



Santiago de Cali, mayo 2 del 2024

Señores

**JUZGADO VEINTIUNO ADMINISTRATIVO DE ORAL DEL CIRCUITO DE SANTIAGO DE CALI**  
E.S.D

**Proceso:** 76001-33-33-021-2022-00040-00

**Demandante:** ANGELA MARIA MOORE CARVAJAL

**Demandado:** HOSPITAL UNIVERSITARIO DEL VALLE “EVARISTO GARCÍA”.  
E.S.E Y ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE – SIGLA “AGESOC”.

**Medio de Control:** NULIDAD Y RESTABLECIMIENTO DEL DERECHO

**Referencia:** PRONUNCIAMIENTO REFORMA DE LA DEMANDA

**LUNA MELISSA MONTOYA GUERRERO**, mayor de edad y vecino de Santiago de Cali, identificado con la Cédula de Ciudadanía No. 1.144.157.660 expedida en Santiago de Cali (Valle) y Tarjeta Profesional No 263.911 del Consejo Superior de la Judicatura, en ejercicio del poder que me ha conferido la presidente de la **Asociación Gremial Especializada en Salud del Occidente – Sigla “AGESOC”** con NIT. 900.522.923-8, inscrita en depósito ante el Ministerio de Trabajo mediante la Resolución No.000679 del 2 de mayo del 2012, como consta en la certificación expedida por el Ministerio del Trabajo, y obrando dentro del término legal, ante usted con respeto doy contestación a la demanda incoada contra la entidad que hoy represento de la siguiente manera:

## **1. EL NOMBRE DEL DEMANDADO, DOMICILIO Y EL DE SU REPRESENTANTE**

NOMBRE DEL DEMANDADO Y RAZÓN SOCIAL. La Asociación Gremial Especializada en Salud del Occidente – Sigla “AGESOC”, es un sindicato con clasificación de industria, cuyo objeto principal es la actividad de servicios de salud y demás actividades conexas con sus propios afiliados, realizado en ejercicio de la libertad sindical, con autonomía administrativa e independencia financiera y que se rige por las normas y principios del derecho laboral colectivo.

DOMICILIO Y ÁMBITO TERRITORIAL. El domicilio principal de la organización sindical es la ciudad de Santiago de Cali, Departamento del Valle, República de Colombia.

Cali, Valle del Cauca Colombia  
Dirección: Calle 39 N 4 N 151/ La Flora  
Teléfono: 659 4001  
[agesoc@hotmail.com](mailto:agesoc@hotmail.com)

REPRESENTANTE. ALBA RUTH LIBREROS LOZADA, mayor de edad, identificada con la cédula de ciudadanía No. 31.906.433, en calidad de presidente de la Junta Directiva y representante legal de la Asociación Gremial Especializada en Salud del Occidente – Sigla “AGESOC” con NIT. 900.522.923-8.

## **2. SOBRE LAS PRETENSIONES:**

Desde ya, le manifiesto al despacho que, me opongo a todas y cada una de las pretensiones formuladas por la parte demandante, debido a que, como demostraré a continuación, entre la señora ANGELA MARIA MOORE CARVAJAL y la Asociación Gremial Especializada en Salud del Occidente – Sigla “AGESOC”, no existió vínculo laboral, ni fue servidora pública del empresario Hospital Universitario del Valle “Evaristo García” E.S.E, sino que participó en el desarrollo de los contratos CP-HUV-18-005, C19-004, CP-HUV-19-005, C20-001 y CP-HUV-20-001, en virtud de un convenio de servicio colectivo. De igual forma, se debe tener en cuenta que la tasación y solicitud de condenas de la parte demandante resulta totalmente excesiva y sin fundamento jurídico.

### **A LAS DECLARATIVAS:**

**A LA 2.1.1:** Al respecto se señala que esta pretensión está dirigida al Hospital Universitario del Valle “Evaristo García” E.S.E, motivo por el cual está en mejor capacidad para dar respuesta.

**A LA 2.1.2:** Al respecto se señala que esta pretensión está dirigida al Hospital Universitario del Valle “Evaristo García” E.S.E, motivo por el cual está en mejor capacidad para dar respuesta.

**A LA 2.1.3:** Al respecto se señala que esta pretensión está dirigida al Hospital Universitario del Valle “Evaristo García” E.S.E, motivo por el cual está en mejor capacidad para dar respuesta.

**A LA 2.1.4:** Al respecto se señala que esta pretensión está dirigida al Hospital Universitario del Valle “Evaristo García” E.S.E, motivo por el cual está en mejor capacidad para dar respuesta.

**A LA 2.1.5:** *Me opongo*, el día 3 de septiembre del 2018 de manera voluntaria la señora Ángela María Moore Carvajal solicitó ser afiliada a la organización sindical, solicitud aceptada mediante acta No. 078 del 19 septiembre del 2018 de la Junta Directiva. El día 11 de octubre del 2018 firma de manera voluntaria el convenio de afiliación a la asociación gremial No. 1573 y el 12 de octubre del 2018 suscribe con AGESOC el convenio de servicio colectivo No.201- 1573 para el desarrollo y gestión

de contratos sindicales No. CP-HUV-18-005, C19-004, CP-HUV-19-005, C20-001 y CP-HUV-20-001 suscritos con el empresario el Hospital Universitario del Valle “Evaristo García” E.S.E. generando el trabajo colectivo “*Médico Especialista*” con calidad de AFILIADA/ PARTICIPE, los cuales estuvieron vigentes hasta el 31 de agosto del 2020. Por lo tanto, primero entre la hoy demandante y mi representada no se suscribió un contrato laboral sino un convenio de servicio colectivo y el termino de este fue desde el día 12 de octubre del 2018 hasta el 31 de agosto del 2018.

**A LA 2.1.6:** *Me opongo*, el día 3 de septiembre del 2018 de manera voluntaria la señora Ángela María Moore Carvajal solicitó ser afiliada a la organización sindical, solicitud aceptada mediante acta No. 078 del 19 septiembre del 2018 de la Junta Directiva. El día 11 de octubre del 2018 firma de manera voluntaria el convenio de afiliación a la asociación gremial No. 1573 y el 12 de octubre del 2018 suscribe con AGESOC el convenio de servicio colectivo No.201- 1573 para el desarrollo y gestión de contratos sindicales No. CP-HUV-18-005, C19-004, CP-HUV-19-005, C20-001 y CP-HUV-20-001 suscritos con el empresario el Hospital Universitario del Valle “Evaristo García” E.S.E. generando el trabajo colectivo “*Médico Especialista*” con calidad de AFILIADA/ PARTICIPE, los cuales estuvieron vigentes hasta el 31 de agosto del 2020. Por lo tanto, entre la hoy demandante y mi representada no se suscribió un contrato laboral sino un convenio de servicio colectivo. Por lo tanto, el termino de este fue desde el día 12 de octubre del 2018 hasta el 31 de agosto del 2018.

**A la 2.1.7:** *Me opongo*, el convenio de servicio colectivo No.201- 1573 suscrito entre la demandante y mi representada terminó el día 31 de agosto del 2018 terminó de manera unilateral de conformidad con lo establecido en los Estatutos y Reglamento.

## **A LAS CONDENATORIAS:**

**A LA 2.2.1:** *Me opongo*, el día 3 de septiembre del 2018 de manera voluntaria la señora Ángela María Moore Carvajal solicitó ser afiliada a la organización sindical, solicitud aceptada mediante acta No. 078 del 19 septiembre del 2018 de la Junta Directiva. El día 11 de octubre del 2018 firma de manera voluntaria el convenio de afiliación a la asociación gremial No. 1573 y el 12 de octubre del 2018 suscribe con AGESOC el convenio de servicio colectivo No.201- 1573 para realizar actividades colectivas de apoyo y por su participación en el desarrollo de los contratos sindicales citados anteriormente, recibió el pago de compensaciones, auxilios y beneficios, tal y como consta en el consolidado de pagos aportados con la contestación de la demanda. Por ende, al no existir una relación laboral, no hay lugar al pago de auxilio de cesantía en el periodo comprendido del día 12 de octubre del 2018 hasta el 31 de agosto del 2018.

