


CONTESTACIÓN DEMANDA ORDINARIA LABORAL RAD. NO. 760013105009202400301-00

AGESOC Asociación Gremial Especializada en Salud del Occidente <agesoc@hotmail.com>

Vie 2/08/2024 16:32

Para: Juzgado 09 Laboral Circuito - Valle del Cauca - Cali <j09lccali@cendoj.ramajudicial.gov.co>

 1 archivos adjuntos (17 MB)

Examen de Datos adjuntos seguros en curso;

Santiago de Cali, agosto 2 del 2024

Señores

JUZGADO NOVENO LABORAL DEL CIRCUITO DE SANTIAGO DE CALI

E.S.D

Demandante: MIRIAM JAIMES RODRIGUEZ

Demandado: ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE – SIGLA “AGESOC” Y LA RED DE SALUD DEL NORTE E.S.E

Proceso Radicación No.: 760013105009202400301-00

Asunto: CONTESTACIÓN DEMANDA

Cordial saludo,

En atención al asunto de la referencia, adjunto contestación de la demanda del proceso ordinario laboral y sus respectivos anexos. Por favor confirmar el recibido del presente correo. Gracias.

Atentamente,

LUNA MELISSA MONTOYA GUERRERO

No. C.C. 1.144.157.660 de Cali, (V)

T.P. 263.911 del C.S. de la Judicatura.

Apoderada Judicial - AGESOC

De: Juzgado 09 Laboral Circuito - Valle del Cauca - Cali <j09lccali@cendoj.ramajudicial.gov.co>

Enviado: jueves, 1 de agosto de 2024 11:37 a. m.

Para: AGESOC Asociación Gremial Especializada en Salud del Occidente <agesoc@hotmail.com>

Asunto: RE: NOTIFICACIÓN PERSONAL DEL PROCESO RAD. NO. 760013105009202400301-00

RAMA JUDICIAL

JUZGADO NOVENO LABORAL DEL CIRCUITO DE CALI

Cordial saludo.

Dando respuesta a su solicitud, se remite link de acceso al expediente referenciado.

Se le advierte que se encuentran corriendo términos para responder la demanda, y vencen el día de mañana 02 de agosto de 2024.

-  [76001310500920240030100](#)

JUZGADO NOVENO LABORAL DEL CIRCUITO DE CALI

De: AGESOC Asociación Gremial Especializada en Salud del Occidente <agesoc@hotmail.com>

Enviado: jueves, 18 de julio de 2024 11:02

Para: Juzgado 09 Laboral Circuito - Valle del Cauca - Cali <j09lccali@cendoj.ramajudicial.gov.co>

Asunto: NOTIFICACIÓN PERSONAL DEL PROCESO RAD. NO. 760013105009202400301-00

No suele recibir correos electrónicos de agesoc@hotmail.com. [Por qué esto es importante](#)

Santiago de cali, julio 18 del 2024

Señores

JUZGADO NOVENO LABORAL DEL CIRCUITO

E.S.D

REF: Ordinario primera instancia

DEMANDANTE: Miriam Jaimes.

DEMANDADOS: Asociación Gremial Especializada En Salud De Occidente Y Hospital Joaquín Paz Borrero

RADICADO No.: 760013105009202400301-00

ASUNTO: NOTIFICACIÓN PERSONAL DEL PROCESO

Cordial saludo,

ALBA RUTH LIBREROS LOZADA, en mi calidad de Presidente y representante de la **Asociación Gremial Especializada en Salud del Occidente – Sigla “AGESOC”** con NIT. 900.522.923-8, inscrita en depósito ante el Ministerio de Trabajo mediante la Resolución No.000679 del 2 de mayo del 2012, en atención al correo enviado por la apoderada de la parte demandante el día de ayer 17 de julio del 2024, de manera respetuosa, mediante el cual, fue enviado el auto admisorio de la demanda. Por favor realizar la notificación personal del proceso en curso y enviar el link del expediente digital, en aras de garantizar el debido proceso. Adjunto certificado de inscripción y vigencia de AGESOC. Finalmente, de manera respetuosa, le solicito al despacho que por favor, confirme el recibido del presente correo. Gracias.

Atentamente,

ALBA RUTH LIBREROS LOZADA

Presidente y Representante Legal



Santiago de Cali, agosto 2 del 2024

Señores

JUZGADO NOVENO LABORAL DEL CIRCUITO DE SANTIAGO DE CALI
E.S.D

Demandante: MIRIAM JAIMES RODRIGUEZ

Demandado: ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE – SIGLA “AGESOC” Y LA RED DE SALUD DEL NORTE E.S.E

Proceso Radicación No.: 760013105009202400301-00

Asunto: CONTESTACIÓN DEMANDA

LUNA MELISSA MONTOYA GUERRERO, mayor de edad y vecino de Santiago de Cali, identificado con la Cédula de Ciudadanía No. 1.144.157.660 expedida en Santiago de Cali (Valle) y Tarjeta Profesional No 263.911 del Consejo Superior de la Judicatura, en ejercicio del poder que me ha conferido la presidente de la **Asociación Gremial Especializada en Salud del Occidente – Sigla “AGESOC”** con NIT. 900.522.923-8, inscrita en depósito ante el Ministerio de Trabajo mediante la Resolución No.000679 del 2 de mayo del 2012, como consta en la certificación expedida por el Ministerio del Trabajo, obrando dentro del término legal, ante usted con respeto, doy contestación a la demanda incoada contra la entidad que hoy represento de la siguiente manera:

1. EL NOMBRE DEL DEMANDADO, DOMICILIO Y EL DE SU REPRESENTANTE

NOMBRE DEL DEMANDADO Y RAZÓN SOCIAL. La Asociación Gremial Especializada en Salud del Occidente – Sigla “AGESOC”, es un sindicato con clasificación de industria, cuyo objeto principal es la actividad de servicios de salud y demás actividades conexas con sus propios afiliados, realizado en ejercicio de la libertad sindical, con autonomía administrativa e independencia financiera y que se rige por las normas y principios del derecho laboral colectivo.

DOMICILIO Y ÁMBITO TERRITORIAL. El domicilio principal de la organización sindical es la ciudad de Santiago de Cali, Departamento del Valle, República de Colombia.

Cali, Valle del Cauca Colombia
Dirección: Calle 39 N 4 N 151 / La Flora
Teléfono: 659 4001
agesoc@hotmail.com

REPRESENTANTE. ALBA RUTH LIBREROS LOZADA, mayor de edad, identificada con la cédula de ciudadanía No. 31.906.433, en calidad de presidente de la Junta Directiva y representante legal de la Asociación Gremial Especializada en Salud del Occidente – Sigla “AGESOC” con NIT. 900.522.923-8.

2. OPORTUNIDAD DE LA CONTESTACIÓN DE LA DEMANDA.

Teniendo en cuenta que del Auto No. Interlocutorio No.0154 del 09 de julio del 2024, mediante el cual se admitió la demanda ordinaria laboral propuesta por MIRIAM JAIMES, se notificó personalmente de manera electrónica el día 17 de julio del 2024, la presente contestación se radica en término de conformidad con lo dispuesto en el artículo 8° del Decreto Legislativo 806 de 2020 y en el artículo 74 del Código Procesal del Trabajo y de la Seguridad Social que disponen:

*“(…) La notificación personal se entenderá realizada una vez transcurridos **dos días hábiles** siguientes al envío del mensaje y los términos empezarán a correr a partir del día siguiente al de la notificación.” (…)*

*“Admitida la demanda, el juez ordenará que se dé traslado de ella al demandado o demandados para que la contesten y al Agente del Ministerio Público si fuere el caso, por un **término común de diez (10) días**, traslado que se hará entregando copia del libelo a los demandados.”*

3. FRENTE A LOS HECHOS

AL PRIMERO: *No es cierto*, el día 31 de marzo del 2017, de manera voluntaria y sin constreñimiento alguno, la señora Miriam Jaimes Rodríguez presentó solicitud de afiliación ante mi representada, la Asociación Gremial Especializada en Salud del Occidente – “AGESOC”, la cual fue aceptada, mediante acta de Junta Directiva. El día 24 de abril del 2017 suscribe el convenio de afiliación No. 00742, adquiriendo la calidad de afiliada. El día 10 de mayo del 2017 suscribe el convenio de vinculación de trabajo colectivo No. 211-00742, con el objetivo de participar en la ejecución de los contratos sindicales suscritos entre la Red de Salud Norte E.S.E y AGESOC para la prestación de servicios de apoyo en el proceso promoción y prevención en el subproceso de atención directa, desarrollando la actividad colectiva “*Profesional de la Salud*”.

AL SEGUNDO: *No es cierto*, como se expresó, la demandante, teniendo la calidad de afiliada a la organización sindical, el día 10 de mayo del 2017 suscribe el convenio de vinculación de trabajo colectivo No. 211-00742, con el objetivo de participar en la ejecución de los contratos sindicales suscritos entre la Red de Salud Norte E.S.E y AGESOC para la prestación de servicios de apoyo en el proceso promoción y prevención en el subproceso de atención directa, desarrollando la actividad colectiva “*Profesional de la Salud*”. Los horarios de actividades colectivas y las actividades colectivas eran pactadas entre la Coordinadora del contrato sindical y la demandante, lo cual dependía de la necesidad que se presentara en el subproceso de atención directa.

AL TERCERO: *No es cierto*, nuevamente se insiste que, el día 10 de mayo del 2017 suscribe el convenio de vinculación de trabajo colectivo No. 211-00742, con el objetivo de participar en la ejecución de los contratos sindicales suscritos entre la Red de Salud Norte E.S.E y AGESOC para la prestación de servicios de apoyo en el proceso de promoción y prevención subproceso de atención directa, desarrollando la actividad colectiva “*Profesional de la Salud*”. De acuerdo con lo expresado, la señora JAIMES debía realizar actividades colectivas tendientes a apoyar el subproceso de atención directa, dentro de las cuales debía atender pacientes, registrar las historias clínicas y realizar seguimiento a los pacientes.

AL CUARTO: *No es cierto*, se reitera que, el día 10 de mayo del 2017 suscribe el convenio de vinculación de trabajo colectivo No. 211-00742, con el objetivo de participar en la ejecución de los contratos sindicales suscritos entre la Red de Salud Norte E.S.E y AGESOC para la prestación de servicios de apoyo en el proceso de promoción y prevención subproceso de atención directa, desarrollando la actividad colectiva “*Profesional de la Salud*”. Los horarios de actividades colectivas y las actividades colectivas eran pactadas entre la Coordinadora del contrato sindical y la demandante, lo cual dependía de la necesidad que se presentara en el subproceso de atención directa.

AL QUINTO: *No es cierto*, se reitera que, el día 10 de mayo del 2017 suscribe el convenio de vinculación de trabajo colectivo No. 211-00742, con el objetivo de participar en la ejecución de los contratos sindicales suscritos entre la Red de Salud Norte E.S.E y AGESOC para la prestación de servicios de apoyo en el proceso de promoción y prevención subproceso de atención directa, desarrollando la actividad colectiva “*Profesional de la Salud*” y las actividades colectivas que realizaba la señora JAIMES dependían de la necesidad de apoyo en el subproceso de atención directa.

AL SEXTO: *No es cierto*, se reitera que, el día 10 de mayo del 2017 suscribe el convenio de vinculación de trabajo colectivo No. 211-00742, con el objetivo de participar en la ejecución de los contratos sindicales suscritos entre la Red de Salud Norte E.S.E y AGESOC para la prestación de servicios de apoyo en el proceso de promoción y prevención subproceso de atención directa, desarrollando la actividad colectiva “*Profesional de la Salud*”. Para el mes de marzo del 2020, debido al aislamiento por el virus Covid-19, la Coordinadora del contrato sindical y la demandante pactaron que la señora JAIMES realizaría sus actividades colectivas desde casa.

AL SÉPTIMO: *No nos consta*, durante la vigencia del convenio de vinculación de trabajo colectivo No. 211-00742, la señora JAIMES no reportó su descontento, y como se expresó la Coordinadora del contrato sindical y la demandante pactaron que la señora JAIMES realizaría sus actividades colectivas desde casa.

AL OCTAVO: Es cierto, por cuanto, como se ha expresado, el día 10 de mayo del 2017 suscribe el convenio de vinculación de trabajo colectivo No. 211-00742, con el objetivo de participar en la ejecución de los contratos sindicales suscritos entre la Red de Salud Norte E.S.E y AGESOC para la prestación de servicios de apoyo en el proceso de promoción y prevención subproceso de atención directa, desarrollando la actividad colectiva “*Profesional de la Salud*”. Por lo tanto, entre la señora JAIMES y AGESOC NO existió una relación laboral, sino que, en un plano de igualdad con el sindicato, ella aportó su actividad colectiva “*profesional de la salud*” para participar en la ejecución de de los contratos sindicales suscritos entre la Red de Salud Norte E.S.E y AGESOC para la prestación de servicios de apoyo en el proceso de promoción y prevención subproceso de atención directa.

AL NOVENO: *No es cierto*, se reitera que, el día 10 de mayo del 2017 suscribe el convenio de vinculación de trabajo colectivo No. 211-00742, con el objetivo de participar en la ejecución de los contratos sindicales suscritos entre la Red de Salud Norte E.S.E y AGESOC para la prestación de servicios de apoyo en el proceso de promoción y prevención subproceso de atención directa, desarrollando la actividad colectiva “*Profesional de la Salud*” y los horarios de actividades colectivas y las actividades colectivas eran pactadas entre la Coordinadora del contrato sindical y la demandante, lo cual dependía de la necesidad que se presentara en el subproceso de atención directa.

AL DECIMO: *No es cierto*, se reitera que, el día 10 de mayo del 2017 suscribe el convenio de vinculación de trabajo colectivo No. 211-00742, con el objetivo de participar en la ejecución de los contratos sindicales suscritos entre la Red de Salud Norte E.S.E y AGESOC para la prestación de servicios de apoyo en el proceso de

promoción y prevención subproceso de atención directa, desarrollando la actividad colectiva “*Profesional de la Salud*”. La coordinadora del contrato sindical fijó unas condiciones para el lograr con el cumplimiento de los contratos sindicales suscritos entre la Red de Salud Norte E.S.E y AGESOC para la prestación de servicios de apoyo en el proceso de promoción y prevención subproceso de atención directa. Por lo tanto, el objetivo era prestar un servicio de apoyo y llegar a un resultado específico, motivo por el cual, no existió subordinación.

AL DÉCIMO PRIMERO: *No nos consta*, durante la vigencia del convenio de vinculación de trabajo colectivo No. 211-00742, la señora JAIMES no reportó alguna situación que le hubiera generado estrés.

AL DÉCIMO SEGUNDO: *No nos consta*, durante la vigencia del convenio de vinculación de trabajo colectivo No. 211-00742, la señora JAIMES no reportó su descontento frente al desarrollo de sus actividades.

AL DÉCIMO TERCERO: *No nos consta*, durante la vigencia del convenio de vinculación de trabajo colectivo No. 211-00742, la señora JAIMES no reportó al área de seguridad y salud en el trabajo sobre la existencia de alguna enfermedad.

AL DÉCIMO CUARTO: *No es cierto*, por cuanto, el día 10 de mayo del 2017 suscribe el convenio de vinculación de trabajo colectivo No. 211-00742, con el objetivo de participar en la ejecución de los contratos sindicales suscritos entre la Red de Salud Norte E.S.E y AGESOC para la prestación de servicios de apoyo en el proceso de promoción y prevención subproceso de atención directa, desarrollando la actividad colectiva “*Profesional de la Salud*”, motivo por el cual, no existió una relación laboral entre la demandante y AGESOC. La señora MIRIAM JAIMES tenía la calidad de afiliada partícipe independiente, motivo por el cual, en el caso eventual, en el que se hubiera presentado las incapacidades de enfermedad general, la EPS en la que se encontraba afiliada, asumiría el pago de las mismas, teniendo en cuenta que, mi representada realizó el pago de los aportes al Sistema de Seguridad Social Integral oportunamente.

AL DECIMO QUINTO: *No nos consta*, durante la vigencia del convenio de vinculación de trabajo colectivo No. 211-00742, la señora JAIMES no presentó ninguna reclamación, es solo hasta el día 26 de junio del 2023 que la demandante presentó un derecho de petición, fecha en la cual, ya había finalizado el convenio de vinculación de trabajo colectivo suscrito entre la demandante y mi representada.

AL DECIMO SEXTO: *No es cierto*, por cuanto, el día 10 de mayo del 2017 suscribe el convenio de vinculación de trabajo colectivo No. 211-00742, con el objetivo de

participar en la ejecución de los contratos sindicales suscritos entre la Red de Salud Norte E.S.E y AGESOC para la prestación de servicios de apoyo en el proceso de promoción y prevención subproceso de atención directa, desarrollando la actividad colectiva “*Profesional de la Salud*”, el cual terminó el día 30 de abril del 2022 con respaldo en la cláusula sexta del convenio de vinculación de trabajo colectivo y el literal c) del art. 16 del Reglamento del Contrato Sindical, en el cual se establece como causal de retiro del trabajo colectivo “*la terminación de manera unilateral por cualquiera de las partes.*”

AL DECIMO SÉPTIMO: *No es cierto*, nuevamente, se reitera que, el día 10 de mayo del 2017 la demandante suscribió el convenio de vinculación de trabajo colectivo No. 211-00742, con el objetivo de participar en la ejecución de los contratos sindicales suscritos entre la Red de Salud Norte E.S.E y AGESOC para la prestación de servicios de apoyo en el proceso de promoción y prevención subproceso de atención directa, desarrollando la actividad colectiva “*Profesional de la Salud*”, el cual terminó el día 30 de abril del 2022. En consecuencia, el convenio de vinculación estuvo vigente desde el día 10 de mayo del 2017 hasta el día 30 de abril del 2020.

AL DECIMO OCTAVO: *No es cierto*, el día 31 de marzo del 2017, de manera voluntaria y sin constreñimiento alguno, la señora Miriam Jaimes Rodríguez presentó solicitud de afiliación ante mi representada, la Asociación Gremial Especializada en Salud del Occidente – “AGESOC”, la cual fue aceptada, mediante acta de Junta Directiva. El día 24 de abril del 2017 suscribe el convenio de afiliación No. 00742, adquiriendo la calidad de afiliada. El día 10 de mayo del 2017 suscribe el convenio de vinculación de trabajo colectivo No. 211-00742, con el objetivo de participar en la ejecución de los contratos sindicales suscritos entre la Red de Salud Norte E.S.E y AGESOC para la prestación de servicios de apoyo en el proceso de promoción y prevención subproceso de atención directa, desarrollando la actividad colectiva “*Profesional de la Salud*”, el cual terminó el día 30 de abril del 2022.

AL DECIMO NOVENO: *No es cierto*, como se observa en el consolidado de pagos de compensaciones, auxilios y beneficios, mi representado realizó el pago que le correspondía a la señora Jaimes por su participación en los contratos sindicales suscritos entre la Red de Salud Norte E.S.E y AGESOC para la prestación de servicios de apoyo en el proceso de promoción y prevención subproceso de atención directa.

AL VIGÉSIMO: *Es cierto*, tal y como se evidencia en las pruebas aportadas con la subsanación de la demanda.

AL VÉGISIMO PRIMERO: *No es cierto*, el día 26 de junio del 2023 que la demandante presentó un derecho de petición, en el cual presentó solicitud para el pago de prestaciones sociales, vacaciones y otras acreencias laborales, motivo por el cual se le expresó que al no existir una relación laboral entre la señora Jaimes y AGESOC, no había lugar al pago de emolumentos laborales. El día 22 de abril del 2024 se recibió nuevamente derecho de petición con los mismos hechos y peticiones, motivo por el cual, se le expresó a la demandante que el derecho de petición no exige que se le reiteren respuestas de solicitudes ya negadas, tal y como se observa en las pruebas aportadas con la demanda.

4. FRENTE A LAS PRETENSIONES

Me permito expresar desde ya a la Sra. Juez, que me opongo a todas y cada una de ellas por considerarlas improcedentes, fuera de todo contexto jurídico, convencional y legal. De igual forma, me opongo a cada una de las condenas solicitadas por la apoderada de la parte demandante, teniendo en cuenta que entre la señora Jaimes y AGESOC no existió una relación laboral, por los motivos que expresaré en cada uno de los acápites que a continuación contestaré:

A LAS DECLARATIVAS:

A LA 1: *Me opongo*, toda vez que NO existió una relación laboral entre la demandante y mi representada. La señora JAIMES en pleno uso de sus facultades, voluntariamente y libre de constreñimiento, el día 31 de marzo del 2017, presentó solicitud de afiliación ante mi representada, la Asociación Gremial Especializada en Salud del Occidente – “AGESOC”, la cual fue aceptada, mediante acta de Junta Directiva. El día 24 de abril del 2017 suscribe el convenio de afiliación No. 00742, adquiriendo la calidad de afiliada. El día 10 de mayo del 2017 suscribe el convenio de vinculación de trabajo colectivo No. 211-00742, con el objetivo de participar en la ejecución de los contratos sindicales suscritos entre la Red de Salud Norte E.S.E y AGESOC para la prestación de servicios de apoyo en el proceso de promoción y prevención subproceso de atención directa, desarrollando la actividad colectiva “*Profesional de la Salud*”, el cual terminó el día 30 de abril del 2017.

A LA 2: *Me opongo*, por cuanto, entre la demandante y mi representada NO existió una relación laboral, motivo por el cual NO fue contratada para el cargo de nutricionista. En su calidad de afiliada, el día 10 de mayo del 2017 la señora Jaimes suscribe el convenio de vinculación de trabajo colectivo No. 211-00742, con el

objetivo de participar en la ejecución de los contratos sindicales suscritos entre la Red de Salud Norte E.S.E y AGESOC para la prestación de servicios de apoyo en el proceso de promoción y prevención subproceso de atención directa, desarrollando la actividad colectiva “*Profesional de la Salud*”.

A LA 3. *Me opongo*, por cuanto, entre la demandante y mi representada NO existió una relación laboral, los horarios de actividades colectivas eran pactados entre la Coordinadora del contrato sindical y la demandante, lo cual dependía de la necesidad que se presentara en el subproceso de atención directa.

A LA 4: Me opongo, por cuanto, entre la demandante y mi representada NO existió una relación laboral. La señora Jaimes recibió el pago de compensaciones, auxilios y beneficios, de acuerdo con su participación en los contratos sindicales suscritos entre la Red de Salud Norte E.S.E y AGESOC para la prestación de servicios de apoyo en el proceso de promoción y prevención subproceso de atención directa.

A LA 5: *Me opongo*, toda vez que, la señora Jaimes y AGESOC no existió ningún tipo de contrato laboral. El día 10 de mayo del 2017 la demandante suscribió el convenio de vinculación de trabajo colectivo No. 211-00742, el cual fue aportado con la presente demanda, se evidencia entonces que para la parte demandante es claro el tipo de vinculación y sus condiciones, motivo el cual no hay lugar a declarar el reconocimiento y pago de cesantías.

A LA 6: *Me opongo*, toda vez que, la señora Jaimes y AGESOC no existió ningún tipo de contrato laboral. El día 10 de mayo del 2017 la demandante suscribió el convenio de vinculación de trabajo colectivo No. 211-00742, el cual fue aportado con la presente demanda, se evidencia entonces que para la parte demandante es claro el tipo de vinculación y sus condiciones, motivo el cual no hay lugar a declarar el reconocimiento y pago de intereses de cesantías.

A LA 7: *Me opongo*, toda vez que, la señora Jaimes y AGESOC no existió ningún tipo de contrato laboral. El día 10 de mayo del 2017 la demandante suscribió el convenio de vinculación de trabajo colectivo No. 211-00742, el cual fue aportado con la presente demanda, se evidencia entonces que para la parte demandante es claro el tipo de vinculación y sus condiciones, motivo el cual no hay lugar a declarar el reconocimiento y pago de primas de servicio.

A LA 8: *Me opongo*, toda vez que, la señora Jaimes y AGESOC no existió ningún tipo de contrato laboral. El día 10 de mayo del 2017 la demandante suscribió el convenio de vinculación de trabajo colectivo No. 211-00742, el cual fue aportado con la presente demanda, se evidencia entonces que para la parte demandante es

claro el tipo de vinculación y sus condiciones, motivo el cual no hay lugar a declarar el reconocimiento y pago de indemnización por no consignar las cesantías.

A LA 9: *Me opongo*, toda vez que, la señora Jaimes y AGESOC no existió ningún tipo de contrato laboral. El día 10 de mayo del 2017 la demandante suscribió el convenio de vinculación de trabajo colectivo No. 211-00742, el cual fue aportado con la presente demanda, se evidencia entonces que para la parte demandante es claro el tipo de vinculación y sus condiciones, motivo el cual no hay lugar a declarar el reconocimiento y pago de la indemnización por mora en la cancelación de intereses a las cesantías.

A LA 10: *Me opongo*, toda vez que, la señora Jaimes y AGESOC no existió ningún tipo de contrato laboral. El día 10 de mayo del 2017 la demandante suscribió el convenio de vinculación de trabajo colectivo No. 211-00742, el cual fue aportado con la presente demanda, se evidencia entonces que para la parte demandante es claro el tipo de vinculación y sus condiciones, el cual terminó el día 30 de abril del 2022 con respaldo en la cláusula sexta del convenio de vinculación de trabajo colectivo y el literal c) del art. 16 del Reglamento del Contrato Sindical, en el cual se establece como causal de retiro del trabajo colectivo “*la terminación de manera unilateral por cualquiera de las partes*”, motivo el cual no hay lugar a declarar el reconocimiento y pago de indemnización por despido injusto.

A LA 11: *Me opongo*, toda vez que, la señora Jaimes y AGESOC no existió ningún tipo de contrato laboral. El día 10 de mayo del 2017 la demandante suscribió el convenio de vinculación de trabajo colectivo No. 211-00742, el cual fue aportado con la presente demanda, se evidencia entonces que para la parte demandante es claro el tipo de vinculación y sus condiciones, motivo el cual no hay lugar a declarar el reconocimiento y pago de indemnización por no cancelar las prestaciones sociales y demás emolumentos de que trata el art. 65 del CST.

A LA 12: *Me opongo*, toda vez que, la señora Jaimes y AGESOC no existió ningún tipo de contrato laboral. El día 10 de mayo del 2017 la demandante suscribió el convenio de vinculación de trabajo colectivo No. 211-00742, de acuerdo con la naturaleza jurídica del vínculo colectivo y la Resolución 2634 del 2014 (ratificada por la Resolución 1740 del 2019) mi representada realizó la afiliación al Sistema de Seguridad Social Integral (Pensión, Salud, ARL) como *afiliada participe independiente*. Frente al pago de aportes la Caja de Compensación Familiar, es importante recalcar que al no existir una relación laboral y debido a la calidad de afiliada participe independiente, no existe una obligación al pago de los mismos, no obstante, mi representada realizó el pago de aportes a la Caja de Compensación Familiar sobre el 2% como aportes voluntarios de independientes, tal y como se observa en la planilla de pago de aportes aportada con la presente contestación.

A LA 13: *Me opongo*, las mesadas pensionales son pagadas por las Administradoras de Fondo de Pensiones, quienes son las encargadas de reconocer la pensión de vejez y la señora Jaimes durante la vigencia del convenio de vinculación de trabajo colectivo No. 211-00742 NO era pensionada. Sin embargo, se reitera que mi representada mi representada realizó la afiliación al Sistema de Seguridad Social Integral (Pensión, Salud, ARL) como *afiliada participe independiente*.

A LA 14: *Me opongo*, toda vez que El día 10 de mayo del 2017 la demandante suscribió el convenio de vinculación de trabajo colectivo No. 211-00742, de acuerdo con la naturaleza jurídica del vínculo colectivo, mi representada procedió a realizar la afiliación a la Caja de Compensación, así como el pago de aportes, en calidad de *afiliada participe independiente*.

A LA 15: *Me opongo*, por cuanto las pretensiones de la demanda no deben prosperar, así las cosas, quien debe ser condenada en costas y agencias en derecho es la parte demandante.

A LAS CONDENATORIAS:

A LA 1: *Me opongo*, toda vez que, la señora Jaimes y AGESOC no existió ningún tipo de contrato laboral, sino que entre las partes el día 10 de mayo del 2017 se suscribió el convenio de vinculación de trabajo colectivo No. 211-00742, motivo el cual no hay lugar a condenar a mi representada al pago de cesantías.

A LA 2: *Me opongo*, toda vez que, la señora Jaimes y AGESOC no existió ningún tipo de contrato laboral, sino que entre las partes el día 10 de mayo del 2017 se suscribió el convenio de vinculación de trabajo colectivo No. 211-00742, motivo el cual no hay lugar a condenar a mi representada al pago de intereses a las cesantías.

A LA 3: *Me opongo*, toda vez que, la señora Jaimes y AGESOC no existió ningún tipo de contrato laboral, sino que entre las partes el día 10 de mayo del 2017 se suscribió el convenio de vinculación de trabajo colectivo No. 211-00742, motivo el cual no hay lugar a condenar a mi representada al pago de una indemnización por no consignar al Fondo las cesantías.

A LA 4: *Me opongo*, toda vez que, la señora Jaimes y AGESOC no existió ningún tipo de contrato laboral, sino que entre las partes el día 10 de mayo del 2017 se suscribió el convenio de vinculación de trabajo colectivo No. 211-00742, motivo el cual no hay lugar a condenar a mi representada al pago de prima de servicios.

A LA 5: *Me opongo*, toda vez que, la señora Jaimes y AGESOC no existió ningún tipo de contrato laboral, sino que entre las partes el día 10 de mayo del 2017 se suscribió el convenio de vinculación de trabajo colectivo No. 211-00742, el cual terminó con respaldo en la cláusula sexta del convenio de vinculación de trabajo colectivo y el literal c) del art. 16 del Reglamento del Contrato Sindical, en el cual se establece como causal de retiro del trabajo colectivo “*la terminación de manera unilateral por cualquiera de las partes*”, motivo el cual no hay lugar a condenar a mi representada al pago de indemnización por despido injusto.

A LA 6: *Me opongo*, toda vez que, la señora Jaimes y AGESOC no existió ningún tipo de contrato laboral, sino que entre las partes el día 10 de mayo del 2017 se suscribió el convenio de vinculación de trabajo colectivo No. 211-00742, motivo el cual no hay lugar a condenar a mi representada al pago de la indemnización por no cancelar las prestaciones sociales y demás emolumentos laborales de que trata el art. 65 del CST.

A LA 7: *Me opongo*, toda vez que, la señora Jaimes y AGESOC no existió ningún tipo de contrato laboral, sino que entre las partes el día 10 de mayo del 2017 se suscribió el convenio de vinculación de trabajo colectivo No. 211-00742, motivo por el cual, de acuerdo con la naturaleza del vínculo colectivo, mi representada realizó el pago de aportes al Sistema de Seguridad Social Integral, a través de la Planilla tipo Y “*Planilla Independientes Empresas*” el tipo de aportante 9 “*pagador de contrato sindical*” y tipo de cotizante 53 “*afiliado participe*”.

A LA 8: *Me opongo*, las mesadas pensionales son pagadas por las Administradoras de Fondo de Pensiones, quienes son las encargadas de reconocer la pensión de vejez y la señora Jaimes durante la vigencia del convenio de vinculación de trabajo colectivo No. 211-00742 NO era pensionada. Sin embargo, se reitera que mi representada mi representada realizó la afiliación al Sistema de Seguridad Social Integral (Pensión, Salud, ARL) como *afiliada participe* independiente.

A LA 9: *Me opongo*, toda vez que El día 10 de mayo del 2017 la demandante suscribió el convenio de vinculación de trabajo colectivo No. 211-00742, de acuerdo con la naturaleza jurídica del vínculo colectivo, mi representada procedió a realizar la afiliación a la Caja de Compensación, así como el pago de aportes, en calidad de *afiliada participe* independiente.

A LA 10: *Me opongo*, por cuanto las pretensiones de la demanda no deben prosperar, así las cosas, quien debe ser condenada en costas, gastos procesales y agencias en derecho es la parte demandante.

5. FRENTE A LAS PRUEBAS APORTADAS Y SOLICITADAS POR LA PARTE ACTORA

En primera medida, se señala que, revisadas las pruebas aportadas por la apoderada de la demandante, se observa que demuestran el vínculo colectivo que existió entre la demandante y AGESOC.

Por otra parte, en virtud del art. 236 del CGP *“el juez podrá negarse a decretar la inspección si considera que es innecesaria en virtud de otras pruebas que existen en el proceso o que para la verificación de los hechos es suficiente el dictamen de peritos, caso en el cual otorgará a la parte interesada el término para presentarlo. Contra estas decisiones del juez no procede recurso.”* En virtud de lo señalado, como con la presente contestación se anexa cada uno de los documentos entregados a mi representada que hacen parte del registro sindical, se evidencia que se aportan cada una de las pruebas necesarias para la verificación de los hechos, por lo tanto, de manera respetuosa, le solicito al despacho que niegue la práctica de la inspección judicial solicitada por la parte actora.

6. PRUEBAS

Le solicito respetuosamente a la Sra. Juez, tener en cuenta como tales las siguientes:

DOCUMENTALES:

1. Copia del Poder para actuar.
2. Copia mensaje de datos mediante el cual se ratifica el poder
3. Copia contratos sindicales suscritos con la Red de Salud Norte E.S.E los cuales se pueden visualizar en el siguiente enlace https://drive.google.com/drive/folders/169IALcg3BE9xkg_q7erBh3qRN0M_tVj6?usp=drive_link
4. Copia de los depósitos de los contratos sindicales, los cuales se pueden visualizar en el siguiente enlace

https://drive.google.com/drive/folders/1t6aKbTrv1it1x_koMnLkHrVi9Oh5Y-zc?usp=drive_link

5. Copia de cada uno de los documentos del registro sindical.
6. Copia solicitud de afiliación
7. Copia del convenio de afiliación.
8. Copia del convenio de vinculación de trabajo colectivo.
9. Copia afiliación al Sistema de Seguridad Social en Salud – EPS.
10. Copia afiliación al Sistema de Riesgos Laborales - ARL
11. Copia de los comprobantes de pago de compensaciones y auxilios.
12. Copia de las planillas de pago de los aportes al Sistema de Seguridad Social.
13. Copia de los Estatutos depositados en el Ministerio del Trabajo.
14. Copia del Reglamento Colectivo del Contrato Sindical

TESTIMONIALES:

Solicito respetuosamente, se decrete el siguiente testimonio:

1. FREDDY ANDRES MIRANDA, identificado con cédula de ciudadanía No. 94.513.503, mayor de edad, vecino de la ciudad de Santiago de Cali, quien se desempeña como Coordinador General de AGESOC, y quien podrá dar testimonio de las respuestas de este escrito que le constan, específicamente sobre el vínculo colectivo que existió entre las partes.

7. FUNDAMENTOS Y RAZONES DE DERECHO DE DEFENSA.

7.1 Naturaleza jurídica de AGESOC y del contrato sindical

En primera medida, es importante puntualizar que, de conformidad con lo establecido en el artículo 362 del Código Sustantivo del Trabajo, toda organización sindical tiene el derecho de realizar libremente sus estatutos y reglamentos administrativos. En términos más claros, y tal como se indica en la sentencia C-617/08, uno de los aspectos comprendidos dentro de la autonomía sindical es la facultad “*para crear su propio derecho interno*”¹ o, en los términos más explícitos del Convenio 87 de la OIT, para “*redactar sus estatutos y reglamentos*

¹ Corte Constitucional, Sentencias C-063 de 2008 M. P. Clara Inés Vargas Hernández



administrativos”.

AGESOC es un sindicato de industria, cuya finalidad principal es desarrollar como actividades de servicios de salud y sus demás actividades conexas con sus propios afiliados, ejerciendo la libertad sindical, con autonomía administrativa e independencia financiera y que se rige por las normas y principios del derecho colectivo del trabajo.

Con base en lo anterior, AGESOC suscribe contratos sindicales, para el desarrollo de su objeto. En el ordenamiento jurídico colombiano se reglamenta una forma de promoción del trabajo colectivo llamado el contrato sindical, con el fin de que los sindicatos puedan participar en la gestión de las empresas, el cual tiene respaldo legal en los artículos 482, 483 y 484 del Código Sustantivo del Trabajo, con desarrollo inicial en el Decreto 1429 de 2010 y el Decreto 036 del 2016.

En el año 2016, mediante el Decreto 036 del 12 de enero de 2016, el Ministerio del Trabajo reguló la celebración, naturaleza y obligaciones del contrato sindical, y lo definió como aquel celebrado entre el empleador y uno o varios sindicatos para la prestación de un servicio o la ejecución de una obra por medio de sus afiliados. De igual forma, de acuerdo con el Decreto citado y en virtud la autonomía sindical, la Asamblea General de delegados aprobó el reglamento sindical, el cual regula la relación entre los afiliados partícipes y AGESOC.

Según el Decreto 036 del 2016 establece que *“El contrato sindical como un acuerdo de voluntades, es de naturaleza colectivo laboral (...)”*. Por tanto, se colige que la naturaleza jurídica del contrato sindical es de estirpe laboral de la modalidad colectiva y conforme a lo preceptuado en el Decreto reglamentario en comento tiene las características de un contrato solemne, nominado y principal, cuya celebración y ejecución puede darse entre uno o varios sindicatos de trabajadores con uno o varios empleadores o sindicatos de empleadores.

Por otra parte, es necesario señalar que NO existe relación laboral entre los afiliados partícipes y el sindicato cuando se suscribe un contrato colectivo sindical. El Ministerio de la Protección Social, en su cartilla sobre contrato sindical del 28 de abril de 2010, precisó que: *“El afiliado partícipe en la ejecución del contrato sindical no es trabajador del sindicato porque éste lo componen los mismos afiliados y ejecutan dicho contrato sindical en desarrollo del contrato colectivo, no encontrándose el elemento esencial de la subordinación. Esta relación se rige por principios democráticos, de autogestión, colaboración y de autorregulación donde los afiliados actúan en un plano de igualdad. Entre el afiliado partícipe y la*

organización sindical no existe una relación laboral y en consecuencia no hay contrato de trabajo. No obstante, el sindicato dada su finalidad compensará a éstos, por su contribución en la ejecución del contrato sindical, con los beneficios definidos en la asamblea de afiliados, en el reglamento y en el contrato sindical.” (Negrillas fuera del texto)

El Ministerio del Trabajo ha precisado que: “Conforme a lo anterior, los empleadores pueden optar por el contrato sindical y cuando se vaya a contratar la prestación de servicios o ejecución de obras deberán evaluar en primer lugar la posibilidad de contratar por medio del contrato sindical, el cual por su propia naturaleza privilegia la participación de los trabajadores sindicalizados, denominados **afiliados partícipes**, en la ejecución de tareas en la misma empresa, se trata por demás de una figura que ha sido contemplada por la OIT a través de sus convenios, bajo el objetivo de proteger a los sindicatos independientemente de la forma de asociación...”²

Del mismo modo, la honorable Corte Constitucional mediante Sentencia T-457/11, analizó el tema de los contratos colectivos sindicales en Colombia e identificó la naturaleza jurídica y características más relevantes así:

*contratista responde porque sus afiliados presenten los servicios o ejecuten la obra contratada; (ii) el representante legal de la organización sindical como encargado de suscribir el contrato sindical, ejerce la representación de los afiliados que participan en el mismo; (iii) el sindicato se asimila, sin serlo como quedó dicho, a un empleador sin ánimo de lucro por expresa disposición de la ley laboral y, (iii) en caso de disolución del sindicato de trabajadores que haya sido parte de un contrato sindical, los trabajadores quedan facultados para continuar prestando sus servicios mientras dure la vigencia del contrato y en las condiciones inicialmente estipuladas. Se colige que el contrato colectivo sindical es de estirpe laboral de la modalidad colectivo, por consiguiente, los conflictos que surjan respecto a la ejecución y al cumplimiento del mismo, deben ser ventilados ante la justicia ordinaria laboral. **Dicho contrato pretende dar una dinámica amplia a la actividad sindical, mediante la promoción del derecho de asociación y la creación de empleos dignos para los afiliados partícipes, a quienes se les garantizan los diferentes componentes en materia salarial y de seguridad social integral.**” (Las negritas para destacar)*

Con el respaldo normativo anteriormente precitado, la Red de Salud del Suroriente E.S.E y AGESOC suscribieron contratos sindicales para el apoyo de servicios de

² Concepto No. 147869 del 29 de agosto de 2014 emitido por la Coordinadora Grupo interno de Trabajo de Atención de Consultas en materia de Seguridad Social Integral Oficina Asesora Jurídica del Ministerio del Trabajo

salud para el desarrollo de actividades de apoyo en los procesos de la entidad, teniendo en cuenta la autonomía sindical, administrativa y financiera de mi representada.

7.2 Pago de Aportes al Sistema de Seguridad Social Integral de los afiliados partícipes que participan en la ejecución de un contrato sindical

De conformidad con lo anteriormente señalado, el sindicato *está obligado como directo responsable a la administración del sistema de seguridad social integral, es decir, todo lo relacionado con la afiliación, retiro, pago y demás novedades que presenten sus afiliados partícipes* en virtud del contrato sindical, lo cual es ratificado por el Decreto 1429 del 2010 y el art. Artículo 2.2.2.1.24 del Decreto 036 del 2016.

Mediante la Resolución 2634 del 2014 se implementó que a través de la Planilla tipo Y “*Planilla Independientes Empresas*” el tipo de aportante 9 “*pagador de contrato sindical*” y tipo de cotizante 53 “*afiliado partícipe*” se debían efectuar los aportes de este tipo de afiliados, lo cual fue ratificado en la Resolución 5858 del 2016 y la Resolución 1740 del 2019. En consecuencia, a partir del año 2014 hasta la fecha de terminación del convenio de cooperación, AGESOC como administrador realizó los pagos a través de la planilla Y “*Planilla Independientes Empresas*”, como consta en las planillas de pago adjuntas con la presente contestación.

Por otra parte, mediante el Decreto 1429 del 2010, se dispuso en el artículo 5 que los sindicatos “*deberán elaborar un reglamento por cada contrato sindical*”; y enumeró los requisitos mínimos que debe contener, entre ellos, en el numeral 7 del artículo se indica que: “*el sindicato será el responsable de la administración del sistema de seguridad social integral, tales como la afiliación, retiro, pagos y demás novedades respecto de los afiliados partícipes*”, reiterando así lo indicado por la Corte Constitucional en la Sentencia precitada, pero a su vez facultando a los sindicatos para que a través de la materia regulen lo relacionado con el pago de los aportes al Sistema de Seguridad Social Integral. Por lo tanto, Reglamento Colectivo del Contrato Sindical se reglamentó que el ingreso base de cotización (IBC) sería lo establecido por compensación básica.

7.3 Elementos del contrato laboral y la importancia de la subordinación

Recordemos que de acuerdo con el art. 23 del CST, para que exista un contrato laboral se debe reunir los siguientes tres elementos: La actividad personal del

trabajador, la subordinación y un salario como retribución del servicio.

La Corte Suprema Sala Laboral expresa que en los contratos no laborales es posible que se establezca como objeto *“un resultado -entrega de un bien o un servicio y, por tanto, se procura fijar las condiciones para el logro de esa meta”*, a diferencia del contrato laboral en el que, *“el empleador procura ejercer un control sobre la actividad del trabajador o sobre su comportamiento, para adecuarlo al logro de sus fines empresariales. Por este motivo, la ley lo autoriza para dirigir, vigilar y sancionar su conducta, mientras que, en los ordenamientos civiles o comerciales, la ley facultada a las partes con acciones o penalidades encaminadas a garantizar el cumplimiento del objeto contractual.”*³ En consecuencia, el elemento esencial del contrato laborales la subordinación y la define como *“el poder de dirección y control del sobre la actividad del trabajador como tal. Dicho de otro modo: poder de organización, dirección y control y deber de subordinarse”*⁴.

Al respecto, dicha corporación expresó que *“la fijación del tiempo que ha de emplear quien presta el servicio en su actividad puede darse en otro tipo de relaciones jurídicas, sin que por ello se entiendan forzosamente signadas por la subordinación laboral”*⁵ y expresó que la conducta de coordinar es un acto de concertación y organización entre las partes contratantes, pero no implica necesariamente vigilancia y contrato, motivo por el cual la coordinación o la asignación de turnos de trabajo no evidencia un vínculo subordinado.

Finalmente, se señala que la asignación de horario de trabajo de colectivo a los afiliados tiene un objeto específico y es el cumplimiento de los servicios de apoyo pactados al interior de los contratos sindicales suscritos por el sindicato. Por ende, el hecho de que se coordine el horario de trabajo colectivo no implica una relación subordinada, toda vez que el objetivo es prestar *un servicio de apoyo y, por tanto, se procura fijar las condiciones para el logro de esa meta* específica.

7.4. FRENTE AL CASO PARTICULAR

³ Corte Suprema de Justicia, Sala Laboral, SL1439-2021. Magistrada Ponente CLARA INES DUEÑASQUEVEDO

⁴ Ídem

⁵ Ídem.

7.4.1 Frente a la naturaleza del vínculo que existió entre la señora Jiménez y AGESOC

Tal como se evidencia en la solicitud de afiliación aportada como prueba documental, el día 31 de marzo del 2017 la señora Miriam Jaimes Rodríguez en pleno uso de sus facultades, de manera libre y voluntaria, solicitó pertenecer a la Asociación Gremial Especializada en Salud del Occidente “AGESOC”, solicitud que fue aprobada por la junta directiva. Posteriormente, El día 24 de abril del 2017 suscribe el convenio de afiliación No. 00742, adquiriendo la calidad de afiliada y aceptando las condiciones estatutarias y demás reglamentarias. Por ende, se comprometió a cumplir con los Estatutos y Reglamento Colectivo y demás normas legales que regulan el derecho de asociación en Colombia.

En su calidad de afiliada a AGESOC, el día 10 de mayo del 2017 suscribe el convenio de vinculación de trabajo colectivo No. 211-00742, con el objetivo de participar en la ejecución de los contratos sindicales suscritos entre la Red de Salud Norte E.S.E y AGESOC para la prestación de servicios de apoyo en el proceso promoción y prevención en el subproceso de atención directa, desarrollando la actividad colectiva “*Profesional de la Salud*”, el cual terminó el día 30 de abril del 2022 con respaldo en la cláusula sexta del convenio de vinculación de trabajo colectivo y el literal c) del art. 16 del Reglamento del Contrato Sindical, en el cual se establece como causal de retiro del trabajo colectivo “*la terminación de manera unilateral por cualquiera de las partes.*”

Durante la vigencia del convenio de vinculación de trabajo colectivo No. 211-00742, mi representada realizó el pago de las compensaciones, auxilios y beneficios que le correspondían por su participación en los contratos sindicales para la prestación de servicios de apoyo en el proceso promoción y prevención en el subproceso de atención directa. Adicionalmente, AGESOC efectuó la afiliación al Sistema de Seguridad Social Integral (Salud, Pensión, ARL), así como el pago de los aportes al Sistema de Seguridad Social Integral. De igual forma, realizó la afiliación voluntaria a la Caja de Compensación realizó el pago de los aportes correspondientes sobre el 2% como aportes voluntarios de trabajadores independientes.

8. EXCEPCIONES

Con base en lo dispuesto en el artículo 32 del Código Procesal del Trabajo, formulo las siguientes excepciones:



PRESCRIPCIÓN: Invoco esta excepción para todos aquellos derechos que pretenda reclamar la parte actora y que el simple paso del tiempo ha hecho fenecer bajo el fenómeno de la prescripción conforme a lo dispuesto en los Art. 488 del CST y 151 del CPL.

COMPENSACIÓN: Por cuanto, se debe tener en cuenta que, durante la vigencia del convenio de cooperación para la ejecución de contratos sindicales, al demandante se le pagaron todas y cada una de las compensaciones, auxilios y beneficios, de las que era beneficiaria por el hecho de haber cooperado en la ejecución y desarrollo de los contratos sindicales suscritos entre la Red Salud Norte E.S.E y AGESOC.

PAGO: Durante la vigencia del convenio de cooperación para la ejecución de contratos sindicales, al demandante se le pagaron todas y cada una de las compensaciones, auxilios y beneficios, de las que era beneficiaria por el hecho de haber cooperado en la ejecución y desarrollo de los contratos sindicales suscritos entre la Red Salud Norte E.S.E y AGESOC.

PAGO: Durante la vigencia del convenio de cooperación para la ejecución de contratos sindicales, al demandante se le pagaron todas y cada una de las compensaciones, auxilios y beneficios, de las que era beneficiaria por el hecho de haber cooperado en la ejecución y desarrollo de los contratos sindicales suscritos entre la Red Salud Norte E.S.E y AGESOC.

BUENA FE: Por cuanto AGESOC en el ejercicio de sus funciones siempre ha obrado conforme a ley, lo cual se ha manifestado en el hecho de que todas las acreencias que pudieran haber surgido de la relación sindical con la parte actora fueron debidamente liquidadas y saldadas oportunamente.

COBRO DE LO NO DEBIDO: Esta excepción está legalmente sustentada en el hecho de no existir obligación alguna por parte de AGESOC de pagar algún concepto, toda vez que conforme al vínculo colectivo suscrito entre el demandante y mi representada y por su participación en los contratos sindicales suscritos con la Red Salud Norte E.S.E, se les realizaron los pagos a los aportes al Sistema de Seguridad Social Integral, el pago de compensaciones, auxilios y beneficios.

CARENCIA DE CAUSA E INEXISTENCIA DE LA OBLIGACIÓN PREDICADA: La cual se hace consistir en el hecho cierto de que mi representada nada adeuda al demandante, pues los conceptos que motivan la presente demanda van en contra vía del vínculo colectivo que existió entre la señora Jiménez y mi representada.

INNOMINADA: Para todo aquel derecho en favor de AGESOC que resulte probado en el caso que nos ocupa.

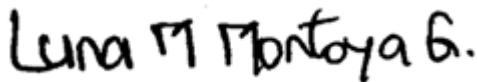
9. ANEXOS

1. Los documentos relacionados en el acápite de pruebas
2. Copia del poder otorgado.
3. Certificado de inscripción y vigencia expedido por el Ministerio del Trabajo.
4. Copia de la cédula de la representante legal.

10. LUGAR DE NOTIFICACIONES PERSONALES Y COMUNICACIONES PROCESALES.

Las notificaciones personales de mi mandante y las mías se recibirán en la Calle 39 N. 4 N – 151, Barrio: La Flora, Cali, Valle del Cauca o en los correos electrónicos: agesoc@hotmail.com y juridicoagesoc@gmail.com .

Atentamente,



LUNA MELISSA MONTOYA GUERRERO

No. C.C. 1.144.157.660 de Cali, (V)

T.P. 263.911 del C.S. de la Judicatura.

Señores

JUZGADO NOVENO LABORAL DEL CIRCUITO DE SANTIAGO DE CALI
E.S.D

Demandante: MIRIAM JAIMES RODRIGUEZ

Demandado: ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE
– SIGLA “AGESOC” Y LA RED DE SALUD DEL NORTE E.S.E

Proceso Radicación No.: 760013105009202400301-00

Asunto: PODER

ALBA RUTH LIBREROS LOZADA, mayor de edad, identificada con la cédula de ciudadanía No. 31.906.433 expedida en Cali, (V), en mi condición de presidente de la **Asociación Gremial Especializada en Salud del Occidente – Sigla “AGESOC”** con NIT. 900.522.923-8, inscrita en depósito ante el Ministerio de Trabajo mediante la Resolución No.000679 del 2 de mayo del 2012, como consta en la certificación expedida por el Ministerio del Trabajo, manifiesto a usted que confiero PODER ESPECIAL, amplio y suficiente, en cuanto a derecho se refiere, a la Doctora **LUNA MELISSA MONTOYA GUERRERO**, mayor de edad, identificada con la Cédula de Ciudadanía No. 1.144.157.660 expedida en Santiago de Cali (Valle) y Tarjeta Profesional No. 263.911 del Consejo Superior de la Judicatura, de acuerdo al Art. 30 del Decreto 196 de 1971, modificado por la Ley 583 de 2000, Art. 1 numeral 6°, está facultada para que en nombre y representación de AGESOC represente sus intereses desde el inicio y hasta la culminación del **PROCESO: ORDINARIO LABORAL con Radicación No. RAD. 760013105009202400301-00**, en el cual figura como demandante la señora **MIRIAM JAIMES RODRIGUEZ**.

Mi apoderada queda facultada para conciliar, transigir, desistir, delegar, sustituir, recibir, renunciar, reasumir, solicitar medidas previas, solicitar y/o practicar pruebas, y demás facultades otorgadas por el artículo 74 del Código General del Proceso.

Sírvase reconocer personería jurídica a mi apoderada para que actúe en los términos y efectos del presente poder.

Atentamente,



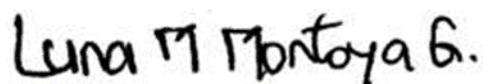
ALBA RUTH LIBREROS LOZADA

No. 31.906.433 de Cali, (V)

Representante Legal

AGESOC.

Acepto,



LUNA MELISSA MONTOYA GUERRERO

No. C.C. 1.144.157.660 de Santiago de Cali, (V)

T.P. 263.911 del C.S. de la Judicatura.

OTORGAMIENTO PODER ESPECIAL - RAD. 760013105009202400301-00

AGESOC Asociación Gremial Especializada en Salud del Occidente <agesoc@hotmail.com>

Vie 2/08/2024 3:38 PM

Para:luna.montoya04@hotmail.es <luna.montoya04@hotmail.es>

Santiago de cali, agosto 2 del 2024

Señores

JUZGADO NOVENO LABORAL DEL CIRCUITO DE CALI

LUNA MONTOYA GUERRERO

L.C.

Asunto: OTORGAMIENTO PODER ESPECIAL - RAD. 760013105009202400301-00

Cordial saludo,

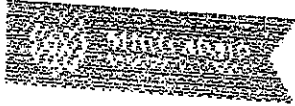
En virtud de lo establecido en el art. 5 de la L.2213 del 2022, a través del presente correo y en mi calidad de presidente de la Asociación Gremial Especializada en Salud del Occidente – Sigla “AGESOC” con NIT. 900.522.923-8 manifiesto que he conferido poder especial a la **LUNA MELISSA MONTOYA GUERRERO**, mayor de edad, vecina de Cali, identificada con la cédula de ciudadanía número 1.144.157.660 de Cali, (V), abogada titulada con Tarjeta Profesional Número 263.911 del Consejo Superior de la Judicatura, para que actúe en nombre y representación de la asociación al interior del proceso anteriormente reseñado. Adjunto poder debidamente firmado.

