



Santiago de Cali, 11 de febrero de 2025

Señores

Grupo de Cámaras de Comercio

SUPERINTENDENCIA DE SOCIEDADES

 Superintendencia de Sociedades	 Bogotá D.C.	Sticker ENTRADA AL CONTESTAR CITE: 2025-01-045591
TIPO: ENTRADA		FECHA: 12-02-2025 09:03:48
REMITENTE: 14441245 - RAMIRO JURADO DONEYS		
FOLIOS: 6		ANEXOS: -1

Asunto: Queja frente al actuar de los miembros de la Junta Directiva de la CÁMARA DE COMERCIO DE CALI, cuando en la reunión extraordinaria del 10 de febrero de 2025, con sus votos dentro del proceso de elección de Presidente Ejecutivo de la entidad, tomaron una decisión que vulnera de manera flagrante la ley y los estatutos que rigen la entidad.

RAMIRO JURADO DONEYS, identificado con la cédula de ciudadanía No. 16.830.120, actuando en mi calidad de miembro de la Junta Directiva de la CÁMARA DE COMERCIO DE CALI, identificada con el NIT 890.399.001-1; por medio del presente escrito me permito presentar ante ustedes queja frente al actuar de los miembros de la Junta Directiva de la CÁMARA DE COMERCIO DE CALI, cuando en la reunión extraordinaria del 10 de febrero de 2025, con sus votos dentro del proceso de elección de Presidente Ejecutivo de la entidad, tomaron una decisión que vulnera de manera flagrante la ley y los estatutos que rigen la entidad, con base en los siguientes hechos:

HECHOS:

PRIMERO: Que el señor LUIS FERNANDO PÉREZ PÉREZ ostentó la calidad de Presidente Ejecutivo de la CÁMARA DE COMERCIO DE CALI hasta el 30 de noviembre de 2024.

SEGUNDO: Que la CÁMARA DE COMERCIO DE CALI el 27 de noviembre de 2024 contrató a la sociedad GERENCIA SELECTA S.A.S., para que como head hunter llevará a cabo el proceso de búsqueda, evaluación y selección del próximo presidente ejecutivo, asegurando que el candidato seleccionado cumple con las competencias y el perfil necesario para guiar a la organización hacia el logro de sus objetivos estratégicos.

TERCERO: Que dentro de la cláusula tercera del contrato suscrito entre la CÁMARA DE COMERCIO DE CALI y la sociedad GERENCIA SELECTA S.A.S. se estableció lo siguiente:

"TERCERA: Alcance del objeto. – El Contratista deberá prestar sus servicios profesionales especializados para el reclutamiento, selección y evaluación; valorando y

comparando las competencias y habilidades de los candidatos que conforman las temas sometidas a consideración y que sean objeto de selección, posterior a la firma del presente contrato. La evaluación deberá comprender la medición del pensamiento crítico, la experiencia, liderazgo, estilos de comportamiento y nivel de ajuste a la cultura organizacional, pudiendo así determinar el mayor nivel de ajuste al cargo, garantizando la contratación del perfil adecuado, en cumplimiento de los requerimientos técnicos del cargo. De igual manera, el Contratista deberá realizar entrevistas por competencias que permitan evidenciar el nivel de ajuste al cargo. Bajo esa línea, el Contratista ejecutará la prestación del servicio conforme a la metodología establecida en la propuesta y cumpliendo las siguientes etapas:

- a) Entendimiento del proceso
- b) Definición de la estrategia de búsqueda
- c) Reclutamiento y análisis de ajuste al perfil
- d) Evaluación preliminar:
- e) Presentación de candidatos:
- f) Entrevistas a candidatos
- g) Retroalimentación bilateral
- h) Informe de finalistas
- i) Acompañamiento en la contratación
- j) Retroalimentación al candidato seleccionado.
- k) Coaching a candidato seleccionado.
- l) Seguimiento y retroalimentación.

Parágrafo primero: El Contratista garantizará el desarrollo de todas las fases definidas en los términos de referencia de la convocatoria para contratar proveedor para el proceso de reclutamiento, selección y evaluación del presidente ejecutivo de la organización y la propuesta presentada a la Cámara de Comercio que se entienden parte integral de este contrato.

