



Jaime Echeverri Grupo de Abogados

Santiago de Cali (Valle del Cauca), marzo de 2022

Señores:

Juzgado Veintiuno Administrativo del Circuito de Cali
[of02admcali@cendoj.ramajudicial.gov.co;](mailto:of02admcali@cendoj.ramajudicial.gov.co)

E. S. D.

CC: [notificacionesjudiciales@huv.gov.co;](mailto:notificacionesjudiciales@huv.gov.co) [agesoc@hotmail.com;](mailto:agesoc@hotmail.com)
[procesosordinarioslaboral@huv.gov.co;](mailto:procesosordinarioslaboral@huv.gov.co)

Medios de Control:	Nulidad y Restablecimiento del Derecho
Demandante:	Ángela María Moore Carvajal
Demandado:	Hospital Universitario del Valle “Evaristo García E.S.E”
Litisconsorte necesario:	Asociación Gremial Especializada en salud del Occidente- AGESOC
Radicación:	76001-33-33-021-2022-00040-00

Jaime Andrés Echeverri Ramírez, mayor de edad, vecino de esta ciudad y de profesión Abogado, identificado con la cédula de ciudadanía número **1.130.606.717** de Santiago de Cali (Valle del Cauca) y portador de la Tarjeta Profesional número **194.038** expedida por el Consejo Superior de la Judicatura, con correo electrónico notificacion.judicial@jaimeecheverriabogados.com, actuando como apoderado judicial de la señora **Ángela María Moore Carvajal**, mayor de edad y residente en la ciudad de Santiago de Cali, identificada con la cédula de ciudadanía número **1.107.034.570** expedida en Santiago de Cali (Valle del Cauca), me permito pronunciarme frente a las excepciones planteadas por la demandada en su escrito de contestación del 24 de marzo de 2022, en los siguientes términos:

1. Frente a la excepción de falta de jurisdicción o de competencia.

Trajo a colación la demandada, la **Sentencia T-457 de 2011** proferida por la H. Corte Constitucional, la cual establece que las controversias sobre el pago de compensaciones, salarios y aportes al sistema de seguridad social integral de los afiliados participes en un contrato sindical, así como la figura de la solidaridad patronal entre el sindicato, el

Principal Cali (V)
Calle 8 No. 6 – 79 Oficina 201 Edificio Portugal
PBX: (2) 8881717

Sucursal Popayán (C)
Carrera 7 No. 1N – 28 Oficina 702 Edificio Negret
Tel.: (2) 8237730

Celulares: 313 6833468 – 316 7148786 – 302 2720398
jaimeecheverri@hotmail.es
contacto@jaimeecheverriabogados.com / notificacion.judicial@jaimeecheverriabogados.com
www.jaimeecheverriabogados.com



Jaime Echeverri Grupo de Abogados

empresario y los terceros beneficiarios de la obra, deben agotar las instancias ordinarias laborales, aduciendo que los conflictos que surjan deben ser ventilados ante la justicia ordinaria laboral.

Sin embargo, debe destacarse que el presente medio de control va encaminado a enrostrar una relación laboral entre la demandante y el Hospital Universitario del Valle Evaristo Garcia ESE, bajo el principio de la realidad sobre las formalidades, sin que las pretensiones estén encaminadas a dirimir conflictos derivados del contrato sindical, pues, como se indicó en el escrito demandatorio, el mismo constituye una ficción para encubrir el verdadero vínculo laboral. De ese modo, debe reiterarse que los pedimentos indicados en la demanda pretenden declarar la nulidad de los actos administrativos atacados y la declaratoria del vínculo laboral con el pago de las prestaciones sociales comunes devengadas por los empleados públicos vinculados a dicha entidad. De ese modo, tratándose de divergencias presentadas en tratándose de empleados públicos, el artículo 103 del CPACA, establece que las mismas deben ser conocidas por la Jurisdicción Contencioso Administrativa.