Atentamente,

ALBA RUTH LIBREROS LOZADA

Representante Legal

AGESOC

	CONSTANCIA DE DEPOSITO DE REFORMA DE ESTATUTOS DE UNA ORGANIZACIÓN SINDICAL	Código: VC-PG-03-F-01
		Versión: 1.0
		Fecha: Marzo 20 de 2013
		Página: 1 de 2

Dirección Territorial del **VALLE DEL CAUCA**
 Inspector de Trabajo **LUISA FERNANDA RUBIO VARGAS**
 Número . 2014000457

CIUDAD:	SANTIAGO DE CALI	FECHA:	19	02	2014	HORA:	09:20 A.M.
----------------	-------------------------	---------------	-----------	-----------	-------------	--------------	-------------------

ORGANIZACIÓN SINDICAL													
NOMBRE	ASOCIACION GREMLAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE "AGESOC"												
DOMICILIO PRINCIPAL (Incluir Dirección y Correo Electrónico)	Avenida 6 A Bis No. 35N- 100 Oficina 704- Edificio Centro Empresarial Chipichape - Santiago Cali (Valle del Cauca) teléfono: 8384001. agesoc@hotmail.com; alba110@hotmail.com												
GRADO	<table border="1"> <tr> <td>1° Sindicato</td> <td><input checked="" type="checkbox"/></td> <td>2° Federación</td> <td><input type="checkbox"/></td> <td>3° Confederación</td> <td><input type="checkbox"/></td> </tr> </table>	1° Sindicato	<input checked="" type="checkbox"/>	2° Federación	<input type="checkbox"/>	3° Confederación	<input type="checkbox"/>						
1° Sindicato	<input checked="" type="checkbox"/>	2° Federación	<input type="checkbox"/>	3° Confederación	<input type="checkbox"/>								
CLASIFICACIÓN SINDICATO	<table border="1"> <tr> <td>Empresa</td> <td><input type="checkbox"/></td> <td>Granal</td> <td><input type="checkbox"/></td> </tr> <tr> <td>Industria</td> <td><input type="checkbox"/></td> <td>Oficinas Varios</td> <td><input type="checkbox"/></td> </tr> <tr> <td>Rama de Actividad Económica</td> <td><input checked="" type="checkbox"/></td> <td></td> <td></td> </tr> </table>	Empresa	<input type="checkbox"/>	Granal	<input type="checkbox"/>	Industria	<input type="checkbox"/>	Oficinas Varios	<input type="checkbox"/>	Rama de Actividad Económica	<input checked="" type="checkbox"/>		
Empresa	<input type="checkbox"/>	Granal	<input type="checkbox"/>										
Industria	<input type="checkbox"/>	Oficinas Varios	<input type="checkbox"/>										
Rama de Actividad Económica	<input checked="" type="checkbox"/>												
No. de Depósito del Acta de Constitución	<table border="1"> <tr> <td>Resolución No 000579</td> <td>Fecha:</td> <td>02</td> <td>05</td> <td>2012</td> </tr> </table>	Resolución No 000579	Fecha:	02	05	2012							
Resolución No 000579	Fecha:	02	05	2012									

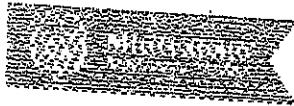
DATOS DE QUIEN REALIZA EL DEPOSITO	
NOMBRES Y APELLIDOS	ALBA RUTH LIBREROS LOZADA
IDENTIFICACIÓN	31.906.433
CARGO	Presidenta y Representante Legal

REQUISITOS (Artículo 365 C.S.T, subrogado L.50/90 art.45.)

DOCUMENTOS	ANEXA		No. DE FOLIOS
	SI	NO	
1. Solicitud de depósito de la reforma estatutaria, suscrita por el Presidente o Secretario del Sindicato, dirigida al Inspector de Trabajo del domicilio de la Organización Sindical.	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	01
2. Copia del acta de la reunión donde se hagan constar las reformas introducidas, firmadas por todos los asistentes.	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	06
3. Un (1) ejemplar de los estatutos autenticados por el Secretario de la junta directiva con las reformas integradas.	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	25
TOTAL FOLIOS			32

ANOTACIONES

El sindicato ASOCIACION GREMLAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE "AGESOC", antes de esta reforma era un sindicato de EMPRESA, con ella pasa a ser sindicato de INDUSTRIA.



**CONSTANCIA DE DEPOSITO DE
REFORMA DE ESTATUTOS DE UNA
ORGANIZACIÓN SINDICAL**

Código: VC-PD-03-F-01

Versión: 1.0

Fecha: Marzo 20 de 2013

Página: 2 de 2

Dirección Territorial del **VALLE DEL CAUCA**
Inspector de Trabajo **LUISA FERNANDA RUBIO VARGAS**
Número . 2014000457

CIUDAD:	SANTIAGO DE CALI	FECHA:	19	02	2014	HORA:	09:20 A.M.
---------	------------------	--------	----	----	------	-------	------------


Lo anterior dando cumplimiento del artículo 370 del Código Sustantivo del Trabajo subrogado art. 49 Ley 30/50, modificado art. 5 Ley 594 de 2000, y acatando lo ordenado en la sentencia C-455 del 14 de mayo de 2008, artículo primero, proferida por la Corte Constitucional.

Se da la Constancia que los abajo firmantes conocen el contenido del presente documento y están de acuerdo con este.

LUISA FERNANDA RUBIO VARGAS
Inspector de Trabajo y de S.S.

ALBA RUTH LIBREROS LOZADA
El Depositante

2

 Libertad y Orden Ministerio de la Protección Social República de Colombia	REGISTRO DE INSCRIPCIÓN DEL ACTA DE CONSTITUCIÓN DE UNA ORGANIZACIÓN SINDICAL				
	CÓDIGO:	IVC-P07-F01	VERSION:	01	FECHA:

Dirección Territorial del Valle del Cauca
 Inspector de Trabajo: LUZ ADRIANA MATIZESCOBAR
 Número 000679

CIUDAD: Santiago de Cali	FECHA:	DD	MM	AAAA	HORA
		02	05	2012	11:10 A.M.

ORGANIZACIÓN SINDICAL

GRADO	1° Sindicato	<input checked="" type="checkbox"/>	2° Federación	<input type="checkbox"/>	3° Confederación	<input type="checkbox"/>
CLASIFICACIÓN SINDICATO	Empresa	Industria	<input type="checkbox"/>	Gremial	<input checked="" type="checkbox"/>	Oficios varios
		Rama de actividad económica	<input type="checkbox"/>			
NOMBRE	ASOCIACION GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE "AGESOC"					
DOMICILIO PRINCIPAL	Santiago de Cali, Avenida 6ª Bis No. 35 N - 100 Oficina 704					


DATOS DE QUIEN SOLICITA

NOMBRE S Y APELLIDOS	ALBA RUTH LIBREROS LOZADA		
IDENTIFICACION	31.906.433	CARGO	PRESIDENTE
Dirección del solicitante			

ANEXOS (artículos 361 y 365 C.S.T) sub. Ley 50/90 art. 41 y 45

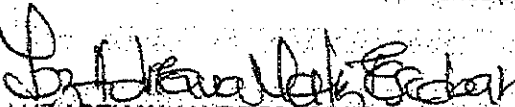
DOCUMENTOS	ANEXA		No. DE FOLIOS
	SI	NO	
a) Copia del acta de fundación, (art 361 C.S.T)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
nombres de todos ellos	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
suscrita por los asistentes	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
con indicación del documento de identidad	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
actividad que ejercen y que los vincule	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
Nombre y objeto de la asociación	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
b) Copia del acta de elección de la junta directiva (365 C.S.T)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
suscrita por los asistentes	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
con indicación del documento de identidad	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	


3

 Libertad y Orden Ministerio de la Protección Social República de Colombia	REGISTRO DE INSCRIPCIÓN DEL ACTA DE CONSTITUCIÓN DE UNA ORGANIZACIÓN SINDICAL				
CODIGO:	IVC-P07-F01	VERSION:	01	FECHA:	17 JUL 2009

c) Copia del acta de asamblea en que fueron aprobados los estatutos	X		
d) Un (1) ejemplar de los estatutos del sindicato, autenticados por el secretario	X		
e) Nómina de la Junta Directiva y documento de identidad	X		
f) Nómina completa del personal de afiliados con su correspondiente documento de identidad	X		
TOTAL FOLIOS	46		

Lo anterior dando cumplimiento al artículo 385 del Código Sustantivo del Trabajo, y acatando lo ordenado en la sentencia C-695/08, profunda por la Corte Constitucional.


LUZ ADRIANA MATIZ ESCOBAR
 (Nombres y firmas)
 Inspector de Trabajo


ALBA RUTH LIBREROS LOZADA
 (Nombres y firmas)
 El Solicitante



13 NOV. 2018

REPUBLICA DE COLOMBIA
IDENTIFICACION PERSONAL
CEDULA DE CIUDADANIA

NUMERO 31.906.433

LIBREROS LOZADA
APELLIDOS

ALBA RUTH
NOMBRES

Alba Ruth Liberos Lozada
FIRMA



FECHA DE NACIMIENTO 11-NOV-1963

BUGA
(VALLE)

LUGAR DE NACIMIENTO

1.60

ESTATURA

A+

G.S. RH

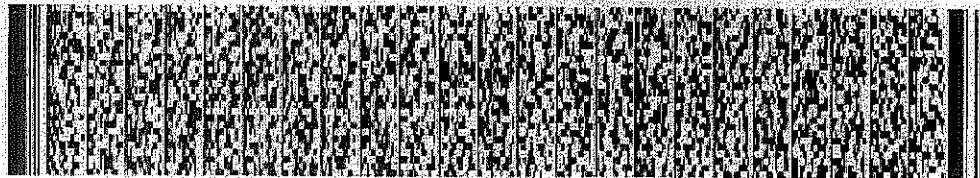
F

SEXO

14-DIC-1981 CALI

FECHA Y LUGAR DE EXPEDICION

Juan Carlos Gaitano Vacha
REGISTRADOR NACIONAL
JUAN CARLOS GAITANO VACHA



A-3100105-43156532-F-0031906433-20070222

05319 07052N 02 223797011

Bogotá D.C, Colombia 30 de abril del 2024

Señora:
ALBA RUTH LIBREROS LOZADA
Email: agesoc@hotmail.com
Cali – Valle del Cauca

ASUNTO: RESPUESTA SOLICITUD N. 02EE2024410600000029385

Respetada señora:

Atendiendo la solicitud radicada en este Ministerio, una vez revisada la base de datos del Grupo Interno de Trabajo Archivo Sindical a la fecha, de manera atenta remito al correo (agesoc@hotmail.com), Certificación de existencia, representación legal y junta directiva, de la organización sindical denominada **ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE**, con sigla "AGESOC".

Cabe anotar que, las certificaciones y copias que expide el Grupo de Archivo Sindical son emitidas con base en la información que reposa en nuestras bases de datos y que son emitidas por los Inspectores de Trabajo de las Direcciones Territoriales ante las cuales se ha realizado el depósito.

Por favor tener en cuenta que, en el numeral 1 del artículo 2 de la Resolución No. 001091 de 2012, se establece las competencias del Grupo de Archivo Sindical, señalando textualmente: **"Expedir las certificaciones y realizar las autenticaciones a que haya lugar, en relación con la información que reposa en el registro sindical, particularmente la relativa a estatutos y sus reformas, depósitos de elección de juntas directivas, subdirectivas y Comités de Sindicatos, Federaciones y Confederaciones, convenciones, pactos colectivos de trabajo, laudos arbitrales y contratos sindicales"**.

Atentamente,

MARIA XIMENA DAZA VELOSA

Coordinadora de Archivo Sindical

Anexo(s): 04 (cuatro)

Copia: (agesoc@hotmail.com)

Elaboró:
Camilo Talero
Contratista
Grupo Archivo Sindical

Revisó:
María Daza
Coordinadora
Grupo Archivo Sindical

Aprobó:
María Daza
Coordinadora
Grupo Archivo Sindical

No. Radicado: 08SE2024332100000018400
Fecha: 2024-04-30 06:36:09 pm
Remitente: Sede: CENTRALES DT
Depen: GRUPO DE ARCHIVO SINDICAL
Destinatario ALBA RUTH LIBREROS LOZADA
Anexos: 0 Folios: 1

08SE2024332100000018400



Para verificar la validez de este documento escanee el código QR, el cual lo redireccionará al repositorio de evidencia digital de Mintrabajo.

332100 - 02EE2024410600000029385

LA COORDINADORA DEL GRUPO DE ARCHIVO SINDICAL

C E R T I F I C A

Que, revisada la base de datos del Archivo Sindical, aparece inscrita y **VIGENTE** la Organización Sindical denominada **ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE**, con sigla "**AGESOC**", de **PRIMER GRADO** y de **INDUSTRIA**, con Personería Jurídica número **000679** del **02 de mayo de 2012**, con domicilio en **CALI** departamento de **VALLE DEL CAUCA**.

Se expide en Bogotá D.C., a los treinta (30) días del mes de abril del 2024.

MARIA XIMENA DAZA VELOSA

Elaboró:

Camilo Talero
Contratista
Grupo Archivo Sindical

Revisó:

María Daza
Coordinadora
Grupo Archivo Sindical

Aprobó:

María Daza
Coordinadora
Grupo Archivo Sindical

332100 - 02EE2024410600000029385

LA COORDINADORA DEL GRUPO DE ARCHIVO SINDICAL

C E R T I F I C A

Que, revisada la base de datos del Archivo Sindical, aparece inscrita y **VIGENTE** la Organización Sindical denominada **ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE**, con sigla "**AGESOC**", de **PRIMER GRADO** y de **INDUSTRIA**, con Personería Jurídica número **000679** del **02 de mayo de 2012**, con domicilio en **CALI** departamento de **VALLE DEL CAUCA**.

Que la última junta **DIRECTIVA NACIONAL** de la citada organización sindical que se encuentra en el expediente es la **DEPOSITADA** mediante "**CONSTANCIA DE REGISTRO MODIFICACION DE LA JUNTA DIRECTIVA Y/O COMITÉ EJECUTIVO DE UNA ORGANIZACIÓN SINDICAL**" número de registro **5450** del **31 de octubre de 2022** a las **4:00 P.M.**, proferida por **LEYDY JOHANNA LONDOÑO RAMOS** Inspector de Trabajo de la **DIRECCION TERRITORIAL VALLE DEL CAUCA**.

En la cual registra a:

ALBA RUTH LIBREROS LOZADA en calidad de **PRESIDENTE**.

Se expide en Bogotá D.C., a los treinta (30) días del mes de abril del 2024.

MARIA XIMENA DAZA VELOSA

Elaboró:

Camilo Talero
Contratista
Grupo Archivo Sindical

Revisó:

María Daza
Coordinadora
Grupo Archivo Sindical

Aprobó:

María Daza
Coordinadora
Grupo Archivo Sindical

332100 - 02EE2024410600000029385

LA COORDINADORA DEL GRUPO DE ARCHIVO SINDICAL

C E R T I F I C A

Que, revisada la base de datos del Archivo Sindical, aparece inscrita y **VIGENTE** la Organización Sindical denominada **ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE**, con sigla "**AGESOC**", de **PRIMER GRADO** y de **INDUSTRIA**, con Personería Jurídica número **000679** del **02 de mayo de 2012**, con domicilio en **CALI** departamento de **VALLE DEL CAUCA**.

Que la última junta **DIRECTIVA NACIONAL** de la citada organización sindical que se encuentra en el expediente es la **DEPOSITADA** mediante "**CONSTANCIA DE REGISTRO MODIFICACION DE LA JUNTA DIRECTIVA Y/O COMITÉ EJECUTIVO DE UNA ORGANIZACIÓN SINDICAL**" número de registro **5450** del **31 de octubre de 2022** a las **4:00 P.M.**, proferida por **LEYDY JOHANNA LONDOÑO RAMOS** Inspector de Trabajo de la **DIRECCION TERRITORIAL VALLE DEL CAUCA**. En la cual registra los siguientes integrantes de la junta directiva:

PRINCIPALES

ALBA RUTH LIBREROS LOZADA
FREDDY ANDRES MIRANDA PINEDA
CLAUDIA MARCELA MIRANDA PINEDA
YALILE ADRIANA GOMEZ
CIRO ANDRES MARTINEZ LONDOÑO

PRESIDENTE
VICEPRESIDENTE
SECRETARIA
TESOREROA
FISCAL

SUPLENTE

DIANA MARCELA FRANCO TREJOS
CARLOS ALBERTO VARELA LIBREROS
NINI JOHANA ROBLES GONZALES
LUZ VIVIANE OLIVIA RUIZ

PRIMER SUPLENTE
SEGUNDO SUPLENTE
TERCER SUPLENTE
CUARTO SUPLENTE

JUAN ANDRES QUINTERO MEDINA

QUINTO SUPLENTE

Se expide en Bogotá D.C., a los treinta (30) días del mes de abril del 2024.

MARIA XIMENA DAZA VELOSA

Elaboró:

Camilo Talero
Contratista
Grupo Archivo Sindical

Revisó:

María Daza
Coordinadora
Grupo Archivo Sindical

Aprobó:

María Daza
Coordinadora
Grupo Archivo Sindical

Santiago de Cali Marzo 31 del 2017.

Señores:
AGESOC.

Cordial Saludo.

yo Minho Jairo Rodríguez identificado con Cédula
de Ciudadanía 57273227 de Fundación May., Solicito
a ustedes la Afiliación a la agrupación como afi-
liado Parteipe.

Cordialmente,

Minho Jairo Rodríguez.
C.C.: 57.273.227 Afiliado

**Fiel Copia
Del Original**

ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE
"AGESOC"
NIT 900.522923-8

CONVENIO DE AFILIACIÓN SINDICAL No 00742

Entre la **ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE - Sigla "AGESOC"** entidad Sindical con Nit.900.522923 - 8 y bajo las resoluciones otorgadas por el Ministerio de Trabajo, por la cual se aprobó los depósitos del nombramiento de Junta Directiva, Inscripción del Acta de Constitución y Estatutos domiciliada en el Municipio de Santiago de Cali, quien para los efectos del presente Convenio de Afiliación Sindical se denominara SINDICATO, representada por su Presidente de la Junta **ALBA RUTH LIBREROS LOSADA**, en calidad de Representante Legal, mayor de edad con Cedula de Ciudadanía No. 31.906.433 expedida en la ciudad de Cali de una parte y **MIRIAM JAIMES RODRIGUEZ** mayor de edad con cedula de ciudadanía No.57273227 Expedida en FUNDACION MAGDALENA, en calidad de EL (LA) AFILIADO(A), de conformidad a la solicitud presentada de fecha 31 de marzo de 2017 y aprobada por la Junta Directiva por Acta Ordinaria N° 061 de 21 de Abril de 2017 DECLARAN que el presente Convenio de Afiliación Sindical es un acuerdo con el AFILIADO para vincularse de manera Voluntaria a una organización del sector Sindical de clasificación de INDUSTRIA la cual cumple con los requisitos legales, estatutarios y constitucionales donde su objeto Estatutario es procurar el beneficio social - económico mediante el desarrollo de un CONTRATO SINDICAL con cumplimiento de los requisitos previos para poder ejecutar una relación de trabajo colectiva, por lo anterior, dicho Convenio de Afiliación Sindical será regido por las cláusulas siguientes:

PRIMERA:EL(LA)AFILIADO(A) declara haber solicitado al SINDICATO su libre adhesión y al haber pasado las pruebas de ingreso fue informado que pertenecería a un SINDICATO DE INDUSTRIA con conocimiento de los Estatutos, deberes, derechos y con la presente aprobación declara saber plenamente que su condición será de AFILIADO SINDICAL y se adhiere a todas las políticas establecidas a la fecha e igualmente que al ser apto desarrollara una RELACION DE TRABAJO COLECTIVO bajo los parámetros reglamentarios que la asamblea de delegados autorice; que sus anteriores relaciones fueron terminadas sin que haya con este acuerdo sujeción de continuidad y por principio de constitucionalidad al derecho libre de asociación se vincula con total libertad, voluntad y sin presiones para con ello desarrollar su actividad sindical con total arbitrio. **SEGUNDA:** El Presente Convenio de afiliación sindical se rige por el convenio 87 de 1948 de la Organización Internacional del Trabajo, ratificado por la Ley 26 de 1976 elevado por Bloque constitucional, la Constitución Política, los Artículos 353 y Sig. Del Título I Capítulo I de la Segunda Parte de C. S. T., Decreto Reglamentario 036 de 2016, sus estatutos y demás leyes, decretos y disposiciones legales jurisprudenciales complementarias. **TERCERA:** El AFILIADO acepta las condiciones estatutarias, reglamentarias actuales del SINDICATO y su omisión será causal de expulsión. **CUARTA:** El afiliado tendrá obligaciones en armonía con sus derechos, si los primeros fueran omitidos causando un daño grave o leve al funcionamiento de su SINDICATO, bajo previa verificación OBJETIVA y acatando el debido proceso, si se comprobare, será dará aplicación al procedimiento de expulsión del afiliado (Capítulo IV de los Numerales f) y g) del Art 7 de los Estatutos). **PARAGRAFO:** Todo daño causado por el afiliado en contra de su SINDICATO por negligencia, omisión, mala fe, realizar actividades que busquen su desprestigio y/o causar situaciones de tercerización ilegal y/o que atente con el buen nombre del mismo y que sea contrario a los principios del SINDICATO y/o que sea una clara prohibición legal en su condición de afiliado deberá indemnizar por el equivalente del daño causado y el AFILIADO autoriza al SINDICATO si ello se produjera, a descontarse de sus aportes sindicales, compensaciones, auxilios - beneficios pactados presentes Y/o futuros e igual si superara el monto a garantizarlo con sus bienes muebles e inmuebles que posea, siendo el proceso disciplinario ejecutoriado el prestara merito ejecutivo. **QUINTA:** El Afiliado reconoce a los delegados que componen la Asamblea los cuales fueron elegidos previamente y que los mismos lo representarán con voz y voto en las Asambleas ordinarias o extraordinarias de conformidad con lo establecido en los estatutos, los cuales serán la representación de la totalidad de los afiliados ante la asamblea general. **SEXTO:** El Afiliado se obliga a actualizar todos sus datos personales, domicilio, Número de teléfonos, celulares, correos electrónicos y aportará los paz y salvos de las organizaciones pasadas, si ello no fuera posible, certifica que la relación de trabajo que tubo anteriormente fue acorde a la voluntad del trabajador y que su finalización no tubo reclamo alguno e igualmente esta nueva relación de trabajo, sin que entre las mismas halla alguna continuidad con la anterior organización. **Parágrafo 1:** El Afiliado aprueba recibir toda la información como afiliado y/o vinculado por medio del correo electrónico que se le asigne por el SINDICATO y se entenderá notificado sin acuso de recibido, y se omitirán todos los correos que no correspondan al sindicato. **Parágrafo 2:** Por otro lado en cumplimiento a lo estipulado en la Ley 1581 de 2012 y a lo previsto en el Decreto 1377/ 2013, con el objeto de informar a todas las personas cuyos datos personales incluidos en su hoja de vida será de uso exclusivo al objeto de la presente relación de trabajo colectivo y tendrán la protección debida indicada en la normatividad vigente; por otro lado se autoriza al SINDICATO usar sus datos para eventos que se requiera aportar y para dar información que requieran las entidades de seguridad social integral, fiscalía, juzgados, data crédito y terceros con interés lícito que generen beneficios para el presente acuerdo, igualmente se recuerda al Trabajador que podrá revocar su consentimiento y ejercer su derecho de supresión de datos personales consagrado en la Ley 1581 de 2012. **SEPTIMO:** Como Afiliado doy constancia que con la CALIDAD DE AFILIADA podre VINCULARME a ejecutar el TRABAJO COLECTIVO y prestar servicios de apoyo a los procesos y/o sub procesos de un empresario/empleador bajo el desarrollo de un contrato sindical de manera autónoma por medio de la organización reglamentaria que la asamblea apruebe, por lo tanto mi actuar no pondrá en riesgo a mi organización, generando relaciones prohibidas o contrarias a ley como es el permitir que exista y/o se genere subordinación y/o tercerización ilegal /indebida con el Empresario que hace parte del contrato sindical; si ello llegara a comprobarse sería una falta GRAVE con el debido manejo disciplinario de conformidad al reglamento colectivo que autorice la asamblea de delegados. **Parágrafo.** La inexistencia de la calidad de AFILIADA dará por terminado la relación de vinculado

ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE
"AGESOC"
NIT 900.522923-8

al trabajo colectivo por AUTONOMIA SINDICAL. **OCTAVO:** El Afiliado Autoriza el descuento por concepto de aportes sindicales, los cuales ingresarán al patrimonio del sindicato y su destinación DEFINIDA PARA INVERCION SOCIAL y no será devolutiva. Parágrafo 1: En caso de retiro voluntario dicho aporte quedara en el patrimonio social del sindicato. **NOVENO:** El AFILIADO al iniciar su relación de trabajo colectivo autoriza el descuento de los APORTES DE DESCANSO SINDICAL (Con base a la Compensación acordada) y al APORTE EN SEGURIDAD SOCIAL (Con base a la al IBC de la compensación acordada) los cuales bajo el reglamento colectivo se distribuirá en conformidad a lo que autorice la Asamblea De Delegados. **DECIMO:** El afiliado con la firma del presente documento, el cual ha leído y ACEPTADO, es consciente de su relación como afiliado al sindicato y de la relación de trabajo colectivo que iniciara con posterioridad, para el desarrollo de un CONTRATO SINDICAL de conformidad al Nral 3 del artículo 373, 482, 483, 484 su decreto reglamentario 036/2016 inmerso en el Decreto Único Reglamentario del Sector trabajo en los Artículos 2.2.2.1.16 hasta el 2.2.2.1.32 y su reglamento colectivo. **DECIMO PRIMERO:** Actuar siempre con sentido humano, con lealtad, responsabilidad y respeto a los valores éticos y morales de la persona, de conformidad con Numerales del a) al e) del Art 7 de los Estatutos. **DECIMO SEGUNDO:** El afiliado será responsable de sus actuaciones de forma personal de manera directa, por lo tanto al cometer una falta que atente contra el modelo colectivo laboral con aplicación al debido proceso y que sea objetiva, dejara al sindicato exento de culpa frente a temas de tercerización ilegal e indebida. Parágrafo: El incumplimiento de alguna de estas obligaciones determinadas en los ítems anteriores y en general de este convenio, será causal para ser expulsado del sindicato previo aplicación del debido proceso. **DECIMO TERCERO:** El afiliado declara que no hay CONTRATO LABORAL con el SINDICATO por estar en desarrollo del contrato sindical e incluye el afiliado del área administrativa por lo tanto el SINDICATO, bajo su autonomía sindical y normatividad vigente dará aplicación al título colectivo del C.S.T., al modelo de Tercerización (Inciso 2 del Art 35 C.S.T.) Y de relación de trabajo colectivo. **DECIMO CUARTO:** El Afiliado se le ha informado del contenido estatutario el cual deberá dar cumplimiento y que está publicado en la página Web del sindicato para orientarse frente a su deberes y derechos. **DECIMO QUINTO:** Cualquier reclamación del Afiliado se resolverá de acuerdo con lo establecido por los Estatutos y/o reglamentos colectivos las cuales serán agotadas como primera medida antes de generar cualquier reclamación ante cualquier organismo de control concurrente y/o justicia ordinaria; agotado lo anterior las partes ACUERDAN que cualquier disputa ECONOMICA y/o JURIDICA deberá ser de conocimiento del TRIBUNAL DE ARBITRAMIENTO de la Ciudad de Cali (v). **DECIMO SEXTO:** En caso que el afiliado tuviera una prolongada incapacidad, imposibilidad de reubicación el SINDICATO dará cumplimiento a la normatividad constitucional y dará cobertura de la Seguridad social en Salud y/o Pensión, siendo cubierto en principio por los beneficios sociales hasta el restablecimiento de sus condiciones normales, calificación de invalidez e igualmente se harán los descuentos a pensión y los recobros a la EPS – PENSION de los aportes a salud. Parágrafo: El afiliado tendrá tal cobertura a pesar que el contrato sindical no existiera, pero frente al reingreso en condiciones con restricción, sin contrato sindical vigente por la no existencia del mismo, sería aplicado el presente cubrimiento hasta la pérdida de su restricción y/o que se declare su invalidez si fuera el caso con entrada a la nómina pensional. **DECIMO SÉPTIMO:** El afiliado dará cabal cumplimiento al Objeto de su SINDICATO y declara que es Consiente que su afiliación al sindicato tiene como propósito la vinculación a una empresa como afiliado de un sindicato a través de un contrato sindical para prestar servicios de apoyo y/o complemento de salud y/o actividades conexas de conformidad a la normatividad y jurisprudencia precedente y vigente. **DECIMO OCTAVO:** El afiliado declara que fue informado de la aceptación de junta directiva e igualmente de sus deberes – derechos estatutarios y las condiciones para poder desarrollar la vinculación de trabajo colectivo. **DECIMO NOVENO:** Las partes darán cumplimiento a lo aquí estipulado y cualquier otra relación que tuviera o tubo el afiliado será de su entera responsabilidad dejando al sindicato exenta de culpas ajenas y que no son del resorte del mismo sindicato. **VIGESIMA:** A partir de la firma de este Convenio de afiliación Sindical no tendrán efecto los anteriores acuerdos. En señal de conformidad las partes lo suscriben en dos (2) ejemplares del mismo tenor, en la Cuidad de Cali el 24 de abril de 2017.

ACEPTAMOS,

SINDICATO INDUSTRIA SALUD "AGESOC"
NIT. 900.522.923-8

EL AFILIADO/A
C.C 57278227

TESTIGO
C.C.

Aprobó Junta Directiva
Copia archivo

Fiel Copia
Del C.C.

**Fiel Copia
Del Original**

ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE
"AGESOC"
NIT 900.522923-8

CONVENIO DE VINCULACION DE TRABAJO COLECTIVO N° 211-00742

Nombre Afiliado - Vinculado		: MIRIAM JAIMES RODRIGUEZ	
Cedula de Ciudadanía: 57273227		Expedida en	: FUNDACION MAGDALENA
		ZONA COLECTIVA: 211	
Compensación Básica: \$ 2574000 Compensación Variable (Valor hora adicional) Si () - No ()		IBC: \$ 2574000	Auxilios: Si (X) - No () Auxilio General para base Retención Fuente: SI () - NO ()
		Beneficios: SI (X) NO () Excedentes Anticipados si (X) no () Familiar si () no () - Descanso si (X) no ()	
Solo la Compensación es base de IBC en seguridad social integral			
Opcional: Caja de compensación SI () - NO () % siendo su base en general de un (1) S.M.L.M.V.			Forma de pago: Mensual (X)
Fecha inicial de actividad: 10 DE MAYO DE 2017		Inducciones: Colectiva (si), De Actividad (si), De seguridad y salud trabajo (si)	
Actividad colectiva	: PROFESIONAL DE LA SALUD/ Áreas: Asistencial () Administrativo () Operativo ()		
Horario: Jornada de 4 a 10 horas Si () - No ()		Por turnos de 4 a 12 horas si () - no () / Por Eventos de 4 a 12 horas SI (), No ()	
La asignación de las jornadas, turnos, eventos es potestativo de R.H.T.C la cual podría variar previa comunicación.			
Tiempo Mínimo para Vinculación 3 días a partir Afiliación.		Las ejecuciones del trabajo colectivo hacen parte del manual de actividades colectivas y del presente convenio (ver anexo) e igual en su integridad el reglamento colectivo y las políticas para su aplicación.	
Nombre Coordinador General:		FREDDY ANDRES MIRANDA PINEDA /Celular: Email Zona:	
Coordinador Zona	:	Celular:	Email Coordinación:
Término Convenio : Lo indicado en las cláusulas 16 – 17 del Reglamento Colectivo Autorizado por Asamblea de delegados.			
Datos del contrato sindical. Suscrito con Empresario:			
Fecha inicial contrato sindical: 10 DE MAYO DE 2017			
Medios de labor: Entregados al Sindicato como tenencia y los asignados Serán de su responsabilidad.		Pólizas (si) Auditoria conjunta (si)	Objeto: Apoyo a procesos y subprocesos actuando como simple intermediario de trabajo colectivo.

Entre los suscritos a saber: ALBA RUTH LIBREROS LOSADA., mayor de edad, vecino de Santiago de Cali, identificada con la cedula de ciudadanía N° 31.906.433, expedida en Cali, hábil para contratar y obligarse, en su condición de Presidente de la **ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE – Sigla "AGESOC"** con NIT. 900.522923-8, con nombramiento inscrito en la junta directiva ante el área de depósitos del Ministerio de Trabajo de conformidad a las Resoluciones expedidas el dos (2) de Mayo del 2012 y para efectos del presente convenio se denominará **EL SINDICATO** por una parte y por la otra **MIRIAM JAIMES RODRIGUEZ** vecino(a) de CALI (V), mayor de edad, hábil para contratar y obligarse, identificado(a) con la cédula de ciudadanía número 57273227 expedida en FUNDACION MAGDALENA, quien en adelante y para todos los efectos del presente convenio se denominará **EL AFILIADO - VINCULADO**, hemos celebrado el presente Convenio de Vinculación de trabajo colectivo para el desarrollo de un contrato sindical el cual se registrá por los términos consagrados en el **REGLAMENTO COLECTIVO** autorizado por la Asamblea de Delegados, sus políticas, los artículos 35, Nral 3 del Artículo 373,482,483,484 C.S.T. los artículos 2.2.2.1.16 hasta 2.2.2.1.32 del DUR 1072/2015 reformado por el Decreto 036/2016 el preámbulo - artículos 1,2,25,38,53,55 y demás normatividad constitucional junto con su bloque de constitucionalidad y demás normas atinentes/pertinentes a la seguridad social integral junto con los siguientes consideraciones:

El Afiliado Vinculado declara que con la aprobación del presente convenio de vinculación de trabajo colectivo sin ningún constreñimiento, con voluntad, conocimiento de la relación de trabajo colectiva que ejecutara y con previa aceptación de junta directiva de la afiliación sindical, **ACEPTA** las condiciones de trabajo colectivas enunciadas en el encabezado y cumplirá con todo lo indicado en el **REGLAMENTO COLECTIVO**, sus políticas colectivas expedidas por la áreas de Recursos Humanos de Trabajo Colectivo (RHTC), Seguridad y salud en el trabajo colectivo, Bienestar social y de convivencia colectiva, por lo tanto, a partir de la firma de este convenio se perfecciona el Art 2.2.2.1.17 y 2.2.2.1.28 del decreto 036/2016 y su relación de trabajo Colectiva solo será de apoyo /complemento a los procesos y/o sub procesos del Empresario/Empleador donde el **SINDICATO** siendo un simple intermediario coordinara los servicios acordados en el **CONTRATO SINDICAL** y su desarrollo se hará en los locales junto con sus equipos, insumos, herramientas u otros elementos en actividades ordinarias inherentes a este o conexas al mismo bajo la total autonomía del **SINDICATO** el cual tendrá un mapa organizacional por zona para que el Afiliado vinculado realice su trabajo colectivo en las condiciones previamente Acordadas en este escrito.

**Fiel Copia
Del Original**

ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE
"AGESOC"
NIT 900.522923-8

Las partes declaran que la relación de trabajo es estrictamente colectiva y no laboral individual por lo tanto solo aplicará lo indicado anteriormente para la ejecución del trabajo colectivo acordado y estará en sujeción al SINDICATO en cumplimiento del REGLAMENTO COLECTIVO que es la base de la aplicación de la actividad colectiva a realizar y se cumple las condiciones legales del Art 5 del D 1429/2010 el cual el Min Trabajo lo toma como remisión en su concepto de diciembre 6 de 2016 emitido por el Coordinador del Grupo interno de Trabajo de atención de consultas.

CLÁUSULAS

PRIMERA: Objeto. El objeto del presente convenio, es acordar las condiciones de la relación de trabajo colectivo con el **AFILIADO – VINCULADO** de conformidad al Art 2.2.2.1.28 del Decreto 036/2016 en armonía al reglamento colectivo autorizado por asamblea de delegados el cual hace parte integral del presente convenio para desarrollar EL TRABAJO COLECTIVO que se le asigne bajo una actividad y listado de ejecuciones que hace parte del manual de trabajo colectivo en las diferentes áreas de la administración del Contrato sindical e igual en las áreas de apoyo del servicio objeto del contrato sindical suscrito con el Empresario.

Parágrafo 1: El presente ACUERDO solo se ajusta a una relación colectivo laboral bajo la base jurídica del preámbulo y parte general del REGLAMENTO COLECTIVO autorizado para el desarrollo del contrato sindical, por lo tanto, no aplica el título de derecho individual de trabajo ya que el sindicato no tiene relación patronal con el afiliado vinculado.

Parágrafo 2. El Sindicato para el cumplimiento del Objeto del presente acuerdo deberá tener aprobado el CONTRATO SINDICAL y, REGLAMENTO COLECTIVO con el EMPRESARIO lo cual da cumplimiento a lo indicado en el Decreto 036/2016.

Parágrafo 3. El sindicato por AUTONOMIA SINDICAL lo cual es un derecho de bloque de constitucional puede generar las condiciones internas para el desarrollo del contrato sindical sin intervención de terceros no autorizados sin violar las normas legales y constitucionales del trabajador con calidad de afiliado- vinculado.

SEGUNDA: DISTRIBUCION DE LA COMPENSACION, AUXILIOS Y BENEFICIOS. Se tendrá en cuenta lo autorizado por la asamblea de delegados en lo indicado en el reglamento colectivo en sus clausulados 62 al 69 y en lo acordado en el encabezado del presente convenio.

Parágrafo 1. La compensación básica y/o variable será la convenida en este documento y su hubiera un ajuste en su horario de actividades se cancelará la proporcionalidad para el tiempo ejecutado pero su IBC será el mismo.

Parágrafo 2. Los auxilios y beneficios no hacen parte del IBC a la seguridad social integral de conformidad al reglamento colectivo.

Parágrafo 3. El ingreso del AFILIADO- VINCULADO es su compensación acordada, el Auxilio solo se distribuye para el cumplimiento de sus actividades y los beneficios son distribuciones por excedentes anticipados al afiliado, lo cual la única base para retención en la fuente sería los ingresos por compensación - auxilios generales por cuanto por AUTORIZACION DE ASAMBLEA LOS EXEDENTES POR BENEFICIOS no hacen parte de la base tributaria.

Parágrafo 4. Autorización de descuentos. EL AFILIADO VINCULADO Expresamente y desde ya autoriza al SINDICATO lo indicado en el clausulados 66 hasta 68 del reglamento colectivo vigente e igualmente referente a los APORTES DE DESCANSO se autoriza retener, deducir del valor de la compensación de manera mensual el 4.17% para ser custodiado y/o guardado, del cual tiene un fin específico, equivalente a un descanso remunerado al cumplimiento de un año de actividad colectiva ininterrumpida.

Parágrafo 5. Seguridad Social. De conformidad con los reglamentos colectivos vigentes en su cláusula 21 al 25, inciso 3 del Numeral 2 del Art 2.2.2.1.24 del Decreto 036/2016 y normatividad vigente al tema de seguridad social integral.

5.1 El sindicato generara los auxilios a la salud, pensión en un 75% del aporte y Arl en un 100% del aporte al Afiliado- vinculado cancelado por la PLANILLA "Y" COTIZANTE 53 "Afiliado- Vinculado" y como aportante NUEVE "9".

5.2 El afiliado estará obligado a dar el aporte del 4% a salud y 4% pensión sobre el IBC acordado de manera mensual y mientras dure su relación de trabajo con el sindicato.

5.3 Como no existe CONTRATO DE TRABAJO con el AFILIADO-VINCULADO y al no existir una relación patronal, el SINDICATO no está obligado a cancelar los parafiscales de Sena, Icbf y caja (siendo esta opcional).

**Fiel Copia
Del Original**

ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE

"AGESOC"

NIT 900.522923-8

21. Observar las medidas preventivas higiénicas, restricciones, recomendaciones prescritas por el médico de la EPS correspondiente, el Comité paritario o por las autoridades pertinentes de salud ocupacional tanto dentro de su actividad como fuera de ella.
22. No pedir dinero, de ninguna manera, ni prestado a ninguna persona relacionada con el Sindicato, incluyendo, sin limitarlo a los afiliados del mismo, usuarios y/o contratantes, aprovechando su condición;
23. Observar con suma diligencia y cuidado las instrucciones, órdenes preventivas de accidentes o enfermedades profesionales y acatar las incapacidades y/o licencias emitidas por los entes de seguridad social o del Médico de salud ocupacional de la sindical so pena de ser catalogado como una acción gravosa.
24. Avisar oportunamente a su Coordinador de inmediato sobre cualquier deficiencia que tengan los equipos, máquinas o implementos de labor con el fin de evitar accidentes, daños a los mismos o a terceros o costos adicionales;
25. Respetar y respaldar las políticas administrativas de la Organización Sindical;
26. No realizar actividades temerarias y tendientes a generar tercerización ilegal e indebida con el Empresario, por el cual resulte una intermediación laboral, de ser así, dicha falta gravosa, será asumida plenamente por el Afiliado y exonerara de sus consecuencias a la Organización Sindical.
27. Las demás obligaciones que se deriven del presente convenio y aquellas que posteriormente acuerden las partes mediante Otros si al convenio el cual harán parte del acuerdo principal.

3.2.- Obligaciones del Sindicato: Para el cabal cumplimiento de lo acordado por las partes el sindicato se obliga a garantizar lo acordado de conformidad al Art 2.2.2.1.23, 2.2.2.1.24 Nral 2 del D/036/2016 y a lo indicado en el Reglamento colectivo vigente y en especial a:

1. Celebrar Contratos Sindicales con empresas privadas y/o públicas;
2. Prestar el servicio de apoyo con empresarios y desarrollarlo con sus propios afiliados- vinculados de conformidad al Art 2.2.2.1.17 D/036/2016.
3. Suministrar al afiliado/a información relacionada con la Organización Sindical, sus finalidades, su objeto social, MISION, VISION e inducción de trabajo colectivo.
4. Hacer la presentación de la Organización Sindical previa al ingreso de la persona sobre las condiciones, derechos y deberes de los Afiliados con su Sindicato.
5. Pagar y distribuir cumplidamente a los afiliados lo acordado en el presente documento y sobre el tiempo trabajado las compensaciones, Auxilios y beneficios de conformidad al reglamento colectivo vigente.
6. Garantizar al afiliado el cumplimiento de sus derechos normativos, constitucionales en armonía al modelo colectivo de trabajo.
7. Dar al AFILIADO capacitación permanente sobre su actividad colectiva a ejecutar.
8. Utilizar preferentemente el trabajo personal del AFILIADO en el desarrollo de sus actividades colectivas en los servicios acordados mediante el CONTRATO SINDICAL vigente que éste celebre;
9. Realizar la afiliación del AFILIADO en el sistema integrado de seguridad social integral;
10. Auditar y conciliar los servicios que presten las diferentes administradoras del sistema general de seguridad social a las cuales se encuentra afiliado EL TRABAJADOR, con el ánimo de velar por la correcta y oportuna prestación de los servicios y beneficios que por Ley deban estas a sus afiliados;
11. Aplicar los programas de seguridad y salud en el trabajo para todas las actividades colectivas las cuales podrán tener tareas conjuntas con el empresario.
12. En caso de un afiliado con restricciones, recomendaciones velar por su reubicación y darle seguimiento por parte del área de salud ocupacional y el médico de la misma área.
13. Si el Contrato sindical se terminara y el afiliado tuviera una incapacidad prolongada y/o restricciones se continuará manteniendo activo al sistema de seguridad social en salud y pensión hasta que termine la restricción, incapacidad, pero sin distribución por no poder reubicarse.
14. Las demás obligaciones que se deriven del presente convenio y aquellas que posteriormente acuerden las partes.

Parágrafo 1: Las partes acuerdan que en caso de incumplimiento del contrato colectivo por parte del EMPREARIO el SINDICATO evaluara la situación y AGOTADA LA PETICION DE CUMPLIMIENTO DEL CONTRATO SINDICAL se dará terminación de actividades colectivas y los saldos insolutos que se adeuden por ocasión del contrato sindical serán REPETIDOS en contra del Empresario; por lo tanto la Organización Sindical ara efectivo las pólizas.

CUARTA: Período de inducción y vinculación a la actividad colectiva: De conformidad al parágrafo 1 del Clausulado 1 del reglamento colectivo vigente, el tiempo mínimo para ser vinculado será de Tres (3) días hábiles los cuales al haber aceptado la afiliación sindical podrá si cumple con los requisitos de la actividad acordar el convenio de vinculación de trabajo colectivo; por otro lado el afiliado deberá cumplir con los clausulados 2,3,4 del presente reglamento para recibir las inducciones indicadas en el texto.

QUINTA: Duración del convenio. La duración de este convenio de vinculación y sus diversas formas de terminación están en los clausulados 6, 16 y 17 del reglamento colectivo vigente los cuales se aplicaran de manera integral. Parágrafo. El presente convenio no

**Fiel Copia
Del Original**

**Fiel Copia
Del Original**

ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE
"AGESOC"
NIT 900.522923-8

5.4 Frente al reconocimiento de las prestaciones económicas por incapacidad el sistema reconocerá el 100% y el sindicato en su condición de administrador del sistema no está obligado a cancelar los primeros días y se asemeja a las condiciones de un trabajador independiente.

5.5 Los tramites de la incapacidad, licencias ante el sistema de seguridad social integral serán a cargo del AFILIADO- VINCULADO con apoyo del sindicato de conformidad al Decreto 2353/2015 de Diciembre de 2015 y será obligatorio que el Afiliado reporte las liquidaciones al sindicato, su omisión será causal de descargos con sus consecuencias.

TERCERA: Obligaciones de las partes. En virtud de este CONVENIO DE VINCULACION, además de las que se consagren en los estatutos se incorporan las exigidas en los reglamentos colectivos, las de la normatividad vigente y en especial las siguientes:

3.1.- Obligaciones de EL AFILIADO VINCULADO: Para el cabal cumplimiento del objeto de este CONVENIO, EL AFILIADO se compromete, además de las obligaciones consagradas en el **REGLAMENTO COLECTIVO**, a cumplir con las actividades normales que implican la ejecución de su TRABAJO COLECTIVO y en especial con las siguientes obligaciones:

1. Comportarse con la lealtad y compromiso colectivo, practicando la ayuda mutua, el trabajo en equipo y teniendo en cuenta su propio esfuerzo para la ayuda colectiva y la defensa de los intereses colectivos del Sindicato;
2. Procurar en forma permanente que con su trabajo colectivo sea eficiente y eficaz para con ello dar cumplimiento con el Contrato sindical bajo los parámetros del reglamento colectivo vigente.
3. El afiliado se obliga a prestar su trabajo colectivo en el horario previamente asignado conforme al cronograma y programa que asigne el área de RHTC la cual le informara a los coordinadores generales, zona.
4. Efectuar el pago de las cuotas sindicales en la forma prevista en los Estatutos, reglamentos colectivos de acuerdo con las decisiones de la Asamblea General;
5. Aceptar y cumplir los reglamentos colectivos que hacen parte integral del presente convenio de vinculación, sus políticas y directrices de las áreas de RHTC, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO, BIENESTAR SOCIAL Y CONVIVENCIA.
6. Atender las Actividades- lista de ejecuciones colectivas asignadas por el Manual de labores colectivas (Anexo 01), de las cuales, son complemento del mapa de procesos del sindicato para realizar el servicio de apoyo acordado en el contrato sindical.
7. Asistir puntualmente a los cursos de educación, formación y capacitación que cite el SINDICATO y / o de manera conjunta con el empresario por medio de sus áreas ya indicadas y sus coordinadores.
8. Realizar sus actividades de acuerdo con las exigencias establecidas por el Sindicato, el Reglamento colectivo, el contrato sindical, y lo acordado en el presente convenio de vinculación.
9. Prestar su actividad y ejecución con ética profesional y diligencia so pena de que su negligencia, culpa o dolo le conlleve al resarcimiento de los daños causados a favor del SINDICATO, a los afiliados victimarios o al Empresario, situación que garantizara con sus aportes sindical, compensaciones, auxilios, beneficios y hasta su patrimonio personal;
10. Guardar estrictamente reserva de lo que llegue a su conocimiento por razón del CONVENIO DE VINCULACION y cuya comunicación a otros pudiese causar perjuicios al SINDICATO Y/O AFILIADOS Y/o al empresario;
11. No ocuparse durante las horas de trabajo en asuntos u ocupaciones distintas a las que se han encomendado;
12. Abstenerse dentro y fuera del sindicato de comportamientos que pudiesen afectar la buena imagen de éste, de sus afiliados o la del empresario;
13. Pagar cumplidamente los compromisos económicos acordados con el SINDICATO, LOS QUE AUTORICE por medio de éste, y aceptar los descuentos aprobados por asamblea de delegados por medio del reglamento colectivo vigente.
14. Actuar siempre con sentido social, humano, con lealtad, responsabilidad y respeto a los valores éticos y morales y a la dignidad humana y colectiva del sindicato absteniéndose de realizar actos que generen tercerización ilegal e indebida lo cual será causal de aplicación del proceso disciplinario indicado en el reglamento colectivo vigente.
15. Cumplir las demás actividades colectivas que surjan en el contrato sindical y con sus deberes e instrucciones colectivas bajo la reglamentación autorizada por conducto de sus áreas de incidencia como son RHTC, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO Y DE BIENESTAR SOCIAL Y DE CONVIVENCIA.
16. Dar aplicación a los clausulados 46 hasta 48 del reglamento colectivo vigente frente al tema de permisos así mismo el único comprobante valido para acreditar enfermedad es certificación médica expedida por la E. P. S. y no de un médico particular.
17. Guardar rigurosamente la moral en las relaciones con las áreas de incidencia, compañeros afiliados del Sindicato y personal del empresario;
18. Conservar y restituir en buen estado, salvo el deterioro natural, los instrumentos y útiles que se le hayan facilitado y los materiales sobrantes;
19. Comunicar oportunamente a la Organización Sindical las observaciones que estime conducentes a evitar daños y perjuicios;
20. Prestar la colaboración en caso de siniestros o de riesgos inminentes que afecten o amenacen las personas o las cosas del Sindicato;

**Fiel Copia
Del Original**

tiene duración y/o vigencia la misma está ajustada a la voluntad de las partes y/o duración del contrato sindical, los servicios o situaciones que se generen a lo largo de la relación de trabajo colectivo.

SEXTA: Terminación del convenio de vinculación. Por autonomía sindical y con autorización de asamblea de delegados se dispuso en sus reglamentos colectivos la manera de terminar el siguiente acuerdo de conformidad a sus clausulados 16 y 17 así:

- a. Terminación de la vigencia del contrato sindical.
- b. Cesación y/o supresión de un servicio del Contrato sindical.
- c. Terminación de manera unilateral por cualquiera de las partes.
- d. Por resolución de pensión.
- e. Por proceso de expulsión como afiliado por incumplimiento estatutario.
- f. Por muerte del Afiliado - vinculado.
- g. Por incumplimiento al reglamento, convenio de vinculación de trabajo colectivo y políticas.
- h. Por incumplimiento del empleador en los pagos exigidos en el contrato sindical y/o arreglo directo.
- i. Por liquidación.
- j. Por sentencia ejecutoriada.
- k. Por razones ajenas a su voluntad.
- l. Por no pasar la evaluación de desempeño.
- m. Por Mutuo acuerdo.

Su procedimiento está indicado en el clausulado 17 del reglamento colectivo actual lo cual hace parte integral del presente acuerdo.

6.1 EL SINDICATO. Además de las consagradas en este convenio, estatutos y en el reglamento para la ejecución del Contrato Sindical, son justa causa para terminar el convenio en cualquier momento, por parte de La Organización Sindical y a su juicio excluir al **AFILIADO** del Sindicato, por las siguientes razones que aún ocurridas por primera vez, se consideran graves:

1) Cualquier incumplimiento de las obligaciones legales, contractuales o reglamentarias del **AFILIADO**; 2) Cualquier falta de diligencia, responsabilidad, delicadeza o prudencia en el desempeño de sus actividades colectivas y/o en el manejo de los indebito del servicio que afecte al Sindicato; 3) El incumplimiento del horario o la no asistencia puntual al trabajo colectivo sin excusa suficiente, a juicio de la Organización Sindical; 4) No atender en debida forma cualquier instrucción, inducción, recomendación del área de seguridad y salud en el trabajo; 5) Cualquier falta de respeto, disciplina o lealtad con su sindicato; 6) Cualquier falta grave en la vida privada y en cualquier acto, dentro o fuera de las dependencias del Sindicato, que atente contra la naturaleza, los fines o el buen nombre de ella; 6) No presentar oportunamente los trabajos, informes, documentos, etc. que se le soliciten; 7) Las continuas desavenencias con los compañeros de trabajo sean afiliados y/o del personal de planta del empresario; b.8) Llegar embriagado o ingerir bebidas alcohólicas, drogas estimulantes, alucinógenas o tóxicas dentro de las instalaciones del empresario del Sindicato, aun por primera vez; 9) Abandonar el sitio de trabajo colectivo sin permiso de su coordinador; 10) La revelación de secretos y/o datos reservados y/o sustraer documentos y usarlos en contra de su Organización Sindical. 11) El hecho de embriagarse o consumir cualquier tipo de alucinógeno en las horas laborales a excepción que medicamento este declarado enfermo y tenga tratamiento. 12) Cualquier falsificación de la información suministrada en la hoja de vida; 13) El abuso en la utilización de los bienes propios o en tenencia de La Organización Sindical cuando sirvan como elementos de trabajo o en el uso indebido de los mismos; 14) Alterar documentos, propios del desempeño de sus funciones para generar situaciones en contra del sindicato y/o tercerización indebida o ilegal. 15) Dar información a cualquier persona de la información confidencial que maneja; 16) La atención durante las horas de trabajo de asuntos u ocupaciones diferentes a las encomendadas por la Organización Sindical; 17) Desacreditar a las áreas de incidencia del sindicato como son RHTC, SEGURIDAD EN EL TRABAJO Y DE BIENES TAR SOCIAL Y CONVIVENCIA dentro o fuera del lugar de trabajo; 18) Retirar de los archivos o dar a conocer documentos de La Organización Sindical sin autorización escrita de los superiores e igual realizar grabaciones sin autorización del sindicato. 19) Cuando **EL AFILIADO** se involucre en juegos de suerte o azar en los lugares de trabajo o ejecute con sus otros afiliados de trabajo, dentro o fuera de los mismos lugares, el Contrato de mutuo o préstamo de dinero mediante el cobro de intereses que excedan a lo permitido por ley; 20) Cuando **EL AFILIADO** se negare a prestar su colaboración en caso de emergencia por siniestros o calamidades de cualquier índole, en perjuicio de la integridad física o los bienes del Sindicato y/o cedidos. 21) Cuando se incumplan ordenes de incapacidades, licencias impartidas por las entidades de seguridad social y/o del sindicato.

Parágrafo 1: La vigencia del contrato sindical está indicada en inciso final del Art 482 CST donde se aplica los términos del contrato individual por excepción, por lo tanto, en cada contrato sindical que tenga una duración inferior a un año podrá prorrogarse hasta que las partes lo den por terminado por lo tanto el presente acuerdo continuara en las mismas condiciones y cumplimiento del reglamento colectivo vigente.

sigoo 1017

ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE
"AGESOC"
NIT 900.522923-8

Parágrafo 2: Existiendo la prórroga del contrato sindical con el mismo empresario se dará continuidad del servicio de apoyo de trabajo colectivo que el afiliado tiene asignado. Parágrafo 3: Se podrá de manera potestativa aplicar por el sindicato la terminación del convenio de vinculación en la terminación de la vigencia del contrato sindical en curso.

Parágrafo 3.- **Retiro.** EL AFILIADO VINCULADO deberá cumplir con las pautas impuestas en el reglamento colectivo consagradas en los Numerales 23 hasta 32 del clausulado 4 e incluye los trabajadores con restricción e incapacitados y su distribución final será la indicada en los clausulados 19-20 del mismo reglamento colectivo. Parágrafo: En caso de incapacidad y/o licencias, y la misma sea prolongada, La Organización Sindical acuerda con su afiliado en dar continuidad en el sistema en salud y pensión; tal situación no genera obligaciones económicas por parte de la Organización Sindical ya que las mismas son del sistema.

