

APROBACIÓN MATRIZ DE EVALUACIÓN

Santiago de Cali, 19 de noviembre de 2024

MATRIZ DE EVALUACIÓN DEL PROCESO DE RECLUTAMIENTO, SELECCIÓN Y EVALUACIÓN DEL PRESIDENTE EJECUTIVO

EMPRESA	REQUISITOS HABILITANTES			CRITERIOS DE EVALUACIÓN CALIFICABLES							
	Requisitos generales	Renovación matrícula mercantil	Experiencia	Precio <i>20 Puntos</i>	Renovación oportuna matrícula mercantil <i>10 Puntos</i>	Afiliación a la CCC <i>5 Puntos</i>	Propuesta técnica – Metodológica <i>20 Puntos</i>	Valores Agregados <i>30 Puntos</i>	Tiempo entrega Terna <i>10 Puntos</i>	Política DEI <i>5 Puntos</i>	Puntaje 100
GERENCIA SELECTA S.A.S.	CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE	17	10	5	20	30	0	5	87
EXECUTIVE CONNECTION SAS	CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE	18	10	5	15	20	0	0	68
MICHAEL PAGE INTERNATIONAL COLOMBIA SAS	CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE	16	0	0	15	15	10	5	61
ARISTOS CONSULTORES DE GERENCIA SA	CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE	18	10	0	15	25	10	5	83
HEAD HUNTERS INTERNATIONAL S.A.S	CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE	20	10	0	15	15	0	5	65
UMA URDANETA MARTINEZ CONSULTORAS & ASOCIADOS S.A.S.	CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE	19	10	5	15	15	0	0	64
HAYS COLOMBIA S A S	No enviaron Propuesta. "Nos abstendremos de participar debido a que se incluye una responsabilidad ilimitada por daños directos e indirectos. Además, la información proporcionada por nuestra empresa constituye propiedad intelectual de Hays. Estos puntos no son permitidos por nuestro equipo global"										

NOTA: Considerando el punto 4.6.1. de los términos de referencia del proceso de reclutamiento, selección y evaluación del presidente ejecutivo de la organización, se adjunta la aprobación escrita de los miembros principales de la Junta Directiva de la CCC como constancia de la aprobación unánime de la presente matriz de evaluación.

APROBACIÓN MATRIZ DE EVALUACIÓN

Elizabeth Collazos Rojas

De:

Secretaria Junta Directiva Cámara de Comercio de Cali
 viernes, 1 de noviembre de 2024 11:38 a. m.

Enviado el:

mvalencia@surtifamiliar.com.co; kikeayala@yahoo.com; h.fernandez@bklf.com.co; h.fernandez@lexbridgeconsulting.com; antjimenez@helppeoplecloud.com; ajlopez@alfredolopez.com.co; jlosada@fanalca.com; leorojasbarrero@gmail.com; xsv@solanillas.com; gerencia@panaderiakuty.com; jairokuty1@gmail.com; lfcampo_vidal@hotmail.com; lfcampovidal@gmail.com; robincabe@hotmail.com; robincabe1@hotmail.com; ramijurado@gmail.com
 ebellini@blancoynegro.com.co; rafael.gonzalez@quironsalud.com; gerenciageneral.lmb@quironsalud.com; johnnymarin@manahgroup.com; mcvelasco@reva.com.co; presidencia@francomurgetio.com; maria.iragorri@crepesywaffles.com; poliarquia@hotmail.com; xhoyos@gruponorth.com; Luis Fernando Perez Perez; Clara Ines Cabal Duque

CC:

Revisión y Aprobación de Matriz de Evaluación - Firma Cazatalentos

Asunto:

Revisión y Aprobación de Matriz de Evaluación - Firma Cazatalentos

Buenos días estimados miembros de la Junta Directiva,

En atención a la decisión tomada por la Junta Directiva el pasado 28 de octubre, me permito enviarles para su revisión y aprobación la matriz de evaluación de la firma cazatalentos seleccionada para el proceso de reclutamiento, selección y evaluación del Presidente Ejecutivo de la organización.

Les agradezco hacerme llegar su visto bueno en el transcurso del día para proceder con el proceso de contratación.

