

PODER ESPECIAL AL DOCTOR JAIME ANDRÉS ECHEVERRI RAMÍREZ

De ANGELA MOORE CARVAJAL <amoore2881@gmail.com>
Destinatario <notificacion.judicial@jaimeecheverriabogados.com>
Fecha 2022-05-05 16:11

Santiago de Cali (Valle del Cauca), mayo de dos mil veintidós (2022)

Señores:

Juzgado Veintiuno Contencioso Administrativo Oral del Circuito Judicial de Cali
adm21cali@cendoj.ramajudicial.gov.co

E. S. D.

Medios de Control:	Nulidad y Restablecimiento del Derecho
Demandante:	Ángela María Moore Carvajal CC N° 1.107.034.570 de Cali amoore2881@gmail.com
Demandado:	Hospital Universitario del Valle "Evaristo García E.S.E" NIT: 890.303.461
Litisconsorte necesario:	Asociación Gremial Especializada en salud del Occidente- AGESOC NIT 900.522.923-8
Radicado:	76001 33 33 021 2022 00040 00
Referencia:	Poder especial Decreto Legislativo 806 de 2020

PODER ESPECIAL CONFERIDO MEDIANTE MENSAJE DE DATOS

Ángela María Moore Carvajal, mayor de edad, identificada con cedula de ciudadanía N°. **1.107.034.570 de Cali (Valle del Cauca)**, con dirección en la residencia en la Carrera 117 N° 10-140; Apto 205 Torre A Conjunto Residencial Boreal (Cali-Valle del Cauca), teléfono **313 666 39 70** por medio del presente escrito confiero **PODER ESPECIAL** a través de mensaje de datos, de acuerdo a los parámetros establecidos en el Decreto 806 de 2020, enviado a través de mi correo electrónico amoore2881@gmail.com vía mensaje de datos, poder que es amplio y suficiente a favor del Doctor **Jaime Andrés Echeverri Ramírez**, mayor de edad, vecino de esta ciudad y de profesión Abogado, identificado con la cédula de ciudadanía número **1.130.606.717** expedida en Santiago de Cali (Valle del Cauca) y portador de la tarjeta profesional número **194.038** expedida por el Consejo Superior de la Judicatura, con correo de notificación judicial notificacion.judicial@jaimeecheverriabogados.com; para que en mi nombre y representación inicie y

lleve hasta su culminación **Demanda administrativa** en ejercicio del medio de control de nulidad y restablecimiento del derecho en contra del **Hospital Universitario del Valle "Evaristo García E.S.E"**, representada legalmente por su presidente el doctor **Irne Torres Castro** o quien haga sus veces, con NIT 890.303.461, ejerciendo la custodia de mis intereses e interponga las acciones pertinentes a que haya lugar en especial la de solicitar las siguientes pretensiones:

2. Pretensiones.

2.1. *Sírvase declarar la nulidad de los siguientes actos administrativos:*

2.1.1. *Oficio calendarado el 24 de diciembre de 2021 (sic), con radicado 200052592020, expedido por el Hospital Universitario del Valle "Evaristo García E.S.E", mediante la cual se dispuso negar el vínculo laboral con la señora Ángela María Moore Carvajal.*

2.1.2. *Acto ficto o presunto, resultante de la configuración del silencio administrativo negativo por la no contestación del Hospital Universitario del Valle "Evaristo García E.S.E" a todas y cada una de las pretensiones contenidas en la reclamación del 21 de diciembre de 2020, vía correo electrónico, referentes al reconocimiento de:*

- *La existencia de un Contrato realidad entre la Dra. Ángela María Moore Carvajal y el Hospital Universitario del Valle - Evaristo García E.S.E desde el 01 octubre de 2018 al 31 de octubre de 2020 a término indefinido. Y por ende la existencia de una relación laboral que le dio el carácter de empleada pública.*

-*El reconocimiento y pago de sus derechos salariales y prestacionales en igualdad de condiciones a los demás empleados públicos, lo correspondiente a emolumentos labores causados desde que inició su vínculo laboral hasta que fue finalizado de manera unilateral por el Hospital Universitario del Valle – Evaristo García E.S.E o quien haga sus veces; valores por conceptos de: Cesantías, intereses a las cesantías, prima de navidad, prima semestral, prima vacacional, indemnización de las vacaciones no disfrutadas, bonificaciones por recreación, bonificaciones por servicios prestados, dotación de calzado y vestido de labor, horas extra, sanciones moratorias por el no pago de las prestaciones sociales y la no consignación de sus cesantías, equiparar los pagos correspondientes al sistema de seguridad social integral en salud, pensiones y riesgos laborales, y demás bonificaciones, o remuneraciones que percibe un trabajador de esta misma calidad.*

