

DOCTORA

LIGIA MERCEDES MEDINA BLANCO

JUEZ NOVENA LABORAL DEL CIRCUITO DE CALI

E.S.D

**REFERENCIA: SOLICITUD DE LLAMAMIENTO EN GARANTIA
DENTRO DE PROCESO ORDINARIO LABORAL**
DEMANDANTE: MIRIAM JAIMES RODRIGUEZ
DEMANDADA: RED DE SALUD DEL NORTE E.S.E.-HOSPITAL
JOAQUIN PAZ BORRERO Y
ASOCIACION GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD
DEL OCCIDENTE - AGESOC
LLAMADAS EN GARANTIA: SEGUROS DEL ESTADO S.A.,
COMPAÑIA ASEGURADORA DE FIANZAS S.A., Y
COMPAÑIA MUNDIAL DE SEGUROS S.A.
RADICACION: 76001310500920240030100

DORIS ADRIANA GUERRERO PÉREZ, mayor de edad y vecina de esta ciudad, identificada con la cédula de ciudadanía No. 48.600.194 de Popayán (C.), y T.P. No. 104.409 del C.S.J., actuando como apoderada judicial de la **RED DE SALUD DEL NORTE E.S.E.**, de conformidad con lo establecido en los artículos 64 y siguientes del CGP, le solicito a la señora Juez llamar en garantía a las siguientes entidades **SEGUROS DEL ESTADO S.A., COMPAÑIA ASEGURADORA DE FIANZAS S.A., Y COMPAÑIA MUNDIAL DE SEGUROS S.A.**, identificada con NIT No.860.524.654-6, por ser la garante en el cumplimiento de las obligaciones contraídas en los contratos suscritos entre la **ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SERVICIOS DE SALUD DEL OCCIDENTE “AGESOC”** y mi representada. La solicitud se hace con fundamento en los siguientes:

HECHOS

1. La vinculación de MIRIAM JAIMES RODRIGUEZ entre los periodos comprendidos entre el 10 de mayo de 2017 a 30 de abril de 2022, se surtió con la ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SERVICIOS DE SALUD DEL OCCIDENTE “AGESOC” a través de los contratos sindicales suscritos entre ésta y mi defendida, bajo las modalidades de CONVENIO DE COOPERACION PARA LA EJECUCION DEL CONTRATO SINDICAL.
2. El objeto de los contratos suscritos entre la RED DE SALUD DEL NORTE ESE y la ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SERVICIOS DE SALUD DEL OCCIDENTE “AGESOC”, consistía en la operación con terceros para la prestación de servicios de salud en la promoción y prevención en el subproceso de atención directa.

3. De acuerdo con la modalidad de contratación sostenida por la RED DE SALUD DEL NORTE E.S.E. con AGESOC, mi representada ha sido ajena a la relación jurídica que la Asociación haya tenido con la demandante en calidad trabajadora, colaboradora o afiliada y sólo en virtud de las obligaciones evidenciadas en cada uno de los documentos se limita la responsabilidad o participación de la entidad pública, de la cual no entraña el cumplimiento de obligaciones económicas prestacionales.
4. Dentro de los acuerdos suscritos entre RED DE SALUD DEL NORTE ESE y ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SERVICIOS DE SALUD DEL OCCIDENTE “AGESOC” queda establecida la exclusión de relación laboral, bajo el entendido que las partes contratantes declaran que no generan relación laboral con el CONTRATISTA y en el mismo sentido, se declara que no existe relación laboral entre el CONTRATISTA y las personas que éste emplee para el cumplimiento del objeto del contrato y el CONTRATANTE-RED DE SALUD DEL NORTE ESE en consecuencia no habrá lugar al pago de prestación social, ni de ningún tipo de emolumento diferente al valor acordado,
5. MIRIAM JAIMES RODRIGUEZ no fue contratada por parte de la RED DE SALUD DEL NORTE E.S.E. ni por acto legal, ni por acto reglamentario dentro de los periodos 2017-2022, del cual se puedan desprender el reconocimiento y pago de emolumentos contenidos en la norma sustantiva laboral colombiana o en los estatutos de la entidad, razón por la cual no procede la declaratoria de existencia de un contrato laboral, ni el reconocimiento de las prestaciones económicas e indemnizaciones que se desprendan de tal decisión.
6. Dentro de los contratos sindicales suscritos entre las dos entidades, se dejaron establecidas entre otras, una obligación específica para la prestación de los servicios de cargo del contratista, como es el de constituir una póliza de cumplimiento, que garantice las obligaciones surgidas del contrato y la ejecución idónea y oportuna del objeto contratado.
7. Por lo descrito en el numeral que antecede y por las garantías suscritas entre la contratista AGESOC y las entidades SEGUROS DEL ESTADO S.A., COMPAÑIA ASEGURADORA DE FIANZAS S.A., Y COMPAÑIA MUNDIAL DE SEGUROS S.A. para la vigencia 2017-2022, temporalidad de acuerdo con el presente caso, se extiende la participación en calidad de llamado en garantía de cada una de las nombradas, para que, en el eventual caso de determinarse alguna responsabilidad en cabeza de mi representada, sean las entidades

aseguradoras quienes respondan por los valores en el caso de una eventual condena.

PRETENSIONES

De conformidad con los hechos expuestos le solicito a la señora Juez que, ante una eventual condena en contra de la RED DE SALUD DEL NORTE E.S.E., se condene a las entidades SEGUROS DEL ESTADO S.A., COMPAÑIA ASEGURADORA DE FIANZAS S.A., Y COMPAÑIA MUNDIAL DE SEGUROS S.A. para responder por su pago por ser la garante en el cumplimiento de las obligaciones contraídas en los contratos sindicales que fueron suscritos entre la ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SERVICIOS DE SALUD DEL OCCIDENTE “AGESOC”, y mi representada, para las vigencias enero de 2021 a mayo de 2022, de acuerdo con las pólizas de cumplimiento que se enlistan a continuación:

CONTRATO	FECHA CONTRATO	ASEGURADORA	POLIZA
1.5.1.015.2021	04 de Enero de 2021	SEGUROS DEL ESTADO	45-40101063762
1.5.1.039.2021	01 de febrero de 2021	SEGUROS DEL ESTADO	45-44-101122102
1.5.1.072.2021	01 de marzo de 2021	CONFIANZA	GU077040
1.5.1.119.2021	01 de mayo de 2021	CONFIANZA	GU077182
1.5.1.152.2021	01 de junio de 2021	CONFIANZA	GU077256
1.5.1.187.2021	01 de julio de 2021	SEGUROS MUNDIAL	C-100037475
1.5.1.228.2021	01 de agosto de 2021	SEGUROS MUNDIAL	C-100008754
1.5.1.257.2021	01 de septiembre de 2021	SEGUROS MUNDIAL	C-100038901
1.5.1.289.2021	01 de octubre de 2021	SEGUROS DEL ESTADO	45-44-101129768
1.5.1.319.2021	01 de noviembre de 2021	SEGUROS DEL ESTADO	45-40-101131063
1.5.1.351.2021	01 de diciembre de 2021	SEGUROS DEL ESTADO	45-40-101071417
1.5.1.006.2022	01 de enero de 2022	SEGUROS DEL ESTADO	45-40-101072533
1.5.1.055.2022	01 de febrero de 2022	SEGUROS DEL ESTADO	45-40101073367
1.5.1.078.2022	01 de marzo de 2022	SEGUROS DEL ESTADO	45-44-101136173
1.5.14.002.2022	01 de abril de 2022	CONFIANZA	801007124
1.5.14.023.2022	1 de mayo de 2022	CONFIANZA	801007825

FUNDAMENTOS Y RAZONES DE DERECHO DEL LLAMAMIENTO

El artículo 64 del C.G.P. establece que:

“...Quien afirme tener derecho legal o contractual a exigir de otro la indemnización del perjuicio que llegare a sufrir o el reembolso total o parcial del pago que tuviere que hacer como resultado de la sentencia que se dicte en el proceso que promueva o se le promueva, o quien de acuerdo con la ley sustancial tenga derecho al saneamiento por evicción, podrá pedir, en la demanda o dentro del término para contestarla, que en el mismo proceso se resuelva sobre tal relación”.

De conformidad con el clausulado contenido en los contratos sindicales suscritos con AGESOC, el contratista constituyó a favor de la RED DE SALUD DEL NORTE E.S.E. las pólizas de cumplimiento antes relacionadas, con el fin de garantizar el pago de “SALARIOS, PRESTACIONES SOCIALES E INDEMNIZACIONES”, originados en virtud de la ejecución del contrato. Por lo anterior y en caso de proferir condena a favor de la demandante, sírvase señor Juez ordenar a SEGUROS DEL ESTADO S.A., COMPAÑIA ASEGURADORA DE FIANZAS S.A., Y COMPAÑIA MUNDIAL DE SEGUROS S.A. garantizar el pago de las condenas impuestas.

PRUEBAS

DOCUMENTAL

Sírvase señora Juez tener como pruebas los siguientes documentos:

1. Contratos suscritos entre la RED DE SALUD DEL NORTE y ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DE OCCIDENTE “AGESOC”, relacionados así:

Nro. DE CONTRATO	FECHA DE INICIO	FECHA DE TERMINACION
1.5.1.100.2017	01 de mayo de 2017	31 de mayo de 2017
1.5.1.122.2017	01 de junio de 2017	30 de junio de 2017
1.5.1.147.2017	01 de julio de 2017	31 de julio de 2017
1.5.1.173.2017	01 de agosto de 2017	31 de agosto de 2017
1.5.1.198.2017	01 de septiembre de 2017	30 de septiembre de 2017
1.5.1.224.2017	01 de octubre de 2017	31 de octubre de 2017

1.5.1.247.2017	01 de noviembre de 2017	30 de noviembre de 2017
1.5.1.274.2017	01 de diciembre de 2017	31 de diciembre de 2017
1.5.1.002.2018	01 de enero de 2018	31 de enero de 2018
1.5.1.044.2018	01 de febrero de 2018	28 de febrero de 2018
1.5.1.064.2018	01 de marzo de 2018	31 de marzo de 2018
1.5.1.102.2018	01 de mayo de 2018	31 de mayo de 2018
1.5.1.120.2018	01 de Junio de 2018	30 de Junio de 2018
1.5.1.144.2018	01 de Julio de 2018	31 de Julio de 2018
1.5.1.167.2018	01 de Agosto de 2018	31 de Agosto de 2018
1.5.1.192.2018	01 de Septiembre de 2018	30 de Septiembre de 2018
1.5.1.212.2018	01 de Octubre de 2018	31 de Octubre de 2018
1.5.1.245.2018	01 de Noviembre de 2018	30 de Noviembre de 2018
1.5.1.263.2018	01 de Diciembre de 2018	31 de Diciembre de 2018
1.5.1.002.2019	01 de Enero de 2019	31 de Enero de 2019
1.5.1.043.2019	01 de Febrero de 2019	28 de Febrero de 2019
1.5.1.062.2019	01 de Marzo de 2019	31 de Marzo de 2019
1.5.1.083.2019	01 de Abril de 2019	30 de Abril de 2019
1.5.1.119.2019	01 de Mayo de 2019	31 de Mayo de 2019
1.5.1.138.2019	01 de Junio de 2019	30 de Junio de 2019
1.5.1.161.2019	01 de Julio de 2019	31 de Julio de 2019
1.5.1.196.2019	01 de Agosto de 2019	31 de Agosto de 2019
1.5.1.220.2019	01 de Septiembre de 2019	30 de Septiembre de 2019
1.5.1.238.2019	01 de Octubre de 2019	31 de Octubre de 2019
1.5.1.272.2019	01 de Noviembre de 2019	30 de Noviembre de 2019
1.5.1.294.2019	01 de Diciembre de 2019	31 de Diciembre de 2019
1.5.1.015.2020	02 de enero de 2020	31 de Enero de 2020
1.5.1.047.2020	01 de Febrero de 2020	29 de febrero de 2020
1.5.1.070.2020	01 de Marzo de 2020	31 de Marzo de 2020

1.5.1.093.2020	01 de Abril de 2020	30 de abril de 2020
1.5.1.112.2020	01 de Mayo de 2020	31 de Mayo de 2020
1.5.1.142.2020	01 de Junio de 2020	30 de Junio de 2020
1.5.1.163.2020	01 de Julio de 2020	31 de Julio de 2020
1.5.1.191.2020	01 de Agosto de 2020	31 de Agosto de 2020
1.5.1.214.2020	01 de septiembre de 2020	30 de Septiembre de 2020
1.5.1.243.2020	01 de Octubre de 2020	31 de Octubre de 2020
1.5.1.280.2020	01 de Noviembre de 2020	30 de Noviembre de 2020
1.5.1.310.2020	01 de Diciembre de 2020	31 de Diciembre de 2020
1.5.1.015.2021	04 de Enero de 2021	31 de enero de 2021
1.5.1.039.2021	01 de febrero de 2021	28 de febrero de 2021
1.5.1.072.2021	01 de marzo de 2021	30 de marzo de 2021
1.5.1.094.2021	01 de abril de 2021	30 de abril de 2021
1.5.1.119.2021	01de mayo de 2021	31 de mayo de 2021
1.5.1.152.2021	01 de junio de 2021	30 de junio de 2021
1.5.1.187.2021	01 de julio de 2021	31 de julio de 2021
1.5.1.228.2021	01 de agosto de 2021	31 de agosto de 2021
1.5.1.257.2021	01 de septiembre de 2021	31 de septiembre de 2021
1.5.1.289.2021	01 de octubre de 2021	31 de octubre de 2021
1.5.1.319.2021	01 de noviembre de 2021	30 de noviembre de 2021
1.5.1.351.2021	01 de diciembre de 2021	31 de diciembre de 2021
1.5.1.006.2022	01 de enero de 2022	31 de enero de 2022
1.5.1.055.2022	01 de febrero de 2022	28 de febrero de 2022
1.5.1.078.2022	01 de marzo de 2022	31 de marzo de 2022
1.5.14.002.2022	01 de abril de 2022	30 de abril de 2022
1.5.14.023.2022	1 de mayo de 2022	31 de mayo de 2022

1.1 Pólizas de cumplimiento suscritas por AGESOC con las siguientes entidades aseguradoras SEGUROS DEL ESTADO S.A., SEGUROS CONFIANZA Y SEGUROS MUNDIAL, las cuales se relacionan así:

CONTRATO	FECHA CONTRATO	ASEGURADORA	POLIZA
1.5.1.015.2021	04 de Enero de 2021	SEGUROS DEL ESTADO	45-40101063762
1.5.1.039.2021	01 de febrero de 2021	SEGUROS DEL ESTADO	45-44-101122102
1.5.1.072.2021	01 de marzo de 2021	CONFIANZA	GU077040
1.5.1.119.2021	01de mayo de 2021	CONFIANZA	GU077182
1.5.1.152.2021	01 de junio de 2021	CONFIANZA	GU077256
1.5.1.187.2021	01 de julio de 2021	SEGUROS MUNDIAL	C-100037475
1.5.1.228.2021	01 de agosto de 2021	SEGUROS MUNDIAL	C-100008754
1.5.1.257.2021	01 de septiembre de 2021	SEGUROS MUNDIAL	C-100038901
1.5.1.289.2021	01 de octubre de 2021	SEGUROS DEL ESTADO	45-44-101129768
1.5.1.319.2021	01 de noviembre de 2021	SEGUROS DEL ESTADO	45-40-101131063
1.5.1.351.2021	01 de diciembre de 2021	SEGUROS DEL ESTADO	45-40-101071417
1.5.1.006.2022	01 de enero de 2022	SEGUROS DEL ESTADO	45-40-101072533
1.5.1.055.2022	01 de febrero de 2022	SEGUROS DEL ESTADO	45-40101073367
1.5.1.078.2022	01 de marzo de 2022	SEGUROS DEL ESTADO	45-44-101136173
1.5.14.002.2022	01 de abril de 2022	CONFIANZA	801007124
1.5.14.023.2022	1 de mayo de 2022	CONFIANZA	801007825

CUANTÍA Y COMPETENCIA

La competencia es suya señora Juez como quiera que se trata del llamamiento en garantía que se solicita dentro del proceso ordinario que cursa en su despacho.

ANEXOS

- 1. Los documentos relacionados en el acápite de pruebas en archivo PDF

2. Certificado de existencia y representación de las aseguradoras:
SEGUROS DEL ESTADO S.A., SEGUROS CONFIANZA S.A. Y
SEGUROS MUNDIAL

NOTIFICACIONES

La llamada en garantía SEGUROS CONFIANZA S.A. puede ser notificada en el correo electrónico de notificación: ccorreos@confianza.com.co
Teléfono para notificación: 6444690 de la ciudad de Bogotá.

La llamada en garantía SEGUROS DEL ESTADO S.A. puede ser notificada en el correo electrónico de notificación: juridico@segurosdelestado.com
Teléfono para notificación: 2186977 de la ciudad de Bogotá.

La llamada en garantía COMPAÑÍA MUNDIAL DE SEGUROS S.A. puede ser notificada en el correo electrónico de notificación: mundial@segurosmundial.com.co
Teléfono para notificación: 2855600 de la ciudad de Bogotá.

Las mías las recibiré en el Edificio Plaza de Caicedo, ubicado en la Carrera 4 No. 10-44 oficina 717. Teléfono celular: 3188615665. Teléfono oficina: 4002826. Correo electrónico: adrianag857@hotmail.com

De la señora Juez,

Atentamente,



DORIS ADRIANA GUERRERO PÉREZ
C.C. No. 48.600.194 de Popayán
T.P. 104.409 del C.S.J.

CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO EN COMPLEMENTO DE LOS PROCESOS Y SUBPROCESOS PARA LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCION CON EL EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO No. 1.5.1.100.2017.

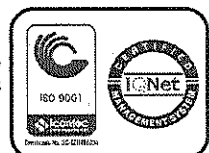
EMPRESARIO: RED DE SALUD DEL NORTE E.S.E.	NIT: 805.027.287-4
REP/LEGAL: MARIA PIEDAD ECHEVERRI CALDERON	CC. No. 24.326.099
SINDICATO: "AGESOC".	NIT. : 900.522.923-8.
R/LEGAL: ALBA RUTH LIBREROS LOZADA	C.C. No. 31.906.433 de Cali - Valle.
DIRECCION: Calle 39 N N° 4n151 Barrio: La Flora Cali-Valle Tel: 6599401	
CLASE CONTRATO: COLECTIVO POR CONTRATO SINDICAL Convocatoria – Estatuto contratación y de conformidad al Art 192 de la Ley 100 de 1993, Decreto 1429/2010 y Decreto 036 de 2016	
PLAZO O TÉRMINO: UN (01) mes. TERMINO FIJO INFERIOR A UN AÑO.	
CUANTÍA INICIAL: SESENTA Y SEIS MILLONES TRESCIENTOS UN MIL TRESCIENTOS NOVENTA Y CINCO PESOS (\$66'301,395.00) MCTE.	
DISPONIBILIDAD PRESUPUESTAL: No.261 del 25 de ABRIL de 2017	
RUBRO: Remuneración Servicios Técnicos	
FIRMA: 01 de MAYO de 2017. PERIODO: Mes de MAYO de 2017	
LUGAR DE EJECUCIÓN DEL CONTRATO: En las instalaciones de la RED DE SALUD NORTE E.S.E. en Cali.	

Entre los suscritos **MARÍA PIEDAD ECHEVERRI CALDERÓN**, mayor de edad, vecina de Cali, identificada con la cédula de ciudadanía No. 24.326.099 expedida en Manizales, según Decreto de nombramiento No. 411.0.20.0083 del 18 de febrero de 2016 y Acta de Posesión No. 0163 del 01 de abril de 2016, en su calidad de Gerente y Representante Legal de la Red de Salud del Norte, Empresa Social del Estado con número de Nit. 805.027.287-4 quien para efectos del presente Contrato Sindical de Operaciones de Servicio de Salud en adelante se denominará el **EMPRESARIO** y **LA ASOCIACION GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE, "AGESOC"**, organización sindical de **PRIMER GRADO** de Clasificación de **INDUSTRIA**, con personería jurídica bajo resolución de **Constancia de Deposito de Fundación N° 000679 Juntas Directivas No.680, Constancia de Deposito de los Estatutos No. 681**, Expedidas por EL MINISTERIO DE TRABAJO DIRECCION TERRITORIAL DEL VALLE - CAUCA y Área sindical el día **02 Mayo de 2012** con domicilio principal en Cali -Valle del Cauca y con NIT TRIBUTARIO N° 900.522.923-8 EXPEDIDO POR LA DIAN la cual faculta al **SINDICATO** a realizar las siguientes actividades: Prestación de servicios en salud, desarrollando acciones de promoción de la misma, prevención, tratamiento y rehabilitación de la enfermedad en conexión con el artículo 48 de la Constitución Política de Colombia calificando la Seguridad Social como un derecho irrenunciable consecuente con el artículo 49 ibídem el cual establece que la atención en salud es un servicio público dada su función social y deber a cargo del Estado; además de la Jurisprudencia, conceptos de la Corte Constitucional y demás fundamentos de derecho, es necesario proteger los derechos fundamentales a la vida, la salud y la seguridad social de las personas, asegurando el cumplimiento de los principios constitucionales especialmente de economía, moralidad, publicidad, transparencia, eficiencia y por el Manual de Contratación de la RED SALUD DEL NORTE E.S.E Conexos bajo los códigos TRIBUTARIOS 8610 – 9420 del cual su Representante legal es la Presidenta de Junta Directiva Doctora **ALBA RUTH LIBREROS LOZADA**, identificada con Cedula de Ciudadanía No. **C.C. No. 31.906.433**, Expedida en Cali – Valle del cauca, y quien para efectos de este documento se denominará el **SINDICATO, Y/O "AGESOC"**; hemos acordado celebrar el presente **CONTRATO SINDICAL** teniendo en cuenta las siguientes consideraciones: **A) La RED DE SALUD NORTE E.S.E. realiza esta negociación colectiva con AGESOC la cual actúa con total autonomía e independencia y en cumplimiento del Objeto donde el EMPRESARIO aportara todos los suministros médicos, farmacológicos, utensilios médicos y demás elementos clínicos necesarios para que el SINDICATO ejecute su objeto, de igual forma entrega todos los**

Visado

Sede Admón. Calle 46C 3B-00 PBX 4884646
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747
www.esenorte.gov.co ; Nit 805.027.287-4

Hospital Joaquín Paz Borrero
Certificado ISO 9001:2008



CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO EN COMPLEMENTO DE LOS PROCESOS Y SUBPROCESOS PARA LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCION CON EL EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO No. 1.5.1.100.2017.

elementos y/o medios necesarios para realizar el objeto del contrato en condiciones similares al contrato de tenencia conforme al artículo del Código Civil. Por lo tanto, LA CONTRATACIÓN que se plantea es de TERCIALIZACION la cual actúa con total autonomía e independencia. B) con base en lo anterior la negociación colectiva bajo la figura de CONTRATO SINDICAL se ajusta a lo indicado en la autorización expresa del legislador para que contrate los servicios señalados en el Objeto especificado en este documento y para este caso se presenta una tercerización de procesos de servicios con un **SINDICATO** con clasificación de Industria destacándose en este tipo de contratación el resultado final del servicio y quien se obliga es el **SINDICATO** a través de su representante legal actuando en nombre de los afiliados que participaran en el presente CONTRATO SINDICAL el cual la Corte Suprema de Justicia sala laboral ha manifestado que el CONTRATO SINDICAL es una forma de Autogestión el cual ocupa un lugar preponderante, por cuanto antes de formalizar el contrato sindical se debe elaborar un reglamento colectivo para el mismo por parte del **SINDICATO** que contenga como mínimo lo reseñado en el Art 5 del Decreto 1429/2010 y demás normas pertinentes a este modelo de trabajo colectivo bajo la ejecución del presente CONTRATO SINDICAL avalado por la constitución política (Art 333,334,39) ,OIT bajo el Convenio 87 de 1948 ratificado por la Ley 26 de 1976 y sus derechos por la Honorable Corte Constitucional en la Sentencia 468/ 2008, siendo una forma de contratación apropiada para el desarrollo del servicio predicado en el objeto. C) Que según el Decreto Reglamentario 036 de 2016, art. 2.2.2.1.16. *“El contrato sindical es el que celebran uno o varios sindicatos trabajadores con uno o varios empleadores o sindicatos patronales para la prestación de servicios o ejecución de una obra por medio de sus afiliados y en su Artículo 2.2.2.1.17 estableció “La actividad de los trabajadores que se vinculan a una empresa como afiliados de un sindicato a través de un contrato sindical para prestar servicios o realizar obras se registrará por lo dispuesto en los artículos 373,482, 483 y 484 del CST , por el presente decreto, y por lo dispuesto en el contrato sindical y su respectivo reglamento”; con base en lo anterior el desarrollo del servicio y el presente CONTRATO SINDICAL es de naturaleza colectiva laboral, solemne, nominado y principal.”* En el artículo 482 del C.S.T se dispone en la parte final de éste, que la duración, la revisión y la extinción del contrato sindical se rigen por las normas del contrato individual de trabajo, por lo tanto, se colige que la naturaleza jurídica del contrato sindical es de estirpe laboral de la modalidad colectiva y conforme a lo preceptuado en el Decreto referido en comentario tiene las características de un contrato solemne, nominado y principal, cuya celebración y ejecución puede darse entre uno o varios sindicatos de trabajadores con uno o varios empleadores o sindicatos de empleadores; para el caso en concreto la E.S.E. contrata con un sindicato. D) Según el Decreto 583/2016 reglamento el Art 63 de la Ley 1429/2010 frente a los modelos de tercerización indicando en su preámbulo del Art 2.2.3.2.1 Nral 2 cuales son dichos modelos de tercerización avalados por la ley colombiana, siendo el Modelo de trabajo colectivo NO PATRONAL ejercido por el CONTRATO SINDICAL excepción legal para desarrollar servicios en actividades misionales y con alcance normativo constitucional en su preámbulo, art 1,2, 25, 38, 53, 55 del CP el cual contiene bloque de constitucionalidad frente a su AUTONOMIA permitiendo bajo su asamblea autorizar el reglamento colectivo por cada contrato sindical que ejecute el sindicato para desarrollar el presente CONTRATO SINDICAL. E) Que en cumplimiento del artículo 2.2.2.1.19 del referido decreto, EL EMPRESARIO verificó que mediante acta No. 010 de diciembre de 2016, se efectuó Asamblea Extraordinaria de Delegados de la Asociación Gremial Especializada en Salud del Occidente “AGESOC”, en la cual se autorizó la celebración de los contratos sindicales con la RED DE SALUD DEL NORTE E.S.E y se aprobaron los respectivos Reglamentos. F) Que el considerado del Decreto 036 de 2016 dispone que frente al trabajo decente en aplicación al Art 74 de la ley 1753/2015 indica “Que el Gobierno Nacional impulsa la formalización de las relaciones laborales para asegurar la vigencia de los derechos y garantías de los trabajadores, tanto del sector público como privado, en desarrollo de lo cual el Ministerio del Trabajo viene ejecutando acciones orientadas a garantizar a la formalización de la relaciones laborales. Que el contrato sindical es una institución jurídica del derecho colectivo del trabajo, a través de la cual los sindicatos pueden participar en la gestión de las empresas en su actividad

2

Visado

CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO EN COMPLEMENTO DE LOS PROCESOS Y SUBPROCESOS PARA LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCION CON EL EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO No. 1.5.1.100.2017.

misional , en la promoción del trabajo colectivo y la generación de empleo bajo esta modalidad” , por lo tanto el SINDICATO bajo el desarrollo del CONTRATO SINDICAL puede vincular trabajadores al EMPRESARIO bajo las reglas colectivas autorizadas por asamblea con autonomía sindical en desarrollo del objeto pactado por las partes y con ello bajo el concepto del Min Trabajo aplicaría a UNA TERCERIZACION ILEGAL O INDEBIDA. G) Que la **RED DE SALUD NORTE E.S.E. Nivel I**, es una IPS habilitada y por tanto inscrita en el registro especial de la IPS de que trata el artículo 1 literal f de la ley 10 de 1990, Ley 643 de 16 de enero de 2001 la cual derogo la anterior norma parcialmente y de los artículos 194 en adelante de la Ley 100 1993 frente a la creación de las E.S.E. H) Que se suscribe un CONTRATO SINDICAL con el fin de ejecutar servicios definidos en el objeto social del EMPRESARIO y acorde a los servicios que brinda el SINDICATO, por medio de sus afiliados vinculados como los denomina el actual decreto 036 de 2.016, bajo sus parámetros y reglamentos colectivos que hacen parte de la negociación colectiva. I) Que el CONTRATO SINDICAL, celebrado entre las partes se registrará en su sentido legal por el título colectivo del CODIGO SUSTANTIVO DEL TRABAJO en sus artículos 355, que prohíbe a los **SINDICATOS** actividades con ánimo de lucro, los artículos 373, y 483 que establece entre las funciones del **SINDICATO** la celebración de contratos sindicales, Artículo 482 y 484 concordados con los anteriores ibidem, el Decreto Reglamentario No. 1429 de 2010 y el recién expedido decreto 036 de 2.016, que establecen la responsabilidad y a su vez definen el contrato sindical como “un acuerdo de voluntades, de naturaleza colectivo laboral, que tiene las características de un contrato solemne, nominado y principal, cuya celebración y ejecución puede darse entre uno o varios SINDICATOS de trabajadores con uno o varios empleadores o SINDICATOS de empleadores, para la prestación de servicios o la ejecución de obras con sus propios afiliados, realizado en ejercicio de la libertad sindical, con autonomía administrativa e independencia financiera por parte del SINDICATO o de los SINDICATOS y que se rige por las normas y principios del derecho colectivo del trabajo.” J) Que los servicios requeridos en el objeto a contratar se basa en lo deprecado anteriormente para que la ejecución con el tercero preste la atención requerida para satisfacer la demanda de los usuarios y con ello atender al **EMPRESARIO** adecuadamente los compromisos contractuales de salud suscritos con las E.P.S., entes territoriales y demás entes contratantes de manera que con la tercerización basada en el CONTRATO SINDICAL el **SINDICATO** ejecute el servicio convenido. K) Que el artículo 195 de la ley 100 de 1993 y las reformas posteriores señala el régimen jurídico aplicable a las Empresas Sociales del Estado, como de régimen especial. L) Que la contratación se registrará por, El Acuerdo No. 002 de 2003 de la Junta Directiva de la **RED DE SALUD NORTE E.S.E. Nivel I**, que conforma el Estatuto de Contratación, sus normas modificatorias y complementarias y en lo no previsto en ellas, por las normas pertinentes del Código Civil, Código de Comercio, y que para el caso aplica e impera la normatividad laboral y en especial por las cláusulas estipuladas, previa consideración de las partes. M) Que las nuevas exigencias en el sector tales como: las contractuales, la NTGP-1000:2004 “Sistema de Gestión de la Calidad”, el MECI, entre otros y las mismas leyes naturales del mercado exigen la acreditación de estas instituciones y definen la contratación con terceros para su ejecución en forma eficaz y eficiente. N) Que con la promulgación de la Constitución Política de 1.991, la Seguridad Social en Colombia se convirtió en un servicio público de carácter obligatorio, formalizado mediante la Ley 100 de 1993 y sus respectivas Leyes y Decretos Reglamentarios. Ñ) Que en la mencionada Ley 100/93 se tomaron en cuenta una serie de principios como Eficiencia, Universalidad, Solidaridad, Integralidad, Unidad y participación, además de Eficacia y Calidad, que pretenden garantizar la mejor prestación de los servicios de salud a los usuarios, así como la auto-sostenibilidad económica y financiera de las instituciones que participan en el sector. O) Que la Ley 715 de 2001, forja un nuevo marco operativo, financiero e institucional para el sector salud, en concordancia con los criterios contenidos en la Ley 100 de 1993, adicionando elementos para su organización descentralizada, buscando el real equilibrio para las entidades que intervienen en el sector, implicando la conjugación tanto del sector público y privado, considerando las dificultades que en los últimos años se han venido presentando, especialmente en las instituciones prestadoras de servicios de salud. P) Que uno de los

Visado

Sede Admón. Calle 46C 3B-00 PBX 4884646
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747
www.esenorte.gov.co ; Nit 305.027.287-4

Hospital Joaquín Paz Borrero
Certificado ISO 9001:2008



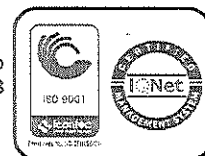
CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO EN COMPLEMENTO DE LOS PROCESOS Y SUBPROCESOS PARA LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCION CON EL EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO No. 1.5.1.100.2017.

objetivos del EMPRESARIO es desarrollar su estructura y capacidad operativa mediante la aplicación de principios y técnicas gerenciales que aseguren su supervivencia, crecimiento, calidad de recursos, capacidad de competir en el mercado, obteniendo rentabilidad social y financiera, todo dentro del marco de la Ley de Seguridad Social en Salud. Q) Que en ese orden de ideas y buscando la estimulación de la demanda, se hace necesario vincular a un tercero en la ejecución de servicios de manera más directa y eficiente con el fin de incentivar un resultado favorable. R) Que el Honorable CONSEJO DE ESTADO, en sala de lo Contencioso Administrativo, sección segunda-subsección "a", Consejera Ponente; ANA MARGARITA OLAYA FORERO, ha sostenido: "...Resulta necesario señalar que las Empresas Sociales del Estado como su nombre lo indica, desarrollan una modalidad de actividad empresarial del Estado, que para competir con eficiencia frente a otras empresas del sector privado, requieren de agilidad y flexibilidad en el manejo de sus recursos productivos; son entidades del Sistema de Seguridad Social que ofrecen servicios relacionados con la salud de los habitantes del territorio nacional, lo que constituye un servicio público según lo estipula el artículo 49 de la Constitución Nacional. Por ello y de las normas legales que desarrollan el precepto constitucional, puede colegirse que no existe prohibición para que el servicio público de Seguridad Social en Salud, cuando sea prestado por la Nación o por una entidad territorial a través de una Empresa Social del Estado, pueda ser realizado indirectamente, es decir con mediación de otras entidades. Ello autoriza la celebración y ejecución de contratos de prestación de servicios cuando su finalidad sea obtener eficiencia empresarial". S) Que el Decreto 536 de 2004, mediante el cual se reglamentó parcialmente el artículo 192 de la Ley 100 de 1993, dispone en su artículo 1º: "Las Empresas Sociales del Estado de las entidades territoriales, podrán desarrollar sus funciones mediante oficina de contratación con terceros o convenios con entidades públicas o privadas, o a través de operadores." (...) T) Que la Gerente y Representante legal estatutariamente está autorizada para celebrar esta clase de contratos, En concordancia a lo expresado en el literal D del artículo 14 del decreto ley 1876 de 1994. U) Que el contrato sindical se adjudicó a "AGESOC" por contratación directa, teniendo en cuenta que el artículo 44 del estatuto de contratación de la E.S.E NORTE dispone la procedencia de la suscripción de este tipo de contratos cuando se trate de contratación de prestación de servicios profesionales; o de apoyo a la gestión administrativa o asistencial (...) numeral 44.20. V) Que se ha de regir por el principio de la **ANUALIDAD PRESUPUESTAL**, al cual la RED DE SALUD NORTE E.S.E., en su carácter de entidad estatal se encuentra sometida, no obstante en caso que su prorrogación pase de una vigencia a otra, de ello se dejará constancia en el texto a efectos de su disponibilidad presupuestal, ello a la luz de normatividad que tal circunstancia aplique. Por lo anteriormente expuesto se hace necesario celebrar el presente **CONTRATO SINDICAL**, que se regirá por las siguientes cláusulas: **CLAUSULA PRIMERA.- INTERES DE LAS PARTES:** Como quedó establecido en los considerandos del presente contrato, **EL EMPRESARIO- RED DE SALUD DEL NORTE E.S.E**, como Empresa Social del Estado es una entidad del orden descentralizado, perteneciente a la Red Pública de la Salud, dedicada a prestar servicios de salud en su zona de influencia en el Municipio de Cali en el Departamento del Valle del Cauca, con fundamento en La Ley 100 de 1993, normas del Derecho Privado y su Estatuto de Contratación Acuerdo 1.1.162 de 2014 emanado de su Junta Directiva. A su vez **LA ASOCIACION GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE, "AGESOC"**, es una organización sindical de PRIMER GRADO de Clasificación INDUSTRIA cuyo objeto es prestar servicios en salud y conexos, la cual ha allegado los documentos de su fundación expedidos por **EL MINISTERIO DE TRABAJO DIRECCION TERRITORIAL DEL VALLE-CAUCA** siendo un modelo de trabajo legalmente constituido de conformidad al Decreto Reglamentario No. 1429 de 2010 y Decreto 036 de 2.016, la cual tiene como facultad conferida por el Nral. 3 del artículo 373 de la Ley 1429 de 2010 y el artículo 2.2.2.1.18 del decreto 036 de 2.016, ibídem, así como los documentos legales pertinentes, que permiten verificar su estructura y capacidad administrativa y financiera para prestar los servicios a ejecutar, de lo cual queda constancia dentro del expediente, siendo estos documentos parte integral del contrato sindical que se suscribe. **PARAGRAFO 1º.-** Las partes de conformidad a lo indicado

Visado

Sede Admón. Calle 46C 3B-00 PBX 4884646
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747
www.esenorte.gov.co ; Nit 805.027.287-4

Hospital Joaquín Paz Borrero
Certificado ISO 9001:2008



CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO EN COMPLEMENTO DE LOS PROCESOS Y SUBPROCESOS PARA LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCION CON EL EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO No. 1.5.1.100.2017.

anteriormente justifican la realización del presente CONTRATO SINDICAL. **CLAUSULA SEGUNDA.- OBJETO:** Operación con tercero para la prestación de servicios de salud en la promoción y prevención en el subproceso de atención directa. El contrato sindical se rige por la normatividad laboral de conformidad al Título Colectivo Artículo 482 del C.S.T. En cumplimiento del Decreto Reglamentario 1429 de Abril 28 de 2010, el decreto 036 de 2.016, "AGESOC" prestará los servicios regulados en este contrato sindical a través de sus Colaboradores (afiliados vinculados) los cuales regulan su actividad colectiva de conformidad al Art 5 del Decreto 1429/2010 y el Decreto 036 de 2016, que implica su propia regulación para todas las situaciones propias de su trabajo colectivo autogestionario que incluye para el **SINDICATO** ser administrador en la gestión de la seguridad social, salud ocupacional, nombramiento de coordinadores, selección de colaboradores, su distribución de pagos según sus propias capacidades y estructura, causales con procedimiento de retiro, reemplazos, mecanismos de solución de controversias, formas de compensaciones, deducciones, y demás derechos y obligaciones que se establezcan de manera autónoma por parte del **SINDICATO** para con ello realizar el Objeto acordado con total AUTONOMIA y con resultados del mismo. Es decir el **EMPRESARIO** entregará todos los INSUMOS propios del servicio asistencial, administrativo y operativo extendiendo la habilitación de servicios de salud e Incluyendo los medios de trabajo al **SINDICATO** en contrato de uso con tenencia, para que de aplicación a la tercerización de servicios asistenciales que se prestaran bajo la directriz del **SINDICATO** y con los medios dados por la modalidad civil de obra material ya indicado del cual se dará inventario de entrega de los mismos tanto al sindicato como a cada afiliado vinculado. EL perfil e idoneidad requeridos para desarrollar dichos SERVICIOS TERCERIZADOS debe ser de conformidad a lo dispuesto por las normas de habilitación MECI; siendo parte integral del presente contrato **LA PROPUESTA PRESENTADA POR EL SINDICATO**, y los **ESTUDIOS PREVIOS**; documentos contractuales en los cuales se establece que la ejecución del referido contrato se realiza bajo la modalidad de CONTRATO SINDICAL. **CLÁUSULA TERCERA: OBLIGACIONES DEL SINDICATO SOBRE EL PERSONAL: POLITICAS CONJUNTAS: A)** Atender las solicitudes del EMPRESARIO para la gestión del proceso, procedimientos y acciones asistenciales y administrativas, así como todo lo relacionado con el sistema integral de gestión de calidad: MECI, Sistema Obligatorio de Garantía de Calidad (habilitación, auditoría para el mejoramiento de la calidad, sistema de información para la calidad y acreditación. B) Cumplir con las directrices contenidas en el Artículo 2.2.2.1.24 del Decreto 036 de 2016. C) Establecer en su contabilidad general una subcuenta para el manejo del contrato. Así mismo y cuando de su actuación en los diferentes servicios objeto del presente contrato sindical fuere pertinente: 1). **DILIGENCIAMIENTO DE LA HISTORIA CLÍNICA.** Por tener un papel protagónico fundamental y en ocasiones definitivo en los procesos de responsabilidad médica, las partes convienen que la Historia Clínica sea el reflejo fiel, exacto y completo de las condiciones de salud del paciente. En ese orden de ideas, **EL SINDICATO -"AGESOC"**, se compromete a verificar y garantizar con sus colaboradores (afiliados vinculados) cuando aplique o les corresponda, una Historia Clínica que reúna las siguientes características: 1.1). **COMPLETA.** Esto es, que contenga la totalidad de la información relevante sobre los antecedentes del paciente, sobre su diagnóstico, sobre su tratamiento, en fin, que consigne de manera clara e íntegra la información que requiere un profesional de la medicina para conocer y atender en forma adecuada una persona. 1.2). **COHERENTE.** La Historia Clínica es un documento que elaboran varias personas a lo largo del tiempo. **EL SINDICATO** debe entender que cada anotación es un elemento integrante de un todo y se obliga a que cada anotación conserve una armonía con las anteriores y facilite elementos importantes a las siguientes. 1.2.1). **SUSTENTADA.** La Historia Clínica debe estar soportada en estudios científicos. **AGESOC"**, acepta conocer que el ejercicio de la profesión médica está enmarcado dentro de unos criterios científicos generalmente aceptados y apartarse injustificadamente de ellos puede ser un indicio en contra de la diligencia e idoneidad del profesional. 1.2.2). **NO DEJAR ESPACIOS EN BLANCO SIN LLENAR.** Al dejar espacios en blanco se corren riesgos innecesarios. **EL SINDICATO -"AGESOC"**, debe concientizarse de implicaciones de tal actitud.

Visado

Sede Admón. Calle 46C 3B-00 PBX 4884646
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747
www.esenorte.gov.co ; Nit 805.027.287-4

Hospital Joaquín Paz Borrero
Certificado ISO 9001:2008



CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO EN COMPLEMENTO DE LOS PROCESOS Y SUBPROCESOS PARA LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCION CON EL EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO No. 1.5.1.100.2017.

1.2.3). INCLUIR AUTORIZACIONES. Algunos procedimientos o tratamientos, en razón de su complejidad o posibles complicaciones y/o resultados, requieren de una autorización expresa y escrita del paciente. Sea que las autorizaciones se consignen en formatos independientes o que se incluyan como otra anotación en ella, dentro de la historia debe estar siempre la constancia clara de que se cuenta con el consentimiento informado y la autorización expresa del paciente. **1.2.4). FECHADA Y FIRMADA.** Estos datos formales dan a la Historia Clínica el carácter de documento privado, identifican el autor de cada anotación y precisan el momento en que cada profesional interviene. **1.2.5). LEGIBLE.** Es deber **DEL SINDICATO -"AGESOC"**, revisar su actitud frente a la forma en que asumen el manejo de estos documentos, pues solo de su conducta depende el valor jurídico que pueda tener una Historia clínica. **2) FORMATOS DE ATENCIÓN. EL SINDICATO -"AGESOC"**, se compromete para con el **EMPRESARIO** entregar diligenciados los formatos establecidos por las partes que soportan el servicio que se terceriza. **3). GLOSAS Y FACTURACIÓN. "AGESOC"**, dentro del servicio objeto del contrato de manera efectiva realizara la facturación de LA ESE, mediante su decidida participación en la fase que le corresponda, es decir verificación de cuentas, revisión de cuentas de pacientes que tengan salidas, elaboración de soportes, solicitud de autorizaciones, elaboración de resúmenes, justificación de medicamentos no pos. En caso de presentarse glosas iniciales en los procesos contratados y de acuerdo a las directrices de auditoría de cuentas del **EMPRESARIO, EL SINDICATO -"AGESOC"**, deberá dar respuesta oportuna y adecuada a la misma. LA ESE en el caso anterior podrá descontar de las facturas a cobrar por servicios prestados por el **SINDICATO**, a manera preventiva, hasta un 3% del valor de las mismas en garantía, hasta tanto se determine por parte de auditoría de cuentas de LA ESE, la responsabilidad que existió de **-"AGESOC"**, a través de sus colaboradores y máximo hasta la suscripción del acta de liquidación respectiva, entendiendo que el **SINDICATO** autoriza desde ya, los descuentos establecidos y aplicados por este evento o cualquier otro concepto donde se identifique deuda a favor del Hospital. **4) REPORTE PLATAFORMA SISPRO:** De conformidad con la Resolución No. 1328 de 2016 del Ministerio de Salud y de la Protección Social, por medio del cual se establece el procedimiento de acceso, reporte de prescripción, garantía del suministro, verificación, control, pago y análisis de la información de servicios y tecnologías en salud no cubiertas por el plan de beneficios en salud con cargo a la UPC, **EL SINDICATO** en aplicación del artículo 3, en concordancia con el artículo 6, su parágrafo 1 y en aplicación del citado acto administrativo integralmente, deberá garantizar a **LA EMPRESA**, que el proceso asistencial contratado cumpla con este reporte en la plataforma SISPRO en forma permanente, garantizando como lo indica la norma la autonomía profesional en las decisiones sobre diagnóstico y tratamiento conforme el artículo 11 de la citada resolución. **5) Obrar con lealtad. CLÁUSULA CUARTA. OBLIGACIONES DEL EMPRESARIO. : LA EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO RED DE SALUD DEL NORTE ESE.,** en calidad de **EMPRESARIO** se obliga para con **-"AGESOC"** a: **1.** Garantizar el pleno ejercicio de autogestión, autonomía y autodeterminación, con plena observancia de la ley, estatutos y reglamento colectivo que rigen al **SINDICATO**. **2.** Dar o suministrar al **SINDICATO**, todos los insumos consumibles necesarios para la correcta ejecución del servicio contratado y entregar al **SINDICATO** a título de Préstamo de Uso, los bienes muebles descritos en el anexo 1 de la carpeta general los cuales son de su propiedad, para que los emplee en la prestación de los servicios requeridos por conducto del personal de apoyo destinado para el fin del contrato sindical. **3.** Asignar e informar oportunamente el nombre del o los auditores en cada área donde el **SINDICATO-"AGESOC"**, presta sus servicios. **4.** Acoger el conducto regular para presentar las no conformidades en el desarrollo del CONTRATO SINDICAL. **5.** Expedir mensualmente constancias de cumplimiento del servicio contratado previa comprobación de sus resultados. **6.** Pagar cumplidamente el valor de los servicios facturados por el **SINDICATO**, dentro de las oportunidades señaladas en la forma de pago de este contrato. **7.** Ejercer el control sobre el cumplimiento del servicio. **8** Entregar el inventario de los bienes de propiedad del **EMPRESARIO** proporcionados al **SINDICATO** para el desarrollo de sus actividades, al inicio de ejecución del objeto contractual en las modalidades ya indicadas. **9** Constituir una caución para

6

Visado

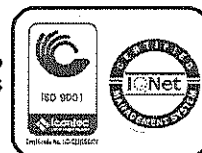
CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO EN COMPLEMENTO DE LOS PROCESOS Y SUBPROCESOS PARA LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCION CON EL EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO No. 1.5.1.100.2017.

garantizar las obligaciones directas, las que del contrato sindical y el cumplimiento de las obligaciones legales; que amparen a los afiliados vinculados para la ejecución del contrato sindical de conformidad al art 2.2.2.1.23 del decreto 036 de 2016. **CLÁUSULA QUINTA. DE LAS RESPONSABILIDADES DEL EMPRESARIO ESE. : LA EMPRESA SOCIAL DE ESTADO RED DE SALUD DEL NORTE ESE**, deberá cumplir con las obligaciones contenidas en el Artículo 2.2.2.1.24 del Decreto 036 de 2016 y adelantará todas aquellas conductas derivadas de la interpretación del principio constitucional de la buena fe en las actuaciones contractuales. **Parágrafo:** En cumplimiento de lo preceptuado en el artículo 2.2.2.1.26 del Decreto 036 de 2016, las partes adelantarán las auditorias que consideren necesarias para verificar el cumplimiento de las obligaciones reciprocas. EL EMPRESARIO deberá adelantar las acciones y/o procesos conducentes a obtener la indemnización de los daños que sufra en desarrollo o con ocasión del contrato, así: **1). ACCIÓN DE REPETICIÓN.** Acción civil de carácter patrimonial que deberá ejercerse en contra - "AGESOC", cuando como consecuencia de su conducta dolosa o gravemente culposa haya dado lugar a reconocimiento indemnizatorio por parte del Estado, proveniente de una condena, conciliación u otra forma de terminación de un conflicto. **2). PROCESO DE RESPONSABILIDAD FISCAL.** Entendido como el conjunto de actuaciones administrativas adelantadas por las Contralorías, con el fin de determinar y establecer la responsabilidad del **SINDICATO** cuando en el ejercicio de su gestión fiscal o con ocasión de ésta, causen por acción u omisión y en forma dolosa o culposa un daño al patrimonio del Estado. Sin perjuicio de las acciones dirigidas al resarcimiento de los daños ocasionados al patrimonio público como consecuencia de la conducta dolosa o culposa de quienes realizan gestión fiscal mediante el pago de una indemnización pecuniaria que compense el perjuicio sufrido por **LA RED DE SALUD DEL NORTE ESE**, ésta última podrá, si a ello hubiere lugar, promover paralelamente los procesos penal y/o de responsabilidad médica, correspondientes. **CLÁUSULA SEXTA. VALOR DEL CONTRATO - FORMA DE PAGO E IMPUTACION:** El valor de SESENTA Y SEIS MILLONES TRESCIENTOS UN MIL TRESCIENTOS NOVENTA Y CINCO PESOS (\$66'301,395.00) MCTE., Valor que puede variar según el requerimiento de los servicios que solicite el **EMPRESARIO** y de los servicios efectivamente prestados por EL **SINDICATO - "AGESOC"**, en desarrollo del objeto contractual. **PARAGRAFO 1. FORMA DE PAGO:** La Empresa Social del Estado **RED DE SALUD DEL NORTE ESE NIVEL I**, pagará el valor del objeto del contrato en **UNA (1) CUOTA MENSUAL**, al finalizar el mes de MAYO de la presente anualidad; por valor de SESENTA Y SEIS MILLONES TRESCIENTOS UN MIL TRESCIENTOS NOVENTA Y CINCO PESOS (\$66'301,395.00) MCTE., aproximadamente, pues este valor puede sufrir variaciones de aumento o disminución; y se cancelará al **SINDICATO - "AGESOC"**, una vez se haya cumplido con el objeto por el mes correspondiente y suplido el término del mismo, dentro de los DIEZ (10) días siguientes a la presentación de las facturas que cumplan los requisitos de ley, previa liquidación de servicios por procesos prestados en el mes y certificación del cumplimiento y de recibo a satisfacción, expedido por el GRUPO AUDITOR del contrato de conformidad al anterior inciso. **PARAGRAFO 2.-**El Representante Legal del **SINDICATO-"AGESOC"**, dentro de los primeros diez (10) días del correspondiente mes, mediante oficio dirigido a la **RED DE SALUD DEL NORTE ESE**, enviará la certificación mensual del pago de la Seguridad Social, expedida por su Revisor Fiscal de los aportes a pila del tipo de cotizante 53 con aportante 9 de conformidad a la Resolución N° 2634 de Junio 27 de 2014 expedida por el Ministerio de Salud. **PARAGRAFO 3.-IMPUTACION PRESUPUESTAL.-**El valor del presente contrato se cancelará del Presupuesto de Rentas y Gastos de la presente vigencia, de la ESE RED DE SALUD DEL NORTE NIVEL I, con cargo a los Rubros: Remuneración Servicios Técnicos; Según **CERTIFICADOS DE DISPONIBILIDAD No. 261 del 25 de ABRIL de 2017**, Expedidos por la oficina de Presupuesto. **SEPTIMA. TERMINO:** El término del presente contrato Sindical es FIJO MENOR A UN AÑO y se acuerda por el lapso del mes de MAYO de 2017. **CLÁUSULA OCTAVA. DE LA AUDITORIA** (Artículo 3° Decreto 1429 de 2010): La Auditoria el presente contrato sindical, de común acuerdo entre las partes se define que será ejercida por la **JEFE DE OFICINA DE GESTION DE TALENTO HUMANO ENCARGADA**, según Resolución No.

Visado

Sede Admón. Calle 46C 3B-00 PBX 4884646
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747
www.esenorte.gov.co ; Nit 805.027.287-4

Hospital Joaquín Paz Borrero
Certificado ISO 9001:2008



CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO EN COMPLEMENTO DE LOS PROCESOS Y SUBPROCESOS PARA LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCION CON EL EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO No. 1.5.1.100.2017.

1.15.048.2017 del tres (03) de marzo de 2017, quien deberá actuar conforme lo establece la Resolución 1.15.149.2016 del 13 de Julio de 2016 por medio de la cual se expidió el manual del supervisor e interventor de la ESE NORTE, en tanto **-“AGESOC”**, designará su o sus delegados para este efecto siendo el Presidente y los coordinadores generales y/o de área que se asignen. Los encargados del control del contrato se reunirán cuando lo amerite. Las partes se facultan expresamente para que se verifique en cualquier momento el total cumplimiento de la obligaciones reciprocas que surgen del presente Contrato Sindical y su respectivo Reglamento colectivo el cual se depositara ante Ministerio de trabajo. Para este propósito, mutuamente se comprometen a suministrar oportunamente la información que sea requerida y a implementar los procedimientos, sistemas y controles de mejoramiento que de común acuerdo se convengan. **PARÁGRAFO: OBLIGACIONES DE LOS AUDITORES:** Son obligaciones de los Auditores: **1).** Exigir al **SINDICATO** la ejecución idónea y oportuna de los servicios tercerizados y presentarles los requerimientos que la ESE, requiera sobre el adecuado cumplimiento de los mismos **2).** Informar a la GERENCIA de la ESE, cualquier fenómeno que altere el equilibrio económico o financiero del contrato a fin de que se estudie la situación y se adopten los mecanismos tendientes a actualizar o revisar los precios, en caso de ser procedentes. **3).** Informar a la Gerencia de **“AGESOC”**, cualquier novedad respecto a la ejecución del contrato. **4)** Verificar el cumplimiento del pago de los aportes a la Seguridad Social por parte de **“AGESOC”**, **5).** Emitir concepto técnico y recomendación oportuna a la Administración sobre la conveniencia de prórrogas, modificaciones o adiciones al contrato, cuando menos con diez (10) días de anticipación al vencimiento del plazo y/o duración del contrato. **6).** Rendir los informes que le sean requeridos por la Administración y aquellos que se hayan estipulado en el contrato. **7).** Igualmente informar y exponer los motivos de que justificadamente proceda una suspensión, las cuales deberán estar soportadas y dirigidas al ordenador del Gasto por lo menos con Diez (10) días hábiles de anticipación. **8.).** Comunicar a la Oficina de contratación cualquier irregularidad que se observe en el curso de la ejecución del contrato que modifique o altere la normal ejecución del contrato. **9).** Verificar la entrega de los suministros, bienes y en general el objeto contratado de conformidad con las estipulaciones del contrato, suscribiendo el acta de recibo correspondiente o expidiendo las constancias de prestación del servicio, las cuales remitirán a la Oficina de contratación. **10).** Dar cualquier instrucción al **SINDICATO** sobre el desarrollo del contrato. **11).** Abstenerse de suscribir documentos y dar órdenes verbales al contratista que modifiquen o alteren las condiciones inicialmente pactadas en el contrato, siendo de competencia de quien suscribe el contrato, para lo cual deberá informar lo pertinente al área de Contratación, a fin de que se proyecten y tramiten los actos respectivos. **12).** Cualquier divergencia que se llegare a presentar entre el **GRUPO AUDITOR** y el **SINDICATO** deberá ser puesta en conocimiento de quien suscribe el contrato en nombre y representación de la Entidad a fin de que se dirima por este. **13).** Recibir el informe final y emitir su concepto sobre el mismo. **14).** Exigir que la calidad de los servicios contratados se ajusten a los requisitos mínimos previstos en las normas técnicas obligatorias y a las características y especificaciones estipuladas en el contrato. **15).** Certificar el cumplimiento y calidad de **“AGESOC”**, una vez haya terminado el contrato, y así mismo enviarla a la Oficina de contratación para su archivo. **16).** Presentar en forma escrita y motivada las reclamaciones o quejas sobre el desarrollo del contrato, dentro del término de la vigencia del contrato, dirigida a la Gerencia de **“AGESOC”**. Todo lo anterior de conformidad y en concordancia con lo establecido en artículo No. 105° del acuerdo No. 065 del 29 de mayo de 2014 “Estatuto de Contratación”. **CLAUSULA NOVENA: a) GARANTÍA DE CUMPLIMIENTO:** A fin de garantizar las obligaciones contractuales directas derivadas del presente contrato, y las generadas conforme a lo establecido en el Decreto Reglamentario 036 de 2016, que sean necesarias para amparar a los afiliados vinculados en la ejecución del contrato sindical, el **SINDICATO** deberá constituir en favor de la EMPRESA, póliza expedida por una compañía de seguros legalmente autorizada para funcionar en Colombia, u otro mecanismo previsto en la legislación civil o comercial, que garantice: **CUMPLIMIENTO: a)** Por el 10% del valor total del presente contrato, con una vigencia igual al plazo del mismo y tres (3) meses más. **b) EL PAGO DE SALARIOS,**

8

Visado

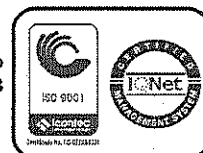
CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO EN COMPLEMENTO DE LOS PROCESOS Y SUBPROCESOS PARA LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCION CON EL EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO No. 1.5.1.100.2017.

PRESTACIONES SOCIALES E INDEMNIZACIONES LABORALES: Por el 10% del valor del contrato y con una vigencia igual al plazo del contrato y tres (3) años más. c) **RESPONSABILIDAD CIVIL EXTRA CONTRACTUAL.** Por eventuales indemnizaciones por lesiones, muertes o daños en propiedad o a terceros, por el valor equivalente al 10% por ciento del valor total del contrato y por el término de duración del mismo. Adicionalmente de conformidad con el Art. 484 del CST y el Art. 2.2.2.1.23 del Decreto 036 de 2016, las partes deben constituir caución que ampare: d) **EL PAGO DE COMPENSACIONES, AUXILIOS Y BENEFICIOS:** Por el 10% del valor del contrato y con una vigencia igual al plazo del contrato y tres (3) años más. **PARÁGRAFO PRIMERO:** En el evento de concederse prórroga en el plazo para la ejecución del contrato o celebrarse contratos adicionales, se procederá así: a) Si es prórroga del plazo, se prorrogará la vigencia de la garantía en los correspondientes riesgos amparados, en el mismo término de la prórroga autorizada; b) Si es aumento del valor del contrato, aumentará el valor de los riesgos amparados en la garantía y otorgada en igual proporción. **PARÁGRAFO SEGUNDO:** Se deberán allegar las pólizas a la Oficina Jurídica de la E.S.E NORTE, para su aprobación debidamente firmada por el tomador dentro de los ocho hábiles siguientes a la suscripción del contrato sindical. **CLÁUSULA DÉCIMA. INDEPENDENCIA AUTONOMIA ADMINISTRATIVA Y RESPONSABILIDAD del SINDICATO - "AGESOC".**- Para la ejecución del presente contrato, **EL SINDICATO**, cuenta con autonomía administrativa, operativa, financiera y técnica para organizar en forma directa la ejecución del objeto convenido y en todo caso será el **SINDICATO** quien responderá ante el **EMPRESARIO** por la ejecución de los servicios tercerizados asistenciales y administrativos conexos contratados; y no estará sometido a la subordinación laboral con el **EMPRESARIO** y sus derechos se limitarán, de acuerdo con la naturaleza del contrato, a exigir el cumplimiento de las obligaciones del **EMPRESARIO**, contraída para con el **SINDICATO-"AGESOC"** y el pago del valor del contrato estipulado por la prestación del servicio. **CLÁUSULA DÉCIMA PRIMERA. EXCLUSIÓN DE LA RELACIÓN LABORAL:** La suscripción del presente contrato sindical no genera relación laboral individual alguna entre **EL EMPRESARIO** y **El SINDICATO - "AGESOC"** ni de esta con sus colaboradores (afiliados - vinculados), por ende en la ejecución del servicio contratado, se califica como actividades ejecutadas en libertad, autonomía científica, técnica, operativa y directiva; y todas las obligaciones de compensaciones, prestaciones y las relacionadas con la afiliación al Sistema General Integral de Seguridad Social serán a cargo única y exclusivamente del **SINDICATO-"AGESOC"** el cual en calidad de administrador del Contrato sindical lo ejecutara en virtud de este contrato para con su **EMPRESARIO** con sus **COLABORADORES** en virtud del Reglamento Colectivo quien deberá acreditar ante el **GRUPO AUDITOR**, conformado por las partes, el cumplimiento periódico de dichas obligaciones; no generando así **NEXO CAUSAL** a cargo de la **RED DE SALUD NORTE E.S.E**, en consecuencia, los trabajadores que participen en estos procesos son exclusivamente **AFILIADOS** al **SINDICATO -"AGESOC"**, a sabiendas que se encuentran vinculados mediante el presente **"contrato sindical- como un acuerdo de voluntades de naturaleza colectivo laboral"**; y por lo tanto las relaciones internas de trabajo se rigen por las disposiciones propias del Código Sustantivo del Trabajo, Título Colectivo y su Decreto 1429 de 2010 por los estatutos y reglamentos internos del **SINDICATO**, de tal manera que **"AGESOC"**, solo da aplicación a la normatividad que le precede y así cumplir con el **EMPRESARIO** y sus **COLABORADORES** en las condiciones previamente pactadas con cada uno de ellos. **PARAGRAFO PRIMERO.** El **SINDICATO-"AGESOC"** tendrá plena autonomía para escoger los trabajadores necesarios para la ejecución del contrato y para fijar las condiciones de admisión y retiro; así mismo serán de su exclusiva responsabilidad los compromisos que adquiera con terceras personas, respondiendo por toda reclamación formulada por sus afiliados-participes. **CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA. DOMICILIO CONTRACTUAL:** Para todos los efectos legales, el domicilio contractual será la ciudad de Cali. **CLÁUSULA DÉCIMA TERCERA.- SITIO DE PRESTACION DE LOS SERVICIOS: AGESOC",** prestará los servicios objeto del presente contrato sindical en los puntos de atención del **EMPRESARIO** ó en la zona de influencia cuando se trate de actividades extramurales.

Visado

Sede Admón. Calle 46C 3B-00 PBX 4884646
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747
www.esenorte.gov.co ; Nit 805.027.287-4

Hospital Joaquín Paz Borrero
Certificado ISO 9001:2008



CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO EN COMPLEMENTO DE LOS PROCESOS Y SUBPROCESOS PARA LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCION CON EL EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO No. 1.5.1.100.2017.

CLÁUSULA DÉCIMA CUARTA.- CESIÓN Y SUBCONTRATACIÓN: Con la suscripción de este contrato sindical queda expresamente prohibido para las partes la subcontratación y la cesión total o parcial de su posición y de las obligaciones y derechos derivados de la relación jurídica, salvo autorización expresa y escrita de las partes.

CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA. DOCUMENTOS DEL CONTRATO: Forman parte integrante del presente contrato los siguientes documentos: 1). **Anexos al Contrato.** a) La invitación del EMPRESARIO a presentar propuesta para la prestación del servicio al proceso b) La oferta presentada por "AGESOC", revisada y aprobada por el EMPRESARIO. c). Certificado de disponibilidad y registro presupuestal. d). Constancia de afiliación al Régimen de Seguridad Social integral. 2) **En carpeta aparte y a disposición del contrato.** a). Estudios previos a la necesidad del proceso. b). Estudios Documentos de existencia legal del SINDICATO, Personería Jurídica: c). Registro de Inscripción del Acta de constitución del SINDICATO expedida por la Dirección Territorial del Cauca – Ministerio de la Protección Social. d). Constancia del Depósito de la Junta Directiva del SINDICATO expedida por Ministerio de la Protección Social. e). Constancia de depósito de los Estatutos y del acta de asamblea con la cual se aprobó la suscripción del contrato sindical. f). Fotocopia de documento de identidad del representante legal. g). Certificado de Antecedentes Fiscales Expedido por la Contraloría General de la Nación. h). Certificado de Antecedentes Disciplinarios expedido por la Procuraduría General de la Nación, (Estos, tanto del SINDICATO, como de su Representante Legal). i). fotocopia del RUT. j). Reglamento del Contrato sindical, conforme al Decreto 1429 de 2010 y Decreto 036 de 2016.

PARAGRAFO PRIMERO: Los documentos que reposan en carpeta aparte y a disposición del contrato serán actualizadas cada tres (3) meses.

CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA. CAUSALES DE TERMINACIÓN DEL CONTRATO: Son causales de terminación del contrato: 1). Incumplimiento de alguna de las obligaciones por parte de "AGESOC". 2). Vencimiento del plazo de ejecución. 3). El mutuo acuerdo. 4). Por terminación unilateral. 5). Por razones de fuerza mayor ajenas a la voluntad de las partes. 6) Por la imposibilidad de AGESOC" de cumplir su objeto social por la orden de autoridad competente.

CLÁUSULA DÉCIMA SEPTIMA. LIQUIDACIÓN DEL CONTRATO: Se realizará dada la terminación del mismo dentro de los cuatro (4) meses siguientes. Podrá efectuarse de común acuerdo o unilateralmente por parte del EMPRESARIO en la liquidación del contrato, además de tenerse en cuenta el cumplimiento del objeto como tal, se debe tener en cuenta que haya efectuado la devolución de los bienes entregados para el desarrollo del mismo; de lo contrario, el supervisor dejará constancia para efectos de tomar las medidas administrativas y jurídicas a que haya lugar.

CLÁUSULA DECIMA OCTAVA. SOLUCIÓN DE LAS CONTROVERSIAS CONTRACTUALES: Las partes CONTRATANTES se compromete a solucionar los conflictos que se puedan presentar en el desarrollo del contrato mediante acuerdo, conciliación o transacción; en caso que no se pueda llegar a ningún acuerdo se someterán a la decisión de árbitros aquellas diferencias y discrepancias que surjan dentro de la celebración del contrato, su ejecución, desarrollo, terminación o liquidación. La decisión arbitral será en derecho. La designación, requerimiento, constitución y funcionamiento del tribunal de arbitramento se regirá por las normas vigentes sobre la materia.

CLÁUSULA DECIMA NOVENA: USO DE LOS BIENES ENTREGADOS: EL EMPRESARIO, es la propietaria de los bienes entregados para el desarrollo del objeto contractual al SINDICATO - "AGESOC", para que sus AFILIADOS VINCULADOS, ejecuten las actividades contratadas. La entrega al SINDICATO no restringe la facultad del EMPRESARIO, para la suscripción de nuevos contratos que requieran el uso de los bienes entregados lo cual deberá INFORMAR al SINDICATO de los bienes entregados si son compartidos para con ello verificar la responsabilidad de los mismos. No obstante en caso de probarse negligencia o culpa atribuible a un COLABORADOR DEL SINDICATO, -"AGESOC", deberá asumir los costos de reparación y/o reposición siempre y cuando el bien en uso esté debidamente entregado. Queda terminantemente prohibido disponer de los bienes entregados al SINDICATO-"AGESOC", para desarrollar actividades por fuera de lo descrito en el presente contrato o para otras instituciones o particulares, a menos que medie autorización escrita por parte del ordenador del Gasto.

CLAUSULA VIGESIMA.- INDEMNIDAD (Decreto 4828/2008,

10

Visado

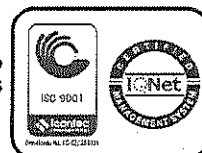
CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO EN COMPLEMENTO DE LOS PROCESOS Y SUBPROCESOS PARA LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCION CON EL EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO No. 1.5.1.100.2017.

Art. 6º): EL SINDICATO mantendrá indemne al **EMPRESARIO** contra todo reclamo, demanda, acción legal, y costos que puedan causarse o surgir por daños o lesiones a personas o bienes, ocasionados por él durante la ejecución del objeto y obligaciones del contrato. En caso de que se formule reclamo, demanda o acción legal contra el **EMPRESARIO** por asuntos que según el contrato sean de responsabilidad del **SINDICATO**, se le comunicará lo más pronto posible de ello para que por su cuenta adopte oportunamente las medidas previstas por la ley para mantener indemne al **EMPRESARIO** y adelante los trámites para llegar a un arreglo del conflicto. Si el **SINDICATO** no asume debida y oportunamente la defensa del **EMPRESARIO**, éste podrá hacerlo directamente, previa comunicación escrita al **SINDICATO**, quien pagará todos los gastos en que la entidad incurra por tal motivo. En caso de que así no lo hiciera el **SINDICATO**, el **EMPRESARIO** tendrá derecho a descontar el valor de tales erogaciones de cualquier suma que adeude al contratista, por razón del objeto del contrato. Parágrafo: Si el **EMPRESARIO** causara el yerro en los daños o reglamentaciones será este el que causara los pagos reembolsables al **SINDICATO** en su defensa. **CLÁUSULA VIGÉSIMA PRIMERA.- SOBRE LAS INHABILIDADES E INCOMPATIBILIDADES:** El **SINDICATO** manifiesta bajo la gravedad de juramento que no se encuentra in curso en ninguna de las causales de inhabilidades e incompatibilidades señaladas en la ley, que impida la celebración de este contrato. **CLAUSULA VIGESIMA SEGUNDA.- DEL PERFECCIONAMIENTO Y EJECUCIÓN DEL CONTRATO:** El presente contrato se perfecciona con el acuerdo sobre el objeto y la contraprestación y éste se eleve a escrito. Para su ejecución se requiere: 1) Firma de las partes. 2) Constitución de las disponibilidades y registros presupuestales correspondientes por parte del **EMPRESARIO**. 3). Suscripción del acta de inicio. **CLAUSULA VIGESIMA TERCERA.- EL EMPRESARIO**, no podrá intervenir ni por sí ni por conducto de sus Representantes y/o Trabajadores de Confianza en el régimen interno de "EL SINDICATO". **CLAUSULA VIGESIMA CUARTA.-** Dado el caso que "AGESOC" no pueda suplir las actividades dará aviso de inmediato a el **EMPRESARIO**; siempre que sea posible dicho aviso, a efectos de la toma de las medidas necesarias al respecto. **CLAUSULA VIGESIMA QUINTA.- CONSTANCIA DE CUMPLIMIENTO DE REQUISITOS DEL ESTATUTO DE CONTRATACIÓN DE LA ENTIDAD CONTRATANTE Y DE ELEMENTOS DE JUICIO PARA ADJUDICAR EL CONTRATO:** Se deja constancia que la celebración del presente contrato sindical, se origina en la facultad legal que tienen las partes **EMPRESARIO Y SINDICATO**, para contratar previa la verificación de capacidad y requisitos (art. 32 del acuerdo No. 002 de 2.003). **CLAUSULA VIGESIMA SEXTA.- PROTECCION DE DATOS PERSONALES.** El **SINDICATO**, Y/O "AGESOC se obliga a asegurar que los datos personales a los cuales tenga acceso en virtud del presente contrato serán tratados de conformidad con lo previsto en la Ley 1581 de 2.012 y sus decretos reglamentarios y en particular se compromete a cumplir con las obligaciones que se establecen en dicha regulación en relación con aquellos datos que en ejecución del contrato puedan ser utilizados y transferidos. El **SINDICATO**, Y/O "AGESOC responderá frente a la E.S.E. NORTE por los daños y perjuicios que le cause a ésta o a los titulares de los datos por el tratamiento indebido de datos personales. En ningún caso se entenderá que existe responsabilidad solidaria entre el **EMPRESARIO** y el **SINDICATO**, Y/O "AGESOC, en el evento que este último incumpla las obligaciones establecidas en la presente clausula o en la regulación sobre protección de datos personales. **Parágrafo Primero:** La obligación de protección de datos personales que adquiere el **SINDICATO**, Y/O "AGESOC a través de este contrato se extiende hasta por veinticuatro (24) meses después de expirado el término de duración del contrato. **CLAUSULA VIGESIMA SEPTIMA.- SARLAFT.** Teniendo en cuenta el manual para la Administración del Riesgo del Lavado de Activos y de la Financiación del Terrorismo- SARLAFT aprobado por la Junta Directiva del **EMPRESARIO**, el **SINDICATO**, Y/O "AGESOC debe diligenciar el Formulario de Vinculación, adoptado por el **EMPRESARIO**, siguiendo los lineamientos de SUPERSALUD, el cual debe ser firmado por el titular del Contrato, con huella dactilar, mediante el cual autoriza la consulta de datos y la cancelación de la relación contractual en caso de ser incluido en listas restrictivas. Igualmente, con su firma, certifica la licitud y origen de sus fondos.

Visado

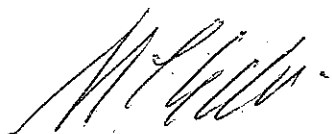
Sede Admón. Calle 46C 3B-00 PBX 4884646
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747
www.esenorte.gov.co ; Nit 805.027.287-4

Hospital Joaquín Paz Borrero
Certificado ISO 9001:2008



**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO EN COMPLEMENTO
DE LOS PROCESOS Y SUBPROCESOS PARA LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA
COMPLEJIDAD DE ATENCION CON EL EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA
SOCIAL DEL ESTADO No. 1.5.1.100.2017.**

En constancia de lo anterior se firma por las partes intervinientes, en dos ejemplares del mismo tenor, en el Despacho de la Gerencia del **EMPRESARIO**, hoy 1 de MAYO de 2017.



MARIA PIEDAD ECHEVERRI CALDERON
Red de Salud del Norte E.S.E.
Gerente



ALBA RUTH LIBREROS LOZADA.
SINDICATO Y/O "AGESOC"
Representante Legal.

Elaboró: Xamira Monares Moreno – Asociada Participe "AGESOC"
Revisó: Martha Cecilia López Tobón – Jefe Oficina Asesora Jurídica

CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO EN COMPLEMENTO DE LOS PROCESOS Y SUBPROCESOS PARA LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCION CON EL EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO No. 1.5.1.122.2017.

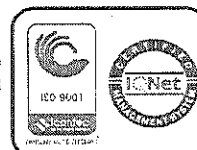
EMPRESARIO: RED DE SALUD DEL NORTE E.S.E.	NIT: 805.027.287-4
REP/LEGAL: MARIA PIEDAD ECHEVERRI CALDERON	CC. No. 24.326.099
SINDICATO: "AGESOC".	NIT. : 900.522.923-8.
R/LEGAL: ALBA RUTH LIBREROS LOZADA	C.C. No. 31.906.433 de Cali - Valle.
DIRECCION: Calle 39 N N° 4n151 Barrio: La Flora Cali-Valle Tel: 6599401	
CLASE CONTRATO: COLECTIVO POR CONTRATO SINDICAL Convocatoria – Estatuto contratación y de conformidad al Art 192 de la Ley 100 de 1993, Decreto 1429/2010 y Decreto 036 de 2016	
PLAZO O TÉRMINO: UN (01) mes. TERMINO FIJO INFERIOR A UN AÑO.	
CUANTÍA INICIAL: SESENTA Y SEIS MILLONES TRESCIENTOS UN MIL TRESCIENTOS NOVENTA Y CINCO PESOS (\$66'301,395.00) MCTE.	
DISPONIBILIDAD PRESUPUESTAL: No.310 del 25 de MAYO de 2017	
RUBRO: Remuneración Servicios Técnicos	
FIRMA: 01 de JUNIO de 2017. PERIODO: Mes de JUNIO de 2017	
LUGAR DE EJECUCIÓN DEL CONTRATO: En las instalaciones de la RED DE SALUD NORTE E.S.E. en Cali.	

Entre los suscritos **MARIA PIEDAD ECHEVERRI CALDERÓN**, mayor de edad, vecina de Cali, identificada con la cédula de ciudadanía No. 24.326.099 expedida en Manizales, según Decreto de nombramiento No. 411.0.20.0083 del 18 de febrero de 2016 y Acta de Posesión No. 0163 del 01 de abril de 2016, en su calidad de Gerente y Representante Legal de la Red de Salud del Norte, Empresa Social del Estado con número de Nit. 805.027.287-4 quien para efectos del presente Contrato Sindical de Operaciones de Servicio de Salud en adelante se denominará **el EMPRESARIO y LA ASOCIACION GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE, "AGESOC"**, organización sindical de **PRIMER GRADO** de Clasificación de **INDUSTRIA**, con personería jurídica bajo resolución de **Constancia de Deposito de Fundación N° 000679 Juntas Directivas No.680, Constancia de Deposito de los Estatutos No. 681** Expedidas por **EL MINISTERIO DE TRABAJO DIRECCION TERRITORIAL DEL VALLE - CAUCA** y Área sindical el día **02 Mayo de 2012** con domicilio principal en Cali -Valle del Cauca y con NIT TRIBUTARIO N° 900.522.923-8 EXPEDIDO POR LA DIAN la cual faculta al **SINDICATO** a realizar las siguientes actividades: Prestación de servicios en salud, desarrollando acciones de promoción de la misma, prevención, tratamiento y rehabilitación de la enfermedad en conexión con el artículo 48 de la Constitución Política de Colombia calificando la Seguridad Social como un derecho irrenunciable consecuente con el artículo 49 ibídem el cual establece que la atención en salud es un servicio público dada su función social y deber a cargo del Estado; además de la Jurisprudencia, conceptos de la Corte Constitucional y demás fundamentos de derecho, es necesario proteger los derechos fundamentales a la vida, la salud y la seguridad social de las personas, asegurando el cumplimiento de los principios constitucionales especialmente de economía, moralidad, publicidad, transparencia, eficiencia y por el Manual de Contratación de la RED SALUD DEL NORTE E.S.E Conexos bajo los códigos TRIBUTARIOS 8610 – 9420 del cual su Representante legal es la Presidenta de Junta Directiva Doctora **ALBA RUTH LIBREROS LOZADA**, identificada con Cedula de Ciudadanía No. **C.C. No. 31.906.433**, Expedida en Cali – Valle del cauca, y quien para efectos de este documento se denominará el **SINDICATO, Y/O "AGESOC"**; hemos acordado celebrar el presente **CONTRATO SINDICAL** teniendo en cuenta las siguientes consideraciones: **A) La RED DE SALUD NORTE E.S.E. realiza esta negociación colectiva con AGESOC la cual actúa con total autonomía e independencia y en cumplimiento del Objeto donde el EMPRESARIO aportara todos los suministros médicos, farmacológicos, utensilios médicos y demás elementos clínicos necesarios para que el SINDICATO ejecute su objeto, de igual forma entrega todos los**

Visado

Sede Admón. Calle 46C 3B-00 PBX 4884646
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747
www.esenorte.gov.co : Nit 805.027.287-4

Hospital Joaquín Paz Borrero
Certificado ISO 9001:2008



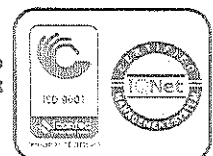
CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO EN COMPLEMENTO DE LOS PROCESOS Y SUBPROCESOS PARA LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCION CON EL EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO No. 1.5.1.122.2017.

elementos y/o medios necesarios para realizar el objeto del contrato en condiciones similares al contrato de tenencia conforme al artículo del Código Civil. Por lo tanto, LA CONTRATACIÓN que se plantea es de TERCIALIZACION la cual actúa con total autonomía e independencia. B) con base en lo anterior la negociación colectiva bajo la figura de CONTRATO SINDICAL se ajusta a lo indicado en la autorización expresa del legislador para que contrate los servicios señalados en el Objeto especificado en este documento y para este caso se presenta una tercerización de procesos de servicios con un **SINDICATO** con clasificación de Industria destacándose en este tipo de contratación el resultado final del servicio y quien se obliga es el **SINDICATO** a través de su representante legal actuando en nombre de los afiliados que participaran en el presente CONTRATO SINDICAL el cual la Corte Suprema de Justicia sala laboral ha manifestado que el CONTRATO SINDICAL es una forma de Autogestión el cual ocupa un lugar preponderante, por cuanto antes de formalizar el contrato sindical se debe elaborar un reglamento colectivo para el mismo por parte del **SINDICATO** que contenga como mínimo lo reseñado en el Art 5 del Decreto 1429/2010 y demás normas pertinentes a este modelo de trabajo colectivo bajo la ejecución del presente CONTRATO SINDICAL avalado por la constitución política (Art 333,334,39), OIT bajo el Convenio 87 de 1948 ratificado por la Ley 26 de 1976 y sus derechos por la Honorable Corte Constitucional en la Sentencia 468/ 2008, siendo una forma de contratación apropiada para el desarrollo del servicio predicado en el objeto. C) Que según el Decreto Reglamentario 036 de 2016, art. 2.2.2.1.16. *“El contrato sindical es el que celebran uno o varios sindicatos trabajadores con uno o varios empleadores o sindicatos patronales para la prestación de servicios o ejecución de una obra por medio de sus afiliados y en su Artículo 2.2.2.1.17 estableció “ La actividad de los trabajadores que se vinculan a una empresa como afiliados de un sindicato a través de un contrato sindical para prestar servicios o realizar obras se regirá por lo dispuesto en los artículos 373,482, 483 y 484 del CST , por el presente decreto, y por lo dispuesto en el contrato sindical y su respectivo reglamento”; con base en lo anterior el desarrollo del servicio y el presente CONTRATO SINDICAL es de naturaleza colectiva laboral, solemne, nominado y principal.”* En el artículo 482 del C.S.T se dispone en la parte final de éste, que la duración, la revisión y la extinción del contrato sindical se rigen por las normas del contrato individual de trabajo, por lo tanto, se colige que la naturaleza jurídica del contrato sindical es de estirpe laboral de la modalidad colectiva y conforme a lo preceptuado en el Decreto referido en comentario tiene las características de un contrato solemne, nominado y principal, cuya celebración y ejecución puede darse entre uno o varios sindicatos de trabajadores con uno o varios empleadores o sindicatos de empleadores; para el caso en concreto la E.S.E. contrata con un sindicato. D) Según el Decreto 583/2016 reglamento el Art 63 de la Ley 1429/2010 frente a los modelos de tercerización indicando en su preámbulo del Art 2.2.3.2.1 Nral 2 cuales son dichos modelos de tercerización avalados por la ley colombiana, siendo el Modelo de trabajo colectivo NO PATRONAL ejercido por el CONTRATO SINDICAL excepción legal para desarrollar servicios en actividades misionales y con alcance normativo constitucional en su preámbulo, art 1,2, 25, 38, 53, 55 del CP el cual contiene bloque de constitucionalidad frente a su AUTONOMIA permitiendo bajo su asamblea autorizar el reglamento colectivo por cada contrato sindical que ejecute el sindicato para desarrollar el presente CONTRATO SINDICAL. E) Que en cumplimiento del artículo 2.2.2.1.19 del referido decreto, EL EMPRESARIO verificó que mediante acta No. 010 de diciembre de 2016, se efectuó Asamblea Extraordinaria de Delegados de la Asociación Gremial Especializada en Salud del Occidente “AGESOC”, en la cual se autorizó la celebración de los contratos sindicales con la RED DE SALUD DEL NORTE E.S.E y se aprobaron los respectivos Reglamentos. F) Que el considerado del Decreto 036 de 2016 dispone que frente al trabajo decente en aplicación al Art 74 de la ley 1753/2015 indica “Que el Gobierno Nacional impulsa la formalización de las relaciones laborales para asegurar la vigencia de los derechos y garantías de los trabajadores, tanto del sector público como privado, en desarrollo de lo cual el Ministerio del Trabajo viene ejecutando acciones orientadas a garantizar a la formalización de la relaciones laborales. Que el contrato sindical es una institución jurídica del derecho colectivo del trabajo, a través de la cual los sindicatos pueden participar en la gestión de las empresas en su actividad

Visado

Sede Admón. Calle 46C 3B-00 PBX 4884646
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747
www.esenorte.gov.co ; Nit 805.027.287-4

Hospital Joaquín Paz Borrero
Certificado ISO 9001:2008



CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO EN COMPLEMENTO DE LOS PROCESOS Y SUBPROCESOS PARA LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCION CON EL EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO No. 1.5.1.122.2017.

misional , en la promoción del trabajo colectivo y la generación de empleo bajo esta modalidad" , por lo tanto el SINDICATO bajo el desarrollo del CONTRATO SINDICAL puede vincular trabajadores al EMPRESARIO bajo las reglas colectivas autorizadas por asamblea con autonomía sindical en desarrollo del objeto pactado por las partes y con ello bajo el concepto del Min Trabajo aplicaría a UNA TERCERIZACION ILEGAL O INDEBIDA. G) Que la **RED DE SALUD NORTE E.S.E. Nivel I**, es una IPS habilitada y por tanto inscrita en el registro especial de la IPS de que trata el artículo 1 literal f de la ley 10 de 1990, Ley 643 de 16 de enero de 2001 la cual deroga la anterior norma parcialmente y de los artículos 194 en adelante de la Ley 100 1993 frente a la creación de las E.S.E. H) Que se suscribe un CONTRATO SINDICAL con el fin de ejecutar servicios definidos en el objeto social del EMPRESARIO y acorde a los servicios que brinda el SINDICATO, por medio de sus afiliados vinculados como los denomina el actual decreto 036 de 2.016, bajo sus parámetros y reglamentos colectivos que hacen parte de la negociación colectiva. I) Que el CONTRATO SINDICAL, celebrado entre las partes se regirá en su sentido legal por el título colectivo del CODIGO SUSTANTIVO DEL TRABAJO en sus artículos 355, que prohíbe a los SINDICATOS actividades con ánimo de lucro, los artículos 373, y 483 que establece entre las funciones del SINDICATO la celebración de contratos sindicales, Artículo 482 y 484 concordados con los anteriores ibídem, el Decreto Reglamentario No. 1429 de 2010 y el recién expedido decreto 036 de 2.016, que establecen la responsabilidad y a su vez definen el contrato sindical como "un acuerdo de voluntades, de naturaleza colectivo laboral, que tiene las características de un contrato solemne, nominado y principal, cuya celebración y ejecución puede darse entre uno o varios SINDICATOS de trabajadores con uno o varios empleadores o SINDICATOS de empleadores, para la prestación de servicios o la ejecución de obras con sus propios afiliados, realizado en ejercicio de la libertad sindical, con autonomía administrativa e independencia financiera por parte del SINDICATO o de los SINDICATOS y que se rige por las normas y principios del derecho colectivo del trabajo." J) Que los servicios requeridos en el objeto a contratar se basa en lo deprecado anteriormente para que la ejecución con el tercero preste la atención requerida para satisfacer la demanda de los usuarios y con ello atender al EMPRESARIO adecuadamente los compromisos contractuales de salud suscritos con las E.P.S., entes territoriales y demás entes contratantes de manera que con la tercerización basada en el CONTRATO SINDICAL el SINDICATO ejecute el servicio convenido. K) Que el artículo 195 de la ley 100 de 1993 y las reformas posteriores señala el régimen jurídico aplicable a las Empresas Sociales del Estado, como de régimen especial. L) Que la contratación se regirá por, El Acuerdo No. 002 de 2003 de la Junta Directiva de la **RED DE SALUD NORTE E.S.E. Nivel I**, que conforma el Estatuto de Contratación, sus normas modificatorias y complementarias y en lo no previsto en ellas, por las normas pertinentes del Código Civil, Código de Comercio, y que para el caso aplica e impera la normatividad laboral y en especial por las cláusulas estipuladas, previa consideración de las partes. M) Que las nuevas exigencias en el sector tales como: las contractuales, la NTGP-1000:2004 "Sistema de Gestión de la Calidad", el MECI, entre otros y las mismas leyes naturales del mercado exigen la acreditación de estas instituciones y definen la contratación con terceros para su ejecución en forma eficaz y eficiente. N) Que con la promulgación de la Constitución Política de 1.991, la Seguridad Social en Colombia se convirtió en un servicio público de carácter obligatorio, formalizado mediante la Ley 100 de 1993 y sus respectivas Leyes y Decretos Reglamentarios. Ñ) Que en la mencionada Ley 100/93 se tomaron en cuenta una serie de principios como Eficiencia, Universalidad, Solidaridad, Integralidad, Unidad y participación, además de Eficacia y Calidad, que pretenden garantizar la mejor prestación de los servicios de salud a los usuarios, así como la auto-sostenibilidad económica y financiera de las instituciones que participan en el sector. O) Que la Ley 715 de 2001, forja un nuevo marco operativo, financiero e institucional para el sector salud, en concordancia con los criterios contenidos en la Ley 100 de 1993, adicionando elementos para su organización descentralizada, buscando el real equilibrio para las entidades que intervienen en el sector, implicando la conjugación tanto del sector público y privado, considerando las dificultades que en los últimos años se han venido presentando, especialmente en las instituciones prestadoras de servicios de salud. P) Que uno de los

Visado

Sede Admón. Calle 460 3B-00 PBX 4884646
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747
www.esenorte.gov.co : Nit 805.027.287-4

Hospital Joaquín Paz Borrero
Certificado ISO 9001:2008



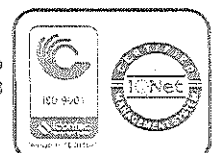
CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO EN COMPLEMENTO DE LOS PROCESOS Y SUBPROCESOS PARA LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCION CON EL EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO No. 1.5.1.122.2017.

objetivos del EMPRESARIO es desarrollar su estructura y capacidad operativa mediante la aplicación de principios y técnicas gerenciales que aseguren su supervivencia, crecimiento, calidad de recursos, capacidad de competir en el mercado, obteniendo rentabilidad social y financiera, todo dentro del marco de la Ley de Seguridad Social en Salud. Q) Que en ese orden de ideas y buscando la estimulación de la demanda, se hace necesario vincular a un tercero en la ejecución de servicios de manera más directa y eficiente con el fin de incentivar un resultado favorable. R) Que el Honorable CONSEJO DE ESTADO, en sala de lo Contencioso Administrativo, sección segunda-subsección "a", Consejera Ponente; ANA MARGARITA OLAYA FORERO, ha sostenido: "...Resulta necesario señalar que las Empresas Sociales del Estado como su nombre lo indica, desarrollan una modalidad de actividad empresarial del Estado, que para competir con eficiencia frente a otras empresas del sector privado, requieren de agilidad y flexibilidad en el manejo de sus recursos productivos; son entidades del Sistema de Seguridad Social que ofrecen servicios relacionados con la salud de los habitantes del territorio nacional, lo que constituye un servicio público según lo estipula el artículo 49 de la Constitución Nacional. Por ello y de las normas legales que desarrollan el precepto constitucional, puede colegirse que no existe prohibición para que el servicio público de Seguridad Social en Salud, cuando sea prestado por la Nación o por una entidad territorial a través de una Empresa Social del Estado, pueda ser realizado indirectamente, es decir con mediación de otras entidades. Ello autoriza la celebración y ejecución de contratos de prestación de servicios cuando su finalidad sea obtener eficiencia empresarial". S) Que el Decreto 536 de 2004, mediante el cual se reglamentó parcialmente el artículo 192 de la Ley 100 de 1993, dispone en su artículo 1º: "Las Empresas Sociales del Estado de las entidades territoriales, podrán desarrollar sus funciones mediante oficina de contratación con terceros o convenios con entidades públicas o privadas, o a través de operadores." (...) T) Que la Gerente y Representante legal estatutariamente está autorizada para celebrar esta clase de contratos, En concordancia a lo expresado en el literal D del artículo 14 del decreto ley 1876 de 1994. U) Que el contrato sindical se adjudicó a "AGESOC" por contratación directa, teniendo en cuenta que el artículo 44 del estatuto de contratación de la E.S.E NORTE dispone la procedencia de la suscripción de este tipo de contratos cuando se trate de contratación de prestación de servicios profesionales; o de apoyo a la gestión administrativa o asistencial (...) numeral 44.20. V) Que se ha de regir por el principio de la ANUALIDAD PRESUPUESTAL, al cual la RED DE SALUD NORTE E.S.E., en su carácter de entidad estatal se encuentra sometida, no obstante en caso que su prorrogación pase de una vigencia a otra, de ello se dejará constancia en el texto a efectos de su disponibilidad presupuestal, ello a la luz de normatividad que tal circunstancia aplique. Por lo anteriormente expuesto se hace necesario celebrar el presente CONTRATO SINDICAL, que se registrará por las siguientes cláusulas: **CLAUSULA PRIMERA.- INTERES DE LAS PARTES:** Como quedó establecido en los considerandos del presente contrato, EL EMPRESARIO- RED DE SALUD DEL NORTE E.S.E, como Empresa Social del Estado es una entidad del orden descentralizado, perteneciente a la Red Pública de la Salud, dedicada a prestar servicios de salud en su zona de influencia en el Municipio de Cali en el Departamento del Valle del Cauca, con fundamento en La Ley 100 de 1993, normas del Derecho Privado y su Estatuto de Contratación Acuerdo 1.1.162 de 2014 emanado de su Junta Directiva. A su vez LA ASOCIACION GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE, "AGESOC", es una organización sindical de PRIMER GRADO de Clasificación INDUSTRIA cuyo objeto es prestar servicios en salud y conexos, la cual ha allegado los documentos de su fundación expedidos por EL MINISTERIO DE TRABAJO DIRECCION TERRITORIAL DEL VALLE-CAUCA siendo un modelo de trabajo legalmente constituido de conformidad al Decreto Reglamentario No. 1429 de 2010 y Decreto 036 de 2.016, la cual tiene como facultad conferida por el Nral. 3 del artículo 373 de la Ley 1429 de 2010 y el artículo 2.2.2.1.18 del decreto 036 de 2.016, ibídem, así como los documentos legales pertinentes, que permiten verificar su estructura y capacidad administrativa y financiera para prestar los servicios a ejecutar, de lo cual queda constancia dentro del expediente, siendo estos documentos parte integral del contrato sindical que se suscribe. **PARAGRAFO 1º.-** Las partes de conformidad a lo indicado

Visado

Sede Admón. Calle 46C 3B-00 PBX 4884646
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747
www.esenorte.gov.co ; Nit 805.027.287-4

Hospital Joaquín Paz Borrero
Certificado ISO 9001:2008



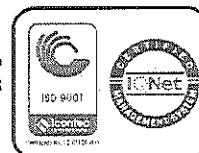
CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO EN COMPLEMENTO DE LOS PROCESOS Y SUBPROCESOS PARA LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCION CON EL EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO No. 1.5.1.122.2017.

anteriormente justifican la realización del presente CONTRATO SINDICAL. **CLÁUSULA SEGUNDA.- OBJETO:** Operación con tercero para la prestación de servicios de salud en la promoción y prevención en el subproceso de atención directa. El contrato sindical se rige por la normatividad laboral de conformidad al Título Colectivo Artículo 482 del C.S.T. En cumplimiento del Decreto Reglamentario 1429 de Abril 28 de 2010, el decreto 036 de 2.016, "AGESOC" prestará los servicios regulados en este contrato sindical a través de sus Colaboradores (afiliados vinculados) los cuales regulan su actividad colectiva de conformidad al Art 5 del Decreto 1429/2010 y el Decreto 036 de 2016, que implica su propia regulación para todas las situaciones propias de su trabajo colectivo autogestionario que incluye para el **SINDICATO** ser administrador en la gestión de la seguridad social, salud ocupacional, nombramiento de coordinadores, selección de colaboradores, su distribución de pagos según sus propias capacidades y estructura, causales con procedimiento de retiro, reemplazos, mecanismos de solución de controversias, formas de compensaciones, deducciones, y demás derechos y obligaciones que se establezcan de manera autónoma por parte del **SINDICATO** para con ello realizar el Objeto acordado con total AUTONOMIA y con resultados del mismo. Es decir el **EMPRESARIO** entregará todos los INSUMOS propios del servicio asistencial, administrativo y operativo extendiendo la habilitación de servicios de salud e Incluyendo los medios de trabajo al **SINDICATO** en contrato de uso con tenencia, para que de aplicación a la tercerización de servicios asistenciales que se prestaran bajo la directriz del **SINDICATO** y con los medios dados por la modalidad civil de obra material ya indicado del cual se dará inventario de entrega de los mismos tanto al sindicato como a cada afiliado vinculado. EL perfil e idoneidad requeridos para desarrollar dichos SERVICIOS TERCERIZADOS debe ser de conformidad a lo dispuesto por las normas de habilitación MECI; siendo parte integral del presente contrato LA PROPUESTA PRESENTADA POR EL SINDICATO, y los ESTUDIOS PREVIOS; documentos contractuales en los cuales se establece que la ejecución del referido contrato se realiza bajo la modalidad de CONTRATO SINDICAL. **CLÁUSULA TERCERA: OBLIGACIONES DEL SINDICATO SOBRE EL PERSONAL: POLITICAS CONJUNTAS:** A) Atender las solicitudes del EMPRESARIO para la gestión del proceso, procedimientos y acciones asistenciales y administrativas, así como todo lo relacionado con el sistema integral de gestión de calidad: MECI, Sistema Obligatorio de Garantía de Calidad (habilitación, auditoría para el mejoramiento de la calidad, sistema de información para la calidad y acreditación. B) Cumplir con las directrices contenidas en el Artículo 2.2.2.1.24 del Decreto 036 de 2016. C) Establecer en su contabilidad general una subcuenta para el manejo del contrato. Así mismo y cuando de su actuación en los diferentes servicios objeto del presente contrato sindical fuere pertinente: 1). **DILIGENCIAMIENTO DE LA HISTORIA CLÍNICA.** Por tener un papel protagónico fundamental y en ocasiones definitivo en los procesos de responsabilidad médica, las partes convienen que la Historia Clínica sea el reflejo fiel, exacto y completo de las condiciones de salud del paciente. En ese orden de ideas, **EL SINDICATO -"AGESOC"**, se compromete a verificar y garantizar con sus colaboradores (afiliados vinculados) cuando aplique o les corresponda, una Historia Clínica que reúna las siguientes características: **1.1). COMPLETA.** Esto es, que contenga la totalidad de la información relevante sobre los antecedentes del paciente, sobre su diagnóstico, sobre su tratamiento, en fin, que consigne de manera clara e íntegra la información que requiere un profesional de la medicina para conocer y atender en forma adecuada una persona. **1.2). COHERENTE.** La Historia Clínica es un documento que elaboran varias personas a lo largo del tiempo. **EL SINDICATO** debe entender que cada anotación es un elemento integrante de un todo y se obliga a que cada anotación conserve una armonía con las anteriores y facilite elementos importantes a las siguientes. **1.2.1). SUSTENTADA.** La Historia Clínica debe estar soportada en estudios científicos. **AGESOC"**, acepta conocer que el ejercicio de la profesión médica está enmarcado dentro de unos criterios científicos generalmente aceptados y apartarse injustificadamente de ellos puede ser un indicio en contra de la diligencia e idoneidad del profesional. **1.2.2). NO DEJAR ESPACIOS EN BLANCO SIN LLENAR.** Al dejar espacios en blanco se corren riesgos innecesarios. **EL SINDICATO -"AGESOC"**, debe concientizarse de implicaciones de tal actitud.

Visado

Sede Admón. Calle 45C 3B-00 PBX 4884646
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747
www.esenorte.gov.co ; Nit 805.027.287-4

Hospital Joaquín Paz Borrero
Certificado ISO 9001:2008



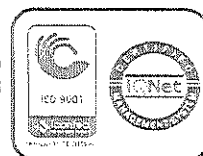
CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO EN COMPLEMENTO DE LOS PROCESOS Y SUBPROCESOS PARA LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCION CON EL EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO No. 1.5.1.122.2017.

1.2.3). INCLUIR AUTORIZACIONES. Algunos procedimientos o tratamientos, en razón de su complejidad o posibles complicaciones y/o resultados, requieren de una autorización expresa y escrita del paciente. Sea que las autorizaciones se consignen en formatos independientes o que se incluyan como otra anotación en ella, dentro de la historia debé estar siempre la constancia clara de que se cuenta con el consentimiento informado y la autorización expresa del paciente. **1.2.4). FECHADA Y FIRMADA.** Estos datos formales dan a la Historia Clínica el carácter de documento privado, identifican el autor de cada anotación y precisan el momento en que cada profesional interviene. **1.2.5). LEGIBLE.** Es deber DEL SINDICATO -"AGESOC", revisar su actitud frente a la forma en que asumen el manejo de estos documentos, pues solo de su conducta depende el valor jurídico que pueda tener una Historia clínica. **2) FORMATOS DE ATENCIÓN. EL SINDICATO -"AGESOC",** se compromete para con el EMPRESARIO entregar diligenciados los formatos establecidos por las partes que soportan el servicio que se terceriza. **3). GLOSAS Y FACTURACIÓN.** "AGESOC", dentro del servicio objeto del contrato de manera efectiva realizara la facturación de LA ESE, mediante su decidida participación en la fase que le corresponda, es decir verificación de cuentas, revisión de cuentas de pacientes que tengan salidas, elaboración de soportes, solicitud de autorizaciones, elaboración de resúmenes, justificación de medicamentos no pos. En caso de presentarse glosas iniciales en los procesos contratados y de acuerdo a las directrices de auditoría de cuentas del EMPRESARIO, EL SINDICATO -"AGESOC", deberá dar respuesta oportuna y adecuada a la misma. LA ESE en el caso anterior podrá descontar de las facturas a cobrar por servicios prestados por el SINDICATO, a manera preventiva, hasta un 3% del valor de las mismas en garantía, hasta tanto se determine por parte de auditoría de cuentas de LA ESE, la responsabilidad que existió de -"AGESOC", a través de sus colaboradores y máximo hasta la suscripción del acta de liquidación respectiva, entendiendo que el SINDICATO autoriza desde ya, los descuentos establecidos y aplicados por este evento o cualquier otro concepto donde se identifique deuda a favor del Hospital. **4) REPORTE PLATAFORMA SISPRO:** De conformidad con la Resolución No. 1328 de 2016 del Ministerio de Salud y de la Protección Social, por medio del cual se establece el procedimiento de acceso, reporte de prescripción, garantía del suministro, verificación, control, pago y análisis de la información de servicios y tecnologías en salud no cubiertas por el plan de beneficios en salud con cargo a la UPC, EL SINDICATO en aplicación del artículo 3, en concordancia con el artículo 6, su parágrafo 1 y en aplicación del citado acto administrativo integralmente, deberá garantizar a LA EMPRESA, que el proceso asistencial contratado cumpla con este reporte en la plataforma SISPRO en forma permanente, garantizando como lo indica la norma la autonomía profesional en las decisiones sobre diagnóstico y tratamiento conforme el artículo 11 de la citada resolución. **5) Obrar con lealtad.** **CLÁUSULA CUARTA. OBLIGACIONES DEL EMPRESARIO. : LA EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO RED DE SALUD DEL NORTE ESE.,** en calidad de EMPRESARIO se obliga para con -"AGESOC" a: **1.** Garantizar el pleno ejercicio de autogestión, autonomía y autodeterminación, con plena observancia de la ley, estatutos y reglamento colectivo que rigen al SINDICATO. **2.** Dar o suministrar al SINDICATO, todos los insumos consumibles necesarios para la correcta ejecución del servicio contratado y entregar al SINDICATO a título de Préstamo de Uso, los bienes muebles descritos en el anexo 1 de la carpeta general los cuales son de su propiedad, para que los emplee en la prestación de los servicios requeridos por conducto del personal de apoyo destinado para el fin del contrato sindical. **3.** Asignar e informar oportunamente el nombre del o los auditores en cada área donde el SINDICATO-"AGESOC", presta sus servicios. **4.** Acoger el conducto regular para presentar las no conformidades en el desarrollo del CONTRATO SINDICAL. **5.** Expedir mensualmente constancias de cumplimiento del servicio contratado previa comprobación de sus resultados. **6.** Pagar cumplidamente el valor de los servicios facturados por el SINDICATO, dentro de las oportunidades señaladas en la forma de pago de este contrato. **7.** Ejercer el control sobre el cumplimiento del servicio. **8** Entregar el inventario de los bienes de propiedad del EMPRESARIO proporcionados al SINDICATO para el desarrollo de sus actividades, al inicio de ejecución del objeto contractual en las modalidades ya indicadas. **9** Constituir una caución para

Visado

Sede Admón. Calle 46C. 3B-00 PBX 4884646
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747
www.esenorte.gov.co ; Nit 805.027.287-4

Hospital Joaquín Paz Borrero
Certificado ISO 9001:2008



CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO EN COMPLEMENTO DE LOS PROCESOS Y SUBPROCESOS PARA LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCION CON EL EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO No. 1.5.1.122.2017.

garantizar las obligaciones directas, las que del contrato sindical y el cumplimiento de las obligaciones legales; que amparen a los afiliados vinculados para la ejecución del contrato sindical de conformidad al art 2.2.2.1.23 del decreto 036 de 2016. **CLÁUSULA QUINTA. DE LAS RESPONSABILIDADES DEL EMPRESARIO ESE. : LA EMPRESA SOCIAL DE ESTADO RED DE SALUD DEL NORTE ESE**, deberá cumplir con las obligaciones contenidas en el Artículo 2.2.2.1.24 del Decreto 036 de 2016 y adelantará todas aquellas conductas derivadas de la interpretación del principio constitucional de la buena fe en las actuaciones contractuales. **Parágrafo:** En cumplimiento de lo preceptuado en el artículo 2.2.2.1.26 del Decreto 036 de 2016, las partes adelantarán las auditorías que consideren necesarias para verificar el cumplimiento de las obligaciones reciprocas. EL EMPRESARIO deberá adelantar las acciones y/o procesos conducentes a obtener la indemnización de los daños que sufra en desarrollo o con ocasión del contrato, así: 1). **ACCIÓN DE REPETICIÓN.** Acción civil de carácter patrimonial que deberá ejercerse en contra - "AGESOC", cuando como consecuencia de su conducta dolosa o gravemente culposa haya dado lugar a reconocimiento indemnizatorio por parte del Estado, proveniente de una condena, conciliación u otra forma de terminación de un conflicto. 2). **PROCESO DE RESPONSABILIDAD FISCAL.** Entendido como el conjunto de actuaciones administrativas adelantadas por las Contralorías, con el fin de determinar y establecer la responsabilidad del **SINDICATO** cuando en el ejercicio de su gestión fiscal o con ocasión de ésta, causen por acción u omisión y en forma dolosa o culposa un daño al patrimonio del Estado. Sin perjuicio de las acciones dirigidas al resarcimiento de los daños ocasionados al patrimonio público como consecuencia de la conducta dolosa o culposa de quienes realizan gestión fiscal mediante el pago de una indemnización pecuniaria que compense el perjuicio sufrido por **LA RED DE SALUD DEL NORTE ESE**, ésta última podrá, si a ello hubiere lugar, promover paralelamente los procesos penal y/o de responsabilidad médica, correspondientes. **CLÁUSULA SEXTA. VALOR DEL CONTRATO - FORMA DE PAGO E IMPUTACION:** El valor de SESENTA Y SEIS MILLONES TRESCIENTOS UN MIL TRESCIENTOS NOVENTA Y CINCO PESOS (\$66'301,395.00) MCTE., Valor que puede variar según el requerimiento de los servicios que solicite el **EMPRESARIO** y de los servicios efectivamente prestados por **EL SINDICATO - "AGESOC"**, en desarrollo del objeto contractual. **PARAGRAFO 1. FORMA DE PAGO:** La Empresa Social del Estado **RED DE SALUD DEL NORTE ESE NIVEL I**, pagará el valor del objeto del contrato en **UNA (1) CUOTA MENSUAL**, al finalizar el mes de JUNIO de la presente anualidad; por valor de SESENTA Y SEIS MILLONES TRESCIENTOS UN MIL TRESCIENTOS NOVENTA Y CINCO PESOS (\$66'301,395.00) MCTE., aproximadamente, pues este valor puede sufrir variaciones de aumento o disminución; y se cancelará al **SINDICATO - "AGESOC"**, una vez se haya cumplido con el objeto por el mes correspondiente y suplido el término del mismo, dentro de los DIEZ (10) días siguientes a la presentación de las facturas que cumplan los requisitos de ley, previa liquidación de servicios por procesos prestados en el mes y certificación del cumplimiento y de recibo a satisfacción, expedido por el GRUPO AUDITOR del contrato de conformidad al anterior inciso. **PARAGRAFO 2.-El Representante Legal del SINDICATO-"AGESOC"**, dentro de los primeros diez (10) días del correspondiente mes, mediante oficio dirigido a la **RED DE SALUD DEL NORTE ESE**, enviará la certificación mensual del pago de la Seguridad Social, expedida por su Revisor Fiscal de los aportes a pila del tipo de cotizante 53 con aportante 9 de conformidad a la Resolución N° 2634 de Junio 27 de 2014 expedida por el Ministerio de Salud. **PARAGRAFO 3.-IMPUTACION PRESUPUESTAL.-**El valor del presente contrato se cancelará del Presupuesto de Rentas y Gastos de la presente vigencia, de la ESE RED DE SALUD DEL NORTE NIVEL I, con cargo a los Rúbricos: Remuneración Servicios Técnicos; Según **CERTIFICADOS DE DISPONIBILIDAD No. 310 del 25 de Mayo de 2017**, Expedidos por la oficina de Presupuesto. **SEPTIMA. TERMINO:** El término del presente contrato Sindical es FIJO MENOR A UN AÑO y se acuerda por el lapso del mes de JUNIO de 2017. **CLÁUSULA OCTAVA. DE LA AUDITORIA** (Artículo 3° Decreto 1429 de 2010): La Auditoria el presente contrato sindical, de común acuerdo entre las partes se define que será ejercida por la **JEFE DE OFICINA DE GESTION DE TALENTO HUMANO ENCARGADA**, según Resolución No.

Visado

Sede Admón. Calle 46C 3B-00 PBX 4884646
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747
www.esenorte.gov.co ; Nit 805.027.287-4

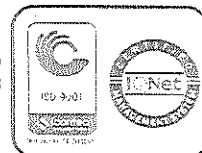
Hospital Joaquín Paz Borrero
Certificado ISO 9001:2008



CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO EN COMPLEMENTO DE LOS PROCESOS Y SUBPROCESOS PARA LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCION CON EL EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO No. 1.5.1.122.2017.

1.15.048.2017 del tres (03) de marzo de 2017, quien deberá actuar conforme lo establece la Resolución 1.15.149.2016 del 13 de Julio de 2016 por medio de la cual se expidió el manual del supervisor e interventor de la ESE NORTE, en tanto -"AGESOC", designará su o sus delegados para este efecto siendo el Presidente y los coordinadores generales y/o de área que se asignen. Los encargados del control del contrato se reunirán cuando lo amerite. Las partes se facultan expresamente para que se verifique en cualquier momento el total cumplimiento de la obligaciones reciprocas que surgen del presente Contrato Sindical y su respectivo Reglamento colectivo el cual se depositara ante Ministerio de trabajo. Para este propósito, mutuamente se comprometen a suministrar oportunamente la información que sea requerida y a implementar los procedimientos, sistemas y controles de mejoramiento que de común acuerdo se convengan. **PARÁGRAFO: OBLIGACIONES DE LOS AUDITORES:** Son obligaciones de los Auditores: 1). Exigir al **SINDICATO** la ejecución idónea y oportuna de los servicios tercerizados y presentarles los requerimientos que la ESE, requiera sobre el adecuado cumplimiento de los mismos 2). Informar a la GERENCIA de la ESE, cualquier fenómeno que altere el equilibrio económico o financiero del contrato a fin de que se estudie la situación y se adopten los mecanismos tendientes a actualizar o revisar los precios, en caso de ser procedentes. 3). Informar a la Gerencia de "AGESOC", cualquier novedad respecto a la ejecución del contrato. 4) Verificar el cumplimiento del pago de los aportes a la Seguridad Social por parte de "AGESOC", 5). Emitir concepto técnico y recomendación oportuna a la Administración sobre la conveniencia de prórrogas, modificaciones o adiciones al contrato, cuando menos con diez (10) días de anticipación al vencimiento del plazo y/o duración del contrato. 6). Rendir los informes que le sean requeridos por la Administración y aquellos que se hayan estipulado en el contrato. 7). Igualmente informar y exponer los motivos de que justificadamente proceda una suspensión, las cuales deberán estar soportadas y dirigidas al ordenador del Gasto por lo menos con Diez (10) días hábiles de anticipación. 8.). Comunicar a la Oficina de contratación cualquier irregularidad que se observe en el curso de la ejecución del contrato que modifique o altere la normal ejecución del contrato. 9). Verificar la entrega de los suministros, bienes y en general el objeto contratado de conformidad con las estipulaciones del contrato, suscribiendo el acta de recibo correspondiente o expidiendo las constancias de prestación del servicio, las cuales remitirán a la Oficina de contratación. 10). Dar cualquier instrucción al **SINDICATO** sobre el desarrollo del contrato. 11). Abstenerse de suscribir documentos y dar órdenes verbales al contratista que modifiquen o alteren las condiciones inicialmente pactadas en el contrato, siendo de competencia de quien suscribe el contrato, para lo cual deberá informar lo pertinente al área de Contratación, a fin de que se proyecten y tramiten los actos respectivos. 12). Cualquier divergencia que se llegare a presentar entre el **GRUPO AUDITOR** y el **SINDICATO** deberá ser puesta en conocimiento de quien suscribe el contrato en nombre y representación de la Entidad a fin de que se dirima por este. 13). Recibir el informe final y emitir su concepto sobre el mismo. 14). Exigir que la calidad de los servicios contratados se ajusten a los requisitos mínimos previstos en las normas técnicas obligatorias y a las características y especificaciones estipuladas en el contrato. 15). Certificar el cumplimiento y calidad de "AGESOC", una vez haya terminado el contrato, y así mismo enviarla a la Oficina de contratación para su archivo. 16). Presentar en forma escrita y motivada las reclamaciones o quejas sobre el desarrollo del contrato, dentro del término de la vigencia del contrato, dirigida a la Gerencia de "AGESOC". Todo lo anterior de conformidad y en concordancia con lo establecido en artículo No. 105º del acuerdo No. 065 del 29 de mayo de 2014 "Estatuto de Contratación". **CLAUSULA NOVENA:** a) **GARANTÍA DE CUMPLIMIENTO:** A fin de garantizar las obligaciones contractuales directas derivadas del presente contrato, y las generadas conforme a lo establecido en el Decreto Reglamentario 036 de 2016, que sean necesarias para amparar a los afiliados vinculados en la ejecución del contrato sindical, el **SINDICATO** deberá constituir en favor de la EMPRESA, póliza expedida por una compañía de seguros legalmente autorizada para funcionar en Colombia, u otro mecanismo previsto en la legislación civil o comercial, que garantice: **CUMPLIMIENTO:** a) Por el 10% del valor total del presente contrato, con una vigencia igual al plazo del mismo y tres (3) meses más. b) **EL PAGO DE SALARIOS,**

Visado



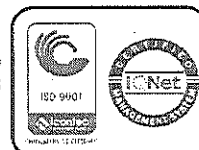
CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO EN COMPLEMENTO DE LOS PROCESOS Y SUBPROCESOS PARA LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCION CON EL EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO No. 1.5.1.122.2017.

PRESTACIONES SOCIALES E INDEMNIZACIONES LABORALES: Por el 10% del valor del contrato y con una vigencia igual al plazo del contrato y tres (3) años más. **c) RESPONSABILIDAD CIVIL EXTRA CONTRACTUAL.** Por eventuales indemnizaciones por lesiones, muertes o daños en propiedad o a terceros, por el valor equivalente al 10% por ciento del valor total del contrato y por el término de duración del mismo. Adicionalmente de conformidad con el Art. 484 del CST y el Art. 2.2.2.1.23 del Decreto 036 de 2016, las partes deben constituir caución que ampare: **d) EL PAGO DE COMPENSACIONES, AUXILIOS Y BENEFICIOS:** Por el 10% del valor del contrato y con una vigencia igual al plazo del contrato y tres (3) años más. **PARÁGRAFO PRIMERO:** En el evento de concederse prórroga en el plazo para la ejecución del contrato o celebrarse contratos adicionales, se procederá así: **a)** Si es prórroga del plazo, se prorrogará la vigencia de la garantía en los correspondientes riesgos amparados, en el mismo término de la prórroga autorizada; **b)** Si es aumento del valor del contrato, aumentará el valor de los riesgos amparados en la garantía y otorgada en igual proporción. **PARÁGRAFO SEGUNDO:** Se deberán allegar las pólizas a la Oficina Jurídica de la E.S.E NORTE, para su aprobación debidamente firmada por el tomador dentro de los ocho hábiles siguientes a la suscripción del contrato sindical. **CLÁUSULA DÉCIMA. INDEPENDENCIA AUTONOMIA ADMINISTRATIVA Y RESPONSABILIDAD del SINDICATO - "AGESOC".**- Para la ejecución del presente contrato, **EL SINDICATO**, cuenta con autonomía administrativa, operativa, financiera y técnica para organizar en forma directa la ejecución del objeto convenido y en todo caso será el **SINDICATO** quien responderá ante el **EMPRESARIO** por la ejecución de los servicios tercerizados asistenciales y administrativos conexos contratados; y no estará sometido a la subordinación laboral con el **EMPRESARIO** y sus derechos se limitarán, de acuerdo con la naturaleza del contrato, a exigir el cumplimiento de las obligaciones del **EMPRESARIO**, contraída para con el **SINDICATO-"AGESOC"** y el pago del valor del contrato estipulado por la prestación del servicio. **CLÁUSULA DÉCIMA PRIMERA.- EXCLUSIÓN DE LA RELACIÓN LABORAL:** La suscripción del presente contrato sindical no genera relación laboral individual alguna entre **EL EMPRESARIO** y **El SINDICATO - "AGESOC"** ni de esta con sus colaboradores (afiliados - vinculados), por ende en la ejecución del servicio contratado, se califica como actividades ejecutadas en libertad, autonomía científica, técnica, operativa y directiva; y todas las obligaciones de compensaciones, prestaciones y las relacionadas con la afiliación al Sistema General Integral de Seguridad Social serán a cargo única y exclusivamente del **SINDICATO-"AGESOC"** el cual en calidad de administrador del Contrato sindical lo ejecutara en virtud de este contrato para con su **EMPRESARIO** con sus **COLABORADORES** en virtud del Reglamento Colectivo quien deberá acreditar ante el **GRUPO AUDITOR**, conformado por las partes, el cumplimiento periódico de dichas obligaciones; no generando así **NEXO CAUSAL** a cargo de la **RED DE SALUD NORTE E.S.E**, en consecuencia, los trabajadores que participen en estos procesos son exclusivamente **AFILIADOS** al **SINDICATO -"AGESOC"**, a sabiendas que se encuentran vinculados mediante el presente "contrato sindical- como un acuerdo de voluntades de naturaleza colectivo laboral"; y por lo tanto las relaciones internas de trabajo se rigen por las disposiciones propias del Código Sustantivo del Trabajo, Título Colectivo y su Decreto 1429 de 2010 por los estatutos y reglamentos internos del **SINDICATO**, de tal manera que **"AGESOC"**, solo da aplicación a la normatividad que le precede y así cumplir con el **EMPRESARIO** y sus **COLABORADORES** en las condiciones previamente pactadas con cada uno de ellos. **PARAGRAFO PRIMERO.** El **SINDICATO-"AGESOC"** tendrá plena autonomía para escoger los trabajadores necesarios para la ejecución del contrato y para fijar las condiciones de admisión y retiro; así mismo serán de su exclusiva responsabilidad los compromisos que adquiera con terceras personas, respondiendo por toda reclamación formulada por sus afiliados-participes. **CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA. DOMICILIO CONTRACTUAL:** Para todos los efectos legales, el domicilio contractual será la ciudad de Cali. **CLÁUSULA DÉCIMA TERCERA.- SITIO DE PRESTACION DE LOS SERVICIOS:** **AGESOC"**, prestará los servicios objeto del presente contrato sindical en los puntos de atención del **EMPRESARIO** ó en la zona de influencia cuando se trate de actividades extramurales.

Visado

Sede Admón. Calle 46C 3B-00 PBX 4884646
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747
www.esenorte.gov.co : Nit 805.027.287-4

Hospital Joaquín Paz Borrero
Certificado ISO 9001:2008



CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO EN COMPLEMENTO DE LOS PROCESOS Y SUBPROCESOS PARA LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCION CON EL EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO No. 1.5.1.122.2017.

CLÁUSULA DÉCIMA CUARTA.- CESIÓN Y SUBCONTRATACIÓN: Con la suscripción de este contrato sindical queda expresamente prohibido para las partes la subcontratación y la cesión total o parcial de su posición y de las obligaciones y derechos derivados de la relación jurídica, salvo autorización expresa y escrita de las partes.

CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA. DOCUMENTOS DEL CONTRATO: Forman parte integrante del presente contrato los siguientes documentos: 1). **Anexos al Contrato.** a) La invitación del EMPRESARIO a presentar propuesta para la prestación del servicio al proceso b) La oferta presentada por "AGESOC", revisada y aprobada por el EMPRESARIO. c). Certificado de disponibilidad y registro presupuestal. d). Constancia de afiliación al Régimen de Seguridad Social integral. 2) **En carpeta aparte y a disposición del contrato.** a). Estudios previos a la necesidad del proceso. b). Estudios Documentos de existencia legal del SINDICATO, Personería Jurídica: c). Registro de Inscripción del Acta de constitución del SINDICATO expedida por la Dirección Territorial del Cauca – Ministerio de la Protección Social. d). Constancia del Depósito de la Junta Directiva del SINDICATO expedida por Ministerio de la Protección Social. e). Constancia de depósito de los Estatutos y del acta de asamblea con la cual se aprobó la suscripción del contrato sindical. f). Fotocopia de documento de identidad del representante legal. g). Certificado de Antecedentes Fiscales Expedido por la Contraloría General de la Nación. h). Certificado de Antecedentes Disciplinarios expedido por la Procuraduría General de la Nación, (Estos, tanto del SINDICATO, como de su Representante Legal). i). fotocopia del RUT. j). Reglamento del Contrato sindical, conforme al Decreto 1429 de 2010 y Decreto 036 de 2016.

PARAGRAFO PRIMERO: Los documentos que reposan en carpeta aparte y a disposición del contrato serán actualizadas cada tres (3) meses.

CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA. CAUSALES DE TERMINACIÓN DEL CONTRATO: Son causales de terminación del contrato: 1). Incumplimiento de alguna de las obligaciones por parte de "AGESOC". 2). Vencimiento del plazo de ejecución. 3). El mutuo acuerdo. 4). Por terminación unilateral. 5). Por razones de fuerza mayor ajenas a la voluntad de las partes. 6) Por la imposibilidad de AGESOC" de cumplir su objeto social por la orden de autoridad competente.

CLÁUSULA DÉCIMA SEPTIMA. LIQUIDACIÓN DEL CONTRATO: Se realizará dada la terminación del mismo dentro de los cuatro (4) meses siguientes. Podrá efectuarse de común acuerdo o unilateralmente por parte del EMPRESARIO en la liquidación del contrato, además de tenerse en cuenta el cumplimiento del objeto como tal; se debe tener en cuenta que haya efectuado la devolución de los bienes entregados para el desarrollo del mismo; de lo contrario, el supervisor dejará constancia para efectos de tomar las medidas administrativas y jurídicas a que haya lugar.

CLÁUSULA DECIMA OCTAVA. SOLUCIÓN DE LAS CONTROVERSIAS CONTRACTUALES: Las partes CONTRATANTES se compromete a solucionar los conflictos que se puedan presentar en el desarrollo del contrato mediante acuerdo, conciliación o transacción; en caso que no se pueda llegar a ningún acuerdo se someterán a la decisión de árbitros aquellas diferencias y discrepancias que surjan dentro de la celebración del contrato, su ejecución, desarrollo, terminación o liquidación. La decisión arbitral será en derecho. La designación, requerimiento, constitución y funcionamiento del tribunal de arbitramento se regirá por las normas vigentes sobre la materia.

CLÁUSULA DECIMA NOVENA: USO DE LOS BIENES ENTREGADOS: EL EMPRESARIO, es la propietaria de los bienes entregados para el desarrollo del objeto contractual al SINDICATO - "AGESOC", para que sus AFILIADOS VINCULADOS, ejecuten las actividades contratadas. La entrega al SINDICATO no restringe la facultad del EMPRESARIO, para la suscripción de nuevos contratos que requieran el uso de los bienes entregados lo cual deberá INFORMAR al SINDICATO de los bienes entregados si son compartidos para con ello verificar la responsabilidad de los mismos. No obstante en caso de probarse negligencia o culpa atribuible a un COLABORADOR DEL SINDICATO, -"AGESOC", deberá asumir los costos de reparación y/o reposición siempre y cuando el bien en uso esté debidamente entregado. Queda terminantemente prohibido disponer de los bienes entregados al SINDICATO-"AGESOC", para desarrollar actividades por fuera de lo descrito en el presente contrato o para otras instituciones o particulares, a menos que medie autorización escrita por parte del ordenador del Gasto.

CLAUSULA VIGESIMA.- INDEMNIDAD (Decreto 4828/2008,

Visado

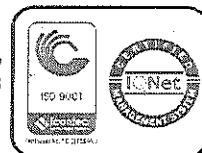
CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO EN COMPLEMENTO DE LOS PROCESOS Y SUBPROCESOS PARA LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCION CON EL EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO No. 1.5.1.122.2017.

Art. 6º): EL SINDICATO mantendrá indemne al **EMPRESARIO** contra todo reclamo, demanda, acción legal, y costos que puedan causarse o surgir por daños o lesiones a personas o bienes, ocasionados por él durante la ejecución del objeto y obligaciones del contrato. En caso de que se formule reclamo, demanda o acción legal contra del **EMPRESARIO** por asuntos que según el contrato sean de responsabilidad del **SINDICATO**, se le comunicará lo más pronto posible de ello para que por su cuenta adopte oportunamente las medidas previstas por la ley para mantener indemne al **EMPRESARIO** y adelante los trámites para llegar a un arreglo del conflicto. Si el **SINDICATO** no asume debida y oportunamente la defensa del **EMPRESARIO**, éste podrá hacerlo directamente, previa comunicación escrita al **SINDICATO**, quien pagará todos los gastos en que la entidad incurra por tal motivo. En caso de que así no lo hiciera el **SINDICATO**, el **EMPRESARIO** tendrá derecho a descontar el valor de tales erogaciones de cualquier suma que adeude al contratista, por razón del objeto del contrato. Parágrafo: Si el **EMPRESARIO** causara el yerro en los daños o reglamentaciones será este el que causara los pagos reembolsables al **SINDICATO** en su defensa. **CLÁUSULA VIGÉSIMA PRIMERA.- SOBRE LAS INHABILIDADES E INCOMPATIBILIDADES:** El **SINDICATO** manifiesta bajo la gravedad de juramento que no se encuentra in curso en ninguna de las causales de inhabilidades e incompatibilidades señaladas en la ley, que impida la celebración de este contrato. **CLÁUSULA VIGESIMA SEGUNDA.- DEL PERFECCIONAMIENTO Y EJECUCIÓN DEL CONTRATO:** El presente contrato se perfecciona con el acuerdo sobre el objeto y la contraprestación y éste se eleve a escrito. Para su ejecución se requiere: 1) Firma de las partes. 2) Constitución de las disponibilidades y registros presupuestales correspondientes por parte del **EMPRESARIO**, 3). Suscripción del acta de inicio. **CLÁUSULA VIGESIMA TERCERA.- EL EMPRESARIO**, no podrá, intervenir ni por sí ni por conducto de sus Representantes y/o Trabajadores de Confianza en el régimen interno de "EL SINDICATO". **CLÁUSULA VIGESIMA CUARTA.-** Dado el caso que "AGESOC" no pueda suplir las actividades dará aviso de inmediato a el **EMPRESARIO**; siempre que sea posible dicho aviso, a efectos de la toma de las medidas necesarias al respecto. **CLÁUSULA VIGESIMA QUINTA.- CONSTANCIA DE CUMPLIMIENTO DE REQUISITOS DEL ESTATUTO DE CONTRATACIÓN DE LA ENTIDAD CONTRATANTE Y DE ELEMENTOS DE JUICIO PARA ADJUDICAR EL CONTRATO:** Se deja constancia que la celebración del presente contrato sindical, se origina en la facultad legal que tienen las partes **EMPRESARIO Y SINDICATO**, para contratar previa la verificación de capacidad y requisitos (art. 32 del acuerdo No. 002 de 2.003). **CLÁUSULA VIGESIMA SEXTA.- PROTECCION DE DATOS PERSONALES.** El **SINDICATO**, Y/O "AGESOC se obliga a asegurar que los datos personales a los cuales tenga acceso en virtud del presente contrato serán tratados de conformidad con lo previsto en la Ley 1581 de 2.012 y sus decretos reglamentarios y en particular se compromete a cumplir con las obligaciones que se establecen en dicha regulación en relación con aquellos datos que en ejecución del contrato puedan ser utilizados y transferidos. El **SINDICATO**, Y/O "AGESOC responderá frente a la E.S.E. NORTE por los daños y perjuicios que le cause a ésta o a los titulares de los datos por el tratamiento indebido de datos personales. En ningún caso se entenderá que existe responsabilidad solidaria entre el **EMPRESARIO** y el **SINDICATO**, Y/O "AGESOC, en el evento que este último incumpla las obligaciones establecidas en la presente clausula o en la regulación sobre protección de datos personales. **Parágrafo Primero:** La obligación de protección de datos personales que adquiere el **SINDICATO**, Y/O "AGESOC a través de este contrato se extiende hasta por veinticuatro (24) meses después de expirado el término de duración del contrato. **CLÁUSULA VIGESIMA SEPTIMA.- SARLAFT.** Teniendo en cuenta el manual para la Administración del Riesgo del Lavado de Activos y de la Financiación del Terrorismo- SARLAFT aprobado por la Junta Directiva del **EMPRESARIO**, el **SINDICATO**, Y/O "AGESOC debe diligenciar el Formulario de Vinculación, adoptado por el **EMPRESARIO**, siguiendo los lineamientos de SUPERSALUD, el cual debe ser firmado por el titular del Contrato, con huella dactilar, mediante el cual autoriza la consulta de datos y la cancelación de la relación contractual en caso de ser incluido en listas restrictivas. Igualmente, con su firma, certifica la licitud y origen de sus fondos.

Visado

Sede Admón. Calle 48C 3B-00 PBX 4884646
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747
www.esenorte.gov.co : Nit 805.027.287-4

Hospital Joaquín Paz Borrero
Certificado ISO 9001:2008




**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO EN COMPLEMENTO
DE LOS PROCESOS Y SUBPROCESOS PARA LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA
COMPLEJIDAD DE ATENCION CON EL EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA
SOCIAL DEL ESTADO No. 1.5.1.122.2017.**

En constancia de lo anterior se firma por las partes intervinientes, en dos ejemplares del mismo tenor, en el Despacho de la Gerencia del **EMPRESARIO**, hoy 1 de Junio de 2017.




MARIA PIEDAD ECHEVERRI CALDERON
Red de Salud del Norte E.S.E
Gerente



ALBA RUTH LIBREROS LOZADA.
SINDICATO Y/O "AGESOC"
Representante Legal.

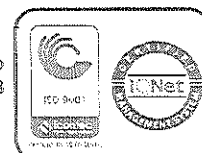
Reviso: Martha Cecilia López Tobón – Jefe Oficina Asesora Jurídica
Elaboró: Eliana Bedoya Cruz – Asociada Participe "AGESOC"



Visado

Sede Admón. Calle 46C 3B-00 PBX 4884646
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747
www.esenorte.gov.co ; Nit 805.027.287-4

Hospital Joaquín Paz Borrero
Certificado ISO 9001:2008



CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO EN COMPLEMENTO DE LOS PROCESOS Y SUBPROCESOS PARA LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCION CON EL EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO No. 1.5.1.147.2017.

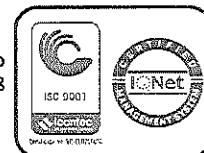
EMPRESARIO: RED DE SALUD DEL NORTE E.S.E.	NIT: 805.027.287-4
REP/LEGAL: MARIA PIEDAD ECHEVERRI CALDERON	CC. No. 24.326.099
SINDICATO: "AGESOC".	NIT. : 900.522.923-8.
R/LEGAL: ALBA RUTH LIBREROS LOZADA	C.C. No. 31.906.433 de Cali - Valle.
DIRECCION: Calle 39 N N° 4n151 Barrio: La Flora Cali-Valle Tel: 6599401	
CLASE CONTRATO: COLECTIVO POR CONTRATO SINDICAL Convocatoria – Estatuto contratación y de conformidad al Art 192 de la Ley 100 de 1993, Decreto 1429/2010 y Decreto 036 de 2016	
PLAZO O TÉRMINO: UN (01) mes. TERMINO FIJO INFERIOR A UN AÑO.	
CUANTÍA INICIAL: SESENTA Y SEIS MILLONES TRESCIENTOS UN MIL TRESCIENTOS NOVENTA Y CINCO PESOS (\$66'301,395.00) MCTE.	
DISPONIBILIDAD PRESUPUESTAL: No.394 del 21 de JUNIO de 2017	
RUBRO: Remuneración Servicios Técnicos	
FIRMA: 01 de JULIO de 2017. PERIODO: Mes de JULIO de 2017	
LUGAR DE EJECUCIÓN DEL CONTRATO: En las instalaciones de la RED DE SALUD NORTE E.S.E. en Cali.	

Entre los suscritos **MARÍA PIEDAD ECHEVERRI CALDERÓN**, mayor de edad, vecina de Cali, identificada con la cédula de ciudadanía No. 24.326.099 expedida en Manizales, según Decreto de nombramiento No. 411.0.20.0083 del 18 de febrero de 2016 y Acta de Posesión No. 0163 del 01 de abril de 2016, en su calidad de Gerente y Representante Legal de la Red de Salud del Norte, Empresa Social del Estado con número de Nit. 805.027.287-4 quien para efectos del presente Contrato Sindical de Operaciones de Servicio de Salud en adelante se denominará el **EMPRESARIO** y **LA ASOCIACION GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE, "AGESOC"**, organización sindical de **PRIMER GRADO** de Clasificación de **INDUSTRIA**, con personería jurídica bajo resolución de **Constancia de Deposito de Fundación N° 000679 Juntas Directivas No.680, Constancia de Deposito de los Estatutos No. 681** Expedidas por EL MINISTERIO DE TRABAJO DIRECCION TERRITORIAL DEL VALLE - CAUCA y Área sindical el día **02 Mayo de 2012** con domicilio principal en Cali -Valle del Cauca y con NIT TRIBUTARIO N° 900.522.923-8 EXPEDIDO POR LA DIAN la cual faculta al **SINDICATO** a realizar las siguientes actividades: Prestación de servicios en salud, desarrollando acciones de promoción de la misma, prevención, tratamiento y rehabilitación de la enfermedad en conexión con el artículo 48 de la Constitución Política de Colombia calificando la Seguridad Social como un derecho irrenunciable consecuente con el artículo 49 ibidem el cual establece que la atención en salud es un servicio público dada su función social y deber a cargo del Estado; además de la Jurisprudencia, conceptos de la Corte Constitucional y demás fundamentos de derecho, es necesario proteger los derechos fundamentales a la vida, la salud y la seguridad social de las personas, asegurando el cumplimiento de los principios constitucionales especialmente de economía, moralidad, publicidad, transparencia, eficiencia y por el Manual de Contratación de la RED SALUD DEL NORTE E.S.E Conexos bajo los códigos TRIBUTARIOS 8610 – 9420 del cual su Representante legal es la Presidenta de Junta Directiva Doctora **ALBA RUTH LIBREROS LOZADA**, identificada con Cedula de Ciudadanía No. **C.C. No. 31.906.433**, Expedida en Cali – Valle del cauca, y quien para efectos de este documento se denominará el **SINDICATO, Y/O "AGESOC"**; hemos acordado celebrar el presente **CONTRATO SINDICAL** teniendo en cuenta las siguientes consideraciones: **A)** La RED DE SALUD NORTE E.S.E. realiza esta negociación colectiva con AGESOC la cual actúa con total autonomía e independencia y en cumplimiento del Objeto donde el **EMPRESARIO** aportara todos los suministros médicos, farmacológicos, utensilios médicos y demás elementos clínicos necesarios para que el **SINDICATO** ejecute su objeto, de igual forma entrega todos los

Visado

Sede Admón. Calle 46C 3B-00 PBX 4884846
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747
www.esenorte.gov.co ; Nit 805.027.287-4

Hospital Joaquín Paz Borrero
Certificado ISO 9001:2008



CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO EN COMPLEMENTO DE LOS PROCESOS Y SUBPROCESOS PARA LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCION CON EL EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO No. 1.5.1.147.2017.

elementos y/o medios necesarios para realizar el objeto del contrato en condiciones similares al contrato de tenencia conforme al artículo del Código Civil. Por lo tanto, LA CONTRATACIÓN que se plantea es de TERCIALIZACION la cual actúa con total autonomía e independencia. B) con base en lo anterior la negociación colectiva bajo la figura de CONTRATO SINDICAL se ajusta a lo indicado en la autorización expresa del legislador para que contrate los servicios señalados en el Objeto especificado en este documento y para este caso se presenta una tercerización de procesos de servicios con un **SINDICATO** con clasificación de Industria destacándose en este tipo de contratación el resultado final del servicio y quien se obliga es el **SINDICATO** a través de su representante legal actuando en nombre de los afiliados que participaran en el presente CONTRATO SINDICAL el cual la Corte Suprema de Justicia sala laboral ha manifestado que el CONTRATO SINDICAL es una forma de Autogestión el cual ocupa un lugar preponderante, por cuanto antes de formalizar el contrato sindical se debe elaborar un reglamento colectivo para el mismo por parte del **SINDICATO** que contenga como mínimo lo reseñado en el Art 5 del Decreto 1429/2010 y demás normas pertinentes a este modelo de trabajo colectivo bajo la ejecución del presente CONTRATO SINDICAL avalado por la constitución política (Art 333,334,39) ,OIT bajo el Convenio 87 de 1948 ratificado por la Ley 26 de 1976 y sus derechos por la Honorable Corte Constitucional en la Sentencia 468/ 2008, siendo una forma de contratación apropiada para el desarrollo del servicio predicado en el objeto. C) Que según el Decreto Reglamentario 036 de 2016, art. 2.2.2.1.16. –“El contrato sindical es el que celebran uno o varios sindicatos trabajadores con uno o varios empleadores o sindicatos patronales para la prestación de servicios o ejecución de una obra por medio de sus afiliados y en su Artículo 2.2.2.1.17 estableció “La actividad de los trabajadores que se vinculan a una empresa como afiliados de un sindicato a través de un contrato sindical para prestar servicios o realizar obras se regirá por lo dispuesto en los artículos 373,482, 483 y 484 del CST , por el presente decreto, y por lo dispuesto en el contrato sindical y su respectivo reglamento”; con base en lo anterior el desarrollo del servicio y el presente CONTRATO SINDICAL es de naturaleza colectiva laboral, solemne, nominado y principal.” En el artículo 482 del C.S.T se dispone en la parte final de éste, que la duración, la revisión y la extinción del contrato sindical se rigen por las normas del contrato individual de trabajo, por lo tanto, se colige que la naturaleza jurídica del contrato sindical es de estirpe laboral de la modalidad colectiva y conforme a lo preceptuado en el Decreto referido en comentario tiene las características de un contrato solemne, nominado y principal, cuya celebración y ejecución puede darse entre uno o varios sindicatos de trabajadores con uno o varios empleadores o sindicatos de empleadores; para el caso en concreto la E.S.E. contrata con un sindicato. D) Según el Decreto 583/2016 reglamento el Art 63 de la Ley 1429/2010 frente a los modelos de tercerización indicando en su preámbulo del Art 2.2.3.2.1 Nral 2 cuales son dichos modelos de tercerización avalados por la ley colombiana, siendo el Modelo de trabajo colectivo NO PATRONAL ejercido por el CONTRATO SINDICAL excepción legal para desarrollar servicios en actividades misionales y con alcance normativo constitucional en su preámbulo, art 1,2, 25, 38, 53, 55 del CP el cual contiene bloque de constitucionalidad frente a su AUTONOMIA permitiendo bajo su asamblea autorizar el reglamento colectivo por cada contrato sindical que ejecute el sindicato para desarrollar el presente CONTRATO SINDICAL. E) Que en cumplimiento del artículo 2.2.2.1.19 del referido decreto, EL EMPRESARIO verificó que mediante acta No. 010 de diciembre de 2016, se efectuó Asamblea Extraordinaria de Delegados de la Asociación Gremial Especializada en Salud del Occidente “AGESOC”, en la cual se autorizó la celebración de los contratos sindicales con la RED DE SALUD DEL NORTE E.S.E y se aprobaron los respectivos Reglamentos. F) Que el considerado del Decreto 036 de 2016 dispone que frente al trabajo decente en aplicación al Art 74 de la ley 1753/2015 indica “Que el Gobierno Nacional impulsa la formalización de las relaciones laborales para asegurar la vigencia de los derechos y garantías de los trabajadores, tanto del sector público como privado, en desarrollo de lo cual el Ministerio del Trabajo viene ejecutando acciones orientadas a garantizar a la formalización de la relaciones laborales. Que el contrato sindical es una institución jurídica del derecho colectivo del trabajo, a través de la cual los sindicatos pueden participar en la gestión de las empresas en su actividad

Visado

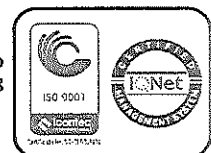
CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO EN COMPLEMENTO DE LOS PROCESOS Y SUBPROCESOS PARA LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCION CON EL EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO No. 1.5.1.147.2017.

misional , en la promoción del trabajo colectivo y la generación de empleo bajo esta modalidad” , por lo tanto el SINDICATO bajo el desarrollo del CONTRATO SINDICAL puede vincular trabajadores al EMPRESARIO bajo las reglas colectivas autorizadas por asamblea con autonomía sindical en desarrollo del objeto pactado por las partes y con ello bajo el concepto del Min Trabajo aplicaría a UNA TERCERIZACION ILEGAL O INDEBIDA. G) Que la **RED DE SALUD NORTE E.S.E. Nivel I**, es una IPS habilitada y por tanto inscrita en el registro especial de la IPS de que trata el artículo 1 literal f de la ley 10 de 1990, Ley 643 de 16 de enero de 2001 la cual deroga la anterior norma parcialmente y de los artículos 194 en adelante de la Ley 100 1993 frente a la creación de las E.S.E. H) Que se suscribe un CONTRATO SINDICAL con el fin de ejecutar servicios definidos en el objeto social del EMPRESARIO y acorde a los servicios que brinda el SINDICATO, por medio de sus afiliados vinculados como los denomina el actual decreto 036 de 2.016, bajo sus parámetros y reglamentos colectivos que hacen parte de la negociación colectiva. I) Que el CONTRATO SINDICAL, celebrado entre las partes se registrará en su sentido legal por el título colectivo del CODIGO SUSTANTIVO DEL TRABAJO en sus artículos 355, que prohíbe a los **SINDICATOS** actividades con ánimo de lucro, los artículos 373, y 483 que establece entre las funciones del **SINDICATO** la celebración de contratos sindicales, Artículo 482 y 484 concordados con los anteriores ibídem, el Decreto Reglamentario No. 1429 de 2010 y el recién expedido decreto 036 de 2.016, que establecen la responsabilidad y a su vez definen el contrato sindical como “un acuerdo de voluntades, de naturaleza colectivo laboral, que tiene las características de un contrato solemne, nominado y principal, cuya celebración y ejecución puede darse entre uno o varios SINDICATOS de trabajadores con uno o varios empleadores o SINDICATOS de empleadores, para la prestación de servicios o la ejecución de obras con sus propios afiliados, realizado en ejercicio de la libertad sindical, con autonomía administrativa e independencia financiera por parte del SINDICATO o de los SINDICATOS y que se rige por las normas y principios del derecho colectivo del trabajo.” J) Que los servicios requeridos en el objeto a contratar se basa en lo deprecado anteriormente para que la ejecución con el tercero preste la atención requerida para satisfacer la demanda de los usuarios y con ello atender al **EMPRESARIO** adecuadamente los compromisos contractuales de salud suscritos con las E.P.S., entes territoriales y demás entes contratantes de manera que con la tercerización basada en el CONTRATO SINDICAL el **SINDICATO** ejecute el servicio convenido. K) Que el artículo 195 de la ley 100 de 1993 y las reformas posteriores señala el régimen jurídico aplicable a las Empresas Sociales del Estado, como de régimen especial. L) Que la contratación se registrará por, El Acuerdo No. 002 de 2003 de la Junta Directiva de la **RED DE SALUD NORTE E.S.E. Nivel I**, que conforma el Estatuto de Contratación, sus normas modificatorias y complementarias y en lo no previsto en ellas, por las normas pertinentes del Código Civil, Código de Comercio, y que para el caso aplica e impera la normatividad laboral y en especial por las cláusulas estipuladas, previa consideración de las partes. M) Que las nuevas exigencias en el sector tales como: las contractuales, la NTGP-1000:2004 “Sistema de Gestión de la Calidad”, el MECI, entre otros y las mismas leyes naturales del mercado exigen la acreditación de estas instituciones y definen la contratación con terceros para su ejecución en forma eficaz y eficiente. N) Que con la promulgación de la Constitución Política de 1.991, la Seguridad Social en Colombia se convirtió en un servicio público de carácter obligatorio, formalizado mediante la Ley 100 de 1993 y sus respectivas Leyes y Decretos Reglamentarios. Ñ) Que en la mencionada Ley 100/93 se tomaron en cuenta una serie de principios como Eficiencia, Universalidad, Solidaridad, Integralidad, Unidad y participación, además de Eficacia y Calidad, que pretenden garantizar la mejor prestación de los servicios de salud a los usuarios, así como la auto-sostenibilidad económica y financiera de las instituciones que participan en el sector. O) Que la Ley 715 de 2001, forja un nuevo marco operativo, financiero e institucional para el sector salud, en concordancia con los criterios contenidos en la Ley 100 de 1993, adicionando elementos para su organización descentralizada, buscando el real equilibrio para las entidades que intervienen en el sector, implicando la conjugación tanto del sector público y privado, considerando las dificultades que en los últimos años se han venido presentando, especialmente en las instituciones prestadoras de servicios de salud. P) Que uno de los

Visado

Sede Admón. Calle 460 3B-00 PBX 4884846
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747
www.esenorte.gov.co : Nit 805.027.287-4

Hospital Joaquín Paz Borrero
Certificado ISO 9001:2008



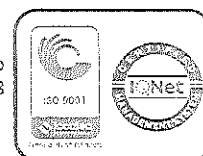
CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO EN COMPLEMENTO DE LOS PROCESOS Y SUBPROCESOS PARA LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCION CON EL EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO No. 1.5.1.147.2017.

objetivos del EMPRESARIO es desarrollar su estructura y capacidad operativa mediante la aplicación de principios y técnicas gerenciales que aseguren su supervivencia, crecimiento, calidad de recursos, capacidad de competir en el mercado, obteniendo rentabilidad social y financiera, todo dentro del marco de la Ley de Seguridad Social en Salud. Q) Que en ese orden de ideas y buscando la estimulación de la demanda, se hace necesario vincular a un tercero en la ejecución de servicios de manera más directa y eficiente con el fin de incentivar un resultado favorable. R) Que el Honorable CONSEJO DE ESTADO, en sala de lo Contencioso Administrativo, sección segunda-subsección "a", Consejera Ponente; ANA MARGARITA OLAYA FORERO, ha sostenido: "...Resulta necesario señalar que las Empresas Sociales del Estado como su nombre lo indica, desarrollan una modalidad de actividad empresarial del Estado, que para competir con eficiencia frente a otras empresas del sector privado, requieren de agilidad y flexibilidad en el manejo de sus recursos productivos; son entidades del Sistema de Seguridad Social que ofrecen servicios relacionados con la salud de los habitantes del territorio nacional, lo que constituye un servicio público según lo estipula el artículo 49 de la Constitución Nacional. Por ello y de las normas legales que desarrollan el precepto constitucional, puede colegirse que no existe prohibición para que el servicio público de Seguridad Social en Salud, cuando sea prestado por la Nación o por una entidad territorial a través de una Empresa Social del Estado, pueda ser realizado indirectamente, es decir con mediación de otras entidades. Ello autoriza la celebración y ejecución de contratos de prestación de servicios cuando su finalidad sea obtener eficiencia empresarial". S) Que el Decreto 536 de 2004, mediante el cual se reglamentó parcialmente el artículo 192 de la Ley 100 de 1993, dispone en su artículo 1º: "Las Empresas Sociales del Estado de las entidades territoriales, podrán desarrollar sus funciones mediante oficina de contratación con terceros o convenios con entidades públicas o privadas, o a través de operadores." (...) T) Que la Gerente y Representante legal estatutariamente está autorizada para celebrar esta clase de contratos, En concordancia a lo expresado en el literal D del artículo 14 del decreto ley 1876 de 1994. U) Que el contrato sindical se adjudicó a "AGESOC" por contratación directa, teniendo en cuenta que el artículo 44 del estatuto de contratación de la E.S.E NORTE dispone la procedencia de la suscripción de este tipo de contratos cuando se trate de contratación de prestación de servicios profesionales; o de apoyo a la gestión administrativa o asistencial (...) numeral 44.20. V) Que se ha de regir por el principio de la ANUALIDAD PRESUPUESTAL, al cual la RED DE SALUD NORTE E.S.E., en su carácter de entidad estatal se encuentra sometida, no obstante en caso que su prorrogación pase de una vigencia a otra, de ello se dejará constancia en el texto a efectos de su disponibilidad presupuestal, ello a la luz de normatividad que tal circunstancia aplique. Por lo anteriormente expuesto se hace necesario celebrar el presente CONTRATO SINDICAL, que se regirá por las siguientes cláusulas: **CLAUSULA PRIMERA.- INTERES DE LAS PARTES:** Como quedó establecido en los considerandos del presente contrato, **EL EMPRESARIO- RED DE SALUD DEL NORTE E.S.E**, como Empresa Social del Estado es una entidad del orden descentralizado, perteneciente a la Red Pública de la Salud, dedicada a prestar servicios de salud en su zona de influencia en el Municipio de Cali en el Departamento del Valle del Cauca, con fundamento en La Ley 100 de 1993, normas del Derecho Privado y su Estatuto de Contratación Acuerdo 1.1.162 de 2014 emanado de su Junta Directiva. A su vez **LA ASOCIACION GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE, "AGESOC"**, es una organización sindical de PRIMER GRADO de Clasificación INDUSTRIA cuyo objeto es prestar servicios en salud y conexos, la cual ha allegado los documentos de su fundación expedidos por **EL MINISTERIO DE TRABAJO DIRECCION TERRITORIAL DEL VALLE-CAUCA** siendo un modelo de trabajo legalmente constituido de conformidad al Decreto Reglamentario No. 1429 de 2010 y Decreto 036 de 2.016, la cual tiene como facultad conferida por el Nral. 3 del artículo 373 de la Ley 1429 de 2010 y el artículo 2.2.2.1.18 del decreto 036 de 2.016, ibídem, así como los documentos legales pertinentes, que permiten verificar su estructura y capacidad administrativa y financiera para prestar los servicios a ejecutar, de lo cual queda constancia dentro del expediente, siendo estos documentos parte integral del contrato sindical que se suscribe. **PARAGRAFO 1º.-** Las partes de conformidad a lo indicado

Visado

Sede Admón. Calle 46C 3B-00 PBX 4884646
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747
www.esenorte.gov.co ; Nit 805.027.287-4

Hospital Joaquín Paz Borrero
Certificado ISO 9001:2008



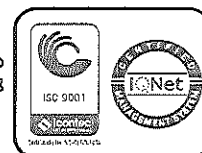
CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO EN COMPLEMENTO DE LOS PROCESOS Y SUBPROCESOS PARA LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCION CON EL EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO No. 1.5.1.147.2017.

anteriormente justifican la realización del presente CONTRATO SINDICAL. **CLÁUSULA SEGUNDA.- OBJETO:** Operación con tercero para la prestación de servicios de salud en la promoción y prevención en el subproceso de atención directa. El contrato sindical se rige por la normatividad laboral de conformidad al Título Colectivo Artículo 482 del C.S.T. En cumplimiento del Decreto Reglamentario 1429 de Abril 28 de 2010, el decreto 036 de 2.016, "AGESOC" prestará los servicios regulados en este contrato sindical a través de sus Colaboradores (afiliados vinculados) los cuales regulan su actividad colectiva de conformidad al Art 5 del Decreto 1429/2010 y el Decreto 036 de 2016, que implica su propia regulación para todas las situaciones propias de su trabajo colectivo autogestionario que incluye para el **SINDICATO** ser administrador en la gestión de la seguridad social, salud ocupacional, nombramiento de coordinadores, selección de colaboradores, su distribución de pagos según sus propias capacidades y estructura, causales con procedimiento de retiro, reemplazos, mecanismos de solución de controversias, formas de compensaciones, deducciones, y demás derechos y obligaciones que se establezcan de manera autónoma por parte del **SINDICATO** para con ello realizar el Objeto acordado con total AUTONOMIA y con resultados del mismo. Es decir el **EMPRESARIO** entregará todos los INSUMOS propios del servicio asistencial, administrativo y operativo extendiendo la habilitación de servicios de salud e Incluyendo los medios de trabajo al **SINDICATO** en contrato de uso con tenencia, para que de aplicación a la tercerización de servicios asistenciales que se prestaran bajo la directriz del **SINDICATO** y con los medios dados por la modalidad civil de obra material ya indicado del cual se dará inventario de entrega de los mismos tanto al sindicato como a cada afiliado vinculado. EL perfil e idoneidad requeridos para desarrollar dichos SERVICIOS TERCERIZADOS debe ser de conformidad a lo dispuesto por las normas de habilitación MECI; siendo parte integral del presente contrato LA PROPUESTA PRESENTADA POR EL SINDICATO, y los ESTUDIOS PREVIOS; documentos contractuales en los cuales se establece que la ejecución del referido contrato se realiza bajo la modalidad de CONTRATO SINDICAL. **CLÁUSULA TERCERA: OBLIGACIONES DEL SINDICATO SOBRE EL PERSONAL: POLITICAS CONJUNTAS:** A) Atender las solicitudes del EMPRESARIO para la gestión del proceso, procedimientos y acciones asistenciales y administrativas, así como todo lo relacionado con el sistema integral de gestión de calidad: MECI, Sistema Obligatorio de Garantía de Calidad (habilitación, auditoría para el mejoramiento de la calidad, sistema de información para la calidad y acreditación. B) Cumplir con las directrices contenidas en el Artículo 2.2.2.1.24 del Decreto 036 de 2016. C) Establecer en su contabilidad general una subcuenta para el manejo del contrato. Así mismo y cuando de su actuación en los diferentes servicios objeto del presente contrato sindical fuere pertinente: **1). DILIGENCIAMIENTO DE LA HISTORIA CLÍNICA.** Por tener un papel protagónico fundamental y en ocasiones definitivo en los procesos de responsabilidad médica, las partes convienen que la Historia Clínica sea el reflejo fiel, exacto y completo de las condiciones de salud del paciente. En ese orden de ideas, **EL SINDICATO -"AGESOC"**, se compromete a verificar y garantizar con sus colaboradores (afiliados vinculados) cuando aplique o les corresponda, una Historia Clínica que reúna las siguientes características: **1.1). COMPLETA.** Esto es, que contenga la totalidad de la información relevante sobre los antecedentes del paciente, sobre su diagnóstico, sobre su tratamiento, en fin, que consigne de manera clara e íntegra la información que requiere un profesional de la medicina para conocer y atender en forma adecuada una persona. **1.2). COHERENTE.** La Historia Clínica es un documento que elaboran varias personas a lo largo del tiempo. **EL SINDICATO** debe entender que cada anotación es un elemento integrante de un todo y se obliga a que cada anotación conserve una armonía con las anteriores y facilite elementos importantes a las siguientes. **1.2.1). SUSTENTADA.** La Historia Clínica debe estar soportada en estudios científicos. **AGESOC"**, acepta conocer que el ejercicio de la profesión médica está enmarcado dentro de unos criterios científicos generalmente aceptados y apartarse injustificadamente de ellos puede ser un indicio en contra de la diligencia e idoneidad del profesional. **1.2.2). NO DEJAR ESPACIOS EN BLANCO SIN LLENAR.** Al dejar espacios en blanco se corren riesgos innecesarios. **EL SINDICATO -"AGESOC"**, debe concientizarse de implicaciones de tal actitud.

Visado

Sede Admón. Calle 46C 3B-00 PBX 4884646
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747
www.esenorte.gov.co; Nit 805.027.287-4

Hospital Joaquín Paz Borrero
Certificado ISO 9001:2008



CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO EN COMPLEMENTO DE LOS PROCESOS Y SUBPROCESOS PARA LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCION CON EL EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO No. 1.5.1.147.2017.

1.2.3). INCLUIR AUTORIZACIONES. Algunos procedimientos o tratamientos, en razón de su complejidad o posibles complicaciones y/o resultados, requieren de una autorización expresa y escrita del paciente. Sea que las autorizaciones se consignen en formatos independientes o que se incluyan como otra anotación en ella, dentro de la historia debe estar siempre la constancia clara de que se cuenta con el consentimiento informado y la autorización expresa del paciente. **1.2.4). FECHADA Y FIRMADA.** Estos datos formales dan a la Historia Clínica el carácter de documento privado, identifican el autor de cada anotación y precisan el momento en que cada profesional interviene. **1.2.5). LEGIBLE.** Es deber DEL SINDICATO -“AGESOC”, revisar su actitud frente a la forma en que asumen el manejo de estos documentos, pues solo de su conducta depende el valor jurídico que pueda tener una Historia clínica. **2) FORMATOS DE ATENCIÓN. EL SINDICATO -“AGESOC”,** se compromete para con el EMPRESARIO entregar diligenciados los formatos establecidos por las partes que soportan el servicio que se terceriza. **3). GLOSAS Y FACTURACIÓN.** “AGESOC”, dentro del servicio objeto del contrato de manera efectiva realizara la facturación de LA ESE, mediante su decidida participación en la fase que le corresponda, es decir verificación de cuentas, revisión de cuentas de pacientes que tengan salidas, elaboración de soportes, solicitud de autorizaciones, elaboración de resúmenes, justificación de medicamentos no pos. En caso de presentarse glosas iniciales en los procesos contratados y de acuerdo a las directrices de auditoría de cuentas del EMPRESARIO, EL SINDICATO -“AGESOC”, deberá dar respuesta oportuna y adecuada a la misma. LA ESE en el caso anterior podrá descontar de las facturas a cobrar por servicios prestados por el SINDICATO, a manera preventiva, hasta un 3% del valor de las mismas en garantía, hasta tanto se determine por parte de auditoría de cuentas de LA ESE, la responsabilidad que existió de -“AGESOC”, a través de sus colaboradores y máximo hasta la suscripción del acta de liquidación respectiva, entendiéndose que el SINDICATO autoriza desde ya, los descuentos establecidos y aplicados por este evento o cualquier otro concepto donde se identifique deuda a favor del Hospital. **4) REPORTE PLATAFORMA SISPRO:** De conformidad con la Resolución No. 1328 de 2016 del Ministerio de Salud y de la Protección Social, por medio del cual se establece el procedimiento de acceso, reporte de prescripción, garantía del suministro, verificación, control, pago y análisis de la información de servicios y tecnologías en salud no cubiertas por el plan de beneficios en salud con cargo a la UPC, EL SINDICATO en aplicación del artículo 3, en concordancia con el artículo 6, su parágrafo 1 y en aplicación del citado acto administrativo integralmente, deberá garantizar a LA EMPRESA, que el proceso asistencial contratado cumpla con este reporte en la plataforma SISPRO en forma permanente, garantizando como lo indica la norma la autonomía profesional en las decisiones sobre diagnóstico y tratamiento conforme el artículo 11 de la citada resolución. **5) Obrar con lealtad.**

CLÁUSULA CUARTA. OBLIGACIONES DEL EMPRESARIO. : LA EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO RED DE SALUD DEL NORTE ESE., en calidad de EMPRESARIO se obliga para con -“AGESOC” a:

1. Garantizar el pleno ejercicio de autogestión, autonomía y autodeterminación, con plena observancia de la ley, estatutos y reglamento colectivo que rigen al SINDICATO.
2. Dar o suministrar al SINDICATO, todos los insumos consumibles necesarios para la correcta ejecución del servicio contratado y entregar al SINDICATO a título de Préstamo de Uso, los bienes muebles descritos en el anexo 1 de la carpeta general los cuales son de su propiedad, para que los emplee en la prestación de los servicios requeridos por conducto del personal de apoyo destinado para el fin del contrato sindical.
3. Asignar e informar oportunamente el nombre del o los auditores en cada área donde el SINDICATO-“AGESOC”, presta sus servicios.
4. Acoger el conducto regular para presentar las no conformidades en el desarrollo del CONTRATO SINDICAL.
5. Expedir mensualmente constancias de cumplimiento del servicio contratado previa comprobación de sus resultados.
6. Pagar cumplidamente el valor de los servicios facturados por el SINDICATO, dentro de las oportunidades señaladas en la forma de pago de este contrato.
7. Ejercer el control sobre el cumplimiento del servicio.
8. Entregar el inventario de los bienes de propiedad del EMPRESARIO proporcionados al SINDICATO para el desarrollo de sus actividades, al inicio de ejecución del objeto contractual en las modalidades ya indicadas.
9. Constituir una caución para

Visado



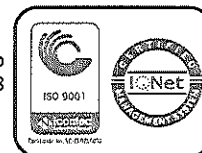
CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO EN COMPLEMENTO DE LOS PROCESOS Y SUBPROCESOS PARA LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCION CON EL EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO No. 1.5.1.147.2017.

garantizar las obligaciones directas, las que del contrato sindical y el cumplimiento de las obligaciones legales; que amparen a los afiliados vinculados para la ejecución del contrato sindical de conformidad al art 2.2.2.1.23 del decreto 036 de 2016. **CLÁUSULA QUINTA. DE LAS RESPONSABILIDADES DEL EMPRESARIO ESE. : LA EMPRESA SOCIAL DE ESTADO RED DE SALUD DEL NORTE ESE**, deberá cumplir con las obligaciones contenidas en el Artículo 2.2.2.1.24 del Decreto 036 de 2016 y adelantará todas aquellas conductas derivadas de la interpretación del principio constitucional de la buena fe en las actuaciones contractuales. **Parágrafo:** En cumplimiento de lo preceptuado en el artículo 2.2.2.1.26 del Decreto 036 de 2016, las partes adelantarán las auditorias que consideren necesarias para verificar el cumplimiento de las obligaciones reciprocas. EL EMPRESARIO deberá adelantar las acciones y/o procesos conducentes a obtener la indemnización de los daños que sufra en desarrollo o con ocasión del contrato, así: 1). **ACCIÓN DE REPETICIÓN.** Acción civil de carácter patrimonial que deberá ejercerse en contra - "AGESOC", cuando como consecuencia de su conducta dolosa o gravemente culposa haya dado lugar a reconocimiento indemnizatorio por parte del Estado, proveniente de una condena, conciliación u otra forma de terminación de un conflicto. 2). **PROCESO DE RESPONSABILIDAD FISCAL.** Entendido como el conjunto de actuaciones administrativas adelantadas por las Contralorías, con el fin de determinar y establecer la responsabilidad del **SINDICATO** cuando en el ejercicio de su gestión fiscal o con ocasión de ésta, causen por acción u omisión y en forma dolosa o culposa un daño al patrimonio del Estado. Sin perjuicio de las acciones dirigidas al resarcimiento de los daños ocasionados al patrimonio público como consecuencia de la conducta dolosa o culposa de quienes realizan gestión fiscal mediante el pago de una indemnización pecuniaria que compense el perjuicio sufrido por **LA RED DE SALUD DEL NORTE ESE**, ésta última podrá, si a ello hubiere lugar, promover paralelamente los procesos penal y/o de responsabilidad médica, correspondientes. **CLÁUSULA SEXTA. VALOR DEL CONTRATO - FORMA DE PAGO E IMPUTACION:** El valor de SESENTA Y SEIS MILLONES TRESCIENTOS UN MIL TRESCIENTOS NOVENTA Y CINCO PESOS (\$66'301,395.00) MCTE., Valor que puede variar según el requerimiento de los servicios que solicite el **EMPRESARIO** y de los servicios efectivamente prestados por **EL SINDICATO -"AGESOC"**, en desarrollo del objeto contractual. **PARAGRAFO 1. FORMA DE PAGO:** La Empresa Social del Estado **RED DE SALUD DEL NORTE ESE NIVEL I**, pagará el valor del objeto del contrato en **UNA (1) CUOTA MENSUAL**, al finalizar el mes de JULIO de la presente anualidad; por valor de SESENTA Y SEIS MILLONES TRESCIENTOS UN MIL TRESCIENTOS NOVENTA Y CINCO PESOS (\$66'301,395.00) MCTE., aproximadamente, pues este valor puede sufrir variaciones de aumento o disminución; y se cancelará al **SINDICATO -"AGESOC"**, una vez se haya cumplido con el objeto por el mes correspondiente y suplido el término del mismo, dentro de los DIEZ (10) días siguientes a la presentación de las facturas que cumplan los requisitos de ley, previa liquidación de servicios por procesos prestados en el mes y certificación del cumplimiento y de recibo a satisfacción, expedido por el GRUPO AUDITOR del contrato de conformidad al anterior inciso. **PARAGRAFO 2.-El Representante Legal del SINDICATO-"AGESOC"**, dentro de los primeros diez (10) días del correspondiente mes, mediante oficio dirigido a la **RED DE SALUD DEL NORTE ESE**, enviará la certificación mensual del pago de la Seguridad Social, expedida por su Revisor Fiscal de los aportes a pila del tipo de cotizante 53 con aportante 9 de conformidad a la Resolución N° 2634 de Junio 27 de 2014 expedida por el Ministerio de Salud. **PARAGRAFO 3.-IMPUTACION PRESUPUESTAL.-**El valor del presente contrato se cancelará del Presupuesto de Rentas y Gastos de la presente vigencia, de la ESE RED DE SALUD DEL NORTE NIVEL I, con cargo a los Rubros: Remuneración Servicios Técnicos; Según **CERTIFICADOS DE DISPONIBILIDAD No. 394 del 21 de Junio de 2017**, Expedidos por la oficina de Presupuesto. **SEPTIMA. TERMINO:** El término del presente contrato Sindical es FIJO MENOR A UN AÑO y se acuerda por el lapso del mes de Julio de 2017. **CLÁUSULA OCTAVA. DE LA AUDITORIA** (Artículo 3° Decreto 1429 de 2010): La Auditoria el presente contrato sindical, de común acuerdo entre las partes se define que será ejercida por la **JEFE DE OFICINA DE GESTION DE TALENTO HUMANO ENCARGADA**, según Resolución No.

Visado

Sede Admón. Calle 460 3B-00 PBX 4884646
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747
www.esenorte.gov.co ; Nit 805.027.287-4

Hospital Joaquín Paz Borrero
Certificado ISO 9001:2008



CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO EN COMPLEMENTO DE LOS PROCESOS Y SUBPROCESOS PARA LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCION CON EL EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO No. 1.5.1.147.2017.

1.15.048.2017 del tres (03) de marzo de 2017, quien deberá actuar conforme lo establece la Resolución 1.15.149.2016 del 13 de Julio de 2016 por medio de la cual se expidió el manual del supervisor e interventor de la ESE NORTE, en tanto -"AGESOC", designará su o sus delegados para este efecto siendo el Presidente y los coordinadores generales y/o de área que se asignen. Los encargados del control del contrato se reunirán cuando lo amerite. Las partes se facultan expresamente para que se verifique en cualquier momento el total cumplimiento de la obligaciones reciprocas que surgen del presente Contrato Sindical y su respectivo Reglamento colectivo el cual se depositara ante Ministerio de trabajo. Para este propósito, mutuamente se comprometen a suministrar oportunamente la información que sea requerida y a implementar los procedimientos, sistemas y controles de mejoramiento que de común acuerdo se convengan. **PARÁGRAFO: OBLIGACIONES DE LOS AUDITORES:** Son obligaciones de los Auditores: 1). Exigir al **SINDICATO** la ejecución idónea y oportuna de los servicios tercerizados y presentarles los requerimientos que la ESE, requiera sobre el adecuado cumplimiento de los mismos 2). Informar a la GERENCIA de la ESE, cualquier fenómeno que altere el equilibrio económico o financiero del contrato a fin de que se estudie la situación y se adopten los mecanismos tendientes a actualizar o revisar los precios, en caso de ser procedentes. 3). Informar a la Gerencia de "AGESOC", cualquier novedad respecto a la ejecución del contrato. 4) Verificar el cumplimiento del pago de los aportes a la Seguridad Social por parte de "AGESOC", 5). Emitir concepto técnico y recomendación oportuna a la Administración sobre la conveniencia de prórrogas, modificaciones o adiciones al contrato, cuando menos con diez (10) días de anticipación al vencimiento del plazo y/o duración del contrato. 6). Rendir los informes que le sean requeridos por la Administración y aquellos que se hayan estipulado en el contrato. 7). Igualmente informar y exponer los motivos de que justificadamente proceda una suspensión, las cuales deberán estar soportadas y dirigidas al ordenador del Gasto por lo menos con Diez (10) días hábiles de anticipación. 8.). Comunicar a la Oficina de contratación cualquier irregularidad que se observe en el curso de la ejecución del contrato que modifique o altere la normal ejecución del contrato. 9). Verificar la entrega de los suministros, bienes y en general el objeto contratado de conformidad con las estipulaciones del contrato, suscribiendo el acta de recibo correspondiente o expidiendo las constancias de prestación del servicio, las cuales remitirán a la Oficina de contratación. 10). Dar cualquier instrucción al **SINDICATO** sobre el desarrollo del contrato. 11). Abstenerse de suscribir documentos y dar órdenes verbales al contratista que modifiquen o alteren las condiciones inicialmente pactadas en el contrato, siendo de competencia de quien suscribe el contrato, para lo cual deberá informar lo pertinente al área de Contratación, a fin de que se proyecten y tramiten los actos respectivos. 12). Cualquier divergencia que se llegare a presentar entre el **GRUPO AUDITOR** y el **SINDICATO** deberá ser puesta en conocimiento de quien suscribe el contrato en nombre y representación de la Entidad a fin de que se dirima por este. 13). Recibir el informe final y emitir su concepto sobre el mismo. 14). Exigir que la calidad de los servicios contratados se ajusten a los requisitos mínimos previstos en las normas técnicas obligatorias y a las características y especificaciones estipuladas en el contrato. 15). Certificar el cumplimiento y calidad de "AGESOC", una vez haya terminado el contrato, y así mismo enviarla a la Oficina de contratación para su archivo. 16). Presentar en forma escrita y motivada las reclamaciones o quejas sobre el desarrollo del contrato, dentro del término de la vigencia del contrato, dirigida a la Gerencia de "AGESOC". Todo lo anterior de conformidad y en concordancia con lo establecido en artículo No. 105° del acuerdo No. 065 del 29 de mayo de 2014 "Estatuto de Contratación". **CLAUSULA NOVENA:** a) **GARANTÍA DE CUMPLIMIENTO:** A fin de garantizar las obligaciones contractuales directas derivadas del presente contrato, y las generadas conforme a lo establecido en el Decreto Reglamentario 036 de 2016, que sean necesarias para amparar a los afiliados vinculados en la ejecución del contrato sindical, el **SINDICATO** deberá constituir en favor de la EMPRESA, póliza expedida por una compañía de seguros legalmente autorizada para funcionar en Colombia, u otro mecanismo previsto en la legislación civil o comercial, que garantice: **CUMPLIMIENTO:** a) Por el 10% del valor total del presente contrato, con una vigencia igual al plazo del mismo y tres (3) meses más. b) **EL PAGO DE SALARIOS,**

Visado



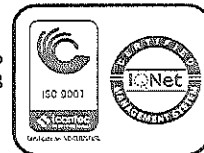
CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO EN COMPLEMENTO DE LOS PROCESOS Y SUBPROCESOS PARA LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCION CON EL EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO No. 1.5.1.147.2017.

PRESTACIONES SOCIALES E INDEMNIZACIONES LABORALES: Por el 10% del valor del contrato y con una vigencia igual al plazo del contrato y tres (3) años más. **c) RESPONSABILIDAD CIVIL EXTRA CONTRACTUAL.** Por eventuales indemnizaciones por lesiones, muertes o daños en propiedad o a terceros, por el valor equivalente al 10% por ciento del valor total del contrato y por el término de duración del mismo. Adicionalmente de conformidad con el Art. 484 del CST y el Art. 2.2.2.1.23 del Decreto 036 de 2016, las partes deben constituir caución que ampare: **d) EL PAGO DE COMPENSACIONES, AUXILIOS Y BENEFICIOS:** Por el 10% del valor del contrato y con una vigencia igual al plazo del contrato y tres (3) años más. **PARÁGRAFO PRIMERO:** En el evento de concederse prórroga en el plazo para la ejecución del contrato o celebrarse contratos adicionales, se procederá así: **a)** Si es prórroga del plazo, se prorrogará la vigencia de la garantía en los correspondientes riesgos amparados, en el mismo término de la prórroga autorizada; **b)** Si es aumento del valor del contrato, aumentará el valor de los riesgos amparados en la garantía y otorgada en igual proporción. **PARÁGRAFO SEGUNDO:** Se deberán allegar las pólizas a la Oficina Jurídica de la E.S.E NORTE, para su aprobación debidamente firmada por el tomador dentro de los ocho hábiles siguientes a la suscripción del contrato sindical. **CLÁUSULA DÉCIMA. INDEPENDENCIA AUTONOMIA ADMINISTRATIVA Y RESPONSABILIDAD del SINDICATO - "AGESOC".-** Para la ejecución del presente contrato, **EL SINDICATO**, cuenta con autonomía administrativa, operativa, financiera y técnica para organizar en forma directa la ejecución del objeto convenido y en todo caso será el **SINDICATO** quien responderá ante el **EMPRESARIO** por la ejecución de los servicios tercerizados asistenciales y administrativos conexos contratados; y no estará sometido a la subordinación laboral con el **EMPRESARIO** y sus derechos se limitarán, de acuerdo con la naturaleza del contrato, a exigir el cumplimiento de las obligaciones del **EMPRESARIO**, contraída para con el **SINDICATO-"AGESOC"** y el pago del valor del contrato estipulado por la prestación del servicio. **CLÁUSULA DÉCIMA PRIMERA.- EXCLUSIÓN DE LA RELACIÓN LABORAL:** La suscripción del presente contrato sindical no genera relación laboral individual alguna entre **EL EMPRESARIO** y **El SINDICATO - "AGESOC"** ni de esta con sus colaboradores (afiliados - vinculados), por ende en la ejecución del servicio contratado, se califica como actividades ejecutadas en libertad, autonomía científica, técnica, operativa y directiva; y todas las obligaciones de compensaciones, prestaciones y las relacionadas con la afiliación al Sistema General Integral de Seguridad Social serán a cargo única y exclusivamente del **SINDICATO-"AGESOC"** el cual en calidad de administrador del Contrato sindical lo ejecutara en virtud de este contrato para con su **EMPRESARIO** con sus **COLABORADORES** en virtud del Reglamento Colectivo quien deberá acreditar ante el **GRUPO AUDITOR**, conformado por las partes, el cumplimiento periódico de dichas obligaciones; no generando así **NEXO CAUSAL** a cargo de la **RED DE SALUD NORTE E.S.E**, en consecuencia, los trabajadores que participen en estos procesos son exclusivamente **AFILIADOS** al **SINDICATO -"AGESOC"**, a sabiendas que se encuentran vinculados mediante el presente **"contrato sindical- como un acuerdo de voluntades de naturaleza colectivo laboral"**; y por lo tanto las relaciones internas de trabajo se rigen por las disposiciones propias del Código Sustantivo del Trabajo, Título Colectivo y su Decreto 1429 de 2010 por los estatutos y reglamentos internos del **SINDICATO**, de tal manera que **"AGESOC"**, solo da aplicación a la normatividad que le precede y así cumplir con el **EMPRESARIO** y sus **COLABORADORES** en las condiciones previamente pactadas con cada uno de ellos. **PARAGRAFO PRIMERO.** El **SINDICATO-"AGESOC"** tendrá plena autonomía para escoger los trabajadores necesarios para la ejecución del contrato y para fijar las condiciones de admisión y retiro; así mismo serán de su exclusiva responsabilidad los compromisos que adquiera con terceras personas, respondiendo por toda reclamación formulada por sus afiliados-participes. **CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA. DOMICILIO CONTRACTUAL:** Para todos los efectos legales, el domicilio contractual será la ciudad de Cali. **CLÁUSULA DÉCIMA TERCERA.- SITIO DE PRESTACION DE LOS SERVICIOS:** **AGESOC"**, prestará los servicios objeto del presente contrato sindical en los puntos de atención del **EMPRESARIO** ó en la zona de influencia cuando se trate de actividades extramurales.

Visado

Sede Admón. Calle 46C 3B-00 PBX 4884646
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747
www.esenorte.gov.co ; Nit 805.027.287-4

Hospital Joaquín Paz Borrero
Certificado ISO 9001:2008



CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO EN COMPLEMENTO DE LOS PROCESOS Y SUBPROCESOS PARA LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCION CON EL EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO No. 1.5.1.147.2017.

CLÁUSULA DÉCIMA CUARTA.- CESIÓN Y SUBCONTRATACIÓN: Con la suscripción de este contrato sindical queda expresamente prohibido para las partes la subcontratación y la cesión total o parcial de su posición y de las obligaciones y derechos derivados de la relación jurídica, salvo autorización expresa y escrita de las partes. **CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA DOCUMENTOS DEL CONTRATO:** Forman parte integrante del presente contrato los siguientes documentos: 1). **Anexos al Contrato.** a) La invitación del EMPRESARIO a presentar propuesta para la prestación del servicio al proceso b) La oferta presentada por "AGESOC", revisada y aprobada por el EMPRESARIO. c). Certificado de disponibilidad y registro presupuestal. d). Constancia de afiliación al Régimen de Seguridad Social integral. 2) **En carpeta aparte y a disposición del contrato.** a). Estudios previos a la necesidad del proceso. b). Estudios Documentos de existencia legal del SINDICATO, Personería Jurídica: c). Registro de Inscripción del Acta de constitución del SINDICATO expedida por la Dirección Territorial del Cauca – Ministerio de la Protección Social. d). Constancia del Depósito de la Junta Directiva del SINDICATO expedida por Ministerio de la Protección Social. e). Constancia de depósito de los Estatutos y del acta de asamblea con la cual se aprobó la suscripción del contrato sindical. f). Fotocopia de documento de identidad del representante legal. g). Certificado de Antecedentes Fiscales Expedido por la Contraloría General de la Nación. h). Certificado de Antecedentes Disciplinarios expedido por la Procuraduría General de la Nación, (Estos, tanto del SINDICATO, como de su Representante Legal). i). fotocopia del RUT. j). Reglamento del Contrato sindical, conforme al Decreto 1429 de 2010 y Decreto 036 de 2016. **PARAGRAFO PRIMERO:** Los documentos que reposan en carpeta aparte y a disposición del contrato serán actualizadas cada tres (3) meses. **CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA. CAUSALES DE TERMINACIÓN DEL CONTRATO:** Son causales de terminación del contrato: 1). Incumplimiento de alguna de las obligaciones por parte de "AGESOC". 2). Vencimiento del plazo de ejecución. 3). El mutuo acuerdo. 4). Por terminación unilateral. 5). Por razones de fuerza mayor ajenas a la voluntad de las partes. 6) Por la imposibilidad de AGESOC" de cumplir su objeto social por la orden de autoridad competente. **CLÁUSULA DÉCIMA SEPTIMA. LIQUIDACIÓN DEL CONTRATO:** Se realizará dada la terminación del mismo dentro de los cuatro (4) meses siguientes. Podrá efectuarse de común acuerdo o unilateralmente por parte del EMPRESARIO en la liquidación del contrato, además de tenerse en cuenta el cumplimiento del objeto como tal, se debe tener en cuenta que haya efectuado la devolución de los bienes entregados para el desarrollo del mismo; de lo contrario, el supervisor dejará constancia para efectos de tomar las medidas administrativas y jurídicas a que haya lugar. **CLÁUSULA DÉCIMA OCTAVA. SOLUCIÓN DE LAS CONTROVERSIAS CONTRACTUALES:** Las partes CONTRATANTES se compromete a solucionar los conflictos que se puedan presentar en el desarrollo del contrato mediante acuerdo, conciliación o transacción; en caso que no se pueda llegar a ningún acuerdo se someterán a la decisión de árbitros aquellas diferencias y discrepancias que surjan dentro de la celebración del contrato, su ejecución, desarrollo, terminación o liquidación. La decisión arbitral será en derecho. La designación, requerimiento, constitución y funcionamiento del tribunal de arbitramento se regirá por las normas vigentes sobre la materia. **CLÁUSULA DECIMA NOVENA: USO DE LOS BIENES ENTREGADOS:** EL EMPRESARIO, es la propietaria de los bienes entregados para el desarrollo del objeto contractual al SINDICATO - "AGESOC", para que sus AFILIADOS VINCULADOS, ejecuten las actividades contratadas. La entrega al SINDICATO no restringe la facultad del EMPRESARIO, para la suscripción de nuevos contratos que requieran el uso de los bienes entregados lo cual deberá INFORMAR al SINDICATO de los bienes entregados si son compartidos para con ello verificar la responsabilidad de los mismos. No obstante en caso de probarse negligencia o culpa atribuible a un COLABORADOR DEL SINDICATO, -"AGESOC", deberá asumir los costos de reparación y/o reposición siempre y cuando el bien en uso esté debidamente entregado. Queda terminantemente prohibido disponer de los bienes entregados al SINDICATO-"AGESOC", para desarrollar actividades por fuera de lo descrito en el presente contrato o para otras instituciones o particulares, a menos que medie autorización escrita por parte del ordenador del Gasto. **CLAUSULA VIGESIMA.- INDEMNIDAD (Decreto 4828/2008,**

Visado



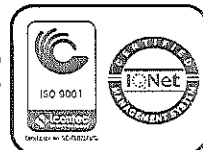
CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO EN COMPLEMENTO DE LOS PROCESOS Y SUBPROCESOS PARA LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCION CON EL EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO No. 1.5.1.147.2017.

Art. 6°): EL SINDICATO mantendrá indemne al EMPRESARIO contra todo reclamo, demanda, acción legal, y costos que puedan causarse o surgir por daños o lesiones a personas o bienes, ocasionados por él durante la ejecución del objeto y obligaciones del contrato. En caso de que se formule reclamo, demanda o acción legal contra el EMPRESARIO por asuntos que según el contrato sean de responsabilidad del SINDICATO, se le comunicará lo más pronto posible de ello para que por su cuenta adopte oportunamente las medidas previstas por la ley para mantener indemne al EMPRESARIO y adelante los trámites para llegar a un arreglo del conflicto. Si el SINDICATO no asume debida y oportunamente la defensa del EMPRESARIO, éste podrá hacerlo directamente, previa comunicación escrita al SINDICATO, quien pagará todos los gastos en que la entidad incurra por tal motivo. En caso de que así no lo hiciera el SINDICATO, el EMPRESARIO tendrá derecho a descontar el valor de tales erogaciones de cualquier suma que adeude al contratista, por razón del objeto del contrato. Parágrafo: Si el EMPRESARIO causara el yerro en los daños o reglamentaciones será este el que causara los pagos reembolsables al SINDICATO en su defensa. **CLÁUSULA VIGÉSIMA PRIMERA.- SOBRE LAS INHABILIDADES E INCOMPATIBILIDADES:** El SINDICATO manifiesta bajo la gravedad de juramento que no se encuentra in curso en ninguna de las causales de inhabilidades e incompatibilidades señaladas en la ley, que impida la celebración de este contrato. **CLAUSULA VIGESIMA SEGUNDA.- DEL PERFECCIONAMIENTO Y EJECUCIÓN DEL CONTRATO:** El presente contrato se perfecciona con el acuerdo sobre el objeto y la contraprestación y éste se eleve a escrito. Para su ejecución se requiere: 1) Firma de las partes. 2) Constitución de las disponibilidades y registros presupuestales correspondientes por parte del EMPRESARIO, 3). Suscripción del acta de inicio. **CLAUSULA VIGESIMA TERCERA.- EL EMPRESARIO,** no podrá intervenir ni por sí ni por conducto de sus Representantes y/o Trabajadores de Confianza en el régimen interno de "EL SINDICATO". **CLAUSULA VIGESIMA CUARTA.-** Dado el caso que "AGESOC" no pueda suplir las actividades dará aviso de inmediato a el EMPRESARIO; siempre que sea posible dicho aviso, a efectos de la toma de las medidas necesarias al respecto. **CLAUSULA VIGESIMA QUINTA.- CONSTANCIA DE CUMPLIMIENTO DE REQUISITOS DEL ESTATUTO DE CONTRATACIÓN DE LA ENTIDAD CONTRATANTE Y DE ELEMENTOS DE JUICIO PARA ADJUDICAR EL CONTRATO:** Se deja constancia que la celebración del presente contrato sindical, se origina en la facultad legal que tienen las partes EMPRESARIO Y SINDICATO, para contratar previa la verificación de capacidad y requisitos (art. 32 del acuerdo No. 002 de 2.003). **CLAUSULA VIGESIMA SEXTA.- PROTECCION DE DATOS PERSONALES.** El SINDICATO, Y/O "AGESOC se obliga a asegurar que los datos personales a los cuales tenga acceso en virtud del presente contrato serán tratados de conformidad con lo previsto en la Ley 1581 de 2.012 y sus decretos reglamentarios y en particular se compromete a cumplir con las obligaciones que se establecen en dicha regulación en relación con aquellos datos que en ejecución del contrato puedan ser utilizados y transferidos. El SINDICATO, Y/O "AGESOC responderá, frente a la E.S.E. NORTE por los daños y perjuicios que le cause a ésta o a los titulares de los datos por el tratamiento indebido de datos personales. En ningún caso se entenderá que existe responsabilidad solidaria entre el EMPRESARIO y el SINDICATO, Y/O "AGESOC, en el evento que este último incumpla las obligaciones establecidas en la presente clausula o en la regulación sobre protección de datos personales. **Parágrafo Primero:** La obligación de protección de datos personales que adquiere el SINDICATO, Y/O "AGESOC a través de este contrato se extiende hasta por veinticuatro (24) meses después de expirado el término de duración del contrato. **CLAUSULA VIGESIMA SEPTIMA.- SARLAFT.** Teniendo en cuenta el manual para la Administración del Riesgo del Lavado de Activos y de la Financiación del Terrorismo- SARLAFT aprobado por la Junta Directiva del EMPRESARIO, el SINDICATO, Y/O "AGESOC debe diligenciar el Formulario de Vinculación, adoptado por el EMPRESARIO, siguiendo los lineamientos de SUPERSALUD, el cual debe ser firmado por el titular del Contrato, con huella dactilar, mediante el cual autoriza la consulta de datos y la cancelación de la relación contractual en caso de ser incluido en listas restrictivas. Igualmente, con su firma, certifica la licitud y origen de sus fondos.

Visado

Sede Admón. Calle 46C 3B-00 PBX 4884646
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747
www.esenorte.gov.co : Nit 805.027.287-4

Hospital Joaquín Paz Borrero
Certificado ISO 9001:2008




**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO EN COMPLEMENTO
DE LOS PROCESOS Y SUBPROCESOS PARA LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA
COMPLEJIDAD DE ATENCION CON EL EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA
SOCIAL DEL ESTADO No. 1.5.1.147.2017.**

En constancia de lo anterior se firma por las partes intervinientes, en dos ejemplares del mismo tenor, en el Despacho de la Gerencia del **EMPRESARIO**, hoy 1 de JULIO de 2017.



MARÍA PIEDAD ECHEVERRI CALDERON
Red de Salud del Norte E.S.E
Gerente



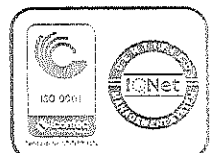
ALBA RUTH LIBREROS LOZADA.
SINDICATO Y/O "AGESOC"
Representante Legal.

Reviso: Martha Cecilia López Tobón – Jefe Oficina Asesora Jurídica
Elaboró: Eliana Bedoya Cruz – Asociada Partícipe "AGESOC"

Visado

Sede Admón. Calle 46C 3B-00 PBX 4884646
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747
www.esenorte.gov.co ; Nit 805.027.287-4

Hospital Joaquín Paz Borrero
Certificado ISO 9001:2008



VIGILADO

CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO EN COMPLEMENTO DE LOS PROCESOS Y SUBPROCESOS PARA LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCION CON EL EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO No. 1.5.1.173.2017.

EMPRESARIO: RED DE SALUD DEL NORTE E.S.E.	NIT: 805.027.287-4
REP/LEGAL (E): GLORIA ANAIS TUNUBALA	CC. No. 31.928.527
SINDICATO: "AGESOC".	NIT. : 900.522.923-8.
R/LEGAL: ALBA RUTH LIBREROS LOZADA	C.C. No. 31.906.433 de Cali - Valle.
DIRECCION: Calle 39 N N° 4n151 Barrio: La Flora Cali-Valle Tel: 6599401	
CLASE CONTRATO: COLECTIVO POR CONTRATO SINDICAL Convocatoria – Estatuto contratación y de conformidad al Art 192 de la Ley 100 de 1993, Decreto 1429/2010 y Decreto 036 de 2016	
PLAZO O TÉRMINO: UN (01) mes. TERMINO FIJO INFERIOR A UN AÑO.	
CUANTÍA INICIAL: SESENTA Y SEIS MILLONES TRESCIENTOS UN MIL TRESCIENTOS NOVENTA Y CINCO PESOS (\$66'301,395.00) MCTE.	
DISPONIBILIDAD PRESUPUESTAL: No.455 del 19 de JULIO de 2017	
RUBRO: Remuneración Servicios Técnicos	
FIRMA: 01 de AGOSTO de 2017. PERIODO: Mes de AGOSTO de 2017	
LUGAR DE EJECUCIÓN DEL CONTRATO: En las instalaciones de la RED DE SALUD NORTE E.S.E. en Cali.	

Entre los suscritos a saber: **GLORIA ANAIS TUNUBALA IPIA** mayor de edad, vecina de Cali, identificada con la cédula de ciudadanía No.31.928.527 expedida en Cali, en su calidad de Gerente Encargada y Representante Legal de la Red de Salud del Norte Empresa Social del Estado con número de Nit. 805.027.287-4, según Resolución de encargatura temporal No. 4145.0.21.283 del 05 de julio de 2017 expedida por el Señor Secretario de Salud Dr. ALEXANDER DURAN PEÑAFIEL, quien para efectos del presente Contrato Sindical de Operaciones de Servicio de Salud en adelante se denominará el **EMPRESARIO** y LA **ASOCIACION GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE, "AGESOC"**, organización sindical de **PRIMER GRADO** de Clasificación de **INDUSTRIA**, con personería jurídica bajo resolución de **Constancia de Deposito de Fundación N° 000679 Juntas Directivas No.680, Constancia de Deposito de los Estatutos No. 681** Expedidas por EL MINISTERIO DE TRABAJO DIRECCION TERRITORIAL DEL VALLE - CAUCA y Área sindical el día **02 Mayo de 2012** con domicilio principal en Cali -Valle del Cauca y con NIT TRIBUTARIO N° 900.522.923-8 EXPEDIDO POR LA DIAN la cual faculta al **SINDICATO** a realizar las siguientes actividades: Prestación de servicios en salud, desarrollando acciones de promoción de la misma, prevención, tratamiento y rehabilitación de la enfermedad en conexión con el artículo 48 de la Constitución Política de Colombia calificando la Seguridad Social como un derecho irrenunciable consecuente con el artículo 49 ibídem el cual establece que la atención en salud es un servicio público dada su función social y deber a cargo del Estado; además de la Jurisprudencia, conceptos de la Corte Constitucional y demás fundamentos de derecho, es necesario proteger los derechos fundamentales a la vida, la salud y la seguridad social de las personas, asegurando el cumplimiento de los principios constitucionales especialmente de economía, moralidad, publicidad, transparencia, eficiencia y por el Manual de Contratación de la RED SALUD DEL NORTE E.S.E Conexos bajo los códigos TRIBUTARIOS 8610 – 9420 del cual su Representante legal es la Presidenta de Junta Directiva Doctora **ALBA RUTH LIBREROS LOZADA**, identificada con Cedula de Ciudadanía No. **C.C. No. 31.906.433**, Expedida en Cali – Valle del cauca, y quien para efectos de este documento se denominará el **SINDICATO, Y/O "AGESOC"**; hemos acordado celebrar el presente **CONTRATO SINDICAL** teniendo en cuenta las siguientes consideraciones: **A) La RED DE SALUD NORTE E.S.E.** realiza esta negociación colectiva con AGESOC la cual actúa con total autonomía e independencia y en cumplimiento del Objeto donde el **EMPRESARIO** aportara todos los suministros médicos, farmacológicos, utensilios médicos y demás elementos clínicos necesarios para que el **SINDICATO** ejecute su objeto, de igual forma entrega todos los

Visado

Sede Admón. Calle 46C 3B-00 PBX 4884646
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747
www.esenorte.gov.co ; Nit 805.027.287-4

Hospital Joaquín Paz Borrero
Certificado ISO 9001:2008



CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO EN COMPLEMENTO DE LOS PROCESOS Y SUBPROCESOS PARA LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCION CON EL EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO No. 1.5.1.173.2017.

elementos y/o medios necesarios para realizar el objeto del contrato en condiciones similares al contrato de tenencia conforme al artículo del Código Civil. Por lo tanto, LA CONTRATACIÓN que se plantea es de TERCIALIZACION la cual actúa con total autonomía e independencia. B) con base en lo anterior la negociación colectiva bajo la figura de CONTRATO SINDICAL se ajusta a lo indicado en la autorización expresa del legislador para que contrate los servicios señalados en el Objeto especificado en este documento y para este caso se presenta una tercerización de procesos de servicios con un **SINDICATO** con clasificación de Industria destacándose en este tipo de contratación el resultado final del servicio y quien se obliga es el **SINDICATO** a través de su representante legal actuando en nombre de los afiliados que participaran en el presente CONTRATO SINDICAL el cual la Corte Suprema de Justicia sala laboral ha manifestado que el CONTRATO SINDICAL es una forma de Autogestión el cual ocupa un lugar preponderante, por cuanto antes de formalizar el contrato sindical se debe elaborar un reglamento colectivo para el mismo por parte del **SINDICATO** que contenga como mínimo lo reseñado en el Art 5 del Decreto 1429/2010 y demás normas pertinentes a este modelo de trabajo colectivo bajo la ejecución del presente CONTRATO SINDICAL avalado por la constitución política (Art 333,334,39) ,OIT bajo el Convenio 87 de 1948 ratificado por la Ley 26 de 1976 y sus derechos por la Honorable Corte Constitucional en la Sentencia 468/ 2008, siendo una forma de contratación apropiada para el desarrollo del servicio predicado en el objeto. C) Que según el Decreto Reglamentario 036 de 2016, art. 2.2.2.1.16. *–“El contrato sindical es el que celebran uno o varios sindicatos trabajadores con uno o varios empleadores o sindicatos patronales para la prestación de servicios o ejecución de una obra por medio de sus afiliados y en su Artículo 2.2.2.1.17 estableció “La actividad de los trabajadores que se vinculan a una empresa como afiliados de un sindicato a través de un contrato sindical para prestar servicios o realizar obras se registrará por lo dispuesto en los artículos 373,482, 483 y 484 del CST , por el presente decreto, y por lo dispuesto en el contrato sindical y su respectivo reglamento”; con base en lo anterior el desarrollo del servicio y el presente CONTRATO SINDICAL es de naturaleza colectiva laboral, solemne, nominado y principal.”* En el artículo 482 del C.S.T se dispone en la parte final de éste, que la duración, la revisión y la extinción del contrato sindical se rigen por las normas del contrato individual de trabajo, por lo tanto, se colige que la naturaleza jurídica del contrato sindical es de estirpe laboral de la modalidad colectiva y conforme a lo preceptuado en el Decreto referido en comentario tiene las características de un contrato solemne, nominado y principal, cuya celebración y ejecución puede darse entre uno o varios sindicatos de trabajadores con uno o varios empleadores o sindicatos de empleadores; para el caso en concreto la E.S.E. contrata con un sindicato. D) Según el Decreto 583/2016 reglamento el Art 63 de la Ley 1429/2010 frente a los modelos de tercerización indicando en su preámbulo del Art 2.2.3.2.1 Nral 2 cuales son dichos modelos de tercerización avalados por la ley colombiana, siendo el Modelo de trabajo colectivo NO PATRONAL ejercido por el CONTRATO SINDICAL excepción legal para desarrollar servicios en actividades misionales y con alcance normativo constitucional en su preámbulo, art 1,2, 25, 38, 53, 55 del CP el cual contiene bloque de constitucionalidad frente a su AUTONOMIA permitiendo bajo su asamblea autorizar el reglamento colectivo por cada contrato sindical que ejecute el sindicato para desarrollar el presente CONTRATO SINDICAL. E) Que en cumplimiento del artículo 2.2.2.1.19 del referido decreto, EL EMPRESARIO verificó que mediante acta No. 010 de diciembre de 2016, se efectuó Asamblea Extraordinaria de Delegados de la Asociación Gremial Especializada en Salud del Occidente “AGESOC”, en la cual se autorizó la celebración de los contratos sindicales con la RED DE SALUD DEL NORTE E.S.E y se aprobaron los respectivos Reglamentos. F) Que el considerado del Decreto 036 de 2016 dispone que frente al trabajo decente en aplicación al Art 74 de la ley 1753/2015 indica “Que el Gobierno Nacional impulsa la formalización de las relaciones laborales para asegurar la vigencia de los derechos y garantías de los trabajadores, tanto del sector público como privado, en desarrollo de lo cual el Ministerio del Trabajo viene ejecutando acciones orientadas a garantizar a la formalización de la relaciones laborales. Que el contrato sindical es una institución jurídica del derecho colectivo del trabajo, a través de la cual los sindicatos pueden participar en la gestión de las empresas en su actividad

2

Visado

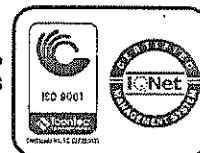
CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO EN COMPLEMENTO DE LOS PROCESOS Y SUBPROCESOS PARA LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCION CON EL EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO No. 1.5.1.173.2017.

misional , en la promoción del trabajo colectivo y la generación de empleo bajo esta modalidad” , por lo tanto el SINDICATO bajo el desarrollo del CONTRATO SINDICAL puede vincular trabajadores al EMPRESARIO bajo las reglas colectivas autorizadas por asamblea con autonomía sindical en desarrollo del objeto pactado por las partes y con ello bajo el concepto del Min Trabajo aplicaría a UNA TERCERIZACION ILEGAL O INDEBIDA. G) Que la **RED DE SALUD NORTE E.S.E. Nivel I**, es una IPS habilitada y por tanto inscrita en el registro especial de la IPS de que trata el artículo 1 literal f de la ley 10 de 1990, Ley 643 de 16 de enero de 2001 la cual deroga la anterior norma parcialmente y de los artículos 194 en adelante de la Ley 100 1993 frente a la creación de las E.S.E. H) Que se suscribe un CONTRATO SINDICAL con el fin de ejecutar servicios definidos en el objeto social del EMPRESARIO y acorde a los servicios que brinda el SINDICATO, por medio de sus afiliados vinculados como los denomina el actual decreto 036 de 2.016, bajo sus parámetros y reglamentos colectivos que hacen parte de la negociación colectiva. I) Que el CONTRATO SINDICAL, celebrado entre las partes se regirá en su sentido legal por el título colectivo del CODIGO SUSTANTIVO DEL TRABAJO en sus artículos 355, que prohíbe a los **SINDICATOS** actividades con ánimo de lucro, los artículos 373, y 483 que establece entre las funciones del **SINDICATO** la celebración de contratos sindicales, Artículo 482 y 484 concordados con los anteriores ibídem, el Decreto Reglamentario No. 1429 de 2010 y el recién expedido decreto 036 de 2.016, que establecen la responsabilidad y a su vez definen el contrato sindical como “un acuerdo de voluntades, de naturaleza colectivo laboral, que tiene las características de un contrato solemne, nominado y principal, cuya celebración y ejecución puede darse entre uno o varios SINDICATOS de trabajadores con uno o varios empleadores o SINDICATOS de empleadores, para la prestación de servicios o la ejecución de obras con sus propios afiliados, realizado en ejercicio de la libertad sindical, con autonomía administrativa e independencia financiera por parte del SINDICATO o de los SINDICATOS y que se rige por las normas y principios del derecho colectivo del trabajo.” J) Que los servicios requeridos en el objeto a contratar se basa en lo deprecado anteriormente para que la ejecución con el tercero preste la atención requerida para satisfacer la demanda de los usuarios y con ello atender al **EMPRESARIO** adecuadamente los compromisos contractuales de salud suscritos con las E.P.S., entes territoriales y demás entes contratantes de manera que con la tercerización basada en el CONTRATO SINDICAL el **SINDICATO** ejecute el servicio convenido. K) Que el artículo 195 de la ley 100 de 1993 y las reformas posteriores señala el régimen jurídico aplicable a las Empresas Sociales del Estado, como de régimen especial. L) Que la contratación se regirá por, El Acuerdo No. 002 de 2003 de la Junta Directiva de la **RED DE SALUD NORTE E.S.E. Nivel I**, que conforma el Estatuto de Contratación, sus normas modificatorias y complementarias y en lo no previsto en ellas, por las normas pertinentes del Código Civil, Código de Comercio, y que para el caso aplica e impera la normatividad laboral y en especial por las cláusulas estipuladas, previa consideración de las partes. M) Que las nuevas exigencias en el sector tales como: las contractuales, la NTGP-1000:2004 “Sistema de Gestión de la Calidad”, el MECI, entre otros y las mismas leyes naturales del mercado exigen la acreditación de estas instituciones y definen la contratación con terceros para su ejecución en forma eficaz y eficiente. N) Que con la promulgación de la Constitución Política de 1.991, la Seguridad Social en Colombia se convirtió en un servicio público de carácter obligatorio, formalizado mediante la Ley 100 de 1993 y sus respectivas Leyes y Decretos Reglamentarios. Ñ) Que en la mencionada Ley 100/93 se tomaron en cuenta una serie de principios como Eficiencia, Universalidad, Solidaridad, Integralidad, Unidad y participación, además de Eficacia y Calidad, que pretenden garantizar la mejor prestación de los servicios de salud a los usuarios, así como la auto-sostenibilidad económica y financiera de las instituciones que participan en el sector. O) Que la Ley 715 de 2001, forja un nuevo marco operativo, financiero e institucional para el sector salud, en concordancia con los criterios contenidos en la Ley 100 de 1993, adicionando elementos para su organización descentralizada, buscando el real equilibrio para las entidades que intervienen en el sector, implicando la conjugación tanto del sector público y privado, considerando las dificultades que en los últimos años se han venido presentando, especialmente en las instituciones prestadoras de servicios de salud. P) Que uno de los

Visado

Sede Admón. Calle 46C 3B-00 PBX 4884646
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747
www.esenorte.gov.co ; Nit 805.027.287-4

Hospital Joaquín Paz Borrero
Certificado ISO 9001:2008



CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO EN COMPLEMENTO DE LOS PROCESOS Y SUBPROCESOS PARA LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCION CON EL EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO No. 1.5.1.173.2017.

objetivos del EMPRESARIO es desarrollar su estructura y capacidad operativa mediante la aplicación de principios y técnicas gerenciales que aseguren su supervivencia, crecimiento, calidad de recursos, capacidad de competir en el mercado, obteniendo rentabilidad social y financiera, todo dentro del marco de la Ley de Seguridad Social en Salud. Q) Que en ese orden de ideas y buscando la estimulación de la demanda, se hace necesario vincular a un tercero en la ejecución de servicios de manera más directa y eficiente con el fin de incentivar un resultado favorable. R) Que el Honorable CONSEJO DE ESTADO, en sala de lo Contencioso Administrativo, sección segunda-subsección "a", Consejera Ponente; ANA MARGARITA OLAYA FORERO, ha sostenido: "...Resulta necesario señalar que las Empresas Sociales del Estado como su nombre lo indica, desarrollan una modalidad de actividad empresarial del Estado, que para competir con eficiencia frente a otras empresas del sector privado, requieren de agilidad y flexibilidad en el manejo de sus recursos productivos; son entidades del Sistema de Seguridad Social que ofrecen servicios relacionados con la salud de los habitantes del territorio nacional, lo que constituye un servicio público según lo estipula el artículo 49 de la Constitución Nacional. Por ello y de las normas legales que desarrollan el precepto constitucional, puede colegirse que no existe prohibición para que el servicio público de Seguridad Social en Salud, cuando sea prestado por la Nación o por una entidad territorial a través de una Empresa Social del Estado, pueda ser realizado indirectamente, es decir con mediación de otras entidades. Ello autoriza la celebración y ejecución de contratos de prestación de servicios cuando su finalidad sea obtener eficiencia empresarial". S) Que el Decreto 536 de 2004, mediante el cual se reglamentó parcialmente el artículo 192 de la Ley 100 de 1993, dispone en su artículo 1º: "Las Empresas Sociales del Estado de las entidades territoriales, podrán desarrollar sus funciones mediante oficina de contratación con terceros o convenios con entidades públicas o privadas, o a través de operadores." (...) T) Que la Gerente y Representante legal estatutariamente está autorizada para celebrar esta clase de contratos, En concordancia a lo expresado en el literal D del artículo 14 del decreto ley 1876 de 1994. U) Que el contrato sindical se adjudicó a "AGESOC" por contratación directa, teniendo en cuenta que el artículo 44 del estatuto de contratación de la E.S.E NORTE dispone la procedencia de la suscripción de este tipo de contratos cuando se trate de contratación de prestación de servicios profesionales; o de apoyo a la gestión administrativa o asistencial (...) numeral 44.20. V) Que se ha de regir por el principio de la ANUALIDAD PRESUPUESTAL, al cual la RED DE SALUD NORTE E.S.E., en su carácter de entidad estatal se encuentra sometida, no obstante en caso que su prorrogación pase de una vigencia a otra, de ello se dejará constancia en el texto a efectos de su disponibilidad presupuestal, ello a la luz de normatividad que tal circunstancia aplique. Por lo anteriormente expuesto se hace necesario celebrar el presente CONTRATO SINDICAL, que se registrará por las siguientes cláusulas: **CLAUSULA PRIMERA.- INTERES DE LAS PARTES:** Como quedó establecido en los considerandos del presente contrato, EL EMPRESARIO- RED DE SALUD DEL NORTE E.S.E, como Empresa Social del Estado es una entidad del orden descentralizado, perteneciente a la Red Pública de la Salud, dedicada a prestar servicios de salud en su zona de influencia en el Municipio de Cali en el Departamento del Valle del Cauca, con fundamento en La Ley 100 de 1993, normas del Derecho Privado y su Estatuto de Contratación Acuerdo 1.1.162 de 2014 emanado de su Junta Directiva. A su vez LA ASOCIACION GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE, "AGESOC", es una organización sindical de PRIMER GRADO de Clasificación INDUSTRIA cuyo objeto es prestar servicios en salud y conexos, la cual ha allegado los documentos de su fundación expedidos por EL MINISTERIO DE TRABAJO DIRECCION TERRITORIAL DEL VALLE-CAUCA siendo un modelo de trabajo legalmente constituido de conformidad al Decreto Reglamentario No. 1429 de 2010 y Decreto 036 de 2.016, la cual tiene como facultad conferida por el Nral. 3 del artículo 373 de la Ley 1429 de 2010 y el artículo 2.2.2.1.18 del decreto 036 de 2.016, ibídem, así como los documentos legales pertinentes, que permiten verificar su estructura y capacidad administrativa y financiera para prestar los servicios a ejecutar, de lo cual queda constancia dentro del expediente, siendo estos documentos parte integral del contrato sindical que se suscribe. **PARAGRAFO 1º.-** Las partes de conformidad a lo indicado

Visado

Sede Admón. Calle 46C 3B-00 PBX 4884646
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747
www.esenorhte.gov.co ; Nit 805.027.287-4

Hospital Joaquín Paz Borrero
Certificado ISO 9001:2008



CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO EN COMPLEMENTO DE LOS PROCESOS Y SUBPROCESOS PARA LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO No. 1.5.1.173.2017.

anteriormente justifican la realización del presente CONTRATO SINDICAL. **CLÁUSULA SEGUNDA.- OBJETO:** Operación con tercero para la prestación de servicios de salud en la promoción y prevención en el subproceso de atención directa. El contrato sindical se rige por la normatividad laboral de conformidad al Título Colectivo Artículo 482 del C.S.T. En cumplimiento del Decreto Reglamentario 1429 de Abril 28 de 2010, el decreto 036 de 2016, "AGESOC" prestará los servicios regulados en este contrato sindical a través de sus Colaboradores (afiliados vinculados) los cuales regulan su actividad colectiva de conformidad al Art 5 del Decreto 1429/2010 y el Decreto 036 de 2016, que implica su propia regulación para todas las situaciones propias de su trabajo colectivo autogestionario que incluye para el SINDICATO ser administrador en la gestión de la seguridad social, salud ocupacional, nombramiento de coordinadores, selección de colaboradores, su distribución de pagos según sus propias capacidades y estructura, causales con procedimiento de retiro, reemplazos, mecanismos de solución de controversias, formas de compensaciones, deducciones, y demás derechos y obligaciones que se establezcan de manera autónoma por parte del SINDICATO para con ello realizar el Objeto acordado con total AUTONOMIA y con resultados del mismo. Es decir el EMPRESARIO entregará todos los INSUMOS propios del servicio asistencial, administrativo y operativo extendiendo la habilitación de servicios de salud e Incluyendo los medios de trabajo al SINDICATO en contrato de uso con tenencia, para que de aplicación a la tercerización de servicios asistenciales que se prestaran bajo la directriz del SINDICATO y con los medios dados por la modalidad civil de obra material ya indicado del cual se dará inventario de entrega de los mismos tanto al sindicato como a cada afiliado vinculado. EL perfil e idoneidad requeridos para desarrollar dichos SERVICIOS TERCERIZADOS debe ser de conformidad a lo dispuesto por las normas de habilitación MECI; siendo parte integral del presente contrato LA PROPUESTA PRESENTADA POR EL SINDICATO, y los ESTUDIOS PREVIOS; documentos contractuales en los cuales se establece que la ejecución del referido contrato se realiza bajo la modalidad de CONTRATO SINDICAL. **CLÁUSULA TERCERA: OBLIGACIONES DEL SINDICATO SOBRE EL PERSONAL: POLITICAS CONJUNTAS:** A) Atender las solicitudes del EMPRESARIO para la gestión del proceso, procedimientos y acciones asistenciales y administrativas, así como todo lo relacionado con el sistema integral de gestión de calidad: MECI, Sistema Obligatorio de Garantía de Calidad (habilitación, auditoría para el mejoramiento de la calidad, sistema de información para la calidad y acreditación. B) Cumplir con las directrices contenidas en el Artículo 2.2.2.1.24 del Decreto 036 de 2016. C) Establecer en su contabilidad general una subcuenta para el manejo del contrato. Así mismo y cuando de su actuación en los diferentes servicios objeto del presente contrato sindical fuere pertinente: 1). **DILIGENCIAMIENTO DE LA HISTORIA CLÍNICA.** Por tener un papel protagónico fundamental y en ocasiones definitivo en los procesos de responsabilidad médica, las partes convienen que la Historia Clínica sea el reflejo fiel, exacto y completo de las condiciones de salud del paciente. En ese orden de ideas, EL SINDICATO -"AGESOC", se compromete a verificar y garantizar con sus colaboradores (afiliados vinculados) cuando aplique o les corresponda, una Historia Clínica que reúna las siguientes características: 1.1). **COMPLETA.** Esto es, que contenga la totalidad de la información relevante sobre los antecedentes del paciente, sobre su diagnóstico, sobre su tratamiento, en fin, que consigne de manera clara e íntegra la información que requiere un profesional de la medicina para conocer y atender en forma adecuada una persona. 1.2). **COHERENTE.** La Historia Clínica es un documento que elaboran varias personas a lo largo del tiempo. EL SINDICATO debe entender que cada anotación es un elemento integrante de un todo y se obliga a que cada anotación conserve una armonía con las anteriores y facilite elementos importantes a las siguientes. 1.2.1). **SUSTENTADA.** La Historia Clínica debe estar soportada en estudios científicos. AGESOC", acepta conocer que el ejercicio de la profesión médica está enmarcado dentro de unos criterios científicos generalmente aceptados y apartarse injustificadamente de ellos puede ser un indicio en contra de la diligencia e idoneidad del profesional. 1.2.2). **NO DEJAR ESPACIOS EN BLANCO SIN LLENAR.** Al dejar espacios en blanco se corren riesgos innecesarios. EL SINDICATO -"AGESOC", debe concientizarse de implicaciones de tal actitud.

Visado

Sede Admón. Calle 46C 3B-00 PBX 4884646
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747
www.esenorle.gov.co ; Nit 805.027.287-4

Hospital Joaquín Paz Borrero
Certificado ISO 9001:2008



CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO EN COMPLEMENTO DE LOS PROCESOS Y SUBPROCESOS PARA LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCION CON EL EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO No. 1.5.1.173.2017.

1.2.3). INCLUIR AUTORIZACIONES. Algunos procedimientos o tratamientos, en razón de su complejidad o posibles complicaciones y/o resultados, requieren de una autorización expresa y escrita del paciente. Sea que las autorizaciones se consignen en formatos independientes o que se incluyan como otra anotación en ella, dentro de la historia debe estar siempre la constancia clara de que se cuenta con el consentimiento informado y la autorización expresa del paciente. **1.2.4). FECHADA Y FIRMADA.** Estos datos formales dan a la Historia Clínica el carácter de documento privado, identifican el autor de cada anotación y precisan el momento en que cada profesional interviene. **1.2.5). LEGIBLE.** Es deber **DEL SINDICATO -“AGESOC”**, revisar su actitud frente a la forma en que asumen el manejo de estos documentos, pues solo de su conducta depende el valor jurídico que pueda tener una Historia clínica. **2) FORMATOS DE ATENCIÓN. EL SINDICATO -“AGESOC”**, se compromete para con el **EMPRESARIO** entregar diligenciados los formatos establecidos por las partes que soportan el servicio que se terceriza. **3). GLOSAS Y FACTURACIÓN.** “AGESOC”, dentro del servicio objeto del contrato de manera efectiva realizara la facturación de LA ESE, mediante su decidida participación en la fase que le corresponda, es decir verificación de cuentas, revisión de cuentas de pacientes que tengan salidas, elaboración de soportes, solicitud de autorizaciones, elaboración de resúmenes, justificación de medicamentos no pos. En caso de presentarse glosas iniciales en los procesos contratados y de acuerdo a las directrices de auditoría de cuentas del **EMPRESARIO, EL SINDICATO -“AGESOC”**, deberá dar respuesta oportuna y adecuada a la misma. LA ESE en el caso anterior podrá descontar de las facturas a cobrar por servicios prestados por el **SINDICATO**, a manera preventiva, hasta un 3% del valor de las mismas en garantía, hasta tanto se determine por parte de auditoría de cuentas de LA ESE, la responsabilidad que existió de -“AGESOC”, a través de sus colaboradores y máximo hasta la suscripción del acta de liquidación respectiva, entendiéndose que el **SINDICATO** autoriza desde ya, los descuentos establecidos y aplicados por este evento o cualquier otro concepto donde se identifique deuda a favor del Hospital. **4) REPORTE PLATAFORMA SISPRO:** De conformidad con la Resolución No. 1328 de 2016 del Ministerio de Salud y de la Protección Social, por medio del cual se establece el procedimiento de acceso, reporte de prescripción, garantía del suministro, verificación, control, pago y análisis de la información de servicios y tecnologías en salud no cubiertas por el plan de beneficios en salud con cargo a la UPC, **EL SINDICATO** en aplicación del artículo 3, en concordancia con el artículo 6, su parágrafo 1 y en aplicación del citado acto administrativo integralmente, deberá garantizar a **LA EMPRESA**, que el proceso asistencial contratado cumpla con este reporte en la plataforma SISPRO en forma permanente, garantizando como lo indica la norma la autonomía profesional en las decisiones sobre diagnóstico y tratamiento conforme el artículo 11 de la citada resolución. **5) Obrar con lealtad.**

CLÁUSULA CUARTA. OBLIGACIONES DEL EMPRESARIO. : LA EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO RED DE SALUD DEL NORTE ESE., en calidad de **EMPRESARIO** se obliga para con -“AGESOC” a:

1. Garantizar el pleno ejercicio de autogestión, autonomía y autodeterminación, con plena observancia de la ley, estatutos y reglamento colectivo que rigen al **SINDICATO**.
2. Dar o suministrar al **SINDICATO**, todos los insumos consumibles necesarios para la correcta ejecución del servicio contratado y entregar al **SINDICATO** a título de Préstamo de Uso, los bienes muebles descritos en el anexo 1 de la carpeta general los cuales son de su propiedad, para que los emplee en la prestación de los servicios requeridos por conducto del personal de apoyo destinado para el fin del contrato sindical.
3. Asignar e informar oportunamente el nombre del o los auditores en cada área donde el **SINDICATO-“AGESOC”**, presta sus servicios.
4. Acoger el conducto regular para presentar las no conformidades en el desarrollo del **CONTRATO SINDICAL**.
5. Expedir mensualmente constancias de cumplimiento del servicio contratado previa comprobación de sus resultados.
6. Pagar cumplidamente el valor de los servicios facturados por el **SINDICATO**, dentro de las oportunidades señaladas en la forma de pago de este contrato.
7. Ejercer el control sobre el cumplimiento del servicio.
8. Entregar el inventario de los bienes de propiedad del **EMPRESARIO** proporcionados al **SINDICATO** para el desarrollo de sus actividades, al inicio de ejecución del objeto contractual en las modalidades ya indicadas.
9. Constituir una caución para

6

Visado

CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO EN COMPLEMENTO DE LOS PROCESOS Y SUBPROCESOS PARA LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCION CON EL EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO No. 1.5.1.173.2017.

garantizar las obligaciones directas, las que del contrato sindical y el cumplimiento de las obligaciones legales; que amparen a los afiliados vinculados para la ejecución del contrato sindical de conformidad al art 2.2.2.1.23 del decreto 036 de 2016. **CLÁUSULA QUINTA. DE LAS RESPONSABILIDADES DEL EMPRESARIO ESE. : LA EMPRESA SOCIAL DE ESTADO RED DE SALUD DEL NORTE ESE**, deberá cumplir con las obligaciones contenidas en el Artículo 2.2.2.1.24 del Decreto 036 de 2016 y adelantará todas aquellas conductas derivadas de la interpretación del principio constitucional de la buena fe en las actuaciones contractuales. **Parágrafo:** En cumplimiento de lo preceptuado en el artículo 2.2.2.1.26 del Decreto 036 de 2016, las partes adelantarán las auditorias que consideren necesarias para verificar el cumplimiento de las obligaciones recíprocas. EL EMPRESARIO deberá adelantar las acciones y/o procesos conducentes a obtener la indemnización de los daños que sufra en desarrollo o con ocasión del contrato, así: **1). ACCIÓN DE REPETICIÓN.** Acción civil de carácter patrimonial que deberá ejercerse en contra - "AGESOC", cuando como consecuencia de su conducta dolosa o gravemente culposa haya dado lugar a reconocimiento indemnizatorio por parte del Estado, proveniente de una condena, conciliación u otra forma de terminación de un conflicto. **2). PROCESO DE RESPONSABILIDAD FISCAL.** Entendido como el conjunto de actuaciones administrativas adelantadas por las Contralorías, con el fin de determinar y establecer la responsabilidad del SINDICATO cuando en el ejercicio de su gestión fiscal o con ocasión de ésta, causen por acción u omisión y en forma dolosa o culposa un daño al patrimonio del Estado. Sin perjuicio de las acciones dirigidas al resarcimiento de los daños ocasionados al patrimonio público como consecuencia de la conducta dolosa o culposa de quienes realizan gestión fiscal mediante el pago de una indemnización pecuniaria que compense el perjuicio sufrido por LA RED DE SALUD DEL NORTE ESE, ésta última podrá, si a ello hubiere lugar, promover paralelamente los procesos penal y/o de responsabilidad médica, correspondientes. **CLÁUSULA SEXTA. VALOR DEL CONTRATO - FORMA DE PAGO E IMPUTACION:** El valor de SESENTA Y SEIS MILLONES TRESCIENTOS UN MIL TRESCIENTOS NOVENTA Y CINCO PESOS (\$66'301,395.00) MCTE., Valor que puede variar según el requerimiento de los servicios que solicite el EMPRESARIO y de los servicios efectivamente prestados por EL SINDICATO -"AGESOC", en desarrollo del objeto contractual. **PARAGRAFO 1. FORMA DE PAGO:** La Empresa Social del Estado RED DE SALUD DEL NORTE ESE NIVEL I, pagará el valor del objeto del contrato en UNA (1) CUOTA MENSUAL, al finalizar el mes de AGOSTO de la presente anualidad; por valor de SESENTA Y SEIS MILLONES TRESCIENTOS UN MIL TRESCIENTOS NOVENTA Y CINCO PESOS (\$66'301,395.00) MCTE., aproximadamente, pues este valor puede sufrir variaciones de aumento o disminución; y se cancelará al SINDICATO -"AGESOC", una vez se haya cumplido con el objeto por el mes correspondiente y suplido el término del mismo, dentro de los DIEZ (10) días siguientes a la presentación de las facturas que cumplan los requisitos de ley, previa liquidación de servicios por procesos prestados en el mes y certificación del cumplimiento y de recibo a satisfacción, expedido por el GRUPO AUDITOR del contrato de conformidad al anterior inciso. **PARAGRAFO 2.-El Representante Legal del SINDICATO-"AGESOC"**, dentro de los primeros diez (10) días del correspondiente mes, mediante oficio dirigido a la RED DE SALUD DEL NORTE ESE, enviará la certificación mensual del pago de la Seguridad Social, expedida por su Revisor Fiscal de los aportes a pila del tipo de cotizante 53 con aportante 9 de conformidad a la Resolución N° 2634 de Junio 27 de 2014 expedida por el Ministerio de Salud. **PARAGRAFO 3.-IMPUTACION PRESUPUESTAL.-**El valor del presente contrato se cancelará del Presupuesto de Rentas y Gastos de la presente vigencia, de la ESE RED DE SALUD DEL NORTE NIVEL I, con cargo a los Rubros: Remuneración Servicios Técnicos; Según CERTIFICADOS DE DISPONIBILIDAD No. 455 del 19 de Julio de 2017, Expedidos por la oficina de Presupuesto. **SEPTIMA. TERMINO:** El término del presente contrato Sindical es FIJO MENOR A UN AÑO y se acuerda por el lapso del mes de AGOSTO de 2017. **CLÁUSULA OCTAVA. DE LA AUDITORIA** (Artículo 3° Decreto 1429 de 2010): La Auditoria el presente contrato sindical, de común acuerdo entre las partes se define que será ejercida por la JEFE DE OFICINA DE GESTION DE TALENTO HUMANO, quien deberá actuar conforme lo

Visado

Sede Admón. Calle 46C 3B-00 PBX 4884646
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747
www.esenorte.gov.co ; Nit 805.027.287-4

Hospital Joaquín Paz Borrero
Certificado ISO 9001:2008



CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO EN COMPLEMENTO DE LOS PROCESOS Y SUBPROCESOS PARA LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCION CON EL EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO No. 1.5.1.173.2017.

establece la Resolución 1.15.149.2016 del 13 de Julio de 2016 por medio de la cual se expidió el manual del supervisor e interventor de la ESE NORTE, en tanto -"AGESOC", designará su o sus delegados para este efecto siendo el Presidente y los coordinadores generales y/o de área que se asignen. Los encargados del control del contrato se reunirán cuando lo amerite. Las partes se facultan expresamente para que se verifique en cualquier momento el total cumplimiento de la obligaciones reciprocas que surgen del presente Contrato Sindical y su respectivo Reglamento colectivo el cual se depositara ante Ministerio de trabajo. Para este propósito, mutuamente se comprometen a suministrar oportunamente la información que sea requerida y a implementar los procedimientos, sistemas y controles de mejoramiento que de común acuerdo se convengan. **PARÁGRAFO: OBLIGACIONES DE LOS AUDITORES:** Son obligaciones de los Auditores: 1). Exigir al **SINDICATO** la ejecución idónea y oportuna de los servicios tercerizados y presentarles los requerimientos que la ESE, requiera sobre el adecuado cumplimiento de los mismos 2). Informar a la GERENCIA de la ESE, cualquier fenómeno que altere el equilibrio económico o financiero del contrato a fin de que se estudie la situación y se adopten los mecanismos tendientes a actualizar o revisar los precios, en caso de ser procedentes. 3). Informar a la Gerencia de "AGESOC", cualquier novedad respecto a la ejecución del contrato. 4) Verificar el cumplimiento del pago de los aportes a la Seguridad Social por parte de "AGESOC", 5). Emitir concepto técnico y recomendación oportuna a la Administración sobre la conveniencia de prórrogas, modificaciones o adiciones al contrato, cuando menos con diez (10) días de anticipación al vencimiento del plazo y/o duración del contrato. 6). Rendir los informes que le sean requeridos por la Administración y aquellos que se hayan estipulado en el contrato. 7). Igualmente informar y exponer los motivos de que justificadamente proceda una suspensión, las cuales deberán estar soportadas y dirigidas al ordenador del Gasto por lo menos con Diez (10) días hábiles de anticipación. 8.). Comunicar a la Oficina de contratación cualquier irregularidad que se observe en el curso de la ejecución del contrato que modifique o altere la normal ejecución del contrato. 9). Verificar la entrega de los suministros, bienes y en general el objeto contratado de conformidad con las estipulaciones del contrato, suscribiendo el acta de recibo correspondiente o expidiendo las constancias de prestación del servicio, las cuales remitirán a la Oficina de contratación. 10). Dar cualquier instrucción al **SINDICATO** sobre el desarrollo del contrato. 11). Abstenerse de suscribir documentos y dar órdenes verbales al contratista que modifiquen o alteren las condiciones inicialmente pactadas en el contrato, siendo de competencia de quien suscribe el contrato, para lo cual deberá informar lo pertinente al área de Contratación, a fin de que se proyecten y tramiten los actos respectivos. 12). Cualquier divergencia que se llegare a presentar entre el **GRUPO AUDITOR** y el **SINDICATO** deberá ser puesta en conocimiento de quien suscribe el contrato en nombre y representación de la Entidad a fin de que se dirima por este. 13). Recibir el informe final y emitir su concepto sobre el mismo. 14). Exigir que la calidad de los servicios contratados se ajusten a los requisitos mínimos previstos en las normas técnicas obligatorias y a las características y especificaciones estipuladas en el contrato. 15). Certificar el cumplimiento y calidad de "AGESOC", una vez haya terminado el contrato, y así mismo enviarla a la Oficina de contratación para su archivo. 16). Presentar en forma escrita y motivada las reclamaciones o quejas sobre el desarrollo del contrato, dentro del término de la vigencia del contrato, dirigida a la Gerencia de "AGESOC". Todo lo anterior de conformidad y en concordancia con lo establecido en artículo No. 105º del acuerdo No. 065 del 29 de mayo de 2014 "Estatuto de Contratación". **CLAUSULA NOVENA:** a) **GARANTÍA DE CUMPLIMIENTO:** A fin de garantizar las obligaciones contractuales directas derivadas del presente contrato, y las generadas conforme a lo establecido en el Decreto Reglamentario 036 de 2016, que sean necesarias para amparar a los afiliados vinculados en la ejecución del contrato sindical, el **SINDICATO** deberá constituir en favor de la EMPRESA, póliza expedida por una compañía de seguros legalmente autorizada para funcionar en Colombia, u otro mecanismo previsto en la legislación civil o comercial, que garantice: **CUMPLIMIENTO:** a) Por el 10% del valor total del presente contrato, con una vigencia igual al plazo del mismo y tres (3) meses más. b) **EL PAGO DE SALARIOS, PRESTACIONES SOCIALES E INDEMNIZACIONES LABORALES:** Por el 10% del valor del

8

Visado

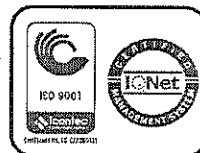
CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO EN COMPLEMENTO DE LOS PROCESOS Y SUBPROCESOS PARA LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCION CON EL EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO No. 1.5.1.173.2017.

contrato y con una vigencia igual al plazo del contrato y tres (3) años más. c) **RESPONSABILIDAD CIVIL EXTRA CONTRACTUAL.** Por eventuales indemnizaciones por lesiones, muertes o daños en propiedad o a terceros, por el valor equivalente al 10% por ciento del valor total del contrato y por el término de duración del mismo. Adicionalmente de conformidad con el Art. 484 del CST y el Art. 2.2.2.1.23 del Decreto 036 de 2016, las partes deben constituir caución que ampare: d) **EL PAGO DE COMPENSACIONES, AUXILIOS Y BENEFICIOS:** Por el 10% del valor del contrato y con una vigencia igual al plazo del contrato y tres (3) años más. **PARÁGRAFO PRIMERO:** En el evento de concederse prórroga en el plazo para la ejecución del contrato o celebrarse contratos adicionales, se procederá así: a) Si es prórroga del plazo, se prorrogará la vigencia de la garantía en los correspondientes riesgos amparados, en el mismo término de la prórroga autorizada; b) Si es aumento del valor del contrato, aumentará el valor de los riesgos amparados en la garantía y otorgada en igual proporción. **PARÁGRAFO SEGUNDO:** Se deberán allegar las pólizas a la Oficina Jurídica de la E.S.E NORTE, para su aprobación debidamente firmada por el tomador dentro de los ocho hábiles siguientes a la suscripción del contrato sindical. **CLÁUSULA DÉCIMA. INDEPENDENCIA AUTONOMIA ADMINISTRATIVA Y RESPONSABILIDAD del SINDICATO - "AGESOC".-** Para la ejecución del presente contrato, **EL SINDICATO**, cuenta con autonomía administrativa, operativa, financiera y técnica para organizar en forma directa la ejecución del objeto convenido y en todo caso será el **SINDICATO** quien responderá ante el **EMPRESARIO** por la ejecución de los servicios tercerizados asistenciales y administrativos conexos contratados; y no estará sometido a la subordinación laboral con el **EMPRESARIO** y sus derechos se limitarán, de acuerdo con la naturaleza del contrato, a exigir el cumplimiento de las obligaciones del **EMPRESARIO**, contraída para con el **SINDICATO-"AGESOC"** y el pago del valor del contrato estipulado por la prestación del servicio. **CLÁUSULA DÉCIMA PRIMERA. EXCLUSIÓN DE LA RELACIÓN LABORAL:** La suscripción del presente contrato sindical no genera relación laboral individual alguna entre **EL EMPRESARIO** y **El SINDICATO - "AGESOC"** ni de esta con sus colaboradores (afiliados - vinculados), por ende en la ejecución del servicio contratado, se califica como actividades ejecutadas en libertad, autonomía científica, técnica, operativa y directiva; y todas las obligaciones de compensaciones, prestaciones y las relacionadas con la afiliación al Sistema General Integral de Seguridad Social serán a cargo única y exclusivamente del **SINDICATO-"AGESOC"** el cual en calidad de administrador del Contrato sindical lo ejecutara en virtud de este contrato para con su **EMPRESARIO** con sus **COLABORADORES** en virtud del Reglamento Colectivo quien deberá acreditar ante el **GRUPO AUDITOR**, conformado por las partes, el cumplimiento periódico de dichas obligaciones; no generando así **NEXO CAUSAL** a cargo de la **RED DE SALUD NORTE E.S.E**, en consecuencia, los trabajadores que participen en estos procesos son exclusivamente **AFILIADOS** al **SINDICATO -"AGESOC"**, a sabiendas que se encuentran vinculados mediante el presente **"contrato sindical- como un acuerdo de voluntades de naturaleza colectivo laboral"**; y por lo tanto las relaciones internas de trabajo se rigen por las disposiciones propias del Código Sustantivo del Trabajo, Título Colectivo y su Decreto 1429 de 2010 por los estatutos y reglamentos internos del **SINDICATO**, de tal manera que **"AGESOC"**, solo da aplicación a la normatividad que le precede y así cumplir con el **EMPRESARIO** y sus **COLABORADORES** en las condiciones previamente pactadas con cada uno de ellos. **PARAGRAFO PRIMERO.** El **SINDICATO-"AGESOC"** tendrá plena autonomía para escoger los trabajadores necesarios para la ejecución del contrato y para fijar las condiciones de admisión y retiro; así mismo serán de su exclusiva responsabilidad los compromisos que adquiera con terceras personas, respondiendo por toda reclamación formulada por sus afiliados-participes. **CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA. DOMICILIO CONTRACTUAL:** Para todos los efectos legales, el domicilio contractual será la ciudad de Cali. **CLÁUSULA DÉCIMA TERCERA.- SITIO DE PRESTACION DE LOS SERVICIOS: AGESOC",** prestará los servicios objeto del presente contrato sindical en los puntos de atención del **EMPRESARIO** ó en la zona de influencia cuando se trate de actividades extramurales. **CLÁUSULA DÉCIMA CUARTA.- CESIÓN Y SUBCONTRATACIÓN:** Con la suscripción de

Visado.

Sede Admón. Calle 46C 3B-00 PBX 4884646
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747
www.esenorte.gov.co ; Nit 805.027.287-4

Hospital Joaquín Paz Borrero
Certificado ISO 9001:2008



CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO EN COMPLEMENTO DE LOS PROCESOS Y SUBPROCESOS PARA LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCION CON EL EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO No. 1.5.1.173.2017.

este contrato sindical queda expresamente prohibido para las partes la subcontratación y la cesión total o parcial de su posición y de las obligaciones y derechos derivados de la relación jurídica, salvo autorización expresa y escrita de las partes. **CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA. DOCUMENTOS DEL CONTRATO:** Forman parte integrante del presente contrato los siguientes documentos: 1). **Anexos al Contrato.** a) La invitación del EMPRESARIO a presentar propuesta para la prestación del servicio al proceso b) La oferta presentada por "AGESOC", revisada y aprobada por el EMPRESARIO. c). Certificado de disponibilidad y registro presupuestal. d). Constancia de afiliación al Régimen de Seguridad Social integral. 2) **En carpeta aparte y a disposición del contrato.** a). Estudios previos a la necesidad del proceso. b). Estudios Documentos de existencia legal del SINDICATO, Personería Jurídica: c). Registro de Inscripción del Acta de constitución del SINDICATO expedida por la Dirección Territorial del Cauca – Ministerio de la Protección Social. d). Constancia del Depósito de la Junta Directiva del SINDICATO expedida por Ministerio de la Protección Social. e). Constancia de depósito de los Estatutos y del acta de asamblea con la cual se aprobó la suscripción del contrato sindical. f). Fotocopia de documento de identidad del representante legal. g). Certificado de Antecedentes Fiscales Expedido por la Contraloría General de la Nación. h). Certificado de Antecedentes Disciplinarios expedido por la Procuraduría General de la Nación, (Estos, tanto del SINDICATO, como de su Representante Legal). i). fotocopia del RUT. j). Reglamento del Contrato sindical, conforme al Decreto 1429 de 2010 y Decreto 036 de 2016. **PARAGRAFO PRIMERO:** Los documentos que reposan en carpeta aparte y a disposición del contrato serán actualizadas cada tres (3) meses. **CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA. CAUSALES DE TERMINACIÓN DEL CONTRATO:** Son causales de terminación del contrato: 1). Incumplimiento de alguna de las obligaciones por parte de "AGESOC". 2). Vencimiento del plazo de ejecución. 3). El mutuo acuerdo. 4). Por terminación unilateral. 5). Por razones de fuerza mayor ajenas a la voluntad de las partes. 6) Por la imposibilidad de AGESOC" de cumplir su objeto social por la orden de autoridad competente. **CLÁUSULA DÉCIMA SEPTIMA. LIQUIDACIÓN DEL CONTRATO:** Se realizará dada la terminación del mismo dentro de los cuatro (4) meses siguientes. Podrá efectuarse de común acuerdo o unilateralmente por parte del EMPRESARIO en la liquidación del contrato, además de tenerse en cuenta el cumplimiento del objeto como tal, se debe tener en cuenta que haya efectuado la devolución de los bienes entregados para el desarrollo del mismo; de lo contrario, el supervisor dejará constancia para efectos de tomar las medidas administrativas y jurídicas a que haya lugar. **CLÁUSULA DÉCIMA OCTAVA. SOLUCIÓN DE LAS CONTROVERSIAS CONTRACTUALES:** Las partes CONTRATANTES se compromete a solucionar los conflictos que se puedan presentar en el desarrollo del contrato mediante acuerdo, conciliación o transacción; en caso que no se pueda llegar a ningún acuerdo se someterán a la decisión de árbitros aquellas diferencias y discrepancias que surjan dentro de la celebración del contrato, su ejecución, desarrollo, terminación o liquidación. La decisión arbitral será en derecho. La designación, requerimiento, constitución y funcionamiento del tribunal de arbitramento se regirá por las normas vigentes sobre la materia. **CLÁUSULA DECIMA NOVENA: USO DE LOS BIENES ENTREGADOS:** EL EMPRESARIO, es la propietaria de los bienes entregados para el desarrollo del objeto contractual al SINDICATO - "AGESOC", para que sus AFILIADOS VINCULADOS, ejecuten las actividades contratadas. La entrega al SINDICATO no restringe la facultad del EMPRESARIO, para la suscripción de nuevos contratos que requieran el uso de los bienes entregados lo cual deberá INFORMAR al SINDICATO de los bienes entregados si son compartidos para con ello verificar la responsabilidad de los mismos. No obstante en caso de probarse negligencia o culpa atribuible a un COLABORADOR DEL SINDICATO, -"AGESOC", deberá asumir los costos de reparación y/o reposición siempre y cuando el bien en uso esté debidamente entregado. Queda terminantemente prohibido disponer de los bienes entregados al SINDICATO-"AGESOC", para desarrollar actividades por fuera de lo descrito en el presente contrato o para otras instituciones o particulares, a menos que medie autorización escrita por parte del ordenador del Gasto. **CLAUSULA VIGESIMA.- INDEMNIDAD (Decreto 4828/2008, Art. 6°): EL SINDICATO** mantendrá indemne al EMPRESARIO contra todo reclamo, demanda,

10

Visado

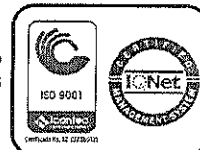
CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO EN COMPLEMENTO DE LOS PROCESOS Y SUBPROCESOS PARA LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCION CON EL EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO No. 1.5.1.173.2017.

acción legal, y costos que puedan causarse o surgir por daños o lesiones a personas o bienes, ocasionados por él durante la ejecución del objeto y obligaciones del contrato. En caso de que se formule reclamo, demanda o acción legal contra del **EMPRESARIO** por asuntos que, según el contrato sean de responsabilidad del **SINDICATO**, se le comunicará lo más pronto posible de ello para que por su cuenta adopte oportunamente las medidas previstas por la ley para mantener indemne al **EMPRESARIO** y adelante los trámites para llegar a un arreglo del conflicto. Si el **SINDICATO** no asume debida y oportunamente la defensa del **EMPRESARIO**, éste podrá hacerlo directamente, previa comunicación escrita al **SINDICATO**, quien pagará todos los gastos en que la entidad incurra por tal motivo. En caso de que así no lo hiciera el **SINDICATO**, el **EMPRESARIO** tendrá derecho a descontar el valor de tales erogaciones de cualquier suma que adeude al contratista, por razón del objeto del contrato. Parágrafo: Si el **EMPRESARIO** causara el yerro en los daños o reglamentaciones será este el que causara los pagos reembolsables al **SINDICATO** en su defensa. **CLÁUSULA VIGESIMA PRIMERA.- SOBRE LAS INHABILIDADES E INCOMPATIBILIDADES:** El **SINDICATO** manifiesta bajo la gravedad de juramento que no se encuentra in curso en ninguna de las causales de inhabilidades e incompatibilidades señaladas en la ley, que impida la celebración de este contrato. **CLÁUSULA VIGESIMA SEGUNDA.- DEL PERFECCIONAMIENTO Y EJECUCIÓN DEL CONTRATO:** El presente contrato se perfecciona con el acuerdo sobre el objeto y la contraprestación y éste se eleve a escrito. Para su ejecución se requiere: 1) Firma de las partes. 2) Constitución de las disponibilidades y registros presupuestales correspondientes por parte del **EMPRESARIO**, 3). Suscripción del acta de inicio. **CLÁUSULA VIGESIMA TERCERA.- EL EMPRESARIO**, no podrá intervenir ni por sí ni por conducto de sus Representantes y/o Trabajadores de Confianza en el régimen interno de "EL **SINDICATO**". **CLÁUSULA VIGESIMA CUARTA.-** Dado el caso que "AGESOC" no pueda suplir las actividades dará aviso de inmediato a el **EMPRESARIO**; siempre que sea posible dicho aviso, a efectos de la toma de las medidas necesarias al respecto. **CLÁUSULA VIGESIMA QUINTA.- CONSTANCIA DE CUMPLIMIENTO DE REQUISITOS DEL ESTATUTO DE CONTRATACIÓN DE LA ENTIDAD CONTRATANTE Y DE ELEMENTOS DE JUICIO PARA ADJUDICAR EL CONTRATO:** Se deja constancia que la celebración del presente contrato sindical, se origina en la facultad legal que tienen las partes **EMPRESARIO Y SINDICATO**, para contratar previa la verificación de capacidad y requisitos (art. 32 del acuerdo No. 002 de 2.003). **CLÁUSULA VIGESIMA SEXTA.- PROTECCION DE DATOS PERSONALES.** El **SINDICATO**, Y/O "AGESOC" se obliga a asegurar que los datos personales a los cuales tenga acceso en virtud del presente contrato serán tratados de conformidad con lo previsto en la Ley 1581 de 2.012 y sus decretos reglamentarios y en particular se compromete a cumplir con las obligaciones que se establecen en dicha regulación en relación con aquellos datos que en ejecución del contrato puedan ser utilizados y transferidos. El **SINDICATO**, Y/O "AGESOC" responderá frente a la E.S.E. NORTE por los daños y perjuicios que le cause a ésta o a los titulares de los datos por el tratamiento indebido de datos personales. En ningún caso se entenderá que existe responsabilidad solidaria entre el **EMPRESARIO** y el **SINDICATO**, Y/O "AGESOC", en el evento que éste último incumpla las obligaciones establecidas en la presente cláusula o en la regulación sobre protección de datos personales. **Parágrafo Primero:** La obligación de protección de datos personales que adquiere el **SINDICATO**, Y/O "AGESOC" a través de este contrato se extiende hasta por veinticuatro (24) meses después de expirado el término de duración del contrato. **CLÁUSULA VIGESIMA SEPTIMA.- SARLAFT.** Teniendo en cuenta el manual para la Administración del Riesgo del Lavado de Activos y de la Financiación del Terrorismo- **SARLAFT** aprobado por la Junta Directiva del **EMPRESARIO**, el **SINDICATO**, Y/O "AGESOC" debe diligenciar el Formulario de Vinculación, adoptado por el **EMPRESARIO**, siguiendo los lineamientos de SUPERSALUD, el cual debe ser firmado por el titular del Contrato, con huella dactilar, mediante el cual autoriza la consulta de datos y la cancelación de la relación contractual en caso de ser incluido en listas restrictivas. Igualmente, con su firma, certifica la licitud y origen de sus fondos.

Visado

Sede Admón. Calle 46C 3B-00 PBX 4884646
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747
www.esenorte.gov.co ; Nit 805.027.287-4.

Hospital Joaquín Paz Borrero
Certificado ISO 9001:2008



CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO EN COMPLEMENTO DE LOS PROCESOS Y SUBPROCESOS PARA LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCION CON EL EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO No. 1.5.1.173.2017.

En constancia de lo anterior se firma por las partes intervinientes, en dos ejemplares del mismo tenor, en el Despacho de la Gerencia del EMPRESARIO, hoy 1 de AGOSTO de 2017.

Oficina Asesora de Jurídica



ORIGINAL FIRMADO

GLORIA ANAIS TUNUBALA IPIA
Red de Salud del Norte E.S.E
Gerente (E)

Oficina Asesora de Jurídica



ORIGINAL FIRMADO

ALBA RUTH LIBREROS LOZADA.
SINDICATO Y/O "AGESOC"
Representante Legal.

Reviso: Rosse Mary Cabal franco – Abogada asesora de Gerencia
Elaboró: Xamira Monares Moreno – Asociada Partícipe "AGESOC"

CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO EN COMPLEMENTO DE LOS PROCESOS Y SUBPROCESOS PARA LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCION CON EL EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO No. 1.5.1.198.2017.

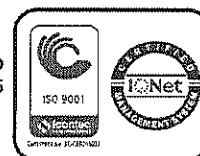
EMPRESARIO: RED DE SALUD DEL NORTE E.S.E.	NIT: 805.027.287-4
REP/LEGAL: MARIA PIEDAD ECHEVERRI CALDERON	CC. No. 24.326.099
SINDICATO: "AGESOC".	NIT. : 900.522.923-8.
R/LEGAL: ALBA RUTH LIBREROS LOZADA	C.C. No. 31.906.433 de Cali - Valle.
DIRECCION: Calle 39 N N° 4n151 Barrio: La Flora Cali-Valle Tel: 6599401	
CLASE CONTRATO: COLECTIVO POR CONTRATO SINDICAL Convocatoria – Estatuto contratación y de conformidad al Art 192 de la Ley 100 de 1993, Decreto 1429/2010 y Decreto 036 de 2016	
PLAZO O TÉRMINO: UN (01) mes. TERMINO FIJO INFERIOR A UN AÑO.	
CUANTÍA INICIAL: SESENTA Y SEIS MILLONES TRESCIENTOS UN MIL TRESCIENTOS NOVENTA Y CINCO PESOS (\$66'301,395.00) MCTE.	
DISPONIBILIDAD PRESUPUESTAL: No.502 del 25 de AGOSTO de 2017	
RUBRO: Remuneración Servicios Técnicos	
FIRMA: 01 de SEPTIEMBRE de 2017. PERÍODO: Mes de SEPTIEMBRE de 2017	
LUGAR DE EJECUCIÓN DEL CONTRATO: En las instalaciones de la RED DE SALUD NORTE E.S.E. en Cali.	

Entre los suscritos **MARÍA PIEDAD ECHEVERRI CALDERÓN**, mayor de edad, vecina de Cali, identificada con la cédula de ciudadanía No. 24.326.099 expedida en Manizales, según Decreto de nombramiento No. 411.0.20.0083 del 18 de febrero de 2016 y Acta de Posesión No. 0163 del 01 de abril de 2016, en su calidad de Gerente y Representante Legal de la Red de Salud del Norte, Empresa Social del Estado con número de Nit. 805.027.287-4 quien para efectos del presente Contrato Sindical de Operaciones de Servicio de Salud en adelante se denominará el **EMPRESARIO**, y **LA ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE, "AGESOC"**, organización sindical de **PRIMER GRADO** de Clasificación de **INDUSTRIA**, con personería jurídica bajo resolución de Constancia de Deposito de Fundación N° 000679 Juntas Directivas No.680, Constancia de Deposito de los Estatutos No. 681 Expedidas por EL MINISTERIO DE TRABAJO DIRECCION TERRITORIAL DEL VALLE - CAUCA y Área sindical el día 02 Mayo de 2012 con domicilio principal en Cali -Valle del Cauca y con NIT TRIBUTARIO N° 900.522.923-8 EXPEDIDO POR LA DIAN la cual faculta al **SINDICATO** a realizar las siguientes actividades: Prestación de servicios en salud para desarrollar acciones de promoción de la misma, prevención, tratamiento y rehabilitación de la enfermedad en conexión con el artículo 48 de la Constitución Política de Colombia calificando la Seguridad Social como un derecho irrenunciable consecuente con el artículo 49 ibídem el cual establece que la atención en salud es un servicio público dada su función social y deber a cargo del Estado; además de la Jurisprudencia, conceptos de la Corte Constitucional y demás fundamentos de derecho, es necesario proteger los derechos fundamentales a la vida, la salud y la seguridad social de las personas, asegurando el cumplimiento de los principios constitucionales especialmente de economía, moralidad, publicidad, transparencia, eficiencia y por el Manual de Contratación de la RED SALUD DEL NORTE E.S.E Conexos bajo los códigos TRIBUTARIOS 8610 – 9420 del cual su Representante legal es la Presidenta de Junta Directiva Doctora **ALBA RUTH LIBREROS LOZADA**, identificada con Cedula de Ciudadanía No. **C.C. No. 31.906.433**, Expedida en Cali – Valle del cauca, y quien para efectos de este documento se denominará el **SINDICATO**, Y/O **"AGESOC"**; hemos acordado celebrar el presente **CONTRATO SINDICAL** teniendo en cuenta las siguientes consideraciones: **A)** La RED DE SALUD NORTE E.S.E. realiza esta negociación colectiva con AGESOC la cual actúa con total autonomía e independencia y en cumplimiento del Objeto donde el **EMPRESARIO** aportara todos los suministros médicos, farmacológicos, utensilios médicos y demás elementos clínicos necesarios para que el **SINDICATO** ejecute su objeto, de igual forma entrega todos los elementos y/o medios necesarios para realizar el objeto del contrato en condiciones similares al contrato de tenencia conforme al artículo del Código Civil. Por lo tanto, LA CONTRATACIÓN que se plantea es de **TERCIARIZACION** la cual actúa con total autonomía e independencia. **B)**

Visado

Sede Admón. Calle 46C 3B-00 PBx 4884646
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747
www.esenorte.gov.co ; Nit 805.027.287-4

Hospital Joaquín Paz Borrero
Certificado ISO 9001:2015



CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO EN COMPLEMENTO DE LOS PROCESOS Y SUBPROCESOS PARA LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCION CON EL EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO No. 1.5.1.198.2017.

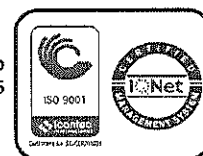
con base en lo anterior la negociación colectiva bajo la figura de CONTRATO SINDICAL se ajusta a lo indicado en la autorización expresa del legislador para que contrate los servicios señalados en el Objeto especificado en este documento y para este caso se presenta una terciarización de servicios con un **SINDICATO** con clasificación de Industria destacándose en este tipo de contratación el resultado final del servicio y quien se obliga es el **SINDICATO** a través de su representante legal actuando en nombre de los afiliados que participaran en el presente CONTRATO SINDICAL el cual la Corte Suprema de Justicia sala laboral ha manifestado que el CONTRATO SINDICAL es una forma de Autogestión el cual ocupa un lugar preponderante, por cuanto antes de formalizar el contrato sindical se debe elaborar un reglamento colectivo para el mismo por parte del **SINDICATO** que contenga como mínimo lo reseñado en el Art 5 del Decreto 1429/2010 y demás normas pertinentes a este modelo de trabajo colectivo bajo la ejecución del presente CONTRATO SINDICAL avalado por la constitución política (Art 333,334,39) ,OIT bajo el Convenio 87 de 1948 ratificado por la Ley 26 de 1976 y sus derechos por la Honorable Corte Constitucional en la Sentencia 468/ 2008, siendo una forma de contratación apropiada para el desarrollo del servicio predicado en el objeto. **C)** Que según el Decreto Reglamentario 036 de 2016, art. 2.2.2.1.16. *–“El contrato sindical es el que celebran uno o varios sindicatos trabajadores con uno o varios empleadores o sindicatos patronales para la prestación de servicios o ejecución de una obra por medio de sus afiliados y en su Artículo 2.2.2.1.17 estableció “La actividad de los trabajadores que se vinculan a una empresa como afiliados de un sindicato a través de un contrato sindical para prestar servicios o realizar obras se regirá por lo dispuesto en los artículos 373,482, 483 y 484 del CST , por el presente decreto, y por lo dispuesto en el contrato sindical y su respectivo reglamento”;* con base en lo anterior el desarrollo del servicio y el presente CONTRATO SINDICAL es de naturaleza colectiva laboral, solemne, nominado y principal.” En el artículo 482 del C.S.T se dispone en la parte final de éste, que la duración, la revisión y la extinción del contrato sindical se rigen por las normas del contrato individual de trabajo, por lo tanto, se colige que la naturaleza jurídica del contrato sindical es de estirpe laboral de la modalidad colectiva y conforme a lo preceptuado en el Decreto referido en comentario tiene las características de un contrato solemne, nominado y principal, cuya celebración y ejecución puede darse entre uno o varios sindicatos de trabajadores con uno o varios empleadores o sindicatos de empleadores; para el caso en concreto la E.S.E. contrata con un sindicato. **D)** El modelo de trabajo colectivo a desarrollar permite al sindicato ejecutar actividades misionales frente al servicio a cumplir, siendo una excepción legal para la no aplicación del artículo 63 de la Ley 1429 de 2.010, y con alcance normativo constitucional en su preámbulo, Art 1,2, 25, 38, 53, 55 del CP el cual contiene bloque de constitucionalidad frente a su AUTONOMIA permitiendo bajo su asamblea autorizar el reglamento colectivo por cada contrato sindical que ejecute el sindicato para desarrollar el presente CONTRATO SINDICAL. **E)** Que en cumplimiento del artículo 2.2.2.1.19 del referido decreto, EL EMPRESARIO verificó que mediante acta No. 010 de diciembre de 2016, se efectuó Asamblea Extraordinaria de Delegados de la Asociación Gremial Especializada en Salud del Occidente “AGESOC”, en la cual se autorizó la celebración de los contratos sindicales con la RED DE SALUD DEL NORTE E.S.E y se aprobaron los respectivos Reglamentos. **F)** Que el considerado del Decreto 036 de 2016 dispone que frente al trabajo decente en aplicación al Art 74 de la ley 1753/2015 indica “Que el Gobierno Nacional impulsa la formalización de las relaciones laborales para asegurar la vigencia de los derechos y garantías de los trabajadores, tanto del sector público como privado, en desarrollo de lo cual el Ministerio del Trabajo viene ejecutando acciones orientadas a garantizar a la formalización de la relaciones laborales, conforme se indica en su inciso final que indica que habrá excepciones, como se indico en cabeza del SINDICATO. Que el contrato sindical es una institución jurídica del derecho colectivo del trabajo, a través de la cual los sindicatos pueden participar en la gestión de las empresas en su actividad misional, en la promoción del trabajo colectivo y la generación de empleo bajo esta modalidad, la actividad de los trabajadores que se vinculan a una empresa como afiliados de un sindicato a través de un contrato sindical, para prestar servicios o realizar obras, se regirá por los artículos 373, 482, 483, 484 del C.S.T, por el Decreto 036 de 2016, , art. 2.2.2.17, y por lo dispuesto en el presente contrato sindical y su respectivo reglamento. **G)** Que la RED DE SALUD NORTE E.S.E. Nivel I, es una IPS habilitada y por tanto inscrita en el registro especial

2

Visado

Sede Admón. Calle 46C 3B-00 PBX 4884646
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747
www.esenorte.gov.co ; Nit 805.027.287-4

Hospital Joaquín Paz Borrero
Certificado ISO 9001:2015



CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO EN COMPLEMENTO DE LOS PROCESOS Y SUBPROCESOS PARA LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCION CON EL EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO No. 1.5.1.198.2017.

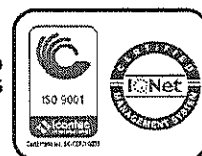
de la IPS de que trata el artículo 1 literal f de la ley 10 de 1990, Ley 643 de 16 de enero de 2001 la cual derogo la anterior norma parcialmente y de los artículos 194 en adelante de la Ley 100 1993 frente a la creación de las E.S.E. H) Que se suscribe un CONTRATO SINDICAL con el fin de ejecutar servicios definidos en el objeto social del EMPRESARIO y acorde a los servicios que brinda el SINDICATO, por medio de sus afiliados vinculados como los denomina el Decreto 036 de 2.016, bajo sus parámetros y reglamentos colectivos que hacen parte de la negociación colectiva. I) Que el CONTRATO SINDICAL, celebrado entre las partes se regirá en su sentido legal por el título colectivo del CODIGO SUSTANTIVO DEL TRABAJO en sus artículos 355, que prohíbe a los **SINDICATOS** actividades con ánimo de lucro, los artículos 373, y 483 que establece entre las funciones del **SINDICATO** la celebración de contratos sindicales, Artículo 482 y 484 concordados con los anteriores ibídem, el Decreto 036 de 2.016, que establecen la responsabilidad y a su vez definen el contrato sindical como “un acuerdo de voluntades, de naturaleza colectivo laboral, que tiene las características de un contrato solemne, nominado y principal, cuya celebración y ejecución puede darse entre uno o varios SINDICATOS de trabajadores con uno o varios empleadores o SINDICATOS de empleadores, para la prestación de servicios o la ejecución de obras con sus propios afiliados, realizado en ejercicio de la libertad sindical, con autonomía administrativa e independencia financiera por parte del SINDICATO o de los SINDICATOS y que se rige por las normas y principios del derecho colectivo del trabajo.” J) Que los servicios requeridos en el objeto a contratar se basa en lo deprecado anteriormente para que la ejecución con el tercero preste la atención requerida para satisfacer la demanda de los usuarios y con ello atender al **EMPRESARIO** adecuadamente los compromisos contractuales de salud suscritos con las E.P.S., entes territoriales y demás entes contratantes de manera que con la terciarización basada en el CONTRATO SINDICAL el **SINDICATO** ejecute el servicio convenido. K) Que el artículo 195 de la ley 100 de 1993 y las reformas posteriores señala el régimen jurídico aplicable a las Empresas Sociales del Estado, como de régimen especial. L) Que la contratación se regirá por, El Acuerdo No. 002 de 2003 de la Junta Directiva de la **RED DE SALUD NORTE E.S.E. Nivel I**, que conforma el Estatuto de Contratación, sus normas modificatorias y complementarias y en lo no previsto en ellas, por las normas pertinentes del Código Civil, Código de Comercio, y que para el caso aplica e impera la normatividad laboral colectiva, y en especial por las cláusulas estipuladas, previa consideración de las partes. M) Que las nuevas exigencias en el sector tales como: las contractuales, la NTGP-1000:2004 “Sistema de Gestión de la Calidad”, el MECI, entre otros y las mismas leyes naturales del mercado exigen la acreditación de estas instituciones y definen la contratación con terceros para su ejecución en forma eficaz y eficiente. N) Que con la promulgación de la Constitución Política de 1.991, la Seguridad Social en Colombia se convirtió en un servicio público de carácter obligatorio, formalizado mediante la Ley 100 de 1993 y sus respectivas Leyes y Decretos Reglamentarios. Ñ) Que en la mencionada Ley 100/93 se tomaron en cuenta una serie de principios como Eficiencia, Universalidad, Solidaridad, Integralidad, Unidad y participación, además de Eficacia y Calidad, que pretenden garantizar la mejor prestación de los servicios de salud a los usuarios, así como la auto-sostenibilidad económica y financiera de las instituciones que participan en el sector. O) Que la Ley 715 de 2001, forja un nuevo marco operativo, financiero e institucional para el sector salud, en concordancia con los criterios contenidos en la Ley 100 de 1993, adicionando elementos para su organización descentralizada, buscando el real equilibrio para las entidades que intervienen en el sector, implicando la conjugación tanto del sector público y privado, considerando las dificultades que en los últimos años se han venido presentando, especialmente en las instituciones prestadoras de servicios de salud. P) Que uno de los objetivos del EMPRESARIO es desarrollar su estructura y capacidad operativa mediante la aplicación de principios y técnicas gerenciales que aseguren su supervivencia, crecimiento, calidad de recursos, capacidad de competir en el mercado, obteniendo rentabilidad social y financiera, todo dentro del marco de la Ley de Seguridad Social en Salud. Q) Que en ese orden de ideas y buscando la estimulación de la demanda, se hace necesario vincular a un tercero en la ejecución de servicios de manera más directa y eficiente con el fin de incentivar un resultado favorable. R) Que EL EMPRESARIO a la firma del presente contrato sindical, previamente verificó que con su planta de personal no podría ofrecer los servicios requeridos especialmente

3

Visado

Sede Admón. Calle 46C 3B-00 PBX 4884646
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747
www.esenorte.gov.co ; Nit 805.027.287-4

Hospital Joaquín Paz Borrero
Certificado ISO 9001:2015



CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO EN COMPLEMENTO DE LOS PROCESOS Y SUBPROCESOS PARA LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCION CON EL EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO No. 1.5.1.198.2017.

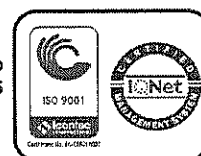
indicado en el objeto del presente contrato sindical, lo anterior en cumplimiento del precedente jurisprudencial establecido en la Sentencia C-171 /2012, en la cual se declara exequible el artículo 59 de la Ley 1438 de 2011 y permite la terciarización de servicios siempre y cuando se cumpla con las excepciones planteadas; siendo una de ellas, la imposibilidad de que la planta de personal pueda ofrecer la totalidad de los servicios requeridos por EL EMPRESARIO; en consecuencia al ser el sindicato un servicio terciarizado, se cumple con las condiciones legales, para ejecutar servicios misionales con los medio propios del EMPRESARIO (Artículo 35, inciso 2º C.S.T). **S)** Que el Honorable CONSEJO DE ESTADO, en sala de lo Contencioso Administrativo, sección segunda-subsección “a”, Consejera Ponente; ANA MARGARITA OLAYA FORERO, ha sostenido: “...*Resulta necesario señalar que las Empresas Sociales del Estado como su nombre lo indica, desarrollan una modalidad de actividad empresarial del Estado, que para competir con eficiencia frente a otras empresas del sector privado, requieren de agilidad y flexibilidad en el manejo de sus recursos productivos; son entidades del Sistema de Seguridad Social que ofrecen servicios relacionados con la salud de los habitantes del territorio nacional, lo que constituye un servicio público según lo estipula el artículo 49 de la Constitución Nacional. Por ello y de las normas legales que desarrollan el precepto constitucional, puede colegirse que no existe prohibición para que el servicio público de Seguridad Social en Salud, cuando sea prestado por la Nación o por una entidad territorial a través de una Empresa Social del Estado, pueda ser realizado indirectamente, es decir con mediación de otras entidades. Ello autoriza la celebración y ejecución de contratos de prestación de servicios cuando su finalidad sea obtener eficiencia empresarial*”. **T)** Que el Decreto 536 de 2004, mediante el cual se reglamentó parcialmente el artículo 192 de la Ley 100 de 1993, dispone en su artículo 1º: “*Las Empresas Sociales del Estado de las entidades territoriales, podrán desarrollar sus funciones mediante oficina de contratación con terceros o convenios con entidades públicas o privadas, o a través de operadores*.” (...) **U)** Que la Gerente y Representante legal estatutariamente está autorizada para celebrar esta clase de contratos, En concordancia a lo expresado en el literal D del artículo 14 del decreto ley 1876 de 1994. **V)** Que el contrato sindical se adjudicó a “**AGESOC**” por contratación directa, teniendo en cuenta que el artículo 44 del estatuto de contratación de la E.S.E NORTE dispone la procedencia de la suscripción de este tipo de contratos cuando se trate de contratación de prestación de servicios profesionales; o de apoyo a la gestión administrativa o asistencial (...) numeral 44.20. **W)** Que se ha de regir por el principio de la **ANUALIDAD PRESUPUESTAL**, al cual la RED DE SALUD NORTE E.S.E., en su carácter de entidad estatal se encuentra sometida, no obstante en caso que su prorroga pase de una vigencia a otra, de ello se dejará constancia en el texto a efectos de su disponibilidad presupuestal, ello a la luz de normatividad que tal circunstancia aplique. Por lo anteriormente expuesto se hace necesario celebrar el presente **CONTRATO SINDICAL**, que se regirá por las siguientes cláusulas: **CLAUSULA PRIMERA.- INTERES DE LAS PARTES:** Como quedó establecido en los considerandos del presente contrato, **EL EMPRESARIO- RED DE SALUD DEL NORTE E.S.E**, como Empresa Social del Estado es una entidad del orden descentralizado, perteneciente a la Red Pública de la Salud, dedicada a prestar servicios de salud en su zona de influencia en el Municipio de Cali en el Departamento del Valle del Cauca, con fundamento en La Ley 100 de 1993, normas del Derecho Privado y su Estatuto de Contratación Acuerdo 1.1.162 de 2014 emanado de su Junta Directiva. A su vez **LA ASOCIACION GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE, “AGESOC”**, es una organización sindical de PRIMER GRADO de Clasificación INDUSTRIA cuyo objeto es prestar servicios en salud y conexos, la cual ha allegado los documentos de su fundación expedidos por **EL MINISTERIO DE TRABAJO DIRECCION TERRITORIAL DEL VALLE-CAUCA** siendo un modelo de trabajo legalmente constituido de conformidad con el Decreto 036 de 2.016, la cual tiene como facultad conferida por el Nral. 3 del artículo 373 de la Ley 1429 de 2010 y el artículo 2.2.2.1.18 del decreto 036 de 2.016, ibídem, así como los documentos legales pertinentes, que permiten verificar su estructura y capacidad administrativa y financiera para prestar los servicios a ejecutar, de lo cual queda constancia dentro del expediente, siendo estos documentos parte integral del contrato sindical que se suscribe. **PARAGRAFO 1º.-** Las partes de conformidad a lo indicado anteriormente justifican la realización del presente CONTRATO SINDICAL. **CLAUSULA SEGUNDA.- OBJETO:** Operación con tercero para la prestación de

4

Visado

Sede Admón. Calle 46C 3B-00 PBX 4884646
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747
www.esenorte.gov.co ; Nit 805.027.287-4

Hospital Joaquín Paz Borrero
Certificado ISO 9001:2015



CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO EN COMPLEMENTO DE LOS PROCESOS Y SUBPROCESOS PARA LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCION CON EL EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO No. 1.5.1.198.2017.

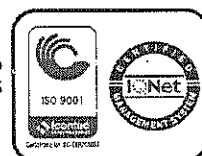
servicios de salud en la promoción y prevención en el subproceso de atención directa, para con ello realizar el Objeto acordado con total AUTONOMIA y con resultados del mismo. Es decir el **EMPRESARIO** entregará todos los INSUMOS propios del servicio asistencial, administrativo y operativo extendiendo la habilitación de servicios de salud e Incluyendo los medios de trabajo al de conformidad con el artículo 35, inciso 2 del C.S.T, para que de aplicación a la tercerización de servicios asistenciales que se prestaran bajo la directriz del SINDICATO del cual se dará inventario de entrega de los mismos tanto al sindicato como a cada afiliado vinculado. EL perfil e idoneidad requeridos para desarrollar dichos SERVICIOS TERCERIZADOS debe ser de conformidad a lo dispuesto por las normas de habilitación MECI; siendo parte integral del presente contrato **LA PROPUESTA PRESENTADA POR EL SINDICATO**, y los **ESTUDIOS PREVIOS**; documentos contractuales en los cuales se establece que la ejecución del referido contrato se realiza bajo la modalidad de CONTRATO SINDICAL. **CLÁUSULA TERCERA: OBLIGACIONES DEL SINDICATO SOBRE EL PERSONAL: POLITICAS CONJUNTAS: A)** Atender las solicitudes del EMPRESARIO para la gestión del proceso, procedimientos y acciones asistenciales y administrativas, así como todo lo relacionado con el sistema integral de gestión de calidad: MECI, Sistema Obligatorio de Garantía de Calidad (habilitación, auditoría para el mejoramiento de la calidad, sistema de información para la calidad y acreditación. B) Cumplir con las directrices contenidas en el Artículo 2.2.2.1.24 del Decreto 036 de 2016. C) Establecer en su contabilidad general una subcuenta para el manejo del contrato. Así mismo y cuando de su actuación en los diferentes servicios objeto del presente contrato sindical fuere pertinente: **1). DILIGENCIAMIENTO DE LA HISTORIA CLÍNICA.** Por tener un papel protagónico fundamental y en ocasiones definitivo en los procesos de responsabilidad médica, las partes convienen que la Historia Clínica sea el reflejo fiel, exacto y completo de las condiciones de salud del paciente. En ese orden de ideas, **EL SINDICATO -“AGESOC”**, se compromete a verificar y garantizar con sus colaboradores (afiliados vinculados) cuando aplique o les corresponda, una Historia Clínica que reúna las siguientes características: **1.1). COMPLETA.** Esto es, que contenga la totalidad de la información relevante sobre los antecedentes del paciente, sobre su diagnóstico, sobre su tratamiento, en fin, que consigne de manera clara e integra la información que requiere un profesional de la medicina para conocer y atender en forma adecuada una persona. **1.2). COHERENTE.** La Historia Clínica es un documento que elaboran varias personas a lo largo del tiempo. **EL SINDICATO** debe entender que cada anotación es un elemento integrante de un todo y se obliga a que cada anotación conserve una armonía con las anteriores y facilite elementos importantes a las siguientes. **1.2.1). SUSTENTADA.** La Historia Clínica debe estar soportada en estudios científicos. **AGESOC**”, acepta conocer que el ejercicio de la profesión médica está enmarcado dentro de unos criterios científicos generalmente aceptados y apartarse injustificadamente de ellos puede ser un indicio en contra de la diligencia e idoneidad del profesional. **1.2.2). NO DEJAR ESPACIOS EN BLANCO SIN LLENAR.** Al dejar espacios en blanco se corren riesgos innecesarios. **EL SINDICATO -“AGESOC”**, debe concientizarse de implicaciones de tal actitud. **1.2.3). INCLUIR AUTORIZACIONES.** Algunos procedimientos o tratamientos, en razón de su complejidad o posibles complicaciones y/o resultados, requieren de una autorización expresa y escrita del paciente. Sea que las autorizaciones se consignen en formatos independientes o que se incluyan como otra anotación en ella, dentro de la historia debe estar siempre la constancia clara de que se cuenta con el consentimiento informado y la autorización expresa del paciente. **1.2.4). FECHADA Y FIRMADA.** Estos datos formales dan a la Historia Clínica el carácter de documento privado, identifican el autor de cada anotación y precisan el momento en que cada profesional interviene. **1.2.5). LEGIBLE.** Es deber **DEL SINDICATO -“AGESOC”**, revisar su actitud frente a la forma en que asumen el manejo de estos documentos, pues solo de su conducta depende el valor jurídico que pueda tener una Historia clínica. **2) FORMATOS DE ATENCIÓN. EL SINDICATO -“AGESOC”**, se compromete para con el **EMPRESARIO** entregar diligenciados los formatos establecidos por las partes que soportan el servicio que se terceriza. **3). GLOSAS Y FACTURACIÓN.** “AGESOC”, dentro del servicio objeto del contrato de manera efectiva realizara la facturación de LA ESE, mediante su decidida participación en la fase que le corresponda, es decir verificación de cuentas, revisión de cuentas de pacientes que tengan salidas, elaboración de soportes, solicitud de autorizaciones, elaboración de

5

Visado

Sede Admón. Calle 46C 3B-00 PBX 4884646
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747
www.esenorte.gov.co ; Nit 805.027.287-4

Hospital Joaquín Paz Borrero
Certificado ISO 9001:2015



CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO EN COMPLEMENTO DE LOS PROCESOS Y SUBPROCESOS PARA LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCION CON EL EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO No. 1.5.1.198.2017.

resúmenes, justificación de medicamentos no pos. En caso de presentarse glosas iniciales en los procesos contratados y de acuerdo a las directrices de auditoría de cuentas del **EMPRESARIO**, **EL SINDICATO** -“**AGESOC**”, deberá dar respuesta oportuna y adecuada a la misma. LA ESE en el caso anterior podrá descontar de las facturas a cobrar por servicios prestados por el **SINDICATO**, a manera preventiva, hasta un 3% del valor de las mismas en garantía, hasta tanto se determine por parte de auditoría de cuentas de LA ESE, la responsabilidad que existió de -“**AGESOC**”, a través de sus colaboradores y máximo hasta la suscripción del acta de liquidación respectiva, entendiéndose que el **SINDICATO** autoriza desde ya, los descuentos establecidos y aplicados por este evento o cualquier otro concepto donde se identifique deuda a favor del Hospital. **4) REPORTE PLATAFORMA SISPRO:** De conformidad con la Resolución No. 1328 de 2016 del Ministerio de Salud y de la Protección Social, por medio del cual se establece el procedimiento de acceso, reporte de prescripción, garantía del suministro, verificación, control, pago y análisis de la información de servicios y tecnologías en salud no cubiertas por el plan de beneficios en salud con cargo a la UPC, **EL SINDICATO** en aplicación del artículo 3, en concordancia con el artículo 6, su parágrafo 1 y en aplicación del citado acto administrativo integralmente, deberá garantizar a **LA EMPRESA**, que el proceso asistencial contratado cumpla con este reporte en la plataforma SISPRO en forma permanente, garantizando como lo indica la norma la autonomía profesional en las decisiones sobre diagnóstico y tratamiento conforme el artículo 11 de la citada resolución. **5) Obrar con lealtad.**

CLÁUSULA CUARTA. OBLIGACIONES DEL EMPRESARIO. : LA EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO RED DE SALUD DEL NORTE ESE., en calidad de **EMPRESARIO** se obliga para con -“**AGESOC**” a: **1.** Garantizar el pleno ejercicio de autogestión, autonomía y autodeterminación, con plena observancia de la ley, estatutos y reglamento colectivo que rigen al **SINDICATO**. **2.** Dar o suministrar al **SINDICATO**, todos los insumos consumibles necesarios para la correcta ejecución del servicio contratado y entregar al **SINDICATO** a título de Préstamo de Uso, los bienes muebles descritos en el anexo 1 de la carpeta general los cuales son de su propiedad, para que los emplee en la prestación de los servicios requeridos por conducto del personal de apoyo destinado para el fin del contrato sindical. **3.** Asignar e informar oportunamente el nombre del o los auditores en cada área donde el **SINDICATO**-“**AGESOC**”, presta sus servicios. **4.** Acoger el conducto regular para presentar las no conformidades en el desarrollo del CONTRATO SINDICAL. **5.** Expedir mensualmente constancias de cumplimiento del servicio contratado previa comprobación de sus resultados. **6.** Pagar cumplidamente el valor de los servicios facturados por el **SINDICATO**, dentro de las oportunidades señaladas en la forma de pago de este contrato. **7.** Ejercer el control sobre el cumplimiento del servicio. **8.** Entregar el inventario de los bienes de propiedad del **EMPRESARIO** proporcionados al **SINDICATO** para el desarrollo de sus actividades, al inicio de ejecución del objeto contractual en las modalidades ya indicadas. **9.** Constituir una caución para garantizar las obligaciones directas, las que del contrato sindical y el cumplimiento de las obligaciones legales; que amparen a los afiliados vinculados para la ejecución del contrato sindical de conformidad al art 2.2.2.1.23 del decreto 036 de 2016. **CLÁUSULA QUINTA. DE LAS RESPONSABILIDADES DEL EMPRESARIO ESE. : LA EMPRESA SOCIAL DE**

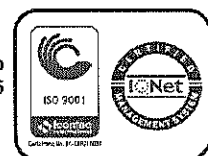
ESTADO RED DE SALUD DEL NORTE ESE, deberá cumplir con las obligaciones contenidas en el Artículo 2.2.2.1.24 del Decreto 036 de 2016 y adelantará todas aquellas conductas derivadas de la interpretación del principio constitucional de la buena fe en las actuaciones contractuales. **Parágrafo:** En cumplimiento de lo preceptuado en el artículo 2.2.2.1.26 del Decreto 036 de 2016, las partes adelantarán las auditorías que consideren necesarias para verificar el cumplimiento de las obligaciones recíprocas. **EL EMPRESARIO** deberá adelantar las acciones y/o procesos conducentes a obtener la indemnización de los daños que sufra en desarrollo o con ocasión del contrato, así: **1). ACCIÓN DE REPETICIÓN.** Acción civil de carácter patrimonial que deberá ejercerse en contra - “**AGESOC**”, cuando como consecuencia de su conducta dolosa o gravemente culposa haya dado lugar a reconocimiento indemnizatorio por parte del Estado, proveniente de una condena, conciliación u otra forma de terminación de un conflicto. **2). PROCESO DE RESPONSABILIDAD FISCAL.** Entendido como el conjunto de actuaciones administrativas adelantadas por las Contralorías, con el fin de determinar y establecer la responsabilidad del **SINDICATO** cuando en el ejercicio de su gestión fiscal o con

6

Visado

Sede Admón. Calle 46C 3B-00 PBX 4884646
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747
www.esenorte.gov.co ; Nit 805.027.287-4

Hospital Joaquín Paz Borrero
Certificado ISO 9001:2015



CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO EN COMPLEMENTO DE LOS PROCESOS Y SUBPROCESOS PARA LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCION CON EL EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO No. 1.5.1.198.2017.

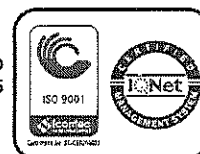
ocasión de ésta, causen por acción u omisión y en forma dolosa o culposa un daño al patrimonio del Estado. Sin perjuicio de las acciones dirigidas al resarcimiento de los daños ocasionados al patrimonio público como consecuencia de la conducta dolosa o culposa de quienes realizan gestión fiscal mediante el pago de una indemnización pecuniaria que compense el perjuicio sufrido por **LA RED DE SALUD DEL NORTE ESE**, ésta última podrá, si a ello hubiere lugar, promover paralelamente los procesos penal y/o de responsabilidad médica, correspondientes. **CLÁUSULA SEXTA. VALOR DEL CONTRATO - FORMA DE PAGO E IMPUTACION:** El valor de **SESENTA Y SEIS MILLONES TRESCIENTOS UN MIL TRESCIENTOS NOVENTA Y CINCO PESOS (\$66'301,395.00)** MCTE., Valor que puede variar según el requerimiento de los servicios que solicite el **EMPRESARIO** y de los servicios efectivamente prestados por **EL SINDICATO -"AGESOC"**, en desarrollo del objeto contractual. **PARAGRAFO 1. FORMA DE PAGO:** La Empresa Social del Estado **RED DE SALUD DEL NORTE ESE NIVEL I**, pagará el valor del objeto del contrato en **UNA (1) CUOTA MENSUAL**, al finalizar el mes de **SEPTIEMBRE** de la presente anualidad; por valor de **SESENTA Y SEIS MILLONES TRESCIENTOS UN MIL TRESCIENTOS NOVENTA Y CINCO PESOS (\$66'301,395.00)** MCTE., aproximadamente, pues este valor puede sufrir variaciones de aumento o disminución; y se cancelará al **SINDICATO -"AGESOC"**, una vez se haya cumplido con el objeto por el mes correspondiente y suplido el término del mismo, dentro de los **DIEZ (10)** días siguientes a la presentación de las facturas que cumplan los requisitos de ley, previa liquidación de servicios por procesos prestados en el mes y certificación del cumplimiento y de recibo a satisfacción, expedido por el **GRUPO AUDITOR** del contrato de conformidad al anterior inciso. **PARAGRAFO 2.-**El Representante Legal del **SINDICATO-"AGESOC"**, dentro de los primeros diez (10) días del correspondiente mes, mediante oficio dirigido a la **RED DE SALUD DEL NORTE ESE**, enviará la certificación mensual del pago de la Seguridad Social, expedida por su Revisor Fiscal de los aportes a pila del tipo de cotizante 53 con aportante 9 de conformidad a la **Resolución N° 2634 de Junio 27 de 2014 expedida por el Ministerio de Salud**. **PARAGRAFO 3.-IMPUTACION PRESUPUESTAL.-**El valor del presente contrato se cancelará del Presupuesto de Rentas y Gastos de la presente vigencia, de la **ESE RED DE SALUD DEL NORTE NIVEL I**, con cargo a los Rubros: Remuneración Servicios Técnicos; Según **CERTIFICADOS DE DISPONIBILIDAD No. 502 del 25 de agosto de 2017**, Expedidos por la oficina de Presupuesto. **SEPTIMA. TERMINO:** El término del presente contrato Sindical es **FIJO MENOR A UN AÑO** y se acuerda por el lapso del mes de **SEPTIEMBRE** de 2017. **CLÁUSULA OCTAVA. DE LA AUDITORIA (Artículo 3° Decreto 1429 de 2010):** La Auditoria el presente contrato sindical, de común acuerdo entre las partes se define que será ejercida por la **JEFE DE OFICINA DE GESTION DE TALENTO HUMANO**, quien deberá actuar conforme lo establece la Resolución 1.15.149.2016 del 13 de Julio de 2016 por medio de la cual se expidió el manual del supervisor e interventor de la **ESE NORTE**, en tanto **-"AGESOC"**, designará su o sus delegados para este efecto siendo el Presidente y los coordinadores generales y/o de área que se asignen. Los encargados del control del contrato se reunirán cuando lo amerite. Las partes se facultan expresamente para que se verifique en cualquier momento el total cumplimiento de la obligaciones reciprocas que surgen del presente Contrato Sindical y su respectivo Reglamento colectivo el cual se depositara ante Ministerio de trabajo. Para este propósito, mutuamente se comprometen a suministrar oportunamente la información que sea requerida y a implementar los procedimientos, sistemas y controles de mejoramiento que de común acuerdo se convengan. **PARÁGRAFO: OBLIGACIONES DE LOS AUDITORES:** Son obligaciones de los Auditores: 1). Exigir al **SINDICATO** la ejecución idónea y oportuna de los servicios tercerizados y presentarles los requerimientos que la **ESE**, requiera sobre el adecuado cumplimiento de los mismos 2). Informar a la **GERENCIA** de la **ESE**, cualquier fenómeno que altere el equilibrio económico o financiero del contrato a fin de que se estudie la situación y se adopten los mecanismos tendientes a actualizar o revisar los precios, en caso de ser procedentes. 3). Informar a la Gerencia de **"AGESOC"**, cualquier novedad respecto a la ejecución del contrato. 4) Verificar el cumplimiento del pago de los aportes a la Seguridad Social por parte de **"AGESOC"**, 5). Emitir concepto técnico y recomendación oportuna a la Administración sobre la conveniencia de prórrogas, modificaciones o adiciones al contrato, cuando menos con diez (10) días de anticipación al vencimiento del plazo y/o duración del

7

Visado

Sede Admón. Calle 46C 3B-00 PBX 4884646
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747
www.esenorte.gov.co ; NIT 805.027.287-4

Hospital Joaquín Paz Borrero
Certificado ISO 9001:2015



CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO EN COMPLEMENTO DE LOS PROCESOS Y SUBPROCESOS PARA LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCION CON EL EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO No. 1.5.1.198.2017.

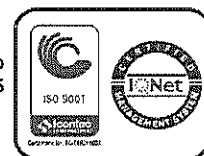
contrato. 6). Rendir los informes que le sean requeridos por la Administración y aquellos que se hayan estipulado en el contrato. 7). Igualmente informar y exponer los motivos de que justificadamente proceda una suspensión, las cuales deberán estar soportadas y dirigidas al ordenador del Gasto por lo menos con Diez (10) días hábiles de anticipación. 8.). Comunicar a la Oficina de contratación cualquier irregularidad que se observe en el curso de la ejecución del contrato que modifique o altere la normal ejecución del contrato. 9). Verificar la entrega de los suministros, bienes y en general el objeto contratado de conformidad con las estipulaciones del contrato, suscribiendo el acta de recibo correspondiente o expidiendo las constancias de prestación del servicio, las cuales remitirán a la Oficina de contratación. 10). Dar cualquier instrucción al **SINDICATO** sobre el desarrollo del contrato. 11). Abstenerse de suscribir documentos y dar órdenes verbales al contratista que modifiquen o alteren las condiciones inicialmente pactadas en el contrato, siendo de competencia de quien suscribe el contrato, para lo cual deberá informar lo pertinente al área de Contratación, a fin de que se proyecten y tramiten los actos respectivos. 12). Cualquier divergencia que se llegare a presentar entre el **GRUPO AUDITOR** y el **SINDICATO** deberá ser puesta en conocimiento de quien suscribe el contrato en nombre y representación de la Entidad a fin de que se dirima por este. 13). Recibir el informe final y emitir su concepto sobre el mismo. 14). Exigir que la calidad de los servicios contratados se ajusten a los requisitos mínimos previstos en las normas técnicas obligatorias y a las características y especificaciones estipuladas en el contrato. 15). Certificar el cumplimiento y calidad de "AGESOC", una vez haya terminado el contrato, y así mismo enviarla a la Oficina de contratación para su archivo. 16). Presentar en forma escrita y motivada las reclamaciones o quejas sobre el desarrollo del contrato, dentro del término de la vigencia del contrato, dirigida a la Gerencia de "AGESOC". Todo lo anterior de conformidad y en concordancia con lo establecido en artículo No. 105º del acuerdo No. 065 del 29 de mayo de 2014 "Estatuto de Contratación". **CLÁUSULA NOVENA:** a) **GARANTÍA DE CUMPLIMIENTO:** A fin de garantizar las obligaciones contractuales directas derivadas del presente contrato, y las generadas conforme a lo establecido en el Decreto Reglamentario 036 de 2016, que sean necesarias para amparar a los afiliados vinculados en la ejecución del contrato sindical, el **SINDICATO** deberá constituir en favor de la EMPRESA, póliza expedida por una compañía de seguros legalmente autorizada para funcionar en Colombia, u otro mecanismo previsto en la legislación civil o comercial, que garantice: **CUMPLIMIENTO:** a) Por el 10% del valor total del presente contrato, con una vigencia igual al plazo del mismo y tres (3) meses más. b) **RESPONSABILIDAD CIVIL EXTRA CONTRACTUAL.** Por eventuales indemnizaciones por lesiones, muertes o daños en propiedad o a terceros, por el valor equivalente al 10% por ciento del valor total del contrato y por el término de duración del mismo. Adicionalmente de conformidad con el Art. 484 del CST y el Art. 2.2.2.1.23 del Decreto 036 de 2016, las partes deben constituir caución que ampare: c) **EL PAGO DE COMPENSACIONES, AUXILIOS Y BENEFICIOS:** Por el 10% del valor del contrato y con una vigencia igual al plazo del contrato y tres (3) años más. **PARÁGRAFO PRIMERO:** En el evento de concederse prórroga en el plazo para la ejecución del contrato o celebrarse contratos adicionales, se procederá así: a) Si es prórroga del plazo, se prorrogará la vigencia de la garantía en los correspondientes riesgos amparados, en el mismo término de la prórroga autorizada; b) Si es aumento del valor del contrato, aumentará el valor de los riesgos amparados en la garantía y otorgada en igual proporción. **PARÁGRAFO SEGUNDO:** Se deberán allegar las pólizas a la Oficina Jurídica de la E.S.E NORTE, para su aprobación debidamente firmada por el tomador dentro de los ocho hábiles siguientes a la suscripción del contrato sindical. **CLÁUSULA DÉCIMA. INDEPENDENCIA AUTONOMIA ADMINISTRATIVA Y RESPONSABILIDAD del SINDICATO -"AGESOC".-** Para la ejecución del presente contrato, **EL SINDICATO**, cuenta con autonomía administrativa, operativa, financiera y técnica para organizar en forma directa la ejecución del objeto convenido y en todo caso será el **SINDICATO** quien responderá ante el **EMPRESARIO** por la ejecución de los servicios terciarizados asistenciales y administrativos conexos contratados; y no estará sometido a la subordinación laboral con el **EMPRESARIO** y sus derechos se limitarán, de acuerdo con la naturaleza del contrato, a exigir el cumplimiento de las obligaciones del **EMPRESARIO**, contraída para con el **SINDICATO-"AGESOC"** y el pago del valor del contrato estipulado por la prestación del servicio. **CLÁUSULA DÉCIMA PRIMERA.- EXCLUSIÓN DE LA RELACIÓN LABORAL:** La

8

Visado

Sede Admón. Calle 46C 3B-00 PBX 4884646
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747
www.esenorte.gov.co ; Nit 805.027.287-4

Hospital Joaquín Paz Borrero
Certificado ISO 9001:2015



CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO EN COMPLEMENTO DE LOS PROCESOS Y SUBPROCESOS PARA LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCION CON EL EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO No. 1.5.1.198.2017.

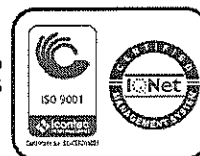
suscripción del presente contrato sindical no genera relación laboral individual alguna entre EL EMPRESARIO y El SINDICATO -"AGESOC" ni de esta con sus colaboradores (afiliados - vinculados), por ende en la ejecución del servicio contratado, se califica como actividades ejecutadas en libertad, autonomía científica, técnica, operativa y directiva; y todas las obligaciones de compensaciones, prestaciones y las relacionadas con la afiliación al Sistema General Integral de Seguridad Social serán a cargo única y exclusivamente del SINDICATO-"AGESOC" el cual en calidad de administrador del Contrato sindical lo ejecutara en virtud de este contrato para con su EMPRESARIO con sus COLABORADORES en virtud del Reglamento Colectivo quien deberá acreditar ante el GRUPO AUDITOR, conformado por las partes, el cumplimiento periódico de dichas obligaciones; no generando así NEXO CAUSAL a cargo de la RED DE SALUD NORTE E.S.E, en consecuencia, los trabajadores que participen en estos procesos son exclusivamente AFILIADOS al SINDICATO -"AGESOC", a sabiendas que se encuentran vinculados mediante el presente "contrato sindical- como un acuerdo de voluntades de naturaleza colectivo laboral"; y por lo tanto las relaciones internas de trabajo se rigen por las disposiciones propias del Código Sustantivo del Trabajo, Título Colectivo y su Decreto 1429 de 2010 por los estatutos y reglamentos internos del SINDICATO, de tal manera que -"AGESOC", solo da aplicación a la normatividad que le precede y así cumplir con el EMPRESARIO y sus COLABORADORES en las condiciones previamente pactadas con cada uno de ellos. PARAGRAFO PRIMERO. El SINDICATO-"AGESOC" tendrá plena autonomía para escoger los trabajadores necesarios para la ejecución del contrato y para fijar las condiciones de admisión y retiro; así mismo serán de su exclusiva responsabilidad los compromisos que adquiera con terceras personas, respondiendo por toda reclamación formulada por sus afiliados-participes. CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA. DOMICILIO CONTRACTUAL: Para todos los efectos legales, el domicilio contractual será la ciudad de Cali. CLÁUSULA DÉCIMA TERCERA.- SITIO DE PRESTACION DE LOS SERVICIOS: AGESOC", prestará los servicios objeto del presente contrato sindical en los puntos de atención del EMPRESARIO ó en la zona de influencia cuando se trate de actividades extramurales. CLÁUSULA DÉCIMA CUARTA.- CESIÓN Y SUBCONTRATACIÓN: Con la suscripción de este contrato sindical queda expresamente prohibido para las partes la subcontratación y la cesión total o parcial de su posición y de las obligaciones y derechos derivados de la relación jurídica, salvo autorización expresa y escrita de las partes. CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA DOCUMENTOS DEL CONTRATO: Forman parte integrante del presente contrato los siguientes documentos: 1). Anexos al Contrato. a) La invitación del EMPRESARIO a presentar propuesta para la prestación del servicio al proceso b) La oferta presentada por "AGESOC", revisada y aprobada por el EMPRESARIO. c). Certificado de disponibilidad y registro presupuestal. d). Constancia de afiliación al Régimen de Seguridad Social integral. 2) En carpeta aparte y a disposición del contrato. a). Estudios previos a la necesidad del proceso. b). Estudios Documentos de existencia legal del SINDICATO, Personería Jurídica: c). Registro de Inscripción del Acta de constitución del SINDICATO expedida por la Dirección Territorial del Cauca – Ministerio de la Protección Social. d). Constancia del Depósito de la Junta Directiva del SINDICATO expedida por Ministerio de la Protección Social. e). Constancia de depósito de los Estatutos y del acta de asamblea con la cual se aprobó la suscripción del contrato sindical. f). Fotocopia de documento de identidad del representante legal. g). Certificado de Antecedentes Fiscales Expedido por la Contraloría General de la Nación. h). Certificado de Antecedentes Disciplinarios expedido por la Procuraduría General de la Nación, (Estos, tanto del SINDICATO, como de su Representante Legal). i). fotocopia del RUT. j). Reglamento del Contrato sindical, conforme al Decreto 1429 de 2010 y Decreto 036 de 2016. PARAGRAFO PRIMERO: Los documentos que reposan en carpeta aparte y a disposición del contrato serán actualizadas cada tres (3) meses. CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA. CAUSALES DE TERMINACIÓN DEL CONTRATO: Son causales de terminación del contrato: 1). Incumplimiento de alguna de las obligaciones por parte de "AGESOC". 2). Vencimiento del plazo de ejecución. 3). El mutuo acuerdo. 4). Por terminación unilateral. 5). Por razones de fuerza mayor ajenas a la voluntad de las partes. 6) Por la imposibilidad de AGESOC" de cumplir su objeto social por la orden de autoridad competente. CLÁUSULA DÉCIMA SEPTIMA. LIQUIDACIÓN DEL CONTRATO: Se realizará dada la terminación del mismo dentro de los

9

Visado

Sede Admón. Calle 46C 3B-00 PBX 4884646
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747
www.esenorte.gov.co ; Nit 805.027.287-4

Hospital Joaquín Paz Borrero
Certificado ISO 9001:2015



CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO EN COMPLEMENTO DE LOS PROCESOS Y SUBPROCESOS PARA LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCION CON EL EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO No. 1.5.1.198.2017.

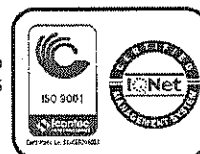
cuatro (4) meses siguientes. Podrá efectuarse de común acuerdo o unilateralmente por parte del **EMPRESARIO** en la liquidación del contrato, además de tenerse en cuenta el cumplimiento del objeto como tal, se debe tener en cuenta que haya efectuado la devolución de los bienes entregados para el desarrollo del mismo; de lo contrario, el supervisor dejará constancia para efectos de tomar las medidas administrativas y jurídicas a que haya lugar. **CLÁUSULA DECIMA OCTAVA. SOLUCIÓN DE LAS CONTROVERSIAS CONTRACTUALES:** Las partes **CONTRATANTES** se compromete a solucionar los conflictos que se puedan presentar en el desarrollo del contrato mediante acuerdo, conciliación o transacción; en caso que no se pueda llegar a ningún acuerdo se someterán a la decisión de árbitros aquellas diferencias y discrepancias que surjan dentro de la celebración del contrato, su ejecución, desarrollo, terminación o liquidación. La decisión arbitral será en derecho. La designación, requerimiento, constitución y funcionamiento del tribunal de arbitramento se regirá por las normas vigentes sobre la materia. **CLÁUSULA DECIMA NOVENA: USO DE LOS BIENES ENTREGADOS:** EL **EMPRESARIO**, es la propietaria de los bienes entregados para el desarrollo del objeto contractual al **SINDICATO** - "AGESOC", para que sus **AFILIADOS VINCULADOS**, ejecuten las actividades contratadas. La entrega al **SINDICATO** no restringe la facultad del **EMPRESARIO**, para la suscripción de nuevos contratos que requieran el uso de los bienes entregados lo cual deberá **INFORMAR** al **SINDICATO** de los bienes entregados si son compartidos para con ello verificar la responsabilidad de los mismos. No obstante en caso de probarse negligencia o culpa atribuible a un **COLABORADOR DEL SINDICATO**, -"AGESOC", deberá asumir los costos de reparación y/o reposición siempre y cuando el bien en uso esté debidamente entregado. Queda terminantemente prohibido disponer de los bienes entregados al **SINDICATO**-"AGESOC", para desarrollar actividades por fuera de lo descrito en el presente contrato o para otras instituciones o particulares, a menos que medie autorización escrita por parte del ordenador del Gasto. **CLAUSULA VIGESIMA.- INDEMNIDAD (Decreto 4828/2008, Art. 6°):** EL **SINDICATO** mantendrá indemne al **EMPRESARIO** contra todo reclamo, demanda, acción legal, y costos que puedan causarse o surgir por daños o lesiones a personas o bienes, ocasionados por él durante la ejecución del objeto y obligaciones del contrato. En caso de que se formule reclamo, demanda o acción legal contra el **EMPRESARIO** por asuntos que según el contrato sean de responsabilidad del **SINDICATO**, se le comunicará lo más pronto posible de ello para que por su cuenta adopte oportunamente las medidas previstas por la ley para mantener indemne al **EMPRESARIO** y adelante los trámites para llegar a un arreglo del conflicto. Si el **SINDICATO** no asume debida y oportunamente la defensa del **EMPRESARIO**, éste podrá hacerlo directamente, previa comunicación escrita al **SINDICATO**, quien pagará todos los gastos en que la entidad incurra por tal motivo. En caso de que así no lo hiciera el **SINDICATO**, el **EMPRESARIO** tendrá derecho a descontar el valor de tales erogaciones de cualquier suma que adeude al contratista, por razón del objeto del contrato. **Parágrafo:** Si el **EMPRESARIO** causara el yerro en los daños o reglamentaciones será este el que causara los pagos reembolsables al **SINDICATO** en su defensa. **CLÁUSULA VIGÉSIMA PRIMERA.- SOBRE LAS INHABILIDADES E INCOMPATIBILIDADES:** El **SINDICATO** manifiesta bajo la gravedad de juramento que no se encuentra in curso en ninguna de las causales de inhabilidades e incompatibilidades señaladas en la ley, que impida la celebración de este contrato. **CLAUSULA VIGESIMA SEGUNDA.- DEL PERFECCIONAMIENTO Y EJECUCIÓN DEL CONTRATO:** El presente contrato se perfecciona con el acuerdo sobre el objeto y la contraprestación y éste se eleve a escrito. Para su ejecución se requiere: 1) Firma de las partes. 2) Constitución de las disponibilidades y registros presupuestales correspondientes por parte del **EMPRESARIO**, 3). Suscripción del acta de inicio. **CLAUSULA VIGESIMA TERCERA.- EL EMPRESARIO**, no podrá intervenir ni por sí ni por conducto de sus Representantes y/o Trabajadores de Confianza en el régimen interno de "EL **SINDICATO**". **CLAUSULA VIGESIMA CUARTA.-** Dado el caso que "AGESOC" no pueda suplir las actividades dará aviso de inmediato a el **EMPRESARIO**; siempre que sea posible dicho aviso, a efectos de la toma de las medidas necesarias al respecto. **CLAUSULA VIGESIMA QUINTA.- CONSTANCIA DE CUMPLIMIENTO DE REQUISITOS DEL ESTATUTO DE CONTRATACIÓN DE LA ENTIDAD CONTRATANTE Y DE ELEMENTOS DE JUICIO PARA ADJUDICAR EL CONTRATO:** Se deja constancia que la celebración del presente contrato sindical, se origina

10

Visado

Sede Admón. Calle 46C 3B-00 PBX 4884646
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747
www.esenorte.gov.co ; Nit 805.027.287-4

Hospital Joaquín Paz Borrero
Certificado ISO 9001:2015



CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO EN COMPLEMENTO DE LOS PROCESOS Y SUBPROCESOS PARA LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCION CON EL EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO No. 1.5.1.198.2017.

en la facultad legal que tienen las partes **EMPRESARIO Y SINDICATO**, para contratar previa la verificación de capacidad y requisitos (art. 32 del acuerdo No. 002 de 2.003). **CLAUSULA VIGESIMA SEXTA.- PROTECCION DE DATOS PERSONALES.** El **SINDICATO, Y/O "AGESOC"** se obliga a asegurar que los datos personales a los cuales tenga acceso en virtud del presente contrato serán tratados de conformidad con lo previsto en la Ley 1581 de 2.012 y sus decretos reglamentarios y en particular se compromete a cumplir con las obligaciones que se establecen en dicha regulación en relación con aquellos datos que en ejecución del contrato puedan ser utilizados y transferidos. El **SINDICATO, Y/O "AGESOC"** responderá frente a la **E.S.E. NORTE** por los daños y perjuicios que le cause a ésta o a los titulares de los datos por el tratamiento indebido de datos personales. En ningún caso se entenderá que existe responsabilidad solidaria entre el **EMPRESARIO** y el **SINDICATO, Y/O "AGESOC"**, en el evento que este último incumpla las obligaciones establecidas en la presente cláusula o en la regulación sobre protección de datos personales. **Parágrafo Primero:** La obligación de protección de datos personales que adquiere el **SINDICATO, Y/O "AGESOC"** a través de este contrato se extiende hasta por veinticuatro (24) meses después de expirado el término de duración del contrato. **CLAUSULA VIGESIMA SEPTIMA.- SARLAFT.** Teniendo en cuenta el manual para la Administración del Riesgo del Lavado de Activos y de la Financiación del Terrorismo- **SARLAFT** aprobado por la Junta Directiva del **EMPRESARIO**, el **SINDICATO, Y/O "AGESOC"** debe diligenciar el Formulario de Vinculación, adoptado por el **EMPRESARIO**, siguiendo los lineamientos de **SUPERSALUD**, el cual debe ser firmado por el titular del Contrato, con huella dactilar, mediante el cual autoriza la consulta de datos y la cancelación de la relación contractual en caso de ser incluido en listas restrictivas. Igualmente, con su firma, certifica la licitud y origen de sus fondos.

En constancia de lo anterior se firma por las partes intervinientes, en dos ejemplares del mismo tenor, en el Despacho de la Gerencia del **EMPRESARIO**, hoy 1 de SEPTIEMBRE de 2017



MARIA PIEDAD ECHEVERRI CALDERON
Red de Salud del Norte E.S.E
Gerente



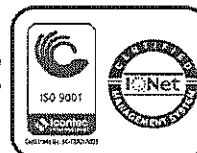
ALBA RUTH LIBREROS LOZADA.
SINDICATO Y/O "AGESOC"
Representante Legal.

Elaboró: Xamira Monares Moreno – Asociada Partícipe "AGESOC"
Revisó: Rosse Mary Cabal franco – Abogada asesora de Gerencia

11
Visado

Sede Admón. Calle 46C 3B-00 PBX 4884646
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747
www.esenorte.gov.co ; Nit 805.027.287-4

Hospital Joaquín Paz Borrero
Certificado ISO 9001:2015



CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO EN COMPLEMENTO DE LOS PROCESOS Y SUBPROCESOS PARA LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCION CON EL EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO No. 1.5.1.224.2017.

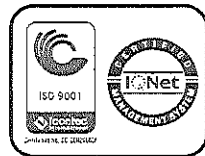
EMPRESARIO: RED DE SALUD DEL NORTE E.S.E.	NIT: 805.027.287-4
REP/LEGAL: MARIA PIEDAD ECHEVERRI CALDERON	CC. No. 24.326.099
SINDICATO: "AGESOC".	NIT. : 900.522.923-8.
R/LEGAL: ALBA RUTH LIBREROS LOZADA	C.C. No. 31.906.433 de Cali - Valle.
DIRECCION: Calle 39 N N° 4n151 Barrio: La Flora Cali-Valle Tel: 6599401	
CLASE CONTRATO: COLECTIVO POR CONTRATO SINDICAL Convocatoria – Estatuto contratación y de conformidad al Art 192 de la Ley 100 de 1993, Decreto 1429/2010 y Decreto 036 de 2016	
PLAZO O TÉRMINO: UN (01) mes. TERMINO FIJO INFERIOR A UN AÑO.	
CUANTÍA INICIAL: SESENTA Y SEIS MILLONES TRESCIENTOS UN MIL TRESCIENTOS NOVENTA Y CINCO PESOS (\$66'301,395.00) MCTE.	
DISPONIBILIDAD PRESUPUESTAL: No.572 del 21 de SEPTIEMBRE de 2017	
RUBRO: Remuneración Servicios Técnicos	
FIRMA: 01 de OCTUBRE de 2017. PERIODO: Mes de OCTUBRE de 2017	
LUGAR DE EJECUCIÓN DEL CONTRATO: En las instalaciones de la RED DE SALUD NORTE E.S.E. en Cali.	

Entre los suscritos **MARÍA PIEDAD ECHEVERRI CALDERÓN**, mayor de edad, vecina de Cali, identificada con la cédula de ciudadanía No. 24.326.099 expedida en Manizales, según Decreto de nombramiento No. 411.0.20.0083 del 18 de febrero de 2016 y Acta de Posesión No. 0163 del 01 de abril de 2016, en su calidad de Gerente y Representante Legal de la Red de Salud del Norte, Empresa Social del Estado con número de Nit. 805.027.287-4 quien para efectos del presente Contrato Sindical de Operaciones de Servicio de Salud en adelante se denominará el **EMPRESARIO**, y **LA ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE, "AGESOC"**, organización sindical de **PRIMER GRADO** de Clasificación de **INDUSTRIA**, con personería jurídica bajo resolución de Constancia de Deposito de Fundación N° 000679 Juntas Directivas No.680, Constancia de Deposito de los Estatutos No. 681 Expedidas por EL MINISTERIO DE TRABAJO DIRECCION TERRITORIAL DEL VALLE - CAUCA y Área sindical el día 02 Mayo de 2012 con domicilio principal en Cali -Valle del Cauca y con NIT TRIBUTARIO N° 900.522.923-8 EXPEDIDO POR LA DIAN la cual faculta al **SINDICATO** a realizar las siguientes actividades: Prestación de servicios en salud para desarrollar acciones de promoción de la misma, prevención, tratamiento y rehabilitación de la enfermedad en conexión con el artículo 48 de la Constitución Política de Colombia calificando la Seguridad Social como un derecho irrenunciable consecuente con el artículo 49 ibídem el cual establece que la atención en salud es un servicio público dada su función social y deber a cargo del Estado; además de la Jurisprudencia, conceptos de la Corte Constitucional y demás fundamentos de derecho, es necesario proteger los derechos fundamentales a la vida, la salud y la seguridad social de las personas, asegurando el cumplimiento de los principios constitucionales especialmente de economía, moralidad, publicidad, transparencia, eficiencia y por el Manual de Contratación de la RED SALUD DEL NORTE E.S.E Conexos bajo los códigos TRIBUTARIOS 8610 – 9420 del cual su Representante legal es la Presidenta de Junta Directiva Doctora **ALBA RUTH LIBREROS LOZADA**, identificada con Cedula de Ciudadanía No. **C.C. No. 31.906.433**, Expedida en Cali – Valle del cauca, y quien para efectos de este documento se denominará el **SINDICATO, Y/O "AGESOC"**; hemos acordado celebrar el presente **CONTRATO SINDICAL** teniendo en cuenta las siguientes consideraciones: **A)** La RED DE SALUD NORTE E.S.E. realiza esta negociación colectiva con AGESOC la cual actúa con total autonomía e independencia y en cumplimiento del Objeto donde el **EMPRESARIO** aportara todos los suministros médicos, farmacológicos, utensilios médicos y demás elementos clínicos necesarios para que el **SINDICATO** ejecute su objeto, de igual forma entrega todos los elementos y/o medios necesarios para realizar el objeto del contrato en condiciones similares al contrato de tenencia conforme al artículo del Código Civil. Por lo tanto, LA CONTRATACIÓN que se plantea es de **TERCIARIZACION** la cual actúa con total autonomía e independencia. **B)**

Visado

Sede Admón. Calle 46C 3B-00 PBX 4884646
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747
www.esenorte.gov.co ; Nit 805.027.287-4

RED DE SALUD DEL NORTE E.S.E.
Certificado ISO 9001:2015



CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO EN COMPLEMENTO DE LOS PROCESOS Y SUBPROCESOS PARA LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCION CON EL EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO No. 1.5.1.224.2017.

con base en lo anterior la negociación colectiva bajo la figura de CONTRATO SINDICAL se ajusta a lo indicado en la autorización expresa del legislador para que contrate los servicios señalados en el Objeto especificado en este documento y para este caso se presenta una terciarización de servicios con un **SINDICATO** con clasificación de Industria destacándose en este tipo de contratación el resultado final del servicio y quien se obliga es el **SINDICATO** a través de su representante legal actuando en nombre de los afiliados que participaran en el presente CONTRATO SINDICAL el cual la Corte Suprema de Justicia sala laboral ha manifestado que el CONTRATO SINDICAL es una forma de Autogestión el cual ocupa un lugar preponderante, por cuanto antes de formalizar el contrato sindical se debe elaborar un reglamento colectivo para el mismo por parte del **SINDICATO** que contenga como mínimo lo reseñado en el Art 5 del Decreto 1429/2010 y demás normas pertinentes a este modelo de trabajo colectivo bajo la ejecución del presente CONTRATO SINDICAL avalado por la constitución política (Art 333,334,39) ,OIT bajo el Convenio 87 de 1948 ratificado por la Ley 26 de 1976 y sus derechos por la Honorable Corte Constitucional en la Sentencia 468/ 2008, siendo una forma de contratación apropiada para el desarrollo del servicio predicado en el objeto. **C)** Que según el Decreto Reglamentario 036 de 2016, art. 2.2.2.1.16. *–“El contrato sindical es el que celebran uno o varios sindicatos trabajadores con uno o varios empleadores o sindicatos patronales para la prestación de servicios o ejecución de una obra por medio de sus afiliados y en su Artículo 2.2.2.1.17 estableció “ La actividad de los trabajadores que se vinculan a una empresa como afiliados de un sindicato a través de un contrato sindical para prestar servicios o realizar obras se regirá por lo dispuesto en los artículos 373,482, 483 y 484 del CST , por el presente decreto, y por lo dispuesto en el contrato sindical y su respectivo reglamento”;* con base en lo anterior el desarrollo del servicio y el presente CONTRATO SINDICAL es de naturaleza colectiva laboral, solemne, nominado y principal.” En el artículo 482 del C.S.T se dispone en la parte final de éste, que la duración, la revisión y la extinción del contrato sindical se rigen por las normas del contrato individual de trabajo, por lo tanto, se colige que la naturaleza jurídica del contrato sindical es de estirpe laboral de la modalidad colectiva y conforme a lo preceptuado en el Decreto referido en comento tiene las características de un contrato solemne, nominado y principal, cuya celebración y ejecución puede darse entre uno o varios sindicatos de trabajadores con uno o varios empleadores o sindicatos de empleadores; para el caso en concreto la E.S.E. contrata con un sindicato. **D)** El modelo de trabajo colectivo a desarrollar permite al sindicato ejecutar actividades misionales frente al servicio a cumplir, siendo una excepción legal para la no aplicación del artículo 63 de la Ley 1429 de 2.010, y con alcance normativo constitucional en su preámbulo, Art 1,2, 25, 38, 53, 55 del CP el cual contiene bloque de constitucionalidad frente a su AUTONOMIA permitiendo bajo su asamblea autorizar el reglamento colectivo por cada contrato sindical que ejecute el sindicato para desarrollar el presente CONTRATO SINDICAL. **E)** Que en cumplimiento del artículo 2.2.2.1.19 del referido decreto, EL EMPRESARIO verificó que mediante acta No. 010 de diciembre de 2016, se efectuó Asamblea Extraordinaria de Delegados de la Asociación Gremial Especializada en Salud del Occidente “AGESOC”, en la cual se autorizó la celebración de los contratos sindicales con la RED DE SALUD DEL NORTE E.S.E y se aprobaron los respectivos Reglamentos. **F)** Que el considerado del Decreto 036 de 2016 dispone que frente al trabajo decente en aplicación al Art 74 de la ley 1753/2015 indica “Que el Gobierno Nacional impulsa la formalización de las relaciones laborales para asegurar la vigencia de los derechos y garantías de los trabajadores, tanto del sector público como privado, en desarrollo de lo cual el Ministerio del Trabajo viene ejecutando acciones orientadas a garantizar a la formalización de la relaciones laborales, conforme se indica en su inciso final que indica que habrá excepciones, como se indico en cabeza del SINDICATO. Que el contrato sindical es una institución jurídica del derecho colectivo del trabajo, a través de la cual los sindicatos pueden participar en la gestión de las empresas en su actividad misional, en la promoción del trabajo colectivo y la generación de empleo bajo esta modalidad, la actividad de los trabajadores que se vinculan a una empresa como afiliados de un sindicato a través de un contrato sindical, para prestar servicios o realizar obras, se regirá por los artículos 373, 482, 483, 484 del C.S.T, por el Decreto 036 de 2016, , art. 2.2.2.17, y por lo dispuesto en el presente contrato sindical y su respectivo reglamento. **G)** Que la **RED DE SALUD NORTE E.S.E. Nivel I**, es una IPS habilitada y por tanto inscrita en el registro especial

2

Visado

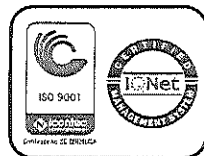
CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO EN COMPLEMENTO DE LOS PROCESOS Y SUBPROCESOS PARA LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO No. 1.5.1.224.2017.

de la IPS de que trata el artículo 1 literal f de la ley 10 de 1990, Ley 643 de 16 de enero de 2001 la cual derogo la anterior norma parcialmente y de los artículos 194 en adelante de la Ley 100 1993 frente a la creación de las E.S.E. H) Que se suscribe un CONTRATO SINDICAL con el fin de ejecutar servicios definidos en el objeto social del EMPRESARIO y acorde a los servicios que brinda el SINDICATO, por medio de sus afiliados vinculados como los denomina el Decreto 036 de 2.016, bajo sus parámetros y reglamentos colectivos que hacen parte de la negociación colectiva. I) Que el CONTRATO SINDICAL, celebrado entre las partes se registrará en su sentido legal por el título colectivo del CODIGO SUSTANTIVO DEL TRABAJO en sus artículos 355, que prohíbe a los **SINDICATOS** actividades con ánimo de lucro, los artículos 373, y 483 que establece entre las funciones del **SINDICATO** la celebración de contratos sindicales, Artículo 482 y 484 concordados con los anteriores ibídem, el Decreto 036 de 2.016, que establecen la responsabilidad y a su vez definen el contrato sindical como “un acuerdo de voluntades, de naturaleza colectivo laboral, que tiene las características de un contrato solemne, nominado y principal, cuya celebración y ejecución puede darse entre uno o varios SINDICATOS de trabajadores con uno o varios empleadores o SINDICATOS de empleadores, para la prestación de servicios o la ejecución de obras con sus propios afiliados, realizado en ejercicio de la libertad sindical, con autonomía administrativa e independencia financiera por parte del SINDICATO o de los SINDICATOS y que se rige por las normas y principios del derecho colectivo del trabajo.” J) Que los servicios requeridos en el objeto a contratar se basa en lo deprecado anteriormente para que la ejecución con el tercero preste la atención requerida para satisfacer la demanda de los usuarios y con ello atender al **EMPRESARIO** adecuadamente los compromisos contractuales de salud suscritos con las E.P.S., entes territoriales y demás entes contratantes de manera que con la terciarización basada en el CONTRATO SINDICAL el **SINDICATO** ejecute el servicio convenido. K) Que el artículo 195 de la ley 100 de 1993 y las reformas posteriores señala el régimen jurídico aplicable a las Empresas Sociales del Estado, como de régimen especial. L) Que la contratación se registrará por, El Acuerdo No. 002 de 2003 de la Junta Directiva de la **RED DE SALUD NORTE E.S.E. Nivel I**, que conforma el Estatuto de Contratación, sus normas modificatorias y complementarias y en lo no previsto en ellas, por las normas pertinentes del Código Civil, Código de Comercio, y que para el caso aplica e impera la normatividad laboral colectiva, y en especial por las cláusulas estipuladas, previa consideración de las partes. M) Que las nuevas exigencias en el sector tales como: las contractuales, la NTGP-1000:2004 “Sistema de Gestión de la Calidad”, el MECI, entre otros y las mismas leyes naturales del mercado exigen la acreditación de estas instituciones y definen la contratación con terceros para su ejecución en forma eficaz y eficiente. N) Que con la promulgación de la Constitución Política de 1.991, la Seguridad Social en Colombia se convirtió en un servicio público de carácter obligatorio, formalizado mediante la Ley 100 de 1993 y sus respectivas Leyes y Decretos Reglamentarios. Ñ) Que en la mencionada Ley 100/93 se tomaron en cuenta una serie de principios como Eficiencia, Universalidad, Solidaridad, Integralidad, Unidad y participación, además de Eficacia y Calidad, que pretenden garantizar la mejor prestación de los servicios de salud a los usuarios, así como la auto-sostenibilidad económica y financiera de las instituciones que participan en el sector. O) Que la Ley 715 de 2001, forja un nuevo marco operativo, financiero e institucional para el sector salud, en concordancia con los criterios contenidos en la Ley 100 de 1993, adicionando elementos para su organización descentralizada, buscando el real equilibrio para las entidades que intervienen en el sector, implicando la conjugación tanto del sector público y privado, considerando las dificultades que en los últimos años se han venido presentando, especialmente en las instituciones prestadoras de servicios de salud. P) Que uno de los objetivos del EMPRESARIO es desarrollar su estructura y capacidad operativa mediante la aplicación de principios y técnicas gerenciales que aseguren su supervivencia, crecimiento, calidad de recursos, capacidad de competir en el mercado, obteniendo rentabilidad social y financiera, todo dentro del marco de la Ley de Seguridad Social en Salud. Q) Que en ese orden de ideas y buscando la estimulación de la demanda, se hace necesario vincular a un tercero en la ejecución de servicios de manera más directa y eficiente con el fin de incentivar un resultado favorable. R) Que EL EMPRESARIO a la firma del presente contrato sindical, previamente verificó que con su planta de personal no podría ofrecer los servicios requeridos especialmente

Visado

Sede Admón. Calle 46C 3B-00 PBX 4884646
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747
www.esenorte.gov.co ; Nit 805.027.287-4

RED DE SALUD DEL NORTE E.S.E.
Certificado ISO 9001:2015



CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO EN COMPLEMENTO DE LOS PROCESOS Y SUBPROCESOS PARA LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCION CON EL EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO No. 1.5.1.224.2017.

indicado en el objeto del presente contrato sindical, lo anterior en cumplimiento del precedente jurisprudencial establecido en la Sentencia C-171 /2012, en la cual se declara exequible el artículo 59 de la Ley 1438 de 2011 y permite la terciarización de servicios siempre y cuando se cumpla con las excepciones planteadas; siendo una de ellas, la imposibilidad de que la planta de personal pueda ofrecer la totalidad de los servicios requeridos por EL EMPRESARIO; en consecuencia al ser el sindicato un servicio terciarizado, se cumple con las condiciones legales, para ejecutar servicios misionales con los medio propios del EMPRESARIO (Artículo 35, inciso 2º C.S.T). S) Que el Honorable CONSEJO DE ESTADO, en sala de lo Contencioso Administrativo, sección segunda-subsección “a”, Consejera Ponente; ANA MARGARITA OLAYA FORERO, ha sostenido: “...Resulta necesario señalar que las Empresas Sociales del Estado como su nombre lo indica, desarrollan una modalidad de actividad empresarial del Estado, que para competir con eficiencia frente a otras empresas del sector privado, requieren de agilidad y flexibilidad en el manejo de sus recursos productivos; son entidades del Sistema de Seguridad Social que ofrecen servicios relacionados con la salud de los habitantes del territorio nacional, lo que constituye un servicio público según lo estipula el artículo 49 de la Constitución Nacional. Por ello y de las normas legales que desarrollan el precepto constitucional, puede colegirse que no existe prohibición para que el servicio público de Seguridad Social en Salud, cuando sea prestado por la Nación o por una entidad territorial a través de una Empresa Social del Estado, pueda ser realizado indirectamente, es decir con mediación de otras entidades. Ello autoriza la celebración y ejecución de contratos de prestación de servicios cuando su finalidad sea obtener eficiencia empresarial”. T) Que el Decreto 536 de 2004, mediante el cual se reglamentó parcialmente el artículo 192 de la Ley 100 de 1993, dispone en su artículo 1º: “Las Empresas Sociales del Estado de las entidades territoriales, podrán desarrollar sus funciones mediante oficina de contratación con terceros o convenios con entidades públicas o privadas, o a través de operadores.” (...) U) Que la Gerente y Representante legal estatutariamente está autorizada para celebrar esta clase de contratos, En concordancia a lo expresado en el literal D del artículo 14 del decreto ley 1876 de 1994. V) Que el contrato sindical se adjudicó a “AGESOC” por contratación directa, teniendo en cuenta que el artículo 44 del estatuto de contratación de la E.S.E NORTE dispone la procedencia de la suscripción de este tipo de contratos cuando se trate de contratación de prestación de servicios profesionales; o de apoyo a la gestión administrativa o asistencial (...) numeral 44.20. W) Que se ha de regir por el principio de la ANUALIDAD PRESUPUESTAL, al cual la RED DE SALUD NORTE E.S.E., en su carácter de entidad estatal se encuentra sometida, no obstante en caso que su prorrogación pase de una vigencia a otra, de ello se dejará constancia en el texto a efectos de su disponibilidad presupuestal, ello a la luz de normatividad que tal circunstancia aplique. Por lo anteriormente expuesto se hace necesario celebrar el presente CONTRATO SINDICAL, que se regirá por las siguientes cláusulas: **CLAUSULA PRIMERA.- INTERES DE LAS PARTES:** Como quedó establecido en los considerandos del presente contrato, EL EMPRESARIO- RED DE SALUD DEL NORTE E.S.E, como Empresa Social del Estado es una entidad del orden descentralizado, perteneciente a la Red Pública de la Salud, dedicada a prestar servicios de salud en su zona de influencia en el Municipio de Cali en el Departamento del Valle del Cauca, con fundamento en La Ley 100 de 1993, normas del Derecho Privado y su Estatuto de Contratación Acuerdo 1.1.162 de 2014 emanado de su Junta Directiva. A su vez LA ASOCIACION GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE, “AGESOC”, es una organización sindical de PRIMER GRADO de Clasificación INDUSTRIA cuyo objeto es prestar servicios en salud y conexos, la cual ha allegado los documentos de su fundación expedidos por EL MINISTERIO DE TRABAJO DIRECCION TERRITORIAL DEL VALLE-CAUCA siendo un modelo de trabajo legalmente constituido de conformidad con el Decreto 036 de 2.016, la cual tiene como facultad conferida por el Nral. 3 del artículo 373 de la Ley 1429 de 2010 y el artículo 2.2.2.1.18 del decreto 036 de 2.016, ibídem, así como los documentos legales pertinentes, que permiten verificar su estructura y capacidad administrativa y financiera para prestar los servicios a ejecutar, de lo cual queda constancia dentro del expediente, siendo estos documentos parte integral del contrato sindical que se suscribe. **PARAGRAFO 1º.-** Las partes de conformidad a lo indicado anteriormente justifican la realización del presente CONTRATO SINDICAL. **CLAUSULA SEGUNDA.- OBJETO:** Operación con tercero para la prestación de

Visado

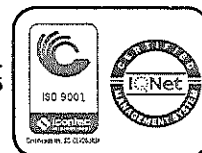
CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO EN COMPLEMENTO DE LOS PROCESOS Y SUBPROCESOS PARA LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCION CON EL EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO No. 1.5.1.224.2017.

servicios de salud en la promoción y prevención en el subproceso de atención directa, para con ello realizar el Objeto acordado con total AUTONOMIA y con resultados del mismo. Es decir el **EMPRESARIO** entregará todos los INSUMOS propios del servicio asistencial, administrativo y operativo extendiendo la habilitación de servicios de salud e Incluyendo los medios de trabajo al de conformidad con el artículo 35, inciso 2 del C.S.T, para que de aplicación a la tercerización de servicios asistenciales que se prestaran bajo la directriz del SINDICATO del cual se dará inventario de entrega de los mismos tanto al sindicato como a cada afiliado vinculado. EL perfil e idoneidad requeridos para desarrollar dichos SERVICIOS TERCIALIZADOS debe ser de conformidad a lo dispuesto por las normas de habilitación MECI; siendo parte integral del presente contrato **LA PROPUESTA PRESENTADA POR EL SINDICATO**, y los **ESTUDIOS PREVIOS**; documentos contractuales en los cuales se establece que la ejecución del referido contrato se realiza bajo la modalidad de CONTRATO SINDICAL. **CLÁUSULA TERCERA: OBLIGACIONES DEL SINDICATO SOBRE EL PERSONAL: POLITICAS CONJUNTAS:** A) Atender las solicitudes del EMPRESARIO para la gestión del proceso, procedimientos y acciones asistenciales y administrativas, así como todo lo relacionado con el sistema integral de gestión de calidad: MECI, Sistema Obligatorio de Garantía de Calidad (habilitación, auditoría para el mejoramiento de la calidad, sistema de información para la calidad y acreditación. B) Cumplir con las directrices contenidas en el Artículo 2.2.2.1.24 del Decreto 036 de 2016. C) Establecer en su contabilidad general una subcuenta para el manejo del contrato. Así mismo y cuando de su actuación en los diferentes servicios objeto del presente contrato sindical fuere pertinente: **1). DILIGENCIAMIENTO DE LA HISTORIA CLÍNICA.** Por tener un papel protagónico fundamental y en ocasiones definitivo en los procesos de responsabilidad médica, las partes convienen que la Historia Clínica sea el reflejo fiel, exacto y completo de las condiciones de salud del paciente. En ese orden de ideas, **EL SINDICATO -“AGESOC”**, se compromete a verificar y garantizar con sus colaboradores (afiliados vinculados) cuando aplique o les corresponda, una Historia Clínica que reúna las siguientes características: **1.1). COMPLETA.** Esto es, que contenga la totalidad de la información relevante sobre los antecedentes del paciente, sobre su diagnóstico, sobre su tratamiento, en fin, que consigne de manera clara e íntegra la información que requiere un profesional de la medicina para conocer y atender en forma adecuada una persona. **1.2). COHERENTE.** La Historia Clínica es un documento que elaboran varias personas a lo largo del tiempo. **EL SINDICATO** debe entender que cada anotación es un elemento integrante de un todo y se obliga a que cada anotación conserve una armonía con las anteriores y facilite elementos importantes a las siguientes. **1.2.1). SUSTENTADA.** La Historia Clínica debe estar soportada en estudios científicos. **AGESOC**, acepta conocer que el ejercicio de la profesión médica está enmarcado dentro de unos criterios científicos generalmente aceptados y apartarse injustificadamente de ellos puede ser un indicio en contra de la diligencia e idoneidad del profesional. **1.2.2). NO DEJAR ESPACIOS EN BLANCO SIN LLENAR.** Al dejar espacios en blanco se corren riesgos innecesarios. **EL SINDICATO -“AGESOC”**, debe concientizarse de implicaciones de tal actitud. **1.2.3). INCLUIR AUTORIZACIONES.** Algunos procedimientos o tratamientos, en razón de su complejidad o posibles complicaciones y/o resultados, requieren de una autorización expresa y escrita del paciente. Sea que las autorizaciones se consignent en formatos independientes o que se incluyan como otra anotación en ella, dentro de la historia debe estar siempre la constancia clara de que se cuenta con el consentimiento informado y la autorización expresa del paciente. **1.2.4). FECHADA Y FIRMADA.** Estos datos formales dan a la Historia Clínica el carácter de documento privado, identifican el autor de cada anotación y precisan el momento en que cada profesional interviene. **1.2.5). LEGIBLE.** Es deber **DEL SINDICATO -“AGESOC”**, revisar su actitud frente a la forma en que asumen el manejo de estos documentos, pues solo de su conducta depende el valor jurídico que pueda tener una Historia clínica. **2) FORMATOS DE ATENCIÓN.** **EL SINDICATO -“AGESOC”**, se compromete para con el **EMPRESARIO** entregar diligenciados los formatos establecidos por las partes que soportan el servicio que se terceriza. **3). GLOSAS Y FACTURACIÓN.** **“AGESOC”**, dentro del servicio objeto del contrato de manera efectiva realizara la facturación de LA ESE, mediante su decidida participación en la fase que le corresponda, es decir verificación de cuentas, revisión de cuentas de pacientes que tengan salidas, elaboración de soportes, solicitud de autorizaciones, elaboración de

Visado

Sede Admón. Calle 46C 3B-00 PBX 4884646
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747
www.esenorte.gov.co ; Nit 805.027.287-4

RED DE SALUD DEL NORTE E.S.E.
Certificado ISO 9001:2015



CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO EN COMPLEMENTO DE LOS PROCESOS Y SUBPROCESOS PARA LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCION CON EL EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO No. 1.5.1.224.2017.

resúmenes, justificación de medicamentos no pos. En caso de presentarse glosas iniciales en los procesos contratados y de acuerdo a las directrices de auditoría de cuentas del **EMPRESARIO**, EL **SINDICATO** -“**AGESOC**”, deberá dar respuesta oportuna y adecuada a la misma. LA ESE en el caso anterior podrá descontar de las facturas a cobrar por servicios prestados por el **SINDICATO**, a manera preventiva, hasta un 3% del valor de las mismas en garantía, hasta tanto se determine por parte de auditoría de cuentas de LA ESE, la responsabilidad que existió de -“**AGESOC**”, a través de sus colaboradores y máximo hasta la suscripción del acta de liquidación respectiva, entendiendo que el **SINDICATO** autoriza desde ya, los descuentos establecidos y aplicados por este evento o cualquier otro concepto donde se identifique deuda a favor del Hospital. **4) REPORTE PLATAFORMA SISPRO:** De conformidad con la Resolución No. 1328 de 2016 del Ministerio de Salud y de la Protección Social, por medio del cual se establece el procedimiento de acceso, reporte de prescripción, garantía del suministro, verificación, control, pago y análisis de la información de servicios y tecnologías en salud no cubiertas por el plan de beneficios en salud con cargo a la UPC, EL **SINDICATO** en aplicación del artículo 3, en concordancia con el artículo 6, su parágrafo 1 y en aplicación del citado acto administrativo integralmente, deberá garantizar a LA EMPRESA, que el proceso asistencial contratado cumpla con este reporte en la plataforma SISPRO en forma permanente, garantizando como lo indica la norma la autonomía profesional en las decisiones sobre diagnóstico y tratamiento conforme el artículo 11 de la citada resolución. **5) Obrar con lealtad.**

CLÁUSULA CUARTA. OBLIGACIONES DEL EMPRESARIO. : LA EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO RED DE SALUD DEL NORTE ESE., en calidad de **EMPRESARIO** se obliga para con -“**AGESOC**” a:

1. Garantizar el pleno ejercicio de autogestión, autonomía y autodeterminación, con plena observancia de la ley, estatutos y reglamento colectivo que rigen al **SINDICATO**.
2. Dar o suministrar al **SINDICATO**, todos los insumos consumibles necesarios para la correcta ejecución del servicio contratado y entregar al **SINDICATO** a título de Préstamo de Uso, los bienes muebles descritos en el anexo 1 de la carpeta general los cuales son de su propiedad, para que los emplee en la prestación de los servicios requeridos por conducto del personal de apoyo destinado para el fin del contrato sindical.
3. Asignar e informar oportunamente el nombre del o los auditores en cada área donde el **SINDICATO**-“**AGESOC**”, presta sus servicios.
4. Acoger el conducto regular para presentar las no conformidades en el desarrollo del CONTRATO SINDICAL.
5. Expedir mensualmente constancias de cumplimiento del servicio contratado previa comprobación de sus resultados.
6. Pagar cumplidamente el valor de los servicios facturados por el **SINDICATO**, dentro de las oportunidades señaladas en la forma de pago de este contrato.
7. Ejercer el control sobre el cumplimiento del servicio.
8. Entregar el inventario de los bienes de propiedad del **EMPRESARIO** proporcionados al **SINDICATO** para el desarrollo de sus actividades, al inicio de ejecución del objeto contractual en las modalidades ya indicadas.
9. Constituir una caución para garantizar las obligaciones directas, las que del contrato sindical y el cumplimiento de las obligaciones legales; que amparen a los afiliados vinculados para la ejecución del contrato sindical de conformidad al art 2.2.2.1.23 del decreto 036 de 2016.

CLÁUSULA QUINTA. DE LAS RESPONSABILIDADES DEL EMPRESARIO ESE. : LA EMPRESA SOCIAL DE ESTADO RED DE SALUD DEL NORTE ESE, deberá cumplir con las obligaciones contenidas en el Artículo 2.2.2.1.24 del Decreto 036 de 2016 y adelantará todas aquellas conductas derivadas de la interpretación del principio constitucional de la buena fe en las actuaciones contractuales. **Parágrafo:** En cumplimiento de lo preceptuado en el artículo 2.2.2.1.26 del Decreto 036 de 2016, las partes adelantarán las auditorías que consideren necesarias para verificar el cumplimiento de las obligaciones recíprocas. EL **EMPRESARIO** deberá adelantar las acciones y/o procesos conducentes a obtener la indemnización de los daños que sufra en desarrollo o con ocasión del contrato, así:

- 1). **ACCIÓN DE REPETICIÓN.** Acción civil de carácter patrimonial que deberá ejercerse en contra -“**AGESOC**”, cuando como consecuencia de su conducta dolosa o gravemente culposa haya dado lugar a reconocimiento indemnizatorio por parte del Estado, proveniente de una condena, conciliación u otra forma de terminación de un conflicto.
- 2). **PROCESO DE RESPONSABILIDAD FISCAL.** Entendido como el conjunto de actuaciones administrativas adelantadas por las Contralorías, con el fin de determinar y establecer la responsabilidad del **SINDICATO** cuando en el ejercicio de su gestión fiscal o con

6
Visado

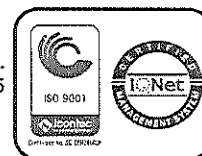
CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO EN COMPLEMENTO DE LOS PROCESOS Y SUBPROCESOS PARA LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCION CON EL EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO No. 1.5.1.224.2017.

ocasión de ésta, causen por acción u omisión y en forma dolosa o culposa un daño al patrimonio del Estado. Sin perjuicio de las acciones dirigidas al resarcimiento de los daños ocasionados al patrimonio público como consecuencia de la conducta dolosa o culposa de quienes realizan gestión fiscal mediante el pago de una indemnización pecuniaria que compense el perjuicio sufrido por LA RED DE SALUD DEL NORTE ESE, ésta última podrá, si a ello hubiere lugar, promover paralelamente los procesos penal y/o de responsabilidad médica, correspondientes. **CLÁUSULA SEXTA. VALOR DEL CONTRATO - FORMA DE PAGO E IMPUTACION:** El valor de SESENTA Y SEIS MILLONES TRESCIENTOS UN MIL TRESCIENTOS NOVENTA Y CINCO PESOS (\$66'301,395.00) MCTE., Valor que puede variar según el requerimiento de los servicios que solicite el EMPRESARIO y de los servicios efectivamente prestados por EL SINDICATO -"AGESOC", en desarrollo del objeto contractual. **PARAGRAFO 1. FORMA DE PAGO:** La Empresa Social del Estado RED DE SALUD DEL NORTE ESE NIVEL I, pagará el valor del objeto del contrato en UNA (1) CUOTA MENSUAL, al finalizar el mes de OCTUBRE de la presente anualidad; por valor de SESENTA Y SEIS MILLONES TRESCIENTOS UN MIL TRESCIENTOS NOVENTA Y CINCO PESOS (\$66'301,395.00) MCTE., aproximadamente, pues este valor puede sufrir variaciones de aumento o disminución; y se cancelará al SINDICATO -"AGESOC", una vez se haya cumplido con el objeto por el mes correspondiente y supliendo el término del mismo, dentro de los DIEZ (10) días siguientes a la presentación de las facturas que cumplan los requisitos de ley, previa liquidación de servicios por procesos prestados en el mes y certificación del cumplimiento y de recibo a satisfacción, expedido por el GRUPO AUDITOR del contrato de conformidad al anterior inciso. **PARAGRAFO 2.-El Representante Legal del SINDICATO-"AGESOC",** dentro de los primeros diez (10) días del correspondiente mes, mediante oficio dirigido a la RED DE SALUD DEL NORTE ESE, enviará la certificación mensual del pago de la Seguridad Social, expedida por su Revisor Fiscal de los aportes a pila del tipo de cotizante 53 con aportante 9 de conformidad a la Resolución N° 2634 de Junio 27 de 2014 expedida por el Ministerio de Salud. **PARAGRAFO 3.-IMPUTACION PRESUPUESTAL.-**El valor del presente contrato se cancelará del Presupuesto de Rentas y Gastos de la presente vigencia, de la ESE RED DE SALUD DEL NORTE NIVEL I, con cargo a los Rubros: Remuneración Servicios Técnicos; Según **CERTIFICADOS DE DISPONIBILIDAD No. 572 del 21 de SEPTIEMBRE de 2017,** Expedidos por la oficina de Presupuesto. **SEPTIMA. TERMINO:** El término del presente contrato Sindical es FIJO MENOR A UN AÑO y se acuerda por el lapso del mes de OCTUBRE de 2017. **CLÁUSULA OCTAVA.DE LA AUDITORIA** (Artículo 3° Decreto 1429 de 2010): La Auditoria el presente contrato sindical, de común acuerdo entre las partes se define que será ejercida por la JEFE DE OFICINA DE GESTION DE TALENTO HUMANO, quien deberá actuar conforme lo establece la Resolución 1.15.149.2016 del 13 de Julio de 2016 por medio de la cual se expidió el manual del supervisor e interventor de la ESE NORTE, en tanto -"AGESOC", designará su o sus delegados para este efecto siendo el Presidente y los coordinadores generales y/o de área que se asignen. Los encargados del control del contrato se reunirán cuando lo amerite. Las partes se facultan expresamente para que se verifique en cualquier momento el total cumplimiento de la obligaciones reciprocas que surgen del presente Contrato Sindical y su respectivo Reglamento colectivo el cual se depositara ante Ministerio de trabajo. Para este propósito, mutuamente se comprometen a suministrar oportunamente la información que sea requerida y a implementar los procedimientos, sistemas y controles de mejoramiento que de común acuerdo se convengan. **PARÁGRAFO: OBLIGACIONES DE LOS AUDITORES:** Son obligaciones de los Auditores: **1).** Exigir al SINDICATO la ejecución idónea y oportuna de los servicios tercerizados y presentarles los requerimientos que la ESE, requiera sobre el adecuado cumplimiento de los mismos **2).** Informar a la GERENCIA de la ESE, cualquier fenómeno que altere el equilibrio económico o financiero del contrato a fin de que se estudie la situación y se adopten los mecanismos tendientes a actualizar o revisar los precios; en caso de ser procedentes. **3).** Informar a la Gerencia de "AGESOC", cualquier novedad respecto a la ejecución del contrato. **4)** Verificar el cumplimiento del pago de los aportes a la Seguridad Social por parte de "AGESOC", **5).** Emitir concepto técnico y recomendación oportuna a la Administración sobre la conveniencia de prórrogas, modificaciones o adiciones al contrato, cuando menos con diez (10) días de anticipación al vencimiento del plazo y/o duración

Visado

Sede Admón. Calle 46C 3B-00 PBX 4884646
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747
www.esenorte.gov.co ; Nit 805.027.287-4

RED DE SALUD DEL NORTE E.S.E.
Certificado ISO 9001:2015



CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO EN COMPLEMENTO DE LOS PROCESOS Y SUBPROCESOS PARA LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCION CON EL EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO No. 1.5.1.224.2017.

del contrato. 6). Rendir los informes que le sean requeridos por la Administración y aquellos que se hayan estipulado en el contrato. 7). Igualmente informar y exponer los motivos de que justificadamente proceda una suspensión, las cuales deberán estar soportadas y dirigidas al ordenador del Gasto por lo menos con Diez (10) días hábiles de anticipación. 8.). Comunicar a la Oficina de contratación cualquier irregularidad que se observe en el curso de la ejecución del contrato que modifique o altere la normal ejecución del contrato. 9). Verificar la entrega de los suministros, bienes y en general el objeto contratado de conformidad con las estipulaciones del contrato, suscribiendo el acta de recibo correspondiente o expidiendo las constancias de prestación del servicio, las cuales remitirán a la Oficina de contratación. 10). Dar cualquier instrucción al **SINDICATO** sobre el desarrollo del contrato. 11). Abstenerse de suscribir documentos y dar órdenes verbales al contratista que modifiquen o alteren las condiciones inicialmente pactadas en el contrato, siendo de competencia de quien suscribe el contrato, para lo cual deberá informar lo pertinente al área de Contratación, a fin de que se proyecten y tramiten los actos respectivos. 12). Cualquier divergencia que se llegare a presentar entre el **GRUPO AUDITOR** y el **SINDICATO** deberá ser puesta en conocimiento de quien suscribe el contrato en nombre y representación de la Entidad a fin de que se dirima por este. 13). Recibir el informe final y emitir su concepto sobre el mismo. 14). Exigir que la calidad de los servicios contratados se ajusten a los requisitos mínimos previstos en las normas técnicas obligatorias y a las características y especificaciones estipuladas en el contrato. 15). Certificar el cumplimiento y calidad de "AGESOC", una vez haya terminado el contrato, y así mismo enviarla a la Oficina de contratación para su archivo. 16). Presentar en forma escrita y motivada las reclamaciones o quejas sobre el desarrollo del contrato, dentro del término de la vigencia del contrato, dirigida a la Gerencia de "AGESOC". Todo lo anterior de conformidad y en concordancia con lo establecido en artículo No. 105° del acuerdo No. 065 del 29 de mayo de 2014 "Estatuto de Contratación". **CLAUSULA NOVENA:** a) **GARANTÍA DE CUMPLIMIENTO:** A fin de garantizar las obligaciones contractuales directas derivadas del presente contrato, y las generadas conforme a lo establecido en el Decreto Reglamentario 036 de 2016, que sean necesarias para amparar a los afiliados vinculados en la ejecución del contrato sindical, el **SINDICATO** deberá constituir en favor de la EMPRESA, póliza expedida por una compañía de seguros legalmente autorizada para funcionar en Colombia, u otro mecanismo previsto en la legislación civil o comercial, que garantice: **CUMPLIMIENTO:** a) Por el 10% del valor total del presente contrato, con una vigencia igual al plazo del mismo y tres (3) meses más. b) **RESPONSABILIDAD CIVIL EXTRA CONTRACTUAL.** Por eventuales indemnizaciones por lesiones, muertes o daños en propiedad o a terceros, por el valor equivalente a 200 salarios mínimos legales mensuales vigentes por el término de duración del mismo. Adicionalmente de conformidad con el Art. 484 del CST y el Art. 2.2.2.1.23 del Decreto 036 de 2016, las partes deben constituir caución que ampare: c) **EL PAGO DE COMPENSACIONES, AUXILIOS Y BENEFICIOS:** Por el 10% del valor del contrato y con una vigencia igual al plazo del contrato y tres (3) años más. **PARÁGRAFO PRIMERO:** En el evento de concederse prórroga en el plazo para la ejecución del contrato o celebrarse contratos adicionales, se procederá así: a) Si es prórroga del plazo, se prorrogará la vigencia de la garantía en los correspondientes riesgos amparados, en el mismo término de la prórroga autorizada; b) Si es aumento del valor del contrato, aumentará el valor de los riesgos amparados en la garantía y otorgada en igual proporción. **PARÁGRAFO SEGUNDO:** Se deberán allegar las pólizas a la Oficina Jurídica de la E.S.E NORTE, para su aprobación debidamente firmada por el tomador dentro de los ocho hábiles siguientes a la suscripción del contrato sindical. **CLÁUSULA DÉCIMA. INDEPENDENCIA AUTONOMIA ADMINISTRATIVA Y RESPONSABILIDAD del SINDICATO -"AGESOC".-** Para la ejecución del presente contrato, **EL SINDICATO**, cuenta con autonomía administrativa, operativa, financiera y técnica para organizar en forma directa la ejecución del objeto convenido y en todo caso será el **SINDICATO** quien responderá ante el **EMPRESARIO** por la ejecución de los servicios terciarizados asistenciales y administrativos conexos contratados; y no estará sometido a la subordinación laboral con el **EMPRESARIO** y sus derechos se limitarán, de acuerdo con la naturaleza del contrato, a exigir el cumplimiento de las obligaciones del **EMPRESARIO**, contraída para con el **SINDICATO-"AGESOC"** y el pago del valor del contrato estipulado por la prestación del servicio. **CLÁUSULA DÉCIMA PRIMERA.- EXCLUSIÓN DE**

8

Visado

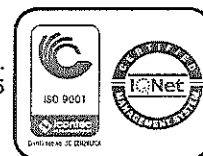
CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO EN COMPLEMENTO DE LOS PROCESOS Y SUBPROCESOS PARA LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCION CON EL EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO No. 1.5.1.224.2017.

LA RELACIÓN LABORAL: La suscripción del presente contrato sindical no genera relación laboral individual alguna entre EL EMPRESARIO y El SINDICATO -"AGESOC" ni de esta con sus colaboradores (afiliados - vinculados), por ende en la ejecución del servicio contratado, se califica como actividades ejecutadas en libertad, autonomía científica, técnica, operativa y directiva; y todas las obligaciones de compensaciones, prestacionales y las relacionadas con la afiliación al Sistema General Integral de Seguridad Social serán a cargo única y exclusivamente del SINDICATO-"AGESOC" el cual en calidad de administrador del Contrato sindical lo ejecutara en virtud de este contrato para con su EMPRESARIO con sus COLABORADORES en virtud del Reglamento Colectivo quien deberá acreditar ante el GRUPO AUDITOR, conformado por las partes, el cumplimiento periódico de dichas obligaciones; no generando así NEXO CAUSAL a cargo de la RED DE SALUD NORTE E.S.E, en consecuencia, los trabajadores que participen en estos procesos son exclusivamente AFILIADOS al SINDICATO -"AGESOC", a sabiendas que se encuentran vinculados mediante el presente "contrato sindical- como un acuerdo de voluntades de naturaleza colectivo laboral"; y por lo tanto las relaciones internas de trabajo se rigen por las disposiciones propias del Código Sustantivo del Trabajo, Título Colectivo y su Decreto 1429 de 2010 por los estatutos y reglamentos internos del SINDICATO, de tal manera que -"AGESOC", solo da aplicación a la normatividad que le precede y así cumplir con el EMPRESARIO y sus COLABORADORES en las condiciones previamente pactadas con cada uno de ellos. **PARAGRAFO PRIMERO.** El SINDICATO-"AGESOC" tendrá plena autonomía para escoger los trabajadores necesarios para la ejecución del contrato y para fijar las condiciones de admisión y retiro; así mismo serán de su exclusiva responsabilidad los compromisos que adquiera con terceras personas, respondiendo por toda reclamación formulada por sus afiliados-participes. **CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA. DOMICILIO CONTRACTUAL:** Para todos los efectos legales, el domicilio contractual será la ciudad de Cali. **CLÁUSULA DÉCIMA TERCERA.- SITIO DE PRESTACION DE LOS SERVICIOS:** AGESOC", prestará los servicios objeto del presente contrato sindical en los puntos de atención del EMPRESARIO ó en la zona de influencia cuando se trate de actividades extramurales. **CLÁUSULA DÉCIMA CUARTA.- CESIÓN Y SUBCONTRATACIÓN:** Con la suscripción de este contrato sindical queda expresamente prohibido para las partes la subcontratación y la cesión total o parcial de su posición y de las obligaciones y derechos derivados de la relación jurídica, salvo autorización expresa y escrita de las partes. **CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA. DOCUMENTOS DEL CONTRATO:** Forman parte integrante del presente contrato los siguientes documentos: 1). **Anexos al Contrato.** a) La invitación del EMPRESARIO a presentar propuesta para la prestación del servicio al proceso b) La oferta presentada por "AGESOC", revisada y aprobada por el EMPRESARIO. c). Certificado de disponibilidad y registro presupuestal. d). Constancia de afiliación al Régimen de Seguridad Social integral. 2) **En carpeta aparte y a disposición del contrato.** a). Estudios previos a la necesidad del proceso. b). Estudios Documentos de existencia legal del SINDICATO, Personería Jurídica: c). Registro de Inscripción del Acta de constitución del SINDICATO expedida por la Dirección Territorial del Cauca – Ministerio de la Protección Social. d). Constancia del Depósito de la Junta Directiva del SINDICATO expedida por Ministerio de la Protección Social. e). Constancia de depósito de los Estatutos y del acta de asamblea con la cual se aprobó la suscripción del contrato sindical. f). Fotocopia de documento de identidad del representante legal. g). Certificado de Antecedentes Fiscales Expedido por la Contraloría General de la Nación. h). Certificado de Antecedentes Disciplinarios expedido por la Procuraduría General de la Nación, (Estos, tanto del SINDICATO, como de su Representante Legal). i). fotocopia del RUT. j). Reglamento del Contrato sindical, conforme al Decreto 1429 de 2010 y Decreto 036 de 2016. **PARAGRAFO PRIMERO:** Los documentos que reposan en carpeta aparte y a disposición del contrato serán actualizadas cada tres (3) meses. **CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA. CAUSALES DE TERMINACIÓN DEL CONTRATO:** Son causales de terminación del contrato: 1). Incumplimiento de alguna de las obligaciones por parte de "AGESOC". 2). Vencimiento del plazo de ejecución. 3). El mutuo acuerdo. 4). Por terminación unilateral. 5). Por razones de fuerza mayor ajenas a la voluntad de las partes. 6) Por la imposibilidad de AGESOC" de cumplir su objeto social por la orden de autoridad competente. **CLÁUSULA DÉCIMA SEPTIMA. LIQUIDACIÓN DEL CONTRATO:** Se realizará

Visado

Sede Admón. Calle 46C 3B-00 PBX 4884646
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747
www.esenorte.gov.co ; Nit 805.027.287-4

RED DE SALUD DEL NORTE E.S.E.
Certificado ISO 9001:2015



CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO EN COMPLEMENTO DE LOS PROCESOS Y SUBPROCESOS PARA LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCION CON EL EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO No. 1.5.1.224.2017.

dada la terminación del mismo dentro de los **cuatro (4) meses** siguientes. Podrá efectuarse de común acuerdo o unilateralmente por parte del **EMPRESARIO** en la liquidación del contrato, además de tenerse en cuenta el cumplimiento del objeto como tal, se debe tener en cuenta que haya efectuado la devolución de los bienes entregados para el desarrollo del mismo; de lo contrario, el supervisor dejará constancia para efectos de tomar las medidas administrativas y jurídicas a que haya lugar. **CLÁUSULA DECIMA OCTAVA. SOLUCIÓN DE LAS CONTROVERSIAS CONTRACTUALES:** Las partes **CONTRATANTES** se compromete a solucionar los conflictos que se puedan presentar en el desarrollo del contrato mediante acuerdo, conciliación o transacción; en caso que no se pueda llegar a ningún acuerdo se someterán a la decisión de árbitros aquellas diferencias y discrepancias que surjan dentro de la celebración del contrato, su ejecución, desarrollo, terminación o liquidación. La decisión arbitral será en derecho. La designación, requerimiento, constitución y funcionamiento del tribunal de arbitramento se regirá por las normas vigentes sobre la materia. **CLÁUSULA DECIMA NOVENA: USO DE LOS BIENES ENTREGADOS:** EL **EMPRESARIO**, es la propietaria de los bienes entregados para el desarrollo del objeto contractual al **SINDICATO** - "**AGESOC**", para que sus **AFILIADOS VINCULADOS**, ejecuten las actividades contratadas. La entrega al **SINDICATO** no restringe la facultad del **EMPRESARIO**, para la suscripción de nuevos contratos que requieran el uso de los bienes entregados lo cual deberá **INFORMAR** al **SINDICATO** de los bienes entregados si son compartidos para con ello verificar la responsabilidad de los mismos. No obstante en caso de probarse negligencia o culpa atribuible a un **COLABORADOR DEL SINDICATO**, -"**AGESOC**", deberá asumir los costos de reparación y/o reposición siempre y cuando el bien en uso esté debidamente entregado. Queda terminantemente prohibido disponer de los bienes entregados al **SINDICATO** -"**AGESOC**", para desarrollar actividades por fuera de lo descrito en el presente contrato o para otras instituciones o particulares, a menos que medie autorización escrita por parte del ordenador del Gasto. **CLAUSULA VIGESIMA.- INDEMNIDAD (Decreto 4828/2008, Art. 6°):** EL **SINDICATO** mantendrá indemne al **EMPRESARIO** contra todo reclamo, demanda, acción legal, y costos que puedan causarse o surgir por daños o lesiones a personas o bienes, ocasionados por él durante la ejecución del objeto y obligaciones del contrato. En caso de que se formule reclamo, demanda o acción legal contra el **EMPRESARIO** por asuntos que según el contrato sean de responsabilidad del **SINDICATO**, se le comunicará lo más pronto posible de ello para que por su cuenta adopte oportunamente las medidas previstas por la ley para mantener indemne al **EMPRESARIO** y adelante los trámites para llegar a un arreglo del conflicto. Si el **SINDICATO** no asume debida y oportunamente la defensa del **EMPRESARIO**, éste podrá hacerlo directamente, previa comunicación escrita al **SINDICATO**, quien pagará todos los gastos en que la entidad incurra por tal motivo. En caso de que así no lo hiciera el **SINDICATO**, el **EMPRESARIO** tendrá derecho a descontar el valor de tales erogaciones de cualquier suma que adeude al contratista, por razón del objeto del contrato. **Parágrafo:** Si el **EMPRESARIO** causara el yerro en los daños o reglamentaciones será este el que causara los pagos reembolsables al **SINDICATO** en su defensa. **CLÁUSULA VIGESIMA PRIMERA.- SOBRE LAS INHABILIDADES E INCOMPATIBILIDADES:** El **SINDICATO** manifiesta bajo la gravedad de juramento que no se encuentra in curso en ninguna de las causales de inhabilidades e incompatibilidades señaladas en la ley, que impida la celebración de este contrato. **CLAUSULA VIGESIMA SEGUNDA.- DEL PERFECCIONAMIENTO Y EJECUCIÓN DEL CONTRATO:** El presente contrato se perfecciona con el acuerdo sobre el objeto y la contraprestación y éste se eleve a escrito. Para su ejecución se requiere: 1) Firma de las partes. 2) Constitución de las disponibilidades y registros presupuestales correspondientes por parte del **EMPRESARIO**, 3). Suscripción del acta de inicio. **CLAUSULA VIGESIMA TERCERA.-** EL **EMPRESARIO**, no podrá intervenir ni por sí ni por conducto de sus Representantes y/o Trabajadores de Confianza en el régimen interno de "**EL SINDICATO**". **CLAUSULA VIGESIMA CUARTA.-** Dado el caso que "**AGESOC**" no pueda suplir las actividades dará aviso de inmediato a el **EMPRESARIO**; siempre que sea posible dicho aviso, a efectos de la toma de las medidas necesarias al respecto. **CLAUSULA VIGESIMA QUINTA.- CONSTANCIA DE CUMPLIMIENTO DE REQUISITOS DEL ESTATUTO DE CONTRATACIÓN DE LA ENTIDAD CONTRATANTE Y DE ELEMENTOS DE JUICIO PARA ADJUDICAR EL CONTRATO:** Se deja constancia que la

10

Visado

CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO EN COMPLEMENTO DE LOS PROCESOS Y SUBPROCESOS PARA LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCION CON EL EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO No. 1.5.1.224.2017.

celebración del presente contrato sindical, se origina en la facultad legal que tienen las partes **EMPRESARIO Y SINDICATO**, para contratar previa la verificación de capacidad y requisitos (art. 32 del acuerdo No. 002 de 2.003). **CLAUSULA VIGESIMA SEXTA.- PROTECCION DE DATOS PERSONALES.** El **SINDICATO, Y/O "AGESOC"** se obliga a asegurar que los datos personales a los cuales tenga acceso en virtud del presente contrato serán tratados de conformidad con lo previsto en la Ley 1581 de 2.012 y sus decretos reglamentarios y en particular se compromete a cumplir con las obligaciones que se establecen en dicha regulación en relación con aquellos datos que en ejecución del contrato puedan ser utilizados y transferidos. El **SINDICATO, Y/O "AGESOC"** responderá frente a la **E.S.E. NORTE** por los daños y perjuicios que le cause a ésta o a los titulares de los datos por el tratamiento indebido de datos personales. En ningún caso se entenderá que existe responsabilidad solidaria entre el **EMPRESARIO** y el **SINDICATO, Y/O "AGESOC"**, en el evento que este último incumpla las obligaciones establecidas en la presente clausula o en la regulación sobre protección de datos personales. **Parágrafo Primero:** La obligación de protección de datos personales que adquiere el **SINDICATO, Y/O "AGESOC"** a través de este contrato se extiende hasta por veinticuatro (24) meses después de expirado el término de duración del contrato. **CLAUSULA VIGESIMA SEPTIMA.- SARLAFT.** Teniendo en cuenta el manual para la Administración del Riesgo del Lavado de Activos y de la Financiación del Terrorismo- **SARLAFT** aprobado por la Junta Directiva del **EMPRESARIO**, el **SINDICATO, Y/O "AGESOC"** debe diligenciar el Formulario de Vinculación, adoptado por el **EMPRESARIO**, siguiendo los lineamientos de **SUPERSALUD**, el cual debe ser firmado por el titular del Contrato, con huella dactilar, mediante el cual autoriza la consulta de datos y la cancelación de la relación contractual en caso de ser incluido en listas restrictivas. Igualmente, con su firma, certifica la licitud y origen de sus fondos.

En constancia de lo anterior se firma por las partes intervinientes, en dos ejemplares del mismo tenor, en el Despacho de la Gerencia del **EMPRESARIO**, hoy 1 de OCTUBRE de 2017



MARIA PIEDAD ECHEVERRI CALDERON
Red de Salud del Norte E.S.E
Gerente



ALBA RUTH LIBREROS LOZADA.
SINDICATO Y/O "AGESOC"
Representante Legal.

Elaboró: Xamira Monares Moreno – Asociada Participe "AGESOC"
Revisó: Martha Cecilia Lopez Tobon – Jefe Oficina Asesora de Jurídica

Visado

Sede Admón. Calle 46C 3B-00 PBX 4884646
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747
www.esenorte.gov.co ; Nit 805.027.287-4

RED DE SALUD DEL NORTE E.S.E.
Certificado ISO 9001:2015



CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO EN COMPLEMENTO DE LOS PROCESOS Y SUBPROCESOS PARA LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCION CON EL EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO No. 1.5.1.247.2017.

EMPRESARIO: RED DE SALUD DEL NORTE E.S.E.	NIT: 805.027.287-4
REP/LEGAL: MARIA PIEDAD ECHEVERRI CALDERON	CC. No. 24.326.099
SINDICATO: "AGESOC".	NIT. : 900.522.923-8.
R/LEGAL: ALBA RUTH LIBREROS LOZADA	C.C. No.31.906.433 de Cali - Valle.
DIRECCION: Calle 39 N N° 4n151 Barrio: La Flora Cali-Valle	Tel: 6599401
CLASE CONTRATO: COLECTIVO POR CONTRATO SINDICAL Convocatoria – Estatuto contratación y de conformidad al Art 192 de la Ley 100 de 1993, Decreto 1429/2010 y Decreto 036 de 2016	
PLAZO O TÉRMINO: UN (01) mes. TERMINO FIJO INFERIOR A UN AÑO.	
CUANTÍA INICIAL: SESENTA Y SEIS MILLONES TRESCIENTOS UN MIL TRESCIENTOS NOVENTA Y CINCO PESOS (\$66'301,395.00) MCTE.	
DISPONIBILIDAD PRESUPUESTAL: No.656 del 26 de OCTUBRE de 2017	
RUBRO: Remuneración Servicios Técnicos	
FIRMA: 01 de NOVIEMBRE de 2017. PERIODO: Mes de NOVIEMBRE de 2017	
LUGAR DE EJECUCIÓN DEL CONTRATO: En las instalaciones de la RED DE SALUD NORTE E.S.E. en Cali.	

Entre los suscritos **MARÍA PIEDAD ECHEVERRI CALDERÓN**, mayor de edad, vecina de Cali, identificada con la cédula de ciudadanía No. 24.326.099 expedida en Manizales, según Decreto de nombramiento No. 411.0.20.0083 del 18 de febrero de 2016 y Acta de Posesión No. 0163 del 01 de abril de 2016, en su calidad de Gerente y Representante Legal de la Red de Salud del Norte, Empresa Social del Estado con número de Nit. 805.027.287-4 quien para efectos del presente Contrato Sindical de Operaciones de Servicio de Salud en adelante se denominará el **EMPRESARIO**, y **LA ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE, "AGESOC"**, organización sindical de **PRIMER GRADO** de Clasificación de **INDUSTRIA**, con personería jurídica bajo resolución de Constancia de Depósito de Fundación N° 000679 Juntas Directivas No.680, Constancia de Depósito de los Estatutos No. 681 Expedidas por EL MINISTERIO DE TRABAJO DIRECCIÓN TERRITORIAL DEL VALLE - CAUCA y Área sindical el día 02 Mayo de 2012 con domicilio principal en Cali -Valle del Cauca y con NIT TRIBUTARIO N° 900.522.923-8 EXPEDIDO POR LA DIAN la cual faculta al **SINDICATO** a realizar las siguientes actividades: Prestación de servicios en salud para desarrollar acciones de promoción de la misma, prevención, tratamiento y rehabilitación de la enfermedad en conexión con el artículo 48 de la Constitución Política de Colombia calificando la Seguridad Social como un derecho irrenunciable consecuente con el artículo 49 ibídem el cual establece que la atención en salud es un servicio público dada su función social y deber a cargo del Estado; además de la Jurisprudencia, conceptos de la Corte Constitucional y demás fundamentos de derecho, es necesario proteger los derechos fundamentales a la vida, la salud y la seguridad social de las personas, asegurando el cumplimiento de los principios constitucionales especialmente de economía, moralidad, publicidad, transparencia, eficiencia y por el Manual de Contratación de la RED SALUD DEL NORTE E.S.E Conexos bajo los códigos TRIBUTARIOS 8610 – 9420 del cual su Representante legal es la Presidenta de Junta Directiva Doctora **ALBA RUTH LIBREROS LOZADA**, identificada con Cedula de Ciudadanía No. **C.C. No. 31.906.433**, Expedida en Cali – Valle del cauca, y quien para efectos de este documento se denominará el **SINDICATO, Y/O "AGESOC"**; hemos acordado celebrar el presente **CONTRATO SINDICAL** teniendo en cuenta las siguientes consideraciones: **A)** La RED DE SALUD NORTE E.S.E. realiza esta negociación colectiva con AGESOC la cual actúa con total autonomía e independencia y en cumplimiento del Objeto donde el **EMPRESARIO** aportara todos los suministros médicos, farmacológicos, utensilios médicos y demás elementos clínicos necesarios para que el **SINDICATO** ejecute su objeto, de igual forma entrega todos los elementos y/o medios necesarios para realizar el objeto del contrato en condiciones similares al contrato de tenencia conforme al artículo del Código Civil. Por lo tanto, LA CONTRATACIÓN

Visado

Sede Admón. Calle 46C No.3B-00 PBX 4884646
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747
www.esenorte.gov.co : Nit 805.027.287-4

"Comprometidos con el Servicio y la Calidad"



Certificado No.SC-CER266038

CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO EN COMPLEMENTO DE LOS PROCESOS Y SUBPROCESOS PARA LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCION CON EL EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO No. 1.5.1.247.2017.

que se plantea es de TERCIALIZACION la cual actúa con total autonomía e independencia. B) con base en lo anterior la negociación colectiva bajo la figura de CONTRATO SINDICAL se ajusta a lo indicado en la autorización expresa del legislador para que contrate los servicios señalados en el Objeto especificado en este documento y para este caso se presenta una terciarización de servicios con un **SINDICATO** con clasificación de Industria destacándose en este tipo de contratación el resultado final del servicio y quien se obliga es el **SINDICATO** a través de su representante legal actuando en nombre de los afiliados que participaran en el presente CONTRATO SINDICAL el cual la Corte Suprema de Justicia sala laboral ha manifestado que el CONTRATO SINDICAL es una forma de Autogestión el cual ocupa un lugar preponderante, por cuanto antes de formalizar el contrato sindical se debe elaborar un reglamento colectivo para el mismo por parte del **SINDICATO** que contenga como mínimo lo reseñado en el Art 5 del Decreto 1429/2010 y demás normas pertinentes a este modelo de trabajo colectivo bajo la ejecución del presente CONTRATO SINDICAL avalado por la constitución política (Art 333,334,39) ,OIT bajo el Convenio 87 de 1948 ratificado por la Ley 26 de 1976 y sus derechos por la Honorable Corte Constitucional en la Sentencia 468/ 2008, siendo una forma de contratación apropiada para el desarrollo del servicio predicado en el objeto. C) Que según el Decreto Reglamentario 036 de 2016, art. 2.2.2.1.16. –“El contrato sindical es el que celebran uno o varios sindicatos trabajadores con uno o varios empleadores o sindicatos patronales para la prestación de servicios o ejecución de una obra por medio de sus afiliados y en su Artículo 2.2.2.1.17 estableció “ La actividad de los trabajadores que se vinculan a una empresa como afiliados de un sindicato a través de un contrato sindical para prestar servicios o realizar obras se regirá por lo dispuesto en los artículos 373,482, 483 y 484 del CST , por el presente decreto, y por lo dispuesto en el contrato sindical y su respectivo reglamento”; con base en lo anterior el desarrollo del servicio y el presente CONTRATO SINDICAL es de naturaleza colectiva laboral, solemne, nominado y principal.” En el artículo 482 del C.S.T se dispone en la parte final de éste, que la duración, la revisión y la extinción del contrato sindical se rigen por las normas del contrato individual de trabajo, por lo tanto, se colige que la naturaleza jurídica del contrato sindical es de estirpe laboral de la modalidad colectiva y conforme a lo preceptuado en el Decreto referido en comentario tiene las características de un contrato solemne, nominado y principal, cuya celebración y ejecución puede darse entre uno o varios sindicatos de trabajadores con uno o varios empleadores o sindicatos de empleadores; para el caso en concreto la E.S.E. contrata con un sindicato. D) El modelo de trabajo colectivo a desarrollar permite al sindicato ejecutar actividades misionales frente al servicio a cumplir, siendo una excepción legal para la no aplicación del artículo 63 de la Ley 1429 de 2.010, y con alcance normativo constitucional en su preámbulo, Art 1,2, 25, 38, 53, 55 del CP el cual contiene bloque de constitucionalidad frente a su AUTONOMIA permitiendo bajo su asamblea autorizar el reglamento colectivo por cada contrato sindical que ejecute el sindicato para desarrollar el presente CONTRATO SINDICAL. E) Que en cumplimiento del artículo 2.2.2.1.19 del referido decreto, EL EMPRESARIO verificó que mediante acta No. 010 de diciembre de 2016, se efectuó Asamblea Extraordinaria de Delegados de la Asociación Gremial Especializada en Salud del Occidente “AGESOC”, en la cual se autorizó la celebración de los contratos sindicales con la RED DE SALUD DEL NORTE E.S.E y se aprobaron los respectivos Reglamentos. F) Que el considerado del Decreto 036 de 2016 dispone que frente al trabajo decente en aplicación al Art 74 de la ley 1753/2015 indica “Que el Gobierno Nacional impulsa la formalización de las relaciones laborales para asegurar la vigencia de los derechos y garantías de los trabajadores, tanto del sector público como privado, en desarrollo de lo cual el Ministerio del Trabajo viene ejecutando acciones orientadas a garantizar a la formalización de la relaciones laborales, conforme se indica en su inciso final que indica que habrá excepciones, como se indicó en cabeza del SINDICATO. Que el contrato sindical es una institución jurídica del derecho colectivo del trabajo, a través de la cual los sindicatos pueden participar en la gestión de las empresas en su actividad misional, en la promoción del trabajo colectivo y la generación de empleo bajo esta modalidad, la actividad de los trabajadores que se vinculan a una empresa como

Visado

Sede Admón. Calle 46C No.3B-00 PBX 4884646
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747
www.esenorte.gov.co ; Nit 805.027.287-4

“Comprometidos con el Servicio y la Calidad”



Certificado No.SC-CER266038

CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO EN COMPLEMENTO DE LOS PROCESOS Y SUBPROCESOS PARA LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCION CON EL EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO No. 1.5.1.247.2017.

afiliados de un sindicato a través de un contrato sindical, para prestar servicios o realizar obras, se registrará por los artículos 373, 482, 483, 484 del C.S.T, por el Decreto 036 de 2016, , art. 2.2.2.17, y por lo dispuesto en el presente contrato sindical y su respectivo reglamento. G) Que la **RED DE SALUD NORTE E.S.E. Nivel I**, es una IPS habilitada y por tanto inscrita en el registro especial de la IPS de que trata el artículo 1 literal f de la ley 10 de 1990, Ley 643 de 16 de enero de 2001 la cual deroga la anterior norma parcialmente y de los artículos 194 en adelante de la Ley 100 1993 frente a la creación de las E.S.E. H) Que se suscribe un CONTRATO SINDICAL con el fin de ejecutar servicios definidos en el objeto social del EMPRESARIO y acorde a los servicios que brinda el SINDICATO, por medio de sus afiliados vinculados como los denomina el Decreto 036 de 2.016, bajo sus parámetros y reglamentos colectivos que hacen parte de la negociación colectiva. I) Que el CONTRATO SINDICAL, celebrado entre las partes se registrará en su sentido legal por el título colectivo del CODIGO SUSTANTIVO DEL TRABAJO en sus artículos 355, que prohíbe a los **SINDICATOS** actividades con ánimo de lucro, los artículos 373, y 483 que establece entre las funciones del **SINDICATO** la celebración de contratos sindicales, Artículo 482 y 484 concordados con los anteriores ibidem, el Decreto 036 de 2.016, que establecen la responsabilidad y a su vez definen el contrato sindical como "un acuerdo de voluntades, de naturaleza colectivo laboral, que tiene las características de un contrato solemne, nominado y principal, cuya celebración y ejecución puede darse entre uno o varios SINDICATOS de trabajadores con uno o varios empleadores o SINDICATOS de empleadores, para la prestación de servicios o la ejecución de obras con sus propios afiliados, realizado en ejercicio de la libertad sindical, con autonomía administrativa e independencia financiera por parte del SINDICATO o de los SINDICATOS y que se rige por las normas y principios del derecho colectivo del trabajo." J) Que los servicios requeridos en el objeto a contratar se basa en lo deprecado anteriormente para que la ejecución con el tercero preste la atención requerida para satisfacer la demanda de los usuarios y con ello atender al **EMPRESARIO** adecuadamente los compromisos contractuales de salud suscritos con las E.P.S., entes territoriales y demás entes contratantes de manera que con la terciarización basada en el CONTRATO SINDICAL el **SINDICATO** ejecute el servicio convenido. K) Que el artículo 195 de la ley 100 de 1993 y las reformas posteriores señala el régimen jurídico aplicable a las Empresas Sociales del Estado, como de régimen especial. L) Que la contratación se registrará por, El Acuerdo No. 002 de 2003 de la Junta Directiva de la **RED DE SALUD NORTE E.S.E. Nivel I**, que conforma el Estatuto de Contratación, sus normas modificatorias y complementarias y en lo no previsto en ellas, por las normas pertinentes del Código Civil, Código de Comercio, y que para el caso aplica e impera la normatividad laboral colectiva, y en especial por las cláusulas estipuladas, previa consideración de las partes. M) Que las nuevas exigencias en el sector tales como: las contractuales, la NTGP-1000:2004 "Sistema de Gestión de la Calidad", el MECI, entre otros y las mismas leyes naturales del mercado exigen la acreditación de estas instituciones y definen la contratación con terceros para su ejecución en forma eficaz y eficiente. N) Que con la promulgación de la Constitución Política de 1.991, la Seguridad Social en Colombia se convirtió en un servicio público de carácter obligatorio, formalizado mediante la Ley 100 de 1993 y sus respectivas Leyes y Decretos Reglamentarios. Ñ) Que en la mencionada Ley 100/93 se tomaron en cuenta una serie de principios como Eficiencia, Universalidad, Solidaridad, Integralidad, Unidad y participación, además de Eficacia y Calidad, que pretenden garantizar la mejor prestación de los servicios de salud a los usuarios, así como la auto-sostenibilidad económica y financiera de las instituciones que participan en el sector. O) Que la Ley 715 de 2001, forja un nuevo marco operativo, financiero e institucional para el sector salud, en concordancia con los criterios contenidos en la Ley 100 de 1993, adicionando elementos para su organización descentralizada, buscando el real equilibrio para las entidades que intervienen en el sector, implicando la conjugación tanto del sector público y privado, considerando las dificultades que en los últimos años se han venido presentando, especialmente en las instituciones prestadoras de servicios de salud. P) Que uno de los objetivos del EMPRESARIO es desarrollar su estructura y capacidad operativa mediante la

Visado

Sede Admón. Calle 46C No.3B-00 PBX 4884646
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747
www.esenorte.gov.co ; Nit 805.027.287-4

"Comprometidos con el Servicio y la Calidad"



Certificado No.SC-CER266038

CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO EN COMPLEMENTO DE LOS PROCESOS Y SUBPROCESOS PARA LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCION CON EL EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO No. 1.5.1.247.2017.

aplicación de principios y técnicas gerenciales que aseguren su supervivencia, crecimiento, calidad de recursos, capacidad de competir en el mercado, obteniendo rentabilidad social y financiera, todo dentro del marco de la Ley de Seguridad Social en Salud. **Q)** Que en ese orden de ideas y buscando la estimulación de la demanda, se hace necesario vincular a un tercero en la ejecución de servicios de manera más directa y eficiente con el fin de incentivar un resultado favorable. **R)** Que EL EMPRESARIO a la firma del presente contrato sindical, previamente verificó que con su planta de personal no podría ofrecer los servicios requeridos especialmente indicado en el objeto del presente contrato sindical, lo anterior en cumplimiento del precedente jurisprudencial establecido en la Sentencia C-171 /2012, en la cual se declara exequible el artículo 59 de la Ley 1438 de 2011 y permite la terciarización de servicios siempre y cuando se cumpla con las excepciones planteadas; siendo una de ellas, la imposibilidad de que la planta de personal pueda ofrecer la totalidad de los servicios requeridos por EL EMPRESARIO; en consecuencia al ser el sindicato un servicio terciarizado, se cumple con las condiciones legales, para ejecutar servicios misionales con los medio propios del EMPRESARIO (Artículo 35, inciso 2° C.S.T). **S)** Que el Honorable CONSEJO DE ESTADO, en sala de lo Contencioso Administrativo, sección segunda-subsección "a", Consejera Ponente; ANA MARGARITA OLAYA FORERO, ha sostenido: "...Resulta necesario señalar que las Empresas Sociales del Estado como su nombre lo indica, desarrollan una modalidad de actividad empresarial del Estado, que para competir con eficiencia frente a otras empresas del sector privado, requieren de agilidad y flexibilidad en el manejo de sus recursos productivos; son entidades del Sistema de Seguridad Social que ofrecen servicios relacionados con la salud de los habitantes del territorio nacional, lo que constituye un servicio público según lo estipula el artículo 49 de la Constitución Nacional. Por ello y de las normas legales que desarrollan el precepto constitucional, puede colegirse que no existe prohibición para que el servicio público de Seguridad Social en Salud, cuando sea prestado por la Nación o por una entidad territorial a través de una Empresa Social del Estado, pueda ser realizado indirectamente, es decir con mediación de otras entidades. Ello autoriza la celebración y ejecución de contratos de prestación de servicios cuando su finalidad sea obtener eficiencia empresarial". **T)** Que el Decreto 536 de 2004, mediante el cual se reglamentó parcialmente el artículo 192 de la Ley 100 de 1993, dispone en su artículo 1º: "Las Empresas Sociales del Estado de las entidades territoriales, podrán desarrollar sus funciones mediante oficina de contratación con terceros o convenios con entidades públicas o privadas, o a través de operadores." (...) **U)** Que la Gerente y Representante legal estatutariamente está autorizada para celebrar esta clase de contratos, En concordancia a lo expresado en el literal D del artículo 14 del decreto ley 1876 de 1994. **V)** Que el contrato sindical se adjudicó a "AGESOC" por contratación directa, teniendo en cuenta que el artículo 44 del estatuto de contratación de la E.S.E NORTE dispone la procedencia de la suscripción de este tipo de contratos cuando se trate de contratación de prestación de servicios profesionales; o de apoyo a la gestión administrativa o asistencial (...) numeral 44.20. **W)** Que se ha de regir por el principio de la ANUALIDAD PRESUPUESTAL, al cual la RED DE SALUD NORTE E.S.E., en su carácter de entidad estatal se encuentra sometida, no obstante en caso que su prorrogación pase de una vigencia a otra, de ello se dejará constancia en el texto a efectos de su disponibilidad presupuestal, ello a la luz de normatividad que tal circunstancia aplique. Por lo anteriormente expuesto se hace necesario celebrar el presente CONTRATO SINDICAL, que se regirá por las siguientes cláusulas: **CLAUSULA PRIMERA.- INTERES DE LAS PARTES:** Como quedó establecido en los considerandos del presente contrato, EL EMPRESARIO- RED DE SALUD DEL NORTE E.S.E, como Empresa Social del Estado es una entidad del orden descentralizado, perteneciente a la Red Pública de la Salud, dedicada a prestar servicios de salud en su zona de influencia en el Municipio de Cali en el Departamento del Valle del Cauca, con fundamento en La Ley 100 de 1993, normas del Derecho Privado y su Estatuto de Contratación Acuerdo 1.1.162 de 2014 emanado de su Junta Directiva. A su vez LA ASOCIACION GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE, "AGESOC", es una organización sindical de PRIMER GRADO de Clasificación INDUSTRIA cuyo objeto es

Visado

CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO EN COMPLEMENTO DE LOS PROCESOS Y SUBPROCESOS PARA LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCION CON EL EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO No. 1.5.1.247.2017.

prestar servicios en salud y conexos, la cual ha allegado los documentos de su fundación expedidos por EL MINISTERIO DE TRABAJO DIRECCION TERRITORIAL DEL VALLE-CAUCA siendo un modelo de trabajo legalmente constituido de conformidad con el Decreto 036 de 2.016, la cual tiene como facultad conferida por el Nral. 3 del artículo 373 de la Ley 1429 de 2010 y el artículo 2.2.2.1.18 del decreto 036 de 2.016, ibídem, así como los documentos legales pertinentes, que permiten verificar su estructura y capacidad administrativa y financiera para prestar los servicios a ejecutar, de lo cual queda constancia dentro del expediente, siendo estos documentos parte integral del contrato sindical que se suscribe. **PARAGRAFO 1°.-** Las partes de conformidad a lo indicado anteriormente justifican la realización del presente CONTRATO SINDICAL. **CLAUSULA SEGUNDA.- OBJETO:** Operación con tercero para la prestación de servicios de salud en la promoción y prevención en el subproceso de atención directa, para con ello realizar el Objeto acordado con total AUTONOMIA y con resultados del mismo. Es decir el **EMPRESARIO** entregará todos los INSUMOS propios del servicio asistencial, administrativo y operativo extendiendo la habilitación de servicios de salud e Incluyendo los medios de trabajo al de conformidad con el artículo 35, inciso 2 del C.S.T, para que de aplicación a la tercerización de servicios asistenciales que se prestaran bajo la directriz del SINDICATO del cual se dará inventario de entrega de los mismos tanto al sindicato como a cada afiliado vinculado. EL perfil e idoneidad requeridos para desarrollar dichos SERVICIOS TERCIALIZADOS debe ser de conformidad a lo dispuesto por las normas de habilitación MECI; siendo parte integral del presente contrato **LA PROPUESTA PRESENTADA POR EL SINDICATO**, y los **ESTUDIOS PREVIOS**; documentos contractuales en los cuales se establece que la ejecución del referido contrato se realiza bajo la modalidad de CONTRATO SINDICAL. **CLÁUSULA TERCERA: OBLIGACIONES DEL SINDICATO SOBRE EL PERSONAL: POLITICAS CONJUNTAS:** A) Atender las solicitudes del EMPRESARIO para la gestión del proceso, procedimientos y acciones asistenciales y administrativas, así como todo lo relacionado con el sistema integral de gestión de calidad: MECI, Sistema Obligatorio de Garantía de Calidad (habilitación, auditoría para el mejoramiento de la calidad, sistema de información para la calidad y acreditación. B) Cumplir con las directrices contenidas en el Artículo 2.2.2.1.24 del Decreto 036 de 2016. C) Establecer en su contabilidad general una subcuenta para el manejo del contrato. Así mismo y cuando de su actuación en los diferentes servicios objeto del presente contrato sindical fuere pertinente: 1). **DILIGENCIAMIENTO DE LA HISTORIA CLÍNICA.** Por tener un papel protagónico fundamental y en ocasiones definitivo en los procesos de responsabilidad médica, las partes convienen que la Historia Clínica sea el reflejo fiel, exacto y completo de las condiciones de salud del paciente. En ese orden de ideas, **EL SINDICATO -"AGESOC"**, se compromete a verificar y garantizar con sus colaboradores (afiliados vinculados) cuando aplique o les corresponda, una Historia Clínica que reúna las siguientes características: 1.1). **COMPLETA.** Esto es, que contenga la totalidad de la información relevante sobre los antecedentes del paciente, sobre su diagnóstico, sobre su tratamiento, en fin, que consigne de manera clara e íntegra la información que requiere un profesional de la medicina para conocer y atender en forma adecuada una persona. 1.2). **COHERENTE.** La Historia Clínica es un documento que elaboran varias personas a lo largo del tiempo. **EL SINDICATO** debe entender que cada anotación es un elemento integrante de un todo y se obliga a que cada anotación conserve una armonía con las anteriores y facilite elementos importantes a las siguientes. 1.2.1). **SUSTENTADA.** La Historia Clínica debe estar soportada en estudios científicos. **AGESOC"**, acepta conocer que el ejercicio de la profesión médica está enmarcado dentro de unos criterios científicos generalmente aceptados y apartarse injustificadamente de ellos puede ser un indicio en contra de la diligencia e idoneidad del profesional. 1.2.2). **NO DEJAR ESPACIOS EN BLANCO SIN LLENAR.** Al dejar espacios en blanco se corren riesgos innecesarios. **EL SINDICATO -"AGESOC"**, debe concientizarse de implicaciones de tal actitud. 1.2.3). **INCLUIR AUTORIZACIONES.** Algunos procedimientos o tratamientos, en razón de su complejidad o posibles complicaciones y/o resultados, requieren de una autorización expresa y escrita del paciente. Sea que las autorizaciones se consignen en formatos independientes o

Visado

Sede Admón. Calle 46C No.3B-00 PBX 4884646
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747
www.esenorte.gov.co ; Nit 805.027.287-4

"Comprometidos con el Servicio y la Calidad"



Certificado No.SC-CER266038

CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO EN COMPLEMENTO DE LOS PROCESOS Y SUBPROCESOS PARA LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCION CON EL EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO No. 1.5.1.247.2017.

que se incluyan como otra anotación en ella, dentro de la historia debe estar siempre la constancia clara de que se cuenta con el consentimiento informado y la autorización expresa del paciente. **1.2.4). FECHADA Y FIRMADA.** Estos datos formales dan a la Historia Clínica el carácter de documento privado, identifican el autor de cada anotación y precisan el momento en que cada profesional interviene. **1.2.5). LEGIBLE.** Es deber **DEL SINDICATO -“AGESOC”**, revisar su actitud frente a la forma en que asumen el manejo de estos documentos, pues solo de su conducta depende el valor jurídico que pueda tener una Historia clínica. **2) FORMATOS DE ATENCIÓN. EL SINDICATO -“AGESOC”**, se compromete para con el **EMPRESARIO** entregar diligenciados los formatos establecidos por las partes que soportan el servicio que se terceriza. **3). GLOSAS Y FACTURACIÓN. “AGESOC”**, dentro del servicio objeto del contrato de manera efectiva realizara la facturación de LA ESE, mediante su decidida participación en la fase que le corresponda, es decir verificación de cuentas, revisión de cuentas de pacientes que tengan salidas, elaboración de soportes, solicitud de autorizaciones, elaboración de resúmenes, justificación de medicamentos no pos. En caso de presentarse glosas iniciales en los procesos contratados y de acuerdo a las directrices de auditoría de cuentas del **EMPRESARIO, EL SINDICATO -“AGESOC”**, deberá dar respuesta oportuna y adecuada a la misma. LA ESE en el caso anterior podrá descontar de las facturas a cobrar por servicios prestados por el **SINDICATO**, a manera preventiva, hasta un 3% del valor de las mismas en garantía, hasta tanto se determine por parte de auditoría de cuentas de LA ESE, la responsabilidad que existió de **-“AGESOC”**, a través de sus colaboradores y máximo hasta la suscripción del acta de liquidación respectiva, entendiendo que el **SINDICATO** autoriza desde ya, los descuentos establecidos y aplicados por este evento o cualquier otro concepto donde se identifique deuda a favor del Hospital. **4) REPORTE PLATAFORMA SISPRO:** De conformidad con la Resolución No. 1328 de 2016 del Ministerio de Salud y de la Protección Social, por medio del cual se establece el procedimiento de acceso, reporte de prescripción, garantía del suministro, verificación, control, pago y análisis de la información de servicios y tecnologías en salud no cubiertas por el plan de beneficios en salud con cargo a la UPC, **EL SINDICATO** en aplicación del artículo 3, en concordancia con el artículo 6, su parágrafo 1 y en aplicación del citado acto administrativo integralmente, deberá garantizar a **LA EMPRESA**, que el proceso asistencial contratado cumpla con este reporte en la plataforma SISPRO en forma permanente, garantizando como lo indica la norma la autonomía profesional en las decisiones sobre diagnóstico y tratamiento conforme el artículo 11 de la citada resolución. **5) Obrar con lealtad. CLÁUSULA CUARTA. OBLIGACIONES DEL EMPRESARIO. : LA EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO RED DE SALUD DEL NORTE ESE.,** en calidad de **EMPRESARIO** se obliga para con **-“AGESOC”** a: **1.** Garantizar el pleno ejercicio de autogestión, autonomía y autodeterminación, con plena observancia de la ley, estatutos y reglamento colectivo que rigen al **SINDICATO**. **2.** Dar o suministrar al **SINDICATO**, todos los insumos consumibles necesarios para la correcta ejecución del servicio contratado y entregar al **SINDICATO** a título de Préstamo de Uso, los bienes muebles descritos en el anexo 1 de la carpeta general los cuales son de su propiedad, para que los emplee en la prestación de los servicios requeridos por conducto del personal de apoyo destinado para el fin del contrato sindical. **3.** Asignar e informar oportunamente el nombre del o los auditores en cada área donde el **SINDICATO-“AGESOC”**, presta sus servicios. **4.** Acoger el conducto regular para presentar las no conformidades en el desarrollo del **CONTRATO SINDICAL**. **5.** Expedir mensualmente constancias de cumplimiento del servicio contratado previa comprobación de sus resultados. **6.** Pagar cumplidamente el valor de los servicios facturados por el **SINDICATO**, dentro de las oportunidades señaladas en la forma de pago de este contrato. **7.** Ejercer el control sobre el cumplimiento del servicio. **8** Entregar el inventario de los bienes de propiedad del **EMPRESARIO** proporcionados al **SINDICATO** para el desarrollo de sus actividades, al inicio de ejecución del objeto contractual en las modalidades ya indicadas. **9** Constituir una caución para garantizar las obligaciones directas, las que del contrato sindical y el cumplimiento de las obligaciones legales; que amparen a los afiliados vinculados para la ejecución del contrato

Visado

CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO EN COMPLEMENTO DE LOS PROCESOS Y SUBPROCESOS PARA LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCION CON EL EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO No. 1.5.1.247.2017.

sindical de conformidad al art 2.2.2.1.23 del decreto 036 de 2016. **CLÁUSULA QUINTA. DE LAS RESPONSABILIDADES DEL EMPRESARIO ESE:** LA EMPRESA SOCIAL DE ESTADO RED DE SALUD DEL NORTE ESE, deberá cumplir con las obligaciones contenidas en el Artículo 2.2.2.1.24 del Decreto 036 de 2016 y adelantará todas aquellas conductas derivadas de la interpretación del principio constitucional de la buena fe en las actuaciones contractuales. **Parágrafo:** En cumplimiento de lo preceptuado en el artículo 2.2.2.1.26 del Decreto 036 de 2016, las partes adelantarán las auditorías que consideren necesarias para verificar el cumplimiento de las obligaciones reciprocas. EL EMPRESARIO deberá adelantar las acciones y/o procesos conducentes a obtener la indemnización de los daños que sufra en desarrollo o con ocasión del contrato, así: 1). **ACCIÓN DE REPETICIÓN.** Acción civil de carácter patrimonial que deberá ejercerse en contra - "AGESOC", cuando como consecuencia de su conducta dolosa o gravemente culposa haya dado lugar a reconocimiento indemnizatorio por parte del Estado, proveniente de una condena, conciliación u otra forma de terminación de un conflicto. 2). **PROCESO DE RESPONSABILIDAD FISCAL.** Entendido como el conjunto de actuaciones administrativas adelantadas por las Contralorías, con el fin de determinar y establecer la responsabilidad del SINDICATO cuando en el ejercicio de su gestión fiscal o con ocasión de ésta, causen por acción u omisión y en forma dolosa o culposa un daño al patrimonio del Estado. Sin perjuicio de las acciones dirigidas al resarcimiento de los daños ocasionados al patrimonio público como consecuencia de la conducta dolosa o culposa de quienes realizan gestión fiscal mediante el pago de una indemnización pecuniaria que compense el perjuicio sufrido por LA RED DE SALUD DEL NORTE ESE, ésta última podrá, si a ello hubiere lugar, promover paralelamente los procesos penal y/o de responsabilidad médica, correspondientes. **CLÁUSULA SEXTA. VALOR DEL CONTRATO - FORMA DE PAGO E IMPUTACION:** El valor de SESENTA Y SEIS MILLONES TRESCIENTOS UN MIL TRESCIENTOS NOVENTA Y CINCO PESOS (\$66'301,395.00) MCTE., Valor que puede variar según el requerimiento de los servicios que solicite el EMPRESARIO y de los servicios efectivamente prestados por EL SINDICATO -"AGESOC", en desarrollo del objeto contractual. **PARAGRAFO 1. FORMA DE PAGO:** La Empresa Social del Estado RED DE SALUD DEL NORTE ESE NIVEL I, pagará el valor del objeto del contrato en UNA (1) CUOTA MENSUAL, al finalizar el mes de NOVIEMBRE de la presente anualidad; por valor de SESENTA Y SEIS MILLONES TRESCIENTOS UN MIL TRESCIENTOS NOVENTA Y CINCO PESOS (\$66'301,395.00) MCTE., aproximadamente, pues este valor puede sufrir variaciones de aumento o disminución; y se cancelará al SINDICATO -"AGESOC", una vez se haya cumplido con el objeto por el mes correspondiente y suplido el término del mismo, dentro de los DIEZ (10) días siguientes a la presentación de las facturas que cumplan los requisitos de ley, previa liquidación de servicios por procesos prestados en el mes y certificación del cumplimiento y de recibo a satisfacción, expedido por el GRUPO AUDITOR del contrato de conformidad al anterior inciso. **PARAGRAFO 2.-**El Representante Legal del SINDICATO-"AGESOC", dentro de los primeros diez (10) días del correspondiente mes, mediante oficio dirigido a la RED DE SALUD DEL NORTE ESE, enviará la certificación mensual del pago de la Seguridad Social, expedida por su Revisor Fiscal de los aportes a pila del tipo de cotizante 53 con aportante 9 de conformidad a la Resolución N° 2634 de Junio 27 de 2014 expedida por el Ministerio de Salud. **PARAGRAFO 3.-IMPUTACION PRESUPUESTAL.-**El valor del presente contrato se cancelará del Presupuesto de Rentas y Gastos de la presente vigencia, de la ESE RED DE SALUD DEL NORTE NIVEL I, con cargo a los Rubros: Remuneración Servicios Técnicos; Según CERTIFICADOS DE DISPONIBILIDAD No. 656 del 26 de OCTUBRE de 2017, Expedidos por la oficina de Presupuesto. **SEPTIMA. TERMINO:** El término del presente contrato Sindical es FIJO MENOR A UN AÑO y se acuerda por el lapso del mes de NOVIEMBRE de 2017. **CLÁUSULA OCTAVA, DE LA AUDITORIA** (Artículo 3° Decreto 1429 de 2010): La Auditoria el presente contrato sindical, de común acuerdo entre las partes se define que será ejercida por la JEFE DE OFICINA DE GESTION DE TALENTO HUMANO, quien deberá actuar conforme lo establece la Resolución 1.15.149.2016 del 13 de Julio de 2016

Visado

Sede Admón. Calle 46C No.3B-00 PBX 4884646
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747
www.esenorte.gov.co : Nit 805.027.287-4

"Comprometidos con el Servicio y la Calidad"



Certificado No.SC-CER266038

CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO EN COMPLEMENTO DE LOS PROCESOS Y SUBPROCESOS PARA LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCION CON EL EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO No. 1.5.1.247.2017.

por medio de la cual se expidió el manual del supervisor e interventor de la ESE NORTE, en tanto -“AGESOC”, designará su o sus delegados para este efecto siendo el Presidente y los coordinadores generales y/o de área que se asignen. Los encargados del control del contrato se reunirán cuando lo amerite. Las partes se facultan expresamente para que se verifique en cualquier momento el total cumplimiento de la obligaciones reciprocas que surgen del presente Contrato Sindical y su respectivo Reglamento colectivo el cual se depositara ante Ministerio de trabajo. Para este propósito, mutuamente se comprometen a suministrar oportunamente la información que sea requerida y a implementar los procedimientos, sistemas y controles de mejoramiento que de común acuerdo se convengan. **PARÁGRAFO: OBLIGACIONES DE LOS AUDITORES:** Son obligaciones de los Auditores: 1). Exigir al **SINDICATO** la ejecución idónea y oportuna de los servicios tercerizados y presentarles los requerimientos que la ESE, requiera sobre el adecuado cumplimiento de los mismos 2). Informar a la GERENCIA de la ESE, cualquier fenómeno que altere el equilibrio económico o financiero del contrato a fin de que se estudie la situación y se adopten los mecanismos tendientes a actualizar o revisar los precios, en caso de ser procedentes. 3). Informar a la Gerencia de “AGESOC”, cualquier novedad respecto a la ejecución del contrato. 4) Verificar el cumplimiento del pago de los aportes a la Seguridad Social por parte de “AGESOC”, 5). Emitir concepto técnico y recomendación oportuna a la Administración sobre la conveniencia de prórrogas, modificaciones o adiciones al contrato, cuando menos con diez (10) días de anticipación al vencimiento del plazo y/o duración del contrato. 6). Rendir los informes que le sean requeridos por la Administración y aquellos que se hayan estipulado en el contrato. 7). Igualmente informar y exponer los motivos de que justificadamente proceda una suspensión, las cuales deberán estar soportadas y dirigidas al ordenador del Gasto por lo menos con Diez (10) días hábiles de anticipación. 8.). Comunicar a la Oficina de contratación cualquier irregularidad que se observe en el curso de la ejecución del contrato que modifique o altere la normal ejecución del contrato. 9). Verificar la entrega de los suministros, bienes y en general el objeto contratado de conformidad con las estipulaciones del contrato, suscribiendo el acta de recibo correspondiente o expidiendo las constancias de prestación del servicio, las cuales remitirán a la Oficina de contratación. 10). Dar cualquier instrucción al **SINDICATO** sobre el desarrollo del contrato. 11). Abstenerse de suscribir documentos y dar órdenes verbales al contratista que modifiquen o alteren las condiciones inicialmente pactadas en el contrato, siendo de competencia de quien suscribe el contrato, para lo cual deberá informar lo pertinente al área de Contratación, a fin de que se proyecten y tramiten los actos respectivos. 12). Cualquier divergencia que se llegare a presentar entre el **GRUPO AUDITOR** y el **SINDICATO** deberá ser puesta en conocimiento de quien suscribe el contrato en nombre y representación de la Entidad a fin de que se dirima por este. 13). Recibir el informe final y emitir su concepto sobre el mismo. 14). Exigir que la calidad de los servicios contratados se ajusten a los requisitos mínimos previstos en las normas técnicas obligatorias y a las características y especificaciones estipuladas en el contrato. 15). Certificar el cumplimiento y calidad de “AGESOC”, una vez haya terminado el contrato, y así mismo enviarla a la Oficina de contratación para su archivo. 16). Presentar en forma escrita y motivada las reclamaciones o quejas sobre el desarrollo del contrato, dentro del término de la vigencia del contrato, dirigida a la Gerencia de “AGESOC”. Todo lo anterior de conformidad y en concordancia con lo establecido en artículo No. 105° del acuerdo No. 065 del 29 de mayo de 2014 “Estatuto de Contratación”. **CLAUSULA NOVENA:** a) **GARANTÍA DE CUMPLIMIENTO:** A fin de garantizar las obligaciones contractuales directas derivadas del presente contrato, y las generadas conforme a lo establecido en el Decreto Reglamentario 036 de 2016, que sean necesarias para amparar a los afiliados vinculados en la ejecución del contrato sindical, el **SINDICATO** deberá constituir en favor de la EMPRESA, póliza expedida por una compañía de seguros legalmente autorizada para funcionar en Colombia, u otro mecanismo previsto en la legislación civil o comercial, que garantice: **CUMPLIMIENTO:** a) Por el 10% del valor total del presente contrato, con una vigencia igual al plazo del mismo y tres (3) meses más. b) **RESPONSABILIDAD CIVIL EXTRA CONTRACTUAL.** Por eventuales indemnizaciones por lesiones, muertes o daños en

Visado

CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO EN COMPLEMENTO DE LOS PROCESOS Y SUBPROCESOS PARA LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCION CON EL EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO No. 1.5.1.247.2017.

propiedad o a terceros, por el valor equivalente a 200 salarios mínimos legales mensuales vigentes por el término de duración del mismo. Adicionalmente de conformidad con el Art. 484 del CST y el Art. 2.2.2.1.23 del Decreto 036 de 2016, las partes deben constituir caución que ampare: c) **EL PAGO DE COMPENSACIONES, AUXILIOS Y BENEFICIOS:** Por el 10% del valor del contrato y con una vigencia igual al plazo del contrato y tres (3) años más. **PARÁGRAFO PRIMERO:** En el evento de concederse prórroga en el plazo para la ejecución del contrato o celebrarse contratos adicionales, se procederá así: a) Si es prórroga del plazo, se prorrogará la vigencia de la garantía en los correspondientes riesgos amparados, en el mismo término de la prórroga autorizada; b) Si es aumento del valor del contrato, aumentará el valor de los riesgos amparados en la garantía y otorgada en igual proporción. **PARÁGRAFO SEGUNDO:** Se deberán allegar las pólizas a la Oficina Jurídica de la E.S.E NORTE, para su aprobación debidamente firmada por el tomador dentro de los ocho hábiles siguientes a la suscripción del contrato sindical. **CLÁUSULA DÉCIMA. INDEPENDENCIA AUTONOMIA ADMINISTRATIVA Y RESPONSABILIDAD del SINDICATO -“AGESOC”.-** Para la ejecución del presente contrato, EL SINDICATO, cuenta con autonomía administrativa, operativa, financiera y técnica para organizar en forma directa la ejecución del objeto convenido y en todo caso será el SINDICATO quien responderá ante el EMPRESARIO por la ejecución de los servicios terciarizados asistenciales y administrativos conexos contratados; y no estará sometido a la subordinación laboral con el EMPRESARIO y sus derechos se limitarán, de acuerdo con la naturaleza del contrato, a exigir el cumplimiento de las obligaciones del EMPRESARIO, contraída para con el SINDICATO-“AGESOC” y el pago del valor del contrato estipulado por la prestación del servicio. **CLÁUSULA DÉCIMA PRIMERA.- EXCLUSIÓN DE LA RELACIÓN LABORAL:** La suscripción del presente contrato sindical no genera relación laboral individual alguna entre EL EMPRESARIO y EL SINDICATO -“AGESOC” ni de esta con sus colaboradores (afiliados - vinculados), por ende en la ejecución del servicio contratado, se califica como actividades ejecutadas en libertad, autonomía científica, técnica, operativa y directiva; y todas las obligaciones de compensaciones, prestacionales y las relacionadas con la afiliación al Sistema General Integral de Seguridad Social serán a cargo única y exclusivamente del SINDICATO-“AGESOC” el cual en calidad de administrador del Contrato sindical lo ejecutara en virtud de este contrato para con su EMPRESARIO con sus COLABORADORES en virtud del Reglamento Colectivo quien deberá acreditar ante el GRUPO AUDITOR, conformado por las partes, el cumplimiento periódico de dichas obligaciones; no generando así NEXO CAUSAL a cargo de la RED DE SALUD NORTE E.S.E, en consecuencia, los trabajadores que participen en estos procesos son exclusivamente AFILIADOS al SINDICATO -“AGESOC”, a sabiendas que se encuentran vinculados mediante el presente “contrato sindical- como un acuerdo de voluntades de naturaleza colectivo laboral”; y por lo tanto las relaciones internas de trabajo se rigen por las disposiciones propias del Código Sustantivo del Trabajo, Título Colectivo y su Decreto 1429 de 2010 por los estatutos y reglamentos internos del SINDICATO, de tal manera que -“AGESOC”, solo da aplicación a la normatividad que le precede y así cumplir con el EMPRESARIO y sus COLABORADORES en las condiciones previamente pactadas con cada uno de ellos. **PARAGRAFO PRIMERO.** El SINDICATO-“AGESOC” tendrá plena autonomía para escoger los trabajadores necesarios para la ejecución del contrato y para fijar las condiciones de admisión y retiro; así mismo serán de su exclusiva responsabilidad los compromisos que adquiera con terceras personas, respondiendo por toda reclamación formulada por sus afiliados-participes. **CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA. DOMICILIO CONTRACTUAL:** Para todos los efectos legales, el domicilio contractual será la ciudad de Cali. **CLÁUSULA DÉCIMA TERCERA.- SITIO DE PRESTACION DE LOS SERVICIOS:** AGESOC”, prestará los servicios objeto del presente contrato sindical en los puntos de atención del EMPRESARIO ó en la zona de influencia cuando se trate de actividades extramurales. **CLÁUSULA DÉCIMA CUARTA.- CESIÓN Y SUBCONTRATACIÓN:** Con la suscripción de este contrato sindical queda expresamente prohibido para las partes la subcontratación y la cesión total o parcial de su posición y de las obligaciones y derechos

Visado

Sede Admón. Calle 46C No.3B-00 PBX 4884646
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747
www.esenorte.gov.co ; Nit 805.027.287-4

“Comprometidos con el Servicio y la Calidad”



Certificado No.SC-CER266038

CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO EN COMPLEMENTO DE LOS PROCESOS Y SUBPROCESOS PARA LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCION CON EL EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO No. 1.5.1.247.2017.

derivados de la relación jurídica, salvo autorización expresa y escrita de las partes. **CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA DOCUMENTOS DEL CONTRATO:** Forman parte integrante del presente contrato los siguientes documentos: **1). Anexos al Contrato.** a) La invitación del EMPRESARIO a presentar propuesta para la prestación del servicio al proceso b) La oferta presentada por "AGESOC", revisada y aprobada por el EMPRESARIO. c). Certificado de disponibilidad y registro presupuestal. d). Constancia de afiliación al Régimen de Seguridad Social integral. **2) En carpeta aparte y a disposición del contrato.** a). Estudios previos a la necesidad del proceso. b). Estudios Documentos de existencia legal del SINDICATO, Personería Jurídica: c). Registro de Inscripción del Acta de constitución del SINDICATO expedida por la Dirección Territorial del Cauca – Ministerio de la Protección Social. d). Constancia del Depósito de la Junta Directiva del SINDICATO expedida por Ministerio de la Protección Social. e). Constancia de depósito de los Estatutos y del acta de asamblea con la cual se aprobó la suscripción del contrato sindical. f). Fotocopia de documento de identidad del representante legal. g). Certificado de Antecedentes Fiscales Expedido por la Contraloría General de la Nación. h). Certificado de Antecedentes Disciplinarios expedido por la Procuraduría General de la Nación, (Estos, tanto del SINDICATO, como de su Representante Legal). i). fotocopia del RUT. j). Reglamento del Contrato sindical, conforme al Decreto 1429 de 2010 y Decreto 036 de 2016. **PARAGRAFO PRIMERO:** Los documentos que reposan en carpeta aparte y a disposición del contrato serán actualizadas cada tres (3) meses. **CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA. CAUSALES DE TERMINACIÓN DEL CONTRATO:** Son causales de terminación del contrato: **1).** Incumplimiento de alguna de las obligaciones por parte de "AGESOC". **2).** Vencimiento del plazo de ejecución. **3).** El mutuo acuerdo. **4).** Por terminación unilateral. **5).** Por razones de fuerza mayor ajenas a la voluntad de las partes. **6)** Por la imposibilidad de AGESOC" de cumplir su objeto social por la orden de autoridad competente. **CLÁUSULA DÉCIMA SEPTIMA. LIQUIDACIÓN DEL CONTRATO:** Se realizará dada la terminación del mismo dentro de los cuatro (4) meses siguientes. Podrá efectuarse de común acuerdo o unilateralmente por parte del EMPRESARIO en la liquidación del contrato, además de tenerse en cuenta el cumplimiento del objeto como tal, se debe tener en cuenta que haya efectuado la devolución de los bienes entregados para el desarrollo del mismo; de lo contrario, el supervisor dejará constancia para efectos de tomar las medidas administrativas y jurídicas a que haya lugar. **CLÁUSULA DECIMA OCTAVA. SOLUCIÓN DE LAS CONTROVERSIAS CONTRACTUALES:** Las partes CONTRATANTES se compromete a solucionar los conflictos que se puedan presentar en el desarrollo del contrato mediante acuerdo, conciliación o transacción; en caso que no se pueda llegar a ningún acuerdo se someterán a la decisión de árbitros aquellas diferencias y discrepancias que surjan dentro de la celebración del contrato, su ejecución, desarrollo, terminación o liquidación. La decisión arbitral será en derecho. La designación, requerimiento, constitución y funcionamiento del tribunal de arbitramento se regirá por las normas vigentes sobre la materia. **CLÁUSULA DECIMA NOVENA: USO DE LOS BIENES ENTREGADOS:** EL EMPRESARIO, es la propietaria de los bienes entregados para el desarrollo del objeto contractual al SINDICATO - "AGESOC", para que sus AFILIADOS VINCULADOS, ejecuten las actividades contratadas. La entrega al SINDICATO no restringe la facultad del EMPRESARIO, para la suscripción de nuevos contratos que requieran el uso de los bienes entregados lo cual deberá INFORMAR al SINDICATO de los bienes entregados si son compartidos para con ello verificar la responsabilidad de los mismos. No obstante en caso de probarse negligencia o culpa atribuible a un COLABORADOR DEL SINDICATO, -"AGESOC", deberá asumir los costos de reparación y/o reposición siempre y cuando el bien en uso esté debidamente entregado. Queda terminantemente prohibido disponer de los bienes entregados al SINDICATO-"AGESOC", para desarrollar actividades por fuera de lo descrito en el presente contrato o para otras instituciones o particulares, a menos que medie autorización escrita por parte del ordenador del Gasto. **CLAUSULA VIGESIMA.- INDEMNIDAD (Decreto 4828/2008, Art. 6°):** EL SINDICATO mantendrá indemne al EMPRESARIO contra todo reclamo, demanda, acción legal, y costos

Visado

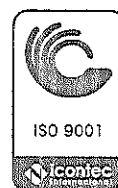
CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO EN COMPLEMENTO DE LOS PROCESOS Y SUBPROCESOS PARA LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCION CON EL EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO No. 1.5.1.247.2017.

que puedan causarse o surgir por daños o lesiones a personas o bienes, ocasionados por él durante la ejecución del objeto y obligaciones del contrato. En caso de que se formule reclamo, demanda o acción legal contra del **EMPRESARIO** por asuntos que según el contrato sean de responsabilidad del **SINDICATO**, se le comunicará lo más pronto posible de ello para que por su cuenta adopte oportunamente las medidas previstas por la ley para mantener indemne al **EMPRESARIO** y adelante los trámites para llegar a un arreglo del conflicto. Si el **SINDICATO** no asume debida y oportunamente la defensa del **EMPRESARIO**, éste podrá hacerlo directamente, previa comunicación escrita al **SINDICATO**, quien pagará todos los gastos en que la entidad incurra por tal motivo. En caso de que así no lo hiciera el **SINDICATO**, el **EMPRESARIO** tendrá derecho a descontar el valor de tales erogaciones de cualquier suma que adeude al contratista, por razón del objeto del contrato. Parágrafo: Si el **EMPRESARIO** causara el yerro en los daños o reglamentaciones será este el que causara los pagos reembolsables al **SINDICATO** en su defensa. **CLÁUSULA VIGÉSIMA PRIMERA.- SOBRE LAS INHABILIDADES E INCOMPATIBILIDADES:** El **SINDICATO** manifiesta bajo la gravedad de juramento que no se encuentra in curso en ninguna de las causales de inhabilidades e incompatibilidades señaladas en la ley, que impida la celebración de este contrato. **CLAUSULA VIGESIMA SEGUNDA.- DEL PERFECCIONAMIENTO Y EJECUCIÓN DEL CONTRATO:** El presente contrato se perfecciona con el acuerdo sobre el objeto y la contraprestación y éste se eleve a escrito. Para su ejecución se requiere: 1) Firma de las partes. 2) Constitución de las disponibilidades y registros presupuestales correspondientes por parte del **EMPRESARIO**, 3). Suscripción del acta de inicio. **CLAUSULA VIGESIMA TERCERA.- EL EMPRESARIO**, no podrá intervenir ni por sí ni por conducto de sus Representantes y/o Trabajadores de Confianza en el régimen interno de "EL **SINDICATO**". **CLAUSULA VIGESIMA CUARTA.-** Dado el caso que "AGESOC" no pueda suplir las actividades dará aviso de inmediato a el **EMPRESARIO**; siempre que sea posible dicho aviso, a efectos de la toma de las medidas necesarias al respecto. **CLAUSULA VIGESIMA QUINTA.- CONSTANCIA DE CUMPLIMIENTO DE REQUISITOS DEL ESTATUTO DE CONTRATACIÓN DE LA ENTIDAD CONTRATANTE Y DE ELEMENTOS DE JUICIO PARA ADJUDICAR EL CONTRATO:** Se deja constancia que la celebración del presente contrato sindical, se origina en la facultad legal que tienen las partes **EMPRESARIO Y SINDICATO**, para contratar previa la verificación de capacidad y requisitos (art. 32 del acuerdo No. 002 de 2.003). **CLAUSULA VIGESIMA SEXTA.- PROTECCION DE DATOS PERSONALES.** El **SINDICATO**, Y/O "AGESOC se obliga a asegurar que los datos personales a los cuales tenga acceso en virtud del presente contrato serán tratados de conformidad con lo previsto en la Ley 1581 de 2.012 y sus decretos reglamentarios y en particular se compromete a cumplir con las obligaciones que se establecen en dicha regulación en relación con aquellos datos que en ejecución del contrato puedan ser utilizados y transferidos. El **SINDICATO**, Y/O "AGESOC responderá frente a la **E.S.E. NORTE** por los daños y perjuicios que le cause a ésta o a los titulares de los datos por el tratamiento indebido de datos personales. En ningún caso se entenderá que existe responsabilidad solidaria entre el **EMPRESARIO** y el **SINDICATO**, Y/O "AGESOC, en el evento que este último incumpla las obligaciones establecidas en la presente cláusula o en la regulación sobre protección de datos personales. **Parágrafo Primero:** La obligación de protección de datos personales que adquiere el **SINDICATO**, Y/O "AGESOC a través de este contrato se extiende hasta por veinticuatro (24) meses después de expirado el término de duración del contrato. **CLAUSULA VIGESIMA SEPTIMA.- SARLAFT.** Teniendo en cuenta el manual para la Administración del Riesgo del Lavado de Activos y de la Financiación del Terrorismo- **SARLAFT** aprobado por la Junta Directiva del **EMPRESARIO**, el **SINDICATO**, Y/O "AGESOC debe diligenciar el Formulario de Vinculación, adoptado por el **EMPRESARIO**, siguiendo los lineamientos de SUPERSALUD, el cual debe ser firmado por el titular del Contrato, con huella dactilar, mediante el cual autoriza la consulta de datos y la cancelación de la relación contractual en caso de ser incluido en listas restrictivas. Igualmente, con su firma, certifica la licitud y origen de sus fondos.

