

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO EN COMPLEMENTO DE LOS PROCESOS Y SUBPROCESOS PARA LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCION CON EL EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO No. 1.5.1.100.2017.**

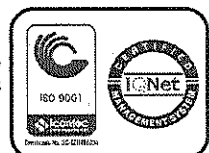
<b>EMPRESARIO:</b> RED DE SALUD DEL NORTE E.S.E.	<b>NIT:</b> 805.027.287-4
<b>REP/LEGAL:</b> MARIA PIEDAD ECHEVERRI CALDERON	<b>CC. No.</b> 24.326.099
<b>SINDICATO:</b> "AGESOC".	<b>NIT. :</b> 900.522.923-8.
<b>R/LEGAL:</b> ALBA RUTH LIBREROS LOZADA	<b>C.C. No.</b> 31.906.433 de Cali - Valle.
<b>DIRECCION:</b> Calle 39 N N° 4n151 Barrio: La Flora Cali-Valle Tel: 6599401	
<b>CLASE CONTRATO:</b> COLECTIVO POR CONTRATO SINDICAL Convocatoria – Estatuto contratación y de conformidad al Art 192 de la Ley 100 de 1993, Decreto 1429/2010 y Decreto 036 de 2016	
<b>PLAZO O TÉRMINO:</b> UN (01) mes. TERMINO FIJO INFERIOR A UN AÑO.	
<b>CUANTÍA INICIAL:</b> SESENTA Y SEIS MILLONES TRESCIENTOS UN MIL TRESCIENTOS NOVENTA Y CINCO PESOS (\$66'301,395.00) MCTE.	
<b>DISPONIBILIDAD PRESUPUESTAL:</b> No.261 del 25 de ABRIL de 2017	
<b>RUBRO:</b> Remuneración Servicios Técnicos	
<b>FIRMA:</b> 01 de MAYO de 2017. <b>PERIODO:</b> Mes de MAYO de 2017	
<b>LUGAR DE EJECUCIÓN DEL CONTRATO:</b> En las instalaciones de la RED DE SALUD NORTE E.S.E. en Cali.	

Entre los suscritos **MARÍA PIEDAD ECHEVERRI CALDERÓN**, mayor de edad, vecina de Cali, identificada con la cédula de ciudadanía No. 24.326.099 expedida en Manizales, según Decreto de nombramiento No. 411.0.20.0083 del 18 de febrero de 2016 y Acta de Posesión No. 0163 del 01 de abril de 2016, en su calidad de Gerente y Representante Legal de la Red de Salud del Norte, Empresa Social del Estado con número de Nit. 805.027.287-4 quien para efectos del presente Contrato Sindical de Operaciones de Servicio de Salud en adelante se denominará el **EMPRESARIO** y **LA ASOCIACION GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE, "AGESOC"**, organización sindical de **PRIMER GRADO** de Clasificación de **INDUSTRIA**, con personería jurídica bajo resolución de **Constancia de Deposito de Fundación N° 000679 Juntas Directivas No.680, Constancia de Deposito de los Estatutos No. 681**, Expedidas por EL MINISTERIO DE TRABAJO DIRECCION TERRITORIAL DEL VALLE - CAUCA y Área sindical el día **02 Mayo de 2012** con domicilio principal en Cali -Valle del Cauca y con NIT TRIBUTARIO N° 900.522.923-8 EXPEDIDO POR LA DIAN la cual faculta al **SINDICATO** a realizar las siguientes actividades: Prestación de servicios en salud, desarrollando acciones de promoción de la misma, prevención, tratamiento y rehabilitación de la enfermedad en conexión con el artículo 48 de la Constitución Política de Colombia calificando la Seguridad Social como un derecho irrenunciable consecuente con el artículo 49 ibídem el cual establece que la atención en salud es un servicio público dada su función social y deber a cargo del Estado; además de la Jurisprudencia, conceptos de la Corte Constitucional y demás fundamentos de derecho, es necesario proteger los derechos fundamentales a la vida, la salud y la seguridad social de las personas, asegurando el cumplimiento de los principios constitucionales especialmente de economía, moralidad, publicidad, transparencia, eficiencia y por el Manual de Contratación de la RED SALUD DEL NORTE E.S.E Conexos bajo los códigos TRIBUTARIOS 8610 – 9420 del cual su Representante legal es la Presidenta de Junta Directiva Doctora **ALBA RUTH LIBREROS LOZADA**, identificada con Cedula de Ciudadanía No. **C.C. No. 31.906.433**, Expedida en Cali – Valle del cauca, y quien para efectos de este documento se denominará el **SINDICATO, Y/O "AGESOC"**; hemos acordado celebrar el presente **CONTRATO SINDICAL** teniendo en cuenta las siguientes consideraciones: **A) La RED DE SALUD NORTE E.S.E. realiza esta negociación colectiva con AGESOC la cual actúa con total autonomía e independencia y en cumplimiento del Objeto donde el EMPRESARIO aportara todos los suministros médicos, farmacológicos, utensilios médicos y demás elementos clínicos necesarios para que el SINDICATO ejecute su objeto, de igual forma entrega todos los**

Visado

Sede Admón. Calle 46C 3B-00 PBX 4884646  
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747  
[www.esenorte.gov.co](http://www.esenorte.gov.co) ; Nit 805.027.287-4

Hospital Joaquín Paz Borrero  
Certificado ISO 9001:2008



**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO EN COMPLEMENTO DE LOS PROCESOS Y SUBPROCESOS PARA LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCION CON EL EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO No. 1.5.1.100.2017.**

elementos y/o medios necesarios para realizar el objeto del contrato en condiciones similares al contrato de tenencia conforme al artículo del Código Civil. Por lo tanto, LA CONTRATACIÓN que se plantea es de TERCIALIZACION la cual actúa con total autonomía e independencia. B) con base en lo anterior la negociación colectiva bajo la figura de CONTRATO SINDICAL se ajusta a lo indicado en la autorización expresa del legislador para que contrate los servicios señalados en el Objeto especificado en este documento y para este caso se presenta una tercerización de procesos de servicios con un **SINDICATO** con clasificación de Industria destacándose en este tipo de contratación el resultado final del servicio y quien se obliga es el **SINDICATO** a través de su representante legal actuando en nombre de los afiliados que participaran en el presente CONTRATO SINDICAL el cual la Corte Suprema de Justicia sala laboral ha manifestado que el CONTRATO SINDICAL es una forma de Autogestión el cual ocupa un lugar preponderante, por cuanto antes de formalizar el contrato sindical se debe elaborar un reglamento colectivo para el mismo por parte del **SINDICATO** que contenga como mínimo lo reseñado en el Art 5 del Decreto 1429/2010 y demás normas pertinentes a este modelo de trabajo colectivo bajo la ejecución del presente CONTRATO SINDICAL avalado por la constitución política ( Art 333,334,39) ,OIT bajo el Convenio 87 de 1948 ratificado por la Ley 26 de 1976 y sus derechos por la Honorable Corte Constitucional en la Sentencia 468/ 2008, siendo una forma de contratación apropiada para el desarrollo del servicio predicado en el objeto. C) Que según el Decreto Reglamentario 036 de 2016, art. 2.2.2.1.16. *“El contrato sindical es el que celebran uno o varios sindicatos trabajadores con uno o varios empleadores o sindicatos patronales para la prestación de servicios o ejecución de una obra por medio de sus afiliados y en su Artículo 2.2.2.1.17 estableció “La actividad de los trabajadores que se vinculan a una empresa como afiliados de un sindicato a través de un contrato sindical para prestar servicios o realizar obras se registrará por lo dispuesto en los artículos 373,482, 483 y 484 del CST , por el presente decreto, y por lo dispuesto en el contrato sindical y su respectivo reglamento”; con base en lo anterior el desarrollo del servicio y el presente CONTRATO SINDICAL es de naturaleza colectiva laboral, solemne, nominado y principal.”* En el artículo 482 del C.S.T se dispone en la parte final de éste, que la duración, la revisión y la extinción del contrato sindical se rigen por las normas del contrato individual de trabajo, por lo tanto, se colige que la naturaleza jurídica del contrato sindical es de estirpe laboral de la modalidad colectiva y conforme a lo preceptuado en el Decreto referido en comentario tiene las características de un contrato solemne, nominado y principal, cuya celebración y ejecución puede darse entre uno o varios sindicatos de trabajadores con uno o varios empleadores o sindicatos de empleadores; para el caso en concreto la E.S.E. contrata con un sindicato. D) Según el Decreto 583/2016 reglamento el Art 63 de la Ley 1429/2010 frente a los modelos de tercerización indicando en su preámbulo del Art 2.2.3.2.1 Nral 2 cuales son dichos modelos de tercerización avalados por la ley colombiana, siendo el Modelo de trabajo colectivo NO PATRONAL ejercido por el CONTRATO SINDICAL excepción legal para desarrollar servicios en actividades misionales y con alcance normativo constitucional en su preámbulo, art 1,2, 25, 38, 53, 55 del CP el cual contiene bloque de constitucionalidad frente a su AUTONOMIA permitiendo bajo su asamblea autorizar el reglamento colectivo por cada contrato sindical que ejecute el sindicato para desarrollar el presente CONTRATO SINDICAL. E) Que en cumplimiento del artículo 2.2.2.1.19 del referido decreto, EL EMPRESARIO verificó que mediante acta No. 010 de diciembre de 2016, se efectuó Asamblea Extraordinaria de Delegados de la Asociación Gremial Especializada en Salud del Occidente “AGESOC”, en la cual se autorizó la celebración de los contratos sindicales con la RED DE SALUD DEL NORTE E.S.E y se aprobaron los respectivos Reglamentos. F) Que el considerado del Decreto 036 de 2016 dispone que frente al trabajo decente en aplicación al Art 74 de la ley 1753/2015 indica “Que el Gobierno Nacional impulsa la formalización de las relaciones laborales para asegurar la vigencia de los derechos y garantías de los trabajadores, tanto del sector público como privado, en desarrollo de lo cual el Ministerio del Trabajo viene ejecutando acciones orientadas a garantizar a la formalización de la relaciones laborales. Que el contrato sindical es una institución jurídica del derecho colectivo del trabajo, a través de la cual los sindicatos pueden participar en la gestión de las empresas en su actividad

2

Visado



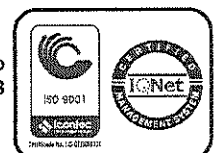
**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO EN COMPLEMENTO DE LOS PROCESOS Y SUBPROCESOS PARA LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCION CON EL EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO No. 1.5.1.100.2017.**

misional , en la promoción del trabajo colectivo y la generación de empleo bajo esta modalidad” , por lo tanto el SINDICATO bajo el desarrollo del CONTRATO SINDICAL puede vincular trabajadores al EMPRESARIO bajo las reglas colectivas autorizadas por asamblea con autonomía sindical en desarrollo del objeto pactado por las partes y con ello bajo el concepto del Min Trabajo aplicaría a UNA TERCERIZACION ILEGAL O INDEBIDA. G) Que la **RED DE SALUD NORTE E.S.E. Nivel I**, es una IPS habilitada y por tanto inscrita en el registro especial de la IPS de que trata el artículo 1 literal f de la ley 10 de 1990, Ley 643 de 16 de enero de 2001 la cual derogo la anterior norma parcialmente y de los artículos 194 en adelante de la Ley 100 1993 frente a la creación de las E.S.E. H) Que se suscribe un CONTRATO SINDICAL con el fin de ejecutar servicios definidos en el objeto social del EMPRESARIO y acorde a los servicios que brinda el SINDICATO, por medio de sus afiliados vinculados como los denomina el actual decreto 036 de 2.016, bajo sus parámetros y reglamentos colectivos que hacen parte de la negociación colectiva. I) Que el CONTRATO SINDICAL, celebrado entre las partes se registrará en su sentido legal por el título colectivo del CODIGO SUSTANTIVO DEL TRABAJO en sus artículos 355, que prohíbe a los **SINDICATOS** actividades con ánimo de lucro, los artículos 373, y 483 que establece entre las funciones del **SINDICATO** la celebración de contratos sindicales, Artículo 482 y 484 concordados con los anteriores ibídem, el Decreto Reglamentario No. 1429 de 2010 y el recién expedido decreto 036 de 2.016, que establecen la responsabilidad y a su vez definen el contrato sindical como “un acuerdo de voluntades, de naturaleza colectivo laboral, que tiene las características de un contrato solemne, nominado y principal, cuya celebración y ejecución puede darse entre uno o varios SINDICATOS de trabajadores con uno o varios empleadores o SINDICATOS de empleadores, para la prestación de servicios o la ejecución de obras con sus propios afiliados, realizado en ejercicio de la libertad sindical, con autonomía administrativa e independencia financiera por parte del SINDICATO o de los SINDICATOS y que se rige por las normas y principios del derecho colectivo del trabajo.” J) Que los servicios requeridos en el objeto a contratar se basa en lo deprecado anteriormente para que la ejecución con el tercero preste la atención requerida para satisfacer la demanda de los usuarios y con ello atender al **EMPRESARIO** adecuadamente los compromisos contractuales de salud suscritos con las E.P.S., entes territoriales y demás entes contratantes de manera que con la tercerización basada en el CONTRATO SINDICAL el **SINDICATO** ejecute el servicio convenido. K) Que el artículo 195 de la ley 100 de 1993 y las reformas posteriores señala el régimen jurídico aplicable a las Empresas Sociales del Estado, como de régimen especial. L) Que la contratación se registrará por, El Acuerdo No. 002 de 2003 de la Junta Directiva de la **RED DE SALUD NORTE E.S.E. Nivel I**, que conforma el Estatuto de Contratación, sus normas modificatorias y complementarias y en lo no previsto en ellas, por las normas pertinentes del Código Civil, Código de Comercio, y que para el caso aplica e impera la normatividad laboral y en especial por las cláusulas estipuladas, previa consideración de las partes. M) Que las nuevas exigencias en el sector tales como: las contractuales, la NTGP-1000:2004 “Sistema de Gestión de la Calidad”, el MECI, entre otros y las mismas leyes naturales del mercado exigen la acreditación de estas instituciones y definen la contratación con terceros para su ejecución en forma eficaz y eficiente. N) Que con la promulgación de la Constitución Política de 1.991, la Seguridad Social en Colombia se convirtió en un servicio público de carácter obligatorio, formalizado mediante la Ley 100 de 1993 y sus respectivas Leyes y Decretos Reglamentarios. Ñ) Que en la mencionada Ley 100/93 se tomaron en cuenta una serie de principios como Eficiencia, Universalidad, Solidaridad, Integralidad, Unidad y participación, además de Eficacia y Calidad, que pretenden garantizar la mejor prestación de los servicios de salud a los usuarios, así como la auto-sostenibilidad económica y financiera de las instituciones que participan en el sector. O) Que la Ley 715 de 2001, forja un nuevo marco operativo, financiero e institucional para el sector salud, en concordancia con los criterios contenidos en la Ley 100 de 1993, adicionando elementos para su organización descentralizada, buscando el real equilibrio para las entidades que intervienen en el sector, implicando la conjugación tanto del sector público y privado, considerando las dificultades que en los últimos años se han venido presentando, especialmente en las instituciones prestadoras de servicios de salud. P) Que uno de los

Visado

Sede Admón. Calle 46C 3B-00 PBX 4884646  
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747  
[www.esenorte.gov.co](http://www.esenorte.gov.co) ; Nit 305.027.287-4

Hospital Joaquín Paz Borrero  
Certificado ISO 9001:2008



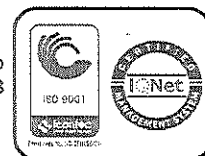
**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO EN COMPLEMENTO DE LOS PROCESOS Y SUBPROCESOS PARA LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCION CON EL EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO No. 1.5.1.100.2017.**

objetivos del EMPRESARIO es desarrollar su estructura y capacidad operativa mediante la aplicación de principios y técnicas gerenciales que aseguren su supervivencia, crecimiento, calidad de recursos, capacidad de competir en el mercado, obteniendo rentabilidad social y financiera, todo dentro del marco de la Ley de Seguridad Social en Salud. Q) Que en ese orden de ideas y buscando la estimulación de la demanda, se hace necesario vincular a un tercero en la ejecución de servicios de manera más directa y eficiente con el fin de incentivar un resultado favorable. R) Que el Honorable CONSEJO DE ESTADO, en sala de lo Contencioso Administrativo, sección segunda-subsección "a", Consejera Ponente; ANA MARGARITA OLAYA FORERO, ha sostenido: "...Resulta necesario señalar que las Empresas Sociales del Estado como su nombre lo indica, desarrollan una modalidad de actividad empresarial del Estado, que para competir con eficiencia frente a otras empresas del sector privado, requieren de agilidad y flexibilidad en el manejo de sus recursos productivos; son entidades del Sistema de Seguridad Social que ofrecen servicios relacionados con la salud de los habitantes del territorio nacional, lo que constituye un servicio público según lo estipula el artículo 49 de la Constitución Nacional. Por ello y de las normas legales que desarrollan el precepto constitucional, puede colegirse que no existe prohibición para que el servicio público de Seguridad Social en Salud, cuando sea prestado por la Nación o por una entidad territorial a través de una Empresa Social del Estado, pueda ser realizado indirectamente, es decir con mediación de otras entidades. Ello autoriza la celebración y ejecución de contratos de prestación de servicios cuando su finalidad sea obtener eficiencia empresarial". S) Que el Decreto 536 de 2004, mediante el cual se reglamentó parcialmente el artículo 192 de la Ley 100 de 1993, dispone en su artículo 1º: "Las Empresas Sociales del Estado de las entidades territoriales, podrán desarrollar sus funciones mediante oficina de contratación con terceros o convenios con entidades públicas o privadas, o a través de operadores." (...) T) Que la Gerente y Representante legal estatutariamente está autorizada para celebrar esta clase de contratos, En concordancia a lo expresado en el literal D del artículo 14 del decreto ley 1876 de 1994. U) Que el contrato sindical se adjudicó a "AGESOC" por contratación directa, teniendo en cuenta que el artículo 44 del estatuto de contratación de la E.S.E NORTE dispone la procedencia de la suscripción de este tipo de contratos cuando se trate de contratación de prestación de servicios profesionales; o de apoyo a la gestión administrativa o asistencial (...) numeral 44.20. V) Que se ha de regir por el principio de la **ANUALIDAD PRESUPUESTAL**, al cual la RED DE SALUD NORTE E.S.E., en su carácter de entidad estatal se encuentra sometida, no obstante en caso que su prorrogación pase de una vigencia a otra, de ello se dejará constancia en el texto a efectos de su disponibilidad presupuestal, ello a la luz de normatividad que tal circunstancia aplique. Por lo anteriormente expuesto se hace necesario celebrar el presente **CONTRATO SINDICAL**, que se regirá por las siguientes cláusulas: **CLAUSULA PRIMERA.- INTERES DE LAS PARTES:** Como quedó establecido en los considerandos del presente contrato, **EL EMPRESARIO- RED DE SALUD DEL NORTE E.S.E**, como Empresa Social del Estado es una entidad del orden descentralizado, perteneciente a la Red Pública de la Salud, dedicada a prestar servicios de salud en su zona de influencia en el Municipio de Cali en el Departamento del Valle del Cauca, con fundamento en La Ley 100 de 1993, normas del Derecho Privado y su Estatuto de Contratación Acuerdo 1.1.162 de 2014 emanado de su Junta Directiva. A su vez **LA ASOCIACION GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE, "AGESOC"**, es una organización sindical de PRIMER GRADO de Clasificación INDUSTRIA cuyo objeto es prestar servicios en salud y conexos, la cual ha allegado los documentos de su fundación expedidos por **EL MINISTERIO DE TRABAJO DIRECCION TERRITORIAL DEL VALLE-CAUCA** siendo un modelo de trabajo legalmente constituido de conformidad al Decreto Reglamentario No. 1429 de 2010 y Decreto 036 de 2.016, la cual tiene como facultad conferida por el Nral. 3 del artículo 373 de la Ley 1429 de 2010 y el artículo 2.2.2.1.18 del decreto 036 de 2.016, ibídem, así como los documentos legales pertinentes, que permiten verificar su estructura y capacidad administrativa y financiera para prestar los servicios a ejecutar, de lo cual queda constancia dentro del expediente, siendo estos documentos parte integral del contrato sindical que se suscribe. **PARAGRAFO 1º.-** Las partes de conformidad a lo indicado

Visado

Sede Admón. Calle 46C 3B-00 PBX 4884646  
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747  
[www.esenorte.gov.co](http://www.esenorte.gov.co) ; Nit 805.027.287-4

Hospital Joaquín Paz Borrero  
Certificado ISO 9001:2008



**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO EN COMPLEMENTO DE LOS PROCESOS Y SUBPROCESOS PARA LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCION CON EL EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO No. 1.5.1.100.2017.**

anteriormente justifican la realización del presente CONTRATO SINDICAL. **CLAUSULA SEGUNDA.- OBJETO:** Operación con tercero para la prestación de servicios de salud en la promoción y prevención en el subproceso de atención directa. El contrato sindical se rige por la normatividad laboral de conformidad al Título Colectivo Artículo 482 del C.S.T. En cumplimiento del Decreto Reglamentario 1429 de Abril 28 de 2010, el decreto 036 de 2.016, "AGESOC" prestará los servicios regulados en este contrato sindical a través de sus Colaboradores (afiliados vinculados) los cuales regulan su actividad colectiva de conformidad al Art 5 del Decreto 1429/2010 y el Decreto 036 de 2016, que implica su propia regulación para todas las situaciones propias de su trabajo colectivo autogestionario que incluye para el **SINDICATO** ser administrador en la gestión de la seguridad social, salud ocupacional, nombramiento de coordinadores, selección de colaboradores, su distribución de pagos según sus propias capacidades y estructura, causales con procedimiento de retiro, reemplazos, mecanismos de solución de controversias, formas de compensaciones, deducciones, y demás derechos y obligaciones que se establezcan de manera autónoma por parte del **SINDICATO** para con ello realizar el Objeto acordado con total AUTONOMIA y con resultados del mismo. Es decir el **EMPRESARIO** entregará todos los INSUMOS propios del servicio asistencial, administrativo y operativo extendiendo la habilitación de servicios de salud e Incluyendo los medios de trabajo al **SINDICATO** en contrato de uso con tenencia, para que de aplicación a la tercerización de servicios asistenciales que se prestaran bajo la directriz del **SINDICATO** y con los medios dados por la modalidad civil de obra material ya indicado del cual se dará inventario de entrega de los mismos tanto al sindicato como a cada afiliado vinculado. EL perfil e idoneidad requeridos para desarrollar dichos SERVICIOS TERCERIZADOS debe ser de conformidad a lo dispuesto por las normas de habilitación MECI; siendo parte integral del presente contrato **LA PROPUESTA PRESENTADA POR EL SINDICATO**, y los **ESTUDIOS PREVIOS**; documentos contractuales en los cuales se establece que la ejecución del referido contrato se realiza bajo la modalidad de CONTRATO SINDICAL. **CLÁUSULA TERCERA: OBLIGACIONES DEL SINDICATO SOBRE EL PERSONAL: POLITICAS CONJUNTAS: A)** Atender las solicitudes del EMPRESARIO para la gestión del proceso, procedimientos y acciones asistenciales y administrativas, así como todo lo relacionado con el sistema integral de gestión de calidad: MECI, Sistema Obligatorio de Garantía de Calidad (habilitación, auditoría para el mejoramiento de la calidad, sistema de información para la calidad y acreditación. B) Cumplir con las directrices contenidas en el Artículo 2.2.2.1.24 del Decreto 036 de 2016. C) Establecer en su contabilidad general una subcuenta para el manejo del contrato. Así mismo y cuando de su actuación en los diferentes servicios objeto del presente contrato sindical fuere pertinente: 1). **DILIGENCIAMIENTO DE LA HISTORIA CLÍNICA.** Por tener un papel protagónico fundamental y en ocasiones definitivo en los procesos de responsabilidad médica, las partes convienen que la Historia Clínica sea el reflejo fiel, exacto y completo de las condiciones de salud del paciente. En ese orden de ideas, **EL SINDICATO -"AGESOC"**, se compromete a verificar y garantizar con sus colaboradores (afiliados vinculados) cuando aplique o les corresponda, una Historia Clínica que reúna las siguientes características: 1.1). **COMPLETA.** Esto es, que contenga la totalidad de la información relevante sobre los antecedentes del paciente, sobre su diagnóstico, sobre su tratamiento, en fin, que consigne de manera clara e íntegra la información que requiere un profesional de la medicina para conocer y atender en forma adecuada una persona. 1.2). **COHERENTE.** La Historia Clínica es un documento que elaboran varias personas a lo largo del tiempo. **EL SINDICATO** debe entender que cada anotación es un elemento integrante de un todo y se obliga a que cada anotación conserve una armonía con las anteriores y facilite elementos importantes a las siguientes. 1.2.1). **SUSTENTADA.** La Historia Clínica debe estar soportada en estudios científicos. **AGESOC"**, acepta conocer que el ejercicio de la profesión médica está enmarcado dentro de unos criterios científicos generalmente aceptados y apartarse injustificadamente de ellos puede ser un indicio en contra de la diligencia e idoneidad del profesional. 1.2.2). **NO DEJAR ESPACIOS EN BLANCO SIN LLENAR.** Al dejar espacios en blanco se corren riesgos innecesarios. **EL SINDICATO -"AGESOC"**, debe concientizarse de implicaciones de tal actitud.

Visado

Sede Admón. Calle 46C 3B-00 PBX 4884646  
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747  
[www.esenorte.gov.co](http://www.esenorte.gov.co) ; Nit 805.027.287-4

Hospital Joaquín Paz Borrero  
Certificado ISO 9001:2008



**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO EN COMPLEMENTO DE LOS PROCESOS Y SUBPROCESOS PARA LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCION CON EL EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO No. 1.5.1.100.2017.**

**1.2.3). INCLUIR AUTORIZACIONES.** Algunos procedimientos o tratamientos, en razón de su complejidad o posibles complicaciones y/o resultados, requieren de una autorización expresa y escrita del paciente. Sea que las autorizaciones se consignen en formatos independientes o que se incluyan como otra anotación en ella, dentro de la historia debe estar siempre la constancia clara de que se cuenta con el consentimiento informado y la autorización expresa del paciente. **1.2.4). FECHADA Y FIRMADA.** Estos datos formales dan a la Historia Clínica el carácter de documento privado, identifican el autor de cada anotación y precisan el momento en que cada profesional interviene. **1.2.5). LEGIBLE.** Es deber **DEL SINDICATO -"AGESOC"**, revisar su actitud frente a la forma en que asumen el manejo de estos documentos, pues solo de su conducta depende el valor jurídico que pueda tener una Historia clínica. **2) FORMATOS DE ATENCIÓN. EL SINDICATO -"AGESOC"**, se compromete para con el **EMPRESARIO** entregar diligenciados los formatos establecidos por las partes que soportan el servicio que se terceriza. **3). GLOSAS Y FACTURACIÓN. "AGESOC"**, dentro del servicio objeto del contrato de manera efectiva realizara la facturación de LA ESE, mediante su decidida participación en la fase que le corresponda, es decir verificación de cuentas, revisión de cuentas de pacientes que tengan salidas, elaboración de soportes, solicitud de autorizaciones, elaboración de resúmenes, justificación de medicamentos no pos. En caso de presentarse glosas iniciales en los procesos contratados y de acuerdo a las directrices de auditoría de cuentas del **EMPRESARIO, EL SINDICATO -"AGESOC"**, deberá dar respuesta oportuna y adecuada a la misma. LA ESE en el caso anterior podrá descontar de las facturas a cobrar por servicios prestados por el **SINDICATO**, a manera preventiva, hasta un 3% del valor de las mismas en garantía, hasta tanto se determine por parte de auditoría de cuentas de LA ESE, la responsabilidad que existió de **-"AGESOC"**, a través de sus colaboradores y máximo hasta la suscripción del acta de liquidación respectiva, entendiendo que el **SINDICATO** autoriza desde ya, los descuentos establecidos y aplicados por este evento o cualquier otro concepto donde se identifique deuda a favor del Hospital. **4) REPORTE PLATAFORMA SISPRO:** De conformidad con la Resolución No. 1328 de 2016 del Ministerio de Salud y de la Protección Social, por medio del cual se establece el procedimiento de acceso, reporte de prescripción, garantía del suministro, verificación, control, pago y análisis de la información de servicios y tecnologías en salud no cubiertas por el plan de beneficios en salud con cargo a la UPC, **EL SINDICATO** en aplicación del artículo 3, en concordancia con el artículo 6, su parágrafo 1 y en aplicación del citado acto administrativo integralmente, deberá garantizar a **LA EMPRESA**, que el proceso asistencial contratado cumpla con este reporte en la plataforma SISPRO en forma permanente, garantizando como lo indica la norma la autonomía profesional en las decisiones sobre diagnóstico y tratamiento conforme el artículo 11 de la citada resolución. **5) Obrar con lealtad. CLÁUSULA CUARTA. OBLIGACIONES DEL EMPRESARIO. : LA EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO RED DE SALUD DEL NORTE ESE.,** en calidad de **EMPRESARIO** se obliga para con **-"AGESOC"** a: **1.** Garantizar el pleno ejercicio de autogestión, autonomía y autodeterminación, con plena observancia de la ley, estatutos y reglamento colectivo que rigen al **SINDICATO**. **2.** Dar o suministrar al **SINDICATO**, todos los insumos consumibles necesarios para la correcta ejecución del servicio contratado y entregar al **SINDICATO** a título de Préstamo de Uso, los bienes muebles descritos en el anexo 1 de la carpeta general los cuales son de su propiedad, para que los emplee en la prestación de los servicios requeridos por conducto del personal de apoyo destinado para el fin del contrato sindical. **3.** Asignar e informar oportunamente el nombre del o los auditores en cada área donde el **SINDICATO-"AGESOC"**, presta sus servicios. **4.** Acoger el conducto regular para presentar las no conformidades en el desarrollo del **CONTRATO SINDICAL**. **5.** Expedir mensualmente constancias de cumplimiento del servicio contratado previa comprobación de sus resultados. **6.** Pagar cumplidamente el valor de los servicios facturados por el **SINDICATO**, dentro de las oportunidades señaladas en la forma de pago de este contrato. **7.** Ejercer el control sobre el cumplimiento del servicio. **8** Entregar el inventario de los bienes de propiedad del **EMPRESARIO** proporcionados al **SINDICATO** para el desarrollo de sus actividades, al inicio de ejecución del objeto contractual en las modalidades ya indicadas. **9** Constituir una caución para

6

Visado

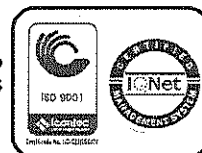
**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO EN COMPLEMENTO DE LOS PROCESOS Y SUBPROCESOS PARA LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCION CON EL EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO No. 1.5.1.100.2017.**

garantizar las obligaciones directas, las que del contrato sindical y el cumplimiento de las obligaciones legales; que amparen a los afiliados vinculados para la ejecución del contrato sindical de conformidad al art 2.2.2.1.23 del decreto 036 de 2016. **CLÁUSULA QUINTA. DE LAS RESPONSABILIDADES DEL EMPRESARIO ESE. : LA EMPRESA SOCIAL DE ESTADO RED DE SALUD DEL NORTE ESE**, deberá cumplir con las obligaciones contenidas en el Artículo 2.2.2.1.24 del Decreto 036 de 2016 y adelantará todas aquellas conductas derivadas de la interpretación del principio constitucional de la buena fe en las actuaciones contractuales. **Parágrafo:** En cumplimiento de lo preceptuado en el artículo 2.2.2.1.26 del Decreto 036 de 2016, las partes adelantarán las auditorías que consideren necesarias para verificar el cumplimiento de las obligaciones recíprocas. EL EMPRESARIO deberá adelantar las acciones y/o procesos conducentes a obtener la indemnización de los daños que sufra en desarrollo o con ocasión del contrato, así: **1). ACCIÓN DE REPETICIÓN.** Acción civil de carácter patrimonial que deberá ejercerse en contra - "AGESOC", cuando como consecuencia de su conducta dolosa o gravemente culposa haya dado lugar a reconocimiento indemnizatorio por parte del Estado, proveniente de una condena, conciliación u otra forma de terminación de un conflicto. **2). PROCESO DE RESPONSABILIDAD FISCAL.** Entendido como el conjunto de actuaciones administrativas adelantadas por las Contralorías, con el fin de determinar y establecer la responsabilidad del SINDICATO cuando en el ejercicio de su gestión fiscal o con ocasión de ésta, causen por acción u omisión y en forma dolosa o culposa un daño al patrimonio del Estado. Sin perjuicio de las acciones dirigidas al resarcimiento de los daños ocasionados al patrimonio público como consecuencia de la conducta dolosa o culposa de quienes realizan gestión fiscal mediante el pago de una indemnización pecuniaria que compense el perjuicio sufrido por LA RED DE SALUD DEL NORTE ESE, ésta última podrá, si a ello hubiere lugar, promover paralelamente los procesos penal y/o de responsabilidad médica, correspondientes. **CLÁUSULA SEXTA. VALOR DEL CONTRATO - FORMA DE PAGO E IMPUTACION:** El valor de SESENTA Y SEIS MILLONES TRESCIENTOS UN MIL TRESCIENTOS NOVENTA Y CINCO PESOS (\$66'301,395.00) MCTE., Valor que puede variar según el requerimiento de los servicios que solicite el EMPRESARIO y de los servicios efectivamente prestados por EL SINDICATO -"AGESOC", en desarrollo del objeto contractual. **PARAGRAFO 1. FORMA DE PAGO:** La Empresa Social del Estado RED DE SALUD DEL NORTE ESE NIVEL I, pagará el valor del objeto del contrato en **UNA (1) CUOTA MENSUAL**, al finalizar el mes de MAYO de la presente anualidad; por valor de SESENTA Y SEIS MILLONES TRESCIENTOS UN MIL TRESCIENTOS NOVENTA Y CINCO PESOS (\$66'301,395.00) MCTE., aproximadamente, pues este valor puede sufrir variaciones de aumento o disminución; y se cancelará al SINDICATO -"AGESOC", una vez se haya cumplido con el objeto por el mes correspondiente y suplido el término del mismo, dentro de los DIEZ (10) días siguientes a la presentación de las facturas que cumplan los requisitos de ley, previa liquidación de servicios por procesos prestados en el mes y certificación del cumplimiento y de recibo a satisfacción, expedido por el GRUPO AUDITOR del contrato de conformidad al anterior inciso. **PARAGRAFO 2.-El Representante Legal del SINDICATO-"AGESOC"**, dentro de los primeros diez (10) días del correspondiente mes, mediante oficio dirigido a la RED DE SALUD DEL NORTE ESE, enviará la certificación mensual del pago de la Seguridad Social, expedida por su Revisor Fiscal de los aportes a pila del tipo de cotizante 53 con aportante 9 de conformidad a la Resolución N° 2634 de Junio 27 de 2014 expedida por el Ministerio de Salud. **PARAGRAFO 3.-IMPUTACION PRESUPUESTAL.-**El valor del presente contrato se cancelará del Presupuesto de Rentas y Gastos de la presente vigencia, de la ESE RED DE SALUD DEL NORTE NIVEL I, con cargo a los Rubros: Remuneración Servicios Técnicos; Según **CERTIFICADOS DE DISPONIBILIDAD No. 261 del 25 de ABRIL de 2017**, Expedidos por la oficina de Presupuesto. **SEPTIMA. TERMINO:** El término del presente contrato Sindical es FIJO MENOR A UN AÑO y se acuerda por el lapso del mes de MAYO de 2017. **CLÁUSULA OCTAVA. DE LA AUDITORIA** (Artículo 3° Decreto 1429 de 2010): La Auditoria el presente contrato sindical, de común acuerdo entre las partes se define que será ejercida por la JEFE DE OFICINA DE GESTION DE TALENTO HUMANO ENCARGADA, según Resolución No.

Visado

Sede Admón. Calle 46C 3B-00 PBX 4884646  
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747  
[www.esenorte.gov.co](http://www.esenorte.gov.co) ; Nit 805.027.287-4

Hospital Joaquín Paz Borrero  
Certificado ISO 9001:2008



**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO EN COMPLEMENTO DE LOS PROCESOS Y SUBPROCESOS PARA LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCION CON EL EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO No. 1.5.1.100.2017.**

**1.15.048.2017 del tres (03) de marzo de 2017**, quien deberá actuar conforme lo establece la Resolución 1.15.149.2016 del 13 de Julio de 2016 por medio de la cual se expidió el manual del supervisor e interventor de la ESE NORTE, en tanto **-“AGESOC”**, designará su o sus delegados para este efecto siendo el Presidente y los coordinadores generales y/o de área que se asignen. Los encargados del control del contrato se reunirán cuando lo amerite. Las partes se facultan expresamente para que se verifique en cualquier momento el total cumplimiento de la obligaciones reciprocas que surgen del presente Contrato Sindical y su respectivo Reglamento colectivo el cual se depositara ante Ministerio de trabajo. Para este propósito, mutuamente se comprometen a suministrar oportunamente la información que sea requerida y a implementar los procedimientos, sistemas y controles de mejoramiento que de común acuerdo se convengan. **PARÁGRAFO: OBLIGACIONES DE LOS AUDITORES:** Son obligaciones de los Auditores: **1).** Exigir al **SINDICATO** la ejecución idónea y oportuna de los servicios tercerizados y presentarles los requerimientos que la ESE, requiera sobre el adecuado cumplimiento de los mismos **2).** Informar a la GERENCIA de la ESE, cualquier fenómeno que altere el equilibrio económico o financiero del contrato a fin de que se estudie la situación y se adopten los mecanismos tendientes a actualizar o revisar los precios, en caso de ser procedentes. **3).** Informar a la Gerencia de **“AGESOC”**, cualquier novedad respecto a la ejecución del contrato. **4)** Verificar el cumplimiento del pago de los aportes a la Seguridad Social por parte de **“AGESOC”**, **5).** Emitir concepto técnico y recomendación oportuna a la Administración sobre la conveniencia de prórrogas, modificaciones o adiciones al contrato, cuando menos con diez (10) días de anticipación al vencimiento del plazo y/o duración del contrato. **6).** Rendir los informes que le sean requeridos por la Administración y aquellos que se hayan estipulado en el contrato. **7).** Igualmente informar y exponer los motivos de que justificadamente proceda una suspensión, las cuales deberán estar soportadas y dirigidas al ordenador del Gasto por lo menos con Diez (10) días hábiles de anticipación. **8.).** Comunicar a la Oficina de contratación cualquier irregularidad que se observe en el curso de la ejecución del contrato que modifique o altere la normal ejecución del contrato. **9).** Verificar la entrega de los suministros, bienes y en general el objeto contratado de conformidad con las estipulaciones del contrato, suscribiendo el acta de recibo correspondiente o expidiendo las constancias de prestación del servicio, las cuales remitirán a la Oficina de contratación. **10).** Dar cualquier instrucción al **SINDICATO** sobre el desarrollo del contrato. **11).** Abstenerse de suscribir documentos y dar órdenes verbales al contratista que modifiquen o alteren las condiciones inicialmente pactadas en el contrato, siendo de competencia de quien suscribe el contrato, para lo cual deberá informar lo pertinente al área de Contratación, a fin de que se proyecten y tramiten los actos respectivos. **12).** Cualquier divergencia que se llegare a presentar entre el **GRUPO AUDITOR** y el **SINDICATO** deberá ser puesta en conocimiento de quien suscribe el contrato en nombre y representación de la Entidad a fin de que se dirima por este. **13).** Recibir el informe final y emitir su concepto sobre el mismo. **14).** Exigir que la calidad de los servicios contratados se ajusten a los requisitos mínimos previstos en las normas técnicas obligatorias y a las características y especificaciones estipuladas en el contrato. **15).** Certificar el cumplimiento y calidad de **“AGESOC”**, una vez haya terminado el contrato, y así mismo enviarla a la Oficina de contratación para su archivo. **16).** Presentar en forma escrita y motivada las reclamaciones o quejas sobre el desarrollo del contrato, dentro del término de la vigencia del contrato, dirigida a la Gerencia de **“AGESOC”**. Todo lo anterior de conformidad y en concordancia con lo establecido en artículo No. 105° del acuerdo No. 065 del 29 de mayo de 2014 “Estatuto de Contratación”. **CLAUSULA NOVENA: a) GARANTÍA DE CUMPLIMIENTO:** A fin de garantizar las obligaciones contractuales directas derivadas del presente contrato, y las generadas conforme a lo establecido en el Decreto Reglamentario 036 de 2016, que sean necesarias para amparar a los afiliados vinculados en la ejecución del contrato sindical, el **SINDICATO** deberá constituir en favor de la EMPRESA, póliza expedida por una compañía de seguros legalmente autorizada para funcionar en Colombia, u otro mecanismo previsto en la legislación civil o comercial, que garantice: **CUMPLIMIENTO: a)** Por el 10% del valor total del presente contrato, con una vigencia igual al plazo del mismo y tres (3) meses más. **b) EL PAGO DE SALARIOS,**

8

Visado



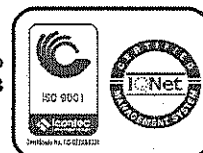
**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO EN COMPLEMENTO DE LOS PROCESOS Y SUBPROCESOS PARA LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCION CON EL EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO No. 1.5.1.100.2017.**

**PRESTACIONES SOCIALES E INDEMNIZACIONES LABORALES:** Por el 10% del valor del contrato y con una vigencia igual al plazo del contrato y tres (3) años más. c) **RESPONSABILIDAD CIVIL EXTRACONTRACTUAL.** Por eventuales indemnizaciones por lesiones, muertes o daños en propiedad o a terceros, por el valor equivalente al 10% por ciento del valor total del contrato y por el término de duración del mismo. Adicionalmente de conformidad con el Art. 484 del CST y el Art. 2.2.2.1.23 del Decreto 036 de 2016, las partes deben constituir caución que ampare: d) **EL PAGO DE COMPENSACIONES, AUXILIOS Y BENEFICIOS:** Por el 10% del valor del contrato y con una vigencia igual al plazo del contrato y tres (3) años más. **PARÁGRAFO PRIMERO:** En el evento de concederse prórroga en el plazo para la ejecución del contrato o celebrarse contratos adicionales, se procederá así: a) Si es prórroga del plazo, se prorrogará la vigencia de la garantía en los correspondientes riesgos amparados, en el mismo término de la prórroga autorizada; b) Si es aumento del valor del contrato, aumentará el valor de los riesgos amparados en la garantía y otorgada en igual proporción. **PARÁGRAFO SEGUNDO:** Se deberán allegar las pólizas a la Oficina Jurídica de la E.S.E NORTE, para su aprobación debidamente firmada por el tomador dentro de los ocho hábiles siguientes a la suscripción del contrato sindical. **CLÁUSULA DÉCIMA. INDEPENDENCIA AUTONOMIA ADMINISTRATIVA Y RESPONSABILIDAD del SINDICATO - "AGESOC".-** Para la ejecución del presente contrato, **EL SINDICATO**, cuenta con autonomía administrativa, operativa, financiera y técnica para organizar en forma directa la ejecución del objeto convenido y en todo caso será el **SINDICATO** quien responderá ante el **EMPRESARIO** por la ejecución de los servicios tercerizados asistenciales y administrativos conexos contratados; y no estará sometido a la subordinación laboral con el **EMPRESARIO** y sus derechos se limitarán, de acuerdo con la naturaleza del contrato, a exigir el cumplimiento de las obligaciones del **EMPRESARIO**, contraída para con el **SINDICATO-"AGESOC"** y el pago del valor del contrato estipulado por la prestación del servicio. **CLÁUSULA DÉCIMA PRIMERA.- EXCLUSIÓN DE LA RELACIÓN LABORAL:** La suscripción del presente contrato sindical no genera relación laboral individual alguna entre **EL EMPRESARIO** y **El SINDICATO - "AGESOC"** ni de esta con sus colaboradores (afiliados - vinculados), por ende en la ejecución del servicio contratado, se califica como actividades ejecutadas en libertad, autonomía científica, técnica, operativa y directiva; y todas las obligaciones de compensaciones, prestaciones y las relacionadas con la afiliación al Sistema General Integral de Seguridad Social serán a cargo única y exclusivamente del **SINDICATO-"AGESOC"** el cual en calidad de administrador del Contrato sindical lo ejecutara en virtud de este contrato para con su **EMPRESARIO** con sus **COLABORADORES** en virtud del Reglamento Colectivo quien deberá acreditar ante el **GRUPO AUDITOR**, conformado por las partes, el cumplimiento periódico de dichas obligaciones; no generando así **NEXO CAUSAL** a cargo de la **RED DE SALUD NORTE E.S.E**, en consecuencia, los trabajadores que participen en estos procesos son exclusivamente **AFILIADOS** al **SINDICATO -"AGESOC"**, a sabiendas que se encuentran vinculados mediante el presente **"contrato sindical- como un acuerdo de voluntades de naturaleza colectivo laboral"**; y por lo tanto las relaciones internas de trabajo se rigen por las disposiciones propias del Código Sustantivo del Trabajo, Título Colectivo y su Decreto 1429 de 2010 por los estatutos y reglamentos internos del **SINDICATO**, de tal manera que **"AGESOC"**, solo da aplicación a la normatividad que le precede y así cumplir con el **EMPRESARIO** y sus **COLABORADORES** en las condiciones previamente pactadas con cada uno de ellos. **PARAGRAFO PRIMERO.** El **SINDICATO-"AGESOC"** tendrá plena autonomía para escoger los trabajadores necesarios para la ejecución del contrato y para fijar las condiciones de admisión y retiro; así mismo serán de su exclusiva responsabilidad los compromisos que adquiera con terceras personas, respondiendo por toda reclamación formulada por sus afiliados-participes. **CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA. DOMICILIO CONTRACTUAL:** Para todos los efectos legales, el domicilio contractual será la ciudad de Cali. **CLÁUSULA DÉCIMA TERCERA.- SITIO DE PRESTACION DE LOS SERVICIOS: AGESOC",** prestará los servicios objeto del presente contrato sindical en los puntos de atención del **EMPRESARIO** ó en la zona de influencia cuando se trate de actividades extramurales.

Visado

Sede Admón. Calle 46C 3B-00 PBX 4884646  
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747  
[www.esenorte.gov.co](http://www.esenorte.gov.co) ; Nit 805.027.287-4

Hospital Joaquín Paz Borrero  
Certificado ISO 9001:2008



**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO EN COMPLEMENTO DE LOS PROCESOS Y SUBPROCESOS PARA LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCION CON EL EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO No. 1.5.1.100.2017.**

**CLÁUSULA DÉCIMA CUARTA.- CESIÓN Y SUBCONTRATACIÓN:** Con la suscripción de este contrato sindical queda expresamente prohibido para las partes la subcontratación y la cesión total o parcial de su posición y de las obligaciones y derechos derivados de la relación jurídica, salvo autorización expresa y escrita de las partes.

**CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA. DOCUMENTOS DEL CONTRATO:** Forman parte integrante del presente contrato los siguientes documentos: 1). **Anexos al Contrato.** a) La invitación del EMPRESARIO a presentar propuesta para la prestación del servicio al proceso b) La oferta presentada por "AGESOC", revisada y aprobada por el EMPRESARIO. c). Certificado de disponibilidad y registro presupuestal. d). Constancia de afiliación al Régimen de Seguridad Social integral. 2) **En carpeta aparte y a disposición del contrato.** a). Estudios previos a la necesidad del proceso. b). Estudios Documentos de existencia legal del SINDICATO, Personería Jurídica: c). Registro de Inscripción del Acta de constitución del SINDICATO expedida por la Dirección Territorial del Cauca – Ministerio de la Protección Social. d). Constancia del Depósito de la Junta Directiva del SINDICATO expedida por Ministerio de la Protección Social. e). Constancia de depósito de los Estatutos y del acta de asamblea con la cual se aprobó la suscripción del contrato sindical. f). Fotocopia de documento de identidad del representante legal. g). Certificado de Antecedentes Fiscales Expedido por la Contraloría General de la Nación. h). Certificado de Antecedentes Disciplinarios expedido por la Procuraduría General de la Nación, (Estos, tanto del SINDICATO, como de su Representante Legal). i). fotocopia del RUT. j). Reglamento del Contrato sindical, conforme al Decreto 1429 de 2010 y Decreto 036 de 2016.

**PARAGRAFO PRIMERO:** Los documentos que reposan en carpeta aparte y a disposición del contrato serán actualizadas cada tres (3) meses.

**CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA. CAUSALES DE TERMINACIÓN DEL CONTRATO:** Son causales de terminación del contrato: 1). Incumplimiento de alguna de las obligaciones por parte de "AGESOC". 2). Vencimiento del plazo de ejecución. 3). El mutuo acuerdo. 4). Por terminación unilateral. 5). Por razones de fuerza mayor ajenas a la voluntad de las partes. 6) Por la imposibilidad de AGESOC" de cumplir su objeto social por la orden de autoridad competente.

**CLÁUSULA DÉCIMA SEPTIMA. LIQUIDACIÓN DEL CONTRATO:** Se realizará dada la terminación del mismo dentro de los cuatro (4) meses siguientes. Podrá efectuarse de común acuerdo o unilateralmente por parte del EMPRESARIO en la liquidación del contrato, además de tenerse en cuenta el cumplimiento del objeto como tal, se debe tener en cuenta que haya efectuado la devolución de los bienes entregados para el desarrollo del mismo; de lo contrario, el supervisor dejará constancia para efectos de tomar las medidas administrativas y jurídicas a que haya lugar.

**CLÁUSULA DECIMA OCTAVA. SOLUCIÓN DE LAS CONTROVERSIAS CONTRACTUALES:** Las partes CONTRATANTES se compromete a solucionar los conflictos que se puedan presentar en el desarrollo del contrato mediante acuerdo, conciliación o transacción; en caso que no se pueda llegar a ningún acuerdo se someterán a la decisión de árbitros aquellas diferencias y discrepancias que surjan dentro de la celebración del contrato, su ejecución, desarrollo, terminación o liquidación. La decisión arbitral será en derecho. La designación, requerimiento, constitución y funcionamiento del tribunal de arbitramento se regirá por las normas vigentes sobre la materia.

**CLÁUSULA DECIMA NOVENA: USO DE LOS BIENES ENTREGADOS:** EL EMPRESARIO, es la propietaria de los bienes entregados para el desarrollo del objeto contractual al SINDICATO - "AGESOC", para que sus AFILIADOS VINCULADOS, ejecuten las actividades contratadas. La entrega al SINDICATO no restringe la facultad del EMPRESARIO, para la suscripción de nuevos contratos que requieran el uso de los bienes entregados lo cual deberá INFORMAR al SINDICATO de los bienes entregados si son compartidos para con ello verificar la responsabilidad de los mismos. No obstante en caso de probarse negligencia o culpa atribuible a un COLABORADOR DEL SINDICATO, -"AGESOC", deberá asumir los costos de reparación y/o reposición siempre y cuando el bien en uso esté debidamente entregado. Queda terminantemente prohibido disponer de los bienes entregados al SINDICATO-"AGESOC", para desarrollar actividades por fuera de lo descrito en el presente contrato o para otras instituciones o particulares, a menos que medie autorización escrita por parte del ordenador del Gasto.

**CLAUSULA VIGESIMA.- INDEMNIDAD (Decreto 4828/2008,**

10

Visado

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO EN COMPLEMENTO DE LOS PROCESOS Y SUBPROCESOS PARA LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCION CON EL EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO No. 1.5.1.100.2017.**

**Art. 6º): EL SINDICATO** mantendrá indemne al **EMPRESARIO** contra todo reclamo, demanda, acción legal, y costos que puedan causarse o surgir por daños o lesiones a personas o bienes, ocasionados por él durante la ejecución del objeto y obligaciones del contrato. En caso de que se formule reclamo, demanda o acción legal contra el **EMPRESARIO** por asuntos que según el contrato sean de responsabilidad del **SINDICATO**, se le comunicará lo más pronto posible de ello para que por su cuenta adopte oportunamente las medidas previstas por la ley para mantener indemne al **EMPRESARIO** y adelante los trámites para llegar a un arreglo del conflicto. Si el **SINDICATO** no asume debida y oportunamente la defensa del **EMPRESARIO**, éste podrá hacerlo directamente, previa comunicación escrita al **SINDICATO**, quien pagará todos los gastos en que la entidad incurra por tal motivo. En caso de que así no lo hiciera el **SINDICATO**, el **EMPRESARIO** tendrá derecho a descontar el valor de tales erogaciones de cualquier suma que adeude al contratista, por razón del objeto del contrato. Parágrafo: Si el **EMPRESARIO** causara el yerro en los daños o reglamentaciones será este el que causara los pagos reembolsables al **SINDICATO** en su defensa. **CLÁUSULA VIGÉSIMA PRIMERA.- SOBRE LAS INHABILIDADES E INCOMPATIBILIDADES:** El **SINDICATO** manifiesta bajo la gravedad de juramento que no se encuentra in curso en ninguna de las causales de inhabilidades e incompatibilidades señaladas en la ley, que impida la celebración de este contrato. **CLAUSULA VIGESIMA SEGUNDA.- DEL PERFECCIONAMIENTO Y EJECUCIÓN DEL CONTRATO:** El presente contrato se perfecciona con el acuerdo sobre el objeto y la contraprestación y éste se eleve a escrito. Para su ejecución se requiere: 1) Firma de las partes. 2) Constitución de las disponibilidades y registros presupuestales correspondientes por parte del **EMPRESARIO**. 3). Suscripción del acta de inicio. **CLAUSULA VIGESIMA TERCERA.- EL EMPRESARIO**, no podrá intervenir ni por sí ni por conducto de sus Representantes y/o Trabajadores de Confianza en el régimen interno de "EL SINDICATO". **CLAUSULA VIGESIMA CUARTA.-** Dado el caso que "AGESOC" no pueda suplir las actividades dará aviso de inmediato a el **EMPRESARIO**; siempre que sea posible dicho aviso, a efectos de la toma de las medidas necesarias al respecto. **CLAUSULA VIGESIMA QUINTA.- CONSTANCIA DE CUMPLIMIENTO DE REQUISITOS DEL ESTATUTO DE CONTRATACIÓN DE LA ENTIDAD CONTRATANTE Y DE ELEMENTOS DE JUICIO PARA ADJUDICAR EL CONTRATO:** Se deja constancia que la celebración del presente contrato sindical, se origina en la facultad legal que tienen las partes **EMPRESARIO Y SINDICATO**, para contratar previa la verificación de capacidad y requisitos (art. 32 del acuerdo No. 002 de 2.003). **CLAUSULA VIGESIMA SEXTA.- PROTECCION DE DATOS PERSONALES.** El **SINDICATO**, Y/O "AGESOC se obliga a asegurar que los datos personales a los cuales tenga acceso en virtud del presente contrato serán tratados de conformidad con lo previsto en la Ley 1581 de 2.012 y sus decretos reglamentarios y en particular se compromete a cumplir con las obligaciones que se establecen en dicha regulación en relación con aquellos datos que en ejecución del contrato puedan ser utilizados y transferidos. El **SINDICATO**, Y/O "AGESOC responderá frente a la E.S.E. NORTE por los daños y perjuicios que le cause a ésta o a los titulares de los datos por el tratamiento indebido de datos personales. En ningún caso se entenderá que existe responsabilidad solidaria entre el **EMPRESARIO** y el **SINDICATO**, Y/O "AGESOC, en el evento que este último incumpla las obligaciones establecidas en la presente clausula o en la regulación sobre protección de datos personales. Parágrafo Primero: La obligación de protección de datos personales que adquiere el **SINDICATO**, Y/O "AGESOC a través de este contrato se extiende hasta por veinticuatro (24) meses después de expirado el término de duración del contrato. **CLAUSULA VIGESIMA SEPTIMA.- SARLAFT.** Teniendo en cuenta el manual para la Administración del Riesgo del Lavado de Activos y de la Financiación del Terrorismo- SARLAFT aprobado por la Junta Directiva del **EMPRESARIO**, el **SINDICATO**, Y/O "AGESOC debe diligenciar el Formulario de Vinculación, adoptado por el **EMPRESARIO**, siguiendo los lineamientos de SUPERSALUD, el cual debe ser firmado por el titular del Contrato, con huella dactilar, mediante el cual autoriza la consulta de datos y la cancelación de la relación contractual en caso de ser incluido en listas restrictivas. Igualmente, con su firma, certifica la licitud y origen de sus fondos.