-*La reliquidación de los salarios con base en los salarios devengados por un empleado público adscrito a la planta del Hospital Universitario del Valle del Cauca que realice las mismas funciones y desempeñe el mismo cargo de la Dra. Ángela Maria Moore Carvajal.*

-*El pago y/o equiparación de los aportes al sistema integral de Seguridad Social (Pensiones, cesantías, salud, ARL) incluyendo Caja de Compensación y demás emolumentos concernientes a la protección del Trabajador, de acuerdo a los cotizados y devengados por empleados públicos adscritos a esta entidad.*

-*La indemnización por despido injusto e ilegal realizado por parte del Hospital Universitario del Valle - Evaristo García E.S.E, teniendo como base su último salario devengado durante todo el tiempo que duro el vínculo laboral.*

-*La indemnización por falta de pago o pago parcial de las prestaciones sociales de que trata el Art. 65 del CST.*

-*La indemnización moratoria por no consignar el auxilio de las cesantías causando durante todo el tiempo que duro el vínculo laboral y hasta que se produzca su pago.*

-La indemnización por perjuicios reconociendo una suma proporcional por el tiempo que duro la intermediación laboral, toda vez que mi mandante fue retirada abruptamente de sus funciones quedando desprotegida para cualquier riesgo y sin ningún ingreso económico que pudiera solventar sus gastos.

-El pago en debida forma los aportes parafiscales mientras duro el vínculo laboral con el Hospital Universitario del Valle - Evaristo García E.S.E teniendo como IBC el último salario devengado o el que devengó un empleado directo de este Hospital, los cuales deben ir actualizado mes a mes de acuerdo al IPC en las entidades S.E.N.A e I.C.B.F. ministerio de educación, ESAP.

-El reconocimiento y pago a favor de mi poderdante el reintegro de los dineros descontados por concepto de retención en la fuente por ocasión del(os) presunto (s) contrato(s).

-El reconocimiento y pago de las sumas necesarias para hacer los ajustes de valor, conforme al índice de precios al consumidor de conformidad con lo dispuesto en el artículo 178 del C.C.A. (SIC)

2.2. Como consecuencia de la anterior declaración y a título de Restablecimiento de Derecho, sírvase:

2.2.1. Declarar bajo el principio de la primacía de la realidad sobre la formalidad, la existencia de una relación legal y reglamentaria entre el Hospital Universitario del Valle - Evaristo García E.S.E y la señora Ángela María Moore Carvajal, sin solución de continuidad desde el 01 octubre de 2018 al 31 de octubre de 2020.

2.2.2. Declarar bajo el principio de la primacía de la realidad sobre la formalidad que la señora Ángela María Moore Carvajal ostentó el carácter de empleada pública adscrita al Hospital Universitario del Valle - Evaristo García E.S.E, dentro del periodo comprendido entre el 01 octubre de 2018 al 31 de octubre de 2020.

2.2.3. Declarar que la Asociación Gremial Especializada en Salud del occidente de Colombia-ASESOC, fungió como simple intermediaria respecto de la contratación laboral real entre el Hospital Universitario del Valle - Evaristo García E.S.E y la señora Ángela María Moore Carvajal, durante el periodo comprendido entre el 01 octubre de 2018 al 31 de octubre de 2020.

2.2.4. Declarar que la señora Ángela María Moore Carvajal, en su cargo de médica especialista ejerció un empleo de igual valor frente a los cargos con que cuenta la planta de personal del Hospital Universitario del Valle - Evaristo García E.S.E, que se demuestren durante el proceso, desde el 01 octubre de 2018 al 31 de octubre de 2020 de conformidad con los principios "a trabajo igual, salario igual y trabajo de igual valor, salario igual".