Visado

Sede Admón. Calle 46C No.3B-00 PBX 4884646
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747
www.esenorte.gov.co ; Nit 805.027.287-4

"Comprometidos con el Servicio y la Calidad"




Certificado No.SC-CER266038




RED DE SALUD DEL NORTE E.S.E.
GESTION JURIDICA

CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO EN COMPLEMENTO DE LOS PROCESOS Y SUBPROCESOS PARA LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCION CON EL EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO No. 1.5.1.247.2017.

En constancia de lo anterior se firma por las partes intervinientes, en dos ejemplares del mismo tenor, en el Despacho de la Gerencia del **EMPRESARIO**, hoy 1 de NOVIEMBRE de 2017


MARIA PIEDAD ECHEVERRI CALDERON
Red de Salud del Norte E.S.E
Gerente


ALBA RUTH LIBREROS LOZADA.
SINDICATO Y/O "AGESOC"
Representante Legal.

Elaboró: Xamira Monares Moreno – Asociada Participe "AGESOC"
Revisó: Martha Cecilia Lopez Tobon – Jefe Oficina Asesora de Jurídica

Visado

Sede Admón. Calle 46C No.3B-00 PBX 4884646
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747
www.esenorte.gov.co ; Nit 805.027.287-4

"Comprometidos con el Servicio y la Calidad"



Certificado No.SC-CER266038

CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO EN COMPLEMENTO DE LOS PROCESOS Y SUBPROCESOS PARA LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCION CON EL EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO No. 1.5.1.274.2017.

EMPRESARIO: RED DE SALUD DEL NORTE E.S.E.	NIT: 805.027.287-4
REP/LEGAL: MARIA PIEDAD ECHEVERRI CALDERON	CC. No. 24.326.099
SINDICATO: "AGESOC".	NIT. : 900.522.923-8.
R/LEGAL: ALBA RUTH LIBREROS LOZADA	C.C. No.31.906.433 de Cali - Valle.
DIRECCION: Calle 39 N N° 4n151 Barrio: La Flora Cali-Valle	Tel: 6599401
CLASE CONTRATO: COLECTIVO POR CONTRATO SINDICAL Convocatoria – Estatuto contratación y de conformidad al Art 192 de la Ley 100 de 1993, Decreto 1429/2010 y Decreto 036 de 2016	
PLAZO O TÉRMINO: UN (01) mes. TERMINO FIJO INFERIOR A UN AÑO.	
CUANTÍA INICIAL: SESENTA Y SEIS MILLONES CUATROCIENTOS UN MIL SEISCIENTOS DOS PESOS C (\$66'401,602.00) MCTE.	
DISPONIBILIDAD PRESUPUESTAL: No.734 del 25 de NOVIEMBRE de 2017	
RUBRO: Remuneración Servicios Técnicos	
FIRMA: 01 de DICIEMBRE de 2017. PERIODO: Mes de DICIEMBRE de 2017	
LUGAR DE EJECUCIÓN DEL CONTRATO: En las instalaciones de la RED DE SALUD NORTE E.S.E. en Cali.	

Entre los suscritos **MARÍA PIEDAD ECHEVERRI CALDERÓN**, mayor de edad, vecina de Cali, identificada con la cédula de ciudadanía No. 24.326.099 expedida en Manizales, según Decreto de nombramiento No. 411.0.20.0083 del 18 de febrero de 2016 y Acta de Posesión No. 0163 del 01 de abril de 2016, en su calidad de Gerente y Representante Legal de la Red de Salud del Norte, Empresa Social del Estado con número de Nit. 805.027.287-4 quien para efectos del presente Contrato Sindical de Operaciones de Servicio de Salud en adelante se denominará el **EMPRESARIO**, y **LA ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE, "AGESOC"**, organización sindical de **PRIMER GRADO** de Clasificación de **INDUSTRIA**, con personería jurídica bajo resolución de Constancia de Deposito de Fundación N° 000679 Juntas Directivas No.680, Constancia de Deposito de los Estatutos No. 681 Expedidas por EL MINISTERIO DE TRABAJO DIRECCION TERRITORIAL DEL VALLE - CAUCA y Área sindical el día 02 Mayo de 2012 con domicilio principal en Cali -Valle del Cauca y con NIT TRIBUTARIO N° 900.522.923-8 EXPEDIDO POR LA DIAN la cual faculta al **SINDICATO** a realizar las siguientes actividades: Prestación de servicios en salud para desarrollar acciones de promoción de la misma, prevención, tratamiento y rehabilitación de la enfermedad en conexión con el artículo 48 de la Constitución Política de Colombia calificando la Seguridad Social como un derecho irrenunciable consecuente con el artículo 49 ibídem el cual establece que la atención en salud es un servicio público dada su función social y deber a cargo del Estado; además de la Jurisprudencia, conceptos de la Corte Constitucional y demás fundamentos de derecho, es necesario proteger los derechos fundamentales a la vida, la salud y la seguridad social de las personas, asegurando el cumplimiento de los principios constitucionales especialmente de economía, moralidad, publicidad, transparencia, eficiencia y por el Manual de Contratación de la RED SALUD DEL NORTE E.S.E Conexos bajo los códigos TRIBUTARIOS 8610 – 9420 del cual su Representante legal es la Presidenta de Junta Directiva Doctora **ALBA RUTH LIBREROS LOZADA**, identificada con Cedula de Ciudadanía No. **C.C. No. 31.906.433**, Expedida en Cali – Valle del cauca, y quien para efectos de este documento se denominará el **SINDICATO**, Y/O **"AGESOC"**; hemos acordado celebrar el presente **CONTRATO SINDICAL** teniendo en cuenta las siguientes consideraciones: **A) La RED DE SALUD NORTE E.S.E. realiza esta negociación colectiva con AGESOC la cual actúa con total autonomía e independencia y en cumplimiento del Objeto donde el EMPRESARIO aportara todos los suministros médicos, farmacológicos, utensilios médicos y demás elementos clínicos necesarios para que el SINDICATO ejecute su objeto, de igual forma entrega todos los elementos y/o medios necesarios para realizar el objeto del contrato en condiciones similares al contrato de tenencia conforme al artículo del Código Civil. Por lo tanto, LA CONTRATACIÓN**

Visado

Sede Admón. Calle 46C No.3B-00 PBX 4884646
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747
www.esenorte.gov.co ; Nit 805.027.287-4

"Comprometidos con el Servicio y la Calidad"



Certificado No.SC-CER266038

CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO EN COMPLEMENTO DE LOS PROCESOS Y SUBPROCESOS PARA LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCION CON EL EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO No. 1.5.1.274.2017.

que se plantea es de TERCIALIZACION la cual actúa con total autonomía e independencia. B) con base en lo anterior la negociación colectiva bajo la figura de CONTRATO SINDICAL se ajusta a lo indicado en la autorización expresa del legislador para que contrate los servicios señalados en el Objeto especificado en este documento y para este caso se presenta una terciarización de servicios con un **SINDICATO** con clasificación de Industria destacándose en este tipo de contratación el resultado final del servicio y quien se obliga es el **SINDICATO** a través de su representante legal actuando en nombre de los afiliados que participaran en el presente CONTRATO SINDICAL el cual la Corte Suprema de Justicia sala laboral ha manifestado que el CONTRATO SINDICAL es una forma de Autogestión el cual ocupa un lugar preponderante, por cuanto antes de formalizar el contrato sindical se debe elaborar un reglamento colectivo para el mismo por parte del **SINDICATO** que contenga como mínimo lo reseñado en el Art 5 del Decreto 1429/2010 y demás normas pertinentes a este modelo de trabajo colectivo bajo la ejecución del presente CONTRATO SINDICAL avalado por la constitución política (Art 333,334,39) ,OIT bajo el Convenio 87 de 1948 ratificado por la Ley 26 de 1976 y sus derechos por la Honorable Corte Constitucional en la Sentencia 468/ 2008, siendo una forma de contratación apropiada para el desarrollo del servicio predicado en el objeto. C) Que según el Decreto Reglamentario 036 de 2016, art. 2.2.2.1.16. –“El contrato sindical es el que celebran uno o varios sindicatos trabajadores con uno o varios empleadores o sindicatos patronales para la prestación de servicios o ejecución de una obra por medio de sus afiliados y en su Artículo 2.2.2.1.17 estableció “La actividad de los trabajadores que se vinculan a una empresa como afiliados de un sindicato a través de un contrato sindical para prestar servicios o realizar obras se regirá por lo dispuesto en los artículos 373,482, 483 y 484 del CST , por el presente decreto, y por lo dispuesto en el contrato sindical y su respectivo reglamento”; con base en lo anterior el desarrollo del servicio y el presente CONTRATO SINDICAL es de naturaleza colectiva laboral, solemne, nominado y principal.” En el artículo 482 del C.S.T se dispone en la parte final de éste, que la duración, la revisión y la extinción del contrato sindical se rigen por las normas del contrato individual de trabajo, por lo tanto, se colige que la naturaleza jurídica del contrato sindical es de estirpe laboral de la modalidad colectiva y conforme a lo preceptuado en el Decreto referido en comentario tiene las características de un contrato solemne, nominado y principal, cuya celebración y ejecución puede darse entre uno o varios sindicatos de trabajadores con uno o varios empleadores o sindicatos de empleadores; para el caso en concreto la E.S.E. contrata con un sindicato. D) El modelo de trabajo colectivo a desarrollar permite al sindicato ejecutar actividades misionales frente al servicio a cumplir, siendo una excepción legal para la no aplicación del artículo 63 de la Ley 1429 de 2.010, y con alcance normativo constitucional en su preámbulo, Art 1,2, 25, 38, 53, 55 del CP el cual contiene bloque de constitucionalidad frente a su AUTONOMIA permitiendo bajo su asamblea autorizar el reglamento colectivo por cada contrato sindical que ejecute el sindicato para desarrollar el presente CONTRATO SINDICAL. E) Que en cumplimiento del artículo 2.2.2.1.19 del referido decreto, EL EMPRESARIO verificó que mediante acta No. 010 de diciembre de 2016, se efectuó Asamblea Extraordinaria de Delegados de la Asociación Gremial Especializada en Salud del Occidente “AGESOC”, en la cual se autorizó la celebración de los contratos sindicales con la RED DE SALUD DEL NORTE E.S.E y se aprobaron los respectivos Reglamentos. F) Que el considerado del Decreto 036 de 2016 dispone que frente al trabajo decente en aplicación al Art 74 de la ley 1753/2015 indica “Que el Gobierno Nacional impulsa la formalización de las relaciones laborales para asegurar la vigencia de los derechos y garantías de los trabajadores, tanto del sector público como privado, en desarrollo de lo cual el Ministerio del Trabajo viene ejecutando acciones orientadas a garantizar a la formalización de la relaciones laborales, conforme se indica en su inciso final que indica que habrá excepciones, como se indicó en cabeza del SINDICATO. Que el contrato sindical es una institución jurídica del derecho colectivo del trabajo, a través de la cual los sindicatos pueden participar en la gestión de las empresas en su actividad misional, en la promoción del trabajo colectivo y la generación de empleo bajo esta modalidad, la actividad de los trabajadores que se vinculan a una empresa como

2

Visado

Sede Admón. Calle 46C No.3B-00 PBX 4884646
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747
www.esenorte.gov.co ; Nit 805.027.287-4

“Comprometidos con el Servicio y la Calidad”



Certificado No.SC-CER266038

CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO EN COMPLEMENTO DE LOS PROCESOS Y SUBPROCESOS PARA LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCION CON EL EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO No. 1.5.1.274.2017.

afiliados de un sindicato a través de un contrato sindical, para prestar servicios o realizar obras, se registrará por los artículos 373, 482, 483, 484 del C.S.T, por el Decreto 036 de 2016, , art. 2.2.2.17, y por lo dispuesto en el presente contrato sindical y su respectivo reglamento. **G)** Que la **RED DE SALUD NORTE E.S.E. Nivel I**, es una IPS habilitada y por tanto inscrita en el registro especial de la IPS de que trata el artículo 1 literal f de la ley 10 de 1990, Ley 643 de 16 de enero de 2001 la cual deroga la anterior norma parcialmente y de los artículos 194 en adelante de la Ley 100 1993 frente a la creación de las E.S.E. **H)** Que se suscribe un CONTRATO SINDICAL con el fin de ejecutar servicios definidos en el objeto social del EMPRESARIO y acorde a los servicios que brinda el SINDICATO, por medio de sus afiliados vinculados como los denomina el Decreto 036 de 2.016, bajo sus parámetros y reglamentos colectivos que hacen parte de la negociación colectiva. **I)** Que el CONTRATO SINDICAL, celebrado entre las partes se registrará en su sentido legal por el título colectivo del CODIGO SUSTANTIVO DEL TRABAJO en sus artículos 355, que prohíbe a los **SINDICATOS** actividades con ánimo de lucro, los artículos 373, y 483 que establece entre las funciones del **SINDICATO** la celebración de contratos sindicales, Artículo 482 y 484 concordados con los anteriores ibídem, el Decreto 036 de 2.016, que establecen la responsabilidad y a su vez definen el contrato sindical como “un acuerdo de voluntades, de naturaleza colectivo laboral, que tiene las características de un contrato solemne, nominado y principal, cuya celebración y ejecución puede darse entre uno o varios SINDICATOS de trabajadores con uno o varios empleadores o SINDICATOS de empleadores, para la prestación de servicios o la ejecución de obras con sus propios afiliados, realizado en ejercicio de la libertad sindical, con autonomía administrativa e independencia financiera por parte del SINDICATO o de los SINDICATOS y que se rige por las normas y principios del derecho colectivo del trabajo.” **J)** Que los servicios requeridos en el objeto a contratar se basa en lo deprecado anteriormente para que la ejecución con el tercero preste la atención requerida para satisfacer la demanda de los usuarios y con ello atender al **EMPRESARIO** adecuadamente los compromisos contractuales de salud suscritos con las E.P.S., entes territoriales y demás entes contratantes de manera que con la terciarización basada en el CONTRATO SINDICAL el **SINDICATO** ejecute el servicio convenido. **K)** Que el artículo 195 de la ley 100 de 1993 y las reformas posteriores señala el régimen jurídico aplicable a las Empresas Sociales del Estado, como de régimen especial. **L)** Que la contratación se registrará por, El Acuerdo No. 002 de 2003 de la Junta Directiva de la **RED DE SALUD NORTE E.S.E. Nivel I**, que conforma el Estatuto de Contratación, sus normas modificatorias y complementarias y en lo no previsto en ellas, por las normas pertinentes del Código Civil, Código de Comercio, y que para el caso aplica e impera la normatividad laboral colectiva, y en especial por las cláusulas estipuladas, previa consideración de las partes. **M)** Que las nuevas exigencias en el sector tales como: las contractuales, la NTGP-1000:2004 “Sistema de Gestión de la Calidad”, el MECI, entre otros y las mismas leyes naturales del mercado exigen la acreditación de estas instituciones y definen la contratación con terceros para su ejecución en forma eficaz y eficiente. **N)** Que con la promulgación de la Constitución Política de 1.991, la Seguridad Social en Colombia se convirtió en un servicio público de carácter obligatorio, formalizado mediante la Ley 100 de 1993 y sus respectivas Leyes y Decretos Reglamentarios. **Ñ)** Que en la mencionada Ley 100/93 se tomaron en cuenta una serie de principios como Eficiencia, Universalidad, Solidaridad, Integralidad, Unidad y participación, además de Eficacia y Calidad, que pretenden garantizar la mejor prestación de los servicios de salud a los usuarios, así como la auto-sostenibilidad económica y financiera de las instituciones que participan en el sector. **O)** Que la Ley 715 de 2001, forja un nuevo marco operativo, financiero e institucional para el sector salud, en concordancia con los criterios contenidos en la Ley 100 de 1993, adicionando elementos para su organización descentralizada, buscando el real equilibrio para las entidades que intervienen en el sector, implicando la conjugación tanto del sector público y privado, considerando las dificultades que en los últimos años se han venido presentando, especialmente en las instituciones prestadoras de servicios de salud. **P)** Que uno de los objetivos del EMPRESARIO es desarrollar su estructura y capacidad operativa mediante la

Visado

Sede Admón. Calle 46C No.3B-00 PBX 4884646
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747
www.esenorte.gov.co ; Nit 805.027.287-4

“Comprometidos con el Servicio y la Calidad”



Certificado No.SC-CER266038

CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO EN COMPLEMENTO DE LOS PROCESOS Y SUBPROCESOS PARA LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCION CON EL EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO No. 1.5.1.274.2017.

aplicación de principios y técnicas gerenciales que aseguren su supervivencia, crecimiento, calidad de recursos, capacidad de competir en el mercado, obteniendo rentabilidad social y financiera, todo dentro del marco de la Ley de Seguridad Social en Salud. **Q)** Que en ese orden de ideas y buscando la estimulación de la demanda, se hace necesario vincular a un tercero en la ejecución de servicios de manera más directa y eficiente con el fin de incentivar un resultado favorable. **R)** Que EL EMPRESARIO a la firma del presente contrato sindical, previamente verificó que con su planta de personal no podría ofrecer los servicios requeridos especialmente indicado en el objeto del presente contrato sindical, lo anterior en cumplimiento del precedente jurisprudencial establecido en la Sentencia C-171 /2012, en la cual se declara exequible el artículo 59 de la Ley 1438 de 2011 y permite la terciarización de servicios siempre y cuando se cumpla con las excepciones planteadas; siendo una de ellas, la imposibilidad de que la planta de personal pueda ofrecer la totalidad de los servicios requeridos por EL EMPRESARIO; en consecuencia al ser el sindicato un servicio terciarizado, se cumple con las condiciones legales, para ejecutar servicios misionales con los medio propios del EMPRESARIO (Artículo 35, inciso 2° C.S.T). **S)** Que el Honorable CONSEJO DE ESTADO, en sala de lo Contencioso Administrativo, sección segunda-subsección “a”, Consejera Ponente; ANA MARGARITA OLAYA FORERO, ha sostenido: “...*Resulta necesario señalar que las Empresas Sociales del Estado como su nombre lo indica, desarrollan una modalidad de actividad empresarial del Estado, que para competir con eficiencia frente a otras empresas del sector privado, requieren de agilidad y flexibilidad en el manejo de sus recursos productivos; son entidades del Sistema de Seguridad Social que ofrecen servicios relacionados con la salud de los habitantes del territorio nacional, lo que constituye un servicio público según lo estipula el artículo 49 de la Constitución Nacional. Por ello y de las normas legales que desarrollan el precepto constitucional, puede colegirse que no existe prohibición para que el servicio público de Seguridad Social en Salud, cuando sea prestado por la Nación o por una entidad territorial a través de una Empresa Social del Estado, pueda ser realizado indirectamente, es decir con mediación de otras entidades. Ello autoriza la celebración y ejecución de contratos de prestación de servicios cuando su finalidad sea obtener eficiencia empresarial*”. **T)** Que el Decreto 536 de 2004, mediante el cual se reglamentó parcialmente el artículo 192 de la Ley 100 de 1993, dispone en su artículo 1º: “*Las Empresas Sociales del Estado de las entidades territoriales, podrán desarrollar sus funciones mediante oficina de contratación con terceros o convenios con entidades públicas o privadas, o a través de operadores*.” (...) **U)** Que la Gerente y Representante legal estatutariamente está autorizada para celebrar esta clase de contratos, En concordancia a lo expresado en el literal D del artículo 14 del decreto ley 1876 de 1994. **V)** Que el contrato sindical se adjudicó a “**AGESOC**” por contratación directa, teniendo en cuenta que el artículo 44 del estatuto de contratación de la E.S.E NORTE dispone la procedencia de la suscripción de este tipo de contratos cuando se trate de contratación de prestación de servicios profesionales; o de apoyo a la gestión administrativa o asistencial (...) numeral 44.20. **W)** Que se ha de regir por el principio de la **ANUALIDAD PRESUPUESTAL**, al cual la RED DE SALUD NORTE E.S.E., en su carácter de entidad estatal se encuentra sometida, no obstante en caso que su prorrogación pase de una vigencia a otra, de ello se dejará constancia en el texto a efectos de su disponibilidad presupuestal, ello a la luz de normatividad que tal circunstancia aplique. Por lo anteriormente expuesto se hace necesario celebrar el presente **CONTRATO SINDICAL**, que se regirá por las siguientes cláusulas: **CLAUSULA PRIMERA.- INTERES DE LAS PARTES:** Como quedó establecido en los considerandos del presente contrato, **EL EMPRESARIO- RED DE SALUD DEL NORTE E.S.E.**, como Empresa Social del Estado es una entidad del orden descentralizado, perteneciente a la Red Pública de la Salud, dedicada a prestar servicios de salud en su zona de influencia en el Municipio de Cali en el Departamento del Valle del Cauca, con fundamento en La Ley 100 de 1993, normas del Derecho Privado y su Estatuto de Contratación Acuerdo 1.1.162 de 2014 emanado de su Junta Directiva. A su vez **LA ASOCIACION GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE, “AGESOC”**, es una organización sindical de PRIMER GRADO de Clasificación INDUSTRIA cuyo objeto es

4

Visado

Sede Admón. Calle 46C No.3B-00 PBX 4884646
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747
www.esenorte.gov.co ; Nit 805.027.287-4

“Comprometidos con el Servicio y la Calidad”



Certificado No.SC-CER266038

CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO EN COMPLEMENTO DE LOS PROCESOS Y SUBPROCESOS PARA LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCION CON EL EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO No. 1.5.1.274.2017.

prestar servicios en salud y conexos, la cual ha allegado los documentos de su fundación expedidos por EL MINISTERIO DE TRABAJO DIRECCION TERRITORIAL DEL VALLE-CAUCA siendo un modelo de trabajo legalmente constituido de conformidad con el Decreto 036 de 2.016, la cual tiene como facultad conferida por el Nral. 3 del artículo 373 de la Ley 1429 de 2010 y el artículo 2.2.2.1.18 del decreto 036 de 2.016, ibídem, así como los documentos legales pertinentes, que permiten verificar su estructura y capacidad administrativa y financiera para prestar los servicios a ejecutar, de lo cual queda constancia dentro del expediente, siendo estos documentos parte integral del contrato sindical que se suscribe. **PARAGRAFO 1°.-** Las partes de conformidad a lo indicado anteriormente justifican la realización del presente CONTRATO SINDICAL. **CLAUSULA SEGUNDA.- OBJETO:** Operación con tercero para la prestación de servicios de salud en la promoción y prevención en el subproceso de atención directa, para con ello realizar el Objeto acordado con total AUTONOMIA y con resultados del mismo. Es decir el **EMPRESARIO** entregará todos los INSUMOS propios del servicio asistencial, administrativo y operativo extendiendo la habilitación de servicios de salud e Incluyendo los medios de trabajo al de conformidad con el artículo 35, inciso 2 del C.S.T, para que de aplicación a la tercerización de servicios asistenciales que se presten bajo la directriz del SINDICATO del cual se dará inventario de entrega de los mismos tanto al sindicato como a cada afiliado vinculado. EL perfil e idoneidad requeridos para desarrollar dichos SERVICIOS TERCIALIZADOS debe ser de conformidad a lo dispuesto por las normas de habilitación MECI; siendo parte integral del presente contrato **LA PROPUESTA PRESENTADA POR EL SINDICATO**, y los **ESTUDIOS PREVIOS**; documentos contractuales en los cuales se establece que la ejecución del referido contrato se realiza bajo la modalidad de CONTRATO SINDICAL. **CLÁUSULA TERCERA: OBLIGACIONES DEL SINDICATO SOBRE EL PERSONAL: POLITICAS CONJUNTAS: A)** Atender las solicitudes del EMPRESARIO para la gestión del proceso, procedimientos y acciones asistenciales y administrativas, así como todo lo relacionado con el sistema integral de gestión de calidad: MECI, Sistema Obligatorio de Garantía de Calidad (habilitación, auditoría para el mejoramiento de la calidad, sistema de información para la calidad y acreditación. B) Cumplir con las directrices contenidas en el Artículo 2.2.2.1.24 del Decreto 036 de 2016. C) Establecer en su contabilidad general una subcuenta para el manejo del contrato. Así mismo y cuando de su actuación en los diferentes servicios objeto del presente contrato sindical fuere pertinente: **1). DILIGENCIAMIENTO DE LA HISTORIA CLÍNICA.** Por tener un papel protagónico fundamental y en ocasiones definitivo en los procesos de responsabilidad médica, las partes convienen que la Historia Clínica sea el reflejo fiel, exacto y completo de las condiciones de salud del paciente. En ese orden de ideas, **EL SINDICATO -“AGESOC”**, se compromete a verificar y garantizar con sus colaboradores (afiliados vinculados) cuando aplique o les corresponda, una Historia Clínica que reúna las siguientes características: **1.1). COMPLETA.** Esto es, que contenga la totalidad de la información relevante sobre los antecedentes del paciente, sobre su diagnóstico, sobre su tratamiento, en fin, que consigne de manera clara e íntegra la información que requiere un profesional de la medicina para conocer y atender en forma adecuada una persona. **1.2). COHERENTE.** La Historia Clínica es un documento que elaboran varias personas a lo largo del tiempo. **EL SINDICATO** debe entender que cada anotación es un elemento integrante de un todo y se obliga a que cada anotación conserve una armonía con las anteriores y facilite elementos importantes a las siguientes. **1.2.1). SUSTENTADA.** La Historia Clínica debe estar soportada en estudios científicos. **AGESOC**, acepta conocer que el ejercicio de la profesión médica está enmarcado dentro de unos criterios científicos generalmente aceptados y apartarse injustificadamente de ellos puede ser un indicio en contra de la diligencia e idoneidad del profesional. **1.2.2). NO DEJAR ESPACIOS EN BLANCO SIN LLENAR.** Al dejar espacios en blanco se corren riesgos innecesarios. **EL SINDICATO -“AGESOC”**, debe concientizarse de implicaciones de tal actitud. **1.2.3). INCLUIR AUTORIZACIONES.** Algunos procedimientos o tratamientos, en razón de su complejidad o posibles complicaciones y/o resultados, requieren de una autorización expresa y escrita del paciente. Sea que las autorizaciones se consignen en formatos independientes o

5

Visado

Sede Admón. Calle 46C No.3B-00 PBX 4884646
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747
www.esenorte.gov.co ; Nit 805.027.287-4

“Comprometidos con el Servicio y la Calidad”



Certificado No.SC-CER266038

CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO EN COMPLEMENTO DE LOS PROCESOS Y SUBPROCESOS PARA LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCION CON EL EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO No. 1.5.1.274.2017.

que se incluyan como otra anotación en ella, dentro de la historia debe estar siempre la constancia clara de que se cuenta con el consentimiento informado y la autorización expresa del paciente. **1.2.4). FECHADA Y FIRMADA.** Estos datos formales dan a la Historia Clínica el carácter de documento privado, identifican el autor de cada anotación y precisan el momento en que cada profesional interviene. **1.2.5). LEGIBLE.** Es deber **DEL SINDICATO -“AGESOC”**, revisar su actitud frente a la forma en que asumen el manejo de estos documentos, pues solo de su conducta depende el valor jurídico que pueda tener una Historia clínica. **2) FORMATOS DE ATENCIÓN. EL SINDICATO -“AGESOC”**, se compromete para con el **EMPRESARIO** entregar diligenciados los formatos establecidos por las partes que soportan el servicio que se terceriza. **3). GLOSAS Y FACTURACIÓN.** “AGESOC”, dentro del servicio objeto del contrato de manera efectiva realizara la facturación de LA ESE, mediante su decidida participación en la fase que le corresponda, es decir verificación de cuentas, revisión de cuentas de pacientes que tengan salidas, elaboración de soportes, solicitud de autorizaciones, elaboración de resúmenes, justificación de medicamentos no pos. En caso de presentarse glosas iniciales en los procesos contratados y de acuerdo a las directrices de auditoría de cuentas del **EMPRESARIO**, **EL SINDICATO -“AGESOC”**, deberá dar respuesta oportuna y adecuada a la misma. LA ESE en el caso anterior podrá descontar de las facturas a cobrar por servicios prestados por el **SINDICATO**, a manera preventiva, hasta un 3% del valor de las mismas en garantía, hasta tanto se determine por parte de auditoría de cuentas de LA ESE, la responsabilidad que existió de -“AGESOC”, a través de sus colaboradores y máximo hasta la suscripción del acta de liquidación respectiva, entendiendo que el **SINDICATO** autoriza desde ya, los descuentos establecidos y aplicados por este evento o cualquier otro concepto donde se identifique deuda a favor del Hospital. **4) REPORTE PLATAFORMA SISPRO:** De conformidad con la Resolución No. 1328 de 2016 del Ministerio de Salud y de la Protección Social, por medio del cual se establece el procedimiento de acceso, reporte de prescripción, garantía del suministro, verificación, control, pago y análisis de la información de servicios y tecnologías en salud no cubiertas por el plan de beneficios en salud con cargo a la UPC, **EL SINDICATO** en aplicación del artículo 3, en concordancia con el artículo 6, su parágrafo 1 y en aplicación del citado acto administrativo integralmente, deberá garantizar a **LA EMPRESA**, que el proceso asistencial contratado cumpla con este reporte en la plataforma SISPRO en forma permanente, garantizando como lo indica la norma la autonomía profesional en las decisiones sobre diagnóstico y tratamiento conforme el artículo 11 de la citada resolución. **5) Obrar con lealtad.** **CLÁUSULA CUARTA. OBLIGACIONES DEL EMPRESARIO. : LA EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO RED DE SALUD DEL NORTE ESE.,** en calidad de **EMPRESARIO** se obliga para con -“AGESOC” a: **1.** Garantizar el pleno ejercicio de autogestión, autonomía y autodeterminación, con plena observancia de la ley, estatutos y reglamento colectivo que rigen al **SINDICATO**. **2.** Dar o suministrar al **SINDICATO**, todos los insumos consumibles necesarios para la correcta ejecución del servicio contratado y entregar al **SINDICATO** a título de Préstamo de Uso, los bienes muebles descritos en el anexo 1 de la carpeta general los cuales son de su propiedad, para que los emplee en la prestación de los servicios requeridos por conducto del personal de apoyo destinado para el fin del contrato sindical. **3.** Asignar e informar oportunamente el nombre del o los auditores en cada área donde el **SINDICATO-“AGESOC”**, presta sus servicios. **4.** Acoger el conducto regular para presentar las no conformidades en el desarrollo del **CONTRATO SINDICAL**. **5.** Expedir mensualmente constancias de cumplimiento del servicio contratado previa comprobación de sus resultados. **6.** Pagar cumplidamente el valor de los servicios facturados por el **SINDICATO**, dentro de las oportunidades señaladas en la forma de pago de este contrato. **7.** Ejercer el control sobre el cumplimiento del servicio. **8** Entregar el inventario de los bienes de propiedad del **EMPRESARIO** proporcionados al **SINDICATO** para el desarrollo de sus actividades, al inicio de ejecución del objeto contractual en las modalidades ya indicadas. **9** Constituir una caución para garantizar las obligaciones directas, las que del contrato sindical y el cumplimiento de las obligaciones legales; que amparen a los afiliados vinculados para la ejecución del contrato

6

Visado

Sede Admón. Calle 46C No.3B-00 PBX 4884646
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747
www.esenorte.gov.co ; Nit 805.027.287-4

“Comprometidos con el Servicio y la Calidad”



Certificado No.SC-CER266038

CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO EN COMPLEMENTO DE LOS PROCESOS Y SUBPROCESOS PARA LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCION CON EL EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO No. 1.5.1.274.2017.

sindical de conformidad al art 2.2.2.1.23 del decreto 036 de 2016. **CLÁUSULA QUINTA. DE LAS RESPONSABILIDADES DEL EMPRESARIO ESE:** LA EMPRESA SOCIAL DE ESTADO RED DE SALUD DEL NORTE ESE, deberá cumplir con las obligaciones contenidas en el Artículo 2.2.2.1.24 del Decreto 036 de 2016 y adelantará todas aquellas conductas derivadas de la interpretación del principio constitucional de la buena fe en las actuaciones contractuales. **Parágrafo:** En cumplimiento de lo preceptuado en el artículo 2.2.2.1.26 del Decreto 036 de 2016, las partes adelantarán las auditorías que consideren necesarias para verificar el cumplimiento de las obligaciones recíprocas. EL EMPRESARIO deberá adelantar las acciones y/o procesos conducentes a obtener la indemnización de los daños que sufra en desarrollo o con ocasión del contrato, así: **1). ACCIÓN DE REPETICIÓN.** Acción civil de carácter patrimonial que deberá ejercerse en contra - "AGESOC", cuando como consecuencia de su conducta dolosa o gravemente culposa haya dado lugar a reconocimiento indemnizatorio por parte del Estado, proveniente de una condena, conciliación u otra forma de terminación de un conflicto. **2). PROCESO DE RESPONSABILIDAD FISCAL.** Entendido como el conjunto de actuaciones administrativas adelantadas por las Contralorías, con el fin de determinar y establecer la responsabilidad del SINDICATO cuando en el ejercicio de su gestión fiscal o con ocasión de ésta, causen por acción u omisión y en forma dolosa o culposa un daño al patrimonio del Estado. Sin perjuicio de las acciones dirigidas al resarcimiento de los daños ocasionados al patrimonio público como consecuencia de la conducta dolosa o culposa de quienes realizan gestión fiscal mediante el pago de una indemnización pecuniaria que compense el perjuicio sufrido por LA RED DE SALUD DEL NORTE ESE, ésta última podrá, si a ello hubiere lugar, promover paralelamente los procesos penal y/o de responsabilidad médica, correspondientes. **CLÁUSULA SEXTA. VALOR DEL CONTRATO - FORMA DE PAGO E IMPUTACION:** El valor de SESENTA Y SEIS MILLONES CUATROCIENTOS UN MIL SEISCIENTO DOS PESOS (\$66'401,602.00) MCTE., Valor que puede variar según el requerimiento de los servicios que solicite el EMPRESARIO y de los servicios efectivamente prestados por EL SINDICATO -"AGESOC", en desarrollo del objeto contractual. **PARAGRAFO 1. FORMA DE PAGO:** La Empresa Social del Estado RED DE SALUD DEL NORTE ESE NIVEL I, pagará el valor del objeto del contrato en UNA (1) CUOTA MENSUAL, al finalizar el mes de DICIEMBRE de la presente anualidad; por valor de SESENTA Y SEIS MILLONES CUATROCIENTOS UN MIL SEISCIENTOS DOS MIL PESOS (\$66'401,602.00) MCTE., aproximadamente, pues este valor puede sufrir variaciones de aumento o disminución; y se cancelará al SINDICATO -"AGESOC", una vez se haya cumplido con el objeto por el mes correspondiente y suplido el término del mismo, dentro de los DIEZ (10) días siguientes a la presentación de las facturas que cumplan los requisitos de ley, previa liquidación de servicios por procesos prestados en el mes y certificación del cumplimiento y de recibo a satisfacción, expedido por el GRUPO AUDITOR del contrato de conformidad al anterior inciso. **PARAGRAFO 2.-El Representante Legal del SINDICATO-"AGESOC",** dentro de los primeros diez (10) días del correspondiente mes, mediante oficio dirigido a la RED DE SALUD DEL NORTE ESE, enviará la certificación mensual del pago de la Seguridad Social, expedida por su Revisor Fiscal de los aportes a pila del tipo de cotizante 53 con aportante 9 de conformidad a la Resolución N° 2634 de Junio 27 de 2014 expedida por el Ministerio de Salud. **PARAGRAFO 3.-IMPUTACION PRESUPUESTAL.-**El valor del presente contrato se cancelará del Presupuesto de Rentas y Gastos de la presente vigencia, de la ESE RED DE SALUD DEL NORTE NIVEL I, con cargo a los Rubros: Remuneración Servicios Técnicos; Según CERTIFICADOS DE DISPONIBILIDAD No. 734 del 25 de NOVIEMBRE de 2017, Expedidos por la oficina de Presupuesto. **SEPTIMA. TERMINO:** El término del presente contrato Sindical es FIJO MENOR A UN AÑO y se acuerda por el lapso del mes de DICIEMBRE de 2017. **CLÁUSULA OCTAVA. DE LA AUDITORIA (Artículo 3° Decreto 1429 de 2010):** La Auditoría el presente contrato sindical, de común acuerdo entre las partes se define que será ejercida por la JEFE DE OFICINA DE GESTION DE TALENTO HUMANO, quien deberá actuar conforme lo establece la Resolución 1.15.149.2016 del 13 de Julio de 2016 por medio de la

7
Visado

Sede Admón. Calle 46C No.3B-00 PBX 4884646
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747
www.esenorte.gov.co ; Nit 805.027.287-4

"Comprometidos con el Servicio y la Calidad"



Certificado No.SC-CER266038

CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO EN COMPLEMENTO DE LOS PROCESOS Y SUBPROCESOS PARA LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCION CON EL EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO No. 1.5.1.274.2017.

cual se expidió el manual del supervisor e interventor de la ESE NORTE, en tanto -“AGESOC”, designará su o sus delegados para este efecto siendo el Presidente y los coordinadores generales y/o de área que se asignen. Los encargados del control del contrato se reunirán cuando lo amerite. Las partes se facultan expresamente para que se verifique en cualquier momento el total cumplimiento de la obligaciones reciprocas que surgen del presente Contrato Sindical y su respectivo Reglamento colectivo el cual se depositara ante Ministerio de trabajo. Para este propósito, mutuamente se comprometen a suministrar oportunamente la información que sea requerida y a implementar los procedimientos, sistemas y controles de mejoramiento que de común acuerdo se convengan. **PARÁGRAFO: OBLIGACIONES DE LOS AUDITORES:** Son obligaciones de los Auditores: 1). Exigir al **SINDICATO** la ejecución idónea y oportuna de los servicios tercerizados y presentarles los requerimientos que la ESE, requiera sobre el adecuado cumplimiento de los mismos 2). Informar a la GERENCIA de la ESE, cualquier fenómeno que altere el equilibrio económico o financiero del contrato a fin de que se estudie la situación y se adopten los mecanismos tendientes a actualizar o revisar los precios, en caso de ser procedentes. 3). Informar a la Gerencia de “AGESOC”, cualquier novedad respecto a la ejecución del contrato. 4) Verificar el cumplimiento del pago de los aportes a la Seguridad Social por parte de “AGESOC”, 5). Emitir concepto técnico y recomendación oportuna a la Administración sobre la conveniencia de prórrogas, modificaciones o adiciones al contrato, cuando menos con diez (10) días de anticipación al vencimiento del plazo y/o duración del contrato. 6). Rendir los informes que le sean requeridos por la Administración y aquellos que se hayan estipulado en el contrato. 7). Igualmente informar y exponer los motivos de que justificadamente proceda una suspensión, las cuales deberán estar soportadas y dirigidas al ordenador del Gasto por lo menos con Diez (10) días hábiles de anticipación. 8.). Comunicar a la Oficina de contratación cualquier irregularidad que se observe en el curso de la ejecución del contrato que modifique o altere la normal ejecución del contrato. 9). Verificar la entrega de los suministros, bienes y en general el objeto contratado de conformidad con las estipulaciones del contrato, suscribiendo el acta de recibo correspondiente o expidiendo las constancias de prestación del servicio, las cuales remitirán a la Oficina de contratación. 10). Dar cualquier instrucción al **SINDICATO** sobre el desarrollo del contrato. 11). Abstenerse de suscribir documentos y dar órdenes verbales al contratista que modifiquen o alteren las condiciones inicialmente pactadas en el contrato, siendo de competencia de quien suscribe el contrato, para lo cual deberá informar lo pertinente al área de Contratación, a fin de que se proyecten y tramiten los actos respectivos. 12). Cualquier divergencia que se llegare a presentar entre el **GRUPO AUDITOR** y el **SINDICATO** deberá ser puesta en conocimiento de quien suscribe el contrato en nombre y representación de la Entidad a fin de que se dirima por este. 13). Recibir el informe final y emitir su concepto sobre el mismo. 14). Exigir que la calidad de los servicios contratados se ajusten a los requisitos mínimos previstos en las normas técnicas obligatorias y a las características y especificaciones estipuladas en el contrato. 15). Certificar el cumplimiento y calidad de “AGESOC”, una vez haya terminado el contrato, y así mismo enviarla a la Oficina de contratación para su archivo. 16). Presentar en forma escrita y motivada las reclamaciones o quejas sobre el desarrollo del contrato, dentro del término de la vigencia del contrato, dirigida a la Gerencia de “AGESOC”. Todo lo anterior de conformidad y en concordancia con lo establecido en artículo No. 105° del acuerdo No. 065 del 29 de mayo de 2014 “Estatuto de Contratación”. **CLAUSULA NOVENA: a) GARANTÍA DE CUMPLIMIENTO:** A fin de garantizar las obligaciones contractuales directas derivadas del presente contrato, y las generadas conforme a lo establecido en el Decreto Reglamentario 036 de 2016, que sean necesarias para amparar a los afiliados vinculados en la ejecución del contrato sindical, el **SINDICATO** deberá constituir en favor de la EMPRESA, póliza expedida por una compañía de seguros legalmente autorizada para funcionar en Colombia, u otro mecanismo previsto en la legislación civil o comercial, que garantice: **CUMPLIMIENTO: a)** Por el 10% del valor total del presente contrato, con una vigencia igual al plazo del mismo y tres (3) meses más. **b) RESPONSABILIDAD CIVIL EXTRACONTRACTUAL.** Por eventuales indemnizaciones por lesiones, muertes o daños en

8

Visado

Sede Admón. Calle 46C No.3B-00 PBX 4884646
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747
www.esenorte.gov.co ; Nit 805.027.287-4

“Comprometidos con el Servicio y la Calidad”



Certificado No.SC-CER266038

CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO EN COMPLEMENTO DE LOS PROCESOS Y SUBPROCESOS PARA LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCION CON EL EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO No. 1.5.1.274.2017.

propiedad o a terceros, por el valor equivalente a 200 salarios mínimos legales mensuales vigentes por el término de duración del mismo. Adicionalmente de conformidad con el Art. 484 del CST y el Art. 2.2.2.1.23 del Decreto 036 de 2016, las partes deben constituir caución que ampare: **c) EL PAGO DE COMPENSACIONES, AUXILIOS Y BENEFICIOS:** Por el 10% del valor del contrato y con una vigencia igual al plazo del contrato y tres (3) años más. **PARÁGRAFO PRIMERO:** En el evento de concederse prórroga en el plazo para la ejecución del contrato o celebrarse contratos adicionales, se procederá así: **a)** Si es prórroga del plazo, se prorrogará la vigencia de la garantía en los correspondientes riesgos amparados, en el mismo término de la prórroga autorizada; **b)** Si es aumento del valor del contrato, aumentará el valor de los riesgos amparados en la garantía y otorgada en igual proporción. **PARÁGRAFO SEGUNDO:** Se deberán allegar las pólizas a la Oficina Jurídica de la E.S.E NORTE, para su aprobación debidamente firmada por el tomador dentro de los ocho hábiles siguientes a la suscripción del contrato sindical. **CLÁUSULA DÉCIMA. INDEPENDENCIA AUTONOMIA ADMINISTRATIVA Y RESPONSABILIDAD del SINDICATO -“AGESOC”.-** Para la ejecución del presente contrato, **EL SINDICATO**, cuenta con autonomía administrativa, operativa, financiera y técnica para organizar en forma directa la ejecución del objeto convenido y en todo caso será el **SINDICATO** quien responderá ante el **EMPRESARIO** por la ejecución de los servicios terciarizados asistenciales y administrativos conexos contratados; y no estará sometido a la subordinación laboral con el **EMPRESARIO** y sus derechos se limitarán, de acuerdo con la naturaleza del contrato, a exigir el cumplimiento de las obligaciones del **EMPRESARIO**, contraída para con el **SINDICATO-“AGESOC”** y el pago del valor del contrato estipulado por la prestación del servicio. **CLÁUSULA DÉCIMA PRIMERA.- EXCLUSIÓN DE LA RELACIÓN LABORAL:** La suscripción del presente contrato sindical no genera relación laboral individual alguna entre **EL EMPRESARIO** y **EL SINDICATO -“AGESOC”** ni de esta con sus colaboradores (afiliados - vinculados), por ende en la ejecución del servicio contratado, se califica como actividades ejecutadas en libertad, autonomía científica, técnica, operativa y directiva; y todas las obligaciones de compensaciones, prestacionales y las relacionadas con la afiliación al Sistema General Integral de Seguridad Social serán a cargo única y exclusivamente del **SINDICATO-“AGESOC”** el cual en calidad de administrador del Contrato sindical lo ejecutara en virtud de este contrato para con su **EMPRESARIO** con sus **COLABORADORES** en virtud del Reglamento Colectivo quien deberá acreditar ante el **GRUPO AUDITOR**, conformado por las partes, el cumplimiento periódico de dichas obligaciones; no generando así **NEXO CAUSAL** a cargo de la **RED DE SALUD NORTE E.S.E.**, en consecuencia, los trabajadores que participen en estos procesos son exclusivamente **AFILIADOS** al **SINDICATO -“AGESOC”**, a sabiendas que se encuentran vinculados mediante el presente **“contrato sindical- como un acuerdo de voluntades de naturaleza colectivo laboral”**; y por lo tanto las relaciones internas de trabajo se rigen por las disposiciones propias del Código Sustantivo del Trabajo, Título Colectivo y su Decreto 1429 de 2010 por los estatutos y reglamentos internos del **SINDICATO**, de tal manera que **-“AGESOC”**, solo da aplicación a la normatividad que le precede y así cumplir con el **EMPRESARIO** y sus **COLABORADORES** en las condiciones previamente pactadas con cada uno de ellos. **PARAGRAFO PRIMERO.** El **SINDICATO-“AGESOC”** tendrá plena autonomía para escoger los trabajadores necesarios para la ejecución del contrato y para fijar las condiciones de admisión y retiro; así mismo serán de su exclusiva responsabilidad los compromisos que adquiera con terceras personas, respondiendo por toda reclamación formulada por sus afiliados-participes. **CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA. DOMICILIO CONTRACTUAL:** Para todos los efectos legales, el domicilio contractual será la ciudad de Cali. **CLÁUSULA DÉCIMA TERCERA.- SITIO DE PRESTACION DE LOS SERVICIOS: AGESOC”,** prestará los servicios objeto del presente contrato sindical en los puntos de atención del **EMPRESARIO** ó en la zona de influencia cuando se trate de actividades extramurales. **CLÁUSULA DÉCIMA CUARTA.- CESIÓN Y SUBCONTRATACIÓN:** Con la suscripción de este contrato sindical queda expresamente prohibido para las partes la subcontratación y la cesión total o parcial de su posición y de las obligaciones y derechos

9

Visado

Sede Admón. Calle 46C No.3B-00 PBX 4884646
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747
www.esenorte.gov.co ; Nit 805.027.287-4

“Comprometidos con el Servicio y la Calidad”



Certificado No.SC-CER266038

CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO EN COMPLEMENTO DE LOS PROCESOS Y SUBPROCESOS PARA LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCION CON EL EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO No. 1.5.1.274.2017.

derivados de la relación jurídica, salvo autorización expresa y escrita de las partes. **CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA. DOCUMENTOS DEL CONTRATO:** Forman parte integrante del presente contrato los siguientes documentos: 1). **Anexos al Contrato.** a) La invitación del EMPRESARIO a presentar propuesta para la prestación del servicio al proceso b) La oferta presentada por "AGESOC", revisada y aprobada por el EMPRESARIO. c). Certificado de disponibilidad y registro presupuestal. d). Constancia de afiliación al Régimen de Seguridad Social integral. 2) **En carpeta aparte y a disposición del contrato.** a). Estudios previos a la necesidad del proceso. b). Estudios Documentos de existencia legal del SINDICATO, Personería Jurídica: c). Registro de Inscripción del Acta de constitución del SINDICATO expedida por la Dirección Territorial del Cauca – Ministerio de la Protección Social. d). Constancia del Depósito de la Junta Directiva del SINDICATO expedida por Ministerio de la Protección Social. e). Constancia de depósito de los Estatutos y del acta de asamblea con la cual se aprobó la suscripción del contrato sindical. f). Fotocopia de documento de identidad del representante legal. g). Certificado de Antecedentes Fiscales Expedido por la Contraloría General de la Nación. h). Certificado de Antecedentes Disciplinarios expedido por la Procuraduría General de la Nación, (Estos, tanto del SINDICATO, como de su Representante Legal). i). fotocopia del RUT. j). Reglamento del Contrato sindical, conforme al Decreto 1429 de 2010 y Decreto 036 de 2016. **PARAGRAFO PRIMERO:** Los documentos que reposan en carpeta aparte y a disposición del contrato serán actualizadas cada tres (3) meses. **CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA. CAUSALES DE TERMINACIÓN DEL CONTRATO:** Son causales de terminación del contrato: 1). Incumplimiento de alguna de las obligaciones por parte de "AGESOC". 2). Vencimiento del plazo de ejecución. 3). El mutuo acuerdo. 4). Por terminación unilateral. 5). Por razones de fuerza mayor ajenas a la voluntad de las partes. 6) Por la imposibilidad de AGESOC" de cumplir su objeto social por la orden de autoridad competente. **CLÁUSULA DÉCIMA SEPTIMA. LIQUIDACIÓN DEL CONTRATO:** Se realizará dada la terminación del mismo dentro de los cuatro (4) meses siguientes. Podrá efectuarse de común acuerdo o unilateralmente por parte del EMPRESARIO en la liquidación del contrato, además de tenerse en cuenta el cumplimiento del objeto como tal, se debe tener en cuenta que haya efectuado la devolución de los bienes entregados para el desarrollo del mismo; de lo contrario, el supervisor dejará constancia para efectos de tomar las medidas administrativas y jurídicas a que haya lugar. **CLÁUSULA DECIMA OCTAVA. SOLUCIÓN DE LAS CONTROVERSIAS CONTRACTUALES:** Las partes CONTRATANTES se compromete a solucionar los conflictos que se puedan presentar en el desarrollo del contrato mediante acuerdo, conciliación o transacción; en caso que no se pueda llegar a ningún acuerdo se someterán a la decisión de árbitros aquellas diferencias y discrepancias que surjan dentro de la celebración del contrato, su ejecución, desarrollo, terminación o liquidación. La decisión arbitral será en derecho. La designación, requerimiento, constitución y funcionamiento del tribunal de arbitramento se regirá por las normas vigentes sobre la materia. **CLÁUSULA DECIMA NOVENA: USO DE LOS BIENES ENTREGADOS:** EL EMPRESARIO, es la propietaria de los bienes entregados para el desarrollo del objeto contractual al SINDICATO - "AGESOC", para que sus AFILIADOS VINCULADOS, ejecuten las actividades contratadas. La entrega al SINDICATO no restringe la facultad del EMPRESARIO, para la suscripción de nuevos contratos que requieran el uso de los bienes entregados lo cual deberá INFORMAR al SINDICATO de los bienes entregados si son compartidos para con ello verificar la responsabilidad de los mismos. No obstante en caso de probarse negligencia o culpa atribuible a un COLABORADOR DEL SINDICATO, -"AGESOC", deberá asumir los costos de reparación y/o reposición siempre y cuando el bien en uso esté debidamente entregado. Queda terminantemente prohibido disponer de los bienes entregados al SINDICATO-"AGESOC", para desarrollar actividades por fuera de lo descrito en el presente contrato o para otras instituciones o particulares, a menos que medie autorización escrita por parte del ordenador del Gasto. **CLAUSULA VIGESIMA.- INDEMNIDAD (Decreto 4828/2008, Art. 6°):** EL SINDICATO mantendrá indemne al EMPRESARIO contra todo reclamo, demanda, acción legal, y costos

10

Visado

Sede Admón. Calle 46C No.3B-00 PBX 4884646
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747
www.esenorte.gov.co ; Nit 805.027.287-4

"Comprometidos con el Servicio y la Calidad"



Certificado No.SC-CER266038

CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO EN COMPLEMENTO DE LOS PROCESOS Y SUBPROCESOS PARA LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCION CON EL EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO No. 1.5.1.274.2017.

que puedan causarse o surgir por daños o lesiones a personas o bienes, ocasionados por él durante la ejecución del objeto y obligaciones del contrato. En caso de que se formule reclamo, demanda o acción legal contra del **EMPRESARIO** por asuntos que según el contrato sean de responsabilidad del **SINDICATO**, se le comunicará lo más pronto posible de ello para que por su cuenta adopte oportunamente las medidas previstas por la ley para mantener indemne al **EMPRESARIO** y adelante los trámites para llegar a un arreglo del conflicto. Si el **SINDICATO** no asume debida y oportunamente la defensa del **EMPRESARIO**, éste podrá hacerlo directamente, previa comunicación escrita al **SINDICATO**, quien pagará todos los gastos en que la entidad incurra por tal motivo. En caso de que así no lo hiciera el **SINDICATO**, el **EMPRESARIO** tendrá derecho a descontar el valor de tales erogaciones de cualquier suma que adeude al contratista, por razón del objeto del contrato. Parágrafo: Si el **EMPRESARIO** causara el yerro en los daños o reglamentaciones será este el que causara los pagos reembolsables al **SINDICATO** en su defensa. **CLÁUSULA VIGÉSIMA PRIMERA.- SOBRE LAS INHABILIDADES E INCOMPATIBILIDADES:** El **SINDICATO** manifiesta bajo la gravedad de juramento que no se encuentra in curso en ninguna de las causales de inhabilidades e incompatibilidades señaladas en la ley, que impida la celebración de este contrato. **CLAUSULA VIGESIMA SEGUNDA.- DEL PERFECCIONAMIENTO Y EJECUCIÓN DEL CONTRATO:** El presente contrato se perfecciona con el acuerdo sobre el objeto y la contraprestación y éste se eleve a escrito. Para su ejecución se requiere: 1) Firma de las partes. 2) Constitución de las disponibilidades y registros presupuestales correspondientes por parte del **EMPRESARIO**, 3). Suscripción del acta de inicio. **CLAUSULA VIGESIMA TERCERA.- EL EMPRESARIO**, no podrá intervenir ni por sí ni por conducto de sus Representantes y/o Trabajadores de Confianza en el régimen interno de "EL **SINDICATO**". **CLAUSULA VIGESIMA CUARTA.-** Dado el caso que "AGESOC" no pueda suplir las actividades dará aviso de inmediato a el **EMPRESARIO**; siempre que sea posible dicho aviso, a efectos de la toma de las medidas necesarias al respecto. **CLAUSULA VIGESIMA QUINTA.- CONSTANCIA DE CUMPLIMIENTO DE REQUISITOS DEL ESTATUTO DE CONTRATACIÓN DE LA ENTIDAD CONTRATANTE Y DE ELEMENTOS DE JUICIO PARA ADJUDICAR EL CONTRATO:** Se deja constancia que la celebración del presente contrato sindical, se origina en la facultad legal que tienen las partes **EMPRESARIO Y SINDICATO**, para contratar previa la verificación de capacidad y requisitos (art. 32 del acuerdo No. 002 de 2.003). **CLAUSULA VIGESIMA SEXTA.- PROTECCION DE DATOS PERSONALES.** El **SINDICATO**, Y/O "AGESOC se obliga a asegurar que los datos personales a los cuales tenga acceso en virtud del presente contrato serán tratados de conformidad con lo previsto en la Ley 1581 de 2.012 y sus decretos reglamentarios y en particular se compromete a cumplir con las obligaciones que se establecen en dicha regulación en relación con aquellos datos que en ejecución del contrato puedan ser utilizados y transferidos. El **SINDICATO**, Y/O "AGESOC responderá frente a la **E.S.E. NORTE** por los daños y perjuicios que le cause a ésta o a los titulares de los datos por el tratamiento indebido de datos personales. En ningún caso se entenderá que existe responsabilidad solidaria entre el **EMPRESARIO** y el **SINDICATO**, Y/O "AGESOC, en el evento que este último incumpla las obligaciones establecidas en la presente clausula o en la regulación sobre protección de datos personales. Parágrafo Primero: La obligación de protección de datos personales que adquiere el **SINDICATO**, Y/O "AGESOC a través de este contrato se extiende hasta por veinticuatro (24) meses después de expirado el término de duración del contrato. **CLAUSULA VIGESIMA SEPTIMA.- SARLAFT.** Teniendo en cuenta el manual para la Administración del Riesgo del Lavado de Activos y de la Financiación del Terrorismo- **SARLAFT** aprobado por la Junta Directiva del **EMPRESARIO**, el **SINDICATO**, Y/O "AGESOC debe diligenciar el Formulario de Vinculación, adoptado por el **EMPRESARIO**, siguiendo los lineamientos de SUPERSALUD, el cual debe ser firmado por el titular del Contrato, con huella dactilar, mediante el cual autoriza la consulta de datos y la cancelación de la relación contractual en caso de ser incluido en listas restrictivas. Igualmente, con su firma, certifica la licitud y origen de sus fondos.

11
Visado

Sede Admón. Calle 46C No.3B-00 PBX 4884646
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747
www.esenorte.gov.co : Nit 805.027.287-4

"Comprometidos con el Servicio y la Calidad"



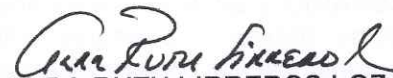
Certificado No.SC-CER266038

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO EN COMPLEMENTO
DE LOS PROCESOS Y SUBPROCESOS PARA LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA
COMPLEJIDAD DE ATENCION CON EL EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA
SOCIAL DEL ESTADO No. 1.5.1.274.2017.**

En constancia de lo anterior se firma por las partes intervinientes, en dos ejemplares del mismo tenor, en el Despacho de la Gerencia del **EMPRESARIO**, hoy 1 de DICIEMBRE de 2017



MARÍA PIEDAD ECHEVERRI CALDERON
Red de Salud del Norte E.S.E
Gerente



ALBA RUTH LIBREROS LOZADA.
SINDICATO Y/O "AGESOC"
Representante Legal.

Elaboró: Eliana Bedoya Cruz – Asociada Participe "AGESOC"
Revisó: Martha Cecilia Lopez Tobon – Jefe Oficina Asesora de Jurídica

**ACTA DE LIQUIDACIÓN DEL CONTRATO SINDICAL DE OPERACIÓN DE SERVICIOS
DE SALUD
No. 1.5.1.002.2018**

Entre los suscritos **MARÍA PIEDAD ECHEVERRI CALDERÓN**, mayor de edad, vecina de Cali, identificada con la cédula de ciudadanía No. 24.326.099 expedida en Manizales, según Decreto de nombramiento No. 411.0.20.0083 del 18 de febrero de 2016 y Acta de Posesión No. 0163 del 01 de abril de 2016, en su calidad de Gerente y Representante Legal de la **RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO** con Nit. 805.027.287-4 y la Dra. **ALBA RUTH LIBREROS LOZADA**, con NIT. 900.522.923-8, representada legalmente por **LA ASOCIACION GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE, "AGESOC"**, igualmente mayor de edad, identificado con cédula de ciudadanía N° 31.906.433, Expedida en Cali – Valle, en su condición de contratista, acuerdan liquidar el Contrato Sindical de Operación de Servicios de Salud N° **1.5.1.002.2018**, de conformidad a lo establecido en el Acuerdo N°. 1.1.162.2014 de junio 04 de 2014, "**POR MEDIO DEL CUAL SE ADOPTA EL ESTATUTO DE CONTRATACIÓN DE LA RED DE SALUD DEL NORTE E.S.E.**", en el artículo 32¹ **LIQUIDACIÓN DE LOS CONTRATOS** y artículos subsiguientes.

- **CERTIFICADO DE DISPONIBILIDAD PRESUPUESTAL N°. 4** del 1 de Enero de 2018.

OBJETO DEL CONTRATO: PRESTACIÓN DE SERVICIOS DE SALUD EN LA PROMOCIÓN Y PREVENCIÓN EN EL SUBPROCESO DE ATENCIÓN DIRECTA.

VALOR DEL CONTRATO: SESENTA Y SEIS MILLONES CUATROCIENTOS UN MIL SEISCIENTOS DOS PESOS \$66.401.602,00 M/Cte.

PLAZO DE EJECUCIÓN: a partir del primero (1) de Enero al treinta y uno (31) de Enero de 2018.

- **CERTIFICADO DE REGISTRO PRESUPUESTAL N°. 2** del 01 de Enero de 2018.

GARANTÍA: Póliza de Seguro de Cumplimiento N° 16 GU065904, expedida por la Compañía ASEGURADORA DE FIANZAS S.A "CONFIANZA", que aseguró los siguientes riesgos:

Amparo	Valor	Vigencia	
		Desde	Hasta
Cumplimiento	\$13.280.320,40	01/01/2018	31/05/2018
De pago de salarios, prestaciones sociales e indemnización de personal	\$6.640.160,20	01/01/2018	31/01/2021
Calidad del servicio	\$13.280.320,40	01/01/2018	31/05/2018

¹ **ARTÍCULO 32 LIQUIDACIÓN DE CONTRATOS.** El periodo de liquidación de los contratos es la etapa en la cual las partes hacen una revisión total de las obligaciones ejecutadas, con el fin de que se puedan declarar a paz y salvo.

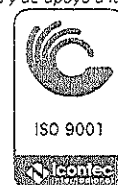
No todos los contratos deben ser liquidados.

Los contratos de tracto sucesivo, aquellos cuya ejecución o cumplimiento se prolongue en el tiempo y los demás que así lo estipulen, serán objeto de liquidación.

La liquidación a que se refiere el presente artículo no será obligatoria en los contratos de prestación de servicios profesionales y de apoyo a la gestión.
(...).

Sede Admón. Calle 46C No.3B-00 PBX 4884846
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747
www.esenorte.gov.co ; Nit 805.027.287-4

"Comprometidos con el Servicio y la Calidad"



Certificado No.SC-CER266038

**ACTA DE LIQUIDACIÓN DEL CONTRATO SINDICAL DE OPERACIÓN DE SERVICIOS
DE SALUD
No. 1.5.1.002.2018**

GARANTÍA: Póliza de Seguro de Responsabilidad Civil Extracontractual N°. RE002310 expedida por la Compañía ASEGURADORA DE FIANZAS S.A "CONFIANZA", que aseguró los siguientes riesgos:

Amparo	Valor	Vigencia Desde	Vigencia Hasta
Responsabilidad Civil de Extracontractual derivada de Cumplimiento	\$ 312.496.800.00	01/01/2018	31/01/2018

SUPERVISOR: Se estableció a cargo de la Doctora ANGIE GUTIERREZ OSPINA- JEFE DE OFICINA DE GESTION DEL TALENTO HUMANO.

BASES ESPECÍFICAS DE LA LIQUIDACIÓN

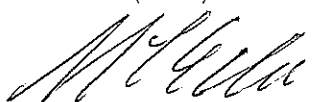
Que el contratista, cumplió a satisfacción con las obligaciones derivadas del Contrato de Operación de Servicios de Salud N°. 1.5.1.002.2018, de conformidad con lo establecido en las Actas de Supervisión, expedidas por el supervisor del contrato donde certifica el cumplimiento del objeto contractual y de cada una de las obligaciones contraídas en el mismo.

El contratista, presentó la factura de venta con sus correspondientes, constancias de cumplimiento, expedidas por la supervisora, de conformidad con el siguiente cuadro de ejecución.

Valor inicial del contrato	\$66.401.602.00
Adición	\$ 0
Valor Total	\$66.401.602.00
Valor cuentas presentadas y canceladas al contratista	\$66.401.602.00
Saldo Sin Ejecutar a Favor de la Red Norte	\$0

Las partes manifiestan que se declaran a PAZ Y SALVO por concepto de la celebración, ejecución y liquidación del Contrato de Operación de Servicios de Salud N°. 1.5.1.002.2018, en todas sus partes, en consecuencia, el contratista renuncia a cualquier reclamación judicial y extrajudicial, respecto de las obligaciones derivadas de este contrato que se liquida.

Para constancia, se firma en Santiago de Cali a los quince (15) días del mes de Mayo del año dos mil dieciocho (2018).


MARÍA PIEDAD ECHEVERRI CALDERON
Gerente
Red de Salud del Norte E.S.E.


ALBA RUTH LIBREROS LOZADA
Representante Legal
"AGESOC"

Proyectó: María Alejandra Muñoz M – Profesional universitario
Revisó: Angie Gutiérrez Ospina - Jefe de Oficina de Gestión del Talento Humano

Sede Admón. Calle 46C No.3B-00 PBX 4684646
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747
www.esenorte.gov.co ; Nit 805.027.287-4

"Comprometidos con el Servicio y la Calidad"



Certificado No.SC-CER266038

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.044.2018.**

EMPRESARIO: RED DE SALUD DEL NORTE E.S.E.	NIT: 805.027.287-4
REP/LEGAL MARIA PIEDAD ECHEVERRI CALDERON	CC. No. 24.326.099
SINDICATO: "AGESOC".	NIT. : 900.522.923-8.
R/LEGAL: ALBA RUTH LIBREROS LOZADA	C.C. No. 31.906.433 de Cali - Valle.
DIRECCION: Calle 39 N N° 4n151 Barrio: La Flora Cali-Valle Tel: 6599401	
CLASE CONTRATO: COLECTIVO POR CONTRATO SINDICAL Convocatoria – Estatuto contratación y de conformidad al Art 192 de la Ley 100 de 1993, Decreto 1429/2010 y Decreto 036 de 2016	
PLAZO O TÉRMINO: UN (01) mes. TERMINO FIJO INFERIOR A UN AÑO.	
VALOR CONTRATO: SESENTA Y SEIS MILLONES CUATROCIENTOS UN MIL SEISCIENTOS DOS PESOS (\$66'401.602.00) MCTE.	
DISPONIBILIDAD PRESUPUESTAL: No.90 del 26 de ENERO de 2018	
RUBRO: Remuneración Servicios Técnicos	
FIRMA: 01 de FEBRERO de 2018. PERIODO: Mes de FEBRERO de 2018	
LUGAR DE EJECUCIÓN DEL CONTRATO: En las instalaciones de la RED DE SALUD NORTE E.S.E. en Cali.	

Entre los suscritos a saber Doctora **MARÍA PIEDAD ECHEVERRI CALDERÓN**, mayor de edad y vecino de esta ciudad, identificado con la Cédula de Ciudadanía Nro. 24.326.099 expedida en Manizales, en calidad de Gerente y Representante Legal de la Red de Salud del Norte **EMPRESA SOCIAL ESTADO** de Primer Nivel de Atención, mediante Decreto No. 411.0.20.0083 de fecha 18 de febrero de 2016 de debidamente posesionado, Entidad descentralizada del orden Municipal o departamental, adscrita a la Secretaria Departamental o municipal de Salud del Valle del Cauca, creada mediante Acuerdo 106 de 2003, Entidad identificada ante la Dirección de Impuestos y Aduanas Nacionales con NIT 805.027.287-4, quién se denomina **EL EMPRESARIO**, por una parte y por la otra, **ALBA RUTH LIBREROS LOZADA**, mayor de edad, identificada con Cédula de Ciudadanía No. 31.906.433 expedida en Cali - Valle, quien obra como Presidenta y Representante Legal de la **ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE "AGESOC"**, como consta en la certificación expedida por el AREA DE DEPOCITOS SINDICALES DEL MINISTERIO DEL TRABAJO, en la cual establece que revisado el Kardex de Archivo Sindical, aparece inscrita y vigente como organización sindical de primer grado con clasificación en Industria, con personería acta de constitución número 000679 del 15 de mayo de 2012 con NIT 900.522923-8 expedido por la DIAN donde ejecuta ACTIVIDADES SINDICALES, DE SALUD Y CONEXAS cual se ha denominado **EL SINDICATO**, las cuales quedaran con las siguientes consideraciones: **1)** Que mediante Acuerdo 106 de 2003 se creó la Empresa Social del Estado Red de Salud del Norte, de primer nivel de atención, cuyo objeto es la prestación de servicios de salud, desarrollando acciones de promoción de la salud, prevención, tratamiento y rehabilitación de la enfermedad. **2)** Que la Red de Salud del Norte cuenta con una sede administrativa en el municipio de Cali y presta los servicios de salud en la jurisdicción del Municipio de Cali en los cuales se encuentran ubicados los hospitales y centros de salud de primer nivel de atención. **3)** Que de conformidad con el Numeral 6o del Artículo 195 de la Ley 100 de 1993 las Empresas Sociales del Estado, aplicará en sus procesos de Contratación las normas del Régimen de Derecho Privado, asegurando el cumplimiento de los principios constitucionales relacionados al tenor del artículo 209, especialmente de economía, moralidad, publicidad, transparencia, eficiencia y por el Manual de Contratación de la E.S.E. **4)** Que el artículo 48 de la Constitución Política de Colombia califica la Seguridad Social como un derecho irrenunciable y el artículo 49 ibídem establece que la atención en salud es un servicio público dada su función social y deber a cargo del Estado; así como los artículos 11 y 49, además de la Jurisprudencia, conceptos de la Corte Constitucional y demás fundamentos de derecho, es necesario proteger los derechos fundamentales a la vida, la salud y la seguridad social de las personas, para el caso en especial, de las que son usuarias de la **E.S.E. NORTE**, en procura de su conservación y restablecimiento. **5)** Que la Ley 100 de 1993 amplió las coberturas del Sistema de Seguridad Social y estableció como principios básicos del sistema de seguridad social lo indicado en su Artículo 2 y que la E.S.E. podrán dar aplicación a la contratación privada teniendo en cuenta el Acuerdo 1.1.162.2014 del cuatro (4) de junio de 2014, por medio del cual adopta el manual de

Sede Admón. Calle 46C No.3B-00 PBX 4884646
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747
www.esenorte.gov.co ; Nit 805.027.287-4

"Comprometidos con el Servicio y la Calidad"



Certificado No.SC-CER266038

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.044.2018.**

contratación y la Resolución 5185/2013 expedida por la supersalud la cual bajo el principio de planeación el EMPRESARIO dará cumplimiento. Uno de los mecanismos que la ley prevé, para lograr los fines perseguidos fue el regular para las empresas sociales del estado **un contrato de prestación de servicios con terceros**, empresas sociales del estado de mayor nivel de complejidad, entidades privadas u operadores externos (...) / Art 59 L 1438/2011. **Frente a esta nueva modalidad de contratación** difiere sustancialmente de lo consagrado en la L 80/1993, YA QUE SE CONTRATA UN SERVICIO EXTERNO, y quien lo opera cuenta con total autonomía e independencia, y se compromete con un resultado final, en el que **el trabajador es intrascendente para la entidad estatal**. Por lo tanto, no se podría confundir con el contrato de prestación de servicio en la Ley 80/1993, el cual, el trabajador es el eje central, al requerírsele para cubrir actividades para las que no se cuentan con trabajadores de planta o se requieran conocimientos especializados. Lo anterior fue declarado **Exequible por la sentencia C-171 de 2012**, Pero en estricto sentido, el cumplimiento de esos preceptos, CORRESPONDE A LA ENTIDAD CONTRATADA, sea ella pública o privada, se trate de una empresa social del estado de mayor complejidad, **un tercero**, o un operador externo, de acuerdo en lo previsto en la norma, y NO DE LA EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO CONTRATANTE, **que no maneja el recurso humano, sino que contrata un resultado**. En este sentido, REITERO lo ya indicado donde la Corte Constitucional a renglón seguido, en la sentencia referida, afirma que: " (...) el artículo 59 es exequible , siempre y cuando se entienda que la potestad de contratación otorgada por este artículo a las empresas sociales del estado **para operar mediante terceros** , solo podrá llevarse a cabo, cuando no se trate de funciones permanentes o propias de la entidad, **estas funciones no puedan llevarse a cabo por parte del personal de planta de la empresa** o cuando requieran conocimientos especializados (...)"; por lo tanto, en cumplimiento de lo referido, el empresario realice los estudios previos y arroje que la planta le es imposible atender todos los servicios misionales , lo cual, permite dar aplicación a la presente tercerización de servicios 6) Que con base a lo indicado, al manual de contratación, la normativa propia de este modelo de trabajo colectivo permite la presente negociación colectiva entre un EMPRESARIO- EMPLEADOR y un SINDICATO aprobar un CONTRATO SINDICAL el cual siendo el sindicato un SIMPLE INTERMEDIARIO en aplicación al Art. 35 Inciso 2 del C.S.T. desarrollara el trabajo colectivo del presente objeto vinculando al EMPRESARIO afiliados por medio del sindicato para el desarrollo del presente CONTRATO SINDICAL de conformidad a los artículos 482,483,484 , D 036/2016 , reglamentos colectivo y el presente contrato ; todo lo anterior, permite el desarrollo del servicio Misionales y/o no Misionales con los medios de trabajo del empresario , donde el SINDICATO los usara para dar cumplimiento del servicio con sus AFILIADOS/ VINCULADOS ,siendo tal situación una excepción legal avalada por el precedente legal, constitucional y aceptada por el Ministerio del Trabajo bajo el concepto emitido por la Coordinación del Grupo interno de trabajo de atención de consultas bajo el Rad N° 06E120162000000002965 de DICIEMBRE 6 de 2016 donde indica que este modelo debe aplicarse bajo el lleno de los requisitos indicados por los Art. 373, 482,483,484 , 35 CST por remisión el art 5 del D 1429/2010, D 036/ 2016 e igual por excepción legal no le aplica el Art. 63 de la ley 1429/ 2010 sin obviar la autonomía que tiene el sindicato e igual que no podría ejercer atribuciones patronales ya que ello violaría los derechos de sindicalización del Art. 39 superior, por lo tanto el desarrollo del presente contrato sindical deberá realizarse en debida forma para dar aplicación al modelo de trabajo colectivo y así generar su propósito. *Que según el Decreto Reglamentario 036 de fecha 12 de enero de 2016 en su art. 2.2.2.1.16. establece: "El contrato sindical es el que celebran uno o varios sindicatos trabajadores con uno o varios empleadores o sindicatos patronales para la prestación de servicios o ejecución de una obra por medio de sus afiliados y en su Artículo 2.2.2.1.17 estableció " La actividad de los trabajadores que se vinculan a una empresa como afiliados de un sindicato a través de un contrato sindical para prestar servicios o realizar obras se regirá por lo dispuesto en los artículos 373,482, 483 y 484 del CST , por el presente decreto, y por lo dispuesto en el contrato sindical y su respectivo reglamento"; con base en lo anterior el desarrollo del servicio y el presente CONTRATO SINDICAL es de naturaleza colectiva laboral, solemne, nominado y principal."* 7.)En el artículo 482 del C.S.T se dispone en la parte final que la duración, la revisión y la extinción del contrato sindical se rigen por las normas del contrato individual de trabajo en armonía a los principios de planeación contractual del sector público.8) En la sentencia pronunciada recientemente por el Consejo de Estado Sección segunda por fallo No. de Referencia: 11001032500020160048500(2218-2016) de julio 6 de 2017 C.P. Sandra Ibarra el cual indico: "(...) Así las cosas, resulta claro para la Sala, que

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.044.2018.**

a través de los apartes normativos demandados del Decreto Reglamentario 583 de 2016,⁵⁵ el Gobierno Nacional, con la excusa de desarrollar el artículo 63 de la Ley 1429 de 2010,⁵⁶ **excedió los límites materiales que ésta con su contenido le impuso**; toda vez que el Presidente de la República no tenía las facultades legales para extender la figura de intermediación laboral a otras modalidades de contratación.(...) Aunado a lo anterior precisa la Sala, que según los considerandos del Decreto Reglamentario 583 de 2016, al cual pertenecen las normas demandadas, dicha normatividad se expidió para **«hacer más eficiente e integral la inspección laboral»**, razón por la cual la norma a reglamentar no era el artículo 63 de la Ley 1429 de 2010 que, como se vio, regula aspectos atinentes al funcionamiento de las cooperativas de trabajo asociado, **sino las disposiciones que establecen las funciones y facultades de inspección y vigilancia del Ministerio del Trabajo, como por ejemplo, los artículos 17, 485 y 486 del Código Sustantivo del Trabajo**, que radican la competencia de la vigilancia en el Ministerio del Trabajo y la **Ley 1610 de 2013** sobre los inspectores de trabajo; entre otras. (...) La doctrina y la Organización Internacional del Trabajo, han denominado **«relaciones triangulares»** a las que se establecen entre: i) Un sujeto que se beneficia de un servicio, un producto o una provisión de personal, denominado beneficiario, contratante o empresa usuaria; ii) Un contratista que podrá ser una EST, una PCTA y CTA, un contratista independiente, una **asociación sindical**, una empresa asociativa de trabajo, o un sujeto que en todo caso provea un servicio; iii) Los trabajadores, prestadores de servicios, contratistas, asociados, **sindicalistas** o en general aquellas personas naturales que prestan sus servicios **con las condiciones particulares de cada institución**. – Tomad de “La Licitud De La Tercerización Laboral Y La Intermediación Laboral En Colombia: Análisis De La Postura Del Ministerio Del Trabajo A Partir Del Ordenamiento Jurídico Colombiano.” Autores: Mariana Góez Mondragón; José Jaime Posada Molina; Universidad EAFIT 68 Informe V, Conferencia Internacional del Trabajo, 95a reunión, 2006.(...) Con base en lo anterior el Modelo de trabajo colectivo NO PATRONAL ejercido por el SINDICATO en desarrollo del CONTRATO SINDICAL podrá desarrollar servicios en actividades misionales y con alcance normativo constitucional en su preámbulo, art 1,2, 25, 38, 53, 55 del CP el cual contiene bloque de constitucionalidad frente a su AUTONOMIA permitiendo bajo su asamblea que autorizar el reglamento colectivo por cada contrato sindical que ejecute el sindicato para desarrollar el presente CONTRATO SINDICAL . **9)** Que el EMPRESARIO al carecer en su estructura organizacional, del personal para la prestación de los Servicios en las diferentes áreas de la Entidad, requiere contratar servicios tercerizados bajo el modelo colectivo mediante una organización sindical valida que cuente con la experiencia e idoneidad en la prestación del Servicio de salud de primer nivel de atención de la Entidad. **10)** Que el considerado del Decreto 036 de 2016 dispone que frente al trabajo decente en aplicación al Art. 74 de la ley 1753/2015 indica “Que el Gobierno Nacional impulsa la formalización de las relaciones laborales para asegurar la vigencia de los derechos y garantías de los trabajadores, tanto del sector público como privado, en desarrollo de lo cual el Ministerio del Trabajo viene ejecutando acciones orientadas a garantizar a la formalización de las relaciones laborales. Que el contrato sindical es una institución jurídica del derecho colectivo del trabajo, a través de la cual los sindicatos pueden participar en la gestión de las empresas en su actividad misional, en la promoción del trabajo colectivo y la generación de empleo bajo esta modalidad,” por lo tanto el SINDICATO bajo el desarrollo del CONTRATO SINDICAL puede vincular trabajadores al EMPRESARIO bajo las reglas colectivas autorizadas por asamblea con autonomía sindical en desarrollo del objeto pactado por las partes y con ello bajo el concepto de FAVORABILIDAD el Ministerio de Trabajo área jurídica en Bogotá D.C. indica la pertinencia del modelo como UNA TERCERIZACION LEGAL **11)** Que el Estudio Previo realizados por la entidad establece la necesidad de celebrar el presente CONTRATO SINDICAL de SERVICIOS DE SALUD en actividades asistenciales y conexas para la ejecución de SERVICIOS de la Empresa Social del Estado EL EMPRESARIO de primer nivel en sus diferentes puntos de atención en salud. **12)** Que la **ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE “AGESOC”**, es un sindicato con personería jurídica, debidamente autorizada para llevar a cabo el objeto del presente contrato fundada en Mayo de 2012 con personería jurídica dada por el Ministerio del Trabajo, con su respectivo registro tributario en la actividad sindical y de salud, cuenta con varias políticas que permiten la adhesión de los afiliados idóneos y capacitados, para la ejecución del objeto contractual, de acuerdo con las necesidades y requerimientos del objeto de servicios presentado por la E.S.E. **13)** Que mediante acta No. 010 del 30 de junio de 2016, la Asamblea Extraordinaria de Delegados de Asociación Gremial Especializada en Salud del Occidente “AGESOC”, autorizó la celebración del contrato sindical con la Empresa Social del Estado E.S.E.

Sede Admón. Calle 46C No.3B-00 PBX 4884646
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747
www.esenorte.gov.co ; Nit 805.027.287-4

“Comprometidos con el Servicio y la Calidad”



Certificado No.SC-CER266038

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.044.2018.**

NORTE junto con su respectivo Reglamento en cumplimiento de los requisitos del Art 2.2.2.1.19 del Decreto 036 de 2016., el cual , permitirá por parte del sindicato generar su organigrama de servicio, actividades a desarrollar por parte de los afiliados/vinculados, políticas conjuntas de conformidad al Decreto 036/2016, recepción de la información de los riesgos sobre todos los servicios donde se ejecutara el presente contrato, y demás situaciones propias para el desarrollo del presente contrato sindical. **14) Que la ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE "AGESOC"** allegó los documentos legales pertinentes, que permiten verificar su estructura y capacidad administrativa y financiera para prestar los servicios a ejecutar, de lo cual queda constancia dentro del expediente, siendo estos documentos parte integral de este contrato de conformidad al Art 2.2.2.1.21 del Art 036/2016. **15) Que dada la naturaleza jurídica del sindicato ya mencionada, lo dispuesto en la reglamentación especial referente a estas organizaciones y teniendo en cuenta que la ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE "AGESOC",** representa la mejor relación costo beneficio y con evaluación del riesgo jurídico mínimo es procedente celebrar el presente contrato sindical e igual en cumplimiento de lo indicado en la sentencia C-171/2012. **16) Que la Representante Legal de la ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE "AGESOC",** está debidamente autorizada para suscribir el presente contrato y para asumir todas las obligaciones que de él se desprendan de conformidad al Art 2.2.2.1.25 del Decreto 036/2016. **17) Que en virtud de lo anterior se ha convenido la celebración del presente Contrato Sindical de Servicios en apoyo y/o complemento de baja complejidad de atención asistencial y actividades conexas en la Empresa Social del Estado – EL EMPRESARIO, el cual se regirá por las siguientes cláusulas y en lo no estipulado en ellas por las normas que rigen la materia.** **PRIMERA. OBJETO.- OBJETO:** prestación de servicios misionales y no misionales para la debida prestación de los servicios de salud, en especial en el área de promoción y prevención en el subproceso de atención directa, para la tercerización en servicios de salud. **PARÁGRAFO PRIMERO:** El SINDICATO se compromete a que sus afiliados vinculados en la ejecución de este contrato sindical cumplan con lo indicado en el Art 2.2.2.1.28 del Decreto 036/2016 y en especial lo indicado en Nral 7 frente a la afiliación a la seguridad social integral y las partes de este contrato cumplan con la normativa vigente. **PARÁGRAFO SEGUNDO:** El SINDICATO prestará los servicios requeridos en este contrato sindical a través de sus afiliados Vinculados y de conformidad al reglamento colectivo que hace parte del presente acuerdo de manera autónoma e independiente con base en el presupuesto acordado en el presente contrato y bajo el modelo imperante del trabajo colectivo y no patronal exigido en la normativa vigente ya señalada. **PARAGRAFO TERCERO:** La propuesta presentada por el SINDICATO, y los ESTUDIOS PREVIOS; son documentos que forman parte integrante del contrato, y en ellos se establece que la ejecución se realiza bajo la modalidad de CONTRATO SINDICAL. **SEGUNDA. VALOR Y FORMA DE PAGO:** El valor del presente Contrato es por la suma de **SESENTA Y SEIS MILLONES CUATROCIENTOS UN MIL SEISCIENTOS DOS PESOS (\$66'401.602.00) M/Cte.,** los cuales se cancelaran según los servicios prestados, teniendo en cuenta el requerimiento y la oferta presentada, las cuales forman parte integral del presente contrato, con la presentación de la factura y sus correspondientes soportes, previa certificación de cumplimiento expedida por el supervisor del contrato. Al Contrato Sindical se le harán los descuentos que la ley tributaria exige siendo norma de mayor favorabilidad la base para los impuestos nacionales y municipales el AIU del 10% sobre el valor del servicio facturado y el valor neto obtenido se pagará previos los trámites administrativos establecidos por Empresa Social del Estado EL EMPRESARIO. **PARÁGRAFO PRIMERO:** Para los pagos EL SINDICATO deberá presentar la factura correspondiente y acreditar que se encuentra al día en sus obligaciones frente al Sistema de Seguridad Social integral. **PARAGRAFO SEGUNDO:** En todo caso los pagos que se efectúen en desarrollo de las obligaciones contractuales se sujetarán al registro presupuestal. **TERCERA. OBLIGACIONES DEL SINDICATO SOBRE EL PERSONAL AFILIADO Y VINCULADO:** **1.-** El sindicato generara su organigrama de SERVICIOS para distribuir en toda la zona los coordinadores de área y generar el libro de actividades – labores colectivas para la cabal ejecución del objeto contratado con autonomía operativa, técnica y administrativa. **2.-** Mantener relaciones armoniosas y respetuosas con todo el equipo de trabajo del empresario y ofrecer un excelente trato a los pacientes y a sus familiares a los cuales se les debe informar diariamente sobre el estado, evolución y pronóstico; el maltrato a cualquier de estas personas, la vulneración a los Derechos Fundamentales de los niños, ancianos, mujeres embarazadas y en general a los usuarios del servicio de salud por parte del personal que desarrolle el objeto de este

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.044.2018.**

contrato de manera objetiva será causal de aplicación del proceso disciplinario consagrado en el reglamento colectivo y terminación del convenio de vinculación e igual de su afiliación al sindicato, con aplicación del debido proceso consagrado en el presente reglamento colectivo. 3.- En caso de presentarse inconformidad con el servicio del Sindicato que altere la prestación óptima del mismo, el Sindicato se obliga a solucionar el conflicto agotando el debido proceso conforme a los reglamentos colectivos del sindicato e informar las mejoras del servicio en un término de cinco (5) días sobre las medidas adoptadas. 4.- Atender solicitudes Médico Legales y Peritajes solicitados por las autoridades competentes, de acuerdo a la capacidad técnico administrativa y según la normatividad y ayudar a la defensa de la Entidad cuando sea requerido por la oficina asesora jurídica respecto a situaciones conjuntas del servicio pero no particulares. **SOBRE EL SERVICIO:** El SINDICATO se obliga a: 1.- Prestar sus servicios con absoluta responsabilidad y profesionalismo por medio de sus afiliados- vinculados para cumplir con el objeto del presente contrato sindical durante el desarrollo del trabajo colectivo. 2.- De manera autónoma el SINDICATO mediante sus coordinador de zona y áreas de cada punto de atención de conformidad a las políticas del SINDICATO gestionaran con los afiliados -vinculados de las áreas asistenciales la elaboración de la asignación de las jornadas de forma autónoma la cual deberá fijarse en la cartelera de los respectivos servicios donde se desarrollen las actividades de trabajo colectivo. 3.- Las jornadas colectivas deben ser entregados antes del inicio de cada mes y fijados en el respectivo servicio o servicios para información de todos los afiliados / vinculados; siempre debidamente firmados por el director del RHTC -representante legal del Sindicato y/o coordinador de zona del sindicato. 4.-Todo ajuste del servicio se deberá informar por escrito por el coordinador de área y de zona del respectivo servicio afectado por el cambio con copia para su aplicación en la oficina de RHTC del SINDICATO. **SOBRE EL DESARROLLO DEL SERVICIO COLECTIVO :** 1.- la entrega del servicio deberá realizarse en forma presencial en cada uno , paciente por paciente, en ronda con el coordinador asignado del área e igual el que recibe servicio por parte del personal afiliado – vinculado que preste el servicio colectivo. **SOBRE LA GARANTÍA DE LA CALIDAD:** El SINDICATO deberá: 1.- Prestar los servicios contratados con eficiencia, eficacia y oportunidad en la atención de los pacientes cumpliendo y haciendo cumplir las normas generales del servicio de salud impartidas por Supersalud y Ministerio de Salud y los servicios objeto del presente contrato . 2.- Como política conjunta los afiliados vinculados en cabeza de sus Coordinadores previa convocatoria al SINDICATO participaran de reuniones de complicaciones, altas y de Vigilancia Epidemiológica acorde a la normatividad en salud vigente. 3.- De conformidad al ítem anterior los coordinadores de zona y de áreas asistirán a reuniones con el EMPRESARIO donde previa convocatoria se ampliara a los afiliados- vinculados de manera bimestrales, reuniones de mortalidad, reuniones de capacitación del servicio médico puntual, reuniones para evaluación de casos problema, reuniones ético-legales y frente reuniones para establecer defensa del EMPRESARIO por acciones legales serán las que le sean pertinentes al SINDICATO, entre otras sin perder la autonomía del servicio objeto del presente contrato. 4.- Orientar al paciente y a la familia sobre actividades específicas encaminadas a la recuperación, la participación en el tratamiento y rehabilitación al regreso del paciente al medio familiar, social y laboral. 5.- Cumplir con los correctivos del servicio, conforme a los resultados de las encuestas de satisfacción a los usuarios y el SINDICATO si es de su competencia lo generara. 6.- Conocer, difundir y respetar los derechos y deberes del enfermo. 7.- Mantener estricta reserva de la información que de los pacientes conozca con ocasión de sus actividades. 8.- El sindicato como simple intermediario del servicio se adhiere a cumplir con los estándares de calidad determinados por la Empresa Social del Estado E.S.E. en general y en específico lo relacionado con: Uso de bata blanca en áreas asistenciales, Uso de guantes, Uso de protectores oculares, Lavado de manos, Disposición segregada de desechos, Aislamientos , lo cual estará en las políticas conjuntas de las áreas de Recursos Humanos Colectivos del SINDICATO y del área de seguridad y salud del mismo el cual ejecutara su gestión con base a la información del riesgo dada por el EMPRESARIO. **SOBRE LOS EQUIPOS E INVENTARIOS:** 1.- El Sindicato de conformidad al Art 35 Inciso 2 podrá realizar su servicio con los medios del empresario por lo tanto este mismo entregara todos los medios y elementos para el desarrollo del presente contrato sindical y el área de salud – seguridad del trabajo colectivo verificara su estado para con ello hacer la entrega formal al SINDICATO el cual será responsable por los elementos e implementos que la Entidad ponga a su servicio para el cumplimiento de su objeto contractual, cuando estos sean utilizados por sus afiliados- Vinculados . 2 Todos los medios de trabajo , equipos , protocolos , suministros , insumos y demás elementos en

Sede Admón. Calle 46C No.3B-00 PBX 4884646
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747
www.esenorte.gov.co ; Nit 805.027.287-4

“Comprometidos con el Servicio y la Calidad”



Certificado No.SC-CER266038

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.044.2018.**

muebles / inmuebles serán entregados al sindicato para el desarrollo del presente servicio, siendo responsable el empresario de su mantenimiento, estado, seguimiento y debida ejecución bajo capacitaciones que serán parte las políticas conjuntas en el desarrollo del presente contrato sindical. 3.- Velar por el correcto uso, custodia, conservación y cuidado de los equipos y elementos a su cargo, mientras lo use e igual si dichos elementos son del manejo de otro personal no afiliado al sindicato, se deberá tener en cuenta por parte del empresario. 4.- El SINDICATO al término del contrato entregara al Almacén los elementos entregados para su uso, y cuidado. 5.- El SINDICATO responderá por los bienes o elementos dados por el EMPRESARIO, para el desarrollo de las actividades contratadas, tanto durante la ejecución del objeto contractual como a su retiro, ya sea respondiendo o cancelando su reparación, salvo el deterioro normal generado por el uso, su estado, mantenimiento, situaciones que no sean del resorte del servicio, del manejo de otros e igual bajo el debido proceso de los casos que se su citen y cumplimiento de lo aquí manifestado. Para tal efecto el EMPRESARIO entregara los medios para efectuar los servicios quedando el registro en actas de recibo y posterior entrega, junto con la información de los riesgos de cada servicio y sus particularidades de los puestos de trabajo para con ello generar la matriz de riesgo del SINDICATO y ser parte de los procedimientos que ejecutara el SINDICATO con cada uno de sus Afiliados / vinculados. **SOBRE LA SEGURIDAD SOCIAL EN SALUD:** 1.- El Sindicato debe acreditar afiliación y pago al Sistema general de Seguridad Social de los afiliados vinculados de conformidad con lo ordenado por las normas vigentes en este tema, por el TIPO DE COTIZANTE 53 - APORTANTE 9 de conformidad a la resolución 2388 de 2016 del Min Salud y su reforma con la resolución 5858 de 2016 quedando bajo su total responsabilidad y obligación mantener vigentes estas afiliaciones durante el término del presente contrato Colectivo Sindical de Prestación de Servicios de Salud de Primer Nivel. 2.- El Sindicato se obliga al cumplimiento del pago que se pacte con cada afiliado – vinculado de conformidad al reglamento colectivo que hace parte del presente contrato sindical y en la aplicación de las garantías del Art 483 C.S.T. y para las partes del contrato lo indicado en el Artículo 2.2.2.1.20 y 2.2.2.1.23 del Decreto 036/2016, las cuales exonera de solidaridad en los pagos con los afiliados / vinculados 3.- El personal que afilie el Sindicato será de su exclusiva responsabilidad. Las personas con quienes se obliga el Sindicato a cumplir el objeto del Contrato Colectivo Sindical de Servicios en Salud de Primer nivel no establecen relación laboral alguna con la Empresa Social del Estado E.S.E., ni genera a su favor ninguna relación de contrato de trabajo por parte de la Entidad, la cual deberá cumplir con sus obligaciones legales y reglamentarias del D 036/2016. 4.- Cumplir con las normas de higiene, seguridad Industrial y salud ocupacional establecidas por el Ministerio y la Entidad de conformidad a la entrega de los riesgos del empresario quien es el responsable directo de hacerlo cumplir. 5.- El Sindicato debe garantizar mantendrá vinculación vigente con una Administradora de Riesgos Laborales para todos y cada uno de sus afiliados Vinculados. **SOBRE LA PRESENTACIÓN DE CUENTAS:** 1.- Las facturas deben presentarse en los cinco (5) primeros días de cada mes. Además el SINDICATO se obliga para con la Empresa Social del Estado E.S.E. a desarrollar las siguientes actividades específicas: 1.- Prestar un servicio actividades de salud con afiliados vinculados al Empresario por medio del sindicato a través del contrato sindical los cuales tengan las capacidades para el desarrollo de sus actividades colectivas, ocupando el servicio requerido con total disponibilidad. 2.- El Coordinados de Zona y de áreas asignados por el SINDICATO fuera de sus responsabilidades consagradas en su reglamento colectivo tendrán las siguientes: a) Interactuar con el supervisor del contrato, de manera que garantice un adecuado seguimiento, comunicación permanente y control de las actividades necesarias para el cumplimiento del objeto contractual. b) Atender las novedades del servicio y remitirla a la Oficina de RHTC para su autorización y manejo. c) Todo el manejo de los afiliados vinculados estará en cabeza del sindicato en sus áreas de incidencia siendo la de RHTC, Bienestar social y seguridad y salud en el trabajo colectivo de lo cual los Coordinadores deberán atender las políticas y aplicarlas al servicio de salud donde este un afiliado vinculado ejecutando su trabajo colectivo. 3.- Garantizar la calidad y eficiencia – efectividad en la prestación de los servicios. 4.- En la liquidación del contrato, además de tenerse en cuenta el cumplimiento del objeto como tal, se debe tener en cuenta que el sindicato haya efectuado la devolución de los bienes entregados para el desarrollo del mismo; de lo contrario el supervisor dejara constancia para efectos de tomar las medidas administrativas y jurídicas a que haya lugar. 5. **POLITICAS CONJUNTAS** - En cumplimiento de lo anterior el SINDICATO se compromete a desarrollar las siguientes actividades en cada uno de los procesos: **ACTIVIDADES ASISTENCIALES: CONSULTA EXTERNA:** Servicios

Sede Admón. Calle 46C No.3B-00 PBX 4884646
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747
www.esenorte.gov.co ; Nit 805.027.287-4

“Comprometidos con el Servicio y la Calidad”



Certificado No.SC-CER266038

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.044.2018.**

por Profesionales Afiliados – vinculados que complementen el servicio regular del empresario ambulatorios en consulta médica general, a través de una atención personalizada entre el profesional y el usuario, incluyendo: examen físico, control y/o solicitud de análisis paraclínicos de apoyo los cuales facilitan establecer un diagnóstico presuntivo o definitivo y con estos el plan o tratamiento a seguir. Dentro de la unidad de consulta externa se realizan las siguientes actividades: Consulta médica general y procedimientos médicos ambulatorios, Consulta y procedimientos de odontología, Controles y procedimientos de promoción y prevención por enfermería, Vacunación, búsqueda de sintomáticos respiratorios, demanda inducida intramural hacia los actividades de promoción y prevención, tomas casuales de presión arterial, curaciones e inyectología. Se prevé el cubrimiento de puestos y centros de salud con auxiliares de enfermería para realizar vacunación, curaciones, inyectología, tomas casuales de presión arterial y a los equipos móviles de salud.

ADEMAS DEBERAN CUMPLIR LAS SIGUIENTES ACTIVIDADES: 1. El Sindicato garantizará durante la vigencia del contrato la disponibilidad del servicio para el cumplimiento de las actividades de recuperación de la salud con mayor énfasis en las acciones de promoción y prevención. 2. El Sindicato prestará todo su en los servicios objeto del contrato y dará informe del desarrollo en las áreas que ejecute su actividad colectiva. En todo caso la EL EMPRESARIO E.S.E., por medio de sus supervisores y coordinadores del sindicato verificarán del cumplimiento del objeto y de las políticas conjuntas para cumplir el servicio con eficacia y eficiencia; Por otro lado este comité auditor realizará la evaluación a que haya lugar, en los términos del objeto contractual convenido por las partes. 3. La ESE y el Sindicato realizarán el seguimiento y el ajuste de las acciones de protección específica y detección temprana, de los cinco (5) puntos de atención que se encuentran adscritos a la Empresa Social del Estado E.S.E. y de acuerdo a la planeación y seguimiento a los contratos que la ESE haya suscrito como prestador a las diferentes E.P.S., manifestará sus necesidades relacionadas con los afiliados vinculados, al Sindicato, para que en forma concertada entre las partes se hagan los ajustes necesarios y será como política conjunta. El Sindicato realizará seguimiento de actividades a cada uno de los afiliados vinculados que desarrollen sus actividades por medio de sus coordinadores con el fin de que se dé cumplimiento a las actividades colectivas coordinadas con el empresario, teniendo en cuenta todas aquellas limitaciones que puedan incidir el SINDICATO en su productividad, las cuales deberá justificar en forma diaria al SUPERVISOR, realizando al final de cada mes un informe consolidado de cumplimiento del servicio de salud indicado en el presente contrato para el mes correspondiente, el cual estará sujeto a verificación por parte del COMITÉ AUDITOR del Sindicato y por la ESE, este informe permitirá al EMPRESARIO verificar el cumplimiento y ajustes en la actividad colectiva desarrollada por el SINDICATO y servirá para en el comité de protección específica y detección temprana que se realiza el segundo martes de cada mes. Con este informe se tomarán decisiones respecto del incumplimiento de este contrato por una parte ó otra (Empresario) y se autoriza un pago adicional al sindicato por el incremento de acciones de protección específica y detección temprana desarrollada por el sindicato, lo cual ara parte del área de beneficio social. Por su parte corresponde al SINDICATO ejecutar las acciones necesarias, tendientes al cumplimiento de las actividades programadas en agenda con el empresario como políticas conjuntas. 4. El sindicato velara por el adecuado registro de las variables, realizado por parte de los afiliados vinculados, con el fin de generar calidad en el dato como lo establece la resolución mencionada, siendo responsabilidad de la ESE la parametrización de la historia clínica digital de acuerdo a las necesidades de reporte de información que establece la Resolución 4505 de 2012. 5. En los eventos en los que se realicen descuentos por parte de las EPS, con las cuales la IPS, tiene contrato, por concepto de inadecuado diligenciamiento de las variables de la Resolución 4505 de 2012, la ESE procederá a notificar al Sindicato de la suma que se identifique en cada glosa recibida y que haya sido generado por un afiliado vinculado durante la ejecución de actividades que hagan parte del objeto contractual en forma inmediata y realizará el descuento correspondiente a SINDICATO en el siguiente mes en que se presentó la glosa, valor que será retornado una vez se resuelva y levante la mencionada glosa por parte de la E.P.S. total o parcialmente. Para que el sindicato de respuesta a la glosa generada, en caso de que la glosa sea pertinente y objetiva se aplicara el procedimiento disciplinario del reglamento colectivo para si atender el debido proceso y si tal falta fuera objetiva se dará la sanción adecuada segun el reglamento del sindicato. 6. El Sindicato frente al servicio por medio de sus coordinadores interactuara continuamente con los líderes de proceso de la ESE en la gestión de acciones de protección específica y detección temprana con el propósito de cumplir con la contratación de las EPS del régimen subsidiado y contributivo y definir

Sede Admón. Calle 46C No.3B-00 PBX 4884646
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747
www.esenorte.gov.co ; Nit 805.027.287-4

“Comprometidos con el Servicio y la Calidad”



Certificado No.SC-CER266038

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.044.2018.**

estrategias que garanticen el óptimo cumplimiento de la contratación como política conjunta. 7. El Sindicato debe garantizar que los afiliados vinculados en su ejecución de las áreas asistenciales diligencien adecuadamente la historia clínica según la normatividad actual, para ello debe realizar auditorías que evidencien el porcentaje de diligenciamiento adecuado en el servicio desarrollado por los afiliado vinculado que desarrolle tal ejecución colectiva y complementar con el sindicato asesorías y capacitaciones que considere pertinente para cumplir con este propósito como política conjunta. 8. Para efectos de la evaluación del servicio contratado el cual debe ser en cabeza de su Presidente del sindicato el cual como política del área de RHTC evaluara el trabajo colectivo de sus afiliados vinculados con base en los compromisos del presente contrato y ejecuciones asignadas por el SINDICATO. 9. Ejecutar idónea y oportunamente la prestación del servicio colectivo por el sindicato por medio de sus afiliados vinculados, en el lugar indicado, con la frecuencia requerida, garantizando la calidad, eficiencia, eficacia, oportunidad, celeridad y economía en el servicio, dando cumplimiento al objeto contractual. 10. Elaborar y entregar los informes escritos relacionados con la prestación del servicio que el interventor de la orden requiera en ejercicio de su actividad. 11. Mantener relaciones armoniosas y respetuosas con todo el equipo de trabajo del empresario y ofrecer un excelente trato a los usuarios; el maltrato a cualquier de estas personas sera causal de terminación unilateral de la orden. 12. El SINDICATO deberá atender las solicitudes del EMPRESARIO, para la gestión, procedimientos y actividades asistenciales y administrativas generadas en todo lo relacionado con el sistema integral de gestión de calidad: MECI, sistema obligatorio de garantía de calidad (habilitación, auditoria para el mejoramiento de la calidad, sistema de información para la calidad y acreditación) IAMI, y demás políticas de la ESE EL EMPRESARIO, para lograr la obtención de cada uno de los programas y proyectos en que se inscriba bajo el modelo tercerización de servicios. 13. Relacionar, rendir y diligenciar toda la información que conforme a las disposiciones de orden legal se requiera para efectos de auditoría, vigilancia y control de la Seguridad Social que le sean pertinentes. 14. Como política conjunta el sindicato participara activamente a las convocatorias y capacitaciones que proporcione la E.S.E. o los diferentes comités Institucionales, sin que estas generen un vinculo contractual y solo será instructiva por el servicio conjunto 15. Acatar los lineamientos del sistema de gestión de calidad, implementado por la E.S.E. en calidad de los servicios misionales bajo el modelo de tercerización definida en la sentencia T 171/2012. 16. Acatar los lineamientos que se implementen POR MEDIO DE LOS SUPERVISORES en armonía al objeto contractual y conservando la autonomía sindical GENERANDO DIFERENTES POLITICAS PERTINENTES de conformidad a las necesidades de los diferentes SERVICIOS y procedimientos técnicos para la ejecución del contrato las cuales pueden ser compartidas de conformidad al Decreto 036/2016. **CUARTA. OBLIGACIONES DEL EMPRESARIO:** LA ESE tendrá las siguientes obligaciones: a) Pagar el servicio efectivamente prestado bajo el modelo de trabajo colectivo y no patronal. b) Expedir las certificaciones para efecto de pago y dar respuesta por escrito a los requerimientos del sindicato y/o comité auditor. c) Ejercer la interventoría del contrato y las demás necesidades para el desarrollo del objeto del contrato y complementarlo con lo exigido para el tema por el D/036/2016. d) Entregar y socializar los correspondientes protocolos y guías de manejo a aplicar en los diferentes servicios a contratar y, perfeccionar las políticas conjuntas dispuestas en el contrato e igualmente en el reglamento colectivo. e). EL EMPRESARIO, a través de su equipo de ingenieros, proveerá los lineamientos para el adecuado diligenciamiento y seguimiento, realizara el reporte y validación de las variables y/o datos de la Resolución 4505 de 2012 que debe desarrollar el SINDICATO con sus afiliados vinculados técnicos y profesionales producto de la atención en salud, además de tomar cuenta de las inconsistencias y realizar los ajustes pertinentes en el reporte de los archivos planos a cada EPS según hallazgos de validación. f) Implementar una política de actualización al sindicato en el manejo de las herramientas tecnológicas con las que cuenta la E.S.E. para el diligenciamiento de historia clínica de recuperación de la salud de actividades de detección temprana y protección específica para que el SINDICATO a su vez lo desarrolle con sus Afiliados vinculados. g) El proceso de auditoría y cartera enviara al SINDICATO las glosas que se hayan detectado y/o notificado por parte de las EPS para su respectivo análisis y manejo interno con sus afiliados vinculados. h) La E.S.E. garantizara mensualmente los dispositivos médicos, instrumental, elementos e insumos con el fin de facilitar la oportunidad en la ejecución de las actividades de los afiliados vinculados. **QUINTA. RESERVA PRESUPUESTAL:** El registro presupuestal para el presente Contrato se hará con cargo al presupuesto de la Empresa Social del Estado EL EMPRESARIO de la presente

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.044.2018.**

vigencia fiscal 2018, según Disponibilidad Presupuestal No.90 del 26 de enero de 2018, rubros: Remuneración Servicios bajo contrato sindical. **SEXTA. DURACION:** El término de duración del Contrato es menor a un año, y se acuerda por el lapso del mes de FEBRERO de 2018, o hasta agotar el valor presupuestado, el evento que ocurra primero, contados a partir del perfeccionamiento, legalización y previa suscripción del acta de inicio con cumplimiento al inciso final del 482 CST. **SEPTIMA. EXCLUSIÓN DE RELACIÓN LABORAL:** En ningún caso este contrato genera relación laboral ni prestaciones sociales, por lo cual EL SINDICATO, no contraen vínculo de carácter laboral con EL EMPRESARIO – ESE NORTE. El SINDICATO solo tiene derecho a los emolumentos pactados y no podrá reclamar válidamente el pago de prestaciones sociales por la ejecución de las actividades encomendadas relacionadas con el objeto contractual **Por ser una RELACION DE TRABAJO** de estirpe colectiva laboral, por lo tanto se excluye el modelo patronal en el título individual e igual toda situación anterior que afecte al SINDICATO. **OCTAVA. CESION:** EL SINDICATO no podrá ceder en todo o en parte el presente contrato sin previo consentimiento escrito del empresario. **NOVENA. SUPERVISIÓN:** La Supervisión del objeto del presente contrato sindical ejercida por la **JEFE DE OFICINA DE GESTION DE TALENTO HUMANO**, quien deberá actuar conforme lo establece la Resolución 1.15.149.2016 del 13 de Julio de 2016 por medio de la cual se expidió el manual del supervisor e interventor de la **E.S.E. NORTE**, quien tendrán a su cargo vigilar el desarrollo de las actividades estipuladas en el presente contrato, teniendo en cuenta el objeto de la misma y la naturaleza del trabajo colectivo a ejecutar. **PARÁGRAFO PRIMERO.** Se generara un COMITÉ AUDITOR con los COORDINADORES asignados por el SINDICATO para verificar el objeto, ejecución, desarrollo y políticas conjuntas de conformidad al inciso final del Art 2.2.2.1.26 del Decreto 036/2016. **DECIMA. CUMPLIMIENTO DE LAS OBLIGACIONES FRENTE AL SISTEMA GENERAL DE SEGURIDAD SOCIAL INTEGRAL:** De conformidad al modelo de trabajo colectivo la seguridad social se paga por el cotizante 53 aportante 9 con exoneración de caja, SENA e ICBF siendo su pago anticipado, pero por disposición del DECRETO 2353 / 2015 el pago podrá ser vencido cuando así lo disponga la ley e igual fraccionado en los casos de ingresos nuevos o de novedades de ingreso, por lo tanto el SINDICATO ESTA OBLIGADO AL PAGO OPORTUNO de conformidad al Art 81 del decreto mencionado. **DECIMA PRIMERA. GARANTÍAS:** EL SINDICATO se obliga a constituir por intermedio de una compañía de seguros legalmente establecida en Colombia cuya póliza matriz se encuentre aprobada por la Superintendencia Bancaria y con sucursal en la ciudad de Cali, una póliza única que ampare los siguientes riesgos: **1) DE CUMPLIMIENTO:** Para garantizar el cumplimiento de todas las obligaciones contraídas en virtud del presente Contrato, por un valor equivalente al veinte por ciento (20%) del valor de la misma y deberá estar vigente durante el plazo de ejecución del Contrato y cuatro (4) meses más. **2) CALIDAD DEL SERVICIO:** Equivalente al quince (20%) por ciento del valor del contrato, la cual deberá estar vigente durante el plazo de ejecución del Contrato y cuatro (4) meses más. **3) PAGO DE COMPENSACIONES, AUXIOS Y BENEFICIOS :** De conformidad al Art 483 CST y el Art 2.2.2.1.23 se deberá garantizar las obligaciones directas, que surjan del contrato sindical y las que se estipulen con los AFILIADOS -VINCULADOS para su ejecución, debiendo constituir caución suficiente equivalente al Diez por ciento (10%) del valor total del Contrato y deberá extenderse por el plazo del mismo y tres (3) años más de conformidad al Art 483 y decreto 036/2016, siendo conjunta esta póliza con el empresario, para con ello, no tener ninguna solidaridad en dicho tema. **Parágrafo:** En caso de haber procesos jurídicos que tengan como pretensión la declaración del contrato realidad, dicha póliza cubrirá los saldos que queden por conceptos de salarios y prestaciones sociales de las partes, las cuales, deberán invocar la excepción de compensación. **4) RESPONSABILIDAD CIVIL EXTRA CONTRACTUAL CON AMPAROS GENERALES:** Para asegurar el daño a terceros Y/o por daños en los bienes muebles e inmuebles que sirvan para el desarrollo del presente contrato sindical y/o malas prácticas que desarrollen los afiliados / vinculados que afecten al empresario y/o sindicato, por una cuantía equivalente a CUATROCIENTOS SALARIOS MINIMOS LEGALES MENSUALES VIGENTES (400 SMLMV) vigente por el término del contrato y como asegurado y/o beneficiario la EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO EL EMPRESARIO e igual el sindicato AGESOC. **PARAGRAFO.- RESTABLECIMIENTO O AMPLIACION DE LA GARANTIA.-** EL SINDICATO deberá restablecer el valor de la Garantía Única donde esta sea exigente para él o de las partes, cuando esta se haya visto reducida por razón de las reclamaciones efectuadas por el HOSPITAL. De igual manera, en cualquier evento en que se aumente o adicione el valor del presente Contrato, o se prorrogue su término, el SINDICATO deberá

Sede Admón. Calle 46C No.3B-CC PBX 4884646
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A B s Calle 72 PBX 4184747
www.esenorte.gov.co ; Nit 805.027.287-4

“Comprometidos con el Servicio y la Calidad”




Certificado No.SC-CER266038

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.044.2018.**

ampliar el valor de la garantía otorgada o ampliar su vigencia según el caso. **DECIMA SEGUNDA. CLÁUSULAS EXCEPCIONALES AL DERECHO COMÚN:** Al presente Contrato EL empresario podrá aplicar las cláusulas excepcionales al derecho común de interpretación, modificación y terminación unilateral y de caducidad, previstas en la Ley 80 de 1993. **DECIMA TERCERA. INHABILIDADES E INCOMPATIBILIDADES:** ALBA RUTH LIBREROS LOZADA – Representante Legal de la ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE "AGESOC", declara bajo la gravedad del juramento que no le asiste ninguna inhabilidad ni incompatibilidad de las previstas en la Ley para suscribir este Contrato, así mismo que no se encuentra incurso en causal de impedimento ni conflicto de intereses, y si así lo fuere se hará responsable por los daños y los perjuicios que se ocasionen ante el EMPRESARIO. **DECIMA CUARTA. DOMICILIO CONTRACTUAL:** Las partes declaran que de común acuerdo para todos los efectos legales, extralegales y contractuales fijan como domicilio la Ciudad de Cali, pero el SINDICATO tiene su domicilio principal en la ciudad de Cali (v). **DECIMA QUINTA. LIQUIDACION DEL CONTRATO COLECTIVO SINDICAL:** El presente Contrato Colectivo Sindical de Prestación de Servicios se liquidará por parte de la Red de Salud del Norte E.S.E, dentro de los cuatro (4) meses siguientes a la expiración del término previsto para la ejecución del mismo, mediante Acta firmada de común acuerdo por las partes contratantes, la cual contendrá la aclaración de cuentas o balance del Contrato Colectivo Sindical de Prestación de Servicios COLECTIVO y con la cual se termina el negocio COLECTIVO, con el reconocimiento de saldos a favor de las partes, o las declaraciones de paz y salvo. En aquellos casos en que el SINDICATO no se presente a la liquidación por mutuo acuerdo, previa notificación o convocatoria que le haga la entidad, o las partes no lleguen a un acuerdo sobre su contenido, la Entidad tendrá la facultad de liquidar en forma unilateral el contrato dentro de los dos (2) meses siguientes al vencimiento del término anterior, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 136 del C. C. A. Lo anterior de conformidad con lo previsto en el Artículo 62 del Acuerdo Número 01 del 12 de Enero de 2011. **PARAGRAFO PRIMERO:** LA ENTIDAD se reserva el derecho a realizar liquidaciones parciales del presente Contrato de Prestación de Servicios de Salud. **DECIMA SEXTA. AUTONOMIA DEL SINDICATO:** El SINDICATO ejecutará el presente Contrato con plena autonomía de su parte, sin que medie subordinación o dependencia para con la Empresa Social del Estado EL EMPRESARIO y si se configuraran indicios de tercerización ilegal e indebida por parte del EMPRESARIO deberá corregir inmediatamente, por otro lado EL PAGO de las compensaciones, auxilios y beneficios a los AFILIADOS – VINCULADOS serán las que se asignen por el SINDICATO de conformidad al presupuesto asignado y le es prohibido al empresario incidir en ellas. **DECIMA SEPTIMA. CAUSALES DE MULTA:** Por el incumplimiento de cualquiera de las obligaciones que afecte el contrato, el UNO por ciento (1%) del valor total del contrato. En este caso LA ENTIDAD CONTRATANTE elaborará la liquidación del oficio. **DECIMA OCTAVA. INDEMNIDAD:** De conformidad con lo establecido en el artículo 6 del Decreto 4828 de 2008, modificado por el artículo 1 del Decreto No. 931 de 2009, el Sindicato deberá mantener indemne a la Empresa Social del Estado EL EMPRESARIO, de cualquier daño o perjuicio originado en reclamaciones de terceros y que se deriven de sus actuaciones o de las de sus afiliados – vinculados, y que se originen como consecuencia de la celebración, ejecución y liquidación del Contrato e igual el sindicato se declara Indemne de su responsabilidad si el EMPRESARIO fuera omiso al cumplimiento normativo a los temas de contrato realidad y tercerización ilegal e indebida. **DECIMA NOVENA. CLAUSULA PENAL PECUNIARIA:** En caso de incumplimiento, EL SINDICATO deberá pagar al HOSPITAL una multa equivalente al quince por ciento (15%) del valor del Contrato a título de pena pecuniaria, suma que se imputará a los perjuicios que sufra la EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO EL EMPRESARIO. **PARAGRAFO PRIMERO-** EL SINDICATO autoriza con la firma del presente Contrato a la EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO EL EMPRESARIO, para que dicho valor sea descontado directamente del saldo a su favor, de acuerdo a lo establecido en el título XVII del Código Civil, Artículo 1714 y siguientes, y si ello no fuere posible se tomará de la garantía de cumplimiento o se cobrará por vía judicial. **PARAGRAFO SEGUNDO.- PROCEDIMIENTO PARA LA IMPOSICION DE MULTAS Y LA APLICACION DE LA CLAUSULA PENAL PECUNIARIA:** El procedimiento que adelantará la EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO EL EMPRESARIO para la imposición de multas y la aplicación de la Cláusula Penal Pecuniaria, será el establecido en el Artículo 1 al 81 del Código Contencioso Administrativo con plena aplicación del Derecho al Debido Proceso. **PARAGRAFO TERCERO.** En caso de incumpliendo por el EMPRESARIO en los pagos o que se viera en curso de investigaciones

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.044.2018.**

por omisión a la AUTONOMIA SINDICAL los valores imputados al SINDICATO en esta cláusula serán aplicados al EMPRESARIO. PARAGRAFO CUARTO. En caso que se presenten situaciones fuera de este contrato que afecte el servicio no se tendrán en cuenta por el empresario como incumplimiento del sindicato. **VIGESIMA. CAUSALES DE TERMINACION:** El presente Contrato terminará por las siguientes causas: a) Por incumplimiento total o parcial debidamente comprobado y que no sea por hechos diferentes al presente contrato. b) Por la ocurrencia de hechos imprevisibles que imposibiliten la ejecución del objeto. c) Por mutuo acuerdo entre las partes. **VIGESIMA PRIMERA.** Dado el caso que "AGESOC" no pueda suplir las actividades dará aviso de inmediato al EMPRESARIO; siempre que sea posible dicho aviso, a efectos de la toma de las medidas necesarias al respecto. **CLAUSULA VIGESIMA SEGUNDA.- CONSTANCIA DE CUMPLIMIENTO DE REQUISITOS DEL ESTATUTO DE CONTRATACIÓN DE LA ENTIDAD CONTRATANTE Y DE ELEMENTOS DE JUICIO PARA ADJUDICAR EL CONTRATO:** Se deja constancia que la celebración del presente contrato sindical, se origina en la facultad legal que tienen las partes EMPRESARIO Y SINDICATO, para contratar previa la verificación de capacidad y requisitos (art. 32 del acuerdo No. 002 de 2.003). **CLAUSULA VIGESIMA TERCERA.- PROTECCION DE DATOS PERSONALES.** El SINDICATO, Y/O "AGESOC se obliga a asegurar que los datos personales a los cuales tenga acceso en virtud del presente contrato serán tratados de conformidad con lo previsto en la Ley 1581 de 2.012 y sus decretos reglamentarios y en particular se compromete a cumplir con las obligaciones que se establecen en dicha regulación en relación con aquellos datos que en ejecución del contrato puedan ser utilizados y transferidos. El SINDICATO, Y/O "AGESOC responderá frente a la E.S.E. NORTE por los daños y perjuicios que le cause a ésta o a los titulares de los datos por el tratamiento indebido de datos personales. En ningún caso se entenderá que existe responsabilidad solidaria entre el EMPRESARIO y el SINDICATO, Y/O "AGESOC, en el evento que este último incumpla las obligaciones establecidas en la presente cláusula o en la regulación sobre protección de datos personales. **Parágrafo Primero:** La obligación de protección de datos personales que adquiere el SINDICATO, Y/O "AGESOC a través de este contrato se extiende hasta por veinticuatro (24) meses después de expirado el término de duración del contrato. **CLAUSULA VIGESIMA CUARTA.- SARLAFT.** Teniendo en cuenta el manual para la Administración del Riesgo del Lavado de Activos y de la Financiación del Terrorismo- SARLAFT aprobado por la Junta Directiva del EMPRESARIO, el SINDICATO, Y/O "AGESOC debe diligenciar el Formulario de Vinculación, adoptado por el EMPRESARIO, siguiendo los lineamientos de SUPERSALUD, el cual debe ser firmado por el titular del Contrato, con huella dactilar, mediante el cual autoriza la consulta de datos y la cancelación de la relación contractual en caso de ser incluido en listas restrictivas. Igualmente, con su firma, certifica la licitud y origen de sus fondos. **CLAUSULA VIGESIMA CUARTA.- PERFECCIONAMIENTO Y EJECUCIÓN:** El presente se perfecciona con la firma de las partes y el depósito al MINISTERIO DEL TRABAJO en la ciudad de Cali (Valle del Cauca) Para constancia se firma el primero (01) de febrero de 2018.



MARIA PIEDAD ECHEVERRI CALDERÓN
Gerente
EMPRESARIO

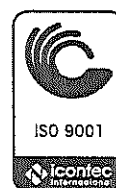


ALBA RUTH LIBREROS LOZADA
SINDICATO - "AGESOC"

Elaboró: Xamira Monares Moreno - Asociada Participe AGESOC
Revisó: Lorens Ariad Parra Ramos - Profesional Administrativo Afiliada AGESOC
Aprobó: Martha Cecilia Lopez Tobon - Jefe Oficina Asesora de Jurídica

Sede Admón. Calle 46C No.3B-00 PBX 4884646
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747
www.esenorte.gov.co ; Nit 805.027.287-4

"Comprometidos con el Servicio y la Calidad"



Certificado No.SC-CER266038

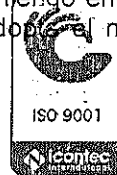
**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.064.2018.**

EMPRESARIO: RED DE SALUD DEL NORTE E.S.E.	NIT: 805.027.287-4
REP/LEGAL MARIA PIEDAD ECHEVERRI CALDERON	CC. No. 24.326.099
SINDICATO: "AGESOC".	NIT. : 900.522.923-8.
R/LEGAL: ALBA RUTH LIBREROS LOZADA	C.C. No. 31.906.433 de Cali - Valle.
DIRECCION: Calle 39 N N° 4n151 Barrio: La Flora Cali-Valle Tel: 6599401	
CLASE CONTRATO: COLECTIVO POR CONTRATO SINDICAL Convocatoria – Estatuto contratación y de conformidad al Art 192 de la Ley 100 de 1993, Decreto 1429/2010 y Decreto 036 de 2016	
PLAZO O TÉRMINO: UN (01) mes. TERMINO FIJO INFERIOR A UN AÑO.	
VALOR CONTRATO: SETENTA MILLONES CUATROCIENTOS SIETE MIL SEISCIENTOS CUARENTA Y SIETE PESOS (\$70'407.647.00) MCTE.	
DISPONIBILIDAD PRESUPUESTAL: No.160 del 23 de FEBRERO de 2018	
RUBRO: Remuneración Servicios Técnicos	
FIRMA: 01 de MARZO de 2018. PERIODO: Mes de MARZO de 2018	
LUGAR DE EJECUCIÓN DEL CONTRATO: En las instalaciones de la RED DE SALUD NORTE E.S.E. en Cali.	

Entre los suscritos a saber Doctora **MARÍA PIEDAD ECHEVERRI CALDERÓN**, mayor de edad y vecino de esta ciudad, identificado con la Cédula de Ciudadanía Nro. 24.326.099 expedida en Manizales, en calidad de Gerente y Representante Legal de la Red de Salud del Norte **EMPRESA SOCIAL ESTADO** de Primer Nivel de Atención, mediante Decreto No. 411.0.20.0083 de fecha 18 de febrero de 2016 de debidamente posesionado, Entidad descentralizada del orden Municipal o departamental, adscrita a la Secretaría Departamental o municipal de Salud del Valle del Cauca, creada mediante Acuerdo 106 de 2003, Entidad identificada ante la Dirección de Impuestos y Aduanas Nacionales con NIT 805.027.287-4, quién se denomina **EL EMPRESARIO**, por una parte y por la otra, **ALBA RUTH LIBREROS LOZADA**, mayor de edad, identificada con Cédula de Ciudadanía No. 31.906.433 expedida en Cali - Valle, quien obra como Presidenta y Representante Legal de la **ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE "AGESOC"**, como consta en la certificación expedida por el AREA DE DEPOCITOS SINDICALES DEL MINISTERIO DEL TRABAJO, en la cual establece que revisado el Kardex de Archivo Sindical, aparece inscrita y vigente como organización sindical de primer grado con clasificación en Industria, con personería acta de constitución número 000679 del 15 de mayo de 2012 con NIT 900.522923-8 expedido por la DIAN donde ejecuta ACTIVIDADES SINDICALES, DE SALUD Y CONEXAS cual se ha denominado **EL SINDICATO**, las cuales quedaran con las siguientes consideraciones: 1) Que mediante Acuerdo 106 de 2003 se creó la Empresa Social del Estado Red de Salud del Norte, de primer nivel de atención, cuyo objeto es la prestación de servicios de salud, desarrollando acciones de promoción de la salud, prevención, tratamiento y rehabilitación de la enfermedad. 2) Que la Red de Salud del Norte cuenta con una sede administrativa en el municipio de Cali y presta los servicios de salud en la jurisdicción del Municipio de Cali en los cuales se encuentran ubicados los hospitales y centros de salud de primer nivel de atención. 3) Que de conformidad con el Numeral 6o del Artículo 195 de la Ley 100 de 1993 las Empresas Sociales del Estado, aplicará en sus procesos de Contratación las normas del Régimen de Derecho Privado, asegurando el cumplimiento de los principios constitucionales relacionados al tenor del artículo 209, especialmente de economía, moralidad, publicidad, transparencia, eficiencia y por el Manual de Contratación de la E.S.E. 4) Que el artículo 48 de la Constitución Política de Colombia califica la Seguridad Social como un derecho irrenunciable y el artículo 49 ibidem establece que la atención en salud es un servicio público dada su función social y deber a cargo del Estado; así como los artículos 11 y 49, además de la Jurisprudencia, conceptos de la Corte Constitucional y demás fundamentos de derecho, es necesario proteger los derechos fundamentales a la vida, la salud y la seguridad social de las personas, para el caso en especial, de las que son usuarias de la **E.S.E. NORTE**, en procura de su conservación y restablecimiento. 5) Que la Ley 100 de 1993 amplió las coberturas del Sistema de Seguridad Social y estableció como principios básicos del sistema de seguridad social lo indicado en su Artículo 2 y que la E.S.E. podrán dar aplicación a la contratación privada teniendo en cuenta el Acuerdo 1.1.162.2014 del cuatro (4) de junio de 2014, por medio del cual adopta el manual de

Sede Admón. Calle 46C No.3B-00 PBX 4884646
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747
www.esenorte.gov.co ; Nit 805.027.287-4

"Comprometidos con el Servicio y la Calidad"



Certificado No.SC-CFR266038

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.064.2018.**

contratación y la Resolución 5185/2013 expedida por la supersalud la cual bajo el principio de planeación el EMPRESARIO dará cumplimiento. Uno de los mecanismos que la ley prevé, para lograr los fines perseguidos fue el regular para las empresas sociales del estado **un contrato de prestación de servicios con terceros**, empresas sociales del estado de mayor nivel de complejidad, entidades privadas u operadores externos (...) / Art 59 L 1438/2011. **Frente a esta nueva modalidad de contratación** difiere sustancialmente de lo consagrado en la L 80/1993, YA QUE SE CONTRATA UN SERVICIO EXTERNO, y quien lo opera cuenta con total autonomía e independencia, y se compromete con un resultado final, en el que **el trabajador es intrascendente para la entidad estatal**. Por lo tanto, no se podría confundir con el contrato de prestación de servicio en la Ley 80/1993, el cual, el trabajador es el eje central, al requerirse para cubrir actividades para las que no se cuentan con trabajadores de planta o se requieran conocimientos especializados. Lo anterior fue declarado **Exequible por la sentencia C-171 de 2012**, Pero en estricto sentido, el cumplimiento de esos preceptos, CORRESPONDE A LA ENTIDAD CONTRATADA, sea ella pública o privada, se trate de una empresa social del estado de mayor complejidad, **un tercero**, o un operador externo, de acuerdo en lo previsto en la norma, y NO DE LA EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO CONTRATANTE, **que no maneja el recurso humano, sino que contrata un resultado**. En este sentido, REITERO lo ya indicado donde la Corte Constitucional a renglón seguido, en la sentencia referida, afirma que: "(...) el artículo 59 es exequible, siempre y cuando se entienda que la potestad de contratación otorgada por este artículo a las empresas sociales del estado **para operar mediante terceros**, solo podrá llevarse a cabo, cuando no se trate de funciones permanentes o propias de la entidad, **estas funciones no puedan llevarse a cabo por parte del personal de planta de la empresa** o cuando requieran conocimientos especializados (...)"; por lo tanto, en cumplimiento de lo referido, el empresario realice los estudios previos y arroje que la planta le es imposible atender todos los servicios misionales, lo cual, permite dar aplicación a la presente tercerización de servicios 6) Que con base a lo indicado, al manual de contratación, la normativa propia de este modelo de trabajo colectivo permite la presente negociación colectiva entre un EMPRESARIO- EMPLEADOR y un SINDICATO aprobar un CONTRATO SINDICAL el cual siendo el sindicato un SIMPLE INTERMEDIARIO en aplicación al Art. 35 Inciso 2 del C.S.T. desarrollara el trabajo colectivo del presente objeto vinculando al EMPRESARIO afiliados por medio del sindicato para el desarrollo del presente CONTRATO SINDICAL de conformidad a los artículos 482,483,484, D 036/2016; reglamentos colectivo y el presente contrato; todo lo anterior, permite el desarrollo del servicio Misionales y/o no Misionales con los medios de trabajo del empresario, donde el SINDICATO los usara para dar cumplimiento del servicio con sus AFILIADOS/ VINCULADOS, siendo tal situación una excepción legal avalada por el precedente legal, constitucional y aceptada por el Ministerio del Trabajo bajo el concepto emitido por la Coordinación del Grupo interno de trabajo de atención de consultas bajo el Rad N° 06E120162000000002965 de DICIEMBRE 6 de 2016 donde indica que este modelo debe aplicarse bajo el lleno de los requisitos indicados por los Art. 373, 482,483,484, 35 CST por remisión el art 5 del D 1429/2010, D 036/ 2016 e igual por excepción legal no le aplica el Art. 63 de la ley 1429/ 2010 sin obviar la autonomía que tiene el sindicato e igual que no podría ejercer atribuciones patronales ya que ello violaría los derechos de sindicalización del Art. 39 superior, por lo tanto el desarrollo del presente contrato sindical deberá realizarse en debida forma para dar aplicación al modelo de trabajo colectivo y así generar su propósito. *Que según el Decreto Reglamentario 036 de fecha 12 de enero de 2016 en su art. 2.2.2.1.16. establece: "El contrato sindical es el que celebran uno o varios sindicatos trabajadores con uno o varios empleadores o sindicatos patronales para la prestación de servicios o ejecución de una obra por medio de sus afiliados y en su Artículo 2.2.2.1.17 estableció "La actividad de los trabajadores que se vinculan a una empresa como afiliados de un sindicato a través de un contrato sindical para prestar servicios o realizar obras se regirá por lo dispuesto en los artículos 373,482, 483 y 484 del CST, por el presente decreto, y por lo dispuesto en el contrato sindical y su respectivo reglamento"; con base en lo anterior el desarrollo del servicio y el presente CONTRATO SINDICAL es de naturaleza colectiva laboral, solemne, nominado y principal."* 7.) En el artículo 482 del C.S.T se dispone en la parte final que la duración, la revisión y la extinción del contrato sindical se rigen por las normas del contrato individual de trabajo en armonía a los principios de planeación contractual del sector público.8) En la sentencia pronunciada recientemente por el Consejo de Estado Sección segunda por fallo No. de Referencia: 11001032500020160048500(2218-2016) de julio 6 de 2017 C.P. Sandra Ibarra el cual indico: "(...) Así las cosas, resulta claro para la Sala, que

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.064.2018.**

a través de los apartes normativos demandados del Decreto Reglamentario 583 de 2016,⁵⁵ el Gobierno Nacional, con la excusa de desarrollar el artículo 63 de la Ley 1429 de 2010,⁵⁶ **excedió los límites materiales que ésta con su contenido le impuso**; toda vez que el Presidente de la República no tenía las facultades legales para extender la figura de intermediación laboral a otras modalidades de contratación.(...) Aunado a lo anterior precisa la Sala, que según los considerandos del Decreto Reglamentario 583 de 2016, al cual pertenecen las normas demandadas, dicha normatividad se expidió para «**hacer más eficiente e integral la inspección laboral**», razón por la cual la norma a reglamentar no era el artículo 63 de la Ley 1429 de 2010 que, como se vio, regula aspectos atinentes al funcionamiento de las cooperativas de trabajo asociado, **sino las disposiciones que establecen las funciones y facultades de inspección y vigilancia del Ministerio del Trabajo, como por ejemplo, los artículos 17, 485 y 486 del Código Sustantivo del Trabajo**, que radican la competencia de la vigilancia en el Ministerio del Trabajo y la **Ley 1610 de 2013** sobre los inspectores de trabajo; entre otras. (...) La doctrina y la Organización Internacional del Trabajo, han denominado «**relaciones triangulares**» a las que se establecen entre: i) Un sujeto que se beneficia de un servicio, un producto o una provisión de personal, denominado beneficiario, contratante o empresa usuaria; ii) Un contratista que podrá ser una EST, una PCTA y CTA, un contratista independiente, una **asociación sindical**, una empresa asociativa de trabajo, o un sujeto que en todo caso provea un servicio; iii) Los trabajadores, prestadores de servicios, contratistas, asociados, **sindicalistas** o en general aquellas personas naturales que prestan sus servicios **con las condiciones particulares de cada institución**. – Tomad de “La Licitud De La Tercerización Laboral Y La Intermediación Laboral En Colombia: Análisis De La Postura Del Ministerio Del Trabajo A Partir Del Ordenamiento Jurídico Colombiano.” Autores: Mariana Góez Mondragón; José Jaime Posada Molina; Universidad EAFIT 68 Informe V, Conferencia Internacional del Trabajo, 95a reunión, 2006.(...) Con base en lo anterior el Modelo de trabajo colectivo NO PATRONAL ejercido por el SINDICATO en desarrollo del CONTRATO SINDICAL podrá desarrollar servicios en actividades misionales y con alcance normativo constitucional en su preámbulo, art 1,2, 25, 38, 53, 55 del CP el cual contiene bloque de constitucionalidad frente a su AUTONOMIA permitiendo bajo su asamblea que autorizar el reglamento colectivo por cada contrato sindical que ejecute el sindicato para desarrollar el presente CONTRATO SINDICAL . 9) Que el EMPRESARIO al carecer en su estructura organizacional, del personal para la prestación de los Servicios en las diferentes áreas de la Entidad, requiere contratar servicios tercerizados bajo el modelo colectivo mediante una organización sindical valida que cuente con la experiencia e idoneidad en la prestación del Servicio de salud de primer nivel de atención de la Entidad. 10) Que el considerado del Decreto 036 de 2016 dispone que frente al trabajo decente en aplicación al Art. 74 de la ley 1753/2015 indica “Que el Gobierno Nacional impulsa la formalización de las relaciones laborales para asegurar la vigencia de los derechos y garantías de los trabajadores, tanto del sector público como privado, en desarrollo de lo cual el Ministerio del Trabajo viene ejecutando acciones orientadas a garantizar a la formalización de las relaciones laborales. Que el contrato sindical es una institución jurídica del derecho colectivo del trabajo, a través de la cual los sindicatos pueden participar en la gestión de las empresas en su actividad misional, en la promoción del trabajo colectivo y la generación de empleo bajo esta modalidad,” por lo tanto el SINDICATO bajo el desarrollo del CONTRATO SINDICAL puede vincular trabajadores al EMPRESARIO bajo las reglas colectivas autorizadas por asamblea con autonomía sindical en desarrollo del objeto pactado por las partes y con ello bajo el concepto de FAVORABILIDAD el Ministerio de Trabajo área jurídica en Bogotá D.C. indica la pertinencia del modelo como UNA TERCERIZACION LEGAL 11) Que el Estudio Previo realizados por la entidad establece la necesidad de celebrar el presente CONTRATO SINDICAL de SERVICIOS DE SALUD en actividades asistenciales y conexas para la ejecución de SERVICIOS de la Empresa Social del Estado EL EMPRESARIO de primer nivel en sus diferentes puntos de atención en salud. 12) Que la **ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE “AGESOC”**, es un sindicato con personería jurídica, debidamente autorizada para llevar a cabo el objeto del presente contrato fundada en Mayo de 2012 con personería jurídica dada por el Ministerio del Trabajo, con su respectivo registro tributario en la actividad sindical y de salud, cuenta con varias políticas que permiten la adhesión de los afiliados idóneos y capacitados, para la ejecución del objeto contractual, de acuerdo con las necesidades y requerimientos del objeto de servicios presentado por la E.S.E. 13) Que mediante acta No. 010 del 30 de junio de 2016, la Asamblea Extraordinaria de Delegados de Asociación Gremial Especializada en Salud del Occidente “AGESOC”, autorizó la celebración del contrato sindical con la Empresa Social del Estado E.S.E.

Sede Admón. Calle 46C No.3B-00 PBX 4884646
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747
www.esenorte.gov.co ; Nit 805.027.287-4

“Comprometidos con el Servicio y la Calidad”



Certificado No.SC-CER266038

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.064.2018.**

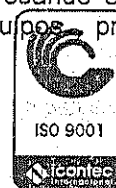
NORTE junto con su respectivo Reglamento en cumplimiento de los requisitos del Art 2.2.2.1.19 del Decreto 036 de 2016., el cual , permitirá por parte del sindicato generar su organigrama de servicio, actividades a desarrollar por parte de los afiliados/vinculados, políticas conjuntas de conformidad al Decreto 036/2016, recepción de la información de los riesgos sobre todos los servicios donde se ejecutara el presente contrato, y demás situaciones propias para el desarrollo del presente contrato sindical. **14) Que la ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE "AGESOC"** allegó los documentos legales pertinentes, que permiten verificar su estructura y capacidad administrativa y financiera para prestar los servicios a ejecutar, de lo cual queda constancia dentro del expediente, siendo estos documentos parte integral de este contrato de conformidad al Art 2.2.2.1.21 del Art 036/2016. **15) Que dada la naturaleza jurídica del sindicato ya mencionada, lo dispuesto en la reglamentación especial referente a estas organizaciones y teniendo en cuenta que la ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE "AGESOC",** representa la mejor relación costo beneficio y con evaluación del riesgo jurídico mínimo es procedente celebrar el presente contrato sindical e igual en cumplimiento de lo indicado en la sentencia C-171/2012 **16) Que la Representante Legal de la ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE "AGESOC",** está debidamente autorizada para suscribir el presente contrato y para asumir todas las obligaciones que de él se desprendan de conformidad al Art 2.2.2.1.25 del Decreto 036/2016. **17) Que en virtud de lo anterior se ha convenido la celebración del presente Contrato Sindical de Servicios en apoyo y/o complemento de baja complejidad de atención asistencial y actividades conexas en la Empresa Social del Estado – EL EMPRESARIO, el cual se regirá por las siguientes cláusulas y en lo no estipulado en ellas por las normas que rigen la materia.** **PRIMERA. OBJETO.- OBJETO:** prestación de servicios misionales y no misionales para la debida prestación de los servicios de salud, en especial en el área de promoción y prevención en el subproceso de atención directa, para la tercerización en servicios de salud. **PARÁGRAFO PRIMERO:** El SINDICATO se compromete a que sus afiliados vinculados en la ejecución de este contrato sindical cumplan con lo indicado en el Art 2.2.2.1.28 del Decreto 036/2016 y en especial lo indicado en Nral 7 frente a la afiliación a la seguridad social integral y las partes de este contrato cumplan con la normativa vigente. **PARÁGRAFO SEGUNDO:** El SINDICATO prestará los servicios requeridos en este contrato sindical a través de sus afiliados Vinculados y de conformidad al reglamento colectivo que hace parte del presente acuerdo de manera autónoma e independiente con base en el presupuesto acordado en el presente contrato y bajo el modelo imperante del trabajo colectivo y no patronal exigido en la normativa vigente ya señalada. **PARAGRAFO TERCERO:** La propuesta presentada por el SINDICATO, y los ESTUDIOS PREVIOS; son documentos que forman parte integrante del contrato, y en ellos se establece que la ejecución se realiza bajo la modalidad de CONTRATO SINDICAL. **SEGUNDA. VALOR Y FORMA DE PAGO:** El valor del presente contrato es por la suma de **SETENTA MILLONES CUATROCIENTOS SIETE MIL SEISCIENTOS CUARENTA Y SIETE PESOS (\$70'407.647.00) M/Cte.,** los cuales se cancelaran según los servicios prestados, teniendo en cuenta el requerimiento y la oferta presentada, las cuales forman parte integral del presente contrato, con la presentación de la factura y sus correspondientes soportes, previa certificación de cumplimiento expedida por el supervisor del contrato. Al Contrato Sindical se le harán los descuentos que la ley tributaria exige siendo norma de mayor favorabilidad la base para los impuestos nacionales y municipales el AIU del 10% sobre el valor del servicio facturado y el valor neto obtenido se pagará previos los trámites administrativos establecidos por Empresa Social del Estado EL EMPRESARIO. **PARÁGRAFO PRIMERO:** Para los pagos EL SINDICATO deberá presentar la factura correspondiente y acreditar que se encuentra al día en sus obligaciones frente al Sistema de Seguridad Social integral. **PARAGRAFO SEGUNDO:** En todo caso los pagos que se efectúen en desarrollo de las obligaciones contractuales se sujetarán al registro presupuestal. **TERCERA. OBLIGACIONES DEL SINDICATO SOBRE EL PERSONAL AFILIADO Y VINCULADO:** **1.-** El sindicato generara su organigrama de SERVICIOS para distribuir en toda la zona los coordinadores de área y generar el libro de actividades – labores colectivas para la cabal ejecución del objeto contratado con autonomía operativa, técnica y administrativa. **2.-** Mantener relaciones armoniosas y respetuosas con todo el equipo de trabajo del empresario y ofrecer un excelente trato a los pacientes y a sus familiares a los cuales se les debe informar diariamente sobre el estado, evolución y pronóstico; el maltrato a cualquier de estas personas, la vulneración a los Derechos Fundamentales de los niños, ancianos, mujeres embarazadas y en general a los usuarios del servicio de salud por parte del personal que

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.064.2018.**

desarrolle el objeto de este contrato de manera objetiva será causal de aplicación del proceso disciplinario consagrado en el reglamento colectivo y terminación del convenio de vinculación e igual de su afiliación al sindicato, con aplicación del debido proceso consagrado en el presente reglamento colectivo. 3.- En caso de presentarse inconformidad con el servicio del Sindicato que altere la prestación óptima del mismo, el Sindicato se obliga a solucionar el conflicto agotando el debido proceso conforme a los reglamentos colectivos del sindicato e informar las mejoras del servicio en un término de cinco (5) días sobre las medidas adoptadas. 4.- Atender solicitudes Médico Legales y Peritajes solicitados por las autoridades competentes, de acuerdo a la capacidad técnico administrativa y según la normatividad y ayudar a la defensa de la Entidad cuando sea requerido por la oficina asesora jurídica respecto a situaciones conjuntas del servicio pero no particulares. **SOBRE EL SERVICIO:** El SINDICATO se obliga a: 1.- Prestar sus servicios con absoluta responsabilidad y profesionalismo por medio de sus afiliados- vinculados para cumplir con el objeto del presente contrato sindical durante el desarrollo del trabajo colectivo. 2.- De manera autónoma el SINDICATO mediante sus coordinador de zona y áreas de cada punto de atención de conformidad a las políticas del SINDICATO gestionaran con los afiliados -vinculados de las áreas asistenciales la elaboración de la asignación de las jornadas de forma autónoma la cual deberá fijarse en la cartelera de los respectivos servicios donde se desarrollen las actividades de trabajo colectivo. 3.- Las jornadas colectivas deben ser entregados antes del inicio de cada mes y fijados en el respectivo servicio o servicios para información de todos los afiliados / vinculados; siempre debidamente firmados por el director del RHTC -representante legal del Sindicato y/o coordinador de zona del sindicato. 4.- Todo ajuste del servicio se deberá informar por escrito por el coordinador de área y de zona del respectivo servicio afectado por el cambio con copia para su aplicación en la oficina de RHTC del SINDICATO. **SOBRE EL DESARROLLO DEL SERVICIO COLECTIVO :** 1.- la entrega del servicio deberá realizarse en forma presencial en cada uno, paciente por paciente, en ronda con el coordinador asignado del área e igual el que recibe servicio por parte del personal afiliado – vinculado que preste el servicio colectivo. **SOBRE LA GARANTIA DE LA CALIDAD:** El SINDICATO deberá: 1.- Prestar los servicios contratados con eficiencia, eficacia y oportunidad en la atención de los pacientes cumpliendo y haciendo cumplir las normas generales del servicio de salud impartidas por Supersalud y Ministerio de Salud y los servicios objeto del presente contrato . 2.- Como política conjunta los afiliados vinculados en cabeza de sus Coordinadores previa convocatoria al SINDICATO participaran de reuniones de complicaciones, altas y de Vigilancia Epidemiológica acorde a la normatividad en salud vigente. 3.- De conformidad al ítem anterior los coordinadores de zona y de áreas asistirán a reuniones con el EMPRESARIO donde previa convocatoria se ampliara a los afiliados- vinculados de manera bimestrales, reuniones de mortalidad, reuniones de capacitación del servicio médico puntual, reuniones para evaluación de casos problema, reuniones ético-legales y frente reuniones para establecer defensa del EMPRESARIO por acciones legales serán las que le sean pertinentes al SINDICATO, entre otras sin perder la autonomía del servicio objeto del presente contrato. 4.- Orientar al paciente y a la familia sobre actividades específicas encaminadas a la recuperación, la participación en el tratamiento y rehabilitación al regreso del paciente al medio familiar, social y laboral. 5.- Cumplir con los correctivos del servicio, conforme a los resultados de las encuestas de satisfacción a los usuarios y el SINDICATO si es de su competencia lo generara. 6.- Conocer, difundir y respetar los derechos y deberes del enfermo. 7.- Mantener estricta reserva de la información que de los pacientes conozca con ocasión de sus actividades. 8.- El sindicato como simple intermediario del servicio se adhiere a cumplir con los estándares de calidad determinados por la Empresa Social del Estado E.S.E. en general y en específico lo relacionado con: Uso de bata blanca en áreas asistenciales, Uso de guantes, Uso de protectores oculares, Lavado de manos, Disposición segregada de desechos, Aislamientos , lo cual estará en las políticas conjuntas de las áreas de Recursos Humanos Colectivos del SINDICATO y del área de seguridad y salud del mismo el cual ejecutara su gestión con base a la información del riesgo dada por el EMPRESARIO. **SOBRE LOS EQUIPOS E INVENTARIOS:** 1.- El Sindicato de conformidad al Art 35 Inciso 2 podrá realizar su servicio con los medios del empresario por lo tanto este mismo entregara todos los medios y elementos para el desarrollo del presente contrato sindical y el área de salud – seguridad del trabajo colectivo verificara su estado para con ello hacer la entrega formal al SINDICATO el cual será responsable por los elementos e implementos que la Entidad ponga a su servicio para el cumplimiento de su objeto contractual, cuando estos sean utilizados por sus afiliados- Vinculados . 2 Todos los medios de trabajo , equipos , protocolos ,

Sede Admón. Calle 46C No.3B-00 PBX 4884646
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747
www.esenorte.gov.co ; Nit 805.027.287-4

"Comprometidos con el Servicio y la Calidad"



Certificado No.SC-CER266038

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.064.2018.**

suministros, insumos y demás elementos en muebles / inmuebles serán entregados al sindicato para el desarrollo del presente servicio, siendo responsable el empresario de su mantenimiento, estado, seguimiento y debida ejecución bajo capacitaciones que serán parte las políticas conjuntas en el desarrollo del presente contrato sindical. 3.- Velar por el correcto uso, custodia, conservación y cuidado de los equipos y elementos a su cargo, mientras lo use e igual si dichos elementos son del manejo de otro personal no afiliado al sindicato, se deberá tener en cuenta por parte del empresario. 4.- El SINDICATO al término del contrato entregará al Almacén los elementos entregados para su uso, y cuidado. 5.- El SINDICATO responderá por los bienes o elementos dados por el EMPRESARIO, para el desarrollo de las actividades contratadas, tanto durante la ejecución del objeto contractual como a su retiro, ya sea respondiendo o cancelando su reparación, salvo el deterioro normal generado por el uso, su estado, mantenimiento, situaciones que no sean del resorte del servicio, del manejo de otros e igual bajo el debido proceso de los casos que se su citen y cumplimiento de lo aquí manifestado. Para tal efecto el EMPRESARIO entregará los medios para efectuar los servicios quedando el registro en actas de recibo y posterior entrega, junto con la información de los riesgos de cada servicio y sus particularidades de los puestos de trabajo para con ello generar la matriz de riesgo del SINDICATO y ser parte de los procedimientos que ejecutara el SINDICATO con cada uno de sus Afiliados / vinculados.

SOBRE LA SEGURIDAD SOCIAL EN SALUD: 1.- El Sindicato debe acreditar afiliación y pago al Sistema general de Seguridad Social de los afiliados vinculados de conformidad con lo ordenado por las normas vigentes en este tema, por el TIPO DE COTIZANTE 53 - APORTANTE 9 de conformidad a la resolución 2388 de 2016 del Min Salud y su reforma con la resolución 5858 de 2016 quedando bajo su total responsabilidad y obligación mantener vigentes estas afiliaciones durante el término del presente contrato Colectivo Sindical de Prestación de Servicios de Salud de Primer Nivel. 2.- El Sindicato se obliga al cumplimiento del pago que se pacte con cada afiliado – vinculado de conformidad al reglamento colectivo que hace parte del presente contrato sindical y en la aplicación de las garantías del Art 483 C.S.T. y para las partes del contrato lo indicado en el Artículo 2.2.2.1.20 y 2.2.2.1.23 del Decreto 036/2016, las cuales exonera de solidaridad en los pagos con los afiliados / vinculados 3.- El personal que afilie el Sindicato será de su exclusiva responsabilidad. Las personas con quienes se obliga el Sindicato a cumplir el objeto del Contrato Colectivo Sindical de Servicios en Salud de Primer nivel no establecen relación laboral alguna con la Empresa Social del Estado E.S.E., ni genera a su favor ninguna relación de contrato de trabajo por parte de la Entidad, la cual deberá cumplir con sus obligaciones legales y reglamentarias del D 036/2016. 4.- Cumplir con las normas de higiene, seguridad Industrial y salud ocupacional establecidas por el Ministerio y la Entidad de conformidad a la entrega de los riesgos del empresario quien es el responsable directo de hacerlo cumplir. 5.- El Sindicato debe garantizar mantendrá vinculación vigente con una Administradora de Riesgos Laborales para todos y cada uno de sus afiliados Vinculados.

SOBRE LA PRESENTACIÓN DE CUENTAS: 1.- Las facturas deben presentarse en los cinco (5) primeros días de cada mes. Además el SINDICATO se obliga para con la Empresa Social del Estado E.S.E. a desarrollar las siguientes actividades específicas: 1.- Prestar un servicio actividades de salud con afiliados vinculados al Empresario por medio del sindicato a través del contrato sindical los cuales tengan las capacidades para el desarrollo de sus actividades colectivas, ocupando el servicio requerido con total disponibilidad. 2.- El Coordinados de Zona y de áreas asignados por el SINDICATO fuera de sus responsabilidades consagradas en su reglamento colectivo tendrán las siguientes: a) Interactuar con el supervisor del contrato, de manera que garantice un adecuado seguimiento, comunicación permanente y control de las actividades necesarias para el cumplimiento del objeto contractual. b) Atender las novedades del servicio y remitirla a la Oficina de RHTC para su autorización y manejo. c) Todo el manejo de los afiliados vinculados estará en cabeza del sindicato en sus áreas de incidencia siendo la de RHTC, Bienestar social y seguridad y salud en el trabajo colectivo de lo cual los Coordinadores deberán atender las políticas y aplicarlas al servicio de salud donde este un afiliado vinculado ejecutando su trabajo colectivo. 3.- Garantizar la calidad y eficiencia – efectividad en la prestación de los servicios. 4.- En la liquidación del contrato, además de tenerse en cuenta el cumplimiento del objeto como tal, se debe tener en cuenta que el sindicato haya efectuado la devolución de los bienes entregados para el desarrollo del mismo; de lo contrario el supervisor dejara constancia para efectos de tomar las medidas administrativas y jurídicas a que haya lugar. 5.

POLITICAS CONJUNTAS - En cumplimiento de lo anterior el SINDICATO se compromete a desarrollar las siguientes actividades en cada uno de los procesos:

ACTIVIDADES

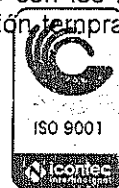
**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.064.2018.**

ASISTENCIALES: CONSULTA EXTERNA: Servicios por Profesionales Afiliados – vinculados que complementen el servicio regular del empresario ambulatorios en consulta médica general, a través de una atención personalizada entre el profesional y el usuario, incluyendo: examen físico, control y/o solicitud de análisis paraclínicos de apoyo los cuales facilitan establecer un diagnóstico presuntivo o definitivo y con estos el plan o tratamiento a seguir. Dentro de la unidad de consulta externa se realizan las siguientes actividades: Consulta médica general y procedimientos médicos ambulatorios, Consulta y procedimientos de odontología, Controles y procedimientos de promoción y prevención por enfermería, Vacunación, búsqueda de sintomáticos respiratorios, demanda inducida intramural hacia los actividades de promoción y prevención, tomas casuales de presión arterial, curaciones e inyectología. Se prevé el cubrimiento de puestos y centros de salud con auxiliares de enfermería para realizar vacunación, curaciones, inyectología, tomas casuales de presión arterial y a los equipos móviles de salud. **ADEMAS DEBERAN CUMPLIR LAS SIGUIENTES ACTIVIDADES:**

1. El Sindicato garantizará durante la vigencia del contrato la disponibilidad del servicio para el cumplimiento de las actividades de recuperación de la salud con mayor énfasis en las acciones de promoción y prevención. 2. El Sindicato prestará todo su en los servicios objeto del contrato y dará informe del desarrollo en las áreas que ejecute su actividad colectiva. En todo caso la EL EMPRESARIO E.S.E, por medio de sus supervisores y coordinadores del sindicato verificarán del cumplimiento del objeto y de las políticas conjuntas para cumplir el servicio con eficacia y eficiencia; Por otro lado este comité auditor realizará la evaluación a que haya lugar, en los términos del objeto contractual convenido por las partes. 3. La ESE y el Sindicato realizarán el seguimiento y el ajuste de las acciones de protección específica y detección temprana, de los cinco (5) puntos de atención que se encuentran adscritos a la Empresa Social del Estado E.S.E. y de acuerdo a la planeación y seguimiento a los contratos que la ESE haya suscrito como prestador a las diferentes E.P.S., manifestará sus necesidades relacionadas con los afiliado vinculado, al Sindicato, para que en forma concertada entre las partes se hagan los ajustes necesarios y será como política conjunta. El Sindicato realizará seguimiento de actividades a cada uno de los afiliados vinculados que desarrollen sus actividades por medio de sus coordinadores con el fin de que se dé cumplimiento a las actividades colectivas coordinadas con el empresario, teniendo en cuenta todas aquellas limitaciones que puedan incidir el SINDICATO en su productividad, las cuales deberá justificar en forma diaria al SUPERVISOR, realizando al final de cada mes un informe consolidado de cumplimiento del servicio de salud indicado en el presente contrato para el mes correspondiente, el cual estará sujeto a verificación por parte del COMITÉ AUDITOR del Sindicato y por la ESE, este informe permitirá al EMPRESARIO verificar el cumplimiento y ajustes en la actividad colectiva desarrollada por el SINDICATO y servirá para en el comité de protección específica y detección temprana que se realiza el segundo martes de cada mes. Con este informe se tomarán decisiones respecto del incumplimiento de este contrato por una parte ó otra (Empresario) y se autoriza un pago adicional al sindicato por el incremento de acciones de protección específica y detección temprana desarrollada por el sindicato, lo cual ara parte del área de beneficio social. Por su parte corresponde al SINDICATO ejecutar las acciones necesarias, tendientes al cumplimiento de las actividades programadas en agenda con el empresario como políticas conjuntas. 4. El sindicato velará por el adecuado registro de las variables, realizado por parte de los afiliados vinculados, con el fin de generar calidad en el dato como lo establece la resolución mencionada, siendo responsabilidad de la ESE la parametrización de la historia clínica digital de acuerdo a las necesidades de reporte de información que establece la Resolución 4505 de 2012. 5. En los eventos en los que se realicen descuentos por parte de las EPS, con las cuales la IPS, tiene contrato, por concepto de inadecuado diligenciamiento de las variables de la Resolución 4505 de 2012, la ESE procederá a notificar al Sindicato de la suma que se identifique en cada glosa recibida y que haya sido generado por un afiliado vinculado durante la ejecución de actividades que hagan parte del objeto contractual en forma inmediata y realizará el descuento correspondiente a SINDICATO en el siguiente mes en que se presentó la glosa, valor que será retornado una vez se resuelva y levante la mencionada glosa por parte de la E.P.S. total o parcialmente. Para que el sindicato de respuesta a la glosa generada, en caso de que la glosa sea pertinente y objetiva se aplicara el procedimiento disciplinario del reglamento colectivo para si atender el debido proceso y si tal falta fuera objetiva se dará la sanción adecuada segun el reglamento del sindicato. 6. El Sindicato frente al servicio por medio de sus coordinadores interactuara continuamente con los líderes de proceso de la ESE en la gestión de acciones de protección específica y detección temprana con el

Sede Admón. Calle 46C No.3B-00 PBX 4864646
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747
www.esenorte.gov.co ; Nit 805.027.287-4

"Comprometidos con el Servicio y la Calidad"



Certificado No.SC-CER266038

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.064.2018.**

propósito de cumplir con la contratación de las EPS del régimen subsidiado y contributivo y definir estrategias que garanticen el óptimo cumplimiento de la contratación como política conjunta. 7. El Sindicato debe garantizar que los afiliados vinculados en su ejecución de las áreas asistenciales diligencien adecuadamente la historia clínica según la normatividad actual, para ello debe realizar auditorías que evidencien el porcentaje de diligenciamiento adecuado en el servicio desarrollado por los afiliado vinculado que desarrolle tal ejecución colectiva y complementar con el sindicato asesorías y capacitaciones que considere pertinente para cumplir con este propósito como política conjunta. 8. Para efectos de la evaluación del servicio contratado el cual debe ser en cabeza de su Presidente del sindicato el cual como política del área de RHTC evaluara el trabajo colectivo de sus afiliados vinculados con base en los compromisos del presente contrato y ejecuciones asignadas por el SINDICATO. 9. Ejecutar idónea y oportunamente la prestación del servicio colectivo por el sindicato por medio de sus afiliados vinculados, en el lugar indicado, con la frecuencia requerida, garantizando la calidad, eficiencia, eficacia, oportunidad, celeridad y economía en el servicio, dando cumplimiento al objeto contractual. 10. Elaborar y entregar los informes escritos relacionados con la prestación del servicio que el interventor de la orden requiera en ejercicio de su actividad. 11. Mantener relaciones armoniosas y respetuosas con todo el equipo de trabajo del empresario y ofrecer un excelente trato a los usuarios; el maltrato a cualquier de estas personas sera causal de terminación unilateral de la orden. 12. El SINDICATO deberá atender las solicitudes del EMPRESARIO, para la gestión, procedimientos y actividades asistenciales y administrativas generadas en todo lo relacionado con el sistema integral de gestión de calidad: MECI, sistema obligatorio de garantía de calidad (habilitación, auditoria para el mejoramiento de la calidad, sistema de información para la calidad y acreditación) IAMI, y demás políticas de la ESE EL EMPRESARIO, para lograr la obtención de cada uno de los programas y proyectos en que se inscriba bajo el modelo tercerización de servicios. 13. Relacionar, rendir y diligenciar toda la información que conforme a las disposiciones de orden legal se requiera para efectos de auditoría, vigilancia y control de la Seguridad Social que le sean pertinentes. 14. Como política conjunta el sindicato participara activamente a las convocatorias y capacitaciones que proporcione la E.S.E. o los diferentes comités Institucionales, sin que estas generen un vínculo contractual y solo será instructiva por el servicio conjunto 15. Acatar los lineamientos del sistema de gestión de calidad, implementado por la E.S.E. en calidad de los servicios misionales bajo el modelo de tercerización definida en la sentencia T 171/2012. 16. Acatar los lineamientos que se implementen POR MEDIO DE LOS SUPERVISORES en armonía al objeto contractual y conservando la autonomía sindical GENERANDO DIFERENTES POLITICAS PERTINENTES de conformidad a las necesidades de los diferentes SERVICIOS y procedimientos técnicos para la ejecución del contrato las cuales pueden ser compartidas de conformidad al Decreto 036/2016. **CUARTA. OBLIGACIONES DEL EMPRESARIO:** LA ESE tendrá las siguientes obligaciones: a) Pagar el servicio efectivamente prestado bajo el modelo de trabajo colectivo y no patronal. b) Expedir las certificaciones para efecto de pago y dar respuesta por escrito a los requerimientos del sindicato y/o comité auditor. c) Ejercer la interventoría del contrato y las demás necesidades para el desarrollo del objeto del contrato y complementarlo con lo exigido para el tema por el D/036/2016. d) Entregar y socializar los correspondientes protocolos y guías de manejo a aplicar en los diferentes servicios a contratar y, perfeccionar las políticas conjuntas dispuestas en el contrato e igualmente en el reglamento colectivo. e). EL EMPRESARIO, a través de su equipo de ingenieros, proveerá los lineamientos para el adecuado diligenciamiento y seguimiento, realizara el reporte y validación de las variables y/o datos de la Resolución 4505 de 2012 que debe desarrollar el SINDICATO con sus afiliados vinculados técnicos y profesionales producto de la atención en salud, además de tomar cuenta de las inconsistencias y realizar los ajustes pertinentes en el reporte de los archivos planos a cada EPS según hallazgos de validación. f) Implementar una política de actualización al sindicato en el manejo de las herramientas tecnológicas con las que cuenta la E.S.E. para el diligenciamiento de historia clínica de recuperación de la salud de actividades de detección temprana y protección específica para que el SINDICATO a su vez lo desarrolle con sus Afiliados vinculados. g) El proceso de auditoría y cartera enviara al SINDICATO las glosas que se hayan detectado y/o notificado por parte de las EPS para su respectivo análisis y manejo interno con sus afiliados vinculados. h) La E.S.E. garantizara mensualmente los dispositivos médicos, instrumental, elementos e insumos con el fin de facilitar la oportunidad en la ejecución de las actividades de los afiliados vinculados. **QUINTA. RESERVA PRESUPUESTAL:** El registro presupuestal para el presente Contrato se hará

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.064.2018.**

con cargo al presupuesto de la Empresa Social del Estado EL EMPRESARIO de la presente vigencia fiscal 2018, según Disponibilidad Presupuestal No.160 del 23 de febrero de 2018, rubros: Remuneración Servicios bajo contrato sindical. **SEXTA. DURACION:** El término de duración del Contrato es menor a un año, y se acuerda por el lapso del mes de MARZO de 2018, o hasta agotar el valor presupuestado, el evento que ocurra primero, contados a partir del perfeccionamiento, legalización y previa suscripción del acta de inicio con cumplimiento al inciso final del 482 CST. **SEPTIMA. EXCLUSIÓN DE RELACIÓN LABORAL:** En ningún caso éste contrato genera relación laboral ni prestaciones sociales, por lo cual EL SINDICATO, no contraen vínculo de carácter laboral con EL EMPRESARIO – ESE NORTE. El SINDICATO solo tiene derecho a los emolumentos pactados y no podrá reclamar válidamente el pago de prestaciones sociales por la ejecución de las actividades encomendadas relacionadas con el objeto contractual **Por ser una RELACION DE TRABAJO** de estirpe colectiva laboral, por lo tanto se excluye el modelo patronal en el título individual e igual toda situación anterior que afecte al SINDICATO. **OCTAVA. CESION:** EL SINDICATO no podrá ceder en todo o en parte el presente contrato sin previo consentimiento escrito del empresario. **NOVENA. SUPERVISIÓN:** La Supervisión del objeto del presente contrato sindical ejercida por la JEFE DE OFICINA DE GESTION DE TALENTO HUMANO, quien deberá actuar conforme lo establece la Resolución 1.15.149.2016 del 13 de Julio de 2016 por medio de la cual se expidió el manual del supervisor e interventor de la E.S.E. NORTE, quien tendrán a su cargo vigilar el desarrollo de las actividades estipuladas en el presente contrato, teniendo en cuenta el objeto de la misma y la naturaleza del trabajo colectivo a ejecutar. **PARÁGRAFO PRIMERO.** Se generara un COMITÉ AUDITOR con los COORDINADORES asignados por el SINDICATO para verificar el objeto, ejecución, desarrollo y políticas conjuntas de conformidad al inciso final del Art 2.2.2.1.26 del Decreto 036/2016. **DECIMA. CUMPLIMIENTO DE LAS OBLIGACIONES FRENTE AL SISTEMA GENERAL DE SEGURIDAD SOCIAL INTEGRAL:** De conformidad al modelo de trabajo colectivo la seguridad social se paga por el cotizante 53 aportante 9 con exoneración de caja, SENA e ICBF siendo su pago anticipado, pero por disposición del DECRETO 2353 / 2015 el pago podrá ser vencido cuando así lo disponga la ley e igual fraccionado en los casos de ingresos nuevos o de novedades de ingreso, por lo tanto el SINDICATO ESTA OBLIGADO AL PAGO OPORTUNO de conformidad al Art 81 del decreto mencionado. **DECIMA PRIMERA. GARANTÍAS:** EL SINDICATO se obliga a constituir por intermedio de una compañía de seguros legalmente establecida en Colombia cuya póliza matriz se encuentre aprobada por la Superintendencia Bancaria y con sucursal en la ciudad de Cali, una póliza única que ampare los siguientes riesgos: **1) DE CUMPLIMIENTO:** Para garantizar el cumplimiento de todas las obligaciones contraídas en virtud del presente Contrato, por un valor equivalente al veinte por ciento (20%) del valor de la misma y deberá estar vigente durante el plazo de ejecución del Contrato y cuatro (4) meses más. **2) CALIDAD DEL SERVICIO:** Equivalente al quince (20%) por ciento del valor del contrato, la cual deberá estar vigente durante el plazo de ejecución del Contrato y cuatro (4) meses más. **3) PAGO DE COMPENSACIONES, AUXIOS Y BENEFICIOS :** De conformidad al Art 483 CST y el Art 2.2.2.1.23 se deberán garantizar las obligaciones directas, que surjan del contrato sindical y las que se estipulen con los AFILIADOS -VINCULADOS para su ejecución, debiendo constituir caución suficiente equivalente al Diez por ciento (10%) del valor total del Contrato y deberá extenderse por el plazo del mismo y tres (3) años más de conformidad al Art 483 y decreto 036/2016, siendo conjunta esta póliza con el empresario, para con ello, no tener ninguna solidaridad en dicho tema. **Parágrafo:** En caso de haber procesos jurídicos que tengan como pretensión la declaración del contrato realidad, dicha póliza cubrirá los saldos que queden por conceptos de salarios y prestaciones sociales de las partes, las cuales, deberán invocar la excepción de compensación. **4) RESPONSABILIDAD CIVIL EXTRA CONTRACTUAL CON AMPAROS GENERALES:** Para asegurar el daño a terceros Y/o por daños en los bienes muebles e inmuebles que sirvan para el desarrollo del presente contrato sindical y/o malas prácticas que desarrollen los afiliados / vinculados que afecten al empresario y/o sindicato, por una cuantía equivalente a CUATROCIENTOS SALARIOS MINIMOS LEGALES MENSUALES VIGENTES (400 SMLMV) vigente por el término del contrato y como asegurado y/o beneficiario la EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO EL EMPRESARIO e igual el sindicato AGESOC. **PARAGRAFO.- RESTABLECIMIENTO O AMPLIACION DE LA GARANTIA.-** EL SINDICATO deberá restablecer el valor de la Garantía Única donde esta sea exigente para él o de las partes, cuando esta se haya visto reducida por razón de las reclamaciones efectuadas por el HOSPITAL. De igual manera, en cualquier evento en que se

Sede Admón. Calle 46C No.3B-00 PBX 4884646
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747
www.esnorte.gov.co ; Nit 805.027.287-4

"Comprometidos con el Servicio y la Calidad"



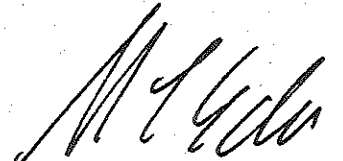
Certificado No.SC-CER266038


**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.064.2018.**

aumente o adicione el valor del presente Contrato, o se prorrogue su término, el SINDICATO deberá ampliar el valor de la garantía otorgada o ampliar su vigencia según el caso. **DECIMA SEGUNDA. CLÁUSULAS EXCEPCIONALES AL DERECHO COMÚN:** Al presente Contrato EL empresario podrá aplicar las cláusulas excepcionales al derecho común de interpretación, modificación y terminación unilateral y de caducidad, previstas en la Ley 80 de 1993. **DECIMA TERCERA. INHABILIDADES E INCOMPATIBILIDADES:** ALBA RUTH LIBREROS LOZADA – Representante Legal de la ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE “AGESOC”, declara bajo la gravedad del juramento que no le asiste ninguna inhabilidad ni incompatibilidad de las previstas en la Ley para suscribir este Contrato, así mismo que no se encuentra incurso en causal de impedimento ni conflicto de intereses, y si así lo fuere se hará responsable por los daños y los perjuicios que se ocasionen ante el EMPRESARIO. **DECIMA CUARTA. DOMICILIO CONTRACTUAL:** Las partes declaran que de común acuerdo para todos los efectos legales, extralegales y contractuales fijan como domicilio la Ciudad de Cali, pero el SINDICATO tiene su domicilio principal en la ciudad de Cali (v). **DECIMA QUINTA. LIQUIDACION DEL CONTRATO COLECTIVO SINDICAL:** El presente Contrato Colectivo Sindical de Prestación de Servicios se liquidará por parte de la Red de Salud del Norte E.S.E, dentro de los cuatro (4) meses siguientes a la expiración del término previsto para la ejecución del mismo, mediante Acta firmada de común acuerdo por las partes contratantes, la cual contendrá la aclaración de cuentas o balance del Contrato Colectivo Sindical de Prestación de Servicios COLECTIVO y con la cual se termina el negocio COLECTIVO, con el reconocimiento de saldos a favor de las partes, o las declaraciones de paz y salvo. En aquellos casos en que el SINDICATO no se presente a la liquidación por mutuo acuerdo, previa notificación o convocatoria que le haga la entidad, o las partes no lleguen a un acuerdo sobre su contenido, la Entidad tendrá la facultad de liquidar en forma unilateral el contrato dentro de los dos (2) meses siguientes al vencimiento del término anterior, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 136 del C. C. A. Lo anterior de conformidad con lo previsto en el Artículo 62 del Acuerdo Número 01 del 12 de Enero de 2011. **PARAGRAFO PRIMERO:** LA ENTIDAD se reserva el derecho a realizar liquidaciones parciales del presente Contrato de Prestación de Servicios de Salud. **DECIMA SEXTA. AUTONOMIA DEL SINDICATO:** El SINDICATO ejecutará el presente Contrato con plena autonomía de su parte, sin que medie subordinación o dependencia para con la Empresa Social del Estado EL EMPRESARIO y si se configuraran indicios de tercerización ilegal e indebida por parte del EMPRESARIO deberá corregir inmediatamente, por otro lado EL PAGO de las compensaciones, auxilios y beneficios a los AFILIADOS – VINCULADOS serán las que se asignen por el SINDICATO de conformidad al presupuesto asignado y le es prohibido al empresario incidir en ellas. **DECIMA SEPTIMA. CAUSALES DE MULTA:** Por el incumplimiento de cualquiera de las obligaciones que afecte el contrato, el UNO por ciento (1%) del valor total del contrato. En este caso LA ENTIDAD CONTRATANTE elaborará la liquidación del oficio. **DECIMA OCTAVA. INDEMNIDAD:** De conformidad con lo establecido en el artículo 6 del Decreto 4828 de 2008, modificado por el artículo 1 del Decreto No. 931 de 2009, el Sindicato deberá mantener indemne a la Empresa Social del Estado EL EMPRESARIO, de cualquier daño o perjuicio originado en reclamaciones de terceros y que se deriven de sus actuaciones o de las de sus afiliados – vinculados, y que se originen como consecuencia de la celebración, ejecución y liquidación del Contrato e igual el sindicato se declara Indemne de su responsabilidad si el EMPRESARIO fuera omiso al cumplimiento normativo a los temas de contrato realidad y tercerización ilegal e indebida. **DECIMA NOVENA. CLAUSULA PENAL PECUNIARIA:** En caso de incumplimiento, EL SINDICATO deberá pagar al HOSPITAL una multa equivalente al quince por ciento (15%) del valor del Contrato a título de pena pecuniaria, suma que se imputará a los perjuicios que sufra la EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO EL EMPRESARIO. **PARAGRAFO PRIMERO-** EL SINDICATO autoriza con la firma del presente Contrato a la EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO EL EMPRESARIO, para que dicho valor sea descontado directamente del saldo a su favor, de acuerdo a lo establecido en el título XVII del Código Civil, Artículo 1714 y siguientes, y si ello no fuere posible se tomará de la garantía de cumplimiento o se cobrará por vía judicial. **PARAGRAFO SEGUNDO.- PROCEDIMIENTO PARA LA IMPOSICION DE MULTAS Y LA APLICACION DE LA CLAUSULA PENAL PECUNIARIA:** El procedimiento que adelantará la EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO EL EMPRESARIO para la imposición de multas y la aplicación de la Cláusula Penal Pecuniaria, será el establecido en el Artículo 1 al 81 del Código Contencioso Administrativo con plena aplicación del Derecho al Debido Proceso. **PARAGRAFO TERCERO.** En

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.064.2018.**

caso de incumpliendo por el EMPRESARIO en los pagos o que se viera en curso de investigaciones por omisión a la AUTONOMIA SINDICAL los valores imputados al SINDICATO en esta cláusula serán aplicados al EMPRESARIO. PARAGRAFO CUARTO. En caso que se presenten situaciones fuera de este contrato que afecte el servicio no se tendrán en cuenta por el empresario como incumplimiento del sindicato. **VIGESIMA. CAUSALES DE TERMINACION:** El presente Contrato terminará por las siguientes causas: a) Por incumplimiento total o parcial debidamente comprobado y que no sea por hechos diferentes al presente contrato. b) Por la ocurrencia de hechos imprevisibles que imposibiliten la ejecución del objeto. c) Por mutuo acuerdo entre las partes. **VIGESIMA PRIMERA.** Dado el caso que "AGESOC" no pueda suplir las actividades dará aviso de inmediato al EMPRESARIO; siempre que sea posible dicho aviso, a efectos de la toma de las medidas necesarias al respecto. **CLAUSULA VIGESIMA SEGUNDA.- CONSTANCIA DE CUMPLIMIENTO DE REQUISITOS DEL ESTATUTO DE CONTRATACIÓN DE LA ENTIDAD CONTRATANTE Y DE ELEMENTOS DE JUICIO PARA ADJUDICAR EL CONTRATO:** Se deja constancia que la celebración del presente contrato sindical, se origina en la facultad legal que tienen las partes EMPRESARIO Y SINDICATO, para contratar previa la verificación de capacidad y requisitos (art. 32 del acuerdo No. 002 de 2.003). **CLAUSULA VIGESIMA TERCERA.- PROTECCION DE DATOS PERSONALES.** El SINDICATO, Y/O "AGESOC se obliga a asegurar que los datos personales a los cuales tenga acceso en virtud del presente contrato serán tratados de conformidad con lo previsto en la Ley 1581 de 2.012 y sus decretos reglamentarios y en particular se compromete a cumplir con las obligaciones que se establecen en dicha regulación en relación con aquellos datos que en ejecución del contrato puedan ser utilizados y transferidos. El SINDICATO, Y/O "AGESOC responderá frente a la E.S.E. NORTE por los daños y perjuicios que le cause a ésta o a los titulares de los datos por el tratamiento indebido de datos personales. En ningún caso se entenderá que existe responsabilidad solidaria entre el EMPRESARIO y el SINDICATO, Y/O "AGESOC, en el evento que este último incumpla las obligaciones establecidas en la presente cláusula o en la regulación sobre protección de datos personales. **Parágrafo Primero:** La obligación de protección de datos personales que adquiere el SINDICATO, Y/O "AGESOC a través de este contrato se extiende hasta por veinticuatro (24) meses después de expirado el término de duración del contrato. **CLAUSULA VIGESIMA CUARTA.- SARLAFT.** Teniendo en cuenta el manual para la Administración del Riesgo del Lavado de Activos y de la Financiación del Terrorismo- SARLAFT aprobado por la Junta Directiva del EMPRESARIO, el SINDICATO, Y/O "AGESOC debe diligenciar el Formulario de Vinculación, adoptado por el EMPRESARIO, siguiendo los lineamientos de SUPERSALUD, el cual debe ser firmado por el titular del Contrato, con huella dactilar, mediante el cual autoriza la consulta de datos y la cancelación de la relación contractual en caso de ser incluido en listas restrictivas. Igualmente, con su firma, certifica la licitud y origen de sus fondos. **CLAUSULA VIGESIMA CUARTA.- PERFECCIONAMIENTO Y EJECUCIÓN:** El presente se perfecciona con la firma de las partes y el depósito al MINISTERIO DEL TRABAJO en la ciudad de Cali (Valle del Cauca). Para constancia se firma el primero (01) de marzo de 2018.


MARIA PIEDAD ECHEVERRI CALDERÓN
Gerente
EMPRESARIO


ALBA RUTH LIBREROS LOZADA
SINDICATO - "AGESOC"

Elaboró: Xamira Monares Moreno – Asociada Participe AGESOC
Revisó: Lorens Ariad Parra Ramos – Profesional Administrativo Afiliada AGESOC
Aprobó: Martha Cecilia Lopez Tobon – Jefe Oficina Asesora de Jurídica

Sede Admón. Calle 46C No.3B-00 PBX 4884646
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747
www.esenorte.gov.co ; Nit 805.027.287-4

"Comprometidos con el Servicio y la Calidad"



Certificado No.SC-CER266038

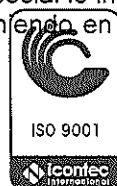
**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.102.2018.**

EMPRESARIO: RED DE SALUD DEL NORTE E.S.E.	NIT: 805.027.287-4
REP/LEGAL MARIA PIEDAD ECHEVERRI CALDERON	CC. No. 24.326.099
SINDICATO: "AGESOC".	NIT. : 900.522.923-8.
R/LEGAL: ALBA RUTH LIBREROS LOZADA	C.C. No. 31.906.433 de Cali - Valle.
DIRECCION: Calle 39 N N° 4n151 Barrio: La Flora Cali-Valle Tel: 6599401	
CLASE CONTRATO: COLECTIVO POR CONTRATO SINDICAL Convocatoria – Estatuto contratación y de conformidad al Art 192 de la Ley 100 de 1993, Decreto 1429/2010 y Decreto 036 de 2016	
PLAZO O TÉRMINO: UN (01) mes. TERMINO FIJO INFERIOR A UN AÑO.	
VALOR CONTRATO: SETENTA MILLONES CUATROCIENTOS SIETE MIL SEISCIENTOS CUARENTA Y SIETE PESOS (\$70'407.647.00) MCTE. ✓	
DISPONIBILIDAD PRESUPUESTAL: No.278 DEL 24 DE ABRIL DE 2018	
RUBRO: Remuneración Servicios Técnicos	
FIRMA: 01 de MAYO de 2018. PERIODO: Mes de MAYO de 2018	
LUGAR DE EJECUCIÓN DEL CONTRATO: En las instalaciones de la RED DE SALUD NORTE E.S.E. en Cali.	

Entre los suscritos a saber Doctora **MARÍA PIEDAD ECHEVERRI CALDERÓN**, mayor de edad y vecino de esta ciudad, identificado con la Cédula de Ciudadanía Nro. 24.326.099 expedida en Manizales, en calidad de Gerente y Representante Legal de la Red de Salud del Norte **EMPRESA SOCIAL ESTADO** de Primer Nivel de Atención, mediante Decreto No. 411.0.20.0083 de fecha 18 de febrero de 2016 de debidamente posesionado, Entidad descentralizada del orden Municipal o departamental, adscrita a la Secretaría Departamental o municipal de Salud del Valle del Cauca, creada mediante Acuerdo 106 de 2003, Entidad identificada ante la Dirección de Impuestos y Aduanas Nacionales con NIT 805.027.287-4, quién se denomina **EL EMPRESARIO**, por una parte y por la otra, **ALBA RUTH LIBREROS LOZADA**, mayor de edad, identificada con Cédula de Ciudadanía No. 31.906.433 expedida en Cali - Valle, quien obra como Presidenta y Representante Legal de la **ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE "AGESOC"**, como consta en la certificación expedida por el AREA DE DEPOSITOS SINDICALES DEL MINISTERIO DEL TRABAJO, en la cual establece que revisado el Kardex de Archivo Sindical, aparece inscrita y vigente como organización sindical de primer grado con clasificación en Industria, con personería acta de constitución número 000679 del 15 de mayo de 2012 con NIT 900.522923-8 expedido por la DIAN donde ejecuta ACTIVIDADES SINDICALES, DE SALUD Y CONEXAS cual se ha denominado EL SINDICATO, las cuales quedaran con las siguientes consideraciones: 1) Que mediante Acuerdo 106 de 2003 se creó la Empresa Social del Estado Red de Salud del Norte, de primer nivel de atención, cuyo objeto es la prestación de servicios de salud, desarrollando acciones de promoción de la salud, prevención, tratamiento y rehabilitación de la enfermedad. 2) Que la Red de Salud del Norte cuenta con una sede administrativa en el municipio de Cali y presta los servicios de salud en la jurisdicción del Municipio de Cali en los cuales se encuentran ubicados los hospitales y centros de salud de primer nivel de atención. 3) Que de conformidad con el Numeral 6o del Artículo 195 de la Ley 100 de 1993 las Empresas Sociales del Estado, aplicará en sus procesos de Contratación las normas del Régimen de Derecho Privado, asegurando el cumplimiento de los principios constitucionales relacionados al tenor del artículo 209, especialmente de economía, moralidad, publicidad, transparencia, eficiencia y por el Manual de Contratación de la E.S.E. 4) Que el artículo 48 de la Constitución Política de Colombia califica la Seguridad Social como un derecho irrenunciable y el artículo 49 ibídem establece que la atención en salud es un servicio público dada su función social y deber a cargo del Estado; así como los artículos 11 y 49, además de la Jurisprudencia, conceptos de la Corte Constitucional y demás fundamentos de derecho, es necesario proteger los derechos fundamentales a la vida, la salud y la seguridad social de las personas, para el caso en especial, de las que son usuarias de la **E.S.E. NORTE**, en procura de su conservación y restablecimiento. 5) Que la Ley 100 de 1993 amplió las coberturas del Sistema de Seguridad Social y estableció como principios básicos del sistema de seguridad social lo indicado en su Artículo 2 y que la E.S.E. podrán dar aplicación a la contratación privada teniendo en cuenta el

Sede Admón. Calle 46C No.3B-00 PBX 4884646
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747
www.esenorte.gov.co ; Nit 805.027.287-4

"Comprometidos con el Servicio y la Calidad"



Certificado No.SC-CER266038

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.102.2018.**

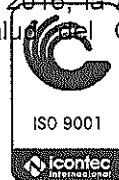
Acuerdo 1.1.162.2014 del cuatro (4) de junio de 2014, por medio del cual adopta el manual de contratación y la Resolución 5185/2013 expedida por la supersalud la cual bajo el principio de planeación el EMPRESARIO dará cumplimiento. Uno de los mecanismos que la ley prevé, para lograr los fines perseguidos fue el regular para las empresas sociales del estado **un contrato de prestación de servicios con terceros**, empresas sociales del estado de mayor nivel de complejidad, entidades privadas u operadores externos (...) / Art 59 L 1438/2011. **Frente a esta nueva modalidad de contratación** difiere sustancialmente de lo consagrado en la L 80/1993, YA QUE SE CONTRATA UN SERVICIO EXTERNO, y quien lo opera cuenta con total autonomía e independencia, y se compromete con un resultado final, en el que **el trabajador es intrascendente para la entidad estatal**. Por lo tanto, no se podría confundir con el contrato de prestación de servicio en la Ley 80/1993, el cual, el trabajador es el eje central, al requerírsele para cubrir actividades para las que no se cuentan con trabajadores de planta o se requieran conocimientos especializados. Lo anterior fue declarado **Exequible por la sentencia C-171 de 2012**, Pero en estricto sentido, el cumplimiento de esos preceptos, CORRESPONDE A LA ENTIDAD CONTRATADA, sea ella pública o privada, se trate de una empresa social del estado de mayor complejidad, **un tercero**, o un operador externo, de acuerdo en lo previsto en la norma, y NO DE LA EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO CONTRATANTE, **que no maneja el recurso humano, sino que contrata un resultado**. En este sentido, REITERO lo ya indicado donde la Corte Constitucional a renglón seguido, en la sentencia referida, afirma que: " (...) el artículo 59 es exequible , siempre y cuando se entienda que la potestad de contratación otorgada por este artículo a las empresas sociales del estado **para operar mediante terceros** , solo podrá llevarse a cabo, cuando no se trate de funciones permanentes o propias de la entidad, **estas funciones no puedan llevarse a cabo por parte del personal de planta de la empresa** o cuando requieran conocimientos especializados (...)"; por lo tanto, en cumplimiento de lo referido, el empresario realice los estudios previos y arrojo que la planta le es imposible atender todos los servicios misionales , lo cual, permite dar aplicación a la presente tercerización de servicios **6) Que con base a lo indicado, al manual de contratación, la normativa propia de este modelo de trabajo colectivo permite la presente negociación colectiva entre un EMPRESARIO- EMPLEADOR y un SINDICATO aprobar un CONTRATO SINDICAL el cual siendo el sindicato un SIMPLE INTERMEDIARIO en aplicación al Art. 35 Inciso 2 del C.S.T. desarrollara el trabajo colectivo del presente objeto vinculando al EMPRESARIO afiliados por medio del sindicato para el desarrollo del presente CONTRATO SINDICAL de conformidad a los artículos 482,483,484 , D 036/2016 , reglamentos colectivo y el presente contrato ; todo lo anterior, permite el desarrollo del servicio Misionales y/o no Misionales con los medios de trabajo del empresario , donde el SINDICATO los usara para dar cumplimiento del servicio con sus AFILIADOS/ VINCULADOS ,siendo tal situación una excepción legal avalada por el precedente legal, constitucional y aceptada por el Ministerio del Trabajo bajo el concepto emitido por la Coordinación del Grupo interno de trabajo de atención de consultas bajo el Rad N° 06E120162000000002965 de DICIEMBRE 6 de 2016 donde indica que este modelo debe aplicarse bajo el lleno de los requisitos indicados por los Art. 373, 482,483,484 , 35 CST por remisión el art 5 del D 1429/2010, D 036/ 2016 e igual por excepción legal no le aplica el Art. 63 de la ley 1429/ 2010 sin obviar la autonomía que tiene el sindicato e igual que no podría ejercer atribuciones patronales ya que ello violaría los derechos de sindicalización del Art. 39 superior, por lo tanto el desarrollo del presente contrato sindical deberá realizarse en debida forma para dar aplicación al modelo de trabajo colectivo y así generar su propósito. *Que según el Decreto Reglamentario 036 de fecha 12 de enero de 2016 en su art. 2.2.2.1.16. establece: "El contrato sindical es el que celebran uno o varios sindicatos trabajadores con uno o varios empleadores o sindicatos patronales para la prestación de servicios o ejecución de una obra por medio de sus afiliados y en su Artículo 2.2.2.1.17 estableció " La actividad de los trabajadores que se vinculan a una empresa como afiliados de un sindicato a través de un contrato sindical para prestar servicios o realizar obras se registrá por lo dispuesto en los artículos 373,482, 483 y 484 del CST , por el presente decreto, y por lo dispuesto en el contrato sindical y su respectivo reglamento"; con base en lo anterior el desarrollo del servicio y el presente CONTRATO SINDICAL es de naturaleza colectiva laboral, solemne, nominado y principal."* **7.)**En el artículo 482 del C.S.T se dispone en la parte final que la duración, la revisión y la extinción del contrato sindical se rigen por las normas del contrato individual de trabajo en armonía a los principios de planeación contractual del sector público.**8)** En la sentencia pronunciada recientemente por el Consejo de Estado Sección segunda por fallo No. de Referencia: 11001032500020160048500/2016 de**

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.102.2018.**

julio 6 de 2017 C.P. Sandra Ibarra el cual indico: "(...) Así las cosas, resulta claro para la Sala, que a través de los apartes normativos demandados del Decreto Reglamentario 583 de 2016,⁵⁵ el Gobierno Nacional, con la excusa de desarrollar el artículo 63 de la Ley 1429 de 2010,⁵⁶ **excedió los límites materiales que ésta con su contenido le impuso**; toda vez que el Presidente de la República no tenía las facultades legales para extender la figura de intermediación laboral a otras modalidades de contratación.(...) Aunado a lo anterior precisa la Sala, que según los considerandos del Decreto Reglamentario 583 de 2016, al cual pertenecen las normas demandadas, dicha normatividad se expidió para **«hacer más eficiente e integral la inspección laboral»**, razón por la cual la norma a reglamentar no era el artículo 63 de la Ley 1429 de 2010 que, como se vio, regula aspectos atinentes al funcionamiento de las cooperativas de trabajo asociado, **sino las disposiciones que establecen las funciones y facultades de inspección y vigilancia del Ministerio del Trabajo, como por ejemplo, los artículos 17, 485 y 486 del Código Sustantivo del Trabajo**, que radican la competencia de la vigilancia en el Ministerio del Trabajo y la **Ley 1610 de 2013** sobre los inspectores de trabajo; entre otras. (...) La doctrina y la Organización Internacional del Trabajo, han denominado **«relaciones triangulares»** a las que se establecen entre: i) Un sujeto que se beneficia de un servicio, un producto o una provisión de personal, denominado beneficiario, contratante o empresa usuaria; ii) Un contratista que podrá ser una EST, una PCTA y CTA, un contratista independiente, una **asociación sindical**, una empresa asociativa de trabajo, o un sujeto que en todo caso provea un servicio; iii) Los trabajadores, prestadores de servicios, contratistas, asociados, **sindicalistas** o en general aquellas personas naturales que prestan sus servicios **con las condiciones particulares de cada institución**. – Tomad de "La Licitud De La Tercerización Laboral Y La Intermediación Laboral En Colombia: Análisis De La Postura Del Ministerio Del Trabajo A Partir Del Ordenamiento Jurídico Colombiano." Autores: Mariana Góez Mondragón; José Jaime Posada Molina; Universidad EAFIT 68 Informe V, Conferencia Internacional del Trabajo, 95a reunión, 2006.(...) Con base en lo anterior el Modelo de trabajo colectivo NO PATRONAL ejercido por el SINDICATO en desarrollo del CONTRATO SINDICAL podrá desarrollar servicios en actividades misionales y con alcance normativo constitucional en su preámbulo, art 1,2, 25, 38, 53, 55 del CP el cual contiene bloque de constitucionalidad frente a su AUTONOMIA permitiendo bajo su asamblea que autorizar el reglamento colectivo por cada contrato sindical que ejecute el sindicato para desarrollar el presente CONTRATO SINDICAL . 9) Que el EMPRESARIO al carecer en su estructura organizacional, del personal para la prestación de los Servicios en las diferentes áreas de la Entidad, requiere contratar servicios tercerizados bajo el modelo colectivo mediante una organización sindical válida que cuente con la experiencia e idoneidad en la prestación del Servicio de salud de primer nivel de atención de la Entidad. 10) Que el considerado del Decreto 036 de 2016 dispone que frente al trabajo decente en aplicación al Art. 74 de la ley 1753/2015 indica "Que el Gobierno Nacional impulsa la formalización de las relaciones laborales para asegurar la vigencia de los derechos y garantías de los trabajadores, tanto del sector público como privado, en desarrollo de lo cual el Ministerio del Trabajo viene ejecutando acciones orientadas a garantizar a la formalización de las relaciones laborales. Que el contrato sindical es una institución jurídica del derecho colectivo del trabajo, a través de la cual los sindicatos pueden participar en la gestión de las empresas en su actividad misional, en la promoción del trabajo colectivo y la generación de empleo bajo esta modalidad," por lo tanto el SINDICATO bajo el desarrollo del CONTRATO SINDICAL puede vincular trabajadores al EMPRESARIO bajo las reglas colectivas autorizadas por asamblea con autonomía sindical en desarrollo del objeto pactado por las partes y con ello bajo el concepto de FAVORABILIDAD el Ministerio de Trabajo área jurídica en Bogotá D.C. indica la pertinencia del modelo como UNA TERCERIZACION LEGAL 11) Que el Estudio Previo realizados por la entidad establece la necesidad de celebrar el presente CONTRATO SINDICAL de SERVICIOS DE SALUD en actividades asistenciales y conexas para la ejecución de SERVICIOS de la Empresa Social del Estado EL EMPRESARIO de primer nivel en sus diferentes puntos de atención en salud. 12) Que la **ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE "AGESOC"**, es un sindicato con personería jurídica, debidamente autorizada para llevar a cabo el objeto del presente contrato fundada en Mayo de 2012 con personería jurídica dada por el Ministerio del Trabajo, con su respectivo registro tributario en la actividad sindical y de salud, cuenta con varias políticas que permiten la adhesión de los afiliados idóneos y capacitados, para la ejecución del objeto contractual, de acuerdo con las necesidades y requerimientos del objeto de servicios presentado por la E.S.E. 13) Que mediante acta No. 010 del 30 de junio de 2016, la Asamblea Extraordinaria de Delegados de Asociación Gremial Especializada en Salud del Occidente

Sede Admón. Calle 46C No.3B-00 PBX 4884646
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747
www.esenorte.gov.co ; Nit 805.027.287-4

"Comprometidos con el Servicio y la Calidad"



Certificado No.SC-CER266038

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.102.2018.**

“AGESOC”, autorizó la celebración del contrato sindical con la Empresa Social del Estado E.S.E. NORTE junto con su respectivo Reglamento en cumplimiento de los requisitos del Art 2.2.2.1.19 del Decreto 036 de 2016., el cual , permitirá por parte del sindicato generar su organigrama de servicio, actividades a desarrollar por parte de los afiliados/vinculados, políticas conjuntas de conformidad al Decreto 036/2016, recepción de la información de los riesgos sobre todos los servicios donde se ejecutara el presente contrato, y demás situaciones propias para el desarrollo del presente contrato sindical. **14) Que la ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE “AGESOC”** allegó los documentos legales pertinentes, que permiten verificar su estructura y capacidad administrativa y financiera para prestar los servicios a ejecutar, de lo cual queda constancia dentro del expediente, siendo estos documentos parte integral de este contrato de conformidad al Art 2.2.2.1.21 del Art 036/2016. **15) Que dada la naturaleza jurídica del sindicato ya mencionada, lo dispuesto en la reglamentación especial referente a estas organizaciones y teniendo en cuenta que la ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE “AGESOC”,** representa la mejor relación costo beneficio y con evaluación del riesgo jurídico mínimo es procedente celebrar el presente contrato sindical e igual en cumplimiento de lo indicado en la sentencia C-171/2012 **16) Que la Representante Legal de la ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE “AGESOC”,** está debidamente autorizada para suscribir el presente contrato y para asumir todas las obligaciones que de él se desprendan de conformidad al Art 2.2.2.1.25 del Decreto 036/2016. **17) Que en virtud de lo anterior se ha convenido la celebración del presente Contrato Sindical de Servicios en apoyo y/o complemento de baja complejidad de atención asistencial y actividades conexas en la Empresa Social del Estado – EL EMPRESARIO, el cual se registrá por las siguientes cláusulas y en lo no estipulado en ellas por las normas que rigen la materia.** **PRIMERA. OBJETO.- OBJETO:** prestación de servicios misionales y no misionales para la debida prestación de los servicios de salud, en especial en el área de promoción y prevención en el subproceso de atención directa, para la tercerización en servicios de salud. **PARÁGRAFO PRIMERO:** El SINDICATO se compromete a que sus afiliados vinculados en la ejecución de este contrato sindical cumplan con lo indicado en el Art 2.2.2.1.28 del Decreto 036/2016 y en especial lo indicado en Nral 7 frente a la afiliación a la seguridad social integral y las partes de este contrato cumplan con la normativa vigente. **PARÁGRAFO SEGUNDO:** El SINDICATO prestará los servicios requeridos en este contrato sindical a través de sus afiliados Vinculados y de conformidad al reglamento colectivo que hace parte del presente acuerdo de manera autónoma e independiente con base en el presupuesto acordado en el presente contrato y bajo el modelo imperante del trabajo colectivo y no patronal exigido en la normativa vigente ya señalada. **PARAGRAFO TERCERO:** La propuesta presentada por el SINDICATO, y los ESTUDIOS PREVIOS; son documentos que forman parte integrante del contrato, y en ellos se establece que la ejecución se realiza bajo la modalidad de CONTRATO SINDICAL. **SEGUNDA. VALOR Y FORMA DE PAGO:** El valor del presente contrato es por la suma de **SETENTA MILLONES CUATROCIENTOS SIETE MIL SEISCIENTOS CUARENTA Y SIETE PESOS (\$70'407.647.00)** M/Cte., los cuales se cancelaran según los servicios prestados, teniendo en cuenta el requerimiento y la oferta presentada, las cuales forman parte integral del presente contrato, con la presentación de la factura y sus correspondientes soportes, previa certificación de cumplimiento expedida por el supervisor del contrato. Al Contrato Sindical se le harán los descuentos que la ley tributaria exige siendo norma de mayor favorabilidad la base para los impuestos nacionales y municipales el AIU del 10% sobre el valor del servicio facturado y el valor neto obtenido se pagará previos los trámites administrativos establecidos por Empresa Social del Estado EL EMPRESARIO. **PARÁGRAFO PRIMERO:** Para los pagos EL SINDICATO deberá presentar la factura correspondiente y acreditar que se encuentra al día en sus obligaciones frente al Sistema de Seguridad Social integral. **PARAGRAFO SEGUNDO:** En todo caso los pagos que se efectúen en desarrollo de las obligaciones contractuales se sujetarán al registro presupuestal. **TERCERA. OBLIGACIONES DEL SINDICATO SOBRE EL PERSONAL AFILIADO Y VINCULADO:** **1.-** El sindicato generara su organigrama de SERVICIOS para distribuir en toda la zona los coordinadores de área y generar el libro de actividades – labores colectivas para la cabal ejecución del objeto contratado con autonomía operativa, técnica y administrativa. **2.-** Mantener relaciones armoniosas y respetuosas con todo el equipo de trabajo del empresario y ofrecer un excelente trato a los pacientes y a sus familiares a los cuales se les debe informar diariamente sobre el estado, evolución y pronóstico, el maltrato a cualquier de estas personas, la vulneración a los Derechos Fundamentales de los niños, ancianos

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.102.2018.**

mujeres embarazadas y en general a los usuarios del servicio de salud por parte del personal que desarrolle el objeto de este contrato de manera objetiva será causal de aplicación del proceso disciplinario consagrado en el reglamento colectivo y terminación del convenio de vinculación e igual de su afiliación al sindicato, con aplicación del debido proceso consagrado en el presente reglamento colectivo. 3.- En caso de presentarse inconformidad con el servicio del Sindicato que altere la prestación óptima del mismo, el Sindicato se obliga a solucionar el conflicto agotando el debido proceso conforme a los reglamentos colectivos del sindicato e informar las mejoras del servicio en un término de cinco (5) días sobre las medidas adoptadas. 4.- Atender solicitudes Médico Legales y Peritajes solicitados por las autoridades competentes, de acuerdo a la capacidad técnico administrativa y según la normatividad y ayudar a la defensa de la Entidad cuando sea requerido por la oficina asesora jurídica respecto a situaciones conjuntas del servicio pero no particulares. **SOBRE EL SERVICIO:** El SINDICATO se obliga a: 1.- Prestar sus servicios con absoluta responsabilidad y profesionalismo por medio de sus afiliados- vinculados para cumplir con el objeto del presente contrato sindical durante el desarrollo del trabajo colectivo. 2.- De manera autónoma el SINDICATO mediante sus coordinador de zona y áreas de cada punto de atención de conformidad a las políticas del SINDICATO gestionaran con los afiliados -vinculados de las áreas asistenciales la elaboración de la asignación de las jornadas de forma autónoma la cual deberá fijarse en la cartelera de los respectivos servicios donde se desarrollen las actividades de trabajo colectivo. 3.- Las jornadas colectivas deben ser entregados antes del inicio de cada mes y fijados en el respectivo servicio o servicios para información de todos los afiliados / vinculados; siempre debidamente firmados por el director del RHTC -representante legal del Sindicato y/o coordinador de zona del sindicato. 4.- Todo ajuste del servicio se deberá informar por escrito por el coordinador de área y de zona del respectivo servicio afectado por el cambio con copia para su aplicación en la oficina de RHTC del SINDICATO. **SOBRE EL DESARROLLO DEL SERVICIO COLECTIVO :** 1.- la entrega del servicio deberá realizarse en forma presencial en cada uno, paciente por paciente, en ronda con el coordinador asignado del área e igual el que recibe servicio por parte del personal afiliado – vinculado que preste el servicio colectivo. **SOBRE LA GARANTIA DE LA CALIDAD:** El SINDICATO deberá: 1.- Prestar los servicios contratados con eficiencia, eficacia y oportunidad en la atención de los pacientes cumpliendo y haciendo cumplir las normas generales del servicio de salud impartidas por Supersalud y Ministerio de Salud y los servicios objeto del presente contrato . 2.- Como política conjunta los afiliados vinculados en cabeza de sus Coordinadores previa convocatoria al SINDICATO participaran de reuniones de complicaciones, altas y de Vigilancia Epidemiológica acorde a la normatividad en salud vigente. 3.- De conformidad al ítem anterior los coordinadores de zona y de áreas asistirán a reuniones con el EMPRESARIO donde previa convocatoria se ampliara a los afiliados- vinculados de manera bimestrales, reuniones de mortalidad, reuniones de capacitación del servicio médico puntual, reuniones para evaluación de casos problema, reuniones ético-legales y frente reuniones para establecer defensa del EMPRESARIO por acciones legales serán las que le sean pertinentes al SINDICATO, entre otras sin perder la autonomía del servicio objeto del presente contrato. 4.- Orientar al paciente y a la familia sobre actividades específicas encaminadas a la recuperación, la participación en el tratamiento y rehabilitación al regreso del paciente al medio familiar, social y laboral. 5.- Cumplir con los correctivos del servicio, conforme a los resultados de las encuestas de satisfacción a los usuarios y el SINDICATO si es de su competencia lo generara. 6.- Conocer, difundir y respetar los derechos y deberes del enfermo. 7.- Mantener estricta reserva de la información que de los pacientes conozca con ocasión de sus actividades. 8.- El sindicato como simple intermediario del servicio se adhiere a cumplir con los estándares de calidad determinados por la Empresa Social del Estado E.S.E. en general y en específico lo relacionado con: Uso de bata blanca en áreas asistenciales, Uso de guantes, Uso de protectores oculares, Lavado de manos, Disposición segregada de desechos, Aislamientos , lo cual estará en las políticas conjuntas de las áreas de Recursos Humanos Colectivos del SINDICATO y del área de seguridad y salud del mismo el cual ejecutara su gestión con base a la información del riesgo dada por el EMPRESARIO. **SOBRE LOS EQUIPOS E INVENTARIOS:** 1.- El Sindicato de conformidad al Art 35 Inciso 2 podrá realizar su servicio con los medios del empresario por lo tanto este mismo entregara todos los medios y elementos para el desarrollo del presente contrato sindical y el área de salud – seguridad del trabajo colectivo verificara su estado para con ello hacer la entrega formal al SINDICATO el cual será responsable por los elementos e implementos que la Entidad ponga a su servicio para el cumplimiento de su objeto contractual, cuando estos sean

Sede Admón. Calle 46C No.3B-00 PBX 4884646
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747
www.esenorte.gov.co ; Nit 805.027.287-4

“Comprometidos con el Servicio y la Calidad”



Certificado No.SC-CER266038

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.102.2018.**

utilizados por sus afiliados- Vinculados . 2 Todos los medios de trabajo , equipos , protocolos , suministros , insumos y demás elementos en muebles / inmuebles serán entregados al sindicato para el desarrollo del presente servicio, siendo responsable el empresario de su mantenimiento, estado, seguimiento y debida ejecución bajo capacitaciones que serán parte las políticas conjuntas en el desarrollo del presente contrato sindical.3.- Velar por el correcto uso, custodia, conservación y cuidado de los equipos y elementos a su cargo, mientras lo use e igual si dichos elementos son del manejo de otro personal no afiliado al sindicato, se deberá tener en cuenta por parte del empresario. 4.- El SINDICATO al término del contrato entregara al Almacén los elementos entregados para su uso, y cuidado. 5.- El SINDICATO responderá por los bienes o elementos dados por el EMPRESARIO, para el desarrollo de las actividades contratadas, tanto durante la ejecución del objeto contractual como a su retiro, ya sea respondiendo o cancelando su reparación, salvo el deterioro normal generado por el uso, su estado, mantenimiento, situaciones que no sean del resorte del servicio, del manejo de otros e igual bajo el debido proceso de los casos que se su citen y cumplimiento de lo aquí manifestado. Para tal efecto el EMPRESARIO entregara los medios para efectuar los servicios quedando el registro en actas de recibo y posterior entrega, junto con la información de los riesgos de cada servicio y sus particularidades de los puestos de trabajo para con ello generar la matriz de riesgo del SINDICATO y ser parte de los procedimientos que ejecutara el SINDICATO con cada uno de sus Afiliados / vinculados. **SOBRE LA SEGURIDAD SOCIAL EN SALUD:** 1.- El Sindicato debe acreditar afiliación y pago al Sistema general de Seguridad Social de los afiliados vinculados de conformidad con lo ordenado por las normas vigentes en este tema, por el TIPO DE COTIZANTE 53 - APORTANTE 9 de conformidad a la resolución 2388 de 2016 del Min Salud y su reforma con la resolución 5858 de 2016 quedando bajo su total responsabilidad y obligación mantener vigentes estas afiliaciones durante el término del presente contrato Colectivo Sindical de Prestación de Servicios de Salud de Primer Nivel. 2.- El Sindicato se obliga al cumplimiento del pago que se pacte con cada afiliado – vinculado de conformidad al reglamento colectivo que hace parte del presente contrato sindical y en la aplicación de las garantías del Art 483 C.S.T. y para las partes del contrato lo indicado en el Artículo 2.2.2.1.20 y 2.2.2.1.23 del Decreto 036/2016, las cuales exonera de solidaridad en los pagos con los afiliados / vinculados 3.- El personal que afilie el Sindicato será de su exclusiva responsabilidad. Las personas con quienes se obliga el Sindicato a cumplir el objeto del Contrato Colectivo Sindical de Servicios en Salud de Primer nivel no establecen relación laboral alguna con la Empresa Social del Estado E.S.E., ni genera a su favor ninguna relación de contrato de trabajo por parte de la Entidad, la cual deberá cumplir con sus obligaciones legales y reglamentarias del D 036/2016. 4.- Cumplir con las normas de higiene, seguridad Industrial y salud ocupacional establecidas por el Ministerio y la Entidad de conformidad a la entrega de los riesgos del empresario quien es el responsable directo de hacerlo cumplir. 5.- El Sindicato debe garantizar mantendrá vinculación vigente con una Administradora de Riesgos Laborales para todos y cada uno de sus afiliados Vinculados. **SOBRE LA PRESENTACIÓN DE CUENTAS:** 1.- Las facturas deben presentarse en los cinco (5) primeros días de cada mes. Además el SINDICATO se obliga para con la Empresa Social del Estado E.S.E. a desarrollar las siguientes actividades específicas: 1.- Prestar un servicio actividades de salud con afiliados vinculados al Empresario por medio del sindicato a través del contrato sindical los cuales tengan las capacidades para el desarrollo de sus actividades colectivas, ocupando el servicio requerido con total disponibilidad. 2.- El Coordinados de Zona y de áreas asignados por el SINDICATO fuera de sus responsabilidades consagradas en su reglamento colectivo tendrán las siguientes: a) Interactuar con el supervisor del contrato, de manera que garantice un adecuado seguimiento, comunicación permanente y control de las actividades necesarias para el cumplimiento del objeto contractual. b) Atender las novedades del servicio y remitirla a la Oficina de RHTC para su autorización y manejo. c) Todo el manejo de los afiliados vinculados estará en cabeza del sindicato en sus áreas de incidencia siendo la de RHTC, Bienestar social y seguridad y salud en el trabajo colectivo de lo cual los Coordinadores deberán atender las políticas y aplicarlas al servicio de salud donde este un afiliado vinculado ejecutando su trabajo colectivo. 3.- Garantizar la calidad y eficiencia – efectividad en la prestación de los servicios. 4.- En la liquidación del contrato, además de tenerse en cuenta el cumplimiento del objeto como tal, se debe tener en cuenta que el sindicato haya efectuado la devolución de los bienes entregados para el desarrollo del mismo; de lo contrario el supervisor dejara constancia para efectos de tomar las medidas administrativas y jurídicas a que haya lugar. 5. **POLITICAS CONJUNTAS** - En cumplimiento de lo anterior el SINDICATO se compromete a

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.102.2018.**

desarrollar las siguientes actividades en cada uno de los procesos: **ACTIVIDADES ASISTENCIALES: CONSULTA EXTERNA:** Servicios por Profesionales Afiliados – vinculados que complementen el servicio regular del empresario ambulatorios en consulta médica general, a través de una atención personalizada entre el profesional y el usuario, incluyendo: examen físico, control y/o solicitud de análisis paraclínicos de apoyo los cuales facilitan establecer un diagnóstico presuntivo o definitivo y con estos el plan o tratamiento a seguir. Dentro de la unidad de consulta externa se realizan las siguientes actividades: Consulta médica general y procedimientos médicos ambulatorios, Consulta y procedimientos de odontología, Controles y procedimientos de promoción y prevención por enfermería, Vacunación, búsqueda de sintomáticos respiratorios, demanda inducida intramural hacia las actividades de promoción y prevención, tomas casuales de presión arterial, curaciones e inyectología. Se prevé el cubrimiento de puestos y centros de salud con auxiliares de enfermería para realizar vacunación, curaciones, inyectología, tomas casuales de presión arterial y a los equipos móviles de salud. **ADEMAS DEBERAN CUMPLIR LAS SIGUIENTES ACTIVIDADES:**

1. El Sindicato garantizará durante la vigencia del contrato la disponibilidad del servicio para el cumplimiento de las actividades de recuperación de la salud con mayor énfasis en las acciones de promoción y prevención.
2. El Sindicato prestará todo su en los servicios objeto del contrato y dará informe del desarrollo en las áreas que ejecute su actividad colectiva. En todo caso la EL EMPRESARIO E.S.E, por medio de sus supervisores y coordinadores del sindicato verificarán del cumplimiento del objeto y de las políticas conjuntas para cumplir el servicio con eficacia y eficiencia; Por otro lado este comité auditor realizará la evaluación a que haya lugar, en los términos del objeto contractual convenido por las partes.
3. La ESE y el Sindicato realizarán el seguimiento y el ajuste de las acciones de protección específica y detección temprana, de los cinco (5) puntos de atención que se encuentran adscritos a la Empresa Social del Estado E.S.E. y de acuerdo a la planeación y seguimiento a los contratos que la ESE haya suscrito como prestador a las diferentes E.P.S., manifestará sus necesidades relacionadas con los afiliado vinculado, al Sindicato, para que en forma concertada entre las partes se hagan los ajustes necesarios y será como política conjunta. El Sindicato realizará seguimiento de actividades a cada uno de los afiliados vinculados que desarrollen sus actividades por medio de sus coordinadores con el fin de que se dé cumplimiento a las actividades colectivas coordinadas con el empresario, teniendo en cuenta todas aquellas limitaciones que puedan incidir el SINDICATO en su productividad, las cuales deberá justificar en forma diaria al SUPERVISOR, realizando al final de cada mes un informe consolidado de cumplimiento del servicio de salud indicado en el presente contrato para el mes correspondiente, el cual estará sujeto a verificación por parte del COMITÉ AUDITOR del Sindicato y por la ESE, este informe permitirá al EMPRESARIO verificar el cumplimiento y ajustes en la actividad colectiva desarrollada por el SINDICATO y servirá para en el comité de protección específica y detección temprana que se realiza el segundo martes de cada mes. Con este informe se tomarán decisiones respecto del incumplimiento de este contrato por una parte ó otra (Empresario) y se autoriza un pago adicional al sindicato por el incremento de acciones de protección específica y detección temprana desarrollada por el sindicato, lo cual ara parte del área de beneficio social. Por su parte corresponde al SINDICATO ejecutar las acciones necesarias, tendientes al cumplimiento de las actividades programadas en agenda con el empresario como políticas conjuntas.
4. El sindicato velará por el adecuado registro de las variables, realizado por parte de los afiliados vinculados, con el fin de generar calidad en el dato como lo establece la resolución mencionada, siendo responsabilidad de la ESE la parametrización de la historia clínica digital de acuerdo a las necesidades de reporte de información que establece la Resolución 4505 de 2012.
5. En los eventos en los que se realicen descuentos por parte de las EPS, con las cuales la IPS, tiene contrato, por concepto de inadecuado diligenciamiento de las variables de la Resolución 4505 de 2012, la ESE procederá a notificar al Sindicato de la suma que se identifique en cada glosa recibida y que haya sido generado por un afiliado vinculado durante la ejecución de actividades que hagan parte del objeto contractual en forma inmediata y realizará el descuento correspondiente a SINDICATO en el siguiente mes en que se presentó la glosa, valor que será retornado una vez se resuelva y levante la mencionada glosa por parte de la E.P.S. total o parcialmente. Para que el sindicato de respuesta a la glosa generada, en caso de que la glosa sea pertinente y objetiva se aplicará el procedimiento disciplinario del reglamento colectivo para si atender el debido proceso y si tal falta fuera objetiva se dará la sanción adecuada según el reglamento del sindicato.
6. El Sindicato frente al servicio por medio de sus coordinadores interactuara continuamente con los líderes de

Sede Admón. Calle 46C No.3B-00 PBX 4884646
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747
www.esenorte.gov.co ; Nit 805.027.287-4

“Comprometidos con el Servicio y la Calidad”



Certificado No.SC-CER266038

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.102.2018.**

proceso de la ESE en la gestión de acciones de protección específica y detección temprana con el propósito de cumplir con la contratación de las EPS del régimen subsidiado y contributivo y definir estrategias que garanticen el óptimo cumplimiento de la contratación como política conjunta. 7. El Sindicato debe garantizar que los afiliados vinculados en su ejecución de las áreas asistenciales diligencien adecuadamente la historia clínica según la normatividad actual, para ello debe realizar auditorías que evidencien el porcentaje de diligenciamiento adecuado en el servicio desarrollado por los afiliado vinculado que desarrolle tal ejecución colectiva y complementar con el sindicato asesorías y capacitaciones que considere pertinente para cumplir con este propósito como política conjunta. 8. Para efectos de la evaluación del servicio contratado el cual debe ser en cabeza de su Presidente del sindicato el cual como política del área de RHTC evaluara el trabajo colectivo de sus afiliados vinculados con base en los compromisos del presente contrato y ejecuciones asignadas por el SINDICATO. 9. Ejecutar idónea y oportunamente la prestación del servicio colectivo por el sindicato por medio de sus afiliados vinculados, en el lugar indicado, con la frecuencia requerida, garantizando la calidad, eficiencia, eficacia, oportunidad, celeridad y economía en el servicio, dando cumplimiento al objeto contractual. 10. Elaborar y entregar los informes escritos relacionados con la prestación del servicio que el interventor de la orden requiera en ejercicio de su actividad. 11. Mantener relaciones armoniosas y respetuosas con todo el equipo de trabajo del empresario y ofrecer un excelente trato a los usuarios; el maltrato a cualquier de estas personas será causal de terminación unilateral de la orden. 12. El SINDICATO deberá atender las solicitudes del EMPRESARIO, para la gestión, procedimientos y actividades asistenciales y administrativas generadas en todo lo relacionado con el sistema integral de gestión de calidad: MECI, sistema obligatorio de garantía de calidad (habilitación, auditoría para el mejoramiento de la calidad, sistema de información para la calidad y acreditación) IAM, y demás políticas de la ESE EL EMPRESARIO, para lograr la obtención de cada uno de los programas y proyectos en que se inscriba bajo el modelo tercerización de servicios. 13. Relacionar, rendir y diligenciar toda la información que conforme a las disposiciones de orden legal se requiera para efectos de auditoría, vigilancia y control de la Seguridad Social que le sean pertinentes. 14. Como política conjunta el sindicato participara activamente a las convocatorias y capacitaciones que proporcione la E.S.E. o los diferentes comités Institucionales, sin que estas generen un vínculo contractual y solo será instructiva por el servicio conjunto. 15. Acatar los lineamientos del sistema de gestión de calidad, implementado por la E.S.E. en calidad de los servicios misionales bajo el modelo de tercerización definida en la sentencia T 171/2012. 16. Acatar los lineamientos que se implementen POR MEDIO DE LOS SUPERVISORES en armonía al objeto contractual y conservando la autonomía sindical GENERANDO DIFERENTES POLITICAS PERTINENTES de conformidad a las necesidades de los diferentes SERVICIOS y procedimientos técnicos para la ejecución del contrato las cuales pueden ser compartidas de conformidad al Decreto 036/2016. **CUARTA. OBLIGACIONES DEL EMPRESARIO:** LA ESE tendrá las siguientes obligaciones: a) Pagar el servicio efectivamente prestado bajo el modelo de trabajo colectivo y no patronal. b) Expedir las certificaciones para efecto de pago y dar respuesta por escrito a los requerimientos del sindicato y/o comité auditor. c) Ejercer la interventoría del contrato y las demás necesidades para el desarrollo del objeto del contrato y complementarlo con lo exigido para el tema por el D/036/2016. d) Entregar y socializar los correspondientes protocolos y guías de manejo a aplicar en los diferentes servicios a contratar y, perfeccionar las políticas conjuntas dispuestas en el contrato e igualmente en el reglamento colectivo. e). EL EMPRESARIO, a través de su equipo de ingenieros, proveerá los lineamientos para el adecuado diligenciamiento y seguimiento, realizara el reporte y validación de las variables y/o datos de la Resolución 4505 de 2012 que debe desarrollar el SINDICATO con sus afiliados vinculados técnicos y profesionales producto de la atención en salud, además de tomar cuenta de las inconsistencias y realizar los ajustes pertinentes en el reporte de los archivos planos a cada EPS según hallazgos de validación. f) Implementar una política de actualización al sindicato en el manejo de las herramientas tecnológicas con las que cuenta la E.S.E. para el diligenciamiento de historia clínica de recuperación de la salud de actividades de detección temprana y protección específica para que el SINDICATO a su vez lo desarrolle con sus Afiliados vinculados. g) El proceso de auditoría y cartera enviara al SINDICATO las glosas que se hayan detectado y/o notificado por parte de las EPS para su respectivo análisis y manejo interno con sus afiliados vinculados. h) La E.S.E. garantizara mensualmente los dispositivos médicos, instrumental, elementos e insumos con el fin de facilitar la oportunidad en la ejecución de las actividades de los afiliados vinculados.

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.102.2018.**

QUINTA. RESERVA PRESUPUESTAL: El registro presupuestal para el presente Contrato se hará con cargo al presupuesto de la Empresa Social del Estado EL EMPRESARIO de la presente vigencia fiscal 2018, según Disponibilidad Presupuestal No.278 del 24 de abril de 2018, rubros: Remuneración Servicios bajo contrato sindical . **SEXTA. DURACION:** El término de duración del Contrato es menor a un año, y se acuerda por el lapso del mes de MAYO de 2018, o hasta agotar el valor presupuestado, el evento que ocurra primero, contados a partir del perfeccionamiento, legalización y previa suscripción del acta de inicio con cumplimiento al inciso final del 482 CST. **SEPTIMA. EXCLUSIÓN DE RELACIÓN LABORAL:** En ningún caso éste contrato genera relación laboral ni prestaciones sociales, por lo cual EL SINDICATO, no contraen vínculo de carácter laboral con EL EMPRESARIO – ESE NORTE. El SINDICATO solo tiene derecho a los emolumentos pactados y no podrá reclamar válidamente el pago de prestaciones sociales por la ejecución de las actividades encomendadas relacionadas con el objeto contractual **Por ser una RELACION DE TRABAJO** de estirpe colectiva laboral, por lo tanto se excluye el modelo patronal en el título individual e igual toda situación anterior que afecte al SINDICATO. **OCTAVA. CESION:** EL SINDICATO no podrá ceder en todo o en parte el presente contrato sin previo consentimiento escrito del empresario. **NOVENA. SUPERVISIÓN:** La Supervisión del objeto del presente contrato sindical ejercida por la **JEFE DE OFICINA DE GESTION DE TALENTO HUMANO**, quien deberá actuar conforme lo establece la Resolución 1.15.149.2016 del 13 de Julio de 2016 por medio de la cual se expidió el manual del supervisor e interventor de la **E.S.E. NORTE**, quien tendrán a su cargo vigilar el desarrollo de las actividades estipuladas en el presente contrato, teniendo en cuenta el objeto de la misma y la naturaleza del trabajo colectivo a ejecutar. **PARÁGRAFO PRIMERO.** Se generara un COMITÉ AUDITOR con los COORDINADORES asignados por el SINDICATO para verificar el objeto, ejecución, desarrollo y políticas conjuntas de conformidad al inciso final del Art 2.2.2.1.26 del Decreto 036/2016. **DECIMA. CUMPLIMIENTO DE LAS OBLIGACIONES FRENTE AL SISTEMA GENERAL DE SEGURIDAD SOCIAL INTEGRAL:** De conformidad al modelo de trabajo colectivo la seguridad social se paga por el cotizante 53 aportante 9 con exoneración de caja, SENA e ICBF siendo su pago anticipado, pero por disposición del DECRETO 2353 / 2015 el pago podrá ser vencido cuando así lo disponga la ley e igual fraccionado en los casos de ingresos nuevos o de novedades de ingreso, por lo tanto el SINDICATO ESTA OBLIGADO AL PAGO OPORTUNO de conformidad al Art 81 del decreto mencionado. **DECIMA PRIMERA. GARANTÍAS:** EL SINDICATO se obliga a constituir por intermedio de una compañía de seguros legalmente establecida en Colombia cuya póliza matriz se encuentre aprobada por la Superintendencia Bancaria y con cursal en la ciudad de Cali, una póliza única que ampare los siguientes riesgos: **1) DE CUMPLIMIENTO:** Para garantizar el cumplimiento de todas las obligaciones contraídas en virtud del presente Contrato, por un valor equivalente al veinte por ciento (20%) del valor de la misma y deberá estar vigente durante el plazo de ejecución del Contrato y cuatro (4) meses más. **2) CALIDAD DEL SERVICIO:** Equivalente al quince (20%) por ciento del valor del contrato, la cual deberá estar vigente durante el plazo de ejecución del Contrato y cuatro (4) meses más. **3) PAGO DE COMPENSACIONES, AUXIOS Y BENEFICIOS :** De conformidad al Art 483 CST y el Art 2.2.2.1.23 se deberán garantizar las obligaciones directas, que surjan del contrato sindical y las que se estipulen con los AFILIADOS -VINCULADOS para su ejecución , debiendo constituir caución suficiente equivalente al Diez por ciento (10%) del valor total del Contrato y deberá extenderse por el plazo del mismo y tres (3) años más de conformidad al Art 483 y decreto 036/2016, siendo conjunta esta póliza con el empresario, para con ello, no tener ninguna solidaridad en dicho tema. **Parágrafo:** En caso de haber procesos jurídicos que tengan como pretensión la declaración del contrato realidad, dicha póliza cubrirá los saldos que queden por conceptos de salarios y prestaciones sociales de las partes, las cuales, deberán invocar la excepción de compensación. **4) RESPONSABILIDAD CIVIL EXTRA CONTRACTUAL CON AMPAROS GENERALES:** Para asegurar el daño a terceros Y/o por daños en los bienes muebles e inmuebles que sirvan para el desarrollo del presente contrato sindical y/o malas prácticas que desarrollen los afiliados / vinculados que afecten al empresario y/o sindicato. Por una cuantía equivalente a CUATROCIENTOS SALARIOS MINIMOS LEGALES MENSUALES VIGENTES (400 SMLMV) vigente por el término del contrato **y como asegurado y/o beneficiario la EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO EL EMPRESARIO e igual el sindicato AGESOC.** **PARAGRAFO.- RESTABLECIMIENTO O AMPLIACION DE LA GARANTIA.-** EL SINDICATO deberá restablecer el valor de la Garantía Única donde esta sea exigente para él o de las partes, cuando esta se haya visto reducida por razón

Sede Admón. Calle 46C No.3B-00 PBX 4884646
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747
www.esenorte.gov.co ; Nit 805.027.287-4

“Comprometidos con el Servicio y la Calidad”



Certificado No.SC-CER266038

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.102.2018.**

de las reclamaciones efectuadas por el HOSPITAL. De igual manera, en cualquier evento en que se aumente o adicione el valor del presente Contrato, o se prorrogue su término, el SINDICATO deberá ampliar el valor de la garantía otorgada o ampliar su vigencia según el caso. **DECIMA SEGUNDA. CLÁUSULAS EXCEPCIONALES AL DERECHO COMÚN:** Al presente Contrato EL empresario podrá aplicar las cláusulas excepcionales al derecho común de interpretación, modificación y terminación unilateral y de caducidad, previstas en la Ley 80 de 1993. **DECIMA TERCERA. INHABILIDADES E INCOMPATIBILIDADES: ALBA RUTH LIBREROS LOZADA** – Representante Legal de la ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE “AGESOC”, declara bajo la gravedad del juramento que no le asiste ninguna inhabilidad ni incompatibilidad de las previstas en la Ley para suscribir este Contrato, así mismo que no se encuentra incurso en causal de impedimento ni conflicto de intereses, y si así lo fuere se hará responsable por los daños y los perjuicios que se ocasionen ante el EMPRESARIO. **DECIMA CUARTA. DOMICILIO CONTRACTUAL:** Las partes declaran que de común acuerdo para todos los efectos legales, extralegales y contractuales fijan como domicilio la Ciudad de Cali, pero el SINDICATO tiene su domicilio principal en la ciudad de Cali (v). **DECIMA QUINTA. LIQUIDACION DEL CONTRATO COLECTIVO SINDICAL:** El presente Contrato Colectivo Sindical de Prestación de Servicios se liquidará por parte de la Red de Salud del Norte E.S.E, dentro de los cuatro (4) meses siguientes a la expiración del término previsto para la ejecución del mismo, mediante Acta firmada de común acuerdo por las partes contratantes, la cual contendrá la aclaración de cuentas o balance del Contrato Colectivo Sindical de Prestación de Servicios COLECTIVO y con la cual se termina el negocio COLECTIVO, con el reconocimiento de saldos a favor de las partes, o las declaraciones de paz y salvo. En aquellos casos en que el SINDICATO no se presente a la liquidación por mutuo acuerdo, previa notificación o convocatoria que le haga la entidad, o las partes no lleguen a un acuerdo sobre su contenido, la Entidad tendrá la facultad de liquidar en forma unilateral el contrato dentro de los dos (2) meses siguientes al vencimiento del término anterior, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 136 del C. C. A. Lo anterior de conformidad con lo previsto en el Artículo 62 del Acuerdo Número 01 del 12 de Enero de 2011. **PARAGRAFO PRIMERO:** LA ENTIDAD se reserva el derecho a realizar liquidaciones parciales del presente Contrato de Prestación de Servicios de Salud. **DECIMA SEXTA. AUTONOMIA DEL SINDICATO:** El SINDICATO ejecutará el presente Contrato con plena autonomía de su parte, sin que medie subordinación o dependencia para con la Empresa Social del Estado EL EMPRESARIO y si se configuraran indicios de tercerización ilegal e indebida por parte del EMPRESARIO deberá corregir inmediatamente, por otro lado EL PAGO de las compensaciones, auxilios y beneficios a los AFILIADOS – VINCULADOS serán las que se asignen por el SINDICATO de conformidad al presupuesto asignado y le es prohibido al empresario incidir en ellas. **DECIMA SEPTIMA. CAUSALES DE MULTA:** Por el incumplimiento de cualquiera de las obligaciones que afecte el contrato, el UNO por ciento (1%) del valor total del contrato. En este caso LA ENTIDAD CONTRATANTE elaborará la liquidación del oficio. **DECIMA OCTAVA. INDEMNIDAD:** De conformidad con lo establecido en el artículo 6 del Decreto 4828 de 2008, modificado por el artículo 1 del Decreto No. 931 de 2009, el Sindicato deberá mantener indemne a la Empresa Social del Estado EL EMPRESARIO, de cualquier daño o perjuicio originado en reclamaciones de terceros y que se deriven de sus actuaciones o de las de sus afiliados – vinculados, y que se originen como consecuencia de la celebración, ejecución y liquidación del Contrato e igual el sindicato se declara Indemne de su responsabilidad si el EMPRESARIO fuera omiso al cumplimiento normativo a los temas de contrato realidad y tercerización ilegal e indebida. **DECIMA NOVENA. CLAUSULA PENAL PECUNIARIA:** En caso de incumplimiento, EL SINDICATO deberá pagar al HOSPITAL una multa equivalente al quince por ciento (15%) del valor del Contrato a título de pena pecuniaria, suma que se imputará a los perjuicios que sufra la EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO EL EMPRESARIO. **PARAGRAFO PRIMERO-** EL SINDICATO autoriza con la firma del presente Contrato a la EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO EL EMPRESARIO, para que dicho valor sea descontado directamente del saldo a su favor, de acuerdo a lo establecido en el título XVII del Código Civil, Artículo 1714 y siguientes, y si ello no fuere posible se tomará de la garantía de cumplimiento o se cobrará por vía judicial. **PARAGRAFO SEGUNDO.- PROCEDIMIENTO PARA LA IMPOSICION DE MULTAS Y LA APLICACION DE LA CLAUSULA PENAL PECUNIARIA:** El procedimiento que adelantará la EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO EL EMPRESARIO para la imposición de multas y la aplicación de la Cláusula Penal Pecuniaria, será el establecido en el Artículo 1 al 81 del Código Contencioso

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.102.2018.**

Administrativo con plena aplicación del Derecho al Debido Proceso. PARAGRAFO TERCERO. En caso de incumpliendo por el EMPRESARIO en los pagos o que se viera en curso de investigaciones por omisión a la AUTONOMIA SINDICAL los valores imputados al SINDICATO en esta cláusula serán aplicados al EMPRESARIO. PARAGRAFO CUARTO. En caso que se presenten situaciones fuera de este contrato que afecte el servicio no se tendrán en cuenta por el empresario como incumplimiento del sindicato. **VIGESIMA. CAUSALES DE TERMINACION:** El presente Contrato terminará por las siguientes causas: a) Por incumplimiento total o parcial debidamente comprobado y que no sea por hechos diferentes al presente contrato. b) Por la ocurrencia de hechos imprevisibles que imposibiliten la ejecución del objeto. c) Por mutuo acuerdo entre las partes. **VIGESIMA PRIMERA.** Dado el caso que "AGESOC" no pueda suplir las actividades dará aviso de inmediato al EMPRESARIO; siempre que sea posible dicho aviso, a efectos de la toma de las medidas necesarias al respecto. **CLAUSULA VIGESIMA SEGUNDA.- CONSTANCIA DE CUMPLIMIENTO DE REQUISITOS DEL ESTATUTO DE CONTRATACIÓN DE LA ENTIDAD CONTRATANTE Y DE ELEMENTOS DE JUICIO PARA ADJUDICAR EL CONTRATO:** Se deja constancia que la celebración del presente contrato sindical, se origina en la facultad legal que tienen las partes EMPRESARIO Y SINDICATO, para contratar previa la verificación de capacidad y requisitos (art. 32 del acuerdo No. 002 de 2.003). **CLAUSULA VIGESIMA TERCERA.- PROTECCION DE DATOS PERSONALES.** El SINDICATO, Y/O "AGESOC se obliga a asegurar que los datos personales a los cuales tenga acceso en virtud del presente contrato serán tratados de conformidad con lo previsto en la Ley 1581 de 2.012 y sus decretos reglamentarios y en particular se compromete a cumplir con las obligaciones que se establecen en dicha regulación en relación con aquellos datos que en ejecución del contrato puedan ser utilizados y transferidos. El SINDICATO, Y/O "AGESOC responderá frente a la E.S.E. NORTE por los daños y perjuicios que le cause a ésta o a los titulares de los datos por el tratamiento indebido de datos personales. En ningún caso se entenderá que existe responsabilidad solidaria entre el EMPRESARIO y el SINDICATO, Y/O "AGESOC, en el evento que este último incumpla las obligaciones establecidas en la presente cláusula o en la regulación sobre protección de datos personales. **Parágrafo Primero:** La obligación de protección de datos personales que adquiere el SINDICATO, Y/O "AGESOC a través de este contrato se extiende hasta por veinticuatro (24) meses después de expirado el término de duración del contrato. **CLAUSULA VIGESIMA CUARTA.- SARLAFT.** Teniendo en cuenta el manual para la Administración del Riesgo del Lavado de Activos y de la Financiación del Terrorismo- SARLAFT aprobado por la Junta Directiva del EMPRESARIO, el SINDICATO, Y/O "AGESOC debe diligenciar el Formulario de Vinculación, adoptado por el EMPRESARIO, siguiendo los lineamientos de SUPERSALUD, el cual debe ser firmado por el titular del Contrato, con huella dactilar, mediante el cual autoriza la consulta de datos y la cancelación de la relación contractual en caso de ser incluido en listas restrictivas. Igualmente, con su firma, certifica la licitud y origen de sus fondos. **CLAUSULA VIGESIMA CUARTA.- PERFECCIONAMIENTO Y EJECUCIÓN:** El presente se perfecciona con la firma de las partes y el depósito al MINISTERIO DEL TRABAJO en la ciudad de Cali (Valle del Cauca). Para constancia se firma el primero (01) de mayo de 2018.


MARÍA PIEDAD ECHEVERRI CALDERÓN
Gerente
EMPRESARIO


ALBA RUTH LIBREROS LOZADA
SINDICATO - "AGESOC"

Elaboró: Xamira Monares Moreno – Asociada Participe AGESOC
Revisó: Lorens Ariad Parra Ramos – Profesional Administrativo Afiliada AGESOC
Aprobó: Martha Cecilia López Tobón – Jefe Oficina Asesora de Jurídica

Sede Admón. Calle 46C No.3B-00 PBX 4884646
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747
www.esenorte.gov.co ; Nit 805.027.287-4

"Comprometidos con el Servicio y la Calidad"



Certificado No.SC-CER266038

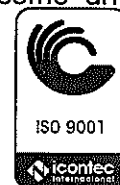
**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.120.2018.**

EMPRESARIO: RED DE SALUD DEL NORTE E.S.E.	NIT: 805.027.287-4
REP/LEGAL MARIA PIEDAD ECHEVERRI CALDERON	CC. No. 24.326.099
SINDICATO: "AGESOC".	NIT. : 900.522.923-8.
R/LEGAL: ALBA RUTH LIBREROS LOZADA	C.C. No. 31.906.433 de Cali - Valle.
DIRECCION: Calle 39 N N° 4n151 Barrio: La Flora Cali-Valle Tel: 6599401	
CLASE CONTRATO: COLECTIVO POR CONTRATO SINDICAL Convocatoria – Estatuto contratación y de conformidad al Art 192 de la Ley 100 de 1993, Decreto 1429/2010 y Decreto 036 de 2016	
PLAZO O TÉRMINO: UN (01) mes. TERMINO FIJO INFERIOR A UN AÑO.	
VALOR CONTRATO: SETENTA MILLONES QUINIENTOS CATORCE MIL CINCUENTA Y NUEVE PESOS (\$70'514.059.00) MCTE.	
DISPONIBILIDAD PRESUPUESTAL: No.331 DEL 25 DE MAYO DE 2018	
RUBRO: Remuneración Servicios Técnicos	
FIRMA: 01 de JUNIO de 2018. PERIODO: Mes de JUNIO de 2018	
LUGAR DE EJECUCIÓN DEL CONTRATO: En las instalaciones de la RED DE SALUD NORTE E.S.E. en Cali.	

Entre los suscritos a saber Doctora **MARÍA PIEDAD ECHEVERRI CALDERÓN**, mayor de edad y vecino de esta ciudad, identificado con la Cédula de Ciudadanía Nro. 24.326.099 expedida en Manizales, en calidad de Gerente y Representante Legal de la Red de Salud del Norte **EMPRESA SOCIAL ESTADO** de Primer Nivel de Atención, mediante Decreto No. 411.0.20.0083 de fecha 18 de febrero de 2016 de debidamente posesionado, Entidad descentralizada del orden Municipal o departamental, adscrita a la Secretaria Departamental o municipal de Salud del Valle del Cauca, creada mediante Acuerdo 106 de 2003, Entidad identificada ante la Dirección de Impuestos y Aduanas Nacionales con NIT 805.027.287-4, quién se denomina **EL EMPRESARIO**, por una parte y por la otra, **ALBA RUTH LIBREROS LOZADA**, mayor de edad, identificada con Cédula de Ciudadanía No. 31.906.433 expedida en Cali - Valle, quien obra como Presidenta y Representante Legal de la **ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE "AGESOC"**, como consta en la certificación expedida por el AREA DE DEPOCITOS SINDICALES DEL MINISTERIO DEL TRABAJO, en la cual establece que revisado el Kardex de Archivo Sindical, aparece inscrita y vigente como organización sindical de primer grado con clasificación en Industria, con personería acta de constitución número 000679 del 15 de mayo de 2012 con NIT 900.522923-8 expedido por la DIAN donde ejecuta ACTIVIDADES SINDICALES, DE SALUD Y CONEXAS cual se ha denominado EL SINDICATO, las cuales quedaran con las siguientes consideraciones: **1)** Que mediante Acuerdo 106 de 2003 se creó la Empresa Social del Estado Red de Salud del Norte, de primer nivel de atención, cuyo objeto es la prestación de servicios de salud, desarrollando acciones de promoción de la salud, prevención, tratamiento y rehabilitación de la enfermedad. **2)** Que la Red de Salud del Norte cuenta con una sede administrativa en el municipio de Cali y presta los servicios de salud en la jurisdicción del Municipio de Cali en los cuales se encuentran ubicados los hospitales y centros de salud de primer nivel de atención. **3)** Que de conformidad con el Numeral 6o del Artículo 195 de la Ley 100 de 1993 las Empresas Sociales del Estado, aplicará en sus procesos de Contratación las normas del Régimen de Derecho Privado, asegurando el cumplimiento de los principios constitucionales relacionados al tenor del artículo 209, especialmente de economía, moralidad, publicidad, transparencia, eficiencia y por el Manual de Contratación de la E.S.E. **4)** Que el artículo 48 de la Constitución Política de Colombia califica la Seguridad Social como un derecho

Sede Admón. Calle 46C No.3B-00 PBX 4884646
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747
www.esenorte.gov.co ; Nit 805.027.287-4

"Comprometidos con el Servicio y la Calidad"



Certificado No.SC-CER266038

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.120.2018.**

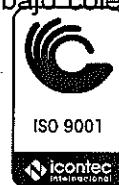
irrenunciable y el artículo 49 ibídem establece que la atención en salud es un servicio público dada su función social y deber a cargo del Estado; así como los artículos 11 y 49, además de la Jurisprudencia, conceptos de la Corte Constitucional y demás fundamentos de derecho, es necesario proteger los derechos fundamentales a la vida, la salud y la seguridad social de las personas, para el caso en especial, de las que son usuarias de la **E.S.E. NORTE**, en procura de su conservación y restablecimiento. **5)** Que la Ley 100 de 1993 amplió las coberturas del Sistema de Seguridad Social y estableció como principios básicos del sistema de seguridad social lo indicado en su Artículo 2 y que la E.S.E. podrán dar aplicación a la contratación privada teniendo en cuenta el Acuerdo 1.1.162.2014 del cuatro (4) de junio de 2014, por medio del cual adopta el manual de contratación y la Resolución 5185/2013 expedida por la supersalud la cual bajo el principio de planeación el EMPRESARIO dará cumplimiento. Uno de los mecanismos que la ley prevé, para lograr los fines perseguidos fue el regular para las empresas sociales del estado **un contrato de prestación de servicios con terceros**, empresas sociales del estado de mayor nivel de complejidad, entidades privadas u operadores externos (...) / Art 59 L 1438/2011. **Frente a esta nueva modalidad de contratación** difiere sustancialmente de lo consagrado en la L 80/1993, YA QUE SE CONTRATA UN SERVICIO EXTERNO, y quien lo opera cuenta con total autonomía e independencia, y se compromete con un resultado final, en el que **el trabajador es intrascendente para la entidad estatal**. Por lo tanto, no se podría confundir con el contrato de prestación de servicio en la Ley 80/1993, el cual, el trabajador es el eje central, al requerírsele para cubrir actividades para las que no se cuentan con trabajadores de planta o se requieran conocimientos especializados. Lo anterior fue declarado **Exequible por la sentencia C-171 de 2012**, Pero en estricto sentido, el cumplimiento de esos preceptos, CORRESPONDE A LA ENTIDAD CONTRATADA, sea ella pública o privada, se trate de una empresa social del estado de mayor complejidad, **un tercero**, o un operador externo, de acuerdo en lo previsto en la norma, y NO DE LA EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO CONTRATANTE, **que no maneja el recurso humano, sino que contrata un resultado**. En este sentido, REITERO lo ya indicado donde la Corte Constitucional a renglón seguido, en la sentencia referida, afirma que:“(.) el artículo 59 es exequible , siempre y cuando se entienda que la potestad de contratación otorgada por este artículo a las empresas sociales del estado **para operar mediante terceros** , solo podrá llevarse a cabo, cuando no se trate de funciones permanentes o propias de la entidad, **estas funciones no puedan llevarse a cabo por parte del personal de planta de la empresa** o cuando requieran conocimientos especializados (...)”; por lo tanto, en cumplimiento de lo referido, el empresario realice los estudios previos y arroje que la planta le es imposible atender todos los servicios misionales , lo cual, permite dar aplicación a la presente tercerización de servicios **6)** Que con base a lo indicado, al manual de contratación, la normativa propia de este modelo de trabajo colectivo permite la presente negociación colectiva entre un EMPRESARIO- EMPLEADOR y un SINDICATO aprobar un CONTRATO SINDICAL el cual siendo el sindicato un SIMPLE INTERMEDIARIO en aplicación al Art. 35 Inciso 2 del C.S.T. desarrollara el trabajo colectivo del presente objeto vinculando al EMPRESARIO afiliados por medio del sindicato para el desarrollo del presente CONTRATO SINDICAL de conformidad a los artículos 482,483,484 , D 036/2016 , reglamentos colectivo y el presente contrato ; todo lo anterior, permite el desarrollo del servicio Misionales y/o no Misionales con los medios de trabajo del empresario , donde el SINDICATO los usara para dar cumplimiento del servicio con sus AFILIADOS/ VINCULADOS ,siendo tal situación una excepción legal avalada por el precedente legal, constitucional y aceptada por el Ministerio del Trabajo bajo el concepto emitido por la Coordinación del Grupo interno de trabajo de atención de consultas bajo el Rad N°

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.120.2018.**

06E1201620000000002965 de DICIEMBRE 6 de 2016 donde indica que este modelo debe aplicarse bajo el lleno de los requisitos indicados por los Art. 373, 482, 483, 484, 35 CST por remisión el art 5 del D 1429/2010, D 036/ 2016 e igual por excepción legal no le aplica el Art. 63 de la ley 1429/ 2010 sin obviar la autonomía que tiene el sindicato e igual que no podría ejercer atribuciones patronales ya que ello violaría los derechos de sindicalización del Art. 39 superior, por lo tanto el desarrollo del presente contrato sindical deberá realizarse en debida forma para dar aplicación al modelo de trabajo colectivo y así generar su propósito. *Que según el Decreto Reglamentario 036 de fecha 12 de enero de 2016 en su art. 2.2.2.1.16. establece: "El contrato sindical es el que celebran uno o varios sindicatos trabajadores con uno o varios empleadores o sindicatos patronales para la prestación de servicios o ejecución de una obra por medio de sus afiliados y en su Artículo 2.2.2.1.17 estableció " La actividad de los trabajadores que se vinculan a una empresa como afiliados de un sindicato a través de un contrato sindical para prestar servicios o realizar obras se regirá por lo dispuesto en los artículos 373, 482, 483 y 484 del CST , por el presente decreto, y por lo dispuesto en el contrato sindical y su respectivo reglamento"; con base en lo anterior el desarrollo del servicio y el presente CONTRATO SINDICAL es de naturaleza colectiva laboral, solemne, nominado y principal."* 7.) En el artículo 482 del C.S.T se dispone en la parte final que la duración, la revisión y la extinción del contrato sindical se rigen por las normas del contrato individual de trabajo en armonía a los principios de planeación contractual del sector público. 8) En la sentencia pronunciada recientemente por el Consejo de Estado Sección segunda por fallo No. de Referencia: 11001032500020160048500(2218-2016) de julio 6 de 2017 C.P. Sandra Ibarra el cual indico: "(...) Así las cosas, resulta claro para la Sala, que a través de los apartes normativos demandados del Decreto Reglamentario 583 de 2016, 55 el Gobierno Nacional, con la excusa de desarrollar el artículo 63 de la Ley 1429 de 2010, 56 **excedió los límites materiales que ésta con su contenido le impuso**; toda vez que el Presidente de la República no tenía las facultades legales para extender la figura de intermediación laboral a otras modalidades de contratación.(...) Aunado a lo anterior precisa la Sala, que según los considerandos del Decreto Reglamentario 583 de 2016, al cual pertenecen las normas demandadas, dicha normatividad se expidió para **«hacer más eficiente e integral la inspección laboral»**, razón por la cual la norma a reglamentar no era el artículo 63 de la Ley 1429 de 2010 que, como se vio, regula aspectos atinentes al funcionamiento de las cooperativas de trabajo asociado, **sino las disposiciones que establecen las funciones y facultades de inspección y vigilancia del Ministerio del Trabajo, como por ejemplo, los artículos 17, 485 y 486 del Código Sustantivo del Trabajo**, que radican la competencia de la vigilancia en el Ministerio del Trabajo y la **Ley 1610 de 2013** sobre los inspectores de trabajo; entre otras. (...) La doctrina y la Organización Internacional del Trabajo, han denominado **«relaciones triangulares»** a las que se establecen entre: i) Un sujeto que se beneficia de un servicio, un producto o una provisión de personal, denominado beneficiario, contratante o empresa usuaria; ii) Un contratista que podrá ser una EST, una PCTA y CTA, un contratista independiente, una **asociación sindical**, una empresa asociativa de trabajo, o un sujeto que en todo caso provea un servicio; iii) Los trabajadores, prestadores de servicios, contratistas, asociados, **sindicalistas** o en general aquellas personas naturales que prestan sus servicios **con las condiciones particulares de cada institución**. – Tomad de "La Licitud De La Tercerización Laboral Y La Intermediación Laboral En Colombia: Análisis De La Postura Del Ministerio Del Trabajo A Partir Del Ordenamiento Jurídico Colombiano." Autores: Mariana Góez Mondragón; José Jaime Posada Molina; Universidad EAFIT 68 Informe V, Conferencia Internacional del Trabajo, 95a reunión, 2006.(...) Con base en lo anterior el Modelo de trabajo colectivo NO

Sede Admón. Calle 46C No.3B-00 PBX 4884646
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747
www.esenorte.gov.co ; Nit 805.027.287-4

"Comprometidos con el Servicio y la Calidad"



Certificado No.SC-CER266038

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.120.2018.**

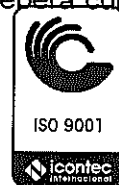
del servicio de salud por parte del personal que desarrolle el objeto de este contrato de manera objetiva será causal de aplicación del proceso disciplinario consagrado en el reglamento colectivo y terminación del convenio de vinculación e igual de su afiliación al sindicato, con aplicación del debido proceso consagrado en el presente reglamento colectivo. 3.- En caso de presentarse inconformidad con el servicio del Sindicato que altere la prestación óptima del mismo, el Sindicato se obliga a solucionar el conflicto agotando el debido proceso conforme a los reglamentos colectivos del sindicato e informar las mejoras del servicio en un término de cinco (5) días sobre las medidas adoptadas. 4.- Atender solicitudes Médico Legales y Peritazgos solicitados por las autoridades competentes, de acuerdo a la capacidad técnico administrativa y según la normatividad y ayudar a la defensa de la Entidad cuando sea requerido por la oficina asesora jurídica respecto a situaciones conjuntas del servicio pero no particulares. **SOBRE EL SERVICIO:** El SINDICATO se obliga a: 1.- Prestar sus servicios con absoluta responsabilidad y profesionalismo por medio de sus afiliados- vinculados para cumplir con el objeto del presente contrato sindical durante el desarrollo del trabajo colectivo. 2.- De manera autónoma el SINDICATO mediante sus coordinador de zona y áreas de cada punto de atención de conformidad a las políticas del SINDICATO gestionaran con los afiliados - vinculados de las áreas asistenciales la elaboración de la asignación de las jornadas de forma autónoma la cual deberá fijarse en la cartelera de los respectivos servicios donde se desarrollen las actividades de trabajo colectivo. 3.- Las jornadas colectivas deben ser entregados antes del inicio de cada mes y fijados en el respectivo servicio o servicios para información de todos los afiliados / vinculados; siempre debidamente firmados por el director del RHTC -representante legal del Sindicato y/o coordinador de zona del sindicato. 4.- Todo ajuste del servicio se deberá informar por escrito por el coordinador de área y de zona del respectivo servicio afectado por el cambio con copia para su aplicación en la oficina de RHTC del SINDICATO. **SOBRE EL DESARROLLO DEL SERVICIO COLECTIVO :** 1.- la entrega del servicio deberá realizarse en forma presencial en cada uno, paciente por paciente, en ronda con el coordinador asignado del área e igual el que recibe servicio por parte del personal afiliado – vinculado que preste el servicio colectivo. **SOBRE LA GARANTIA DE LA CALIDAD:** El SINDICATO deberá: 1.- Prestar los servicios contratados con eficiencia, eficacia y oportunidad en la atención de los pacientes cumpliendo y haciendo cumplir las normas generales del servicio de salud impartidas por Supersalud y Ministerio de Salud y los servicios objeto del presente contrato . 2.- Como política conjunta los afiliados vinculados en cabeza de sus Coordinadores previa convocatoria al SINDICATO participaran de reuniones de complicaciones, altas y de Vigilancia Epidemiológica acorde a la normatividad en salud vigente. 3.- De conformidad al ítem anterior los coordinadores de zona y de áreas asistirán a reuniones con el EMPRESARIO donde previa convocatoria se ampliara a los afiliados- vinculados de manera bimestrales, reuniones de mortalidad, reuniones de capacitación del servicio médico puntual, reuniones para evaluación de casos problema, reuniones ético-legales y frente reuniones para establecer defensa del EMPRESARIO por acciones legales serán las que le sean pertinentes al SINDICATO, entre otras sin perder la autonomía del servicio objeto del presente contrato. 4.- Orientar al paciente y a la familia sobre actividades específicas encaminadas a la recuperación, la participación en el tratamiento y rehabilitación al regreso del paciente al medio familiar, social y laboral. 5.- Cumplir con los correctivos del servicio, conforme a los resultados de las encuestas de satisfacción a los usuarios y el SINDICATO si es de su competencia lo generara. 6.- Conocer, difundir y respetar los derechos y deberes del enfermo. 7.- Mantener estricta reserva de la información que de los pacientes conozca con ocasión de sus actividades. 8.- El sindicato

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.120.2018.**

como simple intermediario del servicio se adhiere a cumplir con los estándares de calidad determinados por la Empresa Social del Estado E.S.E. en general y en específico lo relacionado con: Uso de bata blanca en áreas asistenciales, Uso de guantes, Uso de protectores oculares, Lavado de manos, Disposición segregada de desechos, Aislamientos, lo cual estará en las políticas conjuntas de las áreas de Recursos Humanos Colectivos del SINDICATO y del área de seguridad y salud del mismo el cual ejecutara su gestión con base a la información del riesgo dada por el EMPRESARIO. **SOBRE LOS EQUIPOS E INVENTARIOS:** 1.- El Sindicato de conformidad al Art 35 Inciso 2 podrá realizar su servicio con los medios del empresario por lo tanto este mismo entregara todos los medios y elementos para el desarrollo del presente contrato sindical y el área de salud – seguridad del trabajo colectivo verificara su estado para con ello hacer la entrega formal al SINDICATO el cual será responsable por los elementos e implementos que la Entidad ponga a su servicio para el cumplimiento de su objeto contractual, cuando estos sean utilizados por sus afiliados- Vinculados. 2 Todos los medios de trabajo, equipos, protocolos, suministros, insumos y demás elementos en muebles / inmuebles serán entregados al sindicato para el desarrollo del presente servicio, siendo responsable el empresario de su mantenimiento, estado, seguimiento y debida ejecución bajo capacitaciones que serán parte las políticas conjuntas en el desarrollo del presente contrato sindical. 3.- Velar por el correcto uso, custodia, conservación y cuidado de los equipos y elementos a su cargo, mientras lo use e igual si dichos elementos son del manejo de otro personal no afiliado al sindicato, se deberá tener en cuenta por parte del empresario. 4.- El SINDICATO al término del contrato entregara al Almacén los elementos entregados para su uso, y cuidado. 5.- El SINDICATO responderá por los bienes o elementos dados por el EMPRESARIO, para el desarrollo de las actividades contratadas, tanto durante la ejecución del objeto contractual como a su retiro, ya sea respondiendo o cancelando su reparación, salvo el deterioro normal generado por el uso, su estado, mantenimiento, situaciones que no sean del resorte del servicio, del manejo de otros e igual bajo el debido proceso de los casos que se su citen y cumplimiento de lo aquí manifestado. Para tal efecto el EMPRESARIO entregara los medios para efectuar los servicios quedando el registro en actas de recibo y posterior entrega, junto con la información de los riesgos de cada servicio y sus particularidades de los puestos de trabajo para con ello generar la matriz de riesgo del SINDICATO y ser parte de los procedimientos que ejecutara el SINDICATO con cada uno de sus Afiliados / vinculados. **SOBRE LA SEGURIDAD SOCIAL EN SALUD:** 1.- El Sindicato debe acreditar afiliación y pago al Sistema general de Seguridad Social de los afiliados vinculados de conformidad con lo ordenado por las normas vigentes en este tema, por el TIPO DE COTIZANTE 53 - APORTANTE 9 de conformidad a la resolución 2388 de 2016 del Min Salud y su reforma con la resolución 5858 de 2016 quedando bajo su total responsabilidad y obligación mantener vigentes estas afiliaciones durante el término del presente contrato Colectivo Sindical de Prestación de Servicios de Salud de Primer Nivel. 2.- El Sindicato se obliga al cumplimiento del pago que se pacte con cada afiliado – vinculado de conformidad al reglamento colectivo que hace parte del presente contrato sindical y en la aplicación de las garantías del Art 483 C.S.T. y para las partes del contrato lo indicado en el Artículo 2.2.2.1.20 y 2.2.2.1.23 del Decreto 036/2016, las cuales exonera de solidaridad en los pagos con los afiliados / vinculados 3.- El personal que afilie el Sindicato será de su exclusiva responsabilidad. Las personas con quienes se obliga el Sindicato a cumplir el objeto del Contrato Colectivo Sindical de Servicios en Salud de Primer nivel no establecen relación laboral alguna con la Empresa Social del Estado E.S.E., ni genera a su favor ninguna relación de contrato de trabajo por parte de la Entidad, la cual deberá cumplir con

Sede Admón. Calle 46C No.3B-00 PBX 4884646
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747
www.esenorte.gov.co; Nit 805.027.287-4

“Comprometidos con el Servicio y la Calidad”



Certificado No.SC-CER266038

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.120.2018.**

sus obligaciones legales y reglamentarias del D 036/2016. 4.- Cumplir con las normas de higiene, seguridad Industrial y salud ocupacional establecidas por el Ministerio y la Entidad de conformidad a la entrega de los riesgos del empresario quien es el responsable directo de hacerlo cumplir. 5.- El Sindicato debe garantizar mantendrá vinculación vigente con una Administradora de Riesgos Laborales para todos y cada uno de sus afiliados Vinculados.

SOBRE LA PRESENTACIÓN DE CUENTAS: 1.- Las facturas deben presentarse en los cinco (5) primeros días de cada mes. Además el SINDICATO se obliga para con la Empresa Social del Estado E.S.E. a desarrollar las siguientes actividades específicas: 1.- Prestar un servicio actividades de salud con afiliados vinculados al Empresario por medio del sindicato a través del contrato sindical los cuales tengan las capacidades para el desarrollo de sus actividades colectivas, ocupando el servicio requerido con total disponibilidad. 2.- El Coordinados de Zona y de áreas asignados por el SINDICATO fuera de sus responsabilidades consagradas en su reglamento colectivo tendrán las siguientes: a) Interactuar con el supervisor del contrato, de manera que garantice un adecuado seguimiento, comunicación permanente y control de las actividades necesarias para el cumplimiento del objeto contractual. b) Atender las novedades del servicio y remitirla a la Oficina de RHTC para su autorización y manejo. c) Todo el manejo de los afiliados vinculados estará en cabeza del sindicato en sus áreas de incidencia siendo la de RHTC, Bienestar social y seguridad y salud en el trabajo colectivo de lo cual los Coordinadores deberán atender las políticas y aplicarlas al servicio de salud donde este un afiliado vinculado ejecutando su trabajo colectivo. 3.- Garantizar la calidad y eficiencia – efectividad en la prestación de los servicios. 4.- En la liquidación del contrato, además de tenerse en cuenta el cumplimiento del objeto como tal, se debe tener en cuenta que el sindicato haya efectuado la devolución de los bienes entregados para el desarrollo del mismo; de lo contrario el supervisor dejara constancia para efectos de tomar las medidas administrativas y jurídicas a que haya lugar. 5. **POLITICAS CONJUNTAS** - En cumplimiento de lo anterior el SINDICATO se compromete a desarrollar las siguientes actividades en cada uno de los procesos: **ACTIVIDADES ASISTENCIALES: CONSULTA EXTERNA:** Servicios por Profesionales Afiliados – vinculados que complementen el servicio regular del empresario ambulatorios en consulta médica general, a través de una atención personalizada entre el profesional y el usuario, incluyendo: examen físico, control y/o solicitud de análisis paraclínicos de apoyo los cuales facilitan establecer un diagnostico presuntivo o definitivo y con estos el plan o tratamiento a seguir. Dentro de la unidad de consulta externa se realizan las siguientes actividades: Consulta médica general y procedimientos médicos ambulatorios, Consulta y procedimientos de odontología, Controles y procedimientos de promoción y prevención por enfermería, Vacunación, búsqueda de sintomáticos respiratorios, demanda inducida intramural hacia los actividades de promoción y prevención, tomas casuales de presión arterial, curaciones e inyectología. Se prevé el cubrimiento de puestos y centros de salud con auxiliares de enfermería para realizar vacunación, curaciones, inyectología, tomas casuales de presión arterial y a los equipos móviles de salud. **ADEMAS DEBERAN CUMPLIR LAS SIGUIENTES ACTIVIDADES:** 1. El Sindicato garantizará durante la vigencia del contrato la disponibilidad del servicio para el cumplimiento de las actividades de recuperación de la salud con mayor énfasis en las acciones de promoción y prevención. 2. El Sindicato prestará todo su en los servicios objeto del contrato y dará informe del desarrollo en las áreas que ejecute su actividad colectiva. En todo caso la EL EMPRESARIO E.S.E, por medio de sus supervisores y coordinadores del sindicato verificaran del cumplimiento del objeto y de las políticas conjuntas para cumplir el servicio con eficacia y eficiencia; Por otro lado este comité auditor realizará la evaluación a que haya lugar, en los términos del objeto

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.120.2018.**

contractual convenido por las partes. 3. La ESE y el Sindicato realizarán el seguimiento y el ajuste de las acciones de protección específica y detección temprana, de los cinco (5) puntos de atención que se encuentran adscritos a la Empresa Social del Estado E.S.E. y de acuerdo a la planeación y seguimiento a los contratos que la ESE haya suscrito como prestador a las diferentes E.P.S., manifestará sus necesidades relacionadas con los afiliado vinculado, al Sindicato, para que en forma concertada entre las partes se hagan los ajustes necesarios y será como política conjunta. El Sindicato realizará seguimiento de actividades a cada uno de los afiliados vinculados que desarrollen sus actividades por medio de sus coordinadores con el fin de que se dé cumplimiento a las actividades colectivas coordinadas con el empresario, teniendo en cuenta todas aquellas limitaciones que puedan incidir el SINDICATO en su productividad, las cuales deberá justificar en forma diaria al SUPERVISOR, realizando al final de cada mes un informe consolidado de cumplimiento del servicio de salud indicado en el presente contrato para el mes correspondiente, el cual estará sujeto a verificación por parte del COMITÉ AUDITOR del Sindicato y por la ESE, este informe permitirá al EMPRESARIO verificar el cumplimiento y ajustes en la actividad colectiva desarrollada por el SINDICATO y servirá para en el comité de protección específica y detección temprana que se realiza el segundo martes de cada mes. Con este informe se tomarán decisiones respecto del incumplimiento de este contrato por una parte ó otra (Empresario) y se autoriza un pago adicional al sindicato por el incremento de acciones de protección específica y detección temprana desarrollada por el sindicato, lo cual ara parte del área de beneficio social. Por su parte corresponde al SINDICATO ejecutar las acciones necesarias, tendientes al cumplimiento de las actividades programadas en agenda con el empresario como políticas conjuntas. 4. El sindicato velara por el adecuado registro de las variables, realizado por parte de los afiliados vinculados, con el fin de generar calidad en el dato como lo establece la resolución mencionada, siendo responsabilidad de la ESE la parametrización de la historia clínica digital de acuerdo a las necesidades de reporte de información que establece la Resolución 4505 de 2012. 5. En los eventos en los que se realicen descuentos por parte de las EPS, con las cuales la IPS, tiene contrato, por concepto de inadecuado diligenciamiento de las variables de la Resolución 4505 de 2012, la ESE procederá a notificar al Sindicato de la suma que se identifique en cada glosa recibida y que haya sido generado por un afiliado vinculado durante la ejecución de actividades que hagan parte del objeto contractual en forma inmediata y realizará el descuento correspondiente a SINDICATO en el siguiente mes en que se presentó la glosa, valor que será retornado una vez se resuelva y levante la mencionada glosa por parte de la E.P.S. total o parcialmente. Para que el sindicato de respuesta a la glosa generada, en caso de que la glosa sea pertinente y objetiva se aplicara el procedimiento disciplinario del reglamento colectivo para si atender el debido proceso y si tal falta fuera objetiva se dará la sanción adecuada segun el reglamento del sindicato. 6. El Sindicato frente al servicio por medio de sus coordinadores interactuara continuamente con los líderes de proceso de la ESE en la gestión de acciones de protección específica y detección temprana con el propósito de cumplir con la contratación de las EPS del régimen subsidiado y contributivo y definir estrategias que garanticen el óptimo cumplimiento de la contratación como política conjunta. 7. El Sindicato debe garantizar que los afiliados vinculados en su ejecución de las áreas asistenciales diligencien adecuadamente la historia clínica según la normatividad actual, para ello debe realizar auditorías que evidencien el porcentaje de diligenciamiento adecuado en el servicio desarrollado por los afiliado vinculado que desarrolle tal ejecución colectiva y complementar con el sindicato asesorías y capacitaciones que considere pertinente para cumplir con este propósito como política conjunta. 8. Para efectos de la

Sede Admón. Calle 46C No.3B-00 PBX 4884646
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747
www.esenorte.gov.co ; Nit 805.027.287-4

"Comprometidos con el Servicio y la Calidad"



Certificado No.SC-CER266038

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.120.2018.**

evaluación del servicio contratado el cual debe ser en cabeza de su Presidente del sindicato el cual como política del área de RHTC evaluara el trabajo colectivo de sus afiliados vinculados con base en los compromisos del presente contrato y ejecuciones asignadas por el SINDICATO. 9. Ejecutar idónea y oportunamente la prestación del servicio colectivo por el sindicato por medio de sus afiliados vinculados, en el lugar indicado, con la frecuencia requerida, garantizando la calidad, eficiencia, eficacia, oportunidad, celeridad y economía en el servicio, dando cumplimiento al objeto contractual. 10. Elaborar y entregar los informes escritos relacionados con la prestación del servicio que el interventor de la orden requiera en ejercicio de su actividad. 11. Mantener relaciones armoniosas y respetuosas con todo el equipo de trabajo del empresario y ofrecer un excelente trato a los usuarios; el maltrato a cualquier de estas personas será causal de terminación unilateral de la orden. 12. El SINDICATO deberá atender las solicitudes del EMPRESARIO, para la gestión, procedimientos y actividades asistenciales y administrativas generadas en todo lo relacionado con el sistema integral de gestión de calidad: MECl, sistema obligatorio de garantía de calidad (habilitación, auditoria para el mejoramiento de la calidad, sistema de información para la calidad y acreditación) IAMI, y demás políticas de la ESE EL EMPRESARIO, para lograr la obtención de cada uno de los programas y proyectos en que se inscriba bajo el modelo tercerización de servicios. 13. Relacionar, rendir y diligenciar toda la información que conforme a las disposiciones de orden legal se requiera para efectos de auditoría, vigilancia y control de la Seguridad Social que le sean pertinentes. 14. Como política conjunta el sindicato participara activamente a las convocatorias y capacitaciones que proporcione la E.S.E. o los diferentes comités Institucionales, sin que estas generen un vínculo contractual y solo será instructiva por el servicio conjunto 15. Acatar los lineamientos del sistema de gestión de calidad, implementado por la E.S.E. en calidad de los servicios misionales bajo el modelo de tercerización definida en la sentencia T 171/2012. 16. Acatar los lineamientos que se implementen POR MEDIO DE LOS SUPERVISORES en armonía al objeto contractual y conservando la autonomía sindical GENERANDO DIFERENTES POLITICAS PERTINENTES de conformidad a las necesidades de los diferentes SERVICIOS y procedimientos técnicos para la ejecución del contrato las cuales pueden ser compartidas de conformidad al Decreto 036/2016. **CUARTA. OBLIGACIONES DEL EMPRESARIO:** LA ESE tendrá las siguientes obligaciones: a) Pagar el servicio efectivamente prestado bajo el modelo de trabajo colectivo y no patronal. b) Expedir las certificaciones para efecto de pago y dar respuesta por escrito a los requerimientos del sindicato y/o comité auditor. c) Ejercer la interventoría del contrato y las demás necesidades para el desarrollo del objeto del contrato y complementario con lo exigido para el tema por el D/036/2016. d) Entregar y socializar los correspondientes protocolos y guías de manejo a aplicar en los diferentes servicios a contratar y, perfeccionar las políticas conjuntas dispuestas en el contrato e igualmente en el reglamento colectivo. e). EL EMPRESARIO, a través de su equipo de ingenieros, proveerá los lineamientos para el adecuado diligenciamiento y seguimiento, realizara el reporte y validación de las variables y/o datos de la Resolución 4505 de 2012 que debe desarrollar el SINDICATO con sus afiliados vinculados técnicos y profesionales producto de la atención en salud, además de tomar cuenta de las inconsistencias y realizar los ajustes pertinentes en el reporte de los archivos planos a cada EPS según hallazgos de validación. f) Implementar una política de actualización al sindicato en el manejo de las herramientas tecnológicas con las que cuenta la E.S.E. para el diligenciamiento de historia clínica de recuperación de la salud de actividades de detección temprana y protección específica para que el SINDICATO a su vez lo desarrolle con sus Afiliados vinculados. g) El proceso de auditoría y cartera enviara al SINDICATO las glosas que se hayan detectado

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.120.2018.**

y/o notificado por parte de las EPS para su respectivo análisis y manejo interno con sus afiliados vinculados. h) La E.S.E. garantizara mensualmente los dispositivos médicos, instrumental, elementos e insumos con el fin de facilitar la oportunidad en la ejecución de las actividades de los afiliados vinculados. **QUINTA. RESERVA PRESUPUESTAL:** El registro presupuestal para el presente Contrato se hará con cargo al presupuesto de la Empresa Social del Estado EL EMPRESARIO de la presente vigencia fiscal 2018, según Disponibilidad Presupuestal No. 331 del 25 de mayo de 2018, rubros: Remuneración Servicios bajo contrato sindical. **SEXTA. DURACION:** El término de duración del Contrato es menor a un año, y se acuerda por el lapso del mes de JUNIO de 2018, o hasta agotar el valor presupuestado, el evento que ocurra primero, contados a partir del perfeccionamiento, legalización y previa suscripción del acta de inicio con cumplimiento al inciso final del 482 CST. **SEPTIMA. EXCLUSIÓN DE RELACIÓN LABORAL:** En ningún caso éste contrato genera relación laboral ni prestaciones sociales, por lo cual EL SINDICATO, no contraen vínculo de carácter laboral con EL EMPRESARIO – ESE NORTE. El SINDICATO solo tiene derecho a los emolumentos pactados y no podrá reclamar válidamente el pago de prestaciones sociales por la ejecución de las actividades encomendadas relacionadas con el objeto contractual **Por ser una RELACION DE TRABAJO** de estirpe colectiva laboral, por lo tanto se excluye el modelo patronal en el título individual e igual toda situación anterior que afecte al SINDICATO. **OCTAVA. CESION:** EL SINDICATO no podrá ceder en todo o en parte el presente contrato sin previo consentimiento escrito del empresario. **NOVENA. SUPERVISIÓN:** La Supervisión del objeto del presente contrato sindical ejercida por la **JEFE DE OFICINA DE GESTION DE TALENTO HUMANO**, quien deberá actuar conforme lo establece la Resolución 1.15.149.2016 del 13 de Julio de 2016 por medio de la cual se expidió el manual del supervisor e interventor de la **E.S.E. NORTE**, quien tendrán a su cargo vigilar el desarrollo de las actividades estipuladas en el presente contrato, teniendo en cuenta el objeto de la misma y la naturaleza del trabajo colectivo a ejecutar. **PARÁGRAFO PRIMERO.** Se generara un COMITÉ AUDITOR con los COORDINADORES asignados por el SINDICATO para verificar el objeto, ejecución, desarrollo y políticas conjuntas de conformidad al inciso final del Art 2.2.2.1.26 del Decreto 036/2016. **DECIMA. CUMPLIMIENTO DE LAS OBLIGACIONES FRENTE AL SISTEMA GENERAL DE SEGURIDAD SOCIAL INTEGRAL:** De conformidad al modelo de trabajo colectivo la seguridad social se paga por el cotizante 53 aportante 9 con exoneración de caja, SENA e ICBF siendo su pago anticipado, pero por disposición del DECRETO 2353 / 2015 el pago podrá ser vencido cuando así lo disponga la ley e igual fraccionado en los casos de ingresos nuevos o de novedades de ingreso, por lo tanto el SINDICATO ESTA OBLIGADO AL PAGO OPORTUNO de conformidad al Art 81 del decreto mencionado. **DECIMA PRIMERA. GARANTÍAS:** EL SINDICATO se obliga a constituir por intermedio de una compañía de seguros legalmente establecida en Colombia cuya póliza matriz se encuentre aprobada por la Superintendencia Bancaria y con sucursal en la ciudad de Cali, una póliza única que ampare los siguientes riesgos: **1) DE CUMPLIMIENTO:** Para garantizar el cumplimiento de todas las obligaciones contraídas en virtud del presente Contrato, por un valor equivalente al veinte por ciento (20%) del valor de la misma y deberá estar vigente durante el plazo de ejecución del Contrato y cuatro (4) meses más. **2) CALIDAD DEL SERVICIO:** Equivalente al quince (20%) por ciento del valor del contrato, la cual deberá estar vigente durante el plazo de ejecución del Contrato y cuatro (4) meses más. **3) PAGO DE COMPENSACIONES, AUXIOS Y BENEFICIOS :** De conformidad al Art 483 CST y el Art 2.2.2.1.23 se deberán garantizar las obligaciones directas, que surjan del contrato sindical y las que se estipulen con los AFILIADOS -VINCULADOS para su ejecución, debiendo

Sede Admón. Calle 46C No.3B-00 PBX 4884646
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747
www.esenorte.gov.co ; Nit 805.027.287-4

"Comprometidos con el Servicio y la Calidad"



Certificado No.SC-CER266038

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.120.2018.**

constituir caución suficiente equivalente al Diez por ciento (10%) del valor total del Contrato y deberá extenderse por el plazo del mismo y tres (3) años más de conformidad al Art 483 y decreto 036/2016, siendo conjunta esta póliza con el empresario, para con ello, no tener ninguna solidaridad en dicho tema. Parágrafo: En caso de haber procesos jurídicos que tengan como pretensión la declaración del contrato realidad, dicha póliza cubrirá los saldos que queden por conceptos de salarios y prestaciones sociales de las partes, las cuales, deberán invocar la excepción de compensación. **4) RESPONSABILIDAD CIVIL EXTRACONTRACTUAL CON AMPAROS GENERALES:** Para asegurar el daño a terceros Y/o por daños en los bienes muebles e inmuebles que sirvan para el desarrollo del presente contrato sindical y/o malas prácticas que desarrollen los afiliados / vinculados que afecten al empresario y/o sindicato. Por una cuantía equivalente a CUATROCIENTOS SALARIOS MINIMOS LEGALES MENSUALES VIGENTES (400 SMLMV) vigente por el término del contrato y como asegurado y/o beneficiario la EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO EL EMPRESARIO e igual el sindicato AGESOC. PARAGRAFO.- RESTABLECIMIENTO O AMPLIACION DE LA GARANTIA.- EL SINDICATO deberá restablecer el valor de la Garantía Única donde esta sea exigente para él o de las partes, cuando esta se haya visto reducida por razón de las reclamaciones efectuadas por el HOSPITAL. De igual manera, en cualquier evento en que se aumente o adicione el valor del presente Contrato, o se prorrogue su término, el SINDICATO deberá ampliar el valor de la garantía otorgada o ampliar su vigencia según el caso. **DECIMA SEGUNDA. CLAUSULAS EXCEPCIONALES AL DERECHO COMÚN:** Al presente Contrato EL empresario podrá aplicar las cláusulas excepcionales al derecho común de interpretación, modificación y terminación unilateral y de caducidad, previstas en la Ley 80 de 1993. **DECIMA TERCERA. INHABILIDADES E INCOMPATIBILIDADES:** **ALBA RUTH LIBREROS LOZADA** – Representante Legal de la ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE “AGESOC”, declara bajo la gravedad del juramento que no le asiste ninguna inhabilidad ni incompatibilidad de las previstas en la Ley para suscribir este Contrato, así mismo que no se encuentra incurso en causal de impedimento ni conflicto de intereses, y si así lo fuere se hará responsable por los daños y los perjuicios que se ocasionen ante el EMPRESEARIO. **DECIMA CUARTA. DOMICILIO CONTRACTUAL:** Las partes declaran que de común acuerdo para todos los efectos legales, extralegales y contractuales fijan como domicilio la Ciudad de Cali, pero el SINDICATO tiene su domicilio principal en la ciudad de Cali (v). **DECIMA QUINTA. LIQUIDACION DEL CONTRATO COLECTIVO SINDICAL:** El presente Contrato Colectivo Sindical de Prestación de Servicios se liquidará por parte de la Red de Salud del Norte E.S.E, dentro de los cuatro (4) meses siguientes a la expiración del término previsto para la ejecución del mismo, mediante Acta firmada de común acuerdo por las partes contratantes, la cual contendrá la aclaración de cuentas o balance del Contrato Colectivo Sindical de Prestación de Servicios COLECTIVO y con la cual se termina el negocio COLECTIVO, con el reconocimiento de saldos a favor de las partes, o las declaraciones de paz y salvo. En aquellos casos en que el SINDICATO no se presente a la liquidación por mutuo acuerdo, previa notificación o convocatoria que le haga la entidad, o las partes no lleguen a un acuerdo sobre su contenido, la Entidad tendrá la facultad de liquidar en forma unilateral el contrato dentro de los dos (2) meses siguientes al vencimiento del término anterior, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 136 del C. C. A. Lo anterior de conformidad con lo previsto en el Artículo 62 del Acuerdo Número 01 del 12 de Enero de 2011. PARAGRAFO PRIMERO: LA ENTIDAD se reserva el derecho a realizar liquidaciones parciales del presente Contrato de Prestación de Servicios de Salud. **DECIMA SEXTA. AUTONOMIA DEL SINDICATO:** El SINDICATO ejecutará el presente Contrato con plena

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.120.2018.**

autonomía de su parte, sin que medie subordinación o dependencia para con la Empresa Social del Estado EL EMPRESARIO y si se configuraran indicios de tercerización ilegal e indebida por parte del EMPRESARIO deberá corregir inmediatamente, por otro lado EL PAGO de las compensaciones, auxilios y beneficios a los AFILIADOS – VINCULADOS serán las que se asignen por el SINDICATO de conformidad al presupuesto asignado y le es prohibido al empresario incidir en ellas. **DECIMA SEPTIMA. CAUSALES DE MULTA:** Por el incumplimiento de cualquiera de las obligaciones que afecte el contrato, el UNO por ciento (1%) del valor total del contrato. En este caso LA ENTIDAD CONTRATANTE elaborará la liquidación del oficio. **DECIMA OCTAVA. INDEMNIDAD:** De conformidad con lo establecido en el artículo 6 del Decreto 4828 de 2008, modificado por el artículo 1 del Decreto No. 931 de 2009, el Sindicato deberá mantener indemne a la Empresa Social del Estado EL EMPRESARIO, de cualquier daño o perjuicio originado en reclamaciones de terceros y que se deriven de sus actuaciones o de las de sus afiliados – vinculados, y que se originen como consecuencia de la celebración, ejecución y liquidación del Contrato e igual el sindicato se declara Indemne de su responsabilidad si el EMPRESARIO fuera omiso al cumplimiento normativo a los temas de contrato realidad y tercerización ilegal e indebida. **DECIMA NOVENA. CLAUSULA PENAL PECUNIARIA:** En caso de incumplimiento, EL SINDICATO deberá pagar al HOSPITAL una multa equivalente al quince por ciento (15%) del valor del Contrato a título de pena pecuniaria, suma que se imputará a los perjuicios que sufra la EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO EL EMPRESARIO. **PARAGRAFO PRIMERO-** EL SINDICATO autoriza con la firma del presente Contrato a la EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO EL EMPRESARIO, para que dicho valor sea descontado directamente del saldo a su favor, de acuerdo a lo establecido en el título XVII del Código Civil, Artículo 1714 y siguientes, y si ello no fuere posible se tomará de la garantía de cumplimiento o se cobrará por vía judicial. **PARAGRAFO SEGUNDO.- PROCEDIMIENTO PARA LA IMPOSICION DE MULTAS Y LA APLICACION DE LA CLAUSULA PENAL PECUNIARIA:** El procedimiento que adelantará la EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO EL EMPRESARIO para la imposición de multas y la aplicación de la Cláusula Penal Pecuniaria, será el establecido en el Artículo 1 al 81 del Código Contencioso Administrativo con plena aplicación del Derecho al Debido Proceso. **PARAGRAFO TERCERO.** En caso de incumpliendo por el EMPRESARIO en los pagos o que se viera en curso de investigaciones por omisión a la AUTONOMIA SINDICAL los valores imputados al SINDICATO en esta cláusula serán aplicados al EMPRESARIO. **PARAGRAFO CUARTO.** En caso que se presenten situaciones fuera de este contrato que afecte el servicio no se tendrán en cuenta por el empresario como incumplimiento del sindicato. **VIGESIMA. CAUSALES DE TERMINACION:** El presente Contrato terminará por las siguientes causas: **a)** Por incumplimiento total o parcial debidamente comprobado y que no sea por hechos diferentes al presente contrato. **b)** Por la ocurrencia de hechos imprevisibles que imposibiliten la ejecución del objeto. **c)** Por mutuo acuerdo entre las partes. **VIGESIMA PRIMERA.** Dado el caso que “AGESOC” no pueda suplir las actividades dará aviso de inmediato al EMPRESARIO; siempre que sea posible dicho aviso, a efectos de la toma de las medidas necesarias al respecto. **CLAUSULA VIGESIMA SEGUNDA.- CONSTANCIA DE CUMPLIMIENTO DE REQUISITOS DEL ESTATUTO DE CONTRATACIÓN DE LA ENTIDAD CONTRATANTE Y DE ELEMENTOS DE JUICIO PARA ADJUDICAR EL CONTRATO:** Se deja constancia que la celebración del presente contrato sindical, se origina en la facultad legal que tienen las partes EMPRESARIO Y SINDICATO, para contratar previa la verificación de capacidad y requisitos (art. 32 del acuerdo No. 002 de 2.003). **CLAUSULA VIGESIMA TERCERA.- PROTECCION DE DATOS PERSONALES.** El SINDICATO, Y/O “AGESOC se obliga a asegurar que los

Sede Admón. Calle 46C No.3B-00 PBX 4884646
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747
www.esenorte.gov.co ; Nit 805.027.287-4


“Comprometidos con el Servicio y la Calidad”



Certificado No.SC-CER266038

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.120.2018.**

datos personales a los cuales tenga acceso en virtud del presente contrato serán tratados de conformidad con lo previsto en la Ley 1581 de 2.012 y sus decretos reglamentarios y en particular se compromete a cumplir con las obligaciones que se establecen en dicha regulación en relación con aquellos datos que en ejecución del contrato puedan ser utilizados y transferidos. El **SINDICATO, Y/O "AGESOC"** responderá frente a la **E.S.E. NORTE** por los daños y perjuicios que le cause a ésta o a los titulares de los datos por el tratamiento indebido de datos personales. En ningún caso se entenderá que existe responsabilidad solidaria entre el **EMPRESARIO** y el **SINDICATO, Y/O "AGESOC"**, en el evento que este último incumpla las obligaciones establecidas en la presente cláusula o en la regulación sobre protección de datos personales. **Parágrafo Primero:** La obligación de protección de datos personales que adquiere el **SINDICATO, Y/O "AGESOC"** a través de este contrato se extiende hasta por veinticuatro (24) meses después de expirado el término de duración del contrato. **CLAUSULA VIGESIMA CUARTA.- SARLAFT.** Teniendo en cuenta el manual para la Administración del Riesgo del Lavado de Activos y de la Financiación del Terrorismo- **SARLAFT** aprobado por la Junta Directiva del **EMPRESARIO**, el **SINDICATO, Y/O "AGESOC"** debe diligenciar el Formulario de Vinculación, adoptado por el **EMPRESARIO**, siguiendo los lineamientos de **SUPERSALUD**, el cual debe ser firmado por el titular del Contrato, con huella dactilar, mediante el cual autoriza la consulta de datos y la cancelación de la relación contractual en caso de ser incluido en listas restrictivas. Igualmente, con su firma, certifica la licitud y origen de sus fondos. **CLAUSULA VIGESIMA CUARTA.- PERFECCIONAMIENTO Y EJECUCIÓN:** El presente se perfecciona con la firma de las partes y el depósito al **MINISTERIO DEL TRABAJO** en la ciudad de Cali (Valle del Cauca). Para constancia se firma el primero (01) de junio de 2018.



MARÍA PIEDAD ECHEVERRI CALDERÓN
Gerente
EMPRESARIO



ALBA RUTH LIBREROS LOZADA
SINDICATO - "AGESOC"

Elaboró: Xamira Monares Moreno – Asociada Participe AGESOC
Revisó: Lorens Aried Parra Ramos – Profesional Administrativo Afiliada AGESOC
Aprobó: Martha Cecilia Lopez Tobon – Jefe Oficina Asesora de Jurídica

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.144.2018.**

EMPRESARIO: RED DE SALUD DEL NORTE E.S.E.	NIT: 805.027.287-4
REP/LEGAL MARIA PIEDAD ECHEVERRI CALDERON	CC. No. 24.326.099
SINDICATO: "AGESOC".	NIT. : 900.522.923-8.
R/LEGAL: ALBA RUTH LIBREROS LOZADA	C.C. No. 31.906.433 de Cali - Valle.
DIRECCION: Calle 39 N N° 4n151 Barrio: La Flora Cali-Valle Tel: 6599401	
CLASE CONTRATO: COLECTIVO POR CONTRATO SINDICAL Convocatoria – Estatuto contratación y de conformidad al Art 192 de la Ley 100 de 1993, Decreto 1429/2010 y Decreto 036 de 2016	
PLAZO O TÉRMINO: UN (01) mes. TERMINO FIJO INFERIOR A UN AÑO.	
VALOR CONTRATO: SETENTA MILLONES QUINIENTOS CATORCE MIL CINCUENTA Y NUEVE PESOS (\$70'514.059.00) MCTE.	
DISPONIBILIDAD PRESUPUESTAL: No.415 DEL 26 DE JUNIO DE 2018	
RUBRO: Remuneración Servicios Técnicos	
FIRMA: 01 de JULIO de 2018. PERIODO: Mes de JULIO de 2018	
LUGAR DE EJECUCIÓN DEL CONTRATO: En las instalaciones de la RED DE SALUD NORTE E.S.E. en Cali.	

Entre los suscritos a saber Doctora **MARÍA PIEDAD ECHEVERRI CALDERÓN**, mayor de edad y vecino de esta ciudad, identificado con la Cédula de Ciudadanía Nro. 24.326.099 expedida en Manizales, en calidad de Gerente y Representante Legal de la Red de Salud del Norte **EMPRESA SOCIAL ESTADO** de Primer Nivel de Atención, mediante Decreto No. 411.0.20.0083 de fecha 18 de febrero de 2016 de debidamente posesionado, Entidad descentralizada del orden Municipal o departamental, adscrita a la Secretaria Departamental o municipal de Salud del Valle del Cauca, creada mediante Acuerdo 106 de 2003, Entidad identificada ante la Dirección de Impuestos y Aduanas Nacionales con NIT 805.027.287-4, quién se denomina **EL EMPRESARIO**, por una parte y por la otra, **ALBA RUTH LIBREROS LOZADA**, mayor de edad, identificada con Cédula de Ciudadanía No. 31.906.433 expedida en Cali - Valle, quien obra como Presidenta y Representante Legal de la **ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE "AGESOC"**, como consta en la certificación expedida por el AREA DE DEPOCITOS SINDICALES DEL MINISTERIO DEL TRABAJO, en la cual establece que revisado el Kardex de Archivo Sindical, aparece inscrita y vigente como organización sindical de primer grado con clasificación en Industria, con personería acta de constitución número 000679 del 15 de mayo de 2012 con NIT 900.522923-8 expedido por la DIAN donde ejecuta ACTIVIDADES SINDICALES, DE SALUD Y CONEXAS cual se ha denominado EL SINDICATO, las cuales quedaran con las siguientes consideraciones: 1) Que mediante Acuerdo 106 de 2003 se creó la Empresa Social del Estado Red de Salud del Norte, de primer nivel de atención, cuyo objeto es la prestación de servicios de salud, desarrollando acciones de promoción de la salud, prevención, tratamiento y rehabilitación de la enfermedad. 2) Que la Red de Salud del Norte cuenta con una sede administrativa en el municipio de Cali y presta los servicios de salud en la jurisdicción del Municipio de Cali en los cuales se encuentran ubicados los hospitales y centros de salud de primer nivel de atención. 3) Que de conformidad con el Numeral 6o del Artículo 195 de la Ley 100 de 1993 las Empresas Sociales del Estado, aplicará en sus procesos de Contratación las normas del Régimen de Derecho Privado, asegurando el cumplimiento de los principios constitucionales relacionados al tenor del artículo 209, especialmente de economía, moralidad, publicidad, transparencia, eficiencia y por el Manual de Contratación de la E.S.E. 4) Que el artículo 48 de la Constitución Política de Colombia califica la Seguridad Social como un derecho

Sede Admón. Calle 46C No.3B-00 PBX 4884646
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747
www.esenorte.gov.co ; Nit 805.027.287-4

"Comprometidos con el Servicio y la Calidad"



Certificado No.SC-CER266038

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.144.2018.**

irrenunciable y el artículo 49 ibídem establece que la atención en salud es un servicio público dada su función social y deber a cargo del Estado; así como los artículos 11 y 49, además de la Jurisprudencia, conceptos de la Corte Constitucional y demás fundamentos de derecho, es necesario proteger los derechos fundamentales a la vida, la salud y la seguridad social de las personas, para el caso en especial, de las que son usuarias de la **E.S.E. NORTE**, en procura de su conservación y restablecimiento. **5)** Que la Ley 100 de 1993 amplió las coberturas del Sistema de Seguridad Social y estableció como principios básicos del sistema de seguridad social lo indicado en su Artículo 2 y que la E.S.E. podrán dar aplicación a la contratación privada teniendo en cuenta el Acuerdo 1.1.162.2014 del cuatro (4) de junio de 2014, por medio del cual adopta el manual de contratación y la Resolución 5185/2013 expedida por la supersalud la cual bajo el principio de planeación el EMPRESARIO dará cumplimiento. Uno de los mecanismos que la ley prevé, para lograr los fines perseguidos fue el regular para las empresas sociales del estado **un contrato de prestación de servicios con terceros**, empresas sociales del estado de mayor nivel de complejidad, entidades privadas u operadores externos (...) / Art 59 L 1438/2011. **Frente a esta nueva modalidad de contratación** difiere sustancialmente de lo consagrado en la L 80/1993, YA QUE SE CONTRATA UN SERVICIO EXTERNO, y quien lo opera cuenta con total autonomía e independencia, y se compromete con un resultado final, en el que **el trabajador es intrascendente para la entidad estatal**. Por lo tanto, no se podría confundir con el contrato de prestación de servicio en la Ley 80/1993, el cual, el trabajador es el eje central, al requerírsele para cubrir actividades para las que no se cuentan con trabajadores de planta o se requieran conocimientos especializados. Lo anterior fue declarado **Exequible por la sentencia C-171 de 2012**, Pero en estricto sentido, el cumplimiento de esos preceptos, CORRESPONDE A LA ENTIDAD CONTRATADA, sea ella pública o privada, se trate de una empresa social del estado de mayor complejidad, **un tercero**, o un operador externo, de acuerdo en lo previsto en la norma, y NO DE LA EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO CONTRATANTE, **que no maneja el recurso humano, sino que contrata un resultado**. En este sentido, REITERO lo ya indicado donde la Corte Constitucional a renglón seguido, en la sentencia referida, afirma que:“(.) el artículo 59 es exequible , siempre y cuando se entienda que la potestad de contratación otorgada por este artículo a las empresas sociales del estado **para operar mediante terceros** , solo podrá llevarse a cabo, cuando no se trate de funciones permanentes o propias de la entidad, **estas funciones no puedan llevarse a cabo por parte del personal de planta de la empresa** o cuando requieran conocimientos especializados (...)”; por lo tanto, en cumplimiento de lo referido, el empresario realice los estudios previos y arroje que la planta le es imposible atender todos los servicios misionales , lo cual, permite dar aplicación a la presente tercerización de servicios **6)** Que con base a lo indicado, al manual de contratación, la normativa propia de este modelo de trabajo colectivo permite la presente negociación colectiva entre un EMPRESARIO- EMPLEADOR y un SINDICATO aprobar un CONTRATO SINDICAL el cual siendo el sindicato un SIMPLE INTERMEDIARIO en aplicación al Art. 35 Inciso 2 del C.S.T. desarrollara el trabajo colectivo del presente objeto vinculando al EMPRESARIO afiliados por medio del sindicato para el desarrollo del presente CONTRATO SINDICAL de conformidad a los artículos 482,483,484 , D 036/2016 , reglamentos colectivo y el presente contrato ; todo lo anterior, permite el desarrollo del servicio Misionales y/o no Misionales con los medios de trabajo del empresario , donde el SINDICATO los usara para dar cumplimiento del servicio con sus AFILIADOS/ VINCULADOS ,siendo tal situación una excepción legal avalada por el precedente legal, constitucional y aceptada por el Ministerio del Trabajo bajo el concepto emitido por la Coordinación del Grupo interno de trabajo de atención de consultas bajo el Rad N°

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.144.2018.**

06E1201620000000002965 de DICIEMBRE 6 de 2016 donde indica que este modelo debe aplicarse bajo el lleno de los requisitos indicados por los Art. 373, 482, 483, 484, 35 CST por remisión el art 5 del D 1429/2010, D 036/ 2016 e igual por excepción legal no le aplica el Art. 63 de la ley 1429/ 2010 sin obviar la autonomía que tiene el sindicato e igual que no podría ejercer atribuciones patronales ya que ello violaría los derechos de sindicalización del Art. 39 superior, por lo tanto el desarrollo del presente contrato sindical deberá realizarse en debida forma para dar aplicación al modelo de trabajo colectivo y así generar su propósito. *Que según el Decreto Reglamentario 036 de fecha 12 de enero de 2016 en su art. 2.2.2.1.16. establece: "El contrato sindical es el que celebran uno o varios sindicatos trabajadores con uno o varios empleadores o sindicatos patronales para la prestación de servicios o ejecución de una obra por medio de sus afiliados y en su Artículo 2.2.2.1.17 estableció " La actividad de los trabajadores que se vinculan a una empresa como afiliados de un sindicato a través de un contrato sindical para prestar servicios o realizar obras se regirá por lo dispuesto en los artículos 373, 482, 483 y 484 del CST , por el presente decreto, y por lo dispuesto en el contrato sindical y su respectivo reglamento"; con base en lo anterior el desarrollo del servicio y el presente CONTRATO SINDICAL es de naturaleza colectiva laboral, solemne, nominado y principal."* 7.) En el artículo 482 del C.S.T se dispone en la parte final que la duración, la revisión y la extinción del contrato sindical se rigen por las normas del contrato individual de trabajo en armonía a los principios de planeación contractual del sector público. 8) En la sentencia pronunciada recientemente por el Consejo de Estado Sección segunda por fallo No. de Referencia: 11001032500020160048500(2218-2016) de julio 6 de 2017 C.P. Sandra Ibarra el cual indico: "(...) Así las cosas, resulta claro para la Sala, que a través de los apartes normativos demandados del Decreto Reglamentario 583 de 2016, 55 el Gobierno Nacional, con la excusa de desarrollar el artículo 63 de la Ley 1429 de 2010, 56 **excedió los límites materiales que ésta con su contenido le impuso**; toda vez que el Presidente de la República no tenía las facultades legales para extender la figura de intermediación laboral a otras modalidades de contratación.(...) Aunado a lo anterior precisa la Sala, que según los considerandos del Decreto Reglamentario 583 de 2016, al cual pertenecen las normas demandadas, dicha normatividad se expidió para **«hacer más eficiente e integral la inspección laboral»**, razón por la cual la norma a reglamentar no era el artículo 63 de la Ley 1429 de 2010 que, como se vio, regula aspectos atinentes al funcionamiento de las cooperativas de trabajo asociado, **sino las disposiciones que establecen las funciones y facultades de inspección y vigilancia del Ministerio del Trabajo, como por ejemplo, los artículos 17, 485 y 486 del Código Sustantivo del Trabajo**, que radican la competencia de la vigilancia en el Ministerio del Trabajo y la **Ley 1610 de 2013** sobre los inspectores de trabajo; entre otras. (...) La doctrina y la Organización Internacional del Trabajo, han denominado **«relaciones triangulares»** a las que se establecen entre: i) Un sujeto que se beneficia de un servicio, un producto o una provisión de personal, denominado beneficiario, contratante o empresa usuaria; ii) Un contratista que podrá ser una EST, una PCTA y CTA, un contratista independiente, una **asociación sindical**, una empresa asociativa de trabajo, o un sujeto que en todo caso provea un servicio; iii) Los trabajadores, prestadores de servicios, contratistas, asociados, **sindicalistas** o en general aquellas personas naturales que prestan sus servicios **con las condiciones particulares de cada institución**. – Tomad de "La Licitud De La Tercerización Laboral Y La Intermediación Laboral En Colombia: Análisis De La Postura Del Ministerio Del Trabajo A Partir Del Ordenamiento Jurídico Colombiano." Autores: Mariana Góez Mondragón; José Jaime Posada Molina; Universidad EAFIT 68 Informe V, Conferencia Internacional del Trabajo, 95a reunión, 2006.(.) Con base en lo anterior el Modelo de trabajo colectivo NO

Sede Admón. Calle 46C No.3B-00 PBX 4884646
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747
www.esenorte.gov.co ; Nit 805.027.287-4

"Comprometidos con el Servicio y la Calidad"



Certificado No.SC-CER266038

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.144.2018.**

PATRONAL ejercido por el SINDICATO en desarrollo del CONTRATO SINDICAL podrá desarrollar servicios en actividades misionales y con alcance normativo constitucional en su preámbulo, art 1,2, 25, 38, 53, 55 del CP el cual contiene bloque de constitucionalidad frente a su AUTONOMIA permitiendo bajo su asamblea que autorizar el reglamento colectivo por cada contrato sindical que ejecute el sindicato para desarrollar el presente CONTRATO SINDICAL . 9) Que el EMPRESARIO al carecer en su estructura organizacional, del personal para la prestación de los Servicios en las diferentes áreas de la Entidad, requiere contratar servicios tercerizados bajo el modelo colectivo mediante una organización sindical valida que cuente con la experiencia e idoneidad en la prestación del Servicio de salud de primer nivel de atención de la Entidad. 10) Que el considerado del Decreto 036 de 2016 dispone que frente al trabajo decente en aplicación al Art. 74 de la ley 1753/2015 indica "Que el Gobierno Nacional impulsa la formalización de las relaciones laborales para asegurar la vigencia de los derechos y garantías de los trabajadores, tanto del sector público como privado, en desarrollo de lo cual el Ministerio del Trabajo viene ejecutando acciones orientadas a garantizar a la formalización de las relaciones laborales. Que el contrato sindical es una institución jurídica del derecho colectivo del trabajo, a través de la cual los sindicatos pueden participar en la gestión de las empresas en su actividad misional, en la promoción del trabajo colectivo y la generación de empleo bajo esta modalidad," por lo tanto el SINDICATO bajo el desarrollo del CONTRATO SINDICAL puede vincular trabajadores al EMPRESARIO bajo las reglas colectivas autorizadas por asamblea con autonomía sindical en desarrollo del objeto pactado por las partes y con ello bajo el concepto de FAVORABILIDAD el Ministerio de Trabajo área jurídica en Bogotá D.C. indica la pertinencia del modelo como UNA TERCERIZACION LEGAL 11) Que el Estudio Previo realizados por la entidad establece la necesidad de celebrar el presente CONTRATO SINDICAL de SERVICIOS DE SALUD en actividades asistenciales y conexas para la ejecución de SERVICIOS de la Empresa Social del Estado EL EMPRESARIO de primer nivel en sus diferentes puntos de atención en salud. 12) Que la **ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE "AGESOC"**, es un sindicato con personería jurídica, debidamente autorizada para llevar a cabo el objeto del presente contrato fundada en Mayo de 2012 con personería jurídica dada por el Ministerio del Trabajo, con su respectivo registro tributario en la actividad sindical y de salud, cuenta con varias políticas que permiten la adhesión de los afiliados idóneos y capacitados, para la ejecución del objeto contractual, de acuerdo con las necesidades y requerimientos del objeto de servicios presentado por la E.S.E. 13) Que mediante acta No. 010 del 30 de junio de 2016, la Asamblea Extraordinaria de Delegados de Asociación Gremial Especializada en Salud del Occidente "AGESOC", autorizó la celebración del contrato sindical con la Empresa Social del Estado **E.S.E. NORTE** junto con su respectivo Reglamento en cumplimiento de los requisitos del Art 2.2.2.1.19 del Decreto 036 de 2016., el cual , permitirá por parte del sindicato generar su organigrama de servicio, actividades a desarrollar por parte de los afiliados/vinculados, políticas conjuntas de conformidad al Decreto 036/2016, recepción de la información de los riesgos sobre todos los servicios donde se ejecutara el presente contrato, y demás situaciones propias para el desarrollo del presente contrato sindical. 14) Que la **ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE "AGESOC"** allegó los documentos legales pertinentes, que permiten verificar su estructura y capacidad administrativa y financiera para prestar los servicios a ejecutar, de lo cual queda constancia dentro del expediente, siendo estos documentos parte integral de este contrato de conformidad al Art 2.2.2.1.21 del Art 036/2016. 15) Que dada la naturaleza jurídica del sindicato ya mencionada, lo dispuesto en la reglamentación especial referente a estas organizaciones y teniendo en cuenta que la

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.144.2018.**

ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE “AGESOC”, representa la mejor relación costo beneficio y con evaluación del riesgo jurídico mínimo es procedente celebrar el presente contrato sindical e igual en cumplimiento de lo indicado en la sentencia C-171/2012 16) Que la Representante Legal de la **ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE “AGESOC”**, está debidamente autorizada para suscribir el presente contrato y para asumir todas las obligaciones que de él se desprendan de conformidad al Art 2.2.2.1.25 del Decreto 036/2016. 17) Que en virtud de lo anterior se ha convenido la celebración del presente Contrato Sindical de Servicios en apoyo y/o complemento de baja complejidad de atención asistencial y actividades conexas en la Empresa Social del Estado – EL EMPRESARIO, el cual se regirá por las siguientes cláusulas y en lo no estipulado en ellas por las normas que rigen la materia. **PRIMERA. OBJETO.- OBJETO:** prestación de servicios misionales y no misionales para la debida prestación de los servicios de salud, en especial en el área de promoción y prevención en el subproceso de atención directa, para la tercerización en servicios de salud. **PARÁGRAFO PRIMERO:** El SINDICATO se compromete a que sus afiliados vinculados en la ejecución de este contrato sindical cumplan con lo indicado en el Art 2.2.2.1.28 del Decreto 036/2016 y en especial lo indicado en Nral 7 frente a la afiliación a la seguridad social integral y las partes de este contrato cumplan con la normativa vigente. **PARÁGRAFO SEGUNDO:** El SINDICATO prestará los servicios requeridos en este contrato sindical a través de sus afiliados Vinculados y de conformidad al reglamento colectivo que hace parte del presente acuerdo de manera autónoma e independiente con base en el presupuesto acordado en el presente contrato y bajo el modelo imperante del trabajo colectivo y no patronal exigido en la normativa vigente ya señalada. **PARAGRAFO TERCERO:** La propuesta presentada por el SINDICATO, y los ESTUDIOS PREVIOS; son documentos que forman parte integrante del contrato, y en ellos se establece que la ejecución se realiza bajo la modalidad de CONTRATO SINDICAL. **SEGUNDA. VALOR Y FORMA DE PAGO:** El valor del presente contrato es por la suma de **SETENTA MILLONES QUINIENTOS CATORCE MIL CINCUENTA Y NUEVE PESOS (\$70'514.059.00) M/Cte.**, los cuales se cancelaran según los servicios prestados, teniendo en cuenta el requerimiento y la oferta presentada, las cuales forman parte integral del presente contrato, con la presentación de la factura y sus correspondientes soportes, previa certificación de cumplimiento expedida por el supervisor del contrato. Al Contrato Sindical se le harán los descuentos que la ley tributaria exige siendo norma de mayor favorabilidad la base para los impuestos nacionales y municipales el AIU del 10% sobre el valor del servicio facturado y el valor neto obtenido se pagará previos los trámites administrativos establecidos por Empresa Social del Estado EL EMPRESARIO. **PARÁGRAFO PRIMERO:** Para los pagos EL SINDICATO deberá presentar la factura correspondiente y acreditar que se encuentra al día en sus obligaciones frente al Sistema de Seguridad Social integral. **PARAGRAFO SEGUNDO:** En todo caso los pagos que se efectúen en desarrollo de las obligaciones contractuales se sujetarán al registro presupuestal. **TERCERA. OBLIGACIONES DEL SINDICATO SOBRE EL PERSONAL AFILIADO Y VINCULADO:** 1.- El sindicato generara su organigrama de SERVICIOS para distribuir en toda la zona los coordinadores de área y generar el libro de actividades – labores colectivas para la cabal ejecución del objeto contratado con autonomía operativa, técnica y administrativa. 2.- Mantener relaciones armoniosas y respetuosas con todo el equipo de trabajo del empresario y ofrecer un excelente trato a los pacientes y a sus familiares a los cuales se les debe informar diariamente sobre el estado, evolución y pronóstico; el maltrato a cualquier de estas personas, la vulneración a los Derechos Fundamentales de los niños, ancianos, mujeres embarazadas y en general a los usuarios

Sede Admón. Calle 46C No.3B-00 PBX 4884646
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747
www.esenorte.gov.co ; Nit 805.027.287-4

“Comprometidos con el Servicio y la Calidad”



Certificado No.SC-CER266038

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.144.2018.**

del servicio de salud por parte del personal que desarrolle el objeto de este contrato de manera objetiva será causal de aplicación del proceso disciplinario consagrado en el reglamento colectivo y terminación del convenio de vinculación e igual de su afiliación al sindicato, con aplicación del debido proceso consagrado en el presente reglamento colectivo. 3.- En caso de presentarse inconformidad con el servicio del Sindicato que altere la prestación óptima del mismo, el Sindicato se obliga a solucionar el conflicto agotando el debido proceso conforme a los reglamentos colectivos del sindicato e informar las mejoras del servicio en un término de cinco (5) días sobre las medidas adoptadas. 4.- Atender solicitudes Médico Legales y Peritazgos solicitados por las autoridades competentes, de acuerdo a la capacidad técnico administrativa y según la normatividad y ayudar a la defensa de la Entidad cuando sea requerido por la oficina asesora jurídica respecto a situaciones conjuntas del servicio pero no particulares. **SOBRE EL SERVICIO:** El SINDICATO se obliga a: 1.- Prestar sus servicios con absoluta responsabilidad y profesionalismo por medio de sus afiliados- vinculados para cumplir con el objeto del presente contrato sindical durante el desarrollo del trabajo colectivo. 2.- De manera autónoma el SINDICATO mediante sus coordinador de zona y áreas de cada punto de atención de conformidad a las políticas del SINDICATO gestionaran con los afiliados - vinculados de las áreas asistenciales la elaboración de la asignación de las jornadas de forma autónoma la cual deberá fijarse en la cartelera de los respectivos servicios donde se desarrollen las actividades de trabajo colectivo. 3.- Las jornadas colectivas deben ser entregados antes del inicio de cada mes y fijados en el respectivo servicio o servicios para información de todos los afiliados / vinculados; siempre debidamente firmados por el director del RHTC -representante legal del Sindicato y/o coordinador de zona del sindicato. 4.- Todo ajuste del servicio se deberá informar por escrito por el coordinador de área y de zona del respectivo servicio afectado por el cambio con copia para su aplicación en la oficina de RHTC del SINDICATO. **SOBRE EL DESARROLLO DEL SERVICIO COLECTIVO :** 1.- la entrega del servicio deberá realizarse en forma presencial en cada uno, paciente por paciente, en ronda con el coordinador asignado del área e igual el que recibe servicio por parte del personal afiliado – vinculado que preste el servicio colectivo. **SOBRE LA GARANTIA DE LA CALIDAD:** El SINDICATO deberá: 1.- Prestar los servicios contratados con eficiencia, eficacia y oportunidad en la atención de los pacientes cumpliendo y haciendo cumplir las normas generales del servicio de salud impartidas por Supersalud y Ministerio de Salud y los servicios objeto del presente contrato . 2.- Como política conjunta los afiliados vinculados en cabeza de sus Coordinadores previa convocatoria al SINDICATO participaran de reuniones de complicaciones, altas y de Vigilancia Epidemiológica acorde a la normatividad en salud vigente. 3.- De conformidad al ítem anterior los coordinadores de zona y de áreas asistirán a reuniones con el EMPRESARIO donde previa convocatoria se ampliara a los afiliados- vinculados de manera bimestrales, reuniones de mortalidad, reuniones de capacitación del servicio médico puntual, reuniones para evaluación de casos problema, reuniones ético-legales y frente reuniones para establecer defensa del EMPRESARIO por acciones legales serán las que le sean pertinentes al SINDICATO, entre otras sin perder la autonomía del servicio objeto del presente contrato. 4.- Orientar al paciente y a la familia sobre actividades específicas encaminadas a la recuperación, la participación en el tratamiento y rehabilitación al regreso del paciente al medio familiar, social y laboral. 5.- Cumplir con los correctivos del servicio, conforme a los resultados de las encuestas de satisfacción a los usuarios y el SINDICATO si es de su competencia lo generara. 6.- Conocer, difundir y respetar los derechos y deberes del enfermo. 7.- Mantener estricta reserva de la información que de los pacientes conozca con ocasión de sus actividades. 8.- El sindicato

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.144.2018.**

como simple intermediario del servicio se adhiere a cumplir con los estándares de calidad determinados por la Empresa Social del Estado E.S.E. en general y en específico lo relacionado con: Uso de bata blanca en áreas asistenciales, Uso de guantes, Uso de protectores oculares, Lavado de manos, Disposición segregada de desechos, Aislamientos, lo cual estará en las políticas conjuntas de las áreas de Recursos Humanos Colectivos del SINDICATO y del área de seguridad y salud del mismo el cual ejecutara su gestión con base a la información del riesgo dada por el EMPRESARIO. **SOBRE LOS EQUIPOS E INVENTARIOS:** 1.- El Sindicato de conformidad al Art 35 Inciso 2 podrá realizar su servicio con los medios del empresario por lo tanto este mismo entregara todos los medios y elementos para el desarrollo del presente contrato sindical y el área de salud – seguridad del trabajo colectivo verificara su estado para con ello hacer la entrega formal al SINDICATO el cual será responsable por los elementos e implementos que la Entidad ponga a su servicio para el cumplimiento de su objeto contractual, cuando estos sean utilizados por sus afiliados- Vinculados. 2 Todos los medios de trabajo, equipos, protocolos, suministros, insumos y demás elementos en muebles / inmuebles serán entregados al sindicato para el desarrollo del presente servicio, siendo responsable el empresario de su mantenimiento, estado, seguimiento y debida ejecución bajo capacitaciones que serán parte las políticas conjuntas en el desarrollo del presente contrato sindical. 3.- Velar por el correcto uso, custodia, conservación y cuidado de los equipos y elementos a su cargo, mientras lo use e igual si dichos elementos son del manejo de otro personal no afiliado al sindicato, se deberá tener en cuenta por parte del empresario. 4.- El SINDICATO al término del contrato entregara al Almacén los elementos entregados para su uso, y cuidado. 5.- El SINDICATO responderá por los bienes o elementos dados por el EMPRESARIO, para el desarrollo de las actividades contratadas, tanto durante la ejecución del objeto contractual como a su retiro, ya sea respondiendo o cancelando su reparación, salvo el deterioro normal generado por el uso, su estado, mantenimiento, situaciones que no sean del resorte del servicio, del manejo de otros e igual bajo el debido proceso de los casos que se su citen y cumplimiento de lo aquí manifestado. Para tal efecto el EMPRESARIO entregara los medios para efectuar los servicios quedando el registro en actas de recibo y posterior entrega, junto con la información de los riesgos de cada servicio y sus particularidades de los puestos de trabajo para con ello generar la matriz de riesgo del SINDICATO y ser parte de los procedimientos que ejecutara el SINDICATO con cada uno de sus Afiliados / vinculados. **SOBRE LA SEGURIDAD SOCIAL EN SALUD:** 1.- El Sindicato debe acreditar afiliación y pago al Sistema general de Seguridad Social de los afiliados vinculados de conformidad con lo ordenado por las normas vigentes en este tema, por el TIPO DE COTIZANTE 53 - APORTANTE 9 de conformidad a la resolución 2388 de 2016 del Min Salud y su reforma con la resolución 5858 de 2016 quedando bajo su total responsabilidad y obligación mantener vigentes estas afiliaciones durante el término del presente contrato Colectivo Sindical de Prestación de Servicios de Salud de Primer Nivel. 2.- El Sindicato se obliga al cumplimiento del pago que se pacte con cada afiliado – vinculado de conformidad al reglamento colectivo que hace parte del presente contrato sindical y en la aplicación de las garantías del Art 483 C.S.T. y para las partes del contrato lo indicado en el Artículo 2.2.2.1.20 y 2.2.2.1.23 del Decreto 036/2016, las cuales exonera de solidaridad en los pagos con los afiliados / vinculados 3.- El personal que afilie el Sindicato será de su exclusiva responsabilidad. Las personas con quienes se obliga el Sindicato a cumplir el objeto del Contrato Colectivo Sindical de Servicios en Salud de Primer nivel no establecen relación laboral alguna con la Empresa Social del Estado E.S.E., ni genera a su favor ninguna relación de contrato de trabajo por parte de la Entidad, la cual deberá cumplir con

Sede Admón. Calle 46C No.3B-00 PBX 4884646
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747
www.esenorte.gov.co; Nit 805.027.287-4

"Comprometidos con el Servicio y la Calidad"



Certificado No.SC-CER266038

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.144.2018.**

sus obligaciones legales y reglamentarias del D 036/2016. 4.- Cumplir con las normas de higiene, seguridad Industrial y salud ocupacional establecidas por el Ministerio y la Entidad de conformidad a la entrega de los riesgos del empresario quien es el responsable directo de hacerlo cumplir. 5.- El Sindicato debe garantizar mantendrá vinculación vigente con una Administradora de Riesgos Laborales para todos y cada uno de sus afiliados Vinculados.

SOBRE LA PRESENTACIÓN DE CUENTAS: 1.- Las facturas deben presentarse en los cinco (5) primeros días de cada mes. Además el SINDICATO se obliga para con la Empresa Social del Estado E.S.E. a desarrollar las siguientes actividades específicas: 1.- Prestar un servicio actividades de salud con afiliados vinculados al Empresario por medio del sindicato a través del contrato sindical los cuales tengan las capacidades para el desarrollo de sus actividades colectivas, ocupando el servicio requerido con total disponibilidad. 2.- El Coordinados de Zona y de áreas asignados por el SINDICATO fuera de sus responsabilidades consagradas en su reglamento colectivo tendrán las siguientes:

a) Interactuar con el supervisor del contrato, de manera que garantice un adecuado seguimiento, comunicación permanente y control de las actividades necesarias para el cumplimiento del objeto contractual. b) Atender las novedades del servicio y remitirla a la Oficina de RHTC para su autorización y manejo. c) Todo el manejo de los afiliados vinculados estará en cabeza del sindicato en sus áreas de incidencia siendo la de RHTC, Bienestar social y seguridad y salud en el trabajo colectivo de lo cual los Coordinadores deberán atender las políticas y aplicarlas al servicio de salud donde este un afiliado vinculado ejecutando su trabajo colectivo. 3.- Garantizar la calidad y eficiencia – efectividad en la prestación de los servicios. 4.- En la liquidación del contrato, además de tenerse en cuenta el cumplimiento del objeto como tal, se debe tener en cuenta que el sindicato haya efectuado la devolución de los bienes entregados para el desarrollo del mismo; de lo contrario el supervisor dejara constancia para efectos de tomar las medidas administrativas y jurídicas a que haya lugar. 5. **POLITICAS CONJUNTAS** - En cumplimiento de lo anterior el SINDICATO se compromete a desarrollar las siguientes actividades en cada uno de los procesos: **ACTIVIDADES ASISTENCIALES: CONSULTA EXTERNA:** Servicios por Profesionales Afiliados – vinculados que complementen el servicio regular del empresario ambulatorios en consulta médica general, a través de una atención personalizada entre el profesional y el usuario, incluyendo: examen físico, control y/o solicitud de análisis paraclínicos de apoyo los cuales facilitan establecer un diagnostico presuntivo o definitivo y con estos el plan o tratamiento a seguir. Dentro de la unidad de consulta externa se realizan las siguientes actividades: Consulta médica general y procedimientos médicos ambulatorios, Consulta y procedimientos de odontología, Controles y procedimientos de promoción y prevención por enfermería, Vacunación, búsqueda de sintomáticos respiratorios, demanda inducida intramural hacia los actividades de promoción y prevención, tomas casuales de presión arterial, curaciones e inyectología. Se prevé el cubrimiento de puestos y centros de salud con auxiliares de enfermería para realizar vacunación, curaciones, inyectología, tomas casuales de presión arterial y a los equipos móviles de salud. **ADEMAS DEBERAN CUMPLIR LAS SIGUIENTES ACTIVIDADES:** 1. El Sindicato garantizará durante la vigencia del contrato la disponibilidad del servicio para el cumplimiento de las actividades de recuperación de la salud con mayor énfasis en las acciones de promoción y prevención. 2. El Sindicato prestará todo su en los servicios objeto del contrato y dará informe del desarrollo en las áreas que ejecute su actividad colectiva. En todo caso la EL EMPRESARIO E.S.E, por medio de sus supervisores y coordinadores del sindicato verificaran del cumplimiento del objeto y de las políticas conjuntas para cumplir el servicio con eficacia y eficiencia; Por otro lado este comité auditor realizará la evaluación a que haya lugar, en los términos del objeto

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.144.2018.**

contractual convenido por las partes. 3. La ESE y el Sindicato realizarán el seguimiento y el ajuste de las acciones de protección específica y detección temprana, de los cinco (5) puntos de atención que se encuentran adscritos a la Empresa Social del Estado E.S.E. y de acuerdo a la planeación y seguimiento a los contratos que la ESE haya suscrito como prestador a las diferentes E.P.S., manifestará sus necesidades relacionadas con los afiliado vinculado, al Sindicato, para que en forma concertada entre las partes se hagan los ajustes necesarios y será como política conjunta. El Sindicato realizará seguimiento de actividades a cada uno de los afiliados vinculados que desarrollen sus actividades por medio de sus coordinadores con el fin de que se dé cumplimiento a las actividades colectivas coordinadas con el empresario, teniendo en cuenta todas aquellas limitaciones que puedan incidir el SINDICATO en su productividad, las cuales deberá justificar en forma diaria al SUPERVISOR, realizando al final de cada mes un informe consolidado de cumplimiento del servicio de salud indicado en el presente contrato para el mes correspondiente, el cual estará sujeto a verificación por parte del COMITÉ AUDITOR del Sindicato y por la ESE, este informe permitirá al EMPRESARIO verificar el cumplimiento y ajustes en la actividad colectiva desarrollada por el SINDICATO y servirá para en el comité de protección específica y detección temprana que se realiza el segundo martes de cada mes. Con este informe se tomarán decisiones respecto del incumplimiento de este contrato por una parte ó otra (Empresario) y se autoriza un pago adicional al sindicato por el incremento de acciones de protección específica y detección temprana desarrollada por el sindicato, lo cual ara parte del área de beneficio social. Por su parte corresponde al SINDICATO ejecutar las acciones necesarias, tendientes al cumplimiento de las actividades programadas en agenda con el empresario como políticas conjuntas. 4. El sindicato velara por el adecuado registro de las variables, realizado por parte de los afiliados vinculados, con el fin de generar calidad en el dato como lo establece la resolución mencionada, siendo responsabilidad de la ESE la parametrización de la historia clínica digital de acuerdo a las necesidades de reporte de información que establece la Resolución 4505 de 2012. 5. En los eventos en los que se realicen descuentos por parte de las EPS, con las cuales la IPS, tiene contrato, por concepto de inadecuado diligenciamiento de las variables de la Resolución 4505 de 2012, la ESE procederá a notificar al Sindicato de la suma que se identifique en cada glosa recibida y que haya sido generado por un afiliado vinculado durante la ejecución de actividades que hagan parte del objeto contractual en forma inmediata y realizará el descuento correspondiente a SINDICATO en el siguiente mes en que se presentó la glosa, valor que será retornado una vez se resuelva y levante la mencionada glosa por parte de la E.P.S. total o parcialmente. Para que el sindicato de respuesta a la glosa generada, en caso de que la glosa sea pertinente y objetiva se aplicara el procedimiento disciplinario del reglamento colectivo para si atender el debido proceso y si tal falta fuera objetiva se dará la sanción adecuada segun el reglamento del sindicato. 6. El Sindicato frente al servicio por medio de sus coordinadores interactuara continuamente con los líderes de proceso de la ESE en la gestión de acciones de protección específica y detección temprana con el propósito de cumplir con la contratación de las EPS del régimen subsidiado y contributivo y definir estrategias que garanticen el óptimo cumplimiento de la contratación como política conjunta. 7. El Sindicato debe garantizar que los afiliados vinculados en su ejecución de las áreas asistenciales diligencien adecuadamente la historia clínica según la normatividad actual, para ello debe realizar auditorías que evidencien el porcentaje de diligenciamiento adecuado en el servicio desarrollado por los afiliado vinculado que desarrolle tal ejecución colectiva y complementar con el sindicato asesorías y capacitaciones que considere pertinente para cumplir con este propósito como política conjunta. 8. Para efectos de la

Sede Admón. Calle 46C No.3B-00 PBX 4884646
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747
www.esenorte.gov.co ; Nit 805.027.287-4

"Comprometidos con el Servicio y la Calidad"



Certificado No.SC-CER266038

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.144.2018.**

evaluación del servicio contratado el cual debe ser en cabeza de su Presidente del sindicato el cual como política del área de RHTC evaluara el trabajo colectivo de sus afiliados vinculados con base en los compromisos del presente contrato y ejecuciones asignadas por el SINDICATO. 9. Ejecutar idónea y oportunamente la prestación del servicio colectivo por el sindicato por medio de sus afiliados vinculados, en el lugar indicado, con la frecuencia requerida, garantizando la calidad, eficiencia, eficacia, oportunidad, celeridad y economía en el servicio, dando cumplimiento al objeto contractual. 10. Elaborar y entregar los informes escritos relacionados con la prestación del servicio que el interventor de la orden requiera en ejercicio de su actividad. 11. Mantener relaciones armoniosas y respetuosas con todo el equipo de trabajo del empresario y ofrecer un excelente trato a los usuarios; el maltrato a cualquier de estas personas será causal de terminación unilateral de la orden. 12. El SINDICATO deberá atender las solicitudes del EMPRESARIO, para la gestión, procedimientos y actividades asistenciales y administrativas generadas en todo lo relacionado con el sistema integral de gestión de calidad: MECI, sistema obligatorio de garantía de calidad (habilitación, auditoria para el mejoramiento de la calidad, sistema de información para la calidad y acreditación) IAMI, y demás políticas de la ESE EL EMPRESARIO, para lograr la obtención de cada uno de los programas y proyectos en que se inscriba bajo el modelo tercerización de servicios. 13. Relacionar, rendir y diligenciar toda la información que conforme a las disposiciones de orden legal se requiera para efectos de auditoría, vigilancia y control de la Seguridad Social que le sean pertinentes. 14. Como política conjunta el sindicato participara activamente a las convocatorias y capacitaciones que proporcione la E.S.E. o los diferentes comités Institucionales, sin que estas generen un vínculo contractual y solo será instructiva por el servicio conjunto 15. Acatar los lineamientos del sistema de gestión de calidad, implementado por la E.S.E. en calidad de los servicios misionales bajo el modelo de tercerización definida en la sentencia T 171/2012. 16. Acatar los lineamientos que se implementen POR MEDIO DE LOS SUPERVISORES en armonía al objeto contractual y conservando la autonomía sindical GENERANDO DIFERENTES POLITICAS PERTINENTES de conformidad a las necesidades de los diferentes SERVICIOS y procedimientos técnicos para la ejecución del contrato las cuales pueden ser compartidas de conformidad al Decreto 036/2016. **CUARTA. OBLIGACIONES DEL EMPRESARIO:** LA ESE tendrá las siguientes obligaciones: a) Pagar el servicio efectivamente prestado bajo el modelo de trabajo colectivo y no patronal. b) Expedir las certificaciones para efecto de pago y dar respuesta por escrito a los requerimientos del sindicato y/o comité auditor. c) Ejercer la interventoría del contrato y las demás necesidades para el desarrollo del objeto del contrato y complementarlo con lo exigido para el tema por el D/036/2016. d) Entregar y socializar los correspondientes protocolos y guías de manejo a aplicar en los diferentes servicios a contratar y, perfeccionar las políticas conjuntas dispuestas en el contrato e igualmente en el reglamento colectivo. e). EL EMPRESARIO, a través de su equipo de ingenieros, proveerá los lineamientos para el adecuado diligenciamiento y seguimiento, realizara el reporte y validación de las variables y/o datos de la Resolución 4505 de 2012 que debe desarrollar el SINDICATO con sus afiliados vinculados técnicos y profesionales producto de la atención en salud, además de tomar cuenta de las inconsistencias y realizar los ajustes pertinentes en el reporte de los archivos planos a cada EPS según hallazgos de validación. f) Implementar una política de actualización al sindicato en el manejo de las herramientas tecnológicas con las que cuenta la E.S.E. para el diligenciamiento de historia clínica de recuperación de la salud de actividades de detección temprana y protección específica para que el SINDICATO a su vez lo desarrolle con sus Afiliados vinculados. g) El proceso de auditoría y cartera enviara al SINDICATO las glosas que se hayan detectado

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.144.2018.**

y/o notificado por parte de las EPS para su respectivo análisis y manejo interno con sus afiliados vinculados. h) La E.S.E. garantizara mensualmente los dispositivos médicos, instrumental, elementos e insumos con el fin de facilitar la oportunidad en la ejecución de las actividades de los afiliados vinculados. **QUINTA. RESERVA PRESUPUESTAL:** El registro presupuestal para el presente Contrato se hará con cargo al presupuesto de la Empresa Social del Estado EL EMPRESARIO de la presente vigencia fiscal 2018, según Disponibilidad Presupuestal No. 415 del 26 de junio de 2018, rubros: Remuneración Servicios bajo contrato sindical. **SEXTA. DURACION:** El término de duración del Contrato es menor a un año, y se acuerda por el lapso del mes de JULIO de 2018, o hasta agotar el valor presupuestado, el evento que ocurra primero, contados a partir del perfeccionamiento, legalización y previa suscripción del acta de inicio con cumplimiento al inciso final del 482 CST. **SEPTIMA. EXCLUSIÓN DE RELACIÓN LABORAL:** En ningún caso éste contrato genera relación laboral ni prestaciones sociales, por lo cual EL SINDICATO, no contraen vínculo de carácter laboral con EL EMPRESARIO – ESE NORTE. El SINDICATO solo tiene derecho a los emolumentos pactados y no podrá reclamar válidamente el pago de prestaciones sociales por la ejecución de las actividades encomendadas relacionadas con el objeto contractual **Por ser una RELACION DE TRABAJO** de estirpe colectiva laboral, por lo tanto se excluye el modelo patronal en el título individual e igual toda situación anterior que afecte al SINDICATO. **OCTAVA. CESION:** EL SINDICATO no podrá ceder en todo o en parte el presente contrato sin previo consentimiento escrito del empresario. **NOVENA. SUPERVISIÓN:** La Supervisión del objeto del presente contrato sindical ejercida por la JEFE DE OFICINA DE GESTION DE TALENTO HUMANO, quien deberá actuar conforme lo establece la Resolución 1.15.149.2016 del 13 de Julio de 2016 por medio de la cual se expidió el manual del supervisor e interventor de la E.S.E. NORTE, quien tendrán a su cargo vigilar el desarrollo de las actividades estipuladas en el presente contrato, teniendo en cuenta el objeto de la misma y la naturaleza del trabajo colectivo a ejecutar. **PARÁGRAFO PRIMERO.** Se generara un COMITÉ AUDITOR con los COORDINADORES asignados por el SINDICATO para verificar el objeto, ejecución, desarrollo y políticas conjuntas de conformidad al inciso final del Art 2.2.2.1.26 del Decreto 036/2016. **DECIMA. CUMPLIMIENTO DE LAS OBLIGACIONES FRENTE AL SISTEMA GENERAL DE SEGURIDAD SOCIAL INTEGRAL:** De conformidad al modelo de trabajo colectivo la seguridad social se paga por el cotizante 53 aportante 9 con exoneración de caja, SENA e ICBF siendo su pago anticipado, pero por disposición del DECRETO 2353 / 2015 el pago podrá ser vencido cuando así lo disponga la ley e igual fraccionado en los casos de ingresos nuevos o de novedades de ingreso, por lo tanto el SINDICATO ESTA OBLIGADO AL PAGO OPORTUNO de conformidad al Art 81 del decreto mencionado. **DECIMA PRIMERA. GARANTÍAS:** EL SINDICATO se obliga a constituir por intermedio de una compañía de seguros legalmente establecida en Colombia cuya póliza matriz se encuentre aprobada por la Superintendencia Bancaria y con sucursal en la ciudad de Cali, una póliza única que ampare los siguientes riesgos: **1) DE CUMPLIMIENTO:** Para garantizar el cumplimiento de todas las obligaciones contraídas en virtud del presente Contrato, por un valor equivalente al veinte por ciento (20%) del valor de la misma y deberá estar vigente durante el plazo de ejecución del Contrato y cuatro (4) meses más. **2) CALIDAD DEL SERVICIO:** Equivalente al quince (20%) por ciento del valor del contrato, la cual deberá estar vigente durante el plazo de ejecución del Contrato y cuatro (4) meses más. **3) PAGO DE COMPENSACIONES, AUXIOS Y BENEFICIOS :** De conformidad al Art 483 CST y el Art 2.2.2.1.23 se deberán garantizar las obligaciones directas, que surjan del contrato sindical y las que se estipulen con los AFILIADOS -VINCULADOS para su ejecución, debiendo

Sede Admón. Calle 46C No.3B-00 PBX 4884646
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747
www.esenorte.gov.co ; Nit 805.027.287-4

“Comprometidos con el Servicio y la Calidad”



Certificado No.SC-CER266038

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.144.2018.**

constituir caución suficiente equivalente al Diez por ciento (10%) del valor total del Contrato y deberá extenderse por el plazo del mismo y tres (3) años más de conformidad al Art 483 y decreto 036/2016, siendo conjunta esta póliza con el empresario, para con ello, no tener ninguna solidaridad en dicho tema. Parágrafo: En caso de haber procesos jurídicos que tengan como pretensión la declaración del contrato realidad, dicha póliza cubrirá los saldos que queden por conceptos de salarios y prestaciones sociales de las partes, las cuales, deberán invocar la excepción de compensación. **4) RESPONSABILIDAD CIVIL EXTRACONTRACTUAL CON AMPAROS GENERALES:** Para asegurar el daño a terceros Y/o por daños en los bienes muebles e inmuebles que sirvan para el desarrollo del presente contrato sindical y/o malas prácticas que desarrollen los afiliados / vinculados que afecten al empresario y/o sindicato. Por una cuantía equivalente a CUATROCIENTOS SALARIOS MINIMOS LEGALES MENSUALES VIGENTES (400 SMLMV) vigente por el término del contrato y como asegurado y/o beneficiario la EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO EL EMPRESARIO e igual el sindicato AGESOC. PARAGRAFO.- RESTABLECIMIENTO O AMPLIACION DE LA GARANTIA.- EL SINDICATO deberá restablecer el valor de la Garantía Única donde esta sea exigente para él o de las partes, cuando esta se haya visto reducida por razón de las reclamaciones efectuadas por el HOSPITAL. De igual manera, en cualquier evento en que se aumente o adicione el valor del presente Contrato, o se prorrogue su término, el SINDICATO deberá ampliar el valor de la garantía otorgada o ampliar su vigencia según el caso. **DECIMA SEGUNDA. CLAUSULAS EXCEPCIONALES AL DERECHO COMÚN:** Al presente Contrato EL empresario podrá aplicar las cláusulas excepcionales al derecho común de interpretación, modificación y terminación unilateral y de caducidad, previstas en la Ley 80 de 1993. **DECIMA TERCERA. INHABILIDADES E INCOMPATIBILIDADES:** **ALBA RUTH LIBREROS LOZADA** – Representante Legal de la ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE “AGESOC”, declara bajo la gravedad del juramento que no le asiste ninguna inhabilidad ni incompatibilidad de las previstas en la Ley para suscribir este Contrato, así mismo que no se encuentra incurso en causal de impedimento ni conflicto de intereses, y si así lo fuere se hará responsable por los daños y los perjuicios que se ocasionen ante el EMPRESEARIO. **DECIMA CUARTA. DOMICILIO CONTRACTUAL:** Las partes declaran que de común acuerdo para todos los efectos legales, extralegales y contractuales fijan como domicilio la Ciudad de Cali, pero el SINDICATO tiene su domicilio principal en la ciudad de Cali (v). **DECIMA QUINTA. LIQUIDACION DEL CONTRATO COLECTIVO SINDICAL:** El presente Contrato Colectivo Sindical de Prestación de Servicios se liquidará por parte de la Red de Salud del Norte E.S.E, dentro de los cuatro (4) meses siguientes a la expiración del término previsto para la ejecución del mismo, mediante Acta firmada de común acuerdo por las partes contratantes, la cual contendrá la aclaración de cuentas o balance del Contrato Colectivo Sindical de Prestación de Servicios COLECTIVO y con la cual se termina el negocio COLECTIVO, con el reconocimiento de saldos a favor de las partes, o las declaraciones de paz y salvo. En aquellos casos en que el SINDICATO no se presente a la liquidación por mutuo acuerdo, previa notificación o convocatoria que le haga la entidad, o las partes no lleguen a un acuerdo sobre su contenido, la Entidad tendrá la facultad de liquidar en forma unilateral el contrato dentro de los dos (2) meses siguientes al vencimiento del término anterior, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 136 del C. C. A. Lo anterior de conformidad con lo previsto en el Artículo 62 del Acuerdo Número 01 del 12 de Enero de 2011. PARAGRAFO PRIMERO: LA ENTIDAD se reserva el derecho a realizar liquidaciones parciales del presente Contrato de Prestación de Servicios de Salud. **DECIMA SEXTA. AUTONOMIA DEL SINDICATO:** El SINDICATO ejecutará el presente Contrato con plena

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.144.2018.**

autonomía de su parte, sin que medie subordinación o dependencia para con la Empresa Social del Estado EL EMPRESARIO y si se configuraran indicios de tercerización ilegal e indebida por parte del EMPRESARIO deberá corregir inmediatamente, por otro lado EL PAGO de las compensaciones, auxilios y beneficios a los AFILIADOS – VINCULADOS serán las que se asignen por el SINDICATO de conformidad al presupuesto asignado y le es prohibido al empresario incidir en ellas. **DECIMA SEPTIMA. CAUSALES DE MULTA:** Por el incumplimiento de cualquiera de las obligaciones que afecte el contrato, el UNO por ciento (1%) del valor total del contrato. En este caso LA ENTIDAD CONTRATANTE elaborará la liquidación del oficio. **DECIMA OCTAVA. INDEMNIDAD:** De conformidad con lo establecido en el artículo 6 del Decreto 4828 de 2008, modificado por el artículo 1 del Decreto No. 931 de 2009, el Sindicato deberá mantener indemne a la Empresa Social del Estado EL EMPRESARIO, de cualquier daño o perjuicio originado en reclamaciones de terceros y que se deriven de sus actuaciones o de las de sus afiliados – vinculados, y que se originen como consecuencia de la celebración, ejecución y liquidación del Contrato e igual el sindicato se declara Indemne de su responsabilidad si el EMPRESARIO fuera omiso al cumplimiento normativo a los temas de contrato realidad y tercerización ilegal e indebida. **DECIMA NOVENA. CLAUSULA PENAL PECUNIARIA:** En caso de incumplimiento, EL SINDICATO deberá pagar al HOSPITAL una multa equivalente al quince por ciento (15%) del valor del Contrato a título de pena pecuniaria, suma que se imputará a los perjuicios que sufra la EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO EL EMPRESARIO. **PARAGRAFO PRIMERO-** EL SINDICATO autoriza con la firma del presente Contrato a la EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO EL EMPRESARIO, para que dicho valor sea descontado directamente del saldo a su favor, de acuerdo a lo establecido en el título XVII del Código Civil, Artículo 1714 y siguientes, y si ello no fuere posible se tomará de la garantía de cumplimiento o se cobrará por vía judicial. **PARAGRAFO SEGUNDO.- PROCEDIMIENTO PARA LA IMPOSICION DE MULTAS Y LA APLICACION DE LA CLAUSULA PENAL PECUNIARIA:** El procedimiento que adelantará la EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO EL EMPRESARIO para la imposición de multas y la aplicación de la Cláusula Penal Pecuniaria, será el establecido en el Artículo 1 al 81 del Código Contencioso Administrativo con plena aplicación del Derecho al Debido Proceso. **PARAGRAFO TERCERO.** En caso de incumpliendo por el EMPRESARIO en los pagos o que se viera en curso de investigaciones por omisión a la AUTONOMIA SINDICAL los valores imputados al SINDICATO en esta cláusula serán aplicados al EMPRESARIO. **PARAGRAFO CUARTO.** En caso que se presenten situaciones fuera de este contrato que afecte el servicio no se tendrán en cuenta por el empresario como incumplimiento del sindicato. **VIGESIMA. CAUSALES DE TERMINACION:** El presente Contrato terminará por las siguientes causas: **a)** Por incumplimiento total o parcial debidamente comprobado y que no sea por hechos diferentes al presente contrato. **b)** Por la ocurrencia de hechos imprevisibles que imposibiliten la ejecución del objeto. **c)** Por mutuo acuerdo entre las partes. **VIGESIMA PRIMERA.** Dado el caso que “AGESOC” no pueda suplir las actividades dará aviso de inmediato al EMPRESARIO; siempre que sea posible dicho aviso, a efectos de la toma de las medidas necesarias al respecto. **CLAUSULA VIGESIMA SEGUNDA.- CONSTANCIA DE CUMPLIMIENTO DE REQUISITOS DEL ESTATUTO DE CONTRATACIÓN DE LA ENTIDAD CONTRATANTE Y DE ELEMENTOS DE JUICIO PARA ADJUDICAR EL CONTRATO:** Se deja constancia que la celebración del presente contrato sindical, se origina en la facultad legal que tienen las partes EMPRESARIO Y SINDICATO, para contratar previa la verificación de capacidad y requisitos (art. 32 del acuerdo No. 002 de 2.003). **CLAUSULA VIGESIMA TERCERA.- PROTECCION DE DATOS PERSONALES.** El SINDICATO, Y/O “AGESOC se obliga a asegurar que los

Sede Admón. Calle 46C No.3B-00 PBX 4884646
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747
www.esenorte.gov.co ; Nit 805.027.287-4


“Comprometidos con el Servicio y la Calidad”



Certificado No.SC-CER266038

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.144.2018.**

datos personales a los cuales tenga acceso en virtud del presente contrato serán tratados de conformidad con lo previsto en la Ley 1581 de 2.012 y sus decretos reglamentarios y en particular se compromete a cumplir con las obligaciones que se establecen en dicha regulación en relación con aquellos datos que en ejecución del contrato puedan ser utilizados y transferidos. El **SINDICATO, Y/O "AGESOC"** responderá frente a la **E.S.E. NORTE** por los daños y perjuicios que le cause a ésta o a los titulares de los datos por el tratamiento indebido de datos personales. En ningún caso se entenderá que existe responsabilidad solidaria entre el **EMPRESARIO** y el **SINDICATO, Y/O "AGESOC"**, en el evento que este último incumpla las obligaciones establecidas en la presente cláusula o en la regulación sobre protección de datos personales. **Parágrafo Primero:** La obligación de protección de datos personales que adquiere el **SINDICATO, Y/O "AGESOC"** a través de este contrato se extiende hasta por veinticuatro (24) meses después de expirado el término de duración del contrato. **CLÁUSULA VIGESIMA CUARTA.- SARLAFT.** Teniendo en cuenta el manual para la Administración del Riesgo del Lavado de Activos y de la Financiación del Terrorismo- **SARLAFT** aprobado por la Junta Directiva del **EMPRESARIO**, el **SINDICATO, Y/O "AGESOC"** debe diligenciar el Formulario de Vinculación, adoptado por el **EMPRESARIO**, siguiendo los lineamientos de SUPERSALUD, el cual debe ser firmado por el titular del Contrato, con huella dactilar, mediante el cual autoriza la consulta de datos y la cancelación de la relación contractual en caso de ser incluido en listas restrictivas. Igualmente, con su firma, certifica la licitud y origen de sus fondos. **CLÁUSULA VIGESIMA CUARTA.- PERFECCIONAMIENTO Y EJECUCIÓN:** El presente se perfecciona con la firma de las partes y el depósito al MINISTERIO DEL TRABAJO en la ciudad de Cali (Valle del Cauca). Para constancia se firma el primero (01) de julio de 2018.




MARÍA PIEDAD ECHEVERRI CALDERÓN
Gerente
EMPRESARIO



ALBA RUTH LIBREROS LOZADA
SINDICATO - "AGESOC"

Elaboró: Xamira Monares Moreno – Asociada Participe AGESOC
Revisó: Lorens Ariad Parra Ramos – Profesional Administrativo Afiliada AGESOC
Aprobó: Martha Cecilia Lopez Tobon – Jefe Oficina Asesora de Jurídica



**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.167.2018.**

EMPRESARIO: RED DE SALUD DEL NORTE E.S.E.	NIT: 805.027.287-4
REP/LEGAL MARIA PIEDAD ECHEVERRI CALDERON	CC. No. 24.326.099
SINDICATO: "AGESOC".	NIT. : 900.522.923-8.
R/LEGAL: ALBA RUTH LIBREROS LOZADA	C.C. No. 31.906.433 de Cali - Valle.
DIRECCION: Calle 39 N N° 4n151 Barrio: La Flora Cali-Valle Tel: 6599401	
CLASE CONTRATO: COLECTIVO POR CONTRATO SINDICAL Convocatoria – Estatuto contratación y de conformidad al Art 192 de la Ley 100 de 1993, Decreto 1429/2010 y Decreto 036 de 2016	
PLAZO O TÉRMINO: UN (01) mes. TERMINO FIJO INFERIOR A UN AÑO.	
VALOR CONTRATO: SETENTA MILLONES QUINIENTOS CATORCE MIL CINCUENTA Y NUEVE PESOS (\$70'514.059.00) MCTE.	
DISPONIBILIDAD PRESUPUESTAL: No.478 DEL 27 DE JULIO DE 2018	
RUBRO: Remuneración Servicios Técnicos	
FIRMA: 01 de AGOSTO de 2018. PERIODO: Mes de AGOSTO de 2018	
LUGAR DE EJECUCIÓN DEL CONTRATO: En las instalaciones de la RED DE SALUD NORTE E.S.E. en Cali.	

Entre los suscritos a saber Doctora **MARÍA PIEDAD ECHEVERRI CALDERÓN**, mayor de edad y vecino de esta ciudad, identificado con la Cédula de Ciudadanía Nro. 24.326.099 expedida en Manizales, en calidad de Gerente y Representante Legal de la Red de Salud del Norte **EMPRESA SOCIAL ESTADO** de Primer Nivel de Atención, mediante Decreto No. 411.0.20.0083 de fecha 18 de febrero de 2016 de debidamente posesionado, Entidad descentralizada del orden Municipal o departamental, adscrita a la Secretaria Departamental o municipal de Salud del Valle del Cauca, creada mediante Acuerdo 106 de 2003, Entidad identificada ante la Dirección de Impuestos y Aduanas Nacionales con NIT 805.027.287-4, quién se denomina **EL EMPRESARIO**, por una parte y por la otra, **ALBA RUTH LIBREROS LOZADA**, mayor de edad, identificada con Cédula de Ciudadanía No. 31.906.433 expedida en Cali - Valle, quien obra como Presidenta y Representante Legal de la **ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE "AGESOC"**, como consta en la certificación expedida por el AREA DE DEPOSITOS SINDICALES DEL MINISTERIO DEL TRABAJO, en la cual establece que revisado el Kardex de Archivo Sindical, aparece inscrita y vigente como organización sindical de primer grado con clasificación en Industria, con personería acta de constitución número 000679 del 15 de mayo de 2012 con NIT 900.522923-8 expedido por la DIAN donde ejecuta ACTIVIDADES SINDICALES, DE SALUD Y CONEXAS cual se ha denominado EL SINDICATO, las cuales quedaran con las siguientes consideraciones: **1)** Que mediante Acuerdo 106 de 2003 se creó la Empresa Social del Estado. Red de Salud del Norte, de primer nivel de atención, cuyo objeto es la prestación de servicios de salud, desarrollando acciones de promoción de la salud, prevención, tratamiento y rehabilitación de la enfermedad. **2)** Que la Red de Salud del Norte cuenta con una sede administrativa en el municipio de Cali y presta los servicios de salud en la jurisdicción del Municipio de Cali en los cuales se encuentran ubicados los hospitales y centros de salud de primer nivel de atención. **3)** Que de conformidad con el Numeral 6o del Artículo 195 de la Ley 100 de 1993 las Empresas Sociales del Estado, aplicará en sus procesos de Contratación las normas del Régimen de Derecho Privado, asegurando el cumplimiento de los principios constitucionales relacionados al tenor del artículo 209, especialmente de economía, moralidad, publicidad, transparencia, eficiencia y por el Manual de Contratación de la E.S.E. **4)** Que el artículo 48 de la Constitución Política de Colombia califica la Seguridad Social como un derecho

Sede Admón. Calle 46C No.3B-00 PBX 4884646
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747
www.esenorte.gov.co ; Nit 805.027.287-4

"Comprometidos con el Servicio y la Calidad"



Certificado No.SC-CER266038

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.167.2018.**

irrenunciable y el artículo 49 ibídem establece que la atención en salud es un servicio público dada su función social y deber a cargo del Estado; así como los artículos 11 y 49, además de la Jurisprudencia, conceptos de la Corte Constitucional y demás fundamentos de derecho, es necesario proteger los derechos fundamentales a la vida, la salud y la seguridad social de las personas, para el caso en especial, de las que son usuarias de la **E.S.E. NORTE**, en procura de su conservación y restablecimiento. **5)** Que la Ley 100 de 1993 amplió las coberturas del Sistema de Seguridad Social y estableció como principios básicos del sistema de seguridad social lo indicado en su Artículo 2 y que la E.S.E. podrán dar aplicación a la contratación privada teniendo en cuenta el Acuerdo 1.1.162.2014 del cuatro (4) de junio de 2014, por medio del cual adopta el manual de contratación y la Resolución 5185/2013 expedida por la supersalud la cual bajo el principio de planeación el EMPRESARIO dará cumplimiento. Uno de los mecanismos que la ley prevé, para lograr los fines perseguidos fue el regular para las empresas sociales del estado **un contrato de prestación de servicios con terceros**, empresas sociales del estado de mayor nivel de complejidad, entidades privadas u operadores externos (...) / Art 59 L 1438/2011. **Frente a esta nueva modalidad de contratación** difiere sustancialmente de lo consagrado en la L 80/1993, YA QUE SE CONTRATA UN SERVICIO EXTERNO, y quien lo opera cuenta con total autonomía e independencia, y se compromete con un resultado final, en el que **el trabajador es intrascendente para la entidad estatal**. Por lo tanto, no se podría confundir con el contrato de prestación de servicio en la Ley 80/1993, el cual, el trabajador es el eje central, al requerírsele para cubrir actividades para las que no se cuentan con trabajadores de planta o se requieran conocimientos especializados. Lo anterior fue declarado **Exequible por la sentencia C-171 de 2012**, Pero en estricto sentido, el cumplimiento de esos preceptos, CORRESPONDE A LA ENTIDAD CONTRATADA, sea ella pública o privada, se trate de una empresa social del estado de mayor complejidad, **un tercero**, o un operador externo, de acuerdo en lo previsto en la norma, y NO DE LA EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO CONTRATANTE, **que no maneja el recurso humano, sino que contrata un resultado.** En este sentido, REITERO lo ya indicado donde la Corte Constitucional a renglón seguido, en la sentencia referida, afirma que:“(.) el artículo 59 es exequible , siempre y cuando se entienda que la potestad de contratación otorgada por este artículo a las empresas sociales del estado **para operar mediante terceros** , solo podrá llevarse a cabo, cuando no se trate de funciones permanentes o propias de la entidad, **estas funciones no puedan llevarse a cabo por parte del personal de planta de la empresa** o cuando requieran conocimientos especializados (...)”; por lo tanto, en cumplimiento de lo referido, el empresario realizó los estudios previos y arrojó que la planta le es imposible atender todos los servicios misionales , lo cual, permite dar aplicación a la presente tercerización de servicios **6)** Que con base a lo indicado, al manual de contratación, la normativa propia de este modelo de trabajo colectivo permite la presente negociación colectiva entre un EMPRESARIO- EMPLEADOR y un SINDICATO aprobar un CONTRATO SINDICAL el cual siendo el sindicato un SIMPLE INTERMEDIARIO en aplicación al Art. 35 Inciso 2 del C.S.T. desarrollara el trabajo colectivo del presente objeto vinculando al EMPRESARIO afiliados por medio del sindicato para el desarrollo del presente CONTRATO SINDICAL de conformidad a los artículos 482,483,484 , D 036/2016 , reglamentos colectivo y el presente contrato ; todo lo anterior, permite el desarrollo del servicio Misionales y/o no Misionales con los medios de trabajo del empresario , donde el SINDICATO los usara para dar cumplimiento del servicio con sus AFILIADOS/ VINCULADOS ,siendo tal situación una excepción legal avalada por el precedente legal, constitucional y aceptada por el Ministerio del Trabajo bajo el concepto emitido por la Coordinación del Grupo interno de trabajo de atención de consultas bajo el Rad N°

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.167.2018.**

06E1201620000000002965 de DICIEMBRE 6 de 2016 donde indica que este modelo debe aplicarse bajo el lleno de los requisitos indicados por los Art. 373, 482,483,484 , 35 CST por remisión el art 5 del D 1429/2010, D 036/ 2016 e igual por excepción legal no le aplica el Art. 63 de la ley 1429/ 2010 sin obviar la autonomía que tiene el sindicato e igual que no podría ejercer atribuciones patronales ya que ello violaría los derechos de sindicalización del Art. 39 superior, por lo tanto el desarrollo del presente contrato sindical deberá realizarse en debida forma para dar aplicación al modelo de trabajo colectivo y así generar su propósito. *Que según el Decreto Reglamentario 036 de fecha 12 de enero de 2016 en su art. 2.2.2.1.16. establece: "El contrato sindical es el que celebran uno o varios sindicatos trabajadores con uno o varios empleadores o sindicatos patronales para la prestación de servicios o ejecución de una obra por medio de sus afiliados y en su Artículo 2.2.2.1.17 estableció " La actividad de los trabajadores que se vinculan a una empresa como afiliados de un sindicato a través de un contrato sindical para prestar servicios o realizar obras se regirá por lo dispuesto en los artículos 373,482, 483 y 484 del CST , por el presente decreto, y por lo dispuesto en el contrato sindical y su respectivo reglamento"; con base en lo anterior el desarrollo del servicio y el presente CONTRATO SINDICAL es de naturaleza colectiva laboral, solemne, nominado y principal."* 7.) En el artículo 482 del C.S.T se dispone en la parte final que la duración, la revisión y la extinción del contrato sindical se rigen por las normas del contrato individual de trabajo en armonía a los principios de planeación contractual del sector público. 8) En la sentencia pronunciada recientemente por el Consejo de Estado Sección segunda por fallo No. de Referencia: 11001032500020160048500(2218-2016) de julio 6 de 2017 C.P. Sandra Ibarra el cual indico: "(...) Así las cosas, resulta claro para la Sala, que a través de los apartes normativos demandados del Decreto Reglamentario 583 de 2016,55 el Gobierno Nacional, con la excusa de desarrollar el artículo 63 de la Ley 1429 de 2010,56 **excedió los límites materiales que ésta con su contenido le impuso**; toda vez que el Presidente de la República no tenía las facultades legales para extender la figura de intermediación laboral a otras modalidades de contratación.(...) Aunado a lo anterior precisa la Sala, que según los considerandos del Decreto Reglamentario 583 de 2016, al cual pertenecen las normas demandadas, dicha normatividad se expidió para **«hacer más eficiente e integral la inspección laboral»**, razón por la cual la norma a reglamentar no era el artículo 63 de la Ley 1429 de 2010 que, como se vio, regula aspectos atinentes al funcionamiento de las cooperativas de trabajo asociado, **sino las disposiciones que establecen las funciones y facultades de inspección y vigilancia del Ministerio del Trabajo, como por ejemplo, los artículos 17, 485 y 486 del Código Sustantivo del Trabajo**, que radican la competencia de la vigilancia en el Ministerio del Trabajo y la **Ley 1610 de 2013** sobre los inspectores de trabajo; entre otras. (...) La doctrina y la Organización Internacional del Trabajo, han denominado **«relaciones triangulares»** a las que se establecen entre: i) Un sujeto que se beneficia de un servicio, un producto o una provisión de personal, denominado beneficiario, contratante o empresa usuaria; ii) Un contratista que podrá ser una EST, una PCTA y CTA, un contratista independiente, una **asociación sindical**, una empresa asociativa de trabajo, o un sujeto que en todo caso provea un servicio; iii) Los trabajadores, prestadores de servicios, contratistas, asociados, **sindicalistas** o en general aquellas personas naturales que prestan sus servicios **con las condiciones particulares de cada institución**. – Tomad de "La Licitud De La Tercerización Laboral Y La Intermediación Laboral En Colombia: Análisis De La Postura Del Ministerio Del Trabajo A Partir Del Ordenamiento Jurídico Colombiano." Autores: Mariana Góez Mondragón; José Jaime Posada Molina; Universidad EAFIT 68 Informe V, Conferencia Internacional del Trabajo, 95a reunión, 2006.(..) Con base en lo anterior el Modelo de trabajo colectivo NO

Sede Admón. Calle 46C No.3B-00 PBX 4884646
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747
www.esenorte.gov.co ; Nit 805.027.287-4

"Comprometidos con el Servicio y la Calidad"



Certificado No.SC-CER266038

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.167.2018.**

PATRONAL ejercido por el SINDICATO en desarrollo del CONTRATO SINDICAL podrá desarrollar servicios en actividades misionales y con alcance normativo constitucional en su preámbulo, art 1,2, 25, 38, 53, 55 del CP el cual contiene bloque de constitucionalidad frente a su AUTONOMIA permitiendo bajo su asamblea que autorizar el reglamento colectivo por cada contrato sindical que ejecute el sindicato para desarrollar el presente CONTRATO SINDICAL. 9) Que el EMPRESARIO al carecer en su estructura organizacional, del personal para la prestación de los Servicios en las diferentes áreas de la Entidad, requiere contratar servicios tercerizados bajo el modelo colectivo mediante una organización sindical valida que cuente con la experiencia e idoneidad en la prestación del Servicio de salud de primer nivel de atención de la Entidad. 10) Que el considerado del Decreto 036 de 2016 dispone que frente al trabajo decente en aplicación al Art. 74 de la ley 1753/2015 indica "Que el Gobierno Nacional impulsa la formalización de las relaciones laborales para asegurar la vigencia de los derechos y garantías de los trabajadores, tanto del sector público como privado, en desarrollo de lo cual el Ministerio del Trabajo viene ejecutando acciones orientadas a garantizar a la formalización de las relaciones laborales. Que el contrato sindical es una institución jurídica del derecho colectivo del trabajo, a través de la cual los sindicatos pueden participar en la gestión de las empresas en su actividad misional, en la promoción del trabajo colectivo y la generación de empleo bajo esta modalidad," por lo tanto el SINDICATO bajo el desarrollo del CONTRATO SINDICAL puede vincular trabajadores al EMPRESARIO bajo las reglas colectivas autorizadas por asamblea con autonomía sindical en desarrollo del objeto pactado por las partes y con ello bajo el concepto de FAVORABILIDAD el Ministerio de Trabajo área jurídica en Bogotá D.C. indica la pertinencia del modelo como UNA TERCERIZACION LEGAL 11) Que el Estudio Previo realizados por la entidad establece la necesidad de celebrar el presente CONTRATO SINDICAL de SERVICIOS DE SALUD en actividades asistenciales y conexas para la ejecución de SERVICIOS de la Empresa Social del Estado EL EMPRESARIO de primer nivel en sus diferentes puntos de atención en salud. 12) Que la **ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE "AGESOC"**, es un sindicato con personería jurídica, debidamente autorizada para llevar a cabo el objeto del presente contrato fundada en Mayo de 2012 con personería jurídica dada por el Ministerio del Trabajo, con su respectivo registro tributario en la actividad sindical y de salud, cuenta con varias políticas que permiten la adhesión de los afiliados idóneos y capacitados, para la ejecución del objeto contractual, de acuerdo con las necesidades y requerimientos del objeto de servicios presentado por la E.S.E. 13) Que mediante acta No. 010 del 30 de junio de 2016, la Asamblea Extraordinaria de Delegados de Asociación Gremial Especializada en Salud del Occidente "AGESOC", autorizó la celebración del contrato sindical con la Empresa Social del Estado **E.S.E. NORTE** junto con su respectivo Reglamento en cumplimiento de los requisitos del Art 2.2.2.1.19 del Decreto 036 de 2016., el cual , permitirá por parte del sindicato generar su organigrama de servicio, actividades a desarrollar por parte de los afiliados/vinculados, políticas conjuntas de conformidad al Decreto 036/2016, recepción de la información de los riesgos sobre todos los servicios donde se ejecutara el presente contrato, y demás situaciones propias para el desarrollo del presente contrato sindical. 14) Que la **ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE "AGESOC"** allegó los documentos legales pertinentes, que permiten verificar su estructura y capacidad administrativa y financiera para prestar los servicios a ejecutar, de lo cual queda constancia dentro del expediente, siendo estos documentos parte integral de este contrato de conformidad al Art 2.2.2.1.21 del Art 036/2016. 15) Que dada la naturaleza jurídica del sindicato ya mencionada, lo dispuesto en la reglamentación especial referente a estas organizaciones y teniendo en cuenta que la **ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL**

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.167.2018.**

OCCIDENTE “AGESOC”, representa la mejor relación costo beneficio y con evaluación del riesgo jurídico mínimo es procedente celebrar el presente contrato sindical e igual en cumplimiento de lo indicado en la sentencia C-171/2012 **16)** Que la Representante Legal de la **ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE “AGESOC”**, está debidamente autorizada para suscribir el presente contrato y para asumir todas las obligaciones que de él se desprendan de conformidad al Art 2.2.2.1.25 del Decreto 036/2016. **17)** Que en virtud de lo anterior se ha convenido la celebración del presente Contrato Sindical de Servicios en apoyo y/o complemento de baja complejidad de atención asistencial y actividades conexas en la Empresa Social del Estado – EL EMPRESARIO, el cual se regirá por las siguientes cláusulas y en lo no estipulado en ellas por las normas que rigen la materia. **PRIMERA. OBJETO.- OBJETO:** prestación de servicios misionales y no misionales para la debida prestación de los servicios de salud, en especial en el área de promoción y prevención en el subproceso de atención directa, para la tercerización en servicios de salud. **PARÁGRAFO PRIMERO:** El SINDICATO se compromete a que sus afiliados vinculados en la ejecución de este contrato sindical cumplan con lo indicado en el Art 2.2.2.1.28 del Decreto 036/2016 y en especial lo indicado en Nral 7 frente a la afiliación a la seguridad social integral y las partes de este contrato cumplan con la normativa vigente. **PARÁGRAFO SEGUNDO:** El SINDICATO prestará los servicios requeridos en este contrato sindical a través de sus afiliados Vinculados y de conformidad al reglamento colectivo que hace parte del presente acuerdo de manera autónoma e independiente con base en el presupuesto acordado en el presente contrato y bajo el modelo imperante del trabajo colectivo y no patronal exigido en la normativa vigente ya señalada. **PARAGRAFO TERCERO:** La propuesta presentada por el SINDICATO, y los ESTUDIOS PREVIOS; son documentos que forman parte integrante del contrato, y en ellos se establece que la ejecución se realiza bajo la modalidad de CONTRATO SINDICAL. **SEGUNDA. VALOR Y FORMA DE PAGO:** El valor del presente contrato es por la suma de **SETENTA MILLONES QUINIENTOS CATORCE MIL CINCUENTA Y NUEVE PESOS (\$70'514.059.00) M/Cte.**, los cuales se cancelaran según los servicios prestados, teniendo en cuenta el requerimiento y la oferta presentada, las cuales forman parte integral del presente contrato, con la presentación de la factura y sus correspondientes soportes, previa certificación de cumplimiento expedida por el supervisor del contrato. Al Contrato Sindical se le harán los descuentos que la ley tributaria exige siendo norma de mayor favorabilidad la base para los impuestos nacionales y municipales el AIU del 10% sobre el valor del servicio facturado y el valor neto obtenido se pagará previos los trámites administrativos establecidos por Empresa Social del Estado EL EMPRESARIO. **PARÁGRAFO PRIMERO:** Para los pagos EL SINDICATO deberá presentar la factura correspondiente y acreditar que se encuentra al día en sus obligaciones frente al Sistema de Seguridad Social integral. **PARÁGRAFO SEGUNDO:** En todo caso los pagos que se efectúen en desarrollo de las obligaciones contractuales se sujetarán al registro presupuestal. **TERCERA. OBLIGACIONES DEL SINDICATO SOBRE EL PERSONAL AFILIADO Y VINCULADO:** 1.- El sindicato generara su organigrama de SERVICIOS para distribuir en toda la zona los coordinadores de área y generar el libro de actividades – labores colectivas para la cabal ejecución del objeto contratado con autonomía operativa, técnica y administrativa. 2.- Mantener relaciones armoniosas y respetuosas con todo el equipo de trabajo del empresario y ofrecer un excelente trato a los pacientes y a sus familiares a los cuales se les debe informar diariamente sobre el estado, evolución y pronóstico; el maltrato a cualquier de estas personas, la vulneración a los Derechos Fundamentales de los niños, ancianos, mujeres embarazadas y en general a los usuarios del servicio de salud por parte del personal que desarrolle el objeto de este contrato de

Sede Admón. Calle 46C No.3B-00 PBX 4884646
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747
www.esenorte.gov.co ; Nit 805.027.287-4

“Comprometidos con el Servicio y la Calidad”



Certificado No.SC-CER266038

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.167.2018.**

manera objetiva será causal de aplicación del proceso disciplinario consagrado en el reglamento colectivo y terminación del convenio de vinculación e igual de su afiliación al sindicato, con aplicación del debido proceso consagrado en el presente reglamento colectivo. 3.- En caso de presentarse inconformidad con el servicio del Sindicato que altere la prestación óptima del mismo, el Sindicato se obliga a solucionar el conflicto agotando el debido proceso conforme a los reglamentos colectivos del sindicato e informar las mejoras del servicio en un término de cinco (5) días sobre las medidas adoptadas. 4.- Atender solicitudes Médico Legales y Peritazgos solicitados por las autoridades competentes, de acuerdo a la capacidad técnico administrativa y según la normatividad y ayudar a la defensa de la Entidad cuando sea requerido por la oficina asesora jurídica respecto a situaciones conjuntas del servicio pero no particulares. **SOBRE EL SERVICIO:** El SINDICATO se obliga a: 1.- Prestar sus servicios con absoluta responsabilidad y profesionalismo por medio de sus afiliados- vinculados para cumplir con el objeto del presente contrato sindical durante el desarrollo del trabajo colectivo. 2.- De manera autónoma el SINDICATO mediante sus coordinador de zona y áreas de cada punto de atención de conformidad a las políticas del SINDICATO gestionaran con los afiliados - vinculados de las áreas asistenciales la elaboración de la asignación de las jornadas de forma autónoma la cual deberá fijarse en la cartelera de los respectivos servicios donde se desarrollen las actividades de trabajo colectivo. 3.- Las jornadas colectivas deben ser entregados antes del inicio de cada mes y fijados en el respectivo servicio o servicios para información de todos los afiliados / vinculados; siempre debidamente firmados por el director del RHTC -representante legal del Sindicato y/o coordinador de zona del sindicato. 4.- Todo ajuste del servicio se deberá informar por escrito por el coordinador de área y de zona del respectivo servicio afectado por el cambio con copia para su aplicación en la oficina de RHTC del SINDICATO. **SOBRE EL DESARROLLO DEL SERVICIO COLECTIVO :** 1.- la entrega del servicio deberá realizarse en forma presencial en cada uno, paciente por paciente, en ronda con el coordinador asignado del área e igual el que recibe servicio por parte del personal afiliado – vinculado que preste el servicio colectivo. **SOBRE LA GARANTIA DE LA CALIDAD:** El SINDICATO deberá: 1.- Prestar los servicios contratados con eficiencia, eficacia y oportunidad en la atención de los pacientes cumpliendo y haciendo cumplir las normas generales del servicio de salud impartidas por Supersalud y Ministerio de Salud y los servicios objeto del presente contrato . 2.- Como política conjunta los afiliados vinculados en cabeza de sus Coordinadores previa convocatoria al SINDICATO participaran de reuniones de complicaciones, altas y de Vigilancia Epidemiológica acorde a la normatividad en salud vigente. 3.- De conformidad al ítem anterior los coordinadores de zona y de áreas asistirán a reuniones con el EMPRESARIO donde previa convocatoria se ampliara a los afiliados- vinculados de manera bimestrales, reuniones de mortalidad, reuniones de capacitación del servicio médico puntual, reuniones para evaluación de casos problema, reuniones ético-legales y frente reuniones para establecer defensa del EMPRESARIO por acciones legales serán las que le sean pertinentes al SINDICATO, entre otras sin perder la autonomía del servicio objeto del presente contrato. 4.- Orientar al paciente y a la familia sobre actividades específicas encaminadas a la recuperación, la participación en el tratamiento y rehabilitación al regreso del paciente al medio familiar, social y laboral. 5.- Cumplir con los correctivos del servicio, conforme a los resultados de las encuestas de satisfacción a los usuarios y el SINDICATO si es de su competencia lo generara. 6.- Conocer, difundir y respetar los derechos y deberes del enfermo. 7.- Mantener estricta reserva de la información que de los pacientes conozca con ocasión de sus actividades. 8.- El sindicato como simple intermediario del servicio se adhiere a cumplir con los estándares de calidad

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.167.2018.**

determinados por la Empresa Social del Estado E.S.E. en general y en específico lo relacionado con: Uso de bata blanca en áreas asistenciales, Uso de guantes, Uso de protectores oculares, Lavado de manos, Disposición segregada de desechos, Aislamientos, lo cual estará en las políticas conjuntas de las áreas de Recursos Humanos Colectivos del SINDICATO y del área de seguridad y salud del mismo el cual ejecutara su gestión con base a la información del riesgo dada por el EMPRESARIO. **SOBRE LOS EQUIPOS E INVENTARIOS:** 1.- El Sindicato de conformidad al Art 35 Inciso 2 podrá realizar su servicio con los medios del empresario por lo tanto este mismo entregara todos los medios y elementos para el desarrollo del presente contrato sindical y el área de salud – seguridad del trabajo colectivo verificara su estado para con ello hacer la entrega formal al SINDICATO el cual será responsable por los elementos e implementos que la Entidad ponga a su servicio para el cumplimiento de su objeto contractual, cuando estos sean utilizados por sus afiliados- Vinculados. 2 Todos los medios de trabajo, equipos, protocolos, suministros, insumos y demás elementos en muebles / inmuebles serán entregados al sindicato para el desarrollo del presente servicio, siendo responsable el empresario de su mantenimiento, estado, seguimiento y debida ejecución bajo capacitaciones que serán parte las políticas conjuntas en el desarrollo del presente contrato sindical. 3.- Velar por el correcto uso, custodia, conservación y cuidado de los equipos y elementos a su cargo, mientras lo use e igual si dichos elementos son del manejo de otro personal no afiliado al sindicato, se deberá tener en cuenta por parte del empresario. 4.- El SINDICATO al término del contrato entregara al Almacén los elementos entregados para su uso, y cuidado. 5.- El SINDICATO responderá por los bienes o elementos dados por el EMPRESARIO, para el desarrollo de las actividades contratadas, tanto durante la ejecución del objeto contractual como a su retiro, ya sea respondiendo o cancelando su reparación, salvo el deterioro normal generado por el uso, su estado, mantenimiento, situaciones que no sean del resorte del servicio, del manejo de otros e igual bajo el debido proceso de los casos que se su citen y cumplimiento de lo aquí manifestado. Para tal efecto el EMPRESARIO entregara los medios para efectuar los servicios quedando el registro en actas de recibo y posterior entrega, junto con la información de los riesgos de cada servicio y sus particularidades de los puestos de trabajo para con ello generar la matriz de riesgo del SINDICATO y ser parte de los procedimientos que ejecutara el SINDICATO con cada uno de sus Afiliados / vinculados. **SOBRE LA SEGURIDAD SOCIAL EN SALUD;** 1.- El Sindicato debe acreditar afiliación y pago al Sistema general de Seguridad Social de los afiliados vinculados de conformidad con lo ordenado por las normas vigentes en este tema, por el TIPO DE COTIZANTE 53 - APORTANTE 9 de conformidad a la resolución 2388 de 2016 del Min Salud y su reforma con la resolución 5858 de 2016 quedando bajo su total responsabilidad y obligación mantener vigentes estas afiliaciones durante el término del presente contrato Colectivo Sindical de Prestación de Servicios de Salud de Primer Nivel. 2.- El Sindicato se obliga al cumplimiento del pago que se pacte con cada afiliado – vinculado de conformidad al reglamento colectivo que hace parte del presente contrato sindical y en la aplicación de las garantías del Art 483 C.S.T. y para las partes del contrato lo indicado en el Artículo 2.2.2.1.20 y 2.2.2.1.23 del Decreto 036/2016, las cuales exonera de solidaridad en los pagos con los afiliados / vinculados 3.- El personal que afilie el Sindicato será de su exclusiva responsabilidad. Las personas con quienes se obliga el Sindicato a cumplir el objeto del Contrato Colectivo Sindical de Servicios en Salud de Primer nivel no establecen relación laboral alguna con la Empresa Social del Estado E.S.E., ni genera a su favor ninguna relación de contrato de trabajo por parte de la Entidad, la cual deberá cumplir con sus obligaciones legales y reglamentarias del D 036/2016. 4.- Cumplir con las normas de

Sede Admón. Calle 46C No.3B-00 PBX 4884646
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747
www.esenorte.gov.co ; Nit 805.027.287-4

"Comprometidos con el Servicio y la Calidad"



Certificado No.SC-CER266038

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.167.2018.**

higiene, seguridad Industrial y salud ocupacional establecidas por el Ministerio y la Entidad de conformidad a la entrega de los riesgos del empresario quien es el responsable directo de hacerlo cumplir. 5.- El Sindicato debe garantizar mantendrá vinculación vigente con una Administradora de Riesgos Laborales para todos y cada uno de sus afiliados Vinculados.

SOBRE LA PRESENTACIÓN DE CUENTAS: 1.- Las facturas deben presentarse en los cinco (5) primeros días de cada mes. Además el SINDICATO se obliga para con la Empresa Social del Estado E.S.E. a desarrollar las siguientes actividades específicas: 1.- Prestar un servicio actividades de salud con afiliados vinculados al Empresario por medio del sindicato a través del contrato sindical los cuales tengan las capacidades para el desarrollo de sus actividades colectivas, ocupando el servicio requerido con total disponibilidad. 2.- El Coordinados de Zona y de áreas asignados por el SINDICATO fuera de sus responsabilidades consagradas en su reglamento colectivo tendrán las siguientes:

a) Interactuar con el supervisor del contrato, de manera que garantice un adecuado seguimiento, comunicación permanente y control de las actividades necesarias para el cumplimiento del objeto contractual. b) Atender las novedades del servicio y remitirla a la Oficina de RHTC para su autorización y manejo. c) Todo el manejo de los afiliados vinculados estará en cabeza del sindicato en sus áreas de incidencia siendo la de RHTC, Bienestar social y seguridad y salud en el trabajo colectivo de lo cual los Coordinadores deberán atender las políticas y aplicarlas al servicio de salud donde este un afiliado vinculado ejecutando su trabajo colectivo. 3.- Garantizar la calidad y eficiencia – efectividad en la prestación de los servicios. 4.- En la liquidación del contrato, además de tenerse en cuenta el cumplimiento del objeto como tal, se debe tener en cuenta que el sindicato haya efectuado la devolución de los bienes entregados para el desarrollo del mismo; de lo contrario el supervisor dejara constancia para efectos de tomar las medidas administrativas y jurídicas a que haya lugar. 5. **POLITICAS CONJUNTAS** - En cumplimiento de lo anterior el SINDICATO se compromete a desarrollar las siguientes actividades en cada uno de los procesos: **ACTIVIDADES ASISTENCIALES: CONSULTA EXTERNA:** Servicios por Profesionales Afiliados – vinculados que complementen el servicio regular del empresario ambulatorios en consulta médica general, a través de una atención personalizada entre el profesional y el usuario, incluyendo: examen físico, control y/o solicitud de análisis paraclínicos de apoyo los cuales facilitan establecer un diagnostico presuntivo o definitivo y con estos el plan o tratamiento a seguir. Dentro de la unidad de consulta externa se realizan las siguientes actividades: Consulta médica general y procedimientos médicos ambulatorios, Consulta y procedimientos de odontología, Controles y procedimientos de promoción y prevención por enfermería, Vacunación, búsqueda de sintomáticos respiratorios, demanda inducida intramural hacia los actividades de promoción y prevención, tomas casuales de presión arterial, curaciones e inyectología. Se prevé el cubrimiento de puestos y centros de salud con auxiliares de enfermería para realizar vacunación, curaciones, inyectología, tomas casuales de presión arterial y a los equipos móviles de salud. **ADEMAS DEBERAN CUMPLIR LAS SIGUIENTES ACTIVIDADES:** 1. El Sindicato garantizará durante la vigencia del contrato la disponibilidad del servicio para el cumplimiento de las actividades de recuperación de la salud con mayor énfasis en las acciones de promoción y prevención. 2. El Sindicato prestará todo su en los servicios objeto del contrato y dará informe del desarrollo en las áreas que ejecute su actividad colectiva. En todo caso la EL EMPRESARIO E.S.E, por medio de sus supervisores y coordinadores del sindicato verificaran del cumplimiento del objeto y de las políticas conjuntas para cumplir el servicio con eficacia y eficiencia; Por otro lado este comité auditor realizará la evaluación a que haya lugar, en los términos del objeto contractual convenido por las partes. 3. La ESE y el Sindicato realizarán el seguimiento y el

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.167.2018.**

ajuste de las acciones de protección específica y detección temprana, de los cinco (5) puntos de atención que se encuentran adscritos a la Empresa Social del Estado E.S.E. y de acuerdo a la planeación y seguimiento a los contratos que la ESE haya suscrito como prestador a las diferentes E.P.S., manifestará sus necesidades relacionadas con los afiliado vinculado, al Sindicato, para que en forma concertada entre las partes se hagan los ajustes necesarios y será como política conjunta. El Sindicato realizará seguimiento de actividades a cada uno de los afiliados vinculados que desarrollen sus actividades por medio de sus coordinadores con el fin de que se dé cumplimiento a las actividades colectivas coordinadas con el empresario, teniendo en cuenta todas aquellas limitaciones que puedan incidir el SINDICATO en su productividad, las cuales deberá justificar en forma diaria al SUPERVISOR, realizando al final de cada mes un informe consolidado de cumplimiento del servicio de salud indicado en el presente contrato para el mes correspondiente, el cual estará sujeto a verificación por parte del COMITÉ AUDITOR del Sindicato y por la ESE, este informe permitirá al EMPRESARIO verificar el cumplimiento y ajustes en la actividad colectiva desarrollada por el SINDICATO y servirá para en el comité de protección específica y detección temprana que se realiza el segundo martes de cada mes. Con este informe se tomarán decisiones respecto del incumplimiento de este contrato por una parte ó otra (Empresario) y se autoriza un pago adicional al sindicato por el incremento de acciones de protección específica y detección temprana desarrollada por el sindicato, lo cual ara parte del área de beneficio social. Por su parte corresponde al SINDICATO ejecutar las acciones necesarias, tendientes al cumplimiento de las actividades programadas en agenda con el empresario como políticas conjuntas. 4. El sindicato velara por el adecuado registro de las variables, realizado por parte de los afiliados vinculados, con el fin de generar calidad en el dato como lo establece la resolución mencionada, siendo responsabilidad de la ESE la parametrización de la historia clínica digital de acuerdo a las necesidades de reporte de información que establece la Resolución 4505 de 2012. 5. En los eventos en los que se realicen descuentos por parte de las EPS, con las cuales la IPS, tiene contrato, por concepto de inadecuado diligenciamiento de las variables de la Resolución 4505 de 2012, la ESE procederá a notificar al Sindicato de la suma que se identifique en cada glosa recibida y que haya sido generado por un afiliado vinculado durante la ejecución de actividades que hagan parte del objeto contractual en forma inmediata y realizará el descuento correspondiente a SINDICATO en el siguiente mes en que se presentó la glosa, valor que será retornado una vez se resuelva y levante la mencionada glosa por parte de la E.P.S. total o parcialmente. Para que el sindicato de respuesta a la glosa generada, en caso de que la glosa sea pertinente y objetiva se aplicara el procedimiento disciplinario del reglamento colectivo para si atender el debido proceso y si tal falta fuera objetiva se dará la sanción adecuada segur el reglamento del sindicato. 6. El Sindicato frente al servicio por medio de sus coordinadores interactuara continuamente con los líderes de proceso de la ESE en la gestión de acciones de protección específica y detección temprana con el propósito de cumplir con la contratación de las EPS del régimen subsidiado y contributivo y definir estrategias que garanticen el óptimo cumplimiento de la contratación como política conjunta. 7. El Sindicato debe garantizar que los afiliados vinculados en su ejecución de las áreas asistenciales diligencien adecuadamente la historia clínica según la normatividad actual, para ello debe realizar auditorías que evidencien el porcentaje de diligenciamiento adecuado en el servicio desarrollado por los afiliado vinculado que desarrolle tal ejecución colectiva y complementar con el sindicato asesorías y capacitaciones que considere pertinente para cumplir con este propósito como política conjunta. 8. Para efectos de la evaluación del servicio contratado el cual debe ser en cabeza de su Presidente del

Sede Admón. Calle 46C No.3B-00 PBX 4884646
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747
www.esenorte.gov.co ; Nit 805.027.287-4

"Comprometidos con el Servicio y la Calidad"



Certificado No.SC-CER266038

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.167.2018.**

sindicato el cual como política del área de RHTC evaluara el trabajo colectivo de sus afiliados vinculados con base en los compromisos del presente contrato y ejecuciones asignadas por el SINDICATO. 9. Ejecutar idónea y oportunamente la prestación del servicio colectivo por el sindicato por medio de sus afiliados vinculados, en el lugar indicado, con la frecuencia requerida, garantizando la calidad, eficiencia, eficacia, oportunidad, celeridad y economía en el servicio, dando cumplimiento al objeto contractual. 10. Elaborar y entregar los informes escritos relacionados con la prestación del servicio que el interventor de la orden requiera en ejercicio de su actividad. 11. Mantener relaciones armoniosas y respetuosas con todo el equipo de trabajo del empresario y ofrecer un excelente trato a los usuarios; el maltrato a cualquier de estas personas será causal de terminación unilateral de la orden. 12. El SINDICATO deberá atender las solicitudes del EMPRESARIO, para la gestión, procedimientos y actividades asistenciales y administrativas generadas en todo lo relacionado con el sistema integral de gestión de calidad: MECI, sistema obligatorio de garantía de calidad (habilitación, auditoría para el mejoramiento de la calidad, sistema de información para la calidad y acreditación) IAMI, y demás políticas de la ESE EL EMPRESARIO, para lograr la obtención de cada uno de los programas y proyectos en que se inscriba bajo el modelo tercerización de servicios. 13. Relacionar, rendir y diligenciar toda la información que conforme a las disposiciones de orden legal se requiera para efectos de auditoría, vigilancia y control de la Seguridad Social que le sean pertinentes. 14. Como política conjunta el sindicato participara activamente a las convocatorias y capacitaciones que proporcione la E.S.E. o los diferentes comités Institucionales, sin que estas generen un vínculo contractual y solo será instructiva por el servicio conjunto. 15. Acatar los lineamientos del sistema de gestión de calidad, implementado por la E.S.E. en calidad de los servicios misionales bajo el modelo de tercerización definida en la sentencia T 171/2012. 16. Acatar los lineamientos que se implementen POR MEDIO DE LOS SUPERVISORES en armonía al objeto contractual y conservando la autonomía sindical GENERANDO DIFERENTES POLITICAS PERTINENTES de conformidad a las necesidades de los diferentes SERVICIOS y procedimientos técnicos para la ejecución del contrato las cuales pueden ser compartidas de conformidad al Decreto 036/2016. **CUARTA. OBLIGACIONES DEL EMPRESARIO:** LA ESE tendrá las siguientes obligaciones: a) Pagar el servicio efectivamente prestado bajo el modelo de trabajo colectivo y no patronal. b) Expedir las certificaciones para efecto de pago y dar respuesta por escrito a los requerimientos del sindicato y/o comité auditor. c) Ejercer la interventoría del contrato y las demás necesidades para el desarrollo del objeto del contrato y complementarlo con lo exigido para el tema por el D/036/2016. d) Entregar y socializar los correspondientes protocolos y guías de manejo a aplicar en los diferentes servicios a contratar y, perfeccionar las políticas conjuntas dispuestas en el contrato e igualmente en el reglamento colectivo. e). EL EMPRESARIO, a través de su equipo de ingenieros, proveerá los lineamientos para el adecuado diligenciamiento y seguimiento, realizara el reporte y validación de las variables y/o datos de la Resolución 4505 de 2012 que debe desarrollar el SINDICATO con sus afiliados vinculados técnicos y profesionales producto de la atención en salud, además de tomar cuenta de las inconsistencias y realizar los ajustes pertinentes en el reporte de los archivos planos a cada EPS según hallazgos de validación. f) Implementar una política de actualización al sindicato en el manejo de las herramientas tecnológicas con las que cuenta la E.S.E. para el diligenciamiento de historia clínica de recuperación de la salud de actividades de detección temprana y protección específica para que el SINDICATO a su vez lo desarrolle con sus Afiliados vinculados. g) El proceso de auditoría y cartera enviara al SINDICATO las glosas que se hayan detectado y/o notificado por parte de las EPS para su respectivo análisis y manejo interno con sus

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.167.2018.**

afiliados vinculados. h) La E.S.E. garantizara mensualmente los dispositivos médicos, instrumental, elementos e insumos con el fin de facilitar la oportunidad en la ejecución de las actividades de los afiliados vinculados. **QUINTA. RESERVA PRESUPUESTAL:** El registro presupuestal para el presente Contrato se hará con cargo al presupuesto de la Empresa Social del Estado EL EMPRESARIO de la presente vigencia fiscal 2018, según Disponibilidad Presupuestal No. 478 del 27 de julio de 2018, rubros: Remuneración Servicios bajo contrato sindical. **SEXTA. DURACION:** El término de duración del Contrato es menor a un año, y se acuerda por el lapso del mes de AGOSTO de 2018, o hasta agotar el valor presupuestado, el evento que ocurra primero, contados a partir del perfeccionamiento, legalización y previa suscripción del acta de inicio con cumplimiento al inciso final del 482 CST. **SEPTIMA. EXCLUSIÓN DE RELACIÓN LABORAL:** En ningún caso éste contrato genera relación laboral ni prestaciones sociales, por lo cual EL SINDICATO, no contraen vínculo de carácter laboral con EL EMPRESARIO – ESE NORTE. El SINDICATO solo tiene derecho a los emolumentos pactados y no podrá reclamar válidamente el pago de prestaciones sociales por la ejecución de las actividades encomendadas relacionadas con el objeto contractual **Por ser una RELACION DE TRABAJO** de estirpe colectiva laboral, por lo tanto se excluye el modelo patronal en el título individual e igual toda situación anterior que afecte al SINDICATO. **OCTAVA. CESION:** EL SINDICATO no podrá ceder en todo o en parte el presente contrato sin previo consentimiento escrito del empresario. **NOVENA. SUPERVISIÓN:** La Supervisión del objeto del presente contrato sindical ejercida por la JEFE DE OFICINA DE GESTION DE TALENTO HUMANO, quien deberá actuar conforme lo establece la Resolución 1.15.149.2016 del 13 de Julio de 2016 por medio de la cual se expidió el manual del supervisor e interventor de la E.S.E. NORTE, quien tendrán a su cargo vigilar el desarrollo de las actividades estipuladas en el presente contrato, teniendo en cuenta el objeto de la misma y la naturaleza del trabajo colectivo a ejecutar. **PARÁGRAFO PRIMERO.** Se generara un COMITÉ AUDITOR con los COORDINADORES asignados por el SINDICATO para verificar el objeto, ejecución, desarrollo y políticas conjuntas de conformidad al inciso final del Art 2.2.2.1.26 del Decreto 036/2016. **DECIMA. CUMPLIMIENTO DE LAS OBLIGACIONES FRENTE AL SISTEMA GENERAL DE SEGURIDAD SOCIAL INTEGRAL:** De conformidad al modelo de trabajo colectivo la seguridad social se paga por el cotizante 53 aportante 9 con exoneración de caja, SENA e ICBF siendo su pago anticipado, pero por disposición del DECRETO 2353 / 2015 el pago podrá ser vencido cuando así lo disponga la ley e igual fraccionado en los casos de ingresos nuevos o de novedades de ingreso, por lo tanto el SINDICATO ESTA OBLIGADO AL PAGO OPORTUNO de conformidad al Art 81 del decreto mencionado. **DECIMA PRIMERA. GARANTÍAS:** EL SINDICATO se obliga a constituir por intermedio de una compañía de seguros legalmente establecida en Colombia cuya póliza matriz se encuentre aprobada por la Superintendencia Bancaria y con sucursal en la ciudad de Cali, una póliza única que ampare los siguientes riesgos: **1) DE CUMPLIMIENTO:** Para garantizar el cumplimiento de todas las obligaciones contraídas en virtud del presente Contrato, por un valor equivalente al veinte por ciento (20%) del valor de la misma y deberá estar vigente durante el plazo de ejecución del Contrato y cuatro (4) meses más. **2) CALIDAD DEL SERVICIO:** Equivalente al quince (20%) por ciento del valor del contrato, la cual deberá estar vigente durante el plazo de ejecución del Contrato y cuatro (4) meses más. **3) PAGO DE COMPENSACIONES, AUXIOS Y BENEFICIOS :** De conformidad al Art 483 CST y el Art 2.2.2.1.23 se deberán garantizar las obligaciones directas, que surjan del contrato sindical y las que se estipulen con los AFILIADOS -VINCULADOS para su ejecución, debiendo constituir caución suficiente equivalente al Diez por ciento (10%) del valor total del Contrato

Sede Admón. Calle 46C No.3B-00 PBX 4884646
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747
www.esenorte.gov.co ; Nit 805.027.287-4

“Comprometidos con el Servicio y la Calidad”



Certificado No.SC-CER266038

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.167.2018.**

y deberá extenderse por el plazo del mismo y tres (3) años más de conformidad al Art 483 y decreto 036/2016, siendo conjunta esta póliza con el empresario, para con ello, no tener ninguna solidaridad en dicho tema. Parágrafo: En caso de haber procesos jurídicos que tengan como pretensión la declaración del contrato realidad, dicha póliza cubrirá los saldos que queden por conceptos de salarios y prestaciones sociales de las partes, las cuales, deberán invocar la excepción de compensación. **4) RESPONSABILIDAD CIVIL EXTRA CONTRACTUAL CON AMPAROS GENERALES:** Para asegurar el daño a terceros Y/o por daños en los bienes muebles e inmuebles que sirvan para el desarrollo del presente contrato sindical y/o malas prácticas que desarrollen los afiliados / vinculados que afecten al empresario y/o sindicato. Por una cuantía equivalente a CUATROCIENTOS SALARIOS MINIMOS LEGALES MENSUALES VIGENTES (400 SMLMV) vigente por el término del contrato y como asegurado y/o beneficiario la EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO EL EMPRESARIO e igual el sindicato AGESOC. PARAGRAFO.- RESTABLECIMIENTO O AMPLIACION DE LA GARANTIA.- EL SINDICATO deberá restablecer el valor de la Garantía Única donde esta sea exigente para él o de las partes, cuando esta se haya visto reducida por razón de las reclamaciones efectuadas por el HOSPITAL. De igual manera, en cualquier evento en que se aumente o adicione el valor del presente Contrato, o se prorrogue su término, el SINDICATO deberá ampliar el valor de la garantía otorgada o ampliar su vigencia según el caso. **DECIMA SEGUNDA. CLAUSULAS EXCEPCIONALES AL DERECHO COMÚN:** Al presente Contrato EL empresario podrá aplicar las cláusulas excepcionales al derecho común de interpretación, modificación y terminación unilateral y de caducidad, previstas en la Ley 80 de 1993. **DECIMA TERCERA. INHABILIDADES E INCOMPATIBILIDADES:** **ALBA RUTH LIBREROS LOZADA** – Representante Legal de la ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE “AGESOC”, declara bajo la gravedad del juramento que no le asiste ninguna inhabilidad ni incompatibilidad de las previstas en la Ley para suscribir este Contrato, así mismo que no se encuentra incurso en causal de impedimento ni conflicto de intereses, y si así lo fuere se hará responsable por los daños y los perjuicios que se ocasionen ante el EMPRESEARIO. **DECIMA CUARTA. DOMICILIO CONTRACTUAL:** Las partes declaran que de común acuerdo para todos los efectos legales, extralegales y contractuales fijan como domicilio la Ciudad de Cali, pero el SINDICATO tiene su domicilio principal en la ciudad de Cali (v). **DECIMA QUINTA. LIQUIDACION DEL CONTRATO COLECTIVO SINDICAL:** El presente Contrato Colectivo Sindical de Prestación de Servicios se liquidará por parte de la Red de Salud del Norte E.S.E, dentro de los cuatro (4) meses siguientes a la expiración del término previsto para la ejecución del mismo, mediante Acta firmada de común acuerdo por las partes contratantes, la cual contendrá la aclaración de cuentas o balance del Contrato Colectivo Sindical de Prestación de Servicios COLECTIVO y con la cual se termina el negocio COLECTIVO, con el reconocimiento de saldos a favor de las partes, o las declaraciones de paz y salvo. En aquellos casos en que el SINDICATO no se presente a la liquidación por mutuo acuerdo, previa notificación o convocatoria que le haga la entidad, o las partes no lleguen a un acuerdo sobre su contenido, la Entidad tendrá la facultad de liquidar en forma unilateral el contrato dentro de los dos (2) meses siguientes al vencimiento del término anterior, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 136 del C. C. A. Lo anterior de conformidad con lo previsto en el Artículo 62 del Acuerdo Número 01 del 12 de Enero de 2011. PARAGRAFO PRIMERO: LA ENTIDAD se reserva el derecho a realizar liquidaciones parciales del presente Contrato de Prestación de Servicios de Salud. **DECIMA SEXTA. AUTONOMIA DEL SINDICATO:** El SINDICATO ejecutará el presente Contrato con plena autonomía de su parte, sin que medie subordinación o dependencia para con la Empresa

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.167.2018.**

Social del Estado EL EMPRESARIO y si se configuraran indicios de tercerización ilegal e indebida por parte del EMPRESARIO deberá corregir inmediatamente, por otro lado EL PAGO de las compensaciones, auxilios y beneficios a los AFILIADOS – VINCULADOS serán las que se asignen por el SINDICATO de conformidad al presupuesto asignado y le es prohibido al empresario incidir en ellas. **DECIMA SEPTIMA. CAUSALES DE MULTA:** Por el incumplimiento de cualquiera de las obligaciones que afecte el contrato, el UNO por ciento (1%) del valor total del contrato. En este caso LA ENTIDAD CONTRATANTE elaborará la liquidación del oficio. **DECIMA OCTVA. INDEMNIDAD:** De conformidad con lo establecido en el artículo 6 del Decreto 4828 de 2008, modificado por el artículo 1 del Decreto No. 931 de 2009, el Sindicato deberá mantener indemne a la Empresa Social del Estado EL EMPRESARIO, de cualquier daño o perjuicio originado en reclamaciones de terceros y que se deriven de sus actuaciones o de las de sus afiliados – vinculados, y que se originen como consecuencia de la celebración, ejecución y liquidación del Contrato e igual el sindicato se declara Indemne de su responsabilidad si el EMPRESARIO fuera omiso al cumplimiento normativo a los temas de contrato realidad y tercerización ilegal e indebida. **DECIMA NOVENA. CLAUSULA PENAL PECUNIARIA:** En caso de incumplimiento, EL SINDICATO deberá pagar al HOSPITAL una multa equivalente al quince por ciento (15%) del valor del Contrato a título de pena pecuniaria, suma que se imputará a los perjuicios que sufra la EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO EL EMPRESARIO. **PARAGRAFO PRIMERO-** EL SINDICATO autoriza con la firma del presente Contrato a la EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO EL EMPRESARIO, para que dicho valor sea descontado directamente del saldo a su favor, de acuerdo a lo establecido en el título XVII del Código Civil, Artículo 1714 y siguientes, y si ello no fuere posible se tomará de la garantía de cumplimiento o se cobrará por vía judicial. **PARAGRAFO SEGUNDO.- PROCEDIMIENTO PARA LA IMPOSICION DE MULTAS Y LA APLICACION DE LA CLAUSULA PENAL PECUNIARIA:** El procedimiento que adelantará la EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO EL EMPRESARIO para la imposición de multas y la aplicación de la Cláusula Penal Pecuniaria, será el establecido en el Artículo 1 al 81 del Código Contencioso Administrativo con plena aplicación del Derecho al Debido Proceso. **PARAGRAFO TERCERO.** En caso de incumpliendo por el EMPRESARIO en los pagos o que se viera en curso de investigaciones por omisión a la AUTONOMIA SINDICAL los valores imputados al SINDICATO en esta cláusula serán aplicados al EMPRESARIO. **PARAGRAFO CUARTO.** En caso que se presenten situaciones fuera de este contrato que afecte el servicio no se tendrán en cuenta por el empresario como incumplimiento del sindicato. **VIGESIMA. CAUSALES DE TERMINACION:** El presente Contrato terminará por las siguientes causas: **a)** Por incumplimiento total o parcial debidamente comprobado y que no sea por hechos diferentes al presente contrato. **b)** Por la ocurrencia de hechos imprevisibles que imposibiliten la ejecución del objeto. **c)** Por mutuo acuerdo entre las partes. **VIGESIMA PRIMERA.** Dado el caso que “AGESOC” no pueda suplir las actividades dará aviso de inmediato al EMPRESARIO; siempre que sea posible dicho aviso, a efectos de la toma de las medidas necesarias al respecto. **CLAUSULA VIGESIMA SEGUNDA.- CONSTANCIA DE CUMPLIMIENTO DE REQUISITOS DEL ESTATUTO DE CONTRATACIÓN DE LA ENTIDAD CONTRATANTE Y DE ELEMENTOS DE JUICIO PARA ADJUDICAR EL CONTRATO:** Se deja constancia que la celebración del presente contrato sindical, se origina en la facultad legal que tienen las partes EMPRESARIO Y SINDICATO, para contratar previa la verificación de capacidad y requisitos (art. 32 del acuerdo No. 002 de 2.003). **CLAUSULA VIGESIMA TERCERA.- PROTECCION DE DATOS PERSONALES.** El SINDICATO, Y/O “AGESOC se obliga a asegurar que los datos personales a los cuales tenga acceso en virtud del presente contrato serán tratados

Sede Admón. Calle 46C No.3B-00 PBX 4884646
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747
www.esenorte.gov.co ; Nit 805.027.287-4

“Comprometidos con el Servicio y la Calidad”



Certificado No.SC-CER266038

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.167.2018.**

de conformidad con lo previsto en la Ley 1581 de 2.012 y sus decretos reglamentarios y en particular se compromete a cumplir con las obligaciones que se establecen en dicha regulación en relación con aquellos datos que en ejecución del contrato puedan ser utilizados y transferidos. El **SINDICATO, Y/O "AGESOC"** responderá frente a la **E.S.E. NORTE** por los daños y perjuicios que le cause a ésta o a los titulares de los datos por el tratamiento indebido de datos personales. En ningún caso se entenderá que existe responsabilidad solidaria entre el **EMPRESARIO** y el **SINDICATO, Y/O "AGESOC"**, en el evento que este último incumpla las obligaciones establecidas en la presente cláusula o en la regulación sobre protección de datos personales. **Parágrafo Primero:** La obligación de protección de datos personales que adquiere el **SINDICATO, Y/O "AGESOC"** a través de este contrato se extiende hasta por veinticuatro (24) meses después de expirado el término de duración del contrato. **CLÁUSULA VIGESIMA CUARTA.- SARLAFT.** Teniendo en cuenta el manual para la Administración del Riesgo del Lavado de Activos y de la Financiación del Terrorismo- **SARLAFT** aprobado por la Junta Directiva del **EMPRESARIO**, el **SINDICATO, Y/O "AGESOC"** debe diligenciar el Formulario de Vinculación, adoptado por el **EMPRESARIO**, siguiendo los lineamientos de SUPERSALUD, el cual debe ser firmado por el titular del Contrato, con huella dactilar, mediante el cual autoriza la consulta de datos y la cancelación de la relación contractual en caso de ser incluido en listas restrictivas. Igualmente, con su firma, certifica la licitud y origen de sus fondos. **CLÁUSULA VIGESIMA CUARTA.- PERFECCIONAMIENTO Y EJECUCIÓN:** El presente se perfecciona con la firma de las partes y el depósito al MINISTERIO DEL TRABAJO en la ciudad de Cali (Valle del Cauca). Para constancia se firma el primero (01) de agosto de 2018.

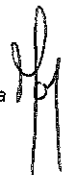


MARIA PIEDAD ECHEVERRI CALDERÓN
Gerente
EMPRESARIO



ALBA RUTH LIBREROS LOZADA
SINDICATO - "AGESOC"

Elaboró: Xamira Monares Moreno – Asociada Participe AGESOC
Aprobó: Martha Cecilia Lopez Tobon – Jefe Oficina Asesora de Jurídica



**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.192.2018.**

EMPRESARIO: RED DE SALUD DEL NORTE E.S.E.	NIT: 805.027.287-4
REP/LEGAL MARIA PIEDAD ECHEVERRI CALDERON	CC. No. 24.326.099
SINDICATO: "AGESOC".	NIT. : 900.522.923-8.
R/LEGAL: ALBA RUTH LIBREROS LOZADA	C.C. No. 31.906.433 de Cali - Valle.
DIRECCION: Calle 39 N N° 4n151 Barrio: La Flora Cali-Valle Tel: 6599401	
CLASE CONTRATO: COLECTIVO POR CONTRATO SINDICAL Convocatoria – Estatuto contratación y de conformidad al Art 192 de la Ley 100 de 1993, Decreto 1429/2010 y Decreto 036 de 2016	
PLAZO O TÉRMINO: UN (01) mes. TERMINO FIJO INFERIOR A UN AÑO.	
VALOR CONTRATO: SETENTA MILLONES QUINIENTOS CATORCE MIL CINCUENTA Y NUEVE PESOS (\$70'514.059.00) MCTE.	
DISPONIBILIDAD PRESUPUESTAL: No.546 DEL 24 DE AGOSTO DE 2018 ✓	
RUBRO: Remuneración Servicios Técnicos	
FIRMA: 01 de SEPTIEMBRE de 2018. PERIODO: Mes de SEPTIEMBRE de 2018 ✓	
LUGAR DE EJECUCIÓN DEL CONTRATO: En las instalaciones de la RED DE SALUD NORTE E.S.E. en Cali.	