Parágrafo segundo: El proceso de reclutamiento, evaluación y selección del presidente ejecutivo se llevará a cabo bajo los parámetros establecidos en los procesos internos del Contratista y no habrá otro método de selección diferente. El Contratista se compromete a realizar cada una de las etapas definidas en la propuesta para la evaluación de cada uno de los perfiles reclutados". (Negrilla, subrayas y resaltado fuera de texto)

CUARTO: Que los estatutos vigentes de la CÁMARA DE COMERCIO DE CALI establecen en el artículo 12 lo siguiente:

"ARTÍCULO 12.- FUNCIONES. La Junta Directiva en desarrollo de sus funciones, será responsable de la planeación, adopción de políticas, el control y la evaluación de gestión de la Cámara de Comercio.

De acuerdo con lo anterior la Junta Directiva ejercerá las siguientes funciones:
(...)






Atribuciones y facultades.

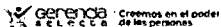
1. Designar al Presidente Ejecutivo de conformidad con el quórum requerido en las normas respectivas y con el perfil previamente establecido, atendiendo la importancia y exigencias de la posición". (Negrilla, subrayas y resaltado fuera de texto)

QUINTO: Que los estatutos vigentes de la CÁMARA DE COMERCIO DE CALI establecen en el artículo 28 lo siguiente:

"ARTÍCULO 28.- DESIGNACIÓN. La designación del Presidente Ejecutivo de la Cámara de Comercio deberá hacerla la Junta Directiva con el voto favorable de al menos las dos terceras partes de sus miembros y de conformidad con los perfiles previamente establecidos, atendiendo la importancia y exigencias de la posición"
(Negrilla, subrayas y resaltado fuera de texto)

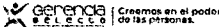
SEXTO: Que la Junta Directiva de la CÁMARA DE COMERCIO DE CALI y la head hunter GERENCIA SELECTA S.A.S. definieron que dentro del perfil del cargo el aspirante a Presidente Ejecutivo en formación y Experiencia Profesional debía cumplir con lo siguiente:

	Formación y Experiencia Profesional
 Formación	Pregrado: Administración de Empresas, Economía, Ingenierías, Ciencias Políticas, Derecho o campos relacionados. Postgrado: Maestría en Administración de Empresas (MBA), Especialización, y/o Maestría en: Ciencias Económicas, Políticas Públicas, Desarrollo Económico o campos relacionados. Idiomas: Inglés  - Capacidad de comunicación
 Experiencia.	Al menos 15 años de experiencia mixta (Privado y Público) en roles de alta dirección, con demostrada capacidad para desarrollar, liderar, comunicar y ejecutar planes estratégicos a largo plazo en entornos complejos y dinámicos. De igual manera con experiencia comprobada en la creación y gestión de relaciones con entidades gubernamentales, organizaciones empresariales, gremiales y otros actores clave.
 Conocimientos específicos	Conocedor del Entorno Económico, Social y Político, de las dinámicas de comercio regionales, nacionales e internacionales. Vocería y exposición con medios de comunicación y/o periodísticos Relacionamiento y gestión con Juntas Directivas
 Género, Edad	Género: Indiferente Edad: Deseable mayor a 40 años, siempre y cuando cumpla con la experiencia del perfil

**Gerencia Selecta** Creemos en el poder de las personas

SÉPTIMO: Que la Junta Directiva de la CÁMARA DE COMERCIO DE CALI y la head hunter GERENCIA SELECTA S.A.S. definieron que el aspirante a Presidente Ejecutivo debía contar con el siguiente perfil definido para el año 2024:

Competencias	
Perfil 2024	Perfil 2022
1. Liderazgo estratégico	1. Liderazgo - Sobresaliente
2. Gestión Efectiva de Recursos	2. Impacto - Sobresaliente
3. Gestión de Relaciones y construcción de redes profesionales	3. Adaptabilidad - sobresaliente
4. Habilidades de Comunicación	4. Orientación al cliente - sobresaliente
5. Capacidad de Negociación y Resolución de Conflictos	5. Orientación al logro - Muy destacado
6. Innovación y Adaptabilidad al Cambio	6. Compromiso - muy destacado
7. Ética y Transparencia	7. Trabajo en equipo - destacado
8. Gestión de impacto	



OCTAVO: Que el día _____ en reunión extraordinaria la Junta Directiva de la CÁMARA DE COMERCIO DE CALI aprobó que de los _____ candidatos que se postularon dentro de la fase de reclutamiento, quedaban seleccionadas nueve personas que se detallan a continuación:

- 1
- 2
- 3
- 4
- 5
- 6
- 7
- 8
- 9

Y se le solicitó a la junta directiva que de las nueve personas relacionadas anteriormente debía escoger los cinco finalistas a los cuales la Junta Directiva escucharía en entrevista para de ahí escoger el Presidente Ejecutivo.