2.2.5. Sírvase su Declarar que los emolumentos laborales percibidos por la señora Ángela María Moore Carvajal durante el vínculo laboral por concepto de "beneficio por subsidio sindical"; "auxilio familiar"; "auxilio sindical"; "auxilio de movilidad"; "beneficio social por excedentes" y "servicio de hemodinámica" desde el 1 octubre de 2018 al 31 de octubre de 2020 o fecha en que se inició el pago de estos conceptos, son factor salarial y corresponden a salario.

2.2.6. Declarar injusta la terminación unilateral del contrato de trabajo efectuado por la Asociación Gremial Especializada en Salud del occidente de Colombia-ASESOC a la señora Ángela María Moore Carvajal, acaecida el 31 de octubre de 2020.

2.2.7. *Condenar al Hospital Universitario del Valle - Evaristo García E.S.E y solidariamente a la Asociación Gremial Especializada en Salud del occidente de Colombia-ASESOC a pagar el auxilio de cesantía a favor de la señora Ángela María Moore Carvajal, que se hubiere causado dentro del periodo comprendido entre el 01 octubre de 2018 al 31 de octubre de 2020, teniendo en cuenta el valor real de salario por los valores de "beneficio por subsidio sindical"; "auxilio familiar"; "auxilio sindical"; "auxilio de movilidad"; "beneficio social por excedentes" y "servicio de hemodinámica" como pagos habituales constitutivos de salario así mismo conforme al salario base de liquidación que devengaban los empleados públicos directos de la Entidad que ostenten funciones idénticas o análogas a las desempeñadas por la demandante, para esos periodos.*

2.2.8. *Condenar al Hospital Universitario del Valle - Evaristo García E.S.E y solidariamente a la Asociación Gremial Especializada en Salud del occidente de Colombia-ASESOC a pagar los intereses a las cesantías a favor de la señora Ángela María Moore Carvajal, que se hubiere causado dentro del periodo comprendido entre el 01 octubre de 2018 al 31 de octubre de 2020, teniendo en cuenta el valor real de salario por los valores de ""beneficio por subsidio sindical"; "auxilio familiar"; "auxilio sindical"; "auxilio de movilidad"; "beneficio social por excedentes" y "servicio de hemodinámica" como pagos habituales constitutivos de salario así mismo conforme al salario base de liquidación que devengaban los empleados públicos directos de la Entidad que ostenten funciones idénticas o análogas a las desempeñadas por la demandante, para esos periodos.*

2.2.9. *Condenar al Hospital Universitario del Valle - Evaristo García E.S.E y solidariamente a la Asociación Gremial Especializada en Salud del occidente de Colombia-ASESOC a pagar la prima de servicios a favor de la señora Ángela María Moore Carvajal, que se hubiere causado dentro del periodo comprendido entre el 01 octubre de 2018 al 31 de octubre de 2020, teniendo en cuenta el valor real de salario por los valores de ""beneficio por subsidio sindical"; "auxilio familiar"; "auxilio sindical"; "auxilio de movilidad"; "beneficio social por excedentes" y "servicio de hemodinámica" como pagos habituales constitutivos de salario así mismo conforme al salario base de liquidación que devengaban los empleados públicos directos de la Entidad que ostenten funciones idénticas o análogas a las desempeñadas por la demandante, para esos periodos.*

2.2.10. *Condenar al Hospital Universitario del Valle - Evaristo García E.S.E y solidariamente a la Asociación Gremial Especializada en Salud del occidente de Colombia-ASESOC a pagar la prima de navidad, prima técnica, prima semestral, bonificaciones por recreación, bonificaciones por servicios prestados, horas extras y demás prestaciones sociales propias de los empleados públicos adscritos al Hospital, a favor de la señora Ángela María Moore Carvajal, que se hubiere causado dentro del periodo comprendido entre el 01 octubre de 2018 al 31 de octubre de 2020, teniendo en cuenta el valor real de salario por los valores de ""beneficio por subsidio sindical"; "auxilio familiar"; "auxilio sindical"; "auxilio de movilidad"; "beneficio social por excedentes" y "servicio de hemodinámica" como pagos habituales constitutivos de salario así mismo, conforme al salario base de liquidación que devengaban los empleados públicos directos de la Entidad que ostenten funciones idénticas o análogas a las desempeñadas por la demandante, para esos periodos.*