Visado

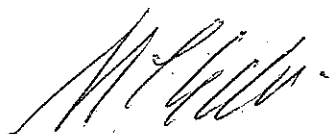
Sede Admón. Calle 46C 3B-00 PBX 4884646  
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747  
[www.esenorte.gov.co](http://www.esenorte.gov.co) ; Nit 805.027.287-4

Hospital Joaquín Paz Borrero  
Certificado ISO 9001:2008



**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO EN COMPLEMENTO  
DE LOS PROCESOS Y SUBPROCESOS PARA LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA  
COMPLEJIDAD DE ATENCION CON EL EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA  
SOCIAL DEL ESTADO No. 1.5.1.100.2017.**

En constancia de lo anterior se firma por las partes intervinientes, en dos ejemplares del mismo tenor, en el Despacho de la Gerencia del **EMPRESARIO**, hoy 1 de MAYO de 2017.



**MARIA PIEDAD ECHEVERRI CALDERON**  
Red de Salud del Norte E.S.E  
Gerente



**ALBA RUTH LIBREROS LOZADA.**  
**SINDICATO Y/O "AGESOC"**  
Representante Legal.

Elaboró: Xamira Monares Moreno – Asociada Participe "AGESOC"  
Revisó: Martha Cecilia López Tobón – Jefe Oficina Asesora Jurídica

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO EN COMPLEMENTO DE LOS PROCESOS Y SUBPROCESOS PARA LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCION CON EL EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO No. 1.5.1.122.2017.**

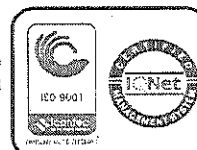
<b>EMPRESARIO:</b> RED DE SALUD DEL NORTE E.S.E.	<b>NIT:</b> 805.027.287-4
<b>REP/LEGAL:</b> MARIA PIEDAD ECHEVERRI CALDERON	<b>CC. No.</b> 24.326.099
<b>SINDICATO:</b> "AGESOC".	<b>NIT. :</b> 900.522.923-8.
<b>R/LEGAL:</b> ALBA RUTH LIBREROS LOZADA	<b>C.C. No.</b> 31.906.433 de Cali - Valle.
<b>DIRECCION:</b> Calle 39 N N° 4n151 Barrio: La Flora Cali-Valle Tel: 6599401	
<b>CLASE CONTRATO:</b> COLECTIVO POR CONTRATO SINDICAL Convocatoria – Estatuto contratación y de conformidad al Art 192 de la Ley 100 de 1993, Decreto 1429/2010 y Decreto 036 de 2016	
<b>PLAZO O TÉRMINO:</b> UN (01) mes. TERMINO FIJO INFERIOR A UN AÑO.	
<b>CUANTÍA INICIAL:</b> SESENTA Y SEIS MILLONES TRESCIENTOS UN MIL TRESCIENTOS NOVENTA Y CINCO PESOS (\$66'301,395.00) MCTE.	
<b>DISPONIBILIDAD PRESUPUESTAL:</b> No.310 del 25 de MAYO de 2017	
<b>RUBRO:</b> Remuneración Servicios Técnicos	
<b>FIRMA:</b> 01 de JUNIO de 2017. <b>PERIODO:</b> Mes de JUNIO de 2017	
<b>LUGAR DE EJECUCIÓN DEL CONTRATO:</b> En las instalaciones de la RED DE SALUD NORTE E.S.E. en Cali.	

Entre los suscritos **MARIA PIEDAD ECHEVERRI CALDERÓN**, mayor de edad, vecina de Cali, identificada con la cédula de ciudadanía No. 24.326.099 expedida en Manizales, según Decreto de nombramiento No. 411.0.20.0083 del 18 de febrero de 2016 y Acta de Posesión No. 0163 del 01 de abril de 2016, en su calidad de Gerente y Representante Legal de la Red de Salud del Norte, Empresa Social del Estado con número de Nit. 805.027.287-4 quien para efectos del presente Contrato Sindical de Operaciones de Servicio de Salud en adelante se denominará **el EMPRESARIO y LA ASOCIACION GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE, "AGESOC"**, organización sindical de **PRIMER GRADO** de Clasificación de **INDUSTRIA**, con personería jurídica bajo resolución de **Constancia de Deposito de Fundación N° 000679 Juntas Directivas No.680, Constancia de Deposito de los Estatutos No. 681** Expedidas por **EL MINISTERIO DE TRABAJO DIRECCION TERRITORIAL DEL VALLE - CAUCA** y Área sindical el día **02 Mayo de 2012** con domicilio principal en Cali -Valle del Cauca y con NIT TRIBUTARIO N° 900.522.923-8 EXPEDIDO POR LA DIAN la cual faculta al **SINDICATO** a realizar las siguientes actividades: Prestación de servicios en salud, desarrollando acciones de promoción de la misma, prevención, tratamiento y rehabilitación de la enfermedad en conexión con el artículo 48 de la Constitución Política de Colombia calificando la Seguridad Social como un derecho irrenunciable consecuente con el artículo 49 ibídem el cual establece que la atención en salud es un servicio público dada su función social y deber a cargo del Estado; además de la Jurisprudencia, conceptos de la Corte Constitucional y demás fundamentos de derecho, es necesario proteger los derechos fundamentales a la vida, la salud y la seguridad social de las personas, asegurando el cumplimiento de los principios constitucionales especialmente de economía, moralidad, publicidad, transparencia, eficiencia y por el Manual de Contratación de la RED SALUD DEL NORTE E.S.E Conexos bajo los códigos TRIBUTARIOS 8610 – 9420 del cual su Representante legal es la Presidenta de Junta Directiva Doctora **ALBA RUTH LIBREROS LOZADA**, identificada con Cedula de Ciudadanía No. **C.C. No. 31.906.433**, Expedida en Cali – Valle del cauca, y quien para efectos de este documento se denominará el **SINDICATO, Y/O "AGESOC"**; hemos acordado celebrar el presente **CONTRATO SINDICAL** teniendo en cuenta las siguientes consideraciones: **A) La RED DE SALUD NORTE E.S.E. realiza esta negociación colectiva con AGESOC la cual actúa con total autonomía e independencia y en cumplimiento del Objeto donde el EMPRESARIO aportara todos los suministros médicos, farmacológicos, utensilios médicos y demás elementos clínicos necesarios para que el SINDICATO ejecute su objeto, de igual forma entrega todos los**

Visado

Sede Admón. Calle 46C 3B-00 PBX 4884646  
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747  
[www.esenorte.gov.co](http://www.esenorte.gov.co) : Nit 805.027.287-4

Hospital Joaquín Paz Borrero  
Certificado ISO 9001:2008



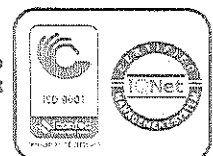
**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO EN COMPLEMENTO DE LOS PROCESOS Y SUBPROCESOS PARA LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCION CON EL EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO No. 1.5.1.122.2017.**

elementos y/o medios necesarios para realizar el objeto del contrato en condiciones similares al contrato de tenencia conforme al artículo del Código Civil. Por lo tanto, LA CONTRATACIÓN que se plantea es de TERCIALIZACION la cual actúa con total autonomía e independencia. B) con base en lo anterior la negociación colectiva bajo la figura de CONTRATO SINDICAL se ajusta a lo indicado en la autorización expresa del legislador para que contrate los servicios señalados en el Objeto especificado en este documento y para este caso se presenta una tercerización de procesos de servicios con un **SINDICATO** con clasificación de Industria destacándose en este tipo de contratación el resultado final del servicio y quien se obliga es el **SINDICATO** a través de su representante legal actuando en nombre de los afiliados que participaran en el presente CONTRATO SINDICAL el cual la Corte Suprema de Justicia sala laboral ha manifestado que el CONTRATO SINDICAL es una forma de Autogestión el cual ocupa un lugar preponderante, por cuanto antes de formalizar el contrato sindical se debe elaborar un reglamento colectivo para el mismo por parte del **SINDICATO** que contenga como mínimo lo reseñado en el Art 5 del Decreto 1429/2010 y demás normas pertinentes a este modelo de trabajo colectivo bajo la ejecución del presente CONTRATO SINDICAL avalado por la constitución política ( Art 333,334,39), OIT bajo el Convenio 87 de 1948 ratificado por la Ley 26 de 1976 y sus derechos por la Honorable Corte Constitucional en la Sentencia 468/ 2008, siendo una forma de contratación apropiada para el desarrollo del servicio predicado en el objeto. C) Que según el Decreto Reglamentario 036 de 2016, art. 2.2.2.1.16. *“El contrato sindical es el que celebran uno o varios sindicatos trabajadores con uno o varios empleadores o sindicatos patronales para la prestación de servicios o ejecución de una obra por medio de sus afiliados y en su Artículo 2.2.2.1.17 estableció “ La actividad de los trabajadores que se vinculan a una empresa como afiliados de un sindicato a través de un contrato sindical para prestar servicios o realizar obras se regirá por lo dispuesto en los artículos 373,482, 483 y 484 del CST , por el presente decreto, y por lo dispuesto en el contrato sindical y su respectivo reglamento”; con base en lo anterior el desarrollo del servicio y el presente CONTRATO SINDICAL es de naturaleza colectiva laboral, solemne, nominado y principal.”* En el artículo 482 del C.S.T se dispone en la parte final de éste, que la duración, la revisión y la extinción del contrato sindical se rigen por las normas del contrato individual de trabajo, por lo tanto, se colige que la naturaleza jurídica del contrato sindical es de estirpe laboral de la modalidad colectiva y conforme a lo preceptuado en el Decreto referido en comentario tiene las características de un contrato solemne, nominado y principal, cuya celebración y ejecución puede darse entre uno o varios sindicatos de trabajadores con uno o varios empleadores o sindicatos de empleadores; para el caso en concreto la E.S.E. contrata con un sindicato. D) Según el Decreto 583/2016 reglamento el Art 63 de la Ley 1429/2010 frente a los modelos de tercerización indicando en su preámbulo del Art 2.2.3.2.1 Nral 2 cuales son dichos modelos de tercerización avalados por la ley colombiana, siendo el Modelo de trabajo colectivo NO PATRONAL ejercido por el CONTRATO SINDICAL excepción legal para desarrollar servicios en actividades misionales y con alcance normativo constitucional en su preámbulo, art 1,2, 25, 38, 53, 55 del CP el cual contiene bloque de constitucionalidad frente a su AUTONOMIA permitiendo bajo su asamblea autorizar el reglamento colectivo por cada contrato sindical que ejecute el sindicato para desarrollar el presente CONTRATO SINDICAL. E) Que en cumplimiento del artículo 2.2.2.1.19 del referido decreto, EL EMPRESARIO verificó que mediante acta No. 010 de diciembre de 2016, se efectuó Asamblea Extraordinaria de Delegados de la Asociación Gremial Especializada en Salud del Occidente “AGESOC”, en la cual se autorizó la celebración de los contratos sindicales con la RED DE SALUD DEL NORTE E.S.E y se aprobaron los respectivos Reglamentos. F) Que el considerado del Decreto 036 de 2016 dispone que frente al trabajo decente en aplicación al Art 74 de la ley 1753/2015 indica “Que el Gobierno Nacional impulsa la formalización de las relaciones laborales para asegurar la vigencia de los derechos y garantías de los trabajadores, tanto del sector público como privado, en desarrollo de lo cual el Ministerio del Trabajo viene ejecutando acciones orientadas a garantizar a la formalización de la relaciones laborales. Que el contrato sindical es una institución jurídica del derecho colectivo del trabajo, a través de la cual los sindicatos pueden participar en la gestión de las empresas en su actividad

Visado

Sede Admón. Calle 46C 3B-00 PBX 4884646  
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747  
[www.esenorte.gov.co](http://www.esenorte.gov.co) ; Nit 805.027.287-4

Hospital Joaquín Paz Borrero  
Certificado ISO 9001:2008





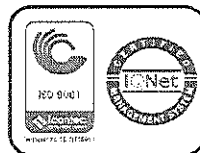
**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO EN COMPLEMENTO DE LOS PROCESOS Y SUBPROCESOS PARA LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCION CON EL EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO No. 1.5.1.122.2017.**

misional , en la promoción del trabajo colectivo y la generación de empleo bajo esta modalidad" , por lo tanto el SINDICATO bajo el desarrollo del CONTRATO SINDICAL puede vincular trabajadores al EMPRESARIO bajo las reglas colectivas autorizadas por asamblea con autonomía sindical en desarrollo del objeto pactado por las partes y con ello bajo el concepto del Min Trabajo aplicaría a UNA TERCERIZACION ILEGAL O INDEBIDA. G) Que la **RED DE SALUD NORTE E.S.E. Nivel I**, es una IPS habilitada y por tanto inscrita en el registro especial de la IPS de que trata el artículo 1 literal f de la ley 10 de 1990, Ley 643 de 16 de enero de 2001 la cual deroga la anterior norma parcialmente y de los artículos 194 en adelante de la Ley 100 1993 frente a la creación de las E.S.E. H) Que se suscribe un CONTRATO SINDICAL con el fin de ejecutar servicios definidos en el objeto social del EMPRESARIO y acorde a los servicios que brinda el SINDICATO, por medio de sus afiliados vinculados como los denomina el actual decreto 036 de 2.016, bajo sus parámetros y reglamentos colectivos que hacen parte de la negociación colectiva. I) Que el CONTRATO SINDICAL, celebrado entre las partes se regirá en su sentido legal por el título colectivo del CODIGO SUSTANTIVO DEL TRABAJO en sus artículos 355, que prohíbe a los SINDICATOS actividades con ánimo de lucro, los artículos 373, y 483 que establece entre las funciones del SINDICATO la celebración de contratos sindicales, Artículo 482 y 484 concordados con los anteriores ibídem, el Decreto Reglamentario No. 1429 de 2010 y el recién expedido decreto 036 de 2.016, que establecen la responsabilidad y a su vez definen el contrato sindical como "un acuerdo de voluntades, de naturaleza colectivo laboral, que tiene las características de un contrato solemne, nominado y principal, cuya celebración y ejecución puede darse entre uno o varios SINDICATOS de trabajadores con uno o varios empleadores o SINDICATOS de empleadores, para la prestación de servicios o la ejecución de obras con sus propios afiliados, realizado en ejercicio de la libertad sindical, con autonomía administrativa e independencia financiera por parte del SINDICATO o de los SINDICATOS y que se rige por las normas y principios del derecho colectivo del trabajo." J) Que los servicios requeridos en el objeto a contratar se basa en lo deprecado anteriormente para que la ejecución con el tercero preste la atención requerida para satisfacer la demanda de los usuarios y con ello atender al EMPRESARIO adecuadamente los compromisos contractuales de salud suscritos con las E.P.S., entes territoriales y demás entes contratantes de manera que con la tercerización basada en el CONTRATO SINDICAL el SINDICATO ejecute el servicio convenido. K) Que el artículo 195 de la ley 100 de 1993 y las reformas posteriores señala el régimen jurídico aplicable a las Empresas Sociales del Estado, como de régimen especial. L) Que la contratación se regirá por, El Acuerdo No. 002 de 2003 de la Junta Directiva de la **RED DE SALUD NORTE E.S.E. Nivel I**, que conforma el Estatuto de Contratación, sus normas modificatorias y complementarias y en lo no previsto en ellas, por las normas pertinentes del Código Civil, Código de Comercio, y que para el caso aplica e impera la normatividad laboral y en especial por las cláusulas estipuladas, previa consideración de las partes. M) Que las nuevas exigencias en el sector tales como: las contractuales, la NTGP-1000:2004 "Sistema de Gestión de la Calidad", el MECI, entre otros y las mismas leyes naturales del mercado exigen la acreditación de estas instituciones y definen la contratación con terceros para su ejecución en forma eficaz y eficiente. N) Que con la promulgación de la Constitución Política de 1.991, la Seguridad Social en Colombia se convirtió en un servicio público de carácter obligatorio, formalizado mediante la Ley 100 de 1993 y sus respectivas Leyes y Decretos Reglamentarios. Ñ) Que en la mencionada Ley 100/93 se tomaron en cuenta una serie de principios como Eficiencia, Universalidad, Solidaridad, Integralidad, Unidad y participación, además de Eficacia y Calidad, que pretenden garantizar la mejor prestación de los servicios de salud a los usuarios, así como la auto-sostenibilidad económica y financiera de las instituciones que participan en el sector. O) Que la Ley 715 de 2001, forja un nuevo marco operativo, financiero e institucional para el sector salud, en concordancia con los criterios contenidos en la Ley 100 de 1993, adicionando elementos para su organización descentralizada, buscando el real equilibrio para las entidades que intervienen en el sector, implicando la conjugación tanto del sector público y privado, considerando las dificultades que en los últimos años se han venido presentando, especialmente en las instituciones prestadoras de servicios de salud. P) Que uno de los

Visado

Sede Admón. Calle 460 3B-00 PBX 4884646  
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747  
[www.esenorte.gov.co](http://www.esenorte.gov.co) : Nit 805.027.287-4

Hospital Joaquín Paz Borrero  
Certificado ISO 9001:2008



**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO EN COMPLEMENTO DE LOS PROCESOS Y SUBPROCESOS PARA LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCION CON EL EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO No. 1.5.1.122.2017.**

objetivos del EMPRESARIO es desarrollar su estructura y capacidad operativa mediante la aplicación de principios y técnicas gerenciales que aseguren su supervivencia, crecimiento, calidad de recursos, capacidad de competir en el mercado, obteniendo rentabilidad social y financiera, todo dentro del marco de la Ley de Seguridad Social en Salud. Q) Que en ese orden de ideas y buscando la estimulación de la demanda, se hace necesario vincular a un tercero en la ejecución de servicios de manera más directa y eficiente con el fin de incentivar un resultado favorable. R) Que el Honorable CONSEJO DE ESTADO, en sala de lo Contencioso Administrativo, sección segunda-subsección "a", Consejera Ponente; ANA MARGARITA OLAYA FORERO, ha sostenido: "...Resulta necesario señalar que las Empresas Sociales del Estado como su nombre lo indica, desarrollan una modalidad de actividad empresarial del Estado, que para competir con eficiencia frente a otras empresas del sector privado, requieren de agilidad y flexibilidad en el manejo de sus recursos productivos; son entidades del Sistema de Seguridad Social que ofrecen servicios relacionados con la salud de los habitantes del territorio nacional, lo que constituye un servicio público según lo estipula el artículo 49 de la Constitución Nacional. Por ello y de las normas legales que desarrollan el precepto constitucional, puede colegirse que no existe prohibición para que el servicio público de Seguridad Social en Salud, cuando sea prestado por la Nación o por una entidad territorial a través de una Empresa Social del Estado, pueda ser realizado indirectamente, es decir con mediación de otras entidades. Ello autoriza la celebración y ejecución de contratos de prestación de servicios cuando su finalidad sea obtener eficiencia empresarial". S) Que el Decreto 536 de 2004, mediante el cual se reglamentó parcialmente el artículo 192 de la Ley 100 de 1993, dispone en su artículo 1º: "Las Empresas Sociales del Estado de las entidades territoriales, podrán desarrollar sus funciones mediante oficina de contratación con terceros o convenios con entidades públicas o privadas, o a través de operadores." (...) T) Que la Gerente y Representante legal estatutariamente está autorizada para celebrar esta clase de contratos, En concordancia a lo expresado en el literal D del artículo 14 del decreto ley 1876 de 1994. U) Que el contrato sindical se adjudicó a "AGESOC" por contratación directa, teniendo en cuenta que el artículo 44 del estatuto de contratación de la E.S.E NORTE dispone la procedencia de la suscripción de este tipo de contratos cuando se trate de contratación de prestación de servicios profesionales; o de apoyo a la gestión administrativa o asistencial (...) numeral 44.20. V) Que se ha de regir por el principio de la ANUALIDAD PRESUPUESTAL, al cual la RED DE SALUD NORTE E.S.E., en su carácter de entidad estatal se encuentra sometida, no obstante en caso que su prorrogación pase de una vigencia a otra, de ello se dejará constancia en el texto a efectos de su disponibilidad presupuestal, ello a la luz de normatividad que tal circunstancia aplique. Por lo anteriormente expuesto se hace necesario celebrar el presente CONTRATO SINDICAL, que se registrará por las siguientes cláusulas: **CLAUSULA PRIMERA.- INTERES DE LAS PARTES:** Como quedó establecido en los considerandos del presente contrato, EL EMPRESARIO- RED DE SALUD DEL NORTE E.S.E, como Empresa Social del Estado es una entidad del orden descentralizado, perteneciente a la Red Pública de la Salud, dedicada a prestar servicios de salud en su zona de influencia en el Municipio de Cali en el Departamento del Valle del Cauca, con fundamento en La Ley 100 de 1993, normas del Derecho Privado y su Estatuto de Contratación Acuerdo 1.1.162 de 2014 emanado de su Junta Directiva. A su vez LA ASOCIACION GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE, "AGESOC", es una organización sindical de PRIMER GRADO de Clasificación INDUSTRIA cuyo objeto es prestar servicios en salud y conexos, la cual ha allegado los documentos de su fundación expedidos por EL MINISTERIO DE TRABAJO DIRECCION TERRITORIAL DEL VALLE-CAUCA siendo un modelo de trabajo legalmente constituido de conformidad al Decreto Reglamentario No. 1429 de 2010 y Decreto 036 de 2.016, la cual tiene como facultad conferida por el Nral. 3 del artículo 373 de la Ley 1429 de 2010 y el artículo 2.2.2.1.18 del decreto 036 de 2.016, ibídem, así como los documentos legales pertinentes, que permiten verificar su estructura y capacidad administrativa y financiera para prestar los servicios a ejecutar, de lo cual queda constancia dentro del expediente, siendo estos documentos parte integral del contrato sindical que se suscribe. **PARAGRAFO 1º.-** Las partes de conformidad a lo indicado

Visado

Sede Admón. Calle 46C 3B-00 PBX 4884646  
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747  
[www.esenorte.gov.co](http://www.esenorte.gov.co) ; Nit 805.027.287-4

Hospital Joaquín Paz Borrero  
Certificado ISO 9001:2008



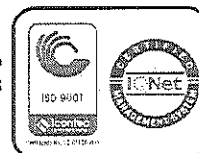
**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO EN COMPLEMENTO DE LOS PROCESOS Y SUBPROCESOS PARA LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCION CON EL EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO No. 1.5.1.122.2017.**

anteriormente justifican la realización del presente CONTRATO SINDICAL. **CLÁUSULA SEGUNDA.- OBJETO:** Operación con tercero para la prestación de servicios de salud en la promoción y prevención en el subproceso de atención directa. El contrato sindical se rige por la normatividad laboral de conformidad al Título Colectivo Artículo 482 del C.S.T. En cumplimiento del Decreto Reglamentario 1429 de Abril 28 de 2010, el decreto 036 de 2.016, "AGESOC" prestará los servicios regulados en este contrato sindical a través de sus Colaboradores (afiliados vinculados) los cuales regulan su actividad colectiva de conformidad al Art 5 del Decreto 1429/2010 y el Decreto 036 de 2016, que implica su propia regulación para todas las situaciones propias de su trabajo colectivo autogestionario que incluye para el **SINDICATO** ser administrador en la gestión de la seguridad social, salud ocupacional, nombramiento de coordinadores, selección de colaboradores, su distribución de pagos según sus propias capacidades y estructura, causales con procedimiento de retiro, reemplazos, mecanismos de solución de controversias, formas de compensaciones, deducciones, y demás derechos y obligaciones que se establezcan de manera autónoma por parte del **SINDICATO** para con ello realizar el Objeto acordado con total AUTONOMIA y con resultados del mismo. Es decir el **EMPRESARIO** entregará todos los INSUMOS propios del servicio asistencial, administrativo y operativo extendiendo la habilitación de servicios de salud e Incluyendo los medios de trabajo al **SINDICATO** en contrato de uso con tenencia, para que de aplicación a la tercerización de servicios asistenciales que se prestaran bajo la directriz del **SINDICATO** y con los medios dados por la modalidad civil de obra material ya indicado del cual se dará inventario de entrega de los mismos tanto al sindicato como a cada afiliado vinculado. EL perfil e idoneidad requeridos para desarrollar dichos SERVICIOS TERCERIZADOS debe ser de conformidad a lo dispuesto por las normas de habilitación MECI; siendo parte integral del presente contrato LA PROPUESTA PRESENTADA POR EL SINDICATO, y los ESTUDIOS PREVIOS; documentos contractuales en los cuales se establece que la ejecución del referido contrato se realiza bajo la modalidad de CONTRATO SINDICAL. **CLÁUSULA TERCERA: OBLIGACIONES DEL SINDICATO SOBRE EL PERSONAL: POLITICAS CONJUNTAS:** A) Atender las solicitudes del EMPRESARIO para la gestión del proceso, procedimientos y acciones asistenciales y administrativas, así como todo lo relacionado con el sistema integral de gestión de calidad: MECI, Sistema Obligatorio de Garantía de Calidad (habilitación, auditoría para el mejoramiento de la calidad, sistema de información para la calidad y acreditación. B) Cumplir con las directrices contenidas en el Artículo 2.2.2.1.24 del Decreto 036 de 2016. C) Establecer en su contabilidad general una subcuenta para el manejo del contrato. Así mismo y cuando de su actuación en los diferentes servicios objeto del presente contrato sindical fuere pertinente: 1). **DILIGENCIAMIENTO DE LA HISTORIA CLÍNICA.** Por tener un papel protagónico fundamental y en ocasiones definitivo en los procesos de responsabilidad médica, las partes convienen que la Historia Clínica sea el reflejo fiel, exacto y completo de las condiciones de salud del paciente. En ese orden de ideas, **EL SINDICATO -"AGESOC"**, se compromete a verificar y garantizar con sus colaboradores (afiliados vinculados) cuando aplique o les corresponda, una Historia Clínica que reúna las siguientes características: **1.1). COMPLETA.** Esto es, que contenga la totalidad de la información relevante sobre los antecedentes del paciente, sobre su diagnóstico, sobre su tratamiento, en fin, que consigne de manera clara e íntegra la información que requiere un profesional de la medicina para conocer y atender en forma adecuada una persona. **1.2). COHERENTE.** La Historia Clínica es un documento que elaboran varias personas a lo largo del tiempo. **EL SINDICATO** debe entender que cada anotación es un elemento integrante de un todo y se obliga a que cada anotación conserve una armonía con las anteriores y facilite elementos importantes a las siguientes. **1.2.1). SUSTENTADA.** La Historia Clínica debe estar soportada en estudios científicos. **AGESOC"**, acepta conocer que el ejercicio de la profesión médica está enmarcado dentro de unos criterios científicos generalmente aceptados y apartarse injustificadamente de ellos puede ser un indicio en contra de la diligencia e idoneidad del profesional. **1.2.2). NO DEJAR ESPACIOS EN BLANCO SIN LLENAR.** Al dejar espacios en blanco se corren riesgos innecesarios. **EL SINDICATO -"AGESOC"**, debe concientizarse de implicaciones de tal actitud.

Visado

Sede Admón. Calle 45C 3B-00 PBX 4884646  
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747  
[www.esenorte.gov.co](http://www.esenorte.gov.co) ; Nit 805.027.287-4

Hospital Joaquín Paz Borrero  
Certificado ISO 9001:2008



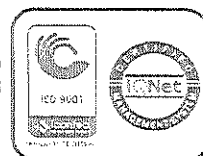
**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO EN COMPLEMENTO DE LOS PROCESOS Y SUBPROCESOS PARA LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCION CON EL EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO No. 1.5.1.122.2017.**

**1.2.3). INCLUIR AUTORIZACIONES.** Algunos procedimientos o tratamientos, en razón de su complejidad o posibles complicaciones y/o resultados, requieren de una autorización expresa y escrita del paciente. Sea que las autorizaciones se consignen en formatos independientes o que se incluyan como otra anotación en ella, dentro de la historia debé estar siempre la constancia clara de que se cuenta con el consentimiento informado y la autorización expresa del paciente. **1.2.4). FECHADA Y FIRMADA.** Estos datos formales dan a la Historia Clínica el carácter de documento privado, identifican el autor de cada anotación y precisan el momento en que cada profesional interviene. **1.2.5). LEGIBLE.** Es deber DEL SINDICATO -"AGESOC", revisar su actitud frente a la forma en que asumen el manejo de estos documentos, pues solo de su conducta depende el valor jurídico que pueda tener una Historia clínica. **2) FORMATOS DE ATENCIÓN.** EL SINDICATO -"AGESOC", se compromete para con el EMPRESARIO entregar diligenciados los formatos establecidos por las partes que soportan el servicio que se terceriza. **3). GLOSAS Y FACTURACIÓN.** "AGESOC", dentro del servicio objeto del contrato de manera efectiva realizara la facturación de LA ESE, mediante su decidida participación en la fase que le corresponda, es decir verificación de cuentas, revisión de cuentas de pacientes que tengan salidas, elaboración de soportes, solicitud de autorizaciones, elaboración de resúmenes, justificación de medicamentos no pos. En caso de presentarse glosas iniciales en los procesos contratados y de acuerdo a las directrices de auditoría de cuentas del EMPRESARIO, EL SINDICATO -"AGESOC", deberá dar respuesta oportuna y adecuada a la misma. LA ESE en el caso anterior podrá descontar de las facturas a cobrar por servicios prestados por el SINDICATO, a manera preventiva, hasta un 3% del valor de las mismas en garantía, hasta tanto se determine por parte de auditoría de cuentas de LA ESE, la responsabilidad que existió de -"AGESOC", a través de sus colaboradores y máximo hasta la suscripción del acta de liquidación respectiva, entendiendo que el SINDICATO autoriza desde ya, los descuentos establecidos y aplicados por este evento o cualquier otro concepto donde se identifique deuda a favor del Hospital. **4) REPORTE PLATAFORMA SISPRO:** De conformidad con la Resolución No. 1328 de 2016 del Ministerio de Salud y de la Protección Social, por medio del cual se establece el procedimiento de acceso, reporte de prescripción, garantía del suministro, verificación, control, pago y análisis de la información de servicios y tecnologías en salud no cubiertas por el plan de beneficios en salud con cargo a la UPC, EL SINDICATO en aplicación del artículo 3, en concordancia con el artículo 6, su parágrafo 1 y en aplicación del citado acto administrativo integralmente, deberá garantizar a LA EMPRESA, que el proceso asistencial contratado cumpla con este reporte en la plataforma SISPRO en forma permanente, garantizando como lo indica la norma la autonomía profesional en las decisiones sobre diagnóstico y tratamiento conforme el artículo 11 de la citada resolución. **5) Obrar con lealtad.** **CLÁUSULA CUARTA. OBLIGACIONES DEL EMPRESARIO. : LA EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO RED DE SALUD DEL NORTE ESE.,** en calidad de EMPRESARIO se obliga para con -"AGESOC" a: **1.** Garantizar el pleno ejercicio de autogestión, autonomía y autodeterminación, con plena observancia de la ley, estatutos y reglamento colectivo que rigen al SINDICATO. **2.** Dar o suministrar al SINDICATO, todos los insumos consumibles necesarios para la correcta ejecución del servicio contratado y entregar al SINDICATO a título de Préstamo de Uso, los bienes muebles descritos en el anexo 1 de la carpeta general los cuales son de su propiedad, para que los emplee en la prestación de los servicios requeridos por conducto del personal de apoyo destinado para el fin del contrato sindical. **3.** Asignar e informar oportunamente el nombre del o los auditores en cada área donde el SINDICATO-"AGESOC", presta sus servicios. **4.** Acoger el conducto regular para presentar las no conformidades en el desarrollo del CONTRATO SINDICAL. **5.** Expedir mensualmente constancias de cumplimiento del servicio contratado previa comprobación de sus resultados. **6.** Pagar cumplidamente el valor de los servicios facturados por el SINDICATO, dentro de las oportunidades señaladas en la forma de pago de este contrato. **7.** Ejercer el control sobre el cumplimiento del servicio. **8** Entregar el inventario de los bienes de propiedad del EMPRESARIO proporcionados al SINDICATO para el desarrollo de sus actividades, al inicio de ejecución del objeto contractual en las modalidades ya indicadas. **9** Constituir una caución para

Visado

Sede Admón. Calle 46C. 3B-00 PBX 4884646  
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747  
[www.esenorte.gov.co](http://www.esenorte.gov.co) ; Nit 805.027.287-4

Hospital Joaquín Paz Borrero  
Certificado ISO 9001:2008



**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO EN COMPLEMENTO DE LOS PROCESOS Y SUBPROCESOS PARA LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCION CON EL EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO No. 1.5.1.122.2017.**

garantizar las obligaciones directas, las que del contrato sindical y el cumplimiento de las obligaciones legales; que amparen a los afiliados vinculados para la ejecución del contrato sindical de conformidad al art 2.2.2.1.23 del decreto 036 de 2016. **CLÁUSULA QUINTA. DE LAS RESPONSABILIDADES DEL EMPRESARIO ESE. : LA EMPRESA SOCIAL DE ESTADO RED DE SALUD DEL NORTE ESE**, deberá cumplir con las obligaciones contenidas en el Artículo 2.2.2.1.24 del Decreto 036 de 2016 y adelantará todas aquellas conductas derivadas de la interpretación del principio constitucional de la buena fe en las actuaciones contractuales. **Parágrafo:** En cumplimiento de lo preceptuado en el artículo 2.2.2.1.26 del Decreto 036 de 2016, las partes adelantarán las auditorías que consideren necesarias para verificar el cumplimiento de las obligaciones reciprocas. EL EMPRESARIO deberá adelantar las acciones y/o procesos conducentes a obtener la indemnización de los daños que sufra en desarrollo o con ocasión del contrato, así: 1). **ACCIÓN DE REPETICIÓN.** Acción civil de carácter patrimonial que deberá ejercerse en contra - "AGESOC", cuando como consecuencia de su conducta dolosa o gravemente culposa haya dado lugar a reconocimiento indemnizatorio por parte del Estado, proveniente de una condena, conciliación u otra forma de terminación de un conflicto. 2). **PROCESO DE RESPONSABILIDAD FISCAL.** Entendido como el conjunto de actuaciones administrativas adelantadas por las Contralorías, con el fin de determinar y establecer la responsabilidad del **SINDICATO** cuando en el ejercicio de su gestión fiscal o con ocasión de ésta, causen por acción u omisión y en forma dolosa o culposa un daño al patrimonio del Estado. Sin perjuicio de las acciones dirigidas al resarcimiento de los daños ocasionados al patrimonio público como consecuencia de la conducta dolosa o culposa de quienes realizan gestión fiscal mediante el pago de una indemnización pecuniaria que compense el perjuicio sufrido por **LA RED DE SALUD DEL NORTE ESE**, ésta última podrá, si a ello hubiere lugar, promover paralelamente los procesos penal y/o de responsabilidad médica, correspondientes. **CLÁUSULA SEXTA. VALOR DEL CONTRATO - FORMA DE PAGO E IMPUTACION:** El valor de SESENTA Y SEIS MILLONES TRESCIENTOS UN MIL TRESCIENTOS NOVENTA Y CINCO PESOS (\$66'301,395.00) MCTE., Valor que puede variar según el requerimiento de los servicios que solicite el **EMPRESARIO** y de los servicios efectivamente prestados por EL **SINDICATO** -"AGESOC", en desarrollo del objeto contractual. **PARAGRAFO 1. FORMA DE PAGO:** La Empresa Social del Estado **RED DE SALUD DEL NORTE ESE NIVEL I**, pagará el valor del objeto del contrato en **UNA (1) CUOTA MENSUAL**, al finalizar el mes de JUNIO de la presente anualidad; por valor de SESENTA Y SEIS MILLONES TRESCIENTOS UN MIL TRESCIENTOS NOVENTA Y CINCO PESOS (\$66'301,395.00) MCTE., aproximadamente, pues este valor puede sufrir variaciones de aumento o disminución; y se cancelará al **SINDICATO** -"AGESOC", una vez se haya cumplido con el objeto por el mes correspondiente y suplido el término del mismo, dentro de los DIEZ (10) días siguientes a la presentación de las facturas que cumplan los requisitos de ley, previa liquidación de servicios por procesos prestados en el mes y certificación del cumplimiento y de recibo a satisfacción, expedido por el GRUPO AUDITOR del contrato de conformidad al anterior inciso. **PARAGRAFO 2.-El Representante Legal del SINDICATO-"AGESOC"**, dentro de los primeros diez (10) días del correspondiente mes, mediante oficio dirigido a la **RED DE SALUD DEL NORTE ESE**, enviará la certificación mensual del pago de la Seguridad Social, expedida por su Revisor Fiscal de los aportes a pila del tipo de cotizante 53 con aportante 9 de conformidad a la Resolución N° 2634 de Junio 27 de 2014 expedida por el Ministerio de Salud. **PARAGRAFO 3.-IMPUTACION PRESUPUESTAL.-**El valor del presente contrato se cancelará del Presupuesto de Rentas y Gastos de la presente vigencia, de la ESE RED DE SALUD DEL NORTE NIVEL I, con cargo a los Rúbricos: Remuneración Servicios Técnicos; Según **CERTIFICADOS DE DISPONIBILIDAD No. 310 del 25 de Mayo de 2017**, Expedidos por la oficina de Presupuesto. **SEPTIMA. TERMINO:** El término del presente contrato Sindical es FIJO MENOR A UN AÑO y se acuerda por el lapso del mes de JUNIO de 2017. **CLÁUSULA OCTAVA. DE LA AUDITORIA** (Artículo 3° Decreto 1429 de 2010): La Auditoria el presente contrato sindical, de común acuerdo entre las partes se define que será ejercida por la **JEFE DE OFICINA DE GESTION DE TALENTO HUMANO ENCARGADA**, según Resolución No.

Visado

Sede Admón. Calle 46C 3B-00 PBX 4884646  
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747  
[www.esenorte.gov.co](http://www.esenorte.gov.co) ; Nit 805.027.287-4

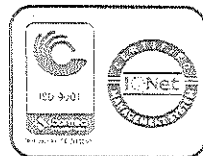
Hospital Joaquín Paz Borrero  
Certificado ISO 9001:2008



**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO EN COMPLEMENTO DE LOS PROCESOS Y SUBPROCESOS PARA LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCION CON EL EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO No. 1.5.1.122.2017.**

1.15.048.2017 del tres (03) de marzo de 2017, quien deberá actuar conforme lo establece la Resolución 1.15.149.2016 del 13 de Julio de 2016 por medio de la cual se expidió el manual del supervisor e interventor de la ESE NORTE, en tanto -"AGESOC", designará su o sus delegados para este efecto siendo el Presidente y los coordinadores generales y/o de área que se asignen. Los encargados del control del contrato se reunirán cuando lo amerite. Las partes se facultan expresamente para que se verifique en cualquier momento el total cumplimiento de la obligaciones reciprocas que surgen del presente Contrato Sindical y su respectivo Reglamento colectivo el cual se depositara ante Ministerio de trabajo. Para este propósito, mutuamente se comprometen a suministrar oportunamente la información que sea requerida y a implementar los procedimientos, sistemas y controles de mejoramiento que de común acuerdo se convengan. **PARÁGRAFO: OBLIGACIONES DE LOS AUDITORES:** Son obligaciones de los Auditores: 1). Exigir al **SINDICATO** la ejecución idónea y oportuna de los servicios tercerizados y presentarles los requerimientos que la ESE, requiera sobre el adecuado cumplimiento de los mismos 2). Informar a la GERENCIA de la ESE, cualquier fenómeno que altere el equilibrio económico o financiero del contrato a fin de que se estudie la situación y se adopten los mecanismos tendientes a actualizar o revisar los precios, en caso de ser procedentes. 3). Informar a la Gerencia de "AGESOC", cualquier novedad respecto a la ejecución del contrato. 4) Verificar el cumplimiento del pago de los aportes a la Seguridad Social por parte de "AGESOC", 5). Emitir concepto técnico y recomendación oportuna a la Administración sobre la conveniencia de prórrogas, modificaciones o adiciones al contrato, cuando menos con diez (10) días de anticipación al vencimiento del plazo y/o duración del contrato. 6). Rendir los informes que le sean requeridos por la Administración y aquellos que se hayan estipulado en el contrato. 7). Igualmente informar y exponer los motivos de que justificadamente proceda una suspensión, las cuales deberán estar soportadas y dirigidas al ordenador del Gasto por lo menos con Diez (10) días hábiles de anticipación. 8.). Comunicar a la Oficina de contratación cualquier irregularidad que se observe en el curso de la ejecución del contrato que modifique o altere la normal ejecución del contrato. 9). Verificar la entrega de los suministros, bienes y en general el objeto contratado de conformidad con las estipulaciones del contrato, suscribiendo el acta de recibo correspondiente o expidiendo las constancias de prestación del servicio, las cuales remitirán a la Oficina de contratación. 10). Dar cualquier instrucción al **SINDICATO** sobre el desarrollo del contrato. 11). Abstenerse de suscribir documentos y dar órdenes verbales al contratista que modifiquen o alteren las condiciones inicialmente pactadas en el contrato, siendo de competencia de quien suscribe el contrato, para lo cual deberá informar lo pertinente al área de Contratación, a fin de que se proyecten y tramiten los actos respectivos. 12). Cualquier divergencia que se llegare a presentar entre el **GRUPO AUDITOR** y el **SINDICATO** deberá ser puesta en conocimiento de quien suscribe el contrato en nombre y representación de la Entidad a fin de que se dirima por este. 13). Recibir el informe final y emitir su concepto sobre el mismo. 14). Exigir que la calidad de los servicios contratados se ajusten a los requisitos mínimos previstos en las normas técnicas obligatorias y a las características y especificaciones estipuladas en el contrato. 15). Certificar el cumplimiento y calidad de "AGESOC", una vez haya terminado el contrato, y así mismo enviarla a la Oficina de contratación para su archivo. 16). Presentar en forma escrita y motivada las reclamaciones o quejas sobre el desarrollo del contrato, dentro del término de la vigencia del contrato, dirigida a la Gerencia de "AGESOC". Todo lo anterior de conformidad y en concordancia con lo establecido en artículo No. 105º del acuerdo No. 065 del 29 de mayo de 2014 "Estatuto de Contratación". **CLAUSULA NOVENA:** a) **GARANTÍA DE CUMPLIMIENTO:** A fin de garantizar las obligaciones contractuales directas derivadas del presente contrato, y las generadas conforme a lo establecido en el Decreto Reglamentario 036 de 2016, que sean necesarias para amparar a los afiliados vinculados en la ejecución del contrato sindical, el **SINDICATO** deberá constituir en favor de la EMPRESA, póliza expedida por una compañía de seguros legalmente autorizada para funcionar en Colombia, u otro mecanismo previsto en la legislación civil o comercial, que garantice: **CUMPLIMIENTO:** a) Por el 10% del valor total del presente contrato, con una vigencia igual al plazo del mismo y tres (3) meses más. b) **EL PAGO DE SALARIOS,**

Visado





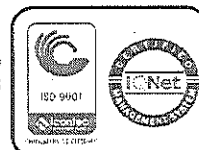
**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO EN COMPLEMENTO DE LOS PROCESOS Y SUBPROCESOS PARA LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCION CON EL EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO No. 1.5.1.122.2017.**

**PRESTACIONES SOCIALES E INDEMNIZACIONES LABORALES:** Por el 10% del valor del contrato y con una vigencia igual al plazo del contrato y tres (3) años más. **c) RESPONSABILIDAD CIVIL EXTRA CONTRACTUAL.** Por eventuales indemnizaciones por lesiones, muertes o daños en propiedad o a terceros, por el valor equivalente al 10% por ciento del valor total del contrato y por el término de duración del mismo. Adicionalmente de conformidad con el Art. 484 del CST y el Art. 2.2.2.1.23 del Decreto 036 de 2016, las partes deben constituir caución que ampare: **d) EL PAGO DE COMPENSACIONES, AUXILIOS Y BENEFICIOS:** Por el 10% del valor del contrato y con una vigencia igual al plazo del contrato y tres (3) años más. **PARÁGRAFO PRIMERO:** En el evento de concederse prórroga en el plazo para la ejecución del contrato o celebrarse contratos adicionales, se procederá así: **a)** Si es prórroga del plazo, se prorrogará la vigencia de la garantía en los correspondientes riesgos amparados, en el mismo término de la prórroga autorizada; **b)** Si es aumento del valor del contrato, aumentará el valor de los riesgos amparados en la garantía y otorgada en igual proporción. **PARÁGRAFO SEGUNDO:** Se deberán allegar las pólizas a la Oficina Jurídica de la E.S.E NORTE, para su aprobación debidamente firmada por el tomador dentro de los ocho hábiles siguientes a la suscripción del contrato sindical. **CLÁUSULA DÉCIMA. INDEPENDENCIA AUTONOMIA ADMINISTRATIVA Y RESPONSABILIDAD del SINDICATO - "AGESOC".**- Para la ejecución del presente contrato, **EL SINDICATO**, cuenta con autonomía administrativa, operativa, financiera y técnica para organizar en forma directa la ejecución del objeto convenido y en todo caso será el **SINDICATO** quien responderá ante el **EMPRESARIO** por la ejecución de los servicios tercerizados asistenciales y administrativos conexos contratados; y no estará sometido a la subordinación laboral con el **EMPRESARIO** y sus derechos se limitarán, de acuerdo con la naturaleza del contrato, a exigir el cumplimiento de las obligaciones del **EMPRESARIO**, contraída para con el **SINDICATO-"AGESOC"** y el pago del valor del contrato estipulado por la prestación del servicio. **CLÁUSULA DÉCIMA PRIMERA.- EXCLUSIÓN DE LA RELACIÓN LABORAL:** La suscripción del presente contrato sindical no genera relación laboral individual alguna entre **EL EMPRESARIO** y **El SINDICATO - "AGESOC"** ni de esta con sus colaboradores (afiliados - vinculados), por ende en la ejecución del servicio contratado, se califica como actividades ejecutadas en libertad, autonomía científica, técnica, operativa y directiva; y todas las obligaciones de compensaciones, prestaciones y las relacionadas con la afiliación al Sistema General Integral de Seguridad Social serán a cargo única y exclusivamente del **SINDICATO-"AGESOC"** el cual en calidad de administrador del Contrato sindical lo ejecutara en virtud de este contrato para con su **EMPRESARIO** con sus **COLABORADORES** en virtud del Reglamento Colectivo quien deberá acreditar ante el **GRUPO AUDITOR**, conformado por las partes, el cumplimiento periódico de dichas obligaciones; no generando así **NEXO CAUSAL** a cargo de la **RED DE SALUD NORTE E.S.E**, en consecuencia, los trabajadores que participen en estos procesos son exclusivamente **AFILIADOS** al **SINDICATO -"AGESOC"**, a sabiendas que se encuentran vinculados mediante el presente "contrato sindical- como un acuerdo de voluntades de naturaleza colectivo laboral"; y por lo tanto las relaciones internas de trabajo se rigen por las disposiciones propias del Código Sustantivo del Trabajo, Título Colectivo y su Decreto 1429 de 2010 por los estatutos y reglamentos internos del **SINDICATO**, de tal manera que **"AGESOC"**, solo da aplicación a la normatividad que le precede y así cumplir con el **EMPRESARIO** y sus **COLABORADORES** en las condiciones previamente pactadas con cada uno de ellos. **PARAGRAFO PRIMERO.** El **SINDICATO-"AGESOC"** tendrá plena autonomía para escoger los trabajadores necesarios para la ejecución del contrato y para fijar las condiciones de admisión y retiro; así mismo serán de su exclusiva responsabilidad los compromisos que adquiera con terceras personas, respondiendo por toda reclamación formulada por sus afiliados-participes. **CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA. DOMICILIO CONTRACTUAL:** Para todos los efectos legales, el domicilio contractual será la ciudad de Cali. **CLÁUSULA DÉCIMA TERCERA.- SITIO DE PRESTACION DE LOS SERVICIOS:** **AGESOC"**, prestará los servicios objeto del presente contrato sindical en los puntos de atención del **EMPRESARIO** ó en la zona de influencia cuando se trate de actividades extramurales.

Visado

Sede Admón. Calle 46C 3B-00 PBX 4884646  
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747  
[www.esenorte.gov.co](http://www.esenorte.gov.co) : Nit 805.027.287-4

Hospital Joaquín Paz Borrero  
Certificado ISO 9001:2008



**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO EN COMPLEMENTO DE LOS PROCESOS Y SUBPROCESOS PARA LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCION CON EL EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO No. 1.5.1.122.2017.**

**CLÁUSULA DÉCIMA CUARTA.- CESIÓN Y SUBCONTRATACIÓN:** Con la suscripción de este contrato sindical queda expresamente prohibido para las partes la subcontratación y la cesión total o parcial de su posición y de las obligaciones y derechos derivados de la relación jurídica, salvo autorización expresa y escrita de las partes.

**CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA. DOCUMENTOS DEL CONTRATO:** Forman parte integrante del presente contrato los siguientes documentos: 1). **Anexos al Contrato.** a) La invitación del EMPRESARIO a presentar propuesta para la prestación del servicio al proceso b) La oferta presentada por "AGESOC", revisada y aprobada por el EMPRESARIO. c). Certificado de disponibilidad y registro presupuestal. d). Constancia de afiliación al Régimen de Seguridad Social integral. 2) **En carpeta aparte y a disposición del contrato.** a). Estudios previos a la necesidad del proceso. b). Estudios Documentos de existencia legal del SINDICATO, Personería Jurídica: c). Registro de Inscripción del Acta de constitución del SINDICATO expedida por la Dirección Territorial del Cauca – Ministerio de la Protección Social. d). Constancia del Depósito de la Junta Directiva del SINDICATO expedida por Ministerio de la Protección Social. e). Constancia de depósito de los Estatutos y del acta de asamblea con la cual se aprobó la suscripción del contrato sindical. f). Fotocopia de documento de identidad del representante legal. g). Certificado de Antecedentes Fiscales Expedido por la Contraloría General de la Nación. h). Certificado de Antecedentes Disciplinarios expedido por la Procuraduría General de la Nación, (Estos, tanto del SINDICATO, como de su Representante Legal). i). fotocopia del RUT. j). Reglamento del Contrato sindical, conforme al Decreto 1429 de 2010 y Decreto 036 de 2016.

**PARAGRAFO PRIMERO:** Los documentos que reposan en carpeta aparte y a disposición del contrato serán actualizadas cada tres (3) meses.

**CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA. CAUSALES DE TERMINACIÓN DEL CONTRATO:** Son causales de terminación del contrato: 1). Incumplimiento de alguna de las obligaciones por parte de "AGESOC". 2). Vencimiento del plazo de ejecución. 3). El mutuo acuerdo. 4). Por terminación unilateral. 5). Por razones de fuerza mayor ajenas a la voluntad de las partes. 6) Por la imposibilidad de AGESOC" de cumplir su objeto social por la orden de autoridad competente.

**CLÁUSULA DÉCIMA SEPTIMA. LIQUIDACIÓN DEL CONTRATO:** Se realizará dada la terminación del mismo dentro de los cuatro (4) meses siguientes. Podrá efectuarse de común acuerdo o unilateralmente por parte del EMPRESARIO en la liquidación del contrato, además de tenerse en cuenta el cumplimiento del objeto como tal; se debe tener en cuenta que haya efectuado la devolución de los bienes entregados para el desarrollo del mismo; de lo contrario, el supervisor dejará constancia para efectos de tomar las medidas administrativas y jurídicas a que haya lugar.

**CLÁUSULA DECIMA OCTAVA. SOLUCIÓN DE LAS CONTROVERSIAS CONTRACTUALES:** Las partes CONTRATANTES se compromete a solucionar los conflictos que se puedan presentar en el desarrollo del contrato mediante acuerdo, conciliación o transacción; en caso que no se pueda llegar a ningún acuerdo se someterán a la decisión de árbitros aquellas diferencias y discrepancias que surjan dentro de la celebración del contrato, su ejecución, desarrollo, terminación o liquidación. La decisión arbitral será en derecho. La designación, requerimiento, constitución y funcionamiento del tribunal de arbitramento se regirá por las normas vigentes sobre la materia.

**CLÁUSULA DECIMA NOVENA: USO DE LOS BIENES ENTREGADOS:** EL EMPRESARIO, es la propietaria de los bienes entregados para el desarrollo del objeto contractual al SINDICATO - "AGESOC", para que sus AFILIADOS VINCULADOS, ejecuten las actividades contratadas. La entrega al SINDICATO no restringe la facultad del EMPRESARIO, para la suscripción de nuevos contratos que requieran el uso de los bienes entregados lo cual deberá INFORMAR al SINDICATO de los bienes entregados si son compartidos para con ello verificar la responsabilidad de los mismos. No obstante en caso de probarse negligencia o culpa atribuible a un COLABORADOR DEL SINDICATO, -"AGESOC", deberá asumir los costos de reparación y/o reposición siempre y cuando el bien en uso esté debidamente entregado. Queda terminantemente prohibido disponer de los bienes entregados al SINDICATO-"AGESOC", para desarrollar actividades por fuera de lo descrito en el presente contrato o para otras instituciones o particulares, a menos que medie autorización escrita por parte del ordenador del Gasto.

**CLAUSULA VIGESIMA.- INDEMNIDAD (Decreto 4828/2008,**

Visado

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO EN COMPLEMENTO DE LOS PROCESOS Y SUBPROCESOS PARA LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCION CON EL EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO No. 1.5.1.122.2017.**

Art. 6º): EL SINDICATO mantendrá indemne al EMPRESARIO contra todo reclamo, demanda, acción legal, y costos que puedan causarse o surgir por daños o lesiones a personas o bienes, ocasionados por él durante la ejecución del objeto y obligaciones del contrato. En caso de que se formule reclamo, demanda o acción legal contra del EMPRESARIO por asuntos que según el contrato sean de responsabilidad del SINDICATO, se le comunicará lo más pronto posible de ello para que por su cuenta adopte oportunamente las medidas previstas por la ley para mantener indemne al EMPRESARIO y adelante los trámites para llegar a un arreglo del conflicto. Si el SINDICATO no asume debida y oportunamente la defensa del EMPRESARIO, éste podrá hacerlo directamente, previa comunicación escrita al SINDICATO, quien pagará todos los gastos en que la entidad incurra por tal motivo. En caso de que así no lo hiciera el SINDICATO, el EMPRESARIO tendrá derecho a descontar el valor de tales erogaciones de cualquier suma que adeude al contratista, por razón del objeto del contrato. Parágrafo: Si el EMPRESARIO causara el yerro en los daños o reglamentaciones será este el que causara los pagos reembolsables al SINDICATO en su defensa. **CLÁUSULA VIGÉSIMA PRIMERA.- SOBRE LAS INHABILIDADES E INCOMPATIBILIDADES:** El SINDICATO manifiesta bajo la gravedad de juramento que no se encuentra in curso en ninguna de las causales de inhabilidades e incompatibilidades señaladas en la ley, que impida la celebración de este contrato. **CLÁUSULA VIGESIMA SEGUNDA.- DEL PERFECCIONAMIENTO Y EJECUCIÓN DEL CONTRATO:** El presente contrato se perfecciona con el acuerdo sobre el objeto y la contraprestación y éste se eleve a escrito. Para su ejecución se requiere: 1) Firma de las partes. 2) Constitución de las disponibilidades y registros presupuestales correspondientes por parte del EMPRESARIO, 3). Suscripción del acta de inicio. **CLÁUSULA VIGESIMA TERCERA.-** EL EMPRESARIO, no podrá, intervenir ni por sí ni por conducto de sus Representantes y/o Trabajadores de Confianza en el régimen interno de "EL SINDICATO". **CLÁUSULA VIGESIMA CUARTA.-** Dado el caso que "AGESOC" no pueda suplir las actividades dará aviso de inmediato a el EMPRESARIO; siempre que sea posible dicho aviso, a efectos de la toma de las medidas necesarias al respecto. **CLÁUSULA VIGESIMA QUINTA.- CONSTANCIA DE CUMPLIMIENTO DE REQUISITOS DEL ESTATUTO DE CONTRATACIÓN DE LA ENTIDAD CONTRATANTE Y DE ELEMENTOS DE JUICIO PARA ADJUDICAR EL CONTRATO:** Se deja constancia que la celebración del presente contrato sindical, se origina en la facultad legal que tienen las partes EMPRESARIO Y SINDICATO, para contratar previa la verificación de capacidad y requisitos (art. 32 del acuerdo No. 002 de 2.003). **CLÁUSULA VIGESIMA SEXTA.- PROTECCION DE DATOS PERSONALES.** El SINDICATO, Y/O "AGESOC se obliga a asegurar que los datos personales a los cuales tenga acceso en virtud del presente contrato serán tratados de conformidad con lo previsto en la Ley 1581 de 2.012 y sus decretos reglamentarios y en particular se compromete a cumplir con las obligaciones que se establecen en dicha regulación en relación con aquellos datos que en ejecución del contrato puedan ser utilizados y transferidos. El SINDICATO, Y/O "AGESOC responderá frente a la E.S.E. NORTE por los daños y perjuicios que le cause a ésta o a los titulares de los datos por el tratamiento indebido de datos personales. En ningún caso se entenderá que existe responsabilidad solidaria entre el EMPRESARIO y el SINDICATO, Y/O "AGESOC, en el evento que este último incumpla las obligaciones establecidas en la presente clausula o en la regulación sobre protección de datos personales. **Parágrafo Primero:** La obligación de protección de datos personales que adquiere el SINDICATO, Y/O "AGESOC a través de este contrato se extiende hasta por veinticuatro (24) meses después de expirado el término de duración del contrato. **CLÁUSULA VIGESIMA SEPTIMA.- SARLAFT.** Teniendo en cuenta el manual para la Administración del Riesgo del Lavado de Activos y de la Financiación del Terrorismo- SARLAFT aprobado por la Junta Directiva del EMPRESARIO, el SINDICATO, Y/O "AGESOC debe diligenciar el Formulario de Vinculación, adoptado por el EMPRESARIO, siguiendo los lineamientos de SUPERSALUD, el cual debe ser firmado por el titular del Contrato, con huella dactilar, mediante el cual autoriza la consulta de datos y la cancelación de la relación contractual en caso de ser incluido en listas restrictivas. Igualmente, con su firma, certifica la licitud y origen de sus fondos.