Al respecto, se encuentra la siguiente normatividad ibidem:

ARTÍCULO 104. DE LA JURISDICCIÓN DE LO CONTENCIOSO ADMINISTRATIVO. *La Jurisdicción de lo Contencioso Administrativo está instituida para conocer, además de lo dispuesto en la Constitución Política y en leyes especiales, de las controversias y litigios originados en actos, contratos, hechos, omisiones y operaciones, sujetos al derecho administrativo, en los que estén involucradas las entidades públicas, o los particulares cuando ejerzan función administrativa.*

Igualmente conocerá de los siguientes procesos:

(...)

4. Los relativos a la relación legal y reglamentaria entre los servidores públicos y el Estado, y la seguridad social de los mismos, cuando dicho régimen esté administrado por una persona de derecho público.

Mas adelante, el artículo 155 del CPACA, establece:

“ARTÍCULO 155. COMPETENCIA DE LOS JUECES ADMINISTRATIVOS EN PRIMERA INSTANCIA. *Los juzgados administrativos conocerán en primera instancia de los siguientes asuntos:*

(...)

2. De los de nulidad y restablecimiento del derecho de carácter laboral que no provengan de un contrato de trabajo, en los cuales se controviertan actos administrativos de cualquier autoridad, sin atención a su cuantía.”

Principal Cali (V)
Calle 8 No. 6 – 79 Oficina 201 Edificio Portugal
PBX: (2) 8881717

Sucursal Popayán (C)
Carrera 7 No. 1N – 28 Oficina 702 Edificio Negret
Tel.: (2) 8237730

Celulares: 313 6833468 – 316 7148786 – 302 2720398

jaimeecheverri@hotmail.es

contacto@jaimeecheverriabogados.com / notificacion.judicial@jaimeecheverriabogados.com

www.jaimeecheverriabogados.com



Jaime Echeverri Grupo de Abogados

En consecuencia, es claro que la Jurisdicción llamada a conocer del presente asunto es la Jurisdicción Contencioso Administrativa.

2. Frente a las excepciones “falta en la causa por pasiva” (SIC), “cobro de lo no debido”, “carencia de causa” e “inexistencia de la obligación predicada e inexistencia de responsabilidad conforme a la Ley”.

Expuso el Hospital Universitario del Valle que no es sujeto de la relación laboral, teniendo en cuenta que no existe ningún nexo, de ahí que habrá que recordar que la existencia del vínculo laboral entre mi poderdante y la Entidad deberá ser acreditada en el curso del proceso administrativo, pues constituye el punto nodal de las pretensiones.

No se debe pasar desapercibido el relato de hechos, mediante los cuales se ventilaron circunstancias de tiempo, modo y lugar mediante las cuales la demandante prestó sus servicios para el Hospital demandado, configurándose una clara relación laboral, de ahí que los medios exceptivos propuestos no estén llamados a prosperar.

3. Solicitud

- 3.1. Sírvase desestimar las excepciones planteadas por la parte pasiva.
- 3.2. Vencido el término de traslado respectivo, sírvase fijar fecha y hora para la realización de la audiencia inicial.
- 3.3. Sírvase prevenir a la parte demandada que en lo sucesivo remita los escritos con copia a la parte demandante, tal como lo prevé la normatividad especial en concordancia con el Decreto 806 de 2020.

Cordialmente,

Jaime Andrés Echeverri Ramírez
C.C. No. 1.130.606.717 de Cali (V)
T.P. No. 194038 del C. S. de la J.

Elaboró: SMP

Revisó:

Aprobó:

Principal Cali (V)
 Calle 8 No. 6 – 79 Oficina 201 Edificio Portugal
 PBX: (2) 8881717

Sucursal Popayán (C)
 Carrera 7 No. 1N – 28 Oficina 702 Edificio Negret
 Tel.: (2) 8237730

Celulares: 313 6833468 – 316 7148786 – 302 2720398

jaimeecheverri@hotmail.es

contacto@jaimeecheverriabogados.com / notificacion.judicial@jaimeecheverriabogados.com

www.jaimeecheverriabogados.com