Entre los suscritos a saber Doctora **MARÍA PIEDAD ECHEVERRI CALDERÓN**, mayor de edad y vecino de esta ciudad, identificado con la Cédula de Ciudadanía Nro. 24.326.099 expedida en Manizales, en calidad de Gerente y Representante Legal de la Red de Salud del Norte **EMPRESA SOCIAL ESTADO** de Primer Nivel de Atención, mediante Decreto No. 411.0.20.0083 de fecha 18 de febrero de 2016 de debidamente posesionado, Entidad descentralizada del orden Municipal o departamental, adscrita a la Secretaria Departamental o municipal de Salud del Valle del Cauca, creada mediante Acuerdo 106 de 2003, Entidad identificada ante la Dirección de Impuestos y Aduanas Nacionales con NIT 805.027.287-4, quién se denomina **EL EMPRESARIO**, por una parte y por la otra, **ALBA RUTH LIBREROS LOZADA**, mayor de edad, identificada con Cédula de Ciudadanía No. 31.906.433 expedida en Cali - Valle, quien obra como Presidenta y Representante Legal de la **ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE "AGESOC"**, como consta en la certificación expedida por el AREA DE DEPOCITOS SINDICALES DEL MINISTERIO DEL TRABAJO, en la cual establece que revisado el Kardex de Archivo Sindical, aparece inscrita y vigente como organización sindical de primer grado con clasificación en Industria, con personería acta de constitución número 000679 del 15 de mayo de 2012 con NIT 900.522923-8 expedido por la DIAN donde ejecuta ACTIVIDADES SINDICALES, DE SALUD Y CONEXAS cual se ha denominado EL SINDICATO, las cuales quedaran con las siguientes consideraciones: **1)** Que mediante Acuerdo 106 de 2003 se creó la Empresa Social del Estado Red de Salud del Norte, de primer nivel de atención, cuyo objeto es la prestación de servicios de salud, desarrollando acciones de promoción de la salud, prevención, tratamiento y rehabilitación de la enfermedad. **2)** Que la Red de Salud del Norte cuenta con una sede administrativa en el municipio de Cali y presta los servicios de salud en la jurisdicción del Municipio de Cali en los cuales se encuentran ubicados los hospitales y centros de salud de primer nivel de atención. **3)** Que de conformidad con el Numeral 6o del Artículo 195 de la Ley 100 de 1993 las Empresas Sociales del Estado, aplicará en sus procesos de Contratación las normas del Régimen de Derecho Privado, asegurando el cumplimiento de los principios constitucionales relacionados al tenor del artículo 209, especialmente de economía, moralidad, publicidad, transparencia, eficiencia y por el Manual de Contratación de la E.S.E. **4)** Que el artículo 48 de la Constitución Política de Colombia califica la Seguridad Social como un derecho

Sede Admón. Calle 46C No.3B-00 PBX 4884646
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747
www.esenorte.gov.co ; Nit 805.027.287-4

"Comprometidos con el Servicio y la Calidad"



Certificado No.SC-CER266038

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.192.2018.**

irrenunciable y el artículo 49 ibídem establece que la atención en salud es un servicio público dada su función social y deber a cargo del Estado; así como los artículos 11 y 49, además de la Jurisprudencia, conceptos de la Corte Constitucional y demás fundamentos de derecho, es necesario proteger los derechos fundamentales a la vida, la salud y la seguridad social de las personas, para el caso en especial, de las que son usuarias de la **E.S.E. NORTE**, en procura de su conservación y restablecimiento. **5)** Que la Ley 100 de 1993 amplió las coberturas del Sistema de Seguridad Social y estableció como principios básicos del sistema de seguridad social lo indicado en su Artículo 2 y que la E.S.E. podrán dar aplicación a la contratación privada teniendo en cuenta el Acuerdo 1.1.162.2014 del cuatro (4) de junio de 2014, por medio del cual adopta el manual de contratación y la Resolución 5185/2013 expedida por la supersalud la cual bajo el principio de planeación el EMPRESARIO dará cumplimiento. Uno de los mecanismos que la ley prevé, para lograr los fines perseguidos fue el regular para las empresas sociales del estado **un contrato de prestación de servicios con terceros**, empresas sociales del estado de mayor nivel de complejidad, entidades privadas u operadores externos (...) / Art 59 L 1438/2011. **Frente a esta nueva modalidad de contratación** difiere sustancialmente de lo consagrado en la L 80/1993, YA QUE SE CONTRATA UN SERVICIO EXTERNO, y quien lo opera cuenta con total autonomía e independencia, y se compromete con un resultado final, en el que **el trabajador es intrascendente para la entidad estatal**. Por lo tanto, no se podría confundir con el contrato de prestación de servicio en la Ley 80/1993, el cual, el trabajador es el eje central, al requerírsele para cubrir actividades para las que no se cuentan con trabajadores de planta o se requieran conocimientos especializados. Lo anterior fue declarado **Exequible por la sentencia C-171 de 2012**, Pero en estricto sentido, el cumplimiento de esos preceptos, CORRESPONDE A LA ENTIDAD CONTRATADA, sea ella pública o privada, se trate de una empresa social del estado de mayor complejidad, **un tercero**, o un operador externo, de acuerdo en lo previsto en la norma, y NO DE LA EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO CONTRATANTE, **que no maneja el recurso humano, sino que contrata un resultado**. En este sentido, REITERO lo ya indicado donde la Corte Constitucional a renglón seguido, en la sentencia referida, afirma que:“(..) el artículo 59 es exequible , siempre y cuando se entienda que la potestad de contratación otorgada por este artículo a las empresas sociales del estado **para operar mediante terceros** , solo podrá llevarse a cabo, cuando no se trate de funciones permanentes o propias de la entidad, **estas funciones no puedan llevarse a cabo por parte del personal de planta de la empresa** o cuando requieran conocimientos especializados (...)”; por lo tanto, en cumplimiento de lo referido, el empresario realizo los estudios previos y arrojó que la planta le es imposible atender todos los servicios misionales , lo cual, permite dar aplicación a la presente tercerización de servicios **6)** Que con base a lo indicado, al manual de contratación, la normativa propia de este modelo de trabajo colectivo permite la presente negociación colectiva entre un EMPRESARIO- EMPLEADOR y un SINDICATO aprobar un CONTRATO SINDICAL el cual siendo el sindicato un SIMPLE INTERMEDIARIO en aplicación al Art. 35 Inciso 2 del C.S.T. desarrollara el trabajo colectivo del presente objeto vinculando al EMPRESARIO afiliados por medio del sindicato para el desarrollo del presente CONTRATO SINDICAL de conformidad a los artículos 482,483,484 , D 036/2016 , reglamentos colectivo y el presente contrato ; todo lo anterior, permite el desarrollo del servicio Misionales y/o no Misionales con los medios de trabajo del empresario , donde el SINDICATO los usara para dar cumplimiento del servicio con sus AFILIADOS/ VINCULADOS ,siendo tal situación una excepción legal avalada por el precedente legal, constitucional y aceptada por el Ministerio del Trabajo bajo el concepto emitido por la Coordinación del Grupo interno de trabajo de atención de consultas bajo el Rad N°

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.192.2018.**

06E1201620000000002965 de DICIEMBRE 6 de 2016 donde indica que este modelo debe aplicarse bajo el lleno de los requisitos indicados por los Art. 373, 482, 483, 484, 35 CST por remisión el art 5 del D 1429/2010, D 036/ 2016 e igual por excepción legal no le aplica el Art. 63 de la ley 1429/ 2010 sin obviar la autonomía que tiene el sindicato e igual que no podría ejercer atribuciones patronales ya que ello violaría los derechos de sindicalización del Art. 39 superior, por lo tanto el desarrollo del presente contrato sindical deberá realizarse en debida forma para dar aplicación al modelo de trabajo colectivo y así generar su propósito. *Que según el Decreto Reglamentario 036 de fecha 12 de enero de 2016 en su art. 2.2.2.1.16. establece: "El contrato sindical es el que celebran uno o varios sindicatos trabajadores con uno o varios empleadores o sindicatos patronales para la prestación de servicios o ejecución de una obra por medio de sus afiliados y en su Artículo 2.2.2.1.17 estableció " La actividad de los trabajadores que se vinculan a una empresa como afiliados de un sindicato a través de un contrato sindical para prestar servicios o realizar obras se regirá por lo dispuesto en los artículos 373, 482, 483 y 484 del CST , por el presente decreto, y por lo dispuesto en el contrato sindical y su respectivo reglamento"; con base en lo anterior el desarrollo del servicio y el presente CONTRATO SINDICAL es de naturaleza colectiva laboral, solemne, nominado y principal."* 7.) En el artículo 482 del C.S.T se dispone en la parte final que la duración, la revisión y la extinción del contrato sindical se rigen por las normas del contrato individual de trabajo en armonía a los principios de planeación contractual del sector público. 8) En la sentencia pronunciada recientemente por el Consejo de Estado Sección segunda por fallo No. de Referencia: 11001032500020160048500(2218-2016) de julio 6 de 2017 C.P. Sandra Ibarra el cual indico: "(...) Así las cosas, resulta claro para la Sala, que a través de los apartes normativos demandados del Decreto Reglamentario 583 de 2016, 55 el Gobierno Nacional, con la excusa de desarrollar el artículo 63 de la Ley 1429 de 2010, 56 **excedió los límites materiales que ésta con su contenido le impuso**; toda vez que el Presidente de la República no tenía las facultades legales para extender la figura de intermediación laboral a otras modalidades de contratación.(...) Aunado a lo anterior precisa la Sala, que según los considerandos del Decreto Reglamentario 583 de 2016, al cual pertenecen las normas demandadas, dicha normatividad se expidió para **«hacer más eficiente e integral la inspección laboral»**, razón por la cual la norma a reglamentar no era el artículo 63 de la Ley 1429 de 2010 que, como se vio, regula aspectos atinentes al funcionamiento de las cooperativas de trabajo asociado, **sino las disposiciones que establecen las funciones y facultades de inspección y vigilancia del Ministerio del Trabajo, como por ejemplo, los artículos 17, 485 y 486 del Código Sustantivo del Trabajo**, que radican la competencia de la vigilancia en el Ministerio del Trabajo y la **Ley 1610 de 2013** sobre los inspectores de trabajo; entre otras. (...) La doctrina y la Organización Internacional del Trabajo, han denominado **«relaciones triangulares»** a las que se establecen entre: i) Un sujeto que se beneficia de un servicio, un producto o una provisión de personal, denominado beneficiario, contratante o empresa usuaria; ii) Un contratista que podrá ser una EST, una PCTA y CTA, un contratista independiente, una **asociación sindical**, una empresa asociativa de trabajo, o un sujeto que en todo caso provea un servicio; iii) Los trabajadores, prestadores de servicios, contratistas, asociados, **sindicalistas** o en general aquellas personas naturales que prestan sus servicios **con las condiciones particulares de cada institución**. – Tomad de "La Licitud De La Tercerización Laboral Y La Intermediación Laboral En Colombia: Análisis De La Postura Del Ministerio Del Trabajo A Partir Del Ordenamiento Jurídico Colombiano." Autores: Mariana Góez Mondragón; José Jaime Posada Molina; Universidad EAFIT 68 Informe V, Conferencia Internacional del Trabajo, 95a reunión, 2006.(...) Con base en lo anterior el Modelo de trabajo colectivo NO

Sede Admón. Calle 46C No.3B-00 PBX 4884646
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747
www.esenorte.gov.co ; Nit 805.027.287-4

"Comprometidos con el Servicio y la Calidad"



Certificado No.SC-CER266038

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.192.2018.**

PATRONAL ejercido por el SINDICATO en desarrollo del CONTRATO SINDICAL podrá desarrollar servicios en actividades misionales y con alcance normativo constitucional en su preámbulo, art 1,2, 25, 38, 53, 55 del CP el cual contiene bloque de constitucionalidad frente a su AUTONOMIA permitiendo bajo su asamblea que autorizar el reglamento colectivo por cada contrato sindical que ejecute el sindicato para desarrollar el presente CONTRATO SINDICAL. 9) Que el EMPRESARIO al carecer en su estructura organizacional, del personal para la prestación de los Servicios en las diferentes áreas de la Entidad, requiere contratar servicios tercerizados bajo el modelo colectivo mediante una organización sindical valida que cuente con la experiencia e idoneidad en la prestación del Servicio de salud de primer nivel de atención de la Entidad. 10) Que el considerado del Decreto 036 de 2016 dispone que frente al trabajo decente en aplicación al Art. 74 de la ley 1753/2015 indica "Que el Gobierno Nacional impulsa la formalización de las relaciones laborales para asegurar la vigencia de los derechos y garantías de los trabajadores, tanto del sector público como privado, en desarrollo de lo cual el Ministerio del Trabajo viene ejecutando acciones orientadas a garantizar a la formalización de las relaciones laborales. Que el contrato sindical es una institución jurídica del derecho colectivo del trabajo, a través de la cual los sindicatos pueden participar en la gestión de las empresas en su actividad misional, en la promoción del trabajo colectivo y la generación de empleo bajo esta modalidad," por lo tanto el SINDICATO bajo el desarrollo del CONTRATO SINDICAL puede vincular trabajadores al EMPRESARIO bajo las reglas colectivas autorizadas por asamblea con autonomía sindical en desarrollo del objeto pactado por las partes y con ello bajo el concepto de FAVORABILIDAD el Ministerio de Trabajo área jurídica en Bogotá D.C. indica la pertinencia del modelo como UNA TERCERIZACION LEGAL 11) Que el Estudio Previo realizados por la entidad establece la necesidad de celebrar el presente CONTRATO SINDICAL de SERVICIOS DE SALUD en actividades asistenciales y conexas para la ejecución de SERVICIOS de la Empresa Social del Estado EL EMPRESARIO de primer nivel en sus diferentes puntos de atención en salud. 12) Que la **ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE "AGESOC"**, es un sindicato con personería jurídica, debidamente autorizada para llevar a cabo el objeto del presente contrato fundada en Mayo de 2012 con personería jurídica dada por el Ministerio del Trabajo, con su respectivo registro tributario en la actividad sindical y de salud, cuenta con varias políticas que permiten la adhesión de los afiliados idóneos y capacitados, para la ejecución del objeto contractual, de acuerdo con las necesidades y requerimientos del objeto de servicios presentado por la E.S.E. 13) Que mediante acta No. 010 del 30 de junio de 2016, la Asamblea Extraordinaria de Delegados de Asociación Gremial Especializada en Salud del Occidente "AGESOC", autorizó la celebración del contrato sindical con la Empresa Social del Estado **E.S.E. NORTE** junto con su respectivo Reglamento en cumplimiento de los requisitos del Art 2.2.2.1.19 del Decreto 036 de 2016., el cual , permitirá por parte del sindicato generar su organigrama de servicio, actividades a desarrollar por parte de los afiliados/vinculados, políticas conjuntas de conformidad al Decreto 036/2016, recepción de la información de los riesgos sobre todos los servicios donde se ejecutara el presente contrato, y demás situaciones propias para el desarrollo del presente contrato sindical. 14) Que la **ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE "AGESOC"** allegó los documentos legales pertinentes, que permiten verificar su estructura y capacidad administrativa y financiera para prestar los servicios a ejecutar, de lo cual queda constancia dentro del expediente, siendo estos documentos parte integral de este contrato de conformidad al Art 2.2.2.1.21 del Art 036/2016. 15) Que dada la naturaleza jurídica del sindicato ya mencionada, lo dispuesto en la reglamentación especial referente a estas organizaciones y teniendo en cuenta que la **ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL**

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.192.2018.**

OCCIDENTE "AGESOC", representa la mejor relación costo beneficio y con evaluación del riesgo jurídico mínimo es procedente celebrar el presente contrato sindical e igual en cumplimiento de lo indicado en la sentencia C-171/2012 16) Que la Representante Legal de la **ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE "AGESOC"**, está debidamente autorizada para suscribir el presente contrato y para asumir todas las obligaciones que de él se desprendan de conformidad al Art 2.2.2.1.25 del Decreto 036/2016. 17) Que en virtud de lo anterior se ha convenido la celebración del presente Contrato Sindical de Servicios en apoyo y/o complemento de baja complejidad de atención asistencial y actividades conexas en la Empresa Social del Estado – EL EMPRESARIO, el cual se regirá por las siguientes cláusulas y en lo no estipulado en ellas por las normas que rigen la materia. **PRIMERA. OBJETO:** prestación de servicios misionales y no misionales para la debida prestación de los servicios de salud, en especial en el área de promoción y prevención en el subproceso de atención directa, para la tercerización en servicios de salud. **PARÁGRAFO PRIMERO:** El SINDICATO se compromete a que sus afiliados vinculados en la ejecución de este contrato sindical cumplan con lo indicado en el Art 2.2.2.1.28 del Decreto 036/2016 y en especial lo indicado en Nral 7 frente a la afiliación a la seguridad social integral y las partes de este contrato cumplan con la normativa vigente. **PARÁGRAFO SEGUNDO:** El SINDICATO prestará los servicios requeridos en este contrato sindical a través de sus afiliados Vinculados y de conformidad al reglamento colectivo que hace parte del presente acuerdo de manera autónoma e independiente con base en el presupuesto acordado en el presente contrato y bajo el modelo imperante del trabajo colectivo y no patronal exigido en la normativa vigente ya señalada. **PARAGRAFO TERCERO:** La propuesta presentada por el SINDICATO, y los ESTUDIOS PREVIOS; son documentos que forman parte integrante del contrato, y en ellos se establece que la ejecución se realiza bajo la modalidad de CONTRATO SINDICAL. **SEGUNDA. VALOR Y FORMA DE PAGO:** El valor del presente contrato es por la suma de **SETENTA MILLONES QUINIENTOS CATORCE MIL CINCUENTA Y NUEVE PESOS (\$70'514.059.00) M/Cte.**, los cuales se cancelaran según los servicios prestados, teniendo en cuenta el requerimiento y la oferta presentada, las cuales forman parte integral del presente contrato, con la presentación de la factura y sus correspondientes soportes, previa certificación de cumplimiento expedida por el supervisor del contrato. Al Contrato Sindical se le harán los descuentos que la ley tributaria exige siendo norma de mayor favorabilidad la base para los impuestos nacionales y municipales el AIU del 10% sobre el valor del servicio facturado y el valor neto obtenido se pagará previos los trámites administrativos establecidos por Empresa Social del Estado EL EMPRESARIO. **PARÁGRAFO PRIMERO:** Para los pagos EL SINDICATO deberá presentar la factura correspondiente y acreditar que se encuentra al día en sus obligaciones frente al Sistema de Seguridad Social integral. **PARAGRAFO SEGUNDO:** En todo caso los pagos que se efectúen en desarrollo de las obligaciones contractuales se sujetarán al registro presupuestal. **TERCERA. OBLIGACIONES DEL SINDICATO SOBRE EL PERSONAL AFILIADO Y VINCULADO:** 1.- El sindicato generara su organigrama de SERVICIOS para distribuir en toda la zona los coordinadores de área y generar el libro de actividades – labores colectivas para la cabal ejecución del objeto contratado con autonomía operativa, técnica y administrativa. 2.- Mantener relaciones armoniosas y respetuosas con todo el equipo de trabajo del empresario y ofrecer un excelente trato a los pacientes y a sus familiares a los cuales se les debe informar diariamente sobre el estado, evolución y pronóstico; el maltrato a cualquier de estas personas, la vulneración a los Derechos Fundamentales de los niños, ancianos, mujeres embarazadas y en general a los usuarios del servicio de salud por parte del personal que desarrolle el objeto de este contrato de

Sede Admón. Calle 46C No.3B-00 PBX 4884646
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747
www.esenorte.gov.co ; Nit 805.027.287-4

"Comprometidos con el Servicio y la Calidad"



Certificado No.SC-CER266038

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.192.2018.**

manera objetiva será causal de aplicación del proceso disciplinario consagrado en el reglamento colectivo y terminación del convenio de vinculación e igual de su afiliación al sindicato, con aplicación del debido proceso consagrado en el presente reglamento colectivo. 3.- En caso de presentarse inconformidad con el servicio del Sindicato que altere la prestación óptima del mismo, el Sindicato se obliga a solucionar el conflicto agotando el debido proceso conforme a los reglamentos colectivos del sindicato e informar las mejoras del servicio en un término de cinco (5) días sobre las medidas adoptadas. 4.- Atender solicitudes Médico Legales y Peritazgos solicitados por las autoridades competentes, de acuerdo a la capacidad técnico administrativa y según la normatividad y ayudar a la defensa de la Entidad cuando sea requerido por la oficina asesora jurídica respecto a situaciones conjuntas del servicio pero no particulares. **SOBRE EL SERVICIO:** El SINDICATO se obliga a: 1.- Prestar sus servicios con absoluta responsabilidad y profesionalismo por medio de sus afiliados- vinculados para cumplir con el objeto del presente contrato sindical durante el desarrollo del trabajo colectivo. 2.- De manera autónoma el SINDICATO mediante sus coordinador de zona y áreas de cada punto de atención de conformidad a las políticas del SINDICATO gestionaran con los afiliados - vinculados de las áreas asistenciales la elaboración de la asignación de las jornadas de forma autónoma la cual deberá fijarse en la cartelera de los respectivos servicios donde se desarrollen las actividades de trabajo colectivo. 3.- Las jornadas colectivas deben ser entregados antes del inicio de cada mes y fijados en el respectivo servicio o servicios para información de todos los afiliados / vinculados; siempre debidamente firmados por el director del RHTC -representante legal del Sindicato y/o coordinador de zona del sindicato. 4.- Todo ajuste del servicio se deberá informar por escrito por el coordinador de área y de zona del respectivo servicio afectado por el cambio con copia para su aplicación en la oficina de RHTC del SINDICATO. **SOBRE EL DESARROLLO DEL SERVICIO COLECTIVO :** 1.- la entrega del servicio deberá realizarse en forma presencial en cada uno, paciente por paciente, en ronda con el coordinador asignado del área e igual el que recibe servicio por parte del personal afiliado – vinculado que preste el servicio colectivo. **SOBRE LA GARANTIA DE LA CALIDAD:** El SINDICATO deberá: 1.- Prestar los servicios contratados con eficiencia, eficacia y oportunidad en la atención de los pacientes cumpliendo y haciendo cumplir las normas generales del servicio de salud impartidas por Supersalud y Ministerio de Salud y los servicios objeto del presente contrato . 2.- Como política conjunta los afiliados vinculados en cabeza de sus Coordinadores previa convocatoria al SINDICATO participaran de reuniones de complicaciones, altas y de Vigilancia Epidemiológica acorde a la normatividad en salud vigente. 3.- De conformidad al ítem anterior los coordinadores de zona y de áreas asistirán a reuniones con el EMPRESARIO donde previa convocatoria se ampliara a los afiliados- vinculados de manera bimestrales, reuniones de mortalidad, reuniones de capacitación del servicio médico puntual, reuniones para evaluación de casos problema, reuniones ético-legales y frente reuniones para establecer defensa del EMPRESARIO por acciones legales serán las que le sean pertinentes al SINDICATO, entre otras sin perder la autonomía del servicio objeto del presente contrato. 4.- Orientar al paciente y a la familia sobre actividades específicas encaminadas a la recuperación, la participación en el tratamiento y rehabilitación al regreso del paciente al medio familiar, social y laboral. 5.- Cumplir con los correctivos del servicio, conforme a los resultados de las encuestas de satisfacción a los usuarios y el SINDICATO si es de su competencia lo generara. 6.- Conocer, difundir y respetar los derechos y deberes del enfermo. 7.- Mantener estricta reserva de la información que de los pacientes conozca con ocasión de sus actividades. 8.- El sindicato como simple intermediario del servicio se adhiere a cumplir con los estándares de calidad

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.192.2018.**

determinados por la Empresa Social del Estado E.S.E. en general y en específico lo relacionado con: Uso de bata blanca en áreas asistenciales, Uso de guantes, Uso de protectores oculares, Lavado de manos, Disposición segregada de desechos, Aislamientos, lo cual estará en las políticas conjuntas de las áreas de Recursos Humanos Colectivos del SINDICATO y del área de seguridad y salud del mismo el cual ejecutara su gestión con base a la información del riesgo dada por el EMPRESARIO. **SOBRE LOS EQUIPOS E INVENTARIOS:** 1.- El Sindicato de conformidad al Art 35 Inciso 2 podrá realizar su servicio con los medios del empresario por lo tanto este mismo entregara todos los medios y elementos para el desarrollo del presente contrato sindical y el área de salud – seguridad del trabajo colectivo verificara su estado para con ello hacer la entrega formal al SINDICATO el cual será responsable por los elementos e implementos que la Entidad ponga a su servicio para el cumplimiento de su objeto contractual, cuando estos sean utilizados por sus afiliados- Vinculados. 2 Todos los medios de trabajo, equipos, protocolos, suministros, insumos y demás elementos en muebles / inmuebles serán entregados al sindicato para el desarrollo del presente servicio, siendo responsable el empresario de su mantenimiento, estado, seguimiento y debida ejecución bajo capacitaciones que serán parte las políticas conjuntas en el desarrollo del presente contrato sindical. 3.- Velar por el correcto uso, custodia, conservación y cuidado de los equipos y elementos a su cargo, mientras lo use e igual si dichos elementos son del manejo de otro personal no afiliado al sindicato, se deberá tener en cuenta por parte del empresario. 4.- El SINDICATO al término del contrato entregara al Almacén los elementos entregados para su uso, y cuidado. 5.- El SINDICATO responderá por los bienes o elementos dados por el EMPRESARIO, para el desarrollo de las actividades contratadas, tanto durante la ejecución del objeto contractual como a su retiro, ya sea respondiendo o cancelando su reparación, salvo el deterioro normal generado por el uso, su estado, mantenimiento, situaciones que no sean del resorte del servicio, del manejo de otros e igual bajo el debido proceso de los casos que se su citen y cumplimiento de lo aquí manifestado. Para tal efecto el EMPRESARIO entregara los medios para efectuar los servicios quedando el registro en actas de recibo y posterior entrega, junto con la información de los riesgos de cada servicio y sus particularidades de los puestos de trabajo para con ello generar la matriz de riesgo del SINDICATO y ser parte de los procedimientos que ejecutara el SINDICATO con cada uno de sus Afiliados / vinculados. **SOBRE LA SEGURIDAD SOCIAL EN SALUD:** 1.- El Sindicato debe acreditar afiliación y pago al Sistema general de Seguridad Social de los afiliados vinculados de conformidad con lo ordenado por las normas vigentes en este tema, por el TIPO DE COTIZANTE 53 - APORTANTE 9 de conformidad a la resolución 2388 de 2016 del Min Salud y su reforma con la resolución 5858 de 2016 quedando bajo su total responsabilidad y obligación mantener vigentes estas afiliaciones durante el término del presente contrato Colectivo Sindical de Prestación de Servicios de Salud de Primer Nivel. 2.- El Sindicato se obliga al cumplimiento del pago que se pacte con cada afiliado – vinculado de conformidad al reglamento colectivo que hace parte del presente contrato sindical y en la aplicación de las garantías del Art 483 C.S.T. y para las partes del contrato lo indicado en el Artículo 2.2.2.1.20 y 2.2.2.1.23 del Decreto 036/2016, las cuales exonera de solidaridad en los pagos con los afiliados / vinculados 3.- El personal que afilie el Sindicato será de su exclusiva responsabilidad. Las personas con quienes se obliga el Sindicato a cumplir el objeto del Contrato Colectivo Sindical de Servicios en Salud de Primer nivel no establecen relación laboral alguna con la Empresa Social del Estado E.S.E., ni genera a su favor ninguna relación de contrato de trabajo por parte de la Entidad, la cual deberá cumplir con sus obligaciones legales y reglamentarias del D 036/2016. 4.- Cumplir con las normas de

Sede Admón. Calle 46C No.3B-00 PBX 4884646
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747
www.esenorte.gov.co ; Nit 805.027.287-4

"Comprometidos con el Servicio y la Calidad"



Certificado No.SC-CER266038

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.192.2018.**

higiene, seguridad Industrial y salud ocupacional establecidas por el Ministerio y la Entidad de conformidad a la entrega de los riesgos del empresario quien es el responsable directo de hacerlo cumplir. 5.- El Sindicato debe garantizar mantendrá vinculación vigente con una Administradora de Riesgos Laborales para todos y cada uno de sus afiliados Vinculados.

SOBRE LA PRESENTACIÓN DE CUENTAS: 1.- Las facturas deben presentarse en los cinco (5) primeros días de cada mes. Además el SINDICATO se obliga para con la Empresa Social del Estado E.S.E. a desarrollar las siguientes actividades específicas: 1.- Prestar un servicio actividades de salud con afiliados vinculados al Empresario por medio del sindicato a través del contrato sindical los cuales tengan las capacidades para el desarrollo de sus actividades colectivas, ocupando el servicio requerido con total disponibilidad. 2.- El Coordinados de Zona y de áreas asignados por el SINDICATO fuera de sus responsabilidades consagradas en su reglamento colectivo tendrán las siguientes:

a) Interactuar con el supervisor del contrato, de manera que garantice un adecuado seguimiento, comunicación permanente y control de las actividades necesarias para el cumplimiento del objeto contractual. b) Atender las novedades del servicio y remitirla a la Oficina de RHTC para su autorización y manejo. c) Todo el manejo de los afiliados vinculados estará en cabeza del sindicato en sus áreas de incidencia siendo la de RHTC, Bienestar social y seguridad y salud en el trabajo colectivo de lo cual los Coordinadores deberán atender las políticas y aplicarlas al servicio de salud donde este un afiliado vinculado ejecutando su trabajo colectivo. 3.- Garantizar la calidad y eficiencia – efectividad en la prestación de los servicios. 4.- En la liquidación del contrato, además de tenerse en cuenta el cumplimiento del objeto como tal, se debe tener en cuenta que el sindicato haya efectuado la devolución de los bienes entregados para el desarrollo del mismo; de lo contrario el supervisor dejara constancia para efectos de tomar las medidas administrativas y jurídicas a que haya lugar. 5. **POLITICAS CONJUNTAS** - En cumplimiento de lo anterior el SINDICATO se compromete a desarrollar las siguientes actividades en cada uno de los procesos: **ACTIVIDADES ASISTENCIALES: CONSULTA EXTERNA:** Servicios por Profesionales Afiliados – vinculados que complementen el servicio regular del empresario ambulatorios en consulta médica general, a través de una atención personalizada entre el profesional y el usuario, incluyendo: examen físico, control y/o solicitud de análisis paraclínicos de apoyo los cuales facilitan establecer un diagnostico presuntivo o definitivo y con estos el plan o tratamiento a seguir. Dentro de la unidad de consulta externa se realizan las siguientes actividades: Consulta médica general y procedimientos médicos ambulatorios, Consulta y procedimientos de odontología, Controles y procedimientos de promoción y prevención por enfermería, Vacunación, búsqueda de sintomáticos respiratorios, demanda inducida intramural hacia los actividades de promoción y prevención, tomas casuales de presión arterial, curaciones e inyectología. Se prevé el cubrimiento de puestos y centros de salud con auxiliares de enfermería para realizar vacunación, curaciones, inyectología, tomas casuales de presión arterial y a los equipos móviles de salud. **ADEMAS DEBERAN CUMPLIR LAS SIGUIENTES ACTIVIDADES:** 1. El Sindicato garantizará durante la vigencia del contrato la disponibilidad del servicio para el cumplimiento de las actividades de recuperación de la salud con mayor énfasis en las acciones de promoción y prevención. 2. El Sindicato prestará todo su en los servicios objeto del contrato y dará informe del desarrollo en las áreas que ejecute su actividad colectiva. En todo caso la EL EMPRESARIO E.S.E, por medio de sus supervisores y coordinadores del sindicato verificaran del cumplimiento del objeto y de las políticas conjuntas para cumplir el servicio con eficacia y eficiencia; Por otro lado este comité auditor realizará la evaluación a que haya lugar, en los términos del objeto contractual convenido por las partes. 3. La ESE y el Sindicato realizarán el seguimiento y el ajuste de las

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.192.2018.**

acciones de protección específica y detección temprana, de los cinco (5) puntos de atención que se encuentran adscritos a la Empresa Social del Estado E.S.E. y de acuerdo a la planeación y seguimiento a los contratos que la ESE haya suscrito como prestador a las diferentes E.P.S., manifestará sus necesidades relacionadas con los afiliado vinculado, al Sindicato, para que en forma concertada entre las partes se hagan los ajustes necesarios y será como política conjunta. El Sindicato realizará seguimiento de actividades a cada uno de los afiliados vinculados que desarrollen sus actividades por medio de sus coordinadores con el fin de que se dé cumplimiento a las actividades colectivas coordinadas con el empresario, teniendo en cuenta todas aquellas limitaciones que puedan incidir el SINDICATO en su productividad, las cuales deberá justificar en forma diaria al SUPERVISOR, realizando al final de cada mes un informe consolidado de cumplimiento del servicio de salud indicado en el presente contrato para el mes correspondiente, el cual estará sujeto a verificación por parte del COMITÉ AUDITOR del Sindicato y por la ESE, este informe permitirá al EMPRESARIO verificar el cumplimiento y ajustes en la actividad colectiva desarrollada por el SINDICATO y servirá para en el comité de protección específica y detección temprana que se realiza el segundo martes de cada mes. Con este informe se tomarán decisiones respecto del incumplimiento de este contrato por una parte ó otra (Empresario) y se autoriza un pago adicional al sindicato por el incremento de acciones de protección específica y detección temprana desarrollada por el sindicato, lo cual ara parte del área de beneficio social. Por su parte corresponde al SINDICATO ejecutar las acciones necesarias, tendientes al cumplimiento de las actividades programadas en agenda con el empresario como políticas conjuntas. 4. El sindicato velara por el adecuado registro de las variables, realizado por parte de los afiliados vinculados, con el fin de generar calidad en el dato como lo establece la resolución mencionada, siendo responsabilidad de la ESE la parametrización de la historia clínica digital de acuerdo a las necesidades de reporte de información que establece la Resolución 4505 de 2012. 5. En los eventos en los que se realicen descuentos por parte de las EPS, con las cuales la IPS, tiene contrato, por concepto de inadecuado diligenciamiento de las variables de la Resolución 4505 de 2012, la ESE procederá a notificar al Sindicato de la suma que se identifique en cada glosa recibida y que haya sido generado por un afiliado vinculado durante la ejecución de actividades que hagan parte del objeto contractual en forma inmediata y realizará el descuento correspondiente a SINDICATO en el siguiente mes en que se presentó la glosa, valor que será retornado una vez se resuelva y levante la mencionada glosa por parte de la E.P.S. total o parcialmente. Para que el sindicato de respuesta a la glosa generada, en caso de que la glosa sea pertinente y objetiva se aplicara el procedimiento disciplinario del reglamento colectivo para si atender el debido proceso y si tal falta fuera objetiva se dará la sanción adecuada segun el reglamento del sindicato. 6. El Sindicato frente al servicio por medio de sus coordinadores interactuara continuamente con los líderes de proceso de la ESE en la gestión de acciones de protección específica y detección temprana con el propósito de cumplir con la contratación de las EPS del régimen subsidiado y contributivo y definir estrategias que garanticen el óptimo cumplimiento de la contratación como política conjunta. 7. El Sindicato debe garantizar que los afiliados vinculados en su ejecución de las áreas asistenciales diligencien adecuadamente la historia clínica según la normatividad actual, para ello debe realizar auditorías que evidencien el porcentaje de diligenciamiento adecuado en el servicio desarrollado por los afiliado vinculado que desarrolle tal ejecución colectiva y complementar con el sindicato asesorías y capacitaciones que considere pertinente para cumplir con este propósito como política conjunta. 8. Para efectos de la evaluación del servicio contratado el cual debe ser en cabeza de su Presidente del sindicato el cual como

Sede Admón. Calle 46C No.3B-00 PBX 4884646
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747
www.esenorte.gov.co ; Nit 805.027.287-4

"Comprometidos con el Servicio y la Calidad"



Certificado No.SC-CER266038

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.192.2018.**

política del área de RHTC evaluara el trabajo colectivo de sus afiliados vinculados con base en los compromisos del presente contrato y ejecuciones asignadas por el SINDICATO. 9. Ejecutar idónea y oportunamente la prestación del servicio colectivo por el sindicato por medio de sus afiliados vinculados, en el lugar indicado, con la frecuencia requerida, garantizando la calidad, eficiencia, eficacia, oportunidad, celeridad y economía en el servicio, dando cumplimiento al objeto contractual. 10. Elaborar y entregar los informes escritos relacionados con la prestación del servicio que el interventor de la orden requiera en ejercicio de su actividad. 11. Mantener relaciones armoniosas y respetuosas con todo el equipo de trabajo del empresario y ofrecer un excelente trato a los usuarios; el maltrato a cualquier de estas personas será causal de terminación unilateral de la orden. 12. El SINDICATO deberá atender las solicitudes del EMPRESARIO, para la gestión, procedimientos y actividades asistenciales y administrativas generadas en todo lo relacionado con el sistema integral de gestión de calidad: MECI, sistema obligatorio de garantía de calidad (habilitación, auditoría para el mejoramiento de la calidad, sistema de información para la calidad y acreditación) IAMI, y demás políticas de la ESE EL EMPRESARIO, para lograr la obtención de cada uno de los programas y proyectos en que se inscriba bajo el modelo tercerización de servicios. 13. Relacionar, rendir y diligenciar toda la información que conforme a las disposiciones de orden legal se requiera para efectos de auditoría, vigilancia y control de la Seguridad Social que le sean pertinentes. 14. Como política conjunta el sindicato participara activamente a las convocatorias y capacitaciones que proporcione la E.S.E. o los diferentes comités Institucionales, sin que estas generen un vínculo contractual y solo será instructiva por el servicio conjunto. 15. Acatar los lineamientos del sistema de gestión de calidad, implementado por la E.S.E. en calidad de los servicios misionales bajo el modelo de tercerización definida en la sentencia T 171/2012. 16. Acatar los lineamientos que se implementen POR MEDIO DE LOS SUPERVISORES en armonía al objeto contractual y conservando la autonomía sindical GENERANDO DIFERENTES POLITICAS PERTINENTES de conformidad a las necesidades de los diferentes SERVICIOS y procedimientos técnicos para la ejecución del contrato las cuales pueden ser compartidas de conformidad al Decreto 036/2016. **CUARTA. OBLIGACIONES DEL EMPRESARIO:** LA ESE tendrá las siguientes obligaciones: a) Pagar el servicio efectivamente prestado bajo el modelo de trabajo colectivo y no patronal. b) Expedir las certificaciones para efecto de pago y dar respuesta por escrito a los requerimientos del sindicato y/o comité auditor. c) Ejercer la interventoría del contrato y las demás necesidades para el desarrollo del objeto del contrato y complementarlo con lo exigido para el tema por el D/036/2016. d) Entregar y socializar los correspondientes protocolos y guías de manejo a aplicar en los diferentes servicios a contratar y, perfeccionar las políticas conjuntas dispuestas en el contrato e igualmente en el reglamento colectivo. e). EL EMPRESARIO, a través de su equipo de ingenieros, proveerá los lineamientos para el adecuado diligenciamiento y seguimiento, realizara el reporte y validación de las variables y/o datos de la Resolución 4505 de 2012 que debe desarrollar el SINDICATO con sus afiliados vinculados técnicos y profesionales producto de la atención en salud, además de tomar cuenta de las inconsistencias y realizar los ajustes pertinentes en el reporte de los archivos planos a cada EPS según hallazgos de validación. f) Implementar una política de actualización al sindicato en el manejo de las herramientas tecnológicas con las que cuenta la E.S.E. para el diligenciamiento de historia clínica de recuperación de la salud de actividades de detección temprana y protección específica para que el SINDICATO a su vez lo desarrolle con sus Afiliados vinculados. g) El proceso de auditoría y cartera enviara al SINDICATO las glosas que se hayan detectado y/o notificado por parte de las EPS para su respectivo análisis y manejo interno con sus

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.192.2018.**

afiliados vinculados. h) La E.S.E. garantizará mensualmente los dispositivos médicos, instrumental, elementos e insumos con el fin de facilitar la oportunidad en la ejecución de las actividades de los afiliados vinculados. **QUINTA. RESERVA PRESUPUESTAL:** El registro presupuestal para el presente Contrato se hará con cargo al presupuesto de la Empresa Social del Estado EL EMPRESARIO de la presente vigencia fiscal 2018, según Disponibilidad Presupuestal No. 546 del 24 de agosto de 2018, rubros: Remuneración Servicios bajo contrato sindical. **SEXTA. DURACION:** El término de duración del Contrato es menor a un año, y se acuerda por el lapso del mes de SEPTIEMBRE de 2018, o hasta agotar el valor presupuestado, el evento que ocurra primero, contados a partir del perfeccionamiento, legalización y previa suscripción del acta de inicio con cumplimiento al inciso final del 482 CST. **SEPTIMA. EXCLUSIÓN DE RELACIÓN LABORAL:** En ningún caso éste contrato genera relación laboral ni prestaciones sociales, por lo cual EL SINDICATO, no contraen vínculo de carácter laboral con EL EMPRESARIO – ESE NORTE. El SINDICATO solo tiene derecho a los emolumentos pactados y no podrá reclamar válidamente el pago de prestaciones sociales por la ejecución de las actividades encomendadas relacionadas con el objeto contractual **Por ser una RELACION DE TRABAJO** de estirpe colectiva laboral, por lo tanto se excluye el modelo patronal en el título individual e igual toda situación anterior que afecte al SINDICATO. **OCTAVA. CESION:** EL SINDICATO no podrá ceder en todo o en parte el presente contrato sin previo consentimiento escrito del empresario. **NOVENA. SUPERVISIÓN:** La Supervisión del objeto del presente contrato sindical ejercida por la JEFE DE OFICINA DE GESTION DE TALENTO HUMANO, quien deberá actuar conforme lo establece la Resolución 1.15.149.2016 del 13 de Julio de 2016 por medio de la cual se expidió el manual del supervisor e interventor de la E.S.E. NORTE, quien tendrán a su cargo vigilar el desarrollo de las actividades estipuladas en el presente contrato, teniendo en cuenta el objeto de la misma y la naturaleza del trabajo colectivo a ejecutar. **PARÁGRAFO PRIMERO.** Se generara un COMITÉ AUDITOR con los COORDINADORES asignados por el SINDICATO para verificar el objeto, ejecución, desarrollo y políticas conjuntas de conformidad al inciso final del Art 2.2.2.1.26 del Decreto 036/2016. **DECIMA. CUMPLIMIENTO DE LAS OBLIGACIONES FRENTE AL SISTEMA GENERAL DE SEGURIDAD SOCIAL INTEGRAL:** De conformidad al modelo de trabajo colectivo la seguridad social se paga por el cotizante 53 aportante 9 con exoneración de caja, SENA e ICBF siendo su pago anticipado, pero por disposición del DECRETO 2353 / 2015 el pago podrá ser vencido cuando así lo disponga la ley e igual fraccionado en los casos de ingresos nuevos o de novedades de ingreso, por lo tanto el SINDICATO ESTA OBLIGADO AL PAGO OPORTUNO de conformidad al Art 81 del decreto mencionado. **DECIMA PRIMERA. GARANTÍAS:** EL SINDICATO se obliga a constituir por intermedio de una compañía de seguros legalmente establecida en Colombia cuya póliza matriz se encuentre aprobada por la Superintendencia Bancaria y con sucursal en la ciudad de Cali, una póliza única que ampare los siguientes riesgos: **1) DE CUMPLIMIENTO:** Para garantizar el cumplimiento de todas las obligaciones contraídas en virtud del presente Contrato, por un valor equivalente al veinte por ciento (20%) del valor de la misma y deberá estar vigente durante el plazo de ejecución del Contrato y cuatro (4) meses más. **2) CALIDAD DEL SERVICIO:** Equivalente al quince (20%) por ciento del valor del contrato, la cual deberá estar vigente durante el plazo de ejecución del Contrato y cuatro (4) meses más. **3) PAGO DE COMPENSACIONES, AUXIOS Y BENEFICIOS :** De conformidad al Art 483 CST y el Art 2.2.2.1.23 se deberán garantizar las obligaciones directas, que surjan del contrato sindical y las que se estipulen con los AFILIADOS -VINCULADOS para su ejecución, debiendo constituir caución suficiente equivalente al Diez por ciento (10%) del valor total del Contrato

Sede Admón. Calle 46C No.3B-00 PBX 4884646
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747
www.esenorte.gov.co ; Nit 805.027.287-4

"Comprometidos con el Servicio y la Calidad"



Certificado No.SC-CER266038

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.192.2018.**

y deberá extenderse por el plazo del mismo y tres (3) años más de conformidad al Art 483 y decreto 036/2016, siendo conjunta esta póliza con el empresario, para con ello, no tener ninguna solidaridad en dicho tema. Parágrafo: En caso de haber procesos jurídicos que tengan como pretensión la declaración del contrato realidad, dicha póliza cubrirá los saldos que queden por conceptos de salarios y prestaciones sociales de las partes, las cuales, deberán invocar la excepción de compensación. **4) RESPONSABILIDAD CIVIL EXTRACONTRACTUAL CON AMPAROS GENERALES:** Para asegurar el daño a terceros Y/o por daños en los bienes muebles e inmuebles que sirvan para el desarrollo del presente contrato sindical y/o malas prácticas que desarrollen los afiliados / vinculados que afecten al empresario y/o sindicato. Por una cuantía equivalente a CUATROCIENTOS SALARIOS MINIMOS LEGALES MENSUALES VIGENTES (400 SMLMV) vigente por el término del contrato y como asegurado y/o beneficiario la EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO EL EMPRESARIO e igual el sindicato AGESOC. PARAGRAFO.- RESTABLECIMIENTO O AMPLIACION DE LA GARANTIA.- EL SINDICATO deberá restablecer el valor de la Garantía Única donde esta sea exigente para él o de las partes, cuando esta se haya visto reducida por razón de las reclamaciones efectuadas por el HOSPITAL. De igual manera, en cualquier evento en que se aumente o adicione el valor del presente Contrato, o se prorrogue su término, el SINDICATO deberá ampliar el valor de la garantía otorgada o ampliar su vigencia según el caso. **DECIMA SEGUNDA. CLAUSULAS EXCEPCIONALES AL DERECHO COMÚN:** Al presente Contrato EL empresario podrá aplicar las cláusulas excepcionales al derecho común de interpretación, modificación y terminación unilateral y de caducidad, previstas en la Ley 80 de 1993. **DECIMA TERCERA. INHABILIDADES E INCOMPATIBILIDADES:** **ALBA RUTH LIBREROS LOZADA** – Representante Legal de la ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE “AGESOC”, declara bajo la gravedad del juramento que no le asiste ninguna inhabilidad ni incompatibilidad de las previstas en la Ley para suscribir este Contrato, así mismo que no se encuentra incurso en causal de impedimento ni conflicto de intereses, y si así lo fuere se hará responsable por los daños y los perjuicios que se ocasionen ante el EMPRESEARIO. **DECIMA CUARTA. DOMICILIO CONTRACTUAL:** Las partes declaran que de común acuerdo para todos los efectos legales, extralegales y contractuales fijan como domicilio la Ciudad de Cali, pero el SINDICATO tiene su domicilio principal en la ciudad de Cali (v). **DECIMA QUINTA. LIQUIDACION DEL CONTRATO COLECTIVO SINDICAL:** El presente Contrato Colectivo Sindical de Prestación de Servicios se liquidará por parte de la Red de Salud del Norte E.S.E, dentro de los cuatro (4) meses siguientes a la expiración del término previsto para la ejecución del mismo, mediante Acta firmada de común acuerdo por las partes contratantes, la cual contendrá la aclaración de cuentas o balance del Contrato Colectivo Sindical de Prestación de Servicios COLECTIVO y con la cual se termina el negocio COLECTIVO, con el reconocimiento de saldos a favor de las partes, o las declaraciones de paz y salvo. En aquellos casos en que el SINDICATO no se presente a la liquidación por mutuo acuerdo, previa notificación o convocatoria que le haga la entidad, o las partes no lleguen a un acuerdo sobre su contenido, la Entidad tendrá la facultad de liquidar en forma unilateral el contrato dentro de los dos (2) meses siguientes al vencimiento del término anterior, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 136 del C. C. A. Lo anterior de conformidad con lo previsto en el Artículo 62 del Acuerdo Número 01 del 12 de Enero de 2011. PARAGRAFO PRIMERO: LA ENTIDAD se reserva el derecho a realizar liquidaciones parciales del presente Contrato de Prestación de Servicios de Salud. **DECIMA SEXTA. AUTONOMIA DEL SINDICATO:** El SINDICATO ejecutará el presente Contrato con plena autonomía de su parte, sin que medie subordinación o dependencia para con la Empresa

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.192.2018.**

Social del Estado EL EMPRESARIO y si se configuraran indicios de tercerización ilegal e indebida por parte del EMPRESARIO deberá corregir inmediatamente, por otro lado EL PAGO de las compensaciones, auxilios y beneficios a los AFILIADOS – VINCULADOS serán las que se asignen por el SINDICATO de conformidad al presupuesto asignado y le es prohibido al empresario incidir en ellas. **DECIMA SEPTIMA. CAUSALES DE MULTA:** Por el incumplimiento de cualquiera de las obligaciones que afecte el contrato, el UNO por ciento (1%) del valor total del contrato. En este caso LA ENTIDAD CONTRATANTE elaborará la liquidación del oficio. **DECIMA OCTAVA. INDEMNIDAD:** De conformidad con lo establecido en el artículo 6 del Decreto 4828 de 2008, modificado por el artículo 1 del Decreto No. 931 de 2009, el Sindicato deberá mantener indemne a la Empresa Social del Estado EL EMPRESARIO, de cualquier daño o perjuicio originado en reclamaciones de terceros y que se deriven de sus actuaciones o de las de sus afiliados – vinculados, y que se originen como consecuencia de la celebración, ejecución y liquidación del Contrato e igual el sindicato se declara Indemne de su responsabilidad si el EMPRESARIO fuera omiso al cumplimiento normativo a los temas de contrato realidad y tercerización ilegal e indebida. **DECIMA NOVENA. CLAUSULA PENAL PECUNIARIA:** En caso de incumplimiento, EL SINDICATO deberá pagar al HOSPITAL una multa equivalente al quince por ciento (15%) del valor del Contrato a título de pena pecuniaria, suma que se imputará a los perjuicios que sufra la EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO EL EMPRESARIO. **PARAGRAFO PRIMERO-** EL SINDICATO autoriza con la firma del presente Contrato a la EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO EL EMPRESARIO, para que dicho valor sea descontado directamente del saldo a su favor, de acuerdo a lo establecido en el título XVII del Código Civil, Artículo 1714 y siguientes, y si ello no fuere posible se tomará de la garantía de cumplimiento o se cobrará por vía judicial. **PARAGRAFO SEGUNDO.- PROCEDIMIENTO PARA LA IMPOSICION DE MULTAS Y LA APLICACION DE LA CLAUSULA PENAL PECUNIARIA:** El procedimiento que adelantará la EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO EL EMPRESARIO para la imposición de multas y la aplicación de la Cláusula Penal Pecuniaria, será el establecido en el Artículo 1 al 81 del Código Contencioso Administrativo con plena aplicación del Derecho al Debido Proceso. **PARAGRAFO TERCERO.** En caso de incumpliendo por el EMPRESARIO en los pagos o que se viera en curso de investigaciones por omisión a la AUTONOMIA SINDICAL los valores imputados al SINDICATO en esta cláusula serán aplicados al EMPRESARIO. **PARAGRAFO CUARTO.** En caso que se presenten situaciones fuera de este contrato que afecte el servicio no se tendrán en cuenta por el empresario como incumplimiento del sindicato. **VIGESIMA. CAUSALES DE TERMINACION:** El presente Contrato terminará por las siguientes causas: a) Por incumplimiento total o parcial debidamente comprobado y que no sea por hechos diferentes al presente contrato. b) Por la ocurrencia de hechos imprevisibles que imposibiliten la ejecución del objeto. c) Por mutuo acuerdo entre las partes. **VIGESIMA PRIMERA.** Dado el caso que “AGESOC” no pueda suplir las actividades dará aviso de inmediato al EMPRESARIO; siempre que sea posible dicho aviso, a efectos de la toma de las medidas necesarias al respecto. **CLAUSULA VIGESIMA SEGUNDA.- CONSTANCIA DE CUMPLIMIENTO DE REQUISITOS DEL ESTATUTO DE CONTRATACIÓN DE LA ENTIDAD CONTRATANTE Y DE ELEMENTOS DE JUICIO PARA ADJUDICAR EL CONTRATO:** Se deja constancia que la celebración del presente contrato sindical, se origina en la facultad legal que tienen las partes EMPRESARIO Y SINDICATO, para contratar previa la verificación de capacidad y requisitos (art. 32 del acuerdo No. 002 de 2.003). **CLAUSULA VIGESIMA TERCERA.- PROTECCION DE DATOS PERSONALES.** El SINDICATO, Y/O “AGESOC se obliga a asegurar que los datos personales a los cuales tenga acceso en virtud del presente contrato serán tratados

Sede Admón. Calle 46C No.3B-00 PBX 4884646
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747
www.esenorte.gov.co ; Nit 805.027.287-4


“Comprometidos con el Servicio y la Calidad”



Certificado No.SC-CER266038

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.192.2018.**

de conformidad con lo previsto en la Ley 1581 de 2.012 y sus decretos reglamentarios y en particular se compromete a cumplir con las obligaciones que se establecen en dicha regulación en relación con aquellos datos que en ejecución del contrato puedan ser utilizados y transferidos. El **SINDICATO, Y/O "AGESOC** responderá frente a la **E.S.E. NORTE** por los daños y perjuicios que le cause a ésta o a los titulares de los datos por el tratamiento indebido de datos personales. En ningún caso se entenderá que existe responsabilidad solidaria entre el **EMPRESARIO** y el **SINDICATO, Y/O "AGESOC**, en el evento que este último incumpla las obligaciones establecidas en la presente cláusula o en la regulación sobre protección de datos personales. **Parágrafo Primero:** La obligación de protección de datos personales que adquiere el **SINDICATO, Y/O "AGESOC** a través de este contrato se extiende hasta por veinticuatro (24) meses después de expirado el término de duración del contrato. **CLAUSULA VIGESIMA CUARTA.- SARLAFT.** Teniendo en cuenta el manual para la Administración del Riesgo del Lavado de Activos y de la Financiación del Terrorismo- **SARLAFT** aprobado por la Junta Directiva del **EMPRESARIO**, el **SINDICATO, Y/O "AGESOC** debe diligenciar el Formulario de Vinculación, adoptado por el **EMPRESARIO**, siguiendo los lineamientos de SUPERSALUD, el cual debe ser firmado por el titular del Contrato, con huella dactilar, mediante el cual autoriza la consulta de datos y la cancelación de la relación contractual en caso de ser incluido en listas restrictivas. Igualmente, con su firma, certifica la licitud y origen de sus fondos. **CLAUSULA VIGESIMA CUARTA.- PERFECCIONAMIENTO Y EJECUCIÓN:** El presente se perfecciona con la firma de las partes y el depósito al MINISTERIO DEL TRABAJO en la ciudad de Cali (Valle del Cauca). Para constancia se firma el primero (01) de septiembre de 2018.



MARÍA PIEDAD ECHEVERRI CALDERÓN
Gerente
EMPRESARIO



ALBA RUTH LIBREROS LOZADA
SINDICATO - "AGESOC"

Elaboró: Xamira Monares Moreno – Auxiliar Administrativa–Afiliada Participe "AGESOC"
Revisó: Angie Gutiérrez Ospina – Jefe de la Oficina Asesora de Jurídica (E)



**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.212.2018.**

EMPRESARIO: RED DE SALUD DEL NORTE E.S.E.	NIT: 805.027.287-4
REP/LEGAL MARIA PIEDAD ECHEVERRI CALDERON	CC. No. 24.326.099
SINDICATO: "AGESOC".	NIT. : 900.522.923-8.
R/LEGAL: ALBA RUTH LIBREROS LOZADA	C.C. No. 31.906.433 de Cali - Valle.
DIRECCION: Calle 39 N N° 4n151 Barrio: La Flora Cali-Valle Tel: 6599401	
CLASE CONTRATO: COLECTIVO POR CONTRATO SINDICAL Convocatoria – Estatuto contratación y de conformidad al Art 192 de la Ley 100 de 1993, Decreto 1429/2010 y Decreto 036 de 2016	
PLAZO O TÉRMINO: UN (01) mes. TERMINO FIJO INFERIOR A UN AÑO.	
VALOR CONTRATO: SETENTA Y DOS NOVECIENTOS VEINTE MIL CERO CUARENTA Y TRES PESOS (\$72'920.043.00) MCTE.	
DISPONIBILIDAD PRESUPUESTAL: No.650 DEL 29 DE SEPTIEMBRE DE 2018	
RUBRO: Remuneración Servicios Técnicos	
FIRMA: 01 de OCTUBRE de 2018. PERIODO: Mes de OCTUBRE de 2018	
LUGAR DE EJECUCIÓN DEL CONTRATO: En las instalaciones de la RED DE SALUD NORTE E.S.E. en Cali.	

Entre los suscritos a saber Doctora **MARÍA PIEDAD ECHEVERRI CALDERÓN**, mayor de edad y vecino de esta ciudad, identificado con la Cédula de Ciudadanía Nro. 24.326.099 expedida en Manizales, en calidad de Gerente y Representante Legal de la Red de Salud del Norte **EMPRESA SOCIAL ESTADO** de Primer Nivel de Atención, mediante Decreto No. 411.0.20.0083 de fecha 18 de febrero de 2016 de debidamente posesionado, Entidad descentralizada del orden Municipal o departamental, adscrita a la Secretaria Departamental o municipal de Salud del Valle del Cauca, creada mediante Acuerdo 106 de 2003, Entidad identificada ante la Dirección de Impuestos y Aduanas Nacionales con NIT 805.027.287-4, quién se denomina **EL EMPRESARIO**, por una parte y por la otra, **ALBA RUTH LIBREROS LOZADA**, mayor de edad, identificada con Cédula de Ciudadanía No. 31.906.433 expedida en Cali - Valle, quien obra como Presidenta y Representante Legal de la **ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE "AGESOC"**, como consta en la certificación expedida por el AREA DE DEPOCITOS SINDICALES DEL MINISTERIO DEL TRABAJO, en la cual establece que revisado el Kardex de Archivo Sindical, aparece inscrita y vigente como organización sindical de primer grado con clasificación en Industria, con personería acta de constitución número 000679 del 15 de mayo de 2012 con NIT 900.522923-8 expedido por la DIAN donde ejecuta ACTIVIDADES SINDICALES, DE SALUD Y CONEXAS cual se ha denominado EL SINDICATO, las cuales quedaran con las siguientes consideraciones: 1) Que mediante Acuerdo 106 de 2003 se creó la Empresa Social del Estado Red de Salud del Norte, de primer nivel de atención, cuyo objeto es la prestación de servicios de salud, desarrollando acciones de promoción de la salud, prevención, tratamiento y rehabilitación de la enfermedad. 2) Que la Red de Salud del Norte cuenta con una sede administrativa en el municipio de Cali y presta los servicios de salud en la jurisdicción del Municipio de Cali en los cuales se encuentran ubicados los hospitales y centros de salud de primer nivel de atención. 3) Que de conformidad con el Numeral 6o del Artículo 195 de la Ley 100 de 1993 las Empresas Sociales del Estado, aplicará en sus procesos de Contratación las normas del Régimen de Derecho Privado, asegurando el cumplimiento de los principios constitucionales relacionados al tenor del artículo 209, especialmente de economía, moralidad, publicidad, transparencia, eficiencia y por el Manual de Contratación de la E.S.E. 4) Que el artículo 48 de la Constitución Política de Colombia califica la Seguridad Social como un derecho

Sede Admón. Calle 46C No.3B-00 PBX 4884646
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747
www.esenorte.gov.co; Nit 805.027.287-4

"Comprometidos con el Servicio y la Calidad"



Certificado No.SC-CER266038

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.212.2018.**

irrenunciable y el artículo 49 ibídem establece que la atención en salud es un servicio público dada su función social y deber a cargo del Estado; así como los artículos 11 y 49, además de la Jurisprudencia, conceptos de la Corte Constitucional y demás fundamentos de derecho, es necesario proteger los derechos fundamentales a la vida, la salud y la seguridad social de las personas, para el caso en especial, de las que son usuarias de la **E.S.E. NORTE**, en procura de su conservación y restablecimiento. 5) Que la Ley 100 de 1993 amplió las coberturas del Sistema de Seguridad Social y estableció como principios básicos del sistema de seguridad social lo indicado en su Artículo 2 y que la E.S.E. podrán dar aplicación a la contratación privada teniendo en cuenta el Acuerdo 1.1.162.2014 del cuatro (4) de junio de 2014, por medio del cual adopta el manual de contratación y la Resolución 5185/2013 expedida por la supersalud la cual bajo el principio de planeación el EMPRESARIO dará cumplimiento. Uno de los mecanismos que la ley prevé, para lograr los fines perseguidos fue el regular para las empresas sociales del estado **un contrato de prestación de servicios con terceros**, empresas sociales del estado de mayor nivel de complejidad, entidades privadas u operadores externos (...) / Art 59 L 1438/2011. **Frente a esta nueva modalidad de contratación** difiere sustancialmente de lo consagrado en la L 80/1993, YA QUE SE CONTRATA UN SERVICIO EXTERNO, y quien lo opera cuenta con total autonomía e independencia, y se compromete con un resultado final, en el que **el trabajador es intrascendente para la entidad estatal**. Por lo tanto, no se podría confundir con el contrato de prestación de servicio en la Ley 80/1993, el cual, el trabajador es el eje central, al requerírsele para cubrir actividades para las que no se cuentan con trabajadores de planta o se requieran conocimientos especializados. Lo anterior fue declarado **Exequible por la sentencia C-171 de 2012**, Pero en estricto sentido, el cumplimiento de esos preceptos, **CORRESPONDE A LA ENTIDAD CONTRATADA**, sea ella pública o privada, se trate de una empresa social del estado de mayor complejidad, **un tercero**, o un operador externo, de acuerdo en lo previsto en la norma, y **NO DE LA EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO CONTRATANTE, que no maneja el recurso humano, sino que contrata un resultado**. En este sentido, REITERO lo ya indicado donde la Corte Constitucional a renglón seguido, en la sentencia referida, afirma que:“(.) el artículo 59 es exequible , siempre y cuando se entienda que la potestad de contratación otorgada por este artículo a las empresas sociales del estado **para operar mediante terceros** , solo podrá llevarse a cabo, cuando no se trate de funciones permanentes o propias de la entidad, **estas funciones no puedan llevarse a cabo por parte del personal de planta de la empresa** o cuando requieran conocimientos especializados (...)”; por lo tanto, en cumplimiento de lo referido, el empresario realice los estudios previos y arroje que la planta le es imposible atender todos los servicios misionales , lo cual, permite dar aplicación a la presente tercerización de servicios 6) Que con base a lo indicado, al manual de contratación, la normativa propia de este modelo de trabajo colectivo permite la presente negociación colectiva entre un EMPRESARIO- EMPLEADOR y un SINDICATO aprobar un CONTRATO SINDICAL el cual siendo el sindicato un SIMPLE INTERMEDIARIO en aplicación al Art. 35 Inciso 2 del C.S.T. desarrollara el trabajo colectivo del presente objeto vinculando al EMPRESARIO afiliados por medio del sindicato para el desarrollo del presente CONTRATO SINDICAL de conformidad a los artículos 482,483,484 , D 036/2016 , reglamentos colectivo y el presente contrato ; todo lo anterior, permite el desarrollo del servicio Misionales y/o no Misionales con los medios de trabajo del empresario , donde el SINDICATO los usara para dar cumplimiento del servicio con sus AFILIADOS/ VINCULADOS ,siendo tal situación una excepción legal avalada por el precedente legal, constitucional y aceptada por el Ministerio del Trabajo bajo el concepto emitido por la Coordinación del Grupo interno de trabajo de atención de consultas bajo el Rad N°

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.212.2018.**

06E1201620000000002965 de DICIEMBRE 6 de 2016 donde indica que este modelo debe aplicarse bajo el lleno de los requisitos indicados por los Art. 373, 482, 483, 484, 35 CST por remisión el art 5 del D 1429/2010, D 036/ 2016 e igual por excepción legal no le aplica el Art. 63 de la ley 1429/ 2010 sin obviar la autonomía que tiene el sindicato e igual que no podría ejercer atribuciones patronales ya que ello violaría los derechos de sindicalización del Art. 39 superior, por lo tanto el desarrollo del presente contrato sindical deberá realizarse en debida forma para dar aplicación al modelo de trabajo colectivo y así generar su propósito. *Que según el Decreto Reglamentario 036 de fecha 12 de enero de 2016 en su art. 2.2.2.1.16. establece: "El contrato sindical es el que celebran uno o varios sindicatos trabajadores con uno o varios empleadores o sindicatos patronales para la prestación de servicios o ejecución de una obra por medio de sus afiliados y en su Artículo 2.2.2.1.17 estableció " La actividad de los trabajadores que se vinculan a una empresa como afiliados de un sindicato a través de un contrato sindical para prestar servicios o realizar obras se regirá por lo dispuesto en los artículos 373, 482, 483 y 484 del CST , por el presente decreto, y por lo dispuesto en el contrato sindical y su respectivo reglamento"; con base en lo anterior el desarrollo del servicio y el presente CONTRATO SINDICAL es de naturaleza colectiva laboral, solemne, nominado y principal."* 7.) En el artículo 482 del C.S.T se dispone en la parte final que la duración, la revisión y la extinción del contrato sindical se rigen por las normas del contrato individual de trabajo en armonía a los principios de planeación contractual del sector público. 8) En la sentencia pronunciada recientemente por el Consejo de Estado Sección segunda por fallo No. de Referencia: 11001032500020160048500(2218-2016) de julio 6 de 2017 C.P. Sandra Ibarra el cual indico: "(...) Así las cosas, resulta claro para la Sala, que a través de los apartes normativos demandados del Decreto Reglamentario 583 de 2016, 55 el Gobierno Nacional, con la excusa de desarrollar el artículo 63 de la Ley 1429 de 2010, 56 **excedió los límites materiales que ésta con su contenido le impuso**; toda vez que el Presidente de la República no tenía las facultades legales para extender la figura de intermediación laboral a otras modalidades de contratación. (...) Aunado a lo anterior precisa la Sala, que según los considerandos del Decreto Reglamentario 583 de 2016, al cual pertenecen las normas demandadas, dicha normatividad se expidió para **«hacer más eficiente e integral la inspección laboral»**, razón por la cual la norma a reglamentar no era el artículo 63 de la Ley 1429 de 2010 que, como se vio, regula aspectos atinentes al funcionamiento de las cooperativas de trabajo asociado, **sino las disposiciones que establecen las funciones y facultades de inspección y vigilancia del Ministerio del Trabajo, como por ejemplo, los artículos 17, 485 y 486 del Código Sustantivo del Trabajo**, que radican la competencia de la vigilancia en el Ministerio del Trabajo y la **Ley 1610 de 2013** sobre los inspectores de trabajo; entre otras. (...) La doctrina y la Organización Internacional del Trabajo, han denominado **«relaciones triangulares»** a las que se establecen entre: i) Un sujeto que se beneficia de un servicio, un producto o una provisión de personal, denominado beneficiario, contratante o empresa usuaria; ii) Un contratista que podrá ser una EST, una PCTA y CTA, un contratista independiente, una **asociación sindical**, una empresa asociativa de trabajo, o un sujeto que en todo caso provea un servicio; iii) Los trabajadores, prestadores de servicios, contratistas, asociados, **sindicalistas** o en general aquellas personas naturales que prestan sus servicios **con las condiciones particulares de cada institución**. – Tomad de "La Licitud De La Tercerización Laboral Y La Intermediación Laboral En Colombia: Análisis De La Postura Del Ministerio Del Trabajo A Partir Del Ordenamiento Jurídico Colombiano." Autores: Mariana Góez Mondragón; José Jaime Posada Molina; Universidad EAFIT 68 Informe V, Conferencia Internacional del Trabajo, 95a reunión, 2006.(..) Con base en lo anterior el Modelo de trabajo colectivo NO

Sede Admón. Calle 46C No.3B-00 PBX 4884646
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747
www.esenorte.gov.co ; Nit 805.027.287-4

"Comprometidos con el Servicio y la Calidad"



Certificado No.SC-CER266038

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.212.2018.**

PATRONAL ejercido por el SINDICATO en desarrollo del CONTRATO SINDICAL podrá desarrollar servicios en actividades misionales y con alcance normativo constitucional en su preámbulo, art 1,2, 25, 38, 53, 55 del CP el cual contiene bloque de constitucionalidad frente a su AUTONOMIA permitiendo bajo su asamblea que autorizar el reglamento colectivo por cada contrato sindical que ejecute el sindicato para desarrollar el presente CONTRATO SINDICAL. 9) Que el EMPRESARIO al carecer en su estructura organizacional, del personal para la prestación de los Servicios en las diferentes áreas de la Entidad, requiere contratar servicios tercerizados bajo el modelo colectivo mediante una organización sindical valida que cuente con la experiencia e idoneidad en la prestación del Servicio de salud de primer nivel de atención de la Entidad. 10) Que el considerado del Decreto 036 de 2016 dispone que frente al trabajo decente en aplicación al Art. 74 de la ley 1753/2015 indica "Que el Gobierno Nacional impulsa la formalización de las relaciones laborales para asegurar la vigencia de los derechos y garantías de los trabajadores, tanto del sector público como privado, en desarrollo de lo cual el Ministerio del Trabajo viene ejecutando acciones orientadas a garantizar a la formalización de las relaciones laborales. Que el contrato sindical es una institución jurídica del derecho colectivo del trabajo, a través de la cual los sindicatos pueden participar en la gestión de las empresas en su actividad misional, en la promoción del trabajo colectivo y la generación de empleo bajo esta modalidad," por lo tanto el SINDICATO bajo el desarrollo del CONTRATO SINDICAL puede vincular trabajadores al EMPRESARIO bajo las reglas colectivas autorizadas por asamblea con autonomía sindical en desarrollo del objeto pactado por las partes y con ello bajo el concepto de FAVORABILIDAD el Ministerio de Trabajo área jurídica en Bogotá D.C. indica la pertinencia del modelo como UNA TERCERIZACION LEGAL 11) Que el Estudio Previo realizados por la entidad establece la necesidad de celebrar el presente CONTRATO SINDICAL de SERVICIOS DE SALUD en actividades asistenciales y conexas para la ejecución de SERVICIOS de la Empresa Social del Estado EL EMPRESARIO de primer nivel en sus diferentes puntos de atención en salud. 12) Que la **ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE "AGESOC"**, es un sindicato con personería jurídica, debidamente autorizada para llevar a cabo el objeto del presente contrato fundada en Mayo de 2012 con personería jurídica dada por el Ministerio del Trabajo, con su respectivo registro tributario en la actividad sindical y de salud, cuenta con varias políticas que permiten la adhesión de los afiliados idóneos y capacitados, para la ejecución del objeto contractual, de acuerdo con las necesidades y requerimientos del objeto de servicios presentado por la E.S.E. 13) Que mediante acta No. 010 del 30 de junio de 2016, la Asamblea Extraordinaria de Delegados de Asociación Gremial Especializada en Salud del Occidente "AGESOC", autorizó la celebración del contrato sindical con la Empresa Social del Estado **E.S.E. NORTE** junto con su respectivo Reglamento en cumplimiento de los requisitos del Art 2.2.2.1.19 del Decreto 036 de 2016., el cual , permitirá por parte del sindicato generar su organigrama de servicio, actividades a desarrollar por parte de los afiliados/vinculados, políticas conjuntas de conformidad al Decreto 036/2016, recepción de la información de los riesgos sobre todos los servicios donde se ejecutara el presente contrato, y demás situaciones propias para el desarrollo del presente contrato sindical. 14) Que la **ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE "AGESOC"** allegó los documentos legales pertinentes, que permiten verificar su estructura y capacidad administrativa y financiera para prestar los servicios a ejecutar, de lo cual queda constancia dentro del expediente, siendo estos documentos parte integral de este contrato de conformidad al Art 2.2.2.1.21 del Art 036/2016. 15) Que dada la naturaleza jurídica del sindicato ya mencionada, lo dispuesto en la reglamentación especial referente a estas organizaciones y teniendo en cuenta que la **ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL**

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.212.2018.**

OCCIDENTE "AGESOC", representa la mejor relación costo beneficio y con evaluación del riesgo jurídico mínimo es procedente celebrar el presente contrato sindical e igual en cumplimiento de lo indicado en la sentencia C-171/2012 16) Que la Representante Legal de la **ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE "AGESOC"**, está debidamente autorizada para suscribir el presente contrato y para asumir todas las obligaciones que de él se desprendan de conformidad al Art 2.2.2.1.25 del Decreto 036/2016. 17) Que en virtud de lo anterior se ha convenido la celebración del presente Contrato Sindical de Servicios en apoyo y/o complemento de baja complejidad de atención asistencial y actividades conexas en la Empresa Social del Estado – EL EMPRESARIO, el cual se registrará por las siguientes cláusulas y en lo no estipulado en ellas por las normas que rigen la materia. **PRIMERA. OBJETO:** prestación de servicios misionales y no misionales para la debida prestación de los servicios de salud, en especial en el área de promoción y prevención en el subproceso de atención directa, para la tercerización en servicios de salud. **PARÁGRAFO PRIMERO:** El SINDICATO se compromete a que sus afiliados vinculados en la ejecución de este contrato sindical cumplan con lo indicado en el Art 2.2.2.1.28 del Decreto 036/2016 y en especial lo indicado en Nral 7 frente a la afiliación a la seguridad social integral y las partes de este contrato cumplan con la normativa vigente. **PARÁGRAFO SEGUNDO:** El SINDICATO prestará los servicios requeridos en este contrato sindical a través de sus afiliados Vinculados y de conformidad al reglamento colectivo que hace parte del presente acuerdo de manera autónoma e independiente con base en el presupuesto acordado en el presente contrato y bajo el modelo imperante del trabajo colectivo y no patronal exigido en la normativa vigente ya señalada. **PARAGRAFO TERCERO:** La propuesta presentada por el SINDICATO, y los ESTUDIOS PREVIOS; son documentos que forman parte integrante del contrato, y en ellos se establece que la ejecución se realiza bajo la modalidad de CONTRATO SINDICAL. **SEGUNDA. VALOR Y FORMA DE PAGO:** El valor del presente contrato es por la suma de SETENTA Y DOS NOVECIENTOS VEINTE MIL CERO CUARENTA Y TRES PESOS (\$72'920.043.00) MCTE., los cuales se cancelaran según los servicios prestados, teniendo en cuenta el requerimiento y la oferta presentada, las cuales forman parte integral del presente contrato, con la presentación de la factura y sus correspondientes soportes, previa certificación de cumplimiento expedida por el supervisor del contrato. Al Contrato Sindical se le harán los descuentos que la ley tributaria exige siendo norma de mayor favorabilidad la base para los impuestos nacionales y municipales el AIU del 10% sobre el valor del servicio facturado y el valor neto obtenido se pagará previos los trámites administrativos establecidos por Empresa Social del Estado EL EMPRESARIO. **PARÁGRAFO PRIMERO:** Para los pagos EL SINDICATO deberá presentar la factura correspondiente y acreditar que se encuentra al día en sus obligaciones frente al Sistema de Seguridad Social integral. **PARAGRAFO SEGUNDO:** En todo caso los pagos que se efectúen en desarrollo de las obligaciones contractuales se sujetarán al registro presupuestal. **TERCERA. OBLIGACIONES DEL SINDICATO SOBRE EL PERSONAL AFILIADO Y VINCULADO:** 1.- El sindicato generara su organigrama de SERVICIOS para distribuir en toda la zona los coordinadores de área y generar el libro de actividades – labores colectivas para la cabal ejecución del objeto contratado con autonomía operativa, técnica y administrativa. 2.- Mantener relaciones armoniosas y respetuosas con todo el equipo de trabajo del empresario y ofrecer un excelente trato a los pacientes y a sus familiares a los cuales se les debe informar diariamente sobre el estado, evolución y pronóstico; el maltrato a cualquier de estas personas, la vulneración a los Derechos Fundamentales de los niños, ancianos, mujeres embarazadas y en general a los usuarios del servicio de salud por parte del personal que desarrolle el objeto de este contrato de

Sede Admón. Calle 46C No.3B-00 PBX 4884646
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747
www.esenorte.gov.co ; Nit 805.027.287-4

"Comprometidos con el Servicio y la Calidad"



Certificado No.SC-CER266038

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.212.2018.**

manera objetiva será causal de aplicación del proceso disciplinario consagrado en el reglamento colectivo y terminación del convenio de vinculación e igual de su afiliación al sindicato, con aplicación del debido proceso consagrado en el presente reglamento colectivo. 3.- En caso de presentarse inconformidad con el servicio del Sindicato que altere la prestación óptima del mismo, el Sindicato se obliga a solucionar el conflicto agotando el debido proceso conforme a los reglamentos colectivos del sindicato e informar las mejoras del servicio en un término de cinco (5) días sobre las medidas adoptadas. 4.- Atender solicitudes Médico Legales y Peritazgos solicitados por las autoridades competentes, de acuerdo a la capacidad técnico administrativa y según la normatividad y ayudar a la defensa de la Entidad cuando sea requerido por la oficina asesora jurídica respecto a situaciones conjuntas del servicio pero no particulares. **SOBRE EL SERVICIO:** El SINDICATO se obliga a: 1.- Prestar sus servicios con absoluta responsabilidad y profesionalismo por medio de sus afiliados- vinculados para cumplir con el objeto del presente contrato sindical durante el desarrollo del trabajo colectivo. 2.- De manera autónoma el SINDICATO mediante sus coordinador de zona y áreas de cada punto de atención de conformidad a las políticas del SINDICATO gestionaran con los afiliados - vinculados de las áreas asistenciales la elaboración de la asignación de las jornadas de forma autónoma la cual deberá fijarse en la cartelera de los respectivos servicios donde se desarrollen las actividades de trabajo colectivo. 3.- Las jornadas colectivas deben ser entregados antes del inicio de cada mes y fijados en el respectivo servicio o servicios para información de todos los afiliados / vinculados; siempre debidamente firmados por el director del RHTC -representante legal del Sindicato y/o coordinador de zona del sindicato. 4.- Todo ajuste del servicio se deberá informar por escrito por el coordinador de área y de zona del respectivo servicio afectado por el cambio con copia para su aplicación en la oficina de RHTC del SINDICATO. **SOBRE EL DESARROLLO DEL SERVICIO COLECTIVO :** 1.- la entrega del servicio deberá realizarse en forma presencial en cada uno, paciente por paciente, en ronda con el coordinador asignado del área e igual el que recibe servicio por parte del personal afiliado – vinculado que preste el servicio colectivo. **SOBRE LA GARANTIA DE LA CALIDAD:** El SINDICATO deberá: 1.- Prestar los servicios contratados con eficiencia, eficacia y oportunidad en la atención de los pacientes cumpliendo y haciendo cumplir las normas generales del servicio de salud impartidas por Supersalud y Ministerio de Salud y los servicios objeto del presente contrato . 2.- Como política conjunta los afiliados vinculados en cabeza de sus Coordinadores previa convocatoria al SINDICATO participaran de reuniones de complicaciones, altas y de Vigilancia Epidemiológica acorde a la normatividad en salud vigente. 3.- De conformidad al ítem anterior los coordinadores de zona y de áreas asistirán a reuniones con el EMPRESARIO donde previa convocatoria se ampliara a los afiliados- vinculados de manera bimestrales, reuniones de mortalidad, reuniones de capacitación del servicio médico puntual, reuniones para evaluación de casos problema, reuniones ético-legales y frente reuniones para establecer defensa del EMPRESARIO por acciones legales serán las que le sean pertinentes al SINDICATO, entre otras sin perder la autonomía del servicio objeto del presente contrato. 4.- Orientar al paciente y a la familia sobre actividades específicas encaminadas a la recuperación, la participación en el tratamiento y rehabilitación al regreso del paciente al medio familiar, social y laboral. 5.- Cumplir con los correctivos del servicio, conforme a los resultados de las encuestas de satisfacción a los usuarios y el SINDICATO si es de su competencia lo generara. 6.- Conocer, difundir y respetar los derechos y deberes del enfermo. 7.- Mantener estricta reserva de la información que de los pacientes conozca con ocasión de sus actividades. 8.- El sindicato como simple intermediario del servicio se adhiere a cumplir con los estándares de calidad

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.212.2018.**

determinados por la Empresa Social del Estado E.S.E. en general y en específico lo relacionado con: Uso de bata blanca en áreas asistenciales, Uso de guantes, Uso de protectores oculares, Lavado de manos, Disposición segregada de desechos, Aislamientos, lo cual estará en las políticas conjuntas de las áreas de Recursos Humanos Colectivos del SINDICATO y del área de seguridad y salud del mismo el cual ejecutara su gestión con base a la información del riesgo dada por el EMPRESARIO. **SOBRE LOS EQUIPOS E INVENTARIOS:** 1.- El Sindicato de conformidad al Art 35 Inciso 2 podrá realizar su servicio con los medios del empresario por lo tanto este mismo entregara todos los medios y elementos para el desarrollo del presente contrato sindical y el área de salud – seguridad del trabajo colectivo verificara su estado para con ello hacer la entrega formal al SINDICATO el cual será responsable por los elementos e implementos que la Entidad ponga a su servicio para el cumplimiento de su objeto contractual, cuando estos sean utilizados por sus afiliados- Vinculados. 2 Todos los medios de trabajo, equipos, protocolos, suministros, insumos y demás elementos en muebles / inmuebles serán entregados al sindicato para el desarrollo del presente servicio, siendo responsable el empresario de su mantenimiento, estado, seguimiento y debida ejecución bajo capacitaciones que serán parte las políticas conjuntas en el desarrollo del presente contrato sindical. 3.- Velar por el correcto uso, custodia, conservación y cuidado de los equipos y elementos a su cargo, mientras lo use e igual si dichos elementos son del manejo de otro personal no afiliado al sindicato, se deberá tener en cuenta por parte del empresario. 4.- El SINDICATO al término del contrato entregara al Almacén los elementos entregados para su uso, y cuidado. 5.- El SINDICATO responderá por los bienes o elementos dados por el EMPRESARIO, para el desarrollo de las actividades contratadas, tanto durante la ejecución del objeto contractual como a su retiro, ya sea respondiendo o cancelando su reparación, salvo el deterioro normal generado por el uso, su estado, mantenimiento, situaciones que no sean del resorte del servicio, del manejo de otros e igual bajo el debido proceso de los casos que se su citen y cumplimiento de lo aquí manifestado. Para tal efecto el EMPRESARIO entregara los medios para efectuar los servicios quedando el registro en actas de recibo y posterior entrega, junto con la información de los riesgos de cada servicio y sus particularidades de los puestos de trabajo para con ello generar la matriz de riesgo del SINDICATO y ser parte de los procedimientos que ejecutara el SINDICATO con cada uno de sus Afiliados / vinculados. **SOBRE LA SEGURIDAD SOCIAL EN SALUD:** 1.- El Sindicato debe acreditar afiliación y pago al Sistema general de Seguridad Social de los afiliados vinculados de conformidad con lo ordenado por las normas vigentes en este tema, por el TIPO DE COTIZANTE 53 - APORTANTE 9 de conformidad a la resolución 2388 de 2016 del Min Salud y su reforma con la resolución 5858 de 2016 quedando bajo su total responsabilidad y obligación mantener vigentes estas afiliaciones durante el término del presente contrato Colectivo Sindical de Prestación de Servicios de Salud de Primer Nivel. 2.- El Sindicato se obliga al cumplimiento del pago que se pacte con cada afiliado – vinculado de conformidad al reglamento colectivo que hace parte del presente contrato sindical y en la aplicación de las garantías del Art 483 C.S.T. y para las partes del contrato lo indicado en el Artículo 2.2.2.1.20 y 2.2.2.1.23 del Decreto 036/2016, las cuales exonera de solidaridad en los pagos con los afiliados / vinculados 3.- El personal que afilie el Sindicato será de su exclusiva responsabilidad. Las personas con quienes se obliga el Sindicato a cumplir el objeto del Contrato Colectivo Sindical de Servicios en Salud de Primer nivel no establecen relación laboral alguna con la Empresa Social del Estado E.S.E., ni genera a su favor ninguna relación de contrato de trabajo por parte de la Entidad, la cual deberá cumplir con sus obligaciones legales y reglamentarias del D 036/2016. 4.- Cumplir con las normas de

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.212.2018.**

higiene, seguridad Industrial y salud ocupacional establecidas por el Ministerio y la Entidad de conformidad a la entrega de los riesgos del empresario quien es el responsable directo de hacerlo cumplir. 5.- El Sindicato debe garantizar mantendrá vinculación vigente con una Administradora de Riesgos Laborales para todos y cada uno de sus afiliados Vinculados.

SOBRE LA PRESENTACIÓN DE CUENTAS: 1.- Las facturas deben presentarse en los cinco (5) primeros días de cada mes. Además el SINDICATO se obliga para con la Empresa Social del Estado E.S.E. a desarrollar las siguientes actividades específicas: 1.- Prestar un servicio actividades de salud con afiliados vinculados al Empresario por medio del sindicato a través del contrato sindical los cuales tengan las capacidades para el desarrollo de sus actividades colectivas, ocupando el servicio requerido con total disponibilidad. 2.- El Coordinados de Zona y de áreas asignados por el SINDICATO fuera de sus responsabilidades consagradas en su reglamento colectivo tendrán las siguientes: a) Interactuar con el supervisor del contrato, de manera que garantice un adecuado seguimiento, comunicación permanente y control de las actividades necesarias para el cumplimiento del objeto contractual. b) Atender las novedades del servicio y remitirla a la Oficina de RHTC para su autorización y manejo. c) Todo el manejo de los afiliados vinculados estará en cabeza del sindicato en sus áreas de incidencia siendo la de RHTC, Bienestar social y seguridad y salud en el trabajo colectivo de lo cual los Coordinadores deberán atender las políticas y aplicarlas al servicio de salud donde este un afiliado vinculado ejecutando su trabajo colectivo. 3.- Garantizar la calidad y eficiencia – efectividad en la prestación de los servicios. 4.- En la liquidación del contrato, además de tenerse en cuenta el cumplimiento del objeto como tal, se debe tener en cuenta que el sindicato haya efectuado la devolución de los bienes entregados para el desarrollo del mismo; de lo contrario el supervisor dejara constancia para efectos de tomar las medidas administrativas y jurídicas a que haya lugar. 5. **POLITICAS CONJUNTAS** - En cumplimiento de lo anterior el SINDICATO se compromete a desarrollar las siguientes actividades en cada uno de los procesos: **ACTIVIDADES ASISTENCIALES: CONSULTA EXTERNA:** Servicios por Profesionales Afiliados – vinculados que complementen el servicio regular del empresario ambulatorios en consulta médica general, a través de una atención personalizada entre el profesional y el usuario, incluyendo: examen físico, control y/o solicitud de análisis paraclínicos de apoyo los cuales facilitan establecer un diagnostico presuntivo o definitivo y con estos el plan o tratamiento a seguir. Dentro de la unidad de consulta externa se realizan las siguientes actividades: Consulta médica general y procedimientos médicos ambulatorios, Consulta y procedimientos de odontología, Controles y procedimientos de promoción y prevención por enfermería, Vacunación, búsqueda de sintomáticos respiratorios, demanda inducida intramural hacia los actividades de promoción y prevención, tomas casuales de presión arterial, curaciones e inyectología. Se prevé el cubrimiento de puestos y centros de salud con auxiliares de enfermería para realizar vacunación, curaciones, inyectología, tomas casuales de presión arterial y a los equipos móviles de salud. **ADEMAS DEBERAN CUMPLIR LAS SIGUIENTES ACTIVIDADES:** 1. El Sindicato garantizará durante la vigencia del contrato la disponibilidad del servicio para el cumplimiento de las actividades de recuperación de la salud con mayor énfasis en las acciones de promoción y prevención. 2. El Sindicato prestará todo su en los servicios objeto del contrato y dará informe del desarrollo en las áreas que ejecute su actividad colectiva. En todo caso la EL EMPRESARIO E.S.E, por medio de sus supervisores y coordinadores del sindicato verificaran del cumplimiento del objeto y de las políticas conjuntas para cumplir el servicio con eficacia y eficiencia; Por otro lado este comité auditor realizará la evaluación a que haya lugar, en los términos del objeto contractual convenido por las partes. 3. La ESE y el Sindicato realizarán el seguimiento y el ajuste de las

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.212.2018.**

acciones de protección específica y detección temprana, de los cinco (5) puntos de atención que se encuentran adscritos a la Empresa Social del Estado E.S.E. y de acuerdo a la planeación y seguimiento a los contratos que la ESE haya suscrito como prestador a las diferentes E.P.S., manifestará sus necesidades relacionadas con los afiliado vinculado, al Sindicato, para que en forma concertada entre las partes se hagan los ajustes necesarios y será como política conjunta. El Sindicato realizará seguimiento de actividades a cada uno de los afiliados vinculados que desarrollen sus actividades por medio de sus coordinadores con el fin de que se dé cumplimiento a las actividades colectivas coordinadas con el empresario, teniendo en cuenta todas aquellas limitaciones que puedan incidir el SINDICATO en su productividad, las cuales deberá justificar en forma diaria al SUPERVISOR, realizando al final de cada mes un informe consolidado de cumplimiento del servicio de salud indicado en el presente contrato para el mes correspondiente, el cual estará sujeto a verificación por parte del COMITÉ AUDITOR del Sindicato y por la ESE, este informe permitirá al EMPRESARIO verificar el cumplimiento y ajustes en la actividad colectiva desarrollada por el SINDICATO y servirá para en el comité de protección específica y detección temprana que se realiza el segundo martes de cada mes. Con este informe se tomarán decisiones respecto del incumplimiento de este contrato por una parte ó otra (Empresario) y se autoriza un pago adicional al sindicato por el incremento de acciones de protección específica y detección temprana desarrollada por el sindicato, lo cual ara parte del área de beneficio social. Por su parte corresponde al SINDICATO ejecutar las acciones necesarias, tendientes al cumplimiento de las actividades programadas en agenda con el empresario como políticas conjuntas. 4. El sindicato velara por el adecuado registro de las variables, realizado por parte de los afiliados vinculados, con el fin de generar calidad en el dato como lo establece la resolución mencionada, siendo responsabilidad de la ESE la parametrización de la historia clínica digital de acuerdo a las necesidades de reporte de información que establece la Resolución 4505 de 2012. 5. En los eventos en los que se realicen descuentos por parte de las EPS, con las cuales la IPS, tiene contrato, por concepto de inadecuado diligenciamiento de las variables de la Resolución 4505 de 2012, la ESE procederá a notificar al Sindicato de la suma que se identifique en cada glosa recibida y que haya sido generado por un afiliado vinculado durante la ejecución de actividades que hagan parte del objeto contractual en forma inmediata y realizará el descuento correspondiente a SINDICATO en el siguiente mes en que se presentó la glosa, valor que será retornado una vez se resuelva y levante la mencionada glosa por parte de la E.P.S. total o parcialmente. Para que el sindicato de respuesta a la glosa generada, en caso de que la glosa sea pertinente y objetiva se aplicara el procedimiento disciplinario del reglamento colectivo para si atender el debido proceso y si tal falta fuera objetiva se dará la sanción adecuada segun el reglamento del sindicato. 6. El Sindicato frente al servicio por medio de sus coordinadores interactuara continuamente con los líderes de proceso de la ESE en la gestión de acciones de protección específica y detección temprana con el propósito de cumplir con la contratación de las EPS del régimen subsidiado y contributivo y definir estrategias que garanticen el óptimo cumplimiento de la contratación como política conjunta. 7. El Sindicato debe garantizar que los afiliados vinculados en su ejecución de las áreas asistenciales diligencien adecuadamente la historia clínica según la normatividad actual, para ello debe realizar auditorías que evidencien el porcentaje de diligenciamiento adecuado en el servicio desarrollado por los afiliado vinculado que desarrolle tal ejecución colectiva y complementar con el sindicato asesorías y capacitaciones que considere pertinente para cumplir con este propósito como política conjunta. 8. Para efectos de la evaluación del servicio contratado el cual debe ser en cabeza de su Presidente del sindicato el cual como

Sede Admón. Calle 46C No.3B-00 PBX 4884646
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747
www.esenorte.gov.co ; Nit 805.027.287-4

"Comprometidos con el Servicio y la Calidad"



Certificado No.SC-CER266038

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.212.2018.**

política del área de RHTC evaluara el trabajo colectivo de sus afiliados vinculados con base en los compromisos del presente contrato y ejecuciones asignadas por el SINDICATO. 9. Ejecutar idónea y oportunamente la prestación del servicio colectivo por el sindicato por medio de sus afiliados vinculados, en el lugar indicado, con la frecuencia requerida, garantizando la calidad, eficiencia, eficacia, oportunidad, celeridad y economía en el servicio, dando cumplimiento al objeto contractual. 10. Elaborar y entregar los informes escritos relacionados con la prestación del servicio que el interventor de la orden requiera en ejercicio de su actividad. 11. Mantener relaciones armoniosas y respetuosas con todo el equipo de trabajo del empresario y ofrecer un excelente trato a los usuarios; el maltrato a cualquier de estas personas será causal de terminación unilateral de la orden. 12. El SINDICATO deberá atender las solicitudes del EMPRESARIO, para la gestión, procedimientos y actividades asistenciales y administrativas generadas en todo lo relacionado con el sistema integral de gestión de calidad: MECL, sistema obligatorio de garantía de calidad (habilitación, auditoría para el mejoramiento de la calidad, sistema de información para la calidad y acreditación) IAMI, y demás políticas de la ESE EL EMPRESARIO, para lograr la obtención de cada uno de los programas y proyectos en que se inscriba bajo el modelo tercerización de servicios. 13. Relacionar, rendir y diligenciar toda la información que conforme a las disposiciones de orden legal se requiera para efectos de auditoría, vigilancia y control de la Seguridad Social que le sean pertinentes. 14. Como política conjunta el sindicato participara activamente a las convocatorias y capacitaciones que proporcione la E.S.E. o los diferentes comités Institucionales, sin que estas generen un vínculo contractual y solo será instructiva por el servicio conjunto 15. Acatar los lineamientos del sistema de gestión de calidad, implementado por la E.S.E. en calidad de los servicios misionales bajo el modelo de tercerización definida en la sentencia T 171/2012. 16. Acatar los lineamientos que se implementen POR MEDIO DE LOS SUPERVISORES en armonía al objeto contractual y conservando la autonomía sindical GENERANDO DIFERENTES POLITICAS PERTINENTES de conformidad a las necesidades de los diferentes SERVICIOS y procedimientos técnicos para la ejecución del contrato las cuales pueden ser compartidas de conformidad al Decreto 036/2016. **CUARTA. OBLIGACIONES DEL EMPRESARIO:** LA ESE tendrá las siguientes obligaciones: a) Pagar el servicio efectivamente prestado bajo el modelo de trabajo colectivo y no patronal. b) Expedir las certificaciones para efecto de pago y dar respuesta por escrito a los requerimientos del sindicato y/o comité auditor. c) Ejercer la interventoría del contrato y las demás necesidades para el desarrollo del objeto del contrato y complementarlo con lo exigido para el tema por el D/036/2016. d) Entregar y socializar los correspondientes protocolos y guías de manejo a aplicar en los diferentes servicios a contratar y, perfeccionar las políticas conjuntas dispuestas en el contrato e igualmente en el reglamento colectivo. e). EL EMPRESARIO, a través de su equipo de ingenieros, proveerá los lineamientos para el adecuado diligenciamiento y seguimiento, realizara el reporte y validación de las variables y/o datos de la Resolución 4505 de 2012 que debe desarrollar el SINDICATO con sus afiliados vinculados técnicos y profesionales producto de la atención en salud, además de tomar cuenta de las inconsistencias y realizar los ajustes pertinentes en el reporte de los archivos planos a cada EPS según hallazgos de validación. f) Implementar una política de actualización al sindicato en el manejo de las herramientas tecnológicas con las que cuenta la E.S.E. para el diligenciamiento de historia clínica de recuperación de la salud de actividades de detección temprana y protección específica para que el SINDICATO a su vez lo desarrolle con sus Afiliados vinculados. g) El proceso de auditoría y cartera enviara al SINDICATO las glosas que se hayan detectado y/o notificado por parte de las EPS para su respectivo análisis y manejo interno con sus

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.212.2018.**

afiliados vinculados. h) La E.S.E. garantizara mensualmente los dispositivos médicos, instrumental, elementos e insumos con el fin de facilitar la oportunidad en la ejecución de las actividades de los afiliados vinculados. **QUINTA. RESERVA PRESUPUESTAL:** El registro presupuestal para el presente Contrato se hará con cargo al presupuesto de la Empresa Social del Estado EL EMPRESARIO de la presente vigencia fiscal 2018, según Disponibilidad Presupuestal No. 650 del 29 de Septiembre de 2018, rubros: Remuneración Servicios bajo contrato sindical. **SEXTA. DURACION:** El término de duración del Contrato es menor a un año, y se acuerda por el lapso del mes de OCTUBRE de 2018, o hasta agotar el valor presupuestado, el evento que ocurra primero, contados a partir del perfeccionamiento, legalización y previa suscripción del acta de inicio con cumplimiento al inciso final del 482 CST. **SEPTIMA. EXCLUSIÓN DE RELACIÓN LABORAL:** En ningún caso éste contrato genera relación laboral ni prestaciones sociales, por lo cual EL SINDICATO, no contraen vínculo de carácter laboral con EL EMPRESARIO – ESE NORTE. El SINDICATO solo tiene derecho a los emolumentos pactados y no podrá reclamar válidamente el pago de prestaciones sociales por la ejecución de las actividades encomendadas relacionadas con el objeto contractual **Por ser una RELACION DE TRABAJO** de estirpe colectiva laboral, por lo tanto se excluye el modelo patronal en el título individual e igual toda situación anterior que afecte al SINDICATO. **OCTAVA. CESION:** EL SINDICATO no podrá ceder en todo o en parte el presente contrato sin previo consentimiento escrito del empresario. **NOVENA. SUPERVISIÓN:** La Supervisión del objeto del presente contrato sindical ejercida por la JEFE DE OFICINA DE GESTION DE TALENTO HUMANO, quien deberá actuar conforme lo establece la Resolución 1.15.149.2016 del 13 de Julio de 2016 por medio de la cual se expidió el manual del supervisor e interventor de la E.S.E. NORTE, quien tendrán a su cargo vigilar el desarrollo de las actividades estipuladas en el presente contrato, teniendo en cuenta el objeto de la misma y la naturaleza del trabajo colectivo a ejecutar. **PARÁGRAFO PRIMERO.** Se generara un COMITÉ AUDITOR con los COORDINADORES asignados por el SINDICATO para verificar el objeto, ejecución, desarrollo y políticas conjuntas de conformidad al inciso final del Art 2.2.2.1.26 del Decreto 036/2016. **DECIMA. CUMPLIMIENTO DE LAS OBLIGACIONES FRENTE AL SISTEMA GENERAL DE SEGURIDAD SOCIAL INTEGRAL:** De conformidad al modelo de trabajo colectivo la seguridad social se paga por el cotizante 53 aportante 9 con exoneración de caja, SENA e ICBF siendo su pago anticipado, pero por disposición del DECRETO 2353 / 2015 el pago podrá ser vencido cuando así lo disponga la ley e igual fraccionado en los casos de ingresos nuevos o de novedades de ingreso, por lo tanto el SINDICATO ESTA OBLIGADO AL PAGO OPORTUNO de conformidad al Art 81 del decreto mencionado. **DECIMA PRIMERA. GARANTÍAS:** EL SINDICATO se obliga a constituir por intermedio de una compañía de seguros legalmente establecida en Colombia cuya póliza matriz se encuentre aprobada por la Superintendencia Bancaria y con sucursal en la ciudad de Cali, una póliza única que ampare los siguientes riesgos: **1) DE CUMPLIMIENTO:** Para garantizar el cumplimiento de todas las obligaciones contraídas en virtud del presente Contrato, por un valor equivalente al veinte por ciento (20%) del valor de la misma y deberá estar vigente durante el plazo de ejecución del Contrato y cuatro (4) meses más. **2) CALIDAD DEL SERVICIO:** Equivalente al quince (20%) por ciento del valor del contrato, la cual deberá estar vigente durante el plazo de ejecución del Contrato y cuatro (4) meses más. **3) PAGO DE COMPENSACIONES, AUXIOS Y BENEFICIOS :** De conformidad al Art 483 CST y el Art 2.2.2.1.23 se deberán garantizar las obligaciones directas, que surjan del contrato sindical y las que se estipulen con los AFILIADOS -VINCULADOS para su ejecución, debiendo constituir caución suficiente equivalente al Diez por ciento (10%) del valor total del Contrato

Sede Admón. Calle 46C No.3B-00 PBX 4884646
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747
www.esenorte.gov.co ; Nit 805.027.287-4

"Comprometidos con el Servicio y la Calidad"



Certificado No.SC-CER266038

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.212.2018.**

y deberá extenderse por el plazo del mismo y tres (3) años más de conformidad al Art 483 y decreto 036/2016, siendo conjunta esta póliza con el empresario, para con ello, no tener ninguna solidaridad en dicho tema. Parágrafo: En caso de haber procesos jurídicos que tengan como pretensión la declaración del contrato realidad, dicha póliza cubrirá los saldos que queden por conceptos de salarios y prestaciones sociales de las partes, las cuales, deberán invocar la excepción de compensación. **4) RESPONSABILIDAD CIVIL EXTRACONTRACTUAL CON AMPAROS GENERALES:** Para asegurar el daño a terceros y/o por daños en los bienes muebles e inmuebles que sirvan para el desarrollo del presente contrato sindical y/o malas prácticas que desarrollen los afiliados / vinculados que afecten al empresario y/o sindicato. Por una cuantía equivalente a CUATROCIENTOS SALARIOS MINIMOS LEGALES MENSUALES VIGENTES (400 SMLMV) vigente por el término del contrato y como asegurado y/o beneficiario la EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO EL EMPRESARIO e igual el sindicato AGESOC. PARAGRAFO.- RESTABLECIMIENTO O AMPLIACION DE LA GARANTIA.- EL SINDICATO deberá restablecer el valor de la Garantía Única donde esta sea exigente para él o de las partes, cuando esta se haya visto reducida por razón de las reclamaciones efectuadas por el HOSPITAL. De igual manera, en cualquier evento en que se aumente o adicione el valor del presente Contrato, o se prorrogue su término, el SINDICATO deberá ampliar el valor de la garantía otorgada o ampliar su vigencia según el caso. **DECIMA SEGUNDA. CLAUSULAS EXCEPCIONALES AL DERECHO COMÚN:** Al presente Contrato EL empresario podrá aplicar las cláusulas excepcionales al derecho común de interpretación, modificación y terminación unilateral y de caducidad, previstas en la Ley 80 de 1993. **DECIMA TERCERA. INHABILIDADES E INCOMPATIBILIDADES:** **ALBA RUTH LIBREROS LOZADA** – Representante Legal de la ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE “AGESOC”, declara bajo la gravedad del juramento que no le asiste ninguna inhabilidad ni incompatibilidad de las previstas en la Ley para suscribir este Contrato, así mismo que no se encuentra incurso en causal de impedimento ni conflicto de intereses, y si así lo fuere se hará responsable por los daños y los perjuicios que se ocasionen ante el EMPRESEARIO. **DECIMA CUARTA. DOMICILIO CONTRACTUAL:** Las partes declaran que de común acuerdo para todos los efectos legales, extralegales y contractuales fijan como domicilio la Ciudad de Cali, pero el SINDICATO tiene su domicilio principal en la ciudad de Cali (v). **DECIMA QUINTA. LIQUIDACION DEL CONTRATO COLECTIVO SINDICAL:** El presente Contrato Colectivo Sindical de Prestación de Servicios se liquidará por parte de la Red de Salud del Norte E.S.E, dentro de los cuatro (4) meses siguientes a la expiración del término previsto para la ejecución del mismo, mediante Acta firmada de común acuerdo por las partes contratantes, la cual contendrá la aclaración de cuentas o balance del Contrato Colectivo Sindical de Prestación de Servicios COLECTIVO y con la cual se termina el negocio COLECTIVO, con el reconocimiento de saldos a favor de las partes, o las declaraciones de paz y salvo. En aquellos casos en que el SINDICATO no se presente a la liquidación por mutuo acuerdo, previa notificación o convocatoria que le haga la entidad, o las partes no lleguen a un acuerdo sobre su contenido, la Entidad tendrá la facultad de liquidar en forma unilateral el contrato dentro de los dos (2) meses siguientes al vencimiento del término anterior, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 136 del C. C. A. Lo anterior de conformidad con lo previsto en el Artículo 62 del Acuerdo Número 01 del 12 de Enero de 2011. PARAGRAFO PRIMERO: LA ENTIDAD se reserva el derecho a realizar liquidaciones parciales del presente Contrato de Prestación de Servicios de Salud. **DECIMA SEXTA. AUTONOMIA DEL SINDICATO:** El SINDICATO ejecutará el presente Contrato con plena autonomía de su parte, sin que medie subordinación o dependencia para con la Empresa

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.212.2018.**

Social del Estado EL EMPRESARIO y si se configuraran indicios de tercerización ilegal e indebida por parte del EMPRESARIO deberá corregir inmediatamente, por otro lado EL PAGO de las compensaciones, auxilios y beneficios a los AFILIADOS – VINCULADOS serán las que se asignen por el SINDICATO de conformidad al presupuesto asignado y le es prohibido al empresario incidir en ellas. **DECIMA SEPTIMA. CAUSALES DE MULTA:** Por el incumplimiento de cualquiera de las obligaciones que afecte el contrato, el UNO por ciento (1%) del valor total del contrato. En este caso LA ENTIDAD CONTRATANTE elaborará la liquidación del oficio. **DECIMA OCTAVA. INDEMNIDAD:** De conformidad con lo establecido en el artículo 6 del Decreto 4828 de 2008, modificado por el artículo 1 del Decreto No. 931 de 2009, el Sindicato deberá mantener indemne a la Empresa Social del Estado EL EMPRESARIO, de cualquier daño o perjuicio originado en reclamaciones de terceros y que se deriven de sus actuaciones o de las de sus afiliados – vinculados, y que se originen como consecuencia de la celebración, ejecución y liquidación del Contrato e igual el sindicato se declara Indemne de su responsabilidad si el EMPRESARIO fuera omiso al cumplimiento normativo a los temas de contrato realidad y tercerización ilegal e indebida. **DECIMA NOVENA. CLAUSULA PENAL PECUNIARIA:** En caso de incumplimiento, EL SINDICATO deberá pagar al HOSPITAL una multa equivalente al quince por ciento (15%) del valor del Contrato a título de pena pecuniaria, suma que se imputará a los perjuicios que sufra la EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO EL EMPRESARIO. **PARAGRAFO PRIMERO-** EL SINDICATO autoriza con la firma del presente Contrato a la EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO EL EMPRESARIO, para que dicho valor sea descontado directamente del saldo a su favor, de acuerdo a lo establecido en el título XVII del Código Civil, Artículo 1714 y siguientes, y si ello no fuere posible se tomará de la garantía de cumplimiento o se cobrará por vía judicial. **PARAGRAFO SEGUNDO.- PROCEDIMIENTO PARA LA IMPOSICION DE MULTAS Y LA APLICACION DE LA CLAUSULA PENAL PECUNIARIA:** El procedimiento que adelantará la EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO EL EMPRESARIO para la imposición de multas y la aplicación de la Cláusula Penal Pecuniaria, será el establecido en el Artículo 1 al 81 del Código Contencioso Administrativo con plena aplicación del Derecho al Debido Proceso. **PARAGRAFO TERCERO.** En caso de incumpliendo por el EMPRESARIO en los pagos o que se viera en curso de investigaciones por omisión a la AUTONOMIA SINDICAL los valores imputados al SINDICATO en esta cláusula serán aplicados al EMPRESARIO. **PARAGRAFO CUARTO.** En caso que se presenten situaciones fuera de este contrato que afecte el servicio no se tendrán en cuenta por el empresario como incumplimiento del sindicato. **VIGESIMA. CAUSALES DE TERMINACION:** El presente Contrato terminará por las siguientes causas: a) Por incumplimiento total o parcial debidamente comprobado y que no sea por hechos diferentes al presente contrato. b) Por la ocurrencia de hechos imprevisibles que imposibiliten la ejecución del objeto. c) Por mutuo acuerdo entre las partes. **VIGESIMA PRIMERA.** Dado el caso que “AGESOC” no pueda suplir las actividades dará aviso de inmediato al EMPRESARIO; siempre que sea posible dicho aviso, a efectos de la toma de las medidas necesarias al respecto. **CLAUSULA VIGESIMA SEGUNDA.- CONSTANCIA DE CUMPLIMIENTO DE REQUISITOS DEL ESTATUTO DE CONTRATACIÓN DE LA ENTIDAD CONTRATANTE Y DE ELEMENTOS DE JUICIO PARA ADJUDICAR EL CONTRATO:** Se deja constancia que la celebración del presente contrato sindical, se origina en la facultad legal que tienen las partes EMPRESARIO Y SINDICATO, para contratar previa la verificación de capacidad y requisitos (art. 32 del acuerdo No. 002 de 2.003). **CLAUSULA VIGESIMA TERCERA.- PROTECCION DE DATOS PERSONALES.** El SINDICATO, Y/O “AGESOC se obliga a asegurar que los datos personales a los cuales tenga acceso en virtud del presente contrato serán tratados

Sede Admón. Calle 46C No.3B-00 PBX 4884646
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747
www.esenorte.gov.co ; Nit 805.027.287-4

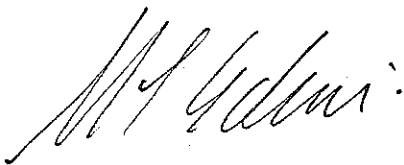

“Comprometidos con el Servicio y la Calidad”



Certificado No.SC-CER266038

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.212.2018.**

de conformidad con lo previsto en la Ley 1581 de 2.012 y sus decretos reglamentarios y en particular se compromete a cumplir con las obligaciones que se establecen en dicha regulación en relación con aquellos datos que en ejecución del contrato puedan ser utilizados y transferidos. El **SINDICATO, Y/O "AGESOC"** responderá frente a la **E.S.E. NORTE** por los daños y perjuicios que le cause a ésta o a los titulares de los datos por el tratamiento indebido de datos personales. En ningún caso se entenderá que existe responsabilidad solidaria entre el **EMPRESARIO** y el **SINDICATO, Y/O "AGESOC"**, en el evento que este último incumpla las obligaciones establecidas en la presente cláusula o en la regulación sobre protección de datos personales. **Parágrafo Primero:** La obligación de protección de datos personales que adquiere el **SINDICATO, Y/O "AGESOC"** a través de este contrato se extiende hasta por veinticuatro (24) meses después de expirado el término de duración del contrato. **CLAUSULA VIGESIMA CUARTA.- SARLAFT.** Teniendo en cuenta el manual para la Administración del Riesgo del Lavado de Activos y de la Financiación del Terrorismo- **SARLAFT** aprobado por la Junta Directiva del **EMPRESARIO**, el **SINDICATO, Y/O "AGESOC"** debe diligenciar el Formulario de Vinculación, adoptado por el **EMPRESARIO**, siguiendo los lineamientos de SUPERSALUD, el cual debe ser firmado por el titular del Contrato, con huella dactilar, mediante el cual autoriza la consulta de datos y la cancelación de la relación contractual en caso de ser incluido en listas restrictivas. Igualmente, con su firma, certifica la licitud y origen de sus fondos. **CLAUSULA VIGESIMA CUARTA.- PERFECCIONAMIENTO Y EJECUCIÓN:** El presente se perfecciona con la firma de las partes y el depósito al MINISTERIO DEL TRABAJO en la ciudad de Cali (Valle del Cauca). Para constancia se firma el primero (01) de Octubre de 2018.

MARÍA PIEDAD ECHEVERRI CALDERÓN
Gerente
EMPRESARIO



ALBA RUTH LIBREROS LOZADA
SINDICATO - "AGESOC"

Elaboró: Eliana Bedoya Cruz – Prof Administrativa–Afiliada Participe "AGESOC"
Revisó: Martha Cecilia López Tobón – Jefe de la Oficina Asesora de Jurídica

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.245.2018.**

EMPRESARIO: RED DE SALUD DEL NORTE E.S.E.	NIT: 805.027.287-4
REP/LEGAL MARIA PIEDAD ECHEVERRI CALDERON	CC. No. 24.326.099
SINDICATO: "AGESOC".	NIT. : 900.522.923-8.
R/LEGAL: ALBA RUTH LIBREROS LOZADA	C.C. No. 31.906.433 de Cali - Valle.
DIRECCION: Calle 39 N N° 4n151 Barrio: La Flora Cali-Valle Tel: 6599401	
CLASE CONTRATO: COLECTIVO POR CONTRATO SINDICAL Convocatoria – Estatuto contratación y de conformidad al Art 192 de la Ley 100 de 1993, Decreto 1429/2010 y Decreto 036 de 2016	
PLAZO O TÉRMINO: UN (01) mes. TERMINO FIJO INFERIOR A UN AÑO.	
VALOR CONTRATO: SETENTA Y TRES MILLONES OCHENTA Y SEIS MIL CUATROCIENTOS PESOS (\$73'086.400.00) MCTE.	
DISPONIBILIDAD PRESUPUESTAL: No.723 DEL 26 DE OCTUBRE DE 2018	
RUBRO: Remuneración Servicios Técnicos	
FIRMA: 01 de NOVIEMBRE de 2018. PERIODO: Mes de NOVIEMBRE de 2018	
LUGAR DE EJECUCIÓN DEL CONTRATO: En las instalaciones de la RED DE SALUD NORTE E.S.E. en Cali.	

Entre los suscritos a saber Doctora **MARÍA PIEDAD ECHEVERRI CALDERÓN**, mayor de edad y vecino de esta ciudad, identificado con la Cédula de Ciudadanía Nro. 24.326.099 expedida en Manizales, en calidad de Gerente y Representante Legal de la Red de Salud del Norte **EMPRESA SOCIAL ESTADO** de Primer Nivel de Atención, mediante Decreto No. 411.0.20.0083 de fecha 18 de febrero de 2016 de debidamente posesionado, Entidad descentralizada del orden Municipal o departamental, adscrita a la Secretaría Departamental o municipal de Salud del Valle del Cauca, creada mediante Acuerdo 106 de 2003, Entidad identificada ante la Dirección de Impuestos y Aduanas Nacionales con NIT 805.027.287-4, quién se denomina **EL EMPRESARIO**, por una parte y por la otra, **ALBA RUTH LIBREROS LOZADA**, mayor de edad, identificada con Cédula de Ciudadanía No. 31.906.433 expedida en Cali - Valle, quien obra como Presidenta y Representante Legal de la **ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE "AGESOC"**, como consta en la certificación expedida por el AREA DE DEPOCITOS SINDICALES DEL MINISTERIO DEL TRABAJO, en la cual establece que revisado el Kardex de Archivo Sindical, aparece inscrita y vigente como organización sindical de primer grado con clasificación en Industria, con personería acta de constitución número 000679 del 15 de mayo de 2012 con NIT 900.522923-8 expedido por la DIAN donde ejecuta ACTIVIDADES SINDICALES, DE SALUD Y CONEXAS cual se ha denominado **EL SINDICATO**, las cuales quedaran con las siguientes consideraciones: 1) Que mediante Acuerdo 106 de 2003 se creó la Empresa Social del Estado Red de Salud del Norte, de primer nivel de atención, cuyo objeto es la prestación de servicios de salud, desarrollando acciones de promoción de la salud, prevención, tratamiento y rehabilitación de la enfermedad. 2) Que la Red de Salud del Norte cuenta con una sede administrativa en el municipio de Cali y presta los servicios de salud en la jurisdicción del Municipio de Cali en los cuales se encuentran ubicados los hospitales y centros de salud de primer nivel de atención. 3) Que de conformidad con el Numeral 6o del Artículo 195 de la Ley 100 de 1993 las Empresas Sociales del Estado, aplicará en sus procesos de Contratación las normas del Régimen de Derecho Privado, asegurando el cumplimiento de los principios constitucionales relacionados al tenor del artículo 209, especialmente de economía, moralidad, publicidad, transparencia, eficiencia y por el Manual de Contratación de la E.S.E. 4) Que el artículo 48 de la Constitución Política de Colombia califica la Seguridad Social como un derecho

Sede Admón. Calle 46C No.3B-00 PBX 4884646
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747
www.esenorte.gov.co ; Nit 805.027.287-4

"Comprometidos con el Servicio y la Calidad"



Certificado No.SC-CER266038

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.245.2018.**

irrenunciable y el artículo 49 ibídem establece que la atención en salud es un servicio público dada su función social y deber a cargo del Estado; así como los artículos 11 y 49, además de la Jurisprudencia, conceptos de la Corte Constitucional y demás fundamentos de derecho, es necesario proteger los derechos fundamentales a la vida, la salud y la seguridad social de las personas, para el caso en especial, de las que son usuarias de la E.S.E. NORTE, en procura de su conservación y restablecimiento. 5) Que la Ley 100 de 1993 amplió las coberturas del Sistema de Seguridad Social y estableció como principios básicos del sistema de seguridad social lo indicado en su Artículo 2 y que la E.S.E. podrán dar aplicación a la contratación privada teniendo en cuenta el Acuerdo 1.1.162.2014 del cuatro (4) de junio de 2014, por medio del cual adopta el manual de contratación y la Resolución 5185/2013 expedida por la supersalud la cual bajo el principio de planeación el EMPRESARIO dará cumplimiento. Uno de los mecanismos que la ley prevé, para lograr los fines perseguidos fue el regular para las empresas sociales del estado un **contrato de prestación de servicios con terceros**, empresas sociales del estado de mayor nivel de complejidad, entidades privadas u operadores externos (...) / Art 59 L 1438/2011. **Frente a esta nueva modalidad de contratación** difiere sustancialmente de lo consagrado en la L 80/1993, YA QUE SE CONTRATA UN SERVICIO EXTERNO, y quien lo opera cuenta con total autonomía e independencia, y se compromete con un resultado final, en el que **el trabajador es intrascendente para la entidad estatal**. Por lo tanto, no se podría confundir con el contrato de prestación de servicio en la Ley 80/1993, el cual, el trabajador es el eje central, al requerírsele para cubrir actividades para las que no se cuentan con trabajadores de planta o se requieran conocimientos especializados. Lo anterior fue declarado Exequible por la **sentencia C-171 de 2012**, Pero en estricto sentido, el cumplimiento de esos preceptos, CORRESPONDE A LA ENTIDAD CONTRATADA, sea ella pública o privada, se trate de una empresa social del estado de mayor complejidad, **un tercero**, o un operador externo, de acuerdo en lo previsto en la norma, y NO DE LA EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO CONTRATANTE, que no maneja el recurso humano, sino que contrata un resultado. En este sentido, REITERO lo ya indicado donde la Corte Constitucional a renglón seguido, en la sentencia referida, afirma que: " (...) el artículo 59 es exequible , siempre y cuando se entienda que la potestad de contratación otorgada por este artículo a las empresas sociales del estado **para operar mediante terceros** , solo podrá llevarse a cabo, cuando no se trate de funciones permanentes o propias de la entidad, **estas funciones no puedan llevarse a cabo por parte del personal de planta de la empresa** o cuando requieran conocimientos especializados (...)"; por lo tanto, en cumplimiento de lo referido, el empresario realizó los estudios previos y arrojó que la planta le es imposible atender todos los servicios misionales , lo cual, permite dar aplicación a la presente tercerización de servicios 6) Que con base a lo indicado, al manual de contratación, la normativa propia de este modelo de trabajo colectivo permite la presente negociación colectiva entre un EMPRESARIO- EMPLEADOR y un SINDICATO aprobar un CONTRATO SINDICAL el cual siendo el sindicato un SIMPLE INTERMEDIARIO en aplicación al Art. 35-Inciso 2 del C.S.T. desarrollara el trabajo colectivo del presente objeto vinculando al EMPRESARIO afiliados por medio del sindicato para el desarrollo del presente CONTRATO SINDICAL de conformidad a los artículos 482,483,484 , D 036/2016 , reglamentos colectivo y el presente contrato ; todo lo anterior, permite el desarrollo del servicio Misionales y/o no Misionales con los medios de trabajo del empresario , donde el SINDICATO los usara para dar cumplimiento del servicio con sus AFILIADOS/ VINCULADOS ,siendo tal situación una excepción legal avalada por el precedente legal, constitucional y aceptada por el Ministerio del Trabajo bajo el concepto emitido por la Coordinación del Grupo interno de trabajo de atención de consultas bajo el Rad N°

VIGILADO Supersalud

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.245.2018.**

06E1201620000000002965 de DICIEMBRE 6 de 2016 donde indica que este modelo debe aplicarse bajo el lleno de los requisitos indicados por los Art. 373, 482, 483, 484, 35 CST por remisión el art 5 del D 1429/2010, D 036/ 2016 e igual por excepción legal no le aplica el Art. 63 de la ley 1429/ 2010 sin obviar la autonomía que tiene el sindicato e igual que no podría ejercer atribuciones patronales ya que ello violaría los derechos de sindicalización del Art. 39 superior, por lo tanto el desarrollo del presente contrato sindical deberá realizarse en debida forma para dar aplicación al modelo de trabajo colectivo y así generar su propósito. *Que según el Decreto Reglamentario 036 de fecha 12 de enero de 2016 en su art. 2.2.2.1.16. establece: "El contrato sindical es el que celebran uno o varios sindicatos trabajadores con uno o varios empleadores o sindicatos patronales para la prestación de servicios o ejecución de una obra por medio de sus afiliados y en su Artículo 2.2.2.1.17 estableció "La actividad de los trabajadores que se vinculan a una empresa como afiliados de un sindicato a través de un contrato sindical para prestar servicios o realizar obras se regirá por lo dispuesto en los artículos 373, 482, 483 y 484 del CST, por el presente decreto, y por lo dispuesto en el contrato sindical y su respectivo reglamento"; con base en lo anterior el desarrollo del servicio y el presente CONTRATO SINDICAL es de naturaleza colectiva laboral, solemne, nominado y principal."* 7.) En el artículo 482 del C.S.T se dispone en la parte final que la duración, la revisión y la extinción del contrato sindical se rigen por las normas del contrato individual de trabajo en armonía a los principios de planeación contractual del sector público. 8) En la sentencia pronunciada recientemente por el Consejo de Estado Sección segunda por fallo No. de Referencia: 11001032500020160048500(2218-2016) de julio 6 de 2017 C.P. Sandra Ibarra el cual indico: "(...) Así las cosas, resulta claro para la Sala, que a través de los apartes normativos demandados del Decreto Reglamentario 583 de 2016, 55 el Gobierno Nacional, con la excusa de desarrollar el artículo 63 de la Ley 1429 de 2010, 56 excedió los límites materiales que ésta con su contenido le impuso; toda vez que el Presidente de la República no tenía las facultades legales para extender la figura de intermediación laboral a otras modalidades de contratación.(...) Aunado a lo anterior precisa la Sala, que según los considerandos del Decreto Reglamentario 583 de 2016, al cual pertenecen las normas demandadas, dicha normatividad se expidió para «hacer más eficiente e integral la inspección laboral», razón por la cual la norma a reglamentar no era el artículo 63 de la Ley 1429 de 2010 que, como se vio, regula aspectos atinentes al funcionamiento de las cooperativas de trabajo asociado, sino las disposiciones que establecen las funciones y facultades de inspección y vigilancia del Ministerio del Trabajo, como por ejemplo, los artículos 17, 485 y 486 del Código Sustantivo del Trabajo, que radican la competencia de la vigilancia en el Ministerio del Trabajo y la Ley 1610 de 2013 sobre los inspectores de trabajo; entre otras. (...) La doctrina y la Organización Internacional del Trabajo, han denominado «relaciones triangulares» a las que se establecen entre: i) Un sujeto que se beneficia de un servicio, un producto o una provisión de personal, denominado beneficiario, contratante o empresa usuaria; ii) Un contratista que podrá ser una EST, una PCTA y CTA, un contratista independiente, una asociación sindical, una empresa asociativa de trabajo, o un sujeto que en todo caso provea un servicio; iii) Los trabajadores, prestadores de servicios, contratistas, asociados, sindicalistas o en general aquellas personas naturales que prestan sus servicios con las condiciones particulares de cada institución. – Tomad de "La Licitud De La Tercerización Laboral Y La Intermediación Laboral En Colombia: Análisis De La Postura Del Ministerio Del Trabajo A Partir Del Ordenamiento Jurídico Colombiano." Autores: Mariana Góez Mondragón; José Jaime Posada Molina; Universidad EAFIT 68 Informe V, Conferencia Internacional del Trabajo, 95a reunión, 2006.(.) Con base en lo anterior el Modelo de trabajo colectivo NO

Sede Admón. Calle 46C No.3B-00 PBX 4884646
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747
www.esenorte.gov.co ; Nit 805.027.287-4

"Comprometidos con el Servicio y la Calidad"



Certificado No.SC-CER266038

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.245.2018.**

PATRONAL ejercido por el SINDICATO en desarrollo del CONTRATO SINDICAL podrá desarrollar servicios en actividades misionales y con alcance normativo constitucional en su preámbulo, art 1,2, 25, 38, 53, 55 del CP el cual contiene bloque de constitucionalidad frente a su AUTONOMIA permitiendo bajo su asamblea que autorizar el reglamento colectivo por cada contrato sindical que ejecute el sindicato para desarrollar el presente CONTRATO SINDICAL. 9) Que el EMPRESARIO al carecer en su estructura organizacional, del personal para la prestación de los Servicios en las diferentes áreas de la Entidad, requiere contratar servicios tercerizados bajo el modelo colectivo mediante una organización sindical valida que cuente con la experiencia e idoneidad en la prestación del Servicio de salud de primer nivel de atención de la Entidad. 10) Que el considerado del Decreto 036 de 2016 dispone que frente al trabajo decente en aplicación al Art. 74 de la ley 1753/2015 indica "Que el Gobierno Nacional impulsa la formalización de las relaciones laborales para asegurar la vigencia de los derechos y garantías de los trabajadores, tanto del sector público como privado, en desarrollo de lo cual el Ministerio del Trabajo viene ejecutando acciones orientadas a garantizar a la formalización de las relaciones laborales. Que el contrato sindical es una institución jurídica del derecho colectivo del trabajo, a través de la cual los sindicatos pueden participar en la gestión de las empresas en su actividad misional, en la promoción del trabajo colectivo y la generación de empleo bajo esta modalidad," por lo tanto el SINDICATO bajo el desarrollo del CONTRATO SINDICAL puede vincular trabajadores al EMPRESARIO bajo las reglas colectivas autorizadas por asamblea con autonomía sindical en desarrollo del objeto pactado por las partes y con ello bajo el concepto de FAVORABILIDAD el Ministerio de Trabajo área jurídica en Bogotá D.C. indica la pertinencia del modelo como UNA TERCERIZACION LEGAL 11) Que el Estudio Previo realizados por la entidad establece la necesidad de celebrar el presente CONTRATO SINDICAL de SERVICIOS DE SALUD en actividades asistenciales y conexas para la ejecución de SERVICIOS de la Empresa Social del Estado EL EMPRESARIO de primer nivel en sus diferentes puntos de atención en salud. 12) Que la **ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE "AGESOC"**, es un sindicato con personería jurídica, debidamente autorizada para llevar a cabo el objeto del presente contrato fundada en Mayo de 2012 con personería jurídica dada por el Ministerio del Trabajo, con su respectivo registro tributario en la actividad sindical y de salud, cuenta con varias políticas que permiten la adhesión de los afiliados idóneos y capacitados, para la ejecución del objeto contractual, de acuerdo con las necesidades y requerimientos del objeto de servicios presentado por la E.S.E. 13) Que mediante acta No. 010 del 30 de junio de 2016, la Asamblea Extraordinaria de Delegados de Asociación Gremial Especializada en Salud del Occidente "AGESOC", autorizó la celebración del contrato sindical con la Empresa Social del Estado **E.S.E. NORTE** junto con su respectivo Reglamento en cumplimiento de los requisitos del Art 2.2.2.1.19 del Decreto 036 de 2016., el cual, permitirá por parte del sindicato generar su organigrama de servicio, actividades a desarrollar por parte de los afiliados/vinculados, políticas conjuntas de conformidad al Decreto 036/2016, recepción de la información de los riesgos sobre todos los servicios donde se ejecutara el presente contrato, y demás situaciones propias para el desarrollo del presente contrato sindical. 14) Que la **ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE "AGESOC"** allegó los documentos legales pertinentes, que permiten verificar su estructura y capacidad administrativa y financiera para prestar los servicios a ejecutar, de lo cual queda constancia dentro del expediente, siendo estos documentos parte integral de este contrato de conformidad al Art 2.2.2.1.21 del Art 036/2016. 15) Que dada la naturaleza jurídica del sindicato ya mencionada, lo dispuesto en la reglamentación especial referente a estas organizaciones y teniendo en cuenta que la **ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL**

VIGILADO Suplente

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.245.2018.**

OCCIDENTE "AGESOC", representa la mejor relación costo beneficio y con evaluación del riesgo jurídico mínimo es procedente celebrar el presente contrato sindical e igual en cumplimiento de lo indicado en la sentencia C-171/2012 16) Que la Representante Legal de la **ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE "AGESOC"**, está debidamente autorizada para suscribir el presente contrato y para asumir todas las obligaciones que de él se desprendan de conformidad al Art 2.2.2.1.25 del Decreto 036/2016. 17) Que en virtud de lo anterior se ha convenido la celebración del presente Contrato Sindical de Servicios en apoyo y/o complemento de baja complejidad de atención asistencial y actividades conexas en la Empresa Social del Estado – EL EMPRESARIO, el cual se registrá por las siguientes cláusulas y en lo no estipulado en ellas por las normas que rigen la materia. **PRIMERA. OBJETO:** prestación de servicios misionales y no misionales para la debida prestación de los servicios de salud, en especial en el área de promoción y prevención en el subproceso de atención directa, para la tercerización en servicios de salud. **PARÁGRAFO PRIMERO:** El SINDICATO se compromete a que sus afiliados vinculados en la ejecución de este contrato sindical cumplan con lo indicado en el Art 2.2.2.1.28 del Decreto 036/2016 y en especial lo indicado en Nral 7 frente a la afiliación a la seguridad social integral y las partes de este contrato cumplan con la normativa vigente. **PARÁGRAFO SEGUNDO:** El SINDICATO prestará los servicios requeridos en este contrato sindical a través de sus afiliados Vinculados y de conformidad al reglamento colectivo que hace parte del presente acuerdo de manera autónoma e independiente con base en el presupuesto acordado en el presente contrato y bajo el modelo imperante del trabajo colectivo y no patronal exigido en la normativa vigente ya señalada. **PARAGRAFO TERCERO:** La propuesta presentada por el SINDICATO, y los ESTUDIOS PREVIOS; son documentos que forman parte integrante del contrato, y en ellos se establece que la ejecución se realiza bajo la modalidad de CONTRATO SINDICAL. **SEGUNDA. VALOR Y FORMA DE PAGO:** El valor del presente contrato es por la suma de **SETENTA Y TRES MILLONES OCHENTA SEIS MIL CUATROCIENTOS PESOS (\$73'086.400.00) MCTE.**, los cuales se cancelaran según los servicios prestados, teniendo en cuenta el requerimiento y la oferta presentada, las cuales forman parte integral del presente contrato, con la presentación de la factura y sus correspondientes soportes, previa certificación de cumplimiento expedida por el supervisor del contrato. Al Contrato Sindical se le harán los descuentos que la ley tributaria exige siendo norma de mayor favorabilidad la base para los impuestos nacionales y municipales el AIU del 10% sobre el valor del servicio facturado y el valor neto obtenido se pagará previos los trámites administrativos establecidos por Empresa Social del Estado EL EMPRESARIO. **PARÁGRAFO PRIMERO:** Para los pagos EL SINDICATO deberá presentar la factura correspondiente y acreditar que se encuentra al día en sus obligaciones frente al Sistema de Seguridad Social integral. **PARAGRAFO SEGUNDO:** En todo caso los pagos que se efectúen en desarrollo de las obligaciones contractuales se sujetarán al registro presupuestal. **TERCERA. OBLIGACIONES DEL SINDICATO SOBRE EL PERSONAL AFILIADO Y VINCULADO:** 1.- El sindicato generara su organigrama de SERVICIOS para distribuir en toda la zona los coordinadores de área y generar el libro de actividades – labores colectivas para la cabal ejecución del objeto contratado con autonomía operativa, técnica y administrativa. 2.- Mantener relaciones armoniosas y respetuosas con todo el equipo de trabajo del empresario y ofrecer un excelente trato a los pacientes y a sus familiares a los cuales se les debe informar diariamente sobre el estado, evolución y pronóstico; el maltrato a cualquier de estas personas, la vulneración a los Derechos Fundamentales de los niños, ancianos, mujeres embarazadas y en general a los usuarios del servicio de salud por parte del personal que desarrolle el objeto de este contrato de.

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.245.2018.**

manera objetiva será causal de aplicación del proceso disciplinario consagrado en el reglamento colectivo y terminación del convenio de vinculación e igual de su afiliación al sindicato, con aplicación del debido proceso consagrado en el presente reglamento colectivo. 3.- En caso de presentarse inconformidad con el servicio del Sindicato que altere la prestación óptima del mismo, el Sindicato se obliga a solucionar el conflicto agotando el debido proceso conforme a los reglamentos colectivos del sindicato e informar las mejoras del servicio en un término de cinco (5) días sobre las medidas adoptadas. 4.- Atender solicitudes Médico Legales y Peritazgos solicitados por las autoridades competentes, de acuerdo a la capacidad técnico administrativa y según la normatividad y ayudar a la defensa de la Entidad cuando sea requerido por la oficina asesora jurídica respecto a situaciones conjuntas del servicio pero no particulares. **SOBRE EL SERVICIO:** El SINDICATO se obliga a: 1.- Prestar sus servicios con absoluta responsabilidad y profesionalismo por medio de sus afiliados- vinculados para cumplir con el objeto del presente contrato sindical durante el desarrollo del trabajo colectivo. 2.- De manera autónoma el SINDICATO mediante sus coordinador de zona y áreas de cada punto de atención de conformidad a las políticas del SINDICATO gestionaran con los afiliados - vinculados de las áreas asistenciales la elaboración de la asignación de las jornadas de forma autónoma la cual deberá fijarse en la cartelera de los respectivos servicios donde se desarrollen las actividades de trabajo colectivo. 3.- Las jornadas colectivas deben ser entregados antes del inicio de cada mes y fijados en el respectivo servicio o servicios para información de todos los afiliados / vinculados; siempre debidamente firmados por el director del RHTC -representante legal del Sindicato y/o coordinador de zona del sindicato. 4.- Todo ajuste del servicio se deberá informar por escrito por el coordinador de área y de zona del respectivo servicio afectado por el cambio con copia para su aplicación en la oficina de RHTC del SINDICATO. **SOBRE EL DESARROLLO DEL SERVICIO COLECTIVO :** 1.- la entrega del servicio deberá realizarse en forma presencial en cada uno, paciente por paciente, en ronda con el coordinador asignado del área e igual el que recibe servicio por parte del personal afiliado – vinculado que preste el servicio colectivo. **SOBRE LA GARANTIA DE LA CALIDAD:** El SINDICATO deberá: 1.- Prestar los servicios contratados con eficiencia, eficacia y oportunidad en la atención de los pacientes cumpliendo y haciendo cumplir las normas generales del servicio de salud impartidas por Supersalud y Ministerio de Salud y los servicios objeto del presente contrato . 2.- Como política conjunta los afiliados vinculados en cabeza de sus Coordinadores previa convocatoria al SINDICATO participaran de reuniones de complicaciones, altas y de Vigilancia Epidemiológica acorde a la normatividad en salud vigente. 3.- De conformidad al ítem anterior los coordinadores de zona y de áreas asistirán a reuniones con el EMPRESARIO donde previa convocatoria se ampliara a los afiliados- vinculados de manera bimestrales, reuniones de mortalidad, reuniones de capacitación del servicio médico puntual, reuniones para evaluación de casos problema, reuniones ético-legales y frente reuniones para establecer defensa del EMPRESARIO por acciones legales serán las que le sean pertinentes al SINDICATO, entre otras sin perder la autonomía del servicio objeto del presente contrato. 4.- Orientar al paciente y a la familia sobre actividades específicas encaminadas a la recuperación, la participación en el tratamiento y rehabilitación al regreso del paciente al medio familiar, social y laboral. 5.- Cumplir con los correctivos del servicio, conforme a los resultados de las encuestas de satisfacción a los usuarios y el SINDICATO si es de su competencia lo generara. 6.- Conocer, difundir y respetar los derechos y deberes del enfermo. 7.- Mantener estricta reserva de la información que de los pacientes conozca con ocasión de sus actividades. 8.- El sindicato como simple intermediario del servicio se adhiere a cumplir con los estándares de calidad



**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.245.2018.**

determinados por la Empresa Social del Estado E.S.E. en general y en específico lo relacionado con: Uso de bata blanca en áreas asistenciales, Uso de guantes, Uso de protectores oculares, Lavado de manos, Disposición segregada de desechos, Aislamientos, lo cual estará en las políticas conjuntas de las áreas de Recursos Humanos Colectivos del SINDICATO y del área de seguridad y salud del mismo el cual ejecutara su gestión con base a la información del riesgo dada por el EMPRESARIO. **SOBRE LOS EQUIPOS E INVENTARIOS:** 1.- El Sindicato de conformidad al Art 35 Inciso 2 podrá realizar su servicio con los medios del empresario por lo tanto este mismo entregara todos los medios y elementos para el desarrollo del presente contrato sindical y el área de salud – seguridad del trabajo colectivo verificara su estado para con ello hacer la entrega formal al SINDICATO el cual será responsable por los elementos e implementos que la Entidad ponga a su servicio para el cumplimiento de su objeto contractual, cuando estos sean utilizados por sus afiliados- Vinculados. 2 Todos los medios de trabajo, equipos, protocolos, suministros, insumos y demás elementos en muebles / inmuebles serán entregados al sindicato para el desarrollo del presente servicio, siendo responsable el empresario de su mantenimiento, estado, seguimiento y debida ejecución bajo capacitaciones que serán parte las políticas conjuntas en el desarrollo del presente contrato sindical. 3.- Velar por el correcto uso, custodia, conservación y cuidado de los equipos y elementos a su cargo, mientras lo use e igual si dichos elementos son del manejo de otro personal no afiliado al sindicato, se deberá tener en cuenta por parte del empresario. 4.- El SINDICATO al término del contrato entregara al Almacén los elementos entregados para su uso, y cuidado. 5.- El SINDICATO responderá por los bienes o elementos dados por el EMPRESARIO, para el desarrollo de las actividades contratadas, tanto durante la ejecución del objeto contractual como a su retiro, ya sea respondiendo o cancelando su reparación, salvo el deterioro normal generado por el uso, su estado, mantenimiento, situaciones que no sean del resorte del servicio, del manejo de otros e igual bajo el debido proceso de los casos que se su citen y cumplimiento de lo aquí manifestado. Para tal efecto el EMPRESARIO entregara los medios para efectuar los servicios quedando el registro en actas de recibo y posterior entrega, junto con la información de los riesgos de cada servicio y sus particularidades de los puestos de trabajo para con ello generar la matriz de riesgo del SINDICATO y ser parte de los procedimientos que ejecutara el SINDICATO con cada uno de sus Afiliados / vinculados. **SOBRE LA SEGURIDAD SOCIAL EN SALUD:** 1.- El Sindicato debe acreditar afiliación y pago al Sistema general de Seguridad Social de los afiliados vinculados de conformidad con lo ordenado por las normas vigentes en este tema, por el TIPO DE COTIZANTE 53 - APORTANTE 9 de conformidad a la resolución 2388 de 2016 del Min Salud y su reforma con la resolución 5858 de 2016 quedando bajo su total responsabilidad y obligación mantener vigentes estas afiliaciones durante el término del presente contrato Colectivo Sindical de Prestación de Servicios de Salud de Primer Nivel. 2.- El Sindicato se obliga al cumplimiento del pago que se pacte con cada afiliado – vinculado de conformidad al reglamento colectivo que hace parte del presente contrato sindical y en la aplicación de las garantías del Art 483 C.S.T. y para las partes del contrato lo indicado en el Artículo 2.2.2.1.20 y 2.2.2.1.23 del Decreto 036/2016, las cuales exonera de solidaridad en los pagos con los afiliados / vinculados 3.- El personal que afilie el Sindicato será de su exclusiva responsabilidad. Las personas con quienes se obliga el Sindicato a cumplir el objeto del Contrato Colectivo Sindical de Servicios en Salud de Primer nivel no establecen relación laboral alguna con la Empresa Social del Estado E.S.E., ni genera a su favor ninguna relación de contrato de trabajo por parte de la Entidad, la cual deberá cumplir con sus obligaciones legales y reglamentarias del D 036/2016. 4.- Cumplir con las normas de

Sede Admón. Calle 46C No.3B-00 PBX 4884646
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747
www.esenorte.gov.co; Nit 805.027.287-4

"Comprometidos con el Servicio y la Calidad"



Certificado No.SC-CER266038

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.245.2018.**

higiene, seguridad Industrial y salud ocupacional establecidas por el Ministerio y la Entidad de conformidad a la entrega de los riesgos del empresario quien es el responsable directo de hacerlo cumplir. 5.- El Sindicato debe garantizar mantendrá vinculación vigente con una Administradora de Riesgos Laborales para todos y cada uno de sus afiliados Vinculados.

SOBRE LA PRESENTACIÓN DE CUENTAS: 1.- Las facturas deben presentarse en los cinco (5) primeros días de cada mes. Además el SINDICATO se obliga para con la Empresa Social del Estado E.S.E. a desarrollar las siguientes actividades específicas: 1.- Prestar un servicio actividades de salud con afiliados vinculados al Empresario por medio del sindicato a través del contrato sindical los cuales tengan las capacidades para el desarrollo de sus actividades colectivas, ocupando el servicio requerido con total disponibilidad. 2.- El Coordinados de Zona y de áreas asignados por el SINDICATO fuera de sus responsabilidades consagradas en su reglamento colectivo tendrán las siguientes: a) Interactuar con el supervisor del contrato, de manera que garantice un adecuado seguimiento, comunicación permanente y control de las actividades necesarias para el cumplimiento del objeto contractual. b) Atender las novedades del servicio y remitirla a la Oficina de RHTC para su autorización y manejo. c) Todo el manejo de los afiliados vinculados estará en cabeza del sindicato en sus áreas de incidencia siendo la de RHTC, Bienestar social y seguridad y salud en el trabajo colectivo de lo cual los Coordinadores deberán atender las políticas y aplicarlas al servicio de salud donde este un afiliado vinculado ejecutando su trabajo colectivo. 3.- Garantizar la calidad y eficiencia – efectividad en la prestación de los servicios. 4.- En la liquidación del contrato, además de tenerse en cuenta el cumplimiento del objeto como tal, se debe tener en cuenta que el sindicato haya efectuado la devolución de los bienes entregados para el desarrollo del mismo; de lo contrario el supervisor dejara constancia para efectos de tomar las medidas administrativas y jurídicas a que haya lugar. 5. **POLITICAS CONJUNTAS** - En cumplimiento de lo anterior el SINDICATO se compromete a desarrollar las siguientes actividades en cada uno de los procesos: **ACTIVIDADES ASISTENCIALES:** **CONSULTA EXTERNA:** Servicios por Profesionales Afiliados – vinculados que complementen el servicio regular del empresario ambulatorios en consulta médica general, a través de una atención personalizada entre el profesional y el usuario, incluyendo: examen físico, control y/o solicitud de análisis paraclínicos de apoyo los cuales facilitan establecer un diagnostico presuntivo o definitivo y con estos el plan o tratamiento a seguir. Dentro de la unidad de consulta externa se realizan las siguientes actividades: Consulta médica general y procedimientos médicos ambulatorios, Consulta y procedimientos de odontología, Controles y procedimientos de promoción y prevención por enfermería, Vacunación, búsqueda de sintomáticos respiratorios, demanda inducida intramural hacia los actividades de promoción y prevención, tomas casuales de presión arterial, curaciones e inyectología. Se prevé el cubrimiento de puestos y centros de salud con auxiliares de enfermería para realizar vacunación, curaciones, inyectología, tomas casuales de presión arterial y a los equipos móviles de salud. **ADEMAS DEBERAN CUMPLIR LAS SIGUIENTES ACTIVIDADES:** 1. El Sindicato garantizará durante la vigencia del contrato la disponibilidad del servicio para el cumplimiento de las actividades de recuperación de la salud con mayor énfasis en las acciones de promoción y prevención. 2. El Sindicato prestará todo su en los servicios objeto del contrato y dará informe del desarrollo en las áreas que ejecute su actividad colectiva. En todo caso la EL EMPRESARIO E.S.E, por medio de sus supervisores y coordinadores del sindicato verificaran del cumplimiento del objeto y de las políticas conjuntas para cumplir el servicio con eficacia y eficiencia; Por otro lado este comité auditor realizará la evaluación a que haya lugar, en los términos del objeto contractual convenido por las partes. 3. La ESE y el Sindicato realizarán el seguimiento y el ajuste de las



**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.245.2018.**

acciones de protección específica y detección temprana, de los cinco (5) puntos de atención que se encuentran adscritos a la Empresa Social del Estado E.S.E. y de acuerdo a la planeación y seguimiento a los contratos que la ESE haya suscrito como prestador a las diferentes E.P.S., manifestará sus necesidades relacionadas con los afiliado vinculado, al Sindicato, para que en forma concertada entre las partes se hagan los ajustes necesarios y será como política conjunta. El Sindicato realizará seguimiento de actividades a cada uno de los afiliados vinculados que desarrollen sus actividades por medio de sus coordinadores con el fin de que se dé cumplimiento a las actividades colectivas coordinadas con el empresario, teniendo en cuenta todas aquellas limitaciones que puedan incidir el SINDICATO en su productividad, las cuales deberá justificar en forma diaria al SUPERVISOR, realizando al final de cada mes un informe consolidado de cumplimiento del servicio de salud indicado en el presente contrato para el mes correspondiente, el cual estará sujeto a verificación por parte del COMITÉ AUDITOR del Sindicato y por la ESE, este informe permitirá al EMPRESARIO verificar el cumplimiento y ajustes en la actividad colectiva desarrollada por el SINDICATO y servirá para en el comité de protección específica y detección temprana que se realiza el segundo martes de cada mes. Con este informe se tomarán decisiones respecto del incumplimiento de este contrato por una parte ó otra (Empresario) y se autoriza un pago adicional al sindicato por el incremento de acciones de protección específica y detección temprana desarrollada por el sindicato, lo cual ara parte del área de beneficio social. Por su parte corresponde al SINDICATO ejecutar las acciones necesarias, tendientes al cumplimiento de las actividades programadas en agenda con el empresario como políticas conjuntas. 4. El sindicato velara por el adecuado registro de las variables, realizado por parte de los afiliados vinculados, con el fin de generar calidad en el dato como lo establece la resolución mencionada, siendo responsabilidad de la ESE la parametrización de la historia clínica digital de acuerdo a las necesidades de reporte de información que establece la Resolución 4505 de 2012. 5. En los eventos en los que se realicen descuentos por parte de las EPS, con las cuales la IPS, tiene contrato, por concepto de inadecuado diligenciamiento de las variables de la Resolución 4505 de 2012, la ESE procederá a notificar al Sindicato de la suma que se identifique en cada glosa recibida y que haya sido generado por un afiliado vinculado durante la ejecución de actividades que hagan parte del objeto contractual en forma inmediata y realizará el descuento correspondiente a SINDICATO en el siguiente mes en que se presentó la glosa, valor que será retornado una vez se resuelva y levante la mencionada glosa por parte de la E.P.S. total o parcialmente. Para que el sindicato de respuesta a la glosa generada, en caso de que la glosa sea pertinente y objetiva se aplicara el procedimiento disciplinario del reglamento colectivo para si atender el debido proceso y si tal falta fuera objetiva se dará la sanción adecuada segun el reglamento del sindicato. 6. El Sindicato frente al servicio por medio de sus coordinadores interactuara continuamente con los líderes de proceso de la ESE en la gestión de acciones de protección específica y detección temprana con el propósito de cumplir con la contratación de las EPS del régimen subsidiado y contributivo y definir estrategias que garanticen el óptimo cumplimiento de la contratación como política conjunta. 7. El Sindicato debe garantizar que los afiliados vinculados en su ejecución de las áreas asistenciales diligencien adecuadamente la historia clínica según la normatividad actual, para ello debe realizar auditorías que evidencien el porcentaje de diligenciamiento adecuado en el servicio desarrollado por los afiliado vinculado que desarrolle tal ejecución colectiva y complementar con el sindicato asesorías y capacitaciones que considere pertinente para cumplir con este propósito como política conjunta. 8. Para efectos de la evaluación del servicio contratado el cual debe ser en cabeza de su Presidente del sindicato el cual como

Sede Admón. Calle 46C No.3B-00 PBX 4884646
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747
www.esenorte.gov.co ; Nit 805.027.287-4

"Comprometidos con el Servicio y la Calidad"



Certificado No.SC-CER266038

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.245.2018.**

política del área de RHTC evaluara el trabajo colectivo de sus afiliados vinculados con base en los compromisos del presente contrato y ejecuciones asignadas por el SINDICATO. 9. Ejecutar idónea y oportunamente la prestación del servicio colectivo por el sindicato por medio de sus afiliados vinculados, en el lugar indicado, con la frecuencia requerida, garantizando la calidad, eficiencia, eficacia, oportunidad, celeridad y economía en el servicio, dando cumplimiento al objeto contractual. 10. Elaborar y entregar los informes escritos relacionados con la prestación del servicio que el interventor de la orden requiera en ejercicio de su actividad. 11. Mantener relaciones armoniosas y respetuosas con todo el equipo de trabajo del empresario y ofrecer un excelente trato a los usuarios; el maltrato a cualquier de estas personas será causal de terminación unilateral de la orden. 12. El SINDICATO deberá atender las solicitudes del EMPRESARIO, para la gestión, procedimientos y actividades asistenciales y administrativas generadas en todo lo relacionado con el sistema integral de gestión de calidad: MECL, sistema obligatorio de garantía de calidad (habilitación, auditoría para el mejoramiento de la calidad, sistema de información para la calidad y acreditación) IAMI, y demás políticas de la ESE EL EMPRESARIO, para lograr la obtención de cada uno de los programas y proyectos en que se inscriba bajo el modelo tercerización de servicios. 13. Relacionar, rendir y diligenciar toda la información que conforme a las disposiciones de orden legal se requiera para efectos de auditoría, vigilancia y control de la Seguridad Social que le sean pertinentes. 14. Como política conjunta el sindicato participara activamente a las convocatorias y capacitaciones que proporcione la E.S.E. o los diferentes comités Institucionales, sin que estas generen un vínculo contractual y solo será instructiva por el servicio conjunto 15. Acatar los lineamientos del sistema de gestión de calidad, implementado por la E.S.E. en calidad de los servicios misionales bajo el modelo de tercerización definida en la sentencia T 171/2012. 16. Acatar los lineamientos que se implementen POR MEDIO DE LOS SUPERVISORES en armonía al objeto contractual y conservando la autonomía sindical GENERANDO DIFERENTES POLITICAS PERTINENTES de conformidad a las necesidades de los diferentes SERVICIOS y procedimientos técnicos para la ejecución del contrato las cuales pueden ser compartidas de conformidad al Decreto 036/2016.

CUARTA. OBLIGACIONES DEL EMPRESARIO: LA ESE tendrá las siguientes obligaciones: a) Pagar el servicio efectivamente prestado bajo el modelo de trabajo colectivo y no patronal. b) Expedir las certificaciones para efecto de pago y dar respuesta por escrito a los requerimientos del sindicato y/o comité auditor. c) Ejercer la interventoría del contrato y las demás necesidades para el desarrollo del objeto del contrato y complementarlo con lo exigido para el tema por el D/036/2016. d) Entregar y socializar los correspondientes protocolos y guías de manejo a aplicar en los diferentes servicios a contratar y, perfeccionar las políticas conjuntas dispuestas en el contrato e igualmente en el reglamento colectivo. e). EL EMPRESARIO, a través de su equipo de ingenieros, proveerá los lineamientos para el adecuado diligenciamiento y seguimiento, realizara el reporte y validación de las variables y/o datos de la Resolución 4505 de 2012 que debe desarrollar el SINDICATO con sus afiliados vinculados técnicos y profesionales producto de la atención en salud, además de tomar cuenta de las inconsistencias y realizar los ajustes pertinentes en el reporte de los archivos planos a cada EPS según hallazgos de validación. f) Implementar una política de actualización al sindicato en el manejo de las herramientas tecnológicas con las que cuenta la E.S.E. para el diligenciamiento de historia clínica de recuperación de la salud de actividades de detección temprana y protección específica para que el SINDICATO a su vez lo desarrolle con sus Afiliados vinculados. g) El proceso de auditoría y cartera enviara al SINDICATO las glosas que se hayan detectado y/o notificado por parte de las EPS para su respectivo análisis y manejo interno con sus

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.245.2018.**

afiliados vinculados. h) La E.S.E. garantizara mensualmente los dispositivos médicos, instrumental, elementos e insumos con el fin de facilitar la oportunidad en la ejecución de las actividades de los afiliados vinculados. **QUINTA. RESERVA PRESUPUESTAL:** El registro presupuestal para el presente Contrato se hará con cargo al presupuesto de la Empresa Social del Estado EL EMPRESARIO de la presente vigencia fiscal 2018, según Disponibilidad Presupuestal No. 723 del 26 de Octubre de 2018, rubros: Remuneración Servicios bajo contrato sindical. **SEXTA. DURACION:** El término de duración del Contrato es menor a un año, y se acuerda por el lapso del mes de NOVIEMBRE de 2018, o hasta agotar el valor presupuestado, el evento que ocurra primero, contados a partir del perfeccionamiento, legalización y previa suscripción del acta de inicio con cumplimiento al inciso final del 482 CST. **SEPTIMA. EXCLUSIÓN DE RELACIÓN LABORAL:** En ningún caso éste contrato genera relación laboral ni prestaciones sociales, por lo cual EL SINDICATO, no contraen vínculo de carácter laboral con EL EMPRESARIO – ESE NORTE. EL SINDICATO solo tiene derecho a los emolumentos pactados y no podrá reclamar válidamente el pago de prestaciones sociales por la ejecución de las actividades encomendadas relacionadas con el objeto contractual **Por ser una RELACION DE TRABAJO** de estirpe colectiva laboral, por lo tanto se excluye el modelo patronal en el título individual e igual toda situación anterior que afecte al SINDICATO. **OCTAVA. CESION:** EL SINDICATO no podrá ceder en todo o en parte el presente contrato sin previo consentimiento escrito del empresario. **NOVENA. SUPERVISIÓN:** La Supervisión del objeto del presente contrato sindical ejercida por la JEFE DE OFICINA DE GESTION DE TALENTO HUMANO, quien deberá actuar conforme lo establece la Resolución 1.15.149.2016 del 13 de Julio de 2016 por medio de la cual se expidió el manual del supervisor e interventor de la E.S.E. NORTE, quien tendrán a su cargo vigilar el desarrollo de las actividades estipuladas en el presente contrato, teniendo en cuenta el objeto de la misma y la naturaleza del trabajo colectivo a ejecutar. **PARÁGRAFO PRIMERO.** Se generara un COMITÉ AUDITOR con los COORDINADORES asignados por el SINDICATO para verificar el objeto, ejecución, desarrollo y políticas conjuntas de conformidad al inciso final del Art 2.2.2.1.26 del Decreto 036/2016. **DECIMA. CUMPLIMIENTO DE LAS OBLIGACIONES FRENTE AL SISTEMA GENERAL DE SEGURIDAD SOCIAL INTEGRAL:** De conformidad al modelo de trabajo colectivo la seguridad social se paga por el cotizante 53 aportante 9 con exoneración de caja, SENA e ICBF siendo su pago anticipado, pero por disposición del DECRETO 2353 / 2015 el pago podrá ser vencido cuando así lo disponga la ley e igual fraccionado en los casos de ingresos nuevos o de novedades de ingreso, por lo tanto el SINDICATO ESTA OBLIGADO AL PAGO OPORTUNO de conformidad al Art 81 del decreto mencionado. **DECIMA PRIMERA. GARANTÍAS:** EL SINDICATO se obliga a constituir por intermedio de una compañía de seguros legalmente establecida en Colombia cuya póliza matriz se encuentre aprobada por la Superintendencia Bancaria y con sucursal en la ciudad de Cali, una póliza única que ampare los siguientes riesgos: **1) DE CUMPLIMIENTO:** Para garantizar el cumplimiento de todas las obligaciones contraídas en virtud del presente Contrato, por un valor equivalente al veinte por ciento (20%) del valor de la misma y deberá estar vigente durante el plazo de ejecución del Contrato y cuatro (4) meses más. **2) CALIDAD DEL SERVICIO:** Equivalente al quince (20%) por ciento del valor del contrato, la cual deberá estar vigente durante el plazo de ejecución del Contrato y cuatro (4) meses más. **3) PAGO DE COMPENSACIONES, AUXIOS Y BENEFICIOS :** De conformidad al Art 483 CST y el Art 2.2.2.1.23 se deberán garantizar las obligaciones directas, que surjan del contrato sindical y las que se estipulen con los AFILIADOS -VINCULADOS para su ejecución, debiendo constituir caución suficiente equivalente al Diez por ciento (10%) del valor total del Contrato



**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.245.2018.**

y deberá extenderse por el plazo del mismo y tres (3) años más de conformidad al Art 483 y decreto 036/2016, siendo conjunta esta póliza con el empresario, para con ello, no tener ninguna solidaridad en dicho tema. Parágrafo: En caso de haber procesos jurídicos que tengan como pretensión la declaración del contrato realidad, dicha póliza cubrirá los saldos que queden por conceptos de salarios y prestaciones sociales de las partes, las cuales, deberán invocar la excepción de compensación. **4) RESPONSABILIDAD CIVIL EXTRA CONTRACTUAL CON AMPAROS GENERALES:** Para asegurar el daño a terceros Y/o por daños en los bienes muebles e inmuebles que sirvan para el desarrollo del presente contrato sindical y/o malas prácticas que desarrollen los afiliados / vinculados que afecten al empresario y/o sindicato. Por una cuantía equivalente a CUATROCIENTOS SALARIOS MINIMOS LEGALES MENSUALES VIGENTES (400 SMLMV) vigente por el término del contrato y como asegurado y/o beneficiario la EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO EL EMPRESARIO e igual el sindicato AGESOC. PARAGRAFO.- RESTABLECIMIENTO O AMPLIACION DE LA GARANTIA.- EL SINDICATO deberá restablecer el valor de la Garantía Única donde esta sea exigente para él o de las partes, cuando esta se haya visto reducida por razón de las reclamaciones efectuadas por el HOSPITAL. De igual manera, en cualquier evento en que se aumente o adicione el valor del presente Contrato, o se prorrogue su término, el SINDICATO deberá ampliar el valor de la garantía otorgada o ampliar su vigencia según el caso. **DECIMA SEGUNDA. CLAUSULAS EXCEPCIONALES AL DERECHO COMÚN:** Al presente Contrato EL empresario podrá aplicar las cláusulas excepcionales al derecho común de interpretación, modificación y terminación unilateral y de caducidad, previstas en la Ley 80 de 1993. **DECIMA TERCERA. INHABILIDADES E INCOMPATIBILIDADES:** **ALBA RUTH LIBREROS LOZADA** – Representante Legal de la ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE "AGESOC", declara bajo la gravedad del juramento que no le asiste ninguna inhabilidad ni incompatibilidad de las previstas en la Ley para suscribir este Contrato, así mismo que no se encuentra incurso en causal de impedimento ni conflicto de intereses, y si así lo fuere se hará responsable por los daños y los perjuicios que se ocasionen ante el EMPRESEARIO. **DECIMA CUARTA. DOMICILIO CONTRACTUAL:** Las partes declaran que de común acuerdo para todos los efectos legales, extralegales y contractuales fijan como domicilio la Ciudad de Cali, pero el SINDICATO tiene su domicilio principal en la ciudad de Cali (v). **DECIMA QUINTA. LIQUIDACION DEL CONTRATO COLECTIVO SINDICAL:** El presente Contrato Colectivo Sindical de Prestación de Servicios se liquidará por parte de la Red de Salud del Norte E.S.E, dentro de los cuatro (4) meses siguientes a la expiración del término previsto para la ejecución del mismo, mediante Acta firmada de común acuerdo por las partes contratantes, la cual contendrá la aclaración de cuentas o balance del Contrato Colectivo Sindical de Prestación de Servicios COLECTIVO y con la cual se termina el negocio COLECTIVO, con el reconocimiento de saldos a favor de las partes, o las declaraciones de paz y salvo. En aquellos casos en que el SINDICATO no se presente a la liquidación por mutuo acuerdo, previa notificación o convocatoria que le haga la entidad, o las partes no lleguen a un acuerdo sobre su contenido, la Entidad tendrá la facultad de liquidar en forma unilateral el contrato dentro de los dos (2) meses siguientes al vencimiento del término anterior, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 136 del C. C. A. Lo anterior de conformidad con lo previsto en el Artículo 62 del Acuerdo Número 01 del 12 de Enero de 2011. PARAGRAFO PRIMERO: LA ENTIDAD se reserva el derecho a realizar liquidaciones parciales del presente Contrato de Prestación de Servicios de Salud. **DECIMA SEXTA. AUTONOMIA DEL SINDICATO:** El SINDICATO ejecutará el presente Contrato con plena autonomía de su parte, sin que medie subordinación o dependencia para con la Empresa

VICILADO SINDICATO

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.245.2018.**

Social del Estado EL EMPRESARIO y si se configuraran indicios de tercerización ilegal e indebida por parte del EMPRESARIO deberá corregir inmediatamente, por otro lado EL PAGO de las compensaciones, auxilios y beneficios a los AFILIADOS – VINCULADOS serán las que se asignen por el SINDICATO de conformidad al presupuesto asignado y le es prohibido al empresario incidir en ellas. **DECIMA SEPTIMA. CAUSALES DE MULTA:** Por el incumplimiento de cualquiera de las obligaciones que afecte el contrato, el UNO por ciento (1%) del valor total del contrato. En este caso LA ENTIDAD CONTRATANTE elaborará la liquidación del oficio. **DECIMA OCTAVA. INDEMNIDAD:** De conformidad con lo establecido en el artículo 6 del Decreto 4828 de 2008, modificado por el artículo 1 del Decreto No. 931 de 2009, el Sindicato deberá mantener indemne a la Empresa Social del Estado EL EMPRESARIO, de cualquier daño o perjuicio originado en reclamaciones de terceros y que se deriven de sus actuaciones o de las de sus afiliados – vinculados, y que se originen como consecuencia de la celebración, ejecución y liquidación del Contrato e igual el sindicato se declara Indemne de su responsabilidad si el EMPRESARIO fuera omiso al cumplimiento normativo a los temas de contrato realidad y tercerización ilegal e indebida. **DECIMA NOVENA. CLAUSULA PENAL PECUNIARIA:** En caso de incumplimiento, EL SINDICATO deberá pagar al HOSPITAL una multa equivalente al quince por ciento (15%) del valor del Contrato a título de pena pecuniaria, suma que se imputará a los perjuicios que sufra la EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO EL EMPRESARIO. **PARAGRAFO PRIMERO-** EL SINDICATO autoriza con la firma del presente Contrato a la EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO EL EMPRESARIO, para que dicho valor sea descontado directamente del saldo a su favor, de acuerdo a lo establecido en el título XVII del Código Civil, Artículo 1714 y siguientes, y si ello no fuere posible se tomará de la garantía de cumplimiento o se cobrará por vía judicial. **PARAGRAFO SEGUNDO.- PROCEDIMIENTO PARA LA IMPOSICION DE MULTAS Y LA APLICACION DE LA CLAUSULA PENAL PECUNIARIA:** El procedimiento que adelantará la EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO EL EMPRESARIO para la imposición de multas y la aplicación de la Cláusula Penal Pecuniaria, será el establecido en el Artículo 1 al 81 del Código Contencioso Administrativo con plena aplicación del Derecho al Debido Proceso. **PARAGRAFO TERCERO.** En caso de incumpliendo por el EMPRESARIO en los pagos o que se viera en curso de investigaciones por omisión a la AUTONOMIA SINDICAL los valores imputados al SINDICATO en esta cláusula serán aplicados al EMPRESARIO. **PARAGRAFO CUARTO.** En caso que se presenten situaciones fuera de este contrato que afecte el servicio no se tendrán en cuenta por el empresario como incumplimiento del sindicato. **VIGESIMA. CAUSALES DE TERMINACION:** El presente Contrato terminará por las siguientes causas: a) Por incumplimiento total o parcial debidamente comprobado y que no sea por hechos diferentes al presente contrato. b) Por la ocurrencia de hechos imprevisibles que imposibiliten la ejecución del objeto. c) Por mutuo acuerdo entre las partes. **VIGESIMA PRIMERA.** Dado el caso que "AGESOC" no pueda suplir las actividades dará aviso de inmediato al EMPRESARIO; siempre que sea posible dicho aviso, a efectos de la toma de las medidas necesarias al respecto. **CLAUSULA VIGESIMA SEGUNDA.- CONSTANCIA DE CUMPLIMIENTO DE REQUISITOS DEL ESTATUTO DE CONTRATACIÓN DE LA ENTIDAD CONTRATANTE Y DE ELEMENTOS DE JUICIO PARA ADJUDICAR EL CONTRATO:** Se deja constancia que la celebración del presente contrato sindical, se origina en la facultad legal que tienen las partes EMPRESARIO Y SINDICATO, para contratar previa la verificación de capacidad y requisitos (art. 32 del acuerdo No. 002 de 2.003). **CLAUSULA VIGESIMA TERCERA.- PROTECCION DE DATOS PERSONALES.** El SINDICATO, Y/O "AGESOC se obliga a asegurar que los datos personales a los cuales tenga acceso en virtud del presente contrato serán tratados

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.245.2018.**

de conformidad con lo previsto en la Ley 1581 de 2.012 y sus decretos reglamentarios y en particular se compromete a cumplir con las obligaciones que se establecen en dicha regulación en relación con aquellos datos que en ejecución del contrato puedan ser utilizados y transferidos. El **SINDICATO, Y/O "AGESOC"** responderá frente a la **E.S.E. NORTE** por los daños y perjuicios que le cause a ésta o a los titulares de los datos por el tratamiento indebido de datos personales. En ningún caso se entenderá que existe responsabilidad solidaria entre el **EMPRESARIO** y el **SINDICATO, Y/O "AGESOC"**, en el evento que este último incumpla las obligaciones establecidas en la presente cláusula o en la regulación sobre protección de datos personales. **Parágrafo Primero:** La obligación de protección de datos personales que adquiere el **SINDICATO, Y/O "AGESOC"** a través de este contrato se extiende hasta por veinticuatro (24) meses después de expirado el término de duración del contrato. **CLAUSULA VIGESIMA CUARTA.- SARLAFT.** Teniendo en cuenta el manual para la Administración del Riesgo del Lavado de Activos y de la Financiación del Terrorismo- **SARLAFT** aprobado por la Junta Directiva del **EMPRESARIO**, el **SINDICATO, Y/O "AGESOC"** debe diligenciar el Formulario de Vinculación, adoptado por el **EMPRESARIO**, siguiendo los lineamientos de **SUPERSALUD**, el cual debe ser firmado por el titular del Contrato, con huella dactilar, mediante el cual autoriza la consulta de datos y la cancelación de la relación contractual en caso de ser incluido en listas restrictivas. Igualmente, con su firma, certifica la licitud y origen de sus fondos. **CLAUSULA VIGESIMA CUARTA.- PERFECCIONAMIENTO Y EJECUCIÓN:** El presente se perfecciona con la firma de las partes y el depósito al **MINISTERIO DEL TRABAJO** en la ciudad de Cali (Valle del Cauca). Para constancia se firma el primero (01) de noviembre de 2018.



Oficina Asesora de Jurídica

ORIGINAL FIRMADO

MARÍA PIEDAD ECHEVERRI CALDERÓN
Gerente
EMPRESARIO



Oficina Asesora de Jurídica

ORIGINAL FIRMADO

ALBA RUTH LIBREROS LOZADA
SINDICATO - "AGESOC"

Elaboró: Xamira Monares Moreno – Prof Administrativa–Afiliada Participe "AGESOC"
Revisó: Martha Cecilia López Tobón – Jefe de la Oficina Asesora de Jurídica

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.263.2018.**

EMPRESARIO: RED DE SALUD DEL NORTE E.S.E.	NIT: 805.027.287-4
REP/LEGAL MARIA PIEDAD ECHEVERRI CALDERON	CC. No. 24.326.099
SINDICATO: "AGESOC".	NIT. : 900.522.923-8.
R/LEGAL: ALBA RUTH LIBREROS LOZADA	C.C. No. 31.906.433 de Cali - Valle.
DIRECCION: Calle 39 N N° 4n151 Barrio: La Flora Cali-Valle Tel: 6599401	
CLASE CONTRATO: COLECTIVO POR CONTRATO SINDICAL Convocatoria – Estatuto contratación y de conformidad al Art 192 de la Ley 100 de 1993, Decreto 1429/2010 y Decreto 036 de 2016	
PLAZO O TÉRMINO: UN (01) mes. TERMINO FIJO INFERIOR A UN AÑO.	
VALOR CONTRATO: SETENTA Y TRES MILLONES OCHENTA Y SEIS MIL CUATROCIENTOS PESOS (\$73'086.400.00) MCTE.	
DISPONIBILIDAD PRESUPUESTAL: No.765 DEL 28 DE NOVIEMBRE DE 2018	
RUBRO: Remuneración Servicios Técnicos	
FIRMA: 01 de DICIEMBRE de 2018. PERIODO: Mes de DICIEMBRE de 2018	
LUGAR DE EJECUCIÓN DEL CONTRATO: En las instalaciones de la RED DE SALUD NORTE E.S.E. en Cali.	

Entre los suscritos a saber Doctora **MARÍA PIEDAD ECHEVERRI CALDERÓN**, mayor de edad y vecino de esta ciudad, identificado con la Cédula de Ciudadanía Nro. 24.326.099 expedida en Manizales, en calidad de Gerente y Representante Legal de la Red de Salud del Norte **EMPRESA SOCIAL ESTADO** de Primer Nivel de Atención, mediante Decreto No. 411.0.20.0083 de fecha 18 de febrero de 2016 de debidamente posesionado, Entidad descentralizada del orden Municipal o departamental, adscrita a la Secretaria Departamental o municipal de Salud del Valle del Cauca, creada mediante Acuerdo 106 de 2003, Entidad identificada ante la Dirección de Impuestos y Aduanas Nacionales con NIT 805.027.287-4, quién se denomina **EL EMPRESARIO**, por una parte y por la otra, **ALBA RUTH LIBREROS LOZADA**, mayor de edad, identificada con Cédula de Ciudadanía No. 31.906.433 expedida en Cali - Valle, quien obra como Presidenta y Representante Legal de la **ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE "AGESOC"**, como consta en la certificación expedida por el AREA DE DEPOCITOS SINDICALES DEL MINISTERIO DEL TRABAJO, en la cual establece que revisado el Kardex de Archivo Sindical, aparece inscrita y vigente como organización sindical de primer grado con clasificación en Industria, con personería acta de constitución número 000679 del 15 de mayo de 2012 con NIT 900.522923-8 expedido por la DIAN donde ejecuta ACTIVIDADES SINDICALES, DE SALUD Y CONEXAS cual se ha denominado **EL SINDICATO**, las cuales quedaran con las siguientes consideraciones: 1) Que mediante Acuerdo 106 de 2003 se creó la Empresa Social del Estado Red de Salud del Norte, de primer nivel de atención, cuyo objeto es la prestación de servicios de salud, desarrollando acciones de promoción de la salud, prevención, tratamiento y rehabilitación de la enfermedad. 2) Que la Red de Salud del Norte cuenta con una sede administrativa en el municipio de Cali y presta los servicios de salud en la jurisdicción del Municipio de Cali en los cuales se encuentran ubicados los hospitales y centros de salud de primer nivel de atención. 3) Que de conformidad con el Numeral 6o del Artículo 195 de la Ley 100 de 1993 las Empresas Sociales del Estado, aplicará en sus procesos de Contratación las normas del Régimen de Derecho Privado, asegurando el cumplimiento de los principios constitucionales relacionados al tenor del artículo 209, especialmente de economía, moralidad, publicidad, transparencia, eficiencia y por el Manual de Contratación de la E.S.E. 4) Que el artículo 48 de la Constitución Política de Colombia califica la Seguridad Social como un derecho

Sede Admón. Calle 46C No.3B-00 PBX 4884646
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747
www.esenorte.gov.co ; Nit 805.027.287-4

"Comprometidos con el Servicio y la Calidad"



Certificado No.SC-CER266038

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.263.2018.**

irrenunciable y el artículo 49 ibídem establece que la atención en salud es un servicio público dada su función social y deber a cargo del Estado; así como los artículos 11 y 49, además de la Jurisprudencia, conceptos de la Corte Constitucional y demás fundamentos de derecho, es necesario proteger los derechos fundamentales a la vida, la salud y la seguridad social de las personas, para el caso en especial, de las que son usuarias de la E.S.E. NORTE, en procura de su conservación y restablecimiento. 5) Que la Ley 100 de 1993 amplió las coberturas del Sistema de Seguridad Social y estableció como principios básicos del sistema de seguridad social lo indicado en su Artículo 2 y que la E.S.E. podrán dar aplicación a la contratación privada teniendo en cuenta el Acuerdo 1.1.162.2014 del cuatro (4) de junio de 2014, por medio del cual adopta el manual de contratación y la Resolución 5185/2013 expedida por la supersalud la cual bajo el principio de planeación el EMPRESARIO dará cumplimiento. Uno de los mecanismos que la ley prevé, para lograr los fines perseguidos fue el regular para las empresas sociales del estado un contrato de prestación de servicios con terceros, empresas sociales del estado de mayor nivel de complejidad, entidades privadas u operadores externos (...) / Art 59 L 1438/2011. Frente a esta nueva modalidad de contratación difiere sustancialmente de lo consagrado en la L 80/1993, YA QUE SE CONTRATA UN SERVICIO EXTERNO, y quien lo opera cuenta con total autonomía e independencia, y se compromete con un resultado final, en el que el trabajador es intrascendente para la entidad estatal. Por lo tanto, no se podría confundir con el contrato de prestación de servicio en la Ley 80/1993, el cual, el trabajador es el eje central, al requerírsele para cubrir actividades para las que no se cuentan con trabajadores de planta o se requieran conocimientos especializados. Lo anterior fue declarado Exequible por la sentencia C-171 de 2012, Pero en estricto sentido, el cumplimiento de esos preceptos, CORRESPONDE A LA ENTIDAD CONTRATADA, sea ella pública o privada, se trate de una empresa social del estado de mayor complejidad, un tercero, o un operador externo, de acuerdo en lo previsto en la norma, y NO DE LA EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO CONTRATANTE, que no maneja el recurso humano, sino que contrata un resultado. En este sentido, REITERO lo ya indicado donde la Corte Constitucional a renglón seguido, en la sentencia referida, afirma que: "(..) el artículo 59 es exequible, siempre y cuando se entienda que la potestad de contratación otorgada por este artículo a las empresas sociales del estado para operar mediante terceros, solo podrá llevarse a cabo, cuando no se trate de funciones permanentes o propias de la entidad, estas funciones no puedan llevarse a cabo por parte del personal de planta de la empresa o cuando requieran conocimientos especializados (...)" ; por lo tanto, en cumplimiento de lo referido, el empresario realizó los estudios previos y arrojó que la planta le es imposible atender todos los servicios misionales, lo cual, permite dar aplicación a la presente tercerización de servicios 6) Que con base a lo indicado, al manual de contratación, la normativa propia de este modelo de trabajo colectivo permite la presente negociación colectiva entre un EMPRESARIO- EMPLEADOR y un SINDICATO aprobar un CONTRATO SINDICAL el cual siendo el sindicato un SIMPLE INTERMEDIARIO en aplicación al Art. 35 Inciso 2 del C.S.T. desarrollara el trabajo colectivo del presente objeto vinculando al EMPRESARIO afiliados por medio del sindicato para el desarrollo del presente CONTRATO SINDICAL de conformidad a los artículos 482,483,484, D 036/2016, reglamentos colectivo y el presente contrato; todo lo anterior, permite el desarrollo del servicio Misionales y/o no Misionales con los medios de trabajo del empresario, donde el SINDICATO los usara para dar cumplimiento del servicio con sus AFILIADOS/ VINCULADOS, siendo tal situación una excepción legal avalada por el precedente legal, constitucional y aceptada por el Ministerio del Trabajo bajo el concepto emitido por la Coordinación del Grupo interno de trabajo de atención de consultas bajo el Rad N°

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.263.2018.**

06E1201620000000002965 de DICIEMBRE 6 de 2016 donde indica que este modelo debe aplicarse bajo el lleno de los requisitos indicados por los Art. 373, 482, 483, 484, 35 CST por remisión el art 5 del D 1429/2010, D 036/ 2016 e igual por excepción legal no le aplica el Art. 63 de la ley 1429/ 2010 sin obviar la autonomía que tiene el sindicato e igual que no podría ejercer atribuciones patronales ya que ello violaría los derechos de sindicalización del Art. 39 superior, por lo tanto el desarrollo del presente contrato sindical deberá realizarse en debida forma para dar aplicación al modelo de trabajo colectivo y así generar su propósito. *Que según el Decreto Reglamentario 036 de fecha 12 de enero de 2016 en su art. 2.2.2.1.16. establece: "El contrato sindical es el que celebran uno o varios sindicatos trabajadores con uno o varios empleadores o sindicatos patronales para la prestación de servicios o ejecución de una obra por medio de sus afiliados y en su Artículo 2.2.2.1.17 estableció " La actividad de los trabajadores que se vinculan a una empresa como afiliados de un sindicato a través de un contrato sindical para prestar servicios o realizar obras se regirá por lo dispuesto en los artículos 373, 482, 483 y 484 del CST , por el presente decreto, y por lo dispuesto en el contrato sindical y su respectivo reglamento"; con base en lo anterior el desarrollo del servicio y el presente CONTRATO SINDICAL es de naturaleza colectiva laboral, solemne, nominado y principal."* 7.) En el artículo 482 del C.S.T se dispone en la parte final que la duración, la revisión y la extinción del contrato sindical se rigen por las normas del contrato individual de trabajo en armonía a los principios de planeación contractual del sector público. 8) En la sentencia pronunciada recientemente por el Consejo de Estado Sección segunda por fallo No. de Referencia: 11001032500020160048500(2218-2016) de julio 6 de 2017 C.P. Sandra Ibarra el cual indico: "(...) Así las cosas, resulta claro para la Sala, que a través de los apartes normativos demandados del Decreto Reglamentario 583 de 2016, 55 el Gobierno Nacional, con la excusa de desarrollar el artículo 63 de la Ley 1429 de 2010, 56 **excedió los límites materiales que ésta con su contenido le impuso**; toda vez que el Presidente de la República no tenía las facultades legales para extender la figura de intermediación laboral a otras modalidades de contratación. (...) Aunado a lo anterior precisa la Sala, que según los considerandos del Decreto Reglamentario 583 de 2016, al cual pertenecen las normas demandadas, dicha normatividad se expidió para **«hacer más eficiente e integral la inspección laboral»**, razón por la cual la norma a reglamentar no era el artículo 63 de la Ley 1429 de 2010 que, como se vio, regula aspectos atinentes al funcionamiento de las cooperativas de trabajo asociado, **sino las disposiciones que establecen las funciones y facultades de inspección y vigilancia del Ministerio del Trabajo, como por ejemplo, los artículos 17, 485 y 486 del Código Sustantivo del Trabajo**, que radican la competencia de la vigilancia en el Ministerio del Trabajo y la **Ley 1610 de 2013** sobre los inspectores de trabajo; entre otras. (...) La doctrina y la Organización Internacional del Trabajo, han denominado **«relaciones triangulares»** a las que se establecen entre: i) Un sujeto que se beneficia de un servicio, un producto o una provisión de personal, denominado beneficiario, contratante o empresa usuaria; ii) Un contratista que podrá ser una EST, una PCTA y CTA, un contratista independiente, una **asociación sindical**, una empresa asociativa de trabajo, o un sujeto que en todo caso provea un servicio; iii) Los trabajadores, prestadores de servicios, contratistas, asociados, **sindicalistas** o en general aquellas personas naturales que prestan sus servicios **con las condiciones particulares de cada institución**. – Tomad de "La Licitud De La Tercerización Laboral Y La Intermediación Laboral En Colombia: Análisis De La Postura Del Ministerio Del Trabajo A Partir Del Ordenamiento Jurídico Colombiano." Autores: Mariana Góez Mondragón; José Jaime Posada Molina; Universidad EAFIT 68 Informe V, Conferencia Internacional del Trabajo, 95a reunión, 2006.(.) Con base en lo anterior el Modelo de trabajo colectivo NO

Sede Admón. Calle 46C No.3B-00 PBX 4884646
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747
www.esenorte.gov.co ; Nit 805.027.287-4

"Comprometidos con el Servicio y la Calidad"



Certificado No.SC-CER266038

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.263.2018.**

PATRONAL ejercido por el SINDICATO en desarrollo del CONTRATO SINDICAL podrá desarrollar servicios en actividades misionales y con alcance normativo constitucional en su preámbulo, art 1,2, 25, 38, 53, 55 del CP el cual contiene bloque de constitucionalidad frente a su AUTONOMIA permitiendo bajo su asamblea que autorizar el reglamento colectivo por cada contrato sindical que ejecute el sindicato para desarrollar el presente CONTRATO SINDICAL. 9) Que el EMPRESARIO al carecer en su estructura organizacional, del personal para la prestación de los Servicios en las diferentes áreas de la Entidad, requiere contratar servicios tercerizados bajo el modelo colectivo mediante una organización sindical valida que cuente con la experiencia e idoneidad en la prestación del Servicio de salud de primer nivel de atención de la Entidad. 10) Que el considerado del Decreto 036 de 2016 dispone que frente al trabajo decente en aplicación al Art. 74 de la ley 1753/2015 indica "Que el Gobierno Nacional impulsa la formalización de las relaciones laborales para asegurar la vigencia de los derechos y garantías de los trabajadores, tanto del sector público como privado, en desarrollo de lo cual el Ministerio del Trabajo viene ejecutando acciones orientadas a garantizar a la formalización de las relaciones laborales. Que el contrato sindical es una institución jurídica del derecho colectivo del trabajo, a través de la cual los sindicatos pueden participar en la gestión de las empresas en su actividad misional, en la promoción del trabajo colectivo y la generación de empleo bajo esta modalidad," por lo tanto el SINDICATO bajo el desarrollo del CONTRATO SINDICAL puede vincular trabajadores al EMPRESARIO bajo las reglas colectivas autorizadas por asamblea con autonomía sindical en desarrollo del objeto pactado por las partes y con ello bajo el concepto de FAVORABILIDAD el Ministerio de Trabajo área jurídica en Bogotá D.C. indica la pertinencia del modelo como UNA TERCERIZACION LEGAL 11) Que el Estudio Previo realizados por la entidad establece la necesidad de celebrar el presente CONTRATO SINDICAL de SERVICIOS DE SALUD en actividades asistenciales y conexas para la ejecución de SERVICIOS de la Empresa Social del Estado EL EMPRESARIO de primer nivel en sus diferentes puntos de atención en salud. 12) Que la **ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE "AGESOC"**, es un sindicato con personería jurídica, debidamente autorizada para llevar a cabo el objeto del presente contrato fundada en Mayo de 2012 con personería jurídica dada por el Ministerio del Trabajo, con su respectivo registro tributario en la actividad sindical y de salud, cuenta con varias políticas que permiten la adhesión de los afiliados idóneos y capacitados, para la ejecución del objeto contractual, de acuerdo con las necesidades y requerimientos del objeto de servicios presentado por la E.S.E. 13) Que mediante acta No. 010 del 30 de junio de 2016, la Asamblea Extraordinaria de Delegados de Asociación Gremial Especializada en Salud del Occidente "AGESOC", autorizó la celebración del contrato sindical con la Empresa Social del Estado **E.S.E. NORTE** junto con su respectivo Reglamento en cumplimiento de los requisitos del Art 2.2.2.1.19 del Decreto 036 de 2016., el cual , permitirá por parte del sindicato generar su organigrama de servicio, actividades a desarrollar por parte de los afiliados/vinculados, políticas conjuntas de conformidad al Decreto 036/2016, recepción de la información de los riesgos sobre todos los servicios donde se ejecutara el presente contrato, y demás situaciones propias para el desarrollo del presente contrato sindical. 14) Que la **ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE "AGESOC"** allegó los documentos legales pertinentes, que permiten verificar su estructura y capacidad administrativa y financiera para prestar los servicios a ejecutar, de lo cual queda constancia dentro del expediente, siendo estos documentos parte integral de este contrato de conformidad al Art 2.2.2.1.21 del Art 036/2016. 15) Que dada la naturaleza jurídica del sindicato ya mencionada, lo dispuesto en la reglamentación especial referente a estas organizaciones y teniendo en cuenta que la **ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL**

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.263.2018.**

OCCIDENTE "AGESOC", representa la mejor relación costo beneficio y con evaluación del riesgo jurídico mínimo es procedente celebrar el presente contrato sindical e igual en cumplimiento de lo indicado en la sentencia C-171/2012 16) Que la Representante Legal de la **ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE "AGESOC"**, está debidamente autorizada para suscribir el presente contrato y para asumir todas las obligaciones que de él se desprendan de conformidad al Art 2.2.2.1.25 del Decreto 036/2016. 17) Que en virtud de lo anterior se ha convenido la celebración del presente Contrato Sindical de Servicios en apoyo y/o complemento de baja complejidad de atención asistencial y actividades conexas en la Empresa Social del Estado – EL EMPRESARIO, el cual se registrará por las siguientes cláusulas y en lo no estipulado en ellas por las normas que rigen la materia. **PRIMERA. OBJETO:** prestación de servicios misionales y no misionales para la debida prestación de los servicios de salud, en especial en el área de promoción y prevención en el subproceso de atención directa, para la tercerización en servicios de salud. **PARÁGRAFO PRIMERO:** El SINDICATO se compromete a que sus afiliados vinculados en la ejecución de este contrato sindical cumplan con lo indicado en el Art 2.2.2.1.28 del Decreto 036/2016 y en especial lo indicado en Nral 7 frente a la afiliación a la seguridad social integral y las partes de este contrato cumplan con la normativa vigente. **PARÁGRAFO SEGUNDO:** El SINDICATO prestará los servicios requeridos en este contrato sindical a través de sus afiliados Vinculados y de conformidad al reglamento colectivo que hace parte del presente acuerdo de manera autónoma e independiente con base en el presupuesto acordado en el presente contrato y bajo el modelo imperante del trabajo colectivo y no patronal exigido en la normativa vigente ya señalada. **PARAGRAFO TERCERO:** La propuesta presentada por el SINDICATO, y los ESTUDIOS PREVIOS; son documentos que forman parte integrante del contrato, y en ellos se establece que la ejecución se realiza bajo la modalidad de CONTRATO SINDICAL. **SEGUNDA. VALOR Y FORMA DE PAGO:** El valor del presente contrato es por la suma de **SETENTA Y TRES MILLONES OCHENTA SEIS MIL CUATROCIENTOS PESOS (\$73'086.400.00) MCTE.**, los cuales se cancelaran según los servicios prestados, teniendo en cuenta el requerimiento y la oferta presentada, las cuales forman parte integral del presente contrato, con la presentación de la factura y sus correspondientes soportes, previa certificación de cumplimiento expedida por el supervisor del contrato. Al Contrato Sindical se le harán los descuentos que la ley tributaria exige siendo norma de mayor favorabilidad la base para los impuestos nacionales y municipales el AIU del 10% sobre el valor del servicio facturado y el valor neto obtenido se pagará previos los trámites administrativos establecidos por Empresa Social del Estado EL EMPRESARIO. **PARÁGRAFO PRIMERO:** Para los pagos EL SINDICATO deberá presentar la factura correspondiente y acreditar que se encuentra al día en sus obligaciones frente al Sistema de Seguridad Social integral. **PARAGRAFO SEGUNDO:** En todo caso los pagos que se efectúen en desarrollo de las obligaciones contractuales se sujetarán al registro presupuestal. **TERCERA. OBLIGACIONES DEL SINDICATO SOBRE EL PERSONAL AFILIADO Y VINCULADO:** 1.- El sindicato generara su organigrama de SERVICIOS para distribuir en toda la zona los coordinadores de área y generar el libro de actividades – labores colectivas para la cabal ejecución del objeto contratado con autonomía operativa, técnica y administrativa. 2.- Mantener relaciones armoniosas y respetuosas con todo el equipo de trabajo del empresario y ofrecer un excelente trato a los pacientes y a sus familiares a los cuales se les debe informar diariamente sobre el estado, evolución y pronóstico; el maltrato a cualquier de estas personas, la vulneración a los Derechos Fundamentales de los niños, ancianos, mujeres embarazadas y en general a los usuarios del servicio de salud por parte del personal que desarrolle el objeto de este contrato de



RED DE SALUD DEL NORTE E.S.E.
GESTION JURIDICA

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.263.2018.**

manera objetiva causal de aplicación del proceso disciplinario consagrado en el reglamento de trabajo y terminación del convenio de vinculación e igual de su afiliación al sindicato, aplicación del debido proceso consagrado en el presente reglamento colectivo. 3.- Caso de presentarse inconformidad con el servicio del Sindicato que altere la prestación del mismo, el Sindicato se obliga a solucionar el conflicto agotando el debido proceso conforme a los reglamentos colectivos del sindicato e informar las mejoras del servicio en término de cinco (5) días sobre las medidas adoptadas. 4.- Atender solicitudes de Legales y Peritajes solicitados por las autoridades competentes, de acuerdo a la capacidad técnico administrativa y según la normatividad y ayudar a la defensa de la entidad cuando sea requerido por la oficina asesora jurídica respecto a situaciones internas del servicio pero no particulares. **SOBRE EL SERVICIO:** El SINDICATO obliga a: 1.- Prestar sus servicios con absoluta responsabilidad y profesionalismo por medio de sus afiliados- vinculados para cumplir con el objeto del presente contrato sindical durante el desarrollo del trabajo colectivo. 2.- De manera autónoma el SINDICATO mediante sus coordinador de zona y áreas de cada punto de atención de conformidad a las políticas del SINDICATO gestionaran con los afiliados - vinculados en las áreas asistenciales la elaboración de la asignación de las jornadas de forma autónoma la cual deberá fijarse en la cartelera de los respectivos servicios donde se desarrollen actividades de trabajo colectivo. 3.- Las jornadas colectivas deben ser entregados al inicio de cada mes y fijados en el respectivo servicio o servicios para informarlos a los afiliados / vinculados; siempre debidamente firmados por el representante legal del Sindicato y/o coordinador de zona del sindicato. 4.- En el servicio se deberá informar por escrito por el coordinador de área y de zona del servicio afectado por el cambio con copia para su aplicación en la oficina de trabajo del SINDICATO. **SOBRE EL DESARROLLO DEL SERVICIO COLECTIVO:** La entrega del servicio deberá realizarse en forma presencial en cada uno, paciente, en ronda con el coordinador asignado del área e igual el que recibe servicio parte del personal afiliado - vinculado que preste el servicio colectivo. **SOBRE LA ENTREGA DE LA CALIDAD:** El SINDICATO deberá: 1.- Prestar los servicios contratados con eficiencia, eficacia y oportunidad en la atención de los pacientes cumpliendo con las normas generales del servicio de salud impartidas por el Ministerio de Salud y los servicios objeto del presente contrato. 2.- Como política con los afiliados vinculados en cabeza de sus Coordinadores previa convocatoria el SINDICATO participaran de reuniones de complicaciones, altas y de Vigilancia Epidemiológica acorde a la normatividad en salud vigente. 3.- De conformidad al presente contrato los coordinadores de zona y de áreas asistirán a reuniones con el EMPRESARIO donde previa convocatoria se ampliara a los afiliados- vinculados de manera binales, reuniones de mortalidad, reuniones de capacitación del servicio médico y reuniones para evaluación de casos problema, reuniones ético-legales y frente a reuniones para establecer defensa del EMPRESARIO por acciones legales serán las que le corresponden al SINDICATO, entre otras sin perder la autonomía del servicio objeto del presente contrato. 4.- Orientar al paciente y a la familia sobre actividades específicas relacionadas a la recuperación, la participación en el tratamiento y rehabilitación al regreso del paciente al medio familiar, social y laboral. 5.- Cumplir con los correctivos al servicio, conforme a los resultados de las encuestas de satisfacción a los usuarios. 6.- El SINDICATO si es de su competencia lo generara. 6.- Conocer, difundir y respetar los derechos y deberes del enfermo. 7.- Mantener estricta reserva de la información que de los pacientes conozca con ocasión de sus actividades. 8.- El sindicato como simple intermediario del servicio se adhiere a cumplir con los estándares de calidad

VIGILADO Supersalud

Sede Admón. Calle 46C No.3B-00 PBX 4884646
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747
www.esnorte.gov.co ; Nit 805.027.287-4

"Comprometidos con el Servicio y la Calidad"



Certificado No.SC-CER266038

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.263.2018.**

determinados por la Empresa Social del Estado E.S.E. en general y en específico lo relacionado con: Uso de bata blanca en áreas asistenciales, Uso de guantes, Uso de protectores oculares, Lavado de manos, Disposición segregada de desechos, Aislamientos, lo cual estará en las políticas conjuntas de las áreas de Recursos Humanos Colectivos del SINDICATO y del área de seguridad y salud del mismo el cual ejecutara su gestión con base a la información del riesgo dada por el EMPRESARIO. **SOBRE LOS EQUIPOS E INVENTARIOS:** 1.- El Sindicato de conformidad al Art 35 Inciso 2 podrá realizar su servicio con los medios del empresario por lo tanto este mismo entregara todos los medios y elementos para el desarrollo del presente contrato sindical y el área de salud – seguridad del trabajo colectivo verificara su estado para con ello hacer la entrega formal al SINDICATO el cual será responsable por los elementos e implementos que la Entidad ponga a su servicio para el cumplimiento de su objeto contractual, cuando estos sean utilizados por sus afiliados- Vinculados. 2 Todos los medios de trabajo, equipos, protocolos, suministros, insumos y demás elementos en muebles / inmuebles serán entregados al sindicato para el desarrollo del presente servicio, siendo responsable el empresario de su mantenimiento, estado, seguimiento y debida ejecución bajo capacitaciones que serán parte las políticas conjuntas en el desarrollo del presente contrato sindical. 3.- Velar por el correcto uso, custodia, conservación y cuidado de los equipos y elementos a su cargo, mientras lo use e igual si dichos elementos son del manejo de otro personal no afiliado al sindicato, se deberá tener en cuenta por parte del empresario. 4.- El SINDICATO al término del contrato entregara al Almacén los elementos entregados para su uso, y cuidado. 5.- El SINDICATO responderá por los bienes o elementos dados por el EMPRESARIO, para el desarrollo de las actividades contratadas, tanto durante la ejecución del objeto contractual como a su retiro, ya sea respondiendo o cancelando su reparación, salvo el deterioro normal generado por el uso, su estado, mantenimiento, situaciones que no sean del resorte del servicio, del manejo de otros e igual bajo el debido proceso de los casos que se su citen y cumplimiento de lo aquí manifestado. Para tal efecto el EMPRESARIO entregara los medios para efectuar los servicios quedando el registro en actas de recibo y posterior entrega, junto con la información de los riesgos de cada servicio y sus particularidades de los puestos de trabajo para con ello generar la matriz de riesgo del SINDICATO y ser parte de los procedimientos que ejecutara el SINDICATO con cada uno de sus Afiliados / vinculados. **SOBRE LA SEGURIDAD SOCIAL EN SALUD:** 1.- El Sindicato debe acreditar afiliación y pago al Sistema general de Seguridad Social de los afiliados vinculados de conformidad con lo ordenado por las normas vigentes en este tema, por el TIPO DE COTIZANTE 53 - APORTANTE 9 de conformidad a la resolución 2388 de 2016 del Min Salud y su reforma con la resolución 5858 de 2016 quedando bajo su total responsabilidad y obligación mantener vigentes estas afiliaciones durante el término del presente contrato Colectivo Sindical de Prestación de Servicios de Salud de Primer Nivel. 2.- El Sindicato se obliga al cumplimiento del pago que se pacte con cada afiliado – vinculado de conformidad al reglamento colectivo que hace parte del presente contrato sindical y en la aplicación de las garantías del Art 483 C.S.T. y para las partes del contrato lo indicado en el Artículo 2.2.2.1.20 y 2.2.2.1.23 del Decreto 036/2016, las cuales exonera de solidaridad en los pagos con los afiliados / vinculados 3.- El personal que afilie el Sindicato será de su exclusiva responsabilidad. Las personas con quienes se obliga el Sindicato a cumplir el objeto del Contrato Colectivo Sindical de Servicios en Salud de Primer nivel no establecen relación laboral alguna con la Empresa Social del Estado E.S.E., ni genera a su favor ninguna relación de contrato de trabajo por parte de la Entidad, la cual deberá cumplir con sus obligaciones legales y reglamentarias del D 036/2016. 4.- Cumplir con las normas de

Sede Admón. Calle 46C No.3B-00 PBX 4884646
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747
www.esenorte.gov.co ; Nit 805.027.287-4

"Comprometidos con el Servicio y la Calidad"



Certificado No.SC-CER266038

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.263.2018.**

higiene, seguridad Industrial y salud ocupacional establecidas por el Ministerio y la Entidad de conformidad a la entrega de los riesgos del empresario quien es el responsable directo de hacerlo cumplir. 5.- El Sindicato debe garantizar mantendrá vinculación vigente con una Administradora de Riesgos Laborales para todos y cada uno de sus afiliados Vinculados.

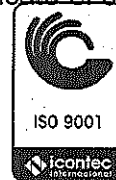
SOBRE LA PRESENTACIÓN DE CUENTAS: 1.- Las facturas deben presentarse en los cinco (5) primeros días de cada mes. Además el SINDICATO se obliga para con la Empresa Social del Estado E.S.E. a desarrollar las siguientes actividades específicas: 1.- Prestar un servicio actividades de salud con afiliados vinculados al Empresario por medio del sindicato a través del contrato sindical los cuales tengan las capacidades para el desarrollo de sus actividades colectivas, ocupando el servicio requerido con total disponibilidad. 2.- El Coordinados de Zona y de áreas asignados por el SINDICATO fuera de sus responsabilidades consagradas en su reglamento colectivo tendrán las siguientes: a) Interactuar con el supervisor del contrato, de manera que garantice un adecuado seguimiento, comunicación permanente y control de las actividades necesarias para el cumplimiento del objeto contractual. b) Atender las novedades del servicio y remitirla a la Oficina de RHTC para su autorización y manejo. c) Todo el manejo de los afiliados vinculados estará en cabeza del sindicato en sus áreas de incidencia siendo la de RHTC, Bienestar social y seguridad y salud en el trabajo colectivo de lo cual los Coordinadores deberán atender las políticas y aplicarias al servicio de salud donde este un afiliado vinculado ejecutando su trabajo colectivo. 3.- Garantizar la calidad y eficiencia – efectividad en la prestación de los servicios. 4.- En la liquidación del contrato, además de tenerse en cuenta el cumplimiento del objeto como tal, se debe tener en cuenta que el sindicato haya efectuado la devolución de los bienes entregados para el desarrollo del mismo; de lo contrario el supervisor dejara constancia para efectos de tomar las medidas administrativas y jurídicas a que haya lugar. 5. **POLITICAS CONJUNTAS** - En cumplimiento de lo anterior el SINDICATO se compromete a desarrollar las siguientes actividades en cada uno de los procesos: **ACTIVIDADES ASISTENCIALES: CONSULTA EXTERNA:** Servicios por Profesionales Afiliados – vinculados que complementen el servicio regular del empresario ambulatorios en consulta médica general, a través de una atención personalizada entre el profesional y el usuario, incluyendo: examen físico, control y/o solicitud de análisis paraclinicos de apoyo los cuales facilitan establecer un diagnostico presuntivo o definitivo y con estos el plan o tratamiento a seguir. Dentro de la unidad de consulta externa se realizan las siguientes actividades: Consulta médica general y procedimientos médicos ambulatorios, Consulta y procedimientos de odontología, Controles y procedimientos de promoción y prevención por enfermería, Vacunación, búsqueda de sintomáticos respiratorios, demanda inducida intramural hacia los actividades de promoción y prevención, tomas casuales de presión arterial, curaciones e inyectología. Se prevé el cubrimiento de puestos y centros de salud con auxiliares de enfermería para realizar vacunación, curaciones, inyectología, tomas casuales de presión arterial y a los equipos móviles de salud. **ADEMAS DEBERAN CUMPLIR LAS SIGUIENTES ACTIVIDADES:** 1. El Sindicato garantizará durante la vigencia del contrato la disponibilidad del servicio para el cumplimiento de las actividades de recuperación de la salud con mayor énfasis en las acciones de promoción y prevención. 2. El Sindicato prestará todo su en los servicios objeto del contrato y dará informe del desarrollo en las áreas que ejecute su actividad colectiva. En todo caso la EL EMPRESARIO E.S.E, por medio de sus supervisores y coordinadores del sindicato verificaran del cumplimiento del objeto y de las políticas conjuntas para cumplir el servicio con eficacia y eficiencia; Por otro lado este comité auditor realizará la evaluación a que haya lugar, en los términos del objeto contractual convenido por las partes. 3. La ESE y el Sindicato realizarán el seguimiento y el ajuste de las

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.263.2018.**

acciones de protección específica y detección temprana, de los cinco (5) puntos de atención que se encuentran adscritos a la Empresa Social del Estado E.S.E. y de acuerdo a la planeación y seguimiento a los contratos que la ESE haya suscrito como prestador a las diferentes E.P.S., manifestará sus necesidades relacionadas con los afiliado vinculado, al Sindicato, para que en forma concertada entre las partes se hagan los ajustes necesarios y será como política conjunta. El Sindicato realizará seguimiento de actividades a cada uno de los afiliados vinculados que desarrollen sus actividades por medio de sus coordinadores con el fin de que se dé cumplimiento a las actividades colectivas coordinadas con el empresario, teniendo en cuenta todas aquellas limitaciones que puedan incidir el SINDICATO en su productividad, las cuales deberá justificar en forma diaria al SUPERVISOR, realizando al final de cada mes un informe consolidado de cumplimiento del servicio de salud indicado en el presente contrato para el mes correspondiente, el cual estará sujeto a verificación por parte del COMITÉ AUDITOR del Sindicato y por la ESE, este informe permitirá al EMPRESARIO verificar el cumplimiento y ajustes en la actividad colectiva desarrollada por el SINDICATO y servirá para en el comité de protección específica y detección temprana que se realiza el segundo martes de cada mes. Con este informe se tomarán decisiones respecto del incumplimiento de este contrato por una parte ó otra (Empresario) y se autoriza un pago adicional al sindicato por el incremento de acciones de protección específica y detección temprana desarrollada por el sindicato, lo cual ara parte del área de beneficio social. Por su parte corresponde al SINDICATO ejecutar las acciones necesarias, tendientes al cumplimiento de las actividades programadas en agenda con el empresario como políticas conjuntas. 4. El sindicato velara por el adecuado registro de las variables, realizado por parte de los afiliados vinculados, con el fin de generar calidad en el dato como lo establece la resolución mencionada, siendo responsabilidad de la ESE la parametrización de la historia clínica digital de acuerdo a las necesidades de reporte de información que establece la Resolución 4505 de 2012. 5. En los eventos en los que se realicen descuentos por parte de las EPS, con las cuales la IPS, tiene contrato, por concepto de inadecuado diligenciamiento de las variables de la Resolución 4505 de 2012, la ESE procederá a notificar al Sindicato de la suma que se identifique en cada glosa recibida y que haya sido generado por un afiliado vinculado durante la ejecución de actividades que hagan parte del objeto contractual en forma inmediata y realizará el descuento correspondiente a SINDICATO en el siguiente mes en que se presentó la glosa, valor que será retornado una vez se resuelva y levante la mencionada glosa por parte de la E.P.S. total o parcialmente. Para que el sindicato de respuesta a la glosa generada, en caso de que la glosa sea pertinente y objetiva se aplicara el procedimiento disciplinario del reglamento colectivo para si atender el debido proceso y si tal falta fuera objetiva se dará la sanción adecuada segun el reglamento del sindicato. 6. El Sindicato frente al servicio por medio de sus coordinadores interactuara continuamente con los líderes de proceso de la ESE en la gestión de acciones de protección específica y detección temprana con el propósito de cumplir con la contratación de las EPS del régimen subsidiado y contributivo y definir estrategias que garanticen el óptimo cumplimiento de la contratación como política conjunta. 7. El Sindicato debe garantizar que los afiliados vinculados en su ejecución de las áreas asistenciales diligencien adecuadamente la historia clínica según la normatividad actual, para ello debe realizar auditorías que evidencien el porcentaje de diligenciamiento adecuado en el servicio desarrollado por los afiliado vinculado que desarrolle tal ejecución colectiva y complementar con el sindicato asesorías y capacitaciones que considere pertinente para cumplir con este propósito como política conjunta. 8. Para efectos de la evaluación del servicio contratado el cual debe ser en cabeza de su Presidente del sindicato el cual como

Sede Admón. Calle 46C No.3B-00 PBX 4884646
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747
www.esenorte.gov.co ; Nit 805.027.287-4

"Comprometidos con el Servicio y la Calidad"



Certificado No.SC-CER266038

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.263.2018.**

política del área de RHTC evaluara el trabajo colectivo de sus afiliados vinculados con base en los compromisos del presente contrato y ejecuciones asignadas por el SINDICATO. 9. Ejecutar idónea y oportunamente la prestación del servicio colectivo por el sindicato por medio de sus afiliados vinculados, en el lugar indicado, con la frecuencia requerida, garantizando la calidad, eficiencia, eficacia, oportunidad, celeridad y economía en el servicio, dando cumplimiento al objeto contractual. 10. Elaborar y entregar los informes escritos relacionados con la prestación del servicio que el interventor de la orden requiera en ejercicio de su actividad. 11. Mantener relaciones armoniosas y respetuosas con todo el equipo de trabajo del empresario y ofrecer un excelente trato a los usuarios; el maltrato a cualquier de estas personas será causal de terminación unilateral de la orden. 12. El SINDICATO deberá atender las solicitudes del EMPRESARIO, para la gestión, procedimientos y actividades asistenciales y administrativas generadas en todo lo relacionado con el sistema integral de gestión de calidad: MECl, sistema obligatorio de garantía de calidad (habilitación, auditoria para el mejoramiento de la calidad, sistema de información para la calidad y acreditación) IAMI, y demás políticas de la ESE EL EMPRESARIO, para lograr la obtención de cada uno de los programas y proyectos en que se inscriba bajo el modelo tercerización de servicios. 13. Relacionar, rendir y diligenciar toda la información que conforme a las disposiciones de orden legal se requiera para efectos de auditoría, vigilancia y control de la Seguridad Social que le sean pertinentes. 14. Como política conjunta el sindicato participara activamente a las convocatorias y capacitaciones que proporcione la E.S.E. o los diferentes comités Institucionales, sin que estas generen un vínculo contractual y solo será instructiva por el servicio conjunto 15. Acatar los lineamientos del sistema de gestión de calidad, implementado por la E.S.E. en calidad de los servicios misionales bajo el modelo de tercerización definida en la sentencia T 171/2012. 16. Acatar los lineamientos que se implementen POR MEDIO DE LOS SUPERVISORES en armonía al objeto contractual y conservando la autonomía sindical GENERANDO DIFERENTES POLITICAS PERTINENTES de conformidad a las necesidades de los diferentes SERVICIOS y procedimientos técnicos para la ejecución del contrato las cuales pueden ser compartidas de conformidad al Decreto 036/2016. **CUARTA. OBLIGACIONES DEL EMPRESARIO:** LA ESE tendrá las siguientes obligaciones: a) Pagar el servicio efectivamente prestado bajo el modelo de trabajo colectivo y no patronal. b) Expedir las certificaciones para efecto de pago y dar respuesta por escrito a los requerimientos del sindicato y/o comité auditor. c) Ejercer la interventoría del contrato y las demás necesidades para el desarrollo del objeto del contrato y complementarlo con lo exigido para el tema por el D/036/2016. d) Entregar y socializar los correspondientes protocolos y guías de manejo a aplicar en los diferentes servicios a contratar y, perfeccionar las políticas conjuntas dispuestas en el contrato e igualmente en el reglamento colectivo. e). EL EMPRESARIO, a través de su equipo de ingenieros, proveerá los lineamientos para el adecuado diligenciamiento y seguimiento, realizara el reporte y validación de las variables y/o datos de la Resolución 4505 de 2012 que debe desarrollar el SINDICATO con sus afiliados vinculados técnicos y profesionales producto de la atención en salud, además de tomar cuenta de las inconsistencias y realizar los ajustes pertinentes en el reporte de los archivos planos a cada EPS según hallazgos de validación. f) Implementar una política de actualización al sindicato en el manejo de las herramientas tecnológicas con las que cuenta la E.S.E. para el diligenciamiento de historia clínica de recuperación de la salud de actividades de detección temprana y protección específica para que el SINDICATO a su vez lo desarrolle con sus Afiliados vinculados. g) El proceso de auditoría y cartera enviara al SINDICATO las glosas que se hayan detectado y/o notificado por parte de las EPS para su respectivo análisis y manejo interno con sus

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.263.2018.**

afiliados vinculados. h) La E.S.E. garantizara mensualmente los dispositivos médicos, instrumental, elementos e insumos con el fin de facilitar la oportunidad en la ejecución de las actividades de los afiliados vinculados. **QUINTA. RESERVA PRESUPUESTAL:** El registro presupuestal para el presente Contrato se hará con cargo al presupuesto de la Empresa Social del Estado EL EMPRESARIO de la presente vigencia fiscal 2018, según Disponibilidad Presupuestal No. 765 del 28 de noviembre de 2018, rubros: Remuneración Servicios bajo contrato sindical. **SEXTA. DURACION:** El término de duración del Contrato es menor a un año, y se acuerda por el lapso del mes de DICIEMBRE de 2018, o hasta agotar el valor presupuestado, el evento que ocurra primero, contados a partir del perfeccionamiento, legalización y previa suscripción del acta de inicio con cumplimiento al inciso final del 482 CST. **SEPTIMA. EXCLUSIÓN DE RELACIÓN LABORAL:** En ningún caso éste contrato genera relación laboral ni prestaciones sociales, por lo cual EL SINDICATO, no contraen vínculo de carácter laboral con EL EMPRESARIO – ESE NORTE. El SINDICATO solo tiene derecho a los emolumentos pactados y no podrá reclamar válidamente el pago de prestaciones sociales por la ejecución de las actividades encomendadas relacionadas con el objeto contractual Por ser una RELACION DE TRABAJO de estirpe colectiva laboral, por lo tanto se excluye el modelo patronal en el título individual e igual toda situación anterior que afecte al SINDICATO. **OCTAVA. CESION:** EL SINDICATO no podrá ceder en todo o en parte el presente contrato sin previo consentimiento escrito del empresario. **NOVENA. SUPERVISIÓN:** La Supervisión del objeto del presente contrato sindical ejercida por la JEFE DE OFICINA DE GESTION DE TALENTO HUMANO, quien deberá actuar conforme lo establece la Resolución 1.15.149.2016 del 13 de Julio de 2016 por medio de la cual se expidió el manual del supervisor e interventor de la E.S.E. NORTE, quien tendrán a su cargo vigilar el desarrollo de las actividades estipuladas en el presente contrato, teniendo en cuenta el objeto de la misma y la naturaleza del trabajo colectivo a ejecutar. **PARÁGRAFO PRIMERO.** Se generara un COMITÉ AUDITOR con los COORDINADORES asignados por el SINDICATO para verificar el objeto, ejecución, desarrollo y políticas conjuntas de conformidad al inciso final del Art 2.2.2.1.26 del Decreto 036/2016. **DECIMA. CUMPLIMIENTO DE LAS OBLIGACIONES FRENTE AL SISTEMA GENERAL DE SEGURIDAD SOCIAL INTEGRAL:** De conformidad al modelo de trabajo colectivo la seguridad social se paga por el cotizante 53 aportante 9 con exoneración de caja, SENA e ICBF siendo su pago anticipado, pero por disposición del DECRETO 2353 / 2015 el pago podrá ser vencido cuando así lo disponga la ley e igual fraccionado en los casos de ingresos nuevos o de novedades de ingreso, por lo tanto el SINDICATO ESTA OBLIGADO AL PAGO OPORTUNO de conformidad al Art 81 del decreto mencionado. **DECIMA PRIMERA. GARANTÍAS:** EL SINDICATO se obliga a constituir por intermedio de una compañía de seguros legalmente establecida en Colombia cuya póliza matriz se encuentre aprobada por la Superintendencia Bancaria y con sucursal en la ciudad de Cali, una póliza única que ampare los siguientes riesgos: **1) DE CUMPLIMIENTO:** Para garantizar el cumplimiento de todas las obligaciones contraídas en virtud del presente Contrato, por un valor equivalente al veinte por ciento (20%) del valor de la misma y deberá estar vigente durante el plazo de ejecución del Contrato y cuatro (4) meses más. **2) CALIDAD DEL SERVICIO:** Equivalente al quince (20%) por ciento del valor del contrato, la cual deberá estar vigente durante el plazo de ejecución del Contrato y cuatro (4) meses más. **3) PAGO DE COMPENSACIONES, AUXIOS Y BENEFICIOS :** De conformidad al Art 483 CST y el Art 2.2.2.1.23 se deberán garantizar las obligaciones directas, que surjan del contrato sindical y las que se estipulen con los AFILIADOS -VINCULADOS para su ejecución , debiendo constituir caución suficiente equivalente al Diez por ciento (10%) del valor total del Contrato

Sede Admón. Calle 46C No.3B-00 PBX 4884646
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747
www.esenorte.gov.co ; Nit 805.027.287-4

"Comprometidos con el Servicio y la Calidad"



Certificado No.SC-CER266038

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.263.2018.**

y deberá extenderse por el plazo del mismo y tres (3) años más de conformidad al Art 483 y decreto 036/2016, siendo conjunta esta póliza con el empresario, para con ello, no tener ninguna solidaridad en dicho tema. Parágrafo: En caso de haber procesos jurídicos que tengan como pretensión la declaración del contrato realidad, dicha póliza cubrirá los saldos que queden por conceptos de salarios y prestaciones sociales de las partes, las cuales, deberán invocar la excepción de compensación. **4) RESPONSABILIDAD CIVIL EXTRACONTRACTUAL CON AMPAROS GENERALES:** Para asegurar el daño a terceros Y/o por daños en los bienes muebles e inmuebles que sirvan para el desarrollo del presente contrato sindical y/o malas prácticas que desarrollen los afiliados / vinculados que afecten al empresario y/o sindicato. Por una cuantía equivalente a CUATROCIENTOS SALARIOS MINIMOS LEGALES MENSUALES VIGENTES (400 SMLMV) vigente por el término del contrato y como asegurado y/o beneficiario la EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO EL EMPRESARIO e igual el sindicato AGESOC. PARAGRAFO.- RESTABLECIMIENTO O AMPLIACION DE LA GARANTIA.- EL SINDICATO deberá restablecer el valor de la Garantía Única donde esta sea exigente para él o de las partes, cuando esta se haya visto reducida por razón de las reclamaciones efectuadas por el HOSPITAL. De igual manera, en cualquier evento en que se aumente o adicione el valor del presente Contrato, o se prorrogue su término, el SINDICATO deberá ampliar el valor de la garantía otorgada o ampliar su vigencia según el caso. **DECIMA SEGUNDA. CLAUSULAS EXCEPCIONALES AL DERECHO COMÚN:** Al presente Contrato EL empresario podrá aplicar las cláusulas excepcionales al derecho común de interpretación, modificación y terminación unilateral y de caducidad, previstas en la Ley 80 de 1993. **DECIMA TERCERA. INHABILIDADES E INCOMPATIBILIDADES: ALBA RUTH LIBREROS LOZADA** – Representante Legal de la ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE "AGESOC", declara bajo la gravedad del juramento que no le asiste ninguna inhabilidad ni incompatibilidad de las previstas en la Ley para suscribir este Contrato, así mismo que no se encuentra incurso en causal de impedimento ni conflicto de intereses, y si así lo fuere se hará responsable por los daños y los perjuicios que se ocasionen ante el EMPRESEARIO. **DECIMA CUARTA. DOMICILIO CONTRACTUAL:** Las partes declaran que de común acuerdo para todos los efectos legales, extralegales y contractuales fijan como domicilio la Ciudad de Cali, pero el SINDICATO tiene su domicilio principal en la ciudad de Cali (v). **DECIMA QUINTA. LIQUIDACION DEL CONTRATO COLECTIVO SINDICAL:** El presente Contrato Colectivo Sindical de Prestación de Servicios se liquidará por parte de la Red de Salud del Norte E.S.E, dentro de los cuatro (4) meses siguientes a la expiración del término previsto para la ejecución del mismo, mediante Acta firmada de común acuerdo por las partes contratantes, la cual contendrá la aclaración de cuentas o balance del Contrato Colectivo Sindical de Prestación de Servicios COLECTIVO y con la cual se termina el negocio COLECTIVO, con el reconocimiento de saldos a favor de las partes, o las declaraciones de paz y salvo. En aquellos casos en que el SINDICATO no se presente a la liquidación por mutuo acuerdo, previa notificación o convocatoria que le haga la entidad, o las partes no lleguen a un acuerdo sobre su contenido, la Entidad tendrá la facultad de liquidar en forma unilateral el contrato dentro de los dos (2) meses siguientes al vencimiento del término anterior, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 136 del C. C. A. Lo anterior de conformidad con lo previsto en el Artículo 62 del Acuerdo Número 01 del 12 de Enero de 2011. PARAGRAFO PRIMERO: LA ENTIDAD se reserva el derecho a realizar liquidaciones parciales del presente Contrato de Prestación de Servicios de Salud. **DECIMA SEXTA. AUTONOMIA DEL SINDICATO:** El SINDICATO ejecutará el presente Contrato con plena autonomía de su parte, sin que medie subordinación o dependencia para con la Empresa

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.263.2018.**

Social del Estado EL EMPRESARIO y si se configuraran indicios de tercerización ilegal e indebida por parte del EMPRESARIO deberá corregir inmediatamente, por otro lado EL PAGO de las compensaciones, auxilios y beneficios a los AFILIADOS – VINCULADOS serán las que se asignen por el SINDICATO de conformidad al presupuesto asignado y le es prohibido al empresario incidir en ellas. **DECIMA SEPTIMA. CAUSALES DE MULTA:** Por el incumplimiento de cualquiera de las obligaciones que afecte el contrato, el UNO por ciento (1%) del valor total del contrato. En este caso LA ENTIDAD CONTRATANTE elaborará la liquidación del oficio. **DECIMA OCTAVA. INDEMNIDAD:** De conformidad con lo establecido en el artículo 6 del Decreto 4828 de 2008, modificado por el artículo 1 del Decreto No. 931 de 2009, el Sindicato deberá mantener indemne a la Empresa Social del Estado EL EMPRESARIO, de cualquier daño o perjuicio originado en reclamaciones de terceros y que se deriven de sus actuaciones o de las de sus afiliados – vinculados, y que se originen como consecuencia de la celebración, ejecución y liquidación del Contrato e igual el sindicato se declara Indemne de su responsabilidad si el EMPRESARIO fuera omiso al cumplimiento normativo a los temas de contrato realidad y tercerización ilegal e indebida. **DECIMA NOVENA. CLAUSULA PENAL PECUNIARIA:** En caso de incumplimiento, EL SINDICATO deberá pagar al HOSPITAL una multa equivalente al quince por ciento (15%) del valor del Contrato a título de pena pecuniaria, suma que se imputará a los perjuicios que sufra la EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO EL EMPRESARIO. **PARAGRAFO PRIMERO-** EL SINDICATO autoriza con la firma del presente Contrato a la EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO EL EMPRESARIO, para que dicho valor sea descontado directamente del saldo a su favor, de acuerdo a lo establecido en el título XVII del Código Civil, Artículo 1714 y siguientes, y si ello no fuere posible se tomará de la garantía de cumplimiento o se cobrará por vía judicial. **PARAGRAFO SEGUNDO.- PROCEDIMIENTO PARA LA IMPOSICION DE MULTAS Y LA APLICACION DE LA CLAUSULA PENAL PECUNIARIA:** El procedimiento que adelantará la EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO EL EMPRESARIO para la imposición de multas y la aplicación de la Cláusula Penal Pecuniaria, será el establecido en el Artículo 1 al 81 del Código Contencioso Administrativo con plena aplicación del Derecho al Debido Proceso. **PARAGRAFO TERCERO.** En caso de incumpliendo por el EMPRESARIO en los pagos o que se viera en curso de investigaciones por omisión a la AUTONOMIA SINDICAL los valores imputados al SINDICATO en esta cláusula serán aplicados al EMPRESARIO. **PARAGRAFO CUARTO.** En caso que se presenten situaciones fuera de este contrato que afecte el servicio no se tendrán en cuenta por el empresario como incumplimiento del sindicato. **VIGESIMA. CAUSALES DE TERMINACION:** El presente Contrato terminará por las siguientes causas: **a)** Por incumplimiento total o parcial debidamente comprobado y que no sea por hechos diferentes al presente contrato. **b)** Por la ocurrencia de hechos imprevisibles que imposibiliten la ejecución del objeto. **c)** Por mutuo acuerdo entre las partes. **VIGESIMA PRIMERA.** Dado el caso que “AGESOC” no pueda suplir las actividades dará aviso de inmediato al EMPRESARIO; siempre que sea posible dicho aviso, a efectos de la toma de las medidas necesarias al respecto. **CLAUSULA VIGESIMA SEGUNDA.- CONSTANCIA DE CUMPLIMIENTO DE REQUISITOS DEL ESTATUTO DE CONTRATACIÓN DE LA ENTIDAD CONTRATANTE Y DE ELEMENTOS DE JUICIO PARA ADJUDICAR EL CONTRATO:** Se deja constancia que la celebración del presente contrato sindical, se origina en la facultad legal que tienen las partes EMPRESARIO Y SINDICATO, para contratar previa la verificación de capacidad y requisitos (art. 32 del acuerdo No. 002 de 2.003). **CLAUSULA VIGESIMA TERCERA.- PROTECCION DE DATOS PERSONALES.** El SINDICATO, Y/O “AGESOC” se obliga a asegurar que los datos personales a los cuales tenga acceso en virtud del presente contrato serán tratados

Sede Admón. Calle 46C No.3B-00 PBX 4884646
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747
www.esenorte.gov.co ; Nit 805.027.287-4


“Comprometidos con el Servicio y la Calidad”




Certificado No.SC-CER266038

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.263.2018.**

de conformidad con lo previsto en la Ley 1581 de 2.012 y sus decretos reglamentarios y en particular se compromete a cumplir con las obligaciones que se establecen en dicha regulación en relación con aquellos datos que en ejecución del contrato puedan ser utilizados y transferidos. El **SINDICATO, Y/O "AGESOC"** responderá frente a la **E.S.E. NORTE** por los daños y perjuicios que le cause a ésta o a los titulares de los datos por el tratamiento indebido de datos personales. En ningún caso se entenderá que existe responsabilidad solidaria entre el **EMPRESARIO** y el **SINDICATO, Y/O "AGESOC"**, en el evento que este último incumpla las obligaciones establecidas en la presente cláusula o en la regulación sobre protección de datos personales. **Parágrafo Primero:** La obligación de protección de datos personales que adquiere el **SINDICATO, Y/O "AGESOC"** a través de este contrato se extiende hasta por veinticuatro (24) meses después de expirado el término de duración del contrato. **CLAUSULA VIGESIMA CUARTA.- SARLAFT.** Teniendo en cuenta el manual para la Administración del Riesgo del Lavado de Activos y de la Financiación del Terrorismo- **SARLAFT** aprobado por la Junta Directiva del **EMPRESARIO**, el **SINDICATO, Y/O "AGESOC"** debe diligenciar el Formulario de Vinculación, adoptado por el **EMPRESARIO**, siguiendo los lineamientos de **SUPERSALUD**, el cual debe ser firmado por el titular del Contrato, con huella dactilar, mediante el cual autoriza la consulta de datos y la cancelación de la relación contractual en caso de ser incluido en listas restrictivas. Igualmente, con su firma, certifica la licitud y origen de sus fondos. **CLAUSULA VIGESIMA CUARTA.- PERFECCIONAMIENTO Y EJECUCIÓN:** El presente se perfecciona con la firma de las partes y el depósito al **MINISTERIO DEL TRABAJO** en la ciudad de Cali (Valle del Cauca). Para constancia se firma el primero (01) de diciembre de 2018.



MARÍA PIEDAD ECHEVERRI CALDERÓN
Gerente
EMPRESARIO



ALBA RUTH LIBREROS LOZADA
SINDICATO - "AGESOC"

Elaboró: Xamira Monares Moreno – Prof Administrativa–Afiliada Participe "AGESOC"
Revisó: Martha Cecilia López Tobón – Jefe de la Oficina Asesora de Jurídica

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.002.2019.**

EMPRESARIO: RED DE SALUD DEL NORTE E.S.E.	NIT: 805.027.287-4
REP/LEGAL MARIA PIEDAD ECHEVERRI CALDERON	CC. No. 24.326.099
SINDICATO: "AGESOC".	NIT. : 900.522.923-8.
R/LEGAL: ALBA RUTH LIBREROS LOZADA	C.C. No. 31.906.433 de Cali - Valle.
DIRECCION: Calle 39 N N° 4n151 Barrio: La Flora Cali-Valle Tel: 6599401	
CLASE CONTRATO: COLECTIVO POR CONTRATO SINDICAL Convocatoria – Estatuto contratación y de conformidad al Art 192 de la Ley 100 de 1993, Decreto 1429/2010 y Decreto 036 de 2016	
PLAZO O TÉRMINO: UN (01) mes. TERMINO FIJO INFERIOR A UN AÑO.	
VALOR CONTRATO: SETENTA Y TRES MILLONES OCHENTA Y SEIS MIL CUATROCIENTOS PESOS (\$73'086.400.00) MCTE.	
DISPONIBILIDAD PRESUPUESTAL: No.2 DEL 01 DE ENERO DE 2019	
RUBRO: Remuneración Servicios Técnicos	
FIRMA: 01 de ENERO de 2019. PERIODO: Mes de ENERO de 2019	
LUGAR DE EJECUCIÓN DEL CONTRATO: En las instalaciones de la RED DE SALUD NORTE E.S.E. en Cali.	

Entre los suscritos a saber Doctora **MARÍA PIEDAD ECHEVERRI CALDERÓN**, mayor de edad y vecino de esta ciudad, identificado con la Cédula de Ciudadanía Nro. 24.326.099 expedida en Manizales, en calidad de Gerente y Representante Legal de la Red de Salud del Norte **EMPRESA SOCIAL ESTADO** de Primer Nivel de Atención, mediante Decreto No. 411.0.20.0083 de fecha 18 de febrero de 2016 de debidamente posesionado, Entidad descentralizada del orden Municipal o departamental, adscrita a la Secretaria Departamental o municipal de Salud del Valle del Cauca, creada mediante Acuerdo 106 de 2003, Entidad identificada ante la Dirección de Impuestos y Aduanas Nacionales con NIT 805.027.287-4, quién se denomina **EL EMPRESARIO**, por una parte y por la otra, **ALBA RUTH LIBREROS LOZADA**, mayor de edad, identificada con Cédula de Ciudadanía No. 31.906.433 expedida en Cali - Valle, quien obra como Presidenta y Representante Legal de la **ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE "AGESOC"**, como consta en la certificación expedida por el AREA DE DEPOCITOS SINDICALES DEL MINISTERIO DEL TRABAJO, en la cual establece que revisado el Kardex de Archivo Sindical, aparece inscrita y vigente como organización sindical de primer grado con clasificación en Industria, con personería acta de constitución número 000679 del 15 de mayo de 2012 con NIT 900.522923-8 expedido por la DIAN donde ejecuta ACTIVIDADES SINDICALES, DE SALUD Y CONEXAS cual se ha denominado EL SINDICATO, las cuales quedaran con las siguientes consideraciones: 1) Que mediante Acuerdo 106 de 2003 se creó la Empresa Social del Estado Red de Salud del Norte, de primer nivel de atención, cuyo objeto es la prestación de servicios de salud, desarrollando acciones de promoción de la salud, prevención, tratamiento y rehabilitación de la enfermedad. 2) Que la Red de Salud del Norte cuenta con una sede administrativa en el municipio de Cali y presta los servicios de salud en la jurisdicción del Municipio de Cali en los cuales se encuentran ubicados los hospitales y centros de salud de primer nivel de atención. 3) Que de conformidad con el Numeral 6o del Artículo 195 de la Ley 100 de 1993 las Empresas Sociales del Estado, aplicará en sus procesos de Contratación las normas del Régimen de Derecho Privado, asegurando el cumplimiento de los principios constitucionales relacionados al tenor del artículo 209, especialmente de economía, moralidad, publicidad, transparencia, eficiencia y por el Manual de Contratación de la E.S.E. 4) Que el artículo 48 de la Constitución Política de Colombia califica la Seguridad Social como un derecho

Sede Admón. Calle 46C No.3B-00 PBX 4884646
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747
www.esenorte.gov.co ; Nit 805.027.287-4

"Comprometidos con el Servicio y la Calidad"



Certificado No.SC-CER266038

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.002.2019.**

irrenunciable y el artículo 49 ibídem establece que la atención en salud es un servicio público dada su función social y deber a cargo del Estado; así como los artículos 11 y 49, además de la Jurisprudencia, conceptos de la Corte Constitucional y demás fundamentos de derecho, es necesario proteger los derechos fundamentales a la vida, la salud y la seguridad social de las personas, para el caso en especial, de las que son usuarias de la E.S.E. NORTE, en procura de su conservación y restablecimiento. 5) Que la Ley 100 de 1993 amplió las coberturas del Sistema de Seguridad Social y estableció como principios básicos del sistema de seguridad social lo indicado en su Artículo 2 y que la E.S.E. podrán dar aplicación a la contratación privada teniendo en cuenta el Acuerdo 1.1.162.2014 del cuatro (4) de junio de 2014, por medio del cual adopta el manual de contratación y la Resolución 5185/2013 expedida por la supersalud la cual bajo el principio de planeación el EMPRESARIO dará cumplimiento. Uno de los mecanismos que la ley prevé, para lograr los fines perseguidos fue el regular para las empresas sociales del estado **un contrato de prestación de servicios con terceros**, empresas sociales del estado de mayor nivel de complejidad, entidades privadas u operadores externos (...) / Art 59 L 1438/2011. **Frente a esta nueva modalidad de contratación** difiere sustancialmente de lo consagrado en la L 80/1993, YA QUE SE CONTRATA UN SERVICIO EXTERNO, y quien lo opera cuenta con total autonomía e independencia, y se compromete con un resultado final, en el que **el trabajador es intrascendente para la entidad estatal**. Por lo tanto, no se podría confundir con el contrato de prestación de servicio en la Ley 80/1993, el cual, el trabajador es el eje central, al requerírsele para cubrir actividades para las que no se cuentan con trabajadores de planta o se requieran conocimientos especializados. Lo anterior fue declarado **Exequible por la sentencia C-171 de 2012**, Pero en estricto sentido, el cumplimiento de esos preceptos, CORRESPONDE A LA ENTIDAD CONTRATADA, sea ella pública o privada, se trate de una empresa social del estado de mayor complejidad, **un tercero**, o un operador externo, de acuerdo en lo previsto en la norma, y NO DE LA EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO CONTRATANTE, que no maneja el recurso humano, sino que contrata un resultado. En este sentido, REITERO lo ya indicado donde la Corte Constitucional a renglón seguido, en la sentencia referida, afirma que:“(..) el artículo 59 es exequible , siempre y cuando se entienda que la potestad de contratación otorgada por este artículo a las empresas sociales del estado **para operar mediante terceros** , solo podrá llevarse a cabo, cuando no se trate de funciones permanentes o propias de la entidad, **estas funciones no puedan llevarse a cabo por parte del personal de planta de la empresa** o cuando requieran conocimientos especializados (...)”; por lo tanto, en cumplimiento de lo referido, el empresario realizó los estudios previos y arrojó que la planta le es imposible atender todos los servicios misionales , lo cual, permite dar aplicación a la presente tercerización de servicios 6) Que con base a lo indicado, al manual de contratación, la normativa propia de este modelo de trabajo colectivo permite la presente negociación colectiva entre un EMPRESARIO- EMPLEADOR y un SINDICATO aprobar un CONTRATO SINDICAL el cual siendo el sindicato un SIMPLE INTERMEDIARIO en aplicación al Art. 35 Inciso 2 del C.S.T. desarrollara el trabajo colectivo del presente objeto vinculando al EMPRESARIO afiliados por medio del sindicato para el desarrollo del presente CONTRATO SINDICAL de conformidad a los artículos 482,483,484 , D 036/2016 , reglamentos colectivo y el presente contrato ; todo lo anterior, permite el desarrollo del servicio Misionales y/o no Misionales con los medios de trabajo del empresario , donde el SINDICATO los usara para dar cumplimiento del servicio con sus AFILIADOS/ VINCULADOS ,siendo tal situación una excepción legal avalada por el precedente legal, constitucional y aceptada por el Ministerio del Trabajo bajo el concepto emitido por la Coordinación del Grupo interno de trabajo de atención de consultas bajo el Rad N°

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.002.2019.**

06E1201620000000002965 de DICIEMBRE 6 de 2016 donde indica que este modelo debe aplicarse bajo el lleno de los requisitos indicados por los Art. 373, 482, 483, 484, 35 CST por remisión el art 5 del D 1429/2010, D 036/ 2016 e igual por excepción legal no le aplica el Art. 63 de la ley 1429/ 2010 sin obviar la autonomía que tiene el sindicato e igual que no podría ejercer atribuciones patronales ya que ello violaría los derechos de sindicalización del Art. 39 superior, por lo tanto el desarrollo del presente contrato sindical deberá realizarse en debida forma para dar aplicación al modelo de trabajo colectivo y así generar su propósito. *Que según el Decreto Reglamentario 036 de fecha 12 de enero de 2016 en su art. 2.2.2.1.16. establece: "El contrato sindical es el que celebran uno o varios sindicatos trabajadores con uno o varios empleadores o sindicatos patronales para la prestación de servicios o ejecución de una obra por medio de sus afiliados y en su Artículo 2.2.2.1.17 estableció "La actividad de los trabajadores que se vinculan a una empresa como afiliados de un sindicato a través de un contrato sindical para prestar servicios o realizar obras se regirá por lo dispuesto en los artículos 373, 482, 483 y 484 del CST, por el presente decreto, y por lo dispuesto en el contrato sindical y su respectivo reglamento"; con base en lo anterior el desarrollo del servicio y el presente CONTRATO SINDICAL es de naturaleza colectiva laboral, solemne, nominado y principal."* 7.) En el artículo 482 del C.S.T se dispone en la parte final que la duración, la revisión y la extinción del contrato sindical se rigen por las normas del contrato individual de trabajo en armonía a los principios de planeación contractual del sector público. 8) En la sentencia pronunciada recientemente por el Consejo de Estado Sección segunda por fallo No. de Referencia: 11001032500020160048500(2218-2016) de julio 6 de 2017 C.P. Sandra Ibarra el cual indico: "(...) Así las cosas, resulta claro para la Sala, que a través de los apartes normativos demandados del Decreto Reglamentario 583 de 2016, 55 el Gobierno Nacional, con la excusa de desarrollar el artículo 63 de la Ley 1429 de 2010, 56 **excedió los límites materiales que ésta con su contenido le impuso**; toda vez que el Presidente de la República no tenía las facultades legales para extender la figura de intermediación laboral a otras modalidades de contratación.(...) Aunado a lo anterior precisa la Sala, que según los considerandos del Decreto Reglamentario 583 de 2016, al cual pertenecen las normas demandadas, dicha normatividad se expidió para «**hacer más eficiente e integral la inspección laboral**», razón por la cual la norma a reglamentar no era el artículo 63 de la Ley 1429 de 2010 que, como se vio, regula aspectos atinentes al funcionamiento de las cooperativas de trabajo asociado, **sino las disposiciones que establecen las funciones y facultades de inspección y vigilancia del Ministerio del Trabajo, como por ejemplo, los artículos 17, 485 y 486 del Código Sustantivo del Trabajo**, que radican la competencia de la vigilancia en el Ministerio del Trabajo y la **Ley 1610 de 2013** sobre los inspectores de trabajo; entre otras. (...) La doctrina y la Organización Internacional del Trabajo, han denominado «**relaciones triangulares**» a las que se establecen entre: i) Un sujeto que se beneficia de un servicio, un producto o una provisión de personal, denominado beneficiario, contratante o empresa usuaria; ii) Un contratista que podrá ser una EST, una PCTA y CTA, un contratista independiente, una **asociación sindical**, una empresa asociativa de trabajo, o un sujeto que en todo caso provea un servicio; iii) Los trabajadores, prestadores de servicios, contratistas, asociados, **sindicalistas** o en general aquellas personas naturales que prestan sus servicios **con las condiciones particulares de cada institución**. – Tomad de "La Licitud De La Tercerización Laboral Y La Intermediación Laboral En Colombia: Análisis De La Postura Del Ministerio Del Trabajo A Partir Del Ordenamiento Jurídico Colombiano." Autores: Mariana Góez Mondragón; José Jaime Posada Molina; Universidad EAFIT 68 Informe V, Conferencia Internacional del Trabajo, 95a reunión, 2006.(.) Con base en lo anterior el Modelo de trabajo colectivo NO

Sede Admón. Calle 46C No.3B-00 PBX 4884646
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747
www.esenorte.gov.co ; Nit 805.027.287-4

"Comprometidos con el Servicio y la Calidad"



Certificado No.SC-CER266038

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.002.2019.**

PATRONAL ejercido por el SINDICATO en desarrollo del CONTRATO SINDICAL podrá desarrollar servicios en actividades misionales y con alcance normativo constitucional en su preámbulo, art 1,2, 25, 38, 53, 55 del CP el cual contiene bloque de constitucionalidad frente a su AUTONOMIA permitiendo bajo su asamblea que autorizar el reglamento colectivo por cada contrato sindical que ejecute el sindicato para desarrollar el presente CONTRATO SINDICAL. 9) Que el EMPRESARIO al carecer en su estructura organizacional, del personal para la prestación de los Servicios en las diferentes áreas de la Entidad, requiere contratar servicios tercerizados bajo el modelo colectivo mediante una organización sindical valida que cuente con la experiencia e idoneidad en la prestación del Servicio de salud de primer nivel de atención de la Entidad. 10) Que el considerado del Decreto 036 de 2016 dispone que frente al trabajo decente en aplicación al Art. 74 de la ley 1753/2015 indica "Que el Gobierno Nacional impulsa la formalización de las relaciones laborales para asegurar la vigencia de los derechos y garantías de los trabajadores, tanto del sector público como privado, en desarrollo de lo cual el Ministerio del Trabajo viene ejecutando acciones orientadas a garantizar a la formalización de las relaciones laborales. Que el contrato sindical es una institución jurídica del derecho colectivo del trabajo, a través de la cual los sindicatos pueden participar en la gestión de las empresas en su actividad misional, en la promoción del trabajo colectivo y la generación de empleo bajo esta modalidad," por lo tanto el SINDICATO bajo el desarrollo del CONTRATO SINDICAL puede vincular trabajadores al EMPRESARIO bajo las reglas colectivas autorizadas por asamblea con autonomía sindical en desarrollo del objeto pactado por las partes y con ello bajo el concepto de FAVORABILIDAD el Ministerio de Trabajo área jurídica en Bogotá D.C. indica la pertinencia del modelo como UNA TERCERIZACION LEGAL 11) Que el Estudio Previo realizados por la entidad establece la necesidad de celebrar el presente CONTRATO SINDICAL de SERVICIOS DE SALUD en actividades asistenciales y conexas para la ejecución de SERVICIOS de la Empresa Social del Estado EL EMPRESARIO de primer nivel en sus diferentes puntos de atención en salud. 12) Que la **ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE "AGESOC"**, es un sindicato con personería jurídica, debidamente autorizada para llevar a cabo el objeto del presente contrato fundada en Mayo de 2012 con personería jurídica dada por el Ministerio del Trabajo, con su respectivo registro tributario en la actividad sindical y de salud, cuenta con varias políticas que permiten la adhesión de los afiliados idóneos y capacitados, para la ejecución del objeto contractual, de acuerdo con las necesidades y requerimientos del objeto de servicios presentado por la E.S.E. 13) Que mediante acta No. 010 del 30 de junio de 2016, la Asamblea Extraordinaria de Delegados de Asociación Gremial Especializada en Salud del Occidente "AGESOC", autorizó la celebración del contrato sindical con la Empresa Social del Estado **E.S.E. NORTE** junto con su respectivo Reglamento en cumplimiento de los requisitos del Art 2.2.2.1.19 del Decreto 036 de 2016., el cual , permitirá por parte del sindicato generar su organigrama de servicio, actividades a desarrollar por parte de los afiliados/vinculados, políticas conjuntas de conformidad al Decreto 036/2016, recepción de la información de los riesgos sobre todos los servicios donde se ejecutara el presente contrato, y demás situaciones propias para el desarrollo del presente contrato sindical. 14) Que la **ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE "AGESOC"** allegó los documentos legales pertinentes, que permiten verificar su estructura y capacidad administrativa y financiera para prestar los servicios a ejecutar, de lo cual queda constancia dentro del expediente, siendo estos documentos parte integral de este contrato de conformidad al Art 2.2.2.1.21 del Art 036/2016. 15) Que dada la naturaleza jurídica del sindicato ya mencionada, lo dispuesto en la reglamentación especial referente a estas organizaciones y teniendo en cuenta que la **ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL**

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.002.2019.**

OCCIDENTE "AGESOC", representa la mejor relación costo beneficio y con evaluación del riesgo jurídico mínimo es procedente celebrar el presente contrato sindical e igual en cumplimiento de lo indicado en la sentencia C-171/2012 **16)** Que la Representante Legal de la **ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE "AGESOC"**, está debidamente autorizada para suscribir el presente contrato y para asumir todas las obligaciones que de él se desprendan de conformidad al Art 2.2.2.1.25 del Decreto 036/2016. **17)** Que en virtud de lo anterior se ha convenido la celebración del presente Contrato Sindical de Servicios en apoyo y/o complemento de baja complejidad de atención asistencial y actividades conexas en la Empresa Social del Estado – EL EMPRESARIO, el cual se registrará por las siguientes cláusulas y en lo no estipulado en ellas por las normas que rigen la materia. **PRIMERA. OBJETO: PARÁGRAFO PRIMERO:** El SINDICATO se compromete a que sus afiliados vinculados en la ejecución de este contrato sindical cumplan con lo indicado en el Art 2.2.2.1.28 del Decreto 036/2016 y en especial lo indicado en Nral 7 frente a la afiliación a la seguridad social integral y las partes de este contrato cumplan con la normativa vigente. **PARÁGRAFO SEGUNDO:** El SINDICATO prestará los servicios requeridos en este contrato sindical a través de sus afiliados Vinculados y de conformidad al reglamento colectivo que hace parte del presente acuerdo de manera autónoma e independiente con base en el presupuesto acordado en el presente contrato y bajo el modelo imperante del trabajo colectivo y no patronal exigido en la normativa vigente ya señalada. **PARAGRAFO TERCERO:** La propuesta presentada por el SINDICATO, y los ESTUDIOS PREVIOS; son documentos que forman parte integrante del contrato, y en ellos se establece que la ejecución se realiza bajo la modalidad de CONTRATO SINDICAL. **SEGUNDA. VALOR Y FORMA DE PAGO:** El valor del presente contrato es por la suma de **SETENTA Y TRES MILLONES OCHENTA SEIS MIL CUATROCIENTOS PESOS (\$73'086.400.00) MCTE.**, los cuales se cancelaran según los servicios prestados, teniendo en cuenta el requerimiento y la oferta presentada, las cuales forman parte integral del presente contrato, con la presentación de la factura y sus correspondientes soportes, previa certificación de cumplimiento expedida por el supervisor del contrato. Al Contrato Sindical se le harán los descuentos que la ley tributaria exige siendo norma de mayor favorabilidad la base para los impuestos nacionales y municipales el AIU del 10% sobre el valor del servicio facturado y el valor neto obtenido se pagará previos los trámites administrativos establecidos por Empresa Social del Estado EL EMPRESARIO. **PARÁGRAFO PRIMERO:** Para los pagos EL SINDICATO deberá presentar la factura correspondiente y acreditar que se encuentra al día en sus obligaciones frente al Sistema de Seguridad Social integral. **PARAGRAFO SEGUNDO:** En todo caso los pagos que se efectúen en desarrollo de las obligaciones contractuales se sujetarán al registro presupuestal. **TERCERA. OBLIGACIONES DEL SINDICATO SOBRE EL PERSONAL AFILIADO Y VINCULADO:** 1.- El sindicato generara su organigrama de SERVICIOS para distribuir en toda la zona los coordinadores de área y generar el libro de actividades – labores colectivas para la cabal ejecución del objeto contratado con autonomía operativa, técnica y administrativa. 2.- Mantener relaciones armoniosas y respetuosas con todo el equipo de trabajo del empresario y ofrecer un excelente trato a los pacientes y a sus familiares a los cuales se les debe informar diariamente sobre el estado, evolución y pronóstico; el maltrato a cualquier de estas personas, la vulneración a los Derechos Fundamentales de los niños, ancianos, mujeres embarazadas y en general a los usuarios del servicio de salud por parte del personal que desarrolle el objeto de este contrato de manera objetiva será causal de aplicación del proceso disciplinario consagrado en el reglamento colectivo y terminación del convenio de vinculación e igual de su afiliación al sindicato, con aplicación del debido proceso consagrado en el presente reglamento

Sede Admón. Calle 46C No.3B-00 PBX 4884646
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747
www.esenorte.gov.co ; Nit 805.027.287-4

"Comprometidos con el Servicio y la Calidad"



Certificado No.SC-CER266038

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.002.2019.**

colectivo. 3.- En caso de presentarse inconformidad con el servicio del Sindicato que altere la prestación óptima del mismo, el Sindicato se obliga a solucionar el conflicto agotando el debido proceso conforme a los reglamentos colectivos del sindicato e informar las mejoras del servicio en un término de cinco (5) días sobre las medidas adoptadas. 4.- Atender solicitudes Médico Legales y Peritazgos solicitados por las autoridades competentes, de acuerdo a la capacidad técnico administrativa y según la normatividad y ayudar a la defensa de la Entidad cuando sea requerido por la oficina asesora jurídica respecto a situaciones conjuntas del servicio pero no particulares. **SOBRE EL SERVICIO:** El SINDICATO se obliga a: 1.- Prestar sus servicios con absoluta responsabilidad y profesionalismo por medio de sus afiliados- vinculados para cumplir con el objeto del presente contrato sindical durante el desarrollo del trabajo colectivo. 2.- De manera autónoma el SINDICATO mediante sus coordinador de zona y áreas de cada punto de atención de conformidad a las políticas del SINDICATO gestionaran con los afiliados - vinculados de las áreas asistenciales la elaboración de la asignación de las jornadas de forma autónoma la cual deberá fijarse en la cartelera de los respectivos servicios donde se desarrollen las actividades de trabajo colectivo. 3.- Las jornadas colectivas deben ser entregados antes del inicio de cada mes y fijados en el respectivo servicio o servicios para información de todos los afiliados / vinculados; siempre debidamente firmados por el director del RHTC -representante legal del Sindicato y/o coordinador de zona del sindicato. 4.- Todo ajuste del servicio se deberá informar por escrito por el coordinador de área y de zona del respectivo servicio afectado por el cambio con copia para su aplicación en la oficina de RHTC del SINDICATO. **SOBRE EL DESARROLLO DEL SERVICIO COLECTIVO :** 1.- la entrega del servicio deberá realizarse en forma presencial en cada uno, paciente por paciente, en ronda con el coordinador asignado del área e igual el que recibe servicio por parte del personal afiliado – vinculado que preste el servicio colectivo. **SOBRE LA GARANTIA DE LA CALIDAD:** El SINDICATO deberá: 1.- Prestar los servicios contratados con eficiencia, eficacia y oportunidad en la atención de los pacientes cumpliendo y haciendo cumplir las normas generales del servicio de salud impartidas por Supersalud y Ministerio de Salud y los servicios objeto del presente contrato . 2.- Como política conjunta los afiliados vinculados en cabeza de sus Coordinadores previa convocatoria al SINDICATO participaran de reuniones de complicaciones, altas y de Vigilancia Epidemiológica acorde a la normatividad en salud vigente. 3.- De conformidad al ítem anterior los coordinadores de zona y de áreas asistirán a reuniones con el EMPRESARIO donde previa convocatoria se ampliara a los afiliados- vinculados de manera bimestrales, reuniones de mortalidad, reuniones de capacitación del servicio médico puntual, reuniones para evaluación de casos problema, reuniones ético-legales y frente reuniones para establecer defensa del EMPRESARIO por acciones legales serán las que le sean pertinentes al SINDICATO, entre otras sin perder la autonomía del servicio objeto del presente contrato. 4.- Orientar al paciente y a la familia sobre actividades específicas encaminadas a la recuperación, la participación en el tratamiento y rehabilitación al regreso del paciente al medio familiar, social y laboral. 5.- Cumplir con los correctivos del servicio, conforme a los resultados de las encuestas de satisfacción a los usuarios y el SINDICATO si es de su competencia lo generara. 6.- Conocer, difundir y respetar los derechos y deberes del enfermo. 7.- Mantener estricta reserva de la información que de los pacientes conozca con ocasión de sus actividades. 8.- El sindicato como simple intermediario del servicio se adhiere a cumplir con los estándares de calidad determinados por la Empresa Social del Estado E.S.E. en general y en específico lo relacionado con: Uso de bata blanca en áreas asistenciales, Uso de guantes, Uso de protectores oculares, Lavado de manos, Disposición segregada de desechos, Aislamientos

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.002.2019.**

, lo cual estará en las políticas conjuntas de las áreas de Recursos Humanos Colectivos del SINDICATO y del área de seguridad y salud del mismo el cual ejecutara su gestión con base a la información del riesgo dada por el EMPRESARIO. **SOBRE LOS EQUIPOS E INVENTARIOS:** 1.- El Sindicato de conformidad al Art 35 Inciso 2 podrá realizar su servicio con los medios del empresario por lo tanto este mismo entregara todos los medios y elementos para el desarrollo del presente contrato sindical y el área de salud – seguridad del trabajo colectivo verificara su estado para con ello hacer la entrega formal al SINDICATO el cual será responsable por los elementos e implementos que la Entidad ponga a su servicio para el cumplimiento de su objeto contractual, cuando estos sean utilizados por sus afiliados- Vinculados . 2 Todos los medios de trabajo , equipos , protocolos , suministros , insumos y demás elementos en muebles / inmuebles serán entregados al sindicato para el desarrollo del presente servicio, siendo responsable el empresario de su mantenimiento, estado, seguimiento y debida ejecución bajo capacitaciones que serán parte las políticas conjuntas en el desarrollo del presente contrato sindical. 3.- Velar por el correcto uso, custodia, conservación y cuidado de los equipos y elementos a su cargo, mientras lo use e igual si dichos elementos son del manejo de otro personal no afiliado al sindicato, se deberá tener en cuenta por parte del empresario. 4.- El SINDICATO al término del contrato entregara al Almacén los elementos entregados para su uso, y cuidado. 5.- El SINDICATO responderá por los bienes o elementos dados por el EMPRESARIO, para el desarrollo de las actividades contratadas, tanto durante la ejecución del objeto contractual como a su retiro, ya sea respondiendo o cancelando su reparación, salvo el deterioro normal generado por el uso, su estado, mantenimiento, situaciones que no sean del resorte del servicio, del manejo de otros e igual bajo el debido proceso de los casos que se su citen y cumplimiento de lo aquí manifestado. Para tal efecto el EMPRESARIO entregara los medios para efectuar los servicios quedando el registro en actas de recibo y posterior entrega, junto con la información de los riesgos de cada servicio y sus particularidades de los puestos de trabajo para con ello generar la matriz de riesgo del SINDICATO y ser parte de los procedimientos que ejecutara el SINDICATO con cada uno de sus Afiliados / vinculados. **SOBRE LA SEGURIDAD SOCIAL EN SALUD:** 1.- El Sindicato debe acreditar afiliación y pago al Sistema general de Seguridad Social de los afiliados vinculados de conformidad con lo ordenado por las normas vigentes en este tema, por el TIPO DE COTIZANTE 53 - APORTANTE 9 de conformidad a la resolución 2388 de 2016 del Min Salud y su reforma con la resolución 5858 de 2016 quedando bajo su total responsabilidad y obligación mantener vigentes estas afiliaciones durante el término del presente contrato Colectivo Sindical de Prestación de Servicios de Salud de Primer Nivel. 2.- El Sindicato se obliga al cumplimiento del pago que se pacte con cada afiliado – vinculado de conformidad al reglamento colectivo que hace parte del presente contrato sindical y en la aplicación de las garantías del Art 483 C.S.T. y para las partes del contrato lo indicado en el Artículo 2.2.2.1.20 y 2.2.2.1.23 del Decreto 036/2016, las cuales exonera de solidaridad en los pagos con los afiliados / vinculados 3.- El personal que afilie el Sindicato será de su exclusiva responsabilidad. Las personas con quienes se obliga el Sindicato a cumplir el objeto del Contrato Colectivo Sindical de Servicios en Salud de Primer nivel no establecen relación laboral alguna con la Empresa Social del Estado E.S.E., ni genera a su favor ninguna relación de contrato de trabajo por parte de la Entidad, la cual deberá cumplir con sus obligaciones legales y reglamentarias del D 036/2016. 4.- Cumplir con las normas de higiene, seguridad Industrial y salud ocupacional establecidas por el Ministerio y la Entidad de conformidad a la entrega de los riesgos del empresario quien es el responsable directo de hacerlo cumplir. 5.- El Sindicato debe garantizar mantendrá vinculación vigente con una

Sede Admón. Calle 46C No.3B-00 PBX 4884646
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747
www.esenorte.gov.co ; Nit 805.027.287-4

"Comprometidos con el Servicio y la Calidad"



Certificado No.SC-CER266038

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.002.2019.**

Administradora de Riesgos Laborales para todos y cada uno de sus afiliados Vinculados.

SOBRE LA PRESENTACIÓN DE CUENTAS: 1.- Las facturas deben presentarse en los cinco (5) primeros días de cada mes. Además el SINDICATO se obliga para con la Empresa Social del Estado E.S.E. a desarrollar las siguientes actividades específicas: 1.- Prestar un servicio actividades de salud con afiliados vinculados al Empresario por medio del sindicato a través del contrato sindical los cuales tengan las capacidades para el desarrollo de sus actividades colectivas, ocupando el servicio requerido con total disponibilidad. 2.- El Coordinados de Zona y de áreas asignados por el SINDICATO fuera de sus responsabilidades consagradas en su reglamento colectivo tendrán las siguientes: a) Interactuar con el supervisor del contrato, de manera que garantice un adecuado seguimiento, comunicación permanente y control de las actividades necesarias para el cumplimiento del objeto contractual. b) Atender las novedades del servicio y remitirla a la Oficina de RHTC para su autorización y manejo. c) Todo el manejo de los afiliados vinculados estará en cabeza del sindicato en sus áreas de incidencia siendo la de RHTC, Bienestar social y seguridad y salud en el trabajo colectivo de lo cual los Coordinadores deberán atender las políticas y aplicarlas al servicio de salud donde este un afiliado vinculado ejecutando su trabajo colectivo. 3.- Garantizar la calidad y eficiencia – efectividad en la prestación de los servicios. 4.- En la liquidación del contrato, además de tenerse en cuenta el cumplimiento del objeto como tal, se debe tener en cuenta que el sindicato haya efectuado la devolución de los bienes entregados para el desarrollo del mismo; de lo contrario el supervisor dejara constancia para efectos de tomar las medidas administrativas y jurídicas a que haya lugar. 5. **POLITICAS CONJUNTAS** - En cumplimiento de lo anterior el SINDICATO se compromete a desarrollar las siguientes actividades en cada uno de los procesos: **ACTIVIDADES ASISTENCIALES:** **CONSULTA EXTERNA:** Servicios por Profesionales Afiliados – vinculados que complementen el servicio regular del empresario ambulatorios en consulta médica general, a través de una atención personalizada entre el profesional y el usuario, incluyendo: examen físico, control y/o solicitud de análisis paraclínicos de apoyo los cuales facilitan establecer un diagnostico presuntivo o definitivo y con estos el plan o tratamiento a seguir. Dentro de la unidad de consulta externa se realizan las siguientes actividades: Consulta médica general y procedimientos médicos ambulatorios, Consulta y procedimientos de odontología, Controles y procedimientos de promoción y prevención por enfermería, Vacunación, búsqueda de sintomáticos respiratorios, demanda inducida intramural hacia los actividades de promoción y prevención, tomas casuales de presión arterial, curaciones e inyectología. Se prevé el cubrimiento de puestos y centros de salud con auxiliares de enfermería para realizar vacunación, curaciones, inyectología, tomas casuales de presión arterial y a los equipos móviles de salud. **ADEMAS DEBERAN CUMPLIR LAS SIGUIENTES ACTIVIDADES:** 1. El Sindicato garantizará durante la vigencia del contrato la disponibilidad del servicio para el cumplimiento de las actividades de recuperación de la salud con mayor énfasis en las acciones de promoción y prevención. 2. El Sindicato prestará todo su en los servicios objeto del contrato y dará informe del desarrollo en las áreas que ejecute su actividad colectiva. En todo caso la EL EMPRESARIO E.S.E, por medio de sus supervisores y coordinadores del sindicato verificaran del cumplimiento del objeto y de las políticas conjuntas para cumplir el servicio con eficacia y eficiencia; Por otro lado este comité auditor realizará la evaluación a que haya lugar, en los términos del objeto contractual convenido por las partes. 3. La ESE y el Sindicato realizarán el seguimiento y el ajuste de las acciones de protección específica y detección temprana, de los cinco (5) puntos de atención que se encuentran adscritos a la Empresa Social del Estado E.S.E. y de acuerdo a la planeación y seguimiento a los contratos que la ESE haya suscrito como prestador a

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.002.2019.**

las diferentes E.P.S., manifestará sus necesidades relacionadas con los afiliado vinculado, al Sindicato, para que en forma concertada entre las partes se hagan los ajustes necesarios y será como política conjunta. El Sindicato realizará seguimiento de actividades a cada uno de los afiliados vinculados que desarrollen sus actividades por medio de sus coordinadores con el fin de que se dé cumplimiento a las actividades colectivas coordinadas con el empresario, teniendo en cuenta todas aquellas limitaciones que puedan incidir el SINDICATO en su productividad, las cuales deberá justificar en forma diaria al SUPERVISOR, realizando al final de cada mes un informe consolidado de cumplimiento del servicio de salud indicado en el presente contrato para el mes correspondiente, el cual estará sujeto a verificación por parte del COMITÉ AUDITOR del Sindicato y por la ESE, este informe permitirá al EMPRESARIO verificar el cumplimiento y ajustes en la actividad colectiva desarrollada por el SINDICATO y servirá para en el comité de protección específica y detección temprana que se realiza el segundo martes de cada mes. Con este informe se tomarán decisiones respecto del incumplimiento de este contrato por una parte ó otra (Empresario) y se autoriza un pago adicional al sindicato por el incremento de acciones de protección específica y detección temprana desarrollada por el sindicato, lo cual ara parte del área de beneficio social. Por su parte corresponde al SINDICATO ejecutar las acciones necesarias, tendientes al cumplimiento de las actividades programadas en agenda con el empresario como políticas conjuntas. 4. El sindicato velara por el adecuado registro de las variables, realizado por parte de los afiliados vinculados, con el fin de generar calidad en el dato como lo establece la resolución mencionada, siendo responsabilidad de la ESE la parametrización de la historia clínica digital de acuerdo a las necesidades de reporte de información que establece la Resolución 4505 de 2012. 5. En los eventos en los que se realicen descuentos por parte de las EPS, con las cuales la IPS, tiene contrato, por concepto de inadecuado diligenciamiento de las variables de la Resolución 4505 de 2012, la ESE procederá a notificar al Sindicato de la suma que se identifique en cada glosa recibida y que haya sido generado por un afiliado vinculado durante la ejecución de actividades que hagan parte del objeto contractual en forma inmediata y realizará el descuento correspondiente a SINDICATO en el siguiente mes en que se presentó la glosa, valor que será retornado una vez se resuelva y levante la mencionada glosa por parte de la E.P.S. total o parcialmente. Para que el sindicato de respuesta a la glosa generada, en caso de que la glosa sea pertinente y objetiva se aplicara el procedimiento disciplinario del reglamento colectivo para si atender el debido proceso y si tal falta fuera objetiva se dará la sanción adecuada segun el reglamento del sindicato. 6. El Sindicato frente al servicio por medio de sus coordinadores interactuara continuamente con los líderes de proceso de la ESE en la gestión de acciones de protección específica y detección temprana con el propósito de cumplir con la contratación de las EPS del régimen subsidiado y contributivo y definir estrategias que garanticen el óptimo cumplimiento de la contratación como política conjunta. 7. El Sindicato debe garantizar que los afiliados vinculados en su ejecución de las áreas asistenciales diligencien adecuadamente la historia clínica según la normatividad actual, para ello debe realizar auditorías que evidencien el porcentaje de diligenciamiento adecuado en el servicio desarrollado por los afiliado vinculado que desarrolle tal ejecución colectiva y complementar con el sindicato asesorías y capacitaciones que considere pertinente para cumplir con este propósito como política conjunta. 8. Para efectos de la evaluación del servicio contratado el cual debe ser en cabeza de su Presidente del sindicato el cual como política del área de RHTC evaluara el trabajo colectivo de sus afiliados vinculados con base en los compromisos del presente contrato y ejecuciones asignadas por el SINDICATO. 9. Ejecutar idónea y oportunamente la prestación del servicio colectivo por el

Sede Admón. Calle 46C No.3B-00 PBX 4884646
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747
www.esenorte.gov.co ; Nit 805.027.287-4

"Comprometidos con el Servicio y la Calidad"



Certificado No.SC-CER266038

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.002.2019.**

sindicato por medio de sus afiliados vinculados, en el lugar indicado, con la frecuencia requerida, garantizando la calidad, eficiencia, eficacia, oportunidad, celeridad y economía en el servicio, dando cumplimiento al objeto contractual. 10. Elaborar y entregar los informes escritos relacionados con la prestación del servicio que el interventor de la orden requiera en ejercicio de su actividad. 11. Mantener relaciones armoniosas y respetuosas con todo el equipo de trabajo del empresario y ofrecer un excelente trato a los usuarios; el maltrato a cualquier de estas personas será causal de terminación unilateral de la orden. 12. El SINDICATO deberá atender las solicitudes del EMPRESARIO, para la gestión, procedimientos y actividades asistenciales y administrativas generadas en todo lo relacionado con el sistema integral de gestión de calidad: MECI, sistema obligatorio de garantía de calidad (habilitación, auditoria para el mejoramiento de la calidad, sistema de información para la calidad y acreditación) IAMI, y demás políticas de la ESE EL EMPRESARIO, para lograr la obtención de cada uno de los programas y proyectos en que se inscriba bajo el modelo tercerización de servicios. 13. Relacionar, rendir y diligenciar toda la información que conforme a las disposiciones de orden legal se requiera para efectos de auditoría, vigilancia y control de la Seguridad Social que le sean pertinentes. 14. Como política conjunta el sindicato participara activamente a las convocatorias y capacitaciones que proporcione la E.S.E. o los diferentes comités Institucionales, sin que estas generen un vínculo contractual y solo será instructiva por el servicio conjunto 15. Acatar los lineamientos del sistema de gestión de calidad, implementado por la E.S.E. en calidad de los servicios misionales bajo el modelo de tercerización definida en la sentencia T 171/2012. 16. Acatar los lineamientos que se implementen POR MEDIO DE LOS SUPERVISORES en armonía al objeto contractual y conservando la autonomía sindical GENERANDO DIFERENTES POLITICAS PERTINENTES de conformidad a las necesidades de los diferentes SERVICIOS y procedimientos técnicos para la ejecución del contrato las cuales pueden ser compartidas de conformidad al Decreto 036/2016.

CUARTA. OBLIGACIONES DEL EMPRESARIO: LA ESE tendrá las siguientes obligaciones: a) Pagar el servicio efectivamente prestado bajo el modelo de trabajo colectivo y no patronal. b) Expedir las certificaciones para efecto de pago y dar respuesta por escrito a los requerimientos del sindicato y/o comité auditor. c) Ejercer la interventoría del contrato y las demás necesidades para el desarrollo del objeto del contrato y complementarlo con lo exigido para el tema por el D/036/2016. d) Entregar y socializar los correspondientes protocolos y guías de manejo a aplicar en los diferentes servicios a contratar y, perfeccionar las políticas conjuntas dispuestas en el contrato e igualmente en el reglamento colectivo. e). EL EMPRESARIO, a través de su equipo de ingenieros, proveerá los lineamientos para el adecuado diligenciamiento y seguimiento, realizara el reporte y validación de las variables y/o datos de la Resolución 4505 de 2012 que debe desarrollar el SINDICATO con sus afiliados vinculados técnicos y profesionales producto de la atención en salud, además de tomar cuenta de las inconsistencias y realizar los ajustes pertinentes en el reporte de los archivos planos a cada EPS según hallazgos de validación. f) Implementar una política de actualización al sindicato en el manejo de las herramientas tecnológicas con las que cuenta la E.S.E. para el diligenciamiento de historia clínica de recuperación de la salud de actividades de detección temprana y protección específica para que el SINDICATO a su vez lo desarrolle con sus Afiliados vinculados. g) El proceso de auditoría y cartera enviara al SINDICATO las glosas que se hayan detectado y/o notificado por parte de las EPS para su respectivo análisis y manejo interno con sus afiliados vinculados. h) La E.S.E. garantizara mensualmente los dispositivos médicos, instrumental, elementos e insumos con el fin de facilitar la oportunidad en la ejecución de las actividades de los afiliados vinculados.

QUINTA. RESERVA PRESUPUESTAL: El

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.002.2019.**

registro presupuestal para el presente Contrato se hará con cargo al presupuesto de la Empresa Social del Estado EL EMPRESARIO de la presente vigencia fiscal 2019, según Disponibilidad Presupuestal No. 2 del 01 de enero de 2019, rubros: Remuneración Servicios bajo contrato sindical . **SEXTA. DURACION:** El término de duración del Contrato es menor a un año, y se acuerda por el lapso del mes de ENERO de 2019, o hasta agotar el valor presupuestado, el evento que ocurra primero, contados a partir del perfeccionamiento, legalización y previa suscripción del acta de inicio con cumplimiento al inciso final del 482 CST. **SEPTIMA. EXCLUSIÓN DE RELACIÓN LABORAL:** En ningún caso éste contrato genera relación laboral ni prestaciones sociales, por lo cual EL SINDICATO, no contraen vínculo de carácter laboral con EL EMPRESARIO – ESE NORTE. El SINDICATO solo tiene derecho a los emolumentos pactados y no podrá reclamar válidamente el pago de prestaciones sociales por la ejecución de las actividades encomendadas relacionadas con el objeto contractual **Por ser una RELACION DE TRABAJO** de estirpe colectiva laboral, por lo tanto se excluye el modelo patronal en el título individual e igual toda situación anterior que afecte al SINDICATO. **OCTAVA. CESION:** EL SINDICATO no podrá ceder en todo o en parte el presente contrato sin previo consentimiento escrito del empresario. **NOVENA. SUPERVISIÓN:** La Supervisión del objeto del presente contrato sindical ejercida por la JEFE DE OFICINA DE GESTION DE TALENTO HUMANO, o quien haga sus veces quien deberá actuar conforme lo establece la Resolución 1.15.149.2016 del 13 de Julio de 2016 por medio de la cual se expidió el manual del supervisor e interventor de la E.S.E. NORTE, quien tendrán a su cargo vigilar el desarrollo de las actividades estipuladas en el presente contrato, teniendo en cuenta el objeto de la misma y la naturaleza del trabajo colectivo a ejecutar. **PARÁGRAFO PRIMERO.** Se generara un COMITÉ AUDITOR con los COORDINADORES asignados por el SINDICATO para verificar el objeto, ejecución, desarrollo y políticas conjuntas de conformidad al inciso final del Art 2.2.2.1.26 del Decreto 036/2016. **DECIMA. CUMPLIMIENTO DE LAS OBLIGACIONES FRENTE AL SISTEMA GENERAL DE SEGURIDAD SOCIAL INTEGRAL:** De conformidad al modelo de trabajo colectivo la seguridad social se paga por el cotizante 53 aportante 9 con exoneración de caja, SENA e ICBF siendo su pago anticipado, pero por disposición del DECRETO 2353 / 2015 el pago podrá ser vencido cuando así lo disponga la ley e igual fraccionado en los casos de ingresos nuevos o de novedades de ingreso, por lo tanto el SINDICATO ESTA OBLIGADO AL PAGO OPORTUNO de conformidad al Art 81 del decreto mencionado. **DECIMA PRIMERA. GARANTÍAS:** EL SINDICATO se obliga a constituir por intermedio de una compañía de seguros legalmente establecida en Colombia cuya póliza matriz se encuentre aprobada por la Superintendencia Bancaria y con sucursal en la ciudad de Cali, una póliza única que ampare los siguientes riesgos: **1) DE CUMPLIMIENTO:** Para garantizar el cumplimiento de todas las obligaciones contraídas en virtud del presente Contrato, por un valor equivalente al veinte por ciento (20%) del valor de la misma y deberá estar vigente durante el plazo de ejecución del Contrato y cuatro (4) meses más. **2) CALIDAD DEL SERVICIO:** Equivalente al quince (20%) por ciento del valor del contrato, la cual deberá estar vigente durante el plazo de ejecución del Contrato y cuatro (4) meses más. **3) PAGO DE COMPENSACIONES, AUXIOS Y BENEFICIOS :** De conformidad al Art 483 CST y el Art 2.2.2.1.23 se deberán garantizar las obligaciones directas, que surjan del contrato sindical y las que se estipulen con los AFILIADOS -VINCULADOS para su ejecución , debiendo constituir caución suficiente equivalente al Diez por ciento (10%) del valor total del Contrato y deberá extenderse por el plazo del mismo y tres (3) años más de conformidad al Art 483 y decreto 036/2016, siendo conjunta esta póliza con el empresario, para con ello, no tener ninguna solidaridad en dicho tema. **Parágrafo:** En caso de haber procesos jurídicos que

Sede Admón. Calle 46C No.3B-00 PBX 4884646
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747
www.esenorte.gov.co ; Nit 805.027.287-4

"Comprometidos con el Servicio y la Calidad"



Certificado No.SC-CER266038

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.002.2019.**

tengan como pretensión la declaración del contrato realidad, dicha póliza cubrirá los saldos que queden por conceptos de salarios y prestaciones sociales de las partes, las cuales, deberán invocar la excepción de compensación. **4) RESPONSABILIDAD CIVIL EXTRACONTRACTUAL CON AMPAROS GENERALES:** Para asegurar el daño a terceros Y/o por daños en los bienes muebles e inmuebles que sirvan para el desarrollo del presente contrato sindical y/o malas prácticas que desarrollen los afiliados / vinculados que afecten al empresario y/o sindicato. Por una cuantía equivalente a CUATROCIENTOS SALARIOS MINIMOS LEGALES MENSUALES VIGENTES (400 SMLMV) vigente por el término del contrato y como asegurado y/o beneficiario la EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO EL EMPRESARIO e igual el sindicato AGESOC. PARAGRAFO.- RESTABLECIMIENTO O AMPLIACION DE LA GARANTIA.- EL SINDICATO deberá restablecer el valor de la Garantía Única donde esta sea exigente para él o de las partes, cuando esta se haya visto reducida por razón de las reclamaciones efectuadas por el HOSPITAL. De igual manera, en cualquier evento en que se aumente o adicione el valor del presente Contrato, o se prorrogue su término, el SINDICATO deberá ampliar el valor de la garantía otorgada o ampliar su vigencia según el caso. **DECIMA SEGUNDA. CLÁUSULAS EXCEPCIONALES AL DERECHO COMÚN:** Al presente Contrato EL empresario podrá aplicar las cláusulas excepcionales al derecho común de interpretación, modificación y terminación unilateral y de caducidad, previstas en la Ley 80 de 1993. **DECIMA TERCERA. INHABILIDADES E INCOMPATIBILIDADES: ALBA RUTH LIBREROS LOZADA** – Representante Legal de la ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE “AGESOC”, declara bajo la gravedad del juramento que no le asiste ninguna inhabilidad ni incompatibilidad de las previstas en la Ley para suscribir este Contrato, así mismo que no se encuentra incurso en causal de impedimento ni conflicto de intereses, y si así lo fuere se hará responsable por los daños y los perjuicios que se ocasionen ante el EMPRESEARIO. **DECIMA CUARTA. DOMICILIO CONTRACTUAL:** Las partes declaran que de común acuerdo para todos los efectos legales, extralegales y contractuales fijan como domicilio la Ciudad de Cali, pero el SINDICATO tiene su domicilio principal en la ciudad de Cali (v). **DECIMA QUINTA. LIQUIDACION DEL CONTRATO COLECTIVO SINDICAL:** El presente Contrato Colectivo Sindical de Prestación de Servicios se liquidará por parte de la Red de Salud del Norte E.S.E, dentro de los cuatro (4) meses siguientes a la expiración del término previsto para la ejecución del mismo, mediante Acta firmada de común acuerdo por las partes contratantes, la cual contendrá la aclaración de cuentas o balance del Contrato Colectivo Sindical de Prestación de Servicios COLECTIVO y con la cual se termina el negocio COLECTIVO, con el reconocimiento de saldos a favor de las partes, o las declaraciones de paz y salvo. En aquellos casos en que el SINDICATO no se presente a la liquidación por mutuo acuerdo, previa notificación o convocatoria que le haga la entidad, o las partes no lleguen a un acuerdo sobre su contenido, la Entidad tendrá la facultad de liquidar en forma unilateral el contrato dentro de los dos (2) meses siguientes al vencimiento del término anterior, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 136 del C. C. A. Lo anterior de conformidad con lo previsto en el Artículo 62 del Acuerdo Número 01 del 12 de Enero de 2011. PARAGRAFO PRIMERO: LA ENTIDAD se reserva el derecho a realizar liquidaciones parciales del presente Contrato de Prestación de Servicios de Salud. **DECIMA SEXTA. AUTONOMIA DEL SINDICATO:** El SINDICATO ejecutará el presente Contrato con plena autonomía de su parte, sin que medie subordinación o dependencia para con la Empresa Social del Estado EL EMPRESARIO y si se configuraran indicios de tercerización ilegal e indebida por parte del EMPRESARIO deberá corregir inmediatamente, por otro lado EL PAGO de las compensaciones , auxilios y beneficios a los AFILIADOS – VINCULADOS

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.002.2019.**

serán las que se asignen por el SINDICATO de conformidad al presupuesto asignado y le es prohibido al empresario incidir en ellas. **DECIMA SEPTIMA. CAUSALES DE MULTA:** Por el incumplimiento de cualquiera de las obligaciones que afecte el contrato, el UNO por ciento (1%) del valor total del contrato. En este caso LA ENTIDAD CONTRATANTE elaborará la liquidación del oficio. **DECIMA OCTAVA. INDEMNIDAD:** De conformidad con lo establecido en el artículo 6 del Decreto 4828 de 2008, modificado por el artículo 1 del Decreto No. 931 de 2009, el Sindicato deberá mantener indemne a la Empresa Social del Estado EL EMPRESARIO, de cualquier daño o perjuicio originado en reclamaciones de terceros y que se deriven de sus actuaciones o de las de sus afiliados – vinculados, y que se originen como consecuencia de la celebración, ejecución y liquidación del Contrato e igual el sindicato se declara Indemne de su responsabilidad si el EMPRESARIO fuera omiso al cumplimiento normativo a los temas de contrato realidad y tercerización ilegal e indebida. **DECIMA NOVENA. CLAUSULA PENAL PECUNIARIA:** En caso de incumplimiento, EL SINDICATO deberá pagar al HOSPITAL una multa equivalente al quince por ciento (15%) del valor del Contrato a título de pena pecuniaria, suma que se imputará a los perjuicios que sufra la EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO EL EMPRESARIO. **PARAGRAFO PRIMERO-** EL SINDICATO autoriza con la firma del presente Contrato a la EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO EL EMPRESARIO, para que dicho valor sea descontado directamente del saldo a su favor, de acuerdo a lo establecido en el título XVII del Código Civil, Artículo 1714 y siguientes, y si ello no fuere posible se tomará de la garantía de cumplimiento o se cobrará por vía judicial. **PARAGRAFO SEGUNDO.- PROCEDIMIENTO PARA LA IMPOSICION DE MULTAS Y LA APLICACION DE LA CLAUSULA PENAL PECUNIARIA:** El procedimiento que adelantará la EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO EL EMPRESARIO para la imposición de multas y la aplicación de la Cláusula Penal Pecuniaria, será el establecido en el Artículo 1 al 81 del Código Contencioso Administrativo con plena aplicación del Derecho al Debido Proceso. **PARAGRAFO TERCERO.** En caso de incumpliendo por el EMPRESARIO en los pagos o que se viera en curso de investigaciones por omisión a la AUTONOMIA SINDICAL los valores imputados al SINDICATO en esta cláusula serán aplicados al EMPRESARIO. **PARAGRAFO CUARTO.** En caso que se presenten situaciones fuera de este contrato que afecte el servicio no se tendrán en cuenta por el empresario como incumplimiento del sindicato. **VIGESIMA. CAUSALES DE TERMINACION:** El presente Contrato terminará por las siguientes causas: a) Por incumplimiento total o parcial debidamente comprobado y que no sea por hechos diferentes al presente contrato. b) Por la ocurrencia de hechos imprevisibles que imposibiliten la ejecución del objeto. c) Por mutuo acuerdo entre las partes. **VIGESIMA PRIMERA.** Dado el caso que “AGESOC” no pueda suplir las actividades dará aviso de inmediato al EMPRESARIO; siempre que sea posible dicho aviso, a efectos de la toma de las medidas necesarias al respecto. **CLAUSULA VIGESIMA SEGUNDA.- CONSTANCIA DE CUMPLIMIENTO DE REQUISITOS DEL ESTATUTO DE CONTRATACIÓN DE LA ENTIDAD CONTRATANTE Y DE ELEMENTOS DE JUICIO PARA ADJUDICAR EL CONTRATO:** Se deja constancia que la celebración del presente contrato sindical, se origina en la facultad legal que tienen las partes EMPRESARIO Y SINDICATO, para contratar previa la verificación de capacidad y requisitos (art. 32 del acuerdo No. 002 de 2.003). **CLAUSULA VIGESIMA TERCERA.- PROTECCION DE DATOS PERSONALES.** El SINDICATO, Y/O “AGESOC” se obliga a asegurar que los datos personales a los cuales tenga acceso en virtud del presente contrato serán tratados de conformidad con lo previsto en la Ley 1581 de 2.012 y sus decretos reglamentarios y en particular se compromete a cumplir con las obligaciones que se establecen en dicha regulación en relación con aquellos datos que en ejecución del contrato puedan ser

Sede Admón. Calle 46C No.3B-00 PBX 4884646
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747
www.esenorte.gov.co ; Nit 805.027.287-4

“Comprometidos con el Servicio y la Calidad”



Certificado No.SC-CER266038

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.002.2019.**

utilizados y transferidos. El **SINDICATO, Y/O "AGESOC** responderá frente a la **E.S.E. NORTE** por los daños y perjuicios que le cause a ésta o a los titulares de los datos por el tratamiento indebido de datos personales. En ningún caso se entenderá que existe responsabilidad solidaria entre el **EMPRESARIO** y el **SINDICATO, Y/O "AGESOC**, en el evento que este último incumpla las obligaciones establecidas en la presente cláusula o en la regulación sobre protección de datos personales. **Parágrafo Primero:** La obligación de protección de datos personales que adquiere el **SINDICATO, Y/O "AGESOC** a través de este contrato se extiende hasta por veinticuatro (24) meses después de expirado el término de duración del contrato. **CLAUSULA VIGESIMA CUARTA.- SARLAFT.** Teniendo en cuenta el manual para la Administración del Riesgo del Lavado de Activos y de la Financiación del Terrorismo- **SARLAFT** aprobado por la Junta Directiva del **EMPRESARIO**, el **SINDICATO, Y/O "AGESOC** debe diligenciar el Formulario de Vinculación, adoptado por el **EMPRESARIO**, siguiendo los lineamientos de SUPERSALUD, el cual debe ser firmado por el titular del Contrato, con huella dactilar, mediante el cual autoriza la consulta de datos y la cancelación de la relación contractual en caso de ser incluido en listas restrictivas. Igualmente, con su firma, certifica la licitud y origen de sus fondos. **CLAUSULA VIGESIMA CUARTA.- PERFECCIONAMIENTO Y EJECUCIÓN:** El presente se perfecciona con la firma de las partes y el depósito al MINISTERIO DEL TRABAJO en la ciudad de Cali (Valle del Cauca). Para constancia se firma el primero (01) de enero de 2019.



MARÍA PIEDAD ECHEVERRI CALDERÓN
Gerente
EMPRESARIO



ALBA RUTH LIBREROS LOZADA
SINDICATO - "AGESOC"

Elaboró: Xamira Monares Moreno – Auxiliar Administrativa–Afiliada Partícipe "AGESOC"
Revisó: Martha Cecilia López Tobón – Jefe de la Oficina Asesora de Jurídica

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.043.2019.**

EMPRESARIO: RED DE SALUD DEL NORTE E.S.E.	NIT: 805.027.287-4
REP/LEGAL: MARIA PIEDAD ECHEVERRI CALDERON	CC. No. 24.326.099
SINDICATO: "AGESOC".	NIT. : 900.522.923-8.
R/LEGAL: ALBA RUTH LIBREROS LOZADA	C.C. No. 31.906.433 de Cali - Valle.
DIRECCION: Calle 39 N N° 4n151 Barrio: La Flora Cali-Valle Tel: 6599401	
CLASE CONTRATO: COLECTIVO POR CONTRATO SINDICAL Convocatoria – Estatuto contratación y de conformidad al Art 192 de la Ley 100 de 1993, Decreto 1429/2010 y Decreto 036 de 2016	
PLAZO O TÉRMINO: UN (01) mes. TERMINO FIJO INFERIOR A UN AÑO.	
VALOR CONTRATO: SETENTA Y NUEVE MILLONES CIENTOS SETENTA Y UN MIL CUATROCIENTOS CINCUENTA Y UN PESOS (\$79'171.451.00) MCTE.	
DISPONIBILIDAD PRESUPUESTAL: No.89 DEL 30 DE ENERO DE 2019	
RUBRO: Remuneración Servicios Técnicos	
FIRMA: 01 de FEBRERO de 2019. PERÍODO: Mes de FEBRERO de 2019	
LUGAR DE EJECUCIÓN DEL CONTRATO: En las instalaciones de la RED DE SALUD NORTE E.S.E. en Cali.	

Entre los suscritos a saber Doctora **MARÍA PIEDAD ECHEVERRI CALDERÓN**, mayor de edad y vecino de esta ciudad, identificado con la Cédula de Ciudadanía Nro. 24.326.099 expedida en Manizales, en calidad de Gerente y Representante Legal de la Red de Salud del Norte **EMPRESA SOCIAL ESTADO** de Primer Nivel de Atención, mediante Decreto No. 411.0.20.0083 de fecha 18 de febrero de 2016 de debidamente posesionado, Entidad descentralizada del orden Municipal o departamental, adscrita a la Secretaría Departamental o municipal de Salud del Valle del Cauca, creada mediante Acuerdo 106 de 2003, Entidad identificada ante la Dirección de Impuestos y Aduanas Nacionales con NIT 805.027.287-4, quién se denomina **EL EMPRESARIO**, por una parte y por la otra, **ALBA RUTH LIBREROS LOZADA**, mayor de edad, identificada con Cédula de Ciudadanía No. 31.906.433 expedida en Cali - Valle, quien obra como Presidenta y Representante Legal de la **ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE "AGESOC"**, como consta en la certificación expedida por el AREA DE DEPOCITOS SINDICALES DEL MINISTERIO DEL TRABAJO, en la cual establece que revisado el Kardex de Archivo Sindical, aparece inscrita y vigente como organización sindical de primer grado con clasificación en Industria, con personería acta de constitución número 000679 del 15 de mayo de 2012 con NIT 900.522923-8 expedido por la DIAN donde ejecuta ACTIVIDADES SINDICALES, DE SALUD Y CONEXAS cual se ha denominado EL SINDICATO, las cuales quedaran con las siguientes consideraciones: 1) Que mediante Acuerdo 106 de 2003 se creó la Empresa Social del Estado Red de Salud del Norte, de primer nivel de atención, cuyo objeto es la prestación de servicios de salud, desarrollando acciones de promoción de la salud, prevención, tratamiento y rehabilitación de la enfermedad. 2) Que la Red de Salud del Norte cuenta con una sede administrativa en el municipio de Cali y presta los servicios de salud en la jurisdicción del Municipio de Cali en los cuales se encuentran ubicados los hospitales y centros de salud de primer nivel de atención. 3) Que de conformidad con el Numeral 6o del Artículo 195 de la Ley 100 de 1993 las Empresas Sociales del Estado, aplicará en sus procesos de Contratación las normas del Régimen de Derecho Privado, asegurando el cumplimiento de los principios constitucionales relacionados al tenor del artículo 209, especialmente de economía, moralidad, publicidad, transparencia, eficiencia y por el Manual de Contratación de la E.S.E. 4) Que el artículo 48 de la Constitución Política de Colombia califica la Seguridad Social como un derecho

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.043.2019.**

irrenunciable y el artículo 49 ibídem establece que la atención en salud es un servicio público dada su función social y deber a cargo del Estado; así como los artículos 11 y 49, además de la Jurisprudencia, conceptos de la Corte Constitucional y demás fundamentos de derecho, es necesario proteger los derechos fundamentales a la vida, la salud y la seguridad social de las personas, para el caso en especial, de las que son usuarias de la E.S.E. NORTE, en procura de su conservación y restablecimiento. 5) Que la Ley 100 de 1993 amplió las coberturas del Sistema de Seguridad Social y estableció como principios básicos del sistema de seguridad social lo indicado en su Artículo 2 y que la E.S.E. podrán dar aplicación a la contratación privada teniendo en cuenta el Acuerdo 1.1.162.2014 del cuatro (4) de junio de 2014, por medio del cual adopta el manual de contratación y la Resolución 5185/2013 expedida por la supersalud la cual bajo el principio de planeación el EMPRESARIO dará cumplimiento. Uno de los mecanismos que la ley prevé, para lograr los fines perseguidos fue el regular para las empresas sociales del estado **un contrato de prestación de servicios con terceros**, empresas sociales del estado de mayor nivel de complejidad, entidades privadas u operadores externos (...) / Art 59 L 1438/2011. **Frente a esta nueva modalidad de contratación** difiere sustancialmente de lo consagrado en la L 80/1993, YA QUE SE CONTRATA UN SERVICIO EXTERNO, y quien lo opera cuenta con total autonomía e independencia, y se compromete con un resultado final, en el que **el trabajador es intrascendente para la entidad estatal**. Por lo tanto, no se podría confundir con el contrato de prestación de servicio en la Ley 80/1993, el cual, el trabajador es el eje central, al requerirse para cubrir actividades para las que no se cuentan con trabajadores de planta o se requieran conocimientos especializados. Lo anterior fue declarado **Exequible por la sentencia C-171 de 2012**, Pero en estricto sentido, el cumplimiento de esos preceptos, **CORRESPONDE A LA ENTIDAD CONTRATADA**, sea ella pública o privada, se trate de una empresa social del estado de mayor complejidad, **un tercero**, o un operador externo, de acuerdo en lo previsto en la norma, y **NO DE LA EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO CONTRATANTE, que no maneja el recurso humano, sino que contrata un resultado**. En este sentido, REITERO lo ya indicado donde la Corte Constitucional a renglón seguido, en la sentencia referida, afirma que: "(...) el artículo 59 es exequible, siempre y cuando se entienda que la potestad de contratación otorgada por este artículo a las empresas sociales del estado **para operar mediante terceros**, solo podrá llevarse a cabo, cuando no se trate de funciones permanentes o propias de la entidad, **estas funciones no puedan llevarse a cabo por parte del personal de planta de la empresa** o cuando requieran conocimientos especializados (...)"; por lo tanto, en cumplimiento de lo referido, el empresario realizó los estudios previos y arrojó que la planta le es imposible atender todos los servicios misionales, lo cual, permite dar aplicación a la presente tercerización de servicios 6) Que con base a lo indicado, al manual de contratación, la normativa propia de este modelo de trabajo colectivo permite la presente negociación colectiva entre un EMPRESARIO- EMPLEADOR y un SINDICATO aprobar un CONTRATO SINDICAL el cual siendo el sindicato un SIMPLE INTERMEDIARIO en aplicación al Art. 35 Inciso 2 del C.S.T. desarrollara el trabajo colectivo del presente objeto vinculando al EMPRESARIO afiliados por medio del sindicato para el desarrollo del presente CONTRATO SINDICAL de conformidad a los artículos 482,483,484, D 036/2016, reglamentos colectivo y el presente contrato; todo lo anterior, permite el desarrollo del servicio Misionales y/o no Misionales con los medios de trabajo del empresario, donde el SINDICATO los usara para dar cumplimiento del servicio con sus AFILIADOS/ VINCULADOS, siendo tal situación una excepción legal avalada por el precedente legal, constitucional y aceptada por el Ministerio del Trabajo bajo el concepto emitido por la Coordinación del Grupo interno de trabajo de atención de consultas bajo el Rad N°

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.043.2019.**

06E1201620000000002965 de DICIEMBRE 6 de 2016 donde indica que este modelo debe aplicarse bajo el lleno de los requisitos indicados por los Art. 373, 482, 483, 484, 35 CST por remisión el art 5 del Decreto 1429/2010, Decreto 036/ 2016 e igual por excepción legal no le aplica el Art. 63 de la ley 1429/ 2010 sin obviar la autonomía que tiene el sindicato e igual que no podría ejercer atribuciones patronales ya que ello violaría los derechos de sindicalización del Art. 39 superior, por lo tanto el desarrollo del presente contrato sindical deberá realizarse en debida forma para dar aplicación al modelo de trabajo colectivo y así generar su propósito. *Que según el Decreto Reglamentario 036 de fecha 12 de enero de 2016 en su art. 2.2.2.1.16. establece: "El contrato sindical es el que celebran uno o varios sindicatos trabajadores con uno o varios empleadores o sindicatos patronales para la prestación de servicios o ejecución de una obra por medio de sus afiliados y en su Artículo 2.2.2.1.17 estableció " La actividad de los trabajadores que se vinculan a una empresa como afiliados de un sindicato a través de un contrato sindical para prestar servicios o realizar obras se regirá por lo dispuesto en los artículos 373, 482, 483 y 484 del CST , por el presente decreto, y por lo dispuesto en el contrato sindical y su respectivo reglamento"; con base en lo anterior el desarrollo del servicio y el presente CONTRATO SINDICAL es de naturaleza colectiva laboral, solemne, nominado y principal."* 7.) En el artículo 482 del C.S.T se dispone en la parte final que la duración, la revisión y la extinción del contrato sindical se rigen por las normas del contrato individual de trabajo en armonía a los principios de planeación contractual del sector público. 8) En la sentencia pronunciada recientemente por el Consejo de Estado Sección segunda por fallo No. de Referencia: 11001032500020160048500(2218-2016) de julio 6 de 2017 C.P. Sandra Ibarra el cual indico: "(...) Así las cosas, resulta claro para la Sala, que a través de los apartes normativos demandados del Decreto Reglamentario 583 de 2016, 55 el Gobierno Nacional, con la excusa de desarrollar el artículo 63 de la Ley 1429 de 2010, 56 **excedió los límites materiales que ésta con su contenido le impuso**; toda vez que el Presidente de la República no tenía las facultades legales para extender la figura de intermediación laboral a otras modalidades de contratación.(...) Aunado a lo anterior precisa la Sala, que según los considerandos del Decreto Reglamentario 583 de 2016, al cual pertenecen las normas demandadas, dicha normatividad se expidió para **«hacer más eficiente e integral la inspección laboral»**, razón por la cual la norma a reglamentar no era el artículo 63 de la Ley 1429 de 2010 que, como se vio, regula aspectos atinentes al funcionamiento de las cooperativas de trabajo asociado, **sino las disposiciones que establecen las funciones y facultades de inspección y vigilancia del Ministerio del Trabajo, como por ejemplo, los artículos 17, 485 y 486 del Código Sustantivo del Trabajo**, que radican la competencia de la vigilancia en el Ministerio del Trabajo y la **Ley 1610 de 2013** sobre los inspectores de trabajo; entre otras. (...) La doctrina y la Organización Internacional del Trabajo, han denominado **«relaciones triangulares»** a las que se establecen entre: i) Un sujeto que se beneficia de un servicio, un producto o una provisión de personal, denominado beneficiario, contratante o empresa usuaria; ii) Un contratista que podrá ser una EST, una PCTA y CTA, un contratista independiente, una **asociación sindical**, una empresa asociativa de trabajo, o un sujeto que en todo caso provea un servicio; iii) Los trabajadores, prestadores de servicios, contratistas, asociados, **sindicalistas** o en general aquellas personas naturales que prestan sus servicios **con las condiciones particulares de cada institución**. – Tomad de "La Licitud De La Tercerización Laboral y La Intermediación Laboral En Colombia: Análisis De La Postura Del Ministerio Del Trabajo A Partir Del Ordenamiento Jurídico Colombiano." Autores: Mariana Góez Mondragón; José Jaime Posada Molina; Universidad EAFIT 68 Informe V, Conferencia Internacional del Trabajo, 95a reunión, 2006.(..) Con base en lo anterior el Modelo de trabajo colectivo NO

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.043.2019.**

PATRONAL ejercido por el SINDICATO en desarrollo del CONTRATO SINDICAL podrá desarrollar servicios en actividades misionales y con alcance normativo constitucional en su preámbulo, art 1,2, 25, 38, 53, 55 del CP el cual contiene bloque de constitucionalidad frente a su AUTONOMIA permitiendo bajo su asamblea que autorizar el reglamento colectivo por cada contrato sindical que ejecute el sindicato para desarrollar el presente CONTRATO SINDICAL. 9) Que el EMPRESARIO al carecer en su estructura organizacional, del personal para la prestación de los Servicios en las diferentes áreas de la Entidad, requiere contratar servicios tercerizados bajo el modelo colectivo mediante una organización sindical valida que cuente con la experiencia e idoneidad en la prestación del Servicio de salud de primer nivel de atención de la Entidad. 10) Que el considerado del Decreto 036 de 2016 dispone que frente al trabajo decente en aplicación al Art. 74 de la ley 1753/2015 indica "Que el Gobierno Nacional impulsa la formalización de las relaciones laborales para asegurar la vigencia de los derechos y garantías de los trabajadores, tanto del sector público como privado, en desarrollo de lo cual el Ministerio del Trabajo viene ejecutando acciones orientadas a garantizar a la formalización de las relaciones laborales. Que el contrato sindical es una institución jurídica del derecho colectivo del trabajo, a través de la cual los sindicatos pueden participar en la gestión de las empresas en su actividad misional, en la promoción del trabajo colectivo y la generación de empleo bajo esta modalidad," por lo tanto el SINDICATO bajo el desarrollo del CONTRATO SINDICAL puede vincular trabajadores al EMPRESARIO bajo las reglas colectivas autorizadas por asamblea con autonomía sindical en desarrollo del objeto pactado por las partes y con ello bajo el concepto de FAVORABILIDAD el Ministerio de Trabajo área jurídica en Bogotá D.C. indica la pertinencia del modelo como UNA TERCERIZACION LEGAL 11) Que el Estudio Previo realizados por la entidad establece la necesidad de celebrar el presente CONTRATO SINDICAL de SERVICIOS DE SALUD en actividades asistenciales y conexas para la ejecución de SERVICIOS de la Empresa Social del Estado EL EMPRESARIO de primer nivel en sus diferentes puntos de atención en salud. 12) Que la **ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE "AGESOC"**, es un sindicato con personería jurídica, debidamente autorizada para llevar a cabo el objeto del presente contrato fundada en Mayo de 2012 con personería jurídica dada por el Ministerio del Trabajo, con su respectivo registro tributario en la actividad sindical y de salud, cuenta con varias políticas que permiten la adhesión de los afiliados idóneos y capacitados, para la ejecución del objeto contractual, de acuerdo con las necesidades y requerimientos del objeto de servicios presentado por la E.S.E. 13) Que mediante acta No. 010 del 30 de junio de 2016, la Asamblea Extraordinaria de Delegados de Asociación Gremial Especializada en Salud del Occidente "AGESOC", autorizó la celebración del contrato sindical con la Empresa Social del Estado **E.S.E. NORTE** junto con su respectivo Reglamento en cumplimiento de los requisitos del Art 2.2.2.1.19 del Decreto 036 de 2016., el cual , permitirá por parte del sindicato generar su organigrama de servicio, actividades a desarrollar por parte de los afiliados/vinculados, políticas conjuntas de conformidad al Decreto 036/2016, recepción de la información de los riesgos sobre todos los servicios donde se ejecutara el presente contrato, y demás situaciones propias para el desarrollo del presente contrato sindical. 14) Que la **ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE "AGESOC"** allegó los documentos legales pertinentes, que permiten verificar su estructura y capacidad administrativa y financiera para prestar los servicios a ejecutar, de lo cual queda constancia dentro del expediente, siendo estos documentos parte integral de este contrato de conformidad al Art 2.2.2.1.21 del Art 036/2016. 15) Que dada la naturaleza jurídica del sindicato ya mencionada, lo dispuesto en la reglamentación especial referente a estas organizaciones y teniendo en cuenta que la **ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL**

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.043.2019.**

OCCIDENTE "AGESOC", representa la mejor relación costo beneficio y con evaluación del riesgo jurídico mínimo es procedente celebrar el presente contrato sindical e igual en cumplimiento de lo indicado en la sentencia C-171/2012 16) Que la Representante Legal de la **ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE "AGESOC"**, está debidamente autorizada para suscribir el presente contrato y para asumir todas las obligaciones que de él se desprendan de conformidad al Art 2.2.2.1.25 del Decreto 036/2016. 17) Que en virtud de lo anterior se ha convenido la celebración del presente Contrato Sindical de Servicios en apoyo y/o complemento de baja complejidad de atención asistencial y actividades conexas en la Empresa Social del Estado – EL EMPRESARIO, el cual se regirá por las siguientes cláusulas y en lo no estipulado en ellas por las normas que rigen la materia. **PRIMERA. OBJETO:** prestación de servicios misionales y no misionales para la debida prestación de los servicios de salud, en especial en el área de promoción y prevención en el subproceso de atención directa, para la tercerización en servicios de salud. **PAR ÁGRAFO PRIMERO:** El SINDICATO se compromete a que sus afiliados vinculados en la ejecución de este contrato sindical cumplan con lo indicado en el Art 2.2.2.1.28 del Decreto 036/2016 y en especial lo indicado en Nral 7 frente a la afiliación a la seguridad social integral y las partes de este contrato cumplan con la normativa vigente. **PARÁGRAFO SEGUNDO:** El SINDICATO prestará los servicios requeridos en este contrato sindical a través de sus afiliados Vinculados y de conformidad al reglamento colectivo que hace parte del presente acuerdo de manera autónoma e independiente con base en el presupuesto acordado en el presente contrato y bajo el modelo imperante del trabajo colectivo y no patronal exigido en la normativa vigente ya señalada. **PARAGRAFO TERCERO:** La propuesta presentada por el SINDICATO, y los ESTUDIOS PREVIOS, son documentos que forman parte integrante del contrato, y en ellos se establece que la ejecución se realiza bajo la modalidad de CONTRATO SINDICAL. **SEGUNDA. VALOR Y FORMA DE PAGO:** El valor del presente contrato es por la suma de **SETENTA Y NUEVE MILLONES CIENTO SETENTA Y UN MIL CUATROCIENTOS CINCUENTA Y UN PESOS (\$79'171.451.00) MCTE.**, los cuales se cancelaran según los servicios prestados, teniendo en cuenta el requerimiento y la oferta presentada, las cuales forman parte integral del presente contrato, con la presentación de la factura y sus correspondientes soportes, previa certificación de cumplimiento expedida por el supervisor del contrato. Al Contrato Sindical se le harán los descuentos que la ley tributaria exige siendo norma de mayor favorabilidad la base para los impuestos nacionales y municipales el AIU del 10% sobre el valor del servicio facturado y el valor neto obtenido se pagará previos los trámites administrativos establecidos por Empresa Social del Estado EL EMPRESARIO. **PARÁGRAFO PRIMERO:** Para los pagos EL SINDICATO deberá presentar la factura correspondiente y acreditar que se encuentra al día en sus obligaciones frente al Sistema de Seguridad Social integral. **PARAGRAFO SEGUNDO:** En todo caso los pagos que se efectúen en desarrollo de las obligaciones contractuales se sujetarán al registro presupuestal. **TERCERA. OBLIGACIONES DEL SINDICATO SOBRE EL PERSONAL AFILIADO Y VINCULADO:** 1.- El sindicato generara su organigrama de SERVICIOS para distribuir en toda la zona los coordinadores de área y generar el libro de actividades – labores colectivas para la cabal ejecución del objeto contratado con autonomía operativa, técnica y administrativa. 2.- Mantener relaciones armoniosas y respetuosas con todo el equipo de trabajo del empresario y ofrecer un excelente trato a los pacientes y a sus familiares a los cuales se les debe informar diariamente sobre el estado, evolución y pronóstico; el maltrato a cualquier de estas personas, la vulneración a los Derechos Fundamentales de los niños, ancianos, mujeres embarazadas y en general a los usuarios del servicio de salud por parte del personal que desarrolle el objeto de este contrato de manera objetiva será causal de aplicación del proceso disciplinario consagrado en el reglamento colectivo y terminación del convenio de vinculación e igual de su afiliación al sindicato, con aplicación del debido proceso consagrado en el presente

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.043.2019.**

reglamento colectivo. 3.- En caso de presentarse inconformidad con el servicio del Sindicato que altere la prestación óptima del mismo, el Sindicato se obliga a solucionar el conflicto agotando el debido proceso conforme a los reglamentos colectivos del sindicato e informar las mejoras del servicio en un término de cinco (5) días sobre las medidas adoptadas. 4.- Atender solicitudes Médico Legales y Peritajes solicitados por las autoridades competentes, de acuerdo a la capacidad técnico administrativa y según la normatividad y ayudar a la defensa de la Entidad cuando sea requerido por la oficina asesora jurídica respecto a situaciones conjuntas del servicio pero no particulares. **SOBRE EL SERVICIO:** El SINDICATO se obliga a: 1.- Prestar sus servicios con absoluta responsabilidad y profesionalismo por medio de sus afiliados- vinculados para cumplir con el objeto del presente contrato sindical durante el desarrollo del trabajo colectivo. 2.- De manera autónoma el SINDICATO mediante sus coordinador de zona y áreas de cada punto de atención de conformidad a las políticas del SINDICATO gestionaran con los afiliados - vinculados de las áreas asistenciales la elaboración de la asignación de las jornadas de forma autónoma la cual deberá fijarse en la cartelera de los respectivos servicios donde se desarrollen las actividades de trabajo colectivo. 3.- Las jornadas colectivas deben ser entregados antes del inicio de cada mes y fijados en el respectivo servicio o servicios para información de todos los afiliados / vinculados; siempre debidamente firmados por el director del RHTC -representante legal del Sindicato y/o coordinador de zona del sindicato. 4.- Todo ajuste del servicio se deberá informar por escrito por el coordinador de área y de zona del respectivo servicio afectado por el cambio con copia para su aplicación en la oficina de RHTC del SINDICATO. **SOBRE EL DESARROLLO DEL SERVICIO COLECTIVO :** 1.- la entrega del servicio deberá realizarse en forma presencial en cada uno, paciente por paciente, en ronda con el coordinador asignado del área e igual el que recibe servicio por parte del personal afiliado – vinculado que preste el servicio colectivo. **SOBRE LA GARANTIA DE LA CALIDAD:** El SINDICATO deberá: 1.- Prestar los servicios contratados con eficiencia, eficacia y oportunidad en la atención de los pacientes cumpliendo y haciendo cumplir las normas generales del servicio de salud impartidas por Supersalud y Ministerio de Salud y los servicios objeto del presente contrato . 2.- Como política conjunta los afiliados vinculados en cabeza de sus Coordinadores previa convocatoria al SINDICATO participaran de reuniones de complicaciones, altas y de Vigilancia Epidemiológica acorde a la normatividad en salud vigente. 3.- De conformidad al ítem anterior los coordinadores de zona y de áreas asistirán a reuniones con el EMPRESARIO donde previa convocatoria se amplíara a los afiliados- vinculados de manera bimestrales, reuniones de mortalidad, reuniones de capacitación del servicio médico puntual, reuniones para evaluación de casos problema, reuniones ético-legales y frente reuniones para establecer defensa del EMPRESARIO por acciones legales serán las que le sean pertinentes al SINDICATO, entre otras sin perder la autonomía del servicio objeto del presente contrato. 4.- Orientar al paciente y a la familia sobre actividades específicas encaminadas a la recuperación, la participación en el tratamiento y rehabilitación al regreso del paciente al medio familiar, social y laboral. 5.- Cumplir con los correctivos del servicio, conforme a los resultados de las encuestas de satisfacción a los usuarios y el SINDICATO si es de su competencia lo generara. 6.- Conocer, difundir y respetar los derechos y deberes del enfermo. 7.- Mantener estricta reserva de la información que de los pacientes conozca con ocasión de sus actividades. 8.- El sindicato como simple intermediario del servicio se adhiere a cumplir con los estándares de calidad determinados por la Empresa Social del Estado E.S.E. en general y en específico lo relacionado con: Uso de bata blanca en áreas asistenciales, Uso de guantes, Uso de protectores oculares, Lavado de manos, Disposición segregada de desechos,

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.043.2019.**

Aislamientos, lo cual estará en las políticas conjuntas de las áreas de Recursos Humanos Colectivos del SINDICATO y del área de seguridad y salud del mismo el cual ejecutara su gestión con base a la información del riesgo dada por el EMPRESARIO. **SOBRE LOS EQUIPOS E INVENTARIOS:** 1.- El Sindicato de conformidad al Art 35 Inciso 2 podrá realizar su servicio con los medios del empresario por lo tanto este mismo entregara todos los medios y elementos para el desarrollo del presente contrato sindical y el área de salud – seguridad del trabajo colectivo verificara su estado para con ello hacer la entrega formal al SINDICATO el cual será responsable por los elementos e implementos que la Entidad ponga a su servicio para el cumplimiento de su objeto contractual, cuando estos sean utilizados por sus afiliados- Vinculados. 2 Todos los medios de trabajo, equipos, protocolos, suministros, insumos y demás elementos en muebles / inmuebles serán entregados al sindicato para el desarrollo del presente servicio, siendo responsable el empresario de su mantenimiento, estado, seguimiento y debida ejecución bajo capacitaciones que serán parte las políticas conjuntas en el desarrollo del presente contrato sindical. 3.- Velar por el correcto uso, custodia, conservación y cuidado de los equipos y elementos a su cargo, mientras lo use e igual si dichos elementos son del manejo de otro personal no afiliado al sindicato, se deberá tener en cuenta por parte del empresario. 4.- El SINDICATO al término del contrato entregara al Almacén los elementos entregados para su uso, y cuidado. 5.- El SINDICATO responderá por los bienes o elementos dados por el EMPRESARIO, para el desarrollo de las actividades contratadas, tanto durante la ejecución del objeto contractual como a su retiro, ya sea respondiendo o cancelando su reparación, salvo el deterioro normal generado por el uso, su estado, mantenimiento, situaciones que no sean del resorte del servicio, del manejo de otros e igual bajo el debido proceso de los casos que se su citen y cumplimiento de lo aquí manifestado. Para tal efecto el EMPRESARIO entregara los medios para efectuar los servicios quedando el registro en actas de recibo y posterior entrega, junto con la información de los riesgos de cada servicio y sus particularidades de los puestos de trabajo para con ello generar la matriz de riesgo del SINDICATO y ser parte de los procedimientos que ejecutara el SINDICATO con cada uno de sus Afiliados / vinculados. **SOBRE LA SEGURIDAD SOCIAL EN SALUD:** 1.- El Sindicato debe acreditar afiliación y pago al Sistema general de Seguridad Social de los afiliados vinculados de conformidad con lo ordenado por las normas vigentes en este tema, por el TIPO DE COTIZANTE 53 - APORTANTE 9 de conformidad a la resolución 2388 de 2016 del Min Salud y su reforma con la resolución 5858 de 2016 quedando bajo su total responsabilidad y obligación mantener vigentes estas afiliaciones durante el término del presente contrato Colectivo Sindical de Prestación de Servicios de Salud de Primer Nivel. 2.- El Sindicato se obliga al cumplimiento del pago que se pacte con cada afiliado – vinculado de conformidad al reglamento colectivo que hace parte del presente contrato sindical y en la aplicación de las garantías del Art 483 C.S.T. y para las partes del contrato lo indicado en el Artículo 2.2.2.1.20 y 2.2.2.1.23 del Decreto 036/2016, las cuales exonera de solidaridad en los pagos con los afiliados / vinculados 3.- El personal que afilie el Sindicato será de su exclusiva responsabilidad. Las personas con quienes se obliga el Sindicato a cumplir el objeto del Contrato Colectivo Sindical de Servicios en Salud de Primer nivel no establecen relación laboral alguna con la Empresa Social del Estado E.S.E., ni genera a su favor ninguna relación de contrato de trabajo por parte de la Entidad, la cual deberá cumplir con sus obligaciones legales y reglamentarias del Decreto 036/2016. 4.- Cumplir con las normas de higiene, seguridad Industrial y salud ocupacional establecidas por el Ministerio y la Entidad de conformidad a la entrega de los riesgos del empresario quien es el responsable directo de hacerlo cumplir. 5.- El Sindicato debe garantizar mantendrá vinculación vigente con una Administradora de Riesgos

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.043.2019.**

Laborales para todos y cada uno de sus afiliados Vinculados, **SOBRE LA PRESENTACIÓN DE CUENTAS:** 1.- Las facturas deben presentarse en los cinco (5) primeros días de cada mes. Además el SINDICATO se obliga para con la Empresa Social del Estado E.S.E. a desarrollar las siguientes actividades específicas: 1.- Prestar un servicio actividades de salud con afiliados vinculados al Empresario por medio del sindicato a través del contrato sindical los cuales tengan las capacidades para el desarrollo de sus actividades colectivas, ocupando el servicio requerido con total disponibilidad. 2.- El Coordinados de Zona y de áreas asignados por el SINDICATO fuera de sus responsabilidades consagradas en su reglamento colectivo tendrán las siguientes: a) Interactuar con el supervisor del contrato, de manera que garantice un adecuado seguimiento, comunicación permanente y control de las actividades necesarias para el cumplimiento del objeto contractual. b) Atender las novedades del servicio y remitirla a la Oficina de RHTC para su autorización y manejo. c) Todo el manejo de los afiliados vinculados estará en cabeza del sindicato en sus áreas de incidencia siendo la de RHTC, Bienestar social y seguridad y salud en el trabajo colectivo de lo cual los Coordinadores deberán atender las políticas y aplicarlas al servicio de salud donde este un afiliado vinculado ejecutando su trabajo colectivo. 3.- Garantizar la calidad y eficiencia – efectividad en la prestación de los servicios. 4.- En la liquidación del contrato, además de tenerse en cuenta el cumplimiento del objeto como tal, se debe tener en cuenta que el sindicato haya efectuado la devolución de los bienes entregados para el desarrollo del mismo; de lo contrario el supervisor dejara constancia para efectos de tomar las medidas administrativas y jurídicas a que haya lugar. 5. **POLITICAS CONJUNTAS** - En cumplimiento de lo anterior el SINDICATO se compromete a desarrollar las siguientes actividades en cada uno de los procesos: **ACTIVIDADES ASISTENCIALES: CONSULTA EXTERNA:** Servicios por Profesionales Afiliados – vinculados que complementen el servicio regular del empresario ambulatorios en consulta médica general, a través de una atención personalizada entre el profesional y el usuario, incluyendo: examen físico, control y/o solicitud de análisis paraclínicos de apoyo los cuales facilitan establecer un diagnostico presuntivo o definitivo y con estos el plan o tratamiento a seguir. Dentro de la unidad de consulta externa se realizan las siguientes actividades: Consulta médica general y procedimientos médicos ambulatorios, Consulta y procedimientos de odontología, Controles y procedimientos de promoción y prevención por enfermería, Vacunación, búsqueda de sintomáticos respiratorios, demanda inducida intramural hacia los actividades de promoción y prevención, tomas casuales de presión arterial, curaciones e inyectología. Se prevé el cubrimiento de puestos y centros de salud con auxiliares de enfermería para realizar vacunación, curaciones, inyectología, tomas casuales de presión arterial y a los equipos móviles de salud. **ADEMAS DEBERAN CUMPLIR LAS SIGUIENTES ACTIVIDADES:** 1. El Sindicato garantizará durante la vigencia del contrato la disponibilidad del servicio para el cumplimiento de las actividades de recuperación de la salud con mayor énfasis en las acciones de promoción y prevención. 2. El Sindicato prestará todo su en los servicios objeto del contrato y dará informe del desarrollo en las áreas que ejecute su actividad colectiva. En todo caso la EL EMPRESARIO E.S.E, por medio de sus supervisores y coordinadores del sindicato verificaran del cumplimiento del objeto y de las políticas conjuntas para cumplir el servicio con eficacia y eficiencia; Por otro lado este comité auditor realizará la evaluación a que haya lugar, en los términos del objeto contractual convenido por las partes. 3. La ESE y el Sindicato realizarán el seguimiento y el ajuste de las acciones de protección específica y detección temprana, de los cinco (5) puntos de atención que se encuentran adscritos a la Empresa Social del Estado E.S.E. y de acuerdo a la planeación y seguimiento a los contratos que la ESE haya suscrito como prestador a

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.043.2019.**

las diferentes E.P.S., manifestará sus necesidades relacionadas con los afiliado vinculado, al Sindicato, para que en forma concertada entre las partes se hagan los ajustes necesarios y será como política conjunta. El Sindicato realizará seguimiento de actividades a cada uno de los afiliados vinculados que desarrollen sus actividades por medio de sus coordinadores con el fin de que se dé cumplimiento a las actividades colectivas coordinadas con el empresario, teniendo en cuenta todas aquellas limitaciones que puedan incidir el SINDICATO en su productividad, las cuales deberá justificar en forma diaria al SUPERVISOR, realizando al final de cada mes un informe consolidado de cumplimiento del servicio de salud indicado en el presente contrato para el mes correspondiente, el cual estará sujeto a verificación por parte del COMITÉ AUDITOR del Sindicato y por la ESE, este informe permitirá al EMPRESARIO verificar el cumplimiento y ajustes en la actividad colectiva desarrollada por el SINDICATO y servirá para en el comité de protección específica y detección temprana que se realiza el segundo martes de cada mes. Con este informe se tomarán decisiones respecto del incumplimiento de este contrato por una parte ó otra (Empresario) y se autoriza un pago adicional al sindicato por el incremento de acciones de protección específica y detección temprana desarrollada por el sindicato, lo cual ara parte del área de beneficio social. Por su parte corresponde al SINDICATO ejecutar las acciones necesarias, tendientes al cumplimiento de las actividades programadas en agenda con el empresario como políticas conjuntas. 4. El sindicato velara por el adecuado registro de las variables, realizado por parte de los afiliados vinculados, con el fin de generar calidad en el dato como lo establece la resolución mencionada, siendo responsabilidad de la ESE la parametrización de la historia clínica digital de acuerdo a las necesidades de reporte de información que establece la Resolución 4505 de 2012. 5. En los eventos en los que se realicen descuentos por parte de las EPS, con las cuales la IPS, tiene contrato, por concepto de inadecuado diligenciamiento de las variables de la Resolución 4505 de 2012, la ESE procederá a notificar al Sindicato de la suma que se identifique en cada glosa recibida y que haya sido generado por un afiliado vinculado durante la ejecución de actividades que hagan parte del objeto contractual en forma inmediata y realizará el descuento correspondiente a SINDICATO en el siguiente mes en que se presentó la glosa, valor que será retornado una vez se resuelva y levante la mencionada glosa por parte de la E.P.S. total o parcialmente. Para que el sindicato de respuesta a la glosa generada, en caso de que la glosa sea pertinente y objetiva se aplicara el procedimiento disciplinario del reglamento colectivo para si atender el debido proceso y si tal falta fuera objetiva se dará la sanción adecuada segun el reglamento del sindicato. 6. El Sindicato frente al servicio por medio de sus coordinadores interactuara continuamente con los líderes de proceso de la ESE en la gestión de acciones de protección específica y detección temprana con el propósito de cumplir con la contratación de las EPS del régimen subsidiado y contributivo y definir estrategias que garanticen el óptimo cumplimiento de la contratación como política conjunta. 7. El Sindicato debe garantizar que los afiliados vinculados en su ejecución de las áreas asistenciales diligencien adecuadamente la historia clínica según la normatividad actual, para ello debe realizar auditorías que evidencien el porcentaje de diligenciamiento adecuado en el servicio desarrollado por los afiliado vinculado que desarrolle tal ejecución colectiva y complementar con el sindicato asesorías y capacitaciones que considere pertinente para cumplir con este propósito como política conjunta. 8. Para efectos de la evaluación del servicio contratado el cual debe ser en cabeza de su Presidente del sindicato el cual como política del área de RHTC evaluara el trabajo colectivo de sus afiliados vinculados con base en los compromisos del presente contrato y ejecuciones asignadas por el SINDICATO. 9. Ejecutar idónea y oportunamente la prestación del servicio colectivo por el

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.043.2019.**

sindicato por medio de sus afiliados vinculados, en el lugar indicado, con la frecuencia requerida, garantizando la calidad, eficiencia, eficacia, oportunidad, celeridad y economía en el servicio, dando cumplimiento al objeto contractual. 10. Elaborar y entregar los informes escritos relacionados con la prestación del servicio que el interventor de la orden requiera en ejercicio de su actividad. 11. Mantener relaciones armoniosas y respetuosas con todo el equipo de trabajo del empresario y ofrecer un excelente trato a los usuarios; el maltrato a cualquier de estas personas será causal de terminación unilateral de la orden. 12. El SINDICATO deberá atender las solicitudes del EMPRESARIO, para la gestión, procedimientos y actividades asistenciales y administrativas generadas en todo lo relacionado con el sistema integral de gestión de calidad: MECI, sistema obligatorio de garantía de calidad (habilitación, auditoria para el mejoramiento de la calidad, sistema de información para la calidad y acreditación) IAMI, y demás políticas de la ESE EL EMPRESARIO, para lograr la obtención de cada uno de los programas y proyectos en que se inscriba bajo el modelo tercerización de servicios. 13. Relacionar, rendir y diligenciar toda la información que conforme a las disposiciones de orden legal se requiera para efectos de auditoría, vigilancia y control de la Seguridad Social que le sean pertinentes. 14. Como política conjunta el sindicato participara activamente a las convocatorias y capacitaciones que proporcione la E.S.E. o los diferentes comités Institucionales, sin que estas generen un vinculo contractual y solo será instructiva por el servicio conjunto 15. Acatar los lineamientos del sistema de gestión de calidad, implementado por la E.S.E. en calidad de los servicios misionales bajo el modelo de tercerización definida en la sentencia T 171/2012. 16. Acatar los lineamientos que se implementen POR MEDIO DE LOS SUPERVISORES en armonía al objeto contractual y conservando la autonomía sindical GENERANDO DIFERENTES POLITICAS PERTINENTES de conformidad a las necesidades de los diferentes SERVICIOS y procedimientos técnicos para la ejecución del contrato las cuales pueden ser compartidas de conformidad al Decreto 036/2016.

CUARTA. OBLIGACIONES DEL EMPRESARIO: LA ESE tendrá las siguientes obligaciones: a) Pagar el servicio efectivamente prestado bajo el modelo de trabajo colectivo y no patronal. b) Expedir las certificaciones para efecto de pago y dar respuesta por escrito a los requerimientos del sindicato y/o comité auditor. c) Ejercer la interventoría del contrato y las demás necesidades para el desarrollo del objeto del contrato y complementarlo con lo exigido para el tema por el Decreto /036/2016. d) Entregar y socializar los correspondientes protocolos y guías de manejo a aplicar en los diferentes servicios a contratar y, perfeccionar las políticas conjuntas dispuestas en el contrato e igualmente en el reglamento colectivo. e) EL EMPRESARIO, a través de su equipo de ingenieros, proveerá los lineamientos para el adecuado diligenciamiento y seguimiento, realizara el reporte y validación de las variables y/o datos de la Resolución 4505 de 2012 que debe desarrollar el SINDICATO con sus afiliados vinculados técnicos y profesionales producto de la atención en salud, además de tomar cuenta de las inconsistencias y realizar los ajustes pertinentes en el reporte de los archivos planos a cada EPS según hallazgos de validación. f) Implementar una política de actualización al sindicato en el manejo de las herramientas tecnológicas con las que cuenta la E.S.E. para el diligenciamiento de historia clínica de recuperación de la salud de actividades de detección temprana y protección específica para que el SINDICATO a su vez lo desarrolle con sus Afiliados vinculados. g) El proceso de auditoría y cartera enviara al SINDICATO las glosas que se hayan detectado y/o notificado por parte de las EPS para su respectivo análisis y manejo interno con sus afiliados vinculados. h) La E.S.E. garantizara mensualmente los dispositivos médicos, instrumental, elementos e insumos con el fin de facilitar la oportunidad en la ejecución de las actividades de los afiliados vinculados. **QUINTA. RESERVA PRESUPUESTAL:** El

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.043.2019.**

registro presupuestal para el presente Contrato se hará con cargo al presupuesto de la Empresa Social del Estado EL EMPRESARIO de la presente vigencia fiscal 2019, según Disponibilidad Presupuestal No. 89 del 30 de enero de 2019, rubros: Remuneración Servicios bajo contrato sindical. **SEXTA. DURACION:** El término de duración del Contrato es menor a un año, y se acuerda por el lapso del mes de FEBRERO de 2019, o hasta agotar el valor presupuestado, el evento que ocurra primero, contados a partir del perfeccionamiento, legalización y previa suscripción del acta de inicio con cumplimiento al inciso final del 482 CST. **SEPTIMA. EXCLUSIÓN DE RELACIÓN LABORAL:** En ningún caso éste contrato genera relación laboral ni prestaciones sociales, por lo cual EL SINDICATO, no contraen vínculo de carácter laboral con EL EMPRESARIO – ESE NORTE. El SINDICATO solo tiene derecho a los emolumentos pactados y no podrá reclamar válidamente el pago de prestaciones sociales por la ejecución de las actividades encomendadas relacionadas con el objeto contractual **Por ser una RELACION DE TRABAJO** de estirpe colectiva laboral, por lo tanto se excluye el modelo patronal en el título individual e igual toda situación anterior que afecte al SINDICATO. **OCTAVA. CESION:** EL SINDICATO no podrá ceder en todo o en parte el presente contrato sin previo consentimiento escrito del empresario. **NOVENA. SUPERVISIÓN:** La Supervisión del objeto del presente contrato sindical ejercida por la JEFE DE OFICINA DE GESTION DE TALENTO HUMANO, quien deberá actuar conforme lo establece la Resolución 1.15.149.2016 del 13 de Julio de 2016 por medio de la cual se expidió el manual del supervisor e interventor de la E.S.E. NORTE, quien tendrán a su cargo vigilar el desarrollo de las actividades estipuladas en el presente contrato, teniendo en cuenta el objeto de la misma y la naturaleza del trabajo colectivo a ejecutar. **PARÁGRAFO PRIMERO.** Se generara un COMITÉ AUDITOR con los COORDINADORES asignados por el SINDICATO para verificar el objeto, ejecución, desarrollo y políticas conjuntas de conformidad al inciso final del Art 2.2.2.1.26 del Decreto 036/2016. **DECIMA. CUMPLIMIENTO DE LAS OBLIGACIONES FRENTE AL SISTEMA GENERAL DE SEGURIDAD SOCIAL INTEGRAL:** De conformidad al modelo de trabajo colectivo la seguridad social se paga por el cotizante 53 aportante 9 con exoneración de caja, SENA e ICBF siendo su pago anticipado, pero por disposición del DECRETO 2353 / 2015 el pago podrá ser vencido cuando así lo disponga la ley e igual fraccionado en los casos de ingresos nuevos o de novedades de ingreso, por lo tanto el SINDICATO ESTA OBLIGADO AL PAGO OPORTUNO de conformidad al Art 81 del decreto mencionado. **DECIMA PRIMERA. GARANTÍAS:** EL SINDICATO se obliga a constituir por intermedio de una compañía de seguros legalmente establecida en Colombia cuya póliza matriz se encuentre aprobada por la Superintendencia Bancaria y con sucursal en la ciudad de Cali, una póliza única que ampare los siguientes riesgos: **1) DE CUMPLIMIENTO:** Para garantizar el cumplimiento de todas las obligaciones contraídas en virtud del presente Contrato, por un valor equivalente al veinte por ciento (20%) del valor de la misma y deberá estar vigente durante el plazo de ejecución del contrato y cuatro (4) meses más. **2) CALIDAD DEL SERVICIO:** Equivalente al veinte por ciento (20%) del valor del contrato, la cual deberá estar vigente durante el plazo de ejecución del Contrato y cuatro (4) meses más. **3) PAGO DE COMPENSACIONES, AUXIOS Y BENEFICIOS :** De conformidad al Art 483 CST y el Art 2.2.2.1.23 se deberán garantizar las obligaciones directas, que surjan del contrato sindical y las que se estipulen con los AFILIADOS -VINCULADOS para su ejecución , debiendo constituir caución suficiente equivalente al diez por ciento (10%) del valor total del Contrato y deberá extenderse por el plazo del mismo y tres (3) años más de conformidad al Art 483 y decreto 036/2016, siendo conjunta esta póliza con el empresario, para con ello, no tener ninguna solidaridad en dicho tema. **Parágrafo:** En caso de haber procesos jurídicos que

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.043.2019.**

tengan como pretensión la declaración del contrato realidad, dicha póliza cubrirá los saldos que queden por conceptos de salarios y prestaciones sociales de las partes, las cuales, deberán invocar la excepción de compensación. **4) RESPONSABILIDAD CIVIL EXTRACONTRACTUAL CON AMPAROS GENERALES:** Para asegurar el daño a terceros Y/o por daños en los bienes muebles e inmuebles que sirvan para el desarrollo del presente contrato sindical y/o malas prácticas que desarrollen los afiliados / vinculados que afecten al empresario y/o sindicato. Por una cuantía equivalente a CUATROCIENTOS SALARIOS MINIMOS LEGALES MENSUALES VIGENTES (400 SMLMV) vigente por el término del contrato y como asegurado y/o beneficiario la EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO EL EMPRESARIO e igual el sindicato AGESOC. PARAGRAFO.- RESTABLECIMIENTO O AMPLIACION DE LA GARANTIA.- EL SINDICATO deberá restablecer el valor de la Garantía Única donde esta sea exigente para él o de las partes, cuando esta se haya visto reducida por razón de las reclamaciones efectuadas por el HOSPITAL. De igual manera, en cualquier evento en que se aumente o adicione el valor del presente Contrato, o se prorrogue su término, el SINDICATO deberá ampliar el valor de la garantía otorgada o ampliar su vigencia según el caso. **DECIMA SEGUNDA. CLAUSULAS EXCEPCIONALES AL DERECHO COMÚN:** Al presente Contrato EL empresario podrá aplicar las cláusulas excepcionales al derecho común de interpretación, modificación y terminación unilateral y de caducidad, previstas en la Ley 80 de 1993. **DECIMA TERCERA. INHABILIDADES E INCOMPATIBILIDADES: ALBA RUTH LIBREROS LOZADA** – Representante Legal de la ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE "AGESOC", declara bajo la gravedad del juramento que no le asiste ninguna inhabilidad ni incompatibilidad de las previstas en la Ley para suscribir este Contrato, así mismo que no se encuentra incurso en causal de impedimento ni conflicto de intereses, y si así lo fuere se hará responsable por los daños y los perjuicios que se ocasionen ante el EMPRESEARIO. **DECIMA CUARTA. DOMICILIO CONTRACTUAL:** Las partes declaran que de común acuerdo para todos los efectos legales, extralegales y contractuales fijan como domicilio la Ciudad de Cali, pero el SINDICATO tiene su domicilio principal en la ciudad de Cali (v). **DECIMA QUINTA. LIQUIDACION DEL CONTRATO COLECTIVO SINDICAL:** El presente Contrato Colectivo Sindical de Prestación de Servicios se liquidará por parte de la Red de Salud del Norte E.S.E. dentro de los cuatro (4) meses siguientes a la expiración del término previsto para la ejecución del mismo, mediante Acta firmada de común acuerdo por las partes contratantes, la cual contendrá la aclaración de cuentas o balance del Contrato Colectivo Sindical de Prestación de Servicios COLECTIVO y con la cual se termina el negocio COLECTIVO, con el reconocimiento de saldos a favor de las partes, o las declaraciones de paz y salvo. En aquellos casos en que el SINDICATO no se presente a la liquidación por mutuo acuerdo, previa notificación o convocatoria que le haga la entidad, o las partes no lleguen a un acuerdo sobre su contenido, la Entidad tendrá la facultad de liquidar en forma unilateral el contrato dentro de los dos (2) meses siguientes al vencimiento del término anterior, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 136 del C. C. A. Lo anterior de conformidad con lo previsto en el Artículo 62 del Acuerdo Número 01 del 12 de Enero de 2011. PARAGRAFO PRIMERO: LA ENTIDAD se reserva el derecho a realizar liquidaciones parciales del presente Contrato de Prestación de Servicios de Salud. **DECIMA SEXTA. AUTONOMIA DEL SINDICATO:** El SINDICATO ejecutará el presente Contrato con plena autonomía de su parte, sin que medie subordinación o dependencia para con la Empresa Social del Estado EL EMPRESARIO y si se configuraran indicios de tercerización ilegal e indebida por parte del EMPRESARIO deberá corregir inmediatamente, por otro lado EL PAGO de las compensaciones, auxilios y beneficios a los AFILIADOS – VINCULADOS

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.043.2019.**

serán las que se asignen por el SINDICATO de conformidad al presupuesto asignado y le es prohibido al empresario incidir en ellas. **DECIMA SEPTIMA. CAUSALES DE MULTA:** Por el incumplimiento de cualquiera de las obligaciones que afecte el contrato, el UNO por ciento (1%) del valor total del contrato. En este caso LA ENTIDAD CONTRATANTE elaborará la liquidación del oficio. **DECIMA OCTAVA. INDEMNIDAD:** De conformidad con lo establecido en el artículo 6 del Decreto 4828 de 2008, modificado por el artículo 1 del Decreto No. 931 de 2009, el Sindicato deberá mantener indemne a la Empresa Social del Estado EL EMPRESARIO, de cualquier daño o perjuicio originado en reclamaciones de terceros y que se deriven de sus actuaciones o de las de sus afiliados – vinculados, y que se originen como consecuencia de la celebración, ejecución y liquidación del Contrato e igual el sindicato se declara Indemne de su responsabilidad si el EMPRESARIO fuera omiso al cumplimiento normativo a los temas de contrato realidad y tercerización ilegal e indebida. **DECIMA NOVENA. CLAUSULA PENAL PECUNIARIA:** En caso de incumplimiento, EL SINDICATO deberá pagar al HOSPITAL una multa equivalente al quince por ciento (15%) del valor del Contrato a título de pena pecuniaria, suma que se imputará a los perjuicios que sufra la EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO EL EMPRESARIO. **PARAGRAFO PRIMERO-** EL SINDICATO autoriza con la firma del presente Contrato a la EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO EL EMPRESARIO, para que dicho valor sea descontado directamente del saldo a su favor, de acuerdo a lo establecido en el título XVII del Código Civil, Artículo 1714 y siguientes, y si ello no fuere posible se tomará de la garantía de cumplimiento o se cobrará por vía judicial. **PARAGRAFO SEGUNDO.- PROCEDIMIENTO PARA LA IMPOSICION DE MULTAS Y LA APLICACION DE LA CLAUSULA PENAL PECUNIARIA:** El procedimiento que adelantará la EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO EL EMPRESARIO para la imposición de multas y la aplicación de la Cláusula Penal Pecuniaria, será el establecido en el Artículo 1 al 81 del Código Contencioso Administrativo con plena aplicación del Derecho al Debido Proceso. **PARAGRAFO TERCERO.** En caso de incumpliendo por el EMPRESARIO en los pagos o que se viera en curso de investigaciones por omisión a la AUTONOMIA SINDICAL los valores imputados al SINDICATO en esta cláusula serán aplicados al EMPRESARIO. **PARAGRAFO CUARTO.** En caso que se presenten situaciones fuera de este contrato que afecte el servicio no se tendrán en cuenta por el empresario como incumplimiento del sindicato. **VIGESIMA. CAUSALES DE TERMINACION:** El presente Contrato terminará por las siguientes causas: a) Por incumplimiento total o parcial debidamente comprobado y que no sea por hechos diferentes al presente contrato. b) Por la ocurrencia de hechos imprevisibles que imposibiliten la ejecución del objeto. c) Por mutuo acuerdo entre las partes. **VIGESIMA PRIMERA.** Dado el caso que "AGESOC" no pueda suplir las actividades dará aviso de inmediato al EMPRESARIO; siempre que sea posible dicho aviso, a efectos de la toma de las medidas necesarias al respecto. **CLAUSULA VIGESIMA SEGUNDA.- CONSTANCIA DE CUMPLIMIENTO DE REQUISITOS DEL ESTATUTO DE CONTRATACIÓN DE LA ENTIDAD CONTRATANTE Y DE ELEMENTOS DE JUICIO PARA ADJUDICAR EL CONTRATO:** Se deja constancia que la celebración del presente contrato sindical, se origina en la facultad legal que tienen las partes EMPRESARIO Y SINDICATO, para contratar previa la verificación de capacidad y requisitos (art. 32 del acuerdo No. 002 de 2.003). **CLAUSULA VIGESIMA TERCERA.- PROTECCION DE DATOS PERSONALES.** El SINDICATO, Y/O "AGESOC se obliga a asegurar que los datos personales a los cuales tenga acceso en virtud del presente contrato serán tratados de conformidad con lo previsto en la Ley 1581 de 2.012 y sus decretos reglamentarios y en particular se compromete a cumplir con las obligaciones que se establecen en dicha regulación en relación con aquellos datos que en ejecución del contrato puedan ser

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.043.2019.**

utilizados y transferidos. El **SINDICATO, Y/O "AGESOC** responderá frente a la **E.S.E. NORTE** por los daños y perjuicios que le cause a ésta o a los titulares de los datos por el tratamiento indebido de datos personales. En ningún caso se entenderá que existe responsabilidad solidaria entre el **EMPRESARIO** y el **SINDICATO, Y/O "AGESOC**, en el evento que este último incumpla las obligaciones establecidas en la presente cláusula o en la regulación sobre protección de datos personales. **Parágrafo Primero:** La obligación de protección de datos personales que adquiere el **SINDICATO, Y/O "AGESOC** a través de este contrato se extiende hasta por veinticuatro (24) meses después de expirado el término de duración del contrato. **CLAUSULA VIGESIMA CUARTA.- SARLAFT.** Teniendo en cuenta el manual para la Administración del Riesgo del Lavado de Activos y de la Financiación del Terrorismo- **SARLAFT** aprobado por la Junta Directiva del **EMPRESARIO**, el **SINDICATO, Y/O "AGESOC** debe diligenciar el Formulario de Vinculación, adoptado por el **EMPRESARIO**, siguiendo los lineamientos de **SUPERSALUD**, el cual debe ser firmado por el titular del Contrato, con huella dactilar, mediante el cual autoriza la consulta de datos y la cancelación de la relación contractual en caso de ser incluido en listas restrictivas. Igualmente, con su firma, certifica la licitud y origen de sus fondos. **CLAUSULA VIGESIMA CUARTA.- PERFECCIONAMIENTO Y EJECUCIÓN:** El presente se perfecciona con la firma de las partes y el depósito al **MINISTERIO DEL TRABAJO** en la ciudad de Cali (Valle del Cauca). Para constancia se firma el primero (01) de febrero de 2019.



Oficina Asesora de Jurídica

ORIGINAL FIRMADO

MARÍA PIEDAD ECHEVERRI CALDERÓN
Gerente
EMPRESARIO



Oficina Asesora de Jurídica

ORIGINAL FIRMADO

ALBA RUTH LIBREROS LOZADA
SINDICATO - "AGESOC"

Elaboró: Xamira Monares Moreno. – Auxiliar Administrativa–Afiliada Participante "AGESOC"
Revisó: Angie Gutierrez Ospina. – Jefe de la Oficina Asesora de Jurídica (E)

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.062.2019.**

EMPRESARIO: RED DE SALUD DEL NORTE E.S.E.	NIT: 805.027.287-4
REP/LEGAL MARIA PIEDAD ECHEVERRI CALDERON	CC. No. 24.326.099
SINDICATO: "AGESOC".	NIT. : 900.522.923-8.
R/LEGAL: ALBA RUTH LIBREROS LOZADA	C.C. No. 31.906.433 de Cali - Valle.
DIRECCION: Calle 39 N N° 4n151 Barrio: La Flora Cali-Valle Tel: 6599401	
CLASE CONTRATO: COLECTIVO POR CONTRATO SINDICAL Convocatoria – Estatuto contratación y de conformidad al Art 192 de la Ley 100 de 1993, Decreto 1429/2010 y Decreto 036 de 2016	
PLAZO O TÉRMINO: UN (01) mes. TERMINO FIJO INFERIOR A UN AÑO.	
VALOR CONTRATO: SETENTA Y NUEVE MILLONES CIENTO SETENTA Y UN MIL CUATROCIENTOS CINCUENTA Y UN PESOS (\$79.171.451.00) MCTE.	
DISPONIBILIDAD PRESUPUESTAL: No.140 DEL 22 DE FEBRERO DE 2019	
RUBRO: Remuneración Servicios Técnicos	
FIRMA: 01 de MARZO de 2019. PERIODO: Mes de MARZO de 2019	
LUGAR DE EJECUCIÓN DEL CONTRATO: En las instalaciones de la RED DE SALUD NORTE E.S.E. en Cali.	

Entre los suscritos a saber Doctora **MARÍA PIEDAD ECHEVERRI CALDERÓN**, mayor de edad y vecino de esta ciudad, identificado con la Cédula de Ciudadanía Nro. 24.326.099 expedida en Manizales, en calidad de Gerente y Representante Legal de la Red de Salud del Norte **EMPRESA SOCIAL ESTADO** de Primer Nivel de Atención, mediante Decreto No. 411.0.20.0083 de fecha 18 de febrero de 2016 de debidamente posesionado, Entidad descentralizada del orden Municipal o departamental, adscrita a la Secretaría Departamental o municipal de Salud del Valle del Cauca, creada mediante Acuerdo 106 de 2003, Entidad identificada ante la Dirección de Impuestos y Aduanas Nacionales con NIT 805.027.287-4, quién se denomina **EL EMPRESARIO**, por una parte y por la otra, **ALBA RUTH LIBREROS LOZADA**, mayor de edad, identificada con Cédula de Ciudadanía No. 31.906.433 expedida en Cali - Valle, quien obra como Presidenta y Representante Legal de la **ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE "AGESOC"**, como consta en la certificación expedida por el AREA DE DEPOCITOS SINDICALES DEL MINISTERIO DEL TRABAJO, en la cual establece que revisado el Kardex de Archivo Sindical, aparece inscrita y vigente como organización sindical de primer grado con clasificación en Industria, con personería acta de constitución número 000679 del 15 de mayo de 2012 con NIT 900.522923-8 expedido por la DIAN donde ejecuta ACTIVIDADES SINDICALES, DE SALUD Y CONEXAS cual se ha denominado EL SINDICATO, las cuales quedaran con las siguientes consideraciones: 1) Que mediante Acuerdo 106 de 2003 se creó la Empresa Social del Estado Red de Salud del Norte, de primer nivel de atención, cuyo objeto es la prestación de servicios de salud, desarrollando acciones de promoción de la salud, prevención, tratamiento y rehabilitación de la enfermedad. 2) Que la Red de Salud del Norte cuenta con una sede administrativa en el municipio de Cali y presta los servicios de salud en la jurisdicción del Municipio de Cali en los cuales se encuentran ubicados los hospitales y centros de salud de primer nivel de atención. 3) Que de conformidad con el Numeral 6o del Artículo 195 de la Ley 100 de 1993 las Empresas Sociales del Estado, aplicará en sus procesos de Contratación las normas del Régimen de Derecho Privado, asegurando el cumplimiento de los principios constitucionales relacionados al tenor del artículo 209, especialmente de economía, moralidad, publicidad, transparencia, eficiencia y por el Manual de Contratación de la E.S.E. 4) Que el artículo 48 de la Constitución Política de Colombia califica la Seguridad Social como un derecho irrenunciable y el artículo 49 ibídem establece que la atención en salud es un servicio público dada su función social y deber a cargo del Estado; así como los artículos 11 y 49, además de la Jurisprudencia, conceptos de la

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.062.2019.**

Corte Constitucional y demás fundamentos de derecho, es necesario proteger los derechos fundamentales a la vida, la salud y la seguridad social de las personas, para el caso en especial, de las que son usuarias de la **E.S.E. NORTE**, en procura de su conservación y restablecimiento. 5) Que la Ley 100 de 1993 amplió las coberturas del Sistema de Seguridad Social y estableció como principios básicos del sistema de seguridad social lo indicado en su Artículo 2 y que la E.S.E. podrán dar aplicación a la contratación privada teniendo en cuenta el Acuerdo 1.1.162.2014 del cuatro (4) de junio de 2014, por medio del cual adopta el manual de contratación y la Resolución 5185/2013 expedida por la supersalud la cual bajo el principio de planeación el EMPRESARIO dará cumplimiento. Uno de los mecanismos que la ley prevé, para lograr los fines perseguidos fue el regular para las empresas sociales del estado un **contrato de prestación de servicios con terceros**, empresas sociales del estado de mayor nivel de complejidad, entidades privadas u operadores externos (...) / Art 59 L 1438/2011. **Frente a esta nueva modalidad de contratación** difiere sustancialmente de lo consagrado en la L 80/1993, YA QUE SE CONTRATA UN SERVICIO EXTERNO, y quien lo opera cuenta con total autonomía e independencia, y se compromete con un resultado final, en el que **el trabajador es intrascendente para la entidad estatal**. Por lo tanto, no se podría confundir con el contrato de prestación de servicio en la Ley 80/1993, el cual, el trabajador es el eje central, al requerírsele para cubrir actividades para las que no se cuentan con trabajadores de planta o se requieran conocimientos especializados. Lo anterior fue declarado **Exequible por la sentencia C-171 de 2012**, Pero en estricto sentido, el cumplimiento de esos preceptos, CORRESPONDE A LA ENTIDAD CONTRATADA, sea ella pública o privada, se trate de una empresa social del estado de mayor complejidad, **un tercero**, o un operador externo, de acuerdo en lo previsto en la norma, y NO DE LA EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO CONTRATANTE, **que no maneja el recurso humano, sino que contrata un resultado**. En este sentido, REITERO lo ya indicado donde la Corte Constitucional a renglón seguido, en la sentencia referida, afirma que: "(...) el artículo 59 es exequible, siempre y cuando se entienda que la potestad de contratación otorgada por este artículo a las empresas sociales del estado **para operar mediante terceros**, solo podrá llevarse a cabo, cuando no se trate de funciones permanentes o propias de la entidad, **estas funciones no puedan llevarse a cabo por parte del personal de planta de la empresa** o cuando requieran conocimientos especializados (...)"; por lo tanto, en cumplimiento de lo referido, el empresario realizó los estudios previos y arrojó que la planta le es imposible atender todos los servicios misionales, lo cual, permite dar aplicación a la presente tercerización de servicios 6) Que con base a lo indicado, al manual de contratación, la normativa propia de este modelo de trabajo colectivo permite la presente negociación colectiva entre un EMPRESARIO- EMPLEADOR y un SINDICATO aprobar un CONTRATO SINDICAL el cual siendo el sindicato un SIMPLE INTERMEDIARIO en aplicación al Art. 35 Inciso 2 del C.S.T. desarrollara el trabajo colectivo del presente objeto vinculando al EMPRESARIO afiliados por medio del sindicato para el desarrollo del presente CONTRATO SINDICAL de conformidad a los artículos 482,483,484, D 036/2016, reglamentos colectivo y el presente contrato; todo lo anterior, permite el desarrollo del servicio Misionales y/o no Misionales con los medios de trabajo del empresario, donde el SINDICATO los usara para dar cumplimiento del servicio con sus AFILIADOS/ VINCULADOS, siendo tal situación una excepción legal avalada por el precedente legal, constitucional y aceptada por el Ministerio del Trabajo bajo el concepto emitido por la Coordinación del Grupo interno de trabajo de atención de consultas bajo el Rad N° 06E1201620000000002965 de DICIEMBRE 6 de 2016 donde indica que este modelo debe aplicarse bajo el lleno de los requisitos indicados por los Art. 373, 482,483,484, 35 CST por remisión el art 5 del Decreto 1429/2010, Decreto 036/ 2016 e igual por excepción legal no le aplica el Art. 63 de la ley 1429/ 2010 sin obviar la autonomía que tiene el sindicato e igual que no podría ejercer atribuciones patronales ya que ello violaría los derechos de sindicalización del Art. 39 superior, por lo tanto el desarrollo del presente contrato sindical deberá realizarse en debida forma para dar aplicación al modelo de trabajo colectivo y

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.062.2019.**

así generar su propósito. Que según el Decreto Reglamentario 036 de fecha 12 de enero de 2016 en su art. 2.2.2.1.16. establece: "El contrato sindical es el que celebran uno o varios sindicatos trabajadores con uno o varios empleadores o sindicatos patronales para la prestación de servicios o ejecución de una obra por medio de sus afiliados y en su Artículo 2.2.2.1.17 estableció " La actividad de los trabajadores que se vinculan a una empresa como afiliados de un sindicato a través de un contrato sindical para prestar servicios o realizar obras se registrará por lo dispuesto en los artículos 373, 482, 483 y 484 del CST , por el presente decreto, y por lo dispuesto en el contrato sindical y su respectivo reglamento"; con base en lo anterior el desarrollo del servicio y el presente CONTRATO SINDICAL es de naturaleza colectiva laboral, solemne, nominado y principal." 7.) En el artículo 482 del C.S.T se dispone en la parte final que la duración, la revisión y la extinción del contrato sindical se rigen por las normas del contrato individual de trabajo en armonía a los principios de planeación contractual del sector público. 8) En la sentencia pronunciada recientemente por el Consejo de Estado Sección segunda por fallo No. de Referencia: 11001032500020160048500(2218-2016) de julio 6 de 2017 C.P. Sandra Ibarra el cual indico: "(...) Así las cosas, resulta claro para la Sala, que a través de los apartes normativos demandados del Decreto Reglamentario 583 de 2016, 55 el Gobierno Nacional, con la excusa de desarrollar el artículo 63 de la Ley 1429 de 2010, 56 **excedió los límites materiales que ésta con su contenido le impuso;** toda vez que el Presidente de la República no tenía las facultades legales para extender la figura de intermediación laboral a otras modalidades de contratación.(...) Aunado a lo anterior precisa la Sala, que según los considerandos del Decreto Reglamentario 583 de 2016, al cual pertenecen las normas demandadas, dicha normatividad se expidió para «**hacer más eficiente e integral la inspección laboral**», razón por la cual la norma a reglamentar no era el artículo 63 de la Ley 1429 de 2010 que, como se vio, regula aspectos atinentes al funcionamiento de las cooperativas de trabajo asociado, sino **las disposiciones que establecen las funciones y facultades de inspección y vigilancia del Ministerio del Trabajo, como por ejemplo, los artículos 17, 485 y 486 del Código Sustantivo del Trabajo, que radican la competencia de la vigilancia en el Ministerio del Trabajo y la Ley 1610 de 2013 sobre los inspectores de trabajo;** entre otras. (...) La doctrina y la Organización Internacional del Trabajo, han denominado «**relaciones triangulares**» a las que se establecen entre: i) Un sujeto que se beneficia de un servicio, un producto o una provisión de personal, denominado beneficiario, contratante o empresa usuaria; ii) Un contratista que podrá ser una EST, una PCTA y CTA, un contratista independiente, una **asociación sindical**, una empresa asociativa de trabajo, o un sujeto que en todo caso provea un servicio; iii) Los trabajadores, prestadores de servicios, contratistas, asociados, **sindicalistas** o en general aquellas personas naturales que prestan sus servicios **con las condiciones particulares de cada institución.** – Tomad de "La Licitud De La Tercerización Laboral y La Intermediación Laboral En Colombia: Análisis De La Postura Del Ministerio Del Trabajo A Partir Del Ordenamiento Jurídico Colombiano." Autores: Mariana Góez Mondragón; José Jaime Posada Molina; Universidad EAFIT 68 Informe V, Conferencia Internacional del Trabajo, 95a reunión, 2006.(...) Con base en lo anterior el Modelo de trabajo colectivo NO PATRONAL ejercido por el SINDICATO en desarrollo del CONTRATO SINDICAL podrá desarrollar servicios en actividades misionales y con alcance normativo constitucional en su preámbulo, art 1,2, 25, 38, 53, 55 del CP el cual contiene bloque de constitucionalidad frente a su AUTONOMIA permitiendo bajo su asamblea que autorizar el reglamento colectivo por cada contrato sindical que ejecute el sindicato para desarrollar el presente CONTRATO SINDICAL. 9) Que el EMPRESARIO al carecer en su estructura organizacional, del personal para la prestación de los Servicios en las diferentes áreas de la Entidad, requiere contratar servicios tercerizados bajo el modelo colectivo mediante una organización sindical valida que cuente con la experiencia e idoneidad en la prestación del Servicio de salud de primer nivel de atención de la Entidad. 10) Que el considerado del Decreto 036 de 2016 dispone que frente al trabajo decente en aplicación al Art. 74 de la ley 1753/2015 indica "Que el Gobierno Nacional impulsa la formalización

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.062.2019.**

de las relaciones laborales para asegurar la vigencia de los derechos y garantías de los trabajadores, tanto del sector público como privado, en desarrollo de lo cual el Ministerio del Trabajo viene ejecutando acciones orientadas a garantizar a la formalización de las relaciones laborales. Que el contrato sindical es una institución jurídica del derecho colectivo del trabajo, a través de la cual los sindicatos pueden participar en la gestión de las empresas en su actividad misional, en la promoción del trabajo colectivo y la generación de empleo bajo esta modalidad,” por lo tanto el SINDICATO bajo el desarrollo del CONTRATO SINDICAL puede vincular trabajadores al EMPRESARIO bajo las reglas colectivas autorizadas por asamblea con autonomía sindical en desarrollo del objeto pactado por las partes y con ello bajo el concepto de FAVORABILIDAD el Ministerio de Trabajo área jurídica en Bogotá D.C. indica la pertinencia del modelo como UNA TERCERIZACIÓN LEGAL 11) Que el Estudio Previo realizados por la entidad establece la necesidad de celebrar el presente CONTRATO SINDICAL de SERVICIOS DE SALUD en actividades asistenciales y conexas para la ejecución de SERVICIOS de la Empresa Social del Estado EL EMPRESARIO de primer nivel en sus diferentes puntos de atención en salud. 12) Que la **ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE “AGESOC”**, es un sindicato con personería jurídica, debidamente autorizada para llevar a cabo el objeto del presente contrato fundada en Mayo de 2012 con personería jurídica dada por el Ministerio del Trabajo, con su respectivo registro tributario en la actividad sindical y de salud, cuenta con varias políticas que permiten la adhesión de los afiliados idóneos y capacitados, para la ejecución del objeto contractual, de acuerdo con las necesidades y requerimientos del objeto de servicios presentado por la E.S.E. 13) Que mediante acta No. 010 del 30 de junio de 2016, la Asamblea Extraordinaria de Delegados de Asociación Gremial Especializada en Salud del Occidente “AGESOC”, autorizó la celebración del contrato sindical con la Empresa Social del Estado **E.S.E. NORTE** junto con su respectivo Reglamento en cumplimiento de los requisitos del Art 2.2.2.1.19 del Decreto 036 de 2016., el cual , permitirá por parte del sindicato generar su organigrama de servicio, actividades a desarrollar por parte de los afiliados/vinculados, políticas conjuntas de conformidad al Decreto 036/2016, recepción de la información de los riesgos sobre todos los servicios donde se ejecutara el presente contrato, y demás situaciones propias para el desarrollo del presente contrato sindical. 14) Que la **ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE “AGESOC”** allegó los documentos legales pertinentes, que permiten verificar su estructura y capacidad administrativa y financiera para prestar los servicios a ejecutar, de lo cual queda constancia dentro del expediente, siendo estos documentos parte integral de este contrato de conformidad al Art 2.2.2.1.21 del Art 036/2016. 15) Que dada la naturaleza jurídica del sindicato ya mencionada, lo dispuesto en la reglamentación especial referente a estas organizaciones y teniendo en cuenta que la **ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE “AGESOC”**, representa la mejor relación costo beneficio y con evaluación del riesgo jurídico mínimo es procedente celebrar el presente contrato sindical e igual en cumplimiento de lo indicado en la sentencia C-171/2012 16) Que la Representante Legal de la **ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE “AGESOC”**, está debidamente autorizada para suscribir el presente contrato y para asumir todas las obligaciones que de él se desprendan de conformidad al Art 2.2.2.1.25 del Decreto 036/2016. 17) Que en virtud de lo anterior se ha convenido la celebración del presente Contrato Sindical de Servicios en apoyo y/o complemento de baja complejidad de atención asistencial y actividades conexas en la Empresa Social del Estado – EL EMPRESARIO, el cual se regirá por las siguientes cláusulas y en lo no estipulado en ellas por las normas que rigen la materia. **PRIMERA. OBJETO:** prestación de servicios misionales y no misionales para la debida prestación de los servicios de salud, en especial en el área de promoción y prevención en el subproceso de atención directa, para la tercerización en servicios de salud. **PAR ÁGRAFO PRIMERO:** El SINDICATO se compromete a que sus afiliados vinculados en la ejecución de este contrato sindical cumplan con lo indicado en el Art 2.2.2.1.28 del Decreto 036/2016 y en especial lo

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.062.2019.**

indicado en Nral 7 frente a la afiliación a la seguridad social integral y las partes de este contrato cumplan con la normativa vigente. **PARÁGRAFO SEGUNDO:** El SINDICATO prestará los servicios requeridos en este contrato sindical a través de sus afiliados Vinculados y de conformidad al reglamento colectivo que hace parte del presente acuerdo de manera autónoma e independiente con base en el presupuesto acordado en el presente contrato y bajo el modelo imperante del trabajo colectivo y no patronal exigido en la normativa vigente ya señalada. **PARAGRAFO TERCERO:** La propuesta presentada por el SINDICATO, y los ESTUDIOS PREVIOS; son documentos que forman parte integrante del contrato, y en ellos se establece que la ejecución se realiza bajo la modalidad de CONTRATO SINDICAL. **SEGUNDA. VALOR Y FORMA DE PAGO:** El valor del presente contrato es por la suma de **SETENTA Y NUEVE MILLONES CIENTO SETENTA Y UN MIL CUATROCIENTOS CINCUENTA Y UN PESOS (\$79.171.451.00) MCTE.**, los cuales se cancelaran según los servicios prestados, teniendo en cuenta el requerimiento y la oferta presentada, las cuales forman parte integral del presente contrato, con la presentación de la factura y sus correspondientes soportes, previa certificación de cumplimiento expedida por el supervisor del contrato. Al Contrato Sindical se le harán los descuentos que la ley tributaria exige siendo norma de mayor favorabilidad la base para los impuestos nacionales y municipales el AIU del 10% sobre el valor del servicio facturado y el valor neto obtenido se pagará previos los trámites administrativos establecidos por Empresa Social del Estado EL EMPRESARIO. **PARÁGRAFO PRIMERO:** Para los pagos EL SINDICATO deberá presentar la factura correspondiente y acreditar que se encuentra al día en sus obligaciones frente al Sistema de Seguridad Social integral. **PARAGRAFO SEGUNDO:** En todo caso los pagos que se efectúen en desarrollo de las obligaciones contractuales se sujetarán al registro presupuestal. **TERCERA. OBLIGACIONES DEL SINDICATO SOBRE EL PERSONAL AFILIADO Y VINCULADO:** 1.- El sindicato generara su organigrama de SERVICIOS para distribuir en toda la zona los coordinadores de área y generar el libro de actividades – labores colectivas para la cabal ejecución del objeto contratado con autonomía operativa, técnica y administrativa. 2.- Mantener relaciones armoniosas y respetuosas con todo el equipo de trabajo del empresario y ofrecer un excelente trato a los pacientes y a sus familiares a los cuales se les debe informar diariamente sobre el estado, evolución y pronóstico; el maltrato a cualquier de estas personas, la vulneración a los Derechos Fundamentales de los niños, ancianos, mujeres embarazadas y en general a los usuarios del servicio de salud por parte del personal que desarrolle el objeto de este contrato de manera objetiva será causal de aplicación del proceso disciplinario consagrado en el reglamento colectivo y terminación del convenio de vinculación e igual de su afiliación al sindicato, con aplicación del debido proceso consagrado en el presente reglamento colectivo. 3.- En caso de presentarse inconformidad con el servicio del Sindicato que altere la prestación óptima del mismo, el Sindicato se obliga a solucionar el conflicto agotando el debido proceso conforme a los reglamentos colectivos del sindicato e informar las mejoras del servicio en un término de cinco (5) días sobre las medidas adoptadas. 4.- Atender solicitudes Médico Legales y Peritazgos solicitados por las autoridades competentes, de acuerdo a la capacidad técnico administrativa y según la normatividad y ayudar a la defensa de la Entidad cuando sea requerido por la oficina asesora jurídica respecto a situaciones conjuntas del servicio pero no particulares. **SOBRE EL SERVICIO:** El SINDICATO se obliga a: 1.- Prestar sus servicios con absoluta responsabilidad y profesionalismo por medio de sus afiliados- vinculados para cumplir con el objeto del presente contrato sindical durante el desarrollo del trabajo colectivo. 2.- De manera autónoma el SINDICATO mediante sus coordinador de zona y áreas de cada punto de atención de conformidad a las políticas del SINDICATO gestionaran con los afiliados -vinculados de las áreas asistenciales la elaboración de la asignación de las jornadas de forma autónoma la cual deberá fijarse en la cartelera de los respectivos servicios donde se desarrollen las actividades de trabajo colectivo. 3.- Las jornadas colectivas deben ser entregados antes del inicio de cada mes y fijados en el respectivo servicio o servicios para información de todos los afiliados /

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.062.2019.**

vinculados; siempre debidamente firmados por el director del RHTC -representante legal del Sindicato y/o coordinador de zona del sindicato. 4.- Todo ajuste del servicio se deberá informar por escrito por el coordinador de área y de zona del respectivo servicio afectado por el cambio con copia para su aplicación en la oficina de RHTC del SINDICATO. **SOBRE EL DESARROLLO DEL SERVICIO COLECTIVO** :1.- la entrega del servicio deberá realizarse en forma presencial en cada uno, paciente por paciente, en ronda con el coordinador asignado del área e igual el que recibe servicio por parte del personal afiliado – vinculado que preste el servicio colectivo. **SOBRE LA GARANTIA DE LA CALIDAD**: El SINDICATO deberá: 1.- Prestar los servicios contratados con eficiencia, eficacia y oportunidad en la atención de los pacientes cumpliendo y haciendo cumplir las normas generales del servicio de salud impartidas por Supersalud y Ministerio de Salud y los servicios objeto del presente contrato. 2.- Como política conjunta los afiliados vinculados en cabeza de sus Coordinadores previa convocatoria al SINDICATO participaran de reuniones de complicaciones, altas y de Vigilancia Epidemiológica acorde a la normatividad en salud vigente. 3.- De conformidad al ítem anterior los coordinadores de zona y de áreas asistirán a reuniones con el EMPRESARIO donde previa convocatoria se ampliara a los afiliados- vinculados de manera bimestrales, reuniones de mortalidad, reuniones de capacitación del servicio médico puntual, reuniones para evaluación de casos problema, reuniones ético-legales y frente reuniones para establecer defensa del EMPRESARIO por acciones legales serán las que le sean pertinentes al SINDICATO, entre otras sin perder la autonomía del servicio objeto del presente contrato. 4.- Orientar al paciente y a la familia sobre actividades específicas encaminadas a la recuperación, la participación en el tratamiento y rehabilitación al regreso del paciente al medio familiar, social y laboral. 5.- Cumplir con los correctivos del servicio, conforme a los resultados de las encuestas de satisfacción a los usuarios y el SINDICATO si es de su competencia lo generara. 6.- Conocer, difundir y respetar los derechos y deberes del enfermo. 7.- Mantener estricta reserva de la información que de los pacientes conozca con ocasión de sus actividades. 8.- El sindicato como simple intermediario del servicio se adhiere a cumplir con los estándares de calidad determinados por la Empresa Social del Estado E.S.E. en general y en específico lo relacionado con: Uso de bata blanca en áreas asistenciales, Uso de guantes, Uso de protectores oculares, Lavado de manos, Disposición segregada de desechos, Aislamientos, lo cual estará en las políticas conjuntas de las áreas de Recursos Humanos Colectivos del SINDICATO y del área de seguridad y salud del mismo el cual ejecutara su gestión con base a la información del riesgo dada por el EMPRESARIO. **SOBRE LOS EQUIPOS E INVENTARIOS**: 1.- El Sindicato de conformidad al Art 35 Inciso 2 podrá realizar su servicio con los medios del empresario por lo tanto este mismo entregara todos los medios y elementos para el desarrollo del presente contrato sindical y el área de salud – seguridad del trabajo colectivo verificara su estado para con ello hacer la entrega formal al SINDICATO el cual será responsable por los elementos e implementos que la Entidad ponga a su servicio para el cumplimiento de su objeto contractual, cuando estos sean utilizados por sus afiliados- Vinculados. 2 Todos los medios de trabajo, equipos, protocolos, suministros, insumos y demás elementos en muebles / inmuebles serán entregados al sindicato para el desarrollo del presente servicio, siendo responsable el empresario de su mantenimiento, estado, seguimiento y debida ejecución bajo capacitaciones que serán parte las políticas conjuntas en el desarrollo del presente contrato sindical.3.- Velar por el correcto uso, custodia, conservación y cuidado de los equipos y elementos a su cargo, mientras lo use e igual si dichos elementos son del manejo de otro personal no afiliado al sindicato, se deberá tener en cuenta por parte del empresario. 4.- El SINDICATO al término del contrato entregara al Almacén los elementos entregados para su uso, y cuidado. 5.- El SINDICATO responderá por los bienes o elementos dados por el EMPRESARIO, para el desarrollo de las actividades contratadas, tanto durante la ejecución del objeto contractual como a su retiro, ya sea respondiendo o cancelando su reparación, salvo el deterioro normal generado por el uso, su estado, mantenimiento, situaciones que no sean del resorte del servicio, del manejo de otros e igual bajo el debido

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.062.2019.**

proceso de los casos que se su citen y cumplimiento de lo aquí manifestado. Para tal efecto el EMPRESARIO entregara los medios para efectuar los servicios quedando el registro en actas de recibo y posterior entrega, junto con la información de los riesgos de cada servicio y sus particularidades de los puestos de trabajo para con ello generar la matriz de riesgo del SINDICATO y ser parte de los procedimientos que ejecutara el SINDICATO con cada uno de sus Afiliados / vinculados. **SOBRE LA SEGURIDAD SOCIAL EN SALUD:** 1.- El Sindicato debe acreditar afiliación y pago al Sistema general de Seguridad Social de los afiliados vinculados de conformidad con lo ordenado por las normas vigentes en este tema, por el TIPO DE COTIZANTE 53 - APORTANTE 9 de conformidad a la resolución 2388 de 2016 del Min Salud y su reforma con la resolución 5858 de 2016 quedando bajo su total responsabilidad y obligación mantener vigentes estas afiliaciones durante el término del presente contrato Colectivo Sindical de Prestación de Servicios de Salud de Primer Nivel. 2.- El Sindicato se obliga al cumplimiento del pago que se pacte con cada afiliado – vinculado de conformidad al reglamento colectivo que hace parte del presente contrato sindical y en la aplicación de las garantías del Art 483 C.S.T. y para las partes del contrato lo indicado en el Artículo 2.2.2.1.20 y 2.2.2.1.23 del Decreto 036/2016, las cuales exonera de solidaridad en los pagos con los afiliados / vinculados 3.- El personal que afilie el Sindicato será de su exclusiva responsabilidad. Las personas con quienes se obliga el Sindicato a cumplir el objeto del Contrato Colectivo Sindical de Servicios en Salud de Primer nivel no establecen relación laboral alguna con la Empresa Social del Estado E.S.E., ni genera a su favor ninguna relación de contrato de trabajo por parte de la Entidad, la cual deberá cumplir con sus obligaciones legales y reglamentarias del Decreto 036/2016. 4.- Cumplir con las normas de higiene, seguridad Industrial y salud ocupacional establecidas por el Ministerio y la Entidad de conformidad a la entrega de los riesgos del empresario quien es el responsable directo de hacerlo cumplir. 5.- El Sindicato debe garantizar mantendrá vinculación vigente con una Administradora de Riesgos Laborales para todos y cada uno de sus afiliados Vinculados. **SOBRE LA PRESENTACIÓN DE CUENTAS:** 1.- Las facturas deben presentarse en los cinco (5) primeros días de cada mes. Además el SINDICATO se obliga para con la Empresa Social del Estado E.S.E. a desarrollar las siguientes actividades específicas: 1.- Prestar un servicio actividades de salud con afiliados vinculados al Empresario por medio del sindicato a través del contrato sindical los cuales tengan las capacidades para el desarrollo de sus actividades colectivas, ocupando el servicio requerido con total disponibilidad. 2.- El Coordinados de Zona y de áreas asignados por el SINDICATO fuera de sus responsabilidades consagradas en su reglamento colectivo tendrán las siguientes: a) Interactuar con el supervisor del contrato, de manera que garantice un adecuado seguimiento, comunicación permanente y control de las actividades necesarias para el cumplimiento del objeto contractual. b) Atender las novedades del servicio y remitirla a la Oficina de RHTC para su autorización y manejo. c) Todo el manejo de los afiliados vinculados estará en cabeza del sindicato en sus áreas de incidencia siendo la de RHTC, Bienestar social y seguridad y salud en el trabajo colectivo de lo cual los Coordinadores deberán atender las políticas y aplicarlas al servicio de salud donde este un afiliado vinculado ejecutando su trabajo colectivo. 3.- Garantizar la calidad y eficiencia – efectividad en la prestación de los servicios. 4.- En la liquidación del contrato, además de tenerse en cuenta el cumplimiento del objeto como tal, se debe tener en cuenta que el sindicato haya efectuado la devolución de los bienes entregados para el desarrollo del mismo; de lo contrario el supervisor dejara constancia para efectos de tomar las medidas administrativas y jurídicas a que haya lugar. 5. **POLITICAS CONJUNTAS** - En cumplimiento de lo anterior el SINDICATO se compromete a desarrollar las siguientes actividades en cada uno de los procesos: **ACTIVIDADES ASISTENCIALES:** **CONSULTA EXTERNA:** Servicios por Profesionales Afiliados – vinculados que complementen el servicio regular del empresario ambulatorios en consulta médica general, a través de una atención personalizada entre el profesional y el usuario, incluyendo: examen físico, control y/o solicitud de análisis paraclínicos de apoyo los cuales facilitan establecer un diagnostico

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.062.2019.**

presuntivo o definitivo y con estos el plan o tratamiento a seguir. Dentro de la unidad de consulta externa se realizan las siguientes actividades: Consulta médica general y procedimientos médicos ambulatorios, Consulta y procedimientos de odontología, Controles y procedimientos de promoción y prevención por enfermería, Vacunación, búsqueda de sintomáticos respiratorios, demanda inducida intramural hacia los actividades de promoción y prevención, tomas casuales de presión arterial, curaciones e inyectología. Se prevé el cubrimiento de puestos y centros de salud con auxiliares de enfermería para realizar vacunación, curaciones, inyectología, tomas casuales de presión arterial y a los equipos móviles de salud. **ADEMAS DEBERAN CUMPLIR LAS SIGUIENTES ACTIVIDADES:** 1. El Sindicato garantizará durante la vigencia del contrato la disponibilidad del servicio para el cumplimiento de las actividades de recuperación de la salud con mayor énfasis en las acciones de promoción y prevención. 2. El Sindicato prestará todo su en los servicios objeto del contrato y dará informe del desarrollo en las áreas que ejecute su actividad colectiva. En todo caso la EL EMPRESARIO E.S.E, por medio de sus supervisores y coordinadores del sindicato verificarán del cumplimiento del objeto y de las políticas conjuntas para cumplir el servicio con eficacia y eficiencia; Por otro lado este comité auditor realizará la evaluación a que haya lugar, en los términos del objeto contractual convenido por las partes. 3. La ESE y el Sindicato realizarán el seguimiento y el ajuste de las acciones de protección específica y detección temprana, de los cinco (5) puntos de atención que se encuentran adscritos a la Empresa Social del Estado E.S.E. y de acuerdo a la planeación y seguimiento a los contratos que la ESE haya suscrito como prestador a las diferentes E.P.S., manifestará sus necesidades relacionadas con los afiliado vinculado, al Sindicato, para que en forma concertada entre las partes se hagan los ajustes necesarios y será como política conjunta. El Sindicato realizará seguimiento de actividades a cada uno de los afiliados vinculados que desarrollen sus actividades por medio de sus coordinadores con el fin de que se dé cumplimiento a las actividades colectivas coordinadas con el empresario, teniendo en cuenta todas aquellas limitaciones que puedan incidir el SINDICATO en su productividad, las cuales deberá justificar en forma diaria al SUPERVISOR, realizando al final de cada mes un informe consolidado de cumplimiento del servicio de salud indicado en el presente contrato para el mes correspondiente, el cual estará sujeto a verificación por parte del COMITÉ AUDITOR del Sindicato y por la ESE, este informe permitirá al EMPRESARIO verificar el cumplimiento y ajustes en la actividad colectiva desarrollada por el SINDICATO y servirá para en el comité de protección específica y detección temprana que se realiza el segundo martes de cada mes. Con este informe se tomarán decisiones respecto del incumplimiento de este contrato por una parte ó otra (Empresario) y se autoriza un pago adicional al sindicato por el incremento de acciones de protección específica y detección temprana desarrollada por el sindicato, lo cual ara parte del área de beneficio social. Por su parte corresponde al SINDICATO ejecutar las acciones necesarias, tendientes al cumplimiento de las actividades programadas en agenda con el empresario como políticas conjuntas. 4. El sindicato velara por el adecuado registro de las variables, realizado por parte de los afiliados vinculados, con el fin de generar calidad en el dato como lo establece la resolución mencionada, siendo responsabilidad de la ESE la parametrización de la historia clínica digital de acuerdo a las necesidades de reporte de información que establece la Resolución 4505 de 2012. 5. En los eventos en los que se realicen descuentos por parte de las EPS, con las cuales la IPS, tiene contrato, por concepto de inadecuado diligenciamiento de las variables de la Resolución 4505 de 2012, la ESE procederá a notificar al Sindicato de la suma que se identifique en cada glosa recibida y que haya sido generado por un afiliado vinculado durante la ejecución de actividades que hagan parte del objeto contractual en forma inmediata y realizará el descuento correspondiente a SINDICATO en el siguiente mes en que se presentó la glosa, valor que será retornado una vez se resuelva y levante la mencionada glosa por parte de la E.P.S. total o parcialmente. Para que el sindicato dé respuesta a la glosa generada, en caso de que la glosa sea pertinente y objetiva se aplicara el procedimiento disciplinario del

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.062.2019.**

reglamento colectivo para si atender el debido proceso y si tal falta fuera objetiva se dará la sanción adecuada según el reglamento del sindicato. 6. El Sindicato frente al servicio por medio de sus coordinadores interactuará continuamente con los líderes de proceso de la ESE en la gestión de acciones de protección específica y detección temprana con el propósito de cumplir con la contratación de las EPS del régimen subsidiado y contributivo y definir estrategias que garanticen el óptimo cumplimiento de la contratación como política conjunta. 7. El Sindicato debe garantizar que los afiliados vinculados en su ejecución de las áreas asistenciales diligencien adecuadamente la historia clínica según la normatividad actual, para ello debe realizar auditorías que evidencien el porcentaje de diligenciamiento adecuado en el servicio desarrollado por los afiliado vinculado que desarrolle tal ejecución colectiva y complementar con el sindicato asesorías y capacitaciones que considere pertinente para cumplir con este propósito como política conjunta. 8. Para efectos de la evaluación del servicio contratado el cual debe ser en cabeza de su Presidente del sindicato el cual como política del área de RHTC evaluará el trabajo colectivo de sus afiliados vinculados con base en los compromisos del presente contrato y ejecuciones asignadas por el SINDICATO. 9. Ejecutar idónea y oportunamente la prestación del servicio colectivo por el sindicato por medio de sus afiliados vinculados, en el lugar indicado, con la frecuencia requerida, garantizando la calidad, eficiencia, eficacia, oportunidad, celeridad y economía en el servicio, dando cumplimiento al objeto contractual. 10. Elaborar y entregar los informes escritos relacionados con la prestación del servicio que el interventor de la orden requiera en ejercicio de su actividad. 11. Mantener relaciones armoniosas y respetuosas con todo el equipo de trabajo del empresario y ofrecer un excelente trato a los usuarios; el maltrato a cualquier de estas personas será causal de terminación unilateral de la orden. 12. El SINDICATO deberá atender las solicitudes del EMPRESARIO, para la gestión, procedimientos y actividades asistenciales y administrativas generadas en todo lo relacionado con el sistema integral de gestión de calidad: MECI, sistema obligatorio de garantía de calidad (habilitación, auditoría para el mejoramiento de la calidad, sistema de información para la calidad y acreditación) IAMI, y demás políticas de la ESE EL EMPRESARIO, para lograr la obtención de cada uno de los programas y proyectos en que se inscriba bajo el modelo tercerización de servicios. 13. Relacionar, rendir y diligenciar toda la información que conforme a las disposiciones de orden legal se requiera para efectos de auditoría, vigilancia y control de la Seguridad Social que le sean pertinentes. 14. Como política conjunta el sindicato participará activamente a las convocatorias y capacitaciones que proporcione la E.S.E. o los diferentes comités Institucionales, sin que estas generen un vínculo contractual y solo será instructiva por el servicio conjunto. 15. Acatar los lineamientos del sistema de gestión de calidad, implementado por la E.S.E. en calidad de los servicios misionales bajo el modelo de tercerización definida en la sentencia T 171/2012. 16. Acatar los lineamientos que se implementen POR MEDIO DE LOS SUPERVISORES en armonía al objeto contractual y conservando la autonomía sindical GENERANDO DIFERENTES POLITICAS PERTINENTES de conformidad a las necesidades de los diferentes SERVICIOS y procedimientos técnicos para la ejecución del contrato las cuales pueden ser compartidas de conformidad al Decreto 036/2016. **CUARTA. OBLIGACIONES DEL EMPRESARIO:** LA ESE tendrá las siguientes obligaciones: a) Pagar el servicio efectivamente prestado bajo el modelo de trabajo colectivo y no patronal. b) Expedir las certificaciones para efecto de pago y dar respuesta por escrito a los requerimientos del sindicato y/o comité auditor. c) Ejercer la interventoría del contrato y las demás necesidades para el desarrollo del objeto del contrato y complementarlo con lo exigido para el tema por el Decreto /036/2016. d) Entregar y socializar los correspondientes protocolos y guías de manejo a aplicar en los diferentes servicios a contratar y, perfeccionar las políticas conjuntas dispuestas en el contrato e igualmente en el reglamento colectivo. e). EL EMPRESARIO, a través de su equipo de ingenieros, proveerá los lineamientos para el adecuado diligenciamiento y seguimiento, realizara el reporte y validación de las variables y/o datos de la Resolución 4505 de 2012 que debe desarrollar el SINDICATO

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.062.2019.**

con sus afiliados vinculados técnicos y profesionales producto de la atención en salud, además de tomar cuenta de las inconsistencias y realizar los ajustes pertinentes en el reporte de los archivos planos a cada EPS según hallazgos de validación. f) Implementar una política de actualización al sindicato en el manejo de las herramientas tecnológicas con las que cuenta la E.S.E. para el diligenciamiento de historia clínica de recuperación de la salud de actividades de detección temprana y protección específica para que el SINDICATO a su vez lo desarrolle con sus Afiliados vinculados. g) El proceso de auditoría y cartera enviara al SINDICATO las glosas que se hayan detectado y/o notificado por parte de las EPS para su respectivo análisis y manejo interno con sus afiliados vinculados. h) La E.S.E. garantizara mensualmente los dispositivos médicos, instrumental, elementos e insumos con el fin de facilitar la oportunidad en la ejecución de las actividades de los afiliados vinculados. **QUINTA. RESERVA PRESUPUESTAL:** El registro presupuestal para el presente Contrato se hará con cargo al presupuesto de la Empresa Social del Estado EL EMPRESARIO de la presente vigencia fiscal 2019, según Disponibilidad Presupuestal No. 140 del 22 de febrero de 2019, rubros: Remuneración Servicios bajo contrato sindical. **SEXTA. DURACION:** El término de duración del Contrato es menor a un año, y se acuerda por el lapso del mes de MARZO de 2019, o hasta agotar el valor presupuestado, el evento que ocurra primero, contados a partir del perfeccionamiento, legalización y previa suscripción del acta de inicio con cumplimiento al inciso final del 482 CST. **SEPTIMA. EXCLUSIÓN DE RELACIÓN LABORAL:** En ningún caso éste contrato genera relación laboral ni prestaciones sociales, por lo cual EL SINDICATO, no contraen vínculo de carácter laboral con EL EMPRESARIO – ESE NORTE. El SINDICATO solo tiene derecho a los emolumentos pactados y no podrá reclamar válidamente el pago de prestaciones sociales por la ejecución de las actividades encomendadas relacionadas con el objeto contractual **Por ser una RELACION DE TRABAJO** de estirpe colectiva laboral, por lo tanto se excluye el modelo patronal en el título individual e igual toda situación anterior que afecte al SINDICATO. **OCTAVA. CESION:** EL SINDICATO no podrá ceder en todo o en parte el presente contrato sin previo consentimiento escrito del empresario. **NOVENA. SUPERVISIÓN:** La Supervisión del objeto del presente contrato sindical ejercida por la JEFE DE OFICINA DE GESTION DE TALENTO HUMANO, quien deberá actuar conforme lo establece la Resolución 1.15.149.2016 del 13 de Julio de 2016 por medio de la cual se expidió el manual del supervisor e interventor de la E.S.E. NORTE, quien tendrán a su cargo vigilar el desarrollo de las actividades estipuladas en el presente contrato, teniendo en cuenta el objeto de la misma y la naturaleza del trabajo colectivo a ejecutar. **PARÁGRAFO PRIMERO.** Se generara un COMITÉ AUDITOR con los COORDINADORES asignados por el SINDICATO para verificar el objeto, ejecución, desarrollo y políticas conjuntas de conformidad al inciso final del Art 2.2.2.1.26 del Decreto 036/2016. **DECIMA. CUMPLIMIENTO DE LAS OBLIGACIONES FRENTE AL SISTEMA GENERAL DE SEGURIDAD SOCIAL INTEGRAL:** De conformidad al modelo de trabajo colectivo la seguridad social se paga por el cotizante 53 aportante 9 con exoneración de caja, SENA e ICBF siendo su pago anticipado, pero por disposición del DECRETO 2353 / 2015 el pago podrá ser vencido cuando así lo disponga la ley e igual fraccionado en los casos de ingresos nuevos o de novedades de ingreso, por lo tanto el SINDICATO ESTA OBLIGADO AL PAGO OPORTUNO de conformidad al Art 81 del decreto mencionado. **DECIMA PRIMERA. GARANTÍAS:** EL SINDICATO se obliga a constituir por intermedio de una compañía de seguros legalmente establecida en Colombia cuya póliza matriz se encuentre aprobada por la Superintendencia Bancaria y con sucursal en la ciudad de Cali, una póliza única que ampare los siguientes riesgos: **1) DE CUMPLIMIENTO:** Para garantizar el cumplimiento de todas las obligaciones contraídas en virtud del presente Contrato, por un valor equivalente al veinte por ciento (20%) del valor de la misma y deberá estar vigente durante el plazo de ejecución del contrato y cuatro (4) meses más. **2) CALIDAD DEL SERVICIO:** Equivalente al veinte por ciento (20%) del valor del contrato, la cual deberá estar vigente durante el plazo de ejecución del Contrato y cuatro (4) meses más. **3) PAGO DE**

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.062.2019.**

COMPENSACIONES, AUXIOS Y BENEFICIOS : De conformidad al Art 483 CST y el Art 2.2.2.1.23 se deberán garantizar las obligaciones directas, que surjan del contrato sindical y las que se estipulen con los AFILIADOS -VINCULADOS para su ejecución , debiendo constituir caución suficiente equivalente al diez por ciento (10%) del valor total del Contrato y deberá extenderse por el plazo del mismo y tres (3) años más de conformidad al Art 483 y decreto 036/2016, siendo conjunta esta póliza con el empresario, para con ello, no tener ninguna solidaridad en dicho tema. Parágrafo: En caso de haber procesos jurídicos que tengan como pretensión la declaración del contrato realidad, dicha póliza cubrirá los saldos que queden por conceptos de salarios y prestaciones sociales de las partes, las cuales, deberán invocar la excepción de compensación. **4) RESPONSABILIDAD CIVIL EXTRA CONTRACTUAL CON AMPAROS GENERALES:** Para asegurar el daño a terceros Y/o por daños en los bienes muebles e inmuebles que sirvan para el desarrollo del presente contrato sindical y/o malas prácticas que desarrollen los afiliados / vinculados que afecten al empresario y/o sindicato. Por una cuantía equivalente a CUATROCIENTOS SALARIOS MINIMOS LEGALES MENSUALES VIGENTES (400 SMLMV) vigente por el término del contrato y como asegurado y/o beneficiario la EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO EL EMPRESARIO e igual el sindicato AGESOC. PARAGRAFO.- RESTABLECIMIENTO O AMPLIACION DE LA GARANTIA.- EL SINDICATO deberá restablecer el valor de la Garantía Única donde esta sea exigente para él o de las partes, cuando esta se haya visto reducida por razón de las reclamaciones efectuadas por el HOSPITAL. De igual manera, en cualquier evento en que se aumente o adicione el valor del presente Contrato, o se prorrogue su término, el SINDICATO deberá ampliar el valor de la garantía otorgada o ampliar su vigencia según el caso. **DECIMA SEGUNDA. CLÁUSULAS EXCEPCIONALES AL DERECHO COMÚN:** Al presente Contrato EL empresario podrá aplicar las cláusulas excepcionales al derecho común de interpretación, modificación y terminación unilateral y de caducidad, previstas en la Ley 80 de 1993. **DECIMA TERCERA. INHABILIDADES E INCOMPATIBILIDADES:** **ALBA RUTH LIBREROS LOZADA** – Representante Legal de la ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE “AGESOC”, declara bajo la gravedad del juramento que no le asiste ninguna inhabilidad ni incompatibilidad de las previstas en la Ley para suscribir este Contrato, así mismo que no se encuentra incurso en causal de impedimento ni conflicto de intereses, y si así lo fuere se hará responsable por los daños y los perjuicios que se ocasionen ante el EMPRESEARIO. **DECIMA CUARTA. DOMICILIO CONTRACTUAL:** Las partes declaran que de común acuerdo para todos los efectos legales, extralegales y contractuales fijan como domicilio la Ciudad de Cali, pero el SINDICATO tiene su domicilio principal en la ciudad de Cali (v). **DECIMA QUINTA. LIQUIDACION DEL CONTRATO COLECTIVO SINDICAL:** El presente Contrato Colectivo Sindical de Prestación de Servicios se liquidará por parte de la Red de Salud del Norte E.S.E, dentro de los cuatro (4) meses siguientes a la expiración del término previsto para la ejecución del mismo, mediante Acta firmada de común acuerdo por las partes contratantes, la cual contendrá la aclaración de cuentas o balance del Contrato Colectivo Sindical de Prestación de Servicios COLECTIVO y con la cual se termina el negocio COLECTIVO, con el reconocimiento de saldos a favor de las partes, o las declaraciones de paz y salvo. En aquellos casos en que el SINDICATO no se presente a la liquidación por mutuo acuerdo, previa notificación o convocatoria que le haga la entidad, o las partes no lleguen a un acuerdo sobre su contenido, la Entidad tendrá la facultad de liquidar en forma unilateral el contrato dentro de los dos (2) meses siguientes al vencimiento del término anterior, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 136 del C. C. A. Lo anterior de conformidad con lo previsto en el Artículo 62 del Acuerdo Número 01 del 12 de Enero de 2011. PARAGRAFO PRIMERO: LA ENTIDAD se reserva el derecho a realizar liquidaciones parciales del presente Contrato de Prestación de Servicios de Salud. **DECIMA SEXTA. AUTONOMIA DEL SINDICATO:** El SINDICATO ejecutará el presente Contrato con plena autonomía de su parte, sin que medie subordinación o dependencia para con la Empresa Social del Estado EL

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.062.2019.**

EMPRESARIO y si se configuraran indicios de tercerización ilegal e indebida por parte del EMPRESARIO deberá corregir inmediatamente, por otro lado EL PAGO de las compensaciones, auxilios y beneficios a los AFILIADOS – VINCULADOS serán las que se asignen por el SINDICATO de conformidad al presupuesto asignado y le es prohibido al empresario incidir en ellas. **DECIMA SEPTIMA. CAUSALES DE MULTA:** Por el incumplimiento de cualquiera de las obligaciones que afecte el contrato, el-UNO por ciento (1%) del valor total del contrato. En este caso LA ENTIDAD CONTRATANTE elaborará la liquidación del oficio. **DECIMA OCTAVA. INDEMNIDAD:** De conformidad con lo establecido en el artículo 6 del Decreto 4828 de 2008, modificado por el artículo 1 del Decreto No. 931 de 2009, el Sindicato deberá mantener indemne a la Empresa Social del Estado EL EMPRESARIO, de cualquier daño o perjuicio originado en reclamaciones de terceros y que se deriven de sus actuaciones o de las de sus afiliados – vinculados, y que se originen como consecuencia de la celebración, ejecución y liquidación del Contrato e igual el sindicato se declara Indemne de su responsabilidad si el EMPRESARIO fuera omiso al cumplimiento normativo a los temas de contrato realidad y tercerización ilegal e indebida. **DECIMA NOVENA. CLAUSULA PENAL PECUNIARIA:** En caso de incumplimiento, EL SINDICATO deberá pagar al HOSPITAL una multa equivalente al quince por ciento (15%) del valor del Contrato a título de pena pecuniaria, suma que se imputará a los perjuicios que sufra la EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO EL EMPRESARIO. **PARAGRAFO PRIMERO-** EL SINDICATO autoriza con la firma del presente Contrato a la EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO EL EMPRESARIO, para que dicho valor sea descontado directamente del saldo a su favor, de acuerdo a lo establecido en el título XVII del Código Civil, Artículo 1714 y siguientes, y si ello no fuere posible se tomará de la garantía de cumplimiento o se cobrará por vía judicial. **PARAGRAFO SEGUNDO.- PROCEDIMIENTO PARA LA IMPOSICION DE MULTAS Y LA APLICACION DE LA CLAUSULA PENAL PECUNIARIA:** El procedimiento que adelantará la EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO EL EMPRESARIO para la imposición de multas y la aplicación de la Cláusula Penal Pecuniaria, será el establecido en el Artículo 1 al 81 del Código Contencioso Administrativo con plena aplicación del Derecho al Debido Proceso. **PARAGRAFO TERCERO.** En caso de incumpliendo por el EMPRESARIO en los pagos o que se viera en curso de investigaciones por omisión a la AUTONOMIA SINDICAL los valores imputados al SINDICATO en esta cláusula serán aplicados al EMPRESARIO. **PARAGRAFO CUARTO.** En caso que se presenten situaciones fuera de este contrato que afecte el servicio no se tendrán en cuenta por el empresario como incumplimiento del sindicato. **VIGESIMA. CAUSALES DE TERMINACION:** El presente Contrato terminará por las siguientes causas: a) Por incumplimiento total o parcial debidamente comprobado y que no sea por hechos diferentes al presente contrato. b) Por la ocurrencia de hechos imprevisibles que imposibiliten la ejecución del objeto. c) Por mutuo acuerdo entre las partes. **VIGESIMA PRIMERA.** Dado el caso que “AGESOC” no pueda suplir las actividades dará aviso de inmediato al EMPRESARIO; siempre que sea posible dicho aviso, a efectos de la toma de las medidas necesarias al respecto. **CLAUSULA VIGESIMA SEGUNDA.- CONSTANCIA DE CUMPLIMIENTO DE REQUISITOS DEL ESTATUTO DE CONTRATACIÓN DE LA ENTIDAD CONTRATANTE Y DE ELEMENTOS DE JUICIO PARA ADJUDICAR EL CONTRATO:** Se deja constancia que la celebración del presente contrato sindical, se origina en la facultad legal que tienen las partes EMPRESARIO Y SINDICATO, para contratar previa la verificación de capacidad y requisitos (art. 32 del acuerdo No. 002 de 2.003). **CLAUSULA VIGESIMA TERCERA.- PROTECCION DE DATOS PERSONALES.** El SINDICATO, Y/O “AGESOC se obliga a asegurar que los datos personales a los cuales tenga acceso en virtud del presente contrato serán tratados de conformidad con lo previsto en la Ley 1581 de 2.012 y sus decretos reglamentarios y en particular se compromete a cumplir con las obligaciones que se establecen en dicha regulación en relación con aquellos datos que en ejecución del contrato puedan ser utilizados y transferidos. El SINDICATO, Y/O “AGESOC responderá frente a la E.S.E. NORTE por los daños y perjuicios que le cause a ésta o a los titulares de los datos por el

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.062.2019.**

tratamiento indebido de datos personales. En ningún caso se entenderá que existe responsabilidad solidaria entre el **EMPRESARIO** y el **SINDICATO**, Y/O **"AGESOC"**, en el evento que este último incumpla las obligaciones establecidas en la presente cláusula o en la regulación sobre protección de datos personales. **Parágrafo Primero:** La obligación de protección de datos personales que adquiere el **SINDICATO**, Y/O **"AGESOC"** a través de este contrato se extiende hasta por veinticuatro (24) meses después de expirado el término de duración del contrato. **CLAUSULA VIGESIMA CUARTA.- SARLAFT.** Teniendo en cuenta el manual para la Administración del Riesgo del Lavado de Activos y de la Financiación del Terrorismo- **SARLAFT** aprobado por la Junta Directiva del **EMPRESARIO**, el **SINDICATO**, Y/O **"AGESOC"** debe diligenciar el Formulario de Vinculación, adoptado por el **EMPRESARIO**, siguiendo los lineamientos de **SUPERSALUD**, el cual debe ser firmado por el titular del Contrato, con huella dactilar, mediante el cual autoriza la consulta de datos y la cancelación de la relación contractual en caso de ser incluido en listas restrictivas. Igualmente, con su firma, certifica la licitud y origen de sus fondos. **CLAUSULA VIGESIMA CUARTA.- PERFECCIONAMIENTO Y EJECUCIÓN:** El presente se perfecciona con la firma de las partes y el depósito al **MINISTERIO DEL TRABAJO** en la ciudad de Cali (Valle del Cauca). Para constancia se firma el primero (01) de marzo de 2019.



MARÍA PIEDAD ECHEVERRI CALDERÓN
Gerente
EMPRESARIO



ALBA RUTH LIBREROS LOZADA
SINDICATO - "AGESOC"

Elaboró: Xamira Monares Moreno – Auxiliar Administrativa-Afiliada Partícipe "AGESOC"
Revisó: Martha Cecilia Lopez Tobon – Jefe de la Oficina Asesora de Jurídica

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.083.2019.**

EMPRESARIO: RED DE SALUD DEL NORTE E.S.E.	NIT: 805.027.287-4
REP/LEGAL MARIA PIEDAD ECHEVERRI CALDERON	CC. No. 24.326.099
SINDICATO: "AGESOC".	NIT. : 900.522.923-8.
R/LEGAL: ALBA RUTH LIBREROS LOZADA	C.C. No. 31.906.433 de Cali - Valle.
DIRECCION: Calle 39 N N° 4n151 Barrio: La Flora Cali-Valle Tel: 6599401	
CLASE CONTRATO: COLECTIVO POR CONTRATO SINDICAL Convocatoria – Estatuto contratación y de conformidad al Art 192 de la Ley 100 de 1993, Decreto 1429/2010 y Decreto 036 de 2016	
PLAZO O TÉRMINO: UN (01) mes. TERMINO FIJO INFERIOR A UN AÑO.	
VALOR CONTRATO: SETENTA Y NUEVE MILLONES CUATROCIENTOS NOVENTA Y SEIS MIL QUINIENTOS SESENTA Y CUATRO PESOS (\$79.496.564.00) MCTE.	
DISPONIBILIDAD PRESUPUESTAL: No.227 DEL 22 DE MARZO DE 2019	
RUBRO: Remuneración Servicios Técnicos	
FIRMA: 01 de ABRIL de 2019. PERIODO: Mes de ABRIL de 2019	
LUGAR DE EJECUCIÓN DEL CONTRATO: En las instalaciones de la RED DE SALUD NORTE E.S.E. en Cali.	

Entre los suscritos a saber Doctora **MARÍA PIEDAD ECHEVERRI CALDERÓN**, mayor de edad y vecino de esta ciudad, identificado con la Cédula de Ciudadanía Nro. 24.326.099 expedida en Manizales, en calidad de Gerente y Representante Legal de la Red de Salud del Norte **EMPRESA SOCIAL ESTADO** de Primer Nivel de Atención, mediante Decreto No. 411.0.20.0083 de fecha 18 de febrero de 2016 de debidamente posesionado, Entidad descentralizada del orden Municipal o departamental, adscrita a la Secretaria Departamental o municipal de Salud del Valle del Cauca, creada mediante Acuerdo 106 de 2003, Entidad identificada ante la Dirección de Impuestos y Aduanas Nacionales con NIT 805.027.287-4, quién se denomina **EL EMPRESARIO**, por una parte y por la otra, **ALBA RUTH LIBREROS LOZADA**, mayor de edad, identificada con Cédula de Ciudadanía No. 31.906.433 expedida en Cali - Valle, quien obra como Presidenta y Representante Legal de la **ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE "AGESOC"**, como consta en la certificación expedida por el AREA DE DEPOCITOS SINDICALES DEL MINISTERIO DEL TRABAJO, en la cual establece que revisado el Kardex de Archivo Sindical, aparece inscrita y vigente como organización sindical de primer grado con clasificación en Industria, con personería acta de constitución número 000679 del 15 de mayo de 2012 con NIT 900.522923-8 expedido por la DIAN donde ejecuta ACTIVIDADES SINDICALES, DE SALUD Y CONEXAS cual se ha denominado EL SINDICATO, las cuales quedaran con las siguientes consideraciones: **1)** Que mediante Acuerdo 106 de 2003 se creó la Empresa Social del Estado Red de Salud del Norte, de primer nivel de atención, cuyo objeto es la prestación de servicios de salud, desarrollando acciones de promoción de la salud, prevención, tratamiento y rehabilitación de la enfermedad. **2)** Que la Red de Salud del Norte cuenta con una sede administrativa en el municipio de Cali y presta los servicios de salud en la jurisdicción del Municipio de Cali en los cuales se encuentran ubicados los hospitales y centros de salud de primer nivel de atención. **3)** Que de conformidad con el Numeral 6o del Artículo 195 de la Ley 100 de 1993 las Empresas Sociales del Estado, aplicará en sus procesos de Contratación las normas del Régimen de Derecho Privado, asegurando el cumplimiento de los principios constitucionales relacionados al tenor del artículo 209, especialmente de economía, moralidad, publicidad, transparencia, eficiencia y por el Manual de Contratación de la E.S.E. **4)** Que el artículo 48 de la Constitución Política de Colombia califica la Seguridad Social como un derecho irrenunciable y el artículo 49 ibídem establece que la atención en salud es un servicio público dada su función social y deber a cargo del Estado; así como los artículos 11 y 49, además de la Jurisprudencia, conceptos de la

Sede Admón. Calle 46C No.3B-00 PBX 4884646
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747
www.esnorte.gov.co ; Nit 805.027.287-4

"Comprometidos con el Servicio y la Calidad"



Certificado No.SC-CER266038

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.083.2019.**

Corte Constitucional y demás fundamentos de derecho, es necesario proteger los derechos fundamentales a la vida, la salud y la seguridad social de las personas, para el caso en especial, de las que son usuarias de la **E.S.E. NORTE**, en procura de su conservación y restablecimiento. 5) Que la Ley 100 de 1993 amplió las coberturas del Sistema de Seguridad Social y estableció como principios básicos del sistema de seguridad social lo indicado en su Artículo 2 y que la E.S.E. podrán dar aplicación a la contratación privada teniendo en cuenta el Acuerdo 1.1.162.2014 del cuatro (4) de junio de 2014, por medio del cual adopta el manual de contratación y la Resolución 5185/2013 expedida por la supersalud la cual bajo el principio de planeación el EMPRESARIO dará cumplimiento. Uno de los mecanismos que la ley prevé, para lograr los fines perseguidos fue el regular para las empresas sociales del estado **un contrato de prestación de servicios con terceros**, empresas sociales del estado de mayor nivel de complejidad, entidades privadas u operadores externos (...) / Art 59 L 1438/2011. **Frente a esta nueva modalidad de contratación** difiere sustancialmente de lo consagrado en la L 80/1993, YA QUE SE CONTRATA UN SERVICIO EXTERNO, y quien lo opera cuenta con total autonomía e independencia, y se compromete con un resultado final, en el que **el trabajador es intrascendente para la entidad estatal**. Por lo tanto, no se podría confundir con el contrato de prestación de servicio en la Ley 80/1993, el cual, el trabajador es el eje central, al requerirse para cubrir actividades para las que no se cuentan con trabajadores de planta o se requieran conocimientos especializados. Lo anterior fue declarado **Exequible por la sentencia C-171 de 2012**, Pero en estricto sentido, el cumplimiento de esos preceptos, CORRESPONDE A LA ENTIDAD CONTRATADA, sea ella pública o privada, se trate de una empresa social del estado de mayor complejidad, **un tercero**, o un operador externo, de acuerdo en lo previsto en la norma, y NO DE LA EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO CONTRATANTE, **que no maneja el recurso humano, sino que contrata un resultado**. En este sentido, REITERO lo ya indicado donde la Corte Constitucional a renglón seguido, en la sentencia referida, afirma que:“(.) el artículo 59 es exequible , siempre y cuando se entienda que la potestad de contratación otorgada por este artículo a las empresas sociales del estado **para operar mediante terceros** , solo podrá llevarse a cabo, cuando no se trate de funciones permanentes o propias de la entidad, **estas funciones no puedan llevarse a cabo por parte del personal de planta de la empresa** o cuando requieran conocimientos especializados (.).”; por lo tanto, en cumplimiento de lo referido, el empresario realizó los estudios previos y arrojo que la planta le es imposible atender todos los servicios misionales , lo cual, permite dar aplicación a la presente tercerización de servicios 6) Que con base a lo indicado, al manual de contratación, la normativa propia de este modelo de trabajo colectivo permite la presente negociación colectiva entre un EMPRESARIO- EMPLEADOR y un SINDICATO aprobar un CONTRATO SINDICAL el cual siendo el sindicato un SIMPLE INTERMEDIARIO en aplicación al Art. 35 Inciso 2 del C.S.T. desarrollara el trabajo colectivo del presente objeto vinculando al EMPRESARIO afiliados por medio del sindicato para el desarrollo del presente CONTRATO SINDICAL de conformidad a los artículos 482,483,484 , D 036/2016 , reglamentos colectivo y el presente contrato ; todo lo anterior, permite el desarrollo del servicio Misionales y/o no Misionales con los medios de trabajo del empresario , donde el SINDICATO los usara para dar cumplimiento del servicio con sus AFILIADOS/ VINCULADOS ,siendo tal situación una excepción legal avalada por el precedente legal, constitucional y aceptada por el Ministerio del Trabajo bajo el concepto emitido por la Coordinación del Grupo interno de trabajo de atención de consultas bajo el Rad N° 06E1201620000000002965 de DICIEMBRE 6 de 2016 donde indica que este modelo debe aplicarse bajo el lleno de los requisitos indicados por los Art. 373, 482,483,484 , 35 CST por remisión el art 5 del Decreto 1429/2010, Decreto 036/ 2016 e igual por excepción legal no le aplica el Art. 63 de la ley 1429/ 2010 sin obviar la autonomía que tiene el sindicato e igual que no podría ejercer atribuciones patronales ya que ello violaría los derechos de sindicalización del Art. 39 superior, por lo tanto el desarrollo del presente contrato sindical deberá realizarse en debida forma para dar aplicación al modelo de trabajo colectivo y

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.083.2019.**

así generar su propósito. Que según el Decreto Reglamentario 036 de fecha 12 de enero de 2016 en su art. 2.2.2.1.16. establece: "El contrato sindical es el que celebran uno o varios sindicatos trabajadores con uno o varios empleadores o sindicatos patronales para la prestación de servicios o ejecución de una obra por medio de sus afiliados y en su Artículo 2.2.2.1.17 estableció " La actividad de los trabajadores que se vinculan a una empresa como afiliados de un sindicato a través de un contrato sindical para prestar servicios o realizar obras se regirá por lo dispuesto en los artículos 373, 482, 483 y 484 del CST , por el presente decreto, y por lo dispuesto en el contrato sindical y su respectivo reglamento"; con base en lo anterior el desarrollo del servicio y el presente CONTRATO SINDICAL es de naturaleza colectiva laboral, solemne, nominado y principal." 7.) En el artículo 482 del C.S.T se dispone en la parte final que la duración, la revisión y la extinción del contrato sindical se rigen por las normas del contrato individual de trabajo en armonía a los principios de planeación contractual del sector público. 8) En la sentencia pronunciada recientemente por el Consejo de Estado Sección segunda por fallo No. de Referencia: 11001032500020160048500(2218-2016) de julio 6 de 2017 C.P. Sandra Ibarra el cual indico: "(...) Así las cosas, resulta claro para la Sala, que a través de los apartes normativos demandados del Decreto Reglamentario 583 de 2016, 55 el Gobierno Nacional, con la excusa de desarrollar el artículo 63 de la Ley 1429 de 2010, 56 **excedió los límites materiales que ésta con su contenido le impuso**; toda vez que el Presidente de la República no tenía las facultades legales para extender la figura de intermediación laboral a otras modalidades de contratación. (...) Aunado a lo anterior precisa la Sala, que según los considerandos del Decreto Reglamentario 583 de 2016, al cual pertenecen las normas demandadas, dicha normatividad se expidió para **«hacer más eficiente e integral la inspección laboral»**, razón por la cual la norma a reglamentar no era el artículo 63 de la Ley 1429 de 2010 que, como se vio, regula aspectos atinentes al funcionamiento de las cooperativas de trabajo asociado, **sino las disposiciones que establecen las funciones y facultades de inspección y vigilancia del Ministerio del Trabajo, como por ejemplo, los artículos 17, 485 y 486 del Código Sustantivo del Trabajo**, que radican la competencia de la vigilancia en el Ministerio del Trabajo y la **Ley 1610 de 2013** sobre los inspectores de trabajo; entre otras. (...) La doctrina y la Organización Internacional del Trabajo, han denominado **«relaciones triangulares»** a las que se establecen entre: i) Un sujeto que se beneficia de un servicio, un producto o una provisión de personal, denominado beneficiario, contratante o empresa usuaria; ii) Un contratista que podrá ser una EST, una PCTA y CTA, un contratista independiente, una **asociación sindical**, una empresa asociativa de trabajo, o un sujeto que en todo caso provea un servicio; iii) Los trabajadores, prestadores de servicios, contratistas, asociados, **sindicalistas** o en general aquellas personas naturales que prestan sus servicios **con las condiciones particulares de cada institución**. – Tomad de "La Licitud De La Tercerización Laboral y La Intermediación Laboral En Colombia: Análisis De La Postura Del Ministerio Del Trabajo A Partir Del Ordenamiento Jurídico Colombiano." Autores: Mariana Góez Mondragón; José Jaime Posada Molina; Universidad EAFIT 68 Informe V, Conferencia Internacional del Trabajo, 95a reunión, 2006. (...) Con base en lo anterior el Modelo de trabajo colectivo NO PATRONAL ejercido por el SINDICATO en desarrollo del CONTRATO SINDICAL podrá desarrollar servicios en actividades misionales y con alcance normativo constitucional en su preámbulo, art 1, 2, 25, 38, 53, 55 del CP el cual contiene bloque de constitucionalidad frente a su AUTONOMIA permitiendo bajo su asamblea que autorizar el reglamento colectivo por cada contrato sindical que ejecute el sindicato para desarrollar el presente CONTRATO SINDICAL. 9) Que el EMPRESARIO al carecer en su estructura organizacional, del personal para la prestación de los Servicios en las diferentes áreas de la Entidad, requiere contratar servicios tercerizados bajo el modelo colectivo mediante una organización sindical valida que cuente con la experiencia e idoneidad en la prestación del Servicio de salud de primer nivel de atención de la Entidad. 10) Que el considerado del Decreto 036 de 2016 dispone que frente al trabajo decente en aplicación al Art. 74 de la ley 1753/2015 indica "Que el Gobierno Nacional impulsa la formalización

Sede Admón. Calle 46C No.3B-00 PBX 4884646
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747
www.esenorte.gov.co ; Nit 805.027.287-4

"Comprometidos con el Servicio y la Calidad"



Certificado No.SC-CER266038

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.083.2019.**

de las relaciones laborales para asegurar la vigencia de los derechos y garantías de los trabajadores, tanto del sector público como privado, en desarrollo de lo cual el Ministerio del Trabajo viene ejecutando acciones orientadas a garantizar a la formalización de las relaciones laborales. Que el contrato sindical es una institución jurídica del derecho colectivo del trabajo, a través de la cual los sindicatos pueden participar en la gestión de las empresas en su actividad misional, en la promoción del trabajo colectivo y la generación de empleo bajo esta modalidad,” por lo tanto el SINDICATO bajo el desarrollo del CONTRATO SINDICAL puede vincular trabajadores al EMPRESARIO bajo las reglas colectivas autorizadas por asamblea con autonomía sindical en desarrollo del objeto pactado por las partes y con ello bajo el concepto de FAVORABILIDAD el Ministerio de Trabajo área jurídica en Bogotá D.C. indica la pertinencia del modelo como UNA TERCERIZACION LEGAL 11) Que el Estudio Previo realizados por la entidad establece la necesidad de celebrar el presente CONTRATO SINDICAL de SERVICIOS DE SALUD en actividades asistenciales y conexas para la ejecución de SERVICIOS de la Empresa Social del Estado EL EMPRESARIO de primer nivel en sus diferentes puntos de atención en salud. 12) Que la **ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE “AGESOC”**, es un sindicato con personería jurídica, debidamente autorizada para llevar a cabo el objeto del presente contrato fundada en Mayo de 2012 con personería jurídica dada por el Ministerio del Trabajo, con su respectivo registro tributario en la actividad sindical y de salud, cuenta con varias políticas que permiten la adhesión de los afiliados idóneos y capacitados, para la ejecución del objeto contractual, de acuerdo con las necesidades y requerimientos del objeto de servicios presentado por la E.S.E. 13) Que mediante acta No. 010 del 30 de junio de 2016, la Asamblea Extraordinaria de Delegados de Asociación Gremial Especializada en Salud del Occidente “AGESOC”, autorizó la celebración del contrato sindical con la Empresa Social del Estado **E.S.E. NORTE** junto con su respectivo Reglamento en cumplimiento de los requisitos del Art 2.2.2.1.19 del Decreto 036 de 2016., el cual , permitirá por parte del sindicato generar su organigrama de servicio, actividades a desarrollar por parte de los afiliados/vinculados, políticas conjuntas de conformidad al Decreto 036/2016, recepción de la información de los riesgos sobre todos los servicios donde se ejecutara el presente contrato, y demás situaciones propias para el desarrollo del presente contrato sindical. 14) Que la **ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE “AGESOC”** allegó los documentos legales pertinentes, que permiten verificar su estructura y capacidad administrativa y financiera para prestar los servicios a ejecutar, de lo cual queda constancia dentro del expediente, siendo estos documentos parte integral de este contrato de conformidad al Art 2.2.2.1.21 del Art 036/2016. 15) Que dada la naturaleza jurídica del sindicato ya teniendo en cuenta que la **ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE “AGESOC”**, representa la mejor relación costo beneficio y con evaluación del riesgo jurídico mínimo es procedente celebrar el presente contrato sindical e igual en cumplimiento de lo indicado en la sentencia C-171/2012 16) Que la Representante Legal de la **ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE “AGESOC”**, está debidamente autorizada para suscribir el presente contrato y para asumir todas las obligaciones que de él se desprendan de conformidad al Art 2.2.2.1.25 del Decreto 036/2016. 17) Que en virtud de lo anterior se ha convenido la celebración del presente Contrato Sindical de Servicios en apoyo y/o complemento de baja complejidad de atención asistencial y actividades conexas en la Empresa Social del Estado – EL EMPRESARIO, el cual se regirá por las siguientes cláusulas y en lo no estipulado en ellas por las normas que rigen la materia. **PRIMERA. OBJETO:** prestación de servicios misionales y no misionales para la debida prestación de los servicios de salud, en especial en el área de promoción y prevención en el subproceso de atención directa, para la tercerización en servicios de salud. **PAR ÁGRAFO PRIMERO:** El SINDICATO se compromete a que sus afiliados vinculados en la ejecución de este contrato sindical cumplan con lo indicado en el Art 2.2.2.1.28 del Decreto 036/2016 y en especial lo

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.083.2019.**

indicado en Nral 7 frente a la afiliación a la seguridad social integral y las partes de este contrato cumplan con la normativa vigente. **PARÁGRAFO SEGUNDO:** El **SINDICATO** prestará los servicios requeridos en este contrato sindical a través de sus afiliados Vinculados y de conformidad al reglamento colectivo que hace parte del presente acuerdo de manera autónoma e independiente con base en el presupuesto acordado en el presente contrato y bajo el modelo imperante del trabajo colectivo y no patronal exigido en la normativa vigente ya señalada. **PARAGRAFO TERCERO:** La propuesta presentada por el **SINDICATO**, y los **ESTUDIOS PREVIOS**; son documentos que forman parte integrante del contrato, y en ellos se establece que la ejecución se realiza bajo la modalidad de **CONTRATO SINDICAL**. **SEGUNDA. VALOR Y FORMA DE PAGO:** El valor del presente contrato es por la suma de **SETENTA Y NUEVE MILLONES CUATROCIENTOS NOVENTA Y SEIS MIL QUINIENTOS SESENTA Y CUATRO PESOS (\$79.496.564.00) MCTE.**, los cuales se cancelaran según los servicios prestados, teniendo en cuenta el requerimiento y la oferta presentada, las cuales forman parte integral del presente contrato, con la presentación de la factura y sus correspondientes soportes, previa certificación de cumplimiento expedida por el supervisor del contrato. Al Contrato Sindical se le harán los descuentos que la ley tributaria exige siendo norma de mayor favorabilidad la base para los impuestos nacionales y municipales el AIU del 10% sobre el valor del servicio facturado y el valor neto obtenido se pagará previos los trámites administrativos establecidos por Empresa Social del Estado EL EMPRESARIO. **PARÁGRAFO PRIMERO:** Para los pagos EL **SINDICATO** deberá presentar la factura correspondiente y acreditar que se encuentra al día en sus obligaciones frente al Sistema de Seguridad Social integral. **PARAGRAFO SEGUNDO:** En todo caso los pagos que se efectúen en desarrollo de las obligaciones contractuales se sujetarán al registro presupuestal. **TERCERA. OBLIGACIONES DEL SINDICATO SOBRE EL PERSONAL AFILIADO Y VINCULADO:** 1.- El sindicato generara su organigrama de **SERVICIOS** para distribuir en toda la zona los coordinadores de área y generar el libro de actividades – labores colectivas para la cabal ejecución del objeto contratado con autonomía operativa, técnica y administrativa. 2.- Mantener relaciones armoniosas y respetuosas con todo el equipo de trabajo del empresario y ofrecer un excelente trato a los pacientes y a sus familiares a los cuales se les debe informar diariamente sobre el estado, evolución y pronóstico; el maltrato a cualquier de estas personas, la vulneración a los Derechos Fundamentales de los niños, ancianos, mujeres embarazadas y en general a los usuarios del servicio de salud por parte del personal que desarrolle el objeto de este contrato de manera objetiva será causal de aplicación del proceso disciplinario consagrado en el reglamento colectivo y terminación del convenio de vinculación e igual de su afiliación al sindicato, con aplicación del debido proceso consagrado en el presente reglamento colectivo. 3.- En caso de presentarse inconformidad con el servicio del Sindicato que altere la prestación óptima del mismo, el Sindicato se obliga a solucionar el conflicto agotando el debido proceso conforme a los reglamentos colectivos del sindicato e informar las mejoras del servicio en un término de cinco (5) días sobre las medidas adoptadas. 4.- Atender solicitudes Médico Legales y Peritazgos solicitados por las autoridades competentes, de acuerdo a la capacidad técnico administrativa y según la normatividad y ayudar a la defensa de la Entidad cuando sea requerido por la oficina asesora jurídica respecto a situaciones conjuntas del servicio pero no particulares. **SOBRE EL SERVICIO:** El **SINDICATO** se obliga a: 1.- Prestar sus servicios con absoluta responsabilidad y profesionalismo por medio de sus afiliados- vinculados para cumplir con el objeto del presente contrato sindical durante el desarrollo del trabajo colectivo. 2.- De manera autónoma el **SINDICATO** mediante sus coordinador de zona y áreas de cada punto de atención de conformidad a las políticas del **SINDICATO** gestionaran con los afiliados -vinculados de las áreas asistenciales la elaboración de la asignación de las jornadas de forma autónoma la cual deberá fijarse en la cartelera de los respectivos servicios donde se desarrollen las actividades de trabajo colectivo. 3.- Las jornadas colectivas deben ser entregados antes del inicio de cada mes y fijados en el respectivo servicio o servicios para información de todos los afiliados /

Sede Admón. Calle 46C No.3B-00 PBX 4884646
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747
www.esenorte.gov.co ; Nit 805.027.287-4

"Comprometidos con el Servicio y la Calidad"



Certificado No.SC-CER266038

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.083.2019.**

vinculados; siempre debidamente firmados por el director del RHTC -representante legal del Sindicato y/o coordinador de zona del sindicato. 4.- Todo ajuste del servicio se deberá informar por escrito por el coordinador de área y de zona del respectivo servicio afectado por el cambio con copia para su aplicación en la oficina de RHTC del SINDICATO. **SOBRE EL DESARROLLO DEL SERVICIO COLECTIVO** :1.- la entrega del servicio deberá realizarse en forma presencial en cada uno, paciente por paciente, en ronda con el coordinador asignado del área e igual el que recibe servicio por parte del personal afiliado – vinculado que preste el servicio colectivo. **SOBRE LA GARANTIA DE LA CALIDAD:** El SINDICATO deberá: 1.- Prestar los servicios contratados con eficiencia, eficacia y oportunidad en la atención de los pacientes cumpliendo y haciendo cumplir las normas generales del servicio de salud impartidas por Supersalud y Ministerio de Salud y los servicios objeto del presente contrato . 2.- Como política conjunta los afiliados vinculados en cabeza de sus Coordinadores previa convocatoria al SINDICATO participaran de reuniones de complicaciones, altas y de Vigilancia Epidemiológica acorde a la normatividad en salud vigente. 3.- De conformidad al ítem anterior los coordinadores de zona y de áreas asistirán a reuniones con el EMPRESARIO donde previa convocatoria se ampliara a los afiliados- vinculados de manera bimestrales, reuniones de mortalidad, reuniones de capacitación del servicio médico puntual, reuniones para evaluación de casos problema, reuniones ético-legales y frente reuniones para establecer defensa del EMPRESARIO por acciones legales serán las que le sean pertinentes al SINDICATO, entre otras sin perder la autonomía del servicio objeto del presente contrato. 4.- Orientar al paciente y a la familia sobre actividades específicas encaminadas a la recuperación, la participación en el tratamiento y rehabilitación al regreso del paciente al medio familiar, social y laboral. 5.- Cumplir con los correctivos del servicio, conforme a los resultados de las encuestas de satisfacción a los usuarios y el SINDICATO si es de su competencia lo generara. 6.- Conocer, difundir y respetar los derechos y deberes del enfermo. 7.- Mantener estricta reserva de la información que de los pacientes conozca con ocasión de sus actividades. 8.- El sindicato como simple intermediario del servicio se adhiere a cumplir con los estándares de calidad determinados por la Empresa Social del Estado E.S.E. en general y en específico lo relacionado con: Uso de bata blanca en áreas asistenciales, Uso de guantes, Uso de protectores oculares, Lavado de manos, Disposición segregada de desechos, Aislamientos, lo cual estará en las políticas conjuntas de las áreas de Recursos Humanos Colectivos del SINDICATO y del área de seguridad y salud del mismo el cual ejecutara su gestión con base a la información del riesgo dada por el EMPRESARIO. **SOBRE LOS EQUIPOS E INVENTARIOS:** 1.- El Sindicato de conformidad al Art 35 Inciso 2 podrá realizar su servicio con los medios del empresario por lo tanto este mismo entregara todos los medios y elementos para el desarrollo del presente contrato sindical y el área de salud – seguridad del trabajo colectivo verificara su estado para con ello hacer la entrega formal al SINDICATO el cual será responsable por los elementos e implementos que la Entidad ponga a su servicio para el cumplimiento de su objeto contractual, cuando estos sean utilizados por sus afiliados- Vinculados. 2 Todos los medios de trabajo, equipos, protocolos, suministros, insumos y demás elementos en muebles / inmuebles serán entregados al sindicato para el desarrollo del presente servicio, siendo responsable el empresario de su mantenimiento, estado, seguimiento y debida ejecución bajo capacitaciones que serán parte las políticas conjuntas en el desarrollo del presente contrato sindical.3.- Velar por el correcto uso, custodia, conservación y cuidado de los equipos y elementos a su cargo, mientras lo use e igual si dichos elementos son del manejo de otro personal no afiliado al sindicato, se deberá tener en cuenta por parte del empresario. 4.- El SINDICATO al término del contrato entregara al Almacén los elementos entregados para su uso, y cuidado. 5.- El SINDICATO responderá por los bienes o elementos dados por el EMPRESARIO, para el desarrollo de las actividades contratadas, tanto durante la ejecución del objeto contractual como a su retiro, ya sea respondiendo o cancelando su reparación, salvo el deterioro normal generado por el uso, su estado, mantenimiento, situaciones que no sean del resorte del servicio, del manejo de otros e igual bajo el debido

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.083.2019.**

proceso de los casos que se su citen y cumplimiento de lo aquí manifestado. Para tal efecto el EMPRESARIO entregara los medios para efectuar los servicios quedando el registro en actas de recibo y posterior entrega, junto con la información de los riesgos de cada servicio y sus particularidades de los puestos de trabajo para con ello generar la matriz de riesgo del SINDICATO y ser parte de los procedimientos que ejecutara el SINDICATO con cada uno de sus Afiliados / vinculados. **SOBRE LA SEGURIDAD SOCIAL EN SALUD:** 1.- El Sindicato debe acreditar afiliación y pago al Sistema general de Seguridad Social de los afiliados vinculados de conformidad con lo ordenado por las normas vigentes en este tema, por el TIPO DE COTIZANTE 53 - APORTANTE 9 de conformidad a la resolución 2388 de 2016 del Min Salud y su reforma con la resolución 5858 de 2016 quedando bajo su total responsabilidad y obligación mantener vigentes estas afiliaciones durante el término del presente contrato Colectivo Sindical de Prestación de Servicios de Salud de Primer Nivel. 2.- El Sindicato se obliga al cumplimiento del pago que se pacte con cada afiliado – vinculado de conformidad al reglamento colectivo que hace parte del presente contrato sindical y en la aplicación de las garantías del Art 483 C.S.T. y para las partes del contrato lo indicado en el Artículo 2.2.2.1.20 y 2.2.2.1.23 del Decreto 036/2016, las cuales exonera de solidaridad en los pagos con los afiliados / vinculados 3.- El personal que afilie el Sindicato será de su exclusiva responsabilidad. Las personas con quienes se obliga el Sindicato a cumplir el objeto del Contrato Colectivo Sindical de Servicios en Salud de Primer nivel no establecen relación laboral alguna con la Empresa Social del Estado E.S.E., ni genera a su favor ninguna relación de contrato de trabajo por parte de la Entidad, la cual deberá cumplir con sus obligaciones legales y reglamentarias del Decreto 036/2016. 4.- Cumplir con las normas de higiene, seguridad Industrial y salud ocupacional establecidas por el Ministerio y la Entidad de conformidad a la entrega de los riesgos del empresario quien es el responsable directo de hacerlo cumplir. 5.- El Sindicato debe garantizar mantendrá vinculación vigente con una Administradora de Riesgos Laborales para todos y cada uno de sus afiliados Vinculados. **SOBRE LA PRESENTACIÓN DE CUENTAS:** 1.- Las facturas deben presentarse en los cinco (5) primeros días de cada mes. Además el SINDICATO se obliga para con la Empresa Social del Estado E.S.E. a desarrollar las siguientes actividades específicas: 1.- Prestar un servicio actividades de salud con afiliados vinculados al Empresario por medio del sindicato a través del contrato sindical los cuales tengan las capacidades para el desarrollo de sus actividades colectivas, ocupando el servicio requerido con total disponibilidad. 2.- El Coordinados de Zona y de áreas asignados por el SINDICATO fuera de sus responsabilidades consagradas en su reglamento colectivo tendrán las siguientes: a) Interactuar con el supervisor del contrato, de manera que garantice un adecuado seguimiento, comunicación permanente y control de las actividades necesarias para el cumplimiento del objeto contractual. b) Atender las novedades del servicio y remitirla a la Oficina de RHTC para su autorización y manejo. c) Todo el manejo de los afiliados vinculados estará en cabeza del sindicato en sus áreas de incidencia siendo la de RHTC, Bienestar social y seguridad y salud en el trabajo colectivo de lo cual los Coordinadores deberán atender las políticas y aplicarlas al servicio de salud donde este un afiliado vinculado ejecutando su trabajo colectivo. 3.- Garantizar la calidad y eficiencia – efectividad en la prestación de los servicios. 4.- En la liquidación del contrato, además de tenerse en cuenta el cumplimiento del objeto como tal, se debe tener en cuenta que el sindicato haya efectuado la devolución de los bienes entregados para el desarrollo del mismo; de lo contrario el supervisor dejara constancia para efectos de tomar las medidas administrativas y jurídicas a que haya lugar. 5. **POLITICAS CONJUNTAS** - En cumplimiento de lo anterior el SINDICATO se compromete a desarrollar las siguientes actividades en cada uno de los procesos: **ACTIVIDADES ASISTENCIALES:** **CONSULTA EXTERNA:** Servicios por Profesionales Afiliados – vinculados que complementen el servicio regular del empresario ambulatorios en consulta médica general, a través de una atención personalizada entre el profesional y el usuario, incluyendo: examen físico, control y/o solicitud de análisis paraclínicos de apoyo los cuales facilitan establecer un diagnostico

Sede Admón. Calle 46C No.3B-00 PBX 4884646
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747
www.esenorte.gov.co ; Nit 805.027.287-4

“Comprometidos con el Servicio y la Calidad”



Certificado No.SC-CER266038

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.083.2019.**

presuntivo o definitivo y con estos el plan o tratamiento a seguir. Dentro de la unidad de consulta externa se realizan las siguientes actividades: Consulta médica general y procedimientos médicos ambulatorios, Consulta y procedimientos de odontología, Controles y procedimientos de promoción y prevención por enfermería, Vacunación, búsqueda de sintomáticos respiratorios, demanda inducida intramural hacia los actividades de promoción y prevención, tomas casuales de presión arterial, curaciones e inyectología. Se prevé el cubrimiento de puestos y centros de salud con auxiliares de enfermería para realizar vacunación, curaciones, inyectología, tomas casuales de presión arterial y a los equipos móviles de salud. **ADEMAS DEBERAN CUMPLIR LAS SIGUIENTES ACTIVIDADES:** 1. El Sindicato garantizará durante la vigencia del contrato la disponibilidad del servicio para el cumplimiento de las actividades de recuperación de la salud con mayor énfasis en las acciones de promoción y prevención. 2. El Sindicato prestará todo su en los servicios objeto del contrato y dará informe del desarrollo en las áreas que ejecute su actividad colectiva. En todo caso la EL EMPRESARIO E.S.E, por medio de sus supervisores y coordinadores del sindicato verificarán del cumplimiento del objeto y de las políticas conjuntas para cumplir el servicio con eficacia y eficiencia; Por otro lado este comité auditor realizará la evaluación a que haya lugar, en los términos del objeto contractual convenido por las partes. 3. La ESE y el Sindicato realizarán el seguimiento y el ajuste de las acciones de protección específica y detección temprana, de los cinco (5) puntos de atención que se encuentran adscritos a la Empresa Social del Estado E.S.E. y de acuerdo a la planeación y seguimiento a los contratos que la ESE haya suscrito como prestador a las diferentes E.P.S., manifestará sus necesidades relacionadas con los afiliado vinculado, al Sindicato, para que en forma concertada entre las partes se hagan los ajustes necesarios y será como política conjunta. El Sindicato realizará seguimiento de actividades a cada uno de los afiliados vinculados que desarrollen sus actividades por medio de sus coordinadores con el fin de que se dé cumplimiento a las actividades colectivas coordinadas con el empresario, teniendo en cuenta todas aquellas limitaciones que puedan incidir el SINDICATO en su productividad, las cuales deberá justificar en forma diaria al SUPERVISOR, realizando al final de cada mes un informe consolidado de cumplimiento del servicio de salud indicado en el presente contrato para el mes correspondiente, el cual estará sujeto a verificación por parte del COMITÉ AUDITOR del Sindicato y por la ESE, este informe permitirá al EMPRESARIO verificar el cumplimiento y ajustes en la actividad colectiva desarrollada por el SINDICATO y servirá para en el comité de protección específica y detección temprana que se realiza el segundo martes de cada mes. Con este informe se tomarán decisiones respecto del incumplimiento de este contrato por una parte ó otra (Empresario) y se autoriza un pago adicional al sindicato por el incremento de acciones de protección específica y detección temprana desarrollada por el sindicato, lo cual ara parte del área de beneficio social. Por su parte corresponde al SINDICATO ejecutar las acciones necesarias, tendientes al cumplimiento de las actividades programadas en agenda con el empresario como políticas conjuntas. 4. El sindicato velara por el adecuado registro de las variables, realizado por parte de los afiliados vinculados, con el fin de generar calidad en el dato como lo establece la resolución mencionada, siendo responsabilidad de la ESE la parametrización de la historia clínica digital de acuerdo a las necesidades de reporte de información que establece la Resolución 4505 de 2012. 5. En los eventos en los que se realicen descuentos por parte de las EPS, con las cuales la IPS, tiene contrato, por concepto de inadecuado diligenciamiento de las variables de la Resolución 4505 de 2012, la ESE procederá a notificar al Sindicato de la suma que se identifique en cada glosa recibida y que haya sido generado por un afiliado vinculado durante la ejecución de actividades que hagan parte del objeto contractual en forma inmediata y realizará el descuento correspondiente a SINDICATO en el siguiente mes en que se presentó la glosa, valor que será retornado una vez se resuelva y levante la mencionada glosa por parte de la E.P.S. total o parcialmente. Para que el sindicato de respuesta a la glosa generada, en caso de que la glosa sea pertinente y objetiva se aplicara el procedimiento disciplinario del

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.083.2019.**

reglamento colectivo para si atender el debido proceso y si tal falta fuera objetiva se dará la sanción adecuada segun el reglamento del sindicato. 6. El Sindicato frente al servicio por medio de sus coordinadores interactuara continuamente con los líderes de proceso de la ESE en la gestión de acciones de protección específica y detección temprana con el propósito de cumplir con la contratación de las EPS del régimen subsidiado y contributivo y definir estrategias que garanticen el óptimo cumplimiento de la contratación como política conjunta. 7. El Sindicato debe garantizar que los afiliados vinculados en su ejecución de las áreas asistenciales diligencien adecuadamente la historia clínica según la normatividad actual, para ello debe realizar auditorías que evidencien el porcentaje de diligenciamiento adecuado en el servicio desarrollado por los afiliado vinculado que desarrolle tal ejecución colectiva y complementar con el sindicato asesorías y capacitaciones que considere pertinente para cumplir con este propósito como política conjunta. 8. Para efectos de la evaluación del servicio contratado el cual debe ser en cabeza de su Presidente del sindicato el cual como política del área de RHTC evaluara el trabajo colectivo de sus afiliados vinculados con base en los compromisos del presente contrato y ejecuciones asignadas por el SINDICATO. 9. Ejecutar idónea y oportunamente la prestación del servicio colectivo por el sindicato por medio de sus afiliados vinculados, en el lugar indicado, con la frecuencia requerida, garantizando la calidad, eficiencia, eficacia, oportunidad, celeridad y economía en el servicio, dando cumplimiento al objeto contractual. 10. Elaborar y entregar los informes escritos relacionados con la prestación del servicio que el interventor de la orden requiera en ejercicio de su actividad. 11. Mantener relaciones armoniosas y respetuosas con todo el equipo de trabajo del empresario y ofrecer un excelente trato a los usuarios; el maltrato a cualquier de estas personas será causal de terminación unilateral de la orden. 12. El SINDICATO deberá atender las solicitudes del EMPRESARIO, para la gestión, procedimientos y actividades asistenciales y administrativas generadas en todo lo relacionado con el sistema integral de gestión de calidad: MECI, sistema obligatorio de garantía de calidad (habilitación, auditoria para el mejoramiento de la calidad, sistema de información para la calidad y acreditación) IAMI, y demás políticas de la ESE EL EMPRESARIO, para lograr la obtención de cada uno de los programas y proyectos en que se inscriba bajo el modelo tercerización de servicios. 13. Relacionar, rendir y diligenciar toda la información que conforme a las disposiciones de orden legal se requiera para efectos de auditoría, vigilancia y control de la Seguridad Social que le sean pertinentes. 14. Como política conjunta el sindicato participara activamente a las convocatorias y capacitaciones que proporcione la E.S.E. o los diferentes comités Institucionales, sin que estas generen un vínculo contractual y solo será instructiva por el servicio conjunto. 15. Acatar los lineamientos del sistema de gestión de calidad, implementado por la E.S.E. en calidad de los servicios misionales bajo el modelo de tercerización definida en la sentencia T 171/2012. 16. Acatar los lineamientos que se implementen POR MEDIO DE LOS SUPERVISORES en armonía al objeto contractual y conservando la autonomía sindical GENERANDO DIFERENTES POLITICAS PERTINENTES de conformidad a las necesidades de los diferentes SERVICIOS y procedimientos técnicos para la ejecución del contrato las cuales pueden ser compartidas de conformidad al Decreto 036/2016. **CUARTA. OBLIGACIONES DEL EMPRESARIO:** LA ESE tendrá las siguientes obligaciones: a) Pagar el servicio efectivamente prestado bajo el modelo de trabajo colectivo y no patronal. b) Expedir las certificaciones para efecto de pago y dar respuesta por escrito a los requerimientos del sindicato y/o comité auditor. c) Ejercer la interventoría del contrato y las demás necesidades para el desarrollo del objeto del contrato y complementarlo con lo exigido para el tema por el Decreto /036/2016. d) Entregar y socializar los correspondientes protocolos y guías de manejo a aplicar en los diferentes servicios a contratar y, perfeccionar las políticas conjuntas dispuestas en el contrato e igualmente en el reglamento colectivo. e). EL EMPRESARIO, a través de su equipo de ingenieros, proveerá los lineamientos para el adecuado diligenciamiento y seguimiento, realizara el reporte y validación de las variables y/o datos de la Resolución 4505 de 2012 que debe desarrollar el SINDICATO

Sede Admón. Calle 46C No.3B-00 PBX 4884646
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747
www.esenorte.gov.co ; Nit 805.027.287-4

"Comprometidos con el Servicio y la Calidad"



Certificado No.SC-CER266038

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.083.2019.**

con sus afiliados vinculados técnicos y profesionales producto de la atención en salud, además de tomar cuenta de las inconsistencias y realizar los ajustes pertinentes en el reporte de los archivos planos a cada EPS según hallazgos de validación. f) Implementar una política de actualización al sindicato en el manejo de las herramientas tecnológicas con las que cuenta la E.S.E. para el diligenciamiento de historia clínica de recuperación de la salud de actividades de detección temprana y protección específica para que el SINDICATO a su vez lo desarrolle con sus Afiliados vinculados. g) El proceso de auditoría y cartera enviara al SINDICATO las glosas que se hayan detectado y/o notificado por parte de las EPS para su respectivo análisis y manejo interno con sus afiliados vinculados. h) La E.S.E. garantizara mensualmente los dispositivos médicos, instrumental, elementos e insumos con el fin de facilitar la oportunidad en la ejecución de las actividades de los afiliados vinculados. **QUINTA. RESERVA PRESUPUESTAL:** El registro presupuestal para el presente Contrato se hará con cargo al presupuesto de la Empresa Social del Estado EL EMPRESARIO de la presente vigencia fiscal 2019, según Disponibilidad Presupuestal No. 227 del 22 de MARZO de 2019, rubros: Remuneración Servicios bajo contrato sindical. **SEXTA. DURACION:** El término de duración del Contrato es menor a un año, y se acuerda por el lapso del mes de ABRIL de 2019, o hasta agotar el valor presupuestado, el evento que ocurra primero, contados a partir del perfeccionamiento, legalización y previa suscripción del acta de inicio con cumplimiento al inciso final del 482 CST. **SEPTIMA. EXCLUSIÓN DE RELACIÓN LABORAL:** En ningún caso éste contrato genera relación laboral ni prestaciones sociales, por lo cual EL SINDICATO, no contraen vínculo de carácter laboral con EL EMPRESARIO – ESE NORTE. El SINDICATO solo tiene derecho a los emolumentos pactados y no podrá reclamar válidamente el pago de prestaciones sociales por la ejecución de las actividades encomendadas relacionadas con el objeto contractual **Por ser una RELACION DE TRABAJO** de estirpe colectiva laboral, por lo tanto se excluye el modelo patronal en el título individual e igual toda situación anterior que afecte al SINDICATO. **OCTAVA. CESION:** EL SINDICATO no podrá ceder en todo o en parte el presente contrato sin previo consentimiento escrito del empresario. **NOVENA. SUPERVISIÓN:** La Supervisión del objeto del presente contrato sindical ejercida por la **JEFE DE OFICINA DE GESTION DE TALENTO HUMANO**, quien deberá actuar conforme lo establece la Resolución 1.15.149.2016 del 13 de Julio de 2016 por medio de la cual se expidió el manual del supervisor e interventor de la **E.S.E. NORTE**, quien tendrán a su cargo vigilar el desarrollo de las actividades estipuladas en el presente contrato, teniendo en cuenta el objeto de la misma y la naturaleza del trabajo colectivo a ejecutar. **PARÁGRAFO PRIMERO.** Se generara un COMITÉ AUDITOR con los COORDINADORES asignados por el SINDICATO para verificar el objeto, ejecución, desarrollo y políticas conjuntas de conformidad al inciso final del Art 2.2.2.1.26 del Decreto 036/2016. **DECIMA. CUMPLIMIENTO DE LAS OBLIGACIONES FRENTE AL SISTEMA GENERAL DE SEGURIDAD SOCIAL INTEGRAL:** De conformidad al modelo de trabajo colectivo la seguridad social se paga por el cotizante 53 aportante 9 con exoneración de caja, SENA e ICBF siendo su pago anticipado, pero por disposición del DECRETO 2353 / 2015 el pago podrá ser vencido cuando así lo disponga la ley e igual fraccionado en los casos de ingresos nuevos o de novedades de ingreso, por lo tanto el SINDICATO ESTA OBLIGADO AL PAGO OPORTUNO de conformidad al Art 81 del decreto mencionado. **DECIMA PRIMERA. GARANTÍAS:** EL SINDICATO se obliga a constituir por intermedio de una compañía de seguros legalmente establecida en Colombia cuya póliza matriz se encuentre aprobada por la Superintendencia Bancaria y con sucursal en la ciudad de Cali, una póliza única que ampare los siguientes riesgos: **1) DE CUMPLIMIENTO:** Para garantizar el cumplimiento de todas las obligaciones contraídas en virtud del presente Contrato, por un valor equivalente al veinte por ciento (20%) del valor de la misma y deberá estar vigente durante el plazo de ejecución del contrato y cuatro (4) meses más. **2) CALIDAD DEL SERVICIO:** Equivalente al veinte por ciento (20%) del valor del contrato, la cual deberá estar vigente durante el plazo de ejecución del Contrato y cuatro (4) meses más. **3) PAGO DE**

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.083.2019.**

COMPENSACIONES, AUXIOS Y BENEFICIOS : De conformidad al Art 483 CST y el Art 2.2.2.1.23 se deberán garantizar las obligaciones directas, que surjan del contrato sindical y las que se estipulen con los AFILIADOS -VINCULADOS para su ejecución , debiendo constituir caución suficiente equivalente al diez por ciento (10%) del valor total del Contrato y deberá extenderse por el plazo del mismo y tres (3) años más de conformidad al Art 483 y decreto 036/2016, siendo conjunta esta póliza con el empresario, para con ello, no tener ninguna solidaridad en dicho tema. Parágrafo: En caso de haber procesos jurídicos que tengan como pretensión la declaración del contrato realidad, dicha póliza cubrirá los saldos que queden por conceptos de salarios y prestaciones sociales de las partes, las cuales, deberán invocar la excepción de compensación. **4) RESPONSABILIDAD CIVIL EXTRACONTRACTUAL CON AMPAROS GENERALES:** Para asegurar el daño a terceros Y/o por daños en los bienes muebles e inmuebles que sirvan para el desarrollo del presente contrato sindical y/o malas prácticas que desarrollen los afiliados / vinculados que afecten al empresario y/o sindicato. Por una cuantía equivalente a CUATROCIENTOS SALARIOS MINIMOS LEGALES MENSUALES VIGENTES (400 SMLMV) vigente por el término del contrato y como asegurado y/o beneficiario la EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO EL EMPRESARIO e igual el sindicato AGESOC. PARAGRAFO.- RESTABLECIMIENTO O AMPLIACION DE LA GARANTIA.- EL SINDICATO deberá restablecer el valor de la Garantía Única donde esta sea exigente para él o de las partes, cuando esta se haya visto reducida por razón de las reclamaciones efectuadas por el HOSPITAL. De igual manera, en cualquier evento en que se aumente o adicione el valor del presente Contrato, o se prorrogue su término, el SINDICATO deberá ampliar el valor de la garantía otorgada o ampliar su vigencia según el caso. **DECIMA SEGUNDA. CLÁUSULAS EXCEPCIONALES AL DERECHO COMÚN:** Al presente Contrato EL empresario podrá aplicar las cláusulas excepcionales al derecho común de interpretación, modificación y terminación unilateral y de caducidad, previstas en la Ley 80 de 1993. **DECIMA TERCERA. INHABILIDADES E INCOMPATIBILIDADES:** **ALBA RUTH LIBREROS LOZADA** – Representante Legal de la ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE “AGESOC”, declara bajo la gravedad del juramento que no le asiste ninguna inhabilidad ni incompatibilidad de las previstas en la Ley para suscribir este Contrato, así mismo que no se encuentra incurso en causal de impedimento ni conflicto de intereses, y si así lo fuere se hará responsable por los daños y los perjuicios que se ocasionen ante el EMPRESEARIO. **DECIMA CUARTA. DOMICILIO CONTRACTUAL:** Las partes declaran que de común acuerdo para todos los efectos legales, extralegales y contractuales fijan como domicilio la Ciudad de Cali, pero el SINDICATO tiene su domicilio principal en la ciudad de Cali (v). **DECIMA QUINTA. LIQUIDACION DEL CONTRATO COLECTIVO SINDICAL:** El presente Contrato Colectivo Sindical de Prestación de Servicios se liquidará por parte de la Red de Salud del Norte E.S.E, dentro de los cuatro (4) meses siguientes a la expiración del término previsto para la ejecución del mismo, mediante Acta firmada de común acuerdo por las partes contratantes, la cual contendrá la aclaración de cuentas o balance del Contrato Colectivo Sindical de Prestación de Servicios COLECTIVO y con la cual se termina el negocio COLECTIVO, con el reconocimiento de saldos a favor de las partes, o las declaraciones de paz y salvo. En aquellos casos en que el SINDICATO no se presente a la liquidación por mutuo acuerdo, previa notificación o convocatoria que le haga la entidad, o las partes no lleguen a un acuerdo sobre su contenido, la Entidad tendrá la facultad de liquidar en forma unilateral el contrato dentro de los dos (2) meses siguientes al vencimiento del término anterior, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 136 del C. C. A. Lo anterior de conformidad con lo previsto en el Artículo 62 del Acuerdo Número 01 del 12 de Enero de 2011. PARAGRAFO PRIMERO: LA ENTIDAD se reserva el derecho a realizar liquidaciones parciales del presente Contrato de Prestación de Servicios de Salud. **DECIMA SEXTA. AUTONOMIA DEL SINDICATO:** El SINDICATO ejecutará el presente Contrato con plena autonomía de su parte, sin que medie subordinación o dependencia para con la Empresa Social del Estado EL

Sede Admón. Calle 46C No.3B-00 PBX 4884646
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747
www.esnorte.gov.co ; Nit 805.027.287-4

“Comprometidos con el Servicio y la Calidad”



Certificado No.SC-CER266038

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.083.2019.**

EMPRESARIO y si se configuraran indicios de tercerización ilegal e indebida por parte del EMPRESARIO deberá corregir inmediatamente, por otro lado EL PAGO de las compensaciones, auxilios y beneficios a los AFILIADOS – VINCULADOS serán las que se asignen por el SINDICATO de conformidad al presupuesto asignado y le es prohibido al empresario incidir en ellas. **DECIMA SEPTIMA. CAUSALES DE MULTA:** Por el incumplimiento de cualquiera de las obligaciones que afecte el contrato, el UNO por ciento (1%) del valor total del contrato. En este caso LA ENTIDAD CONTRATANTE elaborará la liquidación del oficio. **DECIMA OCTVA. INDEMNIDAD:** De conformidad con lo establecido en el artículo 6 del Decreto 4828 de 2008, modificado por el artículo 1 del Decreto No. 931 de 2009, el Sindicato deberá mantener indemne a la Empresa Social del Estado EL EMPRESARIO, de cualquier daño o perjuicio originado en reclamaciones de terceros y que se deriven de sus actuaciones o de las de sus afiliados – vinculados, y que se originen como consecuencia de la celebración, ejecución y liquidación del Contrato e igual el sindicato se declara Indemne de su responsabilidad si el EMPRESARIO fuera omiso al cumplimiento normativo a los temas de contrato realidad y tercerización ilegal e indebida. **DECIMA NOVENA. CLAUSULA PENAL PECUNIARIA:** En caso de incumplimiento, EL SINDICATO deberá pagar al HOSPITAL una multa equivalente al quince por ciento (15%) del valor del Contrato a título de pena pecuniaria, suma que se imputará a los perjuicios que sufra la EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO EL EMPRESARIO. **PARAGRAFO PRIMERO-** EL SINDICATO autoriza con la firma del presente Contrato a la EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO EL EMPRESARIO, para que dicho valor sea descontado directamente del saldo a su favor, de acuerdo a lo establecido en el título XVII del Código Civil, Artículo 1714 y siguientes, y si ello no fuere posible se tomará de la garantía de cumplimiento o se cobrará por vía judicial. **PARAGRAFO SEGUNDO.- PROCEDIMIENTO PARA LA IMPOSICION DE MULTAS Y LA APLICACION DE LA CLAUSULA PENAL PECUNIARIA:** El procedimiento que adelantará la EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO EL EMPRESARIO para la imposición de multas y la aplicación de la Cláusula Penal Pecuniaria, será el establecido en el Artículo 1 al 81 del Código Contencioso Administrativo con plena aplicación del Derecho al Debido Proceso. **PARAGRAFO TERCERO.** En caso de incumpliendo por el EMPRESARIO en los pagos o que se viera en curso de investigaciones por omisión a la AUTONOMIA SINDICAL los valores imputados al SINDICATO en esta cláusula serán aplicados al EMPRESARIO. **PARAGRAFO CUARTO.** En caso que se presenten situaciones fuera de este contrato que afecte el servicio no se tendrán en cuenta por el empresario como incumplimiento del sindicato. **VIGESIMA. CAUSALES DE TERMINACION:** El presente Contrato terminará por las siguientes causas: a) Por incumplimiento total o parcial debidamente comprobado y que no sea por hechos diferentes al presente contrato. b) Por la ocurrencia de hechos imprevisibles que imposibiliten la ejecución del objeto. c) Por mutuo acuerdo entre las partes. **VIGESIMA PRIMERA.** Dado el caso que “AGESOC” no pueda suplir las actividades dará aviso de inmediato al EMPRESARIO; siempre que sea posible dicho aviso, a efectos de la toma de las medidas necesarias al respecto. **CLAUSULA VIGESIMA SEGUNDA.- CONSTANCIA DE CUMPLIMIENTO DE REQUISITOS DEL ESTATUTO DE CONTRATACIÓN DE LA ENTIDAD CONTRATANTE Y DE ELEMENTOS DE JUICIO PARA ADJUDICAR EL CONTRATO:** Se deja constancia que la celebración del presente contrato sindical, se origina en la facultad legal que tienen las partes EMPRESARIO Y SINDICATO, para contratar previa la verificación de capacidad y requisitos (art. 32 del acuerdo No. 002 de 2.003). **CLAUSULA VIGESIMA TERCERA.- PROTECCION DE DATOS PERSONALES.** El SINDICATO, Y/O “AGESOC se obliga a asegurar que los datos personales a los cuales tenga acceso en virtud del presente contrato serán tratados de conformidad con lo previsto en la Ley 1581 de 2.012 y sus decretos reglamentarios y en particular se compromete a cumplir con las obligaciones que se establecen en dicha regulación en relación con aquellos datos que en ejecución del contrato puedan ser utilizados y transferidos. El SINDICATO, Y/O “AGESOC responderá frente a la E.S.E. NORTE por los daños y perjuicios que le cause a ésta o a los titulares de los datos por el

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.083.2019.**

tratamiento indebido de datos personales. En ningún caso se entenderá que existe responsabilidad solidaria entre el **EMPRESARIO** y el **SINDICATO**, Y/O **"AGESOC"**, en el evento que este último incumpla las obligaciones establecidas en la presente cláusula o en la regulación sobre protección de datos personales. **Parágrafo Primero:** La obligación de protección de datos personales que adquiere el **SINDICATO**, Y/O **"AGESOC"** a través de este contrato se extiende hasta por veinticuatro (24) meses después de expirado el término de duración del contrato. **CLAUSULA VIGESIMA CUARTA.- SARLAFT.** Teniendo en cuenta el manual para la Administración del Riesgo del Lavado de Activos y de la Financiación del Terrorismo- **SARLAFT** aprobado por la Junta Directiva del **EMPRESARIO**, el **SINDICATO**, Y/O **"AGESOC"** debe diligenciar el Formulario de Vinculación, adoptado por el **EMPRESARIO**, siguiendo los lineamientos de SUPERSALUD, el cual debe ser firmado por el titular del Contrato, con huella dactilar, mediante el cual autoriza la consulta de datos y la cancelación de la relación contractual en caso de ser incluido en listas restrictivas. Igualmente, con su firma, certifica la licitud y origen de sus fondos. **CLAUSULA VIGESIMA CUARTA.- PERFECCIONAMIENTO Y EJECUCIÓN:** El presente se perfecciona con la firma de las partes y el depósito al MINISTERIO DEL TRABAJO en la ciudad de Cali (Valle del Cauca). Para constancia se firma el primero (01) de Abril de 2019.