Visado

Sede Admón. Calle 48C 3B-00 PBX 4884646  
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747  
[www.esenorte.gov.co](http://www.esenorte.gov.co) : Nit 805.027.287-4

Hospital Joaquín Paz Borrero  
Certificado ISO 9001:2008




VIGILADO

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO EN COMPLEMENTO  
DE LOS PROCESOS Y SUBPROCESOS PARA LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA  
COMPLEJIDAD DE ATENCION CON EL EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA  
SOCIAL DEL ESTADO No. 1.5.1.122.2017.**

En constancia de lo anterior se firma por las partes intervinientes, en dos ejemplares del mismo tenor, en el Despacho de la Gerencia del **EMPRESARIO**, hoy 1 de Junio de 2017.




**MARIA PIEDAD ECHEVERRI CALDERON**  
Red de Salud del Norte E.S.E  
Gerente



**ALBA RUTH LIBREROS LOZADA.**  
SINDICATO Y/O "AGESOC"  
Representante Legal.

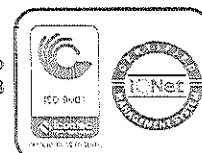
Reviso: Martha Cecilia López Tobón – Jefe Oficina Asesora Jurídica  
Elaboró: Eliana Bedoya Cruz – Asociada Participe "AGESOC"



Visado

Sede Admón. Calle 46C 3B-00 PBX 4884646  
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747  
[www.esenorte.gov.co](http://www.esenorte.gov.co) ; Nit 805.027.287-4

Hospital Joaquín Paz Borrero  
Certificado ISO 9001:2008



**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO EN COMPLEMENTO DE LOS PROCESOS Y SUBPROCESOS PARA LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCION CON EL EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO No. 1.5.1.147.2017.**

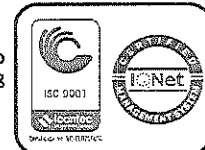
<b>EMPRESARIO:</b> RED DE SALUD DEL NORTE E.S.E.	<b>NIT:</b> 805.027.287-4
<b>REP/LEGAL:</b> MARIA PIEDAD ECHEVERRI CALDERON	<b>CC. No.</b> 24.326.099
<b>SINDICATO:</b> "AGESOC".	<b>NIT. :</b> 900.522.923-8.
<b>R/LEGAL:</b> ALBA RUTH LIBREROS LOZADA	<b>C.C. No.</b> 31.906.433 de Cali - Valle.
<b>DIRECCION:</b> Calle 39 N N° 4n151 Barrio: La Flora Cali-Valle Tel: 6599401	
<b>CLASE CONTRATO:</b> COLECTIVO POR CONTRATO SINDICAL Convocatoria – Estatuto contratación y de conformidad al Art 192 de la Ley 100 de 1993, Decreto 1429/2010 y Decreto 036 de 2016	
<b>PLAZO O TÉRMINO:</b> UN (01) mes. TERMINO FIJO INFERIOR A UN AÑO.	
<b>CUANTÍA INICIAL:</b> SESENTA Y SEIS MILLONES TRESCIENTOS UN MIL TRESCIENTOS NOVENTA Y CINCO PESOS (\$66'301,395.00) MCTE.	
<b>DISPONIBILIDAD PRESUPUESTAL:</b> No.394 del 21 de JUNIO de 2017	
<b>RUBRO:</b> Remuneración Servicios Técnicos	
<b>FIRMA:</b> 01 de JULIO de 2017. <b>PERIODO:</b> Mes de JULIO de 2017	
<b>LUGAR DE EJECUCIÓN DEL CONTRATO:</b> En las instalaciones de la RED DE SALUD NORTE E.S.E. en Cali.	

Entre los suscritos **MARÍA PIEDAD ECHEVERRI CALDERÓN**, mayor de edad, vecina de Cali, identificada con la cédula de ciudadanía No. 24.326.099 expedida en Manizales, según Decreto de nombramiento No. 411.0.20.0083 del 18 de febrero de 2016 y Acta de Posesión No. 0163 del 01 de abril de 2016, en su calidad de Gerente y Representante Legal de la Red de Salud del Norte, Empresa Social del Estado con número de Nit. 805.027.287-4 quien para efectos del presente Contrato Sindical de Operaciones de Servicio de Salud en adelante se denominará el **EMPRESARIO** y **LA ASOCIACION GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE, "AGESOC"**, organización sindical de **PRIMER GRADO** de Clasificación de **INDUSTRIA**, con personería jurídica bajo resolución de **Constancia de Deposito de Fundación N° 000679 Juntas Directivas No.680, Constancia de Deposito de los Estatutos No. 681** Expedidas por EL MINISTERIO DE TRABAJO DIRECCION TERRITORIAL DEL VALLE - CAUCA y Área sindical el día **02 Mayo de 2012** con domicilio principal en Cali -Valle del Cauca y con NIT TRIBUTARIO N° 900.522.923-8 EXPEDIDO POR LA DIAN la cual faculta al **SINDICATO** a realizar las siguientes actividades: Prestación de servicios en salud, desarrollando acciones de promoción de la misma, prevención, tratamiento y rehabilitación de la enfermedad en conexión con el artículo 48 de la Constitución Política de Colombia calificando la Seguridad Social como un derecho irrenunciable consecuente con el artículo 49 ibidem el cual establece que la atención en salud es un servicio público dada su función social y deber a cargo del Estado; además de la Jurisprudencia, conceptos de la Corte Constitucional y demás fundamentos de derecho, es necesario proteger los derechos fundamentales a la vida, la salud y la seguridad social de las personas, asegurando el cumplimiento de los principios constitucionales especialmente de economía, moralidad, publicidad, transparencia, eficiencia y por el Manual de Contratación de la RED SALUD DEL NORTE E.S.E Conexos bajo los códigos TRIBUTARIOS 8610 – 9420 del cual su Representante legal es la Presidenta de Junta Directiva Doctora **ALBA RUTH LIBREROS LOZADA**, identificada con Cedula de Ciudadanía No. **C.C. No. 31.906.433**, Expedida en Cali – Valle del cauca, y quien para efectos de este documento se denominará el **SINDICATO, Y/O "AGESOC"**; hemos acordado celebrar el presente **CONTRATO SINDICAL** teniendo en cuenta las siguientes consideraciones: **A)** La RED DE SALUD NORTE E.S.E. realiza esta negociación colectiva con AGESOC la cual actúa con total autonomía e independencia y en cumplimiento del Objeto donde el **EMPRESARIO** aportara todos los suministros médicos, farmacológicos, utensilios médicos y demás elementos clínicos necesarios para que el **SINDICATO** ejecute su objeto, de igual forma entrega todos los

Visado

Sede Admón. Calle 46C 3B-00 PBX 4884846  
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747  
[www.esenorte.gov.co](http://www.esenorte.gov.co) ; Nit 805.027.287-4

Hospital Joaquín Paz Borrero  
Certificado ISO 9001:2008



**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO EN COMPLEMENTO DE LOS PROCESOS Y SUBPROCESOS PARA LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCION CON EL EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO No. 1.5.1.147.2017.**

elementos y/o medios necesarios para realizar el objeto del contrato en condiciones similares al contrato de tenencia conforme al artículo del Código Civil. Por lo tanto, LA CONTRATACIÓN que se plantea es de TERCIALIZACION la cual actúa con total autonomía e independencia. B) con base en lo anterior la negociación colectiva bajo la figura de CONTRATO SINDICAL se ajusta a lo indicado en la autorización expresa del legislador para que contrate los servicios señalados en el Objeto especificado en este documento y para este caso se presenta una tercerización de procesos de servicios con un **SINDICATO** con clasificación de Industria destacándose en este tipo de contratación el resultado final del servicio y quien se obliga es el **SINDICATO** a través de su representante legal actuando en nombre de los afiliados que participaran en el presente CONTRATO SINDICAL el cual la Corte Suprema de Justicia sala laboral ha manifestado que el CONTRATO SINDICAL es una forma de Autogestión el cual ocupa un lugar preponderante, por cuanto antes de formalizar el contrato sindical se debe elaborar un reglamento colectivo para el mismo por parte del **SINDICATO** que contenga como mínimo lo reseñado en el Art 5 del Decreto 1429/2010 y demás normas pertinentes a este modelo de trabajo colectivo bajo la ejecución del presente CONTRATO SINDICAL avalado por la constitución política ( Art 333,334,39) ,OIT bajo el Convenio 87 de 1948 ratificado por la Ley 26 de 1976 y sus derechos por la Honorable Corte Constitucional en la Sentencia 468/ 2008, siendo una forma de contratación apropiada para el desarrollo del servicio predicado en el objeto. C) Que según el Decreto Reglamentario 036 de 2016, art. 2.2.2.1.16. –“El contrato sindical es el que celebran uno o varios sindicatos trabajadores con uno o varios empleadores o sindicatos patronales para la prestación de servicios o ejecución de una obra por medio de sus afiliados y en su Artículo 2.2.2.1.17 estableció “La actividad de los trabajadores que se vinculan a una empresa como afiliados de un sindicato a través de un contrato sindical para prestar servicios o realizar obras se regirá por lo dispuesto en los artículos 373,482, 483 y 484 del CST , por el presente decreto, y por lo dispuesto en el contrato sindical y su respectivo reglamento”; con base en lo anterior el desarrollo del servicio y el presente CONTRATO SINDICAL es de naturaleza colectiva laboral, solemne, nominado y principal.” En el artículo 482 del C.S.T se dispone en la parte final de éste, que la duración, la revisión y la extinción del contrato sindical se rigen por las normas del contrato individual de trabajo, por lo tanto, se colige que la naturaleza jurídica del contrato sindical es de estirpe laboral de la modalidad colectiva y conforme a lo preceptuado en el Decreto referido en comentario tiene las características de un contrato solemne, nominado y principal, cuya celebración y ejecución puede darse entre uno o varios sindicatos de trabajadores con uno o varios empleadores o sindicatos de empleadores; para el caso en concreto la E.S.E. contrata con un sindicato. D) Según el Decreto 583/2016 reglamento el Art 63 de la Ley 1429/2010 frente a los modelos de tercerización indicando en su preámbulo del Art 2.2.3.2.1 Nral 2 cuales son dichos modelos de tercerización avalados por la ley colombiana, siendo el Modelo de trabajo colectivo NO PATRONAL ejercido por el CONTRATO SINDICAL excepción legal para desarrollar servicios en actividades misionales y con alcance normativo constitucional en su preámbulo, art 1,2, 25, 38, 53, 55 del CP el cual contiene bloque de constitucionalidad frente a su AUTONOMIA permitiendo bajo su asamblea autorizar el reglamento colectivo por cada contrato sindical que ejecute el sindicato para desarrollar el presente CONTRATO SINDICAL. E) Que en cumplimiento del artículo 2.2.2.1.19 del referido decreto, EL EMPRESARIO verificó que mediante acta No. 010 de diciembre de 2016, se efectuó Asamblea Extraordinaria de Delegados de la Asociación Gremial Especializada en Salud del Occidente “AGESOC”, en la cual se autorizó la celebración de los contratos sindicales con la RED DE SALUD DEL NORTE E.S.E y se aprobaron los respectivos Reglamentos. F) Que el considerado del Decreto 036 de 2016 dispone que frente al trabajo decente en aplicación al Art 74 de la ley 1753/2015 indica “Que el Gobierno Nacional impulsa la formalización de las relaciones laborales para asegurar la vigencia de los derechos y garantías de los trabajadores, tanto del sector público como privado, en desarrollo de lo cual el Ministerio del Trabajo viene ejecutando acciones orientadas a garantizar a la formalización de la relaciones laborales. Que el contrato sindical es una institución jurídica del derecho colectivo del trabajo, a través de la cual los sindicatos pueden participar en la gestión de las empresas en su actividad

Visado



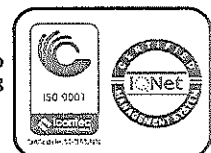
**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO EN COMPLEMENTO DE LOS PROCESOS Y SUBPROCESOS PARA LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCION CON EL EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO No. 1.5.1.147.2017.**

misional , en la promoción del trabajo colectivo y la generación de empleo bajo esta modalidad” , por lo tanto el SINDICATO bajo el desarrollo del CONTRATO SINDICAL puede vincular trabajadores al EMPRESARIO bajo las reglas colectivas autorizadas por asamblea con autonomía sindical en desarrollo del objeto pactado por las partes y con ello bajo el concepto del Min Trabajo aplicaría a UNA TERCERIZACION ILEGAL O INDEBIDA. G) Que la **RED DE SALUD NORTE E.S.E. Nivel I**, es una IPS habilitada y por tanto inscrita en el registro especial de la IPS de que trata el artículo 1 literal f de la ley 10 de 1990, Ley 643 de 16 de enero de 2001 la cual deroga la anterior norma parcialmente y de los artículos 194 en adelante de la Ley 100 1993 frente a la creación de las E.S.E. H) Que se suscribe un CONTRATO SINDICAL con el fin de ejecutar servicios definidos en el objeto social del EMPRESARIO y acorde a los servicios que brinda el SINDICATO, por medio de sus afiliados vinculados como los denomina el actual decreto 036 de 2.016, bajo sus parámetros y reglamentos colectivos que hacen parte de la negociación colectiva. I) Que el CONTRATO SINDICAL, celebrado entre las partes se registrará en su sentido legal por el título colectivo del CODIGO SUSTANTIVO DEL TRABAJO en sus artículos 355, que prohíbe a los **SINDICATOS** actividades con ánimo de lucro, los artículos 373, y 483 que establece entre las funciones del **SINDICATO** la celebración de contratos sindicales, Artículo 482 y 484 concordados con los anteriores ibídem, el Decreto Reglamentario No. 1429 de 2010 y el recién expedido decreto 036 de 2.016, que establecen la responsabilidad y a su vez definen el contrato sindical como “un acuerdo de voluntades, de naturaleza colectivo laboral, que tiene las características de un contrato solemne, nominado y principal, cuya celebración y ejecución puede darse entre uno o varios SINDICATOS de trabajadores con uno o varios empleadores o SINDICATOS de empleadores, para la prestación de servicios o la ejecución de obras con sus propios afiliados, realizado en ejercicio de la libertad sindical, con autonomía administrativa e independencia financiera por parte del SINDICATO o de los SINDICATOS y que se rige por las normas y principios del derecho colectivo del trabajo.” J) Que los servicios requeridos en el objeto a contratar se basa en lo deprecado anteriormente para que la ejecución con el tercero preste la atención requerida para satisfacer la demanda de los usuarios y con ello atender al **EMPRESARIO** adecuadamente los compromisos contractuales de salud suscritos con las E.P.S., entes territoriales y demás entes contratantes de manera que con la tercerización basada en el CONTRATO SINDICAL el **SINDICATO** ejecute el servicio convenido. K) Que el artículo 195 de la ley 100 de 1993 y las reformas posteriores señala el régimen jurídico aplicable a las Empresas Sociales del Estado, como de régimen especial. L) Que la contratación se registrará por, El Acuerdo No. 002 de 2003 de la Junta Directiva de la **RED DE SALUD NORTE E.S.E. Nivel I**, que conforma el Estatuto de Contratación, sus normas modificatorias y complementarias y en lo no previsto en ellas, por las normas pertinentes del Código Civil, Código de Comercio, y que para el caso aplica e impera la normatividad laboral y en especial por las cláusulas estipuladas, previa consideración de las partes. M) Que las nuevas exigencias en el sector tales como: las contractuales, la NTGP-1000:2004 “Sistema de Gestión de la Calidad”, el MECI, entre otros y las mismas leyes naturales del mercado exigen la acreditación de estas instituciones y definen la contratación con terceros para su ejecución en forma eficaz y eficiente. N) Que con la promulgación de la Constitución Política de 1.991, la Seguridad Social en Colombia se convirtió en un servicio público de carácter obligatorio, formalizado mediante la Ley 100 de 1993 y sus respectivas Leyes y Decretos Reglamentarios. Ñ) Que en la mencionada Ley 100/93 se tomaron en cuenta una serie de principios como Eficiencia, Universalidad, Solidaridad, Integralidad, Unidad y participación, además de Eficacia y Calidad, que pretenden garantizar la mejor prestación de los servicios de salud a los usuarios, así como la auto-sostenibilidad económica y financiera de las instituciones que participan en el sector. O) Que la Ley 715 de 2001, forja un nuevo marco operativo, financiero e institucional para el sector salud, en concordancia con los criterios contenidos en la Ley 100 de 1993, adicionando elementos para su organización descentralizada, buscando el real equilibrio para las entidades que intervienen en el sector, implicando la conjugación tanto del sector público y privado, considerando las dificultades que en los últimos años se han venido presentando, especialmente en las instituciones prestadoras de servicios de salud. P) Que uno de los

Visado

Sede Admón. Calle 460 3B-00 PBX 4884846  
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747  
[www.esenorte.gov.co](http://www.esenorte.gov.co) : Nit 805.027.287-4

Hospital Joaquín Paz Borrero  
Certificado ISO 9001:2008



**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO EN COMPLEMENTO DE LOS PROCESOS Y SUBPROCESOS PARA LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCION CON EL EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO No. 1.5.1.147.2017.**

objetivos del EMPRESARIO es desarrollar su estructura y capacidad operativa mediante la aplicación de principios y técnicas gerenciales que aseguren su supervivencia, crecimiento, calidad de recursos, capacidad de competir en el mercado, obteniendo rentabilidad social y financiera, todo dentro del marco de la Ley de Seguridad Social en Salud. Q) Que en ese orden de ideas y buscando la estimulación de la demanda, se hace necesario vincular a un tercero en la ejecución de servicios de manera más directa y eficiente con el fin de incentivar un resultado favorable. R) Que el Honorable CONSEJO DE ESTADO, en sala de lo Contencioso Administrativo, sección segunda-subsección "a", Consejera Ponente; ANA MARGARITA OLAYA FORERO, ha sostenido: "...Resulta necesario señalar que las Empresas Sociales del Estado como su nombre lo indica, desarrollan una modalidad de actividad empresarial del Estado, que para competir con eficiencia frente a otras empresas del sector privado, requieren de agilidad y flexibilidad en el manejo de sus recursos productivos; son entidades del Sistema de Seguridad Social que ofrecen servicios relacionados con la salud de los habitantes del territorio nacional, lo que constituye un servicio público según lo estipula el artículo 49 de la Constitución Nacional. Por ello y de las normas legales que desarrollan el precepto constitucional, puede colegirse que no existe prohibición para que el servicio público de Seguridad Social en Salud, cuando sea prestado por la Nación o por una entidad territorial a través de una Empresa Social del Estado, pueda ser realizado indirectamente, es decir con mediación de otras entidades. Ello autoriza la celebración y ejecución de contratos de prestación de servicios cuando su finalidad sea obtener eficiencia empresarial". S) Que el Decreto 536 de 2004, mediante el cual se reglamentó parcialmente el artículo 192 de la Ley 100 de 1993, dispone en su artículo 1º: "Las Empresas Sociales del Estado de las entidades territoriales, podrán desarrollar sus funciones mediante oficina de contratación con terceros o convenios con entidades públicas o privadas, o a través de operadores." (...) T) Que la Gerente y Representante legal estatutariamente está autorizada para celebrar esta clase de contratos, En concordancia a lo expresado en el literal D del artículo 14 del decreto ley 1876 de 1994. U) Que el contrato sindical se adjudicó a "AGESOC" por contratación directa, teniendo en cuenta que el artículo 44 del estatuto de contratación de la E.S.E NORTE dispone la procedencia de la suscripción de este tipo de contratos cuando se trate de contratación de prestación de servicios profesionales; o de apoyo a la gestión administrativa o asistencial (...) numeral 44.20. V) Que se ha de regir por el principio de la ANUALIDAD PRESUPUESTAL, al cual la RED DE SALUD NORTE E.S.E., en su carácter de entidad estatal se encuentra sometida, no obstante en caso que su prorrogación pase de una vigencia a otra, de ello se dejará constancia en el texto a efectos de su disponibilidad presupuestal, ello a la luz de normatividad que tal circunstancia aplique. Por lo anteriormente expuesto se hace necesario celebrar el presente CONTRATO SINDICAL, que se regirá por las siguientes cláusulas: **CLAUSULA PRIMERA.- INTERES DE LAS PARTES:** Como quedó establecido en los considerandos del presente contrato, EL EMPRESARIO- RED DE SALUD DEL NORTE E.S.E, como Empresa Social del Estado es una entidad del orden descentralizado, perteneciente a la Red Pública de la Salud, dedicada a prestar servicios de salud en su zona de influencia en el Municipio de Cali en el Departamento del Valle del Cauca, con fundamento en La Ley 100 de 1993, normas del Derecho Privado y su Estatuto de Contratación Acuerdo 1.1.162 de 2014 emanado de su Junta Directiva. A su vez LA ASOCIACION GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE, "AGESOC", es una organización sindical de PRIMER GRADO de Clasificación INDUSTRIA cuyo objeto es prestar servicios en salud y conexos, la cual ha allegado los documentos de su fundación expedidos por EL MINISTERIO DE TRABAJO DIRECCION TERRITORIAL DEL VALLE-CAUCA siendo un modelo de trabajo legalmente constituido de conformidad al Decreto Reglamentario No. 1429 de 2010 y Decreto 036 de 2.016, la cual tiene como facultad conferida por el Nral. 3 del artículo 373 de la Ley 1429 de 2010 y el artículo 2.2.2.1.18 del decreto 036 de 2.016, ibídem, así como los documentos legales pertinentes, que permiten verificar su estructura y capacidad administrativa y financiera para prestar los servicios a ejecutar, de lo cual queda constancia dentro del expediente, siendo estos documentos parte integral del contrato sindical que se suscribe. **PARAGRAFO 1º.-** Las partes de conformidad a lo indicado

Visado

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO EN COMPLEMENTO DE LOS PROCESOS Y SUBPROCESOS PARA LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCION CON EL EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO No. 1.5.1.147.2017.**

anteriormente justifican la realización del presente CONTRATO SINDICAL. **CLÁUSULA SEGUNDA.- OBJETO:** Operación con tercero para la prestación de servicios de salud en la promoción y prevención en el subproceso de atención directa. El contrato sindical se rige por la normatividad laboral de conformidad al Título Colectivo Artículo 482 del C.S.T. En cumplimiento del Decreto Reglamentario 1429 de Abril 28 de 2010, el decreto 036 de 2.016, "AGESOC" prestará los servicios regulados en este contrato sindical a través de sus Colaboradores (afiliados vinculados) los cuales regulan su actividad colectiva de conformidad al Art 5 del Decreto 1429/2010 y el Decreto 036 de 2016, que implica su propia regulación para todas las situaciones propias de su trabajo colectivo autogestionario que incluye para el **SINDICATO** ser administrador en la gestión de la seguridad social, salud ocupacional, nombramiento de coordinadores, selección de colaboradores, su distribución de pagos según sus propias capacidades y estructura, causales con procedimiento de retiro, reemplazos, mecanismos de solución de controversias, formas de compensaciones, deducciones, y demás derechos y obligaciones que se establezcan de manera autónoma por parte del **SINDICATO** para con ello realizar el Objeto acordado con total AUTONOMIA y con resultados del mismo. Es decir el **EMPRESARIO** entregará todos los INSUMOS propios del servicio asistencial, administrativo y operativo extendiendo la habilitación de servicios de salud e Incluyendo los medios de trabajo al **SINDICATO** en contrato de uso con tenencia, para que de aplicación a la tercerización de servicios asistenciales que se prestaran bajo la directriz del **SINDICATO** y con los medios dados por la modalidad civil de obra material ya indicado del cual se dará inventario de entrega de los mismos tanto al sindicato como a cada afiliado vinculado. EL perfil e idoneidad requeridos para desarrollar dichos SERVICIOS TERCERIZADOS debe ser de conformidad a lo dispuesto por las normas de habilitación MECI; siendo parte integral del presente contrato LA PROPUESTA PRESENTADA POR EL SINDICATO, y los ESTUDIOS PREVIOS; documentos contractuales en los cuales se establece que la ejecución del referido contrato se realiza bajo la modalidad de CONTRATO SINDICAL. **CLÁUSULA TERCERA: OBLIGACIONES DEL SINDICATO SOBRE EL PERSONAL: POLITICAS CONJUNTAS:** A) Atender las solicitudes del EMPRESARIO para la gestión del proceso, procedimientos y acciones asistenciales y administrativas, así como todo lo relacionado con el sistema integral de gestión de calidad: MECI, Sistema Obligatorio de Garantía de Calidad (habilitación, auditoría para el mejoramiento de la calidad, sistema de información para la calidad y acreditación. B) Cumplir con las directrices contenidas en el Artículo 2.2.2.1.24 del Decreto 036 de 2016. C) Establecer en su contabilidad general una subcuenta para el manejo del contrato. Así mismo y cuando de su actuación en los diferentes servicios objeto del presente contrato sindical fuere pertinente: **1). DILIGENCIAMIENTO DE LA HISTORIA CLÍNICA.** Por tener un papel protagónico fundamental y en ocasiones definitivo en los procesos de responsabilidad médica, las partes convienen que la Historia Clínica sea el reflejo fiel, exacto y completo de las condiciones de salud del paciente. En ese orden de ideas, **EL SINDICATO -"AGESOC"**, se compromete a verificar y garantizar con sus colaboradores (afiliados vinculados) cuando aplique o les corresponda, una Historia Clínica que reúna las siguientes características: **1.1). COMPLETA.** Esto es, que contenga la totalidad de la información relevante sobre los antecedentes del paciente, sobre su diagnóstico, sobre su tratamiento, en fin, que consigne de manera clara e íntegra la información que requiere un profesional de la medicina para conocer y atender en forma adecuada una persona. **1.2). COHERENTE.** La Historia Clínica es un documento que elaboran varias personas a lo largo del tiempo. **EL SINDICATO** debe entender que cada anotación es un elemento integrante de un todo y se obliga a que cada anotación conserve una armonía con las anteriores y facilite elementos importantes a las siguientes. **1.2.1). SUSTENTADA.** La Historia Clínica debe estar soportada en estudios científicos. **AGESOC"**, acepta conocer que el ejercicio de la profesión médica está enmarcado dentro de unos criterios científicos generalmente aceptados y apartarse injustificadamente de ellos puede ser un indicio en contra de la diligencia e idoneidad del profesional. **1.2.2). NO DEJAR ESPACIOS EN BLANCO SIN LLENAR.** Al dejar espacios en blanco se corren riesgos innecesarios. **EL SINDICATO -"AGESOC"**, debe concientizarse de implicaciones de tal actitud.

Visado

Sede Admón. Calle 46C 3B-00 PBX 4884646  
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747  
[www.esenorte.gov.co](http://www.esenorte.gov.co); Nit 805.027.287-4

Hospital Joaquín Paz Borrero  
Certificado ISO 9001:2008



**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO EN COMPLEMENTO DE LOS PROCESOS Y SUBPROCESOS PARA LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCION CON EL EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO No. 1.5.1.147.2017.**

**1.2.3). INCLUIR AUTORIZACIONES.** Algunos procedimientos o tratamientos, en razón de su complejidad o posibles complicaciones y/o resultados, requieren de una autorización expresa y escrita del paciente. Sea que las autorizaciones se consignen en formatos independientes o que se incluyan como otra anotación en ella, dentro de la historia debe estar siempre la constancia clara de que se cuenta con el consentimiento informado y la autorización expresa del paciente. **1.2.4). FECHADA Y FIRMADA.** Estos datos formales dan a la Historia Clínica el carácter de documento privado, identifican el autor de cada anotación y precisan el momento en que cada profesional interviene. **1.2.5). LEGIBLE.** Es deber DEL SINDICATO -“AGESOC”, revisar su actitud frente a la forma en que asumen el manejo de estos documentos, pues solo de su conducta depende el valor jurídico que pueda tener una Historia clínica. **2) FORMATOS DE ATENCIÓN. EL SINDICATO -“AGESOC”,** se compromete para con el EMPRESARIO entregar diligenciados los formatos establecidos por las partes que soportan el servicio que se terceriza. **3). GLOSAS Y FACTURACIÓN.** “AGESOC”, dentro del servicio objeto del contrato de manera efectiva realizara la facturación de LA ESE, mediante su decidida participación en la fase que le corresponda, es decir verificación de cuentas, revisión de cuentas de pacientes que tengan salidas, elaboración de soportes, solicitud de autorizaciones, elaboración de resúmenes, justificación de medicamentos no pos. En caso de presentarse glosas iniciales en los procesos contratados y de acuerdo a las directrices de auditoría de cuentas del EMPRESARIO, EL SINDICATO -“AGESOC”, deberá dar respuesta oportuna y adecuada a la misma. LA ESE en el caso anterior podrá descontar de las facturas a cobrar por servicios prestados por el SINDICATO, a manera preventiva, hasta un 3% del valor de las mismas en garantía, hasta tanto se determine por parte de auditoría de cuentas de LA ESE, la responsabilidad que existió de -“AGESOC”, a través de sus colaboradores y máximo hasta la suscripción del acta de liquidación respectiva, entendiéndose que el SINDICATO autoriza desde ya, los descuentos establecidos y aplicados por este evento o cualquier otro concepto donde se identifique deuda a favor del Hospital. **4) REPORTE PLATAFORMA SISPRO:** De conformidad con la Resolución No. 1328 de 2016 del Ministerio de Salud y de la Protección Social, por medio del cual se establece el procedimiento de acceso, reporte de prescripción, garantía del suministro, verificación, control, pago y análisis de la información de servicios y tecnologías en salud no cubiertas por el plan de beneficios en salud con cargo a la UPC, EL SINDICATO en aplicación del artículo 3, en concordancia con el artículo 6, su parágrafo 1 y en aplicación del citado acto administrativo integralmente, deberá garantizar a LA EMPRESA, que el proceso asistencial contratado cumpla con este reporte en la plataforma SISPRO en forma permanente, garantizando como lo indica la norma la autonomía profesional en las decisiones sobre diagnóstico y tratamiento conforme el artículo 11 de la citada resolución. **5) Obrar con lealtad.**

**CLÁUSULA CUARTA. OBLIGACIONES DEL EMPRESARIO. : LA EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO RED DE SALUD DEL NORTE ESE.,** en calidad de EMPRESARIO se obliga para con -“AGESOC” a:

1. Garantizar el pleno ejercicio de autogestión, autonomía y autodeterminación, con plena observancia de la ley, estatutos y reglamento colectivo que rigen al SINDICATO.
2. Dar o suministrar al SINDICATO, todos los insumos consumibles necesarios para la correcta ejecución del servicio contratado y entregar al SINDICATO a título de Préstamo de Uso, los bienes muebles descritos en el anexo 1 de la carpeta general los cuales son de su propiedad, para que los emplee en la prestación de los servicios requeridos por conducto del personal de apoyo destinado para el fin del contrato sindical.
3. Asignar e informar oportunamente el nombre del o los auditores en cada área donde el SINDICATO-“AGESOC”, presta sus servicios.
4. Acoger el conducto regular para presentar las no conformidades en el desarrollo del CONTRATO SINDICAL.
5. Expedir mensualmente constancias de cumplimiento del servicio contratado previa comprobación de sus resultados.
6. Pagar cumplidamente el valor de los servicios facturados por el SINDICATO, dentro de las oportunidades señaladas en la forma de pago de este contrato.
7. Ejercer el control sobre el cumplimiento del servicio.
8. Entregar el inventario de los bienes de propiedad del EMPRESARIO proporcionados al SINDICATO para el desarrollo de sus actividades, al inicio de ejecución del objeto contractual en las modalidades ya indicadas.
9. Constituir una caución para

Visado



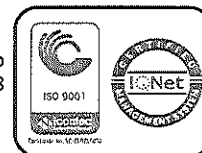
**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO EN COMPLEMENTO DE LOS PROCESOS Y SUBPROCESOS PARA LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCION CON EL EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO No. 1.5.1.147.2017.**

garantizar las obligaciones directas, las que del contrato sindical y el cumplimiento de las obligaciones legales; que amparen a los afiliados vinculados para la ejecución del contrato sindical de conformidad al art 2.2.2.1.23 del decreto 036 de 2016. **CLÁUSULA QUINTA. DE LAS RESPONSABILIDADES DEL EMPRESARIO ESE. : LA EMPRESA SOCIAL DE ESTADO RED DE SALUD DEL NORTE ESE**, deberá cumplir con las obligaciones contenidas en el Artículo 2.2.2.1.24 del Decreto 036 de 2016 y adelantará todas aquellas conductas derivadas de la interpretación del principio constitucional de la buena fe en las actuaciones contractuales. **Parágrafo:** En cumplimiento de lo preceptuado en el artículo 2.2.2.1.26 del Decreto 036 de 2016, las partes adelantarán las auditorias que consideren necesarias para verificar el cumplimiento de las obligaciones reciprocas. EL EMPRESARIO deberá adelantar las acciones y/o procesos conducentes a obtener la indemnización de los daños que sufra en desarrollo o con ocasión del contrato, así: 1). **ACCIÓN DE REPETICIÓN.** Acción civil de carácter patrimonial que deberá ejercerse en contra - "AGESOC", cuando como consecuencia de su conducta dolosa o gravemente culposa haya dado lugar a reconocimiento indemnizatorio por parte del Estado, proveniente de una condena, conciliación u otra forma de terminación de un conflicto. 2). **PROCESO DE RESPONSABILIDAD FISCAL.** Entendido como el conjunto de actuaciones administrativas adelantadas por las Contralorías, con el fin de determinar y establecer la responsabilidad del **SINDICATO** cuando en el ejercicio de su gestión fiscal o con ocasión de ésta, causen por acción u omisión y en forma dolosa o culposa un daño al patrimonio del Estado. Sin perjuicio de las acciones dirigidas al resarcimiento de los daños ocasionados al patrimonio público como consecuencia de la conducta dolosa o culposa de quienes realizan gestión fiscal mediante el pago de una indemnización pecuniaria que compense el perjuicio sufrido por **LA RED DE SALUD DEL NORTE ESE**, ésta última podrá, si a ello hubiere lugar, promover paralelamente los procesos penal y/o de responsabilidad médica, correspondientes. **CLÁUSULA SEXTA. VALOR DEL CONTRATO - FORMA DE PAGO E IMPUTACION:** El valor de SESENTA Y SEIS MILLONES TRESCIENTOS UN MIL TRESCIENTOS NOVENTA Y CINCO PESOS (\$66'301,395.00) MCTE., Valor que puede variar según el requerimiento de los servicios que solicite el **EMPRESARIO** y de los servicios efectivamente prestados por EL **SINDICATO -"AGESOC"**, en desarrollo del objeto contractual. **PARAGRAFO 1. FORMA DE PAGO:** La Empresa Social del Estado **RED DE SALUD DEL NORTE ESE NIVEL I**, pagará el valor del objeto del contrato en **UNA (1) CUOTA MENSUAL**, al finalizar el mes de JULIO de la presente anualidad; por valor de SESENTA Y SEIS MILLONES TRESCIENTOS UN MIL TRESCIENTOS NOVENTA Y CINCO PESOS (\$66'301,395.00) MCTE., aproximadamente, pues este valor puede sufrir variaciones de aumento o disminución; y se cancelará al **SINDICATO -"AGESOC"**, una vez se haya cumplido con el objeto por el mes correspondiente y suplido el término del mismo, dentro de los DIEZ (10) días siguientes a la presentación de las facturas que cumplan los requisitos de ley, previa liquidación de servicios por procesos prestados en el mes y certificación del cumplimiento y de recibo a satisfacción, expedido por el GRUPO AUDITOR del contrato de conformidad al anterior inciso. **PARAGRAFO 2.-El Representante Legal del SINDICATO-"AGESOC"**, dentro de los primeros diez (10) días del correspondiente mes, mediante oficio dirigido a la **RED DE SALUD DEL NORTE ESE**, enviará la certificación mensual del pago de la Seguridad Social, expedida por su Revisor Fiscal de los aportes a pila del tipo de cotizante 53 con aportante 9 de conformidad a la Resolución N° 2634 de Junio 27 de 2014 expedida por el Ministerio de Salud. **PARAGRAFO 3.-IMPUTACION PRESUPUESTAL.-**El valor del presente contrato se cancelará del Presupuesto de Rentas y Gastos de la presente vigencia, de la ESE RED DE SALUD DEL NORTE NIVEL I, con cargo a los Rubros: Remuneración Servicios Técnicos; Según **CERTIFICADOS DE DISPONIBILIDAD No. 394 del 21 de Junio de 2017**, Expedidos por la oficina de Presupuesto. **SEPTIMA. TERMINO:** El término del presente contrato Sindical es FIJO MENOR A UN AÑO y se acuerda por el lapso del mes de Julio de 2017. **CLÁUSULA OCTAVA. DE LA AUDITORIA** (Artículo 3° Decreto 1429 de 2010): La Auditoria el presente contrato sindical, de común acuerdo entre las partes se define que será ejercida por la **JEFE DE OFICINA DE GESTION DE TALENTO HUMANO ENCARGADA**, según Resolución No.

Visado

Sede Admón. Calle 460 3B-00 PBX 4884646  
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747  
[www.esenorte.gov.co](http://www.esenorte.gov.co) ; Nit 805.027.287-4

Hospital Joaquín Paz Borrero  
Certificado ISO 9001:2008



**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO EN COMPLEMENTO DE LOS PROCESOS Y SUBPROCESOS PARA LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCION CON EL EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO No. 1.5.1.147.2017.**

1.15.048.2017 del tres (03) de marzo de 2017, quien deberá actuar conforme lo establece la Resolución 1.15.149.2016 del 13 de Julio de 2016 por medio de la cual se expidió el manual del supervisor e interventor de la ESE NORTE, en tanto -"AGESOC", designará su o sus delegados para este efecto siendo el Presidente y los coordinadores generales y/o de área que se asignen. Los encargados del control del contrato se reunirán cuando lo amerite. Las partes se facultan expresamente para que se verifique en cualquier momento el total cumplimiento de la obligaciones reciprocas que surgen del presente Contrato Sindical y su respectivo Reglamento colectivo el cual se depositara ante Ministerio de trabajo. Para este propósito, mutuamente se comprometen a suministrar oportunamente la información que sea requerida y a implementar los procedimientos, sistemas y controles de mejoramiento que de común acuerdo se convengan. **PARÁGRAFO: OBLIGACIONES DE LOS AUDITORES:** Son obligaciones de los Auditores: 1). Exigir al **SINDICATO** la ejecución idónea y oportuna de los servicios tercerizados y presentarles los requerimientos que la ESE, requiera sobre el adecuado cumplimiento de los mismos 2). Informar a la GERENCIA de la ESE, cualquier fenómeno que altere el equilibrio económico o financiero del contrato a fin de que se estudie la situación y se adopten los mecanismos tendientes a actualizar o revisar los precios, en caso de ser procedentes. 3). Informar a la Gerencia de "AGESOC", cualquier novedad respecto a la ejecución del contrato. 4) Verificar el cumplimiento del pago de los aportes a la Seguridad Social por parte de "AGESOC", 5). Emitir concepto técnico y recomendación oportuna a la Administración sobre la conveniencia de prórrogas, modificaciones o adiciones al contrato, cuando menos con diez (10) días de anticipación al vencimiento del plazo y/o duración del contrato. 6). Rendir los informes que le sean requeridos por la Administración y aquellos que se hayan estipulado en el contrato. 7). Igualmente informar y exponer los motivos de que justificadamente proceda una suspensión, las cuales deberán estar soportadas y dirigidas al ordenador del Gasto por lo menos con Diez (10) días hábiles de anticipación. 8.). Comunicar a la Oficina de contratación cualquier irregularidad que se observe en el curso de la ejecución del contrato que modifique o altere la normal ejecución del contrato. 9). Verificar la entrega de los suministros, bienes y en general el objeto contratado de conformidad con las estipulaciones del contrato, suscribiendo el acta de recibo correspondiente o expidiendo las constancias de prestación del servicio, las cuales remitirán a la Oficina de contratación. 10). Dar cualquier instrucción al **SINDICATO** sobre el desarrollo del contrato. 11). Abstenerse de suscribir documentos y dar órdenes verbales al contratista que modifiquen o alteren las condiciones inicialmente pactadas en el contrato, siendo de competencia de quien suscribe el contrato, para lo cual deberá informar lo pertinente al área de Contratación, a fin de que se proyecten y tramiten los actos respectivos. 12). Cualquier divergencia que se llegare a presentar entre el **GRUPO AUDITOR** y el **SINDICATO** deberá ser puesta en conocimiento de quien suscribe el contrato en nombre y representación de la Entidad a fin de que se dirima por este. 13). Recibir el informe final y emitir su concepto sobre el mismo. 14). Exigir que la calidad de los servicios contratados se ajusten a los requisitos mínimos previstos en las normas técnicas obligatorias y a las características y especificaciones estipuladas en el contrato. 15). Certificar el cumplimiento y calidad de "AGESOC", una vez haya terminado el contrato, y así mismo enviarla a la Oficina de contratación para su archivo. 16). Presentar en forma escrita y motivada las reclamaciones o quejas sobre el desarrollo del contrato, dentro del término de la vigencia del contrato, dirigida a la Gerencia de "AGESOC". Todo lo anterior de conformidad y en concordancia con lo establecido en artículo No. 105° del acuerdo No. 065 del 29 de mayo de 2014 "Estatuto de Contratación". **CLAUSULA NOVENA:** a) **GARANTÍA DE CUMPLIMIENTO:** A fin de garantizar las obligaciones contractuales directas derivadas del presente contrato, y las generadas conforme a lo establecido en el Decreto Reglamentario 036 de 2016, que sean necesarias para amparar a los afiliados vinculados en la ejecución del contrato sindical, el **SINDICATO** deberá constituir en favor de la EMPRESA, póliza expedida por una compañía de seguros legalmente autorizada para funcionar en Colombia, u otro mecanismo previsto en la legislación civil o comercial, que garantice: **CUMPLIMIENTO:** a) Por el 10% del valor total del presente contrato, con una vigencia igual al plazo del mismo y tres (3) meses más. b) **EL PAGO DE SALARIOS,**

Visado





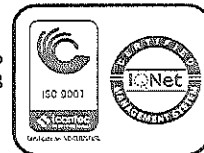
**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO EN COMPLEMENTO DE LOS PROCESOS Y SUBPROCESOS PARA LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCION CON EL EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO No. 1.5.1.147.2017.**

**PRESTACIONES SOCIALES E INDEMNIZACIONES LABORALES:** Por el 10% del valor del contrato y con una vigencia igual al plazo del contrato y tres (3) años más. c) **RESPONSABILIDAD CIVIL EXTRACONTRACTUAL.** Por eventuales indemnizaciones por lesiones, muertes o daños en propiedad o a terceros, por el valor equivalente al 10% por ciento del valor total del contrato y por el término de duración del mismo. Adicionalmente de conformidad con el Art. 484 del CST y el Art. 2.2.2.1.23 del Decreto 036 de 2016, las partes deben constituir caución que ampare: d) **EL PAGO DE COMPENSACIONES, AUXILIOS Y BENEFICIOS:** Por el 10% del valor del contrato y con una vigencia igual al plazo del contrato y tres (3) años más. **PARÁGRAFO PRIMERO:** En el evento de concederse prórroga en el plazo para la ejecución del contrato o celebrarse contratos adicionales, se procederá así: a) Si es prórroga del plazo, se prorrogará la vigencia de la garantía en los correspondientes riesgos amparados, en el mismo término de la prórroga autorizada; b) Si es aumento del valor del contrato, aumentará el valor de los riesgos amparados en la garantía y otorgada en igual proporción. **PARÁGRAFO SEGUNDO:** Se deberán allegar las pólizas a la Oficina Jurídica de la E.S.E NORTE, para su aprobación debidamente firmada por el tomador dentro de los ocho hábiles siguientes a la suscripción del contrato sindical. **CLÁUSULA DÉCIMA. INDEPENDENCIA AUTONOMIA ADMINISTRATIVA Y RESPONSABILIDAD del SINDICATO - "AGESOC".-** Para la ejecución del presente contrato, **EL SINDICATO**, cuenta con autonomía administrativa, operativa, financiera y técnica para organizar en forma directa la ejecución del objeto convenido y en todo caso será el **SINDICATO** quien responderá ante el **EMPRESARIO** por la ejecución de los servicios tercerizados asistenciales y administrativos conexos contratados; y no estará sometido a la subordinación laboral con el **EMPRESARIO** y sus derechos se limitarán, de acuerdo con la naturaleza del contrato, a exigir el cumplimiento de las obligaciones del **EMPRESARIO**, contraída para con el **SINDICATO-"AGESOC"** y el pago del valor del contrato estipulado por la prestación del servicio. **CLÁUSULA DÉCIMA PRIMERA.- EXCLUSIÓN DE LA RELACIÓN LABORAL:** La suscripción del presente contrato sindical no genera relación laboral individual alguna entre **EL EMPRESARIO** y **El SINDICATO - "AGESOC"** ni de esta con sus colaboradores (afiliados - vinculados), por ende en la ejecución del servicio contratado, se califica como actividades ejecutadas en libertad, autonomía científica, técnica, operativa y directiva; y todas las obligaciones de compensaciones, prestaciones y las relacionadas con la afiliación al Sistema General Integral de Seguridad Social serán a cargo única y exclusivamente del **SINDICATO-"AGESOC"** el cual en calidad de administrador del Contrato sindical lo ejecutara en virtud de este contrato para con su **EMPRESARIO** con sus **COLABORADORES** en virtud del Reglamento Colectivo quien deberá acreditar ante el **GRUPO AUDITOR**, conformado por las partes, el cumplimiento periódico de dichas obligaciones; no generando así **NEXO CAUSAL** a cargo de la **RED DE SALUD NORTE E.S.E**, en consecuencia, los trabajadores que participen en estos procesos son exclusivamente **AFILIADOS** al **SINDICATO -"AGESOC"**, a sabiendas que se encuentran vinculados mediante el presente "contrato sindical- como un acuerdo de voluntades de naturaleza colectivo laboral"; y por lo tanto las relaciones internas de trabajo se rigen por las disposiciones propias del Código Sustantivo del Trabajo, Título Colectivo y su Decreto 1429 de 2010 por los estatutos y reglamentos internos del **SINDICATO**, de tal manera que **"AGESOC"**, solo da aplicación a la normatividad que le precede y así cumplir con el **EMPRESARIO** y sus **COLABORADORES** en las condiciones previamente pactadas con cada uno de ellos. **PARAGRAFO PRIMERO.** El **SINDICATO-"AGESOC"** tendrá plena autonomía para escoger los trabajadores necesarios para la ejecución del contrato y para fijar las condiciones de admisión y retiro; así mismo serán de su exclusiva responsabilidad los compromisos que adquiera con terceras personas, respondiendo por toda reclamación formulada por sus afiliados-participes. **CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA. DOMICILIO CONTRACTUAL:** Para todos los efectos legales, el domicilio contractual será la ciudad de Cali. **CLÁUSULA DÉCIMA TERCERA.- SITIO DE PRESTACION DE LOS SERVICIOS: AGESOC",** prestará los servicios objeto del presente contrato sindical en los puntos de atención del **EMPRESARIO** ó en la zona de influencia cuando se trate de actividades extramurales.

Visado

Sede Admón. Calle 46C 3B-00 PBX 4884646  
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747  
[www.esenorte.gov.co](http://www.esenorte.gov.co) ; Nit 805.027.287-4

Hospital Joaquín Paz Borrero  
Certificado ISO 9001:2008



**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO EN COMPLEMENTO DE LOS PROCESOS Y SUBPROCESOS PARA LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCION CON EL EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO No. 1.5.1.147.2017.**

**CLÁUSULA DÉCIMA CUARTA.- CESIÓN Y SUBCONTRATACIÓN:** Con la suscripción de este contrato sindical queda expresamente prohibido para las partes la subcontratación y la cesión total o parcial de su posición y de las obligaciones y derechos derivados de la relación jurídica, salvo autorización expresa y escrita de las partes. **CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA DOCUMENTOS DEL CONTRATO:** Forman parte integrante del presente contrato los siguientes documentos: 1). **Anexos al Contrato.** a) La invitación del EMPRESARIO a presentar propuesta para la prestación del servicio al proceso b) La oferta presentada por "AGESOC", revisada y aprobada por el EMPRESARIO. c). Certificado de disponibilidad y registro presupuestal. d). Constancia de afiliación al Régimen de Seguridad Social integral. 2) **En carpeta aparte y a disposición del contrato.** a). Estudios previos a la necesidad del proceso. b). Estudios Documentos de existencia legal del SINDICATO, Personería Jurídica: c). Registro de Inscripción del Acta de constitución del SINDICATO expedida por la Dirección Territorial del Cauca – Ministerio de la Protección Social. d). Constancia del Depósito de la Junta Directiva del SINDICATO expedida por Ministerio de la Protección Social. e). Constancia de depósito de los Estatutos y del acta de asamblea con la cual se aprobó la suscripción del contrato sindical. f). Fotocopia de documento de identidad del representante legal. g). Certificado de Antecedentes Fiscales Expedido por la Contraloría General de la Nación. h). Certificado de Antecedentes Disciplinarios expedido por la Procuraduría General de la Nación, (Estos, tanto del SINDICATO, como de su Representante Legal). i). fotocopia del RUT. j). Reglamento del Contrato sindical, conforme al Decreto 1429 de 2010 y Decreto 036 de 2016. **PARAGRAFO PRIMERO:** Los documentos que reposan en carpeta aparte y a disposición del contrato serán actualizadas cada tres (3) meses. **CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA. CAUSALES DE TERMINACIÓN DEL CONTRATO:** Son causales de terminación del contrato: 1). Incumplimiento de alguna de las obligaciones por parte de "AGESOC". 2). Vencimiento del plazo de ejecución. 3). El mutuo acuerdo. 4). Por terminación unilateral. 5). Por razones de fuerza mayor ajenas a la voluntad de las partes. 6) Por la imposibilidad de AGESOC" de cumplir su objeto social por la orden de autoridad competente. **CLÁUSULA DÉCIMA SEPTIMA. LIQUIDACIÓN DEL CONTRATO:** Se realizará dada la terminación del mismo dentro de los cuatro (4) meses siguientes. Podrá efectuarse de común acuerdo o unilateralmente por parte del EMPRESARIO en la liquidación del contrato, además de tenerse en cuenta el cumplimiento del objeto como tal, se debe tener en cuenta que haya efectuado la devolución de los bienes entregados para el desarrollo del mismo; de lo contrario, el supervisor dejará constancia para efectos de tomar las medidas administrativas y jurídicas a que haya lugar. **CLÁUSULA DÉCIMA OCTAVA. SOLUCIÓN DE LAS CONTROVERSIAS CONTRACTUALES:** Las partes CONTRATANTES se compromete a solucionar los conflictos que se puedan presentar en el desarrollo del contrato mediante acuerdo, conciliación o transacción; en caso que no se pueda llegar a ningún acuerdo se someterán a la decisión de árbitros aquellas diferencias y discrepancias que surjan dentro de la celebración del contrato, su ejecución, desarrollo, terminación o liquidación. La decisión arbitral será en derecho. La designación, requerimiento, constitución y funcionamiento del tribunal de arbitramento se regirá por las normas vigentes sobre la materia. **CLÁUSULA DECIMA NOVENA: USO DE LOS BIENES ENTREGADOS:** EL EMPRESARIO, es la propietaria de los bienes entregados para el desarrollo del objeto contractual al SINDICATO - "AGESOC", para que sus AFILIADOS VINCULADOS, ejecuten las actividades contratadas. La entrega al SINDICATO no restringe la facultad del EMPRESARIO, para la suscripción de nuevos contratos que requieran el uso de los bienes entregados lo cual deberá INFORMAR al SINDICATO de los bienes entregados si son compartidos para con ello verificar la responsabilidad de los mismos. No obstante en caso de probarse negligencia o culpa atribuible a un COLABORADOR DEL SINDICATO, -"AGESOC", deberá asumir los costos de reparación y/o reposición siempre y cuando el bien en uso esté debidamente entregado. Queda terminantemente prohibido disponer de los bienes entregados al SINDICATO-"AGESOC", para desarrollar actividades por fuera de lo descrito en el presente contrato o para otras instituciones o particulares, a menos que medie autorización escrita por parte del ordenador del Gasto. **CLAUSULA VIGESIMA.- INDEMNIDAD (Decreto 4828/2008,**

Visado



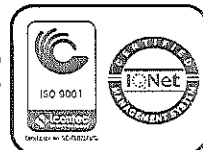
**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO EN COMPLEMENTO DE LOS PROCESOS Y SUBPROCESOS PARA LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCION CON EL EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO No. 1.5.1.147.2017.**

Art. 6°): EL SINDICATO mantendrá indemne al EMPRESARIO contra todo reclamo, demanda, acción legal, y costos que puedan causarse o surgir por daños o lesiones a personas o bienes, ocasionados por él durante la ejecución del objeto y obligaciones del contrato. En caso de que se formule reclamo, demanda o acción legal contra el EMPRESARIO por asuntos que según el contrato sean de responsabilidad del SINDICATO, se le comunicará lo más pronto posible de ello para que por su cuenta adopte oportunamente las medidas previstas por la ley para mantener indemne al EMPRESARIO y adelante los trámites para llegar a un arreglo del conflicto. Si el SINDICATO no asume debida y oportunamente la defensa del EMPRESARIO, éste podrá hacerlo directamente, previa comunicación escrita al SINDICATO, quien pagará todos los gastos en que la entidad incurra por tal motivo. En caso de que así no lo hiciera el SINDICATO, el EMPRESARIO tendrá derecho a descontar el valor de tales erogaciones de cualquier suma que adeude al contratista, por razón del objeto del contrato. Parágrafo: Si el EMPRESARIO causara el yerro en los daños o reglamentaciones será este el que causara los pagos reembolsables al SINDICATO en su defensa. CLÁUSULA VIGÉSIMA PRIMERA.- SOBRE LAS INHABILIDADES E INCOMPATIBILIDADES: El SINDICATO manifiesta bajo la gravedad de juramento que no se encuentra in curso en ninguna de las causales de inhabilidades e incompatibilidades señaladas en la ley, que impida la celebración de este contrato. CLAUSULA VIGESIMA SEGUNDA.- DEL PERFECCIONAMIENTO Y EJECUCIÓN DEL CONTRATO: El presente contrato se perfecciona con el acuerdo sobre el objeto y la contraprestación y éste se eleve a escrito. Para su ejecución se requiere: 1) Firma de las partes. 2) Constitución de las disponibilidades y registros presupuestales correspondientes por parte del EMPRESARIO, 3). Suscripción del acta de inicio. CLAUSULA VIGESIMA TERCERA.- EL EMPRESARIO, no podrá intervenir ni por sí ni por conducto de sus Representantes y/o Trabajadores de Confianza en el régimen interno de "EL SINDICATO". CLAUSULA VIGESIMA CUARTA.- Dado el caso que "AGESOC" no pueda suplir las actividades dará aviso de inmediato a el EMPRESARIO; siempre que sea posible dicho aviso, a efectos de la toma de las medidas necesarias al respecto. CLAUSULA VIGESIMA QUINTA.- CONSTANCIA DE CUMPLIMIENTO DE REQUISITOS DEL ESTATUTO DE CONTRATACIÓN DE LA ENTIDAD CONTRATANTE Y DE ELEMENTOS DE JUICIO PARA ADJUDICAR EL CONTRATO: Se deja constancia que la celebración del presente contrato sindical, se origina en la facultad legal que tienen las partes EMPRESARIO Y SINDICATO, para contratar previa la verificación de capacidad y requisitos (art. 32 del acuerdo No. 002 de 2.003). CLAUSULA VIGESIMA SEXTA.- PROTECCION DE DATOS PERSONALES. El SINDICATO, Y/O "AGESOC se obliga a asegurar que los datos personales a los cuales tenga acceso en virtud del presente contrato serán tratados de conformidad con lo previsto en la Ley 1581 de 2.012 y sus decretos reglamentarios y en particular se compromete a cumplir con las obligaciones que se establecen en dicha regulación en relación con aquellos datos que en ejecución del contrato puedan ser utilizados y transferidos. El SINDICATO, Y/O "AGESOC responderá, frente a la E.S.E. NORTE por los daños y perjuicios que le cause a ésta o a los titulares de los datos por el tratamiento indebido de datos personales. En ningún caso se entenderá que existe responsabilidad solidaria entre el EMPRESARIO y el SINDICATO, Y/O "AGESOC, en el evento que este último incumpla las obligaciones establecidas en la presente clausula o en la regulación sobre protección de datos personales. **Parágrafo Primero:** La obligación de protección de datos personales que adquiere el SINDICATO, Y/O "AGESOC a través de este contrato se extiende hasta por veinticuatro (24) meses después de expirado el término de duración del contrato. CLAUSULA VIGESIMA SEPTIMA.- SARLAFT. Teniendo en cuenta el manual para la Administración del Riesgo del Lavado de Activos y de la Financiación del Terrorismo- SARLAFT aprobado por la Junta Directiva del EMPRESARIO, el SINDICATO, Y/O "AGESOC debe diligenciar el Formulario de Vinculación, adoptado por el EMPRESARIO, siguiendo los lineamientos de SUPERSALUD, el cual debe ser firmado por el titular del Contrato, con huella dactilar, mediante el cual autoriza la consulta de datos y la cancelación de la relación contractual en caso de ser incluido en listas restrictivas. Igualmente, con su firma, certifica la licitud y origen de sus fondos.