NOVENO: Que el día _____ se convocó a reunión extraordinaria de la junta directiva y el orden del día para el cual se convocó fue el siguiente:

"1. Verificación del Quórum

2. Presentación del estudio a profundidad de candidatos a la presidencia ejecutiva"

DÉCIMO: Que la head hunter GERENCIA SELECTA S.A.S., en la reunión extraordinaria del 10 de febrero de 2025, efectivamente presentó a la Junta Directiva a profundidad el informe y análisis de cada uno de los 5 elegibles que a la fecha están en opción de ser Presidente Ejecutivo.

DÉCIMO PRIMERO: Que la head hunter GERENCIA SELECTA S.A.S. según sus criterios, el candidato JULIAN FRANCO RESTREPO no cumplía con los estándares necesarios en experiencia para el cargo y que no se había podido verificar el nivel de inglés C1 exigido y por lo tanto no debía continuar en el proceso de selección.

DÉCIMO SEGUNDO: Que la Junta Directiva en la reunión extraordinaria del 10 de febrero de 2025, no estando dentro del orden del día sometió a consideración y votó para decidir que el candidato JULIAN FRANCO RESTREPO fuera excluido del proceso de selección, cuando la junta directiva no fue convocada para esa finalidad.

DÉCIMO TERCERO: Que si se revisa la hoja de vida del señor JULIAN FRANCO RESTREPO se evidencia que cuenta con la experiencia exigida para el cargo, así:

No.	EMPRESA	FECHA INGRESO	FECHA SALIDA	CARGO	AÑO	MESES
1	GOBERNACION DEL VALLE	ENERO 2016	ACTUAL	Secretario de Despacho	9	
2	EVENTECH	ABRIL 2012	DICIEMBRE 2015	Gerencia General CEO	3	8
3	EVENTECH - JUAN FELIPE SOLANILLAS VINASCO	SEPTIEMBRE 2008	MARZO 2012	Gerente Comercial	3	6
4	MONDELEZ	SEPTIEMBRE 2010	FEBRERO 2012	COMPRADOR	1	5
5	ACCION S.A.	SEPTIEMBRE 2009	AGOSTO 2010	ANALISTA DE COMPRA		11
TOTAL EXP GERENCIA					16	2

Así las cosas, la head hunter GERENCIA SELECTA S.A.S. no podía inducir a error al órgano de administración y con ello los miembros de Junta Directiva no podía votar que por no contar con la experiencia mínima de quince años en roles de alta dirección se excluía al señor JULIAN FRANCO RESTREPO del proceso de selección.

DÉCIMO CUARTO: Que si se revisa los documentos presentados por el señor JULIAN FRANCO RESTREPO al momento de su postulación para participar en el proceso de selección de Presidente Ejecutivo se evidencia que aportó certificación expedida por una entidad reconocida y acreditada para señalar que el nivel de inglés del tal candidato es efectivamente C1, el cual es el nivel exigido dentro del proceso mencionado.



This report provides four section scores and an overall score according to Learn English Placement Test (LEPT) and Cambridge English Placement Test (CEPT). Listening and Reading scores are reported on a standard scale of 0 – 50 according to the CEPT. Speaking and Writing scores are reported on a standard scale of 0 - 50 according to the LEPT. The levels are taken from the Council of Europe's Common European Framework of Reference (CEFR). Colombian Municipal Secretary of Education, according to the Resolution N° 4143.010.21.001435 of the 01st of March 2019, authorizes Learn English as an Education for Work and Human Development institution. Education for Work and Human Development is part of the public education service and responds to the purposes of education enshrined in Article 5 of Law 115 of 1994. It is offered in order to complement, update, supplement knowledge, and form in academic or labor issues and leads to obtaining certificates of occupational proficiency.

TEST ADM	LEARN ENGLISH INTERNATIONAL	NATIVE LANGUAGE	SPANISH
TEST TAKER	FRANCO JULIÁN	REPORT DATE	OCTOBER 26 TH 2024
I.D. CARD	14466800	COUNTRY	COLOMBIA

These scores represent the test taker's English Language Proficiency at the time the test was taken and are valid as long as the test taker's level of proficiency does not change. Because Language Proficiency can increase or decrease over time, score users are advised to consider the test taker's experience with English since the time of the test administration as well as the test scores themselves.