SEPTIMA: Modificaciones: Este convenio constituye el perfeccionamiento del acuerdo para desarrollar el trabajo colectivo con total sujeción al reglamento colectivo vigente y reemplaza todos los acuerdos anteriores o representaciones previas o contemporáneas, escritas o verbales, relacionadas con el objeto de que trata este convenio, por lo tanto, éste no podrá ser modificado, ni enmendado, salvo por otro SI AL CONVENIO DE VINCULACION el cual sería aprobado por las partes por escrito.

Parágrafo 1. Para los convenios ya existentes y con contrato sindical vigente el presente ACUERDO reemplaza de manera integral el anterior para con ello ACTUALIZAR las condiciones reglamentarias y normativas del trabajo colectivo, por lo tanto se remitirá a cada afiliado vinculado activo de manera física, electrónico, correo certificado y su aprobación se surtirá con la notificación personal del mismo, quedando en firme el día siguiente a la actuación de la notificación personal.

OCTAVA: Diferencias. Las diferencias o conflictos que ocurran entre EL SINDICATO y EL AFILIADO VINCULADO en virtud de este convenio de vinculación de trabajo colectivo serán aplicados lo indicado en el CLAUSULADO APROBADO POR ASAMBLEA DE DELEGADOS EN EL REGLAMENTO COLECTIVO VIGENTE ASI:

Artículo 26. **SOLUCIÓN DE CONFLICTOS.** De conformidad con la ley, las diferencias que surjan entre la Organización Sindical y sus Afiliados vinculados frente a las relaciones de trabajo colectivo en razón a la ejecución de un contrato sindical, sin perjuicio de los arreglos directos que efectuó el sindicato con aprobación de la asamblea y que integran a los afiliados a sus decisiones, se tramitarán inicialmente por medio de un tribunal de arbitramento voluntario, donde las partes, acuerdan en realizarlo ante los tribunales privados reconocidos en la Cámara de Comercio de la Ciudad de Cali – Valle, por lo tanto, dicho compromiso de conformidad a la normatividad vigente, establece que cualquier diferencia entre la Organización Sindical y/o empleador y el Afiliado vinculado frente a temas económicos serán de conocimiento previo ante el tribunal de arbitramento de la Cámara de Comercio de la ciudad, el cual tendrá JURISDICCION INICIAL bajo su procedimiento y se acatará el resultado de su laudo arbitral por las partes. Lo anterior será parte del convenio de vinculación de trabajo colectivo que se surta con cada afiliado vinculado siendo parte de los compromisos previos entre las partes y de manera tácita.

NOVENA: Domicilio contractual. Para los efectos legales que se deriven de la ejecución del presente convenio, las partes acuerdan que el domicilio para estos efectos es la ciudad de Santiago de Cali, Valle del Cauca.

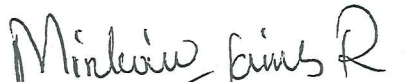
DÉCIMA: Notificaciones. Para los efectos a que haya lugar en el desarrollo del presente convenio, las partes recibirán notificaciones en las siguientes direcciones:

- ✓ EL AFILIADO VINCULADO en la CARRERA 37 # 1 OESTE 45 MIRADOR DE ABALO. Tel 3014224124 3107316244 E-mail: j.r@hotmail.com en la ciudad de CALI
- ✓ EL SINDICATO Calle 39 Nte N° 4N151 en la de Cali. Tel: 65940001.

Las partes declaran que han revisado cuidadosamente el presente convenio y que estando de acuerdo con su tenor, lo firman en dos (2) ejemplares idénticos, uno de los cuales recibe EL AFILIADO VINCULADO, hoy 27 de abril de 2017.

APRUEBAN,


SINDICATO INDUSTRIA
Nit 900522923-8
Presidente


AFILIADO VINCULADO
C.C. N° 57273227

**Fiel Copia
Del Original**

FORMULARIO ÚNICO DE AFILIACIÓN Y REGISTRO DE NOVEDADES AL SCSSES

COOSALUD EPS
Sociedad por Acciones de Inversión

No. De Radicación:
211



I. DATOS DEL TRAMITE

Leer las instrucciones que se encuentran en las páginas anteriores al formulario a fin de diligenciarlo.

1. Tipo de Trámite: A. Afiliación <input type="checkbox"/> B. Reporte de Novedades <input type="checkbox"/>		2. Tipo de Afiliación: A. Individual <input type="checkbox"/> B. Colectiva <input type="checkbox"/> C. Institucional <input type="checkbox"/> D. De Oficio <input type="checkbox"/>		3. Régimen: A. Cotizante o Cabeza de Familia <input type="checkbox"/> B. Beneficiario o Afiliado adicional <input type="checkbox"/>	
4. Tipo de afiliado: A. Cotizante <input type="checkbox"/> B. Cabeza de familia <input type="checkbox"/> C. Beneficiario <input type="checkbox"/>		5. Tipo de cotizante: A. Dependiente <input type="checkbox"/> B. Independiente <input type="checkbox"/> C. Remunerado <input type="checkbox"/>		6. Categoría: A. Cotizante <input type="checkbox"/> B. Beneficiario <input type="checkbox"/>	

II. DATOS BÁSICOS DE IDENTIFICACIÓN (del cotizante o cabeza de familia)

7. Apellidos y nombres: Primer apellido: Jaimes Segundo apellido: Rodriguez Primer Nombre: Miriam		8. Tipo de documento de identidad: CC		9. Número del documento de identidad: 57 293 227	
10. Sexo: Femenino <input checked="" type="checkbox"/> Masculino <input type="checkbox"/>		11. Fecha de nacimiento: 11/10/1982		12. Fecha de radicación: 11/10/12	

III. DATOS COMPLEMENTARIOS

13. Datos personales: 13.1. Etnia: <input type="checkbox"/>		13.2. Discapacidad: Tipo: <input type="checkbox"/> Condición: <input type="checkbox"/>		13.3. Puntos SSES: <input type="checkbox"/>	
13.4. Grupo de población atendida: <input type="checkbox"/>		14. Administración de Riesgos Laborales - ARL: Colmena		15. Administración de Pensiones: Colpensiones	
16. Percepción: Cr 37 # 10 este # 45 Dirección: Cali		17. Teléfono fijo: 3014 224 124		18. Teléfono celular: j.r@hotmail.com	
19. Correo electrónico: j.r@hotmail.com		20. Localidad: Cali		21. Estado: Valle	

IV. DATOS DE IDENTIFICACIÓN DE LOS MIEMBROS DEL NÚCLEO FAMILIAR

Datos básicos de identificación del cónyuge o compañero (a) permanente cotizante

22. Apellidos y nombres: Primer apellido: <input type="checkbox"/> Segundo apellido: <input type="checkbox"/> Primer Nombre: <input type="checkbox"/> Segundo Nombre: <input type="checkbox"/>		23. Tipo de documento de identidad: <input type="checkbox"/>		24. Número del documento de identidad: <input type="checkbox"/>	
25. Sexo: Femenino <input type="checkbox"/> Masculino <input type="checkbox"/>		26. Fecha de nacimiento: <input type="checkbox"/>		27. Fecha de radicación: <input type="checkbox"/>	

Datos básicos de identificación de los beneficiarios y de los afiliados adicionales

28. Apellidos y nombres		29. Tipo de documento de identidad		30. Número del documento de identidad		31. Sexo		32. Fecha de nacimiento	
Primer apellido	Segundo apellido	Primer Nombre	Segundo Nombre	Primer apellido	Segundo apellido	Primer Nombre	Segundo Nombre	Primer apellido	Segundo apellido
B1									
B2									
B3									
B4									
B5									

Datos complementarios

33. Percepción: B1 <input type="checkbox"/> B2 <input type="checkbox"/> B3 <input type="checkbox"/> B4 <input type="checkbox"/> B5 <input type="checkbox"/>		34. Etnia: E <input type="checkbox"/> S <input type="checkbox"/> M <input type="checkbox"/>		35. Discapacidad: Tipo: <input type="checkbox"/> Condición: <input type="checkbox"/>	
--	--	--	--	---	--

Datos de radicación

36. Validez de la PG de afiliación:		37. Validez de la PG de afiliación:		38. Validez de la PG de afiliación:	
39. Validez de la PG de afiliación:		40. Validez de la PG de afiliación:		41. Validez de la PG de afiliación:	

VI. DATOS DE IDENTIFICACIÓN DEL EMPLEADOR Y OTROS APORTANTES DE LAS ENTIDADES RESPONSABLES DE LA AFILIACIÓN COLECTIVA, INSTITUCIONAL O DE OFICIO

42. Nombre de la Institución Prestadora de Servicios de Salud - IPS: AGEBOL		43. Tipo de afiliación: Colectiva		44. Número del documento de identificación: 900522923	
45. Ubicación: el 37 # 10 este # 45		46. Teléfono fijo: 659 4000		47. Teléfono celular: 109000@hotmail.com	
48. Localidad: Cali		49. Estado: Valle		50. Fecha de radicación: 11/10/12	

B. REPORTE DE NOVEDADES

40. Tipo de Novedad

- ☐ 1. Modificación de datos básicos de identificación.
- ☐ 2. Corrección de datos básicos de identificación.
- ☐ 3. Actualización del documento de identidad.
- ☐ 4. Actualización y corrección de datos complementarios.
- ☐ 5. Terminación de la inscripción en la EPS.
- Código
- ☐ 6. Reinscripción en la EPS.
- ☐ 7. Inclusión de beneficiarios o de afiliados adicionales.
- ☐ 8. Exclusión de beneficiarios o de afiliados adicionales.
- ☐ 9. Inicio de relación laboral o adquisición de condiciones para cotizar.
- ☐ 10. Terminación de la relación laboral o pérdida de las condiciones para seguir cotizando.

- ☐ 11. Vinculación a una entidad autorizada para realizar afiliaciones colectivas.
- ☐ 12. Desvinculaciones de una entidad autorizada afiliaciones colectivas.
- ☐ 13. Movilidad: ☐ A. Régimen Contributivo
☐ B. Régimen Subsidiado
- ☐ 14. Traslado: ☐ A. Mismo Régimen
☐ B. Diferente Régimen
- ☐ 15. Reporte de fallecimiento.
- ☐ 16. Reporte del Trámite de protección al cesante.
- ☐ 17. Reporte de la calidad de Pre-pensionado.
- ☐ 18. Reporte de la calidad de pensionado.

VI. DATOS PARA EL REPORTE DE LA NOVEDAD

41. Datos básicos de identificación

Primer apellido	Segundo apellido	Primer nombre	Segundo nombre
Tipo de documento de identidad <input type="text"/>	Número del documento de identidad <input type="text"/>	Sexo <input type="checkbox"/> Femenino <input type="checkbox"/> Masculino	Fecha de nacimiento <input type="text"/> 4.2 Fecha <input type="text"/>

43. EPS anterior

44. Motivo de traslado
Código

45. Caja de Compensación Familiar o pagador de pensiones

VII. DECLARACIONES Y AUTORIZACIONES

- ☐ 46. Declaración de dependencia económica de los beneficiarios y afiliados adicionales.
- ☐ 47. Declaración de la no obligación de afiliarse al Régimen Contributivo, Especial o de Excepción.
- ☐ 48. Declaración de existencia de razones de fuerza mayor o caso fortuito que impidan la entrega de los documentos que acreditan la condición de beneficiarios.
- ☐ 49. Declaración de no intersección del cotizante, cabeza de familia, beneficiarios o afiliados adicionales en una institución Prestadora de Servicios de Salud.
- ☐ 50. Autorización para que la EPS solicite y obtenga datos y copia de la historia clínica del cotizante o cabeza de familia y de sus beneficiarios o afiliados adicionales.
- ☐ 51. Autorización para que la EPS reporte la información que se genera de la afiliación o del reporte de novedades a la base de datos de afiliados vigente a las entidades públicas que por sus funciones lo requieran.
- ☐ 52. Autorización para que la EPS maneje los datos personales del cotizante o cabeza de familia y de sus beneficiarios o afiliados adicionales, de acuerdo con lo previsto en la Ley 1551 de 2012 y del Decreto 1577 de 2013.
- ☐ 53. Autorización para que la EPS envíe información al correo electrónico o al celular como mensaje de texto.

VIII. FIRMAS

54. El cotizante, cabeza de familia o beneficiario

55. El representante o entidad responsable de la afiliación colectiva.

IX. ANEXOS

- ☐ 56. Anexo copia del documento de identidad: CN RC TI CC PA CE CD SC
Cantidad: ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ Total
- ☐ 57. Copia del dictamen de incapacidad permanente emitido por la autoridad competente.
- ☐ 58. Copia del registro civil de matrimonio, o de la Escritura pública, acta de conciliación o sentencia judicial que declare a unión marital.
- ☐ 59. Copia de la escritura pública o sentencia judicial que declare divorcio, sentencia judicial que declare la separación de cuerpos y escritura pública acta de conciliación o sentencia judicial que declare la terminación de la unión marital.
- ☐ 60. Copia del certificado de adopción o acta de entrega del menor.
- ☐ 61. Copia de la orden judicial o del acto administrativo de custodia.
- ☐ 62. Documento en que conste la pérdida de la patria potestad o el certificado de defunción los padres o la declaración suscrita por el cotizante sobre la ausencia de los padres.
- ☐ 63. Copia de la autorización de traslado por parte de la Superintendencia Nacional de Salud.
- ☐ 64. Certificación de vinculación a una entidad autorizada para realizar afiliaciones colectivas.
- ☐ 65. Copia del acto administrativo o providencia de las autoridades competentes en la que conste la calidad de beneficiario o se ordene la afiliación de oficio.

X. DATOS A SER DILIGENCIADOS POR LA ENTIDAD TERRITORIAL

66. Identificación de la Entidad Territorial Código del Municipio	67. Datos del S.S.BEN Número de ficha	68. Fecha de radicación	69. Fecha de validación
Código del departamento	Puntaje Nive	<input type="text"/>	<input type="text"/>

70. Datos del funcionario que realiza la validación

Primer apellido	Segundo apellido	Primer nombre	Segundo nombre
Tipo de documento de identidad <input type="text"/>	Número del documento de identidad <input type="text"/>	71. Firma del funcionario	

OBSERVACIONES:

Recuerde que con la firma del formulario, el afiliado manifiesta la veracidad de la información registrada y de las declaraciones contenidas en el capítulo VI del formulario.

FORMULARIO ÚNICO DE AFILIACIÓN Y REGISTRO DE NOVEDADES AL SISTEMA GENERAL DE SEGURIDAD SOCIAL EN SALUD

EPS Y MEDICINA PREPAGADA SURAMERICANA S.A.
NIT. 800.088.702-2

EPS



No.U 17369989

Fecha de Radicación (a registrar por la EPS)

PÁGINA 1 DE 2

I. DATOS DEL TRÁMITE

1. Tipo de Trámite (a registrar por la EPS)		2. Tipo de Afiliación		3. Régimen	
A. Afiliación <input type="checkbox"/>	B. Reporte de Novedades <input checked="" type="checkbox"/>	A. Individual: Cotizante o Cabeza de Familia <input checked="" type="checkbox"/>	B. Colectiva <input type="checkbox"/>	D. Oficio <input type="checkbox"/>	A. Contributivo <input checked="" type="checkbox"/>
		Beneficiario o afiliado adicional <input type="checkbox"/>	C. Institucional <input type="checkbox"/>		B. Subsidiado <input type="checkbox"/>
4. Tipo de afiliado		5. Código Tipo de Cotizante (Ver tabla de códigos que se encuentra en instructivo de diligenciamiento)			
A. Cotizante <input checked="" type="checkbox"/> B. Cabeza de familia <input type="checkbox"/> C. Beneficiario <input type="checkbox"/>		Código Tipo de Pensionado <input type="text"/>			

A. AFILIACIÓN

II. DATOS BÁSICOS DE IDENTIFICACIÓN (del cotizante o cabeza de familia)

6. Apellidos y nombres		7. Tipo de doc	
Primer apellido	Segundo apellido	Primer nombre	Segundo nombre
James	Parriguet	Miriam	CC
8. Número del documento de identidad	9. Sexo	10. Fecha de nacimiento	Estado civil
57273227	Femenino <input checked="" type="checkbox"/> Masculino <input type="checkbox"/>	16/10/1984	soltera
		EPS anterior	
		Cooperativa	

III. DATOS COMPLEMENTARIOS

Datos personales

11. Etnia	12. Discapacidad	13. Puntaje SISBÉN	14. Grupo de población especial
	Tipo <input type="checkbox"/> F <input type="checkbox"/> N <input type="checkbox"/> M Condición <input type="checkbox"/> T <input type="checkbox"/> P		
15. Administradora de Riesgos Laborales - ARL	16. Administradora de Pensiones	17. Ingreso base de cotización - IBC	
Colmena		\$2500.000	
18. Residencia	Dirección	Teléfono fijo	Teléfono Celular
Call	47 BN # 3-132		3014224124
Municipio/Distrito	Zona	Localidad/Comuna	Departamento
Call	Urbana <input checked="" type="checkbox"/> Rural <input type="checkbox"/>		valle
		Código de la IPS (a registrar por la EPS)	
		Correo electrónico	
		miriam.j.r@hotmail.com	

IV. DATOS DE IDENTIFICACIÓN DE LOS MIEMBROS DEL NÚCLEO FAMILIAR

Datos básicos de identificación del cónyuge o compañero(a) permanente cotizante

19. Apellidos y nombres		20. Tipo de doc	
Primer apellido	Segundo apellido	Primer nombre	Segundo nombre
21. Número del documento de identidad	22. Sexo	23. Fecha de nacimiento	Dirección
	Femenino <input type="checkbox"/> Masculino <input type="checkbox"/>		
Municipio/Distrito	Zona	Departamento	Código IPS (a registrar por la EPS)
	Urbana <input type="checkbox"/> Rural <input type="checkbox"/>		
		Teléfono fijo	Teléfono Celular

Datos básicos de identificación de los beneficiarios y de los afiliados adicionales

24. Apellidos y nombres		25. Tipo de doc	
Primer apellido	Segundo apellido	Primer nombre	Segundo nombre
B1			
B2			
B3			
B4			
B5			

26. Número de documento de identidad	27. Sexo	28. Fecha de nacimiento	Correo electrónico
B1			
B2			
B3			
B4			
B5			

29. Parentesco		30. Etnia		31. Discapacidad		33. Valor de la UPC (a registrar por la EPS)	
B1				Tipo <input type="checkbox"/> F <input type="checkbox"/> N <input type="checkbox"/> M Condición <input type="checkbox"/> T <input type="checkbox"/> P			
B2				Tipo <input type="checkbox"/> F <input type="checkbox"/> N <input type="checkbox"/> M Condición <input type="checkbox"/> T <input type="checkbox"/> P			
B3				Tipo <input type="checkbox"/> F <input type="checkbox"/> N <input type="checkbox"/> M Condición <input type="checkbox"/> T <input type="checkbox"/> P			
B4				Tipo <input type="checkbox"/> F <input type="checkbox"/> N <input type="checkbox"/> M Condición <input type="checkbox"/> T <input type="checkbox"/> P			
B5				Tipo <input type="checkbox"/> F <input type="checkbox"/> N <input type="checkbox"/> M Condición <input type="checkbox"/> T <input type="checkbox"/> P			

32. Datos de residencia		Dirección		Zona		Municipio / Distrito		Departamento		Teléfono fijo		Celular	
B1					U R								
B2					U R								
B3					U R								
B4					U R								
B5					U R								

34. Selección de la IPS Primaria		Nombre de la Institución Prestadora de Servicios de Salud - IPS		Código de la IPS (a registrar por la EPS)	
B1					
B2					
B3					
B4					
B5					

V. DATOS DE IDENTIFICACIÓN DEL EMPLEADOR Y OTROS APORTANTES O DE LAS ENTIDADES RESPONSABLES DE LA AFILIACIÓN COLECTIVA, INSTITUCIONAL O DE OFICIO

35. Nombre o razón social		36. Tipo de doc		37. Número de documento de identificación		38. Tipo de aportante o pagador pensiones (a registrar por la EPS)	
AGESOC		nit		900522923-8			
39. Ubicación		Dirección		Teléfono		Correo electrónico	
Call		47 BN # 3-132		6594000		agesoc@hotmail.com	
Municipio/Distrito		Departamento					
Call		valle					

- COPIA -

FORMULARIO ÚNICO DE AFILIACIÓN Y REGISTRO DE NOVEDADES AL SISTEMA GENERAL DE SEGURIDAD SOCIAL EN SALUD

EPS Y MEDICINA PREPAGADA SURAMERICANA S.A.
NIT. 800.088.702-2

EPS



No.U 17369989

PÁGINA 2 DE 2

B. REPORTE DE NOVEDADES

40. Tipo de Novedad

- | | |
|---|--|
| <input type="checkbox"/> 1. Modificación de datos básicos de identificación. | <input type="checkbox"/> 10. Terminación de la relación laboral o pérdida de las condiciones para seguir cotizando. |
| <input type="checkbox"/> 2. Corrección de datos básicos de identificación. | <input type="checkbox"/> 11. Vinculación a una entidad autorizada para realizar afiliaciones colectivas. |
| <input type="checkbox"/> 3. Actualización del documento de identidad. | <input type="checkbox"/> 12. Desvinculación de una entidad autorizada para realizar afiliaciones colectivas. |
| <input type="checkbox"/> 4. Actualización y corrección de datos complementarios. | <input type="checkbox"/> 13. Movilidad: <input type="checkbox"/> A. Régimen Contributivo <input type="checkbox"/> B. Régimen Subsidiado |
| <input type="checkbox"/> 5. Terminación de la inscripción en la EPS. | <input checked="" type="checkbox"/> 14. Traslado: <input checked="" type="checkbox"/> A. Mismo Régimen <input type="checkbox"/> B. Diferente Régimen |
| Código <input type="text"/> | <input type="checkbox"/> 15. Reporte de fallecimiento. |
| <input type="checkbox"/> 6. Reinscripción en la EPS. | <input type="checkbox"/> 16. Reporte del trámite de protección al cesante. |
| <input type="checkbox"/> 7. Inclusión de beneficiarios o de afiliados adicionales. | <input type="checkbox"/> 17. Reporte de la calidad de Pre-pensionado. |
| <input type="checkbox"/> 8. Exclusión de beneficiarios o de afiliados adicionales. | <input type="checkbox"/> 18. Reporte de la calidad de Pensionado. |
| <input type="checkbox"/> 9. Inicio de relación laboral o adquisición de las condiciones para cotizar. | |

VI. DATOS PARA EL REPORTE DE LA NOVEDAD

41. Datos básicos de identificación

Primer apellido	Segundo apellido	Primer nombre	Segundo nombre
Tipo de doc		Número del documento de identidad	Sexo <input type="checkbox"/> Femenino <input type="checkbox"/> Masculino
43. EPS anterior		44. Motivo de traslado	45. Caja de Compensación Familiar o Pagador de Pensiones
Código <input type="text"/>		Código <input type="text"/>	Código <input type="text"/>

VII. DECLARACIONES Y AUTORIZACIONES

- ☒ 46. Declaración de dependencia económica de los beneficiarios y afiliados adicionales.
- ☐ 47. Declaración de la no obligación de afiliarse al Régimen Contributivo, Especial o de Excepción.
- ☐ 48. Declaración de existencia de razones de fuerza mayor o caso fortuito que impiden la entrega de los documentos que acreditan la condición de beneficiarios.
- ☐ 49. Declaración de no intención del cotizante, cabeza de familia, beneficiarios o afiliados adicionales en una institución Prestadora de Servicios de Salud.
- ☐ 50. Autorización para que la EPS solicite y obtenga datos y copia de la historia clínica del cotizante o cabeza de familia y de sus beneficiarios o afiliados adicionales.
- ☐ 51. Autorización para que la EPS reporte la información que se genere de la afiliación o del reporte de novedades o la base de datos de afiliados vigente y a las entidades públicas que por sus funciones la requieran.
- ☐ 52. Actuando en nombre propio y de mis beneficiarios, bajo su encargo, autorizo a Suramericana S.A, filiales y subsidiarias a contactarnos para el ofrecimiento de productos y servicios y las demás finalidades contenidas en su política de privacidad, que puede ser consultada en www.epssura.com o en la oficina para adelantar los procesos de relacionamiento con el cliente (soportados o no en tecnología), para un abordaje integral con todos los productos y servicios contratados dentro del grupo de compañías pertenecientes a Suramericana S.A.
- ☒ 53. Autorización para que la EPS envíe información al correo electrónico o al celular como mensaje de texto.

VIII. FIRMAS

54. El cotizante o cabeza de familia

55. El empleador, aportante o entidad responsable de la afiliación colectiva, institucional o de Oficio

Código Asesor

IX. ANEXOS

- ☒ 56. Anexo copia del documento de identidad: Cantidad: ☐ CN ☐ RC ☐ TI ☐ CC ☐ PA ☐ CE ☐ CD ☐ SC Total
- ☐ 57. Copia del dictamen de incapacidad permanente emitido por la autoridad competente
- ☐ 58. Copia del registro civil de matrimonio, o de la Escritura pública, acta de conciliación o sentencia judicial que declare la unión marital.
- ☐ 59. Copia de la escritura pública o sentencia judicial que declare divorcio, sentencia judicial que declare la separación de cuerpos y escritura pública, acta de conciliación o sentencia judicial que declare la terminación de la unión marital.
- ☐ 60. Copia del certificado de adopción o acta de entrega del menor.
- ☐ 61. Copia de la orden judicial o del acto administrativo de custodia.
- ☐ 62. Documento en que conste la pérdida de la patria potestad, o el certificado de defunción de los padres o la declaración suscrita por el cotizante sobre la ausencia de los padres.
- ☐ 63. Copia de la autorización de traslado por parte de la Superintendencia Nacional de Salud.
- ☐ 64. Certificación de vinculación a una entidad autorizada para realizar afiliaciones colectivas.
- ☐ 65. Copia del acto administrativo o providencia de las autoridades competentes en la que conste la calidad de beneficiario o se ordene la afiliación de oficio.

X. DATOS A SER DILIGENCIADOS POR LA ENTIDAD TERRITORIAL

66. Identificación de la Entidad Territorial		67. Datos del SISBÉN		68. Fecha de radicación		69. Fecha de validación	
Código del Municipio	Código del departamento	Número de ficha	Puntaje	Nivel	D D M M A A A A	D D M M A A A A	
70. Datos del funcionario que realiza la validación		71. Firma del funcionario					
Primer apellido	Segundo apellido	Primer nombre	Segundo nombre				
Tipo de documento de identidad		Número del documento de identidad					

OBSERVACIONES:

Recuerde que con la firma del formulario, el afiliado manifiesta la veracidad de la información registrada y de las declaraciones contenidas en el capítulo VII del formulario

SISTEMA GENERAL DE RIESGOS LABORALES FORMULARIO DE
AFILIACIÓN TRABAJADORES INDEPENDIENTES No. 1372507

			Autorizado por la Superintendencia Bancaria para operar el ramo de seguros de riesgos laborales.
I. TRÁMITE			
TIPO DE AFILIACIÓN	ARL ANTERIOR	FECHA DE DILIGENCIAMIENTO	Mediante resolución No. 2250 de octubre 14 de 1994
AFILIACION	ARL NO DEFINIDA	09/05/2017 17:56:17	

II. DATOS GENERALES DEL CONTRATANTE				
TIPO DE DOCUMENTO	No	RAZÓN SOCIAL O NOMBRE	DIRECCIÓN SEDE PRINCIPAL	NÚMERO DE CONTRATO CON LA ARL
NI	900522923	ASOCIACION GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE	CL 39 N 4 N 151 BRR LA FLORA	98730

III. INFORMACIÓN DEL CENTRO DE TRABAJO DONDE EJERCERÁ SUS FUNCIONES DEL TRABAJADOR INDEPENDIENTE			
CÓDIGO CENTRO DE TRABAJO	ACTIVIDAD ECONÓMICA	CÓDIGO ACTIVIDAD ECONÓMICA	CLASE RIESGO
15	EMPRESAS DEDICADAS A ACTIVIDADES DE LAS	3851101	3
DIRECCIÓN		MUNICIPIO	DEPARTAMENTO
CALLE 39 N 4 N 151		CALI	Valle

IV. DATOS DEL TRABAJADOR INDEPENDIENTE Y DE LA ACTIVIDAD A DESARROLLAR					
TIPO DE IDENTIDAD	NÚMERO	PRIMER APELLIDO	SEGUNDO APELLIDO		
CC	57273227	JAIMES	RODRIGUEZ		
NOMBRE(S)		FECHA DE NACIMIENTO	DIRECCIÓN RESIDENCIA		
MIRIAM		11/10/1984	CARRERA 37 # 1 OESTE 45		
CIUDAD DE RESIDENCIA	TELÉFONO RESIDENCIA	CELULAR	CORREO ELECTRÓNICO	SEXO	
CALI	6594001	3014224124	j.r@hotmail.com	F	
EPS	CÓDIGO	AFP	CÓDIGO		
COOSALUD E.S.S.	215	Colpensiones	2		
FORMA DE PAGO DE LA COTIZACIÓN			FECHA INICIO COBERTURA	VALOR DEL CONTRATO	
Mes Anticipado			10/5/2017	38888000	
TIPO DE CONTRATO	FECHA INICIO DE CONTRATO	FECHA TERMINACIÓN CONTRATO	SUMINISTRA TRANSPORTE		
ADMINISTRATIVO	14/10/2014	31/12/2019	NO		
DEDUCCIONES	INGRESO MENSUAL	IBC			
55000	2574000	2574000			
TIPO DE COTIZANTE	TIPO DE MODALIDAD				
Afiliado Particpe. (Decreto 1429-2010).	Voluntario				
ACTIVIDAD A DESARROLLAR		CÓDIGO ACTIVIDAD	CLASE DE RIESGO DE LA ACTIVIDAD A DESARROLLAR		
EMPRESAS DEDICADAS A ACTIVIDADES DE LAS		3851101	3		

El presente documento fue expedido desde el portal de Internet de Colmena Seguros, el día 09/05/2017 17:56:17. Las operaciones realizadas a través de la página de Internet de Colmena Seguros, se rigen por los términos y condiciones de uso de esta página, por las normas del Código de Comercio y por la ley 527 de 1999 y por lo tanto, tienen plena validez jurídica.





SISTEMA GENERAL DE RIESGOS LABORALES FORMULARIO DE AFILIACIÓN TRABAJADORES INDEPENDIENTES No. 1372507

HORARIO EN QUE EJECUTARAN LAS ACTIVIDADES																								
Día	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24
Lunes						X	X										X	X						
Martes						X	X										X	X						
Miércoles						X	X										X	X						
Jueves						X	X										X	X						
Viernes						X	X										X	X						
Sábado						X	X										X	X						
Domingo						X	X										X	X						

DATOS DE AFILIACIÓN SIMULTANEA AL SGRP ARL POR DIFERENTES CONTRATANTES O EMPLEADORES				
NOMBRE DE LA ARL	CÓDIGO	NO IDENT CONTRATANTE O EMPLEADOR	NOMBRE CONTRATANTE O EMPLEADOR	TIPO DE CONTRATO
ARL NO DEFINIDA	0			
ARL NO DEFINIDA	0			
ARL NO DEFINIDA	0			
ARL NO DEFINIDA	0			
ARL NO DEFINIDA	0			
ARL NO DEFINIDA	0			
ARL NO DEFINIDA	0			

CON ESTE FORMULARIO SE PERFECCIONA LA AFILIACIÓN AL SISTEMA GENERAL DE RIESGOS LABORALES Y CONSTITUYE EL RESPECTIVO CONTRATO DE ADMINISTRACIÓN DE RIESGOS LABORALES, REGIDO EN TODOS SUS ASPECTOS POR LO DISPUESTO EN LA LEY 400 DE 1993, EL DECRETO 1295 DE 1994, LA LEY 776 DE 2002 Y EL DECRETO 2800 DE 2003 Y DEMAS NORMAS QUE LO MODIFICAN, ADICIONAN O COMPLEMENTEN.

DECLARO BAJO JURAMENTO QUE LA INFORMACIÓN AQUÍ SUMINISTRADA CORRESPONDE EXACTAMENTE A LAS ACTIVIDADES A DESEMPEÑAR POR EL CONTRATISTA EN LA EJECUCIÓN DEL CONTRATO BASE DE ESTA AFILIACIÓN Y CONOZCO LAS OBLIGACIONES DENTRO DEL SGRP EN MI CALIDAD DE CONTRATANTE		DECLARACION PARA LA DETERMINACIÓN DEL RIESGO Y DEFINICIÓN DEL ORIGEN EN MI CONDICIÓN DE TRABAJADOR INDEPENDIENTE MANIFIESTO MI VOLUNTAD DE AFILIARME AL SISTEMA GENERAL DE RIESGOS LABORALES Y DECLARO QUE LAS ACTIVIDADES ANTERIORMENTE RELACIONADAS, EL HORARIO Y EL LUGAR DONDE DESARROLLARE LAS MISMA, DETERMINAN EL RIESGO Y DEFINEN EL ORIGEN DE LAS CONTINGENCIAS QUE SE LLEGASEN A PRESENTAR.			
FIRMA DEL REPRESENTANTE LEGAL NOMBRE: _____	FIRMA DEL TRABAJADOR INDEPENDIENTE 		FIRMA REPRESENTANTE DE LA ARL 	SELLO DE FECHA Y HORA DE RECEPCIÓN EN LA ARL NOMBRE: _____	

CPTO	DESCRIPCION		Lapso	Emp	CO	Dcto.	Nreg	Fecha	CCosto	CO	Cantidad	Horas	Valor	Devengo	Valor	Deduccion	Fec_Ini.	Fec_Fin.	DTC_51
57273227	JAIMES RODRIGUEZ MIRIAM									2111		211	ZONA	2111					
001	COMPENSACION																		
201705	01	211	LM-000127	56	20170530	2111				211			2,574,000.00						
201706	01	211	LM-000129	59	20170630	2111				211			2,574,000.00						
201707	01	211	LM-000131	58	20170730	2111				211			2,574,000.00						
201708	01	211	LM-000138	58	20170830	2111				211			2,574,000.00						
201709	01	211	LM-000145	56	20170930	2111				211			2,574,000.00						
201710	01	211	LM-000157	54	20171030	2111				211			2,574,000.00						
201711	01	211	LM-000167	53	20171130	2111				211			2,574,000.00						
201712	01	211	LM-000178	54	20171230	2111				211			2,574,000.00						
201801	01	211	LM-000188	55	20180130	2111				211			2,574,000.00						
201802	01	211	LM-000195	58	20180230	2111				211			2,574,000.00						
201803	01	211	LM-000201	56	20180330	2111				211			2,574,000.00						
201804	01	211	LM-000212	57	20180430	2111				211			2,574,000.00						
201805	01	211	LM-000218	59	20180530	2111				211			2,574,000.00						
201806	01	211	LM-000227	58	20180630	2111				211			2,574,000.00						
201807	01	211	LM-000231	63	20180730	2111				211			2,574,000.00						
201808	01	211	LM-000238	65	20180830	2111				211			2,574,000.00						
201809	01	211	LM-000248	66	20180930	2111				211			2,574,000.00						
201810	01	211	LM-000252	67	20181030	2111				211			2,574,000.00						
201811	01	211	LM-000266	66	20181130	2111				211			2,574,000.00						
201812	01	211	LM-000274	66	20181230	2111				211			2,574,000.00						
201901	01	211	LM-000282	65	20190130	2111				211			2,574,000.00						
201902	01	211	LM-000289	68	20190228	2111				211			2,574,000.00						
201903	01	211	LM-000293	67	20190331	2001				200			2,574,000.00						
201904	01	211	LM-000296	65	20190430	2111				211			2,574,000.00						
201905	01	211	LM-000302	65	20190530	2111				211			2,574,000.00						
201906	01	211	LM-000308	62	20190630	2111				211			2,574,000.00						
201907	01	211	LM-000309	60	20190730	2111				211			2,574,000.00						
201908	01	211	LM-000316	59	20190830	2111				211			2,574,000.00						
201909	01	211	LM-000324	59	20190930	2111				211			2,574,000.00						
201910	01	211	LM-000333	59	20191030	2111				211			2,574,000.00						
201911	01	211	LM-000337	62	20191130	2111				211			2,574,000.00						
201912	01	211	LM-000341	62	20191230	2111				211			2,574,000.00						
202001	01	211	LM-000344	65	20200130	2111				211			2,574,000.00						
202002	01	211	LM-000345	63	20200229	2111				211			2,574,000.00						
202003	01	211	LM-000347	64	20200331	2111				211			2,574,000.00						
202004	01	211	LM-000349	64	20200430	2111				211			2,574,000.00						
202005	01	211	LM-000354	65	20200530	2111				211			2,574,000.00						
202006	01	211	LM-000358	63	20200630	2111				211			2,574,000.00						
202007	01	211	LM-000364	63	20200730	2111				211			2,574,000.00						
202008	01	211	LM-000368	60	20200830	2111				211			2,574,000.00						
202009	01	211	LM-000373	63	20200930	2111				211			2,574,000.00						
202010	01	211	LM-000382	60	20201030	2111				211			2,574,000.00						
202011	01	211	LM-000389	62	20201130	2111				211			2,574,000.00						

20240801 18:22	SISTEMA INTEGRADO DE NOMINA													PAG.	2
URNM311A	TRANSACCIONES POR BENEFICIARIO - CONCEPTO														
** ENTRE LAPSOS **															
EMPRESA : 01	ASOCIACION GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALU										C.O. :				
LAPSO INICIAL : 201705	MAYO DE 2017												ALFABETICO		
LAPSO FINAL : 202205	MAYO DE 2022														
CPTO	DESCRIPCION														
Lapso	Emp	CO	Dcto.	Nreg	Fecha	CCosto	CO	Cantidad	Horas	Valor Devengo	Valor Deduccion	Fec_Ini.	Fec_Fin.	DTC_51	
202012	01	211	LM-000399	61	20201230	2111	211			2,574,000.00					
202101	01	211	LM-000408	65	20210130	2111	211			2,574,000.00					
202102	01	211	LM-000410	68	20210228	2111	211			2,574,000.00					
202103	01	211	LM-000417	65	20210331	2111	211			2,574,000.00					
202104	01	211	LM-000423	63	20210430	2111	211			2,574,000.00					
202105	01	211	LM-000426	61	20210530	2111	211			2,574,000.00					
202106	01	211	LM-000432	60	20210630	2111	211			2,574,000.00					
202107	01	211	LM-000437	60	20210731	2111	211			2,574,000.00					
202108	01	211	LM-000446	60	20210831	2111	211			2,574,000.00					
202109	01	211	LM-000452	61	20210930	2111	211			2,574,000.00					
202110	01	211	LM-000457	58	20211031	2111	211			2,574,000.00					
202111	01	211	LM-000464	61	20211130	2111	211			2,574,000.00					
202112	01	211	LM-000470	61	20211231	2111	211			2,488,200.00					
202201	01	211	LM-000481	63	20220131	2111	211			2,574,000.00					
202202	01	211	LM-000484	3363	20220228	2111	211			2,574,000.00					
202203	01	211	LM-000488	68	20220331	2111	211			2,574,000.00					
202204	01	211	LM-000494	67	20220430	2111	211			2,574,000.00					
Total COMPENSACION										154,354,200.00					
026 BENEFICIO SEMESTRAL															
201906	01	211	LM-000308	452	20190630	2111	211			47,899.00					
201911	01	211	LM-000339	447	20191130	2111	211			239,493.00					
201912	01	211	LM-000341	451	20191230	2111	211			47,899.00					
202006	01	211	LM-000356	65	20200630	2111	211			491,977.00					
202006	01	211	LM-000358	2918	20200630	2111	211			98,395.00					
202011	01	211	LM-000389	3816	20201130	2111	211			491,977.00					
202012	01	211	LM-000399	2902	20201230	2111	211			98,395.00					
Total BENEFICIO SEMESTRAL										1,516,035.00					
063 BENEFICIO POR SUBSIDIO SINDICAL															
201812	01	211	LM-000272	66	20181230	2111	211			190,000.00					
201812	01	211	LM-000274	1571	20181230	2111	211			10,000.00					
201911	01	211	LM-000339	61	20191130	2111	211			110,000.00					
201912	01	211	LM-000341	840	20191230	2111	211			10,000.00					
202011	01	211	LM-000389	4217	20201130	2111	211			110,000.00					
202012	01	211	LM-000399	3301	20201230	2111	211			10,000.00					
202111	01	211	LM-000464	4264	20211130	2111	211			110,000.00					
202112	01	211	LM-000470	2295	20211231	2111	211			10,000.00					
202205	01	211	LM-000499	3918	20220531	2111	211			40,000.00					
Total BENEFICIO POR SUBSIDIO SINDIC										600,000.00					
085 AUXILIO FAMILIAR															
202001	01	211	LM-000344	461	20200130	2111	211			194,394.00					

CPTO	DESCRIPCION											
Lapso	Emp	CO	Dcto.	Nreg	Fecha	CCosto	CO	Cantidad	Horas	Valor Devengo	Valor Deduccion	Fec_Ini. Fec_Fin. DTC_51
202002	01	211	LM-000345	458	20200229	2111	211			194,394.00		
202003	01	211	LM-000347	452	20200331	2111	211			194,394.00		
202004	01	211	LM-000349	453	20200430	2111	211			194,394.00		
202005	01	211	LM-000354	452	20200530	2111	211			194,394.00		
202006	01	211	LM-000358	450	20200630	2111	211			194,394.00		
202007	01	211	LM-000364	454	20200730	2111	211			194,394.00		
202008	01	211	LM-000368	451	20200830	2111	211			194,394.00		
202009	01	211	LM-000373	457	20200930	2111	211			194,394.00		
202010	01	211	LM-000382	449	20201030	2111	211			194,394.00		
202011	01	211	LM-000389	461	20201130	2111	211			194,394.00		
202012	01	211	LM-000399	458	20201230	2111	211			194,394.00		
202101	01	211	LM-000408	465	20210130	2111	211			194,394.00		
202102	01	211	LM-000410	479	20210228	2111	211			194,394.00		
202103	01	211	LM-000417	539	20210331	2111	211			194,394.00		
202104	01	211	LM-000423	544	20210430	2111	211			194,394.00		
202105	01	211	LM-000426	576	20210530	2111	211			194,394.00		
202106	01	211	LM-000432	598	20210630	2111	211			194,394.00		
202107	01	211	LM-000437	587	20210731	2111	211			194,394.00		
202108	01	211	LM-000446	600	20210831	2111	211			194,394.00		
202109	01	211	LM-000452	598	20210930	2111	211			194,394.00		
202110	01	211	LM-000457	608	20211031	2111	211			194,394.00		
202111	01	211	LM-000464	626	20211130	2111	211			194,394.00		
202112	01	211	LM-000470	602	20211231	2111	211			187,914.00		
202201	01	211	LM-000481	532	20220131	2111	211			194,394.00		
202202	01	211	LM-000484	3825	20220228	2111	211			194,394.00		
202203	01	211	LM-000488	523	20220331	2111	211			194,394.00		
202204	01	211	LM-000494	517	20220430	2111	211			194,394.00		
Total AUXILIO FAMILIAR										5,436,552.00		

086 AUXILIO SINDICAL

202001	01	211	LM-000344	838	20200130	2111	211			925,089.00		
202002	01	211	LM-000345	834	20200229	2111	211			925,089.00		
202003	01	211	LM-000347	822	20200331	2111	211			925,089.00		
202004	01	211	LM-000349	824	20200430	2111	211			925,089.00		
202005	01	211	LM-000354	821	20200530	2111	211			925,089.00		
202006	01	211	LM-000358	819	20200630	2111	211			925,089.00		
202007	01	211	LM-000364	832	20200730	2111	211			925,089.00		
202008	01	211	LM-000368	829	20200830	2111	211			925,089.00		
202009	01	211	LM-000373	838	20200930	2111	211			925,089.00		
202010	01	211	LM-000382	824	20201030	2111	211			925,089.00		
202011	01	211	LM-000389	848	20201130	2111	211			925,089.00		
202012	01	211	LM-000399	855	20201230	2111	211			925,089.00		
202101	01	211	LM-000408	852	20210130	2111	211			925,089.00		
202102	01	211	LM-000410	888	20210228	2111	211			925,089.00		

CPTO	DESCRIPCION													
Lapso	Emp	CO	Dcto.	Nreg	Fecha	CCosto	CO	Cantidad	Horas	Valor Devengo	Valor Deduccion	Fec_Ini.	Fec_Fin.	DTC_51
202103	01	211	LM-000417	1009	20210331	2111	211			925,089.00				
202104	01	211	LM-000423	1021	20210430	2111	211			925,089.00				
202105	01	211	LM-000426	1088	20210530	2111	211			925,089.00				
202106	01	211	LM-000432	1132	20210630	2111	211			925,089.00				
202107	01	211	LM-000437	1110	20210731	2111	211			925,089.00				
202108	01	211	LM-000446	1136	20210831	2111	211			925,089.00				
202109	01	211	LM-000452	1129	20210930	2111	211			925,089.00				
202110	01	211	LM-000457	1153	20211031	2111	211			925,089.00				
202111	01	211	LM-000464	1187	20211130	2111	211			925,089.00				
202112	01	211	LM-000470	1138	20211231	2111	211			894,253.00				
202201	01	211	LM-000481	990	20220131	2111	211			925,089.00				
202202	01	211	LM-000484	4278	20220228	2111	211			925,089.00				
202203	01	211	LM-000488	969	20220331	2111	211			925,089.00				
202204	01	211	LM-000494	962	20220430	2111	211			925,089.00				
Total AUXILIO SINDICAL										25,871,656.00				
087 AUXILIO DE MOVILIDAD														
202001	01	211	LM-000344	1215	20200130	2111	211			194,394.00				
202002	01	211	LM-000345	1210	20200229	2111	211			194,394.00				
202003	01	211	LM-000347	1192	20200331	2111	211			194,394.00				
202004	01	211	LM-000349	1195	20200430	2111	211			194,394.00				
202005	01	211	LM-000354	1191	20200530	2111	211			194,394.00				
202006	01	211	LM-000358	1188	20200630	2111	211			194,394.00				
202007	01	211	LM-000364	1210	20200730	2111	211			194,394.00				
202008	01	211	LM-000368	1207	20200830	2111	211			194,394.00				
202009	01	211	LM-000373	1219	20200930	2111	211			194,394.00				
202010	01	211	LM-000382	1199	20201030	2111	211			194,394.00				
202011	01	211	LM-000389	1235	20201130	2111	211			194,394.00				
202012	01	211	LM-000399	1252	20201230	2111	211			194,394.00				
202101	01	211	LM-000408	1240	20210130	2111	211			194,394.00				
202102	01	211	LM-000410	1297	20210228	2111	211			194,394.00				
202103	01	211	LM-000417	1479	20210331	2111	211			194,394.00				
202104	01	211	LM-000423	1498	20210430	2111	211			194,394.00				
202105	01	211	LM-000426	1599	20210530	2111	211			194,394.00				
202106	01	211	LM-000432	1666	20210630	2111	211			194,394.00				
202107	01	211	LM-000437	1633	20210731	2111	211			194,394.00				
202108	01	211	LM-000446	1672	20210831	2111	211			194,394.00				
202109	01	211	LM-000452	1661	20210930	2111	211			194,394.00				
202110	01	211	LM-000457	1699	20211031	2111	211			194,394.00				
202111	01	211	LM-000464	1749	20211130	2111	211			194,394.00				
202112	01	211	LM-000470	1676	20211231	2111	211			187,914.00				
202201	01	211	LM-000481	1453	20220131	2111	211			194,394.00				
202202	01	211	LM-000484	4737	20220228	2111	211			194,394.00				
202203	01	211	LM-000488	1421	20220331	2111	211			194,394.00				

CPTO	DESCRIPCION		Lapso	Emp	CO	Dcto.	Nreg	Fecha	CCosto	CO	Cantidad	Horas	Valor Devengo	Valor Deduccion	Fec_Ini.	Fec_Fin.	DTC_51
------	-------------	--	-------	-----	----	-------	------	-------	--------	----	----------	-------	---------------	-----------------	----------	----------	--------

202204	01	211	LM-000494	1408	20220430	2111				211			194,394.00				
Total AUXILIO DE MOVILIDAD													5,436,552.00				

091 AUXILIO SINDICAL

201706	01	211	LM-000129	448	20170630	2111				211			1,040,858.00				
201707	01	211	LM-000131	444	20170730	2111				211			1,040,858.00				
201708	01	211	LM-000138	446	20170830	2111				211			1,040,858.00				
201709	01	211	LM-000145	439	20170930	2111				211			1,040,858.00				
201710	01	211	LM-000157	438	20171030	2111				211			1,040,858.00				
201711	01	211	LM-000167	445	20171130	2111				211			1,040,858.00				
201712	01	211	LM-000178	438	20171230	2111				211			1,040,858.00				
201801	01	211	LM-000188	435	20180130	2111				211			1,040,858.00				
201802	01	211	LM-000195	439	20180230	2111				211			1,040,858.00				
201803	01	211	LM-000201	496	20180330	2111				211			1,213,266.00				
201804	01	211	LM-000212	495	20180430	2111				211			1,213,266.00				
201805	01	211	LM-000218	504	20180530	2111				211			1,213,266.00				
201806	01	211	LM-000227	490	20180630	2111				211			1,213,266.00				
201807	01	211	LM-000231	515	20180730	2111				211			1,213,266.00				
201808	01	211	LM-000238	518	20180830	2111				211			1,213,266.00				
201809	01	211	LM-000248	515	20180930	2111				211			1,213,266.00				
201810	01	211	LM-000252	509	20181030	2111				211			1,213,266.00				
201811	01	211	LM-000266	513	20181130	2111				211			1,213,266.00				
201812	01	211	LM-000274	507	20181230	2111				211			1,213,266.00				
201901	01	211	LM-000282	503	20190130	2111				211			483,325.00				
201902	01	211	LM-000289	510	20190228	2111				211			1,213,074.00				
201903	01	211	LM-000293	506	20190331	2001				200			1,213,073.00				
201904	01	211	LM-000296	472	20190430	2111				211			1,213,073.00				
201905	01	211	LM-000302	484	20190530	2111				211			1,213,073.00				
201906	01	211	LM-000308	889	20190630	2111				211			1,210,918.00				
201907	01	211	LM-000309	523	20190730	2111				211			1,210,918.00				
201908	01	211	LM-000316	497	20190830	2111				211			1,210,918.00				
201909	01	211	LM-000324	488	20190930	2111				211			1,084,605.00				
201910	01	211	LM-000333	507	20191030	2111				211			1,210,918.00				
201911	01	211	LM-000337	499	20191130	2111				211			1,210,918.00				
201912	01	211	LM-000341	1289	20191230	2111				211			1,210,918.00				
Total AUXILIO SINDICAL													35,186,113.00				

092 BENEFICIO FAMILIAR

201705	01	211	LM-000127	782	20170530	2111				211			72,072.00				
201706	01	211	LM-000129	812	20170630	2111				211			102,960.00				
201707	01	211	LM-000131	806	20170730	2111				211			102,960.00				
201708	01	211	LM-000138	812	20170830	2111				211			102,960.00				
201709	01	211	LM-000145	794	20170930	2111				211			102,960.00				

CPTO	DESCRIPCION													
Lapso	Emp	CO	Dcto.	Nreg	Fecha	CCosto	CO	Cantidad	Horas	Valor Devengo	Valor Deduccion	Fec_Ini.	Fec_Fin.	DTC_51
201710	01	211	LM-000157	802	20171030	2111	211			102,960.00				
201711	01	211	LM-000167	810	20171130	2111	211			102,960.00				
201712	01	211	LM-000178	800	20171230	2111	211			102,960.00				
201801	01	211	LM-000188	791	20180130	2111	211			102,960.00				
201802	01	211	LM-000195	792	20180230	2111	211			102,960.00				
201803	01	211	LM-000201	846	20180330	2111	211			102,960.00				
201804	01	211	LM-000212	848	20180430	2111	211			102,960.00				
201805	01	211	LM-000218	863	20180530	2111	211			102,960.00				
201806	01	211	LM-000227	852	20180630	2111	211			102,960.00				
201807	01	211	LM-000231	873	20180730	2111	211			102,960.00				
201808	01	211	LM-000238	886	20180830	2111	211			102,960.00				
201809	01	211	LM-000248	882	20180930	2111	211			102,960.00				
201810	01	211	LM-000252	872	20181030	2111	211			102,960.00				
201811	01	211	LM-000266	873	20181130	2111	211			102,960.00				
201812	01	211	LM-000274	873	20181230	2111	211			102,960.00				
201901	01	211	LM-000282	861	20190130	2111	211			85,800.00				
201902	01	211	LM-000289	875	20190228	2111	211			102,960.00				
201903	01	211	LM-000293	872	20190331	2001	200			102,960.00				
201904	01	211	LM-000296	799	20190430	2111	211			102,960.00				
201905	01	211	LM-000302	813	20190530	2111	211			102,960.00				
201906	01	211	LM-000308	1250	20190630	2111	211			102,960.00				
201907	01	211	LM-000309	890	20190730	2111	211			102,960.00				
201908	01	211	LM-000316	856	20190830	2111	211			102,960.00				
201909	01	211	LM-000324	840	20190930	2111	211			99,528.00				
201910	01	211	LM-000333	869	20191030	2111	211			102,960.00				
201911	01	211	LM-000337	857	20191130	2111	211			102,960.00				
201912	01	211	LM-000341	1655	20191230	2111	211			102,960.00				

Total BENEFICIO FAMILIAR

3,243,240.00

100 AUXILIO SALUD

201705	01	211	LM-000127	1382	20170530	2111	211			102,960.00				
201706	01	211	LM-000129	1424	20170630	2111	211			102,960.00				
201707	01	211	LM-000131	1415	20170730	2111	211			102,960.00				
201708	01	211	LM-000138	1427	20170830	2111	211			102,960.00				
201709	01	211	LM-000145	1401	20170930	2111	211			102,960.00				
201710	01	211	LM-000157	1412	20171030	2111	211			102,960.00				
201711	01	211	LM-000167	1423	20171130	2111	211			102,960.00				
201712	01	211	LM-000178	1401	20171230	2111	211			102,960.00				
201801	01	211	LM-000188	1385	20180130	2111	211			102,960.00				
201802	01	211	LM-000195	1390	20180230	2111	211			102,960.00				
201803	01	211	LM-000201	1510	20180330	2111	211			102,960.00				
201804	01	211	LM-000212	1525	20180430	2111	211			102,960.00				
201805	01	211	LM-000218	1550	20180530	2111	211			102,960.00				
201806	01	211	LM-000227	1538	20180630	2111	211			102,960.00				

20240801 18:22		SISTEMA INTEGRADO DE NOMINA										PAG. 7				
URNM311A		TRANSACCIONES POR BENEFICIARIO - CONCEPTO														
		** ENTRE LAPSOS **														
EMPRESA : 01		ASOCIACION GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALU					C.O. :									
LAPSO INICIAL : 201705		MAYO DE 2017										ALFABETICO				
LAPSO FINAL : 202205		MAYO DE 2022														

CPTO	DESCRIPCION															
Lapso	Emp	CO	Dcto.	Nreg	Fecha	CCosto	CO	Cantidad	Horas	Valor	Devengo	Valor	Deduccion	Fec_Ini.	Fec_Fin.	DTC_51