MARIA PIEDAD ECHEVERRI CALDERÓN
Gerente
EMPRESARIO



ALBA RUTH LIBREROS LOZADA
SINDICATO - "AGESOC"

Elaboró: Eliana Bedoya Cruz - Afiliada Participe "AGESOC"
Revisó: Martha Cecilia Lopez Tobon - Jefe de la Oficina Asesora de Jurídica

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.119.2019.**

EMPRESARIO: RED DE SALUD DEL NORTE E.S.E.	NIT: 805.027.287-4
REP/LEGAL MARIA PIEDAD ECHEVERRI CALDERON	CC. No. 24.326.099
SINDICATO: "AGESOC".	NIT. : 900.522.923-8.
R/LEGAL: ALBA RUTH LIBREROS LOZADA	C.C. No. 31.906.433 de Cali - Valle.
DIRECCION: Calle 39 N N° 4n151 Barrio: La Flora Cali-Valle Tel: 6599401	
CLASE CONTRATO: COLECTIVO POR CONTRATO SINDICAL Convocatoria – Estatuto contratación y de conformidad al Art 192 de la Ley 100 de 1993, Decreto 1429/2010 y Decreto 036 de 2016	
PLAZO O TÉRMINO: UN (01) mes. TERMINO FIJO INFERIOR A UN AÑO.	
VALOR CONTRATO: SETENTA Y NUEVE MILLONES DOSCIENTOS SETENTA Y NUEVE MIL OCHOCIENTOS VEINTIDOS PESOS (\$79.279.822.00) MCTE.	
DISPONIBILIDAD PRESUPUESTAL: No.285 DEL 23 DE ABRIL DE 2019	
RUBRO: Remuneración Servicios Técnicos	
FIRMA: 01 de MAYO de 2019. PERIODO: Mes de MAYO de 2019	
LUGAR DE EJECUCIÓN DEL CONTRATO: En las instalaciones de la RED DE SALUD NORTE E.S.E. en Cali.	

Entre los suscritos a saber Doctora **MARÍA PIEDAD ECHEVERRI CALDERÓN**, mayor de edad y vecino de esta ciudad, identificado con la Cédula de Ciudadanía Nro. 24.326.099 expedida en Manizales, en calidad de Gerente y Representante Legal de la Red de Salud del Norte **EMPRESA SOCIAL ESTADO** de Primer Nivel de Atención, mediante Decreto No. 411.0.20.0083 de fecha 18 de febrero de 2016 de debidamente posesionado, Entidad descentralizada del orden Municipal o departamental, adscrita a la Secretaria Departamental o municipal de Salud del Valle del Cauca, creada mediante Acuerdo 106 de 2003, Entidad identificada ante la Dirección de Impuestos y Aduanas Nacionales con NIT 805.027.287-4, quién se denomina **EL EMPRESARIO**, por una parte y por la otra, **ALBA RUTH LIBREROS LOZADA**, mayor de edad, identificada con Cédula de Ciudadanía No. 31.906.433 expedida en Cali - Valle, quien obra como Presidenta y Representante Legal de la **ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE "AGESOC"**, como consta en la certificación expedida por el AREA DE DEPOCITOS SINDICALES DEL MINISTERIO DEL TRABAJO, en la cual establece que revisado el Kardex de Archivo Sindical, aparece inscrita y vigente como organización sindical de primer grado con clasificación en Industria, con personería acta de constitución número 000679 del 15 de mayo de 2012 con NIT 900.522923-8 expedido por la DIAN donde ejecuta ACTIVIDADES SINDICALES, DE SALUD Y CONEXAS cual se ha denominado EL SINDICATO, las cuales quedaran con las siguientes consideraciones: **1)** Que mediante Acuerdo 106 de 2003 se creó la Empresa Social del Estado Red de Salud del Norte, de primer nivel de atención, cuyo objeto es la prestación de servicios de salud, desarrollando acciones de promoción de la salud, prevención, tratamiento y rehabilitación de la enfermedad. **2)** Que la Red de Salud del Norte cuenta con una sede administrativa en el municipio de Cali y presta los servicios de salud en la jurisdicción del Municipio de Cali en los cuales se encuentran ubicados los hospitales y centros de salud de primer nivel de atención. **3)** Que de conformidad con el Numeral 6o del Artículo 195 de la Ley 100 de 1993 las Empresas Sociales del Estado, aplicará en sus procesos de Contratación las normas del Régimen de Derecho Privado, asegurando el cumplimiento de los principios constitucionales relacionados al tenor del artículo 209, especialmente de economía, moralidad, publicidad, transparencia, eficiencia y por el Manual de Contratación de la E.S.E. **4)** Que el artículo 48 de la Constitución Política de Colombia califica la Seguridad Social como un derecho irrenunciable y el artículo 49 ibídem establece que la atención en salud es un servicio público dada su función social y deber a cargo del Estado; así como los artículos 11 y 49, además de la Jurisprudencia, conceptos de la

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.119.2019.**

Corte Constitucional y demás fundamentos de derecho, es necesario proteger los derechos fundamentales a la vida, la salud y la seguridad social de las personas, para el caso en especial, de las que son usuarias de la **E.S.E. NORTE**, en procura de su conservación y restablecimiento. **5)** Que la Ley 100 de 1993 amplió las coberturas del Sistema de Seguridad Social y estableció como principios básicos del sistema de seguridad social lo indicado en su Artículo 2 y que la E.S.E. podrán dar aplicación a la contratación privada teniendo en cuenta el Acuerdo 1.1.162.2014 del cuatro (4) de junio de 2014, por medio del cual adopta el manual de contratación y la Resolución 5185/2013 expedida por la supersalud la cual bajo el principio de planeación el EMPRESARIO dará cumplimiento. Uno de los mecanismos que la ley prevé, para lograr los fines perseguidos fue el regular para las empresas sociales del estado **un contrato de prestación de servicios con terceros**, empresas sociales del estado de mayor nivel de complejidad, entidades privadas u operadores externos (...) / Art 59 L 1438/2011. **Frente a esta nueva modalidad de contratación** difiere sustancialmente de lo consagrado en la L 80/1993, YA QUE SE CONTRATA UN SERVICIO EXTERNO, y quien lo opera cuenta con total autonomía e independencia, y se compromete con un resultado final, en el que **el trabajador es intrascendente para la entidad estatal**. Por lo tanto, no se podría confundir con el contrato de prestación de servicio en la Ley 80/1993, el cual, el trabajador es el eje central, al requerírsele para cubrir actividades para las que no se cuentan con trabajadores de planta o se requieran conocimientos especializados. Lo anterior fue declarado **Exequible por la sentencia C-171 de 2012**, Pero en estricto sentido, el cumplimiento de esos preceptos, CORRESPONDE A LA ENTIDAD CONTRATADA, sea ella pública o privada, se trate de una empresa social del estado de mayor complejidad, **un tercero**, o un operador externo, de acuerdo en lo previsto en la norma, y NO DE LA EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO CONTRATANTE, **que no maneja el recurso humano, sino que contrata un resultado**. En este sentido, REITERO lo ya indicado donde la Corte Constitucional a renglón seguido, en la sentencia referida, afirma que:“(.) el artículo 59 es exequible , siempre y cuando se entienda que la potestad de contratación otorgada por este artículo a las empresas sociales del estado **para operar mediante terceros** , solo podrá llevarse a cabo, cuando no se trate de funciones permanentes o propias de la entidad, **estas funciones no puedan llevarse a cabo por parte del personal de planta de la empresa** o cuando requieran conocimientos especializados (..)” ; por lo tanto, en cumplimiento de lo referido, el empresario realizó los estudios previos y arrojó que la planta le es imposible atender todos los servicios misionales , lo cual, permite dar aplicación a la presente tercerización de servicios **6)** Que con base a lo indicado, al manual de contratación, la normativa propia de este modelo de trabajo colectivo permite la presente negociación colectiva entre un EMPRESARIO- EMPLEADOR y un SINDICATO aprobar un CONTRATO SINDICAL el cual siendo el sindicato un SIMPLE INTERMEDIARIO en aplicación al Art. 35 Inciso 2 del C.S.T. desarrollara el trabajo colectivo del presente objeto vinculando al EMPRESARIO afiliados por medio del sindicato para el desarrollo del presente CONTRATO SINDICAL de conformidad a los artículos 482,483,484 , D 036/2016 , reglamentos colectivo y el presente contrato ; todo lo anterior, permite el desarrollo del servicio Misionales y/o no Misionales con los medios de trabajo del empresario , donde el SINDICATO los usara para dar cumplimiento del servicio con sus AFILIADOS/ VINCULADOS ,siendo tal situación una excepción legal avalada por el precedente legal, constitucional y aceptada por el Ministerio del Trabajo bajo el concepto emitido por la Coordinación del Grupo interno de trabajo de atención de consultas bajo el Rad N° 06E120162000000002965 de DICIEMBRE 6 de 2016 donde indica que este modelo debe aplicarse bajo el lleno de los requisitos indicados por los Art. 373, 482,483,484 , 35 CST por remisión el art 5 del Decreto 1429/2010, Decreto 036/ 2016 e igual por excepción legal no le aplica el Art. 63 de la ley 1429/ 2010 sin obviar la autonomía que tiene el sindicato e igual que no podría ejercer atribuciones patronales ya que ello violaría los derechos de sindicalización del Art. 39 superior, por lo tanto el desarrollo del presente contrato sindical deberá realizarse en debida forma para dar aplicación al modelo de trabajo colectivo y

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.119.2019.**

así generar su propósito. Que según el Decreto Reglamentario 036 de fecha 12 de enero de 2016 en su art. 2.2.2.1.16. establece: "El contrato sindical es el que celebran uno o varios sindicatos trabajadores con uno o varios empleadores o sindicatos patronales para la prestación de servicios o ejecución de una obra por medio de sus afiliados y en su Artículo 2.2.2.1.17 estableció "La actividad de los trabajadores que se vinculan a una empresa como afiliados de un sindicato a través de un contrato sindical para prestar servicios o realizar obras se regirá por lo dispuesto en los artículos 373, 482, 483 y 484 del CST, por el presente decreto, y por lo dispuesto en el contrato sindical y su respectivo reglamento"; con base en lo anterior el desarrollo del servicio y el presente CONTRATO SINDICAL es de naturaleza colectiva laboral, solemne, nominado y principal." 7.) En el artículo 482 del C.S.T se dispone en la parte final que la duración, la revisión y la extinción del contrato sindical se rigen por las normas del contrato individual de trabajo en armonía a los principios de planeación contractual del sector público. 8) En la sentencia pronunciada recientemente por el Consejo de Estado Sección segunda por fallo No. de Referencia: 11001032500020160048500(2218-2016) de julio 6 de 2017 C.P. Sandra Ibarra el cual indico: "(...) Así las cosas, resulta claro para la Sala, que a través de los apartes normativos demandados del Decreto Reglamentario 583 de 2016, 55 el Gobierno Nacional, con la excusa de desarrollar el artículo 63 de la Ley 1429 de 2010, 56 **excedió los límites materiales que ésta con su contenido le impuso**; toda vez que el Presidente de la República no tenía las facultades legales para extender la figura de intermediación laboral a otras modalidades de contratación. (...) Aunado a lo anterior precisa la Sala, que según los considerandos del Decreto Reglamentario 583 de 2016, al cual pertenecen las normas demandadas, dicha normatividad se expidió para **«hacer más eficiente e integral la inspección laboral»**, razón por la cual la norma a reglamentar no era el artículo 63 de la Ley 1429 de 2010 que, como se vio, regula aspectos atinentes al funcionamiento de las cooperativas de trabajo asociado, **sino las disposiciones que establecen las funciones y facultades de inspección y vigilancia del Ministerio del Trabajo, como por ejemplo, los artículos 17, 485 y 486 del Código Sustantivo del Trabajo**, que radican la competencia de la vigilancia en el Ministerio del Trabajo y la **Ley 1610 de 2013** sobre los inspectores de trabajo; entre otras. (...) La doctrina y la Organización Internacional del Trabajo, han denominado **«relaciones triangulares»** a las que se establecen entre: i) Un sujeto que se beneficia de un servicio, un producto o una provisión de personal, denominado beneficiario, contratante o empresa usuaria; ii) Un contratista que podrá ser una EST, una PCTA y CTA, un contratista independiente, una **asociación sindical**, una empresa asociativa de trabajo, o un sujeto que en todo caso provea un servicio; iii) Los trabajadores, prestadores de servicios, contratistas, asociados, **sindicalistas** o en general aquellas personas naturales que prestan sus servicios **con las condiciones particulares de cada institución**. – Tomad de "La Licitud De La Tercerización Laboral y La Intermediación Laboral En Colombia: Análisis De La Postura Del Ministerio Del Trabajo A Partir Del Ordenamiento Jurídico Colombiano." Autores: Mariana Góez Mondragón; José Jaime Posada Molina; Universidad EAFIT 68 Informe V, Conferencia Internacional del Trabajo, 95a reunión, 2006.(...) Con base en lo anterior el Modelo de trabajo colectivo NO PATRONAL ejercido por el SINDICATO en desarrollo del CONTRATO SINDICAL podrá desarrollar servicios en actividades misionales y con alcance normativo constitucional en su preámbulo, art 1, 2, 25, 38, 53, 55 del CP el cual contiene bloque de constitucionalidad frente a su AUTONOMIA permitiendo bajo su asamblea que autorizar el reglamento colectivo por cada contrato sindical que ejecute el sindicato para desarrollar el presente CONTRATO SINDICAL. 9) Que el EMPRESARIO al carecer en su estructura organizacional, del personal para la prestación de los Servicios en las diferentes áreas de la Entidad, requiere contratar servicios tercerizados bajo el modelo colectivo mediante una organización sindical válida que cuente con la experiencia e idoneidad en la prestación del Servicio de salud de primer nivel de atención de la Entidad. 10) Que el considerado del Decreto 036 de 2016 dispone que frente al trabajo decente en aplicación al Art. 74 de la ley 1753/2015 indica "Que el Gobierno Nacional impulsa la formalización

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.119.2019.**

de las relaciones laborales para asegurar la vigencia de los derechos y garantías de los trabajadores, tanto del sector público como privado, en desarrollo de lo cual el Ministerio del Trabajo viene ejecutando acciones orientadas a garantizar a la formalización de las relaciones laborales. Que el contrato sindical es una institución jurídica del derecho colectivo del trabajo, a través de la cual los sindicatos pueden participar en la gestión de las empresas en su actividad misional, en la promoción del trabajo colectivo y la generación de empleo bajo esta modalidad,” por lo tanto el SINDICATO bajo el desarrollo del CONTRATO SINDICAL puede vincular trabajadores al EMPRESARIO bajo las reglas colectivas autorizadas por asamblea con autonomía sindical en desarrollo del objeto pactado por las partes y con ello bajo el concepto de FAVORABILIDAD el Ministerio de Trabajo área jurídica en Bogotá D.C. indica la pertinencia del modelo como UNA TERCERIZACION LEGAL **11)** Que el Estudio Previo realizados por la entidad establece la necesidad de celebrar el presente CONTRATO SINDICAL de SERVICIOS DE SALUD en actividades asistenciales y conexas para la ejecución de SERVICIOS de la Empresa Social del Estado EL EMPRESARIO de primer nivel en sus diferentes puntos de atención en salud. **12)** Que la **ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE “AGESOC”**, es un sindicato con personería jurídica, debidamente autorizada para llevar a cabo el objeto del presente contrato fundada en Mayo de 2012 con personería jurídica dada por el Ministerio del Trabajo, con su respectivo registro tributario en la actividad sindical y de salud, cuenta con varias políticas que permiten la adhesión de los afiliados idóneos y capacitados, para la ejecución del objeto contractual, de acuerdo con las necesidades y requerimientos del objeto de servicios presentado por la E.S.E. **13)** Que mediante acta No. 010 del 30 de junio de 2016, la Asamblea Extraordinaria de Delegados de Asociación Gremial Especializada en Salud del Occidente “AGESOC”, autorizó la celebración del contrato sindical con la Empresa Social del Estado **E.S.E. NORTE** junto con su respectivo Reglamento en cumplimiento de los requisitos del Art 2.2.2.1.19 del Decreto 036 de 2016., el cual , permitirá por parte del sindicato generar su organigrama de servicio, actividades a desarrollar por parte de los afiliados/vinculados, políticas conjuntas de conformidad al Decreto 036/2016, recepción de la información de los riesgos sobre todos los servicios donde se ejecutara el presente contrato, y demás situaciones propias para el desarrollo del presente contrato sindical. **14)** Que la **ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE “AGESOC”** allegó los documentos legales pertinentes, que permiten verificar su estructura y capacidad administrativa y financiera para prestar los servicios a ejecutar, de lo cual queda constancia dentro del expediente, siendo estos documentos parte integral de este contrato de conformidad al Art 2.2.2.1.21 del Art 036/2016. **15)** Que dada la naturaleza jurídica del sindicato ya mencionada, lo dispuesto en la reglamentación especial referente a estas organizaciones y teniendo en cuenta que la **ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE “AGESOC”**, representa la mejor relación costo beneficio y con evaluación del riesgo jurídico mínimo es procedente celebrar el presente contrato sindical e igual en cumplimiento de lo indicado en la sentencia C-171/2012 **16)** Que la Representante Legal de la **ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE “AGESOC”**, está debidamente autorizada para suscribir el presente contrato y para asumir todas las obligaciones que de él se desprendan de conformidad al Art 2.2.2.1.25 del Decreto 036/2016. **17)** Que en virtud de lo anterior se ha convenido la celebración del presente Contrato Sindical de Servicios en apoyo y/o complemento de baja complejidad de atención asistencial y actividades conexas en la Empresa Social del Estado – EL EMPRESARIO, el cual se registrará por las siguientes cláusulas y en lo no estipulado en ellas por las normas que rigen la materia. **PRIMERA. OBJETO:** prestación de servicios misionales y no misionales para la debida prestación de los servicios de salud, en especial en el área de promoción y prevención en el subproceso de atención directa, para la tercerización en servicios de salud. **PAR ÁGRAFO PRIMERO:** El SINDICATO se compromete a que sus afiliados vinculados en la ejecución de este contrato sindical cumplan con lo indicado en el Art 2.2.2.1.28 del Decreto 036/2016 y en especial lo

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.119.2019.**

indicado en Nral 7 frente a la afiliación a la seguridad social integral y las partes de este contrato cumplan con la normativa vigente. **PARÁGRAFO SEGUNDO:** El **SINDICATO** prestará los servicios requeridos en este contrato sindical a través de sus afiliados Vinculados y de conformidad al reglamento colectivo que hace parte del presente acuerdo de manera autónoma e independiente con base en el presupuesto acordado en el presente contrato y bajo el modelo imperante del trabajo colectivo y no patronal exigido en la normativa vigente ya señalada. **PARAGRAFO TERCERO:** La propuesta presentada por el **SINDICATO**, y los **ESTUDIOS PREVIOS**; son documentos que forman parte integrante del contrato, y en ellos se establece que la ejecución se realiza bajo la modalidad de **CONTRATO SINDICAL**. **SEGUNDA. VALOR Y FORMA DE PAGO:** El valor del presente contrato es por la suma de **SETENTA Y NUEVE MILLONES DOSCIENTOS SETENTA Y NUEVE MIL OCHOCIENTOS VEINTIDOS PESOS (\$79.279.822.00) MCTE.**, los cuales se cancelaran según los servicios prestados, teniendo en cuenta el requerimiento y la oferta presentada, las cuales forman parte integral del presente contrato, con la presentación de la factura y sus correspondientes soportes, previa certificación de cumplimiento expedida por el supervisor del contrato. Al Contrato Sindical se le harán los descuentos que la ley tributaria exige siendo norma de mayor favorabilidad la base para los impuestos nacionales y municipales el AIU del 10% sobre el valor del servicio facturado y el valor neto obtenido se pagará previos los trámites administrativos establecidos por Empresa Social del Estado **EL EMPRESARIO**. **PARÁGRAFO PRIMERO:** Para los pagos **EL SINDICATO** deberá presentar la factura correspondiente y acreditar que se encuentra al día en sus obligaciones frente al Sistema de Seguridad Social integral. **PARAGRAFO SEGUNDO:** En todo caso los pagos que se efectúen en desarrollo de las obligaciones contractuales se sujetarán al registro presupuestal. **TERCERA. OBLIGACIONES DEL SINDICATO SOBRE EL PERSONAL AFILIADO Y VINCULADO:** 1.- El sindicato generara su organigrama de **SERVICIOS** para distribuir en toda la zona los coordinadores de área y generar el libro de actividades – labores colectivas para la cabal ejecución del objeto contratado con autonomía operativa, técnica y administrativa. 2.- Mantener relaciones armoniosas y respetuosas con todo el equipo de trabajo del empresario y ofrecer un excelente trato a los pacientes y a sus familiares a los cuales se les debe informar diariamente sobre el estado, evolución y pronóstico; el maltrato a cualquier de estas personas, la vulneración a los Derechos Fundamentales de los niños, ancianos, mujeres embarazadas y en general a los usuarios del servicio de salud por parte del personal que desarrolle el objeto de este contrato de manera objetiva será causal de aplicación del proceso disciplinario consagrado en el reglamento colectivo y terminación del convenio de vinculación e igual de su afiliación al sindicato, con aplicación del debido proceso consagrado en el presente reglamento colectivo. 3.- En caso de presentarse inconformidad con el servicio del Sindicato que altere la prestación óptima del mismo, el Sindicato se obliga a solucionar el conflicto agotando el debido proceso conforme a los reglamentos colectivos del sindicato e informar las mejoras del servicio en un término de cinco (5) días sobre las medidas adoptadas. 4.- Atender solicitudes Médico Legales y Peritazgos solicitados por las autoridades competentes, de acuerdo a la capacidad técnico administrativa y según la normatividad y ayudar a la defensa de la Entidad cuando sea requerido por la oficina asesora jurídica respecto a situaciones conjuntas del servicio pero no particulares. **SOBRE EL SERVICIO:** El **SINDICATO** se obliga a: 1.- Prestar sus servicios con absoluta responsabilidad y profesionalismo por medio de sus afiliados- vinculados para cumplir con el objeto del presente contrato sindical durante el desarrollo del trabajo colectivo. 2.- De manera autónoma el **SINDICATO** mediante sus coordinador de zona y áreas de cada punto de atención de conformidad a las políticas del **SINDICATO** gestionaran con los afiliados -vinculados de las áreas asistenciales la elaboración de la asignación de las jornadas de forma autónoma la cual deberá fijarse en la cartelera de los respectivos servicios donde se desarrollen las actividades de trabajo colectivo. 3.- Las jornadas colectivas deben ser entregados antes del inicio de cada mes y fijados en el respectivo servicio o servicios para información de todos los afiliados /

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.119.2019.**

vinculados; siempre debidamente firmados por el director del RHTC -representante legal del Sindicato y/o coordinador de zona del sindicato. 4.- Todo ajuste del servicio se deberá informar por escrito por el coordinador de área y de zona del respectivo servicio afectado por el cambio con copia para su aplicación en la oficina de RHTC del SINDICATO. **SOBRE EL DESARROLLO DEL SERVICIO COLECTIVO** :1.- la entrega del servicio deberá realizarse en forma presencial en cada uno, paciente por paciente, en ronda con el coordinador asignado del área e igual el que recibe servicio por parte del personal afiliado – vinculado que preste el servicio colectivo. **SOBRE LA GARANTIA DE LA CALIDAD**: El SINDICATO deberá: 1.- Prestar los servicios contratados con eficiencia, eficacia y oportunidad en la atención de los pacientes cumpliendo y haciendo cumplir las normas generales del servicio de salud impartidas por Supersalud y Ministerio de Salud y los servicios objeto del presente contrato. 2.- Como política conjunta los afiliados vinculados en cabeza de sus Coordinadores previa convocatoria al SINDICATO participaran de reuniones de complicaciones, altas y de Vigilancia Epidemiológica acorde a la normatividad en salud vigente. 3.- De conformidad al ítem anterior los coordinadores de zona y de áreas asistirán a reuniones con el EMPRESARIO donde previa convocatoria se ampliara a los afiliados- vinculados de manera bimestrales, reuniones de mortalidad, reuniones de capacitación del servicio médico puntual, reuniones para evaluación de casos problema, reuniones ético-legales y frente reuniones para establecer defensa del EMPRESARIO por acciones legales serán las que le sean pertinentes al SINDICATO, entre otras sin perder la autonomía del servicio objeto del presente contrato. 4.- Orientar al paciente y a la familia sobre actividades específicas encaminadas a la recuperación, la participación en el tratamiento y rehabilitación al regreso del paciente al medio familiar, social y laboral. 5.- Cumplir con los correctivos del servicio, conforme a los resultados de las encuestas de satisfacción a los usuarios y el SINDICATO si es de su competencia lo generara. 6.- Conocer, difundir y respetar los derechos y deberes del enfermo. 7.- Mantener estricta reserva de la información que de los pacientes conozca con ocasión de sus actividades. 8.- El sindicato como simple intermediario del servicio se adhiere a cumplir con los estándares de calidad determinados por la Empresa Social del Estado E.S.E. en general y en específico lo relacionado con: Uso de bata blanca en áreas asistenciales, Uso de guantes, Uso de protectores oculares, Lavado de manos, Disposición segregada de desechos, Aislamientos, lo cual estará en las políticas conjuntas de las áreas de Recursos Humanos Colectivos del SINDICATO y del área de seguridad y salud del mismo el cual ejecutara su gestión con base a la información del riesgo dada por el EMPRESARIO. **SOBRE LOS EQUIPOS E INVENTARIOS**: 1.- El Sindicato de conformidad al Art 35 Inciso 2 podrá realizar su servicio con los medios del empresario por lo tanto este mismo entregara todos los medios y elementos para el desarrollo del presente contrato sindical y el área de salud – seguridad del trabajo colectivo verificara su estado para con ello hacer la entrega formal al SINDICATO el cual será responsable por los elementos e implementos que la Entidad ponga a su servicio para el cumplimiento de su objeto contractual, cuando estos sean utilizados por sus afiliados- Vinculados. 2 Todos los medios de trabajo, equipos, protocolos, suministros, insumos y demás elementos en muebles / inmuebles serán entregados al sindicato para el desarrollo del presente servicio, siendo responsable el empresario de su mantenimiento, estado, seguimiento y debida ejecución bajo capacitaciones que serán parte las políticas conjuntas en el desarrollo del presente contrato sindical.3.- Velar por el correcto uso, custodia, conservación y cuidado de los equipos y elementos a su cargo, mientras lo use e igual si dichos elementos son del manejo de otro personal no afiliado al sindicato, se deberá tener en cuenta por parte del empresario. 4.- El SINDICATO al término del contrato entregara al Almacén los elementos entregados para su uso, y cuidado. 5.- El SINDICATO responderá por los bienes o elementos dados por el EMPRESARIO, para el desarrollo de las actividades contratadas, tanto durante la ejecución del objeto contractual como a su retiro, ya sea respondiendo o cancelando su reparación, salvo el deterioro normal generado por el uso, su estado, mantenimiento, situaciones que no sean del resorte del servicio, del manejo de otros e igual bajo el debido

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.119.2019.**

proceso de los casos que se su citen y cumplimiento de lo aquí manifestado. Para tal efecto el EMPRESARIO entregara los medios para efectuar los servicios quedando el registro en actas de recibo y posterior entrega, junto con la información de los riesgos de cada servicio y sus particularidades de los puestos de trabajo para con ello generar la matriz de riesgo del SINDICATO y ser parte de los procedimientos que ejecutara el SINDICATO con cada uno de sus Afiliados / vinculados. **SOBRE LA SEGURIDAD SOCIAL EN SALUD:** 1.- El Sindicato debe acreditar afiliación y pago al Sistema general de Seguridad Social de los afiliados vinculados de conformidad con lo ordenado por las normas vigentes en este tema, por el TIPO DE COTIZANTE 53 - APORTANTE 9 de conformidad a la resolución 2388 de 2016 del Min Salud y su reforma con la resolución 5858 de 2016 quedando bajo su total responsabilidad y obligación mantener vigentes estas afiliaciones durante el término del presente contrato Colectivo Sindical de Prestación de Servicios de Salud de Primer Nivel. 2.- El Sindicato se obliga al cumplimiento del pago que se pacte con cada afiliado – vinculado de conformidad al reglamento colectivo que hace parte del presente contrato sindical y en la aplicación de las garantías del Art 483 C.S.T. y para las partes del contrato lo indicado en el Artículo 2.2.2.1.20 y 2.2.2.1.23 del Decreto 036/2016, las cuales exonera de solidaridad en los pagos con los afiliados / vinculados 3.- El personal que afilie el Sindicato será de su exclusiva responsabilidad. Las personas con quienes se obliga el Sindicato a cumplir el objeto del Contrato Colectivo Sindical de Servicios en Salud de Primer nivel no establecen relación laboral alguna con la Empresa Social del Estado E.S.E., ni genera a su favor ninguna relación de contrato de trabajo por parte de la Entidad, la cual deberá cumplir con sus obligaciones legales y reglamentarias del Decreto 036/2016. 4.- Cumplir con las normas de higiene, seguridad Industrial y salud ocupacional establecidas por el Ministerio y la Entidad de conformidad a la entrega de los riesgos del empresario quien es el responsable directo de hacerlo cumplir. 5.- El Sindicato debe garantizar mantendrá vinculación vigente con una Administradora de Riesgos Laborales para todos y cada uno de sus afiliados Vinculados. **SOBRE LA PRESENTACIÓN DE CUENTAS:** 1.- Las facturas deben presentarse en los cinco (5) primeros días de cada mes. Además el SINDICATO se obliga para con la Empresa Social del Estado E.S.E. a desarrollar las siguientes actividades específicas: 1.- Prestar un servicio actividades de salud con afiliados vinculados al Empresario por medio del sindicato a través del contrato sindical los cuales tengan las capacidades para el desarrollo de sus actividades colectivas, ocupando el servicio requerido con total disponibilidad. 2.- El Coordinados de Zona y de áreas asignados por el SINDICATO fuera de sus responsabilidades consagradas en su reglamento colectivo tendrán las siguientes: a) Interactuar con el supervisor del contrato, de manera que garantice un adecuado seguimiento, comunicación permanente y control de las actividades necesarias para el cumplimiento del objeto contractual. b) Atender las novedades del servicio y remitirla a la Oficina de RHTC para su autorización y manejo. c) Todo el manejo de los afiliados vinculados estará en cabeza del sindicato en sus áreas de incidencia siendo la de RHTC, Bienestar social y seguridad y salud en el trabajo colectivo de lo cual los Coordinadores deberán atender las políticas y aplicarlas al servicio de salud donde este un afiliado vinculado ejecutando su trabajo colectivo. 3.- Garantizar la calidad y eficiencia – efectividad en la prestación de los servicios. 4.- En la liquidación del contrato, además de tenerse en cuenta el cumplimiento del objeto como tal, se debe tener en cuenta que el sindicato haya efectuado la devolución de los bienes entregados para el desarrollo del mismo; de lo contrario el supervisor dejara constancia para efectos de tomar las medidas administrativas y jurídicas a que haya lugar. 5. **POLITICAS CONJUNTAS** - En cumplimiento de lo anterior el SINDICATO se compromete a desarrollar las siguientes actividades en cada uno de los procesos: **ACTIVIDADES ASISTENCIALES:** **CONSULTA EXTERNA:** Servicios por Profesionales Afiliados – vinculados que complementen el servicio regular del empresario ambulatorios en consulta médica general, a través de una atención personalizada entre el profesional y el usuario, incluyendo: examen físico, control y/o solicitud de análisis paraclínicos de apoyo los cuales facilitan establecer un diagnostico

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.119.2019.**

presuntivo o definitivo y con estos el plan o tratamiento a seguir. Dentro de la unidad de consulta externa se realizan las siguientes actividades: Consulta médica general y procedimientos médicos ambulatorios, Consulta y procedimientos de odontología, Controles y procedimientos de promoción y prevención por enfermería, Vacunación, búsqueda de sintomáticos respiratorios, demanda inducida intramural hacia los actividades de promoción y prevención, tomas casuales de presión arterial, curaciones e inyectología. Se prevé el cubrimiento de puestos y centros de salud con auxiliares de enfermería para realizar vacunación, curaciones, inyectología, tomas casuales de presión arterial y a los equipos móviles de salud. **ADEMAS DEBERAN CUMPLIR LAS SIGUIENTES ACTIVIDADES:** 1. El Sindicato garantizará durante la vigencia del contrato la disponibilidad del servicio para el cumplimiento de las actividades de recuperación de la salud con mayor énfasis en las acciones de promoción y prevención. 2. El Sindicato prestará todo su en los servicios objeto del contrato y dará informe del desarrollo en las áreas que ejecute su actividad colectiva. En todo caso la EL EMPRESARIO E.S.E, por medio de sus supervisores y coordinadores del sindicato verificarán del cumplimiento del objeto y de las políticas conjuntas para cumplir el servicio con eficacia y eficiencia; Por otro lado este comité auditor realizará la evaluación a que haya lugar, en los términos del objeto contractual convenido por las partes. 3. La ESE y el Sindicato realizarán el seguimiento y el ajuste de las acciones de protección específica y detección temprana, de los cinco (5) puntos de atención que se encuentran adscritos a la Empresa Social del Estado E.S.E. y de acuerdo a la planeación y seguimiento a los contratos que la ESE haya suscrito como prestador a las diferentes E.P.S., manifestará sus necesidades relacionadas con los afiliado vinculado, al Sindicato, para que en forma concertada entre las partes se hagan los ajustes necesarios y será como política conjunta. El Sindicato realizará seguimiento de actividades a cada uno de los afiliados vinculados que desarrollen sus actividades por medio de sus coordinadores con el fin de que se dé cumplimiento a las actividades colectivas coordinadas con el empresario, teniendo en cuenta todas aquellas limitaciones que puedan incidir el SINDICATO en su productividad, las cuales deberá justificar en forma diaria al SUPERVISOR, realizando al final de cada mes un informe consolidado de cumplimiento del servicio de salud indicado en el presente contrato para el mes correspondiente, el cual estará sujeto a verificación por parte del COMITÉ AUDITOR del Sindicato y por la ESE, este informe permitirá al EMPRESARIO verificar el cumplimiento y ajustes en la actividad colectiva desarrollada por el SINDICATO y servirá para en el comité de protección específica y detección temprana que se realiza el segundo martes de cada mes. Con este informe se tomarán decisiones respecto del incumplimiento de este contrato por una parte ó otra (Empresario) y se autoriza un pago adicional al sindicato por el incremento de acciones de protección específica y detección temprana desarrollada por el sindicato, lo cual ara parte del área de beneficio social. Por su parte corresponde al SINDICATO ejecutar las acciones necesarias, tendientes al cumplimiento de las actividades programadas en agenda con el empresario como políticas conjuntas. 4. El sindicato velara por el adecuado registro de las variables, realizado por parte de los afiliados vinculados, con el fin de generar calidad en el dato como lo establece la resolución mencionada, siendo responsabilidad de la ESE la parametrización de la historia clínica digital de acuerdo a las necesidades de reporte de información que establece la Resolución 4505 de 2012. 5. En los eventos en los que se realicen descuentos por parte de las EPS, con las cuales la IPS, tiene contrato, por concepto de inadecuado diligenciamiento de las variables de la Resolución 4505 de 2012, la ESE procederá a notificar al Sindicato de la suma que se identifique en cada glosa recibida y que haya sido generado por un afiliado vinculado durante la ejecución de actividades que hagan parte del objeto contractual en forma inmediata y realizará el descuento correspondiente a SINDICATO en el siguiente mes en que se presentó la glosa, valor que será retornado una vez se resuelva y levante la mencionada glosa por parte de la E.P.S. total o parcialmente. Para que el sindicato de respuesta a la glosa generada, en caso de que la glosa sea pertinente y objetiva se aplicara el procedimiento disciplinario del

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.119.2019.**

reglamento colectivo para si atender el debido proceso y si tal falta fuera objetiva se dará la sanción adecuada segun el reglamento del sindicato. 6. El Sindicato frente al servicio por medio de sus coordinadores interactuara continuamente con los líderes de proceso de la ESE en la gestión de acciones de protección específica y detección temprana con el propósito de cumplir con la contratación de las EPS del régimen subsidiado y contributivo y definir estrategias que garanticen el óptimo cumplimiento de la contratación como política conjunta. 7. El Sindicato debe garantizar que los afiliados vinculados en su ejecución de las áreas asistenciales diligencien adecuadamente la historia clínica según la normatividad actual, para ello debe realizar auditorías que evidencien el porcentaje de diligenciamiento adecuado en el servicio desarrollado por los afiliado vinculado que desarrolle tal ejecución colectiva y complementar con el sindicato asesorías y capacitaciones que considere pertinente para cumplir con este propósito como política conjunta. 8. Para efectos de la evaluación del servicio contratado el cual debe ser en cabeza de su Presidente del sindicato el cual como política del área de RHTC evaluara el trabajo colectivo de sus afiliados vinculados con base en los compromisos del presente contrato y ejecuciones asignadas por el SINDICATO. 9. Ejecutar idónea y oportunamente la prestación del servicio colectivo por el sindicato por medio de sus afiliados vinculados, en el lugar indicado, con la frecuencia requerida, garantizando la calidad, eficiencia, eficacia, oportunidad, celeridad y economía en el servicio, dando cumplimiento al objeto contractual. 10. Elaborar y entregar los informes escritos relacionados con la prestación del servicio que el interventor de la orden requiera en ejercicio de su actividad. 11. Mantener relaciones armoniosas y respetuosas con todo el equipo de trabajo del empresario y ofrecer un excelente trato a los usuarios; el maltrato a cualquier de estas personas será causal de terminación unilateral de la orden. 12. El SINDICATO deberá atender las solicitudes del EMPRESARIO, para la gestión, procedimientos y actividades asistenciales y administrativas generadas en todo lo relacionado con el sistema integral de gestión de calidad: MECI, sistema obligatorio de garantía de calidad (habilitación, auditoria para el mejoramiento de la calidad, sistema de información para la calidad y acreditación) IAMI, y demás políticas de la ESE EL EMPRESARIO, para lograr la obtención de cada uno de los programas y proyectos en que se inscriba bajo el modelo tercerización de servicios. 13. Relacionar, rendir y diligenciar toda la información que conforme a las disposiciones de orden legal se requiera para efectos de auditoría, vigilancia y control de la Seguridad Social que le sean pertinentes. 14. Como política conjunta el sindicato participara activamente a las convocatorias y capacitaciones que proporcione la E.S.E. o los diferentes comités institucionales, sin que estas generen un vínculo contractual y solo será instructiva por el servicio conjunto 15. Acatar los lineamientos del sistema de gestión de calidad, implementado por la E.S.E. en calidad de los servicios misionales bajo el modelo de tercerización definida en la sentencia T 171/2012. 16. Acatar los lineamientos que se implementen POR MEDIO DE LOS SUPERVISORES en armonía al objeto contractual y conservando la autonomía sindical GENERANDO DIFERENTES POLITICAS PERTINENTES de conformidad a las necesidades de los diferentes SERVICIOS y procedimientos técnicos para la ejecución del contrato las cuales pueden ser compartidas de conformidad al Decreto 036/2016. **CUARTA. OBLIGACIONES DEL EMPRESARIO:** LA ESE tendrá las siguientes obligaciones: a) Pagar el servicio efectivamente prestado bajo el modelo de trabajo colectivo y no patronal. b) Expedir las certificaciones para efecto de pago y dar respuesta por escrito a los requerimientos del sindicato y/o comité auditor. c) Ejercer la interventoría del contrato y las demás necesidades para el desarrollo del objeto del contrato y complementarlo con lo exigido para el tema por el Decreto /036/2016. d) Entregar y socializar los correspondientes protocolos y guías de manejo a aplicar en los diferentes servicios a contratar y, perfeccionar las políticas conjuntas dispuestas en el contrato e igualmente en el reglamento colectivo. e). EL EMPRESARIO, a través de su equipo de ingenieros, proveerá los lineamientos para el adecuado diligenciamiento y seguimiento, realizara el reporte y validación de las variables y/o datos de la Resolución 4505 de 2012 que debe desarrollar el SINDICATO

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.119.2019.**

con sus afiliados vinculados técnicos y profesionales producto de la atención en salud, además de tomar cuenta de las inconsistencias y realizar los ajustes pertinentes en el reporte de los archivos planos a cada EPS según hallazgos de validación. f) Implementar una política de actualización al sindicato en el manejo de las herramientas tecnológicas con las que cuenta la E.S.E. para el diligenciamiento de historia clínica de recuperación de la salud de actividades de detección temprana y protección específica para que el SINDICATO a su vez lo desarrolle con sus Afiliados vinculados. g) El proceso de auditoría y cartera enviara al SINDICATO las glosas que se hayan detectado y/o notificado por parte de las EPS para su respectivo análisis y manejo interno con sus afiliados vinculados. h) La E.S.E. garantizara mensualmente los dispositivos médicos, instrumental, elementos e insumos con el fin de facilitar la oportunidad en la ejecución de las actividades de los afiliados vinculados. **QUINTA. RESERVA PRESUPUESTAL:** El registro presupuestal para el presente Contrato se hará con cargo al presupuesto de la Empresa Social del Estado EL EMPRESARIO de la presente vigencia fiscal 2019, según Disponibilidad Presupuestal No. 285 del 23 de ABRIL de 2019, rubros: Remuneración Servicios bajo contrato sindical. **SEXTA. DURACION:** El término de duración del Contrato es menor a un año, y se acuerda por el lapso del mes de MAYO de 2019, o hasta agotar el valor presupuestado, el evento que ocurra primero, contados a partir del perfeccionamiento, legalización y previa suscripción del acta de inicio con cumplimiento al inciso final del 482 CST. **SEPTIMA. EXCLUSIÓN DE RELACIÓN LABORAL:** En ningún caso éste contrato genera relación laboral ni prestaciones sociales, por lo cual EL SINDICATO, no contraen vínculo de carácter laboral con EL EMPRESARIO – ESE NORTE. El SINDICATO solo tiene derecho a los emolumentos pactados y no podrá reclamar válidamente el pago de prestaciones sociales por la ejecución de las actividades encomendadas relacionadas con el objeto contractual **Por ser una RELACION DE TRABAJO** de estirpe colectiva laboral, por lo tanto se excluye el modelo patronal en el título individual e igual toda situación anterior que afecte al SINDICATO. **OCTAVA. CESION:** EL SINDICATO no podrá ceder en todo o en parte el presente contrato sin previo consentimiento escrito del empresario. **NOVENA. SUPERVISIÓN:** La Supervisión del objeto del presente contrato sindical ejercida por la **JEFE DE OFICINA DE GESTION DE TALENTO HUMANO**, quien deberá actuar conforme lo establece la Resolución 1.15.149.2016 del 13 de Julio de 2016 por medio de la cual se expidió el manual del supervisor e interventor de la **E.S.E. NORTE**, quien tendrán a su cargo vigilar el desarrollo de las actividades estipuladas en el presente contrato, teniendo en cuenta el objeto de la misma y la naturaleza del trabajo colectivo a ejecutar. **PARÁGRAFO PRIMERO.** Se generara un COMITÉ AUDITOR con los COORDINADORES asignados por el SINDICATO para verificar el objeto, ejecución, desarrollo y políticas conjuntas de conformidad al inciso final del Art 2.2.2.1.26 del Decreto 036/2016. **DECIMA. CUMPLIMIENTO DE LAS OBLIGACIONES FRENTE AL SISTEMA GENERAL DE SEGURIDAD SOCIAL INTEGRAL:** De conformidad al modelo de trabajo colectivo la seguridad social se paga por el cotizante 53 aportante 9 con exoneración de caja, SENA e ICBF siendo su pago anticipado, pero por disposición del DECRETO 2353 / 2015 el pago podrá ser vencido cuando así lo disponga la ley e igual fraccionado en los casos de ingresos nuevos o de novedades de ingreso, por lo tanto el SINDICATO ESTA OBLIGADO AL PAGO OPORTUNO de conformidad al Art 81 del decreto mencionado. **DECIMA PRIMERA. GARANTÍAS:** EL SINDICATO se obliga a constituir por intermedio de una compañía de seguros legalmente establecida en Colombia cuya póliza matriz se encuentre aprobada por la Superintendencia Bancaria y con sucursal en la ciudad de Cali, una póliza única que ampare los siguientes riesgos: **1) DE CUMPLIMIENTO:** Para garantizar el cumplimiento de todas las obligaciones contraídas en virtud del presente Contrato, por un valor equivalente al veinte por ciento (20%) del valor de la misma y deberá estar vigente durante el plazo de ejecución del contrato y cuatro (4) meses más. **2) CALIDAD DEL SERVICIO:** Equivalente al veinte por ciento (20%) del valor del contrato, la cual deberá estar vigente durante el plazo de ejecución del Contrato y cuatro (4) meses más. **3) PAGO DE**

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.119.2019.**

COMPENSACIONES, AUXILIOS Y BENEFICIOS : De conformidad al Art 483 CST y el Art 2.2.2.1.23 se deberán garantizar las obligaciones directas, que surjan del contrato sindical y las que se estipulen con los AFILIADOS -VINCULADOS para su ejecución , debiendo constituir caución suficiente equivalente al diez por ciento (10%) del valor total del Contrato y deberá extenderse por el plazo del mismo y tres (3) años más de conformidad al Art 483 y decreto 036/2016, siendo conjunta esta póliza con el empresario, para con ello, no tener ninguna solidaridad en dicho tema. Parágrafo: En caso de haber procesos jurídicos que tengan como pretensión la declaración del contrato realidad, dicha póliza cubrirá los saldos que queden por conceptos de salarios y prestaciones sociales de las partes, las cuales, deberán invocar la excepción de compensación. **4) RESPONSABILIDAD CIVIL EXTRA CONTRACTUAL CON AMPAROS GENERALES:** Para asegurar el daño a terceros Y/o por daños en los bienes muebles e inmuebles que sirvan para el desarrollo del presente contrato sindical y/o malas prácticas que desarrollen los afiliados / vinculados que afecten al empresario y/o sindicato. Por una cuantía equivalente a CUATROCIENTOS SALARIOS MINIMOS LEGALES MENSUALES VIGENTES (400 SMLMV) vigente por el término del contrato y como asegurado y/o beneficiario la EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO EL EMPRESARIO e igual el sindicato AGESOC. PARAGRAFO.- RESTABLECIMIENTO O AMPLIACION DE LA GARANTIA.- EL SINDICATO deberá restablecer el valor de la Garantía Única donde esta sea exigente para él o de las partes, cuando esta se haya visto reducida por razón de las reclamaciones efectuadas por el HOSPITAL. De igual manera, en cualquier evento en que se aumente o adicione el valor del presente Contrato, o se prorrogue su término, el SINDICATO deberá ampliar el valor de la garantía otorgada o ampliar su vigencia según el caso. **DECIMA SEGUNDA. CLÁUSULAS EXCEPCIONALES AL DERECHO COMÚN:** Al presente Contrato EL empresario podrá aplicar las cláusulas excepcionales al derecho común de interpretación, modificación y terminación unilateral y de caducidad, previstas en la Ley 80 de 1993. **DECIMA TERCERA. INHABILIDADES E INCOMPATIBILIDADES:** **ALBA RUTH LIBREROS LOZADA** – Representante Legal de la ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE “AGESOC”, declara bajo la gravedad del juramento que no le asiste ninguna inhabilidad ni incompatibilidad de las previstas en la Ley para suscribir este Contrato, así mismo que no se encuentra incurso en causal de impedimento ni conflicto de intereses, y si así lo fuere se hará responsable por los daños y los perjuicios que se ocasionen ante el EMPRESARIO. **DECIMA CUARTA. DOMICILIO CONTRACTUAL:** Las partes declaran que de común acuerdo para todos los efectos legales, extralegales y contractuales fijan como domicilio la Ciudad de Cali, pero el SINDICATO tiene su domicilio principal en la ciudad de Cali (v). **DECIMA QUINTA. LIQUIDACION DEL CONTRATO COLECTIVO SINDICAL:** El presente Contrato Colectivo Sindical de Prestación de Servicios se liquidará por parte de la Red de Salud del Norte E.S.E, dentro de los cuatro (4) meses siguientes a la expiración del término previsto para la ejecución del mismo, mediante Acta firmada de común acuerdo por las partes contratantes, la cual contendrá la aclaración de cuentas o balance del Contrato Colectivo Sindical de Prestación de Servicios COLECTIVO y con la cual se termina el negocio COLECTIVO, con el reconocimiento de saldos a favor de las partes, o las declaraciones de paz y salvo. En aquellos casos en que el SINDICATO no se presente a la liquidación por mutuo acuerdo, previa notificación o convocatoria que le haga la entidad, o las partes no lleguen a un acuerdo sobre su contenido, la Entidad tendrá la facultad de liquidar en forma unilateral el contrato dentro de los dos (2) meses siguientes al vencimiento del término anterior, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 136 del C. C. A. Lo anterior de conformidad con lo previsto en el Artículo 62 del Acuerdo Número 01 del 12 de Enero de 2011. PARAGRAFO PRIMERO: LA ENTIDAD se reserva el derecho a realizar liquidaciones parciales del presente Contrato de Prestación de Servicios de Salud. **DECIMA SEXTA. AUTONOMIA DEL SINDICATO:** El SINDICATO ejecutará el presente Contrato con plena autonomía de su parte, sin que medie subordinación o dependencia para con la Empresa Social del Estado EL

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.119.2019.**

EMPRESARIO y si se configuraran indicios de tercerización ilegal e indebida por parte del EMPRESARIO deberá corregir inmediatamente, por otro lado EL PAGO de las compensaciones, auxilios y beneficios a los AFILIADOS – VINCULADOS serán las que se asignen por el SINDICATO de conformidad al presupuesto asignado y le es prohibido al empresario incidir en ellas. **DECIMA SEPTIMA. CAUSALES DE MULTA:** Por el incumplimiento de cualquiera de las obligaciones que afecte el contrato, el UNO por ciento (1%) del valor total del contrato. En este caso LA ENTIDAD CONTRATANTE elaborará la liquidación del oficio. **DECIMA OCTAVA. INDEMNIDAD:** De conformidad con lo establecido en el artículo 6 del Decreto 4828 de 2008, modificado por el artículo 1 del Decreto No. 931 de 2009, el Sindicato deberá mantener indemne a la Empresa Social del Estado EL EMPRESARIO, de cualquier daño o perjuicio originado en reclamaciones de terceros y que se deriven de sus actuaciones o de las de sus afiliados – vinculados, y que se originen como consecuencia de la celebración, ejecución y liquidación del Contrato e igual el sindicato se declara Indemne de su responsabilidad si el EMPRESARIO fuera omiso al cumplimiento normativo a los temas de contrato realidad y tercerización ilegal e indebida. **DECIMA NOVENA. CLAUSULA PENAL PECUNIARIA:** En caso de incumplimiento, EL SINDICATO deberá pagar al HOSPITAL una multa equivalente al quince por ciento (15%) del valor del Contrato a título de pena pecuniaria, suma que se imputará a los perjuicios que sufra la EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO EL EMPRESARIO. PARAGRAFO PRIMERO- EL SINDICATO autoriza con la firma del presente Contrato a la EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO EL EMPRESARIO, para que dicho valor sea descontado directamente del saldo a su favor, de acuerdo a lo establecido en el título XVII del Código Civil, Artículo 1714 y siguientes, y si ello no fuere posible se tomará de la garantía de cumplimiento o se cobrará por vía judicial. PARAGRAFO SEGUNDO.- PROCEDIMIENTO PARA LA IMPOSICION DE MULTAS Y LA APLICACION DE LA CLAUSULA PENAL PECUNIARIA: El procedimiento que adelantará la EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO EL EMPRESARIO para la imposición de multas y la aplicación de la Cláusula Penal Pecuniaria, será el establecido en el Artículo 1 al 81 del Código Contencioso Administrativo con plena aplicación del Derecho al Debido Proceso. PARAGRAFO TERCERO. En caso de incumpliendo por el EMPRESARIO en los pagos o que se viera en curso de investigaciones por omisión a la AUTONOMIA SINDICAL los valores imputados al SINDICATO en esta cláusula serán aplicados al EMPRESARIO. PARAGRAFO CUARTO. En caso que se presenten situaciones fuera de este contrato que afecte el servicio no se tendrán en cuenta por el empresario como incumplimiento del sindicato. **VIGESIMA. CAUSALES DE TERMINACION:** El presente Contrato terminará por las siguientes causas: a) Por incumplimiento total o parcial debidamente comprobado y que no sea por hechos diferentes al presente contrato. b) Por la ocurrencia de hechos imprevisibles que imposibiliten la ejecución del objeto. c) Por mutuo acuerdo entre las partes. **VIGESIMA PRIMERA.** Dado el caso que “AGESOC” no pueda suplir las actividades dará aviso de inmediato al EMPRESARIO; siempre que sea posible dicho aviso, a efectos de la toma de las medidas necesarias al respecto. **CLAUSULA VIGESIMA SEGUNDA.- CONSTANCIA DE CUMPLIMIENTO DE REQUISITOS DEL ESTATUTO DE CONTRATACIÓN DE LA ENTIDAD CONTRATANTE Y DE ELEMENTOS DE JUICIO PARA ADJUDICAR EL CONTRATO:** Se deja constancia que la celebración del presente contrato sindical, se origina en la facultad legal que tienen las partes EMPRESARIO Y SINDICATO, para contratar previa la verificación de capacidad y requisitos (art. 32 del acuerdo No. 002 de 2.003). **CLAUSULA VIGESIMA TERCERA.- PROTECCION DE DATOS PERSONALES.** El SINDICATO, Y/O “AGESOC se obliga a asegurar que los datos personales a los cuales tenga acceso en virtud del presente contrato serán tratados de conformidad con lo previsto en la Ley 1581 de 2.012 y sus decretos reglamentarios y en particular se compromete a cumplir con las obligaciones que se establecen en dicha regulación en relación con aquellos datos que en ejecución del contrato puedan ser utilizados y transferidos. El SINDICATO, Y/O “AGESOC responderá frente a la E.S.E. NORTE por los daños y perjuicios que le cause a ésta o a los titulares de los datos por el

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.119.2019.**

tratamiento indebido de datos personales. En ningún caso se entenderá que existe responsabilidad solidaria entre el **EMPRESARIO** y el **SINDICATO**, Y/O **"AGESOC"**, en el evento que este último incumpla las obligaciones establecidas en la presente cláusula o en la regulación sobre protección de datos personales. **Parágrafo Primero:** La obligación de protección de datos personales que adquiere el **SINDICATO**, Y/O **"AGESOC"** a través de este contrato se extiende hasta por veinticuatro (24) meses después de expirado el término de duración del contrato. **CLÁUSULA VIGESIMA CUARTA.- SARLAFT.** Teniendo en cuenta el manual para la Administración del Riesgo del Lavado de Activos y de la Financiación del Terrorismo- **SARLAFT** aprobado por la Junta Directiva del **EMPRESARIO**, el **SINDICATO**, Y/O **"AGESOC"** debe diligenciar el Formulario de Vinculación, adoptado por el **EMPRESARIO**, siguiendo los lineamientos de SUPERSALUD, el cual debe ser firmado por el titular del Contrato, con huella dactilar, mediante el cual autoriza la consulta de datos y la cancelación de la relación contractual en caso de ser incluido en listas restrictivas. Igualmente, con su firma, certifica la licitud y origen de sus fondos. **CLÁUSULA VIGESIMA CUARTA.- PERFECCIONAMIENTO Y EJECUCIÓN:** El presente se perfecciona con la firma de las partes y el depósito al MINISTERIO DEL TRABAJO en la ciudad de Cali (Valle del Cauca). Para constancia se firma el primero (01) de mayo de 2019.

Oficina Asesora de Jurídica

ORIGINAL FIRMADO

MARÍA PIEDAD ECHEVERRI CALDERÓN
Gerente
EMPRESARIO

Oficina Asesora de Jurídica

ORIGINAL FIRMADO

ALBA RUTH LIBREROS LOZADA
SINDICATO - "AGESOC"

Elaboró: Xamira Monares Moreno – Afiliada Participe "AGESOC"
Revisó: Rosa Mosquera – Profesional Administrativo - Afiliada Participe "AGESOC"

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.138.2019.**

EMPRESARIO: RED DE SALUD DEL NORTE E.S.E.	NIT: 805.027.287-4
REP/LEGAL MARIA PIEDAD ECHEVERRI CALDERON	CC. No. 24.326.099
SINDICATO: "AGESOC".	NIT. : 900.522.923-8.
R/LEGAL: ALBA RUTH LIBREROS LOZADA	C.C. No. 31.906.433 de Cali - Valle.
DIRECCION: Calle 39 N N° 4n151 Barrio: La Flora Cali-Valle Tel: 6599401	
CLASE CONTRATO: COLECTIVO POR CONTRATO SINDICAL Convocatoria – Estatuto contratación y de conformidad al Art 192 de la Ley 100 de 1993, Decreto 1429/2010 y Decreto 036 de 2016	
PLAZO O TÉRMINO: UN (01) mes. TERMINO FIJO INFERIOR A UN AÑO.	
VALOR CONTRATO: SETENTA Y NUEVE MILLONES DOSCIENTOS SETENTA Y NUEVE MIL OCHOCIENTOS VEINTIDOS PESOS (\$79.279.822.00) MCTE.	
DISPONIBILIDAD PRESUPUESTAL: No.345 DEL 22 DE MAYO DE 2019	
RUBRO: Remuneración Servicios Técnicos	
FIRMA: 01 de JUNIO de 2019. PERIODO: Mes de JUNIO de 2019	
LUGAR DE EJECUCIÓN DEL CONTRATO: En las instalaciones de la RED DE SALUD NORTE E.S.E. en Cali.	

Entre los suscritos a saber Doctora **MARÍA PIEDAD ECHEVERRI CALDERÓN**, mayor de edad y vecino de esta ciudad, identificado con la Cédula de Ciudadanía Nro. 24.326.099 expedida en Manizales, en calidad de Gerente y Representante Legal de la Red de Salud del Norte **EMPRESA SOCIAL ESTADO** de Primer Nivel de Atención, mediante Decreto No. 411.0.20.0083 de fecha 18 de febrero de 2016 de debidamente posesionado, Entidad descentralizada del orden Municipal o departamental, adscrita a la Secretaria Departamental o municipal de Salud del Valle del Cauca, creada mediante Acuerdo 106 de 2003, Entidad identificada ante la Dirección de Impuestos y Aduanas Nacionales con NIT 805.027.287-4, quién se denomina **EL EMPRESARIO**, por una parte y por la otra, **ALBA RUTH LIBREROS LOZADA**, mayor de edad, identificada con Cédula de Ciudadanía No. 31.906.433 expedida en Cali - Valle, quien obra como Presidenta y Representante Legal de la **ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE "AGESOC"**, como consta en la certificación expedida por el AREA DE DEPÓSITOS SINDICALES DEL MINISTERIO DEL TRABAJO, en la cual establece que revisado el Kardex de Archivo Sindical, aparece inscrita y vigente como organización sindical de primer grado con clasificación en Industria, con personería acta de constitución número 000679 del 15 de mayo de 2012 con NIT 900.522923-8 expedido por la DIAN donde ejecuta ACTIVIDADES SINDICALES, DE SALUD Y CONEXAS cual se ha denominado EL SINDICATO, las cuales quedaran con las siguientes consideraciones: **1)** Que mediante Acuerdo 106 de 2003 se creó la Empresa Social del Estado Red de Salud del Norte, de primer nivel de atención, cuyo objeto es la prestación de servicios de salud, desarrollando acciones de promoción de la salud, prevención, tratamiento y rehabilitación de la enfermedad. **2)** Que la Red de Salud del Norte cuenta con una sede administrativa en el municipio de Cali y presta los servicios de salud en la jurisdicción del Municipio de Cali en los cuales se encuentran ubicados los hospitales y centros de salud de primer nivel de atención. **3)** Que de conformidad con el Numeral 6o del Artículo 195 de la Ley 100 de 1993 las Empresas Sociales del Estado, aplicará en sus procesos de Contratación las normas del Régimen de Derecho Privado, asegurando el cumplimiento de los principios constitucionales relacionados al tenor del artículo 209, especialmente de economía, moralidad, publicidad, transparencia, eficiencia y por el Manual de Contratación de la E.S.E. **4)** Que el artículo 48 de la Constitución Política de Colombia califica la Seguridad Social como un derecho irrenunciable y el artículo 49 ibidem establece que la atención en salud es un servicio público dada su función social y deber a cargo del Estado; así como los artículos 11 y 49, además de la Jurisprudencia, conceptos de la

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.138.2019.**

Corte Constitucional y demás fundamentos de derecho, es necesario proteger los derechos fundamentales a la vida, la salud y la seguridad social de las personas, para el caso en especial, de las que son usuarias de la **E.S.E. NORTE**, en procura de su conservación y restablecimiento. **5)** Que la Ley 100 de 1993 amplió las coberturas del Sistema de Seguridad Social y estableció como principios básicos del sistema de seguridad social lo indicado en su Artículo 2 y que la E.S.E. podrán dar aplicación a la contratación privada teniendo en cuenta el Acuerdo 1.1.162.2014 del cuatro (4) de junio de 2014, por medio del cual adopta el manual de contratación y la Resolución 5185/2013 expedida por la supersalud la cual bajo el principio de planeación el EMPRESARIO dará cumplimiento. Uno de los mecanismos que la ley prevé, para lograr los fines perseguidos fue el regular para las empresas sociales del estado **un contrato de prestación de servicios con terceros**, empresas sociales del estado de mayor nivel de complejidad, entidades privadas u operadores externos (...) / Art 59 L 1438/2011. **Frente a esta nueva modalidad de contratación** difiere sustancialmente de lo consagrado en la L 80/1993, YA QUE SE CONTRATA UN SERVICIO EXTERNO, y quien lo opera cuenta con total autonomía e independencia, y se compromete con un resultado final, en el que **el trabajador es intrascendente para la entidad estatal**. Por lo tanto, no se podría confundir con el contrato de prestación de servicio en la Ley 80/1993, el cual, el trabajador es el eje central, al requerírsele para cubrir actividades para las que no se cuentan con trabajadores de planta o se requieran conocimientos especializados. Lo anterior fue declarado **Exequible por la sentencia C-171 de 2012**, Pero en estricto sentido, el cumplimiento de esos preceptos, CORRESPONDE A LA ENTIDAD CONTRATADA, sea ella pública o privada, se trate de una empresa social del estado de mayor complejidad, **un tercero**, o un operador externo, de acuerdo en lo previsto en la norma, y **NO DE LA EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO CONTRATANTE, que no maneja el recurso humano, sino que contrata un resultado**. En este sentido, REITERO lo ya indicado donde la Corte Constitucional a renglón seguido, en la sentencia referida, afirma que:“(.) el artículo 59 es exequible , siempre y cuando se entienda que la potestad de contratación otorgada por este artículo a las empresas sociales del estado **para operar mediante terceros** , solo podrá llevarse a cabo, cuando no se trate de funciones permanentes o propias de la entidad, **estas funciones no puedan llevarse a cabo por parte del personal de planta de la empresa** o cuando requieran conocimientos especializados (.)”; por lo tanto, en cumplimiento de lo referido, el empresario realice los estudios previos y arroje que la planta le es imposible atender todos los servicios misionales , lo cual, permite dar aplicación a la presente tercerización de servicios **6)** Que con base a lo indicado, al manual de contratación, la normativa propia de este modelo de trabajo colectivo permite la presente negociación colectiva entre un EMPRESARIO- EMPLEADOR y un SINDICATO aprobar un CONTRATO SINDICAL el cual siendo el sindicato un SIMPLE INTERMEDIARIO en aplicación al Art. 35 Inciso 2 del C.S.T. desarrollara el trabajo colectivo del presente objeto vinculando al EMPRESARIO afiliados por medio del sindicato para el desarrollo del presente CONTRATO SINDICAL de conformidad a los artículos 482,483,484 , D 036/2016 , reglamentos colectivo y el presente contrato ; todo lo anterior, permite el desarrollo del servicio Misionales y/o no Misionales con los medios de trabajo del empresario , donde el SINDICATO los usara para dar cumplimiento del servicio con sus AFILIADOS/ VINCULADOS ,siendo tal situación una excepción legal avalada por el precedente legal, constitucional y aceptada por el Ministerio del Trabajo bajo el concepto emitido por la Coordinación del Grupo interno de trabajo de atención de consultas bajo el Rad N° 06E120162000000002965 de DICIEMBRE 6 de 2016 donde indica que este modelo debe aplicarse bajo el lleno de los requisitos indicados por los Art. 373, 482,483,484 , 35 CST por remisión el art 5 del Decreto 1429/2010, Decreto 036/ 2016 e igual por excepción legal no le aplica el Art. 63 de la ley 1429/ 2010 sin obviar la autonomía que tiene el sindicato e igual que no podría ejercer atribuciones patronales ya que ello violaría los derechos de sindicalización del Art. 39 superior, por lo tanto el desarrollo del presente contrato sindical deberá realizarse en debida forma para dar aplicación al modelo de trabajo colectivo y

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.138.2019.**

así generar su propósito. Que según el Decreto Reglamentario 036 de fecha 12 de enero de 2016 en su art. 2.2.2.1.16. establece: "El contrato sindical es el que celebran uno o varios sindicatos trabajadores con uno o varios empleadores o sindicatos patronales para la prestación de servicios o ejecución de una obra por medio de sus afiliados y en su Artículo 2.2.2.1.17 estableció " La actividad de los trabajadores que se vinculan a una empresa como afiliados de un sindicato a través de un contrato sindical para prestar servicios o realizar obras se registrará por lo dispuesto en los artículos 373, 482, 483 y 484 del CST , por el presente decreto, y por lo dispuesto en el contrato sindical y su respectivo reglamento"; con base en lo anterior el desarrollo del servicio y el presente CONTRATO SINDICAL es de naturaleza colectiva laboral, solemne, nominado y principal." 7.) En el artículo 482 del C.S.T se dispone en la parte final que la duración, la revisión y la extinción del contrato sindical se rigen por las normas del contrato individual de trabajo en armonía a los principios de planeación contractual del sector público. 8) En la sentencia pronunciada recientemente por el Consejo de Estado Sección segunda por fallo No. de Referencia: 11001032500020160048500(2218-2016) de julio 6 de 2017 C.P. Sandra Ibarra el cual indico: "(...) Así las cosas, resulta claro para la Sala, que a través de los apartes normativos demandados del Decreto Reglamentario 583 de 2016, 55 el Gobierno Nacional, con la excusa de desarrollar el artículo 63 de la Ley 1429 de 2010, 56 **excedió los límites materiales que ésta con su contenido le impuso**; toda vez que el Presidente de la República no tenía las facultades legales para extender la figura de intermediación laboral a otras modalidades de contratación. (...) Aunado a lo anterior precisa la Sala, que según los considerandos del Decreto Reglamentario 583 de 2016, al cual pertenecen las normas demandadas, dicha normatividad se expidió para **«hacer más eficiente e integral la inspección laboral»**, razón por la cual la norma a reglamentar no era el artículo 63 de la Ley 1429 de 2010 que, como se vio, regula aspectos atinentes al funcionamiento de las cooperativas de trabajo asociado, **sino las disposiciones que establecen las funciones y facultades de inspección y vigilancia del Ministerio del Trabajo, como por ejemplo, los artículos 17, 485 y 486 del Código Sustantivo del Trabajo**, que radican la competencia de la vigilancia en el Ministerio del Trabajo y la **Ley 1610 de 2013** sobre los inspectores de trabajo; entre otras. (...) La doctrina y la Organización Internacional del Trabajo, han denominado **«relaciones triangulares»** a las que se establecen entre: i) Un sujeto que se beneficia de un servicio, un producto o una provisión de personal, denominado beneficiario, contratante o empresa usuaria; ii) Un contratista que podrá ser una EST, una PCTA y CTA, un contratista independiente, una **asociación sindical**, una empresa asociativa de trabajo, o un sujeto que en todo caso provea un servicio; iii) Los trabajadores, prestadores de servicios, contratistas, asociados, **sindicalistas** o en general aquellas personas naturales que prestan sus servicios **con las condiciones particulares de cada institución**. – Tomad de "La Licitud De La Tercerización Laboral y La Intermediación Laboral En Colombia: Análisis De La Postura Del Ministerio Del Trabajo A Partir Del Ordenamiento Jurídico Colombiano." Autores: Mariana Góez Mondragón; José Jaime Posada Molina; Universidad EAFIT 68 Informe V, Conferencia Internacional del Trabajo, 95a reunión, 2006.(.) Con base en lo anterior el Modelo de trabajo colectivo NO PATRONAL ejercido por el SINDICATO en desarrollo del CONTRATO SINDICAL podrá desarrollar servicios en actividades misionales y con alcance normativo constitucional en su preámbulo, art 1,2, 25, 38, 53, 55 del CP el cual contiene bloque de constitucionalidad frente a su AUTONOMIA permitiendo bajo su asamblea que autorizar el reglamento colectivo por cada contrato sindical que ejecute el sindicato para desarrollar el presente CONTRATO SINDICAL. 9) Que el EMPRESARIO al carecer en su estructura organizacional, del personal para la prestación de los Servicios en las diferentes áreas de la Entidad, requiere contratar servicios tercerizados bajo el modelo colectivo mediante una organización sindical valida que cuente con la experiencia e idoneidad en la prestación del Servicio de salud de primer nivel de atención de la Entidad. 10) Que el considerado del Decreto 036 de 2016 dispone que frente al trabajo decente en aplicación al Art. 74 de la ley 1753/2015 indica "Que el Gobierno Nacional impulsa la formalización

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.138.2019.**

de las relaciones laborales para asegurar la vigencia de los derechos y garantías de los trabajadores, tanto del sector público como privado, en desarrollo de lo cual el Ministerio del Trabajo viene ejecutando acciones orientadas a garantizar a la formalización de las relaciones laborales. Que el contrato sindical es una institución jurídica del derecho colectivo del trabajo, a través de la cual los sindicatos pueden participar en la gestión de las empresas en su actividad misional, en la promoción del trabajo colectivo y la generación de empleo bajo esta modalidad,” por lo tanto el SINDICATO bajo el desarrollo del CONTRATO SINDICAL puede vincular trabajadores al EMPRESARIO bajo las reglas colectivas autorizadas por asamblea con autonomía sindical en desarrollo del objeto pactado por las partes y con ello bajo el concepto de FAVORABILIDAD el Ministerio de Trabajo área jurídica en Bogotá D.C. indica la pertinencia del modelo como UNA TERCERIZACION LEGAL 11) Que el Estudio Previo realizados por la entidad establece la necesidad de celebrar el presente CONTRATO SINDICAL de SERVICIOS DE SALUD en actividades asistenciales y conexas para la ejecución de SERVICIOS de la Empresa Social del Estado EL EMPRESARIO de primer nivel en sus diferentes puntos de atención en salud. 12) Que la **ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE “AGESOC”**, es un sindicato con personería jurídica, debidamente autorizada para llevar a cabo el objeto del presente contrato fundada en Mayo de 2012 con personería jurídica dada por el Ministerio del Trabajo, con su respectivo registro tributario en la actividad sindical y de salud, cuenta con varias políticas que permiten la adhesión de los afiliados idóneos y capacitados, para la ejecución del objeto contractual, de acuerdo con las necesidades y requerimientos del objeto de servicios presentado por la E.S.E. 13) Que mediante acta No. 010 del 30 de junio de 2016, la Asamblea Extraordinaria de Delegados de Asociación Gremial Especializada en Salud del Occidente “AGESOC”, autorizó la celebración del contrato sindical con la Empresa Social del Estado **E.S.E. NORTE** junto con su respectivo Reglamento en cumplimiento de los requisitos del Art 2.2.2.1.19 del Decreto 036 de 2016., el cual , permitirá por parte del sindicato generar su organigrama de servicio, actividades a desarrollar por parte de los afiliados/vinculados, políticas conjuntas de conformidad al Decreto 036/2016, recepción de la información de los riesgos sobre todos los servicios donde se ejecutara el presente contrato, y demás situaciones propias para el desarrollo del presente contrato sindical. 14) Que la **ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE “AGESOC”** allegó los documentos legales pertinentes, que permiten verificar su estructura y capacidad administrativa y financiera para prestar los servicios a ejecutar, de lo cual queda constancia dentro del expediente, siendo estos documentos parte integral de este contrato de conformidad al Art 2.2.2.1.21 del Art 036/2016. 15) Que dada la naturaleza jurídica del sindicato ya mencionada, lo dispuesto en la reglamentación especial referente a estas organizaciones y teniendo en cuenta que la **ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE “AGESOC”**, representa la mejor relación costo beneficio y con evaluación del riesgo jurídico mínimo es procedente celebrar el presente contrato sindical e igual en cumplimiento de lo indicado en la sentencia C-171/2012 16) Que la Representante Legal de la **ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE “AGESOC”**, está debidamente autorizada para suscribir el presente contrato y para asumir todas las obligaciones que de él se desprendan de conformidad al Art 2.2.2.1.25 del Decreto 036/2016. 17) Que en virtud de lo anterior se ha convenido la celebración del presente Contrato Sindical de Servicios en apoyo y/o complemento de baja complejidad de atención asistencial y actividades conexas en la Empresa Social del Estado – EL EMPRESARIO, el cual se regirá por las siguientes cláusulas y en lo no estipulado en ellas por las normas que rigen la materia. **PRIMERA. OBJETO:** prestación de servicios misionales y no misionales para la debida prestación de los servicios de salud, en especial en el área de promoción y prevención en el subproceso de atención directa, para la tercerización en servicios de salud. **PAR ÁGRAFO PRIMERO:** El SINDICATO se compromete a que sus afiliados vinculados en la ejecución de este contrato sindical cumplan con lo indicado en el Art 2.2.2.1.28 del Decreto 036/2016 y en especial lo

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.138.2019.**

indicado en Nral 7 frente a la afiliación a la seguridad social integral y las partes de este contrato cumplan con la normativa vigente. **PARÁGRAFO SEGUNDO:** El **SINDICATO** prestará los servicios requeridos en este contrato sindical a través de sus afiliados Vinculados y de conformidad al reglamento colectivo que hace parte del presente acuerdo de manera autónoma e independiente con base en el presupuesto acordado en el presente contrato y bajo el modelo imperante del trabajo colectivo y no patronal exigido en la normativa vigente ya señalada. **PARAGRAFO TERCERO:** La propuesta presentada por el **SINDICATO**, y los **ESTUDIOS PREVIOS**; son documentos que forman parte integrante del contrato, y en ellos se establece que la ejecución se realiza bajo la modalidad de **CONTRATO SINDICAL**. **SEGUNDA. VALOR Y FORMA DE PAGO:** El valor del presente contrato es por la suma de **SETENTA Y NUEVE MILLONES DOSCIENTOS SETENTA Y NUEVE MIL OCHOCIENTOS VEINTIDOS PESOS (\$79.279.822.00) MCTE.**, los cuales se cancelaran según los servicios prestados, teniendo en cuenta el requerimiento y la oferta presentada, las cuales forman parte integral del presente contrato, con la presentación de la factura y sus correspondientes soportes, previa certificación de cumplimiento expedida por el supervisor del contrato. Al Contrato Sindical se le harán los descuentos que la ley tributaria exige siendo norma de mayor favorabilidad la base para los impuestos nacionales y municipales el AIU del 10% sobre el valor del servicio facturado y el valor neto obtenido se pagará previos los trámites administrativos establecidos por Empresa Social del Estado **EL EMPRESARIO**. **PARÁGRAFO PRIMERO:** Para los pagos **EL SINDICATO** deberá presentar la factura correspondiente y acreditar que se encuentra al día en sus obligaciones frente al Sistema de Seguridad Social integral. **PARAGRAFO SEGUNDO:** En todo caso los pagos que se efectúen en desarrollo de las obligaciones contractuales se sujetarán al registro presupuestal. **TERCERA. OBLIGACIONES DEL SINDICATO SOBRE EL PERSONAL AFILIADO Y VINCULADO:** 1.- El sindicato generara su organigrama de **SERVICIOS** para distribuir en toda la zona los coordinadores de área y generar el libro de actividades – labores colectivas para la cabal ejecución del objeto contratado con autonomía operativa, técnica y administrativa. 2.- Mantener relaciones armoniosas y respetuosas con todo el equipo de trabajo del empresario y ofrecer un excelente trato a los pacientes y a sus familiares a los cuales se les debe informar diariamente sobre el estado, evolución y pronóstico; el maltrato a cualquier de estas personas, la vulneración a los Derechos Fundamentales de los niños, ancianos, mujeres embarazadas y en general a los usuarios del servicio de salud por parte del personal que desarrolle el objeto de este contrato de manera objetiva será causal de aplicación del proceso disciplinario consagrado en el reglamento colectivo y terminación del convenio de vinculación e igual de su afiliación al sindicato, con aplicación del debido proceso consagrado en el presente reglamento colectivo. 3.- En caso de presentarse inconformidad con el servicio del Sindicato que altere la prestación óptima del mismo, el Sindicato se obliga a solucionar el conflicto agotando el debido proceso conforme a los reglamentos colectivos del sindicato e informar las mejoras del servicio en un término de cinco (5) días sobre las medidas adoptadas. 4.- Atender solicitudes Médico Legales y Peritazgos solicitados por las autoridades competentes, de acuerdo a la capacidad técnico administrativa y según la normatividad y ayudar a la defensa de la Entidad cuando sea requerido por la oficina asesora jurídica respecto a situaciones conjuntas del servicio pero no particulares. **SOBRE EL SERVICIO:** El **SINDICATO** se obliga a: 1.- Prestar sus servicios con absoluta responsabilidad y profesionalismo por medio de sus afiliados- vinculados para cumplir con el objeto del presente contrato sindical durante el desarrollo del trabajo colectivo. 2.- De manera autónoma el **SINDICATO** mediante sus coordinador de zona y áreas de cada punto de atención de conformidad a las políticas del **SINDICATO** gestionaran con los afiliados -vinculados de las áreas asistenciales la elaboración de la asignación de las jornadas de forma autónoma la cual deberá fijarse en la cartelera de los respectivos servicios donde se desarrollen las actividades de trabajo colectivo. 3.- Las jornadas colectivas deben ser entregados antes del inicio de cada mes y fijados en el respectivo servicio o servicios para información de todos los afiliados /

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.138.2019.**

vinculados; siempre debidamente firmados por el director del RHTC -representante legal del Sindicato y/o coordinador de zona del sindicato. 4.- Todo ajuste del servicio se deberá informar por escrito por el coordinador de área y de zona del respectivo servicio afectado por el cambio con copia para su aplicación en la oficina de RHTC del SINDICATO. **SOBRE EL DESARROLLO DEL SERVICIO COLECTIVO :** 1.- la entrega del servicio deberá realizarse en forma presencial en cada uno, paciente por paciente, en ronda con el coordinador asignado del área e igual el que recibe servicio por parte del personal afiliado – vinculado que preste el servicio colectivo. **SOBRE LA GARANTIA DE LA CALIDAD:** El SINDICATO deberá: 1.- Prestar los servicios contratados con eficiencia, eficacia y oportunidad en la atención de los pacientes cumpliendo y haciendo cumplir las normas generales del servicio de salud impartidas por Supersalud y Ministerio de Salud y los servicios objeto del presente contrato . 2.- Como política conjunta los afiliados vinculados en cabeza de sus Coordinadores previa convocatoria al SINDICATO participaran de reuniones de complicaciones, altas y de Vigilancia Epidemiológica acorde a la normatividad en salud vigente. 3.- De conformidad al ítem anterior los coordinadores de zona y de áreas asistirán a reuniones con el EMPRESARIO donde previa convocatoria se ampliara a los afiliados- vinculados de manera bimestrales, reuniones de mortalidad, reuniones de capacitación del servicio médico puntual, reuniones para evaluación de casos problema, reuniones ético-legales y frente reuniones para establecer defensa del EMPRESARIO por acciones legales serán las que le sean pertinentes al SINDICATO, entre otras sin perder la autonomía del servicio objeto del presente contrato. 4.- Orientar al paciente y a la familia sobre actividades específicas encaminadas a la recuperación, la participación en el tratamiento y rehabilitación al regreso del paciente al medio familiar, social y laboral. 5.- Cumplir con los correctivos del servicio, conforme a los resultados de las encuestas de satisfacción a los usuarios y el SINDICATO si es de su competencia lo generara. 6.- Conocer, difundir y respetar los derechos y deberes del enfermo. 7.- Mantener estricta reserva de la información que de los pacientes conozca con ocasión de sus actividades. 8.- El sindicato como simple intermediario del servicio se adhiere a cumplir con los estándares de calidad determinados por la Empresa Social del Estado E.S.E. en general y en específico lo relacionado con: Uso de bata blanca en áreas asistenciales, Uso de guantes, Uso de protectores oculares, Lavado de manos, Disposición segregada de desechos, Aislamientos, lo cual estará en las políticas conjuntas de las áreas de Recursos Humanos Colectivos del SINDICATO y del área de seguridad y salud del mismo el cual ejecutara su gestión con base a la información del riesgo dada por el EMPRESARIO. **SOBRE LOS EQUIPOS E INVENTARIOS:** 1.- El Sindicato de conformidad al Art 35 Inciso 2 podrá realizar su servicio con los medios del empresario por lo tanto este mismo entregara todos los medios y elementos para el desarrollo del presente contrato sindical y el área de salud – seguridad del trabajo colectivo verificara su estado para con ello hacer la entrega formal al SINDICATO el cual será responsable por los elementos e implementos que la Entidad ponga a su servicio para el cumplimiento de su objeto contractual, cuando estos sean utilizados por sus afiliados- Vinculados. 2 Todos los medios de trabajo, equipos, protocolos, suministros, insumos y demás elementos en muebles / inmuebles serán entregados al sindicato para el desarrollo del presente servicio, siendo responsable el empresario de su mantenimiento, estado, seguimiento y debida ejecución bajo capacitaciones que serán parte las políticas conjuntas en el desarrollo del presente contrato sindical. 3.- Velar por el correcto uso, custodia, conservación y cuidado de los equipos y elementos a su cargo, mientras lo use e igual si dichos elementos son del manejo de otro personal no afiliado al sindicato, se deberá tener en cuenta por parte del empresario. 4.- El SINDICATO al término del contrato entregara al Almacén los elementos entregados para su uso, y cuidado. 5.- El SINDICATO responderá por los bienes o elementos dados por el EMPRESARIO, para el desarrollo de las actividades contratadas, tanto durante la ejecución del objeto contractual como a su retiro, ya sea respondiendo o cancelando su reparación, salvo el deterioro normal generado por el uso, su estado, mantenimiento, situaciones que no sean del resorte del servicio, del manejo de otros e igual bajo el debido

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.138.2019.**

proceso de los casos que se su citen y cumplimiento de lo aquí manifestado. Para tal efecto el EMPRESARIO entregara los medios para efectuar los servicios quedando el registro en actas de recibo y posterior entrega, junto con la información de los riesgos de cada servicio y sus particularidades de los puestos de trabajo para con ello generar la matriz de riesgo del SINDICATO y ser parte de los procedimientos que ejecutara el SINDICATO con cada uno de sus Afiliados / vinculados. **SOBRE LA SEGURIDAD SOCIAL EN SALUD:** 1.- El Sindicato debe acreditar afiliación y pago al Sistema general de Seguridad Social de los afiliados vinculados de conformidad con lo ordenado por las normas vigentes en este tema, por el TIPO DE COTIZANTE 53 - APORTANTE 9 de conformidad a la resolución 2388 de 2016 del Min Salud y su reforma con la resolución 5858 de 2016 quedando bajo su total responsabilidad y obligación mantener vigentes estas afiliaciones durante el término del presente contrato Colectivo Sindical de Prestación de Servicios de Salud de Primer Nivel. 2.- El Sindicato se obliga al cumplimiento del pago que se pacte con cada afiliado – vinculado de conformidad al reglamento colectivo que hace parte del presente contrato sindical y en la aplicación de las garantías del Art 483 C.S.T. y para las partes del contrato lo indicado en el Artículo 2.2.2.1.20 y 2.2.2.1.23 del Decreto 036/2016, las cuales exonera de solidaridad en los pagos con los afiliados / vinculados 3.- El personal que afilie el Sindicato será de su exclusiva responsabilidad. Las personas con quienes se obliga el Sindicato a cumplir el objeto del Contrato Colectivo Sindical de Servicios en Salud de Primer nivel no establecen relación laboral alguna con la Empresa Social del Estado E.S.E., ni genera a su favor ninguna relación de contrato de trabajo por parte de la Entidad, la cual deberá cumplir con sus obligaciones legales y reglamentarias del Decreto 036/2016. 4.- Cumplir con las normas de higiene, seguridad Industrial y salud ocupacional establecidas por el Ministerio y la Entidad de conformidad a la entrega de los riesgos del empresario quien es el responsable directo de hacerlo cumplir. 5.- El Sindicato debe garantizar mantendrá vinculación vigente con una Administradora de Riesgos Laborales para todos y cada uno de sus afiliados Vinculados. **SOBRE LA PRESENTACIÓN DE CUENTAS:** 1.- Las facturas deben presentarse en los cinco (5) primeros días de cada mes. Además el SINDICATO se obliga para con la Empresa Social del Estado E.S.E. a desarrollar las siguientes actividades específicas: 1.- Prestar un servicio actividades de salud con afiliados vinculados al Empresario por medio del sindicato a través del contrato sindical los cuales tengan las capacidades para el desarrollo de sus actividades colectivas, ocupando el servicio requerido con total disponibilidad. 2.- El Coordinados de Zona y de áreas asignados por el SINDICATO fuera de sus responsabilidades consagradas en su reglamento colectivo tendrán las siguientes: a) Interactuar con el supervisor del contrato, de manera que garantice un adecuado seguimiento, comunicación permanente y control de las actividades necesarias para el cumplimiento del objeto contractual. b) Atender las novedades del servicio y remitirla a la Oficina de RHTC para su autorización y manejo. c) Todo el manejo de los afiliados vinculados estará en cabeza del sindicato en sus áreas de incidencia siendo la de RHTC, Bienestar social y seguridad y salud en el trabajo colectivo de lo cual los Coordinadores deberán atender las políticas y aplicarlas al servicio de salud donde este un afiliado vinculado ejecutando su trabajo colectivo. 3.- Garantizar la calidad y eficiencia – efectividad en la prestación de los servicios. 4.- En la liquidación del contrato, además de tenerse en cuenta el cumplimiento del objeto como tal, se debe tener en cuenta que el sindicato haya efectuado la devolución de los bienes entregados para el desarrollo del mismo; de lo contrario el supervisor dejara constancia para efectos de tomar las medidas administrativas y jurídicas a que haya lugar. 5. **POLITICAS CONJUNTAS** - En cumplimiento de lo anterior el SINDICATO se compromete a desarrollar las siguientes actividades en cada uno de los procesos: **ACTIVIDADES ASISTENCIALES:** **CONSULTA EXTERNA:** Servicios por Profesionales Afiliados – vinculados que complementen el servicio regular del empresario ambulatorios en consulta médica general, a través de una atención personalizada entre el profesional y el usuario, incluyendo: examen físico, control y/o solicitud de análisis paraclínicos de apoyo los cuales facilitan establecer un diagnostico

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.138.2019.**

presuntivo o definitivo y con estos el plan o tratamiento a seguir. Dentro de la unidad de consulta externa se realizan las siguientes actividades: Consulta médica general y procedimientos médicos ambulatorios, Consulta y procedimientos de odontología, Controles y procedimientos de promoción y prevención por enfermería, Vacunación, búsqueda de sintomáticos respiratorios, demanda inducida intramural hacia los actividades de promoción y prevención, tomas casuales de presión arterial, curaciones e inyectología. Se prevé el cubrimiento de puestos y centros de salud con auxiliares de enfermería para realizar vacunación, curaciones, inyectología, tomas casuales de presión arterial y a los equipos móviles de salud. **ADEMAS DEBERAN CUMPLIR LAS SIGUIENTES ACTIVIDADES:** 1. El Sindicato garantizará durante la vigencia del contrato la disponibilidad del servicio para el cumplimiento de las actividades de recuperación de la salud con mayor énfasis en las acciones de promoción y prevención. 2. El Sindicato prestará todo su en los servicios objeto del contrato y dará informe del desarrollo en las áreas que ejecute su actividad colectiva. En todo caso la EL EMPRESARIO E.S.E, por medio de sus supervisores y coordinadores del sindicato verificaran del cumplimiento del objeto y de las políticas conjuntas para cumplir el servicio con eficacia y eficiencia; Por otro lado este comité auditor realizará la evaluación a que haya lugar, en los términos del objeto contractual convenido por las partes. 3. La ESE y el Sindicato realizarán el seguimiento y el ajuste de las acciones de protección específica y detección temprana, de los cinco (5) puntos de atención que se encuentran adscritos a la Empresa Social del Estado E.S.E. y de acuerdo a la planeación y seguimiento a los contratos que la ESE haya suscrito como prestador a las diferentes E.P.S., manifestará sus necesidades relacionadas con los afiliado vinculado, al Sindicato, para que en forma concertada entre las partes se hagan los ajustes necesarios y será como política conjunta. El Sindicato realizará seguimiento de actividades a cada uno de los afiliados vinculados que desarrollen sus actividades por medio de sus coordinadores con el fin de que se dé cumplimiento a las actividades colectivas coordinadas con el empresario, teniendo en cuenta todas aquellas limitaciones que puedan incidir el SINDICATO en su productividad, las cuales deberá justificar en forma diaria al SUPERVISOR, realizando al final de cada mes un informe consolidado de cumplimiento del servicio de salud indicado en el presente contrato para el mes correspondiente, el cual estará sujeto a verificación por parte del COMITÉ AUDITOR del Sindicato y por la ESE, este informe permitirá al EMPRESARIO verificar el cumplimiento y ajustes en la actividad colectiva desarrollada por el SINDICATO y servirá para en el comité de protección específica y detección temprana que se realiza el segundo martes de cada mes. Con este informe se tomarán decisiones respecto del incumplimiento de este contrato por una parte ó otra (Empresario) y se autoriza un pago adicional al sindicato por el incremento de acciones de protección específica y detección temprana desarrollada por el sindicato, lo cual ara parte del área de beneficio social. Por su parte corresponde al SINDICATO ejecutar las acciones necesarias, tendientes al cumplimiento de las actividades programadas en agenda con el empresario como políticas conjuntas. 4. El sindicato velara por el adecuado registro de las variables, realizado por parte de los afiliados vinculados, con el fin de generar calidad en el dato como lo establece la resolución mencionada, siendo responsabilidad de la ESE la parametrización de la historia clínica digital de acuerdo a las necesidades de reporte de información que establece la Resolución 4505 de 2012. 5. En los eventos en los que se realicen descuentos por parte de las EPS, con las cuales la IPS, tiene contrato, por concepto de inadecuado diligenciamiento de las variables de la Resolución 4505 de 2012, la ESE procederá a notificar al Sindicato de la suma que se identifique en cada glosa recibida y que haya sido generado por un afiliado vinculado durante la ejecución de actividades que hagan parte del objeto contractual en forma inmediata y realizará el descuento correspondiente a SINDICATO en el siguiente mes en que se presentó la glosa, valor que será retornado una vez se resuelva y levante la mencionada glosa por parte de la E.P.S. total o parcialmente. Para que el sindicato de respuesta a la glosa generada, en caso de que la glosa sea pertinente y objetiva se aplicara el procedimiento disciplinario del

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.138.2019.**

reglamento colectivo para si atender el debido proceso y si tal falta fuera objetiva se dará la sanción adecuada segun el reglamento del sindicato. 6. El Sindicato frente al servicio por medio de sus coordinadores interactuara continuamente con los líderes de proceso de la ESE en la gestión de acciones de protección específica y detección temprana con el propósito de cumplir con la contratación de las EPS del régimen subsidiado y contributivo y definir estrategias que garanticen el óptimo cumplimiento de la contratación como política conjunta. 7. El Sindicato debe garantizar que los afiliados vinculados en su ejecución de las áreas asistenciales diligencien adecuadamente la historia clínica según la normatividad actual, para ello debe realizar auditorías que evidencien el porcentaje de diligenciamiento adecuado en el servicio desarrollado por los afiliado vinculado que desarrolle tal ejecución colectiva y complementar con el sindicato asesorías y capacitaciones que considere pertinente para cumplir con este propósito como política conjunta. 8. Para efectos de la evaluación del servicio contratado el cual debe ser en cabeza de su Presidente del sindicato el cual como política del área de RHTC evaluara el trabajo colectivo de sus afiliados vinculados con base en los compromisos del presente contrato y ejecuciones asignadas por el SINDICATO. 9. Ejecutar idónea y oportunamente la prestación del servicio colectivo por el sindicato por medio de sus afiliados vinculados, en el lugar indicado, con la frecuencia requerida, garantizando la calidad, eficiencia, eficacia, oportunidad, celeridad y economía en el servicio, dando cumplimiento al objeto contractual. 10. Elaborar y entregar los informes escritos relacionados con la prestación del servicio que el interventor de la orden requiera en ejercicio de su actividad. 11. Mantener relaciones armoniosas y respetuosas con todo el equipo de trabajo del empresario y ofrecer un excelente trato a los usuarios; el maltrato a cualquier de estas personas será causal de terminación unilateral de la orden. 12. El SINDICATO deberá atender las solicitudes del EMPRESARIO, para la gestión, procedimientos y actividades asistenciales y administrativas generadas en todo lo relacionado con el sistema integral de gestión de calidad: MECI, sistema obligatorio de garantía de calidad (habilitación, auditoria para el mejoramiento de la calidad, sistema de información para la calidad y acreditación) IAMI, y demás políticas de la ESE EL EMPRESARIO, para lograr la obtención de cada uno de los programas y proyectos en que se inscriba bajo el modelo tercerización de servicios. 13. Relacionar, rendir y diligenciar toda la información que conforme a las disposiciones de orden legal se requiera para efectos de auditoría, vigilancia y control de la Seguridad Social que le sean pertinentes. 14. Como política conjunta el sindicato participara activamente a las convocatorias y capacitaciones que proporcione la E.S.E. o los diferentes comités Institucionales, sin que estas generen un vínculo contractual y solo será instructiva por el servicio conjunto 15. Acatar los lineamientos del sistema de gestión de calidad, implementado por la E.S.E. en calidad de los servicios misionales bajo el modelo de tercerización definida en la sentencia T 171/2012. 16. Acatar los lineamientos que se implementen POR MEDIO DE LOS SUPERVISORES en armonía al objeto contractual y conservando la autonomía sindical GENERANDO DIFERENTES POLITICAS PERTINENTES de conformidad a las necesidades de los diferentes SERVICIOS y procedimientos técnicos para la ejecución del contrato las cuales pueden ser compartidas de conformidad al Decreto 036/2016. **CUARTA. OBLIGACIONES DEL EMPRESARIO:** LA ESE tendrá las siguientes obligaciones: a) Pagar el servicio efectivamente prestado bajo el modelo de trabajo colectivo y no patronal. b) Expedir las certificaciones para efecto de pago y dar respuesta por escrito a los requerimientos del sindicato y/o comité auditor. c) Ejercer la interventoría del contrato y las demás necesidades para el desarrollo del objeto del contrato y complementarlo con lo exigido para el tema por el Decreto /036/2016. d) Entregar y socializar los correspondientes protocolos y guías de manejo a aplicar en los diferentes servicios a contratar y, perfeccionar las políticas conjuntas dispuestas en el contrato e igualmente en el reglamento colectivo. e). EL EMPRESARIO, a través de su equipo de ingenieros, proveerá los lineamientos para el adecuado diligenciamiento y seguimiento, realizara el reporte y validación de las variables y/o datos de la Resolución 4505 de 2012 que debe desarrollar el SINDICATO

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.138.2019.**

con sus afiliados vinculados técnicos y profesionales producto de la atención en salud, además de tomar cuenta de las inconsistencias y realizar los ajustes pertinentes en el reporte de los archivos planos a cada EPS según hallazgos de validación. f) Implementar una política de actualización al sindicato en el manejo de las herramientas tecnológicas con las que cuenta la E.S.E. para el diligenciamiento de historia clínica de recuperación de la salud de actividades de detección temprana y protección específica para que el SINDICATO a su vez lo desarrolle con sus Afiliados vinculados. g) El proceso de auditoría y cartera enviara al SINDICATO las glosas que se hayan detectado y/o notificado por parte de las EPS para su respectivo análisis y manejo interno con sus afiliados vinculados. h) La E.S.E. garantizara mensualmente los dispositivos médicos, instrumental, elementos e insumos con el fin de facilitar la oportunidad en la ejecución de las actividades de los afiliados vinculados. **QUINTA. RESERVA PRESUPUESTAL:** El registro presupuestal para el presente Contrato se hará con cargo al presupuesto de la Empresa Social del Estado EL EMPRESARIO de la presente vigencia fiscal 2019, según Disponibilidad Presupuestal No. 345 del 22 de MAYO de 2019, rubros: Remuneración Servicios bajo contrato sindical. **SEXTA. DURACION:** El término de duración del Contrato es menor a un año, y se acuerda por el lapso del mes de JUNIO de 2019, o hasta agotar el valor presupuestado, el evento que ocurra primero, contados a partir del perfeccionamiento, legalización y previa suscripción del acta de inicio con cumplimiento al inciso final del 482 CST. **SEPTIMA. EXCLUSIÓN DE RELACIÓN LABORAL:** En ningún caso éste contrato genera relación laboral ni prestaciones sociales, por lo cual EL SINDICATO, no contraen vínculo de carácter laboral con EL EMPRESARIO – ESE NORTE. EL SINDICATO solo tiene derecho a los emolumentos pactados y no podrá reclamar válidamente el pago de prestaciones sociales por la ejecución de las actividades encomendadas relacionadas con el objeto contractual **Por ser una RELACION DE TRABAJO** de estirpe colectiva laboral, por lo tanto se excluye el modelo patronal en el título individual e igual toda situación anterior que afecte al SINDICATO. **OCTAVA. CESION:** EL SINDICATO no podrá ceder en todo o en parte el presente contrato sin previo consentimiento escrito del empresario. **NOVENA. SUPERVISIÓN:** La Supervisión del objeto del presente contrato sindical ejercida por la **JEFE DE OFICINA DE GESTION DE TALENTO HUMANO**, quien deberá actuar conforme lo establece la Resolución 1.15.149.2016 del 13 de Julio de 2016 por medio de la cual se expidió el manual del supervisor e interventor de la **E.S.E. NORTE**, quien tendrán a su cargo vigilar el desarrollo de las actividades estipuladas en el presente contrato, teniendo en cuenta el objeto de la misma y la naturaleza del trabajo colectivo a ejecutar. **PARÁGRAFO PRIMERO.** Se generara un COMITÉ AUDITOR con los COORDINADORES asignados por el SINDICATO para verificar el objeto, ejecución, desarrollo y políticas conjuntas de conformidad al inciso final del Art 2.2.2.1.26 del Decreto 036/2016. **DECIMA. CUMPLIMIENTO DE LAS OBLIGACIONES FRENTE AL SISTEMA GENERAL DE SEGURIDAD SOCIAL INTEGRAL:** De conformidad al modelo de trabajo colectivo la seguridad social se paga por el cotizante 53 aportante 9 con exoneración de caja, SENA e ICBF siendo su pago anticipado, pero por disposición del DECRETO 2353 / 2015 el pago podrá ser vencido cuando así lo disponga la ley e igual fraccionado en los casos de ingresos nuevos o de novedades de ingreso, por lo tanto el SINDICATO ESTA OBLIGADO AL PAGO OPORTUNO de conformidad al Art 81 del decreto mencionado. **DECIMA PRIMERA. GARANTÍAS:** EL SINDICATO se obliga a constituir por intermedio de una compañía de seguros legalmente establecida en Colombia cuya póliza matriz se encuentre aprobada por la Superintendencia Bancaria y con sucursal en la ciudad de Cali, una póliza única que ampare los siguientes riesgos: **1) DE CUMPLIMIENTO:** Para garantizar el cumplimiento de todas las obligaciones contraídas en virtud del presente Contrato, por un valor equivalente al veinte por ciento (20%) del valor de la misma y deberá estar vigente durante el plazo de ejecución del contrato y cuatro (4) meses más. **2) CALIDAD DEL SERVICIO:** Equivalente al veinte por ciento (20%) del valor del contrato, la cual deberá estar vigente durante el plazo de ejecución del Contrato y cuatro (4) meses más. **3) DE PAGO DE**

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.138.2019.**

SALARIOS, PRESTACIONES SOCIALES E INDEMNIZACION DE PERSONAL. Equivalente al Diez (10%) por ciento del valor total del presente contrato. Por el término de duración del contrato y tres (3) años más.. **4) RESPONSABILIDAD CIVIL EXTRA CONTRACTUAL CON AMPAROS GENERALES:** Para asegurar el daño a terceros Y/o por daños en los bienes muebles e inmuebles que sirvan para el desarrollo del presente contrato sindical y/o malas prácticas que desarrollen los afiliados / vinculados que afecten al empresario y/o sindicato. Por una cuantía equivalente a CUATROCIENTOS SALARIOS MINIMOS LEGALES MENSUALES VIGENTES (400 SMLMV) vigente por el término del contrato y como asegurado y/o beneficiario la EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO EL EMPRESARIO e igual el sindicato AGESOC. PARAGRAFO.- RESTABLECIMIENTO O AMPLIACION DE LA GARANTIA.- EL SINDICATO deberá restablecer el valor de la Garantía Única donde esta sea exigente para él o de las partes, cuando esta se haya visto reducida por razón de las reclamaciones efectuadas por el HOSPITAL. De igual manera, en cualquier evento en que se aumente o adicione el valor del presente Contrato, o se prorrogue su término, el SINDICATO deberá ampliar el valor de la garantía otorgada o ampliar su vigencia según el caso. **DECIMA SEGUNDA. CLÁUSULAS EXCEPCIONALES AL DERECHO COMÚN:** Al presente Contrato EL empresario podrá aplicar las cláusulas excepcionales al derecho común de interpretación, modificación y terminación unilateral y de caducidad, previstas en la Ley 80 de 1993. **DECIMA TERCERA. INHABILIDADES E INCOMPATIBILIDADES:** **ALBA RUTH LIBREROS LOZADA** – Representante Legal de la ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE “AGESOC”, declara bajo la gravedad del juramento que no le asiste ninguna inhabilidad ni incompatibilidad de las previstas en la Ley para suscribir este Contrato, así mismo que no se encuentra incurso en causal de impedimento ni conflicto de intereses, y si así lo fuere se hará responsable por los daños y los perjuicios que se ocasionen ante el EMPRESARIO. **DECIMA CUARTA. DOMICILIO CONTRACTUAL:** Las partes declaran que de común acuerdo para todos los efectos legales, extralegales y contractuales fijan como domicilio la Ciudad de Cali, pero el SINDICATO tiene su domicilio principal en la ciudad de Cali (v). **DECIMA QUINTA. LIQUIDACION DEL CONTRATO COLECTIVO SINDICAL:** El presente Contrato Colectivo Sindical de Prestación de Servicios se liquidará por parte de la Red de Salud del Norte E.S.E, dentro de los cuatro (4) meses siguientes a la expiración del término previsto para la ejecución del mismo, mediante Acta firmada de común acuerdo por las partes contratantes, la cual contendrá la aclaración de cuentas o balance del Contrato Colectivo Sindical de Prestación de Servicios COLECTIVO y con la cual se termina el negocio COLECTIVO, con el reconocimiento de saldos a favor de las partes, o las declaraciones de paz y salvo. En aquellos casos en que el SINDICATO no se presente a la liquidación por mutuo acuerdo, previa notificación o convocatoria que le haga la entidad, o las partes no lleguen a un acuerdo sobre su contenido, la Entidad tendrá la facultad de liquidar en forma unilateral el contrato dentro de los dos (2) meses siguientes al vencimiento del término anterior, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 136 del C. C. A. Lo anterior de conformidad con lo previsto en el Artículo 62 del Acuerdo Número 01 del 12 de Enero de 2011. PARAGRAFO PRIMERO: LA ENTIDAD se reserva el derecho a realizar liquidaciones parciales del presente Contrato de Prestación de Servicios de Salud. **DECIMA SEXTA. AUTONOMIA DEL SINDICATO:** El SINDICATO ejecutará el presente Contrato con plena autonomía de su parte, sin que medie subordinación o dependencia para con la Empresa Social del Estado EL EMPRESARIO y si se configuraran indicios de tercerización ilegal e indebida por parte del EMPRESARIO deberá corregir inmediatamente, por otro lado EL PAGO de las compensaciones, auxilios y beneficios a los AFILIADOS – VINCULADOS serán las que se asignen por el SINDICATO de conformidad al presupuesto asignado y le es prohibido al empresario incidir en ellas. **DECIMA SEPTIMA. CAUSALES DE MULTA:** Por el incumplimiento de cualquiera de las obligaciones que afecte el contrato, el UNO por ciento (1%) del valor total del contrato. En este caso LA ENTIDAD CONTRATANTE elaborará la liquidación del oficio.

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.138.2019.**

DECIMA OCTVA. INDEMNIDAD: De conformidad con lo establecido en el artículo 6 del Decreto 4828 de 2008, modificado por el artículo 1 del Decreto No. 931 de 2009, el Sindicato deberá mantener indemne a la Empresa Social del Estado EL EMPRESARIO, de cualquier daño o perjuicio originado en reclamaciones de terceros y que se deriven de sus actuaciones o de las de sus afiliados – vinculados , y que se originen como consecuencia de la celebración, ejecución y liquidación del Contrato e igual el sindicato se declara Indemne de su responsabilidad si el EMPRESARIO fuera omiso al cumplimiento normativo a los temas de contrato realidad y tercerización ilegal e indebida. **DECIMA NOVENA. CLAUSULA PENAL PECUNIARIA:** En caso de incumplimiento, EL SINDICATO deberá pagar al HOSPITAL una multa equivalente al quince por ciento (15%) del valor del Contrato a título de pena pecuniaria, suma que se imputará a los perjuicios que sufra la EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO EL EMPRESARIO. **PARAGRAFO PRIMERO-** EL SINDICATO autoriza con la firma del presente Contrato a la EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO EL EMPRESARIO, para que dicho valor sea descontado directamente del saldo a su favor, de acuerdo a lo establecido en el título XVII del Código Civil, Artículo 1714 y siguientes, y si ello no fuere posible se tomará de la garantía de cumplimiento o se cobrará por vía judicial. **PARAGRAFO SEGUNDO.- PROCEDIMIENTO PARA LA IMPOSICION DE MULTAS Y LA APLICACION DE LA CLAUSULA PENAL PECUNIARIA:** El procedimiento que adelantará la EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO EL EMPRESARIO para la imposición de multas y la aplicación de la Cláusula Penal Pecuniaria, será el establecido en el Artículo 1 al 81 del Código Contencioso Administrativo con plena aplicación del Derecho al Debido Proceso. **PARAGRAFO TERCERO.** En caso de incumpliendo por el EMPRESARIO en los pagos o que se viera en curso de investigaciones por omisión a la AUTONOMIA SINDICAL los valores imputados al SINDICATO en esta cláusula serán aplicados al EMPRESARIO. **PARAGRAFO CUARTO.** En caso que se presenten situaciones fuera de este contrato que afecte el servicio no se tendrán en cuenta por el empresario como incumplimiento del sindicato. **VIGESIMA. CAUSALES DE TERMINACION:** El presente Contrato terminará por las siguientes causas: **a)** Por incumplimiento total o parcial debidamente comprobado y que no sea por hechos diferentes al presente contrato. **b)** Por la ocurrencia de hechos imprevisibles que imposibiliten la ejecución del objeto. **c)** Por mutuo acuerdo entre las partes. **VIGESIMA PRIMERA.** Dado el caso que “AGESOC” no pueda suplir las actividades dará aviso de inmediato al EMPRESARIO; siempre que sea posible dicho aviso, a efectos de la toma de las medidas necesarias al respecto. **CLAUSULA VIGESIMA SEGUNDA.- CONSTANCIA DE CUMPLIMIENTO DE REQUISITOS DEL ESTATUTO DE CONTRATACIÓN DE LA ENTIDAD CONTRATANTE Y DE ELEMENTOS DE JUICIO PARA ADJUDICAR EL CONTRATO:** Se deja constancia que la celebración del presente contrato sindical, se origina en la facultad legal que tienen las partes EMPRESARIO Y SINDICATO, para contratar previa la verificación de capacidad y requisitos (art. 32 del acuerdo No. 002 de 2.003). **CLAUSULA VIGESIMA TERCERA.- PROTECCION DE DATOS PERSONALES.** El SINDICATO, Y/O “AGESOC se obliga a asegurar que los datos personales a los cuales tenga acceso en virtud del presente contrato serán tratados de conformidad con lo previsto en la Ley 1581 de 2.012 y sus decretos reglamentarios y en particular se compromete a cumplir con las obligaciones que se establecen en dicha regulación en relación con aquellos datos que en ejecución del contrato puedan ser utilizados y transferidos. El SINDICATO, Y/O “AGESOC responderá frente a la E.S.E. NORTE por los daños y perjuicios que le cause a ésta o a los titulares de los datos por el tratamiento indebido de datos personales. En ningún caso se entenderá que existe responsabilidad solidaria entre el EMPRESARIO y el SINDICATO, Y/O “AGESOC, en el evento que este último incumpla las obligaciones establecidas en la presente cláusula o en la regulación sobre protección de datos personales. **Parágrafo Primero:** La obligación de protección de datos personales que adquiere el SINDICATO, Y/O “AGESOC a través de este contrato se extiende hasta por veinticuatro (24) meses después de expirado el término de duración del contrato. **CLAUSULA VIGESIMA CUARTA.- SARLAFT.** Teniendo en cuenta el

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.138.2019.**

manual para la Administración del Riesgo del Lavado de Activos y de la Financiación del Terrorismo- **SARLAFT** aprobado por la Junta Directiva del **EMPRESARIO**, el **SINDICATO**, Y/O **"AGESOC"** debe diligenciar el Formulario de Vinculación, adoptado por el **EMPRESARIO**, siguiendo los lineamientos de **SUPERSALUD**, el cual debe ser firmado por el titular del Contrato, con huella dactilar, mediante el cual autoriza la consulta de datos y la cancelación de la relación contractual en caso de ser incluido en listas restrictivas. Igualmente, con su firma, certifica la licitud y origen de sus fondos. **CLAUSULA VIGESIMA CUARTA.- PERFECCIONAMIENTO Y EJECUCIÓN:** El presente se perfecciona con la firma de las partes y el depósito al MINISTERIO DEL TRABAJO en la ciudad de Cali (Valle del Cauca). Para constancia se firma el primero (01) de Junio de 2019.



MARÍA PIEDAD ECHEVERRI CALDERÓN
Gerente
EMPRESARIO



ALBA RUTH LIBREROS LOZADA
SINDICATO - "AGESOC"

Aprobó: Claudia Marcela Lasso Vergara Jefe de la Oficina Asesora de Jurídica
Elaboró: Eliana Bedoya Cruz - Profesional Administrativo - Afiliada Participe "AGESOC"

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.161.2019.**

EMPRESARIO: RED DE SALUD DEL NORTE E.S.E.	NIT: 805.027.287-4
REP/LEGAL MARIA PIEDAD ECHEVERRI CALDERON	CC. No. 24.326.099
SINDICATO: "AGESOC".	NIT. : 900.522.923-8.
R/LEGAL: ALBA RUTH LIBREROS LOZADA	C.C. No. 31.906.433 de Cali - Valle.
DIRECCION: Calle 39 N N° 4n151 Barrio: La Flora Cali-Valle Tel: 6599401	
CLASE CONTRATO: COLECTIVO POR CONTRATO SINDICAL Convocatoria – Estatuto contratación y de conformidad al Art 192 de la Ley 100 de 1993, Decreto 1429/2010 y Decreto 036 de 2016	
PLAZO O TÉRMINO: UN (01) mes. TERMINO FIJO INFERIOR A UN AÑO.	
VALOR CONTRATO: SETENTA Y NUEVE MILLONES DOSCIENTOS SETENTA Y NUEVE MIL OCHOCIENTOS VEINTIDOS PESOS (\$79.279.822.00) MCTE.	
DISPONIBILIDAD PRESUPUESTAL: No.426 DEL 27 DE JUNIO DE 2019	
RUBRO: Remuneración Servicios Técnicos	
FIRMA: 01 de JULIO de 2019. PERIODO: Mes de JULIO de 2019	
LUGAR DE EJECUCIÓN DEL CONTRATO: En las instalaciones de la RED DE SALUD NORTE E.S.E. en Cali.	

Entre los suscritos a saber Doctora **MARÍA PIEDAD ECHEVERRI CALDERÓN**, mayor de edad y vecino de esta ciudad, identificado con la Cédula de Ciudadanía Nro. 24.326.099 expedida en Manizales, en calidad de Gerente y Representante Legal de la Red de Salud del Norte **EMPRESA SOCIAL ESTADO** de Primer Nivel de Atención, mediante Decreto No. 411.0.20.0083 de fecha 18 de febrero de 2016 de debidamente posesionado, Entidad descentralizada del orden Municipal o departamental, adscrita a la Secretaría Departamental o municipal de Salud del Valle del Cauca, creada mediante Acuerdo 106 de 2003, Entidad identificada ante la Dirección de Impuestos y Aduanas Nacionales con NIT 805.027.287-4, quién se denomina **EL EMPRESARIO**, por una parte y por la otra, **ALBA RUTH LIBREROS LOZADA**, mayor de edad, identificada con Cédula de Ciudadanía No. 31.906.433 expedida en Cali - Valle, quien obra como Presidenta y Representante Legal de la **ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE "AGESOC"**, como consta en la certificación expedida por el AREA DE DEPÓSITOS SINDICALES DEL MINISTERIO DEL TRABAJO, en la cual establece que revisado el Kardex de Archivo Sindical, aparece inscrita y vigente como organización sindical de primer grado con clasificación en Industria, con personería acta de constitución número 000679 del 15 de mayo de 2012 con NIT 900.522923-8 expedido por la DIAN donde ejecuta ACTIVIDADES SINDICALES, DE SALUD Y CONEXAS cual se ha denominado EL SINDICATO, las cuales quedaran con las siguientes consideraciones: 1) Que mediante Acuerdo 106 de 2003 se creó la Empresa Social del Estado Red de Salud del Norte, de primer nivel de atención, cuyo objeto es la prestación de servicios de salud, desarrollando acciones de promoción de la salud, prevención, tratamiento y rehabilitación de la enfermedad. 2) Que la Red de Salud del Norte cuenta con una sede administrativa en el municipio de Cali y presta los servicios de salud en la jurisdicción del Municipio de Cali en los cuales se encuentran ubicados los hospitales y centros de salud de primer nivel de atención. 3) Que de conformidad con el Numeral 6o del Artículo 195 de la Ley 100 de 1993 las Empresas Sociales del Estado, aplicará en sus procesos de Contratación las normas del Régimen de Derecho Privado, asegurando el cumplimiento de los principios constitucionales relacionados al tenor del artículo 209, especialmente de economía, moralidad, publicidad, transparencia, eficiencia y por el Manual de Contratación de la E.S.E. 4) Que el artículo 48 de la Constitución Política de Colombia califica la Seguridad Social como un derecho irrenunciable y el artículo 49 ibídem establece que la atención en salud es un servicio público dada su función social y deber a cargo del Estado; así como los artículos 11 y 49, además de la Jurisprudencia, conceptos de la

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.161.2019.**

Corte Constitucional y demás fundamentos de derecho, es necesario proteger los derechos fundamentales a la vida, la salud y la seguridad social de las personas, para el caso en especial, de las que son usuarias de la **E.S.E. NORTE**, en procura de su conservación y restablecimiento. 5) Que la Ley 100 de 1993 amplió las coberturas del Sistema de Seguridad Social y estableció como principios básicos del sistema de seguridad social lo indicado en su Artículo 2 y que la E.S.E. podrán dar aplicación a la contratación privada teniendo en cuenta el Acuerdo 1.1.162.2014 del cuatro (4) de junio de 2014, por medio del cual adopta el manual de contratación y la Resolución 5185/2013 expedida por la supersalud la cual bajo el principio de planeación el EMPRESARIO dará cumplimiento. Uno de los mecanismos que la ley prevé, para lograr los fines perseguidos fue el regular para las empresas sociales del estado **un contrato de prestación de servicios con terceros**, empresas sociales del estado de mayor nivel de complejidad, entidades privadas u operadores externos (...) / Art 59 L 1438/2011. **Frente a esta nueva modalidad de contratación** difiere sustancialmente de lo consagrado en la L 80/1993, YA QUE SE CONTRATA UN SERVICIO EXTERNO, y quien lo opera cuenta con total autonomía e independencia, y se compromete con un resultado final, en el que **el trabajador es intrascendente para la entidad estatal**. Por lo tanto, no se podría confundir con el contrato de prestación de servicio en la Ley 80/1993, el cual, el trabajador es el eje central, al requerírsele para cubrir actividades para las que no se cuentan con trabajadores de planta o se requieran conocimientos especializados. Lo anterior fue declarado **Exequible por la sentencia C-171 de 2012**, Pero en estricto sentido, el cumplimiento de esos preceptos, CORRESPONDE A LA ENTIDAD CONTRATADA, sea ella pública o privada, se trate de una empresa social del estado de mayor complejidad, **un tercero**, o un operador externo, de acuerdo en lo previsto en la norma, y NO DE LA EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO CONTRATANTE, **que no maneja el recurso humano, sino que contrata un resultado**. En este sentido, REITERO lo ya indicado donde la Corte Constitucional a renglón seguido, en la sentencia referida, afirma que:“(..) el artículo 59 es exequible , siempre y cuando se entienda que la potestad de contratación otorgada por este artículo a las empresas sociales del estado **para operar mediante terceros** , solo podrá llevarse a cabo, cuando no se trate de funciones permanentes o propias de la entidad, **estas funciones no puedan llevarse a cabo por parte del personal de planta de la empresa** o cuando requieran conocimientos especializados (...)”; por lo tanto, en cumplimiento de lo referido, el empresario realizó los estudios previos y arrojó que la planta le es imposible atender todos los servicios misionales , lo cual, permite dar aplicación a la presente tercerización de servicios 6) Que con base a lo indicado, al manual de contratación, la normativa propia de este modelo de trabajo colectivo permite la presente negociación colectiva entre un EMPRESARIO- EMPLEADOR y un SINDICATO aprobar un CONTRATO SINDICAL el cual siendo el sindicato un SIMPLE INTERMEDIARIO en aplicación al Art. 35 Inciso 2 del C.S.T. desarrollara el trabajo colectivo del presente objeto vinculando al EMPRESARIO afiliados por medio del sindicato para el desarrollo del presente CONTRATO SINDICAL de conformidad a los artículos 482,483,484 , D 036/2016 , reglamentos colectivo y el presente contrato ; todo lo anterior, permite el desarrollo del servicio Misionales y/o no Misionales con los medios de trabajo del empresario , donde el SINDICATO los usara para dar cumplimiento del servicio con sus AFILIADOS/ VINCULADOS ,siendo tal situación una excepción legal avalada por el precedente legal, constitucional y aceptada por el Ministerio del Trabajo bajo el concepto emitido por la Coordinación del Grupo interno de trabajo de atención de consultas bajo el Rad N° 06E120162000000002965 de DICIEMBRE 6 de 2016 donde indica que este modelo debe aplicarse bajo el lleno de los requisitos indicados por los Art. 373, 482,483,484 , 35 CST por remisión el art 5 del Decreto 1429/2010, Decreto 036/ 2016 e igual por excepción legal no le aplica el Art. 63 de la ley 1429/ 2010 sin obviar la autonomía que tiene el sindicato e igual que no podría ejercer atribuciones patronales ya que ello violaría los derechos de sindicalización del Art. 39 superior, por lo tanto el desarrollo del presente contrato sindical deberá realizarse en debida forma para dar aplicación al modelo de trabajo colectivo y

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.161.2019.**

así generar su propósito. Que según el Decreto Reglamentario 036 de fecha 12 de enero de 2016 en su art. 2.2.2.1.16. establece: "El contrato sindical es el que celebran uno o varios sindicatos trabajadores con uno o varios empleadores o sindicatos patronales para la prestación de servicios o ejecución de una obra por medio de sus afiliados y en su Artículo 2.2.2.1.17 estableció " La actividad de los trabajadores que se vinculan a una empresa como afiliados de un sindicato a través de un contrato sindical para prestar servicios o realizar obras se registrará por lo dispuesto en los artículos 373, 482, 483 y 484 del CST , por el presente decreto, y por lo dispuesto en el contrato sindical y su respectivo reglamento"; con base en lo anterior el desarrollo del servicio y el presente CONTRATO SINDICAL es de naturaleza colectiva laboral, solemne, nominado y principal." 7.) En el artículo 482 del C.S.T se dispone en la parte final que la duración, la revisión y la extinción del contrato sindical se rigen por las normas del contrato individual de trabajo en armonía a los principios de planeación contractual del sector público. 8) En la sentencia pronunciada recientemente por el Consejo de Estado Sección segunda por fallo No. de Referencia: 11001032500020160048500(2218-2016) de julio 6 de 2017 C.P. Sandra Ibarra el cual indico: "(...) Así las cosas, resulta claro para la Sala, que a través de los apartes normativos demandados del Decreto Reglamentario 583 de 2016, 55 el Gobierno Nacional, con la excusa de desarrollar el artículo 63 de la Ley 1429 de 2010, 56 **excedió los límites materiales que ésta con su contenido le impuso**; toda vez que el Presidente de la República no tenía las facultades legales para extender la figura de intermediación laboral a otras modalidades de contratación.(...) Aunado a lo anterior precisa la Sala, que según los considerandos del Decreto Reglamentario 583 de 2016, al cual pertenecen las normas demandadas, dicha normatividad se expidió para «hacer más eficiente e integral la inspección laboral», razón por la cual la norma a reglamentar no era el artículo 63 de la Ley 1429 de 2010 que, como se vio, regula aspectos atinentes al funcionamiento de las cooperativas de trabajo asociado, sino **las disposiciones que establecen las funciones y facultades de inspección y vigilancia del Ministerio del Trabajo, como por ejemplo, los artículos 17, 485 y 486 del Código Sustantivo del Trabajo**, que radican la competencia de la vigilancia en el Ministerio del Trabajo y la **Ley 1610 de 2013** sobre los inspectores de trabajo; entre otras. (...) La doctrina y la Organización Internacional del Trabajo, han denominado «**relaciones triangulares**» a las que se establecen entre: i) Un sujeto que se beneficia de un servicio, un producto o una provisión de personal, denominado beneficiario, contratante o empresa usuaria; ii) Un contratista que podrá ser una EST, una PCTA y CTA, un contratista independiente, una **asociación sindical**, una empresa asociativa de trabajo, o un sujeto que en todo caso provea un servicio; iii) Los trabajadores, prestadores de servicios, contratistas, asociados, **sindicalistas** o en general aquellas personas naturales que prestan sus servicios **con las condiciones particulares de cada institución**. – Tomad de "La Licitud De La Tercerización Laboral y La Intermediación Laboral En Colombia: Análisis De La Postura Del Ministerio Del Trabajo A Partir Del Ordenamiento Jurídico Colombiano." Autores: Mariana Góez Mondragón; José Jaime Posada Molina; Universidad EAFIT 68 Informe V, Conferencia Internacional del Trabajo, 95a reunión, 2006.(.) Con base en lo anterior el Modelo de trabajo colectivo NO PATRONAL ejercido por el SINDICATO en desarrollo del CONTRATO SINDICAL podrá desarrollar servicios en actividades misionales y con alcance normativo constitucional en su preámbulo, art 1,2, 25, 38, 53, 55 del CP el cual contiene bloque de constitucionalidad frente a su AUTONOMIA permitiendo bajo su asamblea que autorizar el reglamento colectivo por cada contrato sindical que ejecute el sindicato para desarrollar el presente CONTRATO SINDICAL. 9) Que el EMPRESARIO al carecer en su estructura organizacional, del personal para la prestación de los Servicios en las diferentes áreas de la Entidad, requiere contratar servicios tercerizados bajo el modelo colectivo mediante una organización sindical valida que cuente con la experiencia e idoneidad en la prestación del Servicio de salud de primer nivel de atención de la Entidad. 10) Que el considerado del Decreto 036 de 2016 dispone que frente al trabajo decente en aplicación al Art. 74 de la ley 1753/2015 indica "Que el Gobierno Nacional impulsa la formalización

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.161.2019.**

de las relaciones laborales para asegurar la vigencia de los derechos y garantías de los trabajadores, tanto del sector público como privado, en desarrollo de lo cual el Ministerio del Trabajo viene ejecutando acciones orientadas a garantizar a la formalización de las relaciones laborales. Que el contrato sindical es una institución jurídica del derecho colectivo del trabajo, a través de la cual los sindicatos pueden participar en la gestión de las empresas en su actividad misional, en la promoción del trabajo colectivo y la generación de empleo bajo esta modalidad,” por lo tanto el SINDICATO bajo el desarrollo del CONTRATO SINDICAL puede vincular trabajadores al EMPRESARIO bajo las reglas colectivas autorizadas por asamblea con autonomía sindical en desarrollo del objeto pactado por las partes y con ello bajo el concepto de FAVORABILIDAD el Ministerio de Trabajo área jurídica en Bogotá D.C. indica la pertinencia del modelo como UNA TERCERIZACION LEGAL 11) Que el Estudio Previo realizados por la entidad establece la necesidad de celebrar el presente CONTRATO SINDICAL de SERVICIOS DE SALUD en actividades asistenciales y conexas para la ejecución de SERVICIOS de la Empresa Social del Estado EL EMPRESARIO de primer nivel en sus diferentes puntos de atención en salud. 12) Que la **ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE “AGESOC”**, es un sindicato con personería jurídica, debidamente autorizada para llevar a cabo el objeto del presente contrato fundada en Mayo de 2012 con personería jurídica dada por el Ministerio del Trabajo, con su respectivo registro tributario en la actividad sindical y de salud, cuenta con varias políticas que permiten la adhesión de los afiliados idóneos y capacitados, para la ejecución del objeto contractual, de acuerdo con las necesidades y requerimientos del objeto de servicios presentado por la E.S.E. 13) Que mediante acta No. 010 del 30 de junio de 2016, la Asamblea Extraordinaria de Delegados de Asociación Gremial Especializada en Salud del Occidente “AGESOC”, autorizó la celebración del contrato sindical con la Empresa Social del Estado **E.S.E. NORTE** junto con su respectivo Reglamento en cumplimiento de los requisitos del Art 2.2.2.1.19 del Decreto 036 de 2016., el cual , permitirá por parte del sindicato generar su organigrama de servicio, actividades a desarrollar por parte de los afiliados/vinculados, políticas conjuntas de conformidad al Decreto 036/2016, recepción de la información de los riesgos sobre todos los servicios donde se ejecutara el presente contrato, y demás situaciones propias para el desarrollo del presente contrato sindical. 14) Que la **ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE “AGESOC”** allegó los documentos legales pertinentes, que permiten verificar su estructura y capacidad administrativa y financiera para prestar los servicios a ejecutar, de lo cual queda constancia dentro del expediente, siendo estos documentos parte integral de este contrato de conformidad al Art 2.2.2.1.21 del Art 036/2016. 15) Que dada la naturaleza jurídica del sindicato ya mencionada, lo dispuesto en la reglamentación especial referente a estas organizaciones y teniendo en cuenta que la **ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE “AGESOC”**, representa la mejor relación costo beneficio y con evaluación del riesgo jurídico mínimo es procedente celebrar el presente contrato sindical e igual en cumplimiento de lo indicado en la sentencia C-171/2012 16) Que la Representante Legal de la **ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE “AGESOC”**, está debidamente autorizada para suscribir el presente contrato y para asumir todas las obligaciones que de él se desprendan de conformidad al Art 2.2.2.1.25 del Decreto 036/2016. 17) Que en virtud de lo anterior se ha convenido la celebración del presente Contrato Sindical de Servicios en apoyo y/o complemento de baja complejidad de atención asistencial y actividades conexas en la Empresa Social del Estado – EL EMPRESARIO, el cual se regirá por las siguientes cláusulas y en lo no estipulado en ellas por las normas que rigen la materia. **PRIMERA. OBJETO:** prestación de servicios misionales y no misionales para la debida prestación de los servicios de salud, en especial en el área de promoción y prevención en el subproceso de atención directa, para la tercerización en servicios de salud. **PAR ÁGRAFO PRIMERO:** El SINDICATO se compromete a que sus afiliados vinculados en la ejecución de este contrato sindical cumplan con lo indicado en el Art 2.2.2.1.28 del Decreto 036/2016 y en especial lo

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.161.2019.**

indicado en Nral 7 frente a la afiliación a la seguridad social integral y las partes de este contrato cumplan con la normativa vigente. **PARÁGRAFO SEGUNDO:** El **SINDICATO** prestará los servicios requeridos en este contrato sindical a través de sus afiliados Vinculados y de conformidad al reglamento colectivo que hace parte del presente acuerdo de manera autónoma e independiente con base en el presupuesto acordado en el presente contrato y bajo el modelo imperante del trabajo colectivo y no patronal exigido en la normativa vigente ya señalada. **PARAGRAFO TERCERO:** La propuesta presentada por el **SINDICATO**, y los **ESTUDIOS PREVIOS**; son documentos que forman parte integrante del contrato, y en ellos se establece que la ejecución se realiza bajo la modalidad de **CONTRATO SINDICAL**. **SEGUNDA. VALOR Y FORMA DE PAGO:** El valor del presente contrato es por la suma de **SETENTA Y NUEVE MILLONES DOSCIENTOS SETENTA Y NUEVE MIL OCHOCIENTOS VEINTIDOS PESOS (\$79.279.822.00) MCTE.**, los cuales se cancelaran según los servicios prestados, teniendo en cuenta el requerimiento y la oferta presentada, las cuales forman parte integral del presente contrato, con la presentación de la factura y sus correspondientes soportes, previa certificación de cumplimiento expedida por el supervisor del contrato. Al Contrato Sindical se le harán los descuentos que la ley tributaria exige siendo norma de mayor favorabilidad la base para los impuestos nacionales y municipales el AIU del 10% sobre el valor del servicio facturado y el valor neto obtenido se pagará previos los trámites administrativos establecidos por Empresa Social del Estado **EL EMPRESARIO**. **PARÁGRAFO PRIMERO:** Para los pagos **EL SINDICATO** deberá presentar la factura correspondiente y acreditar que se encuentra al día en sus obligaciones frente al Sistema de Seguridad Social integral. **PARAGRAFO SEGUNDO:** En todo caso los pagos que se efectúen en desarrollo de las obligaciones contractuales se sujetarán al registro presupuestal. **TERCERA. OBLIGACIONES DEL SINDICATO SOBRE EL PERSONAL AFILIADO Y VINCULADO:** 1.- El sindicato generara su organigrama de **SERVICIOS** para distribuir en toda la zona los coordinadores de área y generar el libro de actividades – labores colectivas para la cabal ejecución del objeto contratado con autonomía operativa, técnica y administrativa. 2.- Mantener relaciones armoniosas y respetuosas con todo el equipo de trabajo del empresario y ofrecer un excelente trato a los pacientes y a sus familiares a los cuales se les debe informar diariamente sobre el estado, evolución y pronóstico; el maltrato a cualquier de estas personas, la vulneración a los Derechos Fundamentales de los niños, ancianos, mujeres embarazadas y en general a los usuarios del servicio de salud por parte del personal que desarrolle el objeto de este contrato de manera objetiva será causal de aplicación del proceso disciplinario consagrado en el reglamento colectivo y terminación del convenio de vinculación e igual de su afiliación al sindicato, con aplicación del debido proceso consagrado en el presente reglamento colectivo. 3.- En caso de presentarse inconformidad con el servicio del Sindicato que altere la prestación óptima del mismo, el Sindicato se obliga a solucionar el conflicto agotando el debido proceso conforme a los reglamentos colectivos del sindicato e informar las mejoras del servicio en un término de cinco (5) días sobre las medidas adoptadas. 4.- Atender solicitudes Médico Legales y Peritazgos solicitados por las autoridades competentes, de acuerdo a la capacidad técnico administrativa y según la normatividad y ayudar a la defensa de la Entidad cuando sea requerido por la oficina asesora jurídica respecto a situaciones conjuntas del servicio pero no particulares. **SOBRE EL SERVICIO:** El **SINDICATO** se obliga a: 1.- Prestar sus servicios con absoluta responsabilidad y profesionalismo por medio de sus afiliados- vinculados para cumplir con el objeto del presente contrato sindical durante el desarrollo del trabajo colectivo. 2.- De manera autónoma el **SINDICATO** mediante sus coordinador de zona y áreas de cada punto de atención de conformidad a las políticas del **SINDICATO** gestionaran con los afiliados -vinculados de las áreas asistenciales la elaboración de la asignación de las jornadas de forma autónoma la cual deberá fijarse en la cartelera de los respectivos servicios donde se desarrollen las actividades de trabajo colectivo. 3.- Las jornadas colectivas deben ser entregados antes del inicio de cada mes y fijados en el respectivo servicio o servicios para información de todos los afiliados /

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.161.2019.**

vinculados; siempre debidamente firmados por el director del RHTC -representante legal del Sindicato y/o coordinador de zona del sindicato. 4.- Todo ajuste del servicio se deberá informar por escrito por el coordinador de área y de zona del respectivo servicio afectado por el cambio con copia para su aplicación en la oficina de RHTC del SINDICATO. **SOBRE EL DESARROLLO DEL SERVICIO COLECTIVO:** 1.- la entrega del servicio deberá realizarse en forma presencial en cada uno, paciente por paciente, en ronda con el coordinador asignado del área e igual el que recibe servicio por parte del personal afiliado – vinculado que preste el servicio colectivo. **SOBRE LA GARANTIA DE LA CALIDAD:** El SINDICATO deberá: 1.- Prestar los servicios contratados con eficiencia, eficacia y oportunidad en la atención de los pacientes cumpliendo y haciendo cumplir las normas generales del servicio de salud impartidas por Supersalud y Ministerio de Salud y los servicios objeto del presente contrato. 2.- Como política conjunta los afiliados vinculados en cabeza de sus Coordinadores previa convocatoria al SINDICATO participaran de reuniones de complicaciones, altas y de Vigilancia Epidemiológica acorde a la normatividad en salud vigente. 3.- De conformidad al ítem anterior los coordinadores de zona y de áreas asistirán a reuniones con el EMPRESARIO donde previa convocatoria se ampliara a los afiliados- vinculados de manera bimestrales, reuniones de mortalidad, reuniones de capacitación del servicio médico puntual, reuniones para evaluación de casos problema, reuniones ético-legales y frente reuniones para establecer defensa del EMPRESARIO por acciones legales serán las que le sean pertinentes al SINDICATO, entre otras sin perder la autonomía del servicio objeto del presente contrato. 4.- Orientar al paciente y a la familia sobre actividades específicas encaminadas a la recuperación, la participación en el tratamiento y rehabilitación al regreso del paciente al medio familiar, social y laboral. 5.- Cumplir con los correctivos del servicio, conforme a los resultados de las encuestas de satisfacción a los usuarios y el SINDICATO si es de su competencia lo generara. 6.- Conocer, difundir y respetar los derechos y deberes del enfermo. 7.- Mantener estricta reserva de la información que de los pacientes conozca con ocasión de sus actividades. 8.- El sindicato como simple intermediario del servicio se adhiere a cumplir con los estándares de calidad determinados por la Empresa Social del Estado E.S.E. en general y en específico lo relacionado con: Uso de bata blanca en áreas asistenciales, Uso de guantes, Uso de protectores oculares, Lavado de manos, Disposición segregada de desechos, Aislamientos, lo cual estará en las políticas conjuntas de las áreas de Recursos Humanos Colectivos del SINDICATO y del área de seguridad y salud del mismo el cual ejecutara su gestión con base a la información del riesgo dada por el EMPRESARIO. **SOBRE LOS EQUIPOS E INVENTARIOS:** 1.- El Sindicato de conformidad al Art 35 Inciso 2 podrá realizar su servicio con los medios del empresario por lo tanto este mismo entregara todos los medios y elementos para el desarrollo del presente contrato sindical y el área de salud – seguridad del trabajo colectivo verificara su estado para con ello hacer la entrega formal al SINDICATO el cual será responsable por los elementos e implementos que la Entidad ponga a su servicio para el cumplimiento de su objeto contractual, cuando estos sean utilizados por sus afiliados- Vinculados. 2 Todos los medios de trabajo, equipos, protocolos, suministros, insumos y demás elementos en muebles / inmuebles serán entregados al sindicato para el desarrollo del presente servicio, siendo responsable el empresario de su mantenimiento, estado, seguimiento y debida ejecución bajo capacitaciones que serán parte las políticas conjuntas en el desarrollo del presente contrato sindical. 3.- Velar por el correcto uso, custodia, conservación y cuidado de los equipos y elementos a su cargo, mientras lo use e igual si dichos elementos son del manejo de otro personal no afiliado al sindicato, se deberá tener en cuenta por parte del empresario. 4.- El SINDICATO al término del contrato entregara al Almacén los elementos entregados para su uso, y cuidado. 5.- El SINDICATO responderá por los bienes o elementos dados por el EMPRESARIO, para el desarrollo de las actividades contratadas, tanto durante la ejecución del objeto contractual como a su retiro, ya sea respondiendo o cancelando su reparación, salvo el deterioro normal generado por el uso, su estado, mantenimiento, situaciones que no sean del resorte del servicio, del manejo de otros e igual bajo el debido

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.161.2019.**

proceso de los casos que se su citen y cumplimiento de lo aquí manifestado. Para tal efecto el EMPRESARIO entregara los medios para efectuar los servicios quedando el registro en actas de recibo y posterior entrega, junto con la información de los riesgos de cada servicio y sus particularidades de los puestos de trabajo para con ello generar la matriz de riesgo del SINDICATO y ser parte de los procedimientos que ejecutara el SINDICATO con cada uno de sus Afiliados / vinculados. **SOBRE LA SEGURIDAD SOCIAL EN SALUD:** 1.- El Sindicato debe acreditar afiliación y pago al Sistema general de Seguridad Social de los afiliados vinculados de conformidad con lo ordenado por las normas vigentes en este tema, por el TIPO DE COTIZANTE 53 - APORTANTE 9 de conformidad a la resolución 2388 de 2016 del Min Salud y su reforma con la resolución 5858 de 2016 quedando bajo su total responsabilidad y obligación mantener vigentes estas afiliaciones durante el término del presente contrato Colectivo Sindical de Prestación de Servicios de Salud de Primer Nivel. 2.- El Sindicato se obliga al cumplimiento del pago que se pacte con cada afiliado – vinculado de conformidad al reglamento colectivo que hace parte del presente contrato sindical y en la aplicación de las garantías del Art 483 C.S.T. y para las partes del contrato lo indicado en el Artículo 2.2.2.1.20 y 2.2.2.1.23 del Decreto 036/2016, las cuales exonera de solidaridad en los pagos con los afiliados / vinculados 3.- El personal que afilie el Sindicato será de su exclusiva responsabilidad. Las personas con quienes se obliga el Sindicato a cumplir el objeto del Contrato Colectivo Sindical de Servicios en Salud de Primer nivel no establecen relación laboral alguna con la Empresa Social del Estado E.S.E., ni genera a su favor ninguna relación de contrato de trabajo por parte de la Entidad, la cual deberá cumplir con sus obligaciones legales y reglamentarias del Decreto 036/2016. 4.- Cumplir con las normas de higiene, seguridad Industrial y salud ocupacional establecidas por el Ministerio y la Entidad de conformidad a la entrega de los riesgos del empresario quien es el responsable directo de hacerlo cumplir. 5.- El Sindicato debe garantizar mantendrá vinculación vigente con una Administradora de Riesgos Laborales para todos y cada uno de sus afiliados Vinculados. **SOBRE LA PRESENTACIÓN DE CUENTAS:** 1.- Las facturas deben presentarse en los cinco (5) primeros días de cada mes. Además el SINDICATO se obliga para con la Empresa Social del Estado E.S.E. a desarrollar las siguientes actividades específicas: 1.- Prestar un servicio actividades de salud con afiliados vinculados al Empresario por medio del sindicato a través del contrato sindical los cuales tengan las capacidades para el desarrollo de sus actividades colectivas, ocupando el servicio requerido con total disponibilidad. 2.- El Coordinados de Zona y de áreas asignados por el SINDICATO fuera de sus responsabilidades consagradas en su reglamento colectivo tendrán las siguientes: a) Interactuar con el supervisor del contrato, de manera que garantice un adecuado seguimiento, comunicación permanente y control de las actividades necesarias para el cumplimiento del objeto contractual. b) Atender las novedades del servicio y remitirla a la Oficina de RHTC para su autorización y manejo. c) Todo el manejo de los afiliados vinculados estará en cabeza del sindicato en sus áreas de incidencia siendo la de RHTC, Bienestar social y seguridad y salud en el trabajo colectivo de lo cual los Coordinadores deberán atender las políticas y aplicarlas al servicio de salud donde este un afiliado vinculado ejecutando su trabajo colectivo. 3.- Garantizar la calidad y eficiencia – efectividad en la prestación de los servicios. 4.- En la liquidación del contrato, además de tenerse en cuenta el cumplimiento del objeto como tal, se debe tener en cuenta que el sindicato haya efectuado la devolución de los bienes entregados para el desarrollo del mismo; de lo contrario el supervisor dejara constancia para efectos de tomar las medidas administrativas y jurídicas a que haya lugar. 5. **POLITICAS CONJUNTAS** - En cumplimiento de lo anterior el SINDICATO se compromete a desarrollar las siguientes actividades en cada uno de los procesos: **ACTIVIDADES ASISTENCIALES:** **CONSULTA EXTERNA:** Servicios por Profesionales Afiliados – vinculados que complementen el servicio regular del empresario ambulatorios en consulta médica general, a través de una atención personalizada entre el profesional y el usuario, incluyendo: examen físico, control y/o solicitud de análisis paraclínicos de apoyo los cuales facilitan establecer un diagnostico

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.161.2019.**

presuntivo o definitivo y con estos el plan o tratamiento a seguir. Dentro de la unidad de consulta externa se realizan las siguientes actividades: Consulta médica general y procedimientos médicos ambulatorios, Consulta y procedimientos de odontología, Controles y procedimientos de promoción y prevención por enfermería, Vacunación, búsqueda de sintomáticos respiratorios, demanda inducida intramural hacia los actividades de promoción y prevención, tomas casuales de presión arterial, curaciones e inyectología. Se prevé el cubrimiento de puestos y centros de salud con auxiliares de enfermería para realizar vacunación, curaciones, inyectología, tomas casuales de presión arterial y a los equipos móviles de salud. **ADEMAS DEBERAN CUMPLIR LAS SIGUIENTES ACTIVIDADES:** 1. El Sindicato garantizará durante la vigencia del contrato la disponibilidad del servicio para el cumplimiento de las actividades de recuperación de la salud con mayor énfasis en las acciones de promoción y prevención. 2. El Sindicato prestará todo su en los servicios objeto del contrato y dará informe del desarrollo en las áreas que ejecute su actividad colectiva. En todo caso la EL EMPRESARIO E.S.E, por medio de sus supervisores y coordinadores del sindicato verificarán del cumplimiento del objeto y de las políticas conjuntas para cumplir el servicio con eficacia y eficiencia; Por otro lado este comité auditor realizará la evaluación a que haya lugar, en los términos del objeto contractual convenido por las partes. 3. La ESE y el Sindicato realizarán el seguimiento y el ajuste de las acciones de protección específica y detección temprana, de los cinco (5) puntos de atención que se encuentran adscritos a la Empresa Social del Estado E.S.E. y de acuerdo a la planeación y seguimiento a los contratos que la ESE haya suscrito como prestador a las diferentes E.P.S., manifestará sus necesidades relacionadas con los afiliado vinculado, al Sindicato, para que en forma concertada entre las partes se hagan los ajustes necesarios y será como política conjunta. El Sindicato realizará seguimiento de actividades a cada uno de los afiliados vinculados que desarrollen sus actividades por medio de sus coordinadores con el fin de que se dé cumplimiento a las actividades colectivas coordinadas con el empresario, teniendo en cuenta todas aquellas limitaciones que puedan incidir el SINDICATO en su productividad, las cuales deberá justificar en forma diaria al SUPERVISOR, realizando al final de cada mes un informe consolidado de cumplimiento del servicio de salud indicado en el presente contrato para el mes correspondiente, el cual estará sujeto a verificación por parte del COMITÉ AUDITOR del Sindicato y por la ESE, este informe permitirá al EMPRESARIO verificar el cumplimiento y ajustes en la actividad colectiva desarrollada por el SINDICATO y servirá para en el comité de protección específica y detección temprana que se realiza el segundo martes de cada mes. Con este informe se tomarán decisiones respecto del incumplimiento de este contrato por una parte ó otra (Empresario) y se autoriza un pago adicional al sindicato por el incremento de acciones de protección específica y detección temprana desarrollada por el sindicato, lo cual ara parte del área de beneficio social. Por su parte corresponde al SINDICATO ejecutar las acciones necesarias, tendientes al cumplimiento de las actividades programadas en agenda con el empresario como políticas conjuntas. 4. El sindicato velara por el adecuado registro de las variables, realizado por parte de los afiliados vinculados, con el fin de generar calidad en el dato como lo establece la resolución mencionada, siendo responsabilidad de la ESE la parametrización de la historia clínica digital de acuerdo a las necesidades de reporte de información que establece la Resolución 4505 de 2012. 5. En los eventos en los que se realicen descuentos por parte de las EPS, con las cuales la IPS, tiene contrato, por concepto de inadecuado diligenciamiento de las variables de la Resolución 4505 de 2012, la ESE procederá a notificar al Sindicato de la suma que se identifique en cada glosa recibida y que haya sido generado por un afiliado vinculado durante la ejecución de actividades que hagan parte del objeto contractual en forma inmediata y realizará el descuento correspondiente a SINDICATO en el siguiente mes en que se presentó la glosa, valor que será retornado una vez se resuelva y levante la mencionada glosa por parte de la E.P.S. total o parcialmente. Para que el sindicato de respuesta a la glosa generada, en caso de que la glosa sea pertinente y objetiva se aplicara el procedimiento disciplinario del

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.161.2019.**

reglamento colectivo para si atender el debido proceso y si tal falta fuera objetiva se dará la sanción adecuada según el reglamento del sindicato. 6. El Sindicato frente al servicio por medio de sus coordinadores interactuara continuamente con los líderes de proceso de la ESE en la gestión de acciones de protección específica y detección temprana con el propósito de cumplir con la contratación de las EPS del régimen subsidiado y contributivo y definir estrategias que garanticen el óptimo cumplimiento de la contratación como política conjunta. 7. El Sindicato debe garantizar que los afiliados vinculados en su ejecución de las áreas asistenciales diligencien adecuadamente la historia clínica según la normatividad actual, para ello debe realizar auditorías que evidencien el porcentaje de diligenciamiento adecuado en el servicio desarrollado por los afiliado vinculado que desarrolle tal ejecución colectiva y complementar con el sindicato asesorías y capacitaciones que considere pertinente para cumplir con este propósito como política conjunta. 8. Para efectos de la evaluación del servicio contratado el cual debe ser en cabeza de su Presidente del sindicato el cual como política del área de RHTC evaluara el trabajo colectivo de sus afiliados vinculados con base en los compromisos del presente contrato y ejecuciones asignadas por el SINDICATO. 9. Ejecutar idónea y oportunamente la prestación del servicio colectivo por el sindicato por medio de sus afiliados vinculados, en el lugar indicado, con la frecuencia requerida, garantizando la calidad, eficiencia, eficacia, oportunidad, celeridad y economía en el servicio, dando cumplimiento al objeto contractual. 10. Elaborar y entregar los informes escritos relacionados con la prestación del servicio que el interventor de la orden requiera en ejercicio de su actividad. 11. Mantener relaciones armoniosas y respetuosas con todo el equipo de trabajo del empresario y ofrecer un excelente trato a los usuarios; el maltrato a cualquier de estas personas será causal de terminación unilateral de la orden. 12. El SINDICATO deberá atender las solicitudes del EMPRESARIO, para la gestión, procedimientos y actividades asistenciales y administrativas generadas en todo lo relacionado con el sistema integral de gestión de calidad: MECI, sistema obligatorio de garantía de calidad (habilitación, auditoria para el mejoramiento de la calidad, sistema de información para la calidad y acreditación) IAMI, y demás políticas de la ESE EL EMPRESARIO, para lograr la obtención de cada uno de los programas y proyectos en que se inscriba bajo el modelo tercerización de servicios. 13. Relacionar, rendir y diligenciar toda la información que conforme a las disposiciones de orden legal se requiera para efectos de auditoría, vigilancia y control de la Seguridad Social que le sean pertinentes. 14. Como política conjunta el sindicato participara activamente a las convocatorias y capacitaciones que proporcione la E.S.E. o los diferentes comités Institucionales, sin que estas generen un vínculo contractual y solo será instructiva por el servicio conjunto 15. Acatar los lineamientos del sistema de gestión de calidad, implementado por la E.S.E. en calidad de los servicios misionales bajo el modelo de tercerización definida en la sentencia T 171/2012. 16. Acatar los lineamientos que se implementen POR MEDIO DE LOS SUPERVISORES en armonía al objeto contractual y conservando la autonomía sindical GENERANDO DIFERENTES POLITICAS PERTINENTES de conformidad a las necesidades de los diferentes SERVICIOS y procedimientos técnicos para la ejecución del contrato las cuales pueden ser compartidas de conformidad al Decreto 036/2016. **CUARTA. OBLIGACIONES DEL EMPRESARIO:** LA ESE tendrá las siguientes obligaciones: a) Pagar el servicio efectivamente prestado bajo el modelo de trabajo colectivo y no patronal. b) Expedir las certificaciones para efecto de pago y dar respuesta por escrito a los requerimientos del sindicato y/o comité auditor. c) Ejercer la interventoría del contrato y las demás necesidades para el desarrollo del objeto del contrato y complementarlo con lo exigido para el tema por el Decreto /036/2016. d) Entregar y socializar los correspondientes protocolos y guías de manejo a aplicar en los diferentes servicios a contratar y, perfeccionar las políticas conjuntas dispuestas en el contrato e igualmente en el reglamento colectivo. e). EL EMPRESARIO, a través de su equipo de ingenieros, proveerá los lineamientos para el adecuado diligenciamiento y seguimiento, realizara el reporte y validación de las variables y/o datos de la Resolución 4505 de 2012 que debe desarrollar el SINDICATO

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.161.2019.**

con sus afiliados vinculados técnicos y profesionales producto de la atención en salud, además de tomar cuenta de las inconsistencias y realizar los ajustes pertinentes en el reporte de los archivos planos a cada EPS según hallazgos de validación. f) Implementar una política de actualización al sindicato en el manejo de las herramientas tecnológicas con las que cuenta la E.S.E. para el diligenciamiento de historia clínica de recuperación de la salud de actividades de detección temprana y protección específica para que el SINDICATO a su vez lo desarrolle con sus Afiliados vinculados. g) El proceso de auditoría y cartera enviara al SINDICATO las glosas que se hayan detectado y/o notificado por parte de las EPS para su respectivo análisis y manejo interno con sus afiliados vinculados. h) La E.S.E. garantizara mensualmente los dispositivos médicos, instrumental, elementos e insumos con el fin de facilitar la oportunidad en la ejecución de las actividades de los afiliados vinculados. **QUINTA. RESERVA PRESUPUESTAL:** El registro presupuestal para el presente Contrato se hará con cargo al presupuesto de la Empresa Social del Estado EL EMPRESARIO de la presente vigencia fiscal 2019, según Disponibilidad Presupuestal No. 426 del 22 de JUNIO de 2019, rubros: Remuneración Servicios bajo contrato sindical. **SEXTA. DURACION:** El término de duración del Contrato es menor a un año, y se acuerda por el lapso del mes de JULIO de 2019, o hasta agotar el valor presupuestado, el evento que ocurra primero, contados a partir del perfeccionamiento, legalización y previa suscripción del acta de inicio con cumplimiento al inciso final del 482 CST. **SEPTIMA. EXCLUSIÓN DE RELACIÓN LABORAL:** En ningún caso éste contrato genera relación laboral ni prestaciones sociales, por lo cual EL SINDICATO, no contraen vínculo de carácter laboral con EL EMPRESARIO – ESE NORTE. EL SINDICATO solo tiene derecho a los emolumentos pactados y no podrá reclamar válidamente el pago de prestaciones sociales por la ejecución de las actividades encomendadas relacionadas con el objeto contractual **Por ser** una RELACION DE TRABAJO de estirpe colectiva laboral, por lo tanto se excluye el modelo patronal en el título individual e igual toda situación anterior que afecte al SINDICATO. **OCTAVA. CESION:** EL SINDICATO no podrá ceder en todo o en parte el presente contrato sin previo consentimiento escrito del empresario. **NOVENA. SUPERVISIÓN:** La Supervisión del objeto del presente contrato sindical ejercida por la JEFE DE OFICINA DE GESTION DE TALENTO HUMANO, quien deberá actuar conforme lo establece la Resolución 1.15.149.2016 del 13 de Julio de 2016 por medio de la cual se expidió el manual del supervisor e interventor de la E.S.E. NORTE, quien tendrán a su cargo vigilar el desarrollo de las actividades estipuladas en el presente contrato, teniendo en cuenta el objeto de la misma y la naturaleza del trabajo colectivo a ejecutar. **PARÁGRAFO PRIMERO.** Se generara un COMITÉ AUDITOR con los COORDINADORES asignados por el SINDICATO para verificar el objeto, ejecución, desarrollo y políticas conjuntas de conformidad al inciso final del Art 2.2.2.1.26 del Decreto 036/2016. **DECIMA. CUMPLIMIENTO DE LAS OBLIGACIONES FRENTE AL SISTEMA GENERAL DE SEGURIDAD SOCIAL INTEGRAL:** De conformidad al modelo de trabajo colectivo la seguridad social se paga por el cotizante 53 aportante 9 con exoneración de caja, SENA e ICBF siendo su pago anticipado, pero por disposición del DECRETO 2353 / 2015 el pago podrá ser vencido cuando así lo disponga la ley e igual fraccionado en los casos de ingresos nuevos o de novedades de ingreso, por lo tanto el SINDICATO ESTA OBLIGADO AL PAGO OPORTUNO de conformidad al Art 81 del decreto mencionado. **DECIMA PRIMERA. GARANTÍAS:** EL SINDICATO se obliga a constituir por intermedio de una compañía de seguros legalmente establecida en Colombia cuya póliza matriz se encuentre aprobada por la Superintendencia Bancaria y con sucursal en la ciudad de Cali, una póliza única que ampare los siguientes riesgos: **1) DE CUMPLIMIENTO:** Para garantizar el cumplimiento de todas las obligaciones contraídas en virtud del presente Contrato, por un valor equivalente al veinte por ciento (20%) del valor de la misma y deberá estar vigente durante el plazo de ejecución del contrato y cuatro (4) meses más. **2) CALIDAD DEL SERVICIO:** Equivalente al veinte por ciento (20%) del valor del contrato, la cual deberá estar vigente durante el plazo de ejecución del Contrato y cuatro (4) meses más. **3) DE PAGO DE**

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.161.2019.**

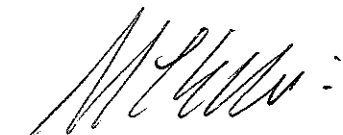
SALARIOS, PRESTACIONES SOCIALES E INDEMNIZACION DE PERSONAL. Equivalente al Diez (10%) por ciento del valor total del presente contrato. Por el término de duración del contrato y tres (3) años más.. **4) RESPONSABILIDAD CIVIL EXTRA CONTRACTUAL CON AMPAROS GENERALES:** Para asegurar el daño a terceros Y/o por daños en los bienes muebles e inmuebles que sirvan para el desarrollo del presente contrato sindical y/o malas prácticas que desarrollen los afiliados / vinculados que afecten al empresario y/o sindicato. Por una cuantía equivalente a CUATROCIENTOS SALARIOS MINIMOS LEGALES MENSUALES VIGENTES (400 SMLMV) vigente por el término del contrato y como asegurado y/o beneficiario la EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO EL EMPRESARIO e igual el sindicato AGESOC. PARAGRAFO.- RESTABLECIMIENTO O AMPLIACION DE LA GARANTIA.- EL SINDICATO deberá restablecer el valor de la Garantía Única donde esta sea exigente para él o de las partes, cuando esta se haya visto reducida por razón de las reclamaciones efectuadas por el HOSPITAL. De igual manera, en cualquier evento en que se aumente o adicione el valor del presente Contrato, o se prorrogue su término, el SINDICATO deberá ampliar el valor de la garantía otorgada o ampliar su vigencia según el caso. **DECIMA SEGUNDA. CLÁUSULAS EXCEPCIONALES AL DERECHO COMÚN:** Al presente Contrato EL empresario podrá aplicar las cláusulas excepcionales al derecho común de interpretación, modificación y terminación unilateral y de caducidad, previstas en la Ley 80 de 1993. **DECIMA TERCERA. INHABILIDADES E INCOMPATIBILIDADES:** **ALBA RUTH LIBREROS LOZADA** – Representante Legal de la ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE “AGESOC”, declara bajo la gravedad del juramento que no le asiste ninguna inhabilidad ni incompatibilidad de las previstas en la Ley para suscribir este Contrato, así mismo que no se encuentra incurso en causal de impedimento ni conflicto de intereses, y si así lo fuere se hará responsable por los daños y los perjuicios que se ocasionen ante el EMPRESEARIO. **DECIMA CUARTA. DOMICILIO CONTRACTUAL:** Las partes declaran que de común acuerdo para todos los efectos legales, extralegales y contractuales fijan como domicilio la Ciudad de Cali, pero el SINDICATO tiene su domicilio principal en la ciudad de Cali (v). **DECIMA QUINTA. LIQUIDACION DEL CONTRATO COLECTIVO SINDICAL:** El presente Contrato Colectivo Sindical de Prestación de Servicios se liquidará por parte de la Red de Salud del Norte E.S.E, dentro de los cuatro (4) meses siguientes a la expiración del término previsto para la ejecución del mismo, mediante Acta firmada de común acuerdo por las partes contratantes, la cual contendrá la aclaración de cuentas o balance del Contrato Colectivo Sindical de Prestación de Servicios COLECTIVO y con la cual se termina el negocio COLECTIVO, con el reconocimiento de saldos a favor de las partes, o las declaraciones de paz y salvo. En aquellos casos en que el SINDICATO no se presente a la liquidación por mutuo acuerdo, previa notificación o convocatoria que le haga la entidad, o las partes no lleguen a un acuerdo sobre su contenido, la Entidad tendrá la facultad de liquidar en forma unilateral el contrato dentro de los dos (2) meses siguientes al vencimiento del término anterior, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 136 del C. C. A. Lo anterior de conformidad con lo previsto en el Artículo 62 del Acuerdo Número 01 del 12 de Enero de 2011. PARAGRAFO PRIMERO: LA ENTIDAD se reserva el derecho a realizar liquidaciones parciales del presente Contrato de Prestación de Servicios de Salud. **DECIMA SEXTA. AUTONOMIA DEL SINDICATO:** El SINDICATO ejecutará el presente Contrato con plena autonomía de su parte, sin que medie subordinación o dependencia para con la Empresa Social del Estado EL EMPRESARIO y si se configuraran indicios de tercerización ilegal e indebida por parte del EMPRESARIO deberá corregir inmediatamente, por otro lado EL PAGO de las compensaciones, auxilios y beneficios a los AFILIADOS – VINCULADOS serán las que se asignen por el SINDICATO de conformidad al presupuesto asignado y le es prohibido al empresario incidir en ellas. **DECIMA SEPTIMA. CAUSALES DE MULTA:** Por el incumplimiento de cualquiera de las obligaciones que afecte el contrato, el UNO por ciento (1%) del valor total del contrato. En este caso LA ENTIDAD CONTRATANTE elaborará la liquidación del oficio.

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.161.2019.**

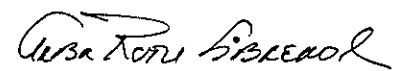
DECIMA OCTVA. INDEMNIDAD: De conformidad con lo establecido en el artículo 6 del Decreto 4828 de 2008, modificado por el artículo 1 del Decreto No. 931 de 2009, el Sindicato deberá mantener indemne a la Empresa Social del Estado EL EMPRESARIO, de cualquier daño o perjuicio originado en reclamaciones de terceros y que se deriven de sus actuaciones o de las de sus afiliados – vinculados , y que se originen como consecuencia de la celebración, ejecución y liquidación del Contrato e igual el sindicato se declara Indemne de su responsabilidad si el EMPRESARIO fuera omiso al cumplimiento normativo a los temas de contrato realidad y tercerización ilegal e indebida. **DECIMA NOVENA. CLAUSULA PENAL PECUNIARIA:** En caso de incumplimiento, EL SINDICATO deberá pagar al HOSPITAL una multa equivalente al quince por ciento (15%) del valor del Contrato a título de pena pecuniaria, suma que se imputará a los perjuicios que sufra la EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO EL EMPRESARIO. **PARAGRAFO PRIMERO-** EL SINDICATO autoriza con la firma del presente Contrato a la EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO EL EMPRESARIO, para que dicho valor sea descontado directamente del saldo a su favor, de acuerdo a lo establecido en el título XVII del Código Civil, Artículo 1714 y siguientes, y si ello no fuere posible se tomará de la garantía de cumplimiento o se cobrará por vía judicial. **PARAGRAFO SEGUNDO.- PROCEDIMIENTO PARA LA IMPOSICION DE MULTAS Y LA APLICACION DE LA CLAUSULA PENAL PECUNIARIA:** El procedimiento que adelantará la EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO EL EMPRESARIO para la imposición de multas y la aplicación de la Cláusula Penal Pecuniaria, será el establecido en el Artículo 1 al 81 del Código Contencioso Administrativo con plena aplicación del Derecho al Debido Proceso. **PARAGRAFO TERCERO.** En caso de incumpliendo por el EMPRESARIO en los pagos o que se viera en curso de investigaciones por omisión a la AUTONOMIA SINDICAL los valores imputados al SINDICATO en esta cláusula serán aplicados al EMPRESARIO. **PARAGRAFO CUARTO.** En caso que se presenten situaciones fuera de este contrato que afecte el servicio no se tendrán en cuenta por el empresario como incumplimiento del sindicato. **VIGESIMA. CAUSALES DE TERMINACION:** El presente Contrato terminará por las siguientes causas: **a)** Por incumplimiento total o parcial debidamente comprobado y que no sea por hechos diferentes al presente contrato. **b)** Por la ocurrencia de hechos imprevisibles que imposibiliten la ejecución del objeto. **c)** Por mutuo acuerdo entre las partes. **VIGESIMA PRIMERA.** Dado el caso que “AGESOC” no pueda suplir las actividades dará aviso de inmediato al EMPRESARIO; siempre que sea posible dicho aviso, a efectos de la toma de las medidas necesarias al respecto. **CLAUSULA VIGESIMA SEGUNDA.- CONSTANCIA DE CUMPLIMIENTO DE REQUISITOS DEL ESTATUTO DE CONTRATACIÓN DE LA ENTIDAD CONTRATANTE Y DE ELEMENTOS DE JUICIO PARA ADJUDICAR EL CONTRATO:** Se deja constancia que la celebración del presente contrato sindical, se origina en la facultad legal que tienen las partes EMPRESARIO Y SINDICATO, para contratar previa la verificación de capacidad y requisitos (art. 32 del acuerdo No. 002 de 2.003). **CLAUSULA VIGESIMA TERCERA.- PROTECCION DE DATOS PERSONALES.** El SINDICATO, Y/O “AGESOC se obliga a asegurar que los datos personales a los cuales tenga acceso en virtud del presente contrato serán tratados de conformidad con lo previsto en la Ley 1581 de 2.012 y sus decretos reglamentarios y en particular se compromete a cumplir con las obligaciones que se establecen en dicha regulación en relación con aquellos datos que en ejecución del contrato puedan ser utilizados y transferidos. El SINDICATO, Y/O “AGESOC responderá frente a la E.S.E. NORTE por los daños y perjuicios que le cause a ésta o a los titulares de los datos por el tratamiento indebido de datos personales. En ningún caso se entenderá que existe responsabilidad solidaria entre el EMPRESARIO y el SINDICATO, Y/O “AGESOC, en el evento que este último incumpla las obligaciones establecidas en la presente cláusula o en la regulación sobre protección de datos personales. **Parágrafo Primero:** La obligación de protección de datos personales que adquiere el SINDICATO, Y/O “AGESOC a través de este contrato se extiende hasta por veinticuatro (24) meses después de expirado el término de duración del contrato. **CLAUSULA VIGESIMA CUARTA.- SARLAFT.** Teniendo en cuenta el

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.161.2019.**


manual para la Administración del Riesgo del Lavado de Activos y de la Financiación del Terrorismo- **SARLAFT** aprobado por la Junta Directiva del **EMPRESARIO**, el **SINDICATO**, Y/O **"AGESOC"** debe diligenciar el Formulario de Vinculación, adoptado por el **EMPRESARIO**, siguiendo los lineamientos de **SUPERSALUD**, el cual debe ser firmado por el titular del Contrato, con huella dactilar, mediante el cual autoriza la consulta de datos y la cancelación de la relación contractual en caso de ser incluido en listas restrictivas. Igualmente, con su firma, certifica la licitud y origen de sus fondos. **CLASULA VIGESIMA CUARTA.- PERFECCIONAMIENTO Y EJECUCIÓN:** El presente se perfecciona con la firma de las partes y el depósito al MINISTERIO DEL TRABAJO en la ciudad de Cali (Valle del Cauca). Para constancia se firma el primero (01) de Julio de 2019.



MARÍA PIEDAD ECHEVERRI CALDERÓN
Gerente
EMPRESARIO



ALBA RUTH LIBREROS LOZADA
SINDICATO - "AGESOC"

Elaboró: Xamira Monres Moreno – Profesional Administrativo - Afiliada Partícipe "AGESOC" 
Aprobó: Claudia Marcela Lasso Vergara Jefe de la Oficina Asesora de Jurídica

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.196.2019.**

EMPRESARIO: RED DE SALUD DEL NORTE E.S.E.	NIT: 805.027.287-4
REP/LEGAL: MARIA PIEDAD ECHEVERRI CALDERON	CC. No. 24.326.099
SINDICATO: "AGESOC"	NIT.: 900.522.923-8.
R/LEGAL: ALBA RUTH LIBREROS LOZADA	C.C. No. 31.906.433 de Cali - Valle.
DIRECCION: Calle 39 N N° 4n151 Barrio: La Flora Cali-Valle	Tel: 6599401
CLASE CONTRATO: COLECTIVO POR CONTRATO SINDICAL Convocatoria - Estatuto contratación y de conformidad al Art 192 de la Ley 100 de 1993, Decreto 1429/2010 y Decreto 036 de 2016	
PLAZO O TÉRMINO: UN (01) mes. TERMINO FIJO INFERIOR A UN AÑO.	
VALOR CONTRATO: SETENTA Y NUEVE MILLONES DOSCIENTOS SETENTA Y NUEVE MIL OCHOCIENTOS VEINTIDOS PESOS (\$79.279.822.00) MCTE.	
DISPONIBILIDAD PRESUPUESTAL: No.488 DEL 23 DE JULIO DE 2019	
RUBRO: Remuneración Servicios Técnicos	
FIRMA: 01 de AGOSTO de 2019. PERIODO: Mes de AGOSTO de 2019	
LUGAR DE EJECUCIÓN DEL CONTRATO: En las instalaciones de la RED DE SALUD NORTE E.S.E. en Cali.	

Entre los suscritos a saber Doctora **MARÍA PIEDAD ECHEVERRI CALDERÓN**, mayor de edad y vecino de esta ciudad, identificado con la Cédula de Ciudadanía Nro. 24.326.099 expedida en Manizales, en calidad de Gerente y Representante Legal de la Red de Salud del Norte **EMPRESA SOCIAL ESTADO** de Primer Nivel de Atención, mediante Decreto No. 411.0.20.0083 de fecha 18 de febrero de 2016 de debidamente posesionada, Entidad descentralizada del orden Municipal, adscrita a la Secretaría Departamental o municipal de Salud del Valle del Cauca, creada mediante Acuerdo 106 de 2003, Entidad identificada ante la Dirección de Impuestos y Aduanas Nacionales con NIT 805.027.287-4, quién se denomina **EL EMPRESARIO**, por una parte y por la otra, **ALBA RUTH LIBREROS LOZADA**, mayor de edad, identificada con Cédula de Ciudadanía No. 31.906.433 expedida en Cali - Valle, quien obra como Presidenta y Representante Legal de la **ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE "AGESOC"**, como consta en la certificación expedida por el AREA DE DEPÓSITOS SINDICALES DEL MINISTERIO DEL TRABAJO, en la cual establece que revisado el Kardex de Archivo Sindical, aparece inscrita y vigente como organización sindical de primer grado con clasificación en Industria, con personería acta de constitución número 000679 del 15 de mayo de 2012 con NIT 900.522923-8 expedido por la DIAN donde ejecuta **ACTIVIDADES SINDICALES, DE SALUD Y CONEXAS** cual se ha denominado **EL SINDICATO**, las cuales quedaran con las siguientes consideraciones: 1) Que mediante Acuerdo 106 de 2003 se creó la Empresa Social del Estado Red de Salud del Norte, de primer nivel de atención, cuyo objeto es la prestación de servicios de salud, desarrollando acciones de promoción de la salud, prevención, tratamiento y rehabilitación de la enfermedad. 2) Que la Red de Salud del Norte cuenta con una sede administrativa en el municipio de Cali y presta los servicios de salud en la jurisdicción del Municipio de Cali en los cuales se encuentran ubicados los hospitales y centros de salud de primer nivel de atención. 3) Que de conformidad con el Numeral 6o del Artículo 195 de la Ley 100 de 1993 las Empresas Sociales del Estado, aplicará en sus procesos de Contratación las normas del Régimen de Derecho Privado, asegurando el cumplimiento de los principios constitucionales relacionados al tenor del artículo 209, especialmente de economía, moralidad, publicidad, transparencia, eficiencia y por el Manual de Contratación de la E.S.E. 4) Que el artículo 48 de la Constitución Política de Colombia califica la Seguridad Social como un derecho irrenunciable y el artículo 49 ibidem establece que la atención en salud es un servicio público dada su función social y deber a cargo del Estado; así como los artículos 11 y 49, además de la Jurisprudencia, conceptos de la Corte Constitucional y

VIGILADO Supersociedad

Sede Admón. Calle 48C No.3B-00 PBX 4884646
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747
www.esenorte.gov.co : Nit 805.027.287-4

"Comprometidos con el Servicio y la Calidad"



Certificado No.SC-CER266038

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.196.2019.**

demás fundamentos de derecho, es necesario proteger los derechos fundamentales a la vida, la salud y la seguridad social de las personas, para el caso en especial, de las que son usuarias de la **E.S.E. NORTE**, en procura de su conservación y restablecimiento. 5) Que la Ley 100 de 1993 amplió las coberturas del Sistema de Seguridad Social y estableció como principios básicos del sistema de seguridad social lo indicado en su Artículo 2 y que la E.S.E. podrán dar aplicación a la contratación privada teniendo en cuenta el Acuerdo 1.1.162.2014 del cuatro (4) de junio de 2014, por medio del cual adopta el manual de contratación y la Resolución 5185/2013 expedida por la supersalud la cual bajo el principio de planeación el EMPRESARIO dará cumplimiento. Uno de los mecanismos que la ley prevé, para lograr los fines perseguidos fue el regular para las empresas sociales del estado **un contrato de prestación de servicios con terceros**, empresas sociales del estado de mayor nivel de complejidad, entidades privadas u operadores externos (...) / Art 59 L 1438/2011. Frente a esta nueva modalidad de contratación difiere sustancialmente de lo consagrado en la L 80/1993, YA QUE SE CONTRATA UN SERVICIO EXTERNO, y quien lo opera cuenta con total autonomía e independencia, y se compromete con un resultado final, en el que el trabajador es intrascendente para la entidad estatal. Por lo tanto, no se podría confundir con el contrato de prestación de servicio en la Ley 80/1993, el cual, el trabajador es el eje central, al requerirse para cubrir actividades para las que no se cuentan con trabajadores de planta o se requieran conocimientos especializados. Lo anterior fue declarado **Exequible por la sentencia C-171 de 2012**, Pero en estricto sentido, el cumplimiento de esos preceptos, CORRESPONDE A LA ENTIDAD CONTRATADA, sea ella pública o privada, se trate de una empresa social del estado de mayor complejidad, un tercero, o un operador externo, de acuerdo en lo previsto en la norma, y NO DE LA EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO CONTRATANTE, que no maneja el recurso humano, sino que contrata un resultado. En este sentido, REITERO lo ya indicado donde la Corte Constitucional a renglón seguido, en la sentencia referida, afirma que: "(...) el artículo 59 es exequible, siempre y cuando se entienda que la potestad de contratación otorgada por este artículo a las empresas sociales del estado para operar mediante terceros, solo podrá llevarse a cabo, cuando no se trate de funciones permanentes o propias de la entidad, estas funciones no puedan llevarse a cabo por parte del personal de planta de la empresa o cuando requieran conocimientos especializados (...); por lo tanto, en cumplimiento de lo referido, el empresario realice los estudios previos y arroje que la planta le es imposible atender todos los servicios misionales, lo cual, permite dar aplicación a la presente tercerización de servicios 6) Que con base a lo indicado, al manual de contratación, la normativa propia de este modelo de trabajo colectivo permite la presente negociación colectiva entre un EMPRESARIO- EMPLEADOR y un SINDICATO aprobar un CONTRATO SINDICAL el cual desarrollara el trabajo colectivo del presente objeto vinculando al EMPRESARIO afiliados por medio del sindicato para el desarrollo del presente CONTRATO SINDICAL de conformidad a los artículos 482, 483, 484, Decreto 036/2016, reglamentos colectivo y el presente contrato; todo lo anterior, permite el desarrollo del servicio Misionales y/o no Misionales con los medios de trabajo del empresario, donde el SINDICATO los usara para dar cumplimiento del servicio con sus AFILIADOS/ VINCULADOS, siendo tal situación una excepción legal avalada por el precedente legal, constitucional y aceptada por el Ministerio del Trabajo bajo el concepto emitido por la Coordinación del Grupo interno de trabajo de atención de consultas bajo el Rad N° 06E120162000000002965 de DICIEMBRE 6 de 2016 donde indica que este modelo debe aplicarse bajo el lleno de los requisitos indicados por los Art. 373, 482, 483, 484, 35 CST por remisión el art 5 del D 1429/2010, D 036/ 2016 e igual por excepción legal no le aplica el Art. 63 de la ley 1429/ 2010 sin obviar la autonomía que tiene el sindicato e igual que no podría ejercer atribuciones patronales ya que ello violaría los derechos de sindicalización del Art. 39 superior, por lo tanto el desarrollo del presente contrato sindical deberá realizarse en debida forma para dar aplicación al modelo de trabajo colectivo y así generar su propósito. Que según el Decreto Reglamentario 036 de fecha 12 de enero de 2016

VIGILADO SUPERVISADO

Sede Admón. Calle 46C No.38-00 PBX 4884846
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747
www.esenorte.gov.co; Nit 805.027.287-4

"Comprometidos con el Servicio y la Calidad"



Certificado No.SC-CER256038

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.196.2019.**

en su art. 2.2.2.1.16. establece: "El contrato sindical es el que celebran uno o varios sindicatos trabajadores con uno o varios empleadores o sindicatos patronales para la prestación de servicios o ejecución de una obra por medio de sus afiliados y en su Artículo 2.2.2.1.17 estableció "La actividad de los trabajadores que se vinculan a una empresa como afiliados de un sindicato a través de un contrato sindical para prestar servicios o realizar obras se registrará por lo dispuesto en los artículos 373, 482, 483 y 484 del CST, por el presente decreto, y por lo dispuesto en el contrato sindical y su respectivo reglamento"; con base en lo anterior el desarrollo del servicio y el presente CONTRATO SINDICAL es de naturaleza colectiva laboral, solemne, nominado y principal." 7.) En el artículo 482 del C.S.T se dispone en la parte final que la duración, la revisión y la extinción del contrato sindical se rigen por las normas del contrato individual de trabajo en armonía a los principios de planeación contractual del sector público: 8) En la sentencia pronunciada recientemente por el Consejo de Estado Sección segunda por fallo No. de Referencia: 11001032500020160048500(2218-2016) de julio 6 de 2017 C.P. Sandra Ibarra el cual indicó: "(...) Así las cosas, resulta claro para la Sala, que a través de los apartes normativos demandados del Decreto Reglamentario 583 de 2016,55 el Gobierno Nacional, con la excusa de desarrollar el artículo 63 de la Ley 1429 de 2010,56 excedió los límites materiales que ésta con su contenido le impuso; toda vez que el Presidente de la República no tenía las facultades legales para extender la figura de intermediación laboral a otras modalidades de contratación. (...) Aunado a lo anterior precisa la Sala, que según los considerandos del Decreto Reglamentario 583 de 2016, al cual pertenecen las normas demandadas, dicha normatividad se expidió para «hacer más eficiente e integral la inspección laboral», razón por la cual la norma a reglamentar no era el artículo 63 de la Ley 1429 de 2010 que, como se vio, regula aspectos atinentes al funcionamiento de las cooperativas de trabajo asociado, sino las disposiciones que establecen las funciones y facultades de inspección y vigilancia del Ministerio del Trabajo, como por ejemplo, los artículos 17, 485 y 486 del Código Sustantivo del Trabajo, que radican la competencia de la vigilancia en el Ministerio del Trabajo y la Ley 1610 de 2013 sobre los inspectores de trabajo; entre otras. (...) La doctrina y la Organización Internacional del Trabajo, han denominado «relaciones triangulares» a las que se establecen entre: i) Un sujeto que se beneficia de un servicio, un producto o una provisión de personal, denominado beneficiario, contratante o empresa usuaria; ii) Un contratista que podrá ser una EST, una PCTA y CTA, una contratista independiente, una asociación sindical, una empresa asociativa de trabajo, o un sujeto que en todo caso provea un servicio; iii) Los trabajadores, prestadores de servicios, contratistas, asociados, sindicalistas o en general aquellas personas naturales que prestan sus servicios con las condiciones particulares de cada institución. – Tomad de "La Licitud De La Tercerización Laboral y La Intermediación Laboral En Colombia: Análisis De La Postura Del Ministerio Del Trabajo A Partir Del Ordenamiento Jurídico Colombiano." Autores: Mariana Góez Mondragón; José Jaime Posada Molina; Universidad EAFIT 68 Informe V, Conferencia Internacional del Trabajo, 95a reunión, 2006.(...) Con base en lo anterior el Modelo de trabajo colectivo NO PATRONAL ejercido por el SINDICATO en desarrollo del CONTRATO SINDICAL podrá desarrollar servicios en actividades misionales y con alcance normativo constitucional en su preámbulo, art 1,2, 25, 38, 53, 55 del CP el cual contiene bloque de constitucionalidad frente a su AUTONOMIA permitiendo bajo su asamblea que autorizar el reglamento colectivo por cada contrato sindical que ejecute el sindicato para desarrollar el presente CONTRATO SINDICAL. 9) Que el EMPRESARIO al carecer en su estructura organizacional, del personal para la prestación de los Servicios en las diferentes áreas de la Entidad, requiere contratar servicios tercerizados bajo el modelo colectivo mediante una organización sindical válida que cuente con la experiencia e idoneidad en la prestación del Servicio de salud de primer nivel de atención de la Entidad. 10) Que el considerado del Decreto 036 de 2016 dispone que frente al trabajo decente en aplicación al Art. 74 de la ley 1753/2015 indica "Que el Gobierno Nacional impulsa la formalización de las relaciones laborales para asegurar la vigencia de los derechos y garantías de los

VIGILADO Supersalud

Sede Admón. Calle 46C No.3B-00 PBX 4884646
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747
www.esenorte.gov.co ; Nit 805.027.287-4

"Comprometidos con el Servicio y la Calidad"



Certificado No.SC-CER266038

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.196.2019.**

trabajadores, tanto del sector público como privado, en desarrollo de lo cual el Ministerio del Trabajo viene ejecutando acciones orientadas a garantizar a la formalización de las relaciones laborales. Que el contrato sindical es una institución jurídica del derecho colectivo del trabajo, a través de la cual los sindicatos pueden participar en la gestión de las empresas en su actividad misional, en la promoción del trabajo colectivo y la generación de empleo bajo esta modalidad," por lo tanto el SINDICATO bajo el desarrollo del CONTRATO SINDICAL puede vincular trabajadores al EMPRESARIO bajo las reglas colectivas autorizadas por asamblea con autonomía sindical en desarrollo del objeto pactado por las partes y con ello bajo el concepto de FAVORABILIDAD el Ministerio de Trabajo área jurídica en Bogotá D.C. indica la pertinencia del modelo como UNA TERCERIZACIÓN LEGAL. 11) Que el Estudio Previo realizados por la entidad establece la necesidad de celebrar el presente CONTRATO SINDICAL de SERVICIOS DE SALUD en actividades asistenciales y conexas para la ejecución de SERVICIOS de la Empresa Social del Estado EL EMPRESARIO de primer nivel en sus diferentes puntos de atención en salud. 12) Que la **ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE "AGESOC"**, es un sindicato con personería jurídica, debidamente autorizada para llevar a cabo el objeto del presente contrato fundada en Mayo de 2012 con personería jurídica dada por el Ministerio del Trabajo, con su respectivo registro tributario en la actividad sindical y de salud, cuenta con varias políticas que permiten la adhesión de los afiliados idóneos y capacitados, para la ejecución del objeto contractual, de acuerdo con las necesidades y requerimientos del objeto de servicios presentado por la E.S.E. 13) Que mediante acta No. 010 del 30 de junio de 2016, la Asamblea Extraordinaria de Delegados de Asociación Gremial Especializada en Salud del Occidente "AGESOC", autorizó la celebración del contrato sindical con la Empresa Social del Estado **E.S.E. NORTE** junto con su respectivo Reglamento en cumplimiento de los requisitos del Art 2.2.2.1.19 del Decreto 036 de 2016., el cual, permitirá por parte del sindicato generar su organigrama de servicio, actividades a desarrollar por parte de los afiliados/vinculados, políticas conjuntas de conformidad al Decreto 036/2016, recepción de la información de los riesgos sobre todos los servicios donde se ejecutara el presente contrato, y demás situaciones propias para el desarrollo del presente contrato sindical. 14) Que la **ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE "AGESOC"** allegó los documentos legales pertinentes, que permiten verificar su estructura y capacidad administrativa y financiera para prestar los servicios a ejecutar, de lo cual queda constancia dentro del expediente, siendo estos documentos parte integral de este contrato de conformidad al Art 2.2.2.1.21 del Art 036/2016. 15) Que dada la naturaleza jurídica del sindicato ya mencionada, lo dispuesto en la reglamentación especial referente a estas organizaciones y teniendo en cuenta que la **ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE "AGESOC"**, representa la mejor relación costo beneficio y con evaluación del riesgo jurídico mínimo es procedente celebrar el presente contrato sindical e igual en cumplimiento de lo indicado en la sentencia C-171/2012 16) Que la Representante Legal de la **ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE "AGESOC"**, está debidamente autorizada para suscribir el presente contrato y para asumir todas las obligaciones que de él se desprendan de conformidad al Art 2.2.2.1.25 del Decreto 036/2016. 17) Que en virtud de lo anterior se ha convenido la celebración del presente Contrato Sindical de Servicios en apoyo y/o complemento de baja complejidad de atención asistencial y actividades conexas en la Empresa Social del Estado – EL EMPRESARIO, el cual se regirá por las siguientes cláusulas y en lo no estipulado en ellas por las normas que rigen la materia. **PRIMERA. OBJETO:** prestación de servicios misionales y no misionales para la debida prestación de los servicios de salud, en especial en el área de promoción y prevención en el subproceso de atención directa, para la tercerización en servicios de salud. **PAR ÁGRAFO PRIMERO:** El SINDICATO se compromete a que sus afiliados vinculados en la ejecución de este contrato sindical cumplan con lo indicado en el Art 2.2.2.1.28 del Decreto 036/2016 y en especial lo indicado en Nral 7 frente a la afiliación a la seguridad social integral y las partes de este

VIGILADO Superintendencia

Sede Admón. Calle 46C No.3B-00 PBX 4884646
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747
www.esnorte.gov.co ; NIT 805.027.287-4

"Comprometidos con el Servicio y la Calidad"



Certificado No.SC-CER266038

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.196.2019.**

contrato cumplirá con la normativa vigente. **PARÁGRAFO SEGUNDO:** El SINDICATO prestará los servicios requeridos en este contrato sindical a través de sus afiliados Vinculados y de conformidad al reglamento colectivo que hace parte del presente acuerdo de manera autónoma e independiente con base en el presupuesto acordado en el presente contrato y bajo el modelo imperante del trabajo colectivo y no patronal exigido en la normativa vigente ya señalada. **PARAGRAFO TERCERO:** La propuesta presentada por el SINDICATO, y los ESTUDIOS PREVIOS, son documentos que forman parte integrante del contrato, y en ellos se establece que la ejecución se realiza bajo la modalidad de CONTRATO SINDICAL. **SEGUNDA. VALOR Y FORMA DE PAGO:** El valor del presente contrato es por la suma de SETENTA Y NUEVE MILLONES DOSCIENTOS SETENTA Y NUEVE MIL OCHOCIENTOS VEINTIDOS PESOS (\$79.279.822.00) MCTE., los cuales se cancelarán según los servicios prestados, teniendo en cuenta el requerimiento y la oferta presentada, las cuales forman parte integral del presente contrato, con la presentación de la factura y sus correspondientes soportes, previa certificación de cumplimiento expedida por el supervisor del contrato. Al Contrato Sindical se le harán los descuentos que la ley tributaria exige siendo norma de mayor favorabilidad la base para los impuestos nacionales y municipales el AIU del 10% sobre el valor del servicio facturado y el valor neto obtenido se pagará previos los trámites administrativos establecidos por Empresa Social del Estado EL EMPRESARIO. **PARÁGRAFO PRIMERO:** Para los pagos EL SINDICATO deberá presentar la factura correspondiente y acreditar que se encuentra al día en sus obligaciones frente al Sistema de Seguridad Social integral. **PARAGRAFO SEGUNDO:** En todo caso los pagos que se efectúen en desarrollo de las obligaciones contractuales se sujetarán al registro presupuestal. **TERCERA. OBLIGACIONES DEL SINDICATO SOBRE EL PERSONAL AFILIADO Y VINCULADO:** 1.- El sindicato generará su organigrama de SERVICIOS para distribuir en toda la zona los coordinadores de área y generar el libro de actividades – labores colectivas para la cabal ejecución del objeto contratado con autonomía operativa, técnica y administrativa. 2.- Mantener relaciones armoniosas y respetuosas con todo el equipo de trabajo del empresario y ofrecer un excelente trato a los pacientes y a sus familiares a los cuales se les debe informar diariamente sobre el estado, evolución y pronóstico; el maltrato a cualquier de estas personas, la vulneración a los Derechos Fundamentales de los niños, ancianos, mujeres embarazadas y en general a los usuarios del servicio de salud por parte del personal que desarrolle el objeto de este contrato de manera objetiva será causal de aplicación del proceso disciplinario consagrado en el reglamento colectivo y terminación del convenio de vinculación e igual de su afiliación al sindicato, con aplicación del debido proceso consagrado en el presente reglamento colectivo. 3.- En caso de presentarse inconformidad con el servicio del Sindicato que altere la prestación óptima del mismo, el Sindicato se obliga a solucionar el conflicto agotando el debido proceso conforme a los reglamentos colectivos del sindicato e informar las mejoras del servicio en un término de cinco (5) días sobre las medidas adoptadas. 4.- Atender solicitudes Médico Legales y Peritajes solicitados por las autoridades competentes, de acuerdo a la capacidad técnico administrativa y según la normatividad y ayudar a la defensa de la Entidad cuando sea requerido por la oficina asesora jurídica respecto a situaciones conjuntas del servicio pero no particulares. **SOBRE EL SERVICIO:** El SINDICATO se obliga a: 1.- Prestar sus servicios con absoluta responsabilidad y profesionalismo por medio de sus afiliados- vinculados para cumplir con el objeto del presente contrato sindical durante el desarrollo del trabajo colectivo. 2.- De manera autónoma el SINDICATO mediante sus coordinador de zona y áreas de cada punto de atención de conformidad a las políticas del SINDICATO gestionarán con los afiliados -vinculados de las áreas asistenciales la elaboración de la asignación de las jornadas de forma autónoma la cual deberá fijarse en la cartelera de los respectivos servicios donde se desarrollen las actividades de trabajo colectivo. 3.- Las jornadas colectivas deben ser entregados antes del inicio de cada mes y fijados en el respectivo servicio o servicios para información de todos los afiliados / vinculados; siempre debidamente firmados por el director del RHTC -representante legal del

VIGILADO Supersalud

Sede Admón. Calle 46C No.3B-00 PBX 4884646
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747
www.esenorte.gov.co ; Nit 805.027.287-4

"Comprometidos con el Servicio y la Calidad"



Certificado No.SC-CER266038

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.196.2019.**

Sindicato y/o coordinador de zona del sindicato. 4.- Todo ajuste del servicio se deberá informar por escrito por el coordinador de área y de zona del respectivo servicio afectado por el cambio con copia para su aplicación en la oficina de RHTC del SINDICATO. **SOBRE EL DESARROLLO DEL SERVICIO COLECTIVO:** 1.- la entrega del servicio deberá realizarse en forma presencial en cada uno, paciente por paciente, en ronda con el coordinador asignado del área e igual el que recibe servicio por parte del personal afiliado – vinculado que preste el servicio colectivo. **SOBRE LA GARANTIA DE LA CALIDAD:** El SINDICATO deberá: 1.- Prestar los servicios contratados con eficiencia, eficacia y oportunidad en la atención de los pacientes cumpliendo y haciendo cumplir las normas generales del servicio de salud impartidas por Supersalud y Ministerio de Salud y los servicios objeto del presente contrato. 2.- Como política conjunta los afiliados vinculados en cabeza de sus Coordinadores previa convocatoria al SINDICATO participaran de reuniones de complicaciones, altas y de Vigilancia Epidemiológica acorde a la normatividad en salud vigente. 3.- De conformidad al ítem anterior los coordinadores de zona y de áreas asistirán a reuniones con el EMPRESARIO donde previa convocatoria se ampliara a los afiliados- vinculados de manera bimestrales, reuniones de mortalidad, reuniones de capacitación del servicio médico puntual, reuniones para evaluación de casos problema, reuniones ético-legales y frente reuniones para establecer defensa del EMPRESARIO por acciones legales serán las que le sean pertinentes al SINDICATO, entre otras sin perder la autonomía del servicio objeto del presente contrato. 4.- Orientar al paciente y a la familia sobre actividades específicas encaminadas a la recuperación, la participación en el tratamiento y rehabilitación al regreso del paciente al medio familiar, social y laboral. 5.- Cumplir con los correctivos del servicio, conforme a los resultados de las encuestas de satisfacción a los usuarios y el SINDICATO si es de su competencia lo generara. 6.- Conocer, difundir y respetar los derechos y deberes del enfermo. 7.- Mantener estricta reserva de la información que de los pacientes conozca con ocasión de sus actividades. 8.- El sindicato deberá cumplir con los estándares de calidad determinados por la Empresa Social del Estado E.S.E. en general y en específico lo relacionado con: Uso de bata blanca en áreas asistenciales, Uso de guantes, Uso de protectores oculares, Lavado de manos, Disposición segregada de desechos, Aislamientos, lo cual estará en las políticas conjuntas de las áreas de Recursos Humanos Colectivos del SINDICATO y del área de seguridad y salud del mismo el cual ejecutara su gestión con base a la información del riesgo dada por el EMPRESARIO. **SOBRE LOS EQUIPOS E INVENTARIOS:** 1.- El Sindicato de conformidad al Art 35 Inciso 2 podrá realizar su servicio con los medios del empresario por lo tanto este mismo entregara todos los medios y elementos para el desarrollo del presente contrato sindical y el área de salud – seguridad del trabajo colectivo verificara su estado para con ello hacer la entrega formal al SINDICATO el cual será responsable por los elementos e implementos que la Entidad ponga a su servicio para el cumplimiento de su objeto contractual, cuando estos sean utilizados por sus afiliados- Vinculados. 2 Todos los medios de trabajo, equipos, protocolos, suministros, insumos y demás elementos en muebles / inmuebles serán entregados al sindicato para el desarrollo del presente servicio, siendo responsable el empresario de su mantenimiento, estado, seguimiento y debida ejecución bajo capacitaciones que serán parte las políticas conjuntas en el desarrollo del presente contrato sindical. 3.- Velar por el correcto uso, custodia, conservación y cuidado de los equipos y elementos a su cargo, mientras lo use e igual si dichos elementos son del manejo de otro personal no afiliado al sindicato, se deberá tener en cuenta por parte del empresario. 4.- El SINDICATO al término del contrato entregara al Almacén los elementos entregados para su uso, y cuidado. 5.- El SINDICATO responderá por los bienes o elementos dados por el EMPRESARIO, para el desarrollo de las actividades contratadas, tanto durante la ejecución del objeto contractual como a su retiro, ya sea respondiendo o cancelando su reparación, salvo el deterioro normal generado por el uso, su estado, mantenimiento, situaciones que no sean del resorte del servicio, del manejo de otros e igual bajo el debido proceso de los casos que se su citen y cumplimiento de lo aquí manifestado. Para tal efecto el EMPRESARIO entregara los

VIGILADO Supersalud

Sede Admón. Calle 46C No.3B-00 PBX 4884646
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747
www.esenorte.gov.co Nit 805.027.287-4

"Comprometidos con el Servicio y la Calidad"



Certificado No.SC-CER266038

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.196:2019.**

medios para efectuar los servicios quedando el registro en actas de recibo y posterior entrega, junto con la información de los riesgos de cada servicio y sus particularidades de los puestos de trabajo para con ello generar la matriz de riesgo del SINDICATO y ser parte de los procedimientos que ejecutara el SINDICATO con cada uno de sus Afiliados / vinculados.

SOBRE LA SEGURIDAD SOCIAL EN SALUD: 1.- El Sindicato debe acreditar afiliación y pago al Sistema general de Seguridad Social de los afiliados vinculados de conformidad con lo ordenado por las normas vigentes en este tema, por el TIPO DE COTIZANTE 53 - APORTANTE 9 de conformidad a la resolución 2388 de 2016 del Min Salud y su reforma con la resolución 5858 de 2016 quedando bajo su total responsabilidad y obligación mantener vigentes estas afiliaciones durante el término del presente contrato Colectivo Sindical de Prestación de Servicios de Salud de Primer Nivel. 2.- El Sindicato se obliga al cumplimiento del pago que se pacte con cada afiliado - vinculado de conformidad al reglamento colectivo que hace parte del presente contrato sindical y en la aplicación de las garantías del Art 483 C.S.T. y para las partes del contrato lo indicado en el Artículo 2.2.2.1.20 y 2.2.2.1.23 del Decreto 036/2016, las cuales exonera de solidaridad en los pagos con los afiliados / vinculados 3.- El personal que afilie el Sindicato será de su exclusiva responsabilidad. Las personas con quienes se obliga el Sindicato a cumplir el objeto del Contrato Colectivo Sindical de Servicios en Salud de Primer nivel no establecen relación laboral alguna con la Empresa Social del Estado E.S.E., ni genera a su favor ninguna relación de contrato de trabajo por parte de la Entidad, la cual deberá cumplir con sus obligaciones legales y reglamentarias del D 036/2016. 4.- Cumplir con las normas de higiene, seguridad Industrial y salud ocupacional establecidas por el Ministerio y la Entidad de conformidad a la entrega de los riesgos del empresario quien es el responsable directo de hacerlo cumplir. 5.- El Sindicato debe garantizar mantendrá vinculación vigente con una Administradora de Riesgos Laborales para todos y cada uno de sus afiliados Vinculados.

SOBRE LA PRESENTACIÓN DE CUENTAS: 1.- Las facturas deben presentarse en los cinco (5) primeros días de cada mes. Además el SINDICATO se obliga para con la Empresa Social del Estado E.S.E. a desarrollar las siguientes actividades específicas: 1.- Prestar un servicio actividades de salud con afiliados vinculados al Empresario por medio del sindicato a través del contrato sindical los cuales tengan las capacidades para el desarrollo de sus actividades colectivas, ocupando el servicio requerido con total disponibilidad. 2.- El Coordinados de Zona y de áreas asignados por el SINDICATO fuera de sus responsabilidades consagradas en su reglamento colectivo tendrán las siguientes: a) Interactuar con el supervisor del contrato, de manera que garantice un adecuado seguimiento, comunicación permanente y control de las actividades necesarias para el cumplimiento del objeto contractual. b) Atender las novedades del servicio y remitirla a la Oficina de RHTC para su autorización y manejo. c) Todo el manejo de los afiliados vinculados estará en cabeza del sindicato en sus áreas de incidencia siendo la de RHTC, Bienestar social y seguridad y salud en el trabajo colectivo de lo cual los Coordinadores deberán atender las políticas y aplicarlas al servicio de salud donde este un afiliado vinculado ejecutando su trabajo colectivo. 3.- Garantizar la calidad y eficiencia - efectividad en la prestación de los servicios. 4.- En la liquidación del contrato, además de tenerse en cuenta el cumplimiento del objeto como tal, se debe tener en cuenta que el sindicato haya efectuado la devolución de los bienes entregados para el desarrollo del mismo; de lo contrario el supervisor dejara constancia para efectos de tomar las medidas administrativas y jurídicas a que haya lugar. 5. **POLÍTICAS CONJUNTAS** - En cumplimiento de lo anterior el SINDICATO se compromete a desarrollar las siguientes actividades en cada uno de los procesos: **ACTIVIDADES ASISTENCIALES:** **CONSULTA EXTERNA:** Servicios por Profesionales Afiliados - vinculados que complementen el servicio regular del empresario ambulatorios en consulta médica general, a través de una atención personalizada entre el profesional y el usuario, incluyendo: examen físico, control y/o solicitud de análisis paraclínicos de apoyo los cuales facilitan establecer un diagnóstico presuntivo o definitivo y con estos el plan o tratamiento a seguir. Dentro de la unidad de consulta externa se realizan las siguientes

VIGILADO Supersalud

Sede Admón. Calle 46C No.3B-00 PBX 4884646
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747
www.esenorte.gov.co : Nit 805.027.287-4

"Comprometidos con el Servicio y la Calidad"



Certificado No.SC-CER265038

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.196.2019.**

actividades: Consulta médica general y procedimientos médicos ambulatorios, Consulta y procedimientos de odontología, Controles y procedimientos de promoción y prevención por enfermería, Vacunación, búsqueda de sintomáticos respiratorios, demanda inducida intramural hacia las actividades de promoción y prevención, tomas casuales de presión arterial, curaciones e inyectología. Se prevé el cubrimiento de puestos y centros de salud con auxiliares de enfermería para realizar vacunación, curaciones, inyectología, tomas casuales de presión arterial y a los equipos móviles de salud. **ADEMÁS DEBERÁN CUMPLIR LAS SIGUIENTES ACTIVIDADES:** 1. El Sindicato garantizará durante la vigencia del contrato la disponibilidad del servicio para el cumplimiento de las actividades de recuperación de la salud con mayor énfasis en las acciones de promoción y prevención. 2. El Sindicato prestará todo su apoyo en los servicios objeto del contrato y dará informe del desarrollo en las áreas que ejecute su actividad colectiva. En todo caso la EL EMPRESARIO E.S.E, por medio de sus supervisores y coordinadores del sindicato verificarán el cumplimiento del objeto y de las políticas conjuntas para cumplir el servicio con eficacia y eficiencia; Por otro lado este comité auditor realizará la evaluación a que haya lugar, en los términos del objeto contractual convenido por las partes. 3. La ESE y el Sindicato realizarán el seguimiento y el ajuste de las acciones de protección específica y detección temprana, de los cinco (5) puntos de atención que se encuentran adscritos a la Empresa Social del Estado E.S.E. y de acuerdo a la planeación y seguimiento a los contratos que la ESE haya suscrito como prestador a las diferentes E.P.S., manifestará sus necesidades relacionadas con los afiliados vinculados, al Sindicato, para que en forma concertada entre las partes se hagan los ajustes necesarios y será como política conjunta. El Sindicato realizará seguimiento de actividades a cada uno de los afiliados vinculados que desarrollen sus actividades por medio de sus coordinadores con el fin de que se dé cumplimiento a las actividades colectivas coordinadas con el empresario, teniendo en cuenta todas aquellas limitaciones que puedan incidir el SINDICATO en su productividad, las cuales deberá justificar en forma diaria al SUPERVISOR, realizando al final de cada mes un informe consolidado de cumplimiento del servicio de salud indicado en el presente contrato para el mes correspondiente, el cual estará sujeto a verificación por parte del COMITÉ AUDITOR del Sindicato y por la ESE, este informe permitirá al EMPRESARIO verificar el cumplimiento y ajustes en la actividad colectiva desarrollada por el SINDICATO y servirá para en el comité de protección específica y detección temprana que se realiza el segundo martes de cada mes. Con este informe se tomarán decisiones respecto del incumplimiento de este contrato por una parte o otra (Empresario) y se autoriza un pago adicional al sindicato por el incremento de acciones de protección específica y detección temprana desarrollada por el sindicato, lo cual será parte del área de beneficio social. Por su parte corresponde al SINDICATO ejecutar las acciones necesarias, tendientes al cumplimiento de las actividades programadas en agenda con el empresario como políticas conjuntas. 4. El sindicato velará por el adecuado registro de las variables, realizado por parte de los afiliados vinculados, con el fin de generar calidad en el dato como lo establece la resolución mencionada, siendo responsabilidad de la ESE la parametrización de la historia clínica digital de acuerdo a las necesidades de reporte de información que establece la Resolución 4505 de 2012. 5. En los eventos en los que se realicen descuentos por parte de las EPS, con las cuales la IPS, tiene contrato, por concepto de inadecuado diligenciamiento de las variables de la Resolución 4505 de 2012, la ESE procederá a notificar al Sindicato de la suma que se identifique en cada glosa recibida y que haya sido generado por un afiliado vinculado durante la ejecución de actividades que hagan parte del objeto contractual en forma inmediata y realizará el descuento correspondiente a SINDICATO en el siguiente mes en que se presentó la glosa, valor que será retornado una vez se resuelva y levante la mencionada glosa por parte de la E.P.S. total o parcialmente. Para que el sindicato de respuesta a la glosa generada, en caso de que la glosa sea pertinente y objetiva se aplicará el procedimiento disciplinario del reglamento colectivo para si atender el debido proceso y si tal falta fuera objetiva se dará la sanción adecuada según el reglamento del sindicato. 6. El

VICIADO Supersalud

Sede Admón. Calle 46C No.3B-00 PBX 4884646
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747
www.esenorte.gov.co; Nit 805.027.287-4

"Comprometidos con el Servicio y la Calidad"



Certificado No.SC-CER266038

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.196.2019.**

Sindicato frente al servicio por medio de sus coordinadores interactuara continuamente con los líderes de proceso de la ESE en la gestión de acciones de protección específica y detección temprana con el propósito de cumplir con la contratación de las EPS del régimen subsidiado y contributivo y definir estrategias que garanticen el óptimo cumplimiento de la contratación como política conjunta. 7. El Sindicato debe garantizar que los afiliados vinculados en su ejecución de las áreas asistenciales diligencien adecuadamente la historia clínica según la normatividad actual, para ello debe realizar auditorías que evidencien el porcentaje de diligenciamiento adecuado en el servicio desarrollado por los afiliado vinculado que desarrolle tal ejecución colectiva y complementar con el sindicato asesorías y capacitaciones que considere pertinente para cumplir con este propósito como política conjunta. 8. Para efectos de la evaluación del servicio contratado el cual debe ser en cabeza de su Presidente del sindicato el cual como política del área de RHTC evaluara el trabajo colectivo de sus afiliados vinculados con base en los compromisos del presente contrato y ejecuciones asignadas por el SINDICATO. 9. Ejecutar idónea y oportunamente la prestación del servicio colectivo por el sindicato por medio de sus afiliados vinculados, en el lugar indicado, con la frecuencia requerida, garantizando la calidad, eficiencia, eficacia, oportunidad, celeridad y economía en el servicio, dando cumplimiento al objeto contractual. 10. Elaborar y entregar los informes escritos relacionados con la prestación del servicio que el interventor de la orden requiera en ejercicio de su actividad. 11. Mantener relaciones armoniosas y respetuosas con todo el equipo de trabajo del empresario y ofrecer un excelente trato a los usuarios; el maltrato a cualquier de estas personas será causal de terminación unilateral de la orden. 12. El SINDICATO deberá atender las solicitudes del EMPRESARIO, para la gestión, procedimientos y actividades asistenciales y administrativas generadas en todo lo relacionado con el sistema integral de gestión de calidad: MECL, sistema obligatorio de garantía de calidad (habilitación, auditoría para el mejoramiento de la calidad, sistema de información para la calidad y acreditación) IAMI, y demás políticas de la ESE EL EMPRESARIO, para lograr la obtención de cada uno de los programas y proyectos en que se inscriba bajo el modelo tercerización de servicios. 13. Relacionar, rendir y diligenciar toda la información que conforme a las disposiciones de orden legal se requiera para efectos de auditoría, vigilancia y control de la Seguridad Social que le sean pertinentes. 14. Como política conjunta el sindicato participara activamente a las convocatorias y capacitaciones que proporcione la E.S.E. o los diferentes comités institucionales, sin que estas generen un vínculo contractual y solo será instructiva por el servicio conjunto. 15. Acatar los lineamientos del sistema de gestión de calidad, implementado por la E.S.E. en calidad de los servicios misionales bajo el modelo de tercerización definida en la sentencia T 171/2012. 16. Acatar los lineamientos que se implementen POR MEDIO DE LOS SUPERVISORES en armonía al objeto contractual y conservando la autonomía sindical GENERANDO DIFERENTES POLÍTICAS PERTINENTES de conformidad a las necesidades de los diferentes SERVICIOS y procedimientos técnicos para la ejecución del contrato las cuales pueden ser compartidas de conformidad al Decreto 036/2016. **CUARTA. OBLIGACIONES DEL EMPRESARIO:** LA ESE tendrá las siguientes obligaciones: a) Pagar el servicio efectivamente prestado bajo el modelo de trabajo colectivo y no patronal. b) Expedir las certificaciones pago para efecto de pago y dar respuesta por escrito a los requerimientos del sindicato y/o comité auditor. c) Ejercer la interventoría del contrato y las demás necesidades para el desarrollo del objeto del contrato y complementarlo con lo exigido para el tema por el D/036/2016. d) Entregar y socializar los correspondientes protocolos y guías de manejo a aplicar en los diferentes servicios a contratar y, perfeccionar las políticas conjuntas dispuestas en el contrato e igualmente en el reglamento colectivo. e). EL EMPRESARIO, a través de su equipo de ingenieros, proveerá los lineamientos para el adecuado diligenciamiento y seguimiento, realizara el reporte y validación de las variables y/o datos de la Resolución 4505 de 2012 que debe desarrollar el SINDICATO con sus afiliados vinculados técnicos y profesionales producto de la atención en salud, además de tomar cuenta de las inconsistencias y realizar los ajustes pertinentes en el reporte de los

VIGILADO Supervisado

Sede Admón. Calle 46C No.3B-00 PBX 4884646
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747
www.esnorte.gov.co ; Nit 805.027.287-4

"Comprometidos con el Servicio y la Calidad"



Certificado No.SC-CER266038

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.196.2019.**

archivos planos a cada EPS según hallazgos de validación. f) Implementar una política de actualización al sindicato en el manejo de las herramientas tecnológicas con las que cuenta la E.S.E. para el diligenciamiento de historia clínica de recuperación de la salud de actividades de detección temprana y protección específica para que el SINDICATO a su vez lo desarrolle con sus Afiliados vinculados. g) El proceso de auditoría y cartera enviara al SINDICATO las glosas que se hayan detectado y/o notificado por parte de las EPS para su respectivo análisis y manejo interno con sus afiliados vinculados. h) La E.S.E. garantizara mensualmente los dispositivos médicos, instrumental, elementos e insumos con el fin de facilitar la oportunidad en la ejecución de las actividades de los afiliados vinculados. **QUINTA. RESERVA**

PRESUPUESTAL: El registro presupuestal para el presente Contrato se hará con cargo al presupuesto de la Empresa Social del Estado EL EMPRESARIO de la presente vigencia fiscal 2019, según Disponibilidad Presupuestal No. 488 del 23 de JULIO de 2019, rubros: Remuneración Servicios bajo contrato sindical. **SEXTA. DURACION:** El término de duración del Contrato es menor a un año, y se acuerda por el lapso del mes de AGOSTO de 2019, o hasta agotar el valor presupuestado, el evento que ocurra primero, contados a partir del perfeccionamiento, legalización y previa suscripción del acta de inicio con cumplimiento al inciso final del 482 CST. **SEPTIMA. EXCLUSIÓN DE RELACIÓN LABORAL:** En ningún caso éste contrato genera relación laboral ni prestaciones sociales, por lo cual EL SINDICATO, no contraen vínculo de carácter laboral con EL EMPRESARIO – ESE NORTE. El SINDICATO solo tiene derecho a los emolumentos pactados y no podrá reclamar válidamente el pago de prestaciones sociales por la ejecución de las actividades encomendadas relacionadas con el objeto contractual Por ser una RELACION DE TRABAJO de estirpe colectiva laboral, por lo tanto se excluye el modelo patronal en el título individual e igual toda situación anterior que afecte al SINDICATO. **OCTAVA. CESION:** EL SINDICATO no podrá ceder en todo o en parte el presente contrato sin previo consentimiento escrito del empresario. **NOVENA. SUPERVISIÓN:** La Supervisión del objeto del presente contrato sindical ejercida por la JEFE DE OFICINA DE GESTION DE TALENTO HUMANO, quien deberá actuar conforme lo establece la Resolución 1.15.149.2016 del 13 de Julio de 2016 por medio de la cual se expidió el manual del supervisor e interventor de la E.S.E. NORTE, quien tendrán a su cargo vigilar el desarrollo de las actividades estipuladas en el presente contrato, teniendo en cuenta el objeto de la misma y la naturaleza del trabajo colectivo a ejecutar. **PARÁGRAFO PRIMERO.** Se generara un COMITÉ AUDITOR con los COORDINADORES asignados por el SINDICATO para verificar el objeto, ejecución, desarrollo y políticas conjuntas de conformidad al inciso final del Art 2.2.2.1.26 del Decreto 036/2016. **DECIMA. CUMPLIMIENTO DE LAS OBLIGACIONES FRENTE AL SISTEMA GENERAL DE SEGURIDAD SOCIAL INTEGRAL:** De conformidad al modelo de trabajo colectivo la seguridad social se paga por el cotizante 53 aportante 9 con exoneración de caja, SENA e ICBF siendo su pago anticipado, pero por disposición del DECRETO 2353. / 2015 el pago podrá ser vencido cuando así lo disponga la ley e igual fraccionado en los casos de ingresos nuevos o de novedades de ingreso, por lo tanto el SINDICATO ESTA OBLIGADO AL PAGO OPORTUNO de conformidad al Art 81 del decreto mencionado. **DECIMA PRIMERA. GARANTÍAS:** EL SINDICATO se obliga a constituir por intermedio de una compañía de seguros legalmente establecida en Colombia cuya póliza matriz se encuentre aprobada por la Superintendencia Bancaria y con sucursal en la ciudad de Cali, una póliza única que ampare los siguientes riesgos: 1) **DE CUMPLIMIENTO:** Para garantizar el cumplimiento de todas las obligaciones contraídas en virtud del presente Contrato, por un valor equivalente al veinte por ciento (20%) del valor de la misma y deberá estar vigente durante el plazo de ejecución del contrato y cuatro (4) meses más. 2) **CALIDAD DEL SERVICIO:** Equivalente al veinte por ciento (20%) del valor del contrato, la cual deberá estar vigente durante el plazo de ejecución del Contrato y cuatro (4) meses más. 3) **DE PAGO DE SALARIOS, PRESTACIONES SOCIALES E INDEMNIZACION DE PERSONAL.** Equivalente al Diez (10%) por ciento del valor total del presente contrato. Por el término de duración del

VIGILADO Superintendencia

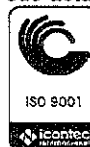
**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.196.2019.**

contrato y tres (3) años más.. 4) **RESPONSABILIDAD CIVIL EXTRACONTRACTUAL CON AMPAROS GENERALES:** Para asegurar el daño a terceros Y/o por daños en los bienes muebles e inmuebles por una cuantía equivalente a CUATROCIENTOS SALARIOS MINIMOS LEGALES MENSUALES VIGENTES (400 SMLMV) vigente por el término del contrato y como asegurado y/o beneficiario la EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO EL EMPRESARIO e igual el sindicato AGESOC. PARAGRAFO.- RESTABLECIMIENTO O AMPLIACION DE LA GARANTIA.- EL SINDICATO deberá restablecer el valor de la Garantía Única donde esta sea exigente para él o de las partes, cuando esta se haya visto reducida por razón de las reclamaciones efectuadas por el HOSPITAL. De igual manera, en cualquier evento en que se aumente o adicione el valor del presente Contrato, o se prorrogue su término, el SINDICATO deberá ampliar el valor de la garantía otorgada o ampliar su vigencia según el caso. **DECIMA SEGUNDA. CLÁUSULAS EXCEPCIONALES AL DERECHO COMÚN:** Al presente Contrato EL empresario podrá aplicar las cláusulas excepcionales al derecho común de interpretación, modificación y terminación unilateral y de caducidad, previstas en la Ley 80 de 1993. **DECIMA TERCERA. INHABILIDADES E INCOMPATIBILIDADES: ALBA RUTH LIBREROS LOZADA** - Representante Legal de la ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE "AGESOC", declara bajo la gravedad del juramento que no le asiste ninguna inhabilidad ni incompatibilidad de las previstas en la Ley para suscribir este Contrato, así mismo que no se encuentra incurso en causal de impedimento ni conflicto de intereses; y si así lo fuere se hará responsable por los daños y los perjuicios que se ocasionen ante el EMPRESEARIO. **DECIMA CUARTA. DOMICILIO CONTRACTUAL:** Las partes declaran que de común acuerdo para todos los efectos legales, extralegales y contractuales fijan como domicilio la Ciudad de Cali, pero el SINDICATO tiene su domicilio principal en la ciudad de Cali (v). **DECIMA QUINTA. LIQUIDACION DEL CONTRATO COLECTIVO SINDICAL:** El presente Contrato Colectivo Sindical de Prestación de Servicios se liquidará por parte de la Red de Salud del Norte E.S.E, dentro de los cuatro (4) meses siguientes a la expiración del término previsto para la ejecución del mismo, mediante Acta firmada de común acuerdo por las partes contratantes, la cual contendrá la aclaración de cuentas o balance del Contrato Colectivo Sindical de Prestación de Servicios COLECTIVO y con la cual se termina el negocio COLECTIVO, con el reconocimiento de saldos a favor de las partes, o las declaraciones de paz y salvo. En aquellos casos en que el SINDICATO no se presente a la liquidación por mutuo acuerdo, previa notificación o convocatoria que le haga la entidad, o las partes no lleguen a un acuerdo sobre su contenido, la Entidad tendrá la facultad de liquidar en forma unilateral el contrato dentro de los dos (2) meses siguientes al vencimiento del término anterior, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 136 del C. C. A. Lo anterior de conformidad con lo previsto en el Artículo 62 del Acuerdo Número 01 del 12 de Enero de 2011. PARAGRAFO PRIMERO: LA ENTIDAD se reserva el derecho a realizar liquidaciones parciales del presente Contrato de Prestación de Servicios de Salud. **DECIMA SEXTA. AUTONOMIA DEL SINDICATO:** El SINDICATO ejecutará el presente Contrato con plena autonomía de su parte, sin que medie subordinación o dependencia para con la Empresa Social del Estado EL EMPRESARIO y si se configuraran indicios de tercerización ilegal e indebida por parte del EMPRESARIO deberá corregir inmediatamente, por otro lado EL PAGO de las compensaciones, auxilios y beneficios a los AFILIADOS - VINCULADOS serán las que se asignen por el SINDICATO de conformidad al presupuesto asignado y le es prohibido al empresario incidir en ellas. **DECIMA SEPTIMA. CAUSALES DE MULTA:** Por el incumplimiento de cualquiera de las obligaciones que afecte el contrato, el UNO por ciento (1%) del valor total del contrato. En este caso LA ENTIDAD CONTRATANTE elaborará la liquidación del oficio. **DECIMA OCTAVA. INDEMNIDAD:** De conformidad con lo establecido en el artículo 6 del Decreto 4828 de 2008, modificado por el artículo 1 del Decreto No. 931 de 2009, el Sindicato deberá mantener indemne a la Empresa Social del Estado EL EMPRESARIO, de cualquier daño o perjuicio originado en reclamaciones de terceros y que se deriven de sus actuaciones o

VIGILADO Supersalud

Sede Admón. Calle 46C No.3B-00 PBX 4884646
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747
www.esanorte.gov.co ; Nit 805.027.287-4

"Comprometidos con el Servicio y la Calidad"



Certificado No.SC-CER266038

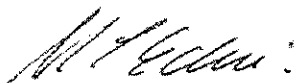
**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.196.2019.**

de las de sus afiliados – vinculados , y que se originen como consecuencia de la celebración, ejecución y liquidación del Contrato e igual el sindicato se declara Indemne de su responsabilidad si el EMPRESARIO fuera omiso al cumplimiento normativo a los temas de contrato realidad y tercerización ilegal e indebida. **DECIMA NOVENA. CLAUSULA PENAL PECUNIARIA:** En caso de incumplimiento, EL SINDICATO deberá pagar al HOSPITAL una multa equivalente al quince por ciento (15%) del valor del Contrato a título de pena pecuniaria, suma que se imputará a los perjuicios que sufra la EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO EL EMPRESARIO. PARAGRAFO PRIMERO- EL SINDICATO autoriza con la firma del presente Contrato a la EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO EL EMPRESARIO, para que dicho valor sea descontado directamente del saldo a su favor, de acuerdo a lo establecido en el título XVII del Código Civil, Artículo 1714 y siguientes, y si ello no fuere posible se tomará de la garantía de cumplimiento o se cobrará por vía judicial. PARAGRAFO SEGUNDO.- PROCEDIMIENTO PARA LA IMPOSICION DE MULTAS Y LA APLICACION DE LA CLAUSULA PENAL PECUNIARIA: El procedimiento que adelantará la EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO EL EMPRESARIO para la imposición de multas y la aplicación de la Cláusula Penal Pecuniaria, será el establecido en el Artículo 1 al 81 del Código Contencioso Administrativo con plena aplicación del Derecho al Debido Proceso. PARAGRAFO TERCERO. En caso de incumpliendo por el EMPRESARIO en los pagos o que se viera en curso de investigaciones por omisión a la AUTONOMIA SINDICAL los valores imputados al SINDICATO en esta cláusula serán aplicados al EMPRESARIO. PARAGRAFO CUARTO. En caso que se presenten situaciones fuera de este contrato que afecte el servicio no se tendrán en cuenta por el empresario como incumplimiento del sindicato. **VIGESIMA. CAUSALES DE TERMINACION:** El presente Contrato terminará por las siguientes causas: a) Por incumplimiento total o parcial debidamente comprobado y que no sea por hechos diferentes al presente contrato. b) Por la ocurrencia de hechos imprevisibles que imposibiliten la ejecución del objeto. c) Por mutuo acuerdo entre las partes. **VIGESIMA PRIMERA.** Dado el caso que "AGESOC" no pueda suplir las actividades dará aviso de inmediato al EMPRESARIO; siempre que sea posible dicho aviso, a efectos de la toma de las medidas necesarias al respecto. **CLAUSULA VIGESIMA SEGUNDA.- CONSTANCIA DE CUMPLIMIENTO DE REQUISITOS DEL ESTATUTO DE CONTRATACIÓN DE LA ENTIDAD CONTRATANTE Y DE ELEMENTOS DE JUICIO PARA ADJUDICAR EL CONTRATO:** Se deja constancia que la celebración del presente contrato sindical, se origina en la facultad legal que tienen las partes EMPRESARIO Y SINDICATO, para contratar previa la verificación de capacidad y requisitos (art. 32 del acuerdo No. 002 de 2.003). **CLAUSULA VIGESIMA TERCERA.- PROTECCION DE DATOS PERSONALES.** El SINDICATO, Y/O "AGESOC se obliga a asegurar que los datos personales a los cuales tenga acceso en virtud del presente contrato serán tratados de conformidad con lo previsto en la Ley 1581 de 2.012 y sus decretos reglamentarios y en particular se compromete a cumplir con las obligaciones que se establecen en dicha regulación en relación con aquellos datos que en ejecución del contrato puedan ser utilizados y transferidos. El SINDICATO, Y/O "AGESOC responderá frente a la E.S.E. NORTE por los daños y perjuicios que le cause a ésta o a los titulares de los datos por el tratamiento indebido de datos personales. En ningún caso se entenderá que existe responsabilidad solidaria entre el EMPRESARIO y el SINDICATO, Y/O "AGESOC, en el evento que este último incumpla las obligaciones establecidas en la presente cláusula o en la regulación sobre protección de datos personales. **Parágrafo Primero:** La obligación de protección de datos personales que adquiere el SINDICATO, Y/O "AGESOC a través de este contrato se extiende hasta por veinticuatro (24) meses después de expirado el término de duración del contrato. **CLAUSULA VIGESIMA CUARTA.- SARLAFT.** Teniendo en cuenta el manual para la Administración del Riesgo del Lavado de Activos y de la Financiación del Terrorismo- SARLAFT aprobado por la Junta Directiva del EMPRESARIO, el SINDICATO, Y/O "AGESOC debe diligenciar el Formulario de Vinculación, adoptado por el EMPRESARIO, siguiendo los lineamientos de SUPERSALUD, el cual debe ser firmado por el titular del

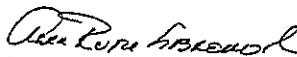
VIGILADO Supersalud

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.196.2019.**

Contrato, con huella dactilar, mediante el cual autoriza la consulta de datos y la cancelación de la relación contractual en caso de ser incluido en listas restrictivas. Igualmente, con su firma, certifica la licitud y origen de sus fondos. **CLAUSULA VIGESIMA CUARTA.- PERFECCIONAMIENTO Y EJECUCIÓN:** El presente se perfecciona con la firma de las partes y el depósito al MINISTERIO DEL TRABAJO en la ciudad de Cali (Valle del Cauca). Para constancia se firma el primero (01) de agosto de 2019.



MARÍA PIEDAD ECHEVERRI CALDERÓN
Gerente
EMPRESARIO



ALBA RUTH LIBREROS LOZADA
SINDICATO - "AGESOC"

Elaboró: Xamira Monres Moreno - Profesional Administrativo - Afiliada Participante AGESOC
Aprobó: Claudia Mercalá Lasso Vergara Jefe de la Oficina Asesora de Jurídica

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.220.2019.**

EMPRESARIO: RED DE SALUD DEL NORTE E.S.E.	NIT: 805.027.287-4
REP/LEGAL: MARIA PIEDAD ECHEVERRI CALDERON	CC. No. 24.326.099
SINDICATO: "AGESOC".	NIT. : 900.522.923-8.
R/LEGAL: ALBA RUTH LIBREROS LOZADA	C.C. No. 31.906.433 de Cali - Valle.
DIRECCION: Calle 39 N N° 4n151 Barrio: La Flora Cali-Valle Tel: 6599401	
CLASE CONTRATO: COLECTIVO POR CONTRATO SINDICAL Convocatoria – Estatuto contratación y de conformidad al Art 192 de la Ley 100 de 1993, Decreto 1429/2010 y Decreto 036 de 2016	
PLAZO O TÉRMINO: UN (01) mes. TERMINO FIJO INFERIOR A UN AÑO.	
VALOR CONTRATO: SETENTA Y NUEVE MILLONES DOSCIENTOS SETENTA Y NUEVE MIL OCHOCIENTOS VEINTIDOS PESOS (\$79.279.822.00) MCTE.	
DISPONIBILIDAD PRESUPUESTAL: No.538 DEL 23 DE AGOSTO DE 2019	
RUBRO: Remuneración Servicios Técnicos	
FIRMA: 01 de SEPTIEMBRE de 2019. PERIODO: Mes de SEPTIEMBRE de 2019	
LUGAR DE EJECUCIÓN DEL CONTRATO: En las instalaciones de la RED DE SALUD NORTE E.S.E. en Cali.	

Entre los suscritos a saber Doctora **MARÍA PIEDAD ECHEVERRI CALDERÓN**, mayor de edad y vecino de esta ciudad, identificado con la Cédula de Ciudadanía Nro. 24.326.099 expedida en Manizales, en calidad de Gerente y Representante Legal de la Red de Salud del Norte **EMPRESA SOCIAL ESTADO** de Primer Nivel de Atención, mediante Decreto No. 411.0.20.0083 de fecha 18 de febrero de 2016 de debidamente posesionada, Entidad descentralizada del orden Municipal, adscrita a la Secretaria Departamental o municipal de Salud del Valle del Cauca, creada mediante Acuerdo 106 de 2003, Entidad identificada ante la Dirección de Impuestos y Aduanas Nacionales con NIT 805.027.287-4, quién se denomina **EL EMPRESARIO**, por una parte y por la otra, **ALBA RUTH LIBREROS LOZADA**, mayor de edad, identificada con Cédula de Ciudadanía No. 31.906.433 expedida en Cali - Valle, quien obra como Presidenta y Representante Legal de la **ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE "AGESOC"**, como consta en la certificación expedida por el AREA DE DEPÓSITOS SINDICALES DEL MINISTERIO DEL TRABAJO, en la cual establece que revisado el Kardex de Archivo Sindical, aparece inscrita y vigente como organización sindical de primer grado con clasificación en Industria, con personería acta de constitución número 000679 del 15 de mayo de 2012 con NIT 900.522923-8 expedido por la DIAN donde ejecuta ACTIVIDADES SINDICALES, DE SALUD Y CONEXAS cual se ha denominado EL SINDICATO, las cuales quedaran con las siguientes consideraciones: 1) Que mediante Acuerdo 106 de 2003 se creó la Empresa Social del Estado Red de Salud del Norte, de primer nivel de atención, cuyo objeto es la prestación de servicios de salud, desarrollando acciones de promoción de la salud, prevención, tratamiento y rehabilitación de la enfermedad. 2) Que la Red de Salud del Norte cuenta con una sede administrativa en el municipio de Cali y presta los servicios de salud en la jurisdicción del Municipio de Cali en los cuales se encuentran ubicados los hospitales y centros de salud de primer nivel de atención. 3) Que de conformidad con el Numeral 6o del Artículo 195 de la Ley 100 de 1993 las Empresas Sociales del Estado, aplicará en sus procesos de Contratación las normas del Régimen de Derecho Privado, asegurando el cumplimiento de los principios constitucionales

Sede Admón. Calle 46C No.3B-00 PBX 4884646
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747
www.esenorte.gov.co ; Nit 805.027.287-4

"Comprometidos con el Servicio y la Calidad"



Certificado No.SC-CER266038

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.220.2019.**

relacionados al tenor del artículo 209, especialmente de economía, moralidad, publicidad, transparencia, eficiencia y por el Manual de Contratación de la E.S.E. 4) Que el artículo 48 de la Constitución Política de Colombia califica la Seguridad Social como un derecho irrenunciable y el artículo 49 ibídem establece que la atención en salud es un servicio público dada su función social y deber a cargo del Estado; así como los artículos 11 y 49, además de la Jurisprudencia, conceptos de la Corte Constitucional y demás fundamentos de derecho, es necesario proteger los derechos fundamentales a la vida, la salud y la seguridad social de las personas, para el caso en especial, de las que son usuarias de la **E.S.E. NORTE**, en procura de su conservación y restablecimiento. 5) Que la Ley 100 de 1993 amplió las coberturas del Sistema de Seguridad Social y estableció como principios básicos del sistema de seguridad social lo indicado en su Artículo 2 y que la E.S.E. podrán dar aplicación a la contratación privada teniendo en cuenta el Acuerdo 1.1.162.2014 del cuatro (4) de junio de 2014, por medio del cual adopta el manual de contratación y la Resolución 5185/2013 expedida por la supersalud la cual bajo el principio de planeación el EMPRESARIO dará cumplimiento. Uno de los mecanismos que la ley prevé, para lograr los fines perseguidos fue el regular para las empresas sociales del estado **un contrato de prestación de servicios con terceros**, empresas sociales del estado de mayor nivel de complejidad, entidades privadas u operadores externos (...) / Art 59 L 1438/2011. **Frente a esta nueva modalidad de contratación** difiere sustancialmente de lo consagrado en la L 80/1993, YA QUE SE CONTRATA UN SERVICIO EXTERNO, y quien lo opera cuenta con total autonomía e independencia, y se compromete con un resultado final, en el que **el trabajador es intrascendente para la entidad estatal**. Por lo tanto, no se podría confundir con el contrato de prestación de servicio en la Ley 80/1993, el cual, el trabajador es el eje central, al requerírsele para cubrir actividades para las que no se cuentan con trabajadores de planta o se requieran conocimientos especializados. Lo anterior fue declarado **Exequible por la sentencia C-171 de 2012**, Pero en estricto sentido, el cumplimiento de esos preceptos, **CORRESPONDE A LA ENTIDAD CONTRATADA**, sea ella pública o privada, se trate de una empresa social del estado de mayor complejidad, **un tercero**, o un operador externo, de acuerdo en lo previsto en la norma, y **NO DE LA EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO CONTRATANTE, que no maneja el recurso humano, sino que contrata un resultado**. En este sentido, REITERO lo ya indicado donde la Corte Constitucional a renglón seguido, en la sentencia referida, afirma que: "(...) el artículo 59 es exequible, siempre y cuando se entienda que la potestad de contratación otorgada por este artículo a las empresas sociales del estado **para operar mediante terceros**, solo podrá llevarse a cabo, cuando no se trate de funciones permanentes o propias de la entidad, **estas funciones no puedan llevarse a cabo por parte del personal de planta de la empresa o cuando requieran conocimientos especializados (..)**"; por lo tanto, en cumplimiento de lo referido, el empresario realizó los estudios previos y arrojó que la planta le es imposible atender todos los servicios misionales, lo cual, permite dar aplicación a la presente tercerización de servicios 6) Que con base a lo indicado, al manual de contratación, la normativa propia de este modelo de trabajo colectivo permite la presente negociación colectiva entre un EMPRESARIO- EMPLEADOR y un SINDICATO aprobar un CONTRATO SINDICAL el cual desarrollara el trabajo colectivo del presente objeto vinculando al EMPRESARIO afiliados por medio del sindicato para

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.220.2019.**

el desarrollo del presente CONTRATO SINDICAL de conformidad a los artículos 482, 483, 484, Decreto 036/2016, reglamentos colectivo y el presente contrato; todo lo anterior, permite el desarrollo del servicio Misionales y/o no Misionales con los medios de trabajo del empresario, donde el SINDICATO los usara para dar cumplimiento del servicio con sus AFILIADOS/ VINCULADOS, siendo tal situación una excepción legal avalada por el precedente legal, constitucional y aceptada por el Ministerio del Trabajo bajo el concepto emitido por la Coordinación del Grupo interno de trabajo de atención de consultas bajo el Rad N° 06E1201620000000002965 de DICIEMBRE 6 de 2016 donde indica que este modelo debe aplicarse bajo el lleno de los requisitos indicados por los Art. 373, 482, 483, 484, 35 CST por remisión el art 5 del D 1429/2010, D 036/2016 e igual por excepción legal no le aplica el Art. 63 de la ley 1429/2010 sin obviar la autonomía que tiene el sindicato e igual que no podría ejercer atribuciones patronales ya que ello violaría los derechos de sindicalización del Art. 39 superior, por lo tanto el desarrollo del presente contrato sindical deberá realizarse en debida forma para dar aplicación al modelo de trabajo colectivo y así generar su propósito. *Que según el Decreto Reglamentario 036 de fecha 12 de enero de 2016 en su art. 2.2.2.1.16. establece: "El contrato sindical es el que celebran uno o varios sindicatos trabajadores con uno o varios empleadores o sindicatos patronales para la prestación de servicios o ejecución de una obra por medio de sus afiliados y en su Artículo 2.2.2.1.17 estableció "La actividad de los trabajadores que se vinculan a una empresa como afiliados de un sindicato a través de un contrato sindical para prestar servicios o realizar obras se regirá por lo dispuesto en los artículos 373, 482, 483 y 484 del CST, por el presente decreto," y por lo dispuesto en el contrato sindical y su respectivo reglamento"; con base en lo anterior el desarrollo del servicio y el presente CONTRATO SINDICAL es de naturaleza colectiva laboral, solemne, nominado y principal."* 7.) En el artículo 482 del C.S.T se dispone en la parte final que la duración, la revisión y la extinción del contrato sindical se rigen por las normas del contrato individual de trabajo en armonía a los principios de planeación contractual del sector público. 8) En la sentencia pronunciada recientemente por el Consejo de Estado Sección segunda por fallo No. de Referencia: 11001032500020160048500(2218-2016) de julio 6 de 2017 C.P. Sandra Ibarra el cual indico: "(...) Así las cosas, resulta claro para la Sala, que a través de los apartes normativos demandados del Decreto Reglamentario 583 de 2016,55 el Gobierno Nacional, con la excusa de desarrollar el artículo 63 de la Ley 1429 de 2010,56 excedió los límites materiales que ésta con su contenido le impuso; toda vez que el Presidente de la República no tenía las facultades legales para extender la figura de intermediación laboral a otras modalidades de contratación. (...) Aunado a lo anterior precisa la Sala, que según los considerandos del Decreto Reglamentario 583 de 2016, al cual pertenecen las normas demandadas, dicha normatividad se expidió para «hacer más eficiente e integral la inspección laboral», razón por la cual la norma a reglamentar no era el artículo 63 de la Ley 1429 de 2010 que, como se vio, regula aspectos atinentes al funcionamiento de las cooperativas de trabajo asociado, sino las disposiciones que establecen las funciones y facultades de inspección y vigilancia del Ministerio del Trabajo, como por ejemplo, los artículos 17, 485 y 486 del Código Sustantivo del Trabajo, que radican la competencia de la vigilancia en el Ministerio del Trabajo y la Ley 1610 de 2013 sobre los inspectores de trabajo; entre otras. (...) La doctrina y la Organización Internacional del Trabajo, han denominado

Sede Admón. Calle 46C No.3B-00 PBX 4884646
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747
www.esenorte.gov.co; Nit 805.027.287-4

"Comprometidos con el Servicio y la Calidad"



Certificado No.SC-CER266038

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.220.2019.**

«relaciones triangulares» a las que se establecen entre: i) Un sujeto que se beneficia de un servicio, un producto o una provisión de personal, denominado beneficiario, contratante o empresa usuaria; ii) Un contratista que podrá ser una EST, una PCTA y CTA, un contratista independiente, una **asociación sindical**, una empresa asociativa de trabajo, o un sujeto que en todo caso provea un servicio; iii) Los trabajadores, prestadores de servicios, contratistas, asociados, **sindicalistas** o en general aquellas personas naturales que prestan sus servicios **con las condiciones particulares de cada institución**. – Tomado del Análisis De La Postura Del Ministerio Del Trabajo A Partir Del Ordenamiento Jurídico Colombiano.” Autores: Mariana Góez Mondragón; José Jaime Posada Molina; Universidad EAFIT 68 Informe V, Conferencia Internacional del Trabajo, 95a reunión, 2006.(...) Con base en lo anterior el Modelo de trabajo colectivo NO PATRONAL ejercido por el SINDICATO en desarrollo del CONTRATO SINDICAL podrá desarrollar servicios en actividades misionales y con alcance normativo constitucional en su preámbulo, art 1,2, 25, 38, 53, 55 del CP el cual contiene bloque de constitucionalidad frente a su AUTONOMIA permitiendo bajo su asamblea que autorizar el reglamento colectivo por cada contrato sindical que ejecute el sindicato para desarrollar el presente CONTRATO SINDICAL. 9) Que el EMPRESARIO al carecer en su estructura organizacional, del personal para la prestación de los Servicios en las diferentes áreas de la Entidad, requiere contratar servicios tercerizados bajo el modelo colectivo mediante una organización sindical valida que cuente con la experiencia e idoneidad en la prestación del Servicio de salud de primer nivel de atención de la Entidad. 10) Que el considerado del Decreto 036 de 2016 dispone que frente al trabajo decente en aplicación al Art. 74 de la ley 1753/2015 indica “Que el Gobierno Nacional impulsa la formalización de las relaciones laborales para asegurar la vigencia de los derechos y garantías de los trabajadores, tanto del sector público como privado, en desarrollo de lo cual el Ministerio del Trabajo viene ejecutando acciones orientadas a garantizar a la formalización de las relaciones laborales. Que el contrato sindical es una institución jurídica del derecho colectivo del trabajo, a través de la cual los sindicatos pueden participar en la gestión de las empresas en su actividad misional, en la promoción del trabajo colectivo y la generación de empleo bajo esta modalidad,” por lo tanto el SINDICATO bajo el desarrollo del CONTRATO SINDICAL puede vincular trabajadores al EMPRESARIO bajo las reglas colectivas autorizadas por asamblea con autonomía sindical en desarrollo del objeto pactado por las partes y con ello bajo el concepto de FAVORABILIDAD el Ministerio de Trabajo área jurídica en Bogotá D.C. indica la pertinencia del modelo como legal. 11) Que el Estudio Previo realizados por la entidad establece la necesidad de celebrar el presente CONTRATO SINDICAL de SERVICIOS DE SALUD en actividades asistenciales y conexas para la ejecución de SERVICIOS de la Empresa Social del Estado EL EMPRESARIO de primer nivel en sus diferentes puntos de atención en salud. 12) Que la **ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE “AGESOC”**, es un sindicato con personería jurídica, debidamente autorizada para llevar a cabo el objeto del presente contrato fundada en Mayo de 2012 con personería jurídica dada por el Ministerio del Trabajo, con su respectivo registro tributario en la actividad sindical y de salud, cuenta con varias políticas que permiten la adhesión de los afiliados idóneos y capacitados, para la ejecución del objeto contractual, de acuerdo con las necesidades y requerimientos del objeto de servicios presentado por la E.S.E. 13) Que mediante acta

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.220.2019.**

No. 010 del 30 de junio de 2016, la Asamblea Extraordinaria de Delegados de Asociación Gremial Especializada en Salud del Occidente "AGESOC", autorizó la celebración del contrato sindical con la Empresa Social del Estado **E.S.E. NORTE** junto con su respectivo Reglamento en cumplimiento de los requisitos del Art 2.2.2.1.19 del Decreto 036 de 2016., el cual, permitirá por parte del sindicato generar su organigrama de servicio, actividades a desarrollar por parte de los afiliados/vinculados, políticas conjuntas de conformidad al Decreto 036/2016, recepción de la información de los riesgos sobre todos los servicios donde se ejecutara el presente contrato, y demás situaciones propias para el desarrollo del presente contrato sindical. 14) Que la **ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE "AGESOC"** allegó los documentos legales pertinentes, que permiten verificar su estructura y capacidad administrativa y financiera para prestar los servicios a ejecutar, de lo cual queda constancia dentro del expediente, siendo estos documentos parte integral de este contrato de conformidad al Art 2.2.2.1.21 del Art 036/2016. 15) Que dada la naturaleza jurídica del sindicato ya mencionada, lo dispuesto en la reglamentación especial referente a estas organizaciones y teniendo en cuenta que la **ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE "AGESOC"**, representa la mejor relación costo beneficio y con evaluación del riesgo jurídico mínimo es procedente celebrar el presente contrato sindical e igual en cumplimiento de lo indicado en la sentencia C-171/2012 16) Que la Representante Legal de la **ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE "AGESOC"**, está debidamente autorizada para suscribir el presente contrato y para asumir todas las obligaciones que de él se desprendan de conformidad al Art 2.2.2.1.25 del Decreto 036/2016. 17) Que en virtud de lo anterior se ha convenido la celebración del presente Contrato Sindical de Servicios en apoyo y/o complemento de baja complejidad de atención asistencial y actividades conexas en la Empresa Social del Estado – EL EMPRESARIO, el cual se regirá por las siguientes cláusulas y en lo no estipulado en ellas por las normas que rigen la materia. **PRIMERA. OBJETO:** prestación de servicios de salud, en especial en el área de promoción y prevención en el subproceso de atención directa. **PAR ÁGRAFO PRIMERO:** El SINDICATO se compromete a que sus afiliados vinculados en la ejecución de este contrato sindical cumplan con lo indicado en el Art 2.2.2.1.28 del Decreto 036/2016 y en especial lo indicado en Nral 7 frente a la afiliación a la seguridad social integral y las partes de este contrato cumplan con la normativa vigente. **PARÁGRAFO SEGUNDO:** El SINDICATO prestará los servicios requeridos en este contrato sindical a través de sus afiliados Vinculados y de conformidad al reglamento colectivo que hace parte del presente acuerdo de manera autónoma e independiente con base en el presupuesto acordado en el presente contrato y bajo el modelo imperante del trabajo colectivo y no patronal exigido en la normativa vigente ya señalada. **PARAGRAFO TERCERO:** La propuesta presentada por el SINDICATO, y los ESTUDIOS PREVIOS; son documentos que forman parte integrante del contrato, y en ellos se establece que la ejecución se realiza bajo la modalidad de CONTRATO SINDICAL. **SEGUNDA. VALOR Y FORMA DE PAGO:** El valor del presente contrato es por la suma de **SETENTA Y NUEVE MILLONES DOSCIENTOS SETENTA Y NUEVE MIL OCHOCIENTOS VEINTIDOS PESOS (\$79.279.822.00) MCTE.**, los cuales se cancelaran según los servicios prestados, teniendo en cuenta el requerimiento y la oferta presentada, las cuales

Sede Admón. Calle 46C No.3B-00 PBX 4884646
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747
www.esenorte.gov.co ; Nit 805.027.287-4

"Comprometidos con el Servicio y la Calidad"



Certificado No.SC-CER266038

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.220.2019.**

forman parte integral del presente contrato, con la presentación de la factura y sus correspondientes soportes, previa certificación de cumplimiento expedida por el supervisor del contrato. Al Contrato Sindical se le harán los descuentos que la ley tributaria exige siendo norma de mayor favorabilidad la base para los impuestos nacionales y municipales el AIU del 10% sobre el valor del servicio facturado y el valor neto obtenido se pagará previos los trámites administrativos establecidos por Empresa Social del Estado EL EMPRESARIO. **PARÁGRAFO PRIMERO:** Para los pagos EL SINDICATO deberá presentar la factura correspondiente y acreditar que se encuentra al día en sus obligaciones frente al Sistema de Seguridad Social integral. **PARAGRAFO SEGUNDO:** En todo caso los pagos que se efectúen en desarrollo de las obligaciones contractuales se sujetarán al registro presupuestal. **TERCERA. OBLIGACIONES DEL SINDICATO SOBRE EL PERSONAL AFILIADO Y VINCULADO:** 1.- El sindicato generara su organigrama de SERVICIOS para distribuir en toda la zona los coordinadores de área y generar el libro de actividades – labores colectivas para la cabal ejecución del objeto contratado con autonomía operativa, técnica y administrativa. 2.- Mantener relaciones armoniosas y respetuosas con todo el equipo de trabajo del empresario y ofrecer un excelente trato a los pacientes y a sus familiares a los cuales se les debe informar diariamente sobre el estado, evolución y pronóstico; el maltrato a cualquier de estas personas, la vulneración a los Derechos Fundamentales de los niños, ancianos, mujeres embarazadas y en general a los usuarios del servicio de salud por parte del personal que desarrolle el objeto de este contrato de manera objetiva será causal de aplicación del proceso disciplinario consagrado en el reglamento colectivo y terminación del convenio de vinculación e igual de su afiliación al sindicato, con aplicación del debido proceso consagrado en el presente reglamento colectivo. 3.- En caso de presentarse inconformidad con el servicio del Sindicato que altere la prestación óptima del mismo, el Sindicato se obliga a solucionar el conflicto agotando el debido proceso conforme a los reglamentos colectivos del sindicato e informar las mejoras del servicio en un término de cinco (5) días sobre las medidas adoptadas. 4.- Atender solicitudes Médico Legales y Peritazgos solicitados por las autoridades competentes, de acuerdo a la capacidad técnico administrativa y según la normatividad y ayudar a la defensa de la Entidad cuando sea requerido por la oficina asesora jurídica respecto a situaciones conjuntas del servicio pero no particulares. **SOBRE EL SERVICIO:** El SINDICATO se obliga a: 1.- Prestar sus servicios con absoluta responsabilidad y profesionalismo por medio de sus afiliados- vinculados para cumplir con el objeto del presente contrato sindical durante el desarrollo del trabajo colectivo. 2.- De manera autónoma el SINDICATO mediante sus coordinador de zona y áreas de cada punto de atención de conformidad a las políticas del SINDICATO gestionaran con los afiliados -vinculados de las áreas asistenciales la elaboración de la asignación de las jornadas de forma autónoma la cual deberá fijarse en la cartelera de los respectivos servicios donde se desarrollen las actividades de trabajo colectivo. 3.- Las jornadas colectivas deben ser entregados antes del inicio de cada mes y fijados en el respectivo servicio o servicios para información de todos los afiliados / vinculados; siempre debidamente firmados por el director del RHTC -representante legal del Sindicato y/o coordinador de zona del sindicato. 4.- Todo ajuste del servicio se deberá informar por escrito por el coordinador de área y de zona del respectivo servicio afectado por el cambio con copia para su

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.220.2019.**

aplicación en la oficina de RHTC del SINDICATO. **SOBRE EL DESARROLLO DEL SERVICIO COLECTIVO** :1.- la entrega del servicio deberá realizarse en forma presencial en cada uno, paciente por paciente, en ronda con el coordinador asignado del área e igual el que recibe servicio por parte del personal afiliado – vinculado que preste el servicio colectivo. **SOBRE LA GARANTIA DE LA CALIDAD:** El SINDICATO deberá: 1.- Prestar los servicios contratados con eficiencia, eficacia y oportunidad en la atención de los pacientes cumpliendo y haciendo cumplir las normas generales del servicio de salud impartidas por Supersalud y Ministerio de Salud y los servicios objeto del presente contrato. 2.- Como política conjunta los afiliados vinculados en cabeza de sus Coordinadores previa convocatoria al SINDICATO participaran de reuniones de complicaciones, altas y de Vigilancia Epidemiológica acorde a la normatividad en salud vigente. 3.- De conformidad al ítem anterior los coordinadores de zona y de áreas asistirán a reuniones con el EMPRESARIO donde previa convocatoria se ampliara a los afiliados- vinculados de manera bimestrales, reuniones de mortalidad, reuniones de capacitación del servicio médico puntual, reuniones para evaluación de casos problema, reuniones ético-legales y frente reuniones para establecer defensa del EMPRESARIO por acciones legales serán las que le sean pertinentes al SINDICATO, entre otras sin perder la autonomía del servicio objeto del presente contrato. 4.- Orientar al paciente y a la familia sobre actividades específicas encaminadas a la recuperación, la participación en el tratamiento y rehabilitación al regreso del paciente al medio familiar, social y laboral. 5.- Cumplir con los correctivos del servicio, conforme a los resultados de las encuestas de satisfacción a los usuarios y el SINDICATO si es de su competencia lo generara. 6.- Conocer, difundir y respetar los derechos y deberes del enfermo. 7.- Mantener estricta reserva de la información que de los pacientes conozca con ocasión de sus actividades. 8.- El sindicato deberá cumplir con los estándares de calidad determinados por la Empresa Social del Estado E.S.E. en general y en específico lo relacionado con: Uso de bata blanca en áreas asistenciales, Uso de guantes, Uso de protectores oculares, Lavado de manos, Disposición segregada de desechos, Aislamientos, lo cual estará en las políticas conjuntas de las áreas de Recursos Humanos Colectivos del SINDICATO y del área de seguridad y salud del mismo el cual ejecutara su gestión con base a la información del riesgo dada por el EMPRESARIO. **SOBRE LOS EQUIPOS E INVENTARIOS:** 1.- El Sindicato de conformidad al Art 35 Inciso 2 podrá realizar su servicio con los medios del empresario por lo tanto este mismo entregara todos los medios y elementos para el desarrollo del presente contrato sindical y el área de salud – seguridad del trabajo colectivo verificara su estado para con ello hacer la entrega formal al SINDICATO el cual será responsable por los elementos e implementos que la Entidad ponga a su servicio para el cumplimiento de su objeto contractual, cuando estos sean utilizados por sus afiliados- Vinculados. 2 Todos los medios de trabajo, equipos, protocolos, suministros, insumos y demás elementos en muebles / inmuebles serán entregados al sindicato para el desarrollo del presente servicio, siendo responsable el empresario de su mantenimiento, estado, seguimiento y debida ejecución bajo capacitaciones que serán parte las políticas conjuntas en el desarrollo del presente contrato sindical.3.- Velar por el correcto uso, custodia, conservación y cuidado de los equipos y elementos a su cargo, mientras lo use e igual si dichos elementos son del manejo de otro personal no afiliado al sindicato, se deberá tener en cuenta por parte del empresario. 4.- El

Sede Admón. Calle 46C No.3B-00 PBX 4884646
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747
www.esenorte.gov.co ; Nit 805.027.287-4

"Comprometidos con el Servicio y la Calidad"



Certificado No.SC-CER266038

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.220.2019.**

SINDICATO al término del contrato entregara al Almacén los elementos entregados para su uso, y cuidado. 5.- El SINDICATO responderá por los bienes o elementos dados por el EMPRESARIO, para el desarrollo de las actividades contratadas, tanto durante la ejecución del objeto contractual como a su retiro, ya sea respondiendo o cancelando su reparación, salvo el deterioro normal generado por el uso, su estado, mantenimiento, situaciones que no sean del resorte del servicio, del manejo de otros e igual bajo el debido proceso de los casos que se su citen y cumplimiento de lo aquí manifestado. Para tal efecto el EMPRESARIO entregara los medios para efectuar los servicios quedando el registro en actas de recibo y posterior entrega, junto con la información de los riesgos de cada servicio y sus particularidades de los puestos de trabajo para con ello generar la matriz de riesgo del SINDICATO y ser parte de los procedimientos que ejecutara el SINDICATO con cada uno de sus Afiliados / vinculados. **SOBRE LA SEGURIDAD SOCIAL EN SALUD:** 1.- El Sindicato debe acreditar afiliación y pago al Sistema general de Seguridad Social de los afiliados vinculados de conformidad con lo ordenado por las normas vigentes en este tema, por el TIPO DE COTIZANTE 53 - APORTANTE 9 de conformidad a la resolución 2388 de 2016 del Min Salud y su reforma con la resolución 5858 de 2016 quedando bajo su total responsabilidad y obligación mantener vigentes estas afiliaciones durante el término del presente contrato Colectivo Sindical de Prestación de Servicios de Salud de Primer Nivel. 2.- El Sindicato se obliga al cumplimiento del pago que se pacte con cada afiliado – vinculado de conformidad al reglamento colectivo que hace parte del presente contrato sindical y en la aplicación de las garantías del Art 483 C.S.T. y para las partes del contrato lo indicado en el Artículo 2.2.2.1.20 y 2.2.2.1.23 del Decreto 036/2016, las cuales exonera de solidaridad en los pagos con los afiliados / vinculados 3.- El personal que afilie el Sindicato será de su exclusiva responsabilidad. Las personas con quienes se obliga el Sindicato a cumplir el objeto del Contrato Colectivo Sindical de Servicios en Salud de Primer nivel no establecen relación laboral alguna con la Empresa Social del Estado E.S.E., ni genera a su favor ninguna relación de contrato de trabajo por parte de la Entidad, la cual deberá cumplir con sus obligaciones legales y reglamentarias del D 036/2016. 4.- Cumplir con las normas de higiene, seguridad Industrial y salud ocupacional establecidas por el Ministerio y la Entidad de conformidad a la entrega de los riesgos del empresario quien es el responsable directo de hacerlo cumplir. 5.- El Sindicato debe garantizar mantendrá vinculación vigente con una Administradora de Riesgos Laborales para todos y cada uno de sus afiliados Vinculados. **SOBRE LA PRESENTACIÓN DE CUENTAS:** 1.- Las facturas deben presentarse en los cinco (5) primeros días de cada mes. Además el SINDICATO se obliga para con la Empresa Social del Estado E.S.E. a desarrollar las siguientes actividades específicas: 1.- Prestar un servicio actividades de salud con afiliados vinculados al Empresario por medio del sindicato a través del contrato sindical los cuales tengan las capacidades para el desarrollo de sus actividades colectivas, ocupando el servicio requerido con total disponibilidad. 2.- El Coordinados de Zona y de áreas asignados por el SINDICATO fuera de sus responsabilidades consagradas en su reglamento colectivo tendrán las siguientes: a) Interactuar con el supervisor del contrato, de manera que garantice un adecuado seguimiento, comunicación permanente y control de las actividades necesarias para el cumplimiento del objeto contractual. b) Atender las novedades del servicio y remitirla a la Oficina de RHTC para

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.220.2019.**

su autorización y manejo. c) Todo el manejo de los afiliados vinculados estará en cabeza del sindicato en sus áreas de incidencia siendo la de RHTC, Bienestar social y seguridad y salud en el trabajo colectivo de lo cual los Coordinadores deberán atender las políticas y aplicarlas al servicio de salud donde este un afiliado vinculado ejecutando su trabajo colectivo. 3.- Garantizar la calidad y eficiencia – efectividad en la prestación de los servicios. 4.- En la liquidación del contrato, además de tenerse en cuenta el cumplimiento del objeto como tal, se debe tener en cuenta que el sindicato haya efectuado la devolución de los bienes entregados para el desarrollo del mismo; de lo contrario el supervisor dejara constancia para efectos de tomar las medidas administrativas y jurídicas a que haya lugar. 5. **POLITICAS CONJUNTAS** - En cumplimiento de lo anterior el SINDICATO se compromete a desarrollar las siguientes actividades en cada uno de los procesos: **ACTIVIDADES ASISTENCIALES: CONSULTA EXTERNA:** Servicios por Profesionales Afiliados – vinculados que complementen el servicio regular del empresario ambulatorios en consulta médica general, a través de una atención personalizada entre el profesional y el usuario, incluyendo: examen físico, control y/o solicitud de análisis paraclínicos de apoyo los cuales facilitan establecer un diagnostico presuntivo o definitivo y con estos el plan o tratamiento a seguir. Dentro de la unidad de consulta externa se realizan las siguientes actividades: Consulta médica general y procedimientos médicos ambulatorios, Consulta y procedimientos de odontología, Controles y procedimientos de promoción y prevención por enfermería, Vacunación, búsqueda de sintomáticos respiratorios, demanda inducida intramural hacia los actividades de promoción y prevención, tomas casuales de presión arterial, curaciones e inyectología. Se prevé el cubrimiento de puestos y centros de salud con auxiliares de enfermería para realizar vacunación, curaciones, inyectología, tomas casuales de presión arterial y a los equipos móviles de salud. **ADEMAS DEBERAN CUMPLIR LAS SIGUIENTES ACTIVIDADES:** 1. El Sindicato garantizará durante la vigencia del contrato la disponibilidad del servicio para el cumplimiento de las actividades de recuperación de la salud con mayor énfasis en las acciones de promoción y prevención. 2. El Sindicato prestará todo su en los servicios objeto del contrato y dará informe del desarrollo en las áreas que ejecute su actividad colectiva. En todo caso la EL EMPRESARIO E.S.E, por medio de sus supervisores y coordinadores del sindicato verificaran del cumplimiento del objeto y de las políticas conjuntas para cumplir el servicio con eficacia y eficiencia; Por otro lado este comité auditor realizará la evaluación a que haya lugar, en los términos del objeto contractual convenido por las partes. 3. La ESE y el Sindicato realizarán el seguimiento y el ajuste de las acciones de protección específica y detección temprana, de los cinco (5) puntos de atención que se encuentran adscritos a la Empresa Social del Estado E.S.E. y de acuerdo a la planeación y seguimiento a los contratos que la ESE haya suscrito como prestador a las diferentes E.P.S., manifestará sus necesidades relacionadas con los afiliado vinculado, al Sindicato, para que en forma concertada entre las partes se hagan los ajustes necesarios y será como política conjunta. El Sindicato realizará seguimiento de actividades a cada uno de los afiliados vinculados que desarrollen sus actividades por medio de sus coordinadores con el fin de que se dé cumplimiento a las actividades colectivas coordinadas con el empresario, teniendo en cuenta todas aquellas limitaciones que puedan incidir el SINDICATO en su productividad, las cuales deberá justificar en forma diaria al SUPERVISOR, realizando

Sede Admón. Calle 46C No.3B-00 PBX 4884646
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747
www.esenorte.gov.co ; Nit 805.027.287-4

"Comprometidos con el Servicio y la Calidad"



Certificado No.SC-CER266038

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.220.2019.**

al final de cada mes un informe consolidado de cumplimiento del servicio de salud indicado en el presente contrato para el mes correspondiente, el cual estará sujeto a verificación por parte del COMITÉ AUDITOR del Sindicato y por la ESE, este informe permitirá al EMPRESARIO verificar el cumplimiento y ajustes en la actividad colectiva desarrollada por el SINDICATO y servirá para en el comité de protección específica y detección temprana que se realiza el segundo martes de cada mes. Con este informe se tomarán decisiones respecto del incumplimiento de este contrato por una parte ó otra (Empresario) y se autoriza un pago adicional al sindicato por el incremento de acciones de protección específica y detección temprana desarrollada por el sindicato, lo cual ara parte del área de beneficio social. Por su parte corresponde al SINDICATO ejecutar las acciones necesarias, tendientes al cumplimiento de las actividades programadas en agenda con el empresario como políticas conjuntas. 4. El sindicato velara por el adecuado registro de las variables, realizado por parte de los afiliados vinculados, con el fin de generar calidad en el dato como lo establece la resolución mencionada, siendo responsabilidad de la ESE la parametrización de la historia clínica digital de acuerdo a las necesidades de reporte de información que establece la Resolución 4505 de 2012. 5. En los eventos en los que se realicen descuentos por parte de las EPS, con las cuales la IPS, tiene contrato, por concepto de inadecuado diligenciamiento de las variables de la Resolución 4505 de 2012, la ESE procederá a notificar al Sindicato de la suma que se identifique en cada glosa recibida y que haya sido generado por un afiliado vinculado durante la ejecución de actividades que hagan parte del objeto contractual en forma inmediata y realizará el descuento correspondiente a SINDICATO en el siguiente mes en que se presentó la glosa, valor que será retornado una vez se resuelva y levante la mencionada glosa por parte de la E.P.S. total o parcialmente. Para que el sindicato de respuesta a la glosa generada, en caso de que la glosa sea pertinente y objetiva se aplicara el procedimiento disciplinario del reglamento colectivo para si atender el debido proceso y si tal falta fuera objetiva se dará la sanción adecuada segur el reglamento del sindicato. 6. El Sindicato frente al servicio por medio de sus coordinadores interactuara continuamente con los líderes de proceso de la ESE en la gestión de acciones de protección específica y detección temprana con el propósito de cumplir con la contratación de las EPS del régimen subsidiado y contributivo y definir estrategias que garanticen el óptimo cumplimiento de la contratación como política conjunta. 7. El Sindicato debe garantizar que los afiliados vinculados en su ejecución de las áreas asistenciales diligencien adecuadamente la historia clínica según la normatividad actual, para ello debe realizar auditorías que evidencien el porcentaje de diligenciamiento adecuado en el servicio desarrollado por los afiliado vinculado que desarrolle tal ejecución colectiva y complementar con el sindicato asesorías y capacitaciones que considere pertinente para cumplir con este propósito como política conjunta. 8. Para efectos de la evaluación del servicio contratado el cual debe ser en cabeza de su Presidente del sindicato el cual como política del área de RHTC evaluara el trabajo colectivo de sus afiliados vinculados con base en los compromisos del presente contrato y ejecuciones asignadas por el SINDICATO. 9. Ejecutar idónea y oportunamente la prestación del servicio colectivo por el sindicato por medio de sus afiliados vinculados, en el lugar indicado, con la frecuencia requerida, garantizando la calidad, eficiencia, eficacia, oportunidad, celeridad y economía en el servicio, dando cumplimiento al objeto contractual. 10.

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.220.2019.**

Elaborar y entregar los informes escritos relacionados con la prestación del servicio que el interventor de la orden requiera en ejercicio de su actividad. 11. Mantener relaciones armoniosas y respetuosas con todo el equipo de trabajo del empresario y ofrecer un excelente trato a los usuarios; el maltrato a cualquier de estas personas será causal de terminación unilateral de la orden. 12. El SINDICATO deberá atender las solicitudes del EMPRESARIO, para la gestión, procedimientos y actividades asistenciales y administrativas generadas en todo lo relacionado con el sistema integral de gestión de calidad: MECI, sistema obligatorio de garantía de calidad (habilitación, auditoría para el mejoramiento de la calidad, sistema de información para la calidad y acreditación) IAMI, y demás políticas de la ESE EL EMPRESARIO, para lograr la obtención de cada uno de los programas y proyectos en que se inscriba bajo el modelo tercerización de servicios. 13. Relacionar, rendir y diligenciar toda la información que conforme a las disposiciones de orden legal se requiera para efectos de auditoría, vigilancia y control de la Seguridad Social que le sean pertinentes. 14. Como política conjunta el sindicato participara activamente a las convocatorias y capacitaciones que proporcione la E.S.E. o los diferentes comités Institucionales, sin que estas generen un vínculo contractual y solo será instructiva por el servicio conjunto 15. Acatar los lineamientos del sistema de gestión de calidad, implementado por la E.S.E. en calidad de los servicios misionales bajo el modelo de tercerización definida en la sentencia T 171/2012. 16. Acatar los lineamientos que se implementen POR MEDIO DE LOS SUPERVISORES en armonía al objeto contractual y conservando la autonomía sindical GENERANDO DIFERENTES POLITICAS PERTINENTES de conformidad a las necesidades de los diferentes SERVICIOS y procedimientos técnicos para la ejecución del contrato las cuales pueden ser compartidas de conformidad al Decreto 036/2016.

CUARTA. OBLIGACIONES DEL EMPRESARIO: LA ESE tendrá las siguientes obligaciones: a) Pagar el servicio efectivamente prestado bajo el modelo de trabajo colectivo y no patronal. b) Expedir las certificaciones para efecto de pago y dar respuesta por escrito a los requerimientos del sindicato y/o comité auditor. c) Ejercer la interventoría del contrato y las demás necesidades para el desarrollo del objeto del contrato y complementarlo con lo exigido para el tema por el D/036/2016. d) Entregar y socializar los correspondientes protocolos y guías de manejo a aplicar en los diferentes servicios a contratar y, perfeccionar las políticas conjuntas dispuestas en el contrato e igualmente en el reglamento colectivo. e). EL EMPRESARIO, a través de su equipo de ingenieros, proveerá los lineamientos para el adecuado diligenciamiento y seguimiento, realizara el reporte y validación de las variables y/o datos de la Resolución 4505 de 2012 que debe desarrollar el SINDICATO con sus afiliados vinculados técnicos y profesionales producto de la atención en salud, además de tomar cuenta de las inconsistencias y realizar los ajustes pertinentes en el reporte de los archivos planos a cada EPS según hallazgos de validación. f) Implementar una política de actualización al sindicato en el manejo de las herramientas tecnológicas con las que cuenta la E.S.E. para el diligenciamiento de historia clínica de recuperación de la salud de actividades de detección temprana y protección específica para que el SINDICATO a su vez lo desarrolle con sus Afiliados vinculados. g) El proceso de auditoría y cartera enviara al SINDICATO las glosas que se hayan detectado y/o notificado por parte de las EPS para su respectivo análisis y manejo interno con sus afiliados vinculados. h) La E.S.E. garantizara mensualmente los dispositivos médicos, instrumental, elementos e insumos

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.220.2019.**

con el fin de facilitar la oportunidad en la ejecución de las actividades de los afiliados vinculados. **QUINTA. RESERVA PRESUPUESTAL:** El registro presupuestal para el presente Contrato se hará con cargo al presupuesto de la Empresa Social del Estado EL EMPRESARIO de la presente vigencia fiscal 2019, según Disponibilidad Presupuestal No. 538 del 23 de AGOSTO de 2019, rubros: Remuneración Servicios bajo contrato sindical. **SEXTA. DURACION:** El término de duración del Contrato es menor a un año, y se acuerda por el lapso del mes de SEPTIEMBRE de 2019, o hasta agotar el valor presupuestado, el evento que ocurra primero, contados a partir del perfeccionamiento, legalización y previa suscripción del acta de inicio con cumplimiento al inciso final del 482 CST. **SEPTIMA. EXCLUSIÓN DE RELACIÓN LABORAL:** En ningún caso éste contrato genera relación laboral ni prestaciones sociales, por lo cual EL SINDICATO, no contraen vínculo de carácter laboral con EL EMPRESARIO – ESE NORTE. El SINDICATO solo tiene derecho a los emolumentos pactados y no podrá reclamar válidamente el pago de prestaciones sociales por la ejecución de las actividades encomendadas relacionadas con el objeto contractual **Por ser una RELACION DE TRABAJO** de estirpe colectiva laboral, por lo tanto se excluye el modelo patronal en el título individual e igual toda situación anterior que afecte al SINDICATO. **OCTAVA. CESION:** EL SINDICATO no podrá ceder en todo o en parte el presente contrato sin previo consentimiento escrito del empresario. **NOVENA. SUPERVISIÓN:** La Supervisión del objeto del presente contrato sindical ejercida por la **JEFE DE OFICINA DE GESTION DE TALENTO HUMANO**, quien deberá actuar conforme lo establece la Resolución 1.15.149.2016 del 13 de Julio de 2016 por medio de la cual se expidió el manual del supervisor e interventor de la **E.S.E. NORTE**, quien tendrán a su cargo vigilar el desarrollo de las actividades estipuladas en el presente contrato, teniendo en cuenta el objeto de la misma y la naturaleza del trabajo colectivo a ejecutar. **PARÁGRAFO PRIMERO.** Se generara un COMITÉ AUDITOR con los COORDINADORES asignados por el SINDICATO para verificar el objeto, ejecución, desarrollo y políticas conjuntas de conformidad al inciso final del Art 2.2.2.1.26 del Decreto 036/2016. **DECIMA. GARANTÍAS:** EL SINDICATO se obliga a constituir por intermedio de una compañía de seguros legalmente establecida en Colombia cuya póliza matriz se encuentre aprobada por la Superintendencia Bancaria y con sucursal en la ciudad de Cali, una póliza única que ampare los siguientes riesgos: **1) DE CUMPLIMIENTO:** Para garantizar el cumplimiento de todas las obligaciones contraídas en virtud del presente Contrato, por un valor equivalente al veinte por ciento (20%) del valor de la misma y deberá estar vigente durante el plazo de ejecución del contrato y cuatro (4) meses más. **2) CALIDAD DEL SERVICIO:** Equivalente al veinte por ciento (20%) del valor del contrato, la cual deberá estar vigente durante el plazo de ejecución del Contrato y cuatro (4) meses más. **3) DE PAGO DE SALARIOS, PRESTACIONES SOCIALES E INDEMNIZACION DE PERSONAL.** Equivalente al Diez (10%) por ciento del valor total del presente contrato. Por el término de duración del contrato y tres (3) años más. **4) RESPONSABILIDAD CIVIL EXTRA CONTRACTUAL CON AMPAROS GENERALES:** Para asegurar el daño a terceros Y/o por daños en los bienes muebles e inmuebles por una cuantía equivalente a DOSCIENTOS SALARIOS MINIMOS LEGALES MENSUALES VIGENTES (200 SMLMV) vigente por el término del contrato y como asegurado y/o beneficiario la EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO EL EMPRESARIO e igual el sindicato AGESOC. **PARAGRAFO.- RESTABLECIMIENTO**

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.220.2019.**

O AMPLIACION DE LA GARANTIA.- EL SINDICATO deberá restablecer el valor de la Garantía Única donde esta sea exigente para él o de las partes, cuando esta se haya visto reducida por razón de las reclamaciones efectuadas por el HOSPITAL. De igual manera, en cualquier evento en que se aumente o adicione el valor del presente Contrato, o se prorrogue su término, el SINDICATO deberá ampliar el valor de la garantía otorgada o ampliar su vigencia según el caso. **DECIMA PRIMERA.**

CLÁUSULAS EXCEPCIONALES AL DERECHO COMÚN: Al presente Contrato EL empresario podrá aplicar las cláusulas excepcionales al derecho común de interpretación, modificación y terminación unilateral y de caducidad, previstas en la Ley 80 de 1993. **DECIMA SEGUNDA. INHABILIDADES E INCOMPATIBILIDADES:** **ALBA RUTH LIBREROS LOZADA** – Representante Legal de la ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE “AGESOC”, declara bajo la gravedad del juramento que no le asiste ninguna inhabilidad ni incompatibilidad de las previstas en la Ley para suscribir este Contrato, así mismo que no se encuentra incurso en causal de impedimento ni conflicto de intereses, y si así lo fuere se hará responsable por los daños y los perjuicios que se ocasionen ante el EMPRESEARIO. **DECIMA**

TERCERA. DOMICILIO CONTRACTUAL: Las partes declaran que de común acuerdo para todos los efectos legales, extralegales y contractuales fijan como domicilio la Ciudad de Cali, pero el SINDICATO tiene su domicilio principal en la ciudad de Cali (v).

DECIMA CUARTA. LIQUIDACION DEL CONTRATO COLECTIVO SINDICAL: El presente Contrato Colectivo Sindical de Prestación de Servicios se liquidará por parte de la Red de Salud del Norte E.S.E, dentro de los cuatro (4) meses siguientes a la expiración del término previsto para la ejecución del mismo, mediante Acta firmada de común acuerdo por las partes contratantes, la cual contendrá la aclaración de cuentas o balance del Contrato Colectivo Sindical de Prestación de Servicios COLECTIVO y con la cual se termina el negocio COLECTIVO, con el reconocimiento de saldos a favor de las partes, o las declaraciones de paz y salvo. En aquellos casos en que el SINDICATO no se presente a la liquidación por mutuo acuerdo, previa notificación o convocatoria que le haga la entidad, o las partes no lleguen a un acuerdo sobre su contenido, la Entidad tendrá la facultad de liquidar en forma unilateral el contrato dentro de los dos (2) meses siguientes al vencimiento del término anterior, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 136 del C. C. A. Lo anterior de conformidad con lo previsto en el Artículo 62 del Acuerdo Número 01 del 12 de Enero de 2011.

PARAGRAFO PRIMERO: LA ENTIDAD se reserva el derecho a realizar liquidaciones parciales del presente Contrato de Prestación de Servicios de Salud. **DECIMA**

QUINTA. AUTONOMIA DEL SINDICATO: El SINDICATO ejecutará el presente Contrato con plena autonomía de su parte, sin que medie subordinación o dependencia para con la Empresa Social del Estado EL EMPRESARIO y si se configuraran indicios de tercerización ilegal e indebida por parte del EMPRESARIO deberá corregir inmediatamente, por otro lado EL PAGO de las compensaciones, auxilios y beneficios a los AFILIADOS – VINCULADOS serán las que se asignen por el SINDICATO de conformidad al presupuesto asignado y le es prohibido al empresario incidir en ellas.

DECIMA SEXTA. CAUSALES DE MULTA: Por el incumplimiento de cualquiera de las obligaciones que afecte el contrato, el UNO por ciento (1%) del valor total del contrato. En este caso LA ENTIDAD CONTRATANTE elaborará la liquidación del oficio.

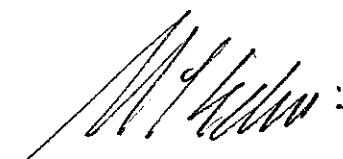
DECIMA SEPTIMA. INDEMNIDAD: De conformidad con lo establecido en el artículo 6

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.220.2019.**

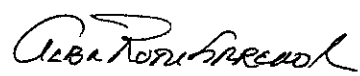
del Decreto 4828 de 2008, modificado por el artículo 1 del Decreto No. 931 de 2009, el Sindicato deberá mantener indemne a la Empresa Social del Estado EL EMPRESARIO, de cualquier daño o perjuicio originado en reclamaciones de terceros y que se deriven de sus actuaciones o de las de sus afiliados – vinculados, y que se originen como consecuencia de la celebración, ejecución y liquidación del Contrato e igual el sindicato se declara Indemne de su responsabilidad si el EMPRESARIO fuera omiso al cumplimiento normativo a los temas de contrato realidad y tercerización ilegal e indebida. **DECIMA OCTAVA. CLAUSULA PENAL PECUNIARIA:** En caso de incumplimiento, EL SINDICATO deberá pagar al HOSPITAL una multa equivalente al quince por ciento (15%) del valor del Contrato a título de pena pecuniaria, suma que se imputará a los perjuicios que sufra la EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO EL EMPRESARIO. **PARAGRAFO PRIMERO-** EL SINDICATO autoriza con la firma del presente Contrato a la EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO EL EMPRESARIO, para que dicho valor sea descontado directamente del saldo a su favor, de acuerdo a lo establecido en el título XVII del Código Civil, Artículo 1714 y siguientes, y si ello no fuere posible se tomará de la garantía de cumplimiento o se cobrará por vía judicial. **PARAGRAFO SEGUNDO.- PROCEDIMIENTO PARA LA IMPOSICION DE MULTAS Y LA APLICACION DE LA CLAUSULA PENAL PECUNIARIA:** El procedimiento que adelantará la EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO EL EMPRESARIO para la imposición de multas y la aplicación de la Cláusula Penal Pecuniaria, será el establecido en el Artículo 1 al 81 del Código Contencioso Administrativo con plena aplicación del Derecho al Debido Proceso. **PARAGRAFO TERCERO.** En caso de incumpliendo por el EMPRESARIO en los pagos o que se viera en curso de investigaciones por omisión a la AUTONOMIA SINDICAL los valores imputados al SINDICATO en esta cláusula serán aplicados al EMPRESARIO. **PARAGRAFO CUARTO.** En caso que se presenten situaciones fuera de este contrato que afecte el servicio no se tendrán en cuenta por el empresario como incumplimiento del sindicato. **DECIMA NOVENA. CAUSALES DE TERMINACION:** El presente Contrato terminará por las siguientes causas: a) Por incumplimiento total o parcial debidamente comprobado y que no sea por hechos diferentes al presente contrato. b) Por la ocurrencia de hechos imprevisibles que imposibiliten la ejecución del objeto. c) Por mutuo acuerdo entre las partes. **VIGESIMA.** Dado el caso que “AGESOC” no pueda suplir las actividades dará aviso de inmediato al EMPRESARIO; siempre que sea posible dicho aviso, a efectos de la toma de las medidas necesarias al respecto. **VIGESIMA PRIMERA.- CONSTANCIA DE CUMPLIMIENTO DE REQUISITOS DEL ESTATUTO DE CONTRATACIÓN DE LA ENTIDAD CONTRATANTE Y DE ELEMENTOS DE JUICIO PARA ADJUDICAR EL CONTRATO:** Se deja constancia que la celebración del presente contrato sindical, se origina en la facultad legal que tienen las partes EMPRESARIO Y SINDICATO, para contratar previa la verificación de capacidad y requisitos (art. 32 del acuerdo No. 002 de 2.003). **VIGESIMA SEGUNDA.- PROTECCION DE DATOS PERSONALES.** El SINDICATO, Y/O “AGESOC se obliga a asegurar que los datos personales a los cuales tenga acceso en virtud del presente contrato serán tratados de conformidad con lo previsto en la Ley 1581 de 2.012 y sus decretos reglamentarios y en particular se compromete a cumplir con las obligaciones que se establecen en dicha regulación en relación con aquellos datos que en ejecución del contrato puedan ser utilizados y transferidos. El SINDICATO, Y/O “AGESOC responderá frente a la E.S.E. NORTE por

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.220.2019.**

los daños y perjuicios que le cause a ésta o a los titulares de los datos por el tratamiento indebido de datos personales. En ningún caso se entenderá que existe responsabilidad solidaria entre el **EMPRESARIO** y el **SINDICATO**, Y/O **"AGESOC"**, en el evento que este último incumpla las obligaciones establecidas en la presente cláusula o en la regulación sobre protección de datos personales. **Parágrafo Primero:** La obligación de protección de datos personales que adquiere el **SINDICATO**, Y/O **"AGESOC"** a través de este contrato se extiende hasta por veinticuatro (24) meses después de expirado el término de duración del contrato. **VIGESIMA TERCERA.- SARLAFT.** Teniendo en cuenta el manual para la Administración del Riesgo del Lavado de Activos y de la Financiación del Terrorismo- **SARLAFT** aprobado por la Junta Directiva del **EMPRESARIO**, el **SINDICATO**, Y/O **"AGESOC"** debe diligenciar el Formulario de Vinculación, adoptado por el **EMPRESARIO**, siguiendo los lineamientos de SUPERSALUD, el cual debe ser firmado por el titular del Contrato, con huella dactilar, mediante el cual autoriza la consulta de datos y la cancelación de la relación contractual en caso de ser incluido en listas restrictivas. Igualmente, con su firma, certifica la licitud y origen de sus fondos. **VIGESIMA CUARTA.- PERFECCIONAMIENTO Y EJECUCIÓN:** El presente se perfecciona con la firma de las partes y el depósito al MINISTERIO DEL TRABAJO en la ciudad de Cali (Valle del Cauca). Para constancia se firma el primero (01) de septiembre de 2019.



MARÍA PIEDAD ECHEVERRI CALDERÓN
Gerente
EMPRESARIO



ALBA RUTH LIBREROS LOZADA
SINDICATO - "AGESOC"

Elaboró: Xamira Monres Moreno -- Profesional Administrativo - Afiliada Partícipe "AGESOC"
Aprobó: Claudia Marcela Lasso Vergara Jefe de la Oficina Asesora de Jurídica

Sede Admón. Calle 46C No.3B-00 PBX 4884646
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747
www.esenorte.gov.co ; Nit 805.027.287-4

"Comprometidos con el Servicio y la Calidad"



Certificado No.SC-CER266038

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.238.2019.**

EMPRESARIO: RED DE SALUD DEL NORTE E.S.E. NIT: 805.027.287-4	
REP/LEGAL MARIA PIEDAD ECHEVERRI CALDERON	CC. No. 24.326.099
SINDICATO: "AGESOC".	NIT. : 900.522.923-8.
R/LEGAL: ALBA RUTH LIBREROS LOZADA	C.C. No. 31.906.433 de Cali - Valle.
DIRECCION: Calle 39 N N° 4n151 Barrio: La Flora Cali-Valle Tel: 6599401	
CLASE CONTRATO: COLECTIVO POR CONTRATO SINDICAL Convocatoria – Estatuto contratación y de conformidad al Art 192 de la Ley 100 de 1993, Decreto 1429/2010 y Decreto 036 de 2016	
PLAZO O TÉRMINO: UN (01) mes. TERMINO FIJO INFERIOR A UN AÑO.	
VALOR CONTRATO: SETENTA Y NUEVE MILLONES DOSCIENTOS SETENTA Y NUEVE MIL OCHOCIENTOS VEINTIDOS PESOS (\$79.279.822.00) MCTE.	
DISPONIBILIDAD PRESUPUESTAL: No.601 DEL 25 DE SEPTIEMBRE DE 2019	
RUBRO: Remuneración Servicios Técnicos	
FIRMA: 01 de SEPTIEMBRE de 2019. PERIODO: Mes de OCTUBRE de 2019	
LUGAR DE EJECUCIÓN DEL CONTRATO: En las instalaciones de la RED DE SALUD NORTE E.S.E. en Cali.	

Entre los suscritos a saber Doctora **MARÍA PIEDAD ECHEVERRI CALDERÓN**, mayor de edad y vecino de esta ciudad, identificado con la Cédula de Ciudadanía Nro. 24.326.099 expedida en Manizales, en calidad de Gerente y Representante Legal de la Red de Salud del Norte **EMPRESA SOCIAL ESTADO** de Primer Nivel de Atención, mediante Decreto No. 411.0.20.0083 de fecha 18 de febrero de 2016 de debidamente posesionada, Entidad descentralizada del orden Municipal, adscrita a la Secretaria Departamental o municipal de Salud del Valle del Cauca, creada mediante Acuerdo 106 de 2003, Entidad identificada ante la Dirección de Impuestos y Aduanas Nacionales con NIT 805.027.287-4, quién se denomina **EL EMPRESARIO**, por una parte y por la otra, **ALBA RUTH LIBREROS LOZADA**, mayor de edad, identificada con Cédula de Ciudadanía No. 31.906.433 expedida en Cali - Valle, quien obra como Presidenta y Representante Legal de la **ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE "AGESOC"**, como consta en la certificación expedida por el AREA DE DEPÓSITOS SINDICALES DEL MINISTERIO DEL TRABAJO, en la cual establece que revisado el Kardex de Archivo Sindical, aparece inscrita y vigente como organización sindical de primer grado con clasificación en Industria, con personería acta de constitución número 000679 del 15 de mayo de 2012 con NIT 900.522923-8 expedido por la DIAN donde ejecuta ACTIVIDADES SINDICALES, DE SALUD Y CONEXAS cual se ha denominado EL SINDICATO, las cuales quedaran con las siguientes consideraciones: 1) Que mediante Acuerdo 106 de 2003 se creó la Empresa Social del Estado Red de Salud del Norte, de primer nivel de atención, cuyo objeto es la prestación de servicios de salud, desarrollando acciones de promoción de la salud, prevención, tratamiento y rehabilitación de la enfermedad. 2) Que la Red de Salud del Norte cuenta con una sede administrativa en el municipio de Cali y presta los servicios de salud en la jurisdicción del Municipio de Cali en los cuales se encuentran ubicados los hospitales y centros de salud de primer nivel de atención. 3) Que de conformidad con el Numeral 6o del Artículo 195 de la Ley 100 de 1993 las Empresas Sociales del Estado, aplicará en sus procesos de Contratación las normas del Régimen de Derecho Privado, asegurando el cumplimiento de los principios constitucionales relacionados al tenor del artículo 209, especialmente de economía, moralidad,

Sede Admón. Calle 46C No.3B-00 PBX 4884646
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747
www.esnorte.gov.co : Nit 805.027.287-4

"Comprometidos con el Servicio y la Calidad"



Certificado No.SC-CER266038

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.238.2019.**

publicidad, transparencia, eficiencia y por el Manual de Contratación de la E.S.E. 4) Que el artículo 48 de la Constitución Política de Colombia califica la Seguridad Social como un derecho irrenunciable y el artículo 49 ibídem establece que la atención en salud es un servicio público dada su función social y deber a cargo del Estado; así como los artículos 11 y 49, además de la Jurisprudencia, conceptos de la Corte Constitucional y demás fundamentos de derecho, es necesario proteger los derechos fundamentales a la vida, la salud y la seguridad social de las personas, para el caso en especial, de las que son usuarias de la **E.S.E. NORTE**, en procura de su conservación y restablecimiento. 5) Que la Ley 100 de 1993 amplió las coberturas del Sistema de Seguridad Social y estableció como principios básicos del sistema de seguridad social lo indicado en su Artículo 2 y que la E.S.E. podrán dar aplicación a la contratación privada teniendo en cuenta el Acuerdo 1.1.162.2014 del cuatro (4) de junio de 2014, por medio del cual adopta el manual de contratación y la Resolución 5185/2013 expedida por la supersalud la cual bajo el principio de planeación el EMPRESARIO dará cumplimiento. Uno de los mecanismos que la ley prevé, para lograr los fines perseguidos fue el regular para las empresas sociales del estado **un contrato de prestación de servicios con terceros**, empresas sociales del estado de mayor nivel de complejidad, entidades privadas u operadores externos (...) / Art 59 L 1438/2011. **Frente a esta nueva modalidad de contratación** difiere sustancialmente de lo consagrado en la L 80/1993, YA QUE SE CONTRATA UN SERVICIO EXTERNO, y quien lo opera cuenta con total autonomía e independencia, y se compromete con un resultado final, en el que **el trabajador es intrascendente para la entidad estatal**. Por lo tanto, no se podría confundir con el contrato de prestación de servicio en la Ley 80/1993, el cual, el trabajador es el eje central, al requerírsele para cubrir actividades para las que no se cuentan con trabajadores de planta o se requieran conocimientos especializados. Lo anterior fue declarado **Exequible por la sentencia C-171 de 2012**, Pero en estricto sentido, el cumplimiento de esos preceptos, **CORRESPONDE A LA ENTIDAD CONTRATADA**, sea ella pública o privada, se trate de una empresa social del estado de mayor complejidad, **un tercero**, o un operador externo, de acuerdo en lo previsto en la norma, y **NO DE LA EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO CONTRATANTE, que no maneja el recurso humano, sino que contrata un resultado**. En este sentido, REITERO lo ya indicado donde la Corte Constitucional a renglón seguido, en la sentencia referida, afirma que: " (...) el artículo 59 es exequible , siempre y cuando se entienda que la potestad de contratación otorgada por este artículo a las empresas sociales del estado **para operar mediante terceros** , solo podrá llevarse a cabo, cuando no se trate de funciones permanentes o propias de la entidad, **estas funciones no puedan llevarse a cabo por parte del personal de planta de la empresa** o cuando requieran conocimientos especializados (...)" ; por lo tanto, en cumplimiento de lo referido, el empresario realizo los estudios previos y arrojó que la planta le es imposible atender todos los servicios misionales, lo cual, permite dar aplicación a la presente tercerización de servicios 6) Que con base a lo indicado, al manual de contratación, la normativa propia de este modelo de trabajo colectivo permite la presente negociación colectiva entre un EMPRESARIO- EMPLEADOR y un SINDICATO aprobar un CONTRATO SINDICAL el cual desarrollara el trabajo colectivo del presente objeto vinculando al EMPRESARIO afiliados por medio del sindicato para el desarrollo del presente CONTRATO SINDICAL de conformidad a los artículos 482,

VIGILADO POR EL

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.238.2019.**

483, 484, Decreto 036/2016 , reglamentos colectivo y el presente contrato ; todo lo anterior, permite el desarrollo del servicio Misionales y/o no Misionales con los medios de trabajo del empresario , donde el SINDICATO los usara para dar cumplimiento del servicio con sus AFILIADOS/ VINCULADOS ,siendo tal situación una excepción legal avalada por el precedente legal, constitucional y aceptada por el Ministerio del Trabajo bajo el concepto emitido por la Coordinación del Grupo interno de trabajo de atención de consultas bajo el Rad N° 06E120162000000002965 de DICIEMBRE 6 de 2016 donde indica que este modelo debe aplicarse bajo el lleno de los requisitos indicados por los Art. 373, 482,483,484 , 35 CST por remisión el art 5 del D 1429/2010, D 036/2016 e igual por excepción legal no le aplica el Art. 63 de la ley 1429/ 2010 sin obviar la autonomía que tiene el sindicato e igual que no podría ejercer atribuciones patronales ya que ello violaría los derechos de sindicalización del Art. 39 superior, por lo tanto el desarrollo del presente contrato sindical deberá realizase en debida forma para dar aplicación al modelo de trabajo colectivo y así generar su propósito. *Que según el Decreto Reglamentario 036 de fecha 12 de enero de 2016 en su art. 2.2.2.1.16. establece: "El contrato sindical es el que celebran uno o varios sindicatos trabajadores con uno o varios empleadores o sindicatos patronales para la prestación de servicios o ejecución de una obra por medio de sus afiliados y en su Artículo 2.2.2.1.17 estableció " La actividad de los trabajadores que se vinculan a una empresa como afiliados de un sindicato a través de un contrato sindical para prestar servicios o realizar obras se regirá por lo dispuesto en los artículos 373,482, 483 y 484 del CST , por el presente decreto, y por lo dispuesto en el contrato sindical y su respectivo reglamento"; con base en lo anterior el desarrollo del servicio y el presente CONTRATO SINDICAL es de naturaleza colectiva laboral, solemne, nominado y principal."* 7.)En el artículo 482 del C.S.T se dispone en la parte final que la duración, la revisión y la extinción del contrato sindical se rigen por las normas del contrato individual de trabajo en armonía a los principios de planeación contractual del sector público.8) En la sentencia pronunciada recientemente por el Consejo de Estado Sección segunda por fallo No. de Referencia: 11001032500020160048500(2218-2016) de julio 6 de 2017 C.P. Sandra Ibarra el cual indico: "(...) Así las cosas, resulta claro para la Sala, que a través de los apartes normativos demandados del Decreto Reglamentario 583 de 2016,55 el Gobierno Nacional, con la excusa de desarrollar el artículo 63 de la Ley 1429 de 2010,56 excedió los límites materiales que ésta con su contenido le impuso; toda vez que el Presidente de la República no tenía las facultades legales para extender la figura de intermediación laboral a otras modalidades de contratación. (...) Aunado a lo anterior precisa la Sala, que según los considerandos del Decreto Reglamentario 583 de 2016, al cual pertenecen las normas demandadas, dicha normatividad se expidió para «hacer más eficiente e integral la inspección laboral», razón por la cual la norma a reglamentar no era el artículo 63 de la Ley 1429 de 2010 que, como se vio, regula aspectos atinentes al funcionamiento de las cooperativas de trabajo asociado, sino las disposiciones que establecen las funciones y facultades de inspección y vigilancia del Ministerio del Trabajo, como por ejemplo, los artículos 17, 485 y 486 del Código Sustantivo del Trabajo, que radican la competencia de la vigilancia en el Ministerio del Trabajo y la Ley 1610 de 2013 sobre los inspectores de trabajo; entre otras. (...) La doctrina y la Organización Internacional del Trabajo, han denominado «relaciones triangulares» a las que se establecen entre: i) Un sujeto que se beneficia

VIGILADO

Sede Admón. Calle 46C No.3B-00 PBX 4884646
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747
www.esenorte.gov.co : Nit 805.027.287-4

"Comprometidos con el Servicio y la Calidad"



Certificado No.SC-CER266038

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.238.2019.**

de un servicio, un producto o una provisión de personal, denominado beneficiario, contratante o empresa usuaria; ii) Un contratista que podrá ser una EST, una PCTA y CTA, un contratista independiente, una **asociación sindical**, una empresa asociativa de trabajo, o un sujeto que en todo caso provea un servicio; iii) Los trabajadores, prestadores de servicios, contratistas, asociados, **sindicalistas** o en general aquellas personas naturales que prestan sus servicios **con las condiciones particulares de cada institución**. – Tomado del Análisis De La Postura Del Ministerio Del Trabajo A Partir Del Ordenamiento Jurídico Colombiano.” Autores: Mariana Góez Mondragón; José Jaime Posada Molina; Universidad EAFIT 68 Informe V, Conferencia Internacional del Trabajo, 95a reunión, 2006.(...) Con base en lo anterior el Modelo de trabajo colectivo NO PATRONAL ejercido por el SINDICATO en desarrollo del CONTRATO SINDICAL podrá desarrollar servicios en actividades misionales y con alcance normativo constitucional en su preámbulo, art 1,2, 25, 38, 53, 55 del CP el cual contiene bloque de constitucionalidad frente a su AUTONOMIA permitiendo bajo su asamblea que autorizar el reglamento colectivo por cada contrato sindical que ejecute el sindicato para desarrollar el presente CONTRATO SINDICAL. 9) Que el EMPRESARIO al carecer en su estructura organizacional, del personal para la prestación de los Servicios en las diferentes áreas de la Entidad, requiere contratar servicios tercerizados bajo el modelo colectivo mediante una organización sindical valida que cuente con la experiencia e idoneidad en la prestación del Servicio de salud de primer nivel de atención de la Entidad. 10) Que el considerado del Decreto 036 de 2016 dispone que frente al trabajo decente en aplicación al Art. 74 de la ley 1753/2015 indica “Que el Gobierno Nacional impulsa la formalización de las relaciones laborales para asegurar la vigencia de los derechos y garantías de los trabajadores, tanto del sector público como privado, en desarrollo de lo cual el Ministerio del Trabajo viene ejecutando acciones orientadas a garantizar a la formalización de las relaciones laborales. Que el contrato sindical es una institución jurídica del derecho colectivo del trabajo, a través de la cual los sindicatos pueden participar en la gestión de las empresas en su actividad misional, en la promoción del trabajo colectivo y la generación de empleo bajo esta modalidad,” por lo tanto el SINDICATO bajo el desarrollo del CONTRATO SINDICAL puede vincular trabajadores al EMPRESARIO bajo las reglas colectivas autorizadas por asamblea con autonomía sindical en desarrollo del objeto pactado por las partes y con ello bajo el concepto de FAVORABILIDAD el Ministerio de Trabajo área jurídica en Bogotá D.C. indica la pertinencia del modelo como legal. 11) Que el Estudio Previo realizados por la entidad establece la necesidad de celebrar el presente CONTRATO SINDICAL de SERVICIOS DE SALUD en actividades asistenciales y conexas para la ejecución de SERVICIOS de la Empresa Social del Estado EL EMPRESARIO de primer nivel en sus diferentes puntos de atención en salud. 12) Que la **ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE “AGESOC”**, es un sindicato con personería jurídica, debidamente autorizada para llevar a cabo el objeto del presente contrato fundada en Mayo de 2012 con personería jurídica dada por el Ministerio del Trabajo, con su respectivo registro tributario en la actividad sindical y de salud, cuenta con varias políticas que permiten la adhesión de los afiliados idóneos y capacitados, para la ejecución del objeto contractual, de acuerdo con las necesidades y requerimientos del objeto de servicios presentado por la E.S.E. 13) Que mediante acta No. 010 del 30 de junio de 2016, la Asamblea Extraordinaria de Delegados de

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.238.2019.**

Asociación Gremial Especializada en Salud del Occidente "AGESOC", autorizó la celebración del contrato sindical con la Empresa Social del Estado E.S.E. NORTE junto con su respectivo Reglamento en cumplimiento de los requisitos del Art 2.2.2.1.19 del Decreto 036 de 2016., el cual, permitirá por parte del sindicato generar su organigrama de servicio, actividades a desarrollar por parte de los afiliados/vinculados, políticas conjuntas de conformidad al Decreto 036/2016, recepción de la información de los riesgos sobre todos los servicios donde se ejecutara el presente contrato, y demás situaciones propias para el desarrollo del presente contrato sindical. **14) Que la ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE "AGESOC"** allegó los documentos legales pertinentes, que permiten verificar su estructura y capacidad administrativa y financiera para prestar los servicios a ejecutar, de lo cual queda constancia dentro del expediente, siendo estos documentos parte integral de este contrato de conformidad al Art 2.2.2.1.21 del Art 036/2016. **15) Que dada la naturaleza jurídica del sindicato ya mencionada, lo dispuesto en la reglamentación especial referente a estas organizaciones y teniendo en cuenta que la ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE "AGESOC",** representa la mejor relación costo beneficio y con evaluación del riesgo jurídico mínimo es procedente celebrar el presente contrato sindical e igual en cumplimiento de lo indicado en la sentencia C-171/2012 **16) Que la Representante Legal de la ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE "AGESOC",** está debidamente autorizada para suscribir el presente contrato y para asumir todas las obligaciones que de él se desprendan de conformidad al Art 2.2.2.1.25 del Decreto 036/2016. **17) Que en virtud de lo anterior se ha convenido la celebración del presente Contrato Sindical de Servicios en apoyo y/o complemento de baja complejidad de atención asistencial y actividades conexas en la Empresa Social del Estado – EL EMPRESARIO, el cual se regirá por las siguientes cláusulas y en lo no estipulado en ellas por las normas que rigen la materia. PRIMERA. OBJETO:** prestación de servicios de salud, en especial en el área de promoción y prevención en el subproceso de atención directa. **PAR ÁGRAFO PRIMERO:** El SINDICATO se compromete a que sus afiliados vinculados en la ejecución de este contrato sindical cumplan con lo indicado en el Art 2.2.2.1.28 del Decreto 036/2016 y en especial lo indicado en Nral 7 frente a la afiliación a la seguridad social integral y las partes de este contrato cumplan con la normativa vigente. **PARÁGRAFO SEGUNDO:** El SINDICATO prestará los servicios requeridos en este contrato sindical a través de sus afiliados Vinculados y de conformidad al reglamento colectivo que hace parte del presente acuerdo de manera autónoma e independiente con base en el presupuesto acordado en el presente contrato y bajo el modelo imperante del trabajo colectivo y no patronal exigido en la normativa vigente ya señalada. **PARAGRAFO TERCERO:** La propuesta presentada por el SINDICATO, y los ESTUDIOS PREVIOS; son documentos que forman parte integrante del contrato, y en ellos se establece que la ejecución se realiza bajo la modalidad de CONTRATO SINDICAL. **SEGUNDA. VALOR Y FORMA DE PAGO:** El valor del presente contrato es por la suma de **SETENTA Y NUEVE MILLONES DOSCIENTOS SETENTA Y NUEVE MIL OCHOCIENTOS VEINTIDOS PESOS (\$79.279.822.00) MCTE.,** los cuales se cancelaran según los servicios prestados, teniendo en cuenta el requerimiento y la oferta presentada, las cuales forman parte integral del presente contrato, con la presentación de la factura y sus

VIGILADO

Sede Admón. Calle 46C No.3B-00 PBX 4884646
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747
www.esenorte.gov.co ; Nit 805.027.287-4

"Comprometidos con el Servicio y la Calidad"



Certificado No.SC-CER266038

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.238.2019.**

correspondientes soportes, previa certificación de cumplimiento expedida por el supervisor del contrato. Al Contrato Sindical se le harán los descuentos que la ley tributaria exige siendo norma de mayor favorabilidad la base para los impuestos nacionales y municipales el AIU del 10% sobre el valor del servicio facturado y el valor neto obtenido se pagará previos los trámites administrativos establecidos por Empresa Social del Estado EL EMPRESARIO. **PARÁGRAFO PRIMERO:** Para los pagos EL SINDICATO deberá presentar la factura correspondiente y acreditar que se encuentra al día en sus obligaciones frente al Sistema de Seguridad Social integral. **PARAGRAFO SEGUNDO:** En todo caso los pagos se efectuarán dentro de los 90 días calendarios siguientes a la radicación de la factura, sujetándose así al registro presupuestal. **TERCERA. OBLIGACIONES DEL SINDICATO SOBRE EL PERSONAL AFILIADO Y VINCULADO:** 1.- El sindicato generara su organigrama de SERVICIOS para distribuir en toda la zona los coordinadores de área y generar el libro de actividades – labores colectivas para la cabal ejecución del objeto contratado con autonomía operativa, técnica y administrativa. 2.- Mantener relaciones armoniosas y respetuosas con todo el equipo de trabajo del empresario y ofrecer un excelente trato a los pacientes y a sus familiares a los cuales se les debe informar diariamente sobre el estado, evolución y pronóstico; el maltrato a cualquier de estas personas, la vulneración a los Derechos Fundamentales de los niños, ancianos, mujeres embarazadas y en general a los usuarios del servicio de salud por parte del personal que desarrolle el objeto de este contrato de manera objetiva será causal de aplicación del proceso disciplinario consagrado en el reglamento colectivo y terminación del convenio de vinculación e igual de su afiliación al sindicato, con aplicación del debido proceso consagrado en el presente reglamento colectivo. 3.- En caso de presentarse inconformidad con el servicio del Sindicato que altere la prestación óptima del mismo, el Sindicato se obliga a solucionar el conflicto agotando el debido proceso conforme a los reglamentos colectivos del sindicato e informar las mejoras del servicio en un término de cinco (5) días sobre las medidas adoptadas. 4.- Atender solicitudes Médico Legales y Peritazgos solicitados por las autoridades competentes, de acuerdo a la capacidad técnico administrativa y según la normatividad y ayudar a la defensa de la Entidad cuando sea requerido por la oficina asesora jurídica respecto a situaciones conjuntas del servicio pero no particulares. **SOBRE EL SERVICIO:** El SINDICATO se obliga a: 1.- Prestar sus servicios con absoluta responsabilidad y profesionalismo por medio de sus afiliados- vinculados para cumplir con el objeto del presente contrato sindical durante el desarrollo del trabajo colectivo. 2.- De manera autónoma el SINDICATO mediante sus coordinador de zona y áreas de cada punto de atención de conformidad a las políticas del SINDICATO gestionaran con los afiliados -vinculados de las áreas asistenciales la elaboración de la asignación de las jornadas de forma autónoma la cual deberá fijarse en la cartelera de los respectivos servicios donde se desarrollen las actividades de trabajo colectivo. 3.- Las jornadas colectivas deben ser entregados antes del inicio de cada mes y fijados en el respectivo servicio o servicios para información de todos los afiliados / vinculados; siempre debidamente firmados por el director del RHTC -representante legal del Sindicato y/o coordinador de zona del sindicato. 4.- Todo ajuste del servicio se deberá informar por escrito por el coordinador de área y de zona del respectivo servicio afectado por el cambio con copia para su aplicación en la oficina de RHTC del SINDICATO. **SOBRE EL DESARROLLO DEL**



**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.238.2019.**

SERVICIO COLECTIVO :1.- la entrega del servicio deberá realizarse en forma presencial en cada uno, paciente por paciente, en ronda con el coordinador asignado del área e igual el que recibe servicio por parte del personal afiliado – vinculado que preste el servicio colectivo. **SOBRE LA GARANTIA DE LA CALIDAD:** El SINDICATO deberá: 1.- Prestar los servicios contratados con eficiencia, eficacia y oportunidad en la atención de los pacientes cumpliendo y haciendo cumplir las normas generales del servicio de salud impartidas por Supersalud y Ministerio de Salud y los servicios objeto del presente contrato. 2.- Como política conjunta los afiliados vinculados en cabeza de sus Coordinadores previa convocatoria al SINDICATO participaran de reuniones de complicaciones, altas y de Vigilancia Epidemiológica acorde a la normatividad en salud vigente. 3.- De conformidad al ítem anterior los coordinadores de zona y de áreas asistirán a reuniones con el EMPRESARIO donde previa convocatoria se ampliara a los afiliados- vinculados de manera bimestrales, reuniones de mortalidad, reuniones de capacitación del servicio médico puntual, reuniones para evaluación de casos problema, reuniones ético-legales y frente reuniones para establecer defensa del EMPRESARIO por acciones legales serán las que le sean pertinentes al SINDICATO, entre otras sin perder la autonomía del servicio objeto del presente contrato. 4.- Orientar al paciente y a la familia sobre actividades específicas encaminadas a la recuperación, la participación en el tratamiento y rehabilitación al regreso del paciente al medio familiar, social y laboral. 5.- Cumplir con los correctivos del servicio, conforme a los resultados de las encuestas de satisfacción a los usuarios y el SINDICATO si es de su competencia lo generara. 6.- Conocer, difundir y respetar los derechos y deberes del enfermo. 7.- Mantener estricta reserva de la información que de los pacientes conozca con ocasión de sus actividades. 8.- El sindicato deberá cumplir con los estándares de calidad determinados por la Empresa Social del Estado E.S.E. en general y en específico lo relacionado con: Uso de bata blanca en áreas asistenciales, Uso de guantes, Uso de protectores oculares, Lavado de manos, Disposición segregada de desechos, Aislamientos, lo cual estará en las políticas conjuntas de las áreas de Recursos Humanos Colectivos del SINDICATO y del área de seguridad y salud del mismo el cual ejecutara su gestión con base a la información del riesgo dada por el EMPRESARIO. **SOBRE LOS EQUIPOS E INVENTARIOS:** 1.- El Sindicato de conformidad al Art 35 Inciso 2 podrá realizar su servicio con los medios del empresario por lo tanto este mismo entregara todos los medios y elementos para el desarrollo del presente contrato sindical y el área de salud – seguridad del trabajo colectivo verificara su estado para con ello hacer la entrega formal al SINDICATO el cual será responsable por los elementos e implementos que la Entidad ponga a su servicio para el cumplimiento de su objeto contractual, cuando estos sean utilizados por sus afiliados- Vinculados. 2 Todos los medios de trabajo, equipos, protocolos, suministros, insumos y demás elementos en muebles / inmuebles serán entregados al sindicato para el desarrollo del presente servicio, siendo responsable el empresario de su mantenimiento, estado, seguimiento y debida ejecución bajo capacitaciones que serán parte las políticas conjuntas en el desarrollo del presente contrato sindical. 3.- Velar por el correcto uso, custodia, conservación y cuidado de los equipos y elementos a su cargo, mientras lo use e igual si dichos elementos son del manejo de otro personal no afiliado al sindicato, se deberá tener en cuenta por parte del empresario. 4.- El SINDICATO al término del contrato entregara al Almacén los elementos entregados

VIGILADO

Sede Admón Calle 46C No.3B-00 PBX 4884646
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747
www.esenorte.gov.co ; Nit 805.027.287-4

"Comprometidos con el Servicio y la Calidad"



Certificado No.SC-CER266038

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.238.2019.**

para su uso, y cuidado. 5.- El SINDICATO responderá por los bienes o elementos dados por el EMPRESARIO, para el desarrollo de las actividades contratadas, tanto durante la ejecución del objeto contractual como a su retiro, ya sea respondiendo o cancelando su reparación, salvo el deterioro normal generado por el uso, su estado, mantenimiento, situaciones que no sean del resorte del servicio, del manejo de otros e igual bajo el debido proceso de los casos que se su citen y cumplimiento de lo aquí manifestado. Para tal efecto el EMPRESARIO entregara los medios para efectuar los servicios quedando el registro en actas de recibo y posterior entrega, junto con la información de los riesgos de cada servicio y sus particularidades de los puestos de trabajo para con ello generar la matriz de riesgo del SINDICATO y ser parte de los procedimientos que ejecutara el SINDICATO con cada uno de sus Afiliados / vinculados. **SOBRE LA SEGURIDAD SOCIAL EN SALUD:** 1.- El Sindicato debe acreditar afiliación y pago al Sistema general de Seguridad Social de los afiliados vinculados de conformidad con lo ordenado por las normas vigentes en este tema, por el TIPO DE COTIZANTE 53 - APORTANTE 9 de conformidad a la resolución 2388 de 2016 del Min Salud y su reforma con la resolución 5858 de 2016 quedando bajo su total responsabilidad y obligación mantener vigentes estas afiliaciones durante el término del presente contrato Colectivo Sindical de Prestación de Servicios de Salud de Primer Nivel. 2.- El Sindicato se obliga al cumplimiento del pago que se pacte con cada afiliado – vinculado de conformidad al reglamento colectivo que hace parte del presente contrato sindical y en la aplicación de las garantías del Art 483 C.S.T. y para las partes del contrato lo indicado en el Artículo 2.2.2.1.20 y 2.2.2.1.23 del Decreto 036/2016, las cuales exonera de solidaridad en los pagos con los afiliados / vinculados 3.- El personal que afilie el Sindicato será de su exclusiva responsabilidad. Las personas con quienes se obliga el Sindicato a cumplir el objeto del Contrato Colectivo Sindical de Servicios en Salud de Primer nivel no establecen relación laboral alguna con la Empresa Social del Estado E.S.E., ni genera a su favor ninguna relación de contrato de trabajo por parte de la Entidad, la cual deberá cumplir con sus obligaciones legales y reglamentarias del D 036/2016. 4.- Cumplir con las normas de higiene, seguridad Industrial y salud ocupacional establecidas por el Ministerio y la Entidad de conformidad a la entrega de los riesgos del empresario quien es el responsable directo de hacerlo cumplir. 5.- El Sindicato debe garantizar mantendrá vinculación vigente con una Administradora de Riesgos Laborales para todos y cada uno de sus afiliados Vinculados. **SOBRE LA PRESENTACIÓN DE CUENTAS:** 1.- Las facturas deben presentarse en los cinco (5) primeros días de cada mes. Además el SINDICATO se obliga para con la Empresa Social del Estado E.S.E. a desarrollar las siguientes actividades específicas: 1.- Prestar un servicio actividades de salud con afiliados vinculados al Empresario por medio del sindicato a través del contrato sindical los cuales tengan las capacidades para el desarrollo de sus actividades colectivas, ocupando el servicio requerido con total disponibilidad. 2.- El Coordinados de Zona y de áreas asignados por el SINDICATO fuera de sus responsabilidades consagradas en su reglamento colectivo tendrán las siguientes: a) Interactuar con el supervisor del contrato, de manera que garantice un adecuado seguimiento, comunicación permanente y control de las actividades necesarias para el cumplimiento del objeto contractual. b) Atender las novedades del servicio y remitirla a la Oficina de RHTC para su autorización y manejo. c) Todo el manejo de los afiliados vinculados estará en

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.238.2019.**

cabeza del sindicato en sus áreas de incidencia siendo la de RHTC, Bienestar social y seguridad y salud en el trabajo colectivo de lo cual los Coordinadores deberán atender las políticas y aplicarlas al servicio de salud donde este un afiliado vinculado ejecutando su trabajo colectivo. 3.- Garantizar la calidad y eficiencia – efectividad en la prestación de los servicios. 4.- En la liquidación del contrato, además de tenerse en cuenta el cumplimiento del objeto como tal, se debe tener en cuenta que el sindicato haya efectuado la devolución de los bienes entregados para el desarrollo del mismo; de lo contrario el supervisor dejara constancia para efectos de tomar las medidas administrativas y jurídicas a que haya lugar. 5. **POLITICAS CONJUNTAS** - En cumplimiento de lo anterior el SINDICATO se compromete a desarrollar las siguientes actividades en cada uno de los procesos: **ACTIVIDADES ASISTENCIALES:** **CONSULTA EXTERNA:** Servicios por Profesionales Afiliados – vinculados que complementen el servicio regular del empresario ambulatorios en consulta médica general, a través de una atención personalizada entre el profesional y el usuario, incluyendo: examen físico, control y/o solicitud de análisis paraclínicos de apoyo los cuales facilitan establecer un diagnostico presuntivo o definitivo y con estos el plan o tratamiento a seguir. Dentro de la unidad de consulta externa se realizan las siguientes actividades: Consulta médica general y procedimientos médicos ambulatorios, Consulta y procedimientos de odontología, Controles y procedimientos de promoción y prevención por enfermería, Vacunación, búsqueda de sintomáticos respiratorios, demanda inducida intramural hacia los actividades de promoción y prevención, tomas casuales de presión arterial, curaciones e inyectología. Se prevé el cubrimiento de puestos y centros de salud con auxiliares de enfermería para realizar vacunación, curaciones, inyectología, tomas casuales de presión arterial y a los equipos móviles de salud. **ADEMAS DEBERAN CUMPLIR LAS SIGUIENTES ACTIVIDADES:** 1. El Sindicato garantizará durante la vigencia del contrato la disponibilidad del servicio para el cumplimiento de las actividades de recuperación de la salud con mayor énfasis en las acciones de promoción y prevención. 2. El Sindicato prestará todo su en los servicios objeto del contrato y dará informe del desarrollo en las áreas que ejecute su actividad colectiva. En todo caso la EL EMPRESARIO E.S.E, por medio de sus supervisores y coordinadores del sindicato verificaran del cumplimiento del objeto y de las políticas conjuntas para cumplir el servicio con eficacia y eficiencia; Por otro lado este comité auditor realizará la evaluación a que haya lugar, en los términos del objeto contractual convenido por las partes. 3. La ESE y el Sindicato realizarán el seguimiento y el ajuste de las acciones de protección específica y detección temprana, de los cinco (5) puntos de atención que se encuentran adscritos a la Empresa Social del Estado E.S.E. y de acuerdo a la planeación y seguimiento a los contratos que la ESE haya suscrito como prestador a las diferentes E.P.S., manifestará sus necesidades relacionadas con los afiliado vinculado, al Sindicato, para que en forma concertada entre las partes se hagan los ajustes necesarios y será como política conjunta. El Sindicato realizará seguimiento de actividades a cada uno de los afiliados vinculados que desarrollen sus actividades por medio de sus coordinadores con el fin de que se dé cumplimiento a las actividades colectivas coordinadas con el empresario, teniendo en cuenta todas aquellas limitaciones que puedan incidir el SINDICATO en su productividad, las cuales deberá justificar en forma diaria al SUPERVISOR, realizando al final de cada mes un informe consolidado de cumplimiento del servicio de salud

VIGILADO

Sede Admón. Calle 46C No.3B-00 PBX 4884646
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747
www.esenorte.gov.co : Nit 805.027 287-4

"Comprometidos con el Servicio y la Calidad"



Certificado No.SC-CER266038

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.238.2019.**

indicado en el presente contrato para el mes correspondiente, el cual estará sujeto a verificación por parte del COMITÉ AUDITOR del Sindicato y por la ESE, este informe permitirá al EMPRESARIO verificar el cumplimiento y ajustes en la actividad colectiva desarrollada por el SINDICATO y servirá para en el comité de protección específica y detección temprana que se realiza el segundo martes de cada mes. Con este informe se tomarán decisiones respecto del incumplimiento de este contrato por una parte ó otra (Empresario) y se autoriza un pago adicional al sindicato por el incremento de acciones de protección específica y detección temprana desarrollada por el sindicato, lo cual ara parte del área de beneficio social. Por su parte corresponde al SINDICATO ejecutar las acciones necesarias, tendientes al cumplimiento de las actividades programadas en agenda con el empresario como políticas conjuntas. 4. El sindicato velara por el adecuado registro de las variables, realizado por parte de los afiliados vinculados, con el fin de generar calidad en el dato como lo establece la resolución mencionada, siendo responsabilidad de la ESE la parametrización de la historia clínica digital de acuerdo a las necesidades de reporte de información que establece la Resolución 4505 de 2012. 5. En los eventos en los que se realicen descuentos por parte de las EPS, con las cuales la IPS, tiene contrato, por concepto de inadecuado diligenciamiento de las variables de la Resolución 4505 de 2012, la ESE procederá a notificar al Sindicato de la suma que se identifique en cada glosa recibida y que haya sido generado por un afiliado vinculado durante la ejecución de actividades que hagan parte del objeto contractual en forma inmediata y realizará el descuento correspondiente a SINDICATO en el siguiente mes en que se presentó la glosa, valor que será retornado una vez se resuelva y levante la mencionada glosa por parte de la E.P.S. total o parcialmente. Para que el sindicato de respuesta a la glosa generada, en caso de que la glosa sea pertinente y objetiva se aplicara el procedimiento disciplinario del reglamento colectivo para si atender el debido proceso y si tal falta fuera objetiva se dará la sanción adecuada segur el reglamento del sindicato. 6. El Sindicato frente al servicio por medio de sus coordinadores interactuara continuamente con los líderes de proceso de la ESE en la gestión de acciones de protección específica y detección temprana con el propósito de cumplir con la contratación de las EPS del régimen subsidiado y contributivo y definir estrategias que garanticen el óptimo cumplimiento de la contratación como política conjunta. 7. El Sindicato debe garantizar que los afiliados vinculados en su ejecución de las áreas asistenciales diligencien adecuadamente la historia clínica según la normatividad actual, para ello debe realizar auditorías que evidencien el porcentaje de diligenciamiento adecuado en el servicio desarrollado por los afiliado vinculado que desarrolle tal ejecución colectiva y complementar con el sindicato asesorías y capacitaciones que considere pertinente para cumplir con este propósito como política conjunta. 8. Para efectos de la evaluación del servicio contratado el cual debe ser en cabeza de su Presidente del sindicato el cual como política del área de RHTC evaluara el trabajo colectivo de sus afiliados vinculados con base en los compromisos del presente contrato y ejecuciones asignadas por el SINDICATO. 9. Ejecutar idónea y oportunamente la prestación del servicio colectivo por el sindicato por medio de sus afiliados vinculados, en el lugar indicado, con la frecuencia requerida, garantizando la calidad, eficiencia, eficacia, oportunidad, celeridad y economía en el servicio, dando cumplimiento al objeto contractual. 10. Elaborar y entregar los informes escritos relacionados con la prestación del servicio



**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.238.2019.**

que el interventor de la orden requiera en ejercicio de su actividad. 11. Mantener relaciones armoniosas y respetuosas con todo el equipo de trabajo del empresario y ofrecer un excelente trato a los usuarios; el maltrato a cualquier de estas personas será causal de terminación unilateral de la orden. 12. El SINDICATO deberá atender las solicitudes del EMPRESARIO, para la gestión, procedimientos y actividades asistenciales y administrativas generadas en todo lo relacionado con el sistema integral de gestión de calidad: MECI, sistema obligatorio de garantía de calidad (habilitación, auditoría para el mejoramiento de la calidad, sistema de información para la calidad y acreditación) IAMI, y demás políticas de la ESE EL EMPRESARIO, para lograr la obtención de cada uno de los programas y proyectos en que se inscriba bajo el modelo tercerización de servicios. 13. Relacionar, rendir y diligenciar toda la información que conforme a las disposiciones de orden legal se requiera para efectos de auditoría, vigilancia y control de la Seguridad Social que le sean pertinentes. 14. Como política conjunta el sindicato participara activamente a las convocatorias y capacitaciones que proporcione la E.S.E. o los diferentes comités Institucionales, sin que estas generen un vínculo contractual y solo será instructiva por el servicio conjunto 15. Acatar los lineamientos del sistema de gestión de calidad, implementado por la E.S.E. en calidad de los servicios misionales bajo el modelo de tercerización definida en la sentencia T 171/2012. 16. Acatar los lineamientos que se implementen POR MEDIO DE LOS SUPERVISORES en armonía al objeto contractual y conservando la autonomía sindical GENERANDO DIFERENTES POLITICAS PERTINENTES de conformidad a las necesidades de los diferentes SERVICIOS y procedimientos técnicos para la ejecución del contrato las cuales pueden ser compartidas de conformidad al Decreto 036/2016.

CUARTA. OBLIGACIONES DEL EMPRESARIO: LA ESE tendrá las siguientes obligaciones: a) Pagar el servicio efectivamente prestado bajo el modelo de trabajo colectivo y no patronal. b) Expedir las certificaciones para efecto de pago y dar respuesta por escrito a los requerimientos del sindicato y/o comité auditor. c) Ejercer la interventoría del contrato y las demás necesidades para el desarrollo del objeto del contrato y complementarlo con lo exigido para el tema por el D/036/2016. d) Entregar y socializar los correspondientes protocolos y guías de manejo a aplicar en los diferentes servicios a contratar y, perfeccionar las políticas conjuntas dispuestas en el contrato e igualmente en el reglamento colectivo. e). EL EMPRESARIO, a través de su equipo de ingenieros, proveerá los lineamientos para el adecuado diligenciamiento y seguimiento, realizara el reporte y validación de las variables y/o datos de la Resolución 4505 de 2012 que debe desarrollar el SINDICATO con sus afiliados vinculados técnicos y profesionales producto de la atención en salud, además de tomar cuenta de las inconsistencias y realizar los ajustes pertinentes en el reporte de los archivos planos a cada EPS según hallazgos de validación. f) Implementar una política de actualización al sindicato en el manejo de las herramientas tecnológicas con las que cuenta la E.S.E. para el diligenciamiento de historia clínica de recuperación de la salud de actividades de detección temprana y protección específica para que el SINDICATO a su vez lo desarrolle con sus Afiliados vinculados. g) El proceso de auditoría y cartera enviara al SINDICATO las glosas que se hayan detectado y/o notificado por parte de las EPS para su respectivo análisis y manejo interno con sus afiliados vinculados. h) La E.S.E. garantizara mensualmente los dispositivos médicos, instrumental, elementos e insumos con el fin de facilitar la oportunidad en la ejecución de las actividades de los afiliados

VIGILADO

Sede Admón. Calle 46C No. 3B-00 PBX 4884646
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747
www.esenorte.gov.co ; Nit 805.027.287-4

"Comprometidos con el Servicio y la Calidad"



Certificado No.SC-CER266038

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.238.2019.**

vinculados. **QUINTA. RESERVA PRESUPUESTAL:** El registro presupuestal para el presente Contrato se hará con cargo al presupuesto de la Empresa Social del Estado EL EMPRESARIO de la presente vigencia fiscal 2019, según Disponibilidad Presupuestal No. 601 del 25 de Septiembre 2019, rubros: Remuneración Servicios bajo contrato sindical. **SEXTA. DURACION:** El término de duración del Contrato es menor a un año, y se acuerda por el lapso del mes de Octubre de 2019, o hasta agotar el valor presupuestado, el evento que ocurra primero, contados a partir del perfeccionamiento, legalización y previa suscripción del acta de inicio con cumplimiento al inciso final del 482 CST. **SEPTIMA. EXCLUSIÓN DE RELACIÓN LABORAL:** En ningún caso éste contrato genera relación laboral ni prestaciones sociales, por lo cual EL SINDICATO, no contraen vínculo de carácter laboral con EL EMPRESARIO – ESE NORTE. El SINDICATO solo tiene derecho a los emolumentos pactados y no podrá reclamar válidamente el pago de prestaciones sociales por la ejecución de las actividades encomendadas relacionadas con el objeto contractual **Por ser** una RELACION DE TRABAJO de estirpe colectiva laboral, por lo tanto se excluye el modelo patronal en el título individual e igual toda situación anterior que afecte al SINDICATO. **OCTAVA. CESION:** EL SINDICATO no podrá ceder en todo o en parte el presente contrato sin previo consentimiento escrito del empresario. **NOVENA. SUPERVISIÓN:** La Supervisión del objeto del presente contrato sindical ejercida por la JEFE DE OFICINA DE GESTION DE TALENTO HUMANO, quien deberá actuar conforme lo establece la Resolución 1.15.149.2016 del 13 de Julio de 2016 por medio de la cual se expidió el manual del supervisor e interventor de la E.S.E. NORTE, quien tendrán a su cargo vigilar el desarrollo de las actividades estipuladas en el presente contrato, teniendo en cuenta el objeto de la misma y la naturaleza del trabajo colectivo a ejecutar. **PARÁGRAFO PRIMERO.** Se generara un COMITÉ AUDITOR con los COORDINADORES asignados por el SINDICATO para verificar el objeto, ejecución, desarrollo y políticas conjuntas de conformidad al inciso final del Art 2.2.2.1.26 del Decreto 036/2016. **DECIMA. GARANTÍAS:** EL SINDICATO se obliga a constituir por intermedio de una compañía de seguros legalmente establecida en Colombia cuya póliza matriz se encuentre aprobada por la Superintendencia Bancaria y con sucursal en la ciudad de Cali, una póliza única que ampare los siguientes riesgos: **1) DE CUMPLIMIENTO:** Para garantizar el cumplimiento de todas las obligaciones contraídas en virtud del presente Contrato, por un valor equivalente al veinte por ciento (20%) del valor de la misma y deberá estar vigente durante el plazo de ejecución del contrato y cuatro (4) meses más. **2) CALIDAD DEL SERVICIO:** Equivalente al veinte por ciento (20%) del valor del contrato, la cual deberá estar vigente durante el plazo de ejecución del Contrato y cuatro (4) meses más. **3) DE PAGO DE SALARIOS, PRESTACIONES SOCIALES E INDEMNIZACION DE PERSONAL.** Equivalente al Diez (10%) por ciento del valor total del presente contrato. Por el término de duración del contrato y tres (3) años más. **4) RESPONSABILIDAD CIVIL EXTRA CONTRACTUAL CON AMPAROS GENERALES:** Para asegurar el daño a terceros Y/o por daños en los bienes muebles e inmuebles por una cuantía equivalente a DOSCIENTOS SALARIOS MINIMOS LEGALES MENSUALES VIGENTES (200 SMLMV) vigente por el término del contrato y como asegurado y/o beneficiario la EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO EL EMPRESARIO e igual el sindicato AGESOC. **PARAGRAFO.- RESTABLECIMIENTO O AMPLIACION DE LA GARANTIA.-** EL SINDICATO deberá restablecer el valor de la



**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.238.2019.**

Garantía Única donde esta sea exigente para él o de las partes, cuando esta se haya visto reducida por razón de las reclamaciones efectuadas por el HOSPITAL. De igual manera, en cualquier evento en que se aumente o adicione el valor del presente Contrato, o se prorrogue su término, el SINDICATO deberá ampliar el valor de la garantía otorgada o ampliar su vigencia según el caso. **DECIMA PRIMERA. CLÁUSULAS EXCEPCIONALES AL DERECHO COMÚN:** Al presente Contrato EL empresario podrá aplicar las cláusulas excepcionales al derecho común de interpretación, modificación y terminación unilateral y de caducidad, previstas en la Ley 80 de 1993. **DECIMA SEGUNDA. INHABILIDADES E INCOMPATIBILIDADES:** **ALBA RUTH LIBREROS LOZADA** – Representante Legal de la ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE “AGESOC”, declara bajo la gravedad del juramento que no le asiste ninguna inhabilidad ni incompatibilidad de las previstas en la Ley para suscribir este Contrato, así mismo que no se encuentra incurso en causal de impedimento ni conflicto de intereses, y si así lo fuere se hará responsable por los daños y los perjuicios que se ocasionen ante el EMPRESEARIO. **DECIMA TERCERA. DOMICILIO CONTRACTUAL:** Las partes declaran que de común acuerdo para todos los efectos legales, extralegales y contractuales fijan como domicilio la Ciudad de Cali, pero el SINDICATO tiene su domicilio principal en la ciudad de Cali (v). **DECIMA CUARTA. LIQUIDACION DEL CONTRATO COLECTIVO SINDICAL:** El presente Contrato Colectivo Sindical de Prestación de Servicios se liquidará por parte de la Red de Salud del Norte E.S.E, dentro de los cuatro (4) meses siguientes a la expiración del término previsto para la ejecución del mismo, mediante Acta firmada de común acuerdo por las partes contratantes, la cual contendrá la aclaración de cuentas o balance del Contrato Colectivo Sindical de Prestación de Servicios COLECTIVO y con la cual se termina el negocio COLECTIVO, con el reconocimiento de saldos a favor de las partes, o las declaraciones de paz y salvo. En aquellos casos en que el SINDICATO no se presente a la liquidación por mutuo acuerdo, previa notificación o convocatoria que le haga la entidad, o las partes no lleguen a un acuerdo sobre su contenido, la Entidad tendrá la facultad de liquidar en forma unilateral el contrato dentro de los dos (2) meses siguientes al vencimiento del término anterior, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 136 del C. C. A. Lo anterior de conformidad con lo previsto en el Artículo 62 del Acuerdo Número 01 del 12 de Enero de 2011. **PARAGRAFO PRIMERO:** LA ENTIDAD se reserva el derecho a realizar liquidaciones parciales del presente Contrato de Prestación de Servicios de Salud. **DECIMA QUINTA. AUTONOMIA DEL SINDICATO:** El SINDICATO ejecutará el presente Contrato con plena autonomía de su parte, sin que medie subordinación o dependencia para con la Empresa Social del Estado EL EMPRESARIO y si se configuraran indicios de tercerización ilegal e indebida por parte del EMPRESARIO deberá corregir inmediatamente, por otro lado EL PAGO de las compensaciones, auxilios y beneficios a los AFILIADOS – VINCULADOS serán las que se asignen por el SINDICATO de conformidad al presupuesto asignado y le es prohibido al empresario incidir en ellas. **DECIMA SEXTA. CAUSALES DE MULTA:** Por el incumplimiento de cualquiera de las obligaciones que afecte el contrato, el UNO por ciento (1%) del valor total del contrato. En este caso LA ENTIDAD CONTRATANTE elaborará la liquidación del oficio. **DECIMA SEPTIMA. INDEMNIDAD:** De conformidad con lo establecido en el artículo 6 del Decreto 4828 de 2008, modificado por el artículo 1 del Decreto No. 931 de 2009, el

VIGILADO

Sede Admón. Calle 46C No.3B-00 PBX 4884646
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747
www.esenorte.gov.co ; Nit 805.027.287-4

“Comprometidos con el Servicio y la Calidad”



Certificado No.SC-CER266038

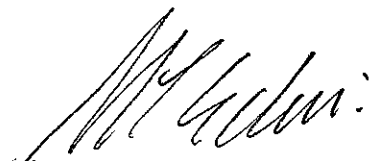
**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.238.2019.**

Sindicato deberá mantener indemne a la Empresa Social del Estado EL EMPRESARIO, de cualquier daño o perjuicio originado en reclamaciones de terceros y que se deriven de sus actuaciones o de las de sus afiliados – vinculados , y que se originen como consecuencia de la celebración, ejecución y liquidación del Contrato e igual el sindicato se declara Indemne de su responsabilidad si el EMPRESARIO fuera omiso al cumplimiento normativo a los temas de contrato realidad y tercerización ilegal e indebida. **DECIMA OCTAVA. CLAUSULA PENAL PECUNIARIA:** En caso de incumplimiento, EL SINDICATO deberá pagar al HOSPITAL una multa equivalente al quince por ciento (15%) del valor del Contrato a título de pena pecuniaria, suma que se imputará a los perjuicios que sufra la EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO EL EMPRESARIO. **PARAGRAFO PRIMERO-** EL SINDICATO autoriza con la firma del presente Contrato a la EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO EL EMPRESARIO, para que dicho valor sea descontado directamente del saldo a su favor, de acuerdo a lo establecido en el título XVII del Código Civil, Artículo 1714 y siguientes, y si ello no fuere posible se tomará de la garantía de cumplimiento o se cobrará por vía judicial. **PARAGRAFO SEGUNDO.- PROCEDIMIENTO PARA LA IMPOSICION DE MULTAS Y LA APLICACION DE LA CLAUSULA PENAL PECUNIARIA:** El procedimiento que adelantará la EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO EL EMPRESARIO para la imposición de multas y la aplicación de la Cláusula Penal Pecuniaria, será el establecido en el Artículo 1 al 81 del Código Contencioso Administrativo con plena aplicación del Derecho al Debido Proceso. **PARAGRAFO TERCERO.** En caso de incumpliendo por el EMPRESARIO en los pagos o que se viera en curso de investigaciones por omisión a la AUTONOMIA SINDICAL los valores imputados al SINDICATO en esta cláusula serán aplicados al EMPRESARIO. **PARAGRAFO CUARTO.** En caso que se presenten situaciones fuera de este contrato que afecte el servicio no se tendrán en cuenta por el empresario como incumplimiento del sindicato. **DECIMA NOVENA. CAUSALES DE TERMINACION:** El presente Contrato terminará por las siguientes causas: a) Por incumplimiento total o parcial debidamente comprobado y que no sea por hechos diferentes al presente contrato. b) Por la ocurrencia de hechos imprevisibles que imposibiliten la ejecución del objeto. c) Por mutuo acuerdo entre las partes. **VIGESIMA.** Dado el caso que “AGESOC” no pueda suplir las actividades dará aviso de inmediato al EMPRESARIO; siempre que sea posible dicho aviso, a efectos de la toma de las medidas necesarias al respecto. **VIGESIMA PRIMERA.- CONSTANCIA DE CUMPLIMIENTO DE REQUISITOS DEL ESTATUTO DE CONTRATACIÓN DE LA ENTIDAD CONTRATANTE Y DE ELEMENTOS DE JUICIO PARA ADJUDICAR EL CONTRATO:** Se deja constancia que la celebración del presente contrato sindical, se origina en la facultad legal que tienen las partes EMPRESARIO Y SINDICATO, para contratar previa la verificación de capacidad y requisitos (art. 32 del acuerdo No. 002 de 2.003). **VIGESIMA SEGUNDA.- PROTECCION DE DATOS PERSONALES.** El SINDICATO, Y/O “AGESOC se obliga a asegurar que los datos personales a los cuales tenga acceso en virtud del presente contrato serán tratados de conformidad con lo previsto en la Ley 1581 de 2.012 y sus decretos reglamentarios y en particular se compromete a cumplir con las obligaciones que se establecen en dicha regulación en relación con aquellos datos que en ejecución del contrato puedan ser utilizados y transferidos. El SINDICATO, Y/O “AGESOC responderá frente a la E.S.E. NORTE por los daños y perjuicios que le cause a ésta o a los titulares de los datos por el



**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.238.2019.**

tratamiento indebido de datos personales. En ningún caso se entenderá que existe responsabilidad solidaria entre el **EMPRESARIO** y el **SINDICATO**, Y/O **"AGESOC**, en el evento que este último incumpla las obligaciones establecidas en la presente cláusula o en la regulación sobre protección de datos personales. **Parágrafo Primero:** La obligación de protección de datos personales que adquiere el **SINDICATO**, Y/O **"AGESOC** a través de este contrato se extiende hasta por veinticuatro (24) meses después de expirado el término de duración del contrato. **VIGESIMA TERCERA.- SARLAFT.** Teniendo en cuenta el manual para la Administración del Riesgo del Lavado de Activos y de la Financiación del Terrorismo- **SARLAFT** aprobado por la Junta Directiva del **EMPRESARIO**, el **SINDICATO**, Y/O **"AGESOC** debe diligenciar el Formulario de Vinculación, adoptado por el **EMPRESARIO**, siguiendo los lineamientos de SUPERSALUD, el cual debe ser firmado por el titular del Contrato, con huella dactilar, mediante el cual autoriza la consulta de datos y la cancelación de la relación contractual en caso de ser incluido en listas restrictivas. Igualmente, con su firma, certifica la licitud y origen de sus fondos. **VIGESIMA CUARTA.- PERFECCIONAMIENTO Y EJECUCIÓN:** El presente se perfecciona con la firma de las partes y el depósito al MINISTERIO DEL TRABAJO en la ciudad de Cali (Valle del Cauca). Para constancia se firma el primero (01) de Octubre de 2019.



MARÍA PIEDAD ECHEVERRI CALDERÓN
Gerente
EMPRESARIO



ALBA RUTH LIBREROS LOZADA
SINDICATO - "AGESOC"

Elaboró: Eliana Bedoya Cruz -- Profesional Administrativo - Afiliada Participe "AGESOC"
Aprobó: Claudia Marcela Lasso Vergara Jefe de la Oficina Asesora de Jurídica

VIGILADO

Sede Admón. Calle 46C No.3B-00 PBX 4884646
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747
www.esenorte.gov.co : Nit 805.027.287-4

"Comprometidos con el Servicio y la Calidad"



Certificado No.SC-CER266038

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.272.2019.**

EMPRESARIO: RED DE SALUD DEL NORTE E.S.E.	NIT: 805.027.287-4
REP/LEGAL MARIA PIEDAD ECHEVERRI CALDERON	CC. No. 24.326.099
SINDICATO: "AGESOC".	NIT. : 900.522.923-8.
R/LEGAL: ALBA RUTH LIBREROS LOZADA	C.C. No. 31.906.433 de Cali - Valle.
DIRECCION: Calle 39 N N° 4n151 Barrio: La Flora Cali-Valle Tel: 6599401	
CLASE CONTRATO: COLECTIVO POR CONTRATO SINDICAL Convocatoria – Estatuto contratación y de conformidad al Art 192 de la Ley 100 de 1993, Decreto 1429/2010 y Decreto 036 de 2016	
PLAZO O TÉRMINO: UN (01) mes. TERMINO FIJO INFERIOR A UN AÑO.	
VALOR CONTRATO: SETENTA Y NUEVE MILLONES DOSCIENTOS SETENTA Y NUEVE MIL OCHOCIENTOS VEINTIDOS PESOS (\$79.279.822.00) MCTE.	
DISPONIBILIDAD PRESUPUESTAL: No.649 DEL 24 DE OCTUBRE DE 2019	
RUBRO: Remuneración Servicios Técnicos	
FIRMA: 01 de NOVIEMBRE de 2019. PERIODO: Mes de NOVIEMBRE de 2019	
LUGAR DE EJECUCIÓN DEL CONTRATO: En las instalaciones de la RED DE SALUD NORTE E.S.E. en Cali.	

Entre los suscritos a saber Doctora **MARÍA PIEDAD ECHEVERRI CALDERÓN**, mayor de edad y vecino de esta ciudad, identificado con la Cédula de Ciudadanía Nro. 24.326.099 expedida en Manizales, en calidad de Gerente y Representante Legal de la Red de Salud del Norte **EMPRESA SOCIAL ESTADO** de Primer Nivel de Atención, mediante Decreto No. 411.0.20.0083 de fecha 18 de febrero de 2016 de debidamente posesionada, Entidad descentralizada del orden Municipal, adscrita a la Secretaria Departamental o municipal de Salud del Valle del Cauca, creada mediante Acuerdo 106 de 2003, Entidad identificada ante la Dirección de Impuestos y Aduanas Nacionales con NIT 805.027.287-4, quién se denomina **EL EMPRESARIO**, por una parte y por la otra, **ALBA RUTH LIBREROS LOZADA**, mayor de edad, identificada con Cédula de Ciudadanía No. 31.906.433 expedida en Cali - Valle, quien obra como Presidenta y Representante Legal de la **ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE "AGESOC"**, como consta en la certificación expedida por el AREA DE DEPÓSITOS SINDICALES DEL MINISTERIO DEL TRABAJO, en la cual establece que revisado el Kardex de Archivo Sindical, aparece inscrita y vigente como organización sindical de primer grado con clasificación en Industria, con personería acta de constitución número 000679 del 15 de mayo de 2012 con NIT 900.522923-8 expedido por la DIAN donde ejecuta ACTIVIDADES SINDICALES, DE SALUD Y CONEXAS cual se ha denominado EL SINDICATO, las cuales quedaran con las siguientes consideraciones: 1) Que mediante Acuerdo 106 de 2003 se creó la Empresa Social del Estado Red de Salud del Norte, de primer nivel de atención, cuyo objeto es la prestación de servicios de salud, desarrollando acciones de promoción de la salud, prevención, tratamiento y rehabilitación de la enfermedad. 2) Que la Red de Salud del Norte cuenta con una sede administrativa en el municipio de Cali y presta los servicios de salud en la jurisdicción del Municipio de Cali en los cuales se encuentran ubicados los hospitales y centros de salud de primer nivel de atención. 3) Que de conformidad con el Numeral 6o del Artículo 195 de la Ley 100 de 1993 las Empresas Sociales del Estado, aplicará en sus procesos de Contratación las normas del Régimen de Derecho Privado, asegurando el cumplimiento de los principios constitucionales relacionados al tenor del artículo 209, especialmente de economía, moralidad,

VIGILADO SECRETARÍA DE SALUD

Sede Admón. Calle 46C No.3B-00 PBX 4884646
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747
www.esenorte.gov.co ; Nit 805.027.287-4

"Comprometidos con el Servicio y la Calidad"



Certificado No.SC-CER266038

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.272.2019.**

publicidad, transparencia, eficiencia y por el Manual de Contratación de la E.S.E. 4) Que el artículo 48 de la Constitución Política de Colombia califica la Seguridad Social como un derecho irrenunciable y el artículo 49 ibídem establece que la atención en salud es un servicio público dada su función social y deber a cargo del Estado; así como los artículos 11 y 49, además de la Jurisprudencia, conceptos de la Corte Constitucional y demás fundamentos de derecho, es necesario proteger los derechos fundamentales a la vida, la salud y la seguridad social de las personas, para el caso en especial, de las que son usuarias de la **E.S.E. NORTE**, en procura de su conservación y restablecimiento. 5) Que la Ley 100 de 1993 amplió las coberturas del Sistema de Seguridad Social y estableció como principios básicos del sistema de seguridad social lo indicado en su Artículo 2 y que la E.S.E. podrán dar aplicación a la contratación privada teniendo en cuenta el Acuerdo 1.1.162.2014 del cuatro (4) de junio de 2014, por medio del cual adopta el manual de contratación y la Resolución 5185/2013 expedida por la supersalud la cual bajo el principio de planeación el EMPRESARIO dará cumplimiento. Uno de los mecanismos que la ley prevé, para lograr los fines perseguidos fue el regular para las empresas sociales del estado **un contrato de prestación de servicios con terceros**, empresas sociales del estado de mayor nivel de complejidad, entidades privadas u operadores externos (...) / Art 59 L 1438/2011. **Frente a esta nueva modalidad de contratación** difiere sustancialmente de lo consagrado en la L 80/1993, YA QUE SE CONTRATA UN SERVICIO EXTERNO, y quien lo opera cuenta con total autonomía e independencia, y se compromete con un resultado final, en el que **el trabajador es intrascendente para la entidad estatal**. Por lo tanto, no se podría confundir con el contrato de prestación de servicio en la Ley 80/1993, el cual, el trabajador es el eje central, al requerírsele para cubrir actividades para las que no se cuentan con trabajadores de planta o se requieran conocimientos especializados. Lo anterior fue declarado **Exequible por la sentencia C-171 de 2012**, Pero en estricto sentido, el cumplimiento de esos preceptos, **CORRESPONDE A LA ENTIDAD CONTRATADA**, sea ella pública o privada, se trate de una empresa social del estado de mayor complejidad, **un tercero**, o un operador externo, de acuerdo en lo previsto en la norma, y **NO DE LA EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO CONTRATANTE, que no maneja el recurso humano, sino que contrata un resultado**. En este sentido, REITERO lo ya indicado donde la Corte Constitucional a renglón seguido, en la sentencia referida, afirma que: " (...) el artículo 59 es exequible , siempre y cuando se entienda que la potestad de contratación otorgada por este artículo a las empresas sociales del estado **para operar mediante terceros** , solo podrá llevarse a cabo, cuando no se trate de funciones permanentes o propias de la entidad, **estas funciones no puedan llevarse a cabo por parte del personal de planta de la empresa** o cuando requieran conocimientos especializados (...)"; por lo tanto, en cumplimiento de lo referido, el empresario realizó los estudios previos y arrojó que la planta le es imposible atender todos los servicios misionales, lo cual, permite dar aplicación a la presente tercerización de servicios 6) Que con base a lo indicado, al manual de contratación, la normativa propia de este modelo de trabajo colectivo permite la presente negociación colectiva entre un EMPRESARIO- EMPLEADOR y un SINDICATO aprobar un CONTRATO SINDICAL el cual desarrollara el trabajo colectivo del presente objeto vinculando al EMPRESARIO afiliados por medio del sindicato para el desarrollo del presente CONTRATO SINDICAL de conformidad a los artículos 482,

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.272.2019.**

483, 484, Decreto 036/2016 , reglamentos colectivo y el presente contrato ; todo lo anterior, permite el desarrollo del servicio Misionales y/o no Misionales con los medios de trabajo del empresario , donde el SINDICATO los usara para dar cumplimiento del servicio con sus AFILIADOS/ VINCULADOS ,siendo tal situación una excepción legal avalada por el precedente legal, constitucional y aceptada por el Ministerio del Trabajo bajo el concepto emitido por la Coordinación del Grupo interno de trabajo de atención de consultas bajo el Rad N° 06E1201620000000002965 de DICIEMBRE 6 de 2016 donde indica que este modelo debe aplicarse bajo el lleno de los requisitos indicados por los Art. 373, 482,483,484 , 35 CST por remisión el art 5 del D 1429/2010, D 036/2016 e igual por excepción legal no le aplica el Art. 63 de la ley 1429/ 2010 sin obviar la autonomía que tiene el sindicato e igual que no podría ejercer atribuciones patronales ya que ello violaría los derechos de sindicalización del Art. 39 superior, por lo tanto el desarrollo del presente contrato sindical deberá realizarse en debida forma para dar aplicación al modelo de trabajo colectivo y así generar su propósito. *Que según el Decreto Reglamentario 036 de fecha 12 de enero de 2016 en su art. 2.2.2.1.16. establece: "El contrato sindical es el que celebran uno o varios sindicatos trabajadores con uno o varios empleadores o sindicatos patronales para la prestación de servicios o ejecución de una obra por medio de sus afiliados y en su Artículo 2.2.2.1.17 estableció "La actividad de los trabajadores que se vinculan a una empresa como afiliados de un sindicato a través de un contrato sindical para prestar servicios o realizar obras se regirá por lo dispuesto en los artículos 373,482, 483 y 484 del CST , por el presente decreto, y por lo dispuesto en el contrato sindical y su respectivo reglamento"; con base en lo anterior el desarrollo del servicio y el presente CONTRATO SINDICAL es de naturaleza colectiva laboral, solemne, nominado y principal."* 7.)En el artículo 482 del C.S.T se dispone en la parte final que la duración, la revisión y la extinción del contrato sindical se rigen por las normas del contrato individual de trabajo en armonía a los principios de planeación contractual del sector público.8) En la sentencia pronunciada recientemente por el Consejo de Estado Sección segunda por fallo No. de Referencia: 11001032500020160048500(2218-2016) de julio 6 de 2017 C.P. Sandra Ibarra el cual indico: "(...) Así las cosas, resulta claro para la Sala, que a través de los apartes normativos demandados del Decreto Reglamentario 583 de 2016,55 el Gobierno Nacional, con la excusa de desarrollar el artículo 63 de la Ley 1429 de 2010,56 **excedió los límites materiales que ésta con su contenido le impuso**; toda vez que el Presidente de la República no tenía las facultades legales para extender la figura de intermediación laboral a otras modalidades de contratación. (...) Aunado a lo anterior precisa la Sala, que según los considerandos del Decreto Reglamentario 583 de 2016, al cual pertenecen las normas demandadas, dicha normatividad se expidió para **«hacer más eficiente e integral la inspección laboral»**, razón por la cual la norma a reglamentar no era el artículo 63 de la Ley 1429 de 2010 que, como se vio, regula aspectos atinentes al funcionamiento de las cooperativas de trabajo asociado, **sino las disposiciones que establecen las funciones y facultades de inspección y vigilancia del Ministerio del Trabajo, como por ejemplo, los artículos 17, 485 y 486 del Código Sustantivo del Trabajo**, que radican la competencia de la vigilancia en el Ministerio del Trabajo y la **Ley 1610 de 2013** sobre los inspectores de trabajo; entre otras. (...) La doctrina y la Organización Internacional del Trabajo, han denominado **«relaciones triangulares»** a las que se establecen entre: i) Un sujeto que se beneficia

VIGILADO SUPLENTE

Sede Admón. Calle 46C No.3B-00 PBX 4884646
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747
www.esenorte.gov.co : Nit 805.027.287-4

"Comprometidos con el Servicio y la Calidad"



Certificado No.SC-CER266038

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.272.2019.**

de un servicio, un producto o una provisión de personal, denominado beneficiario, contratante o empresa usuaria; ii) Un contratista que podrá ser una EST, una PCTA y CTA, un contratista independiente, una **asociación sindical**, una empresa asociativa de trabajo, o un sujeto que en todo caso provea un servicio; iii) Los trabajadores, prestadores de servicios, contratistas, asociados, **sindicalistas** o en general aquellas personas naturales que prestan sus servicios **con las condiciones particulares de cada institución**. – Tomado del Análisis De La Postura Del Ministerio Del Trabajo A Partir Del Ordenamiento Jurídico Colombiano.” Autores: Mariana Góez Mondragón; José Jaime Posada Molina; Universidad EAFIT 68 Informe V, Conferencia Internacional del Trabajo, 95a reunión, 2006.(...) Con base en lo anterior el Modelo de trabajo colectivo NO PATRONAL ejercido por el SINDICATO en desarrollo del CONTRATO SINDICAL podrá desarrollar servicios en actividades misionales y con alcance normativo constitucional en su preámbulo, art 1,2, 25, 38, 53, 55 del CP el cual contiene bloque de constitucionalidad frente a su AUTONOMIA permitiendo bajo su asamblea que autorizar el reglamento colectivo por cada contrato sindical que ejecute el sindicato para desarrollar el presente CONTRATO SINDICAL. 9) Que el EMPRESARIO al carecer en su estructura organizacional, del personal para la prestación de los Servicios en las diferentes áreas de la Entidad, requiere contratar servicios tercerizados bajo el modelo colectivo mediante una organización sindical valida que cuente con la experiencia e idoneidad en la prestación del Servicio de salud de primer nivel de atención de la Entidad. 10) Que el considerado del Decreto 036 de 2016 dispone que frente al trabajo decente en aplicación al Art. 74 de la ley 1753/2015 indica “Que el Gobierno Nacional impulsa la formalización de las relaciones laborales para asegurar la vigencia de los derechos y garantías de los trabajadores, tanto del sector público como privado, en desarrollo de lo cual el Ministerio del Trabajo viene ejecutando acciones orientadas a garantizar a la formalización de las relaciones laborales. Que el contrato sindical es una institución jurídica del derecho colectivo del trabajo, a través de la cual los sindicatos pueden participar en la gestión de las empresas en su actividad misional, en la promoción del trabajo colectivo y la generación de empleo bajo esta modalidad,” por lo tanto el SINDICATO bajo el desarrollo del CONTRATO SINDICAL puede vincular trabajadores al EMPRESARIO bajo las reglas colectivas autorizadas por asamblea con autonomía sindical en desarrollo del objeto pactado por las partes y con ello bajo el concepto de FAVORABILIDAD el Ministerio de Trabajo área jurídica en Bogotá D.C. indica la pertinencia del modelo como legal. 11) Que el Estudio Previo realizados por la entidad establece la necesidad de celebrar el presente CONTRATO SINDICAL de SERVICIOS DE SALUD en actividades asistenciales y conexas para la ejecución de SERVICIOS de la Empresa Social del Estado EL EMPRESARIO de primer nivel en sus diferentes puntos de atención en salud. 12) Que la **ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE “AGESOC”**, es un sindicato con personería jurídica, debidamente autorizada para llevar a cabo el objeto del presente contrato fundada en Mayo de 2012 con personería jurídica dada por el Ministerio del Trabajo, con su respectivo registro tributario en la actividad sindical y de salud, cuenta con varias políticas que permiten la adhesión de los afiliados idóneos y capacitados, para la ejecución del objeto contractual, de acuerdo con las necesidades y requerimientos del objeto de servicios presentado por la E.S.E. 13) Que mediante acta No. 010 del 30 de junio de 2016, la Asamblea Extraordinaria de Delegados de

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.272.2019.**

Asociación Gremial Especializada en Salud del Occidente "AGESOC", autorizó la celebración del contrato sindical con la Empresa Social del Estado **E.S.E. NORTE** junto con su respectivo Reglamento en cumplimiento de los requisitos del Art 2.2.2.1.19 del Decreto 036 de 2016., el cual, permitirá por parte del sindicato generar su organigrama de servicio, actividades a desarrollar por parte de los afiliados/vinculados, políticas conjuntas de conformidad al Decreto 036/2016, recepción de la información de los riesgos sobre todos los servicios donde se ejecutara el presente contrato, y demás situaciones propias para el desarrollo del presente contrato sindical. **14) Que la ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE "AGESOC"** allegó los documentos legales pertinentes, que permiten verificar su estructura y capacidad administrativa y financiera para prestar los servicios a ejecutar, de lo cual queda constancia dentro del expediente, siendo estos documentos parte integral de este contrato de conformidad al Art 2.2.2.1.21 del Art 036/2016. **15) Que dada la naturaleza jurídica del sindicato ya mencionada, lo dispuesto en la reglamentación especial referente a estas organizaciones y teniendo en cuenta que la ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE "AGESOC",** representa la mejor relación costo beneficio y con evaluación del riesgo jurídico mínimo es procedente celebrar el presente contrato sindical e igual en cumplimiento de lo indicado en la sentencia C-171/2012 **16) Que la Representante Legal de la ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE "AGESOC",** está debidamente autorizada para suscribir el presente contrato y para asumir todas las obligaciones que de él se desprendan de conformidad al Art 2.2.2.1.25 del Decreto 036/2016. **17) Que en virtud de lo anterior se ha convenido la celebración del presente Contrato Sindical de Servicios en apoyo y/o complemento de baja complejidad de atención asistencial y actividades conexas en la Empresa Social del Estado – EL EMPRESARIO, el cual se regirá por las siguientes cláusulas y en lo no estipulado en ellas por las normas que rigen la materia. PRIMERA. OBJETO:** prestación de servicios de salud, en especial en el área de promoción y prevención en el subproceso de atención directa. **PAR ÁGRAFO PRIMERO:** El SINDICATO se compromete a que sus afiliados vinculados en la ejecución de este contrato sindical cumplan con lo indicado en el Art 2.2.2.1.28 del Decreto 036/2016 y en especial lo indicado en Nral 7 frente a la afiliación a la seguridad social integral y las partes de este contrato cumplan con la normativa vigente. **PARÁGRAFO SEGUNDO:** El SINDICATO prestará los servicios requeridos en este contrato sindical a través de sus afiliados Vinculados y de conformidad al reglamento colectivo que hace parte del presente acuerdo de manera autónoma e independiente con base en el presupuesto acordado en el presente contrato y bajo el modelo imperante del trabajo colectivo y no patronal exigido en la normativa vigente ya señalada. **PARAGRAFO TERCERO:** La propuesta presentada por el SINDICATO, y los ESTUDIOS PREVIOS; son documentos que forman parte integrante del contrato, y en ellos se establece que la ejecución se realiza bajo la modalidad de CONTRATO SINDICAL. **SEGUNDA. VALOR Y FORMA DE PAGO:** El valor del presente contrato es por la suma de **SETENTA Y NUEVE MILLONES DOSCIENTOS SETENTA Y NUEVE MIL OCHOCIENTOS VEINTIDOS PESOS (\$79.279.822.00) MCTE.**, los cuales se cancelaran según los servicios prestados, teniendo en cuenta el requerimiento y la oferta presentada, las cuales forman parte integral del presente contrato, con la presentación de la factura y sus

VIGILADO SUPERIOR

Sede Admón. Calle 46C No.3B-00 PBX 4884646
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747
www.esenorte.gov.co : Nit 805.027.287-4

"Comprometidos con el Servicio y la Calidad"



Certificado No.SC-CER266038

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.272.2019.**

correspondientes soportes, previa certificación de cumplimiento expedida por el supervisor del contrato. Al Contrato Sindical se le harán los descuentos que la ley tributaria exige siendo norma de mayor favorabilidad la base para los impuestos nacionales y municipales el AIU del 10% sobre el valor del servicio facturado y el valor neto obtenido se pagará previos los trámites administrativos establecidos por Empresa Social del Estado EL EMPRESARIO. **PARÁGRAFO PRIMERO:** Para los pagos EL SINDICATO deberá presentar la factura correspondiente y acreditar que se encuentra al día en sus obligaciones frente al Sistema de Seguridad Social integral. **PARAGRAFO SEGUNDO:** En todo caso los pagos se efectuarán dentro de los 90 días calendarios siguientes a la radicación de la factura, sujetándose así al registro presupuestal. **TERCERA. OBLIGACIONES DEL SINDICATO SOBRE EL PERSONAL AFILIADO Y VINCULADO:** 1.- El sindicato generara su organigrama de SERVICIOS para distribuir en toda la zona los coordinadores de área y generar el libro de actividades – labores colectivas para la cabal ejecución del objeto contratado con autonomía operativa, técnica y administrativa. 2.- Mantener relaciones armoniosas y respetuosas con todo el equipo de trabajo del empresario y ofrecer un excelente trato a los pacientes y a sus familiares a los cuales se les debe informar diariamente sobre el estado, evolución y pronóstico; el maltrato a cualquier de estas personas, la vulneración a los Derechos Fundamentales de los niños, ancianos, mujeres embarazadas y en general a los usuarios del servicio de salud por parte del personal que desarrolle el objeto de este contrato de manera objetiva será causal de aplicación del proceso disciplinario consagrado en el reglamento colectivo y terminación del convenio de vinculación e igual de su afiliación al sindicato, con aplicación del debido proceso consagrado en el presente reglamento colectivo. 3.- En caso de presentarse inconformidad con el servicio del Sindicato que altere la prestación óptima del mismo, el Sindicato se obliga a solucionar el conflicto agotando el debido proceso conforme a los reglamentos colectivos del sindicato e informar las mejoras del servicio en un término de cinco (5) días sobre las medidas adoptadas. 4.- Atender solicitudes Médico Legales y Peritazgos solicitados por las autoridades competentes, de acuerdo a la capacidad técnico administrativa y según la normatividad y ayudar a la defensa de la Entidad cuando sea requerido por la oficina asesora jurídica respecto a situaciones conjuntas del servicio pero no particulares. **SOBRE EL SERVICIO:** El SINDICATO se obliga a: 1.- Prestar sus servicios con absoluta responsabilidad y profesionalismo por medio de sus afiliados- vinculados para cumplir con el objeto del presente contrato sindical durante el desarrollo del trabajo colectivo. 2.- De manera autónoma el SINDICATO mediante sus coordinador de zona y áreas de cada punto de atención de conformidad a las políticas del SINDICATO gestionaran con los afiliados -vinculados de las áreas asistenciales la elaboración de la asignación de las jornadas de forma autónoma la cual deberá fijarse en la cartelera de los respectivos servicios donde se desarrollen las actividades de trabajo colectivo. 3.- Las jornadas colectivas deben ser entregados antes del inicio de cada mes y fijados en el respectivo servicio o servicios para información de todos los afiliados / vinculados; siempre debidamente firmados por el director del RHTC -representante legal del Sindicato y/o coordinador de zona del sindicato. 4.- Todo ajuste del servicio se deberá informar por escrito por el coordinador de área y de zona del respectivo servicio afectado por el cambio con copia para su aplicación en la oficina de RHTC del SINDICATO. **SOBRE EL DESARROLLO DEL**

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.272.2019.**

SERVICIO COLECTIVO :1.- la entrega del servicio deberá realizarse en forma presencial en cada uno, paciente por paciente, en ronda con el coordinador asignado del área e igual el que recibe servicio por parte del personal afiliado – vinculado que preste el servicio colectivo. **SOBRE LA GARANTIA DE LA CALIDAD:** El SINDICATO deberá: 1.- Prestar los servicios contratados con eficiencia, eficacia y oportunidad en la atención de los pacientes cumpliendo y haciendo cumplir las normas generales del servicio de salud impartidas por Supersalud y Ministerio de Salud y los servicios objeto del presente contrato. 2.- Como política conjunta los afiliados vinculados en cabeza de sus Coordinadores previa convocatoria al SINDICATO participaran de reuniones de complicaciones, altas y de Vigilancia Epidemiológica acorde a la normatividad en salud vigente. 3.- De conformidad al ítem anterior los coordinadores de zona y de áreas asistirán a reuniones con el EMPRESARIO donde previa convocatoria se ampliara a los afiliados- vinculados de manera bimestrales, reuniones de mortalidad, reuniones de capacitación del servicio médico puntual, reuniones para evaluación de casos problema, reuniones ético-legales y frente reuniones para establecer defensa del EMPRESARIO por acciones legales serán las que le sean pertinentes al SINDICATO, entre otras sin perder la autonomía del servicio objeto del presente contrato. 4.- Orientar al paciente y a la familia sobre actividades específicas encaminadas a la recuperación, la participación en el tratamiento y rehabilitación al regreso del paciente al medio familiar, social y laboral. 5.- Cumplir con los correctivos del servicio, conforme a los resultados de las encuestas de satisfacción a los usuarios y el SINDICATO si es de su competencia lo generara. 6.- Conocer, difundir y respetar los derechos y deberes del enfermo. 7.- Mantener estricta reserva de la información que de los pacientes conozca con ocasión de sus actividades. 8.- El sindicato deberá cumplir con los estándares de calidad determinados por la Empresa Social del Estado E.S.E. en general y en específico lo relacionado con: Uso de bata blanca en áreas asistenciales, Uso de guantes, Uso de protectores oculares, Lavado de manos, Disposición segregada de desechos, Aislamientos, lo cual estará en las políticas conjuntas de las áreas de Recursos Humanos Colectivos del SINDICATO y del área de seguridad y salud del mismo el cual ejecutara su gestión con base a la información del riesgo dada por el EMPRESARIO. **SOBRE LOS EQUIPOS E INVENTARIOS:** 1.- El Sindicato de conformidad al Art 35 Inciso 2 podrá realizar su servicio con los medios del empresario por lo tanto este mismo entregara todos los medios y elementos para el desarrollo del presente contrato sindical y el área de salud – seguridad del trabajo colectivo verificara su estado para con ello hacer la entrega formal al SINDICATO el cual será responsable por los elementos e implementos que la Entidad ponga a su servicio para el cumplimiento de su objeto contractual, cuando estos sean utilizados por sus afiliados- Vinculados. 2 Todos los medios de trabajo, equipos, protocolos, suministros, insumos y demás elementos en muebles / inmuebles serán entregados al sindicato para el desarrollo del presente servicio, siendo responsable el empresario de su mantenimiento, estado, seguimiento y debida ejecución bajo capacitaciones que serán parte las políticas conjuntas en el desarrollo del presente contrato sindical. 3.- Velar por el correcto uso, custodia, conservación y cuidado de los equipos y elementos a su cargo, mientras lo use e igual si dichos elementos son del manejo de otro personal no afiliado al sindicato, se deberá tener en cuenta por parte del empresario. 4.- El SINDICATO al término del contrato entregara al Almacén los elementos entregados

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.272.2019.**

para su uso, y cuidado. 5.- El SINDICATO responderá por los bienes o elementos dados por el EMPRESARIO, para el desarrollo de las actividades contratadas, tanto durante la ejecución del objeto contractual como a su retiro, ya sea respondiendo o cancelando su reparación, salvo el deterioro normal generado por el uso, su estado, mantenimiento, situaciones que no sean del resorte del servicio, del manejo de otros e igual bajo el debido proceso de los casos que se su citen y cumplimiento de lo aquí manifestado. Para tal efecto el EMPRESARIO entregara los medios para efectuar los servicios quedando el registro en actas de recibo y posterior entrega, junto con la información de los riesgos de cada servicio y sus particularidades de los puestos de trabajo para con ello generar la matriz de riesgo del SINDICATO y ser parte de los procedimientos que ejecutara el SINDICATO con cada uno de sus Afiliados / vinculados. **SOBRE LA SEGURIDAD SOCIAL EN SALUD:** 1.- El Sindicato debe acreditar afiliación y pago al Sistema general de Seguridad Social de los afiliados vinculados de conformidad con lo ordenado por las normas vigentes en este tema, por el TIPO DE COTIZANTE 53 - APORTANTE 9 de conformidad a la resolución 2388 de 2016 del Min Salud y su reforma con la resolución 5858 de 2016 quedando bajo su total responsabilidad y obligación mantener vigentes estas afiliaciones durante el término del presente contrato Colectivo Sindical de Prestación de Servicios de Salud de Primer Nivel. 2.- El Sindicato se obliga al cumplimiento del pago que se pacte con cada afiliado – vinculado de conformidad al reglamento colectivo que hace parte del presente contrato sindical y en la aplicación de las garantías del Art 483 C.S.T. y para las partes del contrato lo indicado en el Artículo 2.2.2.1.20 y 2.2.2.1.23 del Decreto 036/2016, las cuales exonera de solidaridad en los pagos con los afiliados / vinculados 3.- El personal que afilie el Sindicato será de su exclusiva responsabilidad. Las personas con quienes se obliga el Sindicato a cumplir el objeto del Contrato Colectivo Sindical de Servicios en Salud de Primer nivel no establecen relación laboral alguna con la Empresa Social del Estado E.S.E., ni genera a su favor ninguna relación de contrato de trabajo por parte de la Entidad, la cual deberá cumplir con sus obligaciones legales y reglamentarias del D 036/2016. 4.- Cumplir con las normas de higiene, seguridad Industrial y salud ocupacional establecidas por el Ministerio y la Entidad de conformidad a la entrega de los riesgos del empresario quien es el responsable directo de hacerlo cumplir. 5.- El Sindicato debe garantizar mantendrá vinculación vigente con una Administradora de Riesgos Laborales para todos y cada uno de sus afiliados Vinculados. **SOBRE LA PRESENTACIÓN DE CUENTAS:** 1.- Las facturas deben presentarse en los cinco (5) primeros días de cada mes. Además el SINDICATO se obliga para con la Empresa Social del Estado E.S.E. a desarrollar las siguientes actividades específicas: 1.- Prestar un servicio actividades de salud con afiliados vinculados al Empresario por medio del sindicato a través del contrato sindical los cuales tengan las capacidades para el desarrollo de sus actividades colectivas, ocupando el servicio requerido con total disponibilidad. 2.- El Coordinados de Zona y de áreas asignados por el SINDICATO fuera de sus responsabilidades consagradas en su reglamento colectivo tendrán las siguientes: a) Interactuar con el supervisor del contrato, de manera que garantice un adecuado seguimiento, comunicación permanente y control de las actividades necesarias para el cumplimiento del objeto contractual. b) Atender las novedades del servicio y remitirla a la Oficina de RHTC para su autorización y manejo. c) Todo el manejo de los afiliados vinculados estará en

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.272.2019.**

cabeza del sindicato en sus áreas de incidencia siendo la de RHTC, Bienestar social y seguridad y salud en el trabajo colectivo de lo cual los Coordinadores deberán atender las políticas y aplicarlas al servicio de salud donde este un afiliado vinculado ejecutando su trabajo colectivo. 3.- Garantizar la calidad y eficiencia – efectividad en la prestación de los servicios. 4.- En la liquidación del contrato, además de tenerse en cuenta el cumplimiento del objeto como tal, se debe tener en cuenta que el sindicato haya efectuado la devolución de los bienes entregados para el desarrollo del mismo; de lo contrario el supervisor dejara constancia para efectos de tomar las medidas administrativas y jurídicas a que haya lugar. 5. **POLITICAS CONJUNTAS** - En cumplimiento de lo anterior el SINDICATO se compromete a desarrollar las siguientes actividades en cada uno de los procesos: **ACTIVIDADES ASISTENCIALES: CONSULTA EXTERNA:** Servicios por Profesionales Afiliados – vinculados que complementen el servicio regular del empresario ambulatorios en consulta médica general, a través de una atención personalizada entre el profesional y el usuario, incluyendo: examen físico, control y/o solicitud de análisis paraclínicos de apoyo los cuales facilitan establecer un diagnostico presuntivo o definitivo y con estos el plan o tratamiento a seguir. Dentro de la unidad de consulta externa se realizan las siguientes actividades: Consulta médica general y procedimientos médicos ambulatorios, Consulta y procedimientos de odontología, Controles y procedimientos de promoción y prevención por enfermería, Vacunación, búsqueda de sintomáticos respiratorios, demanda inducida intramural hacia los actividades de promoción y prevención, tomas casuales de presión arterial, curaciones e inyectología. Se prevé el cubrimiento de puestos y centros de salud con auxiliares de enfermería para realizar vacunación, curaciones, inyectología, tomas casuales de presión arterial y a los equipos móviles de salud. **ADEMAS DEBERAN CUMPLIR LAS SIGUIENTES ACTIVIDADES:** 1. El Sindicato garantizará durante la vigencia del contrato la disponibilidad del servicio para el cumplimiento de las actividades de recuperación de la salud con mayor énfasis en las acciones de promoción y prevención. 2. El Sindicato prestará todo su en los servicios objeto del contrato y dará informe del desarrollo en las áreas que ejecute su actividad colectiva. En todo caso la EL EMPRESARIO E.S.E, por medio de sus supervisores y coordinadores del sindicato verificaran del cumplimiento del objeto y de las políticas conjuntas para cumplir el servicio con eficacia y eficiencia; Por otro lado este comité auditor realizará la evaluación a que haya lugar, en los términos del objeto contractual convenido por las partes. 3. La ESE y el Sindicato realizarán el seguimiento y el ajuste de las acciones de protección específica y detección temprana, de los cinco (5) puntos de atención que se encuentran adscritos a la Empresa Social del Estado E.S.E. y de acuerdo a la planeación y seguimiento a los contratos que la ESE haya suscrito como prestador a las diferentes E.P.S., manifestará sus necesidades relacionadas con los afiliado vinculado, al Sindicato, para que en forma concertada entre las partes se hagan los ajustes necesarios y será como política conjunta. El Sindicato realizará seguimiento de actividades a cada uno de los afiliados vinculados que desarrollen sus actividades por medio de sus coordinadores con el fin de que se dé cumplimiento a las actividades colectivas coordinadas con el empresario, teniendo en cuenta todas aquellas limitaciones que puedan incidir el SINDICATO en su productividad, las cuales deberá justificar en forma diaria al SUPERVISOR, realizando al final de cada mes un informe consolidado de cumplimiento del servicio de salud

VIGILADO SUPERVISOR

Sede Admón. Calle 46C No.3B-00 PBX 4884646
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747
www.esenorte.gov.co ; Nit 805.027.287-4

“Comprometidos con el Servicio y la Calidad”



Certificado No.SC-CER266038

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.272.2019.**

indicado en el presente contrato para el mes correspondiente, el cual estará sujeto a verificación por parte del COMITÉ AUDITOR del Sindicato y por la ESE, este informe permitirá al EMPRESARIO verificar el cumplimiento y ajustes en la actividad colectiva desarrollada por el SINDICATO y servirá para en el comité de protección específica y detección temprana que se realiza el segundo martes de cada mes. Con este informe se tomarán decisiones respecto del incumplimiento de este contrato por una parte ó otra (Empresario) y se autoriza un pago adicional al sindicato por el incremento de acciones de protección específica y detección temprana desarrollada por el sindicato, lo cual ara parte del área de beneficio social. Por su parte corresponde al SINDICATO ejecutar las acciones necesarias, tendientes al cumplimiento de las actividades programadas en agenda con el empresario como políticas conjuntas. 4. El sindicato velara por el adecuado registro de las variables, realizado por parte de los afiliados vinculados, con el fin de generar calidad en el dato como lo establece la resolución mencionada, siendo responsabilidad de la ESE la parametrización de la historia clínica digital de acuerdo a las necesidades de reporte de información que establece la Resolución 4505 de 2012. 5. En los eventos en los que se realicen descuentos por parte de las EPS, con las cuales la IPS, tiene contrato, por concepto de inadecuado diligenciamiento de las variables de la Resolución 4505 de 2012, la ESE procederá a notificar al Sindicato de la suma que se identifique en cada glosa recibida y que haya sido generado por un afiliado vinculado durante la ejecución de actividades que hagan parte del objeto contractual en forma inmediata y realizará el descuento correspondiente a SINDICATO en el siguiente mes en que se presentó la glosa, valor que será retornado una vez se resuelva y levante la mencionada glosa por parte de la E.P.S. total o parcialmente. Para que el sindicato de respuesta a la glosa generada, en caso de que la glosa sea pertinente y objetiva se aplicara el procedimiento disciplinario del reglamento colectivo para si atender el debido proceso y si tal falta fuera objetiva se dará la sanción adecuada segun el reglamento del sindicato. 6. El Sindicato frente al servicio por medio de sus coordinadores interactuara continuamente con los líderes de proceso de la ESE en la gestión de acciones de protección específica y detección temprana con el propósito de cumplir con la contratación de las EPS del régimen subsidiado y contributivo y definir estrategias que garanticen el óptimo cumplimiento de la contratación como política conjunta. 7. El Sindicato debe garantizar que los afiliados vinculados en su ejecución de las áreas asistenciales diligencien adecuadamente la historia clínica según la normatividad actual, para ello debe realizar auditorías que evidencien el porcentaje de diligenciamiento adecuado en el servicio desarrollado por los afiliado vinculado que desarrolle tal ejecución colectiva y complementar con el sindicato asesorías y capacitaciones que considere pertinente para cumplir con este propósito como política conjunta. 8. Para efectos de la evaluación del servicio contratado el cual debe ser en cabeza de su Presidente del sindicato el cual como política del área de RHTC evaluara el trabajo colectivo de sus afiliados vinculados con base en los compromisos del presente contrato y ejecuciones asignadas por el SINDICATO. 9. Ejecutar idónea y oportunamente la prestación del servicio colectivo por el sindicato por medio de sus afiliados vinculados, en el lugar indicado, con la frecuencia requerida, garantizando la calidad, eficiencia, eficacia, oportunidad, celeridad y economía en el servicio, dando cumplimiento al objeto contractual. 10. Elaborar y entregar los informes escritos relacionados con la prestación del servicio

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.272.2019.**

que el interventor de la orden requiera en ejercicio de su actividad. 11. Mantener relaciones armoniosas y respetuosas con todo el equipo de trabajo del empresario y ofrecer un excelente trato a los usuarios; el maltrato a cualquier de estas personas será causal de terminación unilateral de la orden. 12. El SINDICATO deberá atender las solicitudes del EMPRESARIO, para la gestión, procedimientos y actividades asistenciales y administrativas generadas en todo lo relacionado con el sistema integral de gestión de calidad: MECI, sistema obligatorio de garantía de calidad (habilitación, auditoría para el mejoramiento de la calidad, sistema de información para la calidad y acreditación) IAMI, y demás políticas de la ESE EL EMPRESARIO, para lograr la obtención de cada uno de los programas y proyectos en que se inscriba bajo el modelo tercerización de servicios. 13. Relacionar, rendir y diligenciar toda la información que conforme a las disposiciones de orden legal se requiera para efectos de auditoría, vigilancia y control de la Seguridad Social que le sean pertinentes. 14. Como política conjunta el sindicato participara activamente a las convocatorias y capacitaciones que proporcione la E.S.E. o los diferentes comités Institucionales, sin que estas generen un vínculo contractual y solo será instructiva por el servicio conjunto 15. Acatar los lineamientos del sistema de gestión de calidad, implementado por la E.S.E. en calidad de los servicios misionales bajo el modelo de tercerización definida en la sentencia T 171/2012. 16. Acatar los lineamientos que se implementen POR MEDIO DE LOS SUPERVISORES en armonía al objeto contractual y conservando la autonomía sindical GENERANDO DIFERENTES POLITICAS PERTINENTES de conformidad a las necesidades de los diferentes SERVICIOS y procedimientos técnicos para la ejecución del contrato las cuales pueden ser compartidas de conformidad al Decreto 036/2016.

CUARTA. OBLIGACIONES DEL EMPRESARIO: LA ESE tendrá las siguientes obligaciones: a) Pagar el servicio efectivamente prestado bajo el modelo de trabajo colectivo y no patronal. b) Expedir las certificaciones para efecto de pago y dar respuesta por escrito a los requerimientos del sindicato y/o comité auditor. c) Ejercer la interventoría del contrato y las demás necesidades para el desarrollo del objeto del contrato y complementarlo con lo exigido para el tema por el D/036/2016. d) Entregar y socializar los correspondientes protocolos y guías de manejo a aplicar en los diferentes servicios a contratar y, perfeccionar las políticas conjuntas dispuestas en el contrato e igualmente en el reglamento colectivo. e). EL EMPRESARIO, a través de su equipo de ingenieros, proveerá los lineamientos para el adecuado diligenciamiento y seguimiento, realizara el reporte y validación de las variables y/o datos de la Resolución 4505 de 2012 que debe desarrollar el SINDICATO con sus afiliados vinculados técnicos y profesionales producto de la atención en salud, además de tomar cuenta de las inconsistencias y realizar los ajustes pertinentes en el reporte de los archivos planos a cada EPS según hallazgos de validación. f) Implementar una política de actualización al sindicato en el manejo de las herramientas tecnológicas con las que cuenta la E.S.E. para el diligenciamiento de historia clínica de recuperación de la salud de actividades de detección temprana y protección específica para que el SINDICATO a su vez lo desarrolle con sus Afiliados vinculados. g) El proceso de auditoría y cartera enviara al SINDICATO las glosas que se hayan detectado y/o notificado por parte de las EPS para su respectivo análisis y manejo interno con sus afiliados vinculados. h) La E.S.E. garantizara mensualmente los dispositivos médicos, instrumental, elementos e insumos con el fin de facilitar la oportunidad en la ejecución de las actividades de los afiliados

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.272.2019.**

vinculados. **QUINTA. RESERVA PRESUPUESTAL:** El registro presupuestal para el presente Contrato se hará con cargo al presupuesto de la Empresa Social del Estado EL EMPRESARIO de la presente vigencia fiscal 2019, según Disponibilidad Presupuestal No. 649 del 24 de OCTUBRE 2019, rubros: Remuneración Servicios bajo contrato sindical. **SEXTA. DURACION:** El término de duración del Contrato es menor a un año, y se acuerda por el lapso del mes de NOVIEMBRE de 2019, o hasta agotar el valor presupuestado, el evento que ocurra primero, contados a partir del perfeccionamiento, legalización y previa suscripción del acta de inicio con cumplimiento al inciso final del 482 CST. **SEPTIMA. EXCLUSIÓN DE RELACIÓN LABORAL:** En ningún caso éste contrato genera relación laboral ni prestaciones sociales, por lo cual EL SINDICATO, no contraen vínculo de carácter laboral con EL EMPRESARIO – ESE NORTE. El SINDICATO solo tiene derecho a los emolumentos pactados y no podrá reclamar válidamente el pago de prestaciones sociales por la ejecución de las actividades encomendadas relacionadas con el objeto contractual. **Por ser una RELACION DE TRABAJO de estirpe colectiva laboral, por lo tanto se excluye el modelo patronal en el título individual e igual toda situación anterior que afecte al SINDICATO.** **OCTAVA. CESION:** EL SINDICATO no podrá ceder en todo o en parte el presente contrato sin previo consentimiento escrito del empresario. **NOVENA. SUPERVISIÓN:** La Supervisión del objeto del presente contrato sindical ejercida por la JEFE DE OFICINA DE GESTION DE TALENTO HUMANO, quien deberá actuar conforme lo establece la Resolución 1.15.149.2016 del 13 de Julio de 2016 por medio de la cual se expidió el manual del supervisor e interventor de la E.S.E. NORTE, quien tendrán a su cargo vigilar el desarrollo de las actividades estipuladas en el presente contrato, teniendo en cuenta el objeto de la misma y la naturaleza del trabajo colectivo a ejecutar. **PARÁGRAFO PRIMERO.** Se generara un COMITÉ AUDITOR con los COORDINADORES asignados por el SINDICATO para verificar el objeto, ejecución, desarrollo y políticas conjuntas de conformidad al inciso final del Art 2.2.2.1.26 del Decreto 036/2016. **DECIMA. GARANTÍAS:** EL SINDICATO se obliga a constituir por intermedio de una compañía de seguros legalmente establecida en Colombia cuya póliza matriz se encuentre aprobada por la Superintendencia Bancaria y con sucursal en la ciudad de Cali, una póliza única que ampare los siguientes riesgos: **1) DE CUMPLIMIENTO:** Para garantizar el cumplimiento de todas las obligaciones contraídas en virtud del presente Contrato, por un valor equivalente al veinte por ciento (20%) del valor de la misma y deberá estar vigente durante el plazo de ejecución del contrato y cuatro (4) meses más. **2) CALIDAD DEL SERVICIO:** Equivalente al veinte por ciento (20%) del valor del contrato, la cual deberá estar vigente durante el plazo de ejecución del Contrato y cuatro (4) meses más. **3) DE PAGO DE SALARIOS, PRESTACIONES SOCIALES E INDEMNIZACION DE PERSONAL.** Equivalente al Diez (10%) por ciento del valor total del presente contrato. Por el término de duración del contrato y tres (3) años más. **4) RESPONSABILIDAD CIVIL EXTRA CONTRACTUAL CON AMPAROS GENERALES:** Para asegurar el daño a terceros Y/o por daños en los bienes muebles e inmuebles por una cuantía equivalente a DOSCIENTOS SALARIOS MINIMOS LEGALES MENSUALES VIGENTES (200 SMLMV) vigente por el término del contrato y como asegurado y/o beneficiario la EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO EL EMPRESARIO e igual el sindicato AGESOC. **PARAGRAFO.- RESTABLECIMIENTO O AMPLIACION DE LA GARANTIA.-** EL SINDICATO deberá restablecer el valor de la

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.272.2019.**


Garantía Única donde esta sea exigente para él o de las partes, cuando esta se haya visto reducida por razón de las reclamaciones efectuadas por el HOSPITAL. De igual manera, en cualquier evento en que se aumente o adicione el valor del presente Contrato, o se prorrogue su término, el SINDICATO deberá ampliar el valor de la garantía otorgada o ampliar su vigencia según el caso. **DECIMA PRIMERA. CLÁUSULAS EXCEPCIONALES AL DERECHO COMÚN:** Al presente Contrato EL empresario podrá aplicar las cláusulas excepcionales al derecho común de interpretación, modificación y terminación unilateral y de caducidad, previstas en la Ley 80 de 1993. **DECIMA SEGUNDA. INHABILIDADES E INCOMPATIBILIDADES:** **ALBA RUTH LIBREROS LOZADA** – Representante Legal de la ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE “AGESOC”, declara bajo la gravedad del juramento que no le asiste ninguna inhabilidad ni incompatibilidad de las previstas en la Ley para suscribir este Contrato, así mismo que no se encuentra incurso en causal de impedimento ni conflicto de intereses, y si así lo fuere se hará responsable por los daños y los perjuicios que se ocasionen ante el EMPRESARIO. **DECIMA TERCERA. DOMICILIO CONTRACTUAL:** Las partes declaran que de común acuerdo para todos los efectos legales, extralegales y contractuales fijan como domicilio la Ciudad de Cali, pero el SINDICATO tiene su domicilio principal en la ciudad de Cali (v). **DECIMA CUARTA. LIQUIDACION DEL CONTRATO COLECTIVO SINDICAL:** El presente Contrato Colectivo Sindical de Prestación de Servicios se liquidará por parte de la Red de Salud del Norte E.S.E, dentro de los cuatro (4) meses siguientes a la expiración del término previsto para la ejecución del mismo, mediante Acta firmada de común acuerdo por las partes contratantes, la cual contendrá la aclaración de cuentas o balance del Contrato Colectivo Sindical de Prestación de Servicios COLECTIVO y con la cual se termina el negocio COLECTIVO, con el reconocimiento de saldos a favor de las partes, o las declaraciones de paz y salvo. En aquellos casos en que el SINDICATO no se presente a la liquidación por mutuo acuerdo, previa notificación o convocatoria que le haga la entidad, o las partes no lleguen a un acuerdo sobre su contenido, la Entidad tendrá la facultad de liquidar en forma unilateral el contrato dentro de los dos (2) meses siguientes al vencimiento del término anterior, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 136 del C. C. A. Lo anterior de conformidad con lo previsto en el Artículo 62 del Acuerdo Número 01 del 12 de Enero de 2011. **PARAGRAFO PRIMERO:** LA ENTIDAD se reserva el derecho a realizar liquidaciones parciales del presente Contrato de Prestación de Servicios de Salud. **DECIMA QUINTA. AUTONOMIA DEL SINDICATO:** El SINDICATO ejecutará el presente Contrato con plena autonomía de su parte, sin que medie subordinación o dependencia para con la Empresa Social del Estado EL EMPRESARIO y si se configuraran indicios de tercerización ilegal e indebida por parte del EMPRESARIO deberá corregir inmediatamente, por otro lado EL PAGO de las compensaciones, auxilios y beneficios a los AFILIADOS – VINCULADOS serán las que se asignen por el SINDICATO de conformidad al presupuesto asignado y le es prohibido al empresario incidir en ellas. **DECIMA SEXTA. CAUSALES DE MULTA:** Por el incumplimiento de cualquiera de las obligaciones que afecte el contrato, el UNO por ciento (1%) del valor total del contrato. En este caso LA ENTIDAD CONTRATANTE elaborará la liquidación del oficio. **DECIMA SEPTIMA. INDEMNIDAD:** De conformidad con lo establecido en el artículo 6 del Decreto 4828 de 2008, modificado por el artículo 1 del Decreto No. 931 de 2009, el

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.272.2019.**

Sindicato deberá mantener indemne a la Empresa Social del Estado EL EMPRESARIO, de cualquier daño o perjuicio originado en reclamaciones de terceros y que se deriven de sus actuaciones o de las de sus afiliados – vinculados , y que se originen como consecuencia de la celebración, ejecución y liquidación del Contrato e igual el sindicato se declara Indemne de su responsabilidad si el EMPRESARIO fuera omiso al cumplimiento normativo a los temas de contrato realidad y tercerización ilegal e indebida. **DECIMA OCTAVA. CLAUSULA PENAL PECUNIARIA:** En caso de incumplimiento, EL SINDICATO deberá pagar al HOSPITAL una multa equivalente al quince por ciento (15%) del valor del Contrato a título de pena pecuniaria, suma que se imputará a los perjuicios que sufra la EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO EL EMPRESARIO. **PARAGRAFO PRIMERO-** EL SINDICATO autoriza con la firma del presente Contrato a la EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO EL EMPRESARIO, para que dicho valor sea descontado directamente del saldo a su favor, de acuerdo a lo establecido en el título XVII del Código Civil, Artículo 1714 y siguientes, y si ello no fuere posible se tomará de la garantía de cumplimiento o se cobrará por vía judicial. **PARAGRAFO SEGUNDO.- PROCEDIMIENTO PARA LA IMPOSICION DE MULTAS Y LA APLICACION DE LA CLAUSULA PENAL PECUNIARIA:** El procedimiento que adelantará la EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO EL EMPRESARIO para la imposición de multas y la aplicación de la Cláusula Penal Pecuniaria, será el establecido en el Artículo 1 al 81 del Código Contencioso Administrativo con plena aplicación del Derecho al Debido Proceso. **PARAGRAFO TERCERO.** En caso de incumpliendo por el EMPRESARIO en los pagos o que se viera en curso de investigaciones por omisión a la AUTONOMIA SINDICAL los valores imputados al SINDICATO en esta cláusula serán aplicados al EMPRESARIO. **PARAGRAFO CUARTO.** En caso que se presenten situaciones fuera de este contrato que afecte el servicio no se tendrán en cuenta por el empresario como incumplimiento del sindicato. **DECIMA NOVENA. CAUSALES DE TERMINACION:** El presente Contrato terminará por las siguientes causas: a) Por incumplimiento total o parcial debidamente comprobado y que no sea por hechos diferentes al presente contrato. b) Por la ocurrencia de hechos imprevisibles que imposibiliten la ejecución del objeto. c) Por mutuo acuerdo entre las partes. **VIGESIMA.** Dado el caso que “AGESOC” no pueda suplir las actividades dará aviso de inmediato al EMPRESARIO; siempre que sea posible dicho aviso, a efectos de la toma de las medidas necesarias al respecto. **VIGESIMA PRIMERA.- CONSTANCIA DE CUMPLIMIENTO DE REQUISITOS DEL ESTATUTO DE CONTRATACIÓN DE LA ENTIDAD CONTRATANTE Y DE ELEMENTOS DE JUICIO PARA ADJUDICAR EL CONTRATO:** Se deja constancia que la celebración del presente contrato sindical, se origina en la facultad legal que tienen las partes EMPRESARIO Y SINDICATO, para contratar previa la verificación de capacidad y requisitos (art. 32 del acuerdo No. 002 de 2.003). **VIGESIMA SEGUNDA.- PROTECCION DE DATOS PERSONALES.** El SINDICATO, Y/O “AGESOC se obliga a asegurar que los datos personales a los cuales tenga acceso en virtud del presente contrato serán tratados de conformidad con lo previsto en la Ley 1581 de 2.012 y sus decretos reglamentarios y en particular se compromete a cumplir con las obligaciones que se establecen en dicha regulación en relación con aquellos datos que en ejecución del contrato puedan ser utilizados y transferidos. El SINDICATO, Y/O “AGESOC responderá frente a la E.S.E. NORTE por los daños y perjuicios que le cause a ésta o a los titulares de los datos por el

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.272.2019.**



tratamiento indebido de datos personales. En ningún caso se entenderá que existe responsabilidad solidaria entre el **EMPRESARIO** y el **SINDICATO**, Y/O **"AGESOC"**, en el evento que este último incumpla las obligaciones establecidas en la presente cláusula o en la regulación sobre protección de datos personales. **Parágrafo Primero:** La obligación de protección de datos personales que adquiere el **SINDICATO**, Y/O **"AGESOC"** a través de este contrato se extiende hasta por veinticuatro (24) meses después de expirado el término de duración del contrato. **VIGESIMA TERCERA.- SARLAFT.** Teniendo en cuenta el manual para la Administración del Riesgo del Lavado de Activos y de la Financiación del Terrorismo- **SARLAFT** aprobado por la Junta Directiva del **EMPRESARIO**, el **SINDICATO**, Y/O **"AGESOC"** debe diligenciar el Formulario de Vinculación, adoptado por el **EMPRESARIO**, siguiendo los lineamientos de SUPERSALUD, el cual debe ser firmado por el titular del Contrato, con huella dactilar, mediante el cual autoriza la consulta de datos y la cancelación de la relación contractual en caso de ser incluido en listas restrictivas. Igualmente, con su firma, certifica la licitud y origen de sus fondos. **VIGESIMA CUARTA.- PERFECCIONAMIENTO Y EJECUCIÓN:** El presente se perfecciona con la firma de las partes y el depósito al MINISTERIO DEL TRABAJO en la ciudad de Cali (Valle del Cauca). Para constancia se firma el primero (01) de noviembre de 2019.