MATRIZ DE EVALUACIÓN PROVEEDOR SELECCIÓN Y CONTRATACIÓN DE PROVEEDOR PARA EL PROCESO DE RECLUTAMIENTO, SELECCIÓN Y EVALUACIÓN DEL PRESIDENTE EJECUTIVO DE LA ORGANIZACIÓN

EMPRESA	REQUISITOS HABILITANTES			CRITERIOS DE EVALUACIÓN CALIFICABLES								Puntaje 100	Valor total propuesta con IVA
	Requisitos generales	Renovación matrícula mercantil	Experiencia	Pracdo 20 Puntos	Renovación oportuna matrícula mercantil 10 Puntos	Afiliación a la CCC 5 Puntos	Propuesta técnica – Metodológica 20 Puntos	Valores Agregados 10 Puntos	Tiempo entrega Terna 10 Puntos	Política DEI 5 Puntos			
GERENCIA SELECTA S.A.S.	CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE	17	10	5	20	30	0	5		87	\$ 1.80.000.000
EXECUTIVE CONNECTION SAS	CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE	18	10	5	15	20	0	0		68	\$ 136.800.000
MICHAEL PAGE INTERNATIONAL COLOMBIA SAS	CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE	16	0	0	10	15	20	5		61	\$ 140.400.000
ARISTOS CONSULTORES DE GERENCIA SA	CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE	18	10	0	15	25	10	5		83	\$ 124.800.000
HEAD HUNTERS INTERNATIONAL S.A.S	CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE	20	10	0	15	15	0	5		65	\$ 106.200.000
UMIA UROXUNETA MARTINEZ CONSULTORIAS & ASOCIADOS S.A.S.	CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE	19	10	5	10	15	0	0		64	\$ 117.000.000
HAYS COLOMBIA S A S	No enviaron Propuesta. "Nos abstendremos de participar debido a que se incluye una responsabilidad ilimitada por daños directos e indirectos. Además, la información proporcionada por nuestra empresa constituye propiedad intelectual de Hays. Estos puntos no son permitidos por nuestro equipo global"												

Secretaria Junta Directiva
 secretariajunta@cccali.org.co
 421 484 100 Ext. 102

Cámara de Comercio de Cali
 421 484 100 Ext. 102
 www.ccc-cal.org.co

1. MARLENY VALENCIA ARBELAEZ

De:

Marleny Valencia <mvalencia@surtifamiliar.com.co>

Enviado el:

viernes, 1 de noviembre de 2024 4:11 p. m.

Para:

Secretaria Junta Directiva Cámara de Comercio de Cali
 kikeayala; h.fernandez; h.fernandez; antjimenez; ajlopez; jlosada; leorojasbarrero; xsv; gerencia; jairokuty1; lfcampo_vidal; lfcampovidal; robincabe; robincabe1; ramijurado; ebellini; rafael.gonzalez; Gerenciageneral.lmb; johnnymarin; mcvelasco; presidencia; maria.iragorri; poliarquia; xhoyos; Luis Fernando Perez Perez; Clara Ines Cabal Duque

CC:

Re: Revisión y Aprobación de Matriz de Evaluación - Firma Cazatalentos

Asunto:

Re: Revisión y Aprobación de Matriz de Evaluación - Firma Cazatalentos

Marca de seguimiento:

Seguimiento

Estado de marca:

Completado

Buenas tardes.
 Doy mi aprobación.

Cordialmente,

- Marleny Valencia A
- Gerencia de Estrategia y Desarrollo
- mvalencia@surtifamiliar.com.co
- Tel: +57 (2) 4873041
- Cali
- www.surtifamiliar.com

APROBACIÓN MATRIZ DE EVALUACIÓN

2. LUIS ENRIQUE AYALA VINCENZINI

Re: Revisión y Aprobación de Matriz de Evaluación - Firma Cazatalentos

LE

Luis Enrique Ayala <kikeayala@yahoo.com>
 Para: [Leonardo Rojas Barrero](#)
 CC: [Secretaría Junta Directiva Cámara de Comercio de Cali](#); [mvalencia@surtifamiliar.com.co](#); [h.fernandez@bkf.com.co](#); [h.fernandez@lexbridgeconsulting.com](#); [antjimenez@helppeoplecloud.com](#); **y 21 usuarios más**
 Este remitente kikeayala@yahoo.com es externo a la organización.
 Seguimiento. Completada el viernes, 1 de noviembre de 2024.
 Si hay problemas con el modo en que se muestra este mensaje, haga clic aquí para verlo en un explorador web.

Aprobado por mi parte gracias

Enviado desde mi iPad

Responder

Responder a todos

Reenviar

viernes 1/11/2024 2:50 p. m.

El 1/11/2024, a la(s) 2:41 p. m., Leonardo Rojas Barrero <leorjasbarrero@gmail.com> escribió:

Buena tarde para todos,

De mi parte queda aprobada, muchas gracias.

