía o actuará solidariamente. **CLAUSULA DECIMA SEXTA: RÉGIMEN LEGAL-** El presente contrato se rige por las normas del derecho privado. No obstante, con fundamento en el artículo 194 y 195 de la ley 100 de 1993, se incorporan al mismo las cláusulas exorbitantes consagradas en la ley 80 de 1993, en la ley 1150 de 2007, Decreto 036 de 2016, en las demás normas que las modifiquen o adicionen. Para la aplicación de las cláusulas exorbitantes la Empresa aplicara el procedimiento establecido en dichas normas, con el objeto de garantizar el derecho de defensa. **CLAUSULA DECIMA SEPTIMA - CLÁUSULA PENAL PECUNIARIA:** EL CONTRATANTE podrá solicitar como sanción pecuniaria el equivalente al diez por ciento (10%) del valor total del contrato, en caso de incumplimiento de las obligaciones contractuales por parte del **CONTRATISTA**. **CLAUSULA DECIMA OCTAVA - CADUCIDAD:** EL HOSPITAL en cualquier momento podrá declarar la caducidad de este Contrato, sin que haya lugar a indemnización en favor del **CONTRATISTA**, en caso de presentarse algún hecho constitutivo de incumplimiento de las obligaciones a cargo del **CONTRATISTA** establecidas en el presente contrato, las cuales afecten grave y directamente la ejecución del mismo y evidencien que puede conducir a su paralización, esto de conformidad con lo establecido en el Estatuto de Contratación del H.U.V. En caso de terminar el Contrato por ejercer esta facultad, EL HOSPITAL pagará al **CONTRATISTA** la cantidad que deba por los servicios prestados hasta el momento de declaratoria de la caducidad, en los términos de este Contrato. **CLAUSULA DECIMA NOVENA: ESTATUTO DE CONTRATACIÓN:** EL **CONTRATISTA** conoce y acepta el Estatuto de Contratación del HOSPITAL UNIVERSITARIO DEL VALLE "Evaristo García" E.S.E., adoptado mediante Acuerdo N°. 007 del 03 de junio de 2014. **CLAUSULA VIGESIMA: COSTOS:** Todos los costos necesarios para la ejecución y el cumplimiento de

CONTRATO SINDICAL PARA LA PRESTACION DE SERVICIOS

No. C19- 004

las obligaciones del presente contrato serán exclusivamente por cuenta de la CONTRATISTA, quien autoriza al HOSPITAL UNIVERSITARIO DEL VALLE para hacer las deducciones a que haya lugar, tales como estampillas, impuestos, y otros, al igual que los dineros que por cualquier concepto adeude al HOSPITAL UNIVERSITARIO DEL VALLE sin perjuicio de los demás pagos que por Ley debe efectuar la CONTRATISTA con ocasión de este Contrato. **CLAUSULA VIGESIMA PRIMERA: FONDOS DEL CONTRATO Y/O SUBORDINACIÓN PRESUPUESTAL:** El valor del presente contrato se imputará a la vigencia fiscal del 2019 del presupuesto del HOSPITAL UNIVERSITARIO DEL VALLE "Evaristo García" E.S.E. Según Certificado de Disponibilidad Presupuestal No. 5 de 01 de Enero de 2019. **CLAUSULA VIGESIMA SEGUNDA: SOLUCION DE CONTROVERSIAS:** De conformidad con lo establecido en Decreto Reglamentario 036 de 2016, las controversias que se originen entre las partes contratantes en virtud del contrato sindical para la prestación de servicios podrán ser resueltas por arbitramento voluntario u otros mecanismos alternativos, si así lo acuerdan las partes, o en su defecto por la jurisdicción laboral y de la seguridad social. **CLAUSULA VIGESIMA TERCERA: DOCUMENTOS DEL CONTRATO:** Constituyen documentos del presente Contrato la documentación aportada por el CONTRATISTA, al igual, que las actas y acuerdos suscritos entre el HOSPITAL UNIVERSITARIO DEL VALLE "Evaristo García" ESE y el CONTRATISTA que se produzcan durante la ejecución del contrato. **CLAUSULA VIGESIMA CUARTA: CAUSALES DE TERMINACIÓN DEL CONTRATO:** Son causales de terminación del contrato: 1) Incumplimiento de alguna de las obligaciones contractuales o alguna de las normas vigentes sobre CONTRATO SINDICAL. 2) Vencimiento del plazo de ejecución. 3) Por mutuo acuerdo. 4) Por terminación unilateral. 5) Por razones de fuerza mayor ajenas a la voluntad de las partes. 6) Por la imposibilidad del CONTRATANTE de cumplir su objeto social por la orden de autoridad competente. **PARAGRAFO.** En caso de presentarse alguno de los eventos previstos para la terminación anticipada del Contrato, se dará por terminado el mismo, dejando constancia de ello en acta suscrita por las partes. **CLAUSULA VIGESIMA QUINTA: CORRECCIONES. EI CONTRATANTE** se reserva la facultad de corregir o aclarar este contrato, en caso de incurrir en errores de transcripción o de copia, para lo cual informará al contratista. **CLAUSULA VIGESIMA SEXTA: VEEDURÍA:** Este contrato de prestación de servicios está sujeta a la vigilancia y control ciudadano conforme a lo previsto en la Ley 850 de 2003, el artículo 36 del Acuerdo N°. 007 de 2.014 y demás normas que reglamenten la materia. **CLAUSULA VIGESIMA SEPTIMA: DOMICILIO:** Para todos los efectos del presente contrato, se señala como domicilio el Departamento del Valle del Cauca - Municipio de Santiago de Cali. **CLAUSULA VIGESIMA OCTAVA: NOTIFICACIONES. Y COMUNICACIONES:** Las notificaciones o comunicaciones entre las partes deberán dirigirse a las siguientes direcciones: Hospital Universitario del Valle "Evaristo García" E.S.E. en la Calle 5ª. N°. 36 - 08 en la ciudad de Santiago de Cali. A la Asociación Gremial Especializada en Salud del Occidente – Agesoc en la Calle 39 Norte No. 4 N 151 de la ciudad de Santiago de Cali. El cambio de dirección será notificado por escrito a la otra parte con la debida anticipación.





CONTRATO SINDICAL PARA LA PRESTACION DE SERVICIOS

No. C19 - 004

En señal de conformidad las partes suscriben el presente contrato, a 01 ENE 2019

POR EL HOSPITAL

POR EL CONTRATISTA


IRNE TORRES CASTRO
Gerente General


ALBA RUTH LIBREROS LOZADA
Representante Legal "AGESOC".

Proyectó: Manuel José Noriega Santamaría – profesional administrativo

Esta minuta consta de 14 folios.

CONVENIO DE AFILIACIÓN SINDICAL No 1573

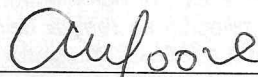
Entre la **ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE – Sigla "AGESOC"** entidad Sindical con Nit.900.522923 – 8 y bajo las resoluciones otorgadas por el Ministerio de Trabajo, por la cual se aprobó los depósitos del nombramiento de Junta Directiva, Inscripción del Acta de Constitución y Estatutos domiciliada en el Municipio de Santiago de Cali, quien para los efectos del presente Convenio de Afiliación Sindical se denominara SINDICATO, representada por su Presidente de la Junta **ALBA RUTH LIBREROS LOSADA**, en calidad de Representante Legal, mayor de edad con Cedula de Ciudadanía No. 31.906.433 expedida en la ciudad de Cali de una parte y **ANGELA MARIA MOORE CARVAJAL** mayor de edad con documento de identidad CC No. 1107034570 Expedido (a) el 23 DIC 2003 CALI (VALLE), en calidad de EL (LA) AFILIADO(A), de conformidad a la solicitud presentada de fecha 03 de Septiembre de 2018 y aprobada por la Junta Directiva por Acta Ordinaria N° 078 del 19 de Septiembre de 2018 DECLARAN que el presente Convenio de Afiliación Sindical es un acuerdo con el AFILIADO para afiliación de manera Voluntaria a una organización del sector Sindical de clasificación de INDUSTRIA la cual cumple con los requisitos legales, estatutarios y constitucionales donde su objeto Estatutario meritorio esencial es procurar el beneficio social – económico de sus afiliados, grupo familiar y terceros, lo cual se materializara mediante el desarrollo de un CONTRATO SINDICAL con cumplimiento de los requisitos previos para poder ejecutar una relación de trabajo colectiva, por lo anterior, dicho Convenio de Afiliación Sindical será regido por las cláusulas siguientes: **PRIMERA:** EL (LA) AFILIADO(A) declara haber solicitado al SINDICATO su libre adhesión y al haber pasado las pruebas de ingreso, fue informado que pertenecería a un SINDICATO DE INDUSTRIA con conocimiento de los Estatutos, deberes, derechos y, con la presente aprobación declara saber plenamente que su condición será de AFILIADO SINDICAL y se adhiere a todas las políticas establecidas a la fecha e igualmente que al ser apto desarrollara una RELACION DE TRABAJO COLECTIVO bajo los parámetros de las políticas reglamentarias que la asamblea de delegados autorice para la ejecución del trabajo colectivo que tenga que ejecutar, igualmente certifica que sus anteriores relaciones fueron terminadas en sujeción al modelo de trabajo y que su nueva relación con la presente organización sindical no genera con este acuerdo sujeción de continuidad y por principio de constitucionalidad al derecho libre de asociación se afilia con total libertad, voluntad y sin presiones para con ello desarrollar su actividad sindical con total arbitrio como consta en su solicitud de afiliación. **SEGUNDA:** El Presente Convenio de afiliación sindical se rige por el convenio 87 de 1948 de la Organización Internacional del Trabajo, ratificado por la Ley 26 de 1976 elevado por Bloque constitucional, la Constitución Política, los Artículos 353 y Sig. Del Título I Capítulo I de la Segunda Parte de C. S. T., Decreto Reglamentario 036 de 2016, sus estatutos y demás leyes, decretos y disposiciones legales jurisprudenciales complementarias. **TERCERA:** El AFILIADO acepta las condiciones estatutarias, reglamentarias actuales del SINDICATO y su omisión será causal de expulsión. **CUARTA:** El afiliado tendrá obligaciones en armonía con sus derechos, si los primeros fueran omitidos causando un daño grave o leve al funcionamiento de su SINDICATO, bajo previa verificación y acatando el debido proceso, si se comprobare, será dará aplicación al procedimiento de expulsión del afiliado (política disciplinaria y el Art 7 de los Estatutos). **PARAGRAFO 1:** Todo daño causado por el afiliado en contra de su SINDICATO por negligencia, omisión, mala fe, realizar actividades que busquen su desprestigio y/o causar situaciones de intermediación laboral prohibida y/o que atente con el buen nombre del mismo y que sea contrario a los principios del SINDICATO y/o que sea una clara prohibición legal en su condición de afiliado, deberá indemnizar por el equivalente del daño causado y el AFILIADO autoriza al SINDICATO, si ello se produjera, a descontarse de sus compensaciones, auxilios – aportes de beneficios pactados, presentes y/o futuros e igual si superara el monto a garantizarlo con sus bienes muebles e inmuebles que posea, siendo el proceso disciplinario ejecutoriado que prestara merito ejecutivo. **Parágrafo 2:** El AFILIADO está enterado del modelo a desarrollar siendo de TRABAJO COLECTIVO y si omite las políticas reglamentarias que aplican en el desarrollo de labor colectiva, se aplicara el trámite disciplinario pertinente con las consecuencias especiales indicadas en el anterior parágrafo. **QUINTA:** El Afiliado reconoce a los delegados que componen la Asamblea los cuales fueron elegidos previamente y que los mismos lo representarán con voz y voto en las Asambleas ordinarias o extraordinarias de conformidad con lo establecido en los estatutos, los cuales serán la representación de la totalidad de los afiliados ante la asamblea general. **SEXTO:** El Afiliado se obliga a actualizar todos sus datos personales, domicilio, Número de teléfonos, celulares, correos electrónicos y aportará los paz y salvos de las organizaciones pasadas, si ello no fuera posible, declara que esta nueva relación se realiza bajo petición propia y es consciente de los formalismos de la nueva organización sindical del cual se adhiere y allana a todos. **Parágrafo 1:** El Afiliado aprueba recibir toda la información del sindicato por medio del correo electrónico que se le asigne y se entenderá notificado sin acuso de recibido, e igual recibirá las informaciones de los balances sociales que correspondan. **Parágrafo 2:** Por otro lado en cumplimiento a lo estipulado en la Ley 1581 de 2012 y a lo previsto en el Decreto 1377/ 2013, con el objeto de informar a todas las personas cuyos datos personales incluidos en su hoja de vida será de uso exclusivo al objeto de la presente relación de trabajo colectivo y tendrán la protección debida indicada en la normatividad vigente; por otro lado se autoriza al SINDICATO usar sus datos para eventos que se requiera aportar y para dar información que requieran las entidades de seguridad social integral, fiscalía, juzgados, data crédito y terceros con interés lícito que generen beneficios para el presente acuerdo, igualmente se recuerda al afiliado que podrá revocar su consentimiento y ejercer su derecho de supresión de datos personales consagrado en la Ley 1581 de 2012. **SEPTIMO:** Con la aprobación de junta directiva que me otorga la calidad de Afiliado sindical cumplo con la condición inicial para poder AFILIARME a ejecutar el TRABAJO COLECTIVO y prestar servicios en el ámbito del contrato sindical por medio de la organización reglamentaria que la asamblea apruebe, por lo tanto, mi actuar no pondrá en riesgo a mi organización, generando relaciones prohibidas o contrarias a ley como es el permitir que exista y/o se genere intermediación laboral; si ello llegara a comprobarse como se

indicó anteriormente, sería una falta GRAVE con el debido manejo disciplinario de conformidad al reglamento colectivo que autorice la asamblea de delegados. Parágrafo. La inexistencia de la calidad de AFILIADO dará por terminado la relación de participe al trabajo colectivo por AUTONOMIA SINDICAL. **OCTAVO:** El Afiliado Autoriza el descuento por concepto de aportes sindicales, los cuales ingresarán al fondo social colectivo y junto con los recursos del negocio colectivo se distribuirá de conformidad a lo autorizado por la asamblea de delegados, los APORTES NO SON DEVOLUTIVOS. Parágrafo 1: En caso de retiro voluntario dicho aporte quedara en el patrimonio social del sindicato. **NOVENO:** El AFILIADO al adherirse a los estatutos acepta el descuento de su distribución de los APORTES SOCIALES y demás APORTES que determine la asamblea de delegados. **DECIMO:** El afiliado con la firma del presente documento, el cual ha leído y ACEPTADO, es consciente de su relación como afiliado al sindicato y de la relación de trabajo colectivo que iniciara con posterioridad, para el desarrollo de un CONTRATO SINDICAL de conformidad al Nro 3 del artículo 373, 482, 483, 484 su decreto reglamentario 036/2016 inmerso en el Decreto Único Reglamentario del Sector trabajo en los Artículos 2.2.2.1.16 hasta el 2.2.2.1.32 y su reglamento colectivo, por lo tanto, ACEPTA que toda su relación a qui en adelante es COLECTIVA LABORAL y se registrá por el presente estatuto actual, políticas y reglamentos que autorice la asamblea de delegados, con conocimiento previo de la NO EXISTENCIA DE UNA RELACION PATRONAL, NI DE PRESTACION DE SERVICIO, NI DE INDOLE COOPERATIVO U OTRA FORMA DE TRABAJO, por lo tanto el afiliado declara su condición ante el SINDICATO y reafirma su conocimiento del modelo al que ingresa. **DECIMO PRIMERO:** Actuar siempre con sentido humano, con lealtad, responsabilidad y respeto a los valores éticos y morales de la persona, de conformidad con Numerales del a) al e) del Art 7 de los Estatutos. **DECIMO SEGUNDO:** El afiliado será responsable de sus actuaciones de forma personal de manera directa, por lo tanto al cometer una falta o atente contra el modelo colectivo laboral, con aplicación al debido proceso y que sea comprobada, dejara al sindicato exento de responsabilidad por sus omisiones, actuaciones, pérdidas, daños y demás situaciones en general que fijen su responsabilidad personal. Parágrafo: El incumplimiento de alguna de estas obligaciones determinadas en los ítems anteriores y en general de este convenio, será causal para ser expulsado del sindicato previo aplicación del debido proceso. **DECIMO TERCERO:** El afiliado al ser aceptado por junta directiva solo cumple con el rigor estatutario y podrá ejercer alguna actividad colectiva solo al momento de firmar el CONVENIO DE AFILIACION en cumplimiento de los estándares reglamentarios. **DECIMO CUARTO:** El Afiliado al momento de aprobar el presente documento hace constar que conoce de los estatutos y que su contenido está a su alcance en la página web y todos los canales del sindicato e igualmente, será obligatorio atender las capacitaciones para ser informado del contenido estatutario el cual deberá dar cumplimiento, para orientarse frente a su estructura, obligaciones, deberes y derechos. **DECIMO QUINTO:** Cualquier reclamación/ confrontación del Afiliado se resolverá de acuerdo con lo establecido por los Estatutos y/o reglamentos colectivos, las cuales serán agotadas como primera medida antes de generar cualquier queja ante cualquier organismo de control concurrente y/o justicia ordinaria; agotado lo anterior las partes ACUERDAN que cualquier disputa ECONOMICA y/o JURIDICA deberá ser de conocimiento del TRIBUNAL DE ARBITRAMIENTO de la Ciudad de Cali (v). **DECIMO SEXTO:** En caso de terminación del trabajo colectivo laboral por parte del afiliado y/o sindicato, el afiliado deberá informar al sindicato, su intención de retiro con la calidad de afiliado sindical en un término de tres (3) días calendario, si no lo hiciere, autorizo, por medio este escrito que mi silencio, tanto en la terminación voluntaria y del sindicato es negativa y sin continuidad, con ello, perfecciono el derecho de retiro de la organización sindical. **DECIMO SÉPTIMO:** El afiliado por medio de este escrito declara ser parte de una organización sindical de primer grado y cumplirá con lo ahí instituido. **DECIMO OCTAVO:** El afiliado declara que fue informado de la aceptación de junta directiva en respuesta a su solicitud libre y espontánea para pertenecer a la organización sindical de la cual declara que cumple con las condiciones legales para ejercer su actividad sindical. **DECIMO NOVENO:** Las partes darán cumplimiento a lo aquí estipulado y cualquier otra relación que tuviera o tuvo el afiliado será de su entera responsabilidad, dejando al sindicato exento de responsabilidades ajenas que no son del resorte del mismo sindicato. **VIGESIMA:** A partir de la firma de este Convenio de afiliación Sindical no tendrán efecto los anteriores acuerdos si lo hubiera. En señal de conformidad las partes lo suscriben en dos (2) ejemplares del mismo tenor, en la Ciudad de Cali el 10 de Octubre de 2018.

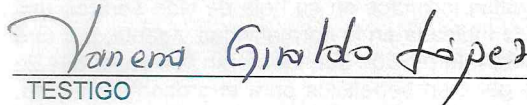
ACEPTAMOS,



SINDICATO "AGESOC"
NIT. 900.522.923-8



EL AFILIADO/A
Documento de identificación... C.C. N°... 1107034570



TESTIGO
C.C.

CONVENIO DE SERVICIO COLECTIVO N° 201 - 1573

Nombres del Afiliado - Participe		ANGELA MARIA MOORE CARVAJAL	
Documento de Identificación: CC N° 1107034570		Expedida el	23 DIC 2003 CALI (VALLE)
Compensación Básica IBC: \$ 1200000 Compensación Variable: Si () IBC -No ()		IBC Voluntario Si () No () Valor adicional: \$ _____	Auxilios: Si (X) -No hacen base de IBC -Si Hacen base tributaria
			Aportes Beneficios: Si (X) Descanso si () no (X), Caja si (X) Base (1 SMLV) 2% (X) 4% () / No () Otros: Si () No () Cuales: _____ -No hace base tributaria
Certifica el Afiliado: Que ha cumplido con el requisito previo de la afiliación sindical, que el presente modelo es de TRABAJO COLECTIVO LABORAL y, que se registrará por las políticas reglamentarias autorizadas por la asamblea de delegados de la organización sindical.			Forma de pago: Mensual (X) Cuenta bancaria de nómina asociada al dígito de AGESOC (SI)
Inicio de la actividad: 12 de Octubre de 2018		Inducciones: Colectiva (si), De Actividad (si), De seguridad y salud trabajo (si)	
Actividad colectiva	MEDICO ESPECIALISTA - ANEST /	Áreas: Asistencial (X)	Administrativo () Operativo ()
Horario: Jornada: de 4 a 10 horas Si ()-No (X)		Por turnos: de 4 a 12 horas si (X) -no () / Por Eventos de 4 a 12 horas Si (), No (X)	
La asignación de las jornadas, turnos, eventos es potestativo de R.H.T.C/ coordinación zona, la cual podría variar o ser conjunta.			
Periodo prueba colectivo (1) mes	La gestión a desarrollar hace parte del manual de actividades colectivas, derivada del contrato sindical las cuales se entregaran en formato anexo y hacen parte del presente convenio de servicio colectivo.		
Nombre Coordinador General:	FREDDY ANDRES MIRANDA PINEDA / Celular: 3163101992 Email Zona: freddypsicolo@gmail.com		
Coordinador Colectivo:	MARCELA MIRANDA	Celular:3173673483	Email: coordinacionagesochuv@hotmail.com
Líder Colectivo:			
Término Convenio:	Lo indicado en las cláusulas 16 – 17 del Reglamento Colectivo Autorizado por Asamblea de delegados. Las partes de común acuerdo, previa la actividad colectiva autorizan la terminación del presente convenio de forma unilateral de conformidad a lo autorizado por asamblea y delegados.		
Datos del contrato sindical suscrito con Empresario: Hospital Universitario del Valle E.S.E			
Fecha inicial contrato sindical:	OBJETO: SERVICIOS DE TRABAJO COLECTIVO		Persona que realiza la afiliación: Administración principal
Medios de labor: Son los del empresario dados para uso del afiliado/ Participe, en caso de pérdida, daño, omisión responderá por los mismos con su distribución y autoriza su respectivo descuento.	Asegurabilidad: Póliza de Responsabilidad civil o de manejo particular No () Si (X) Cual: SEGUROS DEL ESTADO		Nombre de quien realiza la afiliación: VANESSA GIRALDO LÓPEZ

Entre los suscritos a saber: **ALBA RUTH LIBREROS LOSADA.**, mayor de edad, vecino de Santiago de Cali, identificada con la cedula de ciudadanía N° 31.906.433, expedida en Cali, hábil para contratar y obligarse, en su condición de Presidente de la **ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE – Sigla "AGESOC"** con NIT. 900.522.923-8, con nombramiento inscrito en la junta directiva ante el área de depósitos del Ministerio de Trabajo de conformidad a las Resoluciones expedidas el dos (2) de Mayo del 2012 y para efectos del presente convenio se denominará **EL SINDICATO** por una parte y, por la otra **ANGELA MARIA MOORE CARVAJAL** vecino(a) de CALI, mayor de edad, hábil para contratar y obligarse, identificado con documento de identidad CC Número 1107034570 expedido (a) el 23 DIC 2003 CALI (VALLE), quien en adelante y para todos los efectos del presente convenio se denominará **EL AFILIADO - PARTICIPE**, hemos celebrado el presente Convenio de servicio colectivo para el desarrollo y gestión de un contrato sindical, el cual se registrará por los términos consagrados en las POLITICAS, REGLAMENTO COLECTIVO autorizado por la Asamblea de Delegados que son concordantes al inciso 2 del artículo 35, Nral 3 del Artículo 373,482,483,484 C.S.T. y los artículos 2.2.2.1.16 hasta 2.2.2.1.32 del DUR 1072/2015, reformado por el Decreto 036/2016 e igual atendiendo la normatividad de la corte constitucional del preámbulo - artículos 1,2,25,38,53,55 y con el derecho en bloque de constitucionalidad de su plena autonomía y demás normas atinentes/pertinentes al trabajo decente como la seguridad social integral,

DECLARAMOS

El Afiliado Participe declara que con la aprobación del presente convenio de servicio colectivo, sin ningún constreñimiento, con voluntad, conocimiento de la relación de trabajo colectivo que ejecutara y con previa aceptación de la junta directiva de la afiliación sindical, ACEPTA las condiciones de trabajo colectivas enunciadas en el encabezado y todo lo indicado en las POLITICAS, REGLAMENTO COLECTIVO autorizadas por asamblea de delegados (políticas de Recursos Humanos de Trabajo Colectivo (RHTC), Seguridad y salud en el trabajo colectivo, Bienestar social y de convivencia colectiva, Disciplinarias, convenios, conjuntas con el empresario y otras que se asignen) por lo

tanto, a partir de la firma de este convenio que perfecciona los Artículos 2.2.2.1.17 y 2.2.2.1.28 del decreto 036/2016 generando una relación de trabajo Colectiva para cumplir el objeto de servicios entre el SINDICATO y el Empresario/Empleador acordados en el CONTRATO SINDICAL, siendo su ejecución y desarrollo en las instalaciones y/o donde se asigne el EMPRESARIO con los equipos, insumos, herramientas u otros elementos cedidos en uso bajo política conjunta autorizada por la asamblea de delegados en actividades inherentes o conexas al EMPRESARIO con una política conjunta para el desarrollo del mismo que permitirá la total autonomía del SINDICATO en el servicio colectivo laboral a gestionar.

Las partes declaran que la relación de trabajo es estrictamente colectiva y no laboral individual, ni por prestación de servicios, por lo tanto solo aplicará lo indicado en el título colectivo laboral y en especial lo consagrado en el **al inciso 2 del artículo 35, Nral 3 del Artículo 373,482,483,484 C.S.T. y los artículos 2.2.2.1.16 hasta 2.2.2.1.32 del DUR 1072/2015, reformado por el Decreto 036/2016**, sus políticas, reglamento colectivo y el contrato sindical.

Como se han cumplido todos los pre requisitos de las políticas reglamentarias que hacen parte integral del presente CONVENIO DE SERVICIO y pactada su distribución, jornada, zona, horario, estructura colectiva y gestión a desarrollar mediante anexo se acordaron las siguientes,

CLÁUSULAS

PRIMERA: Objeto. El objeto del presente convenio, es acordar las condiciones de la relación de trabajo colectivo Laboral con el **AFILIADO – PARTICIPE** de conformidad al Art 2.2.2.1.28 del Decreto 036/2016 en armonía a las políticas reglamentarias colectivas autorizado por asamblea de delegados, el cual hace parte integral del presente convenio para desarrollar EL TRABAJO COLECTIVO que se le asigne, bajo una actividad y gestión de ejecuciones anexas que hace parte del manual de trabajo colectivo para el desarrollo del servicio acordado mediante el contrato sindical suscrito con el Empresario.

SEGUNDA: PAGO DE LA COMPENSACION, AUXILIOS Y APOORTE POR BENEFICIOS. Se tendrá en cuenta lo autorizado por la asamblea de delegados en lo indicado en el reglamento colectivo en sus clausulados 62 al 69 y en lo acordado en el encabezado del presente convenio e igual se dará un informe mensual de la distribución de los pagos convenidos y se aclara:

Parágrafo 1. La compensación básica y/o variable, será la convenida en este documento y será el IBC para el pago al sistema de seguridad social integral; si se acordara el pago variable, se informará en cada corte del mes los valores asignados.

Parágrafo 2. Los auxilios asignados son un pago que no hace base del IBC e igual se asignan para gastos varios que incurra la actividad colectiva laboral.

Parágrafo 3. El pago por aporte de beneficios no hace base de IBC y, es un reconocimiento del sindicato al afiliado por su gestión la cual podrá ser en pagos mensual, semestrales, anuales o en cobertura por convenios en caja y otros e igual en descansos sindicales, todo ajustado al negocio sindical y tales sumas no hacen base de la retención en la fuente.

Parágrafo 4. **Autorización de descuentos.** EL AFILIADO PARTICIPE Expresamente y desde ya se sujeta a:

- ✓ Lo reglamentado en el clausulados 66 hasta 68 del reglamento colectivo vigente frente al descuento de los aportes seguridad social, descanso sindical y otros descuentos que autorice la asamblea de delegados de lo cual serán informados previamente. **Nota.** Los APORTES DE DESCANSO se autoriza retener, deducir del valor de la compensación ordinaria de manera mensual el 4.17% para ser custodiado y/o guardado, del cual tiene un fin específico, equivalente a un descanso remunerado al cumplimiento de un año de actividad colectiva ininterrumpida.

Parágrafo 5. **Seguridad Social.** De conformidad con los reglamentos colectivos vigentes en su cláusula 21 al 25 inciso 3 del Numeral 2 del Art 2.2.2.1.24 del Decreto 036/2016 y normatividad vigente al tema de seguridad social integral.

5.1 El sindicato generara los aportes a la salud, pensión en un 75% del pago y aporte ARL en un 100% al Afiliado- participe cancelado por la PLANILLA "Y" COTIZANTE 53 "Afiliado- Participe" y como aportante NUEVE "9".

5.2 El afiliado estará obligado a dar el aporte del 4% a salud y 4% pensión sobre el IBC acordado de manera mensual y mientras dure su relación de trabajo con el sindicato.

5.3 Como no existe una relación patronal con el AFILIADO-PARTICIPE y al no existir una relación patronal, el SINDICATO no está obligado a cancelar los parafiscales de Sena, icbf y caja (siendo esta opcional).

5.4 Frente al reconocimiento de las prestaciones económicas por incapacidad el sistema reconocerá el 100% y el sindicato en su condición de administrador del sistema, no está obligado a cancelar los primeros días y se asemeja a las condiciones de un trabajador independiente formal. (No aplica la base IBC DE UN TRABAJADOR CONTRATISTA INDEPENDIENTE del 40%).

5.5 Los tramites de las ORDENES MEDICAS de las incapacidad, licencias ante el sistema de seguridad social integral serán a cargo del AFILIADO- PARTICIPE y el sindicato de conformidad al Decreto 2353/2015 de Diciembre de 2015, D 1333 de Julio 27/ 2018, tramitara las mismas, para su pago a favor del afiliado SOBRE LA BASE IBC y bajo este procedimiento se incluirá las licencias por maternidad / accidente laborales colectivos; el incumplimiento a estos trámites será causal de falta disciplinaria.

TERCERA: Obligaciones de las partes. En virtud de este CONVENIO DE SERVICIO COLECTIVO, además de las que se consagren en los estatutos se incorporan las exigidas en los reglamentos colectivos de la normatividad vigente y en especial las siguientes:

3.1.- Obligaciones de EL AFILIADO PARTICIPE: Para el cabal cumplimiento del objeto de este CONVENIO, EL AFILIADO se compromete, además de las obligaciones consagradas en el REGLAMENTO COLECTIVO, a cumplir con las actividades normales que implican la ejecución de su TRABAJO COLECTIVO y en especial con las siguientes obligaciones:

1. Comportarse con la lealtad y compromiso colectivo, practicando la ayuda mutua, el trabajo en equipo y teniendo en cuenta su propio esfuerzo para la ayuda colectiva y la defensa de los intereses colectivos del Sindicato;
2. Procurar en forma permanente que con su trabajo colectivo sea eficiente y eficaz para con ello dar cumplimiento con el Contrato sindical bajo los parámetros del reglamento colectivo vigente.
3. El afiliado se obliga a prestar su trabajo colectivo en el horario previamente asignado conforme al cronograma y programa que asigne el área de RHTC la cual le informara a los coordinares generales coordinador de zona y líderes colectivos.
4. Efectuar el pago de las cuotas sindicales en la forma prevista en los Estatutos, reglamentos colectivos de acuerdo con las decisiones de la Asamblea General.
5. Aceptar y cumplir los reglamentos colectivos que hacen parte integral del presente convenio de servicio colectivo, sus políticas y directrices de las áreas de RHTC, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO, BIENESTAR SOCIAL Y CONVIVENCIA.
6. Atender las Actividades- lista de ejecuciones colectivas asignadas por el Manual de actividades colectivas (Anexo 01), de las cuales, son complemento del mapa de procesos del sindicato para realizar el servicio acordado en el contrato sindical.
7. Asistir puntualmente a los cursos de educación, formación y capacitación que cite el SINDICATO y/o de manera conjunta con el empresario por medio de sus áreas ya indicadas y sus coordinadores.
8. Realizar sus actividades de acuerdo con las exigencias establecidas por el Sindicato, el Reglamento colectivo, el contrato sindical, y lo acordado en el presente convenio de servicio colectivo.
9. Prestar su actividad y ejecución con ética profesional y diligencia so pena de que su negligencia, culpa o dolo le conlleve al resarcimiento de los daños causados a favor del SINDICATO, a los afiliados victimarios o al Empresario, situación que garantizara con sus compensaciones, auxilios, beneficios y hasta su patrimonio personal.
10. Guardar estrictamente reserva de lo que llegue a su conocimiento por razón del CONVENIO DE SERVICIO COLECTIVO y cuya comunicación a otros pudiese causar perjuicios al SINDICATO Y/O AFILIADOS Y/o al empresario.
11. No ocuparse durante las horas de la actividad colectiva en asuntos u ocupaciones distintas a las que se han encomendado.
12. Abstenerse dentro y fuera del sindicato de comportamientos que pudiesen afectar la buena imagen de éste, de sus afiliados o la del empresario y ello involucra las redes sociales.
13. Pagar cumplidamente los compromisos económicos acordados con el SINDICATO, LOS QUE AUTORIZA por medio de éste y aceptar los descuentos aprobados por asamblea de delegados por medio del reglamento colectivo vigente.
14. Actuar siempre con sentido social, humano, con lealtad, responsabilidad y respeto a los valores éticos y morales y a la dignidad humana y colectiva del sindicato absteniéndose de realizar actos que generen intermediación laboral, lo cual será causal de aplicación del proceso disciplinario indicado en el reglamento colectivo vigente.
15. Cumplir las demás actividades colectivas que surjan en el contrato sindical y con sus deberes e instrucciones colectivas bajo la reglamentación autorizada por conducto de sus áreas de incidencia como son RHTC, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO Y DE BIENESTAR SOCIAL Y DE CONVIVENCIA.
16. Dar aplicación a los clausulados 46 hasta 48 del reglamento colectivo vigente frente al tema de licencias y/o permisos así mismo el único comprobante valido para acreditar enfermedad es certificación médica expedida por la E. P. S. y no de un médico particular.
17. Guardar rigurosamente la moral en las relaciones con las áreas de incidencia, compañeros afiliados del Sindicato y personal del empresario.
18. Conservar y restituir en buen estado, salvo el deterioro natural, los instrumentos y útiles que se le hayan facilitado y los materiales sobrantes.
19. Comunicar oportunamente a la Organización Sindical las observaciones que estime conducentes a evitar daños y perjuicios.

20. Prestar la colaboración en caso de siniestros o de riesgos inminentes que afecten o amenacen las personas o los bienes del Sindicato y cedidos.
21. Observar las medidas preventivas higiénicas, restricciones, recomendaciones prescritas por el médico de la EPS/ ARL correspondiente, al COPASST o por las autoridades pertinentes de seguridad y salud en el trabajo tanto dentro de su actividad como fuera de ella.
22. No pedir dinero de ninguna manera, ni prestado a ninguna persona relacionada con el Sindicato, incluyendo, sin limitarlo a los afiliados del mismo, usuarios y/o contratantes, aprovechando su condición.
23. Observar con suma diligencia y cuidado las instrucciones, órdenes preventivas de accidentes o enfermedades profesionales y acatar las incapacidades y/o licencias emitidas por los entes de seguridad social o del Médico de salud ocupacional del sindicato so pena de ser catalogado como una acción gravosa.
24. Avisar oportunamente a su Coordinador/ líder inmediato sobre cualquier deficiencia que tengan los equipos, máquinas o implementos de labor con el fin de evitar accidentes, daños a los mismos, a terceros o costos adicionales.
25. Respetar y respaldar las políticas administrativas/ conjuntas de la Organización Sindical.
26. No realizar actividades temerarias y tendientes a generar intermediación laboral, de ser así, dicha falta gravosa, será asumida plenamente por el Afiliado y exonerará de sus consecuencias a la Organización Sindical.
27. Las demás obligaciones que se deriven del presente convenio y aquellas que posteriormente acuerden las partes mediante Otros si al convenio del cual harán parte el acuerdo principal.