**A LA 2.2.2:** *Me opongo*, el día 3 de septiembre del 2018 de manera voluntaria la señora Ángela María Moore Carvajal solicitó ser afiliada a la organización sindical,

Cali, Valle del Cauca Colombia  
Dirección: Calle 39 N 4 N 151/ La Flora  
Teléfono: 659 4001

[agesoc@hotmail.com](mailto:agesoc@hotmail.com)

solicitud aceptada mediante acta No. 078 del 19 septiembre del 2018 de la Junta Directiva. El día 11 de octubre del 2018 firma de manera voluntaria el convenio de afiliación a la asociación gremial No. 1573 y el 12 de octubre del 2018 suscribe con AGESOC el convenio de servicio colectivo No.201- 1573 para realizar actividades colectivas de apoyo y por su participación en el desarrollo de los contratos sindicales citados anteriormente, recibió el pago de compensaciones, auxilios y beneficios, tal y como consta en el consolidado de pagos aportados con la contestación de la demanda. Por ende, al no existir una relación laboral, no hay lugar al pago de los intereses de cesantía en el periodo comprendido del día 12 de octubre del 2018 hasta el 31 de agosto del 2018.

**A LA 2.2.3:** *Me opongo*, el día 3 de septiembre del 2018 de manera voluntaria la señora Ángela María Moore Carvajal solicitó ser afiliada a la organización sindical, solicitud aceptada mediante acta No. 078 del 19 septiembre del 2018 de la Junta Directiva. El día 11 de octubre del 2018 firma de manera voluntaria el convenio de afiliación a la asociación gremial No. 1573 y el 12 de octubre del 2018 suscribe con AGESOC el convenio de servicio colectivo No.201- 1573 para realizar actividades colectivas de apoyo y por su participación en el desarrollo de los contratos sindicales citados anteriormente, recibió el pago de compensaciones, auxilios y beneficios, tal y como consta en el consolidado de pagos aportados con la contestación de la demanda. Por ende, al no existir una relación laboral, no hay lugar al pago de la prima de servicios en el periodo comprendido del día 12 de octubre del 2018 hasta el 31 de agosto del 2018.

**A LA 2.2.4:** *Me opongo*, el día 3 de septiembre del 2018 de manera voluntaria la señora Ángela María Moore Carvajal solicitó ser afiliada a la organización sindical, solicitud aceptada mediante acta No. 078 del 19 septiembre del 2018 de la Junta Directiva. El día 11 de octubre del 2018 firma de manera voluntaria el convenio de afiliación a la asociación gremial No. 1573 y el 12 de octubre del 2018 suscribe con AGESOC el convenio de servicio colectivo No.201- 1573 para realizar actividades colectivas de apoyo y por su participación en el desarrollo de los contratos sindicales citados anteriormente, recibió el pago de compensaciones, auxilios y beneficios, tal y como consta en el consolidado de pagos aportados con la contestación de la demanda. Por ende, al no existir una relación laboral, no hay lugar al pago de prima de navidad en el periodo comprendido del día 12 de octubre del 2018 hasta el 31 de agosto del 2018.

**A LA 2.2.5:** *Me opongo*, el día 3 de septiembre del 2018 de manera voluntaria la señora Ángela María Moore Carvajal solicitó ser afiliada a la organización sindical, solicitud aceptada mediante acta No. 078 del 19 septiembre del 2018 de la Junta Directiva. El día 11 de octubre del 2018 firma de manera voluntaria el convenio de afiliación a la asociación gremial No. 1573 y el 12 de octubre del 2018 suscribe con AGESOC el convenio de servicio colectivo No.201- 1573 para realizar actividades colectivas de apoyo y por su participación en el desarrollo de los contratos sindicales

citados anteriormente, recibió el pago de compensaciones, auxilios y beneficios, tal y como consta en el consolidado de pagos aportados con la contestación de la demanda. Por ende, al no existir una relación laboral, no hay lugar al pago de prima técnica en el periodo comprendido del día 12 de octubre del 2018 hasta el 31 de agosto del 2018.

**A LA 2.2.6:** *Me opongo*, el día 3 de septiembre del 2018 de manera voluntaria la señora Ángela María Moore Carvajal solicitó ser afiliada a la organización sindical, solicitud aceptada mediante acta No. 078 del 19 septiembre del 2018 de la Junta Directiva. El día 11 de octubre del 2018 firma de manera voluntaria el convenio de afiliación a la asociación gremial No. 1573 y el 12 de octubre del 2018 suscribe con AGESOC el convenio de servicio colectivo No.201- 1573 para realizar actividades colectivas de apoyo y por su participación en el desarrollo de los contratos sindicales citados anteriormente, recibió el pago de compensaciones, auxilios y beneficios, tal y como consta en el consolidado de pagos aportados con la contestación de la demanda. Por ende, al no existir una relación laboral, no hay lugar al pago de Bonificaciones por Recreación, Bonificaciones por Servicios Prestados y demás Bonificaciones o Beneficios establecidos en pactos colectivos en el periodo comprendido del día 12 de octubre del 2018 hasta el 31 de agosto del 2018.

**A LA 2.2.7:** *Me opongo*, el día 3 de septiembre del 2018 de manera voluntaria la señora Ángela María Moore Carvajal solicitó ser afiliada a la organización sindical, solicitud aceptada mediante acta No. 078 del 19 septiembre del 2018 de la Junta Directiva. El día 11 de octubre del 2018 firma de manera voluntaria el convenio de afiliación a la asociación gremial No. 1573 y el 12 de octubre del 2018 suscribe con AGESOC el convenio de servicio colectivo No.201- 1573 para realizar actividades colectivas de apoyo y por su participación en el desarrollo de los contratos sindicales citados anteriormente, recibió el pago de compensaciones, auxilios y beneficios, tal y como consta en el consolidado de pagos aportados con la contestación de la demanda. Por ende, al no existir una relación laboral, no hay lugar al pago de horas extras diurnas, horas extras nocturnas, recargos dominicales y festivos – laborados y no reconocidos o pagados en debida forma en el periodo comprendido del día 12 de octubre del 2018 hasta el 31 de agosto del 2018.

**A LA 2.2.8:** *Me opongo*, el día 3 de septiembre del 2018 de manera voluntaria la señora Ángela María Moore Carvajal solicitó ser afiliada a la organización sindical, solicitud aceptada mediante acta No. 078 del 19 septiembre del 2018 de la Junta Directiva. El día 11 de octubre del 2018 firma de manera voluntaria el convenio de afiliación a la asociación gremial No. 1573 y el 12 de octubre del 2018 suscribe con AGESOC el convenio de servicio colectivo No.201- 1573 para realizar actividades colectivas de apoyo y por su participación en el desarrollo de los contratos sindicales citados anteriormente, recibió el pago de compensaciones, auxilios y beneficios, tal y como consta en el consolidado de pagos aportados con la contestación de la



demanda. Por ende, al no existir una relación laboral y al no haber lugar al pago de auxilio de cesantía, no opera el pago de indemnización por no pago oportuno del Auxilio de Cesantías en el periodo comprendido del día 12 de octubre del 2018 hasta el 31 de agosto del 2018.

**A LA 2.2.9:** *Me opongo*, el día 3 de septiembre del 2018 de manera voluntaria la señora Ángela María Moore Carvajal solicitó ser afiliada a la organización sindical, solicitud aceptada mediante acta No. 078 del 19 septiembre del 2018 de la Junta Directiva. El día 11 de octubre del 2018 firma de manera voluntaria el convenio de afiliación a la asociación gremial No. 1573 y el 12 de octubre del 2018 suscribe con AGESOC el convenio de servicio colectivo No.201- 1573 para realizar actividades colectivas de apoyo y por su participación en el desarrollo de los contratos sindicales citados anteriormente, recibió el pago de compensaciones, auxilios y beneficios, tal y como consta en el consolidado de pagos aportados con la contestación de la demanda. Por ende, al no existir una relación laboral y al no haber lugar al pago acreencias laborales, no opera el pago de la indemnización moratoria prevista en el artículo 65 del Código Sustantivo del Trabajo – o la norma especial que corresponda – en el periodo comprendido del día 12 de octubre del 2018 hasta el 31 de agosto del 2018.