MARÍA PIEDAD ECHEVERRI CALDERÓN
Gerente
EMPRESARIO



ALBA RUTH LIBREROS LOZADA
SINDICATO - "AGESOC"

Elaboró: Xamire Monares Moreno - Profesional Administrativo - Afiliada Particular "AGESOC" 
Aprobó: Claudia Marcela Lasso Vergara Jefe de la Oficina Asesora de Jurídica 

VIGILADO SECRETARÍA DE SALUD

Sede Admón. Calle 46C No.3B-00 PBX 4884646
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747
www.esenorte.gov.co ; Nit 805.027.287-4

"Comprometidos con el Servicio y la Calidad"



Certificado No.SC-CER266038

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.294.2019.**

EMPRESARIO: RED DE SALUD DEL NORTE E.S.E.	NIT: 805.027.287-4
REP/LEGAL MARIA PIEDAD ECHEVERRI CALDERON	CC. No. 24.326.099
SINDICATO: "AGESOC".	NIT. : 900.522.923-8.
R/LEGAL: ALBA RUTH LIBREROS LOZADA	C.C. No. 31.906.433 de Cali - Valle.
DIRECCION: Calle 39 N N° 4n151 Barrio: La Flora Cali-Valle Tel: 6599401	
CLASE CONTRATO: COLECTIVO POR CONTRATO SINDICAL Convocatoria – Estatuto contratación y de conformidad al Art 192 de la Ley 100 de 1993, Decreto 1429/2010 y Decreto 036 de 2016	
PLAZO O TÉRMINO: UN (01) mes. TERMINO FIJO INFERIOR A UN AÑO.	
VALOR CONTRATO: SETENTA Y NUEVE MILLONES DOSCIENTOS SETENTA Y NUEVE MIL OCHOCIENTOS VEINTIDOS PESOS (\$79.279.822.00) MCTE.	
DISPONIBILIDAD PRESUPUESTAL: No.697 DEL 25 DE NOVIEMBRE DE 2019	
RUBRO: Remuneración Servicios Técnicos	
FIRMA: 01 de DICIEMBRE de 2019. PERIODO: Mes de DICIEMBRE de 2019	
LUGAR DE EJECUCIÓN DEL CONTRATO: En las instalaciones de la RED DE SALUD NORTE E.S.E. en Cali.	

Entre los suscritos a saber Doctora **MARÍA PIEDAD ECHEVERRI CALDERÓN**, mayor de edad y vecino de esta ciudad, identificado con la Cédula de Ciudadanía Nro. 24.326.099 expedida en Manizales, en calidad de Gerente y Representante Legal de la Red de Salud del Norte **EMPRESA SOCIAL ESTADO** de Primer Nivel de Atención, mediante Decreto No. 411.0.20.0083 de fecha 18 de febrero de 2016 de debidamente posesionada, Entidad descentralizada del orden Municipal, adscrita a la Secretaria Departamental o municipal de Salud del Valle del Cauca, creada mediante Acuerdo 106 de 2003, Entidad identificada ante la Dirección de Impuestos y Aduanas Nacionales con NIT 805.027.287-4, quién se denomina **EL EMPRESARIO**, por una parte y por la otra, **ALBA RUTH LIBREROS LOZADA**, mayor de edad, identificada con Cédula de Ciudadanía No. 31.906.433 expedida en Cali - Valle, quien obra como Presidenta y Representante Legal de la **ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE "AGESOC"**, como consta en la certificación expedida por el AREA DE DEPÓSITOS SINDICALES DEL MINISTERIO DEL TRABAJO, en la cual establece que revisado el Kardex de Archivo Sindical, aparece inscrita y vigente como organización sindical de primer grado con clasificación en Industria, con personería acta de constitución número 000679 del 15 de mayo de 2012 con NIT 900.522923-8 expedido por la DIAN donde ejecuta ACTIVIDADES SINDICALES, DE SALUD Y CONEXAS cual se ha denominado EL SINDICATO, las cuales quedaran con las siguientes consideraciones: 1) Que mediante Acuerdo 106 de 2003 se creó la Empresa Social del Estado Red de Salud del Norte, de primer nivel de atención, cuyo objeto es la prestación de servicios de salud, desarrollando acciones de promoción de la salud, prevención, tratamiento y rehabilitación de la enfermedad. 2) Que la Red de Salud del Norte cuenta con una sede administrativa en el municipio de Cali y presta los servicios de salud en la jurisdicción del Municipio de Cali en los cuales se encuentran ubicados los hospitales y centros de salud de primer nivel de atención. 3) Que de conformidad con el Numeral 6o del Artículo 195 de la Ley 100 de 1993 las Empresas Sociales del Estado, aplicará en sus procesos de Contratación las normas del Régimen de Derecho Privado, asegurando el cumplimiento de los principios constitucionales

VIGILADO Supersalud

Sede Admón. Calle 46C No.3B-00 PBX 4884646
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747
www.esenorte.gov.co ; Nit 805.027.287-4

"Comprometidos con el Servicio y la Calidad"



Certificado No.SC-CER266038

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.294.2019.**

relacionados al tenor del artículo 209, especialmente de economía, moralidad, publicidad, transparencia, eficiencia y por el Manual de Contratación de la E.S.E. 4) Que el artículo 48 de la Constitución Política de Colombia califica la Seguridad Social como un derecho irrenunciable y el artículo 49 ibídem establece que la atención en salud es un servicio público dada su función social y deber a cargo del Estado; así como los artículos 11 y 49, además de la Jurisprudencia, conceptos de la Corte Constitucional y demás fundamentos de derecho, es necesario proteger los derechos fundamentales a la vida, la salud y la seguridad social de las personas, para el caso en especial, de las que son usuarias de la **E.S.E. NORTE**, en procura de su conservación y restablecimiento. 5) Que la Ley 100 de 1993 amplió las coberturas del Sistema de Seguridad Social y estableció como principios básicos del sistema de seguridad social lo indicado en su Artículo 2 y que la E.S.E. podrán dar aplicación a la contratación privada teniendo en cuenta el Acuerdo 1.1.162.2014 del cuatro (4) de junio de 2014, por medio del cual adopta el manual de contratación y la Resolución 5185/2013 expedida por la supersalud la cual bajo el principio de planeación el EMPRESARIO dará cumplimiento. Uno de los mecanismos que la ley prevé, para lograr los fines perseguidos fue el regular para las empresas sociales del estado **un contrato de prestación de servicios con terceros**, empresas sociales del estado de mayor nivel de complejidad, entidades privadas u operadores externos (...) / Art 59 L 1438/2011. **Frente a esta nueva modalidad de contratación** difiere sustancialmente de lo consagrado en la L 80/1993, YA QUE SE CONTRATA UN SERVICIO EXTERNO, y quien lo opera cuenta con total autonomía e independencia, y se compromete con un resultado final, en el que **el trabajador es intrascendente para la entidad estatal**. Por lo tanto, no se podría confundir con el contrato de prestación de servicio en la Ley 80/1993, el cual, el trabajador es el eje central, al requerírsele para cubrir actividades para las que no se cuentan con trabajadores de planta o se requieran conocimientos especializados. Lo anterior fue declarado **Exequible por la sentencia C-171 de 2012**, Pero en estricto sentido, el cumplimiento de esos preceptos, **CORRESPONDE A LA ENTIDAD CONTRATADA**, sea ella pública o privada, se trate de una empresa social del estado de mayor complejidad, **un tercero**, o un operador externo, de acuerdo en lo previsto en la norma, y **NO DE LA EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO CONTRATANTE, que no maneja el recurso humano, sino que contrata un resultado**. En este sentido, REITERO lo ya indicado donde la Corte Constitucional a renglón seguido, en la sentencia referida, afirma que: " (...) el artículo 59 es exequible , siempre y cuando se entienda que la potestad de contratación otorgada por este artículo a las empresas sociales del estado **para operar mediante terceros** , solo podrá llevarse a cabo, cuando no se trate de funciones permanentes o propias de la entidad, **estas funciones no puedan llevarse a cabo por parte del personal de planta de la empresa** o cuando requieran conocimientos especializados (...)" ; por lo tanto, en cumplimiento de lo referido, el empresario realizó los estudios previos y arrojo que la planta le es imposible atender todos los servicios misionales, lo cual, permite dar aplicación a la presente tercerización de servicios 6) Que con base a lo indicado, al manual de contratación, la normativa propia de este modelo de trabajo colectivo permite la presente negociación colectiva entre un EMPRESARIO- EMPLEADOR y un SINDICATO aprobar un CONTRATO SINDICAL el cual desarrollara el trabajo colectivo del presente objeto vinculando al EMPRESARIO afiliados por medio del sindicato para

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.294.2019.**

el desarrollo del presente CONTRATO SINDICAL de conformidad a los artículos 482, 483, 484, Decreto 036/2016 , reglamentos colectivo y el presente contrato ; todo lo anterior, permite el desarrollo del servicio Misionales y/o no Misionales con los medios de trabajo del empresario , donde el SINDICATO los usara para dar cumplimiento del servicio con sus AFILIADOS/ VINCULADOS ,siendo tal situación una excepción legal avalada por el precedente legal, constitucional y aceptada por el Ministerio del Trabajo bajo el concepto emitido por la Coordinación del Grupo interno de trabajo de atención de consultas bajo el Rad N° 06E120162000000002965 de DICIEMBRE 6 de 2016 donde indica que este modelo debe aplicarse bajo el lleno de los requisitos indicados por los Art. 373, 482,483,484 , 35 CST por remisión el art 5 del D 1429/2010, D 036/2016 e igual por excepción legal no le aplica el Art. 63 de la ley 1429/ 2010 sin obviar la autonomía que tiene el sindicato e igual que no podría ejercer atribuciones patronales ya que ello violaría los derechos de sindicalización del Art. 39 superior, por lo tanto el desarrollo del presente contrato sindical deberá realizarse en debida forma para dar aplicación al modelo de trabajo colectivo y así generar su propósito. *Que según el Decreto Reglamentario 036 de fecha 12 de enero de 2016 en su art. 2.2.2.1.16. establece: "El contrato sindical es el que celebran uno o varios sindicatos trabajadores con uno o varios empleadores o sindicatos patronales para la prestación de servicios o ejecución de una obra por medio de sus afiliados y en su Artículo 2.2.2.1.17 estableció "La actividad de los trabajadores que se vinculan a una empresa como afiliados de un sindicato a través de un contrato sindical para prestar servicios o realizar obras se regirá por lo dispuesto en los artículos 373,482, 483 y 484 del CST , por el presente decreto, y por lo dispuesto en el contrato sindical y su respectivo reglamento"; con base en lo anterior el desarrollo del servicio y el presente CONTRATO SINDICAL es de naturaleza colectiva laboral, solemne, nominado y principal."* 7.)En el artículo 482 del C.S.T se dispone en la parte final que la duración, la revisión y la extinción del contrato sindical se rigen por las normas del contrato individual de trabajo en armonía a los principios de planeación contractual del sector público.8) En la sentencia pronunciada recientemente por el Consejo de Estado Sección segunda por fallo No. de Referencia: 11001032500020160048500(2218-2016) de julio 6 de 2017 C.P. Sandra Ibarra el cual indico: "(...) Así las cosas, resulta claro para la Sala, que a través de los apartes normativos demandados del Decreto Reglamentario 583 de 2016,55 el Gobierno Nacional, con la excusa de desarrollar el artículo 63 de la Ley 1429 de 2010,56 **excedió los límites materiales que ésta con su contenido le impuso**; toda vez que el Presidente de la República no tenía las facultades legales para extender la figura de intermediación laboral a otras modalidades de contratación. (...) Aunado a lo anterior precisa la Sala, que según los considerandos del Decreto Reglamentario 583 de 2016, al cual pertenecen las normas demandadas, dicha normatividad se expidió para **«hacer más eficiente e integral la inspección laboral»**, razón por la cual la norma a reglamentar no era el artículo 63 de la Ley 1429 de 2010 que, como se vio, regula aspectos atinentes al funcionamiento de las cooperativas de trabajo asociado, **sino las disposiciones que establecen las funciones y facultades de inspección y vigilancia del Ministerio del Trabajo, como por ejemplo, los artículos 17, 485 y 486 del Código Sustantivo del Trabajo**, que radican la competencia de la vigilancia en el Ministerio del Trabajo y la **Ley 1610 de 2013** sobre los inspectores de trabajo; entre otras. (...) La doctrina y la Organización Internacional del Trabajo, han denominado

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.294.2019.**

«relaciones triangulares» a las que se establecen entre: i) Un sujeto que se beneficia de un servicio, un producto o una provisión de personal, denominado beneficiario, contratante o empresa usuaria; ii) Un contratista que podrá ser una EST, una PCTA y CTA, un contratista independiente, una **asociación sindical**, una empresa asociativa de trabajo, o un sujeto que en todo caso provea un servicio; iii) Los trabajadores, prestadores de servicios, contratistas, asociados, **sindicalistas** o en general aquellas personas naturales que prestan sus servicios **con las condiciones particulares de cada institución**. – Tomado del Análisis De La Postura Del Ministerio Del Trabajo A Partir Del Ordenamiento Jurídico Colombiano.” Autores: Mariana Góez Mondragón; José Jaime Posada Molina; Universidad EAFIT 68 Informe V, Conferencia Internacional del Trabajo, 95a reunión, 2006.(...) Con base en lo anterior el Modelo de trabajo colectivo NO PATRONAL ejercido por el SINDICATO en desarrollo del CONTRATO SINDICAL podrá desarrollar servicios en actividades misionales y con alcance normativo constitucional en su preámbulo, art 1,2, 25, 38, 53, 55 del CP el cual contiene bloque de constitucionalidad frente a su AUTONOMIA permitiendo bajo su asamblea que autorizar el reglamento colectivo por cada contrato sindical que ejecute el sindicato para desarrollar el presente CONTRATO SINDICAL. 9) Que el EMPRESARIO al carecer en su estructura organizacional, del personal para la prestación de los Servicios en las diferentes áreas de la Entidad, requiere contratar servicios tercerizados bajo el modelo colectivo mediante una organización sindical valida que cuente con la experiencia e idoneidad en la prestación del Servicio de salud de primer nivel de atención de la Entidad. 10) Que el considerado del Decreto 036 de 2016 dispone que frente al trabajo decente en aplicación al Art. 74 de la ley 1753/2015 indica “Que el Gobierno Nacional impulsa la formalización de las relaciones laborales para asegurar la vigencia de los derechos y garantías de los trabajadores, tanto del sector público como privado, en desarrollo de lo cual el Ministerio del Trabajo viene ejecutando acciones orientadas a garantizar a la formalización de las relaciones laborales. Que el contrato sindical es una institución jurídica del derecho colectivo del trabajo, a través de la cual los sindicatos pueden participar en la gestión de las empresas en su actividad misional, en la promoción del trabajo colectivo y la generación de empleo bajo esta modalidad,” por lo tanto el SINDICATO bajo el desarrollo del CONTRATO SINDICAL puede vincular trabajadores al EMPRESARIO bajo las reglas colectivas autorizadas por asamblea con autonomía sindical en desarrollo del objeto pactado por las partes y con ello bajo el concepto de FAVORABILIDAD el Ministerio de Trabajo área jurídica en Bogotá D.C. indica la pertinencia del modelo como legal. 11) Que el Estudio Previo realizados por la entidad establece la necesidad de celebrar el presente CONTRATO SINDICAL de SERVICIOS DE SALUD en actividades asistenciales y conexas para la ejecución de SERVICIOS de la Empresa Social del Estado EL EMPRESARIO de primer nivel en sus diferentes puntos de atención en salud. 12) Que la **ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE “AGESOC”**, es un sindicato con personería jurídica, debidamente autorizada para llevar a cabo el objeto del presente contrato fundada en Mayo de 2012 con personería jurídica dada por el Ministerio del Trabajo, con su respectivo registro tributario en la actividad sindical y de salud, cuenta con varias políticas que permiten la adhesión de los afiliados idóneos y capacitados, para la ejecución del objeto contractual, de acuerdo con las necesidades y requerimientos del objeto de servicios presentado por la E.S.E. 13) Que mediante acta

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.294.2019.**

No. 010 del 30 de junio de 2016, la Asamblea Extraordinaria de Delegados de Asociación Gremial Especializada en Salud del Occidente "AGESOC", autorizó la celebración del contrato sindical con la Empresa Social del Estado **E.S.E. NORTE** junto con su respectivo Reglamento en cumplimiento de los requisitos del Art 2.2.2.1.19 del Decreto 036 de 2016., el cual , permitirá por parte del sindicato generar su organigrama de servicio, actividades a desarrollar por parte de los afiliados/vinculados, políticas conjuntas de conformidad al Decreto 036/2016, recepción de la información de los riesgos sobre todos los servicios donde se ejecutara el presente contrato, y demás situaciones propias para el desarrollo del presente contrato sindical. 14) Que la **ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE "AGESOC"** allegó los documentos legales pertinentes, que permiten verificar su estructura y capacidad administrativa y financiera para prestar los servicios a ejecutar, de lo cual queda constancia dentro del expediente, siendo estos documentos parte integral de este contrato de conformidad al Art 2.2.2.1.21 del Art 036/2016. 15) Que dada la naturaleza jurídica del sindicato ya mencionada, lo dispuesto en la reglamentación especial referente a estas organizaciones y teniendo en cuenta que la **ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE "AGESOC"**, representa la mejor relación costo beneficio y con evaluación del riesgo jurídico mínimo es procedente celebrar el presente contrato sindical e igual en cumplimiento de lo indicado en la sentencia C-171/2012 16) Que la Representante Legal de la **ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE "AGESOC"**, está debidamente autorizada para suscribir el presente contrato y para asumir todas las obligaciones que de él se desprendan de conformidad al Art 2.2.2.1.25 del Decreto 036/2016. 17) Que en virtud de lo anterior se ha convenido la celebración del presente Contrato Sindical de Servicios en apoyo y/o complemento de baja complejidad de atención asistencial y actividades conexas en la Empresa Social del Estado – EL EMPRESARIO, el cual se regirá por las siguientes cláusulas y en lo no estipulado en ellas por las normas que rigen la materia. **PRIMERA. OBJETO:** prestación de servicios de salud, en especial en el área de promoción y prevención en el subproceso de atención directa. **PAR ÁGRAFO PRIMERO:** El SINDICATO se compromete a que sus afiliados vinculados en la ejecución de este contrato sindical cumplan con lo indicado en el Art 2.2.2.1.28 del Decreto 036/2016 y en especial lo indicado en Nral 7 frente a la afiliación a la seguridad social integral y las partes de este contrato cumplan con la normativa vigente. **PARÁGRAFO SEGUNDO:** El SINDICATO prestará los servicios requeridos en este contrato sindical a través de sus afiliados Vinculados y de conformidad al reglamento colectivo que hace parte del presente acuerdo de manera autónoma e independiente con base en el presupuesto acordado en el presente contrato y bajo el modelo imperante del trabajo colectivo y no patronal exigido en la normativa vigente ya señalada. **PARAGRAFO TERCERO:** La propuesta presentada por el SINDICATO, y los ESTUDIOS PREVIOS; son documentos que forman parte integrante del contrato, y en ellos se establece que la ejecución se realiza bajo la modalidad de CONTRATO SINDICAL. **SEGUNDA. VALOR Y FORMA DE PAGO:** El valor del presente contrato es por la suma de **SETENTA Y NUEVE MILLONES DOSCIENTOS SETENTA Y NUEVE MIL OCHOCIENTOS VEINTIDOS PESOS (\$79.279.822.00) MCTE.**, los cuales se cancelaran según los servicios prestados, teniendo en cuenta el requerimiento y la oferta presentada, las cuales

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.294.2019.**

forman parte integral del presente contrato, con la presentación de la factura y sus correspondientes soportes, previa certificación de cumplimiento expedida por el supervisor del contrato. Al Contrato Sindical se le harán los descuentos que la ley tributaria exige siendo norma de mayor favorabilidad la base para los impuestos nacionales y municipales el AIU del 10% sobre el valor del servicio facturado y el valor neto obtenido se pagará previos los trámites administrativos establecidos por Empresa Social del Estado EL EMPRESARIO. **PARÁGRAFO PRIMERO:** Para los pagos EL SINDICATO deberá presentar la factura correspondiente y acreditar que se encuentra al día en sus obligaciones frente al Sistema de Seguridad Social integral. **PARAGRAFO SEGUNDO:** En todo caso los pagos se efectuarán dentro de los 90 días calendarios siguientes a la radicación de la factura, sujetándose así al registro presupuestal. **TERCERA. OBLIGACIONES DEL SINDICATO SOBRE EL PERSONAL AFILIADO Y VINCULADO:** 1.- El sindicato generara su organigrama de SERVICIOS para distribuir en toda la zona los coordinadores de área y generar el libro de actividades – labores colectivas para la cabal ejecución del objeto contratado con autonomía operativa, técnica y administrativa. 2.- Mantener relaciones armoniosas y respetuosas con todo el equipo de trabajo del empresario y ofrecer un excelente trato a los pacientes y a sus familiares a los cuales se les debe informar diariamente sobre el estado, evolución y pronóstico; el maltrato a cualquier de estas personas, la vulneración a los Derechos Fundamentales de los niños, ancianos, mujeres embarazadas y en general a los usuarios del servicio de salud por parte del personal que desarrolle el objeto de este contrato de manera objetiva será causal de aplicación del proceso disciplinario consagrado en el reglamento colectivo y terminación del convenio de vinculación e igual de su afiliación al sindicato, con aplicación del debido proceso consagrado en el presente reglamento colectivo. 3.- En caso de presentarse inconformidad con el servicio del Sindicato que altere la prestación óptima del mismo, el Sindicato se obliga a solucionar el conflicto agotando el debido proceso conforme a los reglamentos colectivos del sindicato e informar las mejoras del servicio en un término de cinco (5) días sobre las medidas adoptadas. 4.- Atender solicitudes Médico Legales y Peritazgos solicitados por las autoridades competentes, de acuerdo a la capacidad técnico administrativa y según la normatividad y ayudar a la defensa de la Entidad cuando sea requerido por la oficina asesora jurídica respecto a situaciones conjuntas del servicio pero no particulares. **SOBRE EL SERVICIO:** El SINDICATO se obliga a: 1.- Prestar sus servicios con absoluta responsabilidad y profesionalismo por medio de sus afiliados- vinculados para cumplir con el objeto del presente contrato sindical durante el desarrollo del trabajo colectivo. 2.- De manera autónoma el SINDICATO mediante sus coordinador de zona y áreas de cada punto de atención de conformidad a las políticas del SINDICATO gestionaran con los afiliados -vinculados de las áreas asistenciales la elaboración de la asignación de las jornadas de forma autónoma la cual deberá fijarse en la cartelera de los respectivos servicios donde se desarrollen las actividades de trabajo colectivo. 3.- Las jornadas colectivas deben ser entregados antes del inicio de cada mes y fijados en el respectivo servicio o servicios para información de todos los afiliados / vinculados; siempre debidamente firmados por el director del RHTC -representante legal del Sindicato y/o coordinador de zona del sindicato. 4.- Todo ajuste del servicio se deberá informar por escrito por el coordinador de área y de zona del respectivo servicio afectado por el cambio con copia para su

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.294.2019.**

aplicación en la oficina de RHTC del SINDICATO. **SOBRE EL DESARROLLO DEL SERVICIO COLECTIVO** :1.- la entrega del servicio deberá realizarse en forma presencial en cada uno, paciente por paciente, en ronda con el coordinador asignado del área e igual el que recibe servicio por parte del personal afiliado – vinculado que preste el servicio colectivo. **SOBRE LA GARANTIA DE LA CALIDAD:** El SINDICATO deberá: 1.- Prestar los servicios contratados con eficiencia, eficacia y oportunidad en la atención de los pacientes cumpliendo y haciendo cumplir las normas generales del servicio de salud impartidas por Supersalud y Ministerio de Salud y los servicios objeto del presente contrato. 2.- Como política conjunta los afiliados vinculados en cabeza de sus Coordinadores previa convocatoria al SINDICATO participaran de reuniones de complicaciones, altas y de Vigilancia Epidemiológica acorde a la normatividad en salud vigente. 3.- De conformidad al ítem anterior los coordinadores de zona y de áreas asistirán a reuniones con el EMPRESARIO donde previa convocatoria se ampliara a los afiliados- vinculados de manera bimestrales, reuniones de mortalidad, reuniones de capacitación del servicio médico puntual, reuniones para evaluación de casos problema, reuniones ético-legales y frente reuniones para establecer defensa del EMPRESARIO por acciones legales serán las que le sean pertinentes al SINDICATO, entre otras sin perder la autonomía del servicio objeto del presente contrato. 4.- Orientar al paciente y a la familia sobre actividades específicas encaminadas a la recuperación, la participación en el tratamiento y rehabilitación al regreso del paciente al medio familiar, social y laboral. 5.- Cumplir con los correctivos del servicio, conforme a los resultados de las encuestas de satisfacción a los usuarios y el SINDICATO si es de su competencia lo generara. 6.- Conocer, difundir y respetar los derechos y deberes del enfermo. 7.- Mantener estricta reserva de la información que de los pacientes conozca con ocasión de sus actividades. 8.- El sindicato deberá cumplir con los estándares de calidad determinados por la Empresa Social del Estado E.S.E. en general y en específico lo relacionado con: Uso de bata blanca en áreas asistenciales, Uso de guantes, Uso de protectores oculares, Lavado de manos, Disposición segregada de desechos, Aislamientos, lo cual estará en las políticas conjuntas de las áreas de Recursos Humanos Colectivos del SINDICATO y del área de seguridad y salud del mismo el cual ejecutara su gestión con base a la información del riesgo dada por el EMPRESARIO. **SOBRE LOS EQUIPOS E INVENTARIOS:** 1.- El Sindicato de conformidad al Art 35 Inciso 2 podrá realizar su servicio con los medios del empresario por lo tanto este mismo entregara todos los medios y elementos para el desarrollo del presente contrato sindical y el área de salud – seguridad del trabajo colectivo verificara su estado para con ello hacer la entrega formal al SINDICATO el cual será responsable por los elementos e implementos que la Entidad ponga a su servicio para el cumplimiento de su objeto contractual, cuando estos sean utilizados por sus afiliados- Vinculados. 2 Todos los medios de trabajo, equipos, protocolos, suministros, insumos y demás elementos en muebles / inmuebles serán entregados al sindicato para el desarrollo del presente servicio, siendo responsable el empresario de su mantenimiento, estado, seguimiento y debida ejecución bajo capacitaciones que serán parte las políticas conjuntas en el desarrollo del presente contrato sindical.3.- Velar por el correcto uso, custodia, conservación y cuidado de los equipos y elementos a su cargo, mientras lo use e igual si dichos elementos son del manejo de otro personal no afiliado al sindicato, se deberá tener en cuenta por parte del empresario. 4.- El

Sede Admón. Calle 46C No.3B-00 PBX 4884646
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747
www.esenorte.gov.co ; Nit 805.027.287-4

"Comprometidos con el Servicio y la Calidad"



Certificado No.SC-CER266038

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.294.2019.**

SINDICATO al término del contrato entregara al Almacén los elementos entregados para su uso, y cuidado. 5.- El SINDICATO responderá por los bienes o elementos dados por el EMPRESARIO, para el desarrollo de las actividades contratadas, tanto durante la ejecución del objeto contractual como a su retiro, ya sea respondiendo o cancelando su reparación, salvo el deterioro normal generado por el uso, su estado, mantenimiento, situaciones que no sean del resorte del servicio, del manejo de otros e igual bajo el debido proceso de los casos que se su citen y cumplimiento de lo aquí manifestado. Para tal efecto el EMPRESARIO entregara los medios para efectuar los servicios quedando el registro en actas de recibo y posterior entrega, junto con la información de los riesgos de cada servicio y sus particularidades de los puestos de trabajo para con ello generar la matriz de riesgo del SINDICATO y ser parte de los procedimientos que ejecutara el SINDICATO con cada uno de sus Afiliados / vinculados. **SOBRE LA SEGURIDAD SOCIAL EN SALUD:** 1.- El Sindicato debe acreditar afiliación y pago al Sistema general de Seguridad Social de los afiliados vinculados de conformidad con lo ordenado por las normas vigentes en este tema, por el TIPO DE COTIZANTE 53 - APORTANTE 9 de conformidad a la resolución 2388 de 2016 del Min Salud y su reforma con la resolución 5858 de 2016 quedando bajo su total responsabilidad y obligación mantener vigentes estas afiliaciones durante el término del presente contrato Colectivo Sindical de Prestación de Servicios de Salud de Primer Nivel. 2.- El Sindicato se obliga al cumplimiento del pago que se pacte con cada afiliado – vinculado de conformidad al reglamento colectivo que hace parte del presente contrato sindical y en la aplicación de las garantías del Art 483 C.S.T. y para las partes del contrato lo indicado en el Artículo 2.2.2.1.20 y 2.2.2.1.23 del Decreto 036/2016, las cuales exonera de solidaridad en los pagos con los afiliados / vinculados 3.- El personal que afilie el Sindicato será de su exclusiva responsabilidad. Las personas con quienes se obliga el Sindicato a cumplir el objeto del Contrato Colectivo Sindical de Servicios en Salud de Primer nivel no establecen relación laboral alguna con la Empresa Social del Estado E.S.E., ni genera a su favor ninguna relación de contrato de trabajo por parte de la Entidad, la cual deberá cumplir con sus obligaciones legales y reglamentarias del D 036/2016. 4.- Cumplir con las normas de higiene, seguridad Industrial y salud ocupacional establecidas por el Ministerio y la Entidad de conformidad a la entrega de los riesgos del empresario quien es el responsable directo de hacerlo cumplir. 5.- El Sindicato debe garantizar mantendrá vinculación vigente con una Administradora de Riesgos Laborales para todos y cada uno de sus afiliados Vinculados. **SOBRE LA PRESENTACIÓN DE CUENTAS:** 1.- Las facturas deben presentarse en los cinco (5) primeros días de cada mes. Además el SINDICATO se obliga para con la Empresa Social del Estado E.S.E. a desarrollar las siguientes actividades específicas: 1.- Prestar un servicio actividades de salud con afiliados vinculados al Empresario por medio del sindicato a través del contrato sindical los cuales tengan las capacidades para el desarrollo de sus actividades colectivas, ocupando el servicio requerido con total disponibilidad. 2.- El Coordinados de Zona y de áreas asignados por el SINDICATO fuera de sus responsabilidades consagradas en su reglamento colectivo tendrán las siguientes: a) Interactuar con el supervisor del contrato, de manera que garantice un adecuado seguimiento, comunicación permanente y control de las actividades necesarias para el cumplimiento del objeto contractual. b) Atender las novedades del servicio y remitirla a la Oficina de RHTC para

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.294.2019.**

su autorización y manejo. c) Todo el manejo de los afiliados vinculados estará en cabeza del sindicato en sus áreas de incidencia siendo la de RHTC, Bienestar social y seguridad y salud en el trabajo colectivo de lo cual los Coordinadores deberán atender las políticas y aplicarlas al servicio de salud donde este un afiliado vinculado ejecutando su trabajo colectivo. 3.- Garantizar la calidad y eficiencia – efectividad en la prestación de los servicios. 4.- En la liquidación del contrato, además de tenerse en cuenta el cumplimiento del objeto como tal, se debe tener en cuenta que el sindicato haya efectuado la devolución de los bienes entregados para el desarrollo del mismo; de lo contrario el supervisor dejara constancia para efectos de tomar las medidas administrativas y jurídicas a que haya lugar. 5. **POLITICAS CONJUNTAS** - En cumplimiento de lo anterior el SINDICATO se compromete a desarrollar las siguientes actividades en cada uno de los procesos: **ACTIVIDADES ASISTENCIALES:** **CONSULTA EXTERNA:** Servicios por Profesionales Afiliados – vinculados que complementen el servicio regular del empresario ambulatorios en consulta médica general, a través de una atención personalizada entre el profesional y el usuario, incluyendo: examen físico, control y/o solicitud de análisis paraclínicos de apoyo los cuales facilitan establecer un diagnostico presuntivo o definitivo y con estos el plan o tratamiento a seguir. Dentro de la unidad de consulta externa se realizan las siguientes actividades: Consulta médica general y procedimientos médicos ambulatorios, Consulta y procedimientos de odontología, Controles y procedimientos de promoción y prevención por enfermería, Vacunación, búsqueda de sintomáticos respiratorios, demanda inducida intramural hacia los actividades de promoción y prevención, tomas casuales de presión arterial, curaciones e inyectología. Se prevé el cubrimiento de puestos y centros de salud con auxiliares de enfermería para realizar vacunación, curaciones, inyectología, tomas casuales de presión arterial y a los equipos móviles de salud. **ADEMAS DEBERAN CUMPLIR LAS SIGUIENTES ACTIVIDADES:** 1. El Sindicato garantizará durante la vigencia del contrato la disponibilidad del servicio para el cumplimiento de las actividades de recuperación de la salud con mayor énfasis en las acciones de promoción y prevención. 2. El Sindicato prestará todo su en los servicios objeto del contrato y dará informe del desarrollo en las áreas que ejecute su actividad colectiva. En todo caso la EL EMPRESARIO E.S.E, por medio de sus supervisores y coordinadores del sindicato verificaran del cumplimiento del objeto y de las políticas conjuntas para cumplir el servicio con eficacia y eficiencia; Por otro lado este comité auditor realizará la evaluación a que haya lugar, en los términos del objeto contractual convenido por las partes. 3. La ESE y el Sindicato realizarán el seguimiento y el ajuste de las acciones de protección específica y detección temprana, de los cinco (5) puntos de atención que se encuentran adscritos a la Empresa Social del Estado E.S.E. y de acuerdo a la planeación y seguimiento a los contratos que la ESE haya suscrito como prestador a las diferentes E.P.S., manifestará sus necesidades relacionadas con los afiliado vinculado, al Sindicato, para que en forma concertada entre las partes se hagan los ajustes necesarios y será como política conjunta. El Sindicato realizará seguimiento de actividades a cada uno de los afiliados vinculados que desarrollen sus actividades por medio de sus coordinadores con el fin de que se dé cumplimiento a las actividades colectivas coordinadas con el empresario, teniendo en cuenta todas aquellas limitaciones que puedan incidir el SINDICATO en su productividad, las cuales deberá justificar en forma diaria al SUPERVISOR, realizando

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.294.2019.**

al final de cada mes un informe consolidado de cumplimiento del servicio de salud indicado en el presente contrato para el mes correspondiente, el cual estará sujeto a verificación por parte del COMITÉ AUDITOR del Sindicato y por la ESE, este informe permitirá al EMPRESARIO verificar el cumplimiento y ajustes en la actividad colectiva desarrollada por el SINDICATO y servirá para en el comité de protección específica y detección temprana que se realiza el segundo martes de cada mes. Con este informe se tomarán decisiones respecto del incumplimiento de este contrato por una parte ó otra (Empresario) y se autoriza un pago adicional al sindicato por el incremento de acciones de protección específica y detección temprana desarrollada por el sindicato, lo cual ara parte del área de beneficio social. Por su parte corresponde al SINDICATO ejecutar las acciones necesarias, tendientes al cumplimiento de las actividades programadas en agenda con el empresario como políticas conjuntas. 4. El sindicato velara por el adecuado registro de las variables, realizado por parte de los afiliados vinculados, con el fin de generar calidad en el dato como lo establece la resolución mencionada, siendo responsabilidad de la ESE la parametrización de la historia clínica digital de acuerdo a las necesidades de reporte de información que establece la Resolución 4505 de 2012. 5. En los eventos en los que se realicen descuentos por parte de las EPS, con las cuales la IPS, tiene contrato, por concepto de inadecuado diligenciamiento de las variables de la Resolución 4505 de 2012, la ESE procederá a notificar al Sindicato de la suma que se identifique en cada glosa recibida y que haya sido generado por un afiliado vinculado durante la ejecución de actividades que hagan parte del objeto contractual en forma inmediata y realizará el descuento correspondiente a SINDICATO en el siguiente mes en que se presentó la glosa, valor que será retornado una vez se resuelva y levante la mencionada glosa por parte de la E.P.S. total o parcialmente. Para que el sindicato de respuesta a la glosa generada, en caso de que la glosa sea pertinente y objetiva se aplicara el procedimiento disciplinario del reglamento colectivo para si atender el debido proceso y si tal falta fuera objetiva se dará la sanción adecuada segur el reglamento del sindicato. 6. El Sindicato frente al servicio por medio de sus coordinadores interactuara continuamente con los líderes de proceso de la ESE en la gestión de acciones de protección específica y detección temprana con el propósito de cumplir con la contratación de las EPS del régimen subsidiado y contributivo y definir estrategias que garanticen el óptimo cumplimiento de la contratación como política conjunta. 7. El Sindicato debe garantizar que los afiliados vinculados en su ejecución de las áreas asistenciales diligencien adecuadamente la historia clínica según la normatividad actual, para ello debe realizar auditorías que evidencien el porcentaje de diligenciamiento adecuado en el servicio desarrollado por los afiliado vinculado que desarrolle tal ejecución colectiva y complementar con el sindicato asesorías y capacitaciones que considere pertinente para cumplir con este propósito como política conjunta. 8. Para efectos de la evaluación del servicio contratado el cual debe ser en cabeza de su Presidente del sindicato el cual como política del área de RHTC evaluara el trabajo colectivo de sus afiliados vinculados con base en los compromisos del presente contrato y ejecuciones asignadas por el SINDICATO. 9. Ejecutar idónea y oportunamente la prestación del servicio colectivo por el sindicato por medio de sus afiliados vinculados, en el lugar indicado, con la frecuencia requerida, garantizando la calidad, eficiencia, eficacia, oportunidad, celeridad y economía en el servicio, dando cumplimiento al objeto contractual. 10.

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.294.2019.**

Elaborar y entregar los informes escritos relacionados con la prestación del servicio que el interventor de la orden requiera en ejercicio de su actividad. 11. Mantener relaciones armoniosas y respetuosas con todo el equipo de trabajo del empresario y ofrecer un excelente trato a los usuarios; el maltrato a cualquier de estas personas será causal de terminación unilateral de la orden. 12. El SINDICATO deberá atender las solicitudes del EMPRESARIO, para la gestión, procedimientos y actividades asistenciales y administrativas generadas en todo lo relacionado con el sistema integral de gestión de calidad: MECI, sistema obligatorio de garantía de calidad (habilitación, auditoria para el mejoramiento de la calidad, sistema de información para la calidad y acreditación) IAMI, y demás políticas de la ESE EL EMPRESARIO, para lograr la obtención de cada uno de los programas y proyectos en que se inscriba bajo el modelo tercerización de servicios. 13. Relacionar, rendir y diligenciar toda la información que conforme a las disposiciones de orden legal se requiera para efectos de auditoría, vigilancia y control de la Seguridad Social que le sean pertinentes. 14. Como política conjunta el sindicato participara activamente a las convocatorias y capacitaciones que proporcione la E.S.E. o los diferentes comités Institucionales, sin que estas generen un vínculo contractual y solo será instructiva por el servicio conjunto 15. Acatar los lineamientos del sistema de gestión de calidad, implementado por la E.S.E. en calidad de los servicios misionales bajo el modelo de tercerización definida en la sentencia T 171/2012. 16. Acatar los lineamientos que se implementen POR MEDIO DE LOS SUPERVISORES en armonía al objeto contractual y conservando la autonomía sindical GENERANDO DIFERENTES POLITICAS PERTINENTES de conformidad a las necesidades de los diferentes SERVICIOS y procedimientos técnicos para la ejecución del contrato las cuales pueden ser compartidas de conformidad al Decreto 036/2016.

CUARTA. OBLIGACIONES DEL EMPRESARIO: LA ESE tendrá las siguientes obligaciones: a) Pagar el servicio efectivamente prestado bajo el modelo de trabajo colectivo y no patronal. b) Expedir las certificaciones para efecto de pago y dar respuesta por escrito a los requerimientos del sindicato y/o comité auditor. c) Ejercer la interventoría del contrato y las demás necesidades para el desarrollo del objeto del contrato y complementarlo con lo exigido para el tema por el D/036/2016. d) Entregar y socializar los correspondientes protocolos y guías de manejo a aplicar en los diferentes servicios a contratar y, perfeccionar las políticas conjuntas dispuestas en el contrato e igualmente en el reglamento colectivo. e). EL EMPRESARIO, a través de su equipo de ingenieros, proveerá los lineamientos para el adecuado diligenciamiento y seguimiento, realizara el reporte y validación de las variables y/o datos de la Resolución 4505 de 2012 que debe desarrollar el SINDICATO con sus afiliados vinculados técnicos y profesionales producto de la atención en salud, además de tomar cuenta de las inconsistencias y realizar los ajustes pertinentes en el reporte de los archivos planos a cada EPS según hallazgos de validación. f) Implementar una política de actualización al sindicato en el manejo de las herramientas tecnológicas con las que cuenta la E.S.E. para el diligenciamiento de historia clínica de recuperación de la salud de actividades de detección temprana y protección específica para que el SINDICATO a su vez lo desarrolle con sus Afiliados vinculados. g) El proceso de auditoría y cartera enviara al SINDICATO las glosas que se hayan detectado y/o notificado por parte de las EPS para su respectivo análisis y manejo interno con sus afiliados vinculados. h) La E.S.E. garantizara mensualmente los dispositivos médicos, instrumental, elementos e insumos

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.294.2019.**

con el fin de facilitar la oportunidad en la ejecución de las actividades de los afiliados vinculados. **QUINTA. RESERVA PRESUPUESTAL:** El registro presupuestal para el presente Contrato se hará con cargo al presupuesto de la Empresa Social del Estado EL EMPRESARIO de la presente vigencia fiscal 2019, según Disponibilidad Presupuestal No. 697 del 25 de NOVIEMBRE 2019, rubros: Remuneración Servicios bajo contrato sindical. **SEXTA. DURACION:** El término de duración del Contrato es menor a un año, y se acuerda por el lapso del mes de DICIEMBRE de 2019, o hasta agotar el valor presupuestado, el evento que ocurra primero, contados a partir del perfeccionamiento, legalización y previa suscripción del acta de inicio con cumplimiento al inciso final del 482 CST. **SEPTIMA. EXCLUSIÓN DE RELACIÓN LABORAL:** En ningún caso éste contrato genera relación laboral ni prestaciones sociales, por lo cual EL SINDICATO, no contraen vínculo de carácter laboral con EL EMPRESARIO – ESE NORTE. El SINDICATO solo tiene derecho a los emolumentos pactados y no podrá reclamar válidamente el pago de prestaciones sociales por la ejecución de las actividades encomendadas relacionadas con el objeto contractual. **Por ser una RELACION DE TRABAJO de estirpe colectiva laboral, por lo tanto se excluye el modelo patronal en el título individual e igual toda situación anterior que afecte al SINDICATO.** **OCTAVA. CESION:** EL SINDICATO no podrá ceder en todo o en parte el presente contrato sin previo consentimiento escrito del empresario. **NOVENA. SUPERVISIÓN:** La Supervisión del objeto del presente contrato sindical ejercida por la JEFE DE OFICINA DE GESTION DE TALENTO HUMANO, quien deberá actuar conforme lo establece la Resolución 1.15.149.2016 del 13 de Julio de 2016 por medio de la cual se expidió el manual del supervisor e interventor de la E.S.E. NORTE, quien tendrán a su cargo vigilar el desarrollo de las actividades estipuladas en el presente contrato, teniendo en cuenta el objeto de la misma y la naturaleza del trabajo colectivo a ejecutar. **PARÁGRAFO PRIMERO.** Se generara un COMITÉ AUDITOR con los COORDINADORES asignados por el SINDICATO para verificar el objeto, ejecución, desarrollo y políticas conjuntas de conformidad al inciso final del Art 2.2.2.1.26 del Decreto 036/2016. **DECIMA. GARANTÍAS:** EL SINDICATO se obliga a constituir por intermedio de una compañía de seguros legalmente establecida en Colombia cuya póliza matriz se encuentre aprobada por la Superintendencia Bancaria y con sucursal en la ciudad de Cali, una póliza única que ampare los siguientes riesgos: **1) DE CUMPLIMIENTO:** Para garantizar el cumplimiento de todas las obligaciones contraídas en virtud del presente Contrato, por un valor equivalente al veinte por ciento (20%) del valor de la misma y deberá estar vigente durante el plazo de ejecución del contrato y cuatro (4) meses más. **2) CALIDAD DEL SERVICIO:** Equivalente al veinte por ciento (20%) del valor del contrato, la cual deberá estar vigente durante el plazo de ejecución del Contrato y cuatro (4) meses más. **3) DE PAGO DE SALARIOS, PRESTACIONES SOCIALES E INDEMNIZACION DE PERSONAL.** Equivalente al Diez (10%) por ciento del valor total del presente contrato. Por el término de duración del contrato y tres (3) años más. **4) RESPONSABILIDAD CIVIL EXTRACONTRACTUAL CON AMPAROS GENERALES:** Para asegurar el daño a terceros Y/o por daños en los bienes muebles e inmuebles por una cuantía equivalente a DOSCIENTOS SALARIOS MINIMOS LEGALES MENSUALES VIGENTES (200 SMLMV) vigente por el término del contrato y como asegurado y/o beneficiario la EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO EL EMPRESARIO e igual el sindicato AGESOC. **PARAGRAFO.- RESTABLECIMIENTO**

VIGILADO SUPERVISOR

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.294.2019.**

O AMPLIACION DE LA GARANTIA.- EL SINDICATO deberá restablecer el valor de la Garantía Única donde esta sea exigente para él o de las partes, cuando esta se haya visto reducida por razón de las reclamaciones efectuadas por el HOSPITAL. De igual manera, en cualquier evento en que se aumente o adicione el valor del presente Contrato, o se prorrogue su término, el SINDICATO deberá ampliar el valor de la garantía otorgada o ampliar su vigencia según el caso. **DECIMA PRIMERA.**

CLÁUSULAS EXCEPCIONALES AL DERECHO COMÚN: Al presente Contrato EL empresario podrá aplicar las cláusulas excepcionales al derecho común de interpretación, modificación y terminación unilateral y de caducidad, previstas en la Ley 80 de 1993. **DECIMA SEGUNDA. INHABILIDADES E INCOMPATIBILIDADES:**

ALBA RUTH LIBREROS LOZADA – Representante Legal de la ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE “AGESOC”, declara bajo la gravedad del juramento que no le asiste ninguna inhabilidad ni incompatibilidad de las previstas en la Ley para suscribir este Contrato, así mismo que no se encuentra incurso en causal de impedimento ni conflicto de intereses, y si así lo fuere se hará responsable por los daños y los perjuicios que se ocasionen ante el EMPRESEARIO. **DECIMA**

TERCERA. DOMICILIO CONTRACTUAL: Las partes declaran que de común acuerdo para todos los efectos legales, extralegales y contractuales fijan como domicilio la Ciudad de Cali, pero el SINDICATO tiene su domicilio principal en la ciudad de Cali (v).

DECIMA CUARTA. LIQUIDACION DEL CONTRATO COLECTIVO SINDICAL: El presente Contrato Colectivo Sindical de Prestación de Servicios se liquidará por parte de la Red de Salud del Norte E.S.E, dentro de los cuatro (4) meses siguientes a la expiración del término previsto para la ejecución del mismo, mediante Acta firmada de común acuerdo por las partes contratantes, la cual contendrá la aclaración de cuentas o balance del Contrato Colectivo Sindical de Prestación de Servicios COLECTIVO y con la cual se termina el negocio COLECTIVO, con el reconocimiento de saldos a favor de las partes, o las declaraciones de paz y salvo. En aquellos casos en que el SINDICATO no se presente a la liquidación por mutuo acuerdo, previa notificación o convocatoria que le haga la entidad, o las partes no lleguen a un acuerdo sobre su contenido, la Entidad tendrá la facultad de liquidar en forma unilateral el contrato dentro de los dos (2) meses siguientes al vencimiento del término anterior, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 136 del C. C. A. Lo anterior de conformidad con lo previsto en el Artículo 62 del Acuerdo Número 01 del 12 de Enero de 2011.

PARAGRAFO PRIMERO: LA ENTIDAD se reserva el derecho a realizar liquidaciones parciales del presente Contrato de Prestación de Servicios de Salud. **DECIMA**

QUINTA. AUTONOMIA DEL SINDICATO: El SINDICATO ejecutará el presente Contrato con plena autonomía de su parte, sin que medie subordinación o dependencia para con la Empresa Social del Estado EL EMPRESARIO y si se configuraran indicios de tercerización ilegal e indebida por parte del EMPRESARIO deberá corregir inmediatamente, por otro lado EL PAGO de las compensaciones, auxilios y beneficios a los AFILIADOS – VINCULADOS serán las que se asignen por el SINDICATO de conformidad al presupuesto asignado y le es prohibido al empresario incidir en ellas.

DECIMA SEXTA. CAUSALES DE MULTA: Por el incumplimiento de cualquiera de las obligaciones que afecte el contrato, el UNO por ciento (1%) del valor total del contrato. En este caso LA ENTIDAD CONTRATANTE elaborará la liquidación del oficio.

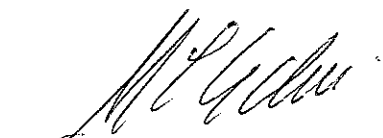
DECIMA SEPTIMA. INDEMNIDAD: De conformidad con lo establecido en el artículo 6

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.294.2019.**


del Decreto 4828 de 2008, modificado por el artículo 1 del Decreto No. 931 de 2009, el Sindicato deberá mantener indemne a la Empresa Social del Estado EL EMPRESARIO, de cualquier daño o perjuicio originado en reclamaciones de terceros y que se deriven de sus actuaciones o de las de sus afiliados – vinculados, y que se originen como consecuencia de la celebración, ejecución y liquidación del Contrato e igual el sindicato se declara Indemne de su responsabilidad si el EMPRESARIO fuera omiso al cumplimiento normativo a los temas de contrato realidad y tercerización ilegal e indebida. **DECIMA OCTAVA. CLAUSULA PENAL PECUNIARIA:** En caso de incumplimiento, EL SINDICATO deberá pagar al HOSPITAL una multa equivalente al quince por ciento (15%) del valor del Contrato a título de pena pecuniaria, suma que se imputará a los perjuicios que sufra la EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO EL EMPRESARIO. **PARAGRAFO PRIMERO-** EL SINDICATO autoriza con la firma del presente Contrato a la EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO EL EMPRESARIO, para que dicho valor sea descontado directamente del saldo a su favor, de acuerdo a lo establecido en el título XVII del Código Civil, Artículo 1714 y siguientes, y si ello no fuere posible se tomará de la garantía de cumplimiento o se cobrará por vía judicial. **PARAGRAFO SEGUNDO.- PROCEDIMIENTO PARA LA IMPOSICION DE MULTAS Y LA APLICACION DE LA CLAUSULA PENAL PECUNIARIA:** El procedimiento que adelantará la EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO EL EMPRESARIO para la imposición de multas y la aplicación de la Cláusula Penal Pecuniaria, será el establecido en el Artículo 1 al 81 del Código Contencioso Administrativo con plena aplicación del Derecho al Debido Proceso. **PARAGRAFO TERCERO.** En caso de incumpliendo por el EMPRESARIO en los pagos o que se viera en curso de investigaciones por omisión a la AUTONOMIA SINDICAL los valores imputados al SINDICATO en esta cláusula serán aplicados al EMPRESARIO. **PARAGRAFO CUARTO.** En caso que se presenten situaciones fuera de este contrato que afecte el servicio no se tendrán en cuenta por el empresario como incumplimiento del sindicato. **DECIMA NOVENA. CAUSALES DE TERMINACION:** El presente Contrato terminará por las siguientes causas: a) Por incumplimiento total o parcial debidamente comprobado y que no sea por hechos diferentes al presente contrato. b) Por la ocurrencia de hechos imprevisibles que imposibiliten la ejecución del objeto. c) Por mutuo acuerdo entre las partes. **VIGESIMA.** Dado el caso que “AGESOC” no pueda suplir las actividades dará aviso de inmediato al EMPRESARIO; siempre que sea posible dicho aviso, a efectos de la toma de las medidas necesarias al respecto. **VIGESIMA PRIMERA.- CONSTANCIA DE CUMPLIMIENTO DE REQUISITOS DEL ESTATUTO DE CONTRATACIÓN DE LA ENTIDAD CONTRATANTE Y DE ELEMENTOS DE JUICIO PARA ADJUDICAR EL CONTRATO:** Se deja constancia que la celebración del presente contrato sindical, se origina en la facultad legal que tienen las partes EMPRESARIO Y SINDICATO, para contratar previa la verificación de capacidad y requisitos (art. 32 del acuerdo No. 002 de 2.003). **VIGESIMA SEGUNDA.- PROTECCION DE DATOS PERSONALES.** El SINDICATO, Y/O “AGESOC se obliga a asegurar que los datos personales a los cuales tenga acceso en virtud del presente contrato serán tratados de conformidad con lo previsto en la Ley 1581 de 2.012 y sus decretos reglamentarios y en particular se compromete a cumplir con las obligaciones que se establecen en dicha regulación en relación con aquellos datos que en ejecución del contrato puedan ser utilizados y transferidos. El SINDICATO, Y/O “AGESOC responderá frente a la E.S.E. NORTE por

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.294.2019.**



los daños y perjuicios que le cause a ésta o a los titulares de los datos por el tratamiento indebido de datos personales. En ningún caso se entenderá que existe responsabilidad solidaria entre el **EMPRESARIO** y el **SINDICATO**, Y/O **"AGESOC"**, en el evento que este último incumpla las obligaciones establecidas en la presente cláusula o en la regulación sobre protección de datos personales. **Parágrafo Primero:** La obligación de protección de datos personales que adquiere el **SINDICATO**, Y/O **"AGESOC"** a través de este contrato se extiende hasta por veinticuatro (24) meses después de expirado el término de duración del contrato. **VIGESIMA TERCERA.- SARLAFT.** Teniendo en cuenta el manual para la Administración del Riesgo del Lavado de Activos y de la Financiación del Terrorismo- **SARLAFT** aprobado por la Junta Directiva del **EMPRESARIO**, el **SINDICATO**, Y/O **"AGESOC"** debe diligenciar el Formulario de Vinculación, adoptado por el **EMPRESARIO**, siguiendo los lineamientos de SUPERSALUD, el cual debe ser firmado por el titular del Contrato, con huella dactilar, mediante el cual autoriza la consulta de datos y la cancelación de la relación contractual en caso de ser incluido en listas restrictivas. Igualmente, con su firma, certifica la licitud y origen de sus fondos. **VIGESIMA CUARTA.- PERFECCIONAMIENTO Y EJECUCIÓN:** El presente se perfecciona con la firma de las partes y el depósito al MINISTERIO DEL TRABAJO en la ciudad de Cali (Valle del Cauca). Para constancia se firma el primero (01) de diciembre de 2019.



MARÍA PIEDAD ECHEVERRI CALDERÓN
Gerente
EMPRESARIO



ALBA RUTH LIBREROS LOZADA
SINDICATO - "AGESOC"

Elaboró: Xamira Monares Moreno – Profesional Administrativo - Afiliada Particular "AGESOC" 
Aprobó: Claudia Marcela Lasso Vergara Jefe de la Oficina Asesora de Jurídica 

Sede Admón. Calle 46C No.3B-00 PBX 4884646
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747
www.esenorte.gov.co ; Nit 805.027.287-4

"Comprometidos con el Servicio y la Calidad"



Certificado No.SC-CER266038

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.015.2020.**

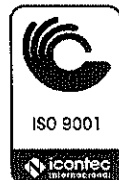
EMPRESARIO: RED DE SALUD DEL NORTE E.S.E.	NIT: 805.027.287-4
REP/LEGAL MARIA PIEDAD ECHEVERRI CALDERON	CC. No. 24.326.099
SINDICATO: "AGESOC".	NIT. : 900.522.923-8.
R/LEGAL: ALBA RUTH LIBREROS LOZADA	C.C. No. 31.906.433 de Cali - Valle.
DIRECCION: Calle 39 N N° 4n151 Barrio: La Flora Cali-Valle Tel: 6599401	
CLASE CONTRATO: COLECTIVO POR CONTRATO SINDICAL Convocatoria – Estatuto contratación y de conformidad al Art 192 de la Ley 100 de 1993, Decreto 1429/2010 y Decreto 036 de 2016	
PLAZO O TÉRMINO: UN (01) mes. TERMINO FIJO INFERIOR A UN AÑO.	
VALOR CONTRATO: OCHENTA MILLONES DOSCIENTOS SETENTA Y NUEVE MIL OCHOCIENTOS VEINTIDOS PESOS (\$80.279.822.00) MCTE.	
DISPONIBILIDAD PRESUPUESTAL: No.2 DEL 01 DE ENERO DE 2020	
RUBRO: Remuneración Servicios Técnicos	
FIRMA: 02 de ENERO de 2020. PERIODO: Mes de ENERO de 2020	
LUGAR DE EJECUCIÓN DEL CONTRATO: En las instalaciones de la RED DE SALUD NORTE E.S.E. en Cali.	

Entre los suscritos a saber Doctora **MARÍA PIEDAD ECHEVERRI CALDERÓN**, mayor de edad y vecino de esta ciudad, identificado con la Cédula de Ciudadanía Nro. 24.326.099 expedida en Manizales, en calidad de Gerente y Representante Legal de la Red de Salud del Norte **EMPRESA SOCIAL ESTADO** de Primer Nivel de Atención, mediante Decreto No. 411.0.20.0083 de fecha 18 de febrero de 2016 de debidamente posesionada, Entidad descentralizada del orden Municipal, adscrita a la Secretaria Departamental o municipal de Salud del Valle del Cauca, creada mediante Acuerdo 106 de 2003, Entidad identificada ante la Dirección de Impuestos y Aduanas Nacionales con NIT 805.027.287-4, quién se denomina **EL EMPRESARIO**, por una parte y por la otra, **ALBA RUTH LIBREROS LOZADA**, mayor de edad, identificada con Cédula de Ciudadanía No. 31.906.433 expedida en Cali - Valle, quien obra como Presidenta y Representante Legal de la **ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE "AGESOC"**, como consta en la certificación expedida por el AREA DE DEPÓSITOS SINDICALES DEL MINISTERIO DEL TRABAJO, en la cual establece que revisado el Kardex de Archivo Sindical, aparece inscrita y vigente como organización sindical de primer grado con clasificación en Industria, con personería acta de constitución número 000679 del 15 de mayo de 2012 con NIT 900.522923-8 expedido por la DIAN donde ejecuta ACTIVIDADES SINDICALES, DE SALUD Y CONEXAS cual se ha denominado EL SINDICATO, las cuales quedaran con las siguientes consideraciones: 1) Que mediante Acuerdo 106 de 2003 se creó la Empresa Social del Estado Red de Salud del Norte, de primer nivel de atención, cuyo objeto es la prestación de servicios de salud, desarrollando acciones de promoción de la salud, prevención, tratamiento y rehabilitación de la enfermedad. 2) Que la Red de Salud del Norte cuenta con una sede administrativa en el municipio de Cali y presta los servicios de salud en la jurisdicción del Municipio de Cali en los cuales se encuentran ubicados los hospitales y centros de salud de primer nivel de atención. 3) Que de conformidad con el Numeral 6o del Artículo 195 de la Ley 100 de 1993 las Empresas Sociales del Estado, aplicará en sus procesos de Contratación las normas del Régimen de Derecho Privado, asegurando el cumplimiento de los principios constitucionales

VIGILADO SuperSalud

Sede Admón. Calle 46C No.3B-00 PBX 4884646
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747
www.esenorte.gov.co ; Nit 805.027.287-4

"Comprometidos con el Servicio y la Calidad"



Certificado No.SC-CER266038

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.015.2020.**

relacionados al tenor del artículo 209, especialmente de economía, moralidad, publicidad, transparencia, eficiencia y por el Manual de Contratación de la E.S.E. 4) Que el artículo 48 de la Constitución Política de Colombia califica la Seguridad Social como un derecho irrenunciable y el artículo 49 ibídem establece que la atención en salud es un servicio público dada su función social y deber a cargo del Estado; así como los artículos 11 y 49, además de la Jurisprudencia, conceptos de la Corte Constitucional y demás fundamentos de derecho, es necesario proteger los derechos fundamentales a la vida, la salud y la seguridad social de las personas, para el caso en especial, de las que son usuarias de la **E.S.E. NORTE**, en procura de su conservación y restablecimiento. 5) Que la Ley 100 de 1993 amplió las coberturas del Sistema de Seguridad Social y estableció como principios básicos del sistema de seguridad social lo indicado en su Artículo 2 y que la E.S.E. podrán dar aplicación a la contratación privada teniendo en cuenta el Acuerdo 1.1.162.2014 del cuatro (4) de junio de 2014, por medio del cual adopta el manual de contratación y la Resolución 5185/2013 expedida por la supersalud la cual bajo el principio de planeación el EMPRESARIO dará cumplimiento. Uno de los mecanismos que la ley prevé, para lograr los fines perseguidos fue el regular para las empresas sociales del estado **un contrato de prestación de servicios con terceros**, empresas sociales del estado de mayor nivel de complejidad, entidades privadas u operadores externos (...) / Art 59 L 1438/2011. **Frente a esta nueva modalidad de contratación** difiere sustancialmente de lo consagrado en la L 80/1993, YA QUE SE CONTRATA UN SERVICIO EXTERNO, y quien lo opera cuenta con total autonomía e independencia, y se compromete con un resultado final, en el que **el trabajador es intrascendente para la entidad estatal**. Por lo tanto, no se podría confundir con el contrato de prestación de servicio en la Ley 80/1993, el cual, el trabajador es el eje central, al requerírsele para cubrir actividades para las que no se cuentan con trabajadores de planta o se requieran conocimientos especializados. Lo anterior fue declarado **Exequible por la sentencia C-171 de 2012**, Pero en estricto sentido, el cumplimiento de esos preceptos, **CORRESPONDE A LA ENTIDAD CONTRATADA**, sea ella pública o privada, se trate de una empresa social del estado de mayor complejidad, **un tercero**, o un operador externo, de acuerdo en lo previsto en la norma, y **NO DE LA EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO CONTRATANTE, que no maneja el recurso humano, sino que contrata un resultado**. En este sentido, REITERO lo ya indicado donde la Corte Constitucional a renglón seguido, en la sentencia referida, afirma que: " (...) el artículo 59 es exequible, siempre y cuando se entienda que la potestad de contratación otorgada por este artículo a las empresas sociales del estado **para operar mediante terceros**, solo podrá llevarse a cabo, cuando no se trate de funciones permanentes o propias de la entidad, **estas funciones no puedan llevarse a cabo por parte del personal de planta de la empresa** o cuando requieran conocimientos especializados (...)" ; por lo tanto, en cumplimiento de lo referido, el empresario realizó los estudios previos y arrojó que la planta le es imposible atender todos los servicios misionales, lo cual, permite dar aplicación a la presente tercerización de servicios 6) Que con base a lo indicado, al manual de contratación, la normativa propia de este modelo de trabajo colectivo permite la presente negociación colectiva entre un EMPRESARIO- EMPLEADOR y un SINDICATO aprobar un CONTRATO SINDICAL el cual desarrollara el trabajo colectivo del presente objeto vinculando al EMPRESARIO afiliados por medio del sindicato para

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.015.2020.**

el desarrollo del presente CONTRATO SINDICAL de conformidad a los artículos 482, 483, 484, Decreto 036/2016, reglamentos colectivo y el presente contrato; todo lo anterior, permite el desarrollo del servicio Misionales y/o no Misionales con los medios de trabajo del empresario, donde el SINDICATO los usara para dar cumplimiento del servicio con sus AFILIADOS/ VINCULADOS, siendo tal situación una excepción legal avalada por el precedente legal, constitucional y aceptada por el Ministerio del Trabajo bajo el concepto emitido por la Coordinación del Grupo interno de trabajo de atención de consultas bajo el Rad N° 06E1201620000000002965 de DICIEMBRE 6 de 2016 donde indica que este modelo debe aplicarse bajo el lleno de los requisitos indicados por los Art. 373, 482, 483, 484, 35 CST por remisión al art 5 del D 1429/2010, D 036/2016 e igual por excepción legal no le aplica el Art. 63 de la ley 1429/2010 sin obviar la autonomía que tiene el sindicato e igual que no podría ejercer atribuciones patronales ya que ello violaría los derechos de sindicalización del Art. 39 superior, por lo tanto el desarrollo del presente contrato sindical deberá realizarse en debida forma para dar aplicación al modelo de trabajo colectivo y así generar su propósito. *Que según el Decreto Reglamentario 036 de fecha 12 de enero de 2016 en su art. 2.2.2.1.16. establece: "El contrato sindical es el que celebran uno o varios sindicatos trabajadores con uno o varios empleadores o sindicatos patronales para la prestación de servicios o ejecución de una obra por medio de sus afiliados y en su Artículo 2.2.2.1.17 estableció "La actividad de los trabajadores que se vinculan a una empresa como afiliados de un sindicato a través de un contrato sindical para prestar servicios o realizar obras se registrará por lo dispuesto en los artículos 373, 482, 483 y 484 del CST, por el presente decreto, y por lo dispuesto en el contrato sindical y su respectivo reglamento"; con base en lo anterior el desarrollo del servicio y el presente CONTRATO SINDICAL es de naturaleza colectiva laboral, solemne, nominado y principal."* 7.) En el artículo 482 del C.S.T se dispone en la parte final que la duración, la revisión y la extinción del contrato sindical se rigen por las normas del contrato individual de trabajo en armonía a los principios de planeación contractual del sector público. 8) En la sentencia pronunciada recientemente por el Consejo de Estado Sección segunda por fallo No. de Referencia: 11001032500020160048500(2218-2016) de julio 6 de 2017 C.P. Sandra Ibarra el cual indico: "(...) Así las cosas, resulta claro para la Sala, que a través de los apartes normativos demandados del Decreto Reglamentario 583 de 2016, 55 el Gobierno Nacional, con la excusa de desarrollar el artículo 63 de la Ley 1429 de 2010, 56 **excedió los límites materiales que ésta con su contenido le impuso**; toda vez que el Presidente de la República no tenía las facultades legales para extender la figura de intermediación laboral a otras modalidades de contratación. (...) Aunado a lo anterior precisa la Sala, que según los considerandos del Decreto Reglamentario 583 de 2016, al cual pertenecen las normas demandadas, dicha normatividad se expidió para «**hacer más eficiente e integral la inspección laboral**», razón por la cual la norma a reglamentar no era el artículo 63 de la Ley 1429 de 2010 que, como se vio, regula aspectos atinentes al funcionamiento de las cooperativas de trabajo asociado, **sino las disposiciones que establecen las funciones y facultades de inspección y vigilancia del Ministerio del Trabajo, como por ejemplo, los artículos 17, 485 y 486 del Código Sustantivo del Trabajo, que radican la competencia de la vigilancia en el Ministerio del Trabajo y la Ley 1610 de 2013 sobre los inspectores de trabajo; entre otras.** (...) La doctrina y la Organización Internacional del Trabajo, han denominado

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.015.2020.**

«relaciones triangulares» a las que se establecen entre: i) Un sujeto que se beneficia de un servicio, un producto o una provisión de personal, denominado beneficiario, contratante o empresa usuaria; ii) Un contratista que podrá ser una EST, una PCTA y CTA, un contratista independiente, una **asociación sindical**, una empresa asociativa de trabajo, o un sujeto que en todo caso provea un servicio; iii) Los trabajadores, prestadores de servicios, contratistas, asociados, **sindicalistas** o en general aquellas personas naturales que prestan sus servicios **con las condiciones particulares de cada institución**. – Tomado del Análisis De La Postura Del Ministerio Del Trabajo A Partir Del Ordenamiento Jurídico Colombiano.” Autores: Mariana Góez Mondragón; José Jaime Posada Molina; Universidad EAFIT 68 Informe V, Conferencia Internacional del Trabajo, 95a reunión, 2006.(...) Con base en lo anterior el Modelo de trabajo colectivo NO PATRONAL ejercido por el SINDICATO en desarrollo del CONTRATO SINDICAL podrá desarrollar servicios en actividades misionales y con alcance normativo constitucional en su preámbulo, art 1,2, 25, 38, 53, 55 del CP el cual contiene bloque de constitucionalidad frente a su AUTONOMIA permitiendo bajo su asamblea que autorizar el reglamento colectivo por cada contrato sindical que ejecute el sindicato para desarrollar el presente CONTRATO SINDICAL. 9) Que el EMPRESARIO al carecer en su estructura organizacional, del personal para la prestación de los Servicios en las diferentes áreas de la Entidad, requiere contratar servicios tercerizados bajo el modelo colectivo mediante una organización sindical valida que cuente con la experiencia e idoneidad en la prestación del Servicio de salud de primer nivel de atención de la Entidad. 10) Que el considerado del Decreto 036 de 2016 dispone que frente al trabajo decente en aplicación al Art. 74 de la ley 1753/2015 indica “Que el Gobierno Nacional impulsa la formalización de las relaciones laborales para asegurar la vigencia de los derechos y garantías de los trabajadores, tanto del sector público como privado, en desarrollo de lo cual el Ministerio del Trabajo viene ejecutando acciones orientadas a garantizar a la formalización de las relaciones laborales. Que el contrato sindical es una institución jurídica del derecho colectivo del trabajo, a través de la cual los sindicatos pueden participar en la gestión de las empresas en su actividad misional, en la promoción del trabajo colectivo y la generación de empleo bajo esta modalidad,” por lo tanto el SINDICATO bajo el desarrollo del CONTRATO SINDICAL puede vincular trabajadores al EMPRESARIO bajo las reglas colectivas autorizadas por asamblea con autonomía sindical en desarrollo del objeto pactado por las partes y con ello bajo el concepto de FAVORABILIDAD el Ministerio de Trabajo área jurídica en Bogotá D.C. indica la pertinencia del modelo como legal. 11) Que el Estudio Previo realizados por la entidad establece la necesidad de celebrar el presente CONTRATO SINDICAL de SERVICIOS DE SALUD en actividades asistenciales y conexas para la ejecución de SERVICIOS de la Empresa Social del Estado EL EMPRESARIO de primer nivel en sus diferentes puntos de atención en salud. 12) Que la **ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE “AGESOC”**, es un sindicato con personería jurídica, debidamente autorizada para llevar a cabo el objeto del presente contrato fundada en Mayo de 2012 con personería jurídica dada por el Ministerio del Trabajo, con su respectivo registro tributario en la actividad sindical y de salud, cuenta con varias políticas que permiten la adhesión de los afiliados idóneos y capacitados, para la ejecución del objeto contractual, de acuerdo con las necesidades y requerimientos del objeto de servicios presentado por la E.S.E. 13) Que mediante acta

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.015.2020.**

No. 010 del 30 de junio de 2016, la Asamblea Extraordinaria de Delegados de Asociación Gremial Especializada en Salud del Occidente "AGESOC", autorizó la celebración del contrato sindical con la Empresa Social del Estado **E.S.E. NORTE** junto con su respectivo Reglamento en cumplimiento de los requisitos del Art 2.2.2.1.19 del Decreto 036 de 2016., el cual , permitirá por parte del sindicato generar su organigrama de servicio, actividades a desarrollar por parte de los afiliados/vinculados, políticas conjuntas de conformidad al Decreto 036/2016, recepción de la información de los riesgos sobre todos los servicios donde se ejecutara el presente contrato, y demás situaciones propias para el desarrollo del presente contrato sindical. **14) Que la ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE "AGESOC"** allegó los documentos legales pertinentes, que permiten verificar su estructura y capacidad administrativa y financiera para prestar los servicios a ejecutar, de lo cual queda constancia dentro del expediente, siendo estos documentos parte integral de este contrato de conformidad al Art 2.2.2.1.21 del Art 036/2016. **15) Que dada la naturaleza jurídica del sindicato ya mencionada, lo dispuesto en la reglamentación especial referente a estas organizaciones y teniendo en cuenta que la ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE "AGESOC",** representa la mejor relación costo beneficio y con evaluación del riesgo jurídico mínimo es procedente celebrar el presente contrato sindical e igual en cumplimiento de lo indicado en la sentencia C-171/2012 **16) Que la Representante Legal de la ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE "AGESOC",** está debidamente autorizada para suscribir el presente contrato y para asumir todas las obligaciones que de él se desprendan de conformidad al Art 2.2.2.1.25 del Decreto 036/2016. **17) Que en virtud de lo anterior se ha convenido la celebración del presente Contrato Sindical de Servicios en apoyo y/o complemento de baja complejidad de atención asistencial y actividades conexas en la Empresa Social del Estado – EL EMPRESARIO, el cual se registrá por las siguientes cláusulas y en lo no estipulado en ellas por las normas que rigen la materia. PRIMERA. OBJETO:** prestación de servicios de salud, en especial en el área de promoción y prevención en el subproceso de atención directa. **PAR ÁGRAFO PRIMERO:** El SINDICATO se compromete a que sus afiliados vinculados en la ejecución de este contrato sindical cumplan con lo indicado en el Art 2.2.2.1.28 del Decreto 036/2016 y en especial lo indicado en Nral 7 frente a la afiliación a la seguridad social integral y las partes de este contrato cumplan con la normativa vigente. **PARÁGRAFO SEGUNDO:** El SINDICATO prestará los servicios requeridos en este contrato sindical a través de sus afiliados Vinculados y de conformidad al reglamento colectivo que hace parte del presente acuerdo de manera autónoma e independiente con base en el presupuesto acordado en el presente contrato y bajo el modelo imperante del trabajo colectivo y no patronal exigido en la normativa vigente ya señalada. **PARAGRAFO TERCERO:** La propuesta presentada por el SINDICATO, y los ESTUDIOS PREVIOS; son documentos que forman parte integrante del contrato, y en ellos se establece que la ejecución se realiza bajo la modalidad de CONTRATO SINDICAL. **SEGUNDA. VALOR Y FORMA DE PAGO:** El valor del presente contrato es por la suma de OCHENTA MILLONES DOSCIENTOS SETENTA Y NUEVE MIL OCHOCIENTOS VEINTIDOS PESOS (\$80.279.822.00) MCTE., los cuales se cancelaran según los servicios prestados, teniendo en cuenta el requerimiento y la oferta presentada, las cuales forman parte

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.015.2020.**

integral del presente contrato, con la presentación de la factura y sus correspondientes soportes, previa certificación de cumplimiento expedida por el supervisor del contrato. Al Contrato Sindical se le harán los descuentos que la ley tributaria exige siendo norma de mayor favorabilidad la base para los impuestos nacionales y municipales el AIU del 10% sobre el valor del servicio facturado y el valor neto obtenido se pagará previos los trámites administrativos establecidos por Empresa Social del Estado EL EMPRESARIO. **PARÁGRAFO PRIMERO:** Para los pagos EL SINDICATO deberá presentar la factura correspondiente y acreditar que se encuentra al día en sus obligaciones frente al Sistema de Seguridad Social integral. **PARAGRAFO SEGUNDO:** En todo caso los pagos se efectuarán dentro de los 90 días calendarios siguientes a la radicación de la factura, sujetándose así al registro presupuestal. **TERCERA. OBLIGACIONES DEL SINDICATO SOBRE EL PERSONAL AFILIADO Y VINCULADO:** 1.- El sindicato generara su organigrama de SERVICIOS para distribuir en toda la zona los coordinadores de área y generar el libro de actividades – labores colectivas para la cabal ejecución del objeto contratado con autonomía operativa, técnica y administrativa. 2.- Mantener relaciones armoniosas y respetuosas con todo el equipo de trabajo del empresario y ofrecer un excelente trato a los pacientes y a sus familiares a los cuales se les debe informar diariamente sobre el estado, evolución y pronóstico; el maltrato a cualquier de estas personas, la vulneración a los Derechos Fundamentales de los niños, ancianos, mujeres embarazadas y en general a los usuarios del servicio de salud por parte del personal que desarrolle el objeto de este contrato de manera objetiva será causal de aplicación del proceso disciplinario consagrado en el reglamento colectivo y terminación del convenio de vinculación e igual de su afiliación al sindicato, con aplicación del debido proceso consagrado en el presente reglamento colectivo. 3.- En caso de presentarse inconformidad con el servicio del Sindicato que altere la prestación óptima del mismo, el Sindicato se obliga a solucionar el conflicto agotando el debido proceso conforme a los reglamentos colectivos del sindicato e informar las mejoras del servicio en un término de cinco (5) días sobre las medidas adoptadas. 4.- Atender solicitudes Médico Legales y Peritazgos solicitados por las autoridades competentes, de acuerdo a la capacidad técnico administrativa y según la normatividad y ayudar a la defensa de la Entidad cuando sea requerido por la oficina asesora jurídica respecto a situaciones conjuntas del servicio pero no particulares. **SOBRE EL SERVICIO:** El SINDICATO se obliga a: 1.- Prestar sus servicios con absoluta responsabilidad y profesionalismo por medio de sus afiliados- vinculados para cumplir con el objeto del presente contrato sindical durante el desarrollo del trabajo colectivo. 2.- De manera autónoma el SINDICATO mediante sus coordinador de zona y áreas de cada punto de atención de conformidad a las políticas del SINDICATO gestionaran con los afiliados -vinculados de las áreas asistenciales la elaboración de la asignación de las jornadas de forma autónoma la cual deberá fijarse en la cartelera de los respectivos servicios donde se desarrollen las actividades de trabajo colectivo. 3.- Las jornadas colectivas deben ser entregados antes del inicio de cada mes y fijados en el respectivo servicio o servicios para información de todos los afiliados / vinculados; siempre debidamente firmados por el director del RHTC -representante legal del Sindicato y/o coordinador de zona del sindicato. 4.- Todo ajuste del servicio se deberá informar por escrito por el coordinador de área y de zona del respectivo servicio afectado por el cambio con copia para su

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.015.2020.**

aplicación en la oficina de RHTC del SINDICATO. **SOBRE EL DESARROLLO DEL SERVICIO COLECTIVO** :1.- la entrega del servicio deberá realizarse en forma presencial en cada uno, paciente por paciente, en ronda con el coordinador asignado del área e igual el que recibe servicio por parte del personal afiliado – vinculado que preste el servicio colectivo. **SOBRE LA GARANTIA DE LA CALIDAD:** El SINDICATO deberá: 1.- Prestar los servicios contratados con eficiencia, eficacia y oportunidad en la atención de los pacientes cumpliendo y haciendo cumplir las normas generales del servicio de salud impartidas por Supersalud y Ministerio de Salud y los servicios objeto del presente contrato. 2.- Como política conjunta los afiliados vinculados en cabeza de sus Coordinadores previa convocatoria al SINDICATO participaran de reuniones de complicaciones, altas y de Vigilancia Epidemiológica acorde a la normatividad en salud vigente. 3.- De conformidad al ítem anterior los coordinadores de zona y de áreas asistirán a reuniones con el EMPRESARIO donde previa convocatoria se ampliara a los afiliados- vinculados de manera bimestrales, reuniones de mortalidad, reuniones de capacitación del servicio médico puntual, reuniones para evaluación de casos problema, reuniones ético-legales y frente reuniones para establecer defensa del EMPRESARIO por acciones legales serán las que le sean pertinentes al SINDICATO, entre otras sin perder la autonomía del servicio objeto del presente contrato. 4.- Orientar al paciente y a la familia sobre actividades específicas encaminadas a la recuperación, la participación en el tratamiento y rehabilitación al regreso del paciente al medio familiar, social y laboral. 5.- Cumplir con los correctivos del servicio, conforme a los resultados de las encuestas de satisfacción a los usuarios y el SINDICATO si es de su competencia lo generara. 6.- Conocer, difundir y respetar los derechos y deberes del enfermo. 7.- Mantener estricta reserva de la información que de los pacientes conozca con ocasión de sus actividades. 8.- El sindicato deberá cumplir con los estándares de calidad determinados por la Empresa Social del Estado E.S.E. en general y en específico lo relacionado con: Uso de bata blanca en áreas asistenciales, Uso de guantes, Uso de protectores oculares, Lavado de manos, Disposición segregada de desechos, Aislamientos, lo cual estará en las políticas conjuntas de las áreas de Recursos Humanos Colectivos del SINDICATO y del área de seguridad y salud del mismo el cual ejecutara su gestión con base a la información del riesgo dada por el EMPRESARIO. **SOBRE LOS EQUIPOS E INVENTARIOS:** 1.- El Sindicato de conformidad al Art 35 Inciso 2 podrá realizar su servicio con los medios del empresario por lo tanto este mismo entregara todos los medios y elementos para el desarrollo del presente contrato sindical y el área de salud – seguridad del trabajo colectivo verificara su estado para con ello hacer la entrega formal al SINDICATO el cual será responsable por los elementos e implementos que la Entidad ponga a su servicio para el cumplimiento de su objeto contractual, cuando estos sean utilizados por sus afiliados- Vinculados. 2 Todos los medios de trabajo, equipos, protocolos, suministros, insumos y demás elementos en muebles / inmuebles serán entregados al sindicato para el desarrollo del presente servicio, siendo responsable el empresario de su mantenimiento, estado, seguimiento y debida ejecución bajo capacitaciones que serán parte las políticas conjuntas en el desarrollo del presente contrato sindical.3.- Velar por el correcto uso, custodia, conservación y cuidado de los equipos y elementos a su cargo, mientras lo use e igual si dichos elementos son del manejo de otro personal no afiliado al sindicato, se deberá tener en cuenta por parte del empresario. 4.- El

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.015.2020.**

SINDICATO al término del contrato entregara al Almacén los elementos entregados para su uso, y cuidado. 5.- El SINDICATO responderá por los bienes o elementos dados por el EMPRESARIO, para el desarrollo de las actividades contratadas, tanto durante la ejecución del objeto contractual como a su retiro, ya sea respondiendo o cancelando su reparación, salvo el deterioro normal generado por el uso, su estado, mantenimiento, situaciones que no sean del resorte del servicio, del manejo de otros e igual bajo el debido proceso de los casos que se su citen y cumplimiento de lo aquí manifestado. Para tal efecto el EMPRESARIO entregara los medios para efectuar los servicios quedando el registro en actas de recibo y posterior entrega, junto con la información de los riesgos de cada servicio y sus particularidades de los puestos de trabajo para con ello generar la matriz de riesgo del SINDICATO y ser parte de los procedimientos que ejecutara el SINDICATO con cada uno de sus Afiliados / vinculados. **SOBRE LA SEGURIDAD SOCIAL EN SALUD:** 1.- El Sindicato debe acreditar afiliación y pago al Sistema general de Seguridad Social de los afiliados vinculados de conformidad con lo ordenado por las normas vigentes en este tema, por el TIPO DE COTIZANTE 53 - APORTANTE 9 de conformidad a la resolución 2388 de 2016 del Min Salud y su reforma con la resolución 5858 de 2016 quedando bajo su total responsabilidad y obligación mantener vigentes estas afiliaciones durante el término del presente contrato Colectivo Sindical de Prestación de Servicios de Salud de Primer Nivel. 2.- El Sindicato se obliga al cumplimiento del pago que se pacte con cada afiliado – vinculado de conformidad al reglamento colectivo que hace parte del presente contrato sindical y en la aplicación de las garantías del Art 483 C.S.T. y para las partes del contrato lo indicado en el Artículo 2.2.2.1.20 y 2.2.2.1.23 del Decreto 036/2016, las cuales exonera de solidaridad en los pagos con los afiliados / vinculados 3.- El personal que afilie el Sindicato será de su exclusiva responsabilidad. Las personas con quienes se obliga el Sindicato a cumplir el objeto del Contrato Colectivo Sindical de Servicios en Salud de Primer nivel no establecen relación laboral alguna con la Empresa Social del Estado E.S.E., ni genera a su favor ninguna relación de contrato de trabajo por parte de la Entidad, la cual deberá cumplir con sus obligaciones legales y reglamentarias del D 036/2016. 4.- Cumplir con las normas de higiene, seguridad Industrial y salud ocupacional establecidas por el Ministerio y la Entidad de conformidad a la entrega de los riesgos del empresario quien es el responsable directo de hacerlo cumplir. 5.- El Sindicato debe garantizar mantendrá vinculación vigente con una Administradora de Riesgos Laborales para todos y cada uno de sus afiliados Vinculados. **SOBRE LA PRESENTACIÓN DE CUENTAS:** 1.- Las facturas deben presentarse en los cinco (5) primeros días de cada mes. Además el SINDICATO se obliga para con la Empresa Social del Estado E.S.E. a desarrollar las siguientes actividades específicas: 1.- Prestar un servicio actividades de salud con afiliados vinculados al Empresario por medio del sindicato a través del contrato sindical los cuales tengan las capacidades para el desarrollo de sus actividades colectivas, ocupando el servicio requerido con total disponibilidad. 2.- El Coordinados de Zona y de áreas asignados por el SINDICATO fuera de sus responsabilidades consagradas en su reglamento colectivo tendrán las siguientes: a) Interactuar con el supervisor del contrato, de manera que garantice un adecuado seguimiento, comunicación permanente y control de las actividades necesarias para el cumplimiento del objeto contractual. b) Atender las novedades del servicio y remitirla a la Oficina de RHTC para

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.015.2020.**

su autorización y manejo. c) Todo el manejo de los afiliados vinculados estará en cabeza del sindicato en sus áreas de incidencia siendo la de RHTC, Bienestar social y seguridad y salud en el trabajo colectivo de lo cual los Coordinadores deberán atender las políticas y aplicarlas al servicio de salud donde este un afiliado vinculado ejecutando su trabajo colectivo. 3.- Garantizar la calidad y eficiencia – efectividad en la prestación de los servicios. 4.- En la liquidación del contrato, además de tenerse en cuenta el cumplimiento del objeto como tal, se debe tener en cuenta que el sindicato haya efectuado la devolución de los bienes entregados para el desarrollo del mismo; de lo contrario el supervisor dejara constancia para efectos de tomar las medidas administrativas y jurídicas a que haya lugar. 5. **POLITICAS CONJUNTAS** - En cumplimiento de lo anterior el SINDICATO se compromete a desarrollar las siguientes actividades en cada uno de los procesos: **ACTIVIDADES ASISTENCIALES:** **CONSULTA EXTERNA:** Servicios por Profesionales Afiliados – vinculados que complementen el servicio regular del empresario ambulatorios en consulta médica general, a través de una atención personalizada entre el profesional y el usuario, incluyendo: examen físico, control y/o solicitud de análisis paraclínicos de apoyo los cuales facilitan establecer un diagnostico presuntivo o definitivo y con estos el plan o tratamiento a seguir. Dentro de la unidad de consulta externa se realizan las siguientes actividades: Consulta médica general y procedimientos médicos ambulatorios, Consulta y procedimientos de odontología, Controles y procedimientos de promoción y prevención por enfermería, Vacunación, búsqueda de sintomáticos respiratorios, demanda inducida intramural hacia los actividades de promoción y prevención, tomas casuales de presión arterial, curaciones e inyectología. Se prevé el cubrimiento de puestos y centros de salud con auxiliares de enfermería para realizar vacunación, curaciones, inyectología, tomas casuales de presión arterial y a los equipos móviles de salud. **ADEMAS DEBERAN CUMPLIR LAS SIGUIENTES ACTIVIDADES:** 1. El Sindicato garantizará durante la vigencia del contrato la disponibilidad del servicio para el cumplimiento de las actividades de recuperación de la salud con mayor énfasis en las acciones de promoción y prevención. 2. El Sindicato prestará todo su en los servicios objeto del contrato y dará informe del desarrollo en las áreas que ejecute su actividad colectiva. En todo caso la EL EMPRESARIO E.S.E, por medio de sus supervisores y coordinadores del sindicato verificaran del cumplimiento del objeto y de las políticas conjuntas para cumplir el servicio con eficacia y eficiencia; Por otro lado este comité auditor realizará la evaluación a que haya lugar, en los términos del objeto contractual convenido por las partes. 3. La ESE y el Sindicato realizarán el seguimiento y el ajuste de las acciones de protección específica y detección temprana, de los cinco (5) puntos de atención que se encuentran adscritos a la Empresa Social del Estado E.S.E. y de acuerdo a la planeación y seguimiento a los contratos que la ESE haya suscrito como prestador a las diferentes E.P.S., manifestará sus necesidades relacionadas con los afiliado vinculado, al Sindicato, para que en forma concertada entre las partes se hagan los ajustes necesarios y será como política conjunta. El Sindicato realizará seguimiento de actividades a cada uno de los afiliados vinculados que desarrollen sus actividades por medio de sus coordinadores con el fin de que se dé cumplimiento a las actividades colectivas coordinadas con el empresario, teniendo en cuenta todas aquellas limitaciones que puedan incidir el SINDICATO en su productividad, las cuales deberá justificar en forma diaria al SUPERVISOR, realizando

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.015.2020.**

al final de cada mes un informe consolidado de cumplimiento del servicio de salud indicado en el presente contrato para el mes correspondiente, el cual estará sujeto a verificación por parte del COMITÉ AUDITOR del Sindicato y por la ESE, este informe permitirá al EMPRESARIO verificar el cumplimiento y ajustes en la actividad colectiva desarrollada por el SINDICATO y servirá para en el comité de protección específica y detección temprana que se realiza el segundo martes de cada mes. Con este informe se tomarán decisiones respecto del incumplimiento de este contrato por una parte ó otra (Empresario) y se autoriza un pago adicional al sindicato por el incremento de acciones de protección específica y detección temprana desarrollada por el sindicato, lo cual ara parte del área de beneficio social. Por su parte corresponde al SINDICATO ejecutar las acciones necesarias, tendientes al cumplimiento de las actividades programadas en agenda con el empresario como políticas conjuntas. 4. El sindicato velara por el adecuado registro de las variables, realizado por parte de los afiliados vinculados, con el fin de generar calidad en el dato como lo establece la resolución mencionada, siendo responsabilidad de la ESE la parametrización de la historia clínica digital de acuerdo a las necesidades de reporte de información que establece la Resolución 4505 de 2012. 5. En los eventos en los que se realicen descuentos por parte de las EPS, con las cuales la IPS, tiene contrato, por concepto de inadecuado diligenciamiento de las variables de la Resolución 4505 de 2012, la ESE procederá a notificar al Sindicato de la suma que se identifique en cada glosa recibida y que haya sido generado por un afiliado vinculado durante la ejecución de actividades que hagan parte del objeto contractual en forma inmediata y realizará el descuento correspondiente a SINDICATO en el siguiente mes en que se presentó la glosa, valor que será retornado una vez se resuelva y levante la mencionada glosa por parte de la E.P.S. total o parcialmente. Para que el sindicato de respuesta a la glosa generada, en caso de que la glosa sea pertinente y objetiva se aplicara el procedimiento disciplinario del reglamento colectivo para si atender el debido proceso y si tal falta fuera objetiva se dará la sanción adecuada segur el reglamento del sindicato. 6. El Sindicato frente al servicio por medio de sus coordinadores interactuara continuamente con los líderes de proceso de la ESE en la gestión de acciones de protección específica y detección temprana con el propósito de cumplir con la contratación de las EPS del régimen subsidiado y contributivo y definir estrategias que garanticen el óptimo cumplimiento de la contratación como política conjunta. 7. El Sindicato debe garantizar que los afiliados vinculados en su ejecución de las áreas asistenciales diligencien adecuadamente la historia clínica según la normatividad actual, para ello debe realizar auditorías que evidencien el porcentaje de diligenciamiento adecuado en el servicio desarrollado por los afiliado vinculado que desarrolle tal ejecución colectiva y complementar con el sindicato asesorías y capacitaciones que considere pertinente para cumplir con este propósito como política conjunta. 8. Para efectos de la evaluación del servicio contratado el cual debe ser en cabeza de su Presidente del sindicato el cual como política del área de RHTC evaluara el trabajo colectivo de sus afiliados vinculados con base en los compromisos del presente contrato y ejecuciones asignadas por el SINDICATO. 9. Ejecutar idónea y oportunamente la prestación del servicio colectivo por el sindicato por medio de sus afiliados vinculados, en el lugar indicado, con la frecuencia requerida, garantizando la calidad, eficiencia, eficacia, oportunidad, celeridad y economía en el servicio, dando cumplimiento al objeto contractual. 10.

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.015.2020.**

Elaborar y entregar los informes escritos relacionados con la prestación del servicio que el interventor de la orden requiera en ejercicio de su actividad. 11. Mantener relaciones armoniosas y respetuosas con todo el equipo de trabajo del empresario y ofrecer un excelente trato a los usuarios; el maltrato a cualquier de estas personas será causal de terminación unilateral de la orden. 12. El SINDICATO deberá atender las solicitudes del EMPRESARIO, para la gestión, procedimientos y actividades asistenciales y administrativas generadas en todo lo relacionado con el sistema integral de gestión de calidad: MECI, sistema obligatorio de garantía de calidad (habilitación, auditoría para el mejoramiento de la calidad, sistema de información para la calidad y acreditación) IAMI, y demás políticas de la ESE EL EMPRESARIO, para lograr la obtención de cada uno de los programas y proyectos en que se inscriba bajo el modelo tercerización de servicios. 13. Relacionar, rendir y diligenciar toda la información que conforme a las disposiciones de orden legal se requiera para efectos de auditoría, vigilancia y control de la Seguridad Social que le sean pertinentes. 14. Como política conjunta el sindicato participara activamente a las convocatorias y capacitaciones que proporcione la E.S.E. o los diferentes comités Institucionales, sin que estas generen un vínculo contractual y solo será instructiva por el servicio conjunto 15. Acatar los lineamientos del sistema de gestión de calidad, implementado por la E.S.E. en calidad de los servicios misionales bajo el modelo de tercerización definida en la sentencia T 171/2012. 16. Acatar los lineamientos que se implementen POR MEDIO DE LOS SUPERVISORES en armonía al objeto contractual y conservando la autonomía sindical GENERANDO DIFERENTES POLITICAS PERTINENTES de conformidad a las necesidades de los diferentes SERVICIOS y procedimientos técnicos para la ejecución del contrato las cuales pueden ser compartidas de conformidad al Decreto 036/2016.

CUARTA. OBLIGACIONES DEL EMPRESARIO: LA ESE tendrá las siguientes obligaciones: a) Pagar el servicio efectivamente prestado bajo el modelo de trabajo colectivo y no patronal. b) Expedir las certificaciones para efecto de pago y dar respuesta por escrito a los requerimientos del sindicato y/o comité auditor. c) Ejercer la interventoría del contrato y las demás necesidades para el desarrollo del objeto del contrato y complementarlo con lo exigido para el tema por el D/036/2016. d) Entregar y socializar los correspondientes protocolos y guías de manejo a aplicar en los diferentes servicios a contratar y, perfeccionar las políticas conjuntas dispuestas en el contrato e igualmente en el reglamento colectivo. e). EL EMPRESARIO, a través de su equipo de ingenieros, proveerá los lineamientos para el adecuado diligenciamiento y seguimiento, realizara el reporte y validación de las variables y/o datos de la Resolución 4505 de 2012 que debe desarrollar el SINDICATO con sus afiliados vinculados técnicos y profesionales producto de la atención en salud, además de tomar cuenta de las inconsistencias y realizar los ajustes pertinentes en el reporte de los archivos planos a cada EPS según hallazgos de validación. f) Implementar una política de actualización al sindicato en el manejo de las herramientas tecnológicas con las que cuenta la E.S.E. para el diligenciamiento de historia clínica de recuperación de la salud de actividades de detección temprana y protección específica para que el SINDICATO a su vez lo desarrolle con sus Afiliados vinculados. g) El proceso de auditoría y cartera enviara al SINDICATO las glosas que se hayan detectado y/o notificado por parte de las EPS para su respectivo análisis y manejo interno con sus afiliados vinculados. h) La E.S.E. garantizara mensualmente los dispositivos médicos, instrumental, elementos e insumos

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.015.2020.**

con el fin de facilitar la oportunidad en la ejecución de las actividades de los afiliados vinculados. **QUINTA. RESERVA PRESUPUESTAL:** El registro presupuestal para el presente Contrato se hará con cargo al presupuesto de la Empresa Social del Estado EL EMPRESARIO de la presente vigencia fiscal 2020, según Disponibilidad Presupuestal No. 2 del 01 de ENERO 2020, rubros: Remuneración Servicios bajo contrato sindical. **SEXTA. DURACION:** El término de duración del Contrato es menor a un año, y se acuerda por el lapso del mes de ENERO de 2020, o hasta agotar el valor presupuestado, el evento que ocurra primero, contados a partir del perfeccionamiento, legalización y previa suscripción del acta de inicio con cumplimiento al inciso final del 482 CST. **SEPTIMA. EXCLUSIÓN DE RELACIÓN LABORAL:** En ningún caso éste contrato genera relación laboral ni prestaciones sociales, por lo cual EL SINDICATO, no contraen vínculo de carácter laboral con EL EMPRESARIO – ESE NORTE. El SINDICATO solo tiene derecho a los emolumentos pactados y no podrá reclamar válidamente el pago de prestaciones sociales por la ejecución de las actividades encomendadas relacionadas con el objeto contractual **Por ser** una RELACION DE TRABAJO de estirpe colectiva laboral, por lo tanto se excluye el modelo patronal en el título individual e igual toda situación anterior que afecte al SINDICATO. **OCTAVA. CESION:** EL SINDICATO no podrá ceder en todo o en parte el presente contrato sin previo consentimiento escrito del empresario. **NOVENA. SUPERVISIÓN:** La Supervisión del objeto del presente contrato sindical ejercida por la JEFE DE OFICINA DE GESTION DE TALENTO HUMANO, o quien haga sus veces, quien deberá actuar conforme lo establece la Resolución 1.15.149.2016 del 13 de Julio de 2016 por medio de la cual se expidió el manual del supervisor e interventor de la E.S.E. NORTE, quien tendrán a su cargo vigilar el desarrollo de las actividades estipuladas en el presente contrato, teniendo en cuenta el objeto de la misma y la naturaleza del trabajo colectivo a ejecutar. **PARÁGRAFO PRIMERO.** Se generara un COMITÉ AUDITOR con los COORDINADORES asignados por el SINDICATO para verificar el objeto, ejecución, desarrollo y políticas conjuntas de conformidad al inciso final del Art 2.2.2.1.26 del Decreto 036/2016. **DECIMA. GARANTÍAS:** EL SINDICATO se obliga a constituir por intermedio de una compañía de seguros legalmente establecida en Colombia cuya póliza matriz se encuentre aprobada por la Superintendencia Bancaria y con sucursal en la ciudad de Cali, una póliza única que ampare los siguientes riesgos: 1) **DE CUMPLIMIENTO:** Para garantizar el cumplimiento de todas las obligaciones contraídas en virtud del presente Contrato, por un valor equivalente al veinte por ciento (20%) del valor de la misma y deberá estar vigente durante el plazo de ejecución del contrato y cuatro (4) meses más. 2) **CALIDAD DEL SERVICIO:** Equivalente al veinte por ciento (20%) del valor del contrato, la cual deberá estar vigente durante el plazo de ejecución del Contrato y cuatro (4) meses más. 3) **DE PAGO DE SALARIOS, PRESTACIONES SOCIALES E INDEMNIZACION DE PERSONAL.** Equivalente al Diez (10%) por ciento del valor total del presente contrato. Por el término de duración del contrato y tres (3) años más. 4) **RESPONSABILIDAD CIVIL EXTRA CONTRACTUAL CON AMPAROS GENERALES:** Para asegurar el daño a terceros Y/o por daños en los bienes muebles e inmuebles por una cuantía equivalente a DOSCIENTOS SALARIOS MINIMOS LEGALES MENSUALES VIGENTES (200 SMLMV) vigente por el término del contrato y como asegurado y/o beneficiario la EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO EL EMPRESARIO e igual el sindicato AGESOC. PARAGRAFO.- RESTABLECIMIENTO

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.015.2020.**

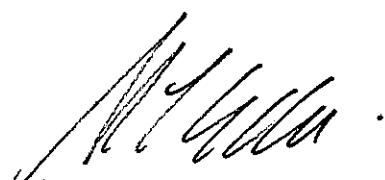
O AMPLIACION DE LA GARANTIA.- EL SINDICATO deberá restablecer el valor de la Garantía Única donde esta sea exigente para él o de las partes, cuando esta se haya visto reducida por razón de las reclamaciones efectuadas por el HOSPITAL. De igual manera, en cualquier evento en que se aumente o adicione el valor del presente Contrato, o se prorrogue su término, el SINDICATO deberá ampliar el valor de la garantía otorgada o ampliar su vigencia según el caso. **DECIMA PRIMERA. CLÁUSULAS EXCEPCIONALES AL DERECHO COMÚN:** Al presente Contrato EL empresario podrá aplicar las cláusulas excepcionales al derecho común de interpretación, modificación y terminación unilateral y de caducidad, previstas en la Ley 80 de 1993. **DECIMA SEGUNDA. INHABILIDADES E INCOMPATIBILIDADES:** **ALBA RUTH LIBREROS LOZADA** – Representante Legal de la ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE “AGESOC”, declara bajo la gravedad del juramento que no le asiste ninguna inhabilidad ni incompatibilidad de las previstas en la Ley para suscribir este Contrato, así mismo que no se encuentra incurso en causal de impedimento ni conflicto de intereses, y si así lo fuere se hará responsable por los daños y los perjuicios que se ocasionen ante el EMPRESEARIO. **DECIMA TERCERA. DOMICILIO CONTRACTUAL:** Las partes declaran que de común acuerdo para todos los efectos legales, extralegales y contractuales fijan como domicilio la Ciudad de Cali, pero el SINDICATO tiene su domicilio principal en la ciudad de Cali (v). **DECIMA CUARTA. LIQUIDACION DEL CONTRATO COLECTIVO SINDICAL:** El presente Contrato Colectivo Sindical de Prestación de Servicios se liquidará por parte de la Red de Salud del Norte E.S.E, dentro de los cuatro (4) meses siguientes a la expiración del término previsto para la ejecución del mismo, mediante Acta firmada de común acuerdo por las partes contratantes, la cual contendrá la aclaración de cuentas o balance del Contrato Colectivo Sindical de Prestación de Servicios COLECTIVO y con la cual se termina el negocio COLECTIVO, con el reconocimiento de saldos a favor de las partes, o las declaraciones de paz y salvo. En aquellos casos en que el SINDICATO no se presente a la liquidación por mutuo acuerdo, previa notificación o convocatoria que le haga la entidad, o las partes no lleguen a un acuerdo sobre su contenido, la Entidad tendrá la facultad de liquidar en forma unilateral el contrato dentro de los dos (2) meses siguientes al vencimiento del término anterior, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 136 del C. C. A. Lo anterior de conformidad con lo previsto en el Artículo 62 del Acuerdo Número 01 del 12 de Enero de 2011. **PARAGRAFO PRIMERO:** LA ENTIDAD se reserva el derecho a realizar liquidaciones parciales del presente Contrato de Prestación de Servicios de Salud. **DECIMA QUINTA. AUTONOMIA DEL SINDICATO:** El SINDICATO ejecutará el presente Contrato con plena autonomía de su parte, sin que medie subordinación o dependencia para con la Empresa Social del Estado EL EMPRESARIO y si se configuraran indicios de tercerización ilegal e indebida por parte del EMPRESARIO deberá corregir inmediatamente, por otro lado EL PAGO de las compensaciones, auxilios y beneficios a los AFILIADOS – VINCULADOS serán las que se asignen por el SINDICATO de conformidad al presupuesto asignado y le es prohibido al empresario incidir en ellas. **DECIMA SEXTA. CAUSALES DE MULTA:** Por el incumplimiento de cualquiera de las obligaciones que afecte el contrato, el UNO por ciento (1%) del valor total del contrato. En este caso LA ENTIDAD CONTRATANTE elaborará la liquidación del oficio. **DECIMA SEPTIMA. INDEMNIDAD:** De conformidad con lo establecido en el artículo 6

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.015.2020.**


del Decreto 4828 de 2008, modificado por el artículo 1 del Decreto No. 931 de 2009, el Sindicato deberá mantener indemne a la Empresa Social del Estado EL EMPRESARIO, de cualquier daño o perjuicio originado en reclamaciones de terceros y que se deriven de sus actuaciones o de las de sus afiliados – vinculados , y que se originen como consecuencia de la celebración, ejecución y liquidación del Contrato e igual el sindicato se declara Indemne de su responsabilidad si el EMPRESARIO fuera omiso al cumplimiento normativo a los temas de contrato realidad y tercerización ilegal e indebida. **DECIMA OCTAVA. CLAUSULA PENAL PECUNIARIA:** En caso de incumplimiento, EL SINDICATO deberá pagar al HOSPITAL una multa equivalente al quince por ciento (15%) del valor del Contrato a título de pena pecuniaria, suma que se imputará a los perjuicios que sufra la EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO EL EMPRESARIO. **PARAGRAFO PRIMERO-** EL SINDICATO autoriza con la firma del presente Contrato a la EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO EL EMPRESARIO, para que dicho valor sea descontado directamente del saldo a su favor, de acuerdo a lo establecido en el título XVII del Código Civil, Artículo 1714 y siguientes, y si ello no fuere posible se tomará de la garantía de cumplimiento o se cobrará por vía judicial. **PARAGRAFO SEGUNDO.- PROCEDIMIENTO PARA LA IMPOSICION DE MULTAS Y LA APLICACION DE LA CLAUSULA PENAL PECUNIARIA:** El procedimiento que adelantará la EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO EL EMPRESARIO para la imposición de multas y la aplicación de la Cláusula Penal Pecuniaria, será el establecido en el Artículo 1 al 81 del Código Contencioso Administrativo con plena aplicación del Derecho al Debido Proceso. **PARAGRAFO TERCERO.** En caso de incumpliendo por el EMPRESARIO en los pagos o que se viera en curso de investigaciones por omisión a la AUTONOMIA SINDICAL los valores imputados al SINDICATO en esta cláusula serán aplicados al EMPRESARIO. **PARAGRAFO CUARTO.** En caso que se presenten situaciones fuera de este contrato que afecte el servicio no se tendrán en cuenta por el empresario como incumplimiento del sindicato. **DECIMA NOVENA. CAUSALES DE TERMINACION:** El presente Contrato terminará por las siguientes causas: a) Por incumplimiento total o parcial debidamente comprobado y que no sea por hechos diferentes al presente contrato. b) Por la ocurrencia de hechos imprevisibles que imposibiliten la ejecución del objeto. c) Por mutuo acuerdo entre las partes. **VIGESIMA.** Dado el caso que “AGESOC” no pueda suplir las actividades dará aviso de inmediato al EMPRESARIO; siempre que sea posible dicho aviso, a efectos de la toma de las medidas necesarias al respecto. **VIGESIMA PRIMERA.- CONSTANCIA DE CUMPLIMIENTO DE REQUISITOS DEL ESTATUTO DE CONTRATACIÓN DE LA ENTIDAD CONTRATANTE Y DE ELEMENTOS DE JUICIO PARA ADJUDICAR EL CONTRATO:** Se deja constancia que la celebración del presente contrato sindical, se origina en la facultad legal que tienen las partes EMPRESARIO Y SINDICATO, para contratar previa la verificación de capacidad y requisitos (art. 32 del acuerdo No. 002 de 2.003). **VIGESIMA SEGUNDA.- PROTECCION DE DATOS PERSONALES.** El SINDICATO, Y/O “AGESOC se obliga a asegurar que los datos personales a los cuales tenga acceso en virtud del presente contrato serán tratados de conformidad con lo previsto en la Ley 1581 de 2.012 y sus decretos reglamentarios y en particular se compromete a cumplir con las obligaciones que se establecen en dicha regulación en relación con aquellos datos que en ejecución del contrato puedan ser utilizados y transferidos. El SINDICATO, Y/O “AGESOC responderá frente a la E.S.E. NORTE por

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.015.2020.**

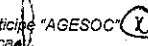

los daños y perjuicios que le cause a ésta o a los titulares de los datos por el tratamiento indebido de datos personales. En ningún caso se entenderá que existe responsabilidad solidaria entre el **EMPRESARIO** y el **SINDICATO**, Y/O **"AGESOC"**, en el evento que este último incumpla las obligaciones establecidas en la presente cláusula o en la regulación sobre protección de datos personales. **Parágrafo Primero:** La obligación de protección de datos personales que adquiere el **SINDICATO**, Y/O **"AGESOC"** a través de este contrato se extiende hasta por veinticuatro (24) meses después de expirado el término de duración del contrato. **VIGESIMA TERCERA.- SARLAFT.** Teniendo en cuenta el manual para la Administración del Riesgo del Lavado de Activos y de la Financiación del Terrorismo- **SARLAFT** aprobado por la Junta Directiva del **EMPRESARIO**, el **SINDICATO**, Y/O **"AGESOC"** debe diligenciar el Formulario de Vinculación, adoptado por el **EMPRESARIO**, siguiendo los lineamientos de **SUPERSALUD**, el cual debe ser firmado por el titular del Contrato, con huella dactilar, mediante el cual autoriza la consulta de datos y la cancelación de la relación contractual en caso de ser incluido en listas restrictivas. Igualmente, con su firma, certifica la licitud y origen de sus fondos. **VIGESIMA CUARTA.- PERFECCIONAMIENTO Y EJECUCIÓN:** El presente se perfecciona con la firma de las partes y el depósito al MINISTERIO DEL TRABAJO en la ciudad de Cali (Valle del Cauca). Para constancia se firma el dos (02) de enero de 2020.



MARÍA PIEDAD ECHEVERRI CALDERÓN
Gerente
EMPRESARIO



ALBA RUTH LIBREROS LOZADA
SINDICATO - "AGESOC"

Elaboró: Xamira Monares Moreno – Profesional Administrativo – Afiliada Particular "AGESOC" 
Aprobó: Claudia Marcela Lasso Vergara Jefe de la Oficina Asesora de Jurídica 

Sede Admón. Calle 46C No.3B-00 PBX 4884646
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747
www.esenorte.gov.co ; Nit 805.027.287-4

"Comprometidos con el Servicio y la Calidad"



Certificado No.SC-CER266038

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.047.2020.**

EMPRESARIO: RED DE SALUD DEL NORTE E.S.E.	NIT: 805.027.287-4
REP/LEGAL MARIA PIEDAD ECHEVERRI CALDERON	CC. No. 24.326.099
SINDICATO: "AGESOC".	NIT. : 900.522.923-8.
R/LEGAL: ALBA RUTH LIBREROS LOZADA	C.C. No. 31.906.433 de Cali - Valle.
DIRECCION: Calle 39 N N° 4n151 Barrio: La Flora Cali-Valle Tel: 6599401	
CLASE CONTRATO: COLECTIVO POR CONTRATO SINDICAL Convocatoria – Estatuto contratación y de conformidad al Art 192 de la Ley 100 de 1993, Decreto 1429/2010 y Decreto 036 de 2016	
PLAZO O TÉRMINO: UN (01) mes. TÉRMINO FIJO INFERIOR A UN AÑO.	
VALOR CONTRATO: OCHENTA MILLONES QUINIENTOS SETENTA Y TRES MIL TRESCIENTOS NOVENTA Y DOS MIL PESOS (\$80.573.392.00) MCTE.	
DISPONIBILIDAD PRESUPUESTAL: No.94 DEL 24 DE ENERO DE 2020	
RUBRO: Remuneración Servicios Técnicos	
FIRMA: 01 de FEBRERO de 2020. PERIODO: Mes de FEBRERO de 2020	
LUGAR DE EJECUCIÓN DEL CONTRATO: En las instalaciones de la RED DE SALUD NORTE E.S.E. en Cali.	

Entre los suscritos a saber Doctora **MARÍA PIEDAD ECHEVERRI CALDERÓN**, mayor de edad y vecino de esta ciudad, identificado con la Cédula de Ciudadanía Nro. 24.326.099 expedida en Manizales, en calidad de Gerente y Representante Legal de la Red de Salud del Norte **EMPRESA SOCIAL ESTADO** de Primer Nivel de Atención, mediante Decreto No. 411.0.20.0083 de fecha 18 de febrero de 2016 de debidamente posesionada, Entidad descentralizada del orden Municipal, adscrita a la Secretaria Departamental o municipal de Salud del Valle del Cauca, creada mediante Acuerdo 106 de 2003, Entidad identificada ante la Dirección de Impuestos y Aduanas Nacionales con NIT 805.027.287-4, quién se denomina **EL EMPRESARIO**, por una parte y por la otra, **ALBA RUTH LIBREROS LOZADA**, mayor de edad, identificada con Cédula de Ciudadanía No. 31.906.433 expedida en Cali - Valle, quien obra como Presidenta y Representante Legal de la **ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE "AGESOC"**, como consta en la certificación expedida por el AREA DE DEPÓSITOS SINDICALES DEL MINISTERIO DEL TRABAJO, en la cual establece que revisado el Kardex de Archivo Sindical, aparece inscrita y vigente como organización sindical de primer grado con clasificación en Industria, con personería acta de constitución número 000679 del 15 de mayo de 2012 con NIT 900.522923-8 expedido por la DIAN donde ejecuta ACTIVIDADES SINDICALES, DE SALUD Y CONEXAS cual se ha denominado EL SINDICATO, las cuales quedaran con las siguientes consideraciones: 1) Que mediante Acuerdo 106 de 2003 se creó la Empresa Social del Estado Red de Salud del Norte, de primer nivel de atención, cuyo objeto es la prestación de servicios de salud, desarrollando acciones de promoción de la salud, prevención, tratamiento y rehabilitación de la enfermedad. 2) Que la Red de Salud del Norte cuenta con una sede administrativa en el municipio de Cali y presta los servicios de salud en la jurisdicción del Municipio de Cali en los cuales se encuentran ubicados los hospitales y centros de salud de primer nivel de atención. 3) Que de conformidad con el Numeral 6o del Artículo 195 de la Ley 100 de 1993 las Empresas Sociales del Estado, aplicará en sus procesos de Contratación las normas del Régimen de Derecho Privado, asegurando el cumplimiento de los principios constitucionales

VIGILADO

Sede Admón. Calle 46C No.3B-00 PBX 4884646
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747
www.esenorte.gov.co : Nit 805.027.287-4

"Comprometidos con el Servicio y la Calidad"



Certificado No.SC-CER266038

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.047.2020.**

relacionados al tenor del artículo 209, especialmente de economía, moralidad, publicidad, transparencia, eficiencia y por el Manual de Contratación de la E.S.E. 4) Que el artículo 48 de la Constitución Política de Colombia califica la Seguridad Social como un derecho irrenunciable y el artículo 49 ibídem establece que la atención en salud es un servicio público dada su función social y deber a cargo del Estado; así como los artículos 11 y 49, además de la Jurisprudencia, conceptos de la Corte Constitucional y demás fundamentos de derecho, es necesario proteger los derechos fundamentales a la vida, la salud y la seguridad social de las personas, para el caso en especial, de las que son usuarias de la **E.S.E. NORTE**, en procura de su conservación y restablecimiento. 5) Que la Ley 100 de 1993 amplió las coberturas del Sistema de Seguridad Social y estableció como principios básicos del sistema de seguridad social lo indicado en su Artículo 2 y que la E.S.E. podrán dar aplicación a la contratación privada teniendo en cuenta el Acuerdo 1.1.162.2014 del cuatro (4) de junio de 2014, por medio del cual adopta el manual de contratación y la Resolución 5185/2013 expedida por la supersalud la cual bajo el principio de planeación el EMPRESARIO dará cumplimiento. Uno de los mecanismos que la ley prevé, para lograr los fines perseguidos fue el regular para las empresas sociales del estado **un contrato de prestación de servicios con terceros**, empresas sociales del estado de mayor nivel de complejidad, entidades privadas u operadores externos (...) / Art 59 L 1438/2011. **Frente a esta nueva modalidad de contratación** difiere sustancialmente de lo consagrado en la L 80/1993, YA QUE SE CONTRATA UN SERVICIO EXTERNO, y quien lo opera cuenta con total autonomía e independencia, y se compromete con un resultado final, en el que **el trabajador es intrascendente para la entidad estatal**. Por lo tanto, no se podría confundir con el contrato de prestación de servicio en la Ley 80/1993, el cual, el trabajador es el eje central, al requerírsele para cubrir actividades para las que no se cuentan con trabajadores de planta o se requieran conocimientos especializados. Lo anterior fue declarado **Exequible por la sentencia C-171 de 2012**, Pero en estricto sentido, el cumplimiento de esos preceptos, CORRESPONDE A LA ENTIDAD CONTRATADA, sea ella pública o privada, se trate de una empresa social del estado de mayor complejidad, **un tercero**, o un operador externo, de acuerdo en lo previsto en la norma, y NO DE LA EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO CONTRATANTE, **que no maneja el recurso humano, sino que contrata un resultado.** En este sentido, REITERO lo ya indicado donde la Corte Constitucional a renglón seguido, en la sentencia referida, afirma que: " (...) el artículo 59 es exequible , siempre y cuando se entienda que la potestad de contratación otorgada por este artículo a las empresas sociales del estado **para operar mediante terceros** , solo podrá llevarse a cabo, cuando no se trate de funciones permanentes o propias de la entidad, **estas funciones no puedan llevarse a cabo por parte del personal de planta de la empresa** o cuando requieran conocimientos especializados (...)"; por lo tanto, en cumplimiento de lo referido, el empresario realizó los estudios previos y arrojó que la planta le es imposible atender todos los servicios misionales, lo cual, permite dar aplicación a la presente tercerización de servicios 6) Que con base a lo indicado, al manual de contratación, la normativa propia de este modelo de trabajo colectivo permite la presente negociación colectiva entre un EMPRESARIO- EMPLEADOR y un SINDICATO aprobar un CONTRATO SINDICAL el cual desarrollara el trabajo colectivo del presente objeto vinculando al EMPRESARIO afiliados por medio del sindicato para

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.047.2020.**

el desarrollo del presente CONTRATO SINDICAL de conformidad a los artículos 482, 483, 484, Decreto 036/2016 , reglamentos colectivo y el presente contrato ; todo lo anterior, permite el desarrollo del servicio Misionales y/o no Misionales con los medios de trabajo del empresario , donde el SINDICATO los usara para dar cumplimiento del servicio con sus AFILIADOS/ VINCULADOS ,siendo tal situación una excepción legal avalada por el precedente legal, constitucional y aceptada por el Ministerio del Trabajo bajo el concepto emitido por la Coordinación del Grupo interno de trabajo de atención de consultas bajo el Rad N° 06E1201620000000002965 de DICIEMBRE 6 de 2016 donde indica que este modelo debe aplicarse bajo el lleno de los requisitos indicados por los Art. 373, 482,483,484 , 35 CST por remisión el art 5 del D 1429/2010, D 036/2016 e igual por excepción legal no le aplica el Art. 63 de la ley 1429/ 2010 sin obviar la autonomía que tiene el sindicato e igual que no podría ejercer atribuciones patronales ya que ello violaría los derechos de sindicalización del Art. 39 superior, por lo tanto el desarrollo del presente contrato sindical deberá realizase en debida forma para dar aplicación al modelo de trabajo colectivo y así generar su propósito. *Que según el Decreto Reglamentario 036 de fecha 12 de enero de 2016 en su art. 2.2.2.1.16. establece: "El contrato sindical es el que celebran uno o varios sindicatos trabajadores con uno o varios empleadores o sindicatos patronales para la prestación de servicios o ejecución de una obra por medio de sus afiliados y en su Artículo 2.2.2.1.17 estableció " La actividad de los trabajadores que se vinculan a una empresa como afiliados de un sindicato a través de un contrato sindical para prestar servicios o realizar obras se regirá por lo dispuesto en los artículos 373,482, 483 y 484 del CST , por el presente decreto, y por lo dispuesto en el contrato sindical y su respectivo reglamento"; con base en lo anterior el desarrollo del servicio y el presente CONTRATO SINDICAL es de naturaleza colectiva laboral, solemne, nominado y principal."* 7.)En el artículo 482 del C.S.T se dispone en la parte final que la duración, la revisión y la extinción del contrato sindical se rigen por las normas del contrato individual de trabajo en armonía a los principios de planeación contractual del sector público.8) En la sentencia pronunciada recientemente por el Consejo de Estado Sección segunda por fallo No. de Referencia: 11001032500020160048500(2218-2016) de julio 6 de 2017 C.P. Sandra Ibarra el cual indico: "(...) Así las cosas, resulta claro para la Sala, que a través de los apartes normativos demandados del Decreto Reglamentario 583 de 2016,55 el Gobierno Nacional, con la excusa de desarrollar el artículo 63 de la Ley 1429 de 2010,56 excedió los límites materiales que ésta con su contenido le impuso; toda vez que el Presidente de la República no tenía las facultades legales para extender la figura de intermediación laboral a otras modalidades de contratación. (...) Aunado a lo anterior precisa la Sala, que según los considerandos del Decreto Reglamentario 583 de 2016, al cual pertenecen las normas demandadas, dicha normatividad se expidió para «hacer más eficiente e integral la inspección laboral», razón por la cual la norma a reglamentar no era el artículo 63 de la Ley 1429 de 2010 que, como se vio, regula aspectos atinentes al funcionamiento de las cooperativas de trabajo asociado, sino las disposiciones que establecen las funciones y facultades de inspección y vigilancia del Ministerio del Trabajo, como por ejemplo, los artículos 17, 485 y 486 del Código Sustantivo del Trabajo, que radican la competencia de la vigilancia en el Ministerio del Trabajo y la Ley 1610 de 2013 sobre los inspectores de trabajo; entre otras. (...) La doctrina y la Organización Internacional del Trabajo, han denominado

VIGILADO

Sede Admón. Calle 46C No.3B-00 PBX 4884646
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747
www.esenorte.gov.co ; Nit 805.027.287-4

"Comprometidos con el Servicio y la Calidad"



Certificado No.SC-CER266038

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.047.2020.**

«relaciones triangulares» a las que se establecen entre: i) Un sujeto que se beneficia de un servicio, un producto o una provisión de personal, denominado beneficiario, contratante o empresa usuaria; ii) Un contratista que podrá ser una EST, una PCTA y CTA, un contratista independiente, una **asociación sindical**, una empresa asociativa de trabajo, o un sujeto que en todo caso provea un servicio; iii) Los trabajadores, prestadores de servicios, contratistas, asociados, **sindicalistas** o en general aquellas personas naturales que prestan sus servicios **con las condiciones particulares de cada institución**. – Tomado del Análisis De La Postura Del Ministerio Del Trabajo A Partir Del Ordenamiento Jurídico Colombiano.” Autores: Mariana Góez Mondragón; José Jaime Posada Molina; Universidad EAFIT 68 Informe V, Conferencia Internacional del Trabajo, 95a reunión, 2006.(...) Con base en lo anterior el Modelo de trabajo colectivo NO PATRONAL ejercido por el SINDICATO en desarrollo del CONTRATO SINDICAL podrá desarrollar servicios en actividades misionales y con alcance normativo constitucional en su preámbulo, art 1,2, 25, 38, 53, 55 del CP el cual contiene bloque de constitucionalidad frente a su AUTONOMIA permitiendo bajo su asamblea que autorizar el reglamento colectivo por cada contrato sindical que ejecute el sindicato para desarrollar el presente CONTRATO SINDICAL. 9) Que el EMPRESARIO al carecer en su estructura organizacional, del personal para la prestación de los Servicios en las diferentes áreas de la Entidad, requiere contratar servicios tercerizados bajo el modelo colectivo mediante una organización sindical valida que cuente con la experiencia e idoneidad en la prestación del Servicio de salud de primer nivel de atención de la Entidad. 10) Que el considerado del Decreto 036 de 2016 dispone que frente al trabajo decente en aplicación al Art. 74 de la ley 1753/2015 indica “Que el Gobierno Nacional impulsa la formalización de las relaciones laborales para asegurar la vigencia de los derechos y garantías de los trabajadores, tanto del sector público como privado, en desarrollo de lo cual el Ministerio del Trabajo viene ejecutando acciones orientadas a garantizar a la formalización de las relaciones laborales. Que el contrato sindical es una institución jurídica del derecho colectivo del trabajo, a través de la cual los sindicatos pueden participar en la gestión de las empresas en su actividad misional, en la promoción del trabajo colectivo y la generación de empleo bajo esta modalidad,” por lo tanto el SINDICATO bajo el desarrollo del CONTRATO SINDICAL puede vincular trabajadores al EMPRESARIO bajo las reglas colectivas autorizadas por asamblea con autonomía sindical en desarrollo del objeto pactado por las partes y con ello bajo el concepto de FAVORABILIDAD el Ministerio de Trabajo área jurídica en Bogotá D.C. indica la pertinencia del modelo como legal. 11) Que el Estudio Previo realizados por la entidad establece la necesidad de celebrar el presente CONTRATO SINDICAL de SERVICIOS DE SALUD en actividades asistenciales y conexas para la ejecución de SERVICIOS de la Empresa Social del Estado EL EMPRESARIO de primer nivel en sus diferentes puntos de atención en salud. 12) Que la **ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE “AGESOC”**, es un sindicato con personería jurídica, debidamente autorizada para llevar a cabo el objeto del presente contrato fundada en Mayo de 2012 con personería jurídica dada por el Ministerio del Trabajo, con su respectivo registro tributario en la actividad sindical y de salud, cuenta con varias políticas que permiten la adhesión de los afiliados idóneos y capacitados, para la ejecución del objeto contractual, de acuerdo con las necesidades y requerimientos del objeto de servicios presentado por la E.S.E. 13) Que mediante acta

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.047.2020.**

No. 010 del 30 de junio de 2016, la Asamblea Extraordinaria de Delegados de Asociación Gremial Especializada en Salud del Occidente "AGESOC", autorizó la celebración del contrato sindical con la Empresa Social del Estado **E.S.E. NORTE** junto con su respectivo Reglamento en cumplimiento de los requisitos del Art 2.2.2.1.19 del Decreto 036 de 2016., el cual, permitirá por parte del sindicato generar su organigrama de servicio, actividades a desarrollar por parte de los afiliados/vinculados, políticas conjuntas de conformidad al Decreto 036/2016, recepción de la información de los riesgos sobre todos los servicios donde se ejecutara el presente contrato, y demás situaciones propias para el desarrollo del presente contrato sindical. **14) Que la ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE "AGESOC"** allegó los documentos legales pertinentes, que permiten verificar su estructura y capacidad administrativa y financiera para prestar los servicios a ejecutar, de lo cual queda constancia dentro del expediente, siendo estos documentos parte integral de este contrato de conformidad al Art 2.2.2.1.21 del Art 036/2016. **15) Que dada la naturaleza jurídica del sindicato ya mencionada, lo dispuesto en la reglamentación especial referente a estas organizaciones y teniendo en cuenta que la ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE "AGESOC",** representa la mejor relación costo beneficio y con evaluación del riesgo jurídico mínimo es procedente celebrar el presente contrato sindical e igual en cumplimiento de lo indicado en la sentencia C-171/2012 **16) Que la Representante Legal de la ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE "AGESOC",** está debidamente autorizada para suscribir el presente contrato y para asumir todas las obligaciones que de él se desprendan de conformidad al Art 2.2.2.1.25 del Decreto 036/2016. **17) Que en virtud de lo anterior se ha convenido la celebración del presente Contrato Sindical de Servicios en apoyo y/o complemento de baja complejidad de atención asistencial y actividades conexas en la Empresa Social del Estado – EL EMPRESARIO, el cual se regirá por las siguientes cláusulas y en lo no estipulado en ellas por las normas que rigen la materia.** **PRIMERA. OBJETO:** prestación de servicios de salud, en especial en el área de promoción y prevención en el subproceso de atención directa. **PAR ÁGRAFO PRIMERO:** El SINDICATO se compromete a que sus afiliados vinculados en la ejecución de este contrato sindical cumplan con lo indicado en el Art 2.2.2.1.28 del Decreto 036/2016 y en especial lo indicado en Nral 7 frente a la afiliación a la seguridad social integral y las partes de este contrato cumplan con la normativa vigente. **PARÁGRAFO SEGUNDO:** El SINDICATO prestará los servicios requeridos en este contrato sindical a través de sus afiliados Vinculados y de conformidad al reglamento colectivo que hace parte del presente acuerdo de manera autónoma e independiente con base en el presupuesto acordado en el presente contrato y bajo el modelo imperante del trabajo colectivo y no patronal exigido en la normativa vigente ya señalada. **PARAGRAFO TERCERO:** La propuesta presentada por el SINDICATO, y los ESTUDIOS PREVIOS; son documentos que forman parte integrante del contrato, y en ellos se establece que la ejecución se realiza bajo la modalidad de CONTRATO SINDICAL. **SEGUNDA. VALOR Y FORMA DE PAGO:** El valor del presente contrato es por la suma de OCHENTA MILLONES QUINIENTOS SETENTA Y TRES MIL TRESCIENTOS NOVENTA Y DOS MIL PESOS (\$80.573.392.00) MCTE., los cuales se cancelaran según los servicios prestados, teniendo en cuenta el requerimiento y la oferta presentada, las cuales forman parte

VIGILADO POR EL GOBIERNO

Sede Admón. Calle 46C No.3B-00 PBX 4884646
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747
www.esenorte.gov.co : Nit 805.027.287-4

"Comprometidos con el Servicio y la Calidad"



Certificado No.SC-CER266038

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.047.2020.**

integral del presente contrato, con la presentación de la factura y sus correspondientes soportes, previa certificación de cumplimiento expedida por el supervisor del contrato. Al Contrato Sindical se le harán los descuentos que la ley tributaria exige siendo norma de mayor favorabilidad la base para los impuestos nacionales y municipales el AIU del 10% sobre el valor del servicio facturado y el valor neto obtenido se pagará previos los trámites administrativos establecidos por Empresa Social del Estado EL EMPRESARIO. **PARÁGRAFO PRIMERO:** Para los pagos EL SINDICATO deberá presentar la factura correspondiente y acreditar que se encuentra al día en sus obligaciones frente al Sistema de Seguridad Social integral. **PARAGRAFO SEGUNDO:** En todo caso los pagos se efectuarán dentro de los 90 días calendarios siguientes a la radicación de la factura, sujetándose así al registro presupuestal. **TERCERA. OBLIGACIONES DEL SINDICATO SOBRE EL PERSONAL AFILIADO Y VINCULADO:** 1.- El sindicato generara su organigrama de SERVICIOS para distribuir en toda la zona los coordinadores de área y generar el libro de actividades – labores colectivas para la cabal ejecución del objeto contratado con autonomía operativa, técnica y administrativa. 2.- Mantener relaciones armoniosas y respetuosas con todo el equipo de trabajo del empresario y ofrecer un excelente trato a los pacientes y a sus familiares a los cuales se les debe informar diariamente sobre el estado, evolución y pronóstico; el maltrato a cualquier de estas personas, la vulneración a los Derechos Fundamentales de los niños, ancianos, mujeres embarazadas y en general a los usuarios del servicio de salud por parte del personal que desarrolle el objeto de este contrato de manera objetiva será causal de aplicación del proceso disciplinario consagrado en el reglamento colectivo y terminación del convenio de vinculación e igual de su afiliación al sindicato, con aplicación del debido proceso consagrado en el presente reglamento colectivo. 3.- En caso de presentarse inconformidad con el servicio del Sindicato que altere la prestación óptima del mismo, el Sindicato se obliga a solucionar el conflicto agotando el debido proceso conforme a los reglamentos colectivos del sindicato e informar las mejoras del servicio en un término de cinco (5) días sobre las medidas adoptadas. 4.- Atender solicitudes Médico Legales y Peritazgos solicitados por las autoridades competentes, de acuerdo a la capacidad técnico administrativa y según la normatividad y ayudar a la defensa de la Entidad cuando sea requerido por la oficina asesora jurídica respecto a situaciones conjuntas del servicio pero no particulares. **SOBRE EL SERVICIO:** El SINDICATO se obliga a: 1.- Prestar sus servicios con absoluta responsabilidad y profesionalismo por medio de sus afiliados- vinculados para cumplir con el objeto del presente contrato sindical durante el desarrollo del trabajo colectivo. 2.- De manera autónoma el SINDICATO mediante sus coordinador de zona y áreas de cada punto de atención de conformidad a las políticas del SINDICATO gestionaran con los afiliados -vinculados de las áreas asistenciales la elaboración de la asignación de las jornadas de forma autónoma la cual deberá fijarse en la cartelera de los respectivos servicios donde se desarrollen las actividades de trabajo colectivo. 3.- Las jornadas colectivas deben ser entregados antes del inicio de cada mes y fijados en el respectivo servicio o servicios para información de todos los afiliados / vinculados; siempre debidamente firmados por el director del RHTC -representante legal del Sindicato y/o coordinador de zona del sindicato. 4.- Todo ajuste del servicio se deberá informar por escrito por el coordinador de área y de zona del respectivo servicio afectado por el cambio con copia para su

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.047.2020.**

aplicación en la oficina de RHTC del SINDICATO. **SOBRE EL DESARROLLO DEL SERVICIO COLECTIVO** :1.- la entrega del servicio deberá realizarse en forma presencial en cada uno, paciente por paciente, en ronda con el coordinador asignado del área e igual el que recibe servicio por parte del personal afiliado – vinculado que preste el servicio colectivo. **SOBRE LA GARANTIA DE LA CALIDAD:** El SINDICATO deberá: 1.- Prestar los servicios contratados con eficiencia, eficacia y oportunidad en la atención de los pacientes cumpliendo y haciendo cumplir las normas generales del servicio de salud impartidas por Supersalud y Ministerio de Salud y los servicios objeto del presente contrato. 2.- Como política conjunta los afiliados vinculados en cabeza de sus Coordinadores previa convocatoria al SINDICATO participaran de reuniones de complicaciones, altas y de Vigilancia Epidemiológica acorde a la normatividad en salud vigente. 3.- De conformidad al ítem anterior los coordinadores de zona y de áreas asistirán a reuniones con el EMPRESARIO donde previa convocatoria se ampliara a los afiliados- vinculados de manera bimestrales, reuniones de mortalidad, reuniones de capacitación del servicio médico puntual, reuniones para evaluación de casos problema, reuniones ético-legales y frente reuniones para establecer defensa del EMPRESARIO por acciones legales serán las que le sean pertinentes al SINDICATO, entre otras sin perder la autonomía del servicio objeto del presente contrato. 4.- Orientar al paciente y a la familia sobre actividades específicas encaminadas a la recuperación, la participación en el tratamiento y rehabilitación al regreso del paciente al medio familiar, social y laboral. 5.- Cumplir con los correctivos del servicio, conforme a los resultados de las encuestas de satisfacción a los usuarios y el SINDICATO si es de su competencia lo generara. 6.- Conocer, difundir y respetar los derechos y deberes del enfermo. 7.- Mantener estricta reserva de la información que de los pacientes conozca con ocasión de sus actividades. 8.- El sindicato deberá cumplir con los estándares de calidad determinados por la Empresa Social del Estado E.S.E. en general y en específico lo relacionado con: Uso de bata blanca en áreas asistenciales, Uso de guantes, Uso de protectores oculares, Lavado de manos, Disposición segregada de desechos, Aislamientos, lo cual estará en las políticas conjuntas de las áreas de Recursos Humanos Colectivos del SINDICATO y del área de seguridad y salud del mismo el cual ejecutara su gestión con base a la información del riesgo dada por el EMPRESARIO. **SOBRE LOS EQUIPOS E INVENTARIOS:** 1.- El Sindicato de conformidad al Art 35 Inciso 2 podrá realizar su servicio con los medios del empresario por lo tanto este mismo entregara todos los medios y elementos para el desarrollo del presente contrato sindical y el área de salud – seguridad del trabajo colectivo verificara su estado para con ello hacer la entrega formal al SINDICATO el cual será responsable por los elementos e implementos que la Entidad ponga a su servicio para el cumplimiento de su objeto contractual, cuando estos sean utilizados por sus afiliados- Vinculados. 2 Todos los medios de trabajo, equipos, protocolos, suministros, insumos y demás elementos en muebles / inmuebles serán entregados al sindicato para el desarrollo del presente servicio, siendo responsable el empresario de su mantenimiento, estado, seguimiento y debida ejecución bajo capacitaciones que serán parte las políticas conjuntas en el desarrollo del presente contrato sindical.3.- Velar por el correcto uso, custodia, conservación y cuidado de los equipos y elementos a su cargo, mientras lo use e igual si dichos elementos son del manejo de otro personal no afiliado al sindicato, se deberá tener en cuenta por parte del empresario. 4.- El

VIGILADO

Sede Admón. Calle 46C No.3B-00 PBX 4884646
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747
www.esenorte.gov.co : Nit 805.027.287-4

“Comprometidos con el Servicio y la Calidad”



Certificado No.SC-CER266038

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.047.2020.**

SINDICATO al término del contrato entregara al Almacén los elementos entregados para su uso, y cuidado. 5.- El SINDICATO responderá por los bienes o elementos dados por el EMPRESARIO, para el desarrollo de las actividades contratadas, tanto durante la ejecución del objeto contractual como a su retiro, ya sea respondiendo o cancelando su reparación, salvo el deterioro normal generado por el uso, su estado, mantenimiento, situaciones que no sean del resorte del servicio, del manejo de otros e igual bajo el debido proceso de los casos que se su citen y cumplimiento de lo aquí manifestado. Para tal efecto el EMPRESARIO entregara los medios para efectuar los servicios quedando el registro en actas de recibo y posterior entrega, junto con la información de los riesgos de cada servicio y sus particularidades de los puestos de trabajo para con ello generar la matriz de riesgo del SINDICATO y ser parte de los procedimientos que ejecutara el SINDICATO con cada uno de sus Afiliados / vinculados. **SOBRE LA SEGURIDAD SOCIAL EN SALUD:** 1.- El Sindicato debe acreditar afiliación y pago al Sistema general de Seguridad Social de los afiliados vinculados de conformidad con lo ordenado por las normas vigentes en este tema, por el TIPO DE COTIZANTE 53 - APORTANTE 9 de conformidad a la resolución 2388 de 2016 del Min Salud y su reforma con la resolución 5858 de 2016 quedando bajo su total responsabilidad y obligación mantener vigentes estas afiliaciones durante el término del presente contrato Colectivo Sindical de Prestación de Servicios de Salud de Primer Nivel. 2.- El Sindicato se obliga al cumplimiento del pago que se pacte con cada afiliado – vinculado de conformidad al reglamento colectivo que hace parte del presente contrato sindical y en la aplicación de las garantías del Art 483 C.S.T. y para las partes del contrato lo indicado en el Artículo 2.2.2.1.20 y 2.2.2.1.23 del Decreto 036/2016, las cuales exonera de solidaridad en los pagos con los afiliados / vinculados 3.- El personal que afilie el Sindicato será de su exclusiva responsabilidad. Las personas con quienes se obliga el Sindicato a cumplir el objeto del Contrato Colectivo Sindical de Servicios en Salud de Primer nivel no establecen relación laboral alguna con la Empresa Social del Estado E.S.E., ni genera a su favor ninguna relación de contrato de trabajo por parte de la Entidad, la cual deberá cumplir con sus obligaciones legales y reglamentarias del D 036/2016. 4.- Cumplir con las normas de higiene, seguridad Industrial y salud ocupacional establecidas por el Ministerio y la Entidad de conformidad a la entrega de los riesgos del empresario quien es el responsable directo de hacerlo cumplir. 5.- El Sindicato debe garantizar mantendrá vinculación vigente con una Administradora de Riesgos Laborales para todos y cada uno de sus afiliados Vinculados. **SOBRE LA PRESENTACIÓN DE CUENTAS:** 1.- Las facturas deben presentarse en los cinco (5) primeros días de cada mes. Además el SINDICATO se obliga para con la Empresa Social del Estado E.S.E. a desarrollar las siguientes actividades específicas: 1.- Prestar un servicio actividades de salud con afiliados vinculados al Empresario por medio del sindicato a través del contrato sindical los cuales tengan las capacidades para el desarrollo de sus actividades colectivas, ocupando el servicio requerido con total disponibilidad. 2.- El Coordinados de Zona y de áreas asignados por el SINDICATO fuera de sus responsabilidades consagradas en su reglamento colectivo tendrán las siguientes: a) Interactuar con el supervisor del contrato, de manera que garantice un adecuado seguimiento, comunicación permanente y control de las actividades necesarias para el cumplimiento del objeto contractual. b) Atender las novedades del servicio y remitirla a la Oficina de RHTC para

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.047.2020.**

su autorización y manejo. c) Todo el manejo de los afiliados vinculados estará en cabeza del sindicato en sus áreas de incidencia siendo la de RHTC, Bienestar social y seguridad y salud en el trabajo colectivo de lo cual los Coordinadores deberán atender las políticas y aplicarlas al servicio de salud donde este un afiliado vinculado ejecutando su trabajo colectivo. 3.- Garantizar la calidad y eficiencia – efectividad en la prestación de los servicios. 4.- En la liquidación del contrato, además de tenerse en cuenta el cumplimiento del objeto como tal, se debe tener en cuenta que el sindicato haya efectuado la devolución de los bienes entregados para el desarrollo del mismo; de lo contrario el supervisor dejara constancia para efectos de tomar las medidas administrativas y jurídicas a que haya lugar. 5. **POLITICAS CONJUNTAS** - En cumplimiento de lo anterior el SINDICATO se compromete a desarrollar las siguientes actividades en cada uno de los procesos: **ACTIVIDADES ASISTENCIALES: CONSULTA EXTERNA:** Servicios por Profesionales Afiliados – vinculados que complementen el servicio regular del empresario ambulatorios en consulta médica general, a través de una atención personalizada entre el profesional y el usuario, incluyendo: examen físico, control y/o solicitud de análisis paraclínicos de apoyo los cuales facilitan establecer un diagnostico presuntivo o definitivo y con estos el plan o tratamiento a seguir. Dentro de la unidad de consulta externa se realizan las siguientes actividades: Consulta médica general y procedimientos médicos ambulatorios, Consulta y procedimientos de odontología, Controles y procedimientos de promoción y prevención por enfermería, Vacunación, búsqueda de sintomáticos respiratorios, demanda inducida intramural hacia los actividades de promoción y prevención, tomas casuales de presión arterial, curaciones e inyectología. Se prevé el cubrimiento de puestos y centros de salud con auxiliares de enfermería para realizar vacunación, curaciones, inyectología, tomas casuales de presión arterial y a los equipos móviles de salud. **ADEMAS DEBERAN CUMPLIR LAS SIGUIENTES ACTIVIDADES:** 1. El Sindicato garantizará durante la vigencia del contrato la disponibilidad del servicio para el cumplimiento de las actividades de recuperación de la salud con mayor énfasis en las acciones de promoción y prevención. 2. El Sindicato prestará todo su en los servicios objeto del contrato y dará informe del desarrollo en las áreas que ejecute su actividad colectiva. En todo caso la EL EMPRESARIO E.S.E, por medio de sus supervisores y coordinadores del sindicato verificaran del cumplimiento del objeto y de las políticas conjuntas para cumplir el servicio con eficacia y eficiencia; Por otro lado este comité auditor realizará la evaluación a que haya lugar, en los términos del objeto contractual convenido por las partes. 3. La ESE y el Sindicato realizarán el seguimiento y el ajuste de las acciones de protección específica y detección temprana, de los cinco (5) puntos de atención que se encuentran adscritos a la Empresa Social del Estado E.S.E. y de acuerdo a la planeación y seguimiento a los contratos que la ESE haya suscrito como prestador a las diferentes E.P.S., manifestará sus necesidades relacionadas con los afiliado vinculado, al Sindicato, para que en forma concertada entre las partes se hagan los ajustes necesarios y será como política conjunta. El Sindicato realizará seguimiento de actividades a cada uno de los afiliados vinculados que desarrollen sus actividades por medio de sus coordinadores con el fin de que se dé cumplimiento a las actividades colectivas coordinadas con el empresario, teniendo en cuenta todas aquellas limitaciones que puedan incidir el SINDICATO en su productividad, las cuales deberá justificar en forma diaria al SUPERVISOR, realizando

VIGILADO

Sede Admón. Calle 46C No.3B-00 PBX 4884646
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747
www.esenorte.gov.co ; Nit 805.027.287-4

"Comprometidos con el Servicio y la Calidad"



Certificado No.SC-CER266038

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.047.2020.**

al final de cada mes un informe consolidado de cumplimiento del servicio de salud indicado en el presente contrato para el mes correspondiente, el cual estará sujeto a verificación por parte del COMITÉ AUDITOR del Sindicato y por la ESE, este informe permitirá al EMPRESARIO verificar el cumplimiento y ajustes en la actividad colectiva desarrollada por el SINDICATO y servirá para en el comité de protección específica y detección temprana que se realiza el segundo martes de cada mes. Con este informe se tomarán decisiones respecto del incumplimiento de este contrato por una parte ó otra (Empresario) y se autoriza un pago adicional al sindicato por el incremento de acciones de protección específica y detección temprana desarrollada por el sindicato, lo cual ara parte del área de beneficio social. Por su parte corresponde al SINDICATO ejecutar las acciones necesarias, tendientes al cumplimiento de las actividades programadas en agenda con el empresario como políticas conjuntas. 4. El sindicato velara por el adecuado registro de las variables, realizado por parte de los afiliados vinculados, con el fin de generar calidad en el dato como lo establece la resolución mencionada, siendo responsabilidad de la ESE la parametrización de la historia clínica digital de acuerdo a las necesidades de reporte de información que establece la Resolución 4505 de 2012. 5. En los eventos en los que se realicen descuentos por parte de las EPS, con las cuales la IPS, tiene contrato, por concepto de inadecuado diligenciamiento de las variables de la Resolución 4505 de 2012, la ESE procederá a notificar al Sindicato de la suma que se identifique en cada glosa recibida y que haya sido generado por un afiliado vinculado durante la ejecución de actividades que hagan parte del objeto contractual en forma inmediata y realizará el descuento correspondiente a SINDICATO en el siguiente mes en que se presentó la glosa, valor que será retornado una vez se resuelva y levante la mencionada glosa por parte de la E.P.S. total o parcialmente. Para que el sindicato de respuesta a la glosa generada, en caso de que la glosa sea pertinente y objetiva se aplicara el procedimiento disciplinario del reglamento colectivo para si atender el debido proceso y si tal falta fuera objetiva se dará la sanción adecuada segun el reglamento del sindicato. 6. El Sindicato frente al servicio por medio de sus coordinadores interactuara continuamente con los líderes de proceso de la ESE en la gestión de acciones de protección específica y detección temprana con el propósito de cumplir con la contratación de las EPS del régimen subsidiado y contributivo y definir estrategias que garanticen el óptimo cumplimiento de la contratación como política conjunta. 7. El Sindicato debe garantizar que los afiliados vinculados en su ejecución de las áreas asistenciales diligencien adecuadamente la historia clínica según la normatividad actual, para ello debe realizar auditorías que evidencien el porcentaje de diligenciamiento adecuado en el servicio desarrollado por los afiliado vinculado que desarrolle tal ejecución colectiva y complementar con el sindicato asesorías y capacitaciones que considere pertinente para cumplir con este propósito como política conjunta. 8. Para efectos de la evaluación del servicio contratado el cual debe ser en cabeza de su Presidente del sindicato el cual como política del área de RHTC evaluara el trabajo colectivo de sus afiliados vinculados con base en los compromisos del presente contrato y ejecuciones asignadas por el SINDICATO. 9. Ejecutar idónea y oportunamente la prestación del servicio colectivo por el sindicato por medio de sus afiliados vinculados, en el lugar indicado, con la frecuencia requerida, garantizando la calidad, eficiencia, eficacia, oportunidad, celeridad y economía en el servicio, dando cumplimiento al objeto contractual. 10.

VIGILADO Superintendencia

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.047.2020.**

Elaborar y entregar los informes escritos relacionados con la prestación del servicio que el interventor de la orden requiera en ejercicio de su actividad. 11. Mantener relaciones armoniosas y respetuosas con todo el equipo de trabajo del empresario y ofrecer un excelente trato a los usuarios; el maltrato a cualquier de estas personas será causal de terminación unilateral de la orden. 12. El SINDICATO deberá atender las solicitudes del EMPRESARIO, para la gestión, procedimientos y actividades asistenciales y administrativas generadas en todo lo relacionado con el sistema integral de gestión de calidad: MECl, sistema obligatorio de garantía de calidad (habilitación, auditoría para el mejoramiento de la calidad, sistema de información para la calidad y acreditación) IAMI, y demás políticas de la ESE EL EMPRESARIO, para lograr la obtención de cada uno de los programas y proyectos en que se inscriba bajo el modelo tercerización de servicios. 13. Relacionar, rendir y diligenciar toda la información que conforme a las disposiciones de orden legal se requiera para efectos de auditoría, vigilancia y control de la Seguridad Social que le sean pertinentes. 14. Como política conjunta el sindicato participara activamente a las convocatorias y capacitaciones que proporcione la E.S.E. o los diferentes comités Institucionales, sin que estas generen un vínculo contractual y solo será instructiva por el servicio conjunto 15. Acatar los lineamientos del sistema de gestión de calidad, implementado por la E.S.E. en calidad de los servicios misionales bajo el modelo de tercerización definida en la sentencia T 171/2012. 16. Acatar los lineamientos que se implementen POR MEDIO DE LOS SUPERVISORES en armonía al objeto contractual y conservando la autonomía sindical GENERANDO DIFERENTES POLITICAS PERTINENTES de conformidad a las necesidades de los diferentes SERVICIOS y procedimientos técnicos para la ejecución del contrato las cuales pueden ser compartidas de conformidad al Decreto 036/2016.

CUARTA. OBLIGACIONES DEL EMPRESARIO: LA ESE tendrá las siguientes obligaciones: a) Pagar el servicio efectivamente prestado bajo el modelo de trabajo colectivo y no patronal. b) Expedir las certificaciones para efecto de pago y dar respuesta por escrito a los requerimientos del sindicato y/o comité auditor. c) Ejercer la interventoría del contrato y las demás necesidades para el desarrollo del objeto del contrato y complementarlo con lo exigido para el tema por el D/036/2016. d) Entregar y socializar los correspondientes protocolos y guías de manejo a aplicar en los diferentes servicios a contratar y, perfeccionar las políticas conjuntas dispuestas en el contrato e igualmente en el reglamento colectivo. e). EL EMPRESARIO, a través de su equipo de ingenieros, proveerá los lineamientos para el adecuado diligenciamiento y seguimiento, realizara el reporte y validación de las variables y/o datos de la Resolución 4505 de 2012 que debe desarrollar el SINDICATO con sus afiliados vinculados técnicos y profesionales producto de la atención en salud, además de tomar cuenta de las inconsistencias y realizar los ajustes pertinentes en el reporte de los archivos planos a cada EPS según hallazgos de validación. f) Implementar una política de actualización al sindicato en el manejo de las herramientas tecnológicas con las que cuenta la E.S.E. para el diligenciamiento de historia clínica de recuperación de la salud de actividades de detección temprana y protección específica para que el SINDICATO a su vez lo desarrolle con sus Afiliados vinculados. g) El proceso de auditoría y cartera enviara al SINDICATO las glosas que se hayan detectado y/o notificado por parte de las EPS para su respectivo análisis y manejo interno con sus afiliados vinculados. h) La E.S.E. garantizara mensualmente los dispositivos médicos, instrumental, elementos e insumos

VIGILADO SUBCOMITÉ DE CONTROL

Sede Admón. Calle 46C No.3B-00 PBX 4884646
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747
www.esenorte.gov.co ; Nit 805.027.287-4

"Comprometidos con el Servicio y la Calidad"



Certificado No.SC-CER266038

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.047.2020.**

con el fin de facilitar la oportunidad en la ejecución de las actividades de los afiliados vinculados. **QUINTA. RESERVA PRESUPUESTAL:** El registro presupuestal para el presente Contrato se hará con cargo al presupuesto de la Empresa Social del Estado EL EMPRESARIO de la presente vigencia fiscal 2020, según Disponibilidad Presupuestal No. 94 del 24 de ENERO 2020, rubros: Remuneración Servicios bajo contrato sindical. **SEXTA. DURACION:** El término de duración del Contrato es menor a un año, y se acuerda por el lapso del mes de febrero de 2020, o hasta agotar el valor presupuestado, el evento que ocurra primero, contados a partir del perfeccionamiento, legalización y previa suscripción del acta de inicio con cumplimiento al inciso final del 482 CST. **SEPTIMA. EXCLUSIÓN DE RELACIÓN LABORAL:** En ningún caso éste contrato genera relación laboral ni prestaciones sociales, por lo cual EL SINDICATO, no contraen vínculo de carácter laboral con EL EMPRESARIO – ESE NORTE. El SINDICATO solo tiene derecho a los emolumentos pactados y no podrá reclamar válidamente el pago de prestaciones sociales por la ejecución de las actividades encomendadas relacionadas con el objeto contractual **Por ser una RELACION DE TRABAJO** de estirpe colectiva laboral, por lo tanto se excluye el modelo patronal en el título individual e igual toda situación anterior que afecte al SINDICATO. **OCTAVA. CESION:** EL SINDICATO no podrá ceder en todo o en parte el presente contrato sin previo consentimiento escrito del empresario. **NOVENA. SUPERVISIÓN:** La Supervisión del objeto del presente contrato sindical ejercida por la **JEFE DE OFICINA DE GESTION DE TALENTO HUMANO**, quien deberá actuar conforme lo establece la Resolución 1.15.149.2016 del 13 de Julio de 2016 por medio de la cual se expidió el manual del supervisor e interventor de la **E.S.E. NORTE**, quien tendrán a su cargo vigilar el desarrollo de las actividades estipuladas en el presente contrato, teniendo en cuenta el objeto de la misma y la naturaleza del trabajo colectivo a ejecutar. **PARÁGRAFO PRIMERO.** Se generará un COMITÉ AUDITOR con los COORDINADORES asignados por el SINDICATO para verificar el objeto, ejecución, desarrollo y políticas conjuntas de conformidad al inciso final del Art 2.2.2.1.26 del Decreto 036/2016. **DECIMA. GARANTÍAS:** EL SINDICATO se obliga a constituir por intermedio de una compañía de seguros legalmente establecida en Colombia cuya póliza matriz se encuentre aprobada por la Superintendencia Bancaria y con sucursal en la ciudad de Cali, una póliza única que ampare los siguientes riesgos: 1) **DE CUMPLIMIENTO:** Para garantizar el cumplimiento de todas las obligaciones contraídas en virtud del presente Contrato, por un valor equivalente al veinte por ciento (20%) del valor de la misma y deberá estar vigente durante el plazo de ejecución del contrato y cuatro (4) meses más. 2) **CALIDAD DEL SERVICIO:** Equivalente al veinte por ciento (20%) del valor del contrato, la cual deberá estar vigente durante el plazo de ejecución del Contrato y cuatro (4) meses más. 3) **DE PAGO DE SALARIOS, PRESTACIONES SOCIALES E INDEMNIZACION DE PERSONAL.** Equivalente al Diez (10%) por ciento del valor total del presente contrato. Por el término de duración del contrato y tres (3) años más. 4) **RESPONSABILIDAD CIVIL EXTRA CONTRACTUAL CON AMPAROS GENERALES:** Para asegurar el daño a terceros Y/o por daños en los bienes muebles e inmuebles por una cuantía equivalente a DOSCIENTOS SALARIOS MINIMOS LEGALES MENSUALES VIGENTES (200 SMLMV) vigente por el término del contrato y como asegurado y/o beneficiario la EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO EL EMPRESARIO e igual el sindicato AGESOC. **PARAGRAFO.- RESTABLECIMIENTO**

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.047.2020.**

O AMPLIACION DE LA GARANTIA.- EL SINDICATO deberá restablecer el valor de la Garantía Única donde esta sea exigente para él o de las partes, cuando esta se haya visto reducida por razón de las reclamaciones efectuadas por el HOSPITAL. De igual manera, en cualquier evento en que se aumente o adicione el valor del presente Contrato, o se prorrogue su término, el SINDICATO deberá ampliar el valor de la garantía otorgada o ampliar su vigencia según el caso. **DECIMA PRIMERA. CLÁUSULAS EXCEPCIONALES AL DERECHO COMÚN:** Al presente Contrato EL empresario podrá aplicar las cláusulas excepcionales al derecho común de interpretación, modificación y terminación unilateral y de caducidad, previstas en la Ley 80 de 1993. **DECIMA SEGUNDA. INHABILIDADES E INCOMPATIBILIDADES:** ALBA RUTH LIBREROS LOZADA – Representante Legal de la ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE “AGESOC”, declara bajo la gravedad del juramento que no le asiste ninguna inhabilidad ni incompatibilidad de las previstas en la Ley para suscribir este Contrato, así mismo que no se encuentra incurso en causal de impedimento ni conflicto de intereses, y si así lo fuere se hará responsable por los daños y los perjuicios que se ocasionen ante el EMPRESEARIO. **DECIMA TERCERA. DOMICILIO CONTRACTUAL:** Las partes declaran que de común acuerdo para todos los efectos legales, extralegales y contractuales fijan como domicilio la Ciudad de Cali, pero el SINDICATO tiene su domicilio principal en la ciudad de Cali (v). **DECIMA CUARTA. LIQUIDACION DEL CONTRATO COLECTIVO SINDICAL:** El presente Contrato Colectivo Sindical de Prestación de Servicios se liquidará por parte de la Red de Salud del Norte E.S.E, dentro de los cuatro (4) meses siguientes a la expiración del término previsto para la ejecución del mismo, mediante Acta firmada de común acuerdo por las partes contratantes, la cual contendrá la aclaración de cuentas o balance del Contrato Colectivo Sindical de Prestación de Servicios COLECTIVO y con la cual se termina el negocio COLECTIVO, con el reconocimiento de saldos a favor de las partes, o las declaraciones de paz y salvo. En aquellos casos en que el SINDICATO no se presente a la liquidación por mutuo acuerdo, previa notificación o convocatoria que le haga la entidad, o las partes no lleguen a un acuerdo sobre su contenido, la Entidad tendrá la facultad de liquidar en forma unilateral el contrato dentro de los dos (2) meses siguientes al vencimiento del término anterior, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 136 del C. C. A. Lo anterior de conformidad con lo previsto en el Artículo 62 del Acuerdo Número 01 del 12 de Enero de 2011. **PARAGRAFO PRIMERO:** LA ENTIDAD se reserva el derecho a realizar liquidaciones parciales del presente Contrato de Prestación de Servicios de Salud. **DECIMA QUINTA. AUTONOMIA DEL SINDICATO:** El SINDICATO ejecutará el presente Contrato con plena autonomía de su parte, sin que medie subordinación o dependencia para con la Empresa Social del Estado EL EMPRESARIO y si se configuraran indicios de tercerización ilegal e indebida por parte del EMPRESARIO deberá corregir inmediatamente, por otro lado EL PAGO de las compensaciones, auxilios y beneficios a los AFILIADOS – VINCULADOS serán las que se asignen por el SINDICATO de conformidad al presupuesto asignado y le es prohibido al empresario incidir en ellas. **DECIMA SEXTA. CAUSALES DE MULTA:** Por el incumplimiento de cualquiera de las obligaciones que afecte el contrato, el UNO por ciento (1%) del valor total del contrato. En este caso LA ENTIDAD CONTRATANTE elaborará la liquidación del oficio. **DECIMA SEPTIMA. INDEMNIDAD:** De conformidad con lo establecido en el artículo 6

VIGILADO

Sede Admón. Calle 46C No.3B-00 PBX 4884646
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747
www.esenorte.gov.co ; Nit 805.027.287-4

“Comprometidos con el Servicio y la Calidad”



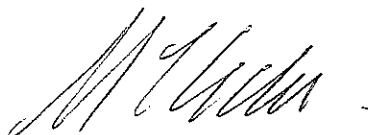
Certificado No.SC-CER266038

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.047.2020.**

del Decreto 4828 de 2008, modificado por el artículo 1 del Decreto No. 931 de 2009, el Sindicato deberá mantener indemne a la Empresa Social del Estado EL EMPRESARIO, de cualquier daño o perjuicio originado en reclamaciones de terceros y que se deriven de sus actuaciones o de las de sus afiliados – vinculados, y que se originen como consecuencia de la celebración, ejecución y liquidación del Contrato e igual el sindicato se declara Indemne de su responsabilidad si el EMPRESARIO fuera omiso al cumplimiento normativo a los temas de contrato realidad y tercerización ilegal e indebida. **DECIMA OCTAVA. CLAUSULA PENAL PECUNIARIA:** En caso de incumplimiento, EL SINDICATO deberá pagar al HOSPITAL una multa equivalente al quince por ciento (15%) del valor del Contrato a título de pena pecuniaria, suma que se imputará a los perjuicios que sufra la EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO EL EMPRESARIO. **PARAGRAFO PRIMERO-** EL SINDICATO autoriza con la firma del presente Contrato a la EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO EL EMPRESARIO, para que dicho valor sea descontado directamente del saldo a su favor, de acuerdo a lo establecido en el título XVII del Código Civil, Artículo 1714 y siguientes, y si ello no fuere posible se tomará de la garantía de cumplimiento o se cobrará por vía judicial. **PARAGRAFO SEGUNDO.- PROCEDIMIENTO PARA LA IMPOSICION DE MULTAS Y LA APLICACION DE LA CLAUSULA PENAL PECUNIARIA:** El procedimiento que adelantará la EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO EL EMPRESARIO para la imposición de multas y la aplicación de la Cláusula Penal Pecuniaria, será el establecido en el Artículo 1 al 81 del Código Contencioso Administrativo con plena aplicación del Derecho al Debido Proceso. **PARAGRAFO TERCERO.** En caso de incumpliendo por el EMPRESARIO en los pagos o que se viera en curso de investigaciones por omisión a la AUTONOMIA SINDICAL los valores imputados al SINDICATO en esta cláusula serán aplicados al EMPRESARIO. **PARAGRAFO CUARTO.** En caso que se presenten situaciones fuera de este contrato que afecte el servicio no se tendrán en cuenta por el empresario como incumplimiento del sindicato. **DECIMA NOVENA. CAUSALES DE TERMINACION:** El presente Contrato terminará por las siguientes causas: a) Por incumplimiento total o parcial debidamente comprobado y que no sea por hechos diferentes al presente contrato. b) Por la ocurrencia de hechos imprevisibles que imposibiliten la ejecución del objeto. c) Por mutuo acuerdo entre las partes. **VIGESIMA.** Dado el caso que “AGESOC” no pueda suplir las actividades dará aviso de inmediato al EMPRESARIO; siempre que sea posible dicho aviso, a efectos de la toma de las medidas necesarias al respecto. **VIGESIMA PRIMERA.- CONSTANCIA DE CUMPLIMIENTO DE REQUISITOS DEL ESTATUTO DE CONTRATACIÓN DE LA ENTIDAD CONTRATANTE Y DE ELEMENTOS DE JUICIO PARA ADJUDICAR EL CONTRATO:** Se deja constancia que la celebración del presente contrato sindical, se origina en la facultad legal que tienen las partes EMPRESARIO Y SINDICATO, para contratar previa la verificación de capacidad y requisitos (art. 32 del acuerdo No. 002 de 2.003). **VIGESIMA SEGUNDA.- PROTECCION DE DATOS PERSONALES.** El SINDICATO, Y/O “AGESOC se obliga a asegurar que los datos personales a los cuales tenga acceso en virtud del presente contrato serán tratados de conformidad con lo previsto en la Ley 1581 de 2.012 y sus decretos reglamentarios y en particular se compromete a cumplir con las obligaciones que se establecen en dicha regulación en relación con aquellos datos que en ejecución del contrato puedan ser utilizados y transferidos. El SINDICATO, Y/O “AGESOC responderá frente a la E.S.E. NORTE por

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.047.2020.**

los daños y perjuicios que le cause a ésta o a los titulares de los datos por el tratamiento indebido de datos personales. En ningún caso se entenderá que existe responsabilidad solidaria entre el **EMPRESARIO** y el **SINDICATO**, Y/O **"AGESOC"**, en el evento que este último incumpla las obligaciones establecidas en la presente cláusula o en la regulación sobre protección de datos personales. **Parágrafo Primero:** La obligación de protección de datos personales que adquiere el **SINDICATO**, Y/O **"AGESOC"** a través de este contrato se extiende hasta por veinticuatro (24) meses después de expirado el término de duración del contrato. **VIGESIMA TERCERA.- SARLAFT.** Teniendo en cuenta el manual para la Administración del Riesgo del Lavado de Activos y de la Financiación del Terrorismo- **SARLAFT** aprobado por la Junta Directiva del **EMPRESARIO**, el **SINDICATO**, Y/O **"AGESOC"** debe diligenciar el Formulario de Vinculación, adoptado por el **EMPRESARIO**, siguiendo los lineamientos de SUPERSALUD, el cual debe ser firmado por el titular del Contrato, con huella dactilar, mediante el cual autoriza la consulta de datos y la cancelación de la relación contractual en caso de ser incluido en listas restrictivas. Igualmente, con su firma, certifica la licitud y origen de sus fondos. **VIGESIMA CUARTA.- PERFECCIONAMIENTO Y EJECUCIÓN:** El presente se perfecciona con la firma de las partes y el depósito al MINISTERIO DEL TRABAJO en la ciudad de Cali (Valle del Cauca). Para constancia se firma el primero (01) de Febrero de 2020.



MARÍA PIEDAD ECHEVERRI CALDERÓN
Gerente
EMPRESARIO



ALBA RUTH LIBREROS LOZADA
SINDICATO - "AGESOC"

Elaboró: Eliana Bedoya Cruz - Profesional Administrativo - Afiliada Partícipe "AGESOC" Eliana Bedoya Cruz

VIGILADO

Sede Admón. Calle 46C No.3B-00 PBX 4884646
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747
www.esenorte.gov.co ; Nit 805.027.287-4

"Comprometidos con el Servicio y la Calidad"



Certificado No.SC-CER266038

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.070.2020.**

EMPRESARIO: RED DE SALUD DEL NORTE E.S.E.	NIT: 805.027.287-4
REP/LEGAL ANGIE GUTIERREZ OSPINA	CC. No. 38.791.634
SINDICATO: "AGESOC".	NIT. : 900.522.923-8.
R/LEGAL: ALBA RUTH LIBREROS LOZADA	C.C. No. 31.906.433 de Cali - Valle.
DIRECCION: Calle 39 N N° 4n151 Barrio: La Flora Cali-Valle Tel: 6599401	
CLASE CONTRATO: COLECTIVO POR CONTRATO SINDICAL Convocatoria – Estatuto contratación y de conformidad al Art 192 de la Ley 100 de 1993, Decreto 1429/2010 y Decreto 036 de 2016	
PLAZO O TÉRMINO: UN (01) mes. TERMINO FIJO INFERIOR A UN AÑO.	
VALOR CONTRATO: SETENTA Y SIETE MILLONES VENTI SEIS MIL DISCIENTOS QUINCE MIL PESOS (\$77.026.215.00) MCTE.	
DISPONIBILIDAD PRESUPUESTAL: No.171 DEL 24 DE FEBRERO DE 2020	
RUBRO: Remuneración Servicios Técnicos	
FIRMA: 01 de MARZO de 2020. PERIODO: Mes de MARZO de 2020	
LUGAR DE EJECUCIÓN DEL CONTRATO: En las instalaciones de la RED DE SALUD NORTE E.S.E. en Cali.	

Entre los suscritos a saber Doctora **ANGIE GUTIERREZ OSPINA**, mayor de edad, vecina de Cali, identificada con la cédula de ciudadanía No. 38.791.634 expedida en Tuluá (Valle), en su calidad de Gerente Encargada y Representante Legal de la Red de Salud del Norte Empresa Social del Estado con número de Nit. 805.027.287-4, según Resolución de encargatura temporal No. 4145.010.21.1.914.000023 del 05 de febrero de 2.020, expedida por la Secretaria de Salud Municipal Dra. MIYERLANDI TORRES AGREDO, Entidad descentralizada del orden Municipal, adscrita a la Secretaria Departamental o municipal de Salud del Valle del Cauca, creada mediante Acuerdo 106 de 2003, Entidad identificada ante la Dirección de Impuestos y Aduanas Nacionales con NIT 805.027.287-4, quién se denomina **EL EMPRESARIO**, por una parte y por la otra, **ALBA RUTH LIBREROS LOZADA**, mayor de edad, identificada con Cédula de Ciudadanía No. 31.906.433 expedida en Cali - Valle, quien obra como Presidenta y Representante Legal de la **ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE "AGESOC"**, como consta en la certificación expedida por el AREA DE DEPÓSITOS SINDICALES DEL MINISTERIO DEL TRABAJO, en la cual establece que revisado el Kardex de Archivo Sindical, aparece inscrita y vigente como organización sindical de primer grado con clasificación en Industria, con personería acta de constitución número 000679 del 15 de mayo de 2012 con NIT 900.522923-8 expedido por la DIAN donde ejecuta ACTIVIDADES SINDICALES, DE SALUD Y CONEXAS cual se ha denominado EL SINDICATO, las cuales quedaran con las siguientes consideraciones¹⁾ Que mediante Acuerdo 106 de 2003 se creó la Empresa Social del Estado Red de Salud del Norte, de primer nivel de atención, cuyo objeto es la prestación de servicios de salud, desarrollando acciones de promoción de la salud, prevención, tratamiento y rehabilitación de la enfermedad. ²⁾ Que la Red de Salud del Norte cuenta con una sede administrativa en el municipio de Cali y presta los servicios de salud en la jurisdicción del Municipio de Cali en los cuales se encuentran ubicados los hospitales y centros de salud de primer nivel de atención. ³⁾ Que de conformidad con el Numeral 6o del Artículo 195 de la Ley 100 de 1993 las Empresas Sociales del Estado, aplicará en sus procesos de Contratación las normas del Régimen de Derecho Privado, asegurando el cumplimiento de los principios constitucionales relacionados al tenor del artículo 209, especialmente de economía, moralidad, publicidad, transparencia, eficiencia y por el Manual de Contratación de la E.S.E. ⁴⁾ Que el artículo 48 de la

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.070.2020.**

Constitución Política de Colombia califica la Seguridad Social como un derecho irrenunciable y el artículo 49 ibídem establece que la atención en salud es un servicio público dada su función social y deber a cargo del Estado; así como los artículos 11 y 49, además de la Jurisprudencia, conceptos de la Corte Constitucional y demás fundamentos de derecho, es necesario proteger los derechos fundamentales a la vida, la salud y la seguridad social de las personas, para el caso en especial, de las que son usuarias de la **E.S.E. NORTE**, en procura de su conservación y restablecimiento. 5) Que la Ley 100 de 1993 amplió las coberturas del Sistema de Seguridad Social y estableció como principios básicos del sistema de seguridad social lo indicado en su Artículo 2 y que la E.S.E. podrán dar aplicación a la contratación privada teniendo en cuenta el Acuerdo 1.1.162.2014 del cuatro (4) de junio de 2014, por medio del cual adopta el manual de contratación y la Resolución 5185/2013 expedida por la supersalud la cual bajo el principio de planeación el EMPRESARIO dará cumplimiento. Uno de los mecanismos que la ley prevé, para lograr los fines perseguidos fue el regular para las empresas sociales del estado **un contrato de prestación de servicios con terceros**, empresas sociales del estado de mayor nivel de complejidad, entidades privadas u operadores externos (...) / Art 59 L 1438/2011. **Frente a esta nueva modalidad de contratación** difiere sustancialmente de lo consagrado en la L 80/1993, YA QUE SE CONTRATA UN SERVICIO EXTERNO, y quien lo opera cuenta con total autonomía e independencia, y se compromete con un resultado final, en el que **el trabajador es intrascendente para la entidad estatal**. Por lo tanto, no se podría confundir con el contrato de prestación de servicio en la Ley 80/1993, el cual, el trabajador es el eje central, al requerirse para cubrir actividades para las que no se cuentan con trabajadores de planta o se requieran conocimientos especializados. Lo anterior fue declarado **Exequible por la sentencia C-171 de 2012**, Pero en estricto sentido, el cumplimiento de esos preceptos, **CORRESPONDE A LA ENTIDAD CONTRATADA**, sea ella pública o privada, se trate de una empresa social del estado de mayor complejidad, **un tercero**, o un operador externo, de acuerdo en lo previsto en la norma, y **NO DE LA EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO CONTRATANTE, que no maneja el recurso humano, sino que contrata un resultado**. En este sentido, REITERO lo ya indicado donde la Corte Constitucional a renglón seguido, en la sentencia referida, afirma que: " (...) el artículo 59 es exequible , siempre y cuando se entienda que la potestad de contratación otorgada por este artículo a las empresas sociales del estado **para operar mediante terceros** , solo podrá llevarse a cabo, cuando no se trate de funciones permanentes o propias de la entidad, **estas funciones no puedan llevarse a cabo por parte del personal de planta de la empresa** o cuando requieran conocimientos especializados (...)"; por lo tanto, en cumplimiento de lo referido, el empresario realizó los estudios previos y arrojó que la planta le es imposible atender todos los servicios misionales, lo cual, permite dar aplicación a la presente tercerización de servicios 6) Que con base a lo indicado, al manual de contratación, la normativa propia de este modelo de trabajo colectivo permite la presente negociación colectiva entre un EMPRESARIO- EMPLEADOR y un SINDICATO aprobar un CONTRATO SINDICAL el cual desarrollara el trabajo colectivo del presente objeto vinculando al EMPRESARIO afiliados por medio del sindicato para el desarrollo del presente CONTRATO SINDICAL de conformidad a los artículos 482, 483, 484, Decreto 036/2016 , reglamentos colectivo y el presente contrato ; todo lo

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.070.2020.**

anterior, permite el desarrollo del servicio Misionales y/o no Misionales con los medios de trabajo del empresario, donde el SINDICATO los usara para dar cumplimiento del servicio con sus AFILIADOS/ VINCULADOS, siendo tal situación una excepción legal avalada por el precedente legal, constitucional y aceptada por el Ministerio del Trabajo bajo el concepto emitido por la Coordinación del Grupo interno de trabajo de atención de consultas bajo el Rad N° 06E120162000000002965 de DICIEMBRE 6 de 2016 donde indica que este modelo debe aplicarse bajo el lleno de los requisitos indicados por los Art. 373, 482, 483, 484, 35 CST por remisión al art 5 del D 1429/2010, D 036/2016 e igual por excepción legal no le aplica el Art. 63 de la ley 1429/2010 sin obviar la autonomía que tiene el sindicato e igual que no podría ejercer atribuciones patronales ya que ello violaría los derechos de sindicalización del Art. 39 superior, por lo tanto el desarrollo del presente contrato sindical deberá realizarse en debida forma para dar aplicación al modelo de trabajo colectivo y así generar su propósito. *Que según el Decreto Reglamentario 036 de fecha 12 de enero de 2016 en su art. 2.2.2.1.16. establece: "El contrato sindical es el que celebran uno o varios sindicatos trabajadores con uno o varios empleadores o sindicatos patronales para la prestación de servicios o ejecución de una obra por medio de sus afiliados y en su Artículo 2.2.2.1.17 estableció "La actividad de los trabajadores que se vinculan a una empresa como afiliados de un sindicato a través de un contrato sindical para prestar servicios o realizar obras se regirá por lo dispuesto en los artículos 373, 482, 483 y 484 del CST, por el presente decreto, y por lo dispuesto en el contrato sindical y su respectivo reglamento"; con base en lo anterior el desarrollo del servicio y el presente CONTRATO SINDICAL es de naturaleza colectiva laboral, solemne, nominado y principal."* 7.) En el artículo 482 del C.S.T se dispone en la parte final que la duración, la revisión y la extinción del contrato sindical se rigen por las normas del contrato individual de trabajo en armonía a los principios de planeación contractual del sector público. 8) En la sentencia pronunciada recientemente por el Consejo de Estado Sección segunda por fallo No. de Referencia: 11001032500020160048500(2218-2016) de julio 6 de 2017 C.P. Sandra Ibarra el cual indica: "(...) Así las cosas, resulta claro para la Sala, que a través de los apartes normativos demandados del Decreto Reglamentario 583 de 2016,55 el Gobierno Nacional, con la excusa de desarrollar el artículo 63 de la Ley 1429 de 2010,56 excedió los límites materiales que ésta con su contenido le impuso; toda vez que el Presidente de la República no tenía las facultades legales para extender la figura de intermediación laboral a otras modalidades de contratación. (...) Aunado a lo anterior precisa la Sala, que según los considerandos del Decreto Reglamentario 583 de 2016, al cual pertenecen las normas demandadas, dicha normatividad se expidió para «hacer más eficiente e integral la inspección laboral», razón por la cual la norma a reglamentar no era el artículo 63 de la Ley 1429 de 2010 que, como se vio, regula aspectos atinentes al funcionamiento de las cooperativas de trabajo asociado, sino las disposiciones que establecen las funciones y facultades de inspección y vigilancia del Ministerio del Trabajo, como por ejemplo, los artículos 17, 485 y 486 del Código Sustantivo del Trabajo, que radican la competencia de la vigilancia en el Ministerio del Trabajo y la Ley 1610 de 2013 sobre los inspectores de trabajo; entre otras. (...) La doctrina y la Organización Internacional del Trabajo, han denominado «relaciones triangulares» a las que se establecen entre: i) Un sujeto que se beneficia de un servicio, un producto o una provisión de personal, denominado beneficiario,

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.070.2020.**

contratante o empresa usuaria; ii) Un contratista que podrá ser una EST, una PCTA y CTA, un contratista independiente, una **asociación sindical**, una empresa asociativa de trabajo, o un sujeto que en todo caso provea un servicio; iii) Los trabajadores, prestadores de servicios, contratistas, asociados, **sindicalistas** o en general aquellas personas naturales que prestan sus servicios **con las condiciones particulares de cada institución**. – Tomado del Análisis De La Postura Del Ministerio Del Trabajo A Partir Del Ordenamiento Jurídico Colombiano.” Autores: Mariana Góez Mondragón; José Jaime Posada Molina; Universidad EAFIT 68 Informe V, Conferencia Internacional del Trabajo, 95a reunión, 2006.(...) Con base en lo anterior el Modelo de trabajo colectivo NO PATRONAL ejercido por el SINDICATO en desarrollo del CONTRATO SINDICAL podrá desarrollar servicios en actividades misionales y con alcance normativo constitucional en su preámbulo, art 1,2, 25, 38, 53, 55 del CP el cual contiene bloque de constitucionalidad frente a su AUTONOMIA permitiendo bajo su asamblea que autorizar el reglamento colectivo por cada contrato sindical que ejecute el sindicato para desarrollar el presente CONTRATO SINDICAL. 9) Que el EMPRESARIO al carecer en su estructura organizacional, del personal para la prestación de los Servicios en las diferentes áreas de la Entidad, requiere contratar servicios tercerizados bajo el modelo colectivo mediante una organización sindical valida que cuente con la experiencia e idoneidad en la prestación del Servicio de salud de primer nivel de atención de la Entidad. 10) Que el considerado del Decreto 036 de 2016 dispone que frente al trabajo decente en aplicación al Art. 74 de la ley 1753/2015 indica “Que el Gobierno Nacional impulsa la formalización de las relaciones laborales para asegurar la vigencia de los derechos y garantías de los trabajadores, tanto del sector público como privado, en desarrollo de lo cual el Ministerio del Trabajo viene ejecutando acciones orientadas a garantizar a la formalización de las relaciones laborales. Que el contrato sindical es una institución jurídica del derecho colectivo del trabajo, a través de la cual los sindicatos pueden participar en la gestión de las empresas en su actividad misional, en la promoción del trabajo colectivo y la generación de empleo bajo esta modalidad,” por lo tanto el SINDICATO bajo el desarrollo del CONTRATO SINDICAL puede vincular trabajadores al EMPRESARIO bajo las reglas colectivas autorizadas por asamblea con autonomía sindical en desarrollo del objeto pactado por las partes y con ello bajo el concepto de FAVORABILIDAD el Ministerio de Trabajo área jurídica en Bogotá D.C. indica la pertinencia del modelo como legal. 11) Que el Estudio Previo realizados por la entidad establece la necesidad de celebrar el presente CONTRATO SINDICAL de SERVICIOS DE SALUD en actividades asistenciales y conexas para la ejecución de SERVICIOS de la Empresa Social del Estado EL EMPRESARIO de primer nivel en sus diferentes puntos de atención en salud. 12) Que la **ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE “AGESOC”**, es un sindicato con personería jurídica, debidamente autorizada para llevar a cabo el objeto del presente contrato fundada en Mayo de 2012 con personería jurídica dada por el Ministerio del Trabajo, con su respectivo registro tributario en la actividad sindical y de salud, cuenta con varias políticas que permiten la adhesión de los afiliados idóneos y capacitados, para la ejecución del objeto contractual, de acuerdo con las necesidades y requerimientos del objeto de servicios presentado por la E.S.E. 13) Que mediante acta No. 010 del 30 de junio de 2016, la Asamblea Extraordinaria de Delegados de Asociación Gremial Especializada en Salud del Occidente “AGESOC”, autorizó la

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.070.2020.**

celebración del contrato sindical con la Empresa Social del Estado **E.S.E. NORTE** junto con su respectivo Reglamento en cumplimiento de los requisitos del Art 2.2.2.1.19 del Decreto 036 de 2016., el cual , permitirá por parte del sindicato generar su organigrama de servicio, actividades a desarrollar por parte de los afiliados/vinculados, políticas conjuntas de conformidad al Decreto 036/2016, recepción de la información de los riesgos sobre todos los servicios donde se ejecutara el presente contrato, y demás situaciones propias para el desarrollo del presente contrato sindical. 14) Que la **ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE "AGESOC"** allegó los documentos legales pertinentes, que permiten verificar su estructura y capacidad administrativa y financiera para prestar los servicios a ejecutar, de lo cual queda constancia dentro del expediente, siendo estos documentos parte integral de este contrato de conformidad al Art 2.2.2.1.21 del Art 036/2016. 15) Que dada la naturaleza jurídica del sindicato ya mencionada, lo dispuesto en la reglamentación especial referente a estas organizaciones y teniendo en cuenta que la **ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE "AGESOC"**, representa la mejor relación costo beneficio y con evaluación del riesgo jurídico mínimo es procedente celebrar el presente contrato sindical e igual en cumplimiento de lo indicado en la sentencia C-171/2012 16) Que la Representante Legal de la **ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE "AGESOC"**, está debidamente autorizada para suscribir el presente contrato y para asumir todas las obligaciones que de él se desprendan de conformidad al Art 2.2.2.1.25 del Decreto 036/2016. 17) Que en virtud de lo anterior se ha convenido la celebración del presente Contrato Sindical de Servicios en apoyo y/o complemento de baja complejidad de atención asistencial y actividades conexas en la Empresa Social del Estado – EL EMPRESARIO, el cual se registrá por las siguientes cláusulas y en lo no estipulado en ellas por las normas que rigen la materia. **PRIMERA. OBJETO:** prestación de servicios de salud, en especial en el área de promoción y prevención en el subproceso de atención directa. **PAR ÁGRAFO PRIMERO:** El SINDICATO se compromete a que sus afiliados vinculados en la ejecución de este contrato sindical cumplan con lo indicado en el Art 2.2.2.1.28 del Decreto 036/2016 y en especial lo indicado en Nral 7 frente a la afiliación a la seguridad social integral y las partes de este contrato cumplan con la normativa vigente. **PARÁGRAFO SEGUNDO:** El SINDICATO prestará los servicios requeridos en este contrato sindical a través de sus afiliados Vinculados y de conformidad al reglamento colectivo que hace parte del presente acuerdo de manera autónoma e independiente con base en el presupuesto acordado en el presente contrato y bajo el modelo imperante del trabajo colectivo y no patronal exigido en la normativa vigente ya señalada. **PARAGRAFO TERCERO:** La propuesta presentada por el SINDICATO, y los ESTUDIOS PREVIOS; son documentos que forman parte integrante del contrato, y en ellos se establece que la ejecución se realiza bajo la modalidad de CONTRATO SINDICAL. **SEGUNDA. VALOR Y FORMA DE PAGO:** El valor del presente contrato es por la suma de SETENTA Y SIETE MILLONES VEINTI SEIS MIL DOSCIENTOS QUINCE MIL PESOS (\$77.026. 215.00) **MCTE.**, los cuales se cancelarán según los servicios prestados, teniendo en cuenta el requerimiento y la oferta presentada, las cuales forman parte integral del presente contrato, con la presentación de la factura y sus correspondientes soportes, previa certificación de cumplimiento expedida por el supervisor del contrato. Al Contrato

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.070.2020.**

Sindical se le harán los descuentos que la ley tributaria exige siendo norma de mayor favorabilidad la base para los impuestos nacionales y municipales el AIU del 10% sobre el valor del servicio facturado y el valor neto obtenido se pagará previos los trámites administrativos establecidos por Empresa Social del Estado EL EMPRESARIO.

PARÁGRAFO PRIMERO: Para los pagos EL SINDICATO deberá presentar la factura correspondiente y acreditar que se encuentra al día en sus obligaciones frente al Sistema de Seguridad Social integral.

PARAGRAFO SEGUNDO: En todo caso los pagos se efectuarán dentro de los 90 días calendarios siguientes a la radicación de la factura, sujetándose así al registro presupuestal.

TERCERA. OBLIGACIONES DEL SINDICATO SOBRE EL PERSONAL AFILIADO Y VINCULADO:

1.- El sindicato generara su organigrama de SERVICIOS para distribuir en toda la zona los coordinadores de área y generar el libro de actividades – labores colectivas para la cabal ejecución del objeto contratado con autonomía operativa, técnica y administrativa.

2.- Mantener relaciones armoniosas y respetuosas con todo el equipo de trabajo del empresario y ofrecer un excelente trato a los pacientes y a sus familiares a los cuales se les debe informar diariamente sobre el estado, evolución y pronóstico; el maltrato a cualquier de estas personas, la vulneración a los Derechos Fundamentales de los niños, ancianos, mujeres embarazadas y en general a los usuarios del servicio de salud por parte del personal que desarrolle el objeto de este contrato de manera objetiva será causal de aplicación del proceso disciplinario consagrado en el reglamento colectivo y terminación del convenio de vinculación e igual de su afiliación al sindicato, con aplicación del debido proceso consagrado en el presente reglamento colectivo.

3.- En caso de presentarse inconformidad con el servicio del Sindicato que altere la prestación óptima del mismo, el Sindicato se obliga a solucionar el conflicto agotando el debido proceso conforme a los reglamentos colectivos del sindicato e informar las mejoras del servicio en un término de cinco (5) días sobre las medidas adoptadas.

4.- Atender solicitudes Médico Legales y Peritazgos solicitados por las autoridades competentes, de acuerdo a la capacidad técnico administrativa y según la normatividad y ayudar a la defensa de la Entidad cuando sea requerido por la oficina asesora jurídica respecto a situaciones conjuntas del servicio pero no particulares.

SOBRE EL SERVICIO: El SINDICATO se obliga a:

1.- Prestar sus servicios con absoluta responsabilidad y profesionalismo por medio de sus afiliados- vinculados para cumplir con el objeto del presente contrato sindical durante el desarrollo del trabajo colectivo.

2.- De manera autónoma el SINDICATO mediante sus coordinador de zona y áreas de cada punto de atención de conformidad a las políticas del SINDICATO gestionaran con los afiliados -vinculados de las áreas asistenciales la elaboración de la asignación de las jornadas de forma autónoma la cual deberá fijarse en la cartelera de los respectivos servicios donde se desarrollen las actividades de trabajo colectivo.

3.- Las jornadas colectivas deben ser entregados antes del inicio de cada mes y fijados en el respectivo servicio o servicios para información de todos los afiliados / vinculados; siempre debidamente firmados por el director del RHTC -representante legal del Sindicato y/o coordinador de zona del sindicato.

4.- Todo ajuste del servicio se deberá informar por escrito por el coordinador de área y de zona del respectivo servicio afectado por el cambio con copia para su aplicación en la oficina de RHTC del SINDICATO.

SOBRE EL DESARROLLO DEL SERVICIO COLECTIVO : 1.- la entrega del servicio deberá realizarse en forma

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.070.2020.**

presencial en cada uno, paciente por paciente, en ronda con el coordinador asignado del área e igual el que recibe servicio por parte del personal afiliado – vinculado que preste el servicio colectivo. **SOBRE LA GARANTIA DE LA CALIDAD:** El SINDICATO deberá: 1.- Prestar los servicios contratados con eficiencia, eficacia y oportunidad en la atención de los pacientes cumpliendo y haciendo cumplir las normas generales del servicio de salud impartidas por Supersalud y Ministerio de Salud y los servicios objeto del presente contrato. 2.- Como política conjunta los afiliados vinculados en cabeza de sus Coordinadores previa convocatoria al SINDICATO participaran de reuniones de complicaciones, altas y de Vigilancia Epidemiológica acorde a la normatividad en salud vigente. 3.- De conformidad al ítem anterior los coordinadores de zona y de áreas asistirán a reuniones con el EMPRESARIO donde previa convocatoria se ampliara a los afiliados- vinculados de manera bimestrales, reuniones de mortalidad, reuniones de capacitación del servicio médico puntual, reuniones para evaluación de casos problema, reuniones ético-legales y frente reuniones para establecer defensa del EMPRESARIO por acciones legales serán las que le sean pertinentes al SINDICATO, entre otras sin perder la autonomía del servicio objeto del presente contrato. 4.- Orientar al paciente y a la familia sobre actividades específicas encaminadas a la recuperación, la participación en el tratamiento y rehabilitación al regreso del paciente al medio familiar, social y laboral. 5.- Cumplir con los correctivos del servicio, conforme a los resultados de las encuestas de satisfacción a los usuarios y el SINDICATO si es de su competencia lo generara. 6.- Conocer, difundir y respetar los derechos y deberes del enfermo. 7.- Mantener estricta reserva de la información que de los pacientes conozca con ocasión de sus actividades. 8.- El sindicato deberá cumplir con los estándares de calidad determinados por la Empresa Social del Estado E.S.E. en general y en específico lo relacionado con: Uso de bata blanca en áreas asistenciales, Uso de guantes, Uso de protectores oculares, Lavado de manos, Disposición segregada de desechos, Aislamientos, lo cual estará en las políticas conjuntas de las áreas de Recursos Humanos Colectivos del SINDICATO y del área de seguridad y salud del mismo el cual ejecutara su gestión con base a la información del riesgo dada por el EMPRESARIO. **SOBRE LOS EQUIPOS E INVENTARIOS:** 1.- El Sindicato de conformidad al Art 35 Inciso 2 podrá realizar su servicio con los medios del empresario por lo tanto este mismo entregara todos los medios y elementos para el desarrollo del presente contrato sindical y el área de salud – seguridad del trabajo colectivo verificara su estado para con ello hacer la entrega formal al SINDICATO el cual será responsable por los elementos e implementos que la Entidad ponga a su servicio para el cumplimiento de su objeto contractual, cuando estos sean utilizados por sus afiliados- Vinculados. 2 Todos los medios de trabajo, equipos, protocolos, suministros, insumos y demás elementos en muebles / inmuebles serán entregados al sindicato para el desarrollo del presente servicio, siendo responsable el empresario de su mantenimiento, estado, seguimiento y debida ejecución bajo capacitaciones que serán parte las políticas conjuntas en el desarrollo del presente contrato sindical. 3.- Velar por el correcto uso, custodia, conservación y cuidado de los equipos y elementos a su cargo, mientras lo use e igual si dichos elementos son del manejo de otro personal no afiliado al sindicato, se deberá tener en cuenta por parte del empresario. 4.- El SINDICATO al término del contrato entregara al Almacén los elementos entregados para su uso, y cuidado. 5.- El SINDICATO responderá por los bienes o elementos

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.070.2020.**

dados por el EMPRESARIO, para el desarrollo de las actividades contratadas, tanto durante la ejecución del objeto contractual como a su retiro, ya sea respondiendo o cancelando su reparación, salvo el deterioro normal generado por el uso, su estado, mantenimiento, situaciones que no sean del resorte del servicio, del manejo de otros e igual bajo el debido proceso de los casos que se su citen y cumplimiento de lo aquí manifestado. Para tal efecto el EMPRESARIO entregara los medios para efectuar los servicios quedando el registro en actas de recibo y posterior entrega, junto con la información de los riesgos de cada servicio y sus particularidades de los puestos de trabajo para con ello generar la matriz de riesgo del SINDICATO y ser parte de los procedimientos que ejecutara el SINDICATO con cada uno de sus Afiliados / vinculados. **SOBRE LA SEGURIDAD SOCIAL EN SALUD:** 1.- El Sindicato debe acreditar afiliación y pago al Sistema general de Seguridad Social de los afiliados vinculados de conformidad con lo ordenado por las normas vigentes en este tema, por el TIPO DE COTIZANTE 53 - APORTANTE 9 de conformidad a la resolución 2388 de 2016 del Min Salud y su reforma con la resolución 5858 de 2016 quedando bajo su total responsabilidad y obligación mantener vigentes estas afiliaciones durante el término del presente contrato Colectivo Sindical de Prestación de Servicios de Salud de Primer Nivel. 2.- El Sindicato se obliga al cumplimiento del pago que se pacte con cada afiliado – vinculado de conformidad al reglamento colectivo que hace parte del presente contrato sindical y en la aplicación de las garantías del Art 483 C.S.T. y para las partes del contrato lo indicado en el Artículo 2.2.2.1.20 y 2.2.2.1.23 del Decreto 036/2016, las cuales exonera de solidaridad en los pagos con los afiliados / vinculados 3.- El personal que afilie el Sindicato será de su exclusiva responsabilidad. Las personas con quienes se obliga el Sindicato a cumplir el objeto del Contrato Colectivo Sindical de Servicios en Salud de Primer nivel no establecen relación laboral alguna con la Empresa Social del Estado E.S.E., ni genera a su favor ninguna relación de contrato de trabajo por parte de la Entidad, la cual deberá cumplir con sus obligaciones legales y reglamentarias del D 036/2016. 4.- Cumplir con las normas de higiene, seguridad Industrial y salud ocupacional establecidas por el Ministerio y la Entidad de conformidad a la entrega de los riesgos del empresario quien es el responsable directo de hacerlo cumplir. 5.- El Sindicato debe garantizar mantendrá vinculación vigente con una Administradora de Riesgos Laborales para todos y cada uno de sus afiliados Vinculados. **SOBRE LA PRESENTACIÓN DE CUENTAS:** 1.- Las facturas deben presentarse en los cinco (5) primeros días de cada mes. Además el SINDICATO se obliga para con la Empresa Social del Estado E.S.E. a desarrollar las siguientes actividades específicas: 1.- Prestar un servicio actividades de salud con afiliados vinculados al Empresario por medio del sindicato a través del contrato sindical los cuales tengan las capacidades para el desarrollo de sus actividades colectivas, ocupando el servicio requerido con total disponibilidad. 2.- El Coordinados de Zona y de áreas asignados por el SINDICATO fuera de sus responsabilidades consagradas en su reglamento colectivo tendrán las siguientes: a) Interactuar con el supervisor del contrato, de manera que garantice un adecuado seguimiento, comunicación permanente y control de las actividades necesarias para el cumplimiento del objeto contractual. b) Atender las novedades del servicio y remitirla a la Oficina de RHTC para su autorización y manejo. c) Todo el manejo de los afiliados vinculados estará en cabeza del sindicato en sus áreas de incidencia siendo la de RHTC, Bienestar social y

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.070.2020.**

seguridad y salud en el trabajo colectivo de lo cual los Coordinadores deberán atender las políticas y aplicarlas al servicio de salud donde este un afiliado vinculado ejecutando su trabajo colectivo. 3.- Garantizar la calidad y eficiencia – efectividad en la prestación de los servicios. 4.- En la liquidación del contrato, además de tenerse en cuenta el cumplimiento del objeto como tal, se debe tener en cuenta que el sindicato haya efectuado la devolución de los bienes entregados para el desarrollo del mismo; de lo contrario el supervisor dejara constancia para efectos de tomar las medidas administrativas y jurídicas a que haya lugar. 5. **POLITICAS CONJUNTAS** - En cumplimiento de lo anterior el SINDICATO se compromete a desarrollar las siguientes actividades en cada uno de los procesos: **ACTIVIDADES ASISTENCIALES:** **CONSULTA EXTERNA:** Servicios por Profesionales Afiliados – vinculados que complementen el servicio regular del empresario ambulatorios en consulta médica general, a través de una atención personalizada entre el profesional y el usuario, incluyendo: examen físico, control y/o solicitud de análisis paraclínicos de apoyo los cuales facilitan establecer un diagnostico presuntivo o definitivo y con estos el plan o tratamiento a seguir. Dentro de la unidad de consulta externa se realizan las siguientes actividades: Consulta médica general y procedimientos médicos ambulatorios, Consulta y procedimientos de odontología, Controles y procedimientos de promoción y prevención por enfermería, Vacunación, búsqueda de sintomáticos respiratorios, demanda inducida intramural hacia los actividades de promoción y prevención, tomas casuales de presión arterial, curaciones e inyectología. Se prevé el cubrimiento de puestos y centros de salud con auxiliares de enfermería para realizar vacunación, curaciones, inyectología, tomas casuales de presión arterial y a los equipos móviles de salud. **ADEMAS DEBERAN CUMPLIR LAS SIGUIENTES ACTIVIDADES:** 1. El Sindicato garantizará durante la vigencia del contrato la disponibilidad del servicio para el cumplimiento de las actividades de recuperación de la salud con mayor énfasis en las acciones de promoción y prevención. 2. El Sindicato prestará todo su en los servicios objeto del contrato y dará informe del desarrollo en las áreas que ejecute su actividad colectiva. En todo caso la EL EMPRESARIO E.S.E, por medio de sus supervisores y coordinadores del sindicato verificaran del cumplimiento del objeto y de las políticas conjuntas para cumplir el servicio con eficacia y eficiencia; Por otro lado este comité auditor realizará la evaluación a que haya lugar, en los términos del objeto contractual convenido por las partes. 3. La ESE y el Sindicato realizarán el seguimiento y el ajuste de las acciones de protección específica y detección temprana, de los cinco (5) puntos de atención que se encuentran adscritos a la Empresa Social del Estado E.S.E. y de acuerdo a la planeación y seguimiento a los contratos que la ESE haya suscrito como prestador a las diferentes E.P.S., manifestará sus necesidades relacionadas con los afiliado vinculado, al Sindicato, para que en forma concertada entre las partes se hagan los ajustes necesarios y será como política conjunta. El Sindicato realizará seguimiento de actividades a cada uno de los afiliados vinculados que desarrollen sus actividades por medio de sus coordinadores con el fin de que se dé cumplimiento a las actividades colectivas coordinadas con el empresario, teniendo en cuenta todas aquellas limitaciones que puedan incidir el SINDICATO en su productividad, las cuales deberá justificar en forma diaria al SUPERVISOR, realizando al final de cada mes un informe consolidado de cumplimiento del servicio de salud indicado en el presente contrato para el mes correspondiente, el cual estará sujeto a

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.070.2020.**

verificación por parte del COMITÉ AUDITOR del Sindicato y por la ESE, este informe permitirá al EMPRESARIO verificar el cumplimiento y ajustes en la actividad colectiva desarrollada por el SINDICATO y servirá para en el comité de protección específica y detección temprana que se realiza el segundo martes de cada mes. Con este informe se tomarán decisiones respecto del incumplimiento de este contrato por una parte ó otra (Empresario) y se autoriza un pago adicional al sindicato por el incremento de acciones de protección específica y detección temprana desarrollada por el sindicato, lo cual ara parte del área de beneficio social. Por su parte corresponde al SINDICATO ejecutar las acciones necesarias, tendientes al cumplimiento de las actividades programadas en agenda con el empresario como políticas conjuntas. 4. El sindicato velara por el adecuado registro de las variables, realizado por parte de los afiliados vinculados, con el fin de generar calidad en el dato como lo establece la resolución mencionada, siendo responsabilidad de la ESE la parametrización de la historia clínica digital de acuerdo a las necesidades de reporte de información que establece la Resolución 4505 de 2012. 5. En los eventos en los que se realicen descuentos por parte de las EPS, con las cuales la IPS, tiene contrato, por concepto de inadecuado diligenciamiento de las variables de la Resolución 4505 de 2012, la ESE procederá a notificar al Sindicato de la suma que se identifique en cada glosa recibida y que haya sido generado por un afiliado vinculado durante la ejecución de actividades que hagan parte del objeto contractual en forma inmediata y realizará el descuento correspondiente a SINDICATO en el siguiente mes en que se presentó la glosa, valor que será retornado una vez se resuelva y levante la mencionada glosa por parte de la E.P.S. total o parcialmente. Para que el sindicato de respuesta a la glosa generada, en caso de que la glosa sea pertinente y objetiva se aplicara el procedimiento disciplinario del reglamento colectivo para si atender el debido proceso y si tal falta fuera objetiva se dará la sanción adecuada segur el reglamento del sindicato. 6. El Sindicato frente al servicio por medio de sus coordinadores interactuara continuamente con los líderes de proceso de la ESE en la gestión de acciones de protección específica y detección temprana con el propósito de cumplir con la contratación de las EPS del régimen subsidiado y contributivo y definir estrategias que garanticen el óptimo cumplimiento de la contratación como política conjunta. 7. El Sindicato debe garantizar que los afiliados vinculados en su ejecución de las áreas asistenciales diligencien adecuadamente la historia clínica según la normatividad actual, para ello debe realizar auditorías que evidencien el porcentaje de diligenciamiento adecuado en el servicio desarrollado por los afiliado vinculado que desarrolle tal ejecución colectiva y complementar con el sindicato asesorías y capacitaciones que considere pertinente para cumplir con este propósito como política conjunta. 8. Para efectos de la evaluación del servicio contratado el cual debe ser en cabeza de su Presidente del sindicato el cual como política del área de RHTC evaluara el trabajo colectivo de sus afiliados vinculados con base en los compromisos del presente contrato y ejecuciones asignadas por el SINDICATO. 9. Ejecutar idónea y oportunamente la prestación del servicio colectivo por el sindicato por medio de sus afiliados vinculados, en el lugar indicado, con la frecuencia requerida, garantizando la calidad, eficiencia, eficacia, oportunidad, celeridad y economía en el servicio, dando cumplimiento al objeto contractual. 10. Elaborar y entregar los informes escritos relacionados con la prestación del servicio que el interventor de la orden requiera en ejercicio de su actividad. 11. Mantener

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.070.2020.**

relaciones armoniosas y respetuosas con todo el equipo de trabajo del empresario y ofrecer un excelente trato a los usuarios; el maltrato a cualquier de estas personas será causal de terminación unilateral de la orden. 12. El SINDICATO deberá atender las solicitudes del EMPRESARIO, para la gestión, procedimientos y actividades asistenciales y administrativas generadas en todo lo relacionado con el sistema integral de gestión de calidad: MECI, sistema obligatorio de garantía de calidad (habilitación, auditoria para el mejoramiento de la calidad, sistema de información para la calidad y acreditación) IAMI, y demás políticas de la ESE EL EMPRESARIO, para lograr la obtención de cada uno de los programas y proyectos en que se inscriba bajo el modelo tercerización de servicios. 13. Relacionar, rendir y diligenciar toda la información que conforme a las disposiciones de orden legal se requiera para efectos de auditoría, vigilancia y control de la Seguridad Social que le sean pertinentes. 14. Como política conjunta el sindicato participara activamente a las convocatorias y capacitaciones que proporcione la E.S.E. o los diferentes comités Institucionales, sin que estas generen un vínculo contractual y solo será instructiva por el servicio conjunto 15. Acatar los lineamientos del sistema de gestión de calidad, implementado por la E.S.E. en calidad de los servicios misionales bajo el modelo de tercerización definida en la sentencia T 171/2012. 16. Acatar los lineamientos que se implementen POR MEDIO DE LOS SUPERVISORES en armonía al objeto contractual y conservando la autonomía sindical GENERANDO DIFERENTES POLITICAS PERTINENTES de conformidad a las necesidades de los diferentes SERVICIOS y procedimientos técnicos para la ejecución del contrato las cuales pueden ser compartidas de conformidad al Decreto 036/2016. **CUARTA. OBLIGACIONES DEL EMPRESARIO:** LA ESE tendrá las siguientes obligaciones: a) Pagar el servicio efectivamente prestado bajo el modelo de trabajo colectivo y no patronal. b) Expedir las certificaciones para efecto de pago y dar respuesta por escrito a los requerimientos del sindicato y/o comité auditor. c) Ejercer la interventoría del contrato y las demás necesidades para el desarrollo del objeto del contrato y complementarlo con lo exigido para el tema por el D/036/2016. d) Entregar y socializar los correspondientes protocolos y guías de manejo a aplicar en los diferentes servicios a contratar y, perfeccionar las políticas conjuntas dispuestas en el contrato e igualmente en el reglamento colectivo. e). EL EMPRESARIO, a través de su equipo de ingenieros, proveerá los lineamientos para el adecuado diligenciamiento y seguimiento, realizara el reporte y validación de las variables y/o datos de la Resolución 4505 de 2012 que debe desarrollar el SINDICATO con sus afiliados vinculados técnicos y profesionales producto de la atención en salud, además de tomar cuenta de las inconsistencias y realizar los ajustes pertinentes en el reporte de los archivos planos a cada EPS según hallazgos de validación. f) Implementar una política de actualización al sindicato en el manejo de las herramientas tecnológicas con las que cuenta la E.S.E. para el diligenciamiento de historia clínica de recuperación de la salud de actividades de detección temprana y protección específica para que el SINDICATO a su vez lo desarrolle con sus Afiliados vinculados. g) El proceso de auditoría y cartera enviara al SINDICATO las glosas que se hayan detectado y/o notificado por parte de las EPS para su respectivo análisis y manejo interno con sus afiliados vinculados. h) La E.S.E. garantizara mensualmente los dispositivos médicos, instrumental, elementos e insumos con el fin de facilitar la oportunidad en la ejecución de las actividades de los afiliados vinculados. **QUINTA. RESERVA PRESUPUESTAL:** El registro presupuestal para el

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.070.2020.**

presente Contrato se hará con cargo al presupuesto de la Empresa Social del Estado EL EMPRESARIO de la presente vigencia fiscal 2020, según Disponibilidad Presupuestal No. 171 del 24 de FEBRERO 2020, rubros: Remuneración Servicios bajo contrato sindical. **SEXTA. DURACION:** El término de duración del Contrato es menor a un año, y se acuerda por el lapso del mes de MARZO de 2020, o hasta agotar el valor presupuestado, el evento que ocurra primero, contados a partir del perfeccionamiento, legalización y previa suscripción del acta de inicio con cumplimiento al inciso final del 482 CST. **SEPTIMA. EXCLUSIÓN DE RELACIÓN LABORAL:** En ningún caso éste contrato genera relación laboral ni prestaciones sociales, por lo cual EL SINDICATO, no contraen vínculo de carácter laboral con EL EMPRESARIO – ESE NORTE. El SINDICATO solo tiene derecho a los emolumentos pactados y no podrá reclamar válidamente el pago de prestaciones sociales por la ejecución de las actividades encomendadas relacionadas con el objeto contractual **Por ser una RELACION DE TRABAJO** de estirpe colectiva laboral, por lo tanto se excluye el modelo patronal en el título individual e igual toda situación anterior que afecte al SINDICATO. **OCTAVA. CESION:** EL SINDICATO no podrá ceder en todo o en parte el presente contrato sin previo consentimiento escrito del empresario. **NOVENA. SUPERVISIÓN:** La Supervisión del objeto del presente contrato sindical estará a cargo del funcionario que designe la Gerente de la **E.S.E NORTE**, a través de la Oficina Asesora Jurídica de la **E.S.E NORTE**; quien deberá actuar conforme lo establece la Resolución 1.15.149.2016 del 13 de Julio de 2016 por medio de la cual se expidió el manual del supervisor e interventor de la **E.S.E NORTE**. **PARÁGRAFO PRIMERO.** Se generara un COMITÉ AUDITOR con los COORDINADORES asignados por el SINDICATO para verificar el objeto, ejecución, desarrollo y políticas conjuntas de conformidad al inciso final del Art 2.2.2.1.26 del Decreto 036/2016. **DECIMA. GARANTÍAS:** EL SINDICATO se obliga a constituir por intermedio de una compañía de seguros legalmente establecida en Colombia cuya póliza matriz se encuentre aprobada por la Superintendencia Bancaria y con sucursal en la ciudad de Cali, una póliza única que ampare los siguientes riesgos: **1) DE CUMPLIMIENTO:** Para garantizar el cumplimiento de todas las obligaciones contraídas en virtud del presente Contrato, por un valor equivalente al veinte por ciento (20%) del valor de la misma y deberá estar vigente durante el plazo de ejecución del contrato y cuatro (4) meses más. **2) CALIDAD DEL SERVICIO:** Equivalente al veinte por ciento (20%) del valor del contrato, la cual deberá estar vigente durante el plazo de ejecución del Contrato y cuatro (4) meses más. **3) DE PAGO DE SALARIOS, PRESTACIONES SOCIALES E INDEMNIZACION DE PERSONAL.** Equivalente al Diez (10%) por ciento del valor total del presente contrato. Por el término de duración del contrato y tres (3) años más. **4) RESPONSABILIDAD CIVIL EXTRA CONTRACTUAL CON AMPAROS GENERALES:** Para asegurar el daño a terceros Y/o por daños en los bienes muebles e inmuebles por una cuantía equivalente a DOSCIENTOS SALARIOS MINIMOS LEGALES MENSUALES VIGENTES (200 SMLMV) vigente por el término del contrato **y como asegurado y/o beneficiario la EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO EL EMPRESARIO e igual el sindicato AGESOC.** **PARAGRAFO.- RESTABLECIMIENTO O AMPLIACION DE LA GARANTIA.-** EL SINDICATO deberá restablecer el valor de la Garantía Única donde esta sea exigente para él o de las partes, cuando esta se haya visto reducida por razón de las reclamaciones efectuadas por el HOSPITAL. De igual manera, en cualquier evento en que se aumente o adicione el valor del presente Contrato, o se prorrogue su término, el SINDICATO deberá ampliar el valor de la garantía otorgada o

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.070.2020.**


ampliar su vigencia según el caso. **DECIMA PRIMERA. CLÁUSULAS EXCEPCIONALES AL DERECHO COMÚN:** Al presente Contrato EL empresario podrá aplicar las cláusulas excepcionales al derecho común de interpretación, modificación y terminación unilateral y de caducidad, previstas en la Ley 80 de 1993. **DECIMA SEGUNDA. INHABILIDADES E INCOMPATIBILIDADES:** **ALBA RUTH LIBREROS LOZADA** – Representante Legal de la ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE “AGESOC”, declara bajo la gravedad del juramento que no le asiste ninguna inhabilidad ni incompatibilidad de las previstas en la Ley para suscribir este Contrato, así mismo que no se encuentra incurso en causal de impedimento ni conflicto de intereses, y si así lo fuere se hará responsable por los daños y los perjuicios que se ocasionen ante el EMPRESARIO. **DECIMA TERCERA. DOMICILIO CONTRACTUAL:** Las partes declaran que de común acuerdo para todos los efectos legales, extralegales y contractuales fijan como domicilio la Ciudad de Cali, pero el SINDICATO tiene su domicilio principal en la ciudad de Cali (v). **DECIMA CUARTA. LIQUIDACION DEL CONTRATO COLECTIVO SINDICAL:** El presente Contrato Colectivo Sindical de Prestación de Servicios se liquidará por parte de la Red de Salud del Norte E.S.E, dentro de los cuatro (4) meses siguientes a la expiración del término previsto para la ejecución del mismo, mediante Acta firmada de común acuerdo por las partes contratantes, la cual contendrá la aclaración de cuentas o balance del Contrato Colectivo Sindical de Prestación de Servicios COLECTIVO y con la cual se termina el negocio COLECTIVO, con el reconocimiento de saldos a favor de las partes, o las declaraciones de paz y salvo. En aquellos casos en que el SINDICATO no se presente a la liquidación por mutuo acuerdo, previa notificación o convocatoria que le haga la entidad, o las partes no lleguen a un acuerdo sobre su contenido, la Entidad tendrá la facultad de liquidar en forma unilateral el contrato dentro de los dos (2) meses siguientes al vencimiento del término anterior, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 136 del C. C. A. Lo anterior de conformidad con lo previsto en el Artículo 62 del Acuerdo Número 01 del 12 de Enero de 2011. **PARAGRAFO PRIMERO: LA ENTIDAD se reserva el derecho a realizar liquidaciones parciales del presente Contrato de Prestación de Servicios de Salud.** **DECIMA QUINTA. AUTONOMIA DEL SINDICATO:** El SINDICATO ejecutará el presente Contrato con plena autonomía de su parte, sin que medie subordinación o dependencia para con la Empresa Social del Estado EL EMPRESARIO y si se configuraran indicios de tercerización ilegal e indebida por parte del EMPRESARIO deberá corregir inmediatamente, por otro lado EL PAGO de las compensaciones, auxilios y beneficios a los AFILIADOS – VINCULADOS serán las que se asignen por el SINDICATO de conformidad al presupuesto asignado y le es prohibido al empresario incidir en ellas. **DECIMA SEXTA. CAUSALES DE MULTA:** Por el incumplimiento de cualquiera de las obligaciones que afecte el contrato, el UNO por ciento (1%) del valor total del contrato. En este caso LA ENTIDAD CONTRATANTE elaborará la liquidación del oficio. **DECIMA SEPTIMA. INDEMNIDAD:** De conformidad con lo establecido en el artículo 6 del Decreto 4828 de 2008, modificado por el artículo 1 del Decreto No. 931 de 2009, el Sindicato deberá mantener indemne a la Empresa Social del Estado EL EMPRESARIO, de cualquier daño o perjuicio originado en reclamaciones de terceros y que se deriven de sus actuaciones o de las de sus afiliados – vinculados, y que se originen como consecuencia de la celebración, ejecución y liquidación del Contrato e igual el sindicato se declara Indemne de su

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.070.2020.**

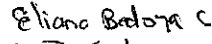
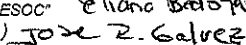
responsabilidad si el EMPRESARIO fuera omiso al cumplimiento normativo a los temas de contrato realidad y tercerización ilegal e indebida. **DECIMA OCTAVA. CLAUSULA PENAL PECUNIARIA:** En caso de incumplimiento, EL SINDICATO deberá pagar al HOSPITAL una multa equivalente al quince por ciento (15%) del valor del Contrato a título de pena pecuniaria, suma que se imputará a los perjuicios que sufra la EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO EL EMPRESARIO. PARAGRAFO PRIMERO- EL SINDICATO autoriza con la firma del presente Contrato a la EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO EL EMPRESARIO, para que dicho valor sea descontado directamente del saldo a su favor, de acuerdo a lo establecido en el título XVII del Código Civil, Artículo 1714 y siguientes, y si ello no fuere posible se tomará de la garantía de cumplimiento o se cobrará por vía judicial. PARAGRAFO SEGUNDO.- PROCEDIMIENTO PARA LA IMPOSICION DE MULTAS Y LA APLICACION DE LA CLAUSULA PENAL PECUNIARIA: El procedimiento que adelantará la EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO EL EMPRESARIO para la imposición de multas y la aplicación de la Cláusula Penal Pecuniaria, será el establecido en el Artículo 1 al 81 del Código Contencioso Administrativo con plena aplicación del Derecho al Debido Proceso. PARAGRAFO TERCERO. En caso de incumpliendo por el EMPRESARIO en los pagos o que se viera en curso de investigaciones por omisión a la AUTONOMIA SINDICAL los valores imputados al SINDICATO en esta cláusula serán aplicados al EMPRESARIO. PARAGRAFO CUARTO. En caso que se presenten situaciones fuera de este contrato que afecte el servicio no se tendrán en cuenta por el empresario como incumplimiento del sindicato. **DECIMA NOVENA. CAUSALES DE TERMINACION:** El presente Contrato terminará por las siguientes causas: a) Por incumplimiento total o parcial debidamente comprobado y que no sea por hechos diferentes al presente contrato. b) Por la ocurrencia de hechos imprevisibles que imposibiliten la ejecución del objeto. c) Por mutuo acuerdo entre las partes. **VIGESIMA.** Dado el caso que "AGESOC" no pueda suplir las actividades dará aviso de inmediato al EMPRESARIO; siempre que sea posible dicho aviso, a efectos de la toma de las medidas necesarias al respecto. **VIGESIMA PRIMERA.- CONSTANCIA DE CUMPLIMIENTO DE REQUISITOS DEL ESTATUTO DE CONTRATACIÓN DE LA ENTIDAD CONTRATANTE Y DE ELEMENTOS DE JUICIO PARA ADJUDICAR EL CONTRATO:** Se deja constancia que la celebración del presente contrato sindical, se origina en la facultad legal que tienen las partes EMPRESARIO Y SINDICATO, para contratar previa la verificación de capacidad y requisitos (art. 32 del acuerdo No. 002 de 2.003). **VIGESIMA SEGUNDA.- PROTECCION DE DATOS PERSONALES.** El SINDICATO, Y/O "AGESOC se obliga a asegurar que los datos personales a los cuales tenga acceso en virtud del presente contrato serán tratados de conformidad con lo previsto en la Ley 1581 de 2.012 y sus decretos reglamentarios y en particular se compromete a cumplir con las obligaciones que se establecen en dicha regulación en relación con aquellos datos que en ejecución del contrato puedan ser utilizados y transferidos. El SINDICATO, Y/O "AGESOC responderá frente a la E.S.E. NORTE por los daños y perjuicios que le cause a ésta o a los titulares de los datos por el tratamiento indebido de datos personales. En ningún caso se entenderá que existe responsabilidad solidaria entre el EMPRESARIO y el SINDICATO, Y/O "AGESOC, en el evento que este último incumpla las obligaciones establecidas en la presente cláusula o en la regulación sobre protección de datos personales. **Parágrafo Primero:** La obligación de protección de datos personales que

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.070.2020.**

adquiere el **SINDICATO**, Y/O **"AGESOC"** a través de este contrato se extiende hasta por veinticuatro (24) meses después de expirado el término de duración del contrato.
VIGESIMA TERCERA.- SARLAFT. Teniendo en cuenta el manual para la Administración del Riesgo del Lavado de Activos y de la Financiación del Terrorismo-**SARLAFT** aprobado por la Junta Directiva del **EMPRESARIO**, el **SINDICATO**, Y/O **"AGESOC"** debe diligenciar el Formulario de Vinculación, adoptado por el **EMPRESARIO**, siguiendo los lineamientos de SUPERSALUD, el cual debe ser firmado por el titular del Contrato, con huella dactilar, mediante el cual autoriza la consulta de datos y la cancelación de la relación contractual en caso de ser incluido en listas restrictivas. Igualmente, con su firma, certifica la licitud y origen de sus fondos.
VIGESIMA CUARTA.- PERFECCIONAMIENTO Y EJECUCIÓN: El presente se perfecciona con la firma de las partes y el depósito al MINISTERIO DEL TRABAJO en la ciudad de Cali (Valle del Cauca). Para constancia se firma el primero (01) de MARZO de 2019.


ANGIE GUTIERREZ OSPINA
Gerente (E)
EMPRESARIO


ALBA RUTH LIBREROS LOZADA
SINDICATO - "AGESOC"

Elaboró: Eliana Bedoya Cruz -- Profesional Administrativo - Afiliada Participe "AGESOC" 
Revisó: José Rurico Gálvez Caicedo -Jefe Oficina Asesora Jurídica (E) 

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.093.2020.**

EMPRESARIO: RED DE SALUD DEL NORTE E.S.E.	NIT: 805.027.287-4
REP/LEGAL MARIA PIEDAD ECHEVERRI CALDERON	CC. No. 24.326.099
SINDICATO: "AGESOC".	NIT. : 900.522.923-8.
R/LEGAL: ALBA RUTH LIBREROS LOZADA	C.C. No. 31.906.433 de Cali - Valle.
DIRECCION: Calle 39 N N° 4n151 Barrio: La Flora Cali-Valle Tel: 6599401	
CLASE CONTRATO: COLECTIVO POR CONTRATO SINDICAL Convocatoria – Estatuto contratación y de conformidad al Art 192 de la Ley 100 de 1993, Decreto 1429/2010 y Decreto 036 de 2016	
PLAZO O TÉRMINO: UN (01) mes. TERMINO FIJO INFERIOR A UN AÑO.	
VALOR CONTRATO: SETENTA Y SIETE MILLONES VENTI SEIS MIL DISCIENTOS QUINCE MIL PESOS (\$77.026.215.00) MCTE.	
DISPONIBILIDAD PRESUPUESTAL: No. 217 DEL 10 DE MARZO DE 2020	
RUBRO: Remuneración Servicios Técnicos	
FIRMA: 01 de ABRIL de 2020. PERIODO: Mes de ABRIL de 2020	
LUGAR DE EJECUCIÓN DEL CONTRATO: En las instalaciones de la RED DE SALUD NORTE E.S.E. en Cali.	

Entre los suscritos a saber Doctora **MARÍA PIEDAD ECHEVERRI CALDERÓN**, mayor de edad y vecino de esta ciudad, identificado con la Cédula de Ciudadanía Nro. 24.326.099 expedida en Manizales, en calidad de Gerente y Representante Legal de la Red de Salud del Norte **EMPRESA SOCIAL ESTADO** de Primer Nivel de Atención, mediante Decreto No. 4112.010.20.0755 de fecha 30 de marzo de 2020 de debidamente posesionada, Entidad descentralizada del orden Municipal, adscrita a la Secretaría Departamental o municipal de Salud del Valle del Cauca, creada mediante Acuerdo 106 de 2003, Entidad identificada ante la Dirección de Impuestos y Aduanas Nacionales con NIT 805.027.287-4, quién se denomina **EL EMPRESARIO**, por una parte y por la otra, **ALBA RUTH LIBREROS LOZADA**, mayor de edad, identificada con Cédula de Ciudadanía No. 31.906.433 expedida en Cali - Valle, quien obra como Presidenta y Representante Legal de la **ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE "AGESOC"**, como consta en la certificación expedida por el AREA DE DEPÓSITOS SINDICALES DEL MINISTERIO DEL TRABAJO, en la cual establece que revisado el Kardex de Archivo Sindical, aparece inscrita y vigente como organización sindical de primer grado con clasificación en Industria, con personería acta de constitución número 000679 del 15 de mayo de 2012 con NIT 900.522923-8 expedido por la DIAN donde ejecuta ACTIVIDADES SINDICALES, DE SALUD Y CONEXAS cual se ha denominado EL SINDICATO, las cuales quedaran con las siguientes consideraciones **1)** Que mediante Acuerdo 106 de 2003 se creó la Empresa Social del Estado Red de Salud del Norte, de primer nivel de atención, cuyo objeto es la prestación de servicios de salud, desarrollando acciones de promoción de la salud, prevención, tratamiento y rehabilitación de la enfermedad. **2)** Que la Red de Salud del Norte cuenta con una sede administrativa en el municipio de Cali y presta los servicios de salud en la jurisdicción del Municipio de Cali en los cuales se encuentran ubicados los hospitales y centros de salud de primer nivel de atención. **3)** Que de conformidad con el Numeral 6o del Artículo 195 de la Ley 100 de 1993 las Empresas Sociales del Estado, aplicará en sus procesos de Contratación las normas del Régimen de Derecho Privado, asegurando el cumplimiento de los principios constitucionales

VIGILADO

Sede Admón. Calle 46C No.3B-00 PBX 4884646
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747
www.esenorte.gov.co ; Nit 805.027.287-4

"Comprometidos con el Servicio y la Calidad"



Certificado No.SC-CER266038

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.093.2020.**

relacionados al tenor del artículo 209, especialmente de economía, moralidad, publicidad, transparencia, eficiencia y por el Manual de Contratación de la E.S.E. 4) Que el artículo 48 de la Constitución Política de Colombia califica la Seguridad Social como un derecho irrenunciable y el artículo 49 ibídem establece que la atención en salud es un servicio público dada su función social y deber a cargo del Estado; así como los artículos 11 y 49, además de la Jurisprudencia, conceptos de la Corte Constitucional y demás fundamentos de derecho, es necesario proteger los derechos fundamentales a la vida, la salud y la seguridad social de las personas, para el caso en especial, de las que son usuarias de la **E.S.E. NORTE**, en procura de su conservación y restablecimiento. 5) Que la Ley 100 de 1993 amplió las coberturas del Sistema de Seguridad Social y estableció como principios básicos del sistema de seguridad social lo indicado en su Artículo 2 y que la E.S.E. podrán dar aplicación a la contratación privada teniendo en cuenta el Acuerdo 1.1.162.2014 del cuatro (4) de junio de 2014, por medio del cual adopta el manual de contratación y la Resolución 5185/2013 expedida por la supersalud la cual bajo el principio de planeación el EMPRESARIO dará cumplimiento. Uno de los mecanismos que la ley prevé, para lograr los fines perseguidos fue el regular para las empresas sociales del estado **un contrato de prestación de servicios con terceros**, empresas sociales del estado de mayor nivel de complejidad, entidades privadas u operadores externos (...) / Art 59 L 1438/2011. **Frente a esta nueva modalidad de contratación** difiere sustancialmente de lo consagrado en la L 80/1993, YA QUE SE CONTRATA UN SERVICIO EXTERNO, y quien lo opera cuenta con total autonomía e independencia, y se compromete con un resultado final, en el que **el trabajador es intrascendente para la entidad estatal**. Por lo tanto, no se podría confundir con el contrato de prestación de servicio en la Ley 80/1993, el cual, el trabajador es el eje central, al requerírsele para cubrir actividades para las que no se cuentan con trabajadores de planta o se requieran conocimientos especializados. Lo anterior fue declarado **Exequible por la sentencia C-171 de 2012**, Pero en estricto sentido, el cumplimiento de esos preceptos, **CORRESPONDE A LA ENTIDAD CONTRATADA**, sea ella pública o privada, se trate de una empresa social del estado de mayor complejidad, **un tercero**, o un operador externo, de acuerdo en lo previsto en la norma, y **NO DE LA EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO CONTRATANTE, que no maneja el recurso humano, sino que contrata un resultado**. En este sentido, REITERO lo ya indicado donde la Corte Constitucional a renglón seguido, en la sentencia referida, afirma que:“(…) el artículo 59 es exequible , siempre y cuando se entienda que la potestad de contratación otorgada por este artículo a las empresas sociales del estado **para operar mediante terceros** , solo podrá llevarse a cabo, cuando no se trate de funciones permanentes o propias de la entidad, **estas funciones no puedan llevarse a cabo por parte del personal de planta de la empresa** o cuando requieran conocimientos especializados (...)”; por lo tanto, en cumplimiento de lo referido, el empresario realizo los estudios previos y arrojó que la planta le es imposible atender todos los servicios misionales, lo cual, permite dar aplicación a la presente tercerización de servicios 6) Que con base a lo indicado, al manual de contratación, la normativa propia de este modelo de trabajo colectivo permite la presente negociación colectiva entre un EMPRESARIO- EMPLEADOR y un SINDICATO aprobar un CONTRATO SINDICAL el cual desarrollara el trabajo colectivo del presente objeto vinculando al EMPRESARIO afiliados por medio del sindicato para

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.093.2020.**

el desarrollo del presente CONTRATO SINDICAL de conformidad a los artículos 482, 483, 484, Decreto 036/2016, reglamentos colectivo y el presente contrato; todo lo anterior, permite el desarrollo del servicio Misionales y/o no Misionales con los medios de trabajo del empresario, donde el SINDICATO los usara para dar cumplimiento del servicio con sus AFILIADOS/ VINCULADOS, siendo tal situación una excepción legal avalada por el precedente legal, constitucional y aceptada por el Ministerio del Trabajo bajo el concepto emitido por la Coordinación del Grupo interno de trabajo de atención de consultas bajo el Rad N° 06E1201620000000002965 de DICIEMBRE 6 de 2016 donde indica que este modelo debe aplicarse bajo el lleno de los requisitos indicados por los Art. 373, 482, 483, 484, 35 CST por remisión el art 5 del D 1429/2010, D 036/2016 e igual por excepción legal no le aplica el Art. 63 de la ley 1429/2010 sin obviar la autonomía que tiene el sindicato e igual que no podría ejercer atribuciones patronales ya que ello violaría los derechos de sindicalización del Art. 39 superior, por lo tanto el desarrollo del presente contrato sindical deberá realizarse en debida forma para dar aplicación al modelo de trabajo colectivo y así generar su propósito. *Que según el Decreto Reglamentario 036 de fecha 12 de enero de 2016 en su art. 2.2.2.1.16. establece: "El contrato sindical es el que celebran uno o varios sindicatos trabajadores con uno o varios empleadores o sindicatos patronales para la prestación de servicios o ejecución de una obra por medio de sus afiliados y en su Artículo 2.2.2.1.17 estableció "La actividad de los trabajadores que se vinculan a una empresa como afiliados de un sindicato a través de un contrato sindical para prestar servicios o realizar obras se regirá por lo dispuesto en los artículos 373, 482, 483 y 484 del CST, por el presente decreto, y por lo dispuesto en el contrato sindical y su respectivo reglamento"; con base en lo anterior el desarrollo del servicio y el presente CONTRATO SINDICAL es de naturaleza colectiva laboral, solemne, nominado y principal."* 7.) En el artículo 482 del C.S.T se dispone en la parte final que la duración, la revisión y la extinción del contrato sindical se rigen por las normas del contrato individual de trabajo en armonía a los principios de planeación contractual del sector público. 8) En la sentencia pronunciada recientemente por el Consejo de Estado Sección segunda por fallo No. de Referencia: 11001032500020160048500(2218-2016) de julio 6 de 2017 C.P. Sandra Ibarra el cual indico: "(...) Así las cosas, resulta claro para la Sala, que a través de los apartes normativos demandados del Decreto Reglamentario 583 de 2016,55 el Gobierno Nacional, con la excusa de desarrollar el artículo 63 de la Ley 1429 de 2010,56 excedió los límites materiales que ésta con su contenido le impuso; toda vez que el Presidente de la República no tenía las facultades legales para extender la figura de intermediación laboral a otras modalidades de contratación. (...) Aunado a lo anterior precisa la Sala, que según los considerandos del Decreto Reglamentario 583 de 2016, al cual pertenecen las normas demandadas, dicha normatividad se expidió para «hacer más eficiente e integral la inspección laboral», razón por la cual la norma a reglamentar no era el artículo 63 de la Ley 1429 de 2010 que, como se vio, regula aspectos atinentes al funcionamiento de las cooperativas de trabajo asociado, sino las disposiciones que establecen las funciones y facultades de inspección y vigilancia del Ministerio del Trabajo, como por ejemplo, los artículos 17, 485 y 486 del Código Sustantivo del Trabajo, que radican la competencia de la vigilancia en el Ministerio del Trabajo y la Ley 1610 de 2013 sobre los inspectores de trabajo; entre otras. (...) La doctrina y la Organización Internacional del Trabajo, han denominado

Sede Admón. Calle 46C No.3B-00 PBX 4884646
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747
www.esenorte.gov.co; Nit 805.027.287-4

"Comprometidos con el Servicio y la Calidad"



Certificado No.SC-CER266038

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.093.2020.**

«relaciones triangulares» a las que se establecen entre: i) Un sujeto que se beneficia de un servicio, un producto o una provisión de personal, denominado beneficiario, contratante o empresa usuaria; ii) Un contratista que podrá ser una EST, una PCTA y CTA, un contratista independiente, una **asociación sindical**, una empresa asociativa de trabajo, o un sujeto que en todo caso provea un servicio; iii) Los trabajadores, prestadores de servicios, contratistas, asociados, **sindicalistas** o en general aquellas personas naturales que prestan sus servicios **con las condiciones particulares de cada institución**. – Tomado del Análisis De La Postura Del Ministerio Del Trabajo A Partir Del Ordenamiento Jurídico Colombiano.” Autores: Mariana Góez Mondragón; José Jaime Posada Molina; Universidad EAFIT 68 Informe V, Conferencia Internacional del Trabajo, 95a reunión, 2006.(...) Con base en lo anterior el Modelo de trabajo colectivo NO PATRONAL ejercido por el SINDICATO en desarrollo del CONTRATO SINDICAL podrá desarrollar servicios en actividades misionales y con alcance normativo constitucional en su preámbulo, art 1,2, 25, 38, 53, 55 del CP el cual contiene bloque de constitucionalidad frente a su AUTONOMIA permitiendo bajo su asamblea que autorizar el reglamento colectivo por cada contrato sindical que ejecute el sindicato para desarrollar el presente CONTRATO SINDICAL. 9) Que el EMPRESARIO al carecer en su estructura organizacional, del personal para la prestación de los Servicios en las diferentes áreas de la Entidad, requiere contratar servicios tercerizados bajo el modelo colectivo mediante una organización sindical valida que cuente con la experiencia e idoneidad en la prestación del Servicio de salud de primer nivel de atención de la Entidad. 10) Que el considerado del Decreto 036 de 2016 dispone que frente al trabajo decente en aplicación al Art. 74 de la ley 1753/2015 indica “Que el Gobierno Nacional impulsa la formalización de las relaciones laborales para asegurar la vigencia de los derechos y garantías de los trabajadores, tanto del sector público como privado, en desarrollo de lo cual el Ministerio del Trabajo viene ejecutando acciones orientadas a garantizar a la formalización de las relaciones laborales. Que el contrato sindical es una institución jurídica del derecho colectivo del trabajo, a través de la cual los sindicatos pueden participar en la gestión de las empresas en su actividad misional, en la promoción del trabajo colectivo y la generación de empleo bajo esta modalidad,” por lo tanto el SINDICATO bajo el desarrollo del CONTRATO SINDICAL puede vincular trabajadores al EMPRESARIO bajo las reglas colectivas autorizadas por asamblea con autonomía sindical en desarrollo del objeto pactado por las partes y con ello bajo el concepto de FAVORABILIDAD el Ministerio de Trabajo área jurídica en Bogotá D.C. indica la pertinencia del modelo como legal. 11) Que el Estudio Previo realizados por la entidad establece la necesidad de celebrar el presente CONTRATO SINDICAL de SERVICIOS DE SALUD en actividades asistenciales y conexas para la ejecución de SERVICIOS de la Empresa Social del Estado EL EMPRESARIO de primer nivel en sus diferentes puntos de atención en salud. 12) Que la **ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE “AGESOC”**, es un sindicato con personería jurídica, debidamente autorizada para llevar a cabo el objeto del presente contrato fundada en Mayo de 2012 con personería jurídica dada por el Ministerio del Trabajo, con su respectivo registro tributario en la actividad sindical y de salud, cuenta con varias políticas que permiten la adhesión de los afiliados idóneos y capacitados, para la ejecución del objeto contractual, de acuerdo con las necesidades y requerimientos del objeto de servicios presentado por la E.S.E. 13) Que mediante acta

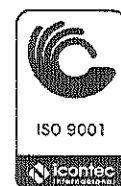
**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.093.2020.**

No. 010 del 30 de junio de 2016, la Asamblea Extraordinaria de Delegados de Asociación Gremial Especializada en Salud del Occidente "AGESOC", autorizó la celebración del contrato sindical con la Empresa Social del Estado **E.S.E. NORTE** junto con su respectivo Reglamento en cumplimiento de los requisitos del Art 2.2.2.1.19 del Decreto 036 de 2016., el cual , permitirá por parte del sindicato generar su organigrama de servicio, actividades a desarrollar por parte de los afiliados/vinculados, políticas conjuntas de conformidad al Decreto 036/2016, recepción de la información de los riesgos sobre todos los servicios donde se ejecutara el presente contrato, y demás situaciones propias para el desarrollo del presente contrato sindical. **14) Que la ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE "AGESOC"** allegó los documentos legales pertinentes, que permiten verificar su estructura y capacidad administrativa y financiera para prestar los servicios a ejecutar, de lo cual queda constancia dentro del expediente, siendo estos documentos parte integral de este contrato de conformidad al Art 2.2.2.1.21 del Art 036/2016. **15) Que dada la naturaleza jurídica del sindicato ya mencionada, lo dispuesto en la reglamentación especial referente a estas organizaciones y teniendo en cuenta que la ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE "AGESOC",** representa la mejor relación costo beneficio y con evaluación del riesgo jurídico mínimo es procedente celebrar el presente contrato sindical e igual en cumplimiento de lo indicado en la sentencia C-171/2012 **16) Que la Representante Legal de la ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE "AGESOC",** está debidamente autorizada para suscribir el presente contrato y para asumir todas las obligaciones que de él se desprendan de conformidad al Art 2.2.2.1.25 del Decreto 036/2016. **17) Que en virtud de lo anterior se ha convenido la celebración del presente Contrato Sindical de Servicios en apoyo y/o complemento de baja complejidad de atención asistencial y actividades conexas en la Empresa Social del Estado – EL EMPRESARIO, el cual se regirá por las siguientes cláusulas y en lo no estipulado en ellas por las normas que rigen la materia. PRIMERA. OBJETO:** prestación de servicios de salud, en especial en el área de promoción y prevención en el subproceso de atención directa. **PAR ÁGRAFO PRIMERO:** El SINDICATO se compromete a que sus afiliados vinculados en la ejecución de este contrato sindical cumplan con lo indicado en el Art 2.2.2.1.28 del Decreto 036/2016 y en especial lo indicado en Nral 7 frente a la afiliación a la seguridad social integral y las partes de este contrato cumplan con la normativa vigente. **PARÁGRAFO SEGUNDO:** El SINDICATO prestará los servicios requeridos en este contrato sindical a través de sus afiliados Vinculados y de conformidad al reglamento colectivo que hace parte del presente acuerdo de manera autónoma e independiente con base en el presupuesto acordado en el presente contrato y bajo el modelo imperante del trabajo colectivo y no patronal exigido en la normativa vigente ya señalada. **PARAGRAFO TERCERO:** La propuesta presentada por el SINDICATO, y los ESTUDIOS PREVIOS; son documentos que forman parte integrante del contrato, y en ellos se establece que la ejecución se realiza bajo la modalidad de CONTRATO SINDICAL. **SEGUNDA. VALOR Y FORMA DE PAGO:** El valor del presente contrato es por la suma de SETENTA Y SIETE MILLONES VEINTI SEIS MIL DOSCIENTOS QUINCE MIL PESOS (\$77.026.215.00) **MCTE.,** los cuales se cancelarán según los servicios prestados, teniendo en cuenta el requerimiento y la oferta presentada, las cuales forman parte integral del presente

VIGILADO

Sede Admón. Calle 46C No.3B-00 PBX 4884646
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747
www.esenorte.gov.co ; Nit 805.027.287-4

"Comprometidos con el Servicio y la Calidad"



Certificado No.SC-CER266038

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.093.2020.**

contrato, con la presentación de la factura y sus correspondientes soportes, previa certificación de cumplimiento expedida por el supervisor del contrato. Al Contrato Sindical se le harán los descuentos que la ley tributaria exige siendo norma de mayor favorabilidad la base para los impuestos nacionales y municipales el AIU del 10% sobre el valor del servicio facturado y el valor neto obtenido se pagará previos los trámites administrativos establecidos por Empresa Social del Estado EL EMPRESARIO.

PARÁGRAFO PRIMERO: Para los pagos EL SINDICATO deberá presentar la factura correspondiente y acreditar que se encuentra al día en sus obligaciones frente al Sistema de Seguridad Social integral. **PARAGRAFO SEGUNDO:** En todo caso los pagos se efectuarán dentro de los 90 días calendarios siguientes a la radicación de la factura, sujetándose así al registro presupuestal. **TERCERA. OBLIGACIONES DEL SINDICATO SOBRE EL PERSONAL AFILIADO Y VINCULADO:** 1.- El sindicato generara su organigrama de SERVICIOS para distribuir en toda la zona los coordinadores de área y generar el libro de actividades – labores colectivas para la cabal ejecución del objeto contratado con autonomía operativa, técnica y administrativa. 2.- Mantener relaciones armoniosas y respetuosas con todo el equipo de trabajo del empresario y ofrecer un excelente trato a los pacientes y a sus familiares a los cuales se les debe informar diariamente sobre el estado, evolución y pronóstico; el maltrato a cualquier de estas personas, la vulneración a los Derechos Fundamentales de los niños, ancianos, mujeres embarazadas y en general a los usuarios del servicio de salud por parte del personal que desarrolle el objeto de este contrato de manera objetiva será causal de aplicación del proceso disciplinario consagrado en el reglamento colectivo y terminación del convenio de vinculación e igual de su afiliación al sindicato, con aplicación del debido proceso consagrado en el presente reglamento colectivo. 3.- En caso de presentarse inconformidad con el servicio del Sindicato que altere la prestación óptima del mismo, el Sindicato se obliga a solucionar el conflicto agotando el debido proceso conforme a los reglamentos colectivos del sindicato e informar las mejoras del servicio en un término de cinco (5) días sobre las medidas adoptadas. 4.- Atender solicitudes Médico Legales y Peritazgos solicitados por las autoridades competentes, de acuerdo a la capacidad técnico administrativa y según la normatividad y ayudar a la defensa de la Entidad cuando sea requerido por la oficina asesora jurídica respecto a situaciones conjuntas del servicio pero no particulares. **SOBRE EL SERVICIO:** El SINDICATO se obliga a: 1.- Prestar sus servicios con absoluta responsabilidad y profesionalismo por medio de sus afiliados- vinculados para cumplir con el objeto del presente contrato sindical durante el desarrollo del trabajo colectivo. 2.- De manera autónoma el SINDICATO mediante sus coordinador de zona y áreas de cada punto de atención de conformidad a las políticas del SINDICATO gestionaran con los afiliados -vinculados de las áreas asistenciales la elaboración de la asignación de las jornadas de forma autónoma la cual deberá fijarse en la cartelera de los respectivos servicios donde se desarrollen las actividades de trabajo colectivo. 3.- Las jornadas colectivas deben ser entregados antes del inicio de cada mes y fijados en el respectivo servicio o servicios para información de todos los afiliados / vinculados; siempre debidamente firmados por el director del RHTC -representante legal del Sindicato y/o coordinador de zona del sindicato. 4.- Todo ajuste del servicio se deberá informar por escrito por el coordinador de área y de zona del respectivo servicio afectado por el cambio con copia para su

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.093.2020.**

aplicación en la oficina de RHTC del SINDICATO. **SOBRE EL DESARROLLO DEL SERVICIO COLECTIVO** :1.- la entrega del servicio deberá realizarse en forma presencial en cada uno, paciente por paciente, en ronda con el coordinador asignado del área e igual el que recibe servicio por parte del personal afiliado – vinculado que preste el servicio colectivo. **SOBRE LA GARANTIA DE LA CALIDAD:** El SINDICATO deberá: 1.- Prestar los servicios contratados con eficiencia, eficacia y oportunidad en la atención de los pacientes cumpliendo y haciendo cumplir las normas generales del servicio de salud impartidas por Supersalud y Ministerio de Salud y los servicios objeto del presente contrato. 2.- Como política conjunta los afiliados vinculados en cabeza de sus Coordinadores previa convocatoria al SINDICATO participaran de reuniones de complicaciones, altas y de Vigilancia Epidemiológica acorde a la normatividad en salud vigente. 3.- De conformidad al ítem anterior los coordinadores de zona y de áreas asistirán a reuniones con el EMPRESARIO donde previa convocatoria se ampliara a los afiliados- vinculados de manera bimestrales, reuniones de mortalidad, reuniones de capacitación del servicio médico puntual, reuniones para evaluación de casos problema, reuniones ético-legales y frente reuniones para establecer defensa del EMPRESARIO por acciones legales serán las que le sean pertinentes al SINDICATO, entre otras sin perder la autonomía del servicio objeto del presente contrato. 4.- Orientar al paciente y a la familia sobre actividades específicas encaminadas a la recuperación, la participación en el tratamiento y rehabilitación al regreso del paciente al medio familiar, social y laboral. 5.- Cumplir con los correctivos del servicio, conforme a los resultados de las encuestas de satisfacción a los usuarios y el SINDICATO si es de su competencia lo generara. 6.- Conocer, difundir y respetar los derechos y deberes del enfermo. 7.- Mantener estricta reserva de la información que de los pacientes conozca con ocasión de sus actividades. 8.- El sindicato deberá cumplir con los estándares de calidad determinados por la Empresa Social del Estado E.S.E. en general y en específico lo relacionado con: Uso de bata blanca en áreas asistenciales, Uso de guantes, Uso de protectores oculares, Lavado de manos, Disposición segregada de desechos, Aislamientos, lo cual estará en las políticas conjuntas de las áreas de Recursos Humanos Colectivos del SINDICATO y del área de seguridad y salud del mismo el cual ejecutara su gestión con base a la información del riesgo dada por el EMPRESARIO. **SOBRE LOS EQUIPOS E INVENTARIOS:** 1.- El Sindicato de conformidad al Art 35 Inciso 2 podrá realizar su servicio con los medios del empresario por lo tanto este mismo entregara todos los medios y elementos para el desarrollo del presente contrato sindical y el área de salud – seguridad del trabajo colectivo verificara su estado para con ello hacer la entrega formal al SINDICATO el cual será responsable por los elementos e implementos que la Entidad ponga a su servicio para el cumplimiento de su objeto contractual, cuando estos sean utilizados por sus afiliados- Vinculados. 2 Todos los medios de trabajo, equipos, protocolos, suministros, insumos y demás elementos en muebles / inmuebles serán entregados al sindicato para el desarrollo del presente servicio, siendo responsable el empresario de su mantenimiento, estado, seguimiento y debida ejecución bajo capacitaciones que serán parte las políticas conjuntas en el desarrollo del presente contrato sindical.3.- Velar por el correcto uso, custodia, conservación y cuidado de los equipos y elementos a su cargo, mientras lo use e igual si dichos elementos son del manejo de otro personal no afiliado al sindicato, se deberá tener en cuenta por parte del empresario. 4.- El

VIGILADO

Sede Admón. Calle 46C No.3B-00 PBX 4884646
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747
www.esenorte.gov.co ; Nit 805.027.287-4

“Comprometidos con el Servicio y la Calidad”



Certificado No.SC-CER266038

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.093.2020.**

SINDICATO al término del contrato entregara al Almacén los elementos entregados para su uso, y cuidado. 5.- El SINDICATO responderá por los bienes o elementos dados por el EMPRESARIO, para el desarrollo de las actividades contratadas, tanto durante la ejecución del objeto contractual como a su retiro, ya sea respondiendo o cancelando su reparación, salvo el deterioro normal generado por el uso, su estado, mantenimiento, situaciones que no sean del resorte del servicio, del manejo de otros e igual bajo el debido proceso de los casos que se su citen y cumplimiento de lo aquí manifestado. Para tal efecto el EMPRESARIO entregara los medios para efectuar los servicios quedando el registro en actas de recibo y posterior entrega, junto con la información de los riesgos de cada servicio y sus particularidades de los puestos de trabajo para con ello generar la matriz de riesgo del SINDICATO y ser parte de los procedimientos que ejecutara el SINDICATO con cada uno de sus Afiliados / vinculados. **SOBRE LA SEGURIDAD SOCIAL EN SALUD:** 1.- El Sindicato debe acreditar afiliación y pago al Sistema general de Seguridad Social de los afiliados vinculados de conformidad con lo ordenado por las normas vigentes en este tema, por el TIPO DE COTIZANTE 53 - APORTANTE 9 de conformidad a la resolución 2388 de 2016 del Min Salud y su reforma con la resolución 5858 de 2016 quedando bajo su total responsabilidad y obligación mantener vigentes estas afiliaciones durante el término del presente contrato Colectivo Sindical de Prestación de Servicios de Salud de Primer Nivel. 2.- El Sindicato se obliga al cumplimiento del pago que se pacte con cada afiliado – vinculado de conformidad al reglamento colectivo que hace parte del presente contrato sindical y en la aplicación de las garantías del Art 483 C.S.T. y para las partes del contrato lo indicado en el Artículo 2.2.2.1.20 y 2.2.2.1.23 del Decreto 036/2016, las cuales exonera de solidaridad en los pagos con los afiliados / vinculados 3.- El personal que afilie el Sindicato será de su exclusiva responsabilidad. Las personas con quienes se obliga el Sindicato a cumplir el objeto del Contrato Colectivo Sindical de Servicios en Salud de Primer nivel no establecen relación laboral alguna con la Empresa Social del Estado E.S.E., ni genera a su favor ninguna relación de contrato de trabajo por parte de la Entidad, la cual deberá cumplir con sus obligaciones legales y reglamentarias del D 036/2016. 4.- Cumplir con las normas de higiene, seguridad Industrial y salud ocupacional establecidas por el Ministerio y la Entidad de conformidad a la entrega de los riesgos del empresario quien es el responsable directo de hacerlo cumplir. 5.- El Sindicato debe garantizar mantendrá vinculación vigente con una Administradora de Riesgos Laborales para todos y cada uno de sus afiliados Vinculados. **SOBRE LA PRESENTACIÓN DE CUENTAS:** 1.- Las facturas deben presentarse en los cinco (5) primeros días de cada mes. Además el SINDICATO se obliga para con la Empresa Social del Estado E.S.E. a desarrollar las siguientes actividades específicas: 1.- Prestar un servicio actividades de salud con afiliados vinculados al Empresario por medio del sindicato a través del contrato sindical los cuales tengan las capacidades para el desarrollo de sus actividades colectivas, ocupando el servicio requerido con total disponibilidad. 2.- El Coordinados de Zona y de áreas asignados por el SINDICATO fuera de sus responsabilidades consagradas en su reglamento colectivo tendrán las siguientes: a) Interactuar con el supervisor del contrato, de manera que garantice un adecuado seguimiento, comunicación permanente y control de las actividades necesarias para el cumplimiento del objeto contractual. b) Atender las novedades del servicio y remitirla a la Oficina de RHTC para

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.093.2020.**

su autorización y manejo. c) Todo el manejo de los afiliados vinculados estará en cabeza del sindicato en sus áreas de incidencia siendo la de RHTC, Bienestar social y seguridad y salud en el trabajo colectivo de lo cual los Coordinadores deberán atender las políticas y aplicarlas al servicio de salud donde este un afiliado vinculado ejecutando su trabajo colectivo. 3.- Garantizar la calidad y eficiencia – efectividad en la prestación de los servicios. 4.- En la liquidación del contrato, además de tenerse en cuenta el cumplimiento del objeto como tal, se debe tener en cuenta que el sindicato haya efectuado la devolución de los bienes entregados para el desarrollo del mismo; de lo contrario el supervisor dejara constancia para efectos de tomar las medidas administrativas y jurídicas a que haya lugar. 5. **POLITICAS CONJUNTAS** - En cumplimiento de lo anterior el SINDICATO se compromete a desarrollar las siguientes actividades en cada uno de los procesos: **ACTIVIDADES ASISTENCIALES:** **CONSULTA EXTERNA:** Servicios por Profesionales Afiliados – vinculados que complementen el servicio regular del empresario ambulatorios en consulta médica general, a través de una atención personalizada entre el profesional y el usuario, incluyendo: examen físico, control y/o solicitud de análisis paraclínicos de apoyo los cuales facilitan establecer un diagnostico presuntivo o definitivo y con estos el plan o tratamiento a seguir. Dentro de la unidad de consulta externa se realizan las siguientes actividades: Consulta médica general y procedimientos médicos ambulatorios, Consulta y procedimientos de odontología, Controles y procedimientos de promoción y prevención por enfermería, Vacunación, búsqueda de sintomáticos respiratorios, demanda inducida intramural hacia los actividades de promoción y prevención, tomas casuales de presión arterial, curaciones e inyectología. Se prevé el cubrimiento de puestos y centros de salud con auxiliares de enfermería para realizar vacunación, curaciones, inyectología, tomas casuales de presión arterial y a los equipos móviles de salud. **ADEMAS DEBERAN CUMPLIR LAS SIGUIENTES ACTIVIDADES:** 1. El Sindicato garantizará durante la vigencia del contrato la disponibilidad del servicio para el cumplimiento de las actividades de recuperación de la salud con mayor énfasis en las acciones de promoción y prevención. 2. El Sindicato prestará todo su en los servicios objeto del contrato y dará informe del desarrollo en las áreas que ejecute su actividad colectiva. En todo caso la EL EMPRESARIO E.S.E, por medio de sus supervisores y coordinadores del sindicato verificaran del cumplimiento del objeto y de las políticas conjuntas para cumplir el servicio con eficacia y eficiencia; Por otro lado este comité auditor realizará la evaluación a que haya lugar, en los términos del objeto contractual convenido por las partes. 3. La ESE y el Sindicato realizarán el seguimiento y el ajuste de las acciones de protección específica y detección temprana, de los cinco (5) puntos de atención que se encuentran adscritos a la Empresa Social del Estado E.S.E. y de acuerdo a la planeación y seguimiento a los contratos que la ESE haya suscrito como prestador a las diferentes E.P.S., manifestará sus necesidades relacionadas con los afiliado vinculado, al Sindicato, para que en forma concertada entre las partes se hagan los ajustes necesarios y será como política conjunta. El Sindicato realizará seguimiento de actividades a cada uno de los afiliados vinculados que desarrollen sus actividades por medio de sus coordinadores con el fin de que se dé cumplimiento a las actividades colectivas coordinadas con el empresario, teniendo en cuenta todas aquellas limitaciones que puedan incidir el SINDICATO en su productividad, las cuales deberá justificar en forma diaria al SUPERVISOR, realizando

VIGILADO POR EL COMITÉ AUDITOR

Sede Admón. Calle 46C No.3B-00 PBX 4884646
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747
www.esenorte.gov.co ; Nit 805.027.287-4

"Comprometidos con el Servicio y la Calidad"



Certificado No.SC-CER266038

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.093.2020.**

al final de cada mes un informe consolidado de cumplimiento del servicio de salud indicado en el presente contrato para el mes correspondiente, el cual estará sujeto a verificación por parte del COMITÉ AUDITOR del Sindicato y por la ESE, este informe permitirá al EMPRESARIO verificar el cumplimiento y ajustes en la actividad colectiva desarrollada por el SINDICATO y servirá para en el comité de protección específica y detección temprana que se realiza el segundo martes de cada mes. Con este informe se tomarán decisiones respecto del incumplimiento de este contrato por una parte ó otra (Empresario) y se autoriza un pago adicional al sindicato por el incremento de acciones de protección específica y detección temprana desarrollada por el sindicato, lo cual ara parte del área de beneficio social. Por su parte corresponde al SINDICATO ejecutar las acciones necesarias, tendientes al cumplimiento de las actividades programadas en agenda con el empresario como políticas conjuntas. 4. El sindicato velara por el adecuado registro de las variables, realizado por parte de los afiliados vinculados, con el fin de generar calidad en el dato como lo establece la resolución mencionada, siendo responsabilidad de la ESE la parametrización de la historia clínica digital de acuerdo a las necesidades de reporte de información que establece la Resolución 4505 de 2012. 5. En los eventos en los que se realicen descuentos por parte de las EPS, con las cuales la IPS, tiene contrato, por concepto de inadecuado diligenciamiento de las variables de la Resolución 4505 de 2012, la ESE procederá a notificar al Sindicato de la suma que se identifique en cada glosa recibida y que haya sido generado por un afiliado vinculado durante la ejecución de actividades que hagan parte del objeto contractual en forma inmediata y realizará el descuento correspondiente a SINDICATO en el siguiente mes en que se presentó la glosa, valor que será retornado una vez se resuelva y levante la mencionada glosa por parte de la E.P.S. total o parcialmente. Para que el sindicato de respuesta a la glosa generada, en caso de que la glosa sea pertinente y objetiva se aplicara el procedimiento disciplinario del reglamento colectivo para si atender el debido proceso y si tal falta fuera objetiva se dará la sanción adecuada segur el reglamento del sindicato. 6. El Sindicato frente al servicio por medio de sus coordinadores interactuara continuamente con los líderes de proceso de la ESE en la gestión de acciones de protección específica y detección temprana con el propósito de cumplir con la contratación de las EPS del régimen subsidiado y contributivo y definir estrategias que garanticen el óptimo cumplimiento de la contratación como política conjunta. 7. El Sindicato debe garantizar que los afiliados vinculados en su ejecución de las áreas asistenciales diligencien adecuadamente la historia clínica según la normatividad actual, para ello debe realizar auditorías que evidencien el porcentaje de diligenciamiento adecuado en el servicio desarrollado por los afiliado vinculado que desarrolle tal ejecución colectiva y complementar con el sindicato asesorías y capacitaciones que considere pertinente para cumplir con este propósito como política conjunta. 8. Para efectos de la evaluación del servicio contratado el cual debe ser en cabeza de su Presidente del sindicato el cual como política del área de RHTC evaluara el trabajo colectivo de sus afiliados vinculados con base en los compromisos del presente contrato y ejecuciones asignadas por el SINDICATO. 9. Ejecutar idónea y oportunamente la prestación del servicio colectivo por el sindicato por medio de sus afiliados vinculados, en el lugar indicado, con la frecuencia requerida, garantizando la calidad, eficiencia, eficacia, oportunidad, celeridad y economía en el servicio, dando cumplimiento al objeto contractual. 10.

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.093.2020.**

Elaborar y entregar los informes escritos relacionados con la prestación del servicio que el interventor de la orden requiera en ejercicio de su actividad. 11. Mantener relaciones armoniosas y respetuosas con todo el equipo de trabajo del empresario y ofrecer un excelente trato a los usuarios; el maltrato a cualquier de estas personas será causal de terminación unilateral de la orden. 12. El SINDICATO deberá atender las solicitudes del EMPRESARIO, para la gestión, procedimientos y actividades asistenciales y administrativas generadas en todo lo relacionado con el sistema integral de gestión de calidad: MECI, sistema obligatorio de garantía de calidad (habilitación, auditoría para el mejoramiento de la calidad, sistema de información para la calidad y acreditación) IAMI, y demás políticas de la ESE EL EMPRESARIO, para lograr la obtención de cada uno de los programas y proyectos en que se inscriba bajo el modelo tercerización de servicios. 13. Relacionar, rendir y diligenciar toda la información que conforme a las disposiciones de orden legal se requiera para efectos de auditoría, vigilancia y control de la Seguridad Social que le sean pertinentes. 14. Como política conjunta el sindicato participara activamente a las convocatorias y capacitaciones que proporcione la E.S.E. o los diferentes comités Institucionales, sin que estas generen un vínculo contractual y solo será instructiva por el servicio conjunto 15. Acatar los lineamientos del sistema de gestión de calidad, implementado por la E.S.E. en calidad de los servicios misionales bajo el modelo de tercerización definida en la sentencia T 171/2012. 16. Acatar los lineamientos que se implementen POR MEDIO DE LOS SUPERVISORES en armonía al objeto contractual y conservando la autonomía sindical GENERANDO DIFERENTES POLITICAS PERTINENTES de conformidad a las necesidades de los diferentes SERVICIOS y procedimientos técnicos para la ejecución del contrato las cuales pueden ser compartidas de conformidad al Decreto 036/2016.

CUARTA. OBLIGACIONES DEL EMPRESARIO: LA ESE tendrá las siguientes obligaciones: a) Pagar el servicio efectivamente prestado bajo el modelo de trabajo colectivo y no patronal. b) Expedir las certificaciones para efecto de pago y dar respuesta por escrito a los requerimientos del sindicato y/o comité auditor. c) Ejercer la interventoría del contrato y las demás necesidades para el desarrollo del objeto del contrato y complementarlo con lo exigido para el tema por el D/036/2016. d) Entregar y socializar los correspondientes protocolos y guías de manejo a aplicar en los diferentes servicios a contratar y, perfeccionar las políticas conjuntas dispuestas en el contrato e igualmente en el reglamento colectivo. e). EL EMPRESARIO, a través de su equipo de ingenieros, proveerá los lineamientos para el adecuado diligenciamiento y seguimiento, realizara el reporte y validación de las variables y/o datos de la Resolución 4505 de 2012 que debe desarrollar el SINDICATO con sus afiliados vinculados técnicos y profesionales producto de la atención en salud, además de tomar cuenta de las inconsistencias y realizar los ajustes pertinentes en el reporte de los archivos planos a cada EPS según hallazgos de validación. f) Implementar una política de actualización al sindicato en el manejo de las herramientas tecnológicas con las que cuenta la E.S.E. para el diligenciamiento de historia clínica de recuperación de la salud de actividades de detección temprana y protección específica para que el SINDICATO a su vez lo desarrolle con sus Afiliados vinculados. g) El proceso de auditoría y cartera enviara al SINDICATO las glosas que se hayan detectado y/o notificado por parte de las EPS para su respectivo análisis y manejo interno con sus afiliados vinculados. h) La E.S.E. garantizara mensualmente los dispositivos médicos, instrumental, elementos e insumos

VIGILADO

Sede Admón. Calle 46C No.3B-00 PBX 4884646
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747
www.esenorte.gov.co ; Nit 805.027.287-4

"Comprometidos con el Servicio y la Calidad"



Certificado No.SC-CER266038

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.093.2020.**

con el fin de facilitar la oportunidad en la ejecución de las actividades de los afiliados vinculados. **QUINTA. RESERVA PRESUPUESTAL:** El registro presupuestal para el presente Contrato se hará con cargo al presupuesto de la Empresa Social del Estado EL EMPRESARIO de la presente vigencia fiscal 2020, según Disponibilidad Presupuestal No. 217 del 10 de MARZO 2020, rubros: Remuneración Servicios bajo contrato sindical. **SEXTA. DURACION:** El término de duración del Contrato es menor a un año, y se acuerda por el lapso del mes de ABRIL de 2020, o hasta agotar el valor presupuestado, el evento que ocurra primero, contados a partir del perfeccionamiento, legalización y previa suscripción del acta de inicio con cumplimiento al inciso final del 482 CST. **SEPTIMA. EXCLUSIÓN DE RELACIÓN LABORAL:** En ningún caso éste contrato genera relación laboral ni prestaciones sociales, por lo cual EL SINDICATO, no contraen vínculo de carácter laboral con EL EMPRESARIO – ESE NORTE. El SINDICATO solo tiene derecho a los emolumentos pactados y no podrá reclamar válidamente el pago de prestaciones sociales por la ejecución de las actividades encomendadas relacionadas con el objeto contractual **Por ser** una RELACION DE TRABAJO de estirpe colectiva laboral, por lo tanto se excluye el modelo patronal en el título individual e igual toda situación anterior que afecte al SINDICATO. **OCTAVA. CESION:** EL SINDICATO no podrá ceder en todo o en parte el presente contrato sin previo consentimiento escrito del empresario. **NOVENA. SUPERVISIÓN:** La Supervisión del objeto del presente contrato sindical será ejercida por la JEFE DE OFICINA DE GESTION DE TALENTO HUMANO, quien deberá actuar conforme lo establece la Resolución 1.15.149.2016 del 13 de Julio de 2016 por medio de la cual se expidió el manual del supervisor e interventor de la E.S.E. NORTE, quien tendrán a su cargo vigilar el desarrollo de las actividades estipuladas en el presente contrato, teniendo en cuenta el objeto de la misma y la naturaleza del trabajo colectivo a ejecutar. **PARÁGRAFO PRIMERO.** Se generara un COMITÉ AUDITOR con los COORDINADORES asignados por el SINDICATO para verificar el objeto, ejecución, desarrollo y políticas conjuntas de conformidad al inciso final del Art 2.2.2.1.26 del Decreto 036/2016. **DECIMA. GARANTÍAS:** EL SINDICATO se obliga a constituir por intermedio de una compañía de seguros legalmente establecida en Colombia cuya póliza matriz se encuentre aprobada por la Superintendencia Bancaria y con sucursal en la ciudad de Cali, una póliza única que ampare los siguientes riesgos: **1) DE CUMPLIMIENTO:** Para garantizar el cumplimiento de todas las obligaciones contraídas en virtud del presente Contrato, por un valor equivalente al veinte por ciento (20%) del valor de la misma y deberá estar vigente durante el plazo de ejecución del contrato y cuatro (4) meses más. **2) CALIDAD DEL SERVICIO:** Equivalente al veinte por ciento (20%) del valor del contrato, la cual deberá estar vigente durante el plazo de ejecución del Contrato y cuatro (4) meses más. **3) DE PAGO DE SALARIOS, PRESTACIONES SOCIALES E INDEMNIZACION DE PERSONAL.** Equivalente al Diez (10%) por ciento del valor total del presente contrato. Por el término de duración del contrato y tres (3) años más. **4) RESPONSABILIDAD CIVIL EXTRA CONTRACTUAL CON AMPAROS GENERALES:** Para asegurar el daño a terceros Y/o por daños en los bienes muebles e inmuebles por una cuantía equivalente a DOSCIENTOS SALARIOS MINIMOS LEGALES MENSUALES VIGENTES (200 SMLMV) vigente por el término del contrato y como asegurado y/o beneficiario la EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO EL EMPRESARIO e igual el sindicato AGESOC. **PARAGRAFO.- RESTABLECIMIENTO O AMPLIACION DE LA GARANTIA.-** EL SINDICATO deberá restablecer el valor de la

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.093.2020.**

Garantía Única donde esta sea exigente para él o de las partes, cuando esta se haya visto reducida por razón de las reclamaciones efectuadas por el HOSPITAL. De igual manera, en cualquier evento en que se aumente o adicione el valor del presente Contrato, o se prorrogue su término, el SINDICATO deberá ampliar el valor de la garantía otorgada o ampliar su vigencia según el caso. **DECIMA PRIMERA. CLÁUSULAS EXCEPCIONALES AL DERECHO COMÚN:** Al presente Contrato EL empresario podrá aplicar las cláusulas excepcionales al derecho común de interpretación, modificación y terminación unilateral y de caducidad, previstas en la Ley 80 de 1993. **DECIMA SEGUNDA. INHABILIDADES E INCOMPATIBILIDADES:** **ALBA RUTH LIBREROS LOZADA** – Representante Legal de la ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE “AGESOC”, declara bajo la gravedad del juramento que no le asiste ninguna inhabilidad ni incompatibilidad de las previstas en la Ley para suscribir este Contrato, así mismo que no se encuentra incurso en causal de impedimento ni conflicto de intereses, y si así lo fuere se hará responsable por los daños y los perjuicios que se ocasionen ante el EMPRESEARIO. **DECIMA TERCERA. DOMICILIO CONTRACTUAL:** Las partes declaran que de común acuerdo para todos los efectos legales, extralegales y contractuales fijan como domicilio la Ciudad de Cali, pero el SINDICATO tiene su domicilio principal en la ciudad de Cali (v). **DECIMA CUARTA. LIQUIDACION DEL CONTRATO COLECTIVO SINDICAL:** El presente Contrato Colectivo Sindical de Prestación de Servicios se liquidará por parte de la Red de Salud del Norte E.S.E, dentro de los cuatro (4) meses siguientes a la expiración del término previsto para la ejecución del mismo, mediante Acta firmada de común acuerdo por las partes contratantes, la cual contendrá la aclaración de cuentas o balance del Contrato Colectivo Sindical de Prestación de Servicios COLECTIVO y con la cual se termina el negocio COLECTIVO, con el reconocimiento de saldos a favor de las partes, o las declaraciones de paz y salvo. En aquellos casos en que el SINDICATO no se presente a la liquidación por mutuo acuerdo, previa notificación o convocatoria que le haga la entidad, o las partes no lleguen a un acuerdo sobre su contenido, la Entidad tendrá la facultad de liquidar en forma unilateral el contrato dentro de los dos (2) meses siguientes al vencimiento del término anterior, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 136 del C. C. A. Lo anterior de conformidad con lo previsto en el Artículo 62 del Acuerdo Número 01 del 12 de Enero de 2011. PARAGRAFO PRIMERO: LA ENTIDAD se reserva el derecho a realizar liquidaciones parciales del presente Contrato de Prestación de Servicios de Salud. **DECIMA QUINTA. AUTONOMIA DEL SINDICATO:** El SINDICATO ejecutará el presente Contrato con plena autonomía de su parte, sin que medie subordinación o dependencia para con la Empresa Social del Estado EL EMPRESARIO y si se configuraran indicios de tercerización ilegal e indebida por parte del EMPRESARIO deberá corregir inmediatamente, por otro lado EL PAGO de las compensaciones, auxilios y beneficios a los AFILIADOS – VINCULADOS serán las que se asignen por el SINDICATO de conformidad al presupuesto asignado y le es prohibido al empresario incidir en ellas. **DECIMA SEXTA. CAUSALES DE MULTA:** Por el incumplimiento de cualquiera de las obligaciones que afecte el contrato, el UNO por ciento (1%) del valor total del contrato. En este caso LA ENTIDAD CONTRATANTE elaborará la liquidación del oficio. **DECIMA SEPTIMA. INDEMNIDAD:** De conformidad con lo establecido en el artículo 6 del Decreto 4828 de 2008, modificado por el artículo 1 del Decreto No. 931 de 2009, el

VIGILADO

Sede Admón. Calle 46C No.3B-00 PBX 4884646
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747
www.esenorte.gov.co ; Nit 805.027.287-4

“Comprometidos con el Servicio y la Calidad”



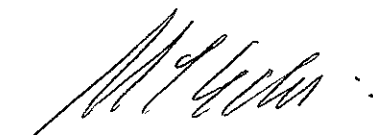
Certificado No.SC-CER266038

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.093.2020.**

Sindicato deberá mantener indemne a la Empresa Social del Estado EL EMPRESARIO, de cualquier daño o perjuicio originado en reclamaciones de terceros y que se deriven de sus actuaciones o de las de sus afiliados – vinculados , y que se originen como consecuencia de la celebración, ejecución y liquidación del Contrato e igual el sindicato se declara Indemne de su responsabilidad si el EMPRESARIO fuera omiso al cumplimiento normativo a los temas de contrato realidad y tercerización ilegal e indebida. **DECIMA OCTAVA. CLAUSULA PENAL PECUNIARIA:** En caso de incumplimiento, EL SINDICATO deberá pagar al HOSPITAL una multa equivalente al quince por ciento (15%) del valor del Contrato a título de pena pecuniaria, suma que se imputará a los perjuicios que sufra la EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO EL EMPRESARIO. PARAGRAFO PRIMERO- EL SINDICATO autoriza con la firma del presente Contrato a la EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO EL EMPRESARIO, para que dicho valor sea descontado directamente del saldo a su favor, de acuerdo a lo establecido en el título XVII del Código Civil, Artículo 1714 y siguientes, y si ello no fuere posible se tomará de la garantía de cumplimiento o se cobrará por vía judicial. PARAGRAFO SEGUNDO.- PROCEDIMIENTO PARA LA IMPOSICION DE MULTAS Y LA APLICACION DE LA CLAUSULA PENAL PECUNIARIA: El procedimiento que adelantará la EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO EL EMPRESARIO para la imposición de multas y la aplicación de la Cláusula Penal Pecuniaria, será el establecido en el Artículo 1 al 81 del Código Contencioso Administrativo con plena aplicación del Derecho al Debido Proceso. PARAGRAFO TERCERO. En caso de incumpliendo por el EMPRESARIO en los pagos o que se viera en curso de investigaciones por omisión a la AUTONOMIA SINDICAL los valores imputados al SINDICATO en esta cláusula serán aplicados al EMPRESARIO. PARAGRAFO CUARTO. En caso que se presenten situaciones fuera de este contrato que afecte el servicio no se tendrán en cuenta por el empresario como incumplimiento del sindicato. **DECIMA NOVENA. CAUSALES DE TERMINACION:** El presente Contrato terminará por las siguientes causas: a) Por incumplimiento total o parcial debidamente comprobado y que no sea por hechos diferentes al presente contrato. b) Por la ocurrencia de hechos imprevisibles que imposibiliten la ejecución del objeto. c) Por mutuo acuerdo entre las partes. **VIGESIMA.** Dado el caso que “AGESOC” no pueda suplir las actividades dará aviso de inmediato al EMPRESARIO; siempre que sea posible dicho aviso, a efectos de la toma de las medidas necesarias al respecto. **VIGESIMA PRIMERA.- CONSTANCIA DE CUMPLIMIENTO DE REQUISITOS DEL ESTATUTO DE CONTRATACIÓN DE LA ENTIDAD CONTRATANTE Y DE ELEMENTOS DE JUICIO PARA ADJUDICAR EL CONTRATO:** Se deja constancia que la celebración del presente contrato sindical, se origina en la facultad legal que tienen las partes EMPRESARIO Y SINDICATO, para contratar previa la verificación de capacidad y requisitos (art. 32 del acuerdo No. 002 de 2.003). **VIGESIMA SEGUNDA.- PROTECCION DE DATOS PERSONALES.** El SINDICATO, Y/O “AGESOC se obliga a asegurar que los datos personales a los cuales tenga acceso en virtud del presente contrato serán tratados de conformidad con lo previsto en la Ley 1581 de 2.012 y sus decretos reglamentarios y en particular se compromete a cumplir con las obligaciones que se establecen en dicha regulación en relación con aquellos datos que en ejecución del contrato puedan ser utilizados y transferidos. El SINDICATO, Y/O “AGESOC responderá frente a la E.S.E. NORTE por los daños y perjuicios que le cause a ésta o a los titulares de los datos por el

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.093.2020.**

tratamiento indebido de datos personales. En ningún caso se entenderá que existe responsabilidad solidaria entre el **EMPRESARIO** y el **SINDICATO**, Y/O **"AGESOC**, en el evento que este último incumpla las obligaciones establecidas en la presente cláusula o en la regulación sobre protección de datos personales. **Parágrafo Primero:** La obligación de protección de datos personales que adquiere el **SINDICATO**, Y/O **"AGESOC** a través de este contrato se extiende hasta por veinticuatro (24) meses después de expirado el término de duración del contrato. **VIGESIMA TERCERA.- SARLAFT.** Teniendo en cuenta el manual para la Administración del Riesgo del Lavado de Activos y de la Financiación del Terrorismo- **SARLAFT** aprobado por la Junta Directiva del **EMPRESARIO**, el **SINDICATO**, Y/O **"AGESOC** debe diligenciar el Formulario de Vinculación, adoptado por el **EMPRESARIO**, siguiendo los lineamientos de SUPERSALUD, el cual debe ser firmado por el titular del Contrato, con huella dactilar, mediante el cual autoriza la consulta de datos y la cancelación de la relación contractual en caso de ser incluido en listas restrictivas. Igualmente, con su firma, certifica la licitud y origen de sus fondos. **VIGESIMA CUARTA.- PERFECCIONAMIENTO Y EJECUCIÓN:** El presente se perfecciona con la firma de las partes y el depósito al MINISTERIO DEL TRABAJO en la ciudad de Cali (Valle del Cauca). Para constancia se firma el primero (01) de ABRIL de 2020.



MARÍA PIEDAD ECHEVERRI CALDERÓN
Gerente
EMPRESARIO



ALBA RUTH LIBREROS LOZADA
SINDICATO - "AGESOC"

Elaboró: Xamira Monares Moreno - Profesional Administrativo - Afiliada Partícipe "AGESOC"
Revisó: José Rurico Gálvez Caicedo - Jefe Oficina Asesora Jurídica (E)

Es copia



Sede Admón. Calle 46C No.3B-00 PBX 4884646
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747
www.esenorte.gov.co ; Nit 805.027.287-4

"Comprometidos con el Servicio y la Calidad"



Certificado No.SC-CER266038

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1:112.2020.**

EMPRESARIO: RED DE SALUD DEL NORTE E.S.E.	NIT: 805.027.287-4
REP/LEGAL MARIA PIEDAD ECHEVERRI CALDERON	CC. No. 24.326.099
SINDICATO: "AGESOC".	NIT. : 900.522.923-8.
R/LEGAL: ALBA RUTH LIBREROS LOZADA	C.C. No. 31.906.433 de Cali - Valle.
DIRECCION: Calle 39 N N° 4n151 Barrio: La Flora Cali-Valle Tel: 6599401	
CLASE CONTRATO: COLECTIVO POR CONTRATO SINDICAL Convocatoria – Estatuto contratación y de conformidad al Art 192 de la Ley 100 de 1993, Decreto 1429/2010 y Decreto 036 de 2016	
PLAZO O TÉRMINO: UN (01) mes. TERMINO FIJO INFERIOR A UN AÑO.	
VALOR CONTRATO: SETENTA Y SIETE MILLONES VENTI SEIS MIL DISCIENTOS QUINCE MIL PESOS (\$77.026.215.00) MCTE.	
DISPONIBILIDAD PRESUPUESTAL: No. 283 DEL 23 DE ABRIL DE 2020	
RUBRO: Remuneración Servicios Técnicos	
FIRMA: 01 de MAYO de 2020. PERIODO: Mes de MAYO de 2020	
LUGAR DE EJECUCIÓN DEL CONTRATO: En las instalaciones de la RED DE SALUD NORTE E.S.E. en Cali.	

Entre los suscritos a saber Doctora **MARÍA PIEDAD ECHEVERRI CALDERÓN**, mayor de edad y vecino de esta ciudad, identificado con la Cédula de Ciudadanía Nro. 24.326.099 expedida en Manizales, en calidad de Gerente y Representante Legal de la Red de Salud del Norte **EMPRESA SOCIAL ESTADO** de Primer Nivel de Atención, mediante Decreto No. 411.0.20.0083 de fecha 18 de febrero de 2016, Acta de Posesión No. 0163 del 01 de abril de 2016, periodo ampliado mediante el Decreto 4112.010.20.0755 de fecha 30 de marzo de 2020; Entidad descentralizada del orden Municipal, adscrita a la Secretaria Departamental o municipal de Salud del Valle del Cauca, creada mediante Acuerdo 106 de 2003, Entidad identificada ante la Dirección de Impuestos y Aduanas Nacionales con NIT 805.027.287-4, quién se denomina **EL EMPRESARIO**, por una parte y por la otra, **ALBA RUTH LIBREROS LOZADA**, mayor de edad, identificada con Cédula de Ciudadanía No. 31.906.433 expedida en Cali - Valle, quien obra como Presidenta y Representante Legal de la **ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE "AGESOC"**, como consta en la certificación expedida por el AREA DE DEPÓSITOS SINDICALES DEL MINISTERIO DEL TRABAJO, en la cual establece que revisado el Kardex de Archivo Sindical, aparece inscrita y vigente como organización sindical de primer grado con clasificación en Industria, con personería acta de constitución número 000679 del 15 de mayo de 2012 con NIT 900.522923-8 expedido por la DIAN donde ejecuta ACTIVIDADES SINDICALES, DE SALUD Y CONEXAS cual se ha denominado EL SINDICATO, las cuales quedaran con las siguientes consideraciones¹⁾ Que mediante Acuerdo 106 de 2003 se creó la Empresa Social del Estado Red de Salud del Norte, de primer nivel de atención, cuyo objeto es la prestación de servicios de salud, desarrollando acciones de promoción de la salud, prevención, tratamiento y rehabilitación de la enfermedad. ²⁾ Que la Red de Salud del Norte cuenta con una sede administrativa en el municipio de Cali y presta los servicios de salud en la jurisdicción del Municipio de Cali en los cuales se encuentran ubicados los hospitales y centros de salud de primer nivel de atención. ³⁾ Que de conformidad con el Numeral 6o del Artículo 195 de la Ley 100 de 1993 las Empresas Sociales del Estado, aplicará en sus procesos de Contratación las normas del Régimen de Derecho Privado, asegurando el cumplimiento de los principios constitucionales relacionados al tenor del

VIGILADO Suplemento 1023

Sede Admón. Calle 46C No.3B-00 PBX 4884646
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747
www.esenorte.gov.co ; Nit 805.027.287-4

"Comprometidos con el Servicio y la Calidad"



Certificado No.SC-CER266038

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.112.2020.**

artículo 209, especialmente de economía, moralidad, publicidad, transparencia, eficiencia y por el Manual de Contratación de la E.S.E. 4) Que el artículo 48 de la Constitución Política de Colombia califica la Seguridad Social como un derecho irrenunciable y el artículo 49 ibídem establece que la atención en salud es un servicio público dada su función social y deber a cargo del Estado; así como los artículos 11 y 49, además de la Jurisprudencia, conceptos de la Corte Constitucional y demás fundamentos de derecho, es necesario proteger los derechos fundamentales a la vida, la salud y la seguridad social de las personas, para el caso en especial, de las que son usuarias de la **E.S.E. NORTE**, en procura de su conservación y restablecimiento. 5) Que la Ley 100 de 1993 amplió las coberturas del Sistema de Seguridad Social y estableció como principios básicos del sistema de seguridad social lo indicado en su Artículo 2 y que la E.S.E. podrán dar aplicación a la contratación privada teniendo en cuenta el Acuerdo 1.1.162.2014 del cuatro (4) de junio de 2014, por medio del cual adopta el manual de contratación y la Resolución 5185/2013 expedida por la supersalud la cual bajo el principio de planeación el EMPRESARIO dará cumplimiento. Uno de los mecanismos que la ley prevé, para lograr los fines perseguidos fue el regular para las empresas sociales del estado **un contrato de prestación de servicios con terceros**, empresas sociales del estado de mayor nivel de complejidad, entidades privadas u operadores externos (...) / Art 59 L 1438/2011. **Frente a esta nueva modalidad de contratación** difiere sustancialmente de lo consagrado en la L 80/1993, YA QUE SE CONTRATA UN SERVICIO EXTERNO, y quien lo opera cuenta con total autonomía e independencia, y se compromete con un resultado final, en el que **el trabajador es intrascendente para la entidad estatal**. Por lo tanto, no se podría confundir con el contrato de prestación de servicio en la Ley 80/1993, el cual, el trabajador es el eje central, al requerírsele para cubrir actividades para las que no se cuentan con trabajadores de planta o se requieran conocimientos especializados. Lo anterior fue declarado **Exequible por la sentencia C-171 de 2012**, Pero en estricto sentido, el cumplimiento de esos preceptos, **CORRESPONDE A LA ENTIDAD CONTRATADA**, sea ella pública o privada, se trate de una empresa social del estado de mayor complejidad, **un tercero**, o un operador externo, de acuerdo en lo previsto en la norma, y **NO DE LA EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO CONTRATANTE, que no maneja el recurso humano, sino que contrata un resultado**. En este sentido, REITERO lo ya indicado donde la Corte Constitucional a renglón seguido, en la sentencia referida, afirma que:“ (...) el artículo 59 es exequible , siempre y cuando se entienda que la potestad de contratación otorgada por este artículo a las empresas sociales del estado **para operar mediante terceros** , solo podrá llevarse a cabo, cuando no se trate de funciones permanentes o propias de la entidad, **estas funciones no puedan llevarse a cabo por parte del personal de planta de la empresa** o cuando requieran conocimientos especializados (...)”; por lo tanto, en cumplimiento de lo referido, el empresario realizó los estudios previos y arrojó que la planta le es imposible atender todos los servicios misionales, lo cual, permite dar aplicación a la presente tercerización de servicios 6) Que con base a lo indicado, al manual de contratación, la normativa propia de este modelo de trabajo colectivo permite la presente negociación colectiva entre un EMPRESARIO- EMPLEADOR y un SINDICATO aprobar un CONTRATO SINDICAL el cual desarrollara el trabajo colectivo del presente objeto vinculando al EMPRESARIO afiliados por medio del sindicato para

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.112.2020.**

el desarrollo del presente CONTRATO SINDICAL de conformidad a los artículos 482, 483, 484, Decreto 036/2016, reglamentos colectivo y el presente contrato; todo lo anterior, permite el desarrollo del servicio Misionales y/o no Misionales con los medios de trabajo del empresario, donde el SINDICATO los usara para dar cumplimiento del servicio con sus AFILIADOS/ VINCULADOS, siendo tal situación una excepción legal avalada por el precedente legal, constitucional y aceptada por el Ministerio del Trabajo bajo el concepto emitido por la Coordinación del Grupo interno de trabajo de atención de consultas bajo el Rad N° 06E120162000000002965 de DICIEMBRE 6 de 2016 donde indica que este modelo debe aplicarse bajo el lleno de los requisitos indicados por los Art. 373, 482, 483, 484, 35 CST por remisión el art 5 del D 1429/2010, D 036/2016 e igual por excepción legal no le aplica el Art. 63 de la ley 1429/2010 sin obviar la autonomía que tiene el sindicato e igual que no podría ejercer atribuciones patronales ya que ello violaría los derechos de sindicalización del Art. 39 superior, por lo tanto el desarrollo del presente contrato sindical deberá realizarse en debida forma para dar aplicación al modelo de trabajo colectivo y así generar su propósito. *Que según el Decreto Reglamentario 036 de fecha 12 de enero de 2016 en su art. 2.2.2.1.16. establece: "El contrato sindical es el que celebran uno o varios sindicatos trabajadores con uno o varios empleadores o sindicatos patronales para la prestación de servicios o ejecución de una obra por medio de sus afiliados y en su Artículo 2.2.2.1.17 estableció "La actividad de los trabajadores que se vinculan a una empresa como afiliados de un sindicato a través de un contrato sindical para prestar servicios o realizar obras se regirá por lo dispuesto en los artículos 373, 482, 483 y 484 del CST, por el presente decreto, y por lo dispuesto en el contrato sindical y su respectivo reglamento"; con base en lo anterior el desarrollo del servicio y el presente CONTRATO SINDICAL es de naturaleza colectiva laboral, solemne, nominado y principal."* 7.) En el artículo 482 del C.S.T se dispone en la parte final que la duración, la revisión y la extinción del contrato sindical se rigen por las normas del contrato individual de trabajo en armonía a los principios de planeación contractual del sector público. 8) En la sentencia pronunciada recientemente por el Consejo de Estado Sección segunda por fallo No. de Referencia: 11001032500020160048500(2218-2016) de julio 6 de 2017 C.P. Sandra Ibarra el cual indico: "(...) Así las cosas, resulta claro para la Sala, que a través de los apartes normativos demandados del Decreto Reglamentario 583 de 2016,55 el Gobierno Nacional, con la excusa de desarrollar el artículo 63 de la Ley 1429 de 2010,56 excedió los límites materiales que ésta con su contenido le impuso; toda vez que el Presidente de la República no tenía las facultades legales para extender la figura de intermediación laboral a otras modalidades de contratación. (...) Aunado a lo anterior precisa la Sala, que según los considerandos del Decreto Reglamentario 583 de 2016, al cual pertenecen las normas demandadas, dicha normatividad se expidió para «hacer más eficiente e integral la inspección laboral», razón por la cual la norma a reglamentar no era el artículo 63 de la Ley 1429 de 2010 que, como se vio, regula aspectos atinentes al funcionamiento de las cooperativas de trabajo asociado, sino las disposiciones que establecen las funciones y facultades de inspección y vigilancia del Ministerio del Trabajo, como por ejemplo, los artículos 17, 485 y 486 del Código Sustantivo del Trabajo, que radican la competencia de la vigilancia en el Ministerio del Trabajo y la Ley 1610 de 2013 sobre los inspectores de trabajo; entre otras. (...) La doctrina y la Organización Internacional del Trabajo, han denominado

VIGILADO SECRETARÍA DE TRABAJO

Sede Admón. Calle 46C No.3B-00 PBX 4884646
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747
www.esenorte.gov.co; Nit 805.027.287-4

"Comprometidos con el Servicio y la Calidad"



Certificado No.SC-CER266038

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.112.2020.**

«relaciones triangulares» a las que se establecen entre: i) Un sujeto que se beneficia de un servicio, un producto o una provisión de personal, denominado beneficiario, contratante o empresa usuaria; ii) Un contratista que podrá ser una EST, una PCTA y CTA, un contratista independiente, una **asociación sindical**, una empresa asociativa de trabajo, o un sujeto que en todo caso provea un servicio; iii) Los trabajadores, prestadores de servicios, contratistas, asociados, **sindicalistas** o en general aquellas personas naturales que prestan sus servicios **con las condiciones particulares de cada institución**. – Tomado del Análisis De La Postura Del Ministerio Del Trabajo A Partir Del Ordenamiento Jurídico Colombiano.” Autores: Mariana Góez Mondragón; José Jaime Posada Molina; Universidad EAFIT 68 Informe V, Conferencia Internacional del Trabajo, 95a reunión, 2006.(...) Con base en lo anterior el Modelo de trabajo colectivo NO PATRONAL ejercido por el SINDICATO en desarrollo del CONTRATO SINDICAL podrá desarrollar servicios en actividades misionales y con alcance normativo constitucional en su preámbulo, art 1,2, 25, 38, 53, 55 del CP el cual contiene bloque de constitucionalidad frente a su AUTONOMIA permitiendo bajo su asamblea que autorizar el reglamento colectivo por cada contrato sindical que ejecute el sindicato para desarrollar el presente CONTRATO SINDICAL. 9) Que el EMPRESARIO al carecer en su estructura organizacional, del personal para la prestación de los Servicios en las diferentes áreas de la Entidad, requiere contratar servicios tercerizados bajo el modelo colectivo mediante una organización sindical valida que cuente con la experiencia e idoneidad en la prestación del Servicio de salud de primer nivel de atención de la Entidad. 10) Que el considerado del Decreto 036 de 2016 dispone que frente al trabajo decente en aplicación al Art. 74 de la ley 1753/2015 indica “Que el Gobierno Nacional impulsa la formalización de las relaciones laborales para asegurar la vigencia de los derechos y garantías de los trabajadores, tanto del sector público como privado, en desarrollo de lo cual el Ministerio del Trabajo viene ejecutando acciones orientadas a garantizar a la formalización de las relaciones laborales. Que el contrato sindical es una institución jurídica del derecho colectivo del trabajo, a través de la cual los sindicatos pueden participar en la gestión de las empresas en su actividad misional, en la promoción del trabajo colectivo y la generación de empleo bajo esta modalidad,” por lo tanto el SINDICATO bajo el desarrollo del CONTRATO SINDICAL puede vincular trabajadores al EMPRESARIO bajo las reglas colectivas autorizadas por asamblea con autonomía sindical en desarrollo del objeto pactado por las partes y con ello bajo el concepto de FAVORABILIDAD el Ministerio de Trabajo área jurídica en Bogotá D.C. indica la pertinencia del modelo como legal. 11) Que el Estudio Previo realizados por la entidad establece la necesidad de celebrar el presente CONTRATO SINDICAL de SERVICIOS DE SALUD en actividades asistenciales y conexas para la ejecución de SERVICIOS de la Empresa Social del Estado EL EMPRESARIO de primer nivel en sus diferentes puntos de atención en salud. 12) Que la **ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE “AGESOC”**, es un sindicato con personería jurídica, debidamente autorizada para llevar a cabo el objeto del presente contrato fundada en Mayo de 2012 con personería jurídica dada por el Ministerio del Trabajo, con su respectivo registro tributario en la actividad sindical y de salud, cuenta con varias políticas que permiten la adhesión de los afiliados idóneos y capacitados, para la ejecución del objeto contractual, de acuerdo con las necesidades y requerimientos del objeto de servicios presentado por la E.S.E. 13) Que mediante acta

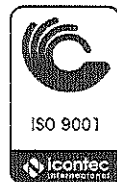
**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.112.2020.**

No. 010 del 30 de junio de 2016, la Asamblea Extraordinaria de Delegados de Asociación Gremial Especializada en Salud del Occidente "AGESOC", autorizó la celebración del contrato sindical con la Empresa Social del Estado **E.S.E. NORTE** junto con su respectivo Reglamento en cumplimiento de los requisitos del Art 2.2.2.1.19 del Decreto 036 de 2016., el cual , permitirá por parte del sindicato generar su organigrama de servicio, actividades a desarrollar por parte de los afiliados/vinculados, políticas conjuntas de conformidad al Decreto 036/2016, recepción de la información de los riesgos sobre todos los servicios donde se ejecutara el presente contrato, y demás situaciones propias para el desarrollo del presente contrato sindical. **14) Que la ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE "AGESOC"** allegó los documentos legales pertinentes, que permiten verificar su estructura y capacidad administrativa y financiera para prestar los servicios a ejecutar, de lo cual queda constancia dentro del expediente, siendo estos documentos parte integral de este contrato de conformidad al Art 2.2.2.1.21 del Art 036/2016. **15) Que dada la naturaleza jurídica del sindicato ya mencionada, lo dispuesto en la reglamentación especial referente a estas organizaciones y teniendo en cuenta que la ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE "AGESOC"**, representa la mejor relación costo beneficio y con evaluación del riesgo jurídico mínimo es procedente celebrar el presente contrato sindical e igual en cumplimiento de lo indicado en la sentencia C-171/2012 **16) Que la Representante Legal de la ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE "AGESOC"**, está debidamente autorizada para suscribir el presente contrato y para asumir todas las obligaciones que de él se desprendan de conformidad al Art 2.2.2.1.25 del Decreto 036/2016. **17) Que en virtud de lo anterior se ha convenido la celebración del presente Contrato Sindical de Servicios en apoyo y/o complemento de baja complejidad de atención asistencial y actividades conexas en la Empresa Social del Estado – EL EMPRESARIO, el cual se regirá por las siguientes cláusulas y en lo no estipulado en ellas por las normas que rigen la materia. PRIMERA. OBJETO:** prestación de servicios de salud, en especial en el área de promoción y prevención en el subproceso de atención directa. **PAR ÁGRAFO PRIMERO:** El SINDICATO se compromete a que sus afiliados vinculados en la ejecución de este contrato sindical cumplan con lo indicado en el Art 2.2.2.1.28 del Decreto 036/2016 y en especial lo indicado en Nral 7 frente a la afiliación a la seguridad social integral y las partes de este contrato cumplan con la normativa vigente. **PARÁGRAFO SEGUNDO:** El SINDICATO prestará los servicios requeridos en este contrato sindical a través de sus afiliados Vinculados y de conformidad al reglamento colectivo que hace parte del presente acuerdo de manera autónoma e independiente con base en el presupuesto acordado en el presente contrato y bajo el modelo imperante del trabajo colectivo y no patronal exigido en la normativa vigente ya señalada. **PARAGRAFO TERCERO:** La propuesta presentada por el SINDICATO, y los ESTUDIOS PREVIOS; son documentos que forman parte integrante del contrato, y en ellos se establece que la ejecución se realiza bajo la modalidad de CONTRATO SINDICAL. **SEGUNDA. VALOR Y FORMA DE PAGO:** El valor del presente contrato es por la suma de SETENTA Y SIETE MILLONES VEINTI SEIS MIL DOSCIENTOS QUINCE MIL PESOS (\$77.026.215.00) **MCTE.**, los cuales se cancelarán según los servicios prestados, teniendo en cuenta el requerimiento y la oferta presentada, las cuales forman parte integral del presente

VIGILADO SUPERINTENDENCIA

Sede Admón. Calle 46C No.3B-00 PBX 4884646
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747
www.esenorte.gov.co ; Nit 805.027.287-4

"Comprometidos con el Servicio y la Calidad"



Certificado No.SC-CER266038

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.112.2020.**

contrato, con la presentación de la factura y sus correspondientes soportes, previa certificación de cumplimiento expedida por el supervisor del contrato. Al Contrato Sindical se le harán los descuentos que la ley tributaria exige siendo norma de mayor favorabilidad la base para los impuestos nacionales y municipales el AIU del 10% sobre el valor del servicio facturado y el valor neto obtenido se pagará previos los trámites administrativos establecidos por Empresa Social del Estado EL EMPRESARIO.

PARÁGRAFO PRIMERO: Para los pagos EL SINDICATO deberá presentar la factura correspondiente y acreditar que se encuentra al día en sus obligaciones frente al Sistema de Seguridad Social integral. **PARAGRAFO SEGUNDO:** En todo caso los pagos se efectuarán dentro de los 90 días calendarios siguientes a la radicación de la factura, sujetándose así al registro presupuestal. **TERCERA. OBLIGACIONES DEL SINDICATO SOBRE EL PERSONAL AFILIADO Y VINCULADO:** 1.- El sindicato generara su organigrama de SERVICIOS para distribuir en toda la zona los coordinadores de área y generar el libro de actividades – labores colectivas para la cabal ejecución del objeto contratado con autonomía operativa, técnica y administrativa. 2.- Mantener relaciones armoniosas y respetuosas con todo el equipo de trabajo del empresario y ofrecer un excelente trato a los pacientes y a sus familiares a los cuales se les debe informar diariamente sobre el estado, evolución y pronóstico; el maltrato a cualquier de estas personas, la vulneración a los Derechos Fundamentales de los niños, ancianos, mujeres embarazadas y en general a los usuarios del servicio de salud por parte del personal que desarrolle el objeto de este contrato de manera objetiva será causal de aplicación del proceso disciplinario consagrado en el reglamento colectivo y terminación del convenio de vinculación e igual de su afiliación al sindicato, con aplicación del debido proceso consagrado en el presente reglamento colectivo. 3.- En caso de presentarse inconformidad con el servicio del Sindicato que altere la prestación óptima del mismo, el Sindicato se obliga a solucionar el conflicto agotando el debido proceso conforme a los reglamentos colectivos del sindicato e informar las mejoras del servicio en un término de cinco (5) días sobre las medidas adoptadas. 4.- Atender solicitudes Médico Legales y Peritazgos solicitados por las autoridades competentes, de acuerdo a la capacidad técnico administrativa y según la normatividad y ayudar a la defensa de la Entidad cuando sea requerido por la oficina asesora jurídica respecto a situaciones conjuntas del servicio pero no particulares. **SOBRE EL SERVICIO:** El SINDICATO se obliga a: 1.- Prestar sus servicios con absoluta responsabilidad y profesionalismo por medio de sus afiliados- vinculados para cumplir con el objeto del presente contrato sindical durante el desarrollo del trabajo colectivo. 2.- De manera autónoma el SINDICATO mediante sus coordinador de zona y áreas de cada punto de atención de conformidad a las políticas del SINDICATO gestionaran con los afiliados -vinculados de las áreas asistenciales la elaboración de la asignación de las jornadas de forma autónoma la cual deberá fijarse en la cartelera de los respectivos servicios donde se desarrollen las actividades de trabajo colectivo. 3.- Las jornadas colectivas deben ser entregados antes del inicio de cada mes y fijados en el respectivo servicio o servicios para información de todos los afiliados / vinculados; siempre debidamente firmados por el director del RHTC -representante legal del Sindicato y/o coordinador de zona del sindicato. 4.-Todo ajuste del servicio se deberá informar por escrito por el coordinador de área y de zona del respectivo servicio afectado por el cambio con copia para su

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.112.2020.**

aplicación en la oficina de RHTC del SINDICATO. **SOBRE EL DESARROLLO DEL SERVICIO COLECTIVO** :1.- la entrega del servicio deberá realizarse en forma presencial en cada uno, paciente por paciente, en ronda con el coordinador asignado del área e igual el que recibe servicio por parte del personal afiliado – vinculado que preste el servicio colectivo. **SOBRE LA GARANTIA DE LA CALIDAD:** El SINDICATO deberá: 1.- Prestar los servicios contratados con eficiencia, eficacia y oportunidad en la atención de los pacientes cumpliendo y haciendo cumplir las normas generales del servicio de salud impartidas por Supersalud y Ministerio de Salud y los servicios objeto del presente contrato. 2.- Como política conjunta los afiliados vinculados en cabeza de sus Coordinadores previa convocatoria al SINDICATO participaran de reuniones de complicaciones, altas y de Vigilancia Epidemiológica acorde a la normatividad en salud vigente. 3.- De conformidad al ítem anterior los coordinadores de zona y de áreas asistirán a reuniones con el EMPRESARIO donde previa convocatoria se ampliara a los afiliados- vinculados de manera bimestrales, reuniones de mortalidad, reuniones de capacitación del servicio médico puntual, reuniones para evaluación de casos problema, reuniones ético-legales y frente reuniones para establecer defensa del EMPRESARIO por acciones legales serán las que le sean pertinentes al SINDICATO, entre otras sin perder la autonomía del servicio objeto del presente contrato. 4.- Orientar al paciente y a la familia sobre actividades específicas encaminadas a la recuperación, la participación en el tratamiento y rehabilitación al regreso del paciente al medio familiar, social y laboral. 5.- Cumplir con los correctivos del servicio, conforme a los resultados de las encuestas de satisfacción a los usuarios y el SINDICATO si es de su competencia lo generara. 6.- Conocer, difundir y respetar los derechos y deberes del enfermo. 7.- Mantener estricta reserva de la información que de los pacientes conozca con ocasión de sus actividades. 8.- El sindicato deberá cumplir con los estándares de calidad determinados por la Empresa Social del Estado E.S.E. en general y en específico lo relacionado con: Uso de bata blanca en áreas asistenciales, Uso de guantes, Uso de protectores oculares, Lavado de manos, Disposición segregada de desechos, Aislamientos, lo cual estará en las políticas conjuntas de las áreas de Recursos Humanos Colectivos del SINDICATO y del área de seguridad y salud del mismo el cual ejecutara su gestión con base a la información del riesgo dada por el EMPRESARIO. **SOBRE LOS EQUIPOS E INVENTARIOS:** 1.- El Sindicato de conformidad al Art 35 Inciso 2 podrá realizar su servicio con los medios del empresario por lo tanto este mismo entregara todos los medios y elementos para el desarrollo del presente contrato sindical y el área de salud – seguridad del trabajo colectivo verificara su estado para con ello hacer la entrega formal al SINDICATO el cual será responsable por los elementos e implementos que la Entidad ponga a su servicio para el cumplimiento de su objeto contractual, cuando estos sean utilizados por sus afiliados- Vinculados. 2 Todos los medios de trabajo, equipos, protocolos, suministros, insumos y demás elementos en muebles / inmuebles serán entregados al sindicato para el desarrollo del presente servicio, siendo responsable el empresario de su mantenimiento, estado, seguimiento y debida ejecución bajo capacitaciones que serán parte las políticas conjuntas en el desarrollo del presente contrato sindical. 3.- Velar por el correcto uso, custodia, conservación y cuidado de los equipos y elementos a su cargo, mientras lo use e igual si dichos elementos son del manejo de otro personal no afiliado al sindicato, se deberá tener en cuenta por parte del empresario. 4.- El

VIGILADO

Sede Admón. Calle 46C No.3B-00 PBX 4884646
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747
www.esenorte.gov.co ; Nit 805.027.287-4

"Comprometidos con el Servicio y la Calidad"



Certificado No.SC-CER266038

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.112.2020.**

SINDICATO al término del contrato entregara al Almacén los elementos entregados para su uso, y cuidado. 5.- El SINDICATO responderá por los bienes o elementos dados por el EMPRESARIO, para el desarrollo de las actividades contratadas, tanto durante la ejecución del objeto contractual como a su retiro, ya sea respondiendo o cancelando su reparación, salvo el deterioro normal generado por el uso, su estado, mantenimiento, situaciones que no sean del resorte del servicio, del manejo de otros e igual bajo el debido proceso de los casos que se su citen y cumplimiento de lo aquí manifestado. Para tal efecto el EMPRESARIO entregara los medios para efectuar los servicios quedando el registro en actas de recibo y posterior entrega, junto con la información de los riesgos de cada servicio y sus particularidades de los puestos de trabajo para con ello generar la matriz de riesgo del SINDICATO y ser parte de los procedimientos que ejecutara el SINDICATO con cada uno de sus Afiliados / vinculados. **SOBRE LA SEGURIDAD SOCIAL EN SALUD:** 1.- El Sindicato debe acreditar afiliación y pago al Sistema general de Seguridad Social de los afiliados vinculados de conformidad con lo ordenado por las normas vigentes en este tema, por el TIPO DE COTIZANTE 53 - APORTANTE 9 de conformidad a la resolución 2388 de 2016 del Min Salud y su reforma con la resolución 5858 de 2016 quedando bajo su total responsabilidad y obligación mantener vigentes estas afiliaciones durante el término del presente contrato Colectivo Sindical de Prestación de Servicios de Salud de Primer Nivel. 2.- El Sindicato se obliga al cumplimiento del pago que se pacte con cada afiliado – vinculado de conformidad al reglamento colectivo que hace parte del presente contrato sindical y en la aplicación de las garantías del Art 483 C.S.T. y para las partes del contrato lo indicado en el Artículo 2.2.2.1.20 y 2.2.2.1.23 del Decreto 036/2016, las cuales exonera de solidaridad en los pagos con los afiliados / vinculados 3.- El personal que afilie el Sindicato será de su exclusiva responsabilidad. Las personas con quienes se obliga el Sindicato a cumplir el objeto del Contrato Colectivo Sindical de Servicios en Salud de Primer nivel no establecen relación laboral alguna con la Empresa Social del Estado E.S.E., ni genera a su favor ninguna relación de contrato de trabajo por parte de la Entidad, la cual deberá cumplir con sus obligaciones legales y reglamentarias del D 036/2016. 4.- Cumplir con las normas de higiene, seguridad Industrial y salud ocupacional establecidas por el Ministerio y la Entidad de conformidad a la entrega de los riesgos del empresario quien es el responsable directo de hacerlo cumplir. 5.- El Sindicato debe garantizar mantendrá vinculación vigente con una Administradora de Riesgos Laborales para todos y cada uno de sus afiliados Vinculados. **SOBRE LA PRESENTACIÓN DE CUENTAS:** 1.- Las facturas deben presentarse en los cinco (5) primeros días de cada mes. Además el SINDICATO se obliga para con la Empresa Social del Estado E.S.E. a desarrollar las siguientes actividades específicas: 1.- Prestar un servicio actividades de salud con afiliados vinculados al Empresario por medio del sindicato a través del contrato sindical los cuales tengan las capacidades para el desarrollo de sus actividades colectivas, ocupando el servicio requerido con total disponibilidad. 2.- El Coordinados de Zona y de áreas asignados por el SINDICATO fuera de sus responsabilidades consagradas en su reglamento colectivo tendrán las siguientes: a) Interactuar con el supervisor del contrato, de manera que garantice un adecuado seguimiento, comunicación permanente y control de las actividades necesarias para el cumplimiento del objeto contractual. b) Atender las novedades del servicio y remitirla a la Oficina de RHTC para

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.112.2020.**

su autorización y manejo. c) Todo el manejo de los afiliados vinculados estará en cabeza del sindicato en sus áreas de incidencia siendo la de RHTC, Bienestar social y seguridad y salud en el trabajo colectivo de lo cual los Coordinadores deberán atender las políticas y aplicarlas al servicio de salud donde este un afiliado vinculado ejecutando su trabajo colectivo. 3.- Garantizar la calidad y eficiencia – efectividad en la prestación de los servicios. 4.- En la liquidación del contrato, además de tenerse en cuenta el cumplimiento del objeto como tal, se debe tener en cuenta que el sindicato haya efectuado la devolución de los bienes entregados para el desarrollo del mismo; de lo contrario el supervisor dejara constancia para efectos de tomar las medidas administrativas y jurídicas a que haya lugar. 5. **POLITICAS CONJUNTAS** - En cumplimiento de lo anterior el SINDICATO se compromete a desarrollar las siguientes actividades en cada uno de los procesos: **ACTIVIDADES ASISTENCIALES:** **CONSULTA EXTERNA:** Servicios por Profesionales Afiliados – vinculados que complementen el servicio regular del empresario ambulatorios en consulta médica general, a través de una atención personalizada entre el profesional y el usuario, incluyendo: examen físico, control y/o solicitud de análisis paraclínicos de apoyo los cuales facilitan establecer un diagnostico presuntivo o definitivo y con estos el plan o tratamiento a seguir. Dentro de la unidad de consulta externa se realizan las siguientes actividades: Consulta médica general y procedimientos médicos ambulatorios, Consulta y procedimientos de odontología, Controles y procedimientos de promoción y prevención por enfermería, Vacunación, búsqueda de sintomáticos respiratorios, demanda inducida intramural hacia los actividades de promoción y prevención, tomas casuales de presión arterial, curaciones e inyectología. Se prevé el cubrimiento de puestos y centros de salud con auxiliares de enfermería para realizar vacunación, curaciones, inyectología, tomas casuales de presión arterial y a los equipos móviles de salud. **ADEMAS DEBERAN CUMPLIR LAS SIGUIENTES ACTIVIDADES:** 1. El Sindicato garantizará durante la vigencia del contrato la disponibilidad del servicio para el cumplimiento de las actividades de recuperación de la salud con mayor énfasis en las acciones de promoción y prevención. 2. El Sindicato prestará todo su en los servicios objeto del contrato y dará informe del desarrollo en las áreas que ejecute su actividad colectiva. En todo caso la EL EMPRESARIO E.S.E, por medio de sus supervisores y coordinadores del sindicato verificaran del cumplimiento del objeto y de las políticas conjuntas para cumplir el servicio con eficacia y eficiencia; Por otro lado este comité auditor realizará la evaluación a que haya lugar, en los términos del objeto contractual convenido por las partes. 3. La ESE y el Sindicato realizarán el seguimiento y el ajuste de las acciones de protección específica y detección temprana, de los cinco (5) puntos de atención que se encuentran adscritos a la Empresa Social del Estado E.S.E. y de acuerdo a la planeación y seguimiento a los contratos que la ESE haya suscrito como prestador a las diferentes E.P.S., manifestará sus necesidades relacionadas con los afiliado vinculado, al Sindicato, para que en forma concertada entre las partes se hagan los ajustes necesarios y será como política conjunta. El Sindicato realizará seguimiento de actividades a cada uno de los afiliados vinculados que desarrollen sus actividades por medio de sus coordinadores con el fin de que se dé cumplimiento a las actividades colectivas coordinadas con el empresario, teniendo en cuenta todas aquellas limitaciones que puedan incidir el SINDICATO en su productividad, las cuales deberá justificar en forma diaria al SUPERVISOR, realizando

VIGILADO

Sede Admón. Calle 46C No.3B-00 PBX 4884646
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747
www.esenorte.gov.co ; Nit 805.027.287-4

“Comprometidos con el Servicio y la Calidad”



Certificado No.SC-CER266038

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.112.2020.**

al final de cada mes un informe consolidado de cumplimiento del servicio de salud indicado en el presente contrato para el mes correspondiente, el cual estará sujeto a verificación por parte del COMITÉ AUDITOR del Sindicato y por la ESE, este informe permitirá al EMPRESARIO verificar el cumplimiento y ajustes en la actividad colectiva desarrollada por el SINDICATO y servirá para en el comité de protección específica y detección temprana que se realiza el segundo martes de cada mes. Con este informe se tomarán decisiones respecto del incumplimiento de este contrato por una parte ó otra (Empresario) y se autoriza un pago adicional al sindicato por el incremento de acciones de protección específica y detección temprana desarrollada por el sindicato, lo cual ara parte del área de beneficio social. Por su parte corresponde al SINDICATO ejecutar las acciones necesarias, tendientes al cumplimiento de las actividades programadas en agenda con el empresario como políticas conjuntas. 4. El sindicato velara por el adecuado registro de las variables, realizado por parte de los afiliados vinculados, con el fin de generar calidad en el dato como lo establece la resolución mencionada, siendo responsabilidad de la ESE la parametrización de la historia clínica digital de acuerdo a las necesidades de reporte de información que establece la Resolución 4505 de 2012. 5. En los eventos en los que se realicen descuentos por parte de las EPS, con las cuales la IPS, tiene contrato, por concepto de inadecuado diligenciamiento de las variables de la Resolución 4505 de 2012, la ESE procederá a notificar al Sindicato de la suma que se identifique en cada glosa recibida y que haya sido generado por un afiliado vinculado durante la ejecución de actividades que hagan parte del objeto contractual en forma inmediata y realizará el descuento correspondiente a SINDICATO en el siguiente mes en que se presentó la glosa, valor que será retornado una vez se resuelva y levante la mencionada glosa por parte de la E.P.S. total o parcialmente. Para que el sindicato de respuesta a la glosa generada, en caso de que la glosa sea pertinente y objetiva se aplicara el procedimiento disciplinario del reglamento colectivo para si atender el debido proceso y si tal falta fuera objetiva se dará la sanción adecuada segur el reglamento del sindicato. 6. El Sindicato frente al servicio por medio de sus coordinadores interactuara continuamente con los líderes de proceso de la ESE en la gestión de acciones de protección específica y detección temprana con el propósito de cumplir con la contratación de las EPS del régimen subsidiado y contributivo y definir estrategias que garanticen el óptimo cumplimiento de la contratación como política conjunta. 7. El Sindicato debe garantizar que los afiliados vinculados en su ejecución de las áreas asistenciales diligencien adecuadamente la historia clínica según la normatividad actual, para ello debe realizar auditorías que evidencien el porcentaje de diligenciamiento adecuado en el servicio desarrollado por los afiliado vinculado que desarrolle tal ejecución colectiva y complementar con el sindicato asesorías y capacitaciones que considere pertinente para cumplir con este propósito como política conjunta. 8. Para efectos de la evaluación del servicio contratado el cual debe ser en cabeza de su Presidente del sindicato el cual como política del área de RHTC evaluara el trabajo colectivo de sus afiliados vinculados con base en los compromisos del presente contrato y ejecuciones asignadas por el SINDICATO. 9. Ejecutar idónea y oportunamente la prestación del servicio colectivo por el sindicato por medio de sus afiliados vinculados, en el lugar indicado, con la frecuencia requerida, garantizando la calidad, eficiencia, eficacia, oportunidad, celeridad y economía en el servicio, dando cumplimiento al objeto contractual. 10.

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.112.2020.**

Elaborar y entregar los informes escritos relacionados con la prestación del servicio que el interventor de la orden requiera en ejercicio de su actividad. 11. Mantener relaciones armoniosas y respetuosas con todo el equipo de trabajo del empresario y ofrecer un excelente trato a los usuarios; el maltrato a cualquier de estas personas será causal de terminación unilateral de la orden. 12. El SINDICATO deberá atender las solicitudes del EMPRESARIO, para la gestión, procedimientos y actividades asistenciales y administrativas generadas en todo lo relacionado con el sistema integral de gestión de calidad: MECI, sistema obligatorio de garantía de calidad (habilitación, auditoria para el mejoramiento de la calidad, sistema de información para la calidad y acreditación) IAMI, y demás políticas de la ESE EL EMPRESARIO, para lograr la obtención de cada uno de los programas y proyectos en que se inscriba bajo el modelo tercerización de servicios. 13. Relacionar, rendir y diligenciar toda la información que conforme a las disposiciones de orden legal se requiera para efectos de auditoría, vigilancia y control de la Seguridad Social que le sean pertinentes. 14. Como política conjunta el sindicato participara activamente a las convocatorias y capacitaciones que proporcione la E.S.E. o los diferentes comités Institucionales, sin que estas generen un vínculo contractual y solo será instructiva por el servicio conjunto 15. Acatar los lineamientos del sistema de gestión de calidad, implementado por la E.S.E. en calidad de los servicios misionales bajo el modelo de tercerización definida en la sentencia T 171/2012. 16. Acatar los lineamientos que se implementen POR MEDIO DE LOS SUPERVISORES en armonía al objeto contractual y conservando la autonomía sindical GENERANDO DIFERENTES POLITICAS PERTINENTES de conformidad a las necesidades de los diferentes SERVICIOS y procedimientos técnicos para la ejecución del contrato las cuales pueden ser compartidas de conformidad al Decreto 036/2016.

CUARTA. OBLIGACIONES DEL EMPRESARIO: LA ESE tendrá las siguientes obligaciones: a) Pagar el servicio efectivamente prestado bajo el modelo de trabajo colectivo y no patronal. b) Expedir las certificaciones para efecto de pago y dar respuesta por escrito a los requerimientos del sindicato y/o comité auditor. c) Ejercer la interventoría del contrato y las demás necesidades para el desarrollo del objeto del contrato y complementarlo con lo exigido para el tema por el D/036/2016. d) Entregar y socializar los correspondientes protocolos y guías de manejo a aplicar en los diferentes servicios a contratar y, perfeccionar las políticas conjuntas dispuestas en el contrato e igualmente en el reglamento colectivo. e). EL EMPRESARIO, a través de su equipo de ingenieros, proveerá los lineamientos para el adecuado diligenciamiento y seguimiento, realizara el reporte y validación de las variables y/o datos de la Resolución 4505 de 2012 que debe desarrollar el SINDICATO con sus afiliados vinculados técnicos y profesionales producto de la atención en salud, además de tomar cuenta de las inconsistencias y realizar los ajustes pertinentes en el reporte de los archivos planos a cada EPS según hallazgos de validación. f) Implementar una política de actualización al sindicato en el manejo de las herramientas tecnológicas con las que cuenta la E.S.E. para el diligenciamiento de historia clínica de recuperación de la salud de actividades de detección temprana y protección específica para que el SINDICATO a su vez lo desarrolle con sus Afiliados vinculados. g) El proceso de auditoría y cartera enviara al SINDICATO las glosas que se hayan detectado y/o notificado por parte de las EPS para su respectivo análisis y manejo interno con sus afiliados vinculados. h) La E.S.E. garantizara mensualmente los dispositivos médicos, instrumental, elementos e insumos

VIGILADO SINDICATO

Sede Admón. Calle 46C No.3B-00 PBX 4884646
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747
www.esenorte.gov.co ; Nit 805.027.287-4

"Comprometidos con el Servicio y la Calidad"



Certificado No.SC-CER266038

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.112.2020.**

con el fin de facilitar la oportunidad en la ejecución de las actividades de los afiliados vinculados. **QUINTA. RESERVA PRESUPUESTAL:** El registro presupuestal para el presente Contrato se hará con cargo al presupuesto de la Empresa Social del Estado EL EMPRESARIO de la presente vigencia fiscal 2020, según Disponibilidad Presupuestal No. 283 del 23 de ABRIL 2020, rubros: Remuneración Servicios bajo contrato sindical. **SEXTA. DURACION:** El término de duración del Contrato es menor a un año, y se acuerda por el lapso del mes de MAYO de 2020, o hasta agotar el valor presupuestado, el evento que ocurra primero, contados a partir del perfeccionamiento, legalización y previa suscripción del acta de inicio con cumplimiento al inciso final del 482 CST. **SEPTIMA. EXCLUSIÓN DE RELACIÓN LABORAL:** En ningún caso éste contrato genera relación laboral ni prestaciones sociales, por lo cual EL SINDICATO, no contraen vínculo de carácter laboral con EL EMPRESARIO – ESE NORTE. El SINDICATO solo tiene derecho a los emolumentos pactados y no podrá reclamar válidamente el pago de prestaciones sociales por la ejecución de las actividades encomendadas relacionadas con el objeto contractual **Por ser** una RELACION DE TRABAJO de estirpe colectiva laboral, por lo tanto se excluye el modelo patronal en el título individual e igual toda situación anterior que afecte al SINDICATO. **OCTAVA. CESION:** EL SINDICATO no podrá ceder en todo o en parte el presente contrato sin previo consentimiento escrito del empresario. **NOVENA. SUPERVISIÓN:** La Supervisión del objeto del presente contrato sindical será ejercida por la JEFE DE OFICINA DE GESTION DE TALENTO HUMANO, quien deberá actuar conforme lo establece la Resolución 1.15.149.2016 del 13 de Julio de 2016 por medio de la cual se expidió el manual del supervisor e interventor de la E.S.E. NORTE, quien tendrán a su cargo vigilar el desarrollo de las actividades estipuladas en el presente contrato, teniendo en cuenta el objeto de la misma y la naturaleza del trabajo colectivo a ejecutar. **PARÁGRAFO PRIMERO.** Se generara un COMITÉ AUDITOR con los COORDINADORES asignados por el SINDICATO para verificar el objeto, ejecución, desarrollo y políticas conjuntas de conformidad al inciso final del Art 2.2.2.1.26 del Decreto 036/2016. **DECIMA. GARANTÍAS:** EL SINDICATO se obliga a constituir por intermedio de una compañía de seguros legalmente establecida en Colombia cuya póliza matriz se encuentre aprobada por la Superintendencia Bancaria y con sucursal en la ciudad de Cali, una póliza única que ampare los siguientes riesgos: **1) DE CUMPLIMIENTO:** Para garantizar el cumplimiento de todas las obligaciones contraídas en virtud del presente Contrato, por un valor equivalente al veinte por ciento (20%) del valor de la misma y deberá estar vigente durante el plazo de ejecución del contrato y cuatro (4) meses más. **2) CALIDAD DEL SERVICIO:** Equivalente al veinte por ciento (20%) del valor del contrato, la cual deberá estar vigente durante el plazo de ejecución del Contrato y cuatro (4) meses más. **3) DE PAGO DE SALARIOS, PRESTACIONES SOCIALES E INDEMNIZACION DE PERSONAL.** Equivalente al Diez (10%) por ciento del valor total del presente contrato. Por el término de duración del contrato y tres (3) años más. **4) RESPONSABILIDAD CIVIL EXTRA CONTRACTUAL CON AMPAROS GENERALES:** Para asegurar el daño a terceros Y/o por daños en los bienes muebles e inmuebles por una cuantía equivalente a DOSCIENTOS SALARIOS MINIMOS LEGALES MENSUALES VIGENTES (200 SMLMV) vigente por el término del contrato y como asegurado y/o beneficiario la EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO EL EMPRESARIO e igual el sindicato AGESOC. **PARAGRAFO.- RESTABLECIMIENTO O AMPLIACION DE LA GARANTIA.-** EL SINDICATO deberá restablecer el valor de la

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.112.2020.**

Garantía Única donde esta sea exigente para él o de las partes, cuando esta se haya visto reducida por razón de las reclamaciones efectuadas por el HOSPITAL. De igual manera, en cualquier evento en que se aumente o adicione el valor del presente Contrato, o se prorrogue su término, el SINDICATO deberá ampliar el valor de la garantía otorgada o ampliar su vigencia según el caso. **DECIMA PRIMERA. CLÁUSULAS EXCEPCIONALES AL DERECHO COMÚN:** Al presente Contrato EL empresario podrá aplicar las cláusulas excepcionales al derecho común de interpretación, modificación y terminación unilateral y de caducidad, previstas en la Ley 80 de 1993. **DECIMA SEGUNDA. INHABILIDADES E INCOMPATIBILIDADES:** **ALBA RUTH LIBREROS LOZADA** – Representante Legal de la ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE “AGESOC”, declara bajo la gravedad del juramento que no le asiste ninguna inhabilidad ni incompatibilidad de las previstas en la Ley para suscribir este Contrato, así mismo que no se encuentra incurso en causal de impedimento ni conflicto de intereses, y si así lo fuere se hará responsable por los daños y los perjuicios que se ocasionen ante el EMPRESEARIO. **DECIMA TERCERA. DOMICILIO CONTRACTUAL:** Las partes declaran que de común acuerdo para todos los efectos legales, extralegales y contractuales fijan como domicilio la Ciudad de Cali, pero el SINDICATO tiene su domicilio principal en la ciudad de Cali (v). **DECIMA CUARTA. LIQUIDACION DEL CONTRATO COLECTIVO SINDICAL:** El presente Contrato Colectivo Sindical de Prestación de Servicios se liquidará por parte de la Red de Salud del Norte E.S.E, dentro de los cuatro (4) meses siguientes a la expiración del término previsto para la ejecución del mismo, mediante Acta firmada de común acuerdo por las partes contratantes, la cual contendrá la aclaración de cuentas o balance del Contrato Colectivo Sindical de Prestación de Servicios COLECTIVO y con la cual se termina el negocio COLECTIVO, con el reconocimiento de saldos a favor de las partes, o las declaraciones de paz y salvo. En aquellos casos en que el SINDICATO no se presente a la liquidación por mutuo acuerdo, previa notificación o convocatoria que le haga la entidad, o las partes no lleguen a un acuerdo sobre su contenido, la Entidad tendrá la facultad de liquidar en forma unilateral el contrato dentro de los dos (2) meses siguientes al vencimiento del término anterior, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 136 del C. C. A. Lo anterior de conformidad con lo previsto en el Artículo 62 del Acuerdo Número 01 del 12 de Enero de 2011. **PARAGRAFO PRIMERO:** LA ENTIDAD se reserva el derecho a realizar liquidaciones parciales del presente Contrato de Prestación de Servicios de Salud. **DECIMA QUINTA. AUTONOMIA DEL SINDICATO:** El SINDICATO ejecutará el presente Contrato con plena autonomía de su parte, sin que medie subordinación o dependencia para con la Empresa Social del Estado EL EMPRESARIO y si se configuraran indicios de tercerización ilegal e indebida por parte del EMPRESARIO deberá corregir inmediatamente, por otro lado EL PAGO de las compensaciones, auxilios y beneficios a los AFILIADOS – VINCULADOS serán las que se asignen por el SINDICATO de conformidad al presupuesto asignado y le es prohibido al empresario incidir en ellas. **DECIMA SEXTA. CAUSALES DE MULTA:** Por el incumplimiento de cualquiera de las obligaciones que afecte el contrato, el UNO por ciento (1%) del valor total del contrato. En este caso LA ENTIDAD CONTRATANTE elaborará la liquidación del oficio. **DECIMA SEPTIMA. INDEMNIDAD:** De conformidad con lo establecido en el artículo 6 del Decreto 4828 de 2008, modificado por el artículo 1 del Decreto No. 931 de 2009, el

VIGILADO

Sede Admón. Calle 46C No.3B-00 PBX 4884646
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747
www.esenorte.gov.co ; Nit 805.027.287-4

“Comprometidos con el Servicio y la Calidad”




Certificado No.SC-CER266038

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.112.2020.**

Sindicato deberá mantener indemne a la Empresa Social del Estado EL EMPRESARIO, de cualquier daño o perjuicio originado en reclamaciones de terceros y que se deriven de sus actuaciones o de las de sus afiliados – vinculados , y que se originen como consecuencia de la celebración, ejecución y liquidación del Contrato e igual el sindicato se declara Indemne de su responsabilidad si el EMPRESARIO fuera omiso al cumplimiento normativo a los temas de contrato realidad y tercerización ilegal e indebida. **DECIMA OCTAVA. CLAUSULA PENAL PECUNIARIA:** En caso de incumplimiento, EL SINDICATO deberá pagar al HOSPITAL una multa equivalente al quince por ciento (15%) del valor del Contrato a título de pena pecuniaria, suma que se imputará a los perjuicios que sufra la EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO EL EMPRESARIO. **PARAGRAFO PRIMERO-** EL SINDICATO autoriza con la firma del presente Contrato a la EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO EL EMPRESARIO, para que dicho valor sea descontado directamente del saldo a su favor, de acuerdo a lo establecido en el título XVII del Código Civil, Artículo 1714 y siguientes, y si ello no fuere posible se tomará de la garantía de cumplimiento o se cobrará por vía judicial. **PARAGRAFO SEGUNDO.- PROCEDIMIENTO PARA LA IMPOSICION DE MULTAS Y LA APLICACION DE LA CLAUSULA PENAL PECUNIARIA:** El procedimiento que adelantará la EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO EL EMPRESARIO para la imposición de multas y la aplicación de la Cláusula Penal Pecuniaria, será el establecido en el Artículo 1 al 81 del Código Contencioso Administrativo con plena aplicación del Derecho al Debido Proceso. **PARAGRAFO TERCERO.** En caso de incumpliendo por el EMPRESARIO en los pagos o que se viera en curso de investigaciones por omisión a la AUTONOMIA SINDICAL los valores imputados al SINDICATO en esta cláusula serán aplicados al EMPRESARIO. **PARAGRAFO CUARTO.** En caso que se presenten situaciones fuera de este contrato que afecte el servicio no se tendrán en cuenta por el empresario como incumplimiento del sindicato. **DECIMA NOVENA. CAUSALES DE TERMINACION:** El presente Contrato terminará por las siguientes causas: a) Por incumplimiento total o parcial debidamente comprobado y que no sea por hechos diferentes al presente contrato. b) Por la ocurrencia de hechos imprevisibles que imposibiliten la ejecución del objeto. c) Por mutuo acuerdo entre las partes. **VIGESIMA.** Dado el caso que “AGESOC” no pueda suplir las actividades dará aviso de inmediato al EMPRESARIO; siempre que sea posible dicho aviso, a efectos de la toma de las medidas necesarias al respecto. **VIGESIMA PRIMERA.- CONSTANCIA DE CUMPLIMIENTO DE REQUISITOS DEL ESTATUTO DE CONTRATACIÓN DE LA ENTIDAD CONTRATANTE Y DE ELEMENTOS DE JUICIO PARA ADJUDICAR EL CONTRATO:** Se deja constancia que la celebración del presente contrato sindical, se origina en la facultad legal que tienen las partes EMPRESARIO Y SINDICATO, para contratar previa la verificación de capacidad y requisitos (art. 32 del acuerdo No. 002 de 2.003). **VIGESIMA SEGUNDA.- PROTECCION DE DATOS PERSONALES.** El SINDICATO, Y/O “AGESOC se obliga a asegurar que los datos personales a los cuales tenga acceso en virtud del presente contrato serán tratados de conformidad con lo previsto en la Ley 1581 de 2.012 y sus decretos reglamentarios y en particular se compromete a cumplir con las obligaciones que se establecen en dicha regulación en relación con aquellos datos que en ejecución del contrato puedan ser utilizados y transferidos. El SINDICATO, Y/O “AGESOC responderá frente a la E.S.E. NORTE por los daños y perjuicios que le cause a ésta o a los titulares de los datos por el

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.112.2020.**


tratamiento indebido de datos personales. En ningún caso se entenderá que existe responsabilidad solidaria entre el **EMPRESARIO** y el **SINDICATO**, Y/O **"AGESOC**, en el evento que este último incumpla las obligaciones establecidas en la presente cláusula o en la regulación sobre protección de datos personales. **Parágrafo Primero:** La obligación de protección de datos personales que adquiere el **SINDICATO**, Y/O **"AGESOC** a través de este contrato se extiende hasta por veinticuatro (24) meses después de expirado el término de duración del contrato. **VIGESIMA TERCERA.- SARLAFT.** Teniendo en cuenta el manual para la Administración del Riesgo del Lavado de Activos y de la Financiación del Terrorismo- **SARLAFT** aprobado por la Junta Directiva del **EMPRESARIO**, el **SINDICATO**, Y/O **"AGESOC** debe diligenciar el Formulario de Vinculación, adoptado por el **EMPRESARIO**, siguiendo los lineamientos de SUPERSALUD, el cual debe ser firmado por el titular del Contrato, con huella dactilar, mediante el cual autoriza la consulta de datos y la cancelación de la relación contractual en caso de ser incluido en listas restrictivas. Igualmente, con su firma, certifica la licitud y origen de sus fondos. **VIGESIMA CUARTA.- PERFECCIONAMIENTO Y EJECUCIÓN:** El presente se perfecciona con la firma de las partes y el depósito al MINISTERIO DEL TRABAJO en la ciudad de Cali (Valle del Cauca). Para constancia se firma el primero (01) de mayo de 2020.



MARÍA PIEDAD ECHEVERRI CALDERÓN
Gerente
EMPRESARIO



ALBA RUTH LIBREROS LOZADA
SINDICATO - "AGESOC"

Elaboró: Eliana Bedoya Cruz - Profesional Administrativo - Afiliada Partícipe "AGESOC" Eliana Bedoya Cruz
Revisó: José Rurico Gálvez Caicedo -Jefe Oficina Asesora Jurídica (E) 

VIGILADO

Sede Admón. Calle 46C No.3B-00 PBX 4884646
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747
www.esenorte.gov.co ; Nit 805.027.287-4

"Comprometidos con el Servicio y la Calidad"



Certificado No.SC-CER266038

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.142.2020.**

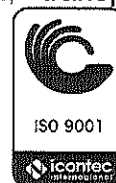
EMPRESARIO: RED DE SALUD DEL NORTE E.S.E.	NIT: 805.027.287-4
REP/LEGAL : ANGIE GUTIERREZ OSPINA	CC. No. 38.791.634
SINDICATO: "AGESOC".	NIT. : 900.522.923-8.
R/LEGAL: ALBA RUTH LIBREROS LOZADA	C.C. No. 31.906.433 de Cali - Valle.
DIRECCION: Calle 39 N N° 4n151 Barrio: La Flora Cali-Valle Tel: 6599401	
CLASE CONTRATO: COLECTIVO POR CONTRATO SINDICAL Convocatoria -- Estatuto contratación y de conformidad al Art 192 de la Ley 100 de 1993, Decreto 1429/2010 y Decreto 036 de 2016	
PLAZO O TÉRMINO: UN (01) mes. TERMINO FIJO INFERIOR A UN AÑO.	
VALOR CONTRATO: SETENTA Y SIETE MILLONES VENTI SEIS MIL DISCIENTOS QUINCE MIL PESOS (\$77.026.215.00) MCTE.	
DISPONIBILIDAD PRESUPUESTAL: No. 336 DEL 22 DE MAYO DE 2020	
RUBRO: Remuneración Servicios Técnicos	
FIRMA: 01 de JUNIO de 2020. PERIODO: Mes de JUNIO de 2020	
LUGAR DE EJECUCIÓN DEL CONTRATO: En las instalaciones de la RED DE SALUD NORTE E.S.E. en Cali.	

Entre los suscritos a saber Doctora **ANGIE GUTIERREZ OSPINA**, mayor de edad y vecina de esta ciudad, identificada con la Cédula de Ciudadanía Nro. 38.791.634 expedida en Tuluá (Valle), en calidad de Gerente y Representante Legal de la Red de Salud del Norte **EMPRESA SOCIAL ESTADO** de Primer Nivel de Atención, mediante Decreto No. 4112.010.20.0896 de fecha 15 de Mayo de 2020, Acta de Posesión No. 0323 del 18 de Mayo de 2020, Entidad descentralizada del orden Municipal, adscrita a la Secretaria Departamental o municipal de Salud del Valle del Cauca, creada mediante Acuerdo 106 de 2003, Entidad identificada ante la Dirección de Impuestos y Aduanas Nacionales con NIT 805.027.287-4, quién se denomina **EL EMPRESARIO**, por una parte y por la otra, **ALBA RUTH LIBREROS LOZADA**, mayor de edad, identificada con Cédula de Ciudadanía No. 31.906.433 expedida en Cali - Valle, quien obra como Presidenta y Representante Legal de la **ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE "AGESOC"**, como consta en la certificación expedida por el AREA DE DEPÓSITOS SINDICALES DEL MINISTERIO DEL TRABAJO, en la cual establece que revisado el Kardex de Archivo Sindical, aparece inscrita y vigente como organización sindical de primer grado con clasificación en Industria, con personería acta de constitución número 000679 del 15 de mayo de 2012 con NIT 900.522923-8 expedido por la DIAN donde ejecuta ACTIVIDADES SINDICALES, DE SALUD Y CONEXAS cual se ha denominado EL SINDICATO, las cuales quedaran con las siguientes consideraciones¹⁾ Que mediante Acuerdo 106 de 2003 se creó la Empresa Social del Estado Red de Salud del Norte, de primer nivel de atención, cuyo objeto es la prestación de servicios de salud, desarrollando acciones de promoción de la salud, prevención, tratamiento y rehabilitación de la enfermedad. ²⁾ Que la Red de Salud del Norte cuenta con una sede administrativa en el municipio de Cali y presta los servicios de salud en la jurisdicción del Municipio de Cali en los cuales se encuentran ubicados los hospitales y centros de salud de primer nivel de atención. ³⁾ Que de conformidad con el Numeral 6o del Artículo 195 de la Ley 100 de 1993 las Empresas Sociales del Estado, aplicará en sus procesos de Contratación las normas del Régimen de Derecho Privado, asegurando el cumplimiento de los principios constitucionales relacionados al tenor del artículo 209, especialmente de economía, moralidad, publicidad, transparencia,

VIGILADO Supersalud

Sede Admón. Calle 46C No.3B-00 PBX 4884646
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747
www.esenorte.gov.co ; Nit 805.027.287-4

"Comprometidos con el Servicio y la Calidad"



Certificado No.SC-CER266038

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.142.2020.**

eficiencia y por el Manual de Contratación de la E.S.E. 4) Que el artículo 48 de la Constitución Política de Colombia califica la Seguridad Social como un derecho irrenunciable y el artículo 49 ibídem establece que la atención en salud es un servicio público dada su función social y deber a cargo del Estado; así como los artículos 11 y 49, además de la Jurisprudencia, conceptos de la Corte Constitucional y demás fundamentos de derecho, es necesario proteger los derechos fundamentales a la vida, la salud y la seguridad social de las personas, para el caso en especial, de las que son usuarias de la **E.S.E. NORTE**, en procura de su conservación y restablecimiento. 5) Que la Ley 100 de 1993 amplió las coberturas del Sistema de Seguridad Social y estableció como principios básicos del sistema de seguridad social lo indicado en su Artículo 2 y que la E.S.E. podrán dar aplicación a la contratación privada teniendo en cuenta el Acuerdo 1.1.162.2014 del cuatro (4) de junio de 2014, por medio del cual adopta el manual de contratación y la Resolución 5185/2013 expedida por la supersalud la cual bajo el principio de planeación el EMPRESARIO dará cumplimiento. Uno de los mecanismos que la ley prevé, para lograr los fines perseguidos fue el regular para las empresas sociales del estado **un contrato de prestación de servicios con terceros**, empresas sociales del estado de mayor nivel de complejidad, entidades privadas u operadores externos (...) / Art 59 L 1438/2011. **Frente a esta nueva modalidad de contratación** difiere sustancialmente de lo consagrado en la L 80/1993, YA QUE SE CONTRATA UN SERVICIO EXTERNO, y quien lo opera cuenta con total autonomía e independencia, y se compromete con un resultado final, en el que **el trabajador es intrascendente para la entidad estatal**. Por lo tanto, no se podría confundir con el contrato de prestación de servicio en la Ley 80/1993, el cual, el trabajador es el eje central, al requerírsele para cubrir actividades para las que no se cuentan con trabajadores de planta o se requieran conocimientos especializados. Lo anterior fue declarado **Exequible por la sentencia C-171 de 2012**, Pero en estricto sentido, el cumplimiento de esos preceptos, **CORRESPONDE A LA ENTIDAD CONTRATADA**, sea ella pública o privada, se trate de una empresa social del estado de mayor complejidad, **un tercero**, o un operador externo, de acuerdo en lo previsto en la norma, y **NO DE LA EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO CONTRATANTE, que no maneja el recurso humano, sino que contrata un resultado**. En este sentido, REITERO lo ya indicado donde la Corte Constitucional a renglón seguido, en la sentencia referida, afirma que:“ (...) el artículo 59 es exequible , siempre y cuando se entienda que la potestad de contratación otorgada por este artículo a las empresas sociales del estado **para operar mediante terceros** , solo podrá llevarse a cabo, cuando no se trate de funciones permanentes o propias de la entidad, **estas funciones no puedan llevarse a cabo por parte del personal de planta de la empresa o cuando requieran conocimientos especializados (..)**”; por lo tanto, en cumplimiento de lo referido, el empresario realizó los estudios previos y arrojó que la planta le es imposible atender todos los servicios misionales, lo cual, permite dar aplicación a la presente tercerización de servicios 6) Que con base a lo indicado, al manual de contratación, la normativa propia de este modelo de trabajo colectivo permite la presente negociación colectiva entre un EMPRESARIO- EMPLEADOR y un SINDICATO aprobar un CONTRATO SINDICAL el cual desarrollara el trabajo colectivo del presente objeto vinculando al EMPRESARIO afiliados por medio del sindicato para el desarrollo del presente CONTRATO SINDICAL de conformidad a los artículos 482,

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.142.2020.**

483, 484, Decreto 036/2016 , reglamentos colectivo y el presente contrato ; todo lo anterior, permite el desarrollo del servicio Misionales y/o no Misionales con los medios de trabajo del empresario , donde el SINDICATO los usara para dar cumplimiento del servicio con sus AFILIADOS/ VINCULADOS ,siendo tal situación una excepción legal avalada por el precedente legal, constitucional y aceptada por el Ministerio del Trabajo bajo el concepto emitido por la Coordinación del Grupo interno de trabajo de atención de consultas bajo el Rad N° 06E1201620000000002965 de DICIEMBRE 6 de 2016 donde indica que este modelo debe aplicarse bajo el lleno de los requisitos indicados por los Art. 373, 482,483,484 , 35 CST por remisión el art 5 del D 1429/2010, D 036/2016 e igual por excepción legal no le aplica el Art. 63 de la ley 1429/ 2010 sin obviar la autonomía que tiene el sindicato e igual que no podría ejercer atribuciones patronales ya que ello violaría los derechos de sindicalización del Art. 39 superior, por lo tanto el desarrollo del presente contrato sindical deberá realizarse en debida forma para dar aplicación al modelo de trabajo colectivo y así generar su propósito. *Que según el Decreto Reglamentario 036 de fecha 12 de enero de 2016 en su art. 2.2.2.1.16. establece: "El contrato sindical es el que celebran uno o varios sindicatos trabajadores con uno o varios empleadores o sindicatos patronales para la prestación de servicios o ejecución de una obra por medio de sus afiliados y en su Artículo 2.2.2.1.17 estableció "La actividad de los trabajadores que se vinculan a una empresa como afiliados de un sindicato a través de un contrato sindical para prestar servicios o realizar obras se regirá por lo dispuesto en los artículos 373,482, 483 y 484 del CST , por el presente decreto, y por lo dispuesto en el contrato sindical y su respectivo reglamento"; con base en lo anterior el desarrollo del servicio y el presente CONTRATO SINDICAL es de naturaleza colectiva laboral, solemne, nominado y principal."* 7.)En el artículo 482 del C.S.T se dispone en la parte final que la duración, la revisión y la extinción del contrato sindical se rigen por las normas del contrato individual de trabajo en armonía a los principios de planeación contractual del sector público.8) En la sentencia pronunciada recientemente por el Consejo de Estado Sección segunda por fallo No. de Referencia: 11001032500020160048500(2218-2016) de julio 6 de 2017 C.P. Sandra Ibarra el cual indico: "(...) Así las cosas, resulta claro para la Sala, que a través de los apartes normativos demandados del Decreto Reglamentario 583 de 2016,55 el Gobierno Nacional, con la excusa de desarrollar el artículo 63 de la Ley 1429 de 2010,56 excedió los límites materiales que ésta con su contenido le impuso; toda vez que el Presidente de la República no tenía las facultades legales para extender la figura de intermediación laboral a otras modalidades de contratación. (...) Aunado a lo anterior precisa la Sala, que según los considerandos del Decreto Reglamentario 583 de 2016, al cual pertenecen las normas demandadas, dicha normatividad se expidió para «hacer más eficiente e integral la inspección laboral», razón por la cual la norma a reglamentar no era el artículo 63 de la Ley 1429 de 2010 que, como se vio, regula aspectos atinentes al funcionamiento de las cooperativas de trabajo asociado, sino las disposiciones que establecen las funciones y facultades de inspección y vigilancia del Ministerio del Trabajo, como por ejemplo, los artículos 17, 485 y 486 del Código Sustantivo del Trabajo, que radican la competencia de la vigilancia en el Ministerio del Trabajo y la Ley 1610 de 2013 sobre los inspectores de trabajo; entre otras. (...) La doctrina y la Organización Internacional del Trabajo, han denominado «relaciones triangulares» a las que se establecen entre: i) Un sujeto que se beneficia

VIGILADO SUPERVISADO

Sede Admón. Calle 46C No.3B-00 PBX 4884646
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747
www.esenorte.gov.co ; Nit 805.027.287-4

"Comprometidos con el Servicio y la Calidad"



Certificado No.SC-CER266038

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.142.2020.**

de un servicio, un producto o una provisión de personal, denominado beneficiario, contratante o empresa usuaria; ii) Un contratista que podrá ser una EST, una PCTA y CTA, un contratista independiente, una **asociación sindical**, una empresa asociativa de trabajo, o un sujeto que en todo caso provea un servicio; iii) Los trabajadores, prestadores de servicios, contratistas, asociados, **sindicalistas** o en general aquellas personas naturales que prestan sus servicios **con las condiciones particulares de cada institución**. – Tomado del Análisis De La Postura Del Ministerio Del Trabajo A Partir Del Ordenamiento Jurídico Colombiano.” Autores: Mariana Góez Mondragón; José Jaime Posada Molina; Universidad EAFIT 68 Informe V, Conferencia Internacional del Trabajo, 95a reunión, 2006.(...) Con base en lo anterior el Modelo de trabajo colectivo NO PATRONAL ejercido por el SINDICATO en desarrollo del CONTRATO SINDICAL podrá desarrollar servicios en actividades misionales y con alcance normativo constitucional en su preámbulo, art 1,2, 25, 38, 53, 55 del CP el cual contiene bloque de constitucionalidad frente a su AUTONOMIA permitiendo bajo su asamblea que autorizar el reglamento colectivo por cada contrato sindical que ejecute el sindicato para desarrollar el presente CONTRATO SINDICAL. 9) Que el EMPRESARIO al carecer en su estructura organizacional, del personal para la prestación de los Servicios en las diferentes áreas de la Entidad, requiere contratar servicios tercerizados bajo el modelo colectivo mediante una organización sindical valida que cuente con la experiencia e idoneidad en la prestación del Servicio de salud de primer nivel de atención de la Entidad. 10) Que el considerado del Decreto 036 de 2016 dispone que frente al trabajo decente en aplicación al Art. 74 de la ley 1753/2015 indica “Que el Gobierno Nacional impulsa la formalización de las relaciones laborales para asegurar la vigencia de los derechos y garantías de los trabajadores, tanto del sector público como privado, en desarrollo de lo cual el Ministerio del Trabajo viene ejecutando acciones orientadas a garantizar a la formalización de las relaciones laborales. Que el contrato sindical es una institución jurídica del derecho colectivo del trabajo, a través de la cual los sindicatos pueden participar en la gestión de las empresas en su actividad misional, en la promoción del trabajo colectivo y la generación de empleo bajo esta modalidad,” por lo tanto el SINDICATO bajo el desarrollo del CONTRATO SINDICAL puede vincular trabajadores al EMPRESARIO bajo las reglas colectivas autorizadas por asamblea con autonomía sindical en desarrollo del objeto pactado por las partes y con ello bajo el concepto de FAVORABILIDAD el Ministerio de Trabajo área jurídica en Bogotá D.C. indica la pertinencia del modelo como legal. 11) Que el Estudio Previo realizados por la entidad establece la necesidad de celebrar el presente CONTRATO SINDICAL de SERVICIOS DE SALUD en actividades asistenciales y conexas para la ejecución de SERVICIOS de la Empresa Social del Estado EL EMPRESARIO de primer nivel en sus diferentes puntos de atención en salud. 12) Que la **ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE “AGESOC”**, es un sindicato con personería jurídica, debidamente autorizada para llevar a cabo el objeto del presente contrato fundada en Mayo de 2012 con personería jurídica dada por el Ministerio del Trabajo, con su respectivo registro tributario en la actividad sindical y de salud, cuenta con varias políticas que permiten la adhesión de los afiliados idóneos y capacitados, para la ejecución del objeto contractual, de acuerdo con las necesidades y requerimientos del objeto de servicios presentado por la E.S.E. 13) Que mediante acta No. 010 del 30 de junio de 2016, la Asamblea Extraordinaria de Delegados de

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.142.2020.**

Asociación Gremial Especializada en Salud del Occidente "AGESOC", autorizó la celebración del contrato sindical con la Empresa Social del Estado **E.S.E. NORTE** junto con su respectivo Reglamento en cumplimiento de los requisitos del Art 2.2.2.1.19 del Decreto 036 de 2016., el cual, permitirá por parte del sindicato generar su organigrama de servicio, actividades a desarrollar por parte de los afiliados/vinculados, políticas conjuntas de conformidad al Decreto 036/2016, recepción de la información de los riesgos sobre todos los servicios donde se ejecutara el presente contrato, y demás situaciones propias para el desarrollo del presente contrato sindical. 14) Que la **ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE "AGESOC"** allegó los documentos legales pertinentes, que permiten verificar su estructura y capacidad administrativa y financiera para prestar los servicios a ejecutar, de lo cual queda constancia dentro del expediente, siendo estos documentos parte integral de este contrato de conformidad al Art 2.2.2.1.21 del Art 036/2016. 15) Que dada la naturaleza jurídica del sindicato ya mencionada, lo dispuesto en la reglamentación especial referente a estas organizaciones y teniendo en cuenta que la **ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE "AGESOC"**, representa la mejor relación costo beneficio y con evaluación del riesgo jurídico mínimo es procedente celebrar el presente contrato sindical e igual en cumplimiento de lo indicado en la sentencia C-171/2012 16) Que la Representante Legal de la **ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE "AGESOC"**, está debidamente autorizada para suscribir el presente contrato y para asumir todas las obligaciones que de él se desprendan de conformidad al Art 2.2.2.1.25 del Decreto 036/2016. 17) Que en virtud de lo anterior se ha convenido la celebración del presente Contrato Sindical de Servicios en apoyo y/o complemento de baja complejidad de atención asistencial y actividades conexas en la Empresa Social del Estado – EL EMPRESARIO, el cual se regirá por las siguientes cláusulas y en lo no estipulado en ellas por las normas que rigen la materia. **PRIMERA. OBJETO:** prestación de servicios de salud, en especial en el área de promoción y prevención en el subproceso de atención directa. **PAR ÁGRAFO PRIMERO:** El SINDICATO se compromete a que sus afiliados vinculados en la ejecución de este contrato sindical cumplan con lo indicado en el Art 2.2.2.1.28 del Decreto 036/2016 y en especial lo indicado en Nral 7 frente a la afiliación a la seguridad social integral y las partes de este contrato cumplan con la normativa vigente. **PARÁGRAFO SEGUNDO:** El SINDICATO prestará los servicios requeridos en este contrato sindical a través de sus afiliados Vinculados y de conformidad al reglamento colectivo que hace parte del presente acuerdo de manera autónoma e independiente con base en el presupuesto acordado en el presente contrato y bajo el modelo imperante del trabajo colectivo y no patronal exigido en la normativa vigente ya señalada. **PARAGRAFO TERCERO:** La propuesta presentada por el SINDICATO, y los ESTUDIOS PREVIOS; son documentos que forman parte integrante del contrato, y en ellos se establece que la ejecución se realiza bajo la modalidad de CONTRATO SINDICAL. **SEGUNDA. VALOR Y FORMA DE PAGO:** El valor del presente contrato es por la suma de SETENTA Y SIETE MILLONES VEINTI SEIS MIL DOSCIENTOS QUINCE MIL PESOS (\$77.026.215.00) MCTE., los cuales se cancelarán según los servicios prestados, teniendo en cuenta el requerimiento y la oferta presentada, las cuales forman parte integral del presente contrato, con la presentación de la factura y sus correspondientes soportes, previa

VIGILADO SUPERVISADO

Sede Admón. Calle 46C No.3B-00 PBX 4884646
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747
www.esenorte.gov.co ; Nit 805.027.287-4

"Comprometidos con el Servicio y la Calidad"



Certificado No.SC-CER266038

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.142.2020.**

certificación de cumplimiento expedida por el supervisor del contrato. Al Contrato Sindical se le harán los descuentos que la ley tributaria exige siendo norma de mayor favorabilidad la base para los impuestos nacionales y municipales el AIU del 10% sobre el valor del servicio facturado y el valor neto obtenido se pagará previos los trámites administrativos establecidos por Empresa Social del Estado EL EMPRESARIO.

PARÁGRAFO PRIMERO: Para los pagos EL SINDICATO deberá presentar la factura correspondiente y acreditar que se encuentra al día en sus obligaciones frente al Sistema de Seguridad Social integral.

PARAGRAFO SEGUNDO: En todo caso los pagos se efectuarán dentro de los 90 días calendarios siguientes a la radicación de la factura, sujetándose así al registro presupuestal.

TERCERA. OBLIGACIONES DEL SINDICATO SOBRE EL PERSONAL AFILIADO Y VINCULADO: 1.- El sindicato generara su organigrama de SERVICIOS para distribuir en toda la zona los coordinadores de área y generar el libro de actividades – labores colectivas para la cabal ejecución del objeto contratado con autonomía operativa, técnica y administrativa. 2.- Mantener relaciones armoniosas y respetuosas con todo el equipo de trabajo del empresario y ofrecer un excelente trato a los pacientes y a sus familiares a los cuales se les debe informar diariamente sobre el estado, evolución y pronóstico; el maltrato a cualquier de estas personas, la vulneración a los Derechos Fundamentales de los niños, ancianos, mujeres embarazadas y en general a los usuarios del servicio de salud por parte del personal que desarrolle el objeto de este contrato de manera objetiva será causal de aplicación del proceso disciplinario consagrado en el reglamento colectivo y terminación del convenio de vinculación e igual de su afiliación al sindicato, con aplicación del debido proceso consagrado en el presente reglamento colectivo. 3.- En caso de presentarse inconformidad con el servicio del Sindicato que altere la prestación óptima del mismo, el Sindicato se obliga a solucionar el conflicto agotando el debido proceso conforme a los reglamentos colectivos del sindicato e informar las mejoras del servicio en un término de cinco (5) días sobre las medidas adoptadas. 4.- Atender solicitudes Médico Legales y Peritazgos solicitados por las autoridades competentes, de acuerdo a la capacidad técnico administrativa y según la normatividad y ayudar a la defensa de la Entidad cuando sea requerido por la oficina asesora jurídica respecto a situaciones conjuntas del servicio pero no particulares.

SOBRE EL SERVICIO: El SINDICATO se obliga a: 1.- Prestar sus servicios con absoluta responsabilidad y profesionalismo por medio de sus afiliados- vinculados para cumplir con el objeto del presente contrato sindical durante el desarrollo del trabajo colectivo. 2.- De manera autónoma el SINDICATO mediante sus coordinador de zona y áreas de cada punto de atención de conformidad a las políticas del SINDICATO gestionaran con los afiliados -vinculados de las áreas asistenciales la elaboración de la asignación de las jornadas de forma autónoma la cual deberá fijarse en la cartelera de los respectivos servicios donde se desarrollen las actividades de trabajo colectivo. 3.- Las jornadas colectivas deben ser entregados antes del inicio de cada mes y fijados en el respectivo servicio o servicios para información de todos los afiliados / vinculados; siempre debidamente firmados por el director del RHTC -representante legal del Sindicato y/o coordinador de zona del sindicato. 4.- Todo ajuste del servicio se deberá informar por escrito por el coordinador de área y de zona del respectivo servicio afectado por el cambio con copia para su aplicación en la oficina de RHTC del SINDICATO.

SOBRE EL DESARROLLO DEL

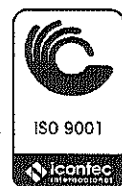
**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.142.2020.**

SERVICIO COLECTIVO :1.- la entrega del servicio deberá realizarse en forma presencial en cada uno, paciente por paciente, en ronda con el coordinador asignado del área e igual el que recibe servicio por parte del personal afiliado – vinculado que preste el servicio colectivo. **SOBRE LA GARANTIA DE LA CALIDAD:** El SINDICATO deberá: 1.- Prestar los servicios contratados con eficiencia, eficacia y oportunidad en la atención de los pacientes cumpliendo y haciendo cumplir las normas generales del servicio de salud impartidas por Supersalud y Ministerio de Salud y los servicios objeto del presente contrato. 2.- Como política conjunta los afiliados vinculados en cabeza de sus Coordinadores previa convocatoria al SINDICATO participaran de reuniones de complicaciones, altas y de Vigilancia Epidemiológica acorde a la normatividad en salud vigente. 3.- De conformidad al ítem anterior los coordinadores de zona y de áreas asistirán a reuniones con el EMPRESARIO donde previa convocatoria se ampliara a los afiliados- vinculados de manera bimestrales, reuniones de mortalidad, reuniones de capacitación del servicio médico puntual, reuniones para evaluación de casos problema, reuniones ético-legales y frente reuniones para establecer defensa del EMPRESARIO por acciones legales serán las que le sean pertinentes al SINDICATO, entre otras sin perder la autonomía del servicio objeto del presente contrato. 4.- Orientar al paciente y a la familia sobre actividades específicas encaminadas a la recuperación, la participación en el tratamiento y rehabilitación al regreso del paciente al medio familiar, social y laboral. 5.- Cumplir con los correctivos del servicio, conforme a los resultados de las encuestas de satisfacción a los usuarios y el SINDICATO si es de su competencia lo generara. 6.- Conocer, difundir y respetar los derechos y deberes del enfermo. 7.- Mantener estricta reserva de la información que de los pacientes conozca con ocasión de sus actividades. 8.- El sindicato deberá cumplir con los estándares de calidad determinados por la Empresa Social del Estado E.S.E. en general y en específico lo relacionado con: Uso de bata blanca en áreas asistenciales, Uso de guantes, Uso de protectores oculares, Lavado de manos, Disposición segregada de desechos, Aislamientos, lo cual estará en las políticas conjuntas de las áreas de Recursos Humanos Colectivos del SINDICATO y del área de seguridad y salud del mismo el cual ejecutara su gestión con base a la información del riesgo dada por el EMPRESARIO. **SOBRE LOS EQUIPOS E INVENTARIOS:** 1.- El Sindicato de conformidad al Art 35 Inciso 2 podrá realizar su servicio con los medios del empresario por lo tanto este mismo entregara todos los medios y elementos para el desarrollo del presente contrato sindical y el área de salud – seguridad del trabajo colectivo verificara su estado para con ello hacer la entrega formal al SINDICATO el cual será responsable por los elementos e implementos que la Entidad ponga a su servicio para el cumplimiento de su objeto contractual, cuando estos sean utilizados por sus afiliados- Vinculados. 2 Todos los medios de trabajo, equipos, protocolos, suministros, insumos y demás elementos en muebles / inmuebles serán entregados al sindicato para el desarrollo del presente servicio, siendo responsable el empresario de su mantenimiento, estado, seguimiento y debida ejecución bajo capacitaciones que serán parte las políticas conjuntas en el desarrollo del presente contrato sindical. 3.- Velar por el correcto uso, custodia, conservación y cuidado de los equipos y elementos a su cargo, mientras lo use e igual si dichos elementos son del manejo de otro personal no afiliado al sindicato, se deberá tener en cuenta por parte del empresario. 4.- El SINDICATO al término del contrato entregara al Almacén los elementos entregados

VIGILADO SUPERVISADO

Sede Admón. Calle 46C No.3B-00 PBX 4884646
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747
www.esenorte.gov.co ; Nit 805.027.287-4

"Comprometidos con el Servicio y la Calidad"



Certificado No.SC-CER266038

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.142.2020.**

para su uso, y cuidado. 5.- El SINDICATO responderá por los bienes o elementos dados por el EMPRESARIO, para el desarrollo de las actividades contratadas, tanto durante la ejecución del objeto contractual como a su retiro, ya sea respondiendo o cancelando su reparación, salvo el deterioro normal generado por el uso, su estado, mantenimiento, situaciones que no sean del resorte del servicio, del manejo de otros e igual bajo el debido proceso de los casos que se su citen y cumplimiento de lo aquí manifestado. Para tal efecto el EMPRESARIO entregará los medios para efectuar los servicios quedando el registro en actas de recibo y posterior entrega, junto con la información de los riesgos de cada servicio y sus particularidades de los puestos de trabajo para con ello generar la matriz de riesgo del SINDICATO y ser parte de los procedimientos que ejecutara el SINDICATO con cada uno de sus Afiliados / vinculados. **SOBRE LA SEGURIDAD SOCIAL EN SALUD:** 1.- El Sindicato debe acreditar afiliación y pago al Sistema general de Seguridad Social de los afiliados vinculados de conformidad con lo ordenado por las normas vigentes en este tema, por el TIPO DE COTIZANTE 53 - APORTANTE 9 de conformidad a la resolución 2388 de 2016 del Min Salud y su reforma con la resolución 5858 de 2016 quedando bajo su total responsabilidad y obligación mantener vigentes estas afiliaciones durante el término del presente contrato Colectivo Sindical de Prestación de Servicios de Salud de Primer Nivel. 2.- El Sindicato se obliga al cumplimiento del pago que se pacte con cada afiliado – vinculado de conformidad al reglamento colectivo que hace parte del presente contrato sindical y en la aplicación de las garantías del Art 483 C.S.T. y para las partes del contrato lo indicado en el Artículo 2.2.2.1.20 y 2.2.2.1.23 del Decreto 036/2016, las cuales exonera de solidaridad en los pagos con los afiliados / vinculados 3.- El personal que afilie el Sindicato será de su exclusiva responsabilidad. Las personas con quienes se obliga el Sindicato a cumplir el objeto del Contrato Colectivo Sindical de Servicios en Salud de Primer nivel no establecen relación laboral alguna con la Empresa Social del Estado E.S.E., ni genera a su favor ninguna relación de contrato de trabajo por parte de la Entidad, la cual deberá cumplir con sus obligaciones legales y reglamentarias del D 036/2016. 4.- Cumplir con las normas de higiene, seguridad Industrial y salud ocupacional establecidas por el Ministerio y la Entidad de conformidad a la entrega de los riesgos del empresario quien es el responsable directo de hacerlo cumplir. 5.- El Sindicato debe garantizar mantendrá vinculación vigente con una Administradora de Riesgos Laborales para todos y cada uno de sus afiliados Vinculados. **SOBRE LA PRESENTACIÓN DE CUENTAS:** 1.- Las facturas deben presentarse en los cinco (5) primeros días de cada mes. Además el SINDICATO se obliga para con la Empresa Social del Estado E.S.E. a desarrollar las siguientes actividades específicas: 1.- Prestar un servicio actividades de salud con afiliados vinculados al Empresario por medio del sindicato a través del contrato sindical los cuales tengan las capacidades para el desarrollo de sus actividades colectivas, ocupando el servicio requerido con total disponibilidad. 2.- El Coordinados de Zona y de áreas asignados por el SINDICATO fuera de sus responsabilidades consagradas en su reglamento colectivo tendrán las siguientes: a) Interactuar con el supervisor del contrato, de manera que garantice un adecuado seguimiento, comunicación permanente y control de las actividades necesarias para el cumplimiento del objeto contractual. b) Atender las novedades del servicio y remitirla a la Oficina de RHTC para su autorización y manejo. c) Todo el manejo de los afiliados vinculados estará en

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.142.2020.**

cabeza del sindicato en sus áreas de incidencia siendo la de RHTC, Bienestar social y seguridad y salud en el trabajo colectivo de lo cual los Coordinadores deberán atender las políticas y aplicarlas al servicio de salud donde este un afiliado vinculado ejecutando su trabajo colectivo. 3.- Garantizar la calidad y eficiencia – efectividad en la prestación de los servicios. 4.- En la liquidación del contrato, además de tenerse en cuenta el cumplimiento del objeto como tal, se debe tener en cuenta que el sindicato haya efectuado la devolución de los bienes entregados para el desarrollo del mismo; de lo contrario el supervisor dejara constancia para efectos de tomar las medidas administrativas y jurídicas a que haya lugar. 5. **POLITICAS CONJUNTAS** - En cumplimiento de lo anterior el SINDICATO se compromete a desarrollar las siguientes actividades en cada uno de los procesos: **ACTIVIDADES ASISTENCIALES:** **CONSULTA EXTERNA:** Servicios por Profesionales Afiliados – vinculados que complementen el servicio regular del empresario ambulatorios en consulta médica general, a través de una atención personalizada entre el profesional y el usuario, incluyendo: examen físico, control y/o solicitud de análisis paraclínicos de apoyo los cuales facilitan establecer un diagnostico presuntivo o definitivo y con estos el plan o tratamiento a seguir. Dentro de la unidad de consulta externa se realizan las siguientes actividades: Consulta médica general y procedimientos médicos ambulatorios, Consulta y procedimientos de odontología, Controles y procedimientos de promoción y prevención por enfermería, Vacunación, búsqueda de sintomáticos respiratorios, demanda inducida intramural hacia los actividades de promoción y prevención, tomas casuales de presión arterial, curaciones e inyectología. Se prevé el cubrimiento de puestos y centros de salud con auxiliares de enfermería para realizar vacunación, curaciones, inyectología, tomas casuales de presión arterial y a los equipos móviles de salud. **ADEMAS DEBERAN CUMPLIR LAS SIGUIENTES ACTIVIDADES:** 1. El Sindicato garantizará durante la vigencia del contrato la disponibilidad del servicio para el cumplimiento de las actividades de recuperación de la salud con mayor énfasis en las acciones de promoción y prevención. 2. El Sindicato prestará todo su en los servicios objeto del contrato y dará informe del desarrollo en las áreas que ejecute su actividad colectiva. En todo caso la EL EMPRESARIO E.S.E, por medio de sus supervisores y coordinadores del sindicato verificaran del cumplimiento del objeto y de las políticas conjuntas para cumplir el servicio con eficacia y eficiencia; Por otro lado este comité auditor realizará la evaluación a que haya lugar, en los términos del objeto contractual convenido por las partes. 3. La ESE y el Sindicato realizarán el seguimiento y el ajuste de las acciones de protección específica y detección temprana, de los cinco (5) puntos de atención que se encuentran adscritos a la Empresa Social del Estado E.S.E. y de acuerdo a la planeación y seguimiento a los contratos que la ESE haya suscrito como prestador a las diferentes E.P.S., manifestará sus necesidades relacionadas con los afiliado vinculado, al Sindicato, para que en forma concertada entre las partes se hagan los ajustes necesarios y será como política conjunta. El Sindicato realizará seguimiento de actividades a cada uno de los afiliados vinculados que desarrollen sus actividades por medio de sus coordinadores con el fin de que se dé cumplimiento a las actividades colectivas coordinadas con el empresario, teniendo en cuenta todas aquellas limitaciones que puedan incidir el SINDICATO en su productividad, las cuales deberá justificar en forma diaria al SUPERVISOR, realizando al final de cada mes un informe consolidado de cumplimiento del servicio de salud

VIGILADO SUPERVISOR

Sede Admón. Calle 46C No.3B-00 PBX 4884646
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747
www.esenorte.gov.co ; Nit 805.027.287-4

"Comprometidos con el Servicio y la Calidad"



Certificado No.SC-CER266038

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.142.2020.**

indicado en el presente contrato para el mes correspondiente, el cual estará sujeto a verificación por parte del COMITÉ AUDITOR del Sindicato y por la ESE, este informe permitirá al EMPRESARIO verificar el cumplimiento y ajustes en la actividad colectiva desarrollada por el SINDICATO y servirá para en el comité de protección específica y detección temprana que se realiza el segundo martes de cada mes. Con este informe se tomarán decisiones respecto del incumplimiento de este contrato por una parte ó otra (Empresario) y se autoriza un pago adicional al sindicato por el incremento de acciones de protección específica y detección temprana desarrollada por el sindicato, lo cual ara parte del área de beneficio social. Por su parte corresponde al SINDICATO ejecutar las acciones necesarias, tendientes al cumplimiento de las actividades programadas en agenda con el empresario como políticas conjuntas. 4. El sindicato velara por el adecuado registro de las variables, realizado por parte de los afiliados vinculados, con el fin de generar calidad en el dato como lo establece la resolución mencionada, siendo responsabilidad de la ESE la parametrización de la historia clínica digital de acuerdo a las necesidades de reporte de información que establece la Resolución 4505 de 2012. 5. En los eventos en los que se realicen descuentos por parte de las EPS, con las cuales la IPS, tiene contrato, por concepto de inadecuado diligenciamiento de las variables de la Resolución 4505 de 2012, la ESE procederá a notificar al Sindicato de la suma que se identifique en cada glosa recibida y que haya sido generado por un afiliado vinculado durante la ejecución de actividades que hagan parte del objeto contractual en forma inmediata y realizará el descuento correspondiente a SINDICATO en el siguiente mes en que se presentó la glosa, valor que será retornado una vez se resuelva y levante la mencionada glosa por parte de la E.P.S. total o parcialmente. Para que el sindicato de respuesta a la glosa generada, en caso de que la glosa sea pertinente y objetiva se aplicara el procedimiento disciplinario del reglamento colectivo para si atender el debido proceso y si tal falta fuera objetiva se dará la sanción adecuada segur el reglamento del sindicato. 6. El Sindicato frente al servicio por medio de sus coordinadores interactuara continuamente con los líderes de proceso de la ESE en la gestión de acciones de protección específica y detección temprana con el propósito de cumplir con la contratación de las EPS del régimen subsidiado y contributivo y definir estrategias que garanticen el óptimo cumplimiento de la contratación como política conjunta. 7. El Sindicato debe garantizar que los afiliados vinculados en su ejecución de las áreas asistenciales diligencien adecuadamente la historia clínica según la normatividad actual, para ello debe realizar auditorías que evidencien el porcentaje de diligenciamiento adecuado en el servicio desarrollado por los afiliado vinculado que desarrolle tal ejecución colectiva y complementar con el sindicato asesorías y capacitaciones que considere pertinente para cumplir con este propósito como política conjunta. 8. Para efectos de la evaluación del servicio contratado el cual debe ser en cabeza de su Presidente del sindicato el cual como política del área de RHTC evaluara el trabajo colectivo de sus afiliados vinculados con base en los compromisos del presente contrato y ejecuciones asignadas por el SINDICATO. 9. Ejecutar idónea y oportunamente la prestación del servicio colectivo por el sindicato por medio de sus afiliados vinculados, en el lugar indicado, con la frecuencia requerida, garantizando la calidad, eficiencia, eficacia, oportunidad, celeridad y economía en el servicio, dando cumplimiento al objeto contractual. 10. Elaborar y entregar los informes escritos relacionados con la prestación del servicio

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.142.2020.**

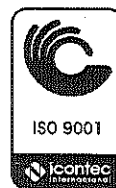
que el interventor de la orden requiera en ejercicio de su actividad. 11. Mantener relaciones armoniosas y respetuosas con todo el equipo de trabajo del empresario y ofrecer un excelente trato a los usuarios; el maltrato a cualquier de estas personas será causal de terminación unilateral de la orden. 12. El SINDICATO deberá atender las solicitudes del EMPRESARIO, para la gestión, procedimientos y actividades asistenciales y administrativas generadas en todo lo relacionado con el sistema integral de gestión de calidad: MECI, sistema obligatorio de garantía de calidad (habilitación, auditoria para el mejoramiento de la calidad, sistema de información para la calidad y acreditación) IAMI, y demás políticas de la ESE EL EMPRESARIO, para lograr la obtención de cada uno de los programas y proyectos en que se inscriba bajo el modelo tercerización de servicios. 13. Relacionar, rendir y diligenciar toda la información que conforme a las disposiciones de orden legal se requiera para efectos de auditoría, vigilancia y control de la Seguridad Social que le sean pertinentes. 14. Como política conjunta el sindicato participara activamente a las convocatorias y capacitaciones que proporcione la E.S.E. o los diferentes comités Institucionales, sin que estas generen un vínculo contractual y solo será instructiva por el servicio conjunto 15. Acatar los lineamientos del sistema de gestión de calidad, implementado por la E.S.E. en calidad de los servicios misionales bajo el modelo de tercerización definida en la sentencia T 171/2012. 16. Acatar los lineamientos que se implementen POR MEDIO DE LOS SUPERVISORES en armonía al objeto contractual y conservando la autonomía sindical GENERANDO DIFERENTES POLITICAS PERTINENTES de conformidad a las necesidades de los diferentes SERVICIOS y procedimientos técnicos para la ejecución del contrato las cuales pueden ser compartidas de conformidad al Decreto 036/2016.

CUARTA. OBLIGACIONES DEL EMPRESARIO: LA ESE tendrá las siguientes obligaciones: a) Pagar el servicio efectivamente prestado bajo el modelo de trabajo colectivo y no patronal. b) Expedir las certificaciones para efecto de pago y dar respuesta por escrito a los requerimientos del sindicato y/o comité auditor. c) Ejercer la interventoría del contrato y las demás necesidades para el desarrollo del objeto del contrato y complementarlo con lo exigido para el tema por el D/036/2016. d) Entregar y socializar los correspondientes protocolos y guías de manejo a aplicar en los diferentes servicios a contratar y, perfeccionar las políticas conjuntas dispuestas en el contrato e igualmente en el reglamento colectivo. e). EL EMPRESARIO, a través de su equipo de ingenieros, proveerá los lineamientos para el adecuado diligenciamiento y seguimiento, realizara el reporte y validación de las variables y/o datos de la Resolución 4505 de 2012 que debe desarrollar el SINDICATO con sus afiliados vinculados técnicos y profesionales producto de la atención en salud, además de tomar cuenta de las inconsistencias y realizar los ajustes pertinentes en el reporte de los archivos planos a cada EPS según hallazgos de validación. f) Implementar una política de actualización al sindicato en el manejo de las herramientas tecnológicas con las que cuenta la E.S.E. para el diligenciamiento de historia clínica de recuperación de la salud de actividades de detección temprana y protección específica para que el SINDICATO a su vez lo desarrolle con sus Afiliados vinculados. g) El proceso de auditoría y cartera enviara al SINDICATO las glosas que se hayan detectado y/o notificado por parte de las EPS para su respectivo análisis y manejo interno con sus afiliados vinculados. h) La E.S.E. garantizara mensualmente los dispositivos médicos, instrumental, elementos e insumos con el fin de facilitar la oportunidad en la ejecución de las actividades de los afiliados

VIGILADO SUPERVISADO

Sede Admón. Calle 46C No.3B-00 PBX 4884646
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747
www.esenorte.gov.co ; Nit 805.027.287-4

"Comprometidos con el Servicio y la Calidad"



Certificado No.SC-CER266038

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.142.2020.**

vinculados. **QUINTA. RESERVA PRESUPUESTAL:** El registro presupuestal para el presente Contrato se hará con cargo al presupuesto de la Empresa Social del Estado EL EMPRESARIO de la presente vigencia fiscal 2020, según Disponibilidad Presupuestal No. 336 del 22 de MAYO 2020, rubros: Remuneración Servicios bajo contrato sindical. **SEXTA. DURACION:** El término de duración del Contrato es menor a un año, y se acuerda por el lapso del mes de JUNIO de 2020, o hasta agotar el valor presupuestado, el evento que ocurra primero, contados a partir del perfeccionamiento, legalización y previa suscripción del acta de inicio con cumplimiento al inciso final del 482 CST. **SEPTIMA. EXCLUSIÓN DE RELACIÓN LABORAL:** En ningún caso éste contrato genera relación laboral ni prestaciones sociales, por lo cual EL SINDICATO, no contraen vínculo de carácter laboral con EL EMPRESARIO – ESE NORTE. El SINDICATO solo tiene derecho a los emolumentos pactados y no podrá reclamar válidamente el pago de prestaciones sociales por la ejecución de las actividades encomendadas relacionadas con el objeto contractual **Por ser una RELACION DE TRABAJO** de estirpe colectiva laboral, por lo tanto se excluye el modelo patronal en el título individual e igual toda situación anterior que afecte al SINDICATO. **OCTAVA. CESION:** EL SINDICATO no podrá ceder en todo o en parte el presente contrato sin previo consentimiento escrito del empresario. **NOVENA. SUPERVISIÓN:** La Supervisión del objeto del presente contrato sindical estará a cargo del funcionario que designe la Gerente de la **E.S.E NORTE**, a través de la Oficina Asesora Jurídica de la **E.S.E NORTE**; quien deberá actuar conforme lo establece la Resolución 1.15.149.2016 del 13 de Julio de 2016 por medio de la cual se expidió el manual del supervisor e interventor de la **E.S.E NORTE**, quien tendrán a su cargo vigilar el desarrollo de las actividades estipuladas en el presente contrato, teniendo en cuenta el objeto de la misma y la naturaleza del trabajo colectivo a ejecutar. **PARÁGRAFO PRIMERO.** Se generara un COMITÉ AUDITOR con los COORDINADORES asignados por el SINDICATO para verificar el objeto, ejecución, desarrollo y políticas conjuntas de conformidad al inciso final del Art 2.2.2.1.26 del Decreto 036/2016. **DECIMA. GARANTÍAS:** EL SINDICATO se obliga a constituir por intermedio de una compañía de seguros legalmente establecida en Colombia cuya póliza matriz se encuentre aprobada por la Superintendencia Bancaria y con sucursal en la ciudad de Cali, una póliza única que ampare los siguientes riesgos: **1) DE CUMPLIMIENTO:** Para garantizar el cumplimiento de todas las obligaciones contraídas en virtud del presente Contrato, por un valor equivalente al veinte por ciento (20%) del valor de la misma y deberá estar vigente durante el plazo de ejecución del contrato y cuatro (4) meses más. **2) CALIDAD DEL SERVICIO:** Equivalente al veinte por ciento (20%) del valor del contrato, la cual deberá estar vigente durante el plazo de ejecución del Contrato y cuatro (4) meses más. **3) DE PAGO DE SALARIOS, PRESTACIONES SOCIALES E INDEMNIZACION DE PERSONAL.** Equivalente al Diez (10%) por ciento del valor total del presente contrato. Por el término de duración del contrato y tres (3) años más. **4) RESPONSABILIDAD CIVIL EXTRA CONTRACTUAL CON AMPAROS GENERALES:** Para asegurar el daño a terceros Y/o por daños en los bienes muebles e inmuebles por una cuantía equivalente a DOSCIENTOS SALARIOS MINIMOS LEGALES MENSUALES VIGENTES (200 SMLMV) vigente por el término del contrato **y como asegurado y/o beneficiario la EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO EL EMPRESARIO e igual el sindicato AGESOC.** **PARAGRAFO.- RESTABLECIMIENTO O AMPLIACION DE LA GARANTIA.-** EL SINDICATO deberá restablecer el valor de la Garantía Única donde esta sea exigente para él o de las partes, cuando esta se haya

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.142.2020.**

visto reducida por razón de las reclamaciones efectuadas por el HOSPITAL. De igual manera, en cualquier evento en que se aumente o adicione el valor del presente Contrato, o se prorrogue su término, el SINDICATO deberá ampliar el valor de la garantía otorgada o ampliar su vigencia según el caso. **DECIMA PRIMERA. CLÁUSULAS EXCEPCIONALES AL DERECHO COMÚN:** Al presente Contrato EL empresario podrá aplicar las cláusulas excepcionales al derecho común de interpretación, modificación y terminación unilateral y de caducidad, previstas en la Ley 80 de 1993. **DECIMA SEGUNDA. INHABILIDADES E INCOMPATIBILIDADES:** **ALBA RUTH LIBREROS LOZADA** – Representante Legal de la ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE “AGESOC”, declara bajo la gravedad del juramento que no le asiste ninguna inhabilidad ni incompatibilidad de las previstas en la Ley para suscribir este Contrato, así mismo que no se encuentra incurso en causal de impedimento ni conflicto de intereses, y si así lo fuere se hará responsable por los daños y los perjuicios que se ocasionen ante el EMPRESEARIO. **DECIMA TERCERA. DOMICILIO CONTRACTUAL:** Las partes declaran que de común acuerdo para todos los efectos legales, extralegales y contractuales fijan como domicilio la Ciudad de Cali, pero el SINDICATO tiene su domicilio principal en la ciudad de Cali (v). **DECIMA CUARTA. LIQUIDACION DEL CONTRATO COLECTIVO SINDICAL:** El presente Contrato Colectivo Sindical de Prestación de Servicios se liquidará por parte de la Red de Salud del Norte E.S.E, dentro de los cuatro (4) meses siguientes a la expiración del término previsto para la ejecución del mismo, mediante Acta firmada de común acuerdo por las partes contratantes, la cual contendrá la aclaración de cuentas o balance del Contrato Colectivo Sindical de Prestación de Servicios COLECTIVO y con la cual se termina el negocio COLECTIVO, con el reconocimiento de saldos a favor de las partes, o las declaraciones de paz y salvo. En aquellos casos en que el SINDICATO no se presente a la liquidación por mutuo acuerdo, previa notificación o convocatoria que le haga la entidad, o las partes no lleguen a un acuerdo sobre su contenido, la Entidad tendrá la facultad de liquidar en forma unilateral el contrato dentro de los dos (2) meses siguientes al vencimiento del término anterior, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 136 del C. C. A. Lo anterior de conformidad con lo previsto en el Artículo 62 del Acuerdo Número 01 del 12 de Enero de 2011. **PARAGRAFO PRIMERO:** LA ENTIDAD se reserva el derecho a realizar liquidaciones parciales del presente Contrato de Prestación de Servicios de Salud. **DECIMA QUINTA. AUTONOMIA DEL SINDICATO:** El SINDICATO ejecutará el presente Contrato con plena autonomía de su parte, sin que medie subordinación o dependencia para con la Empresa Social del Estado EL EMPRESARIO y si se configuraran indicios de tercerización ilegal e indebida por parte del EMPRESARIO deberá corregir inmediatamente, por otro lado EL PAGO de las compensaciones, auxilios y beneficios a los AFILIADOS – VINCULADOS serán las que se asignen por el SINDICATO de conformidad al presupuesto asignado y le es prohibido al empresario incidir en ellas. **DECIMA SEXTA. CAUSALES DE MULTA:** Por el incumplimiento de cualquiera de las obligaciones que afecte el contrato, el UNO por ciento (1%) del valor total del contrato. En este caso LA ENTIDAD CONTRATANTE elaborará la liquidación del oficio. **DECIMA SEPTIMA. INDEMNIDAD:** De conformidad con lo establecido en el artículo 6 del Decreto 4828 de 2008, modificado por el artículo 1 del Decreto No. 931 de 2009, el Sindicato deberá mantener indemne a la Empresa Social del Estado EL

VIGILADO SUPERVISADO

Sede Admón. Calle 46C No.3B-00 PBX 4884646
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747
www.esenorte.gov.co ; Nit 805.027.287-4

“Comprometidos con el Servicio y la Calidad”



Certificado No.SC-CER266038

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.142.2020.**


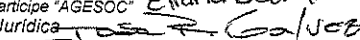
EMPRESARIO, de cualquier daño o perjuicio originado en reclamaciones de terceros y que se deriven de sus actuaciones o de las de sus afiliados – vinculados –, y que se originen como consecuencia de la celebración, ejecución y liquidación del Contrato e igual el sindicato se declara Indemne de su responsabilidad si el EMPRESARIO fuera omiso al cumplimiento normativo a los temas de contrato realidad y tercerización ilegal e indebida. **DECIMA OCTAVA. CLAUSULA PENAL PECUNIARIA:** En caso de incumplimiento, EL SINDICATO deberá pagar al HOSPITAL una multa equivalente al quince por ciento (15%) del valor del Contrato a título de pena pecuniaria, suma que se imputará a los perjuicios que sufra la EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO EL EMPRESARIO. PARAGRAFO PRIMERO- EL SINDICATO autoriza con la firma del presente Contrato a la EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO EL EMPRESARIO, para que dicho valor sea descontado directamente del saldo a su favor, de acuerdo a lo establecido en el título XVII del Código Civil, Artículo 1714 y siguientes, y si ello no fuere posible se tomará de la garantía de cumplimiento o se cobrará por vía judicial. PARAGRAFO SEGUNDO.- PROCEDIMIENTO PARA LA IMPOSICION DE MULTAS Y LA APLICACION DE LA CLAUSULA PENAL PECUNIARIA: El procedimiento que adelantará la EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO EL EMPRESARIO para la imposición de multas y la aplicación de la Cláusula Penal Pecuniaria, será el establecido en el Artículo 1 al 81 del Código Contencioso Administrativo con plena aplicación del Derecho al Debido Proceso. PARAGRAFO TERCERO. En caso de incumpliendo por el EMPRESARIO en los pagos o que se viera en curso de investigaciones por omisión a la AUTONOMIA SINDICAL los valores imputados al SINDICATO en esta cláusula serán aplicados al EMPRESARIO. PARAGRAFO CUARTO. En caso que se presenten situaciones fuera de este contrato que afecte el servicio no se tendrán en cuenta por el empresario como incumplimiento del sindicato. **DECIMA NOVENA. CAUSALES DE TERMINACION:** El presente Contrato terminará por las siguientes causas: a) Por incumplimiento total o parcial debidamente comprobado y que no sea por hechos diferentes al presente contrato. b) Por la ocurrencia de hechos imprevisibles que imposibiliten la ejecución del objeto. c) Por mutuo acuerdo entre las partes. **VIGESIMA.** Dado el caso que “AGESOC” no pueda suplir las actividades dará aviso de inmediato al EMPRESARIO; siempre que sea posible dicho aviso, a efectos de la toma de las medidas necesarias al respecto. **VIGESIMA PRIMERA.- CONSTANCIA DE CUMPLIMIENTO DE REQUISITOS DEL ESTATUTO DE CONTRATACIÓN DE LA ENTIDAD CONTRATANTE Y DE ELEMENTOS DE JUICIO PARA ADJUDICAR EL CONTRATO:** Se deja constancia que la celebración del presente contrato sindical, se origina en la facultad legal que tienen las partes EMPRESARIO Y SINDICATO, para contratar previa la verificación de capacidad y requisitos (art. 32 del acuerdo No. 002 de 2.003). **VIGESIMA SEGUNDA.- PROTECCION DE DATOS PERSONALES.** El SINDICATO, Y/O “AGESOC se obliga a asegurar que los datos personales a los cuales tenga acceso en virtud del presente contrato serán tratados de conformidad con lo previsto en la Ley 1581 de 2.012 y sus decretos reglamentarios y en particular se compromete a cumplir con las obligaciones que se establecen en dicha regulación en relación con aquellos datos que en ejecución del contrato puedan ser utilizados y transferidos. El SINDICATO, Y/O “AGESOC responderá frente a la E.S.E. NORTE por los daños y perjuicios que le cause a ésta o a los titulares de los datos por el tratamiento indebido de datos personales. En ningún caso se entenderá que existe

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.142.2020.**

responsabilidad solidaria entre el **EMPRESARIO** y el **SINDICATO**, Y/O **"AGESOC**, en el evento que este último incumpla las obligaciones establecidas en la presente cláusula o en la regulación sobre protección de datos personales. **Parágrafo Primero:** La obligación de protección de datos personales que adquiere el **SINDICATO**, Y/O **"AGESOC** a través de este contrato se extiende hasta por veinticuatro (24) meses después de expirado el término de duración del contrato. **VIGESIMA TERCERA.- SARLAFT.** Teniendo en cuenta el manual para la Administración del Riesgo del Lavado de Activos y de la Financiación del Terrorismo- **SARLAFT** aprobado por la Junta Directiva del **EMPRESARIO**, el **SINDICATO**, Y/O **"AGESOC** debe diligenciar el Formulario de Vinculación, adoptado por el **EMPRESARIO**, siguiendo los lineamientos de SUPERSALUD, el cual debe ser firmado por el titular del Contrato, con huella dactilar, mediante el cual autoriza la consulta de datos y la cancelación de la relación contractual en caso de ser incluido en listas restrictivas. Igualmente, con su firma, certifica la licitud y origen de sus fondos. **VIGESIMA CUARTA.- PERFECCIONAMIENTO Y EJECUCIÓN:** El presente se perfecciona con la firma de las partes y el depósito al MINISTERIO DEL TRABAJO en la ciudad de Cali (Valle del Cauca). Para constancia se firma el primero (01) de Junio de 2020.


ANGIE GUTIERREZ OSPINA
Gerente
EMPRESARIO


ALBA RUTH LIBREROS LOZADA
SINDICATO - "AGESOC"

Elaboró: Eliana Bedoya Cruz – Profesional Administrativo - Afiliada Participe "AGESOC" 
Revisó: José Rurico Gálvez Caicedo -Jefe Oficina Asesora Jurídica 

Sede Admón. Calle 46C No.3B-00 PBX 4884646
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747
www.esenorte.gov.co ; Nit 805.027.287-4

"Comprometidos con el Servicio y la Calidad"



Certificado No.SC-CER266038

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.163.2020.**

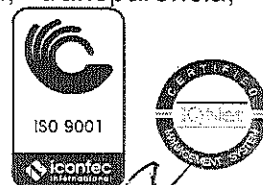
EMPRESARIO: RED DE SALUD DEL NORTE E.S.E.	NIT: 805.027.287-4
REP/LEGAL : ANGIE GUTIERREZ OSPINA	CC. No. 38.791.634
SINDICATO: "AGESOC".	NIT. : 900.522.923-8.
R/LEGAL: ALBA RUTH LIBREROS LOZADA	C.C. No. 31.906.433 de Cali - Valle.
DIRECCION: Calle 39 N N° 4n151 Barrio: La Flora Cali-Valle Tel: 6599401	
CLASE CONTRATO: COLECTIVO POR CONTRATO SINDICAL Convocatoria – Estatuto contratación y de conformidad al Art 192 de la Ley 100 de 1993, Decreto 1429/2010 y Decreto 036 de 2016	
PLAZO O TÉRMINO: UN (01) mes. TERMINO FIJO INFERIOR A UN AÑO.	
VALOR CONTRATO: SETENTA Y SIETE MILLONES VENTISEIS MIL DOSCIENTOS QUINCE PESOS (\$77.026.215.00) MCTE.	
DISPONIBILIDAD PRESUPUESTAL: No.416 DEL 23 DE JUNIO DE 2020	
RUBRO: Remuneración Servicios Técnicos	
FIRMA: 01 de JULIO de 2020. PERIODO: Mes de JULIO de 2020	
LUGAR DE EJECUCIÓN DEL CONTRATO: En las instalaciones de la RED DE SALUD NORTE E.S.E. en Cali.	

Entre los suscritos a saber Doctora **ANGIE GUTIERREZ OSPINA**, mayor de edad y vecina de esta ciudad, identificada con la Cédula de Ciudadanía Nro. 38.791.634 expedida en Tuluá (Valle), en calidad de Gerente y Representante Legal de la Red de Salud del Norte **EMPRESA SOCIAL ESTADO** de Primer Nivel de Atención, mediante Decreto No. 4112.010.20.0896 de fecha 15 de Mayo de 2020, Acta de Posesión No. 0323 del 18 de Mayo de 2020, Entidad descentralizada del orden Municipal, adscrita a la Secretaria Departamental o municipal de Salud del Valle del Cauca, creada mediante Acuerdo 106 de 2003, Entidad identificada ante la Dirección de Impuestos y Aduanas Nacionales con NIT 805.027.287-4, quién se denomina **EL EMPRESARIO**, por una parte y por la otra, **ALBA RUTH LIBREROS LOZADA**, mayor de edad, identificada con Cédula de Ciudadanía No. 31.906.433 expedida en Cali - Valle, quien obra como Presidenta y Representante Legal de la **ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE "AGESOC"**, como consta en la certificación expedida por el AREA DE DEPÓSITOS SINDICALES DEL MINISTERIO DEL TRABAJO, en la cual establece que revisado el Kardex de Archivo Sindical, aparece inscrita y vigente como organización sindical de primer grado con clasificación en Industria, con personería acta de constitución número 000679 del 15 de mayo de 2012 con NIT 900.522923-8 expedido por la DIAN donde ejecuta ACTIVIDADES SINDICALES, DE SALUD Y CONEXAS cual se ha denominado EL SINDICATO, las cuales quedaran con las siguientes consideraciones¹⁾ Que mediante Acuerdo 106 de 2003 se creó la Empresa Social del Estado Red de Salud del Norte, de primer nivel de atención, cuyo objeto es la prestación de servicios de salud, desarrollando acciones de promoción de la salud, prevención, tratamiento y rehabilitación de la enfermedad. ²⁾ Que la Red de Salud del Norte cuenta con una sede administrativa en el municipio de Cali y presta los servicios de salud en la jurisdicción del Municipio de Cali en los cuales se encuentran ubicados los hospitales y centros de salud de primer nivel de atención. ³⁾ Que de conformidad con el Numeral 6o del Artículo 195 de la Ley 100 de 1993 las Empresas Sociales del Estado, aplicará en sus procesos de Contratación las normas del Régimen de Derecho Privado, asegurando el cumplimiento de los principios constitucionales relacionados al tenor del artículo 209, especialmente de economía, moralidad, publicidad, transparencia,

VIGILADO SUPERIOR

Sede Admón. Calle 46C No.3B-00 PBX 4884646
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747
www.esenorte.gov.co ; Nit 805.027.287-4

"Comprometidos con el Servicio y la Calidad"



Certificado No.SC-CER266038

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.163.2020.**

eficiencia y por el Manual de Contratación de la E.S.E. 4) Que el artículo 48 de la Constitución Política de Colombia califica la Seguridad Social como un derecho irrenunciable y el artículo 49 ibídem establece que la atención en salud es un servicio público dada su función social y deber a cargo del Estado; así como los artículos 11 y 49, además de la Jurisprudencia, conceptos de la Corte Constitucional y demás fundamentos de derecho, es necesario proteger los derechos fundamentales a la vida, la salud y la seguridad social de las personas, para el caso en especial, de las que son usuarias de la **E.S.E. NORTE**, en procura de su conservación y restablecimiento. 5) Que la Ley 100 de 1993 amplió las coberturas del Sistema de Seguridad Social y estableció como principios básicos del sistema de seguridad social lo indicado en su Artículo 2 y que la E.S.E. podrán dar aplicación a la contratación privada teniendo en cuenta el Acuerdo 1.1.162.2014 del cuatro (4) de junio de 2014, por medio del cual adopta el manual de contratación y la Resolución 5185/2013 expedida por la supersalud la cual bajo el principio de planeación el EMPRESARIO dará cumplimiento. Uno de los mecanismos que la ley prevé, para lograr los fines perseguidos fue el regular para las empresas sociales del estado **un contrato de prestación de servicios con terceros**, empresas sociales del estado de mayor nivel de complejidad, entidades privadas u operadores externos (...) / Art 59 L 1438/2011. **Frente a esta nueva modalidad de contratación** difiere sustancialmente de lo consagrado en la L 80/1993, YA QUE SE CONTRATA UN SERVICIO EXTERNO, y quien lo opera cuenta con total autonomía e independencia, y se compromete con un resultado final, en el que **el trabajador es intrascendente para la entidad estatal**. Por lo tanto, no se podría confundir con el contrato de prestación de servicio en la Ley 80/1993, el cual, el trabajador es el eje central, al requerírsele para cubrir actividades para las que no se cuentan con trabajadores de planta o se requieran conocimientos especializados. Lo anterior fue declarado **Exequible por la sentencia C-171 de 2012**, Pero en estricto sentido, el cumplimiento de esos preceptos, **CORRESPONDE A LA ENTIDAD CONTRATADA**, sea ella pública o privada, se trate de una empresa social del estado de mayor complejidad, **un tercero**, o un operador externo, de acuerdo en lo previsto en la norma, y **NO DE LA EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO CONTRATANTE, que no maneja el recurso humano, sino que contrata un resultado**. En este sentido, REITERO lo ya indicado donde la Corte Constitucional a renglón seguido, en la sentencia referida, afirma que: " (...) el artículo 59 es exequible , siempre y cuando se entienda que la potestad de contratación otorgada por este artículo a las empresas sociales del estado **para operar mediante terceros** , solo podrá llevarse a cabo, cuando no se trate de funciones permanentes o propias de la entidad, **estas funciones no puedan llevarse a cabo por parte del personal de planta de la empresa** o cuando requieran conocimientos especializados (...)"; por lo tanto, en cumplimiento de lo referido, el empresario realizo los estudios previos y arrojó que la planta le es imposible atender todos los servicios misionales, lo cual, permite dar aplicación a la presente tercerización de servicios 6) Que con base a lo indicado, al manual de contratación, la normativa propia de este modelo de trabajo colectivo permite la presente negociación colectiva entre un EMPRESARIO- EMPLEADOR y un SINDICATO aprobar un CONTRATO SINDICAL el cual desarrollara el trabajo colectivo del presente objeto vinculando al EMPRESARIO afiliados por medio del sindicato para el desarrollo del presente CONTRATO SINDICAL de conformidad a los artículos 482,

VIGILADO SINDICATO

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.163.2020.**

483, 484, Decreto 036/2016 , reglamentos colectivo y el presente contrato ; todo lo anterior, permite el desarrollo del servicio Misionales y/o no Misionales con los medios de trabajo del empresario , donde el SINDICATO los usara para dar cumplimiento del servicio con sus AFILIADOS/ VINCULADOS ,siendo tal situación una excepción legal avalada por el precedente legal, constitucional y aceptada por el Ministerio del Trabajo bajo el concepto emitido por la Coordinación del Grupo interno de trabajo de atención de consultas bajo el Rad N° 06E1201620000000002965 de DICIEMBRE 6 de 2016 donde indica que este modelo debe aplicarse bajo el lleno de los requisitos indicados por los Art. 373, 482,483,484 , 35 CST por remisión el art 5 del D 1429/2010, D 036/2016 e igual por excepción legal no le aplica el Art. 63 de la ley 1429/ 2010 sin obviar la autonomía que tiene el sindicato e igual que no podría ejercer atribuciones patronales ya que ello violaría los derechos de sindicalización del Art. 39 superior, por lo tanto el desarrollo del presente contrato sindical deberá realizarse en debida forma para dar aplicación al modelo de trabajo colectivo y así generar su propósito. *Que según el Decreto Reglamentario 036 de fecha 12 de enero de 2016 en su art. 2.2.2.1.16. establece: "El contrato sindical es el que celebran uno o varios sindicatos trabajadores con uno o varios empleadores o sindicatos patronales para la prestación de servicios o ejecución de una obra por medio de sus afiliados y en su Artículo 2.2.2.1.17 estableció "La actividad de los trabajadores que se vinculan a una empresa como afiliados de un sindicato a través de un contrato sindical para prestar servicios o realizar obras se regirá por lo dispuesto en los artículos 373,482, 483 y 484 del CST , por el presente decreto, y por lo dispuesto en el contrato sindical y su respectivo reglamento"; con base en lo anterior el desarrollo del servicio y el presente CONTRATO SINDICAL es de naturaleza colectiva laboral, solemne, nominado y principal."* 7.) En el artículo 482 del C.S.T se dispone en la parte final que la duración, la revisión y la extinción del contrato sindical se rigen por las normas del contrato individual de trabajo en armonía a los principios de planeación contractual del sector público.8) En la sentencia pronunciada recientemente por el Consejo de Estado Sección segunda por fallo No. de Referencia: 11001032500020160048500(2218-2016) de julio 6 de 2017 C.P. Sandra Ibarra el cual indico: "(...) Así las cosas, resulta claro para la Sala, que a través de los apartes normativos demandados del Decreto Reglamentario 583 de 2016,55 el Gobierno Nacional, con la excusa de desarrollar el artículo 63 de la Ley 1429 de 2010,56 excedió los límites materiales que ésta con su contenido le impuso; toda vez que el Presidente de la República no tenía las facultades legales para extender la figura de intermediación laboral a otras modalidades de contratación. (...) Aunado a lo anterior precisa la Sala, que según los considerandos del Decreto Reglamentario 583 de 2016, al cual pertenecen las normas demandadas, dicha normatividad se expidió para «hacer más eficiente e integral la inspección laboral», razón por la cual la norma a reglamentar no era el artículo 63 de la Ley 1429 de 2010 que, como se vio, regula aspectos atinentes al funcionamiento de las cooperativas de trabajo asociado, sino las disposiciones que establecen las funciones y facultades de inspección y vigilancia del Ministerio del Trabajo, como por ejemplo, los artículos 17, 485 y 486 del Código Sustantivo del Trabajo, que radican la competencia de la vigilancia en el Ministerio del Trabajo y la Ley 1610 de 2013 sobre los inspectores de trabajo; entre otras. (...) La doctrina y la Organización Internacional del Trabajo, han denominado «relaciones triangulares» a las que se establecen entre: i) Un sujeto que se beneficia

VIGILADO Superintendencia

Sede Admón. Calle 46C No.3B-00 PBX 4884646
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747
www.esenorte.gov.co ; Nit 805.027.287-4

"Comprometidos con el Servicio y la Calidad"



Certificado No.SC-CER266038

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.163.2020.**

de un servicio, un producto o una provisión de personal, denominado beneficiario, contratante o empresa usuaria; ii) Un contratista que podrá ser una EST, una PCTA y CTA, un contratista independiente, una **asociación sindical**, una empresa asociativa de trabajo, o un sujeto que en todo caso provea un servicio; iii) Los trabajadores, prestadores de servicios, contratistas, asociados, **sindicalistas** o en general aquellas personas naturales que prestan sus servicios **con las condiciones particulares de cada institución**. – Tomado del Análisis De La Postura Del Ministerio Del Trabajo A Partir Del Ordenamiento Jurídico Colombiano.” Autores: Mariana Gómez Mondragón; José Jaime Posada Molina; Universidad EAFIT 68 Informe V, Conferencia Internacional del Trabajo, 95a reunión, 2006.(...) Con base en lo anterior el Modelo de trabajo colectivo NO PATRONAL ejercido por el SINDICATO en desarrollo del CONTRATO SINDICAL podrá desarrollar servicios en actividades misionales y con alcance normativo constitucional en su preámbulo, art 1,2, 25, 38, 53, 55 del CP el cual contiene bloque de constitucionalidad frente a su AUTONOMIA permitiendo bajo su asamblea que autorizar el reglamento colectivo por cada contrato sindical que ejecute el sindicato para desarrollar el presente CONTRATO SINDICAL. 9) Que el EMPRESARIO al carecer en su estructura organizacional, del personal para la prestación de los Servicios en las diferentes áreas de la Entidad, requiere contratar servicios tercerizados bajo el modelo colectivo mediante una organización sindical valida que cuente con la experiencia e idoneidad en la prestación del Servicio de salud de primer nivel de atención de la Entidad. 10) Que el considerado del Decreto 036 de 2016 dispone que frente al trabajo decente en aplicación al Art. 74 de la ley 1753/2015 indica “Que el Gobierno Nacional impulsa la formalización de las relaciones laborales para asegurar la vigencia de los derechos y garantías de los trabajadores, tanto del sector público como privado, en desarrollo de lo cual el Ministerio del Trabajo viene ejecutando acciones orientadas a garantizar a la formalización de las relaciones laborales. Que el contrato sindical es una institución jurídica del derecho colectivo del trabajo, a través de la cual los sindicatos pueden participar en la gestión de las empresas en su actividad misional, en la promoción del trabajo colectivo y la generación de empleo bajo esta modalidad,” por lo tanto el SINDICATO bajo el desarrollo del CONTRATO SINDICAL puede vincular trabajadores al EMPRESARIO bajo las reglas colectivas autorizadas por asamblea con autonomía sindical en desarrollo del objeto pactado por las partes y con ello bajo el concepto de FAVORABILIDAD el Ministerio de Trabajo área jurídica en Bogotá D.C. indica la pertinencia del modelo como legal. 11) Que el Estudio Previo realizados por la entidad establece la necesidad de celebrar el presente CONTRATO SINDICAL de SERVICIOS DE SALUD en actividades asistenciales y conexas para la ejecución de SERVICIOS de la Empresa Social del Estado EL EMPRESARIO de primer nivel en sus diferentes puntos de atención en salud. 12) Que la **ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE “AGESOC”**, es un sindicato con personería jurídica, debidamente autorizada para llevar a cabo el objeto del presente contrato fundada en Mayo de 2012 con personería jurídica dada por el Ministerio del Trabajo, con su respectivo registro tributario en la actividad sindical y de salud, cuenta con varias políticas que permiten la adhesión de los afiliados idóneos y capacitados, para la ejecución del objeto contractual, de acuerdo con las necesidades y requerimientos del objeto de servicios presentado por la E.S.E. 13) Que mediante acta No. 010 del 30 de junio de 2016, la Asamblea Extraordinaria de Delegados de

VICILADO Superior

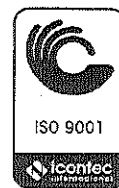
**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.163.2020.**

Asociación Gremial Especializada en Salud del Occidente "AGESOC", autorizó la celebración del contrato sindical con la Empresa Social del Estado **E.S.E. NORTE** junto con su respectivo Reglamento en cumplimiento de los requisitos del Art 2.2.2.1.19 del Decreto 036 de 2016., el cual, permitirá por parte del sindicato generar su organigrama de servicio, actividades a desarrollar por parte de los afiliados/vinculados, políticas conjuntas de conformidad al Decreto 036/2016, recepción de la información de los riesgos sobre todos los servicios donde se ejecutara el presente contrato, y demás situaciones propias para el desarrollo del presente contrato sindical. **14) Que la ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE "AGESOC"** allegó los documentos legales pertinentes, que permiten verificar su estructura y capacidad administrativa y financiera para prestar los servicios a ejecutar, de lo cual queda constancia dentro del expediente, siendo estos documentos parte integral de este contrato de conformidad al Art 2.2.2.1.21 del Art 036/2016. **15) Que** dada la naturaleza jurídica del sindicato ya mencionada, lo dispuesto en la reglamentación especial referente a estas organizaciones y teniendo en cuenta que la **ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE "AGESOC"**, representa la mejor relación costo beneficio y con evaluación del riesgo jurídico mínimo es procedente celebrar el presente contrato sindical e igual en cumplimiento de lo indicado en la sentencia C-171/2012 **16) Que** la Representante Legal de la **ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE "AGESOC"**, está debidamente autorizada para suscribir el presente contrato y para asumir todas las obligaciones que de él se desprendan de conformidad al Art 2.2.2.1.25 del Decreto 036/2016. **17) Que** en virtud de lo anterior se ha convenido la celebración del presente Contrato Sindical de Servicios en apoyo y/o complemento de baja complejidad de atención asistencial y actividades conexas en la Empresa Social del Estado – EL EMPRESARIO, el cual se regirá por las siguientes cláusulas y en lo no estipulado en ellas por las normas que rigen la materia. **PRIMERA. OBJETO:** prestación de servicios de salud, en especial en el área de promoción y prevención en el subproceso de atención directa. **PARÁGRAFO PRIMERO:** El SINDICATO se compromete a que sus afiliados vinculados en la ejecución de este contrato sindical cumplan con lo indicado en el Art 2.2.2.1.28 del Decreto 036/2016 y en especial lo indicado en Nral 7 frente a la afiliación a la seguridad social integral y las partes de este contrato cumplan con la normativa vigente. **PARÁGRAFO SEGUNDO:** El SINDICATO prestará los servicios requeridos en este contrato sindical a través de sus afiliados Vinculados y de conformidad al reglamento colectivo que hace parte del presente acuerdo de manera autónoma e independiente con base en el presupuesto acordado en el presente contrato y bajo el modelo imperante del trabajo colectivo y no patronal exigido en la normativa vigente ya señalada. **PARAGRAFO TERCERO:** La propuesta presentada por el SINDICATO, y los ESTUDIOS PREVIOS; son documentos que forman parte integrante del contrato, y en ellos se establece que la ejecución se realiza bajo la modalidad de CONTRATO SINDICAL. **SEGUNDA. VALOR Y FORMA DE PAGO:** El valor del presente contrato es por la suma de SETENTA Y SIETE MILLONES VEINTI SEIS MIL DOSCIENTOS QUINCE PESOS (\$77.026.215.00) MCTE., los cuales se cancelarán según los servicios prestados, teniendo en cuenta el requerimiento y la oferta presentada, las cuales forman parte integral del presente contrato, con la presentación de la factura y sus correspondientes soportes, previa

VIGILADO Supersedeo

Sede Admón. Calle 46C No.3B-00 PBX 4884646
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747
www.esenorte.gov.co Nit 805.027.287-4

"Comprometidos con el Servicio y la Calidad"



Certificado No.SC-CER266038

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.163.2020.**

certificación de cumplimiento expedida por el supervisor del contrato. Al Contrato Sindical se le harán los descuentos que la ley tributaria exige siendo norma de mayor favorabilidad la base para los impuestos nacionales y municipales el AIU del 10% sobre el valor del servicio facturado y el valor neto obtenido se pagará previos los trámites administrativos establecidos por Empresa Social del Estado EL EMPRESARIO.