201807	01	211	LM-000231	1566	20180730	2111	211					102,960.00				
201808	01	211	LM-000238	1589	20180830	2111	211					102,960.00				
201809	01	211	LM-000248	1591	20180930	2111	211					102,960.00				
201810	01	211	LM-000252	1582	20181030	2111	211					102,960.00				
201811	01	211	LM-000266	1575	20181130	2111	211					102,960.00				
201812	01	211	LM-000274	1959	20181230	2111	211					102,960.00				
201901	01	211	LM-000282	1561	20190130	2111	211					102,960.00				
201902	01	211	LM-000289	1577	20190228	2111	211					102,960.00				
201903	01	211	LM-000293	1569	20190331	2001	200					102,960.00				
201904	01	211	LM-000296	1426	20190430	2111	211					102,960.00				
201905	01	211	LM-000302	1441	20190530	2111	211					102,960.00				
201906	01	211	LM-000308	1948	20190630	2111	211					102,960.00				
201907	01	211	LM-000309	1602	20190730	2111	211					102,960.00				
201908	01	211	LM-000316	1547	20190830	2111	211					102,960.00				
201909	01	211	LM-000324	1523	20190930	2111	211					102,960.00				
201910	01	211	LM-000333	1559	20191030	2111	211					102,960.00				
201911	01	211	LM-000337	1546	20191130	2111	211					102,960.00				
201912	01	211	LM-000341	2350	20191230	2111	211					102,960.00				
202001	01	211	LM-000344	1703	20200130	2111	211					102,960.00				
202002	01	211	LM-000345	1638	20200229	2111	211					102,960.00				
202003	01	211	LM-000347	1629	20200331	2111	211					102,960.00				
202004	01	211	LM-000349	1622	20200430	2111	211					102,960.00				
202005	01	211	LM-000354	1622	20200530	2111	211					102,960.00				
202006	01	211	LM-000358	1614	20200630	2111	211					102,960.00				
202007	01	211	LM-000364	1645	20200730	2111	211					102,960.00				
202008	01	211	LM-000368	1638	20200830	2111	211					102,960.00				
202009	01	211	LM-000373	1653	20200930	2111	211					102,960.00				
202010	01	211	LM-000382	1639	20201030	2111	211					102,960.00				
202011	01	211	LM-000389	1692	20201130	2111	211					102,960.00				
202012	01	211	LM-000399	1717	20201230	2111	211					102,960.00				
202101	01	211	LM-000408	1723	20210130	2111	211					102,960.00				
202102	01	211	LM-000410	1799	20210228	2111	211					102,960.00				
202103	01	211	LM-000417	2002	20210331	2111	211					102,960.00				
202104	01	211	LM-000423	2073	20210430	2111	211					102,960.00				
202105	01	211	LM-000426	2175	20210530	2111	211					102,960.00				
202106	01	211	LM-000432	2272	20210630	2111	211					102,960.00				
202107	01	211	LM-000437	2228	20210731	2111	211					102,960.00				
202108	01	211	LM-000446	2296	20210831	2111	211					102,960.00				
202109	01	211	LM-000452	2261	20210930	2111	211					102,960.00				
202110	01	211	LM-000457	2321	20211031	2111	211					102,960.00				
202111	01	211	LM-000464	2386	20211130	2111	211					102,960.00				
202112	01	211	LM-000470	3227	20211231	2111	211					102,960.00				
202201	01	211	LM-000481	2001	20220131	2111	211					102,960.00				
202202	01	211	LM-000484	5257	20220228	2111	211					102,960.00				
202203	01	211	LM-000488	1933	20220331	2111	211					102,960.00				

CPTO	DESCRIPCION															
Lapso	Emp	CO	Dcto.	Nreg	Fecha	CCosto	CO	Cantidad	Horas	Valor	Devengo	Valor	Deduccion	Fec_Ini.	Fec_Fin.	DTC_51
202204	01	211	LM-000494	1916	20220430	2111	211					102,960.00				
Total AUXILIO SALUD												6,177,600.00				

101 AUXILIO PENSION

201705	01	211	LM-000127	1757	20170530	2111	211					102,960.00				
201706	01	211	LM-000129	1809	20170630	2111	211					102,960.00				
201707	01	211	LM-000131	1796	20170730	2111	211					102,960.00				
201708	01	211	LM-000138	1812	20170830	2111	211					102,960.00				
201709	01	211	LM-000145	1782	20170930	2111	211					102,960.00				
201710	01	211	LM-000157	1795	20171030	2111	211					102,960.00				
201711	01	211	LM-000167	1810	20171130	2111	211					102,960.00				
201712	01	211	LM-000178	1781	20171230	2111	211					102,960.00				
201801	01	211	LM-000188	1761	20180130	2111	211					102,960.00				
201802	01	211	LM-000195	1766	20180230	2111	211					102,960.00				
201803	01	211	LM-000201	1882	20180330	2111	211					102,960.00				
201804	01	211	LM-000212	1903	20180430	2111	211					102,960.00				
201805	01	211	LM-000218	1935	20180530	2111	211					102,960.00				
201806	01	211	LM-000227	1923	20180630	2111	211					102,960.00				
201807	01	211	LM-000231	1952	20180730	2111	211					102,960.00				
201808	01	211	LM-000238	1979	20180830	2111	211					102,960.00				
201809	01	211	LM-000248	1985	20180930	2111	211					102,960.00				
201810	01	211	LM-000252	1975	20181030	2111	211					102,960.00				
201811	01	211	LM-000266	1964	20181130	2111	211					102,960.00				
201812	01	211	LM-000274	2347	20181230	2111	211					102,960.00				
201901	01	211	LM-000282	1951	20190130	2111	211					102,960.00				
201902	01	211	LM-000289	1970	20190228	2111	211					102,960.00				
201903	01	211	LM-000293	1959	20190331	2001	200					102,960.00				
201904	01	211	LM-000296	1781	20190430	2111	211					102,960.00				
201905	01	211	LM-000302	1797	20190530	2111	211					102,960.00				
201906	01	211	LM-000308	2338	20190630	2111	211					102,960.00				
201907	01	211	LM-000309	1999	20190730	2111	211					102,960.00				
201908	01	211	LM-000316	1932	20190830	2111	211					102,960.00				
201909	01	211	LM-000324	1904	20190930	2111	211					102,960.00				
201910	01	211	LM-000333	1946	20191030	2111	211					102,960.00				
201911	01	211	LM-000337	1932	20191130	2111	211					102,960.00				
201912	01	211	LM-000341	2739	20191230	2111	211					102,960.00				
202001	01	211	LM-000344	2099	20200130	2111	211					102,960.00				
202002	01	211	LM-000345	2033	20200229	2111	211					102,960.00				
202003	01	211	LM-000347	2017	20200331	2111	211					102,960.00				
202004	01	211	LM-000349	2011	20200430	2111	211					102,960.00				
202005	01	211	LM-000354	2009	20200530	2111	211					102,960.00				
202006	01	211	LM-000358	2001	20200630	2111	211					102,960.00				
202007	01	211	LM-000364	2036	20200730	2111	211					102,960.00				
202008	01	211	LM-000368	2029	20200830	2111	211					102,960.00				

CPTO	DESCRIPCION		Lapso	Emp	CO	Dcto.	Nreg	Fecha	CCosto	CO	Cantidad	Horas	Valor	Devengo	Valor	Deduccion	Fec_Ini.	Fec_Fin.	DTC_51
202009	01	211	LM-000373	2048	20200930	2111				211					102,960.00				
202010	01	211	LM-000382	2028	20201030	2111				211					102,960.00				
202011	01	211	LM-000389	2091	20201130	2111				211					102,960.00				
202012	01	211	LM-000399	2114	20201230	2111				211					102,960.00				
202101	01	211	LM-000408	2123	20210130	2111				211					102,960.00				
202102	01	211	LM-000410	2210	20210228	2111				211					102,960.00				
202103	01	211	LM-000417	2476	20210331	2111				211					102,960.00				
202104	01	211	LM-000423	2554	20210430	2111				211					102,960.00				
202105	01	211	LM-000426	2690	20210530	2111				211					102,960.00				
202106	01	211	LM-000432	2810	20210630	2111				211					102,960.00				
202107	01	211	LM-000437	2755	20210731	2111				211					102,960.00				
202108	01	211	LM-000446	2836	20210831	2111				211					102,960.00				
202109	01	211	LM-000452	2798	20210930	2111				211					102,960.00				
202110	01	211	LM-000457	2871	20211031	2111				211					102,960.00				
202111	01	211	LM-000464	2951	20211130	2111				211					102,960.00				
202112	01	211	LM-000470	3768	20211231	2111				211					102,960.00				
202201	01	211	LM-000481	2470	20220131	2111				211					102,960.00				
202202	01	211	LM-000484	5720	20220228	2111				211					102,960.00				
202203	01	211	LM-000488	2389	20220331	2111				211					102,960.00				
202204	01	211	LM-000494	2367	20220430	2111				211					102,960.00				
Total AUXILIO PENSION															6,177,600.00				
106 POLIZA RC SEG CONFIANZA																			
201708	01	211	LM-000138	2561	20170830	2111				211					142,800.00				
Total POLIZA RC SEG CONFIANZA															142,800.00				
130 APORTES SINDICALES																			
201705	01	211	LM-000127	2119	20170530	2111				211					10,000.00				
201706	01	211	LM-000129	2181	20170630	2111				211					10,000.00				
201707	01	211	LM-000131	2164	20170730	2111				211					10,000.00				
201708	01	211	LM-000138	2184	20170830	2111				211					10,000.00				
201709	01	211	LM-000145	2149	20170930	2111				211					10,000.00				
201710	01	211	LM-000157	2163	20171030	2111				211					10,000.00				
201711	01	211	LM-000167	2182	20171130	2111				211					10,000.00				
201712	01	211	LM-000178	2146	20171230	2111				211					10,000.00				
201801	01	211	LM-000188	2123	20180130	2111				211					10,000.00				
201802	01	211	LM-000195	2129	20180230	2111				211					10,000.00				
201803	01	211	LM-000201	2241	20180330	2111				211					10,000.00				
201804	01	211	LM-000212	2269	20180430	2111				211					10,000.00				
201805	01	211	LM-000218	2308	20180530	2111				211					10,000.00				
201806	01	211	LM-000227	2296	20180630	2111				211					10,000.00				
201807	01	211	LM-000231	2326	20180730	2111				211					10,000.00				
201808	01	211	LM-000238	2358	20180830	2111				211					10,000.00				

CPTO	DESCRIPCION										Fec_Ini.	Fec_Fin.	DTC_51			
	Lapso	Emp	CO	Dcto.	Nreg	Fecha	CCosto	CO	Cantidad	Horas				Valor Devengo	Valor Deduccion	
201809	01	211	LM-000248	2368	20180930	2111	211					10,000.00				
201810	01	211	LM-000252	2357	20181030	2111	211					10,000.00				
201811	01	211	LM-000266	2342	20181130	2111	211					10,000.00				
201812	01	211	LM-000274	2724	20181230	2111	211					10,000.00				
201901	01	211	LM-000282	2330	20190130	2111	211					10,000.00				
201902	01	211	LM-000289	2352	20190228	2111	211					10,000.00				
201903	01	211	LM-000293	2341	20190331	2001	200					10,000.00				
201904	01	211	LM-000296	2128	20190430	2111	211					10,000.00				
201905	01	211	LM-000302	2145	20190530	2111	211					10,000.00				
201906	01	211	LM-000308	2719	20190630	2111	211					10,000.00				
201907	01	211	LM-000309	2387	20190730	2111	211					10,000.00				
201908	01	211	LM-000316	2308	20190830	2111	211					10,000.00				
201909	01	211	LM-000324	2276	20190930	2111	211					10,000.00				
201910	01	211	LM-000333	2324	20191030	2111	211					10,000.00				
201911	01	211	LM-000337	2309	20191130	2111	211					10,000.00				
201912	01	211	LM-000341	3119	20191230	2111	211					10,000.00				
202001	01	211	LM-000344	2486	20200130	2111	211					10,000.00				
202002	01	211	LM-000345	2419	20200229	2111	211					10,000.00				
202003	01	211	LM-000347	2397	20200331	2111	211					10,000.00				
202004	01	211	LM-000349	2392	20200430	2111	211					10,000.00				
202005	01	211	LM-000354	2388	20200530	2111	211					10,000.00				
202006	01	211	LM-000358	2379	20200630	2111	211					10,000.00				
202007	01	211	LM-000364	2418	20200730	2111	211					10,000.00				
202008	01	211	LM-000368	2412	20200830	2111	211					10,000.00				
202009	01	211	LM-000373	2434	20200930	2111	211					10,000.00				
202010	01	211	LM-000382	2408	20201030	2111	211					10,000.00				
202011	01	211	LM-000389	2481	20201130	2111	211					10,000.00				
202012	01	211	LM-000399	2503	20201230	2111	211					10,000.00				
202101	01	211	LM-000408	2516	20210130	2111	211					10,000.00				
202102	01	211	LM-000410	2614	20210228	2111	211					10,000.00				
202103	01	211	LM-000417	2943	20210331	2111	211					10,000.00				
202104	01	211	LM-000423	3028	20210430	2111	211					10,000.00				
202105	01	211	LM-000426	3198	20210530	2111	211					10,000.00				
202106	01	211	LM-000432	3340	20210630	2111	211					10,000.00				
202107	01	211	LM-000437	3272	20210731	2111	211					10,000.00				
202108	01	211	LM-000446	3364	20210831	2111	211					10,000.00				
202109	01	211	LM-000452	3324	20210930	2111	211					10,000.00				
202110	01	211	LM-000457	3410	20211031	2111	211					10,000.00				
202111	01	211	LM-000464	3505	20211130	2111	211					10,000.00				
202112	01	211	LM-000470	4299	20211231	2111	211					10,000.00				
202201	01	211	LM-000481	2929	20220131	2111	211					10,000.00				
202202	01	211	LM-000484	6173	20220228	2111	211					10,000.00				
202203	01	211	LM-000488	2834	20220331	2111	211					10,000.00				
202204	01	211	LM-000494	2807	20220430	2111	211					10,000.00				
Total APORTES SINDICALES												600,000.00				

20240801 18:22	SISTEMA INTEGRADO DE NOMINA										PAG.	11
URNM311A	TRANSACCIONES POR BENEFICIARIO - CONCEPTO											
** ENTRE LAPSOS **												
EMPRESA	: 01	ASOCIACION GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALU						C.O. :				
LAPSO INICIAL	: 201705	MAYO DE 2017								ALFABETICO		
LAPSO FINAL	: 202205	MAYO DE 2022										

CPTO	DESCRIPCION											
Lapso Emp CO Dcto.	Nreg	Fecha	CCosto	CO	Cantidad	Horas	Valor Devengo	Valor Deduccion	Fec_Ini.	Fec_Fin.	DTC_51	

190 NO CUMPLIMIENTO ACTIVIDADES COLECTIVAS												
201705	01	211	LM-000127	2440	20170530	2111		183,978.00				
							-----	-----			-----	
Total NO CUMPLIMIENTO ACTIVIDADES C								183,978.00				
203 BENEFICIO SEMESTRAL 833												
202011	01	211	N1-000001	65	20201130	2111	1,082,350.00					
202012	01	211	N1-000002	49	20201230	2111	98,395.00					
202105	01	211	LM-000427	56	20210531	2111	491,977.00					
202106	01	211	LM-000432	4055	20210630	2111	98,395.00					
202111	01	211	LM-000464	4849	20211130	2111	491,977.00					
202112	01	211	LM-000470	2836	20211231	2111	98,395.00					
202205	01	211	LM-000499	3919	20220531	2111	393,582.00					
							-----	-----			-----	
Total BENEFICIO SEMESTRAL 833								2,755,071.00				
213 PROVISION BENEFICIO SEMESTRAL												
202011	01	211	N1-000001	578	20201130	2111		1,082,350.00				
202012	01	211	N1-000002	448	20201230	2111		98,395.00				
							-----	-----			-----	
Total PROVISION BENEFICIO SEMESTRAL								1,180,745.00				
							-----	-----			-----	
TOTAL JAIMES RODRIGUEZ MIRIAM			19,936,696.00			234,399,419.00		14,462,723.00				

** FIN LISTADO **

Se certifica que AGESOC identificado(a) con NI 900522923 realizó los siguientes aportes al Sistema de Seguridad Social para MIRIAM JAIMES RODRIGUEZ identificado(a) con CC 57273227

Clave Planilla	Clave Pago	Tipo Planilla	Fecha Pago	Riesgo	Código	Administradora	Concepto	Periodo	Días
9434431282	9434431282	Y	2022-05-03	EPS	EPS005	SANITAS	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2022-04	30
9434431282	9434431282	Y	2022-05-03	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2022-04	30
9434431282	9434431282	Y	2022-05-03	AFP	25-14	COLPENSIONES	FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL	2022-04	30
9434431282	9434431282	Y	2022-05-03	AFP	25-14	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	2022-04	30
9434431282	9434431282	Y	2022-05-03	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR	2022-04	30
9434431282	9434431282	Y	2022-05-03	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFILADO	2022-04	30
9434431282	9434431282	Y	2022-05-03	ARL	14-25	COLMENA	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2022-04	30
9434431282	9434431282	Y	2022-05-03	CCF	CCF56	COMFENALCO VALLE	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2022-04	30
9433115843	33115843	Y	2022-04-04	EPS	EPS005	SANITAS	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2022-03	30
9433115843	33115843	Y	2022-04-04	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2022-03	30
9433115843	33115843	Y	2022-04-04	AFP	25-14	COLPENSIONES	FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL	2022-03	30
9433115843	33115843	Y	2022-04-04	AFP	25-14	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	2022-03	30
9433115843	33115843	Y	2022-04-04	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR	2022-03	30
9433115843	33115843	Y	2022-04-04	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFILADO	2022-03	30
9433115843	33115843	Y	2022-04-04	ARL	14-25	COLMENA	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2022-03	30
9433115843	33115843	Y	2022-04-04	CCF	CCF56	COMFENALCO VALLE	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2022-03	30
9431685788	9431685788	Y	2022-03-02	EPS	EPS042	COOSALUD EPS	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2022-02	30
9431685788	9431685788	Y	2022-03-02	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2022-02	30
9431685788	9431685788	Y	2022-03-02	AFP	25-14	COLPENSIONES	FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL	2022-02	30
9431685788	9431685788	Y	2022-03-02	AFP	25-14	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	2022-02	30
9431685788	9431685788	Y	2022-03-02	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR	2022-02	30
9431685788	9431685788	Y	2022-03-02	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFILADO	2022-02	30
9431685788	9431685788	Y	2022-03-02	ARL	14-25	COLMENA	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2022-02	30
9431685788	9431685788	Y	2022-03-02	CCF	CCF56	COMFENALCO VALLE	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2022-02	30
9430506016	30506016	Y	2022-02-03	EPS	EPS042	COOSALUD EPS	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2022-01	30

Clave Planilla	Clave Pago	Tipo Planilla	Fecha Pago	Riesgo	Código	Administradora	Concepto	Periodo	Días
9430506016	30506016	Y	2022-02-03	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2022-01	30
9430506016	30506016	Y	2022-02-03	AFP	25-14	COLPENSIONES	FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL	2022-01	30
9430506016	30506016	Y	2022-02-03	AFP	25-14	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	2022-01	30
9430506016	30506016	Y	2022-02-03	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR	2022-01	30
9430506016	30506016	Y	2022-02-03	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFILADO	2022-01	30
9430506016	30506016	Y	2022-02-03	ARL	14-25	COLMENA	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2022-01	30
9430506016	30506016	Y	2022-02-03	CCF	CCF56	COMFENALCO VALLE	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2022-01	30
9428966259	9428966259	Y	2021-12-30	EPS	EPS042	COOSALUD EPS	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2021-12	30
9428966259	9428966259	Y	2021-12-30	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2021-12	30
9428966259	9428966259	Y	2021-12-30	AFP	25-14	COLPENSIONES	FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL	2021-12	30
9428966259	9428966259	Y	2021-12-30	AFP	25-14	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	2021-12	30
9428966259	9428966259	Y	2021-12-30	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR	2021-12	30
9428966259	9428966259	Y	2021-12-30	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFILADO	2021-12	30
9428966259	9428966259	Y	2021-12-30	ARL	14-25	COLMENA	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2021-12	30
9428966259	9428966259	Y	2021-12-30	CCF	CCF56	COMFENALCO VALLE	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2021-12	30
9428119401	28119401	Y	2021-12-07	EPS	EPS042	COOSALUD EPS	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2021-11	30
9428119401	28119401	Y	2021-12-07	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2021-11	30
9428119401	28119401	Y	2021-12-07	AFP	25-14	COLPENSIONES	FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL	2021-11	30
9428119401	28119401	Y	2021-12-07	AFP	25-14	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	2021-11	30
9428119401	28119401	Y	2021-12-07	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR	2021-11	30
9428119401	28119401	Y	2021-12-07	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFILADO	2021-11	30
9428119401	28119401	Y	2021-12-07	ARL	14-25	COLMENA	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2021-11	30
9428119401	28119401	Y	2021-12-07	CCF	CCF56	COMFENALCO VALLE	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2021-11	30
9426754547	26754547	Y	2021-11-05	EPS	EPS042	COOSALUD EPS	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2021-10	30
9426754547	26754547	Y	2021-11-05	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2021-10	30
9426754547	26754547	Y	2021-11-05	AFP	25-14	COLPENSIONES	FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL	2021-10	30
9426754547	26754547	Y	2021-11-05	AFP	25-14	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	2021-10	30

Clave Planilla	Clave Pago	Tipo Planilla	Fecha Pago	Riesgo	Código	Administradora	Concepto	Periodo	Días
9426754547	26754547	Y	2021-11-05	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR	2021-10	30
9426754547	26754547	Y	2021-11-05	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFILADO	2021-10	30
9426754547	26754547	Y	2021-11-05	ARL	14-25	COLMENA	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2021-10	30
9426754547	26754547	Y	2021-11-05	CCF	CCF56	COMFENALCO VALLE	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2021-10	30
9425560599	25560599	Y	2021-10-06	EPS	EPS042	COOSALUD EPS	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2021-09	30
9425560599	25560599	Y	2021-10-06	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2021-09	30
9425560599	25560599	Y	2021-10-06	AFP	25-14	COLPENSIONES	FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL	2021-09	30
9425560599	25560599	Y	2021-10-06	AFP	25-14	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	2021-09	30
9425560599	25560599	Y	2021-10-06	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR	2021-09	30
9425560599	25560599	Y	2021-10-06	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFILADO	2021-09	30
9425560599	25560599	Y	2021-10-06	ARL	14-25	COLMENA	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2021-09	30
9425560599	25560599	Y	2021-10-06	CCF	CCF56	COMFENALCO VALLE	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2021-09	30
9424336822	9424336822	Y	2021-09-06	EPS	EPS042	COOSALUD EPS	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2021-08	30
9424336822	9424336822	Y	2021-09-06	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2021-08	30
9424336822	9424336822	Y	2021-09-06	AFP	25-14	COLPENSIONES	FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL	2021-08	30
9424336822	9424336822	Y	2021-09-06	AFP	25-14	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	2021-08	30
9424336822	9424336822	Y	2021-09-06	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR	2021-08	30
9424336822	9424336822	Y	2021-09-06	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFILADO	2021-08	30
9424336822	9424336822	Y	2021-09-06	ARL	14-25	COLMENA	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2021-08	30
9424336822	9424336822	Y	2021-09-06	CCF	CCF56	COMFENALCO VALLE	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2021-08	30
9423044164	23044164	Y	2021-08-04	EPS	EPS042	COOSALUD EPS	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2021-07	30
9423044164	23044164	Y	2021-08-04	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2021-07	30
9423044164	23044164	Y	2021-08-04	AFP	25-14	COLPENSIONES	FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL	2021-07	30
9423044164	23044164	Y	2021-08-04	AFP	25-14	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	2021-07	30
9423044164	23044164	Y	2021-08-04	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR	2021-07	30
9423044164	23044164	Y	2021-08-04	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFILADO	2021-07	30
9423044164	23044164	Y	2021-08-04	ARL	14-25	COLMENA	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2021-07	30

Clave Planilla	Clave Pago	Tipo Planilla	Fecha Pago	Riesgo	Código	Administradora	Concepto	Periodo	Días
9423044164	23044164	Y	2021-08-04	CCF	CCF56	COMFENALCO VALLE	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2021-07	30
9421814139	21814139	Y	2021-07-06	EPS	EPS042	COOSALUD EPS	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2021-06	30
9421814139	21814139	Y	2021-07-06	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2021-06	30
9421814139	21814139	Y	2021-07-06	AFP	25-14	COLPENSIONES	FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL	2021-06	30
9421814139	21814139	Y	2021-07-06	AFP	25-14	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	2021-06	30
9421814139	21814139	Y	2021-07-06	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR	2021-06	30
9421814139	21814139	Y	2021-07-06	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFILADO	2021-06	30
9421814139	21814139	Y	2021-07-06	ARL	14-25	COLMENA	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2021-06	30
9421814139	21814139	Y	2021-07-06	CCF	CCF56	COMFENALCO VALLE	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2021-06	30
9420710703	20710703	Y	2021-06-03	EPS	EPS042	COOSALUD EPS	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2021-05	30
9420710703	20710703	Y	2021-06-03	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2021-05	30
9420710703	20710703	Y	2021-06-03	AFP	25-14	COLPENSIONES	FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL	2021-05	30
9420710703	20710703	Y	2021-06-03	AFP	25-14	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	2021-05	30
9420710703	20710703	Y	2021-06-03	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR	2021-05	30
9420710703	20710703	Y	2021-06-03	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFILADO	2021-05	30
9420710703	20710703	Y	2021-06-03	ARL	14-25	COLMENA	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2021-05	30
9420710703	20710703	Y	2021-06-03	CCF	CCF56	COMFENALCO VALLE	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2021-05	30
9419542323	19542323	Y	2021-05-06	EPS	EPS042	COOSALUD EPS	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2021-04	30
9419542323	19542323	Y	2021-05-06	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2021-04	30
9419542323	19542323	Y	2021-05-06	AFP	25-14	COLPENSIONES	FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL	2021-04	30
9419542323	19542323	Y	2021-05-06	AFP	25-14	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	2021-04	30
9419542323	19542323	Y	2021-05-06	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR	2021-04	30
9419542323	19542323	Y	2021-05-06	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFILADO	2021-04	30
9419542323	19542323	Y	2021-05-06	ARL	14-25	COLMENA	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2021-04	30
9419542323	19542323	Y	2021-05-06	CCF	CCF56	COMFENALCO VALLE	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2021-04	30
9418347249	9418347249	Y	2021-04-07	EPS	EPS042	COOSALUD EPS	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2021-03	30
9418347249	9418347249	Y	2021-04-07	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2021-03	30

Clave Planilla	Clave Pago	Tipo Planilla	Fecha Pago	Riesgo	Código	Administradora	Concepto	Periodo	Días
9418347249	9418347249	Y	2021-04-07	AFP	25-14	COLPENSIONES	FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL	2021-03	30
9418347249	9418347249	Y	2021-04-07	AFP	25-14	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	2021-03	30
9418347249	9418347249	Y	2021-04-07	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR	2021-03	30
9418347249	9418347249	Y	2021-04-07	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFILADO	2021-03	30
9418347249	9418347249	Y	2021-04-07	ARL	14-25	COLMENA	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2021-03	30
9418347249	9418347249	Y	2021-04-07	CCF	CCF56	COMFENALCO VALLE	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2021-03	30
9417053650	9417053650	Y	2021-03-04	EPS	EPS042	COOSALUD EPS	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2021-02	30
9417053650	9417053650	Y	2021-03-04	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2021-02	30
9417053650	9417053650	Y	2021-03-04	AFP	25-14	COLPENSIONES	FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL	2021-02	30
9417053650	9417053650	Y	2021-03-04	AFP	25-14	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	2021-02	30
9417053650	9417053650	Y	2021-03-04	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR	2021-02	30
9417053650	9417053650	Y	2021-03-04	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFILADO	2021-02	30
9417053650	9417053650	Y	2021-03-04	ARL	14-25	COLMENA	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2021-02	30
9417053650	9417053650	Y	2021-03-04	CCF	CCF56	COMFENALCO VALLE	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2021-02	30
9415819316	15819316	Y	2021-02-04	EPS	EPS042	COOSALUD EPS	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2021-01	30
9415819316	15819316	Y	2021-02-04	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2021-01	30
9415819316	15819316	Y	2021-02-04	AFP	25-14	COLPENSIONES	FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL	2021-01	30
9415819316	15819316	Y	2021-02-04	AFP	25-14	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	2021-01	30
9415819316	15819316	Y	2021-02-04	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR	2021-01	30
9415819316	15819316	Y	2021-02-04	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFILADO	2021-01	30
9415819316	15819316	Y	2021-02-04	ARL	14-25	COLMENA	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2021-01	30
9415819316	15819316	Y	2021-02-04	CCF	CCF56	COMFENALCO VALLE	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2021-01	30
9414787944	14787944	Y	2021-01-06	EPS	EPS042	COOSALUD EPS	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2020-12	30
9414787944	14787944	Y	2021-01-06	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2020-12	30
9414787944	14787944	Y	2021-01-06	AFP	25-14	COLPENSIONES	FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL	2020-12	30
9414787944	14787944	Y	2021-01-06	AFP	25-14	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	2020-12	30
9414787944	14787944	Y	2021-01-06	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR	2020-12	30

Clave Planilla	Clave Pago	Tipo Planilla	Fecha Pago	Riesgo	Código	Administradora	Concepto	Periodo	Días
9414787944	14787944	Y	2021-01-06	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFILADO	2020-12	30
9414787944	14787944	Y	2021-01-06	ARL	14-25	COLMENA	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2020-12	30
9414787944	14787944	Y	2021-01-06	CCF	CCF56	COMFENALCO VALLE	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2020-12	30
9413613338	13613338	Y	2020-12-03	EPS	EPS042	COOSALUD EPS	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2020-11	30
9413613338	13613338	Y	2020-12-03	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2020-11	30
9413613338	13613338	Y	2020-12-03	AFP	25-14	COLPENSIONES	FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL	2020-11	30
9413613338	13613338	Y	2020-12-03	AFP	25-14	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	2020-11	30
9413613338	13613338	Y	2020-12-03	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR	2020-11	30
9413613338	13613338	Y	2020-12-03	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFILADO	2020-11	30
9413613338	13613338	Y	2020-12-03	ARL	14-25	COLMENA	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2020-11	30
9413613338	13613338	Y	2020-12-03	CCF	CCF56	COMFENALCO VALLE	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2020-11	30
9412529952	12529952	Y	2020-11-05	EPS	EPS042	COOSALUD EPS	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2020-10	30
9412529952	12529952	Y	2020-11-05	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2020-10	30
9412529952	12529952	Y	2020-11-05	AFP	25-14	COLPENSIONES	FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL	2020-10	30
9412529952	12529952	Y	2020-11-05	AFP	25-14	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	2020-10	30
9412529952	12529952	Y	2020-11-05	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR	2020-10	30
9412529952	12529952	Y	2020-11-05	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFILADO	2020-10	30
9412529952	12529952	Y	2020-11-05	ARL	14-25	COLMENA	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2020-10	30
9412529952	12529952	Y	2020-11-05	CCF	CCF56	COMFENALCO VALLE	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2020-10	30
9411402019	11402019	Y	2020-10-06	EPS	EPS042	COOSALUD EPS	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2020-09	30
9411402019	11402019	Y	2020-10-06	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2020-09	30
9411402019	11402019	Y	2020-10-06	AFP	25-14	COLPENSIONES	FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL	2020-09	30
9411402019	11402019	Y	2020-10-06	AFP	25-14	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	2020-09	30
9411402019	11402019	Y	2020-10-06	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR	2020-09	30
9411402019	11402019	Y	2020-10-06	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFILADO	2020-09	30
9411402019	11402019	Y	2020-10-06	ARL	14-25	COLMENA	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2020-09	30
9411402019	11402019	Y	2020-10-06	CCF	CCF56	COMFENALCO VALLE	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2020-09	30

Clave Planilla	Clave Pago	Tipo Planilla	Fecha Pago	Riesgo	Código	Administradora	Concepto	Periodo	Días
9410279573	10279573	Y	2020-09-03	EPS	EPS042	COOSALUD EPS	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2020-08	30
9410279573	10279573	Y	2020-09-03	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2020-08	30
9410279573	10279573	Y	2020-09-03	AFP	25-14	COLPENSIONES	FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL	2020-08	30
9410279573	10279573	Y	2020-09-03	AFP	25-14	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	2020-08	30
9410279573	10279573	Y	2020-09-03	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR	2020-08	30
9410279573	10279573	Y	2020-09-03	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFILADO	2020-08	30
9410279573	10279573	Y	2020-09-03	ARL	14-25	COLMENA	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2020-08	30
9410279573	10279573	Y	2020-09-03	CCF	CCF56	COMFENALCO VALLE	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2020-08	30
9409166159	09166159	Y	2020-08-04	EPS	EPS042	COOSALUD EPS	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2020-07	30
9409166159	09166159	Y	2020-08-04	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2020-07	30
9409166159	09166159	Y	2020-08-04	AFP	25-14	COLPENSIONES	FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL	2020-07	30
9409166159	09166159	Y	2020-08-04	AFP	25-14	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	2020-07	30
9409166159	09166159	Y	2020-08-04	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR	2020-07	30
9409166159	09166159	Y	2020-08-04	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFILADO	2020-07	30
9409166159	09166159	Y	2020-08-04	ARL	14-25	COLMENA	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2020-07	30
9409166159	09166159	Y	2020-08-04	CCF	CCF56	COMFENALCO VALLE	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2020-07	30
9407984148	9407984148	Y	2020-07-06	EPS	EPS042	COOSALUD EPS	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2020-06	30
9407984148	9407984148	Y	2020-07-06	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2020-06	30
9407984148	9407984148	Y	2020-07-06	AFP	25-14	COLPENSIONES	FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL	2020-06	30
9407984148	9407984148	Y	2020-07-06	AFP	25-14	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	2020-06	30
9407984148	9407984148	Y	2020-07-06	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR	2020-06	30
9407984148	9407984148	Y	2020-07-06	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFILADO	2020-06	30
9407984148	9407984148	Y	2020-07-06	ARL	14-25	COLMENA	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2020-06	30
9407984148	9407984148	Y	2020-07-06	CCF	CCF56	COMFENALCO VALLE	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2020-06	30
9406923019	06923019	Y	2020-06-04	EPS	EPS042	COOSALUD EPS	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2020-05	30
9406923019	06923019	Y	2020-06-04	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2020-05	30
9406923019	06923019	Y	2020-06-04	AFP	25-14	COLPENSIONES	FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL	2020-05	30

Clave Planilla	Clave Pago	Tipo Planilla	Fecha Pago	Riesgo	Código	Administradora	Concepto	Periodo	Días
9406923019	06923019	Y	2020-06-04	AFP	25-14	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	2020-05	30
9406923019	06923019	Y	2020-06-04	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR	2020-05	30
9406923019	06923019	Y	2020-06-04	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFILADO	2020-05	30
9406923019	06923019	Y	2020-06-04	ARL	14-25	COLMENA	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2020-05	30
9406923019	06923019	Y	2020-06-04	CCF	CCF56	COMFENALCO VALLE	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2020-05	30
9405611720	9405611720	Y	2020-05-06	EPS	EPS042	COOSALUD EPS	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2020-04	30
9405611720	9405611720	Y	2020-05-06	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2020-04	30
9405611720	9405611720	Y	2020-05-06	AFP	25-14	COLPENSIONES	FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL	2020-04	30
9405611720	9405611720	Y	2020-05-06	AFP	25-14	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	2020-04	30
9405611720	9405611720	Y	2020-05-06	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR	2020-04	30
9405611720	9405611720	Y	2020-05-06	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFILADO	2020-04	30
9405611720	9405611720	Y	2020-05-06	ARL	14-25	COLMENA	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2020-04	30
9405611720	9405611720	Y	2020-05-06	CCF	CCF56	COMFENALCO VALLE	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2020-04	30
9404489301	9404489301	Y	2020-04-01	EPS	EPS042	COOSALUD EPS	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2020-03	30
9404489301	9404489301	Y	2020-04-01	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2020-03	30
9404489301	9404489301	Y	2020-04-01	AFP	25-14	COLPENSIONES	FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL	2020-03	30
9404489301	9404489301	Y	2020-04-01	AFP	25-14	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	2020-03	30
9404489301	9404489301	Y	2020-04-01	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR	2020-03	30
9404489301	9404489301	Y	2020-04-01	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFILADO	2020-03	30
9404489301	9404489301	Y	2020-04-01	ARL	14-25	COLMENA	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2020-03	30
9404489301	9404489301	Y	2020-04-01	CCF	CCF56	COMFENALCO VALLE	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2020-03	30
9403602972	03602972	Y	2020-03-05	EPS	EPS042	COOSALUD EPS	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2020-02	30
9403602972	03602972	Y	2020-03-05	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2020-02	30
9403602972	03602972	Y	2020-03-05	AFP	25-14	COLPENSIONES	FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL	2020-02	30
9403602972	03602972	Y	2020-03-05	AFP	25-14	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	2020-02	30
9403602972	03602972	Y	2020-03-05	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR	2020-02	30
9403602972	03602972	Y	2020-03-05	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFILADO	2020-02	30

Clave Planilla	Clave Pago	Tipo Planilla	Fecha Pago	Riesgo	Código	Administradora	Concepto	Periodo	Días
9403602972	03602972	Y	2020-03-05	ARL	14-25	COLMENA	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2020-02	30
9403602972	03602972	Y	2020-03-05	CCF	CCF56	COMFENALCO VALLE	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2020-02	30
9402533136	9402533136	Y	2020-02-06	EPS	EPS042	COOSALUD EPS	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2020-01	30
9402533136	9402533136	Y	2020-02-06	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2020-01	30
9402533136	9402533136	Y	2020-02-06	AFP	25-14	COLPENSIONES	FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL	2020-01	30
9402533136	9402533136	Y	2020-02-06	AFP	25-14	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	2020-01	30
9402533136	9402533136	Y	2020-02-06	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR	2020-01	30
9402533136	9402533136	Y	2020-02-06	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFILADO	2020-01	30
9402533136	9402533136	Y	2020-02-06	ARL	14-25	COLMENA	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2020-01	30
9402533136	9402533136	Y	2020-02-06	CCF	CCF56	COMFENALCO VALLE	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2020-01	30
9401378125	01378125	Y	2020-01-03	EPS	EPS042	COOSALUD EPS	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2019-12	30
9401378125	01378125	Y	2020-01-03	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2019-12	30
9401378125	01378125	Y	2020-01-03	AFP	25-14	COLPENSIONES	FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL	2019-12	30
9401378125	01378125	Y	2020-01-03	AFP	25-14	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	2019-12	30
9401378125	01378125	Y	2020-01-03	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR	2019-12	30
9401378125	01378125	Y	2020-01-03	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFILADO	2019-12	30
9401378125	01378125	Y	2020-01-03	ARL	14-25	COLMENA	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2019-12	30
9401378125	01378125	Y	2020-01-03	CCF	CCF56	COMFENALCO VALLE	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2019-12	30
9400400947	00400947	Y	2019-12-05	EPS	EPS042	COOSALUD EPS	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2019-11	30
9400400947	00400947	Y	2019-12-05	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2019-11	30
9400400947	00400947	Y	2019-12-05	AFP	25-14	COLPENSIONES	FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL	2019-11	30
9400400947	00400947	Y	2019-12-05	AFP	25-14	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	2019-11	30
9400400947	00400947	Y	2019-12-05	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR	2019-11	30
9400400947	00400947	Y	2019-12-05	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFILADO	2019-11	30
9400400947	00400947	Y	2019-12-05	ARL	14-25	COLMENA	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2019-11	30
9400400947	00400947	Y	2019-12-05	CCF	CCF56	COMFENALCO VALLE	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2019-11	30
8498823095	8498823095	Y	2019-11-07	EPS	EPS042	COOSALUD EPS	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2019-10	30

Clave Planilla	Clave Pago	Tipo Planilla	Fecha Pago	Riesgo	Código	Administradora	Concepto	Periodo	Días
8498823095	8498823095	Y	2019-11-07	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2019-10	30
8498823095	8498823095	Y	2019-11-07	AFP	25-14	COLPENSIONES	FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL	2019-10	30
8498823095	8498823095	Y	2019-11-07	AFP	25-14	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	2019-10	30
8498823095	8498823095	Y	2019-11-07	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR	2019-10	30
8498823095	8498823095	Y	2019-11-07	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFILADO	2019-10	30
8498823095	8498823095	Y	2019-11-07	ARL	14-25	COLMENA	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2019-10	30
8498823095	8498823095	Y	2019-11-07	CCF	CCF56	COMFENALCO VALLE	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2019-10	30
8497581705	8497581705	Y	2019-10-04	EPS	ESSC24	COOSALUD MOVILIDAD	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2019-09	30
8497581705	8497581705	Y	2019-10-04	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2019-09	30
8497581705	8497581705	Y	2019-10-04	AFP	25-14	COLPENSIONES	FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL	2019-09	30
8497581705	8497581705	Y	2019-10-04	AFP	25-14	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	2019-09	30
8497581705	8497581705	Y	2019-10-04	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR	2019-09	30
8497581705	8497581705	Y	2019-10-04	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFILADO	2019-09	30
8497581705	8497581705	Y	2019-10-04	ARL	14-25	COLMENA	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2019-09	30
8497581705	8497581705	Y	2019-10-04	CCF	CCF56	COMFENALCO VALLE	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2019-09	30
8496466151	96466151	Y	2019-09-04	EPS	ESSC24	COOSALUD MOVILIDAD	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2019-08	30
8496466151	96466151	Y	2019-09-04	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2019-08	30
8496466151	96466151	Y	2019-09-04	AFP	25-14	COLPENSIONES	FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL	2019-08	30
8496466151	96466151	Y	2019-09-04	AFP	25-14	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	2019-08	30
8496466151	96466151	Y	2019-09-04	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR	2019-08	30
8496466151	96466151	Y	2019-09-04	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFILADO	2019-08	30
8496466151	96466151	Y	2019-09-04	ARL	14-25	COLMENA	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2019-08	30
8496466151	96466151	Y	2019-09-04	CCF	CCF56	COMFENALCO VALLE	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2019-08	30
8495428773	8495428773	Y	2019-08-06	EPS	ESSC24	COOSALUD MOVILIDAD	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2019-07	30
8495428773	8495428773	Y	2019-08-06	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2019-07	30
8495428773	8495428773	Y	2019-08-06	AFP	25-14	COLPENSIONES	FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL	2019-07	30
8495428773	8495428773	Y	2019-08-06	AFP	25-14	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	2019-07	30

Clave Planilla	Clave Pago	Tipo Planilla	Fecha Pago	Riesgo	Código	Administradora	Concepto	Periodo	Días
8495428773	8495428773	Y	2019-08-06	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR	2019-07	30
8495428773	8495428773	Y	2019-08-06	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFILADO	2019-07	30
8495428773	8495428773	Y	2019-08-06	ARL	14-25	COLMENA	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2019-07	30
8495428773	8495428773	Y	2019-08-06	CCF	CCF56	COMFENALCO VALLE	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2019-07	30
8494179254	8494179254	Y	2019-07-03	EPS	ESSC24	COOSALUD MOVILIDAD	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2019-06	30
8494179254	8494179254	Y	2019-07-03	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2019-06	30
8494179254	8494179254	Y	2019-07-03	AFP	25-14	COLPENSIONES	FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL	2019-06	30
8494179254	8494179254	Y	2019-07-03	AFP	25-14	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	2019-06	30
8494179254	8494179254	Y	2019-07-03	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR	2019-06	30
8494179254	8494179254	Y	2019-07-03	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFILADO	2019-06	30
8494179254	8494179254	Y	2019-07-03	ARL	14-25	COLMENA	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2019-06	30
8494179254	8494179254	Y	2019-07-03	CCF	CCF56	COMFENALCO VALLE	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2019-06	30
8493195791	8493195791	Y	2019-06-05	EPS	ESSC24	COOSALUD MOVILIDAD	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2019-05	30
8493195791	8493195791	Y	2019-06-05	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2019-05	30
8493195791	8493195791	Y	2019-06-05	AFP	25-14	COLPENSIONES	FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL	2019-05	30
8493195791	8493195791	Y	2019-06-05	AFP	25-14	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	2019-05	30
8493195791	8493195791	Y	2019-06-05	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR	2019-05	30
8493195791	8493195791	Y	2019-06-05	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFILADO	2019-05	30
8493195791	8493195791	Y	2019-06-05	ARL	14-25	COLMENA	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2019-05	30
8493195791	8493195791	Y	2019-06-05	CCF	CCF56	COMFENALCO VALLE	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2019-05	30
8491701984	8491701984	Y	2019-05-03	EPS	ESSC24	COOSALUD MOVILIDAD	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2019-04	30
8491701984	8491701984	Y	2019-05-03	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2019-04	30
8491701984	8491701984	Y	2019-05-03	AFP	25-14	COLPENSIONES	FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL	2019-04	30
8491701984	8491701984	Y	2019-05-03	AFP	25-14	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	2019-04	30
8491701984	8491701984	Y	2019-05-03	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR	2019-04	30
8491701984	8491701984	Y	2019-05-03	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFILADO	2019-04	30
8491701984	8491701984	Y	2019-05-03	ARL	14-25	COLMENA	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2019-04	30

Clave Planilla	Clave Pago	Tipo Planilla	Fecha Pago	Riesgo	Código	Administradora	Concepto	Periodo	Días
8491701984	8491701984	Y	2019-05-03	CCF	CCF56	COMFENALCO VALLE	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2019-04	30
8490888311	8490888311	Y	2019-04-04	EPS	ESSC24	COOSALUD MOVILIDAD	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2019-03	30
8490888311	8490888311	Y	2019-04-04	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2019-03	30
8490888311	8490888311	Y	2019-04-04	AFP	25-14	COLPENSIONES	FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL	2019-03	30
8490888311	8490888311	Y	2019-04-04	AFP	25-14	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	2019-03	30
8490888311	8490888311	Y	2019-04-04	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR	2019-03	30
8490888311	8490888311	Y	2019-04-04	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFILADO	2019-03	30
8490888311	8490888311	Y	2019-04-04	ARL	14-25	COLMENA	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2019-03	30
8490888311	8490888311	Y	2019-04-04	CCF	CCF56	COMFENALCO VALLE	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2019-03	30
8489696188	8489696188	Y	2019-03-05	EPS	ESSC24	COOSALUD MOVILIDAD	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2019-02	30
8489696188	8489696188	Y	2019-03-05	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2019-02	30
8489696188	8489696188	Y	2019-03-05	AFP	25-14	COLPENSIONES	FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL	2019-02	30
8489696188	8489696188	Y	2019-03-05	AFP	25-14	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	2019-02	30
8489696188	8489696188	Y	2019-03-05	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR	2019-02	30
8489696188	8489696188	Y	2019-03-05	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFILADO	2019-02	30
8489696188	8489696188	Y	2019-03-05	ARL	14-25	COLMENA	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2019-02	30
8489696188	8489696188	Y	2019-03-05	CCF	CCF56	COMFENALCO VALLE	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2019-02	30
8488559215	88559215	Y	2019-02-06	EPS	ESSC24	COOSALUD MOVILIDAD	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2019-01	30
8488559215	88559215	Y	2019-02-06	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2019-01	30
8488559215	88559215	Y	2019-02-06	AFP	25-14	COLPENSIONES	FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL	2019-01	30
8488559215	88559215	Y	2019-02-06	AFP	25-14	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	2019-01	30
8488559215	88559215	Y	2019-02-06	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR	2019-01	30
8488559215	88559215	Y	2019-02-06	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFILADO	2019-01	30
8488559215	88559215	Y	2019-02-06	ARL	14-25	COLMENA	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2019-01	30
8488559215	88559215	Y	2019-02-06	CCF	CCF56	COMFENALCO VALLE	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2019-01	30
8487308239	8487308239	Y	2019-01-03	EPS	ESSC24	COOSALUD MOVILIDAD	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2018-12	30
8487308239	8487308239	Y	2019-01-03	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2018-12	30

Clave Planilla	Clave Pago	Tipo Planilla	Fecha Pago	Riesgo	Código	Administradora	Concepto	Periodo	Días
8487308239	8487308239	Y	2019-01-03	AFP	25-14	COLPENSIONES	FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL	2018-12	30
8487308239	8487308239	Y	2019-01-03	AFP	25-14	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	2018-12	30
8487308239	8487308239	Y	2019-01-03	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR	2018-12	30
8487308239	8487308239	Y	2019-01-03	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFILADO	2018-12	30
8487308239	8487308239	Y	2019-01-03	ARL	14-25	COLMENA	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2018-12	30
8487308239	8487308239	Y	2019-01-03	CCF	CCF56	COMFENALCO VALLE	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2018-12	30
8486460420	86460420	Y	2018-12-04	EPS	ESSC24	COOSALUD MOVILIDAD	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2018-11	30
8486460420	86460420	Y	2018-12-04	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2018-11	30
8486460420	86460420	Y	2018-12-04	AFP	25-14	COLPENSIONES	FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL	2018-11	30
8486460420	86460420	Y	2018-12-04	AFP	25-14	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	2018-11	30
8486460420	86460420	Y	2018-12-04	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR	2018-11	30
8486460420	86460420	Y	2018-12-04	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFILADO	2018-11	30
8486460420	86460420	Y	2018-12-04	ARL	14-25	COLMENA	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2018-11	30
8486460420	86460420	Y	2018-12-04	CCF	CCF56	COMFENALCO VALLE	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2018-11	30
8485417757	85417757	Y	2018-11-06	EPS	ESSC24	COOSALUD MOVILIDAD	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2018-10	30
8485417757	85417757	Y	2018-11-06	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2018-10	30
8485417757	85417757	Y	2018-11-06	AFP	25-14	COLPENSIONES	FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL	2018-10	30
8485417757	85417757	Y	2018-11-06	AFP	25-14	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	2018-10	30
8485417757	85417757	Y	2018-11-06	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR	2018-10	30
8485417757	85417757	Y	2018-11-06	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFILADO	2018-10	30
8485417757	85417757	Y	2018-11-06	ARL	14-25	COLMENA	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2018-10	30
8485417757	85417757	Y	2018-11-06	CCF	CCF56	COMFENALCO VALLE	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2018-10	30
8484434579	84434579	Y	2018-10-02	EPS	ESSC24	COOSALUD MOVILIDAD	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2018-09	30
8484434579	84434579	Y	2018-10-02	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2018-09	30
8484434579	84434579	Y	2018-10-02	AFP	25-14	COLPENSIONES	FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL	2018-09	30
8484434579	84434579	Y	2018-10-02	AFP	25-14	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	2018-09	30
8484434579	84434579	Y	2018-10-02	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR	2018-09	30

Clave Planilla	Clave Pago	Tipo Planilla	Fecha Pago	Riesgo	Código	Administradora	Concepto	Periodo	Días
8484434579	84434579	Y	2018-10-02	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFILADO	2018-09	30
8484434579	84434579	Y	2018-10-02	ARL	14-25	COLMENA	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2018-09	30
8484434579	84434579	Y	2018-10-02	CCF	CCF56	COMFENALCO VALLE	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2018-09	30
8482312843	82312843	Y	2018-08-01	EPS	ESSC24	COOSALUD MOVILIDAD	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2018-08	30
8482312843	82312843	Y	2018-08-01	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2018-08	30
8482312843	82312843	Y	2018-08-01	AFP	25-14	COLPENSIONES	FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL	2018-08	30
8482312843	82312843	Y	2018-08-01	AFP	25-14	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	2018-08	30
8482312843	82312843	Y	2018-08-01	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR	2018-08	30
8482312843	82312843	Y	2018-08-01	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFILADO	2018-08	30
8482312843	82312843	Y	2018-08-01	ARL	14-25	COLMENA	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2018-08	30
8482312843	82312843	Y	2018-08-01	CCF	CCF56	COMFENALCO VALLE	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2018-08	30
8481418804	81418804	Y	2018-07-06	EPS	ESSC24	COOSALUD MOVILIDAD	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2018-07	30
8481418804	81418804	Y	2018-07-06	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2018-07	30
8481418804	81418804	Y	2018-07-06	AFP	25-14	COLPENSIONES	FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL	2018-07	30
8481418804	81418804	Y	2018-07-06	AFP	25-14	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	2018-07	30
8481418804	81418804	Y	2018-07-06	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR	2018-07	30
8481418804	81418804	Y	2018-07-06	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFILADO	2018-07	30
8481418804	81418804	Y	2018-07-06	ARL	14-25	COLMENA	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2018-07	30
8481418804	81418804	Y	2018-07-06	CCF	CCF56	COMFENALCO VALLE	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2018-07	30
8480448808	80448808	Y	2018-06-06	EPS	ESSC24	COOSALUD MOVILIDAD	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2018-06	30
8480448808	80448808	Y	2018-06-06	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2018-06	30
8480448808	80448808	Y	2018-06-06	AFP	25-14	COLPENSIONES	FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL	2018-06	30
8480448808	80448808	Y	2018-06-06	AFP	25-14	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	2018-06	30
8480448808	80448808	Y	2018-06-06	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR	2018-06	30
8480448808	80448808	Y	2018-06-06	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFILADO	2018-06	30
8480448808	80448808	Y	2018-06-06	ARL	14-25	COLMENA	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2018-06	30
8480448808	80448808	Y	2018-06-06	CCF	CCF56	COMFENALCO VALLE	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2018-06	30

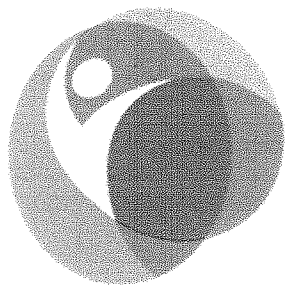
Clave Planilla	Clave Pago	Tipo Planilla	Fecha Pago	Riesgo	Código	Administradora	Concepto	Periodo	Días
8479115911	8479115911	Y	2018-05-03	EPS	ESSC24	COOSALUD MOVILIDAD	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2018-05	30
8479115911	8479115911	Y	2018-05-03	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2018-05	30
8479115911	8479115911	Y	2018-05-03	AFP	25-14	COLPENSIONES	FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL	2018-05	30
8479115911	8479115911	Y	2018-05-03	AFP	25-14	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	2018-05	30
8479115911	8479115911	Y	2018-05-03	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR	2018-05	30
8479115911	8479115911	Y	2018-05-03	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFILADO	2018-05	30
8479115911	8479115911	Y	2018-05-03	ARL	14-25	COLMENA	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2018-05	30
8479115911	8479115911	Y	2018-05-03	CCF	CCF56	COMFENALCO VALLE	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2018-05	30
8478261499	78261499	Y	2018-04-04	EPS	ESSC24	COOSALUD MOVILIDAD	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2018-04	30
8478261499	78261499	Y	2018-04-04	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2018-04	30
8478261499	78261499	Y	2018-04-04	AFP	25-14	COLPENSIONES	FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL	2018-04	30
8478261499	78261499	Y	2018-04-04	AFP	25-14	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	2018-04	30
8478261499	78261499	Y	2018-04-04	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR	2018-04	30
8478261499	78261499	Y	2018-04-04	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFILADO	2018-04	30
8478261499	78261499	Y	2018-04-04	ARL	14-25	COLMENA	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2018-04	30
8478261499	78261499	Y	2018-04-04	CCF	CCF56	COMFENALCO VALLE	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2018-04	30
8477004530	318722526	Y	2018-03-02	EPS	ESSC24	COOSALUD MOVILIDAD	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2018-03	30
8477004530	318722526	Y	2018-03-02	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2018-03	30
8477004530	318722526	Y	2018-03-02	AFP	25-14	COLPENSIONES	FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL	2018-03	30
8477004530	318722526	Y	2018-03-02	AFP	25-14	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	2018-03	30
8477004530	318722526	Y	2018-03-02	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR	2018-03	30
8477004530	318722526	Y	2018-03-02	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFILADO	2018-03	30
8477004530	318722526	Y	2018-03-02	ARL	14-25	COLMENA	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2018-03	30
8477004530	318722526	Y	2018-03-02	CCF	CCF56	COMFENALCO VALLE	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2018-03	30
8476007844	76007844	Y	2018-02-07	EPS	ESSC24	COOSALUD MOVILIDAD	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2018-02	30
8476007844	76007844	Y	2018-02-07	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2018-02	30
8476007844	76007844	Y	2018-02-07	AFP	25-14	COLPENSIONES	FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL	2018-02	30