El El vie, 1 nov. 2024 a la(s) 11:38 a. m., Secretaría Junta Directiva Cámara de Comercio de Cali <secretariajuntadirectiva@ccc.org.co> escribió:

3. HUMBERTO JOSÉ FERNÁNDEZ PAZ

Re: Revisión y Aprobación de Matriz de Evaluación - Firma Cazatalentos

HJ

Humberto José Fernandez Paz <h.fernandez@bkf.com.co>
 Para: [Secretaría Junta Directiva Cámara de Comercio de Cali](#); [mvalencia@surtifamiliar.com.co](#); [kikeayala@yahoo.com](#); [h.fernandez@lexbridgeconsulting.com](#); [antjimenez@helppeoplecloud.com](#); **y 11 usuarios más**
 CC: [ebellini@blancoynegro.com.co](#); [rafael.gonzalez@quirosalud.com](#); [gerenciageneralimb@quirosalud.com](#); [johnnymarin@manahgroup.com](#); [mcvelasco@reva.com.co](#); **y 6 usuarios más**
 Este remitente h.fernandez@bkf.com.co es externo a la organización.

Apruebo matriz de evaluación.

Gracias.

Responder

Responder a todos

Reenviar

martes 5/11/2024 11:08 a. m.

Humberto José Fernández P.

Presidente

h.fernandez@bkf.com.co

PBX: (+57) 601 7480170 - (+57) 602 4850431

Bogotá D.C.: Edificio Parque 20-21, Oficina 201, Calle 86 # 19A – 21.

Cali: Edificio Torre de Calí, Oficina 2601, Calle 19 Norte # 2N – 29

Barranquilla: Centro Empresarial Green Towers, Calle 77B # 57-103

Medellín: Torre Protección, Piso 6, Carrera 43A # 1 – 50

www.bkf.com.co - info@bkf.com.co

Estamos certificados bajo la norma ISO 9001:2015

4. ANTONIO JOSÉ JIMÉNEZ MELO

Re: Revisión y Aprobación de Matriz de Evaluación - Firma Cazatalentos

AJ

Antonio Jimenez <antjimenez@helppeoplecloud.com>
 Para: [Secretaría Junta Directiva Cámara de Comercio de Cali](#); [mvalencia@surtifamiliar.com.co](#); [kikeayala@yahoo.com](#); [h.fernandez@bkf.com.co](#); [h.fernandez@lexbridgeconsulting.com](#); **y 11 usuarios más**
 CC: [ebellini@blancoynegro.com.co](#); [rafael.gonzalez@quirosalud.com](#); [gerenciageneralimb@quirosalud.com](#); [johnnymarin@manahgroup.com](#); [mcvelasco@reva.com.co](#); **y 6 usuarios más**
 Este remitente antjimenez@helppeoplecloud.com es externo a la organización.
 Seguimiento. Completada el martes, 5 de noviembre de 2024.
 Si hay problemas con el modo en que se muestra este mensaje, haga clic aquí para verlo en un explorador web.

Iniciar la respuesta a todos con:

Gracias igualmente.

Muchas gracias igualmente!

Muchas gracias, igualmente para usted.

Comentarios

Aprobado

Responder

Responder a todos

Reenviar

martes 5/11/2024 9:51 a. m.

Que tengas un feliz día, ¡Saludos!

AJ

APROBACIÓN MATRIZ DE EVALUACIÓN

5. ALFREDO JOSÉ LÓPEZ TOBÓN

Re: Revisión y Aprobación de Matriz de Evaluación - Firma Cazatalentos



Alfredo Jose Lopez Tobon <ajlopez@alfredolopez.com.co>
Para Secretaría Junta Directiva Cámara de Comercio de Cali

- Este remitente ajlopez@alfredolopez.com.co es externo a la organización.
- Seguimiento. Completada el martes, 5 de noviembre de 2024.
Si hay problemas con el modo en que se muestra este mensaje, haga clic aquí para verlo en un explorador web.

Cordial Saludo
aprobado
Atentamente

Alfredo J Lopez

Atentamente

Alfredo José López T.

ResponderResponder a todosReenviar

viernes 1/11/2024 6:39 p. m.

6. JOAQUIN LOSADA FINA

Re: Revisión y Aprobación de Matriz de Evaluación - Firma Cazatalentos



Losada Fina Joaquin <jlosada@fanalca.com>
Para Secretaría Junta Directiva Cámara de Comercio de Cali

- Este remitente jlosada@fanalca.com es externo a la organización.
- Seguimiento. Completada el martes, 5 de noviembre de 2024.
Mensaje reenviado el 6/11/2024 4:47 p. m.
Si hay problemas con el modo en que se muestra este mensaje, haga clic aquí para verlo en un explorador web.