3.2.- Obligaciones del Sindicato: Para el cabal cumplimiento de lo acordado por las partes el sindicato se obliga a garantizar lo acordado de conformidad al Art 2.2.2.1.23 , 2.2.2.1.24 Nral 2 del D/036/2016 y a lo indicado en el Reglamento colectivo vigente en especial a:

1. Celebrar Contratos Sindicales con empresas privadas y/o públicas.
2. Prestar el servicio con empresarios y desarrollarlo con sus propios afiliados- partícipes de conformidad al Art 2.2.2.1.17 D/036/2016.
3. Suministrar al afiliado/a información relacionada con la Organización Sindical, sus finalidades, su objeto social, MISION, VISION e inducción de trabajo colectivo.
4. Hacer la presentación de la Organización Sindical previa al ingreso de la persona sobre las condiciones, derechos y deberes de los Afiliados con su sindicato.
5. Pagar y distribuir cumplidamente a los afiliados lo acordado en el presente documento y sobre las actividades ejecutadas, las compensaciones, auxilios y aportes por beneficios de conformidad al reglamento colectivo vigente.
6. Garantizar al afiliado el cumplimiento de sus derechos normativos, constitucionales en armonía al modelo colectivo de trabajo.
7. Dar al **AFILIADO** capacitación permanente sobre su actividad colectiva a ejecutar.
8. Utilizar preferentemente el trabajo personal del **AFILIADO** en el desarrollo de sus actividades colectivas en los servicios acordados mediante el **CONTRATO SINDICAL** vigente que éste celebre;
9. Realizar la afiliación del **AFILIADO** en el sistema integrado de seguridad social integral bajo el cotizante 53 // aportante 9.
10. Auditar y conciliar los servicios que presten las diferentes administradoras del sistema general de seguridad social a las cuales se encuentra afiliado **EL TRABAJADOR COLECTIVO**, con el ánimo de velar por la correcta y oportuna prestación de los servicios y beneficios que por Ley deban estas a sus afiliados.
11. Aplicar los programas de seguridad y salud en el trabajo para todas las actividades colectivas las cuales podrán tener tareas conjuntas con el empresario.
12. En caso de que un afiliado tenga restricciones o recomendaciones, velar por su reubicación y darle seguimiento por parte del área de seguridad y salud en el trabajo y del médico ocupacional.
13. Si el Contrato sindical se terminara y el afiliado tuviera una incapacidad prolongada y/o restricciones se continuará manteniendo activo al sistema de seguridad social en salud y pensión hasta que el ministerio de trabajo autorice su terminación por inexistencia de la actividad o por existir.
14. Las demás obligaciones que se deriven del presente convenio y aquellas que posteriormente acuerden las partes.

Parágrafo 1: Las partes acuerdan que en caso de incumplimiento del contrato colectivo por parte del EMPRESARIO, el SINDICATO evaluará la situación y AGOTADA LA PETICION DE CUMPLIMIENTO DEL CONTRATO SINDICAL se dará terminación de actividades colectivas y los saldos insolutos que se adeuden por ocasión del contrato sindical serán REPETIDOS en contra del Empresario; por lo tanto la organización sindical hará efectivo las pólizas.

CUARTA: Período de prueba de la actividad colectiva: De conformidad a las políticas autorizadas previamente por la asamblea de delegados el periodo de prueba será de un (1) mes a partir de la firma del presente acuerdo, por otro lado, el afiliado deberá cumplir con los clausulados 2,3,4 del presente reglamento para recibir las inducciones indicadas de conformidad a la políticas de asunto.

Dicho periodo de prueba no ata las condiciones resolutorias de lo convenido en el presente convenio.

QUINTA: Duración del convenio. La duración de este convenio de servicio y sus diversas formas de terminación están en los clausulados 16 y 17 del reglamento colectivo vigente, los cuales se aplicaran de manera integral. Parágrafo. El presente convenio no tiene duración y/o vigencia, la misma está ajustada a la voluntad de las partes y/o duración del contrato sindical, los servicios o situaciones que se generen a lo largo de la relación de trabajo colectivo.

SEXTA: Terminación del convenio de servicio colectivo. Por autonomía sindical y con autorización de asamblea de delegados se dispuso en sus reglamentos colectivos la manera de terminar el siguiente acuerdo de conformidad a sus clausulados 16 y 17 así:

- a. Terminación de la vigencia del contrato sindical.
- b. Cesación y/o supresión de un servicio del Contrato sindical.
- c. Terminación de manera unilateral por cualquiera de las partes.
- d. Por resolución de pensión.
- e. Por proceso de expulsión como afiliado por incumplimiento estatutario.
- f. Por muerte del Afiliado - participe.
- g. Por incumplimiento al reglamento convenio de servicio colectivo y políticas.
- h. Por incumplimiento del empleador en los pagos exigidos en el contrato sindical y/o arreglo directo.
- i. Por liquidación.
- j. Por sentencia ejecutoriada.
- k. Por razones ajenas a su voluntad.
- l. Por no pasar la evaluación de desempeño.
- m. Por Mutuo acuerdo.

Su procedimiento está indicado en el clausulado 17 del reglamento colectivo actual, lo cual hace parte integral del presente acuerdo.

6.1 EL SINDICATO. Además de las consagradas en este convenio, estatutos y en el reglamento para la ejecución del Contrato Sindical, son justa causa para terminar el convenio en cualquier momento, por parte de La Organización Sindical y a su juicio excluir al **AFILIADO** del Sindicato, por las siguientes razones que aún ocurridas por primera vez, se consideran graves:

- 1) Cualquier incumplimiento de las obligaciones legales, contractuales o reglamentarias del **AFILIADO**; 2) Cualquier falta de diligencia, responsabilidad, delicadeza o prudencia en el desempeño de sus actividades colectivas y/o en el manejo de los indebito del servicio que afecte al Sindicato; 3) El incumplimiento del horario o la no asistencia puntual al trabajo colectivo sin excusa suficiente, a juicio de la Organización Sindical; 4) No atender en debida forma cualquier instrucción, inducción, recomendación del área de seguridad y salud en el trabajo; 5) Cualquier falta de respeto, disciplina o lealtad con su sindicato; 6) Cualquier falta grave en la vida privada y en cualquier acto, dentro o fuera de las dependencias del Sindicato que atente contra la naturaleza, los fines o el buen nombre de ella; 6) No presentar oportunamente los trabajos, informes, documentos, etc. que se le soliciten; 7) Las continuas desavenencias con los compañeros de trabajo sean afiliados y/o del personal de planta del empresario; b.8) Llegar embriagado o ingerir bebidas alcohólicas, drogas estimulantes, alucinógenas o tóxicas dentro de las instalaciones del empresario del Sindicato, aun por primera vez; 9) Abandonar el sitio de trabajo colectivo sin permiso de su coordinador; 10) La revelación de secretos y/o datos reservados y/o sustraer documentos y usarlos en contra de su Organización Sindical. 11) El hecho de embriagarse o consumir cualquier tipo de alucinógeno en las horas laborales a excepción que medicamento este declarado enfermo y tenga tratamiento. 12) Cualquier falsificación de la información suministrada en la hoja de vida; 13) El abuso en la utilización de los bienes propios o en tenencia de La Organización Sindical cuando sirvan como elementos de trabajo o en el uso indebito de los mismos; 14) Alterar documentos, propios del desempeño de sus actividades colectivas para generar situaciones en contra del sindicato y/o intermediación laboral. 15) Dar información a cualquier persona de los datos confidenciales que se manejan; 16) La atención durante las horas de trabajo de asuntos u ocupaciones diferentes a las encomendadas por la Organización Sindical; 17) Desacreditar a las áreas de incidencia del sindicato como son RHTC, SEGURIDAD EN EL TRABAJO Y DE BIENES TAR SOCIAL Y CONVIVENCIA dentro o fuera del lugar de trabajo; 18) Retirar de los archivos o dar a conocer documentos de La Organización Sindical sin autorización escrita de los superiores e igual realizar grabaciones sin autorización del sindicato. 19) Cuando EL **AFILIADO** se involucre en juegos de suerte o azar en los lugares de trabajo o ejecute con sus otros afiliados de trabajo, dentro o fuera de los mismos lugares, el Contrato de mutuo o préstamo de dinero mediante el cobro de intereses que excedan a lo permitido por ley; 20) Cuando EL **AFILIADO** se negare a prestar su colaboración en caso de emergencia por siniestros o calamidades de cualquier índole, en perjuicio de la integridad física o los bienes del Sindicato y/o cedidos. 21) Cuando se incumplan ordenes de incapacidades, licencias impartidas por las entidades de seguridad social y/o del sindicato.

Parágrafo 1: La vigencia del contrato sindical está indicada en el inciso final del Art 482 CST donde se aplica los términos del contrato individual por excepción, por lo tanto, en cada contrato sindical que tenga una duración inferior a un año podrá prorrogarse hasta que las partes lo den por terminado, por lo tanto el presente acuerdo continuara en las mismas condiciones y cumplimiento del reglamento colectivo vigente.

Parágrafo 2: Existiendo la prórroga del contrato sindical con el mismo empresario se dará continuidad del servicio de gestión de trabajo colectivo que el afiliado tiene asignado.

Parágrafo 3: Se podrá de manera potestativa aplicar por el sindicato la terminación del convenio de servicio colectivo en la terminación de la vigencia del contrato sindical en curso.

Parágrafo 4.- Retiro. EL AFILIADO PARTICIPE deberá cumplir con las pautas impuestas en el reglamento colectivo consagradas en los Numerales 23 en adelante del clausulado 4 e incluye los trabajadores con restricción e incapacitados y su distribución final será la indicada en los clausulados 19-20 del mismo reglamento colectivo.

SEPTIMA: Modificaciones: Este convenio constituye el perfeccionamiento del acuerdo para desarrollar el trabajo colectivo con total sujeción a sus políticas y reglamento colectivo vigente; reemplaza todos los acuerdos anteriores, representaciones previas o contemporáneas, escritas o verbales, relacionadas con el objeto de que trata este convenio, por lo tanto, éste no podrá ser modificado ni enmendado, salvo por otro SI AL CONVENIO DE SERVICIO COLECTIVO el cual sería aprobado por las partes por escrito.

Parágrafo 1. Para los convenios ya existentes y con contrato sindical vigente el presente ACUERDO reemplaza de manera integral el anterior para con ello ACTUALIZAR las condiciones reglamentarias y normativas del trabajo colectivo, por lo tanto se remitirá a cada afiliado participe activo de manera física, electrónico, correo certificado y su aprobación se surtirá con la notificación personal del mismo, quedando en firme el día siguiente a la actuación de la notificación personal.

OCTAVA: Diferencias. Las diferencias o conflictos que ocurran entre EL SINDICATO y EL AFILIADO PARTICIPE en virtud de este convenio de servicio colectivo serán aplicados a lo indicado en el CLAUSULADO APROBADO POR ASAMBLEA DE DELEGADOS EN EL REGLAMENTO COLECTIVO VIGENTE ASI:

Artículo 26. SOLUCIÓN DE CONFLICTOS. De conformidad con la ley, las diferencias que surjan entre la Organización Sindical y sus Afiliados participe frente a las relaciones de trabajo colectivo en razón a la ejecución de un contrato sindical, sin perjuicio de los arreglos directos que efectuó el sindicato con aprobación de la asamblea y que integran a los afiliados a sus decisiones, se tramitaran inicialmente por medio de un tribunal de arbitramento voluntario, donde las partes acuerdan en realizarlo ante los tribunales privados reconocidos en la Cámara de Comercio de la Ciudad de Cali – Valle, por lo tanto, dicho compromiso de conformidad a la normatividad vigente, establece que cualquier diferencia entre la Organización Sindical y/o empleador y el Afiliado participe frente a temas económicos serán de conocimiento previo ante el tribunal de arbitramento de la Cámara de Comercio de la ciudad, el cual tendrá JURIDICION INICIAL bajo su procedimiento y se acatará el resultado de su laudo arbitral por las partes. Lo anterior será parte del convenio de servicio colectivo que se surta con cada afiliado participe siendo parte de los compromisos previos entre las partes y de manera tacita.

NOVENA: Domicilio contractual. Para los efectos legales que se deriven de la ejecución del presente convenio, las partes acuerdan que el domicilio para estos efectos es la ciudad de Santiago de Cali, Valle del Cauca.

DÉCIMA: Notificaciones. Para los efectos a que haya lugar en el desarrollo del presente convenio, las partes recibirán notificaciones en las siguientes direcciones:

- ✓ **EL AFILIADO PARTICIPE** en la CR 117 N° 9 - 67 EDIF SCALA PANCE B/ , Tel 3136663970 - Email: amoore288@hotmail.com
AFP: PORVENIR.
- ✓ **EL SINDICATO** Calle 39 Nte N° 4N151 en la de Cali. Tel: 65940001.

Las partes declaran que han revisado cuidadosamente el presente convenio y que estando de acuerdo con su tenor, lo firman en dos (2) ejemplares idénticos, uno de los cuales recibe EL AFILIADO PARTICIPE, hoy 11 de Octubre de 2018.

APRUEBAN,


SINDICATO
Nit 900522923-8
Presidente


AFILIADO PARTICIPE
Documento de identificación.... CC...N°...1107034570

20210507 13:53	SISTEMA INTEGRADO DE NOMINA		PAG. 1
URNM311A	TRANSACCIONES POR BENEFICIARIO - CONCEPTO		
	** ENTRE LAPSOS **		
EMPRESA : 01	ASOCIACION GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALU	C.O. :	
LAPSO INICIAL : 201401	ENERO DE 2014		ALFABETICO
LAPSO FINAL : 202105	MAYO DE 2021		

CPTO	DESCRIPCION												
Lapso	Emp	CO	Dcto.	Nreg	Fecha	CCosto	CO	Cantidad	Horas	Valor	Devengo	Valor Deduccion	Fec_Ini. Fec_Fin. DTC_51

1107034570	MOORE CARVAJAL ANGELA MARIA					2011	201	ZONA 201				
001 COMPENSACION												
201810	01	201	LM-000254	7	20181030	2011	201			1,200,000.00		
201811	01	201	LM-000262	7	20181130	2011	201			1,200,000.00		
201812	01	201	LM-000267	7	20181230	2011	201			1,200,000.00		
201901	01	201	LM-000277	4	20190130	2011	201			1,200,000.00		
201902	01	201	LM-000284	4	20190228	2011	201			1,200,000.00		
201903	01	201	LM-000292	4	20190331	2011	201			1,200,000.00		
201904	01	201	LM-000296	59	20190430	2011	201			1,200,000.00		
201905	01	201	LM-000300	59	20190530	2011	201			4,104,000.00		
201906	01	201	LM-000315	56	20190630	2011	201			4,104,000.00		
201907	01	201	LM-000323	59	20190730	2011	201			4,104,000.00		
201908	01	201	LM-000331	58	20190830	2011	201			4,104,000.00		
201909	01	201	LM-000343	60	20190930	2011	201			4,104,000.00		
201910	01	201	LM-000358	5028	20191030	2011	201			4,104,000.00		
201911	01	201	LM-000366	58	20191130	2011	201			4,104,000.00		
201912	01	201	LM-000379	62	20191230	2011	201			4,104,000.00		
202001	01	201	LM-000392	3677	20200130	2011	201			4,104,000.00		
202002	01	201	LM-000400	63	20200229	2011	201			4,104,000.00		
202003	01	201	LM-000408	62	20200331	2011	201			4,104,000.00		
202004	01	201	LM-000417	60	20200430	2011	201			4,104,000.00		
202005	01	201	LM-000430	63	20200530	2011	201			877,803.00		
202006	01	201	LM-000441	2349	20200630	2011	201			877,803.00		
202007	01	201	LM-000453	68	20200730	2011	201			2,592,000.00		
202008	01	201	LM-000466	67	20200830	2011	201			2,592,000.00		

Total COMPENSACION										64,587,606.00		
--------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	---------------	--	--

063 BENEFICIO POR SUBSIDIO SINDICAL												
201812	01	201	LM-000274	415	20181230	2011	201			30,000.00		
201912	01	201	LM-000386	62	20191230	2011	201			120,000.00		
202011	01	201	LM-000512	1742	20201130	2011	201			80,000.00		

Total BENEFICIO POR SUBSIDIO SINDIC										230,000.00		
-------------------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	------------	--	--

085 AUXILIO FAMILIAR												
202001	01	201	LM-000392	3806	20200130	2011	201			2,700,000.00		
202002	01	201	LM-000400	245	20200229	2011	201			1,944,000.00		
202003	01	201	LM-000408	248	20200331	2011	201			1,296,000.00		
202004	01	201	LM-000417	233	20200430	2011	201			1,620,000.00		
202005	01	201	LM-000430	241	20200530	2011	201			1,053,000.00		
202006	01	201	LM-000441	2537	20200630	2011	201			1,944,000.00		
202006	01	201	LM-000444	449	20200630	2011	201			3,038,859.00		
202007	01	201	LM-000453	261	20200730	2011	201			1,296,000.00		
202007	01	201	LM-000458	21	20200730	2011	201			425,961.00		

20210507 13:53	SISTEMA INTEGRADO DE NOMINA		PAG. 2
URNM311A	TRANSACCIONES POR BENEFICIARIO - CONCEPTO		
	** ENTRE LAPSOS **		
EMPRESA : 01	ASOCIACION GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALU	C.O. :	
LAPSO INICIAL : 201401	ENERO DE 2014		ALFABETICO
LAPSO FINAL : 202105	MAYO DE 2021		

CPTO	DESCRIPCION												
Lapso	Emp	CO	Dcto.	Nreg	Fecha	CCosto	CO	Cantidad	Horas	Valor	Devengo	Valor Deduccion	Fec_Ini. Fec_Fin. DTC_51

202008	01	201	LM-000462	22	20200830	2011	201			622,711.00			
202008	01	201	LM-000466	269	20200830	2011	201			2,052,000.00			
202008	01	201	LM-000467	36	20200830	2011	201			866,713.00			
202009	01	201	LM-000475	43	20200930	2011	201			193,180.00			
202010	01	201	LM-000503	36	20201030	2011	201			833,485.00			

Total AUXILIO FAMILIAR										19,885,909.00			
------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	---------------	--	--	--

086 AUXILIO SINDICAL

202001	01	201	LM-000392	3969	20200130	2011	201			3,996,000.00			
202002	01	201	LM-000400	413	20200229	2011	201			3,186,000.00			
202003	01	201	LM-000408	420	20200331	2011	201			1,080,000.00			
202004	01	201	LM-000417	390	20200430	2011	201			1,566,000.00			
202005	01	201	LM-000430	412	20200530	2011	201			4,036,197.00			
202006	01	201	LM-000441	2720	20200630	2011	201			5,440,197.00			
202006	01	201	LM-000444	504	20200630	2011	201			9,116,577.00			
202007	01	201	LM-000453	447	20200730	2011	201			1,944,000.00			
202007	01	201	LM-000458	45	20200730	2011	201			3,407,689.00			
202008	01	201	LM-000462	53	20200830	2011	201			4,981,686.00			
202008	01	201	LM-000466	470	20200830	2011	201			4,590,000.00			
202008	01	201	LM-000467	79	20200830	2011	201			6,066,988.00			
202009	01	201	LM-000475	101	20200930	2011	201			1,545,442.00			
202010	01	201	LM-000503	98	20201030	2011	201			6,667,876.00			

Total AUXILIO SINDICAL										57,624,652.00			
------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	---------------	--	--	--

087 AUXILIO DE MOVILIDAD

202001	01	201	LM-000392	4131	20200130	2011	201			2,700,000.00			
202002	01	201	LM-000400	552	20200229	2011	201			486,000.00			
202004	01	201	LM-000417	548	20200430	2011	201			810,000.00			
202005	01	201	LM-000430	585	20200530	2011	201			1,053,000.00			
202006	01	201	LM-000441	2904	20200630	2011	201			1,458,000.00			
202006	01	201	LM-000444	561	20200630	2011	201			1,519,430.00			
202007	01	201	LM-000453	634	20200730	2011	201			648,000.00			
202007	01	201	LM-000458	69	20200730	2011	201			425,961.00			
202008	01	201	LM-000462	84	20200830	2011	201			622,711.00			
202008	01	201	LM-000466	672	20200830	2011	201			1,026,000.00			
202008	01	201	LM-000467	124	20200830	2011	201			866,713.00			
202009	01	201	LM-000475	159	20200930	2011	201			193,180.00			
202010	01	201	LM-000503	164	20201030	2011	201			833,485.00			

Total AUXILIO DE MOVILIDAD										12,642,480.00			
----------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	---------------	--	--	--

088 AUXILIOS

202006	01	201	LM-000444	617	20200630	2011	201			1,519,430.00			
--------	----	-----	-----------	-----	----------	------	-----	--	--	--------------	--	--	--

CPTO	DESCRIPCION											
Lapso	Emp	CO	Dcto.	Nreg	Fecha	CCosto	CO	Cantidad	Horas	Valor Devengo	Valor Deducion	Fec_Ini. Fec_Fin. DTC_51

202008	01	201	LM-000467	167	20200830	2011	201			866,713.00		
Total AUXILIOS										2,386,143.00		

090 BENEFICIO SOCIAL POR EXCEDENTES

201811	01	201	LM-000262	169	20181130	2011	201			6,500,000.00		
201812	01	201	LM-000267	175	20181230	2011	201			2,000,000.00		
201901	01	201	LM-000277	180	20190130	2011	201			1,500,000.00		
201902	01	201	LM-000284	180	20190228	2011	201			1,000,000.00		
201904	01	201	LM-000296	222	20190430	2011	201			2,500,000.00		
201905	01	201	LM-000300	218	20190530	2011	201			2,000,000.00		
201906	01	201	LM-000315	220	20190630	2011	201			2,000,000.00		
201907	01	201	LM-000323	230	20190730	2011	201			2,800,000.00		
201908	01	201	LM-000331	228	20190830	2011	201			1,500,000.00		
201909	01	201	LM-000343	235	20190930	2011	201			2,500,000.00		
201910	01	201	LM-000358	5207	20191030	2011	201			2,500,000.00		
201911	01	201	LM-000366	234	20191130	2011	201			1,500,000.00		
201912	01	201	LM-000379	241	20191230	2011	201			3,000,000.00		
Total BENEFICIO SOCIAL POR EXCEDENT										31,300,000.00		

091 AUXILIO SINDICAL

201810	01	201	LM-000254	260	20181030	2011	201			3,660,000.00		
201811	01	201	LM-000262	266	20181130	2011	201			12,280,000.00		
201812	01	201	LM-000267	270	20181230	2011	201			7,060,000.00		
201901	01	201	LM-000277	283	20190130	2011	201			4,500,000.00		
201902	01	201	LM-000284	275	20190228	2011	201			4,280,000.00		
201903	01	201	LM-000292	288	20190331	2011	201			4,200,000.00		
201904	01	201	LM-000296	353	20190430	2011	201			4,400,000.00		
201905	01	201	LM-000300	346	20190530	2011	201			4,156,000.00		
201906	01	201	LM-000315	348	20190630	2011	201			1,996,000.00		
201907	01	201	LM-000323	370	20190730	2011	201			4,436,000.00		
201908	01	201	LM-000331	364	20190830	2011	201			5,196,000.00		
201909	01	201	LM-000343	373	20190930	2011	201			5,816,000.00		
201910	01	201	LM-000358	5351	20191030	2011	201			6,356,000.00		
201911	01	201	LM-000366	368	20191130	2011	201			2,496,000.00		
201912	01	201	LM-000379	379	20191230	2011	201			6,936,000.00		
Total AUXILIO SINDICAL										77,768,000.00		

100 AUXILIO SALUD

201810	01	201	LM-000254	419	20181030	2011	201				48,000.00	
201811	01	201	LM-000262	424	20181130	2011	201				48,000.00	
201812	01	201	LM-000267	433	20181230	2011	201				48,000.00	
201901	01	201	LM-000277	449	20190130	2011	201				48,000.00	

CPTO	DESCRIPCION											
Lapso	Emp	CO	Dcto.	Nreg	Fecha	CCosto	CO	Cantidad	Horas	Valor	Devengo	Valor
												Deduccion
												Fec_Ini.
												Fec_Fin.
												DTC_51
201902	01	201	LM-000284	448	20190228	2011	201					48,000.00
201903	01	201	LM-000292	459	20190331	2011	201					48,000.00
201904	01	201	LM-000296	525	20190430	2011	201					48,000.00
201905	01	201	LM-000300	517	20190530	2011	201					164,160.00
201906	01	201	LM-000315	520	20190630	2011	201					164,160.00
201907	01	201	LM-000323	552	20190730	2011	201					164,160.00
201908	01	201	LM-000331	545	20190830	2011	201					164,160.00
201909	01	201	LM-000343	559	20190930	2011	201					164,160.00
201910	01	201	LM-000358	5535	20191030	2011	201					164,160.00
201911	01	201	LM-000366	547	20191130	2011	201					164,160.00
201912	01	201	LM-000379	563	20191230	2011	201					164,160.00
202001	01	201	LM-000392	4412	20200130	2011	201					164,160.00
202002	01	201	LM-000400	744	20200229	2011	201					164,160.00
202003	01	201	LM-000408	771	20200331	2011	201					164,160.00
202004	01	201	LM-000417	714	20200430	2011	201					164,160.00
202005	01	201	LM-000430	773	20200530	2011	201					35,112.00
202006	01	201	LM-000441	3101	20200630	2011	201					35,112.00
202007	01	201	LM-000453	832	20200730	2011	201					103,680.00
202008	01	201	LM-000466	891	20200830	2011	201					103,680.00
Total AUXILIO SALUD												2,583,504.00

101 AUXILIO PENSION

201810	01	201	LM-000254	583	20181030	2011	201					48,000.00
201811	01	201	LM-000262	587	20181130	2011	201					48,000.00
201812	01	201	LM-000267	603	20181230	2011	201					48,000.00
201901	01	201	LM-000277	625	20190130	2011	201					48,000.00
201902	01	201	LM-000284	624	20190228	2011	201					48,000.00
201903	01	201	LM-000292	634	20190331	2011	201					48,000.00
201904	01	201	LM-000296	706	20190430	2011	201					48,000.00
201905	01	201	LM-000300	695	20190530	2011	201					164,160.00
201906	01	201	LM-000315	703	20190630	2011	201					164,160.00
201907	01	201	LM-000323	741	20190730	2011	201					164,160.00
201908	01	201	LM-000331	732	20190830	2011	201					164,160.00
201909	01	201	LM-000343	754	20190930	2011	201					164,160.00
201910	01	201	LM-000358	5733	20191030	2011	201					164,160.00
201911	01	201	LM-000366	739	20191130	2011	201					164,160.00
201912	01	201	LM-000379	761	20191230	2011	201					164,160.00
202001	01	201	LM-000392	4607	20200130	2011	201					164,160.00
202002	01	201	LM-000400	940	20200229	2011	201					164,160.00
202003	01	201	LM-000408	965	20200331	2011	201					164,160.00
202004	01	201	LM-000417	892	20200430	2011	201					164,160.00
202005	01	201	LM-000430	953	20200530	2011	201					6,584.00
202006	01	201	LM-000441	3292	20200630	2011	201					35,112.00
202007	01	201	LM-000453	1028	20200730	2011	201					103,680.00

20210507 13:53	SISTEMA INTEGRADO DE NOMINA		PAG.	5
URNM311A	TRANSACCIONES POR BENEFICIARIO - CONCEPTO			
	** ENTRE LAPSOS **			
EMPRESA : 01	ASOCIACION GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALU	C.O. :		
LAPSO INICIAL : 201401	ENERO DE 2014		ALFABETICO	
LAPSO FINAL : 202105	MAYO DE 2021			

CPTO	DESCRIPCION												
Lapso	Emp	CO	Dcto.	Nreg	Fecha	CCosto	CO	Cantidad	Horas	Valor	Devengo	Valor	Deduccion
												Fec_Ini.	Fec_Fin.
												DTC_51	

202008	01	201	LM-000466	1094	20200830	2011	201					103,680.00	
--------	----	-----	-----------	------	----------	------	-----	--	--	--	--	------------	--

Total AUXILIO PENSION											2,554,976.00	
-----------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--------------	--

103 RETEFUENTE

201810	01	201	LM-000254	913	20181030	2011	201					80,404.00	
201811	01	201	LM-000262	920	20181130	2011	201					1,749,648.00	
201812	01	201	LM-000267	951	20181230	2011	201					653,448.00	
201901	01	201	LM-000277	983	20190130	2011	201					232,087.00	
201902	01	201	LM-000284	975	20190228	2011	201					200,737.00	
201903	01	201	LM-000292	984	20190331	2011	201					189,337.00	
201904	01	201	LM-000296	1065	20190430	2011	201					217,837.00	
201905	01	201	LM-000300	1045	20190530	2011	201					651,238.00	
201906	01	201	LM-000315	1068	20190630	2011	201					255,966.00	
201907	01	201	LM-000323	1116	20190730	2011	201					710,038.00	
201908	01	201	LM-000331	1100	20190830	2011	201					869,638.00	
201909	01	201	LM-000343	1142	20190930	2011	201					999,838.00	
201910	01	201	LM-000358	6132	20191030	2011	201					1,113,238.00	
201911	01	201	LM-000366	1124	20191130	2011	201					327,216.00	
201912	01	201	LM-000379	1159	20191230	2011	201					1,235,038.00	
202001	01	201	LM-000392	4932	20200130	2011	201					578,063.00	
202002	01	201	LM-000400	1317	20200229	2011	201					408,103.00	
202003	01	201	LM-000408	1337	20200331	2011	201					103,335.00	
202004	01	201	LM-000417	1235	20200430	2011	201					172,685.00	
202005	01	201	LM-000430	1298	20200530	2011	201					105,734.00	
202006	01	201	LM-000441	3661	20200630	2011	201					301,714.00	
202006	01	201	LM-000444	377	20200630	2011	201					860,554.00	
202007	01	201	LM-000453	1409	20200730	2011	201					28,278.00	
202008	01	201	LM-000462	182	20200830	2011	201					121,387.00	
202008	01	201	LM-000466	1490	20200830	2011	201					410,612.00	
202008	01	201	LM-000467	274	20200830	2011	201					275,914.00	
202010	01	201	LM-000503	349	20201030	2011	201					361,583.00	

Total RETEFUENTE											13,213,670.00	
------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	---------------	--

130 APORTES SINDICALES

201810	01	201	LM-000254	744	20181030	2011	201					10,000.00	
201811	01	201	LM-000262	747	20181130	2011	201					10,000.00	
201812	01	201	LM-000267	770	20181230	2011	201					10,000.00	
201901	01	201	LM-000277	798	20190130	2011	201					10,000.00	
201902	01	201	LM-000284	796	20190228	2011	201					10,000.00	
201903	01	201	LM-000292	806	20190331	2011	201					10,000.00	
201904	01	201	LM-000296	883	20190430	2011	201					10,000.00	
201905	01	201	LM-000300	869	20190530	2011	201					10,000.00	
201906	01	201	LM-000315	882	20190630	2011	201					10,000.00	

20210507 13:53
URNM311A

SISTEMA INTEGRADO DE NOMINA
TRANSACCIONES POR BENEFICIARIO - CONCEPTO
** ENTRE LAPSOS **

PAG. 6

EMPRESA : 01 ASOCIACION GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALU C.O. :
LAPSO INICIAL : 201401 ENERO DE 2014
LAPSO FINAL : 202105 MAYO DE 2021

ALFABETICO

CPTO	DESCRIPCION	Lapso	Emp	CO	Dcto.	Nreg	Fecha	CCosto	CO	Cantidad	Horas	Valor	Devengo	Valor	Deduccion	Fec_Ini.	Fec_Fin.	DTC_51
------	-------------	-------	-----	----	-------	------	-------	--------	----	----------	-------	-------	---------	-------	-----------	----------	----------	--------

201907	01	201	LM-000323	926	20190730	2011	201							10,000.00				
201908	01	201	LM-000331	915	20190830	2011	201							10,000.00				
201909	01	201	LM-000343	946	20190930	2011	201							10,000.00				
201910	01	201	LM-000358	5928	20191030	2011	201							10,000.00				
201911	01	201	LM-000366	928	20191130	2011	201							10,000.00				
201912	01	201	LM-000379	956	20191230	2011	201							10,000.00				
202001	01	201	LM-000392	4804	20200130	2011	201							10,000.00				
202002	01	201	LM-000400	1134	20200229	2011	201							10,000.00				
202003	01	201	LM-000408	1157	20200331	2011	201							10,000.00				
202004	01	201	LM-000417	1069	20200430	2011	201							10,000.00				
202005	01	201	LM-000430	1132	20200530	2011	201							10,000.00				
202006	01	201	LM-000441	3482	20200630	2011	201							10,000.00				
202007	01	201	LM-000453	1223	20200730	2011	201							10,000.00				
202008	01	201	LM-000466	1297	20200830	2011	201							10,000.00				

Total APORTES SINDICALES

230,000.00

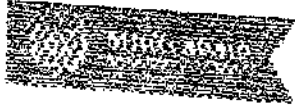
TOTAL MOORE CARVAJAL ANGELA MARIA

47,842,640.00

266,424,790.00

18,582,150.00

** FIN LISTADO **

	CONSTANCIA DE DEPÓSITO DE REFORMA DE ESTATUTOS DE UNA ORGANIZACIÓN SINDICAL	Código: RVO-FC-08-F-01
		Versión: 1.0
		Fecha: Marzo 20 de 2013
		Página: 1 de 2

Dirección Territorial del **VALLE DEL CAUCA**
 Inspector de Trabajo **LUISA FERNANDA RUBIO VARGAS**
 Número . 2014000457

CIUDAD:	SANTIAGO DE CALI	FECHA:	19	02	2014	HORA:	08:20 A.M.
----------------	-------------------------	---------------	-----------	-----------	-------------	--------------	-------------------

ORGANIZACIÓN SINDICAL													
NOMBRE	ASOCIACION GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE "AGE800"												
DOMICILIO PRINCIPAL (Incluir Dirección y Correo Electrónico)	Avenida 5 A Bis No. 35N- 100 Oficina 704- Edificio Centro Empresarial Chipichape - Santiago Cali (Valle del Cauca) teléfono: 8334001. age800@hotmail.com; albal10@hotmail.com												
GRADO	<table border="1"> <tr> <td>1° Sindicato</td> <td><input checked="" type="checkbox"/></td> <td>2° Federación</td> <td><input type="checkbox"/></td> <td>3° Confederación</td> <td><input type="checkbox"/></td> </tr> </table>	1° Sindicato	<input checked="" type="checkbox"/>	2° Federación	<input type="checkbox"/>	3° Confederación	<input type="checkbox"/>						
1° Sindicato	<input checked="" type="checkbox"/>	2° Federación	<input type="checkbox"/>	3° Confederación	<input type="checkbox"/>								
CLASIFICACIÓN SINDICATO	<table border="1"> <tr> <td>Empresa</td> <td><input type="checkbox"/></td> <td>Gremial</td> <td><input type="checkbox"/></td> </tr> <tr> <td>Industria</td> <td><input type="checkbox"/></td> <td>Oficios Varios</td> <td><input type="checkbox"/></td> </tr> <tr> <td>Rama de Actividad Económica</td> <td><input type="checkbox"/></td> <td></td> <td><input type="checkbox"/></td> </tr> </table>	Empresa	<input type="checkbox"/>	Gremial	<input type="checkbox"/>	Industria	<input type="checkbox"/>	Oficios Varios	<input type="checkbox"/>	Rama de Actividad Económica	<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>
Empresa	<input type="checkbox"/>	Gremial	<input type="checkbox"/>										
Industria	<input type="checkbox"/>	Oficios Varios	<input type="checkbox"/>										
Rama de Actividad Económica	<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>										
No. de Depósito del Acta de Constitución	<table border="1"> <tr> <td>Resolución No 000579</td> <td>Fecha:</td> <td>02</td> <td>05</td> <td>2012</td> </tr> </table>	Resolución No 000579	Fecha:	02	05	2012							
Resolución No 000579	Fecha:	02	05	2012									

DATOS DE QUIEN REALIZA EL DEPÓSITO	
NOMBRES Y APELLIDOS	ALBA RUTH LIBREROS LOZADA
IDENTIFICACIÓN	31.906.433
CARGO	Presidente y Representante Legal

REQUISITOS (Artículo 365 C.S.T., subrogado L 50/90 art.45.)