Visado

Sede Admón. Calle 46C 3B-00 PBX 4884646  
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747  
[www.esenorte.gov.co](http://www.esenorte.gov.co) : Nit 805.027.287-4

Hospital Joaquín Paz Borrero  
Certificado ISO 9001:2008




**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO EN COMPLEMENTO  
DE LOS PROCESOS Y SUBPROCESOS PARA LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA  
COMPLEJIDAD DE ATENCION CON EL EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA  
SOCIAL DEL ESTADO No. 1.5.1.147.2017.**

En constancia de lo anterior se firma por las partes intervinientes, en dos ejemplares del mismo tenor, en el Despacho de la Gerencia del **EMPRESARIO**, hoy 1 de JULIO de 2017.



**MARÍA PIEDAD ECHEVERRI CALDERON**  
Red de Salud del Norte E.S.E  
Gerente



**ALBA RUTH LIBREROS LOZADA.**  
SINDICATO Y/O "AGESOC"  
Representante Legal.

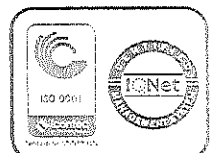
Reviso: Martha Cecilia López Tobón – Jefe Oficina Asesora Jurídica  
Elaboró: Eliana Bedoya Cruz – Asociada Partícipe "AGESOC"

VIGILADO

Visado

Sede Admón. Calle 46C 3B-00 PBX 4884646  
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747  
[www.esenorte.gov.co](http://www.esenorte.gov.co) ; Nit 805.027.287-4

Hospital Joaquín Paz Borrero  
Certificado ISO 9001:2008



**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO EN COMPLEMENTO DE LOS PROCESOS Y SUBPROCESOS PARA LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCION CON EL EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO No. 1.5.1.173.2017.**

<b>EMPRESARIO:</b> RED DE SALUD DEL NORTE E.S.E.	<b>NIT:</b> 805.027.287-4
<b>REP/LEGAL (E):</b> GLORIA ANAIS TUNUBALA	<b>CC. No.</b> 31.928.527
<b>SINDICATO:</b> "AGESOC".	<b>NIT. :</b> 900.522.923-8.
<b>R/LEGAL:</b> ALBA RUTH LIBREROS LOZADA	<b>C.C. No.</b> 31.906.433 de Cali - Valle.
<b>DIRECCION:</b> Calle 39 N N° 4n151 Barrio: La Flora Cali-Valle Tel: 6599401	
<b>CLASE CONTRATO:</b> COLECTIVO POR CONTRATO SINDICAL Convocatoria – Estatuto contratación y de conformidad al Art 192 de la Ley 100 de 1993, Decreto 1429/2010 y Decreto 036 de 2016	
<b>PLAZO O TÉRMINO:</b> UN (01) mes. TERMINO FIJO INFERIOR A UN AÑO.	
<b>CUANTÍA INICIAL:</b> SESENTA Y SEIS MILLONES TRESCIENTOS UN MIL TRESCIENTOS NOVENTA Y CINCO PESOS (\$66'301,395.00) MCTE.	
<b>DISPONIBILIDAD PRESUPUESTAL:</b> No.455 del 19 de JULIO de 2017	
<b>RUBRO:</b> Remuneración Servicios Técnicos	
<b>FIRMA:</b> 01 de AGOSTO de 2017. <b>PERIODO:</b> Mes de AGOSTO de 2017	
<b>LUGAR DE EJECUCIÓN DEL CONTRATO:</b> En las instalaciones de la RED DE SALUD NORTE E.S.E. en Cali.	

Entre los suscritos a saber: **GLORIA ANAIS TUNUBALA IPIA** mayor de edad, vecina de Cali, identificada con la cédula de ciudadanía No.31.928.527 expedida en Cali, en su calidad de Gerente Encargada y Representante Legal de la Red de Salud del Norte Empresa Social del Estado con número de Nit. 805.027.287-4, según Resolución de encargatura temporal No. 4145.0.21.283 del 05 de julio de 2017 expedida por el Señor Secretario de Salud Dr. ALEXANDER DURAN PEÑAFIEL, quien para efectos del presente Contrato Sindical de Operaciones de Servicio de Salud en adelante se denominará el **EMPRESARIO** y LA **ASOCIACION GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE, "AGESOC"**, organización sindical de **PRIMER GRADO** de Clasificación de **INDUSTRIA**, con personería jurídica bajo resolución de **Constancia de Deposito de Fundación N° 000679 Juntas Directivas No.680, Constancia de Deposito de los Estatutos No. 681** Expedidas por EL MINISTERIO DE TRABAJO DIRECCION TERRITORIAL DEL VALLE - CAUCA y Área sindical el día **02 Mayo de 2012** con domicilio principal en Cali -Valle del Cauca y con NIT TRIBUTARIO N° 900.522.923-8 EXPEDIDO POR LA DIAN la cual faculta al **SINDICATO** a realizar las siguientes actividades: Prestación de servicios en salud, desarrollando acciones de promoción de la misma, prevención, tratamiento y rehabilitación de la enfermedad en conexión con el artículo 48 de la Constitución Política de Colombia calificando la Seguridad Social como un derecho irrenunciable consecuente con el artículo 49 ibídem el cual establece que la atención en salud es un servicio público dada su función social y deber a cargo del Estado; además de la Jurisprudencia, conceptos de la Corte Constitucional y demás fundamentos de derecho, es necesario proteger los derechos fundamentales a la vida, la salud y la seguridad social de las personas, asegurando el cumplimiento de los principios constitucionales especialmente de economía, moralidad, publicidad, transparencia, eficiencia y por el Manual de Contratación de la RED SALUD DEL NORTE E.S.E Conexos bajo los códigos TRIBUTARIOS 8610 – 9420 del cual su Representante legal es la Presidenta de Junta Directiva Doctora **ALBA RUTH LIBREROS LOZADA**, identificada con Cedula de Ciudadanía No. **C.C. No. 31.906.433**, Expedida en Cali – Valle del cauca, y quien para efectos de este documento se denominará el **SINDICATO, Y/O "AGESOC"**; hemos acordado celebrar el presente **CONTRATO SINDICAL** teniendo en cuenta las siguientes consideraciones: **A) La RED DE SALUD NORTE E.S.E.** realiza esta negociación colectiva con AGESOC la cual actúa con total autonomía e independencia y en cumplimiento del Objeto donde el **EMPRESARIO** aportara todos los suministros médicos, farmacológicos, utensilios médicos y demás elementos clínicos necesarios para que el **SINDICATO** ejecute su objeto, de igual forma entrega todos los

Visado

Sede Admón. Calle 46C 3B-00 PBX 4884646  
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747  
[www.esenorte.gov.co](http://www.esenorte.gov.co) ; Nit 805.027.287-4

Hospital Joaquín Paz Borrero  
Certificado ISO 9001:2008



**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO EN COMPLEMENTO DE LOS PROCESOS Y SUBPROCESOS PARA LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCION CON EL EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO No. 1.5.1.173.2017.**

elementos y/o medios necesarios para realizar el objeto del contrato en condiciones similares al contrato de tenencia conforme al artículo del Código Civil. Por lo tanto, LA CONTRATACIÓN que se plantea es de TERCIALIZACION la cual actúa con total autonomía e independencia. B) con base en lo anterior la negociación colectiva bajo la figura de CONTRATO SINDICAL se ajusta a lo indicado en la autorización expresa del legislador para que contrate los servicios señalados en el Objeto especificado en este documento y para este caso se presenta una tercerización de procesos de servicios con un **SINDICATO** con clasificación de Industria destacándose en este tipo de contratación el resultado final del servicio y quien se obliga es el **SINDICATO** a través de su representante legal actuando en nombre de los afiliados que participaran en el presente CONTRATO SINDICAL el cual la Corte Suprema de Justicia sala laboral ha manifestado que el CONTRATO SINDICAL es una forma de Autogestión el cual ocupa un lugar preponderante, por cuanto antes de formalizar el contrato sindical se debe elaborar un reglamento colectivo para el mismo por parte del **SINDICATO** que contenga como mínimo lo reseñado en el Art 5 del Decreto 1429/2010 y demás normas pertinentes a este modelo de trabajo colectivo bajo la ejecución del presente CONTRATO SINDICAL avalado por la constitución política ( Art 333,334,39) ,OIT bajo el Convenio 87 de 1948 ratificado por la Ley 26 de 1976 y sus derechos por la Honorable Corte Constitucional en la Sentencia 468/ 2008, siendo una forma de contratación apropiada para el desarrollo del servicio predicado en el objeto. C) Que según el Decreto Reglamentario 036 de 2016, art. 2.2.2.1.16. –“El contrato sindical es el que celebran uno o varios sindicatos trabajadores con uno o varios empleadores o sindicatos patronales para la prestación de servicios o ejecución de una obra por medio de sus afiliados y en su Artículo 2.2.2.1.17 estableció “La actividad de los trabajadores que se vinculan a una empresa como afiliados de un sindicato a través de un contrato sindical para prestar servicios o realizar obras se registrará por lo dispuesto en los artículos 373,482, 483 y 484 del CST , por el presente decreto, y por lo dispuesto en el contrato sindical y su respectivo reglamento”; con base en lo anterior el desarrollo del servicio y el presente CONTRATO SINDICAL es de naturaleza colectiva laboral, solemne, nominado y principal.” En el artículo 482 del C.S.T se dispone en la parte final de éste, que la duración, la revisión y la extinción del contrato sindical se rigen por las normas del contrato individual de trabajo, por lo tanto, se colige que la naturaleza jurídica del contrato sindical es de estirpe laboral de la modalidad colectiva y conforme a lo preceptuado en el Decreto referido en comentario tiene las características de un contrato solemne, nominado y principal, cuya celebración y ejecución puede darse entre uno o varios sindicatos de trabajadores con uno o varios empleadores o sindicatos de empleadores; para el caso en concreto la E.S.E. contrata con un sindicato. D) Según el Decreto 583/2016 reglamento el Art 63 de la Ley 1429/2010 frente a los modelos de tercerización indicando en su preámbulo del Art 2.2.3.2.1 Nral 2 cuales son dichos modelos de tercerización avalados por la ley colombiana, siendo el Modelo de trabajo colectivo NO PATRONAL ejercido por el CONTRATO SINDICAL excepción legal para desarrollar servicios en actividades misionales y con alcance normativo constitucional en su preámbulo, art 1,2, 25, 38, 53, 55 del CP el cual contiene bloque de constitucionalidad frente a su AUTONOMIA permitiendo bajo su asamblea autorizar el reglamento colectivo por cada contrato sindical que ejecute el sindicato para desarrollar el presente CONTRATO SINDICAL. E) Que en cumplimiento del artículo 2.2.2.1.19 del referido decreto, EL EMPRESARIO verificó que mediante acta No. 010 de diciembre de 2016, se efectuó Asamblea Extraordinaria de Delegados de la Asociación Gremial Especializada en Salud del Occidente “AGESOC”, en la cual se autorizó la celebración de los contratos sindicales con la RED DE SALUD DEL NORTE E.S.E y se aprobaron los respectivos Reglamentos. F) Que el considerado del Decreto 036 de 2016 dispone que frente al trabajo decente en aplicación al Art 74 de la ley 1753/2015 indica “Que el Gobierno Nacional impulsa la formalización de las relaciones laborales para asegurar la vigencia de los derechos y garantías de los trabajadores, tanto del sector público como privado, en desarrollo de lo cual el Ministerio del Trabajo viene ejecutando acciones orientadas a garantizar a la formalización de la relaciones laborales. Que el contrato sindical es una institución jurídica del derecho colectivo del trabajo, a través de la cual los sindicatos pueden participar en la gestión de las empresas en su actividad

2

Visado



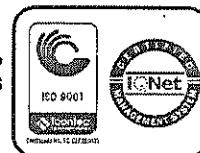
**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO EN COMPLEMENTO DE LOS PROCESOS Y SUBPROCESOS PARA LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCION CON EL EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO No. 1.5.1.173.2017.**

misional , en la promoción del trabajo colectivo y la generación de empleo bajo esta modalidad” , por lo tanto el SINDICATO bajo el desarrollo del CONTRATO SINDICAL puede vincular trabajadores al EMPRESARIO bajo las reglas colectivas autorizadas por asamblea con autonomía sindical en desarrollo del objeto pactado por las partes y con ello bajo el concepto del Min Trabajo aplicaría a UNA TERCERIZACION ILEGAL O INDEBIDA. G) Que la **RED DE SALUD NORTE E.S.E. Nivel I**, es una IPS habilitada y por tanto inscrita en el registro especial de la IPS de que trata el artículo 1 literal f de la ley 10 de 1990, Ley 643 de 16 de enero de 2001 la cual deroga la anterior norma parcialmente y de los artículos 194 en adelante de la Ley 100 1993 frente a la creación de las E.S.E. H) Que se suscribe un CONTRATO SINDICAL con el fin de ejecutar servicios definidos en el objeto social del EMPRESARIO y acorde a los servicios que brinda el SINDICATO, por medio de sus afiliados vinculados como los denomina el actual decreto 036 de 2.016, bajo sus parámetros y reglamentos colectivos que hacen parte de la negociación colectiva. I) Que el CONTRATO SINDICAL, celebrado entre las partes se regirá en su sentido legal por el título colectivo del CODIGO SUSTANTIVO DEL TRABAJO en sus artículos 355, que prohíbe a los **SINDICATOS** actividades con ánimo de lucro, los artículos 373, y 483 que establece entre las funciones del **SINDICATO** la celebración de contratos sindicales, Artículo 482 y 484 concordados con los anteriores ibídem, el Decreto Reglamentario No. 1429 de 2010 y el recién expedido decreto 036 de 2.016, que establecen la responsabilidad y a su vez definen el contrato sindical como “un acuerdo de voluntades, de naturaleza colectivo laboral, que tiene las características de un contrato solemne, nominado y principal, cuya celebración y ejecución puede darse entre uno o varios SINDICATOS de trabajadores con uno o varios empleadores o SINDICATOS de empleadores, para la prestación de servicios o la ejecución de obras con sus propios afiliados, realizado en ejercicio de la libertad sindical, con autonomía administrativa e independencia financiera por parte del SINDICATO o de los SINDICATOS y que se rige por las normas y principios del derecho colectivo del trabajo.” J) Que los servicios requeridos en el objeto a contratar se basa en lo deprecado anteriormente para que la ejecución con el tercero preste la atención requerida para satisfacer la demanda de los usuarios y con ello atender al **EMPRESARIO** adecuadamente los compromisos contractuales de salud suscritos con las E.P.S., entes territoriales y demás entes contratantes de manera que con la tercerización basada en el CONTRATO SINDICAL el **SINDICATO** ejecute el servicio convenido. K) Que el artículo 195 de la ley 100 de 1993 y las reformas posteriores señala el régimen jurídico aplicable a las Empresas Sociales del Estado, como de régimen especial. L) Que la contratación se regirá por, El Acuerdo No. 002 de 2003 de la Junta Directiva de la **RED DE SALUD NORTE E.S.E. Nivel I**, que conforma el Estatuto de Contratación, sus normas modificatorias y complementarias y en lo no previsto en ellas, por las normas pertinentes del Código Civil, Código de Comercio, y que para el caso aplica e impera la normatividad laboral y en especial por las cláusulas estipuladas, previa consideración de las partes. M) Que las nuevas exigencias en el sector tales como: las contractuales, la NTGP-1000:2004 “Sistema de Gestión de la Calidad”, el MECI, entre otros y las mismas leyes naturales del mercado exigen la acreditación de estas instituciones y definen la contratación con terceros para su ejecución en forma eficaz y eficiente. N) Que con la promulgación de la Constitución Política de 1.991, la Seguridad Social en Colombia se convirtió en un servicio público de carácter obligatorio, formalizado mediante la Ley 100 de 1993 y sus respectivas Leyes y Decretos Reglamentarios. Ñ) Que en la mencionada Ley 100/93 se tomaron en cuenta una serie de principios como Eficiencia, Universalidad, Solidaridad, Integralidad, Unidad y participación, además de Eficacia y Calidad, que pretenden garantizar la mejor prestación de los servicios de salud a los usuarios, así como la auto-sostenibilidad económica y financiera de las instituciones que participan en el sector. O) Que la Ley 715 de 2001, forja un nuevo marco operativo, financiero e institucional para el sector salud, en concordancia con los criterios contenidos en la Ley 100 de 1993, adicionando elementos para su organización descentralizada, buscando el real equilibrio para las entidades que intervienen en el sector, implicando la conjugación tanto del sector público y privado, considerando las dificultades que en los últimos años se han venido presentando, especialmente en las instituciones prestadoras de servicios de salud. P) Que uno de los

Visado

Sede Admón. Calle 46C 3B-00 PBX 4884646  
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747  
[www.esenorte.gov.co](http://www.esenorte.gov.co) ; Nit 805.027.287-4

Hospital Joaquín Paz Borrero  
Certificado ISO 9001:2008



**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO EN COMPLEMENTO DE LOS PROCESOS Y SUBPROCESOS PARA LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCION CON EL EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO No. 1.5.1.173.2017.**

objetivos del EMPRESARIO es desarrollar su estructura y capacidad operativa mediante la aplicación de principios y técnicas gerenciales que aseguren su supervivencia, crecimiento, calidad de recursos, capacidad de competir en el mercado, obteniendo rentabilidad social y financiera, todo dentro del marco de la Ley de Seguridad Social en Salud. Q) Que en ese orden de ideas y buscando la estimulación de la demanda, se hace necesario vincular a un tercero en la ejecución de servicios de manera más directa y eficiente con el fin de incentivar un resultado favorable. R) Que el Honorable CONSEJO DE ESTADO, en sala de lo Contencioso Administrativo, sección segunda-subsección "a", Consejera Ponente; ANA MARGARITA OLAYA FORERO, ha sostenido: "...Resulta necesario señalar que las Empresas Sociales del Estado como su nombre lo indica, desarrollan una modalidad de actividad empresarial del Estado, que para competir con eficiencia frente a otras empresas del sector privado, requieren de agilidad y flexibilidad en el manejo de sus recursos productivos; son entidades del Sistema de Seguridad Social que ofrecen servicios relacionados con la salud de los habitantes del territorio nacional, lo que constituye un servicio público según lo estipula el artículo 49 de la Constitución Nacional. Por ello y de las normas legales que desarrollan el precepto constitucional, puede colegirse que no existe prohibición para que el servicio público de Seguridad Social en Salud, cuando sea prestado por la Nación o por una entidad territorial a través de una Empresa Social del Estado, pueda ser realizado indirectamente, es decir con mediación de otras entidades. Ello autoriza la celebración y ejecución de contratos de prestación de servicios cuando su finalidad sea obtener eficiencia empresarial". S) Que el Decreto 536 de 2004, mediante el cual se reglamentó parcialmente el artículo 192 de la Ley 100 de 1993, dispone en su artículo 1º: "Las Empresas Sociales del Estado de las entidades territoriales, podrán desarrollar sus funciones mediante oficina de contratación con terceros o convenios con entidades públicas o privadas, o a través de operadores." (...) T) Que la Gerente y Representante legal estatutariamente está autorizada para celebrar esta clase de contratos, En concordancia a lo expresado en el literal D del artículo 14 del decreto ley 1876 de 1994. U) Que el contrato sindical se adjudicó a "AGESOC" por contratación directa, teniendo en cuenta que el artículo 44 del estatuto de contratación de la E.S.E NORTE dispone la procedencia de la suscripción de este tipo de contratos cuando se trate de contratación de prestación de servicios profesionales; o de apoyo a la gestión administrativa o asistencial (...) numeral 44.20. V) Que se ha de regir por el principio de la ANUALIDAD PRESUPUESTAL, al cual la RED DE SALUD NORTE E.S.E., en su carácter de entidad estatal se encuentra sometida, no obstante en caso que su prorrogación pase de una vigencia a otra, de ello se dejará constancia en el texto a efectos de su disponibilidad presupuestal, ello a la luz de normatividad que tal circunstancia aplique. Por lo anteriormente expuesto se hace necesario celebrar el presente CONTRATO SINDICAL, que se registrará por las siguientes cláusulas: **CLAUSULA PRIMERA.- INTERES DE LAS PARTES:** Como quedó establecido en los considerandos del presente contrato, EL EMPRESARIO- RED DE SALUD DEL NORTE E.S.E, como Empresa Social del Estado es una entidad del orden descentralizado, perteneciente a la Red Pública de la Salud, dedicada a prestar servicios de salud en su zona de influencia en el Municipio de Cali en el Departamento del Valle del Cauca, con fundamento en La Ley 100 de 1993, normas del Derecho Privado y su Estatuto de Contratación Acuerdo 1.1.162 de 2014 emanado de su Junta Directiva. A su vez LA ASOCIACION GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE, "AGESOC", es una organización sindical de PRIMER GRADO de Clasificación INDUSTRIA cuyo objeto es prestar servicios en salud y conexos, la cual ha allegado los documentos de su fundación expedidos por EL MINISTERIO DE TRABAJO DIRECCION TERRITORIAL DEL VALLE-CAUCA siendo un modelo de trabajo legalmente constituido de conformidad al Decreto Reglamentario No. 1429 de 2010 y Decreto 036 de 2.016, la cual tiene como facultad conferida por el Nral. 3 del artículo 373 de la Ley 1429 de 2010 y el artículo 2.2.2.1.18 del decreto 036 de 2.016, ibídem, así como los documentos legales pertinentes, que permiten verificar su estructura y capacidad administrativa y financiera para prestar los servicios a ejecutar, de lo cual queda constancia dentro del expediente, siendo estos documentos parte integral del contrato sindical que se suscribe. **PARAGRAFO 1º.-** Las partes de conformidad a lo indicado

Visado

Sede Admón. Calle 46C 3B-00 PBX 4884646  
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747  
[www.esenorhte.gov.co](http://www.esenorhte.gov.co) ; Nit 805.027.287-4

Hospital Joaquín Paz Borrero  
Certificado ISO 9001:2008



**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO EN COMPLEMENTO DE LOS PROCESOS Y SUBPROCESOS PARA LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO No. 1.5.1.173.2017.**

anteriormente justifican la realización del presente CONTRATO SINDICAL. **CLÁUSULA SEGUNDA.- OBJETO:** Operación con tercero para la prestación de servicios de salud en la promoción y prevención en el subproceso de atención directa. El contrato sindical se rige por la normatividad laboral de conformidad al Título Colectivo Artículo 482 del C.S.T. En cumplimiento del Decreto Reglamentario 1429 de Abril 28 de 2010, el decreto 036 de 2016, "AGESOC" prestará los servicios regulados en este contrato sindical a través de sus Colaboradores (afiliados vinculados) los cuales regulan su actividad colectiva de conformidad al Art 5 del Decreto 1429/2010 y el Decreto 036 de 2016, que implica su propia regulación para todas las situaciones propias de su trabajo colectivo autogestionario que incluye para el **SINDICATO** ser administrador en la gestión de la seguridad social, salud ocupacional, nombramiento de coordinadores, selección de colaboradores, su distribución de pagos según sus propias capacidades y estructura, causales con procedimiento de retiro, reemplazos, mecanismos de solución de controversias, formas de compensaciones, deducciones, y demás derechos y obligaciones que se establezcan de manera autónoma por parte del **SINDICATO** para con ello realizar el Objeto acordado con total AUTONOMIA y con resultados del mismo. Es decir el **EMPRESARIO** entregará todos los INSUMOS propios del servicio asistencial, administrativo y operativo extendiendo la habilitación de servicios de salud e Incluyendo los medios de trabajo al **SINDICATO** en contrato de uso con tenencia, para que de aplicación a la tercerización de servicios asistenciales que se presten bajo la directriz del **SINDICATO** y con los medios dados por la modalidad civil de obra material ya indicado del cual se dará inventario de entrega de los mismos tanto al sindicato como a cada afiliado vinculado. EL perfil e idoneidad requeridos para desarrollar dichos SERVICIOS TERCERIZADOS debe ser de conformidad a lo dispuesto por las normas de habilitación MECI; siendo parte integral del presente contrato **LA PROPUESTA PRESENTADA POR EL SINDICATO**, y los **ESTUDIOS PREVIOS**; documentos contractuales en los cuales se establece que la ejecución del referido contrato se realiza bajo la modalidad de CONTRATO SINDICAL. **CLÁUSULA TERCERA: OBLIGACIONES DEL SINDICATO SOBRE EL PERSONAL: POLITICAS CONJUNTAS:** A) Atender las solicitudes del **EMPRESARIO** para la gestión del proceso, procedimientos y acciones asistenciales y administrativas, así como todo lo relacionado con el sistema integral de gestión de calidad: MECI, Sistema Obligatorio de Garantía de Calidad (habilitación, auditoría para el mejoramiento de la calidad, sistema de información para la calidad y acreditación. B) Cumplir con las directrices contenidas en el Artículo 2.2.2.1.24 del Decreto 036 de 2016. C) Establecer en su contabilidad general una subcuenta para el manejo del contrato. Así mismo y cuando de su actuación en los diferentes servicios objeto del presente contrato sindical fuere pertinente: **1). DILIGENCIAMIENTO DE LA HISTORIA CLÍNICA.** Por tener un papel protagónico fundamental y en ocasiones definitivo en los procesos de responsabilidad médica, las partes convienen que la Historia Clínica sea el reflejo fiel, exacto y completo de las condiciones de salud del paciente. En ese orden de ideas, **EL SINDICATO -"AGESOC"**, se compromete a verificar y garantizar con sus colaboradores (afiliados vinculados) cuando aplique o les corresponda, una Historia Clínica que reúna las siguientes características: **1.1). COMPLETA.** Esto es, que contenga la totalidad de la información relevante sobre los antecedentes del paciente, sobre su diagnóstico, sobre su tratamiento, en fin, que consigne de manera clara e íntegra la información que requiere un profesional de la medicina para conocer y atender en forma adecuada una persona. **1.2). COHERENTE.** La Historia Clínica es un documento que elaboran varias personas a lo largo del tiempo. **EL SINDICATO** debe entender que cada anotación es un elemento integrante de un todo y se obliga a que cada anotación conserve una armonía con las anteriores y facilite elementos importantes a las siguientes. **1.2.1). SUSTENTADA.** La Historia Clínica debe estar soportada en estudios científicos. **AGESOC"**, acepta conocer que el ejercicio de la profesión médica está enmarcado dentro de unos criterios científicos generalmente aceptados y apartarse injustificadamente de ellos puede ser un indicio en contra de la diligencia e idoneidad del profesional. **1.2.2). NO DEJAR ESPACIOS EN BLANCO SIN LLENAR.** Al dejar espacios en blanco se corren riesgos innecesarios. **EL SINDICATO -"AGESOC"**, debe concientizarse de implicaciones de tal actitud.

Visado

Sede Admón. Calle 46C 3B-00 PBX 4884646  
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747  
[www.esenorthern.gov.co](http://www.esenorthern.gov.co) ; Nit 805.027.287-4

Hospital Joaquín Paz Borrero  
Certificado ISO 9001:2008



**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO EN COMPLEMENTO DE LOS PROCESOS Y SUBPROCESOS PARA LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCION CON EL EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO No. 1.5.1.173.2017.**

**1.2.3). INCLUIR AUTORIZACIONES.** Algunos procedimientos o tratamientos, en razón de su complejidad o posibles complicaciones y/o resultados, requieren de una autorización expresa y escrita del paciente. Sea que las autorizaciones se consignen en formatos independientes o que se incluyan como otra anotación en ella, dentro de la historia debe estar siempre la constancia clara de que se cuenta con el consentimiento informado y la autorización expresa del paciente. **1.2.4). FECHADA Y FIRMADA.** Estos datos formales dan a la Historia Clínica el carácter de documento privado, identifican el autor de cada anotación y precisan el momento en que cada profesional interviene. **1.2.5). LEGIBLE.** Es deber **DEL SINDICATO -“AGESOC”**, revisar su actitud frente a la forma en que asumen el manejo de estos documentos, pues solo de su conducta depende el valor jurídico que pueda tener una Historia clínica. **2) FORMATOS DE ATENCIÓN. EL SINDICATO -“AGESOC”**, se compromete para con el **EMPRESARIO** entregar diligenciados los formatos establecidos por las partes que soportan el servicio que se terceriza. **3). GLOSAS Y FACTURACIÓN.** “AGESOC”, dentro del servicio objeto del contrato de manera efectiva realizara la facturación de LA ESE, mediante su decidida participación en la fase que le corresponda, es decir verificación de cuentas, revisión de cuentas de pacientes que tengan salidas, elaboración de soportes, solicitud de autorizaciones, elaboración de resúmenes, justificación de medicamentos no pos. En caso de presentarse glosas iniciales en los procesos contratados y de acuerdo a las directrices de auditoría de cuentas del **EMPRESARIO, EL SINDICATO -“AGESOC”**, deberá dar respuesta oportuna y adecuada a la misma. LA ESE en el caso anterior podrá descontar de las facturas a cobrar por servicios prestados por el **SINDICATO**, a manera preventiva, hasta un 3% del valor de las mismas en garantía, hasta tanto se determine por parte de auditoría de cuentas de LA ESE, la responsabilidad que existió de -“AGESOC”, a través de sus colaboradores y máximo hasta la suscripción del acta de liquidación respectiva, entendiéndose que el **SINDICATO** autoriza desde ya, los descuentos establecidos y aplicados por este evento o cualquier otro concepto donde se identifique deuda a favor del Hospital. **4) REPORTE PLATAFORMA SISPRO:** De conformidad con la Resolución No. 1328 de 2016 del Ministerio de Salud y de la Protección Social, por medio del cual se establece el procedimiento de acceso, reporte de prescripción, garantía del suministro, verificación, control, pago y análisis de la información de servicios y tecnologías en salud no cubiertas por el plan de beneficios en salud con cargo a la UPC, **EL SINDICATO** en aplicación del artículo 3, en concordancia con el artículo 6, su parágrafo 1 y en aplicación del citado acto administrativo integralmente, deberá garantizar a **LA EMPRESA**, que el proceso asistencial contratado cumpla con este reporte en la plataforma SISPRO en forma permanente, garantizando como lo indica la norma la autonomía profesional en las decisiones sobre diagnóstico y tratamiento conforme el artículo 11 de la citada resolución. **5) Obrar con lealtad.**

**CLÁUSULA CUARTA. OBLIGACIONES DEL EMPRESARIO. : LA EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO RED DE SALUD DEL NORTE ESE.,** en calidad de **EMPRESARIO** se obliga para con -“AGESOC” a:

1. Garantizar el pleno ejercicio de autogestión, autonomía y autodeterminación, con plena observancia de la ley, estatutos y reglamento colectivo que rigen al **SINDICATO**.
2. Dar o suministrar al **SINDICATO**, todos los insumos consumibles necesarios para la correcta ejecución del servicio contratado y entregar al **SINDICATO** a título de Préstamo de Uso, los bienes muebles descritos en el anexo 1 de la carpeta general los cuales son de su propiedad, para que los emplee en la prestación de los servicios requeridos por conducto del personal de apoyo destinado para el fin del contrato sindical.
3. Asignar e informar oportunamente el nombre del o los auditores en cada área donde el **SINDICATO-“AGESOC”**, presta sus servicios.
4. Acoger el conducto regular para presentar las no conformidades en el desarrollo del **CONTRATO SINDICAL**.
5. Expedir mensualmente constancias de cumplimiento del servicio contratado previa comprobación de sus resultados.
6. Pagar cumplidamente el valor de los servicios facturados por el **SINDICATO**, dentro de las oportunidades señaladas en la forma de pago de este contrato.
7. Ejercer el control sobre el cumplimiento del servicio.
8. Entregar el inventario de los bienes de propiedad del **EMPRESARIO** proporcionados al **SINDICATO** para el desarrollo de sus actividades, al inicio de ejecución del objeto contractual en las modalidades ya indicadas.
9. Constituir una caución para

6

Visado

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO EN COMPLEMENTO DE LOS PROCESOS Y SUBPROCESOS PARA LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCION CON EL EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO No. 1.5.1.173.2017.**

garantizar las obligaciones directas, las que del contrato sindical y el cumplimiento de las obligaciones legales; que amparen a los afiliados vinculados para la ejecución del contrato sindical de conformidad al art 2.2.2.1.23 del decreto 036 de 2016. **CLÁUSULA QUINTA. DE LAS RESPONSABILIDADES DEL EMPRESARIO ESE. : LA EMPRESA SOCIAL DE ESTADO RED DE SALUD DEL NORTE ESE**, deberá cumplir con las obligaciones contenidas en el Artículo 2.2.2.1.24 del Decreto 036 de 2016 y adelantará todas aquellas conductas derivadas de la interpretación del principio constitucional de la buena fe en las actuaciones contractuales. **Parágrafo:** En cumplimiento de lo preceptuado en el artículo 2.2.2.1.26 del Decreto 036 de 2016, las partes adelantarán las auditorias que consideren necesarias para verificar el cumplimiento de las obligaciones recíprocas. EL EMPRESARIO deberá adelantar las acciones y/o procesos conducentes a obtener la indemnización de los daños que sufra en desarrollo o con ocasión del contrato, así: **1). ACCIÓN DE REPETICIÓN.** Acción civil de carácter patrimonial que deberá ejercerse en contra - "AGESOC", cuando como consecuencia de su conducta dolosa o gravemente culposa haya dado lugar a reconocimiento indemnizatorio por parte del Estado, proveniente de una condena, conciliación u otra forma de terminación de un conflicto. **2). PROCESO DE RESPONSABILIDAD FISCAL.** Entendido como el conjunto de actuaciones administrativas adelantadas por las Contralorías, con el fin de determinar y establecer la responsabilidad del SINDICATO cuando en el ejercicio de su gestión fiscal o con ocasión de ésta, causen por acción u omisión y en forma dolosa o culposa un daño al patrimonio del Estado. Sin perjuicio de las acciones dirigidas al resarcimiento de los daños ocasionados al patrimonio público como consecuencia de la conducta dolosa o culposa de quienes realizan gestión fiscal mediante el pago de una indemnización pecuniaria que compense el perjuicio sufrido por LA RED DE SALUD DEL NORTE ESE, ésta última podrá, si a ello hubiere lugar, promover paralelamente los procesos penal y/o de responsabilidad médica, correspondientes. **CLÁUSULA SEXTA. VALOR DEL CONTRATO - FORMA DE PAGO E IMPUTACION:** El valor de SESENTA Y SEIS MILLONES TRESCIENTOS UN MIL TRESCIENTOS NOVENTA Y CINCO PESOS (\$66'301,395.00) MCTE., Valor que puede variar según el requerimiento de los servicios que solicite el EMPRESARIO y de los servicios efectivamente prestados por EL SINDICATO -"AGESOC", en desarrollo del objeto contractual. **PARAGRAFO 1. FORMA DE PAGO:** La Empresa Social del Estado RED DE SALUD DEL NORTE ESE NIVEL I, pagará el valor del objeto del contrato en UNA (1) CUOTA MENSUAL, al finalizar el mes de AGOSTO de la presente anualidad; por valor de SESENTA Y SEIS MILLONES TRESCIENTOS UN MIL TRESCIENTOS NOVENTA Y CINCO PESOS (\$66'301,395.00) MCTE., aproximadamente, pues este valor puede sufrir variaciones de aumento o disminución; y se cancelará al SINDICATO -"AGESOC", una vez se haya cumplido con el objeto por el mes correspondiente y suplido el término del mismo, dentro de los DIEZ (10) días siguientes a la presentación de las facturas que cumplan los requisitos de ley, previa liquidación de servicios por procesos prestados en el mes y certificación del cumplimiento y de recibo a satisfacción, expedido por el GRUPO AUDITOR del contrato de conformidad al anterior inciso. **PARAGRAFO 2.-El Representante Legal del SINDICATO-"AGESOC"**, dentro de los primeros diez (10) días del correspondiente mes, mediante oficio dirigido a la RED DE SALUD DEL NORTE ESE, enviará la certificación mensual del pago de la Seguridad Social, expedida por su Revisor Fiscal de los aportes a pila del tipo de cotizante 53 con aportante 9 de conformidad a la Resolución N° 2634 de Junio 27 de 2014 expedida por el Ministerio de Salud. **PARAGRAFO 3.-IMPUTACION PRESUPUESTAL.-**El valor del presente contrato se cancelará del Presupuesto de Rentas y Gastos de la presente vigencia, de la ESE RED DE SALUD DEL NORTE NIVEL I, con cargo a los Rubros: Remuneración Servicios Técnicos; Según CERTIFICADOS DE DISPONIBILIDAD No. 455 del 19 de Julio de 2017, Expedidos por la oficina de Presupuesto. **SEPTIMA. TERMINO:** El término del presente contrato Sindical es FIJO MENOR A UN AÑO y se acuerda por el lapso del mes de AGOSTO de 2017. **CLÁUSULA OCTAVA. DE LA AUDITORIA** (Artículo 3° Decreto 1429 de 2010): La Auditoria el presente contrato sindical, de común acuerdo entre las partes se define que será ejercida por la JEFE DE OFICINA DE GESTION DE TALENTO HUMANO, quien deberá actuar conforme lo

Visado

Sede Admón. Calle 46C 3B-00 PBX 4884646  
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747  
[www.esenorte.gov.co](http://www.esenorte.gov.co) ; Nit 805.027.287-4

Hospital Joaquín Paz Borrero  
Certificado ISO 9001:2008



**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO EN COMPLEMENTO DE LOS PROCESOS Y SUBPROCESOS PARA LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCION CON EL EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO No. 1.5.1.173.2017.**

establece la Resolución 1.15.149.2016 del 13 de Julio de 2016 por medio de la cual se expidió el manual del supervisor e interventor de la ESE NORTE, en tanto -"AGESOC", designará su o sus delegados para este efecto siendo el Presidente y los coordinadores generales y/o de área que se asignen. Los encargados del control del contrato se reunirán cuando lo amerite. Las partes se facultan expresamente para que se verifique en cualquier momento el total cumplimiento de la obligaciones reciprocas que surgen del presente Contrato Sindical y su respectivo Reglamento colectivo el cual se depositara ante Ministerio de trabajo. Para este propósito, mutuamente se comprometen a suministrar oportunamente la información que sea requerida y a implementar los procedimientos, sistemas y controles de mejoramiento que de común acuerdo se convengan. **PARÁGRAFO: OBLIGACIONES DE LOS AUDITORES:** Son obligaciones de los Auditores: 1). Exigir al **SINDICATO** la ejecución idónea y oportuna de los servicios tercerizados y presentarles los requerimientos que la ESE, requiera sobre el adecuado cumplimiento de los mismos 2). Informar a la GERENCIA de la ESE, cualquier fenómeno que altere el equilibrio económico o financiero del contrato a fin de que se estudie la situación y se adopten los mecanismos tendientes a actualizar o revisar los precios, en caso de ser procedentes. 3). Informar a la Gerencia de "AGESOC", cualquier novedad respecto a la ejecución del contrato. 4) Verificar el cumplimiento del pago de los aportes a la Seguridad Social por parte de "AGESOC", 5). Emitir concepto técnico y recomendación oportuna a la Administración sobre la conveniencia de prórrogas, modificaciones o adiciones al contrato, cuando menos con diez (10) días de anticipación al vencimiento del plazo y/o duración del contrato. 6). Rendir los informes que le sean requeridos por la Administración y aquellos que se hayan estipulado en el contrato. 7). Igualmente informar y exponer los motivos de que justificadamente proceda una suspensión, las cuales deberán estar soportadas y dirigidas al ordenador del Gasto por lo menos con Diez (10) días hábiles de anticipación. 8.). Comunicar a la Oficina de contratación cualquier irregularidad que se observe en el curso de la ejecución del contrato que modifique o altere la normal ejecución del contrato. 9). Verificar la entrega de los suministros, bienes y en general el objeto contratado de conformidad con las estipulaciones del contrato, suscribiendo el acta de recibo correspondiente o expidiendo las constancias de prestación del servicio, las cuales remitirán a la Oficina de contratación. 10). Dar cualquier instrucción al **SINDICATO** sobre el desarrollo del contrato. 11). Abstenerse de suscribir documentos y dar órdenes verbales al contratista que modifiquen o alteren las condiciones inicialmente pactadas en el contrato, siendo de competencia de quien suscribe el contrato, para lo cual deberá informar lo pertinente al área de Contratación, a fin de que se proyecten y tramiten los actos respectivos. 12). Cualquier divergencia que se llegare a presentar entre el **GRUPO AUDITOR** y el **SINDICATO** deberá ser puesta en conocimiento de quien suscribe el contrato en nombre y representación de la Entidad a fin de que se dirima por este. 13). Recibir el informe final y emitir su concepto sobre el mismo. 14). Exigir que la calidad de los servicios contratados se ajusten a los requisitos mínimos previstos en las normas técnicas obligatorias y a las características y especificaciones estipuladas en el contrato. 15). Certificar el cumplimiento y calidad de "AGESOC", una vez haya terminado el contrato, y así mismo enviarla a la Oficina de contratación para su archivo. 16). Presentar en forma escrita y motivada las reclamaciones o quejas sobre el desarrollo del contrato, dentro del término de la vigencia del contrato, dirigida a la Gerencia de "AGESOC". Todo lo anterior de conformidad y en concordancia con lo establecido en artículo No. 105º del acuerdo No. 065 del 29 de mayo de 2014 "Estatuto de Contratación". **CLAUSULA NOVENA:** a) **GARANTÍA DE CUMPLIMIENTO:** A fin de garantizar las obligaciones contractuales directas derivadas del presente contrato, y las generadas conforme a lo establecido en el Decreto Reglamentario 036 de 2016, que sean necesarias para amparar a los afiliados vinculados en la ejecución del contrato sindical, el **SINDICATO** deberá constituir en favor de la EMPRESA, póliza expedida por una compañía de seguros legalmente autorizada para funcionar en Colombia, u otro mecanismo previsto en la legislación civil o comercial, que garantice: **CUMPLIMIENTO:** a) Por el 10% del valor total del presente contrato, con una vigencia igual al plazo del mismo y tres (3) meses más. b) **EL PAGO DE SALARIOS, PRESTACIONES SOCIALES E INDEMNIZACIONES LABORALES:** Por el 10% del valor del

8

Visado



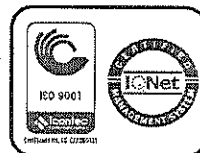
**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO EN COMPLEMENTO DE LOS PROCESOS Y SUBPROCESOS PARA LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCION CON EL EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO No. 1.5.1.173.2017.**

contrato y con una vigencia igual al plazo del contrato y tres (3) años más. c) **RESPONSABILIDAD CIVIL EXTRA CONTRACTUAL.** Por eventuales indemnizaciones por lesiones, muertes o daños en propiedad o a terceros, por el valor equivalente al 10% por ciento del valor total del contrato y por el término de duración del mismo. Adicionalmente de conformidad con el Art. 484 del CST y el Art. 2.2.2.1.23 del Decreto 036 de 2016, las partes deben constituir caución que ampare: d) **EL PAGO DE COMPENSACIONES, AUXILIOS Y BENEFICIOS:** Por el 10% del valor del contrato y con una vigencia igual al plazo del contrato y tres (3) años más. **PARÁGRAFO PRIMERO:** En el evento de concederse prórroga en el plazo para la ejecución del contrato o celebrarse contratos adicionales, se procederá así: a) Si es prórroga del plazo, se prorrogará la vigencia de la garantía en los correspondientes riesgos amparados, en el mismo término de la prórroga autorizada; b) Si es aumento del valor del contrato, aumentará el valor de los riesgos amparados en la garantía y otorgada en igual proporción. **PARÁGRAFO SEGUNDO:** Se deberán allegar las pólizas a la Oficina Jurídica de la E.S.E NORTE, para su aprobación debidamente firmada por el tomador dentro de los ocho hábiles siguientes a la suscripción del contrato sindical. **CLÁUSULA DÉCIMA. INDEPENDENCIA AUTONOMIA ADMINISTRATIVA Y RESPONSABILIDAD del SINDICATO - "AGESOC".-** Para la ejecución del presente contrato, **EL SINDICATO**, cuenta con autonomía administrativa, operativa, financiera y técnica para organizar en forma directa la ejecución del objeto convenido y en todo caso será el **SINDICATO** quien responderá ante el **EMPRESARIO** por la ejecución de los servicios tercerizados asistenciales y administrativos conexos contratados; y no estará sometido a la subordinación laboral con el **EMPRESARIO** y sus derechos se limitarán, de acuerdo con la naturaleza del contrato, a exigir el cumplimiento de las obligaciones del **EMPRESARIO**, contraída para con el **SINDICATO-"AGESOC"** y el pago del valor del contrato estipulado por la prestación del servicio. **CLÁUSULA DÉCIMA PRIMERA. EXCLUSIÓN DE LA RELACIÓN LABORAL:** La suscripción del presente contrato sindical no genera relación laboral individual alguna entre **EL EMPRESARIO** y **El SINDICATO - "AGESOC"** ni de esta con sus colaboradores (afiliados - vinculados), por ende en la ejecución del servicio contratado, se califica como actividades ejecutadas en libertad, autonomía científica, técnica, operativa y directiva; y todas las obligaciones de compensaciones, prestaciones y las relacionadas con la afiliación al Sistema General Integral de Seguridad Social serán a cargo única y exclusivamente del **SINDICATO-"AGESOC"** el cual en calidad de administrador del Contrato sindical lo ejecutara en virtud de este contrato para con su **EMPRESARIO** con sus **COLABORADORES** en virtud del Reglamento Colectivo quien deberá acreditar ante el **GRUPO AUDITOR**, conformado por las partes, el cumplimiento periódico de dichas obligaciones; no generando así **NEXO CAUSAL** a cargo de la **RED DE SALUD NORTE E.S.E**, en consecuencia, los trabajadores que participen en estos procesos son exclusivamente **AFILIADOS** al **SINDICATO -"AGESOC"**, a sabiendas que se encuentran vinculados mediante el presente **"contrato sindical- como un acuerdo de voluntades de naturaleza colectivo laboral"**; y por lo tanto las relaciones internas de trabajo se rigen por las disposiciones propias del Código Sustantivo del Trabajo, Título Colectivo y su Decreto 1429 de 2010 por los estatutos y reglamentos internos del **SINDICATO**, de tal manera que **"AGESOC"**, solo da aplicación a la normatividad que le precede y así cumplir con el **EMPRESARIO** y sus **COLABORADORES** en las condiciones previamente pactadas con cada uno de ellos. **PARAGRAFO PRIMERO.** El **SINDICATO-"AGESOC"** tendrá plena autonomía para escoger los trabajadores necesarios para la ejecución del contrato y para fijar las condiciones de admisión y retiro; así mismo serán de su exclusiva responsabilidad los compromisos que adquiera con terceras personas, respondiendo por toda reclamación formulada por sus afiliados-participes. **CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA. DOMICILIO CONTRACTUAL:** Para todos los efectos legales, el domicilio contractual será la ciudad de Cali. **CLÁUSULA DÉCIMA TERCERA.- SITIO DE PRESTACION DE LOS SERVICIOS: AGESOC"**, prestará los servicios objeto del presente contrato sindical en los puntos de atención del **EMPRESARIO** ó en la zona de influencia cuando se trate de actividades extramurales. **CLÁUSULA DÉCIMA CUARTA.- CESIÓN Y SUBCONTRATACIÓN:** Con la suscripción de

Visado.

Sede Admón. Calle 46C 3B-00 PBX 4884646  
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747  
[www.esenorte.gov.co](http://www.esenorte.gov.co) ; Nit 805.027.287-4

Hospital Joaquín Paz Borrero  
Certificado ISO 9001:2008



VISADO

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO EN COMPLEMENTO DE LOS PROCESOS Y SUBPROCESOS PARA LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCION CON EL EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO No. 1.5.1.173.2017.**

este contrato sindical queda expresamente prohibido para las partes la subcontratación y la cesión total o parcial de su posición y de las obligaciones y derechos derivados de la relación jurídica, salvo autorización expresa y escrita de las partes. **CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA. DOCUMENTOS DEL CONTRATO:** Forman parte integrante del presente contrato los siguientes documentos: 1). **Anexos al Contrato.** a) La invitación del EMPRESARIO a presentar propuesta para la prestación del servicio al proceso b) La oferta presentada por "AGESOC", revisada y aprobada por el EMPRESARIO. c). Certificado de disponibilidad y registro presupuestal. d). Constancia de afiliación al Régimen de Seguridad Social integral. 2) **En carpeta aparte y a disposición del contrato.** a). Estudios previos a la necesidad del proceso. b). Estudios Documentos de existencia legal del SINDICATO, Personería Jurídica: c). Registro de Inscripción del Acta de constitución del SINDICATO expedida por la Dirección Territorial del Cauca – Ministerio de la Protección Social. d). Constancia del Depósito de la Junta Directiva del SINDICATO expedida por Ministerio de la Protección Social. e). Constancia de depósito de los Estatutos y del acta de asamblea con la cual se aprobó la suscripción del contrato sindical. f). Fotocopia de documento de identidad del representante legal. g). Certificado de Antecedentes Fiscales Expedido por la Contraloría General de la Nación. h). Certificado de Antecedentes Disciplinarios expedido por la Procuraduría General de la Nación, (Estos, tanto del SINDICATO, como de su Representante Legal). i). fotocopia del RUT. j). Reglamento del Contrato sindical, conforme al Decreto 1429 de 2010 y Decreto 036 de 2016. **PARAGRAFO PRIMERO:** Los documentos que reposan en carpeta aparte y a disposición del contrato serán actualizadas cada tres (3) meses. **CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA. CAUSALES DE TERMINACIÓN DEL CONTRATO:** Son causales de terminación del contrato: 1). Incumplimiento de alguna de las obligaciones por parte de "AGESOC". 2). Vencimiento del plazo de ejecución. 3). El mutuo acuerdo. 4). Por terminación unilateral. 5). Por razones de fuerza mayor ajenas a la voluntad de las partes. 6) Por la imposibilidad de AGESOC" de cumplir su objeto social por la orden de autoridad competente. **CLÁUSULA DÉCIMA SEPTIMA. LIQUIDACIÓN DEL CONTRATO:** Se realizará dada la terminación del mismo dentro de los cuatro (4) meses siguientes. Podrá efectuarse de común acuerdo o unilateralmente por parte del EMPRESARIO en la liquidación del contrato, además de tenerse en cuenta el cumplimiento del objeto como tal, se debe tener en cuenta que haya efectuado la devolución de los bienes entregados para el desarrollo del mismo; de lo contrario, el supervisor dejará constancia para efectos de tomar las medidas administrativas y jurídicas a que haya lugar. **CLÁUSULA DÉCIMA OCTAVA. SOLUCIÓN DE LAS CONTROVERSIAS CONTRACTUALES:** Las partes CONTRATANTES se compromete a solucionar los conflictos que se puedan presentar en el desarrollo del contrato mediante acuerdo, conciliación o transacción; en caso que no se pueda llegar a ningún acuerdo se someterán a la decisión de árbitros aquellas diferencias y discrepancias que surjan dentro de la celebración del contrato, su ejecución, desarrollo, terminación o liquidación. La decisión arbitral será en derecho. La designación, requerimiento, constitución y funcionamiento del tribunal de arbitramento se regirá por las normas vigentes sobre la materia. **CLÁUSULA DECIMA NOVENA: USO DE LOS BIENES ENTREGADOS:** EL EMPRESARIO, es la propietaria de los bienes entregados para el desarrollo del objeto contractual al SINDICATO - "AGESOC", para que sus AFILIADOS VINCULADOS, ejecuten las actividades contratadas. La entrega al SINDICATO no restringe la facultad del EMPRESARIO, para la suscripción de nuevos contratos que requieran el uso de los bienes entregados lo cual deberá INFORMAR al SINDICATO de los bienes entregados si son compartidos para con ello verificar la responsabilidad de los mismos. No obstante en caso de probarse negligencia o culpa atribuible a un COLABORADOR DEL SINDICATO, -"AGESOC", deberá asumir los costos de reparación y/o reposición siempre y cuando el bien en uso esté debidamente entregado. Queda terminantemente prohibido disponer de los bienes entregados al SINDICATO-"AGESOC", para desarrollar actividades por fuera de lo descrito en el presente contrato o para otras instituciones o particulares, a menos que medie autorización escrita por parte del ordenador del Gasto. **CLAUSULA VIGESIMA.- INDEMNIDAD (Decreto 4828/2008, Art. 6°): EL SINDICATO** mantendrá indemne al EMPRESARIO contra todo reclamo, demanda,

10

Visado

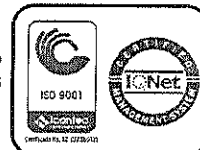
**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO EN COMPLEMENTO DE LOS PROCESOS Y SUBPROCESOS PARA LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCION CON EL EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO No. 1.5.1.173.2017.**

acción legal, y costos que puedan causarse o surgir por daños o lesiones a personas o bienes, ocasionados por él durante la ejecución del objeto y obligaciones del contrato. En caso de que se formule reclamo, demanda o acción legal contra del **EMPRESARIO** por asuntos que, según el contrato sean de responsabilidad del **SINDICATO**, se le comunicará lo más pronto posible de ello para que por su cuenta adopte oportunamente las medidas previstas por la ley para mantener indemne al **EMPRESARIO** y adelante los trámites para llegar a un arreglo del conflicto. Si el **SINDICATO** no asume debida y oportunamente la defensa del **EMPRESARIO**, éste podrá hacerlo directamente, previa comunicación escrita al **SINDICATO**, quien pagará todos los gastos en que la entidad incurra por tal motivo. En caso de que así no lo hiciera el **SINDICATO**, el **EMPRESARIO** tendrá derecho a descontar el valor de tales erogaciones de cualquier suma que adeude al contratista, por razón del objeto del contrato. Parágrafo: Si el **EMPRESARIO** causara el yerro en los daños o reglamentaciones será este el que causara los pagos reembolsables al **SINDICATO** en su defensa. **CLÁUSULA VIGESIMA PRIMERA.- SOBRE LAS INHABILIDADES E INCOMPATIBILIDADES:** El **SINDICATO** manifiesta bajo la gravedad de juramento que no se encuentra in curso en ninguna de las causales de inhabilidades e incompatibilidades señaladas en la ley, que impida la celebración de este contrato. **CLÁUSULA VIGESIMA SEGUNDA.- DEL PERFECCIONAMIENTO Y EJECUCIÓN DEL CONTRATO:** El presente contrato se perfecciona con el acuerdo sobre el objeto y la contraprestación y éste se eleve a escrito. Para su ejecución se requiere: 1) Firma de las partes. 2) Constitución de las disponibilidades y registros presupuestales correspondientes por parte del **EMPRESARIO**, 3). Suscripción del acta de inicio. **CLÁUSULA VIGESIMA TERCERA.- EL EMPRESARIO**, no podrá intervenir ni por sí ni por conducto de sus Representantes y/o Trabajadores de Confianza en el régimen interno de "EL **SINDICATO**". **CLÁUSULA VIGESIMA CUARTA.-** Dado el caso que "AGESOC" no pueda suplir las actividades dará aviso de inmediato a el **EMPRESARIO**; siempre que sea posible dicho aviso, a efectos de la toma de las medidas necesarias al respecto. **CLÁUSULA VIGESIMA QUINTA.- CONSTANCIA DE CUMPLIMIENTO DE REQUISITOS DEL ESTATUTO DE CONTRATACIÓN DE LA ENTIDAD CONTRATANTE Y DE ELEMENTOS DE JUICIO PARA ADJUDICAR EL CONTRATO:** Se deja constancia que la celebración del presente contrato sindical, se origina en la facultad legal que tienen las partes **EMPRESARIO Y SINDICATO**, para contratar previa la verificación de capacidad y requisitos (art. 32 del acuerdo No. 002 de 2.003). **CLÁUSULA VIGESIMA SEXTA.- PROTECCION DE DATOS PERSONALES.** El **SINDICATO**, Y/O "AGESOC" se obliga a asegurar que los datos personales a los cuales tenga acceso en virtud del presente contrato serán tratados de conformidad con lo previsto en la Ley 1581 de 2.012 y sus decretos reglamentarios y en particular se compromete a cumplir con las obligaciones que se establecen en dicha regulación en relación con aquellos datos que en ejecución del contrato puedan ser utilizados y transferidos. El **SINDICATO**, Y/O "AGESOC" responderá frente a la E.S.E. NORTE por los daños y perjuicios que le cause a ésta o a los titulares de los datos por el tratamiento indebido de datos personales. En ningún caso se entenderá que existe responsabilidad solidaria entre el **EMPRESARIO** y el **SINDICATO**, Y/O "AGESOC", en el evento que éste último incumpla las obligaciones establecidas en la presente cláusula o en la regulación sobre protección de datos personales. **Parágrafo Primero:** La obligación de protección de datos personales que adquiere el **SINDICATO**, Y/O "AGESOC" a través de este contrato se extiende hasta por veinticuatro (24) meses después de expirado el término de duración del contrato. **CLÁUSULA VIGESIMA SEPTIMA.- SARLAFT.** Teniendo en cuenta el manual para la Administración del Riesgo del Lavado de Activos y de la Financiación del Terrorismo- **SARLAFT** aprobado por la Junta Directiva del **EMPRESARIO**, el **SINDICATO**, Y/O "AGESOC" debe diligenciar el Formulario de Vinculación, adoptado por el **EMPRESARIO**, siguiendo los lineamientos de SUPERSALUD, el cual debe ser firmado por el titular del Contrato, con huella dactilar, mediante el cual autoriza la consulta de datos y la cancelación de la relación contractual en caso de ser incluido en listas restrictivas. Igualmente, con su firma, certifica la licitud y origen de sus fondos.