2.2.11. *Condenar al Hospital Universitario del Valle - Evaristo García E.S.E y solidariamente a la Asociación Gremial Especializada en Salud del occidente de Colombia-ASESOC a liquidar y pagar a la señora Ángela*

María Moore Carvajal, la indemnización moratoria de un día de salario por cada día de mora, por la no consignación del Auxilio de Cesantías en el Fondo de escogencia del trabajador durante el periodo laborado y causado el respectivo derecho en cada periodo desde el 01 octubre de 2018 teniendo en cuenta el valor real de salario por los valores de "beneficio por subsidio sindical"; "auxilio familiar"; "auxilio sindical"; "auxilio de movilidad"; "beneficio social por excedentes" y "servicio de hemodinámica" como pagos habituales constitutivos de salario así mismo conforme al salario base de liquidación que devengaban los empleados públicos directos de la Entidad que ostenten funciones idénticas o análogas a las desempeñadas por la demandante, para esos periodos.

2.2.12. Condenar al Hospital Universitario del Valle - Evaristo García E.S.E y solidariamente a la Asociación Gremial Especializada en Salud del occidente de Colombia-ASESOC a liquidar y pagar a favor de la señora Ángela María Moore Carvajal, la indemnización prevista en el artículo 65 del CST -o la norma especial que corresponda,-causada por el no pago de los salarios, prestaciones sociales, bonificaciones, vacaciones, reajuste salarial y factores salariales al momento de la terminación de la relación laboral, correspondiente al último salario diario por cada día de retardo, desde el 01 octubre de 2018 hasta la fecha en que quede ejecutoriada la sentencia del presente proceso. O en subsidio, la indexación.

2.2.13. Condenar al Hospital Universitario del Valle - Evaristo García E.S.E a reconocer y pagar a la señora Ángela María Moore Carvajal la indemnización por despido sin justa causa.

2.2.14. Condenar al Hospital Universitario del Valle - Evaristo García E.S.E a reconocer y pagar a la señora Ángela María Moore Carvajal la suma de (100) SMLMV, por concepto de perjuicios morales.

2.2.15. Sírvase condenar al Hospital Universitario del Valle - Evaristo García E.S.E a indexar mes a mes de valores reconocidos, que no sean objeto de sanción moratoria, indemnización por despido sin justa causa, indemnización por no pago oportuno de prestaciones sociales hasta la fecha en que quede ejecutoriada la sentencia.

2.2.16. Condenar al Hospital Universitario del Valle - Evaristo García E.S.E a liquidar y pagar a la EPS COOMEVA SA, las diferencias surgidas a partir de la reliquidación de salarios de los trabajadores de planta y factores salariales por concepto de beneficio por subsidio sindical"; "auxilio familiar"; "auxilio sindical"; "auxilio de movilidad"; "beneficio social por excedentes" y "servicio de hemodinámica" respecto de los aportes al Sistema de Seguridad Social Integral en Salud, que correspondan a favor de la señora Ángela María Moore Carvajal desde el 01 octubre de 2018 al 31 de octubre de 2020

2.2.17. Condenar al Hospital Universitario del Valle - Evaristo García E.S.E a liquidar y pagar a la Administradora Colombiana de Pensiones-COLPENSIONES, las diferencias surgidas a partir de la reliquidación de salarios de los trabajadores de planta y factores salariales por concepto de beneficio por subsidio sindical"; "auxilio familiar"; "auxilio sindical"; "auxilio de movilidad"; "beneficio social por excedentes" y "servicio de hemodinámica" respecto de los aportes al Sistema de Seguridad Social Integral en pensión, que correspondan a favor de la señora Ángela María Moore Carvajal desde el 01 octubre de 2018 al 31 de octubre de 2020.

2.2.18. Condenar al Hospital Universitario del Valle - Evaristo García E.S.E a liquidar y pagar a la ARL Positiva Compañía de Seguros, los aportes al Sistema de Seguridad Social Integral en Riesgos laborales, que correspondan a favor de la señora Ángela María Moore Carvajal respecto de las diferencias surgidas a partir de la reliquidación de salarios de los trabajadores de planta y factores salariales por concepto de beneficio por subsidio sindical"; "auxilio familiar"; "auxilio sindical"; "auxilio de movilidad"; "beneficio social por excedentes" y "servicio de hemodinámica" desde el 01 octubre de 2018 al 31 de octubre de 2020 .