PARÁGRAFO PRIMERO: Para los pagos EL SINDICATO deberá presentar la factura correspondiente y acreditar que se encuentra al día en sus obligaciones frente al Sistema de Seguridad Social integral. **PARAGRAFO SEGUNDO:** En todo caso los pagos se efectuarán dentro de los 90 días calendarios siguientes a la radicación de la factura, sujetándose así al registro presupuestal. **TERCERA. OBLIGACIONES DEL SINDICATO SOBRE EL PERSONAL AFILIADO Y VINCULADO:** 1.- El sindicato generara su organigrama de SERVICIOS para distribuir en toda la zona los coordinadores de área y generar el libro de actividades – labores colectivas para la cabal ejecución del objeto contratado con autonomía operativa, técnica y administrativa. 2.- Mantener relaciones armoniosas y respetuosas con todo el equipo de trabajo del empresario y ofrecer un excelente trato a los pacientes y a sus familiares a los cuales se les debe informar diariamente sobre el estado, evolución y pronóstico; el maltrato a cualquier de estas personas, la vulneración a los Derechos Fundamentales de los niños, ancianos, mujeres embarazadas y en general a los usuarios del servicio de salud por parte del personal que desarrolle el objeto de este contrato de manera objetiva será causal de aplicación del proceso disciplinario consagrado en el reglamento colectivo y terminación del convenio de vinculación e igual de su afiliación al sindicato, con aplicación del debido proceso consagrado en el presente reglamento colectivo. 3.- En caso de presentarse inconformidad con el servicio del Sindicato que altere la prestación óptima del mismo, el Sindicato se obliga a solucionar el conflicto agotando el debido proceso conforme a los reglamentos colectivos del sindicato e informar las mejoras del servicio en un término de cinco (5) días sobre las medidas adoptadas. 4.- Atender solicitudes Médico Legales y Peritazgos solicitados por las autoridades competentes, de acuerdo a la capacidad técnico administrativa y según la normatividad y ayudar a la defensa de la Entidad cuando sea requerido por la oficina asesora jurídica respecto a situaciones conjuntas del servicio pero no particulares. **SOBRE EL SERVICIO:** El SINDICATO se obliga a: 1.- Prestar sus servicios con absoluta responsabilidad y profesionalismo por medio de sus afiliados- vinculados para cumplir con el objeto del presente contrato sindical durante el desarrollo del trabajo colectivo. 2.- De manera autónoma el SINDICATO mediante sus coordinador de zona y áreas de cada punto de atención de conformidad a las políticas del SINDICATO gestionaran con los afiliados -vinculados de las áreas asistenciales la elaboración de la asignación de las jornadas de forma autónoma la cual deberá fijarse en la cartelera de los respectivos servicios donde se desarrollen las actividades de trabajo colectivo. 3.- Las jornadas colectivas deben ser entregados antes del inicio de cada mes y fijados en el respectivo servicio o servicios para información de todos los afiliados / vinculados; siempre debidamente firmados por el director del RHTC -representante legal del Sindicato y/o coordinador de zona del sindicato. 4.- Todo ajuste del servicio se deberá informar por escrito por el coordinador de área y de zona del respectivo servicio afectado por el cambio con copia para su aplicación en la oficina de RHTC del SINDICATO. **SOBRE EL DESARROLLO DEL**



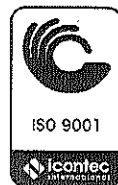
**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.163.2020.**

SERVICIO COLECTIVO :1.- la entrega del servicio deberá realizarse en forma presencial en cada uno, paciente por paciente, en ronda con el coordinador asignado del área e igual el que recibe servicio por parte del personal afiliado – vinculado que preste el servicio colectivo. **SOBRE LA GARANTIA DE LA CALIDAD:** El SINDICATO deberá: 1.- Prestar los servicios contratados con eficiencia, eficacia y oportunidad en la atención de los pacientes cumpliendo y haciendo cumplir las normas generales del servicio de salud impartidas por Supersalud y Ministerio de Salud y los servicios objeto del presente contrato. 2.- Como política conjunta los afiliados vinculados en cabeza de sus Coordinadores previa convocatoria al SINDICATO participaran de reuniones de complicaciones, altas y de Vigilancia Epidemiológica acorde a la normatividad en salud vigente. 3.- De conformidad al ítem anterior los coordinadores de zona y de áreas asistirán a reuniones con el EMPRESARIO donde previa convocatoria se ampliara a los afiliados- vinculados de manera bimestrales, reuniones de mortalidad, reuniones de capacitación del servicio médico puntual, reuniones para evaluación de casos problema, reuniones ético-legales y frente reuniones para establecer defensa del EMPRESARIO por acciones legales serán las que le sean pertinentes al SINDICATO, entre otras sin perder la autonomía del servicio objeto del presente contrato. 4.- Orientar al paciente y a la familia sobre actividades específicas encaminadas a la recuperación, la participación en el tratamiento y rehabilitación al regreso del paciente al medio familiar, social y laboral. 5.- Cumplir con los correctivos del servicio, conforme a los resultados de las encuestas de satisfacción a los usuarios y el SINDICATO si es de su competencia lo generara. 6.- Conocer, difundir y respetar los derechos y deberes del enfermo. 7.- Mantener estricta reserva de la información que de los pacientes conozca con ocasión de sus actividades. 8.- El sindicato deberá cumplir con los estándares de calidad determinados por la Empresa Social del Estado E.S.E. en general y en específico lo relacionado con: Uso de bata blanca en áreas asistenciales, Uso de guantes, Uso de protectores oculares, Lavado de manos, Disposición segregada de desechos, Aislamientos, lo cual estará en las políticas conjuntas de las áreas de Recursos Humanos Colectivos del SINDICATO y del área de seguridad y salud del mismo el cual ejecutara su gestión con base a la información del riesgo dada por el EMPRESARIO. **SOBRE LOS EQUIPOS E INVENTARIOS:** 1.- El Sindicato de conformidad al Art 35 Inciso 2 podrá realizar su servicio con los medios del empresario por lo tanto este mismo entregara todos los medios y elementos para el desarrollo del presente contrato sindical y el área de salud – seguridad del trabajo colectivo verificara su estado para con ello hacer la entrega formal al SINDICATO el cual será responsable por los elementos e implementos que la Entidad ponga a su servicio para el cumplimiento de su objeto contractual, cuando estos sean utilizados por sus afiliados- Vinculados. 2 Todos los medios de trabajo, equipos, protocolos, suministros, insumos y demás elementos en muebles / inmuebles serán entregados al sindicato para el desarrollo del presente servicio, siendo responsable el empresario de su mantenimiento, estado, seguimiento y debida ejecución bajo capacitaciones que serán parte las políticas conjuntas en el desarrollo del presente contrato sindical. 3.- Velar por el correcto uso, custodia, conservación y cuidado de los equipos y elementos a su cargo, mientras lo use e igual si dichos elementos son del manejo de otro personal no afiliado al sindicato, se deberá tener en cuenta por parte del empresario. 4.- El SINDICATO al término del contrato entregara al Almacén los elementos entregados

VIGILADO Supersalud

Sede Admón. Calle 46C No.3B-00 PBX 4884646
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747
www.esenorte.gov.co : Nit 805.027.287-4

"Comprometidos con el Servicio y la Calidad"



Certificado No.SC-CER266038

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.163.2020.**

para su uso, y cuidado. 5.- El SINDICATO responderá por los bienes o elementos dados por el EMPRESARIO, para el desarrollo de las actividades contratadas, tanto durante la ejecución del objeto contractual como a su retiro, ya sea respondiendo o cancelando su reparación, salvo el deterioro normal generado por el uso, su estado, mantenimiento, situaciones que no sean del resorte del servicio, del manejo de otros e igual bajo el debido proceso de los casos que se su citen y cumplimiento de lo aquí manifestado. Para tal efecto el EMPRESARIO entregara los medios para efectuar los servicios quedando el registro en actas de recibo y posterior entrega, junto con la información de los riesgos de cada servicio y sus particularidades de los puestos de trabajo para con ello generar la matriz de riesgo del SINDICATO y ser parte de los procedimientos que ejecutara el SINDICATO con cada uno de sus Afiliados / vinculados. **SOBRE LA SEGURIDAD SOCIAL EN SALUD:** 1.- El Sindicato debe acreditar afiliación y pago al Sistema general de Seguridad Social de los afiliados vinculados de conformidad con lo ordenado por las normas vigentes en este tema, por el TIPO DE COTIZANTE 53 - APORTANTE 9 de conformidad a la resolución 2388 de 2016 del Min Salud y su reforma con la resolución 5858 de 2016 quedando bajo su total responsabilidad y obligación mantener vigentes estas afiliaciones durante el término del presente contrato Colectivo Sindical de Prestación de Servicios de Salud de Primer Nivel. 2.- El Sindicato se obliga al cumplimiento del pago que se pacte con cada afiliado – vinculado de conformidad al reglamento colectivo que hace parte del presente contrato sindical y en la aplicación de las garantías del Art 483 C.S.T. y para las partes del contrato lo indicado en el Artículo 2.2.2.1.20 y 2.2.2.1.23 del Decreto 036/2016, las cuales exonera de solidaridad en los pagos con los afiliados / vinculados 3.- El personal que afilie el Sindicato será de su exclusiva responsabilidad. Las personas con quienes se obliga el Sindicato a cumplir el objeto del Contrato Colectivo Sindical de Servicios en Salud de Primer nivel no establecen relación laboral alguna con la Empresa Social del Estado E.S.E., ni genera a su favor ninguna relación de contrato de trabajo por parte de la Entidad, la cual deberá cumplir con sus obligaciones legales y reglamentarias del D 036/2016. 4.- Cumplir con las normas de higiene, seguridad Industrial y salud ocupacional establecidas por el Ministerio y la Entidad de conformidad a la entrega de los riesgos del empresario quien es el responsable directo de hacerlo cumplir. 5.- El Sindicato debe garantizar mantendrá vinculación vigente con una Administradora de Riesgos Laborales para todos y cada uno de sus afiliados Vinculados. **SOBRE LA PRESENTACIÓN DE CUENTAS:** 1.- Las facturas deben presentarse en los cinco (5) primeros días de cada mes. Además el SINDICATO se obliga para con la Empresa Social del Estado E.S.E. a desarrollar las siguientes actividades específicas: 1.- Prestar un servicio actividades de salud con afiliados vinculados al Empresario por medio del sindicato a través del contrato sindical los cuales tengan las capacidades para el desarrollo de sus actividades colectivas, ocupando el servicio requerido con total disponibilidad. 2.- El Coordinados de Zona y de áreas asignados por el SINDICATO fuera de sus responsabilidades consagradas en su reglamento colectivo tendrán las siguientes: a) Interactuar con el supervisor del contrato, de manera que garantice un adecuado seguimiento, comunicación permanente y control de las actividades necesarias para el cumplimiento del objeto contractual. b) Atender las novedades del servicio y remitirla a la Oficina de RHTC para su autorización y manejo. c) Todo el manejo de los afiliados vinculados estará en



**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.163.2020.**

cabeza del sindicato en sus áreas de incidencia siendo la de RHTC, Bienestar social y seguridad y salud en el trabajo colectivo de lo cual los Coordinadores deberán atender las políticas y aplicarlas al servicio de salud donde este un afiliado vinculado ejecutando su trabajo colectivo. 3.- Garantizar la calidad y eficiencia – efectividad en la prestación de los servicios. 4.- En la liquidación del contrato, además de tenerse en cuenta el cumplimiento del objeto como tal, se debe tener en cuenta que el sindicato haya efectuado la devolución de los bienes entregados para el desarrollo del mismo; de lo contrario el supervisor dejara constancia para efectos de tomar las medidas administrativas y jurídicas a que haya lugar. 5. **POLITICAS CONJUNTAS** - En cumplimiento de lo anterior el SINDICATO se compromete a desarrollar las siguientes actividades en cada uno de los procesos: **ACTIVIDADES ASISTENCIALES:** **CONSULTA EXTERNA:** Servicios por Profesionales Afiliados – vinculados que complementen el servicio regular del empresario ambulatorios en consulta médica general, a través de una atención personalizada entre el profesional y el usuario, incluyendo: examen físico, control y/o solicitud de análisis paraclínicos de apoyo los cuales facilitan establecer un diagnostico presuntivo o definitivo y con estos el plan o tratamiento a seguir. Dentro de la unidad de consulta externa se realizan las siguientes actividades: Consulta médica general y procedimientos médicos ambulatorios, Consulta y procedimientos de odontología, Controles y procedimientos de promoción y prevención por enfermería, Vacunación, búsqueda de sintomáticos respiratorios, demanda inducida intramural hacia los actividades de promoción y prevención, tomas casuales de presión arterial, curaciones e inyectología. Se prevé el cubrimiento de puestos y centros de salud con auxiliares de enfermería para realizar vacunación, curaciones, inyectología, tomas casuales de presión arterial y a los equipos móviles de salud. **ADEMAS DEBERAN CUMPLIR LAS SIGUIENTES ACTIVIDADES:** 1. El Sindicato garantizará durante la vigencia del contrato la disponibilidad del servicio para el cumplimiento de las actividades de recuperación de la salud con mayor énfasis en las acciones de promoción y prevención. 2. El Sindicato prestará todo su en los servicios objeto del contrato y dará informe del desarrollo en las áreas que ejecute su actividad colectiva. En todo caso la EL EMPRESARIO E.S.E, por medio de sus supervisores y coordinadores del sindicato verificaran del cumplimiento del objeto y de las políticas conjuntas para cumplir el servicio con eficacia y eficiencia; Por otro lado este comité auditor realizará la evaluación a que haya lugar, en los términos del objeto contractual convenido por las partes. 3. La ESE y el Sindicato realizarán el seguimiento y el ajuste de las acciones de protección específica y detección temprana, de los cinco (5) puntos de atención que se encuentran adscritos a la Empresa Social del Estado E.S.E. y de acuerdo a la planeación y seguimiento a los contratos que la ESE haya suscrito como prestador a las diferentes E.P.S., manifestará sus necesidades relacionadas con los afiliado vinculado, al Sindicato, para que en forma concertada entre las partes se hagan los ajustes necesarios y será como política conjunta. El Sindicato realizará seguimiento de actividades a cada uno de los afiliados vinculados que desarrollen sus actividades por medio de sus coordinadores con el fin de que se dé cumplimiento a las actividades colectivas coordinadas con el empresario, teniendo en cuenta todas aquellas limitaciones que puedan incidir el SINDICATO en su productividad, las cuales deberá justificar en forma diaria al SUPERVISOR, realizando al final de cada mes un informe consolidado de cumplimiento del servicio de salud

VIGILADO SUPERVISOR

Sede Admón. Calle 46C No.3B-00 PBX 4884646
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747
www.esenorte.gov.co ; Nit 805.027.287-4

"Comprometidos con el Servicio y la Calidad"



Certificado No.SC-CER266038

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.163.2020.**

indicado en el presente contrato para el mes correspondiente, el cual estará sujeto a verificación por parte del COMITÉ AUDITOR del Sindicato y por la ESE, este informe permitirá al EMPRESARIO verificar el cumplimiento y ajustes en la actividad colectiva desarrollada por el SINDICATO y servirá para en el comité de protección específica y detección temprana que se realiza el segundo martes de cada mes. Con este informe se tomarán decisiones respecto del incumplimiento de este contrato por una parte ó otra (Empresario) y se autoriza un pago adicional al sindicato por el incremento de acciones de protección específica y detección temprana desarrollada por el sindicato, lo cual ara parte del área de beneficio social. Por su parte corresponde al SINDICATO ejecutar las acciones necesarias, tendientes al cumplimiento de las actividades programadas en agenda con el empresario como políticas conjuntas. 4. El sindicato velara por el adecuado registro de las variables, realizado por parte de los afiliados vinculados, con el fin de generar calidad en el dato como lo establece la resolución mencionada, siendo responsabilidad de la ESE la parametrización de la historia clínica digital de acuerdo a las necesidades de reporte de información que establece la Resolución 4505 de 2012. 5. En los eventos en los que se realicen descuentos por parte de las EPS, con las cuales la IPS, tiene contrato, por concepto de inadecuado diligenciamiento de las variables de la Resolución 4505 de 2012, la ESE procederá a notificar al Sindicato de la suma que se identifique en cada glosa recibida y que haya sido generado por un afiliado vinculado durante la ejecución de actividades que hagan parte del objeto contractual en forma inmediata y realizará el descuento correspondiente a SINDICATO en el siguiente mes en que se presentó la glosa, valor que será retornado una vez se resuelva y levante la mencionada glosa por parte de la E.P.S. total o parcialmente. Para que el sindicato de respuesta a la glosa generada, en caso de que la glosa sea pertinente y objetiva se aplicara el procedimiento disciplinario del reglamento colectivo para si atender el debido proceso y si tal falta fuera objetiva se dará la sanción adecuada segur el reglamento del sindicato. 6. El Sindicato frente al servicio por medio de sus coordinadores interactuara continuamente con los líderes de proceso de la ESE en la gestión de acciones de protección específica y detección temprana con el propósito de cumplir con la contratación de las EPS del régimen subsidiado y contributivo y definir estrategias que garanticen el óptimo cumplimiento de la contratación como política conjunta. 7. El Sindicato debe garantizar que los afiliados vinculados en su ejecución de las áreas asistenciales diligencien adecuadamente la historia clínica según la normatividad actual, para ello debe realizar auditorías que evidencien el porcentaje de diligenciamiento adecuado en el servicio desarrollado por los afiliado vinculado que desarrolle tal ejecución colectiva y complementar con el sindicato asesorías y capacitaciones que considere pertinente para cumplir con este propósito como política conjunta. 8. Para efectos de la evaluación del servicio contratado el cual debe ser en cabeza de su Presidente del sindicato el cual como política del área de RHTC evaluara el trabajo colectivo de sus afiliados vinculados con base en los compromisos del presente contrato y ejecuciones asignadas por el SINDICATO. 9. Ejecutar idónea y oportunamente la prestación del servicio colectivo por el sindicato por medio de sus afiliados vinculados, en el lugar indicado, con la frecuencia requerida, garantizando la calidad, eficiencia, eficacia, oportunidad, celeridad y economía en el servicio, dando cumplimiento al objeto contractual. 10. Elaborar y entregar los informes escritos relacionados con la prestación del servicio



**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.163.2020.**

que el interventor de la orden requiera en ejercicio de su actividad. 11. Mantener relaciones armoniosas y respetuosas con todo el equipo de trabajo del empresario y ofrecer un excelente trato a los usuarios; el maltrato a cualquier de estas personas será causal de terminación unilateral de la orden. 12. El SINDICATO deberá atender las solicitudes del EMPRESARIO, para la gestión, procedimientos y actividades asistenciales y administrativas generadas en todo lo relacionado con el sistema integral de gestión de calidad: MECI, sistema obligatorio de garantía de calidad (habilitación, auditoría para el mejoramiento de la calidad, sistema de información para la calidad y acreditación) IAMI, y demás políticas de la ESE EL EMPRESARIO, para lograr la obtención de cada uno de los programas y proyectos en que se inscriba bajo el modelo tercerización de servicios. 13. Relacionar, rendir y diligenciar toda la información que conforme a las disposiciones de orden legal se requiera para efectos de auditoría, vigilancia y control de la Seguridad Social que le sean pertinentes. 14. Como política conjunta el sindicato participara activamente a las convocatorias y capacitaciones que proporcione la E.S.E. o los diferentes comités Institucionales, sin que estas generen un vínculo contractual y solo será instructiva por el servicio conjunto 15. Acatar los lineamientos del sistema de gestión de calidad, implementado por la E.S.E. en calidad de los servicios misionales bajo el modelo de tercerización definida en la sentencia T 171/2012. 16. Acatar los lineamientos que se implementen POR MEDIO DE LOS SUPERVISORES en armonía al objeto contractual y conservando la autonomía sindical GENERANDO DIFERENTES POLITICAS PERTINENTES de conformidad a las necesidades de los diferentes SERVICIOS y procedimientos técnicos para la ejecución del contrato las cuales pueden ser compartidas de conformidad al Decreto 036/2016.

CUARTA. OBLIGACIONES DEL EMPRESARIO: LA ESE tendrá las siguientes obligaciones: a) Pagar el servicio efectivamente prestado bajo el modelo de trabajo colectivo y no patronal. b) Expedir las certificaciones para efecto de pago y dar respuesta por escrito a los requerimientos del sindicato y/o comité auditor. c) Ejercer la interventoría del contrato y las demás necesidades para el desarrollo del objeto del contrato y complementarlo con lo exigido para el tema por el D/036/2016. d) Entregar y socializar los correspondientes protocolos y guías de manejo a aplicar en los diferentes servicios a contratar y, perfeccionar las políticas conjuntas dispuestas en el contrato e igualmente en el reglamento colectivo. e). EL EMPRESARIO, a través de su equipo de ingenieros, proveerá los lineamientos para el adecuado diligenciamiento y seguimiento, realizara el reporte y validación de las variables y/o datos de la Resolución 4505 de 2012 que debe desarrollar el SINDICATO con sus afiliados vinculados técnicos y profesionales producto de la atención en salud, además de tomar cuenta de las inconsistencias y realizar los ajustes pertinentes en el reporte de los archivos planos a cada EPS según hallazgos de validación. f) Implementar una política de actualización al sindicato en el manejo de las herramientas tecnológicas con las que cuenta la E.S.E. para el diligenciamiento de historia clínica de recuperación de la salud de actividades de detección temprana y protección específica para que el SINDICATO a su vez lo desarrolle con sus Afiliados vinculados. g) El proceso de auditoría y cartera enviara al SINDICATO las glosas que se hayan detectado y/o notificado por parte de las EPS para su respectivo análisis y manejo interno con sus afiliados vinculados. h) La E.S.E. garantizara mensualmente los dispositivos médicos, instrumental, elementos e insumos con el fin de facilitar la oportunidad en la ejecución de las actividades de los afiliados

VIGILADO SUPERVISADO

Sede Admón. Calle 46C No.3B-00 PBX 4884646
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747
www.esenorte.gov.co : Nit 805.027.287-4

"Comprometidos con el Servicio y la Calidad"



Certificado No.SC-CER266038

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.163.2020.**

vinculados. **QUINTA. RESERVA PRESUPUESTAL:** El registro presupuestal para el presente Contrato se hará con cargo al presupuesto de la Empresa Social del Estado EL EMPRESARIO de la presente vigencia fiscal 2020, según Disponibilidad Presupuestal No. 416 del 23 de JUNIO 2020, rubros: Remuneración Servicios bajo contrato sindical. **SEXTA. DURACION:** El término de duración del Contrato es menor a un año, y se acuerda por el lapso del mes de JULIO de 2020, o hasta agotar el valor presupuestado, el evento que ocurra primero, contados a partir del perfeccionamiento, legalización y previa suscripción del acta de inicio con cumplimiento al inciso final del 482 CST. **SEPTIMA. EXCLUSIÓN DE RELACIÓN LABORAL:** En ningún caso este contrato genera relación laboral ni prestaciones sociales, por lo cual EL SINDICATO, no contraen vínculo de carácter laboral con EL EMPRESARIO – ESE NORTE. El SINDICATO solo tiene derecho a los emolumentos pactados y no podrá reclamar válidamente el pago de prestaciones sociales por la ejecución de las actividades encomendadas relacionadas con el objeto contractual **Por ser una RELACION DE TRABAJO** de estirpe colectiva laboral, por lo tanto se excluye el modelo patronal en el título individual e igual toda situación anterior que afecte al SINDICATO. **OCTAVA. CESION:** EL SINDICATO no podrá ceder en todo o en parte el presente contrato sin previo consentimiento escrito del empresario. **NOVENA. SUPERVISIÓN:** La Supervisión del objeto del presente contrato sindical será ejercida por la **JEFE DE OFICINA DE GESTION DE TALENTO HUMANO**, quien deberá actuar conforme lo establece la Resolución 1.15.149.2016 del 13 de Julio de 2016 por medio de la cual se expidió el manual del supervisor e interventor de la **E.S.E. NORTE**, quien tendrán a su cargo vigilar el desarrollo de las actividades estipuladas en el presente contrato, teniendo en cuenta el objeto de la misma y la naturaleza del trabajo colectivo a ejecutar, quien tendrán a su cargo vigilar el desarrollo de las actividades estipuladas en el presente contrato, teniendo en cuenta el objeto de la misma y la naturaleza del trabajo colectivo a ejecutar. **PARÁGRAFO PRIMERO.** Se generara un COMITÉ AUDITOR con los COORDINADORES asignados por el SINDICATO para verificar el objeto, ejecución, desarrollo y políticas conjuntas de conformidad al inciso final del Art 2.2.2.1.26 del Decreto 036/2016. **DECIMA. GARANTÍAS:** EL SINDICATO se obliga a constituir por intermedio de una compañía de seguros legalmente establecida en Colombia cuya póliza matriz se encuentre aprobada por la Superintendencia Bancaria y con sucursal en la ciudad de Cali, una póliza única que ampare los siguientes riesgos: **1) DE CUMPLIMIENTO:** Para garantizar el cumplimiento de todas las obligaciones contraídas en virtud del presente Contrato, por un valor equivalente al veinte por ciento (20%) del valor de la misma y deberá estar vigente durante el plazo de ejecución del contrato y cuatro (4) meses más. **2) CALIDAD DEL SERVICIO:** Equivalente al veinte por ciento (20%) del valor del contrato, la cual deberá estar vigente durante el plazo de ejecución del Contrato y cuatro (4) meses más. **3) DE PAGO DE SALARIOS, PRESTACIONES SOCIALES E INDEMNIZACION DE PERSONAL.** Equivalente al Diez (10%) por ciento del valor total del presente contrato. Por el término de duración del contrato y tres (3) años más. **4) RESPONSABILIDAD CIVIL EXTRACONTRACTUAL CON AMPAROS GENERALES:** Para asegurar el daño a terceros Y/o por daños en los bienes muebles e inmuebles por una cuantía equivalente a DOSCIENTOS SALARIOS MINIMOS LEGALES MENSUALES VIGENTES (200 SMLMV) vigente por el término del contrato **y como asegurado y/o beneficiario la EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO EL EMPRESARIO e igual el sindicato AGESOC.** **PARAGRAFO.- RESTABLECIMIENTO O AMPLIACION DE LA GARANTIA.- EL**

VIGILADO Superintendencia

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.163.2020.**

SINDICATO deberá restablecer el valor de la Garantía Única donde esta sea exigente para él o de las partes, cuando esta se haya visto reducida por razón de las reclamaciones efectuadas por el HOSPITAL. De igual manera, en cualquier evento en que se aumente o adicione el valor del presente Contrato, o se prorrogue su término, el SINDICATO deberá ampliar el valor de la garantía otorgada o ampliar su vigencia según el caso. **DECIMA PRIMERA. CLÁUSULAS EXCEPCIONALES AL DERECHO COMÚN:** Al presente Contrato EL empresario podrá aplicar las cláusulas excepcionales al derecho común de interpretación, modificación y terminación unilateral y de caducidad, previstas en la Ley 80 de 1993. **DECIMA SEGUNDA. INHABILIDADES E INCOMPATIBILIDADES:** ALBA RUTH LIBREROS LOZADA – Representante Legal de la ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE “AGESOC”, declara bajo la gravedad del juramento que no le asiste ninguna inhabilidad ni incompatibilidad de las previstas en la Ley para suscribir este Contrato, así mismo que no se encuentra incurso en causal de impedimento ni conflicto de intereses, y si así lo fuere se hará responsable por los daños y los perjuicios que se ocasionen ante el EMPRESEARIO. **DECIMA TERCERA. DOMICILIO CONTRACTUAL:** Las partes declaran que de común acuerdo para todos los efectos legales, extralegales y contractuales fijan como domicilio la Ciudad de Cali, pero el SINDICATO tiene su domicilio principal en la ciudad de Cali (v). **DECIMA CUARTA. LIQUIDACION DEL CONTRATO COLECTIVO SINDICAL:** El presente Contrato Colectivo Sindical de Prestación de Servicios se liquidará por parte de la Red de Salud del Norte E.S.E, dentro de los cuatro (4) meses siguientes a la expiración del término previsto para la ejecución del mismo, mediante Acta firmada de común acuerdo por las partes contratantes, la cual contendrá la aclaración de cuentas o balance del Contrato Colectivo Sindical de Prestación de Servicios COLECTIVO y con la cual se termina el negocio COLECTIVO, con el reconocimiento de saldos a favor de las partes, o las declaraciones de paz y salvo. En aquellos casos en que el SINDICATO no se presente a la liquidación por mutuo acuerdo, previa notificación o convocatoria que le haga la entidad, o las partes no lleguen a un acuerdo sobre su contenido, la Entidad tendrá la facultad de liquidar en forma unilateral el contrato dentro de los dos (2) meses siguientes al vencimiento del término anterior, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 136 del C. C. A. Lo anterior de conformidad con lo previsto en el Artículo 62 del Acuerdo Número 01 del 12 de Enero de 2011. **PARAGRAFO PRIMERO: LA ENTIDAD se reserva el derecho a realizar liquidaciones parciales del presente Contrato de Prestación de Servicios de Salud.** **DECIMA QUINTA. AUTONOMIA DEL SINDICATO:** El SINDICATO ejecutará el presente Contrato con plena autonomía de su parte, sin que medie subordinación o dependencia para con la Empresa Social del Estado EL EMPRESARIO y si se configuraran indicios de tercerización ilegal e indebida por parte del EMPRESARIO deberá corregir inmediatamente, por otro lado EL PAGO de las compensaciones, auxilios y beneficios a los AFILIADOS – VINCULADOS serán las que se asignen por el SINDICATO de conformidad al presupuesto asignado y le es prohibido al empresario incidir en ellas. **DECIMA SEXTA. CAUSALES DE MULTA:** Por el incumplimiento de cualquiera de las obligaciones que afecte el contrato, el UNO por ciento (1%) del valor total del contrato. En este caso LA ENTIDAD CONTRATANTE elaborará la liquidación del oficio. **DECIMA SEPTIMA. INDEMNIDAD:** De conformidad con lo establecido en el artículo 6 del Decreto 4828 de 2008, modificado por el artículo

Sede Admón. Calle 46C No.3B-00 PBX 4884646
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747
www.esenorte.gov.co ; Nit 805.027.287-4

“Comprometidos con el Servicio y la Calidad”



Certificado No.SC-CER266038

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.163.2020.**

1 del Decreto No. 931 de 2009, el Sindicato deberá mantener indemne a la Empresa Social del Estado EL EMPRESARIO, de cualquier daño o perjuicio originado en reclamaciones de terceros y que se deriven de sus actuaciones o de las de sus afiliados – vinculados , y que se originen como consecuencia de la celebración, ejecución y liquidación del Contrato e igual el sindicato se declara Indemne de su responsabilidad si el EMPRESARIO fuera omiso al cumplimiento normativo a los temas de contrato realidad y tercerización ilegal e indebida. **DECIMA OCTAVA. CLAUSULA PENAL PECUNIARIA:** En caso de incumplimiento, EL SINDICATO deberá pagar al HOSPITAL una multa equivalente al quince por ciento (15%) del valor del Contrato a título de pena pecuniaria, suma que se imputará a los perjuicios que sufra la EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO EL EMPRESARIO. PARAGRAFO PRIMERO- EL SINDICATO autoriza con la firma del presente Contrato a la EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO EL EMPRESARIO, para que dicho valor sea descontado directamente del saldo a su favor, de acuerdo a lo establecido en el título XVII del Código Civil, Artículo 1714 y siguientes, y si ello no fuere posible se tomará de la garantía de cumplimiento o se cobrará por vía judicial. PARAGRAFO SEGUNDO.- PROCEDIMIENTO PARA LA IMPOSICION DE MULTAS Y LA APLICACION DE LA CLAUSULA PENAL PECUNIARIA: El procedimiento que adelantará la EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO EL EMPRESARIO para la imposición de multas y la aplicación de la Cláusula Penal Pecuniaria, será el establecido en el Artículo 1 al 81 del Código Contencioso Administrativo con plena aplicación del Derecho al Debido Proceso. PARAGRAFO TERCERO. En caso de incumpliendo por el EMPRESARIO en los pagos o que se viera en curso de investigaciones por omisión a la AUTONOMIA SINDICAL los valores imputados al SINDICATO en esta cláusula serán aplicados al EMPRESARIO. PARAGRAFO CUARTO. En caso que se presenten situaciones fuera de este contrato que afecte el servicio no se tendrán en cuenta por el empresario como incumplimiento del sindicato. **DECIMA NOVENA. CAUSALES DE TERMINACION:** El presente Contrato terminará por las siguientes causas: a) Por incumplimiento total o parcial debidamente comprobado y que no sea por hechos diferentes al presente contrato. b) Por la ocurrencia de hechos imprevisibles que imposibiliten la ejecución del objeto. c) Por mutuo acuerdo entre las partes. **VIGESIMA.** Dado el caso que “AGESOC” no pueda suplir las actividades dará aviso de inmediato al EMPRESARIO; siempre que sea posible dicho aviso, a efectos de la toma de las medidas necesarias al respecto. **VIGESIMA PRIMERA.- CONSTANCIA DE CUMPLIMIENTO DE REQUISITOS DEL ESTATUTO DE CONTRATACIÓN DE LA ENTIDAD CONTRATANTE Y DE ELEMENTOS DE JUICIO PARA ADJUDICAR EL CONTRATO:** Se deja constancia que la celebración del presente contrato sindical, se origina en la facultad legal que tienen las partes EMPRESARIO Y SINDICATO, para contratar previa la verificación de capacidad y requisitos (art. 32 del acuerdo No. 002 de 2.003). **VIGESIMA SEGUNDA.- PROTECCION DE DATOS PERSONALES.** El SINDICATO, Y/O “AGESOC se obliga a asegurar que los datos personales a los cuales tenga acceso en virtud del presente contrato serán tratados de conformidad con lo previsto en la Ley 1581 de 2.012 y sus decretos reglamentarios y en particular se compromete a cumplir con las obligaciones que se establecen en dicha regulación en relación con aquellos datos que en ejecución del contrato puedan ser utilizados y transferidos. El SINDICATO, Y/O “AGESOC responderá frente a la E.S.E. NORTE por los daños y perjuicios que le cause a ésta o a

VIGILADO SINDICATO

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.163.2020.**

los titulares de los datos por el tratamiento indebido de datos personales. En ningún caso se entenderá que existe responsabilidad solidaria entre el **EMPRESARIO** y el **SINDICATO**, Y/O **"AGESOC"**, en el evento que este último incumpla las obligaciones establecidas en la presente cláusula o en la regulación sobre protección de datos personales. **Parágrafo Primero:** La obligación de protección de datos personales que adquiere el **SINDICATO**, Y/O **"AGESOC"** a través de este contrato se extiende hasta por veinticuatro (24) meses después de expirado el término de duración del contrato.

VIGESIMA TERCERA.- SARLAFT. Teniendo en cuenta el manual para la Administración del Riesgo del Lavado de Activos y de la Financiación del Terrorismo-SARLAFT aprobado por la Junta Directiva del **EMPRESARIO**, el **SINDICATO**, Y/O **"AGESOC"** debe diligenciar el Formulario de Vinculación, adoptado por el **EMPRESARIO**, siguiendo los lineamientos de SUPERSALUD, el cual debe ser firmado por el titular del Contrato, con huella dactilar, mediante el cual autoriza la consulta de datos y la cancelación de la relación contractual en caso de ser incluido en listas restrictivas. Igualmente, con su firma, certifica la licitud y origen de sus fondos.

VIGESIMA CUARTA.- PERFECCIONAMIENTO Y EJECUCIÓN: El presente se perfecciona con la firma de las partes y el depósito al MINISTERIO DEL TRABAJO en la ciudad de Cali (Valle del Cauca). Para constancia se firma el primero (01) de Julio de 2020.


ANGIE GUTIERREZ OSPINA
Gerente
EMPRESARIO


ALBA RUTH LIBREROS LOZADA
SINDICATO - "AGESOC"

Elaboró: Xamira Monares Moreno - Profesional Administrativo - Afiliada Partícipe "AGESOC"
Revisó: José Rurico Gálvez Caicedo - Jefe Oficina Asesora Jurídica

VIGILADO SUPERINTENDENCIA

Sede Admón. Calle 46C No.3B-00 PBX 4884646
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747
www.esenorte.gov.co ; Nit 805.027.287-4

"Comprometidos con el Servicio y la Calidad"



Certificado No.SC-CER266038

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.191.2020.**

EMPRESARIO: RED DE SALUD DEL NORTE E.S.E.	NIT: 805.027.287-4
REP/LEGAL: ANGIE GUTIERREZ OSPINA	CC. No. 38.791.634
SINDICATO: "AGESOC".	NIT. : 900.522.923-8.
R/LEGAL: ALBA RUTH LIBREROS LOZADA	C.C. No. 31.906.433 de Cali - Valle.
DIRECCION: Calle 39 N N° 4n151 Barrio: La Flora Cali-Valle Tel: 6599401	
CLASE CONTRATO: COLECTIVO POR CONTRATO SINDICAL Convocatoria – Estatuto contratación y de conformidad al Art 192 de la Ley 100 de 1993, Decreto 1429/2010 y Decreto 036 de 2016	
PLAZO O TÉRMINO: UN (01) mes. TERMINO FIJO INFERIOR A UN AÑO.	
VALOR CONTRATO: NOVENTA Y CINCO MILLONES CIENTO SESENTA Y CINCO MIL OCHOCIENTOS TREINTA Y SIETE PESOS (\$95.165.837.00) MCTE.	
DISPONIBILIDAD PRESUPUESTAL: No.476 DEL 24 DE Julio DE 2020	
RUBRO: Remuneración Servicios Técnicos	
FIRMA: 01 de AGOSTO de 2020. PERIODO: Mes de AGOSTO de 2020	
LUGAR DE EJECUCIÓN DEL CONTRATO: En las instalaciones de la RED DE SALUD NORTE E.S.E. en Cali.	

Entre los suscritos a saber Doctora **ANGIE GUTIERREZ OSPINA**, mayor de edad y vecina de esta ciudad, identificada con la Cédula de Ciudadanía Nro. 38.791.634 expedida en Tuluá (Valle), en calidad de Gerente y Representante Legal de la Red de Salud del Norte **EMPRESA SOCIAL ESTADO** de Primer Nivel de Atención, mediante Decreto No. 4112.010.20.0896 de fecha 15 de Mayo de 2020, Acta de Posesión No. 0323 del 18 de Mayo de 2020, Entidad descentralizada del orden Municipal, adscrita a la Secretaria Departamental o municipal de Salud del Valle del Cauca, creada mediante Acuerdo 106 de 2003, Entidad identificada ante la Dirección de Impuestos y Aduanas Nacionales con NIT 805.027.287-4, quién se denomina **EL EMPRESARIO**, por una parte y por la otra, **ALBA RUTH LIBREROS LOZADA**, mayor de edad, identificada con Cédula de Ciudadanía No. 31.906.433 expedida en Cali - Valle, quien obra como Presidenta y Representante Legal de la **ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE "AGESOC"**, como consta en la certificación expedida por el AREA DE DEPÓSITOS SINDICALES DEL MINISTERIO DEL TRABAJO, en la cual establece que revisado el Kardex de Archivo Sindical, aparece inscrita y vigente como organización sindical de primer grado con clasificación en Industria, con personería acta de constitución número 000679 del 15 de mayo de 2012 con NIT 900.522923-8 expedido por la DIAN donde ejecuta ACTIVIDADES SINDICALES, DE SALUD Y CONEXAS cual se ha denominado EL SINDICATO, las cuales quedaran con las siguientes consideraciones¹⁾ Que mediante Acuerdo 106 de 2003 se creó la Empresa Social del Estado Red de Salud del Norte, de primer nivel de atención, cuyo objeto es la prestación de servicios de salud, desarrollando acciones de promoción de la salud, prevención, tratamiento y rehabilitación de la enfermedad. ²⁾ Que la Red de Salud del Norte cuenta con una sede administrativa en el municipio de Cali y presta los servicios de salud en la jurisdicción del Municipio de Cali en los cuales se encuentran ubicados los hospitales y centros de salud de primer nivel de atención. ³⁾ Que de conformidad con el Numeral 6o del Artículo 195 de la Ley 100 de 1993 las Empresas Sociales del Estado, aplicará en sus procesos de Contratación las normas del Régimen de Derecho Privado, asegurando el cumplimiento de los principios constitucionales relacionados al tenor del artículo 209, especialmente de economía, moralidad, publicidad, transparencia, eficiencia y por el Manual de

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.191.2020.**

Contratación de la E.S.E. 4) Que el artículo 48 de la Constitución Política de Colombia califica la Seguridad Social como un derecho irrenunciable y el artículo 49 ibídem establece que la atención en salud es un servicio público dada su función social y deber a cargo del Estado; así como los artículos 11 y 49, además de la Jurisprudencia, conceptos de la Corte Constitucional y demás fundamentos de derecho, es necesario proteger los derechos fundamentales a la vida, la salud y la seguridad social de las personas, para el caso en especial, de las que son usuarias de la **E.S.E. NORTE**, en procura de su conservación y restablecimiento. 5) Que la Ley 100 de 1993 amplió las coberturas del Sistema de Seguridad Social y estableció como principios básicos del sistema de seguridad social lo indicado en su Artículo 2 y que la E.S.E. podrán dar aplicación a la contratación privada teniendo en cuenta el Acuerdo 1.1.162.2014 del cuatro (4) de junio de 2014, por medio del cual adopta el manual de contratación y la Resolución 5185/2013 expedida por la supersalud la cual bajo el principio de planeación el EMPRESARIO dará cumplimiento. Uno de los mecanismos que la ley prevé, para lograr los fines perseguidos fue el regular para las empresas sociales del estado un **contrato de prestación de servicios con terceros**, empresas sociales del estado de mayor nivel de complejidad, entidades privadas u operadores externos (...) / Art 59 L 1438/2011. **Frente a esta nueva modalidad de contratación** difiere sustancialmente de lo consagrado en la L 80/1993, YA QUE SE CONTRATA UN SERVICIO EXTERNO, y quien lo opera cuenta con total autonomía e independencia, y se compromete con un resultado final, en el que **el trabajador es intrascendente para la entidad estatal**. Por lo tanto, no se podría confundir con el contrato de prestación de servicio en la Ley 80/1993, el cual, el trabajador es el eje central, al requerírsele para cubrir actividades para las que no se cuentan con trabajadores de planta o se requieran conocimientos especializados. Lo anterior fue declarado **Exequible por la sentencia C-171 de 2012**, Pero en estricto sentido, el cumplimiento de esos preceptos, **CORRESPONDE A LA ENTIDAD CONTRATADA**, sea ella pública o privada, se trate de una empresa social del estado de mayor complejidad, **un tercero**, o un operador externo, de acuerdo en lo previsto en la norma, y **NO DE LA EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO CONTRATANTE, que no maneja el recurso humano, sino que contrata un resultado**. En este sentido, REITERO lo ya indicado donde la Corte Constitucional a renglón seguido, en la sentencia referida, afirma que: " (...) el artículo 59 es exequible, siempre y cuando se entienda que la potestad de contratación otorgada por este artículo a las empresas sociales del estado **para operar mediante terceros**, solo podrá llevarse a cabo, cuando no se trate de funciones permanentes o propias de la entidad, **estas funciones no puedan llevarse a cabo por parte del personal de planta de la empresa** o cuando requieran conocimientos especializados (...)" ; por lo tanto, en cumplimiento de lo referido, el empresario realizó los estudios previos y arrojó que la planta le es imposible atender todos los servicios misionales, lo cual, permite dar aplicación a la presente tercerización de servicios 6) Que con base a lo indicado, al manual de contratación, la normativa propia de este modelo de trabajo colectivo permite la presente negociación colectiva entre un EMPRESARIO- EMPLEADOR y un SINDICATO aprobar un CONTRATO SINDICAL el cual desarrollara el trabajo colectivo del presente objeto vinculando al EMPRESARIO afiliados por medio del sindicato para el desarrollo del presente CONTRATO SINDICAL de conformidad a los artículos 482, 483, 484, Decreto 036/2016, reglamentos colectivo y el presente contrato ; todo lo anterior, permite el desarrollo del servicio Misionales y/o

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.191.2020.**

no Misionales con los medios de trabajo del empresario, donde el SINDICATO los usara para dar cumplimiento del servicio con sus AFILIADOS/ VINCULADOS, siendo tal situación una excepción legal avalada por el precedente legal, constitucional y aceptada por el Ministerio del Trabajo bajo el concepto emitido por la Coordinación del Grupo interno de trabajo de atención de consultas bajo el Rad N° 06E1201620000000002965 de DICIEMBRE 6 de 2016 donde indica que este modelo debe aplicarse bajo el lleno de los requisitos indicados por los Art. 373, 482, 483, 484, 35 CST por remisión al art 5 del D 1429/2010, D 036/ 2016 e igual por excepción legal no le aplica el Art. 63 de la ley 1429/ 2010 sin obviar la autonomía que tiene el sindicato e igual que no podría ejercer atribuciones patronales ya que ello violaría los derechos de sindicalización del Art. 39 superior, por lo tanto el desarrollo del presente contrato sindical deberá realizarse en debida forma para dar aplicación al modelo de trabajo colectivo y así generar su propósito. *Que según el Decreto Reglamentario 036 de fecha 12 de enero de 2016 en su art. 2.2.2.1.16. establece: "El contrato sindical es el que celebran uno o varios sindicatos trabajadores con uno o varios empleadores o sindicatos patronales para la prestación de servicios o ejecución de una obra por medio de sus afiliados y en su Artículo 2.2.2.1.17 estableció " La actividad de los trabajadores que se vinculan a una empresa como afiliados de un sindicato a través de un contrato sindical para prestar servicios o realizar obras se regirá por lo dispuesto en los artículos 373, 482, 483 y 484 del CST, por el presente decreto, y por lo dispuesto en el contrato sindical y su respectivo reglamento"; con base en lo anterior el desarrollo del servicio y el presente CONTRATO SINDICAL es de naturaleza colectiva laboral, solemne, nominado y principal."* 7.) En el artículo 482 del C.S.T se dispone en la parte final que la duración, la revisión y la extinción del contrato sindical se rigen por las normas del contrato individual de trabajo en armonía a los principios de planeación contractual del sector público. 8) En la sentencia pronunciada recientemente por el Consejo de Estado Sección segunda por fallo No. de Referencia: 11001032500020160048500(2218-2016) de julio 6 de 2017 C.P. Sandra Ibarra el cual indico: "(...) Así las cosas, resulta claro para la Sala, que a través de los apartes normativos demandados del Decreto Reglamentario 583 de 2016, 55 el Gobierno Nacional, con la excusa de desarrollar el artículo 63 de la Ley 1429 de 2010, 56 excedió los límites materiales que ésta con su contenido le impuso; toda vez que el Presidente de la República no tenía las facultades legales para extender la figura de intermediación laboral a otras modalidades de contratación. (...) Aunado a lo anterior precisa la Sala, que según los considerandos del Decreto Reglamentario 583 de 2016, al cual pertenecen las normas demandadas, dicha normatividad se expidió para «hacer más eficiente e integral la inspección laboral», razón por la cual la norma a reglamentar no era el artículo 63 de la Ley 1429 de 2010 que, como se vio, regula aspectos atinentes al funcionamiento de las cooperativas de trabajo asociado, sino las disposiciones que establecen las funciones y facultades de inspección y vigilancia del Ministerio del Trabajo, como por ejemplo, los artículos 17, 485 y 486 del Código Sustantivo del Trabajo, que radican la competencia de la vigilancia en el Ministerio del Trabajo y la Ley 1610 de 2013 sobre los inspectores de trabajo; entre otras. (...) La doctrina y la Organización Internacional del Trabajo, han denominado «relaciones triangulares» a las que se establecen entre: i) Un sujeto que se beneficia de un servicio, un producto o una provisión de personal, denominado beneficiario, contratante o empresa usuaria; ii) Un contratista que podrá ser una EST, una PCTA y CTA, un

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.191.2020.**

contratista independiente, una **asociación sindical**, una empresa asociativa de trabajo, o un sujeto que en todo caso provea un servicio; iii) Los trabajadores, prestadores de servicios, contratistas, asociados, **sindicalistas** o en general aquellas personas naturales que prestan sus servicios **con las condiciones particulares de cada institución**. – Tomado del Análisis De La Postura Del Ministerio Del Trabajo A Partir Del Ordenamiento Jurídico Colombiano.” Autores: Mariana Gómez Mondragón; José Jaime Posada Molina; Universidad EAFIT 68 Informe V, Conferencia Internacional del Trabajo, 95a reunión, 2006.(...) Con base en lo anterior el Modelo de trabajo colectivo NO PATRONAL ejercido por el SINDICATO en desarrollo del CONTRATO SINDICAL podrá desarrollar servicios en actividades misionales y con alcance normativo constitucional en su preámbulo, art 1,2, 25, 38, 53, 55 del CP el cual contiene bloque de constitucionalidad frente a su AUTONOMIA permitiendo bajo su asamblea que autorizar el reglamento colectivo por cada contrato sindical que ejecute el sindicato para desarrollar el presente CONTRATO SINDICAL. 9) Que el EMPRESARIO al carecer en su estructura organizacional, del personal para la prestación de los Servicios en las diferentes áreas de la Entidad, requiere contratar servicios tercerizados bajo el modelo colectivo mediante una organización sindical valida que cuente con la experiencia e idoneidad en la prestación del Servicio de salud de primer nivel de atención de la Entidad. 10) Que el considerado del Decreto 036 de 2016 dispone que frente al trabajo decente en aplicación al Art. 74 de la ley 1753/2015 indica “Que el Gobierno Nacional impulsa la formalización de las relaciones laborales para asegurar la vigencia de los derechos y garantías de los trabajadores, tanto del sector público como privado, en desarrollo de lo cual el Ministerio del Trabajo viene ejecutando acciones orientadas a garantizar a la formalización de las relaciones laborales. Que el contrato sindical es una institución jurídica del derecho colectivo del trabajo, a través de la cual los sindicatos pueden participar en la gestión de las empresas en su actividad misional, en la promoción del trabajo colectivo y la generación de empleo bajo esta modalidad,” por lo tanto el SINDICATO bajo el desarrollo del CONTRATO SINDICAL puede vincular trabajadores al EMPRESARIO bajo las reglas colectivas autorizadas por asamblea con autonomía sindical en desarrollo del objeto pactado por las partes y con ello bajo el concepto de FAVORABILIDAD el Ministerio de Trabajo área jurídica en Bogotá D.C. indica la pertinencia del modelo como legal. 11) Que el Estudio Previo realizados por la entidad establece la necesidad de celebrar el presente CONTRATO SINDICAL de SERVICIOS DE SALUD en actividades asistenciales y conexas para la ejecución de SERVICIOS de la Empresa Social del Estado EL EMPRESARIO de primer nivel en sus diferentes puntos de atención en salud. 12) Que la **ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE “AGESOC”**, es un sindicato con personería jurídica, debidamente autorizada para llevar a cabo el objeto del presente contrato fundada en Mayo de 2012 con personería jurídica dada por el Ministerio del Trabajo, con su respectivo registro tributario en la actividad sindical y de salud, cuenta con varias políticas que permiten la adhesión de los afiliados idóneos y capacitados, para la ejecución del objeto contractual, de acuerdo con las necesidades y requerimientos del objeto de servicios presentado por la E.S.E. 13) Que mediante acta No. 010 del 30 de junio de 2016, la Asamblea Extraordinaria de Delegados de Asociación Gremial Especializada en Salud del Occidente “AGESOC”, autorizó la celebración del contrato sindical con la Empresa Social del Estado **E.S.E. NORTE** junto con su respectivo Reglamento en cumplimiento de los requisitos del Art 2.2.2.1.19 del Decreto

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.191.2020.**

036 de 2016., el cual , permitirá por parte del sindicato generar su organigrama de servicio, actividades a desarrollar por parte de los afiliados/vinculados, políticas conjuntas de conformidad al Decreto 036/2016, recepción de la información de los riesgos sobre todos los servicios donde se ejecutara el presente contrato, y demás situaciones propias para el desarrollo del presente contrato sindical. 14) Que la **ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE "AGESOC"** allegó los documentos legales pertinentes, que permiten verificar su estructura y capacidad administrativa y financiera para prestar los servicios a ejecutar, de lo cual queda constancia dentro del expediente, siendo estos documentos parte integral de este contrato de conformidad al Art 2.2.2.1.21 del Art 036/2016. 15) Que dada la naturaleza jurídica del sindicato ya mencionada, lo dispuesto en la reglamentación especial referente a estas organizaciones y teniendo en cuenta que la **ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE "AGESOC"**, representa la mejor relación costo beneficio y con evaluación del riesgo jurídico mínimo es procedente celebrar el presente contrato sindical e igual en cumplimiento de lo indicado en la sentencia C-171/2012 16) Que la Representante Legal de la **ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE "AGESOC"**, está debidamente autorizada para suscribir el presente contrato y para asumir todas las obligaciones que de él se desprendan de conformidad al Art 2.2.2.1.25 del Decreto 036/2016. 17) Que en virtud de lo anterior se ha convenido la celebración del presente Contrato Sindical de Servicios en apoyo y/o complemento de baja complejidad de atención asistencial y actividades conexas en la Empresa Social del Estado – EL EMPRESARIO, el cual se registrará por las siguientes cláusulas y en lo no estipulado en ellas por las normas que rigen la materia. **PRIMERA. OBJETO:** prestación de servicios de salud, en especial en el área de promoción y prevención en el subproceso de atención directa. **PARÁGRAFO PRIMERO:** El SINDICATO se compromete a que sus afiliados vinculados en la ejecución de este contrato sindical cumplan con lo indicado en el Art 2.2.2.1.28 del Decreto 036/2016 y en especial lo indicado en Nral 7 frente a la afiliación a la seguridad social integral y las partes de este contrato cumplan con la normativa vigente. **PARÁGRAFO SEGUNDO:** El SINDICATO prestará los servicios requeridos en este contrato sindical a través de sus afiliados Vinculados y de conformidad al reglamento colectivo que hace parte del presente acuerdo de manera autónoma e independiente con base en el presupuesto acordado en el presente contrato y bajo el modelo imperante del trabajo colectivo y no patronal exigido en la normativa vigente ya señalada. **PARAGRAFO TERCERO:** La propuesta presentada por el SINDICATO, y los ESTUDIOS PREVIOS: son documentos que forman parte integrante del contrato, y en ellos se establece que la ejecución se realiza bajo la modalidad de CONTRATO SINDICAL. **SEGUNDA. VALOR Y FORMA DE PAGO:** El valor del presente contrato es por la suma de **NOVENTA Y CINCO MILLONES CIENTO SESENTA Y CINCO MIL OCHOCIENTOS TREINTA Y SIETE PESOS (\$95.165.837.00) MCTE.**, los cuales se cancelarán según los servicios prestados, teniendo en cuenta el requerimiento y la oferta presentada, las cuales forman parte integral del presente contrato, con la presentación de la factura y sus correspondientes soportes, previa certificación de cumplimiento expedida por el supervisor del contrato. Al Contrato Sindical se le harán los descuentos que la ley tributaria exige siendo norma de mayor favorabilidad la base para los impuestos nacionales y municipales el AIU del 10% sobre el valor del servicio facturado y el valor

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.191.2020.**

neto obtenido se pagará previos los trámites administrativos establecidos por Empresa Social del Estado EL EMPRESARIO. **PARÁGRAFO PRIMERO:** Para los pagos EL SINDICATO deberá presentar la factura correspondiente y acreditar que se encuentra al día en sus obligaciones frente al Sistema de Seguridad Social integral. **PARAGRAFO SEGUNDO:** En todo caso los pagos se efectuarán dentro de los 90 días calendarios siguientes a la radicación de la factura, sujetándose así al registro presupuestal. **TERCERA. OBLIGACIONES DEL SINDICATO SOBRE EL PERSONAL AFILIADO Y VINCULADO:** 1.- El sindicato generara su organigrama de SERVICIOS para distribuir en toda la zona los coordinadores de área y generar el libro de actividades – labores colectivas para la cabal ejecución del objeto contratado con autonomía operativa, técnica y administrativa. 2.- Mantener relaciones armoniosas y respetuosas con todo el equipo de trabajo del empresario y ofrecer un excelente trato a los pacientes y a sus familiares a los cuales se les debe informar diariamente sobre el estado, evolución y pronóstico; el maltrato a cualquier de estas personas, la vulneración a los Derechos Fundamentales de los niños, ancianos, mujeres embarazadas y en general a los usuarios del servicio de salud por parte del personal que desarrolle el objeto de este contrato de manera objetiva será causal de aplicación del proceso disciplinario consagrado en el reglamento colectivo y terminación del convenio de vinculación e igual de su afiliación al sindicato, con aplicación del debido proceso consagrado en el presente reglamento colectivo. 3.- En caso de presentarse inconformidad con el servicio del Sindicato que altere la prestación óptima del mismo, el Sindicato se obliga a solucionar el conflicto agotando el debido proceso conforme a los reglamentos colectivos del sindicato e informar las mejoras del servicio en un término de cinco (5) días sobre las medidas adoptadas. 4.- Atender solicitudes Médico Legales y Peritazgos solicitados por las autoridades competentes, de acuerdo a la capacidad técnico administrativa y según la normatividad y ayudar a la defensa de la Entidad cuando sea requerido por la oficina asesora jurídica respecto a situaciones conjuntas del servicio pero no particulares. **SOBRE EL SERVICIO:** El SINDICATO se obliga a: 1.- Prestar sus servicios con absoluta responsabilidad y profesionalismo por medio de sus afiliados- vinculados para cumplir con el objeto del presente contrato sindical durante el desarrollo del trabajo colectivo. 2.- De manera autónoma el SINDICATO mediante sus coordinador de zona y áreas de cada punto de atención de conformidad a las políticas del SINDICATO gestionaran con los afiliados - vinculados de las áreas asistenciales la elaboración de la asignación de las jornadas de forma autónoma la cual deberá fijarse en la cartelera de los respectivos servicios donde se desarrollen las actividades de trabajo colectivo. 3.- Las jornadas colectivas deben ser entregados antes del inicio de cada mes y fijados en el respectivo servicio o servicios para información de todos los afiliados / vinculados; siempre debidamente firmados por el director del RHTC -representante legal del Sindicato y/o coordinador de zona del sindicato. 4.-Todo ajuste del servicio se deberá informar por escrito por el coordinador de área y de zona del respectivo servicio afectado por el cambio con copia para su aplicación en la oficina de RHTC del SINDICATO. **SOBRE EL DESARROLLO DEL SERVICIO COLECTIVO :**1.- la entrega del servicio deberá realizarse en forma presencial en cada uno, paciente por paciente, en ronda con el coordinador asignado del área e igual el que recibe servicio por parte del personal afiliado – vinculado que preste el servicio colectivo. **SOBRE LA GARANTIA DE LA CALIDAD:** El SINDICATO deberá: 1.- Prestar los servicios contratados con eficiencia, eficacia y oportunidad en la atención

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.191.2020.**

de los pacientes cumpliendo y haciendo cumplir las normas generales del servicio de salud impartidas por Supersalud y Ministerio de Salud y los servicios objeto del presente contrato. 2.- Como política conjunta los afiliados vinculados en cabeza de sus Coordinadores previa convocatoria al SINDICATO participaran de reuniones de complicaciones, altas y de Vigilancia Epidemiológica acorde a la normatividad en salud vigente. 3.- De conformidad al ítem anterior los coordinadores de zona y de áreas asistirán a reuniones con el EMPRESARIO donde previa convocatoria se ampliara a los afiliados- vinculados de manera bimestrales, reuniones de mortalidad, reuniones de capacitación del servicio médico puntual, reuniones para evaluación de casos problema, reuniones ético-legales y frente reuniones para establecer defensa del EMPRESARIO por acciones legales serán las que le sean pertinentes al SINDICATO, entre otras sin perder la autonomía del servicio objeto del presente contrato. 4.- Orientar al paciente y a la familia sobre actividades específicas encaminadas a la recuperación, la participación en el tratamiento y rehabilitación al regreso del paciente al medio familiar, social y laboral. 5.- Cumplir con los correctivos del servicio, conforme a los resultados de las encuestas de satisfacción a los usuarios y el SINDICATO si es de su competencia lo generara. 6.- Conocer, difundir y respetar los derechos y deberes del enfermo. 7.- Mantener estricta reserva de la información que de los pacientes conozca con ocasión de sus actividades. 8.- El sindicato deberá cumplir con los estándares de calidad determinados por la Empresa Social del Estado E.S.E. en general y en específico lo relacionado con: Uso de bata blanca en áreas asistenciales, Uso de guantes, Uso de protectores oculares, Lavado de manos, Disposición segregada de desechos, Aislamientos, lo cual estará en las políticas conjuntas de las áreas de Recursos Humanos Colectivos del SINDICATO y del área de seguridad y salud del mismo el cual ejecutara su gestión con base a la información del riesgo dada por el EMPRESARIO. **SOBRE LOS EQUIPOS E INVENTARIOS:** 1.- El Sindicato de conformidad al Art 35 Inciso 2 podrá realizar su servicio con los medios del empresario por lo tanto este mismo entregara todos los medios y elementos para el desarrollo del presente contrato sindical y el área de salud – seguridad del trabajo colectivo verificara su estado para con ello hacer la entrega formal al SINDICATO el cual será responsable por los elementos e implementos que la Entidad ponga a su servicio para el cumplimiento de su objeto contractual, cuando estos sean utilizados por sus afiliados- Vinculados. 2 Todos los medios de trabajo, equipos, protocolos, suministros, insumos y demás elementos en muebles / inmuebles serán entregados al sindicato para el desarrollo del presente servicio, siendo responsable el empresario de su mantenimiento, estado, seguimiento y debida ejecución bajo capacitaciones que serán parte las políticas conjuntas en el desarrollo del presente contrato sindical. 3.- Velar por el correcto uso, custodia, conservación y cuidado de los equipos y elementos a su cargo, mientras lo use e igual si dichos elementos son del manejo de otro personal no afiliado al sindicato, se deberá tener en cuenta por parte del empresario. 4.- El SINDICATO al término del contrato entregara al Almacén los elementos entregados para su uso, y cuidado. 5.- El SINDICATO responderá por los bienes o elementos dados por el EMPRESARIO, para el desarrollo de las actividades contratadas, tanto durante la ejecución del objeto contractual como a su retiro, ya sea respondiendo o cancelando su reparación, salvo el deterioro normal generado por el uso, su estado, mantenimiento, situaciones que no sean del resorte del servicio, del manejo de otros e igual bajo el debido proceso de los casos que se su citen y cumplimiento de

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.191.2020.**

lo aquí manifestado. Para tal efecto el EMPRESARIO entregara los medios para efectuar los servicios quedando el registro en actas de recibo y posterior entrega, junto con la información de los riesgos de cada servicio y sus particularidades de los puestos de trabajo para con ello generar la matriz de riesgo del SINDICATO y ser parte de los procedimientos que ejecutara el SINDICATO con cada uno de sus Afiliados / vinculados.

SOBRE LA SEGURIDAD SOCIAL EN SALUD: 1.- El Sindicato debe acreditar afiliación y pago al Sistema general de Seguridad Social de los afiliados vinculados de conformidad con lo ordenado por las normas vigentes en este tema, por el TIPO DE COTIZANTE 53 - APORTANTE 9 de conformidad a la resolución 2388 de 2016 del Min Salud y su reforma con la resolución 5858 de 2016 quedando bajo su total responsabilidad y obligación mantener vigentes estas afiliaciones durante el término del presente contrato Colectivo Sindical de Prestación de Servicios de Salud de Primer Nivel.

2.- El Sindicato se obliga al cumplimiento del pago que se pacte con cada afiliado – vinculado de conformidad al reglamento colectivo que hace parte del presente contrato sindical y en la aplicación de las garantías del Art 483 C.S.T. y para las partes del contrato lo indicado en el Artículo 2.2.2.1.20 y 2.2.2.1.23 del Decreto 036/2016, las cuales exonera de solidaridad en los pagos con los afiliados / vinculados 3.- El personal que afilie el Sindicato será de su exclusiva responsabilidad. Las personas con quienes se obliga el Sindicato a cumplir el objeto del Contrato Colectivo Sindical de Servicios en Salud de Primer nivel no establecen relación laboral alguna con la Empresa Social del Estado E.S.E., ni genera a su favor ninguna relación de contrato de trabajo por parte de la Entidad, la cual deberá cumplir con sus obligaciones legales y reglamentarias del D 036/2016. 4.- Cumplir con las normas de higiene, seguridad Industrial y salud ocupacional establecidas por el Ministerio y la Entidad de conformidad a la entrega de los riesgos del empresario quien es el responsable directo de hacerlo cumplir. 5.- El Sindicato debe garantizar mantendrá vinculación vigente con una Administradora de Riesgos Laborales para todos y cada uno de sus afiliados Vinculados.

SOBRE LA PRESENTACIÓN DE CUENTAS: 1.- Las facturas deben presentarse en los cinco (5) primeros días de cada mes. Además el SINDICATO se obliga para con la Empresa Social del Estado E.S.E. a desarrollar las siguientes actividades específicas: 1.- Prestar un servicio actividades de salud con afiliados vinculados al Empresario por medio del sindicato a través del contrato sindical los cuales tengan las capacidades para el desarrollo de sus actividades colectivas, ocupando el servicio requerido con total disponibilidad. 2.- El Coordinados de Zona y de áreas asignados por el SINDICATO fuera de sus responsabilidades consagradas en su reglamento colectivo tendrán las siguientes: a) Interactuar con el supervisor del contrato, de manera que garantice un adecuado seguimiento, comunicación permanente y control de las actividades necesarias para el cumplimiento del objeto contractual. b) Atender las novedades del servicio y remitirla a la Oficina de RHTC para su autorización y manejo. c) Todo el manejo de los afiliados vinculados estará en cabeza del sindicato en sus áreas de incidencia siendo la de RHTC, Bienestar social y seguridad y salud en el trabajo colectivo de lo cual los Coordinadores deberán atender las políticas y aplicarlas al servicio de salud donde este un afiliado vinculado ejecutando su trabajo colectivo. 3.- Garantizar la calidad y eficiencia – efectividad en la prestación de los servicios. 4.- En la liquidación del contrato, además de tenerse en cuenta el cumplimiento del objeto como tal, se debe tener en cuenta que el sindicato haya efectuado la devolución de los bienes entregados para el

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.191.2020.**

desarrollo del mismo; de lo contrario el supervisor dejara constancia para efectos de tomar las medidas administrativas y jurídicas a que haya lugar. 5. **POLITICAS CONJUNTAS** - En cumplimiento de lo anterior el SINDICATO se compromete a desarrollar las siguientes actividades en cada uno de los procesos: **ACTIVIDADES ASISTENCIALES: CONSULTA EXTERNA:** Servicios por Profesionales Afiliados – vinculados que complementen el servicio regular del empresario ambulatorios en consulta médica general, a través de una atención personalizada entre el profesional y el usuario, incluyendo: examen físico, control y/o solicitud de análisis paraclínicos de apoyo los cuales facilitan establecer un diagnostico presuntivo o definitivo y con estos el plan o tratamiento a seguir. Dentro de la unidad de consulta externa se realizan las siguientes actividades: Consulta médica general y procedimientos médicos ambulatorios, Consulta y procedimientos de odontología, Controles y procedimientos de promoción y prevención por enfermería, Vacunación, búsqueda de sintomáticos respiratorios, demanda inducida intramural hacia los actividades de promoción y prevención, tomas casuales de presión arterial, curaciones e inyectología. Se prevé el cubrimiento de puestos y centros de salud con auxiliares de enfermería para realizar vacunación, curaciones, inyectología, tomas casuales de presión arterial y a los equipos móviles de salud. **ADEMAS DEBERAN CUMPLIR LAS SIGUIENTES ACTIVIDADES:**

1. El Sindicato garantizará durante la vigencia del contrato la disponibilidad del servicio para el cumplimiento de las actividades de recuperación de la salud con mayor énfasis en las acciones de promoción y prevención. 2. El Sindicato prestará todo su en los servicios objeto del contrato y dará informe del desarrollo en las áreas que ejecute su actividad colectiva. En todo caso la EL EMPRESARIO E.S.E, por medio de sus supervisores y coordinadores del sindicato verificaran del cumplimiento del objeto y de las políticas conjuntas para cumplir el servicio con eficacia y eficiencia; Por otro lado este comité auditor realizará la evaluación a que haya lugar, en los términos del objeto contractual convenido por las partes. 3. La ESE y el Sindicato realizarán el seguimiento y el ajuste de las acciones de protección específica y detección temprana, de los cinco (5) puntos de atención que se encuentran adscritos a la Empresa Social del Estado E.S.E. y de acuerdo a la planeación y seguimiento a los contratos que la ESE haya suscrito como prestador a las diferentes E.P.S., manifestará sus necesidades relacionadas con los afiliado vinculado, al Sindicato, para que en forma concertada entre las partes se hagan los ajustes necesarios y será como política conjunta. El Sindicato realizará seguimiento de actividades a cada uno de los afiliados vinculados que desarrollen sus actividades por medio de sus coordinadores con el fin de que se dé cumplimiento a las actividades colectivas coordinadas con el empresario, teniendo en cuenta todas aquellas limitaciones que puedan incidir el SINDICATO en su productividad, las cuales deberá justificar en forma diaria al SUPERVISOR, realizando al final de cada mes un informe consolidado de cumplimiento del servicio de salud indicado en el presente contrato para el mes correspondiente, el cual estará sujeto a verificación por parte del COMITÉ AUDITOR del Sindicato y por la ESE, este informe permitirá al EMPRESARIO verificar el cumplimiento y ajustes en la actividad colectiva desarrollada por el SINDICATO y servirá para en el comité de protección específica y detección temprana que se realiza el segundo martes de cada mes. Con este informe se tomarán decisiones respecto del incumplimiento de este contrato por una parte ó otra (Empresario) y se autoriza un pago adicional al sindicato por el incremento de acciones

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.191.2020.**

de protección específica y detección temprana desarrollada por el sindicato, lo cual ara parte del área de beneficio social. Por su parte corresponde al SINDICATO ejecutar las acciones necesarias, tendientes al cumplimiento de las actividades programadas en agenda con el empresario como políticas conjuntas. 4. El sindicato velara por el adecuado registro de las variables, realizado por parte de los afiliados vinculados, con el fin de generar calidad en el dato como lo establece la resolución mencionada, siendo responsabilidad de la ESE la parametrización de la historia clínica digital de acuerdo a las necesidades de reporte de información que establece la Resolución 4505 de 2012. 5. En los eventos en los que se realicen descuentos por parte de las EPS, con las cuales la IPS, tiene contrato, por concepto de inadecuado diligenciamiento de las variables de la Resolución 4505 de 2012, la ESE procederá a notificar al Sindicato de la suma que se identifique en cada glosa recibida y que haya sido generado por un afiliado vinculado durante la ejecución de actividades que hagan parte del objeto contractual en forma inmediata y realizará el descuento correspondiente a SINDICATO en el siguiente mes en que se presentó la glosa, valor que será retornado una vez se resuelva y levante la mencionada glosa por parte de la E.P.S. total o parcialmente. Para que el sindicato de respuesta a la glosa generada, en caso de que la glosa sea pertinente y objetiva se aplicara el procedimiento disciplinario del reglamento colectivo para si atender el debido proceso y si tal falta fuera objetiva se dará la sanción adecuada segun el reglamento del sindicato. 6. El Sindicato frente al servicio por medio de sus coordinadores interactuara continuamente con los líderes de proceso de la ESE en la gestión de acciones de protección específica y detección temprana con el propósito de cumplir con la contratación de las EPS del régimen subsidiado y contributivo y definir estrategias que garanticen el óptimo cumplimiento de la contratación como política conjunta. 7. El Sindicato debe garantizar que los afiliados vinculados en su ejecución de las áreas asistenciales diligencien adecuadamente la historia clínica según la normatividad actual, para ello debe realizar auditorías que evidencien el porcentaje de diligenciamiento adecuado en el servicio desarrollado por los afiliado vinculado que desarrolle tal ejecución colectiva y complementar con el sindicato asesorías y capacitaciones que considere pertinente para cumplir con este propósito como política conjunta. 8. Para efectos de la evaluación del servicio contratado el cual debe ser en cabeza de su Presidente del sindicato el cual como política del área de RHTC evaluara el trabajo colectivo de sus afiliados vinculados con base en los compromisos del presente contrato y ejecuciones asignadas por el SINDICATO. 9. Ejecutar idónea y oportunamente la prestación del servicio colectivo por el sindicato por medio de sus afiliados vinculados, en el lugar indicado, con la frecuencia requerida, garantizando la calidad, eficiencia, eficacia, oportunidad, celeridad y economía en el servicio, dando cumplimiento al objeto contractual. 10. Elaborar y entregar los informes escritos relacionados con la prestación del servicio que el interventor de la orden requiera en ejercicio de su actividad. 11. Mantener relaciones armoniosas y respetuosas con todo el equipo de trabajo del empresario y ofrecer un excelente trato a los usuarios; el maltrato a cualquier de estas personas será causal de terminación unilateral de la orden. 12. El SINDICATO deberá atender las solicitudes del EMPRESARIO, para la gestión, procedimientos y actividades asistenciales y administrativas generadas en todo lo relacionado con el sistema integral de gestión de calidad: MECI, sistema obligatorio de garantía de calidad (habilitación, auditoria para el mejoramiento de la calidad, sistema de información para la calidad y

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.191.2020.**

acreditación) IAMI, y demás políticas de la ESE EL EMPRESARIO, para lograr la obtención de cada uno de los programas y proyectos en que se inscriba bajo el modelo tercerización de servicios. 13. Relacionar, rendir y diligenciar toda la información que conforme a las disposiciones de orden legal se requiera para efectos de auditoría, vigilancia y control de la Seguridad Social que le sean pertinentes. 14. Como política conjunta el sindicato participara activamente a las convocatorias y capacitaciones que proporcione la E.S.E. o los diferentes comités Institucionales, sin que estas generen un vínculo contractual y solo será instructiva por el servicio conjunto 15. Acatar los lineamientos del sistema de gestión de calidad, implementado por la E.S.E. en calidad de los servicios misionales bajo el modelo de tercerización definida en la sentencia T 171/2012. 16. Acatar los lineamientos que se implementen POR MEDIO DE LOS SUPERVISORES en armonía al objeto contractual y conservando la autonomía sindical GENERANDO DIFERENTES POLITICAS PERTINENTES de conformidad a las necesidades de los diferentes SERVICIOS y procedimientos técnicos para la ejecución del contrato las cuales pueden ser compartidas de conformidad al Decreto 036/2016.

CUARTA. OBLIGACIONES DEL EMPRESARIO: LA ESE tendrá las siguientes obligaciones: a) Pagar el servicio efectivamente prestado bajo el modelo de trabajo colectivo y no patronal. b) Expedir las certificaciones para efecto de pago y dar respuesta por escrito a los requerimientos del sindicato y/o comité auditor. c) Ejercer la interventoría del contrato y las demás necesidades para el desarrollo del objeto del contrato y complementarlo con lo exigido para el tema por el D/036/2016. d) Entregar y socializar los correspondientes protocolos y guías de manejo a aplicar en los diferentes servicios a contratar y, perfeccionar las políticas conjuntas dispuestas en el contrato e igualmente en el reglamento colectivo. e). EL EMPRESARIO, a través de su equipo de ingenieros, proveerá los lineamientos para el adecuado diligenciamiento y seguimiento, realizara el reporte y validación de las variables y/o datos de la Resolución 4505 de 2012 que debe desarrollar el SINDICATO con sus afiliados vinculados técnicos y profesionales producto de la atención en salud, además de tomar cuenta de las inconsistencias y realizar los ajustes pertinentes en el reporte de los archivos planos a cada EPS según hallazgos de validación. f) Implementar una política de actualización al sindicato en el manejo de las herramientas tecnológicas con las que cuenta la E.S.E. para el diligenciamiento de historia clínica de recuperación de la salud de actividades de detección temprana y protección específica para que el SINDICATO a su vez lo desarrolle con sus Afiliados vinculados. g) El proceso de auditoría y cartera enviara al SINDICATO las glosas que se hayan detectado y/o notificado por parte de las EPS para su respectivo análisis y manejo interno con sus afiliados vinculados. h) La E.S.E. garantizara mensualmente los dispositivos médicos, instrumental, elementos e insumos con el fin de facilitar la oportunidad en la ejecución de las actividades de los afiliados vinculados.

QUINTA. RESERVA PRESUPUESTAL: El registro presupuestal para el presente Contrato se hará con cargo al presupuesto de la Empresa Social del Estado EL EMPRESARIO de la presente vigencia fiscal 2020, según Disponibilidad Presupuestal No. 476 del 24 de julio 2020, rubros: Remuneración Servicios bajo contrato sindical.

SEXTA. DURACION: El término de duración del Contrato es menor a un año, y se acuerda por el lapso del mes de AGOSTO de 2020, o hasta agotar el valor presupuestado, el evento que ocurra primero, contados a partir del perfeccionamiento, legalización y previa suscripción del acta de inicio con cumplimiento al inciso final del

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.191.2020.**

482 CST. **SEPTIMA. EXCLUSIÓN DE RELACIÓN LABORAL:** En ningún caso éste contrato genera relación laboral ni prestaciones sociales, por lo cual EL SINDICATO, no contraen vínculo de carácter laboral con EL EMPRESARIO – ESE NORTE. El SINDICATO solo tiene derecho a los emolumentos pactados y no podrá reclamar válidamente el pago de prestaciones sociales por la ejecución de las actividades encomendadas relacionadas con el objeto contractual **Por ser una RELACION DE TRABAJO** de estirpe colectiva laboral, por lo tanto se excluye el modelo patronal en el título individual e igual toda situación anterior que afecte al SINDICATO. **OCTAVA. CESION:** EL SINDICATO no podrá ceder en todo o en parte el presente contrato sin previo consentimiento escrito del empresario. **NOVENA. SUPERVISIÓN:** La Supervisión del objeto del presente contrato sindical será ejercida por la **JEFE DE OFICINA DE GESTION DE TALENTO HUMANO**, quien deberá actuar conforme lo establece la Resolución 1.15.149.2016 del 13 de Julio de 2016 por medio de la cual se expidió el manual del supervisor e interventor de la **E.S.E. NORTE**, quien tendrán a su cargo vigilar el desarrollo de las actividades estipuladas en el presente contrato, teniendo en cuenta el objeto de la misma y la naturaleza del trabajo colectivo a ejecutar, quien tendrán a su cargo vigilar el desarrollo de las actividades estipuladas en el presente contrato, teniendo en cuenta el objeto de la misma y la naturaleza del trabajo colectivo a ejecutar. **PARÁGRAFO PRIMERO.** Se generara un COMITÉ AUDITOR con los COORDINADORES asignados por el SINDICATO para verificar el objeto, ejecución, desarrollo y políticas conjuntas de conformidad al inciso final del Art 2.2.2.1.26 del Decreto 036/2016. **DECIMA. GARANTÍAS:** EL SINDICATO se obliga a constituir por intermedio de una compañía de seguros legalmente establecida en Colombia cuya póliza matriz se encuentre aprobada por la Superintendencia Bancaria y con sucursal en la ciudad de Cali, una póliza única que ampare los siguientes riesgos: **1) DE CUMPLIMIENTO:** Para garantizar el cumplimiento de todas las obligaciones contraídas en virtud del presente Contrato, por un valor equivalente al veinte por ciento (20%) del valor de la misma y deberá estar vigente durante el plazo de ejecución del contrato y cuatro (4) meses más. **2) CALIDAD DEL SERVICIO:** Equivalente al veinte por ciento (20%) del valor del contrato, la cual deberá estar vigente durante el plazo de ejecución del Contrato y cuatro (4) meses más. **3) DE PAGO DE SALARIOS, PRESTACIONES SOCIALES E INDEMNIZACION DE PERSONAL.** Equivalente al Diez (10%) por ciento del valor total del presente contrato. Por el término de duración del contrato y tres (3) años más. **4) RESPONSABILIDAD CIVIL EXTRA CONTRACTUAL CON AMPAROS GENERALES:** Para asegurar el daño a terceros Y/o por daños en los bienes muebles e inmuebles por una cuantía equivalente a DOSCIENTOS SALARIOS MINIMOS LEGALES MENSUALES VIGENTES (200 SMLMV) vigente por el término del contrato **y como asegurado y/o beneficiario la EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO EL EMPRESARIO e igual el sindicato AGESOC.** **PARAGRAFO.- RESTABLECIMIENTO O AMPLIACION DE LA GARANTIA.-** EL SINDICATO deberá restablecer el valor de la Garantía Única donde esta sea exigente para él o de las partes, cuando esta se haya visto reducida por razón de las reclamaciones efectuadas por el HOSPITAL. De igual manera, en cualquier evento en que se aumente o adicione el valor del presente Contrato, o se prorrogue su término, el SINDICATO deberá ampliar el valor de la garantía otorgada o ampliar su vigencia según el caso. **DECIMA PRIMERA. CLÁUSULAS EXCEPCIONALES AL DERECHO COMÚN:** Al presente Contrato EL empresario podrá aplicar las cláusulas excepcionales al derecho común de interpretación, modificación y terminación unilateral y de caducidad, previstas en la Ley 80 de 1993. **DECIMA**

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.191.2020.**


SEGUNDA. INHABILIDADES E INCOMPATIBILIDADES: ALBA RUTH LIBREROS LOZADA – Representante Legal de la ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE “AGESOC”, declara bajo la gravedad del juramento que no le asiste ninguna inhabilidad ni incompatibilidad de las previstas en la Ley para suscribir este Contrato, así mismo que no se encuentra incurso en causal de impedimento ni conflicto de intereses, y si así lo fuere se hará responsable por los daños y los perjuicios que se ocasionen ante el EMPRESARIO. **DECIMA TERCERA. DOMICILIO CONTRACTUAL:** Las partes declaran que de común acuerdo para todos los efectos legales, extralegales y contractuales fijan como domicilio la Ciudad de Cali, pero el SINDICATO tiene su domicilio principal en la ciudad de Cali (v). **DECIMA CUARTA. LIQUIDACION DEL CONTRATO COLECTIVO SINDICAL:** El presente Contrato Colectivo Sindical de Prestación de Servicios se liquidará por parte de la Red de Salud del Norte E.S.E, dentro de los cuatro (4) meses siguientes a la expiración del término previsto para la ejecución del mismo, mediante Acta firmada de común acuerdo por las partes contratantes, la cual contendrá la aclaración de cuentas o balance del Contrato Colectivo Sindical de Prestación de Servicios COLECTIVO y con la cual se termina el negocio COLECTIVO, con el reconocimiento de saldos a favor de las partes, o las declaraciones de paz y salvo. En aquellos casos en que el SINDICATO no se presente a la liquidación por mutuo acuerdo, previa notificación o convocatoria que le haga la entidad, o las partes no lleguen a un acuerdo sobre su contenido, la Entidad tendrá la facultad de liquidar en forma unilateral el contrato dentro de los dos (2) meses siguientes al vencimiento del término anterior, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 136 del C. C. A. Lo anterior de conformidad con lo previsto en el Artículo 62 del Acuerdo Número 01 del 12 de Enero de 2011. **PARAGRAFO PRIMERO:** LA ENTIDAD se reserva el derecho a realizar liquidaciones parciales del presente Contrato de Prestación de Servicios de Salud. **DECIMA QUINTA. AUTONOMIA DEL SINDICATO:** El SINDICATO ejecutará el presente Contrato con plena autonomía de su parte, sin que medie subordinación o dependencia para con la Empresa Social del Estado EL EMPRESARIO y si se configuraran indicios de tercerización ilegal e indebida por parte del EMPRESARIO deberá corregir inmediatamente, por otro lado EL PAGO de las compensaciones, auxilios y beneficios a los AFILIADOS – VINCULADOS serán las que se asignen por el SINDICATO de conformidad al presupuesto asignado y le es prohibido al empresario incidir en ellas. **DECIMA SEXTA. CAUSALES DE MULTA:** Por el incumplimiento de cualquiera de las obligaciones que afecte el contrato, el UNO por ciento (1%) del valor total del contrato. En este caso LA ENTIDAD CONTRATANTE elaborará la liquidación del oficio. **DECIMA SEPTIMA. INDEMNIDAD:** De conformidad con lo establecido en el artículo 6 del Decreto 4828 de 2008, modificado por el artículo 1 del Decreto No. 931 de 2009, el Sindicato deberá mantener indemne a la Empresa Social del Estado EL EMPRESARIO, de cualquier daño o perjuicio originado en reclamaciones de terceros y que se deriven de sus actuaciones o de las de sus afiliados – vinculados, y que se originen como consecuencia de la celebración, ejecución y liquidación del Contrato e igual el sindicato se declara Indemne de su responsabilidad si el EMPRESARIO fuera omiso al cumplimiento normativo a los temas de contrato realidad y tercerización ilegal e indebida. **DECIMA OCTAVA. CLAUSULA PENAL PECUNIARIA:** En caso de incumplimiento, EL SINDICATO deberá pagar al HOSPITAL una multa equivalente al quince por ciento (15%) del valor del Contrato a título de pena

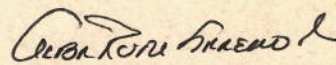
**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.191.2020.**

pecuniaria, suma que se imputará a los perjuicios que sufra la EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO EL EMPRESARIO. PARAGRAFO PRIMERO- EL SINDICATO autoriza con la firma del presente Contrato a la EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO EL EMPRESARIO, para que dicho valor sea descontado directamente del saldo a su favor, de acuerdo a lo establecido en el título XVII del Código Civil, Artículo 1714 y siguientes, y si ello no fuere posible se tomará de la garantía de cumplimiento o se cobrará por vía judicial. PARAGRAFO SEGUNDO.- PROCEDIMIENTO PARA LA IMPOSICION DE MULTAS Y LA APLICACION DE LA CLAUSULA PENAL PECUNIARIA: El procedimiento que adelantará la EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO EL EMPRESARIO para la imposición de multas y la aplicación de la Cláusula Penal Pecuniaria, será el establecido en el Artículo 1 al 81 del Código Contencioso Administrativo con plena aplicación del Derecho al Debido Proceso. PARAGRAFO TERCERO. En caso de incumpliendo por el EMPRESARIO en los pagos o que se viera en curso de investigaciones por omisión a la AUTONOMIA SINDICAL los valores imputados al SINDICATO en esta cláusula serán aplicados al EMPRESARIO. PARAGRAFO CUARTO. En caso que se presenten situaciones fuera de este contrato que afecte el servicio no se tendrán en cuenta por el empresario como incumplimiento del sindicato. **DECIMA NOVENA. CAUSALES DE TERMINACION:** El presente Contrato terminará por las siguientes causas: a) Por incumplimiento total o parcial debidamente comprobado y que no sea por hechos diferentes al presente contrato. b) Por la ocurrencia de hechos imprevisibles que imposibiliten la ejecución del objeto. c) Por mutuo acuerdo entre las partes. **VIGESIMA.** Dado el caso que "AGESOC" no pueda suplir las actividades dará aviso de inmediato al EMPRESARIO; siempre que sea posible dicho aviso, a efectos de la toma de las medidas necesarias al respecto. **VIGESIMA PRIMERA.- CONSTANCIA DE CUMPLIMIENTO DE REQUISITOS DEL ESTATUTO DE CONTRATACIÓN DE LA ENTIDAD CONTRATANTE Y DE ELEMENTOS DE JUICIO PARA ADJUDICAR EL CONTRATO:** Se deja constancia que la celebración del presente contrato sindical, se origina en la facultad legal que tienen las partes EMPRESARIO Y SINDICATO, para contratar previa la verificación de capacidad y requisitos (art. 32 del acuerdo No. 002 de 2.003). **VIGESIMA SEGUNDA.- PROTECCION DE DATOS PERSONALES.** El SINDICATO, Y/O "AGESOC se obliga a asegurar que los datos personales a los cuales tenga acceso en virtud del presente contrato serán tratados de conformidad con lo previsto en la Ley 1581 de 2.012 y sus decretos reglamentarios y en particular se compromete a cumplir con las obligaciones que se establecen en dicha regulación en relación con aquellos datos que en ejecución del contrato puedan ser utilizados y transferidos. El SINDICATO, Y/O "AGESOC responderá frente a la E.S.E. NORTE por los daños y perjuicios que le cause a ésta o a los titulares de los datos por el tratamiento indebido de datos personales. En ningún caso se entenderá que existe responsabilidad solidaria entre el EMPRESARIO y el SINDICATO, Y/O "AGESOC, en el evento que este último incumpla las obligaciones establecidas en la presente cláusula o en la regulación sobre protección de datos personales. **Parágrafo Primero:** La obligación de protección de datos personales que adquiere el SINDICATO, Y/O "AGESOC a través de este contrato se extiende hasta por veinticuatro (24) meses después de expirado el término de duración del contrato. **VIGESIMA TERCERA.- SARLAFT.** Teniendo en cuenta el manual para la Administración del Riesgo del Lavado de Activos y de la Financiación del Terrorismo- SARLAFT aprobado por la Junta Directiva del EMPRESARIO, el

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.191.2020.**

SINDICATO, Y/O "AGESOC debe diligenciar el Formulario de Vinculación, adoptado por el **EMPRESARIO**, siguiendo los lineamientos de SUPERSALUD, el cual debe ser firmado por el titular del Contrato, con huella dactilar, mediante el cual autoriza la consulta de datos y la cancelación de la relación contractual en caso de ser incluido en listas restrictivas. Igualmente, con su firma, certifica la licitud y origen de sus fondos.
VIGESIMA CUARTA.- PERFECCIONAMIENTO Y EJECUCIÓN: El presente se perfecciona con la firma de las partes y el depósito al MINISTERIO DEL TRABAJO en la ciudad de Cali (Valle del Cauca). Para constancia se firma el primero (01) de agosto de 2020.


ANGIE GUTIERREZ OSPINA
Gerente
EMPRESARIO


ALBA RUTH LIBREROS LOZADA
SINDICATO - "AGESOC"

Elaboró: Julian Alberto Peña Betancur - Profesional Administrativo - Afiliada Partícipe "AGESOC"
Revisó: José Rurico Gálvez Caicedo - Jefe Oficina Asesora Jurídica

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.214.2020.**

EMPRESARIO: RED DE SALUD DEL NORTE E.S.E.	NIT: 805.027.287-4
REP/LEGAL: ANGIE GUTIERREZ OSPINA	CC. No. 38.791.634
SINDICATO: "AGESOC".	NIT. : 900.522.923-8.
R/LEGAL: ALBA RUTH LIBREROS LOZADA	C.C. No. 31.906.433 de Cali - Valle.
DIRECCION: Calle 39 N N° 4n151 Barrio: La Flora Cali-Valle Tel: 6599401	
CLASE CONTRATO: COLECTIVO POR CONTRATO SINDICAL. Convocatoria – Estatuto contratación y de conformidad al Art 192 de la Ley 100 de 1993, Decreto 1429/2010 y Decreto 036 de 2016.	
PLAZO O TÉRMINO: UN (01) mes. TERMINO FIJO INFERIOR A UN AÑO.	
VALOR CONTRATO: NOVENTA Y CINCO MILLONES CIENTO SESENTA Y CINCO MIL OCHOCIENTOS TREINTA Y SIETE PESOS (\$95.165.837.00) MCTE.	
DISPONIBILIDAD PRESUPUESTAL: No.520 DEL 24 DE AGOSTO DE 2020	
RUBRO: Remuneración Servicios Técnicos	
FIRMA: 01 de SEPTIEMBRE de 2020. PERIODO: Mes de SEPTIEMBRE de 2020	
LUGAR DE EJECUCIÓN DEL CONTRATO: En las instalaciones de la RED DE SALUD NORTE E.S.E. en Cali.	

Entre los suscritos a saber Doctora **ANGIE GUTIERREZ OSPINA**, mayor de edad y vecina de esta ciudad, identificada con la Cédula de Ciudadanía Nro. 38.791.634 expedida en Tuluá (Valle), en calidad de Gerente y Representante Legal de la Red de Salud del Norte **EMPRESA SOCIAL ESTADO** de Primer Nivel de Atención, mediante Decreto No. 4112.010.20.0896 de fecha 15 de Mayo de 2020, Acta de Posesión No. 0323 del 18 de Mayo de 2020, Entidad descentralizada del orden Municipal, adscrita a la Secretaría Departamental o municipal de Salud del Valle del Cauca, creada mediante Acuerdo 106 de 2003, Entidad identificada ante la Dirección de Impuestos y Aduanas Nacionales con NIT 805.027.287-4, quién se denominara **EL EMPRESARIO**, por una parte y por la otra, **ALBA RUTH LIBREROS LOZADA**, mayor de edad, identificada con Cédula de Ciudadanía No. 31.906.433 expedida en Cali - Valle, quien obra como Presidenta y Representante Legal de la **ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE "AGESOC"**, como consta en la certificación expedida por el AREA DE DEPÓSITOS SINDICALES DEL MINISTERIO DEL TRABAJO, en la cual establece que revisado el Kardex de Archivo Sindical, aparece inscrita y vigente como organización sindical de primer grado con clasificación en Industria, con personería acta de constitución número 000679 del 15 de mayo de 2012 con NIT 900.522923-8 expedido por la DIAN conforme al cual donde ejecuta ACTIVIDADES SINDICALES, DE SALUD Y CONEXAS, quien se denominará **EL SINDICATO**, hemos convenido celebrar el presente contrato que se regirá por las cláusulas aquí contenidas previas las siguientes consideraciones. 1) Que mediante Acuerdo 106 de 2003 se creó la Empresa Social del Estado Red de Salud del Norte, de primer nivel de atención, cuyo objeto es la prestación de servicios de salud, desarrollando acciones de promoción de la salud, prevención, tratamiento y rehabilitación de la enfermedad. 2) Que la Red de Salud del Norte cuenta con una sede administrativa en el municipio de Cali y presta los servicios de salud en la jurisdicción del Municipio de Cali en los cuales se encuentran ubicados los hospitales y centros de salud de primer nivel de atención. 3) Que de conformidad con el Numeral 6o del Artículo 195 de la Ley 100 de 1993 las Empresas Sociales del Estado, aplicarán en sus procesos de Contratación las normas del Régimen de Derecho Privado, asegurando

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.214.2020.**

el cumplimiento de los principios constitucionales relacionados al tenor del artículo 209, especialmente de economía, moralidad, publicidad, transparencia, eficiencia y por el Manual de Contratación de la E.S.E. 4) Que el artículo 48 de la Constitución Política de Colombia califica la Seguridad Social como un derecho irrenunciable y el artículo 49 ibídem establece que la atención en salud es un servicio público dada su función social a cargo del Estado; así como los artículos 11 y 49, además de la Jurisprudencia, conceptos de la Corte Constitucional y demás fundamentos de derecho, es necesario proteger los derechos fundamentales a la vida, la salud y la seguridad social de las personas, para el caso en especial, de las que son usuarias de la **E.S.E. NORTE**, en procura de su conservación y restablecimiento. 5) Que la Ley 100 de 1993 amplió las coberturas del Sistema de Seguridad Social y estableció como principios básicos del sistema de seguridad social lo indicado en su Artículo 2 y señaló que las E.S.E. podrán dar aplicación a la contratación privada teniendo en cuenta el Acuerdo 1.1.162.2014 del cuatro (4) de junio de 2014, por medio del cual adopta el manual de contratación y la Resolución 5185/2013 expedida por la supersalud a la cual bajo el principio de planeación el EMPRESARIO dará cumplimiento. Uno de los mecanismos que la ley prevé, para lograr los fines perseguidos fue el regular para las empresas sociales del estado **un contrato de prestación de servicios con terceros**, empresas sociales del estado de mayor nivel de complejidad, entidades privadas u operadores externos (...) / Art 59 L 1438/2011. **Frente a esta nueva modalidad de contratación** difiere sustancialmente de lo consagrado en la L 80/1993, YA QUE SE CONTRATA UN SERVICIO EXTERNO, y quien lo opera cuenta con total autonomía e independencia, y se compromete con un resultado final, en el que **el trabajador es intrascendente para la entidad estatal**. Por lo tanto, no se podría confundir con el contrato de prestación de servicio en la Ley 80/1993, el cual, el trabajador es el eje central, al requerírsele para cubrir actividades para las que no se cuentan con trabajadores de planta o se requieran conocimientos especializados. Lo anterior fue declarado **Exequible por la sentencia C-171 de 2012**, Pero en estricto sentido, el cumplimiento de esos preceptos, **CORRESPONDE A LA ENTIDAD CONTRATADA**, sea ella pública o privada, se trate de una empresa social del estado de mayor complejidad, **un tercero**, o un operador externo, de acuerdo en lo previsto en la norma, y **NO DE LA EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO CONTRATANTE, que no maneja el recurso humano, sino que contrata un resultado**. En este sentido, REITERO lo ya indicado donde la Corte Constitucional a renglón seguido, en la sentencia referida, afirma que: "(...) el artículo 59 es exequible, siempre y cuando se entienda que la potestad de contratación otorgada por este artículo a las empresas sociales del estado **para operar mediante terceros**, sólo podrá llevarse a cabo, cuando no se trate de funciones permanentes o propias de la entidad, **estas funciones no puedan llevarse a cabo por parte del personal de planta de la empresa** o cuando requieran conocimientos especializados (...)"; por lo tanto, en cumplimiento de lo referido, el empresario realice los estudios previos y arrojo que la planta le es imposible atender todos los servicios misionales, lo cual, permite dar aplicación a la presente tercerización de servicios. 6) Que con base a lo indicado, al manual de contratación, la normativa propia de este modelo de trabajo colectivo permite la presente negociación colectiva entre un EMPRESARIO- EMPLEADOR y un SINDICATO aprobar un CONTRATO SINDICAL el cual desarrollara el trabajo colectivo del presente objeto vinculando al EMPRESARIO afiliados por medio del sindicato para

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.214.2020.**

el desarrollo del presente CONTRATO SINDICAL de conformidad a los artículos 482, 483, 484, Decreto 036/2016, reglamentos colectivo y el presente contrato; todo lo anterior, permite el desarrollo de servicios Misionales y/o no Misionales con los medios de trabajo del empresario, donde el SINDICATO los usará para dar cumplimiento del servicio con sus AFILIADOS/ VINCULADOS, siendo tal situación una excepción legal avalada por el precedente legal, constitucional y aceptada por el Ministerio del Trabajo bajo el concepto emitido por la Coordinación del Grupo interno de trabajo de atención de consultas bajo el Rad N° 06E120162000000002965 de DICIEMBRE 6 de 2016 donde indica que este modelo debe aplicarse bajo el lleno de los requisitos indicados por los Art. 373, 482, 483, 484, 35 CST por remisión el art 5 del D 1429/2010, D 036/ 2016 e igual por excepción legal no le aplica el Art. 63 de la ley 1429/ 2010 sin obviar la autonomía que tiene el sindicato e igual que no podría ejercer atribuciones patronales ya que ello violaría los derechos de sindicalización del Art. 39 superior, por lo tanto el desarrollo del presente contrato sindical deberá realizarse en debida forma para dar aplicación al modelo de trabajo colectivo y así generar su propósito. 7) Que según el Decreto Reglamentario 036 de fecha 12 de enero de 2016 en su art. 2.2.2.1.16. establece: *"El contrato sindical es el que celebran uno o varios sindicatos trabajadores con uno o varios empleadores o sindicatos patronales para la prestación de servicios o ejecución de una obra por medio de sus afiliados y en su Artículo 2.2.2.1.17 estableció "La actividad de los trabajadores que se vinculan a una empresa como afiliados de un sindicato a través de un contrato sindical para prestar servicios o realizar obras se registrará por lo dispuesto en los artículos 373, 482, 483 y 484 del CST, por el presente decreto, y por lo dispuesto en el contrato sindical y su respectivo reglamento"; con base en lo anterior el desarrollo del servicio y el presente CONTRATO SINDICAL es de naturaleza colectiva laboral, solemne, nominado y principal."* 8) Que en el artículo 482 del C.S.T se dispone en la parte final que la duración, la revisión y la extinción del contrato sindical se rigen por las normas del contrato individual de trabajo en armonía a los principios de planeación contractual del sector público. 9) Que en la sentencia pronunciada recientemente por el Consejo de Estado Sección segunda por fallo No. de Referencia: 11001032500020160048500(2218-2016) de julio 6 de 2017 C.P. Sandra Ibarra el cual indico: "(...) Así las cosas, resulta claro para la Sala, que a través de los apartes normativos demandados del Decreto Reglamentario 583 de 2016,55 el Gobierno Nacional, con la excusa de desarrollar el artículo 63 de la Ley 1429 de 2010,56 excedió los límites materiales que ésta con su contenido le impuso; toda vez que el Presidente de la República no tenía las facultades legales para extender la figura de intermediación laboral a otras modalidades de contratación. (...) Aunado a lo anterior precisa la Sala, que según los considerandos del Decreto Reglamentario 583 de 2016, al cual pertenecen las normas demandadas, dicha normatividad se expidió para «hacer más eficiente e integral la inspección laboral», razón por la cual la norma a reglamentar no era el artículo 63 de la Ley 1429 de 2010 que, como se vio, regula aspectos atinentes al funcionamiento de las cooperativas de trabajo asociado, sino las disposiciones que establecen las funciones y facultades de inspección y vigilancia del Ministerio del Trabajo, como por ejemplo, los artículos 17, 485 y 486 del Código Sustantivo del Trabajo, que radican la competencia de la vigilancia en el Ministerio del Trabajo y la Ley 1610 de 2013 sobre los inspectores de trabajo; entre otras. (...) La doctrina y la Organización Internacional del Trabajo, han denominado «relaciones

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.214.2020.**

triangulares» a las que se establecen entre: i) Un sujeto que se beneficia de un servicio, un producto o una provisión de personal, denominado beneficiario, contratante o empresa usuaria; ii) Un contratista que podrá ser una EST, una PCTA y CTA, un contratista independiente, una **asociación sindical**, una empresa asociativa de trabajo, o un sujeto que en todo caso provea un servicio; iii) Los trabajadores, prestadores de servicios, contratistas, asociados, **sindicalistas** o en general aquellas personas naturales que prestan sus servicios **con las condiciones particulares de cada institución**. – Tomado del Análisis De La Postura Del Ministerio Del Trabajo A Partir Del Ordenamiento Jurídico Colombiano." Autores: Mariana Góez Mondragón; José Jaime Posada Molina; Universidad EAFIT 68 Informe V, Conferencia Internacional del Trabajo, 95a reunión, 2006. (...) Con base en lo anterior el Modelo de trabajo colectivo NO PATRONAL ejercido por el SINDICATO en desarrollo del CONTRATO SINDICAL podrá desarrollar servicios en actividades misionales y con alcance normativo constitucional en su preámbulo, art 1,2, 25, 38, 53, 55 del CP el cual contiene bloque de constitucionalidad frente a su AUTONOMIA permitiendo bajo su asamblea que autorizar el reglamento colectivo por cada contrato sindical que ejecute el sindicato para desarrollar el presente CONTRATO SINDICAL. **10)** Que el EMPRESARIO al carecer en su estructura organizacional, del personal para la prestación de los Servicios en las diferentes áreas de la Entidad, requiere contratar servicios tercerizados bajo el modelo colectivo mediante una organización sindical válida que cuente con la experiencia e idoneidad en la prestación del Servicio de salud de primer nivel de atención de la Entidad. **11)** Que el considerado del Decreto 036 de 2016 dispone que frente al trabajo decente en aplicación al Art. 74 de la ley 1753/2015 indica "Que el Gobierno Nacional impulsa la formalización de las relaciones laborales para asegurar la vigencia de los derechos y garantías de los trabajadores, tanto del sector público como privado, en desarrollo de lo cual el Ministerio del Trabajo viene ejecutando acciones orientadas a garantizar a la formalización de las relaciones laborales. Que el contrato sindical es una institución jurídica del derecho colectivo del trabajo, a través de la cual los sindicatos pueden participar en la gestión de las empresas en su actividad misional, en la promoción del trabajo colectivo y la generación de empleo bajo esta modalidad," por lo tanto el SINDICATO bajo el desarrollo del CONTRATO SINDICAL puede vincular trabajadores al EMPRESARIO bajo las reglas colectivas autorizadas por asamblea con autonomía sindical en desarrollo del objeto pactado por las partes y con ello bajo el concepto de FAVORABILIDAD el Ministerio de Trabajo área jurídica en Bogotá D.C. indica la pertinencia del modelo como legal. **12)** Que el Estudio Previo realizados por la entidad establece la necesidad de celebrar el presente CONTRATO SINDICAL de SERVICIOS DE SALUD en actividades asistenciales y conexas para la ejecución de SERVICIOS de la Empresa Social del Estado EL EMPRESARIO de primer nivel en sus diferentes puntos de atención en salud. **13)** Que la **ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE "AGESOC"**, es un sindicato con personería jurídica, debidamente autorizada para llevar a cabo el objeto del presente contrato, fundada en Mayo de 2012 con personería jurídica dada por el Ministerio del Trabajo, con su respectivo registro tributario en la actividad sindical y de salud, cuenta con varias políticas que permiten la adhesión de los afiliados idóneos y capacitados, para la ejecución del objeto contractual, de acuerdo con las necesidades y requerimientos del objeto de servicios presentado por la E.S.E. **14)** acta No. 016 del 27 de diciembre de 2019, la Asamblea Extraordinaria de Delegados de Asociación Gremial

Sede Admón. Calle 46C No.3B-00 PBX 4884646
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747.
www.esenorte.gov.co ; Nit 805.027.287-4

"Somos la ESE que humaniza tu salud"



**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.214.2020.**

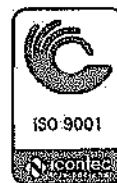
Especializada en Salud del Occidente "AGESOC", autorizó a la Presidente del sindicato para presentar propuestas y suscribir contratos sindicales por cualquier cuantía, durante la vigencia 2020, junto con su respectivo Reglamento en cumplimiento de los requisitos del Art 2.2.2.1.19 del Decreto 036 de 2016, el cual, permite por parte del sindicato generar su organigrama de servicio, actividades a desarrollar por parte de los afiliados/vinculados, políticas conjuntas de conformidad al Decreto 036/2016, recepción de la información de los riesgos sobre todos los servicios donde se ejecutara el presente contrato, y demás situaciones propias para el desarrollo del presente contrato sindical.

15) Que la ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE "AGESOC" allegó los documentos legales pertinentes, que permiten verificar su estructura y capacidad administrativa y financiera para prestar los servicios a ejecutar, de lo cual queda constancia dentro del expediente, siendo estos documentos parte integral de este contrato de conformidad al Art 2.2.2.1.21 del Art 036/2016. **16) Que dada la naturaleza jurídica del sindicato ya mencionada, lo dispuesto en la reglamentación especial referente a estas organizaciones y teniendo en cuenta que la ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE "AGESOC",** representa la mejor relación costo beneficio y con evaluación del riesgo jurídico mínimo es procedente celebrar el presente contrato sindical e igual en cumplimiento de lo indicado en la sentencia C-171/2012 **17) Que la Representante Legal de la ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE "AGESOC",** está debidamente autorizada para suscribir el presente contrato y para asumir todas las obligaciones que de él se desprendan de conformidad al Art 2.2.2.1.25 del Decreto 036/2016. **18) Que en virtud de lo anterior se ha convenido la celebración del presente Contrato Sindical de Servicios en apoyo y/o complemento de baja complejidad de atención asistencial y actividades conexas en la Empresa Social del Estado – EL EMPRESARIO, el cual se registrá por las siguientes cláusulas y en lo no estipulado en ellas por las normas que rigen la materia.**

PRIMERA. OBJETO: prestación de servicios de salud, en especial en el área de promoción y prevención en el subproceso de atención directa. **PARÁGRAFO PRIMERO:** El SINDICATO se compromete a que sus afiliados vinculados en la ejecución de este contrato sindical cumplan con lo indicado en el Art 2.2.2.1.28 del Decreto 036/2016 y en especial lo indicado en Nral 7 frente a la afiliación a la seguridad social integral y las partes de este contrato cumplan con la normativa vigente. **PARÁGRAFO SEGUNDO:** El SINDICATO prestará los servicios requeridos en este contrato sindical a través de sus afiliados Vinculados y de conformidad al reglamento colectivo que hace parte del presente acuerdo de manera autónoma e independiente con base en el presupuesto acordado en el presente contrato y bajo el modelo imperante del trabajo colectivo y no patronal exigido en la normativa vigente ya señalada. **PARAGRAFO TERCERO:** La propuesta presentada por el SINDICATO, y los ESTUDIOS PREVIOS; son documentos que forman parte integrante del contrato, y en ellos se establece que la ejecución se realiza bajo la modalidad de CONTRATO SINDICAL. **SEGUNDA. VALOR Y FORMA DE PAGO:** El valor del presente contrato es por la suma de **NOVENTA Y CINCO MILLONES CIENTO SESENTA Y CINCO MIL OCHOCIENTOS TREINTA Y SIETE PESOS (\$95.165.837.00) MCTE.**, los cuales se cancelarán según los servicios prestados, teniendo en cuenta el requerimiento y la oferta presentada, las cuales forman parte integral del presente contrato, con la presentación de la factura y sus correspondientes soportes, previa certificación de cumplimiento expedida por el

Sede Admón. Calle 46C No.3B-00-PBX 4884646
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747
www.esenorte.gov.co ; Nit 805.027.287-4

"Somos la ESE que humaniza tu salud"



**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.214.2020.**

supervisor del contrato. Al Contrato Sindical se le harán los descuentos que la ley tributaria exige siendo norma de mayor favorabilidad la base para los impuestos nacionales y municipales el AIU del 10% sobre el valor del servicio facturado y el valor neto obtenido se pagará previos los trámites administrativos establecidos por Empresa Social del Estado EL EMPRESARIO. **PARÁGRAFO PRIMERO:** Para los pagos EL SINDICATO deberá presentar la factura correspondiente y acreditar que se encuentra al día en sus obligaciones frente al Sistema de Seguridad Social integral. **TERCERA. OBLIGACIONES DEL SINDICATO SOBRE EL PERSONAL AFILIADO Y VINCULADO:** 1.- El sindicato generara su organigrama de SERVICIOS para distribuir en toda la zona los coordinadores de área y generar el libro de actividades – labores colectivas para la cabal ejecución del objeto contratado con autonomía operativa, técnica y administrativa. 2.- Mantener relaciones armoniosas y respetuosas con todo el equipo de trabajo del empresario y ofrecer un excelente trato a los pacientes y a sus familiares a los cuales se les debe informar diariamente sobre el estado, evolución y pronóstico; el maltrato a cualquier de estas personas, la vulneración a los Derechos Fundamentales de los niños, ancianos, mujeres embarazadas y en general a los usuarios del servicio de salud por parte del personal que desarrolle el objeto de este contrato, será causal de aplicación por parte de AGESOC del proceso disciplinario consagrado en su reglamento colectivo y terminación del convenio de vinculación e igual de su afiliación al sindicato, con aplicación del debido proceso consagrado en el reglamento colectivo. 3.- En caso de presentarse inconformidad con el servicio del Sindicato que altere la prestación óptima del mismo, el Sindicato se obliga a solucionar el conflicto agotando el debido proceso conforme a los reglamentos colectivos del sindicato e informar las mejoras del servicio en un término de cinco (5) días sobre las medidas adoptadas. 4.- Atender solicitudes Médico Legales y Peritazgos solicitados por las autoridades competentes, de acuerdo a la capacidad técnico administrativa y según la normatividad y ayudar a la defensa de la Entidad cuando sea requerido por la oficina asesora jurídica respecto a situaciones conjuntas del servicio pero no particulares. **SOBRE EL SERVICIO:** El SINDICATO se obliga a: 1.- Prestar sus servicios con absoluta responsabilidad y profesionalismo por medio de sus afiliados- vinculados para cumplir con el objeto del presente contrato sindical durante el desarrollo del trabajo colectivo. 2.- De manera autónoma el SINDICATO mediante sus coordinador de zona y áreas de cada punto de atención de conformidad a las políticas del SINDICATO gestionaran con los afiliados - vinculados de las áreas asistenciales la elaboración de la asignación de las jornadas de forma autónoma la cual deberá fijarse en la cartelera de los respectivos servicios donde se desarrollen las actividades de trabajo colectivo. 3.- Las jornadas colectivas deben ser entregados antes del inicio de cada mes y fijados en el respectivo servicio o servicios para información de todos los afiliados / vinculados; siempre debidamente firmados por el director del RHTC -representante legal del Sindicato y/o coordinador de zona del sindicato. 4.- Todo ajuste del servicio se deberá informar por escrito por el coordinador de área y de zona del respectivo servicio afectado por el cambio con copia para su aplicación en la oficina de RHTC del SINDICATO. **SOBRE EL DESARROLLO DEL SERVICIO COLECTIVO :** 1.- la entrega del servicio deberá realizarse en forma presencial en cada uno, paciente por paciente, en ronda con el coordinador asignado del área e igual el que recibe servicio por parte del personal afiliado – vinculado que preste el servicio colectivo. **SOBRE LA GARANTIA DE LA CALIDAD:** El SINDICATO deberá:

Sede Admón. Calle 46C No.3B-00 PBX 4884646
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747
www.esenorte.gov.co ; Nit 805.027.287-4

"Somos la ESE que humaniza tu salud"



**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.214.2020.**

1.- Prestar los servicios contratados con eficiencia, eficacia y oportunidad en la atención de los pacientes cumpliendo y haciendo cumplir las normas generales del servicio de salud impartidas por Supersalud y Ministerio de Salud y los servicios objeto del presente contrato. 2.- Como política conjunta los afiliados vinculados en cabeza de sus Coordinadores previa convocatoria al SINDICATO participaran de reuniones acorde a la normatividad en salud vigente. 3.- De conformidad al ítem anterior los coordinadores de zona y de áreas asistirán a reuniones con el EMPRESARIO donde previa convocatoria se ampliara a los afiliados- vinculados de manera bimestrales, reuniones de mortalidad, reuniones de capacitación del servicio médico puntual, reuniones para evaluación de casos problema, reuniones ético-legales y frente reuniones para establecer defensa del EMPRESARIO por acciones legales serán las que le sean pertinentes al SINDICATO, entre otras sin perder la autonomía del servicio objeto del presente contrato. 4.- Orientar al paciente y a la familia sobre actividades específicas encaminadas a la recuperación, la participación en el tratamiento y rehabilitación al regreso del paciente al medio familiar, social y laboral. 5.- Cumplir con los correctivos del servicio, conforme a los resultados de las encuestas de satisfacción a los usuarios y el SINDICATO si es de su competencia lo generara. 6.- Conocer, difundir y respetar los derechos y deberes del enfermo. 7.- Mantener estricta reserva de la información que de los pacientes conozca con ocasión de sus actividades. 8.- El sindicato deberá cumplir con los estándares de calidad determinados por la Empresa Social del Estado E.S.E. en general y en específico lo relacionado con: Uso de bata blanca en áreas asistenciales, Uso de guantes, Uso de protectores oculares, Lavado de manos, Disposición segregada de desechos, Aislamientos, lo cual estará en las políticas conjuntas de las áreas de Recursos Humanos Colectivos del SINDICATO y del área de seguridad y salud del mismo el cual ejecutara su gestión con base a la información del riesgo dada por el EMPRESARIO. **SOBRE LOS EQUIPOS E INVENTARIOS:** 1.- El Sindicato de conformidad al Art 35 Inciso 2 podrá realizar su servicio con los medios del empresario por lo tanto este mismo entregara todos los medios y elementos para el desarrollo del presente contrato sindical y el área de salud – seguridad del trabajo colectivo verificara su estado para con ello hacer la entrega formal al SINDICATO el cual será responsable por los elementos e implementos que la Entidad ponga a su servicio para el cumplimiento de su objeto contractual, cuando estos sean utilizados por sus afiliados- Vinculados. 2 Todos los medios de trabajo, equipos, protocolos, suministros, insumos y demás elementos en muebles / inmuebles serán entregados al sindicato para el desarrollo del presente servicio, siendo responsable el empresario de su mantenimiento, estado, seguimiento y debida ejecución bajo capacitaciones que serán parte las políticas conjuntas en el desarrollo del presente contrato sindical. 3.- Velar por el correcto uso, custodia, conservación y cuidado de los equipos y elementos a su cargo, mientras lo use e igual si dichos elementos son del manejo de otro personal no afiliado al sindicato, se deberá tener en cuenta por parte del empresario. 4.- El SINDICATO al término del contrato entregara al Almacén los elementos entregados para su uso, y cuidado. 5.- El SINDICATO responderá por los bienes o elementos dados por el EMPRESARIO, para el desarrollo de las actividades contratadas, tanto durante la ejecución del objeto contractual como a su retiro, ya sea respondiendo o cancelando su reparación, salvo el deterioro normal generado por el uso, su estado, mantenimiento, situaciones que no sean del resorte del servicio, del manejo de otros e igual bajo el debido proceso de los casos que se su citen y cumplimiento de

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.214.2020.**

lo aquí manifestado. Para tal efecto el EMPRESARIO entregara los medios para efectuar los servicios quedando el registro en actas de recibo y posterior entrega, junto con la información de los riesgos de cada servicio y sus particularidades de los puestos de trabajo para con ello generar la matriz de riesgo del SINDICATO y ser parte de los procedimientos que ejecutara el SINDICATO con cada uno de sus Afiliados / vinculados.

SOBRE LA SEGURIDAD SOCIAL EN SALUD: 1.- El Sindicato debe acreditar afiliación y pago al Sistema general de Seguridad Social de los afiliados vinculados de conformidad con lo ordenado por las normas vigentes en este tema, por el TIPO DE COTIZANTE 53 - APORTANTE 9 de conformidad a la resolución 2388 de 2016 del Min Salud y su reforma con la resolución 5858 de 2016 quedando bajo su total responsabilidad y obligación mantener vigentes estas afiliaciones durante el término del presente contrato Colectivo Sindical de Prestación de Servicios de Salud de Primer Nivel.

2.- El Sindicato se obliga al cumplimiento del pago que se pacte con cada afiliado – vinculado de conformidad al reglamento colectivo que hace parte del presente contrato sindical y en la aplicación de las garantías del Art 483 C.S.T. y para las partes del contrato lo indicado en el Artículo 2.2.2.1.20 y 2.2.2.1.23 del Decreto 036/2016, las cuales exonera de solidaridad en los pagos con los afiliados / vinculados 3.- El personal que afilie el Sindicato será de su exclusiva responsabilidad. Las personas con quienes se obliga el Sindicato a cumplir el objeto del Contrato Colectivo Sindical de Servicios en Salud de Primer nivel no establecen relación laboral alguna con la Empresa Social del Estado E.S.E., ni genera a su favor ninguna relación de contrato de trabajo por parte de la Entidad, la cual deberá cumplir con sus obligaciones legales y reglamentarias del D 036/2016. 4.- Cumplir con las normas de higiene, seguridad Industrial y salud ocupacional establecidas por el Ministerio y la Entidad de conformidad a la entrega de los riesgos del empresario quien es el responsable directo de hacerlo cumplir. 5.- El Sindicato debe mantener vinculación vigente con una Administradora de Riesgos Laborales para todos y cada uno de sus afiliados Vinculados.

SOBRE LA PRESENTACIÓN DE CUENTAS: 1.- Las facturas deben presentarse en los cinco (5) primeros días de cada mes. Además el SINDICATO se obliga para con la Empresa Social del Estado E.S.E. a desarrollar las siguientes actividades específicas: 1.- Prestar el servicio con afiliados vinculados al Empresario por medio del sindicato a través del contrato sindical, los cuales tengan las capacidades para el desarrollo de sus actividades colectivas. 2.- El Coordinados de Zona y de áreas asignados por el SINDICATO fuera de sus responsabilidades consagradas en su reglamento colectivo tendrán las siguientes: a) Interactuar con el supervisor del contrato, de manera que garantice un adecuado seguimiento, comunicación permanente y control de las actividades necesarias para el cumplimiento del objeto contractual. b) Atender las novedades del servicio y remitirla a la Oficina de RHTC para su autorización y manejo. c) Todo el manejo de los afiliados vinculados estará en cabeza del sindicato en sus áreas de incidencia siendo la de RHTC, Bienestar social y seguridad y salud en el trabajo colectivo de lo cual los Coordinadores deberán atender las políticas y aplicarlas al servicio de salud donde este un afiliado vinculado ejecutando su trabajo colectivo. 3.- Garantizar la calidad y eficiencia – efectividad en la prestación de los servicios. 4.- En la liquidación del contrato, además de tenerse en cuenta el cumplimiento del objeto como tal, se debe tener en cuenta que el sindicato haya efectuado la devolución de los bienes entregados para el desarrollo del mismo; de lo contrario el supervisor dejara constancia para efectos de

Sede Admón. Calle 46C No.3B-00 PBX 4884646
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747
www.esenorte.gov.co ; Nit 805.027.287-4

"Somos la ESE que humaniza tu salud"



**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.214.2020.**

tomar las medidas administrativas y jurídicas a que haya lugar. 5. **POLITICAS CONJUNTAS** - En cumplimiento de lo anterior el SINDICATO se compromete a desarrollar las siguientes actividades en cada uno de los procesos: **ACTIVIDADES ASISTENCIALES: CONSULTA EXTERNA:** Servicios por Profesionales Afiliados – vinculados que complementen el servicio regular del empresario ambulatorios en consulta médica general, a través de una atención personalizada entre el profesional y el usuario, incluyendo: examen físico, control y/o solicitud de análisis paraclínicos de apoyo los cuales facilitan establecer un diagnóstico presuntivo o definitivo y con estos el plan o tratamiento a seguir. Dentro de la unidad de consulta externa se realizan las siguientes actividades: Consulta médica general y procedimientos médicos ambulatorios, Consulta y procedimientos de odontología, Controles y procedimientos de promoción y prevención por enfermería, Vacunación, búsqueda de sintomáticos respiratorios, demanda inducida intramural hacia los actividades de promoción y prevención, tomas casuales de presión arterial, curaciones e inyectología. Se prevé el cubrimiento de puestos y centros de salud con auxiliares de enfermería para realizar vacunación, curaciones, inyectología, tomas casuales de presión arterial y a los equipos móviles de salud. **ADEMAS DEBERAN CUMPLIR LAS SIGUIENTES ACTIVIDADES:**

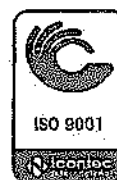
1. El Sindicato garantizará durante la vigencia del contrato la disponibilidad del servicio para el cumplimiento de las actividades de recuperación de la salud con mayor énfasis en las acciones de promoción y prevención. 2. El Sindicato prestará los servicios objeto del contrato y dará informe del desarrollo en las áreas que ejecute su actividad colectiva. En todo caso EL EMPRESARIO E.S.E, por medio de sus supervisores y coordinadores del sindicato verificarán el cumplimiento del objeto y de las políticas conjuntas para cumplir el servicio con eficacia y eficiencia; por otro lado el comité auditor del SINDICATO realizará la evaluación a que haya lugar, en los términos del objeto contractual convenido por las partes. 3. La ESE y el Sindicato realizarán el seguimiento y el ajuste de las acciones de protección específica y detección temprana, de los cinco (5) puntos de atención que se encuentran adscritos a la Empresa Social del Estado E.S.E. y de acuerdo a la planeación y seguimiento a los contratos que la ESE haya suscrito como prestador a las diferentes E.P.S., manifestará sus necesidades relacionadas con los afiliado vinculado, al Sindicato, para que en forma concertada entre las partes se hagan los ajustes necesarios y será como política conjunta. El Sindicato realizará seguimiento de actividades a cada uno de los afiliados vinculados que desarrollen sus actividades por medio de sus coordinadores con el fin de que se dé cumplimiento a las actividades colectivas coordinadas con el empresario, teniendo en cuenta todas aquellas limitaciones que puedan incidir el SINDICATO en su productividad, las cuales deberá justificar en forma diaria al SUPERVISOR, realizando al final de cada mes un informe consolidado de cumplimiento del servicio de salud indicado en el presente contrato para el mes correspondiente, el cual estará sujeto a verificación por parte del COMITÉ AUDITOR del Sindicato y por la ESE, este informe permitirá al EMPRESARIO verificar el cumplimiento y ajustes en la actividad colectiva desarrollada por el SINDICATO y servirá para en el comité de protección específica y detección temprana que se realiza el segundo martes de cada mes. Con este informe se tomarán decisiones respecto del incumplimiento de este contrato por una parte ó otra (Empresario) y se autoriza un pago adicional al sindicato por el incremento de acciones de protección específica y detección temprana desarrollada por el sindicato, lo cual ara parte del área de beneficio social. Por

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.214.2020.**

su parte corresponde al SINDICATO ejecutar las acciones necesarias, tendientes al cumplimiento de las actividades programadas en agenda con el empresario como políticas conjuntas. 4. El sindicato velará por el adecuado registro de las variables, realizado por parte de los afiliados vinculados, con el fin de generar calidad en el dato como lo establece la resolución mencionada, siendo responsabilidad de la ESE la parametrización de la historia clínica digital de acuerdo a las necesidades de reporte de información que establece la Resolución 4505 de 2012. 5. En los eventos en los que se realicen descuentos por parte de las EPS, con las cuales la IPS, tiene contrato, por concepto de inadecuado diligenciamiento de las variables de la Resolución 4505 de 2012, la ESE procederá a notificar al Sindicato de la suma que se identifique en cada glosa recibida y que haya sido generado por un afiliado vinculado durante la ejecución de actividades que hagan parte del objeto contractual en forma inmediata y realizará el descuento correspondiente a SINDICATO en el siguiente mes en que se presentó la glosa, valor que será retornado una vez se resuelva y levante la mencionada glosa por parte de la E.P.S. total o parcialmente. Para que el sindicato de respuesta a la glosa generada, en caso de que la glosa sea pertinente y objetiva se aplicará el procedimiento disciplinario del reglamento colectivo para si atender el debido proceso y si tal falta fuera objetiva se dará la sanción adecuada según el reglamento del sindicato. 6. El Sindicato frente al servicio por medio de sus coordinadores interactuara continuamente con los líderes de proceso de la ESE en la gestión de acciones de protección específica y detección temprana con el propósito de cumplir con la contratación de las EPS del régimen subsidiado y contributivo y definir estrategias que garanticen el óptimo cumplimiento de la contratación como política conjunta. 7. El Sindicato debe garantizar que los afiliados vinculados en su ejecución de las áreas asistenciales diligencien adecuadamente la historia clínica según la normatividad actual, para ello debe realizar auditorías que evidencien el porcentaje de diligenciamiento adecuado en el servicio desarrollado por los afiliado vinculado que desarrolle tal ejecución colectiva y complementar con el sindicato asesorías y capacitaciones que considere pertinente para cumplir con este propósito como política conjunta. 8. Para efectos de la evaluación del servicio contratado el cual debe ser en cabeza de su Presidente del sindicato el cual como política del área de RHTC evaluará el trabajo colectivo de sus afiliados vinculados con base en los compromisos del presente contrato y ejecuciones asignadas por el SINDICATO. 9. Ejecutar idónea y oportunamente la prestación del servicio colectivo por el sindicato por medio de sus afiliados vinculados, en el lugar indicado, con la frecuencia requerida, garantizando la calidad, eficiencia, eficacia, oportunidad, celeridad y economía en el servicio, dando cumplimiento al objeto contractual. 10. Elaborar y entregar los informes escritos relacionados con la prestación del servicio que el interventor de la orden requiera en ejercicio de su actividad. 11. Mantener relaciones armoniosas y respetuosas con todo el equipo de trabajo del empresario y ofrecer un excelente trato a los usuarios; el maltrato a cualquier de estas personas será causal de terminación unilateral de la orden. 12. El SINDICATO deberá atender las solicitudes del EMPRESARIO, para la gestión, procedimientos y actividades asistenciales y administrativas generadas en todo lo relacionado con el sistema integral de gestión de calidad: MECI, sistema obligatorio de garantía de calidad (habilitación, auditoría para el mejoramiento de la calidad, sistema de información para la calidad y acreditación) IAMI, y demás políticas de la ESE EL EMPRESARIO, para lograr la obtención de cada uno de

Sede Admón. Calle 46C No.3B-00 PBX 4884646
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4164747
www.esenorte.gov.co ; Nit 805.027.287-4

"Somos la ESE que humaniza tu salud"



**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.214.2020.**

los programas y proyectos en que se inscriba bajo el modelo tercerización de servicios.

13. Relacionar, rendir y diligenciar toda la información que conforme a las disposiciones de orden legal se requiera para efectos de auditoría, vigilancia y control de la Seguridad Social que le sean pertinentes.

14. Como política conjunta el sindicato participara activamente a las convocatorias y capacitaciones que proporcione la E.S.E. o los diferentes comités Institucionales, sin que estas generen un vínculo contractual y solo será instructiva por el servicio conjunto

15. Acatar los lineamientos del sistema de gestión de calidad, implementado por la E.S.E. en calidad de los servicios misionales bajo el modelo de tercerización definida en la sentencia T 171/2012.

16. Acatar los lineamientos que se implementen POR MEDIO DE LOS SUPERVISORES en armonía al objeto contractual y conservando la autonomía sindical GENERANDO DIFERENTES POLITICAS PERTINENTES de conformidad a las necesidades de los diferentes SERVICIOS y procedimientos técnicos para la ejecución del contrato las cuales pueden ser compartidas de conformidad al Decreto 036/2016.

CUARTA. OBLIGACIONES DEL EMPRESARIO: LA ESE tendrá las siguientes obligaciones: a) Pagar el servicio efectivamente prestado bajo el modelo de trabajo colectivo y no patronal. b) Expedir las certificaciones para efecto de pago y dar respuesta por escrito a los requerimientos del sindicato y/o comité auditor. c) Ejercer la interventoría del contrato y las demás necesidades para el desarrollo del objeto del contrato y complementarlo con lo exigido para el tema por el D/036/2016. d) Entregar y socializar los correspondientes protocolos y guías de manejo a aplicar en los diferentes servicios a contratar y, perfeccionar las políticas conjuntas dispuestas en el contrato e igualmente en el reglamento colectivo. e). EL EMPRESARIO, a través de su equipo de ingenieros, proveerá los lineamientos para el adecuado diligenciamiento y seguimiento, realizara el reporte y validación de las variables y/o datos de la Resolución 4505 de 2012 que debe desarrollar el SINDICATO con sus afiliados vinculados técnicos y profesionales producto de la atención en salud, además de tomar cuenta de las inconsistencias y realizar los ajustes pertinentes en el reporte de los archivos planos a cada EPS según hallazgos de validación. f) Implementar una política de actualización al sindicato en el manejo de las herramientas tecnológicas con las que cuenta la E.S.E. para el diligenciamiento de historia clínica de recuperación de la salud de actividades de detección temprana y protección específica para que el SINDICATO a su vez lo desarrolle con sus Afiliados vinculados. g) El proceso de auditoría y cartera enviara al SINDICATO las glosas que se hayan detectado y/o notificado por parte de las EPS para su respectivo análisis y manejo interno con sus afiliados vinculados. h) La E.S.E. garantizara mensualmente los dispositivos médicos, instrumental, elementos e insumos con el fin de facilitar la oportunidad en la ejecución de las actividades de los afiliados vinculados.

QUINTA. RESERVA PRESUPUESTAL: El registro presupuestal para el presente Contrato se hará con cargo al presupuesto de la Empresa Social del Estado EL EMPRESARIO de la presente vigencia fiscal 2020, según Disponibilidad Presupuestal No. 520 del 24 de agosto 2020, rubros: Remuneración Servicios bajo contrato sindical.

SEXTA. DURACION: El término de duración del Contrato es menor a un año, y se acuerda por el lapso del mes de SEPTIEMBRE de 2020, o hasta agotar el valor presupuestado, contados a partir del perfeccionamiento, legalización y previa suscripción del acta de inicio con cumplimiento al inciso final del 482 CST.

SEPTIMA. EXCLUSIÓN DE RELACIÓN LABORAL: En ningún caso éste contrato genera relación laboral ni prestaciones sociales, por lo cual EL SINDICATO, no contraen

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.214.2020.**

vínculo de carácter laboral con EL EMPRESARIO – ESE NORTE. El SINDICATO solo tiene derecho a los emolumentos pactados y no podrá reclamar válidamente el pago de prestaciones sociales por la ejecución de las actividades encomendadas relacionadas con el objeto contractual **Por ser una RELACION DE TRABAJO** de estirpe colectiva laboral, por lo tanto se excluye el modelo patronal en el título individual e igual toda situación anterior que afecte al SINDICATO. **OCTAVA. CESION:** EL SINDICATO no podrá ceder en todo o en parte el presente contrato sin previo consentimiento escrito del empresario. **NOVENA. SUPERVISIÓN:** La Supervisión del objeto del presente contrato sindical será ejercida por la **JEFE DE OFICINA DE GESTIÓN DE TALENTO HUMANO**, quien deberá actuar conforme lo establece la Resolución 1.15.149.2016 del 13 de Julio de 2016 por medio de la cual se expidió el manual del supervisor e interventor de la **E.S.E. NORTE**, quien tendrán a su cargo vigilar el desarrollo de las actividades estipuladas en el presente contrato, teniendo en cuenta el objeto de la misma y la naturaleza del trabajo colectivo a ejecutar, quien tendrán a su cargo vigilar el desarrollo de las actividades estipuladas en el presente contrato, teniendo en cuenta el objeto de la misma y la naturaleza del trabajo colectivo a ejecutar. **PARÁGRAFO PRIMERO.** Se generara un COMITÉ AUDITOR con los COORDINADORES asignados por el SINDICATO para verificar el objeto, ejecución, desarrollo y políticas conjuntas de conformidad al inciso final del Art 2.2.2.1.26 del Decreto 036/2016. **DECIMA. GARANTÍAS:** EL SINDICATO se obliga a constituir por intermedio de una compañía de seguros legalmente establecida en Colombia cuya póliza matriz se encuentre aprobada por la Superintendencia Bancaria y con sucursal en la ciudad de Cali, una póliza única que ampare los siguientes riesgos: **1) DE CUMPLIMIENTO:** Para garantizar el cumplimiento de todas las obligaciones contraídas en virtud del presente Contrato, por un valor equivalente al veinte por ciento (20%) del valor del contrato y deberá estar vigente durante el plazo de ejecución del contrato y cuatro (4) meses más. **2) CALIDAD DEL SERVICIO:** Equivalente al veinte por ciento (20%) del valor del contrato, la cual deberá estar vigente durante el plazo de ejecución del Contrato y cuatro (4) meses más. **3) DE PAGO DE SALARIOS, PRESTACIONES SOCIALES E INDEMNIZACION DE PERSONAL.** Equivalente al Diez (10%) por ciento del valor total del presente contrato. Por el término de duración del contrato y tres (3) años más. **4) RESPONSABILIDAD CIVIL EXTRA CONTRACTUAL CON AMPAROS GENERALES:** Para asegurar el daño a terceros Y/o por daños en los bienes muebles e inmuebles por una cuantía equivalente a DOSCIENTOS SALARIOS MINIMOS LEGALES MENSUALES VIGENTES (200 SMLMV) vigente por el término del contrato y como asegurado y/o beneficiario la EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO EL EMPRESARIO e igual el sindicato AGESOC. **PARAGRAFO.- RESTABLECIMIENTO O AMPLIACION DE LA GARANTIA.-** EL SINDICATO deberá restablecer el valor de la Garantía Única donde esta sea exigente para él o de las partes, cuando esta se haya visto reducida por razón de las reclamaciones efectuadas por el HOSPITAL. De igual manera, en cualquier evento en que se aumente o adicione el valor del presente Contrato, o se prorrogue su término, el SINDICATO deberá ampliar el valor de la garantía otorgada o ampliar su vigencia según el caso. **DECIMA PRIMERA. CLÁUSULAS EXCEPCIONALES AL DERECHO COMÚN:** Al presente Contrato EL empresario podrá aplicar las cláusulas excepcionales al derecho común de interpretación, modificación y terminación: unilateral y de caducidad, previstas en la Ley 80 de 1993. **DECIMA SEGUNDA. INHABILIDADES E INCOMPATIBILIDADES:** **ALBA RUTH LIBREROS**

Sede Admón. Calle 46C No.3B-00 PBX 4884646
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747
www.esenorte.gov.co ; Nit 805.027.287-4

"Somos la ESE que humaniza tu salud"



**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.214.2020.**

LOZADA – Representante Legal de la ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE “AGESOC”, declara bajo la gravedad del juramento que no le asiste ninguna inhabilidad ni incompatibilidad de las previstas en la Ley para suscribir este Contrato, así mismo que no se encuentra incurso en causal de impedimento ni conflicto de intereses, y si así lo fuere se hará responsable por los daños y los perjuicios que se ocasionen ante el EMPRESARIO. **DECIMA TERCERA. DOMICILIO CONTRACTUAL:** Las partes declaran que de común acuerdo para todos los efectos legales, extralegales y contractuales fijan como domicilio la Ciudad de Cali, pero el SINDICATO tiene su domicilio principal en la ciudad de Cali (v). **DECIMA CUARTA. LIQUIDACION DEL CONTRATO COLECTIVO SINDICAL:** El presente Contrato Colectivo Sindical de Prestación de Servicios se liquidará por parte de la Red de Salud del Norte E.S.E, dentro de los cuatro (4) meses siguientes a la expiración del término previsto para la ejecución del mismo, mediante Acta firmada de común acuerdo por las partes contratantes, la cual contendrá la aclaración de cuentas o balance del Contrato Colectivo Sindical de Prestación de Servicios COLECTIVO y con la cual se termina el negocio COLECTIVO, con el reconocimiento de saldos a favor de las partes, o las declaraciones de paz y salvo. En aquellos casos en que el SINDICATO no se presente a la liquidación por mutuo acuerdo, previa notificación o convocatoria que le haga la entidad, o las partes no lleguen a un acuerdo sobre su contenido, la Entidad tendrá la facultad de liquidar en forma unilateral el contrato dentro de los dos (2) meses siguientes al vencimiento del término anterior, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 136 del C. C. A. Lo anterior de conformidad con lo previsto en el Artículo 62 del Acuerdo Número 01 del 12 de Enero de 2011. **PARAGRAFO PRIMERO:** LA ENTIDAD se reserva el derecho a realizar liquidaciones parciales del presente Contrato de Prestación de Servicios de Salud. **DECIMA QUINTA. AUTONOMIA DEL SINDICATO:** El SINDICATO ejecutará el presente Contrato con plena autonomía de su parte, sin que medie subordinación o dependencia para con la Empresa Social del Estado EL EMPRESARIO y si se configuraran indicios de tercerización ilegal e indebida por parte del EMPRESARIO deberá corregir inmediatamente, por otro lado EL PAGO de las compensaciones, auxilios y beneficios a los AFILIADOS – VINCULADOS serán las que se asignen por el SINDICATO de conformidad al presupuesto asignado y le es prohibido al empresario incidir en ellas. **DECIMA SEXTA. CAUSALES DE MULTA:** Por el incumplimiento de cualquiera de las obligaciones que afecte el contrato, el UNO por ciento (1%) del valor total del contrato. En este caso LA ENTIDAD CONTRATANTE elaborará la liquidación del oficio. **DECIMA SEPTIMA. INDEMNIDAD:** De conformidad con lo establecido en el artículo 6 del Decreto 4828 de 2008, modificado por el artículo 1 del Decreto No. 931 de 2009, el Sindicato deberá mantener indemne a la Empresa Social del Estado EL EMPRESARIO, de cualquier daño o perjuicio originado en reclamaciones de terceros y que se deriven de sus actuaciones o de las de sus afiliados – vinculados, y que se originen como consecuencia de la celebración, ejecución y liquidación del Contrato e igual el sindicato se declara Indemne de su responsabilidad si el EMPRESARIO fuera omiso al cumplimiento normativo a los temas de contrato realidad y tercerización ilegal e indebida. **DECIMA OCTAVA. CLAUSULA PENAL PECUNIARIA:** En caso de incumplimiento, EL SINDICATO deberá pagar al HOSPITAL una multa equivalente al quince por ciento (15%) del valor del Contrato a título de pena pecuniaria, suma que se imputará a los perjuicios que sufra la EMPRESA SOCIAL DEL

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.214.2020.**

ESTADO EL EMPRESARIO. PARAGRAFO PRIMERO- EL SINDICATO autoriza con la firma del presente Contrato a la EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO EL EMPRESARIO, para que dicho valor sea descontado directamente del saldo a su favor, de acuerdo a lo establecido en el título XVII del Código Civil, Artículo 1714 y siguientes, y si ello no fuere posible se tomará de la garantía de cumplimiento o se cobrará por vía judicial. PARAGRAFO SEGUNDO.- PROCEDIMIENTO PARA LA IMPOSICION DE MULTAS Y LA APLICACION DE LA CLAUSULA PENAL PECUNIARIA: El procedimiento que adelantará la EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO EL EMPRESARIO para la imposición de multas y la aplicación de la Cláusula Penal Pecuniaria, será el establecido en el Artículo 1 al 81 del Código Contencioso Administrativo con plena aplicación del Derecho al Debido Proceso. PARAGRAFO TERCERO. En caso de incumpliendo por el EMPRESARIO en los pagos o que se viera en curso de investigaciones por omisión a la AUTONOMIA SINDICAL los valores imputados al SINDICATO en esta cláusula serán aplicados al EMPRESARIO. PARAGRAFO CUARTO. En caso que se presenten situaciones fuera de este contrato que afecte el servicio no se tendrán en cuenta por el empresario como incumplimiento del sindicato. **DECIMA NOVENA. CAUSALES DE TERMINACION:** El presente Contrato terminará por las siguientes causas: a) Por incumplimiento total o parcial debidamente comprobado. b) Por la ocurrencia de hechos imprevisibles que imposibiliten la ejecución del objeto. c) Por mutuo acuerdo entre las partes. **VIGESIMA.** Dado el caso que "AGESOC" no pueda suplir las actividades dará aviso de inmediato al EMPRESARIO; siempre que sea posible dicho aviso, a efectos de la toma de las medidas necesarias al respecto. **VIGESIMA PRIMERA.- CONSTANCIA DE CUMPLIMIENTO DE REQUISITOS DEL ESTATUTO DE CONTRATACIÓN DE LA ENTIDAD CONTRATANTE Y DE ELEMENTOS DE JUICIO PARA ADJUDICAR EL CONTRATO:** Se deja constancia que la celebración del presente contrato sindical, se origina en la facultad legal que tienen las partes EMPRESARIO Y SINDICATO, para contratar previa la verificación de capacidad y requisitos (art. 32 del acuerdo No. 002 de 2.003). **VIGESIMA SEGUNDA.- PROTECCION DE DATOS PERSONALES.** El SINDICATO, Y/O "AGESOC se obliga a asegurar que los datos personales a los cuales tenga acceso en virtud del presente contrato serán tratados de conformidad con lo previsto en la Ley 1581 de 2.012 y sus decretos reglamentarios y en particular se compromete a cumplir con las obligaciones que se establecen en dicha regulación en relación con aquellos datos que en ejecución del contrato puedan ser utilizados y transferidos. El SINDICATO, Y/O "AGESOC responderá frente a la E.S.E. NORTE por los daños y perjuicios que le cause a ésta o a los titulares de los datos por el tratamiento indebido de datos personales. En ningún caso se entenderá que existe responsabilidad solidaria entre el EMPRESARIO y el SINDICATO, Y/O "AGESOC, en el evento que este último incumpla las obligaciones establecidas en la presente cláusula o en la regulación sobre protección de datos personales. **Parágrafo Primero:** La obligación de protección de datos personales que adquiere el SINDICATO, Y/O "AGESOC a través de este contrato se extiende hasta por veinticuatro (24) meses después de expirado el término de duración del contrato. **VIGESIMA TERCERA.- SARLAFT.** Teniendo en cuenta el manual para la Administración del Riesgo del Lavado de Activos y de la Financiación del Terrorismo- SARLAFT aprobado por la Junta Directiva del EMPRESARIO, el SINDICATO, Y/O "AGESOC debe diligenciar el Formulario de Vinculación, adoptado por el EMPRESARIO, siguiendo los lineamientos de SUPERSALUD, el cual debe ser

Sede Admón. Calle 46C No.3B-00 PBX 4884646
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747
www.esenorte.gov.co ; Nit 805.027.287-4

"Somos la ESE que humaniza tu salud"



**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.214.2020.**

firmado por el titular del Contrato, con huella dactilar, mediante el cual autoriza la consulta de datos y la cancelación de la relación contractual en caso de ser incluido en listas restrictivas. Igualmente, con su firma, certifica la licitud y origen de sus fondos.
VIGESIMA CUARTA.- PERFECCIONAMIENTO Y EJECUCIÓN: El presente se perfecciona con la firma de las partes y el depósito al MINISTERIO DEL TRABAJO en la ciudad de Cali (Valle del Cauca). Para constancia se firma el primero (01) de septiembre de 2020.


ANGIE GUTIERREZ OSPINA
Gerente
EMPRESARIO


ALBA RUTH LIBREROS LOZADA
SINDICATO - "AGESOC"

Elaboró: Julian Alberto Peña Betancur – Profesional Administrativo - Afiliada Partcipe "AGESOC"
Revisó: Lucero Rengifo Gamarra -Jefe Oficina Asesora Juridica

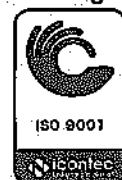
**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.243.2020.**

ENTIDAD CONTRATANTE	: RED DE SALUD DEL NORTE E.S.E. NIT. 805.027.287-4
CONTRATISTA	: ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE "AGESOC". NIT 900.522923-8
OBJETO	: EL OBJETO DEL PRESENTE CONTRATO SINDICAL ES PRESTAR SERVICIOS DE SALUD, EN ESPECIAL EN EL ÁREA DE PROMOCIÓN Y PREVENCIÓN EN EL SUBPROCESO DE ATENCIÓN DIRECTA.
VALOR	: NOVENTA Y CINCO MILLONES CIENTO SESENTA Y CINCO MIL OCHOCIENTOS TREINTA Y SIETE PESOS (\$95.165.837.00) MCTE.
PLAZO	: EL PLAZO DE EJECUCIÓN DEL PRESENTE CONTRATO ES DE UN (1) MES, CONTADOS A PARTIR DEL 01 DE OCTUBRE DE 2020 HASTA EL TREINTA Y UNO (31) DE OCTUBRE DE 2020
DISPONIBILIDAD PRESUPUESTAL	: 587 DEL 24 DE SEPTIEMBRE DE 2020

Entre los suscritos a saber **ANGIE GUTIERREZ OSPINA**, mayor de edad, identificada con cédula de ciudadanía N° 38.791.634 expedida en Tuluá, en calidad de Gerente y Representante Legal de la Red de Salud del Norte E.S.E., con número de Nit. 805.027.287-4, según Decreto de nombramiento N° 4112.010.20.0896 de fecha 15 de mayo de 2020 y Acta de Posesión No. 0323 del 18 de mayo de 2020, quien para efectos del presente Contrato Sindical en adelante se denominará **EL CONTRATANTE**, de una parte; y de la otra, **ALBA RUTH LIBREROS LOZADA**, mayor de edad, identificada con cédula de ciudadanía No. 31.906.433 expedida en Cali - Valle, quien obra como Presidenta y Representante Legal de la Asociación Gremial Especializada en Salud del Occidente "AGESOC", como consta en la certificación expedida por el área de depósitos sindicales del Ministerio del Trabajo, en la cual establece que revisado el Kardex de Archivo Sindical, aparece inscrita y vigente como organización sindical de primer grado con clasificación en Industria, con personería acta de constitución número 000679 del 15 de mayo de 2012 y con NIT 900.522923-8; y quien adelante se denominará **EL CONTRATISTA**, hemos convenido celebrar el presente contrato sindical contenida en las cláusulas que a continuación se estipulan, previas las siguientes consideraciones: 1) Que el Gobierno Nacional ha proferido reglamentación acerca de una forma de promoción del trabajo colectivo, esto es, el contrato sindical, con el fin de que los sindicatos puedan participar en la gestión de las empresas, por lo que la E.S.E. Norte para esta contratación encuentra respaldo legal en los artículos 482, 483 y 484 del Código Sustantivo del Trabajo y Decreto 036 de 2016. 2) Que el Estudio Previo realizado por la entidad establece la necesidad de celebrar el presente contrato sindical de apoyo para la prestación de servicios de salud en actividades asistenciales y conexas de la E.S.E., en sus diferentes puntos de atención en salud. 3) Que AGESOC es un sindicato con personería jurídica, debidamente autorizado para llevar a cabo el objeto del presente contrato, fundada en mayo de 2012 con personería jurídica dada por el Ministerio del Trabajo, con su respectivo registro tributario en la actividad sindical y apoyo a la salud. 4) Que dada la naturaleza jurídica del referido Sindicato, lo dispuesto en la reglamentación especial referente a estas organizaciones y teniendo en cuenta que AGESOC representa la mejor relación costo beneficio, es procedente celebrar el presente contrato sindical. 5) Que en cumplimiento de lo establecido en el Decreto 036 de 2016, la E.S.E verificó que mediante acta se efectuó asamblea extraordinaria de delegados de AGESOC, en la cual se autorizó la celebración de los contratos sindicales con la E.S.E. Norte; y se aprobaron los respectivos Reglamentos. 6)

Sede Admón. Calle 46C No.3B-00 PBX 4884646
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747
www.esenorte.gov.co : Nit 805.027.287-4

"Somos la ESE que humaniza tu salud"

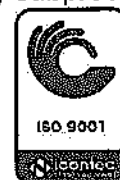


**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.243.2020.**

Que AGESOC allegó los documentos legales pertinentes, que permiten verificar su estructura y capacidad administrativa y financiera para prestar los servicios a ejecutar. 7) Que la Representante Legal de AGESOC, está debidamente autorizada para suscribir el presente contrato y para asumir todas las obligaciones que de él se desprendan, en los términos del Decreto 036/2016. 8) Que en virtud de lo anterior, se ha convenido la celebración del presente Contrato Sindical, el cual se regirá por las siguientes cláusulas y en lo no estipulado en ellas por las normas que rigen la materia. **PRIMERA. OBJETO:** prestar servicios de salud, en especial en el área de promoción y prevención en el subproceso de atención directa. **PARÁGRAFO PRIMERO:** El SINDICATO prestará los servicios requeridos en este contrato sindical a través de sus afiliados vinculados, de acuerdo con las necesidades de la E.S.E NORTE, de manera autónoma e independiente. **PARÁGRAFO SEGUNDO:** El contrato sindical se rige por la normatividad laboral de conformidad al Título Colectivo. **SEGUNDA. VALOR Y FORMA DE PAGO:** El valor del presente contrato es por la suma de **NOVENTA Y CINCO MILLONES CIENTO SESENTA Y CINCO MIL OCHOCIENTOS TREINTA Y SIETE PESOS (\$95.165.837.00) MCTE.**, los cuales se cancelarán según los servicios prestados, teniendo en cuenta el requerimiento y la oferta presentada, las cuales forman parte integral del presente contrato, con la presentación de la factura y sus correspondientes soportes, previa certificación de cumplimiento expedida por el supervisor del contrato. Al Contrato Sindical se le aplicarán los descuentos que la ley tributaria exige con aplicación al principio de favorabilidad. **PARÁGRAFO:** Para los pagos EL SINDICATO deberá presentar la factura correspondiente dentro de los cinco (5) primeros días de cada mes y acreditar que se encuentra al día en sus obligaciones frente al Sistema de Seguridad Social Integral. **TERCERA. OBLIGACIONES DEL SINDICATO.** Teniendo en cuenta su condición como sindicato se compromete a: 1) Ejecutar las acciones que se requieran para el desarrollo del presente contrato de manera autónoma y de conformidad con su reglamento colectivo para el cumplimiento del mismo. 2) El SINDICATO se compromete a que el personal que destine para el cumplimiento del contrato sea idóneo, éste afiliado a la "AGREMIACIÓN" de conformidad con sus estatutos; y que cumpla con los requisitos de idoneidad, conocimiento y experiencia indicadas para el proceso a ejecutar. 3) Cumplir con el aseguramiento del personal al Sistema de Seguridad Social Integral en Salud, Pensión y Riesgos Laborales, en los términos y condiciones establecidas en la Ley. Serán de exclusiva responsabilidad de la "AGREMIACIÓN" los riesgos o contingencias de enfermedad general o maternidad, accidente, enfermedad profesional, invalidez, vejez y muerte que se presenten durante el término en que se encuentre vigente el presente contrato. 4) Certificar de manera mensual en los primeros diez (10) días de cada mes, por medio de contador o revisor fiscal, los pagos a la seguridad social integral. 5) Realizará de manera oportuna y completa el pago de las compensaciones a sus afiliados y en general los pagos y las aseguraciones establecidas en el estatuto y/o reglamento sindical. 6) Mantendrá indemne a la CONTRATANTE de cualquier reclamación que se llegue a presentar por parte de sus afiliados. 7) De conformidad a la normatividad vigente, el sindicato designará director y/o coordinador, para el cabal cumplimiento del objeto contractual. 8) Depositar copia del contrato sindical y el correspondiente reglamento en el Ministerio del Trabajo a más tardar quince (15) días después de su firma, según lo establecido en el artículo 482 del Código Sustantivo del Trabajo y el decreto 036 de 2016. **PARAGRAFO: OBLIGACIONES ESPECIFICAS PARA LA PRESTACIÓN DE LOS SERVICIOS:** Para efectos del cumplimiento en la prestación de los servicios, el sindicato además de las obligaciones inherentes a la naturaleza del contrato, de las derivadas de las disposiciones legales vigentes que regulen su actividad, se obliga a 1) Ejecutar el objeto contractual siguiendo los procesos y procedimientos adoptados por la CONTRATANTE para los procesos y subprocesos que le

Sede Admón. Calle 46C No.3B-00 PBX 4884646
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747
www.esenorte.gov.co Nit 805.027.287-4

"Somos la ESE que humaniza tu salud"



**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.243.2020.**

corresponde apoyar. **2)** Ejecutar idónea y oportunamente la prestación del servicio, en el lugar indicado, con la frecuencia requerida, garantizando la calidad, eficiencia, eficacia, oportunidad, celeridad y economía en el servicio, informando oportunamente a la CONTRATANTE de las novedades, y responder por ello. **3)** Dar respuesta en forma oportuna de los requerimientos interpuestos por los usuarios y/o entes de control por fallas atribuibles a la prestación del servicio objeto del contrato y tomar las acciones correctivas pertinentes. **4)** Cumplir con los protocolos y guías de atención vigentes. **5)** Responder por los inventarios de los bienes y elementos dados en posesión o tenencia para la ejecución del objeto contractual y entregarlos al finalizar el contrato, debiendo responder integralmente por los mismos, ya sea reponiéndolos o cancelando su reparación, salvo el deterioro normal generado por el uso. **6)** Cumplir con el programa de seguridad y salud en el trabajo teniendo en cuenta los planes de emergencia, evaluación y los planes de contingencia de la CONTRATANTE. **7)** Cumplir con el sistema obligatorio de garantía de la calidad. **8)** Presentar la información que la CONTRATANTE le solicite relacionada con el objeto del contrato. **9)** Dar aviso oportuno al supervisor del contrato de aquellos aspectos que puedan generar obstáculos en el desarrollo de la prestación del servicio. **10)** Garantizar que los afiliados con los que se ejecutará el contrato cumplan con los estándares de especialidad requeridos, para un buen desempeño del objeto contractual. **11)** Permitir las labores de supervisión, evaluación, control y auditoría que el CONTRATANTE realice en forma directa o por terceros sobre el contrato. **12)** Las contenidas en el Artículo 2.2.2.1.24 del Decreto 036 de 2016. **13)** El CONTRATISTA se obliga a no divulgar la información que conozca sobre los procedimientos asistenciales o administrativos que se siguen en la E.S.E. o en relación con la atención de los pacientes. **14)** Las demás que correspondan de acuerdo con la naturaleza del contrato y el objeto contratado. **CUARTA. OBLIGACIONES DE CONTRATANTE.** **1.** Exigir al CONTRATISTA la ejecución idónea y oportuna del presente contrato. **2.** Pagar oportunamente los valores pactados en contraprestación del objeto contratado. **3.** Designar un supervisor que certifique el cumplimiento de las obligaciones que se deriven del presente contrato. **4.** Facilitar al CONTRATISTA la ejecución del objeto contractual, suministrando los documentos y elementos necesarios para la ejecución de las labores correspondientes. **5.** Verificar y dejar constancia del pago de aportes al Sistema de Seguridad Social Integral: Salud, Pensión y Riesgos Profesionales, por parte del SINDICATO a sus afiliados. **6.** Las contenidas en el Artículo 2.2.2.1.24 del Decreto 036 de 2016. **7)** Adelantar todas aquellas conductas derivadas de la interpretación del principio constitucional de la buena fe en las actuaciones contractuales. **QUINTA. FONDOS DEL CONTRATO Y/O SUBORDINACIÓN PRESUPUESTAL:** El valor del presente contrato se imputará a la vigencia fiscal del 2020 del presupuesto de la ESE NORTE. Según Certificado de Disponibilidad Presupuestal No. 587 del 24 de septiembre 2020, **SEXTA. PLAZO DE EJECUCIÓN:** El plazo de ejecución del presente contrato sindical para la prestación de servicios es de primero (1) de octubre de 2020 hasta el treinta y uno (31) de octubre de 2020. **PARÁGRAFO PRIMERO:** En ningún caso habrá lugar a prórroga o adiciones automáticas o tacitas del presente contrato. **PARÁGRAFO SEGUNDO:** El CONTRATISTA, deberá tener la disponibilidad inmediata a partir de la suscripción del presente contrato para iniciar la ejecución del mismo. **CLAUSULA SÉPTIMA: PERFECCIONAMIENTO Y EJECUCIÓN:** El presente contrato se dará por perfeccionado una vez haya sido suscrito por las partes y para su ejecución se requiere la expedición del certificado de reserva presupuestal. **CLAUSULA OCTAVA: RESPONSABILIDAD GENERAL Y EXCLUSIÓN DE LA RELACIÓN LABORAL.** El Sindicato prestará el servicio de acuerdo con las normas legales con libertad, autonomía técnica y administrativa suya y de sus afiliados. El Sindicato asume en forma total y exclusiva la responsabilidad que pueda derivarse por la calidad e idoneidad de la ejecución del presente contrato. Además, los

Sede Admón. Calle 46C No.3B-00 PBX 4884646
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747
www.esenorte.gov.co ; Nit 805.027.287-4

"Somos la ESE que humaniza tu salud"

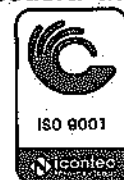


**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.243.2020.**

afiliados partícipes vinculados por el Sindicato para desarrollar el objeto del presente contrato no tendrán ningún vínculo laboral ni jurídico con la E.S.E., y por tanto corresponde al Sindicato el pago de las retribuciones de compensaciones a sus afiliados de conformidad al reglamento colectivo. En consecuencia, el presente contrato no constituye vínculo laboral alguno entre los afiliados partícipes de EL CONTRATISTA y la E.S.E. NORTE. **CLAUSULA NOVENA: INTERVENTORIA Y/O SUPERVISIÓN.** La interventoría y/o supervisión del presente contrato sindical para la prestación de servicios estará a cargo de **JEFE DE OFICINA DE GESTION DE TALENTO HUMANO** quien deberá actuar conforme lo establece la Resolución 1.15.149.2016 del 13 de Julio de 2016 por medio de la cual se expidió el manual del supervisor e interventor de la **E.S.E. NORTE**, quien tendrán a su cargo vigilar el desarrollo de las actividades estipuladas en el presente contrato, teniendo en cuenta el objeto de la misma y la naturaleza del trabajo colectivo a ejecuta. **Parágrafo Primero:** El interventor y/o supervisor que ejerce la vigilancia y control no tendrá autorización para exonerar al Sindicato de ninguna de sus obligaciones, o deberes que emanen del presente contrato, ni imponer obligaciones distintas a las estipuladas en este Contrato ni exonerarlo de ninguno de los deberes o responsabilidades que conforme al mismo son de su cargo. Por lo tanto, no podrá impartir instrucciones al Sindicato que impliquen modificaciones a los términos de este contrato. **Parágrafo Segundo:** De las órdenes o instrucciones que impartan el interventor y/o supervisor que ejerce la vigilancia y control del contrato al Sindicato, deberá dejarse registro. **CLAUSULA DECIMA: CESIÓN DEL CONTRATO:** Este contrato se celebra en consideración a las calidades del Sindicato, por consiguiente éste no podrá cederlo a persona alguna, salvo previa autorización escrita de la E.S.E. **CLAUSULA DECIMA PRIMERA: INHABILIDADES E INCOMPATIBILIDADES:** El Sindicato manifiesta bajo la gravedad del juramento, que se entiende prestado con la firma del presente contrato, que no se halla incurso en las inhabilidades e incompatibilidades señaladas por la Ley que le impidan celebrar y ejecutar este contrato. Si le llegare a sobrevenir inhabilidad o incompatibilidad alguna, renunciará a su ejecución. **Parágrafo:** En virtud del principio de responsabilidad el CONTRATISTA responderá por haber ocultado al contratar, inhabilidades, incompatibilidades o prohibiciones, o por haber suministrado información falsa. **DECIMA SEGUNDA. GARANTÍAS:** EL CONTRATISTA deberá constituir a su costa y a favor de la E.S.E. NORTE garantía que avale el cumplimiento de las obligaciones surgidas del presente contrato y la ejecución idónea y oportuna del objeto contratado, consistente en una póliza expedida por una compañía de seguros legalmente autorizada para funcionar en Colombia, y/o Pagaré conforme a los preceptuado en el Artículo 24 del Acuerdo 07 de 2014, que ampare los siguientes riesgos: **1) DE CUMPLIMIENTO:** Para garantizar el cumplimiento de todas las obligaciones contraídas en virtud del presente Contrato, por un valor equivalente al veinte por ciento (20%) del valor del contrato y deberá estar vigente durante el plazo de ejecución del contrato y cuatro (4) meses más. **2) CALIDAD DEL SERVICIO:** Equivalente al veinte por ciento (20%) del valor del contrato, la cual deberá estar vigente durante el plazo de ejecución del Contrato y cuatro (4) meses más. **3) DE PAGO DE SALARIOS, PRESTACIONES SOCIALES E INDEMNIZACION DE PERSONAL.** Equivalente al diez (10%) por ciento del valor total del presente contrato. Por el término de duración del contrato y tres (3) años más. **4) RESPONSABILIDAD CIVIL EXTRA CONTRACTUAL CON AMPAROS GENERALES:** Para asegurar el daño a terceros Y/o por daños en los bienes muebles e inmuebles por una cuantía equivalente a DOSCIENTOS SALARIOS MINIMOS LEGALES MENSUALES VIGENTES (200 SMLMV) vigente por el término del contrato y como asegurado y/o beneficiario la EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO EL EMPRESARIO e igual el sindicato AGESOC. **PARAGRAFO PRIMERO.-** En el evento de concederse prórroga en el plazo para la ejecución del contrato o celebrarse contratos adicionales, se procederá así: a) Si es

Sede Admón. Calle 46C No.3B-00 PBX 4884646
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747
www.esenorte.gov.co ; Nit 805.027.287-4

"Somos la ESE que humaniza tu salud"



**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.243.2020.**

prórroga del plazo, se prorrogará la vigencia de la garantía en los correspondientes riesgos amparados, en el mismo término de la prórroga autorizada; b) Si es aumento del valor del contrato, aumentará el valor de los riesgos amparados en la garantía y otorgada en igual proporción. **PARÁGRAFO SEGUNDO:** La garantía de cumplimiento constituye la caución a que alude el artículo 2.2.2.1.23 del Decreto 036 de 2016. **PARÁGRAFO TERCERO:** El Sindicato deberá allegar la Garantía (pagare o póliza) a la Oficina Asesora Jurídica para su aprobación debidamente firmada por el tomador. **CLAUSULA DECIMA TERCERA: INDEMNIDAD:** EL CONTRATISTA mantendrá indemne a la E.S.E. NORTE contra todo reclamo, demanda, acción legal, y costos que puedan causarse o surgir por daños o lesiones a personas o bienes, ocasionados por el Sindicato o su personal, durante la ejecución del objeto y obligaciones del contrato. En ningún caso la E.S.E. será llamado en garantía o actuará solidariamente. **CLAUSULA DECIMA CUARTA: RÉGIMEN LEGAL.-** El presente contrato se rige por las normas del derecho privado. No obstante, con fundamento en el artículo 194 y 195 de la ley 100 de 1993, se incorporan al mismo las cláusulas exorbitantes consagradas en la ley 80 de 1993, en la ley 1150 de 2007, Decreto 036 de 2016, en las demás normas que las modifiquen o adicionen. Para la aplicación de las cláusulas exorbitantes la Empresa aplicará el procedimiento establecido en dichas normas, con el objeto de garantizar el derecho de defensa. **CLAUSULA DECIMA QUINTA: CADUCIDAD:** EL CONTRATANTE en cualquier momento podrá declarar la caducidad de este Contrato, sin que haya lugar a indemnización en favor del CONTRATISTA, en caso de presentarse algún hecho constitutivo de incumplimiento de las obligaciones a cargo del CONTRATISTA establecidas en el presente contrato, las cuales afecten grave y directamente la ejecución del mismo y evidencien que puede conducir a su paralización, esto de conformidad con lo establecido en el Estatuto de Contratación de la E.S.E. En caso de terminar el Contrato por ejercer esta facultad, EL HOSPITAL pagará al CONTRATISTA la cantidad que deba por los servicios prestados hasta el momento de declaratoria de la caducidad, en los términos de este Contrato. **CLAUSULA DECIMA SEXTA: SOLUCION DE CONTROVERSIAS:** De conformidad con lo establecido en Decreto Reglamentario 036 de 2016, las controversias que se originen entre las partes contratantes en virtud del contrato sindical para la prestación de servicios podrán ser resueltas por arbitramento voluntario u otros mecanismos alternativos, si así lo acuerdan las partes, o en su defecto por la jurisdicción laboral y de la seguridad social. **CLAUSULA DECIMA SÉPTIMA: DOCUMENTOS DEL CONTRATO:** Constituyen documentos del presente Contrato la documentación aportada por el CONTRATISTA, al igual, que las actas y acuerdos suscritos entre la E.S.E. y el CONTRATISTA que se produzcan durante la ejecución del contrato. **CLAUSULA DECIMA NOVENA: CAUSALES DE TERMINACIÓN DEL CONTRATO:** Son causales de terminación del contrato: 1) Incumplimiento de alguna de las obligaciones contractuales o alguna de las normas vigentes sobre CONTRATO SINDICAL. 2) Vencimiento del plazo de ejecución. 3) Por mutuo acuerdo. 4) Por terminación unilateral. 5) Por razones de fuerza mayor ajenas a la voluntad de las partes. 6) Por la imposibilidad del Sindicato de cumplir su objeto social por la orden de autoridad competente. **PARÁGRAFO.** En caso de presentarse alguno de los eventos previstos para la terminación anticipada del Contrato, se dará por terminado el mismo, dejando constancia de ello en acta suscrita por las partes. **VIGESIMA LIQUIDACION DEL CONTRATO SINDICAL:** El presente Contrato Sindical se liquidará por parte de la Red de Salud del Norte E.S.E, dentro de los cuatro (4) meses siguientes a la expiración del término previsto para la ejecución del mismo, mediante Acta firmada de común acuerdo por las partes contratantes, la cual contendrá la aclaración de cuentas o balance del Contrato, con el reconocimiento de saldos a favor de las partes, o las declaraciones de paz y salvo. En aquellos casos en que el CONTRATISTA no se presente a la liquidación por mutuo acuerdo,

Sede Admón. Calle 46C No.3B-00 PBX 4884646
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747
www.esenorte.gov.co ; Nit 805.027.287-4

"Somos la ESE que humaniza tu salud"



**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.243.2020.**

previa notificación o convocatoria que le haga la entidad, o las partes no lleguen a un acuerdo sobre su contenido, la Entidad tendrá la facultad de liquidar en forma unilateral el contrato dentro de los dos (2) meses siguientes al vencimiento del término anterior, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 136 del C. C. A. Lo anterior de conformidad con lo previsto en el Artículo 62 del Acuerdo Número 01 del 12 de Enero de 2011. **PARAGRAFO PRIMERO:** EL CONTRATANTE se reserva el derecho a realizar liquidaciones parciales del presente Contrato de Prestación de Servicios de Salud. **VIGESIMA PRIMERA. CAUSALES DE MULTA:** Por el incumplimiento de cualquiera de las obligaciones que afecte el contrato, el UNO por ciento (1%) del valor total del contrato. En este caso EL CONTRATANTE elaborará la liquidación del oficio. **VIGESIMA SEGUNDA. CLAUSULA PENAL PECUNIARIA:** En caso de declaratoria de caducidad o de incumplimiento total o parcial de las obligaciones del presente Contrato, EL CONTRATISTA debe pagar a nombre de la Red de Salud del Norte E.S.E. a título de indemnización, una suma equivalente al veinte por ciento (20%). El valor pactado de la presente cláusula penal es el de la estimación anticipada de perjuicios, no obstante, la presente cláusula no impide el cobro de todos los perjuicios adicionales que se causen sobre el citado valor. Este valor puede ser compensado con los montos que la E.S.E. adeude al Contratista con ocasión de la ejecución del presente Contrato, de conformidad con las normas que rigen la materia. Nota: El porcentaje (20%) de la cláusula penal corresponde al porcentaje de la garantía de cumplimiento. **VIGESIMA TERCERA.- PROTECCION DE DATOS PERSONALES.** EL SINDICATO, Y/O "AGESOC se obliga a asegurar que los datos personales a los cuales tenga acceso en virtud del presente contrato serán tratados de conformidad con lo previsto en la Ley 1581 de 2012 y sus decretos reglamentarios y en particular se compromete a cumplir con las obligaciones que se establecen en dicha regulación en relación con aquellos datos que en ejecución del contrato puedan ser utilizados y transferidos. EL CONTRATISTA responderá frente a la E.S.E. NORTE por los daños y perjuicios que le cause a esta o a los titulares de los datos por el tratamiento indebido de datos personales. En ningún caso se entenderá que existe responsabilidad solidaria entre la E.S.E. y EL CONTRATISTA, en el evento que este último incumpla las obligaciones establecidas en la presente cláusula o en la regulación sobre protección de datos personales. **PARÁGRAFO:** La obligación de protección de datos personales que adquiere el SINDICATO, Y/O "AGESOC a través de este contrato se extiende hasta por veinticuatro (24) meses después de expirado el término de duración del contrato. **VIGESIMA CUARTA.- SARLAFT.** Teniendo en cuenta el manual para la Administración del Riesgo del Lavado de Activos y de la Financiación del Terrorismo- SARLAFT aprobado por la Junta Directiva del EMPRESARIO, el SINDICATO, Y/O "AGESOC debe diligenciar el Formulario de Vinculación, adoptado por el EMPRESARIO, siguiendo los lineamientos de SUPERSALUD, el cual debe ser firmado por el titular del Contrato, con huella dactilar, mediante el cual autoriza la consulta de datos y la cancelación de la relación contractual en caso de ser incluido en listas restrictivas. Igualmente, con su firma, certifica la licitud y origen de sus fondos. **CLAUSULA VIGESIMA QUINTA: CORRECCIONES.** EL CONTRATANTE se reserva la facultad de corregir o aclarar este contrato, en caso de incurrir en errores de transcripción o de copia, para lo cual informará al contratista. **CLAUSULA VIGESIMA SEXTA: VEEDURÍA:** Este contrato de prestación de servicios está sujeta a la vigilancia y control ciudadano conforme a lo previsto en la Ley 850 de 2003 y demás normas que reglamenten la materia. **CLAUSULA VIGESIMA SEPTIMA: DOMICILIO:** Para todos los efectos del presente contrato, se señala como domicilio el Departamento del Valle del Cauca - Municipio de Santiago de Cali. **VIGESIMA OCTAVA.- PERFECCIONAMIENTO Y EJECUCIÓN:** El presente se perfecciona con la firma de las partes y el depósito al MINISTERIO DEL TRABAJO en la ciudad de Cali (Valle del Cauca), para su ejecución

Sede Admón. Calle 46C No.3B-00 PBX 4884646
Hóspital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747
www.esenorte.gov.co ; Nit 805.027.287-4

"Somos la ESE que humaniza tu salud"




**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.243.2020.**

requiere aprobación de la garantía señalada en el presente contrato. En constancia de lo anterior se firma el primero (01) de octubre de 2020.

EL CONTRATANTE

EL CONTRATISTA


ANGIE GUTIERREZ OSPINA
Gerente
RED DE SALUD DEL NORTE E.S.E


ALBA RUTH LIBREROS LOZADA
Representante Legal
"AGESOC".

Elaboró: Julian Alberto Peña Betancur - Profesional Administrativo - Afiliada Participe "AGESOC"
Revisó: Lucero Rengifo Gamarra -Jefe Oficina Asesora Juridica

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.280.2020.**

ENTIDAD CONTRATANTE	: RED DE SALUD DEL NORTE E.S.E. NIT. 805.027.287-4
CONTRATISTA	: ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE "AGESOC". NIT 900.522923-8
OBJETO	: EL OBJETO DEL PRESENTE CONTRATO SINDICAL ES PRESTAR SERVICIOS DE SALUD, EN ESPECIAL EN EL ÁREA DE PROMOCIÓN Y PREVENCIÓN EN EL SUBPROCESO DE ATENCIÓN DIRECTA.
VALOR	: NOVENTA Y OCHO MILLONES CUATROCIENTOS SESENTA Y UN MIL TRESCIENTOS CUARENTA Y TRES PESOS (\$98.461.343.00) MCTE.
PLAZO	: EL PLAZO DE EJECUCIÓN DEL PRESENTE CONTRATO ES DE UN (1) MES, CONTADOS A PARTIR DEL 01 DE NOVIEMBRE DE 2020 HASTA EL TREINTA (30) DE NOVIEMBRE DE 2020
DISPONIBILIDAD PRESUPUESTAL	: 651 DEL 23 DE OCTUBRE DE 2020

Entre los suscritos a saber **ANGIE GUTIERREZ OSPINA**, mayor de edad, identificada con cédula de ciudadanía N° 38.791.634 expedida en Tuluá, en calidad de Gerente y Representante Legal de la Red de Salud del Norte E.S.E., con número de Nit. 805.027.287-4, según Decreto de nombramiento N° 4112.010.20.0896 de fecha 15 de mayo de 2020 y Acta de Posesión No. 0323 del 18 de mayo de 2020, quien para efectos del presente Contrato Sindical en adelante se denominará **EL CONTRATANTE**, de una parte; y de la otra, **ALBA RUTH LIBREROS LOZADA**, mayor de edad, identificada con cédula de ciudadanía No. 31.906.433 expedida en Cali - Valle, quien obra como Presidenta y Representante Legal de la Asociación Gremial Especializada en Salud del Occidente "AGESOC", como consta en la certificación expedida por el área de depósitos sindicales del Ministerio del Trabajo, en la cual establece que revisado el Kardex de Archivo Sindical, aparece inscrita y vigente como organización sindical de primer grado con clasificación en Industria, con personería acta de constitución número 000679 del 15 de mayo de 2012 y con NIT 900.522923-8; y quien adelante se denominará **EL CONTRATISTA**, hemos convenido celebrar el presente contrato sindical contenida en las cláusulas que a continuación se estipulan, previas las siguientes consideraciones: 1) Que el Gobierno Nacional ha proferido reglamentación acerca de una forma de promoción del trabajo colectivo, esto es, el contrato sindical, con el fin de que los sindicatos puedan participar en la gestión de las empresas, por lo que la E.S.E. Norte para esta contratación encuentra respaldo legal en los artículos 482, 483 y 484 del Código Sustantivo del Trabajo y Decreto 036 de 2016. 2) Que el Estudio Previo realizado por la entidad establece la necesidad de celebrar el presente contrato sindical de apoyo para la prestación de servicios de salud en actividades asistenciales y conexas de la E.S.E., en sus diferentes puntos de atención en salud. 3) Que AGESOC es un sindicato con personería jurídica, debidamente autorizado para llevar a cabo el objeto del presente contrato, fundada en mayo de 2012 con personería jurídica dada por el Ministerio del Trabajo, con su respectivo registro tributario en la actividad sindical y apoyo a la salud. 4) Que dada la naturaleza jurídica del referido Sindicato, lo dispuesto en la reglamentación especial referente a estas organizaciones y teniendo en cuenta que AGESOC representa la mejor relación costo beneficio, es procedente celebrar el presente contrato sindical. 5) Que en cumplimiento de lo establecido en el Decreto 036 de 2016, la E.S.E verificó que mediante acta se efectuó asamblea extraordinaria de delegados de AGESOC, en la cual se autorizó la celebración de

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.280.2020.**

los contratos sindicales con la E.S.E. Norte; y se aprobaron los respectivos Reglamentos. 6) Que AGESOC allegó los documentos legales pertinentes, que permiten verificar su estructura y capacidad administrativa y financiera para prestar los servicios a ejecutar. 7) Que la Representante Legal de AGESOC, está debidamente autorizada para suscribir el presente contrato y para asumir todas las obligaciones que de él se desprendan, en los términos del Decreto 036/2016. 8) Que en virtud de lo anterior, se ha convenido la celebración del presente Contrato Sindical, el cual se regirá por las siguientes cláusulas y en lo no estipulado en ellas por las normas que rigen la materia. **PRIMERA. OBJETO:** prestar servicios de salud, en especial en el área de promoción y prevención en el subproceso de atención directa. **PARÁGRAFO PRIMERO:** El SINDICATO prestará los servicios requeridos en este contrato sindical a través de sus afiliados vinculados, de acuerdo con las necesidades de la E.S.E NORTE, de manera autónoma e independiente. **PARÁGRAFO SEGUNDO:** El contrato sindical se rige por la normatividad laboral de conformidad al Título Colectivo. **SEGUNDA. VALOR Y FORMA DE PAGO:** El valor del presente contrato es por la suma de **NOVENTA Y OCHO MILLONES CUATROCIENTOS SESENTA Y UN MIL TRESCIENTOS CUARENTA Y TRES PESOS (\$98.461.343.00) MCTE.**, los cuales se cancelarán según los servicios prestados, teniendo en cuenta el requerimiento y la oferta presentada, las cuales forman parte integral del presente contrato, con la presentación de la factura y sus correspondientes soportes, previa certificación de cumplimiento expedida por el supervisor del contrato. Al Contrato Sindical se le aplicarán los descuentos que la ley tributaria exige con aplicación al principio de favorabilidad. **PARÁGRAFO:** Para los pagos EL SINDICATO deberá presentar la factura correspondiente dentro de los cinco (5) primeros días de cada mes y acreditar que se encuentra al día en sus obligaciones frente al Sistema de Seguridad Social Integral. **TERCERA. OBLIGACIONES DEL SINDICATO.** Teniendo en cuenta su condición como sindicato se compromete a: 1) Ejecutar las acciones que se requieran para el desarrollo del presente contrato de manera autónoma y de conformidad con su reglamento colectivo para el cumplimiento del mismo. 2) El SINDICATO se compromete a que el personal que destine para el cumplimiento del contrato sea idóneo, éste afiliado a la "AGREMIACIÓN" de conformidad con sus estatutos; y que cumpla con los requisitos de idoneidad, conocimiento y experiencia indicadas para el proceso a ejecutar. 3) Cumplir con el aseguramiento del personal al Sistema de Seguridad Social Integral en Salud, Pensión y Riesgos Laborales, en los términos y condiciones establecidas en la Ley. Serán de exclusiva responsabilidad de la "AGREMIACIÓN" los riesgos o contingencias de enfermedad general o maternidad, accidente, enfermedad profesional, invalidez, vejez y muerte que se presenten durante el término en que se encuentre vigente el presente contrato. 4) Certificar de manera mensual en los primeros diez (10) días de cada mes, por medio de contador o revisor fiscal, los pagos a la seguridad social integral. 5) Realizará de manera oportuna y completa el pago de las compensaciones a sus afiliados y en general los pagos y las aseguraciones establecidas en el estatuto y/o reglamento sindical. 6) Mantendrá indemne a la CONTRATANTE de cualquier reclamación que se llegue a presentar por parte de sus afiliados. 7) De conformidad a la normatividad vigente, el sindicato designará director y/o coordinador, para el cabal cumplimiento del objeto contractual. 8) Depositar copia del contrato sindical y el correspondiente reglamento en el Ministerio del Trabajo a más tardar quince (15) días después de su firma, según lo establecido en el artículo 482 del Código Sustantivo del Trabajo y el decreto 036 de 2016. **PARAGRAFO: OBLIGACIONES ESPECIFICAS PARA LA PRESTACIÓN DE LOS SERVICIOS:** Ejecutar el objeto contractual siguiendo los procesos y procedimientos adoptados por la CONTRATANTE para los procesos y subprocesos que le corresponde apoyar. 2) Designar para la prestación del objeto contractual el personal profesional del área de la salud necesario para cubrir el número

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.280.2020.**

de horas que se requieran en un tope máximo de 7.080 horas para dar cumplimiento a la ejecución del subproceso de atención directa. **3)** Ejecutar idónea y oportunamente la prestación del servicio, en el lugar indicado, con la frecuencia requerida, garantizando la calidad, eficiencia, eficacia, oportunidad, celeridad y economía en el servicio, informando oportunamente a la CONTRATANTE de las novedades, y responder por ello. **4)** Dar respuesta en forma oportuna de los requerimientos interpuestos por los usuarios y/o entes de control por fallas atribuibles a la prestación del servicio objeto del contrato y tomar las acciones correctivas pertinentes. **5)** Cumplir con los protocolos y guías de atención vigentes. **6)** Responder por los inventarios de los bienes y elementos dados en posesión o tenencia para la ejecución del objeto contractual y entregarlos al finalizar el contrato, debiendo responder integralmente por los mismos, ya sea reponiéndolos o cancelando su reparación, salvo el deterioro normal generado por el uso. **7)** Cumplir con el programa de seguridad y salud en el trabajo teniendo en cuenta los planes de emergencia, evaluación y los planes de contingencia de la CONTRATANTE. **8)** Cumplir con el sistema obligatorio de garantía de la calidad. **9)** Presentar la información que la CONTRATANTE le solicite relacionada con el objeto del contrato. **10)** Dar aviso oportuno al supervisor del contrato de aquellos aspectos que puedan generar obstáculos en el desarrollo de la prestación del servicio. **11)** Garantizar que los afiliados con los que se ejecutará el contrato cumplan con los estándares de especialidad requeridos, para un buen desempeño del objeto contractual. **12)** Permitir las labores de supervisión, evaluación, control y auditoria que el CONTRATANTE realice en forma directa o por terceros sobre el contrato. **13)** Las contenidas en el Artículo 2.2.2.1.24 del Decreto 036 de 2016. **14)** El CONTRATISTA se obliga a no divulgar la información que conozca sobre los procedimientos asistenciales o administrativos que se siguen en la E.S.E. o en relación con la atención de los pacientes. **15)** Las demás que correspondan de acuerdo con la naturaleza del contrato y el objeto contratado. **CUARTA. OBLIGACIONES DE CONTRATANTE.** **1.** Exigir al CONTRATISTA la ejecución idónea y oportuna del presente contrato. **2.** Pagar oportunamente los valores pactados en contraprestación del objeto contratado. **3.** Designar un supervisor que certifique el cumplimiento de las obligaciones que se deriven del presente contrato. **4.** Facilitar al CONTRATISTA la ejecución del objeto contractual, suministrando los documentos y elementos necesarios para la ejecución de las labores correspondientes. **5.** Verificar y dejar constancia del pago de aportes al Sistema de Seguridad Social Integral: Salud, Pensión y Riesgos Profesionales, por parte del SINDICATO a sus afiliados. **6.** Las contenidas en el Artículo 2.2.2.1.24 del Decreto 036 de 2016. **7)** Adelantar todas aquellas conductas derivadas de la interpretación del principio constitucional de la buena fe en las actuaciones contractuales. **QUINTA. FONDOS DEL CONTRATO Y/O SUBORDINACIÓN PRESUPUESTAL:** El valor del presente contrato se imputará a la vigencia fiscal del 2020 del presupuesto de la ESE NORTE. Según Certificado de Disponibilidad Presupuestal No. 651 del 23 de octubre 2020, **SEXTA. PLAZO DE EJECUCIÓN:** El plazo de ejecución del presente contrato sindical para la prestación de servicios es de primero (1) de noviembre de 2020 hasta el treinta (30) de noviembre de 2020. **PARÁGRAFO PRIMERO:** En ningún caso habrá lugar a prórroga o adiciones automáticas o tacitas del presente contrato. **PARÁGRAFO SEGUNDO:** El CONTRATISTA, deberá tener la disponibilidad inmediata a partir de la suscripción del presente contrato para iniciar la ejecución del mismo. **CLAUSULA SÉPTIMA: PERFECCIONAMIENTO Y EJECUCIÓN:** El presente contrato se dará por perfeccionado una vez haya sido suscrito por las partes y para su ejecución se requiere la expedición del certificado de reserva presupuestal. **CLAUSULA OCTAVA: RESPONSABILIDAD GENERAL Y EXCLUSIÓN DE LA RELACIÓN LABORAL.** El Sindicato prestará el servicio de acuerdo con las normas legales con libertad, autonomía

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.280.2020.**

técnica y administrativa suya y de sus afiliados. El Sindicato asume en forma total y exclusiva la responsabilidad que pueda derivarse por la calidad e idoneidad de la ejecución del presente contrato. Además, los afiliados partícipes vinculados por el Sindicato para desarrollar el objeto del presente contrato no tendrán ningún vínculo laboral ni jurídico con la E.S.E., y por tanto corresponde al Sindicato el pago de las retribuciones de compensaciones a sus afiliados de conformidad al reglamento colectivo. En consecuencia, el presente contrato no constituye vínculo laboral alguno entre los afiliados partícipes de EL CONTRATISTA y la E.S.E. NORTE. **CLAUSULA NOVENA: INTERVENTORIA Y/O SUPERVISIÓN.** La interventoría y/o supervisión del presente contrato sindical para la prestación de servicios estará a cargo de **JEFE DE OFICINA DE GESTION DE TALENTO HUMANO** quien deberá actuar conforme lo establece la Resolución 1.15.149.2016 del 13 de Julio de 2016 por medio de la cual se expidió el manual del supervisor e interventor de la E.S.E. NORTE, quien tendrán a su cargo vigilar el desarrollo de las actividades estipuladas en el presente contrato, teniendo en cuenta el objeto de la misma y la naturaleza del trabajo colectivo a ejecuta. **Parágrafo Primero:** El interventor y/o superviso que ejerce la vigilancia y control no tendrá autorización para exonerar al Sindicato de ninguna de sus obligaciones, o deberes que emanen del presente contrato, ni imponer obligaciones distintas a las estipuladas en este Contrato ni exonerarlo de ninguno de los deberes o responsabilidades que conforme al mismo son de su cargo. Por lo tanto, no podrá impartir instrucciones al Sindicato que impliquen modificaciones a los términos de este contrato. **Parágrafo Segundo:** De las órdenes o instrucciones que impartan el interventor y/o supervisor que ejerce la vigilancia y control del contrato al Sindicato, deberá dejarse registro. **CLAUSULA DECIMA: CESIÓN DEL CONTRATO:** Este contrato se celebra en consideración a las calidades del Sindicato, por consiguiente éste no podrá cederlo a persona alguna, salvo previa autorización escrita de la E.S.E. **CLAUSULA DECIMA PRIMERA: INHABILIDADES E INCOMPATIBILIDADES:** El Sindicato manifiesta bajo la gravedad del juramento que se entiende prestado con la firma del presente contrato, que no se halla incurso en las inhabilidades e incompatibilidades señaladas por la Ley que le impidan celebrar y ejecutar este contrato. Si le llegare a sobrevenir inhabilidad o incompatibilidad alguna, renunciará a su ejecución. **Parágrafo:** En virtud del principio de responsabilidad el CONTRATISTA responderá por haber ocultado al contratar, inhabilidades, incompatibilidades o prohibiciones, o por haber suministrado información falsa. **DECIMA SEGUNDA. GARANTÍAS:** EL CONTRATISTA deberá constituir a su costa y a favor de la E.S.E. NORTE garantía que avale el cumplimiento de las obligaciones surgidas del presente contrato y la ejecución idónea y oportuna del objeto contratado, consistente en una póliza expedida por una compañía de seguros legalmente autorizada para funcionar en Colombia, y/o Pagaré conforme a los preceptuado en el Artículo 24 del Acuerdo 07 de 2014, que ampare los siguientes riesgos: **1) DE CUMPLIMIENTO:** Para garantizar el cumplimiento de todas las obligaciones contraídas en virtud del presente Contrato, por un valor equivalente al veinte por ciento (20%) del valor del contrato y deberá estar vigente durante el plazo de ejecución del contrato y cuatro (4) meses más. **2) CALIDAD DEL SERVICIO:** Equivalente al veinte por ciento (20%) del valor del contrato, la cual deberá estar vigente durante el plazo de ejecución del Contrato y cuatro (4) meses más. **3) DE PAGO DE SALARIOS, PRESTACIONES SOCIALES E INDEMNIZACION DE PERSONAL.** Equivalente al diez (10%) por ciento del valor total del presente contrato. Por el término de duración del contrato y tres (3) años más. **4) RESPONSABILIDAD CIVIL EXTRA CONTRACTUAL CON AMPAROS GENERALES:** Para asegurar el daño a terceros Y/o por daños en los bienes muebles e inmuebles por una cuantía equivalente a DOSCIENTOS SALARIOS MINIMOS LEGALES MENSUALES VIGENTES (200 SMLMV) vigente por el término del contrato y como asegurado y/o

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.280.2020.**

beneficiario la EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO EL EMPRESARIO e igual el sindicato AGESOC. PARAGRAFO PRIMERO.- En el evento de concederse prórroga en el plazo para la ejecución del contrato o celebrarse contratos adicionales, se procederá así: a) Si es prórroga del plazo, se prorrogará la vigencia de la garantía en los correspondientes riesgos amparados, en el mismo término de la prórroga autorizada; b) Si es aumento del valor del contrato, aumentará el valor de los riesgos amparados en la garantía y otorgada en igual proporción. **PARÁGRAFO SEGUNDO:** La garantía de cumplimiento constituye la caución a que alude el artículo 2.2.2.1.23 del Decreto 036 de 2016. **PARÁGRAFO TERCERO:** El Sindicato deberá allegar la Garantía (pagare o póliza) a la Oficina Asesora Jurídica para su aprobación debidamente firmada por el tomador. **CLAUSULA DECIMA TERCERA: INDEMNIDAD:** El CONTRATISTA mantendrá indemne a la E.S.E. NORTE contra todo reclamo, demanda, acción legal, y costos que puedan causarse o surgir por daños o lesiones a personas o bienes, ocasionados por el Sindicato o su personal, durante la ejecución del objeto y obligaciones del contrato. En ningún caso la E.S.E. será llamado en garantía o actuará solidariamente. **CLAUSULA DECIMA CUARTA: RÉGIMEN LEGAL.**- El presente contrato se rige por las normas del derecho privado. No obstante, con fundamento en el artículo 194 y 195 de la ley 100 de 1993, se incorporan al mismo las cláusulas exorbitantes consagradas en la ley 80 de 1993, en la ley 1150 de 2007, Decreto 036 de 2016, en las demás normas que las modifiquen o adicionen. Para la aplicación de las cláusulas exorbitantes la Empresa aplicará el procedimiento establecido en dichas normas, con el objeto de garantizar el derecho de defensa. **CLAUSULA DECIMA QUINTA: CADUCIDAD:** EL CONTRATANTE en cualquier momento podrá declarar la caducidad de este Contrato, sin que haya lugar a indemnización en favor del CONTRATISTA, en caso de presentarse algún hecho constitutivo de incumplimiento de las obligaciones a cargo del CONTRATISTA establecidas en el presente contrato, las cuales afecten grave y directamente la ejecución del mismo y evidencien que puede conducir a su paralización, esto de conformidad con lo establecido en el Estatuto de Contratación de la E.S.E. En caso de terminar el Contrato por ejercer esta facultad, EL HOSPITAL pagará al CONTRATISTA la cantidad que deba por los servicios prestados hasta el momento de declaratoria de la caducidad, en los términos de este Contrato. **CLAUSULA DECIMA SEXTA: SOLUCION DE CONTROVERSIAS:** De conformidad con lo establecido en Decreto Reglamentario 036 de 2016, las controversias que se originen entre las partes contratantes en virtud del contrato sindical para la prestación de servicios podrán ser resueltas por arbitramento voluntario u otros mecanismos alternativos, si así lo acuerdan las partes, o en su defecto por la jurisdicción laboral y de la seguridad social. **CLAUSULA DECIMA SÉPTIMA: DOCUMENTOS DEL CONTRATO:** Constituyen documentos del presente Contrato la documentación aportada por el CONTRATISTA, al igual, que las actas y acuerdos suscritos entre la E.S.E. y el CONTRATISTA que se produzcan durante la ejecución del contrato. **CLAUSULA DÉCIMA NOVENA: CAUSALES DE TERMINACIÓN DEL CONTRATO:** Son causales de terminación del contrato: 1) Incumplimiento de alguna de las obligaciones contractuales o alguna de las normas vigentes sobre CONTRATO SINDICAL. 2) Vencimiento del plazo de ejecución. 3) Por mutuo acuerdo. 4) Por terminación unilateral. 5) Por razones de fuerza mayor ajenas a la voluntad de las partes. 6) Por la imposibilidad del Sindicato de cumplir su objeto social por la orden de autoridad competente. **PARÁGRAFO.** En caso de presentarse alguno de los eventos previstos para la terminación anticipada del Contrato, se dará por terminado el mismo, dejando constancia de ello en acta suscrita por las partes. **VIGESIMA LIQUIDACION DEL CONTRATO SINDICAL:** El presente Contrato Sindical se liquidará por parte de la Red de Salud del Norte E.S.E, dentro de los cuatro (4) meses siguientes a la expiración del término previsto para la ejecución del mismo, mediante Acta firmada de común acuerdo por

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.280.2020.**

las partes contratantes, la cual contendrá la aclaración de cuentas o balance del Contrato, con el reconocimiento de saldos a favor de las partes, o las declaraciones de paz y salvo. En aquellos casos en que el CONTRATISTA no se presente a la liquidación por mutuo acuerdo, previa notificación o convocatoria que le haga la entidad, o las partes no lleguen a un acuerdo sobre su contenido, la Entidad tendrá la facultad de liquidar en forma unilateral el contrato dentro de los dos (2) meses siguientes al vencimiento del término anterior, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 136 del C. C. A. Lo anterior de conformidad con lo previsto en el Artículo 62 del Acuerdo Número 01 del 12 de Enero de 2011. **PARAGRAFO PRIMERO:** EL CONTRATANTE se reserva el derecho a realizar liquidaciones parciales del presente Contrato de Prestación de Servicios de Salud. **VIGESIMA PRIMERA. CAUSALES DE MULTA:** Por el incumplimiento de cualquiera de las obligaciones que afecte el contrato, el UNO por ciento (1%) del valor total del contrato. En este caso EL CONTRATANTE elaborará la liquidación del oficio. **VIGESIMA SEGUNDA. CLAUSULA PENAL PECUNIARIA:** En caso de declaratoria de caducidad o de incumplimiento total o parcial de las obligaciones del presente Contrato, EL CONTRATISTA debe pagar a nombre de la Red de Salud del Norte E.S.E, a título de indemnización, una suma equivalente al veinte por ciento (20%). El valor pactado de la presente cláusula penal es el de la estimación anticipada de perjuicios, no obstante, la presente cláusula no impide el cobro de todos los perjuicios adicionales que se causen sobre el citado valor. Este valor puede ser compensado con los montos que la E.S.E. adeude al Contratista con ocasión de la ejecución del presente Contrato, de conformidad con las normas que rigen la materia. Nota: El porcentaje (20%) de la cláusula penal corresponde al porcentaje de la garantía de cumplimiento. **VIGESIMA TERCERA.- PROTECCION DE DATOS PERSONALES.** El SINDICATO, Y/O "AGESOC se obliga a asegurar que los datos personales a los cuales tenga acceso en virtud del presente contrato serán tratados de conformidad con lo previsto en la Ley 1581 de 2.012 y sus decretos reglamentarios y en particular se compromete a cumplir con las obligaciones que se establecen en dicha regulación en relación con aquellos datos que en ejecución del contrato puedan ser utilizados y transferidos. EL CONTRATISTA responderá frente a la E.S.E. NORTE por los daños y perjuicios que le cause a esta o a los titulares de los datos por el tratamiento indebido de datos personales. En ningún caso se entenderá que existe responsabilidad solidaria entre la E.S.E. y EL CONTRATISTA, en el evento que este último incumpla las obligaciones establecidas en la presente cláusula o en la regulación sobre protección de datos personales. **PARÁGRAFO:** La obligación de protección de datos personales que adquiere el SINDICATO, Y/O "AGESOC a través de este contrato se extiende hasta por veinticuatro (24) meses después de expirado el término de duración del contrato. **VIGESIMA CUARTA.- SARLAFT.** Teniendo en cuenta el manual para la Administración del Riesgo del Lavado de Activos y de la Financiación del Terrorismo- SARLAFT aprobado por la Junta Directiva del EMPRESARIO, el SINDICATO, Y/O "AGESOC debe diligenciar el Formulario de Vinculación, adoptado por el EMPRESARIO, siguiendo los lineamientos de SUPERSALUD, el cual debe ser firmado por el titular del Contrato, con huella dactilar, mediante el cual autoriza la consulta de datos y la cancelación de la relación contractual en caso de ser incluido en listas restrictivas. Igualmente, con su firma, certifica la licitud y origen de sus fondos. **CLAUSULA VIGESIMA QUINTA: CORRECCIONES.** EL CONTRATANTE se reserva la facultad de corregir o aclarar este contrato, en caso de incurrir en errores de transcripción o de copia, para lo cual informará al contratista. **CLAUSULA VIGESIMA SEXTA: VEEDURÍA:** Este contrato de prestación de servicios está sujeta a la vigilancia y control ciudadano conforme a lo previsto en la Ley 850 de 2003 y demás normas que reglamenten la materia. **CLAUSULA VIGESIMA SEPTIMA: DOMICILIO:** Para todos los efectos del presente contrato, se señala como domicilio el Departamento del Valle del Cauca


**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.280.2020.**

- Municipio de Santiago de Cali. **VIGESIMA OCTAVA.- PERFECCIONAMIENTO Y EJECUCIÓN:** El presente se perfecciona con la firma de las partes y el depósito al MINISTERIO DEL TRABAJO en la ciudad de Cali (Valle del Cauca), para su ejecución requiere aprobación de la garantía señalada en el presente contrato. En constancia de lo anterior se firma el primero (01) de noviembre de 2020.

EL CONTRATANTE

EL CONTRATISTA


ANGIE GUTIERREZ OSPINA
Gerente
RED DE SALUD DEL NORTE E.S.E


ALBA RUTH LIBREROS LOZADA
Representante Legal
"AGESOC".

Elaboró: Julian Alberto Peña Betancur – Profesional Administrativo - Afiliada Participe "AGESOC"
Revisó: Lucero Rengifo Gamarra -Jefe Oficina Asesora Jurídica

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.310.2020.**

ENTIDAD CONTRATANTE	RED DE SALUD DEL NORTE E.S.E. NIT. 805.027.287-4
CONTRATISTA	ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE "AGESOC". NIT 900.522923-8
OBJETO	EL OBJETO DEL PRESENTE CONTRATO SINDICAL ES PRESTAR SERVICIOS DE APOYO A LA GESTIÓN, EN ESPECIAL EN EL ÁREA DE PROMOCIÓN Y PREVENCIÓN EN EL SUBPROCESO DE ATENCIÓN DIRECTA.
VALOR	NOVENTA Y OCHO MILLONES CUATROCIENTOS SESENTA Y UN MIL TRESCIENTOS CUARENTA Y TRES PESOS (\$98.461.343.00) MCTE.
PLAZO	EL PLAZO DE EJECUCIÓN DEL PRESENTE CONTRATO ES DE UN (1) MES, CONTADOS A PARTIR DEL 01 DE DICIEMBRE DE 2020 HASTA EL TREINTA Y UNO (31) DE DICIEMBRE DE 2020
DISPONIBILIDAD PRESUPUESTAL	722 DEL 23 DE NOVIEMBRE DE 2020

Entre los suscritos a saber **ANGIE GUTIERREZ OSPINA**, mayor de edad, identificada con cédula de ciudadanía N° 38.791.634 expedida en Tuluá, en calidad de Gerente y Representante Legal de la Red de Salud del Norte E.S.E., con número de Nit. 805.027.287-4, según Decreto de nombramiento N° 4112.010.20.0896 de fecha 15 de mayo de 2020 y Acta de Posesión No. 0323 del 18 de mayo de 2020, quien para efectos del presente Contrato Sindical en adelante se denominará **EL CONTRATANTE**, de una parte; y de la otra, **ALBA RUTH LIBREROS LOZADA**, mayor de edad, identificada con cédula de ciudadanía No. 31.906.433 expedida en Cali - Valle, quien obra como Presidenta y Representante Legal de la Asociación Gremial Especializada en Salud del Occidente "AGESOC", como consta en la certificación expedida por el área de depósitos sindicales del Ministerio del Trabajo, en la cual establece que revisado el Kardex de Archivo Sindical, aparece inscrita y vigente como organización sindical de primer grado con clasificación en Industria, con personería acta de constitución número 000679 del 15 de mayo de 2012 y con NIT 900.522923-8; y quien adelante se denominará **EL CONTRATISTA**, hemos convenido celebrar el presente contrato sindical contenida en las cláusulas que a continuación se estipulan, previas las siguientes consideraciones: 1) Que el Gobierno Nacional ha proferido reglamentación acerca de una forma de promoción del trabajo colectivo, esto es, el contrato sindical, con el fin de que los sindicatos puedan participar en la gestión de las empresas, por lo que la E.S.E. Norte para esta contratación encuentra respaldo legal en los artículos 482, 483 y 484 del Código Sustantivo del Trabajo y Decreto 036 de 2016. 2) Que el Estudio Previo realizado por la entidad establece la necesidad de celebrar el presente contrato sindical de apoyo para la prestación de servicios de salud en actividades asistenciales y conexas de la E.S.E., en sus diferentes puntos de atención en salud. 3) Que AGESOC es un sindicato con personería jurídica, debidamente autorizado para llevar a cabo el objeto del presente contrato, fundada en mayo de 2012 con personería jurídica dada por el Ministerio del Trabajo, con su respectivo registro tributario en la actividad sindical y apoyo a la salud. 4) Que dada la naturaleza jurídica del referido Sindicato, lo dispuesto en la reglamentación especial referente a estas organizaciones y teniendo en cuenta que AGESOC representa la mejor relación costo beneficio, es procedente celebrar el presente contrato sindical. 5) Que en cumplimiento de lo establecido en el Decreto 036 de 2016, la E.S.E verificó que mediante acta se efectuó asamblea extraordinaria de delegados de AGESOC, en la cual se autorizó la celebración de los contratos sindicales con la E.S.E. Norte; y se aprobaron los respectivos Reglamentos. 6)

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.310.2020.**

Que AGESOC allegó los documentos legales pertinentes, que permiten verificar su estructura y capacidad administrativa y financiera para prestar los servicios a ejecutar. 7) Que la Representante Legal de AGESOC, está debidamente autorizada para suscribir el presente contrato y para asumir todas las obligaciones que de él se desprendan, en los términos del Acta 016/2019 de Asamblea General. 8) Que en virtud de lo anterior, se ha convenido la celebración del presente Contrato Sindical, el cual se registrará por las siguientes cláusulas y en lo no estipulado en ellas por las normas que rigen la materia. **PRIMERA. OBJETO:** prestar servicios de apoyo a la gestión, en especial en el área de promoción y prevención en el subproceso de atención directa. **PARÁGRAFO PRIMERO:** El SINDICATO prestará los servicios requeridos en este contrato sindical a través de sus afiliados vinculados, de acuerdo con las necesidades de la E.S.E NORTE, de manera autónoma e independiente. **PARÁGRAFO SEGUNDO:** El contrato sindical se rige por la normatividad laboral de conformidad al Título Colectivo. **SEGUNDA. VALOR Y FORMA DE PAGO:** El valor del presente contrato es por la suma de **NOVENTA Y OCHO MILLONES CUATROCIENTOS SESENTA Y UN MIL TRESCIENTOS CUARENTA Y TRES PESOS (\$98.461.343.00) MCTE.**, los cuales se cancelarán según los servicios prestados, teniendo en cuenta el requerimiento y la oferta presentada, las cuales forman parte integral del presente contrato, con la presentación de la factura y sus correspondientes soportes, previa certificación de cumplimiento expedida por el supervisor del contrato. Al Contrato Sindical se le aplicarán los descuentos que la ley tributaria exige con aplicación al principio de favorabilidad. **PARÁGRAFO:** Para los pagos EL SINDICATO deberá presentar la factura correspondiente dentro de los cinco (5) primeros días de cada mes y acreditar que se encuentra al día en sus obligaciones frente al Sistema de Seguridad Social Integral. **TERCERA. OBLIGACIONES DEL SINDICATO.** Teniendo en cuenta su condición como sindicato se compromete a: 1) Ejecutar las acciones que se requieran para el desarrollo del presente contrato de manera autónoma y de conformidad con su reglamento colectivo para el cumplimiento del mismo. 2) El SINDICATO se compromete a que el personal que destine para el cumplimiento del contrato sea idóneo, éste afiliado a la "AGREMIACIÓN" de conformidad con sus estatutos; y que cumpla con los requisitos de idoneidad, conocimiento y experiencia indicadas para el proceso a ejecutar. 3) Cumplir con el aseguramiento del personal al Sistema de Seguridad Social Integral en Salud, Pensión y Riesgos Laborales, en los términos y condiciones establecidas en la Ley. Serán de exclusiva responsabilidad de la "AGREMIACIÓN" los riesgos o contingencias de enfermedad general o maternidad, accidente, enfermedad profesional, invalidez, vejez y muerte que se presenten durante el término en que se encuentre vigente el presente contrato. 4) Certificar de manera mensual en los primeros diez (10) días de cada mes, por medio de contador o revisor fiscal, los pagos a la seguridad social integral. 5) Realizará de manera oportuna y completa el pago de las compensaciones a sus afiliados y en general los pagos y las aseguraciones establecidas en el estatuto y/o reglamento sindical. 6) Mantendrá indemne a la CONTRATANTE de cualquier reclamación que se llegue a presentar por parte de sus afiliados. 7) De conformidad a la normatividad vigente, el sindicato designará director y/o coordinador, para el cabal cumplimiento del objeto contractual. 8) Depositar copia del contrato sindical y el correspondiente reglamento en el Ministerio del Trabajo a más tardar quince (15) días después de su firma, según lo establecido en el artículo 482 del Código Sustantivo del Trabajo y el decreto 036 de 2016. **PARAGRAFO: OBLIGACIONES ESPECIFICAS PARA LA PRESTACIÓN DE LOS SERVICIOS:** Ejecutar el objeto contractual siguiendo los procesos y procedimientos adoptados por la CONTRATANTE para los procesos y subprocesos que le corresponde apoyar. 2) Designar para la prestación del objeto

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
Nº. 1.5.1.310.2020.**

contractual el personal profesional del área de la salud necesario para cubrir el número de horas que se requieran en un tope máximo de 7.080 horas para dar cumplimiento a la ejecución del subproceso de atención directa. 3) Ejecutar idónea y oportunamente la prestación del servicio, en el lugar indicado, con la frecuencia requerida, garantizando la calidad, eficiencia, eficacia, oportunidad, celeridad y economía en el servicio, informando oportunamente a la CONTRATANTE de las novedades, y responder por ello. 4) Dar respuesta en forma oportuna de los requerimientos interpuestos por los usuarios y/o entes de control por fallas atribuibles a la prestación del servicio objeto del contrato y tomar las acciones correctivas pertinentes. 5) Cumplir con los protocolos y guías de atención vigentes. 6) Responder por los inventarios de los bienes y elementos dados en posesión o tenencia para la ejecución del objeto contractual y entregarlos al finalizar el contrato, debiendo responder integralmente por los mismos, ya sea reponiéndolos o cancelando su reparación, salvo el deterioro normal generado por el uso. 7) Cumplir con el programa de seguridad y salud en el trabajo teniendo en cuenta los planes de emergencia, evaluación y los planes de contingencia de la CONTRATANTE. 8) Cumplir con el sistema obligatorio de garantía de la calidad. 9) Presentar la información que la CONTRATANTE le solicite relacionada con el objeto del contrato. 10) Dar aviso oportuno al supervisor del contrato de aquellos aspectos que puedan generar obstáculos en el desarrollo de la prestación del servicio. 11) Garantizar que los afiliados con los que se ejecutará el contrato cumplan con los estándares de especialidad requeridos, para un buen desempeño del objeto contractual. 12) Permitir las labores de supervisión, evaluación, control y auditoria que el CONTRATANTE realice en forma directa o por terceros sobre el contrato. 13) Las contenidas en el Artículo 2.2.2.1.24 del Decreto 036 de 2016. 14) El CONTRATISTA se obliga a no divulgar la información que conozca sobre los procedimientos asistenciales o administrativos que se siguen en la E.S.E. o en relación con la atención de los pacientes. 15) Las demás que correspondan de acuerdo con la naturaleza del contrato y el objeto contratado. **CUARTA OBLIGACIONES DE CONTRATANTE.** 1. Exigir al CONTRATISTA la ejecución idónea y oportuna del presente contrato. 2. Pagar oportunamente los valores pactados en contraprestación del objeto contratado. 3. Designar un supervisor que certifique el cumplimiento de las obligaciones que se deriven del presente contrato. 4. Facilitar al CONTRATISTA la ejecución del objeto contractual, suministrando los documentos y elementos necesarios para la ejecución de las labores correspondientes. 5. Verificar y dejar constancia del pago de aportes al Sistema de Seguridad Social Integral: Salud, Pensión y Riesgos Profesionales, por parte del SINDICATO a sus afiliados. 6. Las contenidas en el Artículo 2.2.2.1.24 del Decreto 036 de 2016. 7) Adelantar todas aquellas conductas derivadas de la interpretación del principio constitucional de la buena fe en las actuaciones contractuales. **QUINTA. FONDOS DEL CONTRATO Y/O SUBORDINACIÓN PRESUPUESTAL:** El valor del presente contrato se imputará a la vigencia fiscal del 2020 del presupuesto de la ESE NORTE. Según Certificado de Disponibilidad Presupuestal No. 722 del 23 de noviembre 2020, **SEXTA. PLAZO DE EJECUCIÓN:** El plazo de ejecución del presente contrato sindical para la prestación de servicios es de primero (1) de diciembre de 2020 hasta el treinta y uno (31) de diciembre de 2020. **PARÁGRAFO PRIMERO:** En ningún caso habrá lugar a prórroga o adiciones automáticas o tacitas del presente contrato. **PARÁGRAFO SEGUNDO:** El CONTRATISTA, deberá tener la disponibilidad inmediata a partir de la suscripción del presente contrato para iniciar la ejecución del mismo. **CLAUSULA SÉPTIMA: PERFECCIONAMIENTO Y EJECUCIÓN:** El presente contrato se dará por perfeccionado una vez haya sido suscrito por las partes y para su ejecución se requiere la expedición del certificado de reserva presupuestal, aprobación de la póliza de garantía y suscripción del acta de inicio.

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.310.2020.**

CLAUSULA OCTAVA: RESPONSABILIDAD GENERAL Y EXCLUSIÓN DE LA RELACIÓN LABORAL. El Sindicato prestará el servicio de acuerdo con las normas legales con libertad, autonomía técnica y administrativa suya y de sus afiliados. El Sindicato asume en forma total y exclusiva la responsabilidad que pueda derivarse por la calidad e idoneidad de la ejecución del presente contrato. Además, los afiliados participantes vinculados por el Sindicato para desarrollar el objeto del presente contrato no tendrán ningún vínculo laboral ni jurídico con la E.S.E., y por tanto corresponde al Sindicato el pago de las retribuciones de compensaciones a sus afiliados de conformidad al reglamento colectivo. En consecuencia, el presente contrato no constituye vínculo laboral alguno entre los afiliados participantes de EL CONTRATISTA y la E.S.E. NORTE.

CLAUSULA NOVENA: INTERVENTORIA Y/O SUPERVISIÓN. La interventoría y/o supervisión del presente contrato sindical para la prestación de servicios estará a cargo de JEFE DE OFICINA DE GESTION DE TALENTO HUMANO quien deberá actuar conforme lo establece la Resolución 1.15.149.2016 del 13 de Julio de 2016 por medio de la cual se expidió el manual del supervisor e interventor de la E.S.E. NORTE, quien tendrán a su cargo vigilar el desarrollo de las actividades estipuladas en el presente contrato, teniendo en cuenta el objeto de la misma y la naturaleza del trabajo colectivo a ejecuta.

PARÁGRAFO PRIMERO: El interventor y/o supervisor que ejerce la vigilancia y control no tendrá autorización para exonerar al Sindicato de ninguna de sus obligaciones, o deberes que emanen del presente contrato, ni imponer obligaciones distintas a las estipuladas en este Contrato ni exonerarlo de ninguno de los deberes o responsabilidades que conforme al mismo son de su cargo. Por lo tanto, no podrá impartir instrucciones al Sindicato que impliquen modificaciones a los términos de este contrato.

PARÁGRAFO SEGUNDO: De las órdenes o instrucciones que impartan el interventor y/o supervisor que ejerce la vigilancia y control del contrato al Sindicato, deberá dejarse registro.

CLAUSULA DECIMA: CESIÓN DEL CONTRATO: Este contrato se celebra en consideración a las calidades del Sindicato, por consiguiente éste no podrá cederlo a persona alguna, salvo previa autorización escrita de la E.S.E.

CLAUSULA DECIMA PRIMERA: INHABILIDADES E INCOMPATIBILIDADES: El Sindicato manifiesta bajo la gravedad del juramento que se entiende prestado con la firma del presente contrato, que no se halla incurso en las inhabilidades e incompatibilidades señaladas por la Ley que le impidan celebrar y ejecutar este contrato. Si le llegare a sobrevenir inhabilidad o incompatibilidad alguna, renunciará a su ejecución.

Parágrafo: En virtud del principio de responsabilidad el CONTRATISTA responderá por haber ocultado al contratar, inhabilidades, incompatibilidades o prohibiciones, o por haber suministrado información falsa.

DECIMA SEGUNDA. GARANTÍAS: EL CONTRATISTA deberá constituir a su costa y a favor de la E.S.E. NORTE garantía que avale el cumplimiento de las obligaciones surgidas del presente contrato y la ejecución idónea y oportuna del objeto contratado, consistente en una póliza expedida por una compañía de seguros legalmente autorizada para funcionar en Colombia, y/o Pagaré conforme a los preceptuado en el Artículo 24 del Acuerdo 07 de 2014, que ampare los siguientes riesgos:

- 1) **DE CUMPLIMIENTO:** Para garantizar el cumplimiento de todas las obligaciones contraídas en virtud del presente Contrato, por un valor equivalente al veinte por ciento (20%) del valor del contrato y deberá estar vigente durante el plazo de ejecución del contrato y cuatro (4) meses más.
- 2) **CALIDAD DEL SERVICIO:** Equivalente al veinte por ciento (20%) del valor del contrato, la cual deberá estar vigente durante el plazo de ejecución del Contrato y cuatro (4) meses más.
- 3) **DE PAGO DE SALARIOS, PRESTACIONES SOCIALES E INDEMNIZACION DE PERSONAL.** Equivalente al diez (10%) por ciento del valor total del presente contrato. Por el término de duración del contrato y tres (3) años más.
- 4) **RESPONSABILIDAD CIVIL EXTRA CONTRACTUAL CON AMPAROS GENERALES:** Para asegurar el daño a terceros. Y/o por daños en los bienes muebles e inmuebles por una

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.310.2020.**

RESPONSABILIDAD GENERAL Y EXCLUSIÓN DE LA RELACIÓN LABORAL. El Sindicato prestará el servicio de acuerdo con las normas legales con libertad, autonomía técnica y administrativa suya y de sus afiliados. El Sindicato asume en forma total y exclusiva la responsabilidad que pueda derivarse por la calidad e idoneidad de la ejecución del presente contrato. Además, los afiliados partícipes vinculados por el Sindicato para desarrollar el objeto del presente contrato no tendrán ningún vínculo laboral ni jurídico con la E.S.E., y por tanto corresponde al Sindicato el pago de las retribuciones de compensaciones a sus afiliados de conformidad al reglamento colectivo. En consecuencia, el presente contrato no constituye vínculo laboral alguno entre los afiliados partícipes de EL CONTRATISTA y la E.S.E. NORTE.

CLAUSULA NOVENA: INTERVENTORIA Y/O SUPERVISIÓN. La interventoría y/o supervisión del presente contrato sindical para la prestación de servicios estará a cargo de JEFE DE OFICINA DE GESTION DE TALENTO HUMANO quien deberá actuar conforme lo establece la Resolución 1.15.149.2016 del 13 de Julio de 2016 por medio de la cual se expidió el manual del supervisor e interventor de la E.S.E. NORTE, quien tendrán a su cargo vigilar el desarrollo de las actividades estipuladas en el presente contrato, teniendo en cuenta el objeto de la misma y la naturaleza del trabajo colectivo a ejecuta.

PARÁGRAFO PRIMERO: El interventor y/o supervisor que ejerce la vigilancia y control no tendrá autorización para exonerar al Sindicato de ninguna de sus obligaciones, o deberes que emanan del presente contrato, ni imponer obligaciones distintas a las estipuladas en este Contrato ni exonerarlo de ninguno de los deberes o responsabilidades que conforme al mismo son de su cargo. Por lo tanto, no podrá impartir instrucciones al Sindicato que impliquen modificaciones a los términos de este contrato.

PARÁGRAFO SEGUNDO: De las órdenes o instrucciones que impartan el interventor y/o supervisor que ejerce la vigilancia y control del contrato al Sindicato, deberá dejarse registro.

CLAUSULA DECIMA: CESIÓN DEL CONTRATO: Este contrato se celebra en consideración a las calidades del Sindicato, por consiguiente éste no podrá cederlo a persona alguna, salvo previa autorización escrita de la E.S.E.

CLAUSULA DECIMA PRIMERA: INHABILIDADES E INCOMPATIBILIDADES: El Sindicato manifiesta bajo la gravedad del juramento que se entiende prestado con la firma del presente contrato, que no se halla incurso en las inhabilidades e incompatibilidades señaladas por la Ley que le impidan celebrar y ejecutar este contrato. Si le llegare a sobrevenir inhabilidad o incompatibilidad alguna, renunciará a su ejecución.

Parágrafo: En virtud del principio de responsabilidad el CONTRATISTA responderá por haber ocultado al contratar, inhabilidades, incompatibilidades o prohibiciones, o por haber suministrado información falsa.

DECIMA SEGUNDA. GARANTÍAS: EL CONTRATISTA deberá constituir a su costa y a favor de la E.S.E. NORTE garantía que avale el cumplimiento de las obligaciones surgidas del presente contrato y la ejecución idónea y oportuna del objeto contratado, consistente en una póliza expedida por una compañía de seguros legalmente autorizada para funcionar en Colombia, y/o Pagaré conforme a los preceptuado en el Artículo 24 del Acuerdo 07 de 2014, que ampare los siguientes riesgos:

1) DE CUMPLIMIENTO: Para garantizar el cumplimiento de todas las obligaciones contraídas en virtud del presente Contrato, por un valor equivalente al veinte por ciento (20%) del valor del contrato y deberá estar vigente durante el plazo de ejecución del contrato y cuatro (4) meses más.

2) CALIDAD DEL SERVICIO: Equivalente al veinte por ciento (20%) del valor del contrato, la cual deberá estar vigente durante el plazo de ejecución del Contrato y cuatro (4) meses más.

3) DE PAGO DE SALARIOS, PRESTACIONES SOCIALES E INDEMNIZACIÓN DE PERSONAL. Equivalente al diez (10%) por ciento del valor total del presente contrato. Por el término de duración del contrato y tres (3) años más.

4) RESPONSABILIDAD CIVIL EXTRACONTRACTUAL CON AMPAROS GENERALES: Para asegurar el daño a terceros Y/o por daños en los bienes muebles e inmuebles por una

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.310.2020.**

cuantía equivalente a DOSCIENTOS SALARIOS MINIMOS LEGALES MENSUALES VIGENTES (200 SMLMV) vigente por el término del contrato y como asegurado y/o beneficiario la EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO EL EMPRESARIO e igual el sindicato AGESOC. **PARAGRAFO PRIMERO.** - En el evento de concederse prórroga en el plazo para la ejecución del contrato o celebrarse contratos adicionales, se procederá así: a) Si es prórroga del plazo, se prorrogará la vigencia de la garantía en los correspondientes riesgos amparados, en el mismo término de la prórroga autorizada; b) Si es aumento del valor del contrato, aumentará el valor de los riesgos amparados en la garantía y otorgada en igual proporción. **PARÁGRAFO SEGUNDO:** La garantía de cumplimiento constituye la caución a que alude el artículo 2.2.2.1.23 del Decreto 036 de 2016. **PARÁGRAFO TERCERO:** El Sindicato deberá allegar la Garantía (pagare o póliza) a la Oficina Asesora Jurídica para su aprobación debidamente firmada por el tomador. **CLAUSULA DECIMA TERCERA: INDEMNIDAD:** El CONTRATISTA mantendrá indemne a la E.S.E. NORTE contra todo reclamo, demanda, acción legal, y costos que puedan causarse o surgir por daños o lesiones a personas o bienes, ocasionados por el Sindicato o su personal, durante la ejecución del objeto y obligaciones del contrato. En ningún caso la E.S.E. será llamado en garantía o actuará solidariamente. **CLAUSULA DECIMA CUARTA: RÉGIMEN LEGAL.** - El presente contrato se rige por las normas del derecho privado. No obstante, con fundamento en el artículo 194 y 195 de la ley 100 de 1993, se incorporan al mismo las cláusulas exorbitantes consagradas en la ley 80 de 1993, en la ley 1150 de 2007, Decreto 036 de 2016, en las demás normas que las modifiquen o adicionen. Para la aplicación de las cláusulas exorbitantes la Empresa aplicará el procedimiento establecido en dichas normas, con el objeto de garantizar el derecho de defensa. **CLAUSULA DECIMA QUINTA: CADUCIDAD:** EL CONTRATANTE en cualquier momento podrá declarar la caducidad de este Contrato, sin que haya lugar a indemnización en favor del CONTRATISTA, en caso de presentarse algún hecho constitutivo de incumplimiento de las obligaciones a cargo del CONTRATISTA establecidas en el presente contrato, las cuales afecten grave y directamente la ejecución del mismo y evidencien que puede conducir a su paralización, esto de conformidad con lo establecido en el Estatuto de Contratación de la E.S.E. En caso de terminar el Contrato por ejercer esta facultad, EL HOSPITAL pagará al CONTRATISTA la cantidad que deba por los servicios prestados hasta el momento de declaratoria de la caducidad, en los términos de este Contrato. **CLAUSULA DECIMA SEXTA: SOLUCION DE CONTROVERSIAS:** De conformidad con lo establecido en Decreto Reglamentario 036 de 2016, las controversias que se originen entre las partes contratantes en virtud del contrato sindical para la prestación de servicios podrán ser resueltas por arbitramento voluntario u otros mecanismos alternativos, si así lo acuerdan las partes, o en su defecto por la jurisdicción laboral y de la seguridad social. **CLAUSULA DECIMA SÉPTIMA: DOCUMENTOS DEL CONTRATO:** Constituyen documentos del presente Contrato la documentación aportada por el Contratista. Constituyen documentos del presente contrato, los siguientes: 1) Análisis del sector. 2) Estudios Previos. 3) Certificado de Disponibilidad Presupuestal. 4) Solicitud de Propuesta. 5) Propuesta. 6). Formato Único de Hoja de vida. 7) Certificado de antecedentes judiciales. 8) Copia del RUT. 9) Copia de la Cédula de ciudadanía. 10) Certificado de antecedentes disciplinarios. 11) Certificación de Boletín de Antecedentes Fiscales de la Contraloría General de la República. 12) Garantía establecida en la cláusula decima segunda del presente contrato. 13) Las actas y acuerdos suscritos entre la E.S.E. NORTE y el CONTRATISTA que se produzcan durante la ejecución del presente contrato. **CLAUSULA DÉCIMA NOVENA: CAUSALES DE TERMINACIÓN DEL CONTRATO:** Son causales de terminación del contrato: 1) Incumplimiento de alguna de las

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.310.2020.**

obligaciones contractuales o alguna de las normas vigentes sobre CONTRATO SINDICAL.

2) Vencimiento del plazo de ejecución. 3) Por mutuo acuerdo. 4) Por terminación unilateral. 5) Por razones de fuerza mayor ajenas a la voluntad de las partes. 6) Por la imposibilidad del Sindicato de cumplir su objeto social por la orden de autoridad competente. **PARÁGRAFO.** En caso de presentarse alguno de los eventos previstos para la terminación anticipada del Contrato, se dará por terminado el mismo, dejando constancia de ello en acta suscrita por las partes. **VIGESIMA LIQUIDACION DEL CONTRATO SINDICAL:** El presente Contrato Sindical se liquidará por parte de la Red de Salud del Norte E.S.E, dentro de los cuatro (4) meses siguientes a la expiración del término previsto para la ejecución del mismo, mediante Acta firmada de común acuerdo por las partes contratantes, la cual contendrá la aclaración de cuentas o balance del Contrato, con el reconocimiento de saldos a favor de las partes, o las declaraciones de paz y salvo. En aquellos casos en que el CONTRATISTA no se presente a la liquidación por mutuo acuerdo, previa notificación o convocatoria que le haga la entidad, o las partes no lleguen a un acuerdo sobre su contenido, la Entidad tendrá la facultad de liquidar en forma unilateral el contrato dentro de los dos (2) meses siguientes al vencimiento del término anterior, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 136 del C. C. A. Lo anterior de conformidad con lo previsto en el Artículo 62 del Acuerdo Número 01 del 12 de Enero de 2011. **PARAGRAFO PRIMERO:** EL CONTRATANTE se reserva el derecho a realizar liquidaciones parciales del presente Contrato de Prestación de Servicios de Salud. **VIGESIMA PRIMERA. CAUSALES DE MULTA:** Por el incumplimiento de cualquiera de las obligaciones que afecte el contrato, el UNO por ciento (1%) del valor total del contrato. En este caso EL CONTRATANTE elaborará la liquidación del oficio. **VIGESIMA SEGUNDA. CLAUSULA PENAL PECUNIARIA:** En caso de declaratoria de caducidad o de incumplimiento total o parcial de las obligaciones del presente Contrato, EL CONTRATISTA debe pagar a nombre de la Red de Salud del Norte E.S.E, a título de indemnización, una suma equivalente al veinte por ciento (20%). El valor pactado de la presente cláusula penal es el de la estimación anticipada de perjuicios, no obstante, la presente cláusula no impide el cobro de todos los perjuicios adicionales que se causen sobre el citado valor. Este valor puede ser compensado con los montos que la E.S.E. adeude al Contratista con ocasión de la ejecución del presente Contrato, de conformidad con las normas que rigen la materia. Nota: El porcentaje (20%) de la cláusula penal corresponde al porcentaje de la garantía de cumplimiento. **VIGESIMA TERCERA.- PROTECCION DE DATOS PERSONALES.** El **SINDICATO, Y/O "AGESOC** se obliga a asegurar que los datos personales a los cuales tenga acceso en virtud del presente contrato serán tratados de conformidad con lo previsto en la Ley 1581 de 2.012 y sus decretos reglamentarios y en particular se compromete a cumplir con las obligaciones que se establecen en dicha regulación en relación con aquellos datos que en ejecución del contrato puedan ser utilizados y transferidos. EL CONTRATISTA responderá frente a la E.S.E. NORTE por los daños y perjuicios que le cause a esta o a los titulares de los datos por el tratamiento indebido de datos personales. En ningún caso se entenderá que existe responsabilidad solidaria entre la E.S.E. y EL CONTRATISTA, en el evento que este último incumpla las obligaciones establecidas en la presente cláusula o en la regulación sobre protección de datos personales. **PARÁGRAFO:** La obligación de protección de datos personales que adquiere el **SINDICATO, Y/O "AGESOC** a través de este contrato se extiende hasta por veinticuatro (24) meses después de expirado el término de duración del contrato. **VIGESIMA CUARTA.- SARLAFT.** Teniendo en cuenta el manual para la Administración del Riesgo del Lavado de Activos y de la Financiación del Terrorismo- **SARLAFT** aprobado por la Junta Directiva del **EMPRESARIO**, el **SINDICATO, Y/O "AGESOC** debe diligenciar el Formulario de Vinculación, adoptado por el **EMPRESARIO**, siguiendo los lineamientos de **SUPERSALUD**, el cual debe ser firmado por el titular del

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.310.2020.**

Contrato, con huella dactilar, mediante el cual autoriza la consulta de datos y la cancelación de la relación contractual en caso de ser incluido en listas restrictivas. Igualmente, con su firma, certifica la licitud y origen de sus fondos. **CLAUSULA VIGESIMA QUINTA: CORRECCIONES.** El CONTRATANTE se reserva la facultad de corregir o aclarar este contrato, en caso de incurrir en errores de transcripción o de copia, para lo cual informará al contratista. **CLAUSULA VIGESIMA SEXTA: VEEDURÍA:** Este contrato de prestación de servicios está sujeta a la vigilancia y control ciudadano conforme a lo previsto en la Ley 850 de 2003 y demás normas que reglamenten la materia. **CLAUSULA VIGESIMA SEPTIMA: DOMICILIO:** Para todos los efectos del presente contrato, se señala como domicilio el Departamento del Valle del Cauca - Municipio de Santiago de Cali. En constancia de lo anterior se firma el primero (01) de diciembre de 2020.

EL CONTRATANTE

EL CONTRATISTA

Oficina Asesora de Jurídica



ANGIE GUTIERREZ OSPINA
Gerente
RED DE SALUD DEL NORTE E.S.E.

ORIGINAL FIRMADO



ALBA RUTH LIBREROS LOZADA
Representante Legal
"AGESOC".

Elaboró: Jennifer A. Pardo Ortiz - Profesional Administrativo - Afiliada Partícipe "AGESOC"
Revisó: Lucero Rengifo Gamarra - Jefe Oficina Asesora Jurídica



SEGUROS
DEL
ESTADO S.A.

NIT. 860.009.578-6

POLIZA DE SEGURO DE RESPONSABILIDAD CIVIL EXTRACONTRACTUAL DERIVADA DE
CUMPLIMIENTO

RCE CONTRATOS

CIUDAD DE EXPEDICIÓN CALI			SUCURSAL CALI			COD.SUC 45	NO.PÓLIZA 45-40-101063762	ANEXO 0
FECHA EXPEDICIÓN DÍA MES AÑO	VIGENCIA DESDE DÍA MES AÑO		A LAS HORAS	VIGENCIA HASTA DÍA MES AÑO		A LAS HORAS	TIPO MOVIMIENTO	
04 01 2021	01 01 2021		00:00	31 01 2021		23:59	EMISION ORIGINAL	

DATOS DEL TOMADOR / GARANTIZADO

NOMBRE O RAZON SOCIAL	ASOCIACION GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE - AGESOC	IDENTIFICACIÓN NIT: 900.522.923-8
DIRECCIÓN: LL 39 NORTE NO. 4 NORTE - 151	CIUDAD: CALI, VALLE	TELÉFONO: 6594000

DATOS DEL ASEGURADO / BENEFICIARIO

ASEGURADO:	RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO	IDENTIFICACIÓN NIT: 805.027.287-4
DIRECCIÓN: CL 46 C NRO. 3 B - 00	CIUDAD: CALI, VALLE	TELÉFONO: 4884646
BENEFICIARIO: 805027287 - RED DE SALUD DEL NORTE, EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO	ADICIONAL: ADICIONAL: TERCEROS AFECTADOS	

OBJETO DEL SEGURO

CON SUJECCIÓN A LAS CONDICIONES GENERALES DE LA PÓLIZA QUE SE ANEXAN E-RCE-002A REDIS 04-09 / E-RCE-001A, QUE FORMAN PARTE INTEGRANTE DE LA MISMA Y QUE EL ASEGURADO Y EL TOMADOR DECLARAN HABER RECIBIDO Y HASTA EL LÍMITE DE VALOR ASEGURADO SEÑALADO EN CADA AMPARO, SEGUROS DEL ESTADO S.A., GARANTIZA:

EL PAGO DE LOS PERJUICIOS CAUSADOS A TERCEROS, EN DESARROLLO DEL CONTRATO SINDICAL No. 1.5.1.015.2021; REFERENTE A: PRESTAR SERVICIOS DE APOYO A LA GESTIÓN ASISISTENCIAL, EN ESPECIAL EN EL ÁREA DE PROMOCIÓN Y PREVENCIÓN EN EL SUBPROCESO DE ATENCIÓN DIRECTA.

ASEGURADO: ASOCIACION GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE AGESOC Y/O RED DE SALUD DE LADERA E.S.E
ASEGURADOS: RED DE SALUD DE LADERA E.S.E Y/O TERCEROS AFECTADOS

AMPAROS

RIESGO: PRESTACION DE SERVICIOS

AMPAROS	DEDUCIBLE	VIGENCIA DESDE	VIGENCIA HASTA	SUMA ASEG ACTUAL
PREDIOS LABORES Y OPERACIONES	10.00 % DEL VALOR DE LA PERDIDA - Mínimo: 1.00 SMMLV	01/01/2021	31/01/2021	\$181,705,200.00

ACLARACIONES

VALOR PRIMA NETA	GASTOS EXPEDICIÓN	IVA	TOTAL A PAGAR	VALOR ASEGURADO TOTAL	PLAN DE PAGO
\$ *****59,738.00	\$ *****3,000.00	\$ *****11,920.00	\$ *****74,659.00	\$ *****181,705,200.00	CONTADO
INTERMEDIARIO			DISTRIBUCIÓN DEL SEGURO		
NOMBRE	CLAVE	% DE PAGO	NOMBRE COMPAÑIA	IS PART	VALOR ASEGURADO
A.SAAVEDRA SAAVEDRA Y CIA LTDA ASES	184564	100.00			

LA MORA EN EL PAGO DE LA PRIMA O DE LOS CERTIFICADOS O ANEXOS QUE SE EXPIDAN CON FUNDAMENTO EN ELLA, PRODUCIRA LA TERMINACION AUTOMATICA DEL CONTRATO Y DARA DERECHO A SEGUROS DEL ESTADO S.A. PARA EXIGIR EL PAGO DE LA PRIMA DEVENGADA Y DE LOS GASTOS CAUSADOS CON OCASION DE LA EXPEDICION DEL CONTRATO.

QUEDA EXPRESAMENTE CONVENIDO QUE LAS OBLIGACIONES DE SEGUROS DEL ESTADO S.A. SE REFIERE UNICAMENTE AL OBJETO Y OBSERVACIONES DE LA(S) GARANTIA(S) QUE SE ESPECIFICAN EN ESTE CUADRO.

NOTA: SEGUROS DE ESTADO S.A. SE RESERVA EL DERECHO DE REVISAR Y HACER ACOMPAÑAMIENTO AL RIESGO ASUMIDO DURANTE LA VIGENCIA DE LA PRESENTE PÓLIZA. POR LO TANTO EL ASEGURADOR COMO EL TOMADOR, PRESTARAN SU COLABORACIÓN

PARA EFECTOS DE NOTIFICACIONES LA DIRECCIÓN DE SEGUROS DEL ESTADO S.A. ES CALLE 7N NO. 1N-15/1N-45 - TELÉFONO: 6672934 - CALI

45-40-101063762

FIRMA AUTORIZADA: Manuel Sarmiento - Vicepresidente de Planes

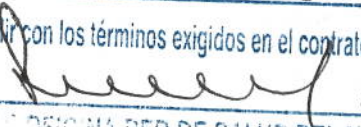
FIRMA TOMADOR

USTED PUEDE CONSULTAR ESTA PÓLIZA EN WWW.SEGUROSDELESTADO.COM

OFICINA PRINCIPAL: CRA. 11 NO. 90-20 BOGOTÁ D.C. TELÉFONO: 2185977

MARCELA VARGAS

1

EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
OFICINA ASESORA JURÍDICA
ACTA DE APROBACIÓN No. POL-008-1021
La presente póliza No. 063762 Expedida por Seguros del Estado
que ampara el contrato No. 1510152021 es aprobada en el día
de hoy de 04 de Enero de 2021
Al cumplir con los términos exigidos en el contrato

SECRETARÍA DE SALUD DEL NORTE E.S.E.



SEGUROS
DEL
ESTADO S.A.

NIT. 860.009.578-6

POLIZA DE SEGURO DE CUMPLIMIENTO ENTIDAD ESTATAL

DECRETO 1082 DE 2015

CIUDAD DE EXPEDICIÓN CALI			SUCURSAL CALI			COD.SUC 45	NO.PÓLIZA 45-44-101121451	ANEXO 0
FECHA EXPEDICIÓN DÍA MES AÑO	VIGENCIA DESDE DÍA MES AÑO		A LAS HORAS	VIGENCIA HASTA DÍA MES AÑO		A LAS HORAS	TIPO MOVIMIENTO	
04 01 2021	01 01 2021		00:00	31 01 2024		23:59	EMISION ORIGINAL	

DATOS DEL TOMADOR / GARANTIZADO

NOMBRE O RAZON SOCIAL	ASOCIACION GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE - AGESOC	IDENTIFICACIÓN NIT: 900.522.923-8
DIRECCIÓN: LL 39 NORTE NO. 4 NORTE - 151	CIUDAD: CALI, VALLE	TÉLEFONO: 6594000

DATOS DEL ASEGURADO / BENEFICIARIO

ASEGURADO / BENEFICIARIO:	RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO	IDENTIFICACIÓN NIT: 805.027.287-4
DIRECCIÓN: CL 46 C.NRO. 3 B - 00	CIUDAD: CALI, VALLE	TÉLEFONO: 4884646

ADICIONAL:

OBJETO DEL SEGURO

CON SUJECCIÓN A LAS CONDICIONES GENERALES DE LA PÓLIZA QUE SE ANEXAN ECUSIOP, QUE FORMAN PARTE INTEGRANTE DE LA MISMA Y QUE EL ASEGURADO Y EL TOMADOR DECLARAN HABER RECIBIDO Y HASTA EL LÍMITE DE VALOR ASEGURADO SEÑALADO EN CADA AMPARO, SEGUROS DEL ESTADO S.A., GARANTIZA:

EL PAGO DE LOS PERJUICIOS CAUSADOS CON OCASIÓN DEL INCUMPLIMIENTO DE LAS OBLIGACIONES CONTRACTUALES, EN DESARROLLO DEL CONTRATO SINDICAL No. 1.511.015.2021; REFERENTE A: PRESTAR SERVICIOS DE APOYO A LA GESTIÓN ASISISTENCIAL, EN ESPECIAL EN EL ÁREA DE PROMOCIÓN Y PREVENCIÓN EN EL SUBPROCESO DE ATENCIÓN DIRECTA.

AMPAROS

RIESGO: PRESTACION DE SERVICIOS

AMPAROS	VIGENCIA DESDE	VIGENCIA HASTA	SUMA ASEG/ACTUAL
CUMPLIMIENTO DEL CONTRATO	01/01/2021	31/05/2021	\$19,755,163.40
CALIDAD DEL SERVICIO	01/01/2021	31/05/2021	\$19,755,163.40
PAGO DE SALARIOS, PRESTACIONES SOCIALES LEGALES E INDEMNIZACIONES LABORALES	01/01/2021	31/01/2024	\$9,877,581.70

ACLARACIONES

VALOR PRIMA NETA	GASTOS EXPEDICIÓN	IVA	TOTAL A PAGAR	VALOR ASEGURADO TOTAL	PLAN DE PAGO
\$ *****156,282.00	\$ *****8,000.00	\$ *****31,213.00	\$ *****195,495.00	\$ *****49,387,908.50	CONTADO

INTERMEDARIO			DISTRIBUCIÓN COASEGURO		
NOMBRE	CLAVE	% DE PART.	NOMBRE COMPAÑIA	% PART.	VALOR ASEGURADO
A. SAAVEDRA SAAVEDRA Y CIA LTDA ASES	184564	100.00			

QUEDA EXPRESAMENTE CONVENIDO QUE LAS OBLIGACIONES DE SEGUROS DEL ESTADO S.A. SE REFIERE ÚNICAMENTE AL OBJETO Y OBSERVACIONES DE LA(S) GARANTIA(S) QUE SE ESPECIFICAN EN ESTE CUADRO.

NOTA: SEGUROS DE ESTADO S.A. SE RESERVA EL DERECHO DE REVISAR Y HACER ACOMPAÑAMIENTO AL RIESGO ASUMIDO DURANTE LA VIGENCIA DE LA PRESENTE PÓLIZA, POR LO TANTO EL ASEGURADOR COMO EL TOMADOR, PRESTARÁN SU COLABORACIÓN PARA EFECTOS DE NOTIFICACIONES LA DIRECCIÓN DE SEGUROS DEL ESTADO S.A. ES CALLE 7N NO. 1N-15/1N-45 - TELÉFONO: 6672954 - CALI

Manuel Sarmiento

45-44-101121451
FIRMA AUTORIZADA: Manuel Sarmiento - Vicepresidente de Flanjas

Marcelavargas
FIRMA TOMADOR

USTED PUEDE CONSULTAR ESTA PÓLIZA EN WWW.SEGUROSDELESTADO.COM

OFICINA PRINCIPAL: CRA. 11 NO. 98-20 BOGOTÁ D.C. TELÉFONO: 2186977

MARCELA VARGAS

RED DE SALUD DEL NORTE E.S.S.
EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
OFICINA ASESORA JURÍDICA

ACTA DE APROBACIÓN No. POL-008-2021

La presente póliza No. 121451 Expedida por Seguros del Estado
que ampara el contrato No. 1510152021 es aprobada en el día
de hoy de 04 de Enero de 2021

Al cumplir con los términos exigidos en el contrato

[Firma]

RED DE SALUD DEL NORTE E.S.S.

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.015.2021.**

ENTIDAD CONTRATANTE	RED DE SALUD DEL NORTE E.S.E. NIT. 805.027.287-4
CONTRATISTA	ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE "AGESOC". NIT 900.522923-8
OBJETO	EL OBJETO DEL PRESENTE CONTRATO SINDICAL ES PRESTAR SERVICIOS DE APOYO A LA GESTIÓN ASISENCIAL, EN ESPECIAL EN EL ÁREA DE PROMOCIÓN Y PREVENCIÓN EN EL SUBPROCESO DE ATENCIÓN DIRECTA.
VALOR	NOVENTA Y OCHO MILLONES SETECIENTOS SETENTA Y CINCO MIL OCHOCIENTOS DIECISIETE PESOS (\$98.775.817.00) MCTE.
PLAZO	EL PLAZO DE EJECUCIÓN DEL PRESENTE CONTRATO SINDICAL PARA LA PRESTACIÓN DE SERVICIOS ES DEL CUATRO (04) DE ENERO DE 2021 HASTA EL TREINTA Y UNO (31) DE ENERO DE 2021
DISPONIBILIDAD PRESUPUESTAL	20 DEL 01 DE ENERO DE 2021

Entre los suscritos a saber **ANGIE GUTIERREZ OSPINA**, mayor de edad, identificada con cédula de ciudadanía N° 38.791.634 expedida en Tuluá, en calidad de Gerente y Representante Legal de la Red de Salud del Norte E.S.E., con número de Nit. 805.027.287-4, según Decreto de nombramiento N° 4112.010.20.0896 de fecha 15 de mayo de 2020 y Acta de Posesión No. 0323 del 18 de mayo de 2020, quien para efectos del presente Contrato Sindical en adelante se denominará **EL CONTRATANTE**, de una parte; y de la otra, **ALBA RUTH LIBREROS LOZADA**, mayor de edad, identificada con cédula de ciudadanía No. 31.906.433 expedida en Cali - Valle, quien obra como Presidenta y Representante Legal de la Asociación Gremial Especializada en Salud del Occidente "AGESOC", como consta en la certificación expedida por el área de depósitos sindicales del Ministerio del Trabajo, en la cual establece que revisado el Kardex de Archivo Sindical, aparece inscrita y vigente como organización sindical de primer grado con clasificación en Industria, con personería acta de constitución número 000679 del 15 de mayo de 2012 y con NIT 900.522923-8; y quien adelante se denominará **EL CONTRATISTA**, hemos convenido celebrar el presente contrato sindical contenida en las cláusulas que a continuación se estipulan, previas las siguientes consideraciones: 1) Que el Gobierno Nacional ha proferido reglamentación acerca de una forma de promoción del trabajo colectivo, esto es, el contrato sindical, con el fin de que los sindicatos puedan participar en la gestión de las empresas, por lo que la E.S.E. Norte para esta contratación encuentra respaldo legal en los artículos 482, 483 y 484 del Código Sustantivo del Trabajo y Decreto 036 de 2016. 2) Que el Estudio Previo realizado por la entidad establece la necesidad de celebrar el presente contrato sindical de apoyo para la prestación de servicios de salud en actividades asistenciales y conexas de la E.S.E., en sus diferentes puntos de atención en salud. 3) Que AGESOC es un sindicato con personería jurídica, debidamente autorizado para llevar a cabo el objeto del presente contrato, fundada en mayo de 2012 con personería jurídica dada por el Ministerio del Trabajo, con su respectivo registro tributario en la actividad sindical y apoyo a la salud. 4) Que dada la naturaleza jurídica del referido Sindicato, lo dispuesto en la reglamentación especial referente a estas organizaciones y teniendo en cuenta que AGESOC representa la mejor relación costo beneficio, es procedente celebrar el presente contrato sindical. 5) Que en cumplimiento de lo establecido en el Decreto 036 de 2016, la E.S.E verificó que mediante acta se efectuó asamblea extraordinaria de delegados de AGESOC, en la cual se autorizó la celebración de los contratos sindicales con la E.S.E. Norte; y se aprobaron los respectivos Reglamentos. 6)

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.015.2021.**

Que AGESOC allegó los documentos legales pertinentes, que permiten verificar su estructura y capacidad administrativa y financiera para prestar los servicios a ejecutar. 7) Que la Representante Legal de AGESOC, está debidamente autorizada para suscribir el presente contrato y para asumir todas las obligaciones que de él se desprendan, en los términos del Acta 016/2019 de Asamblea General. 8) Que en virtud de lo anterior, se ha convenido la celebración del presente Contrato Sindical, el cual se regirá por las siguientes cláusulas y en lo no estipulado en ellas por las normas que rigen la materia. **PRIMERA. OBJETO:** prestar servicios de apoyo a la gestión asistencial, en especial en el área de promoción y prevención en el subproceso de atención directa. **PARÁGRAFO PRIMERO:** El SINDICATO prestará los servicios requeridos en este contrato sindical a través de sus afiliados vinculados, de acuerdo con las necesidades de la E.S.E NORTE, de manera autónoma e independiente. **PARÁGRAFO SEGUNDO:** El contrato sindical se rige por la normatividad laboral de conformidad al Título Colectivo. **SEGUNDA. VALOR Y FORMA DE PAGO:** El valor del presente contrato es por la suma de **NOVENTA Y OCHO MILLONES SETECIENTOS SETENTA Y CINCO MIL OCHOCIENTOS DIECISIETE PESOS (\$98.775.817.00) MCTE.**, los cuales se cancelarán según los servicios prestados, teniendo en cuenta el requerimiento y la oferta presentada, las cuales forman parte integral del presente contrato, con la presentación de la factura y sus correspondientes soportes, previa certificación de cumplimiento expedida por el supervisor del contrato. Al Contrato Sindical se le aplicarán los descuentos que la ley tributaria exige con aplicación al principio de favorabilidad. **PARÁGRAFO PRIMERO:** Para los pagos EL SINDICATO deberá presentar factura y acreditar que se encuentra al día en sus obligaciones frente al Sistema de Seguridad Social Integral. **PARAGRAFO SEGUNDO:** Los pagos que se efectúen en desarrollo de las obligaciones contractuales se sujetarán a la apropiación presupuestal. **TERCERA. OBLIGACIONES DEL SINDICATO. OBLIGACIONES GENERALES:** Teniendo en cuenta su condición como sindicato se compromete a: 1) Ejecutar las acciones que se requieran para el desarrollo del presente contrato de manera autónoma y de conformidad con su reglamento colectivo para el cumplimiento del mismo. 2) El SINDICATO se compromete a que el personal que destine para el cumplimiento del contrato sea idóneo, éste afiliado a la "AGREMIACIÓN" de conformidad con sus estatutos; y que cumpla con los requisitos de idoneidad, conocimiento y experiencia indicadas para el proceso a ejecutar. 3) Cumplir con el aseguramiento del personal al Sistema de Seguridad Social Integral en Salud, Pensión y Riesgos Laborales, en los términos y condiciones establecidas en la Ley. Serán de exclusiva responsabilidad de la "AGREMIACIÓN" los riesgos o contingencias de enfermedad general o maternidad, accidente, enfermedad profesional, invalidez, vejez y muerte que se presenten durante el término en que se encuentre vigente el presente contrato. 4) Certificar de manera mensual en los primeros diez (10) días de cada mes, por medio de contador o revisor fiscal, los pagos a la seguridad social integral. 5) Realizará de manera oportuna y completa el pago de las compensaciones a sus afiliados y en general los pagos y las aseguraciones establecidas en el estatuto y/o reglamento sindical. 6) Mantendrá indemne a la CONTRATANTE de cualquier reclamación que se llegue a presentar por parte de sus afiliados. 7) De conformidad a la normatividad vigente, el sindicato designará director y/o coordinador, para el cabal cumplimiento del objeto contractual. 8) Depositar copia del contrato sindical y el correspondiente reglamento en el Ministerio del Trabajo a más tardar quince (15) días después de su firma, según lo establecido en el artículo 482 del Código Sustantivo del Trabajo y el decreto 036 de 2016. **OBLIGACIONES ESPECÍFICAS PARA LA PRESTACIÓN DE LOS SERVICIOS:** 1) Ejecutar el objeto contractual siguiendo los procesos y procedimientos adoptados por la CONTRATANTE para los procesos y subprocesos que le

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.015.2021.**

corresponde apoyar. 2) Designar para la prestación del objeto contractual el personal profesional del área de la salud necesario para cubrir el número de horas que se requieran en un tope máximo de 7.080 horas para dar cumplimiento a la ejecución del subproceso de atención directa. 3) Ejecutar idónea y oportunamente la prestación del servicio, en el lugar indicado, con la frecuencia requerida, garantizando la calidad, eficiencia, eficacia, oportunidad, celeridad y economía en el servicio, informando oportunamente a la CONTRATANTE de las novedades, y responder por ello. 4) Dar respuesta en forma oportuna de los requerimientos interpuestos por los usuarios y/o entes de control por fallas atribuibles a la prestación del servicio objeto del contrato y tomar las acciones correctivas pertinentes. 5) Cumplir con los protocolos y guías de atención vigentes. 6) Responder por los inventarios de los bienes y elementos dados en posesión o tenencia para la ejecución del objeto contractual y devolverlos al finalizar el contrato, debiendo responder integralmente por los mismos, ya sea reponiéndolos o cancelando su reparación, salvo el deterioro normal generado por el uso. 7) Cumplir con el programa de seguridad y salud en el trabajo teniendo en cuenta los planes de emergencia, evaluación y los planes de contingencia de la CONTRATANTE. 8) Cumplir con el sistema obligatorio de garantía de la calidad. 9) Presentar la información que la CONTRATANTE le solicite relacionada con el objeto del contrato. 10) Dar aviso oportuno al supervisor del contrato de aquellos aspectos que puedan generar obstáculos en el desarrollo de la prestación del servicio. 11) Garantizar que los afiliados con los que se ejecutará el contrato cumplan con los estándares de especialidad requeridos, para un buen desempeño del objeto contractual. 12) Permitir las labores de supervisión, evaluación, control y auditoria que el CONTRATANTE realice en forma directa o por terceros sobre el contrato. 13) Las contenidas en el Artículo 2.2.2.1.24 del Decreto 036 de 2016. 14) El CONTRATISTA se obliga a no divulgar la información que conozca sobre los procedimientos asistenciales o administrativos que se siguen en la E.S.E. o en relación con la atención de los pacientes. 15) Las demás que correspondan de acuerdo con la naturaleza del contrato y el objeto contratado. **CUARTA OBLIGACIONES DE CONTRATANTE.** 1. Exigir al CONTRATISTA la ejecución idónea y oportuna del presente contrato. 2. Pagar oportunamente los valores pactados en contraprestación del objeto contratado. 3. Designar un supervisor que certifique el cumplimiento de las obligaciones que se deriven del presente contrato. 4. Facilitar al CONTRATISTA la ejecución del objeto contractual, suministrando los documentos y elementos necesarios para la ejecución de las labores correspondientes. 5. Verificar y dejar constancia del pago de aportes al Sistema de Seguridad Social Integral: Salud, Pensión y Riesgos Profesionales, por parte del SINDICATO a sus afiliados. 6. Las contenidas en el Artículo 2.2.2.1.24 del Decreto 036 de 2016. 7) Adelantar todas aquellas conductas derivadas de la interpretación del principio constitucional de la buena fe en las actuaciones contractuales. **QUINTA. FONDOS DEL CONTRATO Y/O SUBORDINACIÓN PRESUPUESTAL:** El valor del presente contrato se imputará a la vigencia fiscal del 2021 del presupuesto de la ESE NORTE. Según Certificado de Disponibilidad Presupuestal No. 20 del 01 de enero 2021, **SEXTA. PLAZO DE EJECUCIÓN:** El plazo de ejecución del presente contrato sindical para la prestación de servicios es del cuatro (04) de enero de 2021 hasta el treinta y uno (31) de enero de 2021. **PARÁGRAFO PRIMERO:** En ningún caso habrá lugar a prórroga o adiciones automáticas o tacitas del presente contrato. **PARÁGRAFO SEGUNDO:** El CONTRATISTA, deberá tener la disponibilidad inmediata a partir de la suscripción del presente contrato para iniciar la ejecución del mismo. **CLAUSULA SÉPTIMA: PERFECCIONAMIENTO Y EJECUCIÓN:** El presente contrato se dará por perfeccionado una vez haya sido suscrito por las partes y para su ejecución se requiere la expedición del certificado de reserva presupuestal, aprobación de la póliza de garantía y suscripción del acta de inicio.

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.015.2021.**

CLAUSULA OCTAVA: RESPONSABILIDAD GENERAL Y EXCLUSIÓN DE LA RELACIÓN LABORAL. El Sindicato prestará el servicio de acuerdo con las normas legales con libertad, autonomía técnica y administrativa suya y de sus afiliados. El Sindicato asume en forma total y exclusiva la responsabilidad que pueda derivarse por la calidad e idoneidad de la ejecución del presente contrato. Además, los afiliados partícipes vinculados por el Sindicato para desarrollar el objeto del presente contrato no tendrán ningún vínculo laboral ni jurídico con la E.S.E., y por tanto corresponde al Sindicato el pago de las retribuciones de compensaciones a sus afiliados de conformidad al reglamento colectivo. En consecuencia, el presente contrato no constituye vínculo laboral alguno entre los afiliados partícipes de EL CONTRATISTA y la E.S.E. NORTE. **CLAUSULA NOVENA: INTERVENTORIA Y/O SUPERVISIÓN.** La interventoría y/o supervisión del presente contrato sindical para la prestación de servicios estará a cargo de **JEFE DE OFICINA DE GESTION DE TALENTO HUMANO** quien deberá actuar conforme lo establece la Resolución 1.15.149.2016 del 13 de Julio de 2016 por medio de la cual se expidió el manual del supervisor e interventor de la E.S.E. NORTE, quien tendrán a su cargo vigilar el desarrollo de las actividades estipuladas en el presente contrato, teniendo en cuenta el objeto de la misma y la naturaleza del trabajo colectivo a ejecuta. **PARÁGRAFO PRIMERO:** El interventor y/o superviso que ejerce la vigilancia y control no tendrá autorización para exonerar al Sindicato de ninguna de sus obligaciones, o deberes que emanen del presente contrato, ni imponer obligaciones distintas a las estipuladas en este Contrato ni exonerarlo de ninguno de los deberes o responsabilidades que conforme al mismo son de su cargo. Por lo tanto, no podrá impartir instrucciones al Sindicato que impliquen modificaciones a los términos de este contrato. **PARÁGRAFO SEGUNDO:** De las órdenes o instrucciones que impartan el interventor y/o supervisor que ejerce la vigilancia y control del contrato al Sindicato, deberá dejarse registro. **CLAUSULA DECIMA: CESIÓN DEL CONTRATO:** Este contrato se celebra en consideración a las calidades del Sindicato, por consiguiente éste no podrá cederlo a persona alguna, salvo previa autorización escrita de la E.S.E. **CLAUSULA DECIMA PRIMERA: INHABILIDADES E INCOMPATIBILIDADES:** El Sindicato manifiesta bajo la gravedad del juramento que se entiende prestado con la firma del presente contrato, que no se halla incurso en las inhabilidades e incompatibilidades señaladas por la Ley que le impidan celebrar y ejecutar este contrato. Si le llegare a sobrevenir inhabilidad o incompatibilidad alguna, renunciará a su ejecución. **Parágrafo:** En virtud del principio de responsabilidad el CONTRATISTA responderá por haber ocultado al contratar, inhabilidades, incompatibilidades o prohibiciones, o por haber suministrado información falsa. **DECIMA SEGUNDA. GARANTÍAS:** EL CONTRATISTA deberá constituir a su costa y a favor de la E.S.E. NORTE garantía que avale el cumplimiento de las obligaciones surgidas del presente contrato y la ejecución idónea y oportuna del objeto contratado, consistente en una póliza expedida por una compañía de seguros legalmente autorizada para funcionar en Colombia, y/o Pagaré conforme a los preceptuado en el Artículo 24 del Acuerdo 07 de 2014, que ampare los siguientes riesgos: **1) DE CUMPLIMIENTO:** Para garantizar el cumplimiento de todas las obligaciones contraídas en virtud del presente Contrato, por un valor equivalente al veinte por ciento (20%) del valor del contrato y deberá estar vigente durante el plazo de ejecución del contrato y cuatro (4) meses más. **2) CALIDAD DEL SERVICIO:** Equivalente al veinte por ciento (20%) del valor del contrato, la cual deberá estar vigente durante el plazo de ejecución del Contrato y cuatro (4) meses más. **3) DE PAGO DE SALARIOS, PRESTACIONES SOCIALES E INDEMNIZACION DE PERSONAL.** Equivalente al diez (10%) por ciento del valor total del presente contrato. Por el término de duración del contrato y tres (3) años más. **4) RESPONSABILIDAD CIVIL EXTRACONTRACTUAL CON AMPAROS GENERALES:** Para asegurar el daño a terceros Y/o por daños en los bienes muebles e inmuebles por una

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.015.2021.**

cuantía equivalente a DOSCIENTOS SALARIOS MINIMOS LEGALES MENSUALES VIGENTES (200 SMLMV) vigente por el término del contrato y como asegurado y/o beneficiario la EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO EL EMPRESARIO e igual el sindicato AGESOC. **PARAGRAFO PRIMERO.**- En el evento de concederse prórroga en el plazo para la ejecución del contrato o celebrarse contratos adicionales, se procederá así: a) Si es prórroga del plazo, se prorrogará la vigencia de la garantía en los correspondientes riesgos amparados, en el mismo término de la prórroga autorizada; b) Si es aumento del valor del contrato, aumentará el valor de los riesgos amparados en la garantía y otorgada en igual proporción. **PARÁGRAFO SEGUNDO:** La garantía de cumplimiento constituye la caución a que alude el artículo 2.2.2.1.23 del Decreto 036 de 2016. **PARÁGRAFO TERCERO:** El Sindicato deberá allegar la Garantía (pagare o póliza) a la Oficina Asesora Jurídica para su aprobación debidamente firmada por el tomador. **CLAUSULA DECIMA TERCERA: INDEMNIDAD:** El CONTRATISTA mantendrá indemne a la E.S.E. NORTE contra todo reclamo, demanda, acción legal, y costos que puedan causarse o surgir por daños o lesiones a personas o bienes, ocasionados por el Sindicato o su personal, durante la ejecución del objeto y obligaciones del contrato. En ningún caso la E.S.E. será llamado en garantía o actuará solidariamente. **CLAUSULA DECIMA CUARTA: RÉGIMEN LEGAL.**- El presente contrato se rige por las normas del derecho privado. No obstante, con fundamento en el artículo 194 y 195 de la ley 100 de 1993, se incorporan al mismo las cláusulas exorbitantes consagradas en la ley 80 de 1993, en la ley 1150 de 2007, Decreto 036 de 2016, en las demás normas que las modifiquen o adicionen. Para la aplicación de las cláusulas exorbitantes la Empresa aplicara el procedimiento establecido en dichas normas, con el objeto de garantizar el derecho de defensa. **CLAUSULA DECIMA QUINTA: CADUCIDAD:** EL CONTRATANTE en cualquier momento podrá declarar la caducidad de este Contrato, sin que haya lugar a indemnización en favor del CONTRATISTA, en caso de presentarse algún hecho constitutivo de incumplimiento de las obligaciones a cargo del CONTRATISTA establecidas en el presente contrato, las cuales afecten grave y directamente la ejecución del mismo y evidencien que puede conducir a su paralización, esto de conformidad con lo establecido en el Estatuto de Contratación de la E.S.E. En caso de terminar el Contrato por ejercer esta facultad, EL HOSPITAL pagará al CONTRATISTA la cantidad que deba por los servicios prestados hasta el momento de declaratoria de la caducidad, en los términos de este Contrato. **CLAUSULA DECIMA SEXTA: SOLUCION DE CONTROVERSIAS:** De conformidad con lo establecido en Decreto Reglamentario 036 de 2016, las controversias que se originen entre las partes contratantes en virtud del contrato sindical para la prestación de servicios podrán ser resueltas por arbitramento voluntario u otros mecanismos alternativos, si así lo acuerdan las partes, o en su defecto por la jurisdicción laboral y de la seguridad social. **CLAUSULA DECIMA SÉPTIMA: DOCUMENTOS DEL CONTRATO:** Constituyen documentos del presente Contrato la documentación aportada por el Contratista. Constituyen documentos del presente contrato, los siguientes: 1) Análisis del sector. 2) Estudios Previos. 3) Certificado de Disponibilidad Presupuestal. 4) Solicitud de Propuesta. 5) Propuesta. 6). Formato Único de Hoja de vida. 7) Certificado de antecedentes judiciales. 8) Copia del RUT. 9) Copia de la Cédula de ciudadanía. 10) Certificado de antecedentes disciplinarios. 11) Certificación de Boletín de Antecedentes Fiscales de la Contraloría General de la República. 12) Garantía establecida en la cláusula decima segunda del presente contrato. 13) Las actas y acuerdos suscritos entre la E.S.E. NORTE y el CONTRATISTA que se produzcan durante la ejecución del presente contrato. **CLAUSULA DÉCIMA NOVENA: CAUSALES DE TERMINACIÓN DEL CONTRATO:** Son causales de terminación del contrato: 1) Incumplimiento de alguna de las obligaciones contractuales o alguna de las normas vigentes sobre CONTRATO SINDICAL. 2) Vencimiento del plazo de

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.015.2021.**

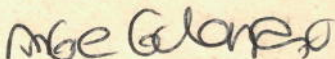
ejecución. 3) Por mutuo acuerdo. 4) Por terminación unilateral. 5) Por razones de fuerza mayor ajenas a la voluntad de las partes. 6) Por la imposibilidad del Sindicato de cumplir su objeto social por la orden de autoridad competente. **PARÁGRAFO.** En caso de presentarse alguno de los eventos previstos para la terminación anticipada del Contrato, se dará por terminado el mismo, dejando constancia de ello en acta suscrita por las partes. **VIGESIMA LIQUIDACION DEL CONTRATO SINDICAL:** El presente Contrato Sindical se liquidará por parte de la Red de Salud del Norte E.S.E, dentro de los cuatro (4) meses siguientes a la expiración del término previsto para la ejecución del mismo, mediante Acta firmada de común acuerdo por las partes contratantes, la cual contendrá la aclaración de cuentas o balance del Contrato, con el reconocimiento de saldos a favor de las partes, o las declaraciones de paz y salvo. En aquellos casos en que el CONTRATISTA no se presente a la liquidación por mutuo acuerdo, previa notificación o convocatoria que le haga la entidad, o las partes no lleguen a un acuerdo sobre su contenido, la Entidad tendrá la facultad de liquidar en forma unilateral el contrato dentro de los dos (2) meses siguientes al vencimiento del término anterior, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 136 del C. C. A. Lo anterior de conformidad con lo previsto en el Artículo 62 del Acuerdo Número 01 del 12 de Enero de 2011. **PARAGRAFO PRIMERO.:** EL CONTRATANTE se reserva el derecho a realizar liquidaciones parciales del presente Contrato de Prestación de Servicios de Salud. **VIGESIMA PRIMERA. CAUSALES DE MULTA:** Por el incumplimiento de cualquiera de las obligaciones que afecte el contrato, el UNO por ciento (1%) del valor total del contrato. En este caso EL CONTRATANTE elaborará la liquidación del oficio. **VIGESIMA SEGUNDA. CLAUSULA PENAL PECUNIARIA:** En caso de declaratoria de caducidad o de incumplimiento total o parcial de las obligaciones del presente Contrato, EL CONTRATISTA debe pagar a nombre de la Red de Salud del Norte E.S.E, a título de indemnización, una suma equivalente al veinte por ciento (20%). El valor pactado de la presente cláusula penal es el de la estimación anticipada de perjuicios, no obstante, la presente cláusula no impide el cobro de todos los perjuicios adicionales que se causen sobre el citado valor. Este valor puede ser compensado con los montos que la E.S.E. adeude al Contratista con ocasión de la ejecución del presente Contrato, de conformidad con las normas que rigen la materia. Nota: El porcentaje (20%) de la cláusula penal corresponde al porcentaje de la garantía de cumplimiento. **VIGESIMA TERCERA.- PROTECCION DE DATOS PERSONALES.** El **SINDICATO, Y/O "AGESOC** se obliga a asegurar que los datos personales a los cuales tenga acceso en virtud del presente contrato serán tratados de conformidad con lo previsto en la Ley 1581 de 2.012 y sus decretos reglamentarios y en particular se compromete a cumplir con las obligaciones que se establecen en dicha regulación en relación con aquellos datos que en ejecución del contrato puedan ser utilizados y transferidos. EL CONTRATISTA responderá frente a la E.S.E. NORTE por los daños y perjuicios que le cause a esta o a los titulares de los datos por el tratamiento indebido de datos personales. En ningún caso se entenderá que existe responsabilidad solidaria entre la E.S.E. y EL CONTRATISTA, en el evento que este último incumpla las obligaciones establecidas en la presente cláusula o en la regulación sobre protección de datos personales. **PARÁGRAFO:** La obligación de protección de datos personales que adquiere el **SINDICATO, Y/O "AGESOC** a través de este contrato se extiende hasta por veinticuatro (24) meses después de expirado el término de duración del contrato. **VIGESIMA CUARTA.- SARLAFT.** Teniendo en cuenta el manual para la Administración del Riesgo del Lavado de Activos y de la Financiación del Terrorismo- **SARLAFT** aprobado por la Junta Directiva del **EMPRESARIO**, el **SINDICATO, Y/O "AGESOC** debe diligenciar el Formulario de Vinculación, adoptado por el **EMPRESARIO**, siguiendo los lineamientos de SUPERSALUD, el cual debe ser firmado por el titular del Contrato, con huella dactilar, mediante el cual autoriza la consulta de datos y la cancelación

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.015.2021.**

de la relación contractual en caso de ser incluido en listas restrictivas. Igualmente, con su firma, certifica la licitud y origen de sus fondos. **CLAUSULA VIGESIMA QUINTA: CORRECCIONES.** El CONTRATANTE se reserva la facultad de corregir o aclarar este contrato, en caso de incurrir en errores de transcripción o de copia, para lo cual informará al contratista. **CLAUSULA VIGÉSIMA SEXTA: VEEDURÍA:** Este contrato de prestación de servicios está sujeta a la vigilancia y control ciudadano conforme a lo previsto en la Ley 850 de 2003 y demás normas que reglamenten la materia. **CLAUSULA VIGÉSIMA SEPTIMA: DOMICILIO:** Para todos los efectos del presente contrato, se señala como domicilio el Departamento del Valle del Cauca - Municipio de Santiago de Cali. En constancia de lo anterior se firma el cuatro (04) de enero de 2021.

EL CONTRATANTE

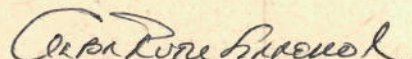
EL CONTRATISTA



ANGIE GUTIERREZ OSPINA

Gerente

RED DE SALUD DEL NORTE E.S.E



ALBA RUTH LIBREROS LOZADA

Representante Legal

"AGESOC".

Elaboró: Jennifer A. Pardo Ortiz – Profesional Administrativo - Afiliada Participe "AGESOC"
Revisó: Lucero Rengifo Gamarra -Jefe Oficina Asesora Jurídica

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.039.2021.**

ENTIDAD CONTRATANTE	RED DE SALUD DEL NORTE E.S.E. NIT. 805.027.287-4
CONTRATISTA	ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE "AGESOC". NIT 900.522923-8
OBJETO	EL OBJETO DEL PRESENTE CONTRATO SINDICAL ES PRESTAR SERVICIOS DE APOYO A LA GESTIÓN ASISENCIAL, EN ESPECIAL EN EL ÁREA DE PROMOCIÓN Y PREVENCIÓN EN EL SUBPROCESO DE ATENCIÓN DIRECTA.
VALOR	NOVENTA Y NUEVE MILLONES CIENTO CINCUENTA MIL CUATROCIENTOS SESENTA Y SEIS PESOS (\$99.150.466.00) MCTE.
PLAZO	EL PLAZO DE EJECUCIÓN DEL PRESENTE CONTRATO SINDICAL PARA LA PRESTACIÓN DE SERVICIOS ES DEL PRIMERO (01) DE FEBRERO DE 2021 HASTA EL VEINTIOCHO (28) DE FEBRERO DE 2021
DISPONIBILIDAD PRESUPUESTAL	85 DEL 22 DE ENERO DE 2021

Entre los suscritos a saber **ANGIE GUTIERREZ OSPINA**, mayor de edad, identificada con cédula de ciudadanía N° 38.791.634 expedida en Tuluá, en calidad de Gerente y Representante Legal de la Red de Salud del Norte E.S.E., con número de Nit. 805.027.287-4, según Decreto de nombramiento N° 4112.010.20.0896 de fecha 15 de mayo de 2020 y Acta de Posesión No. 0323 del 18 de mayo de 2020, quien para efectos del presente Contrato Sindical en adelante se denominará **EL CONTRATANTE**, de una parte; y de la otra, **ALBA RUTH LIBREROS LOZADA**, mayor de edad, identificada con cédula de ciudadanía No. 31.906.433 expedida en Cali - Valle, quien obra como Presidenta y Representante Legal de la Asociación Gremial Especializada en Salud del Occidente "AGESOC", como consta en la certificación expedida por el área de depósitos sindicales del Ministerio del Trabajo, en la cual establece que revisado el Kardex de Archivo Sindical, aparece inscrita y vigente como organización sindical de primer grado con clasificación en Industria, con personería acta de constitución número 000679 del 15 de mayo de 2012 y con NIT 900.522923-8; y quien adelante se denominará **EL CONTRATISTA**, hemos convenido celebrar el presente contrato sindical contenida en las cláusulas que a continuación se estipulan, previas las siguientes consideraciones: 1) Que el Gobierno Nacional ha proferido reglamentación acerca de una forma de promoción del trabajo colectivo, esto es, el contrato sindical, con el fin de que los sindicatos puedan participar en la gestión de las empresas, por lo que la E.S.E. Norte para esta contratación encuentra respaldo legal en los artículos 482, 483 y 484 del Código Sustantivo del Trabajo y Decreto 036 de 2016. 2) Que el Estudio Previo realizado por la entidad establece la necesidad de celebrar el presente contrato sindical de apoyo para la prestación de servicios de salud en actividades asistenciales y conexas de la E.S.E., en sus diferentes puntos de atención en salud. 3) Que AGESOC es un sindicato con personería jurídica, debidamente autorizado para llevar a cabo el objeto del presente contrato, fundada en mayo de 2012 con personería jurídica dada por el Ministerio del Trabajo, con su respectivo registro tributario en la actividad sindical y apoyo a la salud. 4) Que dada la naturaleza jurídica del referido Sindicato, lo dispuesto en la reglamentación especial referente a estas organizaciones y teniendo en cuenta que AGESOC representa la mejor relación costo beneficio, es procedente celebrar el presente contrato sindical. 5) Que en cumplimiento de lo establecido en el Decreto 036 de 2016, la E.S.E verificó que mediante acta se efectuó asamblea extraordinaria de delegados de AGESOC, en la cual se autorizó la celebración de los contratos sindicales con la E.S.E. Norte; y se aprobaron los respectivos Reglamentos. 6)

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.039.2021.**

Que AGESOC allegó los documentos legales pertinentes, que permiten verificar su estructura y capacidad administrativa y financiera para prestar los servicios a ejecutar. 7) Que la Representante Legal de AGESOC, está debidamente autorizada para suscribir el presente contrato y para asumir todas las obligaciones que de él se desprendan, en los términos del Acta 016/2019 de Asamblea Genera. 8) Que en virtud de lo anterior, se ha convenido la celebración del presente Contrato Sindical, el cual se regirá por las siguientes cláusulas y en lo no estipulado en ellas por las normas que rigen la materia. **PRIMERA. OBJETO:** prestar servicios de apoyo a la gestión asistencial, en especial en el área de promoción y prevención en el subproceso de atención directa. **PARÁGRAFO PRIMERO:** El SINDICATO prestará los servicios requeridos en este contrato sindical a través de sus afiliados vinculados, de acuerdo con las necesidades de la E.S.E NORTE, de manera autónoma e independiente. **PARÁGRAFO SEGUNDO:** El contrato sindical se rige por la normatividad laboral de conformidad al Título Colectivo. **SEGUNDA. VALOR Y FORMA DE PAGO:** El valor del presente contrato es por la suma de **NOVENTA Y NUEVE MILLONES CIENTO CINCUENTA MIL CUATROCIENTOS SESENTA Y SEIS PESOS (\$99.150.466.00) MCTE.**, los cuales se cancelarán según los servicios prestados, teniendo en cuenta el requerimiento y la oferta presentada, las cuales forman parte integral del presente contrato, con la presentación de la factura y sus correspondientes soportes, previa certificación de cumplimiento expedida por el supervisor del contrato. Al Contrato Sindical se le aplicarán los descuentos que la ley tributaria exige con aplicación al principio de favorabilidad. **PARÁGRAFO PRIMERO:** Para los pagos EL SINDICATO deberá presentar factura y acreditar que se encuentra al día en sus obligaciones frente al Sistema de Seguridad Social Integral. **PARAGRAFO SEGUNDO:** Los pagos que se efectúen en desarrollo de las obligaciones contractuales se sujetarán a la apropiación presupuestal. **TERCERA. OBLIGACIONES DEL SINDICATO. OBLIGACIONES GENERALES:** Teniendo en cuenta su condición como sindicato se compromete a: 1) Ejecutar las acciones que se requieran para el desarrollo del presente contrato de manera autónoma y de conformidad con su reglamento colectivo para el cumplimiento del mismo. 2) El SINDICATO se compromete a que el personal que destine para el cumplimiento del contrato sea idóneo, éste afiliado a la "AGREMIACIÓN" de conformidad con sus estatutos; y que cumpla con los requisitos de idoneidad, conocimiento y experiencia indicadas para el proceso a ejecutar. 3) Cumplir con el aseguramiento del personal al Sistema de Seguridad Social Integral en Salud, Pensión y Riesgos Laborales, en los términos y condiciones establecidas en la Ley. Serán de exclusiva responsabilidad de la "AGREMIACIÓN" los riesgos o contingencias de enfermedad general o maternidad, accidente, enfermedad profesional, invalidez, vejez y muerte que se presenten durante el término en que se encuentre vigente el presente contrato. 4) Certificar de manera mensual en los primeros diez (10) días de cada mes, por medio de contador o revisor fiscal, los pagos a la seguridad social integral. 5) Realizará de manera oportuna y completa el pago de las compensaciones a sus afiliados y en general los pagos y las aseguraciones establecidas en el estatuto y/o reglamento sindical. 6) Mantendrá indemne a la CONTRATANTE de cualquier reclamación que se llegue a presentar por parte de sus afiliados. 7) De conformidad a la normatividad vigente, el sindicato designará director y/o coordinador, para el cabal cumplimiento del objeto contractual. 8) Depositar copia del contrato sindical y el correspondiente reglamento en el Ministerio del Trabajo a más tardar quince (15) días después de su firma, según lo establecido en el artículo 482 del Código Sustantivo del Trabajo y el decreto 036 de 2016. **OBLIGACIONES ESPECÍFICAS PARA LA PRESTACIÓN DE LOS SERVICIOS:** 1) Ejecutar el objeto contractual siguiendo los procesos y procedimientos adoptados por la CONTRATANTE para los procesos y subprocesos que le

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.039.2021.**

corresponde apoyar. **2)** Designar para la prestación del objeto contractual el personal profesional del área de la salud necesario para cubrir el número de horas que se requieran en un tope máximo de 8.160 horas para dar cumplimiento a la ejecución del subproceso de atención directa. **3)** Ejecutar idónea y oportunamente la prestación del servicio, en el lugar indicado, con la frecuencia requerida, garantizando la calidad, eficiencia, eficacia, oportunidad, celeridad y economía en el servicio, informando oportunamente a la CONTRATANTE de las novedades, y responder por ello. **4)** Dar respuesta en forma oportuna de los requerimientos interpuestos por los usuarios y/o entes de control por fallas atribuibles a la prestación del servicio objeto del contrato y tomar las acciones correctivas pertinentes. **5)** Cumplir con los protocolos y guías de atención vigentes. **6)** Responder por los inventarios de los bienes y elementos dados en posesión o tenencia para la ejecución del objeto contractual y devolverlos al finalizar el contrato, debiendo responder integralmente por los mismos, ya sea reponiéndolos o cancelando su reparación, salvo el deterioro normal generado por el uso. **7)** Cumplir con el programa de seguridad y salud en el trabajo teniendo en cuenta los planes de emergencia, evaluación y los planes de contingencia de la CONTRATANTE. **8)** Cumplir con el sistema obligatorio de garantía de la calidad. **9)** Presentar la información que la CONTRATANTE le solicite relacionada con el objeto del contrato. **10)** Dar aviso oportuno al supervisor del contrato de aquellos aspectos que puedan generar obstáculos en el desarrollo de la prestación del servicio. **11)** Garantizar que los afiliados con los que se ejecutará el contrato cumplan con los estándares de especialidad requeridos, para un buen desempeño del objeto contractual. **12)** Permitir las labores de supervisión, evaluación, control y auditoria que el CONTRATANTE realice en forma directa o por terceros sobre el contrato. **13)** Las contenidas en el Artículo 2.2.2.1.24 del Decreto 036 de 2016. **14)** El CONTRATISTA se obliga a no divulgar la información que conozca sobre los procedimientos asistenciales o administrativos que se siguen en la E.S.E. o en relación con la atención de los pacientes. **15)** Las demás que correspondan de acuerdo con la naturaleza del contrato y el objeto contratado. **CUARTA. OBLIGACIONES DE CONTRATANTE.** **1.** Exigir al CONTRATISTA la ejecución idónea y oportuna del presente contrato. **2.** Pagar oportunamente los valores pactados en contraprestación del objeto contratado. **3.** Designar un supervisor que certifique el cumplimiento de las obligaciones que se deriven del presente contrato. **4.** Facilitar al CONTRATISTA la ejecución del objeto contractual, suministrando los documentos y elementos necesarios para la ejecución de las labores correspondientes. **5.** Verificar y dejar constancia del pago de aportes al Sistema de Seguridad Social Integral: Salud, Pensión y Riesgos Profesionales, por parte del SINDICATO a sus afiliados. **6.** Las contenidas en el Artículo 2.2.2.1.24 del Decreto 036 de 2016. **7)** Adelantar todas aquellas conductas derivadas de la interpretación del principio constitucional de la buena fe en las actuaciones contractuales. **QUINTA. FONDOS DEL CONTRATO Y/O SUBORDINACIÓN PRESUPUESTAL:** El valor del presente contrato se imputará a la vigencia fiscal del 2021 del presupuesto de la ESE NORTE. Según Certificado de Disponibilidad Presupuestal No. 85 del 22 de enero 2021, **SEXTA. PLAZO DE EJECUCIÓN:** El plazo de ejecución del presente contrato sindical para la prestación de servicios es del primero (01) de febrero de 2021 hasta el veintiocho (28) de febrero de 2021. **PARÁGRAFO PRIMERO:** En ningún caso habrá lugar a prórroga o adiciones automáticas o tacitas del presente contrato. **PARÁGRAFO SEGUNDO:** El CONTRATISTA, deberá tener la disponibilidad inmediata a partir de la suscripción del presente contrato para iniciar la ejecución del mismo. **CLAUSULA SEPTIMA: PERFECCIONAMIENTO Y EJECUCIÓN:** El presente contrato se dará por perfeccionado una vez haya sido suscrito por las partes y para su ejecución se requiere la expedición del certificado de reserva presupuestal, aprobación de la póliza de garantía y suscripción del acta de inicio.

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.039.2021.**

CLAUSULA OCTAVA: RESPONSABILIDAD GENERAL Y EXCLUSIÓN DE LA RELACIÓN LABORAL. El Sindicato prestará el servicio de acuerdo con las normas legales con libertad, autonomía técnica y administrativa suya y de sus afiliados. El Sindicato asume en forma total y exclusiva la responsabilidad que pueda derivarse por la calidad e idoneidad de la ejecución del presente contrato. Además, los afiliados partícipes vinculados por el Sindicato para desarrollar el objeto del presente contrato no tendrán ningún vínculo laboral ni jurídico con la E.S.E., y por tanto corresponde al Sindicato el pago de las retribuciones de compensaciones a sus afiliados de conformidad al reglamento colectivo. En consecuencia, el presente contrato no constituye vínculo laboral alguno entre los afiliados partícipes de EL CONTRATISTA y la E.S.E. NORTE. **CLAUSULA NOVENA: INTERVENTORIA Y/O SUPERVISIÓN.** La interventoría y/o supervisión del presente contrato sindical para la prestación de servicios estará a cargo de JEFE DE OFICINA DE GESTION DE TALENTO HUMANO quien deberá actuar conforme lo establece la Resolución 1.15.149.2016 del 13 de Julio de 2016 por medio de la cual se expidió el manual del supervisor e interventor de la E.S.E. NORTE, quien tendrán a su cargo vigilar el desarrollo de las actividades estipuladas en el presente contrato, teniendo en cuenta el objeto de la misma y la naturaleza del trabajo colectivo a ejecuta. **PARÁGRAFO PRIMERO:** El interventor y/o superviso que ejerce la vigilancia y control no tendrá autorización para exonerar al Sindicato de ninguna de sus obligaciones, o deberes que emanen del presente contrato, ni imponer obligaciones distintas a las estipuladas en este Contrato ni exonerarlo de ninguno de los deberes o responsabilidades que conforme al mismo son de su cargo. Por lo tanto, no podrá impartir instrucciones al Sindicato que impliquen modificaciones a los términos de este contrato. **PARÁGRAFO SEGUNDO:** De las órdenes o instrucciones que impartan el interventor y/o supervisor que ejerce la vigilancia y control del contrato al Sindicato, deberá dejarse registro. **CLAUSULA DECIMA: CESIÓN DEL CONTRATO:** Este contrato se celebra en consideración a las calidades del Sindicato, por consiguiente éste no podrá cederlo a persona alguna, salvo previa autorización escrita de la E.S.E. **CLAUSULA DECIMA PRIMERA: INHABILIDADES E INCOMPATIBILIDADES:** El Sindicato manifiesta bajo la gravedad del juramento que se entiende prestado con la firma del presente contrato, que no se halla incurso en las inhabilidades e incompatibilidades señaladas por la Ley que le impidan celebrar y ejecutar este contrato. Si le llegare a sobrevenir inhabilidad o incompatibilidad alguna, renunciará a su ejecución. **Parágrafo:** En virtud del principio de responsabilidad el CONTRATISTA responderá por haber ocultado al contratar, inhabilidades, incompatibilidades o prohibiciones, o por haber suministrado información falsa. **DECIMA SEGUNDA. GARANTÍAS:** EL CONTRATISTA deberá constituir a su costa y a favor de la E.S.E. NORTE garantía que avale el cumplimiento de las obligaciones surgidas del presente contrato y la ejecución idónea y oportuna del objeto contratado, consistente en una póliza expedida por una compañía de seguros legalmente autorizada para funcionar en Colombia, y/o Pagaré conforme a los preceptuado en el Artículo 24 del Acuerdo 07 de 2014, que ampare los siguientes riesgos: **1) DE CUMPLIMIENTO:** Para garantizar el cumplimiento de todas las obligaciones contraídas en virtud del presente Contrato, por un valor equivalente al veinte por ciento (20%) del valor del contrato y deberá estar vigente durante el plazo de ejecución del contrato y cuatro (4) meses más. **2) CALIDAD DEL SERVICIO:** Equivalente al veinte por ciento (20%) del valor del contrato, la cual deberá estar vigente durante el plazo de ejecución del Contrato y cuatro (4) meses más. **3) DE PAGO DE SALARIOS, PRESTACIONES SOCIALES E INDEMNIZACION DE PERSONAL.** Equivalente al diez (10%) por ciento del valor total del presente contrato. Por el término de duración del contrato y tres (3) años más. **4) RESPONSABILIDAD CIVIL EXTRA CONTRACTUAL CON AMPAROS GENERALES:** Para asegurar el daño a terceros Y/o por daños en los bienes muebles e inmuebles por una

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.039.2021.**

cuantía equivalente a DOSCIENTOS SALARIOS MINIMOS LEGALES MENSUALES VIGENTES (200 SMLMV) vigente por el término del contrato y como asegurado y/o beneficiario la EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO EL EMPRESARIO e igual el sindicato AGESOC. **PARAGRAFO PRIMERO.**- En el evento de concederse prórroga en el plazo para la ejecución del contrato o celebrarse contratos adicionales, se procederá así: a) Si es prórroga del plazo, se prorrogará la vigencia de la garantía en los correspondientes riesgos amparados, en el mismo término de la prórroga autorizada; b) Si es aumento del valor del contrato, aumentará el valor de los riesgos amparados en la garantía y otorgada en igual proporción. **PARÁGRAFO SEGUNDO:** La garantía de cumplimiento constituye la caución a que alude el artículo 2.2.2.1.23 del Decreto 036 de 2016. **PARÁGRAFO TERCERO:** El Sindicato deberá allegar la Garantía (pagare o póliza) a la Oficina Asesora Jurídica para su aprobación debidamente firmada por el tomador. **CLAUSULA DECIMA TERCERA: INDEMNIDAD:** El CONTRATISTA mantendrá indemne a la E.S.E. NORTE contra todo reclamo, demanda, acción legal, y costos que puedan causarse o surgir por daños o lesiones a personas o bienes, ocasionados por el Sindicato o su personal, durante la ejecución del objeto y obligaciones del contrato. En ningún caso la E.S.E. será llamado en garantía o actuará solidariamente. **CLAUSULA DECIMA CUARTA: RÉGIMEN LEGAL.**- El presente contrato se rige por las normas del derecho privado. No obstante, con fundamento en el artículo 194 y 195 de la ley 100 de 1993, se incorporan al mismo las cláusulas exorbitantes consagradas en la ley 80 de 1993, en la ley 1150 de 2007, Decreto 036 de 2016, en las demás normas que las modifiquen o adicionen. Para la aplicación de las cláusulas exorbitantes la Empresa aplicará el procedimiento establecido en dichas normas, con el objeto de garantizar el derecho de defensa. **CLAUSULA DECIMA QUINTA: CADUCIDAD:** EL CONTRATANTE en cualquier momento podrá declarar la caducidad de este Contrato, sin que haya lugar a indemnización en favor del CONTRATISTA, en caso de presentarse algún hecho constitutivo de incumplimiento de las obligaciones a cargo del CONTRATISTA establecidas en el presente contrato, las cuales afecten grave y directamente la ejecución del mismo y evidencien que puede conducir a su paralización, esto de conformidad con lo establecido en el Estatuto de Contratación de la E.S.E. En caso de terminar el Contrato por ejercer esta facultad, EL CONTRATANTE pagará al CONTRATISTA la cantidad que deba por los servicios prestados hasta el momento de declaratoria de la caducidad, en los términos de este Contrato. **CLAUSULA DECIMA SEXTA: SOLUCION DE CONTROVERSIAS:** De conformidad con lo establecido en Decreto Reglamentario 036 de 2016, las controversias que se originen entre las partes contratantes en virtud del contrato sindical para la prestación de servicios podrán ser resueltas por arbitramento voluntario u otros mecanismos alternativos, si así lo acuerdan las partes, o en su defecto por la jurisdicción laboral y de la seguridad social. **CLAUSULA DECIMA SÉPTIMA: DOCUMENTOS DEL CONTRATO:** Constituyen documentos del presente Contrato la documentación aportada por el Contratista. Constituyen documentos del presente contrato, los siguientes: 1) Análisis del sector. 2) Estudios Previos. 3) Certificado de Disponibilidad Presupuestal. 4) Solicitud de Propuesta. 5) Propuesta. 6). Formato Único de Hoja de vida. 7) Certificado de antecedentes judiciales. 8) Copia del RUT. 9) Copia de la Cédula de ciudadanía. 10) Certificado de antecedentes disciplinarios. 11) Certificación de Boletín de Antecedentes Fiscales de la Contraloría General de la República. 12) Garantía establecida en la cláusula decima segunda del presente contrato. 13) Las actas y acuerdos suscritos entre la E.S.E. NORTE y el CONTRATISTA que se produzcan durante la ejecución del presente contrato. **CLAUSULA DÉCIMA NOVENA: CAUSALES DE TERMINACIÓN DEL CONTRATO:** Son causales de terminación del contrato: 1) Incumplimiento de alguna de las obligaciones contractuales o alguna de las normas vigentes sobre CONTRATO SINDICAL. 2) Vencimiento del plazo de

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.039.2021.**


ejecución. 3) Por mutuo acuerdo. 4) Por terminación unilateral. 5) Por razones de fuerza mayor ajenas a la voluntad de las partes. 6) Por la imposibilidad del Sindicato de cumplir su objeto social por la orden de autoridad competente. **PARÁGRAFO.** En caso de presentarse alguno de los eventos previstos para la terminación anticipada del Contrato, se dará por terminado el mismo, dejando constancia de ello en acta suscrita por las partes. **VIGESIMA LIQUIDACION DEL CONTRATO SINDICAL:** El presente Contrato Sindical se liquidará por parte de la Red de Salud del Norte E.S.E, dentro de los cuatro (4) meses siguientes a la expiración del término previsto para la ejecución del mismo, mediante Acta firmada de común acuerdo por las partes contratantes, la cual contendrá la aclaración de cuentas o balance del Contrato, con el reconocimiento de saldos a favor de las partes, o las declaraciones de paz y salvo. En aquellos casos en que el CONTRATISTA no se presente a la liquidación por mutuo acuerdo, previa notificación o convocatoria que le haga la entidad, o las partes no lleguen a un acuerdo sobre su contenido, la Entidad tendrá la facultad de liquidar en forma unilateral el contrato dentro de los dos (2) meses siguientes al vencimiento del término anterior, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 136 del C. C. A. Lo anterior de conformidad con lo previsto en el Artículo 62 del Acuerdo Número 01 del 12 de Enero de 2011. **PARAGRAFO PRIMERO:** EL CONTRATANTE se reserva el derecho a realizar liquidaciones parciales del presente Contrato de Prestación de Servicios de Salud. **VIGESIMA PRIMERA. CAUSALES DE MULTA:** Por el incumplimiento de cualquiera de las obligaciones que afecte el contrato, el UNO por ciento (1%) del valor total del contrato. En este caso EL CONTRATANTE elaborará la liquidación del oficio. **VIGESIMA SEGUNDA. CLAUSULA PENAL PECUNIARIA:** En caso de declaratoria de caducidad o de incumplimiento total o parcial de las obligaciones del presente Contrato, EL CONTRATISTA debe pagar a nombre de la Red de Salud del Norte E.S.E, a título de indemnización, una suma equivalente al veinte por ciento (20%). El valor pactado de la presente cláusula penal es el de la estimación anticipada de perjuicios, no obstante, la presente cláusula no impide el cobro de todos los perjuicios adicionales que se causen sobre el citado valor. Este valor puede ser compensado con los montos que la E.S.E. adeude al Contratista con ocasión de la ejecución del presente Contrato, de conformidad con las normas que rigen la materia. Nota: El porcentaje (20%) de la cláusula penal corresponde al porcentaje de la garantía de cumplimiento. **VIGESIMA TERCERA.- PROTECCION DE DATOS PERSONALES.** El **SINDICATO, Y/O "AGESOC** se obliga a asegurar que los datos personales a los cuales tenga acceso en virtud del presente contrato serán tratados de conformidad con lo previsto en la Ley 1581 de 2.012 y sus decretos reglamentarios y en particular se compromete a cumplir con las obligaciones que se establecen en dicha regulación en relación con aquellos datos que en ejecución del contrato puedan ser utilizados y transferidos. EL CONTRATISTA responderá frente a la E.S.E. NORTE por los daños y perjuicios que le cause a esta o a los titulares de los datos por el tratamiento indebido de datos personales. En ningún caso se entenderá que existe responsabilidad solidaria entre la E.S.E. y EL CONTRATISTA, en el evento que este último incumpla las obligaciones establecidas en la presente cláusula o en la regulación sobre protección de datos personales. **PARÁGRAFO:** La obligación de protección de datos personales que adquiere el **SINDICATO, Y/O "AGESOC** a través de este contrato se extiende hasta por veinticuatro (24) meses después de expirado el término de duración del contrato. **VIGESIMA CUARTA.- SARLAFT.** Teniendo en cuenta el manual para la Administración del Riesgo del Lavado de Activos y de la Financiación del Terrorismo- **SARLAFT** aprobado por la Junta Directiva del **EMPRESARIO**, el **SINDICATO, Y/O "AGESOC** debe diligenciar el Formulario de Vinculación, adoptado por el **EMPRESARIO**, siguiendo los lineamientos de SUPERSALUD, el cual debe ser firmado por el titular del Contrato, con huella dactilar, mediante el cual autoriza la consulta de datos y la cancelación

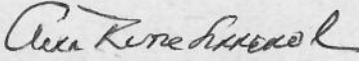
**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.039.2021.**

de la relación contractual en caso de ser incluido en listas restrictivas. Igualmente, con su firma, certifica la licitud y origen de sus fondos. **CLAUSULA VIGESIMA QUINTA: CORRECCIONES.** El CONTRATANTE se reserva la facultad de corregir o aclarar este contrato, en caso de incurrir en errores de transcripción o de copia, para lo cual informará al contratista. **CLAUSULA VIGESIMA SEXTA: VEEDURÍA:** Este contrato de prestación de servicios está sujeta a la vigilancia y control ciudadano conforme a lo previsto en la Ley 850 de 2003 y demás normas que reglamenten la materia. **CLAUSULA VIGESIMA SEPTIMA: DOMICILIO:** Para todos los efectos del presente contrato, se señala como domicilio el Departamento del Valle del Cauca - Municipio de Santiago de Cali. En constancia de lo anterior se firma el primero (01) de febrero de 2021.

EL CONTRATANTE

EL CONTRATISTA


ANGIE GUTIERREZ OSPINA
Gerente
RED DE SALUD DEL NORTE E.S.E


ALBA RUTH LIBREROS LOZADA
Representante Legal
"AGESOC".

Elaboró: Jennifer A. Pardo Ortiz - Profesional Administrativo - Afiliada Participe "AGESOC"
Revisó: Lucero Rengifo Gamarra - Jefe Oficina Asesora Jurídica



SEGUROS
DEL
ESTADO S.A.

NIT. 860.009.578-6

POLIZA DE SEGURO DE CUMPLIMIENTO ENTIDAD ESTATAL

DECRETO 1082 DE 2015

CIUDAD DE EXPEDICIÓN CALI						SUCURSAL CALI						COD.SUC 45		NO.PÓLIZA 45-44-101122102		ANEXO 0	
FECHA EXPEDICIÓN DÍA MES AÑO			VIGENCIA DESDE DÍA MES AÑO			A LAS HORAS	VIGENCIA HASTA DÍA MES AÑO			A LAS HORAS	TIPO MOVIMIENTO						
01 02 2021			01 02 2021			00:00	28 02 2024			23:59	EMISION ORIGINAL						

DATOS DEL TOMADOR / GARANTIZADO

NOMBRE O RAZON SOCIAL ASOCIACION GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE -AGESOC								IDENTIFICACIÓN NIT: 900.522.923-8			
DIRECCIÓN: LL 39 NORTE NO. 4NORTE - 151						CIUDAD: CALI, VALLE			TELÉFONO: 6594000		

DATOS DEL ASEGURADO / BENEFICIARIO

ASEGURADO / BENEFICIARIO:		RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO		IDENTIFICACIÓN NIT: 805.027.287-4	
DIRECCIÓN: CL 46 C NRO. 3 B - 00		CIUDAD: CALI, VALLE		TELÉFONO 4884646	
ADICIONAL:					

OBJETO DEL SEGURO

CON SUJECCIÓN A LAS CONDICIONES GENERALES DE LA PÓLIZA QUE SE ANEXAN ECU010B, QUE FORMAN PARTE INTEGRANTE DE LA MISMA Y QUE EL ASEGURADO Y EL TOMADOR DECLARAN HABER RECIBIDO Y HASTA EL LÍMITE DE VALOR ASEGURADO SEÑALADO EN CADA AMPARO, SEGUROS DEL ESTADO S.A., GARANTIZA:

SE GARANTIZA EL PAGO DE LOS PERJUICIOS CAUSADOS A TERCERAS PERSONAS, DERIVADOS DEL INCUMPLIMIENTO DE LAS OBLIGACIONES A CARGO DEL CONTRATISTA, ORIGINADOS EN VIRTUD DE LA EJECUCION DEL CONTRATO SINDICAL No1.5.1.039.2021, CUYO OBJETO ES:PRESTAR LOS SERVICIOS DE APOYO A LA GESTION ASISTENCIAL, EN ESPECIAL EN EL AREA DE PROMOCION Y PRVENCION EN EL SUBPROCESO DE ATENCION DIRECTA.

AMPAROS

RIESGO: PRESTACION DE SERVICIOS

AMPAROS

CUMPLIMIENTO DEL CONTRATO
CALIDAD DEL SERVICIO
PAGO DE SALARIOS, PRESTACIONES SOCIALES LEGALES E INDEMNIZACIONES
LABORALES

VIGENCIA DESDE	VIGENCIA HASTA	SUMA ASEG/ACTUAL
01/02/2021	30/06/2021	\$19,830,093.20
01/02/2021	30/06/2021	\$19,830,093.20
01/02/2021	28/02/2024	\$9,915,046.60

ACLARACIONES

VALOR PRIMA NETA	GASTOS EXPEDICIÓN	IVA	TOTAL A PAGAR	VALOR ASEGURADO TOTAL	PLAN DE PAGO
\$ *****116,671.00	\$ *****8,000.00	\$ *****23,687.00	\$ *****148,359.00	\$ *****49,575,233.00	CONTADO

INTERMEDIARIO

DISTRIBUCION COASEGURO

NOMBRE	CLAVE	% DE PART.	NOMBRE COMPAÑIA	% PART.	VALOR ASEGURADO
A.SAAVEDRA SAAVEDRA Y CIA LTDA ASES	184564	100.00			

QUEDA EXPRESAMENTE CONVENIDO QUE LAS OBLIGACIONES DE SEGUROS DEL ESTADO S.A. SE REFIERE UNICAMENTE AL OBJETO Y OBSERVACIONES DE LA(S) GARANTIA(S) QUE SE ESPECIFICAN EN ESTE CUADRO.

NOTA: SEGUROS DE ESTADO S.A SE RESERVA EL DERECHO DE REVISAR Y HACER ACOMPAÑAMIENTO AL RIESGO ASUMIDO DURANTE LA VIGENCIA DE LA PRESENTE PÓLIZA, POR LO TANTO EL ASEGURADOR COMO EL TOMADOR, PRESTARAN SU COLABORACIÓN PARA EFECTOS DE NOTIFICACIONES LA DIRECCIÓN DE SEGUROS DEL ESTADO S.A. ES CALLE 7N NO. 1N-15/1N-45 - TELEFONO: 6672954 - CALI

45-44-101122102 A. SEGUROS DEL ESTADO S.A.

FIRMA AUTORIZADA: Manuel Sarmiento - Vicepresidente de Fianzas

FIRMA TOMADOR

USTED PUEDE CONSULTAR ESTA PÓLIZA EN WWW.SEGUROSDELESTADO.COM

OFICINA PRINCIPAL: CRA. 11 NO. 90-20 BOGOTA D.C. TELEFONO: 2186977

OLGALEON

1



RED DE SALUD DEL NORTE E.S.S.
EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
OFICINA ASESORA JURÍDICA

ACTA DE APROBACIÓN No. POL-044-2021

La presente póliza No. 122102 Expedida por ^{Seguros del} ~~Estado~~
que ampara el contrato No. 151039-2021 es aprobada en el día
de hoy de 01 de febrero de 2021

Al cumplir con los términos exigidos en el contrato


JEFE DE OFICINA RED DE SALUD DEL NORTE E.S.S.



SEGUROS
DEL
ESTADO S.R.

NIT. 860.009.578-6

POLIZA DE SEGURO DE RESPONSABILIDAD CIVIL EXTRACONTRACTUAL DERIVADA DE
CUMPLIMIENTO

RCE CONTRATOS

CIUDAD DE EXPEDICIÓN CALI			SUCURSAL CALI			COD.SUC 45	NO.PÓLIZA 45-40-101064280	ANEXO 0
FECHA EXPEDICIÓN DÍA MES AÑO	VIGENCIA DESDE DÍA MES AÑO			A LAS HORAS	VIGENCIA HASTA DÍA MES AÑO	A LAS HORAS	TIPO MOVIMIENTO	
01 02 2021	01	02	2021	00:00	28 02 2021	23:59	EMISION ORIGINAL	

DATOS DEL TOMADOR / GARANTIZADO

NOMBRE O RAZON SOCIAL	ASOCIACION GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE -AGESOC	IDENTIFICACIÓN NIT: 900.522.923-8
DIRECCIÓN: LL 39 NORTE NO. 4NORTE - 151	CIUDAD: CALI, VALLE	TÉLEFONO: 6594000

DATOS DEL ASEGURADO / BENEFICIARIO

ASEGURADO:	RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO	IDENTIFICACIÓN NIT: 805.027.287-4
DIRECCIÓN: CL 46 C NRO. 3 B - 00	CIUDAD: CALI, VALLE	TÉLEFONO 4884646
BENEFICIARIO: 805027287 - RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO	ADICIONAL:	

OBJETO DEL SEGURO

CON SUJECCIÓN A LAS CONDICIONES GENERALES DE LA PÓLIZA QUE SE ANEXAN E-RCE-002A REDIS 04-09 / E-RCE-001A, QUE FORMAN PARTE INTEGRANTE DE LA MISMA Y QUE EL ASEGURADO Y EL TOMADOR DECLARAN HABER RECIBIDO Y HASTA EL LÍMITE DE VALOR ASEGURADO SEÑALADO EN CADA AMPARO, SEGUROS DEL ESTADO S.A., GARANTIZA:
SE GARANTIZA EL PAGO DE LOS PERJUICIOS CAUSADOS A TERCERAS PERSONAS, DERIVADOS DEL INCUMPLIMIENTO DE LAS OBLIGACIONES A CARGO DEL CONTRATISTA, ORIGINADOS EN VIRTUD DE LA EJECUCION DEL CONTRATO SINDICAL No1.5.1.039.2021, CUYO OBJETO ES:PRESTAR LOS SERVICIOS DE APOYO A LA GESTION ASISTENCIAL, EN ESPECIAL EN EL AREA DE PROMOCION Y PRVENCION EN EL SUBPROCESO DE ATENCION DIRECTA.
ASEGURADO: ASOCIACION GREMIAL ES PECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE AGESOC Y/O RED DE SALUD DEL NORTE E.S.E.
ASEGURADOS : RED DE SALUD DEL NORTE E.S.E. Y/O TERCEROS AFECTADOS.

AMPAROS

RIESGO: PRESTACION DE SERVICIOS					
AMPAROS	DEDUCIBLE	VIGENCIA DESDE	VIGENCIA HASTA	SUMA ASEG ACTUAL	
PREDIOS LABORES Y OPERACIONES	10.00 % DEL VALOR DE LA PERDIDA - Mínimo: 1.00 SMMVL	01/02/2021	28/02/2021	\$181,705,200.00	

ACLARACIONES

VALOR PRIMA NETA	GASTOS EXPEDICIÓN	IVA	TOTAL A PAGAR	VALOR ASEGURADO TOTAL	PLAN DE PAGO
\$ *****50,000.00	\$ *****3,000.00	\$ *****10,070.00	\$ *****63,070.00	\$ *****181,705,200.00	CONTADO

INTERMEDIARIO			DISTRIBUCIÓN COASEGURO		
NOMBRE	CLAVE	% DE PART.	NOMBRE COMPAÑIA	% PART.	VALOR ASEGURADO
A.SAAVEDRA SAAVEDRA Y CIA LTDA ASES	184564	100.00			

LA MORA EN EL PAGO DE LA PRIMA O DE LOS CERTIFICADOS O ANEXOS QUE SE EXPIDAN CON FUNDAMENTO EN ELLA, PRODUCIRA LA TERMINACION AUTOMATICA DEL CONTRATO Y DARA DERECHO A SEGUROS DEL ESTADO S.A. PARA EXIGIR EL PAGO DE LA PRIMA DEVENGADA Y DE LOS GASTOS CAUSADOS CON OCASION DE LA EXPEDICION DEL CONTRATO.

QUEDA EXPRESAMENTE CONVENIDO QUE LAS OBLIGACIONES DE SEGUROS DEL ESTADO S.A. SE REFIERE UNICAMENTE AL OBJETO Y OBSERVACIONES DE LA(S) GARANTIA(S) QUE SE ESPECIFICAN EN ESTE CUADRO.

NOTA: SEGUROS DE ESTADO S.A SE RESERVA EL DERECHO DE REVISAR Y HACER ACOMPAÑAMIENTO AL RIESGO ASUMIDO DURANTE LA VIGENCIA DE LA PRESENTE PÓLIZA, POR LO TANTO EL ASEGURADOR COMO EL TOMADOR, PRESTARAN SU COLABORACIÓN

PARA EFECTOS DE NOTIFICACIONES LA DIRECCIÓN DE SEGUROS DEL ESTADO S.A. ES CALLE 7N NO. 1N-15/1N-45 - TELEFONO: 6672954 - CALI

45-40-101064280

FIRMA AUTORIZADA: Manuel Sarmiento - Vicepresidente de Fianzas


FIRMA TOMADOR

USTED PUEDE CONSULTAR ESTA PÓLIZA EN WWW.SEGUROSDELESTADO.COM

OFICINA PRINCIPAL: CRA. 11 NO. 90-20 BOGOTA D.C. TELEFONO: 2188977

OLGALEON

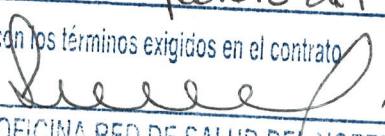
1

 **SALUD
NORTE**
Red de Salud del Norte E.S.E.

RED DE SALUD DEL NORTE E.S.S.
EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
OFICINA ASESORA JURÍDICA

ACTA DE APROBACIÓN No. POL.044.2021

La presente póliza No. 064280 Expedida por Seguro del Estado
que ampara el contrato No. 1510392021 es aprobada en el día
de hoy de 01 de febrero de 2021
Al cumplir con los términos exigidos en el contrato



JEFE DE OFICINA RED DE SALUD DEL NORTE E.S.E.

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.072.2021.**

ENTIDAD CONTRATANTE	RED DE SALUD DEL NORTE E.S.E. NIT. 805.027.287-4
CONTRATISTA	ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE "AGESOC". NIT 900.522923-8
OBJETO	EL OBJETO DEL PRESENTE CONTRATO SINDICAL ES PRESTAR SERVICIOS DE APOYO A LA GESTIÓN ASISENCIAL, EN ESPECIAL EN EL ÁREA DE PROMOCIÓN Y PREVENCIÓN EN EL SUBPROCESO DE ATENCIÓN DIRECTA.
VALOR	NOVENTA Y NUEVE MILLONES OCHOCIENTOS DOS MIL NOVECIENTOS TREINTA Y CUATRO PESOS (\$99.802.934.00) MCTE.
PLAZO	EL PLAZO DE EJECUCIÓN DEL PRESENTE CONTRATO SINDICAL PARA LA PRESTACIÓN DE SERVICIOS ES DEL PRIMERO (01) DE MARZO DE 2021 HASTA EL TREINTA Y UNO (31) DE MARZO DE 2021
DISPONIBILIDAD PRESUPUESTAL	142 DEL 23 DE FEBRERO DE 2021

Entre los suscritos a saber **ANGIE GUTIERREZ OSPINA**, mayor de edad, identificada con cédula de ciudadanía N° 38.791.634 expedida en Tuluá, en calidad de Gerente y Representante Legal de la Red de Salud del Norte E.S.E., con número de Nit. 805.027.287-4, según Decreto de nombramiento N° 4112.010.20.0896 de fecha 15 de mayo de 2020 y Acta de Posesión No. 0323 del 18 de mayo de 2020, quien para efectos del presente Contrato Sindical en adelante se denominará **EL CONTRATANTE**, de una parte; y de la otra, **ALBA RUTH LIBREROS LOZADA**, mayor de edad, identificada con cédula de ciudadanía No. 31.906.433 expedida en Cali - Valle, quien obra como Presidenta y Representante Legal de la Asociación Gremial Especializada en Salud del Occidente "AGESOC", como consta en la certificación expedida por el área de depósitos sindicales del Ministerio del Trabajo, en la cual establece que revisado el Kardex de Archivo Sindical, aparece inscrita y vigente como organización sindical de primer grado con clasificación en Industria, con personería acta de constitución número 000679 del 15 de mayo de 2012 y con NIT 900.522923-8; y quien adelante se denominará **EL CONTRATISTA**, hemos convenido celebrar el presente contrato sindical contenida en las cláusulas que a continuación se estipulan, previas las siguientes consideraciones: 1) Que el Gobierno Nacional ha proferido reglamentación acerca de una forma de promoción del trabajo colectivo, esto es, el contrato sindical, con el fin de que los sindicatos puedan participar en la gestión de las empresas, por lo que la E.S.E. Norte para esta contratación encuentra respaldo legal en los artículos 482, 483 y 484 del Código Sustantivo del Trabajo y Decreto 036 de 2016. 2) Que el Estudio Previo realizado por la entidad establece la necesidad de celebrar el presente contrato sindical de apoyo para la prestación de servicios de salud en actividades asistenciales y conexas de la E.S.E., en sus diferentes puntos de atención en salud. 3) Que AGESOC es un sindicato con personería jurídica, debidamente autorizado para llevar a cabo el objeto del presente contrato, fundada en mayo de 2012 con personería jurídica dada por el Ministerio del Trabajo, con su respectivo registro tributario en la actividad sindical y apoyo a la salud. 4) Que dada la naturaleza jurídica del referido Sindicato, lo dispuesto en la reglamentación especial referente a estas organizaciones y teniendo en cuenta que AGESOC representa la mejor relación costo beneficio, es procedente celebrar el presente contrato sindical. 5) Que en cumplimiento de lo establecido en el Decreto 036 de 2016, la E.S.E verificó que mediante acta se efectuó asamblea extraordinaria de delegados de AGESOC, en la cual se autorizó la celebración de los contratos sindicales con la E.S.E. Norte; y se aprobaron los respectivos Reglamentos. 6)

Sede Admón. Calle 46C No.3B-00 PBX 4884646
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747
www.esenorte.gov.co : Nit 805.027.287-4

"Somos la ESE que humaniza tu salud"

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.072.2021.**

Que AGESOC allegó los documentos legales pertinentes, que permiten verificar su estructura y capacidad administrativa y financiera para prestar los servicios a ejecutar. 7) Que la Representante Legal de AGESOC, está debidamente autorizada para suscribir el presente contrato y para asumir todas las obligaciones que de él se desprendan, en los términos del Acta 016/2019 de Asamblea General. 8) Que en virtud de lo anterior, se ha convenido la celebración del presente Contrato Sindical, el cual se regirá por las siguientes cláusulas y en lo no estipulado en ellas por las normas que rigen la materia. **PRIMERA. OBJETO:** prestar servicios de apoyo a la gestión asistencial, en especial en el área de promoción y prevención en el subproceso de atención directa. **PARÁGRAFO PRIMERO:** El SINDICATO prestará los servicios requeridos en este contrato sindical a través de sus afiliados vinculados, de acuerdo con las necesidades de la E.S.E NORTE, de manera autónoma e independiente. **PARÁGRAFO SEGUNDO:** El contrato sindical se rige por la normatividad laboral de conformidad al Título Colectivo. **SEGUNDA. VALOR Y FORMA DE PAGO:** El valor del presente contrato es por la suma de **NOVENTA Y NUEVE MILLONES OCHOCIENTOS DOS MIL NOVECIENTOS TREINTA Y CUATRO PESOS (\$99.802.934.00) MCTE.**, los cuales se cancelarán según los servicios prestados, teniendo en cuenta el requerimiento y la oferta presentada, las cuales forman parte integral del presente contrato, con la presentación de la factura y sus correspondientes soportes, previa certificación de cumplimiento expedida por el supervisor del contrato. Al Contrato Sindical se le aplicarán los descuentos que la ley tributaria exige con aplicación al principio de favorabilidad. **PARÁGRAFO PRIMERO:** Para los pagos EL SINDICATO deberá presentar factura y acreditar que se encuentra al día en sus obligaciones frente al Sistema de Seguridad Social Integral. **PARAGRAFO SEGUNDO:** Los pagos que se efectúen en desarrollo de las obligaciones contractuales se sujetarán a la apropiación presupuestal. **TERCERA. OBLIGACIONES DEL SINDICATO. OBLIGACIONES GENERALES:** Teniendo en cuenta su condición como sindicato se compromete a: 1) Ejecutar las acciones que se requieran para el desarrollo del presente contrato de manera autónoma y de conformidad con su reglamento colectivo para el cumplimiento del mismo. 2) El SINDICATO se compromete a que el personal que destine para el cumplimiento del contrato sea idóneo, éste afiliado a la "AGREMIACIÓN" de conformidad con sus estatutos; y que cumpla con los requisitos de idoneidad, conocimiento y experiencia indicadas para el proceso a ejecutar. 3) Cumplir con el aseguramiento del personal al Sistema de Seguridad Social Integral en Salud, Pensión y Riesgos Laborales, en los términos y condiciones establecidas en la Ley. Serán de exclusiva responsabilidad de la "AGREMIACIÓN" los riesgos o contingencias de enfermedad general o maternidad, accidente, enfermedad profesional, invalidez, vejez y muerte que se presenten durante el término en que se encuentre vigente el presente contrato. 4) Certificar de manera mensual en los primeros diez (10) días de cada mes, por medio de contador o revisor fiscal, los pagos a la seguridad social integral. 5) Realizará de manera oportuna y completa el pago de las compensaciones a sus afiliados y en general los pagos y las aseguraciones establecidas en el estatuto y/o reglamento sindical. 6) Mantendrá indemne a la CONTRATANTE de cualquier reclamación que se llegue a presentar por parte de sus afiliados. 7) De conformidad a la normatividad vigente, el sindicato designará director y/o coordinador, para el cabal cumplimiento del objeto contractual. 8) Depositar copia del contrato sindical y el correspondiente reglamento en el Ministerio del Trabajo a más tardar quince (15) días después de su firma, según lo establecido en el artículo 482 del Código Sustantivo del Trabajo y el decreto 036 de 2016. **OBLIGACIONES ESPECÍFICAS PARA LA PRESTACIÓN DE LOS SERVICIOS:** 1) Ejecutar el objeto contractual siguiendo los procesos y procedimientos adoptados por la CONTRATANTE para los procesos y subprocesos que le

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.072.2021.**

corresponde apoyar. **2)** Designar para la prestación del objeto contractual el personal profesional del área de la salud necesario para cubrir el número de horas que se requieran en un tope máximo de 8.214 horas para dar cumplimiento a la ejecución del subproceso de atención directa. **3)** Ejecutar idónea y oportunamente la prestación del servicio, en el lugar indicado, con la frecuencia requerida, garantizando la calidad, eficiencia, eficacia, oportunidad, celeridad y economía en el servicio, informando oportunamente a la CONTRATANTE de las novedades, y responder por ello. **4)** Dar respuesta en forma oportuna de los requerimientos interpuestos por los usuarios y/o entes de control por fallas atribuibles a la prestación del servicio objeto del contrato y tomar las acciones correctivas pertinentes. **5)** Cumplir con los protocolos y guías de atención vigentes. **6)** Responder por los inventarios de los bienes y elementos dados en posesión o tenencia para la ejecución del objeto contractual y devolverlos al finalizar el contrato, debiendo responder integralmente por los mismos, ya sea reponiéndolos o cancelando su reparación, salvo el deterioro normal generado por el uso. **7)** Cumplir con el programa de seguridad y salud en el trabajo teniendo en cuenta los planes de emergencia, evaluación y los planes de contingencia de la CONTRATANTE. **8)** Cumplir con el sistema obligatorio de garantía de la calidad. **9)** Presentar la información que la CONTRATANTE le solicite relacionada con el objeto del contrato. **10)** Dar aviso oportuno al supervisor del contrato de aquellos aspectos que puedan generar obstáculos en el desarrollo de la prestación del servicio. **11)** Garantizar que los afiliados con los que se ejecutará el contrato cumplan con los estándares de especialidad requeridos, para un buen desempeño del objeto contractual. **12)** Permitir las labores de supervisión, evaluación, control y auditoria que el CONTRATANTE realice en forma directa o por terceros sobre el contrato. **13)** Las contenidas en el Artículo 2.2.2.1.24 del Decreto 036 de 2016. **14)** El CONTRATISTA se obliga a no divulgar la información que conozca sobre los procedimientos asistenciales o administrativos que se siguen en la E.S.E. o en relación con la atención de los pacientes. **15)** Las demás que correspondan de acuerdo con la naturaleza del contrato y el objeto contratado. **CUARTA OBLIGACIONES DE CONTRATANTE.** **1.** Exigir al CONTRATISTA la ejecución idónea y oportuna del presente contrato. **2.** Pagar oportunamente los valores pactados en contraprestación del objeto contratado. **3.** Designar un supervisor que certifique el cumplimiento de las obligaciones que se deriven del presente contrato. **4.** Facilitar al CONTRATISTA la ejecución del objeto contractual, suministrando los documentos y elementos necesarios para la ejecución de las labores correspondientes. **5.** Verificar y dejar constancia del pago de aportes al Sistema de Seguridad Social Integral: Salud, Pensión y Riesgos Profesionales, por parte del SINDICATO a sus afiliados. **6.** Las contenidas en el Artículo 2.2.2.1.24 del Decreto 036 de 2016. **7)** Adelantar todas aquellas conductas derivadas de la interpretación del principio constitucional de la buena fe en las actuaciones contractuales. **QUINTA, FONDOS DEL CONTRATO Y/O SUBORDINACIÓN PRESUPUESTAL:** El valor del presente contrato se imputará a la vigencia fiscal del 2021 del presupuesto de la ESE NORTE. Según Certificado de Disponibilidad Presupuestal No. 142 del 23 de febrero 2021, **SEXTA, PLAZO DE EJECUCIÓN:** El plazo de ejecución del presente contrato sindical para la prestación de servicios es del primero (01) de marzo de 2021 hasta el treinta y uno (31) de marzo de 2021. **PARÁGRAFO PRIMERO:** En ningún caso habrá lugar a prórroga o adiciones automáticas o tacitas del presente contrato. **PARÁGRAFO SEGUNDO:** El CONTRATISTA, deberá tener la disponibilidad inmediata a partir de la suscripción del presente contrato para iniciar la ejecución del mismo. **CLAUSULA SÉPTIMA: PERFECCIONAMIENTO Y EJECUCIÓN:** El presente contrato se dará por perfeccionado una vez haya sido suscrito por las partes y para su ejecución se requiere la expedición del certificado de reserva presupuestal, aprobación de la póliza de garantía y suscripción del

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.072.2021.**

acta de inicio. **CLAUSULA OCTAVA: RESPONSABILIDAD GENERAL Y EXCLUSIÓN DE LA RELACIÓN LABORAL.** El Sindicato prestará el servicio de acuerdo con las normas legales con libertad, autonomía técnica y administrativa suya y de sus afiliados. El Sindicato asume en forma total y exclusiva la responsabilidad que pueda derivarse por la calidad e idoneidad de la ejecución del presente contrato. Además, los afiliados partícipes vinculados por el Sindicato para desarrollar el objeto del presente contrato no tendrán ningún vínculo laboral ni jurídico con la E.S.E., y por tanto corresponde al Sindicato el pago de las retribuciones de compensaciones a sus afiliados de conformidad al reglamento colectivo. En consecuencia, el presente contrato no constituye vínculo laboral alguno entre los afiliados partícipes de EL CONTRATISTA y la E.S.E. NORTE. **CLAUSULA NOVENA: INTERVENTORIA Y/O SUPERVISIÓN.** La interventoría y/o supervisión del presente contrato sindical para la prestación de servicios estará a cargo de G & S INTERVENTORES S.A.S., designados para ello mediante contrato de consultoría no. 1.5.11.001.2021, quien deberá actuar conforme lo establece la Resolución 1.15.149.2016 del 13 de Julio de 2016 por medio de la cual se expidió el manual del supervisor e interventor de la E.S.E. NORTE, quien tendrán a su cargo vigilar el desarrollo de las actividades estipuladas en el presente contrato, teniendo en cuenta el objeto de la misma y la naturaleza del trabajo colectivo a ejecuta. **PARÁGRAFO PRIMERO:** El interventor y/o superviso que ejerce la vigilancia y control no tendrá autorización para exonerar al Sindicato de ninguna de sus obligaciones, o deberes que emanen del presente contrato, ni imponer obligaciones distintas a las estipuladas en este Contrato ni exonerarlo de ninguno de los deberes o responsabilidades que conforme al mismo son de su cargo. Por lo tanto, no podrá impartir instrucciones al Sindicato que impliquen modificaciones a los términos de este contrato. **PARÁGRAFO SEGUNDO:** De las órdenes o instrucciones que impartan el interventor y/o supervisor que ejerce la vigilancia y control del contrato al Sindicato, deberá dejarse registro. **CLAUSULA DECIMA: CESIÓN DEL CONTRATO:** Este contrato se celebra en consideración a las calidades del Sindicato, por consiguiente éste no podrá cederlo a persona alguna, salvo previa autorización escrita de la E.S.E. **CLAUSULA DECIMA PRIMERA: INHABILIDADES E INCOMPATIBILIDADES:** El Sindicato manifiesta bajo la gravedad del juramento que se entiende prestado con la firma del presente contrato, que no se halla incurrido en las inhabilidades e incompatibilidades señaladas por la Ley que le impidan celebrar y ejecutar este contrato. Si le llegare a sobrevenir inhabilidad o incompatibilidad alguna, renunciará a su ejecución. **Parágrafo:** En virtud del principio de responsabilidad el CONTRATISTA responderá por haber ocultado al contratar, inhabilidades, incompatibilidades o prohibiciones, o por haber suministrado información falsa. **DECIMA SEGUNDA. GARANTÍAS:** EL CONTRATISTA deberá constituir a su costa y a favor de la E.S.E. NORTE garantía que avale el cumplimiento de las obligaciones surgidas del presente contrato y la ejecución idónea y oportuna del objeto contratado, consistente en una póliza expedida por una compañía de seguros legalmente autorizada para funcionar en Colombia, y/o Pagaré conforme a los preceptuado en el Artículo 24 del Acuerdo 07 de 2014, que ampare los siguientes riesgos: **1) DE CUMPLIMIENTO:** Para garantizar el cumplimiento de todas las obligaciones contraídas en virtud del presente Contrato, por un valor equivalente al veinte por ciento (20%) del valor del contrato y deberá estar vigente durante el plazo de ejecución del contrato y cuatro (4) meses más. **2) CALIDAD DEL SERVICIO:** Equivalente al veinte por ciento (20%) del valor del contrato, la cual deberá estar vigente durante el plazo de ejecución del Contrato y cuatro (4) meses más. **3) DE PAGO DE SALARIOS, PRESTACIONES SOCIALES E INDEMNIZACION DE PERSONAL.** Equivalente al diez (10%) por ciento del valor total del presente contrato. Por el término de duración del contrato y tres (3) años más.

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.072.2021.**

4) RESPONSABILIDAD CIVIL EXTRA CONTRACTUAL CON AMPAROS GENERALES: Para asegurar el daño a terceros Y/o por daños en los bienes muebles e inmuebles por una cuantía equivalente a DOSCIENTOS SALARIOS MINIMOS LEGALES MENSUALES VIGENTES (200 SMLMV) vigente por el término del contrato y como asegurado y/o beneficiario la EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO EL EMPRESARIO e igual el sindicato AGESOC. PARAGRAFO PRIMERO. En el evento de concederse prórroga en el plazo para la ejecución del contrato o celebrarse contratos adicionales, se procederá así: a) Si es prórroga del plazo, se prorrogará la vigencia de la garantía en los correspondientes riesgos amparados, en el mismo término de la prórroga autorizada; b) Si es aumento del valor del contrato, aumentará el valor de los riesgos amparados en la garantía y otorgada en igual proporción. **PARÁGRAFO SEGUNDO:** La garantía de cumplimiento constituye la caución a que alude el artículo 2.2.2.1.23 del Decreto 036 de 2016. **PARÁGRAFO TERCERO:** El Sindicato deberá allegar la Garantía (pagare o póliza) a la Oficina Asesora Jurídica para su aprobación debidamente firmada por el tomador dentro de los tres días hábiles siguientes a la suscripción del mismo, de no presentarla dentro de dicho termino se procederá a la anulación del contrato. **CLAUSULA DECIMA TERCERA: INDEMNIDAD:** EL CONTRATISTA mantendrá indemne a la E.S.E. NORTE contra todo reclamo, demanda, acción legal, y costos que puedan causarse o surgir por daños o lesiones a personas o bienes, ocasionados por el Sindicato o su personal, durante la ejecución del objeto y obligaciones del contrato. En ningún caso la E.S.E. será llamado en garantía o actuará solidariamente. **CLAUSULA DECIMA CUARTA: RÉGIMEN LEGAL.** El presente contrato se rige por las normas del derecho privado. No obstante, con fundamento en el artículo 194 y 195 de la ley 100 de 1993, se incorporan al mismo las cláusulas exorbitantes consagradas en la ley 80 de 1993, en la ley 1150 de 2007, Decreto 036 de 2016, en las demás normas que las modifiquen o adicionen. Para la aplicación de las cláusulas exorbitantes la Empresa aplicara el procedimiento establecido en dichas normas, con el objeto de garantizar el derecho de defensa. **CLAUSULA DECIMA QUINTA: CADUCIDAD:** EL CONTRATANTE en cualquier momento podrá declarar la caducidad de este Contrato, sin que haya lugar a indemnización en favor del CONTRATISTA, en caso de presentarse algún hecho constitutivo de incumplimiento de las obligaciones a cargo del CONTRATISTA establecidas en el presente contrato, las cuales afecten grave y directamente la ejecución del mismo y evidencien que puede conducir a su paralización, esto de conformidad con lo establecido en el Estatuto de Contratación de la E.S.E. En caso de terminar el Contrato por ejercer esta facultad, EL CONTRATANTE pagará al CONTRATISTA la cantidad que deba por los servicios prestados hasta el momento de declaratoria de la caducidad, en los términos de este Contrato. **CLAUSULA DECIMA SEXTA: SOLUCION DE CONTROVERSIAS:** De conformidad con lo establecido en Decreto Reglamentario 036 de 2016, las controversias que se originen entre las partes contratantes en virtud del contrato sindical para la prestación de servicios podrán ser resueltas por arbitramento voluntario u otros mecanismos alternativos, si así lo acuerdan las partes, o en su defecto por la jurisdicción laboral y de la seguridad social. **CLAUSULA DECIMA SÉPTIMA: DOCUMENTOS DEL CONTRATO:** Constituyen documentos del presente Contrato la documentación aportada por el Contratista. Constituyen documentos del presente contrato, los siguientes: 1) Análisis del sector. 2) Estudios Previos. 3) Certificado de Disponibilidad Presupuestal. 4) Solicitud de Propuesta. 5) Propuesta. 6) Formato Único de Hoja de vida. 7) Certificado de antecedentes judiciales. 8) Copia del RUT. 9) Copia de la Cédula de ciudadanía. 10) Certificado de antecedentes disciplinarios. 11) Certificación de Boletín de Antecedentes Fiscales de la Contraloría General de la República. 12) Garantía establecida en la cláusula decima segunda del presente contrato. 13) Las actas y acuerdos suscritos entre la E.S.E. NORTE y el CONTRATISTA que se produzcan durante la ejecución

Sede Admón. Calle 46C No.3B-00 PBX 4884646
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747
www.esenorte.gov.co ; Nit 805.027.287-4

"Somos la ESE que humaniza tu salud"

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.072.2021.**

del presente contrato. **CLAUSULA DÉCIMA NOVENA: CAUSALES DE TERMINACIÓN DEL CONTRATO:** Son causales de terminación del contrato: 1) Incumplimiento de alguna de las obligaciones contractuales o alguna de las normas vigentes sobre CONTRATO SINDICAL. 2) Vencimiento del plazo de ejecución. 3) Por mutuo acuerdo. 4) Por terminación unilateral. 5) Por razones de fuerza mayor ajenas a la voluntad de las partes. 6) Por la imposibilidad del Sindicato de cumplir su objeto social por la orden de autoridad competente. **PARÁGRAFO.** En caso de presentarse alguno de los eventos previstos para la terminación anticipada del Contrato, se dará por terminado el mismo, dejando constancia de ello en acta suscrita por las partes. **VIGESIMA LIQUIDACION DEL CONTRATO SINDICAL:** El presente Contrato Sindical se liquidará por parte de la Red de Salud del Norte E.S.E., dentro de los cuatro (4) meses siguientes a la expiración del término previsto para la ejecución del mismo, mediante Acta firmada de común acuerdo por las partes contratantes, la cual contendrá la aclaración de cuentas o balance del Contrato, con el reconocimiento de saldos a favor de las partes, o las declaraciones de paz y salvo. En aquellos casos en que el CONTRATISTA no se presente a la liquidación por mutuo acuerdo, previa notificación o convocatoria que le haga la entidad, o las partes no lleguen a un acuerdo sobre su contenido, la Entidad tendrá la facultad de liquidar en forma unilateral el contrato dentro de los dos (2) meses siguientes al vencimiento del término anterior, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 136 del C. C. A. Lo anterior de conformidad con lo previsto en el Artículo 62 del Acuerdo Número 01 del 12 de Enero de 2011. **PARAGRAFO PRIMERO:** EL CONTRATANTE se reserva el derecho a realizar liquidaciones parciales del presente Contrato de Prestación de Servicios de Salud. **VIGESIMA PRIMERA. CAUSALES DE MULTA:** Por el incumplimiento de cualquiera de las obligaciones que afecte el contrato, el UNO por ciento (1%) del valor total del contrato. En este caso EL CONTRATANTE elaborará la liquidación del oficio. **VIGESIMA SEGUNDA. CLAUSULA PENAL PECUNIARIA:** En caso de declaratoria de caducidad o de incumplimiento total o parcial de las obligaciones del presente Contrato, EL CONTRATISTA debe pagar a nombre de la Red de Salud del Norte E.S.E., a título de indemnización, una suma equivalente al veinte por ciento (20%). El valor pactado de la presente cláusula penal es el de la estimación anticipada de perjuicios, no obstante, la presente cláusula no impide el cobro de todos los perjuicios adicionales que se causen sobre el citado valor. Este valor puede ser compensado con los montos que la E.S.E. adeude al Contratista con ocasión de la ejecución del presente Contrato, de conformidad con las normas que rigen la materia. Nota: El porcentaje (20%) de la cláusula penal corresponde al porcentaje de la garantía de cumplimiento. **VIGESIMA TERCERA.- PROTECCION DE DATOS PERSONALES.** El SINDICATO, Y/O "AGESOC se obliga a asegurar que los datos personales a los cuales tenga acceso en virtud del presente contrato serán tratados de conformidad con lo previsto en la Ley 1581 de 2012 y sus decretos reglamentarios y en particular se compromete a cumplir con las obligaciones que se establecen en dicha regulación en relación con aquellos datos que en ejecución del contrato puedan ser utilizados y transferidos. EL CONTRATISTA responderá frente a la E.S.E. NORTE por los daños y perjuicios que le cause a esta o a los titulares de los datos por el tratamiento indebido de datos personales. En ningún caso se entenderá que existe responsabilidad solidaria entre la E.S.E. y EL CONTRATISTA, en el evento que este último incumpla las obligaciones establecidas en la presente cláusula o en la regulación sobre protección de datos personales. **PARÁGRAFO:** La obligación de protección de datos personales que adquiere el SINDICATO, Y/O "AGESOC a través de este contrato se extiende hasta por veinticuatro (24) meses después de expirado el término de duración del contrato. **VIGESIMA CUARTA. - SARLAFT.** Teniendo en cuenta el manual para la Administración del Riesgo del Lavado de Activos y de la Financiación del Terrorismo- SARLAFT aprobado por la Junta Directiva del EMPRESARIO, el SINDICATO, Y/O

Sede Admón. Calle 46C No.3B-00 PBX 4884646
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747
www.esenorte.gov.co ; NIT 805.027.287-4

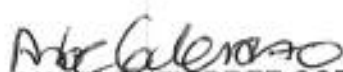
"Somos la ESE que humaniza tu salud"

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.072.2021.**

"AGESOC debe diligenciar el Formulario de Vinculación, adoptado por el EMPRESARIO, siguiendo los lineamientos de SUPERSALUD, el cual debe ser firmado por el titular del Contrato, con huella dactilar, mediante el cual autoriza la consulta de datos y la cancelación de la relación contractual en caso de ser incluido en listas restrictivas. Igualmente, con su firma, certifica la licitud y origen de sus fondos. **CLAUSULA VIGESIMA QUINTA: CORRECCIONES.** El CONTRATANTE se reserva la facultad de corregir o aclarar este contrato, en caso de incurrir en errores de transcripción o de copia, para lo cual informará al contratista. **CLAUSULA VIGÉSIMA SEXTA: VEEDURÍA:** Este contrato de prestación de servicios está sujeta a la vigilancia y control ciudadano conforme a lo previsto en la Ley 850 de 2003 y demás normas que reglamenten la materia. **CLAUSULA VIGÉSIMA SEPTIMA: DOMICILIO:** Para todos los efectos del presente contrato, se señala como domicilio el Departamento del Valle del Cauca - Municipio de Santiago de Cali. En constancia de lo anterior se firma el primero (01) de marzo de 2021.

EL CONTRATANTE

EL CONTRATISTA



ANGIE GUTIÉRREZ OSPINA

Gerente

RED DE SALUD DEL NORTE E.S.E



ALBA RUTH LIBREROS LOZADA

Representante Legal

"AGESOC".

Elaboró: Jennifer A. Pardo Ortiz - Profesional Administrativo - Afiliado Partíope "AGESOC"
Revisó: Lucero Rengifo Gamarra - Jefe Oficina Asesora Jurídica

**GARANTIA UNICA DE SEGUROS DE CUMPLIMIENTO
 EN FAVOR DE ENTIDADES ESTATALES**

PÓLIZA 03 GU077040
 CERTIFICADO 03 GU118719

CÓDIGO REFERENCIA PAGO: 0360118719

DD MM AAAA
 01 03 2021

SUCURSAL: 03. CALI

USUARIO: PARADAX

TIP CERTIFICADO: Nuevo

FECHA

TOMADOR/GARANTIZADO:	ASOCIACION GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE - AGESOC	C.C. O NIT:	900522923	8
DIRECCIÓN:	CL 39 NORTE 4 N 151	CIUDAD:	CALI	
E-MAIL:	afiliacionesagesoc@yahoo.es	TELÉFONO:	6594000	
ASEGURADO:	RED DE SALUD DEL NORTE E.S.E.	C.C. O NIT:	805027287	4
DIRECCIÓN:	CL 46 C 3 B 00	CIUDAD:	CALI	TEL. 4884646
BENEFICIARIO:	RED DE SALUD DEL NORTE E.S.E.	C.C. O NIT:	805027287	4
DIRECCIÓN:	CL 46 C 3 B 00	CIUDAD:	CALI	TEL. 4884646

VIGENCIA				VALOR ASEGURADO EN PESOS			
DD	MM	AAAA		DD	MM	AAAA	
DESDE	01	03	2021	HASTA	31	03	2024
				ANTERIOR	ESTA MODIFICACIÓN		
					NUEVA		
					49,901,467.00		
INTERMEDIARIO		COASEGURO			PRIMA		
%	NOMBRE	COMPañIA	%		TRM	MONEDA	VALORES
100.00	A. SAAVEDRA SAAVEDRA Y				3,624.39	PESOS	158,864.00
					PRIMA	PESOS	158,864.00
					CARGOS DE EMISIÓN	PESOS	10,000.00
					IVA	PESOS	32,084.00
					TOTAL		200,948.00
AMPAROS		VIGENCIA		VALOR ASEGURADO ANTERIOR EN PESOS	VALOR ASEGURADO NUEVO EN PESOS	VALOR PRIMA EN PESOS	DEDUCIBLE
		Desde	Hasta				% Mínimo
CUMPLIMIENTO DE CONTRATO		01-03-2021	31-07-2021	0.00	19,960,586.80	33,249.00	0.00 0.00
PAGO SALARIOS, PRESTACIONES SOCIALE		01-03-2021	31-03-2024	0.00	9,980,293.40	92,366.00	0.00 0.00
CALIDAD DE SERVICIO		01-03-2021	31-07-2021	0.00	19,960,586.80	33,249.00	0.00 0.00

OBJETO DE LA POLIZA :

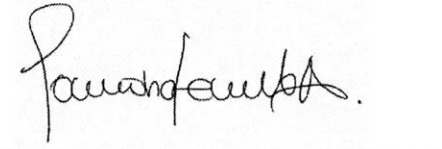
AMPARAR EL PAGO DE LOS PERJUICIOS DERIVADOS DEL INCUMPLIMIENTO DE LAS OBLIGACIONES DE MEDIO CONTENIDAS EN EL CONTRATO SINDICAL
 No. 1.5.1.072.2021, CUYO OBJETO ES PRESTAR SERVICIOS DE APOYO A LA GESTIÓN ASISENCIAL, EN ESPECIAL EN EL ÁREA DE PROMOCIÓN Y PREVENCIÓN EN EL SUBPROCESO DE ATENCIÓN DIRECTA.

LA PRESENTE POLIZA AMPARA PAGO DE SALARIOS, PRESTACIONES SOCIALES, INDEMNIZACIONES Y SIMILARES, ENTENDIENDOSE SIMILARES COMPENSACIONES, AUXILIOS Y BENEFICIOS SUSCRITOS POR ENTRE LAS PARTES.

ESTA POLIZA SE EXPIDE EN CONSIDERACION A LAS DECLARACIONES HECHAS POR EL TOMADOR EN CUALQUIER DOCUMENTO APORTADO PARA LA EXPEDICION, LOS CUALES FORMAN PARTE INTEGRANTE DE ESTA POLIZA.
 LAS CARÁTULAS ENVIADAS VIA MAIL TIENEN FIRMA AUTORIZADA Y UN CERTIFICADO DIGITAL. CUALQUIER ALTERACION A SU CONTENIDO ACARREARÁ LAS SANCIONES ESTIPULADAS EN LA LEY.
 CON LA FIRMA Y/O EL REGISTRO A SATISFACCION DE LA PRESENTE POLIZA, DECLARO DE MANERA EXPRESA EN MI CALIDAD DE TOMADOR, QUE CONOCI DE MANERA ANTICIPADA EL CLAUSULADO Y ME FUERON EXPLICADOS SUFICIENTEMENTE LOS EFECTOS Y ALCANCE DE LAS CONDICIONES GENERALES, DE LA COBERTURA, DE LAS EXCLUSIONES Y DE LAS GARANTIAS DE LA MISMA. TAMBIEN ME INFORMARON QUE PUEDO CONSULTAR TODOS LOS CONDICIONADOS DE MANERA PREVIA Y PERMANENTEMENTE EN LA PAGINA WEB WWW.CONFIANZA.COM.CO, Y RECIBIR EXPLICACIONES DE LOS MISMOS CON MI INTERMEDIARIO DE SEGUROS ASI COMO EN CUALQUIERA DE LAS OFICINAS Y SUCURSALES DE CONFIANZA, S.A EN TODO EL PAIS.
 ***VER NOTAS** EN LOS CASOS EN QUE EL VALOR ASEGURADO SEA EXPRESADO EN MONEDA EXTRANJERA, CON FUNDAMENTO EN LO DISPUESTO EN EL ARTICULO 2.31.2.1.1 DEL DECRETO 2585 DE 2010, LOS PAGOS DE LA PRIMA SOLO SE PODRAN REALIZAR MEDIANTE TRANSFERENCIA ELECTRONICA O CHEQUE, SUJETANDOSE INTEGRALMENTE A LAS DISPOSICIONES VIGENTES EN MATERIA CAMBIARIA, SEGUN LO SEÑALADO POR EL ARTICULO 2.31.2.1.4 DEL MISMO ORDENAMIENTO, EL VALOR DE LA PRIMA NETA SE HARA EFECTIVO A LA TASA REPRESENTATIVA DEL MERCADO EN EL DIA DE SU PAGO, EL VALOR DEL IVA Y LOS GASTOS SE LIQUIDARAN A LA TASA REPRESENTATIVA DEL MERCADO VIGENTE EN LA FECHA DE EXPEDICION.
 SOMOS GRANDES CONTRIBUYENTES-I.V.A.-REGIMEN COMUN-AGENTES DE RETENCION, RESPONSABLES DE INDUSTRIA Y COMERCIO EN BOGOTA, D.C
 SI ESTA POLIZA SE CONSTITUYE MEDIANTE UN INTERMEDIARIO, LA PRIMA DE ESTA POLIZA INCLUYE EL VALOR DE LA COMISION QUE CORRESPONDE AL INTERMEDIARIO DE SEGUROS. EL INTERMEDIARIO DE SEGUROS PUEDE RECIBIR REMUNERACION ADICIONAL DEL ASEGURADOR BASADO EN ESTA POLIZA, DICHA REMUNERACION ES CONFORME CON LAS LEYES Y REGULACIONES APLICABLES.
 LA PRESENTACION DE ESTA POLIZA ANTE EL ASEGURADO, EN MI CALIDAD DE TOMADOR IMPLICA MI ACEPTACION Y AUTORIZACION PARA QUE EN EL EVENTO EN QUE INCUMPLA LAS OBLIGACIONES QUE EMANAN DEL PRESENTE CONTRATO DE SEGURO, MI NOMBRE Y LAS CIRCUNSTANCIAS Y CARACTERISTICAS DE MI INCUMPLIMIENTO, SEAN REPORTADAS A LAS CENTRALES DE DATOS EXISTENTES EN EL PAIS.
 LA PRESENTE GARANTIA NO EXPIRARA POR FALTA DE PAGO DE LA PRIMA DE LA POLIZA O DE LOS CERTIFICADOS O ANEXOS QUE SE EXPIDA CON FUNDAMENTO EN ELLA O POR REVOCACION UNILATERAL POR PARTE DEL TOMADOR O DE LA COMPANIA, DE CONFORMIDAD CON LO PREVISTO EN EL NUMERAL 19 DEL ARTICULO 25 DE LA LEY 80 DE 1993.
 AUTORIZACION DATOS PERSONALES: DE MANERA EXPRESA MANIFIESTO Y ACEPTO QUE EN MI CALIDAD DE: I) TOMADOR Y/O, II) ASEGURADO Y/O BENEFICIARIO, QUE EL HECHO DE TOMAR, ACEPTAR Y/O RECIBIR LA PRESENTE POLIZA EN LAS CALIDADES ANTES MENCIONADAS, CONSTITUYE UNA CONDUCTA INEQUIVOCA DE LA CUAL SE CONCLUYE MI AUTORIZACION EXPRESA PARA EL TRATAMIENTO DE MIS DATOS PERSONALES POR PARTE DE CONFIANZA S.A, INCLUIDOS LOS SENSIBLES, ASI COMO MI AUTORIZACION PARA LA TRANSFERENCIA Y TRANSMISION NACIONAL E INTERNACIONAL DE MIS DATOS, POR LAS PERSONAS, PARA LAS FINALIDADES Y EN LOS TERMINOS QUE ME FUERON INFORMADOS EN EL AVISO DE PRIVACIDAD PUBLICADO EN WWW.CONFIANZA.COM.CO Y CONFORME CON EL MANUAL DE PROTECCION DE DATOS PERSONALES PUBLICADO EN EL MISMO PORTAL.
 EL PRESENTE CONTRATO SE RIGE POR LAS CONDICIONES GENERALES Y PARTICULARES INCLUIDAS EN LA FORMA SU-00-05-07 ADJUNTA.


 TOMADOR




 COMPAÑIA ASEGURADORA DE FIANZAS S.A. FIRMA AUTORIZADA

SU-FO-01-02

DOCUMENTO FIRMADO DIGITALMENTE - ORIGINAL - ASEGURADO

Dirección para notificaciones: Calle 82 N° 11 - 37 Piso 7 - Bogotá, D.C. - Colombia

Mon, 1 Mar 2021 16:17:45

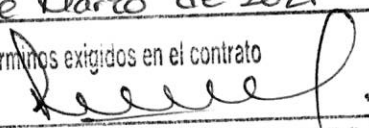


RED DE SALUD DEL NORTE E.S.S.
EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
OFICINA ASESORA JURÍDICA

ACTA DE APROBACIÓN No. POLO 81. 2021

La presente póliza No. 077040 Expedida por Confianza
que ampara el contrato No. L.S. 107270 es aprobada en el día
de hoy de 01 de marzo de 2021

Al cumplir con los términos exigidos en el contrato


JEFE DE OFICINA RED DE SALUD DEL NORTE E.S.E.

SUCURSAL: CALI USUARIO: XPARADA TIP CERTIFICADO: Nueva producción FECHA EXPEDICION: 01 03 2021

TOMADOR	ASOCIACION GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE - AGESOC	C.C. O NIT:	900522923	8
DIRECCIÓN:	CL 39 NORTE 4 N 151	CIUDAD:	CALI	
E-MAIL:	afiliacionesagesoc@yahoo.es	TELÉFONO:	6594000	
ASEGURADO:	ASOCIACION GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE - AGESOC	C.C. O NIT:	900522923	8
DIRECCIÓN:	CL 39 NORTE 4 N 151	CIUDAD:	CALI	TEL: 6594000
BENEFICIARIO:	TERCEROS AFECTADOS	C.C. O NIT:	0000000000	
DIRECCIÓN:		CIUDAD:		TEL:

VIGENCIA				VALOR ASEGURADO EN PESOS			
DESDE	DD	MM	AAAA	ANTERIOR	ESTA MODIFICACIÓN	NUEVA	
01	03	2021				181,705,200.00	

INTERMEDIARIO		COASEGURO				PRIMA		
%PART	NOMBRE	COMPANIA	%	PRIMA	VALOR ASEGURADO	TRM:	MONEDA	VALORES
100.00	A. SAAVEDRA SAAVEDRA Y CIA. LTDA. ASESORES EN SEGUROS					PRIMA NETA	PESOS	50,000.00
						CARGOS DE EMISIÓN	PESOS	0.00
						IVA	PESOS	9,500.00
						TOTAL		59,500.00

AMPAROS	VIGENCIA		VALOR ASEGURADO ANTERIOR EN PESOS	VALOR ASEGURADO NUEVO EN PESOS	VALOR PRIMA EN PESOS	DEDUCIBLE	
	Desde	Hasta				%	Mínimo
Predios Labores Operaciones / Vigencia	01-03-2021	31-03-2021	0.00	181,705,200.00	50,000.00	10.00	2,500,000.00
Predios Labores Operaciones / Evento	01-03-2021	31-03-2021	0.00	181,705,200.00	0.00	10.00	2,500,000.00
Perjuicios Patrim Daño Emergente / Vigencia	01-03-2021	31-03-2021	0.00	181,705,200.00	0.00	10.00	1,500,000.00
Perjuicios Patrim Daño Emergente / Evento	01-03-2021	31-03-2021	0.00	181,705,200.00	0.00	10.00	1,500,000.00
Perjuicios Patrim Lucro Cesante / Vigencia	01-03-2021	31-03-2021	0.00	36,341,040.00	0.00	10.00	1,500,000.00
Perjuicios Patrim Lucro Cesante / Evento	01-03-2021	31-03-2021	0.00	36,341,040.00	0.00	10.00	1,500,000.00
Perjuicios Extrapatrimoniales / Vigencia	01-03-2021	31-03-2021	0.00	36,341,040.00	0.00	10.00	1,500,000.00
Perjuicios Extrapatrimoniales / Evento	01-03-2021	31-03-2021	0.00	36,341,040.00	0.00	10.00	1,500,000.00
Gastos Judiciales de Defensa / Vigencia	01-03-2021	31-03-2021	0.00	36,341,040.00	0.00	10.00	1,500,000.00
Gastos Judiciales de Defensa / Evento	01-03-2021	31-03-2021	0.00	36,341,040.00	0.00	10.00	1,500,000.00
Resp Civil Patronal / Vigencia	01-03-2021	31-03-2021	0.00	36,341,040.00	0.00	10.00	1,500,000.00
Resp Civil Patronal / Evento	01-03-2021	31-03-2021	0.00	36,341,040.00	0.00	10.00	1,500,000.00
Resp Civil Contratistas Y Subcont / Vigencia	01-03-2021	31-03-2021	0.00	36,341,040.00	0.00	10.00	1,500,000.00
Resp Civil Contratistas Y Subcont / Evento	01-03-2021	31-03-2021	0.00	36,341,040.00	0.00	10.00	1,500,000.00
Resp Civil Vehículos Prop Y No Prop / Vigencia	01-03-2021	31-03-2021	0.00	36,341,040.00	0.00	10.00	1,500,000.00
Resp Civil Vehículos Prop Y No Prop / Evento	01-03-2021	31-03-2021	0.00	36,341,040.00	0.00	10.00	1,500,000.00

OBJETO DE LA PÓLIZA:

INDEMNIZAR LOS DAÑOS Y/O PERJUICIOS PATRIMONIALES Y EXTRAPATRIMONIALES SIEMPRE QUE DERIVEN DE UN DAÑO FÍSICO Y/O MATERIAL IMPUTABLES AL TOMADOR Y/O ASEGURADO DE LA PÓLIZA, Y CAUSADOS POR LESIONES, MUERTE Y/O DAÑOS A LA PROPIEDAD DE TERCEROS Y DERIVADOS DE LA EJECUCIÓN DEL CONTRATO SINDICAL NO. 1.5.1.072.2021 RELACIONADO CON PRESTAR SERVICIOS DE APOYO A LA GESTIÓN ASISENCIAL, EN ESPECIAL EN EL ÁREA DE PROMOCIÓN

EXCLUSIÓN DE TRANSACCIONES PROHIBIDAS, EMBARGOS Y SANCIONES ECONÓMICAS: LA COMPANHIA NO PROVEERÁ COBERTURA NI ESTARÁ OBLIGADA A PAGAR NINGUNA PÉRDIDA, RECLAMACIÓN O BENEFICIO EN VIRTUD DE ESTA PÓLIZA SI LA PROVISIÓN DE DICHA COBERTURA, O EL PAGO DE DICHA PÉRDIDA, RECLAMACIÓN O BENEFICIO PUDIERA EXPONER A LA COMPANHIA A ALGUNA SANCIÓN, PROHIBICIÓN O RESTRICCIÓN CONFORME A LAS RESOLUCIONES DE LAS NACIONES UNIDAS O SANCIONES COMERCIALES O ECONÓMICAS, LEYES O NORMATIVAS DE CUALQUIER JURISDICCIÓN APLICABLE A LA COMPANHIA.

ESTA PÓLIZA SE EXPIDE EN CONSIDERACIÓN A LAS DECLARACIONES HECHAS POR EL TOMADOR EN CUALQUIER DOCUMENTO APORTADO PARA LA EXPEDICIÓN, LOS CUALES FORMAN PARTE INTEGRANTE DE ESTA PÓLIZA. LA MORA EN EL PAGO DE LA PRIMA DE LA PÓLIZA O DE LOS CERTIFICADOS O ANEXOS QUE SE EXPIDAN CON FUNDAMENTO EN EL PAGO, PRODUCIRÁ LA TERMINACIÓN AUTOMÁTICA DEL CONTRATO Y DARÁ DERECHO AL ASEGURADOR PARA EXIGIR EL PAGO DE LA PRIMA DEVENGADA Y DE LOS GASTOS CAUSADOS CON OCASIÓN DE LA EXPEDICIÓN DEL CONTRATO DE SEGURO.

LAS PARTES ACUERDAN QUE EL PAGO SE DEBERÁ HACER MAS TARDAR DENTRO DEL MES SIGUIENTE CONTADO A PARTIR DE LA FECHA DE LA INICIACIÓN DE LA VIGENCIA DE LA PÓLIZA O, SI FUERE EL CASO, DE LOS CERTIFICADOS O ANEXOS QUE SE EXPIDAN CON FUNDAMENTO EN EL PAGO.

LAS CARÁTULAS ENVIADAS VÍA MAIL TIENEN FIRMA AUTORIZADA Y UN CERTIFICADO DIGITAL, CUALQUIER ALTERACIÓN A SU CONTENIDO ACARREARÁ LAS SANCIONES ESTIPULADAS EN LA LEY.

CON LA FIRMA Y/O EL RECIBO A SATISFACCIÓN DE LA PRESENTE PÓLIZA, DECLARO DE MANERA EXPRESA EN MI CALIDAD DE TOMADOR, QUE CONOCÍ DE MANERA ANTICIPADA EL CLAUSULADO Y ME FUERON EXPLICADOS SUFICIENTEMENTE LOS EFECTOS Y ALCANCE DE LAS CONDICIONES GENERALES, DE LA COBERTURA, DE LAS EXCLUSIONES Y DE LAS GARANTÍAS DE LA MISMA. TAMBIÉN ME INFORMARON QUE PUEDO CONSULTAR TODOS LOS CONDICIONADOS DE MANERA PREVIA Y PERMANENTEMENTE EN LA PÁGINA WEB WWW.CONFIANZA.COM.CO. Y RECIBIR EXPLICACIONES DE LOS MISMOS CON MI INTERMEDIARIO DE SEGUROS ASÍ COMO EN CUALQUIERA DE LAS OFICINAS Y SUCURSALES DE CONFIANZA. S.A EN TODO EL PAÍS.

VER NOTA EN LOS CASOS EN QUE EL VALOR ASEGURADO SEA EXPRESADO EN MONEDA EXTRANJERA, CON FUNDAMENTO EN LO DISPUESTO EN EL ARTÍCULO 2.31.2.1.1 DEL DECRETO 2555 DE 2010, LOS PAGOS DE LA PRIMA SÓLO SE PODRÁN REALIZAR MEDIANTE TRANSFERENCIA ELECTRÓNICA O CHEQUE, SUJETÁNDOSE INTEGRALMENTE A LAS DISPOSICIONES VIGENTES EN MATERIA CAMBIARIA, SEGUN LO SEÑALADO POR EL ARTÍCULO 2.31.2.1.4 DEL MISMO ORDENAMIENTO, EL VALOR DE LA PRIMA NETA SE HARÁ EFECTIVO A LA TASA REPRESENTATIVA DEL MERCADO EN EL DÍA DE SU PAGO, EL VALOR DEL IVA Y LOS GASTOS SE LIQUIDARÁN A LA TASA REPRESENTATIVA DEL MERCADO VIGENTE EN LA FECHA DE EXPEDICIÓN.

SOMOS GRANDES CONTRIBUYENTES-L.V.A.-REGIMEN COMUN-AGENTES DE RETENCIÓN, RESPONSABLES DE INDUSTRIA Y COMERCIO EN BOGOTÁ, D.C.

SI ESTA PÓLIZA SE CONSTITUYE MEDIANTE UN INTERMEDIARIO, LA PRIMA DE ESTA PÓLIZA INCLUYE EL VALOR DE LA COMISIÓN QUE CORRESPONDE AL INTERMEDIARIO DE SEGUROS. EL INTERMEDIARIO DE SEGUROS PUEDE RECIBIR REMUNERACIÓN ADICIONAL DEL ASEGURADOR BASADO EN ESTA PÓLIZA. DICHA REMUNERACIÓN ES CONFORME CON LAS LEYES Y REGULACIONES APLICABLES.

LA PRESENTACIÓN DE ESTA PÓLIZA ANTE EL ASEGURADO, EN MI CALIDAD DE TOMADOR IMPLICA MI ACEPTACIÓN Y AUTORIZACIÓN PARA QUE EN EL EVENTO EN QUE INCUMPLA LAS OBLIGACIONES QUE EMANAN DEL PRESENTE CONTRATO DE SEGURO, MI NOMBRE Y LAS CIRCUNSTANCIAS Y CARACTERÍSTICAS DE MI INCUMPLIMIENTO, SEAN REPORTADAS A LAS CENTRALES DE DATOS EXISTENTES EN EL PAÍS.

AUTORIZACIÓN DATOS PERSONALES: DE MANERA EXPRESA MANIFIESTO Y ACEPTO QUE EN MI CALIDAD DE: I) TOMADOR Y/O, II) ASEGURADO Y/O BENEFICIARIO, QUE EL HECHO DE TOMAR, ACEPTAR Y/O RECIBIR LA PRESENTE PÓLIZA EN LAS CALIDADES ANTES MENCIONADAS, CONSTITUYE UNA CONDUCTA INEQUIVOCAL DE LA CUAL SE CONCLUYE MI AUTORIZACIÓN EXPRESA PARA EL TRATAMIENTO DE MIS DATOS PERSONALES POR PARTE DE CONFIANZA S.A, INCLUIDOS LOS SENSIBLES, ASÍ COMO MI AUTORIZACIÓN PARA LA TRANSFERENCIA Y TRANSMISIÓN NACIONAL E INTERNACIONAL DE MIS DATOS, POR LAS PERSONAS, PARA LAS FINALIDADES Y EN LOS TÉRMINOS QUE ME FUERON INFORMADOS EN EL AVISO DE PRIVACIDAD PUBLICADO EN WWW.CONFIANZA.COM.CO Y CONFORME CON EL MANUAL DE PROTECCIÓN DE DATOS PERSONALES PUBLICADO EN EL MISMO PORTAL.

EL PRESENTE CONTRATO SE RIGE POR LAS CONDICIONES GENERALES Y PARTICULARES INCLUIDAS EN LA FORMA SU-00-04-04 ADJUNTA.

VIGILADO SUPERINTENDENCIA FINANCIERA DE COLOMBIA

[Firma]
TOMADOR



(415)7709998911901(8020)0900001585

[Firma]
COMPANHIA ASEGURADORA DE FIANZAS S.A. FIRMA AUTORIZADA

SU-FO-10-01

DOCUMENTO FIRMADO DIGITALMENTE - ORIGINAL - ASEGURADO

Dirección para notificaciones: Calle 82 N° 11 - 37 Piso 7 - Bogotá, D.C.- Colombia

Fecha de Impresión: Mon, 1 Mar 2021 16:18:28



RED DE SALUD DEL NORTE E.S.S.
EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
OFICINA ASESORA JURÍDICA

ACTA DE APROBACIÓN No. Pol. 081. 2021

La presente póliza No. 802001437 Expedida por Confianza
que ampara el contrato No. 151-071-2021 es aprobada en el día
de hoy de 01 de marzo de 2021

Al cumplir con los términos exigidos en el contrato


JEFE DE OFICINA RED DE SALUD DEL NORTE E.S.E.

PÓLIZA DE SEGURO DE RESPONSABILIDAD CIVIL EXTRACONTRACTUAL

Página 2 / 2



NIT: 860.070.374-9

Decreto 1082 de 2015

PÓLIZA 802001437
CERTIFICADO RE23890
REFERENCIA PAGO 0900001585
ELECTRONICO DD MM AAAA

SUCURSAL: CALI	USUARIO: XPARADA	TIP CERTIFICADO: Nueva producción	FECHA EXPEDICION: 01 03 2021
TOMADOR ASOCIACION GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE - AGESOC		C.C. O NIT: 900522923	8
DIRECCIÓN: CL 39 NORTE 4 N 151	E-MAIL: afiliacionesagesoc@yahoo.es	CIUDAD: CALI	TELÉFONO: 6594000
ASEGURADO: ASOCIACION GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE - AGESOC		C.C. O NIT: 900522923	8
DIRECCIÓN: CL 39 NORTE 4 N 151	CIUDAD: CALI	TEL: 6594000	
BENEFICIARIO: TERCEROS AFECTADOS		C.C. O NIT: 0000000000	
DIRECCIÓN:	CIUDAD:	TEL:	
VIGENCIA		VALOR ASEGURADO EN PESOS	
DESDE DD MM AAAA 01 03 2021	HASTA DD MM AAAA 31 03 2021	ANTERIOR	NUEVA 181,705,200.00
INTERMEDIARIO		COASEGURO	
%PART 100.00	NOMBRE A. SAAVEDRA SAAVEDRA Y CIA. LTDA. ASESORES EN SEGUROS	COMPañIA	%
		PRIMA	VALOR ASEGURADO
		TRM:	MONEDA
		PRIMA NETA	VALORES
		CARGOS DE EMISIÓN	
		IVA	
		TOTAL	

Y PREVENCIÓN EN EL SUBPROCESO DE ATENCIÓN DIRECTA.

TIPO DE COBERTURA DE LA POLIZA: OCURRENCIA

ASEGURADO ADICIONAL: RED DE SALUD DEL NORTE E.S.E. NIT. 805.027.287-4, SIEMPRE QUE SEA SOLIDARIAMENTE RESPONSABLE CON EL OBJETO AMPARADO BAJO LA PRESENTE POLIZA

BENEFICIARIO ADICIONAL: RED DE SALUD DEL NORTE E.S.E. NIT. 805.027.287-4, SIEMPRE QUE SE TRATE DE BIENES/ACTIVIDADES DISTINTOS A LOS AMPARADOS BAJO LA PRESENTE POLIZA

EL AMPARO DE VEHICULOS PROPIOS O NO PROPIOS OPERA EN EXCESO DE POLIZA AUTOMOVIL CONTRATADA O NO CON LIMITES MINIMOS EN RESPONSABILIDAD CIVIL EXTRACONTRACTUAL DE \$100.000.000/100.000.000/200.000.000.

LA COBERTURA DE CONTRATISTA Y SUBCONTRATISTA INDEPENDIENTES OPERA EN EXCESO DE LA PROPIA POLIZA DE R.C.E CONTRATADA O NO CON UN LIMITE MINIMO POR EVENTO DE \$50.000.000. ESTE AMPARO APLICA SIEMPRE QUE SEAN SOLIDARIAMENTE RESPONSABLES CON EL OBJETO AMPARADO EN LA PRESENTE POLIZA.

SE DEJA CONSTANCIA QUE LA PRESENTE POLIZA NO SE EXTIENDE A CUBRIR LA RESPONSABILIDAD CIVIL CONTRACTUAL Y/O PROFESIONAL

LA PRESENTE POLIZA NO SE EXTIENDE A CUBRIR NINGUN TIPO DE LESION, DAÑO, RESPONSABILIDAD, RECLAMACION, PERDIDA, PAGO, COSTO O GASTO DE CUALQUIER TIPO, YA SEA REAL O PRESUNTO, QUE DERIVE DE UNA CONSECUENCIA DIRECTA O INDIRECTA DE, ATRIBUIBLE A, O EN CUALQUIER MODO RELACIONADO CON O EN CONEXION CON: BROTE; EPIDEMIA; VIRUS; PANDEMIA Y/O EMERGENCIA PUBLICA DECLARADA; ENFERMEDADES INFECCIOSAS; TRANSMISIBLES Y/O CONTAGIOSAS (SE TRATEN DE MANIFESTACIONES REALES O DE SOSPECHA).

EXCLUSIÓN DE TRANSACCIONES PROHIBIDAS, EMBARGOS Y SANCIONES ECONÓMICAS: LA COMPAÑIA NO PROVEERÁ COBERTURA NI ESTARÁ OBLIGADA A PAGAR NINGUNA PÉRDIDA, RECLAMACIÓN O BENEFICIO EN VIRTUD DE ESTA PÓLIZA SI LA PROVISIÓN DE DICHA COBERTURA, O EL PAGO DE DICHA PÉRDIDA, RECLAMACIÓN O BENEFICIO PUEDIERE EXPONER A LA COMPAÑIA A ALGUNA SANCIÓN, PROHIBICIÓN O RESTRICCIÓN CONFORME A LAS RESOLUCIONES DE LAS NACIONES UNIDAS O SANCIONES COMERCIALES O ECONÓMICAS, LEYES O NORMATIVAS DE CUALQUIER JURISDICCIÓN APLICABLE A LA COMPAÑIA.

ESTA POLIZA SE EXPIDE EN CONSIDERACION A LAS DECLARACIONES HECHAS POR EL TOMADOR EN CUALQUIER DOCUMENTO APORTADO PARA LA EXPEDICION, LOS CUALES FORMAN PARTE INTEGRANTE DE ESTA POLIZA.

LA MORA EN EL PAGO DE LA PRIMA DE LA POLIZA O DE LOS CERTIFICADOS O ANEXOS QUE SE EXPIDAN CON FUNDAMENTO EN ELLA, PRODUCIRÁ LA TERMINACIÓN AUTOMÁTICA DEL CONTRATO Y DARÁ DERECHO AL ASEGURADOR PARA EXIGIR EL PAGO DE LA PRIMA DEVENGADA Y DE LOS GASTOS CAUSADOS CON OCASIÓN DE LA EXPEDICIÓN DEL CONTRATO DE SEGURO.

LAS PARTES ACUERDAN QUE EL PAGO SE DEBERÁ HACER MAS TARDAR DENTRO DEL MES SIGUIENTE CONTADO A PARTIR DE LA FECHA DE LA INICIACION DE LA VIGENCIA DE LA POLIZA Q, SI FUERE EL CASO, DE LOS CERTIFICADOS O ANEXOS QUE SE EXPIDAN CON FUNDAMENTO EN ELLA.

LAS CARÁTULAS ENVIADAS VÍA MAIL TIENEN FIRMA AUTORIZADA Y UN CERTIFICADO DIGITAL, CUALQUIER ALTERACIÓN A SU CONTENIDO ACARREARÁ LAS SANCIONES ESTIPULADAS EN LA LEY.

CON LA FIRMA Y/O EL RECIBO A SATISFACCIÓN DE LA PRESENTE PÓLIZA, DECLARO DE MANERA EXPRESA EN MI CALIDAD DE TOMADOR, QUE CONOCI DE MANERA ANTICIPADA EL CLAUSULADO Y ME FUERON EXPLICADOS SUFICIENTEMENTE LOS EFECTOS Y ALCANCE DE LAS CONDICIONES GENERALES, DE LA COBERTURA, DE LAS EXCLUSIONES Y DE LAS GARANTÍAS DE LA MISMA. TAMBIÉN ME INFORMARON QUE PUEDO CONSULTAR TODOS LOS CONDICIONADOS DE MANERA PREVIA Y PERMANENTE EN LA PÁGINA WEB WWW.CONFIANZA.COM.CO. Y RECIBIR EXPLICACIONES DE LOS MISMOS CON MI INTERMEDIARIO DE SEGUROS ASÍ COMO EN CUALQUIERA DE LAS OFICINAS Y SUCURSALES DE CONFIANZA. S.A EN TODO EL PAÍS.

VER NOTA EN LOS CASOS EN QUE EL VALOR ASEGURADO SEA EXPRESADO EN MONEDA EXTRANJERA, CON FUNDAMENTO EN LO DISPUESTO EN EL ARTÍCULO 2.31.2.1.1 DEL DECRETO 2555 DE 2010, LOS PAGOS DE LA PRIMA SÓLO SE PODRÁN REALIZAR MEDIANTE TRANSFERENCIA ELECTRÓNICA O CHEQUE, SUJETÁNDOSE INTEGRALMENTE A LAS DISPOSICIONES VIGENTES EN MATERIA CAMBIARIA, SEGÚN LO SEÑALADO POR EL ARTÍCULO 2.31.2.1.4 DEL MISMO ORDENAMIENTO, EL VALOR DE LA PRIMA NETA SE HARÁ EFECTIVO A LA TASA REPRESENTATIVA DEL MERCADO EN EL DÍA DE SU PAGO, EL VALOR DEL IVA Y LOS GASTOS SE LIQUIDARÁN A LA TASA REPRESENTATIVA DEL MERCADO VIGENTE EN LA FECHA DE EXPEDICIÓN.

SOMOS GRANDES CONTRIBUYENTES I.V.A.-REGIMEN COMUN-AGENTES DE RETENCIÓN, RESPONSABLES DE INDUSTRIA Y COMERCIO EN BOGOTÁ, D.C.

SI ESTA PÓLIZA SE CONSTITUYE MEDIANTE UN INTERMEDIARIO, LA PRIMA DE ESTA PÓLIZA INCLUYE EL VALOR DE LA COMISIÓN QUE CORRESPONDE AL INTERMEDIARIO DE SEGUROS. EL INTERMEDIARIO DE SEGUROS PUEDE RECIBIR REMUNERACIÓN ADICIONAL DEL ASEGURADOR BASADO EN ESTA PÓLIZA. DICHA REMUNERACIÓN ES CONFORME CON LAS LEYES Y REGULACIONES APLICABLES.

LA PRESENTACIÓN DE ESTA POLIZA ANTE EL ASEGURADO, EN MI CALIDAD DE TOMADOR IMPLICA MI ACEPTACIÓN Y AUTORIZACIÓN PARA QUE EN EL EVENTO EN QUE INCUMPLA LAS OBLIGACIONES QUE EMANAN DEL PRESENTE CONTRATO DE SEGURO, MI NOMBRE Y LAS CIRCUNSTANCIAS Y CARACTERÍSTICAS DE MI INCUMPLIMIENTO, SEAN REPORTADAS A LAS CENTRALES DE DATOS EXISTENTES EN EL PAÍS.

AUTORIZACIÓN DATOS PERSONALES: DE MANERA EXPRESA MANIFIESTO Y ACEPTO QUE EN MI CALIDAD DE: I) TOMADOR Y/O, II) ASEGURADO Y/O BENEFICIARIO, QUE EL HECHO DE TOMAR, ACEPTAR Y/O RECIBIR LA PRESENTE PÓLIZA EN LAS CALIDADES ANTES MENCIONADAS, CONSTITUYE UNA CONDUCTA INEQUIVOCAL DE LA CUAL SE CONCLUYE MI AUTORIZACIÓN EXPRESA PARA EL TRATAMIENTO DE MIS DATOS PERSONALES POR PARTE DE CONFIANZA S.A, INCLUIDOS LOS SENSIBLES ASÍ COMO MI AUTORIZACIÓN PARA LA TRANSFERENCIA Y TRANSMISIÓN NACIONAL E INTERNACIONAL DE MIS DATOS, POR LAS PERSONAS, PARA LAS FINALIDADES Y EN LOS TÉRMINOS QUE ME FUERON INFORMADOS EN EL AVISO DE PRIVACIDAD PUBLICADO EN WWW.CONFIANZA.COM.CO Y CONFORME CON EL MANUAL DE PROTECCIÓN DE DATOS PERSONALES PUBLICADO EN EL MISMO PORTAL.

EL PRESENTE CONTRATO SE RIGE POR LAS CONDICIONES GENERALES Y PARTICULARES INCLUIDAS EN LA FORMA SU-00-04-04 ADJUNTA.

VIGILADO SUPERINTENDENCIA FINANCIERA DE COLOMBIA

TOMADOR



(415)7709989911901(8020)0900001585

COMPAÑIA ASEGURADORA DE FIANZAS S.A. FIRMA AUTORIZADA

SU-FO-10-01

DOCUMENTO FIRMADO DIGITALMENTE - ORIGINAL - ASEGURADO

Dirección para notificaciones: Calle 82 N° 11 - 37 Piso 7 - Bogotá, D.C. - Colombia

Fecha de Impresión: Mon, 1 Mar 2021 16:18:28

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.119.2021.**

ENTIDAD CONTRATANTE	RED DE SALUD DEL NORTE E.S.E. NIT. 805.027.287-4
CONTRATISTA	ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE "AGESOC". NIT 900.522923-8
OBJETO	EL OBJETO DEL PRESENTE CONTRATO SINDICAL ES PRESTAR SERVICIOS DE APOYO A LA GESTIÓN ASISENCIAL, EN ESPECIAL EN EL ÁREA DE PROMOCIÓN Y PREVENCIÓN EN EL SUBPROCESO DE ATENCIÓN DIRECTA.
VALOR	NOVENTA Y NUEVE MILLONES OCHOCIENTOS DOS MIL NOVECIENTOS TREINTA Y CUATRO PESOS (\$99.802.934.00) MCTE.
PLAZO	EL PLAZO DE EJECUCIÓN DEL PRESENTE CONTRATO SINDICAL PARA LA PRESTACIÓN DE SERVICIOS ES DEL PRIMERO (01) DE 0 MAYO DE 2021 HASTA EL TREINTA Y UNO (31) DE MAYO DE 2021.
DISPONIBILIDAD PRESUPUESTAL	262 DEL 23 DE ABRIL DE 2021

Entre los suscritos a saber **ANGIE GUTIERREZ OSPINA**, mayor de edad, identificada con cédula de ciudadanía N° 38.791.634 expedida en Tuluá, en calidad de Gerente y Representante Legal de la Red de Salud del Norte E.S.E., con número de Nit. 805.027.287-4, según Decreto de nombramiento N° 4112.010.20.0896 de fecha 15 de mayo de 2020 y Acta de Posesión No. 0323 del 18 de mayo de 2020, quien para efectos del presente Contrato Sindical en adelante se denominará **EL CONTRATANTE**, de una parte; y de la otra, **ALBA RUTH LIBREROS LOZADA**, mayor de edad, identificada con cédula de ciudadanía No. 31.906.433 expedida en Cali - Valle, quien obra como Presidenta y Representante Legal de la Asociación Gremial Especializada en Salud del Occidente "AGESOC", como consta en la certificación expedida por el área de depósitos sindicales del Ministerio del Trabajo, en la cual establece que revisado el Kardex de Archivo Sindical, aparece inscrita y vigente como organización sindical de primer grado con clasificación en Industria, con personería acta de constitución número 000679 del 15 de mayo de 2012 y con NIT 900.522923-8; y quien adelante se denominará **EL CONTRATISTA**, hemos convenido celebrar el presente contrato sindical contenida en las cláusulas que a continuación se estipulan, previas las siguientes consideraciones: 1) Que el Gobierno Nacional ha proferido reglamentación acerca de una forma de promoción del trabajo colectivo, esto es, el contrato sindical, con el fin de que los sindicatos puedan participar en la gestión de las empresas, por lo que la E.S.E. Norte para esta contratación encuentra respaldo legal en los artículos 482, 483 y 484 del Código Sustantivo del Trabajo y Decreto 036 de 2016. 2) Que el Estudio Previo realizado por la entidad establece la necesidad de celebrar el presente contrato sindical de apoyo para la prestación de servicios de salud en actividades asistenciales y conexas de la E.S.E., en sus diferentes puntos de atención en salud. 3) Que AGESOC es un sindicato con personería jurídica, debidamente autorizado para llevar a cabo el objeto del presente contrato, fundada en mayo de 2012 con personería jurídica dada por el Ministerio del Trabajo, con su respectivo registro tributario en la actividad sindical y apoyo a la salud. 4) Que dada la naturaleza jurídica del referido Sindicato, lo dispuesto en la reglamentación especial referente a estas organizaciones y teniendo en cuenta que AGESOC representa la mejor relación costo beneficio, es procedente celebrar el presente contrato sindical. 5) Que en cumplimiento de lo establecido en el Decreto 036 de 2016, la E.S.E verificó que mediante acta se efectuó asamblea extraordinaria de delegados de AGESOC, en la cual se autorizó la celebración de los contratos sindicales con la E.S.E. Norte; y se aprobaron los respectivos Reglamentos. 6) Que AGESOC allegó los documentos legales pertinentes, que permiten verificar su

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.119.2021.**

estructura y capacidad administrativa y financiera para prestar los servicios a ejecutar. 7) Que la Representante Legal de AGESOC, está debidamente autorizada para suscribir el presente contrato y para asumir todas las obligaciones que de él se desprendan, en los términos del Acta 016/2019 de Asamblea General. 8) Que en virtud de lo anterior, se ha convenido la celebración del presente Contrato Sindical, el cual se regirá por las siguientes cláusulas y en lo no estipulado en ellas por las normas que rigen la materia. **PRIMERA. OBJETO:** prestar servicios de apoyo a la gestión asistencial, en especial en el área de promoción y prevención en el subproceso de atención directa. **PARÁGRAFO PRIMERO:** El SINDICATO prestará los servicios requeridos en este contrato sindical a través de sus afiliados vinculados, de acuerdo con las necesidades de la E.S.E NORTE, de manera autónoma e independiente. **PARÁGRAFO SEGUNDO:** El contrato sindical se rige por la normatividad laboral de conformidad al Título Colectivo. **SEGUNDA. VALOR Y FORMA DE PAGO:** El valor del presente contrato es por la suma de **NOVENTA Y NUEVE MILLONES OCHOCIENTOS DOS MIL NOVECIENTOS TREINTA Y CUATRO PESOS (\$99.802.934.00) MCTE.**, los cuales se cancelarán según los servicios prestados, teniendo en cuenta el requerimiento y la oferta presentada, las cuales forman parte integral del presente contrato, con la presentación de la factura y sus correspondientes soportes, previa certificación de cumplimiento expedida por el supervisor del contrato. Al Contrato Sindical se le aplicarán los descuentos que la ley tributaria exige con aplicación al principio de favorabilidad. **PARÁGRAFO PRIMERO:** Para los pagos EL SINDICATO deberá presentar factura y acreditar que se encuentra al día en sus obligaciones frente al Sistema de Seguridad Social Integral. **PARAGRAFO SEGUNDO:** Los pagos que se efectúen en desarrollo de las obligaciones contractuales se sujetarán a la apropiación presupuestal. **TERCERA. OBLIGACIONES DEL SINDICATO. OBLIGACIONES GENERALES:** Teniendo en cuenta su condición como sindicato se compromete a: 1) Ejecutar las acciones que se requieran para el desarrollo del presente contrato de manera autónoma y de conformidad con su reglamento colectivo para el cumplimiento del mismo. 2) El SINDICATO se compromete a que el personal que destine para el cumplimiento del contrato sea idóneo, éste afiliado a la "AGREMIACIÓN" de conformidad con sus estatutos; y que cumpla con los requisitos de idoneidad, conocimiento y experiencia indicadas para el proceso a ejecutar. 3) Cumplir con el aseguramiento del personal al Sistema de Seguridad Social Integral en Salud, Pensión y Riesgos Laborales, en los términos y condiciones establecidas en la Ley. Serán de exclusiva responsabilidad de la "AGREMIACIÓN" los riesgos o contingencias de enfermedad general o maternidad, accidente, enfermedad profesional, invalidez, vejez y muerte que se presenten durante el término en que se encuentre vigente el presente contrato. 4) Certificar de manera mensual en los primeros diez (10) días de cada mes, por medio de contador o revisor fiscal, los pagos a la seguridad social integral. 5) Realizará de manera oportuna y completa el pago de las compensaciones a sus afiliados y en general los pagos y las aseguraciones establecidas en el estatuto y/o reglamento sindical. 6) Mantendrá indemne a la CONTRATANTE de cualquier reclamación que se llegue a presentar por parte de sus afiliados. 7) De conformidad a la normatividad vigente, el sindicato designará director y/o coordinador, para el cabal cumplimiento del objeto contractual. 8) Depositar copia del contrato sindical y el correspondiente reglamento en el Ministerio del Trabajo a más tardar quince (15) días después de su firma, según lo establecido en el artículo 482 del Código Sustantivo del Trabajo y el decreto 036 de 2016. **OBLIGACIONES ESPECÍFICAS PARA LA PRESTACIÓN DE LOS SERVICIOS:** 1) Ejecutar el objeto contractual siguiendo los procesos y procedimientos adoptados por la CONTRATANTE para los procesos y subprocesos que le corresponde apoyar. 2) Designar para la prestación del objeto contractual el personal profesional del área de la salud necesario para cubrir el número de horas que se requieran

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.119.2021.**

en un tope máximo de 8.214 horas para dar cumplimiento a la ejecución del subproceso de atención directa. 3) Ejecutar idónea y oportunamente la prestación del servicio, en el lugar indicado, con la frecuencia requerida, garantizando la calidad, eficiencia, eficacia, oportunidad, celeridad y economía en el servicio, informando oportunamente a la CONTRATANTE de las novedades, y responder por ello. 4) Dar respuesta en forma oportuna de los requerimientos interpuestos por los usuarios y/o entes de control por fallas atribuibles a la prestación del servicio objeto del contrato y tomar las acciones correctivas pertinentes. 5) Cumplir con los protocolos y guías de atención vigentes. 6) Responder por los inventarios de los bienes y elementos dados en posesión o tenencia para la ejecución del objeto contractual y devolverlos al finalizar el contrato, debiendo responder integralmente por los mismos, ya sea reponiéndolos o cancelando su reparación, salvo el deterioro normal generado por el uso. 7) Cumplir con el programa de seguridad y salud en el trabajo teniendo en cuenta los planes de emergencia, evaluación y los planes de contingencia de la CONTRATANTE. 8) Cumplir con el sistema obligatorio de garantía de la calidad. 9) Presentar la información que la CONTRATANTE le solicite relacionada con el objeto del contrato. 10) Dar aviso oportuno al supervisor del contrato de aquellos aspectos que puedan generar obstáculos en el desarrollo de la prestación del servicio. 11) Garantizar que los afiliados con los que se ejecutará el contrato cumplan con los estándares de especialidad requeridos, para un buen desempeño del objeto contractual. 12) Permitir las labores de supervisión, evaluación, control y auditoria que el CONTRATANTE realice en forma directa o por terceros sobre el contrato. 13) Las contenidas en el Artículo 2.2.2.1.24 del Decreto 036 de 2016. 14) El CONTRATISTA se obliga a no divulgar la información que conozca sobre los procedimientos asistenciales o administrativos que se siguen en la E.S.E. o en relación con la atención de los pacientes. 15) Las demás que correspondan de acuerdo con la naturaleza del contrato y el objeto contratado. **CUARTA OBLIGACIONES DE CONTRATANTE.** 1. Exigir al CONTRATISTA la ejecución idónea y oportuna del presente contrato. 2. Pagar oportunamente los valores pactados en contraprestación del objeto contratado. 3. Designar un supervisor que certifique el cumplimiento de las obligaciones que se deriven del presente contrato. 4. Facilitar al CONTRATISTA la ejecución del objeto contractual, suministrando los documentos y elementos necesarios para la ejecución de las labores correspondientes. 5. Verificar y dejar constancia del pago de aportes al Sistema de Seguridad Social Integral: Salud, Pensión y Riesgos Profesionales, por parte del SINDICATO a sus afiliados. 6. Las contenidas en el Artículo 2.2.2.1.24 del Decreto 036 de 2016. 7) Adelantar todas aquellas conductas derivadas de la interpretación del principio constitucional de la buena fe en las actuaciones contractuales. **QUINTA. FONDOS DEL CONTRATO Y/O SUBORDINACIÓN PRESUPUESTAL:** El valor del presente contrato se imputará a la vigencia fiscal del 2021 del presupuesto de la ESE NORTE. Según Certificado de Disponibilidad Presupuestal No. 262 del 23 de abril 2021, **SEXTA. PLAZO DE EJECUCIÓN:** El plazo de ejecución del presente contrato sindical para la prestación de servicios es del primero (01) de mayo de 2021 hasta el treinta y uno (31) de mayo de 2021. **PARÁGRAFO PRIMERO:** En ningún caso habrá lugar a prórroga o adiciones automáticas o tacitas del presente contrato. **PARÁGRAFO SEGUNDO:** El CONTRATISTA, deberá tener la disponibilidad inmediata a partir de la suscripción del presente contrato para iniciar la ejecución del mismo. **CLAUSULA SÉPTIMA: PERFECCIONAMIENTO Y EJECUCIÓN:** El presente contrato se dará por perfeccionado una vez haya sido suscrito por las partes y para su ejecución se requiere la expedición del certificado de reserva presupuestal, aprobación de la póliza de garantía y suscripción del acta de inicio. **CLAUSULA OCTAVA: RESPONSABILIDAD GENERAL Y EXCLUSIÓN DE LA RELACIÓN LABORAL.** El Sindicato prestará el servicio de acuerdo con las normas legales con libertad, autonomía técnica y administrativa suya y de sus afiliados. El Sindicato asume

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.119.2021.**

en forma total y exclusiva la responsabilidad que pueda derivarse por la calidad e idoneidad de la ejecución del presente contrato. Además, los afiliados partícipes vinculados por el Sindicato para desarrollar el objeto del presente contrato no tendrán ningún vínculo laboral ni jurídico con la E.S.E., y por tanto corresponde al Sindicato el pago de las retribuciones de compensaciones a sus afiliados de conformidad al reglamento colectivo. En consecuencia, el presente contrato no constituye vínculo laboral alguno entre los afiliados partícipes de EL CONTRATISTA y la E.S.E. NORTE. **CLÁUSULA NOVENA: INTERVENTORIA Y/O SUPERVISIÓN.** La interventoría y/o supervisión del presente contrato sindical para la prestación de servicios estará a cargo de G & S INTERVENTORES S.A.S., designados para ello mediante contrato de consultoría no. 1.5.11.004.2021, quien deberá actuar conforme lo establece la Resolución 1.15.149.2016 del 13 de Julio de 2016 por medio de la cual se expidió el manual del supervisor e interventor de la E.S.E. NORTE, quien tendrán a su cargo vigilar el desarrollo de las actividades estipuladas en el presente contrato, teniendo en cuenta el objeto de la misma y la naturaleza del trabajo colectivo a ejecuta. **PARÁGRAFO PRIMERO:** El interventor y/o supervisor que ejerce la vigilancia y control no tendrá autorización para exonerar al Sindicato de ninguna de sus obligaciones, o deberes que emanen del presente contrato, ni imponer obligaciones distintas a las estipuladas en este Contrato ni exonerarlo de ninguno de los deberes o responsabilidades que conforme al mismo son de su cargo. Por lo tanto, no podrá impartir instrucciones al Sindicato que impliquen modificaciones a los términos de este contrato. **PARÁGRAFO SEGUNDO:** De las órdenes o instrucciones que impartan el interventor y/o supervisor que ejerce la vigilancia y control del contrato al Sindicato, deberá dejarse registro. **CLÁUSULA DECIMA: CESIÓN DEL CONTRATO:** Este contrato se celebra en consideración a las calidades del Sindicato, por consiguiente éste no podrá cederlo a persona alguna, salvo previa autorización escrita de la E.S.E. **CLÁUSULA DECIMA PRIMERA: INHABILIDADES E INCOMPATIBILIDADES:** El Sindicato manifiesta bajo la gravedad del juramento que se entiende prestado con la firma del presente contrato, que no se halla incurso en las inhabilidades e incompatibilidades señaladas por la Ley que le impidan celebrar y ejecutar este contrato. Si le llegare a sobrevenir inhabilidad o incompatibilidad alguna, renunciará a su ejecución. **Parágrafo:** En virtud del principio de responsabilidad el CONTRATISTA responderá por haber ocultado al contratar, inhabilidades, incompatibilidades o prohibiciones, o por haber suministrado información falsa. **DECIMA SEGUNDA. GARANTÍAS: EL CONTRATISTA** deberá constituir a su costa y a favor de la E.S.E. NORTE garantía que avale el cumplimiento de las obligaciones surgidas del presente contrato y la ejecución idónea y oportuna del objeto contratado, consistente en una póliza expedida por una compañía de seguros legalmente autorizada para funcionar en Colombia, y/o Pagará conforme a los preceptuado en el Artículo 24 del Acuerdo 07 de 2014, que ampare los siguientes riesgos: 1) **DE CUMPLIMIENTO:** Para garantizar el cumplimiento de todas las obligaciones contraídas en virtud del presente Contrato, por un valor equivalente al veinte por ciento (20%) del valor del contrato y deberá estar vigente durante el plazo de ejecución del contrato y cuatro (4) meses más. 2) **CALIDAD DEL SERVICIO:** Equivalente al veinte por ciento (20%) del valor del contrato, la cual deberá estar vigente durante el plazo de ejecución del Contrato y cuatro (4) meses más. 3) **DE PAGO DE SALARIOS, PRESTACIONES SOCIALES E INDEMNIZACIÓN DE PERSONAL.** Equivalente al diez (10%) por ciento del valor total del presente contrato. Por el término de duración del contrato y tres (3) años más. 4) **RESPONSABILIDAD CIVIL EXTRACONTRACTUAL CON AMPAROS GENERALES:** Para asegurar el daño a terceros Y/o por daños en los bienes muebles e inmuebles por una cuantía equivalente a DOSCIENTOS SALARIOS MINIMOS LEGALES MENSUALES VIGENTES (200 SMLMV) vigente por el término del contrato y como asegurado y/o beneficiario la EMPRESA

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO**

No. 1.5.1.119.2021.

SOCIAL DEL ESTADO EL EMPRESARIO e igual el sindicato AGESOC. PARAGRAFO

PRIMERO. - En el evento de concederse prórroga en el plazo para la ejecución del contrato o celebrarse contratos adicionales, se procederá así: a) Si es prórroga del plazo, se prorrogará la vigencia de la garantía en los correspondientes riesgos amparados, en el mismo término de la prórroga autorizada; b) Si es aumento del valor del contrato, aumentará el valor de los riesgos amparados en la garantía y otorgada en igual proporción.

PARÁGRAFO SEGUNDO: La garantía de cumplimiento constituye la caución a que alude el artículo 2.2.2.1.23 del Decreto 036 de 2016. **PARÁGRAFO TERCERO:** El Sindicato deberá allegar la Garantía (pagare o póliza) a la Oficina Asesora Jurídica para su aprobación debidamente firmada por el tomador dentro de los tres días hábiles siguientes a la suscripción del mismo, de no presentarla dentro de dicho termino se procederá a la anulación del contrato.

CLAUSULA DECIMA TERCERA: INDEMNIDAD: EL CONTRATISTA mantendrá indemne a la E.S.E. NORTE contra todo reclamo, demanda, acción legal, y costos que puedan causarse o surgir por daños o lesiones a personas o bienes, ocasionados por el Sindicato o su personal, durante la ejecución del objeto y obligaciones del contrato. En ningún caso la E.S.E. será llamado en garantía o actuará solidariamente.

CLAUSULA DECIMA CUARTA: RÉGIMEN LEGAL. - El presente contrato se rige por las normas del derecho privado. No obstante, con fundamento en el artículo 194 y 195 de la ley 100 de 1993, se incorporan al mismo las cláusulas exorbitantes consagradas en la ley 80 de 1993, en la ley 1150 de 2007, Decreto 036 de 2016, en las demás normas que las modifiquen o adicionen. Para la aplicación de las cláusulas exorbitantes la Empresa aplicará el procedimiento establecido en dichas normas, con el objeto de garantizar el derecho de defensa.

CLAUSULA DECIMA QUINTA: CADUCIDAD: EL CONTRATANTE en cualquier momento podrá declarar la caducidad de este Contrato, sin que haya lugar a indemnización en favor del CONTRATISTA, en caso de presentarse algún hecho constitutivo de incumplimiento de las obligaciones a cargo del CONTRATISTA establecidas en el presente contrato, las cuales afecten grave y directamente la ejecución del mismo y evidencien que puede conducir a su paralización, esto de conformidad con lo establecido en el Estatuto de Contratación de la E.S.E. En caso de terminar el Contrato por ejercer esta facultad, EL CONTRATANTE pagará al CONTRATISTA la cantidad que deba por los servicios prestados hasta el momento de declaratoria de la caducidad, en los términos de este Contrato.

CLAUSULA DECIMA SEXTA: SOLUCION DE CONTROVERSIAS: De conformidad con lo establecido en Decreto Reglamentario 036 de 2016, las controversias que se originen entre las partes contratantes en virtud del contrato sindical para la prestación de servicios podrán ser resueltas por arbitramento voluntario u otros mecanismos alternativos, si así lo acuerdan las partes, o en su defecto por la jurisdicción laboral y de la seguridad social.

CLAUSULA DECIMA SÉPTIMA: DOCUMENTOS DEL CONTRATO: Constituyen documentos del presente Contrato la documentación aportada por el Constituyen documentos del presente contrato, los siguientes: 1) Análisis del sector. 2) Estudios Previos. 3) Certificado de Disponibilidad Presupuestal. 4) Solicitud de Propuesta. 5) Propuesta. 6). Formato Único de Hoja de vida. 7) Certificado de antecedentes judiciales. 8) Copia del RUT. 9) Copia de la Cédula de ciudadanía. 10) Certificado de antecedentes disciplinarios. 11) Certificación de Boletín de Antecedentes Fiscales de la Contraloría General de la República. 12) Garantía establecida en la cláusula decima segunda del presente contrato. 13) Las actas y acuerdos suscritos entre la E.S.E. NORTE y el CONTRATISTA que se produzcan durante la ejecución del presente contrato.

CLAUSULA DÉCIMA NOVENA: CAUSALES DE TERMINACIÓN DEL CONTRATO: Son causales de terminación del contrato: 1) Incumplimiento de alguna de las obligaciones contractuales o alguna de las normas vigentes sobre CONTRATO SINDICAL. 2) Vencimiento del plazo de ejecución. 3) Por mutuo acuerdo. 4) Por terminación

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.119.2021.**

unilateral. 5) Por razones de fuerza mayor ajenas a la voluntad de las partes. 6) Por la imposibilidad del Sindicato de cumplir su objeto social por la orden de autoridad competente. **PARÁGRAFO.** En caso de presentarse alguno de los eventos previstos para la terminación anticipada del Contrato, se dará por terminado el mismo, dejando constancia de ello en acta suscrita por las partes. **VIGESIMA LIQUIDACION DEL CONTRATO SINDICAL:** El presente Contrato Sindical se liquidará por parte de la Red de Salud del Norte E.S.E, dentro de los cuatro (4) meses siguientes a la expiración del término previsto para la ejecución del mismo, mediante Acta firmada de común acuerdo por las partes contratantes, la cual contendrá la aclaración de cuentas o balance del Contrato, con el reconocimiento de saldos a favor de las partes, o las declaraciones de paz y salvo. En aquellos casos en que el CONTRATISTA no se presente a la liquidación por mutuo acuerdo, previa notificación o convocatoria que le haga la entidad, o las partes no lleguen a un acuerdo sobre su contenido, la Entidad tendrá la facultad de liquidar en forma unilateral el contrato dentro de los dos (2) meses siguientes al vencimiento del término anterior, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 136 del C. C. A. Lo anterior de conformidad con lo previsto en el Artículo 62 del Acuerdo Número 01 del 12 de Enero de 2011. **PARAGRAFO PRIMERO:** EL CONTRATANTE se reserva el derecho a realizar liquidaciones parciales del presente Contrato de Prestación de Servicios de Salud. **VIGESIMA PRIMERA. CAUSALES DE MULTA:** Por el incumplimiento de cualquiera de las obligaciones que afecte el contrato, el UNO por ciento (1%) del valor total del contrato. En este caso EL CONTRATANTE elaborará la liquidación del oficio. **VIGESIMA SEGUNDA. CLAUSULA PENAL PECUNIARIA:** En caso de declaratoria de caducidad o de incumplimiento total o parcial de las obligaciones del presente Contrato, EL CONTRATISTA debe pagar a nombre de la Red de Salud del Norte E.S.E, a título de indemnización, una suma equivalente al veinte por ciento (20%). El valor pactado de la presente cláusula penal es el de la estimación anticipada de perjuicios, no obstante, la presente cláusula no impide el cobro de todos los perjuicios adicionales que se causen sobre el citado valor. Este valor puede ser compensado con los montos que la E.S.E. adeude al Contratista con ocasión de la ejecución del presente Contrato, de conformidad con las normas que rigen la materia. Nota: El porcentaje (20%) de la cláusula penal corresponde al porcentaje de la garantía de cumplimiento. **VIGESIMA TERCERA. - PROTECCION DE DATOS PERSONALES.** El SINDICATO, Y/O "AGESOC se obliga a asegurar que los datos personales a los cuales tenga acceso en virtud del presente contrato serán tratados de conformidad con lo previsto en la Ley 1581 de 2.012 y sus decretos reglamentarios y en particular se compromete a cumplir con las obligaciones que se establecen en dicha regulación en relación con aquellos datos que en ejecución del contrato puedan ser utilizados y transferidos. EL CONTRATISTA responderá frente a la E.S.E. NORTE por los daños y perjuicios que le cause a esta o a los titulares de los datos por el tratamiento indebido de datos personales. En ningún caso se entenderá que existe responsabilidad solidaria entre la E.S.E. y EL CONTRATISTA, en el evento que este último incumpla las obligaciones establecidas en la presente cláusula o en la regulación sobre protección de datos personales. **PARAGRAFO:** La obligación de protección de datos personales que adquiere el SINDICATO, Y/O "AGESOC a través de este contrato se extiende hasta por veinticuatro (24) meses después de expirado el término de duración del contrato. **VIGESIMA CUARTA. - SARLAFT.** Teniendo en cuenta el manual para la Administración del Riesgo del Lavado de Activos y de la Financiación del Terrorismo-SARLAFT aprobado por la Junta Directiva del EMPRESARIO, el SINDICATO, Y/O "AGESOC debe diligenciar el Formulario de Vinculación, adoptado por el EMPRESARIO, siguiendo los lineamientos de SUPERSALUD, el cual debe ser firmado por el titular del Contrato, con huella dactilar, mediante el cual autoriza la consulta de datos y la cancelación de la relación contractual en caso de ser incluido en listas restrictivas. Igualmente, con su


**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.119.2021.**

firma, certifica la licitud y origen de sus fondos. **CLAUSULA VIGESIMA QUINTA: CORRECCIONES.** El CONTRATANTE se reserva la facultad de corregir o aclarar este contrato, en caso de incurrir en errores de transcripción o de copia, para lo cual informará al contratista. **CLAUSULA VIGÉSIMA SEXTA: VEEDURÍA:** Este contrato de prestación de servicios está sujeta a la vigilancia y control ciudadano conforme a lo previsto en la Ley 850 de 2003 y demás normas que reglamenten la materia. **CLAUSULA VIGÉSIMA SEPTIMA: DOMICILIO:** Para todos los efectos del presente contrato, se señala como domicilio el Departamento del Valle del Cauca - Municipio de Santiago de Cali. En constancia de lo anterior se firma el primero (01) de mayo de 2021.

EL CONTRATANTE

EL CONTRATISTA


ANGIE GUTIERREZ OSPINA
Gerente
RED DE SALUD DEL NORTE E.S.E


ALBA RUTH LIBREROS LOZADA
Representante Legal
"AGESOC".

Elaboró: Jennifer A. Pardo Ortiz - Profesional Administrativo - Afiliada Partícipe "AGESOC"
Revisó: María Alejandra Eslava Herrera - Jefe Oficina Asesora Jurídica

SUCURSAL: 03. CALI

USUARIO: PARADAX

TIP CERTIFICADO: Nuevo

FECHA

TOMADOR/GARANTIZADO:		ASOCIACION GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE - AGESOC		C.C. O NIT: 900522823		8
DIRECCIÓN:		CL 39 NORTE 4 N 151		CIUDAD: CALI		
E-MAIL:		afiliacionesagesoc@yahoo.es		TELÉFONO: 6594000		
ASEGURADO:		RED DE SALUD DEL NORTE E.S.E.		C.C./O NIT: 805027287		4
DIRECCIÓN:		CL 46 C 3 B 00		CIUDAD: CALI		TEL. 4884646
BENEFICIARIO:		RED DE SALUD DEL NORTE E.S.E.		C.C. O NIT: 805027287		4
DIRECCIÓN:		CL 46 C 3 B 00		CIUDAD: CALI		TEL. 4884646

VIGENCIA				VALOR ASEGURADO EN PESOS					
DD MM AAAA DESDE 01 05 2021		DD MM AAAA HASTA 31 05 2024		ANTERIOR		ESTA MODIFICACIÓN		NUEVA 49,901,467.00	
INTERMEDIARIO		COASEGURO				PRIMA			
%	NOMBRE	COMPañIA		%			TRM 3,846.28	MONEDA	VALORES
100.00	A. SAAVEDRA SAAVEDRA Y						PRIMA	PESOS	158,864.00
							CARGOS DE EMISIÓN	PESOS	10,000.00
							IVA	PESOS	32,084.00
							TOTAL		200,948.00
AMPAROS		VIGENCIA		VALOR ASEGURADO ANTERIOR EN PESOS	VALOR ASEGURADO NUEVO EN PESOS	VALOR PRIMA EN PESOS	DEDUCIBLE		
		Desde	Hasta				%	Mínimo	
CUMPLIMIENTO DE CONTRATO		01-05-2021	30-09-2021	0.00	19,960,586.80	33,249.00	0.00	0.00	
PAGO SALARIOS, PRESTACIONES SOCIALE		01-05-2021	31-05-2024	0.00	9,980,293.40	92,366.00	0.00	0.00	
CALIDAD DE SERVICIO		01-05-2021	30-09-2021	0.00	19,960,586.80	33,249.00	0.00	0.00	

OBJETO DE LA POLIZA :

AMPARAR EL PAGO DE LOS PERJUICIOS DERIVADOS DEL INCUMPLIMIENTO DE LAS OBLIGACIONES DE MEDIO CONTENIDAS EN EL CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO No. 1.5.1.119.2021, CUYO OBJETO ES PRESTAR SERVICIOS DE APOYO A LA GESTIÓN ASISTENCIAL, EN ESPECIAL EN EL ÁREA DE PROMOCION Y PREVENCIÓN EN EL SUBPROCESO DE ATENCIÓN DIRECTA.

LA PRESENTE POLIZA AMPARA PAGO DE SALARIOS, PRESTACIONES SOCIALES, INDEMNIZACIONES Y SIMILARES, ENTENDIENDOSE SIMILARES COMPENSACIONES, AUXILIOS Y BENEFICIOS SUSCRITOS POR ENTRE LAS PARTES.

ESTA POLIZA SE EXPIDE EN CONSIDERACION A LAS DECLARACIONES HECHAS POR EL TOMADOR EN CUALQUIER DOCUMENTO APORTADO PARA LA EXPEDICIÓN, LOS CUALES FORMAN PARTE INTEGRANTE DE ESTA POLIZA. LAS CARÁTULAS ENVIADAS VIA MAIL, TIENEN FIRMA AUTORIZADA Y UN CERTIFICADO DIGITAL. CUALQUIER ALTERACIÓN A SU CONTENIDO ACARREARÁ LAS SANCIONES ESTIPULADAS EN LA LEY. CON LA FIRMA Y/O EL REGISTRO A SATISFACCIÓN DE LA PRESENTE POLIZA, DECLARO DE MANERA EXPRESA EN MI CALIDAD DE TOMADOR, QUE CONOCI DE MANERA ANTICIPADA EL CLAUSULADO Y ME FUERON EXPLICADOS SUFICIENTEMENTE LOS EFECTOS Y ALCANCE DE LAS CONDICIONES GENERALES, DE LA COBERTURA, DE LAS EXCLUSIONES Y DE LAS GARANTÍAS DE LA MISMA. TAMBIÉN ME INFORMARON QUE PUEDO CONSULTAR TODOS LOS CONDICIONADOS DE MANERA PREVIA Y PERMANENTEMENTE EN LA PÁGINA WEB WWW.CONFIANZA.COM.CO, Y RECIBIR EXPLICACIONES DE LOS MISMOS CON MI INTERMEDIARIO DE SEGUROS ASÍ COMO EN CUALQUIERA DE LAS OFICINAS Y SUCURSALES DE CONFIANZA, S.A EN TODO EL PAÍS.

“VER NOTAS” EN LOS CASOS EN QUE EL VALOR ASEGURADO SEA EXPRESADO EN MONEDA EXTRANJERA, CON FUNDAMENTO EN LO DISPUESTO EN EL ARTÍCULO 2.31.2.1.1 DEL DECRETO 2555 DE 2010, LOS PAGOS DE LA PRIMA SÓLO SE PODRÁN REALIZAR MEDIANTE TRANSFERENCIA ELECTRÓNICA O CHEQUE, SUJETÁNDOSE INTEGRALMENTE A LAS DISPOSICIONES VIGENTES EN MATERIA CAMBIARIA, SEGÚN LO SEÑALADO POR EL ARTÍCULO 2.31.2.1.4 DEL MISMO ORDENAMIENTO, EL VALOR DE LA PRIMA NETA SE HARÁ EFECTIVO A LA TASA REPRESENTATIVA DEL MERCADO EN EL DÍA DE SU PAGO, EL VALOR DEL IVA Y LOS GASTOS SE LIQUIDARÁN A LA TASA REPRESENTATIVA DEL MERCADO VIGENTE EN LA FECHA DE EFECTUACIÓN.

SOMOS GRANDES CONTRIBUYENTES Y A. REGIMEN COMÚN AGENTES DE RETENCIÓN RESPONSABLES DE INDUSTRIA Y COMERCIO EN BOGOTÁ, D.C.

SI ESTA POLIZA SE CONSTITUYE MEDIANTE UN INTERMEDIARIO, LA PRIMA DE ESTA POLIZA INCLUYE EL VALOR DE LA COMISIÓN QUE CORRESPONDE AL INTERMEDIARIO DE SEGUROS. EL INTERMEDIARIO DE SEGUROS PUEDE RECIBIR REMUNERACIÓN ADICIONAL DEL ASEGURADOR BASADO EN ESTA POLIZA, DICHA REMUNERACIÓN ES CONFORME CON LAS LEYES Y REGULACIONES APLICABLES.

LA PRESENTACIÓN DE ESTA POLIZA ANTE EL ASEGURADO, EN MI CALIDAD DE TOMADOR IMPlica MI ACEPTACIÓN Y AUTORIZACIÓN PARA QUE EN EL EVENTO EN QUE INCUMPLA LAS OBLIGACIONES QUE EMANAN DEL PRESENTE CONTRATO DE SEGURO, MI NOMBRE Y LAS CIRCUNSTANCIAS Y CARACTERÍSTICAS DE MI INCUMPLIMIENTO, SEAN REPORTADAS A LAS CENTRALES DE DATOS EXISTENTES EN EL PAÍS.

LA PRESENTE GARANTÍA NO EXPIRARA POR FALTA DE PAGO DE LA PRIMA DE LA POLIZA O DE LOS CERTIFICADOS O ANEXOS QUE SE EXPIDA CON FUNDAMENTO EN ELLA O POR REVOCACIÓN UNILATERAL POR PARTE DEL TOMADOR O DE LA COMPAÑÍA, DE CONFORMIDAD CON LO PREVISTO EN EL NÚMERO 19 DEL ARTÍCULO 25 DE LA LEY 80 DE 1993.

AUTORIZACIÓN DATOS PERSONALES: DE MANERA EXPRESA MANIFIESTO Y ADEPTO QUE EN MI CALIDAD DE: I) TOMADOR Y/O, II) ASEGURADO Y/O BENEFICIARIO, QUE EL HECHO DE TOMAR, ACEPTAR, Y/O RECIBIR LA PRESENTE POLIZA EN LAS CALIDADES ANTES MENCIONADAS, CONSTITUYE UNA CONDUCTA INEQUIVOCAL DE LA CUAL SE CONCLUYE MI AUTORIZACIÓN EXPRESA PARA EL TRATAMIENTO DE MIS DATOS PERSONALES POR PARTE DE CONFIANZA S.A, INCLUIDOS LOS SENSIBLES, ASÍ COMO MI AUTORIZACIÓN PARA LA TRANSFERENCIA Y TRANSMISIÓN NACIONAL E INTERNACIONAL DE MIS DATOS, POR LAS PERSONAS, PARA LAS FINALIDADES Y EN LOS TÉRMINOS QUE ME FUERON INFORMADOS EN EL AVISO DE PRIVACIDAD PUBLICADO EN WWW.CONFIANZA.COM.CO Y CONFORME CON EL MANUAL DE PROTECCIÓN DE DATOS PERSONALES PUBLICADO EN EL MISMO PORTAL.

EL PRESENTE CONTRATO SE RIGE POR LAS CONDICIONES GENERALES Y PARTICULARES INCLUIDAS EN LA FORMA SU-00-05-07 ADJUNTA.


TOMADOR


(415)770998911801(8020)0360118924


COMPañIA ASEGURADORA DE FIANZAS S.A. FIRMA AUTORIZADA

DOCUMENTO FIRMADO DIGITALMENTE - ORIGINAL - ASEGURADO

Dirección para notificaciones: Calle 82 N° 11 - 37 Piso 7 - Bogotá, D.C. - Colombia

Tru, 6 May 2021, 17:54:12



**SALUD
NORTE**

Red de Salud del Norte E.S.E.

RED DE SALUD DEL NORTE E.S.S.
EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
OFICINA ASESORA JURÍDICA

ACTA DE APROBACIÓN No. POL-141-2021

La presente póliza No. 077182 Expedida por Comunidad
que ampara el contrato No. 151119202 es aprobada en el día
de hoy de 06 de Mayo de 2021

Al cumplir con los terminos exigidos en el contrato


JEFE DE OFICINA RED DE SALUD DEL NORTE E.S.E.



PÓLIZA DE SEGURO DE RESPONSABILIDAD CIVIL EXTRACONTRACTUAL

PÓLIZA 802005134
CERTIFICADO RE24040
REFERENCIA PAGO 0900005623
ELECTRONICO DD MM AAAA

Decreto 1082 de 2015

SUCURSAL: CALI USUARIO: XPARADA TIP CERTIFICADO: Nueva producción FECHA EXPEDICIÓN: 06 05 2021

TOMADOR	ASOCIACION GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE - AGESOC	C.C. O NIT:	900522923	8
DIRECCIÓN:	CL 39 NORTE 4 N 151	CIUDAD:	CALI	
E-MAIL:	afiliacionesagesoc@yahoo.es	TELÉFONO:	6594000	
ASEGURADO:	ASOCIACION GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE - AGESOC	C.C. O NIT:	900522923	8
DIRECCIÓN:	CL 39 NORTE 4 N 151	CIUDAD:	CALI	TEL. 6594000
BENEFICIARIO:	TERCEROS AFECTADOS	C.C. O NIT:	000000000	
DIRECCIÓN:		CIUDAD:		TEL.

VIGENCIA		ANTERIOR		VALOR ASEGURADO EN PESOS		NUEVA	
DD	MM AAAA	DD	MM AAAA	ESTA MODIFICACIÓN			
DESDE	01 05 2021	HASTA	31 05 2021			181,705,200.00	

INTERMEDIARIO		COASEGURO			PRIMA		
%PART	NOMBRE	COMPANIA	%	PRIMA	VALOR ASEGURADO	TRM:	MONEDA VALORES
100.00	A. SAAVEDRA SAAVEDRA Y CIA. LTDA. ASESORES EN SEGUROS					PRIMA NETA	PESOS 50,000.00
						CARGOS DE EMISIÓN	PESOS 0.00
						IVA	PESOS 9,500.00
						TOTAL	59,500.00

AMPAROS	VIGENCIA		VALOR ASEGURADO ANTERIOR EN PESOS	VALOR ASEGURADO NUEVO EN PESOS	VALOR PRIMA EN PESOS	DEDUCIBLE	
	Desde	Hasta				%	Mínimo
Predios Labores Operaciones / Vigencia	01-05-2021	31-05-2021	0.00	181,705,200.00	50,000.00	10.00	3,000,000.00
Predios Labores Operaciones / Evento	01-05-2021	31-05-2021	0.00	181,705,200.00	0.00	10.00	3,000,000.00
Perjuicios Patrim Daño Emergente / Vigencia	01-05-2021	31-05-2021	0.00	181,705,200.00	0.00	10.00	1,500,000.00
Perjuicios Patrim Daño Emergente / Evento	01-05-2021	31-05-2021	0.00	181,705,200.00	0.00	10.00	1,500,000.00
Perjuicios Patrim Lucro Cesante / Vigencia	01-05-2021	31-05-2021	0.00	36,341,040.00	0.00	10.00	1,500,000.00
Perjuicios Patrim Lucro Cesante / Evento	01-05-2021	31-05-2021	0.00	36,341,040.00	0.00	10.00	1,500,000.00
Perjuicios Extrapatrimoniales / Vigencia	01-05-2021	31-05-2021	0.00	36,341,040.00	0.00	10.00	1,500,000.00
Perjuicios Extrapatrimoniales / Evento	01-05-2021	31-05-2021	0.00	36,341,040.00	0.00	10.00	1,500,000.00
Gastos Judiciales de Defensa / Vigencia	01-05-2021	31-05-2021	0.00	36,341,040.00	0.00	10.00	1,500,000.00
Gastos Judiciales de Defensa / Evento	01-05-2021	31-05-2021	0.00	36,341,040.00	0.00	10.00	1,500,000.00
Resp Civil Patronal / Vigencia	01-05-2021	31-05-2021	0.00	36,341,040.00	0.00	10.00	1,500,000.00
Resp Civil Patronal / Evento	01-05-2021	31-05-2021	0.00	36,341,040.00	0.00	10.00	1,500,000.00
Resp Civil Contratistas Y Subcont / Vigencia	01-05-2021	31-05-2021	0.00	36,341,040.00	0.00	10.00	1,500,000.00
Resp Civil Contratistas Y Subcont / Evento	01-05-2021	31-05-2021	0.00	36,341,040.00	0.00	10.00	1,500,000.00
Resp Civil Vehículos Prop Y No Prop / Vigencia	01-05-2021	31-05-2021	0.00	36,341,040.00	0.00	10.00	1,500,000.00
Resp Civil Vehículos Prop Y No Prop / Evento	01-05-2021	31-05-2021	0.00	36,341,040.00	0.00	10.00	1,500,000.00

OBJETO DE LA PÓLIZA:
INDEMNIZAR LOS DAÑOS Y/O PERJUICIOS PATRIMONIALES Y EXTRAPATRIMONIALES SIEMPRE QUE DERIVEN DE UN DAÑO FÍSICO Y/O MATERIAL IMPUTABLES AL TOMADOR Y/O ASEGURADO DE LA PÓLIZA, Y CAUSADOS POR LESIONES, MUERTE Y/O DAÑOS A LA PROPIEDAD DE TERCEROS Y DERIVADOS DE LA EJECUCIÓN DEL CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO No. 1.5.1.119.2021, CUYO OBJETO ES PRESTAR SERVICIOS DE APOYO A LA GESTIÓN ASISTENCIAL.

EXCLUSIÓN DE TRANSACCIONES PROHIBIDAS, EMBARGOS Y SANCIONES ECONÓMICAS: LA COMPAÑÍA NO PROPORCIONA COBERTURA NI ESTARÁ OBLIGADA A PAGAR NINGUNA PÉRDIDA, RECLAMACIÓN O BENEFICIO EN VIRTUD DE ESTA PÓLIZA SI LA PROVISIÓN DE DICHA COBERTURA, O EL PAGO DE DICHA PÉRDIDA, RECLAMACIÓN O BENEFICIO PUDIERE EXPONER A LA COMPAÑÍA A ALGUNA SANCIÓN, PROHIBICIÓN O RESTRICCIÓN CONFORME A LAS RESOLUCIONES DE LAS NACIONES UNIDAS O SANCIONES COMERCIALES O ECONÓMICAS, LEYES O NORMATIVAS DE CUALQUIER JURISDICCIÓN APLICABLE A LA COMPAÑÍA.

ESTA PÓLIZA SE EXPIDE EN CONSIDERACIÓN A LAS DECLARACIONES HECHAS POR EL TOMADOR EN CUALQUIER DOCUMENTO APORTADO PARA LA EXPEDICIÓN, LOS CUALES FORMAN PARTE INTEGRANTE DE ESTA PÓLIZA. LA MOROSIDAD EN EL PAGO DE LA PRIMA DE LA PÓLIZA O DE LOS CERTIFICADOS O ANEXOS QUE SE EXPIDAN CON FUNDAMENTO EN ELLA, PRODUCIRÁ LA TERMINACIÓN AUTOMÁTICA DEL CONTRATO Y DARÁ DERECHO AL ASEGURADOR PARA EXIGIR EL PAGO DE LA PRIMA DEVENGADA Y DE LOS GASTOS CAUSADOS CON OCASIÓN DE LA EXPEDICIÓN DEL CONTRATO DE SEGURO.

LAS PARTES ACUERDAN QUE EL PAGO SE DEBERÁ HACER MÁS TARDAR DENTRO DEL MES SIGUIENTE CONTADO A PARTIR DE LA FECHA DE LA DÉCIMA DE LA VIGENCIA DE LA PÓLIZA O, SI FUERE EL CASO, DE LOS CERTIFICADOS O ANEXOS QUE SE EXPIDAN CON FUNDAMENTO EN ELLA.

LAS CARÁTULAS ENVIADAS VÍA MAIL, TIENEN FIRMA AUTORIZADA Y UN CERTIFICADO DIGITAL, CUALQUIER ALTERACIÓN A SU CONTENIDO ACARRREARÁ LAS SANCIONES ESTIPULADAS EN LA LEY, CON LA FIRMA Y/O EL RECIBO A SATISFACCIÓN DE LA PRESENTE PÓLIZA, DECLARO DE MANERA EXPRESA EN MI CALIDAD DE TOMADOR, QUE CONOZCO DE MANERA ANTICIPADA EL CLAUSULARIO Y ME FUERON EXPLICADOS SUFICIENTEMENTE LOS EFECTOS Y ALCANCE DE LAS CONDICIONES GENERALES, DE LA COBERTURA, DE LAS EXCLUSIONES Y DE LAS GARANTÍAS DE LA MISMA, TAMBIÉN ME INFORMARON QUE PUEDO CONSULTAR TODOS LOS CONDICIONADOS DE MANERA PREVIA Y PERMANENTEMENTE EN LA PÁGINA WEB WWW.CONFIANZA.CO, Y RECIBIR EXPLICACIONES DE LOS MISMOS CON MI INTERMEDIARIO DE SEGUROS ASÍ COMO EN CUALQUIERA DE LAS OFICINAS Y SUCURSALES DE CONFIANZA S.A EN TODO EL PAÍS.