Visado

Sede Admón. Calle 46C 3B-00 PBX 4884646  
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747  
[www.esenorte.gov.co](http://www.esenorte.gov.co) ; Nit 805.027.287-4.

Hospital Joaquín Paz Borrero  
Certificado ISO 9001:2008



**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO EN COMPLEMENTO DE LOS PROCESOS Y SUBPROCESOS PARA LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCION CON EL EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO No. 1.5.1.173.2017.**

En constancia de lo anterior se firma por las partes intervinientes, en dos ejemplares del mismo tenor, en el Despacho de la Gerencia del EMPRESARIO, hoy 1 de AGOSTO de 2017.

Oficina Asesora de Jurídica



ORIGINAL FIRMADO

**GLORIA ANAIS TUNUBALA IPIA**  
Red de Salud del Norte E.S.E  
Gerente (E)

Oficina Asesora de Jurídica



ORIGINAL FIRMADO

**ALBA RUTH LIBREROS LOZADA.**  
SINDICATO Y/O "AGESOC"  
Representante Legal.

Reviso: Rosse Mary Cabal franco – Abogada asesora de Gerencia  
Elaboró: Xamira Monares Moreno – Asociada Partícipe "AGESOC"

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO EN COMPLEMENTO DE LOS PROCESOS Y SUBPROCESOS PARA LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCION CON EL EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO No. 1.5.1.198.2017.**

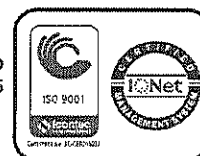
<b>EMPRESARIO:</b> RED DE SALUD DEL NORTE E.S.E.	<b>NIT:</b> 805.027.287-4
<b>REP/LEGAL:</b> MARIA PIEDAD ECHEVERRI CALDERON	<b>CC. No.</b> 24.326.099
<b>SINDICATO:</b> "AGESOC".	<b>NIT. :</b> 900.522.923-8.
<b>R/LEGAL:</b> ALBA RUTH LIBREROS LOZADA	<b>C.C. No.</b> 31.906.433 de Cali - Valle.
<b>DIRECCION:</b> Calle 39 N N° 4n151 Barrio: La Flora Cali-Valle Tel: 6599401	
<b>CLASE CONTRATO:</b> COLECTIVO POR CONTRATO SINDICAL Convocatoria – Estatuto contratación y de conformidad al Art 192 de la Ley 100 de 1993, Decreto 1429/2010 y Decreto 036 de 2016	
<b>PLAZO O TÉRMINO:</b> UN (01) mes. TERMINO FIJO INFERIOR A UN AÑO.	
<b>CUANTÍA INICIAL:</b> SESENTA Y SEIS MILLONES TRESCIENTOS UN MIL TRESCIENTOS NOVENTA Y CINCO PESOS (\$66'301,395.00) MCTE.	
<b>DISPONIBILIDAD PRESUPUESTAL:</b> No.502 del 25 de AGOSTO de 2017	
<b>RUBRO:</b> Remuneración Servicios Técnicos	
<b>FIRMA:</b> 01 de SEPTIEMBRE de 2017. <b>PERÍODO:</b> Mes de SEPTIEMBRE de 2017	
<b>LUGAR DE EJECUCIÓN DEL CONTRATO:</b> En las instalaciones de la RED DE SALUD NORTE E.S.E. en Cali.	

Entre los suscritos **MARÍA PIEDAD ECHEVERRI CALDERÓN**, mayor de edad, vecina de Cali, identificada con la cédula de ciudadanía No. 24.326.099 expedida en Manizales, según Decreto de nombramiento No. 411.0.20.0083 del 18 de febrero de 2016 y Acta de Posesión No. 0163 del 01 de abril de 2016, en su calidad de Gerente y Representante Legal de la Red de Salud del Norte, Empresa Social del Estado con número de Nit. 805.027.287-4 quien para efectos del presente Contrato Sindical de Operaciones de Servicio de Salud en adelante se denominará el **EMPRESARIO**, y **LA ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE, "AGESOC"**, organización sindical de **PRIMER GRADO** de Clasificación de **INDUSTRIA**, con personería jurídica bajo resolución de Constancia de Deposito de Fundación N° 000679 Juntas Directivas No.680, Constancia de Deposito de los Estatutos No. 681 Expedidas por EL MINISTERIO DE TRABAJO DIRECCION TERRITORIAL DEL VALLE - CAUCA y Área sindical el día 02 Mayo de 2012 con domicilio principal en Cali -Valle del Cauca y con NIT TRIBUTARIO N° 900.522.923-8 EXPEDIDO POR LA DIAN la cual faculta al **SINDICATO** a realizar las siguientes actividades: Prestación de servicios en salud para desarrollar acciones de promoción de la misma, prevención, tratamiento y rehabilitación de la enfermedad en conexión con el artículo 48 de la Constitución Política de Colombia calificando la Seguridad Social como un derecho irrenunciable consecuente con el artículo 49 ibídem el cual establece que la atención en salud es un servicio público dada su función social y deber a cargo del Estado; además de la Jurisprudencia, conceptos de la Corte Constitucional y demás fundamentos de derecho, es necesario proteger los derechos fundamentales a la vida, la salud y la seguridad social de las personas, asegurando el cumplimiento de los principios constitucionales especialmente de economía, moralidad, publicidad, transparencia, eficiencia y por el Manual de Contratación de la RED SALUD DEL NORTE E.S.E Conexos bajo los códigos TRIBUTARIOS 8610 – 9420 del cual su Representante legal es la Presidenta de Junta Directiva Doctora **ALBA RUTH LIBREROS LOZADA**, identificada con Cedula de Ciudadanía No. **C.C. No. 31.906.433**, Expedida en Cali – Valle del cauca, y quien para efectos de este documento se denominará el **SINDICATO**, Y/O **"AGESOC"**; hemos acordado celebrar el presente **CONTRATO SINDICAL** teniendo en cuenta las siguientes consideraciones: **A)** La RED DE SALUD NORTE E.S.E. realiza esta negociación colectiva con AGESOC la cual actúa con total autonomía e independencia y en cumplimiento del Objeto donde el **EMPRESARIO** aportara todos los suministros médicos, farmacológicos, utensilios médicos y demás elementos clínicos necesarios para que el **SINDICATO** ejecute su objeto, de igual forma entrega todos los elementos y/o medios necesarios para realizar el objeto del contrato en condiciones similares al contrato de tenencia conforme al artículo del Código Civil. Por lo tanto, LA CONTRATACIÓN que se plantea es de **TERCIARIZACION** la cual actúa con total autonomía e independencia. **B)**

Visado

Sede Admón. Calle 46C 3B-00 PBx 4884646  
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747  
[www.esenorte.gov.co](http://www.esenorte.gov.co) ; Nit 805.027.287-4

Hospital Joaquín Paz Borrero  
Certificado ISO 9001:2015



**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO EN COMPLEMENTO DE LOS PROCESOS Y SUBPROCESOS PARA LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCION CON EL EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO No. 1.5.1.198.2017.**

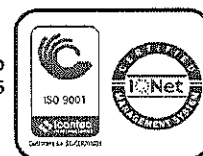
con base en lo anterior la negociación colectiva bajo la figura de CONTRATO SINDICAL se ajusta a lo indicado en la autorización expresa del legislador para que contrate los servicios señalados en el Objeto especificado en este documento y para este caso se presenta una terciarización de servicios con un **SINDICATO** con clasificación de Industria destacándose en este tipo de contratación el resultado final del servicio y quien se obliga es el **SINDICATO** a través de su representante legal actuando en nombre de los afiliados que participaran en el presente CONTRATO SINDICAL el cual la Corte Suprema de Justicia sala laboral ha manifestado que el CONTRATO SINDICAL es una forma de Autogestión el cual ocupa un lugar preponderante, por cuanto antes de formalizar el contrato sindical se debe elaborar un reglamento colectivo para el mismo por parte del **SINDICATO** que contenga como mínimo lo reseñado en el Art 5 del Decreto 1429/2010 y demás normas pertinentes a este modelo de trabajo colectivo bajo la ejecución del presente CONTRATO SINDICAL avalado por la constitución política ( Art 333,334,39) ,OIT bajo el Convenio 87 de 1948 ratificado por la Ley 26 de 1976 y sus derechos por la Honorable Corte Constitucional en la Sentencia 468/ 2008, siendo una forma de contratación apropiada para el desarrollo del servicio predicado en el objeto. **C)** Que según el Decreto Reglamentario 036 de 2016, art. 2.2.2.1.16. *–“El contrato sindical es el que celebran uno o varios sindicatos trabajadores con uno o varios empleadores o sindicatos patronales para la prestación de servicios o ejecución de una obra por medio de sus afiliados y en su Artículo 2.2.2.1.17 estableció “La actividad de los trabajadores que se vinculan a una empresa como afiliados de un sindicato a través de un contrato sindical para prestar servicios o realizar obras se regirá por lo dispuesto en los artículos 373,482, 483 y 484 del CST , por el presente decreto, y por lo dispuesto en el contrato sindical y su respectivo reglamento”;* con base en lo anterior el desarrollo del servicio y el presente CONTRATO SINDICAL es de naturaleza colectiva laboral, solemne, nominado y principal.” En el artículo 482 del C.S.T se dispone en la parte final de éste, que la duración, la revisión y la extinción del contrato sindical se rigen por las normas del contrato individual de trabajo, por lo tanto, se colige que la naturaleza jurídica del contrato sindical es de estirpe laboral de la modalidad colectiva y conforme a lo preceptuado en el Decreto referido en comentario tiene las características de un contrato solemne, nominado y principal, cuya celebración y ejecución puede darse entre uno o varios sindicatos de trabajadores con uno o varios empleadores o sindicatos de empleadores; para el caso en concreto la E.S.E. contrata con un sindicato. **D)** El modelo de trabajo colectivo a desarrollar permite al sindicato ejecutar actividades misionales frente al servicio a cumplir, siendo una excepción legal para la no aplicación del artículo 63 de la Ley 1429 de 2.010, y con alcance normativo constitucional en su preámbulo, Art 1,2, 25, 38, 53, 55 del CP el cual contiene bloque de constitucionalidad frente a su AUTONOMIA permitiendo bajo su asamblea autorizar el reglamento colectivo por cada contrato sindical que ejecute el sindicato para desarrollar el presente CONTRATO SINDICAL. **E)** Que en cumplimiento del artículo 2.2.2.1.19 del referido decreto, EL EMPRESARIO verificó que mediante acta No. 010 de diciembre de 2016, se efectuó Asamblea Extraordinaria de Delegados de la Asociación Gremial Especializada en Salud del Occidente “AGESOC”, en la cual se autorizó la celebración de los contratos sindicales con la RED DE SALUD DEL NORTE E.S.E y se aprobaron los respectivos Reglamentos. **F)** Que el considerado del Decreto 036 de 2016 dispone que frente al trabajo decente en aplicación al Art 74 de la ley 1753/2015 indica “Que el Gobierno Nacional impulsa la formalización de las relaciones laborales para asegurar la vigencia de los derechos y garantías de los trabajadores, tanto del sector público como privado, en desarrollo de lo cual el Ministerio del Trabajo viene ejecutando acciones orientadas a garantizar a la formalización de la relaciones laborales, conforme se indica en su inciso final que indica que habrá excepciones, como se indico en cabeza del SINDICATO. Que el contrato sindical es una institución jurídica del derecho colectivo del trabajo, a través de la cual los sindicatos pueden participar en la gestión de las empresas en su actividad misional, en la promoción del trabajo colectivo y la generación de empleo bajo esta modalidad, la actividad de los trabajadores que se vinculan a una empresa como afiliados de un sindicato a través de un contrato sindical, para prestar servicios o realizar obras, se regirá por los artículos 373, 482, 483, 484 del C.S.T, por el Decreto 036 de 2016, , art. 2.2.2.17, y por lo dispuesto en el presente contrato sindical y su respectivo reglamento. **G)** Que la RED DE SALUD NORTE E.S.E. Nivel I, es una IPS habilitada y por tanto inscrita en el registro especial

2

Visado

Sede Admón. Calle 46C 3B-00 PBX 4884646  
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747  
[www.esenorte.gov.co](http://www.esenorte.gov.co) ; Nit 805.027.287-4

Hospital Joaquín Paz Borrero  
Certificado ISO 9001:2015





**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO EN COMPLEMENTO DE LOS PROCESOS Y SUBPROCESOS PARA LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCION CON EL EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO No. 1.5.1.198.2017.**

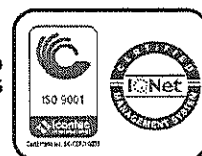
de la IPS de que trata el artículo 1 literal f de la ley 10 de 1990, Ley 643 de 16 de enero de 2001 la cual derogo la anterior norma parcialmente y de los artículos 194 en adelante de la Ley 100 1993 frente a la creación de las E.S.E. H) Que se suscribe un CONTRATO SINDICAL con el fin de ejecutar servicios definidos en el objeto social del EMPRESARIO y acorde a los servicios que brinda el SINDICATO, por medio de sus afiliados vinculados como los denomina el Decreto 036 de 2.016, bajo sus parámetros y reglamentos colectivos que hacen parte de la negociación colectiva. I) Que el CONTRATO SINDICAL, celebrado entre las partes se regirá en su sentido legal por el título colectivo del CODIGO SUSTANTIVO DEL TRABAJO en sus artículos 355, que prohíbe a los **SINDICATOS** actividades con ánimo de lucro, los artículos 373, y 483 que establece entre las funciones del **SINDICATO** la celebración de contratos sindicales, Artículo 482 y 484 concordados con los anteriores ibídem, el Decreto 036 de 2.016, que establecen la responsabilidad y a su vez definen el contrato sindical como "un acuerdo de voluntades, de naturaleza colectivo laboral, que tiene las características de un contrato solemne, nominado y principal, cuya celebración y ejecución puede darse entre uno o varios SINDICATOS de trabajadores con uno o varios empleadores o SINDICATOS de empleadores, para la prestación de servicios o la ejecución de obras con sus propios afiliados, realizado en ejercicio de la libertad sindical, con autonomía administrativa e independencia financiera por parte del SINDICATO o de los SINDICATOS y que se rige por las normas y principios del derecho colectivo del trabajo." J) Que los servicios requeridos en el objeto a contratar se basa en lo deprecado anteriormente para que la ejecución con el tercero preste la atención requerida para satisfacer la demanda de los usuarios y con ello atender al **EMPRESARIO** adecuadamente los compromisos contractuales de salud suscritos con las E.P.S., entes territoriales y demás entes contratantes de manera que con la terciarización basada en el CONTRATO SINDICAL el **SINDICATO** ejecute el servicio convenido. K) Que el artículo 195 de la ley 100 de 1993 y las reformas posteriores señala el régimen jurídico aplicable a las Empresas Sociales del Estado, como de régimen especial. L) Que la contratación se regirá por, El Acuerdo No. 002 de 2003 de la Junta Directiva de la **RED DE SALUD NORTE E.S.E. Nivel I**, que conforma el Estatuto de Contratación, sus normas modificatorias y complementarias y en lo no previsto en ellas, por las normas pertinentes del Código Civil, Código de Comercio, y que para el caso aplica e impera la normatividad laboral colectiva, y en especial por las cláusulas estipuladas, previa consideración de las partes. M) Que las nuevas exigencias en el sector tales como: las contractuales, la NTGP-1000:2004 "Sistema de Gestión de la Calidad", el MECI, entre otros y las mismas leyes naturales del mercado exigen la acreditación de estas instituciones y definen la contratación con terceros para su ejecución en forma eficaz y eficiente. N) Que con la promulgación de la Constitución Política de 1.991, la Seguridad Social en Colombia se convirtió en un servicio público de carácter obligatorio, formalizado mediante la Ley 100 de 1993 y sus respectivas Leyes y Decretos Reglamentarios. Ñ) Que en la mencionada Ley 100/93 se tomaron en cuenta una serie de principios como Eficiencia, Universalidad, Solidaridad, Integralidad, Unidad y participación, además de Eficacia y Calidad, que pretenden garantizar la mejor prestación de los servicios de salud a los usuarios, así como la auto-sostenibilidad económica y financiera de las instituciones que participan en el sector. O) Que la Ley 715 de 2001, forja un nuevo marco operativo, financiero e institucional para el sector salud, en concordancia con los criterios contenidos en la Ley 100 de 1993, adicionando elementos para su organización descentralizada, buscando el real equilibrio para las entidades que intervienen en el sector, implicando la conjugación tanto del sector público y privado, considerando las dificultades que en los últimos años se han venido presentando, especialmente en las instituciones prestadoras de servicios de salud. P) Que uno de los objetivos del EMPRESARIO es desarrollar su estructura y capacidad operativa mediante la aplicación de principios y técnicas gerenciales que aseguren su supervivencia, crecimiento, calidad de recursos, capacidad de competir en el mercado, obteniendo rentabilidad social y financiera, todo dentro del marco de la Ley de Seguridad Social en Salud. Q) Que en ese orden de ideas y buscando la estimulación de la demanda, se hace necesario vincular a un tercero en la ejecución de servicios de manera más directa y eficiente con el fin de incentivar un resultado favorable. R) Que EL EMPRESARIO a la firma del presente contrato sindical, previamente verificó que con su planta de personal no podría ofrecer los servicios requeridos especialmente

3

Visado

Sede Admón. Calle 46C 3B-00 PBX 4884646  
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747  
[www.esenorte.gov.co](http://www.esenorte.gov.co) ; Nit 805.027.287-4

Hospital Joaquín Paz Borrero  
Certificado ISO 9001:2015



**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO EN COMPLEMENTO DE LOS PROCESOS Y SUBPROCESOS PARA LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCION CON EL EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO No. 1.5.1.198.2017.**

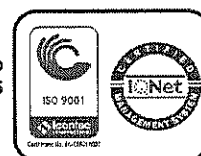
indicado en el objeto del presente contrato sindical, lo anterior en cumplimiento del precedente jurisprudencial establecido en la Sentencia C-171 /2012, en la cual se declara exequible el artículo 59 de la Ley 1438 de 2011 y permite la terciarización de servicios siempre y cuando se cumpla con las excepciones planteadas; siendo una de ellas, la imposibilidad de que la planta de personal pueda ofrecer la totalidad de los servicios requeridos por EL EMPRESARIO; en consecuencia al ser el sindicato un servicio terciarizado, se cumple con las condiciones legales, para ejecutar servicios misionales con los medio propios del EMPRESARIO (Artículo 35, inciso 2º C.S.T). **S)** Que el Honorable CONSEJO DE ESTADO, en sala de lo Contencioso Administrativo, sección segunda-subsección “a”, Consejera Ponente; ANA MARGARITA OLAYA FORERO, ha sostenido: “...*Resulta necesario señalar que las Empresas Sociales del Estado como su nombre lo indica, desarrollan una modalidad de actividad empresarial del Estado, que para competir con eficiencia frente a otras empresas del sector privado, requieren de agilidad y flexibilidad en el manejo de sus recursos productivos; son entidades del Sistema de Seguridad Social que ofrecen servicios relacionados con la salud de los habitantes del territorio nacional, lo que constituye un servicio público según lo estipula el artículo 49 de la Constitución Nacional. Por ello y de las normas legales que desarrollan el precepto constitucional, puede colegirse que no existe prohibición para que el servicio público de Seguridad Social en Salud, cuando sea prestado por la Nación o por una entidad territorial a través de una Empresa Social del Estado, pueda ser realizado indirectamente, es decir con mediación de otras entidades. Ello autoriza la celebración y ejecución de contratos de prestación de servicios cuando su finalidad sea obtener eficiencia empresarial*”. **T)** Que el Decreto 536 de 2004, mediante el cual se reglamentó parcialmente el artículo 192 de la Ley 100 de 1993, dispone en su artículo 1º: “*Las Empresas Sociales del Estado de las entidades territoriales, podrán desarrollar sus funciones mediante oficina de contratación con terceros o convenios con entidades públicas o privadas, o a través de operadores*.” (...) **U)** Que la Gerente y Representante legal estatutariamente está autorizada para celebrar esta clase de contratos, En concordancia a lo expresado en el literal D del artículo 14 del decreto ley 1876 de 1994. **V)** Que el contrato sindical se adjudicó a “**AGESOC**” por contratación directa, teniendo en cuenta que el artículo 44 del estatuto de contratación de la E.S.E NORTE dispone la procedencia de la suscripción de este tipo de contratos cuando se trate de contratación de prestación de servicios profesionales; o de apoyo a la gestión administrativa o asistencial (...) numeral 44.20. **W)** Que se ha de regir por el principio de la **ANUALIDAD PRESUPUESTAL**, al cual la RED DE SALUD NORTE E.S.E., en su carácter de entidad estatal se encuentra sometida, no obstante en caso que su prorroga pase de una vigencia a otra, de ello se dejará constancia en el texto a efectos de su disponibilidad presupuestal, ello a la luz de normatividad que tal circunstancia aplique. Por lo anteriormente expuesto se hace necesario celebrar el presente **CONTRATO SINDICAL**, que se regirá por las siguientes cláusulas: **CLAUSULA PRIMERA.- INTERES DE LAS PARTES:** Como quedó establecido en los considerandos del presente contrato, **EL EMPRESARIO- RED DE SALUD DEL NORTE E.S.E**, como Empresa Social del Estado es una entidad del orden descentralizado, perteneciente a la Red Pública de la Salud, dedicada a prestar servicios de salud en su zona de influencia en el Municipio de Cali en el Departamento del Valle del Cauca, con fundamento en La Ley 100 de 1993, normas del Derecho Privado y su Estatuto de Contratación Acuerdo 1.1.162 de 2014 emanado de su Junta Directiva. A su vez **LA ASOCIACION GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE, “AGESOC”**, es una organización sindical de PRIMER GRADO de Clasificación INDUSTRIA cuyo objeto es prestar servicios en salud y conexos, la cual ha allegado los documentos de su fundación expedidos por **EL MINISTERIO DE TRABAJO DIRECCION TERRITORIAL DEL VALLE-CAUCA** siendo un modelo de trabajo legalmente constituido de conformidad con el Decreto 036 de 2.016, la cual tiene como facultad conferida por el Nral. 3 del artículo 373 de la Ley 1429 de 2010 y el artículo 2.2.2.1.18 del decreto 036 de 2.016, ibídem, así como los documentos legales pertinentes, que permiten verificar su estructura y capacidad administrativa y financiera para prestar los servicios a ejecutar, de lo cual queda constancia dentro del expediente, siendo estos documentos parte integral del contrato sindical que se suscribe. **PARAGRAFO 1º.-** Las partes de conformidad a lo indicado anteriormente justifican la realización del presente CONTRATO SINDICAL. **CLAUSULA SEGUNDA.- OBJETO:** Operación con tercero para la prestación de

4

Visado

Sede Admón. Calle 46C 3B-00 PBX 4884646  
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747  
[www.esenorte.gov.co](http://www.esenorte.gov.co) ; Nit 805.027.287-4

Hospital Joaquín Paz Borrero  
Certificado ISO 9001:2015



**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO EN COMPLEMENTO DE LOS PROCESOS Y SUBPROCESOS PARA LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCION CON EL EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO No. 1.5.1.198.2017.**

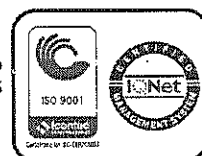
servicios de salud en la promoción y prevención en el subproceso de atención directa, para con ello realizar el Objeto acordado con total AUTONOMIA y con resultados del mismo. Es decir el **EMPRESARIO** entregará todos los INSUMOS propios del servicio asistencial, administrativo y operativo extendiendo la habilitación de servicios de salud e Incluyendo los medios de trabajo al de conformidad con el artículo 35, inciso 2 del C.S.T, para que de aplicación a la tercerización de servicios asistenciales que se prestaran bajo la directriz del SINDICATO del cual se dará inventario de entrega de los mismos tanto al sindicato como a cada afiliado vinculado. EL perfil e idoneidad requeridos para desarrollar dichos SERVICIOS TERCIALIZADOS debe ser de conformidad a lo dispuesto por las normas de habilitación MECI; siendo parte integral del presente contrato **LA PROPUESTA PRESENTADA POR EL SINDICATO**, y los **ESTUDIOS PREVIOS**; documentos contractuales en los cuales se establece que la ejecución del referido contrato se realiza bajo la modalidad de CONTRATO SINDICAL. **CLÁUSULA TERCERA: OBLIGACIONES DEL SINDICATO SOBRE EL PERSONAL: POLITICAS CONJUNTAS: A)** Atender las solicitudes del EMPRESARIO para la gestión del proceso, procedimientos y acciones asistenciales y administrativas, así como todo lo relacionado con el sistema integral de gestión de calidad: MECI, Sistema Obligatorio de Garantía de Calidad (habilitación, auditoría para el mejoramiento de la calidad, sistema de información para la calidad y acreditación. B) Cumplir con las directrices contenidas en el Artículo 2.2.2.1.24 del Decreto 036 de 2016. C) Establecer en su contabilidad general una subcuenta para el manejo del contrato. Así mismo y cuando de su actuación en los diferentes servicios objeto del presente contrato sindical fuere pertinente: **1). DILIGENCIAMIENTO DE LA HISTORIA CLÍNICA.** Por tener un papel protagónico fundamental y en ocasiones definitivo en los procesos de responsabilidad médica, las partes convienen que la Historia Clínica sea el reflejo fiel, exacto y completo de las condiciones de salud del paciente. En ese orden de ideas, **EL SINDICATO -“AGESOC”**, se compromete a verificar y garantizar con sus colaboradores (afiliados vinculados) cuando aplique o les corresponda, una Historia Clínica que reúna las siguientes características: **1.1). COMPLETA.** Esto es, que contenga la totalidad de la información relevante sobre los antecedentes del paciente, sobre su diagnóstico, sobre su tratamiento, en fin, que consigne de manera clara e íntegra la información que requiere un profesional de la medicina para conocer y atender en forma adecuada una persona. **1.2). COHERENTE.** La Historia Clínica es un documento que elaboran varias personas a lo largo del tiempo. **EL SINDICATO** debe entender que cada anotación es un elemento integrante de un todo y se obliga a que cada anotación conserve una armonía con las anteriores y facilite elementos importantes a las siguientes. **1.2.1). SUSTENTADA.** La Historia Clínica debe estar soportada en estudios científicos. **AGESOC**”, acepta conocer que el ejercicio de la profesión médica está enmarcado dentro de unos criterios científicos generalmente aceptados y apartarse injustificadamente de ellos puede ser un indicio en contra de la diligencia e idoneidad del profesional. **1.2.2). NO DEJAR ESPACIOS EN BLANCO SIN LLENAR.** Al dejar espacios en blanco se corren riesgos innecesarios. **EL SINDICATO -“AGESOC”**, debe concientizarse de implicaciones de tal actitud. **1.2.3). INCLUIR AUTORIZACIONES.** Algunos procedimientos o tratamientos, en razón de su complejidad o posibles complicaciones y/o resultados, requieren de una autorización expresa y escrita del paciente. Sea que las autorizaciones se consignen en formatos independientes o que se incluyan como otra anotación en ella, dentro de la historia debe estar siempre la constancia clara de que se cuenta con el consentimiento informado y la autorización expresa del paciente. **1.2.4). FECHADA Y FIRMADA.** Estos datos formales dan a la Historia Clínica el carácter de documento privado, identifican el autor de cada anotación y precisan el momento en que cada profesional interviene. **1.2.5). LEGIBLE.** Es deber **DEL SINDICATO -“AGESOC”**, revisar su actitud frente a la forma en que asumen el manejo de estos documentos, pues solo de su conducta depende el valor jurídico que pueda tener una Historia clínica. **2) FORMATOS DE ATENCIÓN. EL SINDICATO -“AGESOC”**, se compromete para con el **EMPRESARIO** entregar diligenciados los formatos establecidos por las partes que soportan el servicio que se terceriza. **3). GLOSAS Y FACTURACIÓN.** “AGESOC”, dentro del servicio objeto del contrato de manera efectiva realizara la facturación de LA ESE, mediante su decidida participación en la fase que le corresponda, es decir verificación de cuentas, revisión de cuentas de pacientes que tengan salidas, elaboración de soportes, solicitud de autorizaciones, elaboración de

5

Visado

Sede Admón. Calle 46C 3B-00 PBX 4884646  
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747  
[www.esenorte.gov.co](http://www.esenorte.gov.co) ; Nit 805.027.287-4

Hospital Joaquín Paz Borrero  
Certificado ISO 9001:2015



**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO EN COMPLEMENTO DE LOS PROCESOS Y SUBPROCESOS PARA LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCION CON EL EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO No. 1.5.1.198.2017.**

resúmenes, justificación de medicamentos no pos. En caso de presentarse glosas iniciales en los procesos contratados y de acuerdo a las directrices de auditoría de cuentas del **EMPRESARIO**, EL **SINDICATO** -“**AGESOC**”, deberá dar respuesta oportuna y adecuada a la misma. LA ESE en el caso anterior podrá descontar de las facturas a cobrar por servicios prestados por el **SINDICATO**, a manera preventiva, hasta un 3% del valor de las mismas en garantía, hasta tanto se determine por parte de auditoría de cuentas de LA ESE, la responsabilidad que existió de -“**AGESOC**”, a través de sus colaboradores y máximo hasta la suscripción del acta de liquidación respectiva, entendiéndose que el **SINDICATO** autoriza desde ya, los descuentos establecidos y aplicados por este evento o cualquier otro concepto donde se identifique deuda a favor del Hospital. **4) REPORTE PLATAFORMA SISPRO:** De conformidad con la Resolución No. 1328 de 2016 del Ministerio de Salud y de la Protección Social, por medio del cual se establece el procedimiento de acceso, reporte de prescripción, garantía del suministro, verificación, control, pago y análisis de la información de servicios y tecnologías en salud no cubiertas por el plan de beneficios en salud con cargo a la UPC, EL **SINDICATO** en aplicación del artículo 3, en concordancia con el artículo 6, su parágrafo 1 y en aplicación del citado acto administrativo integralmente, deberá garantizar a LA EMPRESA, que el proceso asistencial contratado cumpla con este reporte en la plataforma SISPRO en forma permanente, garantizando como lo indica la norma la autonomía profesional en las decisiones sobre diagnóstico y tratamiento conforme el artículo 11 de la citada resolución. **5) Obrar con lealtad.**

**CLÁUSULA CUARTA. OBLIGACIONES DEL EMPRESARIO. : LA EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO RED DE SALUD DEL NORTE ESE.,** en calidad de **EMPRESARIO** se obliga para con -“**AGESOC**” a:

1. Garantizar el pleno ejercicio de autogestión, autonomía y autodeterminación, con plena observancia de la ley, estatutos y reglamento colectivo que rigen al **SINDICATO**.
2. Dar o suministrar al **SINDICATO**, todos los insumos consumibles necesarios para la correcta ejecución del servicio contratado y entregar al **SINDICATO** a título de Préstamo de Uso, los bienes muebles descritos en el anexo 1 de la carpeta general los cuales son de su propiedad, para que los emplee en la prestación de los servicios requeridos por conducto del personal de apoyo destinado para el fin del contrato sindical.
3. Asignar e informar oportunamente el nombre del o los auditores en cada área donde el **SINDICATO**-“**AGESOC**”, presta sus servicios.
4. Acoger el conducto regular para presentar las no conformidades en el desarrollo del CONTRATO SINDICAL.
5. Expedir mensualmente constancias de cumplimiento del servicio contratado previa comprobación de sus resultados.
6. Pagar cumplidamente el valor de los servicios facturados por el **SINDICATO**, dentro de las oportunidades señaladas en la forma de pago de este contrato.
7. Ejercer el control sobre el cumplimiento del servicio.
8. Entregar el inventario de los bienes de propiedad del **EMPRESARIO** proporcionados al **SINDICATO** para el desarrollo de sus actividades, al inicio de ejecución del objeto contractual en las modalidades ya indicadas.
9. Constituir una caución para garantizar las obligaciones directas, las que del contrato sindical y el cumplimiento de las obligaciones legales; que amparen a los afiliados vinculados para la ejecución del contrato sindical de conformidad al art 2.2.2.1.23 del decreto 036 de 2016.

**CLÁUSULA QUINTA. DE LAS RESPONSABILIDADES DEL EMPRESARIO ESE. : LA EMPRESA SOCIAL DE ESTADO RED DE SALUD DEL NORTE ESE,** deberá cumplir con las obligaciones contenidas en el Artículo 2.2.2.1.24 del Decreto 036 de 2016 y adelantará todas aquellas conductas derivadas de la interpretación del principio constitucional de la buena fe en las actuaciones contractuales. **Parágrafo:** En cumplimiento de lo preceptuado en el artículo 2.2.2.1.26 del Decreto 036 de 2016, las partes adelantarán las auditorías que consideren necesarias para verificar el cumplimiento de las obligaciones reciprocas. EL **EMPRESARIO** deberá adelantar las acciones y/o procesos conducentes a obtener la indemnización de los daños que sufra en desarrollo o con ocasión del contrato, así:

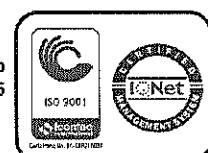
- 1). **ACCIÓN DE REPETICIÓN.** Acción civil de carácter patrimonial que deberá ejercerse en contra - “**AGESOC**”, cuando como consecuencia de su conducta dolosa o gravemente culposa haya dado lugar a reconocimiento indemnizatorio por parte del Estado, proveniente de una condena, conciliación u otra forma de terminación de un conflicto.
- 2). **PROCESO DE RESPONSABILIDAD FISCAL.** Entendido como el conjunto de actuaciones administrativas adelantadas por las Contralorías, con el fin de determinar y establecer la responsabilidad del **SINDICATO** cuando en el ejercicio de su gestión fiscal o con

6

Visado

Sede Admón. Calle 46C 3B-00 PBX 4884646  
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747  
[www.esenorte.gov.co](http://www.esenorte.gov.co) ; Nit 805.027.287-4

Hospital Joaquín Paz Borrero  
Certificado ISO 9001:2015



**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO EN COMPLEMENTO DE LOS PROCESOS Y SUBPROCESOS PARA LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCION CON EL EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO No. 1.5.1.198.2017.**

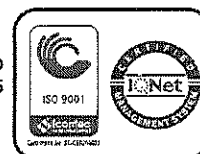
ocasión de ésta, causen por acción u omisión y en forma dolosa o culposa un daño al patrimonio del Estado. Sin perjuicio de las acciones dirigidas al resarcimiento de los daños ocasionados al patrimonio público como consecuencia de la conducta dolosa o culposa de quienes realizan gestión fiscal mediante el pago de una indemnización pecuniaria que compense el perjuicio sufrido por **LA RED DE SALUD DEL NORTE ESE**, ésta última podrá, si a ello hubiere lugar, promover paralelamente los procesos penal y/o de responsabilidad médica, correspondientes. **CLÁUSULA SEXTA. VALOR DEL CONTRATO - FORMA DE PAGO E IMPUTACION:** El valor de **SESENTA Y SEIS MILLONES TRESCIENTOS UN MIL TRESCIENTOS NOVENTA Y CINCO PESOS (\$66'301,395.00)** MCTE., Valor que puede variar según el requerimiento de los servicios que solicite el **EMPRESARIO** y de los servicios efectivamente prestados por **EL SINDICATO -"AGESOC"**, en desarrollo del objeto contractual. **PARAGRAFO 1. FORMA DE PAGO:** La Empresa Social del Estado **RED DE SALUD DEL NORTE ESE NIVEL I**, pagará el valor del objeto del contrato en **UNA (1) CUOTA MENSUAL**, al finalizar el mes de **SEPTIEMBRE** de la presente anualidad; por valor de **SESENTA Y SEIS MILLONES TRESCIENTOS UN MIL TRESCIENTOS NOVENTA Y CINCO PESOS (\$66'301,395.00)** MCTE., aproximadamente, pues este valor puede sufrir variaciones de aumento o disminución; y se cancelará al **SINDICATO -"AGESOC"**, una vez se haya cumplido con el objeto por el mes correspondiente y suplido el término del mismo, dentro de los **DIEZ (10)** días siguientes a la presentación de las facturas que cumplan los requisitos de ley, previa liquidación de servicios por procesos prestados en el mes y certificación del cumplimiento y de recibo a satisfacción, expedido por el **GRUPO AUDITOR** del contrato de conformidad al anterior inciso. **PARAGRAFO 2.-**El Representante Legal del **SINDICATO-"AGESOC"**, dentro de los primeros diez (10) días del correspondiente mes, mediante oficio dirigido a la **RED DE SALUD DEL NORTE ESE**, enviará la certificación mensual del pago de la Seguridad Social, expedida por su Revisor Fiscal de los aportes a pila del tipo de cotizante 53 con aportante 9 de conformidad a la **Resolución N° 2634 de Junio 27 de 2014 expedida por el Ministerio de Salud**. **PARAGRAFO 3.-IMPUTACION PRESUPUESTAL.-**El valor del presente contrato se cancelará del Presupuesto de Rentas y Gastos de la presente vigencia, de la **ESE RED DE SALUD DEL NORTE NIVEL I**, con cargo a los Rubros: Remuneración Servicios Técnicos; Según **CERTIFICADOS DE DISPONIBILIDAD No. 502 del 25 de agosto de 2017**, Expedidos por la oficina de Presupuesto. **SEPTIMA. TERMINO:** El término del presente contrato Sindical es **FIJO MENOR A UN AÑO** y se acuerda por el lapso del mes de **SEPTIEMBRE** de 2017. **CLÁUSULA OCTAVA. DE LA AUDITORIA (Artículo 3° Decreto 1429 de 2010):** La Auditoria el presente contrato sindical, de común acuerdo entre las partes se define que será ejercida por la **JEFE DE OFICINA DE GESTION DE TALENTO HUMANO**, quien deberá actuar conforme lo establece la Resolución 1.15.149.2016 del 13 de Julio de 2016 por medio de la cual se expidió el manual del supervisor e interventor de la **ESE NORTE**, en tanto **-"AGESOC"**, designará su o sus delegados para este efecto siendo el Presidente y los coordinadores generales y/o de área que se asignen. Los encargados del control del contrato se reunirán cuando lo amerite. Las partes se facultan expresamente para que se verifique en cualquier momento el total cumplimiento de la obligaciones reciprocas que surgen del presente Contrato Sindical y su respectivo Reglamento colectivo el cual se depositara ante Ministerio de trabajo. Para este propósito, mutuamente se comprometen a suministrar oportunamente la información que sea requerida y a implementar los procedimientos, sistemas y controles de mejoramiento que de común acuerdo se convengan. **PARÁGRAFO: OBLIGACIONES DE LOS AUDITORES:** Son obligaciones de los Auditores: 1). Exigir al **SINDICATO** la ejecución idónea y oportuna de los servicios tercerizados y presentarles los requerimientos que la **ESE**, requiera sobre el adecuado cumplimiento de los mismos 2). Informar a la **GERENCIA** de la **ESE**, cualquier fenómeno que altere el equilibrio económico o financiero del contrato a fin de que se estudie la situación y se adopten los mecanismos tendientes a actualizar o revisar los precios, en caso de ser procedentes. 3). Informar a la Gerencia de **"AGESOC"**, cualquier novedad respecto a la ejecución del contrato. 4) Verificar el cumplimiento del pago de los aportes a la Seguridad Social por parte de **"AGESOC"**, 5). Emitir concepto técnico y recomendación oportuna a la Administración sobre la conveniencia de prórrogas, modificaciones o adiciones al contrato, cuando menos con diez (10) días de anticipación al vencimiento del plazo y/o duración del

7

Visado

Sede Admón. Calle 46C 3B-00 PBX 4884646  
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747  
[www.esenorte.gov.co](http://www.esenorte.gov.co) ; NIT 805.027.287-4

Hospital Joaquín Paz Borrero  
Certificado ISO 9001:2015



**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO EN COMPLEMENTO DE LOS PROCESOS Y SUBPROCESOS PARA LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCION CON EL EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO No. 1.5.1.198.2017.**

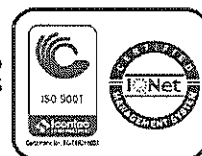
contrato. 6). Rendir los informes que le sean requeridos por la Administración y aquellos que se hayan estipulado en el contrato. 7). Igualmente informar y exponer los motivos de que justificadamente proceda una suspensión, las cuales deberán estar soportadas y dirigidas al ordenador del Gasto por lo menos con Diez (10) días hábiles de anticipación. 8.). Comunicar a la Oficina de contratación cualquier irregularidad que se observe en el curso de la ejecución del contrato que modifique o altere la normal ejecución del contrato. 9). Verificar la entrega de los suministros, bienes y en general el objeto contratado de conformidad con las estipulaciones del contrato, suscribiendo el acta de recibo correspondiente o expidiendo las constancias de prestación del servicio, las cuales remitirán a la Oficina de contratación. 10). Dar cualquier instrucción al **SINDICATO** sobre el desarrollo del contrato. 11). Abstenerse de suscribir documentos y dar órdenes verbales al contratista que modifiquen o alteren las condiciones inicialmente pactadas en el contrato, siendo de competencia de quien suscribe el contrato, para lo cual deberá informar lo pertinente al área de Contratación, a fin de que se proyecten y tramiten los actos respectivos. 12). Cualquier divergencia que se llegare a presentar entre el **GRUPO AUDITOR** y el **SINDICATO** deberá ser puesta en conocimiento de quien suscribe el contrato en nombre y representación de la Entidad a fin de que se dirima por este. 13). Recibir el informe final y emitir su concepto sobre el mismo. 14). Exigir que la calidad de los servicios contratados se ajusten a los requisitos mínimos previstos en las normas técnicas obligatorias y a las características y especificaciones estipuladas en el contrato. 15). Certificar el cumplimiento y calidad de "AGESOC", una vez haya terminado el contrato, y así mismo enviarla a la Oficina de contratación para su archivo. 16). Presentar en forma escrita y motivada las reclamaciones o quejas sobre el desarrollo del contrato, dentro del término de la vigencia del contrato, dirigida a la Gerencia de "AGESOC". Todo lo anterior de conformidad y en concordancia con lo establecido en artículo No. 105º del acuerdo No. 065 del 29 de mayo de 2014 "Estatuto de Contratación". **CLÁUSULA NOVENA:** a) **GARANTÍA DE CUMPLIMIENTO:** A fin de garantizar las obligaciones contractuales directas derivadas del presente contrato, y las generadas conforme a lo establecido en el Decreto Reglamentario 036 de 2016, que sean necesarias para amparar a los afiliados vinculados en la ejecución del contrato sindical, el **SINDICATO** deberá constituir en favor de la EMPRESA, póliza expedida por una compañía de seguros legalmente autorizada para funcionar en Colombia, u otro mecanismo previsto en la legislación civil o comercial, que garantice: **CUMPLIMIENTO:** a) Por el 10% del valor total del presente contrato, con una vigencia igual al plazo del mismo y tres (3) meses más. b) **RESPONSABILIDAD CIVIL EXTRA CONTRACTUAL.** Por eventuales indemnizaciones por lesiones, muertes o daños en propiedad o a terceros, por el valor equivalente al 10% por ciento del valor total del contrato y por el término de duración del mismo. Adicionalmente de conformidad con el Art. 484 del CST y el Art. 2.2.2.1.23 del Decreto 036 de 2016, las partes deben constituir caución que ampare: c) **EL PAGO DE COMPENSACIONES, AUXILIOS Y BENEFICIOS:** Por el 10% del valor del contrato y con una vigencia igual al plazo del contrato y tres (3) años más. **PARÁGRAFO PRIMERO:** En el evento de concederse prórroga en el plazo para la ejecución del contrato o celebrarse contratos adicionales, se procederá así: a) Si es prórroga del plazo, se prorrogará la vigencia de la garantía en los correspondientes riesgos amparados, en el mismo término de la prórroga autorizada; b) Si es aumento del valor del contrato, aumentará el valor de los riesgos amparados en la garantía y otorgada en igual proporción. **PARÁGRAFO SEGUNDO:** Se deberán allegar las pólizas a la Oficina Jurídica de la E.S.E NORTE, para su aprobación debidamente firmada por el tomador dentro de los ocho hábiles siguientes a la suscripción del contrato sindical. **CLÁUSULA DÉCIMA. INDEPENDENCIA AUTONOMIA ADMINISTRATIVA Y RESPONSABILIDAD del SINDICATO -"AGESOC".-** Para la ejecución del presente contrato, **EL SINDICATO**, cuenta con autonomía administrativa, operativa, financiera y técnica para organizar en forma directa la ejecución del objeto convenido y en todo caso será el **SINDICATO** quien responderá ante el **EMPRESARIO** por la ejecución de los servicios terciarizados asistenciales y administrativos conexos contratados; y no estará sometido a la subordinación laboral con el **EMPRESARIO** y sus derechos se limitarán, de acuerdo con la naturaleza del contrato, a exigir el cumplimiento de las obligaciones del **EMPRESARIO**, contraída para con el **SINDICATO-"AGESOC"** y el pago del valor del contrato estipulado por la prestación del servicio. **CLÁUSULA DÉCIMA PRIMERA.- EXCLUSIÓN DE LA RELACIÓN LABORAL:** La

8

Visado

Sede Admón. Calle 46C 3B-00 PBX 4884646  
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747  
[www.esenorte.gov.co](http://www.esenorte.gov.co) ; Nit 805.027.287-4

Hospital Joaquín Paz Borrero  
Certificado ISO 9001:2015





**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO EN COMPLEMENTO DE LOS PROCESOS Y SUBPROCESOS PARA LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCION CON EL EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO No. 1.5.1.198.2017.**

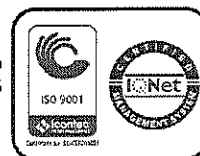
suscripción del presente contrato sindical no genera relación laboral individual alguna entre EL EMPRESARIO y El SINDICATO -"AGESOC" ni de esta con sus colaboradores (afiliados - vinculados), por ende en la ejecución del servicio contratado, se califica como actividades ejecutadas en libertad, autonomía científica, técnica, operativa y directiva; y todas las obligaciones de compensaciones, prestaciones y las relacionadas con la afiliación al Sistema General Integral de Seguridad Social serán a cargo única y exclusivamente del SINDICATO-"AGESOC" el cual en calidad de administrador del Contrato sindical lo ejecutara en virtud de este contrato para con su EMPRESARIO con sus COLABORADORES en virtud del Reglamento Colectivo quien deberá acreditar ante el GRUPO AUDITOR, conformado por las partes, el cumplimiento periódico de dichas obligaciones; no generando así NEXO CAUSAL a cargo de la RED DE SALUD NORTE E.S.E, en consecuencia, los trabajadores que participen en estos procesos son exclusivamente AFILIADOS al SINDICATO -"AGESOC", a sabiendas que se encuentran vinculados mediante el presente "contrato sindical- como un acuerdo de voluntades de naturaleza colectivo laboral"; y por lo tanto las relaciones internas de trabajo se rigen por las disposiciones propias del Código Sustantivo del Trabajo, Título Colectivo y su Decreto 1429 de 2010 por los estatutos y reglamentos internos del SINDICATO, de tal manera que -"AGESOC", solo da aplicación a la normatividad que le precede y así cumplir con el EMPRESARIO y sus COLABORADORES en las condiciones previamente pactadas con cada uno de ellos. PARAGRAFO PRIMERO. El SINDICATO-"AGESOC" tendrá plena autonomía para escoger los trabajadores necesarios para la ejecución del contrato y para fijar las condiciones de admisión y retiro; así mismo serán de su exclusiva responsabilidad los compromisos que adquiera con terceras personas, respondiendo por toda reclamación formulada por sus afiliados-participes. CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA. DOMICILIO CONTRACTUAL: Para todos los efectos legales, el domicilio contractual será la ciudad de Cali. CLÁUSULA DÉCIMA TERCERA.- SITIO DE PRESTACION DE LOS SERVICIOS: AGESOC", prestará los servicios objeto del presente contrato sindical en los puntos de atención del EMPRESARIO ó en la zona de influencia cuando se trate de actividades extramurales. CLÁUSULA DÉCIMA CUARTA.- CESIÓN Y SUBCONTRATACIÓN: Con la suscripción de este contrato sindical queda expresamente prohibido para las partes la subcontratación y la cesión total o parcial de su posición y de las obligaciones y derechos derivados de la relación jurídica, salvo autorización expresa y escrita de las partes. CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA DOCUMENTOS DEL CONTRATO: Forman parte integrante del presente contrato los siguientes documentos: 1). Anexos al Contrato. a) La invitación del EMPRESARIO a presentar propuesta para la prestación del servicio al proceso b) La oferta presentada por "AGESOC", revisada y aprobada por el EMPRESARIO. c). Certificado de disponibilidad y registro presupuestal. d). Constancia de afiliación al Régimen de Seguridad Social integral. 2) En carpeta aparte y a disposición del contrato. a). Estudios previos a la necesidad del proceso. b). Estudios Documentos de existencia legal del SINDICATO, Personería Jurídica: c). Registro de Inscripción del Acta de constitución del SINDICATO expedida por la Dirección Territorial del Cauca – Ministerio de la Protección Social. d). Constancia del Depósito de la Junta Directiva del SINDICATO expedida por Ministerio de la Protección Social. e). Constancia de depósito de los Estatutos y del acta de asamblea con la cual se aprobó la suscripción del contrato sindical. f). Fotocopia de documento de identidad del representante legal. g). Certificado de Antecedentes Fiscales Expedido por la Contraloría General de la Nación. h). Certificado de Antecedentes Disciplinarios expedido por la Procuraduría General de la Nación, (Estos, tanto del SINDICATO, como de su Representante Legal). i). fotocopia del RUT. j). Reglamento del Contrato sindical, conforme al Decreto 1429 de 2010 y Decreto 036 de 2016. PARAGRAFO PRIMERO: Los documentos que reposan en carpeta aparte y a disposición del contrato serán actualizadas cada tres (3) meses. CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA. CAUSALES DE TERMINACIÓN DEL CONTRATO: Son causales de terminación del contrato: 1). Incumplimiento de alguna de las obligaciones por parte de "AGESOC". 2). Vencimiento del plazo de ejecución. 3). El mutuo acuerdo. 4). Por terminación unilateral. 5). Por razones de fuerza mayor ajenas a la voluntad de las partes. 6) Por la imposibilidad de AGESOC" de cumplir su objeto social por la orden de autoridad competente. CLÁUSULA DÉCIMA SEPTIMA. LIQUIDACIÓN DEL CONTRATO: Se realizará dada la terminación del mismo dentro de los

9

Visado

Sede Admón. Calle 46C 3B-00 PBX 4884646  
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747  
[www.esenorte.gov.co](http://www.esenorte.gov.co) ; Nit 805.027.287-4

Hospital Joaquín Paz Borrero  
Certificado ISO 9001:2015



**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO EN COMPLEMENTO DE LOS PROCESOS Y SUBPROCESOS PARA LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCION CON EL EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO No. 1.5.1.198.2017.**

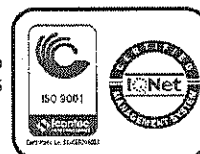
cuatro (4) meses siguientes. Podrá efectuarse de común acuerdo o unilateralmente por parte del **EMPRESARIO** en la liquidación del contrato, además de tenerse en cuenta el cumplimiento del objeto como tal, se debe tener en cuenta que haya efectuado la devolución de los bienes entregados para el desarrollo del mismo; de lo contrario, el supervisor dejará constancia para efectos de tomar las medidas administrativas y jurídicas a que haya lugar. **CLÁUSULA DECIMA OCTAVA. SOLUCIÓN DE LAS CONTROVERSIAS CONTRACTUALES:** Las partes **CONTRATANTES** se compromete a solucionar los conflictos que se puedan presentar en el desarrollo del contrato mediante acuerdo, conciliación o transacción; en caso que no se pueda llegar a ningún acuerdo se someterán a la decisión de árbitros aquellas diferencias y discrepancias que surjan dentro de la celebración del contrato, su ejecución, desarrollo, terminación o liquidación. La decisión arbitral será en derecho. La designación, requerimiento, constitución y funcionamiento del tribunal de arbitramento se regirá por las normas vigentes sobre la materia. **CLÁUSULA DECIMA NOVENA: USO DE LOS BIENES ENTREGADOS:** EL **EMPRESARIO**, es la propietaria de los bienes entregados para el desarrollo del objeto contractual al **SINDICATO** - "AGESOC", para que sus **AFILIADOS VINCULADOS**, ejecuten las actividades contratadas. La entrega al **SINDICATO** no restringe la facultad del **EMPRESARIO**, para la suscripción de nuevos contratos que requieran el uso de los bienes entregados lo cual deberá **INFORMAR** al **SINDICATO** de los bienes entregados si son compartidos para con ello verificar la responsabilidad de los mismos. No obstante en caso de probarse negligencia o culpa atribuible a un **COLABORADOR DEL SINDICATO**, -"AGESOC", deberá asumir los costos de reparación y/o reposición siempre y cuando el bien en uso esté debidamente entregado. Queda terminantemente prohibido disponer de los bienes entregados al **SINDICATO**-"AGESOC", para desarrollar actividades por fuera de lo descrito en el presente contrato o para otras instituciones o particulares, a menos que medie autorización escrita por parte del ordenador del Gasto. **CLAUSULA VIGESIMA.- INDEMNIDAD (Decreto 4828/2008, Art. 6°):** EL **SINDICATO** mantendrá indemne al **EMPRESARIO** contra todo reclamo, demanda, acción legal, y costos que puedan causarse o surgir por daños o lesiones a personas o bienes, ocasionados por él durante la ejecución del objeto y obligaciones del contrato. En caso de que se formule reclamo, demanda o acción legal contra el **EMPRESARIO** por asuntos que según el contrato sean de responsabilidad del **SINDICATO**, se le comunicará lo más pronto posible de ello para que por su cuenta adopte oportunamente las medidas previstas por la ley para mantener indemne al **EMPRESARIO** y adelante los trámites para llegar a un arreglo del conflicto. Si el **SINDICATO** no asume debida y oportunamente la defensa del **EMPRESARIO**, éste podrá hacerlo directamente, previa comunicación escrita al **SINDICATO**, quien pagará todos los gastos en que la entidad incurra por tal motivo. En caso de que así no lo hiciera el **SINDICATO**, el **EMPRESARIO** tendrá derecho a descontar el valor de tales erogaciones de cualquier suma que adeude al contratista, por razón del objeto del contrato. **Parágrafo:** Si el **EMPRESARIO** causara el yerro en los daños o reglamentaciones será este el que causara los pagos reembolsables al **SINDICATO** en su defensa. **CLÁUSULA VIGÉSIMA PRIMERA.- SOBRE LAS INHABILIDADES E INCOMPATIBILIDADES:** El **SINDICATO** manifiesta bajo la gravedad de juramento que no se encuentra in curso en ninguna de las causales de inhabilidades e incompatibilidades señaladas en la ley, que impida la celebración de este contrato. **CLAUSULA VIGESIMA SEGUNDA.- DEL PERFECCIONAMIENTO Y EJECUCIÓN DEL CONTRATO:** El presente contrato se perfecciona con el acuerdo sobre el objeto y la contraprestación y éste se eleve a escrito. Para su ejecución se requiere: 1) Firma de las partes. 2) Constitución de las disponibilidades y registros presupuestales correspondientes por parte del **EMPRESARIO**, 3). Suscripción del acta de inicio. **CLAUSULA VIGESIMA TERCERA.- EL EMPRESARIO**, no podrá intervenir ni por sí ni por conducto de sus Representantes y/o Trabajadores de Confianza en el régimen interno de "EL **SINDICATO**". **CLAUSULA VIGESIMA CUARTA.-** Dado el caso que "AGESOC" no pueda suplir las actividades dará aviso de inmediato a el **EMPRESARIO**; siempre que sea posible dicho aviso, a efectos de la toma de las medidas necesarias al respecto. **CLAUSULA VIGESIMA QUINTA.- CONSTANCIA DE CUMPLIMIENTO DE REQUISITOS DEL ESTATUTO DE CONTRATACIÓN DE LA ENTIDAD CONTRATANTE Y DE ELEMENTOS DE JUICIO PARA ADJUDICAR EL CONTRATO:** Se deja constancia que la celebración del presente contrato sindical, se origina

10

Visado

Sede Admón. Calle 46C 3B-00 PBX 4884646  
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747  
[www.esenorte.gov.co](http://www.esenorte.gov.co) ; Nit 805.027.287-4

Hospital Joaquín Paz Borrero  
Certificado ISO 9001:2015



**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO EN COMPLEMENTO DE LOS PROCESOS Y SUBPROCESOS PARA LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCION CON EL EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO No. 1.5.1.198.2017.**

en la facultad legal que tienen las partes **EMPRESARIO Y SINDICATO**, para contratar previa la verificación de capacidad y requisitos (art. 32 del acuerdo No. 002 de 2.003). **CLAUSULA VIGESIMA SEXTA.- PROTECCION DE DATOS PERSONALES.** El **SINDICATO, Y/O "AGESOC"** se obliga a asegurar que los datos personales a los cuales tenga acceso en virtud del presente contrato serán tratados de conformidad con lo previsto en la Ley 1581 de 2.012 y sus decretos reglamentarios y en particular se compromete a cumplir con las obligaciones que se establecen en dicha regulación en relación con aquellos datos que en ejecución del contrato puedan ser utilizados y transferidos. El **SINDICATO, Y/O "AGESOC"** responderá frente a la **E.S.E. NORTE** por los daños y perjuicios que le cause a ésta o a los titulares de los datos por el tratamiento indebido de datos personales. En ningún caso se entenderá que existe responsabilidad solidaria entre el **EMPRESARIO** y el **SINDICATO, Y/O "AGESOC"**, en el evento que este último incumpla las obligaciones establecidas en la presente cláusula o en la regulación sobre protección de datos personales. **Parágrafo Primero:** La obligación de protección de datos personales que adquiere el **SINDICATO, Y/O "AGESOC"** a través de este contrato se extiende hasta por veinticuatro (24) meses después de expirado el término de duración del contrato. **CLAUSULA VIGESIMA SEPTIMA.- SARLAFT.** Teniendo en cuenta el manual para la Administración del Riesgo del Lavado de Activos y de la Financiación del Terrorismo- **SARLAFT** aprobado por la Junta Directiva del **EMPRESARIO**, el **SINDICATO, Y/O "AGESOC"** debe diligenciar el Formulario de Vinculación, adoptado por el **EMPRESARIO**, siguiendo los lineamientos de **SUPERSALUD**, el cual debe ser firmado por el titular del Contrato, con huella dactilar, mediante el cual autoriza la consulta de datos y la cancelación de la relación contractual en caso de ser incluido en listas restrictivas. Igualmente, con su firma, certifica la licitud y origen de sus fondos.