DOCUMENTOS	ANEXA		No. DE FOLIOS
	SI	NO	
1. Solicitud de depósito de la reforma estatutaria, suscrita por el Presidente o Secretario del Sindicato, dirigida al Inspector de Trabajo del domicilio de la Organización Sindical.	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	01
2. Copia del acta de la reunión donde se hagan constar las reformas introducidas, firmadas por todos los asistentes.	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	06
3. Un (1) ejemplar de los estatutos autenticados por el Secretario de la junta directiva con las reformas integradas.	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	25
TOTAL FOLIOS			32

ANOTACIONES El sindicato ASOCIACION GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE "AGE800", antes de esta reforma era un sindicato de EMPRESA, con ella pasa a ser sindicato de INDUSTRIA.
--



**CONSTANCIA DE DEPOSITO DE
REFORMA DE ESTATUTOS DE UNA
ORGANIZACIÓN SINDICAL**

Código: NC-PD-OS-F-01

Versión: 1.0

Fecha: Mayo 20 de 2013

Página: 2 de 2

Dirección Territorial del **VALLE DEL CAUCA**
Inspector de Trabajo **LUISA FERNANDA RUBIO VARGAS**
Número: 2014000457


CIUDAD:	SANTIAGO DE CALI	FECHA:	19	02	2014	HORA:	09:20 A.M.
---------	------------------	--------	----	----	------	-------	------------

Lo anterior dando cumplimiento del artículo 370 del Código Sustantivo del Trabajo subrogado art. 49 Ley 30/50, modificado en 5 Ley 584 de 2003, y acatando lo ordenado en la sentencia C-465 del 14 de mayo de 2008, artículo primero, proferida por la Corte Constitucional.

Se da la Constancia que los abajo firmantes conocen el contenido del presente documento y están de acuerdo con este.

LUISA FERNANDA RUBIO VARGAS
Inspector de Trabajo y de S.S.

ALBA RUTH LIBEROS LOZADA
El Depositante

 Libertad y Orden Ministerio de la Protección Social República de Colombia	REGISTRO DE INSCRIPCIÓN DEL ACTA DE CONSTITUCIÓN DE UNA ORGANIZACIÓN SINDICAL				
	CÓDIGO:	IVC-P07-F01	VERSION:	01	FECHA:

Dirección Territorial del Valle del Cauca
Inspector de Trabajo: LUZ ADRIANA MATIZESCOBAR
Número: 000679

CIUDAD: Santiago de Cali	FECHA:	DD	MM	AAAA	HORA
		02	05	2012	11:10 A.M.

ORGANIZACIÓN SINDICAL

GRADO	1º Sindicato	X	2º Federación	3º Confederación	
CLASIFICACIÓN SINDICATO	Empresa	Industria	Gremial	X	Oficios varios
		Rama de actividad económica			
NOMBRE	ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE "AGESOC"				
DOMICILIO PRINCIPAL	Santiago de Cali, Avenida 6ª Bis No. 35 N - 100 Oficina 704				


DATOS DE QUIEN SOLICITA

NOMBRE S Y APELLIDOS	ALBA RUTH LIBREROS LOZADA		
IDENTIFICACION	31.906.433	CARGO	PRESIDENTE
Dirección del solicitante			

ANEXOS (artículos 361 y 365 C.S.T) sub. Ley 50/90 art. 41 y 45


DOCUMENTOS	ANEXA		No. DE FOLIOS
	SI	NO	
a) Copia del acta de fundación. (art 361 C.S.T)	X		
nombres de todos ellos			
suscrita por los asistentes			
con indicación del documento de identidad			
actividad que ejercen y que los vincula			
Nombre y objeto de la asociación			
b) Copia del acta de elección de la junta directiva (365 C.S.T)	X		
suscrita por los asistentes			
con indicación del documento de identidad			

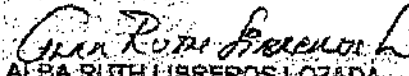
3

 Trabajo y Orden Ministerio de la Protección Social Registro de Colegiados	REGISTRO DE INSCRIPCIÓN DEL ACTA DE CONSTITUCIÓN DE UNA ORGANIZACIÓN SINDICAL	
CODIGO: VC-P07-F01	VERSIÓN: 01	FECHA: 17 JUL 2009

c) Copia del acta de asamblea en que fueron aprobados los estatutos	X		
d) Un (1) ejemplar de los estatutos del sindicato, autenticados por el secretario	x		
e) Nómina de la Junta Directiva y documento de identidad	X		
f) Nómina completa del personal de afiliados con su correspondiente documento de identidad	X		
TOTAL FOLIOS		46	

Lo anterior dando cumplimiento al artículo 385 del Código Sustantivo del Trabajo, y acatando lo ordenado en la sentencia C-695/08, proferida por la Corte Constitucional.


LUZ ADRIANA MATIZ ESCOBAR
 (Nombres y firmas)
 Inspector de Trabajo


ALBA RUTH LIBREROS LOZADA
 (Nombres y firmas)
 El Solicitante



13 NOV. 2018

REPUBLICA DE COLOMBIA
IDENTIFICACION PERSONAL
CEDULA DE CIUDADANIA

NUMERO 31.906.433

LIBREROS LOZADA

APELLIDOS

ALBA RUTH

NOMBRES

FECHA DE EMISION

FECHA DE VENCIMIENTO

FECHA DE EXPIRACION

FECHA DE CADUCIDAD

FECHA DE CANCELACION

FECHA DE REINTEGRACION

FECHA DE REVALIDACION

FECHA DE RENOVACION

FECHA DE REEMPLAZO

FECHA DE REEMPLAZO

FECHA DE REEMPLAZO

FECHA DE REEMPLAZO

FECHA DE REEMPLAZO

FECHA DE REEMPLAZO

FECHA DE REEMPLAZO

FECHA DE REEMPLAZO

FECHA DE REEMPLAZO

FECHA DE REEMPLAZO

FECHA DE REEMPLAZO

FECHA DE REEMPLAZO

FECHA DE REEMPLAZO

FECHA DE REEMPLAZO

FECHA DE REEMPLAZO

FECHA DE REEMPLAZO

FECHA DE REEMPLAZO

FECHA DE REEMPLAZO

FECHA DE REEMPLAZO

FECHA DE REEMPLAZO

FECHA DE REEMPLAZO

FECHA DE REEMPLAZO

FECHA DE REEMPLAZO

FECHA DE REEMPLAZO

FECHA DE REEMPLAZO

FECHA DE REEMPLAZO

FECHA DE REEMPLAZO

FECHA DE REEMPLAZO

FECHA DE REEMPLAZO

FECHA DE REEMPLAZO

FECHA DE REEMPLAZO

FECHA DE REEMPLAZO

FECHA DE REEMPLAZO

FECHA DE REEMPLAZO

FECHA DE REEMPLAZO

FECHA DE REEMPLAZO

FECHA DE REEMPLAZO

FECHA DE REEMPLAZO

FECHA DE REEMPLAZO

FECHA DE REEMPLAZO

FECHA DE REEMPLAZO

REPUBLICA DE COLOMBIA



Alba Ruth Libreros Lozada
FIRMA

FECHA DE NACIMIENTO 11-NOV-1963

BUGA
(VALLE)

LUGAR DE NACIMIENTO

1.60

ESTATURA

A+

G.S. RH

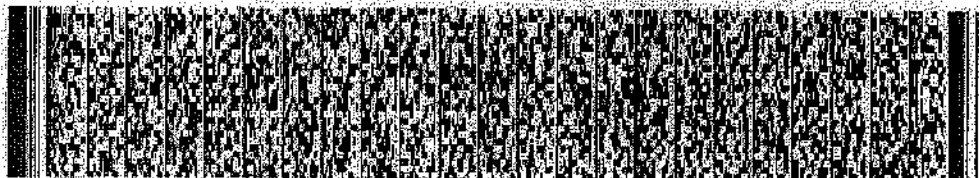
F

SEXO

14-DIC-1981 CALI

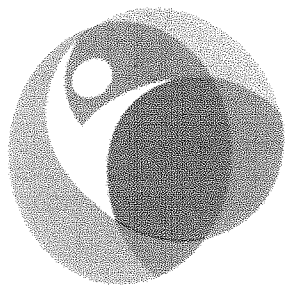
FECHA Y LUGAR DE EXPEDICION

Juan Carlos Gaitano Vacha
REGISTRADOR NACIONAL
JUAN CARLOS GAITANO VACHA



A-3100105-43156532-F-0031906433-20070222

05319-07052N-02 223797011



AGESOC

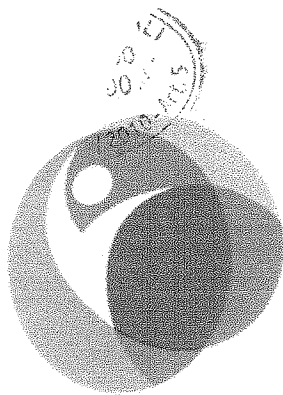
ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA
EN SALUD DEL OCCIDENTE



ESTATUTOS

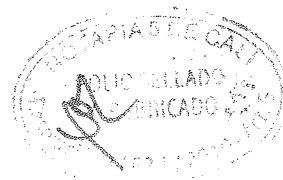
**“ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA
DEL OCCIDENTE”**

**Sigla
“AGESOC”**



AGESOC

ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA
EN SALUD DEL OCCIDENTE



ESTATUTOS

**“ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA
DEL OCCIDENTE”**

**Sigla
“AGESOC”**



Tabla de contenido

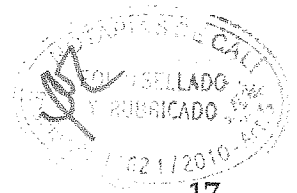
CAPÍTULO I.....	8
NOMBRE Y DOMICILIO DEL SINDICATO	8
Artículo 1. Nombre	8
Artículo 2. Domicilio.	8
Artículo 3. Duración.....	8
CAPITULO II	8
OBJETIVOS DEL SINDICATO	8
Artículo 4. Objeto principal.....	8
CAPÍTULO III	9
CONDICIONES DE ADMISION	9
Artículo 5. Admisión de los afiliados.	9
Artículo 6. Presunción.....	10
CAPITULO IV	10
OBLIGACIONES, DEBERES, SANCIONES Y DERECHOS DE LOS AFILIADOS	10
Artículo 7. Actividad de los afiliados	10
Artículo 8. Obligaciones y deberes de los afiliados.	10
Artículo 9. Derechos de los afiliados.....	11
CAPITULO V	11
COMPENSACIONES Y AUXILIOS.....	11
Artículo 9. Porcentaje de los excedentes del valor del contrato sindical que se destinará a educación, capacitación, vivienda, recreación y deporte para los afiliados.....	12
Artículo 10. Concepto de compensación.....	12
Artículo 11. Concepto de auxilio.....	12
Artículo 12. Entrega de compensaciones y auxilios.....	13



AGESOC
ASOCIACIÓN GENERAL ESPECIALIZADA
EN RENDIMIENTO DEL TRABAJO



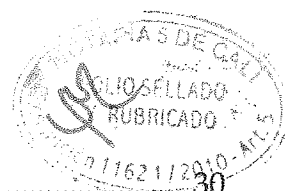
Artículo 13. Deducciones y anticipos con la autorización del afiliado participe.....	13
Artículo 14. Deducciones que no requieren autorización expresa del afiliado.....	13
Artículo 15. Límite de deducciones.....	14
Artículo 16. Consignación por no retiro de los pagos a favor del ex afiliado.....	14
CAPITULO VI.....	14
ORGANISMOS DIRECTIVOS DEL SINDICATO	14
Artículo 17. Organismos directivos.....	14
CAPITULO VII.....	14
DE LA ASAMBLEA GENERAL.....	14
Artículo 18. Asamblea general.....	14
Artículo 19. Participación mínima en Asamblea General	15
Artículo 20. Asamblea general ordinaria y extraordinaria.....	15
Artículo 21. Convocatoria a la asamblea general.....	15
Artículo 22. Reunión por derecho propio.....	15
Artículo 23. Reunión universal.....	15
Artículo 24. Reunión extraordinaria.....	15
Artículo 25. Aplicación general.....	15
Artículo 26. Remisión.....	15
Artículo 27. Las Actas.....	16
Artículo 28. Quórum de liberatorio.....	16
Artículo 29. Quórum decisorio.....	16
Artículo 30. Quórum especial.....	16
Artículo 31. Atribuciones privativas e indelegables de la Asamblea General.....	16
Artículo 32. Constancias.....	17
CAPITULO VIII	17



DE LA JUNTA DIRECTIVA.....	17
Artículo 33. Junta Directiva.....	17
Artículo 34. Reuniones.....	17
Artículo 35. Ausencias.....	17
Artículo 36. Funciones y obligaciones.....	18
Artículo 37. Del presidente.....	18
Artículo 38. Funciones y obligaciones del presidente.....	18
Artículo 39. Del vicepresidente.....	19
Artículo 40. Del Secretario.....	19
Artículo 41. Del Fiscal.....	20
Artículo 42. Del Tesorero.....	20
Artículo 43. Elección de Junta Directiva.....	21
Artículo 44. Calidad de miembro.....	21
Artículo 45. Sistema del cociente electoral.....	21
Artículo 46. Del inicio de funciones de los miembros de la Junta Directiva.....	21
Artículo 47. Renuncia a la calidad de miembro de la Junta Directiva.....	22
CAPITULO IX.....	22
DE LAS COMISIONES.....	22
Artículo 48. Comisiones.....	22
Artículo 49. Sección de las comisiones y su periodo.....	22
Artículo 50. Comisión Disciplinaria.....	22
Artículo 51. Comisión de quejas y reclamos.....	22
Artículo 52. Comité de salud, bienestar y recreación.....	22
Artículo 53. De la asignación de comisiones accidentales.....	23
CAPITULO X.....	23
DE LAS CUOTAS SINDICALES Y LA ADMINISTRACION DE LOS FONDOS	23



Artículo 54. Cuotas sindicales.....	23
Artículo 55. Cuota Ordinaria.....	23
Artículo 56. De las normas de presentación financiera.....	23
CAPITULO XI.....	23
RÉGIMEN DISCIPLINARIO	23
Artículo 57. Disposiciones generales	23
Artículo 58. Sanciones disciplinarias	24
Artículo 59. Tasación de la sanción	24
Artículo 60. De las faltas disciplinarias.....	24
Artículo 61. Competencia para imponer sanciones.....	26
Artículo 62. Responsabilidad por omisión.....	27
Artículo 63. Obligaciones del sancionado.....	27
Artículo 64. Disposiciones generales del procedimiento.....	27
Artículo 65. Del procedimiento administrativo disciplinario.....	27
Artículo 66. Segunda instancia.....	28
Artículo 67. Irregularidades.....	28
Artículo 68. Los impedimentos y recusaciones.....	28
Artículo 69. De las prohibiciones colectivas.....	28
Artículo 70. Del retiro de los afiliados.....	29
Artículo 71. Causales del retiro de los afiliados partícipes del servicio colectivo.....	29
Artículo 72. De la Solicitud de Retiro de los afiliados partícipes.....	30
CAPITULO XII.....	30
CALAMIDADES, PERMISOS, LICENCIA POR LUTO.....	30
Artículo 73. Calamidad doméstica.....	30
Artículo 74. Permisos.....	30
Artículo 75. Licencia por luto.....	¡Error! Marcador no definido.



CAPITULO XIII	30
SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO COLECTIVO.....	30
Artículo 76. Responsabilidades de los afiliados partícipes.....	31
Artículo 77. Del reporte de accidentes de trabajo.	31
Artículo 78. Del cuidado Integral de salud.	31
Artículo 79. De las restricciones y/o recomendaciones.	31
CAPITULO XIV	31
PROCEDIMIENTO PARA REFORMA DE LOS ESTATUTOS	31
Artículo 80. Reformas estatutarias.	31
Artículo 81. Casos no previstos.	32
CAPITULO XV	32
DE LA DISOLUCIÓN Y LIQUIDACIÓN DEL SINDICATO	32
Artículo 82. Requisitos para la Disolución del sindicato. . ¡Error! Marcador no definido.	
Artículo 83. Causales de la Disolución.....	32
Artículo 84. Disolución del Sindicato.....	32
Artículo 85. De la liquidación.....	33
Artículo 86. De la liquidación por orden judicial.....	33
CAPITULO XVI	33
MECANISMOS ALTERNOS DE SOLUCIÓN DE CONFLICTOS Y CLÁUSULA COMPROMISORIA.....	33
Artículo 87. Mecanismos alternos de solución de conflictos.	33
Artículo 88. Cláusula compromisoria.	33
CAPITULO XVII	34
DISPOSICIONES GENERALES	34
Artículo 89. Administración del sistema de seguridad social integral de los afiliados partícipes.....	34
Artículo 90. Afiliación e ingreso base de cotización en materia de salud,	



AGESOC
ASOCIACIÓN Gremial Especializada
EN SALUD DEL OCULENTO



pensiones, riesgos profesionales.....	34
Artículo 91. Trámites administrativos de afiliación ante el sistema por parte del sindicato.	35
Artículo 92. De la identificación de los afiliados.....	35
Artículo 93. De la interpretación de los estatutos.	35

ORIGINAL

CAPÍTULO I. NOMBRE Y DOMICILIO DEL SINDICATO

Artículo 1. Nombre

El sindicato con clasificación de industria se denominará "ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA DEL OCCIDENTE", identificado con la Sigla "AGESOC", integrada por profesionales, técnicos, auxiliares y otros niveles que realizan sus actividades colectivas en varias empresas, de conformidad con lo previsto en la Constitución Nacional, el Régimen Sustantivo de Trabajo, y demás disposiciones que las modifiquen, adicionen o reformen. En consecuencia, será una persona jurídica de derecho privado, sin ánimo de lucro.

Artículo 2. Domicilio.

El domicilio principal del sindicato es el Municipio de Santiago de Cali, Departamento del Valle del Cauca, República de Colombia.

Artículo 3. Duración.

La duración del sindicato es indefinida, pero puede disolverse y liquidarse en cualquier momento por orden judicial, o en los casos previstos por la ley y por el presente reglamento y/o estatuto.

CAPITULO II OBJETIVOS DEL SINDICATO

Artículo 4. Objeto principal.

AGESOC tendrá como objeto principal la prestación de apoyo o complemento a los procesos y subprocesos de las entidades públicas o privadas o la ejecución de obras sin ánimo de lucro, con sus propios afiliados / vinculados, con autonomía administrativa e independencia financiera por parte del sindicato y que se rige por las normas y principios del derecho colectivo del trabajo.

Parágrafo 1. Objetivos, fines y funciones principales. Los objetivos, fines y funciones principales del sindicato son:

- a. Celebrar contratos sindicales para la prestación de servicios o la ejecución de una obra por medio de sus afiliados.
- b. Celebrar todo tipo de contratos con entidades públicas o privadas, convenios y negocios jurídicos con terceros, para la prestación de servicios o para la ejecución de procesos o subprocesos a favor de estos;
- c. Apoyar la gestión de empresas.
- d. Contratos y/o convenios para la atención de la población vulnerable en temas de desarrollo, emprendimiento, empleabilidad y generación de ingresos;
- e. Contratos y/o convenios relacionados con capacitación, encuestas de muestreo, diagnósticos y estudios de consultoría con población vulnerable;
- f. Apoyar procesos de logística en general.



AGESOC

ASOCIACIÓN CIVIL ESPECIALIZADA
EN SALUD DEL OCULENTE



- g. Ejecución de planes, programas, proyectos y/o actividades conexas que contribuya en el cumplimiento de los planes de desarrollo Municipal, Departamental y Nacional.
- h. Tomar seguros a favor de la organización sindical, sus afiliados y terceros asegurados o beneficiarios.
- i. Suscripción y ejecución de contratos sindicales con sus afiliados de manera colectiva, con sujeción a su reglamento colectivo.
- j. Desarrollar los contratos sindicales, coordinando las actividades colectivas de los afiliados partícipes, articulando todos los servicios, en cualquier área, con el fin de desarrollar el servicio colectivo, con eficiencia y eficacia.
- k. El sindicato desarrollara su contrato sindical con autonomía, sin que este hecho genere intermediación.
- l. Desarrollar las actividades operativas, asistenciales, administrativas y demás actividades conexas al objeto social.
- m. Procurar el bienestar de sus afiliados, promoviendo el trabajo colectivo.
- n. Procurar las mejores condiciones de Seguridad y Salud en el trabajo de sus afiliados.
- o. Defender los intereses económicos de carácter laboral, para el mejoramiento de las condiciones de vida y del ejercicio profesional o actividades de los afiliados.
- p. Participar en la definición de políticas para la prestación de servicios en los diferentes niveles de atención.
- q. Asesorar y representar conforme a la legislación laboral vigente la defensa de los derechos emanados del contrato sindical ante las autoridades competentes y/o los empleadores y/o ante terceros.
- r. Estimular y promover la educación profesional, técnica y general de sus afiliados.
- s. Poseer los bienes inmuebles que requieran para el ejercicio de su objeto social, sin comprometer la estabilidad económica del sindicato.
- t. Cualquier actividad lícita dentro del país.

CAPÍTULO III CONDICIONES DE ADMISION

Artículo 5. Admisión de los afiliados.

Para ser miembro del Sindicato se requiere:

- a. Ser mayor de dieciocho (18) años.
- b. Ostentar legalmente la condición de profesional, técnico o estudios básicos requeridos para el desempeño de las actividades requeridas como afiliados del sindicato.
- c. Aceptar los presentes Estatutos, Reglamentos; y demás documentos expedidos por la Junta Directiva, comprometiéndose a cumplirlos lealmente.



AGESOC

ASOCIACIÓN NACIONAL ESPECIALIZADA
EN SALUD DEL OCCIDENTE



- d. Suscribir los formatos, presentar la documentación requerida y cumplir los trámites administrativos internos que establezca el sindicato.
- e. Cumplir con los requisitos legales que se tengan para Seguridad y Salud en el Trabajo.
- f. Afiliarse de manera voluntaria al sindicato.
- g. Acreditar el perfil requerido de acuerdo con la actividad a ejecutar.

Parágrafo: El sindicato se reserva el derecho de admisión.

Artículo 6. Presunción.

El solo hecho de realizar la solicitud voluntaria de afiliación y ser admitida, se presume que el nuevo afiliado ha prestado juramento de cumplir los Estatutos y/o Reglamentos en forma leal.

Parágrafo: El afiliado no podrá argumentar la ignorancia de los Estatutos y/o Reglamentos después de la admisión de su solicitud de afiliación, por ende, no podrá eximirse de sus responsabilidades manifestando su desconocimiento de estos.

CAPITULO IV

OBLIGACIONES, DEBERES, SANCIONES Y DERECHOS DE LOS AFILIADOS

Artículo 7. Actividad de los afiliados. La actividad de los trabajadores que se vinculan como afiliados de un sindicato a través de un contrato sindical para prestar servicios o realizar obras se regirá por lo dispuesto en los artículos 373, 482, 483 y 484 del Código Sustantivo del Trabajo, por el presente Decreto 036 de 2016, y por lo dispuesto en el contrato sindical y su respectivo reglamento.

Artículo 8. Obligaciones y deberes de los afiliados.

Son obligaciones y deberes de los afiliados:

- a. Ser leal con el sindicato y cumplir fielmente los presentes Estatutos y las disposiciones emanadas de la Asamblea General, de la Junta Directiva, el Presidente y los distintos coordinadores de zona.
- b. Conocer los Estatutos y/o Reglamento y demás disposiciones emanadas por la Asamblea y/o la Junta Directiva.
- c. Dar cumplimiento a las obligaciones contenidas en los presentes Estatutos y/o reglamentos de los contratos sindicales en los que coopere.
- d. Abstenerse de realizar actos u omisiones que vulneren la estabilidad económica o el prestigio social del sindicato.
- e. Concurrir puntualmente a las reuniones de la Asamblea General y las comisiones que estatutariamente se creen.
- f. Presentar excusa escrita en caso de no poder asistir a las reuniones anteriores.

- g. Proporcionar a los organismos directivos del sindicato la información que le sea requerida para el cumplimiento de los objetivos, por medio del conducto regular que para tal efecto el sindicato establezca.
- h. Realizar personalmente la actividad colectiva asignada en los términos estipulados, motivo por el cual deberá llegar puntualmente al área asignada, absteniéndose de faltar sin una justa causa.
- i. Presentarse al área de trabajo colectivo asignada en óptimas condiciones, no alteradas por estado de embriaguez o bajo la influencia de sustancias psicoactivas o con los efectos de haberlas consumido.
- j. Evitar cualquier disminución al ritmo de su trabajo colectivo o suspensión injustificada o intempestiva, las cuales pueden afectar de manera considerable el cumplimiento de los objetos de los contratos sindicales.
- k. Mantener relaciones respetuosas y cordiales con las directivas del sindicato, coordinadores y/o con los funcionarios del empresario – entidad contratante, así como sus demás compañeros de actividad colectiva.
- l. Favorecer el clima cordial del trabajo colectivo, motivo por el cual deberá evitar insultos, groserías, malos tratos y divulgar asuntos que vayan en contra del sindicato, de la dignidad de éstos o que afecten su vida privada o íntima.
- m. Abstenerse de sustraer de las zonas de trabajo colectivo documentos, útiles, dotación, bienes y activos para el desarrollo de sus actividades colectivas.
- n. Abstenerse de utilizar los elementos entregados para actividades distintas a las asignadas.
- o. Abstenerse de sustraer o revelar la información confidencial del sindicato y/o del empresario – entidad contratante.
- p. Responder económicamente por las pérdidas de los dineros y demás bienes, entregados en tenencia para el desarrollo de sus actividades colectivas, que sean propiedad del sindicato y/o empresario – entidad contratante.
- q. Justificar las ausencias, soportándolas con el reporte emitido por parte de la E.P.S a la cual está afiliado.
- r. Pagar puntualmente las cuotas ordinarias, extraordinarias y las multas que le fueren impuestas.

Artículo 9. Derechos de los afiliados.

Son derechos de los afiliados:

- a. Elegir y ser elegido.
- b. Participar con voz y voto, según sea del caso, en los debates de la Asamblea General y Junta Directiva.
- c. Elegir a sus delegados para ser representados en la Asamblea General.
- d. Gozar de los beneficios que otorgue el sindicato.
- e. Perderá su condición de afiliado quien haya dejado de cancelar una (1) cuota ordinaria.

CAPITULO V COMPENSACIONES Y AUXILIOS

Artículo 9. Porcentaje de los excedentes del valor del contrato sindical que se destinará a educación, capacitación, vivienda, recreación y deporte para los afiliados.

De conformidad a la naturaleza sin ánimo de lucro del sindicato, la prioridad es brindar mejor calidad de vida a nuestros afiliados partícipes, sus familias y terceros.

Los valores del contrato sindical facturados por servicios colectivos ingresarán a un fondo social para con ello hacer una distribución de costos, gastos, pagos de compensaciones, auxilios; y cubrimiento del pago de los aportes al Sistema de Seguridad Social Integral, Caja de Compensación y otros cubrimientos, que puedan beneficiar a la comunidad afiliada como puede ser la recreación, deporte, educación, vivienda y otras formas de inversión social a nuestros afiliados. La asamblea autoriza bajo los presentes estatutos generar la distribución indicada.

Artículo 10. Concepto de compensación.

Compensación es la suma de dinero convenida entre las partes por el servicio colectivo ejecutado en vigencia del contrato sindical.

Parágrafo 1: La compensación es básica, siendo el pago por una actividad colectiva estándar.

Parágrafo 2: El ingreso base de cotización (IBC) al Sistema de Seguridad Social Integral (Pensión, Salud y Riesgos Laborales) es el que se pacte en el convenio suscrito entre el afiliado partícipe y el sindicato, este no debe ser inferior a un salario mínimo quedando exentos los auxilios que se estipulen.

Parágrafo 3: Para el pago de la Caja de Compensación Familiar el sindicato podrá realizar el aporte del 2% sobre un IBC mínimo según lo convenido en el Reglamento Colectivo.

Parágrafo 4: El pago de la compensación básica corresponde a las horas efectivamente desarrolladas por parte del afiliado.

Artículo 11. Concepto de auxilio.

Auxilio es la suma que recibe el afiliado por el cumplimiento de su actividad colectiva y la misma no hace base al IBC del Sistema de Seguridad Social Integral. Existen estos tipos de auxilios:

1. Auxilio de Movilización. y/o transporte
2. Auxilios sindicales.
3. Auxilios Generales.
4. Y otros.

Parágrafo 1: Los auxilios no se otorgarán cuando el afiliado partícipe se encuentre en incapacidad, licencias de maternidad – paternidad, permisos, suspensiones y descanso.

Parágrafo 2. El auxilio sindical será base para la retención en la fuente.

Parágrafo 3. Se aclara que los auxilios son beneficios reconocidos a los afiliados participantes.

Artículo 12. Entrega de compensaciones y auxilios.

Por regla general, serán pagados a los afiliados participantes en sus cuentas bancarias que aprobó para su pago. El sindicato generará un comprobante de pago en el cual conste el pago de su compensación básica, sus auxilios y los respectivos descuentos por concepto de pago de aportes al Sistema de Seguridad Social Integral, el cual será entregado en caso de que el afiliado participe lo solicite.

Cuando existiere un motivo razonable a juicio de la organización que impida que el afiliado participe reciba personalmente sus compensaciones y auxilios, podrán entregarse el dinero en efectivo previa identificación a la persona que por escrito éste autorice, quedando bajo su entera responsabilidad dicho acto.

En caso de fallecimiento del afiliado, la entrega se hará a las personas y conforme al procedimiento establecido en el presente reglamento.

Artículo 13. Deducciones y anticipos con la autorización del afiliado participe.

El Afiliado autoriza al Sindicato para que, de sus compensaciones y auxilios a su desvinculación, se efectúe descuentos con destino a cubrir obligaciones contraídas con el mismo sindicato y/o por ocasión a su actuación colectiva y/o por incumplimiento al presente reglamento y/o con otros terceros legalmente autorizados.

Artículo 14. Deducciones que no requieren autorización expresa del afiliado.

El Sindicato podrá efectuar deducciones de las compensaciones del Afiliado sin su previa autorización en los siguientes casos:

1. Para el pago de los aportes al Sistema de Seguridad Social Integral, se descontará sobre el IBC pactado por las partes en el porcentaje de aporte del 8%; si hay pago de caja por aporte del afiliado el mismo, se realizará sobre el dos (2%) por ciento de un (1) salario mínimo mensual vigente.
2. Para amortización de préstamos efectuados por la Organización y/o tercero al afiliado, conforme a los plazos establecidos en el respectivo documento que respalda su Autorización.
3. Por multas disciplinarias impuestas al afiliado conforme al Estatuto y al presente Reglamento.
4. Para responder por las pérdidas de dinero y demás bienes de la organización, y por daños causados a ésta que estén a su cargo, siempre y cuando se haya comprobado su responsabilidad.
5. Por mandamiento judicial o administrativo; o del ICETEX.
6. Por créditos de cooperativas y alimentos.
7. Para cubrir el pago de los aportes al Sistema de Seguridad Social Integral al retiro del convenio en los eventos del Nral 30 del art 4 del presente reglamento.
8. Para cubrir el pago de los días de la seguridad social en los eventos de las licencias no compensadas de conformidad a lo establecido en el presente reglamento.



AGESOC

ASOCIACIÓN Gremial Especializada
EN SALUD DEL OCCIDENTE



9. En los eventos que el afiliado reciba el pago de licencias y/o incapacidades se descontará la seguridad social de los pagos que tenga o perciba.
10. En los eventos que no hubiera pago alguno de incapacidades, se descontará de los pagos realizados después de las reclamaciones que se haga al Sistema de Seguridad Social en Salud o de los pagos pendientes.
11. De los pagos errados que se le hagan, lo cual será informado su descuento.

Artículo 15. Límite de deducciones.

Las deducciones que se efectúen al afiliado participe no podrán ser superiores al cincuenta por ciento (50%) de la compensación básica pagada que reciba en un mes; si hubiere desvinculación de lo que quede de su distribución total de compensaciones y auxilios no tendrán límite.

Parágrafo 1. Se deberá tener en cuenta las excepciones legales sobre las deducciones del ICETEX, alimentos, créditos por libranza/ cooperativas legales, los cuales pueden deducir los límites del salario mínimo teniendo en cuenta el MINIMO VITAL que deberá ser atendido por el juez y las entidades legitimadas.

Parágrafo 2. Al llegar una solicitud se deberá verificar si el requerido está vigente en el registro social del sindicato y luego si es una condición especial contenida en el parágrafo anterior; se aplicará a la compensación mensual que devengue el afiliado / participe.

Artículo 16. Consignación por no retiro de los pagos a favor del ex afiliado.

Si a la terminación de la vinculación colectiva, el ex afiliado no retira el valor de las compensaciones y auxilios a su favor, pasados los noventa días (90) hábiles, el sindicato cancelará a orden del afiliado lo que corresponda en la cuenta de títulos judiciales de la ciudad donde se ejecutó el contrato sindical y enviará copia de dicha consignación mediante correo certificado a la dirección de su residencia que tenga registrada en su Hoja de vida, incluyendo la última planilla de pago de aportes al Sistema de Seguridad Social Integral.

CAPITULO VI ORGANISMOS DIRECTIVOS DEL SINDICATO

Artículo 17. Organismos directivos.

Los Organismos Directivos del sindicato son: la Asamblea General y la Junta Directiva.

CAPITULO VII DE LA ASAMBLEA GENERAL

Artículo 18. Asamblea general.

Es la máxima autoridad del sindicato, está compuesta por todos los afiliados fundadores y/o afiliados que adhieran posteriormente al sindicato. En el evento de un alto número de afiliados sea mayor a cincuenta (50) y ubicación geográfica dispersa, podrá reglamentarse la realización de Asamblea General de Afiliados delegados, los cuales tendrán la vocería de la totalidad de afiliados que tenga la organización sindical.

Artículo 19. Participación mínima en Asamblea General

En el momento del acta de fundación se deberán tener mínimo 25 afiliados y se dará aplicación Art 361 del CST.

Parágrafo 1: En caso de superar el número de cincuenta (50) afiliados, la junta convocara a la elección de los delegados, los cuales serán de veinticinco (25) y se elegirán de las listas de personas que deseen pertenecer a tal representación, elegida la lista ganadora, tendrán una vigencia igual que los miembros de junta y podrán presentar su misma plancha y ser reelegidos por otro periodo igual, lo anterior en conformidad al Art 387 del CST.