**A LA 2.2.10:** *Me opongo*, el día 3 de septiembre del 2018 de manera voluntaria la señora Ángela María Moore Carvajal solicitó ser afiliada a la organización sindical, solicitud aceptada mediante acta No. 078 del 19 septiembre del 2018 de la Junta Directiva. El día 11 de octubre del 2018 firma de manera voluntaria el convenio de afiliación a la asociación gremial No. 1573 y el 12 de octubre del 2018 suscribe con AGESOC el convenio de servicio colectivo No.201- 1573, el cual finalizó el día 31 de agosto del 2018, con respaldo en lo establecido en el art. 17 del Reglamento Colectivo de los contratos sindicales. Por ende, al no existir una relación laboral y al haber terminado el convenio, en virtud de lo establecido en el Reglamento Colectivo, no hay lugar al pago de una indemnización por despido injusto.

**A LA 2.2.11:** *Me opongo*, el día 3 de septiembre del 2018 de manera voluntaria la señora Ángela María Moore Carvajal solicitó ser afiliada a la organización sindical, solicitud aceptada mediante acta No. 078 del 19 septiembre del 2018 de la Junta Directiva. El día 11 de octubre del 2018 firma de manera voluntaria el convenio de afiliación a la asociación gremial No. 1573 y el 12 de octubre del 2018 suscribe con AGESOC el convenio de servicio colectivo No.201- 1573 para realizar actividades colectivas de apoyo tendientes al cumplimiento de un contrato sindical. Al respecto, es importante resaltar que el desarrollo de estas actividades no le impida a la señora Ángela Moore prestar sus servicios en otras entidades hospitalarias. En consecuencia, no se logra acreditar que se hubiera configurado la existencia de algún daño o perjuicio, que justifique el pago de un daño material o inmaterial. Por

ende, no opera el reconocimiento y pago de la indemnización ordinaria y total de perjuicios.

**A LA 2.2.12:** *Me opongo*, entre la demandante y mi representada existió un convenio de servicio colectivo que tuvo vigencia durante el periodo comprendido del día 12 de octubre del 2018 hasta el día 31 de agosto del 2018 y a lo largo de este periodo, mi representada realizó el pago de los aportes al Sistema de Seguridad Social Integral de conformidad con lo establecido en el Estatuto y el Reglamento Colectivo del Contrato Sindical. Por ende, no hay lugar al pago de aportes adicionales, y/o ajustes y mucho menos al pago de intereses moratorios por inexactitudes. Al respecto, es importante resaltar que el cálculo actuarial solo opera para el Sistema General de Pensiones.

**A LA 2.2.13:** *Me opongo*, entre la demandante y mi representada existió un convenio de servicio colectivo que tuvo vigencia durante el periodo comprendido del día 12 de octubre del 2018 hasta el día 31 de agosto del 2018 y a lo largo de este periodo, mi representada realizó el pago de los aportes al Sistema de Seguridad Social Integral de conformidad con lo establecido en el Estatuto y el Reglamento Colectivo del Contrato Sindical. Por ende, no hay lugar al pago de un cálculo actuarial.

**A LA 2.2.14:** *Me opongo*, entre la demandante y mi representada existió un convenio de servicio colectivo que tuvo vigencia durante el periodo comprendido del día 12 de octubre del 2018 hasta el día 31 de agosto del 2018 y a lo largo de este periodo, mi representada realizó el pago de los aportes al Sistema de Seguridad Social Integral de conformidad con lo establecido en el Estatuto y el Reglamento Colectivo del Contrato Sindical, y como consta en la planilla de pago de aportes al anexada a la contestación de la demanda, se realizaron el pago de aportes al Sistema de Riesgos Laborales a la ARL COLMENA. Por ende, no hay lugar al pago adicionales de aportes y/o intereses moratorios por inexactitudes.

**A LA 2.2.15:** *Me opongo*, el día 3 de septiembre del 2018 de manera voluntaria la señora Ángela María Moore Carvajal solicitó ser afiliada a la organización sindical, solicitud aceptada mediante acta No. 078 del 19 septiembre del 2018 de la Junta Directiva. El día 11 de octubre del 2018 firma de manera voluntaria el convenio de afiliación a la asociación gremial No. 1573 y el día 12 de octubre del 2018 suscribe con AGESOC el convenio de servicio colectivo No.201- 1573 para realizar actividades colectivas de apoyo tendientes al cumplimiento de un contrato sindical, el cual estuvo vigente hasta el día 31 de agosto del 2018. Los aportes a la Caja de Compensación Familiar se realizaron a través de la planilla Y "Empresas Independientes", motivo por el cual, se realizaron sobre el 2%, dada la naturaleza de independiente de los afiliados partícipes que desarrollan actividades en virtud de un contrato sindical. En consecuencia, no hay lugar al pago de aportes adicionales y/o intereses moratorios por inexactitudes.

**A LA 2.2.16:** *Me opongo*, el día 3 de septiembre del 2018 de manera voluntaria la señora Ángela María Moore Carvajal solicitó ser afiliada a la organización sindical, solicitud aceptada mediante acta No. 078 del 19 septiembre del 2018 de la Junta Directiva. El día 11 de octubre del 2018 firma de manera voluntaria el convenio de afiliación a la asociación gremial No. 1573 y el día 12 de octubre del 2018 suscribe con AGESOC el convenio de servicio colectivo No.201- 1573 para realizar actividades colectivas de apoyo tendientes al cumplimiento de un contrato sindical, el cual estuvo vigente hasta el día 31 de agosto del 2018. En consecuencia, no existió una relación laboral entre la señora Moore y AGESOC, motivo por el cual NO hay lugar al pago de aportes parafiscales al SENA.

**A LA 2.2.17:** *Me opongo*, el día 3 de septiembre del 2018 de manera voluntaria la señora Ángela María Moore Carvajal solicitó ser afiliada a la organización sindical, solicitud aceptada mediante acta No. 078 del 19 septiembre del 2018 de la Junta Directiva. El día 11 de octubre del 2018 firma de manera voluntaria el convenio de afiliación a la asociación gremial No. 1573 y el día 12 de octubre del 2018 suscribe con AGESOC el convenio de servicio colectivo No.201- 1573 para realizar actividades colectivas de apoyo tendientes al cumplimiento de un contrato sindical, el cual estuvo vigente hasta el día 31 de agosto del 2018. Durante el periodo de vigencia, se realizaron los descuentos por retención en la fuente, los cuales fueron debidamente causados y pagados a la DIAN, y dichos conceptos debieron haberse descontados del valor de la declaración de renta de la señora Moore. En consecuencia, no hay lugar a la devolución de valores por concepto de retención en la fuente.

**A LA 2.2.18:** *Me opongo*, el día 3 de septiembre del 2018 de manera voluntaria la señora Ángela María Moore Carvajal solicitó ser afiliada a la organización sindical, solicitud aceptada mediante acta No. 078 del 19 septiembre del 2018 de la Junta Directiva. El día 11 de octubre del 2018 firma de manera voluntaria el convenio de afiliación a la asociación gremial No. 1573 y el día 12 de octubre del 2018 suscribe con AGESOC el convenio de servicio colectivo No.201- 1573 para realizar actividades colectivas de apoyo tendientes al cumplimiento de un contrato sindical, el cual estuvo vigente hasta el día 31 de agosto del 2018. En consecuencia, no existió una relación laboral entre la señora Moore y AGESOC, por ende, no hay lugar al pago de acreencias laborales, motivo por el cual, no hay lugar a la indexación de las indemnizaciones por despido sin justa causa y por no pago oportuno de prestaciones sociales hasta la fecha de ejecutoria de la sentencia.



**A la 2.2.19:** *Me opongo*, por cuanto las pretensiones de la demanda no deben prosperar, así las cosas, quien debe ser condenada en costas y agencias en derecho es la parte demandante.

**A la 2.2.19:** *Me opongo*, teniendo en cuenta que entre la demandante y AGESOC NO existió una relación laboral y que, durante la vigencia del convenio de servicio colectivo suscrito entre las partes, se realizaron los pagos pago de compensaciones, auxilios y beneficios, las pretensiones de la demanda no deben prosperar. Por lo tanto, NO opera el reconocimiento de intereses legales del 6% del art. 1617 del Código Civil sobre las costas procesales o la indexación sobre las costas.

**A LA 2.2.21:** *Me opongo*, por cuanto las pretensiones de la demanda no deben prosperar, por ende, no hay lugar a compulsar copias a la UGPP, ni a la DIAN, ni al Ministerio del Trabajo.

**A LA 2.2.22:** *Me opongo*, por cuanto las pretensiones de la demanda no deben prosperar, por ende, no hay lugar a liquidar las condenas ni mucho menos a aplicar la regla de imputación de pagos.