En constancia de lo anterior se firma por las partes intervinientes, en dos ejemplares del mismo tenor, en el Despacho de la Gerencia del **EMPRESARIO**, hoy 1 de SEPTIEMBRE de 2017



**MARIA PIEDAD ECHEVERRI CALDERON**  
Red de Salud del Norte E.S.E  
Gerente



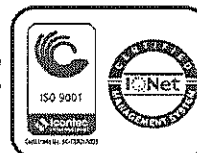
**ALBA RUTH LIBREROS LOZADA.**  
**SINDICATO Y/O "AGESOC"**  
Representante Legal.

*Elaboró: Xamira Monares Moreno – Asociada Partícipe "AGESOC"*  
*Revisó: Rosse Mary Cabal franco – Abogada asesora de Gerencia*

11  
Visado

Sede Admón. Calle 46C 3B-00 PBX 4884646  
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747  
[www.esenorte.gov.co](http://www.esenorte.gov.co) ; Nit 805.027.287-4

Hospital Joaquín Paz Borrero  
Certificado ISO 9001:2015



**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO EN COMPLEMENTO DE LOS PROCESOS Y SUBPROCESOS PARA LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCION CON EL EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO No. 1.5.1.224.2017.**

<b>EMPRESARIO:</b> RED DE SALUD DEL NORTE E.S.E.	<b>NIT:</b> 805.027.287-4
<b>REP/LEGAL:</b> MARIA PIEDAD ECHEVERRI CALDERON	<b>CC. No.</b> 24.326.099
<b>SINDICATO:</b> "AGESOC".	<b>NIT. :</b> 900.522.923-8.
<b>R/LEGAL:</b> ALBA RUTH LIBREROS LOZADA	<b>C.C. No.</b> 31.906.433 de Cali - Valle.
<b>DIRECCION:</b> Calle 39 N N° 4n151 Barrio: La Flora Cali-Valle Tel: 6599401	
<b>CLASE CONTRATO:</b> COLECTIVO POR CONTRATO SINDICAL Convocatoria – Estatuto contratación y de conformidad al Art 192 de la Ley 100 de 1993, Decreto 1429/2010 y Decreto 036 de 2016	
<b>PLAZO O TÉRMINO:</b> UN (01) mes. TERMINO FIJO INFERIOR A UN AÑO.	
<b>CUANTÍA INICIAL:</b> SESENTA Y SEIS MILLONES TRESCIENTOS UN MIL TRESCIENTOS NOVENTA Y CINCO PESOS (\$66'301,395.00) MCTE.	
<b>DISPONIBILIDAD PRESUPUESTAL:</b> No.572 del 21 de SEPTIEMBRE de 2017	
<b>RUBRO:</b> Remuneración Servicios Técnicos	
<b>FIRMA:</b> 01 de OCTUBRE de 2017. <b>PERIODO:</b> Mes de OCTUBRE de 2017	
<b>LUGAR DE EJECUCIÓN DEL CONTRATO:</b> En las instalaciones de la RED DE SALUD NORTE E.S.E. en Cali.	

Entre los suscritos **MARÍA PIEDAD ECHEVERRI CALDERÓN**, mayor de edad, vecina de Cali, identificada con la cédula de ciudadanía No. 24.326.099 expedida en Manizales, según Decreto de nombramiento No. 411.0.20.0083 del 18 de febrero de 2016 y Acta de Posesión No. 0163 del 01 de abril de 2016, en su calidad de Gerente y Representante Legal de la Red de Salud del Norte, Empresa Social del Estado con número de Nit. 805.027.287-4 quien para efectos del presente Contrato Sindical de Operaciones de Servicio de Salud en adelante se denominará el **EMPRESARIO**, y **LA ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE, "AGESOC"**, organización sindical de **PRIMER GRADO** de Clasificación de **INDUSTRIA**, con personería jurídica bajo resolución de Constancia de Deposito de Fundación N° 000679 Juntas Directivas No.680, Constancia de Deposito de los Estatutos No. 681 Expedidas por EL MINISTERIO DE TRABAJO DIRECCION TERRITORIAL DEL VALLE - CAUCA y Área sindical el día 02 Mayo de 2012 con domicilio principal en Cali -Valle del Cauca y con NIT TRIBUTARIO N° 900.522.923-8 EXPEDIDO POR LA DIAN la cual faculta al **SINDICATO** a realizar las siguientes actividades: Prestación de servicios en salud para desarrollar acciones de promoción de la misma, prevención, tratamiento y rehabilitación de la enfermedad en conexión con el artículo 48 de la Constitución Política de Colombia calificando la Seguridad Social como un derecho irrenunciable consecuente con el artículo 49 ibídem el cual establece que la atención en salud es un servicio público dada su función social y deber a cargo del Estado; además de la Jurisprudencia, conceptos de la Corte Constitucional y demás fundamentos de derecho, es necesario proteger los derechos fundamentales a la vida, la salud y la seguridad social de las personas, asegurando el cumplimiento de los principios constitucionales especialmente de economía, moralidad, publicidad, transparencia, eficiencia y por el Manual de Contratación de la RED SALUD DEL NORTE E.S.E Conexos bajo los códigos TRIBUTARIOS 8610 – 9420 del cual su Representante legal es la Presidenta de Junta Directiva Doctora **ALBA RUTH LIBREROS LOZADA**, identificada con Cedula de Ciudadanía No. **C.C. No. 31.906.433**, Expedida en Cali – Valle del cauca, y quien para efectos de este documento se denominará el **SINDICATO, Y/O "AGESOC"**; hemos acordado celebrar el presente **CONTRATO SINDICAL** teniendo en cuenta las siguientes consideraciones: **A)** La RED DE SALUD NORTE E.S.E. realiza esta negociación colectiva con AGESOC la cual actúa con total autonomía e independencia y en cumplimiento del Objeto donde el **EMPRESARIO** aportara todos los suministros médicos, farmacológicos, utensilios médicos y demás elementos clínicos necesarios para que el **SINDICATO** ejecute su objeto, de igual forma entrega todos los elementos y/o medios necesarios para realizar el objeto del contrato en condiciones similares al contrato de tenencia conforme al artículo del Código Civil. Por lo tanto, LA CONTRATACIÓN que se plantea es de **TERCIARIZACION** la cual actúa con total autonomía e independencia. **B)**

Visado

Sede Admón. Calle 46C 3B-00 PBX 4884646  
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747  
[www.esenorte.gov.co](http://www.esenorte.gov.co) ; Nit 805.027.287-4

RED DE SALUD DEL NORTE E.S.E.  
Certificado ISO 9001:2015



**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO EN COMPLEMENTO DE LOS PROCESOS Y SUBPROCESOS PARA LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCION CON EL EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO No. 1.5.1.224.2017.**

con base en lo anterior la negociación colectiva bajo la figura de CONTRATO SINDICAL se ajusta a lo indicado en la autorización expresa del legislador para que contrate los servicios señalados en el Objeto especificado en este documento y para este caso se presenta una terciarización de servicios con un **SINDICATO** con clasificación de Industria destacándose en este tipo de contratación el resultado final del servicio y quien se obliga es el **SINDICATO** a través de su representante legal actuando en nombre de los afiliados que participaran en el presente CONTRATO SINDICAL el cual la Corte Suprema de Justicia sala laboral ha manifestado que el CONTRATO SINDICAL es una forma de Autogestión el cual ocupa un lugar preponderante, por cuanto antes de formalizar el contrato sindical se debe elaborar un reglamento colectivo para el mismo por parte del **SINDICATO** que contenga como mínimo lo reseñado en el Art 5 del Decreto 1429/2010 y demás normas pertinentes a este modelo de trabajo colectivo bajo la ejecución del presente CONTRATO SINDICAL avalado por la constitución política ( Art 333,334,39) ,OIT bajo el Convenio 87 de 1948 ratificado por la Ley 26 de 1976 y sus derechos por la Honorable Corte Constitucional en la Sentencia 468/ 2008, siendo una forma de contratación apropiada para el desarrollo del servicio predicado en el objeto. **C)** Que según el Decreto Reglamentario 036 de 2016, art. 2.2.2.1.16. *–“El contrato sindical es el que celebran uno o varios sindicatos trabajadores con uno o varios empleadores o sindicatos patronales para la prestación de servicios o ejecución de una obra por medio de sus afiliados y en su Artículo 2.2.2.1.17 estableció “ La actividad de los trabajadores que se vinculan a una empresa como afiliados de un sindicato a través de un contrato sindical para prestar servicios o realizar obras se registrará por lo dispuesto en los artículos 373,482, 483 y 484 del CST , por el presente decreto, y por lo dispuesto en el contrato sindical y su respectivo reglamento”;* con base en lo anterior el desarrollo del servicio y el presente CONTRATO SINDICAL es de naturaleza colectiva laboral, solemne, nominado y principal.” En el artículo 482 del C.S.T se dispone en la parte final de éste, que la duración, la revisión y la extinción del contrato sindical se rigen por las normas del contrato individual de trabajo, por lo tanto, se colige que la naturaleza jurídica del contrato sindical es de estirpe laboral de la modalidad colectiva y conforme a lo preceptuado en el Decreto referido en comento tiene las características de un contrato solemne, nominado y principal, cuya celebración y ejecución puede darse entre uno o varios sindicatos de trabajadores con uno o varios empleadores o sindicatos de empleadores; para el caso en concreto la E.S.E. contrata con un sindicato. **D)** El modelo de trabajo colectivo a desarrollar permite al sindicato ejecutar actividades misionales frente al servicio a cumplir, siendo una excepción legal para la no aplicación del artículo 63 de la Ley 1429 de 2.010, y con alcance normativo constitucional en su preámbulo, Art 1,2, 25, 38, 53, 55 del CP el cual contiene bloque de constitucionalidad frente a su AUTONOMIA permitiendo bajo su asamblea autorizar el reglamento colectivo por cada contrato sindical que ejecute el sindicato para desarrollar el presente CONTRATO SINDICAL. **E)** Que en cumplimiento del artículo 2.2.2.1.19 del referido decreto, EL EMPRESARIO verificó que mediante acta No. 010 de diciembre de 2016, se efectuó Asamblea Extraordinaria de Delegados de la Asociación Gremial Especializada en Salud del Occidente “AGESOC”, en la cual se autorizó la celebración de los contratos sindicales con la RED DE SALUD DEL NORTE E.S.E y se aprobaron los respectivos Reglamentos. **F)** Que el considerado del Decreto 036 de 2016 dispone que frente al trabajo decente en aplicación al Art 74 de la ley 1753/2015 indica “Que el Gobierno Nacional impulsa la formalización de las relaciones laborales para asegurar la vigencia de los derechos y garantías de los trabajadores, tanto del sector público como privado, en desarrollo de lo cual el Ministerio del Trabajo viene ejecutando acciones orientadas a garantizar a la formalización de la relaciones laborales, conforme se indica en su inciso final que indica que habrá excepciones, como se indico en cabeza del SINDICATO. Que el contrato sindical es una institución jurídica del derecho colectivo del trabajo, a través de la cual los sindicatos pueden participar en la gestión de las empresas en su actividad misional, en la promoción del trabajo colectivo y la generación de empleo bajo esta modalidad, la actividad de los trabajadores que se vinculan a una empresa como afiliados de un sindicato a través de un contrato sindical, para prestar servicios o realizar obras, se registrará por los artículos 373, 482, 483, 484 del C.S.T, por el Decreto 036 de 2016, , art. 2.2.2.17, y por lo dispuesto en el presente contrato sindical y su respectivo reglamento. **G)** Que la **RED DE SALUD NORTE E.S.E. Nivel I**, es una IPS habilitada y por tanto inscrita en el registro especial

2

Visado

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO EN COMPLEMENTO DE LOS PROCESOS Y SUBPROCESOS PARA LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO No. 1.5.1.224.2017.**

de la IPS de que trata el artículo 1 literal f de la ley 10 de 1990, Ley 643 de 16 de enero de 2001 la cual derogo la anterior norma parcialmente y de los artículos 194 en adelante de la Ley 100 1993 frente a la creación de las E.S.E. H) Que se suscribe un CONTRATO SINDICAL con el fin de ejecutar servicios definidos en el objeto social del EMPRESARIO y acorde a los servicios que brinda el SINDICATO, por medio de sus afiliados vinculados como los denomina el Decreto 036 de 2.016, bajo sus parámetros y reglamentos colectivos que hacen parte de la negociación colectiva. I) Que el CONTRATO SINDICAL, celebrado entre las partes se registrará en su sentido legal por el título colectivo del CODIGO SUSTANTIVO DEL TRABAJO en sus artículos 355, que prohíbe a los **SINDICATOS** actividades con ánimo de lucro, los artículos 373, y 483 que establece entre las funciones del **SINDICATO** la celebración de contratos sindicales, Artículo 482 y 484 concordados con los anteriores ibídem, el Decreto 036 de 2.016, que establecen la responsabilidad y a su vez definen el contrato sindical como “un acuerdo de voluntades, de naturaleza colectivo laboral, que tiene las características de un contrato solemne, nominado y principal, cuya celebración y ejecución puede darse entre uno o varios SINDICATOS de trabajadores con uno o varios empleadores o SINDICATOS de empleadores, para la prestación de servicios o la ejecución de obras con sus propios afiliados, realizado en ejercicio de la libertad sindical, con autonomía administrativa e independencia financiera por parte del SINDICATO o de los SINDICATOS y que se rige por las normas y principios del derecho colectivo del trabajo.” J) Que los servicios requeridos en el objeto a contratar se basa en lo deprecado anteriormente para que la ejecución con el tercero preste la atención requerida para satisfacer la demanda de los usuarios y con ello atender al **EMPRESARIO** adecuadamente los compromisos contractuales de salud suscritos con las E.P.S., entes territoriales y demás entes contratantes de manera que con la terciarización basada en el CONTRATO SINDICAL el **SINDICATO** ejecute el servicio convenido. K) Que el artículo 195 de la ley 100 de 1993 y las reformas posteriores señala el régimen jurídico aplicable a las Empresas Sociales del Estado, como de régimen especial. L) Que la contratación se registrará por, El Acuerdo No. 002 de 2003 de la Junta Directiva de la **RED DE SALUD NORTE E.S.E. Nivel I**, que conforma el Estatuto de Contratación, sus normas modificatorias y complementarias y en lo no previsto en ellas, por las normas pertinentes del Código Civil, Código de Comercio, y que para el caso aplica e impera la normatividad laboral colectiva, y en especial por las cláusulas estipuladas, previa consideración de las partes. M) Que las nuevas exigencias en el sector tales como: las contractuales, la NTGP-1000:2004 “Sistema de Gestión de la Calidad”, el MECI, entre otros y las mismas leyes naturales del mercado exigen la acreditación de estas instituciones y definen la contratación con terceros para su ejecución en forma eficaz y eficiente. N) Que con la promulgación de la Constitución Política de 1.991, la Seguridad Social en Colombia se convirtió en un servicio público de carácter obligatorio, formalizado mediante la Ley 100 de 1993 y sus respectivas Leyes y Decretos Reglamentarios. Ñ) Que en la mencionada Ley 100/93 se tomaron en cuenta una serie de principios como Eficiencia, Universalidad, Solidaridad, Integralidad, Unidad y participación, además de Eficacia y Calidad, que pretenden garantizar la mejor prestación de los servicios de salud a los usuarios, así como la auto-sostenibilidad económica y financiera de las instituciones que participan en el sector. O) Que la Ley 715 de 2001, forja un nuevo marco operativo, financiero e institucional para el sector salud, en concordancia con los criterios contenidos en la Ley 100 de 1993, adicionando elementos para su organización descentralizada, buscando el real equilibrio para las entidades que intervienen en el sector, implicando la conjugación tanto del sector público y privado, considerando las dificultades que en los últimos años se han venido presentando, especialmente en las instituciones prestadoras de servicios de salud. P) Que uno de los objetivos del EMPRESARIO es desarrollar su estructura y capacidad operativa mediante la aplicación de principios y técnicas gerenciales que aseguren su supervivencia, crecimiento, calidad de recursos, capacidad de competir en el mercado, obteniendo rentabilidad social y financiera, todo dentro del marco de la Ley de Seguridad Social en Salud. Q) Que en ese orden de ideas y buscando la estimulación de la demanda, se hace necesario vincular a un tercero en la ejecución de servicios de manera más directa y eficiente con el fin de incentivar un resultado favorable. R) Que EL EMPRESARIO a la firma del presente contrato sindical, previamente verificó que con su planta de personal no podría ofrecer los servicios requeridos especialmente

Visado

Sede Admón. Calle 46C 3B-00 PBX 4884646  
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747  
[www.esenorte.gov.co](http://www.esenorte.gov.co) ; Nit 805.027.287-4

RED DE SALUD DEL NORTE E.S.E.  
Certificado ISO 9001:2015





**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO EN COMPLEMENTO DE LOS PROCESOS Y SUBPROCESOS PARA LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCION CON EL EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO No. 1.5.1.224.2017.**

indicado en el objeto del presente contrato sindical, lo anterior en cumplimiento del precedente jurisprudencial establecido en la Sentencia C-171 /2012, en la cual se declara exequible el artículo 59 de la Ley 1438 de 2011 y permite la terciarización de servicios siempre y cuando se cumpla con las excepciones planteadas; siendo una de ellas, la imposibilidad de que la planta de personal pueda ofrecer la totalidad de los servicios requeridos por EL EMPRESARIO; en consecuencia al ser el sindicato un servicio terciarizado, se cumple con las condiciones legales, para ejecutar servicios misionales con los medio propios del EMPRESARIO (Artículo 35, inciso 2º C.S.T). S) Que el Honorable CONSEJO DE ESTADO, en sala de lo Contencioso Administrativo, sección segunda-subsección “a”, Consejera Ponente; ANA MARGARITA OLAYA FORERO, ha sostenido: “...Resulta necesario señalar que las Empresas Sociales del Estado como su nombre lo indica, desarrollan una modalidad de actividad empresarial del Estado, que para competir con eficiencia frente a otras empresas del sector privado, requieren de agilidad y flexibilidad en el manejo de sus recursos productivos; son entidades del Sistema de Seguridad Social que ofrecen servicios relacionados con la salud de los habitantes del territorio nacional, lo que constituye un servicio público según lo estipula el artículo 49 de la Constitución Nacional. Por ello y de las normas legales que desarrollan el precepto constitucional, puede colegirse que no existe prohibición para que el servicio público de Seguridad Social en Salud, cuando sea prestado por la Nación o por una entidad territorial a través de una Empresa Social del Estado, pueda ser realizado indirectamente, es decir con mediación de otras entidades. Ello autoriza la celebración y ejecución de contratos de prestación de servicios cuando su finalidad sea obtener eficiencia empresarial”. T) Que el Decreto 536 de 2004, mediante el cual se reglamentó parcialmente el artículo 192 de la Ley 100 de 1993, dispone en su artículo 1º: “Las Empresas Sociales del Estado de las entidades territoriales, podrán desarrollar sus funciones mediante oficina de contratación con terceros o convenios con entidades públicas o privadas, o a través de operadores.” (...) U) Que la Gerente y Representante legal estatutariamente está autorizada para celebrar esta clase de contratos, En concordancia a lo expresado en el literal D del artículo 14 del decreto ley 1876 de 1994. V) Que el contrato sindical se adjudicó a “AGESOC” por contratación directa, teniendo en cuenta que el artículo 44 del estatuto de contratación de la E.S.E NORTE dispone la procedencia de la suscripción de este tipo de contratos cuando se trate de contratación de prestación de servicios profesionales; o de apoyo a la gestión administrativa o asistencial (...) numeral 44.20. W) Que se ha de regir por el principio de la ANUALIDAD PRESUPUESTAL, al cual la RED DE SALUD NORTE E.S.E., en su carácter de entidad estatal se encuentra sometida, no obstante en caso que su prorrogación pase de una vigencia a otra, de ello se dejará constancia en el texto a efectos de su disponibilidad presupuestal, ello a la luz de normatividad que tal circunstancia aplique. Por lo anteriormente expuesto se hace necesario celebrar el presente **CONTRATO SINDICAL**, que se regirá por las siguientes cláusulas: **CLAUSULA PRIMERA.- INTERES DE LAS PARTES:** Como quedó establecido en los considerandos del presente contrato, **EL EMPRESARIO- RED DE SALUD DEL NORTE E.S.E**, como Empresa Social del Estado es una entidad del orden descentralizado, perteneciente a la Red Pública de la Salud, dedicada a prestar servicios de salud en su zona de influencia en el Municipio de Cali en el Departamento del Valle del Cauca, con fundamento en La Ley 100 de 1993, normas del Derecho Privado y su Estatuto de Contratación Acuerdo 1.1.162 de 2014 emanado de su Junta Directiva. A su vez **LA ASOCIACION GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE, “AGESOC”**, es una organización sindical de PRIMER GRADO de Clasificación INDUSTRIA cuyo objeto es prestar servicios en salud y conexos, la cual ha allegado los documentos de su fundación expedidos por **EL MINISTERIO DE TRABAJO DIRECCION TERRITORIAL DEL VALLE-CAUCA** siendo un modelo de trabajo legalmente constituido de conformidad con el Decreto 036 de 2.016, la cual tiene como facultad conferida por el Nral. 3 del artículo 373 de la Ley 1429 de 2010 y el artículo 2.2.2.1.18 del decreto 036 de 2.016, ibídem, así como los documentos legales pertinentes, que permiten verificar su estructura y capacidad administrativa y financiera para prestar los servicios a ejecutar, de lo cual queda constancia dentro del expediente, siendo estos documentos parte integral del contrato sindical que se suscribe. **PARAGRAFO 1º.-** Las partes de conformidad a lo indicado anteriormente justifican la realización del presente CONTRATO SINDICAL. **CLAUSULA SEGUNDA.- OBJETO:** Operación con tercero para la prestación de

Visado



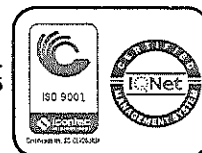
**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO EN COMPLEMENTO DE LOS PROCESOS Y SUBPROCESOS PARA LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCION CON EL EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO No. 1.5.1.224.2017.**

servicios de salud en la promoción y prevención en el subproceso de atención directa, para con ello realizar el Objeto acordado con total AUTONOMIA y con resultados del mismo. Es decir el **EMPRESARIO** entregará todos los INSUMOS propios del servicio asistencial, administrativo y operativo extendiendo la habilitación de servicios de salud e Incluyendo los medios de trabajo al de conformidad con el artículo 35, inciso 2 del C.S.T, para que de aplicación a la tercerización de servicios asistenciales que se prestaran bajo la directriz del SINDICATO del cual se dará inventario de entrega de los mismos tanto al sindicato como a cada afiliado vinculado. EL perfil e idoneidad requeridos para desarrollar dichos SERVICIOS TERCIALIZADOS debe ser de conformidad a lo dispuesto por las normas de habilitación MECI; siendo parte integral del presente contrato **LA PROPUESTA PRESENTADA POR EL SINDICATO**, y los **ESTUDIOS PREVIOS**; documentos contractuales en los cuales se establece que la ejecución del referido contrato se realiza bajo la modalidad de CONTRATO SINDICAL. **CLÁUSULA TERCERA: OBLIGACIONES DEL SINDICATO SOBRE EL PERSONAL: POLITICAS CONJUNTAS:** A) Atender las solicitudes del EMPRESARIO para la gestión del proceso, procedimientos y acciones asistenciales y administrativas, así como todo lo relacionado con el sistema integral de gestión de calidad: MECI, Sistema Obligatorio de Garantía de Calidad (habilitación, auditoría para el mejoramiento de la calidad, sistema de información para la calidad y acreditación. B) Cumplir con las directrices contenidas en el Artículo 2.2.2.1.24 del Decreto 036 de 2016. C) Establecer en su contabilidad general una subcuenta para el manejo del contrato. Así mismo y cuando de su actuación en los diferentes servicios objeto del presente contrato sindical fuere pertinente: **1). DILIGENCIAMIENTO DE LA HISTORIA CLÍNICA.** Por tener un papel protagónico fundamental y en ocasiones definitivo en los procesos de responsabilidad médica, las partes convienen que la Historia Clínica sea el reflejo fiel, exacto y completo de las condiciones de salud del paciente. En ese orden de ideas, **EL SINDICATO -“AGESOC”**, se compromete a verificar y garantizar con sus colaboradores (afiliados vinculados) cuando aplique o les corresponda, una Historia Clínica que reúna las siguientes características: **1.1). COMPLETA.** Esto es, que contenga la totalidad de la información relevante sobre los antecedentes del paciente, sobre su diagnóstico, sobre su tratamiento, en fin, que consigne de manera clara e íntegra la información que requiere un profesional de la medicina para conocer y atender en forma adecuada una persona. **1.2). COHERENTE.** La Historia Clínica es un documento que elaboran varias personas a lo largo del tiempo. **EL SINDICATO** debe entender que cada anotación es un elemento integrante de un todo y se obliga a que cada anotación conserve una armonía con las anteriores y facilite elementos importantes a las siguientes. **1.2.1). SUSTENTADA.** La Historia Clínica debe estar soportada en estudios científicos. **AGESOC**, acepta conocer que el ejercicio de la profesión médica está enmarcado dentro de unos criterios científicos generalmente aceptados y apartarse injustificadamente de ellos puede ser un indicio en contra de la diligencia e idoneidad del profesional. **1.2.2). NO DEJAR ESPACIOS EN BLANCO SIN LLENAR.** Al dejar espacios en blanco se corren riesgos innecesarios. **EL SINDICATO -“AGESOC”**, debe concientizarse de implicaciones de tal actitud. **1.2.3). INCLUIR AUTORIZACIONES.** Algunos procedimientos o tratamientos, en razón de su complejidad o posibles complicaciones y/o resultados, requieren de una autorización expresa y escrita del paciente. Sea que las autorizaciones se consignent en formatos independientes o que se incluyan como otra anotación en ella, dentro de la historia debe estar siempre la constancia clara de que se cuenta con el consentimiento informado y la autorización expresa del paciente. **1.2.4). FECHADA Y FIRMADA.** Estos datos formales dan a la Historia Clínica el carácter de documento privado, identifican el autor de cada anotación y precisan el momento en que cada profesional interviene. **1.2.5). LEGIBLE.** Es deber **DEL SINDICATO -“AGESOC”**, revisar su actitud frente a la forma en que asumen el manejo de estos documentos, pues solo de su conducta depende el valor jurídico que pueda tener una Historia clínica. **2) FORMATOS DE ATENCIÓN.** **EL SINDICATO -“AGESOC”**, se compromete para con el **EMPRESARIO** entregar diligenciados los formatos establecidos por las partes que soportan el servicio que se terceriza. **3). GLOSAS Y FACTURACIÓN.** **“AGESOC”**, dentro del servicio objeto del contrato de manera efectiva realizara la facturación de LA ESE, mediante su decidida participación en la fase que le corresponda, es decir verificación de cuentas, revisión de cuentas de pacientes que tengan salidas, elaboración de soportes, solicitud de autorizaciones, elaboración de

Visado

Sede Admón. Calle 46C 3B-00 PBX 4884646  
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747  
[www.esenorte.gov.co](http://www.esenorte.gov.co) ; Nit 805.027.287-4

RED DE SALUD DEL NORTE E.S.E.  
Certificado ISO 9001:2015



**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO EN COMPLEMENTO DE LOS PROCESOS Y SUBPROCESOS PARA LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCION CON EL EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO No. 1.5.1.224.2017.**

resúmenes, justificación de medicamentos no pos. En caso de presentarse glosas iniciales en los procesos contratados y de acuerdo a las directrices de auditoría de cuentas del **EMPRESARIO**, EL **SINDICATO** -“**AGESOC**”, deberá dar respuesta oportuna y adecuada a la misma. LA ESE en el caso anterior podrá descontar de las facturas a cobrar por servicios prestados por el **SINDICATO**, a manera preventiva, hasta un 3% del valor de las mismas en garantía, hasta tanto se determine por parte de auditoría de cuentas de LA ESE, la responsabilidad que existió de -“**AGESOC**”, a través de sus colaboradores y máximo hasta la suscripción del acta de liquidación respectiva, entendiendo que el **SINDICATO** autoriza desde ya, los descuentos establecidos y aplicados por este evento o cualquier otro concepto donde se identifique deuda a favor del Hospital. **4) REPORTE PLATAFORMA SISPRO:** De conformidad con la Resolución No. 1328 de 2016 del Ministerio de Salud y de la Protección Social, por medio del cual se establece el procedimiento de acceso, reporte de prescripción, garantía del suministro, verificación, control, pago y análisis de la información de servicios y tecnologías en salud no cubiertas por el plan de beneficios en salud con cargo a la UPC, EL **SINDICATO** en aplicación del artículo 3, en concordancia con el artículo 6, su parágrafo 1 y en aplicación del citado acto administrativo integralmente, deberá garantizar a LA EMPRESA, que el proceso asistencial contratado cumpla con este reporte en la plataforma SISPRO en forma permanente, garantizando como lo indica la norma la autonomía profesional en las decisiones sobre diagnóstico y tratamiento conforme el artículo 11 de la citada resolución. **5) Obrar con lealtad.**

**CLÁUSULA CUARTA. OBLIGACIONES DEL EMPRESARIO. : LA EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO RED DE SALUD DEL NORTE ESE.,** en calidad de **EMPRESARIO** se obliga para con -“**AGESOC**” a:

1. Garantizar el pleno ejercicio de autogestión, autonomía y autodeterminación, con plena observancia de la ley, estatutos y reglamento colectivo que rigen al **SINDICATO**.
2. Dar o suministrar al **SINDICATO**, todos los insumos consumibles necesarios para la correcta ejecución del servicio contratado y entregar al **SINDICATO** a título de Préstamo de Uso, los bienes muebles descritos en el anexo 1 de la carpeta general los cuales son de su propiedad, para que los emplee en la prestación de los servicios requeridos por conducto del personal de apoyo destinado para el fin del contrato sindical.
3. Asignar e informar oportunamente el nombre del o los auditores en cada área donde el **SINDICATO**-“**AGESOC**”, presta sus servicios.
4. Acoger el conducto regular para presentar las no conformidades en el desarrollo del CONTRATO SINDICAL.
5. Expedir mensualmente constancias de cumplimiento del servicio contratado previa comprobación de sus resultados.
6. Pagar cumplidamente el valor de los servicios facturados por el **SINDICATO**, dentro de las oportunidades señaladas en la forma de pago de este contrato.
7. Ejercer el control sobre el cumplimiento del servicio.
8. Entregar el inventario de los bienes de propiedad del **EMPRESARIO** proporcionados al **SINDICATO** para el desarrollo de sus actividades, al inicio de ejecución del objeto contractual en las modalidades ya indicadas.
9. Constituir una caución para garantizar las obligaciones directas, las que del contrato sindical y el cumplimiento de las obligaciones legales; que amparen a los afiliados vinculados para la ejecución del contrato sindical de conformidad al art 2.2.2.1.23 del decreto 036 de 2016.

**CLÁUSULA QUINTA. DE LAS RESPONSABILIDADES DEL EMPRESARIO ESE. : LA EMPRESA SOCIAL DE ESTADO RED DE SALUD DEL NORTE ESE,** deberá cumplir con las obligaciones contenidas en el Artículo 2.2.2.1.24 del Decreto 036 de 2016 y adelantará todas aquellas conductas derivadas de la interpretación del principio constitucional de la buena fe en las actuaciones contractuales. **Parágrafo:** En cumplimiento de lo preceptuado en el artículo 2.2.2.1.26 del Decreto 036 de 2016, las partes adelantarán las auditorías que consideren necesarias para verificar el cumplimiento de las obligaciones recíprocas. EL **EMPRESARIO** deberá adelantar las acciones y/o procesos conducentes a obtener la indemnización de los daños que sufra en desarrollo o con ocasión del contrato, así:

- 1). **ACCIÓN DE REPETICIÓN.** Acción civil de carácter patrimonial que deberá ejercerse en contra -“**AGESOC**”, cuando como consecuencia de su conducta dolosa o gravemente culposa haya dado lugar a reconocimiento indemnizatorio por parte del Estado, proveniente de una condena, conciliación u otra forma de terminación de un conflicto.
- 2). **PROCESO DE RESPONSABILIDAD FISCAL.** Entendido como el conjunto de actuaciones administrativas adelantadas por las Contralorías, con el fin de determinar y establecer la responsabilidad del **SINDICATO** cuando en el ejercicio de su gestión fiscal o con

6  
Visado

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO EN COMPLEMENTO DE LOS PROCESOS Y SUBPROCESOS PARA LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCION CON EL EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO No. 1.5.1.224.2017.**

ocasión de ésta, causen por acción u omisión y en forma dolosa o culposa un daño al patrimonio del Estado. Sin perjuicio de las acciones dirigidas al resarcimiento de los daños ocasionados al patrimonio público como consecuencia de la conducta dolosa o culposa de quienes realizan gestión fiscal mediante el pago de una indemnización pecuniaria que compense el perjuicio sufrido por LA RED DE SALUD DEL NORTE ESE, ésta última podrá, si a ello hubiere lugar, promover paralelamente los procesos penal y/o de responsabilidad médica, correspondientes. **CLÁUSULA SEXTA. VALOR DEL CONTRATO - FORMA DE PAGO E IMPUTACION:** El valor de SESENTA Y SEIS MILLONES TRESCIENTOS UN MIL TRESCIENTOS NOVENTA Y CINCO PESOS (\$66'301,395.00) MCTE., Valor que puede variar según el requerimiento de los servicios que solicite el EMPRESARIO y de los servicios efectivamente prestados por EL SINDICATO -"AGESOC", en desarrollo del objeto contractual. **PARAGRAFO 1. FORMA DE PAGO:** La Empresa Social del Estado RED DE SALUD DEL NORTE ESE NIVEL I, pagará el valor del objeto del contrato en UNA (1) CUOTA MENSUAL, al finalizar el mes de OCTUBRE de la presente anualidad; por valor de SESENTA Y SEIS MILLONES TRESCIENTOS UN MIL TRESCIENTOS NOVENTA Y CINCO PESOS (\$66'301,395.00) MCTE., aproximadamente, pues este valor puede sufrir variaciones de aumento o disminución; y se cancelará al SINDICATO -"AGESOC", una vez se haya cumplido con el objeto por el mes correspondiente y suplido el término del mismo, dentro de los DIEZ (10) días siguientes a la presentación de las facturas que cumplan los requisitos de ley, previa liquidación de servicios por procesos prestados en el mes y certificación del cumplimiento y de recibo a satisfacción, expedido por el GRUPO AUDITOR del contrato de conformidad al anterior inciso. **PARAGRAFO 2.-El Representante Legal del SINDICATO-"AGESOC",** dentro de los primeros diez (10) días del correspondiente mes, mediante oficio dirigido a la RED DE SALUD DEL NORTE ESE, enviará la certificación mensual del pago de la Seguridad Social, expedida por su Revisor Fiscal de los aportes a pila del tipo de cotizante 53 con aportante 9 de conformidad a la Resolución N° 2634 de Junio 27 de 2014 expedida por el Ministerio de Salud. **PARAGRAFO 3.-IMPUTACION PRESUPUESTAL.-**El valor del presente contrato se cancelará del Presupuesto de Rentas y Gastos de la presente vigencia, de la ESE RED DE SALUD DEL NORTE NIVEL I, con cargo a los Rubros: Remuneración Servicios Técnicos; Según **CERTIFICADOS DE DISPONIBILIDAD No. 572 del 21 de SEPTIEMBRE de 2017,** Expedidos por la oficina de Presupuesto. **SEPTIMA. TERMINO:** El término del presente contrato Sindical es FIJO MENOR A UN AÑO y se acuerda por el lapso del mes de OCTUBRE de 2017. **CLÁUSULA OCTAVA.DE LA AUDITORIA** (Artículo 3° Decreto 1429 de 2010): La Auditoria el presente contrato sindical, de común acuerdo entre las partes se define que será ejercida por la JEFE DE OFICINA DE GESTION DE TALENTO HUMANO, quien deberá actuar conforme lo establece la Resolución 1.15.149.2016 del 13 de Julio de 2016 por medio de la cual se expidió el manual del supervisor e interventor de la ESE NORTE, en tanto -"AGESOC", designará su o sus delegados para este efecto siendo el Presidente y los coordinadores generales y/o de área que se asignen. Los encargados del control del contrato se reunirán cuando lo amerite. Las partes se facultan expresamente para que se verifique en cualquier momento el total cumplimiento de la obligaciones reciprocas que surgen del presente Contrato Sindical y su respectivo Reglamento colectivo el cual se depositara ante Ministerio de trabajo. Para este propósito, mutuamente se comprometen a suministrar oportunamente la información que sea requerida y a implementar los procedimientos, sistemas y controles de mejoramiento que de común acuerdo se convengan. **PARÁGRAFO: OBLIGACIONES DE LOS AUDITORES:** Son obligaciones de los Auditores: **1).** Exigir al SINDICATO la ejecución idónea y oportuna de los servicios tercerizados y presentarles los requerimientos que la ESE, requiera sobre el adecuado cumplimiento de los mismos **2).** Informar a la GERENCIA de la ESE, cualquier fenómeno que altere el equilibrio económico o financiero del contrato a fin de que se estudie la situación y se adopten los mecanismos tendientes a actualizar o revisar los precios; en caso de ser procedentes. **3).** Informar a la Gerencia de "AGESOC", cualquier novedad respecto a la ejecución del contrato. **4)** Verificar el cumplimiento del pago de los aportes a la Seguridad Social por parte de "AGESOC", **5).** Emitir concepto técnico y recomendación oportuna a la Administración sobre la conveniencia de prórrogas, modificaciones o adiciones al contrato, cuando menos con diez (10) días de anticipación al vencimiento del plazo y/o duración

Visado

Sede Admón. Calle 46C 3B-00 PBX 4884646  
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747  
[www.esenorte.gov.co](http://www.esenorte.gov.co) ; Nit 805.027.287-4

RED DE SALUD DEL NORTE E.S.E.  
Certificado ISO 9001:2015



**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO EN COMPLEMENTO DE LOS PROCESOS Y SUBPROCESOS PARA LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCION CON EL EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO No. 1.5.1.224.2017.**

del contrato. 6). Rendir los informes que le sean requeridos por la Administración y aquellos que se hayan estipulado en el contrato. 7). Igualmente informar y exponer los motivos de que justificadamente proceda una suspensión, las cuales deberán estar soportadas y dirigidas al ordenador del Gasto por lo menos con Diez (10) días hábiles de anticipación. 8.). Comunicar a la Oficina de contratación cualquier irregularidad que se observe en el curso de la ejecución del contrato que modifique o altere la normal ejecución del contrato. 9). Verificar la entrega de los suministros, bienes y en general el objeto contratado de conformidad con las estipulaciones del contrato, suscribiendo el acta de recibo correspondiente o expidiendo las constancias de prestación del servicio, las cuales remitirán a la Oficina de contratación. 10). Dar cualquier instrucción al **SINDICATO** sobre el desarrollo del contrato. 11). Abstenerse de suscribir documentos y dar órdenes verbales al contratista que modifiquen o alteren las condiciones inicialmente pactadas en el contrato, siendo de competencia de quien suscribe el contrato, para lo cual deberá informar lo pertinente al área de Contratación, a fin de que se proyecten y tramiten los actos respectivos. 12). Cualquier divergencia que se llegare a presentar entre el **GRUPO AUDITOR** y el **SINDICATO** deberá ser puesta en conocimiento de quien suscribe el contrato en nombre y representación de la Entidad a fin de que se dirima por este. 13). Recibir el informe final y emitir su concepto sobre el mismo. 14). Exigir que la calidad de los servicios contratados se ajusten a los requisitos mínimos previstos en las normas técnicas obligatorias y a las características y especificaciones estipuladas en el contrato. 15). Certificar el cumplimiento y calidad de "AGESOC", una vez haya terminado el contrato, y así mismo enviarla a la Oficina de contratación para su archivo. 16). Presentar en forma escrita y motivada las reclamaciones o quejas sobre el desarrollo del contrato, dentro del término de la vigencia del contrato, dirigida a la Gerencia de "AGESOC". Todo lo anterior de conformidad y en concordancia con lo establecido en artículo No. 105° del acuerdo No. 065 del 29 de mayo de 2014 "Estatuto de Contratación". **CLAUSULA NOVENA:** a) **GARANTÍA DE CUMPLIMIENTO:** A fin de garantizar las obligaciones contractuales directas derivadas del presente contrato, y las generadas conforme a lo establecido en el Decreto Reglamentario 036 de 2016, que sean necesarias para amparar a los afiliados vinculados en la ejecución del contrato sindical, el **SINDICATO** deberá constituir en favor de la EMPRESA, póliza expedida por una compañía de seguros legalmente autorizada para funcionar en Colombia, u otro mecanismo previsto en la legislación civil o comercial, que garantice: **CUMPLIMIENTO:** a) Por el 10% del valor total del presente contrato, con una vigencia igual al plazo del mismo y tres (3) meses más. b) **RESPONSABILIDAD CIVIL EXTRA CONTRACTUAL.** Por eventuales indemnizaciones por lesiones, muertes o daños en propiedad o a terceros, por el valor equivalente a 200 salarios mínimos legales mensuales vigentes por el término de duración del mismo. Adicionalmente de conformidad con el Art. 484 del CST y el Art. 2.2.2.1.23 del Decreto 036 de 2016, las partes deben constituir caución que ampare: c) **EL PAGO DE COMPENSACIONES, AUXILIOS Y BENEFICIOS:** Por el 10% del valor del contrato y con una vigencia igual al plazo del contrato y tres (3) años más. **PARÁGRAFO PRIMERO:** En el evento de concederse prórroga en el plazo para la ejecución del contrato o celebrarse contratos adicionales, se procederá así: a) Si es prórroga del plazo, se prorrogará la vigencia de la garantía en los correspondientes riesgos amparados, en el mismo término de la prórroga autorizada; b) Si es aumento del valor del contrato, aumentará el valor de los riesgos amparados en la garantía y otorgada en igual proporción. **PARÁGRAFO SEGUNDO:** Se deberán allegar las pólizas a la Oficina Jurídica de la E.S.E NORTE, para su aprobación debidamente firmada por el tomador dentro de los ocho hábiles siguientes a la suscripción del contrato sindical. **CLÁUSULA DÉCIMA. INDEPENDENCIA AUTONOMIA ADMINISTRATIVA Y RESPONSABILIDAD del SINDICATO -"AGESOC".-** Para la ejecución del presente contrato, **EL SINDICATO**, cuenta con autonomía administrativa, operativa, financiera y técnica para organizar en forma directa la ejecución del objeto convenido y en todo caso será el **SINDICATO** quien responderá ante el **EMPRESARIO** por la ejecución de los servicios terciarizados asistenciales y administrativos conexos contratados; y no estará sometido a la subordinación laboral con el **EMPRESARIO** y sus derechos se limitarán, de acuerdo con la naturaleza del contrato, a exigir el cumplimiento de las obligaciones del **EMPRESARIO**, contraída para con el **SINDICATO-"AGESOC"** y el pago del valor del contrato estipulado por la prestación del servicio. **CLÁUSULA DÉCIMA PRIMERA.- EXCLUSIÓN DE**

8

Visado

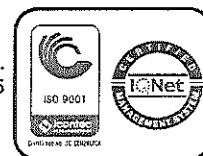
**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO EN COMPLEMENTO DE LOS PROCESOS Y SUBPROCESOS PARA LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCION CON EL EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO No. 1.5.1.224.2017.**

**LA RELACIÓN LABORAL:** La suscripción del presente contrato sindical no genera relación laboral individual alguna entre EL EMPRESARIO y El SINDICATO -"AGESOC" ni de esta con sus colaboradores (afiliados - vinculados), por ende en la ejecución del servicio contratado, se califica como actividades ejecutadas en libertad, autonomía científica, técnica, operativa y directiva; y todas las obligaciones de compensaciones, prestacionales y las relacionadas con la afiliación al Sistema General Integral de Seguridad Social serán a cargo única y exclusivamente del SINDICATO-"AGESOC" el cual en calidad de administrador del Contrato sindical lo ejecutara en virtud de este contrato para con su EMPRESARIO con sus COLABORADORES en virtud del Reglamento Colectivo quien deberá acreditar ante el GRUPO AUDITOR, conformado por las partes, el cumplimiento periódico de dichas obligaciones; no generando así NEXO CAUSAL a cargo de la RED DE SALUD NORTE E.S.E, en consecuencia, los trabajadores que participen en estos procesos son exclusivamente AFILIADOS al SINDICATO -"AGESOC", a sabiendas que se encuentran vinculados mediante el presente "contrato sindical- como un acuerdo de voluntades de naturaleza colectivo laboral"; y por lo tanto las relaciones internas de trabajo se rigen por las disposiciones propias del Código Sustantivo del Trabajo, Título Colectivo y su Decreto 1429 de 2010 por los estatutos y reglamentos internos del SINDICATO, de tal manera que -"AGESOC", solo da aplicación a la normatividad que le precede y así cumplir con el EMPRESARIO y sus COLABORADORES en las condiciones previamente pactadas con cada uno de ellos. **PARAGRAFO PRIMERO.** El SINDICATO-"AGESOC" tendrá plena autonomía para escoger los trabajadores necesarios para la ejecución del contrato y para fijar las condiciones de admisión y retiro; así mismo serán de su exclusiva responsabilidad los compromisos que adquiera con terceras personas, respondiendo por toda reclamación formulada por sus afiliados-participes. **CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA. DOMICILIO CONTRACTUAL:** Para todos los efectos legales, el domicilio contractual será la ciudad de Cali. **CLÁUSULA DÉCIMA TERCERA.- SITIO DE PRESTACION DE LOS SERVICIOS:** AGESOC", prestará los servicios objeto del presente contrato sindical en los puntos de atención del EMPRESARIO ó en la zona de influencia cuando se trate de actividades extramurales. **CLÁUSULA DÉCIMA CUARTA.- CESIÓN Y SUBCONTRATACIÓN:** Con la suscripción de este contrato sindical queda expresamente prohibido para las partes la subcontratación y la cesión total o parcial de su posición y de las obligaciones y derechos derivados de la relación jurídica, salvo autorización expresa y escrita de las partes. **CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA. DOCUMENTOS DEL CONTRATO:** Forman parte integrante del presente contrato los siguientes documentos: **1). Anexos al Contrato.** a) La invitación del EMPRESARIO a presentar propuesta para la prestación del servicio al proceso b) La oferta presentada por "AGESOC", revisada y aprobada por el EMPRESARIO. c). Certificado de disponibilidad y registro presupuestal. d). Constancia de afiliación al Régimen de Seguridad Social integral. **2) En carpeta aparte y a disposición del contrato.** a). Estudios previos a la necesidad del proceso. b). Estudios Documentos de existencia legal del SINDICATO, Personería Jurídica: c). Registro de Inscripción del Acta de constitución del SINDICATO expedida por la Dirección Territorial del Cauca – Ministerio de la Protección Social. d). Constancia del Depósito de la Junta Directiva del SINDICATO expedida por Ministerio de la Protección Social. e). Constancia de depósito de los Estatutos y del acta de asamblea con la cual se aprobó la suscripción del contrato sindical. f). Fotocopia de documento de identidad del representante legal. g). Certificado de Antecedentes Fiscales Expedido por la Contraloría General de la Nación. h). Certificado de Antecedentes Disciplinarios expedido por la Procuraduría General de la Nación, (Estos, tanto del SINDICATO, como de su Representante Legal). i). fotocopia del RUT. j). Reglamento del Contrato sindical, conforme al Decreto 1429 de 2010 y Decreto 036 de 2016. **PARAGRAFO PRIMERO:** Los documentos que reposan en carpeta aparte y a disposición del contrato serán actualizadas cada tres (3) meses. **CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA. CAUSALES DE TERMINACIÓN DEL CONTRATO:** Son causales de terminación del contrato: **1).** Incumplimiento de alguna de las obligaciones por parte de "AGESOC". **2).** Vencimiento del plazo de ejecución. **3).** El mutuo acuerdo. **4).** Por terminación unilateral. **5).** Por razones de fuerza mayor ajenas a la voluntad de las partes. **6)** Por la imposibilidad de AGESOC" de cumplir su objeto social por la orden de autoridad competente. **CLÁUSULA DÉCIMA SEPTIMA. LIQUIDACIÓN DEL CONTRATO:** Se realizará

Visado

Sede Admón. Calle 46C 3B-00 PBX 4884646  
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747  
[www.esenorte.gov.co](http://www.esenorte.gov.co) ; Nit 805.027.287-4

RED DE SALUD DEL NORTE E.S.E.  
Certificado ISO 9001:2015





**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO EN COMPLEMENTO DE LOS PROCESOS Y SUBPROCESOS PARA LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCION CON EL EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO No. 1.5.1.224.2017.**

dada la terminación del mismo dentro de los **cuatro (4) meses** siguientes. Podrá efectuarse de común acuerdo o unilateralmente por parte del **EMPRESARIO** en la liquidación del contrato, además de tenerse en cuenta el cumplimiento del objeto como tal, se debe tener en cuenta que haya efectuado la devolución de los bienes entregados para el desarrollo del mismo; de lo contrario, el supervisor dejará constancia para efectos de tomar las medidas administrativas y jurídicas a que haya lugar. **CLÁUSULA DECIMA OCTAVA. SOLUCIÓN DE LAS CONTROVERSIAS CONTRACTUALES:** Las partes **CONTRATANTES** se compromete a solucionar los conflictos que se puedan presentar en el desarrollo del contrato mediante acuerdo, conciliación o transacción; en caso que no se pueda llegar a ningún acuerdo se someterán a la decisión de árbitros aquellas diferencias y discrepancias que surjan dentro de la celebración del contrato, su ejecución, desarrollo, terminación o liquidación. La decisión arbitral será en derecho. La designación, requerimiento, constitución y funcionamiento del tribunal de arbitramento se regirá por las normas vigentes sobre la materia. **CLÁUSULA DECIMA NOVENA: USO DE LOS BIENES ENTREGADOS:** EL **EMPRESARIO**, es la propietaria de los bienes entregados para el desarrollo del objeto contractual al **SINDICATO** - "**AGESOC**", para que sus **AFILIADOS VINCULADOS**, ejecuten las actividades contratadas. La entrega al **SINDICATO** no restringe la facultad del **EMPRESARIO**, para la suscripción de nuevos contratos que requieran el uso de los bienes entregados lo cual deberá **INFORMAR** al **SINDICATO** de los bienes entregados si son compartidos para con ello verificar la responsabilidad de los mismos. No obstante en caso de probarse negligencia o culpa atribuible a un **COLABORADOR DEL SINDICATO**, -"**AGESOC**", deberá asumir los costos de reparación y/o reposición siempre y cuando el bien en uso esté debidamente entregado. Queda terminantemente prohibido disponer de los bienes entregados al **SINDICATO** -"**AGESOC**", para desarrollar actividades por fuera de lo descrito en el presente contrato o para otras instituciones o particulares, a menos que medie autorización escrita por parte del ordenador del Gasto. **CLAUSULA VIGESIMA.- INDEMNIDAD (Decreto 4828/2008, Art. 6°):** EL **SINDICATO** mantendrá indemne al **EMPRESARIO** contra todo reclamo, demanda, acción legal, y costos que puedan causarse o surgir por daños o lesiones a personas o bienes, ocasionados por él durante la ejecución del objeto y obligaciones del contrato. En caso de que se formule reclamo, demanda o acción legal contra el **EMPRESARIO** por asuntos que según el contrato sean de responsabilidad del **SINDICATO**, se le comunicará lo más pronto posible de ello para que por su cuenta adopte oportunamente las medidas previstas por la ley para mantener indemne al **EMPRESARIO** y adelante los trámites para llegar a un arreglo del conflicto. Si el **SINDICATO** no asume debida y oportunamente la defensa del **EMPRESARIO**, éste podrá hacerlo directamente, previa comunicación escrita al **SINDICATO**, quien pagará todos los gastos en que la entidad incurra por tal motivo. En caso de que así no lo hiciera el **SINDICATO**, el **EMPRESARIO** tendrá derecho a descontar el valor de tales erogaciones de cualquier suma que adeude al contratista, por razón del objeto del contrato. **Parágrafo:** Si el **EMPRESARIO** causara el yerro en los daños o reglamentaciones será este el que causara los pagos reembolsables al **SINDICATO** en su defensa. **CLÁUSULA VIGESIMA PRIMERA.- SOBRE LAS INHABILIDADES E INCOMPATIBILIDADES:** El **SINDICATO** manifiesta bajo la gravedad de juramento que no se encuentra in curso en ninguna de las causales de inhabilidades e incompatibilidades señaladas en la ley, que impida la celebración de este contrato. **CLAUSULA VIGESIMA SEGUNDA.- DEL PERFECCIONAMIENTO Y EJECUCIÓN DEL CONTRATO:** El presente contrato se perfecciona con el acuerdo sobre el objeto y la contraprestación y éste se eleve a escrito. Para su ejecución se requiere: 1) Firma de las partes. 2) Constitución de las disponibilidades y registros presupuestales correspondientes por parte del **EMPRESARIO**, 3). Suscripción del acta de inicio. **CLAUSULA VIGESIMA TERCERA.-** EL **EMPRESARIO**, no podrá intervenir ni por sí ni por conducto de sus Representantes y/o Trabajadores de Confianza en el régimen interno de "**EL SINDICATO**". **CLAUSULA VIGESIMA CUARTA.-** Dado el caso que "**AGESOC**" no pueda suplir las actividades dará aviso de inmediato a el **EMPRESARIO**; siempre que sea posible dicho aviso, a efectos de la toma de las medidas necesarias al respecto. **CLAUSULA VIGESIMA QUINTA.- CONSTANCIA DE CUMPLIMIENTO DE REQUISITOS DEL ESTATUTO DE CONTRATACIÓN DE LA ENTIDAD CONTRATANTE Y DE ELEMENTOS DE JUICIO PARA ADJUDICAR EL CONTRATO:** Se deja constancia que la

10

Visado

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO EN COMPLEMENTO DE LOS PROCESOS Y SUBPROCESOS PARA LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCION CON EL EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO No. 1.5.1.224.2017.**

celebración del presente contrato sindical, se origina en la facultad legal que tienen las partes **EMPRESARIO Y SINDICATO**, para contratar previa la verificación de capacidad y requisitos (art. 32 del acuerdo No. 002 de 2.003). **CLAUSULA VIGESIMA SEXTA.- PROTECCION DE DATOS PERSONALES.** El **SINDICATO, Y/O "AGESOC"** se obliga a asegurar que los datos personales a los cuales tenga acceso en virtud del presente contrato serán tratados de conformidad con lo previsto en la Ley 1581 de 2.012 y sus decretos reglamentarios y en particular se compromete a cumplir con las obligaciones que se establecen en dicha regulación en relación con aquellos datos que en ejecución del contrato puedan ser utilizados y transferidos. El **SINDICATO, Y/O "AGESOC"** responderá frente a la **E.S.E. NORTE** por los daños y perjuicios que le cause a ésta o a los titulares de los datos por el tratamiento indebido de datos personales. En ningún caso se entenderá que existe responsabilidad solidaria entre el **EMPRESARIO** y el **SINDICATO, Y/O "AGESOC"**, en el evento que este último incumpla las obligaciones establecidas en la presente clausula o en la regulación sobre protección de datos personales. **Parágrafo Primero:** La obligación de protección de datos personales que adquiere el **SINDICATO, Y/O "AGESOC"** a través de este contrato se extiende hasta por veinticuatro (24) meses después de expirado el término de duración del contrato. **CLAUSULA VIGESIMA SEPTIMA.- SARLAFT.** Teniendo en cuenta el manual para la Administración del Riesgo del Lavado de Activos y de la Financiación del Terrorismo- **SARLAFT** aprobado por la Junta Directiva del **EMPRESARIO**, el **SINDICATO, Y/O "AGESOC"** debe diligenciar el Formulario de Vinculación, adoptado por el **EMPRESARIO**, siguiendo los lineamientos de **SUPERSALUD**, el cual debe ser firmado por el titular del Contrato, con huella dactilar, mediante el cual autoriza la consulta de datos y la cancelación de la relación contractual en caso de ser incluido en listas restrictivas. Igualmente, con su firma, certifica la licitud y origen de sus fondos.