Artículo 20. Asamblea general ordinaria y extraordinaria.

La Asamblea General podrá ser ordinaria, que es aquella convocada por la Junta Directiva y se realizara mínima una reunión al año. Las extraordinarias podrán ser convocadas por el Presidente, la Junta Directiva o por petición del Noventa (90%) de los afiliados y/o Delegados.

Artículo 21. Convocatoria a la asamblea general.

La convocatoria a Asamblea General se hará por cualquier medio, esto es, por la página web, teléfono, mensaje o comunicación de los coordinadores de zona.

Artículo 22. Reunión por derecho propio.

La Asamblea General podrá deliberar válidamente sin necesidad de convocatoria, cualquier día y en cualquier lugar, cuando se encuentre la totalidad de los afiliados presentes y/o delegados.

Artículo 23. Reunión universal.

La Asamblea podrá deliberar válidamente sin necesidad de convocatoria, cualquier día y en cualquier lugar, cuando se encuentre la totalidad de los afiliados presentes y/o delegados.

Artículo 24. Reunión extraordinaria.

En la reunión extraordinaria únicamente se tratarán los temas incluidos en el orden del día.

Artículo 25. Aplicación general.

Las reglas referentes a las reuniones de la Asamblea General se aplicarán a todo órgano colegiado del sindicato.

Artículo 26. Remisión.

En lo no previsto en estos estatutos sobre reuniones de órganos colegiados, se regirá por la Ley 222 de 1995, el Código de Comercio y las demás normas que regulan la materia.

Artículo 27. Las Actas.

Serán la descripción veraz de las sesiones de los órganos del Gobierno del sindicato. En ellas constara el lugar, fecha y hora de sesión y si esta es ordinaria o extraordinaria, también se determinará la fecha y medio de convocatoria, la verificación del quórum de liberatorio para proceder a iniciar la reunión, el orden del día y su desarrollo, toda decisión debe contener el número de votos emitidos. Este documento deberá firmarse por el presidente y el secretario.

Artículo 28. Quórum de liberatorio.

Para que la Asamblea General pueda desarrollar la reunión, deben estar presentes la mitad más uno de la totalidad de los afiliados y/o delegados con derecho a voz y voto que se encuentren a paz y salvo.

Artículo 29. Quórum decisorio.

Las decisiones se aprueban por la mitad más uno de los afiliados y/o delegados con voz y voto presentes. Si el número es impar se considerará la mitad del número inmediatamente inferior más uno.

Artículo 30. Quórum especial.

Para reformar los Estatutos se requiere una mayoría unánime de los afiliados y/o delegados con voz y voto presentes, siempre y cuando se mantenga el quórum de liberatorio.

Artículo 31. Atribuciones privativas e indelegables de la Asamblea General.

Son atribuciones privativas e indelegables de la Asamblea General las siguientes:

- a. La elección de la Junta Directiva para un periodo de veinte (20) años, la cual se realizará de la siguiente forma: Se dará un tiempo prudente para la presentación de listas o proposiciones ante la Junta Directiva, las cuales serán fijadas en un lugar visible para que puedan ser elegidas por todos, quien no esté de acuerdo que su nombre figure en alguna lista, debe renunciar antes de proceder a la votación, si lo hiciere después de esta deberá repetirse la votación. El Fiscal saldrá de la lista mayoritaria de la minoritaria.
- b. La elección de los veinticinco (25) afiliados participes delegados de la Asamblea General, los cuales serán elegidos por un periodo de diez (10) años. En consecuencia, el presidente de la Junta Directiva presentará una lista de proposición de afiliados participes delegados, a fin de que representen a todos los afiliados participes, quienes tendrán voz y voto.
- c. Conocer del informe de gestión administrativa social, contable y financiera; informe de los aportes a la seguridad social integral de los afiliados; informe del



total de obligaciones legales, compensaciones y beneficios reconocidos a los afiliados; propuesta de distribución de excedentes si los hubiere y proyección del siguiente ejercicio fiscal del correspondiente contrato sindical.

- d. La fusión con otros sindicatos.
- e. La sustitución en propiedad de los Directivos que llegaren a faltar y hasta la expulsión de cualquier Directivo en casos previstos en los Estatutos y la Ley.
- f. La fijación de cuotas extraordinarias.
- g. La aprobación del presupuesto general.
- h. La adopción de pliegos de peticiones.
- i. La elección de árbitros.
- j. Elegir al Revisor Fiscal
- k. Fenecer los balances que presenta la Junta directiva.
- l. La propuesta para demandar la disolución del sindicato.
- m. La elección del Comité de apelaciones, Reclamos, bienestar social la cual se llevará a cabo de la siguiente forma: Votación en papeleta secreta quedando elegida la lista que obtenga mayor votación.

Parágrafo: La reglamentación, procedimiento de elección, será a cargo de la Junta Directiva y se darán informes a la Asamblea de manera anualizada a partir de la primera Asamblea ordinaria y/o delegados de cada año.

Artículo 32. Constancias.

En las reuniones de Asamblea General cualquiera de los afiliados o miembros presentes tienen derecho a pedir que se haga constar en el acta, los nombres de los que estén presentes en el momento de tomarse una determinación y a pedir que la votación sea secreta. La no aceptación de una u otra solicitud, vicia de nulidad el acto de votación.

CAPITULO VIII DE LA JUNTA DIRECTIVA

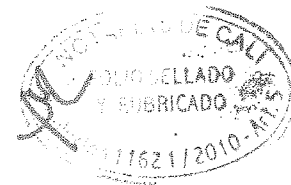
Artículo 33. Junta Directiva.

La Junta Directiva tendrá un presidente, un Vicepresidente, un Secretario, un Fiscal y un Tesorero, y cinco (5) suplentes numéricos. La Junta directiva tendrá una duración de 20 años y la misma podrá ser reelegida.

Artículo 34. Reuniones.

La Junta Directiva se reunirá cada 30 días con la presencia de los miembros que se encuentran en la ciudad donde funciona la sede principal del sindicato, con la presencia de la mitad más uno de los Miembros cada mes. También podrá reunirse extraordinariamente cuando sea convocada por el Presidente o el Fiscal o la mayoría de sus Miembros.

Artículo 35. Ausencias.



Artículo 36. Funciones y obligaciones.

- a. Dirigir y resolver los asuntos relacionados con el sindicato dentro de los términos que estos Estatutos lo permitan.
- b. Nombrar las comisiones que se requieran y reglamentarlas.
- c. Revisar y fenecer cada mes en primera instancia cuentas que le presente el Tesorero con el visto bueno del Fiscal.
- d. Imponer en segunda instancia a los afiliados las sanciones contempladas en estos Estatutos.
- e. Velar por el cumplimiento de los presentes Estatutos.
- f. Informar a la Asamblea General de Afiliados las expulsiones que se hayan efectuado o que sean necesarias efectuar.
- g. Dictar las reglamentaciones internas y las resoluciones que sean necesarias para el buen cumplimiento de estos Estatutos.
- h. Presentar a la Asamblea General de Afiliados un balance anual con la firma de todos los Miembros de la Junta Directiva.
- i. Interpretar los presentes Estatutos y llenar por medio de actas los vacíos que en ellos se presenten.
- j. Admitir o inadmitir las solicitudes de ingreso al sindicato.
- k. Atender y resolver todos los problemas que los afiliados presenten o planteen.
- l. Elegir la planta de personal requerida para la función administrativa y financiera del sindicato, los cuales pueden ser afiliados de la misma organización.
- m. Elegir los dignatarios que llegaren a faltar de su propio seno, con excepción del Fiscal que si habiendo salido de una lista minoritaria, deberá convocarse Asamblea General de Afiliados para su elección.
- n. Y todas aquellas funciones que de estas normas estatutarias se deriven.

El presidente de la Junta Directiva del sindicato. Tiene la representación legal del sindicato y por lo tanto puede celebrar contratos por cuantía ilimitada, otorgar poderes etc.

a. Ejercer la representación legal del sindicato en los procesos judiciales y extrajudiciales.



- b. Presidir las sesiones de la Asamblea General de Afiliados y/o delegados, y de la Junta Directiva, elaborando el orden del día de las respectivas sesiones y dirigiendo los debates.
- c. Convocar la Junta Directiva a sesiones extraordinarias, previa citación hecha por el Secretario.
- d. Convocar la Asamblea General de Afiliados y/o delegados a sesiones extraordinarias cuando la Junta Directiva así lo haya autorizado o cuando el noventa por ciento (90%) de los afiliados y/o delegados lo soliciten.
- e. Sugerir a la Asamblea y a la Junta Directiva los medios o acciones que considere para la buena operación y gestión del sindicato.
- f. Cumplir y hacer cumplir las decisiones adoptadas por la Asamblea y la Junta Directiva.
- g. Rendir informe de sus labores a la Junta Directiva y dar todas las informaciones a la Junta o a la Asamblea que sean solicitadas por razones de sus funciones.
- h. Informar a la Junta Directiva de la marcha del sindicato y solicitar las medidas que sean necesarias.
- i. Proponer a la Junta Directiva las reglamentaciones internas o Resoluciones que crea necesarias para la mejor organización del sindicato.
- j. Dar cuenta a la Junta Directiva cuando quiera separarse de su cargo accidental o definitivamente.
- k. Resolver en segunda instancia los procesos disciplinarios.
- l. Suscribir los contratos sindicales con cuantía ilimitada, que sean autorizados por la asamblea.
- m. Ejercer las demás atribuciones que le correspondan según los reglamentos del contrato sindical o el presente Estatuto.

Artículo 39. Del vicepresidente.

Son funciones del vicepresidente:

- a. Asumir la presidencia de la Junta Directiva o de la Asamblea General de Afiliados por faltas temporales o definitivas del Presidente o cuando este tome parte en las discusiones.
- b. Proponer en las deliberaciones de la Junta Directiva los acuerdos o resoluciones que estime necesarios para la buena marcha de la Asociación.
- c. Informar a la Junta Directiva de toda falta que cometan los afiliados.
- d. Desempeñar todas las funciones que competen al Presidente en su ausencia.
- e. Ser el coordinador de la organización del sindicato.
- f. Imponer en primera instancia las sanciones disciplinarias.

Artículo 40. Del Secretario.

Son funciones y obligaciones del Secretario:

- a. Llevar un registro de afiliación de los afiliados con número de documento de identificación.
- b. Llevar registro de actas tanto de la junta Directiva como de la Asamblea General, foliados.
- c. Citar cuando las personas autorizadas por estos Estatutos así lo ordenen a sesiones extraordinarias de la Junta Directiva o de la Asamblea General de Afiliados.
- d. Atender la correspondencia, previa consulta con el Presidente.
- e. Secretario de la Asamblea General de Afiliados y la Junta Directiva.
- f. Firmar las actas aprobadas.
- g. Dar informaciones al Presidente y a los demás miembros de la Junta Directiva, que consideren necesarios.
- h. Ser órgano de comunicación de terceros con el sindicato e informar de toda petición que se haga.
- i. Depositar todo cambio total o parcial de la Junta Directiva para obtener la inscripción del nuevo directivo.

Artículo 41. Del Fiscal.

Son funciones y obligaciones del Fiscal:

- a. Velar por el estricto cumplimiento de las obligaciones, deberes y derechos de los afiliados.
- b. Dar su concepto acerca de todos los asuntos que se someta a su consideración por la Asamblea General de Afiliados o por la Junta Directiva.
- c. Visar las cuentas de gastos incluidos en el presupuesto y las de aquellas que puedan ser ordenados por la Asamblea General de Afiliados o por la Junta Directiva.
- d. Refrendar las cuentas que deba rendir el Tesorero si las encontrare correctas e informar sobre las irregularidades que note.
- e. Controlar las actividades generales del sindicato e informar a la Junta Directiva de las faltas que encontrare a fin de que esta las enmiende y si no fuere atendido por la Junta Directiva podrá pedir convocatoria extraordinaria de Asamblea General de Afiliados.

Parágrafo: El Fiscal saldrá de la lista inmediatamente siguiente en el número de votos a la mayoritaria en orden descendente.

Artículo 42. Del Tesorero.

Son funciones y obligaciones del Tesorero:

- a. Prestar en favor de la Asociación una póliza para garantizar el manejo de los fondos, de acuerdo con los Estatutos la cual podrá ser variada por la Asamblea General, teniendo en cuenta las condiciones económicas de la Asociación.
- b. Recolectar la cuota ordinaria, así como las cuotas extraordinarias que con destino a la tesorería sean decretados por la Asamblea General de afiliados o por la Junta Directiva.
- c. Llevar registro de contabilidad necesarios y por lo menos los siguientes: Uno de ingresos y egresos y otro de inventario y balances.
- d. Permitir en todo momento la revisión de los libros a los miembros de la Junta Directiva, al Fiscal, o a los funcionarios de la División de Asuntos Colectivos del Ministerio del Trabajo.

Artículo 43. Elección de Junta Directiva.

La elección de Junta Directiva por la Asamblea General no implica cargo dignatario alguno dentro de la Junta. Esta atribución corresponde a la Junta Directiva, conforme al artículo 391 del Código Sustantivo del Trabajo.

La elección de la Junta Directiva se hará siempre por votación secreta en papeleta escrita y aplicado siempre el cociente electoral, para asegurar la representación de las minorías, so pena de nulidad. La Junta Directiva, una vez instalada, procederá a elegir dignatarios.

Artículo 44. Calidad de miembro.

Para ser miembro de la Junta Directiva se requiere:

- a. Ser miembro del sindicato y llevar más de 12 meses en el sindicato.
- b. Estar ejerciendo profesión u oficio, característica del sindicato y haberlo ejercido por más de seis meses en el año anterior.
- c. No haber sido expulsado del sindicato.
- d. No haber sido condenado a sufrir una pena privativa de la libertad a menos que haya sido rehabilitado, ni estar llamado a juicio por delitos comunes en el momento de la elección.
- e. La falta de cualquiera de estos requisitos invalida la elección.

Artículo 45. Sistema del cociente electoral.

El sistema del cociente electoral, se explica de la siguiente manera: La suma de los votos emitidos por cada una de las listas, se divide por el número de los miembros de la Junta Directiva; el resultado es cociente electoral que servirá para dividir a su vez el número de votos de cada lista. El resultado de esta segunda operación es el número de puestos que corresponda a cada lista. Si realizadas las operaciones quedaren puestos sin proveer, estos se adjudicarán teniendo en cuenta los residuos de mayor a menor.

Artículo 46. Del inicio de funciones de los miembros de la Junta Directiva.

Los Miembros de la Junta Directiva deberán entrar en ejercicio de sus funciones una vez se haya realizado la inscripción de la Junta Directiva legalmente electa ante el Ministerio del Trabajo, de acuerdo con lo establecido en los Estatutos.

Artículo 47. Renuncia a la calidad de miembro de la Junta Directiva.

La calidad de Miembro de la Junta Directiva es renunciable ante la Asamblea que lo confirió.

Parágrafo 1. En caso dicha asamblea ya no exista, la renuncia puede presentarse ante la Junta Directiva y ser aceptada por ella, con la obligación de convocar Asamblea General. Si el renunciante es el Fiscal salido de una lista minoritaria o si en la Junta se hubiese completado con esta renuncia tres (3) vacantes por lo menos.

CAPITULO IX DE LAS COMISIONES

Artículo 48. Comisiones.

El nombramiento de las comisiones corresponde a la Junta Directiva.

Artículo 49. Sección de las comisiones y su periodo.

Entre las comisiones habrá comisiones especiales y permanentes, con un periodo igual al de la Junta Directiva integrada por los Miembros del sindicato. Estas comisiones serán:

- a. Comisión disciplinaria.
- b. Comisión de quejas y reclamos.
- c. Comité de Salud, Bienestar y Recreación.
- d. Las que nazcan de los convenios colectivos que se firmen.

Artículo 50. Comisión Disciplinaria.

Velará por el cumplimiento de los Estatutos así como de las resoluciones y acuerdos de los órganos directivos sindicales y propondrá las medidas que estime convenientes para el mejor desarrollo de su cometido, además, para la disciplina de la organización y de sus afiliados.

Artículo 51. Comisión de quejas y reclamos.

Será la encargada de interponer ante los empresarios los reclamos tanto individuales como colectivos de los afiliados – participantes. Adicionalmente, resolverá las quejas y/o reclamos que los empresarios realicen frente al desarrollo de actividades colectivas tendientes a la ejecución de los contratos sindicales.

Artículo 52. Comité de salud, bienestar y recreación.

Tendrá como objetivo el bienestar de los afiliados partícipes, su seguridad y salud en el trabajo colectivo, velando por el cumplimiento de los estándares mínimos de protección en el desarrollo de las actividades colectivas. Adicionalmente, realizará actividades de recreación en las fechas especiales.

Artículo 53. De la asignación de comisiones accidentales.

La Asamblea General la Junta Directiva y el presidente, podrán designar comisiones accidentales para el desempeño de actividades no comprendidas dentro de las normas generales de los Estatutos y la Ley.

CAPITULO X

DE LAS CUOTAS SINDICALES Y LA ADMINISTRACION DE LOS FONDOS

Artículo 54. Cuotas sindicales.

Los afiliados del sindicato estarán obligados a pagar cuotas ordinarias y/o cuotas extraordinarias, cuando se establezcan.

Artículo 55. Cuota Ordinaria.

La cuota ordinaria es una cuota administrativa y su valor será de DIEZ MIL (\$10.000) pesos M/CTE mensuales, el cual será descontado de los devengos mensuales de los afiliados.

Parágrafo: Dicha cuota será destinada para los gastos administrativos tendientes al normal funcionamiento del sindicato, como:

- Servicios Públicos
- Telefonía Celular
- Transporte y Fletes
- Papelería y útiles de oficina
- Fotocopias
- Publicidad y propaganda
- Gastos legales
- Sistematización
- Gastos fondo de solidaridad

Artículo 56. De las normas de presentación financiera.

Para la Contabilidad, estadística, finiquitos, expedición y ejecución del presupuesto, presentación de balances, etc., el sindicato se regirá por las mismas normas especiales que al efecto el Ministerio del Trabajo y/o DIAN.

CAPITULO XI

RÉGIMEN DISCIPLINARIO

Artículo 57. Disposiciones generales.

Serán sujetos de la acción disciplinaria contenida en el presente Capítulo, los afiliados de la organización sindical. El régimen disciplinario se sujetará a las normas contenidas en la Constitución Política, y en el presente Estatuto y/o Reglamento, con plena observancia del derecho al debido proceso.

Parágrafo 1: La acción disciplinaria prescribe en cinco (5) años, contados desde el día en que se cometió el último acto constitutivo de la falta y se interrumpirá con la notificación del pliego de cargos. La sanción prescribirá en igual término, contado a partir del día siguiente al de la ejecutoria de la providencia que la imponga.

Parágrafo 2: La Muerte del Acusado extingue la acción disciplinaria, así como la sanción que no se hubiere hecho efectiva.

Artículo 58. Sanciones disciplinarias.

Para los afiliados a la organización sindical se establecen las siguientes sanciones:

- a) **Llamado de Atención:** Con anotación en el registro personal del afiliado.
- b) **Suspensión:** Consiste en la prohibición del ejercicio de los derechos y de la participación en la ejecución de contratos sindicales por un término de un (1) día hasta treinta (30) días.
- c) **Expulsión:** Es la pérdida de la calidad de afiliado de la organización sindical.

Artículo 59. Tasación de la sanción

1. Circunstancias de agravación.

- a) Haber sido sancionado por falta disciplinaria.
- b) Incurrir habitualmente en la misma conducta.
- c) Realizar el hecho con participación de otro.
- d) Cometer la falta aprovechando la confianza depositada.
- e) Rehuir la responsabilidad, atribuyéndosela a un tercero.
- f) Deteriorar el patrimonio de la organización sindical.
- g) Ocultar la falta mediante la falsedad en documento.

2. Circunstancias de atenuación.

- a) La buena conducta anterior al hecho.
- b) Confesar la comisión del hecho antes de la formulación de cargos.
- c) Resarcir daño o aminorar sus consecuencias.
- d) Haber sido inducido por un superior a cometerla.

Artículo 60. De las faltas disciplinarias.

1. Llamado de Atención: Dará lugar a ésta entre otras las siguientes faltas:

- a) Incumplir por primera vez con las obligaciones establecidas en el reglamento y/o estatuto del contrato o contratos sindicales en los que participe.
- b) No acatar las reglamentaciones, directrices y políticas dictadas por la organización

sindical a través de sus cuerpos directivos.

c) No participar en las actividades de carácter obligatorio organizadas por la organización sindical a las cuales haya sido citado.

d) La no observancia del respeto mutuo, la cordialidad y el sumo decoro en las relaciones interpersonales y familiares entre afiliados y funcionarios de la empresa contratante.

2. De la Suspensión: Darán lugar a esta, entre otras las siguientes faltas:

- a) Usar abusivamente bienes de la organización sindical.
- b) Suplantar a otros afiliados en actividades o relaciones con la organización sindical.
- c) Obtener beneficios de la organización sindical a través de maniobras engañosas.
- d) Ejercer el derecho del sufragio de manera ilegítima, votar más de una vez u obtener el voto de otro afiliado a través de maniobra engañosa.
- e) Reincidir en el incumplimiento de las normas, reglamento y/o estatuto y demás disposiciones de la organización sindical.
- f) Cualquier acción u omisión que ponga en riesgo la correcta ejecución de los contratos sindicales vigentes.
- g) Realizar actos u omitir obligaciones que afecten los bienes de la organización sindical.
- h) Incumplir los compromisos adquiridos.
- i) No participar en comisiones a que se haya asignado.
- j) Dejar de pagar las cuotas sindicales o cualquier obligación contraída en los plazos previstos en un número máximo de tres (3) cuotas.
- k) Realizar actos u omitir obligaciones que afecten la diligencia de la actividad colectiva asignada.
- l) Por caso fortuito o fuerza mayor.
- m) En caso de que se declare el Estado de Emergencia en el país y no sea posible realizar la actividad colectiva, el sindicato procederá a suspender el convenio de vinculación colectiva.

3. De la Expulsión: Darán lugar a ello, entre otras las siguientes faltas:

- a) Realizar cualquier tipo de actos u omisiones que afecten el interés gremial defendido por el Sindicato.
- b) Injuriar, calumniar e irrespetar a otros integrantes de la organización sindical o a funcionarios de la empresa contratante.
- c) Toda falta que atente contra el patrimonio de la organización sindical, su estabilidad económica o el prestigio social de la misma.
- d) Apropiarse de bienes de la organización sindical o de la entidad contratante, sin perjuicio de la acción penal o civil a que hubiere lugar.
- e) Dar información falsa y tendenciosa sobre la organización sindical o sus representantes y directivos.
- f) Haber sido condenado por la ejecución de un delito tipificado en el Código Penal.
- g) Participar en la contratación para la adquisición de bienes muebles o inmuebles para la prestación de servicios con claro favoritismo de alguna persona o entidad, en beneficio propio o de terceros.



AGESOC

ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA
EN SALUD DEL OCCIDENTE



- h) Agredir de manera física a otro u otros afiliados o funcionarios de la empresa contratante, en razón de sus funciones o con ocasión de ellas.
- i) Presentar documentos o información falsos o negarse a presentar aquellos que la Organización Sindical le solicite.
- j) Adquirir bienes para la Organización Sindical a sabiendas de su procedencia ilegal.
- k) La violación por más de tres ocasiones del presente reglamento y/o estatuto o en menos ocasiones cuando a juicio de la Junta Directiva nazca un grave perjuicio para el sindicato.
- l) El fraude de los fondos del Sindicato.
- m) Haber sido sancionado por más de dos (2) ocasiones en un período de un año.
- n) Ofender de palabra o de obra o cualquier directivo sindical, delegado, coordinador, representante o miembro de comisión, por razón de sus funciones.
- o) Prohijar el desconocimiento de las directivas sindicales debidamente electas, el incumplimiento de los ordenamientos dados por los órganos directivos del Sindicato, bien sea por medio de escritos, discursos o creaciones de organismos de acción paralela al Sindicato.
- p) Intervenir directa o indirectamente en las negociaciones del Sindicato sin la previa autorización de sus directivas, y poner en riesgo el éxito de las mismas.
- q) El negarse a pagar en tiempo prudencial las cuotas extraordinarias y las multas que el hayan sido impuestas.
- r) La violación de todas aquellas prohibiciones que impuestas por la ley al Sindicato y por el reglamento y/o estatuto, se haga en forma individual.
- s) Presentarse a la actividad colectiva en estado de embriaguez de manera reiterada o continua
- t) No asistir a las Asambleas Ordinarias y Extraordinarias debidamente convocadas conforme al reglamento y/o estatuto, sin que exista una causa válida que lo justifique.
- u) Hallarse en estado de interdicción judicial o inhabilitado por una sanción disciplinaria o penal en firme, o suspendido en el ejercicio de su profesión o excluido de esta cuando la labor a desempeñar se relacione con la misma.

Parágrafo: Cuando el afiliado incurra en varias faltas se aplicará la sanción disciplinaria correspondiente a la más grave.

Artículo 61. Competencia para imponer sanciones.

La comisión disciplinaria de la organización sindical es, por regla general, el órgano competente para imponer en primera instancia las sanciones disciplinarias contempladas en el presente reglamento y/o estatuto a los afiliados del sindicato. Sin embargo, el vicepresidente tendrá también dicha facultad.

La Junta Directiva es el órgano competente para conocer en segunda instancia del recurso de apelación que interpongan los afiliados contra las decisiones sancionatorias de la Comisión disciplinaria de la organización sindical.

En todo caso, y los coordinadores de los distintos contratos sindicales podrán imponer llamados de atención, multa y suspensión.

Las demás sanciones disciplinarias deberán seguir el procedimiento que más adelante se describe y serán impuestas, en primera instancia, por la de la comisión disciplinaria, de conformidad con el procedimiento descrito en el presente reglamento y/o estatuto.

Artículo 62. Responsabilidad por omisión.

Los afiliados pertenecientes a los órganos de administración y vigilancia, además de las faltas anteriores serán responsables por omisión o extralimitación de sus funciones, conforme al presente reglamento y/o estatuto y a la ley.

Artículo 63. Obligaciones del sancionado.

Cualquier sanción que se imponga al afiliado no impide que deba seguir cumpliendo con las obligaciones económicas que tenga contraídas con la organización sindical.

Artículo 64. Disposiciones generales del procedimiento.

Todo hecho susceptible de constituir falta disciplinaria, origina la presente acción y podrá iniciarse de oficio o en virtud de queja o información de algún afiliado.

Parágrafo: Cuando se proceda en virtud de queja, no es requisito indispensable su ratificación bajo juramento; en ningún caso, quien la formule adquiere la calidad de sujeto procesal, pero podrá ampliar la queja las veces que sea necesario para aportar nuevos elementos de juicio.

Artículo 65. Del procedimiento administrativo disciplinario.

El procedimiento disciplinario en contra de un afiliado a la organización sindical se realizará de la siguiente manera:

- a. El procedimiento administrativo disciplinario inicia con la presentación de queja generada por el /la coordinador(a) del contrato sindical, otro afiliado, usuario del servicio, la entidad contratante o cualquier persona que considere haya identificado anomalías durante el desarrollo de las actividades colectivas de cualquier miembro de este sindicato.
- b. Una vez se activa la ruta, se comunica formalmente la apertura del proceso disciplinario a la persona imputada y la formulación de cargos.
- c. Durante la citación a descargos, se notifica al afiliado la apertura del proceso y se indican los hechos o conductas que lo motivaron y los presuntos incumplimientos o faltas a los deberes/obligaciones del afiliado preestablecidos en el reglamento colectivo y/o en los presentes Estatutos.
- d. La enumeración de las faltas se podrá hacer en la citación a descargos o al inicio de la diligencia y se dejará constancia en acta.
- e. Por otra parte, en la diligencia de descargos se le comunicará al trabajador las pruebas



AGESOC

ASOCIACIÓN Gremial Especializada
EN SALUD DEL OCCIDENTE



- en las que se basa para la imputación, permitiéndole al afiliado manifestar sus consideraciones respecto de las pruebas, a fin de que ejerza su derecho de defensa.
- f. Si el afiliado lo solicita, podrá suspenderse la diligencia de descargos, para que pueda analizar adecuadamente las pruebas que resulten complejas o requieran tiempo para su análisis.
 - g. Si el afiliado requiere un tiempo adicional para reunir las pruebas que fundamenten su defensa, este se le podrá otorgar. La sentencia no determina un término específico, por lo tanto, dependerá de cada caso. Podrá suspenderse la diligencia para fijar una nueva o concederse término prudente para la presentación de las pruebas por escrito.
 - h. Agotados los descargos, el sindicato tomará una decisión basada en el análisis de los hechos, las pruebas y la defensa del afiliado. Deberá indicar el reglamento colectivo en las cuales han sido previstas las faltas imputadas.
 - i. Si procede una sanción, esta deberá ser proporcional a la falta.
 - j. En caso de no estar de acuerdo, el afiliado contará con un tiempo no mayor a tres (3) días calendario, para pronunciarse con fundamentos y evidencias.
 - k. El pronunciamiento definitivo por la Junta Directiva o la comisión disciplinaria se hace mediante un acto motivado y congruente y la imposición de una sanción proporcional a la falta.

Artículo 66. Segunda instancia.

Contra la decisión de la comisión disciplinaria, procede el recurso de reposición y en subsidio apelación por parte del sancionado o su apoderado, dentro de los tres (3) días calendarios siguientes a que se surta la comunicación de la decisión. El recurso de apelación se concederá ante la Junta Directiva.

Artículo 67. Irregularidades.

Si la comisión disciplinaria, durante la etapa de investigación, o la Junta Directiva encontrará que se ha incurrido en alguna irregularidad de procedimiento, procederá a subsanarla.

Si ello no fuere posible y se afectare substancialmente el debido proceso y el derecho de defensa, así lo declarará y ordenará surtir nuevamente la actuación a partir del momento en que se hubiere producido la irregularidad, dejando a salvo las diligencias y pruebas que no fueren afectadas por ella.

Artículo 68. Los impedimentos y recusaciones.

Los competentes para investigar y sancionar faltas disciplinarias deberán declararse impedidos por las mismas causales contempladas en el Código de Procedimiento Penal.

Artículo 69. De las prohibiciones colectivas.

El sindicato no podrá coartar directamente o indirectamente la libertad de trabajo y especialmente no podrá:

- a. Intervenir en política partidista o en asuntos religiosos haciéndose representar en convenciones o directorios políticos o congresos o congregaciones confesionales, subvencionando políticos, cultos religiosos o lanzando oficialmente candidaturas para car-



AGESOC

ASOCIACIÓN DE SERVIDORES PÚBLICOS EN SALUD DEL OCCIDENTE



gos de elección popular todo ello sin menoscabo de los derechos políticos ni de libertad de conciencia, de cultos, o de reunión de expresión que corresponda a cada uno de los afiliados en particular.

- b. Comprometer directa o indirectamente a los trabajadores a ingresar en el sindicato, o retirarse de ella, salvo los casos de expulsión por causales previstas en los Estatutos y plenamente comprobadas.
- c. Aplicar cualquier fondo o bien social a fines diversos de los que constituye el objeto del sindicato, aun para aquellos fines que impliquen gastos o inversiones y no hayan sido debidamente autorizados en la forma prevista en la Ley y en los presentes Estatutos.
- d. Promover y aprobar campaneas o movimientos tendientes a desconocer de hecho, en forma colectiva o particularmente por los afiliados, preceptos legales o los actos de autoridad legítima.
- e. Promover o patrocinar el desconocimiento de hecho, sin alegar razones o fundamentos de ninguna naturaleza de normas convencionales o contractuales que obliguen a los afiliados
- f. Ordenar, recomendar o patrocinar cualquier acto de violencia frente a las autoridades o en perjuicio de los patronos o de terceras personas.

Artículo 70. Del retiro de los afiliados.

Todo miembro del sindicato puede retirarse de ella sin otra obligación que la de pagar las cotizaciones vencidas.

Artículo 71. Causales del retiro de los afiliados partícipes del servicio colectivo.

Las causales de retiro del Servicio Colectivo son las siguientes:

- a) Terminación de la vigencia del contrato sindical.
- b) Cesación y/o supresión de un servicio del Contrato sindical.
- c) Cambios o restructuración en los procesos o subprocesos contratados.
- d) Terminación de manera unilateral por cualquiera de las partes.
- e) Por resolución de pensión.
- f) Por proceso de expulsión como afiliado por incumplimiento estatutario.
- g) Por muerte del Afiliado - Partícipe.
- h) Por imposición de una pena privativa de la libertad.
- i) Por incumplimiento al reglamento, convenio de vinculación de servicio colectivo y políticas.
- j) Por declaración de Estado de Emergencia en el país y no sea posible realizar la actividad colectiva.



- k) Por incumplimiento del entidad contratante en los pagos exigidos en el contrato sindical y/o arreglo directo.
- l) Por liquidación.
- m) Por sentencia ejecutoriada.
- n) Por razones ajenas a su voluntad.
- o) Por no pasar la evaluación de desempeño, es decir cuando el resultado de las pruebas sea inferior al 70%.
- p) Por no presentarse a su lugar de trabajo colectivo sin justificación, en el término de tres (3) días calendario.
- q) Por Mutuo acuerdo
- r) Por decisión unánime de la Junta Directiva.

Artículo 72. De la Solicitud de Retiro de los afiliados partícipes.

El afiliado que requiera retirarse del sindicato deberá dar aviso por escrito a la Junta Directiva.

Parágrafo: En caso de que el afiliado, después de haber presentado su solicitud de retiro, decida continuar con el sindicato, deberá asumir el 100% del pago de sus aportes al Sistema de Seguridad Social Integral y el pago de su cuota sindical ordinaria.

CAPITULO XII CALAMIDADES Y PERMISOS.

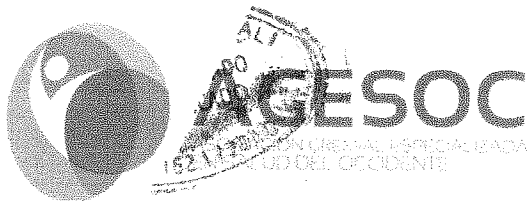
Artículo 73. Calamidad doméstica.

Se entiende por calamidad domestica las tragedias familiares que requieren de la presencia del afiliado partícipes, tales como la enfermedad grave de un familiar, catástrofe natural como inundación o incendio de la vivienda motivo por el cual le corresponderá a los coordinadores de los distintos contratos sindicales fijar el número de días, basado en cada situación particular y con un sentido justo y razonable con las circunstancias del hecho.

Artículo 74. Permisos.

Cualquier permiso que el afiliado partícipe requiera, deberá solicitar la autorización a los coordinadores de los distintos contratos sindicales con tres (3) días de anticipación. Por ende, el afiliado partícipe diligenciará el formato establecido. En todo caso, los coordinadores de los distintos contratos sindicales deberán determinar si autorizan o no el permiso.

CAPITULO XIII SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO COLECTIVO



Artículo 75. Responsabilidades de los afiliados partícipes.

Todos los afiliados partícipes tienen las siguientes responsabilidades:

1. Procurar el cuidado integral de su salud.
2. Suministrar información clara, veraz y completa sobre su estado de salud
3. Cumplir las normas, reglamentos e instrucciones del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) de la agremiación,
4. Informar oportunamente al/ a la Coordinador(a) de Servicios y/o las directivas de la agremiación a cerca de los peligros y riesgos latentes en su sitio trabajo colectivo.
5. Participar en las actividades de capacitación de seguridad y salud en el trabajo, definido en el plan de capacitaciones del SG-SST.
6. Participar y contribuir al cumplimiento de los objetivos del SG-SST.

Artículo 76. Del reporte de accidentes de trabajo.