STUDENT'S SCORES REPORT			
Section	Scaled Score	Student's Score	CEFR Level
Listening - Reading	50	47	B2
Writing	50	50	C1
Speaking	50	50	C1
Overall Score			C1

The Common European Framework

The main purpose of the Common European Framework of Reference (CEFR) is to provide a common basis for the elaboration of language syllabi, examinations, and textbooks. The CEFR describes language proficiency at six main levels:

A1 – A2 BASIC USER

B1 – B2 INDEPENDENT USER

C1 – C2 PROFICIENT USER

Scaled Score	CEFR	Description
50	C1	<ul style="list-style-type: none"> Can understand a wide range of demanding, longer clauses, and recognize implicit meaning. Can express ideas fluently and spontaneously without much obvious searching for expressions. Can use language flexibly and effectively for social, academic and professional purposes. Can produce clear, well-structured, detailed text on complex subjects, showing controlled use of organizational patterns, connectors and cohesive devices.
40 - 49	B2	<ul style="list-style-type: none"> Can understand the main ideas of complex text on both concrete and abstract topics, including technical discussions in their field of specialization. Can interact with a degree of fluency and spontaneity that makes regular interaction with native speakers quite possible without strain for either party. Can produce clear, detailed text on a wide range of subjects and explain a viewpoint on a topical issue giving the advantages and disadvantages of various options.
30 - 39	B1	<ul style="list-style-type: none"> Can understand the main points of clear standard input on familiar matters regularly encountered in work, school, leisure, etc. Can deal with most situations likely to arise while travelling in an area where the language is spoken. Can produce simple connected text on topics that are familiar or of personal interest. Can describe experiences and events, dreams, hopes and ambitions and briefly give reasons and explanations for opinions and plans.
20 - 29	A2	<ul style="list-style-type: none"> Can understand sentences and frequently used expressions related to areas of most immediate relevance (e.g. very basic personal and family information, shopping, local geography, employment). Can communicate in simple and routine tasks requiring a simple and direct exchange of information on familiar and routine matters. Can describe in simple terms aspects of their background, immediate environment and matters in areas of immediate need.

LQ

LINA MARCELA QUINTERO ORJUELA
Academic Coordinator

Se adjunta como anexo la certificación mencionada.

Así las cosas, la head hunter GERENCIA SELECTA S.A.S. no podía inducir a error al órgano de administración y con ello los miembros de Junta Directiva no podía votar que por no haberse podido verificar el nivel de inglés C1 exigido se excluía al señor JULIAN FRANCO RESTREPO del proceso de selección.

De conformidad con los hechos mencionados, por medio de la presente queja se solicita lo siguiente:

PRETENSIONES

PRIMERO: REVISAR la decisión tomada por la Junta Directiva de la CÁMARA DE COMERCIO DE CALI en la reunión extraordinaria del 10 de febrero de 2025, a través de la cual se decidió excluir al candidato JULIAN FRANCO RESTREPO del proceso de selección de Presidente Ejecutivo.

SEGUNDO: DECRETAR que la Junta Directiva de la CÁMARA DE COMERCIO DE CALI con la decisión de exclusión del candidato JULIAN FRANCO RESTREPO del proceso de selección de Presidente Ejecutivo vulneró los estatutos y la ley.

TERCERO: ORDENAR la inclusión del candidato JULIAN FRANCO RESTREPO al proceso de selección de Presidente Ejecutivo por cumplir con los requisitos de (i) experiencia para el cargo y contar con el (ii) nivel de inglés C1 exigidos en el proceso de selección y previamente acreditados dentro del proceso.

CUARTO: ORDENAR la suspensión provisional del proceso de selección al cargo de Presidente Ejecutivo de la CÁMARA DE COMERCIO DE CALI, por la vulneración de la ley y los estatutos por parte de los miembros de Junta Directiva al tomar las decisiones encaminadas a la escogencia del Presidente Ejecutivo de la entidad.