2.2.19. Condenar al Hospital Universitario del Valle - Evaristo García E.S.E a liquidar y pagar a la Caja de Compensación Familiar correspondiente, los aportes a favor de la señora Ángela María Moore Carvajal las diferencias surgidas a partir de la reliquidación de salarios de los trabajadores de planta y factores salariales por concepto de beneficio por subsidio sindical"; "auxilio familiar"; "auxilio sindical"; "auxilio de movilidad"; "beneficio social por excedentes" y "servicio de hemodinámica" desde el 01 octubre de 2018 al 31 de octubre de 2020

2.2.20. Condenar al Hospital Universitario del Valle - Evaristo García E.S.E a pagar los aportes parafiscales al S.E.N.A, I.C.B.F, Ministerio de Educación y ESAP, teniendo como IBC el último salario devengado o el que devengó un empleado directo de la Entidad las diferencias surgidas por factores salariales por concepto de beneficio por subsidio sindical"; "auxilio familiar"; "auxilio sindical"; "auxilio de movilidad"; "beneficio social por excedentes" y "servicio de hemodinámica" desde el 01 octubre de 2018 al 31 de octubre de 2020

2.2.21. Condenar al Hospital Universitario del Valle - Evaristo García E.S.E a reconocer y pagar a favor de la señora Ángela María Moore Carvajal, el reintegro de los dineros descontados por concepto de retención en la fuente con ocasión de los contratos pactados desde el 01 octubre de 2018 al 31 de octubre de 2020.

2.2.22. Condenar al Hospital Universitario del Valle - Evaristo García E.S.E a reconocer y pagar las costas procesales que generen en el presente proceso.

2.2.23. Condenar al Hospital Universitario del Valle - Evaristo García E.S.E a que una vez ejecutoriada las costas a favor de la parte demandante, se reconozcan los intereses legales del 6% establecido en el artículo 1617 del Código Civil colombiano o de manera subsidiaria la Indexación.

2.2.24. Ordenar al Hospital Universitario del Valle - Evaristo García E.S.E como una obligación de hacer a dar cumplimiento a la Sentencia Judicial en los términos del Artículo 192 del Código de Procedimiento Administrativo y de lo Contencioso Administrativo.

Mi apoderado queda revestido de las más amplias facultades y autorizaciones en el cumplimiento de su mandato, para todo aquello que estimen conveniente inclusive para presentar Demanda Ejecutiva para ejecutar las condenas del Proceso contencioso administrativo con la expresa **facultad de recibir** y sin necesidad de suscribir un nuevo poder por estar expresamente facultado. Mi apoderado también podrá siempre que lo considere pertinente presentar Recurso Extraordinario de extensión de la jurisprudencia, igualmente está facultados para transigir, **especialmente para de recibir**, solicitar Copias Autenticas, conciliar,

firmar, sustituir, reasumir el presente poder, desistir, cobrar los valores que por costas sea condenada la parte demandada, entendiéndose que desde este momento se le ceden al apoderado, además de ejercer todas las facultades que sean necesarias conforme al Artículo 70 del Código de Procedimiento Civil y Artículo 77 del Código General del Proceso, de tal manera que no se diga en ningún momento que el apoderado le hicieron falta facultades para el cumplimiento del mismo.

Manifiesto **BAJO LA GRAVEDAD DE JURAMENTO** que no he otorgado poder y/o mandato a profesional del Derecho con los mismos fines u objetivos con los que otorgo el presente poder. Sírvase reconocerle personería al Doctor **Jaime Andrés Echeverri Ramírez**, en los términos y para los efectos del presente mandato.

Atentamente,

Ángela María Moore Carvajal

CC N° 1.107.034.570 de Cali (Valle del Cauca)

Dirección: Carrera 117 N° 10-140; Apto 205 Torre A Conjunto Residencial Boreal (Cali-Valle del Cauca)

Teléfono: 313 666 39 70

Correo electrónico: amoore2881@gmail.com

Acepto,

Jaime Andrés Echeverri Ramírez

C.C. No. 1.130.606.717 de Cali (V)

T.P. No. 194.038 del C. S. de la J.

Calle 8 Nro. 6-79 Oficina 201 Edificio Portugal

Teléfono: 313 683 34 68

Correo electrónico: notificacion.judicial@jaimeecheverriabogados.com