Todos los afiliados partícipes que en la ejecución de sus actividades colectivas, sufran un accidente de trabajo deben reportarlo inmediatamente ante la Administradora de Riesgos Laborales asignada por la agremiación. Facilitar y participar en la investigación del accidente para prevenir que dichas causas generen un nuevo accidente.

Artículo 77. Del cuidado Integral de salud.

Todos los afiliados partícipes están en la obligación de reportar todos los riesgos y peligros latentes que detecten en su lugar de trabajo colectivo, a fin de garantizar lo establecido en el numeral 1 del artículo 75 del presente Estatuto, y esto se debe hacer por medio de un formato establecido de incidentes, actos y condiciones inseguras, el cual se les estará presentando durante la inducción del Sistema de Gestión y Seguridad y Salud en el Trabajo.

Artículo 78. De las restricciones y/o recomendaciones.

Todos los afiliados partícipes tienen la obligación de informar las restricciones y/o recomendaciones emitidas por su E.P.S y/o su A.R.L. inmediatamente sean de su conocimiento, y cumplir con las mismas. En caso de que dentro de las recomendaciones y/o restricciones se establezca un proceso de rehabilitación, el afiliado participe deberá asistir obligatoriamente a dicho proceso sin interrupciones, conforme a los numerales 4 y 5 del artículo 86 del presente Estatuto, toda vez que la agremiación otorga los permisos necesarios para su recuperación satisfactoria.

CAPITULO XIV

PROCEDIMIENTO PARA REFORMA DE LOS ESTATUTOS

Artículo 79. Reformas estatutarias.

La reforma del estatuto de la organización sindical sólo podrá hacerse por unanimidad de la Junta Directiva. La reforma aprobada deberá ser depositada ante la autoridad competente de

conformidad con la legislación vigente, para efectos de publicidad u oponibilidad frente a terceros por conducto de la División de Asuntos Colectivos.

Artículo 80. Casos no previstos.

Los casos no previstos en este reglamento y/o estatuto los resolverá la Junta Directiva teniendo siempre como base los principios de defensa del gremio que representa la organización sindical.

**CAPITULO XV
DE LA DISOLUCIÓN Y LIQUIDACIÓN DEL SINDICATO**

Artículo 81. Disolución judicial del sindicato.

De presentarse la disolución judicial del sindicato, las personas que hayan sido contratadas para la ejecución del contrato sindical, continuarán prestando sus servicios o ejecutando las obras en las condiciones estipuladas, mientras dure la vigencia del contrato sindical. Las obligaciones pendientes para con los afiliados al sindicato suscriptor del contrato sindical, serán consideradas créditos privilegiados de la primera clase a la que hace referencia el artículo 2495 del Código Civil. Las pólizas que haya prestado el sindicato disuelto subsistirá por un periodo igual a la ejecución del contrato sindical y tres años más, para garantizar las obligaciones de los respectivos trabajadores.

En caso de disolución y liquidación de la empresa que hace parte del contrato sindical, las obligaciones pendientes para con el sindicato firmante y las de los afiliados vinculados para la ejecución del contrato sindical, serán consideradas créditos privilegiados de la primera clase a que hace referencia el artículo 2495 del Código Civil. Las pólizas que haya prestado la empresa subsistirá hasta la terminación del contrato sindical y tres años más, para garantizar las obligaciones con los afiliados vinculados para la ejecución del contrato sindical.

Artículo 82. Causales de la Disolución.

Razones para la Disolución del sindicato. El sindicato se disolverá por las siguientes razones:

- a. Por acuerdo, cuando menos de las dos terceras (2/3) partes de los miembros de la organización, adoptado en la Asamblea General y acreditado con la firma de los asistentes.
- b. Por sentencia judicial.
- c. Por reducción de los afiliados a un número inferior a veinticinco (25).

Artículo 83. Disolución del Sindicato.

Disolución del sindicato. Al disolver el sindicato, el liquidador designado por la Asamblea General o por el Juez según el caso, aplicara los fondos existentes el producto de los bienes que fuere indispensable enajenar y el valor de los créditos que recaude en primer término, al pago de las deudas del sindicato, incluyendo los gastos de liquidación.



Parágrafo 1. Si el sindicato estuviere afiliada a una Confederación o Federación el liquidador debe admitir a intervención simplemente consultiva de un delegado de cada una de las instituciones referidas.

Artículo 84. De la liquidación.

Lo que quedare del hacer común, una vez pagadas las deudas y hechos los reembolsos, se adjudicara por el liquidador a la organización Sindical, designada para ello en los Estatutos o por la Asamblea General; si ninguna hubiere sido asignada se le adjudicara al instituto de beneficencia o de utilidad social que señale el Gobierno.

Artículo 85. De la liquidación por orden judicial.

Si la liquidación del sindicato fuere ordenada por el Juez del Trabajo, deberá ser aprobada por este, debiendo expedir el finiquito respectivo cuando proceda.

CAPITULO XVI

MECANISMOS ALTERNOS DE SOLUCIÓN DE CONFLICTOS Y CLÁUSULA COMPROMISORIA

Artículo 86. Mecanismos alternos de solución de conflictos.

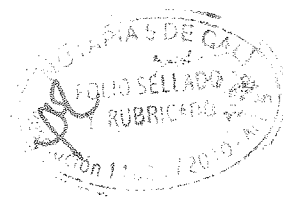
Las controversias que se originen entre las partes contratantes en virtud del contrato sindical podrán ser resueltas por arbitramento voluntario u otros mecanismos alternativos, si así lo acuerdan las partes, o en su defecto por la jurisdicción laboral y de la seguridad social.

Artículo 87. Cláusula compromisoria.

Toda controversia o diferencia que surja entre la organización sindical y sus afiliados durante la participación de este en la ejecución y/o desarrollo de contratos sindicales se someterá inicialmente a conciliación entre las partes en litigio; para ello, suscitado el conflicto, recurrirán al Centro de Conciliación y Arbitraje de la Fundación Tecnológica Antonio de Arévalo Tecnar.

Parágrafo: En el evento en que las partes no lleguen a un Acuerdo Conciliatorio, la controversia se someterá y resolverá por un Tribunal de Arbitramento, que se sujetará a lo establecido en el reglamento del Centro de conciliación y Arbitraje de la Fundación Tecnológica Antonio de Arévalo Tecnar-. Los Árbitros serán elegidos de común acuerdo por las partes, de la Lista que para tal efecto lleve el Centro de Conciliación y Arbitraje de la Fundación Tecnológica Antonio de Arévalo Tecnar.

A falta de dicho acuerdo, o en el caso de que una de las partes no asista o no lo designen dentro de los 20 días calendarios siguientes a la radicación del Tribunal en el Centro, las partes delegarán expresamente en la Directora del Centro de Conciliación y Arbitraje de la Fundación Tecnológica Antonio de Arévalo Tecnar- la designación, la cual se hará mediante sorteo efectuado entre los Árbitros inscritos en las listas que lleva el Centro de Conciliación y Arbitraje de la Fundación Tecnológica Antonio de Arévalo Tecnar- El Tribunal así constituido se sujetará a lo dispuesto en los Decretos 2279 de 1989, 2651 de 1991 y 1818 de 1998, la



Leyes 23 de 1991 y 446 de 1998, y demás normas concordantes que modifiquen o adicionen que en el momento se encuentren vigentes, de acuerdo con las siguientes reglas:

- a. El Tribunal estará integrado por tres (3) Árbitros, salvo en asuntos de menor cuantía (inferior a 400 smmlv), en el cual habrá un (1) solo árbitro.
- b. La organización interna del Tribunal, se sujetará a las reglas previstas para el efecto por el Centro de Conciliación y Arbitraje de la Fundación Tecnológica Antonio de Arévalo Tecnar.
- c. El término para proferir el laudo será el establecido en la Ley 6 meses, prorrogable en las condiciones que la misma señala.
- d. El Tribunal decidirá en derecho.
- e. El Tribunal se instalará y funcionará en la ciudad de Cartagena en el Centro de Conciliación y Arbitraje de la Fundación Tecnológica Antonio de Arévalo Tecnar- siendo un requisito indispensable para el funcionamiento del Arbitramento".

CAPITULO XVII DISPOSICIONES GENERALES

Artículo 88. Administración del sistema de seguridad social integral de los afiliados participantes.

La Organización Sindical será responsable de los trámites administrativos necesarios para el proceso de afiliación, los pago de los aportes al Sistema de Seguridad Social Integral se efectuarán a través de la Planilla tipo Y "*Planilla Independientes Empresas*", el tipo de aportante 9 "*pagador de contrato sindical*" y tipo de cotizante 53 "*afiliado participe*" de acuerdo a las Resoluciones 5858 del 2016 y 1740 del 2019. El pago de dichos aportes serán asumidos de la siguiente manera: los afiliados deberán asumir el 4% del (IBC) para el pago de aportes al Sistema de Seguridad Social en Salud y el 4% del (IBC) Sistema de Seguridad Social en Pensiones para un total del 8% de la base de compensación y el sindicato asumirá el restante del mismo para el pago al Sistema de Seguridad Social Integral.

Parágrafo 1. En los casos que no hubiera actividad colectiva y/o cesación y/o terminación del contrato sindical y el afiliado por alguna razón médica o jurídica continuara afiliado al Sistema de Seguridad Social Integral sería cobijado por los excedentes de los contratos sindicales. En caso de no haber algún saldo a favor del afiliado sería descontado el porcentaje que indique la Junta Directiva. Finalmente, si se agotara los recursos de los excedentes, el afiliado deberá suplir tales pagos al 100%.

Artículo 89. Afiliación e ingreso base de cotización en materia de salud, pensiones, riesgos profesionales.

Los Afiliados participantes deben estar obligatoriamente afiliados al Sistema de Seguridad Social Integral. No obstante, el Sindicato no tiene la obligación de efectuar el pago de los parafiscales, motivo por el cual los aportes a la CAJA DE COMPENSACIÓN podrán ser aprobados de acuerdo con los fondos sociales existentes y/o lo convenido con sus afiliados, por ende el aporte puede ser entre el 2% de forma voluntaria y con una base mínima de un (1) S.M.L.V.



Parágrafo 1: La base convenida del IBC Sistema de Seguridad Social Integral será la que se pacte en el convenio de vinculación sindical por concepto de compensaciones pero NO SERA BASE LOS AUXILIOS.

Artículo 90. Trámites administrativos de afiliación ante el sistema por parte del sindicato.

Para que el Sindicato pueda cumplir con los trámites administrativos de afiliación al Sistema de Seguridad Social Integral, deberán acreditar ante las entidades de cada uno de los Sistemas:

- a) Copia del convenio de afiliación sindical
- b) Copia del convenio de vinculación al servicio colectivo o copia del convenio de vinculación colectiva o convenio de cooperación para la ejecución del contrato sindical.
- c) La resolución por parte del Ministerio de trabajo que acredite la existencia de la organización sindical o el certificado de esta.

Artículo 91. De la identificación de los afiliados.

Todo miembro del sindicato para acreditarse como tal, será provisto de su correspondiente carnet de afiliado, en el cual constaran los siguientes datos del afiliado: nombres y apellidos, número de documento de identidad, actividad que desempeña, zona, etc.

Artículo 92. De la interpretación de los estatutos.

La interpretación de los presentes Estatutos corresponde a la Junta Directiva y, a la Asamblea General en segunda instancia.

Los anteriores estatutos fueron aprobados por unanimidad el día 25 de Febrero del 2020, conforme a las normas legales, estatutarias y reglamentarias que regulan a las Agremiaciones sindicales.


ALBA RUTH LIBREROS LOZADA
Presidente


CLAUDIA MARCELA MIRANDA PINEDA
Secretaria

Se certifica que AGESOC identificado(a) con NI 900522923 realizó los siguientes aportes al Sistema de Seguridad Social para ANGELA MARIA MOORE CARVAJAL identificado(a) con CC 1107034570

Clave Planilla	Clave Pago	Tipo Planilla	Fecha Pago	Riesgo	Código	Administradora	Concepto	Periodo	Días
9410310218	9410310218	Y	2020-09-04	EPS	EPS016	COOMEVA	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2020-08	30
9410310218	9410310218	Y	2020-09-04	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2020-08	30
9410310218	9410310218	Y	2020-09-04	AFP	25-14	COLPENSIONES	FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL	2020-08	30
9410310218	9410310218	Y	2020-09-04	AFP	25-14	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	2020-08	30
9410310218	9410310218	Y	2020-09-04	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR	2020-08	30
9410310218	9410310218	Y	2020-09-04	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFILADO	2020-08	30
9410310218	9410310218	Y	2020-09-04	ARL	14-25	COLMENA	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2020-08	30
9410310218	9410310218	Y	2020-09-04	CCF	CCF56	COMFENALCO VALLE	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2020-08	30
9409236982	09236982	Y	2020-08-05	EPS	EPS016	COOMEVA	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2020-07	30
9409236982	09236982	Y	2020-08-05	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2020-07	30
9409236982	09236982	Y	2020-08-05	AFP	25-14	COLPENSIONES	FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL	2020-07	30
9409236982	09236982	Y	2020-08-05	AFP	25-14	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	2020-07	30
9409236982	09236982	Y	2020-08-05	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR	2020-07	30
9409236982	09236982	Y	2020-08-05	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFILADO	2020-07	30
9409236982	09236982	Y	2020-08-05	ARL	14-25	COLMENA	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2020-07	30
9409236982	09236982	Y	2020-08-05	CCF	CCF56	COMFENALCO VALLE	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2020-07	30
9418762256	18762256	N	2021-04-21	EPS	EPS016	COOMEVA	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2020-06	30
9418762256	18762256	N	2021-04-21	EPS	EPS016	COOMEVA	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2020-06	30
9418762256	18762256	N	2021-04-21	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2020-06	30
9418762256	18762256	N	2021-04-21	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2020-06	30
9418762256	18762256	N	2021-04-21	AFP	25-14	COLPENSIONES	FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL	2020-06	30
9418762256	18762256	N	2021-04-21	AFP	25-14	COLPENSIONES	FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL	2020-06	30
9418762256	18762256	N	2021-04-21	AFP	25-14	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	2020-06	30
9418762256	18762256	N	2021-04-21	AFP	25-14	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	2020-06	30
9418762256	18762256	N	2021-04-21	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR	2020-06	30

Clave Planilla	Clave Pago	Tipo Planilla	Fecha Pago	Riesgo	Código	Administradora	Concepto	Periodo	Días
9418762256	18762256	N	2021-04-21	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR	2020-06	30
9418762256	18762256	N	2021-04-21	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFILADO	2020-06	30
9418762256	18762256	N	2021-04-21	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFILADO	2020-06	30
9418762256	18762256	N	2021-04-21	ARL	14-25	COLMENA	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2020-06	30
9418762256	18762256	N	2021-04-21	ARL	14-25	COLMENA	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2020-06	30
9418762256	18762256	N	2021-04-21	CCF	CCF56	COMFENALCO VALLE	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2020-06	30
9418762256	18762256	N	2021-04-21	CCF	CCF56	COMFENALCO VALLE	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2020-06	30
9407988784	9407988784	Y	2020-07-06	EPS	EPS016	COOMEVA	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2020-06	30
9407988784	9407988784	Y	2020-07-06	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2020-06	30
9407988784	9407988784	Y	2020-07-06	AFP	25-14	COLPENSIONES	FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL	2020-06	30
9407988784	9407988784	Y	2020-07-06	AFP	25-14	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	2020-06	30
9407988784	9407988784	Y	2020-07-06	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR	2020-06	30
9407988784	9407988784	Y	2020-07-06	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFILADO	2020-06	30
9407988784	9407988784	Y	2020-07-06	ARL	14-25	COLMENA	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2020-06	30
9407988784	9407988784	Y	2020-07-06	CCF	CCF56	COMFENALCO VALLE	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2020-06	30
9423413902	9423413902	N	2021-08-19	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2020-05	30
9423413902	9423413902	N	2021-08-19	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2020-05	30
9423413120	9423413120	N	2021-08-19	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2020-05	30
9423413120	9423413120	N	2021-08-19	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2020-05	30
9423413902	9423413902	N	2021-08-19	AFP	25-14	COLPENSIONES	FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL	2020-05	30
9423413902	9423413902	N	2021-08-19	AFP	25-14	COLPENSIONES	FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL	2020-05	30
9423413120	9423413120	N	2021-08-19	AFP	25-14	COLPENSIONES	FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL	2020-05	30
9423413120	9423413120	N	2021-08-19	AFP	25-14	COLPENSIONES	FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL	2020-05	30
9423413902	9423413902	N	2021-08-19	AFP	25-14	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	2020-05	30
9423413902	9423413902	N	2021-08-19	AFP	25-14	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	2020-05	30
9423413120	9423413120	N	2021-08-19	AFP	25-14	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	2020-05	30
9423413120	9423413120	N	2021-08-19	AFP	25-14	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	2020-05	30

Clave Planilla	Clave Pago	Tipo Planilla	Fecha Pago	Riesgo	Código	Administradora	Concepto	Periodo	Días
9423413902	9423413902	N	2021-08-19	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR	2020-05	30
9423413902	9423413902	N	2021-08-19	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR	2020-05	30
9423413120	9423413120	N	2021-08-19	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR	2020-05	30
9423413120	9423413120	N	2021-08-19	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR	2020-05	30
9423413902	9423413902	N	2021-08-19	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFILADO	2020-05	30
9423413902	9423413902	N	2021-08-19	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFILADO	2020-05	30
9423413120	9423413120	N	2021-08-19	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFILADO	2020-05	30
9423413120	9423413120	N	2021-08-19	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFILADO	2020-05	30
9418761435	18761435	N	2021-04-21	EPS	EPS016	COOMEVA	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2020-05	30
9418761435	18761435	N	2021-04-21	EPS	EPS016	COOMEVA	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2020-05	30
9418761435	18761435	N	2021-04-21	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2020-05	30
9418761435	18761435	N	2021-04-21	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2020-05	30
9418761435	18761435	N	2021-04-21	AFP	25-14	COLPENSIONES	FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL	2020-05	30
9418761435	18761435	N	2021-04-21	AFP	25-14	COLPENSIONES	FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL	2020-05	30
9418761435	18761435	N	2021-04-21	AFP	25-14	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	2020-05	30
9418761435	18761435	N	2021-04-21	AFP	25-14	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	2020-05	30
9418761435	18761435	N	2021-04-21	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR	2020-05	30
9418761435	18761435	N	2021-04-21	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR	2020-05	30
9418761435	18761435	N	2021-04-21	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFILADO	2020-05	30
9418761435	18761435	N	2021-04-21	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFILADO	2020-05	30
9418761435	18761435	N	2021-04-21	ARL	14-25	COLMENA	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2020-05	30
9418761435	18761435	N	2021-04-21	ARL	14-25	COLMENA	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2020-05	30
9418761435	18761435	N	2021-04-21	CCF	CCF56	COMFENALCO VALLE	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2020-05	30
9418761435	18761435	N	2021-04-21	CCF	CCF56	COMFENALCO VALLE	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2020-05	30
9406917579	06917579	Y	2020-06-04	EPS	EPS016	COOMEVA	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2020-05	30
9406917579	06917579	Y	2020-06-04	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2020-05	30
9406917579	06917579	Y	2020-06-04	AFP	25-14	COLPENSIONES	FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL	2020-05	30

Clave Planilla	Clave Pago	Tipo Planilla	Fecha Pago	Riesgo	Código	Administradora	Concepto	Periodo	Días
9406917579	06917579	Y	2020-06-04	AFP	25-14	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	2020-05	30
9406917579	06917579	Y	2020-06-04	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR	2020-05	30
9406917579	06917579	Y	2020-06-04	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFILADO	2020-05	30
9406917579	06917579	Y	2020-06-04	ARL	14-25	COLMENA	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2020-05	30
9406917579	06917579	Y	2020-06-04	CCF	CCF56	COMFENALCO VALLE	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2020-05	30
9405768922	9405768922	Y	2020-05-06	EPS	EPS016	COOMEVA	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2020-04	30
9405768922	9405768922	Y	2020-05-06	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2020-04	30
9405768922	9405768922	Y	2020-05-06	AFP	25-14	COLPENSIONES	FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL	2020-04	30
9405768922	9405768922	Y	2020-05-06	AFP	25-14	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	2020-04	30
9405768922	9405768922	Y	2020-05-06	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR	2020-04	30
9405768922	9405768922	Y	2020-05-06	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFILADO	2020-04	30
9405768922	9405768922	Y	2020-05-06	ARL	14-25	COLMENA	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2020-04	30
9405768922	9405768922	Y	2020-05-06	CCF	CCF56	COMFENALCO VALLE	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2020-04	30
9404487776	9404487776	Y	2020-04-01	EPS	EPS016	COOMEVA	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2020-03	30
9404487776	9404487776	Y	2020-04-01	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2020-03	30
9404487776	9404487776	Y	2020-04-01	AFP	25-14	COLPENSIONES	FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL	2020-03	30
9404487776	9404487776	Y	2020-04-01	AFP	25-14	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	2020-03	30
9404487776	9404487776	Y	2020-04-01	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR	2020-03	30
9404487776	9404487776	Y	2020-04-01	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFILADO	2020-03	30
9404487776	9404487776	Y	2020-04-01	ARL	14-25	COLMENA	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2020-03	30
9404487776	9404487776	Y	2020-04-01	CCF	CCF56	COMFENALCO VALLE	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2020-03	30
9403600891	03600891	Y	2020-03-05	EPS	EPS016	COOMEVA	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2020-02	30
9403600891	03600891	Y	2020-03-05	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2020-02	30
9403600891	03600891	Y	2020-03-05	AFP	25-14	COLPENSIONES	FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL	2020-02	30
9403600891	03600891	Y	2020-03-05	AFP	25-14	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	2020-02	30
9403600891	03600891	Y	2020-03-05	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR	2020-02	30
9403600891	03600891	Y	2020-03-05	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFILADO	2020-02	30

Clave Planilla	Clave Pago	Tipo Planilla	Fecha Pago	Riesgo	Código	Administradora	Concepto	Periodo	Días
9403600891	03600891	Y	2020-03-05	ARL	14-25	COLMENA	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2020-02	30
9403600891	03600891	Y	2020-03-05	CCF	CCF56	COMFENALCO VALLE	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2020-02	30
9402687747	9402687747	Y	2020-02-07	EPS	EPS016	COOMEVA	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2020-01	30
9402687747	9402687747	Y	2020-02-07	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2020-01	30
9402687747	9402687747	Y	2020-02-07	AFP	25-14	COLPENSIONES	FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL	2020-01	30
9402687747	9402687747	Y	2020-02-07	AFP	25-14	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	2020-01	30
9402687747	9402687747	Y	2020-02-07	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR	2020-01	30
9402687747	9402687747	Y	2020-02-07	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFILADO	2020-01	30
9402687747	9402687747	Y	2020-02-07	ARL	14-25	COLMENA	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2020-01	30
9402687747	9402687747	Y	2020-02-07	CCF	CCF56	COMFENALCO VALLE	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2020-01	30
9401357585	544774995	Y	2020-01-07	EPS	EPS016	COOMEVA	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2019-12	30
9401357585	544774995	Y	2020-01-07	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2019-12	30
9401357585	544774995	Y	2020-01-07	AFP	25-14	COLPENSIONES	FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL	2019-12	30
9401357585	544774995	Y	2020-01-07	AFP	25-14	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	2019-12	30
9401357585	544774995	Y	2020-01-07	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR	2019-12	30
9401357585	544774995	Y	2020-01-07	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFILADO	2019-12	30
9401357585	544774995	Y	2020-01-07	ARL	14-25	COLMENA	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2019-12	30
9401357585	544774995	Y	2020-01-07	CCF	CCF56	COMFENALCO VALLE	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2019-12	30
9400449836	9400449836	Y	2019-12-06	EPS	EPS016	COOMEVA	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2019-11	30
9400449836	9400449836	Y	2019-12-06	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2019-11	30
9400449836	9400449836	Y	2019-12-06	AFP	25-14	COLPENSIONES	FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL	2019-11	30
9400449836	9400449836	Y	2019-12-06	AFP	25-14	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	2019-11	30
9400449836	9400449836	Y	2019-12-06	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR	2019-11	30
9400449836	9400449836	Y	2019-12-06	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFILADO	2019-11	30
9400449836	9400449836	Y	2019-12-06	ARL	14-25	COLMENA	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2019-11	30
9400449836	9400449836	Y	2019-12-06	CCF	CCF56	COMFENALCO VALLE	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2019-11	30
8498825556	98825556	Y	2019-11-07	EPS	EPS016	COOMEVA	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2019-10	30

Clave Planilla	Clave Pago	Tipo Planilla	Fecha Pago	Riesgo	Código	Administradora	Concepto	Periodo	Días
8498825556	98825556	Y	2019-11-07	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2019-10	30
8498825556	98825556	Y	2019-11-07	AFP	25-14	COLPENSIONES	FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL	2019-10	30
8498825556	98825556	Y	2019-11-07	AFP	25-14	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	2019-10	30
8498825556	98825556	Y	2019-11-07	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR	2019-10	30
8498825556	98825556	Y	2019-11-07	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFILADO	2019-10	30
8498825556	98825556	Y	2019-11-07	ARL	14-25	COLMENA	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2019-10	30
8498825556	98825556	Y	2019-11-07	CCF	CCF56	COMFENALCO VALLE	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2019-10	30
8497545231	97545231	Y	2019-10-03	EPS	EPS016	COOMEVA	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2019-09	30
8497545231	97545231	Y	2019-10-03	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2019-09	30
8497545231	97545231	Y	2019-10-03	AFP	25-14	COLPENSIONES	FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL	2019-09	30
8497545231	97545231	Y	2019-10-03	AFP	25-14	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	2019-09	30
8497545231	97545231	Y	2019-10-03	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR	2019-09	30
8497545231	97545231	Y	2019-10-03	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFILADO	2019-09	30
8497545231	97545231	Y	2019-10-03	ARL	14-25	COLMENA	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2019-09	30
8497545231	97545231	Y	2019-10-03	CCF	CCF56	COMFENALCO VALLE	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2019-09	30
8496482079	96482079	Y	2019-09-04	EPS	EPS016	COOMEVA	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2019-08	30
8496482079	96482079	Y	2019-09-04	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2019-08	30
8496482079	96482079	Y	2019-09-04	AFP	25-14	COLPENSIONES	FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL	2019-08	30
8496482079	96482079	Y	2019-09-04	AFP	25-14	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	2019-08	30
8496482079	96482079	Y	2019-09-04	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR	2019-08	30
8496482079	96482079	Y	2019-09-04	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFILADO	2019-08	30
8496482079	96482079	Y	2019-09-04	ARL	14-25	COLMENA	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2019-08	30
8496482079	96482079	Y	2019-09-04	CCF	CCF56	COMFENALCO VALLE	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2019-08	30
8495453716	8495453716	Y	2019-08-06	EPS	EPS016	COOMEVA	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2019-07	30
8495453716	8495453716	Y	2019-08-06	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2019-07	30
8495453716	8495453716	Y	2019-08-06	AFP	25-14	COLPENSIONES	FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL	2019-07	30
8495453716	8495453716	Y	2019-08-06	AFP	25-14	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	2019-07	30

Clave Planilla	Clave Pago	Tipo Planilla	Fecha Pago	Riesgo	Código	Administradora	Concepto	Periodo	Días
8495453716	8495453716	Y	2019-08-06	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR	2019-07	30
8495453716	8495453716	Y	2019-08-06	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFILADO	2019-07	30
8495453716	8495453716	Y	2019-08-06	ARL	14-25	COLMENA	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2019-07	30
8495453716	8495453716	Y	2019-08-06	CCF	CCF56	COMFENALCO VALLE	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2019-07	30
8494186426	94186426	Y	2019-07-03	EPS	EPS016	COOMEVA	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2019-06	30
8494186426	94186426	Y	2019-07-03	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2019-06	30
8494186426	94186426	Y	2019-07-03	AFP	25-14	COLPENSIONES	FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL	2019-06	30
8494186426	94186426	Y	2019-07-03	AFP	25-14	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	2019-06	30
8494186426	94186426	Y	2019-07-03	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR	2019-06	30
8494186426	94186426	Y	2019-07-03	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFILADO	2019-06	30
8494186426	94186426	Y	2019-07-03	ARL	14-25	COLMENA	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2019-06	30
8494186426	94186426	Y	2019-07-03	CCF	CCF56	COMFENALCO VALLE	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2019-06	30
8493199827	8493199827	Y	2019-06-06	EPS	EPS016	COOMEVA	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2019-05	30
8493199827	8493199827	Y	2019-06-06	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2019-05	30
8493199827	8493199827	Y	2019-06-06	AFP	25-14	COLPENSIONES	FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL	2019-05	30
8493199827	8493199827	Y	2019-06-06	AFP	25-14	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	2019-05	30
8493199827	8493199827	Y	2019-06-06	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR	2019-05	30
8493199827	8493199827	Y	2019-06-06	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFILADO	2019-05	30
8493199827	8493199827	Y	2019-06-06	ARL	14-25	COLMENA	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2019-05	30
8493199827	8493199827	Y	2019-06-06	CCF	CCF56	COMFENALCO VALLE	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2019-05	30
8491929551	8491929551	Y	2019-05-07	EPS	EPS016	COOMEVA	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2019-04	30
8491929551	8491929551	Y	2019-05-07	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2019-04	30
8491929551	8491929551	Y	2019-05-07	AFP	25-14	COLPENSIONES	FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL	2019-04	30
8491929551	8491929551	Y	2019-05-07	AFP	25-14	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	2019-04	30
8491929551	8491929551	Y	2019-05-07	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR	2019-04	30
8491929551	8491929551	Y	2019-05-07	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFILADO	2019-04	30
8491929551	8491929551	Y	2019-05-07	ARL	14-25	COLMENA	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2019-04	30

Clave Planilla	Clave Pago	Tipo Planilla	Fecha Pago	Riesgo	Código	Administradora	Concepto	Periodo	Días
8491929551	8491929551	Y	2019-05-07	CCF	CCF56	COMFENALCO VALLE	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2019-04	30
8490959948	8490959948	Y	2019-04-05	EPS	EPS016	COOMEVA	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2019-03	30
8490959948	8490959948	Y	2019-04-05	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2019-03	30
8490959948	8490959948	Y	2019-04-05	AFP	25-14	COLPENSIONES	FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL	2019-03	30
8490959948	8490959948	Y	2019-04-05	AFP	25-14	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	2019-03	30
8490959948	8490959948	Y	2019-04-05	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR	2019-03	30
8490959948	8490959948	Y	2019-04-05	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFILADO	2019-03	30
8490959948	8490959948	Y	2019-04-05	ARL	14-25	COLMENA	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2019-03	30
8490959948	8490959948	Y	2019-04-05	CCF	CCF56	COMFENALCO VALLE	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2019-03	30
8489768652	89768652	Y	2019-03-06	EPS	EPS016	COOMEVA	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2019-02	30
8489768652	89768652	Y	2019-03-06	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2019-02	30
8489768652	89768652	Y	2019-03-06	AFP	25-14	COLPENSIONES	FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL	2019-02	30
8489768652	89768652	Y	2019-03-06	AFP	25-14	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	2019-02	30
8489768652	89768652	Y	2019-03-06	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR	2019-02	30
8489768652	89768652	Y	2019-03-06	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFILADO	2019-02	30
8489768652	89768652	Y	2019-03-06	ARL	14-25	COLMENA	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2019-02	30
8489768652	89768652	Y	2019-03-06	CCF	CCF56	COMFENALCO VALLE	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2019-02	30
8488560714	88560714	Y	2019-02-06	EPS	EPS016	COOMEVA	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2019-01	30
8488560714	88560714	Y	2019-02-06	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2019-01	30
8488560714	88560714	Y	2019-02-06	AFP	25-14	COLPENSIONES	FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL	2019-01	30
8488560714	88560714	Y	2019-02-06	AFP	25-14	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	2019-01	30
8488560714	88560714	Y	2019-02-06	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR	2019-01	30
8488560714	88560714	Y	2019-02-06	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFILADO	2019-01	30
8488560714	88560714	Y	2019-02-06	ARL	14-25	COLMENA	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2019-01	30
8488560714	88560714	Y	2019-02-06	CCF	CCF56	COMFENALCO VALLE	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2019-01	30
8487332064	8487332064	Y	2019-01-03	EPS	EPS016	COOMEVA	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2018-12	30
8487332064	8487332064	Y	2019-01-03	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2018-12	30

Clave Planilla	Clave Pago	Tipo Planilla	Fecha Pago	Riesgo	Código	Administradora	Concepto	Periodo	Días
8487332064	8487332064	Y	2019-01-03	AFP	25-14	COLPENSIONES	FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL	2018-12	30
8487332064	8487332064	Y	2019-01-03	AFP	25-14	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	2018-12	30
8487332064	8487332064	Y	2019-01-03	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR	2018-12	30
8487332064	8487332064	Y	2019-01-03	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFILADO	2018-12	30
8487332064	8487332064	Y	2019-01-03	ARL	14-25	COLMENA	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2018-12	30
8487332064	8487332064	Y	2019-01-03	CCF	CCF56	COMFENALCO VALLE	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2018-12	30
8486612564	86612564	Y	2018-12-06	EPS	EPS016	COOMEVA	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2018-11	30
8486612564	86612564	Y	2018-12-06	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2018-11	30
8486612564	86612564	Y	2018-12-06	AFP	25-14	COLPENSIONES	FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL	2018-11	30
8486612564	86612564	Y	2018-12-06	AFP	25-14	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	2018-11	30
8486612564	86612564	Y	2018-12-06	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR	2018-11	30
8486612564	86612564	Y	2018-12-06	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFILADO	2018-11	30
8486612564	86612564	Y	2018-12-06	ARL	14-25	COLMENA	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2018-11	30
8486612564	86612564	Y	2018-12-06	CCF	CCF56	COMFENALCO VALLE	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2018-11	30
8485665148	85665148	Y	2018-11-08	EPS	EPS016	COOMEVA	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2018-10	19
8485665148	85665148	Y	2018-11-08	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2018-10	19
8485665148	85665148	Y	2018-11-08	AFP	25-14	COLPENSIONES	FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL	2018-10	19
8485665148	85665148	Y	2018-11-08	AFP	25-14	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	2018-10	19
8485665148	85665148	Y	2018-11-08	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR	2018-10	19
8485665148	85665148	Y	2018-11-08	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFILADO	2018-10	19
8485665148	85665148	Y	2018-11-08	ARL	14-25	COLMENA	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2018-10	19
8485665148	85665148	Y	2018-11-08	CCF	CCF56	COMFENALCO VALLE	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2018-10	19

Este certificado se expide el día 2022-01-26 a las 09:43.



AGESOC
ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA
EN SALUD DEL OCCIDENTE

Señores

JUZGADO VEINTIUNO ADMINISTRATIVO ORAL DEL CIRCUITO JUDICIAL DE SANTIAGO DE CALI

E.S.D

Proceso: 76001-33-33-021-2022-00040-00

Medio de Control: NULIDAD Y RESTABLECIMIENTO DEL DERECHO

Demandante: ANGELA MARIA MOORE CARVAJAL

Demandado: HOSPITAL UNIVERSITARIO DEL VALLE "EVARISTO GARCÍA" E.S.E

Vinculada: ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE – SIGLA "AGESOC"

ALBA RUTH LIBREROS LOZADA, mayor de edad, identificada con la cédula de ciudadanía No. 31.906.433 expedida en Cali, (V), en mi condición de presidente de la **Asociación Gremial Especializada en Salud del Occidente – Sigla "AGESOC"** con NIT. 900.522.923-8, inscrita en depósito ante el Ministerio de Trabajo mediante la Resolución No.000679 del 2 de mayo del 2012, como consta en la certificación expedida por el Ministerio del Trabajo, manifiesto a usted que confiero PODER ESPECIAL, amplio y suficiente, en cuanto a derecho se refiere, a la Doctora **LUNA MELISSA MONTOYA GUERRERO**, mayor de edad, vecina de Cali, identificada con la cédula de ciudadanía número 1.144.157.660 de Cali, (V), abogada titulada con Tarjeta Profesional Número 263.911 del Consejo Superior de la Judicatura, de acuerdo al Art. 30 del Decreto 196 de 1971, modificado por la Ley 583 de 2000, Art. 1 numeral 6°, está facultada para que en nombre y representación de AGESOC represente sus intereses desde el inicio y hasta la culminación del **PROCESO DE NULIDAD Y RESTABLECIMIENTO DEL DERECHO LABORAL con Radicación No. RAD. 2022-00040** en el cual figura como demandante la señora **ANGELA MARIA MOORE CARVAJAL**.