La anterior pretensión se sustenta en los siguientes argumentos jurídicos:

ARGUMENTOS JURÍDICOS

1. NO CUMPLIR CON LAS MAYORÍAS EXIGIDAS PARA LA ELECCIÓN DE PRESIDENTE EJECUTIVO DE LA CÁMARA DE COMERCIO

El artículo 6 de la ley 1727 de 2014, reglamenta que el representante legal de una cámara de comercio debe ser elegido con el voto favorable de las dos terceras partes de sus miembros, así:

"Artículo 6°. Modifíquese el artículo 83 del Código de Comercio, el cual quedará así:

"Artículo 83. Quórum para deliberar y decidir. La Junta Directiva sesionará, cuando menos, una vez por mes y existirá quórum para deliberar y decidir válidamente en la Junta Directiva con la mayoría absoluta de sus miembros. La designación y remoción del representante legal, así como la aprobación de las reformas estatutarias, deberán contar con el voto favorable de, por lo menos, las dos terceras partes de sus miembros". (Negrilla, subrayas y resaltado fuera de texto)

En ese mismo sentido los estatutos que reglamentan la CÁMARA DE COMERCIO DE CALI, establecen en el artículo 28 lo siguiente:

"ARTÍCULO 28.- DESIGNACIÓN. La designación del Presidente Ejecutivo de la Cámara de Comercio deberá hacerla la Junta Directiva con el voto favorable de al menos las dos terceras partes de sus miembros y de conformidad con los perfiles previamente establecidos, atendiendo la importancia y exigencias de la posición"
(Negrilla, subrayas y resaltado fuera de texto)

Por lo anterior, al revisar reunión extraordinaria de la Junta Directiva del 10 de febrero de 2025, se evidencia que una vez se sometió a consideración la exclusión del proceso de selección del candidato JULIAN FRANCO RESTREPO la votación obtenida fue de siete (7) miembros votando la exclusión y cinco (5) negándose a la misma.

Así las cosas, si se revisa la composición de la Junta Directiva de la CÁMARA DE COMERCIO DE CALI, se evidencia que la ley establece que está compuesta por doce (12) miembros, de tal forma que para la elección de Presidente Ejecutivo se requiere de una votación de las dos terceras partes de sus miembros, esto es, de ocho (8) miembros como lo establece la normatividad vigente y anteriormente citada.

Si bien es cierto, la elección de Presidente Ejecutivo no ha finalizado, no es menos cierto que todos los actos de selección son actos preparatorios de la misma elección de Presidente Ejecutivo y deben ser un todo y seguir las mismas reglas de votación y mayorías que para la designación final. De ahí que no se cumple con la mayoría legal y estatutaria que se establece para este caso en particular al querer señalar con siete (7) votos quienes son los candidatos finales al cargo de Presidente Ejecutivo. En efecto, deviene improcedente que la exclusión de un candidato a Presidente Ejecutivo se establezca con siete (7) votos y más grave cuando cumple todos y cada uno de los requisitos establecidos de manera previa en el proceso de selección y la votación de los miembros fue condicionada por actos irreales de la head hunter GERENCIA SELECTA S.A.S.

2. CUMPLIMIENTO DE TODOS Y CADA UNO DE LOS REQUISITOS DE CONFORMIDAD CON LOS PERFILES PREVIAMENTE ESTABLECIDOS

Es importante precisar que de la revisión objetiva de los documentos que fueron allegados por el señor JULIAN FRANCO RESTREPO al proceso de selección se evidencia que cumple todos y cada una de las competencias exigidas, reúne los requisitos de experiencia y formación profesional y cumple con el perfil 2024 fijado por la Junta Directiva para el cargo de Presidente Ejecutivo de la CÁMARA DE COMERCIO DE CALI.

Sin embargo, se evidencia que en el caso particular del señor FRANCO RESTREPO la head hunter GERENCIA SELECTA S.A.S. determinó de manera inexplicable, desacertada y sin fundamento alguno que en el caso particular que el candidato no cumplía con dos requisitos a saber: (i) experiencia para el cargo y (ii) nivel de inglés C1.

La experiencia se define como "los conocimientos, habilidades y destrezas adquiridas o desarrolladas durante el ejercicio de un empleo, profesión, arte u oficio".

Ahora bien, la experiencia se clasifica en los siguientes tipos:

- **Experiencia laboral:** Aquella adquirida a través del ejercicio de cualquier empleo, ocupación, arte u oficio.
- **Experiencia profesional:** Aquella obtenida tras la terminación y aprobación del pensum académico correspondiente a la formación profesional, en el desempeño de actividades propias de la profesión o disciplina requerida para el cargo.
- **Experiencia relacionada:** Aquella adquirida mediante el ejercicio de empleos o actividades con funciones similares a las del cargo a proveer.
- **Experiencia profesional relacionada:** Aquella adquirida después de completar el pensum académico correspondiente a una formación profesional (distinta a la técnica o tecnológica), en actividades o empleos que impliquen funciones similares a las del cargo a proveer.