En constancia de lo anterior se firma por las partes intervinientes, en dos ejemplares del mismo tenor, en el Despacho de la Gerencia del **EMPRESARIO**, hoy 1 de OCTUBRE de 2017



**MARIA PIEDAD ECHEVERRI CALDERON**  
Red de Salud del Norte E.S.E  
Gerente



**ALBA RUTH LIBREROS LOZADA.**  
**SINDICATO Y/O "AGESOC"**  
Representante Legal.

Elaboró: Xamira Monares Moreno – Asociada Participe "AGESOC"  
Revisó: Martha Cecilia Lopez Tobon – Jefe Oficina Asesora de Jurídica

Visado

Sede Admón. Calle 46C 3B-00 PBX 4884646  
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747  
[www.esenorte.gov.co](http://www.esenorte.gov.co) ; Nit 805.027.287-4

RED DE SALUD DEL NORTE E.S.E.  
Certificado ISO 9001:2015





**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO EN COMPLEMENTO DE LOS PROCESOS Y SUBPROCESOS PARA LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCION CON EL EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO No. 1.5.1.247.2017.**

EMPRESARIO: RED DE SALUD DEL NORTE E.S.E.	NIT: 805.027.287-4
REP/LEGAL: MARIA PIEDAD ECHEVERRI CALDERON	CC. No. 24.326.099
SINDICATO: "AGESOC".	NIT. : 900.522.923-8.
R/LEGAL: ALBA RUTH LIBREROS LOZADA	C.C. No.31.906.433 de Cali - Valle.
DIRECCION: Calle 39 N N° 4n151 Barrio: La Flora Cali-Valle	Tel: 6599401
CLASE CONTRATO: COLECTIVO POR CONTRATO SINDICAL Convocatoria – Estatuto contratación y de conformidad al Art 192 de la Ley 100 de 1993, Decreto 1429/2010 y Decreto 036 de 2016	
PLAZO O TÉRMINO: UN (01) mes. TERMINO FIJO INFERIOR A UN AÑO.	
CUANTÍA INICIAL: SESENTA Y SEIS MILLONES TRESCIENTOS UN MIL TRESCIENTOS NOVENTA Y CINCO PESOS (\$66'301,395.00) MCTE.	
DISPONIBILIDAD PRESUPUESTAL: No.656 del 26 de OCTUBRE de 2017	
RUBRO: Remuneración Servicios Técnicos	
FIRMA: 01 de NOVIEMBRE de 2017. PERIODO: Mes de NOVIEMBRE de 2017	
LUGAR DE EJECUCIÓN DEL CONTRATO: En las instalaciones de la RED DE SALUD NORTE E.S.E. en Cali.	

Entre los suscritos **MARÍA PIEDAD ECHEVERRI CALDERÓN**, mayor de edad, vecina de Cali, identificada con la cédula de ciudadanía No. 24.326.099 expedida en Manizales, según Decreto de nombramiento No. 411.0.20.0083 del 18 de febrero de 2016 y Acta de Posesión No. 0163 del 01 de abril de 2016, en su calidad de Gerente y Representante Legal de la Red de Salud del Norte, Empresa Social del Estado con número de Nit. 805.027.287-4 quien para efectos del presente Contrato Sindical de Operaciones de Servicio de Salud en adelante se denominará el **EMPRESARIO**, y **LA ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE, "AGESOC"**, organización sindical de **PRIMER GRADO** de Clasificación de **INDUSTRIA**, con personería jurídica bajo resolución de Constancia de Depósito de Fundación N° 000679 Juntas Directivas No.680, Constancia de Depósito de los Estatutos No. 681 Expedidas por EL MINISTERIO DE TRABAJO DIRECCIÓN TERRITORIAL DEL VALLE - CAUCA y Área sindical el día 02 Mayo de 2012 con domicilio principal en Cali -Valle del Cauca y con NIT TRIBUTARIO N° 900.522.923-8 EXPEDIDO POR LA DIAN la cual faculta al **SINDICATO** a realizar las siguientes actividades: Prestación de servicios en salud para desarrollar acciones de promoción de la misma, prevención, tratamiento y rehabilitación de la enfermedad en conexión con el artículo 48 de la Constitución Política de Colombia calificando la Seguridad Social como un derecho irrenunciable consecuente con el artículo 49 ibídem el cual establece que la atención en salud es un servicio público dada su función social y deber a cargo del Estado; además de la Jurisprudencia, conceptos de la Corte Constitucional y demás fundamentos de derecho, es necesario proteger los derechos fundamentales a la vida, la salud y la seguridad social de las personas, asegurando el cumplimiento de los principios constitucionales especialmente de economía, moralidad, publicidad, transparencia, eficiencia y por el Manual de Contratación de la RED SALUD DEL NORTE E.S.E Conexos bajo los códigos TRIBUTARIOS 8610 – 9420 del cual su Representante legal es la Presidenta de Junta Directiva Doctora **ALBA RUTH LIBREROS LOZADA**, identificada con Cedula de Ciudadanía No. **C.C. No. 31.906.433**, Expedida en Cali – Valle del cauca, y quien para efectos de este documento se denominará el **SINDICATO, Y/O "AGESOC"**; hemos acordado celebrar el presente **CONTRATO SINDICAL** teniendo en cuenta las siguientes consideraciones: **A)** La RED DE SALUD NORTE E.S.E. realiza esta negociación colectiva con AGESOC la cual actúa con total autonomía e independencia y en cumplimiento del Objeto donde el **EMPRESARIO** aportara todos los suministros médicos, farmacológicos, utensilios médicos y demás elementos clínicos necesarios para que el **SINDICATO** ejecute su objeto, de igual forma entrega todos los elementos y/o medios necesarios para realizar el objeto del contrato en condiciones similares al contrato de tenencia conforme al artículo del Código Civil. Por lo tanto, LA CONTRATACIÓN

Visado

Sede Admón. Calle 46C No.3B-00 PBX 4884646  
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747  
[www.esenorte.gov.co](http://www.esenorte.gov.co) : Nit 805.027.287-4

*"Comprometidos con el Servicio y la Calidad"*



Certificado No.SC-CER266038

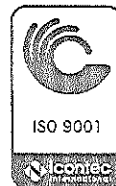
**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO EN COMPLEMENTO DE LOS PROCESOS Y SUBPROCESOS PARA LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCION CON EL EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO No. 1.5.1.247.2017.**

que se plantea es de TERCIALIZACION la cual actúa con total autonomía e independencia. B) con base en lo anterior la negociación colectiva bajo la figura de CONTRATO SINDICAL se ajusta a lo indicado en la autorización expresa del legislador para que contrate los servicios señalados en el Objeto especificado en este documento y para este caso se presenta una terciarización de servicios con un **SINDICATO** con clasificación de Industria destacándose en este tipo de contratación el resultado final del servicio y quien se obliga es el **SINDICATO** a través de su representante legal actuando en nombre de los afiliados que participaran en el presente CONTRATO SINDICAL el cual la Corte Suprema de Justicia sala laboral ha manifestado que el CONTRATO SINDICAL es una forma de Autogestión el cual ocupa un lugar preponderante, por cuanto antes de formalizar el contrato sindical se debe elaborar un reglamento colectivo para el mismo por parte del **SINDICATO** que contenga como mínimo lo reseñado en el Art 5 del Decreto 1429/2010 y demás normas pertinentes a este modelo de trabajo colectivo bajo la ejecución del presente CONTRATO SINDICAL avalado por la constitución política ( Art 333,334,39) ,OIT bajo el Convenio 87 de 1948 ratificado por la Ley 26 de 1976 y sus derechos por la Honorable Corte Constitucional en la Sentencia 468/ 2008, siendo una forma de contratación apropiada para el desarrollo del servicio predicado en el objeto. C) Que según el Decreto Reglamentario 036 de 2016, art. 2.2.2.1.16. –“El contrato sindical es el que celebran uno o varios sindicatos trabajadores con uno o varios empleadores o sindicatos patronales para la prestación de servicios o ejecución de una obra por medio de sus afiliados y en su Artículo 2.2.2.1.17 estableció “ La actividad de los trabajadores que se vinculan a una empresa como afiliados de un sindicato a través de un contrato sindical para prestar servicios o realizar obras se regirá por lo dispuesto en los artículos 373,482, 483 y 484 del CST , por el presente decreto, y por lo dispuesto en el contrato sindical y su respectivo reglamento”; con base en lo anterior el desarrollo del servicio y el presente CONTRATO SINDICAL es de naturaleza colectiva laboral, solemne, nominado y principal.” En el artículo 482 del C.S.T se dispone en la parte final de éste, que la duración, la revisión y la extinción del contrato sindical se rigen por las normas del contrato individual de trabajo, por lo tanto, se colige que la naturaleza jurídica del contrato sindical es de estirpe laboral de la modalidad colectiva y conforme a lo preceptuado en el Decreto referido en comentario tiene las características de un contrato solemne, nominado y principal, cuya celebración y ejecución puede darse entre uno o varios sindicatos de trabajadores con uno o varios empleadores o sindicatos de empleadores; para el caso en concreto la E.S.E. contrata con un sindicato. D) El modelo de trabajo colectivo a desarrollar permite al sindicato ejecutar actividades misionales frente al servicio a cumplir, siendo una excepción legal para la no aplicación del artículo 63 de la Ley 1429 de 2.010, y con alcance normativo constitucional en su preámbulo, Art 1,2, 25, 38, 53, 55 del CP el cual contiene bloque de constitucionalidad frente a su AUTONOMIA permitiendo bajo su asamblea autorizar el reglamento colectivo por cada contrato sindical que ejecute el sindicato para desarrollar el presente CONTRATO SINDICAL. E) Que en cumplimiento del artículo 2.2.2.1.19 del referido decreto, EL EMPRESARIO verificó que mediante acta No. 010 de diciembre de 2016, se efectuó Asamblea Extraordinaria de Delegados de la Asociación Gremial Especializada en Salud del Occidente “AGESOC”, en la cual se autorizó la celebración de los contratos sindicales con la RED DE SALUD DEL NORTE E.S.E y se aprobaron los respectivos Reglamentos. F) Que el considerado del Decreto 036 de 2016 dispone que frente al trabajo decente en aplicación al Art 74 de la ley 1753/2015 indica “Que el Gobierno Nacional impulsa la formalización de las relaciones laborales para asegurar la vigencia de los derechos y garantías de los trabajadores, tanto del sector público como privado, en desarrollo de lo cual el Ministerio del Trabajo viene ejecutando acciones orientadas a garantizar a la formalización de la relaciones laborales, conforme se indica en su inciso final que indica que habrá excepciones, como se indicó en cabeza del SINDICATO. Que el contrato sindical es una institución jurídica del derecho colectivo del trabajo, a través de la cual los sindicatos pueden participar en la gestión de las empresas en su actividad misional, en la promoción del trabajo colectivo y la generación de empleo bajo esta modalidad, la actividad de los trabajadores que se vinculan a una empresa como

Visado

Sede Admón. Calle 46C No.3B-00 PBX 4884646  
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747  
[www.esenorte.gov.co](http://www.esenorte.gov.co) ; Nit 805.027.287-4

**“Comprometidos con el Servicio y la Calidad”**



Certificado No.SC-CER266038

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO EN COMPLEMENTO DE LOS PROCESOS Y SUBPROCESOS PARA LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCION CON EL EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO No. 1.5.1.247.2017.**

afiliados de un sindicato a través de un contrato sindical, para prestar servicios o realizar obras, se registrará por los artículos 373, 482, 483, 484 del C.S.T, por el Decreto 036 de 2016, , art. 2.2.2.17, y por lo dispuesto en el presente contrato sindical y su respectivo reglamento. G) Que la **RED DE SALUD NORTE E.S.E. Nivel I**, es una IPS habilitada y por tanto inscrita en el registro especial de la IPS de que trata el artículo 1 literal f de la ley 10 de 1990, Ley 643 de 16 de enero de 2001 la cual deroga la anterior norma parcialmente y de los artículos 194 en adelante de la Ley 100 1993 frente a la creación de las E.S.E. H) Que se suscribe un CONTRATO SINDICAL con el fin de ejecutar servicios definidos en el objeto social del EMPRESARIO y acorde a los servicios que brinda el SINDICATO, por medio de sus afiliados vinculados como los denomina el Decreto 036 de 2.016, bajo sus parámetros y reglamentos colectivos que hacen parte de la negociación colectiva. I) Que el CONTRATO SINDICAL, celebrado entre las partes se registrará en su sentido legal por el título colectivo del CODIGO SUSTANTIVO DEL TRABAJO en sus artículos 355, que prohíbe a los **SINDICATOS** actividades con ánimo de lucro, los artículos 373, y 483 que establece entre las funciones del **SINDICATO** la celebración de contratos sindicales, Artículo 482 y 484 concordados con los anteriores ibidem, el Decreto 036 de 2.016, que establecen la responsabilidad y a su vez definen el contrato sindical como "un acuerdo de voluntades, de naturaleza colectivo laboral, que tiene las características de un contrato solemne, nominado y principal, cuya celebración y ejecución puede darse entre uno o varios SINDICATOS de trabajadores con uno o varios empleadores o SINDICATOS de empleadores, para la prestación de servicios o la ejecución de obras con sus propios afiliados, realizado en ejercicio de la libertad sindical, con autonomía administrativa e independencia financiera por parte del SINDICATO o de los SINDICATOS y que se rige por las normas y principios del derecho colectivo del trabajo." J) Que los servicios requeridos en el objeto a contratar se basa en lo deprecado anteriormente para que la ejecución con el tercero preste la atención requerida para satisfacer la demanda de los usuarios y con ello atender al **EMPRESARIO** adecuadamente los compromisos contractuales de salud suscritos con las E.P.S., entes territoriales y demás entes contratantes de manera que con la terciarización basada en el CONTRATO SINDICAL el **SINDICATO** ejecute el servicio convenido. K) Que el artículo 195 de la ley 100 de 1993 y las reformas posteriores señala el régimen jurídico aplicable a las Empresas Sociales del Estado, como de régimen especial. L) Que la contratación se registrará por, El Acuerdo No. 002 de 2003 de la Junta Directiva de la **RED DE SALUD NORTE E.S.E. Nivel I**, que conforma el Estatuto de Contratación, sus normas modificatorias y complementarias y en lo no previsto en ellas, por las normas pertinentes del Código Civil, Código de Comercio, y que para el caso aplica e impera la normatividad laboral colectiva, y en especial por las cláusulas estipuladas, previa consideración de las partes. M) Que las nuevas exigencias en el sector tales como: las contractuales, la NTGP-1000:2004 "Sistema de Gestión de la Calidad", el MECI, entre otros y las mismas leyes naturales del mercado exigen la acreditación de estas instituciones y definen la contratación con terceros para su ejecución en forma eficaz y eficiente. N) Que con la promulgación de la Constitución Política de 1.991, la Seguridad Social en Colombia se convirtió en un servicio público de carácter obligatorio, formalizado mediante la Ley 100 de 1993 y sus respectivas Leyes y Decretos Reglamentarios. Ñ) Que en la mencionada Ley 100/93 se tomaron en cuenta una serie de principios como Eficiencia, Universalidad, Solidaridad, Integralidad, Unidad y participación, además de Eficacia y Calidad, que pretenden garantizar la mejor prestación de los servicios de salud a los usuarios, así como la auto-sostenibilidad económica y financiera de las instituciones que participan en el sector. O) Que la Ley 715 de 2001, forja un nuevo marco operativo, financiero e institucional para el sector salud, en concordancia con los criterios contenidos en la Ley 100 de 1993, adicionando elementos para su organización descentralizada, buscando el real equilibrio para las entidades que intervienen en el sector, implicando la conjugación tanto del sector público y privado, considerando las dificultades que en los últimos años se han venido presentando, especialmente en las instituciones prestadoras de servicios de salud. P) Que uno de los objetivos del EMPRESARIO es desarrollar su estructura y capacidad operativa mediante la

Visado

Sede Admón. Calle 46C No.3B-00 PBX 4884646  
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747  
[www.esenorte.gov.co](http://www.esenorte.gov.co) ; Nit 805.027.287-4

*"Comprometidos con el Servicio y la Calidad"*



Certificado No.SC-CER266038



**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO EN COMPLEMENTO DE LOS PROCESOS Y SUBPROCESOS PARA LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCION CON EL EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO No. 1.5.1.247.2017.**

aplicación de principios y técnicas gerenciales que aseguren su supervivencia, crecimiento, calidad de recursos, capacidad de competir en el mercado, obteniendo rentabilidad social y financiera, todo dentro del marco de la Ley de Seguridad Social en Salud. **Q)** Que en ese orden de ideas y buscando la estimulación de la demanda, se hace necesario vincular a un tercero en la ejecución de servicios de manera más directa y eficiente con el fin de incentivar un resultado favorable. **R)** Que EL EMPRESARIO a la firma del presente contrato sindical, previamente verificó que con su planta de personal no podría ofrecer los servicios requeridos especialmente indicado en el objeto del presente contrato sindical, lo anterior en cumplimiento del precedente jurisprudencial establecido en la Sentencia C-171 /2012, en la cual se declara exequible el artículo 59 de la Ley 1438 de 2011 y permite la terciarización de servicios siempre y cuando se cumpla con las excepciones planteadas; siendo una de ellas, la imposibilidad de que la planta de personal pueda ofrecer la totalidad de los servicios requeridos por EL EMPRESARIO; en consecuencia al ser el sindicato un servicio terciarizado, se cumple con las condiciones legales, para ejecutar servicios misionales con los medio propios del EMPRESARIO (Artículo 35, inciso 2° C.S.T). **S)** Que el Honorable CONSEJO DE ESTADO, en sala de lo Contencioso Administrativo, sección segunda-subsección "a", Consejera Ponente; ANA MARGARITA OLAYA FORERO, ha sostenido: "...Resulta necesario señalar que las Empresas Sociales del Estado como su nombre lo indica, desarrollan una modalidad de actividad empresarial del Estado, que para competir con eficiencia frente a otras empresas del sector privado, requieren de agilidad y flexibilidad en el manejo de sus recursos productivos; son entidades del Sistema de Seguridad Social que ofrecen servicios relacionados con la salud de los habitantes del territorio nacional, lo que constituye un servicio público según lo estipula el artículo 49 de la Constitución Nacional. Por ello y de las normas legales que desarrollan el precepto constitucional, puede colegirse que no existe prohibición para que el servicio público de Seguridad Social en Salud, cuando sea prestado por la Nación o por una entidad territorial a través de una Empresa Social del Estado, pueda ser realizado indirectamente, es decir con mediación de otras entidades. Ello autoriza la celebración y ejecución de contratos de prestación de servicios cuando su finalidad sea obtener eficiencia empresarial". **T)** Que el Decreto 536 de 2004, mediante el cual se reglamentó parcialmente el artículo 192 de la Ley 100 de 1993, dispone en su artículo 1º: "Las Empresas Sociales del Estado de las entidades territoriales, podrán desarrollar sus funciones mediante oficina de contratación con terceros o convenios con entidades públicas o privadas, o a través de operadores." (...) **U)** Que la Gerente y Representante legal estatutariamente está autorizada para celebrar esta clase de contratos, En concordancia a lo expresado en el literal D del artículo 14 del decreto ley 1876 de 1994. **V)** Que el contrato sindical se adjudicó a "AGESOC" por contratación directa, teniendo en cuenta que el artículo 44 del estatuto de contratación de la E.S.E NORTE dispone la procedencia de la suscripción de este tipo de contratos cuando se trate de contratación de prestación de servicios profesionales; o de apoyo a la gestión administrativa o asistencial (...) numeral 44.20. **W)** Que se ha de regir por el principio de la ANUALIDAD PRESUPUESTAL, al cual la RED DE SALUD NORTE E.S.E., en su carácter de entidad estatal se encuentra sometida, no obstante en caso que su prorrogación pase de una vigencia a otra, de ello se dejará constancia en el texto a efectos de su disponibilidad presupuestal, ello a la luz de normatividad que tal circunstancia aplique. Por lo anteriormente expuesto se hace necesario celebrar el presente CONTRATO SINDICAL, que se regirá por las siguientes cláusulas: **CLAUSULA PRIMERA.- INTERES DE LAS PARTES:** Como quedó establecido en los considerandos del presente contrato, EL EMPRESARIO- RED DE SALUD DEL NORTE E.S.E, como Empresa Social del Estado es una entidad del orden descentralizado, perteneciente a la Red Pública de la Salud, dedicada a prestar servicios de salud en su zona de influencia en el Municipio de Cali en el Departamento del Valle del Cauca, con fundamento en La Ley 100 de 1993, normas del Derecho Privado y su Estatuto de Contratación Acuerdo 1.1.162 de 2014 emanado de su Junta Directiva. A su vez LA ASOCIACION GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE, "AGESOC", es una organización sindical de PRIMER GRADO de Clasificación INDUSTRIA cuyo objeto es

Visado

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO EN COMPLEMENTO DE LOS PROCESOS Y SUBPROCESOS PARA LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCION CON EL EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO No. 1.5.1.247.2017.**

prestar servicios en salud y conexos, la cual ha allegado los documentos de su fundación expedidos por **EL MINISTERIO DE TRABAJO DIRECCION TERRITORIAL DEL VALLE-CAUCA** siendo un modelo de trabajo legalmente constituido de conformidad con el Decreto 036 de 2.016, la cual tiene como facultad conferida por el Nral. 3 del artículo 373 de la Ley 1429 de 2010 y el artículo 2.2.2.1.18 del decreto 036 de 2.016, ibídem, así como los documentos legales pertinentes, que permiten verificar su estructura y capacidad administrativa y financiera para prestar los servicios a ejecutar, de lo cual queda constancia dentro del expediente, siendo estos documentos parte integral del contrato sindical que se suscribe. **PARAGRAFO 1°.-** Las partes de conformidad a lo indicado anteriormente justifican la realización del presente CONTRATO SINDICAL. **CLAUSULA SEGUNDA.- OBJETO:** Operación con tercero para la prestación de servicios de salud en la promoción y prevención en el subproceso de atención directa, para con ello realizar el Objeto acordado con total AUTONOMIA y con resultados del mismo. Es decir el **EMPRESARIO** entregará todos los INSUMOS propios del servicio asistencial, administrativo y operativo extendiendo la habilitación de servicios de salud e Incluyendo los medios de trabajo al de conformidad con el artículo 35, inciso 2 del C.S.T, para que de aplicación a la tercerización de servicios asistenciales que se prestaran bajo la directriz del SINDICATO del cual se dará inventario de entrega de los mismos tanto al sindicato como a cada afiliado vinculado. EL perfil e idoneidad requeridos para desarrollar dichos SERVICIOS TERCIALIZADOS debe ser de conformidad a lo dispuesto por las normas de habilitación MECI; siendo parte integral del presente contrato **LA PROPUESTA PRESENTADA POR EL SINDICATO**, y los **ESTUDIOS PREVIOS**; documentos contractuales en los cuales se establece que la ejecución del referido contrato se realiza bajo la modalidad de CONTRATO SINDICAL. **CLÁUSULA TERCERA: OBLIGACIONES DEL SINDICATO SOBRE EL PERSONAL: POLITICAS CONJUNTAS: A)** Atender las solicitudes del EMPRESARIO para la gestión del proceso, procedimientos y acciones asistenciales y administrativas, así como todo lo relacionado con el sistema integral de gestión de calidad: MECI, Sistema Obligatorio de Garantía de Calidad (habilitación, auditoría para el mejoramiento de la calidad, sistema de información para la calidad y acreditación. B) Cumplir con las directrices contenidas en el Artículo 2.2.2.1.24 del Decreto 036 de 2016. C) Establecer en su contabilidad general una subcuenta para el manejo del contrato. Así mismo y cuando de su actuación en los diferentes servicios objeto del presente contrato sindical fuere pertinente: 1). **DILIGENCIAMIENTO DE LA HISTORIA CLÍNICA.** Por tener un papel protagónico fundamental y en ocasiones definitivo en los procesos de responsabilidad médica, las partes convienen que la Historia Clínica sea el reflejo fiel, exacto y completo de las condiciones de salud del paciente. En ese orden de ideas, **EL SINDICATO -“AGESOC”**, se compromete a verificar y garantizar con sus colaboradores (afiliados vinculados) cuando aplique o les corresponda, una Historia Clínica que reúna las siguientes características: 1.1). **COMPLETA.** Esto es, que contenga la totalidad de la información relevante sobre los antecedentes del paciente, sobre su diagnóstico, sobre su tratamiento, en fin, que consigne de manera clara e íntegra la información que requiere un profesional de la medicina para conocer y atender en forma adecuada una persona. 1.2). **COHERENTE.** La Historia Clínica es un documento que elaboran varias personas a lo largo del tiempo. **EL SINDICATO** debe entender que cada anotación es un elemento integrante de un todo y se obliga a que cada anotación conserve una armonía con las anteriores y facilite elementos importantes a las siguientes. 1.2.1). **SUSTENTADA.** La Historia Clínica debe estar soportada en estudios científicos. **AGESOC**”, acepta conocer que el ejercicio de la profesión médica está enmarcado dentro de unos criterios científicos generalmente aceptados y apartarse injustificadamente de ellos puede ser un indicio en contra de la diligencia e idoneidad del profesional. 1.2.2). **NO DEJAR ESPACIOS EN BLANCO SIN LLENAR.** Al dejar espacios en blanco se corren riesgos innecesarios. **EL SINDICATO -“AGESOC”**, debe concientizarse de implicaciones de tal actitud. 1.2.3). **INCLUIR AUTORIZACIONES.** Algunos procedimientos o tratamientos, en razón de su complejidad o posibles complicaciones y/o resultados, requieren de una autorización expresa y escrita del paciente. Sea que las autorizaciones se consignen en formatos independientes o

Visado

Sede Admón. Calle 46C No.3B-00 PBX 4884646  
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747  
[www.esenorte.gov.co](http://www.esenorte.gov.co) ; Nit 805.027.287-4

*“Comprometidos con el Servicio y la Calidad”*



Certificado No.SC-CER266038

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO EN COMPLEMENTO DE LOS PROCESOS Y SUBPROCESOS PARA LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCION CON EL EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO No. 1.5.1.247.2017.**

que se incluyan como otra anotación en ella, dentro de la historia debe estar siempre la constancia clara de que se cuenta con el consentimiento informado y la autorización expresa del paciente. **1.2.4). FECHADA Y FIRMADA.** Estos datos formales dan a la Historia Clínica el carácter de documento privado, identifican el autor de cada anotación y precisan el momento en que cada profesional interviene. **1.2.5). LEGIBLE.** Es deber **DEL SINDICATO -“AGESOC”**, revisar su actitud frente a la forma en que asumen el manejo de estos documentos, pues solo de su conducta depende el valor jurídico que pueda tener una Historia clínica. **2) FORMATOS DE ATENCIÓN.** **EL SINDICATO -“AGESOC”**, se compromete para con el **EMPRESARIO** entregar diligenciados los formatos establecidos por las partes que soportan el servicio que se terceriza. **3). GLOSAS Y FACTURACIÓN.** **“AGESOC”**, dentro del servicio objeto del contrato de manera efectiva realizara la facturación de **LA ESE**, mediante su decidida participación en la fase que le corresponda, es decir verificación de cuentas, revisión de cuentas de pacientes que tengan salidas, elaboración de soportes, solicitud de autorizaciones, elaboración de resúmenes, justificación de medicamentos no pos. En caso de presentarse glosas iniciales en los procesos contratados y de acuerdo a las directrices de auditoría de cuentas del **EMPRESARIO**, **EL SINDICATO -“AGESOC”**, deberá dar respuesta oportuna y adecuada a la misma. **LA ESE** en el caso anterior podrá descontar de las facturas a cobrar por servicios prestados por el **SINDICATO**, a manera preventiva, hasta un 3% del valor de las mismas en garantía, hasta tanto se determine por parte de auditoría de cuentas de **LA ESE**, la responsabilidad que existió de **-“AGESOC”**, a través de sus colaboradores y máximo hasta la suscripción del acta de liquidación respectiva, entendiendo que el **SINDICATO** autoriza desde ya, los descuentos establecidos y aplicados por este evento o cualquier otro concepto donde se identifique deuda a favor del Hospital. **4) REPORTE PLATAFORMA SISPRO:** De conformidad con la Resolución No. 1328 de 2016 del Ministerio de Salud y de la Protección Social, por medio del cual se establece el procedimiento de acceso, reporte de prescripción, garantía del suministro, verificación, control, pago y análisis de la información de servicios y tecnologías en salud no cubiertas por el plan de beneficios en salud con cargo a la UPC, **EL SINDICATO** en aplicación del artículo 3, en concordancia con el artículo 6, su parágrafo 1 y en aplicación del citado acto administrativo integralmente, deberá garantizar a **LA EMPRESA**, que el proceso asistencial contratado cumpla con este reporte en la plataforma SISPRO en forma permanente, garantizando como lo indica la norma la autonomía profesional en las decisiones sobre diagnóstico y tratamiento conforme el artículo 11 de la citada resolución. **5) Obrar con lealtad.**

**CLÁUSULA CUARTA. OBLIGACIONES DEL EMPRESARIO.** : **LA EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO RED DE SALUD DEL NORTE ESE.**, en calidad de **EMPRESARIO** se obliga para con **-“AGESOC”** a:

1. Garantizar el pleno ejercicio de autogestión, autonomía y autodeterminación, con plena observancia de la ley, estatutos y reglamento colectivo que rigen al **SINDICATO**.
2. Dar o suministrar al **SINDICATO**, todos los insumos consumibles necesarios para la correcta ejecución del servicio contratado y entregar al **SINDICATO** a título de Préstamo de Uso, los bienes muebles descritos en el anexo 1 de la carpeta general los cuales son de su propiedad, para que los emplee en la prestación de los servicios requeridos por conducto del personal de apoyo destinado para el fin del contrato sindical.
3. Asignar e informar oportunamente el nombre del o los auditores en cada área donde el **SINDICATO-“AGESOC”**, presta sus servicios.
4. Acoger el conducto regular para presentar las no conformidades en el desarrollo del **CONTRATO SINDICAL**.
5. Expedir mensualmente constancias de cumplimiento del servicio contratado previa comprobación de sus resultados.
6. Pagar cumplidamente el valor de los servicios facturados por el **SINDICATO**, dentro de las oportunidades señaladas en la forma de pago de este contrato.
7. Ejercer el control sobre el cumplimiento del servicio.
8. Entregar el inventario de los bienes de propiedad del **EMPRESARIO** proporcionados al **SINDICATO** para el desarrollo de sus actividades, al inicio de ejecución del objeto contractual en las modalidades ya indicadas.
9. Constituir una caución para garantizar las obligaciones directas, las que del contrato sindical y el cumplimiento de las obligaciones legales; que amparen a los afiliados vinculados para la ejecución del contrato

Visado

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO EN COMPLEMENTO DE LOS PROCESOS Y SUBPROCESOS PARA LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCION CON EL EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO No. 1.5.1.247.2017.**

sindical de conformidad al art 2.2.2.1.23 del decreto 036 de 2016. **CLÁUSULA QUINTA. DE LAS RESPONSABILIDADES DEL EMPRESARIO ESE:** LA EMPRESA SOCIAL DE ESTADO RED DE SALUD DEL NORTE ESE, deberá cumplir con las obligaciones contenidas en el Artículo 2.2.2.1.24 del Decreto 036 de 2016 y adelantará todas aquellas conductas derivadas de la interpretación del principio constitucional de la buena fe en las actuaciones contractuales. **Parágrafo:** En cumplimiento de lo preceptuado en el artículo 2.2.2.1.26 del Decreto 036 de 2016, las partes adelantarán las auditorías que consideren necesarias para verificar el cumplimiento de las obligaciones recíprocas. EL EMPRESARIO deberá adelantar las acciones y/o procesos conducentes a obtener la indemnización de los daños que sufra en desarrollo o con ocasión del contrato, así: 1). **ACCIÓN DE REPETICIÓN.** Acción civil de carácter patrimonial que deberá ejercerse en contra - "AGESOC", cuando como consecuencia de su conducta dolosa o gravemente culposa haya dado lugar a reconocimiento indemnizatorio por parte del Estado, proveniente de una condena, conciliación u otra forma de terminación de un conflicto. 2). **PROCESO DE RESPONSABILIDAD FISCAL.** Entendido como el conjunto de actuaciones administrativas adelantadas por las Contralorías, con el fin de determinar y establecer la responsabilidad del SINDICATO cuando en el ejercicio de su gestión fiscal o con ocasión de ésta, causen por acción u omisión y en forma dolosa o culposa un daño al patrimonio del Estado. Sin perjuicio de las acciones dirigidas al resarcimiento de los daños ocasionados al patrimonio público como consecuencia de la conducta dolosa o culposa de quienes realizan gestión fiscal mediante el pago de una indemnización pecuniaria que compense el perjuicio sufrido por LA RED DE SALUD DEL NORTE ESE, ésta última podrá, si a ello hubiere lugar, promover paralelamente los procesos penal y/o de responsabilidad médica, correspondientes. **CLÁUSULA SEXTA. VALOR DEL CONTRATO - FORMA DE PAGO E IMPUTACION:** El valor de SESENTA Y SEIS MILLONES TRESCIENTOS UN MIL TRESCIENTOS NOVENTA Y CINCO PESOS (\$66'301,395.00) MCTE., Valor que puede variar según el requerimiento de los servicios que solicite el EMPRESARIO y de los servicios efectivamente prestados por EL SINDICATO -"AGESOC", en desarrollo del objeto contractual. **PARAGRAFO 1. FORMA DE PAGO:** La Empresa Social del Estado RED DE SALUD DEL NORTE ESE NIVEL I, pagará el valor del objeto del contrato en UNA (1) CUOTA MENSUAL, al finalizar el mes de NOVIEMBRE de la presente anualidad; por valor de SESENTA Y SEIS MILLONES TRESCIENTOS UN MIL TRESCIENTOS NOVENTA Y CINCO PESOS (\$66'301,395.00) MCTE., aproximadamente, pues este valor puede sufrir variaciones de aumento o disminución; y se cancelará al SINDICATO -"AGESOC", una vez se haya cumplido con el objeto por el mes correspondiente y suplido el término del mismo, dentro de los DIEZ (10) días siguientes a la presentación de las facturas que cumplan los requisitos de ley, previa liquidación de servicios por procesos prestados en el mes y certificación del cumplimiento y de recibo a satisfacción, expedido por el GRUPO AUDITOR del contrato de conformidad al anterior inciso. **PARAGRAFO 2.-El Representante Legal del SINDICATO-"AGESOC",** dentro de los primeros diez (10) días del correspondiente mes, mediante oficio dirigido a la RED DE SALUD DEL NORTE ESE, enviará la certificación mensual del pago de la Seguridad Social, expedida por su Revisor Fiscal de los aportes a pila del tipo de cotizante 53 con aportante 9 de conformidad a la Resolución N° 2634 de Junio 27 de 2014 expedida por el Ministerio de Salud. **PARAGRAFO 3.-IMPUTACION PRESUPUESTAL.-**El valor del presente contrato se cancelará del Presupuesto de Rentas y Gastos de la presente vigencia, de la ESE RED DE SALUD DEL NORTE NIVEL I, con cargo a los Rubros: Remuneración Servicios Técnicos; Según CERTIFICADOS DE DISPONIBILIDAD No. 656 del 26 de OCTUBRE de 2017, Expedidos por la oficina de Presupuesto. **SEPTIMA. TERMINO:** El término del presente contrato Sindical es FIJO MENOR A UN AÑO y se acuerda por el lapso del mes de NOVIEMBRE de 2017. **CLÁUSULA OCTAVA, DE LA AUDITORIA (Artículo 3° Decreto 1429 de 2010):** La Auditoria el presente contrato sindical, de común acuerdo entre las partes se define que será ejercida por la JEFE DE OFICINA DE GESTION DE TALENTO HUMANO, quien deberá actuar conforme lo establece la Resolución 1.15.149.2016 del 13 de Julio de 2016

Visado

Sede Admón. Calle 46C No.3B-00 PBX 4884646  
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747  
[www.esenorte.gov.co](http://www.esenorte.gov.co) : Nit 805.027.287-4

"Comprometidos con el Servicio y la Calidad"



Certificado No.SC-CER266038

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO EN COMPLEMENTO DE LOS PROCESOS Y SUBPROCESOS PARA LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCION CON EL EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO No. 1.5.1.247.2017.**

por medio de la cual se expidió el manual del supervisor e interventor de la ESE NORTE, en tanto -“AGESOC”, designará su o sus delegados para este efecto siendo el Presidente y los coordinadores generales y/o de área que se asignen. Los encargados del control del contrato se reunirán cuando lo amerite. Las partes se facultan expresamente para que se verifique en cualquier momento el total cumplimiento de la obligaciones reciprocas que surgen del presente Contrato Sindical y su respectivo Reglamento colectivo el cual se depositara ante Ministerio de trabajo. Para este propósito, mutuamente se comprometen a suministrar oportunamente la información que sea requerida y a implementar los procedimientos, sistemas y controles de mejoramiento que de común acuerdo se convengan. **PARÁGRAFO: OBLIGACIONES DE LOS AUDITORES:** Son obligaciones de los Auditores: 1). Exigir al **SINDICATO** la ejecución idónea y oportuna de los servicios tercerizados y presentarles los requerimientos que la ESE, requiera sobre el adecuado cumplimiento de los mismos 2). Informar a la GERENCIA de la ESE, cualquier fenómeno que altere el equilibrio económico o financiero del contrato a fin de que se estudie la situación y se adopten los mecanismos tendientes a actualizar o revisar los precios, en caso de ser procedentes. 3). Informar a la Gerencia de “AGESOC”, cualquier novedad respecto a la ejecución del contrato. 4) Verificar el cumplimiento del pago de los aportes a la Seguridad Social por parte de “AGESOC”, 5). Emitir concepto técnico y recomendación oportuna a la Administración sobre la conveniencia de prórrogas, modificaciones o adiciones al contrato, cuando menos con diez (10) días de anticipación al vencimiento del plazo y/o duración del contrato. 6). Rendir los informes que le sean requeridos por la Administración y aquellos que se hayan estipulado en el contrato. 7). Igualmente informar y exponer los motivos de que justificadamente proceda una suspensión, las cuales deberán estar soportadas y dirigidas al ordenador del Gasto por lo menos con Diez (10) días hábiles de anticipación. 8.). Comunicar a la Oficina de contratación cualquier irregularidad que se observe en el curso de la ejecución del contrato que modifique o altere la normal ejecución del contrato. 9). Verificar la entrega de los suministros, bienes y en general el objeto contratado de conformidad con las estipulaciones del contrato, suscribiendo el acta de recibo correspondiente o expidiendo las constancias de prestación del servicio, las cuales remitirán a la Oficina de contratación. 10). Dar cualquier instrucción al **SINDICATO** sobre el desarrollo del contrato. 11). Abstenerse de suscribir documentos y dar órdenes verbales al contratista que modifiquen o alteren las condiciones inicialmente pactadas en el contrato, siendo de competencia de quien suscribe el contrato, para lo cual deberá informar lo pertinente al área de Contratación, a fin de que se proyecten y tramiten los actos respectivos. 12). Cualquier divergencia que se llegare a presentar entre el **GRUPO AUDITOR** y el **SINDICATO** deberá ser puesta en conocimiento de quien suscribe el contrato en nombre y representación de la Entidad a fin de que se dirima por este. 13). Recibir el informe final y emitir su concepto sobre el mismo. 14). Exigir que la calidad de los servicios contratados se ajusten a los requisitos mínimos previstos en las normas técnicas obligatorias y a las características y especificaciones estipuladas en el contrato. 15). Certificar el cumplimiento y calidad de “AGESOC”, una vez haya terminado el contrato, y así mismo enviarla a la Oficina de contratación para su archivo. 16). Presentar en forma escrita y motivada las reclamaciones o quejas sobre el desarrollo del contrato, dentro del término de la vigencia del contrato, dirigida a la Gerencia de “AGESOC”. Todo lo anterior de conformidad y en concordancia con lo establecido en artículo No. 105° del acuerdo No. 065 del 29 de mayo de 2014 “Estatuto de Contratación”. **CLAUSULA NOVENA:** a) **GARANTÍA DE CUMPLIMIENTO:** A fin de garantizar las obligaciones contractuales directas derivadas del presente contrato, y las generadas conforme a lo establecido en el Decreto Reglamentario 036 de 2016, que sean necesarias para amparar a los afiliados vinculados en la ejecución del contrato sindical, el **SINDICATO** deberá constituir en favor de la EMPRESA, póliza expedida por una compañía de seguros legalmente autorizada para funcionar en Colombia, u otro mecanismo previsto en la legislación civil o comercial, que garantice: **CUMPLIMIENTO:** a) Por el 10% del valor total del presente contrato, con una vigencia igual al plazo del mismo y tres (3) meses más. b) **RESPONSABILIDAD CIVIL EXTRA CONTRACTUAL.** Por eventuales indemnizaciones por lesiones, muertes o daños en

Visado

Sede Admón. Calle 46C No.3B-00 PBX 4884646  
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747  
[www.esenorte.gov.co](http://www.esenorte.gov.co) ; Nit 805.027.287-4

**“Comprometidos con el Servicio y la Calidad”**



Certificado No.SC-CER266038

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO EN COMPLEMENTO DE LOS PROCESOS Y SUBPROCESOS PARA LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCION CON EL EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO No. 1.5.1.247.2017.**

propiedad o a terceros, por el valor equivalente a 200 salarios mínimos legales mensuales vigentes por el término de duración del mismo. Adicionalmente de conformidad con el Art. 484 del CST y el Art. 2.2.2.1.23 del Decreto 036 de 2016, las partes deben constituir caución que ampare: c) **EL PAGO DE COMPENSACIONES, AUXILIOS Y BENEFICIOS:** Por el 10% del valor del contrato y con una vigencia igual al plazo del contrato y tres (3) años más. **PARÁGRAFO PRIMERO:** En el evento de concederse prórroga en el plazo para la ejecución del contrato o celebrarse contratos adicionales, se procederá así: a) Si es prórroga del plazo, se prorrogará la vigencia de la garantía en los correspondientes riesgos amparados, en el mismo término de la prórroga autorizada; b) Si es aumento del valor del contrato, aumentará el valor de los riesgos amparados en la garantía y otorgada en igual proporción. **PARÁGRAFO SEGUNDO:** Se deberán allegar las pólizas a la Oficina Jurídica de la E.S.E NORTE, para su aprobación debidamente firmada por el tomador dentro de los ocho hábiles siguientes a la suscripción del contrato sindical. **CLÁUSULA DÉCIMA. INDEPENDENCIA AUTONOMIA ADMINISTRATIVA Y RESPONSABILIDAD del SINDICATO -“AGESOC”.-** Para la ejecución del presente contrato, EL SINDICATO, cuenta con autonomía administrativa, operativa, financiera y técnica para organizar en forma directa la ejecución del objeto convenido y en todo caso será el SINDICATO quien responderá ante el EMPRESARIO por la ejecución de los servicios terciarizados asistenciales y administrativos conexos contratados; y no estará sometido a la subordinación laboral con el EMPRESARIO y sus derechos se limitarán, de acuerdo con la naturaleza del contrato, a exigir el cumplimiento de las obligaciones del EMPRESARIO, contraída para con el SINDICATO-“AGESOC” y el pago del valor del contrato estipulado por la prestación del servicio. **CLÁUSULA DÉCIMA PRIMERA.- EXCLUSIÓN DE LA RELACIÓN LABORAL:** La suscripción del presente contrato sindical no genera relación laboral individual alguna entre EL EMPRESARIO y EL SINDICATO -“AGESOC” ni de esta con sus colaboradores (afiliados - vinculados), por ende en la ejecución del servicio contratado, se califica como actividades ejecutadas en libertad, autonomía científica, técnica, operativa y directiva; y todas las obligaciones de compensaciones, prestacionales y las relacionadas con la afiliación al Sistema General Integral de Seguridad Social serán a cargo única y exclusivamente del SINDICATO-“AGESOC” el cual en calidad de administrador del Contrato sindical lo ejecutara en virtud de este contrato para con su EMPRESARIO con sus COLABORADORES en virtud del Reglamento Colectivo quien deberá acreditar ante el GRUPO AUDITOR, conformado por las partes, el cumplimiento periódico de dichas obligaciones; no generando así NEXO CAUSAL a cargo de la RED DE SALUD NORTE E.S.E, en consecuencia, los trabajadores que participen en estos procesos son exclusivamente AFILIADOS al SINDICATO -“AGESOC”, a sabiendas que se encuentran vinculados mediante el presente “contrato sindical- como un acuerdo de voluntades de naturaleza colectivo laboral”; y por lo tanto las relaciones internas de trabajo se rigen por las disposiciones propias del Código Sustantivo del Trabajo, Título Colectivo y su Decreto 1429 de 2010 por los estatutos y reglamentos internos del SINDICATO, de tal manera que -“AGESOC”, solo da aplicación a la normatividad que le precede y así cumplir con el EMPRESARIO y sus COLABORADORES en las condiciones previamente pactadas con cada uno de ellos. **PARAGRAFO PRIMERO.** El SINDICATO-“AGESOC” tendrá plena autonomía para escoger los trabajadores necesarios para la ejecución del contrato y para fijar las condiciones de admisión y retiro; así mismo serán de su exclusiva responsabilidad los compromisos que adquiera con terceras personas, respondiendo por toda reclamación formulada por sus afiliados-participes. **CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA. DOMICILIO CONTRACTUAL:** Para todos los efectos legales, el domicilio contractual será la ciudad de Cali. **CLÁUSULA DÉCIMA TERCERA.- SITIO DE PRESTACION DE LOS SERVICIOS:** AGESOC”, prestará los servicios objeto del presente contrato sindical en los puntos de atención del EMPRESARIO ó en la zona de influencia cuando se trate de actividades extramurales. **CLÁUSULA DÉCIMA CUARTA.- CESIÓN Y SUBCONTRATACIÓN:** Con la suscripción de este contrato sindical queda expresamente prohibido para las partes la subcontratación y la cesión total o parcial de su posición y de las obligaciones y derechos

Visado

Sede Admón. Calle 46C No.3B-00 PBX 4884646  
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747  
[www.esenorte.gov.co](http://www.esenorte.gov.co) ; Nit 805.027.287-4

*“Comprometidos con el Servicio y la Calidad”*



Certificado No.SC-CER266038



**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO EN COMPLEMENTO DE LOS PROCESOS Y SUBPROCESOS PARA LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCION CON EL EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO No. 1.5.1.247.2017.**

derivados de la relación jurídica, salvo autorización expresa y escrita de las partes. **CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA DOCUMENTOS DEL CONTRATO:** Forman parte integrante del presente contrato los siguientes documentos: **1). Anexos al Contrato.** a) La invitación del EMPRESARIO a presentar propuesta para la prestación del servicio al proceso b) La oferta presentada por "AGESOC", revisada y aprobada por el EMPRESARIO. c). Certificado de disponibilidad y registro presupuestal. d). Constancia de afiliación al Régimen de Seguridad Social integral. **2) En carpeta aparte y a disposición del contrato.** a). Estudios previos a la necesidad del proceso. b). Estudios Documentos de existencia legal del SINDICATO, Personería Jurídica: c). Registro de Inscripción del Acta de constitución del SINDICATO expedida por la Dirección Territorial del Cauca – Ministerio de la Protección Social. d). Constancia del Depósito de la Junta Directiva del SINDICATO expedida por Ministerio de la Protección Social. e). Constancia de depósito de los Estatutos y del acta de asamblea con la cual se aprobó la suscripción del contrato sindical. f). Fotocopia de documento de identidad del representante legal. g). Certificado de Antecedentes Fiscales Expedido por la Contraloría General de la Nación. h). Certificado de Antecedentes Disciplinarios expedido por la Procuraduría General de la Nación, (Estos, tanto del SINDICATO, como de su Representante Legal). i). fotocopia del RUT. j). Reglamento del Contrato sindical, conforme al Decreto 1429 de 2010 y Decreto 036 de 2016. **PARAGRAFO PRIMERO:** Los documentos que reposan en carpeta aparte y a disposición del contrato serán actualizadas cada tres (3) meses. **CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA. CAUSALES DE TERMINACIÓN DEL CONTRATO:** Son causales de terminación del contrato: **1).** Incumplimiento de alguna de las obligaciones por parte de "AGESOC". **2).** Vencimiento del plazo de ejecución. **3).** El mutuo acuerdo. **4).** Por terminación unilateral. **5).** Por razones de fuerza mayor ajenas a la voluntad de las partes. **6)** Por la imposibilidad de AGESOC" de cumplir su objeto social por la orden de autoridad competente. **CLÁUSULA DÉCIMA SEPTIMA. LIQUIDACIÓN DEL CONTRATO:** Se realizará dada la terminación del mismo dentro de los cuatro (4) meses siguientes. Podrá efectuarse de común acuerdo o unilateralmente por parte del EMPRESARIO en la liquidación del contrato, además de tenerse en cuenta el cumplimiento del objeto como tal, se debe tener en cuenta que haya efectuado la devolución de los bienes entregados para el desarrollo del mismo; de lo contrario, el supervisor dejará constancia para efectos de tomar las medidas administrativas y jurídicas a que haya lugar. **CLÁUSULA DECIMA OCTAVA. SOLUCIÓN DE LAS CONTROVERSIAS CONTRACTUALES:** Las partes CONTRATANTES se compromete a solucionar los conflictos que se puedan presentar en el desarrollo del contrato mediante acuerdo, conciliación o transacción; en caso que no se pueda llegar a ningún acuerdo se someterán a la decisión de árbitros aquellas diferencias y discrepancias que surjan dentro de la celebración del contrato, su ejecución, desarrollo, terminación o liquidación. La decisión arbitral será en derecho. La designación, requerimiento, constitución y funcionamiento del tribunal de arbitramento se regirá por las normas vigentes sobre la materia. **CLÁUSULA DECIMA NOVENA: USO DE LOS BIENES ENTREGADOS:** EL EMPRESARIO, es la propietaria de los bienes entregados para el desarrollo del objeto contractual al SINDICATO - "AGESOC", para que sus AFILIADOS VINCULADOS, ejecuten las actividades contratadas. La entrega al SINDICATO no restringe la facultad del EMPRESARIO, para la suscripción de nuevos contratos que requieran el uso de los bienes entregados lo cual deberá INFORMAR al SINDICATO de los bienes entregados si son compartidos para con ello verificar la responsabilidad de los mismos. No obstante en caso de probarse negligencia o culpa atribuible a un COLABORADOR DEL SINDICATO, -"AGESOC", deberá asumir los costos de reparación y/o reposición siempre y cuando el bien en uso esté debidamente entregado. Queda terminantemente prohibido disponer de los bienes entregados al SINDICATO-"AGESOC", para desarrollar actividades por fuera de lo descrito en el presente contrato o para otras instituciones o particulares, a menos que medie autorización escrita por parte del ordenador del Gasto. **CLAUSULA VIGESIMA.- INDEMNIDAD (Decreto 4828/2008, Art. 6°):** EL SINDICATO mantendrá indemne al EMPRESARIO contra todo reclamo, demanda, acción legal, y costos

Visado

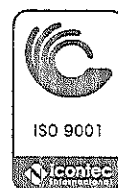
**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO EN COMPLEMENTO DE LOS PROCESOS Y SUBPROCESOS PARA LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCION CON EL EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO No. 1.5.1.247.2017.**

que puedan causarse o surgir por daños o lesiones a personas o bienes, ocasionados por él durante la ejecución del objeto y obligaciones del contrato. En caso de que se formule reclamo, demanda o acción legal contra el **EMPRESARIO** por asuntos que según el contrato sean de responsabilidad del **SINDICATO**, se le comunicará lo más pronto posible de ello para que por su cuenta adopte oportunamente las medidas previstas por la ley para mantener indemne al **EMPRESARIO** y adelante los trámites para llegar a un arreglo del conflicto. Si el **SINDICATO** no asume debida y oportunamente la defensa del **EMPRESARIO**, éste podrá hacerlo directamente, previa comunicación escrita al **SINDICATO**, quien pagará todos los gastos en que la entidad incurra por tal motivo. En caso de que así no lo hiciera el **SINDICATO**, el **EMPRESARIO** tendrá derecho a descontar el valor de tales erogaciones de cualquier suma que adeude al contratista, por razón del objeto del contrato. Parágrafo: Si el **EMPRESARIO** causara el yerro en los daños o reglamentaciones será este el que causara los pagos reembolsables al **SINDICATO** en su defensa. **CLÁUSULA VIGÉSIMA PRIMERA.- SOBRE LAS INHABILIDADES E INCOMPATIBILIDADES:** El **SINDICATO** manifiesta bajo la gravedad de juramento que no se encuentra in curso en ninguna de las causales de inhabilidades e incompatibilidades señaladas en la ley, que impida la celebración de este contrato. **CLAUSULA VIGESIMA SEGUNDA.- DEL PERFECCIONAMIENTO Y EJECUCIÓN DEL CONTRATO:** El presente contrato se perfecciona con el acuerdo sobre el objeto y la contraprestación y éste se eleve a escrito. Para su ejecución se requiere: 1) Firma de las partes. 2) Constitución de las disponibilidades y registros presupuestales correspondientes por parte del **EMPRESARIO**, 3). Suscripción del acta de inicio. **CLAUSULA VIGESIMA TERCERA.- EL EMPRESARIO**, no podrá intervenir ni por sí ni por conducto de sus Representantes y/o Trabajadores de Confianza en el régimen interno de "EL **SINDICATO**". **CLAUSULA VIGESIMA CUARTA.-** Dado el caso que "AGESOC" no pueda suplir las actividades dará aviso de inmediato a el **EMPRESARIO**; siempre que sea posible dicho aviso, a efectos de la toma de las medidas necesarias al respecto. **CLAUSULA VIGESIMA QUINTA.- CONSTANCIA DE CUMPLIMIENTO DE REQUISITOS DEL ESTATUTO DE CONTRATACIÓN DE LA ENTIDAD CONTRATANTE Y DE ELEMENTOS DE JUICIO PARA ADJUDICAR EL CONTRATO:** Se deja constancia que la celebración del presente contrato sindical, se origina en la facultad legal que tienen las partes **EMPRESARIO Y SINDICATO**, para contratar previa la verificación de capacidad y requisitos (art. 32 del acuerdo No. 002 de 2.003). **CLAUSULA VIGESIMA SEXTA.- PROTECCION DE DATOS PERSONALES.** El **SINDICATO**, Y/O "AGESOC se obliga a asegurar que los datos personales a los cuales tenga acceso en virtud del presente contrato serán tratados de conformidad con lo previsto en la Ley 1581 de 2.012 y sus decretos reglamentarios y en particular se compromete a cumplir con las obligaciones que se establecen en dicha regulación en relación con aquellos datos que en ejecución del contrato puedan ser utilizados y transferidos. El **SINDICATO**, Y/O "AGESOC responderá frente a la **E.S.E. NORTE** por los daños y perjuicios que le cause a ésta o a los titulares de los datos por el tratamiento indebido de datos personales. En ningún caso se entenderá que existe responsabilidad solidaria entre el **EMPRESARIO** y el **SINDICATO**, Y/O "AGESOC, en el evento que este último incumpla las obligaciones establecidas en la presente cláusula o en la regulación sobre protección de datos personales. **Parágrafo Primero:** La obligación de protección de datos personales que adquiere el **SINDICATO**, Y/O "AGESOC a través de este contrato se extiende hasta por veinticuatro (24) meses después de expirado el término de duración del contrato. **CLAUSULA VIGESIMA SEPTIMA.- SARLAFT.** Teniendo en cuenta el manual para la Administración del Riesgo del Lavado de Activos y de la Financiación del Terrorismo- **SARLAFT** aprobado por la Junta Directiva del **EMPRESARIO**, el **SINDICATO**, Y/O "AGESOC debe diligenciar el Formulario de Vinculación, adoptado por el **EMPRESARIO**, siguiendo los lineamientos de SUPERSALUD, el cual debe ser firmado por el titular del Contrato, con huella dactilar, mediante el cual autoriza la consulta de datos y la cancelación de la relación contractual en caso de ser incluido en listas restrictivas. Igualmente, con su firma, certifica la licitud y origen de sus fondos.