VER NOTA EN LOS CASOS EN QUE EL VALOR ASEGURADO SEA EXPRESADO EN MONEDA EXTRANJERA, CON FUNDAMENTO EN LO DISPUESTO EN EL ARTÍCULO 2.31.2.1.1 DEL DECRETO 2858 DE 2016, LOS PAGOS DE LA PRIMA SÓLO SE PODRÁN REALIZAR MEDIANTE TRANSFERENCIA ELECTRÓNICA O CHEQUE, SUJETÁNDOSE INTEGRALMENTE A LAS DISPOSICIONES VIGENTES EN MATERIA CAMBIARIA, SEGÚN LO SEÑALADO POR EL ARTÍCULO 2.31.2.1.4 DEL MISMO ORDENAMIENTO, EL VALOR DE LA PRIMA NETA SE HARÁ EFECTIVO A LA TASA REPRESENTATIVA DEL MERCADO EN EL DÍA DE SU PAGO, EL VALOR DEL IVA Y LOS GASTOS SE LIQUIDARÁN A LA TASA REPRESENTATIVA DEL MERCADO VIGENTE EN LA FECHA DE EXPEDICIÓN.

SOMOS GRANDES CONTRIBUYENTES I.Y.A.-RÉGIMEN COMUNITARIO DE RETENCIÓN, RESPONSABLES DE INDUSTRIA Y COMERCIO EN BOGOTÁ, D.C. SI ESTA PÓLIZA SE CONSTITUYE MEDIANTE UN INTERMEDIARIO, LA PRIMA DE ESTA PÓLIZA INCLUYE EL VALOR DE LA COMISIÓN QUE CORRESPONDE AL INTERMEDIARIO DE SEGUROS. EL INTERMEDIARIO DE SEGUROS PUEDE RECIBIR REMUNERACIÓN ADICIONAL DEL ASEGURADOR BASADO EN ESTA PÓLIZA, DICHA REMUNERACIÓN ES CONFORME CON LAS LEYES Y REGULACIONES APLICABLES.

LA PRESENTACIÓN DE ESTA PÓLIZA ANTE EL ASEGURADO, EN MI CALIDAD DE TOMADOR IMPLICA MI ACEPTACIÓN Y AUTORIZACIÓN PARA QUE EN EL EVENTO EN QUE INCUMPLA LAS OBLIGACIONES QUE EMANAN DEL PRESENTE CONTRATO DE SEGURO, MI NOMBRE Y LAS CIRCUNSTANCIAS Y CARACTERÍSTICAS DE MI INCUMPLIMIENTO, SEAN REPORTADAS A LAS CENTRALES DE DATOS EXISTENTES EN EL PAÍS.

AUTORIZACIÓN DATOS PERSONALES: DE MANERA EXPRESA MANIFIESTO Y ACEPTO QUE EN MI CALIDAD DE: I) TOMADOR Y/O, II) ASEGURADO Y/O BENEFICIARIO, QUE EL HECHO DE TOMAR, ACEPTAR Y/O RECIBIR LA PRESENTE PÓLIZA EN LAS CALIDADES ANTES MENCIONADAS, CONSTITUYE UNA CONDUCTA INEQUÍVOCAMENTE DE LA CUAL SE CONCLUYE MI AUTORIZACIÓN EXPRESA PARA EL TRATAMIENTO DE MIS DATOS PERSONALES POR PARTE DE CONFIANZA S.A, INCLUIDOS LOS SENSIBLES, ASÍ COMO MI AUTORIZACIÓN PARA LA TRANSFERENCIA Y TRANSMISIÓN NACIONAL E INTERNACIONAL DE MIS DATOS, POR LAS PERSONAS, PARA LAS FINALIDADES Y EN LOS TÉRMINOS QUE ME FUERON INFORMADOS EN EL AVISO DE PRIVACIDAD PUBLICADO EN WWW.CONFIANZA.CO, Y CONFORME CON EL MANUAL DE PROTECCIÓN DE DATOS PERSONALES PUBLICADO EN EL MISMO PORTAL.

EL PRESENTE CONTRATO SE RIGE POR LAS CONDICIONES GENERALES Y PARTICULARES INCLUIDAS EN LA FORMA SU-04-04 ADJUNTA.

SU-FO-10-01 TOMADOR COMPAÑÍA ASEGURADORA DE FIANZAS S.A. FIRMA AUTORIZADA

DOCUMENTO FIRMADO DIGITALMENTE ORIGINAL - ASEGURADO

Dirección para notificaciones: Calle 82 No 11 - 37 Piso 7 - Bogotá, D.C. - Colombia Fecha de Impresión: Thu, 6 May 2021 17:02:29

VIGILADO SUPERINTENDENCIA FINANCIERA DE COLOMBIA



RED DE SALUD DEL NORTE E.S.S.
EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
OFICINA ASESORA JURÍDICA

ACTA DE APROBACIÓN No. POL. 141-2021

La presente póliza No. 005134 Expedida por Confianza
que ampara el contrato No. 1511192021 es aprobada en el día
de hoy de 06 de Mayo de 2021

Al cumplir con los términos exigidos en el contrato


JEFE DE OFICINA RED DE SALUD DEL NORTE E.S.S.



PÓLIZA DE SEGURO DE RESPONSABILIDAD CIVIL EXTRACONTRACTUAL

Página 2/3

PÓLIZA 802005134
CERTIFICADO RE24040
REFERENCIA PAGO 0900005623
ELECTRONICO DD MM AAAA

Decreto 1082 de 2015

SUCURSAL: CALI USUARIO: XPARADA TIP CERTIFICADO: Nueva producción FECHA EXPEDICIÓN: 06 05 2021

TOMADOR: ASOCIACION GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE - AGESOC C.C.O.NIT: 900522923 8
DIRECCIÓN: CL 39 NORTE 4 N 151 CIUDAD: CALI
E-MAIL: afiliacionesagesoc@yahoo.es TELÉFONO: 6594000
ASEGURADO: ASOCIACION GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE - AGESOC C.C.O.NIT: 900522923 8
DIRECCIÓN: CL 39 NORTE 4 N 151 CIUDAD: CALI TEL: 6594000
BENEFICIARIO: TERCEROS AFECTADOS C.C.O.NIT: 0000000000
DIRECCIÓN: CIUDAD: TEL:

VIGENCIA				VALOR ASEGURADO EN PESOS			
DD	MM	AAAA	DD	MM	AAAA	ANTERIOR	NUEVA
DESDE	01	05	2021	HASTA	31	05	2021
INTERMEDIARIO				COASEGURO		PRIMA	
%PART	NOMBRE	COMPañIA	%	PRIMA	VALOR ASEGURADO	TRM:	MONEDA
100.00	A. SAAVEDRA SAAVEDRA Y CIA. LTDA. ASESORES EN SEGUROS					PRIMA NETA	PESOS
						CARGOS DE EMISIÓN	PESOS
						IVA	PESOS
						TOTAL	PESOS

EN ESPECIAL EN EL AREA DE PROMOCION Y PREVENCION EN EL SUBPROCESO DE ATENCION DIRECTA.

TIPO DE COBERTURA DE LA POLIZA: OCURRENCIA

ASEGURADO ADICIONAL: RED DE SALUD DEL NORTE E.S.E., SIEMPRE QUE SEA SOLIDARIAMENTE RESPONSABLE CON EL OBJETO AMPARADO BAJO LA PRESENTE POLIZA

BENEFICIARIO ADICIONAL: RED DE SALUD DEL NORTE E.S.E., SIEMPRE QUE SE TRATE DE BIENES/ACTIVIDADES DISTINTOS A LOS AMPARADOS BAJO LA PRESENTE POLIZA

EL AMPARO DE VEHICULOS PROPIOS O NO PROPIOS OPERA EN EXCESO DE POLIZA AUTOMOVIL CONTRATADA O NO CON LIMITES MINIMOS EN RESPONSABILIDAD CIVIL EXTRACONTRACTUAL DE \$100.000.000/100.000.000/200.000.000.

LA COBERTURA DE CONTRATISTA Y SUBCONTRATISTA INDEPENDIENTES OPERA EN EXCESO DE LA PROPIA POLIZA DE R.C.E CONTRATADA O NO CON UN LIMITE MINIMO POR EVENTO DE \$50.000.000. ESTE AMPARO APLICA SIEMPRE QUE SEAN SOLIDARIAMENTE RESPONSABLES CON EL OBJETO AMPARADO EN LA PRESENTE POLIZA.

SE DEJA CONSTANCIA QUE LA PRESENTE POLIZA NO SE EXTIENDE A CUBRIR LA RESPONSABILIDAD CIVIL CONTRACTUAL Y/O PROFESIONAL

LA PRESENTE POLIZA NO SE EXTIENDE A CUBRIR NINGUN TIPO DE LESION, DAÑO, RESPONSABILIDAD, RECLAMACION, PERDIDA, PAGO, COSTO O GASTO DE CUALQUIER TIPO, YA SEA REAL O PRESUNTO, QUE DERIVE DE UNA CONSECUENCIA DIRECTA O INDIRECTA DE, ATRIBUIBLE A, O EN CUALQUIER MODO RELACIONADO CON O EN CONEXION CON: BROTE; EPIDEMIA; VIRUS; PANDEMIA Y/O EMERGENCIA PUBLICA DECLARADA; ENFERMEDADES INFECCIOSAS, TRANSMISIBLES Y/O CONTAGIOSAS (SE TRATEN DE MANIFESTACIONES REALES O DE SOSPECHA).

EXCLUSIÓN DE TRANSACCIONES PROHIBIDAS, EMERGENCIAS Y SANCIONES ECONÓMICAS: LA COMPAÑIA NO PROVEERÁ COBERTURA NI ESTARÁ OBLIGADA A PAGAR NINGUNA PÉRDIDA, RECLAMACIÓN O BENEFICIO EN VIRTUD DE ESTA PÓLIZA SI LA PROMISIÓN DE DICHA COBERTURA, O EL PAGO DE DICHA PÉRDIDA, RECLAMACIÓN O BENEFICIO PUDIERA EXPONER A LA COMPAÑIA A ALGUNA SANCIÓN, PROHIBICIÓN O RESTRICCIÓN CONFORME A LAS RESOLUCIONES DE LAS NACIONES UNIDAS O SANCIONES COMERCIALES O ECONÓMICAS, LEYES O NORMATIVAS DE CUALQUIER JURISDICCIÓN APLICABLE A LA COMPAÑIA.

ESTA PÓLIZA SE EXPIDE EN CONSIDERACIÓN A LAS DECLARACIONES HECHAS POR EL TOMADOR EN CUALQUIER DOCUMENTO APORTADO PARA LA EXPEDICIÓN, LOS CUALES FORMAN PARTE INTEGRANTE DE ESTA PÓLIZA.

LA MORA EN EL PAGO DE LA PRIMA DE LA PÓLIZA O DE LOS CERTIFICADOS O ANEXOS QUE SE EXPIDAN CON FUNDAMENTO EN ELLA, PRODUCIRÁ LA TERMINACIÓN AUTOMÁTICA DEL CONTRATO Y DARÁ DERECHO AL ASEGURADOR PARA EXIGIR EL PAGO DE LA PRIMA DEVENGADA Y DE LOS GASTOS CAUSADOS CON OCASIÓN DE LA EXPEDICIÓN DEL CONTRATO DE SEGURO.

LAS PARTES ACUERDAN QUE EL PAGO SE DEBERÁ HACER A MÁS TARDAR DENTRO DEL MES SIGUIENTE CONTADO A PARTIR DE LA FECHA DE LA INICIACIÓN DE LA VIGENCIA DE LA PÓLIZA O, SI FUERE EL CASO, DE LOS CERTIFICADOS O ANEXOS QUE SE EXPIDAN CON FUNDAMENTO EN ELLA.

LAS CARÁTULAS ENVIADAS VÍA MAIL TIENEN FIRMA AUTORIZADA Y UN CERTIFICADO DIGITAL, CUALQUIER ALTERACIÓN A SU CONTENIDO ACARRIARÁ LAS SANCIONES ESTIPULADAS EN LA LEY.

CON LA FIRMA Y/O EL RECIBO A SATISFACCIÓN DE LA PRESENTE PÓLIZA, DECLARO DE MANERA EXPRESA EN MI CALIDAD DE TOMADOR, QUE CONOCI DE MANERA ANTICIPADA EL CLAUSULADO Y ME FUERON EXPLICADOS SUFICIENTEMENTE LOS EFECTOS Y ALCANCE DE LAS CONDICIONES GENERALES, DE LA COBERTURA, DE LAS EXCLUSIONES Y DE LAS GARANTÍAS DE LA MISMA. TAMBIÉN ME INFORMARON QUE PUEDO CONSULTAR TODOS LOS CONDICIONADOS DE MANERA PREVIA Y PERMANENTEMENTE EN LA PÁGINA WEB WWW.CONFIANZA.COM.CO, Y RECIBIR EXPLICACIONES DE LOS MISMOS CON MI INTERMEDIARIO DE SEGUROS ASÍ COMO EN CUALQUIERA DE LAS OFICINAS Y SUCURSALES DE CONFIANZA S.A EN TODO EL PAÍS.

VER NOTA EN LOS CASOS EN QUE EL VALOR ASEGURADO SEA EXPRESADO EN MONEDA EXTRANJERA, CON FUNDAMENTO EN LO DISPUESTO EN EL ARTÍCULO 2.31.2.1.1 DEL DECRETO 2585 DE 2010, LOS PAGOS DE LA PRIMA SÓLO SE PODRÁN REALIZAR MEDIANTE TRANSFERENCIA ELECTRÓNICA O CHEQUE, SUSTENTÁNDOSE SISTEMÁTICAMENTE A LAS DISPOSICIONES VIGENTES EN MATERIA CAMBIARIA, SEGÚN LO SEÑALADO POR EL ARTÍCULO 2.31.2.1.4 DEL MISMO ORDENAMIENTO, EL VALOR DE LA PRIMA NETA SE HARÁ EFECTIVO A LA TASA REPRESENTATIVA DEL MERCADO EN EL DÍA DE SU PAGO, EL VALOR DEL IVA Y LOS GASTOS SE LIQUIDARÁN A LA TASA REPRESENTATIVA DEL MERCADO VIGENTE EN LA FECHA DE EXPEDICIÓN.

SOMOS GRANDES CONTRIBUYENTES I.V.A., RÉGIMEN COMÚN AGENTES DE RETENCIÓN, RESPONSABLES DE INDUSTRIA Y COMERCIO EN BOGOTÁ, D.C.

SI ESTA PÓLIZA SE CONSTITUYE MEDIANTE UN INTERMEDIARIO, LA PRIMA DE ESTA PÓLIZA INCLUYE EL VALOR DE LA COMISIÓN QUE CORRESPONDE AL INTERMEDIARIO DE SEGUROS. EL INTERMEDIARIO DE SEGUROS PUEDE RECIBIR REMUNERACIÓN ADICIONAL DEL ASEGURADOR BASADO EN ESTA PÓLIZA, DICHA REMUNERACIÓN ES CONFORME CON LAS LEYES Y REGULACIONES APLICABLES.

LA PRESENTACIÓN DE ESTA PÓLIZA ANTE EL ASEGURADO, EN MI CALIDAD DE TOMADOR IMPLICA MI ACEPTACIÓN Y AUTORIZACIÓN PARA QUE EN EL EVENTO EN QUE INCUMPLA LAS OBLIGACIONES QUE EMANAN DEL PRESENTE CONTRATO DE SEGURO, MI NOMBRE Y LAS CIRCUNSTANCIAS Y CARACTERÍSTICAS DE MI INCUMPLIMIENTO, SEAN REPORTADAS A LAS CENTRALES DE DATOS EXISTENTES EN EL PAÍS.

AUTORIZACIÓN DATOS PERSONALES: DE MANERA EXPRESA MANIFIESTO Y ACEPTO QUE EN MI CALIDAD DE: I) TOMADOR Y/O, II) ASEGURADO Y/O BENEFICIARIO, QUE EL HECHO DE TOMAR, ACEPTAR Y/O RECIBIR LA PRESENTE PÓLIZA EN LAS CALIDADES ANTES MENCIONADAS, CONSTITUYE UNA CONDUCTA INEQUÍVOCA DE LA CUAL SE CONCLUYE MI AUTORIZACIÓN EXPRESA PARA EL TRATAMIENTO DE MIS DATOS PERSONALES POR PARTE DE CONFIANZA S.A, INCLUIDOS LOS SENSIBLES ASÍ COMO MI AUTORIZACIÓN PARA LA TRANSFERENCIA Y TRANSMISIÓN NACIONAL E INTERNACIONAL DE MIS DATOS, POR LAS PERSONAS, PARA LAS FINALIDADES Y EN LOS TÉRMINOS QUE ME FUERON INFORMADOS EN EL AVISO DE PRIVACIDAD PUBLICADO EN WWW.CONFIANZA.COM.CO Y CONFORME CON EL MANUAL DE PROTECCIÓN DE DATOS PERSONALES PUBLICADO EN EL MISMO PORTAL.

EL PRESENTE CONTRATO SE REGISTRA POR LAS CONDICIONES GENERALES Y PARTICULARES INCLUIDAS EN LA FORMA SU-00-01-04 ADJUNTA.

VIGILADO SUPERINTENDENCIA FINANCIERA DE COLOMBIA

CONFIANZA S.A. TOMADOR
CONFIANZA S.A. COMPAÑIA ASEGURADORA DE FIANZAS S.A. FIRMA AUTORIZADA

DOCUMENTO FIRMADO DIGITALMENTE - ORIGINAL - ASEGURADO
Dirección para notificaciones: Calle 82 Nº 11 - 37 Piso 7 - Bogotá, D.C. - Colombia Fecha de Impresión: Thu, 6 May 2021 17:02:29



PÓLIZA DE SEGURO DE RESPONSABILIDAD CIVIL EXTRACONTRACTUAL

Página 3/3

PÓLIZA 802005134

CERTIFICADO RE24040

REFERENCIA PAGO 0900005623

ELECTRONICO DD MM AAAA

FECHA EXPEDICION: 06 05 2021

Decreto 1082 de 2015

NIT: 860.070.374-9

SUCURSAL: CALI

USUARIO: XPARADA

TIP CERTIFICADO: Nueva producción

TOMADOR: ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE - AGESOC C.C. O NIT: 900522923 8

DIRECCIÓN: CL 39 NORTE 4 N 151 CIUDAD: CALI

E-MAIL: afiliacionesagesoc@yahoo.es TELÉFONO: 6594000

ASEGURADO: ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE - AGESOC C.C. O NIT: 900522923 8

DIRECCIÓN: CL 39 NORTE 4 N 151 CIUDAD: CALI TEL: 6594000

BENEFICIARIO: TERCEROS AFECTADOS C.C. O NIT: 0000000000

DIRECCIÓN: CIUDAD: TEL:

VIGENCIA VALOR ASEGURADO EN PESOS

DD MM AAAA DESDE 01 05 2021 HASTA 31 05 2021 ANTERIOR ESTA MODIFICACIÓN NUEVA

181,705,200.00

INTERMEDIARIO COASEGURO PRIMA

%PART NOMBRE COMPAÑIA % PRIMA VALOR ASEGURADO TRM: MONEDA VALORES

100.00 A. SAAVEDRA SAAVEDRA Y CIA. LTDA. ASESORES EN SEGUROS 50,000.00

CARGOS DE EMISIÓN PESOS 0.00

IVA PESOS 9,500.00

TOTAL 59,500.00

NOTA: LA COBERTURA DE LA PÓLIZA ESTÁ LIMITADA ÚNICA Y EXCLUSIVAMENTE A LOS DAÑOS QUE SE CAUSEN A TERCEROS DURANTE LA EJECUCIÓN DE LOS TRABAJOS A CARGO DEL ASEGURADO Y SE REFIERE EXCLUSIVAMENTE AL DESARROLLO DEL OBJETO PREVISTO EN LA PÓLIZA

La presente póliza no se extiende a cubrir ningún tipo de lesión, daño, responsabilidad, reclamación, pérdida, pago, costo o gasto de cualquier tipo, ya sea real o presunto, que derive de, sea consecuencia directa o indirecta de, atribuible a, o en cualquier modo relacionado con o en conexión con: Brote; Epidemia; Virus; Pandemia y/ o Emergencia Pública declaradas; Enfermedades infecciosas, Transmisibles y/o Contagiosas (Se traten de manifestaciones reales o de Sospecha)

EXCLUSIÓN DE TRANSACCIONES PROHIBIDAS, EMBARGOS Y SANCIONES ECONÓMICAS: LA COMPAÑÍA NO PROPORCIONA COBERTURA NI ESTARÁ OBLIGADA A PAGAR NINGUNA PÉRDIDA, RECLAMACIÓN O BENEFICIO EN VIRTUD DE ESTA PÓLIZA SI LA PROVISIÓN DE DICHA COBERTURA, O EL PAGO DE DICHA PÉRDIDA, RECLAMACIÓN O BENEFICIO PUDIERA EXPONER A LA COMPAÑÍA A ALGUNA SANCIÓN, PROHIBICIÓN O RESTRICCIÓN CONFORME A LAS RESOLUCIONES DE LAS NACIONES UNIDAS O SANCIONES COMERCIALES O ECONÓMICAS, LEYES O NORMATIVAS DE CUALQUIER JURISDICCIÓN APLICABLE A LA COMPAÑÍA.

ESTA PÓLIZA SE EMITE EN CONSIDERACIÓN A LAS DECLARACIONES HECHAS POR EL TOMADOR EN CUALQUIER DOCUMENTO APORTADO PARA LA EXPEDICIÓN, LOS CUALES FORMAN PARTE INTEGRANTE DE ESTA PÓLIZA. LA MORA EN EL PAGO DE LA PRIMA DE LA PÓLIZA O DE LOS CERTIFICADOS O ANEXOS QUE SE EMITAN CON FUNDAMENTO EN ELLA, PRODUCIRÁ LA TERMINACIÓN AUTOMÁTICA DEL CONTRATO Y DARÁ DERECHO AL ASEGURADOR PARA EXIGIR EL PAGO DE LA PRIMA DEVENGADA Y DE LOS GASTOS CAUSADOS CON OCASIÓN DE LA EXPEDICIÓN DEL CONTRATO DE SEGURO.

LAS PARTES ACUERDAN QUE EL PAGO SE DEBERÁ HACER MÁS TARDAR DENTRO DEL MES SIGUIENTE CONTADO A PARTIR DE LA FECHA DE LA INICIACIÓN DE LA VIGENCIA DE LA PÓLIZA O, SI FUERE EL CASO, DE LOS CERTIFICADOS O ANEXOS QUE SE EMITAN CON FUNDAMENTO EN ELLA.

LAS CARÁTULAS ENVIADAS VÍA MAIL TIENEN FIRMA AUTORIZADA Y UN CERTIFICADO DIGITAL, CUALQUIER ALTERACIÓN A SU CONTENIDO ACARREARÁ LAS SANCIONES ESTIPULADAS EN LA LEY. CON LA FIRMA Y/O EL RECIBO A SATISFACCIÓN DE LA PRESENTE PÓLIZA, DECLARO DE MANERA EXPRESA EN MI CALIDAD DE TOMADOR, QUE CONOCI DE MANERA ANTECIPADA EL CLAUSULADO Y ME FUERON EXPLICADOS SUFICIENTEMENTE LOS EFECTOS Y ALCANCE DE LAS CONDICIONES GENERALES, DE LA COBERTURA, DE LAS EXCLUSIONES Y DE LAS GARANTÍAS DE LA MISMA. TAMBIÉN ME INFORMARON QUE PUEDO CONSULTAR TODOS LOS CONDICIONADOS DE MANERA PREVIA Y PERMANENTEMENTE EN LA PÁGINA WEB WWW.CONFIANZA.COM.CO, Y RECIBIR EXPLICACIONES DE LOS MISMOS CON MI INTERMEDIARIO DE SEGUROS ASÍ COMO EN CUALQUIERA DE LAS OFICINAS Y SUCURSALES DE CONFIANZA S.A EN TODO EL PAÍS.

VER NOTA EN LOS CASOS EN QUE EL VALOR ASEGURADO SEA EXPRESADO EN MONEDA EXTRANJERA, CON FUNDAMENTO EN LO DISPUESTO EN EL ARTÍCULO 2.31.2.1.1 DEL DECRETO 2585 DE 2010, LOS PAGOS DE LA PRIMA SÓLO SE PODRÁN REALIZAR MEDIANTE TRANSFERENCIA ELECTRÓNICA O CHEQUE, SUJETÁNDOSE INTEGRALMENTE A LAS DISPOSICIONES VIGENTES EN MATERIA CAMBARIA, SEGÚN LO SEÑALADO POR EL ARTÍCULO 2.31.2.1.4 DEL MISMO ORDENAMIENTO, EL VALOR DE LA PRIMA NETA SE HARÁ EFECTIVO A LA TASA REPRESENTATIVA DEL MERCADO EN EL DÍA DE SU PAGO, EL VALOR DEL IVA Y LOS GASTOS SE LIQUIDARÁN A LA TASA REPRESENTATIVA DEL MERCADO VIGENTE EN LA FECHA DE EXPEDICIÓN.

SOMOS GRANDES CONTRIBUYENTES LTDA.-SEGIMEN COMUN-AGENTES DE RETENCIÓN, RESPONSABLES DE INDUSTRIA Y COMERCIO EN BOGOTÁ, D.C. SI ESTA PÓLIZA SE CONSTITUYE MEDIANTE UN INTERMEDIARIO, LA PRIMA DE ESTA PÓLIZA INCLUYE EL VALOR DE LA COMISIÓN QUE CORRESPONDE AL INTERMEDIARIO DE SEGUROS. EL INTERMEDIARIO DE SEGUROS PUEDE RECIBIR REMUNERACIÓN ADICIONAL DEL ASEGURADOR BASADO EN ESTA PÓLIZA. DICHA REMUNERACIÓN ES CONFORME CON LAS LEYES Y REGULACIONES APLICABLES.

LA PRESENTACIÓN DE ESTA PÓLIZA ANTE EL ASEGURADO, EN MI CALIDAD DE TOMADOR IMPLICA MI ACEPTACIÓN Y AUTORIZACIÓN PARA QUE EN EL EVENTO EN QUE INCUMPLA LAS OBLIGACIONES QUE EMANAN DEL PRESENTE CONTRATO DE SEGURO, MI NOMBRE Y LAS CIRCUNSTANCIAS Y CARACTERÍSTICAS DE MI INCUMPLIMIENTO, SEAN REPORTADAS A LAS CENTRALES DE DATOS EXISTENTES EN EL PAÍS.

AUTORIZACIÓN DATOS PERSONALES: DE MANERA EXPRESA MANIFIESTO Y ACEPTO QUE EN MI CALIDAD DE: I) TOMADOR Y/O, II) ASEGURADO Y/O BENEFICIARIO, QUE EL HECHO DE TOMAR, ACEPTAR Y/O RECIBIR LA PRESENTE PÓLIZA EN LAS CALENDAS ANTES MENCIONADAS, CONSTITUYE UNA CONDUCTA INEQUÍVOCAL DE LA CUAL SE CONCLUYE MI AUTORIZACIÓN EXPRESA PARA EL TRATAMIENTO DE MIS DATOS PERSONALES POR PARTE DE CONFIANZA S.A, INCLUIDOS LOS SENSIBLES ASÍ COMO MI AUTORIZACIÓN PARA LA TRANSFERENCIA Y TRANSMISIÓN NACIONAL E INTERNACIONAL DE MIS DATOS, POR LAS PERSONAS, PARA LAS FINALIDADES Y EN LOS TÉRMINOS QUE ME FUERON INFORMADOS EN EL AVISO DE PRIVACIDAD PUBLICADO EN WWW.CONFIANZA.COM.CO Y CONFORME CON EL MANUAL DE PROTECCIÓN DE DATOS PERSONALES PUBLICADO EN EL MISMO PORTAL.

EL PRESENTE CONTRATO SE RIGE POR LAS CONDICIONES GENERALES Y PARTICULARES INCLUIDAS EN LA FORMA SU-00-04-01 ADJUNTA.

VIGILADO SUPERINTENDENCIA FINANCIERA DE COLOMBIA

TOMADOR



(445)77099959119011602010900005623

COMPAÑÍA ASEGURADORA DE FIANZAS S.A. FIRMA AUTORIZADA

SU-FO-10-01

DOCUMENTO FIRMADO DIGITALMENTE - ORIGINAL - ASEGURADO

Dirección para notificaciones: Calle 82 N° 11 - 37 Piso 7 - Bogotá, D.C. - Colombia

Fecha de impresión: Thu, 6 May 2021 17:02:29

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.152.2021.**

ENTIDAD CONTRATANTE	RED DE SALUD DEL NORTE E.S.E. NIT. 805.027.287-4
CONTRATISTA	ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE "AGESOC". NIT 900.522923-8
OBJETO	EL OBJETO DEL PRESENTE CONTRATO SINDICAL ES PRESTAR SERVICIOS DE APOYO A LA GESTIÓN ASISENCIAL, EN ESPECIAL EN EL ÁREA DE PROMOCIÓN Y PREVENCIÓN EN EL SUBPROCESO DE ATENCIÓN DIRECTA.
VALOR	NOVENTA Y NUEVE MILLONES OCHOCIENTOS DOS MIL NOVECIENTOS TREINTA Y CUATRO PESOS (\$99.802.934.00) MCTE.
PLAZO	EL PLAZO DE EJECUCIÓN DEL PRESENTE CONTRATO SINDICAL PARA LA PRESTACIÓN DE SERVICIOS ES DEL PRIMERO (01) DE JUNIO DE 2021 HASTA EL TREINTA (30) DE JUNIO DE 2021
DISPONIBILIDAD PRESUPUESTAL	316 DEL 21 DE MAYO DE 2021

Entre los suscritos a saber **ANGIE GUTIERREZ OSPINA**, mayor de edad, identificada con cédula de ciudadanía N° 38.791.634 expedida en Tuluá, en calidad de Gerente y Representante Legal de la Red de Salud del Norte E.S.E., con número de Nit. 805.027.287-4, según Decreto de nombramiento N° 4112.010.20.0896 de fecha 15 de mayo de 2020 y Acta de Posesión No. 0323 del 18 de mayo de 2020, quien para efectos del presente Contrato Sindical en adelante se denominará **EL CONTRATANTE**, de una parte; y de la otra, **ALBA RUTH LIBREROS LOZADA**, mayor de edad, identificada con cédula de ciudadanía No. 31.906.433 expedida en Cali - Valle, quien obra como Presidenta y Representante Legal de la Asociación Gremial Especializada en Salud del Occidente "AGESOC", como consta en la certificación expedida por el área de depósitos sindicales del Ministerio del Trabajo, en la cual establece que revisado el Kardex de Archivo Sindical, aparece inscrita y vigente como organización sindical de primer grado con clasificación en Industria, con personería acta de constitución número 000679 del 15 de mayo de 2012 y con NIT 900.522923-8; y quien adelante se denominará **EL CONTRATISTA**, hemos convenido celebrar el presente contrato sindical contenida en las cláusulas que a continuación se estipulan, previas las siguientes consideraciones: 1) Que el Gobierno Nacional ha proferido reglamentación acerca de una forma de promoción del trabajo colectivo, esto es, el contrato sindical, con el fin de que los sindicatos puedan participar en la gestión de las empresas, por lo que la E.S.E. Norte para esta contratación encuentra respaldo legal en los artículos 482, 483 y 484 del Código Sustantivo del Trabajo y Decreto 036 de 2016. 2) Que el Estudio Previo realizado por la entidad establece la necesidad de celebrar el presente contrato sindical de apoyo para la prestación de servicios de salud en actividades asistenciales y conexas de la E.S.E., en sus diferentes puntos de atención en salud. 3) Que AGESOC es un sindicato con personería jurídica, debidamente autorizado para llevar a cabo el objeto del presente contrato, fundada en mayo de 2012 con personería jurídica dada por el Ministerio del Trabajo, con su respectivo registro tributario en la actividad sindical y apoyo a la salud. 4) Que dada la naturaleza jurídica del referido Sindicato, lo dispuesto en la reglamentación especial referente a estas organizaciones y teniendo en cuenta que AGESOC representa la mejor relación costo beneficio, es procedente celebrar el presente contrato sindical. 5) Que en cumplimiento de lo establecido en el Decreto 036 de 2016, la E.S.E verificó que mediante acta se efectuó asamblea extraordinaria de delegados de AGESOC, en la cual se autorizó la celebración de los contratos sindicales con la E.S.E. Norte; y se aprobaron los respectivos Reglamentos. 6)

dr

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.152.2021.**

Que AGESOC allegó los documentos legales pertinentes, que permiten verificar su estructura y capacidad administrativa y financiera para prestar los servicios a ejecutar. 7) Que la Representante Legal de AGESOC, está debidamente autorizada para suscribir el presente contrato y para asumir todas las obligaciones que de él se desprendan, en los términos del Acta 016/2019 de Asamblea General. 8) Que en virtud de lo anterior, se ha convenido la celebración del presente Contrato Sindical, el cual se registrará por las siguientes cláusulas y en lo no estipulado en ellas por las normas que rigen la materia. **PRIMERA. OBJETO:** prestar servicios de apoyo a la gestión asistencial, en especial en el área de promoción y prevención en el subproceso de atención directa. **PARÁGRAFO PRIMERO:** El SINDICATO prestará los servicios requeridos en este contrato sindical a través de sus afiliados vinculados, de acuerdo con las necesidades de la E.S.E NORTE, de manera autónoma e independiente. **PARÁGRAFO SEGUNDO:** El contrato sindical se rige por la normatividad laboral de conformidad al Título Colectivo. **SEGUNDA. VALOR Y FORMA DE PAGO:** El valor del presente contrato es por la suma de **NOVENTA Y NUEVE MILLONES OCHOCIENTOS DOS MIL NOVECIENTOS TREINTA Y CUATRO PESOS (\$99.802.934.00) MCTE.**, los cuales se cancelarán según los servicios prestados, teniendo en cuenta el requerimiento y la oferta presentada, las cuales forman parte integral del presente contrato, con la presentación de la factura y sus correspondientes soportes, previa certificación de cumplimiento expedida por el supervisor del contrato. Al Contrato Sindical se le aplicarán los descuentos que la ley tributaria exige con aplicación al principio de favorabilidad. **PARÁGRAFO PRIMERO:** Para los pagos EL SINDICATO deberá presentar factura y acreditar que se encuentra al día en sus obligaciones frente al Sistema de Seguridad Social Integral. **PARAGRAFO SEGUNDO:** Los pagos que se efectúen en desarrollo de las obligaciones contractuales se sujetarán a la apropiación presupuestal. **TERCERA. OBLIGACIONES DEL SINDICATO. OBLIGACIONES GENERALES:** Teniendo en cuenta su condición como sindicato se compromete a: 1) Ejecutar las acciones que se requieran para el desarrollo del presente contrato de manera autónoma y de conformidad con su reglamento colectivo para el cumplimiento del mismo. 2) El SINDICATO se compromete a que el personal que destine para el cumplimiento del contrato sea idóneo, éste afiliado a la "AGREMIACIÓN" de conformidad con sus estatutos; y que cumpla con los requisitos de idoneidad, conocimiento y experiencia indicadas para el proceso a ejecutar. 3) Cumplir con el aseguramiento del personal al Sistema de Seguridad Social Integral en Salud, Pensión y Riesgos Laborales, en los términos y condiciones establecidas en la Ley. Serán de exclusiva responsabilidad de la "AGREMIACIÓN" los riesgos o contingencias de enfermedad general o maternidad, accidente, enfermedad profesional, invalidez, vejez y muerte que se presenten durante el término en que se encuentre vigente el presente contrato. 4) Certificar de manera mensual en los primeros diez (10) días de cada mes, por medio de contador o revisor fiscal, los pagos a la seguridad social integral. 5) Realizará de manera oportuna y completa el pago de las compensaciones a sus afiliados y en general los pagos y las aseguraciones establecidas en el estatuto y/o reglamento sindical. 6) Mantendrá indemne a la CONTRATANTE de cualquier reclamación que se llegue a presentar por parte de sus afiliados. 7) De conformidad a la normatividad vigente, el sindicato designará director y/o coordinador, para el cabal cumplimiento del objeto contractual. 8) Depositar copia del contrato sindical y el correspondiente reglamento en el Ministerio del Trabajo a más tardar quince (15) días después de su firma, según lo establecido en el artículo 482 del Código Sustantivo del Trabajo y el decreto 036 de 2016. **OBLIGACIONES ESPECÍFICAS PARA LA PRESTACIÓN DE LOS SERVICIOS:** 1) Ejecutar el objeto contractual siguiendo los procesos y procedimientos adoptados por la CONTRATANTE para los procesos y subprocesos que le

di

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.152.2021.**

corresponde apoyar. 2) Designar para la prestación del objeto contractual el personal profesional del área de la salud necesario para cubrir el número de horas que se requieran en un tope máximo de 8.214 horas para dar cumplimiento a la ejecución del subproceso de atención directa. 3) Ejecutar idónea y oportunamente la prestación del servicio, en el lugar indicado, con la frecuencia requerida, garantizando la calidad, eficiencia, eficacia, oportunidad, celeridad y economía en el servicio, informando oportunamente a la CONTRATANTE de las novedades, y responder por ello. 4) Dar respuesta en forma oportuna de los requerimientos interpuestos por los usuarios y/o entes de control por fallas atribuibles a la prestación del servicio objeto del contrato y tomar las acciones correctivas pertinentes. 5) Cumplir con los protocolos y guías de atención vigentes. 6) Responder por los inventarios de los bienes y elementos dados en posesión o tenencia para la ejecución del objeto contractual y devolverlos al finalizar el contrato, debiendo responder integralmente por los mismos, ya sea reponiéndolos o cancelando su reparación, salvo el deterioro normal generado por el uso. 7) Cumplir con el programa de seguridad y salud en el trabajo teniendo en cuenta los planes de emergencia, evaluación y los planes de contingencia de la CONTRATANTE. 8) Cumplir con el sistema obligatorio de garantía de la calidad. 9) Presentar la información que la CONTRATANTE le solicite relacionada con el objeto del contrato. 10) Dar aviso oportuno al supervisor del contrato de aquellos aspectos que puedan generar obstáculos en el desarrollo de la prestación del servicio. 11) Garantizar que los afiliados con los que se ejecutará el contrato cumplan con los estándares de especialidad requeridos, para un buen desempeño del objeto contractual. 12) Permitir las labores de supervisión, evaluación, control y auditoria que el CONTRATANTE realice en forma directa o por terceros sobre el contrato. 13) Las contenidas en el Artículo 2.2.2.1.24 del Decreto 036 de 2016. 14) El CONTRATISTA se obliga a no divulgar la información que conozca sobre los procedimientos asistenciales o administrativos que se siguen en la E.S.E. o en relación con la atención de los pacientes. 15) Las demás que correspondan de acuerdo con la naturaleza del contrato y el objeto contratado. **CUARTA OBLIGACIONES DE CONTRATANTE.** 1. Exigir al CONTRATISTA la ejecución idónea y oportuna del presente contrato. 2. Pagar oportunamente los valores pactados en contraprestación del objeto contratado. 3. Designar un supervisor que certifique el cumplimiento de las obligaciones que se deriven del presente contrato. 4. Facilitar al CONTRATISTA la ejecución del objeto contractual, suministrando los documentos y elementos necesarios para la ejecución de las labores correspondientes. 5. Verificar y dejar constancia del pago de aportes al Sistema de Seguridad Social Integral: Salud, Pensión y Riesgos Profesionales, por parte del SINDICATO a sus afiliados. 6. Las contenidas en el Artículo 2.2.2.1.24 del Decreto 036 de 2016. 7) Adelantar todas aquellas conductas derivadas de la interpretación del principio constitucional de la buena fe en las actuaciones contractuales. **QUINTA. FONDOS DEL CONTRATO Y/O SUBORDINACIÓN PRESUPUESTAL:** El valor del presente contrato se imputará a la vigencia fiscal del 2021 del presupuesto de la ESE NORTE. Según Certificado de Disponibilidad Presupuestal No. 316 del 21 de mayo 2021, **SEXTA. PLAZO DE EJECUCIÓN:** El plazo de ejecución del presente contrato sindical para la prestación de servicios es del primero (01) de junio de 2021 hasta el treinta (30) de junio de 2021. **PARÁGRAFO PRIMERO:** En ningún caso habrá lugar a prórroga o adiciones automáticas o tacitas del presente contrato. **PARÁGRAFO SEGUNDO:** El CONTRATISTA, deberá tener la disponibilidad inmediata a partir de la suscripción del presente contrato para iniciar la ejecución del mismo. **CLAUSULA SEPTIMA: PERFECCIONAMIENTO Y EJECUCIÓN:** El presente contrato se dará por perfeccionado una vez haya sido suscrito por las partes y para su ejecución se requiere la expedición del certificado de reserva presupuestal, aprobación de la póliza de garantía y suscripción del acta de inicio.

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.152.2021.**

CLAUSULA OCTAVA: RESPONSABILIDAD GENERAL Y EXCLUSIÓN DE LA RELACIÓN LABORAL. El Sindicato prestará el servicio de acuerdo con las normas legales con libertad, autonomía técnica y administrativa suya y de sus afiliados. El Sindicato asume en forma total y exclusiva la responsabilidad que pueda derivarse por la calidad e idoneidad de la ejecución del presente contrato. Además, los afiliados partícipes vinculados por el Sindicato para desarrollar el objeto del presente contrato no tendrán ningún vínculo laboral ni jurídico con la E.S.E., y por tanto corresponde al Sindicato el pago de las retribuciones de compensaciones a sus afiliados de conformidad al reglamento colectivo. En consecuencia, el presente contrato no constituye vínculo laboral alguno entre los afiliados partícipes de EL CONTRATISTA y la E.S.E. NORTE. **CLAUSULA NOVENA: INTERVENTORIA Y/O SUPERVISIÓN.** La interventoría y/o supervisión del presente contrato sindical para la prestación de servicios estará a cargo de G & S INTERVENTORES S.A.S., designados para ello mediante contrato de consultoría no. 1.5.11.005.2021, quien deberá actuar conforme lo establece la Resolución 1.15.149.2016 del 13 de Julio de 2016 por medio de la cual se expidió el manual del supervisor e interventor de la E.S.E. NORTE, quien tendrán a su cargo vigilar el desarrollo de las actividades estipuladas en el presente contrato, teniendo en cuenta el objeto de la misma y la naturaleza del trabajo colectivo a ejecuta. **PARÁGRAFO PRIMERO:** El interventor y/o superviso que ejerce la vigilancia y control no tendrá autorización para exonerar al Sindicato de ninguna de sus obligaciones, o deberes que emanen del presente contrato, ni imponer obligaciones distintas a las estipuladas en este Contrato ni exonerarlo de ninguno de los deberes o responsabilidades que conforme al mismo son de su cargo. Por lo tanto, no podrá impartir instrucciones al Sindicato que impliquen modificaciones a los términos de este contrato. **PARÁGRAFO SEGUNDO:** De las órdenes o instrucciones que impartan el interventor y/o supervisor que ejerce la vigilancia y control del contrato al Sindicato, deberá dejarse registro. **CLAUSULA DECIMA: CESIÓN DEL CONTRATO:** Este contrato se celebra en consideración a las calidades del Sindicato, por consiguiente éste no podrá cederlo a persona alguna, salvo previa autorización escrita de la E.S.E. **CLAUSULA DECIMA PRIMERA: INHABILIDADES E INCOMPATIBILIDADES:** El Sindicato manifiesta bajo la gravedad del juramento que se entiende prestado con la firma del presente contrato, que no se halla incurso en las inhabilidades e incompatibilidades señaladas por la Ley que le impidan celebrar y ejecutar este contrato. Si le llegare a sobrevenir inhabilidad o incompatibilidad alguna, renunciará a su ejecución. **Parágrafo:** En virtud del principio de responsabilidad el CONTRATISTA responderá por haber ocultado al contratar, inhabilidades, incompatibilidades o prohibiciones, o por haber suministrado información falsa. **DECIMA SEGUNDA. GARANTÍAS:** EL CONTRATISTA deberá constituir a su costa y a favor de la E.S.E. NORTE garantía que avale el cumplimiento de las obligaciones surgidas del presente contrato y la ejecución idónea y oportuna del objeto contratado, consistente en una póliza expedida por una compañía de seguros legalmente autorizada para funcionar en Colombia, y/o Pagaré conforme a los preceptuado en el Artículo 24 del Acuerdo 07 de 2014, que ampare los siguientes riesgos: **1) DE CUMPLIMIENTO:** Para garantizar el cumplimiento de todas las obligaciones contraídas en virtud del presente Contrato, por un valor equivalente al veinte por ciento (20%) del valor del contrato y deberá estar vigente durante el plazo de ejecución del contrato y cuatro (4) meses más. **2) CALIDAD DEL SERVICIO:** Equivalente al veinte por ciento (20%) del valor del contrato, la cual deberá estar vigente durante el plazo de ejecución del Contrato y cuatro (4) meses más. **3) DE PAGO DE SALARIOS, PRESTACIONES SOCIALES E INDEMNIZACION DE PERSONAL.** Equivalente al diez (10%) por ciento del valor total del presente contrato. Por el término de duración del contrato y tres (3) años más. **4) RESPONSABILIDAD CIVIL EXTRA CONTRACTUAL CON AMPAROS GENERALES:** Para asegurar el daño a terceros

Sede Admón. Calle 46C No.3B-00 PBX 4884646
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747
www.esenorte.gov.co ; Nit 805.027.287-4

"Somos la ESE que humaniza tu salud"

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.152.2021.**

Y/o por daños en los bienes muebles e inmuebles por una cuantía equivalente a DOSCIENTOS SALARIOS MINIMOS LEGALES MENSUALES VIGENTES (200 SMLMV) vigente por el término del contrato y como asegurado y/o beneficiario la EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO EL EMPRESARIO e igual el sindicato AGESOC. **PARAGRAFO PRIMERO.** - En el evento de concederse prórroga en el plazo para la ejecución del contrato o celebrarse contratos adicionales, se procederá así: a) Si es prórroga del plazo, se prorrogará la vigencia de la garantía en los correspondientes riesgos amparados, en el mismo término de la prórroga autorizada; b) Si es aumento del valor del contrato, aumentará el valor de los riesgos amparados en la garantía y otorgada en igual proporción. **PARÁGRAFO SEGUNDO:** La garantía de cumplimiento constituye la caución a que alude el artículo 2.2.2.1.23 del Decreto 036 de 2016. **PARÁGRAFO TERCERO:** El Sindicato deberá allegar la Garantía (pagare o póliza) a la Oficina Asesora Jurídica para su aprobación debidamente firmada por el tomador dentro de los tres días hábiles siguientes a la suscripción del mismo, de no presentarla dentro de dicho termino se procederá a la anulación del contrato. **CLAUSULA DECIMA TERCERA: INDEMNIDAD:** EL CONTRATISTA mantendrá indemne a la E.S.E. NORTE contra todo reclamo, demanda, acción legal, y costos que puedan causarse o surgir por daños o lesiones a personas o bienes, ocasionados por el Sindicato o su personal, durante la ejecución del objeto y obligaciones del contrato. En ningún caso la E.S.E. será llamado en garantía o actuará solidariamente. **CLAUSULA DECIMA CUARTA: RÉGIMEN LEGAL.** - El presente contrato se rige por las normas del derecho privado. No obstante, con fundamento en el artículo 194 y 195 de la ley 100 de 1993, se incorporan al mismo las cláusulas exorbitantes consagradas en la ley 80 de 1993, en la ley 1150 de 2007, Decreto 036 de 2016, en las demás normas que las modifiquen o adicionen. Para la aplicación de las cláusulas exorbitantes la Empresa aplicara el procedimiento establecido en dichas normas, con el objeto de garantizar el derecho de defensa. **CLAUSULA DECIMA QUINTA: CADUCIDAD:** EL CONTRATANTE en cualquier momento podrá declarar la caducidad de este Contrato, sin que haya lugar a indemnización en favor del CONTRATISTA, en caso de presentarse algún hecho constitutivo de incumplimiento de las obligaciones a cargo del CONTRATISTA establecidas en el presente contrato, las cuales afecten grave y directamente la ejecución del mismo y evidencien que puede conducir a su paralización, esto de conformidad con lo establecido en el Estatuto de Contratación de la E.S.E. En caso de terminar el Contrato por ejercer esta facultad, EL CONTRATANTE pagará al CONTRATISTA la cantidad que deba por los servicios prestados hasta el momento de declaratoria de la caducidad, en los términos de este Contrato. **CLAUSULA DECIMA SEXTA: SOLUCION DE CONTROVERSIAS:** De conformidad con lo establecido en Decreto Reglamentario 036 de 2016, las controversias que se originen entre las partes contratantes en virtud del contrato sindical para la prestación de servicios podrán ser resueltas por arbitramento voluntario u otros mecanismos alternativos; si así lo acuerdan las partes, o en su defecto por la jurisdicción laboral y de la seguridad social. **CLAUSULA DECIMA SÉPTIMA: DOCUMENTOS DEL CONTRATO:** Constituyen documentos del presente Contrato la documentación aportada por el Constituyen documentos del presente contrato, los siguientes: 1) Análisis del sector. 2) Estudios Previos. 3) Certificado de Disponibilidad Presupuestal. 4) Solicitud de Propuesta. 5) Propuesta. 6). Formato Único de Hoja de vida. 7) Certificado de antecedentes judiciales. 8) Copia del RUT. 9) Copia de la Cédula de ciudadanía. 10) Certificado de antecedentes disciplinarios. 11) Certificación de Boletín de Antecedentes Fiscales de la Contraloría General de la República. 12) Garantía establecida en la cláusula decima segunda del presente contrato. 13) Las actas y acuerdos suscritos entre la E.S.E. NORTE y el CONTRATISTA que se produzcan durante la ejecución del presente contrato. **CLAUSULA DÉCIMA NOVENA: CAUSALES DE TERMINACIÓN**

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.152.2021.**

DEL CONTRATO: Son causales de terminación del contrato: 1) Incumplimiento de alguna de las obligaciones contractuales o alguna de las normas vigentes sobre CONTRATO SINDICAL. 2) Vencimiento del plazo de ejecución. 3) Por mutuo acuerdo. 4) Por terminación unilateral. 5) Por razones de fuerza mayor ajenas a la voluntad de las partes. 6) Por la imposibilidad del Sindicato de cumplir su objeto social por la orden de autoridad competente.

PARÁGRAFO. En caso de presentarse alguno de los eventos previstos para la terminación anticipada del Contrato, se dará por terminado el mismo, dejando constancia de ello en acta suscrita por las partes. **VIGESIMA LIQUIDACION DEL CONTRATO SINDICAL:** El presente

Contrato Sindical se liquidará por parte de la Red de Salud del Norte E.S.E, dentro de los cuatro (4) meses siguientes a la expiración del término previsto para la ejecución del mismo, mediante Acta firmada de común acuerdo por las partes contratantes, la cual contendrá la aclaración de cuentas o balance del Contrato, con el reconocimiento de saldos a favor de las partes, o las declaraciones de paz y salvo. En aquellos casos en que el CONTRATISTA no se presente a la liquidación por mutuo acuerdo, previa notificación o convocatoria que le haga la entidad, o las partes no lleguen a un acuerdo sobre su contenido, la Entidad tendrá la facultad de liquidar en forma unilateral el contrato dentro de los dos (2) meses siguientes al vencimiento del término anterior, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 136 del C. C. A. Lo anterior de conformidad con lo previsto en el Artículo 62 del Acuerdo Número 01 del 12 de Enero de 2011. **PARAGRAFO PRIMERO.:** EL CONTRATANTE se reserva el derecho a realizar liquidaciones parciales del presente Contrato de Prestación de Servicios de Salud.

VIGESIMA PRIMERA. CAUSALES DE MULTA: Por el incumplimiento de cualquiera de las obligaciones que afecte el contrato, el UNO por ciento (1%) del valor total del contrato. En este caso EL CONTRATANTE elaborará la liquidación del oficio. **VIGESIMA SEGUNDA.**

CLAUSULA PENAL PECUNIARIA: En caso de declaratoria de caducidad o de incumplimiento total o parcial de las obligaciones del presente Contrato, EL CONTRATISTA debe pagar a nombre de la Red de Salud del Norte E.S.E, a título de indemnización, una suma equivalente al veinte por ciento (20%). El valor pactado de la presente cláusula penal es el de la estimación anticipada de perjuicios, no obstante, la presente cláusula no impide el cobro de todos los perjuicios adicionales que se causen sobre el citado valor. Este valor puede ser compensado con los montos que la E.S.E. adeude al Contratista con ocasión de la ejecución del presente Contrato, de conformidad con las normas que rigen la materia. Nota: El porcentaje (20%) de la cláusula penal corresponde al porcentaje de la garantía de cumplimiento. **VIGESIMA TERCERA. - PROTECCION DE DATOS PERSONALES.** El

SINDICATO, Y/O "AGESOC se obliga a asegurar que los datos personales a los cuales tenga acceso en virtud del presente contrato serán tratados de conformidad con lo previsto en la Ley 1581 de 2.012 y sus decretos reglamentarios y en particular se compromete a cumplir con las obligaciones que se establecen en dicha regulación en relación con aquellos datos que en ejecución del contrato puedan ser utilizados y transferidos. EL CONTRATISTA responderá frente a la E.S.E. NORTE por los daños y perjuicios que le cause a esta o a los titulares de los datos por el tratamiento indebido de datos personales. En ningún caso se entenderá que existe responsabilidad solidaria entre la E.S.E. y EL CONTRATISTA, en el evento que este último incumpla las obligaciones establecidas en la presente cláusula o en la regulación sobre protección de datos personales. **PARÁGRAFO:** La obligación de protección de datos personales que adquiere el **SINDICATO, Y/O "AGESOC** a través de este contrato se extiende hasta por veinticuatro (24) meses después de expirado el término de duración del contrato. **VIGESIMA CUARTA. - SARLAFT.** Teniendo en cuenta el manual para la Administración del Riesgo del Lavado de Activos y de la Financiación del Terrorismo- **SARLAFT** aprobado por la Junta Directiva del **EMPRESARIO**, el **SINDICATO, Y/O "AGESOC** debe diligenciar el Formulario de Vinculación, adoptado por el **EMPRESARIO**,


**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.152.2021.**

siguiendo los lineamientos de SUPERSALUD, el cual debe ser firmado por el titular del Contrato, con huella dactilar, mediante el cual autoriza la consulta de datos y la cancelación de la relación contractual en caso de ser incluido en listas restrictivas. Igualmente, con su firma, certifica la licitud y origen de sus fondos. **CLAUSULA VIGESIMA QUINTA: CORRECCIONES.** El CONTRATANTE se reserva la facultad de corregir o aclarar este contrato, en caso de incurrir en errores de transcripción o de copia, para lo cual informará al contratista. **CLAUSULA VIGÉSIMA SEXTA: VEEDURÍA:** Este contrato de prestación de servicios está sujeta a la vigilancia y control ciudadano conforme a lo previsto en la Ley 850 de 2003 y demás normas que reglamenten la materia. **CLAUSULA VIGÉSIMA SEPTIMA: DOMICILIO:** Para todos los efectos del presente contrato, se señala como domicilio el Departamento del Valle del Cauca - Municipio de Santiago de Cali. En constancia de lo anterior se firma el primero (01) de junio de 2021.

EL CONTRATANTE

EL CONTRATISTA


ANGIE GUTIERREZ OSPINA
Gerente
RED DE SALUD DEL NORTE E.S.E


ALBA RUTH LIBREROS LOZADA
Representante Legal
"AGESOC".

Elaboró: Jennifer A. Pardo Ortiz – Profesional Administrativo - Afiliada Participe "AGESOC"
Revisó: Maria Alejandra Eslava Herrera -Jefe Oficina Asesora Jurídica



NIT: 860.070.374-9

CÓDIGO REFERENCIA PAGO: 0360119020

SUCURSAL: 03. CALI USUARIO: CARVAJALN TIP CERTIFICADO: Nuevo FECHA DD MM AAAA 01 06 2021

TOMADOR/GARANTIZADO: ASOCIACION GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE - AGESOC		C.C.O NIT: 900522923	8
DIRECCIÓN: CL 39 NORTE 4 N 151		CIUDAD: CALI	
E-MAIL: afiliacionesagesoc@yahoo.es		TELÉFONO: 6594000	
ASEGURADO: RED DE SALUD DEL NORTE E.S.E.		C.C.O NIT: 805027287	4
DIRECCIÓN: CL 46 C 3 B 00		CIUDAD: CALI	TEL. 4884646
BENEFICIARIO: RED DE SALUD DEL NORTE E.S.E.		C.C.O NIT: 805027287	4
DIRECCIÓN: CL 46 C 3 B 00		CIUDAD: CALI	TEL. 4884646

VIGENCIA				VALOR ASEGURADO EN PESOS						
DD	MM	AAAA		DD	MM	AAAA		ANTERIOR	ESTA MODIFICACIÓN	NUEVA
DESDE	01	06	2021	HASTA	30	06	2024			49,901,467.00

INTERMEDIARIO		COASEGURO				PRIMA			
%	NOMBRE	COMPAÑIA	%			TRM	3,715.28	MONEDA	VALORES
100.00	A. SAAVEDRA SAAVEDRA Y					PRIMA		PESOS	158,346.00
						CARGOS DE EMISIÓN		PESOS	10,000.00
						IVA		PESOS	31,986.00
						TOTAL			200,332.00

AMPAROS	VIGENCIA		VALOR ASEGURADO ANTERIOR EN PESOS	VALOR ASEGURADO NUEVO EN PESOS	VALOR PRIMA EN PESOS	DEDUCIBLE	
	Desde	Hasta				%	Mínimo
CUMPLIMIENTO DE CONTRATO	01-06-2021	30-10-2021	0.00	19,960,586.80	33,031.00	0.00	0.00
PAGO SALARIOS, PRESTACIONES SOCIALE	01-06-2021	30-06-2024	0.00	9,980,293.40	92,284.00	0.00	0.00
CALIDAD DE SERVICIO	01-06-2021	30-10-2021	0.00	19,960,586.80	33,031.00	0.00	0.00

OBJETO DE LA POLIZA :
 AMPARAR EL PAGO DE LOS PERJUICIOS DERIVADOS DEL INCUMPLIMIENTO DE LAS OBLIGACIONES DE MEDIO CONTENIDAS EN EL CONTRATO No. 1.5.1.152.2021 EL OBJETO DEL PRESENTE CONTRATO SINDICAL ES ES PRESTAR SERVICIOS DE APOYO A LA GESTIÓN ASISENCIAL, EN ESPECIAL EN EL ÁREA DE PROMOCIÓN Y PREVENCIÓN EN EL SUBPROCESO DE ATENCIÓN DIRECTA.

LA PRESENTE POLIZA AMPARA PAGO DE SALARIOS, PRESTACIONES SOCIALES, INDEMNIZACIONES Y SIMILARES, ENTENDIENDOSE SIMILARES COMPENSACIONES, AUXILIOS Y BENEFICIOS SUSCRITOS POR ENTRE LAS PARTES.

ESTA POLIZA SE EXPIDE EN CONSIDERACION A LAS DECLARACIONES HECHAS POR EL TOMADOR EN CUALQUIER DOCUMENTO APORTADO PARA LA EXPEDICION, LOS CUALES FORMAN PARTE INTEGRANTE DE ESTA POLIZA. LAS CARÁTULAS ENVIADAS VIA MAIL TIENEN FIRMA AUTORIZADA Y UN CERTIFICADO DIGITAL, CUALQUIER ALTERACION A SU CONTENIDO ACARREARÁ LAS SANCIONES ESTIPULADAS EN LA LEY. CON LA FIRMA Y/O EL RECIBO A SATISFACCION DE LA PRESENTE POLIZA, DECLARO DE MANERA EXPRESA EN MI CALIDAD DE TOMADOR, QUE CONOCI DE MANERA ANTICIPADA EL CLAUSULADO Y ME FUERON EXPLICADOS SUFICIENTEMENTE LOS EFECTOS Y ALCANCE DE LAS CONDICIONES GENERALES, DE LA COBERTURA, DE LAS EXCLUSIONES Y DE LAS GARANTIAS DE LA MISMA. TAMBIEN ME INFORMARON QUE PUEDO CONSULTAR TODOS LOS CONDICIONADOS DE MANERA PREVIA Y PERMANENTEMENTE EN LA PAGINA WEB WWW. CONFIANZA.COM.CO, Y RECIBIR EXPLICACIONES DE LOS MISMOS CON MI INTERMEDIARIO DE SEGUROS ASI COMO EN CUALQUIERA DE LAS OFICINAS Y SUCURSALES DE CONFIANZA S.A EN TODO EL PAIS.

***VER NOTA** EN LOS CASOS EN QUE EL VALOR ASEGURADO SEA EXPRESADO EN MONEDA EXTRANJERA, CON FUNDAMENTO EN LO DISPUESTO EN EL ARTICULO 2.31.2.1.1 DEL DECRETO 2555 DE 2010, LOS PAGOS DE LA PRIMA SÓLO SE PODRÁN REALIZAR MEDIANTE TRANSFERENCIA ELECTRONICA O CHEQUE, SUJETANDOSE INTEGRALMENTE A LAS DISPOSICIONES VIGENTES EN MATERIA CAMBIARIA, SEGUN LO SEÑALADO POR EL ARTICULO 2.31.2.1.4 DEL MISMO ORDENAMIENTO, EL VALOR DE LA PRIMA NETA SE HARÁ EFECTIVO A LA TASA REPRESENTATIVA DEL MERCADO EN EL DIA DE SU PAGO, EL VALOR DEL IVA Y LOS GASTOS SE LIQUIDARÁN A LA TASA REPRESENTATIVA DEL MERCADO VIGENTE EN LA FECHA DE EXPEDICION.

SOMOS GRANDES CONTRIBUYENTES-I.V.A.-REGIMEN COMUN-AGENTES DE RETENCION, RESPONSABLES DE INDUSTRIA Y COMERCIO EN BOGOTA, D.C

SI ESTA POLIZA SE CONSTITUYE MEDIANTE UN INTERMEDIARIO, LA PRIMA DE ESTA POLIZA INCLUYE EL VALOR DE LA COMISION QUE CORRESPONDE AL INTERMEDIARIO DE SEGUROS, EL INTERMEDIARIO DE SEGUROS PUEDE RECIBIR REMUNERACION ADICIONAL DEL ASEGURADOR BASADO EN ESTA POLIZA, DICHA REMUNERACION ES CONFORME CON LAS LEYES Y REGULACIONES APLICABLES.

LA PRESENTACION DE ESTA POLIZA ANTE EL ASEGURADO, EN MI CALIDAD DE TOMADOR IMPLICA MI ACEPTACION Y AUTORIZACION PARA QUE EN EL EVENTO EN QUE INCUMPLA LAS OBLIGACIONES QUE EMANAN DEL PRESENTE CONTRATO DE SEGURO, MI NOMBRE Y LAS CIRCUNSTANCIAS Y CARACTERISTICAS DE MI INCUMPLIMIENTO, SEAN REPORTADAS A LAS CENTRALES DE DATOS EXISTENTES EN EL PAIS.

LA PRESENTE GARANTIA NO EXPIRARA POR FALTA DE PAGO DE LA PRIMA DE LA POLIZA O DE LOS CERTIFICADOS O ANEXOS QUE SE EXPIDA CON FUNDAMENTO EN ELLA O POR REVOCACION UNILATERAL POR PARTE DEL TOMADOR O DE LA COMPANIA, DE CONFORMIDAD CON LO PREVISTO EN EL NUMERAL 19 DEL ARTICULO 25 DE LA LEY 10 DE 1993.

AUTORIZACION DATOS PERSONALES: DE MANERA EXPRESA MANIFIESTO Y ACEPTO QUE EN MI CALIDAD DE: I) TOMADOR Y/O, II) ASEGURADO Y/O BENEFICIARIO, QUE EL HECHO DE TOMAR, ACEPTAR Y/O RECIBIR LA PRESENTE POLIZA EN LAS CALIDADES ANTES MENCIONADAS, CONSTITUYE UNA CONDUCTA INEQUIVOCA DE LA CUAL SE CONCLUYE MI AUTORIZACION EXPRESA PARA EL TRATAMIENTO DE MIS DATOS PERSONALES POR PARTE DE CONFIANZA S.A, INCLUIDOS LOS SENSIBLES, ASI COMO MI AUTORIZACION PARA LA TRANSFERENCIA Y TRANSMISION NACIONAL E INTERNACIONAL DE MIS DATOS, POR LAS PERSONAS, PARA LAS FINALIDADES Y EN LOS TERMINOS QUE ME FUERON INFORMADOS EN EL AVISO DE PRIVACIDAD PUBLICADO EN WWW.CONFIANZA.COM.CO Y CONFORME CON EL MANUAL DE PROTECCION DE DATOS PERSONALES PUBLICADO EN EL MISMO PORTAL.

EL PRESENTE CONTRATO SE RIGE POR LAS CONDICIONES GENERALES Y PARTICULARES INCLUIDAS EN LA FORMA SU-0D-05-07 ADJUNTA.

[Firma Autorizada]

[Firma Tomador]



SU-FO-01-02

TOMADOR

(415)770998911901(8020)0360119020

COMPañIA ASEGURADORA DE FIANZAS S.A. FIRMA AUTORIZADA

DOCUMENTO FIRMADO DIGITALMENTE - ORIGINAL - ASEGURADO

Dirección para notificaciones: Calle 82 N° 11 - 37 Piso 7 - Bogotá, D.C. - Colombia

Tue, 1 Jun 2021 18:20:06



**SALUD
NORTE**

Red de Salud del Norte E.S.S.

RED DE SALUD DEL NORTE E.S.S.
EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
OFICINA ASESORA JURÍDICA

ACTA DE APROBACIÓN No. POL-13-2021

La presente póliza No. 077256 Expedida por Confianza
que ampara el contrato No. 511522021 es aprobada en el día
de hoy de 01 de junio de 2021

Al cumplir con los términos exigidos en el contrato


JEFE DE OFICINA RED DE SALUD DEL NORTE E.S.S.

PÓLIZA DE SEGURO DE RESPONSABILIDAD CIVIL EXTRA CONTRACTUAL

Página 1/3



NIT: 860.070.374-9

Decreto 1082 de 2015

PÓLIZA 802006146
 CERTIFICADO RE24082
 REFERENCIA PAGO 0900006773
 ELECTRONICO DD MM AAAA

SUCURSAL: CALI

USUARIO: NCARVAJAL

TIP CERTIFICADO: Nueva producción

FECHA EXPEDICION: 01 06 2021

TOMADOR	ASOCIACION GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE - AGESOC	C.C. O NIT:	900522923	8
DIRECCIÓN:	CL 39 NORTE 4 N 151	CIUDAD:	CALI	
E-MAIL:	afiliacionesagesoc@yahoo.es	TELÉFONO:	6594000	
ASEGURADO:	ASOCIACION GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE - AGESOC	C.C. O NIT:	900522923	8
DIRECCIÓN:	CL 39 NORTE 4 N 151	CIUDAD:	CALI	TEL. 6594000
BENEFICIARIO:	TERCEROS AFECTADOS	C.C. O NIT:	0000000000	
DIRECCIÓN:		CIUDAD:		TEL.

DD	MM	AAAA	DD	MM	AAAA	ANTERIOR	VALOR ASEGURADO EN PESOS	NUEVA
DESDE	01	06	2021	HASTA	30	06	2021	181,705,200.00

INTERMEDIARIO		COASEGURO				PRIMA		
%PART	NOMBRE	COMPANIA	%	PRIMA	VALOR ASEGURADO	TRM:	MONEDA	VALORES
100.00	A. SAAVEDRA SAAVEDRA Y CIA. LTDA. ASESORES EN SEGUROS					PRIMA NETA	PESOS	50,000.00
						CARGOS DE EMISIÓN	PESOS	0.00
						IVA	PESOS	9,500.00
						TOTAL		59,500.00

AMPAROS	VIGENCIA		VALOR ASEGURADO ANTERIOR EN PESOS	VALOR ASEGURADO NUEVO EN PESOS	VALOR PRIMA EN PESOS	DEDUCTIBLE	
	Desde	Hasta				%	Mínimo
Predios Labores Operaciones / Vigencia	01-06-2021	30-06-2021	0.00	181,705,200.00	50,000.00	10.00	3,000,000.00
Predios Labores Operaciones / Evento	01-06-2021	30-06-2021	0.00	181,705,200.00	0.00	10.00	3,000,000.00
Perjuicios Patrim Daño Emergente / Vigencia	01-06-2021	30-06-2021	0.00	181,705,200.00	0.00	10.00	1,500,000.00
Perjuicios Patrim Daño Emergente / Evento	01-06-2021	30-06-2021	0.00	181,705,200.00	0.00	10.00	1,500,000.00
Perjuicios Patrim Lucro Cesante / Vigencia	01-06-2021	30-06-2021	0.00	36,341,040.00	0.00	10.00	1,500,000.00
Perjuicios Patrim Lucro Cesante / Evento	01-06-2021	30-06-2021	0.00	36,341,040.00	0.00	10.00	1,500,000.00
Perjuicios Extrapatrimoniales / Vigencia	01-06-2021	30-06-2021	0.00	36,341,040.00	0.00	10.00	1,500,000.00
Perjuicios Extrapatrimoniales / Evento	01-06-2021	30-06-2021	0.00	36,341,040.00	0.00	10.00	1,500,000.00
Gastos Judiciales de Defensa / Vigencia	01-06-2021	30-06-2021	0.00	36,341,040.00	0.00	10.00	1,500,000.00
Gastos Judiciales de Defensa / Evento	01-06-2021	30-06-2021	0.00	36,341,040.00	0.00	10.00	1,500,000.00
Resp Civil Patronal / Vigencia	01-06-2021	30-06-2021	0.00	36,341,040.00	0.00	10.00	1,500,000.00
Resp Civil Patronal / Evento	01-06-2021	30-06-2021	0.00	36,341,040.00	0.00	10.00	1,500,000.00
Resp Civil Contratistas Y Subcont / Vigencia	01-06-2021	30-06-2021	0.00	36,341,040.00	0.00	10.00	1,500,000.00
Resp Civil Contratistas Y Subcont / Evento	01-06-2021	30-06-2021	0.00	36,341,040.00	0.00	10.00	1,500,000.00
Resp Civil Vehículos Prop Y No Prop / Vigencia	01-06-2021	30-06-2021	0.00	36,341,040.00	0.00	10.00	1,500,000.00
Resp Civil Vehículos Prop Y No Prop / Evento	01-06-2021	30-06-2021	0.00	36,341,040.00	0.00	10.00	1,500,000.00

OBJETO DE LA PÓLIZA:

INDEMNIZAR LOS DAÑOS Y/O PERJUICIOS PATRIMONIALES Y EXTRAPATRIMONIALES SIEMPRE QUE DERIVEN DE UN DAÑO FÍSICO Y/O MATERIAL IMPUTABLES AL TOMADOR Y/O ASEGURADO DE LA PÓLIZA, Y CAUSADOS POR LESIONES, MUERTE Y/O DAÑOS A LA PROPIEDAD DE TERCEROS Y DERIVADOS DE LA EJECUCIÓN EJECUCIÓN DEL CONTRATO No. 1.5.1.152.2021 EL OBJETO DEL PRESENTE CONTRATO SINDICAL ES ES PRESTAR SERVICIOS DE APOYO A LA GESTIÓN ASISENCIAL,

EXCLUSIÓN DE TRANSACCIONES PROHIBIDAS, EMBARGOS Y SANCIONES ECONÓMICAS: LA COMPANIA NO PROVEERÁ COBERTURA NI ESTARÁ OBLIGADA A PAGAR NINGUNA PÉRDIDA, RECLAMACIÓN O BENEFICIO EN VIRTUD DE ESTA PÓLIZA SI LA PROVISIÓN DE DICHA COBERTURA, O EL PAGO DE DICHA PÉRDIDA, RECLAMACIÓN O BENEFICIO PUDIERE EXPONER A LA COMPANIA A ALGUNA SANCIÓN, PROHIBICIÓN O RESTRICCIÓN CONFORME A LAS RESOLUCIONES DE LAS NACIONES UNIDAS O SANCIONES COMERCIALES O ECONÓMICAS, LEYES O NORMATIVAS DE CUALQUIER JURISDICCIÓN APLICABLE A LA COMPANIA.

ESTA PÓLIZA SE EXPIDE EN CONSIDERACIÓN A LAS DECLARACIONES HECHAS POR EL TOMADOR EN CUALQUIER DOCUMENTO APORTADO PARA LA EXPEDICIÓN, LOS CUALES FORMAN PARTE INTEGRANTE DE ESTA PÓLIZA. LA MORA EN EL PAGO DE LA PRIMA DE LA PÓLIZA O DE LOS CERTIFICADOS O ANEXOS QUE SE EXPIDAN CON FUNDAMENTO EN ELLA, PRODUCIRÁ LA TERMINACIÓN AUTOMÁTICA DEL CONTRATO Y DARÁ DERECHO AL ASEGURADOR PARA EXIGIR EL PAGO DE LA PRIMA DEVENGADA Y DE LOS GASTOS CAUSADOS CON OCASIÓN DE LA EXPEDICIÓN DEL CONTRATO DE SEGURO.

LAS PARTES ACUERDAN QUE EL PAGO SE DEBERÁ HACER MAS TARDAR DENTRO DEL MES SIGUIENTE CONTADO A PARTIR DE LA FECHA DE LA INICIACIÓN DE LA VIGENCIA DE LA PÓLIZA O, SI FUERE EL CASO, DE LOS CERTIFICADOS O ANEXOS QUE SE EXPIDAN CON FUNDAMENTO EN ELLA.

LAS CARÁTULAS ENVIADAS VÍA MAIL TIENEN FIRMA AUTORIZADA Y UN CERTIFICADO DIGITAL, CUALQUIER ALTERACIÓN A SU CONTENIDO ACARREARÁ LAS SANCIONES ESTIPULADAS EN LA LEY. CON LA FIRMA Y/O EL RECIBO A SATISFACCIÓN DE LA PRESENTE PÓLIZA, DECLARO DE MANERA EXPRESA EN MI CALIDAD DE TOMADOR, QUE CONOCÍ DE MANERA ANTICIPADA EL CLAUSULADO Y ME FUERON EXPLICADOS SUFICIENTEMENTE LOS EFECTOS Y ALCANCE DE LAS CONDICIONES GENERALES, DE LA COBERTURA, DE LAS EXCLUSIONES Y DE LAS GARANTÍAS DE LA MISMA. TAMBIÉN ME INFORMARON QUE PUEDO CONSULTAR TODOS LOS CONDICIONADOS DE MANERA PREVIA Y PERMANENTEMENTE EN LA PÁGINA WEB WWW.CONFIANZA.COM.CO, Y RECIBIR EXPLICACIONES DE LOS MISMOS CON MI INTERMEDIARIO DE SEGUROS ASÍ COMO EN CUALQUIERA DE LAS OFICINAS Y SUCURSALES DE CONFIANZA, S.A EN TODO EL PAÍS.

VER NOTA EN LOS CASOS EN QUE EL VALOR ASEGURADO SEA EXPRESADO EN MONEDA EXTRANJERA, CON FUNDAMENTO EN LO DISPUESTO EN EL ARTÍCULO 2.31.2.1.1 DEL DECRETO 2555 DE 2010, LOS PAGOS DE LA PRIMA SÓLO SE PODRÁN REALIZAR MEDIANTE TRANSFERENCIA ELECTRÓNICA O CHEQUE, SUJETÁNDOSE INTEGRALMENTE A LAS DISPOSICIONES VIGENTES EN MATERIA CAMBIARIA, SEGÚN LO SEÑALADO POR EL ARTÍCULO 2.31.2.1.4 DEL MISMO ORDENAMIENTO, EL VALOR DE LA PRIMA NETA SE HARÁ EFECTIVO A LA TASA REPRESENTATIVA DEL MERCADO EN EL DÍA DE SU PAGO, EL VALOR DEL IVA Y LOS GASTOS SE LIQUIDARÁN A LA TASA REPRESENTATIVA DEL MERCADO VIGENTE EN LA FECHA DE EXPEDICIÓN.

SOMOS GRANDES CONTRIBUYENTES I.V.A.-REGIMEN COMUN-AGENTES DE RETENCIÓN, RESPONSABLES DE INDUSTRIA Y COMERCIO EN BOGOTÁ, D.C.

SI ESTA PÓLIZA SE CONSTITUYE MEDIANTE UN INTERMEDIARIO, LA PRIMA DE ESTA PÓLIZA INCLUYE EL VALOR DE LA COMISIÓN QUE CORRESPONDE AL INTERMEDIARIO DE SEGUROS. EL INTERMEDIARIO DE SEGUROS PUEDE RECIBIR REMUNERACIÓN ADICIONAL DEL ASEGURADOR BASADO EN ESTA PÓLIZA. DICHA REMUNERACIÓN ES CONFORME CON LAS LEYES Y REGULACIONES APLICABLES.

LA PRESENTACIÓN DE ESTA PÓLIZA ANTE EL ASEGURADO, EN MI CALIDAD DE TOMADOR IMPLICA MI ACEPTACIÓN Y AUTORIZACIÓN PARA QUE EN EL EVENTO EN QUE INCUMPLA LAS OBLIGACIONES QUE EMANAN DEL PRESENTE CONTRATO DE SEGURO, MI NOMBRE Y LAS CIRCUNSTANCIAS Y CARACTERÍSTICAS DE MI INCUMPLIMIENTO, SEAN REPORTADAS A LAS CENTRALES DE DATOS EXISTENTES EN EL PAÍS.

AUTORIZACIÓN DATOS PERSONALES: DE MANERA EXPRESA MANIFIESTO Y ACEPTO QUE EN MI CALIDAD DE: I) TOMADOR Y/O, II) ASEGURADO Y/O BENEFICIARIO, QUE EL HECHO DE TOMAR, ACEPTAR Y/O RECIBIR LA PRESENTE PÓLIZA EN LAS CALIDADES ANTES MENCIONADAS, CONSTITUYE UNA CONDUCTA INEQUÍVOCAMENTE DE LA CUAL SE CONCLUYE MI AUTORIZACIÓN EXPRESA PARA EL TRATAMIENTO DE MIS DATOS PERSONALES POR PARTE DE CONFIANZA S.A, INCLUIDOS LOS SENSIBLES ASÍ COMO MI AUTORIZACIÓN PARA LA TRANSFERENCIA Y TRANSMISIÓN NACIONAL E INTERNACIONAL DE MIS DATOS, POR LAS PERSONAS, PARA LAS FINALIDADES Y EN LOS TÉRMINOS QUE ME FUERON INFORMADOS EN EL AVISO DE PRIVACIDAD PUBLICADO EN WWW.CONFIANZA.COM.CO Y CONFORME CON EL MANUAL DE PROTECCIÓN DE DATOS PERSONALES PUBLICADO EN EL MISMO PORTAL.

EL PRESENTE CONTRATO SE RIGE POR LAS CONDICIONES GENERALES Y PARTICULARES INCLUIDAS EN LA FORMA SU-04-04 ADJUNTA.

VIGILADO SUPERINTENDENCIA FINANCIERA DE COLOMBIA

TOMADOR



(415)770998911901(8020)090006773

COMPANIA ASEGURADORA DE FIANZAS S.A. FIRMA AUTORIZADA

SU-FO-10-01

DOCUMENTO FIRMADO DIGITALMENTE - ORIGINAL - ASEGURADO

Dirección para notificaciones: Calle 82 No 11 - 37 Piso 7 - Bogotá, D.C. - Colombia

Fecha de Impresión: Tue, 1 Jun 2021 18:20:19



RED DE SALUD DEL NORTE E.S.S.
EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
OFICINA ASESORA JURÍDICA

ACTA DE APROBACIÓN No. POL 143-1021

La presente póliza No. 801006146 Expedida por Confianza
que ampara el contrato No. 1511522021 es aprobada en el día
de hoy de 01 de Junio de 2021

Al cumplir con los términos exigidos en el contrato

[Signature]
JEFE DE OFICINA RED DE SALUD DEL NORTE E.S.E.

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.187.2021.**

ENTIDAD CONTRATANTE	RED DE SALUD DEL NORTE E.S.E. NIT. 805.027.287-4
CONTRATISTA	ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE "AGESOC". NIT 900.522923-8
OBJETO	EL OBJETO DEL PRESENTE CONTRATO SINDICAL ES PRESTAR SERVICIOS DE APOYO A LA GESTIÓN ASISENCIAL, EN ESPECIAL EN EL ÁREA DE PROMOCIÓN Y PREVENCIÓN EN EL SUBPROCESO DE ATENCIÓN DIRECTA.
VALOR	NOVENTA Y NUEVE MILLONES OCHOCIENTOS DOS MIL NOVECIENTOS TREINTA Y CUATRO PESOS (\$99.802.934.00) MCTE.
PLAZO	EL PLAZO DE EJECUCIÓN DEL PRESENTE CONTRATO SINDICAL PARA LA PRESTACIÓN DE SERVICIOS ES DEL PRIMERO (01) DE JULIO DE 2021 HASTA EL TREINTA Y UNO (31) DE JULIO DE 2021
DISPONIBILIDAD PRESUPUESTAL	408 DEL 25 DE JUNIO DE 2021

Entre los suscritos a saber **ANGIE GUTIERREZ OSPINA**, mayor de edad, identificada con cédula de ciudadanía N° 38.791.634 expedida en Tuluá, en calidad de Gerente y Representante Legal de la Red de Salud del Norte E.S.E., con número de Nit. 805.027.287-4, según Decreto de nombramiento N° 4112.010.20.0896 de fecha 15 de mayo de 2020 y Acta de Posesión No. 0323 del 18 de mayo de 2020, quien para efectos del presente Contrato Sindical en adelante se denominará **EL CONTRATANTE**, de una parte; y de la otra, **ALBA RUTH LIBREROS LOZADA**, mayor de edad, identificada con cédula de ciudadanía No. 31.906.433 expedida en Cali - Valle, quien obra como Presidenta y Representante Legal de la Asociación Gremial Especializada en Salud del Occidente "AGESOC", como consta en la certificación expedida por el área de depósitos sindicales del Ministerio del Trabajo, en la cual establece que revisado el Kardex de Archivo Sindical, aparece inscrita y vigente como organización sindical de primer grado con clasificación en Industria, con personería acta de constitución número 000679 del 15 de mayo de 2012 y con NIT 900.522923-8; y quien adelante se denominará **EL CONTRATISTA**, hemos convenido celebrar el presente contrato sindical contenida en las cláusulas que a continuación se estipulan, previas las siguientes consideraciones: 1) Que el Gobierno Nacional ha proferido reglamentación acerca de una forma de promoción del trabajo colectivo, esto es, el contrato sindical, con el fin de que los sindicatos puedan participar en la gestión de las empresas, por lo que la E.S.E. Norte para esta contratación encuentra respaldo legal en los artículos 482, 483 y 484 del Código Sustantivo del Trabajo y Decreto 036 de 2016. 2) Que el Estudio Previo realizado por la entidad establece la necesidad de celebrar el presente contrato sindical de apoyo para la prestación de servicios de salud en actividades asistenciales y conexas de la E.S.E., en sus diferentes puntos de atención en salud. 3) Que AGESOC es un sindicato con personería jurídica, debidamente autorizado para llevar a cabo el objeto del presente contrato, fundada en mayo de 2012 con personería jurídica dada por el Ministerio del Trabajo, con su respectivo registro tributario en la actividad sindical y apoyo a la salud. 4) Que dada la naturaleza jurídica del referido Sindicato, lo dispuesto en la reglamentación especial referente a estas organizaciones y teniendo en cuenta que AGESOC representa la mejor relación costo beneficio, es procedente celebrar el presente contrato sindical. 5) Que en cumplimiento de lo establecido en el Decreto 036 de 2016, la E.S.E verificó que mediante acta se efectuó asamblea extraordinaria de delegados de AGESOC, en la cual se autorizó la celebración de los contratos sindicales con la E.S.E. Norte; y se aprobaron los respectivos Reglamentos. 6)

ds

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.187.2021.**

Que AGESOC allegó los documentos legales pertinentes, que permiten verificar su estructura y capacidad administrativa y financiera para prestar los servicios a ejecutar. 7) Que la Representante Legal de AGESOC, está debidamente autorizada para suscribir el presente contrato y para asumir todas las obligaciones que de él se desprendan, en los términos del Acta 017/2020 de Asamblea General. 8) Que en virtud de lo anterior, se ha convenido la celebración del presente Contrato Sindical, el cual se registrará por las siguientes cláusulas y en lo no estipulado en ellas por las normas que rigen la materia. **PRIMERA. OBJETO:** prestar servicios de apoyo a la gestión asistencial, en especial en el área de promoción y prevención en el subproceso de atención directa. **PARÁGRAFO PRIMERO:** El SINDICATO prestará los servicios requeridos en este contrato sindical a través de sus afiliados vinculados, de acuerdo con las necesidades de la E.S.E NORTE, de manera autónoma e independiente. **PARÁGRAFO SEGUNDO:** El contrato sindical se rige por la normatividad laboral de conformidad al Título Colectivo. **SEGUNDA. VALOR Y FORMA DE PAGO:** El valor del presente contrato es por la suma de **NOVENTA Y NUEVE MILLONES OCHOCIENTOS DOS MIL NOVECIENTOS TREINTA Y CUATRO PESOS (\$99.802.934.00) MCTE.**, los cuales se cancelarán según los servicios prestados, teniendo en cuenta el requerimiento y la oferta presentada, las cuales forman parte integral del presente contrato, con la presentación de la factura y sus correspondientes soportes, previa certificación de cumplimiento expedida por el supervisor del contrato. Al Contrato Sindical se le aplicarán los descuentos que la ley tributaria exige con aplicación al principio de favorabilidad. **PARÁGRAFO PRIMERO:** Para los pagos EL SINDICATO deberá presentar factura y acreditar que se encuentra al día en sus obligaciones frente al Sistema de Seguridad Social Integral. **PARAGRAFO SEGUNDO:** Los pagos que se efectúen en desarrollo de las obligaciones contractuales se sujetarán a la apropiación presupuestal. **TERCERA. OBLIGACIONES DEL SINDICATO. OBLIGACIONES GENERALES:** Teniendo en cuenta su condición como sindicato se compromete a: **1)** Ejecutar las acciones que se requieran para el desarrollo del presente contrato de manera autónoma y de conformidad con su reglamento colectivo para el cumplimiento del mismo. **2)** El SINDICATO se compromete a que el personal que destine para el cumplimiento del contrato sea idóneo, éste afiliado a la "AGREMIACIÓN" de conformidad con sus estatutos; y que cumpla con los requisitos de idoneidad, conocimiento y experiencia indicadas para el proceso a ejecutar. **3)** Cumplir con el aseguramiento del personal al Sistema de Seguridad Social Integral en Salud, Pensión y Riesgos Laborales, en los términos y condiciones establecidas en la Ley. Serán de exclusiva responsabilidad de la "AGREMIACIÓN" los riesgos o contingencias de enfermedad general o maternidad, accidente, enfermedad profesional, invalidez, vejez y muerte que se presenten durante el término en que se encuentre vigente el presente contrato. **4)** Certificar de manera mensual en los primeros diez (10) días de cada mes, por medio de contador o revisor fiscal, los pagos a la seguridad social integral. **5)** Realizará de manera oportuna y completa el pago de las compensaciones a sus afiliados y en general los pagos y las aseguraciones establecidas en el estatuto y/o reglamento sindical. **6)** Mantendrá indemne a la CONTRATANTE de cualquier reclamación que se llegue a presentar por parte de sus afiliados. **7)** De conformidad a la normatividad vigente, el sindicato designará director y/o coordinador, para el cabal cumplimiento del objeto contractual. **8)** Depositar copia del contrato sindical y el correspondiente reglamento en el Ministerio del Trabajo a más tardar quince (15) días después de su firma, según lo establecido en el artículo 482 del Código Sustantivo del Trabajo y el decreto 036 de 2016. **OBLIGACIONES ESPECÍFICAS PARA LA PRESTACIÓN DE LOS SERVICIOS:** **1)** Ejecutar el objeto contractual siguiendo los procesos y procedimientos adoptados por la CONTRATANTE para los procesos y subprocesos que le

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.187.2021.**

corresponde apoyar. **2)** Designar para la prestación del objeto contractual el personal profesional del área de la salud necesario para cubrir el número de horas que se requieran en un tope máximo de 8.214 horas para dar cumplimiento a la ejecución del subproceso de atención directa. **3)** Ejecutar idónea y oportunamente la prestación del servicio, en el lugar indicado, con la frecuencia requerida, garantizando la calidad, eficiencia, eficacia, oportunidad, celeridad y economía en el servicio, informando oportunamente a la CONTRATANTE de las novedades, y responder por ello. **4)** Dar respuesta en forma oportuna de los requerimientos interpuestos por los usuarios y/o entes de control por fallas atribuibles a la prestación del servicio objeto del contrato y tomar las acciones correctivas pertinentes. **5)** Cumplir con los protocolos y guías de atención vigentes. **6)** Responder por los inventarios de los bienes y elementos dados en posesión o tenencia para la ejecución del objeto contractual y devolverlos al finalizar el contrato, debiendo responder integralmente por los mismos, ya sea reponiéndolos o cancelando su reparación, salvo el deterioro normal generado por el uso. **7)** Cumplir con el programa de seguridad y salud en el trabajo teniendo en cuenta los planes de emergencia, evaluación y los planes de contingencia de la CONTRATANTE. **8)** Cumplir con el sistema obligatorio de garantía de la calidad. **9)** Presentar la información que la CONTRATANTE le solicite relacionada con el objeto del contrato. **10)** Dar aviso oportuno al supervisor del contrato de aquellos aspectos que puedan generar obstáculos en el desarrollo de la prestación del servicio. **11)** Garantizar que los afiliados con los que se ejecutará el contrato cumplan con los estándares de especialidad requeridos, para un buen desempeño del objeto contractual. **12)** Permitir las labores de supervisión, evaluación, control y auditoría que el CONTRATANTE realice en forma directa o por terceros sobre el contrato. **13)** Las contenidas en el Artículo 2.2.2.1.24 del Decreto 036 de 2016. **14)** El CONTRATISTA se obliga a no divulgar la información que conozca sobre los procedimientos asistenciales o administrativos que se siguen en la E.S.E. o en relación con la atención de los pacientes. **15)** Las demás que correspondan de acuerdo con la naturaleza del contrato y el objeto contratado. **CUARTA. OBLIGACIONES DE CONTRATANTE.** **1.** Exigir al CONTRATISTA la ejecución idónea y oportuna del presente contrato. **2.** Pagar oportunamente los valores pactados en contraprestación del objeto contratado. **3.** Designar un supervisor que certifique el cumplimiento de las obligaciones que se deriven del presente contrato. **4.** Facilitar al CONTRATISTA la ejecución del objeto contractual, suministrando los documentos y elementos necesarios para la ejecución de las labores correspondientes. **5.** Verificar y dejar constancia del pago de aportes al Sistema de Seguridad Social Integral: Salud, Pensión y Riesgos Profesionales, por parte del SINDICATO a sus afiliados. **6.** Las contenidas en el Artículo 2.2.2.1.24 del Decreto 036 de 2016. **7)** Adelantar todas aquellas conductas derivadas de la interpretación del principio constitucional de la buena fe en las actuaciones contractuales. **QUINTA. FONDOS DEL CONTRATO Y/O SUBORDINACIÓN PRESUPUESTAL:** El valor del presente contrato se imputará a la vigencia fiscal del 2021 del presupuesto de la ESE NORTE. Según Certificado de Disponibilidad Presupuestal No. 408 del 25 de junio 2021, **SEXTA. PLAZO DE EJECUCIÓN:** El plazo de ejecución del presente contrato sindical para la prestación de servicios es del primero (01) de julio de 2021 hasta el treinta y uno (31) de julio de 2021. **PARÁGRAFO PRIMERO:** En ningún caso habrá lugar a prórroga o adiciones automáticas o tacitas del presente contrato. **PARÁGRAFO SEGUNDO:** El CONTRATISTA, deberá tener la disponibilidad inmediata a partir de la suscripción del presente contrato para iniciar la ejecución del mismo. **CLAUSULA SÉPTIMA: PERFECCIONAMIENTO Y EJECUCIÓN:** El presente contrato se dará por perfeccionado una vez haya sido suscrito por las partes y para su ejecución se requiere la expedición del certificado de reserva presupuestal, aprobación de la póliza de garantía y suscripción del acta de inicio.

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.187.2021.**

CLAUSULA OCTAVA: RESPONSABILIDAD GENERAL Y EXCLUSIÓN DE LA RELACIÓN LABORAL. El Sindicato prestará el servicio de acuerdo con las normas legales con libertad, autonomía técnica y administrativa suya y de sus afiliados. El Sindicato asume en forma total y exclusiva la responsabilidad que pueda derivarse por la calidad e idoneidad de la ejecución del presente contrato. Además, los afiliados partícipes vinculados por el Sindicato para desarrollar el objeto del presente contrato no tendrán ningún vínculo laboral ni jurídico con la E.S.E., y por tanto corresponde al Sindicato el pago de las retribuciones de compensaciones a sus afiliados de conformidad al reglamento colectivo. En consecuencia, el presente contrato no constituye vínculo laboral alguno entre los afiliados partícipes de EL CONTRATISTA y la E.S.E. NORTE. **CLAUSULA NOVENA: INTERVENTORIA Y/O SUPERVISIÓN.** La interventoría y/o supervisión del presente contrato sindical para la prestación de servicios estará a cargo de G & S INTERVENTORES S.A.S., designados para ello, quien deberá actuar conforme lo establece la Resolución 1.15.149.2016 del 13 de Julio de 2016 por medio de la cual se expidió el manual del supervisor e interventor de la E.S.E. NORTE, quien tendrán a su cargo vigilar el desarrollo de las actividades estipuladas en el presente contrato, teniendo en cuenta el objeto de la misma y la naturaleza del trabajo colectivo a ejecuta. **PARÁGRAFO PRIMERO:** El interventor y/o superviso que ejerce la vigilancia y control no tendrá autorización para exonerar al Sindicato de ninguna de sus obligaciones, o deberes que emanen del presente contrato, ni imponer obligaciones distintas a las estipuladas en este Contrato ni exonerarlo de ninguno de los deberes o responsabilidades que conforme al mismo son de su cargo. Por lo tanto, no podrá impartir instrucciones al Sindicato que impliquen modificaciones a los términos de este contrato. **PARÁGRAFO SEGUNDO:** De las órdenes o instrucciones que impartan el interventor y/o supervisor que ejerce la vigilancia y control del contrato al Sindicato, deberá dejarse registro. **CLAUSULA DECIMA: CESIÓN DEL CONTRATO:** Este contrato se celebra en consideración a las calidades del Sindicato, por consiguiente éste no podrá cederlo a persona alguna, salvo previa autorización escrita de la E.S.E. **CLAUSULA DECIMA PRIMERA: INHABILIDADES E INCOMPATIBILIDADES:** El Sindicato manifiesta bajo la gravedad del juramento que se entiende prestado con la firma del presente contrato, que no se halla incurso en las inhabilidades e incompatibilidades señaladas por la Ley que le impidan celebrar y ejecutar este contrato. Si le llegare a sobrevenir inhabilidad o incompatibilidad alguna, renunciará a su ejecución. **Parágrafo:** En virtud del principio de responsabilidad el CONTRATISTA responderá por haber ocultado al contratar, inhabilidades, incompatibilidades o prohibiciones, o por haber suministrado información falsa. **DECIMA SEGUNDA. GARANTÍAS:** EL CONTRATISTA deberá constituir a su costa y a favor de la E.S.E. NORTE garantía que avale el cumplimiento de las obligaciones surgidas del presente contrato y la ejecución idónea y oportuna del objeto contratado, consistente en una póliza expedida por una compañía de seguros legalmente autorizada para funcionar en Colombia, y/o Pagaré conforme a los preceptuado en el Artículo 24 del Acuerdo 07 de 2014, que ampare los siguientes riesgos: **1) DE CUMPLIMIENTO:** Para garantizar el cumplimiento de todas las obligaciones contraídas en virtud del presente Contrato, por un valor equivalente al veinte por ciento (20%) del valor del contrato y deberá estar vigente durante el plazo de ejecución del contrato y cuatro (4) meses más. **2) CALIDAD DEL SERVICIO:** Equivalente al veinte por ciento (20%) del valor del contrato, la cual deberá estar vigente durante el plazo de ejecución del Contrato y cuatro (4) meses más. **3) DE PAGO DE SALARIOS, PRESTACIONES SOCIALES E INDEMNIZACION DE PERSONAL.** Equivalente al diez (10%) por ciento del valor total del presente contrato. Por el término de duración del contrato y tres (3) años más. **4) RESPONSABILIDAD CIVIL EXTRACONTRACTUAL CON AMPAROS GENERALES:** Para asegurar el daño a terceros Y/o por daños en los bienes

4

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.187.2021.**

muebles e inmuebles por una cuantía equivalente a DOSCIENTOS SALARIOS MINIMOS LEGALES MENSUALES VIGENTES (200 SMLMV) vigente por el término del contrato y como asegurado y/o beneficiario la EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO EL EMPRESARIO e igual el sindicato AGESOC. **PARAGRAFO PRIMERO.** - En el evento de concederse prórroga en el plazo para la ejecución del contrato o celebrarse contratos adicionales, se procederá así: a) Si es prórroga del plazo, se prorrogará la vigencia de la garantía en los correspondientes riesgos amparados, en el mismo término de la prórroga autorizada; b) Si es aumento del valor del contrato, aumentará el valor de los riesgos amparados en la garantía y otorgada en igual proporción. **PARÁGRAFO SEGUNDO:** La garantía de cumplimiento constituye la caución a que alude el artículo 2.2.2.1.23 del Decreto 036 de 2016. **PARÁGRAFO TERCERO:** El Sindicato deberá allegar la Garantía (pagare o póliza) a la Oficina Asesora Jurídica para su aprobación debidamente firmada por el tomador dentro de los tres días hábiles siguientes a la suscripción del mismo, de no presentarla dentro de dicho termino se procederá a la anulación del contrato. **CLAUSULA DECIMA TERCERA: INDEMNIDAD:** El CONTRATISTA mantendrá indemne a la E.S.E. NORTE contra todo reclamo, demanda, acción legal, y costos que puedan causarse o surgir por daños o lesiones a personas o bienes, ocasionados por el Sindicato o su personal, durante la ejecución del objeto y obligaciones del contrato. En ningún caso la E.S.E. será llamado en garantía o actuará solidariamente. **CLAUSULA DECIMA CUARTA: RÉGIMEN LEGAL.** - El presente contrato se rige por las normas del derecho privado. No obstante, con fundamento en el artículo 194 y 195 de la ley 100 de 1993, se incorporan al mismo las cláusulas exorbitantes consagradas en la ley 80 de 1993, en la ley 1150 de 2007, Decreto 036 de 2016, en las demás normas que las modifiquen o adicionen. Para la aplicación de las cláusulas exorbitantes la Empresa aplicara el procedimiento establecido en dichas normas, con el objeto de garantizar el derecho de defensa. **CLAUSULA DECIMA QUINTA: CADUCIDAD:** EL CONTRATANTE en cualquier momento podrá declarar la caducidad de este Contrato, sin que haya lugar a indemnización en favor del CONTRATISTA, en caso de presentarse algún hecho constitutivo de incumplimiento de las obligaciones a cargo del CONTRATISTA establecidas en el presente contrato, las cuales afecten grave y directamente la ejecución del mismo y evidencien que puede conducir a su paralización, esto de conformidad con lo establecido en el Estatuto de Contratación de la E.S.E. En caso de terminar el Contrato por ejercer esta facultad, EL CONTRATANTE pagará al CONTRATISTA la cantidad que deba por los servicios prestados hasta el momento de declaratoria de la caducidad, en los términos de este Contrato. **CLAUSULA DECIMA SEXTA: SOLUCION DE CONTROVERSIAS:** De conformidad con lo establecido en Decreto Reglamentario 036 de 2016, las controversias que se originen entre las partes contratantes en virtud del contrato sindical para la prestación de servicios podrán ser resueltas por arbitramento voluntario u otros mecanismos alternativos, si así lo acuerdan las partes, o en su defecto por la jurisdicción laboral y de la seguridad social. **CLAUSULA DECIMA SÉPTIMA: DOCUMENTOS DEL CONTRATO:** Constituyen documentos del presente Contrato la documentación aportada por el Contratista. Constituyen documentos del presente contrato, los siguientes: 1) Análisis del sector. 2) Estudios Previos. 3) Certificado de Disponibilidad Presupuestal. 4) Solicitud de Propuesta. 5) Propuesta. 6). Formato Único de Hoja de vida. 7) Certificado de antecedentes judiciales. 8) Copia del RUT. 9) Copia de la Cédula de ciudadanía. 10) Certificado de antecedentes disciplinarios. 11) Certificación de Boletín de Antecedentes Fiscales de la Contraloría General de la República. 12) Garantía establecida en la cláusula decima segunda del presente contrato. 13) Las actas y acuerdos suscritos entre la E.S.E. NORTE y el CONTRATISTA que se produzcan durante la ejecución del presente contrato. **CLAUSULA DÉCIMA NOVENA: CAUSALES DE TERMINACIÓN DEL CONTRATO:** Son causales de

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.187.2021.**

terminación del contrato: 1) Incumplimiento de alguna de las obligaciones contractuales o alguna de las normas vigentes sobre CONTRATO SINDICAL. 2) Vencimiento del plazo de ejecución. 3) Por mutuo acuerdo. 4) Por terminación unilateral. 5) Por razones de fuerza mayor ajenas a la voluntad de las partes. 6) Por la imposibilidad del Sindicato de cumplir su objeto social por la orden de autoridad competente. **PARÁGRAFO.** En caso de presentarse alguno de los eventos previstos para la terminación anticipada del Contrato, se dará por terminado el mismo, dejando constancia de ello en acta suscrita por las partes. **VIGESIMA LIQUIDACION DEL CONTRATO SINDICAL:** El presente Contrato Sindical se liquidará por parte de la Red de Salud del Norte E.S.E, dentro de los cuatro (4) meses siguientes a la expiración del término previsto para la ejecución del mismo, mediante Acta firmada de común acuerdo por las partes contratantes, la cual contendrá la aclaración de cuentas o balance del Contrato, con el reconocimiento de saldos a favor de las partes, o las declaraciones de paz y salvo. En aquellos casos en que el CONTRATISTA no se presente a la liquidación por mutuo acuerdo, previa notificación o convocatoria que le haga la entidad, o las partes no lleguen a un acuerdo sobre su contenido, la Entidad tendrá la facultad de liquidar en forma unilateral el contrato dentro de los dos (2) meses siguientes al vencimiento del término anterior, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 136 del C. C. A. Lo anterior de conformidad con lo previsto en el Artículo 62 del Acuerdo Número 01 del 12 de Enero de 2011. **PARAGRAFO PRIMERO:** EL CONTRATANTE se reserva el derecho a realizar liquidaciones parciales del presente Contrato de Prestación de Servicios de Salud. **VIGESIMA PRIMERA. CAUSALES DE MULTA:** Por el incumplimiento de cualquiera de las obligaciones que afecte el contrato, el UNO por ciento (1%) del valor total del contrato. En este caso EL CONTRATANTE elaborará la liquidación del oficio. **VIGESIMA SEGUNDA. CLAUSULA PENAL PECUNIARIA:** En caso de declaratoria de caducidad o de incumplimiento total o parcial de las obligaciones del presente Contrato, EL CONTRATISTA debe pagar a nombre de la Red de Salud del Norte E.S.E, a título de indemnización, una suma equivalente al veinte por ciento (20%). El valor pactado de la presente cláusula penal es el de la estimación anticipada de perjuicios, no obstante, la presente cláusula no impide el cobro de todos los perjuicios adicionales que se causen sobre el citado valor. Este valor puede ser compensado con los montos que la E.S.E. adeude al Contratista con ocasión de la ejecución del presente Contrato, de conformidad con las normas que rigen la materia. Nota: El porcentaje (20%) de la cláusula penal corresponde al porcentaje de la garantía de cumplimiento. **VIGESIMA TERCERA. - PROTECCION DE DATOS PERSONALES.** El **SINDICATO, Y/O "AGESOC** se obliga a asegurar que los datos personales a los cuales tenga acceso en virtud del presente contrato serán tratados de conformidad con lo previsto en la Ley 1581 de 2.012 y sus decretos reglamentarios y en particular se compromete a cumplir con las obligaciones que se establecen en dicha regulación en relación con aquellos datos que en ejecución del contrato puedan ser utilizados y transferidos. EL CONTRATISTA responderá frente a la E.S.E. NORTE por los daños y perjuicios que le cause a esta o a los titulares de los datos por el tratamiento indebido de datos personales. En ningún caso se entenderá que existe responsabilidad solidaria entre la E.S.E. y EL CONTRATISTA, en el evento que este último incumpla las obligaciones establecidas en la presente cláusula o en la regulación sobre protección de datos personales. **PARÁGRAFO:** La obligación de protección de datos personales que adquiere el **SINDICATO, Y/O "AGESOC** a través de este contrato se extiende hasta por veinticuatro (24) meses después de expirado el término de duración del contrato. **VIGESIMA CUARTA. - SARLAFT.** Teniendo en cuenta el manual para la Administración del Riesgo del Lavado de Activos y de la Financiación del Terrorismo-SARLAFT aprobado por la Junta Directiva del **EMPRESARIO**, el **SINDICATO, Y/O "AGESOC** debe diligenciar el Formulario de Vinculación, adoptado por el **EMPRESARIO**,

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.187.2021.**

siguiendo los lineamientos de SUPERSALUD, el cual debe ser firmado por el titular del Contrato, con huella dactilar, mediante el cual autoriza la consulta de datos y la cancelación de la relación contractual en caso de ser incluido en listas restrictivas. Igualmente, con su firma, certifica la licitud y origen de sus fondos. **CLAUSULA VIGESIMA QUINTA: CORRECCIONES.** El CONTRATANTE se reserva la facultad de corregir o aclarar este contrato, en caso de incurrir en errores de transcripción o de copia, para lo cual informará al contratista. **CLAUSULA VIGESIMA SEXTA: VEEDURÍA:** Este contrato de prestación de servicios está sujeta a la vigilancia y control ciudadano conforme a lo previsto en la Ley 850 de 2003 y demás normas que reglamenten la materia. **CLAUSULA VIGESIMA SEPTIMA: DOMICILIO:** Para todos los efectos del presente contrato, se señala como domicilio el Departamento del Valle del Cauca - Distrito de Santiago de Cali. En constancia de lo anterior se firma el primero (01) de julio de 2021.

EL CONTRATANTE

EL CONTRATISTA


ANGIE GUTIERREZ OSPINA
Gerente
RED DE SALUD DEL NORTE E.S.E


ALBA RUTH LIBREROS LOZADA
Representante Legal
"AGESOC".

Elaboró: Jennifer A. Pardo Ortiz – Profesional Administrativo - Afiliada Participe "AGESOC"
Revisó: Maria Alejandra Eslava Herrera -Jefe Oficina Asesora Jurídica



7 



tu compañía siempre

NIT 860.037.013-6
SOMOS GRANDES CONTRIBUYENTES
IVA RÉGIMEN COMÚN - AUTORETENEDORES

COMPañía MUNDIAL DE SEGUROS S.A.
DIRECCIÓN GENERAL CALLE 33 N. 6B - 24 PISOS 1, 2 Y 3 - BOGOTÁ
TELÉFONO: 2855600 FAX 2851220 - WWW.SEGUROS-MUNDIAL.COM.CO

POLIZA DE SEGURO DE CUMPLIMIENTO
ENTIDADES ESTATALES DECRETO 1082
VERSIÓN CLAUSULADO 20-10-2016-1317-P-05-PPSUS2R000000045

No. PÓLIZA	C-100037475	No. ANEXO	0	No. CERTIFICADO	10205136	No. RIESGO	
TIPO DE DOCUMENTO		FECHA DE EXPEDICIÓN	07/07/2021	SUC. EXPEDIDORA	CALI		
VIGENCIA DESDE	00:00 Horas del 01/07/2021	VIGENCIA HASTA	24:00 Horas del 31/07/2024	DÍAS		VIGENCIA DEL CERTIFICADO DESDE	N/A
						VIGENCIA DEL CERTIFICADO HASTA	N/A

TOMADOR	ASOCIACION GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE	No. DOC. IDENTIDAD	900.522.923-8
DIRECCIÓN	CALLE 39N # 4N -154	TELÉFONO	6592000
ASEGURADO	RED SALUD DEL NORTE E.S.E	No. DOC. IDENTIDAD	805.027.287-4
DIRECCIÓN	CARRERA 7 BIS N. CALLE 72	TELÉFONO	cartera@es
BENEFICIARIO	RED SALUD DEL NORTE E.S.E	No. DOC. IDENTIDAD	805.027.287-4
DIRECCIÓN	CARRERA 7 BIS N. CALLE 72	TELÉFONO	cartera@es

OBJETO DE CONTRATO

GARANTIZAR EL PAGO DE LOS PERJUICIOS DERIVADOS DEL INCUMPLIMIENTO DE LAS OBLIGACIONES CONTENIDAS EN EL CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE No.1.5.1.187.2021, CUYO OBJETO ES: PRESTAR SERVICIOS DE APOYO A LA GESTIÓN ASISENCIAL, EN ESPECIAL EN EL ÁREA DE PROMOCIÓN Y PREVENCIÓN EN EL SUBPROCESO DE ATENCIÓN DIRECTA.

NOMBRE DEL AMPARO	VIGENCIA DESDE	VIGENCIA HASTA	SUMA ASEGURADAS	VALOR PRIMAS
CUMPLIMIENTO	00:00 Horas del 01/07/2021	24:00 Horas del 30/11/2021	19,960,586.80	20,781.00
PRESTACIONES SOCIALES	00:00 Horas del 01/07/2021	24:00 Horas del 31/07/2024	9,980,293.40	76,971.00
CALIDAD DEL SERVICIO	00:00 Horas del 01/07/2021	24:00 Horas del 30/11/2021	19,960,586.80	20,781.00
TOTAL ASEGURADO			49,901,467.00	

INTERMEDIARIOS	TIPO	% PARTICIPACIÓN
A.SAAVEDRA SAAVEDRA Y CIA LTDA ASESORES EN SEGUROS	AGENCIAS	100.00

DISTRIBUCIÓN COASEGURO				
COMPañía	TIPO COASEGURO	PÓLIZA LÍDER	CERTIF. LÍDER	% PARTICIPACIÓN

CONVENIO DE PAGO	DIRECTO EFECTIVO, Fecha de Pago : 06/07/2021
------------------	--

PRIMA BRUTA	\$ 118,533.00
DESCUENTOS	
EXTRA PRIMA	
PRIMA NETA	\$ 118,533.00
GASTOS EXP.	\$ 7,800.00
IVA	\$ 24,003.00
TOTAL A PAGAR	\$ 150,336.00

CONDICIONES GENERALES DE LA PÓLIZA

ES DE OBLIGATORIO CUMPLIMIENTO DILIGENCIAR EL FORMULARIO DE CONOCIMIENTO DEL CLIENTE, SUMINISTRAR INFORMACIÓN VERAZ Y VERIFICABLE Y REALIZAR ACTUALIZACIÓN DE DATOS POR LO MENOS ANUALMENTE (CIRCULAR EXTERNA 026 DE 2008 SUPERFINANCIERA).

PUEDES CONSULTAR TU PÓLIZA EN WWW.SEGUROS-MUNDIAL.COM.CO

EL TOMADOR Y/O ASGURADO SEGÚN CORRESPONDA, SE COMPROMETE A PAGAR LA PRIMA DENTRO DE LOS 30 DÍAS CONTADOS A PARTIR DEL INICIO DE VIGENCIA DE LA PÓLIZA.

DE ACUERDO CON EL ARTICULO 1068 DEL CÓDIGO DE COMERCIO, MODIFICADO POR EL ARTÍCULO 82 DE LA LEY 45 DE 1990, LA MORA EN EL PAGO DE LA PRIMA DE LA PRESENTE PÓLIZA O DE LOS CERTIFICADOS O ANEXOS QUE SE EXPIDAN CON FUNDAMENTO EN ELLA PRODUCIRÁ LA TERMINACIÓN AUTOMÁTICA DEL CONTRATO Y DARÁ DERECHO A LA COMPañía DE SEGUROS PARA EXIGIR EL PAGO DE LA PRIMA DEVENGADA Y DE LOS GASTOS CAUSADOS POR LA EXPEDICIÓN DE LA PÓLIZA.

EN MI CALIDAD COMO TOMADOR DE LA PÓLIZA INDICADA EN ESTA CARATULA, MANIFIESTO EXPRESAMENTE QUE HE TENIDO A MI DISPOSICIÓN LAS CONDICIONES GENERALES DE LA POLIZA. MANIFIESTO ADEMÁS, QUE DURANTE EL PROCESO DE NEGOCIACIÓN, ANTIQPADAMENTE ME HAN SIDO EXPLICADAS POR LA COMPañía Y/O POR EL INTERMEDIARIOS DE SEGUROS AQUÍ INDICADO, SOBRE LAS EXCLUSIONES Y ALCANCES Y CONTENIDOS DE LA COBERTURA, ASÍ COMO LAS GARNTÍAS. EN VIRTUD DE TAL ENTENDIMIENTO, LAS ACEPTO Y DECIDO TOMAR LA PÓLIZA DE SEGUROS CONTENIDA EN ESTE DOCUMENTO.

[Firma Autorizada]

Firma Autorizada - Compañía Mundial de Seguros S.A.

[Firma del Tomador]

TOMADOR



Líneas de Atención al Cliente:

- Nacional: 01 8000 111 935
- Bogotá: 327 4712 - 327 4713



Cumplimos los sueños de nuestro planeta recidando responsablemente.
Protege el Medio Ambiente evitando la impresión de este documento.

HOJA No. 1

VIGILADO SUPERINTENDENCIA FINANCIERA DE COLOMBIA

AFILIADOS A LA CÁMARA COLOMBIANA DE LA INFRAESTRUCTURA Y PASA - APF



**SALUD
NORTE**
Red de Salud del Norte E.S.E.

RED DE SALUD DEL NORTE E.S.S.
EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
OFICINA ASESORA JURÍDICA

ACTA DE APROBACIÓN No. Pol. 218

La presente póliza No. 100039475 Expedida por Mundial
que ampara el contrato No. 1511872001 es aprobada en el día
de hoy de 07 de julio de 2021

Al cumplir con los términos exigidos en el contrato


JEFE DE OFICINA RED DE SALUD DEL NORTE E.S.E.



RED DE SALUD DEL NORTE E.S.S.
EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
OFICINA ASESORA JURÍDICA

ACTA DE APROBACIÓN No. Pol. 218

La presente póliza No. 10008497 Expedida por Mundial
que ampara el contrato No. 1511877071 es aprobada en el día
de hoy de 07 de Julio de 2021

Al cumplir con los términos exigidos en el contrato


JEFE DE OFICINA RED DE SALUD DEL NORTE E.S.E.



tu compañía siempre

NIT 860.037.013-6
SOMOS GRANDES CONTRIBUYENTES
IVA RÉGIMEN COMÚN - AUTORETENEDORES

COMPAÑÍA MUNDIAL DE SEGUROS S.A.
DIRECCIÓN GENERAL CALLE 33 N. 6B - 24 PISOS 1, 2 Y 3 - BOGOTÁ
TELÉFONO: 2855600 FAX 2851220 - WWW.SEGUROSNUMDIAL.COM.CO
POLIZA DE SEGURO DE RESPONSABILIDAD CIVIL EXTRA CONTRACTUAL
VERSIÓN CLAUSULADO 20-10-2016-1317-P-06-PPSUS2R000000048

No. PÓLIZA	C-100008497	No. ANEXO	0	No. CERTIFICADO	10205158	No. RIESGO	
TIPO DE DOCUMENTO		FECHA DE EXPEDICIÓN	07/07/2021	SUC. EXPEDIDORA	CALI		
VIGENCIA DESDE		VIGENCIA HASTA	DÍAS	VIGENCIA DEL CERTIFICADO DESDE	VIGENCIA DEL CERTIFICADO HASTA		
00:00 Horas del	01/07/2021	24:00 Horas del	31/07/2021				

CONDICIONES PARTICULARES

FISIOLOGICOS Y VIDA EN RELACION) CAUSADOS A TERCEROS POR EL TOMADOR DE LA PÓLIZA (CONTRATISTA) CON OCASIÓN DE LA EJECUCIÓN DEL CONTRATO DESCRITO EN LA CARÁTULA, POR LOS CUALES RESULTE CIVILMENTE RESPONSABLE LA ENTIDAD CONTRATANTE.

SE EXCLUYE LA RESPONSABILIDAD CIVIL GENERADA POR LOS DAÑOS PATRIMONIALES Y NO PATRIMONIALES OCASIONADOS COMO CONSECUENCIA DEL USO DE LOS PRODUCTOS FABRICADOS, ENTREGADOS O SUMINISTRADOS.

SE EXCLUYE LA RESPONSABILIDAD CIVIL PROFESIONAL MEDICA Y HOSPITALARIA

DEDUCIBLES:

AMPARO

DEDUCIBLE

AMPARO BASICO - PREDIOS, LABORES Y OPERACIONES	10.00 %	SOBRE EL VALOR DE LA PERDIDA - Mínimo: 2.00 SMMLV
PATRONAL	10.00 %	SOBRE EL VALOR DE LA PERDIDA - Mínimo: 2.00 SMMLV
CONTRATISTAS Y SUBCONTRATISTAS	10.00 %	SOBRE EL VALOR DE LA PERDIDA - Mínimo: 2.00 SMMLV
VEHICULOS PROPIOS Y NO PROPIOS	10.00 %	SOBRE EL VALOR DE LA PERDIDA - Mínimo: 2.00 SMMLV



**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.228.2021.**

ENTIDAD CONTRATANTE	:	RED DE SALUD DEL NORTE E.S.E. NIT. 805.027.287-4
CONTRATISTA	:	ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE "AGESOC". NIT 900.522923-8
OBJETO	:	EL OBJETO DEL PRESENTE CONTRATO SINDICAL ES PRESTAR SERVICIOS DE APOYO A LA GESTIÓN ASISENCIAL, EN ESPECIAL EN EL ÁREA DE PROMOCIÓN Y PREVENCIÓN EN EL SUBPROCESO DE ATENCIÓN DIRECTA.
VALOR	:	NOVENTA Y NUEVE MILLONES OCHOCIENTOS DOS MIL NOVECIENTOS TREINTA Y CUATRO PESOS (\$99.802.934.00) MCTE.
PLAZO	:	EL PLAZO DE EJECUCIÓN DEL PRESENTE CONTRATO SINDICAL PARA LA PRESTACIÓN DE SERVICIOS ES DEL PRIMERO (01) DE AGOSTO DE 2021 HASTA EL TREINTA Y UNO (31) DE AGOSTO DE 2021
DISPONIBILIDAD PRESUPUESTAL	:	460 DEL 23 DE JULIO DE 2021

Entre los suscritos a saber **ANGIE GUTIERREZ OSPINA**, mayor de edad, identificada con cédula de ciudadanía N° 38.791.634 expedida en Tuluá, en calidad de Gerente y Representante Legal de la Red de Salud del Norte E.S.E., con número de Nit. 805.027.287-4, según Decreto de nombramiento N° 4112.010.20.0896 de fecha 15 de mayo de 2020 y Acta de Posesión No. 0323 del 18 de mayo de 2020, quien para efectos del presente Contrato Sindical en adelante se denominará **EL CONTRATANTE**, de una parte; y de la otra, **ALBA RUTH LIBREROS LOZADA**, mayor de edad, identificada con cédula de ciudadanía No. 31.906.433 expedida en Cali - Valle, quien obra como Presidenta y Representante Legal de la Asociación Gremial Especializada en Salud del Occidente "AGESOC", como consta en la certificación expedida por el área de depósitos sindicales del Ministerio del Trabajo, en la cual establece que revisado el Kardex de Archivo Sindical, aparece inscrita y vigente como organización sindical de primer grado con clasificación en Industria, con personería acta de constitución número 000679 del 15 de mayo de 2012 y con NIT 900.522923-8; y quien adelante se denominará **EL CONTRATISTA**, hemos convenido celebrar el presente contrato sindical contenida en las cláusulas que a continuación se estipulan, previas las siguientes consideraciones: 1) Que el Gobierno Nacional ha proferido reglamentación acerca de una forma de promoción del trabajo colectivo, esto es, el contrato sindical, con el fin de que los sindicatos puedan participar en la gestión de las empresas, por lo que la E.S.E. Norte para esta contratación encuentra respaldo legal en los artículos 482, 483 y 484 del Código Sustantivo del Trabajo y Decreto 036 de 2016. 2) Que el Estudio Previo realizado por la entidad establece la necesidad de celebrar el presente contrato sindical de apoyo para la prestación de servicios de salud en actividades asistenciales y conexas de la E.S.E., en sus diferentes puntos de atención en salud. 3) Que AGESOC es un sindicato con personería jurídica, debidamente autorizado para llevar a cabo el objeto del presente contrato, fundada en mayo de 2012 con personería jurídica dada por el Ministerio del Trabajo, con su respectivo registro tributario en la actividad sindical y apoyo a la salud. 4) Que dada la naturaleza jurídica del referido Sindicato, lo dispuesto en la reglamentación especial referente a estas organizaciones y teniendo en cuenta que AGESOC representa la mejor relación costo beneficio, es procedente celebrar el presente contrato sindical. 5) Que en cumplimiento de lo establecido en el Decreto 036 de 2016, la E.S.E verificó que mediante acta se efectuó asamblea extraordinaria de delegados de AGESOC, en la cual se autorizó la celebración de los contratos sindicales con la E.S.E. Norte; y se aprobaron los respectivos Reglamentos. 6)

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.228.2021.**

Que AGESOC allegó los documentos legales pertinentes, que permiten verificar su estructura y capacidad administrativa y financiera para prestar los servicios a ejecutar. 7) Que la Representante Legal de AGESOC, está debidamente autorizada para suscribir el presente contrato y para asumir todas las obligaciones que de él se desprendan, en los términos del Acta 017/2020 de Asamblea Genera. 8) Que en virtud de lo anterior, se ha convenido la celebración del presente Contrato Sindical, el cual se registrará por las siguientes cláusulas y en lo no estipulado en ellas por las normas que rigen la materia. **PRIMERA. OBJETO:** prestar servicios de apoyo a la gestión asistencial, en especial en el área de promoción y prevención en el subproceso de atención directa. **PARÁGRAFO PRIMERO:** El SINDICATO prestará los servicios requeridos en este contrato sindical a través de sus afiliados vinculados, de acuerdo con las necesidades de la E.S.E NORTE, de manera autónoma e independiente. **PARÁGRAFO SEGUNDO:** El contrato sindical se rige por la normatividad laboral de conformidad al Título Colectivo. **SEGUNDA. VALOR Y FORMA DE PAGO:** El valor del presente contrato es por la suma de **NOVENTA Y NUEVE MILLONES OCHOCIENTOS DOS MIL NOVECIENTOS TREINTA Y CUATRO PESOS (\$99.802.934.00) MCTE.**, los cuales se cancelarán según los servicios prestados, teniendo en cuenta el requerimiento y la oferta presentada, las cuales forman parte integral del presente contrato, con la presentación de la factura y sus correspondientes soportes, previa certificación de cumplimiento expedida por el supervisor del contrato. Al Contrato Sindical se le aplicarán los descuentos que la ley tributaria exige con aplicación al principio de favorabilidad. **PARÁGRAFO PRIMERO:** Para los pagos EL SINDICATO deberá presentar factura y acreditar que se encuentra al día en sus obligaciones frente al Sistema de Seguridad Social Integral. **PARAGRAFO SEGUNDO:** Los pagos que se efectúen en desarrollo de las obligaciones contractuales se sujetarán a la apropiación presupuestal. **TERCERA. OBLIGACIONES DEL SINDICATO. OBLIGACIONES GENERALES:** Teniendo en cuenta su condición como sindicato se compromete a: 1) Ejecutar las acciones que se requieran para el desarrollo del presente contrato de manera autónoma y de conformidad con su reglamento colectivo para el cumplimiento del mismo. 2) El SINDICATO se compromete a que el personal que destine para el cumplimiento del contrato sea idóneo, éste afiliado a la "AGREMIACIÓN" de conformidad con sus estatutos; y que cumpla con los requisitos de idoneidad, conocimiento y experiencia indicadas para el proceso a ejecutar. 3) Cumplir con el aseguramiento del personal al Sistema de Seguridad Social Integral en Salud, Pensión y Riesgos Laborales, en los términos y condiciones establecidas en la Ley. Serán de exclusiva responsabilidad de la "AGREMIACIÓN" los riesgos o contingencias de enfermedad general o maternidad, accidente, enfermedad profesional, invalidez, vejez y muerte que se presenten durante el término en que se encuentre vigente el presente contrato. 4) Certificar de manera mensual en los primeros diez (10) días de cada mes, por medio de contador o revisor fiscal, los pagos a la seguridad social integral. 5) Realizará de manera oportuna y completa el pago de las compensaciones a sus afiliados y en general los pagos y las aseguraciones establecidas en el estatuto y/o reglamento sindical. 6) Mantendrá indemne a la CONTRATANTE de cualquier reclamación que se llegue a presentar por parte de sus afiliados. 7) De conformidad a la normatividad vigente, el sindicato designará director y/o coordinador, para el cabal cumplimiento del objeto contractual. 8) Depositar copia del contrato sindical y el correspondiente reglamento en el Ministerio del Trabajo a más tardar quince (15) días después de su firma, según lo establecido en el artículo 482 del Código Sustantivo del Trabajo y el decreto 036 de 2016. **OBLIGACIONES ESPECÍFICAS PARA LA PRESTACIÓN DE LOS SERVICIOS:** 1) Ejecutar el objeto contractual siguiendo los procesos y procedimientos adoptados por la CONTRATANTE para los procesos y subprocesos que le

Sede Admón. Calle 46C No.3B-00 PBX 4884646
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747
www.esenorte.gov.co ; Nit 805.027.287-4

"Somos la ESE que humaniza tu salud"

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.228.2021.**

corresponde apoyar. 2) Designar para la prestación del objeto contractual el personal profesional del área de la salud necesario para cubrir el número de horas que se requieran en un tope máximo de 8.214 horas para dar cumplimiento a la ejecución del subproceso de atención directa. 3) Ejecutar idónea y oportunamente la prestación del servicio, en el lugar indicado, con la frecuencia requerida, garantizando la calidad, eficiencia, eficacia, oportunidad, celeridad y economía en el servicio, informando oportunamente a la CONTRATANTE de las novedades, y responder por ello. 4) Dar respuesta en forma oportuna de los requerimientos interpuestos por los usuarios y/o entes de control por fallas atribuibles a la prestación del servicio objeto del contrato y tomar las acciones correctivas pertinentes. 5) Cumplir con los protocolos y guías de atención vigentes. 6) Responder por los inventarios de los bienes y elementos dados en posesión o tenencia para la ejecución del objeto contractual y devolverlos al finalizar el contrato, debiendo responder integralmente por los mismos, ya sea reponiéndolos o cancelando su reparación, salvo el deterioro normal generado por el uso. 7) Cumplir con el programa de seguridad y salud en el trabajo teniendo en cuenta los planes de emergencia, evaluación y los planes de contingencia de la CONTRATANTE. 8) Cumplir con el sistema obligatorio de garantía de la calidad. 9) Presentar la información que la CONTRATANTE le solicite relacionada con el objeto del contrato. 10) Dar aviso oportuno al supervisor del contrato de aquellos aspectos que puedan generar obstáculos en el desarrollo de la prestación del servicio. 11) Garantizar que los afiliados con los que se ejecutará el contrato cumplan con los estándares de especialidad requeridos, para un buen desempeño del objeto contractual. 12) Permitir las labores de supervisión, evaluación, control y auditoria que el CONTRATANTE realice en forma directa o por terceros sobre el contrato. 13) Las contenidas en el Artículo 2.2.2.1.24 del Decreto 036 de 2016. 14) El CONTRATISTA se obliga a no divulgar la información que conozca sobre los procedimientos asistenciales o administrativos que se siguen en la E.S.E. o en relación con la atención de los pacientes. 15) Las demás que correspondan de acuerdo con la naturaleza del contrato y el objeto contratado. **CUARTA OBLIGACIONES DE CONTRATANTE.** 1. Exigir al CONTRATISTA la ejecución idónea y oportuna del presente contrato. 2. Pagar oportunamente los valores pactados en contraprestación del objeto contratado. 3. Designar un supervisor que certifique el cumplimiento de las obligaciones que se deriven del presente contrato. 4. Facilitar al CONTRATISTA la ejecución del objeto contractual, suministrando los documentos y elementos necesarios para la ejecución de las labores correspondientes. 5. Verificar y dejar constancia del pago de aportes al Sistema de Seguridad Social Integral: Salud, Pensión y Riesgos Profesionales, por parte del SINDICATO a sus afiliados. 6. Las contenidas en el Artículo 2.2.2.1.24 del Decreto 036 de 2016. 7) Adelantar todas aquellas conductas derivadas de la interpretación del principio constitucional de la buena fe en las actuaciones contractuales. **QUINTA. FONDOS DEL CONTRATO Y/O SUBORDINACIÓN PRESUPUESTAL:** El valor del presente contrato se imputará a la vigencia fiscal del 2021 del presupuesto de la ESE NORTE. Según Certificado de Disponibilidad Presupuestal No. 460 del 23 de julio 2021, **SEXTA. PLAZO DE EJECUCIÓN:** El plazo de ejecución del presente contrato sindical para la prestación de servicios es del primero (01) de agosto de 2021 hasta el treinta y uno (31) de agosto de 2021. **PARÁGRAFO PRIMERO:** En ningún caso habrá lugar a prórroga o adiciones automáticas o tacitas del presente contrato. **PARÁGRAFO SEGUNDO:** El CONTRATISTA, deberá tener la disponibilidad inmediata a partir de la suscripción del presente contrato para iniciar la ejecución del mismo. **CLAUSULA SEPTIMA: PERFECCIONAMIENTO Y EJECUCIÓN:** El presente contrato se dará por perfeccionado una vez haya sido suscrito por las partes y para su ejecución se requiere la expedición del certificado de reserva presupuestal, aprobación de la póliza de garantía y suscripción del acta de inicio.

Sede Admón. Calle 46C No.3B-00 PBX 4884646
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747
www.esenorte.gov.co ; Nit 805.027.287-4

"Somos la ESE que humaniza tu salud"

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.228.2021.**

CLAUSULA OCTAVA: RESPONSABILIDAD GENERAL Y EXCLUSIÓN DE LA RELACIÓN LABORAL. El Sindicato prestará el servicio de acuerdo con las normas legales con libertad, autonomía técnica y administrativa suya y de sus afiliados. El Sindicato asume en forma total y exclusiva la responsabilidad que pueda derivarse por la calidad e idoneidad de la ejecución del presente contrato. Además, los afiliados partícipes vinculados por el Sindicato para desarrollar el objeto del presente contrato no tendrán ningún vínculo laboral ni jurídico con la E.S.E., y por tanto corresponde al Sindicato el pago de las retribuciones de compensaciones a sus afiliados de conformidad al reglamento colectivo. En consecuencia, el presente contrato no constituye vínculo laboral alguno entre los afiliados partícipes de EL CONTRATISTA y la E.S.E. NORTE. **CLAUSULA NOVENA: INTERVENTORIA Y/O SUPERVISIÓN.** La interventoría y/o supervisión del presente contrato sindical para la prestación de servicios estará a cargo de G & S INTERVENTORES S.A.S., designados para ello, quien deberá actuar conforme lo establece la Resolución 1.15.149.2016 del 13 de Julio de 2016 por medio de la cual se expidió el manual del supervisor e interventor de la E.S.E. NORTE, quien tendrán a su cargo vigilar el desarrollo de las actividades estipuladas en el presente contrato, teniendo en cuenta el objeto de la misma y la naturaleza del trabajo colectivo a ejecuta. **PARÁGRAFO PRIMERO:** El interventor y/o superviso que ejerce la vigilancia y control no tendrá autorización para exonerar al Sindicato de ninguna de sus obligaciones, o deberes que emanen del presente contrato, ni imponer obligaciones distintas a las estipuladas en este Contrato ni exonerarlo de ninguno de los deberes o responsabilidades que conforme al mismo son de su cargo. Por lo tanto, no podrá impartir instrucciones al Sindicato que impliquen modificaciones a los términos de este contrato. **PARÁGRAFO SEGUNDO:** De las órdenes o instrucciones que impartan el interventor y/o supervisor que ejerce la vigilancia y control del contrato al Sindicato, deberá dejarse registro. **CLAUSULA DECIMA: CESIÓN DEL CONTRATO:** Este contrato se celebra en consideración a las calidades del Sindicato, por consiguiente éste no podrá cederlo a persona alguna, salvo previa autorización escrita de la E.S.E. **CLAUSULA DECIMA PRIMERA: INHABILIDADES E INCOMPATIBILIDADES:** El Sindicato manifiesta bajo la gravedad del juramento que se entiende prestado con la firma del presente contrato, que no se halla incurso en las inhabilidades e incompatibilidades señaladas por la Ley que le impidan celebrar y ejecutar este contrato. Si le llegare a sobrevenir inhabilidad o incompatibilidad alguna, renunciará a su ejecución. **Parágrafo:** En virtud del principio de responsabilidad el CONTRATISTA responderá por haber ocultado al contratar, inhabilidades, incompatibilidades o prohibiciones, o por haber suministrado información falsa. **DECIMA SEGUNDA. GARANTÍAS:** EL CONTRATISTA deberá constituir a su costa y a favor de la E.S.E. NORTE garantía que avale el cumplimiento de las obligaciones surgidas del presente contrato y la ejecución idónea y oportuna del objeto contratado, consistente en una póliza expedida por una compañía de seguros legalmente autorizada para funcionar en Colombia, y/o Pagaré conforme a los preceptuado en el Artículo 24 del Acuerdo 07 de 2014, que ampare los siguientes riesgos: **1) DE CUMPLIMIENTO:** Para garantizar el cumplimiento de todas las obligaciones contraídas en virtud del presente Contrato, por un valor equivalente al veinte por ciento (20%) del valor del contrato y deberá estar vigente durante el plazo de ejecución del contrato y cuatro (4) meses más. **2) CALIDAD DEL SERVICIO:** Equivalente al veinte por ciento (20%) del valor del contrato, la cual deberá estar vigente durante el plazo de ejecución del Contrato y cuatro (4) meses más. **3) DE PAGO DE SALARIOS, PRESTACIONES SOCIALES E INDEMNIZACION DE PERSONAL.** Equivalente al diez (10%) por ciento del valor total del presente contrato. Por el término de duración del contrato y tres (3) años más. **4) RESPONSABILIDAD CIVIL EXTRACONTRACTUAL CON AMPAROS GENERALES:** Para asegurar el daño a terceros Y/o por daños en los bienes

Sede Admón. Calle 46C No.3B-00 PBX 4884646
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747
www.esenorte.gov.co ; Nit 805.027.287-4

"Somos la ESE que humaniza tu salud"

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.228.2021.**

muebles e inmuebles por una cuantía equivalente a DOSCIENTOS SALARIOS MINIMOS LEGALES MENSUALES VIGENTES (200 SMLMV) vigente por el término del contrato y como asegurado y/o beneficiario la EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO EL EMPRESARIO e igual el sindicato AGESOC. **PARAGRAFO PRIMERO.** - En el evento de concederse prórroga en el plazo para la ejecución del contrato o celebrarse contratos adicionales, se procederá así: a) Si es prórroga del plazo, se prorrogará la vigencia de la garantía en los correspondientes riesgos amparados, en el mismo término de la prórroga autorizada; b) Si es aumento del valor del contrato, aumentará el valor de los riesgos amparados en la garantía y otorgada en igual proporción. **PARÁGRAFO SEGUNDO:** La garantía de cumplimiento constituye la caución a que alude el artículo 2.2.2.1.23 del Decreto 036 de 2016. **PARÁGRAFO TERCERO:** El Sindicato deberá allegar la Garantía (pagare o póliza) a la Oficina Asesora Jurídica para su aprobación debidamente firmada por el tomador dentro de los tres días hábiles siguientes a la suscripción del mismo, de no presentarla dentro de dicho termino se procederá a la anulación del contrato. **CLAUSULA DECIMA TERCERA: INDEMNIDAD:** El CONTRATISTA mantendrá indemne a la E.S.E. NORTE contra todo reclamo, demanda, acción legal, y costos que puedan causarse o surgir por daños o lesiones a personas o bienes, ocasionados por el Sindicato o su personal, durante la ejecución del objeto y obligaciones del contrato. En ningún caso la E.S.E. será llamado en garantía o actuará solidariamente. **CLAUSULA DECIMA CUARTA: RÉGIMEN LEGAL.** - El presente contrato se rige por las normas del derecho privado. No obstante, con fundamento en el artículo 194 y 195 de la ley 100 de 1993, se incorporan al mismo las cláusulas exorbitantes consagradas en la ley 80 de 1993, en la ley 1150 de 2007, Decreto 036 de 2016, en las demás normas que las modifiquen o adicionen. Para la aplicación de las cláusulas exorbitantes la Empresa aplicara el procedimiento establecido en dichas normas, con el objeto de garantizar el derecho de defensa. **CLAUSULA DECIMA QUINTA: CADUCIDAD:** EL CONTRATANTE en cualquier momento podrá declarar la caducidad de este Contrato, sin que haya lugar a indemnización en favor del CONTRATISTA, en caso de presentarse algún hecho constitutivo de incumplimiento de las obligaciones a cargo del CONTRATISTA establecidas en el presente contrato, las cuales afecten grave y directamente la ejecución del mismo y evidencien que puede conducir a su paralización, esto de conformidad con lo establecido en el Estatuto de Contratación de la E.S.E. En caso de terminar el Contrato por ejercer esta facultad, EL CONTRATANTE pagará al CONTRATISTA la cantidad que deba por los servicios prestados hasta el momento de declaratoria de la caducidad, en los términos de este Contrato. **CLAUSULA DECIMA SEXTA: SOLUCION DE CONTROVERSIAS:** De conformidad con lo establecido en Decreto Reglamentario 036 de 2016, las controversias que se originen entre las partes contratantes en virtud del contrato sindical para la prestación de servicios podrán ser resueltas por arbitramento voluntario u otros mecanismos alternativos, si así lo acuerdan las partes, o en su defecto por la jurisdicción laboral y de la seguridad social. **CLAUSULA DECIMA SÉPTIMA: DOCUMENTOS DEL CONTRATO:** Constituyen documentos del presente Contrato la documentación aportada por el Contratista. Constituyen documentos del presente contrato, los siguientes: 1) Análisis del sector. 2) Estudios Previos. 3) Certificado de Disponibilidad Presupuestal. 4) Solicitud de Propuesta. 5) Propuesta. 6). Formato Único de Hoja de vida. 7) Certificado de antecedentes judiciales. 8) Copia del RUT. 9) Copia de la Cédula de ciudadanía. 10) Certificado de antecedentes disciplinarios. 11) Certificación de Boletín de Antecedentes Fiscales de la Contraloría General de la República. 12) Garantía establecida en la cláusula decima segunda del presente contrato. 13) Las actas y acuerdos suscritos entre la E.S.E. NORTE y el CONTRATISTA que se produzcan durante la ejecución del presente contrato. **CLAUSULA DÉCIMA NOVENA: CAUSALES DE TERMINACIÓN DEL CONTRATO:** Son causales de

Sede Admón. Calle 46C No.3B-00 PBX 4884646
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747
www.esenorte.gov.co ; Nit 805.027.287-4

"Somos la ESE que humaniza tu salud"

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.228.2021.**

terminación del contrato: 1) Incumplimiento de alguna de las obligaciones contractuales o alguna de las normas vigentes sobre CONTRATO SINDICAL. 2) Vencimiento del plazo de ejecución. 3) Por mutuo acuerdo. 4) Por terminación unilateral. 5) Por razones de fuerza mayor ajenas a la voluntad de las partes. 6) Por la imposibilidad del Sindicato de cumplir su objeto social por la orden de autoridad competente. **PARÁGRAFO.** En caso de presentarse alguno de los eventos previstos para la terminación anticipada del Contrato, se dará por terminado el mismo, dejando constancia de ello en acta suscrita por las partes. **VIGESIMA LIQUIDACION DEL CONTRATO SINDICAL:** El presente Contrato Sindical se liquidará por parte de la Red de Salud del Norte E.S.E, dentro de los cuatro (4) meses siguientes a la expiración del término previsto para la ejecución del mismo, mediante Acta firmada de común acuerdo por las partes contratantes, la cual contendrá la aclaración de cuentas o balance del Contrato, con el reconocimiento de saldos a favor de las partes, o las declaraciones de paz y salvo. En aquellos casos en que el CONTRATISTA no se presente a la liquidación por mutuo acuerdo, previa notificación o convocatoria que le haga la entidad, o las partes no lleguen a un acuerdo sobre su contenido, la Entidad tendrá la facultad de liquidar en forma unilateral el contrato dentro de los dos (2) meses siguientes al vencimiento del término anterior, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 136 del C. C. A. Lo anterior de conformidad con lo previsto en el Artículo 62 del Acuerdo Número 01 del 12 de Enero de 2011. **PARAGRAFO PRIMERO.: EL CONTRATANTE** se reserva el derecho a realizar liquidaciones parciales del presente Contrato de Prestación de Servicios de Salud. **VIGESIMA PRIMERA. CAUSALES DE MULTA:** Por el incumplimiento de cualquiera de las obligaciones que afecte el contrato, el UNO por ciento (1%) del valor total del contrato. En este caso EL CONTRATANTE elaborará la liquidación del oficio. **VIGESIMA SEGUNDA. CLAUSULA PENAL PECUNIARIA:** En caso de declaratoria de caducidad o de incumplimiento total o parcial de las obligaciones del presente Contrato, EL CONTRATISTA debe pagar a nombre de la Red de Salud del Norte E.S.E, a título de indemnización, una suma equivalente al veinte por ciento (20%). El valor pactado de la presente cláusula penal es el de la estimación anticipada de perjuicios, no obstante, la presente cláusula no impide el cobro de todos los perjuicios adicionales que se causen sobre el citado valor. Este valor puede ser compensado con los montos que la E.S.E. adeude al Contratista con ocasión de la ejecución del presente Contrato, de conformidad con las normas que rigen la materia. Nota: El porcentaje (20%) de la cláusula penal corresponde al porcentaje de la garantía de cumplimiento. **VIGESIMA TERCERA. - PROTECCION DE DATOS PERSONALES.** El **SINDICATO, Y/O "AGESOC** se obliga a asegurar que los datos personales a los cuales tenga acceso en virtud del presente contrato serán tratados de conformidad con lo previsto en la Ley 1581 de 2.012 y sus decretos reglamentarios y en particular se compromete a cumplir con las obligaciones que se establecen en dicha regulación en relación con aquellos datos que en ejecución del contrato puedan ser utilizados y transferidos. EL CONTRATISTA responderá frente a la E.S.E. NORTE por los daños y perjuicios que le cause a esta o a los titulares de los datos por el tratamiento indebido de datos personales. En ningún caso se entenderá que existe responsabilidad solidaria entre la E.S.E. y EL CONTRATISTA, en el evento que este último incumpla las obligaciones establecidas en la presente cláusula o en la regulación sobre protección de datos personales. **PARÁGRAFO:** La obligación de protección de datos personales que adquiere el **SINDICATO, Y/O "AGESOC** a través de este contrato se extiende hasta por veinticuatro (24) meses después de expirado el término de duración del contrato. **VIGESIMA CUARTA. - SARLAFT.** Teniendo en cuenta el manual para la Administración del Riesgo del Lavado de Activos y de la Financiación del Terrorismo- **SARLAFT** aprobado por la Junta Directiva del **EMPRESARIO**, el **SINDICATO, Y/O "AGESOC** debe diligenciar el Formulario de Vinculación, adoptado por el **EMPRESARIO**,

Sede Admón. Calle 46C No.3B-00 PBX 4884646
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747
www.esenorte.gov.co ; Nit 805.027.287-4

"Somos la ESE que humaniza tu salud"


**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.228.2021.**

siguiendo los lineamientos de SUPERSALUD, el cual debe ser firmado por el titular del Contrato, con huella dactilar, mediante el cual autoriza la consulta de datos y la cancelación de la relación contractual en caso de ser incluido en listas restrictivas. Igualmente, con su firma, certifica la licitud y origen de sus fondos. **CLAUSULA VIGESIMA QUINTA: CORRECCIONES.** El CONTRATANTE se reserva la facultad de corregir o aclarar este contrato, en caso de incurrir en errores de transcripción o de copia, para lo cual informará al contratista. **CLAUSULA VIGÉSIMA SEXTA: VEEDURÍA:** Este contrato de prestación de servicios está sujeta a la vigilancia y control ciudadano conforme a lo previsto en la Ley 850 de 2003 y demás normas que reglamenten la materia. **CLAUSULA VIGÉSIMA SEPTIMA: DOMICILIO:** Para todos los efectos del presente contrato, se señala como domicilio el Departamento del Valle del Cauca - Distrito de Santiago de Cali. En constancia de lo anterior se firma el primero (01) de agosto de 2021.

EL CONTRATANTE

EL CONTRATISTA


ANGIE GUTIERREZ OSPINA
Gerente
RED DE SALUD DEL NORTE E.S.E


ALBA RUTH LIBREROS LOZADA
Representante Legal
"AGESOC".

Elaboró: Jennifer A. Pardo Ortiz - Profesional Administrativo - Afiliada Partícipe "AGESOC"
Revisó: Maria Alejandra Eslava Herrera -Jefe Oficina Asesora Jurídica





VERSIÓN CLAUSULADO 30-03-2021-1317-P-06-PPSUS8R000000027-D00I

HOJA No. 1



tu compañía siempre

NIT 860.037.013-6
SOMOS GRANDES CONTRIBUYENTES
IVA RÉGIMEN COMÚN - AUTORETENEDORES

COMPañía MUNDIAL DE SEGUROS S.A.

DIRECCIÓN GENERAL CALLE 33 N. 6B - 24 PISOS 1, 2 Y 3 - BOGOTÁ
TELÉFONO: 2855600 FAX 2851220 - WWW.SEGUROS.MUNDIAL.COM.CO

POLIZA DE SEGURO DE RESPONSABILIDAD CIVIL EXTRA CONTRACTUAL

VERSIÓN CLAUSULADO 30-03-2021-1317-P-06-PPSUS8R000000027-D00

No. PÓLIZA	C-100008754	No. ANEXO	0	No. CERTIFICADO	10207167	No. RIESGO	
TIPO DE DOCUMENTO		FECHA DE EXPEDICIÓN	03/08/2021	SUC. EXPEDIDORA	CALI		
VIGENCIA DESDE	00:00 Horas del	VIGENCIA HASTA	24:00 Horas del	DÍAS	VIGENCIA DEL CERTIFICADO DESDE	VIGENCIA DEL CERTIFICADO HASTA	
	01/08/2021		31/08/2021				

CONDICIONES PARTICULARES

FISIOLOGICOS Y VIDA EN RELACION) CAUSADOS A TERCEROS POR EL TOMADOR DE LA PÓLIZA (CONTRATISTA)

DEDUCIBLES:

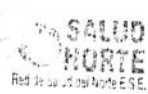
AMPARO

DEDUCIBLE

AMPARO BASICO - PREDIOS, LABORES Y OPERACIONES 10.00 % SOBRE EL VALOR DE LA PERDIDA - Mínimo: 2.00 SMLV

RED DE SALUD DEL NORTE E.S.S.
EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
OFICINA ASESORA JURÍDICA
ACTA DE APROBACIÓN No. POL. 253.2021
La póliza No. 100008754 Expedida por Hondres
que ampara el contrato No. 1512282021 es aprobada en el día
de hoy de 03 de Agosto de 2021
Al cumplir con los términos exigidos en el contrato
[Firma]
JEFE DE OFICINA RED DE SALUD DEL NORTE E.S.S.





RED DE SALUD DEL NORTE E.S.S.
EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
OFICINA ASESORA JURÍDICA

ACTA DE APROBACIÓN No. POL-253.2021

La presente póliza No. 100038151 Expedida por Mondel
que ampara el contrato No. 1512287021 es aprobada en el día
de hoy de 03 de Agosto de 2021

Al cumplir con los términos exigidos en el contrato

[Signature]
JEFE DE OFICINA RED DE SALUD DEL NORTE E.S.E.

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.257.2021.**

ENTIDAD CONTRATANTE	RED DE SALUD DEL NORTE E.S.E. NIT. 805.027.287-4
CONTRATISTA	ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE "AGESOC". NIT 900.522923-8
OBJETO	EL OBJETO DEL PRESENTE CONTRATO SINDICAL ES PRESTAR SERVICIOS DE APOYO A LA GESTIÓN ASISENCIAL, EN ESPECIAL EN EL ÁREA DE PROMOCIÓN Y PREVENCIÓN EN EL SUBPROCESO DE ATENCIÓN DIRECTA.
VALOR	NOVENTA Y NUEVE MILLONES OCHOCIENTOS DOS MIL NOVECIENTOS TREINTA Y CUATRO PESOS (\$99.802.934.00) MCTE.
PLAZO	EL PLAZO DE EJECUCIÓN DEL PRESENTE CONTRATO SINDICAL PARA LA PRESTACIÓN DE SERVICIOS ES DEL PRIMERO (01) DE SEPTIEMBRE DE 2021 HASTA EL TREINTA (30) DE SEPTIEMBRE DE 2021
DISPONIBILIDAD PRESUPUESTAL	514 DEL 25 DE AGOSTO DE 2021

Entre los suscritos a saber **ANGIE GUTIERREZ OSPINA**, mayor de edad, identificada con cédula de ciudadanía N° 38.791.634 expedida en Tuluá, en calidad de Gerente y Representante Legal de la Red de Salud del Norte E.S.E., con número de Nit. 805.027.287-4, según Decreto de nombramiento N° 4112.010.20.0896 de fecha 15 de mayo de 2020 y Acta de Posesión No. 0323 del 18 de mayo de 2020, quien para efectos del presente Contrato Sindical en adelante se denominará **EL CONTRATANTE**, de una parte; y de la otra, **ALBA RUTH LIBREROS LOZADA**, mayor de edad, identificada con cédula de ciudadanía No. 31.906.433 expedida en Cali - Valle, quien obra como Presidenta y Representante Legal de la Asociación Gremial Especializada en Salud del Occidente "AGESOC", como consta en la certificación expedida por el área de depósitos sindicales del Ministerio del Trabajo, en la cual establece que revisado el Kardex de Archivo Sindical, aparece inscrita y vigente como organización sindical de primer grado con clasificación en Industria, con personería acta de constitución número 000679 del 15 de mayo de 2012 y con NIT 900.522923-8; y quien adelante se denominará **EL CONTRATISTA**, hemos convenido celebrar el presente contrato sindical contenida en las cláusulas que a continuación se estipulan, previas las siguientes consideraciones: 1) Que el Gobierno Nacional ha proferido reglamentación acerca de una forma de promoción del trabajo colectivo, esto es, el contrato sindical, con el fin de que los sindicatos puedan participar en la gestión de las empresas, por lo que la E.S.E. Norte para esta contratación encuentra respaldo legal en los artículos 482, 483 y 484 del Código Sustantivo del Trabajo y Decreto 036 de 2016. 2) Que el Estudio Previo realizado por la entidad establece la necesidad de celebrar el presente contrato sindical de apoyo para la prestación de servicios de salud en actividades asistenciales y conexas de la E.S.E., en sus diferentes puntos de atención en salud. 3) Que AGESOC es un sindicato con personería jurídica, debidamente autorizado para llevar a cabo el objeto del presente contrato, fundada en mayo de 2012 con personería jurídica dada por el Ministerio del Trabajo, con su respectivo registro tributario en la actividad sindical y apoyo a la salud. 4) Que dada la naturaleza jurídica del referido Sindicato, lo dispuesto en la reglamentación especial referente a estas organizaciones y teniendo en cuenta que AGESOC representa la mejor relación costo beneficio, es procedente celebrar el presente contrato sindical. 5) Que en cumplimiento de lo establecido en el Decreto 036 de 2016, la

Sede Admón. Calle 46C No.3B-00 PBX 4884646
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747
www.esenorte.gov.co ; Nit 805.027.287-4

"Somos la ESE que humaniza tu salud"

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.257.2021.**

E.S.E verificó que mediante acta se efectuó asamblea extraordinaria de delegados de AGESOC, en la cual se autorizó la celebración de los contratos sindicales con la E.S.E. Norte; y se aprobaron los respectivos Reglamentos. 6) Que AGESOC allegó los documentos legales pertinentes, que permiten verificar su estructura y capacidad administrativa y financiera para prestar los servicios a ejecutar. 7) Que la Representante Legal de AGESOC, está debidamente autorizada para suscribir el presente contrato y para asumir todas las obligaciones que de él se desprendan, en los términos del Acta 017/2020 de Asamblea General. 8) Que en virtud de lo anterior, se ha convenido la celebración del presente Contrato Sindical, el cual se regirá por las siguientes cláusulas y en lo no estipulado en ellas por las normas que rigen la materia. **PRIMERA. OBJETO:** prestar servicios de apoyo a la gestión asistencial, en especial en el área de promoción y prevención en el subproceso de atención directa. **PARÁGRAFO PRIMERO:** El SINDICATO prestará los servicios requeridos en este contrato sindical a través de sus afiliados vinculados, de acuerdo con las necesidades de la E.S.E NORTE, de manera autónoma e independiente. **PARÁGRAFO SEGUNDO:** El contrato sindical se rige por la normatividad laboral de conformidad al Título Colectivo. **SEGUNDA. VALOR Y FORMA DE PAGO:** El valor del presente contrato es por la suma de **NOVENTA Y NUEVE MILLONES OCHOCIENTOS DOS MIL NOVECIENTOS TREINTA Y CUATRO PESOS (\$99.802.934.00) MCTE.**, los cuales se cancelarán según los servicios prestados, teniendo en cuenta el requerimiento y la oferta presentada, las cuales forman parte integral del presente contrato, con la presentación de la factura y sus correspondientes soportes, previa certificación de cumplimiento expedida por el supervisor del contrato. Al Contrato Sindical se le aplicarán los descuentos que la ley tributaria exige con aplicación al principio de favorabilidad. **PARÁGRAFO PRIMERO:** Para los pagos EL SINDICATO deberá presentar factura y acreditar que se encuentra al día en sus obligaciones frente al Sistema de Seguridad Social Integral. **PARÁGRAFO SEGUNDO:** Los pagos que se efectúen en desarrollo de las obligaciones contractuales se sujetarán a la apropiación presupuestal. **TERCERA. OBLIGACIONES DEL SINDICATO. OBLIGACIONES GENERALES:** Teniendo en cuenta su condición como sindicato se compromete a: 1) Ejecutar las acciones que se requieran para el desarrollo del presente contrato de manera autónoma y de conformidad con su reglamento colectivo para el cumplimiento del mismo. 2) El SINDICATO se compromete a que el personal que destine para el cumplimiento del contrato sea idóneo, éste afiliado a la "AGREMIACIÓN" de conformidad con sus estatutos; y que cumpla con los requisitos de idoneidad, conocimiento y experiencia indicadas para el proceso a ejecutar. 3) Cumplir con el aseguramiento del personal al Sistema de Seguridad Social Integral en Salud, Pensión y Riesgos Laborales, en los términos y condiciones establecidas en la Ley. Serán de exclusiva responsabilidad de la "AGREMIACIÓN" los riesgos o contingencias de enfermedad general o maternidad, accidente, enfermedad profesional, invalidez, vejez y muerte que se presenten durante el término en que se encuentre vigente el presente contrato. 4) Certificar de manera mensual en los primeros diez (10) días de cada mes, por medio de contador o revisor fiscal, los pagos a la seguridad social integral. 5) Realizará de manera oportuna y completa el pago de las compensaciones a sus afiliados y en general los pagos y las aseguraciones establecidas en el estatuto y/o reglamento sindical. 6) Mantendrá indemne a la CONTRATANTE de cualquier reclamación que se llegue a presentar por parte de sus afiliados. 7) De conformidad a la normatividad vigente, el sindicato designará director y/o coordinador, para el cabal cumplimiento del objeto contractual. 8) Depositar copia del contrato sindical y el correspondiente reglamento en el Ministerio del Trabajo a

Sede Admón. Calle 46C No.3B-00 PBX 4884646
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747
www.esenorte.gov.co ; Nit 805.027.287-4

"Somos la ESE que humaniza tu salud"

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.257.2021.**

más tardar quince (15) días después de su firma, según lo establecido en el artículo 482 del Código Sustantivo del Trabajo y el decreto 036 de 2016. **OBLIGACIONES ESPECÍFICAS PARA LA PRESTACIÓN DE LOS SERVICIOS:** 1) Ejecutar el objeto contractual siguiendo los procesos y procedimientos adoptados por la CONTRATANTE para los procesos y subprocesos que le corresponde apoyar. 2) Designar para la prestación del objeto contractual el personal profesional del área de la salud necesario para cubrir el número de horas que se requieran en un tope máximo de 8.214 horas para dar cumplimiento a la ejecución del subproceso de atención directa. 3) Ejecutar idónea y oportunamente la prestación del servicio, en el lugar indicado, con la frecuencia requerida, garantizando la calidad, eficiencia, eficacia, oportunidad, celeridad y economía en el servicio, informando oportunamente a la CONTRATANTE de las novedades, y responder por ello. 4) Dar respuesta en forma oportuna de los requerimientos interpuestos por los usuarios y/o entes de control por fallas atribuibles a la prestación del servicio objeto del contrato y tomar las acciones correctivas pertinentes. 5) Cumplir con los protocolos y guías de atención vigentes. 6) Responder por los inventarios de los bienes y elementos dados en posesión o tenencia para la ejecución del objeto contractual y devolverlos al finalizar el contrato, debiendo responder integralmente por los mismos, ya sea reponiéndolos o cancelando su reparación, salvo el deterioro normal generado por el uso. 7) Cumplir con el programa de seguridad y salud en el trabajo teniendo en cuenta los planes de emergencia, evaluación y los planes de contingencia de la CONTRATANTE. 8) Cumplir con el sistema obligatorio de garantía de la calidad. 9) Presentar la información que la CONTRATANTE le solicite relacionada con el objeto del contrato. 10) Dar aviso oportuno al supervisor del contrato de aquellos aspectos que puedan generar obstáculos en el desarrollo de la prestación del servicio. 11) Garantizar que los afiliados con los que se ejecutará el contrato cumplan con los estándares de especialidad requeridos, para un buen desempeño del objeto contractual. 12) Permitir las labores de supervisión, evaluación, control y auditoria que el CONTRATANTE realice en forma directa o por terceros sobre el contrato. 13) Las contenidas en el Artículo 2.2.2.1.24 del Decreto 036 de 2016. 14) El CONTRATISTA se obliga a no divulgar la información que conozca sobre los procedimientos asistenciales o administrativos que se siguen en la E.S.E. o en relación con la atención de los pacientes. 15) Las demás que correspondan de acuerdo con la naturaleza del contrato y el objeto contratado. **CUARTA OBLIGACIONES DE CONTRATANTE.** 1. Exigir al CONTRATISTA la ejecución idónea y oportuna del presente contrato. 2. Pagar oportunamente los valores pactados en contraprestación del objeto contratado. 3. Designar un supervisor que certifique el cumplimiento de las obligaciones que se deriven del presente contrato. 4. Facilitar al CONTRATISTA la ejecución del objeto contractual, suministrando los documentos y elementos necesarios para la ejecución de las labores correspondientes. 5. Verificar y dejar constancia del pago de aportes al Sistema de Seguridad Social Integral: Salud, Pensión y Riesgos Profesionales, por parte del SINDICATO a sus afiliados. 6. Las contenidas en el Artículo 2.2.2.1.24 del Decreto 036 de 2016. 7) Adelantar todas aquellas conductas derivadas de la interpretación del principio constitucional de la buena fe en las actuaciones contractuales. **QUINTA. FONDOS DEL CONTRATO Y/O SUBORDINACIÓN PRESUPUESTAL:** El valor del presente contrato se imputará a la vigencia fiscal del 2021 del presupuesto de la ESE NORTE. Según Certificado de Disponibilidad Presupuestal No. 514 del 25 de agosto 2021, **SEXTA. PLAZO DE EJECUCIÓN:** El plazo de ejecución del presente contrato sindical para la prestación de servicios es del primero (01) de septiembre de 2021 hasta el treinta (30) de septiembre de 2021. **PARÁGRAFO PRIMERO:** En ningún caso habrá lugar a prórroga o

Sede Admón. Calle 46C No.3B-00 PBX 4884646
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747
www.esenorte.gov.co ; Nit 805.027.287-4

"Somos la ESE que humaniza tu salud"

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.257.2021.**

adiciones automáticas o tacitas del presente contrato. **PARÁGRAFO SEGUNDO:** El CONTRATISTA, deberá tener la disponibilidad inmediata a partir de la suscripción del presente contrato para iniciar la ejecución del mismo. **CLAUSULA SÉPTIMA: PERFECCIONAMIENTO Y EJECUCIÓN:** El presente contrato se dará por perfeccionado una vez haya sido suscrito por las partes y para su ejecución se requiere la expedición del certificado de reserva presupuestal, aprobación de la póliza de garantía y suscripción del acta de inicio. **CLAUSULA OCTAVA: RESPONSABILIDAD GENERAL Y EXCLUSIÓN DE LA RELACIÓN LABORAL.** El Sindicato prestará el servicio de acuerdo con las normas legales con libertad, autonomía técnica y administrativa suya y de sus afiliados. El Sindicato asume en forma total y exclusiva la responsabilidad que pueda derivarse por la calidad e idoneidad de la ejecución del presente contrato. Además, los afiliados partícipes vinculados por el Sindicato para desarrollar el objeto del presente contrato no tendrán ningún vínculo laboral ni jurídico con la E.S.E., y por tanto corresponde al Sindicato el pago de las retribuciones de compensaciones a sus afiliados de conformidad al reglamento colectivo. En consecuencia, el presente contrato no constituye vínculo laboral alguno entre los afiliados partícipes de EL CONTRATISTA y la E.S.E. NORTE. **CLAUSULA NOVENA: INTERVENTORIA Y/O SUPERVISIÓN.** La interventoría y/o supervisión del presente contrato sindical para la prestación de servicios estará a cargo de G & S INTERVENTORES S.A.S., designados para ello, quien deberá actuar conforme lo establece la Resolución 1.15.149.2016 del 13 de Julio de 2016 por medio de la cual se expidió el manual del supervisor e interventor de la E.S.E. NORTE, quien tendrán a su cargo vigilar el desarrollo de las actividades estipuladas en el presente contrato, teniendo en cuenta el objeto de la misma y la naturaleza del trabajo colectivo a ejecuta. **PARÁGRAFO PRIMERO:** El interventor y/o superviso que ejerce la vigilancia y control no tendrá autorización para exonerar al Sindicato de ninguna de sus obligaciones, o deberes que emanen del presente contrato, ni imponer obligaciones distintas a las estipuladas en este Contrato ni exonerarlo de ninguno de los deberes o responsabilidades que conforme al mismo son de su cargo. Por lo tanto, no podrá impartir instrucciones al Sindicato que impliquen modificaciones a los términos de este contrato. **PARÁGRAFO SEGUNDO:** De las órdenes o instrucciones que impartan el interventor y/o supervisor que ejerce la vigilancia y control del contrato al Sindicato, deberá dejarse registro. **CLAUSULA DECIMA: CESIÓN DEL CONTRATO:** Este contrato se celebra en consideración a las calidades del Sindicato, por consiguiente éste no podrá cederlo a persona alguna, salvo previa autorización escrita de la E.S.E. **CLAUSULA DECIMA PRIMERA: INHABILIDADES E INCOMPATIBILIDADES:** El Sindicato manifiesta bajo la gravedad del juramento que se entiende prestado con la firma del presente contrato, que no se halla incurso en las inhabilidades e incompatibilidades señaladas por la Ley que le impidan celebrar y ejecutar este contrato. Si le llegare a sobrevenir inhabilidad o incompatibilidad alguna, renunciará a su ejecución. **Parágrafo:** En virtud del principio de responsabilidad el CONTRATISTA responderá por haber ocultado al contratar, inhabilidades, incompatibilidades o prohibiciones, o por haber suministrado información falsa. **DECIMA SEGUNDA. GARANTÍAS:** EL CONTRATISTA deberá constituir a su costa y a favor de la E.S.E. NORTE garantía que avale el cumplimiento de las obligaciones surgidas del presente contrato y la ejecución idónea y oportuna del objeto contratado, consistente en una póliza expedida por una compañía de seguros legalmente autorizada para funcionar en Colombia, y/o Pagaré conforme a los preceptuado en el Artículo 24 del Acuerdo 07 de 2014, que ampare los siguientes riesgos: **1) DE CUMPLIMIENTO:** Para garantizar el cumplimiento de todas

Sede Admón. Calle 46C No.3B-00 PBX 4884646
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747
www.esenorte.gov.co ; Nit 805.027.287-4

"Somos la ESE que humaniza tu salud"

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.257.2021.**

las obligaciones contraídas en virtud del presente Contrato, por un valor equivalente al veinte por ciento (20%) del valor del contrato y deberá estar vigente durante el plazo de ejecución del contrato y cuatro (4) meses más. **2) CALIDAD DEL SERVICIO:** Equivalente al veinte por ciento (20%) del valor del contrato, la cual deberá estar vigente durante el plazo de ejecución del Contrato y cuatro (4) meses más. **3) DE PAGO DE SALARIOS, PRESTACIONES SOCIALES E INDEMNIZACION DE PERSONAL.** Equivalente al diez (10%) por ciento del valor total del presente contrato. Por el término de duración del contrato y tres (3) años más. **4) RESPONSABILIDAD CIVIL EXTRA CONTRACTUAL CON AMPAROS GENERALES:** Para asegurar el daño a terceros Y/o por daños en los bienes muebles e inmuebles por una cuantía equivalente a DOSCIENTOS SALARIOS MINIMOS LEGALES MENSUALES VIGENTES (200 SMLMV) vigente por el término del contrato y como asegurado y/o beneficiario la EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO EL EMPRESARIO e igual el sindicato AGESOC. **PARAGRAFO PRIMERO.** - En el evento de concederse prórroga en el plazo para la ejecución del contrato o celebrarse contratos adicionales, se procederá así: a) Si es prórroga del plazo, se prorrogará la vigencia de la garantía en los correspondientes riesgos amparados, en el mismo término de la prórroga autorizada; b) Si es aumento del valor del contrato, aumentará el valor de los riesgos amparados en la garantía y otorgada en igual proporción. **PARÁGRAFO SEGUNDO:** La garantía de cumplimiento constituye la caución a que alude el artículo 2.2.2.1.23 del Decreto 036 de 2016. **PARÁGRAFO TERCERO:** El Sindicato deberá allegar la Garantía (pagare o póliza) a la Oficina Asesora Jurídica para su aprobación debidamente firmada por el tomador dentro de los tres días hábiles siguientes a la suscripción del mismo, de no presentarla dentro de dicho termino se procederá a la anulación del contrato. **CLAUSULA DECIMA TERCERA: INDEMNIDAD:** EL CONTRATISTA mantendrá indemne a la E.S.E. NORTE contra todo reclamo, demanda, acción legal, y costos que puedan causarse o surgir por daños o lesiones a personas o bienes, ocasionados por el Sindicato o su personal, durante la ejecución del objeto y obligaciones del contrato. En ningún caso la E.S.E. será llamado en garantía o actuará solidariamente. **CLAUSULA DECIMA CUARTA: RÉGIMEN LEGAL.** - El presente contrato se rige por las normas del derecho privado. No obstante, con fundamento en el artículo 194 y 195 de la ley 100 de 1993, se incorporan al mismo las cláusulas exorbitantes consagradas en la ley 80 de 1993, en la ley 1150 de 2007, Decreto 036 de 2016, en las demás normas que las modifiquen o adicionen. Para la aplicación de las cláusulas exorbitantes la Empresa aplicara el procedimiento establecido en dichas normas, con el objeto de garantizar el derecho de defensa. **CLAUSULA DECIMA QUINTA: CADUCIDAD:** EL CONTRATANTE en cualquier momento podrá declarar la caducidad de este Contrato, sin que haya lugar a indemnización en favor del CONTRATISTA, en caso de presentarse algún hecho constitutivo de incumplimiento de las obligaciones a cargo del CONTRATISTA establecidas en el presente contrato, las cuales afecten grave y directamente la ejecución del mismo y evidencien que puede conducir a su paralización, esto de conformidad con lo establecido en el Estatuto de Contratación de la E.S.E. En caso de terminar el Contrato por ejercer esta facultad, EL CONTRATANTE pagará al CONTRATISTA la cantidad que deba por los servicios prestados hasta el momento de declaratoria de la caducidad, en los términos de este Contrato. **CLAUSULA DECIMA SEXTA: SOLUCION DE CONTROVERSIAS:** De conformidad con lo establecido en Decreto Reglamentario 036 de 2016, las controversias que se originen entre las partes contratantes en virtud del contrato sindical para la prestación de servicios podrán ser resueltas por arbitramento voluntario u otros mecanismos alternativos, si así lo acuerdan las partes, o en su defecto jurisdicción laboral y de

por la

Sede Admón. Calle 46C No.3B-00 PBX 4884646
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747
www.esenorte.gov.co ; Nit 805.027.287-4

"Somos la ESE que humaniza tu salud"

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.257.2021.**

la seguridad social. **CLAUSULA DECIMA SÉPTIMA: DOCUMENTOS DEL CONTRATO:** Constituyen documentos del presente Contrato la documentación aportada por el Contratista. Constituyen documentos del presente contrato, los siguientes: 1) Análisis del sector. 2) Estudios Previos. 3) Certificado de Disponibilidad Presupuestal. 4) Solicitud de Propuesta. 5) Propuesta. 6). Formato Único de Hoja de vida. 7) Certificado de antecedentes judiciales. 8) Copia del RUT. 9) Copia de la Cédula de ciudadanía. 10) Certificado de antecedentes disciplinarios. 11) Certificación de Boletín de Antecedentes Fiscales de la Contraloría General de la República. 12) Garantía establecida en la cláusula decima segunda del presente contrato. 13) Las actas y acuerdos suscritos entre la E.S.E. NORTE y el CONTRATISTA que se produzcan durante la ejecución del presente contrato. **CLAUSULA DÉCIMA NOVENA: CAUSALES DE TERMINACIÓN DEL CONTRATO:** Son causales de terminación del contrato: 1) Incumplimiento de alguna de las obligaciones contractuales o alguna de las normas vigentes sobre CONTRATO SINDICAL. 2) Vencimiento del plazo de ejecución. 3) Por mutuo acuerdo. 4) Por terminación unilateral. 5) Por razones de fuerza mayor ajenas a la voluntad de las partes. 6) Por la imposibilidad del Sindicato de cumplir su objeto social por la orden de autoridad competente. **PARÁGRAFO.** En caso de presentarse alguno de los eventos previstos para la terminación anticipada del Contrato, se dará por terminado el mismo, dejando constancia de ello en acta suscrita por las partes. **VÍGESIMA LIQUIDACION DEL CONTRATO SINDICAL:** El presente Contrato Sindical se liquidará por parte de la Red de Salud del Norte E.S.E., dentro de los cuatro (4) meses siguientes a la expiración del término previsto para la ejecución del mismo, mediante Acta firmada de común acuerdo por las partes contratantes, la cual contendrá la aclaración de cuentas o balance del Contrato, con el reconocimiento de saldos a favor de las partes, o las declaraciones de paz y salvo. En aquellos casos en que el CONTRATISTA no se presente a la liquidación por mutuo acuerdo, previa notificación o convocatoria que le haga la entidad, o las partes no lleguen a un acuerdo sobre su contenido, la Entidad tendrá la facultad de liquidar en forma unilateral el contrato dentro de los dos (2) meses siguientes al vencimiento del término anterior, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 136 del C. C. A. Lo anterior de conformidad con lo previsto en el Artículo 62 del Acuerdo Número 01 del 12 de Enero de 2011. **PARAGRAFO PRIMERO.: EL CONTRATANTE se reserva el derecho a realizar liquidaciones parciales del presente Contrato de Prestación de Servicios de Salud.** **VÍGESIMA PRIMERA. CAUSALES DE MULTA:** Por el incumplimiento de cualquiera de las obligaciones que afecte el contrato, el UNO por ciento (1%) del valor total del contrato. En este caso EL CONTRATANTE elaborará la liquidación del oficio. **VÍGESIMA SEGUNDA. CLAUSULA PENAL PECUNIARIA:** En caso de declaratoria de caducidad o de incumplimiento total o parcial de las obligaciones del presente Contrato, EL CONTRATISTA debe pagar a nombre de la Red de Salud del Norte E.S.E., a título de indemnización, una suma equivalente al veinte por ciento (20%). El valor pactado de la presente cláusula penal es el de la estimación anticipada de perjuicios, no obstante, la presente cláusula no impide el cobro de todos los perjuicios adicionales que se causen sobre el citado valor. Este valor puede ser compensado con los montos que la E.S.E. adeude al Contratista con ocasión de la ejecución del presente Contrato, de conformidad con las normas que rigen la materia. Nota: El porcentaje (20%) de la cláusula penal corresponde al porcentaje de la garantía de cumplimiento. **VIGESIMA TERCERA. - PROTECCION DE DATOS PERSONALES.** El SINDICATO, Y/O "AGESOC se obliga a asegurar que los datos personales a los cuales tenga acceso en virtud del presente contrato serán tratados de conformidad con lo previsto en la Ley 1581 de 2.012 y sus decretos reglamentarios y en particular se

Sede Admón. Calle 46C No.3B-00 PBX 4884646
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747
www.esenorte.gov.co ; Nit 805.027.287-4

"Somos la ESE que humaniza tu salud"

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.257.2021.**

compromete a cumplir con las obligaciones que se establecen en dicha regulación en relación con aquellos datos que en ejecución del contrato puedan ser utilizados y transferidos. EL CONTRATISTA responderá frente a la E.S.E. NORTE por los daños y perjuicios que le cause a esta o a los titulares de los datos por el tratamiento indebido de datos personales. En ningún caso se entenderá que existe responsabilidad solidaria entre la E.S.E. y EL CONTRATISTA, en el evento que este último incumpla las obligaciones establecidas en la presente cláusula o en la regulación sobre protección de datos personales. **PARÁGRAFO:** La obligación de protección de datos personales que adquiere el **SINDICATO, Y/O "AGESOC"** a través de este contrato se extiende hasta por veinticuatro (24) meses después de expirado el término de duración del contrato. **VIGESIMA CUARTA. - SARLAFT.** Teniendo en cuenta el manual para la Administración del Riesgo del Lavado de Activos y de la Financiación del Terrorismo- **SARLAFT** aprobado por la Junta Directiva del **EMPRESARIO**, el **SINDICATO, Y/O "AGESOC"** debe diligenciar el Formulario de Vinculación, adoptado por el **EMPRESARIO**, siguiendo los lineamientos de SUPERSALUD, el cual debe ser firmado por el titular del Contrato, con huella dactilar, mediante el cual autoriza la consulta de datos y la cancelación de la relación contractual en caso de ser incluido en listas restrictivas. Igualmente, con su firma, certifica la licitud y origen de sus fondos. **CLAUSULA VIGESIMA QUINTA: CORRECCIONES.** El CONTRATANTE se reserva la facultad de corregir o aclarar este contrato, en caso de incurrir en errores de transcripción o de copia, para lo cual informará al contratista. **CLAUSULA VIGESIMA SEXTA: VEEDURÍA:** Este contrato de prestación de servicios está sujeta a la vigilancia y control ciudadano conforme a lo previsto en la Ley 850 de 2003 y demás normas que reglamenten la materia. **CLAUSULA VIGESIMA SEPTIMA: DOMICILIO:** Para todos los efectos del presente contrato, se señala como domicilio el Departamento del Valle del Cauca - Distrito de Santiago de Cali. **CLÁUSULA VIGESIMA OCTAVA: NOTIFICACIONES:**

LA E.S.E. NORTE:
Dirección: Calle 46C No. 3B-00
Teléfono: 4884646
Correo electrónico: info@esenorte.gov.co

LA CONTRATISTA:
Dirección: Calle 39 Norte# 4 N 151
Teléfono: 6594000
Correo electrónico: agesoc@hotmail.com

Para constancia se firma en el Distrito de Santiago de Cali, el primero (01) de septiembre del año dos mil veintiuno (2021).

EL CONTRATANTE

EL CONTRATISTA


ANGIE GUTIERREZ OSPINA
Gerente
RED DE SALUD DEL NORTE E.S.E


ALBA RUTH LIBEROS LOZADA
Representante Legal
"AGESOC".

Elaboró: Jennifer A. Pardo Ortiz - Profesional Administrativo - Afiliada Participante AGESOC
Revisó: Maria Alejandra Eslava Herrera -Jefe Oficina Asesora Jurídica

Sede Admón. Calle 46C No.3B-00 PBX 4884646
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747
www.esenorte.gov.co ; Nit 805.027.287-4

"Somos la ESE que humaniza tu salud"

No. PÓLIZA	C-100038901	No. ANEXO	0	No. CERTIFICADO	10209138	No. RIESGO	
TIPO DE DOCUMENTO		FECHA DE EXPEDICIÓN	06/09/2021	SUC. EXPEDIDORA	CALI		
VIGENCIA DESDE	00:00 Horas del 01/09/2021	VIGENCIA HASTA	24:00 Horas del 30/09/2024	DÍAS	N/A	VIGENCIA DEL CERTIFICADO DESDE	N/A
						VIGENCIA DEL CERTIFICADO HASTA	N/A
TOMADOR	ASOCIACION GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE				No. DOC. IDENTIDAD	900.522.923-8	
DIRECCIÓN	CALLE 39N # 4N -154				TELÉFONO	6592000	
ASEGURADO	RED SALUD DEL NORTE E.S.E				No. DOC. IDENTIDAD	805.027.287-4	
DIRECCIÓN	CARRERA 7 BIS N. CALLE 72				TELÉFONO	cartera@es	
BENEFICIARIO	RED SALUD DEL NORTE E.S.E				No. DOC. IDENTIDAD	805.027.287-4	
DIRECCIÓN	CARRERA 7 BIS N. CALLE 72				TELÉFONO	cartera@es	

OBJETO DE CONTRATO

GARANTIZAR EL PAGO DE LOS PERJUICIOS DERIVADOS DEL INCUMPLIMIENTO DE LAS OBLIGACIONES CONTENIDAS EN EL CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO No.1.5.1.257.2021, CUYO OBJETO ES PRESTAR SERVICIOS DE APOYO A LA GESTIÓN ASISENCIAL, EN ESPECIAL EN EL ÁREA DE PROMOCIÓN Y PREVENCIÓN EN EL SUBPROCESO DE ATENCIÓN DIRECTA.

NOMBRE DEL AMPARO	VIGENCIA DESDE	VIGENCIA HASTA	SUMA ASEGURADA\$	VALOR PRIMA\$
CUMPLIMIENTO	00:00 Horas del 01/09/2021	24:00 Horas del 31/01/2022	19,960,586.80	20,781.00
CALIDAD DEL SERVICIO	00:00 Horas del 01/09/2021	24:00 Horas del 31/01/2022	19,960,586.80	20,781.00
PRESTACIONES SOCIALES	00:00 Horas del 01/09/2021	24:00 Horas del 30/09/2024	9,980,293.40	76,903.00
TOTAL ASEGURADO			49,901,467.00	

INTERMEDIARIOS	TIPO	% PARTICIPACIÓN
A.SAAVEDRA SAAVEDRA Y CIA LTDA ASESORES EN SEGUROS	AGENCIAS	100.00

DISTRIBUCIÓN COASEGURO				
COMPAÑÍA	TIPO COASEGURO	PÓLIZA LÍDER	CERTIF. LÍDER	% PARTICIPACIÓN

CONVENIO DE PAGO	DIRECTO EFECTIVO, Fecha de Pago : 06/09/2021
------------------	--

PRIMA BRUTA	\$	118,465.00
DESCUENTOS		
EXTRA PRIMA		
PRIMA NETA	\$	118,465.00
GASTOS EXP.	\$	7,800.00
IVA	\$	23,990.00
TOTAL A PAGAR	\$	150,255.00

CONDICIONES GENERALES DE LA PÓLIZA

ES DE OBLIGATORIO CUMPLIMIENTO DILIGENCIAR EL FORMULARIO DE CONOCIMIENTO DEL CLIENTE, SUMINISTRAR INFORMACIÓN VERAZ Y VERIFICABLE Y REALIZAR ACTUALIZACIÓN DE DATOS POR LO MENOS ANUALMENTE (CIRCULAR EXTERNA 026 DE 2008 SUPERFINANCIERA).
PUEDES CONSULTAR TU PÓLIZA EN WWW.SEGUROS-MUNDIAL.COM.CO
EL TOMADOR Y/O ASURADO SEGÚN CORRESPONDA, SE COMPROMETE A PAGAR LA PRIMA DENTRO DE LOS 30 DÍAS CONTADOS A PARTIR DEL INICIO DE VIGENCIA DE LA PÓLIZA.
DE ACUERDO CON EL ARTICULO 1068 DEL CÓDIGO DE COMERCIO, MODIFICADO POR EL ARTÍCULO 82 DE LA LEY 45 DE 1990, LA MORA EN EL PAGO DE LA PRIMA DE LA PRESENTE PÓLIZA O DE LOS CERTIFICADOS O ANEXOS QUE SE EXPIDAN CON FUNDAMENTO EN ELLA PRODUCIRÁ LA TERMINACIÓN AUTOMÁTICA DEL CONTRATO Y DARÁ DERECHO A LA COMPAÑÍA DE SEGUROS PARA EXIGIR EL PAGO DE LA PRIMA DEVENGADA Y DE LOS GASTOS CAUSADOS POR LA EXPEDICIÓN DE LA PÓLIZA.
EN MI CALIDAD COMO TOMADOR DE LA PÓLIZA INDICADA EN ESTA CARATULA, MANIFIESTO EXPRESAMENTE QUE HE TENIDO A MI DISPOSICIÓN LAS CONDICIONES GENERALES DE LA POLIZA. MANIFIESTO ADEMÁS, QUE DURANTE EL PROCESO DE NEGOCIACIÓN, ANTICIPADAMENTE ME HAN SIDO EXPLICADAS POR LA COMPAÑÍA Y/O POR EL INTERMEDIARIOS DE SEGUROS AQUÍ INDICADO, SOBRE LAS EXCLUSIONES Y ALCANCES Y CONTENIDOS DE LA COBERTURA, ASI COMO LAS GARNTÍAS. EN VIRTUD DE TAL ENTENDIMIENTO, LAS ACEPTO Y DECIDO TOMAR LA PÓLIZA DE SEGUROS CONTENIDA EN ESTE DOCUMENTO.

Firma Autorizada - Compañía Mundial de Seguros S.A.

TOMADOR



Líneas de Atención al Cliente:
• Nacional: 01 8000 111 935
• Bogotá: 327 4712 - 327 4713



Cumplimos los sueños de nuestro planeta reciclando responsablemente.
Protege el Medio Ambiente evitando la impresión de este documento.



**SALUD
NORTE**

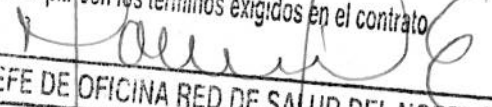
Red de Salud del Norte E.S.S.

RED DE SALUD DEL NORTE E.S.S.
EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
OFICINA ASESORA JURIDICA

ACTA DE APROBACIÓN No. POL-289-2021

La presente póliza No. 100038901 Expedida por Mundial
que ampara el contrato No. 151257021 es aprobada en el día
de hoy de 06 Septiembre 2021

Al cumplir con los términos exigidos en el contrato


JEFE DE OFICINA RED DE SALUD DEL NORTE E.S.S.

No. PÓLIZA	C-100008999	No. ANEXO	0	No. CERTIFICADO	10209139	No. RIESGO	
TIPO DE DOCUMENTO		FECHA DE EXPEDICIÓN	06/09/2021	SUC. EXPEDIDORA	CALI		
VIGENCIA DESDE	00:00 Horas del	VIGENCIA HASTA	24:00 Horas del	DÍAS		VIGENCIA DEL CERTIFICADO DESDE	VIGENCIA DEL CERTIFICADO HASTA
	01/09/2021		30/09/2021			N/A	N/A
TOMADOR	ASOCIACION GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE					No. DOC. IDENTIDAD	900.522.923-8
DIRECCIÓN	CALLE 39N # 4N -154					TELÉFONO	6592000
ASEGURADO	ASOCIACION GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE Y/O RED D					No. DOC. IDENTIDAD	900.522.923-8
DIRECCIÓN	CALLE 39N # 4N -154					TELÉFONO	6592000
BENEFICIARIO	TERCEROS, AFECTADOS Y/O RED DE SALUD DEL NORTE E.S.E.					No. DOC. IDENTIDAD	
DIRECCIÓN						TELÉFONO	1

OBJETO DE CONTRATO

SE AMPARA LA RESPONSABILIDAD CIVIL EXTRA CONTRACTUAL POR DAÑOS A TERCEROS IMPUTABLE AL CONTRATISTA DURANTE LA EJECUCIÓN DEL CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO No.1.5.1.257.2021, CUYO OBJETO ES PRESTAR SERVICIOS DE APOYO A LA GESTIÓN ASISENCIAL, EN ESPECIAL EN EL ÁREA DE PROMOCIÓN Y PREVENCIÓN EN EL SUBPROCESO DE ATENCIÓN DIRECTA.

ASEGURADO: ASOCIACION GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE; SE TENDRA A LA RED DE SALUD DEL NORTE E.S.E. COMO ASEGURADO ADICIONAL, SIEMPRE Y CUANDO SE LIMITE A LAS INDEMNIZACIONES QUE SE VEA OBLIGADO A PAGAR EN FAVOR DE TERCEROS POR LO DAÑOS CAUSADOS ÚNICA Y EXCLUSIVAMENTE POR LA ASOCIACION GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE. EN ESTE SENTIDO SE EXCLUYE LA R.C. PROPIA E INDEPENDIENTE DE LA RED DE SALUD DEL NORTE E.S.E.

BENEFICIARIO: TERCEROS AFECTADOS. ADICIONALMENTE, SE TENDRA A LA RED DE SALUD DEL NORTE E.S.E. COMO BENEFICIARIO SI, PARA EFECTOS DEL SINIESTRO, PUEDE SER CONSIDERADO COMO UN TERCERO. EN ESTE SENTIDO, SE EXCLUYE CUALQUIER TIPO DE RESPONSABILIDAD CIVIL DE NATURALEZA CONTRACTUAL.

NOTA 1: SE EXCLUYE LA RESPONSABILIDAD CIVIL GENERADA POR LOS DAÑOS PATRIMONIALES Y NO PATRIMONIALES OCASIONADOS COMO CONSECUENCIA DEL USO DE LOS PRODUCTOS FABRICADOS, ENTREGADOS O SUMINISTRADOS.

ACLARACIONES: LOS VALORES ASEGURADOS ESTABLECIDOS COMO "LÍMITE POR EVENTO" Y "LÍMITE POR VIGENCIA" PARA LOS AMPAROS ADICIONALES OTORGADOS EN LA PRESENTE PÓLIZA (SI LOS HUBIERE) FORMAN PARTE DEL VALOR ASEGURADO TOTAL ESTABLECIDO PARA EL AMPARO BÁSICO (PLO) QUE SE CONSIDERA EL LÍMITE MÁXIMO DE RESPONSABILIDAD DE LA ASEGURADORA Y POR ESTO NO SON VALORES ASEGURADOS ADICIONALES. LA PRESENTE PÓLIZA CUBRE LOS PERJUICIOS EXTRAPATRIMONIALES CAUSADOS A TERCEROS POR EL TOMADOR DE LA PÓLIZA (CONTRATISTA), HASTA UN MÁXIMO DEL 20% DEL LÍMITE DE RESPONSABILIDAD POR EVENTO ESTABLECIDO EN EL AMPARO DE PREDIOS, LABORES Y OPERACIONES -PLO-

NOMBRE DEL AMPARO	LÍMITE POR EVENTO	LÍMITE POR VIGENCIA	SUMA ASEGURADA	VALOR PRIMA
AMPARO BÁSICO - PREDIOS, LABORES Y OPERACIONES	90,852,600.00	181,705,200.00	181,705,200.00	50,000.00
CONTRATISTAS Y SUBCONTRATISTAS	27,255,780.00	54,511,560.00	54,511,560.00	0.00
VEHÍCULOS PROPIOS Y NO PROPIOS	27,255,780.00	54,511,560.00	54,511,560.00	0.00
PATRONAL	27,255,780.00	54,511,560.00	54,511,560.00	0.00
TOTAL ASEGURADO			181,705,200.00	

INTERMEDIARIOS	TIPO	% PARTICIPACIÓN
A.SAAVEDRA SAAVEDRA Y CIA LTDA ASESORES EN SEGUROS	AGENCIAS	100.0

DISTRIBUCIÓN COASEGURO				
COMPAÑÍA	TIPO COASEGURO	PÓLIZA LÍDER	CERTIF. LÍDER	% PARTICIPACIÓN

CONVENIO DE PAGO	DIRECTO EFECTIVO, Fecha de Pago : 06/09/2021
------------------	--

PRIMA BRUTA	\$	50,000.00
DESCUENTOS		
EXTRA PRIMA		
PRIMA NETA	\$	50,000.00
GASTOS EXP.	\$	5,000.00
IVA	\$	10,450.00
TOTAL A PAGAR	\$	65,450.00

CONDICIONES GENERALES DE LA PÓLIZA

ES DE OBLIGATORIO CUMPLIMIENTO DILIGENCIAR EL FORMULARIO DE CONOCIMIENTO DEL CLIENTE, SUMINISTRAR INFORMACIÓN VERAZ Y VERIFICABLE Y REALIZAR ACTUALIZACIÓN DE DATOS POR LO MENOS ANUALMENTE (CIRCULAR EXTERNA 026 DE 2008 SUPERFINANCIERA).

PUEDES CONSULTAR TU PÓLIZA EN WWW.SEGUROS-MUNDIAL.COM.CO

EL TOMADOR Y/O ASEGURADO SEGÚN CORRESPONDA, SE COMPROMETE A PAGAR LA PRIMA DENTRO DE LOS 30 DÍAS CONTADOS A PARTIR DEL INICIO DE VIGENCIA DE LA PÓLIZA.

DE ACUERDO CON EL ARTÍCULO 1068 DEL CÓDIGO DE COMERCIO, MODIFICADO POR EL ARTÍCULO 82 DE LA LEY 45 DE 1990, LA MORA EN EL PAGO DE LA PRIMA DE LA PRESENTE PÓLIZA O DE LOS CERTIFICADOS O ANEXOS QUE SE EXPIDAN CON FUNDAMENTO EN ELLA PRODUCIRÁ LA TERMINACIÓN AUTOMÁTICA DEL CONTRATO Y DARÁ DERECHO A LA COMPAÑÍA DE SEGUROS PARA EXIGIR EL PAGO DE LA PRIMA DEVENGADA Y DE LOS GASTOS CAUSADOS POR LA EXPEDICIÓN DE LA PÓLIZA.

EN MI CALIDAD COMO TOMADOR DE LA PÓLIZA INDICADA EN ESTA CARATULA, MANIFIESTO EXPRESAMENTE QUE HE TENIDO A MI DISPOSICIÓN LAS CONDICIONES GENERALES DE LA PÓLIZA, MANIFIESTO ADEMÁS, QUE DURANTE EL PROCESO DE NEGOCIACIÓN, ANTICIPADAMENTE ME HAN SIDO EXPLICADAS POR LA COMPAÑÍA Y/O POR EL INTERMEDIARIOS DE SEGUROS AQUÍ INDICADO, SOBRE LAS EXCLUSIONES Y ALCANCES Y CONTENIDOS DE LA COBERTURA, ASÍ COMO LAS GARANTÍAS. EN VIRTUD DE TAL ENTENDIMIENTO, LAS ACEPTO Y DECIDO TOMAR LA PÓLIZA DE SEGUROS CONTENIDA EN ESTE DOCUMENTO.

Firma Autorizada - Compañía Mundial de Seguros S.A.

TOMADOR



Líneas de Atención al Cliente:

- Nacional: 01 8000 111 935
- Bogotá: 327 4712 - 327 4713



Cumplimos los sueños de nuestro planeta reciclando responsablemente.
Protege el Medio Ambiente evitando la impresión de este documento.

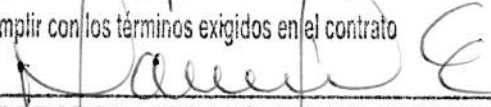


RED DE SALUD DEL NORTE E.S.S.
EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
OFICINA ASESORA JURÍDICA

ACTA DE APROBACIÓN No. 261-289-2021

La presente póliza No. 100008999 Expedida por Honduras
que ampara el contrato No. 151257700 es aprobada en el día
de hoy de 06 Septiembre 2021

Al cumplir con los términos exigidos en el contrato


JEFE DE OFICINA RED DE SALUD DEL NORTE E.S.E.



tu compañía siempre

NIT 860.037.013-6
SOMOS GRANDES CONTRIBUYENTES
IVA RÉGIMEN COMÚN - AUTORETENEDORES

COMPAÑÍA MUNDIAL DE SEGUROS S.A.
DIRECCIÓN GENERAL CALLE 33 N. 6B - 24 PISOS 1, 2 Y 3 - BOGOTÁ
TELÉFONO: 2855600 FAX 2851220 - WWW.SEGUROS-MUNDIAL.COM.CO

POLIZA DE SEGURO DE RESPONSABILIDAD CIVIL EXTRA CONTRACTUAL

VERSIÓN CLAUSULADO 30-03-2021-1317-P-06-PPSUS8R000000027-D00

No. PÓLIZA	C-100008999	No. ANEXO	0	No. CERTIFICADO	10209139	No. RIESGO	
TIPO DE DOCUMENTO		FECHA DE EXPEDICIÓN	06/09/2021	SUC. EXPEDIDORA	CALI		
VIGENCIA DESDE	VIGENCIA HASTA	DÍAS	VIGENCIA DEL CERTIFICADO DESDE	VIGENCIA DEL CERTIFICADO HASTA			
00:00 Horas del	01/09/2021	24:00 Horas del	30/09/2021				

CONDICIONES PARTICULARES

NOTA 2: SE EXCLUYE LA RESPONSABILIDAD CIVIL PROFESIONAL MEDICA Y HOSPITALARIA.

DEDUCIBLES:

AMPARO	DEDUCIBLE
AMPARO BASICO - PREDIOS, LABORES Y OPERACIONES	10.00 % SOBRE EL VALOR DE LA PERDIDA - Mínimo: 2.00 SMMLV
CONTRATISTAS Y SUBCONTRATISTAS	10.00 % SOBRE EL VALOR DE LA PERDIDA - Mínimo: 2.00 SMMLV
VEHICULOS PROPIOS Y NO PROPIOS	10.00 % SOBRE EL VALOR DE LA PERDIDA - Mínimo: 2.00 SMMLV
PATRONAL	10.00 % SOBRE EL VALOR DE LA PERDIDA - Mínimo: 2.00 SMMLV



**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.289.2021.**

ENTIDAD CONTRATANTE	RED DE SALUD DEL NORTE E.S.E. NIT. 805.027.287-4
CONTRATISTA	ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE "AGESOC". NIT 900.522923-8
OBJETO	EL OBJETO DEL PRESENTE CONTRATO SINDICAL ES PRESTAR SERVICIOS DE APOYO A LA GESTIÓN ASISENCIAL, EN ESPECIAL EN EL ÁREA DE PROMOCIÓN Y PREVENCIÓN EN EL SUBPROCESO DE ATENCIÓN DIRECTA.
VALOR	NOVENTA Y NUEVE MILLONES OCHOCIENTOS DOS MIL NOVECIENTOS TREINTA Y CUATRO PESOS (\$99.802.934.00) MCTE.
PLAZO	EL PLAZO DE EJECUCIÓN DEL PRESENTE CONTRATO SINDICAL PARA LA PRESTACIÓN DE SERVICIOS ES DEL PRIMERO (01) DE OCTUBRE DE 2021 HASTA EL TREINTA Y UNO (31) DE OCTUBRE DE 2021
DISPONIBILIDAD PRESUPUESTAL	575 DEL 21 DE SEPTIEMBRE DE 2021

Entre los suscritos a saber **ANGIE GUTIERREZ OSPINA**, mayor de edad, identificada con cédula de ciudadanía N° 38.791.634 expedida en Tuluá, en calidad de Gerente y Representante Legal de la Red de Salud del Norte E.S.E., con número de Nit. 805.027.287-4, según Decreto de nombramiento N° 4112.010.20.0896 de fecha 15 de mayo de 2020 y Acta de Posesión No. 0323 del 18 de mayo de 2020, quien para efectos del presente Contrato Sindical en adelante se denominará **EL CONTRATANTE**, de una parte; y de la otra, **ALBA RUTH LIBREROS LOZADA**, mayor de edad, identificada con cédula de ciudadanía No. 31.906.433 expedida en Cali - Valle, quien obra como Presidenta y Representante Legal de la Asociación Gremial Especializada en Salud del Occidente "AGESOC", como consta en la certificación expedida por el área de depósitos sindicales del Ministerio del Trabajo, en la cual establece que revisado el Kardex de Archivo Sindical, aparece inscrita y vigente como organización sindical de primer grado con clasificación en Industria, con personería acta de constitución número 000679 del 15 de mayo de 2012 y con NIT 900.522923-8; y quien adelante se denominará **EL CONTRATISTA**, hemos convenido celebrar el presente contrato sindical contenida en las cláusulas que a continuación se estipulan, previas las siguientes consideraciones: 1) Que el Gobierno Nacional ha proferido reglamentación acerca de una forma de promoción del trabajo colectivo, esto es, el contrato sindical, con el fin de que los sindicatos puedan participar en la gestión de las empresas, por lo que la E.S.E. Norte para esta contratación encuentra respaldo legal en los artículos 482, 483 y 484 del Código Sustantivo del Trabajo y Decreto 036 de 2016. 2) Que el Estudio Previo realizado por la entidad establece la necesidad de celebrar el presente contrato sindical de apoyo para la prestación de servicios de salud en actividades asistenciales y conexas de la E.S.E., en sus diferentes puntos de atención en salud. 3) Que AGESOC es un sindicato con personería jurídica, debidamente autorizado para llevar a cabo el objeto del presente contrato, fundada en mayo de 2012 con personería jurídica dada por el Ministerio del Trabajo, con su respectivo registro tributario en la actividad sindical y apoyo a la salud. 4) Que dada la naturaleza jurídica del referido Sindicato, lo dispuesto en la reglamentación especial referente a estas organizaciones y teniendo en cuenta que AGESOC representa la mejor relación costo beneficio, es procedente celebrar el presente contrato sindical. 5) Que en cumplimiento de lo establecido en el Decreto 036 de 2016, la E.S.E verificó que mediante acta se efectuó asamblea extraordinaria de delegados de AGESOC, en la cual se autorizó la celebración de

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.289.2021.**

los contratos sindicales con la E.S.E. Norte; y se aprobaron los respectivos Reglamentos. 6) Que AGESOC allegó los documentos legales pertinentes, que permiten verificar su estructura y capacidad administrativa y financiera para prestar los servicios a ejecutar. 7) Que la Representante Legal de AGESOC, está debidamente autorizada para suscribir el presente contrato y para asumir todas las obligaciones que de él se desprendan, en los términos del Acta 017/2020 de Asamblea General. 8) Que en virtud de lo anterior, se ha convenido la celebración del presente Contrato Sindical, el cual se registrará por las siguientes cláusulas y en lo no estipulado en ellas por las normas que rigen la materia. **PRIMERA. OBJETO:** prestar servicios de apoyo a la gestión asistencial, en especial en el área de promoción y prevención en el subproceso de atención directa. **PARÁGRAFO PRIMERO:** El SINDICATO prestará los servicios requeridos en este contrato sindical a través de sus afiliados vinculados, de acuerdo con las necesidades de la E.S.E NORTE, de manera autónoma e independiente. **PARÁGRAFO SEGUNDO:** El contrato sindical se rige por la normatividad laboral de conformidad al Título Colectivo. **SEGUNDA. VALOR Y FORMA DE PAGO:** El valor del presente contrato es por la suma de **NOVENTA Y NUEVE MILLONES OCHOCIENTOS DOS MIL NOVECIENTOS TREINTA Y CUATRO PESOS (\$99.802.934.00) MCTE.**, los cuales se cancelarán según los servicios prestados, teniendo en cuenta el requerimiento y la oferta presentada, las cuales forman parte integral del presente contrato, con la presentación de la factura y sus correspondientes soportes, previa certificación de cumplimiento expedida por el supervisor del contrato. Al Contrato Sindical se le aplicarán los descuentos que la ley tributaria exige con aplicación al principio de favorabilidad. **PARÁGRAFO PRIMERO:** Para los pagos EL SINDICATO deberá presentar factura y acreditar que se encuentra al día en sus obligaciones frente al Sistema de Seguridad Social Integral. **PARAGRAFO SEGUNDO:** Los pagos que se efectúen en desarrollo de las obligaciones contractuales se sujetarán a la apropiación presupuestal. **TERCERA. OBLIGACIONES DEL SINDICATO. OBLIGACIONES GENERALES:** Teniendo en cuenta su condición como sindicato se compromete a: 1) Ejecutar las acciones que se requieran para el desarrollo del presente contrato de manera autónoma y de conformidad con su reglamento colectivo para el cumplimiento del mismo. 2) El SINDICATO se compromete a que el personal que destine para el cumplimiento del contrato sea idóneo, éste afiliado a la "AGREMIACIÓN" de conformidad con sus estatutos; y que cumpla con los requisitos de idoneidad, conocimiento y experiencia indicadas para el proceso a ejecutar. 3) Cumplir con el aseguramiento del personal al Sistema de Seguridad Social Integral en Salud, Pensión y Riesgos Laborales, en los términos y condiciones establecidas en la Ley. Serán de exclusiva responsabilidad de la "AGREMIACIÓN" los riesgos o contingencias de enfermedad general o maternidad, accidente, enfermedad profesional, invalidez, vejez y muerte que se presenten durante el término en que se encuentre vigente el presente contrato. 4) Certificar de manera mensual en los primeros diez (10) días de cada mes, por medio de contador o revisor fiscal, los pagos a la seguridad social integral. 5) Realizará de manera oportuna y completa el pago de las compensaciones a sus afiliados y en general los pagos y las aseguraciones establecidas en el estatuto y/o reglamento sindical. 6) Mantendrá indemne a la CONTRATANTE de cualquier reclamación que se llegue a presentar por parte de sus afiliados. 7) De conformidad a la normatividad vigente, el sindicato designará director y/o coordinador, para el cabal cumplimiento del objeto contractual. 8) Depositar copia del contrato sindical y el correspondiente reglamento en el Ministerio del Trabajo a más tardar quince (15) días después de su firma, según lo establecido en el artículo 482 del Código Sustantivo del Trabajo y el decreto 036 de 2016. **OBLIGACIONES ESPECÍFICAS PARA LA PRESTACIÓN DE LOS SERVICIOS:** 1) Ejecutar el objeto contractual siguiendo los procesos

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.289.2021.**

y procedimientos adoptados por la CONTRATANTE para los procesos y subprocesos que le corresponde apoyar. **2)** Designar para la prestación del objeto contractual el personal profesional del área de la salud necesario para cubrir el número de horas que se requieran en un tope máximo de 8.214 horas para dar cumplimiento a la ejecución del subproceso de atención directa. **3)** Ejecutar idónea y oportunamente la prestación del servicio, en el lugar indicado, con la frecuencia requerida, garantizando la calidad, eficiencia, eficacia, oportunidad, celeridad y economía en el servicio, informando oportunamente a la CONTRATANTE de las novedades, y responder por ello. **4)** Dar respuesta en forma oportuna de los requerimientos interpuestos por los usuarios y/o entes de control por fallas atribuibles a la prestación del servicio objeto del contrato y tomar las acciones correctivas pertinentes. **5)** Cumplir con los protocolos y guías de atención vigentes. **6)** Responder por los inventarios de los bienes y elementos dados en posesión o tenencia para la ejecución del objeto contractual y devolverlos al finalizar el contrato, debiendo responder integralmente por los mismos, ya sea reponiéndolos o cancelando su reparación, salvo el deterioro normal generado por el uso. **7)** Cumplir con el programa de seguridad y salud en el trabajo teniendo en cuenta los planes de emergencia, evaluación y los planes de contingencia de la CONTRATANTE. **8)** Cumplir con el sistema obligatorio de garantía de la calidad. **9)** Presentar la información que la CONTRATANTE le solicite relacionada con el objeto del contrato. **10)** Dar aviso oportuno al supervisor del contrato de aquellos aspectos que puedan generar obstáculos en el desarrollo de la prestación del servicio. **11)** Garantizar que los afiliados con los que se ejecutará el contrato cumplan con los estándares de especialidad requeridos, para un buen desempeño del objeto contractual. **12)** Permitir las labores de supervisión, evaluación, control y auditoria que el CONTRATANTE realice en forma directa o por terceros sobre el contrato. **13)** Las contenidas en el Artículo 2.2.2.1.24 del Decreto 036 de 2016. **14)** El CONTRATISTA se obliga a no divulgar la información que conozca sobre los procedimientos asistenciales o administrativos que se siguen en la E.S.E. o en relación con la atención de los pacientes. **15)** Las demás que correspondan de acuerdo con la naturaleza del contrato y el objeto contratado. **CUARTA. OBLIGACIONES DE CONTRATANTE.** **1.** Exigir al CONTRATISTA la ejecución idónea y oportuna del presente contrato. **2.** Pagar oportunamente los valores pactados en contraprestación del objeto contratado. **3.** Designar un supervisor que certifique el cumplimiento de las obligaciones que se deriven del presente contrato. **4.** Facilitar al CONTRATISTA la ejecución del objeto contractual, suministrando los documentos y elementos necesarios para la ejecución de las labores correspondientes. **5.** Verificar y dejar constancia del pago de aportes al Sistema de Seguridad Social Integral: Salud, Pensión y Riesgos Profesionales, por parte del SINDICATO a sus afiliados. **6.** Las contenidas en el Artículo 2.2.2.1.24 del Decreto 036 de 2016. **7)** Adelantar todas aquellas conductas derivadas de la interpretación del principio constitucional de la buena fe en las actuaciones contractuales. **QUINTA. FONDOS DEL CONTRATO Y/O SUBORDINACIÓN PRESUPUESTAL:** El valor del presente contrato se imputará a la vigencia fiscal del 2021 del presupuesto de la ESE NORTE. Según Certificado de Disponibilidad Presupuestal No. 575 del 21 de septiembre 2021, **SEXTA. PLAZO DE EJECUCIÓN:** El plazo de ejecución del presente contrato sindical para la prestación de servicios es del primero (01) de octubre de 2021 hasta el treinta y uno (31) de octubre de 2021. **PARÁGRAFO PRIMERO:** En ningún caso habrá lugar a prórroga o adiciones automáticas o tacitas del presente contrato. **PARÁGRAFO SEGUNDO:** El CONTRATISTA, deberá tener la disponibilidad inmediata a partir de la suscripción del presente contrato para iniciar la ejecución del mismo. **CLAUSULA SÉPTIMA: PERFECCIONAMIENTO Y EJECUCIÓN:** El presente contrato se dará por perfeccionado una vez haya sido suscrito por las partes y para su ejecución se requiere la expedición del

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.289.2021.**

certificado de reserva presupuestal, aprobación de la póliza de garantía y suscripción del acta de inicio. **CLAUSULA OCTAVA: RESPONSABILIDAD GENERAL Y EXCLUSIÓN DE LA RELACIÓN LABORAL.** El Sindicato prestará el servicio de acuerdo con las normas legales con libertad, autonomía técnica y administrativa suya y de sus afiliados. El Sindicato asume en forma total y exclusiva la responsabilidad que pueda derivarse por la calidad e idoneidad de la ejecución del presente contrato. Además, los afiliados participantes vinculados por el Sindicato para desarrollar el objeto del presente contrato no tendrán ningún vínculo laboral ni jurídico con la E.S.E., y por tanto corresponde al Sindicato el pago de las retribuciones de compensaciones a sus afiliados de conformidad al reglamento colectivo. En consecuencia, el presente contrato no constituye vínculo laboral alguno entre los afiliados participantes de EL CONTRATISTA y la E.S.E. NORTE. **CLAUSULA NOVENA: INTERVENTORIA Y/O SUPERVISIÓN.** La interventoría y/o supervisión del presente contrato sindical para la prestación de servicios estará a cargo de G & S INTERVENTORES S.A.S., designados para ello, quien deberá actuar conforme lo establece la Resolución 1.15.149.2016 del 13 de Julio de 2016 por medio de la cual se expidió el manual del supervisor e interventor de la E.S.E. NORTE, quien tendrán a su cargo vigilar el desarrollo de las actividades estipuladas en el presente contrato, teniendo en cuenta el objeto de la misma y la naturaleza del trabajo colectivo a ejecutar. **PARÁGRAFO PRIMERO:** El interventor y/o supervisor que ejerce la vigilancia y control no tendrá autorización para exonerar al Sindicato de ninguna de sus obligaciones, o deberes que emanen del presente contrato, ni imponer obligaciones distintas a las estipuladas en este Contrato ni exonerarlo de ninguno de los deberes o responsabilidades que conforme al mismo son de su cargo. Por lo tanto, no podrá impartir instrucciones al Sindicato que impliquen modificaciones a los términos de este contrato. **PARÁGRAFO SEGUNDO:** De las órdenes o instrucciones que impartan el interventor y/o supervisor que ejerce la vigilancia y control del contrato al Sindicato, deberá dejarse registro. **CLAUSULA DECIMA: CESIÓN DEL CONTRATO:** Este contrato se celebra en consideración a las calidades del Sindicato, por consiguiente éste no podrá cederlo a persona alguna, salvo previa autorización escrita de la E.S.E. **CLAUSULA DECIMA PRIMERA: INHABILIDADES E INCOMPATIBILIDADES:** El Sindicato manifiesta bajo la gravedad del juramento que se entiende prestado con la firma del presente contrato, que no se halla incurso en las inhabilidades e incompatibilidades señaladas por la Ley que le impidan celebrar y ejecutar este contrato. Si le llegare a sobrevenir inhabilidad o incompatibilidad alguna, renunciará a su ejecución. **Parágrafo:** En virtud del principio de responsabilidad el CONTRATISTA responderá por haber ocultado al contratar, inhabilidades, incompatibilidades o prohibiciones, o por haber suministrado información falsa. **DECIMA SEGUNDA. GARANTÍAS:** EL CONTRATISTA deberá constituir a su costa y a favor de la E.S.E. NORTE garantía que avale el cumplimiento de las obligaciones surgidas del presente contrato y la ejecución idónea y oportuna del objeto contratado, consistente en una póliza expedida por una compañía de seguros legalmente autorizada para funcionar en Colombia, y/o Pagaré conforme a los preceptuado en el Artículo 24 del Acuerdo 07 de 2014, que ampare los siguientes riesgos: **1) DE CUMPLIMIENTO:** Para garantizar el cumplimiento de todas las obligaciones contraídas en virtud del presente Contrato, por un valor equivalente al veinte por ciento (20%) del valor del contrato y deberá estar vigente durante el plazo de ejecución del contrato y cuatro (4) meses más. **2) CALIDAD DEL SERVICIO:** Equivalente al veinte por ciento (20%) del valor del contrato, la cual deberá estar vigente durante el plazo de ejecución del Contrato y cuatro (4) meses más. **3) DE PAGO DE SALARIOS, PRESTACIONES SOCIALES E INDEMNIZACION DE PERSONAL.** Equivalente al diez (10%) por ciento del valor total del presente contrato. Por el término de duración del contrato

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.289.2021.**

y tres (3) años más. **4) RESPONSABILIDAD CIVIL EXTRA CONTRACTUAL CON AMPAROS GENERALES:** Para asegurar el daño a terceros Y/o por daños en los bienes muebles e inmuebles por una cuantía equivalente a DOSCIENTOS SALARIOS MINIMOS LEGALES MENSUALES VIGENTES (200 SMLMV) vigente por el término del contrato y como asegurado y/o beneficiario la EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO EL EMPRESARIO e igual el sindicato AGESOC. **PARAGRAFO PRIMERO.** - En el evento de concederse prórroga en el plazo para la ejecución del contrato o celebrarse contratos adicionales, se procederá así: a) Si es prórroga del plazo, se prorrogará la vigencia de la garantía en los correspondientes riesgos amparados, en el mismo término de la prórroga autorizada; b) Si es aumento del valor del contrato, aumentará el valor de los riesgos amparados en la garantía y otorgada en igual proporción. **PARÁGRAFO SEGUNDO:** La garantía de cumplimiento constituye la caución a que alude el artículo 2.2.2.1.23 del Decreto 036 de 2016. **PARÁGRAFO TERCERO:** El Sindicato deberá allegar la Garantía (pagare o póliza) a la Oficina Asesora Jurídica para su aprobación debidamente firmada por el tomador dentro de los tres días hábiles siguientes a la suscripción del mismo, de no presentarla dentro de dicho termino se procederá a la anulación del contrato. **CLAUSULA DECIMA TERCERA: INDEMNIDAD:** El CONTRATISTA mantendrá indemne a la E.S.E. NORTE contra todo reclamo, demanda, acción legal, y costos que puedan causarse o surgir por daños o lesiones a personas o bienes, ocasionados por el Sindicato o su personal, durante la ejecución del objeto y obligaciones del contrato. En ningún caso la E.S.E. será llamado en garantía o actuará solidariamente. **CLAUSULA DECIMA CUARTA: RÉGIMEN LEGAL.** - El presente contrato se rige por las normas del derecho privado. No obstante, con fundamento en el artículo 194 y 195 de la ley 100 de 1993, se incorporan al mismo las cláusulas exorbitantes consagradas en la ley 80 de 1993, en la ley 1150 de 2007, Decreto 036 de 2016, en las demás normas que las modifiquen o adicionen. Para la aplicación de las cláusulas exorbitantes la Empresa aplicara el procedimiento establecido en dichas normas, con el objeto de garantizar el derecho de defensa. **CLAUSULA DECIMA QUINTA: CADUCIDAD:** EL CONTRATANTE en cualquier momento podrá declarar la caducidad de este Contrato, sin que haya lugar a indemnización en favor del CONTRATISTA, en caso de presentarse algún hecho constitutivo de incumplimiento de las obligaciones a cargo del CONTRATISTA establecidas en el presente contrato, las cuales afecten grave y directamente la ejecución del mismo y evidencien que puede conducir a su paralización, esto de conformidad con lo establecido en el Estatuto de Contratación de la E.S.E. En caso de terminar el Contrato por ejercer esta facultad, EL CONTRATANTE pagará al CONTRATISTA la cantidad que deba por los servicios prestados hasta el momento de declaratoria de la caducidad, en los términos de este Contrato. **CLAUSULA DECIMA SEXTA: SOLUCION DE CONTROVERSIAS:** De conformidad con lo establecido en Decreto Reglamentario 036 de 2016, las controversias que se originen entre las partes contratantes en virtud del contrato sindical para la prestación de servicios podrán ser resueltas por arbitramento voluntario u otros mecanismos alternativos, si así lo acuerdan las partes, o en su defecto por la jurisdicción laboral y de la seguridad social. **CLAUSULA DECIMA SÉPTIMA: DOCUMENTOS DEL CONTRATO:** Constituyen documentos del presente Contrato la documentación aportada por el Contratista. Constituyen documentos del presente contrato, los siguientes: 1) Análisis del sector. 2) Estudios Previos. 3) Certificado de Disponibilidad Presupuestal. 4) Solicitud de Propuesta. 5) Propuesta. 6). Formato Único de Hoja de vida. 7) Certificado de antecedentes judiciales. 8) Copia del RUT. 9) Copia de la Cédula de ciudadanía. 10) Certificado de antecedentes disciplinarios. 11) Certificación de Boletín de Antecedentes Fiscales de la Contraloría General de la República. 12) Garantía establecida en la cláusula decima segunda del presente contrato. 13) Las actas y acuerdos suscritos entre la E.S.E. NORTE y el

Sede Admón. Calle 46C No.3B-00 PBX 4884646
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747
www.esenorte.gov.co ; Nit 805.027.287-4

"Somos la ESE que humaniza tu salud"

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.289.2021.**

CONTRATISTA que se produzcan durante la ejecución del presente contrato. **CLAUSULA DÉCIMA NOVENA: CAUSALES DE TERMINACIÓN DEL CONTRATO:** Son causales de terminación del contrato: 1) Incumplimiento de alguna de las obligaciones contractuales o alguna de las normas vigentes sobre CONTRATO SINDICAL. 2) Vencimiento del plazo de ejecución. 3) Por mutuo acuerdo. 4) Por terminación unilateral. 5) Por razones de fuerza mayor ajenas a la voluntad de las partes. 6) Por la imposibilidad del Sindicato de cumplir su objeto social por la orden de autoridad competente. **PARÁGRAFO.** En caso de presentarse alguno de los eventos previstos para la terminación anticipada del Contrato, se dará por terminado el mismo, dejando constancia de ello en acta suscrita por las partes. **VIGESIMA LIQUIDACION DEL CONTRATO SINDICAL:** El presente Contrato Sindical se liquidará por parte de la Red de Salud del Norte E.S.E, dentro de los cuatro (4) meses siguientes a la expiración del término previsto para la ejecución del mismo, mediante Acta firmada de común acuerdo por las partes contratantes, la cual contendrá la aclaración de cuentas o balance del Contrato, con el reconocimiento de saldos a favor de las partes, o las declaraciones de paz y salvo. En aquellos casos en que el CONTRATISTA no se presente a la liquidación por mutuo acuerdo, previa notificación o convocatoria que le haga la entidad, o las partes no lleguen a un acuerdo sobre su contenido, la Entidad tendrá la facultad de liquidar en forma unilateral el contrato dentro de los dos (2) meses siguientes al vencimiento del término anterior, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 136 del C. C. A. Lo anterior de conformidad con lo previsto en el Artículo 62 del Acuerdo Número 01 del 12 de Enero de 2011. **PARAGRAFO PRIMERO.:** EL CONTRATANTE se reserva el derecho a realizar liquidaciones parciales del presente Contrato de Prestación de Servicios de Salud. **VIGESIMA PRIMERA. CAUSALES DE MULTA:** Por el incumplimiento de cualquiera de las obligaciones que afecte el contrato, el UNO por ciento (1%) del valor total del contrato. En este caso EL CONTRATANTE elaborará la liquidación del oficio. **VIGESIMA SEGUNDA. CLAUSULA PENAL PECUNIARIA:** En caso de declaratoria de caducidad o de incumplimiento total o parcial de las obligaciones del presente Contrato, EL CONTRATISTA debe pagar a nombre de la Red de Salud del Norte E.S.E, a título de indemnización, una suma equivalente al veinte por ciento (20%). El valor pactado de la presente cláusula penal es el de la estimación anticipada de perjuicios, no obstante, la presente cláusula no impide el cobro de todos los perjuicios adicionales que se causen sobre el citado valor. Este valor puede ser compensado con los montos que la E.S.E. adeude al Contratista con ocasión de la ejecución del presente Contrato, de conformidad con las normas que rigen la materia. Nota: El porcentaje (20%) de la cláusula penal corresponde al porcentaje de la garantía de cumplimiento. **VIGESIMA TERCERA. - PROTECCION DE DATOS PERSONALES.** El SINDICATO, Y/O "AGESOC se obliga a asegurar que los datos personales a los cuales tenga acceso en virtud del presente contrato serán tratados de conformidad con lo previsto en la Ley 1581 de 2012 y sus decretos reglamentarios y en particular se compromete a cumplir con las obligaciones que se establecen en dicha regulación en relación con aquellos datos que en ejecución del contrato puedan ser utilizados y transferidos. EL CONTRATISTA responderá frente a la E.S.E. NORTE por los daños y perjuicios que le cause a esta o a los titulares de los datos por el tratamiento indebido de datos personales. En ningún caso se entenderá que existe responsabilidad solidaria entre la E.S.E. y EL CONTRATISTA, en el evento que este último incumpla las obligaciones establecidas en la presente cláusula o en la regulación sobre protección de datos personales. **PARÁGRAFO:** La obligación de protección de datos personales que adquiere el SINDICATO, Y/O "AGESOC a través de este contrato se extiende hasta por veinticuatro (24) meses después de expirado el término de duración del contrato. **VIGESIMA CUARTA. - SARLAFT.** Teniendo en cuenta el manual para la Administración del Riesgo del Lavado de Activos y de la Financiación del Terrorismo-

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.289.2021.**

SARLAFT aprobado por la Junta Directiva del **EMPRESARIO**, el **SINDICATO**, Y/O **"AGESOC"** debe diligenciar el Formulario de Vinculación, adoptado por el **EMPRESARIO**, siguiendo los lineamientos de SUPERSALUD, el cual debe ser firmado por el titular del Contrato, con huella dactilar, mediante el cual autoriza la consulta de datos y la cancelación de la relación contractual en caso de ser incluido en listas restrictivas. Igualmente, con su firma, certifica la licitud y origen de sus fondos. **CLAUSULA VIGESIMA QUINTA: CORRECCIONES.** El CONTRATANTE se reserva la facultad de corregir o aclarar este contrato, en caso de incurrir en errores de transcripción o de copia, para lo cual informará al contratista. **CLAUSULA VIGESIMA SEXTA: VEEDURÍA:** Este contrato de prestación de servicios está sujeta a la vigilancia y control ciudadano conforme a lo previsto en la Ley 850 de 2003 y demás normas que reglamenten la materia. **CLAUSULA VIGESIMA SEPTIMA: DOMICILIO:** Para todos los efectos del presente contrato, se señala como domicilio el Departamento del Valle del Cauca - Distrito de Santiago de Cali. **CLÁUSULA VIGESIMA OCTAVA: NOTIFICACIONES:**

LA E.S.E. NORTE: Dirección: Calle 46C No. 3B-00 Teléfono: 4884646 Correo electrónico: info@esenorte.gov.co	LA CONTRATISTA: Dirección: Calle 39 Norte# 4 N 151 Teléfono: 6594000 Correo electrónico: agesoc@hotmail.com
--	---

Para constancia se firma en el Distrito de Santiago de Cali, el primero (01) de octubre del año dos mil veintiuno (2021).

EL CONTRATANTE

EL CONTRATISTA


ANGIE GUTIERREZ OSPINA
Gerente
RED DE SALUD DEL NORTE E.S.E


ALBA RUTH LIBREROS LOZADA
Representante Legal
"AGESOC".

Elaboró: Jennifer A. Pardo Ortiz – Profesional Administrativo - Afiliada Participe "AGESOC"
Revisó: Maria Alejandra Eslava Herrera -Jefe Oficina Asesora Jurídica





SEGUROS
DEL
ESTADO S.A.

NIT. 860.009.578-6

POLIZA DE SEGURO DE CUMPLIMIENTO ENTIDAD ESTATAL

DECRETO 1082 DE 2015

CIUDAD DE EXPEDICIÓN CALI						SUCURSAL CALI						COD.SUC 45		NO.PÓLIZA 45-44-101129768		ANEXO 0	
FECHA EXPEDICIÓN DÍA MES AÑO			VIGENCIA DESDE DÍA MES AÑO			A LAS HORAS		VIGENCIA HASTA DÍA MES AÑO			A LAS HORAS		TIPO MOVIMIENTO				
04 10 2021			01 10 2021			00:00		31 10 2024			23:59		EMISION ORIGINAL				

DATOS DEL TOMADOR / GARANTIZADO

NOMBRE O RAZON SOCIAL ASOCIACION GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE -AGESOC								IDENTIFICACIÓN NIT: 900.522.923-8		
DIRECCIÓN: LL 39 NORTE NO. 4NORTE - 151						CIUDAD: CALI, VALLE			TELÉFONO: 6594000	

DATOS DEL ASEGURADO / BENEFICIARIO

ASEGURADO / BENEFICIARIO:		RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO		IDENTIFICACIÓN NIT: 805.027.287-4	
DIRECCIÓN: CL 46 C NRO. 3 B - 00		CIUDAD: CALI, VALLE		TELÉFONO 4884646	
ADICIONAL:					

OBJETO DEL SEGURO

CON SUJECCIÓN A LAS CONDICIONES GENERALES DE LA PÓLIZA QUE SE ANEXAN ECU0108, QUE FORMAN PARTE INTEGRANTE DE LA MISMA Y QUE EL ASEGURADO Y EL TOMADOR DECLARAN HABER RECIBIDO Y HASTA EL LÍMITE DE VALOR ASEGURADO SEÑALADO EN CADA AMPARO, SEGUROS DEL ESTADO S.A., GARANTIZA:

PAGO DE LOS PERJUICIOS DERIVADOS DEL INCUMPLIMIENTO DE LAS OBLIGACIONES CONTENIDAS EN EL CONTRATO No. 1.5.1.289.2021., REERENTE A; EL OBJETO DEL PRESENTE CONTRATO SINDICAL ES PRESTAR SERVICIOS DE APOYO A LA GESTION ASISENCIAL, EN ESPECIAL EN EL AREA DE PROMOCION Y PREVENCION EN EL SUBPROCESO DE ATENCION DIRECTA.

AMPAROS

RIESGO: PRESTACION DE SERVICIOS

AMPAROS	VIGENCIA DESDE	VIGENCIA HASTA	SUMA ASEG/ACTUAL
CUMPLIMIENTO DEL CONTRATO	01/10/2021	28/02/2022	\$19,960,586.80
PAGO DE SALARIOS, PRESTACIONES SOCIALES LEGALES E INDEMNIZACIONES LABORALES	01/10/2021	31/10/2024	\$9,980,293.40
CALIDAD DEL SERVICIO	01/10/2021	28/02/2022	\$19,960,586.80

ACLARACIONES

VALOR PRIMA NETA	GASTOS EXPEDICIÓN	IVA	TOTAL A PAGAR	VALOR ASEGURADO TOTAL	PLAN DE PAGO
\$ *****101,577.00	\$ *****8,000.00	\$ *****20,819.00	\$ *****130,396.00	\$ *****49,901,467.00	CONTADO
INTERMEDIARIO			DISTRIBUCION COASEGURO		
NOMBRE	CLAVE	% DE PART.	NOMBRE COMPAÑIA	% PART.	VALOR ASEGURADO
A.SAAVEDRA SAAVEDRA Y CIA LTDA ASES	184564	100.00			

QUEDA EXPRESAMENTE CONVENIDO QUE LAS OBLIGACIONES DE SEGUROS DEL ESTADO S.A. SE REFIERE UNICAMENTE AL OBJETO Y OBSERVACIONES DE LA(S) GARANTIA(S) QUE SE ESPECIFICAN EN ESTE CUADRO.

NOTA: SEGUROS DE ESTADO S.A SE RESERVA EL DERECHO DE REVISAR Y HACER ACOMPAÑAMIENTO AL RIESGO ASUMIDO DURANTE LA VIGENCIA DE LA PRESENTE PÓLIZA, POR LO TANTO EL ASEGURADOR COMO EL TOMADOR, PRESTARAN SU COLABORACIÓN PARA EFECTOS DE NOTIFICACIONES LA DIRECCIÓN DE SEGUROS DEL ESTADO S.A. ES CALLE 7N NO. 1N-15/1N-45 - TELEFONO: 6672954 - CALI

45-44-101129768

FIRMA AUTORIZADA: Gabriela A. Zarante B. - Secretaria General



FIRMA TOMADOR

USTED PUEDE CONSULTAR ESTA PÓLIZA EN WWW.SEGUROSDELESTADO.COM

OFICINA PRINCIPAL: CRA. 11 NO. 90-20 BOGOTA D.C. TELEFONO: 2186977

MAYRATRUJILLO

1

VIGILADO
SUPERINTENDENCIA FINANCIERA
DE COLOMBIA



**SALUD
NORTE**
Red de Salud del Norte E.S.E.

RED DE SALUD DEL NORTE E.S.S.
EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
OFICINA ASESORA JURÍDICA

ACTA DE APROBACIÓN No. ROL 373 2021

La presente póliza No. 10112968 Expedida por 289092
del estado

que ampara el contrato No. 1.51.789.2021 es aprobada en el día
de hoy de 9 de octubre de 2021

Al cumplir con los términos exigidos en el contrato


JEFE DE OFICINA RED DE SALUD DEL NORTE E.S.E.



NIT. 860.009.578-6

POLIZA DE SEGURO DE RESPONSABILIDAD CIVIL EXTRACONTRACTUAL DERIVADA DE CUMPLIMIENTO

RCE CONTRATOS

CIUDAD DE EXPEDICIÓN CALI			SUCURSAL CALI			COD.SUC 45	NO.PÓLIZA 45-40-101069503	ANEXO 0
FECHA EXPEDICIÓN DÍA MES AÑO	VIGENCIA DESDE DÍA MES AÑO			A LAS HORAS	VIGENCIA HASTA DÍA MES AÑO	A LAS HORAS	TIPO MOVIMIENTO	
04 10 2021	01 10 2021			00:00	31 10 2021	23:59	EMISION ORIGINAL	

DATOS DEL TOMADOR / GARANTIZADO

NOMBRE O RAZON SOCIAL ASOCIACION GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE -AGESOC	IDENTIFICACIÓN NIT: 900.522.923-8
DIRECCIÓN: LL 39 NORTE NO. 4NORTE - 151	CIUDAD: CALI, VALLE
	TELÉFONO: 6594000

DATOS DEL ASEGURADO / BENEFICIARIO

ASEGURADO: RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO	IDENTIFICACIÓN NIT: 805.027.287-4
DIRECCIÓN: CL 46 C NRO. 3 B - 00	CIUDAD: CALI, VALLE
	TELÉFONO 4884646
BENEFICIARIO: 805027287 - RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO	ADICIONAL:

OBJETO DEL SEGURO

CON SUJECCIÓN A LAS CONDICIONES GENERALES DE LA PÓLIZA QUE SE ANEXAN E-RCE-002A REDIS 04-09 / E-RCE-001A, QUE FORMAN PARTE INTEGRANTE DE LA MISMA Y QUE EL ASEGURADO Y EL TOMADOR DECLARAN HABER RECIBIDO Y HASTA EL LÍMITE DE VALOR ASEGURADO SEÑALADO EN CADA AMPARO, SEGUROS DEL ESTADO S.A., GARANTIZA:

EL PAGO DE LOS PERJUICIOS CAUSADOS A TERCEROS EN DESARROLLO DEL CONTRATO No.1.5.1.289.2021., REFERENTE A; EL OBJETO DEL PRESENTE CONTRATO SINDICAL ES PRESTAR SERVICIOS DE APOYO A LA GESTION ASISENCIAL, EN ESPECIAL EN EL AREA DE PROMOCION Y PREVENCIÓN EN EL SUBPROCESO DE ATENCION DIRECTA.

ASEGURADO Y/O BENEFICIARIO LA EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO EL EMPRESARIO E IGUAL EL SINDICATO AGESOC

BENEFICIARIO: LOS TERCEROS QUE RESULTAREN AFECTADOS

AMPAROS

RIESGO: PRESTACION DE SERVICIOS

AMPAROS	DEDUCIBLE	VIGENCIA DESDE	VIGENCIA HASTA	SUMA ASEG ACTUAL
PREDIOS LABORES Y OPERACIONES	10.00 % DEL VALOR DE LA PERDIDA - Mínimo: 1.00 SMMLV	01/10/2021	31/10/2021	\$181,705,200.00

ACLARACIONES

VALOR PRIMA NETA	GASTOS EXPEDICIÓN	IVA	TOTAL A PAGAR	VALOR ASEGURADO TOTAL	PLAN DE PAGO
\$ *****50,000.00	\$ *****3,000.00	\$ *****10,070.00	\$ *****63,070.00	\$ *****181,705,200.00	CONTADO
INTERMEDIARIO			DISTRIBUCION COASEGURO		
NOMBRE	CLAVE	% DE PART.	NOMBRE COMPAÑIA	% PART.	VALOR ASEGURADO
A.SAAVEDRA SAAVEDRA Y CIA LTDA ASES	184564	100.00			

LA MORA EN EL PAGO DE LA PRIMA O DE LOS CERTIFICADOS O ANEXOS QUE SE EXPIDAN CON FUNDAMENTO EN ELLA, PRODUCIRA LA TERMINACION AUTOMATICA DEL CONTRATO Y DARA DERECHO A SEGUROS DEL ESTADO S.A. PARA EXIGIR EL PAGO DE LA PRIMA DEVENGADA Y DE LOS GASTOS CAUSADOS CON OCASION DE LA EXPEDICION DEL CONTRATO.

QUEDA EXPRESAMENTE CONVENIDO QUE LAS OBLIGACIONES DE SEGUROS DEL ESTADO S.A. SE REFIERE UNICAMENTE AL OBJETO Y OBSERVACIONES DE LA(S) GARANTIA(S) QUE SE ESPECIFICAN EN ESTE CUADRO.

NOTA: SEGUROS DE ESTADO S.A SE RESERVA EL DERECHO DE REVISAR Y HACER ACOMPAÑAMIENTO AL RIESGO ASUMIDO DURANTE LA VIGENCIA DE LA PRESENTE PÓLIZA, POR LO TANTO EL ASEGURADOR COMO EL TOMADOR, PRESTARAN SU COLABORACIÓN

PARA EFECTOS DE NOTIFICACIONES LA DIRECCIÓN DE SEGUROS DEL ESTADO S.A. ES CALLE 7N NO. 1N-15/1N-45 - TELEFONO: 6672954 - CALI

45-40-101069503

FIRMA AUTORIZADA: Gabriela A. Zarante B. - Secretaria General


FIRMA TOMADOR

USTED PUEDE CONSULTAR ESTA PÓLIZA EN WWW.SEGUROSDELESTADO.COM

OFICINA PRINCIPAL: CRA. 11 NO. 90-20 BOGOTA D.C. TELEFONO: 2186977

MAYRATRUJILLO

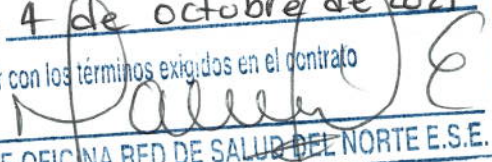
1

 **SALUD
NORTE**
Red de Salud del Norte E.S.E.

**RED DE SALUD DEL NORTE E.S.S.
EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
OFICINA ASESORA JURÍDICA**

ACTA DE APROBACIÓN No. POL 373 7021

La presente póliza No. 101069503 Expedida por Pedro E. E. E.
que ampara el contrato No. LS 1-289 7021 es aprobada en el día
de hoy de 4 de octubre de 2021
Al cumplir con los términos exigidos en el contrato


JEFE DE OFICINA RED DE SALUD DEL NORTE E.S.E.

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.319.2021.**

ENTIDAD CONTRATANTE	RED DE SALUD DEL NORTE E.S.E. NIT. 805.027.287-4
CONTRATISTA	ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE "AGESOC". NIT 900.522923-8
OBJETO	EL OBJETO DEL PRESENTE CONTRATO SINDICAL ES PRESTAR SERVICIOS DE APOYO A LA GESTIÓN ASISENCIAL, EN ESPECIAL EN EL ÁREA DE PROMOCIÓN Y PREVENCIÓN EN EL SUBPROCESO DE ATENCIÓN DIRECTA.
VALOR	NOVENTA Y NUEVE MILLONES OCHOCIENTOS DOS MIL NOVECIENTOS TREINTA Y CUATRO PESOS (\$99.802.934.00) MCTE.
PLAZO	EL PLAZO DE EJECUCIÓN DEL CONTRATO SINDICAL PARA LA PRESTACIÓN DE SERVICIOS ES DEL PRIMERO (1) DE NOVIEMBRE DE 2021 HASTA EL TREINTA (30) DE NOVIEMBRE DE 2021
DISPONIBILIDAD PRESUPUESTAL	647 DEL 25 DE OCTUBRE DE 2021

Entre los suscritos a saber **ANGIE GUTIERREZ OSPINA**, mayor de edad, identificada con cédula de ciudadanía N° 38.791.634 expedida en Tuluá, en calidad de Gerente y Representante Legal de la Red de Salud del Norte E.S.E., con número de Nit. 805.027.287-4, según Decreto de nombramiento N° 4112.010.20.0896 de fecha 15 de mayo de 2020 y Acta de Posesión No. 0323 del 18 de mayo de 2020, quien para efectos del presente Contrato Sindical en adelante se denominará **EL CONTRATANTE**, de una parte; y de la otra, **ALBA RUTH LIBREROS LOZADA**, mayor de edad, identificada con cédula de ciudadanía No. 31.906.433 expedida en Cali - Valle, quien obra como Presidenta y Representante Legal de la Asociación Gremial Especializada en Salud del Occidente "AGESOC", como consta en la certificación expedida por el área de depósitos sindicales del Ministerio del Trabajo, en la cual establece que revisado el Kardex de Archivo Sindical, aparece inscrita y vigente como organización sindical de primer grado con clasificación en Industria, con personería acta de constitución número 000679 del 15 de mayo de 2012 y con NIT 900.522923-8; y quien adelante se denominará **EL CONTRATISTA**, hemos convenido celebrar el presente contrato sindical contenida en las cláusulas que a continuación se estipulan, previas las siguientes consideraciones: 1) Que el Gobierno Nacional ha proferido reglamentación acerca de una forma de promoción del trabajo colectivo, esto es, el contrato sindical, con el fin de que los sindicatos puedan participar en la gestión de las empresas, por lo que la E.S.E. Norte para esta contratación encuentra respaldo legal en los artículos 482, 483 y 484 del Código Sustantivo del Trabajo y Decreto 036 de 2016. 2) Que el Estudio Previo realizado por la entidad establece la necesidad de celebrar el presente contrato sindical de apoyo para la prestación de servicios de salud en actividades asistenciales y conexas de la E.S.E., en sus diferentes puntos de atención en salud. 3) Que AGESOC es un sindicato con personería jurídica, debidamente autorizado para llevar a cabo el objeto del presente contrato, fundada en mayo de 2012 con personería jurídica dada por el Ministerio del Trabajo, con su respectivo registro tributario en la actividad sindical y apoyo a la salud. 4) Que dada la naturaleza jurídica del referido Sindicato, lo dispuesto en la reglamentación especial referente a estas organizaciones y teniendo en cuenta que AGESOC representa la mejor relación costo beneficio, es procedente celebrar el presente contrato sindical. 5) Que en cumplimiento de lo establecido en el Decreto 036 de 2016, la E.S.E verificó que mediante acta se efectuó asamblea extraordinaria de delegados de AGESOC, en la cual se autorizó la celebración de

Sede Admón. Calle 46C No.3B-00 PBX 4884646
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747
www.esenorte.gov.co ; Nit 805.027.287-4

"Somos la ESE que humaniza tu salud"

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.319.2021.**

los contratos sindicales con la E.S.E. Norte; y se aprobaron los respectivos Reglamentos. 6) Que AGESOC allegó los documentos legales pertinentes, que permiten verificar su estructura y capacidad administrativa y financiera para prestar los servicios a ejecutar. 7) Que la Representante Legal de AGESOC, está debidamente autorizada para suscribir el presente contrato y para asumir todas las obligaciones que de él se desprendan, en los términos del Acta 017/2020 de Asamblea General. 8) Que en virtud de lo anterior, se ha convenido la celebración del presente Contrato Sindical, el cual se registrará por las siguientes cláusulas y en lo no estipulado en ellas por las normas que rigen la materia. **PRIMERA. OBJETO:** prestar servicios de apoyo a la gestión asistencial, en especial en el área de promoción y prevención en el subproceso de atención directa. **PARÁGRAFO PRIMERO:** El SINDICATO prestará los servicios requeridos en este contrato sindical a través de sus afiliados vinculados, de acuerdo con las necesidades de la E.S.E. NORTE, de manera autónoma e independiente. **PARÁGRAFO SEGUNDO:** El contrato sindical se rige por la normatividad laboral de conformidad al Título Colectivo. **SEGUNDA. VALOR Y FORMA DE PAGO:** El valor del presente contrato es por la suma de **NOVENTA Y NUEVE MILLONES OCHOCIENTOS DOS MIL NOVECIENTOS TREINTA Y CUATRO PESOS (\$99.802.934.00) MCTE.**, los cuales se cancelarán según los servicios prestados, teniendo en cuenta el requerimiento y la oferta presentada, las cuales forman parte integral del presente contrato, con la presentación de la factura y sus correspondientes soportes, previa certificación de cumplimiento expedida por el supervisor del contrato. Al Contrato Sindical se le aplicarán los descuentos que la ley tributaria exige con aplicación al principio de favorabilidad. **PARÁGRAFO PRIMERO:** Para los pagos EL SINDICATO deberá presentar factura y acreditar que se encuentra al día en sus obligaciones frente al Sistema de Seguridad Social Integral. **PARÁGRAFO SEGUNDO:** Los pagos que se efectúen en desarrollo de las obligaciones contractuales se sujetarán a la apropiación presupuestal. **TERCERA. OBLIGACIONES DEL SINDICATO. OBLIGACIONES GENERALES:** Teniendo en cuenta su condición como sindicato se compromete a: 1) Ejecutar las acciones que se requieran para el desarrollo del presente contrato de manera autónoma y de conformidad con su reglamento colectivo para el cumplimiento del mismo. 2) El SINDICATO se compromete a que el personal que destine para el cumplimiento del contrato sea idóneo, éste afiliado a la "AGREMIACIÓN" de conformidad con sus estatutos; y que cumpla con los requisitos de idoneidad, conocimiento y experiencia indicadas para el proceso a ejecutar. 3) Cumplir con el aseguramiento del personal al Sistema de Seguridad Social Integral en Salud, Pensión y Riesgos Laborales, en los términos y condiciones establecidas en la Ley. Serán de exclusiva responsabilidad de la "AGREMIACIÓN" los riesgos o contingencias de enfermedad general o maternidad, accidente, enfermedad profesional, invalidez, vejez y muerte que se presenten durante el término en que se encuentre vigente el presente contrato. 4) Certificar de manera mensual en los primeros diez (10) días de cada mes, por medio de contador o revisor fiscal, los pagos a la seguridad social integral. 5) Realizará de manera oportuna y completa el pago de las compensaciones a sus afiliados y en general los pagos y las aseguraciones establecidas en el estatuto y/o reglamento sindical. 6) Mantendrá indemne a la CONTRATANTE de cualquier reclamación que se llegue a presentar por parte de sus afiliados. 7) De conformidad a la normatividad vigente, el sindicato designará director y/o coordinador, para el cabal cumplimiento del objeto contractual. 8) Depositar copia del contrato sindical y el correspondiente reglamento en el Ministerio del Trabajo a más tardar quince (15) días después de su firma, según lo establecido en el artículo 482 del Código Sustantivo del Trabajo y el decreto 036 de 2016. **OBLIGACIONES ESPECÍFICAS PARA LA PRESTACIÓN DE LOS SERVICIOS:** 1) Ejecutar el objeto contractual siguiendo los procesos

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.319.2021.**

y procedimientos adoptados por la CONTRATANTE para los procesos y subprocesos que le corresponde apoyar. 2) Designar para la prestación del objeto contractual el personal profesional del área de la salud necesario para cubrir el número de horas que se requieran en un tope máximo de 8.214 horas para dar cumplimiento a la ejecución del subproceso de atención directa. 3) Ejecutar idónea y oportunamente la prestación del servicio, en el lugar indicado, con la frecuencia requerida, garantizando la calidad, eficiencia, eficacia, oportunidad, celeridad y economía en el servicio, informando oportunamente a la CONTRATANTE de las novedades, y responder por ello. 4) Dar respuesta en forma oportuna de los requerimientos interpuestos por los usuarios y/o entes de control por fallas atribuibles a la prestación del servicio objeto del contrato y tomar las acciones correctivas pertinentes. 5) Cumplir con los protocolos y guías de atención vigentes. 6) Responder por los inventarios de los bienes y elementos dados en posesión o tenencia para la ejecución del objeto contractual y devolverlos al finalizar el contrato, debiendo responder integralmente por los mismos, ya sea reponiéndolos o cancelando su reparación, salvo el deterioro normal generado por el uso. 7) Cumplir con el programa de seguridad y salud en el trabajo teniendo en cuenta los planes de emergencia, evaluación y los planes de contingencia de la CONTRATANTE. 8) Cumplir con el sistema obligatorio de garantía de la calidad. 9) Presentar la información que la CONTRATANTE le solicite relacionada con el objeto del contrato. 10) Dar aviso oportuno al supervisor del contrato de aquellos aspectos que puedan generar obstáculos en el desarrollo de la prestación del servicio. 11) Garantizar que los afiliados con los que se ejecutará el contrato cumplan con los estándares de especialidad requeridos, para un buen desempeño del objeto contractual. 12) Permitir las labores de supervisión, evaluación, control y auditoria que el CONTRATANTE realice en forma directa o por terceros sobre el contrato. 13) Las contenidas en el Artículo 2.2.2.1.24 del Decreto 036 de 2016. 14) El CONTRATISTA se obliga a no divulgar la información que conozca sobre los procedimientos asistenciales o administrativos que se siguen en la E.S.E. o en relación con la atención de los pacientes. 15) Las demás que correspondan de acuerdo con la naturaleza del contrato y el objeto contratado. **CUARTA. OBLIGACIONES DE CONTRATANTE.** 1. Exigir al CONTRATISTA la ejecución idónea y oportuna del presente contrato. 2. Pagar oportunamente los valores pactados en contraprestación del objeto contratado. 3. Designar un supervisor que certifique el cumplimiento de las obligaciones que se deriven del presente contrato. 4. Facilitar al CONTRATISTA la ejecución del objeto contractual, suministrando los documentos y elementos necesarios para la ejecución de las labores correspondientes. 5. Verificar y dejar constancia del pago de aportes al Sistema de Seguridad Social Integral: Salud, Pensión y Riesgos Profesionales, por parte del SINDICATO a sus afiliados. 6. Las contenidas en el Artículo 2.2.2.1.24 del Decreto 036 de 2016. 7) Adelantar todas aquellas conductas derivadas de la interpretación del principio constitucional de la buena fe en las actuaciones contractuales. **QUINTA. FONDOS DEL CONTRATO Y/O SUBORDINACIÓN PRESUPUESTAL:** El valor del presente contrato se imputará a la vigencia fiscal del 2021 del presupuesto de la ESE NORTE. Según Certificado de Disponibilidad Presupuestal No. 647 del 25 de octubre 2021, **SEXTA. PLAZO DE EJECUCIÓN:** El plazo de ejecución del presente contrato sindical para la prestación de servicios es del primero (01) de noviembre de 2021 hasta el treinta (30) de noviembre de 2021. **PARÁGRAFO PRIMERO:** En ningún caso habrá lugar a prórroga o adiciones automáticas o tacitas del presente contrato. **PARÁGRAFO SEGUNDO:** El CONTRATISTA, deberá tener la disponibilidad inmediata a partir de la suscripción del presente contrato para iniciar la ejecución del mismo. **CLAUSULA SÉPTIMA: PERFECCIONAMIENTO Y EJECUCIÓN:** El presente contrato se dará por perfeccionado una vez haya sido suscrito por las partes y para su ejecución se requiere la expedición del

Sede Admón. Calle 46C No.3B-00 PBX 4884646
Hospital Joaquín Paz Borrero, Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747
www.esenorte.gov.co ; Nit 805.027.287-4

"Somos la ESE que humaniza tu salud"

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.319.2021.**

certificado de reserva presupuestal, aprobación de la póliza de garantía y suscripción del acta de inicio. **CLAUSULA OCTAVA: RESPONSABILIDAD GENERAL Y EXCLUSIÓN DE LA RELACIÓN LABORAL.** El Sindicato prestará el servicio de acuerdo con las normas legales con libertad, autonomía técnica y administrativa suya y de sus afiliados. El Sindicato asume en forma total y exclusiva la responsabilidad que pueda derivarse por la calidad e idoneidad de la ejecución del presente contrato. Además, los afiliados partícipes vinculados por el Sindicato para desarrollar el objeto del presente contrato no tendrán ningún vínculo laboral ni jurídico con la E.S.E., y por tanto corresponde al Sindicato el pago de las retribuciones de compensaciones a sus afiliados de conformidad al reglamento colectivo. En consecuencia, el presente contrato no constituye vínculo laboral alguno entre los afiliados partícipes de EL CONTRATISTA y la E.S.E. NORTE. **CLAUSULA NOVENA: INTERVENTORIA Y/O SUPERVISIÓN.** La interventoría y/o supervisión del presente contrato sindical para la prestación de servicios estará a cargo de G & S INTERVENTORES S.A.S., designados para ello, quien deberá actuar conforme lo establece la Resolución 1.15.149.2016 del 13 de Julio de 2016 por medio de la cual se expidió el manual del supervisor e interventor de la E.S.E. NORTE, quien tendrán a su cargo vigilar el desarrollo de las actividades estipuladas en el presente contrato, teniendo en cuenta el objeto de la misma y la naturaleza del trabajo colectivo a ejecuta. **PARÁGRAFO PRIMERO:** El interventor y/o superviso que ejerce la vigilancia y control no tendrá autorización para exonerar al Sindicato de ninguna de sus obligaciones, o deberes que emanen del presente contrato, ni imponer obligaciones distintas a las estipuladas en este Contrato ni exonerarlo de ninguno de los deberes o responsabilidades que conforme al mismo son de su cargo. Por lo tanto, no podrá impartir instrucciones al Sindicato que impliquen modificaciones a los términos de este contrato. **PARÁGRAFO SEGUNDO:** De las órdenes o instrucciones que impartan el interventor y/o supervisor que ejerce la vigilancia y control del contrato al Sindicato, deberá dejarse registro. **CLAUSULA DECIMA: CESIÓN DEL CONTRATO:** Este contrato se celebra en consideración a las calidades del Sindicato, por consiguiente éste no podrá cederlo a persona alguna, salvo previa autorización escrita de la E.S.E. **CLAUSULA DECIMA PRIMERA: INHABILIDADES E INCOMPATIBILIDADES:** El Sindicato manifiesta bajo la gravedad del juramento que se entiende prestado con la firma del presente contrato, que no se halla incurso en las inhabilidades e incompatibilidades señaladas por la Ley que le impidan celebrar y ejecutar este contrato. Si le llegare a sobrevenir inhabilidad o incompatibilidad alguna, renunciará a su ejecución. **Parágrafo:** En virtud del principio de responsabilidad el CONTRATISTA responderá por haber ocultado al contratar, inhabilidades, incompatibilidades o prohibiciones, o por haber suministrado información falsa. **DECIMA SEGUNDA. GARANTÍAS:** EL CONTRATISTA deberá constituir a su costa y a favor de la E.S.E. NORTE garantía que avale el cumplimiento de las obligaciones surgidas del presente contrato y la ejecución idónea y oportuna del objeto contratado, consistente en una póliza expedida por una compañía de seguros legalmente autorizada para funcionar en Colombia, y/o Pagaré conforme a los preceptuado en el Artículo 24 del Acuerdo 07 de 2014, que ampare los siguientes riesgos: **1) DE CUMPLIMIENTO:** Para garantizar el cumplimiento de todas las obligaciones contraídas en virtud del presente Contrato, por un valor equivalente al veinte por ciento (20%) del valor del contrato y deberá estar vigente durante el plazo de ejecución del contrato y cuatro (4) meses más. **2) CALIDAD DEL SERVICIO:** Equivalente al veinte por ciento (20%) del valor del contrato, la cual deberá estar vigente durante el plazo de ejecución del Contrato y cuatro (4) meses más. **3) DE PAGO DE SALARIOS, PRESTACIONES SOCIALES E INDEMNIZACIÓN DE PERSONAL.** Equivalente al diez (10%) por ciento del valor total del presente contrato. Por el término de duración del contrato

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.319.2021.**

y tres (3) años más. 4) **RESPONSABILIDAD CIVIL EXTRACONTRACTUAL CON AMPAROS GENERALES:** Para asegurar el daño a terceros Y/o por daños en los bienes muebles e inmuebles por una cuantía equivalente a DOSCIENTOS SALARIOS MINIMOS LEGALES MENSUALES VIGENTES (200 SMLMV) vigente por el término del contrato y como asegurado y/o beneficiario la EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO EL EMPRESARIO e igual el sindicato AGESOC. **PARAGRAFO PRIMERO.** - En el evento de concederse prórroga en el plazo para la ejecución del contrato o celebrarse contratos adicionales, se procederá así: a) Si es prórroga del plazo, se prorrogará la vigencia de la garantía en los correspondientes riesgos amparados, en el mismo término de la prórroga autorizada; b) Si es aumento del valor del contrato, aumentará el valor de los riesgos amparados en la garantía y otorgada en igual proporción. **PARÁGRAFO SEGUNDO:** La garantía de cumplimiento constituye la caución a que alude el artículo 2.2.2.1.23 del Decreto 036 de 2016. **PARÁGRAFO TERCERO:** El Sindicato deberá allegar la Garantía (pagare o póliza) a la Oficina Asesora Jurídica para su aprobación debidamente firmada por el tomador dentro de los tres días hábiles siguientes a la suscripción del mismo, de no presentarla dentro de dicho termino se procederá a la anulación del contrato. **CLAUSULA DECIMA TERCERA: INDEMNIDAD:** EL CONTRATISTA mantendrá indemne a la E.S.E. NORTE contra todo reclamo, demanda, acción legal, y costos que puedan causarse o surgir por daños o lesiones a personas o bienes, ocasionados por el Sindicato o su personal, durante la ejecución del objeto y obligaciones del contrato. En ningún caso la E.S.E. será llamado en garantía o actuará solidariamente. **CLAUSULA DECIMA CUARTA: RÉGIMEN LEGAL.** - El presente contrato se rige por las normas del derecho privado. No obstante, con fundamento en el artículo 194 y 195 de la ley 100 de 1993, se incorporan al mismo las cláusulas exorbitantes consagradas en la ley 80 de 1993, en la ley 1150 de 2007, Decreto 036 de 2016, en las demás normas que las modifiquen o adicionen. Para la aplicación de las cláusulas exorbitantes la Empresa aplicara el procedimiento establecido en dichas normas, con el objeto de garantizar el derecho de defensa. **CLAUSULA DECIMA QUINTA: CADUCIDAD:** EL CONTRATANTE en cualquier momento podrá declarar la caducidad de este Contrato, sin que haya lugar a indemnización en favor del CONTRATISTA, en caso de presentarse algún hecho constitutivo de incumplimiento de las obligaciones a cargo del CONTRATISTA establecidas en el presente contrato, las cuales afecten grave y directamente la ejecución del mismo y evidencien que puede conducir a su paralización, esto de conformidad con lo establecido en el Estatuto de Contratación de la E.S.E. En caso de terminar el Contrato por ejercer esta facultad, EL CONTRATANTE pagará al CONTRATISTA la cantidad que deba por los servicios prestados hasta el momento de declaratoria de la caducidad, en los términos de este Contrato. **CLAUSULA DECIMA SEXTA: SOLUCION DE CONTROVERSIAS:** De conformidad con lo establecido en Decreto Reglamentario 036 de 2016, las controversias que se originen entre las partes contratantes en virtud del contrato sindical para la prestación de servicios podrán ser resueltas por arbitramento voluntario u otros mecanismos alternativos, si así lo acuerdan las partes, o en su defecto por la jurisdicción laboral y de la seguridad social. **CLAUSULA DECIMA SÉPTIMA: DOCUMENTOS DEL CONTRATO:** Constituyen documentos del presente Contrato la documentación aportada por el Contratista. Constituyen documentos del presente contrato, los siguientes: 1) Análisis del sector. 2) Estudios Previos. 3) Certificado de Disponibilidad Presupuestal. 4) Solicitud de Propuesta. 5) Propuesta. 6). Formato Único de Hoja de vida. 7) Certificado de antecedentes judiciales. 8) Copia del RUT. 9) Copia de la Cédula de ciudadanía. 10) Certificado de antecedentes disciplinarios. 11) Certificación de Boletín de Antecedentes Fiscales de la Contraloría General de la República. 12) Garantía establecida en la cláusula decima segunda del presente contrato. 13) Las actas y acuerdos suscritos entre la E.S.E. NORTE y el

Sede Admón. Calle 46C No.3B-00 PBX 4884646
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A.Bis Calle 72 PBX 4184747
www.esenorte.gov.co ; Nit 805.027.287-4

"Somos la ESE que humaniza tu salud"

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.319.2021.**

CONTRATISTA que se produzcan durante la ejecución del presente contrato. **CLAUSULA DÉCIMA NOVENA: CAUSALES DE TERMINACIÓN DEL CONTRATO:** Son causales de terminación del contrato: 1) Incumplimiento de alguna de las obligaciones contractuales o alguna de las normas vigentes sobre CONTRATO SINDICAL. 2) Vencimiento del plazo de ejecución. 3) Por mutuo acuerdo. 4) Por terminación unilateral. 5) Por razones de fuerza mayor ajenas a la voluntad de las partes. 6) Por la imposibilidad del Sindicato de cumplir su objeto social por la orden de autoridad competente. **PARÁGRAFO.** En caso de presentarse alguno de los eventos previstos para la terminación anticipada del Contrato, se dará por terminado el mismo, dejando constancia de ello en acta suscrita por las partes. **VIGESIMA LIQUIDACION DEL CONTRATO SINDICAL:** El presente Contrato Sindical se liquidará por parte de la Red de Salud del Norte E.S.E, dentro de los cuatro (4) meses siguientes a la expiración del término previsto para la ejecución del mismo, mediante Acta firmada de común acuerdo por las partes contratantes, la cual contendrá la aclaración de cuentas o balance del Contrato, con el reconocimiento de saldos a favor de las partes, o las declaraciones de paz y salvo. En aquellos casos en que el CONTRATISTA no se presente a la liquidación por mutuo acuerdo, previa notificación o convocatoria que le haga la entidad, o las partes no lleguen a un acuerdo sobre su contenido, la Entidad tendrá la facultad de liquidar en forma unilateral el contrato dentro de los dos (2) meses siguientes al vencimiento del término anterior, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 136 del C. C. A. Lo anterior de conformidad con lo previsto en el Artículo 62 del Acuerdo Número 01 del 12 de Enero de 2011. **PARAGRAFO PRIMERO:** EL CONTRATANTE se reserva el derecho a realizar liquidaciones parciales del presente Contrato de Prestación de Servicios de Salud. **VIGESIMA PRIMERA. CAUSALES DE MULTA:** Por el incumplimiento de cualquiera de las obligaciones que afecte el contrato, el UNO por ciento (1%) del valor total del contrato. En este caso EL CONTRATANTE elaborará la liquidación del oficio. **VIGESIMA SEGUNDA. CLAUSULA PENAL PECUNIARIA:** En caso de declaratoria de caducidad o de incumplimiento total o parcial de las obligaciones del presente Contrato, EL CONTRATISTA debe pagar a nombre de la Red de Salud del Norte E.S.E, a título de indemnización, una suma equivalente al veinte por ciento (20%). El valor pactado de la presente cláusula penal es el de la estimación anticipada de perjuicios, no obstante, la presente cláusula no impide el cobro de todos los perjuicios adicionales que se causen sobre el citado valor. Este valor puede ser compensado con los montos que la E.S.E. adeude al Contratista con ocasión de la ejecución del presente Contrato, de conformidad con las normas que rigen la materia. Nota: El porcentaje (20%) de la cláusula penal corresponde al porcentaje de la garantía de cumplimiento. **VIGESIMA TERCERA. - PROTECCION DE DATOS PERSONALES.** El SINDICATO, Y/O "AGESOC se obliga a asegurar que los datos personales a los cuales tenga acceso en virtud del presente contrato serán tratados de conformidad con lo previsto en la Ley 1581 de 2.012 y sus decretos reglamentarios y en particular se compromete a cumplir con las obligaciones que se establecen en dicha regulación en relación con aquellos datos que en ejecución del contrato puedan ser utilizados y transferidos. EL CONTRATISTA responderá frente a la E.S.E. NORTE por los daños y perjuicios que le cause a esta o a los titulares de los datos por el tratamiento indebido de datos personales. En ningún caso se entenderá que existe responsabilidad solidaria entre la E.S.E. y EL CONTRATISTA, en el evento que este último incumpla las obligaciones establecidas en la presente cláusula o en la regulación sobre protección de datos personales. **PARÁGRAFO:** La obligación de protección de datos personales que adquiere el SINDICATO, Y/O "AGESOC a través de este contrato se extiende hasta por veinticuatro (24) meses después de expirado el término de duración del contrato. **VIGESIMA CUARTA. - SARLAFT.** Teniendo en cuenta el manual para la Administración del Riesgo del Lavado de Activos y de la Financiación del Terrorismo-

Sede Admón. Calle 46C No.3B-00 PBX 4884646
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747
www.esenorte.gov.co ; Nit 805.027.287-4

"Somos la ESE que humaniza tu salud"

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.319.2021.**

SARLAFT aprobado por la Junta Directiva del **EMPRESARIO**, el **SINDICATO**, Y/O **"AGESOC"** debe diligenciar el Formulario de Vinculación, adoptado por el **EMPRESARIO**, siguiendo los lineamientos de **SUPERSALUD**, el cual debe ser firmado por el titular del Contrato, con huella dactilar, mediante el cual autoriza la consulta de datos y la cancelación de la relación contractual en caso de ser incluido en listas restrictivas. Igualmente, con su firma, certifica la licitud y origen de sus fondos. **CLÁUSULA VIGESIMA QUINTA: CORRECCIONES.** El CONTRATANTE se reserva la facultad de corregir o aclarar este contrato, en caso de incurrir en errores de transcripción o de copia, para lo cual informará al contratista. **CLÁUSULA VIGESIMA SEXTA: VEEDURÍA:** Este contrato de prestación de servicios está sujeta a la vigilancia y control ciudadano conforme a lo previsto en la Ley 850 de 2003 y demás normas que reglamenten la materia. **CLÁUSULA VIGESIMA SEPTIMA: DOMICILIO:** Para todos los efectos del presente contrato, se señala como domicilio el Departamento del Valle del Cauca - Distrito de Santiago de Cali. **CLÁUSULA VIGESIMA OCTAVA: NOTIFICACIONES:**

LA E.S.E. NORTE: Dirección: Calle 46C No. 3B-00 Teléfono: 4884646 Correo electrónico: info@esenorte.gov.co	LA CONTRATISTA: Dirección: Calle 39 Norte# 4 N 151 Teléfono: 6594000 Correo electrónico: agesoc@hotmail.com
--	---

Para constancia se firma en el Distrito de Santiago de Cali, el primero (01) de noviembre del año dos mil veintiuno (2021).

EL CONTRATANTE

EL CONTRATISTA


ANGIE GUTIÉRREZ OSPINA
Gerente
RED DE SALUD DEL NORTE E.S.E


ALBA RUTH LIBREROS LOZADA
Representante Legal
"AGESOC".

Elaboró: Jennifer A. Pardo Ortiz – Profesional Administrativo - Afiliada Participe "AGESOC"
Revisó: María Alejandra Eslava Herrera -Jefe Oficina Asesora Jurídica





SEGUROS
DEL
ESTADO S.A.

NIT: 860.009.578-6

POLIZA DE SEGURO DE CUMPLIMIENTO ENTIDAD ESTATAL

DECRETO 1082 DE 2015

CIUDAD DE EXPEDICIÓN CALI			SUCURSAL CALI			COD.SUC 45		NO.PÓLIZA 45-44-101131063		ANEXO 0				
FECHA EXPEDICIÓN DÍA MES AÑO			VIGENCIA DESDE DÍA MES AÑO			A LAS HORAS		VIGENCIA HASTA DÍA MES AÑO			A LAS HORAS		TIPO MOVIMIENTO	
03 11 2021			01 11 2021			00:00		30 11 2024			23:59		EMISION ORIGINAL	

DATOS DEL TOMADOR / GARANTIZADO

NOMBRE O RAZÓN SOCIAL ASOCIACION GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE -AGESOC								IDENTIFICACIÓN NIT: 900.522.923-8		
DIRECCIÓN: LL 39 NORTE, NO. 4 NORTE - 151						CIUDAD: CALI, VALLE			TELÉFONO: 6594000	

DATOS DEL ASEGURADO / BENEFICIARIO

ASEGURADO / BENEFICIARIO:		RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO		IDENTIFICACIÓN NIT: 805.027.267-4	
DIRECCIÓN: CL 46 C. NRO. 3 B - 00		CIUDAD: CALI, VALLE		TELÉFONO: 4884646	
ADICIONAL:					

OBJETO DEL SEGURO

CON SUJECCIÓN A LAS CONDICIONES GENERALES DE LA PÓLIZA QUE SE ANEXAN SC0010B, QUE FORMAN PARTE INTEGRANTE DE LA MISMA Y QUE EL ASEGURADO Y EL TOMADOR DECLARAN HABER RECIBIDO Y HASTA EL LÍMITE DE VALOR ASEGURADO SEÑALADO EN CADA AMPARO, SEGUROS DEL ESTADO S.A., GARANTIZA:
EL PAGO POR LOS PERJUICIOS DERIVADOS DEL INCUMPLIMIENTO DE LAS OBLIGACIONES CONTENIDAS EN EL CONTRATO SINDICAL NO. 1.5.1.319.2021, CUYO OBJETO ES: PRESTAR SERVICIOS DE APOYO A LA GESTIÓN ASISENCIAL, EN ESPECIAL EN EL ÁREA DE PROMOCIÓN Y PREVENCIÓN EN EL SUBPROCESO DE ATENCIÓN DIRECTA.

AMPAROS

RIESGO: PRESTACION DE SERVICIOS

AMPAROS

	VIGENCIA DESDE	VIGENCIA HASTA	SUMA ASEG/ACTUAL
CUMPLIMIENTO DEL CONTRATO	01/11/2021	31/03/2022	\$19,960,586.80
CALIDAD DEL SERVICIO	01/11/2021	31/03/2022	\$19,960,586.80
PAGO DE SALARIOS, PRESTACIONES SOCIALES LEGALES E INDEMNIZACIONES LABORALES	01/11/2021	30/11/2024	\$9,980,293.40

ACLARACIONES

VALOR PRIMA NETA	GASTOS EXPEDICIÓN	IVA	TOTAL A PAGAR	VALOR ASEGURADO TOTAL	PLAN DE PAGO
\$ *****101,522.00	\$ *****6,000.00	\$ *****20,809.00	\$ *****130,331.00	\$ *****49,991,467.00	CONTADO
INTERMEDIARIO			DISTRIBUCIÓN COASEGURO		
NOMBRE	CLAVE	% DE PART.	NOMBRE COMPAÑÍA	% DE PART.	VALOR ASEGURADO
A. SAAVEDRA SAAVEDRA Y CIA LTDA ASBS	194564	100.00			

QUEDA EXPRESAMENTE CONVENIDO QUE LAS OBLIGACIONES DE SEGUROS DEL ESTADO S.A. SE REFIERE ÚNICAMENTE AL OBJETO Y OBSERVACIONES DE LA(S) GARANTÍA(S) QUE SE ESPECIFICAN EN ESTE CUADRO.

NOTA: SEGUROS DEL ESTADO S.A. SE RESERVA EL DERECHO DE REVISAR Y HACER ACOMPAÑAMIENTO AL RIESGO ASUMIDO DURANTE LA VIGENCIA DE LA PRESENTE PÓLIZA, POR LO TANTO EL ASEGURADOR COMO EL TOMADOR, PRESTARÁN SU COLABORACIÓN PARA EFECTOS DE NOTIFICACIONES LA DIRECCIÓN DE SEGUROS DEL ESTADO S.A. ES CALLE 7N NO. 1N-15/1N-45 - TELÉFONO: 6672954 - CALI

AVISO DEL PAGO - SEGUROS DEL ESTADO S.A.
Y SE LE HAN DEBIDO ENTREGAR LOS PAGOS
DE LA PÓLIZA DE SEGURO DE CUMPLIMIENTO ENTIDAD ESTATAL
45-44-101131063
FIRMA AUTORIZADA: Gabriela A. Zarante B. - Secretaria General



FIRMA TOMADOR

Usted puede consultar esta póliza en www.segurosdelestado.com

OFICINA PRINCIPAL: CRA. 11 NO. 90-20 BOGOTÁ D.C. TELÉFONO: 2188977

DLF154564A

1

 **SALUD NORTE**
Red de Salud del Norte E.S.E.

RED DE SALUD DEL NORTE E.S.S.
EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
OFICINA ASESORA JURIDICA

ACTA DE APROBACIÓN No. RO.364.2021

La presente póliza No. 101131063 Expedida por seguro del Estado

que ampara el contrato No. 1-5-1-3192021 es aprobada en el día

de hoy de 3 de noviembre de 2021

Al cumplir con los términos exigidos en el contrato



JEFE DE OFICINA RED DE SALUD DEL NORTE E.S.E.



SEGUROS
DEL
ESTADO S.A.

NIT: 860.008.578-6

POLIZA DE SEGURO DE RESPONSABILIDAD CIVIL EXTRACONTRACTUAL DERIVADA DE
CUMPLIMIENTO

RCE CONTRATOS

CIUDAD DE EXPEDICIÓN CALI			SUCURSAL CALI			COD.SUC 45	NO.PÓLIZA 45-40-101070333	ANEXO 0
FECHA EXPEDICIÓN DÍA MES AÑO	VIGENCIA DESDE DÍA MES AÑO		A LAS HORAS	VIGENCIA HASTA DÍA MES AÑO		A LAS HORAS	TIPO MOVIMIENTO	
03 11 2021	01 11 2021		00:00	30 11 2021		23:59	EMISIÓN ORIGINAL	

DATOS DEL TOMADOR / GARANTIZADO

NOMBRE O RAZÓN SOCIAL	ASOCIACION GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE - AGESOC	IDENTIFICACIÓN NIT: 800.522.923-8
DIRECCIÓN: LL 39 NORTE NO. 4 NORTE - 151	CIUDAD: CALI, VALLE	TELÉFONO: 6594000

DATOS DEL ASEGURADO / BENEFICIARIO

ASEGURADO:	RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO	IDENTIFICACIÓN NIT: 805.027.287-4
DIRECCIÓN: CL 46 C NRO. 3 B - 00	CIUDAD: CALI, VALLE	TELÉFONO: 4884646
BENEFICIARIO:	805027287 - RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO	ADICIONAL:

OBJETO DEL SEGURO

CON SUJECCIÓN A LAS CONDICIONES GENERALES DE LA PÓLIZA QUE SE ANEXAN E-RCE-002A REDIS 04-09 / E-RCE-001A, QUE FORMAN PARTE INTEGRANTE DE LA MISMA Y QUE EL ASEGURADO Y EL TOMADOR DECLARAN HABER RECIBIDO Y HASTA EL LÍMITE DE VALOR ASEGURADO SEÑALADO EN CADA AMPARO, SEGUROS DEL ESTADO S.A., GARANTIZA:
El pago por los perjuicios causados a terceros durante la ejecución de las obligaciones contenidas en el CONTRATO SINDICAL N.º 5.1.319.2021, CUYO OBJETO ES: PRESTAR SERVICIOS DE APOYO A LA GESTIÓN ASISTENCIAL, EN ESPECIAL EN EL ÁREA DE PROMOCIÓN Y PREVENCIÓN EN EL SUPROCESO DE ATENCIÓN DIRECTA.
ASEGURADO: RED DE SALUD DEL NORTE E.S.E. Y/O ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE AGESOC.
BENEFICIARIOS: RED DE SALUD DE LADESA E. S. E. Y/O TERCEROS AFECTADOS.

AMPAROS

RIESGO: PRESTACIÓN DE SERVICIOS

AMPAROS	DEDUCIBLE	VIGENCIA DESDE	VIGENCIA HASTA	SUMA ASEG. ACTUAL
PREDIOS LABORES Y OPERACIONES	10.00 % DEL VALOR DE LA PERDIDA - Mínimo: 1.00 SMMLV	01/11/2021	30/11/2021	\$181.705.200.00

ACLARACIONES

VALOR PRIMA NETA	GASTOS EXPEDICIÓN	IVA	TOTAL A PAGAR	VALOR ASEGURADO TOTAL	PLAN DE PAGO
\$ *****30.000.00	\$ *****3.000.00	\$ *****6.270.00	\$ *****39.270.00	\$ *****181.705.200.00	CONTADO

INTERMEDIARIO			DISTRIBUCIÓN COASEGURO		
NOMBRE	CLAVE	% DE PART.	NOMBRE COMPAÑÍA	% PART.	VALOR ASEGURADO
A. SAAVEDRA SAAVEDRA Y CIA LTDA ASES	184564	100.00			

LA MORA EN EL PAGO DE LA PRIMA O DE LOS CERTIFICADOS O ANEXOS QUE SE EXPIDAN CON FUNDAMENTO EN ELLA, PRODUCIRÁ LA TERMINACIÓN AUTOMÁTICA DEL CONTRATO Y DARÁ DERECHO A SEGUROS DEL ESTADO S.A. PARA EXIGIR EL PAGO DE LA PRIMA DEVENGADA Y DE LOS GASTOS CAUSADOS CON OCASIÓN DE LA EXPEDICIÓN DEL CONTRATO.
QUEDA EXPRESAMENTE CONVENIDO QUE LAS OBLIGACIONES DE SEGUROS DEL ESTADO S.A. SE REFIERE ÚNICAMENTE AL OBJETO Y OBSERVACIONES DE LA(S) GARANTÍA(S) QUE SE ESPECIFICAN EN ESTE CUADRO.
NOTA: SEGUROS DEL ESTADO S.A. SE RESERVA EL DERECHO DE REVISAR Y HACER ACOMPAÑAMIENTO AL RIESGO ASUMIDO DURANTE LA VIGENCIA DE LA PRESENTE PÓLIZA, POR LO TANTO EL ASEGURADOR COMO EL TOMADOR PRESTARÁN SU COLABORACIÓN PARA EFECTOS DE NOTIFICACIONES LA DIRECCIÓN DE SEGUROS DEL ESTADO S.A. ES CALLE 7N NO. 1N-15/1N-45 - TELÉFONO: 6672954 - CALI

FIRMA AUTORIZADA: Gabriela A. Zarante B. - Secretaria General




FIRMA TOMADOR

Usted puede consultar esta póliza en www.segurosdelestado.com

OFICINA PRINCIPAL: CRA. 11 NO. 99-20 BOGOTÁ D.C. TELÉFONO: 2186977

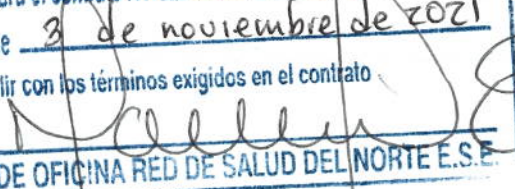
DUF184584A

1

 **RED DE SALUD DEL NORTE E.S.S.**
EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
OFICINA ASESORA JURIDICA

ACTA DE APROBACIÓN No. POI 364 2021

La presente póliza No. 101070333 Expedida por seguro del estado
que ampara el contrato No. I.S. 1-319 2021 aprobada en el día
de hoy de 3 de noviembre de 2021
Al cumplir con los términos exigidos en el contrato


JEFE DE OFICINA RED DE SALUD DEL NORTE E.S.S.

**CONTRATO DE PRESTACION DE SERVICIOS DE APOYO A LA GESTION
ASISTENCIAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO**
No. 1.5.1.351.2021.

ENTIDAD CONTRATANTE	: RED DE SALUD DEL NORTE E.S.E. NIT. 805.027.287-4
CONTRATISTA	: ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE "AGESOC". NIT 900.522923-8
OBJETO	: EL OBJETO DEL PRESENTE CONTRATO SINDICAL ES PRESTAR SERVICIOS DE APOYO A LA GESTIÓN ASISTENCIAL, EN ESPECIAL EN EL ÁREA DE PROMOCIÓN Y PREVENCIÓN EN EL SUBPROCESO DE ATENCIÓN DIRECTA.
VALOR	: NOVENTA Y NUEVE MILLONES OCHOCIENTOS DOS MIL NOVECIENTOS TREINTA Y CUATRO PESOS (\$99.802.934.00) MCTE.
PLAZO	: EL PLAZO DE EJECUCIÓN DEL PRESENTE CONTRATO SINDICAL PARA LA PRESTACIÓN DE SERVICIOS ES DEL PRIMERO (01) DE DICIEMBRE DE 2021 HASTA EL TREINTA Y UNO (31) DE DICIEMBRE DE 2021.
DISPONIBILIDAD PRESUPUESTAL	: 717 DEL 23 DE NOVIEMBRE DE 2021

Entre los suscritos a saber **ANGIE GUTIERREZ OSPINA**, mayor de edad, identificada con cédula de ciudadanía N° 38.791.634 expedida en Tuluá, en calidad de Gerente y Representante Legal de la Red de Salud del Norte E.S.E., con número de Nit. 805.027.287-4, según Decreto de nombramiento N° 4112.010.20.0896 de fecha 15 de mayo de 2020 y Acta de Posesión No. 0323 del 18 de mayo de 2020, quien para efectos del presente Contrato Sindical en adelante se denominará **EL CONTRATANTE**, de una parte; y de la otra, **ALBA RUTH LIBREROS LOZADA**, mayor de edad, identificada con cédula de ciudadanía No. 31.906.433 expedida en Cali - Valle, quien obra como Presidenta y Representante Legal de la Asociación Gremial Especializada en Salud del Occidente "AGESOC", como consta en la certificación expedida por el área de depósitos sindicales del Ministerio del Trabajo, en la cual establece que revisado el Kardex de Archivo Sindical, aparece inscrita y vigente como organización sindical de primer grado con clasificación en Industria, con personería acta de constitución número 000679 del 15 de mayo de 2012 y con NIT 900.522923-8; y quien adelante se denominará **EL CONTRATISTA**, hemos convenido celebrar el presente contrato sindical contenida en las cláusulas que a continuación se estipulan, previas las siguientes consideraciones: 1) Que el Gobierno Nacional ha proferido reglamentación acerca de una forma de promoción del trabajo colectivo, esto es, el contrato sindical, con el fin de que los sindicatos puedan participar en la gestión de las empresas, por lo que la E.S.E. Norte para esta contratación encuentra respaldo legal en los artículos 482, 483 y 484 del Código Sustantivo del Trabajo y Decreto 036 de 2016. 2) Que el Estudio Previo realizado por la entidad establece la necesidad de celebrar el presente contrato sindical de apoyo para la prestación de servicios de salud en actividades asistenciales y conexas de la E.S.E., en sus diferentes puntos de atención en salud. 3) Que AGESOC es un sindicato con personería jurídica, debidamente autorizado para llevar a cabo el objeto del presente contrato, fundada en mayo de 2012 con personería jurídica dada por el Ministerio del Trabajo, con su respectivo registro tributario en la actividad sindical y apoyo a la salud. 4) Que dada la naturaleza jurídica del referido Sindicato, lo dispuesto en la reglamentación especial referente a estas organizaciones y teniendo en cuenta que AGESOC representa la mejor relación costo beneficio, es procedente celebrar el presente contrato sindical. 5) Que en cumplimiento de lo establecido en el Decreto 036 de 2016, la E.S.E verificó que mediante acta se efectuó asamblea extraordinaria de delegados de AGESOC, en la cual se autorizó la celebración de los contratos sindicales con la E.S.E. Norte; y se aprobaron los respectivos Reglamentos. 6)

Sede Admón. Calle 46C No.3B-00 PBX 4884646
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747
www.esenorte.gov.co : Nit 805.027.287-4

"Somos la ESE que humaniza tu salud"

**CONTRATO DE PRESTACION DE SERVICIOS DE APOYO A LA GESTION
ASISTENCIAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
No. 1.5.1.351.2021.**

Que AGESOC allegó los documentos legales pertinentes, que permiten verificar su estructura y capacidad administrativa y financiera para prestar los servicios a ejecutar. 7) Que la Representante Legal de AGESOC, está debidamente autorizada para suscribir el presente contrato y para asumir todas las obligaciones que de él se desprendan, en los términos del Acta 017/2020 de Asamblea General. 8) Que en virtud de lo anterior, se ha convenido la celebración del presente Contrato Sindical, el cual se regirá por las siguientes cláusulas y en lo no estipulado en ellas por las normas que rigen la materia. **PRIMERA. OBJETO:** prestar servicios de apoyo a la gestión asistencial, en especial en el área de promoción y prevención en el subproceso de atención directa. **PARÁGRAFO PRIMERO:** El SINDICATO prestará los servicios requeridos en este contrato sindical a través de sus afiliados vinculados, de acuerdo con las necesidades de la E.S.E NORTE, de manera autónoma e independiente. **PARÁGRAFO SEGUNDO:** El contrato sindical se rige por la normatividad laboral de conformidad al Título Colectivo. **SEGUNDA. VALOR Y FORMA DE PAGO:** El valor del presente contrato es por la suma de **NOVENTA Y NUEVE MILLONES OCHOCIENTOS DOS MIL NOVECIENTOS TREINTA Y CUATRO PESOS (\$99.802.934.00) MCTE.**, los cuales se cancelarán según los servicios prestados, teniendo en cuenta el requerimiento y la oferta presentada, las cuales forman parte integral del presente contrato, con la presentación de la factura y sus correspondientes soportes, previa certificación de cumplimiento expedida por el supervisor del contrato. Al Contrato Sindical se le aplicarán los descuentos que la ley tributaria exige con aplicación al principio de favorabilidad. **PARÁGRAFO PRIMERO:** Para los pagos EL SINDICATO deberá presentar factura y acreditar que se encuentra al día en sus obligaciones frente al Sistema de Seguridad Social Integral. **PARÁGRAFO SEGUNDO:** Los pagos que se efectúen en desarrollo de las obligaciones contractuales se sujetarán a la apropiación presupuestal. **TERCERA. OBLIGACIONES DEL SINDICATO. OBLIGACIONES GENERALES:** Teniendo en cuenta su condición como sindicato se compromete a: 1) Ejecutar las acciones que se requieran para el desarrollo del presente contrato de manera autónoma y de conformidad con su reglamento colectivo para el cumplimiento del mismo. 2) El SINDICATO se compromete a que el personal que destine para el cumplimiento del contrato sea idóneo, éste afiliado a la "AGREMIACIÓN" de conformidad con sus estatutos; y que cumpla con los requisitos de idoneidad, conocimiento y experiencia indicadas para el proceso a ejecutar. 3) Cumplir con el aseguramiento del personal al Sistema de Seguridad Social Integral en Salud, Pensión y Riesgos Laborales, en los términos y condiciones establecidas en la Ley. Serán de exclusiva responsabilidad de la "AGREMIACIÓN" los riesgos o contingencias de enfermedad general o maternidad, accidente, enfermedad profesional, invalidez, vejez y muerte que se presenten durante el término en que se encuentre vigente el presente contrato. 4) Certificar de manera mensual en los primeros diez (10) días de cada mes, por medio de contador o revisor fiscal, los pagos a la seguridad social integral. 5) Realizará de manera oportuna y completa el pago de las compensaciones a sus afiliados y en general los pagos y las aseguraciones establecidas en el estatuto y/o reglamento sindical. 6) Mantendrá indemne a la CONTRATANTE de cualquier reclamación que se llegue a presentar por parte de sus afiliados. 7) De conformidad a la normatividad vigente, el sindicato designará director y/o coordinador, para el cabal cumplimiento del objeto contractual. 8) Depositar copia del contrato sindical y el correspondiente reglamento en el Ministerio del Trabajo a más tardar quince (15) días después de su firma, según lo establecido en el artículo 482 del Código Sustantivo del Trabajo y el decreto 036 de 2016. **OBLIGACIONES ESPECÍFICAS PARA LA PRESTACIÓN DE LOS SERVICIOS:** 1) Ejecutar el objeto contractual siguiendo los procesos y procedimientos adoptados por la CONTRATANTE para los procesos y subprocesos que le corresponde apoyar. 2) Designar para la prestación del objeto contractual el personal

Sede Admón. Calle 46C No.3B-00 PBX 4884646
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747
www.esenorte.gov.co ; Nit 805.027.287-4

"Somos la ESE que humaniza tu salud"

**CONTRATO DE PRESTACION DE SERVICIOS DE APOYO A LA GESTION
ASISTENCIAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
No. 1.5.1.351.2021.**

profesional del área de la salud necesario para cubrir el número de horas que se requieran en un tope máximo de 8.214 horas para dar cumplimiento a la ejecución del subproceso de atención directa. 3) Ejecutar idónea y oportunamente la prestación del servicio, en el lugar indicado, con la frecuencia requerida, garantizando la calidad, eficiencia, eficacia, oportunidad, celeridad y economía en el servicio, informando oportunamente a la CONTRATANTE de las novedades, y responder por ello. 4) Dar respuesta en forma oportuna de los requerimientos interpuestos por los usuarios y/o entes de control por fallas atribuibles a la prestación del servicio objeto del contrato y tomar las acciones correctivas pertinentes. 5) Cumplir con los protocolos y guías de atención vigentes. 6) Responder por los inventarios de los bienes y elementos dados en posesión o tenencia para la ejecución del objeto contractual y devolverlos al finalizar el contrato, debiendo responder integralmente por los mismos, ya sea reponiéndolos o cancelando su reparación, salvo el deterioro normal generado por el uso. 7) Cumplir con el programa de seguridad y salud en el trabajo teniendo en cuenta los planes de emergencia, evaluación y los planes de contingencia de la CONTRATANTE. 8) Cumplir con el sistema obligatorio de garantía de la calidad. 9) Presentar la información que la CONTRATANTE le solicite relacionada con el objeto del contrato. 10) Dar aviso oportuno al supervisor del contrato de aquellos aspectos que puedan generar obstáculos en el desarrollo de la prestación del servicio. 11) Garantizar que los afiliados con los que se ejecutará el contrato cumplan con los estándares de especialidad requeridos, para un buen desempeño del objeto contractual. 12) Permitir las labores de supervisión, evaluación, control y auditoría que el CONTRATANTE realice en forma directa o por terceros sobre el contrato. 13) Las contenidas en el Artículo 2.2.2.1.24 del Decreto 036 de 2016. 14) El CONTRATISTA se obliga a no divulgar la información que conozca sobre los procedimientos asistenciales o administrativos que se siguen en la E.S.E. o en relación con la atención de los pacientes. 15) Las demás que correspondan de acuerdo con la naturaleza del contrato y el objeto contratado. **CUARTA. OBLIGACIONES DE CONTRATANTE.** 1. Exigir al CONTRATISTA la ejecución idónea y oportuna del presente contrato. 2. Pagar oportunamente los valores pactados en contraprestación del objeto contratado. 3. Designar un supervisor que certifique el cumplimiento de las obligaciones que se deriven del presente contrato. 4. Facilitar al CONTRATISTA la ejecución del objeto contractual, suministrando los documentos y elementos necesarios para la ejecución de las labores correspondientes. 5. Verificar y dejar constancia del pago de aportes al Sistema de Seguridad Social Integral: Salud, Pensión y Riesgos Profesionales, por parte del SINDICATO a sus afiliados. 6. Las contenidas en el Artículo 2.2.2.1.24 del Decreto 036 de 2016. 7) Adelantar todas aquellas conductas derivadas de la interpretación del principio constitucional de la buena fe en las actuaciones contractuales. **QUINTA. FONDOS DEL CONTRATO Y/O SUBORDINACIÓN PRESUPUESTAL:** El valor del presente contrato se imputará a la vigencia fiscal del 2021 del presupuesto de la ESE NORTE. Según Certificado de Disponibilidad Presupuestal No. 717 del 23 de noviembre 2021, **SEXTA. PLAZO DE EJECUCIÓN:** El plazo de ejecución del presente contrato sindical para la prestación de servicios es del primero (01) de diciembre de 2021 hasta el treinta y uno (31) de diciembre de 2021. **PARÁGRAFO PRIMERO:** En ningún caso habrá lugar a prórroga o adiciones automáticas o tacitas del presente contrato. **PARÁGRAFO SEGUNDO:** El CONTRATISTA, deberá tener la disponibilidad inmediata a partir de la suscripción del presente contrato para iniciar la ejecución del mismo. **CLAUSULA SÉPTIMA: PERFECCIONAMIENTO Y EJECUCIÓN:** El presente contrato se dará por perfeccionado una vez haya sido suscrito por las partes y para su ejecución se requiere la expedición del certificado de reserva presupuestal, aprobación de la póliza de garantía y suscripción del acta de inicio. **CLAUSULA OCTAVA: RESPONSABILIDAD GENERAL Y EXCLUSIÓN DE LA RELACIÓN LABORAL.** El Sindicato prestará el servicio de acuerdo

Sede Admón. Calle 46C No.3B-00 PBX 4884646
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747
www.esenorte.gov.co ; Nit 805.027.287-4

"Somos la ESE que humaniza tu salud"

**CONTRATO DE PRESTACION DE SERVICIOS DE APOYO A LA GESTION
ASISTENCIAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
No. 1.5.1.351.2021.**

con las normas legales con libertad, autonomía técnica y administrativa suya y de sus afiliados. El Sindicato asume en forma total y exclusiva la responsabilidad que pueda derivarse por la calidad e idoneidad de la ejecución del presente contrato. Además, los afiliados partícipes vinculados por el Sindicato para desarrollar el objeto del presente contrato no tendrán ningún vínculo laboral ni jurídico con la E.S.E., y por tanto corresponde al Sindicato el pago de las retribuciones de compensaciones a sus afiliados de conformidad al reglamento colectivo. En consecuencia, el presente contrato no constituye vínculo laboral alguno entre los afiliados partícipes de EL CONTRATISTA y la E.S.E. NORTE. **CLAUSULA NOVENA: INTERVENTORIA Y/O SUPERVISIÓN.** La interventoría y/o supervisión del presente contrato sindical para la prestación de servicios estará a cargo de G & S INTERVENTORES S.A.S., designados para ello, quien deberá actuar conforme lo establece la Resolución 1.15.149.2016 del 13 de Julio de 2016 por medio de la cual se expidió el manual del supervisor e interventor de la E.S.E. NORTE, quien tendrán a su cargo vigilar el desarrollo de las actividades estipuladas en el presente contrato, teniendo en cuenta el objeto de la misma y la naturaleza del trabajo colectivo a ejecutar. **PARÁGRAFO PRIMERO:** El interventor y/o supervisor que ejerce la vigilancia y control no tendrá autorización para exonerar al Sindicato de ninguna de sus obligaciones, o deberes que emanen del presente contrato, ni imponer obligaciones distintas a las estipuladas en este Contrato ni exonerarlo de ninguno de los deberes o responsabilidades que conforme al mismo son de su cargo. Por lo tanto, no podrá impartir instrucciones al Sindicato que impliquen modificaciones a los términos de este contrato. **PARÁGRAFO SEGUNDO:** De las órdenes o instrucciones que impartan el interventor y/o supervisor que ejerce la vigilancia y control del contrato al Sindicato, deberá dejarse registro. **CLAUSULA DECIMA: CESIÓN DEL CONTRATO:** Este contrato se celebra en consideración a las calidades del Sindicato, por consiguiente éste no podrá cederlo a persona alguna, salvo previa autorización escrita de la E.S.E. **CLAUSULA DECIMA PRIMERA: INHABILIDADES E INCOMPATIBILIDADES:** El Sindicato manifiesta bajo la gravedad del juramento que se entiende prestado con la firma del presente contrato, que no se halla incurrido en las inhabilidades e incompatibilidades señaladas por la Ley que le impidan celebrar y ejecutar este contrato. Si le llegare a sobrevenir inhabilidad o incompatibilidad alguna, renunciará a su ejecución. **Parágrafo:** En virtud del principio de responsabilidad el CONTRATISTA responderá por haber ocultado al contratar, inhabilidades, incompatibilidades o prohibiciones, o por haber suministrado información falsa. **DECIMA SEGUNDA. GARANTÍAS:** EL CONTRATISTA deberá constituir a su costa y a favor de la E.S.E. NORTE garantía que avale el cumplimiento de las obligaciones surgidas del presente contrato y la ejecución idónea y oportuna del objeto contratado, consistente en una póliza expedida por una compañía de seguros legalmente autorizada para funcionar en Colombia, y/o Pagará conforme a los preceptuado en el Artículo 24 del Acuerdo 07 de 2014, que ampare los siguientes riesgos: **1) DE CUMPLIMIENTO:** Para garantizar el cumplimiento de todas las obligaciones contraídas en virtud del presente Contrato, por un valor equivalente al veinte por ciento (20%) del valor del contrato y deberá estar vigente durante el plazo de ejecución del contrato y cuatro (4) meses más. **2) CALIDAD DEL SERVICIO:** Equivalente al veinte por ciento (20%) del valor del contrato, la cual deberá estar vigente durante el plazo de ejecución del Contrato y cuatro (4) meses más. **3) DE PAGO DE SALARIOS, PRESTACIONES SOCIALES E INDEMNIZACIÓN DE PERSONAL.** Equivalente al diez (10%) por ciento del valor total del presente contrato. Por el término de duración del contrato y tres (3) años más. **4) RESPONSABILIDAD CIVIL EXTRA CONTRACTUAL CON AMPAROS GENERALES:** Para asegurar el daño a terceros Y/o por daños en los bienes muebles e inmuebles por una cuantía equivalente a DOSCIENTOS SALARIOS MINIMOS LEGALES MENSUALES VIGENTES (200 SMLMV) vigente por el término del contrato **y como asegurado y/o beneficiario la EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO EL EMPRESARIO**

Sede Admón. Calle 46C No.3B-00 PBX 4884646
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747
www.esenorte.gov.co ; Nit 805.027.287-4

"Somos la ESE que humaniza tu salud"

**CONTRATO DE PRESTACION DE SERVICIOS DE APOYO A LA GESTION
ASISTENCIAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
No. 1.5.1.351.2021.**

e igual el sindicato AGESOC. PARAGRAFO PRIMERO. - En el evento de concederse prórroga en el plazo para la ejecución del contrato o celebrarse contratos adicionales, se procederá así: a) Si es prórroga del plazo, se prorrogará la vigencia de la garantía en los correspondientes riesgos amparados, en el mismo término de la prórroga autorizada; b) Si es aumento del valor del contrato, aumentará el valor de los riesgos amparados en la garantía y otorgada en igual proporción. **PARÁGRAFO SEGUNDO:** La garantía de cumplimiento constituye la caución a que alude el artículo 2.2.2.1.23 del Decreto 036 de 2016. **PARÁGRAFO TERCERO:** El Sindicato deberá allegar la Garantía (pagare o póliza) a la Oficina Asesora Jurídica para su aprobación debidamente firmada por el tomador dentro de los tres días hábiles siguientes a la suscripción del mismo, de no presentarla dentro de dicho termino se procederá a la anulación del contrato. **CLAUSULA DECIMA TERCERA: INDEMNIDAD:** EL CONTRATISTA mantendrá indemne a la E.S.E. NORTE contra todo reclamo, demanda, acción legal, y costos que puedan causarse o surgir por daños o lesiones a personas o bienes, ocasionados por el Sindicato o su personal, durante la ejecución del objeto y obligaciones del contrato. En ningún caso la E.S.E. será llamado en garantía o actuará solidariamente. **CLAUSULA DECIMA CUARTA: RÉGIMEN LEGAL.** - El presente contrato se rige por las normas del derecho privado. No obstante, con fundamento en el artículo 194 y 195 de la ley 100 de 1993, se incorporan al mismo las cláusulas exorbitantes consagradas en la ley 80 de 1993, en la ley 1150 de 2007, Decreto 036 de 2016, en las demás normas que las modifiquen o adicionen. Para la aplicación de las cláusulas exorbitantes la Empresa aplicara el procedimiento establecido en dichas normas, con el objeto de garantizar el derecho de defensa. **CLAUSULA DECIMA QUINTA: CADUCIDAD:** EL CONTRATANTE en cualquier momento podrá declarar la caducidad de este Contrato, sin que haya lugar a indemnización en favor del CONTRATISTA, en caso de presentarse algún hecho constitutivo de incumplimiento de las obligaciones a cargo del CONTRATISTA establecidas en el presente contrato, las cuales afecten grave y directamente la ejecución del mismo y evidencien que puede conducir a su paralización, esto de conformidad con lo establecido en el Estatuto de Contratación de la E.S.E. En caso de terminar el Contrato por ejercer esta facultad, EL CONTRATANTE pagará al CONTRATISTA la cantidad que deba por los servicios prestados hasta el momento de declaratoria de la caducidad, en los términos de este Contrato. **CLAUSULA DECIMA SEXTA: SOLUCIÓN DE CONTROVERSIAS:** De conformidad con lo establecido en Decreto Reglamentario 036 de 2016, las controversias que se originen entre las partes contratantes en virtud del contrato sindical para la prestación de servicios podrán ser resueltas por arbitramento voluntario u otros mecanismos alternativos, si así lo acuerdan las partes, o en su defecto por la jurisdicción laboral y de la seguridad social. **CLAUSULA DECIMA SÉPTIMA: DOCUMENTOS DEL CONTRATO:** Constituyen documentos del presente Contrato la documentación aportada por el Contratista. Constituyen documentos del presente contrato, los siguientes: 1) Análisis del sector. 2) Estudios Previos. 3) Certificado de Disponibilidad Presupuestal. 4) Solicitud de Propuesta. 5) Propuesta. 6). Formato Único de Hoja de vida. 7) Certificado de antecedentes judiciales. 8) Copia del RUT. 9) Copia de la Cédula de ciudadanía. 10) Certificado de antecedentes disciplinarios. 11) Certificación de Boletín de Antecedentes Fiscales de la Contraloría General de la República. 12) Garantía establecida en la cláusula decima segunda del presente contrato. 13) Las actas y acuerdos suscritos entre la E.S.E. NORTE y el CONTRATISTA que se produzcan durante la ejecución del presente contrato. **CLAUSULA DÉCIMA NOVENA: CAUSALES DE TERMINACIÓN DEL CONTRATO:** Son causales de terminación del contrato: 1) Incumplimiento de alguna de las obligaciones contractuales o alguna de las normas vigentes sobre CONTRATO SINDICAL. 2) Vencimiento del plazo de ejecución. 3) Por mutuo acuerdo. 4) Por terminación unilateral. 5) Por razones de fuerza mayor ajenas a la voluntad de las partes. 6) Por la imposibilidad del Sindicato de cumplir su

Sede Admón. Calle 46C No.3B-00 PBX 4884646
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747
www.esenorte.gov.co Nit 805.027.287-4

"Somos la ESE que humaniza tu salud"

**CONTRATO DE PRESTACION DE SERVICIOS DE APOYO A LA GESTION
ASISTENCIAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
No. 1.5.1.351.2021.**

objeto social por la orden de autoridad competente. **PARÁGRAFO.** En caso de presentarse alguno de los eventos previstos para la terminación anticipada del Contrato, se dará por terminado el mismo, dejando constancia de ello en acta suscrita por las partes. **VIGESIMA LIQUIDACION DEL CONTRATO SINDICAL:** El presente Contrato Sindical se liquidará por parte de la Red de Salud del Norte E.S.E, dentro de los cuatro (4) meses siguientes a la expiración del término previsto para la ejecución del mismo, mediante Acta firmada de común acuerdo por las partes contratantes, la cual contendrá la aclaración de cuentas o balance del Contrato, con el reconocimiento de saldos a favor de las partes, o las declaraciones de paz y salvo. En aquellos casos en que el CONTRATISTA no se presente a la liquidación por mutuo acuerdo, previa notificación o convocatoria que le haga la entidad, o las partes no lleguen a un acuerdo sobre su contenido, la Entidad tendrá la facultad de liquidar en forma unilateral el contrato dentro de los dos (2) meses siguientes al vencimiento del término anterior, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 136 del C. C. A. Lo anterior de conformidad con lo previsto en el Artículo 62 del Acuerdo Número 01 del 12 de Enero de 2011. **PARAGRAFO PRIMERO:** EL CONTRATANTE se reserva el derecho a realizar liquidaciones parciales del presente Contrato de Prestación de Servicios de Salud. **VIGESIMA PRIMERA. CAUSALES DE MULTA:** Por el incumplimiento de cualquiera de las obligaciones que afecte el contrato, el UNO por ciento (1%) del valor total del contrato. En este caso EL CONTRATANTE elaborará la liquidación del oficio. **VIGESIMA SEGUNDA. CLAUSULA PENAL PECUNIARIA:** En caso de declaratoria de caducidad o de incumplimiento total o parcial de las obligaciones del presente Contrato, EL CONTRATISTA debe pagar a nombre de la Red de Salud del Norte E.S.E, a título de indemnización, una suma equivalente al veinte por ciento (20%). El valor pactado de la presente cláusula penal es el de la estimación anticipada de perjuicios, no obstante, la presente cláusula no impide el cobro de todos los perjuicios adicionales que se causen sobre el citado valor. Este valor puede ser compensado con los montos que la E.S.E. adeude al Contratista con ocasión de la ejecución del presente Contrato, de conformidad con las normas que rigen la materia. Nota: El porcentaje (20%) de la cláusula penal corresponde al porcentaje de la garantía de cumplimiento. **VIGESIMA TERCERA. - PROTECCIÓN DE DATOS PERSONALES.** El SINDICATO, Y/O "AGESOC se obliga a asegurar que los datos personales a los cuales tenga acceso en virtud del presente contrato serán tratados de conformidad con lo previsto en la Ley 1581 de 2.012 y sus decretos reglamentarios y en particular se compromete a cumplir con las obligaciones que se establecen en dicha regulación en relación con aquellos datos que en ejecución del contrato puedan ser utilizados y transferidos. EL CONTRATISTA responderá frente a la E.S.E. NORTE por los daños y perjuicios que le cause a esta o a los titulares de los datos por el tratamiento indebido de datos personales. En ningún caso se entenderá que existe responsabilidad solidaria entre la E.S.E. y EL CONTRATISTA, en el evento que este último incumpla las obligaciones establecidas en la presente cláusula o en la regulación sobre protección de datos personales. **PARÁGRAFO:** La obligación de protección de datos personales que adquiere el SINDICATO, Y/O "AGESOC a través de este contrato se extiende hasta por veinticuatro (24) meses después de expirado el término de duración del contrato. **VIGESIMA CUARTA. - SARLAFT.** Teniendo en cuenta el manual para la Administración del Riesgo del Lavado de Activos y de la Financiación del Terrorismo-SARLAFT aprobado por la Junta Directiva del EMPRESARIO, el SINDICATO, Y/O "AGESOC debe diligenciar el Formulario de Vinculación, adoptado por el EMPRESARIO, siguiendo los lineamientos de SUPERSALUD, el cual debe ser firmado por el titular del Contrato, con huella dactilar, mediante el cual autoriza la consulta de datos y la cancelación de la relación contractual en caso de ser incluido en listas restrictivas. Igualmente, con su firma, certifica la licitud y origen de sus fondos. **CLAUSULA VIGESIMA QUINTA: CORRECCIONES.** EL CONTRATANTE se reserva la facultad de corregir o aclarar este

Sede Admón. Calle 46C No.3B-00 PBX 4884646
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747
www.esenorte.gov.co ; Nit: 805.027.287-4

"Somos la ESE que humaniza tu salud"

**CONTRATO DE PRESTACION DE SERVICIOS DE APOYO A LA GESTION
ASISTENCIAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
No. 1.5.1.351.2021.**


contrato, en caso de incurrir en errores de transcripción o de copia, para lo cual informará al contratista. **CLAUSULA VIGÉSIMA SEXTA: VEEDURÍA:** Este contrato de prestación de servicios está sujeta a la vigilancia y control ciudadano conforme a lo previsto en la Ley 850 de 2003 y demás normas que reglamenten la materia. **CLAUSULA VIGÉSIMA SEPTIMA: DOMICILIO:** Para todos los efectos del presente contrato, se señala como domicilio el Departamento del Valle del Cauca - Distrito de Santiago de Cali. **CLAUSULA VIGÉSIMA OCTAVA: NOTIFICACIONES:**

LA E.S.E. NORTE: Dirección: Calle 46C No. 3B-00 Teléfono: 4884646 Correo electrónico: info@esenorte.gov.co	LA CONTRATISTA: Dirección: Calle 39 Norte# 4 N 151 Teléfono: 6594000 Correo electrónico: agesoc@hotmail.com
--	---

Para constancia se firma en el Distrito de Santiago de Cali, el primero (01) de diciembre del año dos mil veintiuno (2021).

EL CONTRATANTE

EL CONTRATISTA


ANGIE GUTIERREZ OSPINA
Gerente
RED DE SALUD DEL NORTE E.S.E


ALBA RUTH LIBREROS LOZADA
Representante Legal
"AGESOC".

Elaboró: Jennifer A. Pardo Ortiz – Profesional Administrativo - Afiliada Partícipe "AGESOC"
Revisó: María Alejandra Estaya Herrera – Jefe Oficina Asesora Jurídica



SEGUROS
DEL
ESTADO S.A.

NIT. 860.009.578-6

POLIZA DE SEGURO DE RESPONSABILIDAD CIVIL EXTRACONTRACTUAL DERIVADA DE
CUMPLIMIENTO

RCE CONTRATOS

CIUDAD DE EXPEDICIÓN CALI						SUCURSAL CALI						COD.SUC 45		NO.PÓLIZA 45-40-101071417		ANEXO 0	
FECHA EXPEDICIÓN DÍA MES AÑO			VIGENCIA DESDE DÍA MES AÑO			A LAS HORAS	VIGENCIA HASTA DÍA MES AÑO			A LAS HORAS	TIPO MOVIMIENTO						
01 12 2021			01 12 2021			00:00	31 12 2021			23:59	EMISION ORIGINAL						

DATOS DEL TOMADOR/GARANTIZADO

NOMBRE O RAZON SOCIAL	ASOCIACION GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE -AGESOC							IDENTIFICACIÓN NIT: 900.522.923-8		
DIRECCIÓN: LL 39 NORTE NO. 4 NORTE - 151							CIUDAD: CALI, VALLE		TELÉFONO: 6594000	

DATOS DEL ASEGURADO/BENEFICIARIO

ASEGURADO:		RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO				IDENTIFICACION NIT: 805.027.287-4	
DIRECCION: CL 46 C.NRO. 3 B - 00				CIUDAD: CALI, VALLE		TELÉFONO: 4884646	
BENEFICIARIO:		805027287 - RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO		ADICIONAL:			

OBJETO DEL SEGURO

CON SUJECCIÓN A LAS CONDICIONES GENERALES DE LA PÓLIZA QUE SE ANEXAN E-RCE-002A REDIS 04-05 / E-RCE-001A, QUE FORMAN PARTE INTEGRANTE DE LA MISMA Y QUE EL ASEGURADO Y EL TOMADOR DECLARAN HABER RECIBIDO Y HASTA EL LÍMITE DE VALOR ASEGURADO SEÑALADO EN CADA AMPARO, SEGUROS DEL ESTADO S.A., GARANTIZA:

EL PAGO DE LOS PERJUICIOS CAUSADOS A TERCEROS PERSONAS DURANTE LA EJECUCIÓN DE LAS OBLIGACIONES CONTENIDAS EN EL CONTRATO SINDICAL No.1.5.1.151.2021. EL OBJETO DEL PRESENTE CONTRATO SINDICAL ES PRESTAR SERVICIOS DE APOYO A LA GESTIÓN ASISTENCIAL, EN ESPECIAL EN EL ÁREA DE PROMOCIÓN Y PREVENCIÓN EN EL SUBPROCESO DE ATENCIÓN DIRECTA.

BENEFICIARIOS: RED DE SALUD DEL NORTE E.S.E. Y/O TERCEROS AFECTADOS.

AMPAROS

RIESGO: PRESTACIÓN DE SERVICIOS

AMPAROS	DEDUCIBLE	VIGENCIA DESDE	VIGENCIA HASTA	SUMA ASBG ACTUAL
PREDIOS LABORES Y OPERACIONES	10.00 % DEL VALOR DE LA PERDIDA - Mínimo: 1.00 SMMLV	01/12/2021	31/12/2021	\$181,705,200.00

ACLARACIONES

VALOR PRIMA NETA	GASTOS EXPEDICIÓN	IVA	TOTAL A PAGAR	VALOR ASEGURADO TOTAL	PLAN DE PAGO
\$ *****30.000.00	\$ *****3.000.00	\$ *****6.270.00	\$ *****39.270.00	\$ *****181,705,200.00	CONTADO
INTERMEDIARIO			DISTRIBUCIÓN COLABORADOR		
NOMBRE	CLAVE	% DE PART.	NOMBRE COMPAÑIA	% PART.	VALOR ASEGURADO
A. SAAVEDRA SAAVEDRA Y CIA LTDA ASSES	184564	100.00			

LA MORA EN EL PAGO DE LA PRIMA O DE LOS CERTIFICADOS O ANEXOS QUE SE EXPIDAN CON FUNDAMENTO EN ELLA, PRODUCIRA LA TERMINACION AUTOMATICA DEL CONTRATO Y DARA DERECHO A SEGUROS DEL ESTADO S.A. PARA EXIGIR EL PAGO DE LA PRIMA DEVENGADA Y DE LOS GASTOS CAUSADOS CON OCASION DE LA EXPEDICION DEL CONTRATO.

QUEDA EXPRESAMENTE CONVENIDO QUE LAS OBLIGACIONES DE SEGUROS DEL ESTADO S.A. SE REFIERE UNICAMENTE AL OBJETO Y OBSERVACIONES DE LA(S) GARANTIA(S) QUE SE ESPECIFICAN EN ESTE CUADRO.

NOTA: SEGUROS DE ESTADO S.A. SE RESERVA EL DERECHO DE REVISAR Y HACER ACOMPAÑAMIENTO AL RIESGO ASUMIDO DURANTE LA VIGENCIA DE LA PRESENTE PÓLIZA, POR LO TANTO EL ASEGURADOR COMO EL TOMADOR, PRESTARAN SU COLABORACIÓN PARA EFECTOS DE NOTIFICACIONES LA DIRECCIÓN DE SEGUROS DEL ESTADO S.A. ES CALLE 7N NO. 1N-15/1N-45 - TELÉFONO: 6672954 - CALI

SUPLENTE ENCARGADO FINANCIERO

45-40-101071417

45-40-101071417

45-40-101071417

45-40-101071417

45-40-101071417

45-40-101071417

45-40-101071417

45-40-101071417

45-40-101071417

45-40-101071417

45-40-101071417

45-40-101071417

45-40-101071417

45-40-101071417

45-40-101071417



45-40-101071417


45-40-101071417

45-40-101071417

USTED PUEDE CONSULTAR ESTA PÓLIZA EN WWW.SEGUROSDELESTADO.COM

OFICINA PRINCIPAL: CRA. 11 NO. 90-20 BOGOTÁ D.C. TELÉFONO: 2166977

OLF184534A

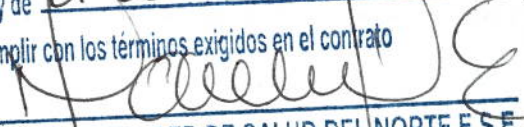
 **SALUD
NORTE**
Red de Salud del Norte E.S.E.

RED DE SALUD DEL NORTE E.S.S.
EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
OFICINA ASESORA JURÍDICA

ACTA DE APROBACIÓN No. 801 399 2021

La presente póliza No. 10107417 Expedida por S. Estado
que ampara el contrato No. 1513512021 es aprobada en el día
de hoy de 01 de diciembre 2021

Al cumplir con los términos exigidos en el contrato



JEFE DE OFICINA RED DE SALUD DEL NORTE E.S.E.



SEGUROS
DEL
ESTADO S.A.

NIT. 860.099.578-6

PÓLIZA DE SEGURO DE CUMPLIMIENTO ENTIDAD ESTATAL

DECRETO 1082 DE 2015

CIUDAD DE EXPEDICIÓN CALI			SUCURSAL CALI			COD.SUC 45		NO.PÓLIZA 45-44-101132554		ANEXO 0		
FECHA EXPEDICIÓN DÍA MES AÑO			VIGENCIA DESDE DÍA MES AÑO			A LAS HORAS	VIGENCIA HASTA DÍA MES AÑO			A LAS HORAS	TIPO MOVIMIENTO	
01 12 2021			01 12 2021			00:00	31 12 2024			23:59	EMISION ORIGINAL	

DATOS DEL TOMADOR / GARANTIZADO

NOMBRE O RAZON SOCIAL ASOCIACION GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE - AGESOC								IDENTIFICACIÓN NIT: 900.522.923-8		
DIRECCIÓN: LL 39 NORTE NO. 4 NORTE - 151						CIUDAD: CALI, VALLE			TELÉFONO: 6594000	

DATOS DEL ASEGURADO / BENEFICIARIO

ASEGURADO / BENEFICIARIO:		RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO		IDENTIFICACIÓN NIT: 805.027.287-4	
DIRECCIÓN: CL 46 C.NRO.3 B - 00		CIUDAD: CALI, VALLE		TELÉFONO: 4884646	
ADICIONAL:					

OBJETO DEL SEGURO

CON SUJECCIÓN A LAS CONDICIONES GENERALES DE LA PÓLIZA QUE SE ANEXAN EC00105, QUE FORMAN PARTE INTEGRANTE DE LA MISMA Y QUE EL ASEGURADO Y EL TOMADOR DECLARAN HABER RECIBIDO Y HASTA EL LÍMITE DE VALOR ASEGURADO SEÑALADO EN CADA AMPARO, SEGUROS DEL ESTADO S.A. GARANTIZA:

EL PAGO POR LOS PERJUICIOS DERIVADOS DEL INCUMPLIMIENTO DE LAS OBLIGACIONES CONTENIDAS EN EL CONTRATO SINDICAL No. 1.5.1.351.2021. EL OBJETO DEL PRESENTE CONTRATO SINDICAL ES PRESTAR SERVICIOS DE APOYO A LA GESTIÓN ASISISTENCIAL, EN ESPECIAL EN EL ÁREA DE PROMOCIÓN Y PREVENCIÓN EN EL SUBPROCESO DE ATENCIÓN DIRECTA.

AMPAROS

RIESGO: PRESTACION DE SERVICIOS

AMPAROS	VIGENCIA DESDE	VIGENCIA HASTA	SUMA ASEG/ACTUAL
CUMPLIMIENTO DEL CONTRATO	01/12/2021	30/04/2022	\$19,960,586.80
CALIDAD DEL SERVICIO	01/12/2021	30/04/2022	\$19,960,586.80
PAGO DE SALARIOS, PRESTACIONES SOCIALES LEGALES E INDEMNIZACIONES LABORALES	01/12/2021	31/12/2024	\$9,980,293.40

ACLARACIONES

VALOR PRIMA NETA	GASTOS EXPEDICIÓN	DVA	TOTAL A PAGAR	VALOR ASEGURADO TOTAL	PLAN DE PAGO
\$ *****101,577.00	\$ *****8,000.00	\$ *****20,818.00	\$ *****130,396.00	\$ *****49,901,467.00	CONTADO
INTERMEDIARIO			DISTRIBUCIÓN CON SEGURO		
NOMBRE	CLAVE	% DE PART.	NOMBRE COMPAÑIA	% PART.	VALOR ASEGURADO
A. SAAVEDRA SAAVEDRA Y CIA LTDA ASES	184564	100.00			

QUEDA EXPRESAMENTE CONVENIDO QUE LAS OBLIGACIONES DE SEGUROS DEL ESTADO S.A. SE REFIERE ÚNICAMENTE AL OBJETO Y OBSERVACIONES DE LA(S) GARANTÍA(S) QUE SE ESPECIFICAN EN ESTE CUADRO.

NOTA: SEGUROS DE ESTADO S.A. SE RESERVA EL DERECHO DE REVISAR Y HACER ACOMPAÑAMIENTO AL RIESGO ASUMIDO DURANTE LA VIGENCIA DE LA PRESENTE PÓLIZA, POR LO TANTO EL ASEGURADO COMO EL TOMADOR, PRESTARÁN SU COLABORACIÓN PARA EFECTOS DE NOTIFICACIONES LA DIRECCIÓN DE SEGUROS DEL ESTADO S.A. ES CALLE 7N NO. 1N-15/1N-45 - TELÉFONO: 6672954 - CALI

ESTADO DE SEGUROS DEL ESTADO S.A.
FIRMA AUTORIZADA: Gabriela A. Zarate B. - Secretaria General
45-44-101132654



FIRMA TOMADOR

 **SALUD
NORTE**
Red de Salud del Norte E.S.E.

RED DE SALUD DEL NORTE E.S.S.
EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
OFICINA ASESORA JURÍDICA

ACTA DE APROBACIÓN No. Pol 399 2021

La presente póliza No. 1011325554 Expedida por S. Estado
que ampara el contrato No. 1513512021 es aprobada en el día
de hoy de 01 de diciembre 2021
Al cumplir con los términos exigidos en el contrato



JEFE DE OFICINA RED DE SALUD DEL NORTE E.S.E.

**CONTRATO DE PRESTACION DE SERVICIOS DE APOYO A LA GESTION
ASISTENCIAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
No. 1.5.1.006.2022**

ENTIDAD CONTRATANTE	RED DE SALUD DEL NORTE E.S.E. NIT. 805.027.287-4
CONTRATISTA	ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE "AGESOC". NIT 900.522923-8
OBJETO	EL OBJETO DEL PRESENTE CONTRATO SINDICAL ES PRESTAR SERVICIOS DE APOYO A LA GESTIÓN ASISTENCIAL, EN ESPECIAL EN EL ÁREA DE PROMOCIÓN Y PREVENCIÓN EN EL SUBPROCESO DE ATENCIÓN DIRECTA.
VALOR	NOVENTA Y NUEVE MILLONES OCHOCIENTOS DOS MIL NOVECIENTOS TREINTA Y CUATRO PESOS (\$99.802.934.00) MCTE.
PLAZO	EL PLAZO DE EJECUCIÓN DEL CONTRATO SINDICAL PARA LA PRESTACIÓN DE SERVICIOS ES DEL PRIMERO (01) DE ENERO DE 2022 HASTA EL TREINTA Y UNO (31) DE ENERO DE 2022.
DISPONIBILIDAD PRESUPUESTAL	21 DEL 01 DE ENERO DE 2022

Entre los suscritos a saber **XAVIER DAGNOIS MONTOYA GOMEZ**, mayor de edad, identificado con cédula de ciudadanía N° 94.071.418 expedida en Cali, en calidad de Gerente y Representante Legal encargado de la Red de Salud del Norte E.S.E., con número de Nit. 805.027.287-4, según Resolución No. 4145.010.21.1.914.0100650 de fecha del 22 de diciembre de 2021, quien para efectos del presente Contrato Sindical en adelante se denominará **EL CONTRATANTE**, de una parte; y de la otra, **ALBA RUTH LIBREROS LOZADA**, mayor de edad, identificada con cédula de ciudadanía No. 31.906.433 expedida en Cali - Valle, quien obra como Presidenta y Representante Legal de la Asociación Gremial Especializada en Salud del Occidente "AGESOC", como consta en la certificación expedida por el área de depósitos sindicales del Ministerio del Trabajo, en la cual establece que revisado el Kardex de Archivo Sindical, aparece inscrita y vigente como organización sindical de primer grado con clasificación en Industria, con personería acta de constitución número 000679 del 15 de mayo de 2012 y con NIT 900.522923-8; y quien adelante se denominará **EL CONTRATISTA**, hemos convenido celebrar el presente contrato sindical contenida en las cláusulas que a continuación se estipulan, previas las siguientes consideraciones: 1) Que el Gobierno Nacional ha proferido reglamentación acerca de una forma de promoción del trabajo colectivo, esto es, el contrato sindical, con el fin de que los sindicatos puedan participar en la gestión de las empresas, por lo que la E.S.E. Norte para esta contratación encuentra respaldo legal en los artículos 482, 483 y 484 del Código Sustantivo del Trabajo y Decreto 036 de 2016. 2) Que el Estudio Previo realizado por la entidad establece la necesidad de celebrar el presente contrato sindical de apoyo para la prestación de servicios de salud en actividades asistenciales y conexas de la E.S.E., en sus diferentes puntos de atención en salud. 3) Que AGESOC es un sindicato con personería jurídica, debidamente autorizado para llevar a cabo el objeto del presente contrato, fundada en mayo de 2012 con personería jurídica dada por el Ministerio del Trabajo, con su respectivo registro tributario en la actividad sindical y apoyo a la salud. 4) Que dada la naturaleza jurídica del referido Sindicato, lo dispuesto en la reglamentación especial referente a estas organizaciones y teniendo en cuenta que AGESOC representa la mejor relación costo beneficio, es procedente celebrar el presente contrato sindical. 5) Que en cumplimiento de lo establecido en el Decreto 036 de 2016, la E.S.E verificó que mediante acta se efectuó asamblea extraordinaria de delegados de AGESOC, en la cual se autorizó la celebración de los contratos sindicales con la E.S.E. Norte; y se aprobaron los respectivos Reglamentos. 6) Que AGESOC allegó los documentos legales pertinentes, que permiten verificar su

Sede Admón. Calle 46C No.3B-00 PBX 4884646
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747
www.esenorte.gov.co Nit 805.027.287-4

"Somos la ESE que humaniza tu salud"

**CONTRATO DE PRESTACION DE SERVICIOS DE APOYO A LA GESTION
ASISTENCIAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
No. 1.5.1.006.2022**

estructura y capacidad administrativa y financiera para prestar los servicios a ejecutar. 7) Que la Representante Legal de AGESOC, está debidamente autorizada para suscribir el presente contrato y para asumir todas las obligaciones que de él se desprendan, en los términos del Acta 017/2020 de Asamblea General. 8) Que en virtud de lo anterior, se ha convenido la celebración del presente Contrato Sindical, el cual se regirá por las siguientes cláusulas y en lo no estipulado en ellas por las normas que rigen la materia. **PRIMERA. OBJETO:** prestar servicios de apoyo a la gestión asistencial, en especial en el área de promoción y prevención en el subproceso de atención directa. **PARÁGRAFO PRIMERO:** El SINDICATO prestará los servicios requeridos en este contrato sindical a través de sus afiliados vinculados, de acuerdo con las necesidades de la E.S.E NORTE, de manera autónoma e independiente. **PARÁGRAFO SEGUNDO:** El contrato sindical se rige por la normatividad laboral de conformidad al Título Colectivo. **SEGUNDA. VALOR Y FORMA DE PAGO:** El valor del presente contrato es por la suma de **NOVENTA Y NUEVE MILLONES OCHOCIENTOS DOS MIL NOVECIENTOS TREINTA Y CUATRO PESOS (\$99.802.934.00) MCTE.**, los cuales se cancelarán según los servicios prestados, teniendo en cuenta el requerimiento y la oferta presentada, las cuales forman parte integral del presente contrato, con la presentación de la factura y sus correspondientes soportes, previa certificación de cumplimiento expedida por el supervisor del contrato. Al Contrato Sindical se le aplicarán los descuentos que la ley tributaria exige con aplicación al principio de favorabilidad. **PARÁGRAFO PRIMERO:** Para los pagos EL SINDICATO deberá presentar factura y acreditar que se encuentra al día en sus obligaciones frente al Sistema de Seguridad Social Integral. **PARAGRAFO SEGUNDO:** Los pagos que se efectúen en desarrollo de las obligaciones contractuales se sujetarán a la apropiación presupuestal. **TERCERA. OBLIGACIONES DEL SINDICATO. OBLIGACIONES GENERALES:** Teniendo en cuenta su condición como sindicato se compromete a: 1) Ejecutar las acciones que se requieran para el desarrollo del presente contrato de manera autónoma y de conformidad con su reglamento colectivo para el cumplimiento del mismo. 2) El SINDICATO se compromete a que el personal que destine para el cumplimiento del contrato sea idóneo, éste afiliado a la "AGREMIACIÓN" de conformidad con sus estatutos; y que cumpla con los requisitos de idoneidad, conocimiento y experiencia indicadas para el proceso a ejecutar. 3) Cumplir con el aseguramiento del personal al Sistema de Seguridad Social Integral en Salud, Pensión y Riesgos Laborales, en los términos y condiciones establecidas en la Ley. Serán de exclusiva responsabilidad de la "AGREMIACIÓN" los riesgos o contingencias de enfermedad general o maternidad, accidente, enfermedad profesional, invalidez, vejez y muerte que se presenten durante el término en que se encuentre vigente el presente contrato. 4) Certificar de manera mensual en los primeros diez (10) días de cada mes, por medio de contador o revisor fiscal, los pagos a la seguridad social integral. 5) Realizará de manera oportuna y completa el pago de las compensaciones a sus afiliados y en general los pagos y las aseguraciones establecidas en el estatuto y/o reglamento sindical. 6) Mantendrá indemne a la CONTRATANTE de cualquier reclamación que se llegue a presentar por parte de sus afiliados. 7) De conformidad a la normatividad vigente, el sindicato designará director y/o coordinador, para el cabal cumplimiento del objeto contractual. 8) Depositar copia del contrato sindical y el correspondiente reglamento en el Ministerio del Trabajo a más tardar quince (15) días después de su firma, según lo establecido en el artículo 482 del Código Sustantivo del Trabajo y el decreto 036 de 2016. **OBLIGACIONES ESPECÍFICAS PARA LA PRESTACIÓN DE LOS SERVICIOS:** 1) Ejecutar el objeto contractual siguiendo los procesos y procedimientos adoptados por la CONTRATANTE para los procesos y subprocesos que le corresponde apoyar. 2) Designar para la prestación del objeto contractual el personal profesional del área de la salud necesario para cubrir el número de horas que se requieran

Sede Admón, Calle 46C No.3B-00 PBX 4884646
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747
www.esenorte.gov.co ; Nit 805.027.287-4

"Somos la ESE que humaniza tu salud"

**CONTRATO DE PRESTACION DE SERVICIOS DE APOYO A LA GESTION
ASISTENCIAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
No. 1.5.1.006.2022**

en un tope máximo de 8.214 horas para dar cumplimiento a la ejecución del subproceso de atención directa. 3) Ejecutar idónea y oportunamente la prestación del servicio, en el lugar indicado, con la frecuencia requerida, garantizando la calidad, eficiencia, eficacia, oportunidad, celeridad y economía en el servicio, informando oportunamente a la CONTRATANTE de las novedades, y responder por ello. 4) Dar respuesta en forma oportuna de los requerimientos interpuestos por los usuarios y/o entes de control por fallas atribuibles a la prestación del servicio objeto del contrato y tomar las acciones correctivas pertinentes. 5) Cumplir con los protocolos y guías de atención vigentes. 6) Responder por los inventarios de los bienes y elementos dados en posesión o tenencia para la ejecución del objeto contractual y devolverlos al finalizar el contrato, debiendo responder integralmente por los mismos, ya sea reponiéndolos o cancelando su reparación, salvo el deterioro normal generado por el uso. 7) Cumplir con el programa de seguridad y salud en el trabajo teniendo en cuenta los planes de emergencia, evaluación y los planes de contingencia de la CONTRATANTE. 8) Cumplir con el sistema obligatorio de garantía de la calidad. 9) Presentar la información que la CONTRATANTE le solicite relacionada con el objeto del contrato. 10) Dar aviso oportuno al supervisor del contrato de aquellos aspectos que puedan generar obstáculos en el desarrollo de la prestación del servicio. 11) Garantizar que los afiliados con los que se ejecutará el contrato cumplan con los estándares de especialidad requeridos, para un buen desempeño del objeto contractual. 12) Permitir las labores de supervisión, evaluación, control y auditoria que el CONTRATANTE realice en forma directa o por terceros sobre el contrato. 13) Las contenidas en el Artículo 2.2.2.1.24 del Decreto 036 de 2016. 14) El CONTRATISTA se obliga a no divulgar la información que conozca sobre los procedimientos asistenciales o administrativos que se siguen en la E.S.E. o en relación con la atención de los pacientes. 15) Las demás que correspondan de acuerdo con la naturaleza del contrato y el objeto contratado. **CUARTA. OBLIGACIONES DE CONTRATANTE.** 1. Exigir al CONTRATISTA la ejecución idónea y oportuna del presente contrato. 2. Pagar oportunamente los valores pactados en contraprestación del objeto contratado. 3. Designar un supervisor que certifique el cumplimiento de las obligaciones que se deriven del presente contrato. 4. Facilitar al CONTRATISTA la ejecución del objeto contractual, suministrando los documentos y elementos necesarios para la ejecución de las labores correspondientes. 5. Verificar y dejar constancia del pago de aportes al Sistema de Seguridad Social Integral: Salud, Pensión y Riesgos Profesionales, por parte del SINDICATO a sus afiliados. 6. Las contenidas en el Artículo 2.2.2.1.24 del Decreto 036 de 2016. 7) Adelantar todas aquellas conductas derivadas de la interpretación del principio constitucional de la buena fe en las actuaciones contractuales. **QUINTA. FONDOS DEL CONTRATO Y/O SUBORDINACIÓN PRESUPUESTAL:** El valor del presente contrato se imputará a la vigencia fiscal del 2022 del presupuesto de la ESE NORTE. Según Certificado de Disponibilidad Presupuestal No. 21 del 01 de enero 2022. **SEXTA. PLAZO DE EJECUCIÓN:** El plazo de ejecución del contrato sindical para la prestación de servicios es del primero (01) de enero de 2022 hasta el treinta y uno (31) de enero de 2022. **PARÁGRAFO PRIMERO:** En ningún caso habrá lugar a prórroga o adiciones automáticas o tacitas del presente contrato. **PARÁGRAFO SEGUNDO:** El CONTRATISTA, deberá tener la disponibilidad inmediata a partir de la suscripción del presente contrato para iniciar la ejecución del mismo. **CLAUSULA SEPTIMA: PERFECCIONAMIENTO Y EJECUCIÓN:** El presente contrato se dará por perfeccionado una vez haya sido suscrito por las partes y para su ejecución se requiere la expedición del certificado de reserva presupuestal, aprobación de la póliza de garantía y suscripción del acta de inicio. **CLAUSULA OCTAVA: RESPONSABILIDAD GENERAL Y EXCLUSIÓN DE LA RELACIÓN LABORAL.** El Sindicato prestará el servicio de acuerdo con las normas legales con libertad, autonomía técnica y administrativa suya y de sus afiliados. El Sindicato asume

Sede Admón. Calle 46C No.3B-00 PBX 4884646
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747
www.esenorte.gov.co ; Nit 805.027.287-4

"Somos la ESE que humaniza tu salud"

**CONTRATO DE PRESTACION DE SERVICIOS DE APOYO A LA GESTION
ASISTENCIAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
No. 1.5.1.006.2022**

en forma total y exclusiva la responsabilidad que pueda derivarse por la calidad e idoneidad de la ejecución del presente contrato. Además, los afiliados partícipes vinculados por el Sindicato para desarrollar el objeto del presente contrato no tendrán ningún vínculo laboral ni jurídico con la E.S.E., y por tanto corresponde al Sindicato el pago de las retribuciones de compensaciones a sus afiliados de conformidad al reglamento colectivo. En consecuencia, el presente contrato no constituye vínculo laboral alguno entre los afiliados partícipes de EL CONTRATISTA y la E.S.E. NORTE. **CLAUSULA NOVENA: INTERVENTORIA Y/O SUPERVISIÓN.** La interventoría y/o supervisión del presente contrato sindical para la prestación de servicios estará a cargo de G & S INTERVENTORES S.A.S., designados para ello, quien deberá actuar conforme lo establece la Resolución 1.15.149.2016 del 13 de Julio de 2016 por medio de la cual se expidió el manual del supervisor e interventor de la E.S.E. NORTE, quien tendrán a su cargo vigilar el desarrollo de las actividades estipuladas en el presente contrato, teniendo en cuenta el objeto de la misma y la naturaleza del trabajo colectivo a ejecuta. **PARÁGRAFO PRIMERO:** El interventor y/o superviso que ejerce la vigilancia y control no tendrá autorización para exonerar al Sindicato de ninguna de sus obligaciones, o deberes que emanen del presente contrato, ni imponer obligaciones distintas a las estipuladas en este Contrato ni exonerarlo de ninguno de los deberes o responsabilidades que conforme al mismo son de su cargo. Por lo tanto, no podrá impartir instrucciones al Sindicato que impliquen modificaciones a los términos de este contrato. **PARÁGRAFO SEGUNDO:** De las órdenes o instrucciones que impartan el interventor y/o supervisor que ejerce la vigilancia y control del contrato al Sindicato, deberá dejarse registro. **CLAUSULA DECIMA: CESIÓN DEL CONTRATO:** Este contrato se celebra en consideración a las calidades del Sindicato, por consiguiente éste no podrá cederlo a persona alguna, salvo previa autorización escrita de la E.S.E. **CLAUSULA DECIMA PRIMERA: INHABILIDADES E INCOMPATIBILIDADES:** El Sindicato manifiesta bajo la gravedad del juramento que se entiende prestado con la firma del presente contrato, que no se halla incurso en las inhabilidades e incompatibilidades señaladas por la Ley que le impidan celebrar y ejecutar este contrato. Si le llegare a sobrevenir inhabilidad o incompatibilidad alguna, renunciará a su ejecución. **Parágrafo:** En virtud del principio de responsabilidad el CONTRATISTA responderá por haber ocultado al contratar, inhabilidades, incompatibilidades o prohibiciones, o por haber suministrado información falsa. **DECIMA SEGUNDA. GARANTÍAS:** EL CONTRATISTA deberá constituir a su costa y a favor de la E.S.E. NORTE garantía que avale el cumplimiento de las obligaciones surgidas del presente contrato y la ejecución idónea y oportuna del objeto contratado, consistente en una póliza expedida por una compañía de seguros legalmente autorizada para funcionar en Colombia, y/o Pagaré conforme a los preceptuado en el Artículo 24 del Acuerdo 07 de 2014, que ampare los siguientes riesgos: **1) DE CUMPLIMIENTO:** Para garantizar el cumplimiento de todas las obligaciones contraídas en virtud del presente Contrato, por un valor equivalente al veinte por ciento (20%) del valor del contrato y deberá estar vigente durante el plazo de ejecución del contrato y cuatro (4) meses más. **2) CALIDAD DEL SERVICIO:** Equivalente al veinte por ciento (20%) del valor del contrato, la cual deberá estar vigente durante el plazo de ejecución del Contrato y cuatro (4) meses más. **3) DE PAGO DE SALARIOS, PRESTACIONES SOCIALES E INDEMNIZACION DE PERSONAL.** Equivalente al diez (10%) por ciento del valor total del presente contrato. Por el término de duración del contrato y tres (3) años más. **4) RESPONSABILIDAD CIVIL EXTRA CONTRACTUAL CON AMPAROS GENERALES:** Para asegurar el daño a terceros Y/o por daños en los bienes muebles e inmuebles por una cuantía equivalente a DOSCIENTOS SALARIOS MINIMOS LEGALES MENSUALES VIGENTES (200 SMLMV) vigente por el término del contrato y como asegurado y/o beneficiario la EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO EL EMPRESARIO e igual el sindicato AGESOC. **PARAGRAFO PRIMERO.** - En el evento de concederse

Sede Admón. Calle 46C No.3B-00 PBX 4884646
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747
www.esenorte.gov.co ; Nit 805.027.267-4

"Somos la ESE que humaniza tu salud"

**CONTRATO DE PRESTACION DE SERVICIOS DE APOYO A LA GESTION
ASISTENCIAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
No. 1.5.1.006.2022**

prórroga en el plazo para la ejecución del contrato o celebrarse contratos adicionales, se procederá así: a) Si es prórroga del plazo, se prorrogará la vigencia de la garantía en los correspondientes riesgos amparados, en el mismo término de la prórroga autorizada; b) Si es aumento del valor del contrato, aumentará el valor de los riesgos amparados en la garantía y otorgada en igual proporción. **PARÁGRAFO SEGUNDO:** La garantía de cumplimiento constituye la caución a que alude el artículo 2.2.2.1.23 del Decreto 036 de 2016. **PARÁGRAFO TERCERO:** El Sindicato deberá allegar la Garantía (pagare o póliza) a la Oficina Asesora Jurídica para su aprobación debidamente firmada por el tomador dentro de los tres días hábiles siguientes a la suscripción del mismo, de no presentarla dentro de dicho termino se procederá a la anulación del contrato. **CLAUSULA DECIMA TERCERA: INDEMNIDAD:** EL CONTRATISTA mantendrá indemne a la E.S.E. NORTE contra todo reclamo, demanda, acción legal, y costos que puedan causarse o surgir por daños o lesiones a personas o bienes, ocasionados por el Sindicato o su personal, durante la ejecución del objeto y obligaciones del contrato. En ningún caso la E.S.E. será llamado en garantía o actuará solidariamente. **CLAUSULA DECIMA CUARTA: RÉGIMEN LEGAL.** - El presente contrato se rige por las normas del derecho privado. No obstante, con fundamento en el artículo 194 y 195 de la ley 100 de 1993, se incorporan al mismo las cláusulas exorbitantes consagradas en la ley 80 de 1993, en la ley 1150 de 2007, Decreto 036 de 2016, en las demás normas que las modifiquen o adicionen. Para la aplicación de las cláusulas exorbitantes la Empresa aplicara el procedimiento establecido en dichas normas, con el objeto de garantizar el derecho de defensa. **CLAUSULA DECIMA QUINTA: CADUCIDAD:** EL CONTRATANTE en cualquier momento podrá declarar la caducidad de este Contrato, sin que haya lugar a indemnización en favor del CONTRATISTA, en caso de presentarse algún hecho constitutivo de incumplimiento de las obligaciones a cargo del CONTRATISTA establecidas en el presente contrato, las cuales afecten grave y directamente la ejecución del mismo y evidencien que puede conducir a su paralización, esto de conformidad con lo establecido en el Estatuto de Contratación de la E.S.E. En caso de terminar el Contrato por ejercer esta facultad, EL CONTRATANTE pagará al CONTRATISTA la cantidad que deba por los servicios prestados hasta el momento de declaratoria de la caducidad, en los términos de este Contrato. **CLAUSULA DECIMA SEXTA: SOLUCION DE CONTROVERSIAS:** De conformidad con lo establecido en Decreto Reglamentario 036 de 2016, las controversias que se originen entre las partes contratantes en virtud del contrato sindical para la prestación de servicios podrán ser resueltas por arbitramento voluntario u otros mecanismos alternativos, si así lo acuerdan las partes, o en su defecto por la jurisdicción laboral y de la seguridad social. **CLAUSULA DECIMA SÉPTIMA: DOCUMENTOS DEL CONTRATO:** Constituyen documentos del presente Contrato la documentación aportada por el Contratista. Constituyen documentos del presente contrato, los siguientes: 1) Análisis del sector. 2) Estudios Previos. 3) Certificado de Disponibilidad Presupuestal. 4) Solicitud de Propuesta. 5) Propuesta. 6). Formato Único de Hoja de vida. 7) Certificado de antecedentes judiciales. 8) Copia del RUT. 9) Copia de la Cédula de ciudadanía. 10) Certificado de antecedentes disciplinarios. 11) Certificación de Boletín de Antecedentes Fiscales de la Contraloría General de la República. 12) Garantía establecida en la cláusula decima segunda del presente contrato. 13) Las actas y acuerdos suscritos entre la E.S.E. NORTE y el CONTRATISTA que se produzcan durante la ejecución del presente contrato. **CLAUSULA DECIMA NOVENA: CAUSALES DE TERMINACIÓN DEL CONTRATO:** Son causales de terminación del contrato: 1) Incumplimiento de alguna de las obligaciones contractuales o alguna de las normas vigentes sobre CONTRATO SINDICAL. 2) Vencimiento del plazo de ejecución. 3) Por mutuo acuerdo. 4) Por terminación unilateral. 5) Por razones de fuerza mayor ajenas a la voluntad de las partes. 6) Por la imposibilidad del Sindicato de cumplir su objeto social por la orden de autoridad competente. **PARÁGRAFO.** En caso de presentarse

Sede Admón. Calle 46C No.3B-00 PBX 4884646
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747
www.esenorte.gov.co ; Nit 805.027.287-4

"Somos la ESE que humaniza tu salud"

**CONTRATO DE PRESTACION DE SERVICIOS DE APOYO A LA GESTION
ASISTENCIAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
No. 1.5.1.006.2022**

alguno de los eventos previstos para la terminación anticipada del Contrato, se dará por terminado el mismo, dejando constancia de ello en acta suscrita por las partes. **VIGESIMA LIQUIDACION DEL CONTRATO SINDICAL:** El presente Contrato Sindical se liquidará por parte de la Red de Salud del Norte E.S.E, dentro de los cuatro (4) meses siguientes a la expiración del término previsto para la ejecución del mismo, mediante Acta firmada de común acuerdo por las partes contratantes, la cual contendrá la aclaración de cuentas o balance del Contrato, con el reconocimiento de saldos a favor de las partes, o las declaraciones de paz y salvo. En aquellos casos en que el CONTRATISTA no se presente a la liquidación por mutuo acuerdo, previa notificación o convocatoria que le haga la entidad, o las partes no lleguen a un acuerdo sobre su contenido, la Entidad tendrá la facultad de liquidar en forma unilateral el contrato dentro de los dos (2) meses siguientes al vencimiento del término anterior, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 136 del C. C. A. Lo anterior de conformidad con lo previsto en el Artículo 62 del Acuerdo Número 01 del 12 de Enero de 2011. **PARAGRAFO PRIMERO:** EL CONTRATANTE se reserva el derecho a realizar liquidaciones parciales del presente Contrato de Prestación de Servicios de Salud. **VIGESIMA PRIMERA. CAUSALES DE MULTA:** Por el incumplimiento de cualquiera de las obligaciones que afecte el contrato, el UNO por ciento (1%) del valor total del contrato. En este caso EL CONTRATANTE elaborará la liquidación del oficio. **VIGESIMA SEGUNDA. CLAUSULA PENAL PECUNIARIA:** En caso de declaratoria de caducidad o de incumplimiento total o parcial de las obligaciones del presente Contrato, EL CONTRATISTA debe pagar a nombre de la Red de Salud del Norte E.S.E, a título de indemnización, una suma equivalente al veinte por ciento (20%). El valor pactado de la presente cláusula penal es el de la estimación anticipada de perjuicios, no obstante, la presente cláusula no impide el cobro de todos los perjuicios adicionales que se causen sobre el citado valor. Este valor puede ser compensado con los montos que la E.S.E. adeude al Contratista con ocasión de la ejecución del presente Contrato, de conformidad con las normas que rigen la materia. Nota: El porcentaje (20%) de la cláusula penal corresponde al porcentaje de la garantía de cumplimiento. **VIGESIMA TERCERA. - PROTECCION DE DATOS PERSONALES.** El SINDICATO, Y/O "AGESOC se obliga a asegurar que los datos personales a los cuales tenga acceso en virtud del presente contrato serán tratados de conformidad con lo previsto en la Ley 1581 de 2.012 y sus decretos reglamentarios y en particular se compromete a cumplir con las obligaciones que se establecen en dicha regulación en relación con aquellos datos que en ejecución del contrato puedan ser utilizados y transferidos. EL CONTRATISTA responderá frente a la E.S.E. NORTE por los daños y perjuicios que le cause a esta o a los titulares de los datos por el tratamiento indebido de datos personales. En ningún caso se entenderá que existe responsabilidad solidaria entre la E.S.E. y EL CONTRATISTA, en el evento que este último incumpla las obligaciones establecidas en la presente cláusula o en la regulación sobre protección de datos personales. **PARÁGRAFO:** La obligación de protección de datos personales que adquiere el SINDICATO, Y/O "AGESOC a través de este contrato se extiende hasta por veinticuatro (24) meses después de expirado el término de duración del contrato. **VIGESIMA CUARTA. - SARLAFT.** Teniendo en cuenta el manual para la Administración del Riesgo del Lavado de Activos y de la Financiación del Terrorismo- **SARLAFT** aprobado por la Junta Directiva del EMPRESARIO, el SINDICATO, Y/O "AGESOC debe diligenciar el Formulario de Vinculación, adoptado por el EMPRESARIO, siguiendo los lineamientos de SUPERSALUD, el cual debe ser firmado por el titular del Contrato, con huella dactilar, mediante el cual autoriza la consulta de datos y la cancelación de la relación contractual en caso de ser incluido en listas restrictivas. Igualmente, con su firma, certifica la licitud y origen de sus fondos. **CLAUSULA VIGESIMA QUINTA: CORRECCIONES.** EL CONTRATANTE se reserva la facultad de corregir o aclarar este contrato, en caso de incurrir en errores de transcripción o de copia, para lo cual informará al

Sede Admón. Calle 46C No.3B-00 PBX 4884646
Hospital Joaquín Paz Borrero Carretera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747
www.esenorte.gov.co Nit 805.027.287-4

"Somos la ESE que humaniza tu salud"

**CONTRATO DE PRESTACION DE SERVICIOS DE APOYO A LA GESTION
ASISTENCIAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
No. 1.5.1.006.2022**

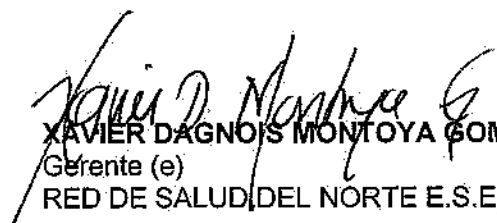
contratista. **CLAUSULA VIGÉSIMA SEXTA: VEEDURÍA:** Este contrato de prestación de servicios está sujeta a la vigilancia y control ciudadano conforme a lo previsto en la Ley 850 de 2003 y demás normas que reglamenten la materia. **CLAUSULA VIGÉSIMA SEPTIMA: DOMICILIO:** Para todos los efectos del presente contrato, se señala como domicilio el Departamento del Valle del Cauca - Distrito de Santiago de Cali. **CLÁUSULA VIGÉSIMA OCTAVA: NOTIFICACIONES:**

LA E.S.E. NORTE: Dirección: Calle 46C No. 3B-00 Teléfono: 4884646 Correo electrónico: info@esenorte.gov.co	LA CONTRATISTA: Dirección: Calle 39 Norte# 4 N 151 Teléfono: 6594000 Correo electrónico: agesoc@hotmail.com
--	---


Para constancia se firma en el Distrito de Santiago de Cali, el primero (01) de enero del año dos mil veintidós (2022).

EL CONTRATANTE

EL CONTRATISTA



XAVIER DAGNOIS MONTOYA GOMEZ
Gerente (e)
RED DE SALUD DEL NORTE E.S.E.



ALBA RUTH LIBREROS LOZADA
Representante Legal
"AGESOC".

Elaboró: Jennifer A. Pardo Ortiz – Profesional Administrativo - Afiliada Participe "AGESOC"
Revisó: Maria Alejandra Eslava Herrera -Jefe Oficina Asesora Jurídica



SEGUROS
DEL
ESTADO S.A.

NIT. 860.009.578-6

POLIZA DE SEGURO DE RESPONSABILIDAD CIVIL EXTRA CONTRACTUAL DERIVADA DE
CUMPLIMIENTO

RCE CONTRATOS

CIUDAD DE EXPEDICIÓN CALI			SUCURSAL CALI			COD.SUC 45	NO.POLIZA 45-40-101072533	ANEXO 1
FECHA EXPEDICIÓN DÍA MES AÑO	VIGENCIA DESDE DÍA MES AÑO		A LAS HORAS	VIGENCIA HASTA DÍA MES AÑO		A LAS HORAS	TIPO MOVIMIENTO	
12 01 2022	01 01 2022		00:00	31 01 2022		23:59	ANEXO CAUSA PRIMA	

DATOS DEL TOMADOR / GARANTIZADO

NOMBRE O RAZON SOCIAL	ASOCIACION GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE - AGESOC	IDENTIFICACIÓN NIT: 900.522.923-8
DIRECCIÓN: LL 39 NORTE NO. 4 NORTE - 151	CIUDAD: CALI, VALLE	TELÉFONO: 6594000

DATOS DEL ASEGURADO / BENEFICIARIO

ASEGURADO:	RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO	IDENTIFICACIÓN NIT: 805.027.287-4
DIRECCIÓN: CL 46 C NRO. 3 B - 00	CIUDAD: CALI, VALLE	TELÉFONO: 4884646
BENEFICIARIO: 805027287 - RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO	ADICIONAL:	

OBJETO DEL SEGURO

CON SUJECCIÓN A LAS CONDICIONES GENERALES DE LA PÓLIZA QUE SE ANEXAN E-RCE-002A REDIS 04-09 / E-RCE-001A, QUE FORMAN PARTE INTEGRANTE DE LA MISMA Y QUE EL ASEGURADO Y EL TOMADOR DECLARAN HABER RECIBIDO Y HASTA EL LÍMITE DE VALOR ASEGURADO SEÑALADO EN CADA AMPARO, SEGUROS DEL ESTADO S.A., GARANTIZA:

EL PAGO DE LOS PERJUICIOS CAUSADOS A TERCEROS DURANTE LA EJECUCIÓN DE LAS OBLIGACIONES CONTENIDAS EN EL CONTRATO SINDICAL NO.1.5.1.006.2022, EL OBJETO DEL PRESENTE CONTRATO SINDICAL ES PRESTAR SERVICIOS DE APOYO A LA GESTIÓN ASISENCIAL, EN ESPECIAL EN EL ÁREA DE PROMOCIÓN Y PREVENCIÓN EN EL SUBPROCESO DE ATENCIÓN DIRECTA.

BENEFICIARIOS: RED DE SALUD DEL NORTE E.S.E Y/O TERCEROS AFECTADOS.

AMPAROS

RIESGO: PRESTACION DE SERVICIOS

AMPAROS	DEDUCIBLE	VIGENCIA DESDE	VIGENCIA HASTA	SUMA ASEG. ACTUAL	SUMA ASEG. ANTERIOR
PREDIOS, LABORES Y OPERACIONES	10.00 % DEL VALOR DE LA PERDIDA - Mínimo: 1.00 SMMLV	01/01/2022	31/01/2022	\$200,000,000.00	\$181,705,200.00

ACLARACIONES

MEDIANTE EL PRESENTE ANEXO DE FECHA 11 DE ENERO DEL 2022, SE MODIFICA LA SUMA A 200.000.000 AL VALOR CONTRACTUAL, AJUSTANDO EL VALOR ASEGURADO DEL CONTRATO SINDICAL NO.1.5.1.006.2022.

LOS DEMÁS TÉRMINOS Y CONDICIONES NO MODIFICADOS CONTINUAN VIGENTES.

VALOR PRIMA NETA	GASTOS EXPEDICIÓN	IVA	TOTAL A PAGAR	VALOR ASEGURADO TOTAL	PLAN DE PAGO
\$ *****10.000.00	\$ *****3.000.00	\$ *****2.470.00	\$ *****15.470.00	\$ *****200.000.000.00	CONTADO

INTERMEDIARIO			DISTRIBUCIÓN COASEGURO		
NOMBRE	CLAVE	% DE PART.	NOMBRE COMPAÑÍA	% PART.	VALOR ASEGURADO
A. SAAVEDRA SAAVEDRA Y CIA LTDA ASES	184564	100.00			

LA MORA EN EL PAGO DE LA PRIMA O DE LOS CERTIFICADOS O ANEXOS QUE SE EXPIDAN CON FUNDAMENTO EN ELLA, PRODUCIRÁ LA TERMINACIÓN AUTOMÁTICA DEL CONTRATO Y DARÁ DERECHO A SEGUROS DEL ESTADO S.A. PARA EXIGIR EL PAGO DE LA PRIMA DEVENGADA Y DE LOS GASTOS CAUSADOS CON OCASIÓN DE LA EXPEDICIÓN DEL CONTRATO.

QUEDA EXPRESAMENTE CONVENIDO QUE LAS OBLIGACIONES DE SEGUROS DEL ESTADO S.A. SE REFIERE ÚNICAMENTE AL OBJETO Y OBSERVACIONES DE LA(S) GARANTÍA(S) QUE SE ESPECIFICAN EN ESTE CUADRO.

NOTA: SEGUROS DEL ESTADO S.A. SE RESERVA EL DERECHO DE REVISAR Y HACER ACOMPAÑAMIENTO AL RIESGO ASUMIDO DURANTE LA VIGENCIA DE LA PRESENTE PÓLIZA, POR LO TANTO EL ASEGURADOR COMO EL TOMADOR, PRESTARÁN SU COLABORACIÓN PARA EFECTOS DE NOTIFICACIONES LA DIRECCIÓN DE SEGUROS DEL ESTADO S.A. ES CALLE 7N NO. 1N-15/1N-45 - TELÉFONO: 6672954 - CALI

AVELA DEL ESTADO - SEGUROS DEL ESTADO - SEGURO
DE RESPONSABILIDAD CIVIL EXTRA CONTRACTUAL DERIVADA DE
CUMPLIMIENTO - RCE CONTRATOS
FIRMA AUTORIZADA: Gabriela A. Zarate B. - Secretaria General



FIRMA TOMADOR

PUEDEN CONSULTAR ESTA PÓLIZA EN WWW.SEGUROSDELESTADO.COM

OFICINA PRINCIPAL: CRA. 11 NO. 90-20 BOGOTÁ D.C. TELÉFONO: 2186977

DLF184564A

1



RED DE SALUD DEL NORTE E.S.S.
EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
OFICINA ASESORA JURÍDICA

ACTA DE APROBACIÓN No. 101072533

La presente póliza No. 101072533 Expedida por Estado
que ampara el contrato No. 1510062022 es aprobada en el día
de hoy de 12 ENERO 2022.

Al cumplir con los términos exigidos en el contrato


JEFE DE OFICINA RED DE SALUD DEL NORTE E.S.E.



SEGUROS
DEL
ESTADO S.A.

NIT. 860.000.578-8

POLIZA DE SEGURO DE RESPONSABILIDAD CIVIL EXTRACONTRACTUAL DERIVADA DE
CUMPLIMIENTO

RCE CONTRATOS

CIUDAD DE EXPEDICIÓN CALI						SUCURSAL CALI						COD.SUC 45		NO.PÓLIZA 45-40-101072533		ANEXO 1	
FECHA EXPEDICIÓN DÍA MES AÑO			VIGENCIA DESDE DÍA MES AÑO			A LAS HORAS	VIGENCIA HASTA DÍA MES AÑO			A LAS HORAS	TIPO MOVIMIENTO						
12 01 2022			01 01 2022			00:00	31 01 2022			23:59	ANEXO CAUSA PRIMA						

DATOS DEL TOMADOR / GARANTIZADO

NOMBRE O RAZÓN SOCIAL ASOCIACION GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE - AGESOC							IDENTIFICACIÓN NIT: 900.522.923-8				
DIRECCIÓN: LL 39 NORTE NO. 4 NORTE - 151							CIUDAD: CALI, VALLE			TELÉFONO: 6594000	

DATOS DEL ASEGURADO / BENEFICIARIO

ASEGURADO:		RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO			IDENTIFICACIÓN NIT: 805.027.287-4	
DIRECCIÓN: CL 46 C NRO. 3 B - 00				CIUDAD: CALI, VALLE		TELÉFONO: 4684646
BENEFICIARIO: 805027287 - RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO						

TEXTO ACLARATORIO

LA MORA EN EL PAGO DE LA PRIMA O DE LOS CERTIFICADOS O ANEXOS QUE SE EXPIDAN CON FUNDAMENTO EN ELLA, PRODUCIRA LA TERMINACIÓN AUTOMÁTICA DEL CONTRATO Y DARA DERECHO A SEGUROS DEL ESTADO S.A. PARA EXIGIR EL PAGO DE LA PRIMA DEVENGADA Y DE LOS GASTOS CAUSADOS CON OCASION DE LA EXPEDICION DEL CONTRATO. QUEDA EXPRESAMENTE CONVENIDO QUE LAS OBLIGACIONES DE SEGUROS DEL ESTADO S.A. SE REFIERE ÚNICAMENTE AL OBJETO Y OBSERVACIONES DE LA(S) GARANTIA(S) QUE SE ESPECIFICAN EN ESTE CUADRO.

NOTA: SEGUROS DE ESTADO S.A. SE RESERVA EL DERECHO DE REVISAR Y HACER ACOMPAÑAMIENTO AL RIESGO ASUMIDO DURANTE LA VIGENCIA DE LA PRESENTE PÓLIZA, POR LO TANTO EL ASEGURADOR COMO EL TOMADOR, PRESTARAN SU COLABORACIÓN

PARA EFECTOS DE NOTIFICACIONES LA DIRECCIÓN DE SEGUROS DEL ESTADO S.A. ES CALLE 7N NO. 1N-15/1N-45 - TELÉFONO: 6672954 - CALI

SEGUROS DEL ESTADO S.A.
DIRECCIÓN DE SEGUROS DEL ESTADO S.A.
CALLE 7N NO. 1N-15/1N-45
45-40-101072533

FIRMA AUTORIZADA: Gabriela A. Zaranta B. - Secretaria General

FIRMA TOMADOR

DLF84564A

2

VIGILADO SUPERINTENDENCIA FINANCIERA DE COLOMBIA



SEGUROS
DEL
ESTADO S.A.

NIT. 860.009.578-6

POLIZA DE SEGURO DE CUMPLIMIENTO ENTIDAD ESTATAL

DECRETO 1082 DE 2015

CIUDAD DE EXPEDICIÓN CALI						SUCURSAL CALI						COD.SUC 45		NO.PÓLIZA 45-44-101133699		ANEXO 0	
FECHA EXPEDICIÓN DÍA MES AÑO			VIGENCIA DESDE DÍA MES AÑO			A LAS HORAS	VIGENCIA HASTA DÍA MES AÑO			A LAS HORAS	TIPO.MOVIMIENTO						
06 01 2022			01 01 2022			00:00	31 01 2025			23:59	EMISION ORIGINAL						

DATOS DEL TOMADOR / GARANTIZADO

NOMBRE O RAZON SOCIAL	ASOCIACION GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE - AGESOC						IDENTIFICACIÓN NIT: 960.522.923-8				
DIRECCIÓN: LL 39 NORTE NO. 4NORTE - 151						CIUDAD: CALI, VALLE			TELÉFONO: 6594000		

DATOS DEL ASEGURADO / BENEFICIARIO

ASEGURADO / BENEFICIARIO:		RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO				IDENTIFICACIÓN NIT: 805.027.287-4	
DIRECCIÓN: CL 46 G NRO. 3 B - 00		CIUDAD: CALI, VALLE			TELÉFONO: 4884646		
ADICIONAL:							

OBJETO DEL SEGURO

CON SUJECCIÓN A LAS CONDICIONES GENERALES DE LA PÓLIZA QUE SE ANEXAN SEGUROS, QUE FORMAN PARTE INTEGRANTE DE LA MISMA Y QUE EL ASEGURADO Y EL TOMADOR DECLARAN HABER RECIBIDO Y HASTA EL LÍMITE DE VALOR ASEGURADO SEÑALADO EN CADA AMPARO, SEGUROS DEL ESTADO S.A., GARANTIZA:
EL PAGO DE LOS PERJUICIOS DERIVADOS DEL INCUMPLIMIENTO DE LAS OBLIGACIONES CONTENIDAS EN EL CONTRATO SINDICAL No. 1.5.1.006.2022, EL OBJETO DEL PRESENTE CONTRATO SINDICAL ES PRESTAR SERVICIOS DE APOYO A LA GESTIÓN ASISTENCIAL, EN ESPECIAL EN EL ÁREA DE PROMOCIÓN Y PREVENCIÓN EN EL SUBPROCESO DE ATENCIÓN DIRECTA

AMPAROS

RIESGO: PRESTACION DE SERVICIOS

AMPAROS	VIGENCIA DESDE	VIGENCIA HASTA	SUMA ASEG/ACTUAL
CUMPLIMIENTO DEL CONTRATO	01/01/2022	31/05/2022	\$19,960,586.80
CALIDAD DEL SERVICIO	01/01/2022	31/05/2022	\$19,960,586.80
PAGO DE SALARIOS, PRESTACIONES SOCIALES LEGALES E INDEMNIZACIONES LABORALES	01/01/2022	31/01/2025	\$9,960,293.40

ACLARACIONES

VALOR PRIMA NETA	GASTOS EXPEDICIÓN	IVA	TOTAL A PAGAR	VALOR ASEGURADO TOTAL	PLAN DE PAGO
\$ ****101,577.00	\$ *****8,000.00	\$ *****20,819.00	\$ *****130,396.00	\$ *****49,901,467.00	CONTADO
INTERMEDARIO			DISTRIBUCIÓN COASEGURADO		
NOMBRE	CLAVE	% DE PART.	NOMBRE COMPAÑIA	% PART.	VALOR ASEGURADO
A. SAAVEDRA SAAVEDRA Y CIA LTDA ASES	184564	100.00			

QUEDA EXPRESAMENTE CONVENIDO QUE LAS OBLIGACIONES DE SEGUROS DEL ESTADO S.A. SE REFIERE ÚNICAMENTE AL OBJETO Y OBSERVACIONES DE LA(S) GARANTIA(S) QUE SE ESPECIFICAN EN ESTE CUADRO.

NOTA: SEGUROS DE ESTADO S.A. SE RESERVA EL DERECHO DE REVISAR Y HACER ACOMPAÑAMIENTO AL RIESGO ASUMIDO DURANTE LA VIGENCIA DE LA PRESENTE PÓLIZA, POR LO TANTO EL ASEGURADOR COMO EL TOMADOR, PRESTARÁN SU COLABORACIÓN PARA EFECTOS DE NOTIFICACIONES LA DIRECCIÓN DE SEGUROS DEL ESTADO S.A. ES CALLE 7N NO. 1N-15/1N-45 - TELÉFONO: 6672954 - CALI

FIRMA AUTORIZADA: Gabriela A. Zerante B. - Secretaria General




FIRMA TOMADOR

Usted puede consultar esta póliza en www.segurosdelestado.com

OFICINA PRINCIPAL: CRA. 11 NO. 90-20 BOGOTÁ C.C. TELÉFONO: 2186577

CLF184564A

1

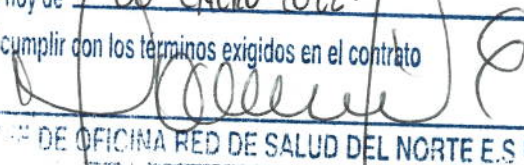
 **SALUD
NORTE**
Red de Salud del Norte E.S.E.

RED DE SALUD DEL NORTE E.S.S.
EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
OFICINA ASESORA JURÍDICA

ACTA DE APROBACIÓN No. 201-014-2022

La presente póliza No. 101133899 Expedida por Estado
que ampara el contrato No. 1510062022 es aprobada en el día
de hoy de 06 ENERO 2022

Ai cumplir con los terminos exigidos en el contrato



DE OFICINA RED DE SALUD DEL NORTE E.S.F



SEGUROS
DEL
ESTADO S.A.

NIT: 060.609.576-6

CONSTANCIA DE NO REVOCATORIA NI CANCELACION POR FALTA DE PAGO DE LA PRIMA

Hacemos constar, que la póliza N° 101133899, anexo 0, no expirara por falta de pago de la prima, ni por revocatoria unilateral del tomador de la póliza o de la aseguradora.

Lo anterior de conformidad con lo establecido en el decreto 1082 de 2015 el cual regula las garantías ante entidades estatales

Dado en CALI a los 06 días del mes de ENERO de 2022

46-44-101133899

FIRMA AUTORIZADA: Gabriela A. Zarante B. - Secretaria General

**CONTRATO DE PRESTACION DE SERVICIOS DE APOYO A LA GESTION
ASISTENCIAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO**
No. 1.5.1.055.2022

ENTIDAD CONTRATANTE	RED DE SALUD DEL NORTE E.S.E. NIT. 805.027.287-4
CONTRATISTA	ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE "AGESOC". NIT 900.522923-8
OBJETO	EL OBJETO DEL PRESENTE CONTRATO SINDICAL ES PRESTAR SERVICIOS DE APOYO A LA GESTION ASISTENCIAL, EN ESPECIAL EN EL ÁREA DE PROMOCIÓN Y PREVENCIÓN EN EL SUBPROCESO DE ATENCIÓN DIRECTA.
VALOR	NOVENTA Y NUEVE MILLONES OCHOCIENTOS DOS MIL NOVECIENTOS TREINTA Y CUATRO PESOS (\$99.802.934.00) MCTE.
PLAZO	EL PLAZO DE EJECUCIÓN DEL CONTRATO SINDICAL PARA LA PRESTACIÓN DE SERVICIOS ES DEL PRIMERO (01) DE FEBRERO DE 2022 HASTA EL VEINTIOCHO (28) DE FEBRERO DE 2022.
DISPONIBILIDAD PRESUPUESTAL	80 DEL 27 DE ENERO DE 2022

Entre los suscritos a saber **ANGIE GUTIERREZ OSPINA**, mayor de edad, vecina de Cali, identificada con la cédula de ciudadanía No.38.791.634 expedida en Tuluá, quien obra en nombre y representación legal en su calidad de Gerente de la **RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO** con NIT. 805.027.287-4, según Decreto de Nombramiento No. 4112.010.20.0896 del 15 de mayo de 2020 y Acta de Posesión No. 0323 del 18 de mayo de 2020, quien para efectos del presente Contrato Sindical en adelante se denominará **EL CONTRATANTE**, de una parte; y de la otra, **ALBA RUTH LIBREROS LOZADA**, mayor de edad, identificada con cédula de ciudadanía No. 31.906.433 expedida en Cali - Valle, quien obra como Presidenta y Representante Legal de la Asociación Gremial Especializada en Salud del Occidente "AGESOC", como consta en la certificación expedida por el área de depósitos sindicales del Ministerio del Trabajo, en la cual establece que revisado el Kardex de Archivo Sindical, aparece inscrita y vigente como organización sindical de primer grado con clasificación en Industria, con personería acta de constitución número 000679 del 15 de mayo de 2012 y con NIT 900.522923-8; y quien adelante se denominará **EL CONTRATISTA**, hemos convenido celebrar el presente contrato sindical contenida en las cláusulas que a continuación se estipulan, previas las siguientes consideraciones: 1) Que el Gobierno Nacional ha proferido reglamentación acerca de una forma de promoción del trabajo colectivo, esto es, el contrato sindical, con el fin de que los sindicatos puedan participar en la gestión de las empresas, por lo que la E.S.E. Norte para esta contratación encuentra respaldo legal en los artículos 482, 483 y 484 del Código Sustantivo del Trabajo y Decreto 036 de 2016. 2) Que el Estudio Previo realizado por la entidad establece la necesidad de celebrar el presente contrato sindical de apoyo para la prestación de servicios de salud en actividades asistenciales y conexas de la E.S.E., en sus diferentes puntos de atención en salud. 3) Que AGESOC es un sindicato con personería jurídica, debidamente autorizado para llevar a cabo el objeto del presente contrato, fundada en mayo de 2012 con personería jurídica dada por el Ministerio del Trabajo, con su respectivo registro tributario en la actividad sindical y apoyo a la salud. 4) Que dada la naturaleza jurídica del referido Sindicato, lo dispuesto en la reglamentación especial referente a estas organizaciones y teniendo en cuenta que AGESOC representa la mejor relación costo beneficio, es procedente celebrar el presente contrato sindical. 5) Que en cumplimiento de lo establecido en el Decreto 036 de 2016, la E.S.E verificó que mediante acta se efectuó asamblea extraordinaria de delegados de AGESOC, en la cual se autorizó la celebración de los contratos sindicales con la E.S.E. Norte; y se aprobaron los respectivos Reglamentos. 6)

Sede Admón. Calle 46C No.3B-00 PBX 4884646
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747
www.esenorte.gov.co; Nit 805.027.287-4

"Somos la ESE que humaniza tu salud"

**CONTRATO DE PRESTACION DE SERVICIOS DE APOYO A LA GESTION
ASISTENCIAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
No. 1.5.1.055.2022**

Que AGESOC allegó los documentos legales pertinentes, que permiten verificar su estructura y capacidad administrativa y financiera para prestar los servicios a ejecutar. 7) Que la Representante Legal de AGESOC, está debidamente autorizada para suscribir el presente contrato y para asumir todas las obligaciones que de él se desprendan, en los términos del Acta 017/2020 de Asamblea General. 8) De acuerdo con lo establecido en la Circular conjunta N°100-006 del 16 de noviembre de 2021, emitida por el Departamento Administrativo de la Función Pública, que al respecto señala: "Restricciones que consagra la ley 996 de 2005 durante la campaña presidencial y cargos de elección popular... Quedan exceptuados de la restricción anterior (...) los que deban realizar las entidades sanitarias y hospitalarias. Se restringe la contratación directa por parte de todos los entes del Estado desde el 29 de enero de 2022 y hasta la elección de segunda vuelta, si fuere el caso. Es de anotar que no hay restricciones para la prórroga, modificaciones o adiciones y la cesión de contratos suscritos antes del 29 de enero de 2022, de conformidad con los principios de planeación, transparencia y de responsabilidad establecidos en la ley 870 de 1993 y demás normas que resulten aplicable a cada caso. De igual forma la Corte Constitucional en la sentencia C-1153 de 2005, se exceptúan las acciones que la entidad territorial requiera contratar como entidad sanitaria con el fin de no limitar desproporcionadamente la acción del Estado en el cumplimiento de sus fines, ni paralizar su funcionamiento y menos interrumpir la prestación de los servicios públicos de carácter esencial. De este modo, ha establecido el Ministerio de Salud y Protección Social que las excepciones a las limitaciones para contratación directa en materia de salud proceden en la medida en que la contratación (i) sea necesaria para solventar las eventuales situaciones de urgencia en salud, (ii) que se refiera al tema de cumplimiento de los deberes de las entidades sanitarias y hospitalarias, entendiendo que cuando se hable de "entidades sanitarias" se refiere a aquellas que tienen dentro de sus funciones la consecución de los fines del Estado en materia de salud pública. 9) Que en virtud de lo anterior, se ha convenido la celebración del presente Contrato Sindical, el cual se regirá por las siguientes cláusulas y en lo no estipulado en ellas por las normas que rigen la materia. **PRIMERA. OBJETO:** prestar servicios de apoyo a la gestión asistencial, en especial en el área de promoción y prevención en el subproceso de atención directa. **PARÁGRAFO PRIMERO:** El SINDICATO prestará los servicios requeridos en este contrato sindical a través de sus afiliados vinculados, de acuerdo con las necesidades de la E.S.E NORTE, de manera autónoma e independiente. **PARÁGRAFO SEGUNDO:** El contrato sindical se rige por la normatividad laboral de conformidad al Título Colectivo. **SEGUNDA. VALOR Y FORMA DE PAGO:** El valor del presente contrato es por la suma de **NOVENTA Y NUEVE MILLONES OCHOCIENTOS DOS MIL NOVECIENTOS TREINTA Y CUATRO PESOS (\$99.802.934.00) MCTE.**, los cuales se cancelarán según los servicios prestados, teniendo en cuenta el requerimiento y la oferta presentada, las cuales forman parte integral del presente contrato, con la presentación de la factura y sus correspondientes soportes, previa certificación de cumplimiento expedida por el supervisor del contrato. Al Contrato Sindical se le aplicarán los descuentos que la ley tributaria exige con aplicación al principio de favorabilidad. **PARÁGRAFO PRIMERO:** Para los pagos EL SINDICATO deberá presentar factura y acreditar que se encuentra al día en sus obligaciones frente al Sistema de Seguridad Social Integral. **PARAGRAFO SEGUNDO:** Los pagos que se efectúen en desarrollo de las obligaciones contractuales se sujetarán a la apropiación presupuestal. **TERCERA. OBLIGACIONES DEL SINDICATO. OBLIGACIONES GENERALES:** Teniendo en cuenta su condición como sindicato se compromete a: 1) Ejecutar las acciones que se requieran para el desarrollo del presente contrato de manera autónoma y de conformidad con su reglamento colectivo para el cumplimiento del mismo. 2) El SINDICATO se compromete a que el personal que destine para el cumplimiento del

**CONTRATO DE PRESTACION DE SERVICIOS DE APOYO A LA GESTION
ASISTENCIAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
No. 1.5.1.055.2022**

contrato sea idóneo, éste afiliado a la "AGREMIACIÓN" de conformidad con sus estatutos, y que cumpla con los requisitos de idoneidad, conocimiento y experiencia indicadas para el proceso a ejecutar. 3) Cumplir con el aseguramiento del personal al Sistema de Seguridad Social Integral en Salud, Pensión y Riesgos Laborales, en los términos y condiciones establecidas en la Ley. Serán de exclusiva responsabilidad de la "AGREMIACIÓN" los riesgos o contingencias de enfermedad general o maternidad, accidente, enfermedad profesional, invalidez, vejez y muerte que se presenten durante el término en que se encuentre vigente el presente contrato. 4) Certificar de manera mensual en los primeros diez (10) días de cada mes, por medio de contador o revisor fiscal, los pagos a la seguridad social integral. 5) Realizará de manera oportuna y completa el pago de las compensaciones a sus afiliados y en general los pagos y las aseguraciones establecidas en el estatuto y/o reglamento sindical. 6) Mantendrá indemne a la CONTRATANTE de cualquier reclamación que se llegue a presentar por parte de sus afiliados. 7) De conformidad a la normatividad vigente, el sindicato designará director y/o coordinador, para el cabal cumplimiento del objeto contractual. 8) Depositar copia del contrato sindical y el correspondiente reglamento en el Ministerio del Trabajo a más tardar quince (15) días después de su firma, según lo establecido en el artículo 482 del Código Sustantivo del Trabajo y el decreto 036 de 2016.

OBLIGACIONES ESPECÍFICAS PARA LA PRESTACIÓN DE LOS SERVICIOS: 1) Ejecutar el objeto contractual siguiendo los procesos y procedimientos adoptados por la CONTRATANTE para los procesos y subprocesos que le corresponde apoyar. 2) Designar para la prestación del objeto contractual el personal profesional del área de la salud necesario para cubrir el número de horas que se requieran en un tope máximo de 8.214 horas para dar cumplimiento a la ejecución del subproceso de atención directa. 3) Ejecutar idónea y oportunamente la prestación del servicio, en el lugar indicado, con la frecuencia requerida, garantizando la calidad, eficiencia, eficacia, oportunidad, celeridad y economía en el servicio, informando oportunamente a la CONTRATANTE de las novedades, y responder por ello. 4) Dar respuesta en forma oportuna de los requerimientos interpuestos por los usuarios y/o entes de control por fallas atribuibles a la prestación del servicio objeto del contrato y tomar las acciones correctivas pertinentes. 5) Cumplir con los protocolos y guías de atención vigentes. 6) Responder por los inventarios de los bienes y elementos dados en posesión o tenencia para la ejecución del objeto contractual y devolverlos al finalizar el contrato, debiendo responder integralmente por los mismos, ya sea reponiéndolos o cancelando su reparación, salvo el deterioro normal generado por el uso. 7) Cumplir con el programa de seguridad y salud en el trabajo teniendo en cuenta los planes de emergencia, evaluación y los planes de contingencia de la CONTRATANTE. 8) Cumplir con el sistema obligatorio de garantía de la calidad. 9) Presentar la información que la CONTRATANTE le solicite relacionada con el objeto del contrato. 10) Dar aviso oportuno al supervisor del contrato de aquellos aspectos que puedan generar obstáculos en el desarrollo de la prestación del servicio. 11) Garantizar que los afiliados con los que se ejecutará el contrato cumplan con los estándares de especialidad requeridos, para un buen desempeño del objeto contractual. 12) Permitir las labores de supervisión, evaluación, control y auditoría que el CONTRATANTE realice en forma directa o por terceros sobre el contrato. 13) Las contenidas en el Artículo 2.2.2.1.24 del Decreto 036 de 2016. 14) El CONTRATISTA se obliga a no divulgar la información que conozca sobre los procedimientos asistenciales o administrativos que se siguen en la E.S.E. o en relación con la atención de los pacientes. 15) Las demás que correspondan de acuerdo con la naturaleza del contrato y el objeto contratado.

CUARTA OBLIGACIONES DE CONTRATANTE. 1. Exigir al CONTRATISTA la ejecución idónea y oportuna del presente contrato. 2. Pagar oportunamente los valores pactados en contraprestación del objeto contratado. 3. Designar un supervisor que certifique el

Sede Admón. Calle 46C No.3B-00 PBX 4884646
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747
www.esenorte.gov.co ; Nit 805.027.287-4

"Somos la ESE que humaniza tu salud"

**CONTRATO DE PRESTACION DE SERVICIOS DE APOYO A LA GESTION
ASISTENCIAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
No. 1.5.1.055.2022**

cumplimiento de las obligaciones que se deriven del presente contrato. 4. Facilitar al CONTRATISTA la ejecución del objeto contractual, suministrando los documentos y elementos necesarios para la ejecución de las labores correspondientes. 5. Verificar y dejar constancia del pago de aportes al Sistema de Seguridad Social Integral: Salud, Pensión y Riesgos Profesionales, por parte del SINDICATO a sus afiliados. 6. Las contenidas en el Artículo 2.2.2.1.24 del Decreto 036 de 2016. 7) Adelantar todas aquellas conductas derivadas de la interpretación del principio constitucional de la buena fe en las actuaciones contractuales. **QUINTA. FONDOS DEL CONTRATO Y/O SUBORDINACIÓN PRESUPUESTAL:** El valor del presente contrato se imputará a la vigencia fiscal del 2022 del presupuesto de la ESE NORTE. Según Certificado de Disponibilidad Presupuestal No. 80 del 27 de enero 2022. **SEXTA. PLAZO DE EJECUCIÓN:** El plazo de ejecución del contrato sindical para la prestación de servicios es del primero (01) de febrero de 2022 hasta el veintiocho (28) de febrero de 2022. **PARÁGRAFO PRIMERO:** En ningún caso habrá lugar a prórroga o adiciones automáticas o tacitas del presente contrato. **PARÁGRAFO SEGUNDO:** El CONTRATISTA, deberá tener la disponibilidad inmediata a partir de la suscripción del presente contrato para iniciar la ejecución del mismo. **CLAUSULA SEPTIMA: PERFECCIONAMIENTO Y EJECUCIÓN:** El presente contrato se dará por perfeccionado una vez haya sido suscrito por las partes y para su ejecución se requiere la expedición del certificado de reserva presupuestal, aprobación de la póliza de garantía y suscripción del acta de inicio. **CLAUSULA OCTAVA: RESPONSABILIDAD GENERAL Y EXCLUSIÓN DE LA RELACIÓN LABORAL.** El Sindicato prestará el servicio de acuerdo con las normas legales con libertad, autonomía técnica y administrativa suya y de sus afiliados. El Sindicato asume en forma total y exclusiva la responsabilidad que pueda derivarse por la calidad e idoneidad de la ejecución del presente contrato. Además, los afiliados partícipes vinculados por el Sindicato para desarrollar el objeto del presente contrato no tendrán ningún vínculo laboral ni jurídico con la E.S.E., y por tanto corresponde al Sindicato el pago de las retribuciones de compensaciones a sus afiliados de conformidad al reglamento colectivo. En consecuencia, el presente contrato no constituye vínculo laboral alguno entre los afiliados partícipes de EL CONTRATISTA y la E.S.E. NORTE. **CLAUSULA NOVENA: INTERVENTORIA Y/O SUPERVISIÓN.** La interventoría y/o supervisión del presente contrato sindical para la prestación de servicios estará a cargo de XAVIER DAGNOIS MONTOYA GÓMEZ, subgerente administrativo y financiero con apoyo de G & S INTERVENTORES S.A.S., designados para ello, quien deberá actuar conforme lo establece la Resolución 1.15.149.2016 del 13 de Julio de 2016 por medio de la cual se expidió el manual del supervisor e interventor de la E.S.E. NORTE, quien tendrán a su cargo vigilar el desarrollo de las actividades estipuladas en el presente contrato, teniendo en cuenta el objeto de la misma y la naturaleza del trabajo colectivo a ejecuta. **PARÁGRAFO PRIMERO:** El interventor y/o superviso que ejerce la vigilancia y control no tendrá autorización para exonerar al Sindicato de ninguna de sus obligaciones, o deberes que emanen del presente contrato, ni imponer obligaciones distintas a las estipuladas en este Contrato ni exonerarlo de ninguno de los deberes o responsabilidades que conforme al mismo son de su cargo. Por lo tanto, no podrá impartir instrucciones al Sindicato que impliquen modificaciones a los términos de este contrato. **PARÁGRAFO SEGUNDO:** De las órdenes o instrucciones que impartan el interventor y/o supervisor que ejerce la vigilancia y control del contrato al Sindicato, deberá dejarse registro. **CLAUSULA DECIMA: CESIÓN DEL CONTRATO:** Este contrato se celebra en consideración a las calidades del Sindicato, por consiguiente éste no podrá cederlo a persona alguna, salvo previa autorización escrita de la E.S.E. **CLAUSULA DECIMA PRIMERA: INHABILIDADES E INCOMPATIBILIDADES:** El Sindicato manifiesta bajo la gravedad del juramento que se entiende prestado con la firma del presente contrato, que no se halla incurrido en las

Sede Admón. Calle 46C No.3B-00 PBX 4884646
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747
www.esenorte.gov.co ; Nit 805.027.287-4

"Somos la ESE que humaniza tu salud"

**CONTRATO DE PRESTACION DE SERVICIOS DE APOYO A LA GESTION
ASISTENCIAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
No. 1.5.1.055.2022**

inhabilidades e incompatibilidades señaladas por la Ley que le impidan celebrar y ejecutar este contrato. Si le llegare a sobrevenir inhabilidad o incompatibilidad alguna, renunciará a su ejecución. **Parágrafo:** En virtud del principio de responsabilidad el CONTRATISTA responderá por haber ocultado al contratar, inhabilidades, incompatibilidades o prohibiciones, o por haber suministrado información falsa. **DECIMA SEGUNDA. GARANTÍAS:** EL CONTRATISTA deberá constituir a su costa y a favor de la E.S.E. NORTE garantía que avale el cumplimiento de las obligaciones surgidas del presente contrato y la ejecución idónea y oportuna del objeto contratado, consistente en una póliza expedida por una compañía de seguros legalmente autorizada para funcionar en Colombia, y/o Pagará conforme a los preceptuado en el Artículo 24 del Acuerdo 07 de 2014, que ampare los siguientes riesgos: **1) DE CUMPLIMIENTO:** Para garantizar el cumplimiento de todas las obligaciones contraídas en virtud del presente Contrato, por un valor equivalente al veinte por ciento (20%) del valor del contrato y deberá estar vigente durante el plazo de ejecución del contrato y cuatro (4) meses más. **2) CALIDAD DEL SERVICIO:** Equivalente al veinte por ciento (20%) del valor del contrato, la cual deberá estar vigente durante el plazo de ejecución del Contrato y cuatro (4) meses más. **3) DE PAGO DE SALARIOS, PRESTACIONES SOCIALES E INDEMNIZACION DE PERSONAL.** Equivalente al diez (10%) por ciento del valor total del presente contrato. Por el término de duración del contrato y tres (3) años más. **4) RESPONSABILIDAD CIVIL EXTRA CONTRACTUAL CON AMPAROS GENERALES:** Para asegurar el daño a terceros Y/o por daños en los bienes muebles e inmuebles por una cuantía equivalente a DOSCIENTOS SALARIOS MINIMOS LEGALES MENSUALES VIGENTES (200 SMLMV) vigente por el término del contrato y como asegurado y/o beneficiario la EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO EL EMPRESARIO e igual el sindicato AGESOC. PARAGRAFO PRIMERO. - En el evento de concederse prórroga en el plazo para la ejecución del contrato o celebrarse contratos adicionales, se procederá así: a) Si es prórroga del plazo, se prorrogará la vigencia de la garantía en los correspondientes riesgos amparados, en el mismo término de la prórroga autorizada; b) Si es aumento del valor del contrato, aumentará el valor de los riesgos amparados en la garantía y otorgada en igual proporción. **PARÁGRAFO SEGUNDO:** La garantía de cumplimiento constituye la caución a que alude el artículo 2.2.2.1.23 del Decreto 036 de 2016. **PARÁGRAFO TERCERO:** El Sindicato deberá allegar la Garantía (pagare o póliza) a la Oficina Asesora Jurídica para su aprobación debidamente firmada por el tomador dentro de los tres días hábiles siguientes a la suscripción del mismo, de no presentarla dentro de dicho termino se procederá a la anulación del contrato. **CLAUSULA DECIMA TERCERA: INDEMNIDAD:** EL CONTRATISTA mantendrá indemne a la E.S.E. NORTE contra todo reclamo, demanda, acción legal, y costos que puedan causarse o surgir por daños o lesiones a personas o bienes, ocasionados por el Sindicato o su personal, durante la ejecución del objeto y obligaciones del contrato. En ningún caso la E.S.E. será llamado en garantía o actuará solidariamente. **CLAUSULA DECIMA CUARTA: RÉGIMEN LEGAL.** - El presente contrato se rige por las normas del derecho privado. No obstante, con fundamento en el artículo 194 y 195 de la ley 100 de 1993, se incorporan al mismo las cláusulas exorbitantes consagradas en la ley 80 de 1993, en la ley 1150 de 2007, Decreto 036 de 2016, en las demás normas que las modifiquen o adicionen. Para la aplicación de las cláusulas exorbitantes la Empresa aplicara el procedimiento establecido en dichas normas, con el objeto de garantizar el derecho de defensa. **CLAUSULA DECIMA QUINTA: CADUCIDAD:** EL CONTRATANTE en cualquier momento podrá declarar la caducidad de este Contrato, sin que haya lugar a indemnización en favor del CONTRATISTA, en caso de presentarse algún hecho constitutivo de incumplimiento de las obligaciones a cargo del CONTRATISTA establecidas en el presente contrato, las cuales afecten grave y directamente la ejecución del mismo y evidencien que puede conducir a su paralización, esto de conformidad con lo establecido en el Estatuto de

Sede Admón. Calle 46C No.3B-00 PBX 4884646
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747
www.esenorte.gov.co ; Nit: 805.027.287-4

"Somos la ESE que humaniza tu salud"

**CONTRATO DE PRESTACION DE SERVICIOS DE APOYO A LA GESTION
ASISTENCIAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
No. 1.5.1.055.2022**

Contratación de la E.S.E. En caso de terminar el Contrato por ejercer esta facultad, EL CONTRATANTE pagará al CONTRATISTA la cantidad que deba por los servicios prestados hasta el momento de declaratoria de la caducidad, en los términos de este Contrato.

CLAUSULA DECIMA SEXTA: SOLUCION DE CONTROVERSIAS: De conformidad con lo establecido en Decreto Reglamentario 036 de 2016, las controversias que se originen entre las partes contratantes en virtud del contrato sindical para la prestación de servicios podrán ser resueltas por arbitramento voluntario u otros mecanismos alternativos, si así lo acuerdan las partes, o en su defecto por la jurisdicción laboral y de la seguridad social.

CLAUSULA DECIMA SÉPTIMA: DOCUMENTOS DEL CONTRATO: Constituyen documentos del presente Contrato la documentación aportada por el Contratista. Constituyen documentos del presente contrato, los siguientes: 1) Análisis del sector. 2) Estudios Previos. 3) Certificado de Disponibilidad Presupuestal. 4) Solicitud de Propuesta. 5) Propuesta. 6). Formato Único de Hoja de vida. 7) Certificado de antecedentes judiciales. 8) Copia del RUT. 9) Copia de la Cédula de ciudadanía. 10) Certificado de antecedentes disciplinarios. 11) Certificación de Boletín de Antecedentes Fiscales de la Contraloría General de la República. 12) Garantía establecida en la cláusula decima segunda del presente contrato. 13) Las actas y acuerdos suscritos entre la E.S.E. NORTE y el CONTRATISTA que se produzcan durante la ejecución del presente contrato.

CLAUSULA DÉCIMA NOVENA: CAUSALES DE TERMINACIÓN DEL CONTRATO: Son causales de terminación del contrato: 1) Incumplimiento de alguna de las obligaciones contractuales o alguna de las normas vigentes sobre CONTRATO SINDICAL. 2) Vencimiento del plazo de ejecución. 3) Por mutuo acuerdo. 4) Por terminación unilateral. 5) Por razones de fuerza mayor ajenas a la voluntad de las partes. 6) Por la imposibilidad del Sindicato de cumplir su objeto social por la orden de autoridad competente.

PARÁGRAFO. En caso de presentarse alguno de los eventos previstos para la terminación anticipada del Contrato, se dará por terminado el mismo, dejando constancia de ello en acta suscrita por las partes.

VÍGESIMA LIQUIDACION DEL CONTRATO SINDICAL: El presente Contrato Sindical se liquidará por parte de la Red de Salud del Norte E.S.E, dentro de los cuatro (4) meses siguientes a la expiración del término previsto para la ejecución del mismo, mediante Acta firmada de común acuerdo por las partes contratantes, la cual contendrá la aclaración de cuentas o balance del Contrato, con el reconocimiento de saldos a favor de las partes, o las declaraciones de paz y salvo. En aquellos casos en que el CONTRATISTA no se presente a la liquidación por mutuo acuerdo, previa notificación o convocatoria que le haga la entidad, o las partes no lleguen a un acuerdo sobre su contenido, la Entidad tendrá la facultad de liquidar en forma unilateral el contrato dentro de los dos (2) meses siguientes al vencimiento del término anterior, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 136 del C. C. A. Lo anterior de conformidad con lo previsto en el Artículo 62 del Acuerdo Número 01 del 12 de Enero de 2011.

PARAGRAFO PRIMERO.: EL CONTRATANTE se reserva el derecho a realizar liquidaciones parciales del presente Contrato de Prestación de Servicios de Salud.

VÍGESIMA PRIMERA. CAUSALES DE MULTA: Por el incumplimiento de cualquiera de las obligaciones que afecte el contrato, el UNO por ciento (1%) del valor total del contrato. En este caso EL CONTRATANTE elaborará la liquidación del oficio.

VÍGESIMA SEGUNDA. CLAUSULA PENAL PECUNIARIA: En caso de declaratoria de caducidad o de incumplimiento total o parcial de las obligaciones del presente Contrato, EL CONTRATISTA debe pagar a nombre de la Red de Salud del Norte E.S.E, a título de indemnización, una suma equivalente al veinte por ciento (20%). El valor pactado de la presente cláusula penal es el de la estimación anticipada de perjuicios, no obstante, la presente cláusula no impide el cobro de todos los perjuicios adicionales que se causen sobre el citado valor. Este valor puede ser compensado con los montos que la E.S.E. adeude al Contratista con ocasión de la ejecución del presente Contrato, de conformidad con las normas que rigen la materia.

Nota: El porcentaje (20%) de la cláusula penal corresponde al porcentaje de la garantía de

**CONTRATO DE PRESTACION DE SERVICIOS DE APOYO A LA GESTION
ASISTENCIAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
No. 1.5.1.055.2022**

cumplimiento. **VIGESIMA TERCERA. - PROTECCION DE DATOS PERSONALES.** El SINDICATO, Y/O "AGESOC se obliga a asegurar que los datos personales a los cuales tenga acceso en virtud del presente contrato serán tratados de conformidad con lo previsto en la Ley 1581 de 2012 y sus decretos reglamentarios y en particular se compromete a cumplir con las obligaciones que se establecen en dicha regulación en relación con aquellos datos que en ejecución del contrato puedan ser utilizados y transferidos. EL CONTRATISTA responderá frente a la E.S.E. NORTE por los daños y perjuicios que le cause a esta o a los titulares de los datos por el tratamiento indebido de datos personales. En ningún caso se entenderá que existe responsabilidad solidaria entre la E.S.E. y EL CONTRATISTA, en el evento que este último incumpla las obligaciones establecidas en la presente cláusula o en la regulación sobre protección de datos personales. **PARÁGRAFO:** La obligación de protección de datos personales que adquiere el SINDICATO, Y/O "AGESOC a través de este contrato se extiende hasta por veinticuatro (24) meses después de expirado el término de duración del contrato. **VIGESIMA CUARTA. - SARLAFT.** Teniendo en cuenta el manual para la Administración del Riesgo del Lavado de Activos y de la Financiación del Terrorismo-SARLAFT aprobado por la Junta Directiva del EMPRESARIO, el SINDICATO, Y/O "AGESOC debe diligenciar el Formulario de Vinculación, adoptado por el EMPRESARIO, siguiendo los lineamientos de SUPERSALUD, el cual debe ser firmado por el titular del Contrato, con huella dactilar, mediante el cual autoriza la consulta de datos y la cancelación de la relación contractual en caso de ser incluido en listas restrictivas. Igualmente, con su firma, certifica la licitud y origen de sus fondos. **CLAUSULA VIGESIMA QUINTA: CORRECCIONES.** El CONTRATANTE se reserva la facultad de corregir o aclarar este contrato, en caso de incurrir en errores de transcripción o de copia, para lo cual informará al contratista. **CLAUSULA VIGESIMA SEXTA: VEEDURÍA:** Este contrato de prestación de servicios está sujeta a la vigilancia y control ciudadano conforme a lo previsto en la Ley 850 de 2003 y demás normas que reglamenten la materia. **CLAUSULA VIGESIMA SEPTIMA: DOMICILIO:** Para todos los efectos del presente contrato, se señala como domicilio el Departamento del Valle del Cauca - Distrito de Santiago de Cali. **CLAUSULA VIGESIMA OCTAVA: NOTIFICACIONES:**

LA E.S.E. NORTE:
Dirección: Calle 46C No. 3B-00
Teléfono: 4884646
Correo electrónico: info@esenorte.gov.co

LA CONTRATISTA:
Dirección: Calle 39 Norte# 4 N 151
Teléfono: 6594000
Correo electrónico: agesoc@hotmail.com

Para constancia se firma en el Distrito de Santiago de Cali, el primero (01) de febrero del año dos mil veintidós (2022).

EL CONTRATANTE

EL CONTRATISTA


ANGIE GUTIERREZ OSPINA
Gerente
RED DE SALUD DEL NORTE E.S.E


ALBA RUTH LIBREROS LOZADA
Representante Legal
"AGESOC".

Elaboró: Jennifer A. Pardo Ortiz - Profesional Administrativo - Afiliada Participe "AGESOC"
Revisó: María Alejandra Eslava Herrera -Jefe Oficina Asesora Jurídica

Sede Admón. Calle 46C No.3B-00 PBX 4884646
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747
www.esenorte.gov.co ; Nit 805.027.287-4
"Somos la ESE que humaniza tu salud"

005



**SEGUROS
DEL
ESTADO S.A.**
NIT. 860.009.578-6

POLIZA DE SEGURO DE RESPONSABILIDAD CIVIL EXTRACONTRACTUAL DERIVADA DE CUMPLIMIENTO
RCE CONTRATOS

CIUDAD DE EXPEDICIÓN CALI			SUCURSAL CALI			COD.SUC 45	NO.PÓLIZA 45-40-101073357	ANEXO 0
FECHA EXPEDICIÓN DÍA MES AÑO 02 02 2022	VIGENCIA DESDE DÍA MES AÑO 01 02 2022		A LAS HORAS 00:00	VIGENCIA HASTA DÍA MES AÑO 28 02 2022		A LAS HORAS 23:59	TIPO MOVIMIENTO EMISION ORIGINAL	

DATOS DEL TOMADOR / GARANTIZADO

NOMBRE O RAZON SOCIAL ASOCIACION GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE - AGESOC	IDENTIFICACIÓN NIT: 900.522.923-8
DIRECCIÓN: LL 39 NORTE NO. 4 NORTE - 151	CIUDAD: CALI, VALLE TELÉFONO: 6594000

DATOS DEL ASEGURADO / BENEFICIARIO

ASEGURADO: RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO	IDENTIFICACIÓN NIT: 805.027.287-4
DIRECCIÓN: CL 46 C NRO. 3 B - 00	CIUDAD: CALI, VALLE TELÉFONO: 4884846
BENEFICIARIO: 805027287 - RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO ADICIONAL:	

OBJETO DEL SEGURO

CON SUJECCIÓN A LAS CONDICIONES GENERALES DE LA PÓLIZA QUE SE AMEXIAN E-RCE-002A REDIS 04-05 / E-RCE-001A, QUE FORMAN PARTE INTEGRANTE DE LA MISMA Y QUE EL ASEGURADO Y EL TOMADOR DECLARAN HABER RECIBIDO Y HASTA EL LÍMITE DE VALOR ASEGURADO SEÑALADO EN CADA AMPARO, SEGUROS DEL ESTADO S.A., GARANTIZA:

EL PAGO DEL LOS PERJUICIOS CAUSADOS A TERCEROS DURANTE LA EJECUCIÓN DE LAS OBLIGACIONES CONTENIDAS EN EL CONTRATO SINDICAL NO. 1.5.1.055.2022 (EL OBJETO DEL PRESENTE CONTRATO SINDICAL ES PRESTAR SERVICIOS DE APOYO A LA GESTIÓN ASISISTENCIAL, EN ESPECIAL EN EL ÁREA DE PROMOCIÓN Y PREVENCIÓN EN EL SUBPROCESO DE ATENCIÓN DIRECTA).

BENEFICIARIOS: RED DE SALUD DEL NORTE S.S.E Y/O TERCEROS AFECTADOS.

AMPAROS

AMPAROS	DEDUCIBLE	VIGENCIA DESDE	VIGENCIA HASTA	SUMA ASEG. ACTUAL
PREDIOS LABORES Y OPERACIONES	10.00 % DEL VALOR DE LA PERDIDA - Mínimo: 1.00 SMMLV	01/02/2022	28/02/2022	\$200.000.000.00

ACLARACIONES

VALOR PRIMA NETA: \$ *****30.000.00

GASTOS EXPEDICIÓN: \$ *****3.000.00

IVA: \$ *****6.270.00

TOTAL A PAGAR: \$ *****39.270.00

VALOR ASEGURADO TOTAL: \$ *****200.000.000.00

PLAN DE PAGO: CONTADO

VALOR PRIMA NETA	GASTOS EXPEDICIÓN	IVA	TOTAL A PAGAR	VALOR ASEGURADO TOTAL	PLAN DE PAGO
\$ *****30,000.00	\$ *****3,000.00	\$ *****6,270.00	\$ *****39,270.00	\$ *****200,000,000.00	CONTADO
INTERMEDIARIO			DISTRIBUCIÓN COASEGURO		
INCIDENTE	CLAVE	% DE PART.	INCIDENTE COMPAÑIA	% PART.	VALOR ASEGURADO
A.SAAVEDRA SAAVEDRA Y CIA LTDA ASES	184564	100.00			

LA MORA EN EL PAGO DE LA PRIMA O DE LOS CERTIFICADOS O ANEXOS QUE SE EXPIDAN CON FUNDAMENTO EN ELLA, PRODUCIRA LA TERMINACION AUTOMATICA DEL CONTRATO Y DARA DERECHO A SEGUROS DEL ESTADO S.A. PARA EXIGIR EL PAGO DE LA PRIMA DEVENGADA Y DE LOS GASTOS CAUSADOS CON OCASION DE LA EXPEDICION DEL CONTRATO.

QUEDA EXPRESAMENTE CONVENIDO QUE LAS OBLIGACIONES DE SEGUROS DEL ESTADO S.A. SE REFIERE UNICAMENTE AL OBJETO Y OBSERVACIONES DE LA(S) GARANTIA(S) QUE SE ESPECIFICAN EN ESTE CUADRO.

NOTA: SEGUROS DE ESTADO S.A SE RESERVA EL DERECHO DE REVISAR Y HACER ACOMPAÑAMIENTO AL RIESGO ASUMIDO DURANTE LA VIGENCIA DE LA PRESENTE POLIZA. POR LO TANTO EL ASEGURADOR COMO EL TOMADOR, PRESTARAN SU COLABORACIÓN PARA EFECTOS DE NOTIFICACIONES LA DIRECCIÓN DE SEGUROS DEL ESTADO S.A. ES CALLE 7N NO. 1N-15/1N-45 - TELÉFONO: 6672954 - CALI

SEGUROS DEL ESTADO S.A.
SUPERINTENDENCIA FINANCIERA DE COLOMBIA
FIRMA AUTORIZADA: Gabriela A. Zapata R. - Registrada Gremial



FIRMA TOMADOR

VIGILADO



RED DE SALUD DEL NORTE E.S.E.
EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
OFICINA ASESORA JURÍDICA

ACTA DE APROBACIÓN No. POL-051-2022

La presente póliza No. 101073357 Expedida por Seguros del Estado S.A.
que ampara el contrato No. 151.056.2021 es aprobada en el día
de hoy de 07 de febrero de 2022

Al cumplir con los términos exigidos en el contrato


JEFE DE OFICINA RED DE SALUD DEL NORTE E.S.E.

035



SEGUROS
DEL
ESTADO S.A.

NIT: 860.008.578-8

POLIZA DE SEGURO DE CUMPLIMIENTO ENTIDAD ESTATAL

DECRETO 1082 DE 2015

CIUDAD DE EXPEDICIÓN CALI			SUCURSAL CALI			COD.SUC 45	NO.PÓLIZA 45-44-101135396	ANEXO 0
FECHA EXPEDICIÓN DÍA MES AÑO	VIGENCIA DESDE DÍA MES AÑO		A LAS HORAS	VIGENCIA HASTA DÍA MES AÑO		A LAS HORAS	TIPO MOVIMIENTO	
02 02 2022	01 02 2022		00:00	28 02 2025		23:59	EMISION ORIGINAL	

DATOS DEL TOMADOR / GARANTIZADO

NOMBRE O RAZÓN SOCIAL	ASOCIACION GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE - AGESOC	IDENTIFICACIÓN NIT: 909.522.923-8
DIRECCIÓN: LL 39 NORTE NO. 4 NORTE - 151	CIUDAD: CALI, VALLE	TELÉFONO: 6594000

DATOS DEL ASEGURADO / BENEFICIARIO

ASEGURADO / BENEFICIARIO	RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO	IDENTIFICACIÓN NIT: 865.027.287-4
DIRECCIÓN: CL 46 C NRO. 3 B - 00	CIUDAD: CALI, VALLE	TELÉFONO: 4884846

ADICIONAL:

OBJETO DEL SEGURO

CON SUJECCIÓN A LAS CONDICIONES GENERALES DE LA PÓLIZA QUE SE ANEXAN, QUE FORMAN PARTE INTEGRANTE DE LA MISMA Y QUE EL ASEGURADO Y EL TOMADOR DECLARAN HABER RECIBIDO Y HASTA EL LÍMITE DE VALOR ASEGURADO SEÑALADO EN CADA AMPARO, SEGUROS DEL ESTADO S.A. GARANTIZA:

EL PAGO POR LOS PERJUICIOS DERIVADOS DEL INCUMPLIMIENTO DE LAS OBLIGACIONES CONTENIDAS EN EL CONTRATO SINDICAL NO. 1.5.1.055.2022, EL OBJETO DEL PRESENTE CONTRATO SINDICAL ES PRESTAR SERVICIOS DE APOYO A LA GESTIÓN ASISISTENCIAL, EN ESPECIAL EN EL ÁREA DE PROMOCIÓN Y PREVENCIÓN EN EL SUBPROCESO DE ATENCIÓN DIRECTA.

AMPAROS

RIESGO: PRESTACION DE SERVICIOS

AMPAROS	VIGENCIA DESDE	VIGENCIA HASTA	SUMA ASEG/ACTUAL
CUMPLIMIENTO DEL CONTRATO	01/02/2022	28/02/2022	\$19,960,586.80
CALIDAD DEL SERVICIO	01/02/2022	28/02/2022	\$19,960,586.80
PAGO DE SALARIOS, PRESTACIONES SOCIALES LEGALES E INDEMNIZACIONES LABORALES	01/02/2022	28/02/2025	\$9,960,293.40

ACLARACIONES

VALOR PRIMA NETA	GASTOS EXPEDICIÓN	I.V.A.	TOTAL A PAGAR	VALOR ASEGURADO TOTAL	PLAN DE PAGO
\$ ****101,412.00	\$ *****8,000.00	\$ ****20,788.00	\$ *****130,201.00	\$ *****49,901,467.00	CONTADO
INTERMEDIARIO			DISTRIBUCIÓN COMISIÓN		
NOMBRE	CLAVE	% DE PART.	NOMBRE COMPAÑÍA	% PART.	VALOR ASEGURADO
A.SAAVEDRA SAAVEDRA Y CIA LTDA ASES	184564	100.00			

QUEDA EXPRESAMENTE CONVENIDO QUE LAS OBLIGACIONES DE SEGUROS DEL ESTADO S.A. SE REFIERE ÚNICAMENTE AL OBJETO Y OBSERVACIONES DE LA(S) GARANTIA(S) QUE SE ESPECIFICAN EN ESTE CUADRO.

NOTA: SEGUROS DE ESTADO S.A. SE RESERVA EL DERECHO DE REVISAR Y HACER ACOMPAÑAMIENTO AL RIESGO ASUMIDO DURANTE LA VIGENCIA DE LA PRESENTE PÓLIZA, POR LO TANTO EL ASEGURADOR COMO EL TOMADOR, PRESTARÁN SU COLABORACIÓN PARA EFECTOS DE NOTIFICACIONES LA DIRECCIÓN DE SEGUROS DEL ESTADO S.A. ES CALLE 7N NO. 1N-15/1N-45 - TELÉFONO: 6672954 - CALI

FIRMA DEL ESTADO - SEGUROS DEL ESTADO S.A.
FIRMA AUTORIZADA: Gabriela A. Zarama B. - Secretaria General
45-44-101135396



FIRMA TOMADOR

USTED PUEDE CONSULTAR ESTA PÓLIZA EN WWW.SEGUROSDELESTADO.COM

OFICINA PRINCIPAL: CRA. 11 NO. 39-20 BOGOTÁ D.C. TELÉFONO: 2188977

DLP184584A

1



RED DE SALUD DEL NORTE E.S.S.
EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
OFICINA ASESORA JURÍDICA

ACTA DE APROBACIÓN No. 001-051. 2022

La presente póliza No. 101135346 Expedida por Seguros del Estado S.A.

que ampara el contrato No. 151055 2022 es aprobada en el día
de hoy de 07 de febrero de 2022

Al cumplir con los términos exigidos en el contrato


JEFE DE OFICINA RED DE SALUD DEL NORTE E.S.E.



**SEGUROS
DEL
ESTADO S.A.**

NIT. 860.009.578-6

CONSTANCIA DE NO REVOCATORIA NI CANCELACION POR FALTA DE PAGO DE LA PRIMA

Hacemos constar, que la póliza N° 101135396, anexo 0, no expirará por falta de pago de la prima, ni por revocatoria unilateral del tomador de la póliza o de la aseguradora.

Lo anterior de conformidad con lo establecido en el decreto 1082 de 2015 el cual regula las garantías ante entidades estatales

Dado en CALI a los 02 días del mes de FEBRERO de 2022



45-44-101135396

FIRMA AUTORIZADA: Gabriela A. Zarante B. - Secretaria General

**CONTRATO DE PRESTACION DE SERVICIOS DE APOYO A LA GESTION
ASISTENCIAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO**
No. 1.5.1.078.2022

ENTIDAD CONTRATANTE	RED DE SALUD DEL NORTE E.S.E. NIT. 805.027.287-4
CONTRATISTA	ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE "AGESOC". NIT 900.522923-8
OBJETO	EL OBJETO DEL PRESENTE CONTRATO SINDICAL ES PRESTAR SERVICIOS DE APOYO A LA GESTIÓN ASISENCIAL, EN ESPECIAL EN EL ÁREA DE PROMOCIÓN Y PREVENCIÓN EN EL SUBPROCESO DE ATENCIÓN DIRECTA.
VALOR	NOVENTA Y NUEVE MILLONES OCHOCIENTOS DOS MIL NOVECIENTOS TREINTA Y CUATRO PESOS (\$99.802.934.00) MCTE.
PLAZO	EL PLAZO DE EJECUCIÓN DEL CONTRATO SINDICAL PARA LA PRESTACIÓN DE SERVICIOS ES DEL PRIMERO (01) DE MARZO DE 2022 HASTA EL TREINTA Y UNO (31) DE MARZO DE 2022.
DISPONIBILIDAD PRESUPUESTAL	132 DEL 24 DE FEBRERO DE 2022

Entre los suscritos a saber **ANGIE GUTIERREZ OSPINA**, mayor de edad, vecina de Cali, identificada con la cédula de ciudadanía No.38.791.634 expedida en Tuluá, quien obra en nombre y representación legal en su calidad de Gerente de la **RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO** con NIT. 805.027.287-4, según Decreto de Nombramiento No. 4112.010.20.0896 del 15 de mayo de 2020 y Acta de Posesión No. 0323 del 18 de mayo de 2020, quien para efectos del presente Contrato Sindical en adelante se denominará **EL CONTRATANTE**, de una parte; y de la otra, **ALBA RUTH LIBREROS LOZADA**, mayor de edad, identificada con cédula de ciudadanía No. 31.906.433 expedida en Cali - Valle, quien obra como Presidenta y Representante Legal de la Asociación Gremial Especializada en Salud del Occidente "AGESOC", como consta en la certificación expedida por el área de depósitos sindicales del Ministerio del Trabajo, en la cual establece que revisado el Kardex de Archivo Sindical, aparece inscrita y vigente como organización sindical de primer grado con clasificación en Industria, con personería acta de constitución número 000679 del 15 de mayo de 2012 y con NIT 900.522923-8; y quien adelante se denominará **EL CONTRATISTA**, hemos convenido celebrar el presente contrato sindical contenida en las cláusulas que a continuación se estipulan, previas las siguientes consideraciones: 1) Que el Gobierno Nacional ha proferido reglamentación acerca de una forma de promoción del trabajo colectivo, esto es, el contrato sindical, con el fin de que los sindicatos puedan participar en la gestión de las empresas, por lo que la E.S.E. Norte para esta contratación encuentra respaldo legal en los artículos 482, 483 y 484 del Código Sustantivo del Trabajo y Decreto 036 de 2016. 2) Que el Estudio Previo realizado por la entidad establece la necesidad de celebrar el presente contrato sindical de apoyo para la prestación de servicios de salud en actividades asistenciales y conexas de la E.S.E., en sus diferentes puntos de atención en salud. 3) Que AGESOC es un sindicato con personería jurídica, debidamente autorizado para llevar a cabo el objeto del presente contrato, fundada en mayo de 2012 con personería jurídica dada por el Ministerio del Trabajo, con su respectivo registro tributario en la actividad sindical y apoyo a la salud. 4) Que dada la naturaleza jurídica del referido Sindicato, lo dispuesto en la reglamentación especial referente a estas organizaciones y teniendo en cuenta que AGESOC representa la mejor relación costo beneficio, es procedente celebrar el presente contrato sindical. 5) Que en cumplimiento de lo establecido en el Decreto 036 de 2016, la E.S.E verificó que mediante acta se efectuó asamblea extraordinaria de delegados de AGESOC, en la cual se autorizó la celebración de los contratos sindicales con la E.S.E. Norte; y se aprobaron los respectivos Reglamentos. 6)

Sede Admón. Calle 46C No.3B-00.PBX 4884646
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747
www.esenorte.gov.co ; Nit 805.027.287-4

"Somos la ESE que humaniza tu salud"

**CONTRATO DE PRESTACION DE SERVICIOS DE APOYO A LA GESTION
ASISTENCIAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
No. 1.5.1.078.2022**

Que AGESOC allegó los documentos legales pertinentes, que permiten verificar su estructura y capacidad administrativa y financiera para prestar los servicios a ejecutar. 7) Que la Representante Legal de AGESOC, está debidamente autorizada para suscribir el presente contrato y para asumir todas las obligaciones que de él se desprendan, en los términos del Acta 017/2020 de Asamblea General. 8) De acuerdo con lo establecido en la Circular conjunta N°100-006 del 16 de noviembre de 2021, emitida por el Departamento Administrativo de la Función Pública, que al respecto señala: "Restricciones que consagra la ley 996 de 2005 durante la campaña presidencial y cargos de elección popular... Quedan exceptuados de la restricción anterior (...) los que deban realizar las entidades sanitarias y hospitalarias. Se restringe la contratación directa por parte de todos los entes del Estado desde el 29 de enero de 2022 y hasta la elección de segunda vuelta, si fuere el caso. Es de anotar que no hay restricciones para la prórroga, modificaciones o adiciones y la cesión de contratos suscritos antes del 29 de enero de 2022, de conformidad con los principios de planeación, transparencia y de responsabilidad establecidos en la ley 870 de 1993 y demás normas que resulten aplicable a cada caso. De igual forma la Corte Constitucional en la sentencia C-1153 de 2005, se exceptúan las acciones que la entidad territorial requiera contratar como entidad sanitaria con el fin de no limitar desproporcionadamente la acción del Estado en el cumplimiento de sus fines, ni paralizar su funcionamiento y menos interrumpir la prestación de los servicios públicos de carácter esencial. De este modo, ha establecido el Ministerio de Salud y Protección Social que las excepciones a las limitaciones para contratación directa en materia de salud proceden en la medida en que la contratación (i) sea necesaria para solventar las eventuales situaciones de urgencia en salud, (ii) que se refiera al tema de cumplimiento de los deberes de las entidades sanitarias y hospitalarias, entendiendo que cuando se hable de "entidades sanitarias" se refiere a aquellas que tienen dentro de sus funciones la consecución de los fines del Estado en materia de salud pública. 9) Que en virtud de lo anterior, se ha convenido la celebración del presente Contrato Sindical, el cual se regirá por las siguientes cláusulas y en lo no estipulado en ellas por las normas que rigen la materia. **PRIMERA. OBJETO:** prestar servicios de apoyo a la gestión asistencial, en especial en el área de promoción y prevención en el subproceso de atención directa. **PARÁGRAFO PRIMERO:** El SINDICATO prestará los servicios requeridos en este contrato sindical a través de sus afiliados vinculados, de acuerdo con las necesidades de la E.S.E NORTE, de manera autónoma e independiente. **PARÁGRAFO SEGUNDO:** El contrato sindical se rige por la normatividad laboral de conformidad al Título Colectivo. **SEGUNDA. VALOR Y FORMA DE PAGO:** El valor del presente contrato es por la suma de **NOVENTA Y NUEVE MILLONES OCHOCIENTOS DOS MIL NOVECIENTOS TREINTA Y CUATRO PESOS (\$99.802.934.00) MCTE.**, los cuales se cancelarán según los servicios prestados, teniendo en cuenta el requerimiento y la oferta presentada, las cuales forman parte integral del presente contrato, con la presentación de la factura y sus correspondientes soportes, previa certificación de cumplimiento expedida por el supervisor del contrato. Al Contrato Sindical se le aplicarán los descuentos que la ley tributaria exige con aplicación al principio de favorabilidad. **PARÁGRAFO PRIMERO:** Para los pagos EL SINDICATO deberá presentar factura y acreditar que se encuentra al día en sus obligaciones frente al Sistema de Seguridad Social Integral. **PARÁGRAFO SEGUNDO:** Los pagos que se efectúen en desarrollo de las obligaciones contractuales se sujetarán a la apropiación presupuestal. **TERCERA. OBLIGACIONES DEL SINDICATO. OBLIGACIONES GENERALES:** Teniendo en cuenta su condición como sindicato se compromete a: 1) Ejecutar las acciones que se requieran para el desarrollo del presente contrato de manera autónoma y de conformidad con su reglamento colectivo para el cumplimiento del mismo. 2) El SINDICATO se compromete a que el personal que destine para el cumplimiento del

Sede Admón. Calle 46C No.3B-00 PBX 4884646
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747
www.esenorte.gov.co; Nit 805.027.287-4

"Somos la ESE que humaniza tu salud"

**CONTRATO DE PRESTACION DE SERVICIOS DE APOYO A LA GESTION
ASISTENCIAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
No. 1.5.1.078.2022**

contrato sea idóneo, éste afiliado a la "AGREMIACIÓN" de conformidad con sus estatutos; y que cumpla con los requisitos de idoneidad, conocimiento y experiencia indicadas para el proceso a ejecutar. 3) Cumplir con el aseguramiento del personal al Sistema de Seguridad Social Integral en Salud, Pensión y Riesgos Laborales, en los términos y condiciones establecidas en la Ley. Serán de exclusiva responsabilidad de la "AGREMIACIÓN" los riesgos o contingencias de enfermedad general o maternidad, accidente, enfermedad profesional, invalidez, vejez y muerte que se presenten durante el término en que se encuentre vigente el presente contrato. 4) Certificar de manera mensual en los primeros diez (10) días de cada mes, por medio de contador o revisor fiscal, los pagos a la seguridad social integral. 5) Realizará de manera oportuna y completa el pago de las compensaciones a sus afiliados y en general los pagos y las aseguraciones establecidas en el estatuto y/o reglamento sindical. 6) Mantendrá indemne a la CONTRATANTE de cualquier reclamación que se llegue a presentar por parte de sus afiliados. 7) De conformidad a la normatividad vigente, el sindicato designará director y/o coordinador, para el cabal cumplimiento del objeto contractual. 8) Depositar copia del contrato sindical y el correspondiente reglamento en el Ministerio del Trabajo a más tardar quince (15) días después de su firma, según lo establecido en el artículo 482 del Código Sustantivo del Trabajo y el decreto 036 de 2016.