En consecuencia, está probado con los documentos aportados que el candidato JULIÁN FRANCO RESTREPO cumple con los requisitos establecidos para la experiencia (experiencia relacionada) en roles de alta dirección. Su experiencia total es de **16 años y 2 meses**, cumpliendo así con el requisito exigido en los términos previamente establecidos, como se detalla en el siguiente cuadro:

No.	EMPRESA	FECHA INGRESO	FECHA SALIDA	CARGO	AÑO	MESES
1	GOBERNACION DEL VALLE	ENERO 2016	ACTUAL	Secretario de Despacho	9	
2	EVENTECH	ABRIL 2012	DICIEMBRE 2015	Gerencia General CEO	3	8
3	EVENTECH - JUAN FELIPE SOLANILLAS VINASCO	SEPTIEMBRE 2008	MARZO 2012	Gerente Comercial	3	6
4	MONDELEZ	SEPTIEMBRE 2010	FEBRERO 2012	COMPRADOR	1	5
5	ACCION S.A.	SEPTIEMBRE 2009	AGOSTO 2010	ANALISTA DE COMPRA		11
					16	2

Ahora bien, señaló la head hunter GERENCIA SELECTA S.A.S. que revisados los años de trabajo se evidenciaba que el candidato durante unos años había ejercido dos cargos simultáneos y por ello descarta el tiempo efectivamente acreditado en uno de tales empleos.

En Colombia, el régimen laboral permite que una persona ocupe múltiples empleos, siempre que no exista una incompatibilidad legal o contractual que lo impida. Este principio está respaldado por la Constitución Política de 1991, que en su artículo 26 establece el derecho al trabajo y a la libre

elección de profesión u oficio. Además, el Código Sustantivo del Trabajo (CST) no prohíbe de manera general que un trabajador tenga más de un empleo simultáneamente, salvo en circunstancias específicas.

Desde una perspectiva jurisprudencial, la Corte Constitucional ha reiterado en diversas sentencias que el ejercicio de múltiples empleos es válido siempre que no se vulneren normas relacionadas con conflictos de interés, exclusividad o dedicación exclusiva. En la Sentencia C-154 de 1997, la Corte señaló que las restricciones para ejercer varias ocupaciones deben interpretarse de manera restrictiva, garantizando el derecho al trabajo y evitando limitaciones arbitrarias.

En el ámbito contractual, el principio de autonomía de la voluntad permite a las partes pactar condiciones específicas, como cláusulas de exclusividad. Sin embargo, si no existe una disposición expresa que impida la doble vinculación, el trabajador puede desempeñar dos o más empleos sin incurrir en ilegalidad. Además, el artículo 44 del CST establece la posibilidad de contratos simultáneos, siempre que se respeten los derechos fundamentales del trabajador, como la jornada máxima legal y el descanso obligatorio.

En conclusión, un trabajador en Colombia puede desempeñar varios empleos sin que esto constituya una infracción al marco jurídico vigente y no por eso dejarle de tener en cuenta el tiempo que efectivamente le sirve como experiencia.

Respecto del requisito del nivel de inglés C1 se debe señalar que el señor JULIAN FRANCO RESTREPO al momento de su postulación para participar en el proceso de selección de Presidente Ejecutivo aportó certificación expedida por LEARN ENGLISH, institución especializada en la enseñanza de idiomas, líderes en Colombia en la formación bilingüe. Con más de 25 años de experiencia y avalada por la Secretaría de Educación del Valle del cauca.

Al respecto, la certificación aportada esta investida de legalidad y mientras no se demuestre lo contrario o se decrete su falsedad, la certificación es plenamente valida y no tiene por qué desconocerla la head hunter GERENCIA SELECTA S.A.S.