**A LA 2.2.23:** *Me opongo*, toda vez que, en primer lugar, las facultades extra y ultra petita solo operan para los jueces laborales y adicionalmente, no hay lugar su aplicación, por cuanto, las pretensiones no deben prosperar.

**A LA 2.2.23:** *Me opongo*, por cuanto las pretensiones de la demanda no deben prosperar.

### **3. FRENTE A LOS HECHOS y OMISIONES:**

**AL 3.1:** *Es cierto*, de acuerdo a la cédula y registro civil de nacimiento adjunto como prueba en la demanda.

**AL 3.2:** *Es cierto*, tal como consta en la certificación de actividades colectivas expedida por mi representada a solicitud de la parte demandante, la cual fue anexada como prueba en la demanda.

**AL 3.3:** *No es cierto*, no existe prueba sumaria que acredite cada uno de los requisitos establecidos para ostentar la calidad de madre cabeza de familia, toda vez no se aporta evidencia de que el padre del menor no cumple con sus deberes, ni tampoco la deficiencia sustancial de ayuda de los demás miembros de su núcleo familiar.

**AL 3.4:** *No nos consta*, y deberá demostrarse a través de un medio de prueba idóneo. Pero en todo caso, es importante mencionar que COOMEVA E.P.S ya fue liquidada.

**AL 3.5:** *No es cierto*, el día 3 de septiembre del 2018 de manera voluntaria su poderdante solicitó ser afiliada a la organización sindical, solicitud aceptada mediante acta No. 078 del 19 septiembre del 2018 de la Junta Directiva. El día 11 de octubre del 2018 firma de manera voluntaria el convenio de afiliación a la asociación gremial No. 1573 y el 12 de octubre del 2018 suscribe con AGESOC el convenio de servicio colectivo No.201- 1573 para el desarrollo y gestión de contratos sindicales No. CP-HUV-18-005, C19-004, CP-HUV-19-005, C20-001 y CP-HUV-20-001 suscritos con el empresario el Hospital Universitario del Valle “Evaristo García” E.S.E. generando el trabajo colectivo “Médico Especialista” con calidad de AFILIADA/ PARTICIPE, los cuales estuvieron vigentes hasta el 31 de agosto del 2020. Por lo tanto, entre la hoy demandante y mi representada no se suscribió un contrato laboral sino un convenio de servicio colectivo.

**AL 3.6:** *No es cierto*, la señora Moore solo suscribió el convenio de servicio colectivo No. 201-1573, lo cual consta en las pruebas aportadas por el apoderado de la parte demandante.

**AL 3.7:** *No es cierto*, la señora Angela María Moore no desempeñó ningún cargo. Nuevamente se reitera que, en virtud del convenio de servicio colectivo No. 201-1573 participó desde el 12 de octubre del 2018 hasta el 31 de agosto del 2020 en el desarrollo y gestión de los contratos sindicales suscritos con el empresario el Hospital Universitario del Valle “Evaristo García” E.S.E. generando el trabajo colectivo “Médico Especialista” con calidad de AFILIADA/ PARTICIPE, las jornadas de trabajo colectivo se asignaron de acuerdo a la necesidad en la ejecución del contrato sindical suscrito con el Hospital Universitario del Valle “Evaristo García” E.S.E y sus actividades colectivas se coordinaban por la Coordinadora de Zona de acuerdo a la necesidad de apoyo requerido por la entidad contratante.

**AL 3.8:** *No es cierto*, como se indicó, las jornadas de trabajo colectivo se asignaron de acuerdo a la necesidad en la ejecución de los contratos sindicales suscritos con el Hospital Universitario del Valle “Evaristo García” E.S.E y eran variables, teniendo en cuenta la naturaleza de la prestación de servicio de apoyo.

**AL 3.9:** No es cierto, nuevamente se reitera que entre la señora Angela María Moore y AGESOC no existió ninguna relación laboral, sino que se suscribió un convenio de servicio colectivo, motivo por el cual no se pactó ningún salario, sino que en virtud de su participación en el desarrollo y gestión de los contratos sindicales suscritos recibió una compensación básica, auxilios y beneficios.

**AL 3.10:** *Parcialmente cierto*, en primera medida se reitera que las jornadas de trabajo colectivo se asignaron de acuerdo a la necesidad en la ejecución de los contratos sindicales suscritos con el Hospital Universitario del Valle “Evaristo García” E.S.E y eran variables de acuerdo a la necesidad de apoyo requerida por la entidad contratante, motivo por el cual su compensación, auxilios y beneficios eran variables.

**AL 3.11:** *No es cierto*, se allegó el consolidado de pagos de compensación, auxilios y beneficios de acuerdo a lo devengado por la demandante.

**AL 3.12:** *No es cierto*, las jornadas de trabajo colectivo eran coordinadas entre la señora Moore y la Coordinadora de la Zona Colectiva.

**AL 3.13:** *No es cierto*, entre la demandante y AGESOC no existió un contrato laboral, sino que, en su calidad de afiliada, suscribió un convenio de servicio colectivo, para el desarrollo de actividades colectivas tendientes al cumplimiento de los contratos sindicales suscritos con el Hospital Universitario del Valle “Evaristo García” E.S.E.

**AL 3.14:** *Es cierto*, en virtud del art. 12 del Reglamento Colectivo del Contrato Sindical se estableció que el ingreso base de cotización (IBC) sería lo establecido por compensación básica y con base a lo anterior, se efectuaron los descuentos pertinentes y se realizó el pago de aportes. La retención de fuente se realizó de acuerdo con el art. 383 del Estatuto Tributario, se causaron y se pagaron a la DIAN.

**AL 3.15:** *No es cierto*, la señora Angela María Moore no desempeñó ningún cargo. Nuevamente se reitera que, en virtud del convenio de servicio colectivo No. 201-1573 participó desde el 12 de octubre del 2018 hasta el 31 de agosto del 2020 en el desarrollo y gestión de los contratos sindicales suscritos con el empresario el Hospital Universitario del Valle “Evaristo García” E.S.E. generando el trabajo colectivo “Médico Especialista” con calidad de AFILIADA/ PARTICIPE y sus actividades eran coordinadas con la Coordinadora de Zona Colectiva.

**AL 3.16:** *No es cierto*, se insiste la señora Angela María Moore NO realizó labores, sino actividades colectivas, las cuales se coordinaban por la Coordinadora de Zona de acuerdo a la necesidad de apoyo requerido por la entidad contratante.

**AL 3.17:** *No es cierto*, se reitera que la señora Moore, en virtud del convenio de servicio colectivo No. 201-1573 participó desde el 12 de octubre del 2018 hasta el 31 de agosto del 2020 en el desarrollo y gestión de los contratos sindicales suscritos con el empresario el Hospital Universitario del Valle “Evaristo García” E.S.E, y sus actividades y jornadas de trabajo colectivo eran coordinadas con la Coordinadora de Zona Colectiva. En consecuencia, no hubo ninguna relación de subordinación con mi representada, ni mucho menos con el HUV.

**AL 3.18:** *No es cierto*, se reitera que la señora Moore, en virtud del convenio de servicio colectivo No. 201-1573 participó desde el 12 de octubre del 2018 hasta el 31 de agosto del 2020 en el desarrollo y gestión de los contratos sindicales suscritos con el empresario el Hospital Universitario del Valle “Evaristo García” E.S.E.

**AL 3.19:** *No es cierto*, el día 3 de septiembre del 2018 de manera voluntaria su poderdante solicitó ser afiliada a la organización sindical, solicitud aceptada mediante acta No. 078 del 19 septiembre del 2018 de la Junta Directiva. El día 11 de octubre del 2018 firma de manera voluntaria el convenio de afiliación a la asociación gremial No. 1573 y el 12 de octubre del 2018 suscribe con AGESOC el convenio de servicio colectivo No.201- 1573 para el desarrollo y gestión de contratos sindicales No. CP-HUV-18-005, C19-004, CP-HUV-19-005, C20-001 y CP-HUV-20-001 suscritos con el empresario el Hospital Universitario del Valle “Evaristo García” E.S.E. generando el trabajo colectivo “Médico Especialista” con calidad de AFILIADA/ PARTICIPE, los cuales estuvieron vigentes hasta el 31 de agosto del 2020.