Mi apoderada queda facultada para conciliar, transigir, desistir, delegar, sustituir, recibir, renunciar, reasumir, solicitar medidas previas, solicitar y/o practicar pruebas, y demás facultades otorgadas por el artículo 74 del Código General del Proceso.

Sírvase reconocer personería jurídica a mi apoderada para que actúe en los términos y efectos del presente poder.

Atentamente,

ALBA RUTH LIBREROS LOZADA

No. 31.906.433 de Cali, (V)

Representante Legal

AGESOC.

Acepto,

LUNA MELISSA MONTOYA GUERRERO

No. C.C. 1.144.157.660 de Cali, (V)

T.P. 263.911 del C.S. de la Judicatura.

Cali, Valle del Cauca Colombia

Dirección: Calle 39 N 4 N 151/ La Flora

Teléfono: 659 4001

agesoc@hotmail.com

República de Colombia	Notaria 5 de Cali
GLORIA MARINA RESTREPO CAMPO	
DILIGENCIA DE PRESENTACIÓN PERSONAL Y RECONOCIMIENTO	
En Cali: 31 MAR 2022	
GLORIA MARINA RESTREPO CAMPO, Notaria Quinta del circulo de Cali, hace constar, que el escrito que antecede fue presentado personalmente por <u>Albe Ruth</u> <u>Libram Lozano</u> Identificado con la C.C. No. <u>31906433</u> Expedida en <u>es</u> quien además declaró que su contenido es cierto y verdadero y que la firma y la huella que en él aparecen son suyas.	
<u>Albe Ruth</u> DECLARANTE	





REGLAMENTO COLECTIVO

CONTRATO SINDICAL

**EMPRESARIO
HOSPITAL UNIVERSITARIO DEL VALLE “EVARISTO
GARCÍA” E.S.E.**

ZONAS 201 Y 213

**AUTORIZADO POR LA ASAMBLEA EXTRAORDINARIA
DE DELEGADOS
N° 003 /2021
DEL 20 DE ENERO DE 2021**

ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE

“AGESOC”

NIT 900.522923-8

Contenido

Artículo 1. Tiempo mínimo de afiliación para participar en la ejecución de un contrato sindical.....	3
Artículo 2. Procedimiento para el nombramiento de coordinador y coordinadores de la zona.....	3
Artículo 3. Funciones del Coordinador.	3
Artículo 4. Procedimiento para seleccionar a los afiliados que van a participar en la ejecución del contrato sindical.	4
Artículo 5. Exámenes a aspirantes.....	4
Artículo 6. Causales y procedimiento de retiro y reemplazo de afiliados que participan en la ejecución del contrato sindical.....	4
Artículo 7. Mecanismos alternativos de solución de conflictos entre los afiliados y el sindicato.	5
Artículo 8. Porcentaje de excedente destinado a educación, capacitación, vivienda, recreación y deporte de los afiliados.	5
Artículo 9 Procedimiento pago compensaciones, auxilios y beneficios:	6
Artículo 10. Consignación por no retiro de los pagos a favor del afiliado.....	6
Artículo 11. Administración del sistema de seguridad social integral de los afiliados partícipes.	6
Artículo 12. Ingreso base de cotización para el sistema de seguridad social integral.	7
Artículo 13. Información al empresario sobre afiliación y pago de aportes al sistema de seguridad social integral respecto de los afiliados.....	7
Artículo 14. Obligaciones del sindicato.....	7
Artículo 15. Obligaciones y deberes del afiliado partícipe.....	8
Artículo 16. Derechos del afiliado partícipe.	10
Artículo 17. Actividades de capacitación obligatorias.....	10
Artículo 18. Bienes y elementos requeridos para el apoyo en la ejecución del contrato sindical.....	11
Artículo 19. Desarrollo actividades colectivas.	12
Artículo 20. Horario de actividades colectivas.	12
Artículo 21. Registro y control de horarios.	12
Artículo 22. Descanso dentro del horario de actividades colectivas:	12
Artículo 23. Actividades colectivas diurnas y nocturnas	12
Artículo 24 Modificación ocasional a los horarios.....	12
Artículo 25. Descanso del servicio colectivo.....	13
Artículo 26. Juramento.....	13
Artículo 27 Obligatoriedad y alcance del Reglamento.	13
Artículo 28. Vigencia Del Reglamento Colectivo.	14

En virtud de la autorización y aprobación de la Asamblea General, la Asociación Sindical en virtud de la negociación realizada con la entidad contratante / empresario **EL HOSPITAL UNIVERSITARIO DEL VALLE “EVARISTO GARCÍA” E.S.E.**, procede a elaborar el Reglamento Sindical que regirá la ejecución de todas las actividades colectivas contratadas con dicha entidad., para la ejecución del apoyo y/o complemento a cada uno de los procesos y subprocesos al interior del cliente.

El presente Reglamento se regirá por las siguientes cláusulas:

Artículo 1. Tiempo mínimo de afiliación para participar en la ejecución de un contrato sindical.

El tiempo mínimo de Afiliado al sindicato para ser vinculado al servicio colectivo laboral, será mínimo de Tres días **(3) hábiles** a partir de la aprobación en acta de junta directiva.

Artículo 2. Procedimiento para el nombramiento de coordinador y coordinadores de la zona.

El sindicato designará un **coordinador general de todos los contratos sindicales vigentes**, un coordinador de la zona, coordinadores líderes de las áreas de ejecución del contrato sindical y personal administrativo que soporte el cabal funcionamiento de la actividad de coordinación en el presente contrato sindical.

Artículo 3. Funciones del Coordinador.

Dentro de las funciones generales que tendrán los coordinadores en especial el coordinador general y los de zona serán los siguientes:

1. Organizar el servicio colectivo con los afiliados partícipes con base a las funciones asignadas por el contrato sindical, lo cual permitirá crear las actividades de servicio colectivo por zona, áreas y serán las que verifiquen en desarrollo del servicio colectivo de los afiliados / partícipes.
2. Realizar los acompañamientos y seguimientos a todas las actividades colectivas desarrolladas en la Zona / áreas asignadas por el contrato sindical.
3. Dar completa información a las diferentes áreas de incidencia del sindicato como Seguridad y Salud en el Trabajo, Bienestar social sobre las actividades desarrolladas por los Afiliados partícipes de la zona.
4. Coordinar las diferentes inducciones, capacitaciones y actualizaciones requeridas en cada una de las áreas de ejecución del contrato sindical.
5. Tener comunicación constante con los coordinadores de las diferentes áreas de la zona.
6. Informar de cualquier novedad que sobrevenga a las áreas de incidencia.
7. Realizar los procesos disciplinarios en las que se presuman faltas menores (coordinador de zona) y mayores (coordinador general), realizando los descargos, notificaciones y demás actos administrativos de dicha gestión.
8. Efectuar informe de actividades cada mes para demostrar el cumplimiento de las obligaciones del contrato sindical, describiendo las novedades, hallazgos y cualquier situación particular que tenga que conocer las áreas de incidencia del sindicato.

9. Velar por el cumplimiento del reglamento por parte de los afiliados partícipes.

Artículo 4. Procedimiento para seleccionar a los afiliados que van a participar en la ejecución del contrato sindical.

Para ser miembro del sindicato debe cumplir con lo establecido en el art. 9 del Estatuto sindical y presentar por escrito una solicitud, para que sea estudiada por parte de la Junta Directiva y acompañarla con los siguientes documentos:

1. Hoja de vida actualizada
2. Diligenciamiento y presentación de los formatos de ingreso colectivo.
3. Copia de certificados, constancias, diplomas y registros de ellos, que acrediten su formación académica y los estudios realizados.
4. Presentar certificados de antecedentes judiciales, medidas correctivas (Policía Nacional), disciplinarios (Procuraduría), fiscales (Contraloría).
5. Presentarse al Examen de Ingreso Medico.
6. Presentar certificaciones médicas y/o exámenes clínicos y de laboratorio que se requiera de conformidad a la actividad colectiva a desarrollar y/o exigencias particulares.
7. Póliza de responsabilidad civil para las personas que aspiren realizar actividades colectivas de carácter asistencial.
8. Los demás que determine el sindicato.

Parágrafo. Si el aspirante cumple con las condiciones mínimas, la Junta Directiva estudiará su aprobación, siendo un requisito indispensable para obtener la calidad de afiliado a la organización sindical.

Artículo 5. Exámenes a aspirantes.

El Sindicato podrá practicar al aspirante exámenes de conocimientos, psicotécnicos, entrevistas y demás pruebas que permitan clasificar sus cualidades y aptitudes.

Artículo 6. Causales y procedimiento de retiro y reemplazo de afiliados que participan en la ejecución del contrato sindical.

Causales. Las causales de retiro del servicio colectivo son las siguientes:

- a) Terminación de la vigencia del contrato sindical.
- b) Modificación del contrato sindical
- c) Supresión del servicio colectivo o reestructuración o cambios en el proceso contratado.
- d) Terminación de manera unilateral por cualquiera de las partes.
- e) Por resolución de pensión.
- f) Por proceso de expulsión como afiliado por incumplimiento estatutario.
- g) Por muerte del Afiliado - Partícipe.
- h) Por no presentarse al servicio colectivo sin justificación alguna.

ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE

“AGESOC”

NIT 900.522923-8

- i) Por incumplimiento al reglamento, convenio de cooperación al contrato sindical
- j) Por incumplimiento constante en los horarios de trabajo colectivo establecidos.
- k) Por incumplimiento del empresario en los pagos exigidos en el contrato sindical y/o arreglo directo.
- l) Por liquidación.
- m) Por sentencia ejecutoriada.
- n) Por razones ajenas a su voluntad.
- o) Por no pasar la evaluación de desempeño.
- p) Por decisión unánime de la Junta Directiva basada en situaciones propias del desarrollo de los contratos sindicales vigentes.
- q) Por Mutuo acuerdo.

Reemplazos. Se debe tener en cuenta que el empresario contrata un apoyo y/o complemento a los procesos y subproceso, motivo por el cual es ajeno con quien se realice la gestión, por lo tanto, el sindicato deberá atender lo convenido en el objeto del contrato sindical y ejecutarlo con un resultado final.

Con base a lo anterior, en caso de ausentismo, el Coordinador(a) de Zona procederá a determinar la acción a seguir y en primera medida podrá establecer que el apoyo se realice con los afiliados partícipes que estén atendiendo el área, si ello no fuere posible por la actividad colectiva especializada se podrá atender con otro afiliado que tenga las mismas condiciones para ejecutar tal actividad.

Artículo 7. Mecanismos alternativos de solución de conflictos entre los afiliados y el sindicato.

Las partes involucradas en un conflicto al interior de la Asociación Sindical, pueden acudir a los mecanismos alternos de solución de conflictos contemplados en las leyes vigentes.

En todo caso, las diferencias que surjan entre la Asociación Sindical y sus afiliado(a)s, se someterán al procedimiento arbitral.

Artículo 8. Porcentaje de excedente destinado a educación, capacitación, vivienda, recreación y deporte de los afiliados.

De conformidad a la naturaleza sin ánimo de lucro del sindicato, la prioridad es brindar mejor calidad de vida a nuestros afiliados partícipes, sus familias y terceros.

Los valores del contrato sindical facturados por servicios colectivos ingresarán a un fondo social para con ello hacer una distribución de costos, gastos, pagos de compensaciones, auxilios; y cubrimiento del pago de los aportes al Sistema de Seguridad Social Integral, Caja de Compensación y otros cubrimientos, que puedan beneficiar a la comunidad afiliada como puede ser la recreación, deporte,

educación, vivienda y otras formas de inversión social a nuestros afiliados, lo cual se va a ver reflejado en el concepto “auxilio social”.

Artículo 9 Procedimiento pago compensaciones, auxilios y beneficios:

Los conceptos de compensación básica y auxilios serán pagados de acuerdo al art. 12 de los Estatutos, luego de aplicar las deducciones establecidas en los arts. 13 y 14 de los Estatutos. El pago de compensaciones y auxilios se realizará de manera mensual.

Los devengos de los afiliados están conformados de la siguiente manera:

- Compensación
- Auxilios:
 - o Familiar
 - o Sindical
 - o Movilidad
 - o Otros auxilios
- Beneficio por subsidio sindical, el cual es pagado en el mes de diciembre o en su defecto a la finalización de los convenios.

Los conceptos de auxilios y beneficios no son base para la cotización al Sistema de Seguridad Social Integral.

Artículo 10. Consignación por no retiro de los pagos a favor del afiliado.

Si a la terminación de los convenios, el ex afiliado no retira el valor de las compensaciones, auxilios y aportes por beneficio que resultare por su participación en el contrato sindical, la organización cancelara a su orden lo que corresponda a éste en la cuenta de títulos judiciales de la ciudad donde se ejecutó el contrato sindical y enviando copia de dicha consignación mediante correo certificado a la dirección de su residencia que tenga registrada en su Hoja de vida, incluyendo el último pagos de seguridad social integral.

Artículo 11. Administración del sistema de seguridad social integral de los afiliados partícipes.

La Organización Sindical será responsable de los trámites administrativos necesarios para el proceso de afiliación, los pagos de los aportes al Sistema de Seguridad Social Integral se efectuarán a través de la Planilla tipo Y “*Planilla Independientes Empresas*”, el tipo de aportante 9 “*pagador de contrato sindical*” y tipo de cotizante 53 “*afiliado partícipe*” de acuerdo a las Resoluciones 5858 del 2016 y 1740 del 2019. Los pagos de dichos aportes serán asumidos de la siguiente manera: los afiliados deberán asumir el 4% del (IBC) para el pago de aportes al Sistema de Seguridad Social en Salud y el 4% del (IBC) Sistema de Seguridad Social en Pensiones para un total del 8% de la base de compensación y el sindicato asumirá el restante del mismo para el pago al Sistema de Seguridad Social Integral.

Parágrafo 1: Los afiliados partícipes deben estar obligatoriamente afiliados al Sistema de Seguridad Social Integral.

Artículo 12. Ingreso base de cotización para el sistema de seguridad social integral.

La base convenida del IBC Sistema de Seguridad Social Integral será la que se pacte en el convenio de cooperación para la ejecución del contrato sindical y se denominará “compensación”.

Parágrafo.1: Al no existir relación laboral entre el sindicato y el afiliado no se crea la obligación de efectuar el pago de los parafiscales. Por lo tanto, los aportes a la Caja de Compensación podrán ser aprobados de conformidad a los excedentes disponibles del contrato sindical y/o lo convenido con los afiliados, caso en el cual el aporte podrá ser el 2% de forma voluntaria y con una base de un (1) S.M.L.V

Artículo 13. Información al empresario sobre afiliación y pago de aportes al sistema de seguridad social integral respecto de los afiliados.

En los tramites de auditoria mensual indicados anteriormente y dentro los diez (10) primeros días de cada mes, el Sindicato certificará los pagos de aportes al Sistema de Seguridad Social Integral de los afiliados partícipes activos al contrato sindical por Contador y/o Revisoría Fiscal.

Artículo 14. Obligaciones del sindicato.

Constituyen obligaciones del sindicato:

1. Poner a disposición de los Afiliados partícipes para la ejecución del contrato sindical, los instrumentos adecuados y demás materiales para la realización de las labores cedidos por la entidad contratante, además de los elementos dispuestos en el Sistema de seguridad y Salud en el trabajo.
2. Pagar todas las obligaciones legales y las pactadas con los afiliados partícipes para la ejecución del contrato sindical y realizar las deducciones legales.
3. Cumplir con las obligaciones legales en el sistema integral de seguridad social y efectuar las deducciones correspondientes, así como las demás autorizadas por la asamblea de delegados.
4. Expedir certificaciones sobre tiempo de servicio, índole de la actividad desarrollada en la participación del contrato sindical, distribución de pagos por compensación, auxilios percibidos.
5. En caso de que el afiliado lo solicite, realizar la práctica de examen de egreso. Si transcurridos cinco (5) días a partir de su retiro, no se presenta donde el médico y/o proveedor asignado por el sindicato para la práctica del examen, a pesar de haber recibido la orden correspondiente, se considera que por su culpa, elude, dificulta o dilata el examen.

Artículo 15. Obligaciones y deberes del afiliado participe.

Además de los deberes consagrados por el Estatuto está obligado de manera especial a:

1. Comprometerse a aprender, comprender, apreciar e identificarse con la naturaleza jurídica del servicio colectivo.
2. Realizar personalmente la Actividad que le haya sido asignada en los términos estipulados.
3. Observar los preceptos del presente reglamento colectivo, sus políticas y cumplir las instrucciones que le imparta las áreas de la estructura de servicio colectivo.
4. Realizar su actividad de servicio colectivo de conformidad con lo establecido en este reglamento, su manual de actividades colectivas, convenio de vinculación sindical y políticas.
5. Llegar oportunamente al área asignada y abstenerse de faltar sin justa causa.
6. Evitar cualquier disminución intencional del ritmo de la actividad colectiva a ejecutar o suspender sus actividades de manera injustificadas e intempestivas del trabajo o coartar la libertad para el ejercicio de este y no incitar con declaraciones a que las anteriores acciones se produzcan, ni participar en la celebración de ellas o sumarse a las mismas, sin perjuicio de hacer conocer su desacuerdo y dejar sentadas sus protestas.
7. Presentarse al lugar de servicio colectivo en óptimas condiciones mentales, no alteradas por estado de embriaguez o bajo la influencia de narcóticos o drogas enervantes o con las consecuencias físicas de haberlas consumido para las actividades con especial atención.
8. Mantener relaciones respetuosas y morales con todos los afiliados partícipes e igual con los que tengan actividades en la estructura organizacional; favorecer un clima cordial y culto de servicio colectivo y evitar proferir insultos, groserías, malos tratos y divulgar asuntos que vayan en contra del sindicato, de la dignidad de éstos o que afecten su vida privada o íntima.
9. Abstenerse de sustraer de los establecimientos y sitios de labor los documentos, útiles, dotación, y demás bienes que fueron entregados para su manejo y uso y/ o extraer información confidencial del sindicato y/o empresario, salvo con la autorización expresa del sindicato o por razones especiales que se le faculte.
10. Abstenerse de utilizar los elementos suministrados por el sindicato que estén a cargo de ésta, para fines distintos.
11. Observar la mayor diligencia y cuidado de la ejecución de la labor, prevenir los accidentes de trabajo y las enfermedades profesionales, para lo cual deberá acatar las normas de seguridad y salud en el trabajo que se encuentren establecidas dentro de la actividad y fuera de la misma.
12. Abstenerse de ejecutar cualquier acto que ponga en peligro, perjudique la seguridad propia, la de sus compañeros, máquinas, elementos, sitio

donde desarrolla el servicio colectivo y demás bienes cedidos por el empresario y/o proporcionados por el sindicato.

13. Cuidar de su apariencia personal, de su adecuado aseo y que su vestuario sea pulcro y apropiado e identificarse en cada momento portando el carnet que lo identifica como afiliado participe y el uniforme con las insignias del sindicato- Empresario en todo momento.
14. Permanecer en el sitio de servicio colectivo o de reunión con los compañeros sin armas de cualquier clase, y abstenerse de llevar elementos explosivos o sustancias que pongan en peligro a las personas u objetos.
15. No utilizar colectas, rifas, ventas o suscripciones en los lugares de servicio colectivo asignados, ni permitir que otras personas lo hagan, salvo autorización expresa del sindicato
16. Denunciar oportunamente cualquier irregularidad, negligencia, abusos, malos manejos, que en desarrollo de las actividades de servicio colectivo incurran tanto sus compañeros.
17. No comunicar a sus compañeros las informaciones que tengan sobre su actividad a desarrollar donde estén involucrados varios afiliados y abstenerse de divulgar información de naturaleza reservada que pueda ocasionar perjuicios al sindicato y por ende a sus afiliados y/o iniciar quejas sin fundamento para con ello perjudicar al sindicato y sacar provecho personal de ello, lo que no obsta para informar hechos que violen los derechos que tiene cada afiliado – participe con objetividad.
18. Ser verídico en todas sus actuaciones de la relación de servicio colectivo y no manejar en forma tendenciosa o mal intencionada información que perjudique al sindicato y al empresario y a sus compañeros de servicio sindical.
19. Mantener informada a la Organización Sindical de las modificaciones en torno al cambio de su Estado Civil, Convivencia con Compañero(a) Permanente; vínculos conyugales de relación extramatrimonial permanente, de parentesco o afinidad con otros afiliados participe; nacimiento de hijos, cambio de residencia y toda la información personal y familiar que requiera el sindicato.
20. Asistir a los cursos y eventos educativos relacionados con su actividad, para mejorar el desempeño de su labor colectiva atendiendo las directrices del área de incidencia.
21. No prestarse para prácticas prohibidas que generen intermediación laboral.
22. En caso de que el sindicato lo cite para una evaluación de desempeño, presentarse donde se le indique.
23. Al ingreso en su área de servicio colectivo marcar el ingreso en la forma indicada en la inducción y cuando se cuente con el equipo para su debido uso (zona 208, 200,213).
24. Utilizar las plataformas informáticas que el sindicato le indique para generar la comunicación pertinente en el servicio.

25. La ventanilla única para enviar peticiones, quejas, entrega de ordenes médicas para licencias- incapacidades, solicitar certificaciones de servicio colectivo, copias de documentos pertinentes y demás requerimientos propios del servicio colectivo es la oficina principal del sindicato, pudiendo usar los canales de comunicación interna (Pagina WEB o al correo electrónico agesoc@hotmail.com). En consecuencia, el término para dar respuesta contará a partir de su radicación en la oficina principal del sindicato.

Artículo 16. Derechos del afiliado participe.

Además de los Derechos consagrados por el Estatuto, el afiliado en sus actividades colectivas, tendrá los siguientes:

1. Contar con la protección y prevención necesaria contra los eventuales accidentes de servicios colectivos y enfermedades profesionales, en forma que garantice razonablemente la seguridad y la salud del afiliado, por lo cual debe estar asegurado por su organización y con seguimiento del área de seguridad y salud en el trabajo.
2. Recibir oportunamente la distribución convenida por concepto de compensación.
3. Contar con los descansos necesarios y adecuados para la recuperación de la fuerza su bienestar personal.
4. Obtener los permisos y licencias con justa causa que le permitan ausentarse de su actividad colectiva:
5. Previa autorización de la Junta Directiva, obtener permisos no remunerados, siempre que no se afecte el cumplimiento del contrato sindical
6. Tener acceso a los servicios de seguridad social integralidad para el afiliado participe y su grupo familiar directo.
7. Presentar ante el coordinador y/o la oficina principal quejas fundadas en relación con las anomalías, omisiones de actuaciones de la actividad colectiva de cualquier afiliado y solicitar los correctivos del caso; de lo cual se hará el debido proceso pertinente.
8. Exigir del sindicato y demás afiliados un trato cordial, digno, respetuoso y culto.

Artículo 17. Actividades de capacitación obligatorias

El tiempo que inviertan y las actividades que realicen los afiliados partícipes para asistir a Asambleas de Delegados, Asambleas informativas Reuniones con los afiliados, capacitaciones y a otros programas complementarios de los anteriores, no hacen parte de la actividad colectiva del servicio, y en consecuencia no serán compensados económicamente y podrán realizarse dentro del horario de servicio colectivo, siendo obligatoria la asistencia y cumplimiento de ellas, su falta se entenderá como grave.

Artículo 18. Bienes y elementos requeridos para el apoyo en la ejecución del contrato sindical.

El empresario entregará al sindicato y éste recibe a título de préstamo de uso, los bienes muebles descritos en un anexo del contrato sindical, para que los emplee en la prestación de los servicios requeridos por conducto del personal afiliado de apoyo destinado para la ejecución contrato sindical.

Parágrafo 1. Uso autorizado. El sindicato por intermedio de sus afiliados podrá utilizar los bienes solo para el apoyo asistencial o administrativo que el SINDICATO le indique, quedando en todo caso, excluido la posibilidad de usarlos como garantía de una obligación, para su uso particular o para fine ilícitos.

Parágrafo 2. Los bienes y elementos entregados en préstamo de uso persistirán mientras dure la relación comercial entre el empresario y el sindicato. El perfeccionamiento del mismo se entiende agotado con la suscripción del respectivo contrato sindical y la entrega de los mismos a los afiliados.

Parágrafo 3. Obligaciones del sindicato. – a) Constituyen las obligaciones especiales de los afiliados al SINDICATO las de cuidar y mantener el bien recibido en préstamo de uso, respondiendo a título personal por todo daño o deterioro que sufra, salvo los que se derivan del uso autorizado o del paso de tiempo; b) Restituir el bien al EMPRESARIO al finalizar el término pactado o antes, en caso que concluya el servicio para el cual se ha prestado la cosa.

Parágrafo 4. Obligaciones del empresario: a) Entregar el inventario de sus bienes y proporcionarlos a los afiliados al SINDICATO para el desarrollo de las actividades asistenciales, operativas y administrativas en desarrollo del contrato sindical. b). Notificar al SINDICATO oportunamente sobre la pérdida o daño imputable al vinculado, a fin que mediante la correspondiente diligencias de descargos, se determine la responsabilidad individual del personal de apoyo. c). Efectuar el mantenimiento preventivo y/o correctivo de los bienes en sus locaciones cuando corresponda por vetustez o daño normal de funcionamiento. d) Queda terminantemente prohibido a los vinculados del SINDICATO disponer de los bienes entregados en préstamos de uso, para desarrollar actividades por fuera de lo descrito en el presente contrato o para otras instituciones o particulares, a menos que medie autorización escrita por parte del ordenador del Gasto.

Parágrafo 5. Uso de los bienes entregados en uso: El empresario es el propietario de los bienes entregados para el desarrollo del objeto contractual al sindicato para que sus afiliados ejecuten las actividades contratadas. La entrega en uso de los bienes muebles indicados no restringe la facultad del empresario, para disponer o entregar dichos bienes a sus funcionarios u otros contratistas que los requieran. Por otro lado, los bienes muebles deben estar amparados por parte del empresario con las respectivas pólizas de seguro de manejo global.

Artículo 19. Desarrollo actividades colectivas.

Una vez se haya formalizado las condiciones para su admisión al sindicato, el afiliado suscribirá un convenio de cooperación para la ejecución del contrato sindical, obteniendo así la calidad de participe al contrato sindical, “*afiliado-participe*”. Por lo tanto, recibirá las inducciones necesarias.

Parágrafo 1. El afiliado participe deberá realizar su actividad con eficiencia y eficacia en cumplimiento del objeto convenido del Contrato Sindical Vigente, bajo las condiciones definidas en este reglamento y no podrán recibir mandato de personal ajeno al sindicato.

Cada Afiliado participe desarrollará sus actividades colectivas bajo el manual de actividades que realizará y actualizará el sindicato.

Cada afiliado participe desarrollará su actividad con total autogestión de manera coordinada para con ello dar cumplimiento al objeto del contrato sindical. Todas las actividades que realizan los afiliados partícipes son inherentes a las obligaciones del contrato sindical. Por lo tanto, se podrán desempeñar en cualquier área donde las actividades sean necesarias, en completa autonomía por el sindicato para la eficiencia y eficacia del servicio.

Artículo 20. Horario de actividades colectivas.

A fin de dar cumplimiento de las obligaciones del contrato sindical, el Coordinador de Zona y/o el Coordinador General y/o el líder coordinará y asignará con los afiliados partícipes un horario para el desarrollo y ejecución de las actividades colectivas.

Parágrafo: El sindicato acordará con el Coordinador General y el coordinador del Zona/ líderes colectivos los respectivos horarios a cubrir en todos los servicios de la entidad contratante y se divulgarán ampliamente a los afiliados.

Artículo 21. Registro y control de horarios.

El sindicato podrá controlar y verificar el cumplimiento de los horarios establecidos.

Artículo 22. Descanso dentro del horario de actividades colectivas:

El sindicato podrá establecer pausas activas durante el desarrollo de las actividades colectivas y un tiempo para poder consumir sus alimentos.

Artículo 23. Actividades colectivas diurnas y nocturnas

Los horarios de actividades colectivas podrán ser diurnas y nocturnas.

Artículo 24 Modificación ocasional a los horarios

De común acuerdo entre los afiliados y el sindicato se podrá modificar ocasionalmente los horarios de manera anticipada, con el fin de reorganizar las actividades colectivas y/o relevar y/o completar horas para el cabal cumplimiento del contrato sindical

Artículo 25. Descanso del servicio colectivo.

Los afiliados acuerdan con el Sindicato que al desarrollar durante un (1) año las actividades colectivas señaladas continuas, tendrán derecho a un descanso el cual será asignado por el sindicato.

Parágrafo 1. El Sindicato es un administrador del contrato sindical y está exento con el afiliado de otorgar pagos referentes a situaciones ajenas a él.

Parágrafo 2. No se podrá acumular y, el afiliado que no lo disfrute en el año siguiente al periodo, perderá el mismo.

Parágrafo 3. Para aquellos afiliados participes que realicen actividades categorizadas de alto riesgo como los expuestos a rayos X, gama etc., tendrán por su condición especial 30 días de descanso para un periodo anual y se convendrán las fechas e igual los periodos para su disfrute en tiempo.

Parágrafo 4. El pago del auxilio por descanso está sujeto al aporte realizado por el Afiliado – participe inicialmente o al excedente de cada contrato sindical. Por lo tanto, el sindicato establecerá las condiciones de acuerdo a cada zona colectiva y por ser un auxilio no hace parte del IBC al Sistema de Seguridad Social Integral.

Parágrafo 5. El sindicato organizará el disfrute del descanso, para con ello no afectar las actividades tendientes al cumplimiento del contrato sindical

Parágrafo 6. Si se presenta interrupción justificada (incapacidad) en el descanso del afiliado no pierde el derecho a reanudarlo.

Artículo 26. Juramento.

Por el solo hecho de hacer solicitud de ingreso a la Asociación Sindical y de ser admitida la misma, se presume que el nuevo afiliado(a) ha prestado juramento de cumplir con el presente reglamento y el Estatuto sindical en forma leal.

Parágrafo. El Afiliado(a) no podrá alegar ignorancia del Estatuto Sindical después que haya sido admitida su solicitud y no podrá eximirse de responsabilidad alegando que desconocía del mismo, aunque pudiera probarlo, porque con esta presunción y juramento establecido en el presente reglamento se entiende de derecho conocido por todos los afiliado (a)s.

Artículo 27 Obligatoriedad y alcance del Reglamento.

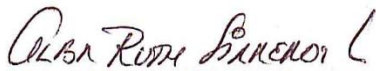
El contenido de este Reglamento es de carácter obligatorio para todos los Afiliado(a) s Participes y regirá para todos los Contratos Sindicales en curso y vigentes que se generen con el empresario, en virtud del apoyo a cada uno de los procesos y subprocesos de la entidad; y para los posteriores que suscriba la Asociación Sindical en desarrollo de su objeto social.

Artículo 28. Vigencia Del Reglamento Colectivo.

El presente Reglamento Colectivo entrara en vigencia a partir de la fecha de inicio del Contrato Sindical.

El Presente Reglamento colectivo fue aprobado por UNANIMIDAD por la Asamblea Extraordinaria de delegados celebrada el 20 de enero del 2021 Acta N° 003 Depositase ante el Ministerio del trabajo seccional Cali (V), notifíquese a todas las partes (empresario, afiliados partícipes) y cúmplase.

Atentamente,



ALBA RUTH LIBREROS LOZADA
Presidenta.

Santiago de Cali 13 Septiembre 2018

Señores
AGECOC

Cordial Saludo.

Por medio de la presente solicito afiliarme a la
agremiación AGECOC de manera libre y voluntaria

Atentamente,
Anyela Maria Moore
CC: 1107034570

CONTRATO SINDICAL PARA LA PRESTACION DE SERVICIOS
No. CP HUV - 18 - 005

CONTRATO No.	:	CONTRATO SINDICAL No. CP HUV - 18 - 005
ENTIDAD CONTRATANTE	:	HOSPITAL UNIVERSITARIO DEL VALLE "EVARISTO GARCIA" E.S.E. NIT. 890.303.461-2
CONTRATISTA	:	ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE "AGESOC". NIT 900.522.923-8
OBJETO	:	PRESTACIÓN DE SERVICIOS EN LA EJECUCIÓN DEL PROCESO DE MÉDICOS ESPECIALISTAS CON LAS CONDICIONES Y REQUISITOS FIJADOS POR EL HOSPITAL UNIVERSITARIO DEL VALLE "EVARISTO GARCÍA" E.S.E.
VALOR	:	Siete Mil Novecientos Noventa Millones Setecientos Treinta y Cinco Mil Ochocientos Ochenta y Un Pesos (\$7.990.735.881.00) M. Cte. INCLUIDO EL IVA
PLAZO	:	EL PLAZO DE EJECUCIÓN DEL PRESENTE CONTRATO ES CONTADO A PARTIR DEL 01 DE MARZO DE 2018 HASTA EL 30 DE SEPTIEMBRE DE 2018.
DISPONIBILIDAD PRESUPUESTAL	:	No. 398 DE 15 ENERO DE 2018.