Ahora bien, la head hunter GERENCIA SELECTA S.A.S. con su actuar ha inducido a que se vulnere el debido proceso por parte de la Junta Directiva pues si se evidencia lo establecido en el contrato de prestación de servicios con ella suscrito se encuentra que *"el Contratista ejecutará la prestación del servicio conforme a la metodología establecida en la propuesta y cumpliendo las siguientes etapas:*

- a) Entendimiento del proceso*
- b) Definición de la estrategia de búsqueda*
- c) Reclutamiento y análisis de ajuste al perfil*

- d) Evaluación preliminar:
- e) Presentación de candidatos:
- f) Entrevistas a candidatos
- g) Retroalimentación bilateral
- h) Informe de finalistas
- i) Acompañamiento en la contratación
- j) Retroalimentación al candidato seleccionado.
- k) Coaching a candidato seleccionado.
- l) Seguimiento y retroalimentación".

Así las cosas, si después del reclutamiento existió una evaluación preliminar y se pasaron los filtros de _____ y después de diez (10) candidatos, por qué ahora que está el filtro de los cinco (5) últimos candidatos crea la head hunter una etapa que se llama "estudio a profundidad de candidatos a la presidencia ejecutiva", lo cual no estaba dentro del proceso contractual fijado y más preocupante que termine concluyendo en su análisis la no acreditación de requisitos con los cuales si se cumplía.

Así las cosas, el desconocimiento de manera torticera y mal intencionada por parte de la head hunter GERENCIA SELECTA S.A.S. de los requisitos que efectivamente están probados y por los cuales pretende excluir del proceso de selección al candidato FRANCO RESTREPO han conllevado a que siete (7) miembros de la junta directiva voten por error una exclusión que se torna ilegal y que de esa manera conlleva a que la Junta Directiva desconozca el proceso de selección previamente establecido para la elección de Presidente Ejecutivo y de esta forma vulnere el artículo 6 de la Ley 1727 de 2014 y los artículos 12 y 28 de los estatutos.

3. TRATAR EN UNA REUNIÓN EXTRAORDINARIA TEMAS NO PREVISTOS EN LA CONVOCATORIA

Si se tiene en cuenta la convocatoria para la reunión extraordinaria de Junta Directiva celebrada el 10 de febrero de 2025, se puede evidenciar el orden del día para el cual se convocó contaba con dos temas a tratar, así:

- "1. Verificación del Quórum
- 2. Presentación del estudio a profundidad de candidatos a la presidencia ejecutiva"

El primer punto del orden del día se trató conforme a lo que correspondía, sin embargo, el punto dos no fue solamente la presentación del estudio a profundidad de candidatos a Presidente Ejecutivo, sino que traía consigo de manera agazapada la intención de excluir del proceso de selección al candidato JULIAN FRANCO RESTREPO, lo cual no constaba como un punto a tratar en el orden del día.

Es importante precisar que de conformidad con la normatividad vigente en una reunión extraordinaria no se pueden tomar decisiones sobre temas que no estén previstos en el orden del día.

Así las cosas, no puede una "presentación de un estudio a profundidad de candidatos" que era el tema a analizarse y debatirse en la sesión extraordinaria convocada, converger en una decisión intempestiva como lo es el retiro de un candidato de la lista de elegibles, no era este el escenario en el cual debía tomarse ese tipo de decisiones. La facultad de la junta directiva debe ceñirse a lo dispuesto en las normas estatutarias y a las disposiciones legales vigentes.

Por lo anterior, al ser la exclusión del candidato JULIAN FRANCO RESTREPO una decisión viciada de ineficacia por el hecho de haberse tratado en una reunión extraordinaria sin haber estado en el orden del día de la convocatoria, y sin que las ineficacias requieran de declaración judicial, como ente rector se solicita que al resolverse la presente queja ordenen a la Junta Directiva dejar sin efecto la decisión señalada y en su defecto ordenar su permanencia en la lista de candidatos elegibles para ocupar el cargo de Presidente Ejecutivo de la CÁMARA DE COMERCIO DE CALI.

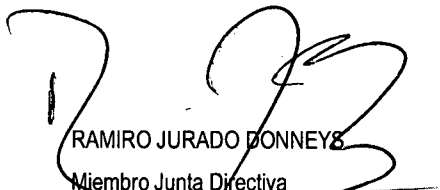
ANEXOS

1. Fotocopia cédula de ciudadanía
2. Certificación expedida por LEAR ENGLISH

NOTIFICACIONES

Recibire notificaciones en la Calle ____ No. ____ Norte - 18 Piso 2 de la ciudad de Cali y en el correo electrónico 002@gmail.com

Cordialmente,


RAMIRO JURADO DONNEYS
Miembro Junta Directiva
CÁMARA DE COMERCIO DE CALI