**AL 3.20:** *No es cierto*, se reitera que la señora Moore, en virtud del convenio de servicio colectivo No. 201-1573 participó desde el 12 de octubre del 2018 hasta el 31 de agosto del 2020 en el desarrollo y gestión de los contratos sindicales suscritos con el empresario el Hospital Universitario del Valle “Evaristo García” E.S.E, sus actividades y jornadas de trabajo colectivas eran coordinadas con la Coordinadora de Zona Colectiva.

**AL 3.21:** Parcialmente cierto, se reitera que la señora Moore, en virtud del convenio de servicio colectivo No. 201-1573 participó desde el 12 de octubre del 2018 hasta el 31 de agosto del 2020 en el desarrollo y gestión de los contratos sindicales suscritos con el empresario el Hospital Universitario del Valle “Evaristo García” E.S.E.

**AL 3.22:** No nos consta, el Hospital Universitario del Valle “Evaristo García” E.S.E, es quien está en mejor posición para pronunciarse.

**AL 3.23:** *No es cierto*, se reitera que la señora Moore, en virtud del convenio de servicio colectivo No. 201-1573 participó desde el 12 de octubre del 2018 hasta el 31 de agosto del 2020 en el desarrollo y gestión de los contratos sindicales suscritos con el empresario el Hospital Universitario del Valle “Evaristo García” E.S.E, y en virtud de estos, las quejas sobre la prestación de servicios de apoyo eran trasladadas a mi representada para su resolución.

**AL 3.24:** Al respecto, se debe resaltar que, es una afirmación subjetiva del apoderado de la parte demandante, sin fundamento probatorio. No obstante, *No es cierto*, entre el Hospital Universitario del Valle “Evaristo García” E.S.E y AGESOC

se suscribieron distintos contratos sindicales tendientes al apoyo de los procesos y subprocesos de la entidad y se pactaron un número de horas para su cumplimiento.

**AL 3.25:** *Parcialmente cierto*, el día 3 de septiembre del 2018 de manera voluntaria su poderdante solicitó ser afiliada a la organización sindical, solicitud aceptada mediante acta No. 078 del 19 septiembre del 2018 de la Junta Directiva. El día 11 de octubre del 2018 firma de manera voluntaria el convenio de afiliación a la asociación gremial No. 1573 y el 12 de octubre del 2018 suscribe con AGESOC el convenio de servicio colectivo No.201- 1573 para el desarrollo y gestión de contratos sindicales No. CP-HUV-18-005, C19-004, CP-HUV-19-005, C20-001 y CP-HUV-20-001 suscritos con el empresario el Hospital Universitario del Valle “Evaristo García” E.S.E. generando el trabajo colectivo “Médico Especialista” con calidad de AFILIADA/ PARTICIPE, los cuales estuvieron vigentes hasta el día 31 de agosto del 2020. Por lo tanto, de acuerdo a lo expresado por el apoderado de la parte demandante, el convenio terminó el día 31 de agosto del 2020 y no el 31 de octubre del 2020.

**AL 3.26:** *Es cierto*, toda vez que entre la señora Moore y AGESOC no existió una relación laboral, motivo por el cual no hay lugar al pago de prestaciones sociales ni vacaciones.

**AL 3.27:** No nos consta, el Hospital Universitario del Valle “Evaristo García” E.S.E, es quien está en mejor posición para pronunciarse.

**AL 3.28:** No nos consta, el Hospital Universitario del Valle “Evaristo García” E.S.E, es quien está en mejor posición para pronunciarse.

**AL 3.29:** No nos consta, el Hospital Universitario del Valle “Evaristo García” E.S.E, es quien está en mejor posición para pronunciarse.

**AL 3.30:** No nos consta, el Hospital Universitario del Valle “Evaristo García” E.S.E, es quien está en mejor posición para pronunciarse.

**AL 3.31:** *No es un hecho*, es un pronunciamiento subjetivo del apoderado de la parte demandante.

**AL 3.32:** No nos consta, el Hospital Universitario del Valle “Evaristo García” E.S.E, es quien está en mejor posición para pronunciarse.

**AL 3.33:** *Es cierto*, el apoderado de la parte demandante radicó petición ante mi representada.

**AL 3.34:** *No es cierto*, entre la señora Moore y AGESOC NO existió una relación laboral, motivo por el cual en la respuesta a la petición no se anexó una certificación



laboral, sino una certificación del convenio de servicio colectivo, lo cual se observa en la certificación aportada con la presente contestación y documentos anexos.

**AL 3.35:** Es cierto, la terminación unilateral se llevo a cabo en virtud del reglamento colectivo del contrato sindical.

**AL 3.36:** *Es cierto, la petición radicada por parte del apoderado judicial de la parte demandante* fue respondida de conformidad con la naturaleza del vínculo colectivo que existió entre la señora Angela María Moore Carvajal y AGESOC. Por otra parte, respecto a los contratos sindicales, se resalta que en virtud del principio de publicidad establecido en la contratación estatal, los contratos suscritos por el Hospital Universitario del Valle “Evaristo García” E.S.E se encuentran publicado en el SECOP I y es una información de dominio público.

**AL 3.37:** *No nos consta*, el Hospital Universitario del Valle “Evaristo García” E.S.E, es quien está en mejor posición para pronunciarse.

**AL 3.38:** Es cierto.

**AL 3.39:** Es cierto.

**AL 3.40:** *No nos consta*, y en todo caso, desde la suscripción del convenio de servicio colectivo, la señora Moore conocía las condiciones del desarrollo de actividades colectivas y sus causales de terminación. Adicionalmente, desconocemos si la demandante prestaba servicios en otras entidades hospitalarias. En todo caso, no se logra acreditar un daño a la señora Moore.

**AL 3.41:** *No es posible pronunciarse*, teniendo en cuenta que es una simple afirmación del apoderado de la parte demandante, la cual no tiene ningún soporte probatorio. Sin embargo, es importante expresar que el Hospital Universitario del Valle “Evaristo García” E.S.E y AGESOC suscribieron contratos sindicales con respaldo en el Decreto 036 del 2016, mediante el cual se reglamenta el contrato sindical.

**AL 3.42:** *No es posible pronunciarse*, teniendo en cuenta que es una simple afirmación del apoderado de la parte demandante, la cual no tiene ningún soporte probatorio. Sin embargo, es importante expresar que el Hospital Universitario del Valle “Evaristo García” E.S.E y AGESOC suscribieron contratos sindicales con respaldo en el Decreto 036 del 2016, mediante el cual se reglamenta el contrato sindical

**AL 3.43:** *No nos consta*, el Hospital Universitario del Valle “Evaristo García” E.S.E, es quien está en mejor posición para pronunciarse.

**AL 3.44:** De acuerdo con el art. 4 de los Estatutos, “AGESOC tendrá como objeto principal la prestación de apoyo o complemento a los procesos y subprocesos de las entidades públicas o privadas o la ejecución de obras sin ánimo de lucro, con sus propios afiliados / vinculados, con autonomía administrativa e independencia financiera por parte del sindicato y que se rige por las normas y principios del derecho colectivo del trabajo.”

**AL 3.45:** No es cierto, la señora Moore Carvajal presentó solicitud de afiliación ante AGESOC y no informó que era única y exclusivamente para formar parte del cuerpo médico del Hospital Universitario del Valle – “Evaristo García E.S.E.” y prestar su experticia y fuerza de trabajo ante esta entidad, lo cual se evidencia en la prueba documental allegada con la contestación de la demanda.

**AL 3.46:** No nos consta, toda vez que la señora Moore Carvajal, como médico especialista, podía prestar sus servicios a otras instituciones hospitalaria.

**AL 3.47:** No nos consta, el Hospital Universitario del Valle “Evaristo García” E.S.E, es quien está en mejor posición para pronunciarse, y en todo caso, no se evidencia que la señora Moore Carvajal haya participado en alguna convocatoria pública para concursar por un cargo público al interior de la institución.

**AL 3.48:** No es cierto, se reitera entre la señora Angela María Moore Carvajal y mi representada no se suscribió un contrato laboral, ni mucho menos con el Hospital Universitario del Valle “Evaristo García” E.S.E sino el convenio de servicio colectivo 201-1573, sus turnos de trabajo colectivo se asignaron de acuerdo a la necesidad en la ejecución del contrato sindical suscrito con el Hospital Universitario del Valle “Evaristo García” E.S.E y sus actividades colectivas se coordinaban por la Coordinadora de Zona de acuerdo a la necesidad de apoyo requerido por la entidad contratante.