Clave Planilla	Clave Pago	Tipo Planilla	Fecha Pago	Riesgo	Código	Administradora	Concepto	Periodo	Días
8476007844	76007844	Y	2018-02-07	AFP	25-14	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	2018-02	30
8476007844	76007844	Y	2018-02-07	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR	2018-02	30
8476007844	76007844	Y	2018-02-07	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFILADO	2018-02	30
8476007844	76007844	Y	2018-02-07	ARL	14-25	COLMENA	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2018-02	30
8476007844	76007844	Y	2018-02-07	CCF	CCF56	COMFENALCO VALLE	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2018-02	30
8474625574	74625574	Y	2018-01-03	EPS	ESSC24	COOSALUD MOVILIDAD	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2018-01	30
8474625574	74625574	Y	2018-01-03	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2018-01	30
8474625574	74625574	Y	2018-01-03	AFP	25-14	COLPENSIONES	FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL	2018-01	30
8474625574	74625574	Y	2018-01-03	AFP	25-14	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	2018-01	30
8474625574	74625574	Y	2018-01-03	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR	2018-01	30
8474625574	74625574	Y	2018-01-03	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFILADO	2018-01	30
8474625574	74625574	Y	2018-01-03	ARL	14-25	COLMENA	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2018-01	30
8474625574	74625574	Y	2018-01-03	CCF	CCF56	COMFENALCO VALLE	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2018-01	30
8473618755	73618755	Y	2017-12-06	EPS	ESSC24	COOSALUD MOVILIDAD	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2017-12	30
8473618755	73618755	Y	2017-12-06	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2017-12	30
8473618755	73618755	Y	2017-12-06	AFP	25-14	COLPENSIONES	FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL	2017-12	30
8473618755	73618755	Y	2017-12-06	AFP	25-14	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	2017-12	30
8473618755	73618755	Y	2017-12-06	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR	2017-12	30
8473618755	73618755	Y	2017-12-06	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFILADO	2017-12	30
8473618755	73618755	Y	2017-12-06	ARL	14-25	COLMENA	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2017-12	30
8473618755	73618755	Y	2017-12-06	CCF	CCF56	COMFENALCO VALLE	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2017-12	30
8472529529	72529529	Y	2017-11-07	EPS	ESSC24	COOSALUD MOVILIDAD	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2017-11	30
8472529529	72529529	Y	2017-11-07	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2017-11	30
8472529529	72529529	Y	2017-11-07	AFP	25-14	COLPENSIONES	FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL	2017-11	30
8472529529	72529529	Y	2017-11-07	AFP	25-14	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	2017-11	30
8472529529	72529529	Y	2017-11-07	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR	2017-11	30
8472529529	72529529	Y	2017-11-07	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFILADO	2017-11	30

Clave Planilla	Clave Pago	Tipo Planilla	Fecha Pago	Riesgo	Código	Administradora	Concepto	Periodo	Días
8472529529	72529529	Y	2017-11-07	ARL	14-25	COLMENA	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2017-11	30
8472529529	72529529	Y	2017-11-07	CCF	CCF56	COMFENALCO VALLE	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2017-11	30
8471436781	8471436781	Y	2017-10-04	EPS	ESSC24	COOSALUD MOVILIDAD	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2017-10	30
8471436781	8471436781	Y	2017-10-04	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2017-10	30
8471436781	8471436781	Y	2017-10-04	AFP	25-14	COLPENSIONES	FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL	2017-10	30
8471436781	8471436781	Y	2017-10-04	AFP	25-14	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	2017-10	30
8471436781	8471436781	Y	2017-10-04	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR	2017-10	30
8471436781	8471436781	Y	2017-10-04	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFILADO	2017-10	30
8471436781	8471436781	Y	2017-10-04	ARL	14-25	COLMENA	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2017-10	30
8471436781	8471436781	Y	2017-10-04	CCF	CCF56	COMFENALCO VALLE	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2017-10	30
8470335097	70335097	Y	2017-09-06	EPS	ESSC24	COOSALUD MOVILIDAD	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2017-09	30
8470335097	70335097	Y	2017-09-06	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2017-09	30
8470335097	70335097	Y	2017-09-06	AFP	25-14	COLPENSIONES	FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL	2017-09	30
8470335097	70335097	Y	2017-09-06	AFP	25-14	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	2017-09	30
8470335097	70335097	Y	2017-09-06	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR	2017-09	30
8470335097	70335097	Y	2017-09-06	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFILADO	2017-09	30
8470335097	70335097	Y	2017-09-06	ARL	14-25	COLMENA	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2017-09	30
8470335097	70335097	Y	2017-09-06	CCF	CCF56	COMFENALCO VALLE	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2017-09	30
8469092110	69092110	Y	2017-08-02	EPS	ESSC24	COOSALUD MOVILIDAD	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2017-08	30
8469092110	69092110	Y	2017-08-02	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2017-08	30
8469092110	69092110	Y	2017-08-02	AFP	25-14	COLPENSIONES	FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL	2017-08	30
8469092110	69092110	Y	2017-08-02	AFP	25-14	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	2017-08	30
8469092110	69092110	Y	2017-08-02	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR	2017-08	30
8469092110	69092110	Y	2017-08-02	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFILADO	2017-08	30
8469092110	69092110	Y	2017-08-02	ARL	14-25	COLMENA	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2017-08	30
8469092110	69092110	Y	2017-08-02	CCF	CCF56	COMFENALCO VALLE	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2017-08	30
8468000618	68000618	Y	2017-07-05	EPS	ESSC24	COOSALUD MOVILIDAD	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2017-07	30

Clave Planilla	Clave Pago	Tipo Planilla	Fecha Pago	Riesgo	Código	Administradora	Concepto	Periodo	Días
8468000618	68000618	Y	2017-07-05	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2017-07	30
8468000618	68000618	Y	2017-07-05	AFP	25-14	COLPENSIONES	FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL	2017-07	30
8468000618	68000618	Y	2017-07-05	AFP	25-14	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	2017-07	30
8468000618	68000618	Y	2017-07-05	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR	2017-07	30
8468000618	68000618	Y	2017-07-05	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFILADO	2017-07	30
8468000618	68000618	Y	2017-07-05	ARL	14-25	COLMENA	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2017-07	30
8468000618	68000618	Y	2017-07-05	CCF	CCF56	COMFENALCO VALLE	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2017-07	30
8466788153	66788153	Y	2017-06-02	EPS	ESSC24	COOSALUD MOVILIDAD	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2017-06	30
8466788153	66788153	Y	2017-06-02	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2017-06	30
8466788153	66788153	Y	2017-06-02	AFP	25-14	COLPENSIONES	FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL	2017-06	30
8466788153	66788153	Y	2017-06-02	AFP	25-14	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	2017-06	30
8466788153	66788153	Y	2017-06-02	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR	2017-06	30
8466788153	66788153	Y	2017-06-02	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFILADO	2017-06	30
8466788153	66788153	Y	2017-06-02	ARL	14-25	COLMENA	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2017-06	30
8466788153	66788153	Y	2017-06-02	CCF	CCF56	COMFENALCO VALLE	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2017-06	30
8466036290	8466036290	Y	2017-05-10	EPS	ESSC24	COOSALUD MOVILIDAD	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2017-05	30
8466036290	8466036290	Y	2017-05-10	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2017-05	30
8466036290	8466036290	Y	2017-05-10	AFP	25-14	COLPENSIONES	FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL	2017-05	30
8466036290	8466036290	Y	2017-05-10	AFP	25-14	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	2017-05	30
8466036290	8466036290	Y	2017-05-10	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR	2017-05	30
8466036290	8466036290	Y	2017-05-10	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFILADO	2017-05	30
8466036290	8466036290	Y	2017-05-10	ARL	14-25	COLMENA	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2017-05	30
8466036290	8466036290	Y	2017-05-10	CCF	CCF56	COMFENALCO VALLE	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2017-05	30

Este certificado se expide el día 2023-06-27 a las 08:45.



AGESOC

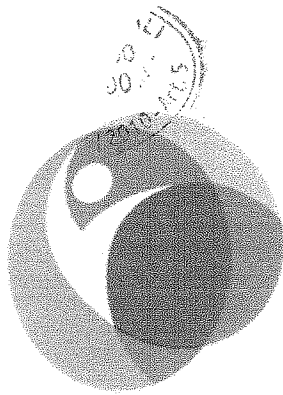
ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA
EN SALUD DEL OCCIDENTE



ESTATUTOS

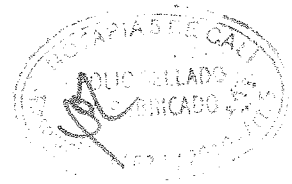
**“ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA
DEL OCCIDENTE”**

**Sigla
“AGESOC”**



AGESOC

ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA
EN SALUD DEL OCCIDENTE



ESTATUTOS

**“ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA
DEL OCCIDENTE”**

**Sigla
“AGESOC”**



Tabla de contenido

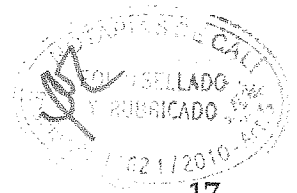
CAPÍTULO I.....	8
NOMBRE Y DOMICILIO DEL SINDICATO	8
Artículo 1. Nombre	8
Artículo 2. Domicilio.	8
Artículo 3. Duración.....	8
CAPITULO II	8
OBJETIVOS DEL SINDICATO	8
Artículo 4. Objeto principal.....	8
CAPÍTULO III	9
CONDICIONES DE ADMISION	9
Artículo 5. Admisión de los afiliados.	9
Artículo 6. Presunción.....	10
CAPITULO IV	10
OBLIGACIONES, DEBERES, SANCIONES Y DERECHOS DE LOS AFILIADOS	
.....	10
Artículo 7. Actividad de los afiliados	10
Artículo 8. Obligaciones y deberes de los afiliados.	10
Artículo 9. Derechos de los afiliados.....	11
CAPITULO V	11
COMPENSACIONES Y AUXILIOS.....	11
Artículo 9. Porcentaje de los excedentes del valor del contrato sindical que se destinará a educación, capacitación, vivienda, recreación y deporte para los afiliados.....	12
Artículo 10. Concepto de compensación.....	12
Artículo 11. Concepto de auxilio.....	12
Artículo 12. Entrega de compensaciones y auxilios.....	13



AGESOC
ASOCIACIÓN Gremial Especializada
en el Récord de los Accidentes



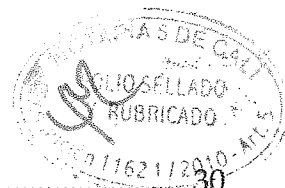
Artículo 13. Deducciones y anticipos con la autorización del afiliado participe.....	13
Artículo 14. Deducciones que no requieren autorización expresa del afiliado.....	13
Artículo 15. Límite de deducciones.....	14
Artículo 16. Consignación por no retiro de los pagos a favor del ex afiliado.....	14
CAPITULO VI.....	14
ORGANISMOS DIRECTIVOS DEL SINDICATO	14
Artículo 17. Organismos directivos.....	14
CAPITULO VII.....	14
DE LA ASAMBLEA GENERAL.....	14
Artículo 18. Asamblea general.....	14
Artículo 19. Participación mínima en Asamblea General	15
Artículo 20. Asamblea general ordinaria y extraordinaria.....	15
Artículo 21. Convocatoria a la asamblea general.....	15
Artículo 22. Reunión por derecho propio.....	15
Artículo 23. Reunión universal.....	15
Artículo 24. Reunión extraordinaria.....	15
Artículo 25. Aplicación general.....	15
Artículo 26. Remisión.....	15
Artículo 27. Las Actas.....	16
Artículo 28. Quórum de liberatorio.....	16
Artículo 29. Quórum decisorio.....	16
Artículo 30. Quórum especial.....	16
Artículo 31. Atribuciones privativas e indelegables de la Asamblea General.....	16
Artículo 32. Constancias.....	17
CAPITULO VIII	17



DE LA JUNTA DIRECTIVA.....	17
Artículo 33. Junta Directiva.....	17
Artículo 34. Reuniones.....	17
Artículo 35. Ausencias.....	17
Artículo 36. Funciones y obligaciones.....	18
Artículo 37. Del presidente.....	18
Artículo 38. Funciones y obligaciones del presidente.....	18
Artículo 39. Del vicepresidente.....	19
Artículo 40. Del Secretario.....	19
Artículo 41. Del Fiscal.....	20
Artículo 42. Del Tesorero.....	20
Artículo 43. Elección de Junta Directiva.....	21
Artículo 44. Calidad de miembro.....	21
Artículo 45. Sistema del cociente electoral.....	21
Artículo 46. Del inicio de funciones de los miembros de la Junta Directiva.....	21
Artículo 47. Renuncia a la calidad de miembro de la Junta Directiva.....	22
CAPITULO IX.....	22
DE LAS COMISIONES.....	22
Artículo 48. Comisiones.....	22
Artículo 49. Sección de las comisiones y su periodo.....	22
Artículo 50. Comisión Disciplinaria.....	22
Artículo 51. Comisión de quejas y reclamos.....	22
Artículo 52. Comité de salud, bienestar y recreación.....	22
Artículo 53. De la asignación de comisiones accidentales.....	23
CAPITULO X.....	23
DE LAS CUOTAS SINDICALES Y LA ADMINISTRACION DE LOS FONDOS	23



Artículo 54. Cuotas sindicales.....	23
Artículo 55. Cuota Ordinaria.....	23
Artículo 56. De las normas de presentación financiera.....	23
CAPITULO XI.....	23
RÉGIMEN DISCIPLINARIO	23
Artículo 57. Disposiciones generales	23
Artículo 58. Sanciones disciplinarias	24
Artículo 59. Tasación de la sanción	24
Artículo 60. De las faltas disciplinarias.....	24
Artículo 61. Competencia para imponer sanciones.....	26
Artículo 62. Responsabilidad por omisión.....	27
Artículo 63. Obligaciones del sancionado.....	27
Artículo 64. Disposiciones generales del procedimiento.....	27
Artículo 65. Del procedimiento administrativo disciplinario.....	27
Artículo 66. Segunda instancia.....	28
Artículo 67. Irregularidades.....	28
Artículo 68. Los impedimentos y recusaciones.....	28
Artículo 69. De las prohibiciones colectivas.....	28
Artículo 70. Del retiro de los afiliados.....	29
Artículo 71. Causales del retiro de los afiliados partícipes del servicio colectivo.....	29
Artículo 72. De la Solicitud de Retiro de los afiliados partícipes.....	30
CAPITULO XII.....	30
CALAMIDADES, PERMISOS, LICENCIA POR LUTO.....	30
Artículo 73. Calamidad doméstica.....	30
Artículo 74. Permisos.....	30
Artículo 75. Licencia por luto.....	¡Error! Marcador no definido.



CAPITULO XIII	30
SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO COLECTIVO.....	30
Artículo 76. Responsabilidades de los afiliados partícipes.....	31
Artículo 77. Del reporte de accidentes de trabajo.	31
Artículo 78. Del cuidado Integral de salud.	31
Artículo 79. De las restricciones y/o recomendaciones.	31
CAPITULO XIV	31
PROCEDIMIENTO PARA REFORMA DE LOS ESTATUTOS	31
Artículo 80. Reformas estatutarias.	31
Artículo 81. Casos no previstos.	32
CAPITULO XV	32
DE LA DISOLUCIÓN Y LIQUIDACIÓN DEL SINDICATO	32
Artículo 82. Requisitos para la Disolución del sindicato. . ¡Error! Marcador no definido.	
Artículo 83. Causales de la Disolución.....	32
Artículo 84. Disolución del Sindicato.....	32
Artículo 85. De la liquidación.....	33
Artículo 86. De la liquidación por orden judicial.....	33
CAPITULO XVI	33
MECANISMOS ALTERNOS DE SOLUCIÓN DE CONFLICTOS Y CLÁUSULA COMPROMISORIA.....	33
Artículo 87. Mecanismos alternos de solución de conflictos.	33
Artículo 88. Cláusula compromisoria.	33
CAPITULO XVII	34
DISPOSICIONES GENERALES	34
Artículo 89. Administración del sistema de seguridad social integral de los afiliados partícipes.....	34
Artículo 90. Afiliación e ingreso base de cotización en materia de salud,	



AGESOC
ASOCIACIÓN Gremial Especializada
EN SALUD DEL OCULENTO



pensiones, riesgos profesionales.....	34
Artículo 91. Trámites administrativos de afiliación ante el sistema por parte del sindicato.	35
Artículo 92. De la identificación de los afiliados.....	35
Artículo 93. De la interpretación de los estatutos.	35

ORIGINAL

CAPÍTULO I.

NOMBRE Y DOMICILIO DEL SINDICATO

Artículo 1. Nombre

El sindicato con clasificación de industria se denominará "ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA DEL OCCIDENTE", identificado con la Sigla "AGESOC", integrada por profesionales, técnicos, auxiliares y otros niveles que realizan sus actividades colectivas en varias empresas, de conformidad con lo previsto en la Constitución Nacional, el Régimen Sustantivo de Trabajo, y demás disposiciones que las modifiquen, adicionen o reformen. En consecuencia, será una persona jurídica de derecho privado, sin ánimo de lucro.

Artículo 2. Domicilio.

El domicilio principal del sindicato es el Municipio de Santiago de Cali, Departamento del Valle del Cauca, República de Colombia.

Artículo 3. Duración.

La duración del sindicato es indefinida, pero puede disolverse y liquidarse en cualquier momento por orden judicial, o en los casos previstos por la ley y por el presente reglamento y/o estatuto.

CAPITULO II

OBJETIVOS DEL SINDICATO

Artículo 4. Objeto principal.

AGESOC tendrá como objeto principal la prestación de apoyo o complemento a los procesos y subprocesos de las entidades públicas o privadas o la ejecución de obras sin ánimo de lucro, con sus propios afiliados / vinculados, con autonomía administrativa e independencia financiera por parte del sindicato y que se rige por las normas y principios del derecho colectivo del trabajo.

Parágrafo 1. Objetivos, fines y funciones principales. Los objetivos, fines y funciones principales del sindicato son:

- a. Celebrar contratos sindicales para la prestación de servicios o la ejecución de una obra por medio de sus afiliados.
- b. Celebrar todo tipo de contratos con entidades públicas o privadas, convenios y negocios jurídicos con terceros, para la prestación de servicios o para la ejecución de procesos o subprocesos a favor de estos;
- c. Apoyar la gestión de empresas.
- d. Contratos y/o convenios para la atención de la población vulnerable en temas de desarrollo, emprendimiento, empleabilidad y generación de ingresos;
- e. Contratos y/o convenios relacionados con capacitación, encuestas de muestreo, diagnósticos y estudios de consultoría con población vulnerable;
- f. Apoyar procesos de logística en general.



AGESOC

ASOCIACIÓN CIVIL ESPECIALIZADA
EN SALUD DEL OCULENTE



- g. Ejecución de planes, programas, proyectos y/o actividades conexas que contribuya en el cumplimiento de los planes de desarrollo Municipal, Departamental y Nacional.
- h. Tomar seguros a favor de la organización sindical, sus afiliados y terceros asegurados o beneficiarios.
- i. Suscripción y ejecución de contratos sindicales con sus afiliados de manera colectiva, con sujeción a su reglamento colectivo.
- j. Desarrollar los contratos sindicales, coordinando las actividades colectivas de los afiliados partícipes, articulando todos los servicios, en cualquier área, con el fin de desarrollar el servicio colectivo, con eficiencia y eficacia.
- k. El sindicato desarrollara su contrato sindical con autonomía, sin que este hecho genere intermediación.
- l. Desarrollar las actividades operativas, asistenciales, administrativas y demás actividades conexas al objeto social.
- m. Procurar el bienestar de sus afiliados, promoviendo el trabajo colectivo.
- n. Procurar las mejores condiciones de Seguridad y Salud en el trabajo de sus afiliados.
- o. Defender los intereses económicos de carácter laboral, para el mejoramiento de las condiciones de vida y del ejercicio profesional o actividades de los afiliados.
- p. Participar en la definición de políticas para la prestación de servicios en los diferentes niveles de atención.
- q. Asesorar y representar conforme a la legislación laboral vigente la defensa de los derechos emanados del contrato sindical ante las autoridades competentes y/o los empleadores y/o ante terceros.
- r. Estimular y promover la educación profesional, técnica y general de sus afiliados.
- s. Poseer los bienes inmuebles que requieran para el ejercicio de su objeto social, sin comprometer la estabilidad económica del sindicato.
- t. Cualquier actividad lícita dentro del país.

CAPÍTULO III CONDICIONES DE ADMISION

Artículo 5. Admisión de los afiliados.

Para ser miembro del Sindicato se requiere:

- a. Ser mayor de dieciocho (18) años.
- b. Ostentar legalmente la condición de profesional, técnico o estudios básicos requeridos para el desempeño de las actividades requeridas como afiliados del sindicato.
- c. Aceptar los presentes Estatutos, Reglamentos; y demás documentos expedidos por la Junta Directiva, comprometiéndose a cumplirlos lealmente.



AGESOC

ASOCIACIÓN NACIONAL ESPECIALIZADA
EN SALUD DEL OCCIDENTE



- d. Suscribir los formatos, presentar la documentación requerida y cumplir los trámites administrativos internos que establezca el sindicato.
- e. Cumplir con los requisitos legales que se tengan para Seguridad y Salud en el Trabajo.
- f. Afiliarse de manera voluntaria al sindicato.
- g. Acreditar el perfil requerido de acuerdo con la actividad a ejecutar.

Parágrafo: El sindicato se reserva el derecho de admisión.

Artículo 6. Presunción.

El solo hecho de realizar la solicitud voluntaria de afiliación y ser admitida, se presume que el nuevo afiliado ha prestado juramento de cumplir los Estatutos y/o Reglamentos en forma leal.

Parágrafo: El afiliado no podrá argumentar la ignorancia de los Estatutos y/o Reglamentos después de la admisión de su solicitud de afiliación, por ende, no podrá eximirse de sus responsabilidades manifestando su desconocimiento de estos.

CAPITULO IV

OBLIGACIONES, DEBERES, SANCIONES Y DERECHOS DE LOS AFILIADOS

Artículo 7. Actividad de los afiliados. La actividad de los trabajadores que se vinculan como afiliados de un sindicato a través de un contrato sindical para prestar servicios o realizar obras se regirá por lo dispuesto en los artículos 373, 482, 483 y 484 del Código Sustantivo del Trabajo, por el presente Decreto 036 de 2016, y por lo dispuesto en el contrato sindical y su respectivo reglamento.

Artículo 8. Obligaciones y deberes de los afiliados.

Son obligaciones y deberes de los afiliados:

- a. Ser leal con el sindicato y cumplir fielmente los presentes Estatutos y las disposiciones emanadas de la Asamblea General, de la Junta Directiva, el Presidente y los distintos coordinadores de zona.
- b. Conocer los Estatutos y/o Reglamento y demás disposiciones emanadas por la Asamblea y/o la Junta Directiva.
- c. Dar cumplimiento a las obligaciones contenidas en los presentes Estatutos y/o reglamentos de los contratos sindicales en los que coopere.
- d. Abstenerse de realizar actos u omisiones que vulneren la estabilidad económica o el prestigio social del sindicato.
- e. Concurrir puntualmente a las reuniones de la Asamblea General y las comisiones que estatutariamente se creen.
- f. Presentar excusa escrita en caso de no poder asistir a las reuniones anteriores.

- g. Proporcionar a los organismos directivos del sindicato la información que le sea requerida para el cumplimiento de los objetivos, por medio del conducto regular que para tal efecto el sindicato establezca.
- h. Realizar personalmente la actividad colectiva asignada en los términos estipulados, motivo por el cual deberá llegar puntualmente al área asignada, absteniéndose de faltar sin una justa causa.
- i. Presentarse al área de trabajo colectivo asignada en óptimas condiciones, no alteradas por estado de embriaguez o bajo la influencia de sustancias psicoactivas o con los efectos de haberlas consumido.
- j. Evitar cualquier disminución al ritmo de su trabajo colectivo o suspensión injustificada o intempestiva, las cuales pueden afectar de manera considerable el cumplimiento de los objetos de los contratos sindicales.
- k. Mantener relaciones respetuosas y cordiales con las directivas del sindicato, coordinadores y/o con los funcionarios del empresario – entidad contratante, así como sus demás compañeros de actividad colectiva.
- l. Favorecer el clima cordial del trabajo colectivo, motivo por el cual deberá evitar insultos, groserías, malos tratos y divulgar asuntos que vayan en contra del sindicato, de la dignidad de éstos o que afecten su vida privada o íntima.
- m. Abstenerse de sustraer de las zonas de trabajo colectivo documentos, útiles, dotación, bienes y activos para el desarrollo de sus actividades colectivas.
- n. Abstenerse de utilizar los elementos entregados para actividades distintas a las asignadas.
- o. Abstenerse de sustraer o revelar la información confidencial del sindicato y/o del empresario – entidad contratante.
- p. Responder económicamente por las pérdidas de los dineros y demás bienes, entregados en tenencia para el desarrollo de sus actividades colectivas, que sean propiedad del sindicato y/o empresario – entidad contratante.
- q. Justificar las ausencias, soportándolas con el reporte emitido por parte de la E.P.S a la cual está afiliado.
- r. Pagar puntualmente las cuotas ordinarias, extraordinarias y las multas que le fueren impuestas.

Artículo 9. Derechos de los afiliados.

Son derechos de los afiliados:

- a. Elegir y ser elegido.
- b. Participar con voz y voto, según sea del caso, en los debates de la Asamblea General y Junta Directiva.
- c. Elegir a sus delegados para ser representados en la Asamblea General.
- d. Gozar de los beneficios que otorgue el sindicato.
- e. Perderá su condición de afiliado quien haya dejado de cancelar una (1) cuota ordinaria.

CAPITULO V COMPENSACIONES Y AUXILIOS

Artículo 9. Porcentaje de los excedentes del valor del contrato sindical que se destinará a educación, capacitación, vivienda, recreación y deporte para los afiliados.

De conformidad a la naturaleza sin ánimo de lucro del sindicato, la prioridad es brindar mejor calidad de vida a nuestros afiliados partícipes, sus familias y terceros.

Los valores del contrato sindical facturados por servicios colectivos ingresarán a un fondo social para con ello hacer una distribución de costos, gastos, pagos de compensaciones, auxilios; y cubrimiento del pago de los aportes al Sistema de Seguridad Social Integral, Caja de Compensación y otros cubrimientos, que puedan beneficiar a la comunidad afiliada como puede ser la recreación, deporte, educación, vivienda y otras formas de inversión social a nuestros afiliados. La asamblea autoriza bajo los presentes estatutos generar la distribución indicada.

Artículo 10. Concepto de compensación.

Compensación es la suma de dinero convenida entre las partes por el servicio colectivo ejecutado en vigencia del contrato sindical.

Parágrafo 1: La compensación es básica, siendo el pago por una actividad colectiva estándar.

Parágrafo 2: El ingreso base de cotización (IBC) al Sistema de Seguridad Social Integral (Pensión, Salud y Riesgos Laborales) es el que se pacte en el convenio suscrito entre el afiliado partícipe y el sindicato, este no debe ser inferior a un salario mínimo quedando exentos los auxilios que se estipulen.

Parágrafo 3: Para el pago de la Caja de Compensación Familiar el sindicato podrá realizar el aporte del 2% sobre un IBC mínimo según lo convenido en el Reglamento Colectivo.

Parágrafo 4: El pago de la compensación básica corresponde a las horas efectivamente desarrolladas por parte del afiliado.

Artículo 11. Concepto de auxilio.

Auxilio es la suma que recibe el afiliado por el cumplimiento de su actividad colectiva y la misma no hace base al IBC del Sistema de Seguridad Social Integral. Existen estos tipos de auxilios:

1. Auxilio de Movilización. y/o transporte
2. Auxilios sindicales.
3. Auxilios Generales.
4. Y otros.

Parágrafo 1: Los auxilios no se otorgarán cuando el afiliado partícipe se encuentre en incapacidad, licencias de maternidad – paternidad, permisos, suspensiones y descanso.

Parágrafo 2. El auxilio sindical será base para la retención en la fuente.

Parágrafo 3. Se aclara que los auxilios son beneficios reconocidos a los afiliados participantes.

Artículo 12. Entrega de compensaciones y auxilios.

Por regla general, serán pagados a los afiliados participantes en sus cuentas bancarias que aprobó para su pago. El sindicato generará un comprobante de pago en el cual conste el pago de su compensación básica, sus auxilios y los respectivos descuentos por concepto de pago de aportes al Sistema de Seguridad Social Integral, el cual será entregado en caso de que el afiliado participe lo solicite.

Cuando existiere un motivo razonable a juicio de la organización que impida que el afiliado participe reciba personalmente sus compensaciones y auxilios, podrán entregarse el dinero en efectivo previa identificación a la persona que por escrito éste autorice, quedando bajo su entera responsabilidad dicho acto.

En caso de fallecimiento del afiliado, la entrega se hará a las personas y conforme al procedimiento establecido en el presente reglamento.

Artículo 13. Deducciones y anticipos con la autorización del afiliado participe.

El Afiliado autoriza al Sindicato para que, de sus compensaciones y auxilios a su desvinculación, se efectúe descuentos con destino a cubrir obligaciones contraídas con el mismo sindicato y/o por ocasión a su actuación colectiva y/o por incumplimiento al presente reglamento y/o con otros terceros legalmente autorizados.

Artículo 14. Deducciones que no requieren autorización expresa del afiliado.

El Sindicato podrá efectuar deducciones de las compensaciones del Afiliado sin su previa autorización en los siguientes casos:

1. Para el pago de los aportes al Sistema de Seguridad Social Integral, se descontará sobre el IBC pactado por las partes en el porcentaje de aporte del 8%; si hay pago de caja por aporte del afiliado el mismo, se realizará sobre el dos (2%) por ciento de un (1) salario mínimo mensual vigente.
2. Para amortización de préstamos efectuados por la Organización y/o tercero al afiliado, conforme a los plazos establecidos en el respectivo documento que respalda su Autorización.
3. Por multas disciplinarias impuestas al afiliado conforme al Estatuto y al presente Reglamento.
4. Para responder por las pérdidas de dinero y demás bienes de la organización, y por daños causados a ésta que estén a su cargo, siempre y cuando se haya comprobado su responsabilidad.
5. Por mandamiento judicial o administrativo; o del ICETEX.
6. Por créditos de cooperativas y alimentos.
7. Para cubrir el pago de los aportes al Sistema de Seguridad Social Integral al retiro del convenio en los eventos del Nral 30 del art 4 del presente reglamento.
8. Para cubrir el pago de los días de la seguridad social en los eventos de las licencias no compensadas de conformidad a lo establecido en el presente reglamento.

9. En los eventos que el afiliado reciba el pago de licencias y/o incapacidades se descontara la seguridad social de los pagos que tenga o perciba.
10. En los eventos que no hubiera pago alguno de incapacidades, se descontara de los pagos realizados después de las reclamaciones que se haga al Sistema de Seguridad Social en Salud o de los pagos pendientes.
11. De los pagos errados que se le hagan, lo cual será informado su descuento.

Artículo 15. Límite de deducciones.

Las deducciones que se efectúen al afiliado participe no podrán ser superiores al cincuenta por ciento (50%) de la compensación básica pagada que reciba en un mes; si hubiere desvinculación de lo que quede de su distribución total de compensaciones y auxilios no tendrán límite.

Parágrafo 1. Se deberá tener en cuenta las excepciones legales sobre las deducciones del ICETEX, alimentos, créditos por libranza/ cooperativas legales, los cuales pueden deducir los límites del salario mínimo teniendo en cuenta el MINIMO VITAL que deberá ser atendido por el juez y las entidades legitimadas.

Parágrafo 2. Al llegar una solicitud se deberá verificar si el requerido está vigente en el registro social del sindicato y luego si es una condición especial contenida en el parágrafo anterior; se aplicará a la compensación mensual que devengue el afiliado / participe.

Artículo 16. Consignación por no retiro de los pagos a favor del ex afiliado.

Si a la terminación de la vinculación colectiva, el ex afiliado no retira el valor de las compensaciones y auxilios a su favor, pasados los noventa días (90) hábiles, el sindicato cancelará a orden del afiliado lo que corresponda en la cuenta de títulos judiciales de la ciudad donde se ejecutó el contrato sindical y enviará copia de dicha consignación mediante correo certificado a la dirección de su residencia que tenga registrada en su Hoja de vida, incluyendo la última planilla de pago de aportes al Sistema de Seguridad Social Integral.

CAPITULO VI ORGANISMOS DIRECTIVOS DEL SINDICATO

Artículo 17. Organismos directivos.

Los Organismos Directivos del sindicato son: la Asamblea General y la Junta Directiva.

CAPITULO VII DE LA ASAMBLEA GENERAL

Artículo 18. Asamblea general.

Es la máxima autoridad del sindicato, está compuesta por todos los afiliados fundadores y/o afiliados que adhieran posteriormente al sindicato. En el evento de un alto número de afiliados sea mayor a cincuenta (50) y ubicación geográfica dispersa, podrá reglamentarse la realización de Asamblea General de Afiliados delegados, los cuales tendrán la vocería de la totalidad de afiliados que tenga la organización sindical.

Artículo 19. Participación mínima en Asamblea General

En el momento del acta de fundación se deberán tener mínimo 25 afiliados y se dará aplicación Art 361 del CST.

Parágrafo 1: En caso de superar el número de cincuenta (50) afiliados, la junta convocara a la elección de los delegados, los cuales serán de veinticinco (25) y se elegirán de las listas de personas que deseen pertenecer a tal representación, elegida la lista ganadora, tendrán una vigencia igual que los miembros de junta y podrán presentar su misma plancha y ser reelegidos por otro periodo igual, lo anterior en conformidad al Art 387 del CST.

Artículo 20. Asamblea general ordinaria y extraordinaria.

La Asamblea General podrá ser ordinaria, que es aquella convocada por la Junta Directiva y se realizara mínima una reunión al año. Las extraordinarias podrán ser convocadas por el Presidente, la Junta Directiva o por petición del Noventa (90%) de los afiliados y/o Delegados.

Artículo 21. Convocatoria a la asamblea general.

La convocatoria a Asamblea General se hará por cualquier medio, esto es, por la página web, teléfono, mensaje o comunicación de los coordinadores de zona.

Artículo 22. Reunión por derecho propio.

La Asamblea General podrá deliberar válidamente sin necesidad de convocatoria, cualquier día y en cualquier lugar, cuando se encuentre la totalidad de los afiliados presentes y/o delegados.

Artículo 23. Reunión universal.

La Asamblea podrá deliberar válidamente sin necesidad de convocatoria, cualquier día y en cualquier lugar, cuando se encuentre la totalidad de los afiliados presentes y/o delegados.

Artículo 24. Reunión extraordinaria.

En la reunión extraordinaria únicamente se tratarán los temas incluidos en el orden del día.

Artículo 25. Aplicación general.

Las reglas referentes a las reuniones de la Asamblea General se aplicarán a todo órgano colegiado del sindicato.

Artículo 26. Remisión.

En lo no previsto en estos estatutos sobre reuniones de órganos colegiados, se regirá por la Ley 222 de 1995, el Código de Comercio y las demás normas que regulan la materia.

Artículo 27. Las Actas.

Serán la descripción veraz de las sesiones de los órganos del Gobierno del sindicato. En ellas constara el lugar, fecha y hora de sesión y si esta es ordinaria o extraordinaria, también se determinará la fecha y medio de convocatoria, la verificación del quórum de liberatorio para proceder a iniciar la reunión, el orden del día y su desarrollo, toda decisión debe contener el número de votos emitidos. Este documento deberá firmarse por el presidente y el secretario.

Artículo 28. Quórum de liberatorio.

Para que la Asamblea General pueda desarrollar la reunión, deben estar presentes la mitad más uno de la totalidad de los afiliados y/o delegados con derecho a voz y voto que se encuentren a paz y salvo.

Artículo 29. Quórum decisorio.

Las decisiones se aprueban por la mitad más uno de los afiliados y/o delegados con voz y voto presentes. Si el número es impar se considerará la mitad del número inmediatamente inferior más uno.

Artículo 30. Quórum especial.

Para reformar los Estatutos se requiere una mayoría unánime de los afiliados y/o delegados con voz y voto presentes, siempre y cuando se mantenga el quórum de liberatorio.

Artículo 31. Atribuciones privativas e indelegables de la Asamblea General.

Son atribuciones privativas e indelegables de la Asamblea General las siguientes:

- a. La elección de la Junta Directiva para un periodo de veinte (20) años, la cual se realizará de la siguiente forma: Se dará un tiempo prudente para la presentación de listas o proposiciones ante la Junta Directiva, las cuales serán fijadas en un lugar visible para que puedan ser elegidas por todos, quien no esté de acuerdo que su nombre figure en alguna lista, debe renunciar antes de proceder a la votación, si lo hiciere después de esta deberá repetirse la votación. El Fiscal saldrá de la lista mayoritaria de la minoritaria.
- b. La elección de los veinticinco (25) afiliados participes delegados de la Asamblea General, los cuales serán elegidos por un periodo de diez (10) años. En consecuencia, el presidente de la Junta Directiva presentará una lista de proposición de afiliados participes delegados, a fin de que representen a todos los afiliados participes, quienes tendrán voz y voto.
- c. Conocer del informe de gestión administrativa social, contable y financiera; informe de los aportes a la seguridad social integral de los afiliados; informe del



total de obligaciones legales, compensaciones y beneficios reconocidos a los afiliados; propuesta de distribución de excedentes si los hubiere y proyección del siguiente ejercicio fiscal del correspondiente contrato sindical.

- d. La fusión con otros sindicatos.
- e. La sustitución en propiedad de los Directivos que llegaren a faltar y hasta la expulsión de cualquier Directivo en casos previstos en los Estatutos y la Ley.
- f. La fijación de cuotas extraordinarias.
- g. La aprobación del presupuesto general.
- h. La adopción de pliegos de peticiones.
- i. La elección de árbitros.
- j. Elegir al Revisor Fiscal
- k. Fenecer los balances que presenta la Junta directiva.
- l. La propuesta para demandar la disolución del sindicato.
- m. La elección del Comité de apelaciones, Reclamos, bienestar social la cual se llevará a cabo de la siguiente forma: Votación en papeleta secreta quedando elegida la lista que obtenga mayor votación.

Parágrafo: La reglamentación, procedimiento de elección, será a cargo de la Junta Directiva y se darán informes a la Asamblea de manera anualizada a partir de la primera Asamblea ordinaria y/o delegados de cada año.

Artículo 32. Constancias.

En las reuniones de Asamblea General cualquiera de los afiliados o miembros presentes tienen derecho a pedir que se haga constar en el acta, los nombres de los que estén presentes en el momento de tomarse una determinación y a pedir que la votación sea secreta. La no aceptación de una u otra solicitud, vicia de nulidad el acto de votación.

CAPITULO VIII DE LA JUNTA DIRECTIVA

Artículo 33. Junta Directiva.

La Junta Directiva tendrá un presidente, un Vicepresidente, un Secretario, un Fiscal y un Tesorero, y cinco (5) suplentes numéricos. La Junta directiva tendrá una duración de 20 años y la misma podrá ser reelegida.

Artículo 34. Reuniones.

La Junta Directiva se reunirá cada 30 días con la presencia de los miembros que se encuentran en la ciudad donde funciona la sede principal del sindicato, con la presencia de la mitad más uno de los Miembros cada mes. También podrá reunirse extraordinariamente cuando sea convocada por el Presidente o el Fiscal o la mayoría de sus Miembros.

Artículo 35. Ausencias.



Artículo 36. Funciones y obligaciones.

- a. Dirigir y resolver los asuntos relacionados con el sindicato dentro de los términos que estos Estatutos lo permitan.
- b. Nombrar las comisiones que se requieran y reglamentarlas.
- c. Revisar y fenecer cada mes en primera instancia cuentas que le presente el Tesorero con el visto bueno del Fiscal.
- d. Imponer en segunda instancia a los afiliados las sanciones contempladas en estos Estatutos.
- e. Velar por el cumplimiento de los presentes Estatutos.
- f. Informar a la Asamblea General de Afiliados las expulsiones que se hayan efectuado o que sean necesarias efectuar.
- g. Dictar las reglamentaciones internas y las resoluciones que sean necesarias para el buen cumplimiento de estos Estatutos.
- h. Presentar a la Asamblea General de Afiliados un balance anual con la firma de todos los Miembros de la Junta Directiva.
- i. Interpretar los presentes Estatutos y llenar por medio de actas los vacíos que en ellos se presenten.
- j. Admitir o inadmitir las solicitudes de ingreso al sindicato.
- k. Atender y resolver todos los problemas que los afiliados presenten o planteen.
- l. Elegir la planta de personal requerida para la función administrativa y financiera del sindicato, los cuales pueden ser afiliados de la misma organización.
- m. Elegir los dignatarios que llegaren a faltar de su propio seno, con excepción del Fiscal que si habiendo salido de una lista minoritaria, deberá convocarse Asamblea General de Afiliados para su elección.
- n. Y todas aquellas funciones que de estas normas estatutarias se deriven.

El presidente de la Junta Directiva del sindicato. Tiene la representación legal del sindicato y por lo tanto puede celebrar contratos por cuantía ilimitada, otorgar poderes etc.

a. Ejercer la representación legal del sindicato en los procesos judiciales y extrajudiciales.



- b. Presidir las sesiones de la Asamblea General de Afiliados y/o delegados, y de la Junta Directiva, elaborando el orden del día de las respectivas sesiones y dirigiendo los debates.
- c. Convocar la Junta Directiva a sesiones extraordinarias, previa citación hecha por el Secretario.
- d. Convocar la Asamblea General de Afiliados y/o delegados a sesiones extraordinarias cuando la Junta Directiva así lo haya autorizado o cuando el noventa por ciento (90%) de los afiliados y/o delegados lo soliciten.
- e. Sugerir a la Asamblea y a la Junta Directiva los medios o acciones que considere para la buena operación y gestión del sindicato.
- f. Cumplir y hacer cumplir las decisiones adoptadas por la Asamblea y la Junta Directiva.
- g. Rendir informe de sus labores a la Junta Directiva y dar todas las informaciones a la Junta o a la Asamblea que sean solicitadas por razones de sus funciones.
- h. Informar a la Junta Directiva de la marcha del sindicato y solicitar las medidas que sean necesarias.
- i. Proponer a la Junta Directiva las reglamentaciones internas o Resoluciones que crea necesarias para la mejor organización del sindicato.
- j. Dar cuenta a la Junta Directiva cuando quiera separarse de su cargo accidental o definitivamente.
- k. Resolver en segunda instancia los procesos disciplinarios.
- l. Suscribir los contratos sindicales con cuantía ilimitada, que sean autorizados por la asamblea.
- m. Ejercer las demás atribuciones que le correspondan según los reglamentos del contrato sindical o el presente Estatuto.

Artículo 39. Del vicepresidente.

Son funciones del vicepresidente:

- a. Asumir la presidencia de la Junta Directiva o de la Asamblea General de Afiliados por faltas temporales o definitivas del Presidente o cuando este tome parte en las discusiones.
- b. Proponer en las deliberaciones de la Junta Directiva los acuerdos o resoluciones que estime necesarios para la buena marcha de la Asociación.
- c. Informar a la Junta Directiva de toda falta que cometan los afiliados.
- d. Desempeñar todas las funciones que competen al Presidente en su ausencia.
- e. Ser el coordinador de la organización del sindicato.
- f. Imponer en primera instancia las sanciones disciplinarias.

Artículo 40. Del Secretario.

Son funciones y obligaciones del Secretario:

- a. Llevar un registro de afiliación de los afiliados con número de documento de identificación.
- b. Llevar registro de actas tanto de la junta Directiva como de la Asamblea General, foliados.
- c. Citar cuando las personas autorizadas por estos Estatutos así lo ordenen a sesiones extraordinarias de la Junta Directiva o de la Asamblea General de Afiliados.
- d. Atender la correspondencia, previa consulta con el Presidente.
- e. Secretario de la Asamblea General de Afiliados y la Junta Directiva.
- f. Firmar las actas aprobadas.
- g. Dar informaciones al Presidente y a los demás miembros de la Junta Directiva, que consideren necesarios.
- h. Ser órgano de comunicación de terceros con el sindicato e informar de toda petición que se haga.
- i. Depositar todo cambio total o parcial de la Junta Directiva para obtener la inscripción del nuevo directivo.

Artículo 41. Del Fiscal.

Son funciones y obligaciones del Fiscal:

- a. Velar por el estricto cumplimiento de las obligaciones, deberes y derechos de los afiliados.
- b. Dar su concepto acerca de todos los asuntos que se someta a su consideración por la Asamblea General de Afiliados o por la Junta Directiva.
- c. Visar las cuentas de gastos incluidos en el presupuesto y las de aquellas que puedan ser ordenados por la Asamblea General de Afiliados o por la Junta Directiva.
- d. Refrendar las cuentas que deba rendir el Tesorero si las encontrare correctas e informar sobre las irregularidades que note.
- e. Controlar las actividades generales del sindicato e informar a la Junta Directiva de las faltas que encontrare a fin de que esta las enmiende y si no fuere atendido por la Junta Directiva podrá pedir convocatoria extraordinaria de Asamblea General de Afiliados.

Parágrafo: El Fiscal saldrá de la lista inmediatamente siguiente en el número de votos a la mayoritaria en orden descendente.

Artículo 42. Del Tesorero.

Son funciones y obligaciones del Tesorero:

- a. Prestar en favor de la Asociación una póliza para garantizar el manejo de los fondos, de acuerdo con los Estatutos la cual podrá ser variada por la Asamblea General, teniendo en cuenta las condiciones económicas de la Asociación.
- b. Recolectar la cuota ordinaria, así como las cuotas extraordinarias que con destino a la tesorería sean decretados por la Asamblea General de afiliados o por la Junta Directiva.
- c. Llevar registro de contabilidad necesarios y por lo menos los siguientes: Uno de ingresos y egresos y otro de inventario y balances.
- d. Permitir en todo momento la revisión de los libros a los miembros de la Junta Directiva, al Fiscal, o a los funcionarios de la División de Asuntos Colectivos del Ministerio del Trabajo.

Artículo 43. Elección de Junta Directiva.

La elección de Junta Directiva por la Asamblea General no implica cargo dignatario alguno dentro de la Junta. Esta atribución corresponde a la Junta Directiva, conforme al artículo 391 del Código Sustantivo del Trabajo.

La elección de la Junta Directiva se hará siempre por votación secreta en papeleta escrita y aplicado siempre el cociente electoral, para asegurar la representación de las minorías, so pena de nulidad. La Junta Directiva, una vez instalada, procederá a elegir dignatarios.

Artículo 44. Calidad de miembro.

Para ser miembro de la Junta Directiva se requiere:

- a. Ser miembro del sindicato y llevar más de 12 meses en el sindicato.
- b. Estar ejerciendo profesión u oficio, característica del sindicato y haberlo ejercido por más de seis meses en el año anterior.
- c. No haber sido expulsado del sindicato.
- d. No haber sido condenado a sufrir una pena privativa de la libertad a menos que haya sido rehabilitado, ni estar llamado a juicio por delitos comunes en el momento de la elección.
- e. La falta de cualquiera de estos requisitos invalida la elección.

Artículo 45. Sistema del cociente electoral.

El sistema del cociente electoral, se explica de la siguiente manera: La suma de los votos emitidos por cada una de las listas, se divide por el número de los miembros de la Junta Directiva; el resultado es cociente electoral que servirá para dividir a su vez el número de votos de cada lista. El resultado de esta segunda operación es el número de puestos que corresponda a cada lista. Si realizadas las operaciones quedaren puestos sin proveer, estos se adjudicarán teniendo en cuenta los residuos de mayor a menor.

Artículo 46. Del inicio de funciones de los miembros de la Junta Directiva.

Los Miembros de la Junta Directiva deberán entrar en ejercicio de sus funciones una vez se haya realizado la inscripción de la Junta Directiva legalmente electa ante el Ministerio del Trabajo, de acuerdo con lo establecido en los Estatutos.

Artículo 47. Renuncia a la calidad de miembro de la Junta Directiva.

La calidad de Miembro de la Junta Directiva es renunciable ante la Asamblea que lo confirió.

Parágrafo 1. En caso dicha asamblea ya no exista, la renuncia puede presentarse ante la Junta Directiva y ser aceptada por ella, con la obligación de convocar Asamblea General. Si el renunciante es el Fiscal salido de una lista minoritaria o si en la Junta se hubiese completado con esta renuncia tres (3) vacantes por lo menos.

**CAPITULO IX
DE LAS COMISIONES**

Artículo 48. Comisiones.

El nombramiento de las comisiones corresponde a la Junta Directiva.

Artículo 49. Sección de las comisiones y su periodo.

Entre las comisiones habrá comisiones especiales y permanentes, con un periodo igual al de la Junta Directiva integrada por los Miembros del sindicato. Estas comisiones serán:

- a. Comisión disciplinaria.
- b. Comisión de quejas y reclamos.
- c. Comité de Salud, Bienestar y Recreación.
- d. Las que nazcan de los convenios colectivos que se firmen.

Artículo 50. Comisión Disciplinaria.

Velará por el cumplimiento de los Estatutos así como de las resoluciones y acuerdos de los órganos directivos sindicales y propondrá las medidas que estime convenientes para el mejor desarrollo de su cometido, además, para la disciplina de la organización y de sus afiliados.

Artículo 51. Comisión de quejas y reclamos.

Será la encargada de interponer ante los empresarios los reclamos tanto individuales como colectivos de los afiliados – participantes. Adicionalmente, resolverá las quejas y/o reclamos que los empresarios realicen frente al desarrollo de actividades colectivas tendientes a la ejecución de los contratos sindicales.

Artículo 52. Comité de salud, bienestar y recreación.

Tendrá como objetivo el bienestar de los afiliados partícipes, su seguridad y salud en el trabajo colectivo, velando por el cumplimiento de los estándares mínimos de protección en el desarrollo de las actividades colectivas. Adicionalmente, realizará actividades de recreación en las fechas especiales.

Artículo 53. De la asignación de comisiones accidentales.

La Asamblea General la Junta Directiva y el presidente, podrán designar comisiones accidentales para el desempeño de actividades no comprendidas dentro de las normas generales de los Estatutos y la Ley.

CAPITULO X
DE LAS CUOTAS SINDICALES Y LA ADMINISTRACION DE LOS FONDOS

Artículo 54. Cuotas sindicales.

Los afiliados del sindicato estarán obligados a pagar cuotas ordinarias y/o cuotas extraordinarias, cuando se establezcan.

Artículo 55. Cuota Ordinaria.

La cuota ordinaria es una cuota administrativa y su valor será de DIEZ MIL (\$10.000) pesos M/CTE mensuales, el cual será descontado de los devengos mensuales de los afiliados.

Parágrafo: Dicha cuota será destinada para los gastos administrativos tendientes al normal funcionamiento del sindicato, como:

- Servicios Públicos
- Telefonía Celular
- Transporte y Fletes
- Papelería y útiles de oficina
- Fotocopias
- Publicidad y propaganda
- Gastos legales
- Sistematización
- Gastos fondo de solidaridad

Artículo 56. De las normas de presentación financiera.

Para la Contabilidad, estadística, finiquitos, expedición y ejecución del presupuesto, presentación de balances, etc., el sindicato se regirá por las mismas normas especiales que al efecto el Ministerio del Trabajo y/o DIAN.

CAPITULO XI
RÉGIMEN DISCIPLINARIO

Artículo 57. Disposiciones generales.

Serán sujetos de la acción disciplinaria contenida en el presente Capítulo, los afiliados de la organización sindical. El régimen disciplinario se sujetará a las normas contenidas en la Constitución Política, y en el presente Estatuto y/o Reglamento, con plena observancia del derecho al debido proceso.

Parágrafo 1: La acción disciplinaria prescribe en cinco (5) años, contados desde el día en que se cometió el último acto constitutivo de la falta y se interrumpirá con la notificación del pliego de cargos. La sanción prescribirá en igual término, contado a partir del día siguiente al de la ejecutoria de la providencia que la imponga.

Parágrafo 2: La Muerte del Acusado extingue la acción disciplinaria, así como la sanción que no se hubiere hecho efectiva.

Artículo 58. Sanciones disciplinarias.

Para los afiliados a la organización sindical se establecen las siguientes sanciones:

- a) **Llamado de Atención:** Con anotación en el registro personal del afiliado.
- b) **Suspensión:** Consiste en la prohibición del ejercicio de los derechos y de la participación en la ejecución de contratos sindicales por un término de un (1) día hasta treinta (30) días.
- c) **Expulsión:** Es la pérdida de la calidad de afiliado de la organización sindical.

Artículo 59. Tasación de la sanción

1. Circunstancias de agravación.

- a) Haber sido sancionado por falta disciplinaria.
- b) Incurrir habitualmente en la misma conducta.
- c) Realizar el hecho con participación de otro.
- d) Cometer la falta aprovechando la confianza depositada.
- e) Rehuir la responsabilidad, atribuyéndosela a un tercero.
- f) Deteriorar el patrimonio de la organización sindical.
- g) Ocultar la falta mediante la falsedad en documento.

2. Circunstancias de atenuación.

- a) La buena conducta anterior al hecho.
- b) Confesar la comisión del hecho antes de la formulación de cargos.
- c) Resarcir daño o aminorar sus consecuencias.
- d) Haber sido inducido por un superior a cometerla.

Artículo 60. De las faltas disciplinarias.

1. Llamado de Atención: Dará lugar a ésta entre otras las siguientes faltas:

- a) Incumplir por primera vez con las obligaciones establecidas en el reglamento y/o estatuto del contrato o contratos sindicales en los que participe.
- b) No acatar las reglamentaciones, directrices y políticas dictadas por la organización

sindical a través de sus cuerpos directivos.

c) No participar en las actividades de carácter obligatorio organizadas por la organización sindical a las cuales haya sido citado.

d) La no observancia del respeto mutuo, la cordialidad y el sumo decoro en las relaciones interpersonales y familiares entre afiliados y funcionarios de la empresa contratante.