Entre los suscritos a saber: **IRNE TORRES CASTRO**, mayor de edad, domiciliado en Cali, identificado con la cédula de ciudadanía N°. 16.497.274 expedida en Buenaventura (Valle), obrando en nombre y representación del **HOSPITAL UNIVERSITARIO DEL VALLE "Evaristo García" E.S.E.**, entidad transformada en Empresa Social del Estado del orden Departamental mediante Decreto 1807 del 07 de noviembre de 1995 con domicilio principal en Cali, con NIT. 890.303.461-2, en calidad de Gerente General, según Decreto Departamental N°. 010-24-1469 del 22 de Septiembre de 2017, corregido por el Decreto 010-24-1499 del 27 de septiembre de 2017 y Acta de Posesión No. 1367 del 25 de septiembre de 2017, quien para efectos del presente contrato se denominará **EL HOSPITAL - CONTRATANTE** de una parte, y por la otra la señora **ALBA RUTH LIBREROS LOZADA**, mayor de edad, identificada con cédula de ciudadanía N°. 31.906.433 expedida en Cali, quien obra como representante legal de la **ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE - "AGESOC"**, como consta en la certificación expedida por el Ministerio de Trabajo, inscrita y vigente como organización sindical de primer grado y gremial, con personería jurídica y acta de constitución número 000679 del 15 de mayo de 2012, con NIT No. 900.522923-8, y quien adelante, se denominara **EL CONTRATISTA**, hemos convenido celebrar el presente contrato sindical contenida en las cláusulas que a continuación se estipulan, previas las siguientes consideraciones: a) Que la Ley 100 de 1993, respecto a las Empresas Sociales del Estado señala que "...constituyen una categoría especial de entidad pública descentralizada, con personería jurídica, patrimonio propio y autonomía administrativa, creadas por la ley o por las asambleas o concejos, según el caso...", y que las mismas están sometidas al régimen jurídico previsto en el Capítulo III del Título II, sobre la organización del sistema general de seguridad social en salud, y en el objeto social se señala que el objeto es la prestación de servicios de salud, como un servicio público de seguridad social en salud a cargo del Departamento del Valle

CONTRATO SINDICAL PARA LA PRESTACION DE SERVICIOS
No. CP HUV - 18 - 005

del Cauca, de conformidad con el con lo establecido en el Decreto Departamental No. 1807 del 07 de Noviembre de 1995. b) Que el artículo 48 de la Constitución Política de Colombia califica la Seguridad Social como un derecho irrenunciable y el artículo 49 ibídem establece que la atención en salud es un servicio público dada su función social y deber a cargo del Estado; así como los artículos 11 y 49, además de la Jurisprudencia, conceptos de la Corte Constitucional y demás fundamentos de derecho, es necesario proteger los derechos fundamentales a la vida y por conexidad los de la salud y la seguridad social de las personas, para el caso en especial, de las que son usuarias del HOSPITAL UNIVERSITARIO DEL VALLE "Evaristo García" E.S.E., en procura de su conservación y restablecimiento. c) Que en ejecución de dichos lineamientos y con el fin de asegurar la operatividad de la institución, el Hospital Universitario del Valle a través del acuerdo No 19 de 2016, mediante el cual se aprueba el mapa de procesos y la estructura orgánica del Hospital Universitario del Valle, modificado por el acuerdo No 23 del 01 de noviembre de 2016, estructuró por subgerencias y oficinas coordinadoras, alineado a los procesos de direccionamiento estratégico, procesos de servicios de salud, procesos Administrativos y financieros. Dentro del Proceso de Servicios de Salud del HUV E.S.E., se encuentran las Oficinas Coordinadoras de Urgencias y Emergencias, Oficina Coordinadora Quirúrgica, Oficina Coordinadora Clínica, Oficina Coordinadora de Hemato Oncología, oficina Coordinadora de Apoyo Diagnóstico y Terapéutico, Oficina Coordinadora Académica. Subprocesos, en los que se prestan servicios de atención Hospitalaria Quirúrgica, No Quirúrgica y Especializada a la población del Departamento del Valle del Cauca. d) Además de lo anterior la Oficina Coordinadora debe: fijar las políticas, adoptar y participar activa y oportunamente en la elaboración, ejecución y seguimiento de los planes generales y específicos del Proceso de Apoyo Diagnóstico y Terapéutico, con el propósito de cumplir los objetivos de la institución; dirigir, controlar y vigilar el cumplimiento de los objetivos del Hospital Universitario del Valle, en concordancia con el plan de desarrollo y la políticas trazadas, coordinar y controlar el personal a su cargo, para garantizar el éxito del proceso, teniendo en cuenta las disposiciones legales vigentes; asistir a reuniones de comités y demás cuerpos en que intervengan la entidad o efectuar la delegaciones pertinentes; asegurar la generación de los productos determinados en la caracterización de los procesos a cargo para el cumplimiento de la misión de la institución; generar estrategias para la racionalización del gasto y mejorar la producción con el fin de garantizar la sostenibilidad financiera de la institución, presentar informes inherentes al proceso, requeridos por su jefe inmediato y/o entes de control sobre estadística de producción, ejecución presupuestal, indicadores y desempeño del proceso; mantener el Sistema de Control interno, el cual debe ser adecuado a la naturaleza, estructura y misión de la organización, gestionar y desarrollar la implementación del Sistema Obligatorio de Gestión de la calidad en salud, con el fin de garantizar la prestación de los servicios de la Entidad, de acuerdo con los procedimientos, metodologías, y acciones dirigidas al mejoramiento continuo según la normatividad vigente, garantizar la articulación, integración y cumplimiento de los procesos y procedimientos administrativos y misionales, relacionados con el proceso a su cargo, ejercer control y vigilancia de los reportes de obligatoriedad: eventos de notificación obligatoria y estadísticas vitales (certificados en línea) de acuerdo con la normatividad vigente, Garantizar el cumplimiento de los protocolos, procedimientos, guías de atención, estándares y criterios de los actos médicos y demás actividades clínicas del personal del proceso a su cargo, implementar y mantener los programas de Farmacovigilancia, Tecnovigilancia y Reactivovigilancia que permia controlar los

CONTRATO SINDICAL PARA LA PRESTACION DE SERVICIOS
No. CP HUV - 18 - 005

factores de riesgo derivados del uso de medicamentos, dispositivos médicos y reactivos, realizar seguimiento al cumplimiento de los convenios suscritos por el hospital para la formación del talento humano en salud y áreas afines, promover la donación voluntaria y altruista de sangre, garantizar la obtención, el procesamiento y almacenamiento de sangre humana destinada a la transfusión de la sangre total o en componentes separados, a procedimientos de aféresis y a otros procedimientos preventivos, terapéuticos y de investigación; asegurar la calidad de la sangre y sus derivados, y una práctica transfusional apropiada entre otras. e) Que cada proceso, requiere contratar la prestación de apoyo para la ejecución del Proceso de Servicios de Salud, los Subprocesos u Oficinas Coordinadoras y diferentes áreas que lo conforman; dentro de los cuales se encuentran la Oficina Coordinadora de Urgencias y Emergencias, Oficina Coordinadora Quirúrgica, Oficina Coordinadora Clínica, Oficina Coordinadora de Hemato Oncológica, Oficina Coordinadora de Apoyo Diagnóstico y terapéutico, con **MEDICOS ESPECIALISTAS**. f) La descripción de las actividades a desarrollar dentro de los procesos y el alcance de las mismas, se encuentran descritas en el Manual de Calidad del HOSPITAL UNIVERSITARIO DEL VALLE y en la caracterización de los Procesos antes mencionados, que hacen parte del listado maestro del HUV; documentos que describen las actividades que se desarrollan dentro de cada proceso, estableciendo el objetivo, alcance, responsable, normatividad aplicable y los indicadores necesarios para garantizar su control y a cuyo desarrollo se obliga el Contratista. No puede perderse de vista que el Hospital Universitario del Valle "Evaristo García" E.S.E., como parte integrante de la red pública hospitalaria de atención en salud, servicio público a cargo del Estado, tiene por objeto la prestación de servicios de salud a la población del Departamento del Valle del Cauca. Así las cosas, para la prestación de tales servicios en condiciones de calidad y seguridad adecuadas, el Hospital requiere contratar el apoyo a los procesos y subprocesos respectivos, permitiendo que se cumpla la misión institucional de brindar una atención en salud con criterios de oportunidad, integralidad, eficiencia y competitividad, enfocada en un mejoramiento continuo y atención centrada en el usuario. En ese contexto, EL HOSPITAL UNIVERSITARIO DEL VALLE atendiendo su marco legal y los objetivos estratégicos trazados, considera conveniente y necesario adelantar el proceso de contratación para garantizar la prestación de apoyo para la ejecución del Proceso de Servicios de Salud, los Subprocesos u Oficinas Coordinadoras y diferentes áreas que lo conforman; dentro de los cuales se encuentran dentro de los cuales se encuentran la Oficina Coordinadora de Urgencias y Emergencias, Oficina Coordinadora Quirúrgica, Oficina Coordinadora Clínica, Oficina Coordinadora de Hemato Oncológica, Oficina Coordinadora de Apoyo Diagnóstico y terapéutico, con **MEDICOS ESPECIALISTAS**, sin que deba vincular o contratar directamente al respectivo profesional o asumir la carga laboral que se deriva de cada caso, lo cual repercute en los costos de la prestación del servicio. Por lo anterior, si tenemos en cuenta la realidad físico - operativa de la entidad, al no existir en la planta de cargos personal suficiente, que sirviera de apoyo al cumplimiento institucional, el incremento en la venta de servicios y apertura de camas en la Institución. Que Conforme a lo anterior, EL HOSPITAL UNIVERSITARIO DEL VALLE para efectos de cumplir con los objetivos estratégicos de la entidad y con los objetivos específicos de cada proceso, realizó un proceso de selección por convocatoria pública de mayor cuantía para seleccionar un contratista que prestara este servicio y que fue publicitado, evaluado y arrojó como adjudicatario a la **ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE - "AGESOC"** para la prestación de

CONTRATO SINDICAL PARA LA PRESTACION DE SERVICIOS
No. CP HUV - 18 - 005

apoyo para la ejecución del con **MEDICOS ESPECIALISTAS**. La descripción de las actividades a desarrollar dentro de los procesos y el alcance de las mismas, se encuentran descritas en el Manual de Calidad del HOSPITAL UNIVERSITARIO DEL VALLE y en la caracterización de los Procesos antes mencionados, que hacen parte del listado maestro del HUV; documentos que describen las actividades que se desarrollan dentro de cada proceso, estableciendo el objetivo, alcance, responsable, normatividad aplicable y los indicadores necesarios para garantizar su control y a cuyo desarrollo se obliga el Contratista. No puede perderse de vista que el Hospital Universitario del Valle "Evaristo García" E.S.E., como parte integrante de la red pública hospitalaria de atención en salud, servicio público a cargo del Estado, tiene por objeto la prestación de servicios de salud a la población del Departamento del Valle del Cauca. Así las cosas, para la prestación de tales servicios en condiciones de calidad y seguridad adecuadas, el Hospital requiere contratar el apoyo a los procesos y subprocesos respectivos, permitiendo que se cumpla la misión institucional de brindar una atención en salud con criterios de oportunidad, integralidad, eficiencia y competitividad, enfocada en un mejoramiento continuo y atención centrada en el usuario. g) En ese contexto, EL HOSPITAL UNIVERSITARIO DEL VALLE atendiendo su marco legal y los objetivos estratégicos trazados, considera conveniente y necesario adelantar el proceso de contratación para garantizar la prestación de apoyo para la ejecución del Proceso de Servicios de Salud, los Subprocesos u Oficinas Coordinadoras y diferentes áreas que lo conforman; dentro de los cuales se encuentran dentro de los cuales se encuentran la Oficina Coordinadora de Urgencias y Emergencias, Oficina Coordinadora Quirúrgica, Oficina Coordinadora Clínica, Oficina Coordinadora de Hemato Oncológica, Oficina Coordinadora de Apoyo Diagnostico y terapéutico, con **MEDICOS ESPECIALISTAS**, sin que deba vincular o contratar directamente al respectivo profesional o asumir la carga laboral que se deriva de cada caso, lo cual repercute en los costos de la prestación del servicio. h) Que teniendo en cuenta que la necesidad descrita en los estudios previos es de vital importancia, se hace necesaria la presente contratación, con el propósito de garantizar la continuidad en la ejecución de los procesos y subprocesos propios de la E.S.E. HUV, asegurando de esta forma, el acceso oportuno de los usuarios a los diferentes servicios de salud ofertados por la E.S.E. HUV y requeridos por los mismos. i) Que de conformidad con los estudios previos elaborados por la Jefe Oficina Coordinadora del Talento Humano del HOSPITAL UNIVERSITARIO DEL VALLE "Evaristo García" E.S.E. se evidencia la necesidad de contratar el objeto aquí propuesto para el presente contrato. j) Que en el artículo 26 del Acuerdo 003 de 2015, "*Por medio del cual se adopta el Estatuto del Hospital Universitario del Valle "Evaristo García" E.S.E.*", que gobierna las atribuciones del Gerente General, se dispone que éste en tal calidad, se encuentra facultado para "*ser nominador y ordenador del gasto, de acuerdo con las facultades concebidas por la Ley y los reglamentos*", al igual, que "*celebrar o suscribir los contratos de la EMPRESA*" (numerales 4 y 29). k) Que de igual manera el artículo 15 del Acuerdo 007 de 2014, le otorga la competencia al Gerente General para ordenar y dirigir el proceso de contratación y celebrar contratos, y por tanto lo autoriza para que basado en las cuantías definidas en el Acuerdo, suscriba y ejecute toda clase de contratos previo cumplimiento de los trámites y requisitos. l) Que la **ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE "AGESOC"**, como adjudicataria del contrato, por haber cumplido con todos los requisitos exigidos en los términos de condiciones, es una asociación sindical con personería jurídica, debidamente autorizada para llevar a cabo el objeto del presente contrato y que cuenta con el personal

CONTRATO SINDICAL PARA LA PRESTACION DE SERVICIOS
No. CP HUV - 18 - 005

idóneo y capacitado, denominados Afiliados partícipes, para la ejecución del objeto contractual, de acuerdo con las necesidades y requerimientos del HOSPITAL UNIVERSITARIO DEL VALLE "Evaristo García" E.S.E., que allegó los documentos legales pertinentes, que permiten verificar dichas condiciones, de lo cual queda constancia dentro del expediente, siendo estos documentos parte integral de este contrato. Con fundamento en lo anteriormente expuesto, en ejercicio de la autonomía de la voluntad, las partes convienen celebrar el presente Contrato Sindical para la prestación de servicios, que se regirá por las siguientes cláusulas: **CLAUSULA PRIMERA: OBJETO:** El objeto del presente contrato sindical es la **PRESTACIÓN DE SERVICIOS EN LA EJECUCIÓN DEL PROCESO DE MÉDICOS ESPECIALISTAS CON LAS CONDICIONES Y REQUISITOS FIJADOS POR EL HOSPITAL UNIVERSITARIO DEL VALLE "EVARISTO GARCÍA" E.S.E. PARÁGRAFO:** La Asociación Sindical se compromete a que sus afiliados partícipes en la ejecución de este contrato sindical para la prestación de servicios, se encuentren previamente afiliados a la misma y cumplan con el perfil requerido por el Hospital; así mismo El **CONTRATISTA** prestará los servicios requeridos en este contrato sindical a través de sus afiliados partícipes, de acuerdo con las necesidades del Hospital Universitario del Valle "Evaristo García" E.S.E., de manera autónoma e independiente; Además se compromete a remplazar aquellos Profesionales que por cualquier circunstancia no puedan acudir en apoyo del proceso contratado con el Hospital. **CLAUSULA SEGUNDA: OBLIGACIONES DEL CONTRATISTA.** Teniendo en cuenta su condición como agremiación sindical el **CONTRATISTA** se compromete a: **A) OBLIGACIONES GENERALES:** 1) Ejecutar las acciones que se requieran para el desarrollo del presente contrato de manera autónoma y de conformidad con su reglamento colectivo para el cumplimiento del mismo. 2) El **CONTRATISTA** se compromete a que el personal que destine para el cumplimiento del contrato, éste afiliado a la "**ASOCIACION**" de conformidad con sus estatutos y que cumpla con los requisitos de idoneidad, conocimiento y experiencia indicadas para el proceso a ejecutar. 3) Cumplir con el aseguramiento del personal al Sistema de Seguridad Social Integral en Salud, Pensión y Riesgos Laborales, en los términos y condiciones establecidas en la ley. Serán de exclusiva responsabilidad de la "**ASOCIACION**" los riesgos o contingencias de enfermedad general o maternidad, accidente, enfermedad profesional, invalidez, vejez y muerte que se presenten durante el término en que se encuentre vigente el presente contrato. 4) Certificar de manera mensual en los primeros diez (10) días de cada mes, por medio de contador o revisor fiscal, los pagos a la seguridad social integral. 5) Realizar de manera oportuna y completa el pago de las compensaciones a sus afiliados y en general los pagos y las aseguraciones establecidas en el reglamento colectivo. 6) Mantener Indemne al HOSPITAL UNIVERSITARIO DEL VALLE "Evaristo García" E.S.E. de cualquier reclamación que se llegue a presentar por parte de sus afiliados. 7) De conformidad a la normatividad vigente designar coordinador, para el cabal cumplimiento del objeto contractual. **B) OBLIGACIONES ESPECIFICAS PARA LA PRESTACION DE LOS SERVICIOS:** Para efectos del cumplimiento en la prestación de los servicios, el **CONTRATISTA** además de las obligaciones inherentes a la naturaleza del contrato, de las derivadas de las disposiciones legales vigentes que regulen su actividad, se obliga a: 1) Actuar con la diligencia requerida en la ejecución del objeto del presente contrato 2) No recibir por ningún concepto, la Asociación Sindical como tal y sus asociados, contraprestación económica diferente a la aquí pactada, por efecto y causa del cumplimiento del contrato. 3) Suministrar a los afiliados, los elementos de protección necesaria, suficiente y requerida para la correcta prestación del servicio. 4) Ejecutar

CONTRATO SINDICAL PARA LA PRESTACION DE SERVICIOS
No. CP HUV - 18 - 005

idónea y oportunamente la prestación del servicio, en el lugar indicado, con la frecuencia requerida, garantizando la calidad, eficiencia, oportunidad, celeridad y economía en el servicio, informando oportunamente a la E.S.E. HUV de las novedades y responder por ello. 5) Garantizar que los afiliados cumplan con la prestación del servicio objeto del contrato colectivo en los términos pactados con el contratante. 6) Carnetizar los afiliados que prestaran el servicio en las instalaciones del contratante. 7) Realizar la correcta coordinación de la prestación del servicio que realizan sus afiliados. 8) Instruir al afiliado respecto de las normas de comportamiento, conducta y seguridad que debe observar durante el tiempo y lugar de la prestación del servicio. 9) Asistir a las reuniones que sean convocadas por el contratante o por el interventor del contrato y cumplir los requerimientos que se hagan en desarrollo del objeto contractual. 10) Nombrar uno o varios coordinadores que tengan a su cargo la verificación del buen cumplimiento del objeto contractual con los mayores estándares de calidad por parte de sus afiliados. 11) Efectuar el cambio de los profesionales médicos especialistas, cuando incumplan con las obligaciones del contrato o los protocolos y guías de atención que tiene la institución. 12) Presentar la información que la E.S.E. HUV le solicite relacionada con el objeto del contrato. 13) Dar aviso oportuno al interventor del contrato de aquellos aspectos que puedan generar obstáculos en el desarrollo de la prestación del servicio. 14) Permitir las labores de supervisión, evaluación, control y auditoría que el CONTRATANTE realice en forma directa o por terceros sobre el contrato. 15) Constituir las garantías exigidas por la E.S.E. HUV para este tipo de contratos. 16) Brindar la prestación de servicios de manera oportuna y de acuerdo con la racionalidad lógica, científica y administrativa. 17) Cumplir con el Sistema Obligatorio de Garantía de la Calidad, (Decreto 1011 de 2016), procedimientos, adherencias a guías e instructivos adoptados y adaptados por EL HOSPITAL UNIVERSITARIO DEL VALLE "Evaristo García" E.S.E. 18) Registrar, analizar y prevenir los eventos adversos y apoyar cuando se requiera con la realización de nuevas guías o la actualización de las mismas. 19) Cumplir con los requerimientos de disponibilidad de horarios, según las necesidades de EL HOSPITAL UNIVERSITARIO DEL VALLE "Evaristo García" E.S.E. 20) Dar respuesta en forma oportuna a los requerimientos de los usuarios y/o entes de control por fallas atribuibles a la prestación del servicio objeto del contrato y tomar las acciones correctivas pertinentes. 21) Dar aviso oportuno al interventor del contrato de aquellos aspectos que puedan generar obstáculos en el desarrollo de la prestación del servicio. 22) Garantizar que los afiliados con los que se ejecutará el contrato cumplan con los estándares de especialidad requeridos, para un buen desempeño del objeto contractual. 23) Recepcionar y tomar decisiones oportunas sobre las quejas, reclamos y sugerencias que sobre la calidad de los servicios presente el HOSPITAL UNIVERSITARIO DEL VALLE a través del interventor del contrato. 24) Atendiendo el principio de continuidad, el CONTRATISTA por ningún motivo puede suspender o abandonar el desarrollo del objeto contratado. 25) Responder por los inventarios de los bienes y elementos dados en comodato, posesión o tenencia para la ejecución del objeto contractual y entregarlos al finalizar el contrato, debiendo responder integralmente por los mismos, ya sea reponiéndolos o cancelando su reparación, salvo el deterioro normal generado por el uso. 26) Cumplir los protocolos y guías de atención vigentes. 27) El CONTRATISTA, debe acreditar que los afiliados participantes poseen la Póliza de Responsabilidad Civil Profesional, la cual deberá encontrarse debidamente constituida y vigente; pólizas, que deberán ser entregadas al HUV, en caso que se requiera. 28) Obrar con lealtad y buena fe en las distintas etapas contractuales. 29) Responder por la correcta

CONTRATO SINDICAL PARA LA PRESTACION DE SERVICIOS
No. CP HUV - 18 - 005

elaboración de los diferentes documentos relativos a la prestación del servicio, en especial la historia clínica, que permitan facilitar los trámites administrativos y suministrar datos sobre la atención del paciente. **30)** El CONTRATISTA se obliga a no divulgar la información que conozca sobre los procedimientos asistenciales o administrativos que se siguen en la E.S.E. o en relación con la atención de los pacientes. **31)** Ejecutar el contrato dentro los mejores criterios de calidad. **32)** Cumplir con toda la normativa que reglamenta los contratos sindicales. **33)** Las contenidas en el Artículo 2.2.2.1.24 del Decreto 036 de 2016. **34)** Establecer en su contabilidad general una subcuenta para el manejo del contrato. **35)** Las demás que correspondan de acuerdo con la naturaleza del contrato y el objeto contratado. **CLAUSULA TERCERA: OBLIGACIONES DEL HOSPITAL UNIVERSITARIO DEL VALLE “Evaristo García” E.S.E.** 1. Exigir al **CONTRATISTA** la ejecución idónea y oportuna del presente contrato. 2. Pagar oportunamente y dentro del plazo de los (60) días los valores pactados en contraprestación del objeto contratado. 3. Designar un supervisor y/o interventor que certifique el cumplimiento de las obligaciones que se deriven del presente contrato. 4. Colocar a disposición de los Médicos especialistas designados por el contratista, las instalaciones físicas, muebles, equipos, instrumental médico e insumos necesarios para la ejecución del objeto contractual. 5. Establecer los procedimientos para la recepción de los pacientes, con el personal administrativo necesario. 6. Contar con un área para admisión de pacientes, con el personal administrativo necesario. 7. Facilitar al **CONTRATISTA** la ejecución del objeto contractual, suministrando los documentos y elementos necesarios para la ejecución de las labores correspondientes. 8. Las contenidas en el Artículo 2.2.2.1.24 del Decreto 036 de 2016. 9) Adelantar todas aquellas conductas derivadas de la interpretación del principio constitucional de la buena fe en las actuaciones contractuales. **PARAGRAFO:** En cumplimiento de lo preceptuado en el artículo 2.2.2.1.26, las partes adelantarán las auditorías que consideren necesarias para verificar el cumplimiento de las obligaciones reciprocas. **CLAUSULA CUARTA: VALOR TOTAL DEL CONTRATO.** Para todos los efectos legales y fiscales, el valor del contrato, se fija en la suma de **Siete Mil Novecientos Noventa Millones Setecientos Treinta y Cinco Mil Ochocientos Ochenta y Un Pesos (\$7.990.735.881.00) M. Cte. INCLUIDO EL IVA.** **CLAUSULA QUINTA: FORMA DE PAGO:** El **HOSPITAL UNIVERSITARIO DEL VALLE “Evaristo García” E.S.E.** cancelará el valor correspondiente según los servicios prestados por **“AGESOC”**, teniendo en cuenta el requerimiento de la E.S.E. HUV y la oferta presentada por el **CONTRATISTA**, la cual forma parte integral del presente contrato sindical, en Siete (7) cuotas mensuales, con modalidad de pago mes vencido, previa presentación de la factura y/o cuenta de cobro por parte del contratista; presentación de informes, aceptación de la factura y/o cuenta de cobro, y certificación de cumplimiento, documentos expedidos por el interventor del presente contrato. **PARÁGRAFO PRIMERO:** Para el pago **EL CONTRATISTA** deberá presentar la factura y/o cuenta de cobro correspondiente y acreditar que se encuentra al día en sus obligaciones frente al Sistema de Seguridad Social integral. **PARAGRAFO SEGUNDO:** El valor de la cuota, deberá corresponder a los servicios efectivamente prestados por **AGESOC**, de acuerdo con la necesidad del servicio, sin exceder el valor total del contrato. **PARAGRAFO TERCERO:** En el caso de presentarse glosas se tendrá en cuenta lo siguiente: a) cuando se presente errores de cualquier índole en la factura y/o cuenta de cobro, o no se reúnan los requisitos exigidos por el contratante para su radicación, estas serán glosadas indicando claramente la razón por la cual se efectúa la glosa. Dicha situación debe ser informada al contratista dentro de los cinco (05)

CONTRATO SINDICAL PARA LA PRESTACION DE SERVICIOS
No. CP HUV - 18 - 005

días siguientes a la fecha de recibo de la factura y/o cuenta de cobro correspondiente. b) La cuenta de cobro glosada no dará lugar al pago de intereses moratorios. c) Una vez efectuada la glosa a la factura y/o cuenta de cobro, el contratista debe corregirla dentro de los cinco (05) días siguientes al recibo de la misma, plazo este dentro del cual deberá radicarla nuevamente y el plazo para su pago empezará a contarse de nuevo. d) en el caso de que se presente glosas imputables al contratista, estos valores serán asumidos por él. **PARAGRAFO QUINTO:** En todo caso los pagos que se efectúen en desarrollo de las obligaciones contractuales se sujetarán al registro presupuestal y al flujo de caja del HUV. **CLAUSULA SEXTA: PLAZO DE EJECUCIÓN:** El plazo de ejecución del presente contrato sindical es contado a partir del 01 de Marzo de 2018 hasta el día 30 de Septiembre de 2018. **PARÁGRAFO PRIMERO:** En ningún caso habrá lugar a prórroga o adiciones automáticas o tacitas del presente contrato. **PARÁGRAFO SEGUNDO: EL CONTRATISTA,** deberá tener la disponibilidad inmediata a partir de la suscripción del presente contrato para iniciar la ejecución del mismo. **PARÁGRAFO TERCERO:** El presente contrato estará sometido a condición resolutoria, es decir, que en el evento que el **HOSPITAL UNIVERSITARIO DEL VALLE "Evaristo García" E.S.E** renuncie o pierda por cualquier razón el uso y goce de los bienes que conforman la E.S.E.-HUV, el mismo se resolverá **IPSO FACTO** y quedarán sin vigencia las obligaciones contenidas al interior del mismo, sin que por este hecho se genere indemnización alguna a cargo de las partes. En consecuencia, de lo anterior, el **CONTRATISTA** renuncia a cualquier reclamación contra el **HOSPITAL UNIVERSITARIO DEL VALLE "Evaristo García" E.S.E**, en el evento en que opere la condición resolutoria. **CLAUSULA SÉPTIMA: LUGAR DE EJECUCIÓN.** La ejecución del contrato se llevará a cabo en las instalaciones del Hospital Universitario del Valle "Evaristo García" E.S.E. – H.U.V., ubicado en la Calle 5 # 36-08 en la ciudad de Cali y sus dependencias externas. **CLAUSULA OCTAVA: PERFECCIONAMIENTO Y EJECUCIÓN:** El presente contrato se dará por perfeccionado una vez haya sido suscrito por las partes y para su ejecución se requiere la expedición del certificado de reserva presupuestal. **CLAUSULA NOVENA: RESPONSABILIDAD GENERAL Y EXCLUSIÓN DE LA RELACIÓN LABORAL.** **EL CONTRATISTA** prestará el servicio de acuerdo con las normas legales con libertad, autonomía técnica y administrativa suya y de sus afiliados. **EL CONTRATISTA** asume en forma total y exclusiva la responsabilidad que pueda derivarse por la calidad e idoneidad de la ejecución del presente contrato. Además, los afiliados participantes vinculados por **EL CONTRATISTA** para desarrollar el objeto del presente contrato no tendrán ningún vínculo laboral ni jurídico con el **HOSPITAL UNIVERSITARIO DEL VALLE "Evaristo García" E.S.E.**, y por tanto corresponde al **CONTRATISTA** el pago de las retribuciones de compensaciones a sus afiliados de conformidad al reglamento colectivo. En consecuencia, el presente contrato no constituye vínculo laboral alguno entre los afiliados participantes de "AGESOC" y el **HOSPITAL UNIVERSITARIO DEL VALLE**. **CLAUSULA DECIMA: INTERVENTORIA Y SUPERVISIÓN:** La interventoría de este contrato estará a cargo de una Interventoría externa contratada para el efecto por el HUV, para la realización del seguimiento, control y vigilancia del presente contrato sindical. La Supervisión del contrato de Interventoría celebrado para el seguimiento del contrato sindical, será ejercida por el (la) Jefe Oficina Coordinadora de Talento Humano del Hospital Universitario del Valle "Evaristo García" E.S.E. lo cual será notificado una vez celebrados ambos contratos. La interventoría tendrá las siguientes obligaciones: 1) Solicitar informes, aclaraciones y explicaciones sobre el desarrollo de la ejecución contractual. 2) Mantener informado al Hospital de los hechos o circunstancias que

CONTRATO SINDICAL PARA LA PRESTACION DE SERVICIOS
No. CP HUV - 18 - 005

puedan constituir actos de corrupción tipificados como conductas punibles, o que puedan poner o pongan en riesgo el cumplimiento del contrato, o cuando tal incumplimiento se presente. 3) Exigir la calidad de los servicios contratados por el Hospital, o en su defecto, los exigidos por las normas técnicas obligatorias, y certificar como recibida a satisfacción, únicamente los servicios que han sido ejecutados a cabalidad. 4) Informar al Hospital los hechos o circunstancias que puedan constituir actos de corrupción tipificados como conductas punibles. 5) Informar oportunamente al Hospital y al Ordenador del gasto de un posible incumplimiento del contrato o de alguna de las obligaciones emanadas del mismo, ya sea de forma total o parcial, a fin de adoptar las medidas necesarias para salvaguardar el interés general y los recursos públicos involucrados. 6) Exigir el cumplimiento del contrato en todas sus partes. 7) Realizar seguimiento continuo para verificar que el contratista cumpla con las condiciones exigidas y ofrecidas. 8) Resolver las consultas que le formule el contratista y hacerle las observaciones que estime conveniente. 9) Elaborar oportunamente las actas a que haya lugar, incluyendo la de liquidación final del contrato. 10) Emitir concepto técnico previo sobre la suspensión, celebración de contratos adicionales y actas de modificación del contrato, en el evento en que sea necesario. 11) Informar a la entidad contratante de manera oportuna acerca de situaciones o hechos que afecten el desarrollo del contrato en cualquier etapa de su ejecución. 12) Auditar y expedir la aceptación de la factura y/o cuenta de cobro presentada por **EL CONTRATISTA**. 13) Autorizar o rechazar el pago de las facturas. 14) Remitir copia a la Oficina Asesora Jurídica del H.U.V. de las actas o informes que se produzcan durante la ejecución del presente contrato para el respectivo archivo en el correspondiente expediente. 15) Entenderse con las autoridades o con otras Entidades o personas, cuando el **CONTRATISTA** lo solicite, para resolver los problemas que puedan afectar el normal desarrollo de las acciones. 16) Comunicar al **CONTRATISTA** las determinaciones que tome la ESE, sobre los cambios o modificaciones de las acciones cuando así convenga para la buena ejecución del contrato. 17) Verificar el pago de aportes al sistema de seguridad social integral del **CONTRATISTA**. 18) Verificar que los documentos requeridos en el contrato sean aportados en su totalidad por el **CONTRATISTA** y se hayan constituido las garantías exigidas. 19) Todas las demás que dispone la Ley 1474 de 2011. 20) Las demás obligaciones que se le asignen. **PARAGRAFO I:** El interventor que ejerce la vigilancia y control no tendrá autorización para exonerar al **CONTRATISTA** de ninguna de sus obligaciones, o deberes que emanen del presente contrato, ni imponer obligaciones distintas a las estipuladas en este Contrato ni exonerarlo de ninguno de los deberes o responsabilidades que conforme al mismo son de su cargo. Por lo tanto, no podrá impartir instrucciones al **CONTRATISTA** que impliquen modificaciones a los términos de este contrato. **PARAGRAFO II:** De las órdenes o instrucciones que imparta el interventor que ejerce la vigilancia y control del contrato al **CONTRATISTA**, deberá dejarse registro. **CLAUSULA DECIMA PRIMERA: PERMANENCIA DEL SERVICIO:** Por la naturaleza misma de la prestación de los servicios la Asociación Sindical no podrá dar por terminado el contrato y/o suspenderlo intempestivamente. **CLAUSULA DECIMA SEGUNDA: CESIÓN DEL CONTRATO:** Este contrato se celebra en consideración a las calidades del **CONTRATISTA**, por consiguiente éste no podrá cederlo a persona alguna, salvo previa autorización escrita del HUV. **CLAUSULA DECIMA TERCERA: INHABILIDADES E INCOMPATIBILIDADES:** El **CONTRATISTA** manifiesta bajo la gravedad del juramento que se entiende prestado con la firma del presente contrato, que no se halla incurso en las inhabilidades e incompatibilidades señaladas por la Ley que le impidan celebrar y ejecutar

CONTRATO SINDICAL PARA LA PRESTACION DE SERVICIOS
No. CP HUV - 18 - 005

este contrato. Si le llegare a sobrevenir inhabilidad o incompatibilidad alguna, renunciará a su ejecución. **PARÁGRAFO PRIMERO:** En virtud del principio de responsabilidad el **CONTRATISTA** responderá por haber ocultado al contratar, inhabilidades, incompatibilidades o prohibiciones, o por haber suministrado información falsa. **CLÁUSULA DECIMA CUARTA: GARANTÍA: EL CONTRATISTA** deberá constituir a su costa y a favor del HOSPITAL UNIVERSITARIO DEL VALLE "Evaristo García" E.S.E. garantía que avale el cumplimiento de las obligaciones surgidas del presente contrato y la ejecución idónea y oportuna del objeto contratado, consistente en una póliza expedida por una compañía de seguros legalmente autorizada para funcionar en Colombia, y/o Pagaré conforme a los preceptuado en el Artículo 24 del Acuerdo 07 de 2014, que garantice: a) **CUMPLIMIENTO DEL CONTRATO:** Equivalente al diez por ciento (10%) del valor total del presente contrato, con una vigencia igual al plazo del mismo y seis (6) meses más. b) **EL PAGO DE SALARIOS, PRESTACIONES SOCIALES E INDEMNIZACIONES LABORALES:** En cuantía equivalente al cinco por ciento (5%) del valor del contrato y con una vigencia igual al plazo del contrato y tres (3) años más. c) **RESPONSABILIDAD CIVIL EXTRACONTRACTUAL.** Para eventuales indemnizaciones por lesiones, muertes o daños en propiedad o a terceros, por el valor equivalente a Doscientos (200) SMMLV y la vigencia de esta garantía deberá ser igual al plazo de ejecución del contrato. d) **CALIDAD DEL SERVICIO:** Equivalente al veinte por ciento (20%) del valor del contrato, por el término de duración del mismo y seis (06) meses más. **PARAGRAFO PRIMERO:** La garantía de cumplimiento constituye la caución a que alude el artículo 2.2.2.1.23 del Decreto 036 de 2015. **PARAGRAFO SEGUNDO:** Corresponderá a la asociación SINDICAL constituir a su costa la garantía única Pagaré y/o póliza, la cual se entiende igualmente otorgada a su favor, para las obligaciones de la E.S.E. **PARAGRAFO TERCERO:** En el evento de concederse prórroga en el plazo para la ejecución del contrato o celebrarse contratos adicionales, se procederá así: a) Si es prórroga del plazo, se prorrogará la vigencia de la garantía en los correspondientes riesgos amparados, en el mismo término de la prórroga autorizada; b) Si es aumento del valor del contrato, aumentará el valor de los riesgos amparados en la garantía y otorgada en igual proporción. **PARÁGRAFO CUARTO: EL CONTRATISTA** deberá allegar la Garantía (pagare o póliza) a la Oficina Asesora Jurídica del Hospital Universitario del Valle para su aprobación debidamente firmada por el tomador. **CLAUSULA DECIMA QUINTA: INDEMNIDAD: EL CONTRATISTA** mantendrá indemne al HOSPITAL UNIVERSITARIO DEL VALLE contra todo reclamo, demanda, acción legal, y costos que puedan causarse o surgir por daños o lesiones a personas o bienes, ocasionados por el CONTRATISTA o su personal, durante la ejecución del objeto y obligaciones del contrato. En caso de que se formule reclamo, demanda o acción legal contra el HOSPITAL UNIVERSITARIO DEL VALLE por asuntos, que según el contrato sean de responsabilidad del contratista, se le comunicará lo más pronto posible de ello para que por su cuenta adopte oportunamente las medidas previstas por la ley para mantener indemne al HOSPITAL UNIVERSITARIO DEL VALLE y adelante los trámites para llegar a un arreglo del conflicto. **EL HOSPITAL UNIVERSITARIO DEL VALLE**, a solicitud del **CONTRATISTA** podrá prestar su colaboración para atender los reclamos legales y el contratista a su vez reconocerá los costos que éstos le ocasionen al HOSPITAL UNIVERSITARIO DEL VALLE, sin que la responsabilidad del contratista se atenúe por este reconocimiento, ni por el hecho que el HOSPITAL UNIVERSITARIO DEL VALLE en un momento dado haya prestado su colaboración para atender a la defensa de sus intereses contra tales reclamos, demandas o acciones legales.