Clarita aprobado

Gracias

JLF

ResponderResponder a todosReenviar

martes 5/11/2024 12:21 p. m.

7. LEONARDO ANDRÉS ROJAS BARRERO

Re: Revisión y Aprobación de Matriz de Evaluación - Firma Cazatalentos



Leonardo Rojas Barrero <leorojasbarrero@gmail.com>
Para Secretaría Junta Directiva Cámara de Comercio de Cali
CC: mvalencia@surtifamiliar.com.co; kikeayala@yahoo.com; h.fernandez@bikf.com.co;
 h.fernandez@lexbridgeconsulting.com; antjimenez@helppeoplecloud.com; **y 21 usuarios más**

- Este remitente leorojasbarrero@gmail.com es externo a la organización.
- Seguimiento. Completada el viernes, 1 de noviembre de 2024.
Si hay problemas con el modo en que se muestra este mensaje, haga clic aquí para verlo en un explorador web.

Buena tarde para todos,

De mi parte queda aprobada, muchas gracias.

El El vie, 1 nov. 2024 a la(s) 11:38 a. m., Secretaría Junta Directiva Cámara de Comercio de Cali <secretariajuntadirectiva@ccc.org.co> escribió:

ResponderResponder a todosReenviar

viernes 1/11/2024 2:42 p. m.

8. XIMENA SOLANILLA VALLECILLA

RE: Revisión y Aprobación de Matriz de Evaluación - Firma Cazatalentos



Ximena Solanilla <xsv@solanillas.com>
Para Secretaría Junta Directiva Cámara de Comercio de Cali

- Este remitente xsv@solanillas.com es externo a la organización.
- Seguimiento. Completada el martes, 5 de noviembre de 2024.
Mensaje reenviado el 6/11/2024 4:48 p. m.

Buenos días
En coherencia con mi voto me abstengo de votar
Gracias
Ximena Solanilla V

ResponderResponder a todosReenviar

martes 5/11/2024 10:46 a. m.

APROBACIÓN MATRIZ DE EVALUACIÓN

9. JAIRO DE JESÚS RAMÍREZ SERNA

Re: Reunión Informal de miembros de Junta Directiva

JD

Jairo Ramirez Serna <jairokuty1@gmail.com>
 Para: [Secretaría Junta Directiva Cámara de Comercio de Cali](#)
 CC: [mvalencia@surtifamiliar.com.co](#); [ebellini@blancoynegro.com.co](#); [kikeayala@yahoo.com](#); [rafael.gonzalez@quironasalud.com](#); [gerenciageneral.lmb@quironasalud.com](#); y **19 usuarios más**

1 Este remitente jairokuty1@gmail.com es externo a la organización.

2 Seguimiento. Completada el martes, 5 de noviembre de 2024.
 Si hay problemas con el modo en que se muestra este mensaje, haga clic aquí para verlo en un explorador web.

Responder
 Responder a todos
 Reenviar
 ...

martes 5/11/2024 10:58 a. m.

Hola compañeros de junta y a CLARITA , para confirmar que estoy de acuerdo con la elección de Gerencia Selecta , como la consultora para seleccionar a los candidatos a Presidente Ejecutivo de C . C. C

El El mar, 29 oct. 2024 a la(s) 12:32 p. m., Secretaría Junta Directiva Cámara de Comercio de Cali <secretariajuntadirectiva@ccc.org.co> escribió:
CUIDADO: Este correo proviene de un usuario externo a la Cámara de Comercio de Cali. No entregues tus usuarios y contraseñas por medio de enlaces, tampoco abras archivos adjuntos sin validar que el remitente y el contenido sean seguros. En caso de dudas, reenvíalo a correosospeschosos@ccc.org.co.

10. LUIS FELIPE CAMPO VIDAL

RV: Revisión y Aprobación de Matriz de Evaluación - Firma Cazatalentos

LF

Luis Felipe Campo Vidal <lfcampo_vidal@hotmail.com>
 Para: [Secretaría Junta Directiva Cámara de Comercio de Cali](#); Luis Felipe Campo Vidal

1 Este remitente lfcampo_vidal@hotmail.com es externo a la organización.

2 Seguimiento. Completada el martes, 5 de noviembre de 2024.
 Si hay problemas con el modo en que se muestra este mensaje, haga clic aquí para verlo en un explorador web.