2. De la Suspensión: Darán lugar a esta, entre otras las siguientes faltas:

- a) Usar abusivamente bienes de la organización sindical.
- b) Suplantar a otros afiliados en actividades o relaciones con la organización sindical.
- c) Obtener beneficios de la organización sindical a través de maniobras engañosas.
- d) Ejercer el derecho del sufragio de manera ilegítima, votar más de una vez u obtener el voto de otro afiliado a través de maniobra engañosa.
- e) Reincidir en el incumplimiento de las normas, reglamento y/o estatuto y demás disposiciones de la organización sindical.
- f) Cualquier acción u omisión que ponga en riesgo la correcta ejecución de los contratos sindicales vigentes.
- g) Realizar actos u omitir obligaciones que afecten los bienes de la organización sindical.
- h) Incumplir los compromisos adquiridos.
- i) No participar en comisiones a que se haya asignado.
- j) Dejar de pagar las cuotas sindicales o cualquier obligación contraída en los plazos previstos en un número máximo de tres (3) cuotas.
- k) Realizar actos u omitir obligaciones que afecten la diligencia de la actividad colectiva asignada.
- l) Por caso fortuito o fuerza mayor.
- m) En caso de que se declare el Estado de Emergencia en el país y no sea posible realizar la actividad colectiva, el sindicato procederá a suspender el convenio de vinculación colectiva.

3. De la Expulsión: Darán lugar a ello, entre otras las siguientes faltas:

- a) Realizar cualquier tipo de actos u omisiones que afecten el interés gremial defendido por el Sindicato.
- b) Injuriar, calumniar e irrespetar a otros integrantes de la organización sindical o a funcionarios de la empresa contratante.
- c) Toda falta que atente contra el patrimonio de la organización sindical, su estabilidad económica o el prestigio social de la misma.
- d) Apropiarse de bienes de la organización sindical o de la entidad contratante, sin perjuicio de la acción penal o civil a que hubiere lugar.
- e) Dar información falsa y tendenciosa sobre la organización sindical o sus representantes y directivos.
- f) Haber sido condenado por la ejecución de un delito tipificado en el Código Penal.
- g) Participar en la contratación para la adquisición de bienes muebles o inmuebles para la prestación de servicios con claro favoritismo de alguna persona o entidad, en beneficio propio o de terceros.



AGESOC

ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA
EN SALUD DEL OCCIDENTE



- h) Agredir de manera física a otro u otros afiliados o funcionarios de la empresa contratante, en razón de sus funciones o con ocasión de ellas.
- i) Presentar documentos o información falsos o negarse a presentar aquellos que la Organización Sindical le solicite.
- j) Adquirir bienes para la Organización Sindical a sabiendas de su procedencia ilegal.
- k) La violación por más de tres ocasiones del presente reglamento y/o estatuto o en menos ocasiones cuando a juicio de la Junta Directiva nazca un grave perjuicio para el sindicato.
- l) El fraude de los fondos del Sindicato.
- m) Haber sido sancionado por más de dos (2) ocasiones en un período de un año.
- n) Ofender de palabra o de obra o cualquier directivo sindical, delegado, coordinador, representante o miembro de comisión, por razón de sus funciones.
- o) Prohijar el desconocimiento de las directivas sindicales debidamente electas, el incumplimiento de los ordenamientos dados por los órganos directivos del Sindicato, bien sea por medio de escritos, discursos o creaciones de organismos de acción paralela al Sindicato.
- p) Intervenir directa o indirectamente en las negociaciones del Sindicato sin la previa autorización de sus directivas, y poner en riesgo el éxito de las mismas.
- q) El negarse a pagar en tiempo prudencial las cuotas extraordinarias y las multas que el hayan sido impuestas.
- r) La violación de todas aquellas prohibiciones que impuestas por la ley al Sindicato y por el reglamento y/o estatuto, se haga en forma individual.
- s) Presentarse a la actividad colectiva en estado de embriaguez de manera reiterada o continua
- t) No asistir a las Asambleas Ordinarias y Extraordinarias debidamente convocadas conforme al reglamento y/o estatuto, sin que exista una causa válida que lo justifique.
- u) Hallarse en estado de interdicción judicial o inhabilitado por una sanción disciplinaria o penal en firme, o suspendido en el ejercicio de su profesión o excluido de esta cuando la labor a desempeñar se relacione con la misma.

Parágrafo: Cuando el afiliado incurra en varias faltas se aplicará la sanción disciplinaria correspondiente a la más grave.

Artículo 61. Competencia para imponer sanciones.

La comisión disciplinaria de la organización sindical es, por regla general, el órgano competente para imponer en primera instancia las sanciones disciplinarias contempladas en el presente reglamento y/o estatuto a los afiliados del sindicato. Sin embargo, el vicepresidente tendrá también dicha facultad.

La Junta Directiva es el órgano competente para conocer en segunda instancia del recurso de apelación que interpongan los afiliados contra las decisiones sancionatorias de la Comisión disciplinaria de la organización sindical.

En todo caso, y los coordinadores de los distintos contratos sindicales podrán imponer llamados de atención, multa y suspensión.

Las demás sanciones disciplinarias deberán seguir el procedimiento que más adelante se describe y serán impuestas, en primera instancia, por la de la comisión disciplinaria, de conformidad con el procedimiento descrito en el presente reglamento y/o estatuto.

Artículo 62. Responsabilidad por omisión.

Los afiliados pertenecientes a los órganos de administración y vigilancia, además de las faltas anteriores serán responsables por omisión o extralimitación de sus funciones, conforme al presente reglamento y/o estatuto y a la ley.

Artículo 63. Obligaciones del sancionado.

Cualquier sanción que se imponga al afiliado no impide que deba seguir cumpliendo con las obligaciones económicas que tenga contraídas con la organización sindical.

Artículo 64. Disposiciones generales del procedimiento.

Todo hecho susceptible de constituir falta disciplinaria, origina la presente acción y podrá iniciarse de oficio o en virtud de queja o información de algún afiliado.

Parágrafo: Cuando se proceda en virtud de queja, no es requisito indispensable su ratificación bajo juramento; en ningún caso, quien la formule adquiere la calidad de sujeto procesal, pero podrá ampliar la queja las veces que sea necesario para aportar nuevos elementos de juicio.

Artículo 65. Del procedimiento administrativo disciplinario.

El procedimiento disciplinario en contra de un afiliado a la organización sindical se realizará de la siguiente manera:

- a. El procedimiento administrativo disciplinario inicia con la presentación de queja generada por el /la coordinador(a) del contrato sindical, otro afiliado, usuario del servicio, la entidad contratante o cualquier persona que considere haya identificado anomalías durante el desarrollo de las actividades colectivas de cualquier miembro de este sindicato.
- b. Una vez se activa la ruta, se comunica formalmente la apertura del proceso disciplinario a la persona imputada y la formulación de cargos.
- c. Durante la citación a descargos, se notifica al afiliado la apertura del proceso y se indican los hechos o conductas que lo motivaron y los presuntos incumplimientos o faltas a los deberes/obligaciones del afiliado preestablecidos en el reglamento colectivo y/o en los presentes Estatutos.
- d. La enumeración de las faltas se podrá hacer en la citación a descargos o al inicio de la diligencia y se dejará constancia en acta.
- e. Por otra parte, en la diligencia de descargos se le comunicará al trabajador las pruebas



AGESOC

ASOCIACIÓN Gremial Especializada
EN SALUD DEL OCCIDENTE



- en las que se basa para la imputación, permitiéndole al afiliado manifestar sus consideraciones respecto de las pruebas, a fin de que ejerza su derecho de defensa.
- f. Si el afiliado lo solicita, podrá suspenderse la diligencia de descargos, para que pueda analizar adecuadamente las pruebas que resulten complejas o requieran tiempo para su análisis.
 - g. Si el afiliado requiere un tiempo adicional para reunir las pruebas que fundamenten su defensa, este se le podrá otorgar. La sentencia no determina un término específico, por lo tanto, dependerá de cada caso. Podrá suspenderse la diligencia para fijar una nueva o concederse término prudente para la presentación de las pruebas por escrito.
 - h. Agotados los descargos, el sindicato tomará una decisión basada en el análisis de los hechos, las pruebas y la defensa del afiliado. Deberá indicar el reglamento colectivo en las cuales han sido previstas las faltas imputadas.
 - i. Si procede una sanción, esta deberá ser proporcional a la falta.
 - j. En caso de no estar de acuerdo, el afiliado contará con un tiempo no mayor a tres (3) días calendario, para pronunciarse con fundamentos y evidencias.
 - k. El pronunciamiento definitivo por la Junta Directiva o la comisión disciplinaria se hace mediante un acto motivado y congruente y la imposición de una sanción proporcional a la falta.

Artículo 66. Segunda instancia.

Contra la decisión de la comisión disciplinaria, procede el recurso de reposición y en subsidio apelación por parte del sancionado o su apoderado, dentro de los tres (3) días calendarios siguientes a que se surta la comunicación de la decisión. El recurso de apelación se concederá ante la Junta Directiva.

Artículo 67. Irregularidades.

Si la comisión disciplinaria, durante la etapa de investigación, o la Junta Directiva encontrará que se ha incurrido en alguna irregularidad de procedimiento, procederá a subsanarla.

Si ello no fuere posible y se afectare substancialmente el debido proceso y el derecho de defensa, así lo declarará y ordenará surtir nuevamente la actuación a partir del momento en que se hubiere producido la irregularidad, dejando a salvo las diligencias y pruebas que no fueren afectadas por ella.

Artículo 68. Los impedimentos y recusaciones.

Los competentes para investigar y sancionar faltas disciplinarias deberán declararse impedidos por las mismas causales contempladas en el Código de Procedimiento Penal.

Artículo 69. De las prohibiciones colectivas.

El sindicato no podrá coartar directamente o indirectamente la libertad de trabajo y especialmente no podrá:

- a. Intervenir en política partidista o en asuntos religiosos haciéndose representar en convenciones o directorios políticos o congresos o congregaciones confesionales, subvencionando políticos, cultos religiosos o lanzando oficialmente candidaturas para car-



AGESOC

ASOCIACIÓN DE SERVIDORES PÚBLICOS EN SALUD DEL OCCIDENTE



gos de elección popular todo ello sin menoscabo de los derechos políticos ni de libertad de conciencia, de cultos, o de reunión de expresión que corresponda a cada uno de los afiliados en particular.

- b. Comprometer directa o indirectamente a los trabajadores a ingresar en el sindicato, o retirarse de ella, salvo los casos de expulsión por causales previstas en los Estatutos y plenamente comprobadas.
- c. Aplicar cualquier fondo o bien social a fines diversos de los que constituye el objeto del sindicato, aun para aquellos fines que impliquen gastos o inversiones y no hayan sido debidamente autorizados en la forma prevista en la Ley y en los presentes Estatutos.
- d. Promover y aprobar campanas o movimientos tendientes a desconocer de hecho, en forma colectiva o particularmente por los afiliados, preceptos legales o los actos de autoridad legítima.
- e. Promover o patrocinar el desconocimiento de hecho, sin alegar razones o fundamentos de ninguna naturaleza de normas convencionales o contractuales que obliguen a los afiliados
- f. Ordenar, recomendar o patrocinar cualquier acto de violencia frente a las autoridades o en perjuicio de los patronos o de terceras personas.

Artículo 70. Del retiro de los afiliados.

Todo miembro del sindicato puede retirarse de ella sin otra obligación que la de pagar las cotizaciones vencidas.

Artículo 71. Causales del retiro de los afiliados partícipes del servicio colectivo.

Las causales de retiro del Servicio Colectivo son las siguientes:

- a) Terminación de la vigencia del contrato sindical.
- b) Cesación y/o supresión de un servicio del Contrato sindical.
- c) Cambios o restructuración en los procesos o subprocesos contratados.
- d) Terminación de manera unilateral por cualquiera de las partes.
- e) Por resolución de pensión.
- f) Por proceso de expulsión como afiliado por incumplimiento estatutario.
- g) Por muerte del Afiliado - Partícipe.
- h) Por imposición de una pena privativa de la libertad.
- i) Por incumplimiento al reglamento, convenio de vinculación de servicio colectivo y políticas.
- j) Por declaración de Estado de Emergencia en el país y no sea posible realizar la actividad colectiva.



- k) Por incumplimiento del entidad contratante en los pagos exigidos en el contrato sindical y/o arreglo directo.
- l) Por liquidación.
- m) Por sentencia ejecutoriada.
- n) Por razones ajenas a su voluntad.
- o) Por no pasar la evaluación de desempeño, es decir cuando el resultado de las pruebas sea inferior al 70%.
- p) Por no presentarse a su lugar de trabajo colectivo sin justificación, en el término de tres (3) días calendario.
- q) Por Mutuo acuerdo
- r) Por decisión unánime de la Junta Directiva.

Artículo 72. De la Solicitud de Retiro de los afiliados partícipes.

El afiliado que requiera retirarse del sindicato deberá dar aviso por escrito a la Junta Directiva.

Parágrafo: En caso de que el afiliado, después de haber presentado su solicitud de retiro, decida continuar con el sindicato, deberá asumir el 100% del pago de sus aportes al Sistema de Seguridad Social Integral y el pago de su cuota sindical ordinaria.

CAPITULO XII CALAMIDADES Y PERMISOS.

Artículo 73. Calamidad doméstica.

Se entiende por calamidad domestica las tragedias familiares que requieren de la presencia del afiliado partícipes, tales como la enfermedad grave de un familiar, catástrofe natural como inundación o incendio de la vivienda motivo por el cual le corresponderá a los coordinadores de los distintos contratos sindicales fijar el número de días, basado en cada situación particular y con un sentido justo y razonable con las circunstancias del hecho.

Artículo 74. Permisos.

Cualquier permiso que el afiliado partícipe requiera, deberá solicitar la autorización a los coordinadores de los distintos contratos sindicales con tres (3) días de anticipación. Por ende, el afiliado partícipe diligenciará el formato establecido. En todo caso, los coordinadores de los distintos contratos sindicales deberán determinar si autorizan o no el permiso.

CAPITULO XIII SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO COLECTIVO



Artículo 75. Responsabilidades de los afiliados partícipes.

Todos los afiliados partícipes tienen las siguientes responsabilidades:

1. Procurar el cuidado integral de su salud.
2. Suministrar información clara, veraz y completa sobre su estado de salud
3. Cumplir las normas, reglamentos e instrucciones del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) de la agremiación,
4. Informar oportunamente al/ a la Coordinador(a) de Servicios y/o las directivas de la agremiación a cerca de los peligros y riesgos latentes en su sitio trabajo colectivo.
5. Participar en las actividades de capacitación de seguridad y salud en el trabajo, definido en el plan de capacitaciones del SG-SST.
6. Participar y contribuir al cumplimiento de los objetivos del SG-SST.

Artículo 76. Del reporte de accidentes de trabajo.

Todos los afiliados partícipes que en la ejecución de sus actividades colectivas, sufran un accidente de trabajo deben reportarlo inmediatamente ante la Administradora de Riesgos Laborales asignada por la agremiación. Facilitar y participar en la investigación del accidente para prevenir que dichas causas generen un nuevo accidente.

Artículo 77. Del cuidado Integral de salud.

Todos los afiliados partícipes están en la obligación de reportar todos los riesgos y peligros latentes que detecten en su lugar de trabajo colectivo, a fin de garantizar lo establecido en el numeral 1 del artículo 75 del presente Estatuto, y esto se debe hacer por medio de un formato establecido de incidentes, actos y condiciones inseguras, el cual se les estará presentando durante la inducción del Sistema de Gestión y Seguridad y Salud en el Trabajo.

Artículo 78. De las restricciones y/o recomendaciones.

Todos los afiliados partícipes tienen la obligación de informar las restricciones y/o recomendaciones emitidas por su E.P.S y/o su A.R.L. inmediatamente sean de su conocimiento, y cumplir con las mismas. En caso de que dentro de las recomendaciones y/o restricciones se establezca un proceso de rehabilitación, el afiliado partícipe deberá asistir obligatoriamente a dicho proceso sin interrupciones, conforme a los numerales 4 y 5 del artículo 86 del presente Estatuto, toda vez que la agremiación otorga los permisos necesarios para su recuperación satisfactoria.

CAPITULO XIV

PROCEDIMIENTO PARA REFORMA DE LOS ESTATUTOS

Artículo 79. Reformas estatutarias.

La reforma del estatuto de la organización sindical sólo podrá hacerse por unanimidad de la Junta Directiva. La reforma aprobada deberá ser depositada ante la autoridad competente de

conformidad con la legislación vigente, para efectos de publicidad u oponibilidad frente a terceros por conducto de la División de Asuntos Colectivos.

Artículo 80. Casos no previstos.

Los casos no previstos en este reglamento y/o estatuto los resolverá la Junta Directiva teniendo siempre como base los principios de defensa del gremio que representa la organización sindical.

**CAPITULO XV
DE LA DISOLUCIÓN Y LIQUIDACIÓN DEL SINDICATO**

Artículo 81. Disolución judicial del sindicato.

De presentarse la disolución judicial del sindicato, las personas que hayan sido contratadas para la ejecución del contrato sindical, continuarán prestando sus servicios o ejecutando las obras en las condiciones estipuladas, mientras dure la vigencia del contrato sindical. Las obligaciones pendientes para con los afiliados al sindicato suscriptor del contrato sindical, serán consideradas créditos privilegiados de la primera clase a la que hace referencia el artículo 2495 del Código Civil. Las pólizas que haya prestado el sindicato disuelto subsistirá por un periodo igual a la ejecución del contrato sindical y tres años más, para garantizar las obligaciones de los respectivos trabajadores.

En caso de disolución y liquidación de la empresa que hace parte del contrato sindical, las obligaciones pendientes para con el sindicato firmante y las de los afiliados vinculados para la ejecución del contrato sindical, serán consideradas créditos privilegiados de la primera clase a que hace referencia el artículo 2495 del Código Civil. Las pólizas que haya prestado la empresa subsistirá hasta la terminación del contrato sindical y tres años más, para garantizar las obligaciones con los afiliados vinculados para la ejecución del contrato sindical.

Artículo 82. Causales de la Disolución.

Razones para la Disolución del sindicato. El sindicato se disolverá por las siguientes razones:

- a. Por acuerdo, cuando menos de las dos terceras (2/3) partes de los miembros de la organización, adoptado en la Asamblea General y acreditado con la firma de los asistentes.
- b. Por sentencia judicial.
- c. Por reducción de los afiliados a un número inferior a veinticinco (25).

Artículo 83. Disolución del Sindicato.

Disolución del sindicato. Al disolver el sindicato, el liquidador designado por la Asamblea General o por el Juez según el caso, aplicara los fondos existentes el producto de los bienes que fuere indispensable enajenar y el valor de los créditos que recaude en primer término, al pago de las deudas del sindicato, incluyendo los gastos de liquidación.



Parágrafo 1. Si el sindicato estuviere afiliada a una Confederación o Federación el liquidador debe admitir a intervención simplemente consultiva de un delegado de cada una de las instituciones referidas.

Artículo 84. De la liquidación.

Lo que quedare del hacer común, una vez pagadas las deudas y hechos los reembolsos, se adjudicara por el liquidador a la organización Sindical, designada para ello en los Estatutos o por la Asamblea General; si ninguna hubiere sido asignada se le adjudicara al instituto de beneficencia o de utilidad social que señale el Gobierno.

Artículo 85. De la liquidación por orden judicial.

Si la liquidación del sindicato fuere ordenada por el Juez del Trabajo, deberá ser aprobada por este, debiendo expedir el finiquito respectivo cuando proceda.

CAPITULO XVI

MECANISMOS ALTERNOS DE SOLUCIÓN DE CONFLICTOS Y CLÁUSULA COMPROMISORIA

Artículo 86. Mecanismos alternos de solución de conflictos.

Las controversias que se originen entre las partes contratantes en virtud del contrato sindical podrán ser resueltas por arbitramento voluntario u otros mecanismos alternativos, si así lo acuerdan las partes, o en su defecto por la jurisdicción laboral y de la seguridad social.

Artículo 87. Cláusula compromisoria.

Toda controversia o diferencia que surja entre la organización sindical y sus afiliados durante la participación de este en la ejecución y/o desarrollo de contratos sindicales se someterá inicialmente a conciliación entre las partes en litigio; para ello, suscitado el conflicto, recurrirán al Centro de Conciliación y Arbitraje de la Fundación Tecnológica Antonio de Arévalo Tecnar.

Parágrafo: En el evento en que las partes no lleguen a un Acuerdo Conciliatorio, la controversia se someterá y resolverá por un Tribunal de Arbitramento, que se sujetará a lo establecido en el reglamento del Centro de conciliación y Arbitraje de la Fundación Tecnológica Antonio de Arévalo Tecnar-. Los Árbitros serán elegidos de común acuerdo por las partes, de la Lista que para tal efecto lleve el Centro de Conciliación y Arbitraje de la Fundación Tecnológica Antonio de Arévalo Tecnar.

A falta de dicho acuerdo, o en el caso de que una de las partes no asista o no lo designen dentro de los 20 días calendarios siguientes a la radicación del Tribunal en el Centro, las partes delegarán expresamente en la Directora del Centro de Conciliación y Arbitraje de la Fundación Tecnológica Antonio de Arévalo Tecnar- la designación, la cual se hará mediante sorteo efectuado entre los Árbitros inscritos en las listas que lleva el Centro de Conciliación y Arbitraje de la Fundación Tecnológica Antonio de Arévalo Tecnar- El Tribunal así constituido se sujetará a lo dispuesto en los Decretos 2279 de 1989, 2651 de 1991 y 1818 de 1998, la

Leyes 23 de 1991 y 446 de 1998, y demás normas concordantes que modifiquen o adicionen que en el momento se encuentren vigentes, de acuerdo con las siguientes reglas:

- a. El Tribunal estará integrado por tres (3) Árbitros, salvo en asuntos de menor cuantía (inferior a 400 smmlv), en el cual habrá un (1) solo árbitro.
- b. La organización interna del Tribunal, se sujetará a las reglas previstas para el efecto por el Centro de Conciliación y Arbitraje de la Fundación Tecnológica Antonio de Arévalo Tecnar.
- c. El término para proferir el laudo será el establecido en la Ley 6 meses, prorrogable en las condiciones que la misma señala.
- d. El Tribunal decidirá en derecho.
- e. El Tribunal se instalará y funcionará en la ciudad de Cartagena en el Centro de Conciliación y Arbitraje de la Fundación Tecnológica Antonio de Arévalo Tecnar- siendo un requisito indispensable para el funcionamiento del Arbitramento".

CAPITULO XVII DISPOSICIONES GENERALES

Artículo 88. Administración del sistema de seguridad social integral de los afiliados participantes.

La Organización Sindical será responsable de los trámites administrativos necesarios para el proceso de afiliación, los pago de los aportes al Sistema de Seguridad Social Integral se efectuarán a través de la Planilla tipo Y "*Planilla Independientes Empresas*", el tipo de aportante 9 "*pagador de contrato sindical*" y tipo de cotizante 53 "*afiliado participe*" de acuerdo a las Resoluciones 5858 del 2016 y 1740 del 2019. El pago de dichos aportes serán asumidos de la siguiente manera: los afiliados deberán asumir el 4% del (IBC) para el pago de aportes al Sistema de Seguridad Social en Salud y el 4% del (IBC) Sistema de Seguridad Social en Pensiones para un total del 8% de la base de compensación y el sindicato asumirá el restante del mismo para el pago al Sistema de Seguridad Social Integral.

Parágrafo 1. En los casos que no hubiera actividad colectiva y/o cesación y/o terminación del contrato sindical y el afiliado por alguna razón médica o jurídica continuara afiliado al Sistema de Seguridad Social Integral sería cobijado por los excedentes de los contratos sindicales. En caso de no haber algún saldo a favor del afiliado sería descontado el porcentaje que indique la Junta Directiva. Finalmente, si se agotara los recursos de los excedentes, el afiliado deberá suplir tales pagos al 100%.

Artículo 89. Afiliación e ingreso base de cotización en materia de salud, pensiones, riesgos profesionales.

Los Afiliados participantes deben estar obligatoriamente afiliados al Sistema de Seguridad Social Integral. No obstante, el Sindicato no tiene la obligación de efectuar el pago de los parafiscales, motivo por el cual los aportes a la CAJA DE COMPENSACIÓN podrán ser aprobados de acuerdo con los fondos sociales existentes y/o lo convenido con sus afiliados, por ende el aporte puede ser entre el 2% de forma voluntaria y con una base mínima de un (1) S.M.L.V.



Parágrafo 1: La base convenida del IBC Sistema de Seguridad Social Integral será la que se pacte en el convenio de vinculación sindical por concepto de compensaciones pero NO SERA BASE LOS AUXILIOS.

Artículo 90. Trámites administrativos de afiliación ante el sistema por parte del sindicato.

Para que el Sindicato pueda cumplir con los trámites administrativos de afiliación al Sistema de Seguridad Social Integral, deberán acreditar ante las entidades de cada uno de los Sistemas:

- a) Copia del convenio de afiliación sindical
- b) Copia del convenio de vinculación al servicio colectivo o copia del convenio de vinculación colectiva o convenio de cooperación para la ejecución del contrato sindical.
- c) La resolución por parte del Ministerio de trabajo que acredite la existencia de la organización sindical o el certificado de esta.

Artículo 91. De la identificación de los afiliados.

Todo miembro del sindicato para acreditarse como tal, será provisto de su correspondiente carnet de afiliado, en el cual constaran los siguientes datos del afiliado: nombres y apellidos, número de documento de identidad, actividad que desempeña, zona, etc.

Artículo 92. De la interpretación de los estatutos.

La interpretación de los presentes Estatutos corresponde a la Junta Directiva y, a la Asamblea General en segunda instancia.

Los anteriores estatutos fueron aprobados por unanimidad el día 25 de Febrero del 2020, conforme a las normas legales, estatutarias y reglamentarias que regulan a las Agremiaciones sindicales.


ALBA RUTH LIBREROS LOZADA
Presidente


CLAUDIA MARCELA MIRANDA PINEDA
Secretaria

REGLAMENTO COLECTIVO

CONTRATO SINDICAL

**EMPRESARIO
RED DE SALUD DEL NORTE E.S.E**

ZONA 211

**TERMINO
INFERIOR A UN /AÑO**

**AUTORIZADO POR LA ASAMBLEA
EXTRAORDINARIA DE DELEGADOS
N° 12 /2017 DE DICIEMBRE - 29 DE 2017**

**REGLAMENTO COLECTIVO CONTRATO SINDICAL
ZONA 200**

CONTENIDO

CONSIDERACIONES	3
CAPITULO I	7
CUMPLIMIENTO PARA LA EJECUCIÓN DEL CONTRATO SINDICAL, CONDICIONES DE SELECCIÓN DE LOS AFILIADOS, PROCEDIMIENTO DE INGRESO, PRE CONVENIO AFILIACIÓN, RETIRO, DURACION DE LOS AFILIADOS PARTICIPES	7
CAPITULO II	13
OBLIGACIONES DEL EMPRESARIO, EL SINDICATO, POLITICAS REGLAMENTARIAS	13
CAPITULO III	15
PROCEDIMIENTO PARA EL NOMBRAMIENTO DE COORDINADOR, ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL DEL SINDICATO, SEDE ADMINISTRATIVA COLECTIVA, LA ORGANIZACION DEL SERVICIO COLECTIVO, LOS BIENES EN USO, EXCEPCIONES DEL SERVICIO COLECTIVO, DIVISION SIN VULNERACION, INFORMACION A LOS AFILIADOS	15
CAPITULO IV	20
CAUSALES, PROCEDIMIENTO DICIPLINARIO, REEMPLAZOS DE LOS AFILIADOS / PARTICIPES, PAGO DEFINITIVOS	20
CAPITULO V	26
GESTIÓN DEL SINDICATO ANTE EL SISTEMA DE SEGURIDAD SOCIAL INTEGRAL EN LA RELACIÓN DE SERVICIO COLECTIVO Y DEL AREA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	26
CAPITULO VI	29
MECANISMOS ALTERNATIVOS DE SOLUCION DE CONFLICTOS ENTRE EL SINDICATO CON SUS AFILIADOS PARTICIPES	29
CAPITULO VII	29
APLICACIÓN DEL CONTRATO SINDICAL, CUBRIMIENTO DE COSTOS/ GASTOS, EXCEDENTES, APORTES FONDO SOCIAL, BIENESTAR SOCIAL/ CONVIVENCIA	29
CAPITULO VIII	32
DEBERES Y DERECHOS ESPECIALES COMO AFILIADO PARTICIPE	32
CAPÍTULO IX	35
JORNADA, HORARIOS DEL SERVICIO COLECTIVO, DESCANSO, DIVULGACIÓN, MODIFICACIÓN, SUSPENSIÓN, DESCANSO	35
CAPITULO X	39
PERMISOS Y LICENCIAS	39
CAPITULO XI	42
SANCIONES, PROCEDIMIENTO DISCIPLINARIO AL AFILIADO PARTICIPE	42
CAPITULO XII	47
DISTRIBUCIÓN DE PAGOS POR COMPENSACIÓN, AUXILIO Y APLICACIÓN DE LOS APORTES DE BENEFICIOS	47
CAPITULO XIII	50
DISPOSICIONES FINALES	50

CONSIDERACIONES

“(…) EL CONTRATO SINDICAL COMO INSTITUCIÓN JURÍDICA DEL DERECHO COLECTIVO DEL TRABAJO. EL CONTRATO SINDICAL ES UNA HERRAMIENTA A TRAVÉS DE LA CUAL LOS SINDICATOS PUEDEN PARTICIPAR EN LA GESTIÓN DE LAS EMPRESAS Y EN LA PROMOCIÓN DEL TRABAJO (…)

Es así como el artículo 482 del Código Sustantivo del Trabajo, lo define como aquel que celebran uno o varios sindicatos de trabajadores con uno o varios empresarios o sindicatos patronales para la prestación de servicios o la ejecución de una obra por medio de sus afiliados. Para la debida celebración de un contrato sindical deben observarse, a título de requisitos formales, i) que conste por escrito y que uno de sus ejemplares sea depositado en el Ministerio de la Protección Social a más tardar 15 días después de su firma; ii) el artículo en mención indica que la duración, revisión y la extinción del contrato sindical se rigen por las normas del contrato individual de trabajo, de lo cual se colige que la naturaleza jurídica del contrato sindical es de estirpe laboral de la modalidad colectiva; iii) tiene un carácter solemne, nominado y principal, cuya celebración y ejecución puede darse entre uno o varios sindicatos de trabajadores y uno o varios empresario es o sindicatos de empresario es, y goza de autonomía administrativa e independencia financiera por parte de la organización sindical.

La jurisprudencia de la Corte Constitucional ha precisado algunas de sus particularidades como “su carácter voluntario, dado que su ejercicio depende en todo momento de la autodeterminación del individuo para vincularse, permanecer o retirarse de un sindicato; relacional, pues “de un lado aparece como un derecho subjetivo de carácter individual y por el otro se ejerce necesariamente en tanto haya otros ciudadanos que estén dispuestos a ejercitar el mismo derecho y una vez se dé el acuerdo de voluntades se forma una persona colectiva”; e instrumental, en la medida que “se crea sobre la base de un vínculo jurídico, necesario para la consecución de unos fines que las personas van a desarrollar en el ámbito de la formación social”.

Son objetivos del contrato sindical, entre otros: mejorar los ingresos para los afiliados a la organización promoviendo el bienestar social, brindar participación activa a los sindicalizados en el desarrollo y sostenibilidad de las empresas, promover el servicio colectivo o grupal motivando la contratación colectiva, crear confianza y transparencia en las relaciones de la empresa o empresario con los sindicatos y sus afiliados, y ser aliados en la productividad y la calidad.

En este orden de ideas, se colige que el

colectivo sindical es de estirpe laboral de la modalidad colectivo, por consiguiente, los conflictos que surjan respecto a la ejecución y al cumplimiento del mismo, deben ser ventilados ante la justicia ordinaria laboral. Dicho contrato pretende dar una dinámica amplia a la actividad sindical, mediante la promoción del derecho de asociación y la creación de empleos dignos para los afiliados partícipes, a quienes se les garantizan los diferentes componentes en materia salarial y de seguridad social integral (...).

*En ese orden, debe considerarse al contrato sindical como una institución jurídica del derecho colectivo del trabajo, a través de la cual los sindicatos **pueden participar en la gestión de las empresas y en la promoción del servicio colectivo.***

Que el considerado del Decreto 036 de 2016 dispone que frente al trabajo decente en aplicación al Art. 74 de la ley 1753/2015 indica “Que el Gobierno Nacional impulsa la formalización de las relaciones laborales para asegurar la vigencia de los derechos y garantías de los trabajadores, tanto del sector público como privado, en desarrollo de lo cual el Ministerio del Trabajo viene ejecutando acciones orientadas a garantizar a la formalización de las relaciones laborales. Que el contrato sindical es una institución jurídica del derecho colectivo del trabajo, a través de la cual los sindicatos pueden participar en la gestión de las empresas en su actividad misional, en la promoción del servicio colectivo y la generación de empleo bajo esta modalidad,” por lo tanto, con este contrato se garantiza la formalización bajo la modalidad colectiva laboral.

Que el Sindicato para desarrollar el servicio, bajo la modalidad de trabajo laboral colectivo en virtud de lo manifestado, adoptara políticas encaminadas para la aplicación del presente Reglamento de conformidad al Decreto 036/2016, el cual modifico los artículos 2.2.2.1.16 al 2.2.2.1.23 y adiciono los artículos 2.2.2.1.24 al 2.2.2.1.32 al DU1082/2015 para con ello reglamentar los Art 482, 483,484, numeral 3º del artículo 373 CST y que en su considerado estableció:

“(...) Que el Gobierno Nacional impulsara la formalización de las relaciones laborales para asegurar la vigencia de los derechos y garantías de los trabajadores, tanto en el sector público como privado, en desarrollo de lo cual el Ministerio del Trabajo viene ejecutando acciones orientadas a garantizar a la formalización de las relaciones laborales. Que el Contrato Sindical es una institución jurídica del derecho colectivo de trabajo, a través de la cual los sindicatos pueden participar en la gestión de las empresas, en la promoción del servicio colectivo y generación de empleo (...)”

Frente al Decreto 036/2016 en su Artículo 2.2.2.1.16 establece:

"La actividad de los trabajadores que se VINCULAN A UNA EMPRESA como afiliados de un sindicato a través del contrato sindical para prestar servicios se regirá por lo dispuesto en los artículos 373, 482, 483, 484 del Código Sustantivo del Trabajo, por el presente decreto, y por lo dispuesto en el Contrato sindical y su respectivo reglamento" (Art 2.2.2.1.17)

Lo indicado en la normatividad actual garantiza la aplicación del Art 55 de la Constitución Política la cual nos indica:“(..)**ARTICULO 55.** Se garantiza el derecho de negociación colectiva para regular las relaciones laborales, con las excepciones que señale la ley. (..)”

El sindicato de trabajadores cumple con los requisitos para la celebración del contrato sindical e igual posee la estructura organizacional, administrativa y financiera que permite cumplir la negociación colectiva y es por ello que se elabora el presente reglamento que permitirán el desarrollo del contrato sindical aprobado por asamblea y por el EMPRESARIO, los cuales han convenido y reglamentado situaciones propias de la gestión, para con ello obtener el servicio pactado bajo el modelo del servicio colectivo .

Las políticas serán parte del presente reglamento colectivo laboral, para aplicar la gestión del modelo colectivo que se realizara y, su desarrollo con el EMPRESARIO tendrá políticas conjuntas convenidas, para aplicarlas por las partes firmantes del contrato sindical siendo compromiso su aplicación.

El objeto meritorio esencial del sindicato se está cumpliendo con el presente reglamento, el cual beneficiara a sus afiliados Participes, familias y terceros, bajo proyectos sociales que surjan en la relación con el empresario.

En cumplimiento del Convenio 87 de 1948 de la Organización Internacional del Trabajo, ratificado por la Ley 26 de 1976 siendo bloque de constitucionalidad permite que la organización sindical con toda autonomía proyecte y autorice reglas para la gestión Colectiva que mediante el presente documento y en concordancia con el Art 2.2.2.1.28 del Decreto 036/2016 , se elaborara un reglamento, por cada contrato sindical el cual reunirá las condiciones de gestión con el empresario y la forma como los afiliados participes lo desarrollaran y contendrá como mínimo la siguiente regulación:

- 1) Tiempo mínimo de afiliación al sindicato para participar en la ejecución de un Contrato Sindical.

- 2) *Procedimiento para el nombramiento del coordinador o coordinadores en el desarrollo del contrato sindical.*
- 3) *Procedimiento para seleccionar a los afiliados que van a participar en la ejecución del contrato sindical.*
- 4) *Causales y procedimiento de retiro y de reemplazo de afiliados que participan en la ejecución del contrato sindical.*
- 5) *Mecanismos alternativos de solución de conflictos entre los afiliados y el sindicato teniendo en cuenta la garantía de los derechos fundamentales al debido proceso y el derecho a la defensa.*
- 6) *Porcentaje de los excedentes del valor del contrato sindical que se destinara a educación, capacitación, vivienda, recreación y deporte para los afiliados.*
- 7) *La forma como el sindicato realizara todas las gestiones relacionadas con el sistema de seguridad social integral de los afiliados.*
- 8) *Los demás derechos y obligaciones que se establezcan para los afiliados contratados para la ejecución del contrato.*

Para efectos de la contabilidad del contrato sindical suscrito con el empresario en diferentes áreas se generará una subcuenta de conformidad a lo establecido en el Art 2.2.2.1.29 dejando paso a las cuentas de los fondos sociales que se alimentan de todos los contratos sindicales vigentes para el cubrimiento de los beneficios sociales y/o familiares que incluyen lo indicado en el Numeral 6 del Artículo 2.2.2.1.28.

El empresario al desarrollar el presente CONTRATO SINDICAL DE SERVICIOS COLECTIVOS con el SINDICATO, ACORDO diferentes políticas reglamentarias conjuntas que hacen parte del CONTRATO SINDICAL que fueron aprobadas por la asamblea del sindicato COMO SON:

- *Política documentaría.*
- *Política de medios de labor.*
- *Política de auditorías de los servicios.*
- *Política del manejo del sistema de salud en el trabajo.*
- *Política de dirección de los servicios según estándares de calidad.*
- *Política desarrollo de cada servicio (protocolos , funciones , horarios, turnos, Directrices etc.)*

- *Política de asegurabilidad que cubra el cumplimiento, servicio, los afiliados/ partícipes e igual con extensión de las pólizas del empresario sobre sus bienes muebles e inmuebles a favor del sindicato.*
- *Políticas para la aplicación del reglamento colectivo (recurso humano de talento colectivo, disciplinario, convivencia colectiva, convenios, contables/ financiera, seguridad y salud en el trabajo y, otras pertinentes).*

El grupo nombrado como supervisores del EMPRESARIO y coordinadores del SINDICATO verificara el cumplimiento de cada política, ya que las mismas son de obligación (D 036/2016).

La ASAMBLEA EXTRAORDINARIA conformada por DELEGADOS de la ORGANIZACIÓN ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE Sigla "AGESOC" en uso de sus atribuciones legales y estatutarias bajo ACTA N° 12 del 2017 aprobó las POLITICAS y el contenido que reglamenta el presente reglamento de Servicio colectivo para la GESTIÓN COLECTIVA acordado con la Red de Salud del Norte E.S.E., identificado con N° de Nit.805.027.287-4, en cumplimiento del CONTRATO SINDICAL y la normatividad vigente de lo cual ha considerado las siguientes clausulas reglamentarias:

CAPITULO I

CUMPLIMIENTO PARA LA EJECUCIÓN DEL CONTRATO SINDICAL, CONDICIONES DE SELECCIÓN DE LOS AFILIADOS, PROCEDIMIENTO DE INGRESO, PRE CONVENIO AFILIACIÓN, RETIRO, DURACION DE LOS AFILIADOS PARTICIPES

ARTICULO 1. EXISTENCIA PREVIA DEL SINDICATO Y AFILIADOS DEL SINDICATO. Para la celebración de un contrato sindical debe acreditarse:

- ✓ *La existencia previa del sindicato con al menos seis meses de constitución antes de la firma del contrato sindical.*
- ✓ *La afiliación de afiliados partícipes vinculados a la empresa con la cual se celebra el contrato sindical.*
- ✓ *La aprobación en asamblea de afiliados de la suscripción del contrato sindical.*
- ✓ *La estructura y capacidad administrativa y financiera para prestar los servicios ejecutar las obras contratadas y cumplir con las obligaciones legales.*

Parágrafo 1. De conformidad a lo anterior el tiempo mínimo de Afiliado al sindicato para ser vinculado al servicio colectivo laboral, será mínimo de Tres días (3) hábiles a partir de la aprobación en acta de junta directiva.

Parágrafo 2. El sindicato fue fundado en mayo de 2012 lo cual consta en los depósitos del área sindical del Ministerio del trabajo, cumpliendo con el tiempo mínimo requerido.

Parágrafo 3. El presente reglamento fue aprobado por Asamblea de delegados como lo indica el Acta enunciada en el considerado del presente escrito.

Parágrafo 4. El sindicato cuenta con la estructura financiera de conformidad al corte del estado de resultados contable del año anterior y certificado de la capacidad contractual emitido por la cámara de comercio de Cali (v), cuenta con sede administrativa, estructura organizacional donde después de la ASAMBLEA DELEGADOS, JUNTA DIRECTIVA están las áreas de: Recursos Humanos de talento colectivos, seguridad y salud en el trabajo, bienestar social colectivo, jurídico, contable/ financiero, disciplinario y la estructura de la presente gestión colectiva conformada por el COORDINADOR GENERAL, COORDINADOR ZONA, LIDERES COLECTIVOS para con ello desplegar las condiciones operacionales en el presente desarrollo de los contrato sindical.

ARTICULO 2. REQUISITOS PREVIOS PARA ASPIRANTES A EJECUTAR CONTRATO COLECTIVO. *Quien aspire a ser afiliado a una empresa por medio del sindicato bajo el contrato sindical, deberá presentar por escrito, solicitud personal, para registrarlo como aspirante y acompañar los siguientes documentos:*

- 1. Diligenciamiento y presentación de los formatos de las políticas de reclutamiento colectivo.*
- 2. Certificar y/o probar que ha tenido actividades directas y/o indirectas y/o conexas relacionadas con su experiencia laboral y/o servicios u obras a prestar o ejecutar con el sindicato.*
- 3. Certificados, constancias, diplomas y registros de ellos, que acrediten su formación académica y los estudios realizados.*
- 4. Certificado de empresa o entidad con quien haya laborado, donde se indique el tiempo de servicio, cargo desempeñado, motivo del retiro y si esta no es posible aportarla, se informara por parte del afiliado aspirante en el respectivo registro de pre ingreso de Agesoc.*
- 5. Referencias escritas de dos (2) personas naturales o jurídicas que conozcan al aspirante y certifique tanto su buena conducta como su competencia y capacidad a ejecutar sus habilidades y/o formación profesional/ técnica / tecnológica u oficio.*
- 6. Presentar certificado judicial vigente, de contraloría y procuraduría, si ello no lo anexara, el sindicato podrá sacar tal información vía Internet por ser de carácter público.*
- 7. Poseer documento idóneo de identidad y tarjeta militar (hombres opcionales) para lo cual debe allegar fotocopia autenticada de la cédula de ciudadanía, de extranjería, pasaporte o tarjeta de identidad, según fuere el caso.*
- 8. Cumplir con las políticas de seguridad y salud en el trabajo, presentándose al Examen de Ingreso Medico, adjuntando su resumen de la Historia Clínica, certificaciones médicas y/o exámenes clínicos y de laboratorio que se requiera de conformidad al profesiograma de la actividad y/o exigencias particulares, para cumplir con la vacante del servicio colectivo; lo anterior es un pre requisito del postulado.*
- 9. Cumplir con las condiciones de admisión estatutaria de los Art 5 y 6.*
- 10. Los demás que determine el área de RHTC.*

Parágrafo. *Si el aspirante cumple con las condiciones mínimas pasara la solicitud de afiliación a la JUNTA DIRECTIVA DEL SINDICATO quien determinara su APROBACION o NO, siendo un requisito primordial para poder ser primeramente afiliado a la organización sindical y coordinador en la prestación de obras o servicios a favor del Empresario en desarrollo del contrato sindical vigente. (Numerales 6, 7,8 del clausulado 4)*

ARTICULO 3. EXÁMENES A ASPIRANTES. *El Sindicato podrá practicar al aspirante exámenes de conocimientos, psicotécnicos, entrevistas y demás pruebas que permitan clasificar sus cualidades y aptitudes, de conformidad a lo establecido en el Área de Psicología.*

También se podrá exigir exámenes de embarazo u otros que estén relacionados con una actividad específica donde por su exposición ponga en riesgo al bebe o que exija condiciones puntuales de salud para realizarlo, tal requerimiento saldrá del profesiograma que exija el área de seguridad y salud en el trabajo del sindicato.

Tal situación incluye exámenes de alcoholemia, drogas psicoactivas y demás valoraciones médicas q se requieran por la condición especial de la función colectiva a ejecutar.

ARTICULO 4. PROCESO DE INGRESO, POS AFILIACIÓN Y RETIRO. *El procedimiento para la vinculación a la ejecución del servicio colectivo será el QUE ESTE CONSAGRADO EN CADA POLITICA y las siguientes:*

- 1. Diligenciamiento de los formatos de información de aspirante al sindicato.*
- 2. Entrega documentación requerida (indicada en la cláusula 2)*
- 3. Pruebas psicotécnicas por Coordinador general o quien haga sus veces el cual indicara si cumple con el perfil psicológico o no.*
- 4. Entrevistas por parte del director de RHTC o quien haga sus veces.*
- 5. Remisión a la evaluación de pre ingreso médico de salud en el servicio colectivo el cual solo verificara si cumple con los requisitos exigidos para la actividad a ejecutar.*
- 6. Solicitud de afiliación sindical (art 5 Estatutario) dirigido a la junta directiva de la organización sindical.*
- 7. Aprobación o no de la junta directiva la cual genera la calidad de afiliado sindical. (Art 6 Estatutario).*
- 8. Firma de convenio de afiliación sindical por el aspirante (aprobación de las condiciones existentes estatutarias)*
- 9. Al pasar el término mínimo de tres días (3) hábiles se acordará las condiciones de servicio colectivo en el convenio de vinculación colectiva.*
- 10. Periodo de prueba colectivo de 30 días calendario, el cual iniciara a partir de la aprobación del convenio de vinculación al servicio colectivo por el afiliado y, las partes podrán terminarlo sin que haya justificación alguna.*
- 11. Afiliación sistema seguridad social (salud, pensión y arl) de conformidad a las resoluciones 2388 de 2016 del Ministerio de Salud, su reforma con la resolución 5858 de 2016 y Resolución 3559/2018, por el cotizante 53, Aportante 9.*

12. *Apertura cuenta bancaria estipulada por el sindicato y acordada con el afiliado para la dispersión de los pagos.*
13. *En caso que la actividad como afiliado participe lo amerite, se podrá sacar las respectivas pólizas de garantía que la Organización Sindical determine según la actividad, donde se hará en una empresa de seguros reconocida.*
14. *Inducción de la historia del sindicato, sus estatutos, misión, visión, valores, políticas y reglamento.*
15. *Inducción de la actividad colectiva a desempeñar, distribución de pagos por concepto de compensación, auxilios y aportes por beneficios, horas a ejecutar, ubicación en la estructura de servicio colectivo y canales de comunicación.*
16. *Inducción de políticas de seguridad y riesgos laborales, entrega de elementos de seguridad y dotación.*
17. *Inducción del comité social y cubrimiento de servicios a los afiliados participes e igual de su alcance en temas de convivencia colectiva.*
18. *Inducción de plataformas de comunicación, formas de registros, página web del sindicato y entrega por escrito del email corporativo incluyendo la autorización de ser notificado de toda la información que el sindicato suministre incluyendo su distribución mensual de pagos de compensaciones, auxilios y beneficios.*
19. *Entrega de los medios de uso con que ejecutara su actividad colectiva por parte de su Coordinador de la zona y el organigrama de dirección colectiva del servicio.*
20. *Se ejecutaran las políticas propias y conjuntas, con los afiliados y empresario frente al cumplimiento de las obligaciones pactadas en procura del desarrollo de la gestión del contrato sindical, por parte del empresario serian el supervisor designado y por parte del sindicato con sus coordinadores/lideres, tal situación es en cumplimiento de la normativa vigente y jurisprudencial.*
21. *Se realizarán evaluación de los puntos 13 al 17 para verificar su asimilación y entendimiento del modelo a ejecutar con dos (2) evaluaciones de desempeño colectivo al año, si la misma no es aprobada satisfactoriamente, será causal de terminación de la vinculación colectiva laboral con retiro automático del afiliado al sindicato.*
22. *En armonía con el empresario basado en las políticas conjuntas. el Empresario tiene poder de manifestar las razones por las cuales restringe el ingreso a sus instalaciones de afiliados que coloquen el riesgo la vida de personas y la integridad de las cosas que estén relacionados con el Empresario, sus trabajadores, familias, bienes).*
23. *Todo cambio de actividad de servicio colectivo deberá ser autorizado por el Coordinador sindical de la zona / líder con previo diligenciamiento del formato aplicado para el caso y que ara aparte del convenio inicial.*

24. *Todo permiso deberá ser direccionado al coordinador sindical de la zona. y/o líder que tenga dicha potestad colectiva y registrada en las bitácoras colectivas.*
25. *En caso de terminación del Servicios u obras sindicales se deberá comunicar de manera escrita a las partes y al afiliado que ejecuta el contrato sindical, y con aviso de aceptación por parte del sindicato o del mutuo acuerdo.*
26. *Se remitirá al Médico de seguridad y salud en el trabajo para su egreso, si lo solicita el afiliado antes de la finalización del convenio de Afiliación.*
27. *Se realizará el inventario de entrega del servicio sindical y el coordinador expedirá su respectivo paz y salvo.*
28. *Si es por parte del afiliado participe deberá incluir su solicitud de retiro voluntario como afiliado al sindicato; si es por parte del sindicato en el escrito se informará que tiene tres (3) días corrientes para informar su continuación como afiliado ceñido a las condiciones estatutarias, si ello no se da se entenderá de forma tácita su retiro voluntario.*
29. *El sindicato realizara el pago final de compensaciones, auxilios, beneficios en la cuenta bancaria personal o cuentas judiciales (si no hubiera pagos se informara)*
30. *Como el pago de la seguridad social es vencido a partir de Septiembre de 2018 si se realizara tal procedimiento el pago total del mes se descontará del pago final siempre y cuando fuere necesario o a consideración de la junta directiva.*
31. *Si el Afiliado – participe no viniere a recibir su pago final, el mismo será consignado en la cuanta de títulos judiciales y notificado en la dirección de la residencia que registre o en su correo electrónico corporativo o con aviso en un diario de circulación nacional.*
32. *Se entregará personalmente en las oficinas principales, Certificado del servicio colectivo realizado, junto con el último pago de seguridad social integral bajo el cotizante 53 / aportante 9.*
33. *Si hubiera afectación comprobada en la salud del afiliado con restricciones e incapacidades, estando en concomitamiento del sindicato la terminación del convenio de vinculación queda supeditada a la autorización del Ministerio de Trabajo para que este dé el permiso pertinente por inexistencia de la actividad laboral colectiva o por falta disciplinaria comprobada o inexistencia de una actividad colectiva frente a las restricciones que tenga; ahora bien, si el retiro fuera provocado por expulsión, perdería la calidad de afiliado inmediatamente al estar en firme , por lo tanto, la vinculación se perdería y abría rescisión de dicho convenio y se aplicaría la suspensión de actividades colectivas hasta que el Ministerio de trabajo defina quedando el afiliado solo activo en seguridad social (salud y pensión)y con cargo al fondo social colectivo el cual es limitado (en dicho periodo el afiliado no tendrá distribución de pagos y en su retiro definitivo solo se informara lo ya cancelado hasta la fecha e suspensión).*
34. *Si el afiliado participe tuviera incapacidades prorrogadas se continuara tal proceso hasta su terminación y/o declaración de calificación mayor del 50.1% por los entes de seguridad social*

integral o por la junta de calificación, si tuviera restricciones hasta lo indicado en el numeral anterior y, si el afiliado/ participe, estando en la situación enunciada anteriormente hubiera un reingreso, el mismo se debe hacer de conformidad a las políticas de seguridad y salud en el servicio colectivo; pero para dichos casos se deberá generar por el área de salud ocupacional un informe de la situación particular para que la oficina jurídica junto con la presidencia del sindicato definan su situación, todo cargo lo cubrirá el fondo social colectivo el cual es limitado.

35. *Si el caso del retiro de un afiliado compromete el fuero de maternidad el mismo deberá aplicar la ratio de la Sentencia SU 075/2018 donde indica que si no se tiene conocimiento por parte de la oficina de recursos humanos de talento colectivo en cabeza de su presidenta del estado de embarazo, previo al envío del oficio de terminación del convenio de vinculación, No aplica el fuero de maternidad consagrado SU 070/2012 y, se extendiendo al fuero extendido de maternidad.*
36. *Si el afiliado por motivo no conocido, reportado y sin justificación alguna genera inactividad de servicio colectivo mayor a 30 días calendario, previa citación por una única vez, se determinara la terminación del vínculo colectivo y de afiliación, por abandono de sus deberes.*

ARTÍCULO 5. SERVICIO COLECTIVO DE MENORES. *Como directriz normativa, el Sindicato podrá vincular a menores de edad pero, si eventualmente se considera necesaria su vinculación, el aspirante deberá ser mayor de Quince (15) años y en este evento el Sindicato tomara de manera comparada las disposiciones legales sobre la Ley de protección de la infancia e igualmente lo que dispone el C.S.T. frente a la jornada de servicio colectivo descritas ahí, sin perjuicio de ajustarlo a lo convenido en este reglamento.*

ARTÍCULO 6. DURACIÓN DEL SERVICIO COLECTIVO. *La duración del convenio de servicio colectivo por regla general está determinada a la libre disposición de las partes, la vigencia del contrato sindical, la duración del servicio, pero también por decisión de cualquiera de las partes, lo cual, se perfecciona el mutuo acuerdo al ser notificado, igualmente por no obtener una evaluación de sus competencias colectivas con resultados satisfactorios o por incumplimiento del presente reglamento o por autorización del Ministerio de trabajo o por omisión de la competencia del Ministerio de trabajo o por expulsión / causal justa del sindicato.*

Parágrafo 1: Si el Afiliado participe da por terminado el presente modelo de servicio colectivo el mismo de manera anticipada con antelación mínima no inferior a cinco (5) días hábiles finales de cada mes deberá presentarlo ante el área de recursos humanos de servicio colectivo. En caso de no dar aviso oportunamente en el periodo indicado por tener el sindicato la obligación de pago de la seguridad social se le deducirá de sus compensaciones, auxilios y/o beneficios y de los aportes sindicales, los días del costo de la seguridad social de los días que no fueron trabajados y que por no dar aviso oportuno se aportó por el sindicato, por lo tanto, debe quedar radicado en la oficina principal en el término dado el presente trámite.

Parágrafo 2: Si la decisión es del sindicato será comunicado al afiliado- participe por los medios autorizados y se ejecutará la política de egreso ya indicada.

Parágrafo 3. Se recuerda la doble calidad que se posee como afiliado y participe, lo cual si hay un retiro como afiliado participe, se deberá acompañar la solicitud de retiro como afiliado, si esta no está en el oficio de conocimiento del sindicato se entenderá que abarca las dos condiciones y si se le hará saber en respuesta de aprobación del oficio de terminación por parte del afiliado.