**AL 3.49:** No es cierto, se reitera entre la señora Angela María Moore Carvajal y mi representada no se suscribió un contrato laboral, ni mucho menos con el Hospital Universitario del Valle “Evaristo García” E.S.E sino el convenio de servicio colectivo 201-1573, sus turnos de trabajo colectivo se asignaron de acuerdo a la necesidad en la ejecución del contrato sindical suscrito con el Hospital Universitario del Valle “Evaristo García” E.S.E y sus actividades colectivas se coordinaban por la Coordinadora de Zona de acuerdo a la necesidad de apoyo requerido por la entidad contratante.

**AL 3.50:** *Parcialmente cierto*, las actividades colectivas de apoyo que fueron realizadas por la señora Moore requerían experticia y conocimiento, como medico especialista.

**AL 3.51:** *Parcialmente cierto*, toda vez que no existe subordinación entre las partes. Sin embargo, es importante resaltar que AGESOC en virtud de los contratos

sindicales suscritos con el Hospital Universitario del Valle “*Evaristo García*” E.S.E debía garantizar que los servicios de apoyo a los procesos se realicen correctamente, de manera diligente y prudente cubriendo los riesgos que se deriven de la prestación. En consecuencia, mi representada le solicitó a la señora Angela María Moore Carvajal que, como médico especialista expidiera una póliza de responsabilidad civil médica para el cubrimiento de los riesgos que se presenten como consecuencia del ejercicio de la profesión médica por actos negligentes, impericias, imprudencias, errores u omisiones.

**AL 3.52:** *No es cierto*, el día 3 de septiembre del 2018 de manera voluntaria su poderdante solicitó ser afiliada a la organización sindical, solicitud aceptada mediante acta No. 078 del 19 septiembre del 2018 de la Junta Directiva. El día 11 de octubre del 2018 firma de manera voluntaria el convenio de afiliación a la asociación gremial No. 1573 y el 12 de octubre del 2018 suscribe con AGESOC el convenio de servicio colectivo No.201- 1573 para el desarrollo y gestión de contratos sindicales No. CP-HUV-18-005, C19-004, CP-HUV-19-005, C20-001 y CP-HUV-20-001 suscritos con el empresario el Hospital Universitario del Valle “*Evaristo García*” E.S.E. generando el trabajo colectivo “*Médico Especialista*” con calidad de AFILIADA/ PARTICIPE.

**AL 3.53:** *No es cierto*, se reitera que la señora Moore, en virtud del convenio de servicio colectivo No. 201-1573 participó desde el 12 de octubre del 2018 hasta el 31 de agosto del 2020 en el desarrollo y gestión de los contratos sindicales suscritos con el empresario el Hospital Universitario del Valle “*Evaristo García*” E.S.E, y en virtud de estos, las quejas sobre la prestación de servicios de apoyo eran trasladadas a mi representada para su resolución.

**AL 3.54:** *Parcialmente cierto*, el día 3 de septiembre del 2018 de manera voluntaria su poderdante solicitó ser afiliada a la organización sindical, solicitud aceptada mediante acta No. 078 del 19 septiembre del 2018 de la Junta Directiva. El día 11 de octubre del 2018 firma de manera voluntaria el convenio de afiliación a la asociación gremial No. 1573 y el 12 de octubre del 2018 suscribe con AGESOC el convenio de servicio colectivo No.201- 1573 para el desarrollo y gestión de contratos sindicales No. CP-HUV-18-005, C19-004, CP-HUV-19-005, C20-001 y CP-HUV-20-001 suscritos con el empresario el Hospital Universitario del Valle “*Evaristo García*” E.S.E. generando el trabajo colectivo “*Médico Especialista*” con calidad de AFILIADA/ PARTICIPE. Por ende, teniendo en cuenta que el objeto de los contratos sindicales era la prestación de servicios de apoyo, se realizó en el HUV.

**AL 3.55.** *No es cierto*, AGESOC realizó entrega por parte de la coordinadora de una bata la cual tiene los logos respectivos de la Agremiación sindical.

**AL 3.56.** *No es Cierto*, AGESOC realizó entrega por parte de la coordinadora de una bata la cual tiene los logos respectivos de la Agremiación sindical.

**AL 3.57:** *No es cierto*, en primer lugar, al interior de los contratos sindicales se establece como garantía el cubrimiento de la responsabilidad civil extracontractual en caso de que surjan de las actuaciones hechos u omisiones del contratista, en donde el tomador es AGESOC y el beneficiario es el HOSPITAL UNIVERSITARIO DEL VALLE “EVARISTO GARCIA” E.S.E. Por ende, en caso de alguna queja o reclamación por la prestación de servicios de apoyo, AGESOC debe responder. Adicionalmente, mi representada le solicitó a la señora Angela María Moore Carvajal que, como médico especialista expidiera una póliza de responsabilidad civil médica para el cubrimiento de los riesgos que se presenten como consecuencia del ejercicio de la profesión médica por actos negligentes, impericias, imprudencias, errores u omisiones.

**AL 3.58:** *No es cierto*, en virtud de los contratos sindicales suscritos con el Hospital Universitario del Valle “Evaristo García” E.S.E, AGESOC debía garantizar que los servicios de apoyo a los procesos se realicen correctamente, de manera diligente y prudente cubriendo los riesgos que se deriven de la prestación. En consecuencia, mi representada le solicitó a la señora Angela María Moore Carvajal que, como médico especialista expidiera una póliza de responsabilidad civil médica para el cubrimiento de los riesgos que se presenten como consecuencia del ejercicio de la profesión médica por actos negligentes, impericias, imprudencias, errores u omisiones. De igual forma, en virtud de los contratos sindicales, AGESOC

**AL 3.59:** *No es un hecho relevante ni está relacionado con las pretensiones de la demanda ni mucho menos se presentan pruebas para presentar esta afirmación.* No obstante, es importante resaltar que las investigaciones administrativas adelantadas por el Ministerio del Trabajo han sido archivadas.

#### **4. EXCEPCIONES:**

- **PAGO:**

Durante la vigencia del convenio de cooperación suscrito entre la hoy demandante y mi representada, se realizaron todos los pagos correspondientes a compensaciones, auxilios y beneficios, a los que tenía derecho la señora Angela María Moore Carvajal en virtud de su participación en el desarrollo y ejecución de los contratos sindicales suscritos entre el Hospital Universitario “Evaristo García” E.S.E y AGESOC. Como se evidencia en cada uno de los comprobantes de pago aportados a la presente contestación.

- **INEXISTENCIA DE LAS OBLIGACIONES DEMANDADAS**

Como se expresó en el acápite sobre las pretensiones y de acuerdo a las pruebas aportadas a la presente contestación, durante la vigencia de los convenios señalados, AGESOC realizó el pago de las compensaciones, auxilios y beneficios y de los aportes al Sistema de Seguridad Social Integral de la señora Angela María Moore Carvajal en virtud de su participación en el desarrollo y ejecución de los contratos sindicales suscritos entre el Hospital Universitario “Evaristo García” E.S.E. y AGESOC y de acuerdo al Reglamento Colectivo del Contrato Sindical. A la fecha mi representada NO tiene ninguna obligación pendiente con el demandante. Por lo tanto, las obligaciones demandadas no existen.

- **COBRO DE LO NO DEBIDO**

Teniendo en cuenta la inexistencia de las obligaciones demandadas, la demanda pretende el cobro de lo no debido, toda vez que AGESOC cumplió con todo lo establecido en los convenios suscritos por hoy demandante.

- **PRESCRIPCION**

Invoco esta excepción para todos aquellos derechos que pretenda reclamar la parte actora y que el simple paso del tiempo ha hecho fenecer bajo el fenómeno de la prescripción.

- **BUENA FE:**

Por cuanto AGESOC en el ejercicio de su objeto siempre ha obrado conforme a ley, lo cual se ha manifestado en el hecho de que todas las acreencias que pudieran haber surgido de la relación sindical con la parte actora fueron debidamente liquidadas y saldadas oportunamente.

- **INNOMINADA**

El fundamento en todos los hechos exceptivos que queden demostrados en el proceso, y que sean favorables a la parte que represento.