Responder
 Responder a todos
 Reenviar
 ...

lunes 4/11/2024 6:24 p. m.

Iniciar la respuesta a todos con: [Gracias por su aprobación.](#) [Excelente, gracias.](#) [Muchas gracias.](#) [Comentarios](#)

Aprobada la matriz revisada . Seguir con el proceso de notificación con la firma escogida . Luis Felipe Campo Vidal .

11. ROBINSON CABEZAS MONTERO

Re: Revisión y Aprobación de Matriz de Evaluación - Firma Cazatalentos

RC

Robinson Cabezas Montero <robincabe1@hotmail.com>
 Para: [Antonio Jimenez](#); [Secretaría Junta Directiva Cámara de Comercio de Cali](#); [mvalencia@surtifamiliar.com.co](#); [kikeayala@yahoo.com](#); [h.fernandez@bkt.com.co](#); [h.fernandez@lexbridgeconsulting.com](#); y **10 usuarios más**
 CC: [ebellini@blancoynegro.com.co](#); [rafael.gonzalez@quironasalud.com](#); [gerenciageneral.lmb@quironasalud.com](#); [johnnymarin@manahgroup.com](#); [mcvelasco@reva.com.co](#); y **6 usuarios más**

1 Este remitente robincabe1@hotmail.com es externo a la organización.

2 Seguimiento. Completada el martes, 5 de noviembre de 2024.
 Si hay problemas con el modo en que se muestra este mensaje, haga clic aquí para verlo en un explorador web.

Responder
 Responder a todos
 Reenviar
 ...

martes 5/11/2024 10:24 a. m.

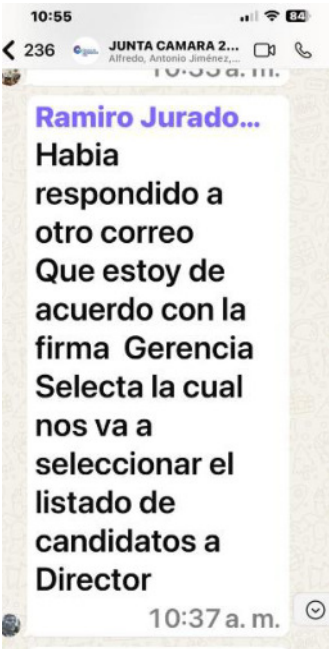
Iniciar la respuesta a todos con: [Muchas gracias.](#) [Gracias por su aprobación.](#) [Recibido, gracias.](#) [Comentarios](#)

Feliz inicio de semana para todos

Envío aprobacion

Obtener [Outlook para Android](#)

12. RAMIRO JURADO DONNEYS



LA SUSCRITA SECRETARIA DE LA CÁMARA DE COMERCIO DE CALI
SE PERMITE EXPEDIR

**EXTRACTO
ACTA No. 1917
OCTUBRE 28 DE 2024**

“ ...

La Junta Directiva analizó la propuesta de evaluación del Comité y consideró lo siguiente:

- En su criterio, la metodología propuesta por Gerencia Selecta permite pensar que el proceso va a tener mayor celeridad por cuanto ha recorrido un camino previo en las conversaciones sostenidas con los miembros de Junta para el levantamiento del perfil del cargo, lo cual no fue suficientemente valorado en la matriz de calificación. La junta consideró que se le debe dar a Gerencia Selecta en este criterio, el máximo puntaje.
- Los valores agregados de Gerencia Selecta permiten acompañar el proceso de “on boarding” del nuevo Presidente y en criterio de la Junta, son los que más valor suman al proceso. La junta consideró que se le debe dar a Gerencia Selecta en este criterio, el máximo puntaje.
- Finalmente, la Junta definió que la propuesta de 15 días para presentar la terna de candidatos, si bien otorga el máximo puntaje establecido en la matriz, resulta un poco inconveniente por la posibilidad que implica de no hacer un proceso con la debida diligencia que el cargo requiere.

Luego de la presentación del Comité y de la Administración, así como del análisis detallado de las propuestas de cada firma, la Junta Directiva decidió someter a votación de los miembros principales la firma que más captó su interés. El resultado de la votación fue el siguiente:

- Gerencia Selecta: 10 votos
- Aristos Consultores de Gerencia S.A.: 1 voto
- Abstención: 1 voto

La Junta consideró que, la propuesta de Gerencia Selecta S.A.S. resulta la más adecuada y alineada a sus necesidades, lo cual se refleja en la matriz de calificación finalmente aprobada.