CAPITULO II

OBLIGACIONES DEL EMPRESARIO, EL SINDICATO, POLITICAS REGLAMENTARIAS

ARTICULO SEPTIMO. Son las obligaciones de las partes que suscriben el Contrato sindical de conformidad al Artículo 2.2.2.1.24 y las aprobadas siendo las siguientes:

Por la Empresa:

- ✓ *Prestar inmediatamente los primeros auxilios en caso de accidente o de enfermedad a los afiliados partícipes que desarrollan los diferentes servicios colectivos en las instalaciones del empresario.*
- ✓ *Guardar absoluto respeto a la dignidad y los derechos del afiliado participe para la ejecución del contrato sindical.*
- ✓ *Cumplir el presente reglamento colectivo, mantener el orden y el respeto a las leyes.*

Por parte del sindicato:

- ✓ *Poner a disposición de los Afiliados partícipes para la ejecución del contrato sindical, los instrumentos adecuados y demás materiales para la realización de las labores cedidos por el empresario, además de los elementos dispuestos en el sistema de seguridad y salud en el trabajo.*
- ✓ *Pagar todas las obligaciones legales y las pactadas con los afiliados partícipes para la ejecución del contrato sindical, realizar las deducciones legales y pagar los gastos de transporte, si para prestar el servicio fuese necesario el cambio de residencia.*
- ✓ *Cumplir con las obligaciones legales en el sistema integral de seguridad social (Cotizante 53 -Aportante 9 -Resolución 2634 de junio 27 de 2014 Ministerio de Salud, hoy resolución 5858/2016 y Seguridad social) 2016, Resolución 3559/2018 y efectuar las deducciones de aportes por concepto de la seguridad social a cargo de los afiliados correspondientes, así como las demás autorizadas por la asamblea de delegados.*
- ✓ *Expedir certificaciones sobre Tiempo de servicio, índole de labor de la actividad de servicios colectiva, distribución de pagos por compensación, auxilios y aportes por beneficios percibidos y la práctica de exámenes de ingreso, evaluaciones y retiro si el afiliado participó lo solicita del médico de salud ocupacional.*

Igualmente, las partes suscribirán políticas conjuntas contenidas en el considerado para el cabal desarrollo de la gestión colectiva y aran parte del conjunto de políticas reglamentarias que se requieran y, frente al desarrollo del presente reglamento colectivo se tendrán las siguientes:

1. **Política de Seguridad y salud en el trabajo** de conformidad al Art 2.2.4.6.5 del DUR 1072/2015 el cual indica:

"(..) El empresario o contratante debe establecer por escrito una política de seguridad y salud en el trabajo (SST) que deben ser parte de las políticas de gestión de empresa, con alcance sobre todos sus centros de servicio y todos sus trabajadores , independiente de su forma de contratación o vinculación , incluyendo los contratistas y subcontratistas. Esta política debe ser comunicada al comité paritario o vigía de seguridad y salud en el trabajo según corresponda de conformidad con la normatividad vigente (...)"

Por lo tanto, las partes de manera autónoma y conjunta darán aplicación a los objetivos de las políticas de SST del Art 2.2.4.6.7 del DUR 1072/2015 en cabeza de sus áreas de incidencia generando una política conjunta y particular para dar aplicación al sistema de gestión de las partes.

2. **Política de Bienestar social.** Como política de calidad en el servicio colectivo las partes buscando la dignidad y los derechos de los afiliados partícipes (Nral 1 inciso 2 y 3 del Art 2.2.2.1.24 del DUR 1072/2015 reformado por el D/036DE 2016) proyectaran políticas encaminadas a buscar el bienestar social de los afiliados partícipes a la empresa por medio del sindicato con recursos aportados por el empresario y/o afiliados administrados por el fondo social colectivo , los cuales serán distribuidos en cumplimiento del objeto meritorio especial y que se perfeccionan en el cumplimiento de distribución económica y de aportes a cada afiliado.

Se dará un informe general de la distribución social dada a los afiliados / partícipes cada año en cumplimiento del D 036/2016.

Frente a la distribución social que hace el sindicato de las fuentes del contrato sindical y aportes del afiliado se creará un FONDO SOCIAL COLECTIVO el cual generará tal función y del mismo cubrirá los costos de sostenimiento del sindicato, cubrimiento de los aportes a salud (eps), pensión y Riesgos laborales, aportes en un porcentaje por conceptos de seguridad social.

El sindicato frente a la retención de la fuente podrá tomar solo la base de ingresos de las compensaciones y auxilios recibidos, quedando excluidos los aportes por beneficios que otorgue el sindicato, el mismo será certificado por el revisor fiscal y/o contador del sindicato al interesado para efecto de su declaración de renta.

El sindicato podrá aportar pagos a la caja de compensación a razón del 2% o 4% de forma voluntaria y saldrán del fondo social colectivo para cubrir recreación, vivienda, deporte y capacitaciones.

Se canalizaran APORTES del SINDICATO a favor de los afiliados por concepto de beneficios distribuyéndolos según liquides mensual del contrato sindical a cada afiliado, el mismo se suspende si el afiliado no está activo / función de su servicio colectivo.

3. **LAS POLÍTICAS CONJUNTAS.** el empresario desarrollará de conformidad a la necesidad del servicio y constituirán el marco de la gestión común con el empresario sin que tal situación

sea pérdida de autonomía y serán las indicadas en el considerado siendo parte reglamentaria para las partes.

La política de **Auditoria**. Las partes organizaran un grupo conformado por las personas que designe el empresario (supervisor y/o interventor del contrato) y el sindicato (coordinadores/líderes) para verificar el cumplimiento del contrato sindical, sus políticas conjuntas y las que estipulen para el mejoramiento del servicio colectivo de conformidad al inciso 6 del Art 2.2.2.1.26 del DUR 1072/2015 reformado por el Decreto 036 de 2016.

4. Harán parte las políticas que permiten la ejecución del presente reglamento y que están enfocadas a crear los procedimientos para dar aplicación al contrato sindical siendo las siguientes:

- ✓ POLITICA DE CONTRATACION DEL RECURSO HUMANO COLECTIVO PARA LA EJECUCION DEL CONTRATO SINDICAL Y SU ADMINSTRACION.
- ✓ POLITICA DEL RECLUTAMIENTO DEL RECURSO HUMANO.
- ✓ POLITICA DE CONVIVENCIA.
- ✓ POLITICA DE EVALUACION DEL DESEMPEÑO COLECTIVO.
- ✓ POLITICA DE INDUCION DEL RECURSO HUMANO DE SERVICIO COLECTIVO
- ✓ POLITICA DICIPLINARIA
- ✓ POLÍTICA CONTABLE Y TRIBUTARIA.
- ✓ OTROS QUE SE REQUIERAN.

Lo anterior hace parte integral del presente reglamento y de la ejecución permanente del contrato sindical.

CAPITULO III

PROCEDIMIENTO PARA EL NOMBRAMIENTO DE COORDINADOR, ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL DEL SINDICATO, SEDE ADMINISTRATIVA COLECTIVA, LA ORGANIZACION DEL SERVICIO COLECTIVO, LOS BIENES EN USO, EXCEPCIONES DEL SERVICIO COLECTIVO, DIVISION SIN VULNERACION, INFORMACION A LOS AFILIADOS

ARTICULO 8. PROCEDIMIENTO PARA EL NOMBRAMIENTO DE COORDINADOR Y COORDINADORES DE LA ZONA. El sindicato bajo el área de recursos humanos del servicio colectivo designara un coordinador general de todos los contratos sindicales vigentes, un coordinador de la zona otros coordinadores líderes de las áreas de ejecución del contrato sindical y personal administrativo que soporte el cabal funcionamiento de la actividad de coordinación en el presente contrato sindical.

ARTICULO 9. FUNCIONES. Dentro de las funciones generales que tendrán los coordinadores en especial el coordinador general y los de zona/ líderes serán los siguientes:

1. Organizar el servicio colectivo con los afiliados partícipes con base a las funciones asignadas por el contrato sindical, lo cual permitirá crear las actividades de servicio colectivo por zona, áreas y serán las que verifiquen en desarrollo del servicio colectivo de los afiliados / partícipes a su cargo.
2. Realizar los acompañamientos y seguimientos a todas las actividades colectivas desarrolladas en la Zona / áreas asignadas por el contrato sindical.

3. *Dar completa información a las diferentes áreas de incidencia del sindicato como RHTC, SYS EN T., Bienestar social de la actividad de servicios colectivos de los todos los Afiliados partícipes de la zona.*
4. *Coordinar las diferentes inducciones, capacitaciones y actualizaciones requeridas en cada una de las áreas de ejecución del contrato sindical.*
5. *Tener comunicación constante con los coordinadores líderes de las diferentes áreas de la zona.*
6. *Informar de cualquier novedad que sobrevenga a las áreas de incidencia.*
7. *Ser parte de los comités paritarios de seguridad y salud en el trabajo.*
8. *Ser parte del comité de bienestar social y de convivencia colectiva.*
9. *Ser parte del comité auditor junto con los miembros de las áreas de incidencia e igual del supervisor del contrato para el cabal desarrollo del presente reglamento y del objeto del contrato sindical.*
10. *Ser secretario a-dhoc del presidente del sindicato en procesos disciplinarios menores (coordinador de zona) y mayores (coordinador general) realizando los descargos, notificaciones y demás actos administrativos de dicha gestión.*
11. *Recopilar e informar cada mes del resultado final del servicio colectivo realizado junto con las novedades, hallazgos y cualquier situación particular que tenga que conocer las áreas de incidencia del sindicato.*
12. *Velar que las políticas reglamentarias se cumplan por los afiliados / partícipes e igual las conjuntas con el empresario.*

ARTICULO 10. ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL, SEDE ADMINISTRATIVA COLECTIVA. *La estructura de la Organización Sindical está conformada por la Asamblea general de Delegados, Junta Directiva y sus áreas de incidencia como son: área jurídica, área contable / revisoría, Área de RHTC Recursos Humanos servicio Colectivo, área de seguridad y salud en el trabajo, área de bienestar social y convivencia, área disciplinaria, Coordinador General, Coordinador de zona y líderes de áreas.*

El SINDICATO para articular la ejecución del contrato tiene estructurado su esquema base organizacional conformado por las áreas de incidencia ya indicadas e integrado por afiliados partícipes para desarrollar el soporte de administración del presente contrato sindical siendo el contenido general del presente reglamento parte integradora de sus convenios de vinculación, pero con políticas reguladas por LA OFICINA RHTC las cuales serán parte del acuerdo entre las partes.

Tal estructura busca un orden organizacional para la ejecución del servicio con eficiencia y eficacia en el resultado general de la actividad colectiva en desarrollo del objeto del contrato sindical.

El Afiliado partícipe a desarrollar un contrato sindical dará aplicación integral a lo regulados en el presente reglamento y políticas indicadas.

El soporte administrativo conformado por afiliados / partícipes se le aplicara lo regulado en este reglamento frente a su ejecución a excepción de lo que tenga ver con el desarrollo del contrato sindical en sus áreas de incidencia, ya que su servicio colectivo se realiza en la sede principal de la organización sindical.

La organización podrá tener servicios especializados para soportar algunas áreas como lo es el sistema de gestión bajo convenios / contratos comerciales; dicho personal no tendrían aplicación al presente reglamento, pero si a las funciones del objeto de su servicio.

ARTICULO 11. ORGANIZACIÓN DEL SERVICIO COLECTIVO, DESEMPEÑO DE ACTIVIDADES COLECTIVAS, MANEJO DE LOS BIENES EN USO. *Cada Afiliado participe a la empresa por medio del sindicato desarrollara sus funciones establecidas bajo las políticas del manual de actividades de servicio colectivo que realizara y actualizara el área de RHTC (Recursos humanos de servicio colectivo) la cual contendrá la intensidad horaria, turnos, eventos, ubicación donde lo desarrollara, a que área depende, su coordinador líder –zona y demás situaciones particulares que tenga.*

Quienes organizan el servicio colectivo, dirigirán la ejecución de las diferentes funciones de las actividades de servicio colectivo, impartirán las instrucciones pertinentes garantizando el cumplimiento del contrato colectivo, ejecutarán las funciones disciplinarias, sin perjuicio del derecho a la crítica seria, respetuosa y responsable que el Afiliado participe tiene frente a dichas estructuras.

Cada afiliado participe al estar ya ubicado en su actividad de servicio colectivo deberá poder ejecutarla con total autogestión de manera coordinada para con ello dar cumplimiento al objeto del contrato sindical.

Todas las actividades que realizan los afiliados participes son inherentes a las funciones del CONTRATO SINDICAL, por lo tanto, se podrán desempeñar en cualquier área donde las funciones se deban desarrollar en completa autonomía por el sindicato y en aplicación de las políticas conjuntas para la eficiencia y eficacia del servicio.

Los bienes muebles / inmuebles que requiera el sindicato para efectuar su servicio con cada afiliado participe será cedido bajo la política de uso de bienes (bajo un inventario que el empresario tendrá actualizado y controlara) y el área de seguridad y salud en trabajo de las dos (2) partes corroborara el estado de los mismos para minimizar los riesgos en el desempeño del servicio convenido, siendo parte de las políticas conjuntas de seguridad y salud en el trabajo.

El Afiliado participe deberá garantizar el buen uso de los medios cedidos por tenencia y/o cualquier forma, respondiendo del mal uso - perdida con sus ingresos y/o distribución recibida y/o aportes sociales y por beneficios.

Todos los bienes del empresario deberán estar asegurados por el empresario y extender la cobertura, la cual cubrirá las pérdidas / daños etc...Si dentro de la investigación disciplinaria se concreta la participación de algún afiliado/ participe este responderá con su distribución otorgada por el sindicato.

En el momento de terminar su actividad colectiva el afiliado deberá dar entrega del inventario al empresario y el coordinador / líder lo certificará.

ARTICULO 12. SERVICIO COLECTIVO A CARGO DE LOS AFILIADOS PARTICIPES. *Una vez se haya formalizado las condiciones para ser afiliado a la empresa por medio del sindicato tendrá*

la calidad de AFILIADO AL SINDICATO y PARTICIPE AL CONTRATO SINDICAL "AFILIADO-PARTICIPE" y al recibir las inducciones, entrega de elementos de servicio colectivo, seguridad industrial y demás el afiliado deberá realizar su actividad con eficiencia y eficacia en cumplimiento del objeto convenido del Contrato Sindical Vigente.

Los Afiliados desarrollarán su actividad colectiva bajo las condiciones definidas en este reglamento y no podrán recibir mandato de personal ajeno al sindicato, tal situación si es realizada será del resorte del grupo auditor para su corrección y acciones correctivas.

Las políticas que se desarrollen sean conjuntas y/o del sindicato deberán ser atendidas por todos los afiliados participes siendo su omisión causal de terminación del convenio de vinculación sindical y de retiro de la afiliación al mismo sindicato.

Frente a la ejecución del convenio de vinculación del servicio colectiva no existen términos solo lo convenido entre el sindicato y el Afiliado- vinculante, lo cual será parte de los convenios de vinculación.

El servicio colectivo es el modelo que desarrollara el sindicato en el contrato sindical y la sede administrativa, regido por las normas vigentes, el presente reglamento y políticas reglamentarias las cuales permiten la gestión con el empresario de forma coordinada, cumpliendo con las garantías constitucionales y el objeto meritorio esencial del sindicato.

ARTÍCULO 13. EXEPCIONES AL MODELO DE SERVICIO COLECTIVO. Por excepción el sindicato podrá contratar servicios especializados que requiera y no tenga, por medio de los modelos del art 34 cst y/o el modelo de afiliados participes por cotizante 55 aportante 9 (Resolución 225 de 2015 del Ministerio de Salud y Seguridad social) en remplazos y/o ejecuciones colectivas determinadas por RHTC.

Parágrafo 1. Se define como AFILIADO - PARTICIPE DEPENDIENTE la persona que siendo parte de la organización con calidad de AFILIADO desarrolla un servicio colectivo del sindicato siendo una opción, sin que con ello se pierda su naturaleza colectiva.

Parágrafo 2. De manera general los afiliados participes que desarrollan el presente contrato sindical en las áreas objeto del contrato sindical aplicaran el tipo de cotizante 53 con pago en planilla "y" e igual los de la sede administrativa.

Parágrafo 3. Igualmente, si la junta directiva lo dispone se podrá usar el modelo individual laboral para situaciones que se determinen y que no sean del resorte del objeto meritorio.

ARTICULO 14. DIVISIÓN DEL SERVICIO COLECTIVO E IGUALDAD DE DISTRIBUCIÓN. Las actividades a realizar en virtud del Contrato Sindical, serán realizadas por los afiliados participes, dicha división del servicio colectivo no implica supremacía de una actividad sobre la otra y en consecuencia no existirá discriminación, ni privilegios especiales entre los afiliados participes que realicen una u otra forma de actividad a ejecutar. Pero según su nivel de estudio, capacidad, experiencia, funcionalidad, sitio donde se realizará la ejecución, tiempo de ejecución, se convendrá la distribución de compensaciones entre las partes.

Por lo tanto, cada actividad a desarrollar por los afiliados partícipes podrá estar sujeta a cambios de horario, sitios de servicio colectivo, actividad adicional y por ende su compensación, sin que ello sea apreciado como discriminatorio, por cuanto hay un acuerdo previo de voluntades bajo la premisa de haber mínimas condiciones legales para todos los casos siendo el marco de igualdad.

Las funciones que describa el contrato sindical serán base para realizar la división de actividades colectivas las cuales según su especialidad y complejidad se distribuirán para cada área , sector o punto de servicio , para ser incorporada en el manual de funciones colectivas que aran parte de lo convenido con cada afiliado/partícipe en el desarrollo del servicio.

Con base a lo anterior, lo convenido con cada afiliado podrá tener actividades disímiles y/o iguales pero convenidas previamente lo cual no viola derechos de igualdad y ello incluye su distribución económica.

ARTICULO 15. INFORMACIÓN PERMANENTE Y ADECUADA AL AFILIADO PARTICIPE.

Independientemente de la actividad que desarrolle como afiliada/o al sindicato, estará permanente y adecuadamente informado de acuerdo al tema por las estructuras que tengan en incidencia y al menos una vez al año se realizara una asamblea informativa a todos los afiliados partícipes activos en la zona donde se les informara como mínimo lo siguiente guardando armonía al Art 2.2.2.1.27 del D/036 DE 2016, siendo las siguientes:

- a) Informe de gestión con énfasis en el desarrollo de las políticas de bienestar social.*
- b) Informe de la gestión de los pagos de seguridad social integral y demás situaciones propias del tema.*
- c) Informe de cumplimiento de obligaciones legales pagadas por costos del contrato sindical como son las pólizas, evaluaciones de medico laboral y todo lo que conlleve al costo de la operación colectiva.*
- d) Informe de los pagos por compensaciones, auxilios.*
- e) Informe de distribución de excedentes por concepto de beneficios sociales los cuales guardan armonía a lo autorizado por la asamblea de delegados.*
- f) Informe general de la proyección y desarrollo del contrato sindical.*

Parágrafo 1: Es importante aclarar que la asamblea de delegados del sindicato como órgano superior tiene las facultades legales y estatutarias para definir los asuntos concernientes a los puntos de consideración en el informe y en especial los puntos e) y f) ; por lo tanto, no se podría usurpar ni omitir tal situación lo cual estaría contrariando el debido proceso y el principio de legalidad, por lo tanto, es deber de dar la información requerida y recibir las propuestas que ha bien se tenga por parte de los Afiliados partícipes sobre los temas a considerar.

Parágrafo 2: El Sindicato por medio de su presidente/ coordinadores, Convocara la Asamblea con carácter informativo fijando hora, día , lugar , ciudad y orden del día, por zona , áreas , punto de atención, siendo publicitada en los medios conocidos por el personal afiliado partícipe .

Parágrafo 3: Dicha Asamblea no tendrá carácter decisorio y por ende al ser de carácter informativo no tendrá quorum alguno.

Parágrafo 4: Los afiliados participes podrán generar sugerencias y preguntas al finalizar la reunión e igual se podrán aportar de manera escrita frente a temas particulares los cuales serán resueltos en los términos legales.

CAPITULO IV

CAUSALES, PROCEDIMIENTO DISCIPLINARIO, REEMPLAZOS DE LOS AFILIADOS / PARTICIPES, PAGO DEFINITIVOS

ARTICULO 16. CAUSALES DEL RETIRO DE LOS AFILIADOS PARTICIPES DEL SERVICIO COLECTIVO.

Las causales de retiro del Servicio Colectivo son las siguientes:

- a. Terminación de la vigencia del contrato sindical.*
- b. Cesación y/o supresión de un servicio del Contrato sindical.*
- c. Terminación de manera unilateral por cualquiera de las partes.*
- d. Por resolución de pensión.*
- e. Por proceso de expulsión como afiliado por incumplimiento estatutario.*
- f. Por muerte del Afiliado - Participe.*
- g. Por incumplimiento al reglamento, convenio de vinculación de servicio colectivo y políticas.*
- h. Por incumplimiento del empresario en los pagos exigidos en el contrato sindical y/o arreglo directo.*
- i. Por liquidación.*
- j. Por sentencia ejecutoriada.*
- k. Por razones ajenas a su voluntad.*
- l. Por no pasar la evaluación de desempeño.*
- m. Por Mutuo acuerdo.*

ARTICULO 17. PROCEDIMIENTO. *Frente a todas las causales de manera general se dará aplicación a lo indicado en el Nral 23 al 36 del art 4 del presente reglamento y de manera concreta será así:*

- *A las causales a) y b): **Terminación de la vigencia del contrato sindical y, Cesación y/o supresión de un servicio del Contrato sindical.** Se tendrá en cuenta en la **primera** que la misma aplica criterios de los contratos individuales de trabajo (inciso final del Art 482 CST) ,por lo tanto, a la terminación de su vigencia y/o prorroga y/o labor se informara de*

manera previa a todos los afiliados participantes , se generaran los informes finales, entrega de los medios de labor de uso, si lo solicita el afiliado entrevista de egreso con el medico de salud y seguridad en el trabajo para identificar su estado medico laboral , verificación de incapacitados, maternas, con restricciones para su trámite pertinente, posterior a eso, se efectuaran los pagos finales, certificado de servicio colectivo y último pago del sistema de seguridad social. Al **segundo** caso el trámite es igual, al anterior pero difiere solo al grupo de trabajadores que ejecutaba un proceso específico que se suprimió y/o ceso del contrato sindical, siendo una terminación parcial con los mismos efectos del numeral primero y procedimiento.

- A la causal c): **Terminación de manera unilateral por cualquiera de las partes.** si es por parte del Afiliado o por el sindicato a lo indicado en el Nral 25 en adelante del clausulado 4 del presente reglamento; el acuerdo previo que da aplicación a esta cláusula está inmersa en el convenio de vinculación de servicio colectivo el cual se perfecciona con la firma del afiliado y, podrá ser aplicada por cualquiera de las partes en cualquier momento de la vigencia del contrato sindical., dando por terminado el convenio de vinculación colectiva.
- A la causal d): **Por resolución de pensión/ devolución/ indemnización.** El trámite de pensión de vejez y/o invalidez puede ser realizados por el afiliado o el sindicato y, al haber una resolución de aprobación de pensión de vejez y/o invalidez, se dará aplicación de este ítem al momento que el afiliado ingrese a la nómina pensional; si a causa de una incapacidad prolongada el sindicato, hubiere cubierto los aportes del afiliado a la seguridad social (Afp/ colpensiones-eps) en un 100% y hubiera resolución por pensión de invalidez ,se autoriza al sindicato a descontar dichos aportes de sus compensación, auxilios , beneficios o recobrarlos a la entidad pagadora de pensión.

En caso de una resolución por parte del fondo privado de pensiones (devolución de saldos) o colpensiones (indemnización sustitutiva) la misma asimila las condiciones anteriormente expuestas; como **excepción** si el afiliado / participe decide continuar en su actividad colectiva, el sindicato podrá sacar una póliza de seguros que cubra sus terceros en caso de invalidez y muerte a cargo del fondo de beneficio social o en su lugar continuar pagando los aportes al sistema de pensiones , para que en su retiro definitivo el afiliado requiera su devolución y/o indemnización definitiva.

- A la causal e): **Por proceso de expulsión como afiliado por incumplimiento estatutario.** Frente a las políticas disciplinarias aprobadas por asamblea y convenidas con cada afiliado mediante los convenios suscritos, se indicó que las faltas gravosas comprobadas dan como resultado la expulsión como afiliado al sindicato, requisito fundamental para la continuidad de su actividad colectiva y, al quedar en firme , agotando el debido proceso en el término de los recursos (situación expuesta en el título de sanciones y procedimiento disciplinario) quedara en firme o se archivara el caso; si es lo primero y el trabajador tiene estabilidad laboral reforzada se aplicara lo dispuesto en los numeral 33 del clausulado 4 contenida en el reglamento colectivo.

Parágrafo. Se aplicará el procedimiento indicado de la causal g de la presente clausula y los clausulados 51 y 53 del presente reglamento con sus excepciones de réplica.

- A la causal f): **Por muerte del afiliado participe.** En caso de muerte del Afiliado se entenderá terminada la relación colectiva a partir de la fecha de su deceso.

La organización pagará sus compensaciones, auxilios, beneficios finales del periodo en que falleció el afiliado a su masa sucesora como lo indica la ley así:

1) Los herederos forzosos, que no pueden ser privados de la herencia mediante un testamento porque la ley no lo permite. Son los hijos, cónyuge y padres de la persona que fallece.

2) Los herederos no forzosos que heredan si no hay herederos forzosos ni testamento. Son los demás parientes hasta el cuarto grado, como los hermanos, sobrinos, tíos y primos.

3) Los herederos testamentarios, son aquellos que la persona fallecida les dejó bienes mediante un testamento.

PRUEBA DE CALIDAD DEL HEREDERO BENEFICIARIO. La calidad de herederos o beneficiarios se demostrara mediante la presentación a la organización de copias auténticas de los registros civiles de nacimiento, matrimonio o defunción o de las pruebas supletorias que admite la Ley; declaración jurada de testigos ante el Juez/Notario que demuestre la relación de compañero(a) permanente o dependiente del afiliado fallecido.

Si hubiera controversias para el reconocimiento de la distribución final se aplicara el Art 6 de la Ley 1204 de 2008 y mientras se define se consignara a órdenes del juzgado pertinente o a la cuenta de títulos judiciales con notificación a las partes en conflicto y al titular judicial que dirima la controversia.

PROCEDIMIENTO PARA EL PAGO DE DERECHOS A HEREDEROS O BENEFICIARIOS. Los interesados en reclamar los derechos económicos del Afiliado fallecido, siempre y cuando no los haya recibido anticipadamente, deberán presentar una solicitud por escrito acompañada de las pruebas que demuestren su calidad de heredero o beneficiario, manifestando que son los únicos interesados o señalando a los que conozcan, declaración que se entenderá hecha bajo la gravedad de juramento. Comprobada la calidad de los peticionarios, antes de efectuar el pago único, la Organización publicará un aviso en un periódico de circulación nacional/regional por una sola vez y fijará otro aviso en las dependencias de la Organización. Hecha la publicación y vencido el término de la fijación del aviso, la Organización a los quince días calendario, hará el pago a quienes acreditaron su derecho y con este proceso se considera exonerada de responder ante otros beneficiarios que se presentaren con posterioridad.

- A la causal g): **Por incumplimiento al reglamento, convenio de vinculación de servicio colectivo y políticas.** Los anteriores documentos son base del ordenamiento y parte integral de las condiciones de servicio colectivo las cuales han sido autorizadas por la asamblea de delegados, para ser aplicada por todos los afiliados/ partícipes, por lo tanto, todo lo que este tácitamente expresado en cualquiera de los anteriores documentos y que sea incumplida, siendo probado el hecho, será prueba, para generar la tasación de culpa gravosa, lo cual determinara la terminación del convenio de vinculación del servicio colectivo y/o la expulsión.

El procedimiento: Será el aprobado en las políticas sancionatorias que están contenidas en el reglamento colectivo y en síntesis se citara al afiliado informando previamente del día, hora, lugar, el motivo claro de los hechos y remitirá las pruebas que lo confirman para adelantar los descargos; pasada el acta de descargos con las pruebas, se definirá la situación del afiliado / participe donde se motivara la decisión o archivara, todo el procedimiento disciplinario sancionatorio velara por atender el debido proceso; si con la situación definida, hubiere una terminación del convenio de vinculación y/o la expulsión y, el afiliado tuviera una afectación en su salud con restricciones , incapacidades , se solicitara al Ministerio de Trabajo su autorización.

Causales de terminación del convenio de servicio colectivo con calificación GRAVOSA serán.

- a. Por no regresar a su lugar de labor colectiva sin justificación alguna después de cuatro (4) días de inasistencia o mayor de estos días previo requerimiento sin justificación alguna o respuesta alguna (abandono del servicio colectivo).
- b. Por llegar alcohorado y/o con sustancias alucinógenas al lugar donde se desarrolla el servicio colectivo, con condiciones especiales de actividad.
- c. Por causar conflictos graves en la relación con sus compañeros de servicio colectivo Y/o empresario.
- d. Por presentar informes, pruebas, declaraciones falsas /engañosas y/o que busquen dañar al sindicato y/o empresario ante entidades de control o jurisdiccionales.
- e. Por no cumplir las políticas de seguridad y salud en el trabajo tanto en su puesto de trabajo y fuera del él e igualmente las demás reguladas en el presente reglamento.
- f. Por incumplir reiteradamente (tres ocasiones) los procedimientos que el sindicato tiene para desarrollar sus procesos administrativos.
- g. Por realizar grabaciones sin autorización en reuniones/ actividades de servicio colectivo donde se informe tal situación y se agrava si son usadas de manera fraudulenta y/o publicadas en redes sociales videos, grabaciones, fotos que afecte la dignidad humana, su privacidad o secretos privados de las partes que involucran el desarrollo del contrato incluyendo el personal en general del empresario/ sindicato.
- h. Por no llegar reiteradamente al lugar de servicio colectivo y usar plataformas no autorizadas para recibir las instrucciones y demás información del servicio colectivo.
- i. Por tener reiteradamente omisiones al presente reglamento y en especial faltas graves al sistema de seguridad y salud en el trabajo en el periodo de toda su actividad colectiva laboral por la misma causa repetitiva.
- j. Habiendo incumplido las políticas y reglamentos, el afiliado / participe reincidente genera prácticas prohibidas de intermediación laboral.
- k. Todas las que se indiquen en el presente reglamento, convenios y políticas de las áreas de incidencia del sindicato.

Parágrafo: Se aplicará los clausulados 51 y 53 del presente reglamento y sus excepciones de réplica.

A la causal h): **Por incumplimiento del empresario en los pagos exigidos en el convenio sindical y/o arreglo directo.** Cuando se presenta tal situación el sindicato por medio de sus áreas de RHTC, Jurídico, contable darán información a la junta directiva para que se dé el trámite y se convoque a la asamblea de delegados para la aprobación del Arreglo directo o por el contrario la terminación por incumplimiento del empresario.

Como el sindicato es consciente de la responsabilidad ante sus afiliados de lo convenido (Art 483 CST) podrá si hubiera un arreglo directo vigente y Aprobado por asamblea continuar tal situación controlada de lo cual tendrá informado a los afiliados partícipes de la zona y que refrendaran al continuar su actividad lo aprobado por la asamblea.

Si diera la terminación se dará comunicación previa advirtiéndolo al empresario de tal situación y se perfeccionara al día en que la asamblea lo haya aprobado, ya frente a los afiliados se realizara el trámite contenido en LAS POLITICAS DESVINCULACIÓN, las cuales están en el presente reglamento.

El sindicato podrá afectar las pólizas a favor de los afiliados partícipes, contenida en el contrato sindical que regule tal actividad colectiva y así cumplir con los pagos que se tengan pendientes de forma parcial o total.

Todo incumplimiento por el EMPRESARIO se podrá demandar ante la jurisdicción laboral para resarcir los daños y perjuicios.

Todo procedimiento de arreglo directo se hará de conformidad a lo establecido en el Título colectivo del CST.

A la causal i). **Liquidación.** Por mandato de asamblea se ordenara el proceso de disolución básicamente por imposibilidad de continuar la actividad colectiva, terminación definitiva de todos los contratos sindicales, retiros masivos que disminuya el mínimo de afiliados del sindicato o iliquidez; se nombrara un liquidador y realizara todos lo pertinente para obtener los paz y salvos ante el sistema de seguridad social, proveedores y pagos pendientes a los afiliados partícipes con remanentes o afectación de pólizas.

Se dará aviso del proceso de disolución al Ministerio de Trabajo área de archivo sindical y se solicitara su archivo definitivo, si lo anterior no se diera, se procederá el trámite ante un Juez Ordinario laboral la orden de liquidación definitiva y a partir de la sentencia se dará la terminación del sindicato por orden judicial.

FUSIÓN/ INCORPORACIÓN. Tal situación podrá realizarse con autorización del sindicato y permitirá la cancelación del archivo sindical y la transición a un nuevo sindicato.

A la causal j.) **Por sentencia judicial.** Toda orden impartida por un juez que constate un retiro o que lo ordene será cumplida e igual las que ordenen reingresos.

A la causal k): **Por razones ajenas a la voluntad .**De conformidad con lo establecido en el Estatuto, en el Reglamento, perderá su condición de tal, cuando no pueda continuar desempeñando su puesto de servicio colectivo a la organización, por razones ajenas a su voluntad.

Se entenderán razones ajenas a la voluntad del afiliado participe las siguientes:

- 1. Enfermedad contagiosa o crónica que no tenga carácter de profesional o laboral, así como cualquier otra enfermedad que le incapacite para el servicio colectivo, cuya curación no haya sido posible o que esta supere los 180 días; lo anterior de conformidad con la normatividad propia de estas organizaciones y la Jurisprudencia frente a la condición laboral reforzada.*
- 2. Incapacidad física o mental para realizar actividades o edad avanzada, que implique en ambos casos el reconocimiento del afiliado de la pensión de vejez o invalidez conforme a las normas vigentes de seguridad social integral.*
- 3. Por detención por autoridad competente por más de (30) treinta días conforme a la Ley y la Jurisprudencia.*
- 4. Por retención contra su voluntad o desconocimiento del paradero del afiliado, por más de treinta (30) días conforme a la Ley y la Jurisprudencia.*

Parágrafo 1. Para todas se aplicará lo indicado en el procedimiento de retiro, indicado en las políticas de desvinculación que hacen parte del reglamento. (Art 4 del presente reglamento frente de los numerales 23 al 32).

Parágrafo 2. Para la causal dos (2), se aplicará el procedimiento del retiro por pensión de invalidez.

Parágrafo 3. Para las causales tres (3) y cuatro (4), se podrá aplicar la causal de terminación unilateral, pasados los términos señalados.

*A la causal I.): **Por no pasar la evaluación de desempeño.** La oficina de RHTC generara las políticas de evaluaciones pertinentes en cada actividad para verificar las condiciones de desempeño a todo el personal afiliado participe activo. Dicho resultado si es negativo y reiterado será causal de terminación del convenio y por ende de forma automática su condición de afiliado cesará por no realizar a cabalidad el objeto del sindicato y se aplicara el proceso de desvinculación indicado en las políticas e igual aplicado a los reglamentos.*

*A la causal M.): **Por Mutuo Acuerdo.** Las partes pueden dar por terminado el convenio de vinculación del servicio colectivo en cualquier momento y en consecuencia el retiro voluntario del sindicato, lo cual al perfeccionarse se dará los tramites de desvinculación.*

ARTICULO 18. REEMPLAZOS. *Es pertinente aclarar que el Empresario contrata un servicio de servicio colectivo y es ajeno con quien realice la gestión, por lo tanto, el sindicato deberá atender lo convenido en el objeto del contrato sindical y ejecutarlo con un resultado final.*

Con base a lo anterior el sindicato definirá al haber un ausentismo por cualquier situación, que acción debe realizar y en primer medida podrá realizar el servicio con los afiliados partícipes que estén atendiendo el área, si ello no fue posible por la actividad colectiva especializada se podrá atender con otro afiliado que tenga las mismas condiciones para ejecutar tal actividad, si tampoco hubiera un afiliado en esas condiciones se podrá aplicar lo indicado en el Art 13 del presente reglamento.

ARTICULO 19. TÉRMINO PARA PAGO FINAL DE COMPENSACIONES, AUXILIOS Y BENEFICIOS. A más tardar dentro de los treinta (30) días calendario siguientes a la terminación de la relación colectiva con la organización, esta deberá pagar e informar al afiliado participe de sus saldos pendientes de conformidad a lo establecido en este reglamento y convenio, previo el cruce de las obligaciones y retenciones a que haya lugar, salvo fuerza mayor o caso fortuito.

Parágrafo 1. Se recuerda que el afiliado participe solo percibe lo acordado en el convenio de vinculación sindical en armonía al presente reglamento, por lo tanto está exento de pagos por fuera de ellos o de su normatividad.

ARTICULO 20. CONSIGNACIÓN POR NO RETIRO DE LOS PAGOS A FAVOR DEL AFILIADO. Si a la terminación de la relación de servicio colectivo, no retira el valor de las compensaciones, auxilios y aportes por beneficio que resultare por dicha relación a su favor pasados los treinta días (30) calendario de producida su desvinculación, la organización cancelara a orden del afiliado lo que corresponda a éste en la cuenta de TITULOS JUDICIALES DE LA CIUDAD DONDE SE EJECUTO EL CONTRATO SINDICAL y enviando copia de dicha consignación mediante correo certificado a la dirección de su residencia que tenga registrada en su Hoja de vida, incluyendo el último pagos de seguridad social integral.

CAPITULO V

GESTIÓN DEL SINDICATO ANTE EL SISTEMA DE SEGURIDAD SOCIAL INTEGRAL EN LA RELACIÓN DE SERVICIO COLECTIVO Y DEL AREA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

ARTÍCULO 21. RESPONSABILIDAD DE LA ORGANIZACIÓN SINDICAL FRENTE AL SISTEMA DE SEGURIDAD SOCIAL INTEGRAL. La Organización Sindical será responsable de que los trámites administrativos necesarios para realizar el proceso de afiliación, los pago de los aportes al Sistema de Seguridad Social Integral y para tales efectos le serán aplicables todas las disposiciones legales vigentes establecidas sobre la materia, aclarando que los Afiliados –participes APORTARAN AL FONDO SOCIAL COLECTIVO a Salud – Pensión el porcentaje del 4% respectivamente para un total del 8% de la base de compensación y el sindicato dará el APORTE restante del mismo fondo a la EPS, PENSION, ARL para completar el aporte al sistema.

Por disposición normativa del Decreto 2353/2015 contenida en el Decreto 780 de Unificación del 2016, la obligación de la novedad está a cargo del Afiliado – participe pero delegara al sindicato tal procedimiento ante el portal transaccional y/o en la manera más expedita.

La Organización sindical verificara la situación del afiliado en el sistema de salud, pensión para ejecutar las novedades de ingreso e igual el afiliado está obligado a realizar todos los ajustes pertinentes si hubiera inconvenientes para su efectiva afiliación.

Parágrafo 1. En los aspectos no previstos en el presente reglamento, relacionados con el Sistema de Seguridad Social Integral, se aplicarán las disposiciones contenidas en la ley 100 de 1993 y las normas que la reglamentan, modifican o adicionan; pero se aclara, que los costos del aporte en seguridad social en principio serán del costo del afiliados o en su lugar del costo del contrato sindical, siendo los aportes de los porcentaje definidos por las partes a salud y/o pensión y/o ARL de lo cual no podrá ser inferior a un (1) S.M.L.V.

Parágrafo 2. En los casos que no hubiera actividad colectiva y/o cesación y/o terminación del contrato sindical y el afiliado por alguna razón médica, jurídica continuara afiliado al sistema de seguridad social sería cobijado por el fondo social colectivo para cubrir estos aportes de lo cual al haber algún saldo a favor del afiliado sería descontado el porcentaje que indique la junta directiva, si se agotara la plata del fondo sería el mismo afiliado el que supliría tales pagos al 100%.

Parágrafo 3. A partir de Octubre de 2018 los pagos al sistema de seguridad social serán vencidos continuando bajo el cotizante 53 / aportante 9 y el sindicato haciendo las veces de administrador velara por los tramites de toda novedad, pagos y tramites de las incapacidades / licencias, sin que las mismas sean de pago obligatorio del sindicato, incluyendo las licencias por maternidad por cuanto no hay relación patronal que obligue tal situación.

ARTÍCULO 22. AFILIACIÓN E INGRESO BASE DE COTIZACIÓN EN MATERIA DE SALUD, PENSIONES, RIESGOS PROFESIONALES. Los Afiliados participantes por la empresa mediante el sindicato para ejecutar el contrato sindical son afiliados obligatorios al Sistema de Seguridad Social Integral en EPS, Pensión y ARL con excepción de los parafiscales, lo cual, el sindicato frente a los servicios de CAJA DE COMPENSACIÓN mediante sus fondos sociales podrá aprobar dicho aporte de beneficios de conformidad a los excedentes que se tenga y/o lo convenido con sus afiliados a razón del 2% o 4% de forma voluntaria y con una base mínima de un (1) S.M.L.V.

Como ya se ha indicado dentro de las políticas de BIENESTAR SOCIAL se podrá generar cobertura en recreación, deporte, vivienda, lo cual se podrá cubrir bajo los aportes de beneficios sociales cubierto por el fondo social colectivo.

Parágrafo 1: Se entenderá que los pagos al sistema de seguridad social integral serán como lo estableció inicialmente la Resolución 2634 de 2014 y hoy con la Resolución 3559/2018 emitida por el Ministerio de Salud y la seguridad social, lo cual estableció el Tipo 9 “PAGADOR DE APORTES CONTRATO SINDICAL” y cotizante en la casilla N° 53 (Afiliado / participe), por lo tanto al estar en la Planilla “y” los pagos a partir de octubre de 2018 serán vencidos, por lo tanto, se colige la forma de pagos anticipada que se tenía.

Parágrafo 2: La base convenida del IBC a la seguridad social integral de pensión, arl, eps será la que se pacte en el convenio de vinculación sindical por concepto de compensaciones y/o variables pero NO SERA BASE PARA AUXILIOS Y APORTES POR BENEFICIOS.

Parágrafo 3: Si el sindicato tuviera una relación patronal con trabajadores asalariados podrá pagar la seguridad social en el Tipo de aportante 1 “Empresario” descontando solo el porcentaje de ley al trabajador y aportando el excedente porcentual exigido de ley, más los pagos a caja, sena y icbf (por no ser parte de la excepción del ANTIGUO CREE) en igual forma con el tipo de cotizante 55 el cual es una excepción al servicio colectivo en la planilla “E”.

Parágrafo 4. Si el sindicato y/o lo convenido con el afiliado generara APORTES POR BENEFICIO SOCIAL para la cobertura de Caja de compensación la BASE PARA SU CANCELACIÓN DEL 2% o 4% SERA DE UN (1) SALARIO MINIMO LEGAL VIGENTE PARA TODOS LOS AFILIADOS PARTICIPES en los diferentes servicios colectivos que se apliquen aclarando que la base de IBC de la compensación no aplica para este pago por ser VOLUNTARIO. (El mismo se cancelara de los excedentes del contrato sindical por concepto de beneficios sociales.)

ARTÍCULO 23. TRÁMITES ADMINISTRATIVOS DE AFILIACIÓN ANTE EL SISTEMA POR PARTE DEL SINDICATO. Para que la Organización, pueda cumplir con los trámites administrativos de afiliación al Sistema de Seguridad Social, deberán acreditar ante las administradoras de cada uno de los Sistemas:

- a) La condición de AFILIADO- PARTICIPE a un contrato sindical.
- b) Copia del contrato sindical.
- c) Copia de la aprobación de asamblea de delegados del contrato sindical y del presente reglamento.
- d) La resolución por parte del Ministerio de trabajo que acredite la existencia de la organización sindical o el certificado de esta.

Sera el Ministerio de salud y de la Protección Social y el Ministerio del trabajo quienes podrán verificar el cumplimiento de los aportes al sistema de seguridad social integral (EPS, AFP, ARL) y UGPP dando aplicación al modelo colectivo.

ARTICULO 24. INFORMACIÓN AL EMPRESARIO SOBRE AFILIACIÓN Y PAGO DE APORTES AL SISTEMA DE SEGURIDAD SOCIAL INTEGRAL RESPECTO DE LOS AFILIADOS. En los tramites de auditoria mensual indicados anteriormente y dentro los diez (10) primeros días de cada mes, la Organización sindical certificara los pagos de los afiliados partícipes activos al contrato sindical por Contador y/o Revisoría Fiscal.

ARTÍCULO 25. SEGURIDAD Y SALUD EN EL SERVICIO COLECTIVO. La Organización Sindical establecerá la reglamentación establecida por parte del Ministerio de Trabajo en lo referente a la Seguridad y salud en el trabajo en aplicación a lo indicado en la normativa actual y en especial en el DECRETO 1072/2015 sobre el tema e igual en las políticas conjuntas indicadas en el Art 7 del presente reglamento.

Se tendrá un área dedicada al cumplimiento de la organización de salud ocupacional y trabajara en armonía a las demás áreas de incidencia del sindicato y frente a sus obligaciones principales son:

- a. Evaluar los cargos colectivos frente al riesgo que pueda tener el afiliado- participe.
- b. Adicionar al manual de actividades colectivas los exámenes pertinentes para adicionarlo como requisito de la actividad a ejecutar,
- c. Obtener la información pertinente y concisa del médico de seguridad y salud en el trabajo frente a su ingreso, evaluaciones periódicas, seguimientos de casos con restricción, recomendaciones, incapacitados y egresos médicos solicitados por los afiliados, llevando así un registro por cada afiliado de su historial en seguridad y salud con el sindicato.
- d. Realizar y cumplir las políticas de seguridad y gestión en el servicio de conformidad al Art 2.2.4.6.7 del DUC 1072/2015.
- e. Proyectar junto con el empresario del contrato sindical las políticas conjuntas para el cumplimiento del Art 2.2.4.6.5 del DUC 1072/2015 las cuales su resultados alimentara las políticas de cada una de las partes.(indicadas anteriormente)
- f. Realizar visitas periódicas a la zona para verificar las condiciones laborales colectivas e identificar riesgos y/o hallazgos para su corrección ante el empresario.
- g. Realizar reuniones periódicas con el comité paritario de la zona.

- h. Realizar informes mensuales a la oficina de RHTC de las condiciones de seguridad y salud en el trabajo de la zona incluyendo los avances en el servicio conjunto con el empresario.
- i. Hacer seguimiento puntual a los casos donde haya mayor ausentismo, afiliados con restricciones, recomendaciones y hacer informes para que en las evaluaciones de salud ocupacional se tenga en cuenta pormenores y/o situaciones que atenúen dichas condiciones por parte del médico de seguridad y salud en el trabajo e igual por la ARL y/o Eps .
- j. Proyectar la documentación requerida para formalizar todas las acciones emprendidas por esta área.
- k. Toda la información debe estar reposando en las oficinas principales del sindicato a excepción de las HC las cuales estarán en custodia del Médico de salud en el trabajo.
- l. Y todas las actividades pertinentes y conducentes a la prevención de accidentes, capacitaciones, entrega de elementos de seguridad, creación de las brigadas etc.
- m. Todo lo que se acuerde en las políticas conjuntas con el empresario.

CAPITULO VI

MECANISMOS ALTERNATIVOS DE SOLUCION DE CONFLICTOS ENTRE EL SINDICATO CON SUS AFILIADOS PARTICIPES

Artículo 26. SOLUCIÓN DE CONFLICTOS. De conformidad con la ley, las diferencias que surjan entre la Organización Sindical y sus Afiliados participes frente a las relaciones de servicio colectivo en razón a la ejecución de un contrato sindical, sin perjuicio de los arreglos directos que efectué el sindicato con aprobación de la asamblea y que integran a los afiliados a sus decisiones, se tramitaran inicialmente por medio de un tribunal de arbitramento voluntario, donde las partes, acuerdan en realizarlo ante los tribunales privados reconocidos en la Cámara de Comercio de la Ciudad de Cali – Valle, por lo tanto, dicho compromiso de conformidad a la normatividad vigente, establece que cualquier diferencia entre la Organización Sindical y/o empresario y el Afiliado participe frente a temas económicos serán de conocimiento previo ante el tribunal de arbitramento de la Cámara de Comercio de la ciudad, el cual tendrá JURIDICION INICIAL bajo su procedimiento y se acatara el resultado de su laudo arbitral por las partes. Lo anterior ara parte del convenio de vinculación de servicio colectivo siendo un acuerdo previo para ser aplicado con cada afiliado participe .

CAPITULO VII

APLICACIÓN DEL CONTRATO SINDICAL, CUBRIMIENTO DE COSTOS/ GASTOS, EXCEDENTES, APORTES FONDO SOCIAL, BIENESTAR SOCIAL/ CONVIVENCIA

ARTICULO 27. APLICACIÓN DE LA DISTRIBUCIÓN DEL CONTRATO SINDICAL, EXCEDENTES Y DESTINACIÓN ESPECÍFICA. De conformidad a la naturaleza sin ánimo de lucro del sindicato y su objeto meritorio especial donde la prioridad es aplicar pliegos económicos a diferentes empresario es / empresarios para concretar negocios colectivos y así brindar mejor calidad de vida a nuestros afiliados participes el sindicato, sus familias y terceros.

Los valores del contrato sindical facturados por servicios de servicio colectivo ingresaran a un fondo social el cual también recaudara los APORTES descontados a los afiliados / participes para con ello hacer una distribución de costos , gastos , pagos de compensaciones, auxilios y se

destinaran parte de sus excedentes a pagos por aportes de beneficio social de forma directa (mensual, semestral , anual o finalizando su actividad) , cubrimiento de salud, pensiones, riesgos laborales, caja y otros cubrimientos que puedan beneficiar a la comunidad afiliada.

De lo anterior se podrá cubrir parte de la recreación, deporte, educación, vivienda, recreación y otras formas de inversión social a nuestros afiliados.

Lo manifestado en este capítulo va con la aprobación de la asamblea de delegados que autorizo el presente reglamento para dar aplicación a la destinación fijada en Numeral 6 del Art 2.2.2.1.28 del D/036 de 2016 se debe atender la planificación financiera que permitirá la distribución indicada.

Cada ejercicio social a corte de cada año deberá atender los rublos para el mantenimiento de los gastos y costos que tenga el sindicato para poder aplicar, desarrollar y ejecutar con eficiencia y eficacia del presente contrato sindical y destinar los pagos definidos en las políticas de beneficio social para favorecer a los afiliados partícipes a la gestión colectiva de la empresario.

Frente al excedente del corte del ejercicio del periodo DEBE SER INVERTIDO en lo ya indicado para con ello atender el objeto meritorio esencial que indica en su D 036/2016 QUE PARTE DE SU DISTRIBUCION SERA de la siguiente forma:

- ✓ *Después de cubrir los gastos y costos del desarrollo del contrato sindical, distribución de compensaciones, auxilios, seguridad social; será destinado dicho excedente a ser invertido en la recreación, deporte, programas de vivienda, capacitación y educación e igual se podrá aportar anticipadamente excedentes mensuales a cada afiliado partícipe por concepto de APORTES POR BENEFICIOS la cual no será la misma para todos y dependerá del EXCEDENTE obtenido para el mes facturado.*
- ✓ *También se podrá APLICAR los excedentes para cubrir convenios a favor de los afiliados en todo tipo servicios.*

Lo anterior será la base de inversión de destinación social de los excedentes para todos los afiliados que están vinculados en los diferentes contratos sindicales y como entidad sin ánimo de lucro tales APORTES POR BENEFICIOS APLICADOS POR EL SINDICATO no son base del impuesto de renta y cada afiliado podrá solicitar le sea certificado para su declaración de renta .

La asamblea delega a la junta directiva y en cabeza de su presidente a dar la aplicación de distribución generada indicada para con ello dar cumplimiento al objeto meritorio esencial que el sindicato profesa.

El sindicato tendrá un FONDO SOCIAL COLECTIVO el cual será la base para las inversiones indicadas.

Los aportes sindicales que hace cada afiliado partícipe hace parte de dicho fondo y también engrosará la misma para invertirse en situaciones de GASTOS/ COSTOS de la operación del sindicato.

La asamblea autoriza bajo el presente reglamento y políticas destinadas a la aplicación del contrato sindical a generar la distribución indicada.

ARTÍCULO 28. AREA DE BIENESTAR SOCIAL Y DE CONVIVENCIA. *El sindicato desde su fundación creo el comité de bienestar social y es importante ampliar su alcance en miras del proyecto de inversión social que el sindicato quiere desarrollar e igual el manejo del trato entre los mismos afiliados y terceros, para una sana convivencia, por lo tanto, dicha área desarrollara su actuar de manera independiente pero articulada con las demás áreas de incidencia y complementara su actuar bajo políticas específicas que tengan los siguiente parámetros:*

SECCION SOCIAL.

- *Proyectar políticas necesarias para generar convenios con diferentes instituciones, organizaciones, empresas que puedan brindar a costos bajos beneficios a los afiliados. Y hacer su seguimiento.*
- *En conjunto potencializar las políticas de inversión social con el empresario a favor de los afiliados partícipes.*
- *Desarrollar eventos, celebraciones de cumpleaños, capacitación, recreación, convenios con cajas de compensación y otros que puedan ofrecer, convenios de educación con entidades universitarias, colegios, instituciones técnicas, bombas de gasolina, supermercados, entidades pre pagadas de salud, bienes y consumo para propender el sindicato de servicios a favor de sus afiliados de conformidad a lo que el fondo social pueda proveer.*
- *Realizar la inducción sobre el tema a los afiliados partícipes nuevos y mantenerlos informados mediante los medios que son autorizados para su difusión.*
- *Generar un informe de manera mensual a RHTC de lo realizado, costos, lo invertido y mantener actualizado el portafolio.*

CONVIVENCIA COLECTIVA Y TERCEROS.

Al tema de la convivencia colectiva es deber de esta área crear un comité el cual sería conformado con los coordinadores/ líderes de la zona para ventilar todas las situaciones que ocurran en el ejercicio de un clima laboral colectivo sano, equilibrado y autosuficiente, por lo tanto generaran las políticas pertinentes para el cabal desarrollo de un ambiente sano y de cordialidad, siendo su área de incidencia la siguiente:

- *Conocerá de todos los incidentes que ocurran en las áreas de servicio y que afecte el clima laboral colectivo entre los afiliados y su entorno.*
- *Dicho comité se reunirá de manera habitual para definir las situaciones que sean de su conocimiento.*
- *Los afiliados podrán informar al director de dicho comité en las oficinas principales por medio del coordinador de zona*

- Conocerá También de situaciones de acoso colectivo laboral y el comité generara la actuación necesaria para dar solución al tema teniendo en cuenta las políticas que se destinen para ello.

PARAGRAFO. Todo lo anterior será parte de las políticas para tales fines.