## **5. PRUEBAS**

Que se tengan como pruebas las aportadas y solicitadas con la contestación de la demanda y las que legalmente sean aportadas al proceso

## **6. FUNDAMENTACIÓN FÁCTICA Y JURÍDICA DE LA DEFENSA**



## 6.1 Naturaleza jurídica de AGESOC y del contrato sindical

AGESOC es un sindicato de industria, cuya finalidad principal es desarrollar como actividades de servicios de salud y sus demás actividades conexas con sus propios afiliados, ejerciendo la libertad sindical, con autonomía administrativa e independencia financiera y que se rige por las normas y principios del derecho colectivo del trabajo.

Con base en lo anterior, AGESOC suscribe contratos sindicales, para el desarrollo de su objeto. En el ordenamiento jurídico colombiano se reglamenta una forma de promoción del trabajo colectivo llamado el contrato sindical, con el fin de que los sindicatos puedan participar en la gestión de las empresas, el cual tiene respaldo legal en los artículos 482, 483 y 484 del Código Sustantivo del Trabajo, con desarrollo inicial en el Decreto 1429 de 2010 y el Decreto 036 del 2016.

En el año 2016, mediante el Decreto 036 del 12 de enero de 2016, el Ministerio del Trabajo reguló la celebración, naturaleza y obligaciones del contrato sindical, y lo definió como aquel celebrado entre el empleador y uno o varios sindicatos para la prestación de un servicio o la ejecución de una obra por medio de sus afiliados. De igual forma, de acuerdo al Decreto citado, el reglamento sindical es el que regula la relación entre los afiliados partícipes y AGESOC.

Según el Decreto 036 del 2016 establece que *“El contrato sindical como un acuerdo de voluntades, es de naturaleza colectivo laboral (...)”*. Por tanto, se colige que la naturaleza jurídica del contrato sindical es de estirpe laboral de la modalidad colectiva y conforme a lo preceptuado en el Decreto reglamentario en comento tiene las características de un contrato solemne, nominado y principal, cuya celebración y ejecución puede darse entre uno o varios sindicatos de trabajadores con uno o varios empleadores o sindicatos de empleadores.

Por otra parte, es necesario señalar que NO existe relación laboral entre los afiliados partícipes y el sindicato cuando se suscribe un contrato colectivo sindical. El Ministerio de la Protección Social, en su cartilla sobre contrato sindical del 28 de abril de 2010, precisó que: *“El afiliado partícipe en la ejecución del contrato sindical no es trabajador del sindicato porque éste lo componen los mismos afiliados y ejecutan dicho contrato sindical en desarrollo del contrato colectivo, no encontrándose el elemento esencial de la subordinación. Esta relación se rige por principios democráticos, de autogestión, colaboración y de autorregulación donde los afiliados actúan en un plano de igualdad. Entre el afiliado partícipe y la organización sindical no existe una relación laboral y en consecuencia no hay contrato de trabajo. No obstante, el sindicato dada su finalidad compensará a éstos, por su contribución en la ejecución del contrato sindical, con los beneficios definidos en la asamblea de afiliados, en el reglamento y en el contrato sindical.”* (Negrillas fuera del texto)

El Ministerio del Trabajo ha precisado que: “Conforme a lo anterior, los empleadores pueden optar por el contrato sindical y cuando se vaya a contratar la prestación de servicios o ejecución de obras deberán evaluar en primer lugar la posibilidad de contratar por medio del contrato sindical, el cual por su propia naturaleza privilegia la participación de los trabajadores sindicalizados, denominados **afiliados partícipes**, en la ejecución de tareas en la misma empresa, se trata por demás de una figura que ha sido contemplada por la OIT a través de sus convenios, bajo el objetivo de proteger a los sindicatos independientemente de la forma se asociación...”<sup>1</sup>

Del mismo modo, la honorable Corte Constitucional mediante Sentencia T-457/11, analizo el tema de los contratos colectivos sindicales en Colombia e identifico la naturaleza jurídica y características más relevantes así:

*“En la actualidad, por expresa disposición del artículo 9° de Decreto 1429 de 2010, la solución de controversias que se originen entre las partes contratantes en virtud del contrato sindical, podrán ser resueltas por tribunal de arbitramento voluntario o demás mecanismos si lo acuerdan las partes, o en su defecto, por la autoridad judicial laboral competente. Ahora bien, en el contrato sindical intervienen el empresario-empleador y la organización sindical. Las personas que se afilian al sindicato para prestar sus servicios o realizar las obras encomendadas a través de dicho contrato, se denominan afiliados partícipes. Cabría entonces una pregunta: **¿Los afiliados partícipes que están bajo la modalidad del contrato sindical tienen un contrato de trabajo con la organización sindical? La respuesta es no, porque no existe el elemento esencial de la subordinación propio del contrato de trabajo. El afiliado partícipe durante la ejecución del contrato sindical compone el sindicato y se encuentra en un plano de igualdad con éste frente a la distribución de los ingresos provenientes del contrato, al punto que recibe compensaciones y son sujetos de ciertas deducciones, las cuales para todos sus efectos se asimilan al concepto de salario, de acuerdo con lo definido en la asamblea de afiliados, en el reglamento y en el contrato sindical.** Quiero ello decir que entre el sindicato y los afiliados partícipes no existe como tal una relación empleador-trabajador, pues si se viera desde la óptica contraria comprometería gravemente el derecho de sindicalización en Colombia (artículo 39 Superior), toda vez que quienes se agrupan para defender sus intereses laborales en contra del empleador, resultaría a su vez detentando la figura de patrono a través de la persona jurídica que constituye el sindicato, situación que resulta ser un contrasentido. **A lo que sí está obligado el sindicato como directo responsable, es a la administración del sistema de seguridad social integral, es decir, todo lo relacionado con la afiliación, retiro, pago y demás novedades que presenten***

---

<sup>1</sup> Concepto No. 147869 del 29 de agosto de 2014 emitido por la Coordinadora Grupo interno de Trabajo de Atención de Consultas en materia de Seguridad Social Integral Oficina Asesora Jurídica del Ministerio del Trabajo.

**los afiliados partícipes**, y ello por expresa disposición del numeral 7° del artículo 5° del Decreto 1429 de 2010. **La Sala resalta que el contrato sindical se caracteriza por ser solemne, nominado y principal, realizado en ejercicio de la libertad sindical, que goza de autonomía administrativa e independencia financiera por parte del sindicato.** Adicionalmente, en virtud de él, (i) el sindicato contratista responde porque sus afiliados presenten los servicios o ejecuten la obra contratada; (ii) el representante legal de la organización sindical como encargado de suscribir el contrato sindical, ejerce la representación de los afiliados que participan en el mismo; (iii) el sindicato se asimila, sin serlo como quedo dicho, a un empleador sin ánimo de lucro por expresa disposición de la ley laboral y, (iii) en caso de disolución del sindicato de trabajadores que haya sido parte de un contrato sindical, los trabajadores quedan facultados para continuar prestando sus servicios mientras dure la vigencia del contrato y en las condiciones inicialmente estipuladas. Se colige que el contrato colectivo sindical es de estirpe laboral de la modalidad colectivo, por consiguiente, los conflictos que surjan respecto a la ejecución y al cumplimiento del mismo, deben ser ventilados ante la justicia ordinaria laboral. **Dicho contrato pretende dar una dinámica amplia a la actividad sindical, mediante la promoción del derecho de asociación y la creación de empleos dignos para los afiliados partícipes, a quienes se les garantizan los diferentes componentes en materia salarial y de seguridad social integral.”** (Las negrillas para destacar)

Con el respaldo normativo anteriormente precitado, el Hospital Universitario del Valle “Evaristo García” E.S.E y AGESOC suscribieron contratos sindicales para el apoyo de servicios de salud para el desarrollo de actividades de apoyo en los procesos de la entidad, teniendo en cuenta la autonomía administrativa y financiera de mi representada.

## **6.2. Pago de Aportes al Sistema de Seguridad Social Integral de los afiliados partícipes que participan en la ejecución de un contrato sindical**

De conformidad con lo anteriormente señalado, el sindicato *está obligado como directo responsable a la administración del sistema de seguridad social integral, es decir, todo lo relacionado con la afiliación, retiro, pago y demás novedades que presenten sus afiliados partícipes* en virtud del contrato sindical, lo cual es ratificado por el art. Artículo 2.2.2.1.24 del Decreto 036 del 2016.