OBLIGACIONES ESPECÍFICAS PARA LA PRESTACIÓN DE LOS SERVICIOS: 1) Ejecutar el objeto contractual siguiendo los procesos y procedimientos adoptados por la CONTRATANTE para los procesos y subprocesos que le corresponde apoyar. 2) Designar para la prestación del objeto contractual el personal profesional del área de la salud necesario para cubrir el número de horas que se requieran en un tope máximo de 8.214 horas para dar cumplimiento a la ejecución del subproceso de atención directa. 3) Ejecutar idónea y oportunamente la prestación del servicio, en el lugar indicado, con la frecuencia requerida, garantizando la calidad, eficiencia, eficacia, oportunidad, celeridad y economía en el servicio, informando oportunamente a la CONTRATANTE de las novedades, y responder por ello. 4) Dar respuesta en forma oportuna de los requerimientos interpuestos por los usuarios y/o entes de control por fallas atribuibles a la prestación del servicio objeto del contrato y tomar las acciones correctivas pertinentes. 5) Cumplir con los protocolos y guías de atención vigentes. 6) Responder por los inventarios de los bienes y elementos dados en posesión o tenencia para la ejecución del objeto contractual y devolverlos al finalizar el contrato, debiendo responder integralmente por los mismos, ya sea reponiéndolos o cancelando su reparación, salvo el deterioro normal generado por el uso. 7) Cumplir con el programa de seguridad y salud en el trabajo teniendo en cuenta los planes de emergencia, evaluación y los planes de contingencia de la CONTRATANTE. 8) Cumplir con el sistema obligatorio de garantía de la calidad. 9) Presentar la información que la CONTRATANTE le solicite relacionada con el objeto del contrato. 10) Dar aviso oportuno al supervisor del contrato de aquellos aspectos que puedan generar obstáculos en el desarrollo de la prestación del servicio. 11) Garantizar que los afiliados con los que se ejecutará el contrato cumplan con los estándares de especialidad requeridos, para un buen desempeño del objeto contractual. 12) Permitir las labores de supervisión, evaluación, control y auditoria que el CONTRATANTE realice en forma directa o por terceros sobre el contrato. 13) Las contenidas en el Artículo 2.2.2.1.24 del Decreto 036 de 2016. 14) El CONTRATISTA se obliga a no divulgar la información que conozca sobre los procedimientos asistenciales o administrativos que se siguen en la E.S.E. o en relación con la atención de los pacientes. 15) Las demás que correspondan de acuerdo con la naturaleza del contrato y el objeto contratado. **CUARTA OBLIGACIONES DE CONTRATANTE.** 1. Exigir al CONTRATISTA la ejecución idónea y oportuna del presente contrato. 2. Pagar oportunamente los valores pactados en contraprestación del objeto contratado. 3. Designar un supervisor que certifique el

Sede Admón. Calle 46C No.3B-00.PBX 4884646
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747
www.esenorte.gov.co ; Nit 805.027.287-4

"Somos la ESE que humaniza tu salud"

**CONTRATO DE PRESTACION DE SERVICIOS DE APOYO A LA GESTION
ASISTENCIAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
No. 1.5.1.078.2022**

cumplimiento de las obligaciones que se deriven del presente contrato. **4. Facilitar al CONTRATISTA la ejecución del objeto contractual, suministrando los documentos y elementos necesarios para la ejecución de las labores correspondientes.** **5. Verificar y dejar constancia del pago de aportes al Sistema de Seguridad Social Integral: Salud, Pensión y Riesgos Profesionales, por parte del SINDICATO a sus afiliados.** **6. Las contenidas en el Artículo 2.2.2.1.24 del Decreto 036 de 2016.** **7) Adelantar todas aquellas conductas derivadas de la interpretación del principio constitucional de la buena fe en las actuaciones contractuales.** **QUINTA. FONDOS DEL CONTRATO Y/O SUBORDINACIÓN PRESUPUESTAL:** El valor del presente contrato se imputará a la vigencia fiscal del 2022 del presupuesto de la ESE NORTE. Según Certificado de Disponibilidad Presupuestal No. 132 del 24 de febrero 2022. **SEXTA. PLAZO DE EJECUCIÓN:** El plazo de ejecución del contrato sindical para la prestación de servicios es del primero (01) de marzo de 2022 hasta el treinta y uno (31) de marzo de 2022. **PARÁGRAFO PRIMERO:** En ningún caso habrá lugar a prórroga o adiciones automáticas o tacitas del presente contrato. **PARÁGRAFO SEGUNDO:** El CONTRATISTA, deberá tener la disponibilidad inmediata a partir de la suscripción del presente contrato para iniciar la ejecución del mismo. **CLAUSULA SEPTIMA: PERFECCIONAMIENTO Y EJECUCIÓN:** El presente contrato se dará por perfeccionado una vez haya sido suscrito por las partes y para su ejecución se requiere la expedición del certificado de reserva presupuestal, aprobación de la póliza de garantía y suscripción del acta de inicio. **CLAUSULA OCTAVA: RESPONSABILIDAD GENERAL Y EXCLUSIÓN DE LA RELACIÓN LABORAL.** El Sindicato prestará el servicio de acuerdo con las normas legales con libertad, autonomía técnica y administrativa suya y de sus afiliados. El Sindicato asume en forma total y exclusiva la responsabilidad que pueda derivarse por la calidad e idoneidad de la ejecución del presente contrato. Además, los afiliados partícipes vinculados por el Sindicato para desarrollar el objeto del presente contrato no tendrán ningún vínculo laboral ni jurídico con la E.S.E., y por tanto corresponde al Sindicato el pago de las retribuciones de compensaciones a sus afiliados de conformidad al reglamento colectivo. En consecuencia, el presente contrato no constituye vínculo laboral alguno entre los afiliados partícipes de EL CONTRATISTA y la E.S.E. NORTE. **CLAUSULA NOVENA: INTERVENTORIA Y/O SUPERVISIÓN.** La interventoría y/o supervisión del presente contrato sindical para la prestación de servicios estará a cargo G & S INTERVENTORES S.A.S., designados para ello, quien deberá actuar conforme lo establece la Resolución 1.15.149.2016 del 13 de Julio de 2016 por medio de la cual se expidió el manual del supervisor e interventor de la E.S.E. NORTE, quien tendrán a su cargo vigilar el desarrollo de las actividades estipuladas en el presente contrato, teniendo en cuenta el objeto de la misma y la naturaleza del trabajo colectivo a ejecuta. **PARÁGRAFO PRIMERO:** El interventor y/o superviso que ejerce la vigilancia y control no tendrá autorización para exonerar al Sindicato de ninguna de sus obligaciones, o deberes que emanen del presente contrato, ni imponer obligaciones distintas a las estipuladas en este Contrato ni exonerarlo de ninguno de los deberes o responsabilidades que conforme al mismo son de su cargo. Por lo tanto, no podrá impartir instrucciones al Sindicato que impliquen modificaciones a los términos de este contrato. **PARÁGRAFO SEGUNDO:** De las órdenes o instrucciones que impartan el interventor y/o supervisor que ejerce la vigilancia y control del contrato al Sindicato, deberá dejarse registro. **CLAUSULA DECIMA: CESIÓN DEL CONTRATO:** Este contrato se celebra en consideración a las calidades del Sindicato, por consiguiente éste no podrá cederlo a persona alguna, salvo previa autorización escrita de la E.S.E. **CLAUSULA DECIMA PRIMERA: INHABILIDADES E INCOMPATIBILIDADES:** El Sindicato manifiesta bajo la gravedad del juramento que se entiende prestado con la firma del presente contrato, que no se halla incurso en las inhabilidades e incompatibilidades señaladas por la Ley que le impidan celebrar y ejecutar

Sede Admón. Calle 46C No.3B-00 PBX 4884646
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747
www.esenorte.gov.co Nit 805.027.287-4

"Somos la ESE que humaniza tu salud"

**CONTRATO DE PRESTACION DE SERVICIOS DE APOYO A LA GESTION
ASISTENCIAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
No. 1.5.1.078.2022**

este contrato. Si le llegare a sobrevenir inhabilidad o incompatibilidad alguna, renunciará a su ejecución. **Parágrafo:** En virtud del principio de responsabilidad el CONTRATISTA responderá por haber ocultado al contratar, inhabilidades, incompatibilidades o prohibiciones, o por haber suministrado información falsa. **DECIMA SEGUNDA. GARANTÍAS:** EL CONTRATISTA deberá constituir a su costa y a favor de la E.S.E. NORTE garantía que avale el cumplimiento de las obligaciones surgidas del presente contrato y la ejecución idónea y oportuna del objeto contratado, consistente en una póliza expedida por una compañía de seguros legalmente autorizada para funcionar en Colombia, y/o Pagaré conforme a los preceptuado en el Artículo 24 del Acuerdo 07 de 2014, que ampare los siguientes riesgos: **1) DE CUMPLIMIENTO:** Para garantizar el cumplimiento de todas las obligaciones contraídas en virtud del presente Contrato, por un valor equivalente al veinte por ciento (20%) del valor del contrato y deberá estar vigente durante el plazo de ejecución del contrato y cuatro (4) meses más. **2) CALIDAD DEL SERVICIO:** Equivalente al veinte por ciento (20%) del valor del contrato, la cual deberá estar vigente durante el plazo de ejecución del Contrato y cuatro (4) meses más. **3) DE PAGO DE SALARIOS, PRESTACIONES SOCIALES E INDEMNIZACION DE PERSONAL.** Equivalente al diez (10%) por ciento del valor total del presente contrato. Por el término de duración del contrato y tres (3) años más. **4) RESPONSABILIDAD CIVIL EXTRA CONTRACTUAL CON AMPAROS GENERALES:** Para asegurar el daño a terceros Y/o por daños en los bienes muebles e inmuebles por una cuantía equivalente a DOSCIENTOS SALARIOS MINIMOS LEGALES MENSUALES VIGENTES (200 SMLMV) vigente por el término del contrato y como asegurado y/o beneficiario la EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO EL EMPRESARIO e igual el sindicato AGESOC. **PARAGRAFO PRIMERO.** - En el evento de concederse prórroga en el plazo para la ejecución del contrato o celebrarse contratos adicionales, se procederá así: a) Si es prórroga del plazo, se prorrogará la vigencia de la garantía en los correspondientes riesgos amparados, en el mismo término de la prórroga autorizada; b) Si es aumento del valor del contrato, aumentará el valor de los riesgos amparados en la garantía y otorgada en igual proporción. **PARÁGRAFO SEGUNDO:** La garantía de cumplimiento constituye la caución a que alude el artículo 2.2.2.1.23 del Decreto 036 de 2016. **PARÁGRAFO TERCERO:** El Sindicato deberá allegar la Garantía (pagare o póliza) a la Oficina Asesora Jurídica para su aprobación debidamente firmada por el tomador dentro de los tres días hábiles siguientes a la suscripción del mismo, de no presentarla dentro de dicho termino se procederá a la anulación del contrato. **CLAUSULA DECIMA TERCERA: INDEMNIDAD:** EL CONTRATISTA mantendrá indemne a la E.S.E. NORTE contra todo reclamo, demanda, acción legal, y costos que puedan causarse o surgir por daños o lesiones a personas o bienes, ocasionados por el Sindicato o su personal, durante la ejecución del objeto y obligaciones del contrato. En ningún caso la E.S.E. será llamado en garantía o actuará solidariamente. **CLAUSULA DECIMA CUARTA: RÉGIMEN LEGAL.** - El presente contrato se rige por las normas del derecho privado. No obstante, con fundamento en el artículo 194 y 195 de la ley 100 de 1993, se incorporan al mismo las cláusulas exorbitantes consagradas en la ley 80 de 1993, en la ley 1150 de 2007, Decreto 036 de 2016, en las demás normas que las modifiquen o adicionen. Para la aplicación de las cláusulas exorbitantes la Empresa aplicara el procedimiento establecido en dichas normas, con el objeto de garantizar el derecho de defensa. **CLAUSULA DECIMA QUINTA: CADUCIDAD:** EL CONTRATANTE en cualquier momento podrá declarar la caducidad de este Contrato, sin que haya lugar a indemnización en favor del CONTRATISTA, en caso de presentarse algún hecho constitutivo de incumplimiento de las obligaciones a cargo del CONTRATISTA establecidas en el presente contrato, las cuales afecten grave y directamente la ejecución del mismo y evidencien que puede conducir a su paralización, esto de conformidad con lo establecido en el Estatuto de Contratación de la E.S.E. En caso de terminar el Contrato por ejercer esta facultad, EL

Sede Admón. Calle 46C No.3B-00 PBX 4884646
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis. Calle 72 PBX 4184747
www.esenorte.gov.co Nit 806.027.287-4

"Somos la ESE que humaniza tu salud"

**CONTRATO DE PRESTACION DE SERVICIOS DE APOYO A LA GESTION
ASISTENCIAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
No. 1.5.1.078.2022**

CONTRATANTE pagará al CONTRATISTA la cantidad que deba por los servicios prestados hasta el momento de declaratoria de la caducidad, en los términos de este Contrato.

CLAUSULA DÉCIMA SEXTA: SOLUCION DE CONTROVERSIAS: De conformidad con lo establecido en Decreto Reglamentario 036 de 2016, las controversias que se originen entre las partes contratantes en virtud del contrato sindical para la prestación de servicios podrán ser resueltas por arbitramento voluntario u otros mecanismos alternativos, si así lo acuerdan las partes, o en su defecto por la jurisdicción laboral y de la seguridad social.

CLAUSULA DÉCIMA SÉPTIMA: DOCUMENTOS DEL CONTRATO: Constituyen documentos del presente Contrato la documentación aportada por el Contratista. Constituyen documentos del presente contrato, los siguientes: 1) Análisis del sector. 2) Estudios Previos. 3) Certificado de Disponibilidad Presupuestal. 4) Solicitud de Propuesta. 5) Propuesta. 6) Formato Único de Hoja de vida. 7) Certificado de antecedentes judiciales. 8) Copia del RUT. 9) Copia de la Cédula de ciudadanía. 10) Certificado de antecedentes disciplinarios. 11) Certificación de Boletín de Antecedentes Fiscales de la Contraloría General de la República. 12) Garantía establecida en la cláusula decima segunda del presente contrato. 13) Las actas y acuerdos suscritos entre la E.S.E. NORTE y el CONTRATISTA que se produzcan durante la ejecución del presente contrato.

CLAUSULA DÉCIMA NOVENA: CAUSALES DE TERMINACIÓN DEL CONTRATO: Son causales de terminación del contrato: 1) Incumplimiento de alguna de las obligaciones contractuales o alguna de las normas vigentes sobre CONTRATO SINDICAL. 2) Vencimiento del plazo de ejecución. 3) Por mutuo acuerdo. 4) Por terminación unilateral. 5) Por razones de fuerza mayor ajenas a la voluntad de las partes. 6) Por la imposibilidad del Sindicato de cumplir su objeto social por la orden de autoridad competente.

PARÁGRAFO. En caso de presentarse alguno de los eventos previstos para la terminación anticipada del Contrato, se dará por terminado el mismo, dejando constancia de ello en acta suscrita por las partes.

VIGESIMA LIQUIDACION DEL CONTRATO SINDICAL: El presente Contrato Sindical se liquidará por parte de la Red de Salud del Norte E.S.E, dentro de los cuatro (4) meses siguientes a la expiración del término previsto para la ejecución del mismo, mediante Acta firmada de común acuerdo por las partes contratantes, la cual contendrá la aclaración de cuentas o balance del Contrato, con el reconocimiento de saldos a favor de las partes, o las declaraciones de paz y salvo. En aquellos casos en que el CONTRATISTA no se presente a la liquidación por mutuo acuerdo, previa notificación o convocatoria que le haga la entidad, o las partes no lleguen a un acuerdo sobre su contenido, la Entidad tendrá la facultad de liquidar en forma unilateral el contrato dentro de los dos (2) meses siguientes al vencimiento del término anterior, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 136 del C. C. A. Lo anterior de conformidad con lo previsto en el Artículo 62 del Acuerdo Número 01 del 12 de Enero de 2011.

PARAGRAFO PRIMERO: EL CONTRATANTE se reserva el derecho a realizar liquidaciones parciales del presente Contrato de Prestación de Servicios de Salud.

VIGESIMA PRIMERA. CAUSALES DE MULTA: Por el incumplimiento de cualquiera de las obligaciones que afecte el contrato, el UNO por ciento (1%) del valor total del contrato. En este caso EL CONTRATANTE elaborará la liquidación del oficio.

VIGESIMA SEGUNDA. CLAUSULA PENAL PECUNIARIA: En caso de declaratoria de caducidad o de incumplimiento total o parcial de las obligaciones del presente Contrato, EL CONTRATISTA debe pagar a nombre de la Red de Salud del Norte E.S.E, a título de indemnización, una suma equivalente al veinte por ciento (20%). El valor pactado de la presente cláusula penal es el de la estimación anticipada de perjuicios, no obstante, la presente cláusula no impide el cobro de todos los perjuicios adicionales que se causen sobre el citado valor. Este valor puede ser compensado con los montos que la E.S.E. adeude al Contratista con ocasión de la ejecución del presente Contrato, de conformidad con las normas que rigen la materia.

Nota: El porcentaje (20%) de la cláusula penal corresponde al porcentaje de la garantía de cumplimiento.

VIGESIMA TERCERA. - PROTECCION DE DATOS PERSONALES. El

**CONTRATO DE PRESTACION DE SERVICIOS DE APOYO A LA GESTION
ASISTENCIAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO**
No. 1.5.1.078.2022

SINDICATO, Y/O "AGESOC se obliga a asegurar que los datos personales a los cuales tenga acceso en virtud del presente contrato serán tratados de conformidad con lo previsto en la Ley 1581 de 2.012 y sus decretos reglamentarios y en particular se compromete a cumplir con las obligaciones que se establecen en dicha regulación en relación con aquellos datos que en ejecución del contrato puedan ser utilizados y transferidos. **EL CONTRATISTA** responderá frente a la E.S.E. NORTE por los daños y perjuicios que le cause a esta o a los titulares de los datos por el tratamiento indebido de datos personales. En ningún caso se entenderá que existe responsabilidad solidaria entre la E.S.E. y **EL CONTRATISTA**, en el evento que este último incumpla las obligaciones establecidas en la presente cláusula o en la regulación sobre protección de datos personales. **PARÁGRAFO:** La obligación de protección de datos personales que adquiere el **SINDICATO, Y/O "AGESOC** a través de este contrato se extiende hasta por veinticuatro (24) meses después de expirado el término de duración del contrato. **VIGESIMA CUARTA. - SARLAFT.** Teniendo en cuenta el manual para la Administración del Riesgo del Lavado de Activos y de la Financiación del Terrorismo- **SARLAFT** aprobado por la Junta Directiva del **EMPRESARIO**, el **SINDICATO, Y/O "AGESOC** debe diligenciar el Formulario de Vinculación, adoptado por el **EMPRESARIO**, siguiendo los lineamientos de **SUPERSALUD**, el cual debe ser firmado por el titular del Contrato, con huella dactilar, mediante el cual autoriza la consulta de datos y la cancelación de la relación contractual en caso de ser incluido en listas restrictivas. Igualmente, con su firma, certifica la licitud y origen de sus fondos. **CLAUSULA VIGESIMA QUINTA: CORRECCIONES.** El **CONTRATANTE** se reserva la facultad de corregir o aclarar este contrato, en caso de incurrir en errores de transcripción o de copia, para lo cual informará al contratista. **CLAUSULA VIGESIMA SEXTA: VEEDURÍA:** Este contrato de prestación de servicios está sujeta a la vigilancia y control ciudadano conforme a lo previsto en la Ley 850 de 2003 y demás normas que reglamenten la materia. **CLAUSULA VIGESIMA SEPTIMA: DOMICILIO:** Para todos los efectos del presente contrato, se señala como domicilio el Departamento del Valle del Cauca - Distrito de Santiago de Cali. **CLAUSULA VIGESIMA OCTAVA: NOTIFICACIONES:**

LA E.S.E. NORTE: Dirección: Calle 46C No. 3B-00 Teléfono: 4884646 Correo electrónico: info@esenorte.gov.co	LA CONTRATISTA: Dirección: Calle 39 Norte# 4 N 151 Teléfono: 6594000 Correo electrónico: agesoc@hotmail.com
--	---

Para constancia se firma en el Distrito de Santiago de Cali, el primero (01) de marzo del año dos mil veintidós (2022).

EL CONTRATANTE

EL CONTRATISTA


ANGIE GUTIERREZ OSPINA
Gerente
RED DE SALUD DEL NORTE E.S.E


ALBA RUTH LIBREROS LOZADA
Representante Legal
"AGESOC".

Elaboró: Jennifer A. Pardo Ortiz - Profesional Administrativo - Afiliada Participe "AGESOC"
Revisó: María Alejandra Eslava Herrera - Jefe Oficina Asesora Jurídica

Sede Admón. Calle 46C No.3B-00 PBX 4884646
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747
www.esenorte.gov.co Nit 805.027.287-4

"Somos la ESE que humaniza tu salud"



SEGUROS
DEL
ESTADO S.A.

NIT. 860.009.578-6

POLIZA DE SEGURO DE CUMPLIMIENTO ENTIDAD ESTATAL

DECRETO 1082 DE 2015

CIUDAD DE EXPEDICIÓN CALI			SUCURSAL CALI			COD.SUC 45	NO.PÓLIZA 45-44-101138172	ANEXO 0
FECHA EXPEDICIÓN DÍA MES AÑO 01 03 2022	VIGENCIA DESDE DÍA MES AÑO 01 03 2022			A LAS HORAS 00:00	VIGENCIA HASTA DÍA MES AÑO 31 03 2025	A LAS HORAS 23:59	TIPO MOVIMIENTO EMISION ORIGINAL	

DATOS DEL TOMADOR / GARANTIZADO

NOMBRE O RAZÓN SOCIAL ASOCIACION GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE -AGESOC	IDENTIFICACIÓN NIT: 900.522.923-8
DIRECCIÓN: LL 39 NORTE NO. 4 NORTE - 151	CIUDAD: CALI, VALLE
TELÉFONO: 6594000	

DATOS DEL ASEGURADO / BENEFICIARIO

ASEGURADO / BENEFICIARIO: RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO	IDENTIFICACIÓN NIT: 805.027.287-4
DIRECCIÓN: CL 46 C NRO. 3 B - 00	CIUDAD: CALI, VALLE
TELÉFONO: 4884646	
ADICIONAL:	

OBJETO DEL SEGURO

CON SUJECCIÓN A LAS CONDICIONES GENERALES DE LA PÓLIZA QUE SE ANEXAN ECU0106, QUE FORMAN PARTE INTEGRANTE DE LA MISMA Y QUE EL ASEGURADO Y EL TOMADOR DECLARAN HABER RECIBIDO Y HASTA EL LÍMITE DE VALOR ASEGURADO SEÑALADO EN CADA AMPARO, SEGUROS DEL ESTADO S.A. GARANTIZA:

EL PAGO DE LOS PERJUICIOS CAUSADOS CON OCASION DEL INCUMPLIMIENTO DE LAS OBLIGACIONES CONTRACTUALES EN DESARROLLO DEL CONTRATO No. 1.5.1.078.2022 CUYO OBJETO ES: PRESTAR SERVICIOS DE APOYO A LA GESTIÓN ASISTENCIAL, EN ESPECIAL EN EL ÁREA DE PROMOCIÓN Y PREVENCIÓN EN EL SUBPROCESO DE ATENCIÓN DIRECTA.

AMPAROS

RIESGO: PRESTACION DE SERVICIOS

AMPAROS	VIGENCIA DESDE	VIGENCIA HASTA	SUMA ASEG/ACTUAL
CUMPLIMIENTO DEL CONTRATO	01/03/2022	31/07/2022	\$19,960,586.80
CALIDAD DEL SERVICIO	01/03/2022	31/07/2022	\$19,960,586.80
PAGO DE SALARIOS, PRESTACIONES SOCIALES LEGALES E INDEMNIZACIONES LABORALES	01/03/2022	31/03/2025	\$9,980,293.40

ACLARACIONES

VALOR PRIMA NETA	GASTOS EXPEDICIÓN	IVA	TOTAL A PAGAR	VALOR ASEGURADO TOTAL	PLAN DE PAGO
\$ ****101,577.00	\$ *****8,000.00	\$ *****20,819.00	\$ *****130,396.00	\$ *****49,901,467.00	CONTADO

INTERMEDIARIO			DISTRIBUCIÓN COASEGURO		
NOMBRE	CLAVE	% DE PART.	NOMBRE COMPAÑÍA	% PART.	VALOR ASEGURADO
A. SAAVEDRA SAAVEDRA Y CIA LTDA ASES	184564	100.00			

QUEDA EXPRESAMENTE CONVENIDO QUE LAS OBLIGACIONES DE SEGUROS DEL ESTADO S.A. SE REFIERE ÚNICAMENTE AL OBJETO Y OBSERVACIONES DE LA(S) GARANTÍA(S) QUE SE ESPECIFICAN EN ESTE CUADRO.

NOTA: SEGUROS DE ESTADO S.A. SE RESERVA EL DERECHO DE REVISAR Y HACER ACOMPAÑAMIENTO AL RIESGO ASUMIDO DURANTE LA VIGENCIA DE LA PRESENTE PÓLIZA, POR LO TANTO EL ASEGURADOR COMO EL TOMADOR, PRESTARÁN SU COLABORACIÓN PARA EFECTOS DE NOTIFICACIONES LA DIRECCIÓN DE SEGUROS DEL ESTADO S.A. ES CALLE 7N NO. 1N-15/1N-45 - TELÉFONO: 6672954 - CALI

SEGUROS DEL ESTADO S.A. CALI
FIRMA AUTORIZADA: Gabriela A. Zarama B. - Secretaria General





FIRMA TOMADOR

Usted puede consultar esta póliza en www.segurosdelestado.com

Oficina Principal: CRA. 11 NO. 90-20 BOGOTÁ D.C. TELÉFONO: 2188977

NASLYBANTANA

1

 **SALUD NORTE**
Red de Salud del Norte E.S.S.
RED DE SALUD DEL NORTE E.S.S.
EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
OFICINA ASESORA JURÍDICA
ACTA DE APROBACIÓN No. PO10802022
La presente póliza No. 10136172 Expedida por Seguros
que ampara el contrato No. 1510781022 es aprobada en el día
del mes de 01 de marzo de 2022
Al cumplir con los términos exigidos en el contrato

JEFE DE OFICINA RED DE SALUD DEL NORTE E.S.E.



SEGUROS
DEL
ESTADO S.A.

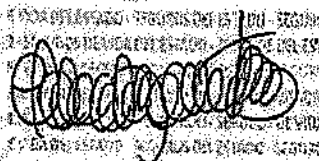
NIT. 860.008.578-6

CONSTANCIA DE NO REVOCATORIA NI CANCELACION POR FALTA DE PAGO DE LA PRIMA

Hacemos constar, que la póliza N° 101136172, anexo 0, no expirará por falta de pago de la prima, ni por revocatoria unilateral del tomador de la póliza o de la aseguradora.

Lo anterior de conformidad con lo establecido en el decreto 1082 de 2015 el cual regula las garantías ante entidades estatales

Dado en CALI a los 01 días del mes de MARZO de 2022



45-44-101136172

FIRMA AUTORIZADA: Gabriela A. Zarante B. - Secretaria General

1871年12月17日、東京府立第一高等女学校
創立式に出席し、演説をなさる。この時、
「女子教育の重要性」を説き、
「女子は国家の未来を担ふべき」と述べ、
大いに聴衆を感動させた。この演説は、
女子教育の発展に大きな影響を
与えた。また、この頃、
女子の社会参加を促進する
活動にも力を入れた。



SEGUROS
DEL
ESTADO S.A.

NIT. 860.009.572-6

POLIZA DE SEGURO DE RESPONSABILIDAD CIVIL EXTRACONTRACTUAL DERIVADA DE CUMPLIMIENTO

RCE CONTRATOS

CIUDAD DE EXPEDICIÓN			SUCURSAL			COD.SUC		NO.PÓLIZA		ANEXO	
CALI			CALI			45		45-40-101074075		0	
FECHA EXPEDICIÓN			VIGENCIA DESDE			A LAS HORAS	VIGENCIA HASTA			A LAS HORAS	TIPO MOVIMIENTO
DÍA	MES	AÑO	DÍA	MES	AÑO		DÍA	MES	AÑO		
01	03	2022	01	03	2022	00:00	31	03	2022	23:59	EMISION ORIGINAL

DATOS DEL TOMADOR / GARANTIZADO

NOMBRE O RAZON SOCIAL	ASOCIACION GREMAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE - AGESOC	IDENTIFICACIÓN NIT: 900.522.923-8
DIRECCIÓN: LL 39 NORTE NO. 4 NORTE - 151	CIUDAD: CALI, VALLE	TELÉFONO: 6594000

DATOS DEL ASEGURADO / BENEFICIARIO

ASEGURADO:	RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO	IDENTIFICACIÓN NIT: 805.027.287-4
DIRECCIÓN: CL 46 C. NRO. 3 B - 00	CIUDAD: CALI, VALLE	TELÉFONO: 4884646
BENEFICIARIO: 805027287 - RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO	ADICIONAL: ADICIONAL: TERCEROS AFECTADOS	

OBJETO DEL SEGURO

CON SUJECCIÓN A LAS CONDICIONES GENERALES DE LA PÓLIZA QUE SE AMEXAN E-RCE-002A REDIS 04-09 / E-RCE-001A, QUE FORMAN PARTE INTEGRANTE DE LA MISMA Y QUE EL ASEGURADO Y EL TOMADOR DECLARAN HABER RECIBIDO Y HASTA EL LÍMITE DE VALOR ASEGURADO SEÑALADO EN CADA AMPARO, SEGUROS DEL ESTADO S.A., GARANTIZA:

EL PAGO DE LOS PERJUICIOS CAUSADOS A TERCEROS EN DESARROLLO DEL CONTRATO No. 1.5.1.078.2022 CUYO OBJETO ES: PRESTAR SERVICIOS DE APOYO A LA GESTION ASISTENCIAL, EN ESPECIAL EN EL AREA DE PROMOCION Y PREVENCIÓN EN EL SUBPROCESO DE ATENCIÓN DIRECTA.

AMPAROS

RIESGO: PRESTACION DE SERVICIOS

AMPAROS	DEDUCTIBLE	VIGENCIA DESDE	VIGENCIA HASTA	SUMA ASEG. ACTUAL
PREDIOS LABORES Y OPERACIONES	10.00 % DEL VALOR DE LA PERDIDA - Mínimo: 1.00 SMOLV	01/03/2022	31/03/2022	\$ 4200.000.000.00

ACLARACIONES

VALOR PRIMA NETA	GASTOS EXPEDICIÓN	IVA	TOTAL A PAGAR	VALOR ASEGURADO TOTAL	PLAN DE PAGO
\$ 32.876.00	\$ 3.000.00	\$ 6.816.00	\$ 42.692.00	\$ 200.000.000.00	CONTADO
INTERMEDIARIO			DISTRIBUCION COMISURADO		
NOMBRE	CLAVE	% DE PATE.	NOMBRE COMPAÑIA	% PATE.	VALOR ASEGURADO
A. SAAVEDRA SAAVEDRA Y CIA LTDA ASES	184564	100.00			

LA MORA EN EL PAGO DE LA PRIMA O DE LOS CERTIFICADOS O ANEXOS QUE SE EXPIDAN CON FUNDAMENTO EN ELLA, PRODUCIRA LA TERMINACION AUTOMATICA DEL CONTRATO Y DARA DERECHO A SEGUROS DEL ESTADO S.A. PARA EXIGIR EL PAGO DE LA PRIMA DEVENGADA Y DE LOS GASTOS CAUSADOS CON OCASION DE LA EXPEDICION DEL CONTRATO.

QUEDA EXPRESAMENTE CONVENIDO QUE LAS OBLIGACIONES DE SEGUROS DEL ESTADO S.A. SE REFIERE UNICAMENTE AL OBJETO Y OBSERVACIONES DE LA(S) GARANTIA(S) QUE SE ESPECIFICAN EN ESTE CUADRO.

NOTA: SEGUROS DE ESTADO S.A. SE RESERVA EL DERECHO DE REVISAR Y HACER ACOMPAÑAMIENTO AL RIESGO ASUMIDO DURANTE LA VIGENCIA DE LA PRESENTE PÓLIZA, POR LO TANTO EL ASEGURADOR COMO EL TOMADOR, PRESTARAN SU COLABORACION PARA EFECTOS DE NOTIFICACIONES LA DIRECCIÓN DE SEGUROS DEL ESTADO S.A. ES CALLE 7N NO. 1N-15/1N-45 - TELEFONO: 6672954 - CALI

45-40-101074075

FIRMA AUTORIZADA: Gabriela A. Zaramba B. - Secretaria General




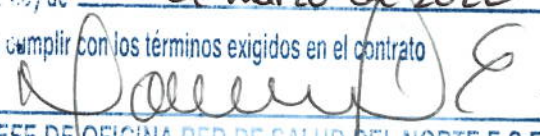
FIRMA TOMADOR

USTED PUEDE CONSULTAR ESTA PÓLIZA EN WWW.SEGUROSDELESTADO.COM

OFICINA PRINCIPAL: CRA. 11 NO. 90-23 BOGOTÁ D.C. TELEFONO: 2105977

NAGLYSANTANA

1

 SALUD NORTE <small>Red de Salud del Norte E.S.E.</small>	RED DE SALUD DEL NORTE E.S.S.
	EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
	OFICINA ASESORA JURÍDICA
ACTA DE APROBACIÓN No. <u>POI 080 2022</u>	
La presente póliza No. <u>101074015</u> Expedida por <u>Jegup</u> <u>de 6 de 10</u>	
para ampara el contrato No. <u>1.5.1.078.2022</u> es aprobada en el día	
de hoy de <u>01</u> de <u>marzo</u> de <u>2022</u>	
Al cumplir con los términos exigidos en el contrato	
	
JEFE DE OFICINA RED DE SALUD DEL NORTE E.S.E.	

CONTRATO SINDICAL No. 1.5.14.002.2022

ENTIDAD CONTRATANTE	RED DE SALUD DEL NORTE E.S.E. NIT. 805.027.287-4
CONTRATISTA	ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE "AGESOC", NIT 900.522923-8
OBJETO	EL OBJETO DEL PRESENTE CONTRATO SINDICAL ES PRESTAR SERVICIOS DE APOYO A LA GESTIÓN ASISENCIAL, EN ESPECIAL EN EL ÁREA DE PROMOCIÓN Y PREVENCIÓN EN EL SUBPROCESO DE ATENCIÓN DIRECTA.
VALOR	CIENTO SEIS MILLONES NOVECIENTOS NOVENTA Y DOS MIL SETECIENTOS NOVENTA Y CUATRO PESOS (\$106.992.794.00) MCTE
PLAZO	EL PLAZO DE EJECUCIÓN DEL CONTRATO SINDICAL ES DEL PRIMERO (01) DE ABRIL DE 2022 HASTA EL TREINTA (30) DE ABRIL DE 2022.
DISPONIBILIDAD PRESUPUESTAL	178 DEL 28 DE MARZO DE 2022

Entre los suscritos a saber **ANGIE GUTIERREZ OSPINA**, mayor de edad, vecina de Cali, identificada con la cédula de ciudadanía No.38.791.634 expedida en Tuluá, quien obra en nombre y representación legal en su calidad de Gerente de la **RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO** con NIT. 805.027.287-4, según Decreto de Nombramiento No. 4112.010.20.0896 del 15 de mayo de 2020 y Acta de Posesión No. 0323 del 18 de mayo de 2020, quien para efectos del presente Contrato Sindical en adelante se denominará **EL CONTRATANTE**, de una parte; y de la otra, **ALBA RUTH LIBREROS LOZADA**, mayor de edad, identificada con cédula de ciudadanía No. 31.906.433 expedida en Cali - Valle, quien obra como Presidenta y Representante Legal de la Asociación Gremial Especializada en Salud del Occidente "AGESOC", como consta en la certificación expedida por el área de depósitos sindicales del Ministerio del Trabajo, en la cual establece que revisado el Kardex de Archivo Sindical, aparece inscrita y vigente como organización sindical de primer grado con clasificación en Industria, con personería acta de constitución número 000679 del 15 de mayo de 2012 y con NIT 900.522923-8; y quien adelante se denominará **EL CONTRATISTA**, hemos convenido celebrar el presente contrato sindical contenida en las cláusulas que a continuación se estipulan, previas las siguientes consideraciones: 1) Que el Gobierno Nacional ha proferido reglamentación acerca de una forma de promoción del trabajo colectivo, esto es, el contrato sindical, con el fin de que los sindicatos puedan participar en la gestión de las empresas, por lo que la E.S.E. Norte para esta contratación encuentra respaldo legal en los artículos 482, 483 y 484 del Código Sustantivo del Trabajo y Decreto 036 de 2016. 2) Que el Estudio Previo realizado por la entidad establece la necesidad de celebrar el presente contrato sindical de apoyo para la prestación de servicios de salud en actividades asistenciales y conexas de la E.S.E., en sus diferentes puntos de atención en salud. 3) Que AGESOC es un sindicato con personería jurídica, debidamente autorizado para llevar a cabo el objeto del presente contrato, fundada en mayo de 2012 con personería jurídica dada por el Ministerio del Trabajo, con su respectivo registro tributario en la actividad sindical y apoyo a la salud. 4) Que dada la naturaleza jurídica del referido Sindicato, lo dispuesto en la reglamentación especial referente a estas organizaciones y teniendo en cuenta que AGESOC representa la mejor relación costo beneficio, es procedente celebrar el presente contrato sindical. 5) Que en cumplimiento de lo establecido en el Decreto 036 de 2016, la E.S.E verificó que mediante acta se efectuó asamblea extraordinaria de delegados de AGESOC, en la cual se autorizó la celebración de los contratos sindicales con la E.S.E. Norte; y se aprobaron los respectivos Reglamentos. 6) Que AGESOC allegó los documentos legales pertinentes, que permiten verificar su estructura y capacidad administrativa y financiera para prestar los servicios a ejecutar. 7)

Sede Admón. Calle 46C No.3B-00 PBX 4884646
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747
www.esenorte.gov.co ; NIT 805.027.287-4

"Somos la ESE que humaniza tu salud"

CONTRATO SINDICAL No. 1.5.14.002.2022

Que la Representante Legal de AGESOC, está debidamente autorizada para suscribir el presente contrato y para asumir todas las obligaciones que de él se desprendan, en los términos del Acta 017/2020 de Asamblea General. 8) De acuerdo con lo establecido en la Circular conjunta N°100-006 del 16 de noviembre de 2021, emitida por el Departamento Administrativo de la Función Pública, que al respecto señala: *"Restricciones que consagra la ley 996 de 2005 durante la campaña presidencial y cargos de elección popular... Quedan exceptuados de la restricción anterior (...) los que deban realizar las entidades sanitarias y hospitalarias. Se restringe la contratación directa por parte de todos los entes del Estado desde el 29 de enero de 2022 y hasta la elección de segunda vuelta, si fuere el caso. Es de anotar que no hay restricciones para la prórroga, modificaciones o adiciones y la cesión de contratos suscritos antes del 29 de enero de 2022, de conformidad con los principios de planeación, transparencia y de responsabilidad establecidos en la ley 870 de 1993 y demás normas que resulten aplicable a cada caso. De igual forma la Corte Constitucional en la sentencia C-1153 de 2005, se exceptúan las acciones que la entidad territorial requiera contratar como entidad sanitaria con el fin de no limitar desproporcionadamente la acción del Estado en el cumplimiento de sus fines, ni paralizar su funcionamiento y menos interrumpir la prestación de los servicios públicos de carácter esencial.* De este modo, ha establecido el Ministerio de Salud y Protección Social que las excepciones a las limitaciones para contratación directa en materia de salud proceden en la medida en que la contratación (i) sea necesaria para solventar las eventuales situaciones de urgencia en salud, (ii) que se refiera al tema de cumplimiento de los deberes de las entidades sanitarias y hospitalarias, entendiendo que cuando se hable de "entidades sanitarias" se refiere a aquellas que tienen dentro de sus funciones la consecución de los fines del Estado en materia de salud pública. 9) Que en virtud de lo anterior, se ha convenido la celebración del presente Contrato Sindical, el cual se regirá por las siguientes cláusulas y en lo no estipulado en ellas por las normas que rigen la materia. **PRIMERA. OBJETO:** prestar servicios de apoyo a la gestión asistencial, en especial en el área de promoción y prevención en el subproceso de atención directa. **PARÁGRAFO PRIMERO:** El SINDICATO prestará los servicios requeridos en este contrato sindical a través de sus afiliados vinculados, de acuerdo con las necesidades de la E.S.E NORTE, de manera autónoma e independiente. **PARÁGRAFO SEGUNDO:** El contrato sindical se rige por la normatividad laboral de conformidad al Título Colectivo. **SEGUNDA. VALOR Y FORMA DE PAGO:** El valor del presente contrato es por la suma de **CIENTO SEIS MILLONES NOVECIENTOS NOVENTA Y DOS MIL SETECIENTOS NOVENTA Y CUATRO PESOS (\$106.992.794.00) MCTE.**, los cuales se cancelarán según los servicios prestados, teniendo en cuenta el requerimiento y la oferta presentada, las cuales forman parte integral del presente contrato, con la presentación de la factura y sus correspondientes soportes, previa certificación de cumplimiento expedida por el supervisor del contrato. Al Contrato Sindical se le aplicarán los descuentos que la ley tributaria exige con aplicación al principio de favorabilidad. **PARÁGRAFO PRIMERO:** Para los pagos EL SINDICATO deberá presentar factura y acreditar que se encuentra al día en sus obligaciones frente al Sistema de Seguridad Social Integral. **PARAGRAFO SEGUNDO:** Los pagos que se efectúen en desarrollo de las obligaciones contractuales se sujetarán a la apropiación presupuestal. **TERCERA. OBLIGACIONES DEL SINDICATO.** **OBLIGACIONES GENERALES:** Teniendo en cuenta su condición como sindicato se compromete a: 1) Ejecutar las acciones que se requieran para el desarrollo del presente contrato de manera autónoma y de conformidad con su reglamento colectivo para el cumplimiento del mismo. 2) El SINDICATO se compromete a que el personal que destine para el cumplimiento del contrato sea idóneo, éste afiliado a la "AGREMIACIÓN" de conformidad con sus estatutos; y que cumpla con los requisitos de idoneidad, conocimiento y experiencia indicadas para el proceso a ejecutar. 3) Cumplir con el aseguramiento del personal al Sistema de Seguridad Social Integral en Salud, Pensión y Riesgos Laborales, en

CONTRATO SINDICAL No. 1.5.14.002.2022

los términos y condiciones establecidas en la Ley. Serán de exclusiva responsabilidad de la "AGREMIACIÓN" los riesgos o contingencias de enfermedad general o maternidad, accidente, enfermedad profesional, invalidez, vejez y muerte que se presenten durante el término en que se encuentre vigente el presente contrato. 4) Certificar de manera mensual en los primeros diez (10) días de cada mes, por medio de contador o revisor fiscal, los pagos a la seguridad social integral. 5) Realizará de manera oportuna y completa el pago de las compensaciones a sus afiliados y en general los pagos y las aseguraciones establecidas en el estatuto y/o reglamento sindical. 6) Mantendrá indemne a la CONTRATANTE de cualquier reclamación que se llegue a presentar por parte de sus afiliados. 7) De conformidad a la normatividad vigente, el sindicato designará director y/o coordinador, para el cabal cumplimiento del objeto contractual. 8) Depositar copia del contrato sindical y el correspondiente reglamento en el Ministerio del Trabajo a más tardar quince (15) días después de su firma, según lo establecido en el artículo 482 del Código Sustantivo del Trabajo y el decreto 036 de 2016. **OBLIGACIONES ESPECÍFICAS:** 1) Ejecutar el objeto contractual siguiendo los procesos y procedimientos adoptados por la CONTRATANTE para los procesos y subprocesos que le corresponde apoyar. 2) Designar para la prestación del objeto contractual el personal profesional del área de la salud necesario para cubrir el número de horas que se requieran en un tope máximo de 8.214 horas para dar cumplimiento a la ejecución del subproceso de atención directa. 3) Ejecutar idónea y oportunamente la prestación del servicio, en el lugar indicado, con la frecuencia requerida, garantizando la calidad, eficiencia, eficacia, oportunidad, celeridad y economía en el servicio, informando oportunamente a la CONTRATANTE de las novedades, y responder por ello. 4) Dar respuesta en forma oportuna de los requerimientos interpuestos por los usuarios y/o antes de control por fallas atribuibles a la prestación del servicio objeto del contrato y tomar las acciones correctivas pertinentes. 5) Cumplir con los protocolos y guías de atención vigentes. 6) Responder por los inventarios de los bienes y elementos dados en posesión o tenencia para la ejecución del objeto contractual y devolverlos al finalizar el contrato, debiendo responder integralmente por los mismos, ya sea reponiéndolos o cancelando su reparación, salvo el deterioro normal generado por el uso. 7) Cumplir con el programa de seguridad y salud en el trabajo teniendo en cuenta los planes de emergencia, evaluación y los planes de contingencia de la CONTRATANTE. 8) Cumplir con el sistema obligatorio de garantía de la calidad. 9) Presentar la información que la CONTRATANTE le solicite relacionada con el objeto del contrato. 10) Dar aviso oportuno al supervisor del contrato de aquellos aspectos que puedan generar obstáculos en el desarrollo de la prestación del servicio. 11) Garantizar que los afiliados con los que se ejecutará el contrato cumplan con los estándares de especialidad requeridos, para un buen desempeño del objeto contractual. 12) Permitir las labores de supervisión, evaluación, control y auditoría que el CONTRATANTE realice en forma directa o por terceros sobre el contrato. 13) Las contenidas en el Artículo 2.2.2.1.24 del Decreto 036 de 2016. 14) El CONTRATISTA se obliga a no divulgar la información que conozca sobre los procedimientos asistenciales o administrativos que se siguen en la E.S.E. o en relación con la atención de los pacientes. 15) Las demás que correspondan de acuerdo con la naturaleza del contrato y el objeto contratado. **CUARTA OBLIGACIONES DE CONTRATANTE.** 1. Exigir al CONTRATISTA la ejecución idónea y oportuna del presente contrato. 2. Pagar oportunamente los valores pactados en contraprestación del objeto contratado. 3. Designar un supervisor que certifique el cumplimiento de las obligaciones que se deriven del presente contrato. 4. Facilitar al CONTRATISTA la ejecución del objeto contractual, suministrando los documentos y elementos necesarios para la ejecución de las labores correspondientes. 5. Verificar y dejar constancia del pago de aportes al Sistema de Seguridad Social Integral: Salud, Pensión y Riesgos Profesionales, por parte del SINDICATO a sus afiliados. 6. Las contenidas en el Artículo 2.2.2.1.24 del Decreto 036 de 2016. 7) Adelantar todas aquellas conductas derivadas de la interpretación del principio constitucional

Sede Admón. Calle 46C No.3B-00 PBX 4884646
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747
www.esenorte.gov.co ; Nit 805.027.287-4

"Somos la ESE que humaniza tu salud"

CONTRATO SINDICAL No. 1.5.14.002.2022

de la buena fe en las actuaciones contractuales. **QUINTA. FONDOS DEL CONTRATO Y/O SUBORDINACIÓN PRESUPUESTAL:** El valor del presente contrato se imputará a la vigencia fiscal del 2022 del presupuesto de la ESE NORTE. Según Certificado de Disponibilidad Presupuestal No. 178 del 28 de marzo 2022. **SEXTA. PLAZO DE EJECUCIÓN:** El plazo de ejecución del contrato sindical es del primero (01) de abril de 2022 hasta el treinta (30) de abril de 2022. **PARÁGRAFO PRIMERO:** En ningún caso habrá lugar a prórroga o adiciones automáticas o tacitas del presente contrato. **PARÁGRAFO SEGUNDO:** El CONTRATISTA, deberá tener la disponibilidad inmediata a partir de la suscripción del presente contrato para iniciar la ejecución del mismo. **CLAUSULA SÉPTIMA: PERFECCIONAMIENTO Y EJECUCIÓN:** El presente contrato se dará por perfeccionado una vez haya sido suscrito por las partes y para su ejecución se requiere la expedición del certificado de reserva presupuestal, aprobación de la póliza de garantía y suscripción del acta de inicio. **CLAUSULA OCTAVA: RESPONSABILIDAD GENERAL Y EXCLUSIÓN DE LA RELACIÓN LABORAL.** El Sindicato prestará el servicio de acuerdo con las normas legales con libertad, autonomía técnica y administrativa suya y de sus afiliados. El Sindicato asume en forma total y exclusiva la responsabilidad que pueda derivarse por la calidad e idoneidad de la ejecución del presente contrato. Además, los afiliados participantes vinculados por el Sindicato para desarrollar el objeto del presente contrato no tendrán ningún vínculo laboral ni jurídico con la E.S.E., y por tanto corresponde al Sindicato el pago de las retribuciones de compensaciones a sus afiliados de conformidad al reglamento colectivo. En consecuencia, el presente contrato no constituye vínculo laboral alguno entre los afiliados participantes de EL CONTRATISTA y la E.S.E. NORTE. **CLAUSULA NOVENA: INTERVENTORIA Y/O SUPERVISIÓN.** La interventoría y/o supervisión del presente contrato sindical para la prestación de servicios estará a cargo G & S INTERVENTORES S.A.S., designados para ello, quien deberá actuar conforme lo establece la Resolución 1.15.149.2016 del 13 de Julio de 2016 por medio de la cual se expidió el manual del supervisor e interventor de la E.S.E. NORTE, quien tendrán a su cargo vigilar el desarrollo de las actividades estipuladas en el presente contrato, teniendo en cuenta el objeto de la misma y la naturaleza del trabajo colectivo a ejecuta. **PARÁGRAFO PRIMERO:** El interventor y/o superviso que ejerce la vigilancia y control no tendrá autorización para exonerar al Sindicato de ninguna de sus obligaciones, o deberes que emanen del presente contrato, ni imponer obligaciones distintas a las estipuladas en este Contrato ni exonerarlo de ninguno de los deberes o responsabilidades que conforme al mismo son de su cargo. Por lo tanto, no podrá impartir instrucciones al Sindicato que impliquen modificaciones a los términos de este contrato. **PARÁGRAFO SEGUNDO:** De las órdenes o instrucciones que impartan el interventor y/o supervisor que ejerce la vigilancia y control del contrato al Sindicato, deberá dejarse registro. **CLAUSULA DECIMA: CESIÓN DEL CONTRATO:** Este contrato se celebra en consideración a las calidades del Sindicato, por consiguiente éste no podrá cederlo a persona alguna, salvo previa autorización escrita de la E.S.E. **CLAUSULA DECIMA PRIMERA: INHABILIDADES E INCOMPATIBILIDADES:** El Sindicato manifiesta bajo la gravedad del juramento que se entiende prestado con la firma del presente contrato, que no se halla incurso en las inhabilidades e incompatibilidades señaladas por la Ley que le impidan celebrar y ejecutar este contrato. Si le llegare a sobrevenir inhabilidad o incompatibilidad alguna, renunciará a su ejecución. **Parágrafo:** En virtud del principio de responsabilidad el CONTRATISTA responderá por haber ocultado al contratar, inhabilidades, incompatibilidades o prohibiciones, o por haber suministrado información falsa. **DECIMA SEGUNDA. GARANTÍAS:** EL CONTRATISTA deberá constituir a su costa y a favor de la E.S.E. NORTE garantía que avale el cumplimiento de las obligaciones surgidas del presente contrato y la ejecución idónea y oportuna del objeto contratado, consistente en una póliza expedida por una compañía de seguros legalmente autorizada para funcionar en Colombia, y/o Pagaré conforme a los preceptuado en el Artículo 24 del Acuerdo 07 de 2014, que ampare los

CONTRATO SINDICAL No. 1.5.14.002.2022

siguientes riesgos: **1) DE CUMPLIMIENTO:** Para garantizar el cumplimiento de todas las obligaciones contraídas en virtud del presente Contrato, por un valor equivalente al veinte por ciento (20%) del valor del contrato y deberá estar vigente durante el plazo de ejecución del contrato y cuatro (4) meses más. **2) CALIDAD DEL SERVICIO:** Equivalente al veinte por ciento (20%) del valor del contrato, la cual deberá estar vigente durante el plazo de ejecución del Contrato y cuatro (4) meses más. **3) DE PAGO DE SALARIOS, PRESTACIONES SOCIALES E INDEMNIZACION DE PERSONAL.** Equivalente al diez (10%) por ciento del valor total del presente contrato. Por el término de duración del contrato y tres (3) años más. **4) RESPONSABILIDAD CIVIL EXTRA CONTRACTUAL CON AMPAROS GENERALES:** Para asegurar el daño a terceros Y/o por daños en los bienes muebles e inmuebles por una cuantía equivalente a DOSCIENTOS SALARIOS MINIMOS LEGALES MENSUALES VIGENTES (200 SMLMV) vigente por el término del contrato y como asegurado y/o beneficiario la EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO EL EMPRESARIO e igual el sindicato AGESOC. **PARAGRAFO PRIMERO.** - En el evento de concederse prórroga en el plazo para la ejecución del contrato o celebrarse contratos adicionales, se procederá así: a) Si es prórroga del plazo, se prorrogará la vigencia de la garantía en los correspondientes riesgos amparados, en el mismo término de la prórroga autorizada; b) Si es aumento del valor del contrato, aumentará el valor de los riesgos amparados en la garantía y otorgada en igual proporción. **PARÁGRAFO SEGUNDO:** La garantía de cumplimiento constituye la caución a que alude el artículo 2.2.2.1.23 del Decreto 036 de 2016. **PARÁGRAFO TERCERO:** El Sindicato deberá allegar la Garantía (pagare o póliza) a la Oficina Asesora Jurídica para su aprobación debidamente firmada por el tomador dentro de los tres días hábiles siguientes a la suscripción del mismo, de no presentarla dentro de dicho termino se procederá a la anulación del contrato. **CLAUSULA DECIMA TERCERA: INDEMNIDAD:** El CONTRATISTA mantendrá indemne a la E.S.E. NORTE contra todo reclamo, demanda, acción legal, y costos que puedan causarse o surgir por daños o lesiones a personas o bienes, ocasionados por el Sindicato o su personal, durante la ejecución del objeto y obligaciones del contrato. En ningún caso la E.S.E. será llamado en garantía o actuará solidariamente. **CLAUSULA DECIMA CUARTA: RÉGIMEN LEGAL.** - El presente contrato se rige por las normas del derecho privado. No obstante, con fundamento en el artículo 194 y 195 de la ley 100 de 1993, se incorporan al mismo las cláusulas exorbitantes consagradas en la ley 80 de 1993, en la ley 1150 de 2007, Decreto 036 de 2016, en las demás normas que las modifiquen o adicionen. Para la aplicación de las cláusulas exorbitantes la Empresa aplicara el procedimiento establecido en dichas normas, con el objeto de garantizar el derecho de defensa. **CLAUSULA DECIMA QUINTA: CADUCIDAD:** EL CONTRATANTE en cualquier momento podrá declarar la caducidad de este Contrato, sin que haya lugar a indemnización en favor del CONTRATISTA, en caso de presentarse algún hecho constitutivo de incumplimiento de las obligaciones a cargo del CONTRATISTA establecidas en el presente contrato, las cuales afecten grave y directamente la ejecución del mismo y evidencien que puede conducir a su paralización, esto de conformidad con lo establecido en el Estatuto de Contratación de la E.S.E. En caso de terminar el Contrato por ejercer esta facultad, EL CONTRATANTE pagará al CONTRATISTA la cantidad que deba por los servicios prestados hasta el momento de declaratoria de la caducidad, en los términos de este Contrato. **CLAUSULA DECIMA SEXTA: SOLUCION DE CONTROVERSIAS:** De conformidad con lo establecido en Decreto Reglamentario 036 de 2016, las controversias que se originen entre las partes contratantes en virtud del contrato sindical podrán ser resueltas por arbitramento voluntario u otros mecanismos alternativos, si así lo acuerdan las partes, o en su defecto por la jurisdicción laboral y de la seguridad social. **CLAUSULA DECIMA SÉPTIMA: DOCUMENTOS DEL CONTRATO:** Constituyen documentos del presente Contrato la documentación aportada por el Constituyen documentos del presente contrato, los siguientes: 1) Análisis del sector. 2) Estudios Previos. 3) Certificado de Disponibilidad Presupuestal. 4) Solicitud de Propuesta. 5) Propuesta. 6). Formato Único de Hoja de vida. 7)

Sede Admón. Calle 46C No.3B-00 PBX 4884646
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747
www.esnorte.gov.co ; Nit 805.027.287-4

"Somos la ESE que humaniza tu salud"

CONTRATO SINDICAL No. 1.5.14.002.2022

Certificado de antecedentes judiciales. 8) Copia del RUT. 9) Copia de la Cédula de ciudadanía. 10) Certificado de antecedentes disciplinarios. 11) Certificación de Boletín de Antecedentes Fiscales de la Contraloría General de la República. 12) Garantía establecida en la cláusula décima segunda del presente contrato. 13) Las actas y acuerdos suscritos entre la E.S.E. NORTE y el CONTRATISTA que se produzcan durante la ejecución del presente contrato. **CLAUSULA DÉCIMA NOVENA: CAUSALES DE TERMINACIÓN DEL CONTRATO:** Son causales de terminación del contrato: 1) Incumplimiento de alguna de las obligaciones contractuales o alguna de las normas vigentes sobre CONTRATO SINDICAL. 2) Vencimiento del plazo de ejecución. 3) Por mutuo acuerdo. 4) Por terminación unilateral. 5) Por razones de fuerza mayor ajenas a la voluntad de las partes. 6) Por la imposibilidad del Sindicato de cumplir su objeto social por la orden de autoridad competente. **PARÁGRAFO.** En caso de presentarse alguno de los eventos previstos para la terminación anticipada del Contrato, se dará por terminado el mismo, dejando constancia de ello en acta suscrita por las partes. **VIGESIMA LIQUIDACION DEL CONTRATO SINDICAL:** El presente Contrato Sindical se liquidará por parte de la Red de Salud del Norte E.S.E, dentro de los cuatro (4) meses siguientes a la expiración del término previsto para la ejecución del mismo, mediante Acta firmada de común acuerdo por las partes contratantes, la cual contendrá la aclaración de cuentas o balance del Contrato, con el reconocimiento de saldos a favor de las partes, o las declaraciones de paz y salvo. En aquellos casos en que el CONTRATISTA no se presente a la liquidación por mutuo acuerdo, previa notificación o convocatoria que le haga la entidad, o las partes no lleguen a un acuerdo sobre su contenido, la Entidad tendrá la facultad de liquidar en forma unilateral el contrato dentro de los dos (2) meses siguientes al vencimiento del término anterior, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 136 del C. C. A. Lo anterior de conformidad con lo previsto en el Artículo 62 del Acuerdo Número 01 del 12 de Enero de 2011. **PARAGRAFO PRIMERO:** EL CONTRATANTE se reserva el derecho a realizar liquidaciones parciales del presente Contrato sindical. **VIGESIMA PRIMERA. CAUSALES DE MULTA:** Por el incumplimiento de cualquiera de las obligaciones que afecte el contrato, el UNO por ciento (1%) del valor total del contrato. En este caso EL CONTRATANTE elaborará la liquidación del oficio. **VIGESIMA SEGUNDA. CLAUSULA PENAL PECUNIARIA:** En caso de declaratoria de caducidad o de incumplimiento total o parcial de las obligaciones del presente Contrato, EL CONTRATISTA debe pagar a nombre de la Red de Salud del Norte E.S.E, a título de indemnización, una suma equivalente al veinte por ciento (20%). El valor pactado de la presente cláusula penal es el de la estimación anticipada de perjuicios, no obstante, la presente cláusula no impide el cobro de todos los perjuicios adicionales que se causen sobre el citado valor. Este valor puede ser compensado con los montos que la E.S.E. adeude al Contratista con ocasión de la ejecución del presente Contrato, de conformidad con las normas que rigen la materia. Nota: El porcentaje (20%) de la cláusula penal corresponde al porcentaje de la garantía de cumplimiento. **VIGESIMA TERCERA. - PROTECCION DE DATOS PERSONALES.** El SINDICATO, Y/O "AGESOC se obliga a asegurar que los datos personales a los cuales tenga acceso en virtud del presente contrato serán tratados de conformidad con lo previsto en la Ley 1581 de 2012 y sus decretos reglamentarios y en particular se compromete a cumplir con las obligaciones que se establecen en dicha regulación en relación con aquellos datos que en ejecución del contrato puedan ser utilizados y transferidos. EL CONTRATISTA responderá frente a la E.S.E. NORTE por los daños y perjuicios que le cause a esta o a los titulares de los datos por el tratamiento indebido de datos personales. En ningún caso se entenderá que existe responsabilidad solidaria entre la E.S.E. y EL CONTRATISTA, en el evento que este último incumpla las obligaciones establecidas en la presente cláusula o en la regulación sobre protección de datos personales. **PARÁGRAFO:** La obligación de protección de datos personales que adquiere el SINDICATO, Y/O "AGESOC a través de este contrato se extiende hasta por veinticuatro (24) meses después de expirado el término de duración del contrato. **VIGESIMA CUARTA. - SARLAFT.** Teniendo en cuenta el manual para la

CONTRATO SINDICAL No. 1.5.14.002.2022

Administración del Riesgo del Lavado de Activos y de la Financiación del Terrorismo-**SARLAFT** aprobado por la Junta Directiva del **EMPRESARIO**, el **SINDICATO**, Y/O **"AGESOC"** debe diligenciar el Formulario de Vinculación, adoptado por el **EMPRESARIO**, siguiendo los lineamientos de **SUPERSALUD**, el cual debe ser firmado por el titular del Contrato, con huella dactilar, mediante el cual autoriza la consulta de datos y la cancelación de la relación contractual en caso de ser incluido en listas restrictivas. Igualmente, con su firma, certifica la licitud y origen de sus fondos. **CLAUSULA VIGESIMA QUINTA: CORRECCIONES.** El CONTRATANTE se reserva la facultad de corregir o aclarar este contrato, en caso de incurrir en errores de transcripción o de copia, para lo cual informará al contratista. **CLAUSULA VIGESIMA SEXTA: VEEDURÍA:** Este contrato sindical está sujeta a la vigilancia y control ciudadano conforme a lo previsto en la Ley 850 de 2003 y demás normas que reglamenten la materia. **CLAUSULA VIGESIMA SEPTIMA: DOMICILIO:** Para todos los efectos del presente contrato, se señala como domicilio el Departamento del Valle del Cauca - Distrito de Santiago de Cali. **CLÁUSULA VIGESIMA OCTAVA: ARTICULACIÓN Y ALINEACIÓN EN EL SISTEMA DE GESTIÓN DE CALIDAD:** La Red de Salud del Norte E.S.E., en su Misión, establece la práctica formativa, la relación docencia servicio y la investigación en salud como uno de los medios para lograr altos estándares de calidad, es por ellos que los terceros deben articularse y alinearse con lo descrito en el Manual de Acreditación en Salud Ambulatorio y Hospitalaria y el Sistema de Gestión de la Calidad, donde se refieren los siguientes criterios: 1) El tercero contratado se articula y alinea con la filosofía de acreditación e integra en los servicios prestados administrativos y asistenciales los estándares aplicables según corresponda, en coordinación con la organización. 2) Permitir que la Red de Salud del Norte realice sistemáticamente evaluaciones y, de acuerdo con los resultados, el tercero genera un plan de mejoramiento al cual la organización le hace seguimiento en el tiempo. 3) Contar con mecanismos participativos de mejoramiento de la calidad de los servicios prestados por el tercero. **CLÁUSULA VIGESIMA NOVENA: NOTIFICACIONES:**

LA E.S.E. NORTE:
Dirección: Calle 46C No. 3B-00
Teléfono: 4884646
Correo electrónico: info@esenorte.gov.co

LA CONTRATISTA:
Dirección: Calle 39 Norte# 4 N 151
Teléfono: 6594000
Correo electrónico: agesoc@hotmail.com


Para constancia se firma en el Distrito de Santiago de Cali, el primero (01) de abril del año dos mil veintidós (2022).

EL CONTRATANTE

EL CONTRATISTA


ANGIE GUTIERREZ OSPINA
Gerente
RED DE SALUD DEL NORTE E.S.E


ALBA RUTH LIBREROS LOZADA
Representante Legal
"AGESOC".

 Elaboró: Jennifer A. Pardo Ortiz - Profesional Administrativo - Afiliada Participe "AGESOC"
Revisó: María Alejandra Eslava Herrera - Jefe Oficina Asesora Jurídica



GARANTÍA ÚNICA DE SEGUROS DE CUMPLIMIENTO EN FAVOR DE ENTIDADES ESTATALES

Póliza 801007124
Certificado GU219133
Referencia Pago 0900033587
Electronico DD MM AAAA
Fecha Expedición: 01 04 2022

SUCURSAL: CALI USUARIO: MVMIRANDA TIP CERTIFICADO: Nueva producción

TOMADOR/GARANTIZADO		ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE - AG		C.C. O NIT: 900522923		8
DIRECCIÓN:		CL 39 NORTE # 4 - 151 BARRIO LA FLORA		CIUDAD: CALI		
E-MAIL:		afiliaciones@gesoc@yahoo.es		TELÉFONO: 6594000		
ASEGURADO:		RED DE SALUD DEL NORTE E.S.E.		C.C. O NIT: 805027287		4
DIRECCIÓN:		CL 46 C 3 B 00		CIUDAD: CALI		TEL. 4884646
BENEFICIARIO:		RED DE SALUD DEL NORTE E.S.E.		C.C. O NIT: 805027287		4
DIRECCIÓN:		CL 46 C 3 B 00		CIUDAD: CALI		TEL. 4884646

VIGENCIA				VALOR ASEGURADO EN PESOS		
DESDE		HASTA		ANTERIOR	ESTA MODIFICACIÓN	NUEVA
DD MM AAAA		DD MM AAAA				
01 04 2022		30 04 2025				53,495,397.00
INTERMEDIARIO		COASEGURO			PRIMA	
%PART	NOMBRE	COMPañIA	%	PRIMA	VALOR ASEGURADO	VALORES
100.00	A. SAAVEDRA SAAVEDRA Y CIA. LTDA. ASESORES EN SEGUROS					
						TRM:
						PRIMA NETA
						CARGOS DE EMISIÓN
						IVA
						TOTAL
						283,303.00

AMPAROS	VIGENCIA		VALOR ASEGURADO ANTERIOR EN PESOS	VALOR ASEGURADO NUEVO EN PESOS	VALOR PRIMA EN PESOS	DEDUCTIBLE	
	Desde	Hasta				%	Mínimo
Cumplimiento	01-04-2022	30-08-2022	0.00	21,398,558.80	39,836.00		
Pago salarios, prestaciones sociales e indemnizaciones laborales	01-04-2022	30-04-2025	0.00	10,699,279.40	148,398.00		
Calidad de servicio	01-04-2022	30-08-2022	0.00	21,398,558.80	39,836.00		

OBJETO DE LA GARANTIA:
AMPARAR EL PAGO DE LOS PERJUICIOS DERIVADOS DEL INCUMPLIMIENTO DE LAS OBLIGACIONES DE MEDIO CONTENIDAS EN EL CONTRATO SINDICAL No 1.5.14.002.2022 EL OBJETO DEL PRESENTE CONTRATO SINDICAL ES PRESTAR SERVICIOS DE APOYO A LA GESTIÓN ASISENCIAL, EN ESPECIAL EN EL ÁREA DE PROMOCIÓN Y PREVENCIÓN EN EL SUBPROCESO DE ATENCIÓN DIRECTA.

VIGILADO SUPERINTENDENCIA FINANCIERA DE COLOMBIA



TOMADOR



(415)7709998911901100200900033587

Juan Manuel Merchan Hernández
CC: 79.780.531

COMPañIA ASEGURADORA DE FIANZAS S.A. FIRMA AUTORIZADA

 **RED DE SALUD DEL NORTE E.S.E.**
EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
OFICINA ASESORA JURÍDICA
ACTA DE APROBACIÓN No. POI 109 2012
la presente póliza No. 801 007124 Expedida por Confianza
que ampara el contrato No. LS-14-007124 es aprobada en el día
de hoy de 01 de abril de 2012
Al cumplir con los términos exigidos en el contrato

JEFE DE OFICINA RED DE SALUD DEL NORTE E.S.E.



PÓLIZA DE SEGURO DE RESPONSABILIDAD CIVIL EXTRA CONTRACTUAL

Decreto 1082 de 2015

Página 1/2
PÓLIZA 802020786
CERTIFICADO RE24214
REFERENCIA PAGO 0900033583
ELECTRONICO
DD MM AAAA 01 04 2022

SUCURSAL: CALI USUARIO: MVMIRANDA TIP CERTIFICADO: Nueva producción FECHA EXPEDICION: 01 04 2022

TOMADOR: ASOCIACION GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE - AGESOC C.C. O NIT: 900522923 8
DIRECCION: CL 39 NORTE 4 N 151 CIUDAD: CALI
E-MAIL: afiliacionesagesoc@yahoo.es TELÉFONO: 6594000

ASEGURADO: ASOCIACION GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE - AGESOC C.C. O NIT: 900522923 8
DIRECCION: CL 39 NORTE 4 N 151 CIUDAD: CALI TEL: 6594000
BENEFICIARIO: TERCEROS AFECTADOS C.C. O NIT: 0000000000

DIRECCION: CIUDAD: TEL:
VIGENCIA VALOR ASEGURADO EN PESOS
DESD E 01 03 2022 HASTA 30 04 2022 ANTERIOR ESTA MODIFICACIÓN NUEVA
200,000,000.00

INTERMEDIARIO		COASEGURO		PRIMA		
%PART	NOMBRE	COMPANIA	%	PRIMA	VALOR ASEGURADO	VALORES
100.00	A. SAavedra SAavedra Y CIA. LTDA.-ASESORES EN SEGUROS					
						PRIMA NETA PESOS 98,630.00
						CARGOS DE EMISION PESOS 0.00
						IVA PESOS 18,740.00
						TOTAL 117,370.00

AMPAROS	VIGENCIA		VALOR ASEGURADO ANTERIOR EN PESOS	VALOR ASEGURADO NUEVO EN PESOS	VALOR PRIMA EN PESOS	DEDUCIBLE	
	Desde	Hasta				%	Mínimo
Predios Labores Operaciones / Vigencia	01-03-2022	30-04-2022	0.00	200,000,000.00	98,630.00	10	3,000,000.00
Predios Labores Operaciones / Evento	01-03-2022	30-04-2022	0.00	200,000,000.00	0.00	10	3,000,000.00
Perjuicios Patrim Lucro Cesante / Vigencia	01-03-2022	30-04-2022	0.00	40,000,000.00	0.00	10	1,500,000.00
Perjuicios Patrim Lucro Cesante / Evento	01-03-2022	30-04-2022	0.00	40,000,000.00	0.00	10	1,500,000.00
Perjuicios Extrapatrimoniales / Vigencia	01-03-2022	30-04-2022	0.00	40,000,000.00	0.00	10	1,500,000.00
Perjuicios Extrapatrimoniales / Evento	01-03-2022	30-04-2022	0.00	40,000,000.00	0.00	10	1,500,000.00
Gastos Judiciales de Defensa / Vigencia	01-03-2022	30-04-2022	0.00	40,000,000.00	0.00	10	1,500,000.00
Gastos Judiciales de Defensa / Evento	01-03-2022	30-04-2022	0.00	40,000,000.00	0.00	10	1,500,000.00
Resp Civil Patronal / Vigencia	01-03-2022	30-04-2022	0.00	40,000,000.00	0.00	10	1,500,000.00
Resp Civil Patronal / Evento	01-03-2022	30-04-2022	0.00	40,000,000.00	0.00	10	1,500,000.00
Resp Civil Contratistas Y Subcont / Vigencia	01-03-2022	30-04-2022	0.00	40,000,000.00	0.00	10	1,500,000.00
Resp Civil Contratistas Y Subcont / Evento	01-03-2022	30-04-2022	0.00	40,000,000.00	0.00	10	1,500,000.00
Resp Civil Vehículos Prop Y No Prop / Vigencia	01-03-2022	30-04-2022	0.00	40,000,000.00	0.00	10	1,500,000.00
Resp Civil Vehículos Prop Y No Prop / Evento	01-03-2022	30-04-2022	0.00	40,000,000.00	0.00	10	1,500,000.00

OBJETO DE LA PÓLIZA:
INDEMNIZAR LOS DAÑOS Y/O PERJUICIOS PATRIMONIALES Y EXTRAPATRIMONIALES SIEMPRE QUE DERIVEN DE UN DAÑO FÍSICO Y/O MATERIAL IMPUTABLES AL TOMADOR Y/O ASEGURADO DE LA PÓLIZA, Y CAUSADOS POR LESIONES, MUERTE Y/O DAÑOS A LA PROPIEDAD DE TERCEROS Y DERIVADOS DE LA EJECUCIÓN DEL CONTRATO No. 1.5.14.002.2022 EL OBJETO DEL PRESENTE CONTRATO SINDICAL ES PRESTAR SERVICIOS DE APOYO A LA GESTIÓN ASISENCIAL, EN ESPECIAL EN EL ÁREA DE PROMOCIÓN Y PREVENCIÓN EN EL SUBPROCESO DE ATENCIÓN DIRECTA.

EXCLUSIÓN DE TRANSACCIONES PROMITIDAS, EMBARGOS Y SANCIONES ECONÓMICAS: LA COMPAÑÍA NO PROPORCIONA COBERTURA NI ESTARÁ OBLIGADA A PAGAR NINGUNA PÉRDIDA, RECLAMACIÓN O BENEFICIO EN VIRTUD DE ESTA PÓLIZA SI LA PROVISIÓN DE BUENA COBERTURA, O EL PAGO DE DICHA PÉRDIDA, RECLAMACIÓN O BENEFICIO PUDIERA EXPONER A LA COMPAÑÍA A ALGUNA SANCIÓN, PROHIBICIÓN O RESTRICCIÓN CONFORME A LAS RESOLUCIONES DE LAS NACIONES UNIDAS O SANCIONES COMERCIALES O ECONÓMICAS, LEYES O NORMATIVAS DE CUALQUIER JURISDICCIÓN APLICABLE A LA COMPAÑÍA.

ESTA PÓLIZA SE EXPIDE EN CONSIDERACIÓN A LAS DECLARACIONES HECHAS POR EL TOMADOR EN CUALQUIER DOCUMENTO APORTADO PARA LA EXPEDICIÓN, LOS CUALES FORMAN PARTE INTEGRANTE DE ESTA PÓLIZA. LA HORA EN EL PAGO DE LA PRIMA DE LA PÓLIZA O DE LOS CERTIFICADOS O ANEXOS QUE SE EXPIDAN CON FUNDAMENTO EN ELLA, PRODUCIRÁ LA TERMINACIÓN AUTOMÁTICA DEL CONTRATO Y DARÁ DERECHO AL ASEGURADOR PARA EXIGIR EL PAGO DE LA PRIMA DEVENIDADA Y DE LOS GASTOS CAUSADOS CON OCASIÓN DE LA SUSPENSIÓN DEL CONTRATO DE SEGURO. LAS PARTES ACUERDAN QUE EL PAGO SE DEBERÁ HACER A MÁS TARDAR DENTRO DEL MES SIGUIENTE CONTADO A PARTIR DE LA FECHA DE LA INICIACIÓN DE LA VIGENCIA DE LA PÓLIZA O, SI FUERE EL CASO, DE LOS CERTIFICADOS O ANEXOS QUE SE EXPIDAN CON FUNDAMENTO EN ELLA.

LAS CARÁTULAS ENVIADAS Y/O MAIL TIENEN FIRMA AUTORIZADA Y UN CERTIFICADO DIGITAL, CUALQUIER ALTERACIÓN A SU CONTENIDO ACARREARÁ LAS SANCIONES ESTIPULADAS EN LA LEY. CON LA FIRMA Y/O EL RECIBO A SATISFACCIÓN DE LA PRESENTE PÓLIZA, DECLARO DE MANERA EXPRESA EN MI CALIDAD DE TOMADOR, QUE CONOCI DE MANERA ANTICIPADA EL CLAUSULADO Y ME FUERON EXPLICADOS SUFICIENTEMENTE LOS EFECTOS Y ALCANCE DE LAS CONDICIONES GENERALES, DE LA COBERTURA, DE LAS EXCLUSIONES Y DE LAS GARANTÍAS DE LA MISMA. TAMBIÉN ME INFORMARON QUE PUEDO CONSULTAR TODOS LOS CONDICIONADOS DE MANERA PREVIA Y PERMANENTEMENTE EN LA PÁGINA WEB WWW.CONFIANZA.COM.CO, Y RECIBIR EXPLICACIONES DE LOS MISMOS CON MI INTERMEDIARIO DE SEGUROS ASÍ COMO EN CUALQUIERA DE LAS OFICINAS Y SUCURSALES DE CONFIANZA, S.A EN TODO EL PAÍS.

VER NOTA EN LOS CASOS EN QUE EL VALOR ASEGURADO SEA EXPRESADO EN MONEDA EXTRANJERA, CON FUNDAMENTO EN LO DISPUESTO EN EL ARTÍCULO 2.31.2.1.1 DEL DECRETO 2555 DE 2010, LOS PAGOS DE LA PRIMA SÓLO SE PODRÁN REALIZAR MEDIANTE TRANSFERENCIA ELECTRÓNICA O CHEQUE, SUJETÁNDOSE INTEGRALMENTE A LAS DISPOSICIONES VIGENTES EN MATERIA CAMBIARIA, SEGÚN LO SEÑALADO POR EL ARTÍCULO 2.31.2.1.4 DEL MISMO ORDENAMIENTO, EL VALOR DE LA PRIMA NETA SE HARÁ EFECTIVO A LA TASA REPRESENTATIVA DEL MERCADO EN EL DÍA DE SU PAGO, EL VALOR DEL IVA Y LOS GASTOS SE LIQUIDARÁN A LA TASA REPRESENTATIVA DEL MERCADO VIGENTE EN LA FECHA DE EXPEDICIÓN. SON LOS GRANDES CONTRIBUYENTES IVA-A-REGIMEN COMÚN-AGENTES DE RETENCIÓN, RESPONSABLES DE INDUSTRIA Y COMERCIO EN BOGOTÁ, D.C. SI ESTA PÓLIZA SE CONSTITUYE MEDIANTE UN INTERMEDIARIO, LA PRIMA DE ESTA PÓLIZA INCLUYE EL VALOR DE LA COMISIÓN QUE CORRESPONDE AL INTERMEDIARIO DE SEGUROS. EL INTERMEDIARIO DE SEGUROS PUEDE RECIBIR REMUNERACIÓN ADICIONAL DEL ASEGURADOR BASADO EN ESTA PÓLIZA, DICHA REMUNERACIÓN ES CONFORME CON LAS LEYES Y REGULACIONES APLICABLES. LA PRESENTACIÓN DE ESTA PÓLIZA ANTE EL ASEGURADO, EN MI CALIDAD DE TOMADOR IMPLICA MI ACEPTACIÓN Y AUTORIZACIÓN PARA QUE EN EL EVENTO EN QUE INCUMPLA LAS OBLIGACIONES QUE EMANAN DEL PRESENTE CONTRATO DE SEGURO, MI NOMBRE Y LAS CIRCUNSTANCIAS Y CARACTERÍSTICAS DE MI INCUMPLIMIENTO, SEAN REPORTADAS A LAS CENTRALES DE DATOS EXISTENTES EN EL PAÍS. AUTORIZACIÓN DATOS PERSONALES: DE MANERA EXPRESA MANIFIESTO Y ACEPTO QUE EN MI CALIDAD DE: I) TOMADOR Y/O, II) ASEGURADO Y/O BENEFICIARIO, QUE EL HECHO DE TOMAR, ACEPTAR Y/O RECIBIR LA PRESENTE PÓLIZA EN LAS CALIDADES ANTES MENCIONADAS, CONSTITUYE UNA CONDUCTA INEQUÍVOCAMENTE DE LA CUAL SE CONCLUYE MI AUTORIZACIÓN EXPRESA PARA EL TRATAMIENTO DE MIS DATOS PERSONALES POR PARTE DE CONFIANZA S.A., INCLUIDOS LOS SENSIBLES ASÍ COMO MI AUTORIZACIÓN PARA LA TRANSFERENCIA Y TRANSMISIÓN NACIONAL E INTERNACIONAL DE MIS DATOS, POR LAS PERSONAS, PARA LAS FINALIDADES Y EN LOS TÉRMINOS QUE ME FUERON INFORMADOS EN EL AVISO DE PRIVACIDAD PUBLICADO EN WWW.CONFIANZA.COM.CO Y CONFORME CON EL MANUAL DE PROTECCIÓN DE DATOS PERSONALES PUBLICADO EN EL MISMO PORTAL. EL PRESENTE CONTRATO SE RIGE POR LAS CONDICIONES GENERALES Y PARTICULARES INCLUIDAS EN LA FORMA SU-00-04-04 ADJUNTA.



Juan Manuel Merchan Hernández
CC: 79.780.531

TOMADOR

COMPANIA ASEGURADORA DE FIANZAS S.A. FIRMA AUTORIZADA

SU-F0-10-01

DOCUMENTO FIRMADO DIGITALMENTE - ORIGINAL - ASEGURADO

Dirección para notificaciones: Calle 62 No 11 - 37 Piso 7 - Bogotá, D.C. - Colombia

Fecha de Impresión: Fri, 1 Apr 2022 11:38:14

VIGILADO SUPERINTENDENCIA FINANCIERA DE COLOMBIA



RED DE SALUD DEL NORTE E.S.E.
EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
OFICINA ASESORA JURÍDICA

ACTA DE APROBACIÓN No. PD1109 2022

La presente póliza No. 80202078 Expedida por 2º Confianza

se ampara el contrato No. LS-14.002227 es aprobada en el día

de hoy de 01 de abril de 2022

para cumplir con los términos exigidos en el contrato

[Firma]
JE DE OFICINA RED DE SALUD DEL NORTE E.S.E.



PÓLIZA DE SEGURO DE RESPONSABILIDAD CIVIL EXTRA CONTRACTUAL

Página 2/2

PÓLIZA 802020786
CERTIFICADO RE24214
REFERENCIA PAGO 0900033583
ELECTRONICO DD MM AAAA

Decreto 1082 de 2015

SUCURSAL: CALI USUARIO: MVMIRANDA TIP CERTIFICADO: Nueva producción FECHA EXPEDICIÓN: 01 04 2022

TOMADOR: ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE - AGESOC C.C. O NIT: 900522923 8

DIRECCIÓN: CL 39 NORTE 4 N 151 CIUDAD: CALI

E-MAIL: afiliacionesagesoc@yahoo.es TELÉFONO: 6594000

ASEGURADO: ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE - AGESOC C.C. O NIT: 900522923 8

DIRECCIÓN: CL 39 NORTE 4 N 151 CIUDAD: CALI TEL: 6594000

BENEFICIARIO: TERCEROS AFECTADOS C.C. O NIT: 0000000000

DIRECCIÓN: CIUDAD: TEL:

VIGENCIA VALOR ASEGURADO EN PESOS

DESD E 01 03 2022 HASTA 30 04 2022 ANTERIOR ESTA MODIFICACIÓN NUEVA

200,000,000.00

INTERMEDIARIO COASEGURO PRIMA

%PART NOMBRE COMPAÑIA % PRIMA VALOR ASEGURADO TRM: MONEDA VALORES

100.00 A. SAavedra SAavedra Y CIA. LTDA. ASESORES EN SEGUROS

PRIMA NETA PESOS 98,630.00

CARGOS DE EMISIÓN PESOS 0.00

IVA PESOS 18,740.00

TOTAL 117,370.00

TIPO DE COBERTURA DE LA PÓLIZA: OCURRENCIA

NOTA: LA COBERTURA DE LA PÓLIZA ESTÁ LIMITADA ÚNICA Y EXCLUSIVAMENTE A LOS DAÑOS QUE SE CAUSEN A TERCEROS DURANTE LA EJECUCIÓN DE LOS TRABAJOS A CARGO DEL ASEGURADO Y SE REFIERE EXCLUSIVAMENTE AL DESARROLLO DEL OBJETO PREVISTO EN LA PÓLIZA.

ASEGURADO ADICIONAL: RED DE SALUD DEL NORTE E.S.E. NIT: 805.027.287-4, SIEMPRE QUE SEA SOLIDARIAMENTE RESPONSABLE CON EL OBJETO AMPARADO BAJO LA PRESENTE PÓLIZA

BENEFICIARIO ADICIONAL: RED DE SALUD DEL NORTE E.S.E. NIT: 805.027.287-4, SIEMPRE QUE SE TRATE DE BIENES/ACTIVIDADES DISTINTOS A LOS AMPARADOS BAJO LA PRESENTE PÓLIZA

EL AMPARO DE VEHÍCULOS PROPIOS O NO PROPIOS OPERA EN EXCESO DE PÓLIZA AUTOMÓVIL CONTRATADA O NO CON LÍMITES MÍNIMOS EN RESPONSABILIDAD CIVIL EXTRA CONTRACTUAL DE \$100.000.000/100.000.000/200.000.000.

LA COBERTURA DE CONTRATISTA Y SUBCONTRATISTA INDEPENDIENTES OPERA EN EXCESO DE LA PROPIA PÓLIZA DE R.C.E. CONTRATADA O NO CON UN LÍMITE MÍNIMO POR EVENTO DE \$50.000.000. ESTE AMPARO APLICA SIEMPRE QUE SEAN SOLIDARIAMENTE RESPONSABLES CON EL OBJETO AMPARADO EN LA PRESENTE PÓLIZA.

SE DEJA CONSTANCIA QUE LA PRESENTE PÓLIZA NO SE EXTIENDE A CUBRIR LA RESPONSABILIDAD CIVIL CONTRACTUAL Y/O PROFESIONAL

LA PRESENTE PÓLIZA NO AMPARA LA RESPONSABILIDAD CIVIL PROFESIONAL Y/O CONTRACTUAL.

La presente póliza no se extiende a cubrir ningún tipo de lesión, daño, responsabilidad, reclamación, pérdida, pago, costo o gasto de cualquier tipo, ya sea real o presunto, que derive de, sea consecuencia directa o indirecta de, atribuible a, o en cualquier modo relacionado con o en conexión con: Brote; Epidemia; Virus; Pandemia y/o Emergencia Pública declaradas; Enfermedades Infecciosas, Transmisibles y/o Contagiosas (Se traten de manifestaciones reales o de Sospecha)

EXCLUSIÓN DE TRANSACCIONES PROHIBIDAS, EMBARGOS Y SANCIONES ECONÓMICAS: LA COMPAÑÍA NO PROPORCIONA COBERTURA NI ESTARÁ OBLIGADA A PAGAR NINGUNA PÉRDIDA, RECLAMACIÓN O BENEFICIO EN VIRTUD DE ESTA PÓLIZA SI LA PROMISIÓN DE DICHA COBERTURA, O EL PAGO DE DICHA PÉRDIDA, RECLAMACIÓN O BENEFICIO PUDIERA EXPONER A LA COMPAÑÍA A ALGUNA SANCIÓN, PROHIBICIÓN O RESTRICCIÓN CONFORME A LAS RESOLUCIONES DE LAS NACIONES UNIDAS O SANCIONES COMERCIALES O ECONÓMICAS, LEYES O NORMATIVAS DE CUALQUIER JURISDICCIÓN APLICABLE A LA COMPAÑÍA.

ESTA PÓLIZA SE EXPIDE EN CONSIDERACIÓN A LAS DECLARACIONES HECHAS POR EL TOMADOR EN CUALQUIER DOCUMENTO APORTADO PARA LA EXPEDICIÓN, LOS CUALES FORMAN PARTE INTEGRANTE DE ESTA PÓLIZA.

LA HORA EN EL PAGO DE LA PRIMA DE LA PÓLIZA O DE LOS CERTIFICADOS O ANEXOS QUE SE EXPIDAN CON FUNDAMENTO EN ELLA, PRODUCIRÁ LA TERMINACIÓN AUTOMÁTICA DEL CONTRATO Y DARÁ DERECHO AL ASEGURADOR PARA EXIGIR EL PAGO DE LA PRIMA DEVENGADA Y DE LOS GASTOS CAUSADOS CON OCASIÓN DE LA EXPEDICIÓN DEL CONTRATO DE SEGURO.

LAS PARTES ACUERDAN QUE EL PAGO DE DERRERA HACERÁ MAS TARDAR DENTRO DEL MES SIGUIENTE CONTADO A PARTIR DE LA FECHA DE LA INICIACIÓN DE LA VIGENCIA DE LA PÓLIZA O, SI FUERE EL CASO, DE LOS CERTIFICADOS O ANEXOS QUE SE EXPIDAN CON FUNDAMENTO EN ELLA.

LAS CARÁTULAS ENVIADAS VÍA MAIL TIENEN FIRMA AUTORIZADA Y UN CERTIFICADO DIGITAL, CUALQUIER ALTERACIÓN A SU CONTENIDO ACARREARÁ LAS SANCIONES ESTIPULADAS EN LA LEY.

CON LA FIRMA Y/O EL RECIBO A SATISFACCIÓN DE LA PRESENTE PÓLIZA, DECLARO DE MANERA EXPRESA EN MI CALIDAD DE TOMADOR, QUE CONOCI DE MANERA ANTICIPADA EL CLAUSULADO Y ME FUERON EXPLICADOS SUFICIENTEMENTE LOS EFECTOS Y ALCANCE DE LAS CONDICIONES GENERALES, DE LA COBERTURA, DE LAS EXCLUSIONES Y DE LAS GARANTÍAS DE LA MISMA. TAMBIÉN ME INFORMARON QUE PUEDO CONSULTAR TODOS LOS CONDICIONADOS DE MANERA PREVIA Y PERMANENTEMENTE EN LA PÁGINA WEB WWW.CONFIANZA.COM.CO, Y RECIBIR EXPLICACIONES DE LOS MISMOS CON MI INTERMEDIARIO DE SEGUROS ASÍ COMO EN CUALQUIERA DE LAS OFICINAS Y SUCURSALES DE CONFIANZA, S.A EN TODO EL PAÍS.

VER NOTA EN LOS CASOS EN QUE EL VALOR ASEGURADO SEA EXPRESADO EN MONEDA EXTRANJERA, CON FUNDAMENTO EN LO DISPUESTO EN EL ARTÍCULO 2.31.2.1.1 DEL DECRETO 2855 DE 2010, LOS PAGOS DE LA PRIMA SÓLO SE PODRÁN REALIZAR MEDIANTE TRANSFERENCIA ELECTRÓNICA O CHEQUE, SUJETÁNDOSE INTERSALIENTE A LAS DISPOSICIONES VIGENTES EN MATERIA CAMBIARIA, SEGÚN LO SEÑALADO POR EL ARTÍCULO 2.31.2.1.4 DEL MISMO ORDENAMIENTO, EL VALOR DE LA PRIMA NETA SE HARÁ EFECTIVO A LA TASA REPRESENTATIVA DEL MERCADO EN EL DÍA DE SU PAGO, EL VALOR DEL IVA Y LOS GASTOS SE LIQUIDARÁN A LA TASA REPRESENTATIVA DEL MERCADO VIGENTE EN LA FECHA DE EXPEDICIÓN.

SOMOS GRANDES CONTRIBUYENTES-LVA-REGIMEN COMÚN-AGENTES DE RETENCIÓN, RESPONSABLES DE INDUSTRIA Y COMERCIO EN BOGOTÁ, D.C.

SI ESTA PÓLIZA SE CONSTITUYE MEDIANTE UN INTERMEDIARIO, LA PRIMA DE ESTA PÓLIZA INCLUYE EL VALOR DE LA COMISIÓN QUE CORRESPONDE AL INTERMEDIARIO DE SEGUROS. EL INTERMEDIARIO DE SEGUROS PUEDE RECIBIR REMUNERACIÓN ADICIONAL DEL ASEGURADOR BASADO EN ESTA PÓLIZA. DICHA REMUNERACIÓN ES CONFORME CON LAS LEYES Y REGULACIONES APLICABLES.

LA PRESENTACIÓN DE ESTA PÓLIZA ANTE EL ASEGURADO, EN MI CALIDAD DE TOMADOR IMPLICA MI ACEPTACIÓN Y AUTORIZACIÓN PARA QUE EN EL EVENTO EN QUE INCUMPLA LAS OBLIGACIONES QUE EMANAN DEL PRESENTE CONTRATO DE SEGURO, MI NOMBRE Y LAS CIRCUNSTANCIAS Y CARACTERÍSTICAS DE MI INCUMPLIMIENTO, SEAN REPORTADAS A LAS CENTRALES DE DATOS EXISTENTES EN EL PAÍS.

AUTORIZACIÓN DATOS PERSONALES: DE MANERA EXPRESA MANIFIESTO Y ACEPTO QUE EN MI CALIDAD DE: 1) TOMADOR Y/O, 2) ASEGURADO Y/O BENEFICIARIO, QUE EL HECHO DE TOMAR, ACEPTAR Y/O RECIBIR LA PRESENTE PÓLIZA EN LAS CALIDADES ANTES MENCIONADAS, CONSTITUYE UNA CONDUCTA INEQUÍVOCA DE LA CUAL SE CONCLUYE MI AUTORIZACIÓN EXPRESA PARA EL TRATAMIENTO DE MIS DATOS PERSONALES POR PARTE DE CONFIANZA S.A, INCLUIDOS LOS SENSIBLES ASÍ COMO MI AUTORIZACIÓN PARA LA TRANSFERENCIA Y TRANSMISIÓN NACIONAL E INTERNACIONAL DE MIS DATOS, POR LAS PERSONAS, PARA LAS FINALIDADES Y EN LOS TÉRMINOS QUE ME FUERON INFORMADOS EN EL AVISO DE PRIVACIDAD PUBLICADO EN WWW.CONFIANZA.COM.CO Y CONFORME CON EL MANUAL DE PROTECCIÓN DE DATOS PERSONALES PUBLICADO EN EL MISMO PORTAL.

EL PRESENTE CONTRATO SE RIGE POR LAS CONDICIONES GENERALES Y PARTICULARES INCLUIDAS EN LA FORMA SU-CO-04-01 ADJUNTA.

SU-FR-10-01

TOMADOR

COMPañIA ASEGURADORA DE FIANZAS S.A. FIRMA AUTORIZADA

Dirección para notificaciones: Calle 82 No 11 - 37 Piso 7 - Bogotá, D.C. - Colombia

Fecha de Impresión: Fri, 1 Apr 2022 11:38:15

CONTRATO SINDICAL No. 1.5.14.023.2022

ENTIDAD CONTRATANTE	RED DE SALUD DEL NORTE E.S.E. NIT. 805.027.287-4
CONTRATISTA	ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE "AGESOC". NIT 900.522923-8
OBJETO	EL OBJETO DEL PRESENTE CONTRATO SINDICAL ES PRESTAR SERVICIOS DE APOYO A LA GESTIÓN ASISENCIAL, EN ESPECIAL EN EL ÁREA DE PROMOCIÓN Y PREVENCIÓN EN EL SUBPROCESO DE ATENCIÓN DIRECTA.
VALOR	CIENTO SEIS MILLONES NOVECIENTOS NOVENTA Y DOS MIL SETECIENTOS NOVENTA Y CUATRO PESOS (\$106.992.794.00) MCTE
PLAZO	EL PLAZO DE EJECUCIÓN DEL CONTRATO SINDICAL ES DEL PRIMERO (01) DE MAYO DE 2022 HASTA EL TREINTA Y UNO (31) DE MAYO DE 2022.
DISPONIBILIDAD PRESUPUESTAL	235 DEL 26 DE ABRIL DE 2022

Entre los suscritos a saber **ANGIE GUTIERREZ OSPINA**, mayor de edad, vecina de Cali, identificada con la cédula de ciudadanía No.38.791.634 expedida en Tuluá, quien obra en nombre y representación legal en su calidad de Gerente de la **RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO** con NIT. 805.027.287-4, según Decreto de Nombramiento No. 4112.010.20.0896 del 15 de mayo de 2020 y Acta de Posesión No. 0323 del 18 de mayo de 2020, quien para efectos del presente Contrato Sindical en adelante se denominará **EL CONTRATANTE**, de una parte; y de la otra, **ALBA RUTH LIBREROS LOZADA**, mayor de edad, identificada con cédula de ciudadanía No. 31.906.433 expedida en Cali - Valle, quien obra como Presidenta y Representante Legal de la Asociación Gremial Especializada en Salud del Occidente "AGESOC", como consta en la certificación expedida por el área de depósitos sindicales del Ministerio del Trabajo, en la cual establece que revisado el Kardex de Archivo Sindical, aparece inscrita y vigente como organización sindical de primer grado con clasificación en Industria, con personería acta de constitución número 000679 del 15 de mayo de 2012 y con NIT 900.522923-8; y quien adelante se denominará **EL CONTRATISTA**, hemos convenido celebrar el presente contrato sindical contenida en las cláusulas que a continuación se estipulan, previas las siguientes consideraciones: 1) Que el Gobierno Nacional ha proferido reglamentación acerca de una forma de promoción del trabajo colectivo, esto es, el contrato sindical, con el fin de que los sindicatos puedan participar en la gestión de las empresas, por lo que la E.S.E. Norte para esta contratación encuentra respaldo legal en los artículos 482, 483 y 484 del Código Sustantivo del Trabajo y Decreto 036 de 2016. 2) Que el Estudio Previo realizado por la entidad establece la necesidad de celebrar el presente contrato sindical de apoyo para la prestación de servicios de salud en actividades asistenciales y conexas de la E.S.E., en sus diferentes puntos de atención en salud. 3) Que AGESOC es un sindicato con personería jurídica, debidamente autorizado para llevar a cabo el objeto del presente contrato, fundada en mayo de 2012 con personería jurídica dada por el Ministerio del Trabajo, con su respectivo registro tributario en la actividad sindical y apoyo a la salud. 4) Que dada la naturaleza jurídica del referido Sindicato, lo dispuesto en la reglamentación especial referente a estas organizaciones y teniendo en cuenta que AGESOC representa la mejor relación costo beneficio, es procedente celebrar el presente contrato sindical. 5) Que en cumplimiento de lo establecido en el Decreto 036 de 2016, la E.S.E verificó que mediante acta se efectuó asamblea extraordinaria de delegados de AGESOC, en la cual se autorizó la celebración de los contratos sindicales con la E.S.E. Norte; y se aprobaron los respectivos Reglamentos. 6) Que AGESOC allegó los documentos legales pertinentes, que permiten verificar su estructura y capacidad administrativa y financiera para prestar los servicios a ejecutar. 7)

Sede Admón. Calle 46C No.3B-00 PBX 4884646
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747
www.esenorte.gov.co ; Nit 805.027.287-4

"Somos la ESE que humaniza tu salud"

CONTRATO SINDICAL No. 1.5.14.023.2022

Que la Representante Legal de AGESOC, está debidamente autorizada para suscribir el presente contrato y para asumir todas las obligaciones que de él se desprendan, en los términos del Acta 017/2020 de Asamblea General. 8) De acuerdo con lo establecido en la Circular conjunta N°100-006 del 16 de noviembre de 2021, emitida por el Departamento Administrativo de la Función Pública, que al respecto señala: "Restricciones que consagra la ley 996 de 2005 durante la campaña presidencial y cargos de elección popular... Quedan exceptuados de la restricción anterior (...) los que deban realizar las entidades sanitarias y hospitalarias. Se restringe la contratación directa por parte de todos los entes del Estado desde el 29 de enero de 2022 y hasta la elección de segunda vuelta, si fuere el caso. Es de anotar que no hay restricciones para la prórroga, modificaciones o adiciones y la cesión de contratos suscritos antes del 29 de enero de 2022, de conformidad con los principios de planeación, transparencia y de responsabilidad establecidos en la ley 870 de 1993 y demás normas que resulten aplicable a cada caso. De igual forma la Corte Constitucional en la sentencia C-1153 de 2005, se exceptúan las acciones que la entidad territorial requiera contratar como entidad sanitaria con el fin de no limitar desproporcionadamente la acción del Estado en el cumplimiento de sus fines, ni paralizar su funcionamiento y menos interrumpir la prestación de los servicios públicos de carácter esencial. De este modo, ha establecido el Ministerio de Salud y Protección Social que las excepciones a las limitaciones para contratación directa en materia de salud proceden en la medida en que la contratación (i) sea necesaria para solventar las eventuales situaciones de urgencia en salud, (ii) que se refiera al tema de cumplimiento de los deberes de las entidades sanitarias y hospitalarias, entendiendo que cuando se hable de "entidades sanitarias" se refiere a aquellas que tienen dentro de sus funciones la consecución de los fines del Estado en materia de salud pública. 9) Que en virtud de lo anterior, se ha convenido la celebración del presente Contrato Sindical, el cual se regirá por las siguientes cláusulas y en lo no estipulado en ellas por las normas que rigen la materia. **PRIMERA. OBJETO:** prestar servicios de apoyo a la gestión asistencial, en especial en el área de promoción y prevención en el subproceso de atención directa. **PARÁGRAFO PRIMERO:** El SINDICATO prestará los servicios requeridos en este contrato sindical a través de sus afiliados vinculados, de acuerdo con las necesidades de la E.S.E NORTE, de manera autónoma e independiente. **PARÁGRAFO SEGUNDO:** El contrato sindical se rige por la normatividad laboral de conformidad al Título Colectivo. **SEGUNDA. VALOR Y FORMA DE PAGO:** El valor del presente contrato es por la suma de **CIENTO SEIS MILLONES NOVECIENTOS NOVENTA Y DOS MIL SETECIENTOS NOVENTA Y CUATRO PESOS (\$106.992.794.00) MCTE.**, los cuales se cancelarán según los servicios prestados, teniendo en cuenta el requerimiento y la oferta presentada, las cuales forman parte integral del presente contrato, con la presentación de la factura y sus correspondientes soportes, previa certificación de cumplimiento expedida por el supervisor del contrato. Al Contrato Sindical se le aplicarán los descuentos que la ley tributaria exige con aplicación al principio de favorabilidad. **PARÁGRAFO PRIMERO:** Para los pagos EL SINDICATO deberá presentar factura y acreditar que se encuentra al día en sus obligaciones frente al Sistema de Seguridad Social Integral. **PARÁGRAFO SEGUNDO:** Los pagos que se efectúen en desarrollo de las obligaciones contractuales se sujetarán a la apropiación presupuestal. **TERCERA. OBLIGACIONES DEL SINDICATO. OBLIGACIONES GENERALES:** Teniendo en cuenta su condición como sindicato se compromete a: 1) Ejecutar las acciones que se requieran para el desarrollo del presente contrato de manera autónoma y de conformidad con su reglamento colectivo para el cumplimiento del mismo. 2) El SINDICATO se compromete a que el personal que destine para el cumplimiento del contrato sea idóneo, éste afiliado a la "AGREMIACIÓN" de conformidad con sus estatutos; y que cumpla con los requisitos de idoneidad, conocimiento y experiencia indicadas para el proceso a ejecutar. 3) Cumplir con el aseguramiento del personal al Sistema de Seguridad Social Integral en Salud, Pensión y Riesgos Laborales, en

CONTRATO SINDICAL No. 1.5.14.023.2022

los términos y condiciones establecidas en la Ley. Serán de exclusiva responsabilidad de la "AGREMIACIÓN" los riesgos o contingencias de enfermedad general o maternidad, accidente, enfermedad profesional, invalidez, vejez y muerte que se presenten durante el término en que se encuentre vigente el presente contrato. 4) Certificar de manera mensual en los primeros diez (10) días de cada mes, por medio de contador o revisor fiscal, los pagos a la seguridad social integral. 5) Realizará de manera oportuna y completa el pago de las compensaciones a sus afiliados y en general los pagos y las aseguraciones establecidas en el estatuto y/o reglamento sindical. 6) Mantendrá indemne a la CONTRATANTE de cualquier reclamación que se llegue a presentar por parte de sus afiliados. 7) De conformidad a la normatividad vigente, el sindicato designará director y/o coordinador, para el cabal cumplimiento del objeto contractual. 8) Depositar copia del contrato sindical y el correspondiente reglamento en el Ministerio del Trabajo a más tardar quince (15) días después de su firma, según lo establecido en el artículo 482 del Código Sustantivo del Trabajo y el decreto 036 de 2016. **OBLIGACIONES ESPECÍFICAS:** 1) Ejecutar el objeto contractual siguiendo los procesos y procedimientos adoptados por la CONTRATANTE para los procesos y subprocesos que le corresponde apoyar. 2) Designar para la prestación del objeto contractual el personal profesional del área de la salud necesario para cubrir el número de horas que se requieran en un tope máximo de 8.214 horas para dar cumplimiento a la ejecución del subproceso de atención directa. 3) Ejecutar idónea y oportunamente la prestación del servicio, en el lugar indicado, con la frecuencia requerida, garantizando la calidad, eficiencia, eficacia, oportunidad, celeridad y economía en el servicio, informando oportunamente a la CONTRATANTE de las novedades, y responder por ello. 4) Dar respuesta en forma oportuna de los requerimientos interpuestos por los usuarios y/o entes de control por fallas atribuibles a la prestación del servicio objeto del contrato y tomar las acciones correctivas pertinentes. 5) Cumplir con los protocolos y guías de atención vigentes. 6) Responder por los inventarios de los bienes y elementos dados en posesión o tenencia para la ejecución del objeto contractual y devolverlos al finalizar el contrato, debiendo responder integralmente por los mismos, ya sea reponiéndolos o cancelando su reparación, salvo el deterioro normal generado por el uso. 7) Cumplir con el programa de seguridad y salud en el trabajo teniendo en cuenta los planes de emergencia, evaluación y los planes de contingencia de la CONTRATANTE. 8) Cumplir con el sistema obligatorio de garantía de la calidad. 9) Presentar la información que la CONTRATANTE le solicite relacionada con el objeto del contrato. 10) Dar aviso oportuno al supervisor del contrato de aquellos aspectos que puedan generar obstáculos en el desarrollo de la prestación del servicio. 11) Garantizar que los afiliados con los que se ejecutará el contrato cumplan con los estándares de especialidad requeridos, para un buen desempeño del objeto contractual. 12) Permitir las labores de supervisión, evaluación, control y auditoria que el CONTRATANTE realice en forma directa o por terceros sobre el contrato. 13) Las contenidas en el Artículo 2.2.2.1.24 del Decreto 036 de 2016. 14) El CONTRATISTA se obliga a no divulgar la información que conozca sobre los procedimientos asistenciales o administrativos que se siguen en la E.S.E. o en relación con la atención de los pacientes. 15) Las demás que correspondan de acuerdo con la naturaleza del contrato y el objeto contratado. **CUARTA OBLIGACIONES DE CONTRATANTE.** 1. Exigir al CONTRATISTA la ejecución idónea y oportuna del presente contrato. 2. Pagar oportunamente los valores pactados en contraprestación del objeto contratado. 3. Designar un supervisor que certifique el cumplimiento de las obligaciones que se deriven del presente contrato. 4. Facilitar al CONTRATISTA la ejecución del objeto contractual, suministrando los documentos y elementos necesarios para la ejecución de las labores correspondientes. 5. Verificar y dejar constancia del pago de aportes al Sistema de Seguridad Social Integral: Salud, Pensión y Riesgos Profesionales, por parte del SINDICATO a sus afiliados. 6. Las contenidas en el Artículo 2.2.2.1.24 del Decreto 036 de 2016. 7) Adelantar todas aquellas conductas derivadas de la interpretación del principio constitucional

CONTRATO SINDICAL No. 1.5.14.023.2022

de la buena fe en las actuaciones contractuales. **QUINTA. FONDOS DEL CONTRATO Y/O SUBORDINACIÓN PRESUPUESTAL:** El valor del presente contrato se imputará a la vigencia fiscal del 2022 del presupuesto de la ESE NORTE. Según Certificado de Disponibilidad Presupuestal No. 235 del 26 de abril 2022. **SEXTA. PLAZO DE EJECUCIÓN:** El plazo de ejecución del contrato sindical es del primero (01) de mayo de 2022 hasta el treinta y uno (31) de mayo de 2022. **PARÁGRAFO PRIMERO:** En ningún caso habrá lugar a prórroga o adiciones automáticas o tácitas del presente contrato. **PARÁGRAFO SEGUNDO:** El CONTRATISTA, deberá tener la disponibilidad inmediata a partir de la suscripción del presente contrato para iniciar la ejecución del mismo. **CLAUSULA SEPTIMA: PERFECCIONAMIENTO Y EJECUCIÓN:** El presente contrato se dará por perfeccionado una vez haya sido suscrito por las partes y para su ejecución se requiere la expedición del certificado de reserva presupuestal, aprobación de la póliza de garantía y suscripción del acta de inicio. **CLAUSULA OCTAVA: RESPONSABILIDAD GENERAL Y EXCLUSIÓN DE LA RELACIÓN LABORAL.** El Sindicato prestará el servicio de acuerdo con las normas legales con libertad, autonomía técnica y administrativa suya y de sus afiliados. El Sindicato asume en forma total y exclusiva la responsabilidad que pueda derivarse por la calidad e idoneidad de la ejecución del presente contrato. Además, los afiliados participantes vinculados por el Sindicato para desarrollar el objeto del presente contrato no tendrán ningún vínculo laboral ni jurídico con la E.S.E., y por tanto corresponde al Sindicato el pago de las retribuciones de compensaciones a sus afiliados de conformidad al reglamento colectivo. En consecuencia, el presente contrato no constituye vínculo laboral alguno entre los afiliados participantes de EL CONTRATISTA y la E.S.E. NORTE. **CLAUSULA NOVENA: INTERVENTORIA Y/O SUPERVISIÓN.** La interventoría y/o supervisión del presente contrato sindical para la prestación de servicios estará a cargo G & S INTERVENTORES S.A.S., designados para ello, quien deberá actuar conforme lo establece la Resolución 1.15.149.2016 del 13 de Julio de 2016 por medio de la cual se expidió el manual del supervisor e interventor de la E.S.E. NORTE, quien tendrán a su cargo vigilar el desarrollo de las actividades estipuladas en el presente contrato, teniendo en cuenta el objeto de la misma y la naturaleza del trabajo colectivo a ejecuta. **PARÁGRAFO PRIMERO:** El interventor y/o superviso que ejerce la vigilancia y control no tendrá autorización para exonerar al Sindicato de ninguna de sus obligaciones, o deberes que emanen del presente contrato, ni imponer obligaciones distintas a las estipuladas en este Contrato ni exonerarlo de ninguno de los deberes o responsabilidades que conforme al mismo son de su cargo. Por lo tanto, no podrá impartir instrucciones al Sindicato que impliquen modificaciones a los términos de este contrato. **PARÁGRAFO SEGUNDO:** De las órdenes o instrucciones que impartan el interventor y/o supervisor que ejerce la vigilancia y control del contrato al Sindicato, deberá dejarse registro. **CLAUSULA DECIMA: CESIÓN DEL CONTRATO:** Este contrato se celebra en consideración a las calidades del Sindicato, por consiguiente éste no podrá cederlo a persona alguna, salvo previa autorización escrita de la E.S.E. **CLAUSULA DECIMA PRIMERA: INHABILIDADES E INCOMPATIBILIDADES:** El Sindicato manifiesta bajo la gravedad del juramento que se entiende prestado con la firma del presente contrato, que no se halla incurso en las inhabilidades e incompatibilidades señaladas por la Ley que le impidan celebrar y ejecutar este contrato. Si le llegare a sobrevenir inhabilidad o incompatibilidad alguna, renunciará a su ejecución. **Parágrafo:** En virtud del principio de responsabilidad el CONTRATISTA responderá por haber ocultado al contratar, inhabilidades, incompatibilidades o prohibiciones, o por haber suministrado información falsa. **DECIMA SEGUNDA. GARANTÍAS:** EL CONTRATISTA deberá constituir a su costa y a favor de la E.S.E. NORTE garantía que avale el cumplimiento de las obligaciones surgidas del presente contrato y la ejecución idónea y oportuna del objeto contratado, consistente en una póliza expedida por una compañía de seguros legalmente autorizada para funcionar en Colombia, y/o Pagaré conforme a los preceptuado en el Artículo 24 del Acuerdo 07 de 2014, que ampare los

CONTRATO SINDICAL No. 1.5.14.023.2022

siguientes riesgos: **1) DE CUMPLIMIENTO:** Para garantizar el cumplimiento de todas las obligaciones contraídas en virtud del presente Contrato, por un valor equivalente al veinte por ciento (20%) del valor del contrato y deberá estar vigente durante el plazo de ejecución del contrato y cuatro (4) meses más. **2) CALIDAD DEL SERVICIO:** Equivalente al veinte por ciento (20%) del valor del contrato, la cual deberá estar vigente durante el plazo de ejecución del Contrato y cuatro (4) meses más. **3) DE PAGO DE SALARIOS, PRESTACIONES SOCIALES E INDEMNIZACION DE PERSONAL.** Equivalente al diez (10%) por ciento del valor total del presente contrato. Por el término de duración del contrato y tres (3) años más. **4) RESPONSABILIDAD CIVIL EXTRA CONTRACTUAL CON AMPAROS GENERALES:** Para asegurar el daño a terceros Y/o por daños en los bienes muebles e inmuebles por una cuantía equivalente a DOSCIENTOS SALARIOS MINIMOS LEGALES MENSUALES VIGENTES (200 SMLMV) vigente por el término del contrato y como asegurado y/o beneficiario la EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO EL EMPRESARIO e igual el sindicato AGESOC. **PARAGRAFO PRIMERO.** - En el evento de concederse prórroga en el plazo para la ejecución del contrato o celebrarse contratos adicionales, se procederá así: a) Si es prórroga del plazo, se prorrogará la vigencia de la garantía en los correspondientes riesgos amparados, en el mismo término de la prórroga autorizada; b) Si es aumento del valor del contrato, aumentará el valor de los riesgos amparados en la garantía y otorgada en igual proporción. **PARÁGRAFO SEGUNDO:** La garantía de cumplimiento constituye la caución a que alude el artículo 2.2.2.1.23 del Decreto 036 de 2016. **PARÁGRAFO TERCERO:** El Sindicato deberá allegar la Garantía (pagare o póliza) a la Oficina Asesora Jurídica para su aprobación debidamente firmada por el tomador dentro de los tres días hábiles siguientes a la suscripción del mismo, de no presentarla dentro de dicho termino se procederá a la anulación del contrato. **CLAUSULA DECIMA TERCERA: INDEMNIDAD:** El CONTRATISTA mantendrá indemne a la E.S.E. NORTE contra todo reclamo, demanda, acción legal, y costos que puedan causarse o surgir por daños o lesiones a personas o bienes, ocasionados por el Sindicato o su personal, durante la ejecución del objeto y obligaciones del contrato. En ningún caso la E.S.E. será llamado en garantía o actuará solidariamente. **CLAUSULA DECIMA CUARTA: RÉGIMEN LEGAL.** - El presente contrato se rige por las normas del derecho privado. No obstante, con fundamento en el artículo 194 y 195 de la ley 100 de 1993, se incorporan al mismo las cláusulas exorbitantes consagradas en la ley 80 de 1993, en la ley 1150 de 2007, Decreto 036 de 2016, en las demás normas que las modifiquen o adicionen. Para la aplicación de las cláusulas exorbitantes la Empresa aplicara el procedimiento establecido en dichas normas, con el objeto de garantizar el derecho de defensa. **CLAUSULA DECIMA QUINTA: CADUCIDAD:** EL CONTRATANTE en cualquier momento podrá declarar la caducidad de este Contrato, sin que haya lugar a indemnización en favor del CONTRATISTA, en caso de presentarse algún hecho constitutivo de incumplimiento de las obligaciones a cargo del CONTRATISTA establecidas en el presente contrato, las cuales afecten grave y directamente la ejecución del mismo y evidencien que puede conducir a su paralización, esto de conformidad con lo establecido en el Estatuto de Contratación de la E.S.E. En caso de terminar el Contrato por ejercer esta facultad, EL CONTRATANTE pagará al CONTRATISTA la cantidad que deba por los servicios prestados hasta el momento de declaratoria de la caducidad, en los términos de este Contrato. **CLAUSULA DECIMA SEXTA: SOLUCION DE CONTROVERSIAS:** De conformidad con lo establecido en Decreto Reglamentario 036 de 2016, las controversias que se originen entre las partes contratantes en virtud del contrato sindical podrán ser resueltas por arbitramento voluntario u otros mecanismos alternativos, si así lo acuerdan las partes, o en su defecto por la jurisdicción laboral y de la seguridad social. **CLAUSULA DECIMA SÉPTIMA: DOCUMENTOS DEL CONTRATO:** Constituyen documentos del presente Contrato la documentación aportada por el Constituyen documentos del presente contrato, los siguientes: 1) Análisis del sector. 2) Estudios Previos. 3) Certificado de Disponibilidad Presupuestal. 4) Solicitud de Propuesta. 5) Propuesta. 6). Formato Único de Hoja de vida. 7)

Sede Admón. Calle 46C No.3B-00 PBX 4884646
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747
www.esenorte.gov.co ; Nit 805.027.287-4

"Somos la ESE que humaniza tu salud"

CONTRATO SINDICAL No. 1.5.14.023.2022

Certificado de antecedentes judiciales. 8) Copia del RUT. 9) Copia de la Cédula de ciudadanía. 10) Certificado de antecedentes disciplinarios. 11) Certificación de Boletín de Antecedentes Fiscales de la Contraloría General de la República. 12) Garantía establecida en la cláusula decima segunda del presente contrato. 13) Las actas y acuerdos suscritos entre la E.S.E. NORTE y el CONTRATISTA que se produzcan durante la ejecución del presente contrato.

CLAUSULA DÉCIMA NOVENA: CAUSALES DE TERMINACIÓN DEL CONTRATO: Son causales de terminación del contrato: 1) Incumplimiento de alguna de las obligaciones contractuales o alguna de las normas vigentes sobre CONTRATO SINDICAL. 2) Vencimiento del plazo de ejecución. 3) Por mutuo acuerdo. 4) Por terminación unilateral. 5) Por razones de fuerza mayor ajenas a la voluntad de las partes. 6) Por la imposibilidad del Sindicato de cumplir su objeto social por la orden de autoridad competente.

PARÁGRAFO. En caso de presentarse alguno de los eventos previstos para la terminación anticipada del Contrato, se dará por terminado el mismo, dejando constancia de ello en acta suscrita por las partes.

VIGESIMA LIQUIDACION DEL CONTRATO SINDICAL: El presente Contrato Sindical se liquidará por parte de la Red de Salud del Norte E.S.E, dentro de los cuatro (4) meses siguientes a la expiración del término previsto para la ejecución del mismo, mediante Acta firmada de común acuerdo por las partes contratantes, la cual contendrá la aclaración de cuentas o balance del Contrato, con el reconocimiento de saldos a favor de las partes, o las declaraciones de paz y salvo. En aquellos casos en que el CONTRATISTA no se presente a la liquidación por mutuo acuerdo, previa notificación o convocatoria que le haga la entidad, o las partes no lleguen a un acuerdo sobre su contenido, la Entidad tendrá la facultad de liquidar en forma unilateral el contrato dentro de los dos (2) meses siguientes al vencimiento del término anterior, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 136 del C. C. A. Lo anterior de conformidad con lo previsto en el Artículo 62 del Acuerdo Número 01 del 12 de Enero de 2011.

PARAGRAFO PRIMERO: EL CONTRATANTE se reserva el derecho a realizar liquidaciones parciales del presente Contrato sindical.

VIGESIMA PRIMERA. CAUSALES DE MULTA: Por el incumplimiento de cualquiera de las obligaciones que afecte el contrato, el UNO por ciento (1%) del valor total del contrato. En este caso EL CONTRATANTE elaborará la liquidación del oficio.

VIGESIMA SEGUNDA. CLAUSULA PENAL PECUNIARIA: En caso de declaratoria de caducidad o de incumplimiento total o parcial de las obligaciones del presente Contrato, EL CONTRATISTA debe pagar a nombre de la Red de Salud del Norte E.S.E, a título de indemnización, una suma equivalente al veinte por ciento (20%). El valor pactado de la presente cláusula penal es el de la estimación anticipada de perjuicios, no obstante, la presente cláusula no impide el cobro de todos los perjuicios adicionales que se causen sobre el citado valor. Este valor puede ser compensado con los montos que la E.S.E. adeude al Contratista con ocasión de la ejecución del presente Contrato, de conformidad con las normas que rigen la materia. Nota: El porcentaje (20%) de la cláusula penal corresponde al porcentaje de la garantía de cumplimiento.

VIGESIMA TERCERA. - PROTECCION DE DATOS PERSONALES. El SINDICATO, Y/O "AGESOC se obliga a asegurar que los datos personales a los cuales tenga acceso en virtud del presente contrato serán tratados de conformidad con lo previsto en la Ley 1581 de 2.012 y sus decretos reglamentarios y en particular se compromete a cumplir con las obligaciones que se establecen en dicha regulación en relación con aquellos datos que en ejecución del contrato puedan ser utilizados y transferidos. EL CONTRATISTA responderá frente a la E.S.E. NORTE por los daños y perjuicios que le cause a esta o a los titulares de los datos por el tratamiento indebido de datos personales. En ningún caso se entenderá que existe responsabilidad solidaria entre la E.S.E. y EL CONTRATISTA, en el evento que este último incumpla las obligaciones establecidas en la presente cláusula o en la regulación sobre protección de datos personales.

PARÁGRAFO: La obligación de protección de datos personales que adquiere el SINDICATO, Y/O "AGESOC a través de este contrato se extiende hasta por veinticuatro (24) meses después de expirado el término de duración del contrato.

VIGESIMA CUARTA. - SARLAFT. Teniendo en cuenta el manual para la

CONTRATO SINDICAL No. 1.5.14.023.2022

Administración del Riesgo del Lavado de Activos y de la Financiación del Terrorismo-**SARLAFT** aprobado por la Junta Directiva del **EMPRESARIO**, el **SINDICATO**, Y/O **"AGESOC** debe diligenciar el Formulario de Vinculación, adoptado por el **EMPRESARIO**, siguiendo los lineamientos de **SUPERSALUD**, el cual debe ser firmado por el titular del Contrato, con huella dactilar, mediante el cual autoriza la consulta de datos y la cancelación de la relación contractual en caso de ser incluido en listas restrictivas. Igualmente, con su firma, certifica la licitud y origen de sus fondos. **CLÁUSULA VIGESIMA QUINTA: CORRECCIONES.** El CONTRATANTE se reserva la facultad de corregir o aclarar este contrato, en caso de incurrir en errores de transcripción o de copia, para lo cual informará al contratista. **CLÁUSULA VIGESIMA SEXTA: VEEDURÍA:** Este contrato sindical está sujeta a la vigilancia y control ciudadano conforme a lo previsto en la Ley 850 de 2003 y demás normas que reglamenten la materia. **CLÁUSULA VIGESIMA SEPTIMA: DOMICILIO:** Para todos los efectos del presente contrato, se señala como domicilio el Departamento del Valle del Cauca - Distrito de Santiago de Cali. **CLÁUSULA VIGESIMA OCTAVA: ARTICULACIÓN Y ALINEACIÓN EN EL SISTEMA DE GESTIÓN DE CALIDAD:** La Red de Salud del Norte E.S.E., en su Misión, establece la práctica formativa, la relación docencia servicio y la investigación en salud como uno de los medios para lograr altos estándares de calidad, es por ellos que los terceros deben articularse y alinearse con lo descrito en el Manual de Acreditación en Salud Ambulatorio y Hospitalaria y el Sistema de Gestión de la Calidad, donde se refieren los siguientes criterios: 1) El tercero contratado se articula y alinea con la filosofía de acreditación e integra en los servicios prestados administrativos y asistenciales los estándares aplicables según corresponda, en coordinación con la organización. 2) Permitir que la Red de Salud del Norte realice sistemáticamente evaluaciones y, de acuerdo con los resultados, el tercero genera un plan de mejoramiento al cual la organización le hace seguimiento en el tiempo. 3) Contar con mecanismos participativos de mejoramiento de la calidad de los servicios prestados por el tercero. **CLÁUSULA VIGESIMA NOVENA: NOTIFICACIONES:**


LA E.S.E. NORTE: Dirección: Calle 46C No. 3B-00 Teléfono: 4884646 Correo electrónico: info@esenorte.gov.co	LA CONTRATISTA: Dirección: Calle 39 Norte# 4 N 151 Teléfono: 6594000 Correo electrónico: agesoc@hotmail.com
--	---

Para constancia se firma en el Distrito de Santiago de Cali, el primero (01) de mayo del año dos mil veintidós (2022).

EL CONTRATANTE

EL CONTRATISTA


ANGIE GUTIERREZ OSPINA
Gerente
RED DE SALUD DEL NORTE E.S.E


ALBA RUTH LIBREROS LOZADA
Representante Legal
"AGESOC".

Elaboró: Jennifer A. Pardo Ortiz - Profesional Administrativo - Afiliada Partícipe "AGESOC"
Revisó: María Alejandra Eslava Herrera -Jefe Oficina Asesora Jurídica

003 ✓



GARANTÍA ÚNICA DE SEGUROS DE CUMPLIMIENTO EN FAVOR DE ENTIDADES ESTATALES

PÓLIZA 801007825
CERTIFICADO GU219185
REFERENCIA PAGO 0900036060
ELECTRONICO DD MM AAAA

Página 1/1

SUCURSAL: CALI USUARIO: NCARVAIAL TIP CERTIFICADO: Nueva producción FECHA EXPEDICION: 02 05 2022

TOMADOR/GARANTIZADO		ASOCIACION GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE - AG		C.C. O NIT:	900522923	8
DIRECCIÓN:		CL 39 NORTE # 4 - 151 BARRIO LA FLORA		CIUDAD: CALI		
E-MAIL:		afiliacionesagesoc@yahoo.es		TELÉFONO: 6594000		
ASEGURADO:		RED DE SALUD DEL NORTE E.S.E.		C.C. O NIT:	805027287	4
DIRECCIÓN:		CL 46 C 3 B 00		CIUDAD: CALI TEL. 4884646		
BENEFICIARIO:		RED DE SALUD DEL NORTE E.S.E.		C.C. O NIT:	805027287	4
DIRECCIÓN:		CL 46 C 3 B 00		CIUDAD: CALI TEL. 4884646		

VIGENCIA				VALOR ASEGURADO EN PESOS						
DD	MM	AAAA	DD	MM	AAAA					
DESDE	01	05	2022	HASTA	31	05	2025	ANTERIOR	ESTA MODIFICACIÓN	NUEVA
										53,496,397.00

INTERMEDIARIO		COASEGURO				PRIMA		
%PART	NOMBRE	COMPANIA	%	PRIMA	VALOR ASEGURADO	TRM:	MONEDA	VALORES
100.00	A. SAAVEDRA SAAVEDRA Y CIA. LTDA. ASESORES EN SEGUROS					PRIMA NETA	PESOS	228,729.00
						CARGOS DE EMISION	PESOS	10,000.00
						IVA	PESOS	45,359.00
						TOTAL		284,088.00

AMPAROS	VIGENCIA		VALOR ASEGURADO ANTERIOR EN PESOS	VALOR ASEGURADO NUEVO EN PESOS	VALOR PRIMA EN PESOS	DEDUCIBLE	
	Desde	Hasta				%	Mínimo
Cumplimiento	01-05-2022	30-09-2022	0.00	21,398,558.80	40,100.00		
Pago salarios, prestaciones sociales e indemnizaciones laborales	01-05-2022	31-05-2025	0.00	10,699,279.40	148,529.00		
Calidad de servicio	01-05-2022	30-09-2022	0.00	21,398,558.80	40,100.00		

OBJETO DE LA GARANTIA:
AMPARAR EL PAGO DE LOS PERJUICIOS DERIVADOS DEL INCUMPLIMIENTO DE LAS OBLIGACIONES CONTENIDAS EN EL CONTRATO SINDICAL No. 1.5.14.023.2022, CUYO OBJETO ES PRESTAR SERVICIOS DE APOYO A LA GESTIÓN ASISTENCIAL, EN ESPECIAL EN EL ÁREA DE PROMOCIÓN Y PREVENCIÓN EN EL SUBPROCESO DE ATENCIÓN DIRECTA.

VIGILADO SUPERINTENDENCIA FINANCIERA DE COLOMBIA

César René Amador



4151770999991190100209000036050

Jaime Juanes Rodríguez

Mario Juanes Hernández Rodríguez
C.C. 92.414.586

SU-FQ-01-02

TOMADOR

COMPañIA ASEGURADORA DE FIANZAS S.A. FIRMA AUTORIZADA

DOCUMENTO FIRMADO DIGITALMENTE - ORIGINAL - ASEGURADO

Dirección para notificaciones: Calle 82 No 11 - 37 Piso 7 - Bogotá, D.C. - Colombia

Fecha de Impresión: Mon, 2 May 2022 16:17:41



RED DE SALUD DEL NORTE E.S.S.
EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
OFICINA ASESORA JURÍDICA

ACTA DE APROBACIÓN No. POL. 161. 2022

La presente póliza No. 801007825 Expedida por Confianza
que ampara el contrato No. 15140232022 es aprobada en el día
de hoy de 02 de Mayo de 2022

Al cumplir con los términos exigidos en el contrato

[Firma]
JEFE DE OFICINA RED DE SALUD DEL NORTE E.S.E.



PÓLIZA DE SEGURO DE RESPONSABILIDAD CIVIL EXTRA CONTRACTUAL

Decreto 1082 de 2015

PÓLIZA
CERTIFICADO
REFERENCIA PAGO
ELECTRONICO
802021982
RE24261
0900036061
DD MM AAAA

Página 1/2

SUCURSAL: CALI

USUARIO: NCAVAJAL

TIP CERTIFICADO: Nueva producción

FECHA EXPEDICION: 02 05 2022

TOMADOR:	ASOCIACION GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE - AGESOC	C.C. O NIT:	900522923	8
DIRECCIÓN:	CL 39 NORTE 4 N 151	CIUDAD:	CALI	
E-MAIL:	afiliacionesagesoc@yahoo.es	TELÉFONO:	6594000	
ASEGURADO:	ASOCIACION GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE - AGESOC	C.C. O NIT:	900522923	8
DIRECCIÓN:	CL 39 NORTE 4 N 151	CIUDAD:	CALI	TEL. 6594000
BENEFICIARIO:	TERCEROS AFECTADOS	C.C. O NIT:	0000000000	
DIRECCIÓN:		CIUDAD:		TEL.

VIGENCIA				VALOR ASEGURADO EN PESOS		
DESDE	DD	MM	AAAA	ANTERIOR	ESTA MODIFICACIÓN	NUEVA
01	05	2022				200,000,000.00

INTERMEDIARIO		COASEGURO			PRIMA		
%PART	NOMBRE	COMPANIA	%	PRIMA	VALOR ASEGURADO	TRM:	MONEDA
100.00	A. SAAVEDRA SAavedra Y CIA. LTDA. ASESORES EN SEGUROS					PRIMA NETA	PESOS
						CARGOS DE EMISION	PESOS
						IVA	PESOS
						TOTAL	

AMPAROS	VIGENCIA		VALOR ASEGURADO ANTERIOR EN PESOS	VALOR ASEGURADO NUEVO EN PESOS	VALOR PRIMA EN PESOS	DEDUCIBLE	
	Desde	Hasta				%	Mínimo
Predios Labores Operaciones / Vigencia	01-05-2022	30-05-2022	0.00	200,000,000.00	50,000.00	10	3,000,000.00
Predios Labores Operaciones / Evento	01-05-2022	30-05-2022	0.00	200,000,000.00	0.00	10	3,000,000.00
Perjuicios Patrim Lucro Cesante / Vigencia	01-05-2022	30-05-2022	0.00	40,000,000.00	0.00	10	1,500,000.00
Perjuicios Patrim Lucro Cesante / Evento	01-05-2022	30-05-2022	0.00	40,000,000.00	0.00	10	1,500,000.00
Perjuicios Extrapatrimoniales / Vigencia	01-05-2022	30-05-2022	0.00	40,000,000.00	0.00	10	1,500,000.00
Perjuicios Extrapatrimoniales / Evento	01-05-2022	30-05-2022	0.00	40,000,000.00	0.00	10	1,500,000.00
Gastos Judiciales de Defensa / Vigencia	01-05-2022	30-05-2022	0.00	40,000,000.00	0.00	10	1,500,000.00
Gastos Judiciales de Defensa / Evento	01-05-2022	30-05-2022	0.00	40,000,000.00	0.00	10	1,500,000.00
Resp Civil Patronal / Vigencia	01-05-2022	30-05-2022	0.00	40,000,000.00	0.00	10	1,500,000.00
Resp Civil Patronal / Evento	01-05-2022	30-05-2022	0.00	40,000,000.00	0.00	10	1,500,000.00
Resp Civil Contratistas Y Subcont / Vigencia	01-05-2022	30-05-2022	0.00	40,000,000.00	0.00	10	1,500,000.00
Resp Civil Contratistas Y Subcont / Evento	01-05-2022	30-05-2022	0.00	40,000,000.00	0.00	10	1,500,000.00
Resp Civil Vehiculos Prop Y No Prop / Vigencia	01-05-2022	30-05-2022	0.00	40,000,000.00	0.00	10	1,500,000.00
Resp Civil Vehiculos Prop Y No Prop / Evento	01-05-2022	30-05-2022	0.00	40,000,000.00	0.00	10	1,500,000.00

OBJETO DE LA PÓLIZA:
INDEMNIZAR LOS DAÑOS Y/O PERJUICIOS PATRIMONIALES Y EXTRAPATRIMONIALES SIEMPRE QUE DERIVEN DE UN DAÑO FÍSICO Y/O MATERIAL IMPUTABLES AL TOMADOR Y/O ASEGURADO DE LA PÓLIZA, Y CAUSADOS POR LESIONES, MUERTE Y/O DAÑOS A LA PROPIEDAD DE TERCEROS Y DERIVADOS DE LA EJECUCIÓN DEL CONTRATO SINDICAL No. 1.5.14.023.2022, CUYO OBJETO ES PRESTAR SERVICIOS DE APOYO A LA GESTIÓN ASISENCIAL, EN ESPECIAL EN EL ÁREA DE PROMOCIÓN Y PREVENCIÓN EN EL SUBPROCESO DE ATENCIÓN DIRECTA.

EXCLUSIÓN DE TRANSACCIONES PROMERIDAS, EMBARCOS Y SANCIONES ECONÓMICAS: LA COMPAÑÍA NO PROPORCIONA COBERTURA NI ESTARÁ OBLIGADA A PAGAR NINGUNA PÉRDIDA, RECLAMACIÓN O BENEFICIO EN VIRTUD DE ESTA PÓLIZA SI LA PROMERIDA DE DICHA COBERTURA, O EL PAGO DE DICHA PÉRDIDA, RECLAMACIÓN O BENEFICIO PUDIERE EXPONER A LA COMPAÑÍA A ALGUNA SANCIÓN, PROMERIDA O RESTRICCIÓN CONFORME A LAS RESOLUCIONES DE LAS NACIONES UNIDAS O SANCIONES COMERCIALES O ECONÓMICAS, LEYES O NORMATIVAS DE CUALQUIER JURISDICCIÓN APLICABLE A LA COMPAÑÍA.

ESTA PÓLIZA SE EMITE EN CONSIDERACIÓN A LAS DECLARACIONES HECHAS POR EL TOMADOR EN CUALQUIER DOCUMENTO APORTADO PARA LA EXPEDICIÓN, LOS CUALES FORMAN PARTE INTEGRANTE DE ESTA PÓLIZA. LA HORA EN EL PAGO DE LA PRIMA DE LA PÓLIZA O DE LOS CERTIFICADOS O ANEXOS QUE SE EXPIDAN CON FUNDAMENTO EN ELLA, PRODUCIRÁ LA TERMINACIÓN AUTOMÁTICA DEL CONTRATO Y DARÁ DERECHO AL ASEGURADOR PARA EXIGIR EL PAGO DE LA PRIMA DEVENGADA Y DE LOS GASTOS CAUSADOS CON OCASIÓN DE LA EXPEDICIÓN DEL CONTRATO DE SEGURO.

LAS PARTES ACUERDAN QUE EL PAGO SE DEBERÁ HACER A MÁS TARDAR DENTRO DEL MES SIGUIENTE CONTADO A PARTIR DE LA FECHA DE LA INICIACIÓN DE LA VIGENCIA DE LA PÓLIZA O, SI PARECE EL CASO, DE LOS CERTIFICADOS O ANEXOS QUE SE EXPIDAN CON FUNDAMENTO EN ELLA.

LAS CARÁTULAS ENVIADAS VÍA MAIL TIENEN FIRMA AUTORIZADA Y UN CERTIFICADO DIGITAL. CUALQUIER ALTERACIÓN A SU CONTENIDO ACARRIARÁ LAS SANCIONES ESTIPULADAS EN LA LEY. CON LA FIRMA Y/O EL RECIBO A SATISFACCIÓN DE LA PRESENTE PÓLIZA, DECLARO DE MANERA EXPRESA EN MI CALIDAD DE TOMADOR, QUE CONOCÍ DE MANERA ANTICIPADA EL CLAUSULADO Y ME FUERON EXPLICADOS SUFICIENTEMENTE LOS EFECTOS Y ALCANCE DE LAS CONDICIONES GENERALES, DE LA COBERTURA, DE LAS EXCLUSIONES Y DE LAS GARANTÍAS DE LA MISMA. TAMBIÉN ME INFORMARON QUE PUEDO CONSULTAR TODOS LOS CONDICIONADOS DE MANERA PREVIA Y PERMANENTEMENTE EN LA PÁGINA WEB WWW.CONFIANZA.COM.CO, Y RECIBIR EXPLICACIONES DE LOS MISMOS CON MI INTERMEDIARIO DE SEGUROS ASÍ COMO EN CUALQUIERA DE LAS OFICINAS Y SUCURSALES DE CONFIANZA S.A EN TODO EL PAÍS.

NOTA: EN LOS CASOS EN QUE EL VALOR ASEGURADO SEA EXPRESADO EN MONEDA EXTRANJERA, CON FUNDAMENTO EN LO DISPUESTO EN EL ARTÍCULO 2.31.2.1.1 DEL DECRETO 2535 DE 2010, LOS PAGOS DE LA PRIMA SÓLO SE PODRÁN REALIZAR MEDIANTE TRANSFERENCIA ELECTRÓNICA O CHEQUE, SUJETÁNDOSE INTEGRALMENTE A LAS DISPOSICIONES VIGENTES EN MATERIA CAMBIARIA, SEGÚN LO SEÑALADO POR EL ARTÍCULO 2.31.2.1.4 DEL MISMO ORDENAMIENTO, EL VALOR DE LA PRIMA NETA SE HARÁ EFECTIVO A LA TASA REPRESENTATIVA DEL MERCADO EN EL DÍA DE SU PAGO, EL VALOR DEL IVA Y LOS GASTOS SE LIQUIDARÁN A LA TASA REPRESENTATIVA DEL MERCADO VIGENTE EN LA FECHA DE EXPEDICIÓN. SOMOS GRANDES CONTRIBUYENTES-L.V.A.-REGIMEN COMUN-AGENTES DE RETENCIÓN, RESPONSABLES DE INDUSTRIA Y COMERCIO EN BOGOTÁ, D.C.

SI ESTA PÓLIZA SE CONSTITUYE MEDIANTE UN INTERMEDIARIO, LA PRIMA DE ESTA PÓLIZA INCLUYE EL VALOR DE LA COMISIÓN QUE CORRESPONDE AL INTERMEDIARIO DE SEGUROS. EL INTERMEDIARIO DE SEGUROS PUEDE RECIBIR REMUNERACIÓN ADICIONAL DEL ASEGURADOR BASADO EN ESTA PÓLIZA. DICHA REMUNERACIÓN ES CONFORME CON LAS LEYES Y REGULACIONES APLICABLES.

LA PRESENTACIÓN DE ESTA PÓLIZA ANTE EL ASEGURADO, EN MI CALIDAD DE TOMADOR IMPLICA MI ACEPTACIÓN Y AUTORIZACIÓN PARA QUE EN EL EVENTO EN QUE INCUMPLA LAS OBLIGACIONES QUE EMANAN DEL PRESENTE CONTRATO DE SEGURO, MI NOMBRE Y LAS CIRCUNSTANCIAS Y CARACTERÍSTICAS DE MI INCUMPLIMIENTO, SEAN REPORTADAS A LAS CENTRALES DE DATOS EXISTENTES EN EL PAÍS.

AUTORIZACIÓN DATOS PERSONALES: DE MANERA EXPRESA MANIFIESTO Y ACEPTO QUE EN MI CALIDAD DE: I) TOMADOR Y/O, II) ASEGURADO Y/O BENEFICIARIO, QUE EL HECHO DE TOMAR, ACEPTAR Y/O RECIBIR LA PRESENTE PÓLIZA EN LAS CALIDADES ANTES MENCIONADAS, CONSTITUYE UNA CONDUCTA INEVITABLE DE LA CUAL SE CONCLUYE MI AUTORIZACIÓN EXPRESA PARA EL TRATAMIENTO DE MIS DATOS PERSONALES POR PARTE DE CONFIANZA S.A, INCLUIDOS LOS SENSIBLES ASÍ COMO MI AUTORIZACIÓN PARA LA TRANSFERENCIA Y TRANSMISIÓN NACIONAL E INTERNACIONAL DE MIS DATOS, POR LAS PERSONAS PARA LAS FINALIDADES Y EN LOS TÉRMINOS QUE ME FUERON INFORMADOS EN EL AVISO DE PRIVACIDAD PUBLICADO EN WWW.CONFIANZA.COM.CO Y CONFORME CON EL MANUAL DE PROTECCIÓN DE DATOS PERSONALES PUBLICADO EN EL MISMO PORTAL.

EL PRESENTE CONTRATO SE REGULA POR LAS CONDICIONES GENERALES Y PARTICULARES INCLUIDAS EN LA FORMA SU-00-04-04 ADJUNTA.

SU-FO-10-01

DOCUMENTO FIRMADO DIGITALMENTE ORIGINAL ASEGURADO

Dirección para notificaciones: Calle 82 Nº 11 - 37 Piso 7 - Bogotá, D.C. - Colombia

Fecha de impresión: Mon, 2 May 2022 16:19:38

VIGILADO SUPERINTENDENCIA FINANCIERA DE COLOMBIA

TOMADOR



(425)770999891.190100201090036061

Maria Julia Herrera Rodríguez
C.C. 52.480.594

COMPANIA ASEGURADORA DE FIANZAS S.A. FIRMA AUTORIZADA



RED DE SALUD DEL NORTE E.S.S.
EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
OFICINA ASESORA JURÍDICA

ACTA DE APROBACIÓN No. POL-161-2022

La presente póliza No. 002021982 Expedida por Confianza
que ampara el contrato No. 1514023-2022 es aprobada en el día
de hoy de 02 de Mayo del 2022

Al cumplir con los términos exigidos en el contrato

[Firma]
JEFE DE OFICINA RED DE SALUD DEL NORTE E.S.E.

**LA SUSCRITA JEFE DE OFICINA DE GESTION DEL TALENTO HUMANO (E) DE LA
RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO Y A PETICION DE
PARTE INTERESADA**

CERTIFICA

Que, una vez revisada la planta de cargos de la Red de Salud del Norte E.S.E, se pudo constatar que la Sra. **MIRIAM JAIMES RODRIGUEZ**, identificada con el número de Cédula 57.273.227, no ha estado vinculada con la empresa entre el periodo del día diez (10) de mayo de 2017 y el día treinta (30) de abril de 2022, según información reportada.

Para constancia se firma en Santiago de Cali, a los veinticuatro (24) días del mes de Julio de Dos Mil Veinticuatro (2024).



JANETH MARCELA RAMIREZ TORRES
Jefe de Oficina de Gestión del Talento Humano (E)
Red de Salud del Norte ESE.

Elaboro: Adriana Campuzano G – Afiliado partícipe Agesoc
Los datos fueron extraídos de la Historia Laboral del interesado

Sede Admón. Calle 46C No.3B-00 PBX 485 15 87
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747
www.esenorte.gov.co ; Nit 805.027.287-4

“Somos la ESE que Humaniza tu salud”



CP-CER-SND0060



SC-CER880701



CERTIFICADO DE EXISTENCIA Y REPRESENTACIÓN LEGAL

Fecha Expedición: 2 de agosto de 2024 Hora: 13:42:50

Recibo No. AB24248302

Valor: \$ 7,900

CÓDIGO DE VERIFICACIÓN B2424830263AA2

Verifique el contenido y confiabilidad de este certificado, ingresando a www.ccb.org.co/certificados/electronicos y digite el respectivo código, para que visualice la imagen generada al momento de su expedición. La verificación se puede realizar de manera ilimitada, durante 60 días calendario contados a partir de la fecha de su expedición.

CON FUNDAMENTO EN LA MATRÍCULA E INSCRIPCIONES EFECTUADAS EN EL REGISTRO MERCANTIL, LA CÁMARA DE COMERCIO CERTIFICA:

NOMBRE, IDENTIFICACIÓN Y DOMICILIO

Razón social: COMPAÑIA ASEGURADORA DE FIANZAS S.A.
Sigla: SEGUROS CONFIANZA S.A.
Nit: 860.070.374-9
Domicilio principal: Bogotá D.C.

MATRÍCULA

Matrícula No. 00120148
Fecha de matrícula: 18 de junio de 1979
Último año renovado: 2024
Fecha de renovación: 26 de marzo de 2024
Grupo NIIF: Grupo I. NIIF Plenas.

UBICACIÓN

Dirección del domicilio principal: Cl 82 # 11 - 37 P 7
Municipio: Bogotá D.C.
Correo electrónico: centrodecontacto@confianza.com.co
Teléfono comercial 1: 6016444690
Teléfono comercial 2: 6017457777
Teléfono comercial 3: No reportó.
Página web: WWW.CONFIANZA.COM.CO

Dirección para notificación judicial: Cl 82 # 11 - 37 P 7 Bogotá
Municipio: Bogotá D.C.
Correo electrónico de notificación: notificacionesjudiciales@confianza.com.co
Teléfono para notificación 1: 6016444690
Teléfono para notificación 2: 6017457777
Teléfono para notificación 3: No reportó.

La persona jurídica SI autorizó para recibir notificaciones personales a través de correo electrónico, de conformidad con lo establecido en los artículos 291 del Código General del Procesos y 67

CERTIFICADO DE EXISTENCIA Y REPRESENTACIÓN LEGAL

Fecha Expedición: 2 de agosto de 2024 Hora: 13:42:50

Recibo No. AB24248302

Valor: \$ 7,900

CÓDIGO DE VERIFICACIÓN B2424830263AA2

Verifique el contenido y confiabilidad de este certificado, ingresando a www.ccb.org.co/certificadoselectronicos y digite el respectivo código, para que visualice la imagen generada al momento de su expedición. La verificación se puede realizar de manera ilimitada, durante 60 días calendario contados a partir de la fecha de su expedición.

del Código de Procedimiento Administrativo y de lo Contencioso Administrativo.

Agencia: Bogotá (3)

REFORMAS ESPECIALES

Por E.P. No. 2.504 Notaría 36 de Santafé de Bogotá del 27 de junio de 1995, inscrita el 30 de junio de 1995 bajo el No. 498.882 del libro IX, la sociedad cambió su nombre por el de COMPAÑÍA ASEGURADORA DE FIANZAS S.A. CONFIANZA pudiendo utilizar la sigla CONFIANZA S.A.

Por Escritura Pública No. 598 de la Notaría 35 de Bogotá D.C. del 21 de abril de 2016, inscrita el 4 de mayo de 2016 bajo el número 02100350 del libro IX, la sociedad de la referencia adicionó la sigla: SEGUROS CONFIANZA S.A.

ÓRDENES DE AUTORIDAD COMPETENTE

Mediante Oficio No. 003 del 12 de enero de 2022, el Juzgado 1 Civil del Circuito de Popayán (Cauca), inscrito el 17 de Enero de 2022 con el No. 00194674 del libro VIII, ordenó la inscripción de la demanda en la sociedad de la referencia dentro del proceso declarativo de responsabilidad civil extracontractual No. 190013103001-2021-00170-00 de Nidia Consuelo Navarro Ruiz CC. 34.658.472, Cristian David Males Navarro TI. 1.063.809.508, Aldemar Males Garzón CC. 18.414.869, Lina Yineth Males Navarro CC. 1.114.488.631, Apoderado Anderson Jhoan Suarez Saavedra, Contra: Guillermo Alberto Sanchez Escobar CC.1.059.446.354, Miguel Angel Jimenez Maldonado CC. 3.643.504, UNION ELECTRICA (hoy en día en reorganización empresarial), AC MAS INGENIERIA SAS, y la ASEGURADORA DE FIANZAS SA - SEGUROSCONFIANZA SA.

Mediante Oficio No. 1056 del 28 de agosto de 2023, el Juzgado 33 Civil del Circuito de Bogotá D.C., inscrito el 16 de Noviembre de 2023 con el No. 00212788 del libro VIII, ordenó la inscripción de la demanda en la sociedad de la referencia, dentro del proceso verbal de responsabilidad civil contractual de mayor cuantía No. 11001310303320200034200 de GASES DEL CARIBE S.A. EMPRESA DE SERVICIOS

CERTIFICADO DE EXISTENCIA Y REPRESENTACIÓN LEGAL

Fecha Expedición: 2 de agosto de 2024 Hora: 13:42:50

Recibo No. AB24248302

Valor: \$ 7,900

CÓDIGO DE VERIFICACIÓN B2424830263AA2

Verifique el contenido y confiabilidad de este certificado, ingresando a www.ccb.org.co/certificadoselectronicos y digite el respectivo código, para que visualice la imagen generada al momento de su expedición. La verificación se puede realizar de manera ilimitada, durante 60 días calendario contados a partir de la fecha de su expedición.

PÚBLICOS NIT. 890.101.691-2, Contra: COMPAÑIA ASEGURADORA DE FIANZAS S.A. - SEGUROS CONFIANZA S.A. NIT. 860.070.374-9.

TÉRMINO DE DURACIÓN

La persona jurídica no se encuentra disuelta y su duración es hasta el 4 de junio de 2078.

OBJETO SOCIAL

El objeto social de la Sociedad es la comercialización de seguros generales, en calidad de aseguradora y/o reaseguradora de acuerdo con los requisitos que para la explotación de dichos seguros fija la ley y la Superintendencia Financiera de Colombia. La Sociedad podrá en consecuencia efectuar todas las operaciones convenientes a los intereses de la misma, relacionados con los seguros y reaseguros que demande el mercado. En desarrollo del objeto social la Sociedad podrá inspeccionar y asumir riesgos, expedir pólizas, renovaciones y modificaciones y proceder frente a recuperaciones y en la disminución y prevención de siniestros. Las indemnizaciones reconocidas por la aseguradora podrán ser pagadas en dinero, o mediante la reparación, reposición o reconstrucción de la cosa asegurada a opción del asegurador. Para los seguros que aplique, Seguros Confianza S.A., podrá a su arbitrio, asumir las obligaciones aseguradas. Adicionalmente, podrá ceder y aceptar reaseguros de todo tipo a nivel nacional e internacional, en los ramos para los cuales actualmente está autorizada la, Sociedad y los que en el futuro le apruebe la autoridad competente y en general realizar toda clase de operaciones relacionadas directa o indirectamente con el objeto social.

CAPITAL

* CAPITAL AUTORIZADO *

Valor	:	\$90.000.000.000,00
No. de acciones	:	90.000.000,00
Valor nominal	:	\$1.000,00

CERTIFICADO DE EXISTENCIA Y REPRESENTACIÓN LEGAL

Fecha Expedición: 2 de agosto de 2024 Hora: 13:42:50

Recibo No. AB24248302

Valor: \$ 7,900

CÓDIGO DE VERIFICACIÓN B2424830263AA2

Verifique el contenido y confiabilidad de este certificado, ingresando a www.ccb.org.co/certificados/electronicos y digite el respectivo código, para que visualice la imagen generada al momento de su expedición. La verificación se puede realizar de manera ilimitada, durante 60 días calendario contados a partir de la fecha de su expedición.

*** CAPITAL SUSCRITO ***

Valor : \$69.753.174.372,00
No. de acciones : 69.753.174,372
Valor nominal : \$1.000,00

*** CAPITAL PAGADO ***

Valor : \$69.753.174.372,00
No. de acciones : 69.753.174,372
Valor nominal : \$1.000,00

REPRESENTACIÓN LEGAL

El presidente de la sociedad podrá tener, si la junta directiva lo considera necesario, hasta tres representantes legales suplentes, Para todos los efectos legales se entenderá que la Representación Legal de la Compañía será ejercida indistintamente por el presidente y por sus suplentes. La Sociedad tendrá representantes legales para atender asuntos judiciales, administrativos y juicios fiscales.

FACULTADES Y LIMITACIONES DEL REPRESENTANTE LEGAL

Las atribuciones del presidente de la sociedad serán: a) Ejecutar, manejar y supervisar los negocios de la sociedad. b) Representar a la sociedad ante los Accionistas, terceras partes cualquier autoridad administrativa o gubernamental. c) Asegurar que la Sociedad ejecute y cumpla con sus obligaciones contractuales, de acuerdo con la ley aplicable; estos Estatutos y las resoluciones de la Junta Directiva y de la Asamblea General de Accionistas. d) Ejecutar en nombre de la Sociedad actos, acuerdos y operaciones por montos que no sobrepasen COP \$10.000.000.000, con excepción de los contratos de seguro, reaseguros, la representación en procesos judiciales y/o administrativos, el otorgamiento de poderes judiciales y los demás trámites asociados a los mismos, los cuales no tienen limite de cuantía. (Entendiéndose que para cualquier acto, acuerdo y operación que sobrepase este límite deberá solicitar la autorización de la Junta Directiva según lo estipulado en la Sección 8.15). e) Ejecutar, sujeto a las limitaciones de atribuciones aquí establecidas, todas las pólizas, hipotecas, contratos y demás instrumentos de la

CERTIFICADO DE EXISTENCIA Y REPRESENTACIÓN LEGAL

Fecha Expedición: 2 de agosto de 2024 Hora: 13:42:50

Recibo No. AB24248302

Valor: \$ 7,900

CÓDIGO DE VERIFICACIÓN B2424830263AA2

Verifique el contenido y confiabilidad de este certificado, ingresando a www.ccb.org.co/certificadoselectronicos y digite el respectivo código, para que visualice la imagen generada al momento de su expedición. La verificación se puede realizar de manera ilimitada, durante 60 días calendario contados a partir de la fecha de su expedición.

sociedad, excepto cuando se requiera que estos sean firmados y ejecutados por otros según la ley y excepto cuando otros ejecutivos de la Sociedad puedan firmar y ejecutar documentos cuando así lo autoricen estos Estatutos, la Junta Directiva o el presidente de la sociedad. f) Designar uno o más vicepresidentes y presentarlos para aprobación de la Junta Directiva. g) Aceptar las renunciaciones de los empleados y decidir sobre su remoción cuando estos hayan incumplido con el Reglamento Interno de Trabajo, los Manuales de Procedimientos o las instrucciones establecidas por las directivas de la Sociedad, de acuerdo con los procedimientos establecidos en el Régimen Laboral Colombiano. h) Presentar para aprobación de la Junta Directiva las cuentas, estados financieros, presupuesto de gastos, inventarios y cualquier otro asunto cuya responsabilidad deba ser compartida con la Junta Directiva. i) Presentar un informe escrito explicativo para que sea entregado por la Junta Directiva a la Asamblea General de Accionistas. j) Presentar el Reglamento Interno de Trabajo de la Sociedad para aprobación de la Junta Directiva. k) Apoderar y delegar autoridad específica a apoderados judiciales y extrajudiciales de la Sociedad. l) Convocar a la Junta Directiva cuando quiera que lo considere conveniente o necesario, manteniendo a la misma informada sobre el desempeño de la sociedad. m) Informar sobre actividades comprobadas de su desempeño cuando esto sea requerido por la Asamblea General de Accionistas o la Junta Directiva y al final de cada año fiscal de la sociedad y cuando el o ella presente su renuncia. n) Contratar o despedir a los empleados de la sociedad. o) Desempeñar las demás funciones y ejercer las demás atribuciones que ocasionalmente le puedan ser asignadas por estos Estatutos, la ley o la Junta Directiva.

NOMBRAMIENTOS**ÓRGANO DE ADMINISTRACIÓN****JUNTA DIRECTIVA****PRINCIPALES****CARGO****NOMBRE****IDENTIFICACIÓN**

Primer Renglon

Samuel Rueda Gomez

C.C. No. 5552706

Segundo Renglon

Andres Mauricio Rueda

C.C. No. 80418630

Rodriguez

CERTIFICADO DE EXISTENCIA Y REPRESENTACIÓN LEGAL

Fecha Expedición: 2 de agosto de 2024 Hora: 13:42:50

Recibo No. AB24248302

Valor: \$ 7,900

CÓDIGO DE VERIFICACIÓN B2424830263AA2

Verifique el contenido y confiabilidad de este certificado, ingresando a www.ccb.org.co/certificadoselectronicos y digite el respectivo código, para que visualice la imagen generada al momento de su expedición. La verificación se puede realizar de manera ilimitada, durante 60 días calendario contados a partir de la fecha de su expedición.

Tercer Renglon	Angelo Colombo Querci Filho	P.P. No. FY610082
Cuarto Renglon	Oscar Hernan Anzola Quiroga	C.C. No. 79443373
Quinto Renglon	Eduardo Angel Reyes	C.C. No. 19092223

SUPLENTE

CARGO	NOMBRE	IDENTIFICACIÓN
Primer Renglon	Jaime Restrepo Pinzon	C.C. No. 80415785
Segundo Renglon	Julian Andres Figueroa Rueda	C.C. No. 79685483
Tercer Renglon	Beatriz De Moura Campos Mello Almada	P.P. No. FW901126
Cuarto Renglon	Alessandra Sayegh Gomes Lopes Delvaux	P.P. No. FT239146
Quinto Renglon	Francisco Eugenio Barnier Gonzalez	C.C. No. 79230359

Por Acta No. 078 del 31 de marzo de 2022, de Asamblea de Accionistas, inscrita en esta Cámara de Comercio el 24 de junio de 2022 con el No. 02852620 del Libro IX, se designó a:

PRINCIPALES

CARGO	NOMBRE	IDENTIFICACIÓN
Primer Renglon	Samuel Rueda Gomez	C.C. No. 5552706
Segundo Renglon	Andres Mauricio Rueda Rodriguez	C.C. No. 80418630
Tercer Renglon	Angelo Colombo Querci Filho	P.P. No. FY610082
Cuarto Renglon	Oscar Hernan Anzola Quiroga	C.C. No. 79443373
Quinto Renglon	Eduardo Angel Reyes	C.C. No. 19092223

SUPLENTE

CARGO	NOMBRE	IDENTIFICACIÓN
-------	--------	----------------

CERTIFICADO DE EXISTENCIA Y REPRESENTACIÓN LEGAL

Fecha Expedición: 2 de agosto de 2024 Hora: 13:42:50

Recibo No. AB24248302

Valor: \$ 7,900

CÓDIGO DE VERIFICACIÓN B2424830263AA2

Verifique el contenido y confiabilidad de este certificado, ingresando a www.ccb.org.co/certificados/electronicos y digite el respectivo código, para que visualice la imagen generada al momento de su expedición. La verificación se puede realizar de manera ilimitada, durante 60 días calendario contados a partir de la fecha de su expedición.

Primer Renglon Jaime Restrepo Pinzon C.C. No. 80415785

Segundo Renglon Julian Andres Figueroa Rueda C.C. No. 79685483

Tercer Renglon Beatriz De Moura Campos Mello Almada P.P. No. FW901126

Quinto Renglon Francisco Eugenio Barnier Gonzalez C.C. No. 79230359

Por Acta No. 080 del 11 de agosto de 2023, de Asamblea de Accionistas, inscrita en esta Cámara de Comercio el 1 de abril de 2024 con el No. 03083402 del Libro IX, se designó a:

SUPLENTE

CARGO	NOMBRE	IDENTIFICACIÓN
Cuarto Renglon	Alessandra Sayegh Gomes Lopes Delvaux	P.P. No. FT239146

REVISORES FISCALES

Por Acta No. 076 del 26 de marzo de 2021, de Asamblea de Accionistas, inscrita en esta Cámara de Comercio el 18 de junio de 2021 con el No. 02716045 del Libro IX, se designó a:

CARGO	NOMBRE	IDENTIFICACIÓN
Revisor Fiscal Persona Jurídica	KPMG S.A.S.	N.I.T. No. 860000846 4

Por Documento Privado del 24 de febrero de 2023, de Representante Legal, inscrita en esta Cámara de Comercio el 24 de febrero de 2023 con el No. 02938296 del Libro IX, se designó a:

CARGO	NOMBRE	IDENTIFICACIÓN
Revisor Fiscal	Sebastian Benitez	C.C. No. 1101686975 T.P.

CERTIFICADO DE EXISTENCIA Y REPRESENTACIÓN LEGAL

Fecha Expedición: 2 de agosto de 2024 Hora: 13:42:50

Recibo No. AB24248302

Valor: \$ 7,900

CÓDIGO DE VERIFICACIÓN B2424830263AA2

Verifique el contenido y confiabilidad de este certificado, ingresando a www.ccb.org.co/certificados/electronicos y digite el respectivo código, para que visualice la imagen generada al momento de su expedición. La verificación se puede realizar de manera ilimitada, durante 60 días calendario contados a partir de la fecha de su expedición.

Principal Cordero No. 177039-T

Por Documento Privado No. SINNUM del 13 de julio de 2021, de Revisor Fiscal, inscrita en esta Cámara de Comercio el 19 de agosto de 2021 con el No. 02735135 del Libro IX, se designó a:

CARGO	NOMBRE	IDENTIFICACIÓN
Revisor Fiscal	Luis Orlando Lugo Leon	C.C. No. 79297346 T.P.
Suplente		No. 19713-t

PODERES

Por Escritura Pública del 14 de marzo de 2023, otorgada en la Notaría 35 de Bogotá D.C., registrada en esta Cámara de Comercio el 12 de Abril de 2023, con el No. 00049665 del libro V, la persona jurídica confirió poder general, amplio y suficiente a Diana Yamile García Rodríguez, identificada con cédula de ciudadanía número 1.130.624.620 expedida en Cali, para que en su nombre y representación ejecute los siguientes actos: Primero: Actúe como Apoderada para Asuntos Judiciales de esta Aseguradora, se notifique, presente peticiones, memoriales y solicitudes, asista y participe en las audiencias que se desarrollen, además de las facultades para presentar descargos, argumentos de defensa, formular y sustentar todos los recursos que resulten procedentes, presentar memoriales, proponer recusaciones, nulidades, solicitar y allegar pruebas, alegar de conclusión; en general participar e intervenir en todas las actuaciones en las que sea vinculado el Poderdante en el marco de los procesos judiciales, tribunales de arbitramento, procesos de responsabilidad fiscal, mecanismos alternos de solución de conflictos, y demás actuaciones ante Entidades o Autoridades. Segundo: Para que otorgue poderes especiales en nombre del Poderdante para asistencia a audiencias en pro de la defensa de los intereses de la sociedad. Tercero: Para que concilie o transija los pleitos, dudas o diferencias que ocurran, relativos a los derechos y a las obligaciones de el Poderdante, así como para que solicite o concurra a conciliaciones en representación de el Poderdante que se deban surtir como requisito de procedibilidad de acciones, o a las cuales sea citada. Cuarto: Para que someta a la decisión de Tribunales de Arbitramento constituidos de acuerdo con la ley, los pleitos, dudas o diferencias relativas a los derechos y obligaciones de el Poderdante y para que lo representen en la

CERTIFICADO DE EXISTENCIA Y REPRESENTACIÓN LEGAL

Fecha Expedición: 2 de agosto de 2024 Hora: 13:42:50

Recibo No. AB24248302

Valor: \$ 7,900

CÓDIGO DE VERIFICACIÓN B2424830263AA2

Verifique el contenido y confiabilidad de este certificado, ingresando a www.ccb.org.co/certificados/electronicos y digite el respectivo código, para que visualice la imagen generada al momento de su expedición. La verificación se puede realizar de manera ilimitada, durante 60 días calendario contados a partir de la fecha de su expedición.

sustanciación del juicio o juicios arbitrales correspondientes. Quinto: Para que celebre contratos de transacción conforme las facultades de conciliación otorgadas en el marco de los procesos judiciales, arbitrales, mecanismos alternativos de solución de conflictos y demás actuaciones ante autoridades judiciales o administrativas. Sexto: Para que represente a el Poderdante ante cualesquiera autoridades de cualquier orden nacional, departamental o municipal, corporaciones, funcionarios o empleados del orden judicial o del administrativo en cualesquiera juicios, actuaciones administrativas incluidas las relativas a impuestos de cualquier orden o naturaleza, actos, diligencias o gestiones en que el Poderdante tenga que intervenir directa o indirectamente, sean como demandantes, o como demandada, o como coadyuvante de cualquiera de las partes, sea para iniciar o seguir o finalizar tales juicios, actuaciones, actos, diligencias o gestiones, con plenas facultades para transigir, conciliar o desistir y, en consecuencia otorgue poderes de representación judicial o extrajudicial cuando a ello hubiere lugar, o los revoque. Séptimo: Para que concilie, transija o desista de los juicios, gestiones o reclamaciones en que intervenga en nombre de el Poderdante, de los recursos que en ellos interpongan y de las articulaciones o incidentes que promueva. Octavo: Para que, en general, represente a el Poderdante en la presentación de reclamaciones o demandas, Incluyendo trámites conciliatorios contra cualquier persona o autoridad o actos administrativos, sin limitación alguna, con facultades para designar apoderados especiales. Noveno: Para que, en general, asuma la personería de el Poderdante siempre que lo estime conveniente de manera que en ningún caso quede ella sin representación negocios, asuntos, actuaciones administrativas o judiciales que le interesen.

Por Escritura Pública No. 517 del 23 de mayo de 2023, otorgada en la Notaría 35 de Bogotá D.C., registrada en esta Cámara de Comercio el 7 de Junio de 2023, con el No. 00050068 del libro V, la persona jurídica confirió poder general amplio y suficiente a María Juana Herrera Rodríguez, identificada con cédula de ciudadanía número 52.420.596 expedida en Bogotá D.C., para que en su nombre y representación ejecute los siguientes actos: Primero: Actúe como apoderado para asuntos judiciales y administrativos de esta Aseguradora, se notifique, presente peticiones, memoriales y solicitudes, asista y participe en las audiencias que se desarrollen, además de las facultades para presentar descargos, argumentos de defensa, formular y sustentar todos los recursos que resulten

CERTIFICADO DE EXISTENCIA Y REPRESENTACIÓN LEGAL

Fecha Expedición: 2 de agosto de 2024 Hora: 13:42:50

Recibo No. AB24248302

Valor: \$ 7,900

CÓDIGO DE VERIFICACIÓN B2424830263AA2

Verifique el contenido y confiabilidad de este certificado, ingresando a www.ccb.org.co/certificadoselectronicos y digite el respectivo código, para que visualice la imagen generada al momento de su expedición. La verificación se puede realizar de manera ilimitada, durante 60 días calendario contados a partir de la fecha de su expedición.

procedentes, presentar memoriales, proponer recusaciones, nulidades, solicitar y allegar pruebas, alegar de conclusión; en general participar e intervenir en todas las actuaciones en las que sea vinculado el poderdante en el marco de los procesos judiciales, tribunales de arbitramento, procesos de responsabilidad fiscal, mecanismos alternos de solución de conflictos, y demás actuaciones ante Entidades o Autoridades. Segundo: Para que otorgue poderes especiales en nombre del poderdante para asistencia a audiencias en pro de la defensa de los intereses de la sociedad. Tercero: Para que concilie o transija los pleitos, dudas o diferencias que ocurran, relativos a los derechos y a las obligaciones de el poderdante, así como para que solicite o concurra a conciliaciones en representación de el poderdante que se deban surtir como requisito de procedibilidad de acciones, o a las cuales sea citada. Cuarto: Para que someta a la decisión de Tribunales de Arbitramento constituidos de acuerdo con la ley, los pleitos, dudas o diferencias relativas a los derechos y obligaciones de el poderdante y para que lo representen en la sustanciación del juicio o juicios arbitrales correspondientes. Quinto: Para que celebre contratos de transacción conforme las facultades de conciliación otorgadas en el marco de los procesos judiciales, arbitrales, mecanismos alternativos de solución de conflictos y demás actuaciones ante autoridades judiciales o administrativas. Sexto: Para que represente a el poderdante ante cualesquiera autoridades de cualquier orden nacional, departamental o municipal, corporaciones, funcionarios o empleados del orden judicial o del administrativo en cualesquiera juicios, actuaciones administrativas incluidas las relativas a impuestos de cualquier orden o naturaleza, actos, diligencias o gestiones en que el poderdante tenga que intervenir directa o indirectamente, sean como demandantes, o como demandada, o como coadyuvante de cualquiera de las partes, sea para iniciar o seguir o finalizar tales juicios, actuaciones, actos, diligencias o gestiones, con plenas facultades para transigir, conciliar o desistir y, en consecuencia otorgue poderes de representación judicial o extrajudicial cuando a ello hubiere lugar, o los revoque. Séptimo: Para que concilie, transija o desista de los juicios, gestiones o reclamaciones en que intervenga en nombre de el poderdante, de los recursos que en ellos interpongan y de las articulaciones o incidentes que promueva. Octavo; Para que, en general, represente a el poderdante en la presentación de reclamaciones o demandas, incluyendo trámites conciliatorios contra cualquier persona o autoridad o actos administrativos, sin limitación alguna, con facultades para designar apoderados especiales. Noveno:

CERTIFICADO DE EXISTENCIA Y REPRESENTACIÓN LEGAL

Fecha Expedición: 2 de agosto de 2024 Hora: 13:42:50

Recibo No. AB24248302

Valor: \$ 7,900

CÓDIGO DE VERIFICACIÓN B2424830263AA2

Verifique el contenido y confiabilidad de este certificado, ingresando a www.ccb.org.co/certificados/electronicos y digite el respectivo código, para que visualice la imagen generada al momento de su expedición. La verificación se puede realizar de manera ilimitada, durante 60 días calendario contados a partir de la fecha de su expedición.

Para que, en general, asuma la personería de el poderdante siempre que lo estime conveniente de manera que en ningún caso quede ella sin representación negocios, asuntos, actuaciones administrativas o judiciales que le interesen.

Por Escritura Pública No. 750 del 18 de julio de 2023, otorgada en la Notaría 35 de Bogotá D.C., registrada en esta cámara de comercio el 3 de agosto de 2023, con el no. 00050564 del libro V, la persona jurídica confirió poder general, amplio y suficiente a Christian David Martínez Caballero, mayor de edad, domiciliado en Bogotá D.C., identificado con cédula de ciudadanía No. 1.019.063.113, expedida en Bogotá D.C., abogado en ejercicio, portador de la tarjeta profesional número 239.841 expedida por el consejo superior de la judicatura, para ejecutar en nombre y representación de COMPAÑÍA ASEGURADORA DE FIANZAS S.A.- SEGUROS CONFIANZA S.A., los siguientes actos: primero: actúe como apoderado para asuntos judiciales de esta aseguradora. como apoderado se encuentra facultado para ejercer todas las funciones propias de su labor, tales como, pero no limitadas a: notificarse, presentar peticiones, memoriales, recusaciones, nulidades y solicitudes, asista y participe en las audiencias judiciales y extrajudiciales, además de las facultades para presentar descargos, argumentos de defensa, formular y sustentar todos los recursos que resulten procedentes, solicitar y allegar pruebas, alegar de conclusión; en general participar e intervenir en todas las actuaciones en las que sea vinculado la poderdante en el marco de los procesos judiciales, tribunales de arbitramento, procesos de responsabilidad fiscal, mecanismos alternos de solución de conflictos, y demás actuaciones ante entidades o autoridades. segundo: para que otorgue poderes especiales en nombre de la poderdante para asistencia a audiencias en pro de la defensa de los intereses de la sociedad. tercero: para que concilie o transija los pleitos, dudas o diferencias que ocurran, relativos a los derechos y a las obligaciones de la poderdante, así como para que solicite o concurra a conciliaciones en representación de la poderdante que se deban surtir como requisito de procedibilidad de acciones, o a las cuales sea citada. cuarto: para que someta a la decisión de tribunales de arbitramento constituidos de acuerdo con la ley, los pleitos, dudas o diferencias relativas a los derechos y obligaciones de la poderdante y para que lo representen en la sustanciación del juicio o juicios arbitrales correspondientes. quinto: para que celebre contratos de transacción conforme las facultades de conciliación otorgadas en el marco de los procesos judiciales,

CERTIFICADO DE EXISTENCIA Y REPRESENTACIÓN LEGAL

Fecha Expedición: 2 de agosto de 2024 Hora: 13:42:50

Recibo No. AB24248302

Valor: \$ 7,900

CÓDIGO DE VERIFICACIÓN B2424830263AA2

Verifique el contenido y confiabilidad de este certificado, ingresando a www.ccb.org.co/certificadoselectronicos y digite el respectivo código, para que visualice la imagen generada al momento de su expedición. La verificación se puede realizar de manera ilimitada, durante 60 días calendario contados a partir de la fecha de su expedición.

arbitrales, mecanismos alternativos de solución de conflictos y demás actuaciones ante autoridades judiciales o administrativas. sexto: para que represente a la poderdante ante cualesquiera autoridades de cualquier orden nacional, departamental o municipal, corporaciones, funcionarios o empleados del orden judicial o del administrativo en cualesquiera juicios, actuaciones administrativas incluidas las relativas a impuestos de cualquier orden o naturaleza, actos, diligencias o gestiones en que la poderdante tenga que intervenir directa o indirectamente, sean como demandantes, o como demandada, o como coadyuvante de cualquiera de las partes, sea para iniciar o seguir o finalizar tales juicios, actuaciones, actos, diligencias o gestiones, con plenas facultades para transigir, conciliar o desistir y, en consecuencia otorgue poderes de representación judicial o extrajudicial cuando a ello hubiere lugar, o los revoque. séptimo: para que concilie, transija o desista de los juicios, gestiones o reclamaciones en que intervenga en nombre de la poderdante, de los recursos que en ellos interpongan y de las articulaciones o incidentes que promueva. octavo: para que en general, represente a la poderdante en la presentación de reclamaciones o demandas, incluyendo trámites conciliatorios contra cualquier persona o autoridad o actos administrativos, sin limitación alguna, con facultades para designar apoderados especiales. noveno: para que, en general, asuma la personería de la poderdante siempre que lo estime conveniente de manera que en ningún caso quede ella sin representación negocios, asuntos, actuaciones administrativas o judiciales que le interesen. décimo: para que responda derechos de petición formulados a la poderdante relacionados con siniestros. undécimo: para que suscriba certificaciones relacionadas con solicitud de información relacionadas con la atención de siniestros. duodécimo: para el ejercicio de las facultades señaladas en el presente poder, el apoderado no tendrá ningún límite de cuantía.

Por Escritura Pública No. 789 del 27 de julio de 2023, otorgada en la Notaría 35 de Bogotá D.C., registrada en esta Cámara de Comercio el 11 de Agosto de 2023, con el No. 00050641 del libro V, la persona jurídica confirió poder general amplio y suficiente a John Jairo Gonzáles Herrera, identificado con cédula de ciudadanía número 80.065.558 expedida en Bogotá D.C., abogado en ejercicio, portador de la tarjeta profesional número 150.837 expedida por el consejo superior de la judicatura, para ejecutar en nombre y representación de COMPAÑIA ASEGURADORA DE FIANZAS S.A. - SEGUROS CONFIANZA S.A., los siguientes actos: Primero: Actúe como apoderado para asuntos

CERTIFICADO DE EXISTENCIA Y REPRESENTACIÓN LEGAL

Fecha Expedición: 2 de agosto de 2024 Hora: 13:42:50

Recibo No. AB24248302

Valor: \$ 7,900

CÓDIGO DE VERIFICACIÓN B2424830263AA2

Verifique el contenido y confiabilidad de este certificado, ingresando a www.ccb.org.co/certificados/electronicos y digite el respectivo código, para que visualice la imagen generada al momento de su expedición. La verificación se puede realizar de manera ilimitada, durante 60 días calendario contados a partir de la fecha de su expedición.

judiciales de esta aseguradora. Como apoderado se encuentra facultado para ejercer todas las funciones propias de su labor, tales como, pero no limitadas a: notificarse, presentar peticiones, memoriales, recusaciones, nulidades y solicitudes, asista y participe en las audiencias judiciales y extrajudiciales, además de las facultades para presentar descargos, argumentos de defensa, formular y sustentar todos los recursos que resulten procedentes, solicitar y allegar pruebas, alegar de conclusión; en general participar e intervenir en todas las actuaciones en las que sea vinculado la poderdante en el marco de los procesos judiciales, tribunales de arbitramento, procesos de responsabilidad fiscal, mecanismos alternos de solución de conflictos, y demás actuaciones ante entidades o autoridades. Segundo: Para que otorgue poderes especiales en nombre de la poderdante para asistencia a audiencias en pro de la defensa de los Intereses de la sociedad. Tercero: Para que concilie o transija los pleitos, dudas o diferencias que ocurran, relativos a los derechos y a las obligaciones de la poderdante, así como para que solicite o concurra a conciliaciones en representación de la poderdante que se deban surtir como requisito de procedibilidad de acciones, o a las cuales sea citada. Cuarto: Para que someta a la decisión de tribunales de arbitramento constituidos de acuerdo con la ley, los pleitos, dudas o diferencias relativas a los derechos y obligaciones de la poderdante y para que lo representen en la sustanciación del juicio o juicios arbitrales correspondientes. Quinto: Para que celebre contratos de transacción conforme las facultades de conciliación otorgadas en el marco de los procesos judiciales, arbitrales, mecanismos alternativos de solución de conflictos y demás actuaciones ante autoridades judiciales o administrativas. Sexto: Para que represente a la poderdante ante cualesquiera autoridades de cualquier orden nacional, departamental o municipal, corporaciones, funcionarios o empleados del orden judicial o del administrativo en cualesquiera juicios, actuaciones administrativas incluidas las relativas a impuestos de cualquier orden o naturaleza, actos, diligencias o gestiones en que la poderdante tenga que intervenir directa o indirectamente, sean como demandantes, o como demandada, o como coadyuvante de cualquiera de las partes, sea para iniciar o seguir o finalizar tales juicios, actuaciones, actos, diligencias o gestiones, con plenas facultades para transigir, conciliar o desistir y, en consecuencia otorgue poderes de representación judicial o extrajudicial cuando a ello hubiere lugar, o los revoque. Séptimo: Para que concilie, transija o desista de los juicios, gestiones o reclamaciones en que intervenga en nombre de la poderdante, de los

CERTIFICADO DE EXISTENCIA Y REPRESENTACIÓN LEGAL

Fecha Expedición: 2 de agosto de 2024 Hora: 13:42:50

Recibo No. AB24248302

Valor: \$ 7,900

CÓDIGO DE VERIFICACIÓN B2424830263AA2

Verifique el contenido y confiabilidad de este certificado, ingresando a www.ccb.org.co/certificados/electronicos y digite el respectivo código, para que visualice la imagen generada al momento de su expedición. La verificación se puede realizar de manera ilimitada, durante 60 días calendario contados a partir de la fecha de su expedición.

recursos que en ellos Interpongan y de las articulaciones o incidentes que promueva. Octavo: Para que, en general, represente a la poderdante en la presentación de reclamaciones o demandas, incluyendo trámites conciliatorios contra cualquier persona o autoridad o actos administrativos, sin limitación alguna, con facultades para designar apoderados especiales. Noveno: Para que, en general, asuma la personería de la poderdante siempre que lo estime conveniente de manera que en ningún caso quede ella sin representación negocios, asuntos, actuaciones administrativas o judiciales que le interesen. Décimo: Para que responda derechos de petición formulados a la poderdante relacionados con siniestros. Undécimo: Para que suscriba certificaciones relacionadas con solicitud de información relacionadas con la atención de siniestros. Duodécimo: Para el ejercicio de las facultades señaladas en el presente poder, el apoderado no tendrá ningún límite de cuantía.

Por Escritura Pública No. 790 del 27 de julio de 2023, otorgada en la Notaría 35 de Bogotá D.C., registrada en esta Cámara de Comercio el 11 de Agosto de 2023, con el No. 00050645 del libro V, la persona jurídica confirió poder general amplio y suficiente a Ximena Paola Murte Infante, identificada con cédula de ciudadanía número 1.026.567.707 expedida en Bogotá D.C., abogada en ejercicio, portadora de la tarjeta profesional número 245.836 expedida por el consejo superior de la judicatura, para ejecutar en nombre y representación de COMPAÑIA ASEGURADORA DE FIANZAS S.A. - SEGUROS CONFIANZA S.A., los siguientes actos: Primero: Actúe como apoderada para asuntos judiciales de esta aseguradora. Como apoderada se encuentra facultada para ejercer todas las funciones propias de su labor, tales como, pero no limitadas a: notificarse, presentar peticiones, memoriales, recusaciones, nulidades y solicitudes, asista y participe en las audiencias judiciales y extrajudiciales, además de las facultades para presentar descargos, argumentos de defensa, formular y sustentar todos los recursos que resulten procedentes, solicitar y allegar pruebas, alegar de conclusión; en general participar e intervenir en todas las actuaciones en las que sea vinculado la poderdante en el marco de los procesos judiciales, tribunales de arbitramento, procesos de responsabilidad fiscal, mecanismos alternos de solución de conflictos, y demás actuaciones ante entidades o autoridades. Segundo: Para que otorgue poderes especiales en nombre de la poderdante para asistencia a audiencias en pro de la defensa de los intereses de la sociedad. Tercero: Para que concilie o transija los pleitos, dudas o diferencias que ocurran,

CERTIFICADO DE EXISTENCIA Y REPRESENTACIÓN LEGAL

Fecha Expedición: 2 de agosto de 2024 Hora: 13:42:50

Recibo No. AB24248302

Valor: \$ 7,900

CÓDIGO DE VERIFICACIÓN B2424830263AA2

Verifique el contenido y confiabilidad de este certificado, ingresando a www.ccb.org.co/certificadoselectronicos y digite el respectivo código, para que visualice la imagen generada al momento de su expedición. La verificación se puede realizar de manera ilimitada, durante 60 días calendario contados a partir de la fecha de su expedición.

relativos a los derechos y a las obligaciones de la poderdante, así como para que solicite o concurra a conciliaciones en representación de la poderdante que se deban surtir como requisito de procedibilidad de acciones, o a las cuales sea citada. Cuarto: Para que someta a la decisión de tribunales de arbitramento constituidos de acuerdo con la ley, los pleitos, dudas o diferencias relativas a los derechos y obligaciones de la poderdante y para que lo representen en la sustanciación del juicio o juicios arbitrales correspondientes. Quinto: Para que celebre contratos de transacción conforme las facultades de conciliación otorgadas en el marco de los procesos judiciales, arbitrales, mecanismos alternativos de solución de conflictos y demás actuaciones ante autoridades judiciales o administrativas. Sexto: Para que represente a la poderdante ante cualesquiera autoridades de cualquier orden nacional, departamental o municipal, corporaciones, funcionarios o empleados del orden judicial o del administrativo en cualesquiera juicios, actuaciones administrativas incluidas las relativas a impuestos de cualquier orden o naturaleza, actos, diligencias o gestiones en que la poderdante tenga que intervenir directa o indirectamente, sean como demandantes, o como demandada, o como coadyuvante de cualquiera de las partes, sea para iniciar o seguir o finalizar tales juicios, actuaciones, actos, diligencias o gestiones, con plenas facultades para transigir, conciliar o desistir y, en consecuencia otorgue poderes de representación judicial o extrajudicial cuando a ello hubiere lugar, o los revoque. Séptimo: Para que concilie, transija o desista de los juicios, gestiones o reclamaciones en que intervenga en nombre de la poderdante, de los recursos que en ellos interpongan y de las articulaciones o incidentes que promueva. Octavo: Para que, en general, represente a la poderdante en la presentación de reclamaciones o demandas, incluyendo trámites conciliatorios contra cualquier persona o autoridad o actos administrativos, sin limitación alguna, con facultades para designar apoderados especiales. Noveno: Para que, en general, asuma la personería de la poderdante siempre que lo estime conveniente de manera que en ningún caso quede ella sin representación negocios, asuntos, actuaciones administrativas o judiciales que le interesen. Décimo: Para que responda derechos de petición formulados a la poderdante relacionados con siniestros. Undécimo: Para que suscriba certificaciones relacionadas con solicitud de información relacionadas con la atención de siniestros. Duodécimo: Para el ejercicio de las facultades señaladas en el presente poder, el apoderado no tendrá ningún límite de cuantía.

CERTIFICADO DE EXISTENCIA Y REPRESENTACIÓN LEGAL

Fecha Expedición: 2 de agosto de 2024 Hora: 13:42:50

Recibo No. AB24248302

Valor: \$ 7,900

CÓDIGO DE VERIFICACIÓN B2424830263AA2

Verifique el contenido y confiabilidad de este certificado, ingresando a www.ccb.org.co/certificados/electronicos y digite el respectivo código, para que visualice la imagen generada al momento de su expedición. La verificación se puede realizar de manera ilimitada, durante 60 días calendario contados a partir de la fecha de su expedición.

Por Escritura Pública No. 749 del 18 de julio de 2023, otorgada en la Notaría 35 de Bogotá, registrada en esta Cámara de Comercio el 17 de Agosto de 2023, con el No. 00050682 del libro V, la persona jurídica confirió poder general, amplio y suficiente a Ivonne Gissel Cardona Ardila, mayor de edad, domiciliada en Bogotá D.C., identificado con la cédula de ciudadanía No. 52.903.237 expedida en Bogotá D.C., abogada en ejercicio, portador de la tarjeta profesional No. 166.424 expedida por el Consejo Superior de la Judicatura, para ejecutar en nombre y representación de COMPAÑÍA ASEGURADORA DE FIANZAS S.A. - SEGUROS CONFIANZA S.A., los siguientes actos: Primero: Actúe como apoderada para asuntos judiciales de esta Aseguradora. Como apoderada se encuentra facultada para ejercer todas las funciones propias de su labor, tales como, pero no limitadas a notificarse, presentar peticiones, memoriales, recusaciones, nulidades y solicitudes, asiste y participe audiencias judiciales y extrajudiciales, además de las facultades para presentar descargos, argumentos de defensa: formular y sustentar todos los recursos que resulten procedentes, solicitar y allegar pruebas, alegar de conclusión; en general participar e intervenir en todas las actuaciones en las que sea vinculado la poderdante en el marco de los procesos judiciales, tribunales de arbitramento, procesos de responsabilidad fiscal, mecanismos alternos de solución de conflictos, y demás actuaciones ante Entidades o Autoridades. Segundo: Para que otorgue poderes especiales en nombre de la poderdante para asistencia a audiencias en pro de la defensa de los intereses de la sociedad. Tercero: Para que concilie o transija los pleitos, dudas o diferencias que ocurran, relativos a los derechos y a las obligaciones de la poderdante, así como para que solicite o concurra a conciliaciones en representación de la poderdante que se deban surtir como requisito de procedibilidad de acciones, o a las cuales sea citada. Cuarto: Para que someta a la decisión de Tribunales de Arbitramento constituidos de acuerdo con la ley, los pleitos, dudas o diferencias relativas a los derechos y obligaciones de la poderdante y para que lo representen en la sustanciación del juicio o juicios arbitrales correspondientes. Quinto: Para que celebre contratos de transacción conforme las facultadas de conciliación otorgadas en el marco de los procesos judiciales, arbitrales, mecanismos alternativos de solución de conflictos y demás actuaciones ante autoridades judiciales o administrativas. Sexto: Para que represente a la poderdante ante cualesquiera autoridades de cualquier orden nacional, departamental o municipal, corporaciones, funcionarios o empleados del orden judicial o del administrativo en cualesquiera juicios, actuaciones

CERTIFICADO DE EXISTENCIA Y REPRESENTACIÓN LEGAL

Fecha Expedición: 2 de agosto de 2024 Hora: 13:42:50

Recibo No. AB24248302

Valor: \$ 7,900

CÓDIGO DE VERIFICACIÓN B2424830263AA2

Verifique el contenido y confiabilidad de este certificado, ingresando a www.ccb.org.co/certificadoselectronicos y digite el respectivo código, para que visualice la imagen generada al momento de su expedición. La verificación se puede realizar de manera ilimitada, durante 60 días calendario contados a partir de la fecha de su expedición.

administrativas incluidas las relativas a impuestos de cualquier orden o naturaleza, actos; diligencias o gestiones en que la poderdante tenga que intervenir directa :o indirectamente, sean como demandantes, o como demandada, o como coadyuvante de cualquiera de las partes, sea para iniciar u seguir o finalizar tales juicios, actuaciones, actos, diligencias o gestiones, con plenas facultades para transigir, conciliar o desistir y, en consecuencia otorgue poderes de representación judicial o extrajudicial cuando a ello hubiere lugar, o los revoque. Séptimo: Para que concilie, transija o desista de los juicios, gestiones o reclamaciones en que intervenga en nombre de la poderdante, de los recursos que en ellos interpongan y de las articulaciones o incidentes que promueva. Octavo: Para que, en general, represente a la poderdante en la presentación de reclamaciones o demandas, incluyendo trámites conciliatorios contra cualquier persona o autoridad o actos administrativos, sin limitación alguna, con facultades para designar apoderados especiales. Noveno: Para que, en general, asuma la personería de la poderdante siempre que lo estime conveniente de manera que en ningún caso quede ella sin representación negocios, asuntos, actuaciones administrativas o judiciales que le interesen. Décimo: para que responda derechos de petición formulados a la poderdante relacionados con siniestros. Undécimo: para que suscriba certificaciones relacionadas con solicitud de información relacionadas con la atención de siniestros. Duodécimo: Para el ejercicio de las facultades señaladas en el presente poder, el apoderada no tendrá ningún límite de cuantía.

Por Escritura Pública No. 1048 del 5 de septiembre de 2023, otorgada en la Notaría 35 de Bogotá D.C., registrada en esta Cámara de Comercio el 12 de Octubre de 2023, con el No. 00051104 del libro IX, la persona jurídica confirió poder general, amplio y suficiente al Mónica Liliana Osorio Gualteros, identificada con la cédula de ciudadanía No. 52.811.666, portadora de la tarjeta profesional número 172.189 expedida por el Consejo Superior de La Judicatura, para ejecutar en nombre y representación de COMPÑIA ASEGURADORA DE FIANZAS S.A. - SEGUROS CONFIANZA S.A., los siguientes actos: Primero: Actúe como apoderada para asuntos judiciales de esta Aseguradora. Como apoderada se encuentra facultada para ejercer todas las funciones propias de su labor, tales como, pero no limitadas a: notificarse, presentar peticiones, memoriales, recusaciones, nulidades y solitudes, asista y participe en las audiencias judiciales y extrajudiciales, además de las facultades para presentar descargos, argumentos de defensa, formular y sustentar todos los

CERTIFICADO DE EXISTENCIA Y REPRESENTACIÓN LEGAL

Fecha Expedición: 2 de agosto de 2024 Hora: 13:42:50

Recibo No. AB24248302

Valor: \$ 7,900

CÓDIGO DE VERIFICACIÓN B2424830263AA2

Verifique el contenido y confiabilidad de este certificado, ingresando a www.ccb.org.co/certificadoselectronicos y digite el respectivo código, para que visualice la imagen generada al momento de su expedición. La verificación se puede realizar de manera ilimitada, durante 60 días calendario contados a partir de la fecha de su expedición.

recursos que resulten procedentes, solicitar y allegar pruebas, alegar de conclusión; en general participar e intervenir en todas las actuaciones en las que sea vinculado La Poderdante en el marco de los procesos judiciales, tribunales de arbitramento, procesos de responsabilidad fiscal, mecanismos alternos de solución de conflictos, y demás actuaciones ante Entidades o Autoridades. Segundo: Para que otorgue poderes especiales en nombre de La Poderdante para asistencia a audiencias en pro de la defensa de los intereses de la sociedad. Tercero: Para que concilie o transija los pleitos, dudas o diferencias que ocurran, relativos a los derechos y a las obligaciones de La Poderdante así como para que solicite o concurra a conciliaciones en representación de La Poderdante que se deban surtir como requisito de procedibilidad de acciones, o a las cuales sea citada. Cuarto: Para que someta a la decisión de Tribunales de Arbitramento constituidos de acuerdo con la ley, los pleitos, dudas o diferencias relativas a los derechos y obligaciones de La Poderdante y para que lo representen en la sustanciación del juicio o juicios arbitrales correspondientes. Quinto: Para que celebre contratos de transacción conforme las facultades de conciliación otorgadas en el marco de los procesos judiciales, arbitrales, mecanismos alternativos de solución de conflictos y demás actuaciones ante autoridades judiciales o administrativas. Sexto: Para que represente a La Poderdante atee cualesquiera autoridades de cualquier orden nacional, departamental o municipal, corporaciones, funcionarios o empleados del orden judicial o administrativo en cualesquiera juicios, actuaciones administrativas incluidas las relativas a impuestos de cualquier orden o naturaleza, actos, diligencias o gestiones en que La Poderdante tenga que intervenir directa o indirectamente, sean como demandantes, o como demandada, o como coadyuvante de cualquiera de las partes, sea para iniciar o seguir o finalizar tales juicios, actuaciones, actos, diligencias o gestiones, con plenas facultades para transigir, conciliar o desistir y, en consecuencia otorgue poderes de representación judicial o extrajudicial cuando a ello hubiere lugar, o los revoque. Séptimo: Para que concilie, transija o desista de los juicios, gestiones o reclamaciones en que intervenga en nombre de La Poderdante, de los recursos que en ellos interpongan y de las articulaciones o incidentes que promueva. Octavo: Para que, en general, represente a La Poderdante en la presentación de reclamaciones o demandas, incluyendo trámites conciliatorios contra cualquier persona o autoridad o actos administrativos, sin limitación alguna, pon facultades para designar apoderados especiales. Noveno: Para que, en

CERTIFICADO DE EXISTENCIA Y REPRESENTACIÓN LEGAL

Fecha Expedición: 2 de agosto de 2024 Hora: 13:42:50

Recibo No. AB24248302

Valor: \$ 7,900

CÓDIGO DE VERIFICACIÓN B2424830263AA2

Verifique el contenido y confiabilidad de este certificado, ingresando a www.ccb.org.co/certificadoselectronicos y digite el respectivo código, para que visualice la imagen generada al momento de su expedición. La verificación se puede realizar de manera ilimitada, durante 60 días calendario contados a partir de la fecha de su expedición.

general, asuma la personería de La Poderdante siempre que lo estime conveniente de manera que en ningún caso quede ella sin representación negocios, asuntos, actuaciones administrativas o judiciales que lo interesen. Décimo: Para que responda derechos de petición formulados a la Poderdante relacionados con siniestros. Undécimo: Para que suscriba certificaciones relacionadas con solicitud de información relacionadas con la atención de siniestros. Duodécimo: Para el ejercicio de las facultadas señaladas en el presente poder, el apoderada no tendrá ningún límite de cuantía.

Por Escritura Pública No. 1675 del 29 de noviembre de 2023, otorgada en la Notaría 35 de Bogotá D.C., registrada en esta Cámara de Comercio el 12 de Diciembre de 2023, con el No. 00051458 del libro V, la persona jurídica confirió poder general amplio y suficiente a la sociedad JURIDICA DE SEGUROS DEL CARIBE S.A.S., Sigla "JURIDICARIBE S.A.S." con NIT.900.086.124-9, representada legalmente por Alex Fontalvo Velásquez, identificado con cédula de ciudadanía número 84.069.623 expedida en Maicao, sociedad con domicilio en Cartagena, constituida mediante escritura pública número ochocientos noventa (890) de fecha quince (15) de mayo de dos mil seis (2006) otorgada en la notaría tercer a(3ª) de Cartagena, inscrita el veinticuatro (24) de mayo de dos mil seis (2006), bajo el No. 48.806, del Libro IX, con matrícula número 09-218138-12, reformada," como consta en el Certificado de Existencia y Representación Legal, expedido por la Cámara de Comercio de Cartagena, que se anexan para su protocolización, para ejecutar en nombre y representación de la COMPAÑÍA ASEGURADORA DE FIANZAS S.A. - SEGUROS CONFIANZA S.A., los siguientes actos: Primero: Actúe como apoderado para asuntos judiciales de esta Aseguradora en los departamentos de Atlántico, Magdalena, Bolívar, Córdoba, Cesar, Sucre y Guajira. Como apoderado se encuentra facultado para ejercer todas las funciones propias de su labor, tales como, pero no limitadas a: notificarse, presentar peticiones, memoriales, recusaciones, nulidades y solicitudes, asista y participe en las audiencias judiciales y extrajudiciales, además de las facultades para presentar descargos, argumentos de defensa, formular y sustentar todos los recursos que resulten procedentes, solicitar y allegar pruebas, alegar de conclusión; en general participar e intervenir en todas las actuaciones en las que sea vinculado el poderdante en el marco de los procesos judiciales, tribunales de arbitramento, procesos de responsabilidad fiscal, mecanismos alternos de solución de conflictos, y demás actuaciones ante Entidades o Autoridades que tengan como cuantía un monto máximo

CERTIFICADO DE EXISTENCIA Y REPRESENTACIÓN LEGAL

Fecha Expedición: 2 de agosto de 2024 Hora: 13:42:50

Recibo No. AB24248302

Valor: \$ 7,900

CÓDIGO DE VERIFICACIÓN B2424830263AA2

Verifique el contenido y confiabilidad de este certificado, ingresando a www.ccb.org.co/certificadoselectronicos y digite el respectivo código, para que visualice la imagen generada al momento de su expedición. La verificación se puede realizar de manera ilimitada, durante 60 días calendario contados a partir de la fecha de su expedición.

de Quinientos millones de pesos (\$500.000.000) moneda corriente. Segundo: Para que otorgue poderes especiales a sus dependientes en nombre del poderdante con sus mismas facultades. Tercero: Para que concilie o transija los pleitos, dudas o diferencias que ocurran, relativos a los derechos y a las obligaciones de el poderdante, así como para que solicite o concurra a conciliaciones en representación de el poderdante que se deban surtir como requisito de procedibilidad de acciones, o a las cuales sea citada. Cuarto: Para que someta a la decisión de Tribunales de Arbitramento constituidos de acuerdo con la ley, los pleitos, dudas o diferencias relativas a los derechos y obligaciones de el poderdante y para que lo representen en la sustanciación del juicio o juicios arbitrales correspondientes. Quinto: Para que celebre contratos de transacción conforme las facultades de conciliación otorgadas en el marco de los procesos judiciales, arbitrales, mecanismos alternativos de solución de conflictos y demás actuaciones ante autoridades judiciales o administrativas. Sexto: Para que, en general, represente a el poderdante en la presentación de reclamaciones o demandas, incluyendo trámites conciliatorios contra cualquier persona o autoridad o actos administrativos, sin limitación alguna, con facultades para designar apoderados especiales. Séptimo: Para que, en general, asuma la personería de el poderdante siempre que lo estime conveniente de manera que en ningún caso quede ella sin representación negocios, asuntos, actuaciones administrativas o judiciales que le interesen. Octavo: Para que responda derechos de petición formulados a el poderdante relacionados con siniestros. Noveno: Para el ejercicio de las facultades señaladas en el presente poder, el apoderado tendrá un límite de cuantía establecido en Quinientos millones de pesos moneda corriente (\$500.000.000).

Por Documento Privado sin núm. del 12 de diciembre de 2018, inscrito el 19 de diciembre de 2018 bajo el número 00040625 del libro V, Luis Alejandro Rueda Rodríguez identificado con cédula de ciudadanía No. 79.435.025 de Bogotá en su calidad de representante legal de la sociedad de la referencia, por medio del presente documento, confiere poder especial, restringido, intransferible e indelegable a la señora Catherine Amaya Navarro, identificada con cédula de ciudadanía No. 45.531.286 de Cartagena, para que ejerza en representación de la COMPAÑÍA ASEGURADORA DE FIANZAS S.A., -CONFIANZA S.A.-, las siguientes funciones específicas a partir de la fecha: A. Promover la celebración de contratos de seguros en los ramos de cumplimiento,

CERTIFICADO DE EXISTENCIA Y REPRESENTACIÓN LEGAL

Fecha Expedición: 2 de agosto de 2024 Hora: 13:42:50

Recibo No. AB24248302

Valor: \$ 7,900

CÓDIGO DE VERIFICACIÓN B2424830263AA2

Verifique el contenido y confiabilidad de este certificado, ingresando a www.ccb.org.co/certificadoselectronicos y digite el respectivo código, para que visualice la imagen generada al momento de su expedición. La verificación se puede realizar de manera ilimitada, durante 60 días calendario contados a partir de la fecha de su expedición.

cauciones judiciales y responsabilidad civil extracontractual, autorizados por la Superintendencia Financiera de Colombia a la compañía, en concordancia con la delegación otorgada por este poder, de acuerdo con las políticas de suscripción establecidas por la compañía en los documentos: Código de ética, manual de políticas, manual técnico de suscripción, manual de contragarantías; políticas de compliance, manual de riesgos, manual de gobierno de datos, procedimientos de suscripción, carillas de suscripción, descripción del cargo y cuadro de delegaciones, sus adendas y las circulares que los modifiquen o adicionen y demás disposiciones y directrices de la compañía. B. Liquidar e informar al cliente en el momento mismo de la suscripción, las sumas de dinero que por concepto de primas debe pagar, conforme con las políticas que al respecto fije la compañía. C. Adelantar la suscripción de los contratos de seguros de cumplimiento, cauciones judiciales y responsabilidad civil extracontractual con sujeción al límite establecido en el presente documento y el lleno de los requisitos exigidos en los documentos anteriormente mencionados de la compañía, sus adendas y circulares que los modifiquen o adicionen. D. Límites de delegación asignados en valor: I) Pólizas de cumplimiento: límite máximo por póliza: hasta \$50.000.000.000; límite máximo por garantizado: hasta \$300.000000.000.; II) Cauciones judiciales: límite máximo por póliza: Hasta \$50.000.000.000; límite máximo por cúmulo \$300.000.000.000; III) Para disposiciones legales: Límite máximo por póliza: Hasta \$50.000.000.000, límite máximo por garantizado: hasta \$300.000.000.000; IV) Seguro de responsabilidad civil extracontractual (R.C.E.): Límite máximo por póliza hasta: \$ 70.000.000.000.; responsabilidad civil médica: límite máximo por póliza individual: \$10.000.000.000; límite máximo por póliza clínicas: \$10.000.000.000. E. Requisitos de suscripción: 1. Inspeccionar los riegos en materia de los contratos de seguros cuando el negocio lo requiera. 2. Bajo responsabilidad del aceptante toda suscripción debe cumplir con el lleno de los requisitos establecidos en las políticas de suscripción establecidas por la compañía en los documentos: código de ética, manual de políticas, manual técnico de suscripción, manual de contragarantías; políticas de compliance, manual de riesgos, manual de gobierno de datos, procedimientos de suscripción, carillas de suscripción, descripción del cargo y cuadro de delegaciones, sus adendas y las circulares que los modifiquen o adicionen y demás disposiciones y directrices de la compañía. Queda expresamente convenido y aceptado por el apoderado, que las cuantías descritas en el presente documento, representan los límites máximos

CERTIFICADO DE EXISTENCIA Y REPRESENTACIÓN LEGAL

Fecha Expedición: 2 de agosto de 2024 Hora: 13:42:50

Recibo No. AB24248302

Valor: \$ 7,900

CÓDIGO DE VERIFICACIÓN B2424830263AA2

Verifique el contenido y confiabilidad de este certificado, ingresando a www.ccb.org.co/certificadoselectronicos y digite el respectivo código, para que visualice la imagen generada al momento de su expedición. La verificación se puede realizar de manera ilimitada, durante 60 días calendario contados a partir de la fecha de su expedición.

autorizados para la expedición cada póliza, teniendo en cuenta todos los amparos y/o anexos, quedando expresamente el apoderado con la obligación de consultar directamente con la vicepresidencia técnica o la presidencia de la compañía cualquier solicitud que extralimite las facultades otorgadas, para que por lo menos una de estas dependencias apruebe previamente y autoricen las condiciones y expedición de las pólizas respectivas, por escrito. F. Restricciones: igualmente queda establecido que tratándose de solicitudes de las obligaciones que se enuncian a continuación, el aceptante de éste poder deberá previamente obtener de la vicepresidencia técnica o la presidencia, para lo cual deberá ceñirse estrictamente a las disposiciones que se encuentran en las políticas de suscripción establecidas por la compañía en los documentos: Código de ética, manual de políticas, manual técnico de suscripción, manual de contragarantías; políticas de compliance, manual de riesgos, manual de gobierno de datos, procedimientos de suscripción, carillas de suscripción, descripción del cargo y cuadro de delegaciones, sus adendas y las circulares que los modifiquen o adicione y demás disposiciones y directrices de la compañía. G. Se refiere al ramo de cumplimiento: 1. Contratos celebrados entre personas jurídicas particulares. 2. Caucciones judiciales diferentes al artículo 513 del C.P.C. 3. Factura constitución y registro de hipotecas. 4. Reemplazo de depósitos por garantías. 5. Garantías por encargos fiduciarios. 6. Garantías para contratos de estudios con y/o si posterior prestación de servicios. 7. Cualquier obligación por disposición legal. 8. Presentación certificado de origen. 9. Reembarque de mercancía. 10. Aprehensión de mercancía. 11. Garantías ante la DIAN que lleven implícito tránsito aduanero. 12. Devolución de impuestos de IVA y renta. 13. Exoneración de impuestos. 14. Revisión de impuestos. 15. Pago de impuestos. 16. Distribución de loterías y apuestas permanentes. 17. Clubes, rifas y entrega de premios. 18. Presentación de espectáculos. 19. Garantía de pago de salarios y prestaciones sociales para empresas de servicios temporales. 20. Funcionamiento de establecimientos de juego. 21. Distribución y venta de tiquetes. 22. Contratos para proyectos con subsidio familiar de vivienda. 23. Contratos de explotación de minas. 24. Contrato de carpintería, metálica y madera. 25. Contrato de fabricación e instalación de cocinas integrales. 26. Contratos para arrendamiento de inmuebles y maquinaria. 27. Contratos para impermeabilización. 28. Contratos para pintura. 29. Contratos de suministro e instalación de ventanería. 30. Contratos de concesión de espacios de televisión nacional o regional. 31. Contratos de concesión. 32. Contratos para suministro de equipos de computación y

CERTIFICADO DE EXISTENCIA Y REPRESENTACIÓN LEGAL

Fecha Expedición: 2 de agosto de 2024 Hora: 13:42:50

Recibo No. AB24248302

Valor: \$ 7,900

CÓDIGO DE VERIFICACIÓN B2424830263AA2

Verifique el contenido y confiabilidad de este certificado, ingresando a www.ccb.org.co/certificadoselectronicos y digite el respectivo código, para que visualice la imagen generada al momento de su expedición. La verificación se puede realizar de manera ilimitada, durante 60 días calendario contados a partir de la fecha de su expedición.

programas de software. 33. Pólizas judiciales de embargo contra compañías de seguros y bancos. 34. Contratos de comercialización de energía. 35. Contratos afianzados por otras compañías. 36. Contratos de reforestación. 37. Garantías con vigencias futuras y/o retroactivas. 38. Garantías para contratos celebrados con cooperativas y precooperativas. H. Se refiere al seguro de responsabilidad civil extracontractual (R.C.E.): 1. Responsabilidad civil profesional. 2. Responsabilidad contractual. 3. Líneas aéreas, aeropuertos. 4. Estibadores. 5. Fabricación, manejo y almacenaje de explosivos. 6. Construcción de túneles, puentes y trabajos subacuáticos. 7. Minería. 8. Riesgo de ferrocarriles. 9. Empresas de vigilancia. 10. Productos que contienen asbesto. 11. Depósitos de sangre. 12. Laboratorio de tecnología genética. 13. Riesgos marítimos. 14. Operación de plataforma y pozos de perforación. 15. Daños ambientales, contaminación. 16. Empresas transportistas. 17. Concesionarios de vehículos. 18. Empresas de servicios públicos. 19. Insecticidas y agroquímicos. 20. Industrias químicas. 21. R.C. Clínicas y hospitales. 22. Parqueaderos. 23. R.C. Exploraciones. 24. Garantías con vigencias futuras y/o retroactivas. 25. R.C. Espectáculos públicos. I. Prohibiciones expresas: 1. Otorgar garantías para créditos, créditos financieros, avales y contratos celebrados entre personas naturales. 2. Otorgar garantías que amparen cualquier clase de concesión, sin importar cuantía o duración; así mismo cualquier otro contrato cuya vigencia sea superior a cinco (5) años. Las solicitudes de garantías con dichas características obligatoriamente deberán ser presentadas a través de la gerencia técnica de SEGUROS CONFIANZA S.A. ante el bureau de suscripción de la compañía, el cual solo podrá aprobar el negocio en reunión que cuente con la asistencia del presidente o del vicepresidente de la compañía. 3. Asignar a algún intermediario, aquellos negocios con su respectiva comisión, en los casos en que el cliente se haya vinculado de manera directa con la compañía para la celebración del mismo. Queda igualmente pactado que cualquier incumplimiento de las condiciones descritas, constituye causal para que la compañía revoque el presente poder, especialmente por el no cumplimiento de las disposiciones que se encuentran en las políticas de suscripción establecidas por la compañía en los documentos: Código de ética, manual de políticas, manual técnico de suscripción, manual de contragarantías; políticas de compliance, manual de riesgos, manual de gobierno de datos, procedimientos de suscripción, carillas de suscripción, descripción del cargo y cuadro de delegaciones, sus adendas y las circulares que los modifiquen o adicionen y demás disposiciones y directrices, de la

CERTIFICADO DE EXISTENCIA Y REPRESENTACIÓN LEGAL

Fecha Expedición: 2 de agosto de 2024 Hora: 13:42:50

Recibo No. AB24248302

Valor: \$ 7,900

CÓDIGO DE VERIFICACIÓN B2424830263AA2

Verifique el contenido y confiabilidad de este certificado, ingresando a www.ccb.org.co/certificados/electronicos y digite el respectivo código, para que visualice la imagen generada al momento de su expedición. La verificación se puede realizar de manera ilimitada, durante 60 días calendario contados a partir de la fecha de su expedición.

compañía; independientemente de las sanciones contempladas en el estatuto disciplinario. J. El incumplimiento de las disposiciones que se encuentran en las políticas de suscripción establecidas por la compañía en los documentos: código de ética, manual de políticas, manual técnico de suscripción, manual de contragarantías; políticas de compliance, manual de riesgos, manual de gobierno de datos, procedimientos de suscripción, carillas de suscripción, descripción del cargo y cuadro de delegaciones, sus adendas y las circulares que los modifiquen o adicionen y demás disposiciones y directrices de la compañía, dará lugar a la terminación del contrato de trabajo con justa causa, no obstante la administración de la compañía evaluará cada caso de infracción para establecer con base en los atenuantes que se puedan presentar, la aplicación de sanciones establecidas en el reglamento interno de trabajo. K. Este poder revocar y reemplaza cualquier otro poder o facultades otorgadas en cualquier otro documento expedido anteriormente. El presente poder estará vigente hasta tanto no sea revocado por la COMPAÑÍA ASEGURADORA DE FIANZAS S.A., -CONFIANZA S.A.

REFORMAS DE ESTATUTOS

ESCRITURAS NO.	FECHA	NOTARIA	INSCRIPCION
1363	4-VI -1979	18 BOGOTA	18- VI-1979 NO.71.796
2660	27-VII-1982	18 BOGOTA	3- IX-1982 NO.121164
1930	30-V -1983	29 BOGOTA	9-VIII-1983 NO.137104
2282	26-IV -1984	29 BOGOTA	3- V-1984 NO.150941
73	15-I -1988	31 BOGOTA	27- I-1988 NO.227448
3889	10-VIII-1990	31 BOGOTA	10-XII -1990 NO.312491
1276	8-III -1993	31 BOGOTA	25-III -1993 NO.400413
5985	14-IX -1993	36 STF BTA	24-IX -1993 NO.421375
1886	23-V -1995	36 STF BTA	30-VI -1995 NO.498888
2504	27-VI-1995	36 STAFE BTA	30-VI-1995 NO. 498.882

Los estatutos de la sociedad han sido reformados así:

DOCUMENTO	INSCRIPCIÓN
E. P. No. 0004894 del 7 de noviembre de 1996 de la Notaría 36 de Bogotá D.C.	00658816 del 1 de diciembre de 1998 del Libro IX
E. P. No. 0005535 del 10 de	00661270 del 18 de diciembre

CERTIFICADO DE EXISTENCIA Y REPRESENTACIÓN LEGAL**Fecha Expedición: 2 de agosto de 2024 Hora: 13:42:50**

Recibo No. AB24248302

Valor: \$ 7,900

CÓDIGO DE VERIFICACIÓN B2424830263AA2

Verifique el contenido y confiabilidad de este certificado, ingresando a www.ccb.org.co/certificadoselectronicos y digite el respectivo código, para que visualice la imagen generada al momento de su expedición. La verificación se puede realizar de manera ilimitada, durante 60 días calendario contados a partir de la fecha de su expedición.

diciembre de 1998 de la Notaría 36 de Bogotá D.C.	de 1998 del Libro IX
E. P. No. 0005601 del 14 de diciembre de 1998 de la Notaría 31 de Bogotá D.C.	00661449 del 21 de diciembre de 1998 del Libro IX
E. P. No. 0001513 del 28 de abril de 2000 de la Notaría 31 de Bogotá D.C.	00741470 del 18 de agosto de 2000 del Libro IX
E. P. No. 0002534 del 30 de junio de 2000 de la Notaría 31 de Bogotá D.C.	00737862 del 24 de julio de 2000 del Libro IX
Cert. Cap. del 7 de julio de 2000 de la Revisor Fiscal	00741486 del 18 de agosto de 2000 del Libro IX
E. P. No. 0002953 del 24 de julio de 2000 de la Notaría 31 de Bogotá D.C.	00741487 del 18 de agosto de 2000 del Libro IX
E. P. No. 0001044 del 30 de abril de 2002 de la Notaría 36 de Bogotá D.C.	00826881 del 15 de mayo de 2002 del Libro IX
E. P. No. 0001265 del 15 de mayo de 2003 de la Notaría 35 de Bogotá D.C.	00880333 del 19 de mayo de 2003 del Libro IX
E. P. No. 0004216 del 9 de noviembre de 2005 de la Notaría 35 de Bogotá D.C.	01023509 del 29 de noviembre de 2005 del Libro IX
Acta No. 0000001 del 15 de marzo de 2006 de la Asamblea de Accionistas	01071348 del 9 de agosto de 2006 del Libro IX
E. P. No. 0000848 del 5 de abril de 2006 de la Notaría 35 de Bogotá D.C.	01071343 del 9 de agosto de 2006 del Libro IX
E. P. No. 0001407 del 2 de mayo de 2007 de la Notaría 35 de Bogotá D.C.	01131396 del 16 de mayo de 2007 del Libro IX
E. P. No. 0003851 del 21 de septiembre de 2007 de la Notaría 35 de Bogotá D.C.	01163231 del 8 de octubre de 2007 del Libro IX
E. P. No. 1042 del 20 de abril de 2010 de la Notaría 35 de Bogotá D.C.	01393348 del 23 de junio de 2010 del Libro IX
E. P. No. 1043 del 18 de abril de 2011 de la Notaría 35 de Bogotá	01472464 del 20 de abril de 2011 del Libro IX

CERTIFICADO DE EXISTENCIA Y REPRESENTACIÓN LEGAL

Fecha Expedición: 2 de agosto de 2024 Hora: 13:42:50

Recibo No. AB24248302

Valor: \$ 7,900

CÓDIGO DE VERIFICACIÓN B2424830263AA2

Verifique el contenido y confiabilidad de este certificado, ingresando a www.ccb.org.co/certificadoselectronicos y digite el respectivo código, para que visualice la imagen generada al momento de su expedición. La verificación se puede realizar de manera ilimitada, durante 60 días calendario contados a partir de la fecha de su expedición.

D.C.

E. P. No. 1001 del 8 de mayo de 2012 de la Notaría 35 de Bogotá 01638444 del 30 de mayo de 2012 del Libro IX

D.C.

E. P. No. 1614 del 19 de septiembre de 2014 de la Notaría 35 de Bogotá D.C. 01871214 del 25 de septiembre de 2014 del Libro IX

E. P. No. 598 del 21 de abril de 2016 de la Notaría 35 de Bogotá D.C.

02100350 del 4 de mayo de 2016 del Libro IX

E. P. No. 2427 del 27 de diciembre de 2019 de la Notaría 35 de Bogotá D.C.

02543324 del 20 de enero de 2020 del Libro IX

E. P. No. 837 del 15 de junio de 2022 de la Notaría 35 de Bogotá D.C.

02860745 del 22 de julio de 2022 del Libro IX

E. P. No. 579 del 2 de junio de 2023 de la Notaría 35 de Bogotá D.C.

03004012 del 3 de agosto de 2023 del Libro IX

E. P. No. 830 del 3 de julio de 2024 de la Notaría 35 de Bogotá D.C.

03137569 del 11 de julio de 2024 del Libro IX

SITUACIÓN DE CONTROL Y/O GRUPO EMPRESARIAL

Por Documento Privado del 10 de noviembre de 2014 de Representante Legal, inscrito el 26 de noviembre de 2014 bajo el número 01888290 del libro IX, comunicó la sociedad matriz:

- SWISS RE LTD

Domicilio: (Fuera Del País)

Presupuesto: Numeral 1 Artículo 261 del Código de Comercio

Que se ha configurado una situación de control con la sociedad de la referencia.

Fecha de configuración de la situación de control : 2014-11-04

*****Aclaración de Situación de Control*****

Se aclara la situación de control inscrita el 26 de noviembre de 2014 con No. de registro 01888290 del libro IX, en el sentido de indicar que la sociedad extrajera SWISS RE LTD (matriz) ejerce situación de control indirecta sobre la sociedad de la referencia a través de la

CERTIFICADO DE EXISTENCIA Y REPRESENTACIÓN LEGAL

Fecha Expedición: 2 de agosto de 2024 Hora: 13:42:50

Recibo No. AB24248302

Valor: \$ 7,900

CÓDIGO DE VERIFICACIÓN B2424830263AA2

Verifique el contenido y confiabilidad de este certificado, ingresando a www.ccb.org.co/certificadoselectronicos y digite el respectivo código, para que visualice la imagen generada al momento de su expedición. La verificación se puede realizar de manera ilimitada, durante 60 días calendario contados a partir de la fecha de su expedición.

sociedad extranjera SWISS RE CORPORATE SOLUTIONS LTD.

RECURSOS CONTRA LOS ACTOS DE INSCRIPCIÓN

De conformidad con lo establecido en el Código de Procedimiento Administrativo y de lo Contencioso Administrativo y la Ley 962 de 2005, los actos administrativos de registro, quedan en firme dentro de los diez (10) días hábiles siguientes a la fecha de inscripción, siempre que no sean objeto de recursos. Para estos efectos, se informa que para la Cámara de Comercio de Bogotá, los sábados NO son días hábiles.

Una vez interpuestos los recursos, los actos administrativos recurridos quedan en efecto suspensivo, hasta tanto los mismos sean resueltos, conforme lo prevé el artículo 79 del Código de Procedimiento Administrativo y de lo Contencioso Administrativo.

A la fecha y hora de expedición de este certificado, NO se encuentra en curso ningún recurso.

CLASIFICACIÓN DE ACTIVIDADES ECONÓMICAS - CIIU

Actividad principal Código CIIU: 6511

ESTABLECIMIENTO(S) DE COMERCIO

A nombre de la persona jurídica figura(n) matriculado(s) en esta Cámara de Comercio de Bogotá el(los) siguiente(s) establecimiento(s) de comercio:

Nombre:	CONFIANZA S A AGENCIA CENTRO ANDINO
Matrícula No.:	01275052
Fecha de matrícula:	21 de mayo de 2003
Último año renovado:	2024
Categoría:	Agencia
Dirección:	Cl 82 # 11 - 37 P 7
Municipio:	Bogotá D.C.

CERTIFICADO DE EXISTENCIA Y REPRESENTACIÓN LEGAL

Fecha Expedición: 2 de agosto de 2024 Hora: 13:42:50

Recibo No. AB24248302

Valor: \$ 7,900

CÓDIGO DE VERIFICACIÓN B2424830263AA2

Verifique el contenido y confiabilidad de este certificado, ingresando a www.ccb.org.co/certificados/electronicos y digite el respectivo código, para que visualice la imagen generada al momento de su expedición. La verificación se puede realizar de manera ilimitada, durante 60 días calendario contados a partir de la fecha de su expedición.

SI DESEA OBTENER INFORMACIÓN DETALLA DE LOS ANTERIORES ESTABLECIMIENTOS DE COMERCIO O DE AQUELLOS MATRICULADOS EN UNA JURISDICCIÓN DIFERENTE A LA DEL PROPIETARIO, DEBERÁ SOLICITAR EL CERTIFICADO DE MATRÍCULA MERCANTIL DEL RESPECTIVO ESTABLECIMIENTO DE COMERCIO.

LA INFORMACIÓN CORRESPONDIENTE A LOS ESTABLECIMIENTOS DE COMERCIO, AGENCIAS Y SUCURSALES, QUE LA PERSONA JURÍDICA TIENE MATRICULADOS EN OTRAS CÁMARAS DE COMERCIO DEL PAÍS, PODRÁ CONSULTARLA EN WWW.RUES.ORG.CO.

TAMAÑO EMPRESARIAL

De conformidad con lo previsto en el artículo 2.2.1.13.2.1 del Decreto 1074 de 2015 y la Resolución 2225 de 2019 del DANE el tamaño de la empresa es Grande

Lo anterior de acuerdo a la información reportada por el matriculado o inscrito en el formulario RUES:

Ingresos por actividad ordinaria \$ 112.888.497.758

Actividad económica por la que percibió mayores ingresos en el período - CIIU : 6511

INFORMACIÓN COMPLEMENTARIA

Que, los datos del empresario y/o el establecimiento de comercio han sido puestos a disposición de la Policía Nacional a través de la consulta a la base de datos del RUES.

Los siguientes datos sobre RIT y Planeación son informativos: Contribuyente inscrito en el registro RIT de la Dirección de Impuestos, fecha de inscripción : 3 de marzo de 2022. Fecha de envío de información a Planeación : 11 de julio de 2024. \n \n Señor empresario, si su empresa tiene activos inferiores a 30.000 SMLMV y una planta de personal de menos de 200 trabajadores, usted tiene derecho a recibir un descuento en el pago de los parafiscales de 75% en el primer año de constitución de su empresa, de 50% en el segundo año y de 25% en el tercer año. Ley 590 de 2000 y Decreto 525 de 2009. Recuerde ingresar a www.supersociedades.gov.co para verificar si su

CERTIFICADO DE EXISTENCIA Y REPRESENTACIÓN LEGAL

Fecha Expedición: 2 de agosto de 2024 Hora: 13:42:50

Recibo No. AB24248302

Valor: \$ 7,900

CÓDIGO DE VERIFICACIÓN B2424830263AA2

Verifique el contenido y confiabilidad de este certificado, ingresando a www.ccb.org.co/certificadoselectronicos y digite el respectivo código, para que visualice la imagen generada al momento de su expedición. La verificación se puede realizar de manera ilimitada, durante 60 días calendario contados a partir de la fecha de su expedición.

empresa está obligada a remitir estados financieros. Evite sanciones.

El presente certificado no constituye permiso de funcionamiento en ningún caso.

Este certificado refleja la situación jurídica registral de la sociedad, a la fecha y hora de su expedición.

Este certificado fue generado electrónicamente con firma digital y cuenta con plena validez jurídica conforme a la Ley 527 de 1999.

Firma mecánica de conformidad con el Decreto 2150 de 1995 y la autorización impartida por la Superintendencia de Industria y Comercio, mediante el oficio del 18 de noviembre de 1996.



CONSTANZA PUENTES TRUJILLO

CERTIFICADO DE INSCRIPCIÓN DE DOCUMENTOS

Fecha Expedición: 2 de agosto de 2024 Hora: 13:47:18

Recibo No. AB24248340

Valor: \$ 7,900

CÓDIGO DE VERIFICACIÓN B24248340CC685

Verifique el contenido y confiabilidad de este certificado, ingresando a www.ccb.org.co/certificadoselectronicos y digite el respectivo código, para que visualice la imagen generada al momento de su expedición. La verificación se puede realizar de manera ilimitada, durante 60 días calendario contados a partir de la fecha de su expedición.

CON FUNDAMENTO EN LA MATRÍCULA E INSCRIPCIONES EFECTUADAS EN EL REGISTRO MERCANTIL, LA CÁMARA DE COMERCIO CERTIFICA:

NOMBRE, IDENTIFICACIÓN Y DOMICILIO

Razón social: SEGUROS DEL ESTADO S A

Nit: 860.009.578-6

Domicilio principal: Bogotá D.C.

MATRÍCULA

Matrícula No. 00387380

Fecha de matrícula: 6 de octubre de 1989

Último año renovado: 2024

Fecha de renovación: 26 de marzo de 2024

UBICACIÓN

Dirección del domicilio principal: Cl 83 # 19 - 10

Municipio: Bogotá D.C.

Correo electrónico: juridico@segurosdelestado.com

Teléfono comercial 1: 6016917963

Teléfono comercial 2: No reportó.

Teléfono comercial 3: No reportó.

Página web: WWW.SEGUROSDELESTADO.COM

Dirección para notificación judicial: Cl 83 # 19 - 10

Municipio: Bogotá D.C.

Correo electrónico de notificación: juridico@segurosdelestado.com

Teléfono para notificación 1: 6016917963

Teléfono para notificación 2: No reportó.

Teléfono para notificación 3: No reportó.

La persona jurídica SI autorizó para recibir notificaciones personales a través de correo electrónico, de conformidad con lo establecido en los artículos 291 del Código General del Procesos y 67 del Código de Procedimiento Administrativo y de lo Contencioso Administrativo.

CERTIFICADO DE INSCRIPCIÓN DE DOCUMENTOS

Fecha Expedición: 2 de agosto de 2024 Hora: 13:47:18

Recibo No. AB24248340

Valor: \$ 7,900

CÓDIGO DE VERIFICACIÓN B24248340CC685

Verifique el contenido y confiabilidad de este certificado, ingresando a www.ccb.org.co/certificadoselectronicos y digite el respectivo código, para que visualice la imagen generada al momento de su expedición. La verificación se puede realizar de manera ilimitada, durante 60 días calendario contados a partir de la fecha de su expedición.

Por Acta No. 867 de la Junta Directiva, del 24 de abril de 2013, inscrita el 24 de junio de 2013 bajo el número 00223544 del libro VI, la sociedad de la referencia decretó la apertura de una sucursal en la ciudad de: Bogotá D.C.

REFORMAS ESPECIALES

Por E.P. No. 2142, Notaría 4 de Bogotá del 7 de mayo de 1973, inscrita el 6 de octubre de 1989 bajo el número 276.966 del libro IX, la sociedad cambió su nombre de COMPAÑÍAS ALIADAS DE SEGUROS por el de SEGUROS DEL ESTADO S.A. Y traslada su domicilio de la ciudad de Bogotá a la ciudad de Popayán.

Por E.P. No. 3507, Notaría 32 de Bogotá del 13 de septiembre de 1989, inscrita el 6 de octubre de 1989 bajo el número 276980 del libro IX, la sociedad trasladó su domicilio de la ciudad de Popayán a la de Bogotá D.C.

ÓRDENES DE AUTORIDAD COMPETENTE

Mediante Oficio No. 116 del 28 de junio de 2021, el Juzgado 03 Civil del Circuito Oral de Cartagena (Bolívar), inscrito el 1 de Julio de 2021 con el No. 00190405 del libro VIII, ordenó la inscripción de la demanda en la sociedad de la referencia dentro del proceso verbal de responsabilidad civil extracontractual No. 130013103003 2020 00048 00 de Orlando Cuervo Lopez CC. 80467004, Contra: SEGUROS DEL ESTADO S.A.

Mediante Oficio No. 760 LZJJ del 21 de octubre de 2022, el Juzgado 9 Civil del Circuito Bucaramanga (Santander), inscrito el 11 de Noviembre de 2022 con el No. 00201087 del libro VIII, ordenó la inscripción de la demanda en la sociedad de la referencia, dentro del proceso verbal - responsabilidad extracontractual (C1) No. 68001310300920220021600 de Jhon Freddy Zapata Martínez C.C. 79.959.225, Gina Paulet Zapata Téllez C.C. 1.012.352.438 y Nathalia Zapata Martinez C.C. 1.022.414.749, contra Carlos Arturo Sanabria Hernández C.C. 1.095.928.896, J Y P INGENIEROS S.A.S. NIT. 900530498-2, DUARTE INGENIEROS CIA LTDA NIT. 800191647-5, Rafael Fabian Muñoz Peña C.C. 79.279.922, EMPRESA DE TRANSPORTES LARANDIA

CERTIFICADO DE INSCRIPCIÓN DE DOCUMENTOS

Fecha Expedición: 2 de agosto de 2024 Hora: 13:47:18

Recibo No. AB24248340

Valor: \$ 7,900

CÓDIGO DE VERIFICACIÓN B24248340CC685

Verifique el contenido y confiabilidad de este certificado, ingresando a www.ccb.org.co/certificadoselectronicos y digite el respectivo código, para que visualice la imagen generada al momento de su expedición. La verificación se puede realizar de manera ilimitada, durante 60 días calendario contados a partir de la fecha de su expedición.

NIT. 800104500-0, MULTIMALLAS LTDA NIT. 830026187-2, SEGUROS DEL ESTADO S.A. NIT. 860009578-6 y COOPERATIVA INTEGRAL DE TRANSPORTADORES DE3L VALLE DE SAMACA O.C. - COTRANSVALLE SAMACA OC. NIT. 891800432-4.

Mediante Oficio No. 1015 del 03 de noviembre de 2022, el Juzgado 5 Civil del Circuito de (Villavicencio), inscrito el 16 de Noviembre de 2022 con el No. 00201169 del libro VIII, ordenó la inscripción de la demanda en la sociedad de la referencia, dentro del proceso responsabilidad civil extracontractual No. 50001315300520210020600 de Martha Cecilia Cuervo Cuellar C.C. 41.211.258 y Charles Orlando Ríos Castellanos C.C. 86.072.193, contra Andrea Stella Roa Ballesteros C.C. 33.676.559, SEGUROS DEL ESTADO SA. NIT. 860009578-6 y Jorge Leonardo Reinoso Chacón C.C. 1.105.784.102.

Mediante Oficio No. 0540 del 13 de abril de 2023, el Juzgado Civil del Circuito de Ubaté (Cundinamarca), inscrito el 19 de Abril de 2023 con el No. 00205829 del libro VIII, ordenó la inscripción de la demanda en la sociedad de la referencia, dentro del proceso verbal (responsabilidad civil extracontractual) No. 25843-31-03-001-2022-00199-00 de Ruth Silva Quimbay C.C. 20.723.448, contra COOPERATIVA DE TRANSPORTADORES DEL VALLE DE UBATÉ - COOTRANSVU NIT. 800.211.666-2, SEGUROS DEL ESTADO S.A. NIT. 860.009.578-6 y Diego Quimbay Guacheta C.C. 1.071.838.198.

Mediante Oficio No. 2307 del 18 de noviembre de 2022, el Juzgado 46 Civil Municipal de Oralidad Bogotá D.C., inscrito el 26 de Mayo de 2023 con el No. 00206524 del libro VIII, ordenó la inscripción de la demanda en la sociedad de la referencia, dentro del proceso ejecutivo singular de menor cuantía No. 1100140030462021-00086-00 de Sophia Roza Martínez, contra José Hermelindo Gómez Salcedo, C.C. 1.033.778.678, INVERSIONES TRASANDINO S.A.S. NIT. 900.674.389-6, TRANSPORTES COMPUTAXI S.A.S. EN LIQUIDACIÓN NIT. 800.183.946-9. y SEGUROS DEL ESTADO NIT. 860.009.578-6.

Mediante Oficio No. 406 del 24 de abril de 2023, el Juzgado 07 Civil del Circuito de Cali (Valle del Cauca), inscrito el 10 de Julio de 2023 con el No. 00207592 del libro VIII, ordenó la inscripción de la demanda en la sociedad de la referencia, dentro del proceso verbal de responsabilidad civil extracontractual No. 76001-31-03-007-2023-00081-00 de Lina Isabel Osorio Páramo C.C. 1.144.176.958, Luis Fernando Sánchez Cárdenas C.C. 6.550.502, contra

CERTIFICADO DE INSCRIPCIÓN DE DOCUMENTOS

Fecha Expedición: 2 de agosto de 2024 Hora: 13:47:18

Recibo No. AB24248340

Valor: \$ 7,900

CÓDIGO DE VERIFICACIÓN B24248340CC685

Verifique el contenido y confiabilidad de este certificado, ingresando a www.ccb.org.co/certificadoselectronicos y digite el respectivo código, para que visualice la imagen generada al momento de su expedición. La verificación se puede realizar de manera ilimitada, durante 60 días calendario contados a partir de la fecha de su expedición.

SEGUROS DEL ESTADO S.A. NIT. 860.009.578-6, Mayerline Sánchez García C.C. 30.351.236 y Juan Sebastián Piñeros Sánchez C.C. 1.121.962.422.

Mediante Oficio No. 415 del 22 de agosto de 2023, el Juzgado 8 Civil del Circuito de Cali (Valle del Cauca), inscrito el 29 de Agosto de 2023 con el No. 00208966 del libro VIII, ordenó la inscripción de la demanda en la sociedad de la referencia, dentro del proceso No. 76001310300820230009500 de Luis German Castro Alzate y otros, Contra: SEGUROS DEL ESTADO S.A. NIT 860009578-6 y otros.

Mediante Oficio No. 2023-0579 del 24 de agosto de 2023, el Juzgado 28 de Pequeñas Causas y Competencia Múltiple de Bogotá D.C., inscrito el 5 de Septiembre de 2023 con el No. 00209226 del libro VIII, ordenó la inscripción de la demanda en la sociedad de la referencia, dentro del proceso verbal de Responsabilidad Civil Extracontractual No. 110014003071-2023-00355-00 de Juan Camilo García Foronda, Contra: SEGUROS DEL ESTADO S.A. NIT 860009578-6.

Mediante Oficio No. 0334 del 01 de septiembre de 2023, el Juzgado 01 Civil del Circuito de Florencia (Caquetá), inscrito el 8 de Septiembre de 2023 con el No. 00209352 del libro VIII, ordenó la inscripción de la demanda en la sociedad de la referencia, dentro del proceso declarativo verbal No. 18001-31-03-001-2023-00238-00 de Luz Mary Perdomo Peña C.C. 40.780.100 y otros contra José Luis Rojas Camacho C.C. 83.235.420, SEGUROS DEL ESTADO S.A. NIT. 860.009.578-6 y otros.

Mediante Oficio No. 1060 del 07 de julio de 2023, el Juzgado 02 Civil Del Circuito de Neiva (Huila), inscrito el 15 de Septiembre de 2023 con el No. 00209470 del libro VIII, ordenó la inscripción de la demanda en la sociedad de la referencia, dentro del proceso verbal de responsabilidad civil extracontractual No. 41001310300220230012100 de Karen Yulieth Pino Palencia C.C. 1.075.539.102 contra Guillermo Velandia Vargas C.C.79.364.305, VOLCARGA S.A. NIT. 800.061.417-0 y SEGUROS DEL ESTADO S.A. NIT. 860.009.578-6.

Mediante Oficio No. 1149 del 23 de octubre de 2023, el Juzgado Civil Del Circuito Aguachica (Cesar), inscrito el 01 de noviembre de 2023 con el No. 00212512 del libro VIII, ordenó la inscripción de la demanda en la sociedad de la referencia, dentro del proceso de responsabilidad civil extracontractual No. 20-011-31-03-001-2023-00249-00 de Ana Tilcia Guerrero De Ortiz C.C.

CERTIFICADO DE INSCRIPCIÓN DE DOCUMENTOS

Fecha Expedición: 2 de agosto de 2024 Hora: 13:47:18

Recibo No. AB24248340

Valor: \$ 7,900

CÓDIGO DE VERIFICACIÓN B24248340CC685

Verifique el contenido y confiabilidad de este certificado, ingresando a www.ccb.org.co/certificados/electronicos y digite el respectivo código, para que visualice la imagen generada al momento de su expedición. La verificación se puede realizar de manera ilimitada, durante 60 días calendario contados a partir de la fecha de su expedición.

37.760.158, Franky Miguel Rivera Guerrero C.C. 91.538.493, Rubiela Ortiz Guerrero C.C. 60.362.665, Wilson Urbay Guerrero C.C. 88.242.436, Karla Milena Ortiz Guerrero C.C. 1.004.807.812, Gloria Ortiz Guerrero C.C. 60.361.012, Maydeline Ortiz Guerrero C.C. 1.004.807.813, Carlos Javier Ortiz Guerrero C.C. 1.004.807.814 y Delio Ortiz Guerrero C.C. 13.509.064, contra CAPITALAS ASOCIADOS S.A. NIT. 860.402.876-0 y SEGUROS DEL ESTADO S.A NIT 860.009.578-6.

Mediante Oficio del 07 de noviembre de 2023, el Juzgado 14 Civil Municipal de Bogotá D.C., inscrito el 17 de Noviembre de 2023 con el No. 00212881 del libro VIII, ordenó la inscripción de la demanda en la sociedad de la referencia, dentro del proceso verbal - RCC No. 110014003-014-2022-00322-00 de IHO COLOMBIA SAS. NIT. 901.336.641-2, contra TREBU S.A.S NIT. 901.215.282-2 y SEGUROS DEL ESTADO S.A. NIT. 860.009.578-6.

Mediante Oficio No. 364 del 3 de noviembre de 2023, el Juzgado 9 Civil del Circuito de Cali (Valle del Cauca), inscrito el 14 de Diciembre de 2023 con el No. 00213465 del libro VIII, ordenó la inscripción de la demanda en la sociedad de la referencia, dentro del proceso verbal de rce No. 76001310900920230026800 de Yeny Lucero Correa CC. 29.568.619, Juan Carlos Correa CC. 1.151.964.392, Cristian Nahara Correa Garcia NUIT: 1111699391, Juan Camilo León Correa CC. 1.109.115.346, Maria Alejandra Leon Correa CC.1.005.946.024 y Deyanira Correa CC. 33.999.753, Contra: Nestor William Furchi Sanchez CC. 16.758.203, R Y R LOPEZ SAS NIT. 900.220.562-6 y SEGUROS DEL ESTADO S A NIT. 860.009.578-6.

Mediante Oficio No. 2200 del 12 de diciembre de 2023, el Juzgado 01 Civil del Circuito de Ocaña (Norte de Santander), inscrito el 15 de Diciembre de 2023 con el No. 00213501 del libro VIII, ordenó la inscripción de la demanda en la sociedad de la referencia, dentro del proceso verbal No. 544983103001-2023-00107-00 de Marilú González Ynfante P.P.T. 5.363.279, Gisela María Dávila Duque P.P.T. 5.351.527, Jenifer Karina Castillo Dávila P.P.T. 5.285.182, Liseth Carolina Castillo Dávila P.P.T. 1.240.507, Carlos Alberto Chacón Dávila P.P.T. 5.800.023 y Edgar Alexander Castillo Dávila P.P.T. 5.521.304, contra Abraham Rodríguez Garavito C.C. 13.515.040 y SEGUROS DEL ESTADO S.A. NIT. 860.009.578-6.

Mediante Oficio No. 1365 del 14 de diciembre de 2023, el Juzgado 02 Civil del Circuito de Valledupar (Cesar), inscrito el 20 de Diciembre

CERTIFICADO DE INSCRIPCIÓN DE DOCUMENTOS

Fecha Expedición: 2 de agosto de 2024 Hora: 13:47:18

Recibo No. AB24248340

Valor: \$ 7,900

CÓDIGO DE VERIFICACIÓN B24248340CC685

Verifique el contenido y confiabilidad de este certificado, ingresando a www.ccb.org.co/certificados/electronicos y digite el respectivo código, para que visualice la imagen generada al momento de su expedición. La verificación se puede realizar de manera ilimitada, durante 60 días calendario contados a partir de la fecha de su expedición.

de 2023 con el No. 00213626 del libro VIII, ordenó la inscripción de la demanda en la sociedad de la referencia, dentro del proceso verbal de responsabilidad civil extracontractual No. 110013103014-2023-00283-00 de Emperatriz Polo Vega C.C. 1.065.585.307 y otros, contra Néstor Iván Robles Beleño C.C. 72.150.972 y otros.

Mediante Oficio No. 00137 del 15 de febrero de 2024, el Juzgado Civil del Circuito de Aguachica (Cesar), inscrito el 20 de Febrero de 2024 con el No. 00214830 del libro VIII, ordenó la inscripción de la demanda en la sociedad de la referencia, dentro del proceso responsabilidad civil extracontractual No. 20-011-31-03-001-2024-00005 de Alix Maria Sanguino Santiago CC. 49.688.509, Luz Darys Sanguino Sanguino CC. 37.440.064, Diomar Sanguino Sanguino CC. 88.249.030, Marley Sanguino Sanguino CC. 1.065.869.723, Deidy Sanguino Sanguino CC. 1.065.913.948, Carlos Albeiro Paez Collantes CC. 88.309.367 y Mary Yisel Sanguino Sanguino CC. 1.065.870.109, Contra: INTERANDINA DE TRANSPORTES S A INANTRA NIT. 890.903.501-3, SEGUROS DEL ESTADO S.A. NIT. 860.009.578-6, Jorge Leonardo Garcia Garcia CC. 1.073.684.220, Sergio Andres Chitiva León CC. 1.069.852.685 y Oscar Mauricio Rodriguez Beltran CC. 1.069.853.148.

Mediante Oficio No. 0485 del 7 de marzo de 2024, el Juzgado 6 Civil del Circuito de Cucuta (Norte de Santander), inscrito el 12 de Marzo de 2024 con el No. 00217945 del libro VIII, ordenó la inscripción de la demanda en la sociedad de la referencia, dentro del proceso verbal-responsabilidad contractual No. 54001-3153-006-2023-00398-00 de REHABIDUCTO S.A.S, Contra: SEGUROS DEL ESTADO S A NIT. 860.009.578-6.

Mediante Oficio No. 071 del 12 de marzo de 2024, el Juzgado 2 Civil del Circuito de Pasto (Nariño), inscrito el 14 de Marzo de 2024 con el No. 00218245 del libro VIII, ordenó la inscripción de la demanda en la sociedad de la referencia, dentro del proceso demanda verbal No. 5200131032002-2024-00041-00 de Gladys del Socorro Muñoz de Barba CC. 30.716.369, Alejandra Katherine Barba Muñoz CC. 1.085.301.770, Fanny del Carmen Barba Muñoz CC. 59.310.305, Gladys Aleida Barba Muñoz CC. 1.085.247.640, Héctor Javier Barba Muñoz CC. 1.004.236.030, Giovanni Jorge Barba Muñoz CC. 12.748.528, John Jairo Barba Barrera CC. 98.387.962 y Janneth del Carmen Barba Barrera C.C. No. 29.568.528, Contra: Jorge Alfredo Eraso Trejos CC. 12.975.262, Nubia Mariela Eraso Trejos CC. 30.737.788, SEGUROS DEL ESTADO S A NIT. 860.009.578-6,

CERTIFICADO DE INSCRIPCIÓN DE DOCUMENTOS

Fecha Expedición: 2 de agosto de 2024 Hora: 13:47:18

Recibo No. AB24248340

Valor: \$ 7,900

CÓDIGO DE VERIFICACIÓN B24248340CC685

Verifique el contenido y confiabilidad de este certificado, ingresando a www.ccb.org.co/certificadoselectronicos y digite el respectivo código, para que visualice la imagen generada al momento de su expedición. La verificación se puede realizar de manera ilimitada, durante 60 días calendario contados a partir de la fecha de su expedición.

AUTOPASTO S.A. NIT. 891.200.017-6.

Mediante Oficio No. 0114 del 06 de marzo de 2024, el Juzgado 02 Civil del Circuito de Cali (Valle del Cauca), inscrito el 15 de Marzo de 2024 con el No. 00218301 del libro VIII, ordenó la inscripción de la demanda en la sociedad de la referencia, dentro del proceso de responsabilidad civil extracontractual No. 76001-31-03-002-2024-00020-00 de Marcela Díaz Galíndez C.C. 1.107.507.642, Natividad Quintero C.C. 31.253.029, Maritza Díaz Galíndez C.C. 1.107.508.851 y Valentina Galíndez Quintero C.C. 1.005.876.651, contra Demetrio León Carlos Rendón Chacón C.C. 13.445.574, Edilso Zapata Morales C.C. 16.782.167, SOCIEDAD SETRANS S.A. NIT. 805.006.187-6, ASOCIACIÓN DE PADRES DE FAMILIA DEL LICEO FRANCES PAUL VALERY "ASOPAVAL" NIT. 890.311.068-4 y COMPAÑÍA SEGUROS DEL ESTADO S.A. NIT. 860.009.578-6.

Mediante Oficio No. 265 del 26 de abril de 2024, el Juzgado 38 Civil Municipal de Cali (Valle del Cauca), inscrito el 3 de Mayo de 2024 con el No. 00222047 del libro VIII, ordenó la inscripción de la demanda en la sociedad de la referencia, dentro del proceso verbal responsabilidad civil contractual (mínima cuantía) No. 760014003-030-2023-00096-00 de Cristobalina Mosquera Valencia C.C. 31.230.229, contra SEGUROS DEL ESTADO S.A NIT. 860.009.578-6.

Mediante Oficio No. 612 del 24 de abril de 2024, el Juzgado 17 Civil Municipal de Oralidad de Cali (Valle del Cauca), inscrito el 6 de Mayo de 2024 con el No. 00222050 del libro VIII, ordenó la inscripción de la demanda en la sociedad de la referencia, dentro del proceso verbal resp. civil extracontractual - accidente transito - menor cuantía No. 760014003017-2023-00919-00 de Jairo Jaramillo Bedoya y otros C.C. 16.584.947, contra Luis Eduardo Muñoz Toro C.C. 16.698.700 y SEGUROS DEL ESTADO S.A. NIT. 860.009.578-6.

Mediante Oficio No. 180 del 17 de mayo de 2024 el Juzgado 17 Civil del Circuito de Cali (Valle del Cauca), inscrito el 7 de Junio de 2024 con el No. 00222864 del libro VIII, ordenó la inscripción de la demanda en la sociedad de la referencia, dentro del proceso verbal responsabilidad civil extracontractual No. 76001 31 03 017 2024 00084 00 de Hanz Edizen Sarria Velasco contra SEGUROS DEL ESTADO S A con NIT 860009578-6 y Jhohan Eduardo Valencia Cardenas.

Mediante Oficio No. 0502 del 21 de junio de 2024, el Juzgado 2 Civil

CERTIFICADO DE INSCRIPCIÓN DE DOCUMENTOS

Fecha Expedición: 2 de agosto de 2024 Hora: 13:47:18

Recibo No. AB24248340

Valor: \$ 7,900

CÓDIGO DE VERIFICACIÓN B24248340CC685

Verifique el contenido y confiabilidad de este certificado, ingresando a www.ccb.org.co/certificados/electronicos y digite el respectivo código, para que visualice la imagen generada al momento de su expedición. La verificación se puede realizar de manera ilimitada, durante 60 días calendario contados a partir de la fecha de su expedición.

del Circuito de Barrancabermeja (Santander) inscrito el 25 de Junio de 2024 con el No. 00223526 del libro VIII, ordenó la inscripción de la demanda en la sociedad de la referencia, dentro del proceso declarativo de responsabilidad civil extracontractual No. 680813103002-2024-00082-00 de Angelina Lambraño Rodriguez con CC. No. 37916248 y otro contra Jeus Adrian Hortua Algarincon C.C. No. 3811722, SEGUROS DEL ESTADO S A con N.I.T. No. 860009578-6 y otros.

Mediante Oficio No. 577 del 15 de julio de 2024, el Juzgado 5 Civil del Circuito de Palmira (Valle del Cauca), inscrito el 17 de Julio de 2024 con el No. 00224147 del libro VIII, ordenó la inscripción de la demanda en la sociedad de la referencia, dentro del proceso verbal declarativo de responsabilidad civil extracontractual No. 76 520 3103 005 2024 00101 00 de Zuly Correa Ambur con C.C. No. 66.780.812, Luz Mila Muñoz De Muñoz con C.C. No. 29.018.605, Jakeline Castaño Márquez con C.C. No. 1.144.200.787, Nathalia Castaño Bolaños con C.C. No. 1.144.045.855, José Hernán Castaño Muñoz con C.C. No. 16.659.562 y Wilson Gutiérrez Muñoz con C.C. No. 16.713.500 contra Franz Wesley Aguirre Muñoz con C.C. No. 16.261.320 y SEGUROS DEL ESTADO S A con N.I.T. 860009578-6.

Mediante Oficio No. 242 del 19 de julio de 2024, el Juzgado 17 Civil del Circuito de Cali (Valle del Cauca), inscrito el 25 de Julio de 2024 con el No. 00224395 del libro VIII, ordenó la inscripción de la demanda en la sociedad de la referencia, dentro del proceso verbal responsabilidad civil extracontractual No. 7600131 0301720240013200 de Wendy Daniela Vargas Téllez con C.C. 1.006.183.527 y otros, contra SEGUROS DEL ESTADO S A con N.I.T. 860009578-6.

Mediante Oficio No. 1646 del 11 de julio de 2024, el Juzgado 4 Civil Municipal de Bogotá, D.C., inscrito el 29 de Julio de 2024 con el No. 00224487 del libro VIII, ordenó la inscripción de la demanda en la sociedad de la referencia, dentro del proceso verbal No. 110014003004-2024-00189-00 de INVERSIONES MEZALA S.A.S. con N.I.T. 900164487-1 contra SEGUROS DEL ESTADO S A con N.I.T. 860009578-6.

Mediante Oficio No. 386 del 29 de julio de 2024, el Juzgado Civil del Circuito de Lorica (Córdoba), inscrito el 31 de Julio de 2024 con el No. 00224543 del libro VIII, ordenó la inscripción de la demanda en la sociedad de la referencia, dentro del proceso verbal de responsabilidad civil extracontractual No. 23.417.31.03.001.2024.00115.00 de Javier Eduardo Atencia Montes con

CERTIFICADO DE INSCRIPCIÓN DE DOCUMENTOS

Fecha Expedición: 2 de agosto de 2024 Hora: 13:47:18

Recibo No. AB24248340

Valor: \$ 7,900

CÓDIGO DE VERIFICACIÓN B24248340CC685

Verifique el contenido y confiabilidad de este certificado, ingresando a www.ccb.org.co/certificadoselectronicos y digite el respectivo código, para que visualice la imagen generada al momento de su expedición. La verificación se puede realizar de manera ilimitada, durante 60 días calendario contados a partir de la fecha de su expedición.

C.C. 1.065.373.154 contra SEGUROS DEL ESTADO S A con N.I.T. 860009578-6 y Érica Montes Ríos con C.C. 1.102.816.087.

TÉRMINO DE DURACIÓN

La persona jurídica no se encuentra disuelta y su duración es hasta el 31 de diciembre de 2050.

OBJETO SOCIAL

El objeto social de la compañía es el de realizar operaciones de seguro, excepción hecha de seguros de vida, bajo las modalidades y los ramos facultados expresamente, aparte de aquellas previstas en la ley con carácter especial. Así mismo podrá efectuar operaciones de reaseguro, excepción hecha de reaseguros de vida, en los términos que establezca la Superintendencia Financiera de Colombia. En desarrollo de su objeto social podrá, además: 1. Actuar como agente, mandatario o representante en forma general o especial de otras compañías aseguradoras nacionales o extranjeras en los casos y con las limitaciones establecidas por la Ley. 2. Adquirir bienes muebles o inmuebles para administrarlos, usufructuarlos, arrendarlos, gravarlos o enajenarlos a cualquier título. 3. Adquirir acciones, obligaciones y bonos, poseer, vender, dar o recibir en prenda, permutar y en general disponer de tales títulos u obligaciones, así como ejercer todos los derechos inherentes a la propiedad y posesión de estos. 4. Participar directa o indirectamente en compañías, empresas o sociedades que se vinculen al objeto social; crear o contribuir a fundar y mantener a las personas jurídicas, suscribir acciones o partes sociales de compañías ya establecidas y llevar a cabo operaciones de fusión o reorganización de empresas que interesen a su objeto social o en que la compañía tenga o pueda llegar a tener parte. 5. Dar y tomar dinero en mutuo con o sin intereses; garantizar el pago de sus deudas y de los intereses de las mismas mediante hipoteca, prenda u otro medio, sobre la totalidad o parte de las propiedades que tenga o llegare a tener, o por medio de otras garantías y obligaciones accesorias y otorgar fianzas. 6. Girar, aceptar, protestar, cancelar o descargar, garantizar y negociar toda clase de títulos valores, así como permutarlos o recibirlos en pago. 7. Celebrar contratos de arrendamiento, ya sea para tomar en arriendo

CERTIFICADO DE INSCRIPCIÓN DE DOCUMENTOS

Fecha Expedición: 2 de agosto de 2024 Hora: 13:47:18

Recibo No. AB24248340

Valor: \$ 7,900

CÓDIGO DE VERIFICACIÓN B24248340CC685

Verifique el contenido y confiabilidad de este certificado, ingresando a www.ccb.org.co/certificadoselectronicos y digite el respectivo código, para que visualice la imagen generada al momento de su expedición. La verificación se puede realizar de manera ilimitada, durante 60 días calendario contados a partir de la fecha de su expedición.

o para dar en alquiler cualquier clase de bienes, aceptar depósitos y garantías reales o personales de las obligaciones que existan o llegaren a existir a su favor y pignorar bienes. 8. Abrir, manejar y cerrar cuentas bancarias a nombre de la compañía y obtener avales y cartas de crédito. 9. Adquirir propiedades raíces para sede de la compañía o de sus sucursales y agencias o participar en negocios o compañías a efecto de adquirir o construir inmuebles vinculados a la explotación de los negocios de la sociedad y celebrar con ellos toda clase de actos y contratos permitidos por la Ley. 10. Celebrar todas las transacciones y contratos tendientes a desarrollar y cumplir las operaciones mencionadas en leyes, decretos u otras normas oficiales que reglamenten las negociaciones e inversiones que deban o puedan realizar las Compañías de Seguros de Colombia. 11. Realizar operaciones de libranza o descuento directo para el recaudo de primas de seguros. 12. Llevar a cabo todas las demás operaciones o negocios lícitos que fueren necesarios para el mejor cumplimiento del objeto y que no están explícitamente comprendidos en la numeración anterior.

CAPITAL

*** CAPITAL AUTORIZADO ***

Valor	:	\$900.000.000,00
No. de acciones	:	60.000.000,00
Valor nominal	:	\$15,00

*** CAPITAL SUSCRITO ***

Valor	:	\$515.552.430,00
No. de acciones	:	34.370.162,00
Valor nominal	:	\$15,00

*** CAPITAL PAGADO ***

Valor	:	\$515.552.430,00
No. de acciones	:	34.370.162,00
Valor nominal	:	\$15,00

NOMBRAMIENTOS

CERTIFICADO DE INSCRIPCIÓN DE DOCUMENTOS

Fecha Expedición: 2 de agosto de 2024 Hora: 13:47:18

Recibo No. AB24248340

Valor: \$ 7,900

CÓDIGO DE VERIFICACIÓN B24248340CC685

Verifique el contenido y confiabilidad de este certificado, ingresando a www.ccb.org.co/certificados/electronicos y digite el respectivo código, para que visualice la imagen generada al momento de su expedición. La verificación se puede realizar de manera ilimitada, durante 60 días calendario contados a partir de la fecha de su expedición.

ÓRGANO DE ADMINISTRACIÓN

JUNTA DIRECTIVA

Por Acta No. 125 del 29 de marzo de 2023, de Asamblea de Accionistas, inscrita en esta Cámara de Comercio el 3 de agosto de 2023 con el No. 03003774 del Libro IX, se designó a:

PRINCIPALES

CARGO	NOMBRE	IDENTIFICACIÓN
Primer Renglon	Humberto Mora Espinosa	C.C. No. 79462733
Segundo Renglon	Santiago Fernandez Figares Castelo	P.P. No. PAB840306
Tercer Renglon	Juan Martin Caicedo Ferrer	C.C. No. 17097517
Cuarto Renglon	Mario Enrique Gazitúa Swett	P.P. No. P12174840
Quinto Renglon	Sonia Maria Yolanda Galvis De Molina	C.C. No. 41558864

SUPLENTE

CARGO	NOMBRE	IDENTIFICACIÓN
Primer Renglon	Camilo Alfonso Galvis Gutierrez	C.C. No. 17193946
Segundo Renglon	Fernando Ballesteros Martinez	P.P. No. PAG407791
Tercer Renglon	Carlos Augusto Correa Varela	C.C. No. 17037946
Cuarto Renglon	Rafael Gomez Smith	P.P. No. PAB091654
Quinto Renglon	Alberto Gabriel Restrepo Orlandi	C.C. No. 9073723

CERTIFICADO DE INSCRIPCIÓN DE DOCUMENTOS

Fecha Expedición: 2 de agosto de 2024 Hora: 13:47:18

Recibo No. AB24248340

Valor: \$ 7,900

CÓDIGO DE VERIFICACIÓN B24248340CC685

Verifique el contenido y confiabilidad de este certificado, ingresando a www.ccb.org.co/certificadoselectronicos y digite el respectivo código, para que visualice la imagen generada al momento de su expedición. La verificación se puede realizar de manera ilimitada, durante 60 días calendario contados a partir de la fecha de su expedición.

REVISORES FISCALES

Por Acta No. 121 del 29 de marzo de 2021, de Asamblea de Accionistas, inscrita en esta Cámara de Comercio el 14 de julio de 2021 con el No. 02723892 del Libro IX, se designó a:

CARGO	NOMBRE	IDENTIFICACIÓN
Revisor Fiscal Persona Juridica	PWC CONTADORES AUDITORES SAS	Y N.I.T. No. 900943048 4

Por Documento Privado del 14 de enero de 2022, de Revisor Fiscal, inscrita en esta Cámara de Comercio el 1 de marzo de 2022 con el No. 02798290 del Libro IX, se designó a:

CARGO	NOMBRE	IDENTIFICACIÓN
Revisor Fiscal Principal	Elva Luz Dominguez Galarza	C.E. No. 413762 T.P. No. 266598-T

Por Documento Privado del 23 de noviembre de 2022, de Revisor Fiscal, inscrita en esta Cámara de Comercio el 14 de marzo de 2023 con el No. 02944665 del Libro IX, se designó a:

CARGO	NOMBRE	IDENTIFICACIÓN
Revisor Fiscal Suplente	Andres Edgardo Pinzon Forero	C.C. No. 80192719 T.P. No. 149475-T

PODERES

Por Escritura Pública No. 3249 de la Notaría 13 de Bogotá D.C., del 5 de julio de 2018, inscrita el 16 de julio de 2018 bajo el número 00039682 del libro V, compareció Jesús Enrique Camacho Gutiérrez identificado con cédula de ciudadanía número 17.093.529 de Bogotá, en su calidad de suplente del presidente y Representante Legal de SEGUROS DEL ESTADO S.A., por medio de la presente escritura pública confiere poder general, amplio y suficiente a Marcela Galindo Duque

CERTIFICADO DE INSCRIPCIÓN DE DOCUMENTOS

Fecha Expedición: 2 de agosto de 2024 Hora: 13:47:18

Recibo No. AB24248340

Valor: \$ 7,900

CÓDIGO DE VERIFICACIÓN B24248340CC685

Verifique el contenido y confiabilidad de este certificado, ingresando a www.ccb.org.co/certificados/electronicos y digite el respectivo código, para que visualice la imagen generada al momento de su expedición. La verificación se puede realizar de manera ilimitada, durante 60 días calendario contados a partir de la fecha de su expedición.

identificada con cédula de ciudadanía número 52.862.269 de Bogotá D.C., portadora de la tarjeta profesional número 145.382 del Consejo Superior de la Judicatura, para que en nombre y representación de la misma, realice y lleve a cabo, los siguientes actos: 1. Represente a la aseguradora y/o, otorgue poderes especiales, amplios y suficientes (sin la facultad para sustituir) a abogados titulados y en ejercicio, para atender las citaciones que realicen las distintas entidades estatales, en desarrollo de lo previsto en el artículo 86 de la Ley 1474 de 2011 (estatuto anticorrupción), a audiencias de descargos, ejerciendo todos los derechos y facultades necesarias para la defensa de los intereses de la compañía de seguros en su calidad de garante del cumplimiento de obligaciones derivadas de contratos amparados con pólizas de seguros de cumplimiento, agotando todas las actuaciones necesarias para la adecuada representación de la misma, solicitar copias, recibir, desistir y realizar todas las diligencias pertinentes y necesarias para cumplir con el mandato conferido. Así mismo para atender los trámites, procedimientos o actuaciones administrativas que inicien o adelanten las entidades públicas, en los que se vincule a SEGUROS DEL ESTADO S.A. 2. Para que comparezca a notificarse de actos administrativos que profieran entidades estatales que vinculen a SEGUROS DEL ESTADO S.A., para que presente los recursos procedentes contra los mismos y revocatorias directas en defensa de sus intereses y derechos, y en general solicitar copias, recibir, desistir y realizar todas las actuaciones necesarias para el cumplimiento del mandato conferido. 3. Para que represente a la compañía ante los órganos y funcionarios de la rama jurisdiccional del poder público o ante funcionarios de la rama ejecutiva o ante particulares, a los cuales les hayan sido asignadas, delegadas o transferidas por disposición legal o normativa, funciones judiciales. 4. Para promover, instaurar y contestar cualquier tipo de demandas, llamamientos en garantía, vinculaciones como tercero interviniente, y en fin que defienda los intereses de SEGUROS DEL ESTADO S.A., en actuaciones que se le instauren en la jurisdicción civil, comercial, penal, laboral, contencioso-administrativa, constitucional, coactiva, administrativa-contravencional, arbitral, etc. Y ante cualquier autoridad judicial, administrativa, contencioso-administrativa, coactiva, fiscal, de contraloría y ministerio público, de tal modo que SEGUROS DEL ESTADO S.A., no se quede sin representación o defensa en proceso judicial o actuación jurisdiccional alguna. 5. Para que otorgue poderes especiales a profesionales en derecho titulados y en ejercicio, para promover, instaurar y contestar cualquier tipo de demandas, llamamientos en garantía, vinculaciones como tercero

CERTIFICADO DE INSCRIPCIÓN DE DOCUMENTOS

Fecha Expedición: 2 de agosto de 2024 Hora: 13:47:18

Recibo No. AB24248340

Valor: \$ 7,900

CÓDIGO DE VERIFICACIÓN B24248340CC685

Verifique el contenido y confiabilidad de este certificado, ingresando a www.ccb.org.co/certificados/electronicos y digite el respectivo código, para que visualice la imagen generada al momento de su expedición. La verificación se puede realizar de manera ilimitada, durante 60 días calendario contados a partir de la fecha de su expedición.

interviniente, y en fin que defienda los intereses de SEGUROS DEL ESTADO S.A., en actuaciones que se le instauren en la jurisdicción civil, comercial, penal, laboral, contencioso- administrativa, constitucional, coactiva, administrativa-contravencional, arbitral, etc., y en ante cualquier autoridad judicial, administrativa, contencioso-administrativa, coactiva, fiscal, de Contraloría y Ministerio Público, pudiendo revocar dichos poderes; estos poderes esenciales podrán comprender las facultades para transigir, conciliar, desistir, reasumir, recibir y en fin todas aquellas necesarias para la defensa de los intereses de la aseguradora, sin incluir la facultad de sustituir, para los aludidos profesionales. 6. Para asistir a las audiencias de conciliación a las que la poderdante sea convocada por los centros de arbitraje y conciliación y demás establecimientos autorizados para actuar como centros de conciliación y arbitraje, la Procuraduría General de la Nación, cualquier despacho jurisdiccional o administrativo, a nivel extrajudicial, prejudicial y judicial, planteando las fórmulas conciliatorias siempre en defensa de los intereses de SEGUROS DEL ESTADO S.A., conciliando bien sea como demandante, demanda, llamada en garantía, litisconsorte, convocante o convocada; comprometiendo a su representada mediante la suscripción de las correspondientes actas de conciliación. Los actos que mediante el presente poder se encargarán al apoderado no tienen restricción alguna en razón de la cuantía ni en cuanto a la ubicación geográfica en el territorio de la República de Colombia. 7. Para que otorgue poderes especiales a profesionales en derecho titulados y en ejercicio, para que acudan a las audiencias de conciliación a las que la poderdante sea convocada por los centro de arbitraje y conciliación y demás establecimientos autorizados para actuar como centro de conciliación y arbitraje, la procuraduría general de la nación, cualquier despacho jurisdiccional o administrativo, a nivel extrajudicial, prejudicial y judicial, planteando las fórmulas conciliatorias siempre en defensa de los intereses de SEGUROS DEL ESTADO S.A., conciliando bien sea como demandante, demanda, llamada en garantía, litisconsorte, convocante o convocada; comprometiendo a su representada mediante la suscripción de las correspondientes actas de conciliación. 8. Para que comparezca a cualquier tipo de despacho jurisdiccional con el fin de absolver interrogatorios de parte con facultad para confesar, en procesos o procedimientos derivados de siniestros que involucren pólizas de seguro de cumplimiento, de responsabilidad civil extracontractual derivada de cumplimiento y de cauciones judiciales; así mismo, asistir a las diligencias de exhibición de documentos, así como a toda prueba o diligencia

CERTIFICADO DE INSCRIPCIÓN DE DOCUMENTOS

Fecha Expedición: 2 de agosto de 2024 Hora: 13:47:18

Recibo No. AB24248340

Valor: \$ 7,900

CÓDIGO DE VERIFICACIÓN B24248340CC685

Verifique el contenido y confiabilidad de este certificado, ingresando a www.ccb.org.co/certificadoselectronicos y digite el respectivo código, para que visualice la imagen generada al momento de su expedición. La verificación se puede realizar de manera ilimitada, durante 60 días calendario contados a partir de la fecha de su expedición.

judicial anticipada o procesal que requiera la asistencia de SEGUROS DEL ESTADO S.A. 9. Para que, en nombre y representación de esta aseguradora, firme las cartas o comunicaciones de objeción o negociación al pago de reclamaciones efectuadas por los asegurados o beneficiarios de contratos de seguro, sin consideración a la cuantía de las pretensiones contenidas en las mismas. Este poder dejar sin efectos y reemplaza a cualquier otro que haya sido otorgado con anterioridad, a partir de la fecha de su respectivo registro.

Por Escritura Pública No. 6182 de la Notaría 13 de Bogotá D.C., del 12 de diciembre de 2018, inscrita el 20 de diciembre de 2018 bajo el número 00040630 del libro V, compareció Jesús Enrique Camacho Gutiérrez identificado con cédula de ciudadanía número 17.093.529 de Bogotá, en su calidad de suplente del presidente y representante legal de SEGUROS DEL ESTADO S.A., por medio de la presente escritura pública confiere poder general, amplio y suficiente a Sandy Raquel Obando Lozada identificada con cédula de ciudadanía número 1.032.356.608 de Bogotá D.C., portadora de la tarjeta profesional número 173.360 del Consejo Superior de la Judicatura, para que en nombre y representación de la misma, realice y lleve a cabo, los siguientes actos: 1. Represente a la aseguradora y/o otorgue poderes especiales, amplios y suficientes (sin la facultad para sustituir) a abogados titulados y en ejercicio, para atender las citaciones que realicen las distintas entidades estatales con régimen de contratación privada, en desarrollo de lo previsto en el artículo 86 de la Ley 1474 de 2011 (estatuto anticorrupción), a las reuniones promovidas por aquellas, o a las audiencias de descargos, ejerciendo todos los derechos y facultades necesarias para la defensa de los intereses de la compañía de seguros en su calidad de garante del cumplimiento de obligaciones derivadas de contratos amparados con pólizas (de seguro de cumplimiento, agotando todas las actuaciones necesarias para la adecuada representación de la misma, solicitar copias, recibir, desistir y realizar todas las diligencias pertinentes y necesarias para cumplir con el mandato conferido. 2. Para que comparezca a notificarse de actos administrativos que profieran entidades estatales con régimen de contratación privada que vinculen a SEGUROS DEL ESTADO S.A., para que presente los recursos procedentes contra los mismos y revocatorias directas en defensa de sus intereses y derechos, y en general solicitar copias, recibir, desistir y realizar todas las actuaciones necesarias para el cumplimiento del mandato conferido. 3. Para que defienda los intereses de SEGUROS DEL ESTADO S.A., ante cualquier autoridad

CERTIFICADO DE INSCRIPCIÓN DE DOCUMENTOS

Fecha Expedición: 2 de agosto de 2024 Hora: 13:47:18

Recibo No. AB24248340

Valor: \$ 7,900

CÓDIGO DE VERIFICACIÓN B24248340CC685

Verifique el contenido y confiabilidad de este certificado, ingresando a www.ccb.org.co/certificados/electronicos y digite el respectivo código, para que visualice la imagen generada al momento de su expedición. La verificación se puede realizar de manera ilimitada, durante 60 días calendario contados a partir de la fecha de su expedición.

administrativa, de tal modo que SEGUROS DEL ESTADO S.A., no se quede sin representación o defensa en actuación administrativa alguna. 4. Para que, en nombre y representación de esta aseguradora, firme las cartas o comunicaciones de objeción o negación al pago de reclamaciones efectuadas por los asegurados o beneficiarios de contratos de seguro, sin consideración a la cuantía de las pretensiones contenidas en las mismas. Este poder dejar sin efectos y reemplaza a cualquier otro que haya sido otorgado con anterioridad, a partir de la fecha de su respectivo registro.

Por Escritura Pública No. 1214 de la Notaría 13 de Bogotá D.C., del 4 de abril de 2019, inscrita el 18 de Junio de 2019 bajo el registro No 00041683 del libro V, compareció Jesús Enrique Camacho Gutiérrez identificado con cédula de ciudadanía No. 17.093.529 de Bogotá en su calidad de Suplente del Presidente de la sociedad de la referencia, por medio de la presente Escritura Pública, confiere poder general, amplio y suficiente a Heidi Liliana Gil Arias identificada con cédula de ciudadanía No. 52.880.926 de Bogotá D.C., y Tarjeta Profesional No. 123.151 del Consejo Superior de la Judicatura, para que en nombre de SEGUROS DEL ESTADO S.A., intervenga en los siguientes actos: 1) Para que en nombre y representación de SEGUROS DEL ESTADO S.A., y en su calidad de abogada titulada y en ejercicio promueva y lleve hasta su culminación, toda clase de procesos judiciales (ordinarios, abreviados, verbales, ejecutivos, especiales, etc.), ante cualquier tipo de jurisdicción (civil, comercial, penal, laboral, contencioso-administrativa, constitucional, administrativa, contravencional, etc.) y que adelante cualquier autoridad judicial, administrativa, de Contraloría (Fiscal) y Ministerio Público, así como adelantar los procesos de recobro en ejercicio de la acción de subrogación prevista en el artículo 1096 del Código de Comercio. 2) Para que en nombre y representación de SEGUROS DEL ESTADO S.A. y en su calidad de abogada titulada y en ejercicio, conteste todas las demandas, llamamientos en garantía, vinculaciones como tercero interviniente y defienda los intereses de la poderdante, en actuaciones que se le instauren en la jurisdicción civil, comercial, penal, laboral, contencioso-administrativa, constitucional, coactiva, administrativa - contravencional, etc., y ante cualquier autoridad judicial, administrativa, coactiva, fiscal de contraloría y Ministerio Público, de tal modo, que no se quede sin representación o defensa en proceso judicial o actuación administrativa alguna. 3) Asistir a las audiencias de conciliación a las que La Poderdante sea convocada por los Centros de Arbitraje y Conciliación y demás

CERTIFICADO DE INSCRIPCIÓN DE DOCUMENTOS

Fecha Expedición: 2 de agosto de 2024 Hora: 13:47:18

Recibo No. AB24248340

Valor: \$ 7,900

CÓDIGO DE VERIFICACIÓN B24248340CC685

Verifique el contenido y confiabilidad de este certificado, ingresando a www.ccb.org.co/certificadoselectronicos y digite el respectivo código, para que visualice la imagen generada al momento de su expedición. La verificación se puede realizar de manera ilimitada, durante 60 días calendario contados a partir de la fecha de su expedición.

establecimientos autorizados para actuar como centros de conciliación y de arbitraje, la Procuraduría General de la Nación, cualquier despacho judicial en lo constitucional, civil, comercial, penal, contencioso - administrativo, laboral, Corte Suprema de Justicia, Consejo de Estado, Consejo Superior de la Judicatura, Fiscalía General de la Nación y en fin ante cualquier autoridad administrativa, de Control Fiscal y Ministerio Público. Las citaciones a conciliación a que se hace alusión en el presente literal son aquellas que se convoquen en desarrollo de la normatividad vigente sobre mecanismos alternativos de solución de conflictos, así como la prevista en los Códigos de Procedimiento Civil, General del Proceso, Laboral, Penal y de Procedimiento Administrativo y de lo Contencioso Administrativo, así como todas aquellas audiencias a las que se cite a La Poderdante con propósitos conciliatorios para efecto de futuras leyes que se promulguen al igual que los actos administrativos que ellas desarrollen, a nivel extrajudicial, prejudicial y judiciales propiamente dichas. 4) Plantear las fórmulas conciliatorias siempre en defensa de los intereses de La Poderdante. 5) Conciliar las pretensiones que se presenten en desarrollo de lo indicado en el precedente numeral a La Poderdante bien sea como demandante, demandada, terceros en el proceso - como Llamada en Garantía, Litisconsorcio, Tercero Interviniente etc.-convocante a conciliación o convocada a conciliación. 6) Comprometer a La Poderdante mediante la suscripción de las correspondientes actas de conciliación. 7) Comparezca a los despachos judiciales, civiles y penales con el fin de absolver interrogatorios de parte con facultad para confesar, en procesos derivados de siniestros del ramo de seguro de automóviles, del ramo de seguro de responsabilidad civil contractual y extracontractual para transportadores de pasajeros en vehículos de servicio público, así como el ramo de seguro de responsabilidad civil extracontractual para automóviles de servicio particular. 8) Asistir igualmente a los mismos despachos judiciales a las diligencias de exhibición de documentos, así como a toda prueba o diligencia judicial que requiera la asistencia de SEGUROS DEL ESTADO S.A. como parte en procesos judiciales relacionados con los ramos aludidos en el numeral anterior. Parágrafo. Los actos que mediante el presente poder se encargan a La Apoderada no tienen restricción alguna en razón de la cuantía, ni en cuanto a la ubicación geográfica en el territorio de la República de Colombia. Que el poder conferido mediante el presente documento La Apoderada (Heidi Liliana Gil Arias) es insustituible.

CERTIFICADO DE INSCRIPCIÓN DE DOCUMENTOS

Fecha Expedición: 2 de agosto de 2024 Hora: 13:47:18

Recibo No. AB24248340

Valor: \$ 7,900

CÓDIGO DE VERIFICACIÓN B24248340CC685

Verifique el contenido y confiabilidad de este certificado, ingresando a www.ccb.org.co/certificadoselectronicos y digite el respectivo código, para que visualice la imagen generada al momento de su expedición. La verificación se puede realizar de manera ilimitada, durante 60 días calendario contados a partir de la fecha de su expedición.

Por Escritura Pública No. 1213 de la Notaría 13 de Bogotá D.C., del 4 de abril de 2019, inscrita el 18 de Junio de 2019 bajo el registro No 00041684 del libro V, compareció Jesús Enrique Camacho Gutiérrez identificado con cédula de ciudadanía No. 17.093.529 de Bogotá en su calidad de Suplente del Presidente de la sociedad de la referencia, por medio de la presente Escritura Pública, confiere poder general, amplio y suficiente a Hector Yobany Cortes Gómez identificado con cédula ciudadanía No. 79.511.306 de Bogotá D.C., y Tarjeta Profesional No. 121.905 del Consejo Superior de la Judicatura, para que en nombre de SEGUROS DEL ESTADO S.A., intervenga en los siguientes actos: 1) Para que en nombre y representación de SEGUROS DEL ESTADO S.A, y en su calidad de abogado titulada y en ejercicio promueva y lleve hasta su culminación, toda clase de procesos judiciales (ordinarios, abreviados, verbales, ejecutivos, especiales, etc.), ante cualquier tipo de jurisdicción (civil, comercial, penal, laboral, contencioso-administrativa, constitucional, administrativa, contravencional, etc.) y que lleve ante cualquier autoridad judicial, administrativa, de Contraloría (Fiscal) y Ministerio Público, así como adelantar los procesos de recobro en ejercicio de la acción de subrogación prevista en el artículo 1096 del Código de Comercio. 2) Para que en nombre y representación de SEGUROS DEL ESTADO S.A. y en su calidad de abogado titulada y en ejercicio, conteste todas las demandas, llamamientos en garantía, vinculaciones como tercero interviniente y defienda los intereses de la poderdante, en actuaciones que se le instauren en la jurisdicción civil, comercial, penal, laboral, contencioso-administrativa, constitucional, coactiva, administrativa - contravencional, etc., y ante cualquier autoridad judicial, administrativa, coactiva, fiscal de contraloría y Ministerio Público, de tal modo, que no se quede sin representación o defensa en proceso judicial o actuación administrativa alguna. 3) Asistir a las audiencias de conciliación a las que La Poderdante sea convocada por los Centros de Arbitraje y Conciliación y demás establecimientos autorizados para actuar como centros de conciliación y de arbitraje, la Procuraduría General de la Nación, cualquier Despacho Judicial en lo Constitucional, Civil, Comercial, Penal, Contencioso - Administrativo, Laboral, Corte Suprema de Justicia, Consejo de Estado, Consejo Superior de la Judicatura, Fiscalía General de la Nación y en fin ante cualquier autoridad administrativa, de Control Fiscal y Ministerio Público. Las citaciones a conciliación a que se hace alusión en el presente literal son aquellas que se convoquen en desarrollo de la normatividad vigente sobre mecanismos alternativos de solución de

CERTIFICADO DE INSCRIPCIÓN DE DOCUMENTOS

Fecha Expedición: 2 de agosto de 2024 Hora: 13:47:18

Recibo No. AB24248340

Valor: \$ 7,900

CÓDIGO DE VERIFICACIÓN B24248340CC685

Verifique el contenido y confiabilidad de este certificado, ingresando a www.ccb.org.co/certificadoselectronicos y digite el respectivo código, para que visualice la imagen generada al momento de su expedición. La verificación se puede realizar de manera ilimitada, durante 60 días calendario contados a partir de la fecha de su expedición.

conflictos, así como la prevista en los Códigos de Procedimiento Civil, General del Proceso, Laboral, Penal y de Procedimiento Administrativo y de lo Contencioso Administrativo, así como todas aquellas audiencias a las que se cite a La Poderdante con propósitos conciliatorios para efecto de futuras leyes que se promulguen al igual que los actos administrativos que ellas desarrollen, a nivel extrajudicial, prejudicial y judiciales propiamente dichas. 4) Plantear las fórmulas conciliatorias siempre en defensa de los intereses de La Poderdante. 5) Conciliar las pretensiones que se presenten en desarrollo de lo indicado en el precedente numeral a La Poderdante bien sea como demandante, demandada, terceros en el proceso - como Llamada en Garantía, Litisconsorcio, Tercero Interviniente etc. convocante a conciliación o convocada a conciliación. 6) Comprometer a La Poderdante mediante la suscripción de las correspondientes actas de conciliación. 7) Comparezca a los despachos judiciales, civiles y penales con el fin de absolver interrogatorios de parte con facultad para confesar, en procesos derivados de siniestros del ramo de seguro de automóviles, del ramo de seguro de responsabilidad civil contractual y extracontractual para transportadores de pasajeros en vehículos de servicio público, así como el ramo de seguro de responsabilidad civil extracontractual para automóviles de servicio particular. 8) Asistir igualmente a los mismos despachos judiciales a las diligencias de exhibición de documentos, así como a toda prueba o diligencia judicial que requiera la asistencia de SEGUROS DEL ESTADO S.A. como parte en procesos judiciales relacionados con los ramos aludidos en el numeral anterior. Parágrafo. Los actos que mediante el presente poder se encargan a El Apoderado no tienen restricción alguna en razón de la cuantía, ni en cuanto a la ubicación geográfica en el territorio de la República de Colombia. Que el poder conferido mediante el presente documento El Apoderado (Hector Yobany Cortes Gómez) es insustituible.

Por Escritura Pública No. 4841 de la Notaría 13 de Bogotá D.C. del 01 de noviembre de 2019, inscrita el 6 de Noviembre de 2019 bajo el Registro No 00042542 del libro V, compareció Jesus Enrique Camacho Gutierrez, identificado con cédula de ciudadanía No. 17.093.529 de Bogotá, en su calidad de suplente del presidente y representante legal de la sociedad de la referencia, por medio de la presente Escritura Pública, confiere poder general, amplio y suficiente al doctor Juan Manuel Vargas Olarte, identificado con la cédula de ciudadanía No. 19.270.906, para que en nombre y representación de SEGUROS DEL ESTADO S.A., y en ausencia de la Gerente de SIS Vida

CERTIFICADO DE INSCRIPCIÓN DE DOCUMENTOS

Fecha Expedición: 2 de agosto de 2024 Hora: 13:47:18

Recibo No. AB24248340

Valor: \$ 7,900

CÓDIGO DE VERIFICACIÓN B24248340CC685

Verifique el contenido y confiabilidad de este certificado, ingresando a www.ccb.org.co/certificadoselectronicos y digite el respectivo código, para que visualice la imagen generada al momento de su expedición. La verificación se puede realizar de manera ilimitada, durante 60 días calendario contados a partir de la fecha de su expedición.

S.A.S. (SOAT Siniestros) firme las cartas o comunicaciones de objeción o negación de pago de las reclamaciones efectuadas por los asegurados o beneficiarios, sin consideración de la cuantía de las mismas, relacionadas con siniestros que afecten el Seguro Obligatorio de Accidentes de Tránsito SOAT. Que el poder conferido mediante el presente documento a el apoderado (Juan Manuel Vargas Olarte) es insustituible.

Por Escritura Pública No. 5180 de la Notaría 13 de Bogotá D.C., del 22 de noviembre de 2019, inscrita el 25 de Noviembre de 2019 bajo el Registro No. 00042638 del libro V, compareció Jesus Enrique Camacho Gutiérrez, identificado con la cédula de ciudadanía número 17.093.529 de Bogotá D.C. en su calidad de Suplente del Presidente y Representante legal de la sociedad de la referencia, por medio de la presente Escritura Pública, confiere poder general amplio y suficiente al doctor Jose Luis Cortes Perdomo, identificado con la cédula de ciudadanía número 79.781.752 de Bogotá D.C., y T.P. número 101.225 del C.S.J, quien en adelante se denominara el apoderado, para que en nombre y representación de la poderdante intervenga con plenos poderes y facultades, conforme las situaciones que para el caso se indican, en los siguientes actos, diligencias, procesos y contratos: 1) Recibir toda clase de notificaciones de actuaciones, investigaciones y demandas o iniciadas contra la poderdante en asuntos de naturaleza laboral. 2) Representar a la poderdante en toda clase de procesos judiciales de carácter laboral, en los que la poderdante sea parte como demandada o demandante. Para este efecto el apoderado estará plenamente facultado para otorgar poderes, sustituir, reasumir, resumir, desistir, transigir y conciliar. 3) Absolver en nombre y representación de la poderdante, toda clase de interrogatorios de parte, judiciales o extrajudiciales, que se formulen a la poderdante en asuntos o procesos de naturaleza laboral. Para este efecto el apoderado está expresamente facultado para confesar. De igual manera el apoderado general queda facultado para asistir en representación de la empresa a la audiencia de conciliación de asistencia obligatoria, que prevé el artículo 77 de la Ley 712 de 2.001, que previo el nuevo código de procedimiento laboral. Dentro de tal audiencia el apoderado general podrá optar o no por la conciliación del litigio. 4) Representar a la poderdante en toda clase de actuaciones e investigaciones administrativas de naturaleza laboral, iniciadas por o en contra de la poderdante, ante cualquier autoridad administrativa con competencia en asuntos de carácter o naturaleza laboral. 5) Transigir o conciliar toda clase de

CERTIFICADO DE INSCRIPCIÓN DE DOCUMENTOS

Fecha Expedición: 2 de agosto de 2024 Hora: 13:47:18

Recibo No. AB24248340

Valor: \$ 7,900

CÓDIGO DE VERIFICACIÓN B24248340CC685

Verifique el contenido y confiabilidad de este certificado, ingresando a www.ccb.org.co/certificadoselectronicos y digite el respectivo código, para que visualice la imagen generada al momento de su expedición. La verificación se puede realizar de manera ilimitada, durante 60 días calendario contados a partir de la fecha de su expedición.

litigios o diferencias que ocurran respecto de derechos y obligaciones de la poderdante podrá actuar directamente o podrá conferir poderes especiales para llevar a cabo transacciones o conciliaciones de carácter laboral, ante cualquier autoridad judicial o administrativa. 6) Representar la poderdante en toda clase de negociaciones o conflictos individuales y colectivos de naturaleza laboral, con amplias facultades para transigir, conciliar, negociar y comprometer a la poderdante. 7) Suscribir en nombre y representación de la poderdante toda clase de acuerdos, pactos o convenciones colectivas, celebradas con los trabajadores de la poderdante o con organizaciones sindicales. 8) Acordar, negociar y suscribir en nombre y representación de poderdante, así como acordar, negociar y suscribir toda clase de modificaciones adiciones que se introduzcan a los contratos individuales de trabajo que haya celebrado o celebre la poderdante. 9) Aceptar y suscribir, en nombre y representación de la poderdante, toda clase de garantías que otorguen los trabajadores de la poderdante para asegurar el cumplimiento de las obligaciones derivadas de préstamos o de créditos otorgados por la poderdante a cualquiera de sus trabajadores. Para este efecto el apoderado queda expresamente facultado para acordar y aceptar en nombre y representación de la poderdante toda clase de hipotecas, prendas, contratos de fiducia mercantil de garantías etc. y para suscribir las escrituras públicas y documentos correspondientes. 10) Someter a la decisión de árbitros todas las controversias laborales susceptibles de dicho procedimiento y representar a la poderdante en toda clase de procesos arbitrales promovidos por la poderdante por sus trabajadores o por organizaciones sindicales. Para este efecto el apoderado podrá actuar directamente o podrá conferir poderes especiales a quienes deban llevar a la personería y representación de la poderdante en los mencionados procesos arbitrales. 11) Representar a la poderdante ante entidades como el SENA, Instituto Colombiano de Bienestar Familiar, Cajas de Compensación Familiar, entidades de Seguridad Social, Ministerio de Trabajo y/o Oficina de Trabajo.

Por Escritura Pública No. 0916 de la Notaría 13 de Bogotá D.C., del 14 de abril de 2020, inscrita el 24 de abril de 2020 bajo el registro No. 00043439 del libro V, compareció Jesús Enrique Camacho Gutiérrez, identificado con la cédula de ciudadanía número 17.093.529 de Bogotá D.C. en su calidad de representante legal de la sociedad de la referencia, por medio de la presente Escritura Pública, confiere poder general amplio y suficiente a la señora Luz Marina Marrugo Monsalve, identificada con la cédula de ciudadanía número 43.567.407

CERTIFICADO DE INSCRIPCIÓN DE DOCUMENTOS

Fecha Expedición: 2 de agosto de 2024 Hora: 13:47:18

Recibo No. AB24248340

Valor: \$ 7,900

CÓDIGO DE VERIFICACIÓN B24248340CC685

Verifique el contenido y confiabilidad de este certificado, ingresando a www.ccb.org.co/certificadoselectronicos y digite el respectivo código, para que visualice la imagen generada al momento de su expedición. La verificación se puede realizar de manera ilimitada, durante 60 días calendario contados a partir de la fecha de su expedición.

de Medellín, para que en nombre y representación de esta Aseguradora, firme las cartas o comunicaciones de objeción o de negación al pago de reclamaciones efectuadas por los asegurados o beneficiarios, sin consideración a la cuantía de las mismas, relacionadas con siniestros. Que el poder conferido mediante el presente documento a la apoderada, es insustituible.

Por Escritura Pública No. 3153 de la Notaría 13 de Bogotá D.C., del 22 de septiembre de 2020, inscrita el 2 de octubre de 2020 bajo el número 00044050 del libro V, compareció Álvaro Muñoz Franco identificado con cédula de ciudadanía número 7.175.834, en su calidad de Cuarto Suplente del presidente y representante legal de SEGUROS DEL ESTADO S.A., por medio de la presente escritura pública confiere poder general, amplio y suficiente al doctor Camilo Enrique Rubio Castiblanco, identificado con cédula de ciudadanía número 79.982.889 de Bogotá D.C., portador de la tarjeta profesional número 197.011 del Consejo Superior de la Judicatura, para que en nombre y representación de la sociedad que represento, realice y lleve a cabo los siguientes actos: 1. Represente a la Aseguradora y/o, otorgue poderes especiales, amplios y suficientes (sin la facultad para sustituir) a abogados titulados y en ejercicio, para atender las citaciones que realicen las distintas entidades estatales, en desarrollo de lo previsto en el artículo 86 de la Ley 1474 de 2011 (estatuto anticorrupción), a audiencias de descargos, ejerciendo todos los derechos y facultades necesarias para la defensa de los intereses de la Compañía de Seguros en su calidad de garante del cumplimiento de obligaciones derivadas de contratos amparados con pólizas de seguros de cumplimiento, agotando todas las actuaciones necesarias para la adecuada representación de la misma, solicitar copias, recibir, desistir y realizar todas las diligencias pertinentes y necesarias para cumplir con el mandato conferido. Así mismo para atender los trámites, procedimientos o actuaciones administrativas que inicien o alielantes las entidades públicas, en los que se vincule a SEGUROS DEL ESTADO S.A. 2. Para que comparezca a notificarse de actos administrativos que profieran entidades estatales que vinculen a SEGUROS DEL ESTADO S.A., para que presente los recursos procedentes contra los mismos y revocatorias directas en defensa de sus intereses y derechos, y en general solicitar copias, recibir, desistir y realizar todas las actuaciones necesarias para el cumplimiento del mandato conferido. 3. Para que represente a la compañía ante los órganos y funcionarios de la rama jurisdiccional del poder público o ante funcionarios de la rama ejecutiva o ante

CERTIFICADO DE INSCRIPCIÓN DE DOCUMENTOS

Fecha Expedición: 2 de agosto de 2024 Hora: 13:47:18

Recibo No. AB24248340

Valor: \$ 7,900

CÓDIGO DE VERIFICACIÓN B24248340CC685

Verifique el contenido y confiabilidad de este certificado, ingresando a www.ccb.org.co/certificadoselectronicos y digite el respectivo código, para que visualice la imagen generada al momento de su expedición. La verificación se puede realizar de manera ilimitada, durante 60 días calendario contados a partir de la fecha de su expedición.

particulares, a los cuales les hayan sido asignadas, delegadas o transferidas por disposición legal o normativa, funciones judiciales.

4. Para promover, instaurar y contestar cualquier tipo de demandas, llamamientos en garantía, vinculaciones como tercero interviniente, y en fin que defienda los intereses de SEGUROS DEL ESTADO S.A., en actuaciones que se le instauren en la jurisdicción civil, comercial, penal, laboral, contencioso-administrativa, constitucional, coactiva, administrativa-contravencional, arbitral, etc. Y ante cualquier autoridad judicial, administrativa, contencioso-administrativa, coactiva, fiscal, de Contraloría y ministerio público, de tal modo que SEGUROS DEL ESTADO S.A., no se quede sin representación o defensa en proceso judicial o actuación jurisdiccional alguna.

5. Para que otorgue poderes especiales a profesionales en derecho titulados y en ejercicio, para promover, instaurar y contestar cualquier tipo de demandas, llamamientos en garantía, vinculaciones como tercero interviniente, y en fin que defienda los intereses de SEGUROS DEL ESTADO S.A., en actuaciones que se le instauren en la jurisdicción civil, comercial, penal, laboral, contencioso-administrativa, constitucional, coactiva, administrativa-contravencional, arbitral, etc., y en ante cualquier autoridad judicial, administrativa, contencioso-administrativa, coactiva, fiscal, de Contraloría y Ministerio Público, pudiendo revocar dichos poderes; estos poderes especiales podrán comprender las facultades para transigir, conciliar, desistir, reasumir, recibir y en fin todas aquellas necesarias para la defensa de los intereses de la aseguradora, sin incluir la facultad de sustituir, para los aludidos profesionales.

6. Para asistir a las audiencias de conciliación a las que la poderdante sea convocada por los centros de arbitraje y conciliación y demás establecimientos autorizados para actuar como centros de conciliación y arbitraje, la Procuraduría General de la Nación, cualquier despacho jurisdiccional o administrativo, a nivel extrajudicial, prejudicial y judicial, planteando las fórmulas conciliatorias siempre en defensa de los intereses de SEGUROS DEL ESTADO S.A., conciliando bien sea como demandante, demanda, llamada en garantía, litisconsorte, convocante o convocada; comprometiendo a su representada mediante la suscripción de las correspondientes actas de conciliación. Los actos que mediante el presente poder se encargarán al apoderado no tienen restricción alguna en razón de la cuantía ni en cuanto a la ubicación geográfica en el territorio de la República de Colombia.

7. Para que otorgue poderes especiales a profesionales en derecho titulados y en ejercicio, para que acudan a las audiencias de conciliación a las que SEGUROS DEL ESTADO S.A. sea convocada por los centros de arbitraje y

CERTIFICADO DE INSCRIPCIÓN DE DOCUMENTOS

Fecha Expedición: 2 de agosto de 2024 Hora: 13:47:18

Recibo No. AB24248340

Valor: \$ 7,900

CÓDIGO DE VERIFICACIÓN B24248340CC685

Verifique el contenido y confiabilidad de este certificado, ingresando a www.ccb.org.co/certificadoselectronicos y digite el respectivo código, para que visualice la imagen generada al momento de su expedición. La verificación se puede realizar de manera ilimitada, durante 60 días calendario contados a partir de la fecha de su expedición.

conciliación y demás establecimientos autorizados para actuar como centro de conciliación y arbitraje, la procuraduría general de la nación, cualquier despacho jurisdiccional o administrativo, a nivel extrajudicial, prejudicial y judicial, planteando las fórmulas conciliatorias siempre en defensa de los intereses de SEGUROS DEL ESTADO S.A., conciliando bien sea como demandante, demanda, llamada en garantía, litisconsorte, convocante o convocada; comprometiendo a su representada mediante la suscripción de las correspondientes actas de conciliación. 8. Para que comparezca a cualquier tipo de despacho jurisdiccional con el fin de absolver interrogatorios de parte con facultad para confesar, en procesos o procedimientos derivados de siniestros que involucren pólizas de seguro emitidas por SEGUROS DEL ESTADO S.A.; así mismo, asistir a las diligencias de exhibición de documentos, al igual que toda prueba o diligencia judicial anticipada o procesal que requiera la asistencia de SEGUROS DEL ESTADO S.A. 9. Para que, en nombre y representación de esta aseguradora, firme las cartas comunicaciones de objeción o negociación al pago de reclamaciones efectuadas por los asegurados o beneficiarios de contratos de seguro, sin consideración a la cuantía de las pretensiones contenidas en las mismas. Este poder deja sin efectos y reemplaza cualquier otro que haya sido otorgado con anterioridad, a partir de la fecha de su respectivo registro.

Por Escritura Pública No. 3946 del 19 de julio de 2021, otorgada en la Notaría 13 de Bogotá D.C., registrada en esta Cámara de Comercio el 18 de Agosto de 2021, con el No. 00045804 del libro V, la persona jurídica confirió poder general, amplio y suficiente a LADY JIMENA HERNÁNDEZ ROJAS, identificada con la cédula de ciudadanía No. 52.380.458 de Bogotá, para que en calidad de Directora de intermediarios de SEGUROS DEL ESTADO S.A. suscriba en nombre de la poderdante, los contratos que se celebren con todos los intermediarios de seguros, incluyendo las modificaciones, adiciones, certificaciones o constancias relacionados con los mismos; así como las cartas de no oposición para la vinculación de los intermediarios de seguros. Las facultades que por el presente mandato se otorgan no tienen restricción alguna en razón de la cuantía. Que el poder otorgado a la apoderada es insustituible

Por Escritura Pública No. 7329 del 21 de diciembre de 2022, otorgada en la Notaría 13 de Bogotá D.C., registrada en esta Cámara de Comercio el 7 de Febrero de 2023, con el No. 00049203 del libro V, la persona jurídica confirió poder general, amplio y suficiente a Aura

CERTIFICADO DE INSCRIPCIÓN DE DOCUMENTOS

Fecha Expedición: 2 de agosto de 2024 Hora: 13:47:18

Recibo No. AB24248340

Valor: \$ 7,900

CÓDIGO DE VERIFICACIÓN B24248340CC685

Verifique el contenido y confiabilidad de este certificado, ingresando a www.ccb.org.co/certificadoselectronicos y digite el respectivo código, para que visualice la imagen generada al momento de su expedición. La verificación se puede realizar de manera ilimitada, durante 60 días calendario contados a partir de la fecha de su expedición.

Mercedes Sánchez Pérez, identificada con la cédula de ciudadanía No. 37.324.800, para que, en nombre de la compañía, intervenga en los siguientes actos: 1) Promueva y lleve hasta su culminación, toda clase de procesos judiciales (ordinarios, abreviados, verbales, ejecutivos, especiales, etc.) ante cualquier tipo de jurisdicción (Civil, Comercial, Penal, Laboral, Contencioso Administrativa, Constitucional, Administrativa, Contravencional, etc.) y que adelante cualquier autoridad judicial, administrativa, de contraloría (fiscal) y Ministerio Público, así como adelantar los proceso de recobro en ejercicio de la acción de subrogación prevista en el artículo 1096 del Código de Comercio. 2) Conteste todas las demandas, llamamientos en garantía, vinculaciones como tercero interviniente y defienda los intereses de La Poderdante, en actuaciones que se le instauren en la jurisdicción civil, comercial, penal, laboral, contencioso administrativa, coactiva, fiscal de contraloría y Ministerio Público, de tal modo que no se quede sin representación o defensa en proceso judicial o actuación administrativa alguna. 3) Otorgue poderes especiales a profesionales del Derecho titulados y en ejercicio, para que acudan a demandar, contestar y, en general, a defender los intereses de La Poderdante, ante cualquier autoridad judicial, administrativa, coactiva, contencioso administrativo, de contraloría y de Ministerio Público. Con el otorgamiento de tales poderes, queda entendido que La Poderdante los podrá revocar. Igualmente, el poder que así otorgue a los Abogados podrá comprender las facultades a dichos profesionales para que transijan, concilien, desistan, sustituyan reasuman, reciban y todas aquellas propias para la defensa de los intereses de la compañía en dichos procesos judiciales, contencioso administrativos, coactivos o administrativos. 4) Asista a las audiencias de conciliación a las que La Poderdante sea convocada por los Centros de Arbitraje y Conciliación y demás establecimientos autorizados para actuar como centros de conciliación y arbitraje, la Procuraduría General de la Nación, cualquier despacho judicial en lo constitucional, civil, comercial, penal, contencioso administrativo, laboral, Corte Suprema de Justicia, Consejo de Estado, Consejo Superior de la Judicatura, Fiscalía General de la Nación y cualquier autoridad administrativa, de control fiscal o Ministerio Público. Las citaciones a conciliación a que se hace alusión en el presente literal son aquellas se convoquen en desarrollo de la normatividad vigente sobre mecanismos alternativos de solución de conflictos, así como la prevista en el Código General del Proceso, el Código Sustantivo del Trabajo, el Código Penal y el Código de Procedimiento Administrativo y de lo Contencioso Constitucional, así como todas

CERTIFICADO DE INSCRIPCIÓN DE DOCUMENTOS

Fecha Expedición: 2 de agosto de 2024 Hora: 13:47:18

Recibo No. AB24248340

Valor: \$ 7,900

CÓDIGO DE VERIFICACIÓN B24248340CC685

Verifique el contenido y confiabilidad de este certificado, ingresando a www.ccb.org.co/certificadoselectronicos y digite el respectivo código, para que visualice la imagen generada al momento de su expedición. La verificación se puede realizar de manera ilimitada, durante 60 días calendario contados a partir de la fecha de su expedición.

aquellas audiencias a las que se cite a La Poderdante con propósitos conciliatorios para efecto de futuras leyes que se promulguen, al igual que los actos administrativos que ellas desarrollen a nivel extrajudicial, prejudicial y judicial. 5) Plantee las fórmulas conciliatorias, siempre que estas estén orientadas a la defensa de los intereses de La Poderdante. 6) Concilie las pretensiones que se presenten en desarrollo de lo indicado en el numeral precedente a La Poderdante, bien sea como demandante, demandada, terceros en el proceso (como llamamiento en garantía, litisconsorcio, tercero interviniente, etc.), convocante a conciliación o convocada a conciliación. 7) Comprometa a La Poderdante mediante la suscripción de las correspondientes actas de conciliación. 8) Comparezca a los despachos judiciales, civiles y penales con el fin de absolver interrogatorios de parte con facultad para confesar, en procesos derivados de los siniestros de los ramos de seguros de automóviles, seguros de responsabilidad civil contractual y extracontractual para transportadores de pasajeros de vehículos de servicio público y seguros de responsabilidad extracontractual para automóviles de servicio particular. 9) Asista a los mismos despachos judiciales a las diligencias de exhibición de documentos, así como a toda prueba o diligencia judicial que requiera la asistencia de La Poderdante como parte en procesos judiciales relacionados con los ramos aludidos en el numeral anterior. 10) Firme las cartas o comunicaciones de objeción o de negación al pago de las reclamaciones efectuadas por los asegurados o beneficiarios, sin consideración de la cuantía de las mismas, relacionadas con el ramo de seguro de automóviles, del ramo de responsabilidad civil contractual y extracontractual para transportadores de pasajeros de vehículos de servicio público, así como el ramo de seguro de responsabilidad civil extracontractual para automóviles de servicios particular. 11) Suscriba, en nombre de La Poderdante y exclusivamente a favor de SEGUROS DEL ESTADO S.A., los documentos correspondientes a la cesión de derechos de propiedad de vehículos que permitan el finiquito de las reclamaciones por pérdidas totales relacionadas con hurto y daños. 12) Represente, ante cualquier autoridad nacional, los intereses de La Poderdante en el ejercicio de la acción de subrogación establecida en el artículo 1096 del Código de Comercio, de acuerdo con lo señalado en el numeral precedente. Asimismo, me permito manifestar que: 1) Los actos que mediante el presente poder se encargan a La Apoderada no tienen restricción alguna en razón a la cuantía, ni en cuanto a la ubicación geográfica en el territorio de la República de Colombia. 2) El poder conferido mediante el presente documento a La Apoderada es

CERTIFICADO DE INSCRIPCIÓN DE DOCUMENTOS

Fecha Expedición: 2 de agosto de 2024 Hora: 13:47:18

Recibo No. AB24248340

Valor: \$ 7,900

CÓDIGO DE VERIFICACIÓN B24248340CC685

Verifique el contenido y confiabilidad de este certificado, ingresando a www.ccb.org.co/certificadoselectronicos y digite el respectivo código, para que visualice la imagen generada al momento de su expedición. La verificación se puede realizar de manera ilimitada, durante 60 días calendario contados a partir de la fecha de su expedición.

insustituible.

Por Escritura Pública No. 1442 del 14 de agosto de 2023, otorgada en la Notaría 12 de Bogotá D.C., registrada en esta Cámara de Comercio el 14 de Septiembre de 2023, con el No. 00050872 del libro V, la persona jurídica confirió poder general amplio y suficiente al Dr. Milton Javier Vásquez Marroquín identificado con cédula ciudadanía número. 80.021.031 de Bogotá D.C., Abogado en ejercicio, portador de la Tarjeta Profesional No. 179.148 del Consejo superior de la Judicatura se denominará el apoderado para que en nombre y representación de la misma, realice y lleve a cabo, los siguientes actos: Primero: Para que represente a la compañía, en asuntos asociados a la operación y/o pólizas del ramo SOAT, ante los órganos y funcionarios de la administración pública, entes de control, de la rama ejecutiva o ante particulares, a los cuales les hayan sido asignadas, delegadas o transferidas por disposición legal o normativa, funciones administrativas. Segundo: Para que comparezca a cualquier tipo de despacho jurisdiccional con el fin de absolver interrogatorios de parte con facultad para confesar, en procesos o procedimientos derivados de siniestros que involucren pólizas de seguro SOAT emitidas por SEGUROS DEL ESTADO S.A.; así mismo, asistir a las diligencias de exhibición de documentos, al igual que toda prueba o diligencia judicial anticipada o procesal que requiera la asistencia de SEGUROS DEL ESTADO S.A. Este poder deja sin efectos y reemplaza a cualquier otro que haya sido otorgado con anterioridad, a partir de la fecha de su respectivo registro.

Por Escritura Pública No. 219 del 15 de febrero de 2024, otorgada en la Notaría 12 de Bogotá D.C, registrada en esta Cámara de Comercio el 11 de Marzo de 2024, con el No. 00051967 del libro V, la persona jurídica confirió poder general, a la Dra. Kennia Ruth Gutiérrez Ramírez identificada con cédula ciudadanía número. 1.072.663.368 de Bogotá D.C., Abogada en ejercicio, portadora de la Tarjeta Profesional No. 269.840 del Consejo superior de la Judicatura se denominará la apoderada para que, en nombre y representación de la misma, realice y lleve a cabo, los siguientes actos: Primero: Represente a la compañía, en asuntos asociados a la operación y/o pólizas de Seguros Generales, ante los órganos y funcionarios de la administración pública, entes de control, de la rama ejecutiva o ante particulares, a los cuales les hayan sido asignadas, delegadas o transferidas por disposición legal o normativa, funciones administrativas. Segundo: Para que, en nombre y representación de

CERTIFICADO DE INSCRIPCIÓN DE DOCUMENTOS

Fecha Expedición: 2 de agosto de 2024 Hora: 13:47:18

Recibo No. AB24248340

Valor: \$ 7,900

CÓDIGO DE VERIFICACIÓN B24248340CC685

Verifique el contenido y confiabilidad de este certificado, ingresando a www.ccb.org.co/certificadoselectronicos y digite el respectivo código, para que visualice la imagen generada al momento de su expedición. La verificación se puede realizar de manera ilimitada, durante 60 días calendario contados a partir de la fecha de su expedición.

esta Aseguradora, firme las cartas o comunicaciones de objeción, ofrecimientos de pago o negociación al pago de reclamaciones efectuadas por los asegurados o beneficiarios, sin consideración a la cuantía de las mismas, relacionadas con siniestros de pólizas de seguros generales. Tercero: Para que comparezca a cualquier tipo de despacho jurisdiccional con el fin de absolver interrogatorios de parte con facultad para confesar, en procesos o procedimientos derivados de siniestros que involucren pólizas de seguros generales emitidas por SEGUROS DEL ESTADO S.A.; así mismo, asistir a las diligencias de exhibición de documentos, al igual que toda prueba o diligencia judicial anticipada o procesal de cualquier naturaleza, incluida la de conciliación, que requiera la asistencia de SEGUROS DEL ESTADO S.A. Este poder deja sin efectos y reemplaza a cualquier otro que haya sido otorgado con anterioridad, a partir de la fecha de su respectivo registro.

Por Escritura Pública No. 2459 del 10 de julio de 2024, otorgada en la Notaría 13 de Bogotá D.C., registrada en esta Cámara de Comercio el 18 de julio de 2024, con el No. 00052801 del libro V, la persona jurídica confirió poder general, amplio y suficiente a María Cecilia Calle Mesa (en adelante "la apoderada"), identificada con la cédula de ciudadanía No. 21.403.944 de Medellín, abogada titulada y en ejercicio, portadora de la tarjeta profesional No. 20.650 del C.S. de la J., para que, en nombre de la compañía a la que represento, realice y lleve a cabo, los siguientes actos: 1) Para que en nombre y representación de SEGUROS DEL ESTADO S.A., y en su calidad de abogada titulada y en ejercicio promueva y lleve hasta su culminación, toda clase de procesos judiciales (ordinarios, abreviados, verbales, ejecutivos, especiales, etc.), ante cualquier tipo de jurisdicción (civil, comercial, penal, laboral, contencioso administrativa constitucional, administrativa, contravencional, etc.) y que adelante cualquier autoridad judicial, administrativa, de Contraloría (Fiscal) y Ministerio Público, así como adelantar los procesos de recobro en ejercicio de la acción de subrogación prevista en el artículo 1096 del Código de Comercio. 2) Para que en nombre y representación de SEGUROS DEL ESTADO S.A. y en su calidad de abogada titulada y en ejercicio, conteste todas las demandas, llamamientos en garantía, vinculaciones como tercero interviniente y defienda los intereses de la poderdante, en actuaciones que se le instauren en la jurisdicción civil, comercial, penal, laboral, contencioso-administrativa, constitucional, coactiva, administrativa contravencional, etc., y ante cualquier autoridad judicial, administrativa,

CERTIFICADO DE INSCRIPCIÓN DE DOCUMENTOS

Fecha Expedición: 2 de agosto de 2024 Hora: 13:47:18

Recibo No. AB24248340

Valor: \$ 7,900

CÓDIGO DE VERIFICACIÓN B24248340CC685

Verifique el contenido y confiabilidad de este certificado, ingresando a www.ccb.org.co/certificadoselectronicos y digite el respectivo código, para que visualice la imagen generada al momento de su expedición. La verificación se puede realizar de manera ilimitada, durante 60 días calendario contados a partir de la fecha de su expedición.

contencioso-administrativa, coactiva, fiscal de Contraloría y Ministerio Público, de tal modo, que no se quede sin representación o defensa en proceso judicial o actuación administrativa alguna. 3) En representación de SEGUROS DEL ESTADO S.A., otorgue poderes especiales a profesionales del derecho titulados y en ejercicio, para que acudan a demandar, contestar y en general, a defender los intereses de la poderdante, ante cualquier autoridad judicial, administrativa, coactiva, contencioso administrativo, de contraloría y de Ministerio Público. Con el otorgamiento de tales poderes, queda entendido que la poderdante, los podrá revocar. Igualmente, el poder que así otorgue a los abogados podrá comprender las facultades a dichos profesionales para que transijan, concilien, desistan, sustituyan, reasuman, reciban, y en fin todas aquellas propias, para la defensa de los intereses de la poderdante en dichos procesos judiciales, contencioso-administrativos, coactivos o administrativos. 4) Asistir a las audiencias de conciliación a las que la poderdante sea convocada por los centros de arbitraje y conciliación y demás establecimientos autorizado para actuar como centros de conciliación de arbitraje, la Procuraduría General de la Nación, cualquier despacho judicial en lo constitucional, civil, comercial, penal, contencioso administrativo, laboral, Corte Suprema de Justicia, Consejo de Estado, Consejo Superior De La Judicatura, Fiscalía General de la Nación y en fin ante cualquier autoridad administrativa, de control fiscal y Ministerio Público, las citaciones a conciliación a que se hace alusión en el presente numeral son aquellas que se convoquen en desarrollo de la normatividad vigente sobre mecanismos alternativos de solución de conflictos, así como la prevista en los códigos de procedimiento civil, general del proceso laboral, penal y de procedimiento administrativo y de lo contencioso administrativo, así como todas aquellas audiencias a las que se cite a la poderdante con propósitos conciliatorios para efecto de futuras leyes que se promulguen al igual que los actos administrativos que ellas desarrollen, a nivel extrajudicial, prejudicial y judiciales propiamente dichas. 5) Plantear las fórmulas conciliatorias siempre en defensa de los intereses de la poderdante. 6) Conciliar las pretensiones que se presenten en desarrollo de lo indicado en el precedente numeral a la poderdante bien sea como demandante, demandada, terceros en el proceso como llamada en garantía, litisconsorcio, tercero interviniente etc., convocante a conciliación o convocada a conciliación. 7) Comprometer a la poderdante mediante la suscripción de las correspondientes actas de conciliación. 8) Comparezca a los

CERTIFICADO DE INSCRIPCIÓN DE DOCUMENTOS

Fecha Expedición: 2 de agosto de 2024 Hora: 13:47:18

Recibo No. AB24248340

Valor: \$ 7,900

CÓDIGO DE VERIFICACIÓN B24248340CC685

Verifique el contenido y confiabilidad de este certificado, ingresando a www.ccb.org.co/certificadoselectronicos y digite el respectivo código, para que visualice la imagen generada al momento de su expedición. La verificación se puede realizar de manera ilimitada, durante 60 días calendario contados a partir de la fecha de su expedición.

despachos judiciales, civiles y penales con el fin de absolver interrogatorios de parte con facultad para confesar, en procesos derivados de siniestros del ramo de seguro de automóviles, del ramo de seguro de responsabilidad civil contractual y extracontractual para transportadores de pasajeros en vehículos de servicio público, así como el ramo de seguro de responsabilidad civil extracontractual para automóviles de servicio particular. 9) Asistir igualmente a los mismos despachos judiciales a las diligencias de exhibición de documentos, así como a toda prueba o diligencia judicial que requiera la asistencia de SEGUROS DEL ESTADO S.A. Como parte en procesos judiciales relacionadas con los ramos aludidos en el numeral anterior. Los actos que mediante el presente poder se encargan a la apoderada no tienen restricción alguna en razón a la cuantía, ni en cuanto a la ubicación geográfica en el territorio de la República de Colombia. Así mismo, me permito manifestar que el poder conferido mediante el presente documento a la apoderada es insustituible.

Por Escritura Pública No. 2460 del 10 de julio de 2024, otorgada en la Notaría 13 de Bogotá D.C., registrada en esta Cámara de Comercio el 18 de Julio de 2024, con el No. 00052802 del libro V, la persona jurídica confirió poder general, amplio y suficiente a Tatiana Arango Olarte (en adelante "la apoderada"), identificada con la cédula de ciudadanía No. 1.128.270.146 de Medellín, abogada titulada y en ejercicio, portadora de la tarjeta profesional No.186.090 del C.S. de la J., para que, en nombre de la compañía a la que represento, realice y lleve a cabo, los siguientes actos: 1. Para que en nombre y presentación de SEGUROS DEL ESTADO S.A., y en su calidad de abogada titulada y en ejercicio promueva y lleve hasta su culminación toda clase de procesos judiciales (ordinarios, abreviados, verbales, ejecutivos, especiales, etc.), ante cualquier tipo de jurisdicción (civil, comercial, penal, laboral, contencioso administrativa, constitucional, administrativa, contravencional, etc.) y que adelante cualquier autoridad judicial, administrativa, de Contraloría (Fiscal) y Ministerio Público, así como adelantar los procesos de recobro de la acción de subrogación prevista en el artículo 1096 del Código de Comercio. 2. Para que en nombre y presentación de SEGUROS DEL ESTADO S.A., y en su calidad de abogada titulada y en ejercicio, conteste todas las demandas, llamamientos en garantía, vinculación como tercero interviniente y defina los intereses de la poderdante de las actuaciones que se le instauren en la jurisdicción civil, comercial, penal, laboral, contencioso administrativa, constitucional, coactiva administrativa, contravencional, etc., y ante cualquier autoridad

CERTIFICADO DE INSCRIPCIÓN DE DOCUMENTOS

Fecha Expedición: 2 de agosto de 2024 Hora: 13:47:18

Recibo No. AB24248340

Valor: \$ 7,900

CÓDIGO DE VERIFICACIÓN B24248340CC685

Verifique el contenido y confiabilidad de este certificado, ingresando a www.ccb.org.co/certificadoselectronicos y digite el respectivo código, para que visualice la imagen generada al momento de su expedición. La verificación se puede realizar de manera ilimitada, durante 60 días calendario contados a partir de la fecha de su expedición.

judicial, administrativa, contencioso administrativa, coactiva fiscal, de Contraloría y Ministerio Público, de tal modo que no se quede sin presentación, o defensa en el proceso judicial o actuación administrativa alguna." 3.Asistir a las audiencias de conciliación a las que la poderdante sea convocada por los Centros de Arbitraje y Conciliación y demás establecimientos autorizados para actuar como centros de conciliación y arbitraje, la Procuraduría General de la Nación, cualquier despacho judicial en lo constitucional, civil, comercial, penal, contencioso - administrativa, laboral, Corte Suprema de Justicia, Consejo de Estado, Consejo Superior de la Judicatura, Fiscalía General de la Nación, y en fin ante cualquier autoridad administrativa, de Control Fiscal y Ministerio Público, Las citaciones a conciliación a que se hace alusión en el presente numeral son aquellas que se convoquen en desarrollo de la normatividad vigente sobre mecanismos alternativos de solución de conflictos, así como la prevista en los Códigos de Procedimiento Civil, General del Proceso, Laboral, Penal y de Procedimiento Administrativo y de lo Contencioso Administrativo, así como todas aquellas audiencias a las que cite a la poderdante con propósitos conciliatorios para efecto de futuras leyes que se promulguen al igual que los actos administrativos que ellas desarrollen a nivel extrajudicial, prejudicial, y judiciales propiamente dichas. 4.Plantear las fórmulas conciliatorias siempre en defensa de los intereses de la poderdante. 5.Conciliar las pretensiones que se presenten en desarrollo de lo indicado en el precedente numeral a la poderdante bien sea como demandante, demandada, terceros en el proceso, como Llamada en Garantía, Litisconsorcio, Tercero Interviniente, etc., convocante a conciliación o convocada a conciliación. 6.Comprometer a la poderdante mediante la suscripción de las correspondientes actas de conciliación. 7.Comparezca a los despachos judiciales, civiles y penales, con el fin de absolver interrogatorios de parte con la facultad de confesar, en procesos derivados de siniestros del ramo de seguros de automóviles, del ramo de seguro de responsabilidad civil contractual y extracontractual para transporte de pasajeros en vehículos de servicio público, así como el ramo de seguro de responsabilidad civil extracontractual para automóviles de servicio particular.- 8.Asistir igualmente a los mismos despachos judiciales a las diligencias de exhibición de documentos; así como toda prueba o diligencia judicial que requiera la asistencia de SEGUROS DEL ESTADO S.A. como parte en procesos judiciales relacionados con los ramos aludidos en el numeral anterior. Los actos que mediante el presente poder se encargan a la

CERTIFICADO DE INSCRIPCIÓN DE DOCUMENTOS

Fecha Expedición: 2 de agosto de 2024 Hora: 13:47:18

Recibo No. AB24248340

Valor: \$ 7,900

CÓDIGO DE VERIFICACIÓN B24248340CC685

Verifique el contenido y confiabilidad de este certificado, ingresando a www.ccb.org.co/certificadoselectronicos y digite el respectivo código, para que visualice la imagen generada al momento de su expedición. La verificación se puede realizar de manera ilimitada, durante 60 días calendario contados a partir de la fecha de su expedición.

apoderada no tienen restricción alguna en razón a la cuantía, ni en cuanto a la ubicación geográfica en el territorio de la República de Colombia. Así mismo, me permito manifestar que el poder conferido mediante el presente documento a la apoderada es insustituible.

Por Escritura Pública No. 4042 de la Notaría 13 de Bogotá D.C., del 26 de agosto de 2009, inscrita el 24 de septiembre de 2009 bajo el No. 16650 del libro V, compareció Jesus Enrique Camacho Gutiérrez identificado con cédula de ciudadanía No. 17.093.529 de Bogotá en su calidad de representante legal obrando en calidad de suplente de presidente de SEGUROS DEL ESTADO S.A., por medio de la presente escritura pública, confiere poder general a Carlos Francisco Angel Andrade identificado con cédula de ciudadanía No. 17.153.058 de Bogotá D.C., para que: Expida, otorgue y suscriba en nombre de SEGUROS DEL ESTADO S.A., las pólizas de seguro de cumplimiento, denominadas de disposiciones legales, ante las respectivas entidades estatales en donde han de presentarse y entregarse, con un límite máximo de valor asegurado de un mil (1.000) salarios mínimos legales mensuales vigentes. Segundo: El presente poder se otorga de conformidad con las funciones que le corresponden al representante legal de SEGUROS DEL ESTADO S.A., en el literal j) de los estatutos sociales de la entidad, que a la letra dice: j) Constituir apoderados judiciales y extrajudiciales. Tercero: El apoderado se encuentra facultado para suscribir las mencionadas pólizas, al igual que los certificados de modificación o anexos que se expidan con fundamento en ellas, y para presentarlas ante la entidad estatal que figure como asegurada y beneficiaria de las mismas. Cuarto: El apoderado se faculta por medio de este mandato, para que en nombre de las mencionadas sociedades poderdantes (SEGUROS DEL ESTADO S.A. Y SEGUROS DE VIDA DEL ESTADO S.A.) Participe y presente ofertas técnicas y económicas en procesos de licitación, selección o contratación directa que adelanten las distintas dependencias oficiales del orden nacional, departamental o municipal o entidades de carácter privado, en donde se pretendan contratar seguros en cualquiera de los ramos aprobados por la Superintendencia Financiera de Colombia, previa autorización de la oficina principal de las aseguradoras antes mencionadas. Las facultades otorgadas en esta cláusula, al apoderado son entre otras: 1) Consultar y obtener los prepliegos y pliegos definitivos de condiciones. 2) Efectuar la inscripción de las aseguradoras y la correspondiente manifestación escrita del interés de participar en los diferentes procesos de licitación, selección o contratación

CERTIFICADO DE INSCRIPCIÓN DE DOCUMENTOS

Fecha Expedición: 2 de agosto de 2024 Hora: 13:47:18

Recibo No. AB24248340

Valor: \$ 7,900

CÓDIGO DE VERIFICACIÓN B24248340CC685

Verifique el contenido y confiabilidad de este certificado, ingresando a www.ccb.org.co/certificadoselectronicos y digite el respectivo código, para que visualice la imagen generada al momento de su expedición. La verificación se puede realizar de manera ilimitada, durante 60 días calendario contados a partir de la fecha de su expedición.

directa. 3) Elaborar y presentar las cartas de observaciones al prepliego y pliegos definitivos. 4) Asistir a las audiencias de: análisis y evaluación del riesgo, sorteo de participantes, aclaraciones, distribución de riesgos, cierre y entrega de oferta, y adjudicación. 5) Asistir a la realización de visitas e inspecciones. 6) Presentar la oferta por cada compañía poderdante, firmar las cartas de presentación, garantías de seriedad de la oferta y demás anexos y formularios que el pliego exija. 7) Presentar observaciones a los informes de evaluación. 8) Notificarse de la resolución de adjudicación. 9) Revisar y firmar el contrato principal y sus adiciones. 10) Expedir, revisar, firmar y entregar las pólizas. 11) Elaborar, firmar y entregar las cuentas de cobro. 12) En caso de participación en uniones temporales o consorcios, firmar el documento de conformación de la unión temporal o consorcio, en donde asumirá la condición de representante legal de la unión temporal o consorcio o suplente del representante legal de la unión temporal o consorcio. Quinto: Este mandato no tiene restricción alguna en razón del territorio en la República de Colombia. Sexto: Que el poder conferido mediante el presente documento al apoderado es insustituible.

Por Escritura Pública No. 3766 de la Notaría 13 de Bogotá D.C., del 26 de julio de 2010, inscrita el 6 de agosto de 2010 bajo el No. 00018197 del libro V, compareció Rafael Hernando Cifuentes Andrade identificado con cédula de ciudadanía No. 396.816 de Bogotá en su calidad de suplente del presidente de la sociedad de la referencia, por medio de la presente escritura pública confiero poder general amplio y suficiente a la doctora Adriana María Arboleda Jaramillo, identificada con la cédula de ciudadanía No. 43.608.070 de Medellín para que represente a una cualquiera de los poderdantes en los siguientes actos: (A) Asistir a las audiencias de conciliación a las que una cualquiera de las poderdantes sea convocada por la justicia laboral en desarrollo del artículo 139 de la Ley 712 de 2001 a través de la cual se modificó el artículo 77 del Código de Procedimiento Laboral o en virtud de cualquier norma jurídica que sustituya esta disposición. (B) Asistir a las audiencias de conciliación a las que una cualquiera de las poderdantes sea convocada por la justicia constitucional, civil, comercial, administrativa, penal y en fin en cualquier materia que se convoque con fundamento en la Ley 23 de 1991, la Ley 446 de 1998, la Ley 640 de 2000, el I art. 27 de la Ley 472 de 1998, así como todas aquellas audiencias a las que se cite a una cualquiera de las poderdantes con propósitos conciliatorios de futuras leyes que se promulguen al

CERTIFICADO DE INSCRIPCIÓN DE DOCUMENTOS

Fecha Expedición: 2 de agosto de 2024 Hora: 13:47:18

Recibo No. AB24248340

Valor: \$ 7,900

CÓDIGO DE VERIFICACIÓN B24248340CC685

Verifique el contenido y confiabilidad de este certificado, ingresando a www.ccb.org.co/certificadoselectronicos y digite el respectivo código, para que visualice la imagen generada al momento de su expedición. La verificación se puede realizar de manera ilimitada, durante 60 días calendario contados a partir de la fecha de su expedición.

igual que los actos administrativos que las desarrollen, a nivel extrajudicial, prejudicial y judiciales propiamente dichas. Í (C) Plantear las fórmulas conciliatorias siempre en defensa de los intereses de una cualquiera de las poderdantes. (D) Conciliar las pretensiones que se presenten en desarrollo de lo indicado en el precedente numeral a una cualquiera de las poderdantes bien sea como demandantes, demandadas, terceros en el proceso como llamadas en garantía, litis consorcio, tercero interviniente etc. Convocantes a conciliación o convocadas a conciliación. (E) Comprometer a cualquiera de las poderdantes mediante la suscripción de las correspondientes actas de conciliación. Parágrafo. Los actos que mediante el presente poder se encargan al apoderado no tienen restricción alguna en razón de la cuantía, al igual que por razón del territorio. Segundo: Que el poder conferido mediante el presente documento a la apoderada es insustituible.

Por Escritura Pública No. 5778 de la Notaría 13 de Bogotá D.C., del 15 de agosto de 2014, inscrita el 8 de septiembre de 2014 bajo el No. 00028977 del libro V, compareció Jesús Enrique Camacho Gutiérrez, identificado con cédula de ciudadanía No. 17.093.529 de Bogotá en su calidad de como suplente del presidente y representante legal de SEGUROS DEL ESTADO S.A., por medio de la presente escritura pública, otorga poder general, amplio y suficiente a Aura Mercedes Sánchez Pérez, identificado con cédula ciudadanía No. 37.324.800 de Ocaña, abogada titulada y en ejercicio, portadora de la tarjeta profesional número 101.089 del Consejo Superior de la Judicatura para que en nombre de SEGUROS DEL ESTADO S.A., intervenga en los siguientes actos: 1) Para que en nombre y representación de SEGUROS DEL ESTADO SA., y en su calidad de abogada titulada, y en ejercicio promueva y lleve hasta su culminación, toda clase de procesos judiciales (ordinarios, abreviados, verbales, ejecutivos, especiales, etc.), ante cualquier tipo de jurisdicción (civil, comercial, penal, laboral, contencioso administrativa, constitucional, administrativa, contravencional, etc.) y que adelante cualquier autoridad judicial, administrativa, de contraloría (fiscal) y Ministerio Público, así como adelantar los procesos de recobro en ejercicio de la acción de subrogación prevista en el artículo 1096 del Código de Comercio 2) Para que en nombre y representación SEGUROS DEL ESTADO S.A y en su calidad de abogada titulada y en ejercicio conteste todas las demandas, llamamientos en garantía, vinculaciones como tercero interviniente y defienda los intereses de la poderdante, en

CERTIFICADO DE INSCRIPCIÓN DE DOCUMENTOS

Fecha Expedición: 2 de agosto de 2024 Hora: 13:47:18

Recibo No. AB24248340

Valor: \$ 7,900

CÓDIGO DE VERIFICACIÓN B24248340CC685

Verifique el contenido y confiabilidad de este certificado, ingresando a www.ccb.org.co/certificadoselectronicos y digite el respectivo código, para que visualice la imagen generada al momento de su expedición. La verificación se puede realizar de manera ilimitada, durante 60 días calendario contados a partir de la fecha de su expedición.

actuaciones que se le instauren en la jurisdicción civil, comercial, penal, laboral, contencioso administrativa, constitucional, coactiva, administrativa - contravencional, y ante cualquier autoridad judicial, administrativa, contencioso-administrativa, coactiva, fiscal de contraloría y Ministerio Público, de tal modo, que no se quede sin representación o defensa en proceso judicial o actuación administrativa alguna. 3) En representación de SEGUROS DEL ESTADO SA., otorgue poderes especiales a profesionales del derecho titulados y en ejercicio, para que acudan a demandar, contestar y en general, a defender los intereses de la poderdante, ante cualquier autoridad judicial, administrativa, coactiva, contencioso administrativo, administrativa de contraloría y de Ministerio Público. Con el otorgamiento de tales poderes, queda entendido que la poderdante, los podrá revocar. Igualmente, el poder que así otorgue a los abogados, podrá comprender las facultades a dichos profesionales para que transijan, concilien, desistan, sustituyan, reasuman, reciban, y en fin todas aquellas propias, para la defensa de los intereses de la poderdante en dichos procesos judiciales, contencioso-administrativos, coactivos o administrativos. 4) Asistir a las audiencias de conciliación a las que la poderdante sea convocada por los centros de arbitraje y conciliación y demás establecimientos autorizados para actuar como centros de conciliación y de arbitraje, la procuraduría general de la nación, cualquier despacho judicial en lo constitucional, civil, comercial, penal, contencioso - administrativo, laboral, Corte Suprema de Justicia, Consejo de Estado, Consejo Superior de la Judicatura, -Fiscalía General de la Nación y en fin ante cualquier autoridad administrativa, de control fiscal y Ministerio Público. Las citaciones a conciliación a que se hace alusión en el presente literal son aquellas que se convoquen en desarrollo de la normatividad vigente sobre mecanismos alternativos de solución de conflictos, así como la prevista en los códigos de procedimiento civil, general del proceso, laboral, penal y de procedimiento administrativo e lo contencioso administrativo, así como todas aquellas audiencias a las que se cite a la poderdante con propósitos conciliatorios para efecto de futuras leyes que se promulguen al igual que los actos administrativos que ellas desarrollen, a nivel extrajudicial, prejudicial y judiciales propiamente dichas. 5) Plantear las fórmulas conciliatorias siempre en defensa de los intereses de la poderdante. 6) Conciliar las pretensiones que se presenten en desarrollo de lo indicado en el precedente numeral a la poderdante bien sea como demandante, demandada, terceros en el

CERTIFICADO DE INSCRIPCIÓN DE DOCUMENTOS

Fecha Expedición: 2 de agosto de 2024 Hora: 13:47:18

Recibo No. AB24248340

Valor: \$ 7,900

CÓDIGO DE VERIFICACIÓN B24248340CC685

Verifique el contenido y confiabilidad de este certificado, ingresando a www.ccb.org.co/certificadoselectronicos y digite el respectivo código, para que visualice la imagen generada al momento de su expedición. La verificación se puede realizar de manera ilimitada, durante 60 días calendario contados a partir de la fecha de su expedición.

proceso - como llamada en garantía, litisconsorcio, tercero interviniente etc.- convocante a conciliación o convocada a conciliación. 7) Comprometer a la poderdante mediante la suscripción de las correspondientes actas de conciliación. 8) Comparezca a los despachos judiciales, civiles y penales con el fin de absolver interrogatorios de parte con facultad para confesar, en procesos derivados de siniestros del ramo de seguro de automóviles, del ramo de seguro de responsabilidad civil contractual y extracontractual para transportadores de pasajeros en vehículos de servicio público, así como el ramo de seguro de responsabilidad civil extracontractual para automóviles de servicio particular. 9) Asistir igualmente a los mismos despachos judiciales a las diligencias de exhibición de documentos, así como a toda prueba o diligencia judicial que requiera la asistencia de SEGUROS DEL ESTADO S.A. Corno parte en procesos judiciales relacionados con los ramos aludidos en el numeral anterior. Parágrafo. Los actos que mediante el presente poder se encargan a la apoderada no tienen restricción alguna en razón de la cuantía, ni en cuanto a la ubicación geográfica en el territorio de la República de Colombia. Tercero: Que el poder conferido mediante el presente documento a la apoderada (Aura Mercedes Sánchez Pérez) es insustituible.

Por Escritura Pública No. 5713 de la Notaría 13 de Bogotá D.C., del 14 de agosto de 2014, inscrita el 8 de septiembre de 2014 bajo el No. 00028979 del libro V, compareció Jesús Enrique Camacho Gutiérrez, identificado con cédula de ciudadanía No. 17.093.529 de Bogotá en su calidad de suplente del presidente y representante legal de SEGUROS DEL ESTADO S.A., por medio de la presente escritura pública, otorga poder general, amplio y suficiente a Héctor Arenas Ceballos, identificado con la cédula de ciudadanía número 79.443.951 de Bogotá, abogado titulado y en ejercicio, portador de la tarjeta profesional número 75187 del Consejo Superior de la Judicatura para que en nombre de SEGUROS DEL ESTADO S.A., intervenga en los siguientes actos: 1) Para que en nombre y representación de SEGUROS DEL ESTADO S.A., y en su calidad de abogado titulado y en ejercicio promueva y lleve hasta su culminación, toda clase de procesos judiciales (ordinarios, abreviados, verbales, ejecutivos, especiales, etc.), ante cualquier tipo de jurisdicción (civil, comercial, penal, laboral, contencioso administrativo constitucional, administrativa, contravencional, etc.) y que adelante cualquier autoridad judicial, administrativa, de contraloría (fiscal) y Ministerio Público, as como adelantar los procesos de recobro en ejercicio de la acción de subrogación prevista

CERTIFICADO DE INSCRIPCIÓN DE DOCUMENTOS

Fecha Expedición: 2 de agosto de 2024 Hora: 13:47:18

Recibo No. AB24248340

Valor: \$ 7,900

CÓDIGO DE VERIFICACIÓN B24248340CC685

Verifique el contenido y confiabilidad de este certificado, ingresando a www.ccb.org.co/certificadoselectronicos y digite el respectivo código, para que visualice la imagen generada al momento de su expedición. La verificación se puede realizar de manera ilimitada, durante 60 días calendario contados a partir de la fecha de su expedición.

en el artículo 1096 del Código de Comercio. 2) Para que en nombre y representación dé SEGUROS DEL ESTADO S.A. Y en su calidad de abogado titulado y en ejercicio, conteste todas las demandas, llamamientos en garantía, vinculaciones como tercero interviniente y defienda los intereses de la poderdante., en actuaciones que se le instauren en la jurisdicción civil, comercial, penal, laboral, contencioso-administrativa, constitucional, coactiva, administrativa - contravencional, etc., y ante cualquier autoridad judicial, administrativa, contencioso-administrativa, coactiva, fiscal de Contraloría y Ministerio Público, de tal modo, que no se quede sin representación o defensa en proceso judicial o actuación administrativa alguna. 3) En representación de SEGUROS DEL ESTADO S.A., otorgue poderes especiales a profesionales del derecho titulados y en ejercicio, para que acudan a demandar, contestar y en general, a defender los intereses de la poderdante, ante cualquier autoridad judicial, administrativa, coactiva, contencioso administrativo, de contraloría y de Ministerio Público. Con el otorgamiento de tales poderes, queda entendido que la poderdante, los podrá revocar. Igualmente, el poder que así otorgue a los abogados, podrá comprender las facultades a dichos profesionales para que transijan, concilien, desistan, sustituyan, reasuman, reciban, y en fin todas aquellas propias, para la defensa de los intereses de la poderdante en dichos procesos judiciales, contencioso-administrativos, coactivos o administrativos. 4) Asistir a las audiencias de conciliación a las que la poderdante sea convocada por los centros de arbitraje y conciliación y demás establecimientos autorizado para actuar como centros de conciliación de arbitraje, la procuraduría general de la nación, cualquier despacho judicial en lo constitucional, civil, comercial, penal, contencioso - administrativo, laboral, Corte Suprema de Justicia, Consejo de Estado, Consejo Superior De La Judicatura, Fiscalía General de la Nación y en fin ante cualquier autoridad administrativa, de control fiscal y Ministerio Público las citaciones a conciliación a que se hace alusión en el presente literal son aquellas que se convoquen en desarrollo de la normatividad vigente sobre mecanismos alternativos de solución de conflictos, así como la prevista en los códigos de procedimiento civil, general del proceso laboral, penal y de procedimiento administrativo y de lo contencioso administrativo, así como todas aquellas audiencias a las que se cite a la poderdante con propósitos conciliatorios para efecto de futuras leyes que se promulguen al igual que los actos administrativos que ellas desarrollen, a nivel extrajudicial, prejudicial y judiciales

CERTIFICADO DE INSCRIPCIÓN DE DOCUMENTOS

Fecha Expedición: 2 de agosto de 2024 Hora: 13:47:18

Recibo No. AB24248340

Valor: \$ 7,900

CÓDIGO DE VERIFICACIÓN B24248340CC685

Verifique el contenido y confiabilidad de este certificado, ingresando a www.ccb.org.co/certificadoselectronicos y digite el respectivo código, para que visualice la imagen generada al momento de su expedición. La verificación se puede realizar de manera ilimitada, durante 60 días calendario contados a partir de la fecha de su expedición.

propiamente dichas. 5) Plantear las fórmulas conciliatorias siempre en defensa de los intereses de la poderdante. 6) Conciliar las pretensiones que se presenten en desarrollo de lo indicado en el precedente numeral. A la poderdante bien sea como demandante, demandada, terceros en el proceso - como llamada en garantía, litisconsorcio, tercero interviniente etc.- convocante a conciliación o convocada a conciliación. 7) Comprometer a la poderdante mediante la suscripción de las correspondientes actas de conciliación. 8) Comparezca a los despachos judiciales, civiles y penales con el fin de absolver interrogatorios de parte con facultad para confesar, en procesos derivados de siniestros del ramo de seguro de automóviles, del ramo de seguro de responsabilidad civil contractual y extracontractual para transportadores de pasajeros en vehículos de servicio público, así como el ramo de seguro de responsabilidad civil extracontractual para automóviles de servicio particular. 9) Asistir igualmente a los mismos despachos judiciales a las diligencias de exhibición de documentos, así como a toda prueba o diligencia judicial que requiera la asistencia de SEGUROS DEL ESTADO S.A. Como parte en procesos judiciales relacionadas con los ramos-aludidos en el numeral anterior. Parágrafo. Los actos que mediante el presente poder se encargan a el apoderado no tienen restricción, alguna en razón de la cuantía, ni en cuanto a la ubicación geográfica en el territorio la República de Colombia. Tercero: Que el poder conferido mediante el presente documento al apoderado (Hector Arenas Ceballos) es insustituible.

Por Escritura Pública No. 5714 de la Notaría 13 de Bogotá D.C., del 14 de agosto de 2014, inscrita el 8 de septiembre de 2014 bajo el No. 00028988 del libro V, Compareció Jesús Enrique Camacho Gutiérrez, identificado con cédula de ciudadanía No. 17.093.529 de Bogotá en su calidad de suplente del presidente y representante legal de SEGUROS DEL ESTADO S.A., por medio de la presente escritura pública, otorga poder general, amplio y suficiente a Augusto Mateus Gómez, identificado con la cédula de ciudadanía número 79.285.281 expedida en Bogotá, abogado titulado y en ejercicio, portador de la tarjeta profesional número 46.522 del Consejo Superior de la Judicatura, para que en nombre de SEGUROS DEL ESTADO S.A., realice y lleve a cabo, los siguientes actos: 1- Para que en nombre representación de SEGUROS DEL ESTADO S.A., y en su calidad de abogado titulado y en ejercicio promueva y lleve hasta su culminación, toda clase de procesos judiciales (ordinarios, abreviados, verbales, ejecutivos, especiales, etc.), ante cualquier tipo de jurisdicción (civil, comercial, penal,

CERTIFICADO DE INSCRIPCIÓN DE DOCUMENTOS

Fecha Expedición: 2 de agosto de 2024 Hora: 13:47:18

Recibo No. AB24248340

Valor: \$ 7,900

CÓDIGO DE VERIFICACIÓN B24248340CC685

Verifique el contenido y confiabilidad de este certificado, ingresando a www.ccb.org.co/certificadoselectronicos y digite el respectivo código, para que visualice la imagen generada al momento de su expedición. La verificación se puede realizar de manera ilimitada, durante 60 días calendario contados a partir de la fecha de su expedición.

laboral, contencioso - administrativa, constitucional, administrativa contravencional, etc.) y que adelante cualquier autoridad judicial, administrativa, de contraloría (fiscal) y Ministerio Público. 2 - Para que en nombre y representación de SEGUROS DEL ESTADO S A y en su calidad de abogado titulado y en ejercicio: Conteste todas las demandas, llamamientos en garantía, vinculaciones como tercero interviniente, y defienda los intereses de la poderdante, en actuaciones que se le instauren en la jurisdicción civil, comercial, penal, laboral, contencioso-administrativa, constitucional, coactiva, administrativa - contravencional, y ante cualquier autoridad judicial, administrativa, contencioso-administrativa, coactiva, fiscal de Contraloría y Ministerio Público, de tal modo, que no se quede sin representación o defensa en proceso judicial o- actuación administrativa. 3.- Otorgue los poderes especiales a profesionales del derecho titulados y en ejercicio, para que acudan a demandar, contestar y en general, a defender los intereses de SEGUROS DEL ESTADO S.A., ante cualquier autoridad judicial, administrativa, coactiva, contencioso -administrativa, de Contraloría y de Ministerio Público. Con el otorgamiento de tales poderes, queda entendido que el apoderado, los podrá revocar. Igualmente, el poder que así otorgue a los abogados, podrá comprender las facultades a dichos profesionales para que transijan, concilien, desistan, sustituyan, reasuman, reciban, y en fin todas aquellas propias, para la defensa de los intereses de la poderdante en dichos procesos judiciales, contencioso - administrativos, coactivos o administrativos. 4.- Asista a las audiencias de conciliación a las que SEGUROS DEL ESTADO S.A. Sea convocado por los centros de arbitraje y conciliación y demás establecimientos autorizados para actuar como centros de conciliación y de arbitraje, la procuraduría general de la nación, cualquier despacho judicial en lo constitucional, civil, comercial, penal, contencioso-administrativo, laboral, Corte Suprema de Justicia, Consejo de Estado, Consejo Superior de la Judicatura, Corte Constitucional, Fiscalía General de Nación y ante cualquier autoridad administrativa, de control fiscal y Ministerio Público. Las citaciones conciliación a que se hace alusión en el presente literal son aquellas que se convoquen en desarrollo de la normatividad vigente sobre mecanismos alternativos de solución de conflictos, así como la prevista en los Códigos Procedimiento Civil, general del proceso, laboral, penal y de procedimiento administrativo y de lo contencioso administrativo, así como todas aquellas audiencias a las que cite a la poderdante con propósitos conciliatorios para efecto de futuras leyes que se promulguen al igual que los actos

CERTIFICADO DE INSCRIPCIÓN DE DOCUMENTOS

Fecha Expedición: 2 de agosto de 2024 Hora: 13:47:18

Recibo No. AB24248340

Valor: \$ 7,900

CÓDIGO DE VERIFICACIÓN B24248340CC685

Verifique el contenido y confiabilidad de este certificado, ingresando a www.ccb.org.co/certificadoselectronicos y digite el respectivo código, para que visualice la imagen generada al momento de su expedición. La verificación se puede realizar de manera ilimitada, durante 60 días calendario contados a partir de la fecha de su expedición.

administrativos que ellas desarrollen a nivel extrajudicial, prejudicial y judiciales propiamente dichas. 5.- Plantee las fórmulas conciliatorias siempre en defensa de los intereses de la SEGUROS DEL ESTADO S.A. Concilie las pretensiones que se presenten, bien sea como demandante, demandada, terceros en el proceso (como llamamientos en garantía, litisconsorcios, terceros intervinientes, etc.) convocante o convocada a conciliación. Comprometa a la poderdante mediante la suscripción de las correspondientes actas de conciliación. Los actos que mediante el presente poder se encargan al apoderado no tienen restricción alguna en razón de la cuantía. 6.- Suscriba en nombre de la entidad poderdante, los documentos correspondientes a la cesión de derechos de propiedad a favor de SEGUROS DEL ESTADO S.A., que permitan la acción de subrogación establecida en el artículo 1096 del Código de Comercio e igualmente haga viable la recuperación o el salvamento, sobre los automotores, cuyas pólizas de seguro, obliguen a la indemnización por pérdida total por hurto o por pérdida total por daños a la aseguradora poderdante. 7.- Firme las cartas o comunicaciones de objeción o de negación al pago de las reclamaciones efectuadas por los asegurados o beneficiarios, sin consideración a la cuantía de las mismas, relacionadas con siniestros del ramo de seguro de automóviles, del ramo de seguro de responsabilidad civil contractual y extracontractual para transportadores de pasajeros en vehículos de servicio público, así como el ramo de seguro de responsabilidad civil extracontractual para automóviles de servicio particular. 8.- Comparezca a los despachos judiciales, civiles y penales con el fin de absolver interrogatorios de parte con facultad para confesar, en procesos derivados de siniestros de los anteriores ramos. 9.- Asista igualmente a los mismos despachos judiciales, a las diligencias de exhibición de documentos, así como a toda prueba o diligencia judicial que requiera la asistencia de SEGUROS DEL ESTADO S.A. Como parte en los procesos judiciales relacionados con los ramos aludidos en el numeral séptimo de esta cláusula. 10. - Suscribir en nombre y representación d la poderdante, los formularios y documentos que exijan las oficinas de tránsito y transporte correspondientes en orden a legalizar la propiedad de los vehículos siniestrados, en cabeza de SEGUROS DEL ESTADO S.A., (formulario de tramite único nacional, de cancelación de matrículas, etc.). Parágrafo. Se encuentra absolutamente prohibido y no es una facultad que se otorgue por este poder general, el que el apoderado ceda los derechos y traspase la propiedad de los vehículos siniestrados, que se encuentran en cabeza de SEGUROS DEL ESTADO S.A., a terceras personas.

CERTIFICADO DE INSCRIPCIÓN DE DOCUMENTOS

Fecha Expedición: 2 de agosto de 2024 Hora: 13:47:18

Recibo No. AB24248340

Valor: \$ 7,900

CÓDIGO DE VERIFICACIÓN B24248340CC685

Verifique el contenido y confiabilidad de este certificado, ingresando a www.ccb.org.co/certificadoselectronicos y digite el respectivo código, para que visualice la imagen generada al momento de su expedición. La verificación se puede realizar de manera ilimitada, durante 60 días calendario contados a partir de la fecha de su expedición.

Por Escritura Pública No. 008 de la Notaría 13 de Bogotá D.C., del 6 de enero de 2016 inscrita el 15 de febrero de 2016 bajo el No. 00033669 del libro V, compareció Jesús Enrique Camacho Gutierrez identificado con cédula de ciudadanía No. 17.093.529 de Bogotá en su calidad de suplente del presidente y representante legal de la sociedad de la referencia, por medio de la presente escritura pública, confiere poder general, amplio y suficiente a la doctora Angelica Margarita Gomez Lopez, identificada con la cédula de ciudadanía número 52.198.055 de Bogotá, abogada titulada y en ejercicio, portadora de la tarjeta profesional número 135.755 del Consejo Superior de la Judicatura para que en nombre de SEGUROS DEL ESTADO S.A., intervenga en los siguientes actos: 1) Para que en nombre y representación de SEGUROS DEL ESTADO S.A., y en su calidad de abogada titulada y en ejercicio promueva y lleve hasta su culminación, toda clase de procesos judiciales (ordinarios, abreviados, verbales, ejecutivos, especiales, etc.), ante cualquier tipo de jurisdicción (civil, comercial, penal, laboral, contencioso-administrativa, constitucional, administrativa, contravencional, etc.) y que adelante cualquier autoridad judicial, administrativa o contraloría (fiscal) y Ministerio Público, así como adelantar los procesos de recobro en ejercicio de la acción de subrogación prevista en el artículo 1096 del Código de Comercio. 2) Para que en nombre y representación de SEGUROS DEL ESTADO S.A. Y en su calidad de abogada titulada y en ejercicio, conteste todas las demandas, llamamientos en garantía, vinculaciones como tercero interviniente y defienda los intereses de la poderdante, en actuaciones que se le instauren en la jurisdicción civil, comercial, penal, laboral, contencioso-administrativa, constitucional, coactiva, administrativa - contravencional, etc., y ante cualquier autoridad judicial, administrativa, contencioso-administrativa, coactiva, fiscal de contraloría y Ministerio Público, de tal modo, que no se quede sin representación o defensa en proceso judicial o actuación administrativa alguna. 3) Asistir a las audiencias de conciliación a las que la poderdante sea convocada por los centros de arbitraje y conciliación y demás establecimientos autorizados para actuar como centros de conciliación y de arbitraje, la Procuraduría General de la Nación, cualquier despacho judicial en lo constitucional, civil, comercial, penal, contencioso - administrativo, laboral, Corte Suprema de Justicia, Consejo de Estado, Consejo Superior de la Judicatura, Fiscalía General de la Nación y en fin ante cualquier autoridad administrativa, de control fiscal y Ministerio Público. Las citaciones a conciliación a que se hace alusión en el presente

CERTIFICADO DE INSCRIPCIÓN DE DOCUMENTOS

Fecha Expedición: 2 de agosto de 2024 Hora: 13:47:18

Recibo No. AB24248340

Valor: \$ 7,900

CÓDIGO DE VERIFICACIÓN B24248340CC685

Verifique el contenido y confiabilidad de este certificado, ingresando a www.ccb.org.co/certificadoselectronicos y digite el respectivo código, para que visualice la imagen generada al momento de su expedición. La verificación se puede realizar de manera ilimitada, durante 60 días calendario contados a partir de la fecha de su expedición.

literal son aquellas que se convoquen en desarrollo de la normatividad vigente sobre mecanismos alternativos de solución de conflictos, así como la prevista en los códigos de procedimiento civil, general del proceso, laboral, penal y de procedimiento administrativo y de lo contencioso administrativo, así como todas aquellas audiencias a las que se cite a la poderdante con propósitos conciliatorios para efecto de futuras leyes que se promulguen al igual que los actos administrativos que ellas desarrollen, a nivel extrajudicial, prejudicial y judiciales propiamente dichas. 4) Plantear las fórmulas conciliatorias siempre en defensa de los intereses de la poderdante. 5) Conciliar las pretensiones que se presenten en desarrollo de lo indicado en el precedente numeral a la poderdante bien sea como demandante, demandada, terceros en el proceso como llamada en garantía, litisconsorcio, tercero interviniente etc. Convocante a conciliación o convocada a conciliación. 6) Comprometer a la poderdante mediante la suscripción de las correspondientes actas de conciliación 7) Comparezca a los despachos judiciales, civiles y penales con el fin de absolver interrogatorios de parte con facultad para confesar, en procesos derivados de siniestros del ramo de seguro de automóviles, del ramo de seguro de responsabilidad civil contractual y extracontractual para transportadores de pasajeros en vehículos de servicio público, así como el ramo de seguro de responsabilidad civil extracontractual para automóviles de servicio particular. 8) Asistir igualmente a los mismos despachos judiciales a las diligencias de exhibición de documentos, así como a toda prueba o diligencia judicial que requiera la asistencia de SEGUROS DEL ESTADO S.A. Como parte en procesos judiciales relacionados con los ramos aludidos en el numeral anterior. - Parágrafo. Los actos que mediante el presente poder se encargan a la apoderada no tienen restricción alguna en razón de la cuantía, ni en cuanto a la ubicación geográfica en el territorio de la República de Colombia. Que el poder conferido mediante el presente documento a la apoderada (Angelica Margarita Gomez Lopez) es insustituible.

Por Escritura Pública No. 9135 de la Notaría 13 de Bogotá D.C., del 08 de noviembre de 2016, inscrita el 24 de noviembre de 2016 bajo el No. 00036217 del libro V, compareció Maria Alexandra Bermudez Vanegas identificado con cédula de ciudadanía No. 63.502.968 de Bucaramanga en su calidad de suplente del presidente y representante legal, por medio de la presente escritura pública, confiere poder general a Myriam Emilce Ardila Cepeda identificado con cédula ciudadanía No.

CERTIFICADO DE INSCRIPCIÓN DE DOCUMENTOS

Fecha Expedición: 2 de agosto de 2024 Hora: 13:47:18

Recibo No. AB24248340

Valor: \$ 7,900

CÓDIGO DE VERIFICACIÓN B24248340CC685

Verifique el contenido y confiabilidad de este certificado, ingresando a www.ccb.org.co/certificados/electronicos y digite el respectivo código, para que visualice la imagen generada al momento de su expedición. La verificación se puede realizar de manera ilimitada, durante 60 días calendario contados a partir de la fecha de su expedición.

51.704.520 de Bogotá D.C. En su calidad de gerente de SIS VIDA S.A.S. (SOAT Siniestros) y mientras permanezca en tal cargo, para que en nombre y representación de SEGUROS DEL ESTADO S.A., firme las cartas o comunicaciones de objeción o de negación de pago de las reclamaciones efectuadas por los asegurados o beneficiarios, sin consideración de la cuantía de las mismas, relacionadas con siniestros que afecten el Seguro Obligatorio de Accidentes de Tránsito SOAT. Que el poder conferido mediante el presente documento a la apoderada (Myriam Emilce Ardila Cepeda) es insustituible.

Por Escritura Pública No. 8324 de la Notaría 13 de Bogotá D.C., del 08 de noviembre de 2017, inscrita el 12 de diciembre de 2017 bajo el número 00038451 del libro V compareció Jesus Enrique Camacho Gutierrez identificado con cédula de ciudadanía No. 17.093.529 de Bogotá D.C, en su calidad de suplente del presidente y representante legal, por medio de la presente escritura pública, confiere poder general, amplio y suficientes a Jaime Eduardo Gamboa Rodriguez identificado con cédula ciudadanía No. 79.626.122 de Bogotá D.C. Con tarjeta profesional número 93.077 y a Juan Felipe Carvajal Dysidoro identificado con cédula de ciudadanía No. 93.239.897 de Ibagué, con tarjeta profesional número. 223.098, para que en nombre y representación de la misma, realice y lleve a cabo, los siguientes actos: 1. Represente a la aseguradora y/o, otorgue poderes especiales, amplios y suficientes (sin la facultad para sustituir) a abogados titulados y en ejercicio, para atender las citaciones que realicen las distintas entidades estatales, en desarrollo de los previstos en el artículo 86 de la Ley 1474 de 2011 (estatuto anticorrupción), a audiencias de descargos, ejerciendo todos los derechos y facultades necesarias para la defensa de los intereses de la compañía de seguros en su calidad de garante del cumplimiento, agotando todas las actuaciones necesarias para la adecuada representación de la misma, solicitar copias, recibir, desistir y realizar todas las diligencias pertinentes y necesarias para cumplir con el mandato conferido. 2. Para que comparezca a notificarse de actos administrativos que profieran entidades estatales que vinculen a SEGUROS DEL ESTADO S.A, para que presente los recursos procedentes contra los mismos y revocatorias directas en defensa de sus intereses y derechos, y en general solicitar copias, recibir, desistir y realizar todas las actuaciones necesarias para el cumplimiento del mandato conferido. 3. Para que represente a la compañía ante los órganos y funcionarios de la rama jurisdiccional del poder público o ante funcionarios de la rama ejecutiva o ante particulares, a los

CERTIFICADO DE INSCRIPCIÓN DE DOCUMENTOS

Fecha Expedición: 2 de agosto de 2024 Hora: 13:47:18

Recibo No. AB24248340

Valor: \$ 7,900

CÓDIGO DE VERIFICACIÓN B24248340CC685

Verifique el contenido y confiabilidad de este certificado, ingresando a www.ccb.org.co/certificadoselectronicos y digite el respectivo código, para que visualice la imagen generada al momento de su expedición. La verificación se puede realizar de manera ilimitada, durante 60 días calendario contados a partir de la fecha de su expedición.

cuales les hayan sido asignadas, delegadas o transferidas por disposición legal o normativa, funciones judiciales. 4. Para promover, instaurar y contestar cualquier tipo de demandas, llamamientos en garantía, vinculaciones como tercero interviniente, y en fin que defienda los intereses de SEGUROS DEL ESTADO S.A en actuaciones que se le instauren en la jurisdicción civil, comercial, penal, laboral, contencioso-administrativa, constitucional, coactiva, administrativa-contravencional, arbitral, etc. Y ante cualquier autoridad judicial, administrativa, contencioso-administrativa, coactiva, fiscal, de contraloría y Ministerio Público, de tal modo que SEGUROS DEL ESTADO S.A no se quede sin representación o defensa en proceso judicial o actuación jurisdiccional alguna. 5. Para que otorgue poderes especiales a profesionales en derecho titulados y en ejercicio, para promover, instaurar y contestar cualquier tipo de demandas, llamamientos en garantía, vinculaciones como tercero interviniente, y en fin que defienda los intereses de SEGUROS DEL ESTADO S A, en actuaciones que se ,instauren en la jurisdicción civil, comercial, pena, laboral, contencioso- administrativa, constitucional, coactiva, administrativa-contravencional, arbitral, etc., y ante cualquier autoridad judicial, administrativa, contencioso-administrativa coactiva, fiscal, de contraloría y Ministerio Público, pudiendo revocar dichos poderes, estos poderes esenciales podrán comprender las facultades para transigir, conciliar, desistir, reasumir, recibir y en fin todas aquellas necesarias para la defensa de los intereses de la aseguradora, sin incluir la facultad de sustituir, para los aludidos profesionales. 6. para asistir a las audiencias de conciliación a las que la poderdante sea convocada por los centros de arbitraje y conciliación y demás establecimientos autorizados para actuar como centros de conciliación y arbitraje, la Procuraduría General de la Nación, cualquier despacho jurisdiccional o administrativo, a nivel extrajudicial, prejudicial y judicial, planteando las fórmulas conciliatorias siempre en defensa de los intereses de SEGUROS DEL ESTADO SA, conciliando bien sea como demandante, demanda, llamada en garantía, litisconsorte, convocante o convocada; comprometiendo a su representada mediante la suscripción de las correspondientes actas de conciliación. 8. Para que comparezca a cualquier tipo de despacho jurisdiccional con el fin de absolver interrogatorios de parte con facultad para confesar, en procesos o procedimientos derivados de siniestros que involucren pólizas de seguro de cumplimiento, de responsabilidad civil extracontractual derivada de cumplimiento y de cauciones judiciales; así mismo, asistir a las diligencias de exhibición de documentos, así como a

CERTIFICADO DE INSCRIPCIÓN DE DOCUMENTOS

Fecha Expedición: 2 de agosto de 2024 Hora: 13:47:18

Recibo No. AB24248340

Valor: \$ 7,900

CÓDIGO DE VERIFICACIÓN B24248340CC685

Verifique el contenido y confiabilidad de este certificado, ingresando a www.ccb.org.co/certificadoselectronicos y digite el respectivo código, para que visualice la imagen generada al momento de su expedición. La verificación se puede realizar de manera ilimitada, durante 60 días calendario contados a partir de la fecha de su expedición.

toda prueba o diligencia anticipada o procesal que requiera la asistencia de SEGUROS DEL ESTADO S.A. 9. Para que, en nombre y representación de esta aseguradora, firme las cartas o comunicaciones de objeción o negociación al pago de reclamaciones efectuadas por los asegurados o beneficiarios de contratos de seguro, sin consideración a la cuantía de las pretensiones contenidas en las mismas.

Por Escritura Pública No. 1072 del 13 de abril de 2023, otorgada en la Notaría 13 de Bogotá D.C., registrada en esta Cámara de Comercio el 19 de Abril de 2023, con el No. 00049727 del libro V, la persona jurídica confirió poder especial, amplio y suficiente a María Teresa Salamanca Torres (en adelante "La apoderada"), identificada con la cédula de ciudadanía No. 52.057.013 de Bogotá D.C., abogada titulada y en ejercicio, portadora de la tarjeta profesional No. 198.028 del C.S. de la J., para que, en nombre de la compañía a la que represento, firme las cartas o comunicaciones de objeción o de negación al pago de reclamaciones efectuadas por los asegurados o beneficiarios, sin consideración a la cuantía o la ubicación geográfica de las mismas, relacionadas con siniestros. Asimismo, me permito manifestar que el poder conferido mediante el presente documento a la apoderada es insustituible.

REFORMAS DE ESTATUTOS

ESCRITURAS NO.	FECHA	NOTARIA	INSCRIPCION
4395	17-VIII-1.956	4A. BTA	6-X-1.989 - 276.962
2008	17---IV-1.957	4A. BTA	6-X-1.989 - 276.963
6565	4---XI--1.958	4A. BTA	6-X-1.989 - 276.964
1765	7----V--1.966	4A. BTA	6-X-1.989 - 276.965
2142	7----V--1.973	4A. BTA	6-X-1.989 - 276.966
2590	29---IV-1.974	4A. BTA	6-X-1.989 - 276.967
417	6---IV--1.976	1A. POPAYAN	6-X-1.989 - 276.968
4170	18-VIII-1.976	4A. BTA	6-X-1.989 - 276.969
4964	21---IX-1.976	4A. BTA	6-X-1.989 - 276.970
4287	23-VIII-1.976	4A. BTA	6-X-1.989 - 276.971
3294	7---VII-1.977	4A. BTA	6-X-1.989 - 276.972
1202	7---X---1.981	30 BTA	6-X-1.989 - 276.973
694	14---V--1.982	32 BTA	6-X-1.989 - 276.974
1482	29---V--1.984	32 BTA	6-X-1.989 - 276.975
2348	5-VIII--1.987	32 BTA	6-X-1.989 - 276.976
9145	29-XII--1.987	9A. BTA	6-X-1.989 - 276.977

CERTIFICADO DE INSCRIPCIÓN DE DOCUMENTOS

Fecha Expedición: 2 de agosto de 2024 Hora: 13:47:18

Recibo No. AB24248340

Valor: \$ 7,900

CÓDIGO DE VERIFICACIÓN B24248340CC685

Verifique el contenido y confiabilidad de este certificado, ingresando a www.ccb.org.co/certificados/electronicos y digite el respectivo código, para que visualice la imagen generada al momento de su expedición. La verificación se puede realizar de manera ilimitada, durante 60 días calendario contados a partir de la fecha de su expedición.

4291	20---VI-1.988	9A. BTA	6-X-1.989 - 276.978
2767	26-VII--1.989	32 BTA	6-X-1.989 - 276.979
3507	13---IX-1.989	32 BTA	6-X-1.989 - 276.980
2636	18-IX---1.990	10 BTA	26-IX-1.990 - 305.870
2637	18-IX---1.990	10 BTA	26-IX-1.990 - 305.871
1972	28-VI---1.991	10 BTA	9-VII-1.991 - 332.013
3766	26-XI---1.991	10 BTA	6-XII-1.991 - 348.269
2999	25-IX---1.992	10 BTA	30-IX-1.992 - 380.515
1063	20-IV---1.994	10 STAFE BTA	29-IV-1.994 - 445.971
437	28-II---1.995	10 STAFE BTA	9-III-1.995 - 484.268

Los estatutos de la sociedad han sido reformados así:

DOCUMENTO	INSCRIPCIÓN
Doc. Priv. del 29 de agosto de 2001 de la Revisor Fiscal	00792270 del 3 de septiembre de 2001 del Libro IX
E. P. No. 0002738 del 26 de noviembre de 2002 de la Notaría 41 de Bogotá D.C.	00855766 del 5 de diciembre de 2002 del Libro IX
E. P. No. 0000637 del 20 de marzo de 2003 de la Notaría 41 de Bogotá D.C.	00873258 del 1 de abril de 2003 del Libro IX
Cert. Cap. No. 0000001 del 14 de junio de 2005 de la Revisor Fiscal	01001371 del 15 de julio de 2005 del Libro IX
Cert. Cap. No. 0000001 del 1 de junio de 2006 de la Revisor Fiscal	01061021 del 12 de junio de 2006 del Libro IX
E. P. No. 0001561 del 7 de abril de 2008 de la Notaría 13 de Bogotá D.C.	01204656 del 10 de abril de 2008 del Libro IX
E. P. No. 5324 del 21 de octubre de 2009 de la Notaría 13 de Bogotá D.C.	01338382 del 4 de noviembre de 2009 del Libro IX
E. P. No. 1530 del 6 de abril de 2011 de la Notaría 13 de Bogotá D.C.	01469294 del 11 de abril de 2011 del Libro IX
E. P. No. 2520 del 14 de abril de 2014 de la Notaría 13 de Bogotá D.C.	01833830 del 12 de mayo de 2014 del Libro IX
E. P. No. 4934 del 11 de septiembre de 2015 de la Notaría 13 de Bogotá D.C.	02019686 del 16 de septiembre de 2015 del Libro IX

CERTIFICADO DE INSCRIPCIÓN DE DOCUMENTOS

Fecha Expedición: 2 de agosto de 2024 Hora: 13:47:18

Recibo No. AB24248340

Valor: \$ 7,900

CÓDIGO DE VERIFICACIÓN B24248340CC685

Verifique el contenido y confiabilidad de este certificado, ingresando a www.ccb.org.co/certificadoselectronicos y digite el respectivo código, para que visualice la imagen generada al momento de su expedición. La verificación se puede realizar de manera ilimitada, durante 60 días calendario contados a partir de la fecha de su expedición.

E. P. No. 1979 del 20 de abril de 02219250 del 26 de abril de
2017 de la Notaría 13 de Bogotá 2017 del Libro IX
D.C.
E. P. No. 1632 del 3 de julio de 02585527 del 9 de julio de
2020 de la Notaría 13 de Bogotá 2020 del Libro IX
D.C.

SITUACIÓN DE CONTROL Y/O GRUPO EMPRESARIAL

Por Documento Privado del 6 de agosto de 1996 , inscrito el 6 de agosto de 1996 bajo el número 00549169 del libro IX, se comunicó que se ha configurado una situación de control por parte de la sociedad matriz: SEGUROS DEL ESTADO S A, respecto de las siguientes sociedades subordinadas:

- COMERCIALIZADORA SAN FERNANDO S.A.S

Domicilio: Bogotá D.C.

Presupuesto: Numeral 1 Artículo 261 del Código de Comercio

- CREDIESTADO S.A.S

Domicilio: Bogotá D.C.

Presupuesto: Numeral 1 Artículo 261 del Código de Comercio

- INMOBILIARIA DEL ESTADO S.A.S.

Domicilio: Bogotá D.C.

Presupuesto: Numeral 1 Artículo 261 del Código de Comercio

- INVERSIONES COMERCIALES SAN CARLOS S.A.S

Domicilio: Bogotá D.C.

Presupuesto: Numeral 1 Artículo 261 del Código de Comercio

CERTIFICAS ESPECIALES

Por Resolución No. 3582 del 27 de octubre de 1.989 de la Superintendencia Bancaria, inscrita el 3 de noviembre de 1989 bajo el No. 279.125 del libro IX, se autorizó una emisión de bonos obligatoriamente convertibles en acciones.

RECURSOS CONTRA LOS ACTOS DE INSCRIPCIÓN

De conformidad con lo establecido en el Código de Procedimiento Administrativo y de lo Contencioso Administrativo y la Ley 962 de 2005, los actos administrativos de registro, quedan en firme dentro

CERTIFICADO DE INSCRIPCIÓN DE DOCUMENTOS

Fecha Expedición: 2 de agosto de 2024 Hora: 13:47:18

Recibo No. AB24248340

Valor: \$ 7,900

CÓDIGO DE VERIFICACIÓN B24248340CC685

Verifique el contenido y confiabilidad de este certificado, ingresando a www.ccb.org.co/certificadoselectronicos y digite el respectivo código, para que visualice la imagen generada al momento de su expedición. La verificación se puede realizar de manera ilimitada, durante 60 días calendario contados a partir de la fecha de su expedición.

de los diez (10) días hábiles siguientes a la fecha de inscripción, siempre que no sean objeto de recursos. Para estos efectos, se informa que para la Cámara de Comercio de Bogotá, los sábados NO son días hábiles.

Una vez interpuestos los recursos, los actos administrativos recurridos quedan en efecto suspensivo, hasta tanto los mismos sean resueltos, conforme lo prevé el artículo 79 del Código de Procedimiento Administrativo y de los Contencioso Administrativo.

A la fecha y hora de expedición de este certificado, NO se encuentra en curso ningún recurso.

CLASIFICACIÓN DE ACTIVIDADES ECONÓMICAS - CIIU

Actividad principal Código CIIU: 6511

ESTABLECIMIENTO(S) DE COMERCIO

A nombre de la persona jurídica figura(n) matriculado(s) en esta Cámara de Comercio de Bogotá el(los) siguiente(s) establecimiento(s) de comercio:

Nombre:	SEGUROS DEL ESTADO S.A. SUCURSAL CHICO
Matrícula No.:	00432154
Fecha de matrícula:	28 de noviembre de 1990
Último año renovado:	2024
Categoría:	Sucursal
Dirección:	Cl 85 # 10 - 85 Piso 2
Municipio:	Bogotá D.C.

CERTIFICA :

Mediante Oficio No. DFRI-163-5685 del 08 de septiembre de 2023 de la Secretaría de Hacienda de la Gobernación del Tolima, inscrito el 29 de septiembre de 2023 con el No. 00210091 del libro VIII, se decretó el embargo del establecimiento de comercio de la referencia.

CERTIFICADO DE INSCRIPCIÓN DE DOCUMENTOS

Fecha Expedición: 2 de agosto de 2024 Hora: 13:47:18

Recibo No. AB24248340

Valor: \$ 7,900

CÓDIGO DE VERIFICACIÓN B24248340CC685

Verifique el contenido y confiabilidad de este certificado, ingresando a www.ccb.org.co/certificadoselectronicos y digite el respectivo código, para que visualice la imagen generada al momento de su expedición. La verificación se puede realizar de manera ilimitada, durante 60 días calendario contados a partir de la fecha de su expedición.

Nombre: SEGUROS DEL ESTADO S.A SUCURSAL CHAPINERO
Matrícula No.: 00488874
Fecha de matrícula: 26 de febrero de 1992
Último año renovado: 2024
Categoría: Sucursal
Dirección: Cr 7 # 57 - 67
Municipio: Bogotá D.C.

Mediante Oficio No. DFRI-163-5685 del 08 de septiembre de 2023 de la Secretaría de Hacienda de la Gobernación del Tolima, inscrito el 29 de septiembre de 2023 con el No. 00210108 del libro VIII, se decretó el embargo del establecimiento de comercio de la referencia.

Nombre: SEGUROS DEL ESTADO S.A SUCURSAL ANTIGUO
COUNTRY
Matrícula No.: 00497239
Fecha de matrícula: 30 de abril de 1992
Último año renovado: 2024
Categoría: Sucursal
Dirección: Cl 83 N° 19 - 10
Municipio: Bogotá D.C.

Mediante Oficio No. DFRI-163-5685 del 08 de septiembre de 2023 de la Secretaría de Hacienda de la Gobernación del Tolima, inscrito el 29 de septiembre de 2023 con el No. 00210112 del libro VIII, se decretó el embargo del establecimiento de comercio de la referencia.

Nombre: SEGUROS DEL ESTADO S A SUCURSAL NORTE
Matrícula No.: 00565408
Fecha de matrícula: 17 de septiembre de 1993
Último año renovado: 2024
Categoría: Sucursal
Dirección: Carrera 13 No.96-74
Municipio: Bogotá D.C.

Mediante Oficio No. DFRI-163-5685 del 08 de septiembre de 2023 de la Secretaría de Hacienda de la Gobernación del Tolima, inscrito el 29 de septiembre de 2023 con el No. 00210132 del libro VIII, se decretó el embargo del establecimiento de comercio de la referencia.

Nombre: SEGUROS DEL ESTADO S A SUCURSAL

CERTIFICADO DE INSCRIPCIÓN DE DOCUMENTOS

Fecha Expedición: 2 de agosto de 2024 Hora: 13:47:18

Recibo No. AB24248340

Valor: \$ 7,900

CÓDIGO DE VERIFICACIÓN B24248340CC685

Verifique el contenido y confiabilidad de este certificado, ingresando a www.ccb.org.co/certificadoselectronicos y digite el respectivo código, para que visualice la imagen generada al momento de su expedición. La verificación se puede realizar de manera ilimitada, durante 60 días calendario contados a partir de la fecha de su expedición.

CORREDORES
Matrícula No.: 00591278
Fecha de matrícula: 8 de abril de 1994
Último año renovado: 2024
Categoría: Sucursal
Dirección: Calle 17 N° 10 - 16 P 3
Municipio: Bogotá D.C.

CERTIFICA :

Mediante Oficio No. DFRI-163-5685 del 08 de septiembre de 2023 de la Secretaría de Hacienda de la Gobernación del Tolima, inscrito el 29 de septiembre de 2023 con el No. 00210149 del libro VIII, se decretó el embargo del establecimiento de comercio de la referencia.

Nombre: CENTRO INTERNACIONAL SEGUROS DEL ESTADO S.A
Matrícula No.: 00594116
Fecha de matrícula: 27 de abril de 1994
Último año renovado: 2024
Categoría: Sucursal
Dirección: Cr 7 # 57 67
Municipio: Bogotá D.C.

CERTIFICA :

Mediante Oficio No. DFRI-163-5685 del 08 de septiembre de 2023 de la Secretaría de Hacienda de la Gobernación del Tolima, inscrito el 29 de septiembre de 2023 con el No. 00210151 del libro VIII, se decretó el embargo del establecimiento de comercio de la referencia.

Nombre: SEGUROS DEL ESTADO S.A. SUCURSAL BOGOTA
Matrícula No.: 00677665
Fecha de matrícula: 15 de enero de 1996
Último año renovado: 2024
Categoría: Sucursal
Dirección: Carrera 13 No. 96 - 74
Municipio: Bogotá D.C.

CERTIFICADO DE INSCRIPCIÓN DE DOCUMENTOS

Fecha Expedición: 2 de agosto de 2024 Hora: 13:47:18

Recibo No. AB24248340

Valor: \$ 7,900

CÓDIGO DE VERIFICACIÓN B24248340CC685

Verifique el contenido y confiabilidad de este certificado, ingresando a www.ccb.org.co/certificadoselectronicos y digite el respectivo código, para que visualice la imagen generada al momento de su expedición. La verificación se puede realizar de manera ilimitada, durante 60 días calendario contados a partir de la fecha de su expedición.

Mediante Oficio No. DFRI-163-5685 del 08 de septiembre de 2023 de la Secretaría de Hacienda de la Gobernación del Tolima, inscrito el 29 de septiembre de 2023 con el No. 00210196 del libro VIII, se decretó el embargo del establecimiento de comercio de la referencia.

Nombre: SEGUROS DEL ESTADO SUCURSAL EL LAGO
Matrícula No.: 00730267
Fecha de matrícula: 3 de septiembre de 1996
Último año renovado: 2024
Categoría: Sucursal
Dirección: Cl 85 # 10 85
Municipio: Bogotá D.C.

CERTIFICA :

Mediante Oficio No. DFRI-163-5685 del 08 de septiembre de 2023 de la Secretaría de Hacienda de la Gobernación del Tolima, inscrito el 29 de septiembre de 2023 con el No. 00210213 del libro VIII, se decretó el embargo del establecimiento de comercio de la referencia.

Nombre: SEGUROS DEL ESTADO S A UNIDAD DE
SERVICIO AL CLIENTE
Matrícula No.: 00843671
Fecha de matrícula: 23 de enero de 1998
Último año renovado: 2024
Categoría: Establecimiento de comercio
Dirección: Calle 9A # 70G - 30/36
Municipio: Bogotá D.C.

Mediante Oficio No. DFRI-163-5685 del 08 de septiembre de 2023 de la Secretaría de Hacienda de la Gobernación del Tolima, inscrito el 29 de septiembre de 2023 con el No. 00210263 del libro VIII, se decretó el embargo del establecimiento de comercio de la referencia.

Nombre: SEGUROS DEL ESTADO S A SUCURSAL CALLE 100
Matrícula No.: 00913857
Fecha de matrícula: 27 de enero de 1999
Último año renovado: 2024

CERTIFICADO DE INSCRIPCIÓN DE DOCUMENTOS

Fecha Expedición: 2 de agosto de 2024 Hora: 13:47:18

Recibo No. AB24248340

Valor: \$ 7,900

CÓDIGO DE VERIFICACIÓN B24248340CC685

Verifique el contenido y confiabilidad de este certificado, ingresando a www.ccb.org.co/certificadoselectronicos y digite el respectivo código, para que visualice la imagen generada al momento de su expedición. La verificación se puede realizar de manera ilimitada, durante 60 días calendario contados a partir de la fecha de su expedición.

Categoría: Sucursal
Dirección: Cr 45 A No. 102 A 34
Municipio: Bogotá D.C.

Mediante Oficio No. DFRI-163-5685 del 08 de septiembre de 2023 de la Secretaría de Hacienda de la Gobernación del Tolima, inscrito el 29 de septiembre de 2023 con el No. 00210291 del libro VIII, se decretó el embargo del establecimiento de comercio de la referencia.

Nombre: SEGUROS DEL ESTADO S A SUCURSAL NIZA
Matrícula No.: 02334378
Fecha de matrícula: 24 de junio de 2013
Último año renovado: 2024
Categoría: Sucursal
Dirección: Calle 83 No 19 - 10
Municipio: Bogotá D.C.

Mediante Oficio No. DFRI-163-5685 del 08 de septiembre de 2023 de la Secretaría de Hacienda de la Gobernación del Tolima, inscrito el 29 de septiembre de 2023 con el No. 00210712 del libro VIII, se decretó el embargo del establecimiento de comercio de la referencia.

SI DESEA OBTENER INFORMACIÓN DETALLA DE LOS ANTERIORES ESTABLECIMIENTOS DE COMERCIO O DE AQUELLOS MATRICULADOS EN UNA JURISDICCIÓN DIFERENTE A LA DEL PROPIETARIO, DEBERÁ SOLICITAR EL CERTIFICADO DE MATRÍCULA MERCANTIL DEL RESPECTIVO ESTABLECIMIENTO DE COMERCIO.

LA INFORMACIÓN CORRESPONDIENTE A LOS ESTABLECIMIENTOS DE COMERCIO, AGENCIAS Y SUCURSALES, QUE LA PERSONA JURÍDICA TIENE MATRICULADOS EN OTRAS CÁMARAS DE COMERCIO DEL PAÍS, PODRÁ CONSULTARLA EN WWW.RUES.ORG.CO.

TAMAÑO EMPRESARIAL

De conformidad con lo previsto en el artículo 2.2.1.13.2.1 del Decreto 1074 de 2015 y la Resolución 2225 de 2019 del DANE el tamaño de la empresa es Grande

Lo anterior de acuerdo a la información reportada por el matriculado o inscrito en el formulario RUES:

CERTIFICADO DE INSCRIPCIÓN DE DOCUMENTOS

Fecha Expedición: 2 de agosto de 2024 Hora: 13:47:18

Recibo No. AB24248340

Valor: \$ 7,900

CÓDIGO DE VERIFICACIÓN B24248340CC685

Verifique el contenido y confiabilidad de este certificado, ingresando a www.ccb.org.co/certificadoselectronicos y digite el respectivo código, para que visualice la imagen generada al momento de su expedición. La verificación se puede realizar de manera ilimitada, durante 60 días calendario contados a partir de la fecha de su expedición.

Ingresos por actividad ordinaria \$ 4.003.733.566.536Actividad económica por la que percibió mayores ingresos en el
período - CIIU : 6511

INFORMACIÓN COMPLEMENTARIA

Que, los datos del empresario y/o el establecimiento de comercio han sido puestos a disposición de la Policía Nacional a través de la consulta a la base de datos del RUES.

Los siguientes datos sobre RIT y Planeación son informativos: Contribuyente inscrito en el registro RIT de la Dirección de Impuestos, fecha de inscripción : 22 de octubre de 2021. Fecha de envío de información a Planeación : 31 de julio de 2024. \n \n Señor empresario, si su empresa tiene activos inferiores a 30.000 SMLMV y una planta de personal de menos de 200 trabajadores, usted tiene derecho a recibir un descuento en el pago de los parafiscales de 75% en el primer año de constitución de su empresa, de 50% en el segundo año y de 25% en el tercer año. Ley 590 de 2000 y Decreto 525 de 2009. Recuerde ingresar a www.supersociedades.gov.co para verificar si su empresa está obligada a remitir estados financieros. Evite sanciones.

El presente certificado no constituye permiso de funcionamiento en ningún caso.

Este certificado refleja la situación jurídica registral de la sociedad, a la fecha y hora de su expedición.

Este certificado fue generado electrónicamente con firma digital y cuenta con plena validez jurídica conforme a la Ley 527 de 1999.

CERTIFICADO DE INSCRIPCIÓN DE DOCUMENTOS

Fecha Expedición: 2 de agosto de 2024 Hora: 13:47:18

Recibo No. AB24248340

Valor: \$ 7,900

CÓDIGO DE VERIFICACIÓN B24248340CC685

Verifique el contenido y confiabilidad de este certificado, ingresando a
www.ccb.org.co/certificadosselectronicos y digite el respectivo código, para que visualice la
imagen generada al momento de su expedición. La verificación se puede realizar de manera
ilimitada, durante 60 días calendario contados a partir de la fecha de su expedición.

Firma mecánica de conformidad con el Decreto 2150 de 1995 y la
autorización impartida por la Superintendencia de Industria y
Comercio, mediante el oficio del 18 de noviembre de 1996.



CONSTANZA PUENTES TRUJILLO

CERTIFICADO DE EXISTENCIA Y REPRESENTACIÓN LEGAL

Fecha Expedición: 2 de agosto de 2024 Hora: 13:50:24

Recibo No. AB24248367

Valor: \$ 7,900

CÓDIGO DE VERIFICACIÓN B2424836776E6B

Verifique el contenido y confiabilidad de este certificado, ingresando a www.ccb.org.co/certificados/electronicos y digite el respectivo código, para que visualice la imagen generada al momento de su expedición. La verificación se puede realizar de manera ilimitada, durante 60 días calendario contados a partir de la fecha de su expedición.

CON FUNDAMENTO EN LA MATRÍCULA E INSCRIPCIONES EFECTUADAS EN EL REGISTRO MERCANTIL, LA CÁMARA DE COMERCIO CERTIFICA:

NOMBRE, IDENTIFICACIÓN Y DOMICILIO

Razón social: SEGUROS MUNDIAL COLOMBIA SAS
Nit: 901.443.483-3 Administración : Direccion
Seccional De Impuestos De Bogota
Domicilio principal: Bogotá D.C.

MATRÍCULA

Matrícula No. 03321455
Fecha de matrícula: 6 de enero de 2021
Último año renovado: 2024
Fecha de renovación: 26 de marzo de 2024
Grupo NIIF: Grupo I. NIIF Plenas.

UBICACIÓN

Dirección del domicilio principal: Cr 90 C # 6 A 67
Municipio: Bogotá D.C.
Correo electrónico: segurosmundialcolombiasas@gmail.com
Teléfono comercial 1: 3187388028
Teléfono comercial 2: No reportó.
Teléfono comercial 3: No reportó.

Dirección para notificación judicial: Cr 90 C # 6 A 67
Municipio: Bogotá D.C.
Correo electrónico de notificación:
segurosmundialcolombiasas@gmail.com
Teléfono para notificación 1: 3187388028
Teléfono para notificación 2: No reportó.
Teléfono para notificación 3: No reportó.

La persona jurídica SI autorizó para recibir notificaciones personales a través de correo electrónico, de conformidad con lo establecido en los artículos 291 del Código General del Procesos y 67 del Código de Procedimiento Administrativo y de lo Contencioso

CERTIFICADO DE EXISTENCIA Y REPRESENTACIÓN LEGAL

Fecha Expedición: 2 de agosto de 2024 Hora: 13:50:24

Recibo No. AB24248367

Valor: \$ 7,900

CÓDIGO DE VERIFICACIÓN B2424836776E6B

Verifique el contenido y confiabilidad de este certificado, ingresando a www.ccb.org.co/certificadoselectronicos y digite el respectivo código, para que visualice la imagen generada al momento de su expedición. La verificación se puede realizar de manera ilimitada, durante 60 días calendario contados a partir de la fecha de su expedición.

Administrativo.

CONSTITUCIÓN

Por Documento Privado del 6 de enero de 2021 de Asamblea de Accionistas, inscrito en esta Cámara de Comercio el 6 de enero de 2021, con el No. 02650702 del Libro IX, se constituyó la sociedad de naturaleza Comercial denominada SEGUROS MUNDIAL COLOMBIA SAS.

ÓRDENES DE AUTORIDAD COMPETENTE

Mediante Oficio No. 3200 del 24 de octubre de 2023, el Juzgado 4 Civil Municipal de Montería (Córdoba), inscrito el 2 de Noviembre de 2023 con el No. 00212555 del libro VIII, ordenó la inscripción de la demanda en la sociedad de la referencia, dentro del proceso verbal-responsabilidad civil contractual No. 23-001-40-03-004-2023-00568-00 de Ana Milena Florez Marmolejo CC. 1.072.972.939, Contra: COOPERATIVA DE TRANSPORTES TUCURA NIT. 891.000.746-9, Manuel Florencio Mejía Barrera CC. 6.977.935, Jairo Aguilar Guzman CC. 10.779.639, SEGUROS MUNDIAL COLOMBIA SAS NIT. 901.443.483-3.

TÉRMINO DE DURACIÓN

La persona jurídica no se encuentra disuelta y su duración es indefinida.

OBJETO SOCIAL

La sociedad puede realizar, en Colombia y en el exterior cualquier actividad lícita, comercial o civil. Nos dictaremos a prestar servicios de gestión en seguridad social, consultorías, jurídica, contabilidad y servicios de gestión, formación y desarrollo de empresas en los planos nacional e internacional.

CAPITAL

CERTIFICADO DE EXISTENCIA Y REPRESENTACIÓN LEGAL

Fecha Expedición: 2 de agosto de 2024 Hora: 13:50:24

Recibo No. AB24248367

Valor: \$ 7,900

CÓDIGO DE VERIFICACIÓN B2424836776E6B

Verifique el contenido y confiabilidad de este certificado, ingresando a www.ccb.org.co/certificados/electronicos y digite el respectivo código, para que visualice la imagen generada al momento de su expedición. La verificación se puede realizar de manera ilimitada, durante 60 días calendario contados a partir de la fecha de su expedición.

* CAPITAL AUTORIZADO *

Valor : \$1.500.000,00
No. de acciones : 10,00
Valor nominal : \$150.000,00

* CAPITAL SUSCRITO *

Valor : \$1.500.000,00
No. de acciones : 10,00
Valor nominal : \$150.000,00

* CAPITAL PAGADO *

Valor : \$1.500.000,00
No. de acciones : 10,00
Valor nominal : \$150.000,00

REPRESENTACIÓN LEGAL

La administración y representación legal de la sociedad está en cabeza del representante legal, quien no tendrá suplentes.

FACULTADES Y LIMITACIONES DEL REPRESENTANTE LEGAL

- Tendrá solo la facultad de representar a la sociedad en todos sus actos legales. - La celebración de contratos y actos que estén comprendidos en el objeto social o que se relacionen directamente con la existencia y funcionamiento de la sociedad. Se hará conjuntamente con todos los socios en la asamblea de accionistas en las reuniones ordinarias y extraordinarias.

NOMBRAMIENTOS

REPRESENTANTES LEGALES

Por Documento Privado del 6 de enero de 2021, de Asamblea de Accionistas, inscrita en esta Cámara de Comercio el 6 de enero de 2021 con el No. 02650702 del Libro IX, se designó a:

CERTIFICADO DE EXISTENCIA Y REPRESENTACIÓN LEGAL

Fecha Expedición: 2 de agosto de 2024 Hora: 13:50:24

Recibo No. AB24248367

Valor: \$ 7,900

CÓDIGO DE VERIFICACIÓN B2424836776E6B

Verifique el contenido y confiabilidad de este certificado, ingresando a www.ccb.org.co/certificadoselectronicos y digite el respectivo código, para que visualice la imagen generada al momento de su expedición. La verificación se puede realizar de manera ilimitada, durante 60 días calendario contados a partir de la fecha de su expedición.

CARGO	NOMBRE	IDENTIFICACIÓN
Representante Legal	De La Torre Calderon Sebastian	C.C. No. 1075209671

RECURSOS CONTRA LOS ACTOS DE INSCRIPCIÓN

De conformidad con lo establecido en el Código de Procedimiento Administrativo y de lo Contencioso Administrativo y la Ley 962 de 2005, los actos administrativos de registro, quedan en firme dentro de los diez (10) días hábiles siguientes a la fecha de inscripción, siempre que no sean objeto de recursos. Para estos efectos, se informa que para la Cámara de Comercio de Bogotá, los sábados NO son días hábiles.

Una vez interpuestos los recursos, los actos administrativos recurridos quedan en efecto suspensivo, hasta tanto los mismos sean resueltos, conforme lo prevé el artículo 79 del Código de Procedimiento Administrativo y de lo Contencioso Administrativo.

A la fecha y hora de expedición de este certificado, NO se encuentra en curso ningún recurso.

CLASIFICACIÓN DE ACTIVIDADES ECONÓMICAS - CIIU

Actividad principal Código CIIU: 8299

TAMAÑO EMPRESARIAL

De conformidad con lo previsto en el artículo 2.2.1.13.2.1 del Decreto 1074 de 2015 y la Resolución 2225 de 2019 del DANE el tamaño de la empresa es Microempresa

Lo anterior de acuerdo a la información reportada por el matriculado o inscrito en el formulario RUES:

Ingresos por actividad ordinaria \$ 0

Actividad económica por la que percibió mayores ingresos en el

CERTIFICADO DE EXISTENCIA Y REPRESENTACIÓN LEGAL

Fecha Expedición: 2 de agosto de 2024 Hora: 13:50:24

Recibo No. AB24248367

Valor: \$ 7,900

CÓDIGO DE VERIFICACIÓN B2424836776E6B

Verifique el contenido y confiabilidad de este certificado, ingresando a www.ccb.org.co/certificados/electronicos y digite el respectivo código, para que visualice la imagen generada al momento de su expedición. La verificación se puede realizar de manera ilimitada, durante 60 días calendario contados a partir de la fecha de su expedición.

período - CIIU : 8299

INFORMACIÓN COMPLEMENTARIA

Que, los datos del empresario y/o el establecimiento de comercio han sido puestos a disposición de la Policía Nacional a través de la consulta a la base de datos del RUES.

Los siguientes datos sobre RIT y Planeación son informativos: Contribuyente inscrito en el registro RIT de la Dirección de Impuestos, fecha de inscripción : 6 de enero de 2021. Fecha de envío de información a Planeación : 20 de abril de 2024. \n \n Señor empresario, si su empresa tiene activos inferiores a 30.000 SMLMV y una planta de personal de menos de 200 trabajadores, usted tiene derecho a recibir un descuento en el pago de los parafiscales de 75% en el primer año de constitución de su empresa, de 50% en el segundo año y de 25% en el tercer año. Ley 590 de 2000 y Decreto 525 de 2009. Recuerde ingresar a www.supersociedades.gov.co para verificar si su empresa está obligada a remitir estados financieros. Evite sanciones.

El presente certificado no constituye permiso de funcionamiento en ningún caso.

Este certificado refleja la situación jurídica registral de la sociedad, a la fecha y hora de su expedición.

Este certificado fue generado electrónicamente con firma digital y cuenta con plena validez jurídica conforme a la Ley 527 de 1999.

CERTIFICADO DE EXISTENCIA Y REPRESENTACIÓN LEGAL

Fecha Expedición: 2 de agosto de 2024 Hora: 13:50:24

Recibo No. AB24248367

Valor: \$ 7,900

CÓDIGO DE VERIFICACIÓN B2424836776E6B

Verifique el contenido y confiabilidad de este certificado, ingresando a
www.ccb.org.co/certificadoselectronicos y digite el respectivo código, para que visualice la
imagen generada al momento de su expedición. La verificación se puede realizar de manera
ilimitada, durante 60 días calendario contados a partir de la fecha de su expedición.

Firma mecánica de conformidad con el Decreto 2150 de 1995 y la
autorización impartida por la Superintendencia de Industria y
Comercio, mediante el oficio del 18 de noviembre de 1996.



CONSTANZA PUENTES TRUJILLO

OTORGAMIENTO PODER PROCESO 2024-00301-00

notificacionesjudiciales@esenorte.gov.co <notificacionesjudiciales@esenorte.gov.co>

Vie 2/08/2024 3:11 PM

Para: Adrianag857 <adrianag857@hotmail.com>

 1 archivos adjuntos (302 KB)

PODER PROCESO MIRIAM JAIMES.pdf;

Doctora
DORIS ADRIANA GUERRERO PEREZ
ABOGADA

Referencia: PODER
Proceso: ORDINARIO PRIMERA INSTANCIA
Demandante: MIRIAM JAIMES
Demandados: ASOCIACION GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE
YHOSPITAL JOAQUÍN PAZ BORRERO
Radicación: 760013105009202400301-00

Cordial Saludo,

Adjunto a la presente poder otorgado por esta entidad, para que inicie con la representación judicial ante el despacho correspondiente y dentro del proceso con Radicación. 760013105009202400301-00.

Atentamente,

ANGIE GUTIÉRREZ OSPINA
Gerente
RED DE SALUD DEL NORTE ESE

Señores
JUZGADO NOVENO LABORAL DEL CIRCUITO DE CALI
E. S. D.

Referencia: PODER
Proceso: ORDINARIO PRIMERA INSTANCIA
Demandante: MIRIAM JAIMES
Demandados: ASOCIACION GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE Y
HOSPITAL JOAQUÍN PAZ BORRERO
Radicación: 760013105009202400301-00

ANGIE GUTIRREREZ OSPINA, identificada con la cedula de ciudadanía No. **38.791.634** de Tuluá-Valle, en mi condición de Gerente de la Red de Salud del Norte, Empresa Social del Estado según Decreto de nombramiento No. 4112.010.20.00167 del 22 de marzo de 2024 y Acta de Posesión No. 0249 del 01 de abril de 2024, manifiesto a Usted que confiero poder amplio y suficiente a la Dra. **DORIS ADRIANA GUERRERO PÉREZ**, identificada con la cédula de ciudadanía **66.809.486** expedida en Popayán, abogada titulada con Tarjeta Profesional No. **104.409** del Consejo Superior de la Judicatura, para que en nombre y representación de la RED DE SALUD DEL NORTE E.S.E., actúe dentro del proceso anotado en la referencia, con la facultad expresa de efectuar toda acción tendiente a la defensa de los intereses de la E.S.E NORTE.

La apoderada de la RED DE SALUD DEL NORTE E.S.E., además de las facultades expresamente consagradas en el artículo 74 y ss del C.G.P., queda ampliamente facultada para proponer excepciones e incidentes, interponer recursos, comparecer e intervenir en las audiencias, pedir y aportar pruebas, desistir, sustituir, transigir, reasumir y conciliar conforme a la autorización que otorgue el Comité de Conciliación, cuya determinación deberá constar en el acta pertinente; y en fin, para ejercer aquellas facultades que sean inherentes a este mandato, para su buen desempeño.

Sírvase Honorable Juez, aceptar este mandato especial y reconocerle personería suficiente a la Dra. **DORIS ADRIANA GUERRERO PÉREZ**, en los términos del presente escrito.


Cordialmente,


ANGIE GUTIRREREZ OSPINA
Gerente

Acepto y solicito se me reconozca personería;



DORIS ADRIANA GUERRERO PÉREZ
C.C. No. 66.809.486 expedida en Popayán
T.P. No. 104.409 del Consejo Superior de la Judicatura

REPÚBLICA DE COLOMBIA
NOTARÍA PRIMERA DE CALI
DILIGENCIA DE RECONOCIMIENTO 165

Compareció al despacho de La Notaría Primera del
Circulo de Cali quien dijo ser: Ansie
Gutierrez Ospina
y exhibió la C.C. 38 791 634 de
Talca y/o I.P. — de —
o Pasaporte — de —
y declaró que la firma y huella que aparecen en el
presente documento son suyas y que el contenido
del mismo es cierto. Para constancia se firma.
Fecha: 02 AGO 2024
Ansie Gutierrez 
EL DECLARANTE



SIN BIOMETRÍA
Por Domicilio X
Falla en el sistema —
Otros —

 ALCALDIA DE SANTIAGO DE CALI DIRECCIÓN DEL TALENTO HUMANO GESTIÓN Y DESARROLLO HUMANO	SISTEMAS DE GESTIÓN Y CONTROL INTEGRADOS (SISTEDA, SGC y MECI) ACTA DE POSESIÓN	MAT-002 06 02 18 P05 F04	
		VERIFICAR	4
		FECHA DE ENTRADA EN VIGENCIA	05/05/2020

El (la) Señor (a) **ANGIE GUTIERREZ OSPINA** Consecutivo **0323**
 Se presentó en **DESPACHO DEL ALCALDE O DEL SUBDIRECTOR DEL DPTO ADMINISTRATIVO DE GESTIÓN ESTRATÉGICA DEL TALENTO HUMANO**
DEL MUNICIPIO DE SANTIAGO DE CALI Hoy **18** del mes **MAYO** del año **2020**

Denominación del Empleo **GERENTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO DE LA RED DE SALUD DEL NORTE E.S.E. DEL DISTRITO DE SANTIAGO DE CALI**

Organismo **ALCALDIA**

Código **085** Grado Posición Asignación Mensual

El POSESIONADO presentó

Documento de Identidad C.C. ☒ C.E. ☐ Pasaporte ☐ Número **38.791.634** de

Libreta Militar No

El POSESIONADO fue nombrado por: Decreto ☒ Resolución ☐ Acuerdo ☐ Número **4112.010.20.0896**
 del día **15** del mes **MAYO** del año **2020** Emanado **ALCALDIA**

Se adhieren y se anulan las estampillas relacionadas a continuación, así

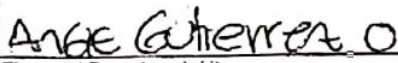
Asignación Básica Mensual	Código	Valor
Est Pro Desarrollo Urbano (1%)		\$
Est Pro Cultura (1,5%)		\$
Est Pro Hospitales Univer (2%)		\$

Estampillas Acta de Posesión	Código	Valor
Est Pro Desarrollo Urbano		\$
Est Pro Salud Opai		\$
Est Pro Hospitales Univer		\$
Est Pro Cultura		\$

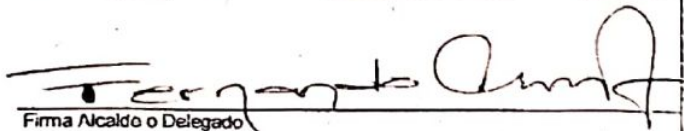
Otros	Valor
Est Pro Univalle	\$
Est Pro Hospitales	\$

OBSERVACIONES **PERIODO HASTA EL 31 DE MARZO DE 2024**

En constancia se firma la presente acta por los que en ella intervinieron, a los **18** días del mes de **MAYO** del año **2020**


 Firma del Posesionado(a)

Nombre **ANGIE GUTIERREZ OSPINA**


 Firma Alcalde o Delegado

Nombre **RAFAEL FERNANDO MUÑOZ CERÓN**

Cargo **Subdirector Administrativo** Subdirección

Delegado por Decreto No. 4112.010.20.0018 de Enero 3 de 2020

Elaboro

Nombre **Maria Fernanda Perdomo Daza**

Cargo **Auxiliar Administrativo**



ALCALDÍA DE
SANTIAGO DE CALI

DECRETO No. 4112 D.J.O. 20 DE 2020 DE 2020
(Mayo 15 de 2020)

"POR EL CUAL SE NOMBRA EL GERENTE DE LA RED DE SALUD DEL NORTE
E.S.E."

El Alcalde de Santiago de Cali, en ejercicio de sus atribuciones Constitucionales y Legales, en especial las conferidas en la Ley 1797 de 2016, y

CONSIDERANDO

Que de conformidad con lo dispuesto en el artículo 20 de la Ley 1797 de 2016, corresponde al Presidente de la República, a los gobernadores y a los alcaldes nombrar a los directores o gerentes de las Empresas Sociales del Estado – E.S.E., previa verificación del cumplimiento de los requisitos de formación académica y experiencia previstos en las normas vigentes que regulan la materia y la evaluación de las competencias que señale el Departamento Administrativo de la Función Pública.

Que mediante el Decreto 1427 de 2016, se reglamenta el artículo 20 de la Ley 1797 de 2016 y se sustituyen las secciones 5 y 6 del Capítulo 8 del Título 3 de la Parte 5 del Libro 2 del Decreto 780 de 2016, Único Reglamentario del Sector Salud y Protección Social, precisando que corresponde al Presidente de la República, a los gobernadores y a los alcaldes como autoridades nominadoras del orden nacional, departamental y municipal, respectivamente, evaluar, a través de pruebas escritas, las competencias señaladas por el Departamento Administrativo de la Función Pública, para ocupar el empleo de director o gerente de las Empresas Sociales del Estado.

Que el Departamento Administrativo de la Función Pública, mediante la Resolución No. 680 del 02 de septiembre de 2016, señala las competencias que se deben demostrar para ocupar el empleo de Gerente o Director de las Empresas Sociales del estado.

Que el artículo 2.5.3.8.5.5 del Decreto 1427 de 2016 dispone que el nombramiento del Gerente o Director de la Empresa Social del Estado del orden nacional, departamental o municipal, recaerá en quien acredite los requisitos exigidos para el desempeño del cargo y demuestre las competencias requeridas.

Que los Gerentes o Directores de las Empresas Sociales del Estado serán nombrados para periodos institucionales de cuatro (4) años, el cual empezará con la posesión y culminará tres (3) meses después del inicio del periodo institucional del Presidente de la República, del Gobernador o del Alcalde, dentro de dicho periodo, sólo podrán ser retirados del cargo con fundamento en una evaluación insatisfactoria del plan de gestión, evaluación que se realizará en los términos establecidos en la Ley 1438 de 2011 y las normas reglamentarias, por destitución o por orden judicial

Que verificadas los requisitos y condiciones para el nombramiento y desempeño del empleo de Gerente de la RED DE SALUD DEL SUR ORIENTE E.S.E. conforme a la normatividad legal que regula la materia, se determinó que la doctora ANGIE GUTIERREZ OSPINA cumple con los requisitos establecidos para ser nombrado como tal.

Que en consecuencia es procedente realizar el nombramiento del Gerente de la RED DE SALUD DEL NORTE E.S.E.

Que en mérito de lo expuesto,

1
ca



ALCALDÍA DE
SANTIAGO DE CALI

DECRETO No. 4112010.20.0836 DE 2020
(Mayo 15 de 2020)

"POR EL CUAL SE NOMBRA EL GERENTE DE LA RED DE SALUD DEL NORTE
E.S.E."

DECRETA

Artículo Primero.- Nombrar a la doctora ANGIE GUTIERREZ OSPINA, identificada con la cedula de ciudadanía No. 38.791.634 de Tuluá, en el empleo Gerente Empresa Social del Estado de la Red de Salud del Norte E.S.E. del Distrito de Santiago de Cali, Código 085, para el periodo comprendido entre el 16 de mayo de 2020 al 31 de marzo de 2024.

Artículo Segundo.- Las funciones y asignación salarial corresponderán a las estipuladas en las normas correspondientes.

Artículo Tercero.- El presente Acto Administrativo surte efectos administrativos y fiscales a partir de la fecha de posesión.

Artículo Cuarto.- Comuníquese este nombramiento por escrito, a través de medios físicos o electrónicos, a la doctora ANGIE GUTIERREZ OSPINA, indicándole que cuenta con el término de diez (10) días para manifestar su aceptación o rechazo, de conformidad con el Decreto No. 648 de 2017, Artículo 2.2.5.1.6. Comunicación y término para aceptar el nombramiento.

PARAGRAFO.- Aceptado el nombramiento, la doctora ANGIE GUTIERREZ OSPINA, deberá tomar posesión del empleo dentro de los diez (10) días hábiles siguientes.

Artículo Sexto.- Envíese copia del presente Decreto a la Red de Salud del Norte E.S.E. a la Junta Directiva de la misma, y a la Secretaría de Salud Municipal, para los fines pertinentes.

Artículo Séptimo: El presente acto administrativo rige a partir de la fecha de su expedición.

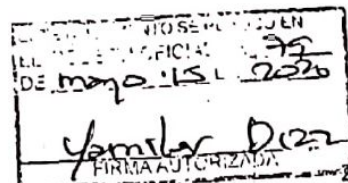
PUBLIQUESE, COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE

Dado en Santiago de Cali, a los quince (15) días del mes de mayo del año Dos Mil Veinte (2020).

JORGE IVÁN OSPINA GÓMEZ
Alcalde de Santiago de Cali.

Publicado en el Boletín Oficial No. 79 Fecha: Mayo 15 2020

Elaboró: Grupo Jurídico DADII
Revisó: Claudia Marroquin Cano, Directora DADII
María del Pilar Cano Sterling, DAGJP
Jesús Darío González Bolaños, Secretario de Gobierno



REPÚBLICA DE COLOMBIA
IDENTIFICACIÓN PERSONAL
CÉDULA DE CIUDADANÍA

NÚMERO **38.791.634**

GUTIERREZ OSPINA

APELLIDOS

ANGIE

NOMBRES

Angie Gutierrez Ospina

FIRMA



INDICE DERECHO

FECHA DE NACIMIENTO **14-SEP-1982**
CALI
(VALLE)

LUGAR DE NACIMIENTO
1.65

ESTATURA

A+

G.S. RH

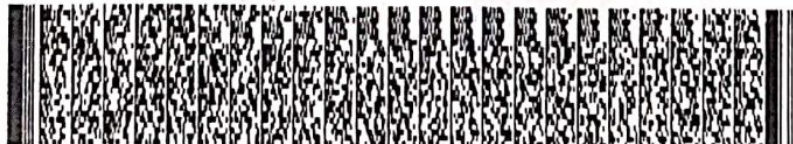
F

SEXO

22-FEB-2001 TULUA

FECHA Y LUGAR DE EXPEDICIÓN

REGISTRADOR NACIONAL
JUAN CARLOS CALINDO YACHA



A-3100100-00848811-F-0038791634-20160914

0051142504A 1

1064040457



**EL DIRECTOR DE LA UNIDAD DE REGISTRO NACIONAL DE ABOGADOS Y
AUXILIARES DE LA JUSTICIA DEL CONSEJO SUPERIOR DE LA JUDICATURA**

CERTIFICA

Certificado de Vigencia N.: 2585204

Que de conformidad con el Decreto 196 de 1971 y el numeral 20 del artículo 85 de la Ley 270 de 1996, Estatutaria de la Administración de Justicia, le corresponde al Consejo Superior de la Judicatura regular, organizar y llevar el Registro Nacional de Abogados y expedir la correspondiente Tarjeta Profesional, previa verificación de los requisitos señalados por la Ley.

En atención a las citadas disposiciones legales y una vez revisado los registros que contienen nuestra base de datos se constató que el (la) señor(a) **DORIS ADRIANA GUERRERO PEREZ**, identificado(a) con la **Cédula de ciudadanía No. 48600194.**, registra la siguiente información.

VIGENCIA

CALIDAD	NÚMERO TARJETA	FECHA EXPEDICIÓN	ESTADO
Abogado	104409	10/11/2000	Vigente
Observaciones: -			

Se expide la presente certificación, a los **2** días del mes de **agosto** de **2024**.

ANDREA CAROLINA CARRASCO RAMIREZ

Directora (e)

Notas 1- Si el número de cédula, los nombres y/o apellidos presentan error, favor dirigirse a la Unidad de Registro Nacional de Abogados y Auxiliares de la Justicia.

2- El documento se puede verificar en la página de la Rama Judicial www.ramajudicial.gov.co a través del número de certificado y fecha expedición.

3- Esta certificación informa el estado de vigencia de la Tarjeta Profesional, Licencia Temporal, Juez de Paz y de Reconsideración