CAPITULO VIII

DEBERES Y DERECHOS ESPECIALES COMO AFILIADO PARTICIPE

ARTÍCULO 29. DEBERES DEL AFILIADO PARTICIPE. Además de los deberes consagrados por el estatuto está obligado de manera especial a:

1. Comprometerse a aprender, comprender, apreciar e identificarse con la naturaleza jurídica del servicio colectivo.
2. Realizar personalmente la Actividad que le haya sido asignada en los términos estipulados.
3. Observar los preceptos del presente reglamento colectivo, sus políticas y cumplir las instrucciones que le imparta las áreas de la estructura de servicio colectivo.
4. Realizar su actividad de servicio colectivo de conformidad con lo establecido en este reglamento, su manual de actividades colectivas, convenio de vinculación sindical y políticas.
5. Llegar oportunamente al área asignada y abstenerse de faltar sin justa causa.
6. Evitar cualquier disminución intencional del ritmo de la actividad colectiva a ejecutar o suspender sus labores de manera injustificadas e intempestivas del trabajo o coartar la libertad para el ejercicio de este y no incitar con declaraciones a que las anteriores acciones se produzcan, ni participar en la celebración de ellas o sumarse a las mismas, sin perjuicio de hacer conocer su desacuerdo y dejar sentadas sus protestas.
7. Presentarse al lugar de servicio colectivo en óptimas condiciones mentales, no alteradas por estado de embriaguez o bajo la influencia de narcóticos o drogas enervantes o con las consecuencias físicas de haberlas consumido para las actividades con especial atención.
8. Mantener relaciones respetuosas y morales con todos los afiliados participes e igual con los que tengan actividades en la estructura organizacional; favorecer un clima cordial y culto de servicio colectivo y evitar proferir insultos, groserías, malos tratos y divulgar asuntos que vayan en contra del sindicato, de la dignidad de éstos o que afecten su vida privada o íntima.
9. Abstenerse de sustraer de los establecimientos y sitios de labor los documentos, útiles, dotación, y demás bienes que fueron entregados para su manejo y uso y/ o extraer información confidencial del sindicato y/o empresario, salvo con la autorización expresa del sindicato o por razones especiales que se le faculte.
10. Conservar y restituir en un buen estado, salvo el deterioro natural, los instrumentos, equipos, herramientas o útiles de servicio colectivo que le hayan sido suministrados.
11. Abstenerse de utilizar los elementos suministrados por el sindicato que estén a cargo de ésta, para fines distintos.
12. Responder económicamente por las pérdidas de los dineros y demás bienes del sindicato o del Empresario que estén bajo su manejo y responsabilidad, previa comprobación del hecho objetivamente.
13. Observar la mayor diligencia y cuidado de la ejecución de la labor, prevenir los accidentes de trabajo y las enfermedades profesionales, para lo cual deberá acatar las normas de seguridad y salud en el trabajo que se encuentren establecidas dentro de la actividad y fuera de la misma.

14. *Abstenerse de ejecutar cualquier acto que ponga en peligro, perjudique la seguridad propia, la de sus compañeros, maquinas, elementos, sitio donde desarrolla el servicio colectivo y demás bienes cedidos por el empresario y/o proporcionados por el sindicato.*
15. *Comunicar oportunamente las observaciones que estime conducentes para evitar daños y accidentes que causen perjuicios a sus compañeros de labor y a los bienes con que opera el sindicato.*
16. *Prestar la colaboración y la solidaridad posible en casos de siniestro o de riesgo inminente que afecten o amenacen las vidas de los afiliados partícipes.*
17. *Cuidar de su apariencia personal, de su adecuado aseo y que su vestuario sea pulcro y apropiado e identificarse en cada momento portando el carnet que lo identifica como afiliado partícipe y el uniforme con las insignias del sindicato- Empresario en todo momento.*
18. *Permanecer en el sitio de servicio colectivo o de reunión con los compañeros sin armas de cualquier clase, y abstenerse de llevar elementos explosivos o sustancias que pongan en peligro a las personas u objetos.*
19. *No utilizar colectas, rifas, ventas o suscripciones en los lugares de servicio colectivo asignados, ni permitir que otras personas lo hagan, salvo autorización expresa de RHTC.*
20. *Denunciar oportunamente cualquier irregularidad, negligencia, abusos, malos manejos, que en desarrollo de las actividades de servicio colectivo incurran tanto sus compañeros.*
21. *No comunicar a sus compañeros las informaciones que tengan sobre su actividad a desarrollar donde estén involucrados varios afiliados y abstenerse de divulgar información de naturaleza reservada que pueda ocasionar perjuicios al sindicato y por ende a sus afiliados y/o iniciar quejas sin fundamento para con ello perjudicar al sindicato y sacar provecho personal de ello, lo que no obsta para informar hechos que violen los derechos que tiene cada afiliado – partícipe con objetividad.*
22. *Ser verídico en todas sus actuaciones de la relación de servicio colectivo y no manejar en forma tendenciosa o mal intencionada información que perjudique al sindicato y al empresario y a sus compañeros de servicio sindical.*
23. *Mantener informada a la Organización Sindical de las modificaciones en torno al cambio de su Estado Civil, Convivencia con Compañero(a) Permanente; vínculos conyugales de relación extramatrimonial permanente, de parentesco o afinidad con otros afiliados partícipe; nacimiento de hijos, cambio de residencia y toda la información personal y familiar que requiera el sindicato.*
24. *Asistir a los cursos y eventos educativos relacionados con su actividad, para mejorar el desempeño de su labor colectiva atendiendo las directrices del área de incidencia.*
25. *Cumplir con las políticas de cada comité y/o área e igual las que se designen para generar un ambiente autogestionario y estable para todos.*
26. *No prestarse para prácticas prohibidas que generen intermediación laboral.*
27. *Se prohíbe realizar trámites de liquidación ante los entes de seguridad social integral para el pago de incapacidades /licencias sin la AUTORIZACION del sindicato lo cual sería una falta grave.*
28. *Presentar las evaluaciones de desempeño que indique el área de RHTC.*
29. *Al ingreso en su área de servicio colectivo marcar el ingreso en la forma que la oficina de RHTC le indique en la inducción.*
30. *Utilizar las plataformas informáticas que el sindicato le indique para generar la comunicación pertinente en el servicio.*
31. *La ventanilla única para enviar peticiones, quejas , entrega de ordenes médicas para licencias- incapacidades , solicitar certificaciones de servicio colectivo , copias de documentos pertinentes y demás requerimientos propios del servicio colectivo es la oficina*

principal de recursos humanos de servicio colectivo RHTC , pudiendo usar los canales de comunicación interna (Pg WEB o al correo interno del área) ACLARANDO que el termino correrá con el radicado en la oficina principal del sindicato.

ARTICULO 30. DERECHOS DEL AFILIADO PARTICIPE. Además de los Derechos consagrados por el Estatuto, el afiliado en sus actividades colectivas, tendrá los siguientes:

1. *Mantenerse dentro de la Organización Sindical conservando la ejecución de una actividad, la cual solo podrá perder por las causas circunstanciales y procedimiento previsto en este Reglamento y en el Estatuto.*
2. *Tener un sitio de labor en excelente estado y funcionamiento e igualmente los elementos e instrumentos para desempeñar su actividad colectiva.*
3. *Contar con la protección y prevención necesaria contra los eventuales accidentes de servicios colectivos y enfermedades profesionales, en forma que garantice razonablemente la seguridad y la salud del afiliado, por lo cual debe estar asegurado por su organización y con seguimiento del área de seguridad y salud en el trabajo.*
4. *Recibir oportunamente la distribución convenida por concepto de compensación, auxilios y excedentes anticipados bajo el concepto de aportes por beneficios sociales e iguales las inversiones y/o convenios para educación, recreación, vivienda, deporte y demás beneficios que se tengan en convenio.*
5. *Contar con los descansos necesarios y adecuados para la recuperación de la fuerza y condiciones del servicio colectivo y su bienestar personal, en los términos y las causas establecidas en el presente Reglamento Colectivo.*
6. *Obtener los permisos y licencias con justa causa que le permitan ausentarse de su actividad colectiva, manteniendo su condición de afiliado participe.*
7. *Tener acceso a los servicios de seguridad social integralidad para el afiliado participe y su grupo familiar directo en los términos condiciones establecidas en la Ley 100/93 y sus modificaciones.*
8. *Ser informado en virtud del contenido del clausulado 15 del presente reglamento.*
9. *Exponer ante la oficina de RHTC sus aspiraciones, sugerencias y propuestas en torno a las actividades colectivas y en especial de las que le competen a la unidad o área o especialidad que este desempeñando de conformidad a la ubicación que tenga en el organigrama del sindicato en el desarrollo del contrato sindical.*
10. *Presentar ante la oficina principal de RHTC y/o ante el AREA competente quejas fundadas en relación con las anomalías, omisiones de actuaciones de la actividad colectiva de cualquier afiliado y solicitar los correctivos del caso; de lo cual se hará el debido proceso pertinente.*
11. *Exigir del sindicato y demás afiliados un trato cordial, digno, respetuoso y culto.*
12. *Tener acceso a las capacitaciones periódicas, inducción del proceso o especialidad que realice o vaya a desarrollar, para mejorar el desempeño de su actividad colectiva.*

CAPÍTULO IX
JORNADA, HORARIOS DEL SERVICIO COLECTIVO, DESCANSO, DIVULGACIÓN,
MODIFICACIÓN, SUSPENSIÓN, DESCANSO

ARTÍCULO 31. JORNADAS Y HORARIOS DE SERVICIO COLECTIVO. Para la gestión de las actividades a ejecutar el afiliado desarrollara su servicio colectivo en el horario que se le asigne teniendo en cuenta el tipo de Actividad - ejecución así:

Afiliados de actividades administrativas:

1. Jornada de Cuatro a diez (4 - 10) horas de lunes a viernes y/o sábados asignadas previamente.
2. Abra Turnos continuos de mínimo 4 horas a máximo 12 horas las cuales se asignarán previamente por su coordinador de lunes a domingo.
3. Si la asignación de las horas disminuyera la misma será comunicadas, su IBC Inicial se acordaría para dar continuidad al trabajo colectivo en las nuevas condiciones.
4. Se podrá asignar la jornada y los turnos según actividad.

Afiliados participes en actividades Asistenciales y por Eventos:

1. Jornadas de cuatro a diez (4- 10) horas de lunes a viernes y/o sábados, domingos asignadas previamente.
2. Abra turnos continuos mínimos de Cuatro (4) horas a Máximo doce (12) horas las cuales se asignarán previamente por su coordinador de lunes a viernes y/o sábado, domingo
3. Para el personal asistencial profesional, especializado, técnico asistencial se asignarán las horas requeridas para el servicio.
4. Si la asignación de las horas disminuyera la misma será comunicada, su IBC Inicial se acordaría para dar continuidad al trabajo colectivo en las nuevas condiciones.
5. Se podrá asignar la jornada y los turnos según actividad.

Afiliados participes en áreas de mantenimiento:

1. Jornadas de cuatro a diez (4 – 10) horas de lunes a viernes y sábados cuatro horas (4) asignadas Previamente.
2. Si la asignación de las horas disminuyera la misma será comunicada, su IBC Inicial se acordaría para dar continuidad al trabajo colectivo en las nuevas condiciones.
3. Se podrá asignar la jornada y los turnos según actividad.

Parágrafo 1. Se podrá combinar jornadas y turnos sin que supere las 12 horas.

Parágrafo 2. FUERA DE ESTOS HORARIOS NO HABRAN HORAS ADICIONALES y las mismas solo serán asignadas por RHTC Y/O COORDINADOR GENERAL/ZONA.

Parágrafo 3: Como se desarrolla una actividad colectiva con calidad de afiliados –participes no aplica la legislación individual laboral frente a las jornadas máximas, horas extras, recargos nocturnos dicha actividad colectiva es un servicio convenido con el afiliado – participe con un pago preestablecido en los tiempos acordados para tal fin.

Parágrafo 4: Toda actividad que no está ajustada a este horario no será reconocida por el sindicato y si el afiliado no la desarrolla o no le fuera asignado actividad colectiva no tendría distribución de pagos.

Parágrafo 5. En caso de cambio de actividad colectiva se generará tal novedad bajo el documento indicado por la oficina de RHTC y se indicara su horario/ jornada e igual su nueva distribución.

Parágrafo 6. En caso de actividades rurales o en lugares donde se pernota, los horarios de servicio si bien son los mismos incluirá la atención permanente o intermitente.

Parágrafo 7. Para los afiliados / participes en la sede administrativa se manejará los horarios administrativos.

ARTICULO 32. DESCANSO DENTRO DE LA JORNADA Y/O TURNO Y/O HORARIO DE SERVICIO COLECTIVO. El área de RHTC estableció para las diferentes actividades ejecutadas periodos cortos de descanso, mediando entre uno y otro un descanso que permita al afiliado además de obtener un reposo adecuado, poder consumir sus alimentos. Los tiempos de descanso serán de UNA (1) HORA sin que afecte el turno/ evento/jornada.

ARTICULO 33. DIVULGACIÓN DE LAS LABORES COLECTIVAS, JORNADAS /TURNOS/ HORARIOS. Determinadas las Actividades colectivas por RHTC acordara con Coordinador General y el coordinador del Zona/ líderes colectivos los respectivos horarios / turnos/ jornadas a cubrir en todos los servicios del empresario a desarrollar con base a lo indicado en el Art 32 y 31, se divulgarán ampliamente por los medios ya indicados en este reglamento a los afiliados quienes deberán ejecutarlas.

ARTICULO 34. DIURNO, NOCTURNO Y MIXTO. Para identificar si la jornada y/o turno es diurno o nocturno se tomara como referencia así: la jornada diaria de servicio colectivo será diurna, si se desarrolla entre las seis antes meridiano (6.00 AM) y las seis horas pasado meridiano (6:00 p.m.) Y será nocturno si este se lleva a cabo entre las diez horas pasado meridiano (6:00 p.m.) y las seis horas antes meridiano (6.00 AM).

Parágrafo 1: Al momento de fijar las actividades colectivas a los afiliados se dejara claro que la ejecución de dicho servicio colectivo serán en los tiempos previamente estipulados y que se le comunique al afiliado sin incidencia si es nocturno o diurno, lo indicado en el numeral anterior es solo para manejo de la actividad.

Parágrafo 2: Como el propósito central es el cumplimiento de las condiciones pactadas en el Contrato sindical donde el empresario es indiferente del Afiliado participe que lo ejecuta es por ello que el sindicato con sus afiliados desarrollara toda la actividad requerida para el cabal cumplimiento del mismo ya que las partes son obligadas a realizarlo en los tiempos requeridos.

Parágrafo 3. Los horarios / turnos / jornadas sean diurnas o nocturnas o festivas serán parte de la distribución convenida entre las partes, dejando claro que no aplica para el caso la normatividad laboral individual.

ARTICULO 35. DESCANSOS DIARIOS ASIGNADOS. *Para los afiliados con horario asignado en actividades colectivas pre-establecidas y que cumplan con ellas tendrán un (1) día de descanso a la semana que podrá ser asignada para ser disfrutada cualquier día de la semana y/o domingos a excepción de los días festivos que solo podrán disfrutar los que no tengan tareas asignadas por su ocupación permanente en el servicio asignado previamente.*

ARTÍCULO 36. MODIFICACIÓN OCASIONAL A LOS HORARIOS/JORNADAS/TURNOS. *De común acuerdo entre los afiliados y RHTC / COORDINADOR GENERAL O DE ZONA / LIDER COLECTIVO se podrá modificar ocasionalmente los horarios/turnos/ jornadas de manera anticipada **como mínimo 24 horas**, con el fin de reorganizar las actividades colectivas y/o relevar Y/o completar horas/turnos/jornadas del servicio colectivo.*

Parágrafo. Si la jornada, turno, horario disminuyera a la habitual asignada se reconocerá el pago proporcional sin que su IBC inicial se afecte.

ARTICULO 37. DESEMPEÑO DE CARGOS SOCIALES SIN COMPENSACIÓN NI REGULACIÓN. *Los afiliados que sean miembros de la Junta Directiva, Comités y/o áreas de incidencia permanentes, o vinculado en comisiones transitorias y en el desempeño de dichas funciones ocupen tiempo por fuera de su Actividad ordinaria o de los turnos establecidos, desempeñarán estas tareas por fuera de la regulación de este reglamento y sin retribución económica alguna diferente a las compensaciones previamente convenidas, pero si hubiera gastos de desplazamiento, alojamiento o alimentación en que puedan incurrir se autoriza por el sindicato previa autorización de RHTC.*

ARTÍCULO 38. ACTIVIDADES DE CAPACITACIÓN OBLIGATORIAS NO HACEN PARTE DE LAS ACTIVIDADES COLECTIVAS DEL SERVICIO. *El tiempo que inviertan y las labores que realicen los afiliados partícipes para asistir a Asambleas de Delegados, Asambleas informativas Reuniones con los afiliados, capacitaciones y a otros programas complementarios de los anteriores, no hacen parte de la actividad colectiva del servicio, y en consecuencia no serán compensados económicamente y podrán realizarse dentro del horario de servicio colectivo, siendo obligatoria la asistencia y cumplimiento de ellas, su falta se entenderá como grave.*

ARTÍCULO 39. REGISTRO Y CONTROL DE HORARIOS Y JORNADAS. *En todos los sitios donde se ejecuta la actividad colectiva y allá un control estricto de ingresos y retiros del servicio ejecutado se dejara la constancia diaria por el medio que el sindicato indique el cual debe cada afiliado aplicar.*

Tal obligación de registros es para verificar el cumplimiento de los horarios/ jornadas y turnos asignados y así poder validar sus deberes.

Constituye falta grave a los deberes de la labor asignada el retardo injustificado a su actividad, como también su incidencia, en cuyo evento se deberán aplicar las medidas correctivas del caso.

La oficina de RHTC y los coordinadores verificará el cumplimiento de lo que aquí se prevé, sin perjuicio de las acciones que se den por **omisiones reiterativas (3)**, la cuales darán terminación del convenio de vinculación e igual será causal de expulsión como afiliado por no cumplimiento al servicio objeto estatutario.

Parágrafo. Se podrá generar políticas especiales de registro y control por áreas o puntos de servicio sin desconocimiento de lo dispuesto en este reglamento.

ARTÍCULO 40. DESCANSO EN DÍAS DOMINICALES. La Organización Sindical, otorgará un descanso dominical conforme lo determine su actividad colectiva a realizar o como ya se informó en el Art 36 se asignará en cualquier día de la semana siendo incluida en su pago de compensación. El descanso semanal tiene una duración mínima de 24 horas.

Parágrafo. Solo se tendrá el día de descanso compensado cuando el afiliado haya ejecutado su actividad colectiva completa en la semana.

ARTICULO 41. SUSPENSIÓN DEL SERVICIO COLECTIVO POR DISPOSICIÓN DE LA ASAMBLEA. Cuando por autorización de la Asamblea General de Afiliados delegados que inicie un arreglo directo y fracase, y se declare la huelga en el tiempo que dure la misma no habrá pagos de compensaciones, auxilios y beneficios, solo habrá cubrimiento del sistema de seguridad social integral hasta el término indicado en el título colectivo laboral y por excepción por ser la salud un servicio esencial solo habrá ejecución del servicio colectivo en áreas de incidencia asistencial.

ARTÍCULO 42. DESCANSO DEL SERVICIO COLECTIVO. Los afiliados acuerdan con su organización sindical que al desarrollar durante un (1) año las actividades colectivas señaladas continuas, tendrán derecho un descanso del servicio colectivo asignado por la oficina de RHT y se suspenderá pagos por auxilios y beneficios.

Parágrafo 1. El descanso corresponderá a los días asignados y el pago estará condicionado al aporte del afiliado o al fondo de beneficios.

Parágrafo 2. La Organización Sindical es un administrador del contrato sindical y está exenta con el afiliado de otorgar pagos referentes a situaciones ajenas a ella.

Parágrafo 3. En caso de darse terminado el convenio por las causales apuntadas en este reglamento y no hubiere gozado del tal beneficio no tendrá derecho a lo aquí contemplado.

Parágrafo 4. No se podrá acumular y la oficina de RHTC ASIGNARA el descanso en tiempo y, el afiliado que no lo tomase en el año siguiente al periodo perderá el mismo.

Parágrafo 5. Para aquellos afiliados partícipes que realicen actividades categorizadas de alto riesgo como los expuestos a rayos X, gama etc., tendrán por su condición especial 30 días de descanso para un periodo anual y se convendrán las fechas e igual los periodos para su disfrute en tiempo.

Parágrafo 6. El pago del aportes por beneficio por descanso está sujeto al APORTE realizado por el Afiliado – participe inicialmente o al excedente que pueda tener para este rublo de cada contrato sindical, por lo tanto, la Oficina de RHTC generara la política por cada zona para definir lo anterior;

con base a lo anterior dicho pago si se da, por ser un beneficio no hace parte de la base de IBC a la seguridad social integral e igual a caja.

Parágrafo. 7. El descanso sindical es una condición obligatoria para cada afiliado y será potestativo de su compensación económica tanto de la liquidez del fondo social o del APORTE que realice el afiliado el cual deberá comunicar el porcentaje a descontar.

ARTICULO 43. PROGRAMACIÓN DEL DESCANSO DE ACTIVIDAD COMPENSADA. La Oficina de RHTC organizarán las salidas a lo referente al artículo anterior, para con ello no afectar el servicio colectivo que se esté efectuando.

ARTICULO 44. INTERRUPCIÓN. Si se presenta interrupción justificada (incapacidad) en el descanso del afiliado no pierde el derecho a reanudarlo.

ARTICULO 45. REGISTRO. La Oficina de RHTC llevará un registro en el que consignará la fecha de ingreso de cada afiliado, fecha en que se toma su Descanso de actividad y cuando lo reanuda si fuere el caso y fecha en que lo termina.

CAPITULO X

PERMISOS Y LICENCIAS

ARTICULO 46. PERMISOS FORZOSOS. La oficina de RHTC otorgar permisos para ausentarse del servicio colectivo transitoriamente a los afiliados partícipes, sin que se afecte su compensación, auxilios, beneficios por las siguientes causas:

- 1) Para desempeñar cargos oficiales transitorios de forzosa aceptación.
- 2) Para ejercer el derecho de sufragio.
- 3) Para atender la emergencia de grave calamidad doméstica debidamente comprobada.
SITUACIONES ACCIDENTALES COMPROBADAS CON EL HECHO GENERADOR
- 4) Para concurrir al servicio médico cuando se encuentre afectado en su salud.
- 5) Para alimentar al hijo recién nacido de la Afiliada durante el periodo de Lactancia establecida en la ley.

Parágrafo 1. OPORTUNIDAD DE AVISO. En todos los casos previstos en éste artículo, el afiliado deberá dar aviso previo a la oficina de RHTC o por los canales ya indicados, con tiempo prudencial para que la ausencia pueda remediarse, salvo en el caso de grave calamidad doméstica, en la cual, el aviso puede ser posterior al hecho o al tiempo de ocurrir éste, según lo permitan las circunstancias, por cuanto está obligado a comprobar ante el sindicato tales situaciones y su periodo máximo de calamidad domestica será el que determine la oficina de RHTC.

Parágrafo 2: Estos hechos deberán demostrarse mediante documento expedido por autoridad competente dentro de los Diez (10) días siguientes a la ocurrencia, para dar comprobación de la misma.

ARTICULO 47. PERMISOS ESPECIALES. La Oficina de RHTC concederá permisos especiales a los afiliados por las siguientes causas y términos:

1. Por el fallecimiento de su cónyuge o compañero (a) permanente, o de un familiar hasta el segundo grado de consanguinidad, primero de afinidad y primero civil, una licencia de luto de cinco (5) días hábiles. La EPS estará obligada a generar asesoría psicológica a la familia (Ley 1280/09)

Parágrafo 1: Estos hechos deberán demostrarse mediante documento expedido por autoridad competente dentro de los Diez (10) días siguientes a la ocurrencia, para dar comprobación de la misma.

ARTICULO 48. LICENCIAS COMPENSADAS Y NO COMPENSADAS. El área de RHTC, podrán otorgar PERMISOS COMPENSADOS a los afiliados, por un término no superior a dos (2) días por razones personales que interesen al afiliado y que sean de relativa importancia para éste; siempre y cuando se pueda realizar el reemplazo adecuadamente y que no se cause perjuicio en el desarrollo de las labores a cargo de aquél.

Igualmente con previa solicitud escrita y ampliamente sustentada podrá otorgar licencias NO COMPENSADAS superiores a tres (3) días previa autorización de la oficina de RHTC, hasta por treinta (30) días al afiliado, por razones de interés personal y de gran importancia para el afiliado, le lleven a ausentarse del servicio colectivo. Tal situación será de competencia de la oficina de RHTC y la misma podrá aprobar, desaprobado o indicar el tiempo autorizado.

Con el anterior procedimiento podrán tramitarse licencias no compensadas Y/o compensadas por motivos de cursos de capacitación, postgrados, pasantías o viajes de conocimiento y que tengan la oportunidad de realizar el afiliado que de una u otra forma se relacione con las actividades de la Organización Sindical o que puedan llegar a beneficiarla, eventos éstos en los cuales, el término de la licencia estará determinado por el programa respectivo y será la Oficina de RHTC la cual apruebe, defina si es compensada o no y su tiempo.

Parágrafo 1: Dichas solicitudes deben informarse con una antelación de 10 días hábiles a la oficina de RHTC.

Parágrafo 2. Si transcurrido un periodo de licencia no compensada superior a 30 días y el afiliado siendo requerido persiste en su licencia no remunerada justificada podrá prorrogarse.

Parágrafo 3. Si aplicado el parágrafo anterior y no hubiera autorización del cual hubiera omisión de reingreso no justificada, se procederá a la terminación del convenio de servicio colectivo y afiliación colectiva de forma tácita (previo requerimiento)

ARTICULO 49. LICENCIAS POR MATERNIDAD Y PATERNIDAD. Las afiliadas en estado de embarazo tienen derecho a una licencia de maternidad de Dieciocho (18) semanas y anticipar las dos primeras semanas en la época antes de la fecha del parto, igualmente deberá concederse a la madre adoptante del menor de siete (7) años.

Para efectos de control y coordinación del reemplazo la afiliada deberá dar aviso a la Oficina de RHTC su Tiempo de embarazo, presentando certificado médico del estado de embarazo de la Afiliada, La indicación del día probable del parto, La indicación del día desde el cual debe empezar la licencia, teniendo en cuenta, por lo menos, ha de iniciarse dos semanas antes del parto o si es posible la fecha desde la cual comenzará a disfrutar de la licencia.

Parágrafo 1. En caso de que la afiliada iniciará su labor de servicio colectivo en estado de gestación, la misma al momento de tener el parto, enviara la INFORMACIÓN médica a la oficina de RHTC para dar el trámite de la liquidación ante su EPS y si la misma fuere negada, se deberá, por parte de la afiliada, iniciar Acción de Tutela para dar aplicación a lo ordenado por la jurisprudencia y si lo pide, el sindicato dará asesoría legal.

*Parágrafo 2. En caso de terminación del contrato sindical Y/o de terminación del convenio por cualquiera de sus formas, la Organización Sindical, al darse cuenta con posterioridad a los hechos indicados, dará aplicación a la Sentencia SU 070/2013, con verificación que la afiliada - vinculada, se encuentra en estado de embarazo, no la retirara del sistema de seguridad social en salud y pensión a la misma, hasta tanto no termine su periodo de embarazo, hasta tres meses más (art 239 CST) , pero el pago de compensación, auxilios y beneficios , estará condicionado a la existencia de la actividad colectiva; **“LO ANTERIOR ESTA CONDICIONADO AL CONOCIMIENTO DEL SINDICATO DEL ESTADO DE EMBARAZO SU 075/2018 CORTE CONSTITUCIONAL”.***

Parágrafo 3. En caso de la licencia de Paternidad, la misma está sujeta al nacimiento vivo del niño/a y al aporte del registro pertinente en un lapso de QUINCE (15) días calendario al área de RHTC, para su trámite ante la EPS respectiva, el cual, concederá Ocho días (8) al padre de licencia, los cuales, podrá gozarlos dentro del periodo de un (1) año, a partir del reconocimiento de dicha licencia por parte de la EPS; si pasado el plazo indicado, no se presenta ante la EPS, el sindicato advierte que con más 30 días, la EPS no reconocerá dicha licencia. (ART 236 CST)

*Parágrafo 4. En caso de la Licencia extendida de maternidad se dará aplicación a la sentencia C-055/2017, la cual, indica que el padre se le aplicara de forma análoga la Sentencia SU-070/2013, siempre y cuando, la madre embarazada este reconocida en el sistema de seguridad social integral como beneficiaria (compañera permanente o cónyuge), sin trabajo alguno y dependa económicamente del cónyuge y/o compañero permanente; **“LO ANTERIOR ESTA CONDICIONADO AL CONOCIMIENTO DEL SINDICATO DEL ESTADO DE EMBARAZO SU 075/2018 CORTE CONSTITUCIONAL”.***

Parágrafo 5. De conformidad a lo anterior el sindicato del valor de la licencia descontara los porcentajes de aportes a la seguridad social hasta la terminación de la cobertura del fuero de maternidad o licencias; siendo la terminación del Fuero hasta el Tercer mes de lactancia y así terminado el fuero, perfeccionara la terminación del convenio de vinculación colectiva.

Parágrafo 6. El tiempo de lactancia será de 30 minutos, por dos (2) periodos en el día de las actividades colectivas y se podrá extender si la Afiliada / vinculada aporta certificados médicos en el cual exponga razones justificadas de ese mayor número de descansos y, su lapso será de seis (6) meses (Art. 238 CST).

Parágrafo 7. Se aplicará lo que la normatividad vigente indica a los temas de maternidad y paternidad de los artículos 236, 237, 238, 239 y 240 del Código Sustantivo del Trabajo y de lo indicado en el DU 780/2016 o los que modifiquen y/o complementen.

CAPITULO XI

SANCIONES, PROCEDIMIENTO DISCIPLINARIO AL AFILIADO PARTICIPE

ARTICULO 50. CLASES DE SANCIONES. En correspondencia con las disposiciones reguladas en este reglamento, políticas y estatutos se establecen las siguientes clases de sanciones por violaciones a los deberes/ obligaciones consagradas para el afiliado partcipe así:

- Amonestaciones privadas y/o escritas.
- Sanciones pecuniarias
- Suspensión temporal del servicio colectivo.
- Suspensión con terminación del vínculo colectivo.
- Suspensión con Expulsión como afiliado.

ARTICULO 51. PROCEDIMIENTO DISCIPLINARIO. La Junta directiva faculta al presidente, el cual, encabeza el área de RHTC, para realizar dicha actividad disciplinaria a todos los afiliados partcipes que desarrollen un contrato sindical e igual a los afiliados partcipes en las áreas de administración de los contratos sindicales que realicen una falta u omisión en su servicio colectivo laboral tasándolas de la siguiente forma:

Clasificación de las faltas.

1. Gravísimas
2. Graves.
3. Leves.

Las faltas gravísimas adicionales del causal g del clausulado 17 del presente reglamento serán las siguientes:

- ✓ Agresión de cualquier forma a cualquier afiliado y/o miembro activo del sindicato y/o directivos y/o usuarios del servicio y/o personal del empresario.
- ✓ Atentar de manera voluntaria o involuntaria contra la vida de otro afiliado y/o usuario de los servicios donde desarrollamos la actividad colectiva.
- ✓ Apropiarse de bienes muebles, inmuebles, recursos físicos y económicos de la organización sindical del empresario o de cualquier miembro que haga parte del desarrollo de la actividad colectiva.
- ✓ Ausentarse de manera arbitraria sin justificación alguna y/o lineamientos establecidos por el sindicato.
- ✓ No asistir a desarrollar sus actividades colectivas en armonía al convenio pactado y su actividad previamente informada.

- ✓ No cumplir con los deberes y recomendaciones del personal de salud ocupacional durante el ejercicio de las actividades colectivas.
- ✓ Incumplir con las políticas de salud ocupacional y no usar debidamente los elementos de protección personal durante el ejercicio de las actividades colectivas.
- ✓ Referirse de manera peyorativa del sindicato y/o de cualquier miembro de la Junta Directiva y/o de sus afiliados.
- ✓ Permitir la intermediación laboral.
- ✓ Presentarse a sus actividades colectivas encontrándose incapacitado incluyendo reuniones, capacitaciones y otras situaciones propias de la actividad colectiva.
- ✓ Realizar actividades a título y beneficio personal sin autorización de la organización sindical.
- ✓ No acogerse a los protocolos de atención en los diferentes servicios de la actividad colectiva.
- ✓ Incumplir con las actividades colectivas previamente informadas por sus coordinadores y/o Junta Directiva.
- ✓ La presentación de documentos falsos.
- ✓ No cumplir con los requisitos mínimos para la ejecución de su actividad colectiva.
- ✓ Generar información falsa.

Las Faltas graves serán las siguientes:

- ✓ Llegar tarde al desarrollo de la actividad colectiva.
- ✓ Disminuir intencionalmente su actividad colectiva.
- ✓ No atender y/o no acatar los direccionamientos que se le indiquen al afiliado participe por parte de los coordinadores y/o directivas sindicales.
- ✓ No cuidar los elementos entregados para el desarrollo de sus actividades colectivas.
- ✓ Realizar cambios en sus turnos y eventos, sin autorización y sin previo aviso al coordinador de la zona.
- ✓ El presentarse a realizar su actividad colectiva no adecuadamente (en chanclas, bermudas, choras, licras, mini faldas, escotes y cualquier prenda que no se acorde a la actividad)

Las Faltas Leves serán las siguientes:

- ✓ No portar el carnet de identificación colectiva.
- ✓ No portar el uso adecuado de su uniforme.
- ✓ No generar los informes solicitados.
- ✓ Consumir alimentos en su sitio donde desarrolle su actividad colectiva.
- ✓ No atender los conductos regulares para permisos, licencias y cualquier otra situación que se le presente al afiliado- participe.

ARTICULO 52. TASACIÓN DE LA SANCIÓN DISCIPLINARIA.

Proporcionalidad. La sanción disciplinaria debe corresponder a la gravedad de la falta cometida.

Falta Gravosa: Siendo objetiva y acumulativa dará la Terminación del convenio de vinculación colectiva y dará lugar a la expulsión como afiliado.

Falta Grave: *Suspensión de su actividad colectiva de tres (3) a quince (15) días hábiles sin ocasionar pago de compensación, auxilios y beneficios.*

Falta Leve: *Llamado de atención en la primera vez, si supera las dos veces (2) será definido como grave y si es reiterativo más de Tres veces se aplicara la falta gravosa.*

Dicho proceder serán de competencia de la oficina de RHTC ante las faltas graves y gravosas y de competencia de los coordinadores de zona solo tendrán potestad en las leves.

ARTÍCULO 53. PROCEDIMIENTO

Se citara al afiliado por medio de un escrito o email autorizado y/o designado por el sindicato para recibir las notificaciones y/o informaciones, para ser escuchado ante el sindicato, informando el motivo, la fecha, hora y lugar e igual aportando las pruebas si las hay para tomar los descargos indicándole que lo declarado es bajo la gravedad de juramento.

Después de atender los descargos si se requiere se solicitaran pruebas adicionales y se tomaran decisiones las cuales se deberán motivarse y ser notificadas al afiliado por los mismos medios que fue notificado inicialmente.

Si se define que el hecho es cierto/ comprobado, Tendrá Tres días (3) hábiles para ejercer su defensa reponiendo ante la persona que motivo el acto disciplinario y apelando ante la junta directiva como ente superior; será **la excepción** el abandono comprobado de la actividad colectiva y lo estipulado en el clausulado 59, el cual tendrá la terminación definitiva del vínculo y la afiliación sin replica.

Toda decisión de fondo deberá motivarse y al quedar en firme se dará aplicación a la sanción y/o suspensión y/o terminación del convenio de vinculación (por acumulación de faltas) y/o terminación del vínculo por expulsión como afiliado.

Parágrafo 1. La **ACUMULACIÓN DE FALTAS** graves (2) y leves (4), frente a lo indicado taxativamente en el reglamento, sobre las omisiones descritas dan lugar a la terminación del convenio de vinculación sin traslado de réplica.

Parágrafo 2: En todo caso la Organización Sindical, con autorización de la oficina de RHTC adelantará control disciplinario por intermedio de los coordinadores GENERAL Y DE ZONA destinados al efecto, cumpliendo funciones de secretarios ad-hoc y darán el trámite pertinente de la investigación que se deba hacer, para con ello ejercer el control disciplinario y dar el debido proceso a cada actuación con la aprobación de su presidente.

Parágrafo 3. Al iniciar un proceso disciplinario con presunción gravosa, después de ser escuchado el afiliado y, comprobar su culpabilidad, se podrá incluir en el oficio sancionatorio si es de expulsión la **suspensión de actividades colectivas**, hasta que la misma quede en firme o en su lugar se revoque el acto disciplinario.

Parágrafo 4. En un proceso disciplinario de incumplimiento a los deberes al servicio colectivo la suspensión de la actividad se aplicará si el afiliado pudiera tener incidencia en el resultado de la investigación.

Parágrafo 5. Los hechos, motivos y situaciones que causaran las investigaciones disciplinarias solo tendrán caducidad al año de su causa, efecto, omisión, daño.

Artículo 54. EXCLUSIÓN DE LA RESPONSABILIDAD DISCIPLINARIA

Causales de exclusión de la responsabilidad disciplinaria. Está exento de responsabilidad disciplinaria quien realice la conducta:

1. *Por fuerza mayor o caso fortuito.*
2. *En estricto cumplimiento de un deber constitucional o legal de mayor importancia que el sacrificado.*
3. *En cumplimiento de orden competente emitida con las formalidades de la organización.*
4. *Por salvar un derecho propio o ajeno al cual deba ceder el cumplimiento del deber, en razón de la necesidad, adecuación, proporcionalidad y razonabilidad.*
5. *Por insuperable coacción ajena o miedo insuperable.*
6. *Con la convicción errada e invencible de que su conducta no constituye falta disciplinaria.*

ARTICULO 55. SANCIONES POR INCUMPLIMIENTO DEL HORARIO HASTA QUINCE MINUTOS. *El retardo hasta quince minutos en la hora de entrada al servicio colectivo, sin excusa suficiente a juicio de la oficina de RHTC, con autorización de atenderlo, por el coordinador de zona hasta el tercer numeral y cuando no cause perjuicio de consideración se sancionara así:*

1. *Por la primera vez con una amonestación por escrito con copias para la hoja de vida del afiliado y una multa equivalente a la quinta (1/5) parte de la compensación recibidos por el afiliado y se hace plan mejoramiento.*
2. *Por la segunda vez amonestación por escrito con llamado a descargos con suspensión del Afiliado hasta por tres (3) días, más una multa de las 2/5 partes de la compensación, recibidos por el afiliado.*
3. *Por la tercera vez, con suspensión del servicio colectivo hasta por dos (2) días sin pago más una multa de las 3/5 partes de la compensación recibida por el afiliado.*
4. *Por cuarta vez, se dará término de su servicio colectivo.*

Parágrafo 1. Si dicha omisión se suma a otros hechos prohibidos establecidos en el convenio de vinculación colectiva o de los estatutos vigentes, se dará aplicación al Numeral cuarto.

Parágrafo 2. Las multas se asignarán al fondo social de la organización.

Parágrafo 3. Toda determinación sancionatoria o pliego de cargos o investigación tendrá el conocimiento de la oficina de RHTC, la cual AUTORIZA a los coordinadores generales y de zona a ser secretarios AD-HOC, para su trámite.

ARTICULO 56. INCUMPLIMIENTO AL HORARIO POR MÁS DE QUINCE (15) MINUTOS. El retardo grave o leve por más de quince (15) minutos sin causa justificada, cuando no cause perjuicio a juicio de la oficina de RHTC con autorización de atenderlo por el coordinador de zona hasta el segundo numeral se sancionará así:

1. Por la primera vez con una amonestación por escrito con copias para la hoja de vida del afiliado y una multa equivalente a (2/5) parte de la compensación recibida por el afiliado participe.
2. Por la segunda vez con suspensión del Afiliado participe, hasta por tres (3) días, más una multa de las 3/5 partes de la compensación recibida por el afiliado.
3. Por tercera vez, se dará término de su servicio colectivo.

Parágrafo 1. Se tendrán en cuenta los parágrafos del artículo anterior artículo 56 del presente reglamento.

ARTICULO 57. AFILIADOS PARTICIPES NO SUJETOS A SANCIONES POR RETARDO. Los afiliados que por disposición del presente reglamento no están sujetos a horas o turnos por ser afiliados con actividades colectivas de coordinación, no están sujetos a las sanciones previstas por retardos en la hora de entrada al lugar del servicio colectivo, lo cual, no los exonera de ingresar oportunamente a su lugar del servicio colectivo, pero si tal retardo afecta la cabal actividad colectiva y es comprobado, se dará aplicación al Numeral 3 del artículo anterior. Con el debido procedimiento del art 54 del presente reglamento.

ARTICULO 58. VIOLACIÓN LEVE A LOS DEBERES DEL PRESENTE REGLAMENTO COLECTIVO. Cualquier violación leve de las obligaciones y deberes de los Afiliados, será sancionada en la forma prevista en el artículo 56 con el procedimiento el Art 54 de este Reglamento y su acumulación de conformidad al parágrafo 1 del Art 53.

ARTICULO 59. VIOLACIONES GRAVÍSIMAS A LOS DEBERES DEL PRESENTE REGLAMENTO. La ocurrencia de hechos que constituyan una acumulación de faltas y violaciones a los deberes y obligaciones del afiliado/ participe, generarán la terminación del convenio de vinculación colectiva sindical y se considerará causal de expulsión, por ser inobservancia del Nral g del Art 7 Estatutario y sin replica siendo la excepción del clausulado 53.

Se podrá suspender al afiliado por el tiempo pertinente, siempre y cuando se verifique que sea un obstáculo en la averiguación de la conducta disciplinaria e igual de conformidad parágrafo 3 del art 53 reglamentario.

ARTICULO 60. SUSPENSIÓN DEL SERVICIO COLECTIVO SIN PAGO ALGUNO. Cuando se aplique cualquier sanción de suspensión, o se utilice este mecanismo de manera preventiva, en casos de extrema gravedad, mientras se surte una investigación interna para los efectos disciplinarios a que hubiere lugar, no se tendrá derecho a percibir compensación, auxilio, beneficio alguno durante el respectivo término de la suspensión. En el evento de que la investigación disciplinaria termine con la absolución del afiliado, la Organización deberá pagar las compensaciones, auxilios y beneficios dentro de los cinco (5) días siguientes a la notificación de la resolución. Si el afiliado participe es encontrado responsable, las compensaciones, auxilios,

beneficios que haya dejado de percibir y hasta los aportes sindicales, se asignaran al fondo social colectivo de la organización.

Parágrafo 1. Cuando la suspensión se produzca por falsas imputaciones de otro afiliado o se retracte de las mismas, será causal de terminación del convenio de vinculación sindical y expulsión como afiliado al sindicato y éste responderá por los perjuicios económicos ocasionados, autorizando descontar de sus compensaciones, auxilios y beneficios, los pagos que deben otorgarse a favor del afiliado calumniado.

Así mismo la imposición de una multa no impide que la organización le descuente la misma de los ingresos por pagar.

Parágrafo 2. Cuando el afiliado es retirado por hechos gravosos indicada en el presente reglamento y tenga fuero salud, maternidad , restricciones se suspenderá dicha resolución sin que tenga actividad colectiva, hasta que se defina por el Ministerio del trabajo tal situación objetiva y con lleno del pre requisito al debido proceso y, si el Ministerio de Trabajo objetara su competencia sin definir lo solicitado, se dará efectiva la terminación por cumplimiento normativo y constitucional, siendo el sindicato portador de buena fe, ante las acciones de hecho que se den ultractivamente.

ARTICULO 61. PERDIDA DE DERECHO A LOS PAGOS. *El Afiliado a quién se le termine la relación de servicio colectivo por hechos gravosos y/o por un procedimiento de expulsión por actos desleales, falta de acción u omisión, hechos delictuosos, ilícitos, falsedad en contra del sindicato, empresario, sus compañeros, los bienes de la organización por daño material grave, causado intencionalmente o por cese injustificado de actividades colectivas en el lugar del servicio colectivo que perjudique gravemente al sindicato , da como resultado la pérdida total de pagos previstos en el reglamento y las políticas de acuerdo de los convenios .*

CAPITULO XII

DISTRIBUCIÓN DE PAGOS POR COMPENSACIÓN, AUXILIO Y APLICACIÓN DE LOS APORTES DE BENEFICIOS

ARTICULO 62. CONCEPTO DE COMPENSACIÓN. *Compensación es la suma de dinero convenida entre las partes por el servicio colectivo ejecutado en vigencia del contrato sindical siendo la base de IBC para la Seguridad Social Integral.*

Parágrafo 1: La compensación puede ser básica o variable, siendo la primera el pago por una actividad colectiva estándar y la segunda por aumento de la actividad colectiva autorizada y determinara el área de RHCT o definida en el convenio de vinculación de servicio colectivo.

Parágrafo 2. El IBC será la sumatoria de la compensación básica más el pago variable con el pago pertinente al sistema pila.

Parágrafo 3. Para el sistema de seguridad social integral de pensión, salud y arl, lo que se convenga por las partes, por este concepto, será aplicado al IBC, quedando exento los auxilios y aportes por beneficios; lo anterior se hace por la autonomía que el sindicato tiene por bloque de constitucionalidad y, por no estar sujeta a una relación patronal o de prestación de servicios.

ARTICULO 63. CONCEPTO DE AUXILIO. *Auxilio es la suma que recibe de manera mensual para que pueda ejecutar su actividad colectiva y la misma no es base del IBC al sistema de seguridad social integral.*

1. *Auxilio de Movilización. y/o transporte*
2. *Auxilio por actividades sindicales.*
3. *Auxilios Generales.*
4. *Y otros*

Parágrafo 1: Los auxilios no se otorgarán cuando el afiliado participe se encuentre en incapacidad, licencias de maternidad – paternidad, permisos, suspensiones y descanso.

Parágrafo 2. Dicha suma aplica para la base tributaria.

ARTICULO 64. CONCEPTO DE APORTES POR BENEFICIOS. *Es la forma en que el sindicato da aplicación a la distribución del excedente del ejercicio y/o contrato sindical con aprobación de la Asamblea de conformidad a lo indicado en el Clausulado 27 y políticas establecidas para el presente reglamento de servicio colectivo, por lo tanto se distribuirán así:*

1. *Aportes por Beneficios sociales*
2. *Aportes por Beneficios familiares*
3. *Aportes por Beneficios seguridad social*
4. *Y otros.*

Parágrafo 1: Se establece que dichos beneficios podrán ser continuos y distribuidos de conformidad a lo Autorizado por la asamblea, por lo tanto no constituyen ingresos del afiliado participe sino APORTE QUE HACE EL SINDICATO y, no constituye base IBC al sistema de seguridad social, ni base de retención en la fuente.

ARTICULO 65. ENTREGA DE COMPENSACIONES, AUXILIOS Y APORTES BENEFICIOS. *Por regla general serán cancelados y entregados directamente al afiliado participe en la ciudad donde desempeñe sus labores colectivas y en las cuentas bancarias que aprobó para su pago. El sindicato ara entrega del informe de distribución de pagos donde consten básicamente los conceptos del pago, sus aportes al sistema de seguridad social (8%) y podrá ser del conocimiento por la Página WEB del sindicato, el cual podrá imprimir quedando el registro digital en los archivos del sindicato e igual en los correos institucionales asignados.*

Cuando existiere un motivo razonable a juicio de la organización que impida que el afiliado participe reciba personalmente sus compensaciones, auxilios y aportes por beneficios, podrán entregarse previa identificación a la persona que por escrito éste autorice, quedando bajo su entera responsabilidad dicho acto.

En caso de fallecimiento del afiliado, la entrega se hará a las personas y conforme al procedimiento establecido en el presente reglamento.

ARTICULO 66. DEDUCCIONES Y ANTICIPOS CON LA AUTORIZACIÓN DEL AFILIADO PARTICIPE. El Afiliado autoriza a la Organización Sindical para que de sus compensaciones, auxilios y aportes por beneficios a su desvinculación, se efectúe descuentos con destino a cubrir obligaciones contraídas con el mismo sindicato y/o por ocasión a su actuación colectiva y/o por incumplimiento al presente reglamento y/o con otros terceros legalmente autorizados.

ARTICULO 67. DEDUCCIONES QUE NO REQUIEREN AUTORIZACIÓN EXPRESA DEL AFILIADO. La Organización Sindical podrá efectuar deducciones de las compensaciones del Afiliado sin su previa autorización en los siguientes casos:

1. Para pago del aporte a la seguridad social integral, se descontara sobre la compensación básica o variable pactado por las partes en el porcentaje de aporte del 8%; si hay pago de caja por aporte del afiliado el mismo se realizara sobre el dos (2%) o cuatro (4%) porciento de un (1) salario mínimo mensual vigente.
2. Para cubrir los aportes sindicales, aportes de descanso, aportes a caja (2% o 4%), aportes a la seguridad social (8%) u extraordinarios que hubieren.
3. Para amortización de préstamos efectuados por la Organización y/o tercero al afiliado, conforme a los plazos establecidos en el respectivo documento que respalda su Autorización.
4. Por multas disciplinarias impuestas al afiliado conforme al estatuto y al presente reglamento.
5. Para responder por las pérdidas de dinero y demás bienes de la organización, y por daños causados a ésta que estén a su cargo, siempre y cuando se haya comprobado su responsabilidad.
6. Por mandamiento judicial, ICETEX.
7. Por créditos de cooperativas y alimentos.
8. Para cubrir el pago de la seguridad integral al retiro del convenio en los eventos del Nral 30 del art 4 del presente reglamento.
9. Para cubrir el pago de los días de la seguridad social en los eventos de las licencias no compensadas de conformidad a lo establecido en el presente reglamento.
10. En los eventos que el afiliado reciba el pago de licencias y/o incapacidades se descontara la seguridad social de los pagos que tenga o perciba.
11. En los eventos que no hubiera pago alguno de incapacidades se descontara de las reclamaciones que se haga al sistema de seguridad social o de los pagos pendientes, excedentes y aportes sociales.
12. De los pagos errados que se le hagan, lo cual será informado su descuento.

ARTICULO 68. LIMITE DE DEDUCCIONES. Las deducciones que se efectúen al afiliado participe no podrán ser superiores al cincuenta por ciento (**50%**) de la compensación básica o variable pagados que reciba en un mes; si hubiere desvinculación de lo que quede de su distribución total de compensaciones, auxilios y beneficios no tendrán límite.

Parágrafo 1. Se deberá tener en cuenta las excepciones legales sobre las deducciones del ICETEX, ALIMENTOS, CREDITOS POR LIBRANZA/ COOPERATIVAS LEGALES los cuales pueden deducir los límites del salario mínimo teniendo en cuenta el MINIMO VITAL que deberá ser atendido por el juez y las entidades legitimadas.

Parágrafo 2. Al llegar una solicitud se deberá verificar si el requerido está vigente en el registro social del sindicato y luego si es una condición especial contenida en el parágrafo anterior; se aplicara a la compensación mensual que devengue el afiliado / participe.

ARTICULO 69. *La Organización Sindical, aplicara el contenido de este capítulo en su integralidad y los afiliados de igual forma con la aprobación del convenio de vinculación.*

CAPITULO XIII **DISPOSICIONES FINALES**

ARTICULO 70. TÉRMINO DEPOSITAR EL REGLAMENTO COLECTIVO Y CONTRATO SINDICAL ANTE EL MINISTERIO DE TRABAJO. *De conformidad al Inciso 2 del Art 482 del C.S.T. y del Art 2.2.2.1.30 del Decreto Reglamentario 036 de 2016, los contratos colectivos celebrados con cualquier empresario, para la prestación de servicios o la ejecución de obras con sus propios afiliados participes a la empresa por medio del sindicato, deberá depositarse junto con su Reglamento autorizado por asamblea de delegados ante la oficina del Ministerio de Trabajo.*

El término podrá excederse de su límite legal hasta por otro término igual que el inicial.

ARTICULO 71. VIGENCIA DEL REGLAMENTO COLECTIVO. *El presente Reglamento Colectivo entrara en vigencia a partir de la fecha de inicio del Contrato Sindical, sus prorrogas o por vencimiento de las prórrogas, término pactado en el contrato en concordancia a la aplicación analógica del contrato laboral individual según el inciso final del Art 482 CST.*

PARÁGRAFO 1: *Los cambios y ajustes aprobados en este régimen serán de aplicación a partir del día siguiente para los miembros afiliados participes al presente contrato sindical y a los terceros a partir de su depósito ante el Ministerio de Trabajo.*

Parágrafo 2: *Se podrá dar por terminado el contrato sindical entre el empresario y el sindicato por mutuo acuerdo, y si hubiera un nuevo contrato sindical en las mismas condiciones, con el mismo empresario se autoriza por asamblea la continuidad del presente reglamento para el contrato sindical aprobado por las partes.*

Parágrafo 3. *Si el empresario aplicara situaciones legales disimiles al modelo colectivo a la finalización del contrato sindical, serán tomadas como no válidas y se aplicara la sanción / indemnización que se aplique a los contratos de línea laboral individual laboral.*

Parágrafo 4. *Si hubiera una terminación anormal del contrato sindical comprobada por el empresario se citara al Ministerio de trabajo para generar la conciliación, si esta fracasa se iniciara el proceso laboral respectivo para cobrar los daños y perjuicios.*

ARTICULO 72. OBLIGACIÓN DE LOS AFILIADOS DE ACATAR EL REGLAMENTO COLECTIVO. *Por disposición de la Asamblea general de delegados es de obligatorio cumplimiento para todos los afiliados participes al presente contrato sindical y los del área administrativa, acatar a partir de la fecha de emisión y de manera retroactiva para situaciones de índole disciplinario, seguridad social, contable y tributaria.*

ARTÍCULO 73. EXCLUSIÓN DEL RÉGIMEN LABORAL INDIVIDUAL. *El presente reglamento fue proyectado bajo las disposiciones propias del servicio colectivo laboral en ejecución de un contrato sindical y está regulado por lo indicado en las disposiciones del considerado del presente reglamento colectivo y actuales, por lo tanto, la única disposición que se reconoce por mandato*

legal son las vigencias y/o términos del contrato individual para el contrato sindical establecida en el inciso final del artículo 482 CST.

ARTÍCULO 74. COMPETENCIA DEL MINISTERIO DEL TRABAJO. *Por disposición legal el Ministerio es competente de la revisión, desarrollo y terminación del contrato sindical, cumplimiento de los derechos mínimos constitucionales propios del modelo colectivo, los pagos al sistema de seguridad social integral, cumplimiento del sistema de gestión de salud y seguridad en el trabajo.*

Deberá generar su aplicación de conformidad al mandato legal, lo referenciado al D 036/2016 y sus resoluciones como la 2021 del 2018.

ARTICULO 75. BIENES. *En aplicación al Art 2.2.2.1.24 del d 036 OBLIGACIONES DE LOS CONTRATANTES., Que todos los bienes muebles / inmuebles del empresario / su tenencia sean entregados a los afiliados / partícipes por medio del coordinador/ líder designado por el sindicato para con ello desarrollar el objeto del servicio colectivo detallado en el contrato sindical vigente; por otro lado la custodia , asegurabilidad , manejo , mantenimiento , cambios y demás situaciones propias de esos bienes muebles e inmuebles son propios del empresario/ empresario .*

ARTICULO 76. *Se remitirá copia del presente reglamento al empresario para dar cumplimiento al Inciso 3 del Nral 1 del Art 2.2.2.1.24 del Decreto 036/2016 en referencia a las obligaciones por parte de la empresa y así dar aplicación al presente reglamento como lo dispuso la normatividad vigente.*

El Presente Reglamento colectivo fue aprobado por UNANIMIDAD por la Asamblea Extraordinaria de delegados celebrada el 29 de Diciembre de 2017 Acta N° 12-2017; Depositase ante el Ministerio del trabajo seccional Cali (v), notifíquese a todas las partes (empresario, afiliados partícipes) y cúmplase,

FREDDY ANDRES MIRANDA PINEDA

PRESIDENTE

VANESA GIRALDO LOPEZ

SECRETARIO