Autorización: La Junta Directiva por unanimidad aprobó la matriz de evaluación que refleja a Gerencia Selecta SAS como ganadora, y por mayoría aprobó contratarla para que realice el proceso de reclutamiento, selección y evaluación del Presidente Ejecutivo de la Cámara de Comercio de Cali en los términos de su propuesta.

...

Es fiel copia del original que se expide en Cali, a los diecinueve (19) días del mes de noviembre de dos mil veinticuatro (2024).







CLARA INÉS CABAL DUQUE

Secretario de la Junta Directiva

MATRIZ DE EVALUACIÓN PROVEEDOR SELECCIÓN Y CONTRATACIÓN DE PROVEEDOR PARA EL PROCESO DE RECLUTAMIENTO, SELECCIÓN Y EVALUACIÓN DEL PRESIDENTE EJECUTIVO DE LA ORGANIZACIÓN

VALIDACIÓN DE DATOS REQUISITOS HABILITANTES			
			
	Gerencia Selecta	Excutive Connexion	Aristos
Requisitos Generales			
Renovación mat. mercantil	22-mar-24	1-abr-24	26-mar-24
Experiencia	Se certifica con los contratos: CIAMSA, GRUPO EMPRESARIAL COOPERATIVO COOMEVA y EFICACIA	Se certifica con los contratos: DAVIVIENDA S.A., CLINICA IMBANACO S.A.S, MANUELITA	Se certifica con los contratos: ECODEISEL COLOMBIA S.A., CONINSA S.A.S, ALCANOS DE COLOMBIA S.A.E.S.P.
REQUISITOS CALIFICABLES			
Precio	200% del salario promedio mensual de contratación (16,66% de la CFA)	16% de la CFA.	16% de la CFA.
Costos Adicionales	No se menciona en la oferta	Gastos adicionales "directos" son aquellos incurridos durante el proceso de selección, entrevistas y viajes. Se emitirán las facturas de estos gastos únicamente en caso de haber incurrido en ellos, previa autorización del cliente.	No se menciona en la oferta
Renovación matrícula mercantil	22-mar-24	1-abr-24	26-mar-24
Afiliación a la CCC	6-ago-12	30-mar-22	ES UNA EMPRESA DE CC BOGOTÁ
Propuesta técnica – Metodológica	Fases: 1. Entendimiento de la organización: objetivos estratégicos, Cultura, indicadores. 2. Reclutamiento: búsqueda focalizada de candidatos potenciales 3. Calibración: presentación de candidatos potenciales (Hasta 10) 4. Evaluación: entrevista en profundidad por competencias, pruebas psicotécnicas y referenciación de los últimos 3 cargos 5. Terna de candidatos: Presentación de informe comparativo con los resultados, ajuste al nivel del cargo, informe de candidato final con visita domiciliaria y recomendaciones de adaptación en el cargo. 6. Propuesta, Negociación, cierre: Acompañamiento en oferta y negociación con el candidato. 7. Adaptación a cultura organizacional: Retroalimentación del proceso al candidato vinculado, en la cual se incluyen sus aspectos más destacados y las oportunidades de mejora en alineación con la cultura de la entidad. 8. Seguimiento y retroalimentación: Acompañamiento a candidato y jefe inmediato a través de conversaciones que se realizan a los 2, 6 y 12 meses.	Fases: 1. Consultoría Organizacional: Entendimiento de la dinamica del negocio, contexto actual, construcción/ entendimiento del perfil, necesidades, retos del cargo, competencias y características de la persona, definición de la estrategia de búsqueda. 2. Identificación y revisión (Selección): revisión decompañías objetivo, perfiles de candidatos, investigación de fuentes interna y externas, desarrollar lista de candidatos potenciales, informe semanal de avances. 