De conformidad con la Resolución 5858 del 2016 y la Resolución 1740 del 2019, el pago de los aportes al Sistema de Seguridad Social de los afiliados partícipes que participan en el desarrollo y gestión de un contrato sindical se realizan a través de la Planilla tipo Y “Planilla Independientes Empresas” el tipo de aportante 9 “pagador de contrato sindical” y tipo de cotizante 53 “afiliado partícipe”.

Por otra parte, mediante el Decreto 1429 del 2010, se dispuso en el artículo 5 que los sindicatos *“deberán elaborar un reglamento por cada contrato sindical”*; y enumeró los requisitos mínimos que debe contener, entre ellos, en el numeral 7 del artículo se indica que: *“el sindicato será el responsable de la administración del sistema de seguridad social integral, tales como la afiliación, retiro, pagos y demás novedades respecto de los afiliados partícipes”*, reiterando así lo indicado por la Corte Constitucional en la Sentencia precitada, pero a su vez facultando a los sindicatos para que a través de la materia regulen lo relacionado con el pago de los aportes al Sistema de Seguridad Social Integral. Por lo tanto, en el art. 12 del Reglamento Colectivo del Contrato Sindical se reglamentó que el ingreso base de cotización (IBC) sería lo establecido por compensación básica.

### 6.3. La subordinación

En cuanto al argumento de la subordinación, la Corte Suprema de Justicia, al respecto, manifestó que *“la fijación del tiempo que ha de emplear quien presta el servicio en su actividad puede darse en otro tipo de relaciones jurídicas, sin que por ello se entiendan forzosamente signadas por la subordinación laboral”*<sup>2</sup> y en otra oportunidad expresó que la conducta de coordinar es un acto de concertación y organización entre las partes contratantes, pero no implica necesariamente vigilancia y contrato, motivo por el cual la coordinación o la asignación de turnos de trabajo no evidencia un vínculo subordinado<sup>3</sup>.

### 6.4 Presupuestos madre cabeza de familia

La Corte Constitucional definió los presupuestos jurisprudenciales para considerar a una mujer como madre cabeza: *“La condición de madre cabeza de familia requiere la confluencia de los siguientes elementos, a saber: (i) que el madre tenga **a su cargo la responsabilidad de hijos menores de edad o de otras personas “incapacitadas” para trabajar**; (ii) que la responsabilidad exclusiva de la madre en la jefatura del hogar sea de carácter permanente; (iii) que exista **una auténtica sustracción de los deberes legales de manutención por parte de la pareja o del padre de los menores de edad a cargo**; y (iv) que exista **una deficiencia sustancial de ayuda de los demás miembros de la familia**.”*<sup>4</sup> (Negrillas fuera del texto)

## FRENTE AL CASO PARTICULAR.

---

<sup>2</sup> Corte Suprema de Justicia, Sala Laboral, Sentencia 44191 del 18 de junio de 2014, MP: Clara Cecilia Dueñas Quevedo.

<sup>3</sup> Corte Suprema de Justicia Sala Laboral, Sentencia SL-24522019 (64959) del 27 de junio del 2019

<sup>4</sup> Corte Constitucional, Sentencia T-084 del 2018

En primera medida, tal como se evidencia en el convenio de afiliación a la Asociación Gremial Especializada en Salud del Occidente – Sigla “AGESOC”, la señora Angela María Moore Carvajal en uso de sus facultades mentales, de manera voluntaria y libre, solicitó ser admitida como afiliada a la asociación. Por lo tanto, el día 11 de octubre del 2018 suscribió el convenio de afiliación a la asociación gremial No. 1573 y se comprometió a cumplir con los estatutos, reglamentos y demás resoluciones o disposiciones emanadas de la Asamblea General, la Junta Directiva, los Comités y demás normas legales que regulan el derecho de asociación en Colombia. Así como al cumplimiento de los demás requisitos y compromisos que se estipularon en el convenio de servicio colectivo No.201- 1573.

Así mismo, se aporta copia autentica del convenio de servicio colectivo No.201-1573 suscrito con la señora Angela María Moore Carvajal, el cual tuvo como objeto *“acordar las condiciones de la relación de trabajo colectivo laboral”* (Cláusula Primera) y se estableció que la compensación básica convenida sería el IBC para el pago al Sistema de Seguridad Social Integral. Por lo tanto, la demandante conocía desde el inicio las condiciones del convenio de servicio colectivo. Del mismo modo se acordó que la afiliada participe desarrollaría su actividad colectiva de médico especialista, que comprendía las actividades descritas en el manual de actividades o las asignadas por el respectivo coordinador del contrato colectivo sindical.

Por otra parte, en desarrollo del Convenio 87 de la Organización Internacional del Trabajo, el Decreto 036 del 2016 señala la necesidad de que el sindicato establezca un reglamento por cada contrato sindical. En cumplimiento de tal mandato, se aporta copia de los Estatutos y del Reglamento para la ejecución del contrato sindical, que se convierten en el marco normativo de las relaciones con los afiliados participantes. De conformidad a lo establecido en el convenio de servicio colectivo, los Estatutos y el Reglamento Colectivo del Contrato Sindical, mi representada realizó el pago de las compensaciones, auxilios y beneficios que le correspondían a la demandante en virtud de su participación en el desarrollo y gestión del contrato sindical. Adicionalmente, realizó el pago de los aportes al Sistema de Seguridad Social Integral. Por ende, NO se configura ningún tipo de daño por parte de mi representada, sino que se evidencia el cumplimiento total de las obligaciones establecidas en el Convenio de Servicio Colectivo suscrito entre las partes.

En segundo lugar, es importante señalar que cada una de las actividades colectivas realizadas por la señora Angela María Moore Carvajal se concertaron y organizaron con el objetivo de cumplir con las obligaciones establecidas en los contratos sindicales suscritos en entre el Hospital y mi representada, motivo por el cual se coordinaron y asignaron turnos de trabajo de acuerdo a la necesidad de la prestación de apoyo, lo cual no evidencia un vínculo subordinado<sup>5</sup>.

---

<sup>5</sup> Corte Suprema de Justicia Sala Laboral, Sentencia SL-24522019 (64959) del 27 de junio del 2019  
Cali, Valle del Cauca Colombia  
Dirección: Calle 39 N 4 N 151/ La Flora  
Teléfono: 659 4001  
[agesoc@hotmail.com](mailto:agesoc@hotmail.com)



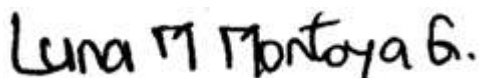
En tercer lugar, el apoderado de la parte demandante afirma que la señora Moore es madre cabeza de familia. No obstante, no acredita los prepuestos establecidos anteriormente citados para pertenecer a este grupo poblacional, pues desconocemos si la responsabilidad de su hijo menor es exclusiva y de carácter permanente y no presente prueba sumaria alguna que exista una auténtica sustracción de los deberes legales de manutención por parte del padre ni tampoco que exista una deficiencia sustancial de ayuda de los demás miembros de la familia. En consecuencia, la señora Angela María Moore Carvajal NO es madre cabeza de familia.

Finalmente, debe tenerse en cuenta que en todos los contratos sindicales suscritos entre el Hospital Universitario del Valle “Evaristo García” E.S.E y AGESOC se designó por parte de la Gerencia un supervisor para cada contrato, quien llevaba a cabo el control, seguimiento y apoyo de la ejecución de los mismos, tendiente a asegurar su correcta ejecución y cumplimiento, de acuerdo a lo previsto en las normas vigentes y lo estipulado en cada uno de los contratos y se logra evidenciar el cumplimiento de las actividades colectivas de apoyo.

## **7. LUGAR DE NOTIFICACIONES PERSONALES Y COMUNICACIONES PROCESALES.**

Las notificaciones personales de mi mandante y las mías se recibirán en la Calle 39 N. 4 N – 151, Barrio: La Flora, Cali, Valle del Cauca o a los emails [agesoc@hotmail.com](mailto:agesoc@hotmail.com) , [juridicoagesoc@gmail.com](mailto:juridicoagesoc@gmail.com)

Atentamente,



**LUNA MELISSA MONTOYA GUERRERO**

No. C.C. 1.144.157.660 de Cali, (V)

T.P. 263.911 del C.S. de la Judicatura.