CONTRATO SINDICAL PARA LA PRESTACION DE SERVICIOS
No. CP HUV - 18 - 005

Si en cualquiera de los eventos previstos en este numeral el contratista no asume debida y oportunamente la defensa del HOSPITAL UNIVERSITARIO DEL VALLE, éste podrá hacerlo directamente, previa comunicación escrita al contratista, quien pagará todos los gastos en que la entidad incurra por tal motivo. En ningún caso el HOSPITAL UNIVERSITARIO DEL VALLE será llamado en garantía o actuará solidariamente. **CLAUSULA DECIMA SEXTA: RÉGIMEN LEGAL-** El presente contrato se rige por las normas del derecho privado. No obstante, con fundamento en el artículo 194 y 195 de la ley 100 de 1993, se incorporan al mismo las cláusulas exorbitantes consagradas en la ley 80 de 1993, en la ley 1150 de 2007, Decreto 036 de 2016, en las demás normas que las modifiquen o adicionen. Para la aplicación de las cláusulas exorbitantes la Empresa aplicara el procedimiento establecido en dichas normas, con el objeto de garantizar el derecho de defensa. **CLAUSULA DECIMA SEPTIMA - CLÁUSULA PENAL PECUNIARIA:** EL CONTRATANTE podrá solicitar como sanción pecuniaria el equivalente al diez por ciento (10%) del valor total del contrato, en caso de incumplimiento de las obligaciones contractuales por parte del CONTRATISTA. **CLAUSULA DECIMA OCTAVA - CADUCIDAD:** EL HOSPITAL en cualquier momento podrá declarar la caducidad de este Contrato, sin que haya lugar a indemnización en favor del CONTRATISTA, en caso de presentarse algún hecho constitutivo de incumplimiento de las obligaciones a cargo del CONTRATISTA establecidas en el presente contrato, las cuales afecten grave y directamente la ejecución del mismo y evidencien que puede conducir a su paralización, esto de conformidad con lo establecido en el Estatuto de Contratación del H.U.V. En caso de terminar el Contrato por ejercer esta facultad, EL HOSPITAL pagará al CONTRATISTA la cantidad que deba por los servicios prestados hasta el momento de declaratoria de la caducidad, en los términos de este Contrato. **CLAUSULA DECIMA NOVENA: ESTATUTO DE CONTRATACIÓN:** EL CONTRATISTA conoce y acepta el Estatuto de Contratación del HOSPITAL UNIVERSITARIO DEL VALLE "Evaristo García" E.S.E., adoptado mediante Acuerdo N°. 007 del 03 de junio de 2014. **CLAUSULA VIGESIMA: COSTOS:** Todos los costos necesarios para la ejecución y el cumplimiento de las obligaciones del presente contrato serán exclusivamente por cuenta de la CONTRATISTA, quien autoriza al HOSPITAL UNIVERSITARIO DEL VALLE para hacer las deducciones a que haya lugar, tales como estampillas, impuestos, y otros, al igual que los dineros que por cualquier concepto adeude al HOSPITAL UNIVERSITARIO DEL VALLE sin perjuicio de los demás pagos que por Ley debe efectuar la CONTRATISTA con ocasión de este Contrato. **CLAUSULA VIGESIMA PRIMERA: FONDOS DEL CONTRATO Y/O SUBORDINACIÓN PRESUPUESTAL:** El valor del presente contrato se imputará a la vigencia fiscal del 2018 del presupuesto del HOSPITAL UNIVERSITARIO DEL VALLE "Evaristo García" E.S.E. Según Certificado de Disponibilidad Presupuestal No. 398 de 15 de Enero de 2018. **CLAUSULA VIGESIMA SEGUNDA: SOLUCION DE CONTROVERSIAS:** De conformidad con lo establecido en Decreto Reglamentario 036 de 2016, las controversias que se originen entre las partes contratantes en virtud del contrato sindical para la prestación de servicios podrán ser resueltas por arbitramento voluntario u otros mecanismos alternativos, si así lo acuerdan las partes, o en su defecto por la jurisdicción laboral y de la seguridad social. **CLAUSULA VIGESIMA TERCERA: DOCUMENTOS DEL CONTRATO:** Constituyen documentos del presente Contrato la documentación aportada por el CONTRATISTA, al igual, que las actas y acuerdos suscritos entre el HOSPITAL UNIVERSITARIO DEL VALLE "Evaristo García" ESE y el CONTRATISTA que se produzcan durante la ejecución del contrato. **CLAUSULA VIGESIMA CUARTA:**

CONTRATO SINDICAL PARA LA PRESTACION DE SERVICIOS
No. CP HUV - 18 - 005

CAUSALES DE TERMINACIÓN DEL CONTRATO: Son causales de terminación del contrato: 1) Incumplimiento de alguna de las obligaciones contractuales o alguna de las normas vigentes sobre CONTRATO SINDICAL. 2) Vencimiento del plazo de ejecución. 3) Por mutuo acuerdo. 4) Por terminación unilateral. 5) Por razones de fuerza mayor ajenas a la voluntad de las partes. 6) Por la imposibilidad del CONTRATANTE de cumplir su objeto social por la orden de autoridad competente. **PARAGRAFO.** En caso de presentarse alguno de los eventos previstos para la terminación anticipada del Contrato, se dará por terminado el mismo, dejando constancia de ello en acta suscrita por las partes. **CLAUSULA VIGESIMA QUINTA: CORRECCIONES.** EI **CONTRATANTE** se reserva la facultad de corregir o aclarar este contrato, en caso de incurrir en errores de transcripción o de copia, para lo cual informará al contratista. **CLAUSULA VIGÉSIMA SEXTA: VEEDURÍA:** Este contrato de prestación de servicios está sujeta a la vigilancia y control ciudadano conforme a lo previsto en la Ley 850 de 2003, el artículo 36 del Acuerdo N°. 007 de 2.014 y demás normas que reglamenten la materia. **CLAUSULA VIGÉSIMA SEPTIMA: DOMICILIO:** Para todos los efectos del presente contrato, se señala como domicilio el Departamento del Valle del Cauca - Municipio de Santiago de Cali. **CLAUSULA VIGÉSIMA OCTAVA: NOTIFICACIONES Y COMUNICACIONES:** Las notificaciones o comunicaciones entre las partes deberán dirigirse a las siguientes direcciones: Hospital Universitario del Valle "Evaristo García" E.S.E. en la Calle 5 N° 36 -08 en la ciudad de Santiago de Cali. A la Asociación Gremial Especializada en Salud del Occidente – Agesoc en la Calle 39 Norte No. 4 N 151 de la ciudad de Santiago de Cali. El cambio de dirección será notificado por escrito a la otra parte con la debida anticipación.

Para constancia se firma en Santiago de Cali, a Primero (1º.) de Marzo de Dos Mil Dieciocho (2018).

POR EL HOSPITAL

POR EL CONTRATISTA



IRNE TORRES CASTRO
Gerente General



ALBA RUTH LIBREROS LOZADA
Representante Legal "AGESOC".

Revisó: Dr. Hermes Pérez Izquierdo – Jefe Oficina Asesora Jurídica.
Aprobó: Maria Eugenia Guerrero Toro – Subgerente Administrativa
Esta minuta consta de 12 folios.

Entre los suscritos a saber, **IRNE TORRES CASTRO**, mayor de edad, domiciliado en Cali, identificado con la cédula de ciudadanía N°. 16.497.274 expedida en Buenaventura (Valle), obrando en nombre y representación del **HOSPITAL UNIVERSITARIO DEL VALLE "Evaristo García" E.S.E.**, entidad transformada en Empresa Social del Estado del orden Departamental mediante Decreto 1807 del 07 de noviembre de 1995 con domicilio principal en Cali, con NIT. 890.303.461-2, en calidad de Gerente General, según Decreto Departamental N°.010-24-1469 del 22 de Septiembre de 2017, corregido por el Decreto 010-24-1499 del 27 de septiembre de 2017 y Acta de Posesión No. 1367 del 25 de septiembre de 2017, quien para los efectos del presente OTRO SI No. 2 se denominará **EL CONTRATANTE** y por otra parte **ALBA RUTH LIBREROS LOZADA**, mayor de edad, identificada con cédula de ciudadanía N°. 31.906.433 expedida en Cali, quien obra como representante legal de la **ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE - "AGESOC"**, con NIT No. 900.522923-8, y quien adelante se denominará **EL CONTRATISTA**, hemos acordado celebrar el presente OTRO SI No. 2 al contrato sindical para la prestación de servicios No. CP HUV - 18 - 005, de acuerdo a las siguientes consideraciones:

1. Que el HOSPITAL UNIVERSITARIO DEL VALLE "Evaristo García" E.S.E, suscribió el día 01 de Marzo de 2018, Contrato Sindical No. CP HUV - 18 - 005, para la **PRESTACIÓN DE SERVICIOS EN LA EJECUCIÓN DEL PROCESO DE MÉDICOS ESPECIALISTAS CON LAS CONDICIONES Y REQUISITOS FIJADOS POR EL HOSPITAL UNIVERSITARIO DEL VALLE "EVARISTO GARCÍA" E.S.E.**, producto de una convocatoria pública en el cual fue adjudicatario la **ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE - "AGESOC"**, con NIT No. 900.522923-8, representada legalmente por la señora **ALBA RUTH LIBREROS LOZADA**, identificada con cédula de ciudadanía N°. 31.906.433 expedida en Cali, cuyo plazo de ejecución se pactó a partir del primero (1º) de Marzo de Dos Mil Dieciocho (2018) hasta el Treinta (30) de Septiembre de Dos Mil Dieciocho (2018).
2. Que el Contrato No. CP HUV 18 - 005 tiene un valor de **SIETE MIL NOVECIENTOS NOVENTA MILLONES SETECIENTOS TREINTA Y CINCO MIL OCHOCIENTOS OCHENTA Y UN PESOS (\$7.990.735.881.00) M. CTE. INCLUIDO EL IVA** y que las partes acordaron modificar la forma de pago para el servicio prestado en los pagos que deba realizar el Contratante y suscribieron el Otro Si No. 1 de fecha 05 de Marzo de 2018.
3. Que mediante solicitud para modificaciones contractuales de fecha 28 de Septiembre de 2018, la señora Jefe de la Oficina Coordinadora de Talento Humano doctora **XILENA RAMÍREZ PALOMEQUE**, y el señor **JORGE ANDRES SANCHEZ SOTO**, quien actúa en condición de Representante Legal de la sociedad **G & S INTERVENTORES S.A.S.**, firma interventora del contrato sindical, suscriben la solicitud para modificaciones contractuales, exponiendo los motivos por los cuales se solicita la modificación adicionado al valor inicial del contrato la suma de **TRES MIL NOVECIENTOS NOVENTA Y CINCO MILLONES TRESCIENTOS SESENTA Y SIETE MIL NOVECIENTOS CUARENTA Y UN PESOS (\$3.995.367.941.00) M. CTE. INCLUIDO EL IVA** y en virtud de ello, se expidieron los Certificados de Disponibilidad Presupuestal Nos. 1567 y 1570 ambos de 28 de Septiembre de 2018,

por parte de la Oficina Coordinadora de Presupuesto -Contabilidad - Costos e Inventarios del HUV. Así mismo se adicionará al plazo de ejecución Dos (2) Meses y la justificación es la contenida en el documento anexo por las razones que allí se exponen.

4. Que teniendo en cuenta lo señalado anteriormente, y de conformidad con la parte motiva del presente OTRO SÍ No. 2, se procede a modificar la cláusula Cuarta (Valor del Contrato) y la cláusula sexta (Plazo de ejecución) del contrato sindical No. CP HUV - 18 - 005 de 01 de Marzo de 2018.
5. Que atendiendo los lineamientos trazados en el presente documento que expresa la necesidad de la modificación, que hace parte integral del presente documento y las consideraciones anteriores, las partes,

ACUERDAN:

CLAUSULA PRIMERA: OBJETO DEL PRESENTE OTRO SI: Modificar y adicionar la Cuarta (Valor del Contrato) y la cláusula sexta (Plazo de ejecución) del contrato sindical No. CP HUV - 18 - 005 de 01 de Marzo de 2018.

CLAUSULA SEGUNDA: MODIFICACIÓN AL VALOR DEL CONTRATO: Se modifica la Cláusula Cuarta del contrato CP HUV 18 - 005, la cual quedará así: **CLAUSULA CUARTA: VALOR TOTAL DEL CONTRATO.** Para todos los efectos legales y fiscales, el valor del contrato, se fija en la suma de **ONCE MIL NOVECIENTOS OCHENTA Y SEIS MILLONES CIENTO TRES MIL OCHOCIENTOS VEINTIDOS PESOS (\$11.986.103.822.00) M. Cte. INCLUIDO EL IVA.** La forma de pago no sufrirá modificación.

CLÁUSULA TERCERA: VIGENCIA DEL CONTRATO: Se modifica la cláusula sexta del contrato sindical para la prestación de servicios No. CP HUV 18-005 de 01 de Marzo de 2018, adicionando la vigencia del contrato en Dos (2) meses, por lo que el término del contrato será contado a partir del primero (1º.) de Marzo de Dos Mil Dieciocho (2018) Hasta el día Treinta (30) de Noviembre de Dos Mil Dieciocho (2018).

CLÁUSULA CUARTA: REAJUSTE DE LA GARANTÍA. El Contratista deberá reajustar las garantías exigidas en la Cláusula Décima Cuarta del Contrato Inicial de acuerdo al presente OTRO SI No. 02, de tal forma que cubra la ampliación de las vigencias de los amparos y el valor de los mismos con ocasión de la adición en tiempo y valor.

CLAUSULA QUINTA: RESPONSABILIDAD. El Contratista, la firma Interventora y la Supervisora de la interventoría asumen plena responsabilidad de la información contenida en la solicitud de modificación y su aprobación, especialmente respecto al avance, valor actual del contrato y condiciones técnicas que justifican la necesidad de modificación del contrato, según el documento anexo de solicitud.

CLAUSULA SEXTA: PERFECCIONAMIENTO Y EJECUCIÓN. El presente OTRO SI No. 02 se entiende perfeccionado con la firma de las partes. Para su ejecución se

requiere: POR PARTE DEL CONTRATISTA: Ampliación y presentación de la garantía requerida. POR PARTE DEL CONTRATANTE: Aprobación de la modificación a las pólizas.

CLAUSULA SEPTIMA - VIGENCIA DE LAS DEMÁS ESTIPULACIONES Y ALCANCE DE LA PRESENTE MODIFICACIÓN AL CONTRATO: Las demás cláusulas y condiciones del contrato sindical No. CP HUV - 18 - 005 de fecha 01 de Marzo de 2018, para la **PRESTACIÓN DE SERVICIOS EN LA EJECUCIÓN DEL PROCESO DE MÉDICOS ESPECIALISTAS CON LAS CONDICIONES Y REQUISITOS FIJADOS POR EL HOSPITAL UNIVERSITARIO DEL VALLE "EVARISTO GARCÍA" E.S.E.**, no modificadas por el presente documento quedan vigentes y su exigibilidad permanece en cuanto no se opongan a la presente modificación; Lo no aclarado, adicionado y/o modificado al contrato principal, conservará su tenor literal y el **CONTRATISTA** se obliga al cumplimiento de manera efectiva de todas y cada una de las obligaciones contenidas en el contrato sindical No. CP HUV - 18 - 005 de 01 de Marzo de 2018.

CLÁUSULA OCTAVA: El presente Otro sí No. 2 hace parte integral del Contrato sindical No. CP HUV - 18 - 005 de 01 de Marzo de 2018.

Para constancia se firma en Santiago de Cali, a los Veintiocho (28) días del mes de Septiembre de Dos Mil Dieciocho (2018).

POR EL HOSPITAL:

POR EL CONTRATISTA:



IRNE TORRES CASTRO
Gerente General



ALBA RUTH LIBREROS LOZADA
Representante Legal "AGESOC".

Proyectó: Manuel José Noriega Santamaría - Profesional Administrativo Agesoc
Revisó: Dr. Hermes Pérez Izquierdo - Jefe Oficina Asesora Jurídica
Aprobó: Dr. Irne Torres Castro - Gerente General HUV

Esta minuta consta de 3 folios.

Entre los suscritos a saber, **JEFFERSON OCORÓ MONTAÑO**, mayor de edad, domiciliado en Cali, identificado con la cédula de ciudadanía N°. 6.107.858 expedida en Cali, obrando en nombre y representación del **HOSPITAL UNIVERSITARIO DEL VALLE "Evaristo García" E.S.E.**, entidad transformada en Empresa Social del Estado del orden Departamental mediante Decreto 1807 del 07 de noviembre de 1995 con domicilio principal en Cali, con NIT. 890.303.461-2, en calidad de Gerente General Encargado, según Decreto Departamental N°. 1 - 3 - 1569 del 07 de Noviembre de 2018 y Acta de Posesión No. 1862 del 08 de Noviembre de 2018, quien para los efectos del presente OTRO SI No. 3 se denominará **EL CONTRATANTE** y por otra parte **ALBA RUTH LIBREROS LOZADA**, mayor de edad, identificada con cédula de ciudadanía N°. 31.906.433 expedida en Cali, quien obra como representante legal de la **ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE - "AGESOC"**, con NIT No. 900.522923-8, y quien adelante se denominará **EL CONTRATISTA**, hemos acordado celebrar el presente OTRO SI No. 3 al contrato sindical para la prestación de servicios No. CP HUV - 18 - 005, de acuerdo a las siguientes consideraciones:

1. Que el HOSPITAL UNIVERSITARIO DEL VALLE "Evaristo García" E.S.E, suscribió el día 01 de Marzo de 2018, Contrato Sindical No. CP HUV - 18 - 005, para la **PRESTACIÓN DE SERVICIOS EN LA EJECUCIÓN DEL PROCESO DE MÉDICOS ESPECIALISTAS CON LAS CONDICIONES Y REQUISITOS FIJADOS POR EL HOSPITAL UNIVERSITARIO DEL VALLE "EVARISTO GARCÍA" E.S.E.**, producto de una convocatoria pública en el cual fue adjudicatario la **ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE - "AGESOC"**, con NIT No. 900.522923-8, representada legalmente por la señora **ALBA RUTH LIBREROS LOZADA**, identificada con cédula de ciudadanía N°. 31.906.433 expedida en Cali, cuyo plazo de ejecución se pactó a partir del primero (1º) de Marzo de Dos Mil Dieciocho (2018) hasta el Treinta (30) de Septiembre de Dos Mil Dieciocho (2018) y que mediante Otro Si No. 2, el plazo de ejecución del contrato, se extendió el mismo en dos (2) meses y por tal razón la fecha de terminación del contrato se estipuló para el día 30 (Treinta) de Noviembre de Dos Mil Dieciocho (2018).
2. Que el Contrato original No. CP HUV 18 - 005 tenía un valor de **SIETE MIL NOVECIENTOS NOVENTA MILLONES SETECIENTOS TREINTA Y CINCO MIL OCHOCIENTOS OCHENTA Y UN PESOS (\$7.990.735.881.00) M. CTE. INCLUIDO EL IVA** y que también mediante el Otro Si No. 2, las partes acordaron adicionar al contrato recursos por **TRES MIL NOVECIENTOS NOVENTA Y CINCO MILLONES TRESCIENTOS SESENTA Y SIETE MIL NOVECIENTOS CUARENTA PESOS (\$3.995.367.940.00) M. CTE. INCLUIDO EL IVA** y que por esta adición el valor del contrato es por la suma de **ONCE MIL NOVECIENTOS OCHENTA Y SEIS MILLONES CIENTO TRES MIL OCHOCIENTOS VEINTIUN PESOS (\$11.986.103.821.00) M. Cte. INCLUIDO EL IVA.**
3. Que mediante solicitud para modificaciones contractuales de fecha 26 de Noviembre de 2018, que se anexa, la señora Jefe de la Oficina Coordinadora de Talento Humano doctora **XILENA RAMÍREZ PALOMEQUE**, y el señor **JORGE ANDRES SANCHEZ SOTO**, quien actúa en condición de Representante Legal de la sociedad **G & S INTERVENTORES S.A.S.**, firma interventora del contrato sindical, suscriben

la solicitud para modificaciones contractuales, exponiendo los motivos por los cuales se solicita la modificación adicionado Un (1) mes al plazo de ejecución, por cuanto se hace necesario darle continuidad al servicio que se presta y que aún se dispone de recursos para atender los pagos derivados del servicio que presta el Contratista.

4. Que teniendo en cuenta lo señalado anteriormente, y de conformidad con la parte motiva del presente OTRO SÍ No. 3, se procede a modificar la cláusula sexta (Plazo de ejecución) del contrato sindical No. CP HUV - 18 - 005 de 01 de Marzo de 2018.
5. Que atendiendo los lineamientos trazados en el presente documento que expresa la necesidad de la modificación, que hace parte integral del presente documento y las consideraciones anteriores, las partes,

ACUERDAN:

CLAUSULA PRIMERA: OBJETO DEL PRESENTE OTRO SI: Modificar y adicionar la cláusula sexta (Plazo de ejecución) del contrato sindical No. CP HUV - 18 - 005 de 01 de Marzo de 2018.

CLAUSULA SEGUNDA: MODIFICACIÓN A LA VIGENCIA DEL CONTRATO: Se modifica la cláusula sexta del contrato sindical para la prestación de servicios No. CP HUV 18-005 de 01 de Marzo de 2018, adicionando la vigencia del contrato en Un (1) mes, por lo que el término del contrato será contado a partir del primero (1º.) de Marzo de Dos Mil Dieciocho (2018) Hasta el día Treinta y Uno (31) de Diciembre de Dos Mil Dieciocho (2018).

CLÁUSULA TERCERA: REAJUSTE DE LA GARANTÍA. El Contratista deberá ajustar las garantías exigidas en la Cláusula Décima Cuarta del Contrato Inicial de acuerdo al presente OTRO SI No. 03, de tal forma que cubra la ampliación de las vigencias de los amparos con ocasión de la adición en tiempo.

CLAUSULA CUARTA: RESPONSABILIDAD. El Contratista, la firma Interventora y la Supervisora de la interventoría asumen plena responsabilidad de la información contenida en la solicitud de modificación y su aprobación, especialmente respecto al avance, valor actual del contrato y condiciones técnicas que justifican la necesidad de modificación del contrato, según el documento anexo de solicitud.

CLAUSULA QUINTA: PERFECCIONAMIENTO Y EJECUCIÓN. El presente OTRO SI No. 03, se entiende perfeccionado con la firma de las partes. Para su ejecución se requiere: POR PARTE DEL CONTRATISTA: Ampliación y presentación de la garantía requerida. POR PARTE DEL CONTRATANTE: Aprobación de la modificación a la póliza.

CLAUSULA SEXTA - VIGENCIA DE LAS DEMÁS ESTIPULACIONES Y ALCANCE DE LA PRESENTE MODIFICACIÓN AL CONTRATO: Las demás cláusulas y condiciones del contrato sindical No. CP HUV - 18 - 005 de fecha 01 de Marzo de 2018, para la **PRESTACIÓN DE SERVICIOS EN LA EJECUCIÓN DEL PROCESO DE**



OTRO SÍ N°. 3
AL CONTRATO SINDICAL PARA LA PRESTACION
DE SERVICIOS No. CP HUV - 18 - 005


MÉDICOS ESPECIALISTAS CON LAS CONDICIONES Y REQUISITOS FIJADOS POR EL HOSPITAL UNIVERSITARIO DEL VALLE "EVARISTO GARCÍA" E.S.E., no modificadas por el presente documento quedan vigentes y su exigibilidad permanece en cuanto no se opongan a la presente modificación; Lo no aclarado, adicionado y/o modificado al contrato principal, conservará su tenor literal y el **CONTRATISTA** se obliga al cumplimiento de manera efectiva de todas y cada una de las obligaciones contenidas en el contrato sindical No. CP HUV - 18 - 005 de 01 de Marzo de 2018.

CLÁUSULA SÉPTIMA: El presente Otro sí No. 3 hace parte integral del Contrato sindical No. CP HUV - 18 - 005 de 01 de Marzo de 2018.

Para constancia se firma en Santiago de Cali, a los Veintiocho (28) días del mes de Noviembre de Dos Mil Dieciocho (2018).

POR EL HOSPITAL:

POR EL CONTRATISTA:

 **JEFFERSON OCORÓ MONTAÑO**
Gerente General (Encargado)


ALBA RUTH LIBREROS LOZADA
Representante Legal "AGESOC".

Proyectó: Manuel José Noriega Santamaría - Profesional Administrativo Agesoc
Revisó: Dr. Hermes Pérez Izquierdo - Jefe Oficina Asesora Jurídica
Aprobó: Dr. Jefferson Ocoró Montaña - Gerente General (Encargado) HUV

Esta minuta consta de 3 folios.

Entre los suscritos a saber, **IRNE TORRES CASTRO**, mayor de edad, domiciliado en Cali, identificado con la cédula de ciudadanía N°. 16.497.274 expedida en Buenaventura (Valle), obrando en nombre y representación del **HOSPITAL UNIVERSITARIO DEL VALLE "Evaristo García" E.S.E.**, entidad transformada en Empresa Social del Estado del orden Departamental mediante Decreto 1807 del 07 de noviembre de 1995 con domicilio principal en Cali, con NIT. 890.303.461-2, en calidad de Gerente General, según Decreto Departamental N°. 010-24-1469 del 22 de Septiembre de 2017, corregido por el Decreto 010-24-1499 del 27 de septiembre de 2017 y Acta de Posesión No. 1367 del 25 de septiembre de 2017, quien para los efectos del presente OTRO SI No. 1 se denominará **EL CONTRATANTE** y por otra parte **ALBA RUTH LIBREROS LOZADA**, mayor de edad, identificada con cédula de ciudadanía N°. 31.906.433 expedida en Cali, quien obra como representante legal de la **ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE - "AGESOC"**, con NIT No. 900.522923-8, y quien adelante se denominará **EL CONTRATISTA**, hemos acordado celebrar el presente OTRO SI No. 1 al contrato sindical para la prestación de servicios No. CP HUV - 18 - 005, de acuerdo a las siguientes consideraciones:

1. Que el HOSPITAL UNIVERSITARIO DEL VALLE "Evaristo García" E.S.E., suscribió el día 01 de Marzo de 2018, Contrato Sindical No. CP HUV - 18 - 005, para la **PRESTACIÓN DE SERVICIOS EN LA EJECUCIÓN DEL PROCESO DE MÉDICOS ESPECIALISTAS CON LAS CONDICIONES Y REQUISITOS FIJADOS POR EL HOSPITAL UNIVERSITARIO DEL VALLE "EVARISTO GARCÍA" E.S.E.**, producto de una convocatoria pública en el cual fue adjudicatario a la **ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE - "AGESOC"**, con NIT No. 900.522923-8, representada legalmente por la señora **ALBA RUTH LIBREROS LOZADA**, mayor de edad, identificada con cédula de ciudadanía N°. 31.906.433 expedida en Cali.
2. Que de acuerdo a la necesidad y la dinámica actual de la Institución y con el objetivo de aumentar la producción, se están ofertando permanentemente nuevos servicios para la atención en salud especializada, fundamental para la atención de pacientes de mediana y alta complejidad del Sur Occidente Colombiano, situación que genera la necesidad de ajustarse al nuevo comportamiento de la institución lo cual hace indispensable realizar el pago por actividades realizadas a los profesionales especializados y subespecializados provistos por las agremiaciones sindicales en determinados programas. El pago por actividad resulta útil para incrementar el volumen de servicios ofertados, lo cual permite dar respuesta a la alta demanda con la que se cuenta para la atención especializada y sub especializada en el sector y que además permitirá generar un aporte a la estabilidad financiera de la Institución.
3. Que en el Contrato No. CP HUV 18 - 005 de 01 de Marzo de 2018, se estipuló un valor para su ejecución de **Siete Mil Novecientos Noventa Millones**

Setecientos Treinta y Cinco Mil Ochocientos Ochenta y Un Pesos (\$7.990.735.881.00) M. Cte. **INCLUIDO EL IVA** y que mediante solicitud para modificaciones contractuales de fecha 05 de Marzo de 2018, la señora Jefe de la Oficina Coordinadora de Talento Humano doctora **XILENA RAMÍREZ PALOMEQUE**, y el señor **JORGE ANDRES SANCHEZ SOTO**, quien actúa en condición de Representante Legal de la sociedad **G & S INTERVENTORES S.A.S.**, firma interventora del contrato sindical, y suscriben la solicitud para modificaciones contractuales, exponiendo los motivos por los cuales se solicita la modificación y son los contenidos en el documento anexo por las razones que allí se exponen.

4. Que teniendo en cuenta lo señalado anteriormente, y de conformidad con la parte motiva del presente OTRO SÍ No. 1, se procede a modificar la cláusula quinta (Forma de Pago) del contrato sindical No. CP HUV - 18 - 005 de 01 de Marzo de 2018.
5. Que atendiendo los lineamientos trazados en el presente documento que expresa la necesidad de la modificación, que hace parte integral del presente documento y las consideraciones anteriores, las partes,

ACUERDAN:

CLAUSULA PRIMERA: OBJETO DEL PRESENTE OTRO SI: Modificar y adicionar la cláusula quinta (Forma de pago) del contrato No. CP HUV - 18 - 005 de 01 de Marzo de 2017, la cual quedará así:

FORMA DE PAGO: El HOSPITAL UNIVERSITARIO DEL VALLE "Evaristo García" E.S.E. cancelará el valor correspondiente según los servicios prestados por "AGESOC", teniendo en cuenta el requerimiento de la E.S.E. HUV y la oferta presentada por el **CONTRATISTA**, la cual forma parte integral del presente contrato sindical, en Siete (7) cuotas mensuales, con modalidad de pago mes vencido, previa presentación de la factura y/o cuenta de cobro por parte del contratista; presentación de informes, aceptación de la factura y/o cuenta de cobro, y certificación de cumplimiento, documentos expedidos por el interventor del contrato y para liquidar los servicios efectivamente prestados por AGESOC bajo la modalidad de pago por evento, durante la ejecución del presente contrato, se tendrán en cuenta las tarifas pactadas entre las partes, de acuerdo al presente cuadro:



PARÁGRAFO PRIMERO: Sobre el valor mensual facturado se pagará al Contratista un porcentaje del ocho por ciento (8%) como costo de administración, también pagadero de manera mensual, el cual debe ser discriminado al igual que todos los Items que se cobren en la factura mensual presentada por el Contratista. **PARÁGRAFO SEGUNDO:** Las certificaciones para el pago de las actividades realizadas por el contratista bajo la modalidad de evento solo serán reconocidas por el interventor y/o supervisor del contrato las que estén soportadas de acuerdo a la facturación debidamente radicada por el HUV a las respectiva EPS donde se especifique los honorarios profesionales acordados. **PARÁGRAFO TERCERO:** Para el pago **EL CONTRATISTA** deberá presentar la factura y/o cuenta de cobro correspondiente y acreditar que se encuentra al día en sus obligaciones frente al Sistema de Seguridad Social integral. **PARAGRAFO CUARTO:** El valor de la cuota, deberá corresponder a los servicios efectivamente prestados por **AGESOC**, de acuerdo con la necesidad del servicio, sin exceder el valor total del contrato. **PARAGRAFO QUINTO:** En el caso de presentarse glosas se tendrá en cuenta lo siguiente: a) cuando se presente errores de cualquier índole en la factura y/o cuenta de cobro, o no se reúnan los requisitos exigidos por el contratante para su radicación, estas serán glosadas indicando claramente la razón por la cual se efectúa la glosa. Dicha situación debe ser informada al contratista dentro de los cinco (05) días siguientes a la fecha de recibo de la factura y/o cuenta de cobro correspondiente. b) La cuenta de cobro glosada no dará lugar al pago de intereses moratorios. c) Una vez efectuada la glosa a la factura y/o cuenta de cobro, el contratista debe corregirla dentro de los cinco (05) días siguientes al recibo de la misma, plazo este dentro del cual deberá radicarla nuevamente y el plazo para su pago empezará a contarse de nuevo. d) en el caso de que se presente glosas imputables al contratista, estos valores serán asumidos por él. **PARAGRAFO QUINTO:** En todo caso los pagos que se efectúen en desarrollo de las obligaciones contractuales se sujetarán al registro presupuestal y al flujo de caja del HUV.

CLAUSULA SEGUNDA: PERFECCIONAMIENTO Y EJECUCIÓN. El presente OTRO SI No. 01 se entiende perfeccionado con la firma de las partes.

CLAUSULA TERCERA: VIGENCIA DE LAS DEMÁS ESTIPULACIONES Y ALCANCE DE LA PRESENTE MODIFICACIÓN AL CONTRATO: Las demás cláusulas y condiciones del contrato sindical No. CP HUV – 18 – 005 de fecha 01 de Marzo de 2018, para la **PRESTACIÓN DE SERVICIOS EN LA EJECUCIÓN DEL PROCESO DE MÉDICOS ESPECIALISTAS CON LAS CONDICIONES Y REQUISITOS FIJADOS POR EL HOSPITAL UNIVERSITARIO DEL VALLE “EVARISTO GARCÍA” E.S.E.**, no modificadas por el presente documento quedan vigentes y su exigibilidad permanece en cuanto no se opongan a la presente modificación; Lo no aclarado, adicionado y/o modificado al contrato principal, conservará su tenor literal y el **CONTRATISTA** se obliga al cumplimiento de manera efectiva de todas y cada una de las obligaciones contenidas en el contrato sindical No. CP HUV – 18 – 005 de 01 de Marzo de 2018.

CLÁUSULA CUARTA: El presente Otro sí No. 1 hace parte integral del Contrato

Para constancia se firma en Santiago de Cali, a los Cinco (5) días del mes de Marzo de Dos Mil Dieciocho (2018).

POR EL HOSPITAL

POR EL CONTRATISTA



IRNE TORRES CASTRO
Gerente General



ALBA RUTH LIBREROS LOZADA
Representante Legal "AGESOC".

Proyectó: Manuel José Noriega Santamaría – Profesional Administrativo Agesoc
Revisó: Dr. Hermes Pérez Izquierdo – Jefe Oficina Asesora Jurídica
Aprobó: Dr. Irne Torres Castro – Gerente General HUV

Esta minuta consta de 6 folios.