3. Entrevista y Presentación: entrevistar y evaluar candidatos, informe de candidatos con recomendación 4. Entrevista Cliente: entrevista cliente, prueba de competencias PDA, proceso de referencias 360° 5. Presentación de la Oferta: presentar oferta al candidato seleccionado 6. Referencias, Propuesta, Negociación, cierre y Onboarding: Acompañamiento durante el 1er año, seguimiento al 1, 3 y 6 mes, evaluación 360°	Fases: 1. Consultoría organizacional: Conocer el entorno empresarial del cliente. Identificar y comprender las necesidades, retos estratégicos, cultura, filosofía, valores, conocimientos requeridos y el estilo de liderazgo. 2. Estrategia de Búsqueda e Investigación de Mercado: Basados en el perfil, identificar las empresas objetivo y los perfiles de los candidatos. Contactar potenciales candidatos. Presentar la investigación del mercado desarrollada. Preseleccionar los candidatos potenciales y presentar una lista corta de candidatos para ser evaluados. 3. Entrevistas y Presentación: Entrevistar y evaluar a través de assessment center. Efectuar la verificación de referencias 360°. Elegir los mejores candidatos. Presentar los informes (normalmente 3 a 4 ejecutivos). Coordinar las entrevistas cliente-candidato. 4. Selección y Presentación de la Oferta Salarial 5. Planificación de la Transición y Seguimiento
Valores Agregados	1. Rejilla de observación ajustada al perfil para entrenar a evaluadores de la CCC 2. Entrevista experta Gobierno Corporativo 3. Coaching: 10 sesiones de coaching con el candidato vinculado, acompañando su proceso de adaptación a la entidad. 4. Taller buenas practicas de gobierno corporativo	1. Elaboración del Perfil del cargo 2. Onboarding: acompañamiento integral para el candidato durante su primer año en la organización, reuniones periódicas con el placement y el presidente de la Junta Directiva a los 1, 3, 6 meses y al año.	1. Garantía: Dieciocho (18) meses. 2. Outplacement: Para posiciones gerenciales, ofrecemos el servicio de valoración al candidato saliente. 3. Plan de Ajuste al Cargo: Durante el período posterior a la vinculación del candidato elegido, Aristos-Stanton Chase acompaña y desarrolla un Plan de ajuste al cargo que, articulado con el plan de desarrollo de la empresa. Este incluye las siguientes tres (3) etapas: Etapa de Retroalimentación, Seguimiento - Evaluación 360°, y Assessment Final. 4. Onboarding: Para cargos de primer nivel, Aristos-Stanton Chase ofrece 4 sesiones de coaching ejecutivo al candidato, con el fin de lograr la mayor sintonía con la nueva cultura de la organización. 5. Evaluación al reporte directo: Aristos-Stanton Chase como complemento al ajuste del ejecutivo al cargo, evaluará a los reportes directos de la posición de Presidente Ejecutivo. 6. Mentoría: Para la posición de Presidente Ejecutivo, se ofrecen dos (2) sesiones de Mentoría para las competencias que se encuentren en brechas o para el tema específico de gestión que se requiera.
Garantía de satisfacción	12 meses	12 meses	18 meses
Tiempo entrega Terna	El Tiempo del proceso puede reducirse o ampliarse por factores como la complejidad del perfil y disponibilidad de agenda de quienes intervengan directamente en el proceso por parte del cliente para la programación de entrevistas de los candidatos.	Se espera que esta búsqueda concluya exitosamente antes de finalizados los tres meses . De no ser así, continuaremos la búsqueda sin costo adicional para ustedes, hasta seis meses desde el comienzo del proyecto.	30 días Calendario. Sin embargo, para este caso, estamos en capacidad de responder en menor tiempo haciendo la presentación de la terna de candidatos finalistas a las dos (2) semanas
Política DEI	Política OK	EC Tiene política DEI: no está adjunta en la documentación presentada. Solo se incluye la declaración.	Política OK

MATRIZ DE EVALUACIÓN PROVEEDOR SELECCIÓN Y CONTRATACIÓN DE PROVEEDOR PARA EL PROCESO DE RECLUTAMIENTO, SELECCIÓN Y EVALUACIÓN DEL PRESIDENTE EJECUTIVO DE LA ORGANIZACIÓN

				
Requisitos Generales	Michael Page	Head Hunters Internacional	UMA	Hays
Renovación mat. mercantil	2-abr-24	27-mar-24	14-mar-24	No enviaron Propuesta. "Nos abstendremos de participar debido a que se incluye una responsabilidad ilimitada por daños directos e indirectos. Además, la información proporcionada por nuestra empresa constituye propiedad intelectual de Hays. Estos puntos no son permitidos por nuestro equipo global"
Experiencia	Se certifica con los contratos: TP-LINK COLOMBIA LTDA, PARTNERS TELECOM COLOMBIA S.A.S. y CENCOSUD COLOMBIA S.A.	Se certifica con los contratos: CÁMARA DE COMERCIO DE BOGOTÁ, SEGUROS DEL ESTADO S.A y CORPORACIÓN DE CREDITO CONTACTAR	Se certifica con los contratos: RIO PAILA S.A., CALZATODO S.A, INDUSTRIAS NORTECAUCANAS SAS	
REQUISITOS CALIFICABLES				
Precio	18% de la CFA. \$140.400.000	14% de la CFA. \$109.200.000	15% de la CFA. \$117.000.000	
Costos Adicionales	No se menciona en la oferta	No se menciona en la oferta	No se menciona en la oferta	
Renovación matrícula mercantil	2-abr-24	27-mar-24	14-mar-24	
Afiliación a la CCC	ES UNA EMPRESA DE CC BOGOTÁ	ES UNA EMPRESA DE CC BOGOTÁ	5-jul-24	
Propuesta técnica – Metodológica	Fases: 1. Entendimiento y Diagnóstico: Entender la motivación del cliente. Evaluación momento actual de la compañía. Análisis de la industria. Definición funciones y competencias claves del cargo. 2. Evaluación del mercado y Entrevistas: Búsqueda y mapeo en el mercado objetivo. Entrevistas presenciales. Presentación Investigación de mercado y candidatos recomendados para avanzar. 3. Entrevista Cliente: El cliente conducirá las entrevistas con los candidatos seleccionados del Shortlist. 4. Revisión de referencias y propuesta económica: Se tomarán las referencias detalladas del candidato seleccionado. Asesoramiento en el diseño de la oferta al candidato. 5. Monitoreo candidato contratado: Seguimiento candidato seleccionado, ajuste cultural y desempeño.	Fases: 1. Conocimiento necesidades del cliente: Levantamiento del perfil. Entendemos que el conocimiento del mercado laboral es una necesidad vital para nuestros clientes. Es por esto que nuestro equipo de investigación, se centra en la identificación de los siguientes factores. 2. Investigación de Mercado: 3. Proceso de selección: Pruebas THAC. 4. Selección de candidatos finalistas: Entrega de candidatos 5. Entrevista Cliente 6. Apoyo contratación y seguimiento	Fases: 1. Entendimiento del entorno: Perfil deseado. Competencias. Nivel salarial, beneficios, etc. Reunión con Junta Directiva 2. Reclutamiento y selección de candidatos: Valoración de candidatos a través de : Entrevistas en profundidad y por competencias, herramientas diagnósticas, identificación de competencias. Referenciación 3. Presentación terna de candidatos: Entrevistas por parte del cliente. Cierre del proceso de selección con el candidato ofertado 4. Acompañamiento al candidato y a la compañía: Conversación de seguimiento con el candidato y la Junta Directiva durante el primer año.	
Valores Agregados	1. Posicionamiento de marca y acceso a los mejores candidatos del mercado. 2. Único interlocutor senior para la venta del proyecto en representación del cliente. 3. Evaluación de los candidatos desde las habilidades técnicas y blandas. 4. Assessment center - caso construido a la medida con el cliente, para evidenciar habilidades técnicas y blandas de los candidatos finalistas en tiempo real. 5. Seis sesiones de coaching en el primer año de gestión del candidato para acompañarlo en el cierre de brechas, identificadas en su proceso de evolución. 6. Podemos agilizar el proceso y presentar candidatos evaluados en 15 días hábiles , gracias al pre mapeo del mercado y cercanía con los candidatos C- Level del mercado.	1. Garantía de satisfacción del cliente (12 Meses) 2. Proceso de filtro riguroso 3. Retroalimentación y acompañamiento al candidato seleccionado 4. Informes y entregables	1. Estudio de seguridad que contiene: Verificación de antecedentes en listas públicas, Sarlaft, Spoa, verificación de referencias laborales, historia pensional y referencias académicas. 2. Realizaremos para 1 miembro del comité primario del presidente elegido, un proceso de 3 meses de Consejería Individual, durante el primer año de su gestión. 3. Realizaremos para 1 miembro del comité primario del presidente elegido, un proceso de 3 meses de Outplacement, durante el primer año de su gestión. 4. Garantía efectiva de 18 meses por renuncia o despido, por una única vez (en la misma posición y con el mismo perfil sin ningún costo, manteniendo las mismas condiciones de esta propuesta). 5. Se realizarán procesos de selección para la Cámara de Comercio de Cali con tarifa de un (1) salario mensual de la posición para cargos con asignaciones iguales o superiores a \$ 8.000.000 durante el año 2025.	
Garantía de satisfacción	12 meses	12 meses	18 meses	
Tiempo entrega Terna	4 semanas. Podemos agilizar el proceso y presentar candidatos evaluados en 15 días hábiles, gracias al pre mapeo del mercado y cercanía con los candidatos C- Level del mercado.	NA	NA	
Política DEI	Política OK	Política OK	NA	