Visado

Sede Admón. Calle 46C No.3B-00 PBX 4884646  
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747  
[www.esenorte.gov.co](http://www.esenorte.gov.co) ; Nit 805.027.287-4

*"Comprometidos con el Servicio y la Calidad"*



Certificado No.SC-CER266038




RED DE SALUD DEL NORTE E.S.E.  
GESTION JURIDICA

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO EN COMPLEMENTO DE LOS PROCESOS Y SUBPROCESOS PARA LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCION CON EL EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO No. 1.5.1.247.2017.**

En constancia de lo anterior se firma por las partes intervinientes, en dos ejemplares del mismo tenor, en el Despacho de la Gerencia del **EMPRESARIO**, hoy 1 de NOVIEMBRE de 2017

  
**MARIA PIEDAD ECHEVERRI CALDERON**  
Red de Salud del Norte E.S.E  
Gerente

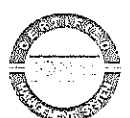
  
**ALBA RUTH LIBREROS LOZADA.**  
SINDICATO Y/O "AGESOC"  
Representante Legal.

*Elaboró: Xamira Monares Moreno – Asociada Participe "AGESOC"*  
*Revisó: Martha Cecilia Lopez Tobon – Jefe Oficina Asesora de Jurídica*

Visado

Sede Admón. Calle 46C No.3B-00 PBX 4884646  
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747  
[www.esenorte.gov.co](http://www.esenorte.gov.co) ; Nit 805.027.287-4

**"Comprometidos con el Servicio y la Calidad"**



Certificado No.SC-CER266038



**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO EN COMPLEMENTO DE LOS PROCESOS Y SUBPROCESOS PARA LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCION CON EL EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO No. 1.5.1.274.2017.**

EMPRESARIO: RED DE SALUD DEL NORTE E.S.E.	NIT: 805.027.287-4
REP/LEGAL: MARIA PIEDAD ECHEVERRI CALDERON	CC. No. 24.326.099
SINDICATO: "AGESOC".	NIT. : 900.522.923-8.
R/LEGAL: ALBA RUTH LIBREROS LOZADA	C.C. No.31.906.433 de Cali - Valle.
DIRECCION: Calle 39 N N° 4n151 Barrio: La Flora Cali-Valle	Tel: 6599401
CLASE CONTRATO: COLECTIVO POR CONTRATO SINDICAL Convocatoria – Estatuto contratación y de conformidad al Art 192 de la Ley 100 de 1993, Decreto 1429/2010 y Decreto 036 de 2016	
PLAZO O TÉRMINO: UN (01) mes. TERMINO FIJO INFERIOR A UN AÑO.	
CUANTÍA INICIAL: SESENTA Y SEIS MILLONES CUATROCIENTOS UN MIL SEISCIENTOS DOS PESOS C (\$66'401,602.00) MCTE.	
DISPONIBILIDAD PRESUPUESTAL: No.734 del 25 de NOVIEMBRE de 2017	
RUBRO: Remuneración Servicios Técnicos	
FIRMA: 01 de DICIEMBRE de 2017. PERIODO: Mes de DICIEMBRE de 2017	
LUGAR DE EJECUCIÓN DEL CONTRATO: En las instalaciones de la RED DE SALUD NORTE E.S.E. en Cali.	

Entre los suscritos **MARÍA PIEDAD ECHEVERRI CALDERÓN**, mayor de edad, vecina de Cali, identificada con la cédula de ciudadanía No. 24.326.099 expedida en Manizales, según Decreto de nombramiento No. 411.0.20.0083 del 18 de febrero de 2016 y Acta de Posesión No. 0163 del 01 de abril de 2016, en su calidad de Gerente y Representante Legal de la Red de Salud del Norte, Empresa Social del Estado con número de Nit. 805.027.287-4 quien para efectos del presente Contrato Sindical de Operaciones de Servicio de Salud en adelante se denominará el **EMPRESARIO**, y **LA ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE, "AGESOC"**, organización sindical de **PRIMER GRADO** de Clasificación de **INDUSTRIA**, con personería jurídica bajo resolución de Constancia de Deposito de Fundación N° 000679 Juntas Directivas No.680, Constancia de Deposito de los Estatutos No. 681 Expedidas por EL MINISTERIO DE TRABAJO DIRECCION TERRITORIAL DEL VALLE - CAUCA y Área sindical el día 02 Mayo de 2012 con domicilio principal en Cali -Valle del Cauca y con NIT TRIBUTARIO N° 900.522.923-8 EXPEDIDO POR LA DIAN la cual faculta al **SINDICATO** a realizar las siguientes actividades: Prestación de servicios en salud para desarrollar acciones de promoción de la misma, prevención, tratamiento y rehabilitación de la enfermedad en conexión con el artículo 48 de la Constitución Política de Colombia calificando la Seguridad Social como un derecho irrenunciable consecuente con el artículo 49 ibídem el cual establece que la atención en salud es un servicio público dada su función social y deber a cargo del Estado; además de la Jurisprudencia, conceptos de la Corte Constitucional y demás fundamentos de derecho, es necesario proteger los derechos fundamentales a la vida, la salud y la seguridad social de las personas, asegurando el cumplimiento de los principios constitucionales especialmente de economía, moralidad, publicidad, transparencia, eficiencia y por el Manual de Contratación de la RED SALUD DEL NORTE E.S.E Conexos bajo los códigos TRIBUTARIOS 8610 – 9420 del cual su Representante legal es la Presidenta de Junta Directiva Doctora **ALBA RUTH LIBREROS LOZADA**, identificada con Cedula de Ciudadanía No. **C.C. No. 31.906.433**, Expedida en Cali – Valle del cauca, y quien para efectos de este documento se denominará el **SINDICATO**, Y/O **"AGESOC"**; hemos acordado celebrar el presente **CONTRATO SINDICAL** teniendo en cuenta las siguientes consideraciones: **A) La RED DE SALUD NORTE E.S.E. realiza esta negociación colectiva con AGESOC la cual actúa con total autonomía e independencia y en cumplimiento del Objeto donde el EMPRESARIO aportara todos los suministros médicos, farmacológicos, utensilios médicos y demás elementos clínicos necesarios para que el SINDICATO ejecute su objeto, de igual forma entrega todos los elementos y/o medios necesarios para realizar el objeto del contrato en condiciones similares al contrato de tenencia conforme al artículo del Código Civil. Por lo tanto, LA CONTRATACIÓN**

Visado

Sede Admón. Calle 46C No.3B-00 PBX 4884646  
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747  
[www.esenorte.gov.co](http://www.esenorte.gov.co) ; Nit 805.027.287-4

**"Comprometidos con el Servicio y la Calidad"**



Certificado No.SC-CER266038



**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO EN COMPLEMENTO DE LOS PROCESOS Y SUBPROCESOS PARA LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCION CON EL EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO No. 1.5.1.274.2017.**

que se plantea es de TERCIALIZACION la cual actúa con total autonomía e independencia. B) con base en lo anterior la negociación colectiva bajo la figura de CONTRATO SINDICAL se ajusta a lo indicado en la autorización expresa del legislador para que contrate los servicios señalados en el Objeto especificado en este documento y para este caso se presenta una terciarización de servicios con un **SINDICATO** con clasificación de Industria destacándose en este tipo de contratación el resultado final del servicio y quien se obliga es el **SINDICATO** a través de su representante legal actuando en nombre de los afiliados que participaran en el presente CONTRATO SINDICAL el cual la Corte Suprema de Justicia sala laboral ha manifestado que el CONTRATO SINDICAL es una forma de Autogestión el cual ocupa un lugar preponderante, por cuanto antes de formalizar el contrato sindical se debe elaborar un reglamento colectivo para el mismo por parte del **SINDICATO** que contenga como mínimo lo reseñado en el Art 5 del Decreto 1429/2010 y demás normas pertinentes a este modelo de trabajo colectivo bajo la ejecución del presente CONTRATO SINDICAL avalado por la constitución política ( Art 333,334,39) ,OIT bajo el Convenio 87 de 1948 ratificado por la Ley 26 de 1976 y sus derechos por la Honorable Corte Constitucional en la Sentencia 468/ 2008, siendo una forma de contratación apropiada para el desarrollo del servicio predicado en el objeto. C) Que según el Decreto Reglamentario 036 de 2016, art. 2.2.2.1.16. –“El contrato sindical es el que celebran uno o varios sindicatos trabajadores con uno o varios empleadores o sindicatos patronales para la prestación de servicios o ejecución de una obra por medio de sus afiliados y en su Artículo 2.2.2.1.17 estableció “La actividad de los trabajadores que se vinculan a una empresa como afiliados de un sindicato a través de un contrato sindical para prestar servicios o realizar obras se regirá por lo dispuesto en los artículos 373,482, 483 y 484 del CST , por el presente decreto, y por lo dispuesto en el contrato sindical y su respectivo reglamento”; con base en lo anterior el desarrollo del servicio y el presente CONTRATO SINDICAL es de naturaleza colectiva laboral, solemne, nominado y principal.” En el artículo 482 del C.S.T se dispone en la parte final de éste, que la duración, la revisión y la extinción del contrato sindical se rigen por las normas del contrato individual de trabajo, por lo tanto, se colige que la naturaleza jurídica del contrato sindical es de estirpe laboral de la modalidad colectiva y conforme a lo preceptuado en el Decreto referido en comentario tiene las características de un contrato solemne, nominado y principal, cuya celebración y ejecución puede darse entre uno o varios sindicatos de trabajadores con uno o varios empleadores o sindicatos de empleadores; para el caso en concreto la E.S.E. contrata con un sindicato. D) El modelo de trabajo colectivo a desarrollar permite al sindicato ejecutar actividades misionales frente al servicio a cumplir, siendo una excepción legal para la no aplicación del artículo 63 de la Ley 1429 de 2.010, y con alcance normativo constitucional en su preámbulo, Art 1,2, 25, 38, 53, 55 del CP el cual contiene bloque de constitucionalidad frente a su AUTONOMIA permitiendo bajo su asamblea autorizar el reglamento colectivo por cada contrato sindical que ejecute el sindicato para desarrollar el presente CONTRATO SINDICAL. E) Que en cumplimiento del artículo 2.2.2.1.19 del referido decreto, EL EMPRESARIO verificó que mediante acta No. 010 de diciembre de 2016, se efectuó Asamblea Extraordinaria de Delegados de la Asociación Gremial Especializada en Salud del Occidente “AGESOC”, en la cual se autorizó la celebración de los contratos sindicales con la RED DE SALUD DEL NORTE E.S.E y se aprobaron los respectivos Reglamentos. F) Que el considerado del Decreto 036 de 2016 dispone que frente al trabajo decente en aplicación al Art 74 de la ley 1753/2015 indica “Que el Gobierno Nacional impulsa la formalización de las relaciones laborales para asegurar la vigencia de los derechos y garantías de los trabajadores, tanto del sector público como privado, en desarrollo de lo cual el Ministerio del Trabajo viene ejecutando acciones orientadas a garantizar a la formalización de la relaciones laborales, conforme se indica en su inciso final que indica que habrá excepciones, como se indicó en cabeza del SINDICATO. Que el contrato sindical es una institución jurídica del derecho colectivo del trabajo, a través de la cual los sindicatos pueden participar en la gestión de las empresas en su actividad misional, en la promoción del trabajo colectivo y la generación de empleo bajo esta modalidad, la actividad de los trabajadores que se vinculan a una empresa como

2  
Visado

Sede Admón. Calle 46C No.3B-00 PBX 4884646  
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747  
[www.esenorte.gov.co](http://www.esenorte.gov.co) ; Nit 805.027.287-4

**“Comprometidos con el Servicio y la Calidad”**



Certificado No.SC-CER266038



**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO EN COMPLEMENTO DE LOS PROCESOS Y SUBPROCESOS PARA LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCION CON EL EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO No. 1.5.1.274.2017.**

afiliados de un sindicato a través de un contrato sindical, para prestar servicios o realizar obras, se registrará por los artículos 373, 482, 483, 484 del C.S.T, por el Decreto 036 de 2016, , art. 2.2.2.17, y por lo dispuesto en el presente contrato sindical y su respectivo reglamento. **G)** Que la **RED DE SALUD NORTE E.S.E. Nivel I**, es una IPS habilitada y por tanto inscrita en el registro especial de la IPS de que trata el artículo 1 literal f de la ley 10 de 1990, Ley 643 de 16 de enero de 2001 la cual deroga la anterior norma parcialmente y de los artículos 194 en adelante de la Ley 100 1993 frente a la creación de las E.S.E. **H)** Que se suscribe un CONTRATO SINDICAL con el fin de ejecutar servicios definidos en el objeto social del EMPRESARIO y acorde a los servicios que brinda el SINDICATO, por medio de sus afiliados vinculados como los denomina el Decreto 036 de 2.016, bajo sus parámetros y reglamentos colectivos que hacen parte de la negociación colectiva. **I)** Que el CONTRATO SINDICAL, celebrado entre las partes se registrará en su sentido legal por el título colectivo del CODIGO SUSTANTIVO DEL TRABAJO en sus artículos 355, que prohíbe a los **SINDICATOS** actividades con ánimo de lucro, los artículos 373, y 483 que establece entre las funciones del **SINDICATO** la celebración de contratos sindicales, Artículo 482 y 484 concordados con los anteriores ibídem, el Decreto 036 de 2.016, que establecen la responsabilidad y a su vez definen el contrato sindical como “un acuerdo de voluntades, de naturaleza colectivo laboral, que tiene las características de un contrato solemne, nominado y principal, cuya celebración y ejecución puede darse entre uno o varios SINDICATOS de trabajadores con uno o varios empleadores o SINDICATOS de empleadores, para la prestación de servicios o la ejecución de obras con sus propios afiliados, realizado en ejercicio de la libertad sindical, con autonomía administrativa e independencia financiera por parte del SINDICATO o de los SINDICATOS y que se rige por las normas y principios del derecho colectivo del trabajo.” **J)** Que los servicios requeridos en el objeto a contratar se basa en lo deprecado anteriormente para que la ejecución con el tercero preste la atención requerida para satisfacer la demanda de los usuarios y con ello atender al **EMPRESARIO** adecuadamente los compromisos contractuales de salud suscritos con las E.P.S., entes territoriales y demás entes contratantes de manera que con la terciarización basada en el CONTRATO SINDICAL el **SINDICATO** ejecute el servicio convenido. **K)** Que el artículo 195 de la ley 100 de 1993 y las reformas posteriores señala el régimen jurídico aplicable a las Empresas Sociales del Estado, como de régimen especial. **L)** Que la contratación se registrará por, El Acuerdo No. 002 de 2003 de la Junta Directiva de la **RED DE SALUD NORTE E.S.E. Nivel I**, que conforma el Estatuto de Contratación, sus normas modificatorias y complementarias y en lo no previsto en ellas, por las normas pertinentes del Código Civil, Código de Comercio, y que para el caso aplica e impera la normatividad laboral colectiva, y en especial por las cláusulas estipuladas, previa consideración de las partes. **M)** Que las nuevas exigencias en el sector tales como: las contractuales, la NTGP-1000:2004 “Sistema de Gestión de la Calidad”, el MECI, entre otros y las mismas leyes naturales del mercado exigen la acreditación de estas instituciones y definen la contratación con terceros para su ejecución en forma eficaz y eficiente. **N)** Que con la promulgación de la Constitución Política de 1.991, la Seguridad Social en Colombia se convirtió en un servicio público de carácter obligatorio, formalizado mediante la Ley 100 de 1993 y sus respectivas Leyes y Decretos Reglamentarios. **Ñ)** Que en la mencionada Ley 100/93 se tomaron en cuenta una serie de principios como Eficiencia, Universalidad, Solidaridad, Integralidad, Unidad y participación, además de Eficacia y Calidad, que pretenden garantizar la mejor prestación de los servicios de salud a los usuarios, así como la auto-sostenibilidad económica y financiera de las instituciones que participan en el sector. **O)** Que la Ley 715 de 2001, forja un nuevo marco operativo, financiero e institucional para el sector salud, en concordancia con los criterios contenidos en la Ley 100 de 1993, adicionando elementos para su organización descentralizada, buscando el real equilibrio para las entidades que intervienen en el sector, implicando la conjugación tanto del sector público y privado, considerando las dificultades que en los últimos años se han venido presentando, especialmente en las instituciones prestadoras de servicios de salud. **P)** Que uno de los objetivos del EMPRESARIO es desarrollar su estructura y capacidad operativa mediante la

Visado

Sede Admón. Calle 46C No.3B-00 PBX 4884646  
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747  
[www.esenorte.gov.co](http://www.esenorte.gov.co) ; Nit 805.027.287-4

**“Comprometidos con el Servicio y la Calidad”**



Certificado No.SC-CER266038



**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO EN COMPLEMENTO DE LOS PROCESOS Y SUBPROCESOS PARA LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCION CON EL EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO No. 1.5.1.274.2017.**

aplicación de principios y técnicas gerenciales que aseguren su supervivencia, crecimiento, calidad de recursos, capacidad de competir en el mercado, obteniendo rentabilidad social y financiera, todo dentro del marco de la Ley de Seguridad Social en Salud. **Q)** Que en ese orden de ideas y buscando la estimulación de la demanda, se hace necesario vincular a un tercero en la ejecución de servicios de manera más directa y eficiente con el fin de incentivar un resultado favorable. **R)** Que EL EMPRESARIO a la firma del presente contrato sindical, previamente verificó que con su planta de personal no podría ofrecer los servicios requeridos especialmente indicado en el objeto del presente contrato sindical, lo anterior en cumplimiento del precedente jurisprudencial establecido en la Sentencia C-171 /2012, en la cual se declara exequible el artículo 59 de la Ley 1438 de 2011 y permite la terciarización de servicios siempre y cuando se cumpla con las excepciones planteadas; siendo una de ellas, la imposibilidad de que la planta de personal pueda ofrecer la totalidad de los servicios requeridos por EL EMPRESARIO; en consecuencia al ser el sindicato un servicio terciarizado, se cumple con las condiciones legales, para ejecutar servicios misionales con los medio propios del EMPRESARIO (Artículo 35, inciso 2° C.S.T). **S)** Que el Honorable CONSEJO DE ESTADO, en sala de lo Contencioso Administrativo, sección segunda-subsección “a”, Consejera Ponente; ANA MARGARITA OLAYA FORERO, ha sostenido: “...*Resulta necesario señalar que las Empresas Sociales del Estado como su nombre lo indica, desarrollan una modalidad de actividad empresarial del Estado, que para competir con eficiencia frente a otras empresas del sector privado, requieren de agilidad y flexibilidad en el manejo de sus recursos productivos; son entidades del Sistema de Seguridad Social que ofrecen servicios relacionados con la salud de los habitantes del territorio nacional, lo que constituye un servicio público según lo estipula el artículo 49 de la Constitución Nacional. Por ello y de las normas legales que desarrollan el precepto constitucional, puede colegirse que no existe prohibición para que el servicio público de Seguridad Social en Salud, cuando sea prestado por la Nación o por una entidad territorial a través de una Empresa Social del Estado, pueda ser realizado indirectamente, es decir con mediación de otras entidades. Ello autoriza la celebración y ejecución de contratos de prestación de servicios cuando su finalidad sea obtener eficiencia empresarial*”. **T)** Que el Decreto 536 de 2004, mediante el cual se reglamentó parcialmente el artículo 192 de la Ley 100 de 1993, dispone en su artículo 1º: “*Las Empresas Sociales del Estado de las entidades territoriales, podrán desarrollar sus funciones mediante oficina de contratación con terceros o convenios con entidades públicas o privadas, o a través de operadores*.” (...) **U)** Que la Gerente y Representante legal estatutariamente está autorizada para celebrar esta clase de contratos, En concordancia a lo expresado en el literal D del artículo 14 del decreto ley 1876 de 1994. **V)** Que el contrato sindical se adjudicó a “**AGESOC**” por contratación directa, teniendo en cuenta que el artículo 44 del estatuto de contratación de la E.S.E NORTE dispone la procedencia de la suscripción de este tipo de contratos cuando se trate de contratación de prestación de servicios profesionales; o de apoyo a la gestión administrativa o asistencial (...) numeral 44.20. **W)** Que se ha de regir por el principio de la **ANUALIDAD PRESUPUESTAL**, al cual la RED DE SALUD NORTE E.S.E., en su carácter de entidad estatal se encuentra sometida, no obstante en caso que su prorrogación pase de una vigencia a otra, de ello se dejará constancia en el texto a efectos de su disponibilidad presupuestal, ello a la luz de normatividad que tal circunstancia aplique. Por lo anteriormente expuesto se hace necesario celebrar el presente **CONTRATO SINDICAL**, que se regirá por las siguientes cláusulas: **CLAUSULA PRIMERA.- INTERES DE LAS PARTES:** Como quedó establecido en los considerandos del presente contrato, **EL EMPRESARIO- RED DE SALUD DEL NORTE E.S.E.**, como Empresa Social del Estado es una entidad del orden descentralizado, perteneciente a la Red Pública de la Salud, dedicada a prestar servicios de salud en su zona de influencia en el Municipio de Cali en el Departamento del Valle del Cauca, con fundamento en La Ley 100 de 1993, normas del Derecho Privado y su Estatuto de Contratación Acuerdo 1.1.162 de 2014 emanado de su Junta Directiva. A su vez **LA ASOCIACION GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE, “AGESOC”**, es una organización sindical de PRIMER GRADO de Clasificación INDUSTRIA cuyo objeto es

4

Visado

Sede Admón. Calle 46C No.3B-00 PBX 4884646  
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747  
[www.esenorte.gov.co](http://www.esenorte.gov.co) ; Nit 805.027.287-4

**“Comprometidos con el Servicio y la Calidad”**



Certificado No.SC-CER266038



**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO EN COMPLEMENTO DE LOS PROCESOS Y SUBPROCESOS PARA LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCION CON EL EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO No. 1.5.1.274.2017.**

prestar servicios en salud y conexos, la cual ha allegado los documentos de su fundación expedidos por EL MINISTERIO DE TRABAJO DIRECCION TERRITORIAL DEL VALLE-CAUCA siendo un modelo de trabajo legalmente constituido de conformidad con el Decreto 036 de 2.016, la cual tiene como facultad conferida por el Nral. 3 del artículo 373 de la Ley 1429 de 2010 y el artículo 2.2.2.1.18 del decreto 036 de 2.016, ibídem, así como los documentos legales pertinentes, que permiten verificar su estructura y capacidad administrativa y financiera para prestar los servicios a ejecutar, de lo cual queda constancia dentro del expediente, siendo estos documentos parte integral del contrato sindical que se suscribe. **PARAGRAFO 1°.-** Las partes de conformidad a lo indicado anteriormente justifican la realización del presente CONTRATO SINDICAL. **CLAUSULA SEGUNDA.- OBJETO:** Operación con tercero para la prestación de servicios de salud en la promoción y prevención en el subproceso de atención directa, para con ello realizar el Objeto acordado con total AUTONOMIA y con resultados del mismo. Es decir el **EMPRESARIO** entregará todos los INSUMOS propios del servicio asistencial, administrativo y operativo extendiendo la habilitación de servicios de salud e Incluyendo los medios de trabajo al de conformidad con el artículo 35, inciso 2 del C.S.T, para que de aplicación a la tercerización de servicios asistenciales que se presten bajo la directriz del SINDICATO del cual se dará inventario de entrega de los mismos tanto al sindicato como a cada afiliado vinculado. EL perfil e idoneidad requeridos para desarrollar dichos SERVICIOS TERCIALIZADOS debe ser de conformidad a lo dispuesto por las normas de habilitación MECI; siendo parte integral del presente contrato **LA PROPUESTA PRESENTADA POR EL SINDICATO**, y los **ESTUDIOS PREVIOS**; documentos contractuales en los cuales se establece que la ejecución del referido contrato se realiza bajo la modalidad de CONTRATO SINDICAL. **CLÁUSULA TERCERA: OBLIGACIONES DEL SINDICATO SOBRE EL PERSONAL: POLITICAS CONJUNTAS: A)** Atender las solicitudes del EMPRESARIO para la gestión del proceso, procedimientos y acciones asistenciales y administrativas, así como todo lo relacionado con el sistema integral de gestión de calidad: MECI, Sistema Obligatorio de Garantía de Calidad (habilitación, auditoría para el mejoramiento de la calidad, sistema de información para la calidad y acreditación. B) Cumplir con las directrices contenidas en el Artículo 2.2.2.1.24 del Decreto 036 de 2016. C) Establecer en su contabilidad general una subcuenta para el manejo del contrato. Así mismo y cuando de su actuación en los diferentes servicios objeto del presente contrato sindical fuere pertinente: **1). DILIGENCIAMIENTO DE LA HISTORIA CLÍNICA.** Por tener un papel protagónico fundamental y en ocasiones definitivo en los procesos de responsabilidad médica, las partes convienen que la Historia Clínica sea el reflejo fiel, exacto y completo de las condiciones de salud del paciente. En ese orden de ideas, **EL SINDICATO -“AGESOC”**, se compromete a verificar y garantizar con sus colaboradores (afiliados vinculados) cuando aplique o les corresponda, una Historia Clínica que reúna las siguientes características: **1.1). COMPLETA.** Esto es, que contenga la totalidad de la información relevante sobre los antecedentes del paciente, sobre su diagnóstico, sobre su tratamiento, en fin, que consigne de manera clara e íntegra la información que requiere un profesional de la medicina para conocer y atender en forma adecuada una persona. **1.2). COHERENTE.** La Historia Clínica es un documento que elaboran varias personas a lo largo del tiempo. **EL SINDICATO** debe entender que cada anotación es un elemento integrante de un todo y se obliga a que cada anotación conserve una armonía con las anteriores y facilite elementos importantes a las siguientes. **1.2.1). SUSTENTADA.** La Historia Clínica debe estar soportada en estudios científicos. **AGESOC**, acepta conocer que el ejercicio de la profesión médica está enmarcado dentro de unos criterios científicos generalmente aceptados y apartarse injustificadamente de ellos puede ser un indicio en contra de la diligencia e idoneidad del profesional. **1.2.2). NO DEJAR ESPACIOS EN BLANCO SIN LLENAR.** Al dejar espacios en blanco se corren riesgos innecesarios. **EL SINDICATO -“AGESOC”**, debe concientizarse de implicaciones de tal actitud. **1.2.3). INCLUIR AUTORIZACIONES.** Algunos procedimientos o tratamientos, en razón de su complejidad o posibles complicaciones y/o resultados, requieren de una autorización expresa y escrita del paciente. Sea que las autorizaciones se consignen en formatos independientes o

5

Visado

Sede Admón. Calle 46C No.3B-00 PBX 4884646  
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747  
[www.esenorte.gov.co](http://www.esenorte.gov.co) ; Nit 805.027.287-4

**“Comprometidos con el Servicio y la Calidad”**



Certificado No.SC-CER266038



**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO EN COMPLEMENTO DE LOS PROCESOS Y SUBPROCESOS PARA LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCION CON EL EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO No. 1.5.1.274.2017.**

que se incluyan como otra anotación en ella, dentro de la historia debe estar siempre la constancia clara de que se cuenta con el consentimiento informado y la autorización expresa del paciente. **1.2.4). FECHADA Y FIRMADA.** Estos datos formales dan a la Historia Clínica el carácter de documento privado, identifican el autor de cada anotación y precisan el momento en que cada profesional interviene. **1.2.5). LEGIBLE.** Es deber **DEL SINDICATO -“AGESOC”**, revisar su actitud frente a la forma en que asumen el manejo de estos documentos, pues solo de su conducta depende el valor jurídico que pueda tener una Historia clínica. **2) FORMATOS DE ATENCIÓN. EL SINDICATO -“AGESOC”**, se compromete para con el **EMPRESARIO** entregar diligenciados los formatos establecidos por las partes que soportan el servicio que se terceriza. **3). GLOSAS Y FACTURACIÓN.** “AGESOC”, dentro del servicio objeto del contrato de manera efectiva realizara la facturación de LA ESE, mediante su decidida participación en la fase que le corresponda, es decir verificación de cuentas, revisión de cuentas de pacientes que tengan salidas, elaboración de soportes, solicitud de autorizaciones, elaboración de resúmenes, justificación de medicamentos no pos. En caso de presentarse glosas iniciales en los procesos contratados y de acuerdo a las directrices de auditoría de cuentas del **EMPRESARIO, EL SINDICATO -“AGESOC”**, deberá dar respuesta oportuna y adecuada a la misma. LA ESE en el caso anterior podrá descontar de las facturas a cobrar por servicios prestados por el **SINDICATO**, a manera preventiva, hasta un 3% del valor de las mismas en garantía, hasta tanto se determine por parte de auditoría de cuentas de LA ESE, la responsabilidad que existió de -“AGESOC”, a través de sus colaboradores y máximo hasta la suscripción del acta de liquidación respectiva, entendiéndose que el **SINDICATO** autoriza desde ya, los descuentos establecidos y aplicados por este evento o cualquier otro concepto donde se identifique deuda a favor del Hospital. **4) REPORTE PLATAFORMA SISPRO:** De conformidad con la Resolución No. 1328 de 2016 del Ministerio de Salud y de la Protección Social, por medio del cual se establece el procedimiento de acceso, reporte de prescripción, garantía del suministro, verificación, control, pago y análisis de la información de servicios y tecnologías en salud no cubiertas por el plan de beneficios en salud con cargo a la UPC, **EL SINDICATO** en aplicación del artículo 3, en concordancia con el artículo 6, su parágrafo 1 y en aplicación del citado acto administrativo integralmente, deberá garantizar a **LA EMPRESA**, que el proceso asistencial contratado cumpla con este reporte en la plataforma SISPRO en forma permanente, garantizando como lo indica la norma la autonomía profesional en las decisiones sobre diagnóstico y tratamiento conforme el artículo 11 de la citada resolución. **5) Obrar con lealtad.**

**CLÁUSULA CUARTA. OBLIGACIONES DEL EMPRESARIO. : LA EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO RED DE SALUD DEL NORTE ESE.,** en calidad de **EMPRESARIO** se obliga para con -“AGESOC” a:

1. Garantizar el pleno ejercicio de autogestión, autonomía y autodeterminación, con plena observancia de la ley, estatutos y reglamento colectivo que rigen al **SINDICATO**.
2. Dar o suministrar al **SINDICATO**, todos los insumos consumibles necesarios para la correcta ejecución del servicio contratado y entregar al **SINDICATO** a título de Préstamo de Uso, los bienes muebles descritos en el anexo 1 de la carpeta general los cuales son de su propiedad, para que los emplee en la prestación de los servicios requeridos por conducto del personal de apoyo destinado para el fin del contrato sindical.
3. Asignar e informar oportunamente el nombre del o los auditores en cada área donde el **SINDICATO-“AGESOC”**, presta sus servicios.
4. Acoger el conducto regular para presentar las no conformidades en el desarrollo del **CONTRATO SINDICAL**.
5. Expedir mensualmente constancias de cumplimiento del servicio contratado previa comprobación de sus resultados.
6. Pagar cumplidamente el valor de los servicios facturados por el **SINDICATO**, dentro de las oportunidades señaladas en la forma de pago de este contrato.
7. Ejercer el control sobre el cumplimiento del servicio.
8. Entregar el inventario de los bienes de propiedad del **EMPRESARIO** proporcionados al **SINDICATO** para el desarrollo de sus actividades, al inicio de ejecución del objeto contractual en las modalidades ya indicadas.
9. Constituir una caución para garantizar las obligaciones directas, las que del contrato sindical y el cumplimiento de las obligaciones legales; que amparen a los afiliados vinculados para la ejecución del contrato

6

Visado

Sede Admón. Calle 46C No.3B-00 PBX 4884646  
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747  
[www.esenorte.gov.co](http://www.esenorte.gov.co) ; Nit 805.027.287-4

**“Comprometidos con el Servicio y la Calidad”**



Certificado No.SC-CER266038



**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO EN COMPLEMENTO DE LOS PROCESOS Y SUBPROCESOS PARA LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCION CON EL EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO No. 1.5.1.274.2017.**

sindical de conformidad al art 2.2.2.1.23 del decreto 036 de 2016. **CLÁUSULA QUINTA. DE LAS RESPONSABILIDADES DEL EMPRESARIO ESE:** LA EMPRESA SOCIAL DE ESTADO RED DE SALUD DEL NORTE ESE, deberá cumplir con las obligaciones contenidas en el Artículo 2.2.2.1.24 del Decreto 036 de 2016 y adelantará todas aquellas conductas derivadas de la interpretación del principio constitucional de la buena fe en las actuaciones contractuales. **Parágrafo:** En cumplimiento de lo preceptuado en el artículo 2.2.2.1.26 del Decreto 036 de 2016, las partes adelantarán las auditorías que consideren necesarias para verificar el cumplimiento de las obligaciones recíprocas. EL EMPRESARIO deberá adelantar las acciones y/o procesos conducentes a obtener la indemnización de los daños que sufra en desarrollo o con ocasión del contrato, así: **1). ACCIÓN DE REPETICIÓN.** Acción civil de carácter patrimonial que deberá ejercerse en contra - "AGESOC", cuando como consecuencia de su conducta dolosa o gravemente culposa haya dado lugar a reconocimiento indemnizatorio por parte del Estado, proveniente de una condena, conciliación u otra forma de terminación de un conflicto. **2). PROCESO DE RESPONSABILIDAD FISCAL.** Entendido como el conjunto de actuaciones administrativas adelantadas por las Contralorías, con el fin de determinar y establecer la responsabilidad del SINDICATO cuando en el ejercicio de su gestión fiscal o con ocasión de ésta, causen por acción u omisión y en forma dolosa o culposa un daño al patrimonio del Estado. Sin perjuicio de las acciones dirigidas al resarcimiento de los daños ocasionados al patrimonio público como consecuencia de la conducta dolosa o culposa de quienes realizan gestión fiscal mediante el pago de una indemnización pecuniaria que compense el perjuicio sufrido por LA RED DE SALUD DEL NORTE ESE, ésta última podrá, si a ello hubiere lugar, promover paralelamente los procesos penal y/o de responsabilidad médica, correspondientes. **CLÁUSULA SEXTA. VALOR DEL CONTRATO - FORMA DE PAGO E IMPUTACION:** El valor de SESENTA Y SEIS MILLONES CUATROCIENTOS UN MIL SEISCIENTO DOS PESOS (\$66'401,602.00) MCTE., Valor que puede variar según el requerimiento de los servicios que solicite el EMPRESARIO y de los servicios efectivamente prestados por EL SINDICATO -"AGESOC", en desarrollo del objeto contractual. **PARAGRAFO 1. FORMA DE PAGO:** La Empresa Social del Estado RED DE SALUD DEL NORTE ESE NIVEL I, pagará el valor del objeto del contrato en UNA (1) CUOTA MENSUAL, al finalizar el mes de DICIEMBRE de la presente anualidad; por valor de SESENTA Y SEIS MILLONES CUATROCIENTOS UN MIL SEISCIENTOS DOS MIL PESOS (\$66'401,602.00) MCTE., aproximadamente, pues este valor puede sufrir variaciones de aumento o disminución; y se cancelará al SINDICATO -"AGESOC", una vez se haya cumplido con el objeto por el mes correspondiente y suplido el término del mismo, dentro de los DIEZ (10) días siguientes a la presentación de las facturas que cumplan los requisitos de ley, previa liquidación de servicios por procesos prestados en el mes y certificación del cumplimiento y de recibo a satisfacción, expedido por el GRUPO AUDITOR del contrato de conformidad al anterior inciso. **PARAGRAFO 2.-El Representante Legal del SINDICATO-"AGESOC",** dentro de los primeros diez (10) días del correspondiente mes, mediante oficio dirigido a la RED DE SALUD DEL NORTE ESE, enviará la certificación mensual del pago de la Seguridad Social, expedida por su Revisor Fiscal de los aportes a pila del tipo de cotizante 53 con aportante 9 de conformidad a la Resolución N° 2634 de Junio 27 de 2014 expedida por el Ministerio de Salud. **PARAGRAFO 3.-IMPUTACION PRESUPUESTAL.-**El valor del presente contrato se cancelará del Presupuesto de Rentas y Gastos de la presente vigencia, de la ESE RED DE SALUD DEL NORTE NIVEL I, con cargo a los Rubros: Remuneración Servicios Técnicos; Según CERTIFICADOS DE DISPONIBILIDAD No. 734 del 25 de NOVIEMBRE de 2017, Expedidos por la oficina de Presupuesto. **SEPTIMA. TERMINO:** El término del presente contrato Sindical es FIJO MENOR A UN AÑO y se acuerda por el lapso del mes de DICIEMBRE de 2017. **CLÁUSULA OCTAVA. DE LA AUDITORIA (Artículo 3° Decreto 1429 de 2010):** La Auditoría el presente contrato sindical, de común acuerdo entre las partes se define que será ejercida por la JEFE DE OFICINA DE GESTION DE TALENTO HUMANO, quien deberá actuar conforme lo establece la Resolución 1.15.149.2016 del 13 de Julio de 2016 por medio de la

7  
Visado

Sede Admón. Calle 46C No.3B-00 PBX 4884646  
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747  
[www.esenorte.gov.co](http://www.esenorte.gov.co) ; Nit 805.027.287-4

"Comprometidos con el Servicio y la Calidad"



Certificado No.SC-CER266038



**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO EN COMPLEMENTO DE LOS PROCESOS Y SUBPROCESOS PARA LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCION CON EL EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO No. 1.5.1.274.2017.**

cual se expidió el manual del supervisor e interventor de la ESE NORTE, en tanto -“AGESOC”, designará su o sus delegados para este efecto siendo el Presidente y los coordinadores generales y/o de área que se asignen. Los encargados del control del contrato se reunirán cuando lo amerite. Las partes se facultan expresamente para que se verifique en cualquier momento el total cumplimiento de la obligaciones reciprocas que surgen del presente Contrato Sindical y su respectivo Reglamento colectivo el cual se depositara ante Ministerio de trabajo. Para este propósito, mutuamente se comprometen a suministrar oportunamente la información que sea requerida y a implementar los procedimientos, sistemas y controles de mejoramiento que de común acuerdo se convengan. **PARÁGRAFO: OBLIGACIONES DE LOS AUDITORES:** Son obligaciones de los Auditores: 1). Exigir al **SINDICATO** la ejecución idónea y oportuna de los servicios tercerizados y presentarles los requerimientos que la ESE, requiera sobre el adecuado cumplimiento de los mismos 2). Informar a la GERENCIA de la ESE, cualquier fenómeno que altere el equilibrio económico o financiero del contrato a fin de que se estudie la situación y se adopten los mecanismos tendientes a actualizar o revisar los precios, en caso de ser procedentes. 3). Informar a la Gerencia de “AGESOC”, cualquier novedad respecto a la ejecución del contrato. 4) Verificar el cumplimiento del pago de los aportes a la Seguridad Social por parte de “AGESOC”, 5). Emitir concepto técnico y recomendación oportuna a la Administración sobre la conveniencia de prórrogas, modificaciones o adiciones al contrato, cuando menos con diez (10) días de anticipación al vencimiento del plazo y/o duración del contrato. 6). Rendir los informes que le sean requeridos por la Administración y aquellos que se hayan estipulado en el contrato. 7). Igualmente informar y exponer los motivos de que justificadamente proceda una suspensión, las cuales deberán estar soportadas y dirigidas al ordenador del Gasto por lo menos con Diez (10) días hábiles de anticipación. 8.). Comunicar a la Oficina de contratación cualquier irregularidad que se observe en el curso de la ejecución del contrato que modifique o altere la normal ejecución del contrato. 9). Verificar la entrega de los suministros, bienes y en general el objeto contratado de conformidad con las estipulaciones del contrato, suscribiendo el acta de recibo correspondiente o expidiendo las constancias de prestación del servicio, las cuales remitirán a la Oficina de contratación. 10). Dar cualquier instrucción al **SINDICATO** sobre el desarrollo del contrato. 11). Abstenerse de suscribir documentos y dar órdenes verbales al contratista que modifiquen o alteren las condiciones inicialmente pactadas en el contrato, siendo de competencia de quien suscribe el contrato, para lo cual deberá informar lo pertinente al área de Contratación, a fin de que se proyecten y tramiten los actos respectivos. 12). Cualquier divergencia que se llegare a presentar entre el **GRUPO AUDITOR** y el **SINDICATO** deberá ser puesta en conocimiento de quien suscribe el contrato en nombre y representación de la Entidad a fin de que se dirima por este. 13). Recibir el informe final y emitir su concepto sobre el mismo. 14). Exigir que la calidad de los servicios contratados se ajusten a los requisitos mínimos previstos en las normas técnicas obligatorias y a las características y especificaciones estipuladas en el contrato. 15). Certificar el cumplimiento y calidad de “AGESOC”, una vez haya terminado el contrato, y así mismo enviarla a la Oficina de contratación para su archivo. 16). Presentar en forma escrita y motivada las reclamaciones o quejas sobre el desarrollo del contrato, dentro del término de la vigencia del contrato, dirigida a la Gerencia de “AGESOC”. Todo lo anterior de conformidad y en concordancia con lo establecido en artículo No. 105° del acuerdo No. 065 del 29 de mayo de 2014 “Estatuto de Contratación”. **CLAUSULA NOVENA: a) GARANTÍA DE CUMPLIMIENTO:** A fin de garantizar las obligaciones contractuales directas derivadas del presente contrato, y las generadas conforme a lo establecido en el Decreto Reglamentario 036 de 2016, que sean necesarias para amparar a los afiliados vinculados en la ejecución del contrato sindical, el **SINDICATO** deberá constituir en favor de la EMPRESA, póliza expedida por una compañía de seguros legalmente autorizada para funcionar en Colombia, u otro mecanismo previsto en la legislación civil o comercial, que garantice: **CUMPLIMIENTO: a)** Por el 10% del valor total del presente contrato, con una vigencia igual al plazo del mismo y tres (3) meses más. **b) RESPONSABILIDAD CIVIL EXTRACONTRACTUAL.** Por eventuales indemnizaciones por lesiones, muertes o daños en

8

Visado

Sede Admón. Calle 46C No.3B-00 PBX 4884646  
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747  
[www.esenorte.gov.co](http://www.esenorte.gov.co) ; Nit 805.027.287-4

**“Comprometidos con el Servicio y la Calidad”**



Certificado No.SC-CER266038



**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO EN COMPLEMENTO DE LOS PROCESOS Y SUBPROCESOS PARA LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCION CON EL EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO No. 1.5.1.274.2017.**

propiedad o a terceros, por el valor equivalente a 200 salarios mínimos legales mensuales vigentes por el término de duración del mismo. Adicionalmente de conformidad con el Art. 484 del CST y el Art. 2.2.2.1.23 del Decreto 036 de 2016, las partes deben constituir caución que ampare: **c) EL PAGO DE COMPENSACIONES, AUXILIOS Y BENEFICIOS:** Por el 10% del valor del contrato y con una vigencia igual al plazo del contrato y tres (3) años más. **PARÁGRAFO PRIMERO:** En el evento de concederse prórroga en el plazo para la ejecución del contrato o celebrarse contratos adicionales, se procederá así: **a)** Si es prórroga del plazo, se prorrogará la vigencia de la garantía en los correspondientes riesgos amparados, en el mismo término de la prórroga autorizada; **b)** Si es aumento del valor del contrato, aumentará el valor de los riesgos amparados en la garantía y otorgada en igual proporción. **PARÁGRAFO SEGUNDO:** Se deberán allegar las pólizas a la Oficina Jurídica de la E.S.E NORTE, para su aprobación debidamente firmada por el tomador dentro de los ocho hábiles siguientes a la suscripción del contrato sindical. **CLÁUSULA DÉCIMA. INDEPENDENCIA AUTONOMIA ADMINISTRATIVA Y RESPONSABILIDAD del SINDICATO -“AGESOC”.-** Para la ejecución del presente contrato, **EL SINDICATO**, cuenta con autonomía administrativa, operativa, financiera y técnica para organizar en forma directa la ejecución del objeto convenido y en todo caso será el **SINDICATO** quien responderá ante el **EMPRESARIO** por la ejecución de los servicios terciarizados asistenciales y administrativos conexos contratados; y no estará sometido a la subordinación laboral con el **EMPRESARIO** y sus derechos se limitarán, de acuerdo con la naturaleza del contrato, a exigir el cumplimiento de las obligaciones del **EMPRESARIO**, contraída para con el **SINDICATO-“AGESOC”** y el pago del valor del contrato estipulado por la prestación del servicio. **CLÁUSULA DÉCIMA PRIMERA.- EXCLUSIÓN DE LA RELACIÓN LABORAL:** La suscripción del presente contrato sindical no genera relación laboral individual alguna entre **EL EMPRESARIO** y **EL SINDICATO -“AGESOC”** ni de esta con sus colaboradores (afiliados - vinculados), por ende en la ejecución del servicio contratado, se califica como actividades ejecutadas en libertad, autonomía científica, técnica, operativa y directiva; y todas las obligaciones de compensaciones, prestacionales y las relacionadas con la afiliación al Sistema General Integral de Seguridad Social serán a cargo única y exclusivamente del **SINDICATO-“AGESOC”** el cual en calidad de administrador del Contrato sindical lo ejecutara en virtud de este contrato para con su **EMPRESARIO** con sus **COLABORADORES** en virtud del Reglamento Colectivo quien deberá acreditar ante el **GRUPO AUDITOR**, conformado por las partes, el cumplimiento periódico de dichas obligaciones; no generando así **NEXO CAUSAL** a cargo de la **RED DE SALUD NORTE E.S.E.**, en consecuencia, los trabajadores que participen en estos procesos son exclusivamente **AFILIADOS** al **SINDICATO -“AGESOC”**, a sabiendas que se encuentran vinculados mediante el presente **“contrato sindical- como un acuerdo de voluntades de naturaleza colectivo laboral”**; y por lo tanto las relaciones internas de trabajo se rigen por las disposiciones propias del Código Sustantivo del Trabajo, Título Colectivo y su Decreto 1429 de 2010 por los estatutos y reglamentos internos del **SINDICATO**, de tal manera que **-“AGESOC”**, solo da aplicación a la normatividad que le precede y así cumplir con el **EMPRESARIO** y sus **COLABORADORES** en las condiciones previamente pactadas con cada uno de ellos. **PARAGRAFO PRIMERO.** El **SINDICATO-“AGESOC”** tendrá plena autonomía para escoger los trabajadores necesarios para la ejecución del contrato y para fijar las condiciones de admisión y retiro; así mismo serán de su exclusiva responsabilidad los compromisos que adquiera con terceras personas, respondiendo por toda reclamación formulada por sus afiliados-participes. **CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA. DOMICILIO CONTRACTUAL:** Para todos los efectos legales, el domicilio contractual será la ciudad de Cali. **CLÁUSULA DÉCIMA TERCERA.- SITIO DE PRESTACION DE LOS SERVICIOS: AGESOC”,** prestará los servicios objeto del presente contrato sindical en los puntos de atención del **EMPRESARIO** ó en la zona de influencia cuando se trate de actividades extramurales. **CLÁUSULA DÉCIMA CUARTA.- CESIÓN Y SUBCONTRATACIÓN:** Con la suscripción de este contrato sindical queda expresamente prohibido para las partes la subcontratación y la cesión total o parcial de su posición y de las obligaciones y derechos

9  
Visado

Sede Admón. Calle 46C No.3B-00 PBX 4884646  
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747  
[www.esenorte.gov.co](http://www.esenorte.gov.co) ; Nit 805.027.287-4

**“Comprometidos con el Servicio y la Calidad”**



Certificado No.SC-CER266038



**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO EN COMPLEMENTO DE LOS PROCESOS Y SUBPROCESOS PARA LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCION CON EL EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO No. 1.5.1.274.2017.**

derivados de la relación jurídica, salvo autorización expresa y escrita de las partes. **CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA. DOCUMENTOS DEL CONTRATO:** Forman parte integrante del presente contrato los siguientes documentos: 1). **Anexos al Contrato.** a) La invitación del EMPRESARIO a presentar propuesta para la prestación del servicio al proceso b) La oferta presentada por "AGESOC", revisada y aprobada por el EMPRESARIO. c). Certificado de disponibilidad y registro presupuestal. d). Constancia de afiliación al Régimen de Seguridad Social integral. 2) **En carpeta aparte y a disposición del contrato.** a). Estudios previos a la necesidad del proceso. b). Estudios Documentos de existencia legal del SINDICATO, Personería Jurídica: c). Registro de Inscripción del Acta de constitución del SINDICATO expedida por la Dirección Territorial del Cauca – Ministerio de la Protección Social. d). Constancia del Depósito de la Junta Directiva del SINDICATO expedida por Ministerio de la Protección Social. e). Constancia de depósito de los Estatutos y del acta de asamblea con la cual se aprobó la suscripción del contrato sindical. f). Fotocopia de documento de identidad del representante legal. g). Certificado de Antecedentes Fiscales Expedido por la Contraloría General de la Nación. h). Certificado de Antecedentes Disciplinarios expedido por la Procuraduría General de la Nación, (Estos, tanto del SINDICATO, como de su Representante Legal). i). fotocopia del RUT. j). Reglamento del Contrato sindical, conforme al Decreto 1429 de 2010 y Decreto 036 de 2016. **PARAGRAFO PRIMERO:** Los documentos que reposan en carpeta aparte y a disposición del contrato serán actualizadas cada tres (3) meses. **CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA. CAUSALES DE TERMINACIÓN DEL CONTRATO:** Son causales de terminación del contrato: 1). Incumplimiento de alguna de las obligaciones por parte de "AGESOC". 2). Vencimiento del plazo de ejecución. 3). El mutuo acuerdo. 4). Por terminación unilateral. 5). Por razones de fuerza mayor ajenas a la voluntad de las partes. 6) Por la imposibilidad de AGESOC" de cumplir su objeto social por la orden de autoridad competente. **CLÁUSULA DÉCIMA SEPTIMA. LIQUIDACIÓN DEL CONTRATO:** Se realizará dada la terminación del mismo dentro de los cuatro (4) meses siguientes. Podrá efectuarse de común acuerdo o unilateralmente por parte del EMPRESARIO en la liquidación del contrato, además de tenerse en cuenta el cumplimiento del objeto como tal, se debe tener en cuenta que haya efectuado la devolución de los bienes entregados para el desarrollo del mismo; de lo contrario, el supervisor dejará constancia para efectos de tomar las medidas administrativas y jurídicas a que haya lugar. **CLÁUSULA DECIMA OCTAVA. SOLUCIÓN DE LAS CONTROVERSIAS CONTRACTUALES:** Las partes CONTRATANTES se compromete a solucionar los conflictos que se puedan presentar en el desarrollo del contrato mediante acuerdo, conciliación o transacción; en caso que no se pueda llegar a ningún acuerdo se someterán a la decisión de árbitros aquellas diferencias y discrepancias que surjan dentro de la celebración del contrato, su ejecución, desarrollo, terminación o liquidación. La decisión arbitral será en derecho. La designación, requerimiento, constitución y funcionamiento del tribunal de arbitramento se regirá por las normas vigentes sobre la materia. **CLÁUSULA DECIMA NOVENA: USO DE LOS BIENES ENTREGADOS:** EL EMPRESARIO, es la propietaria de los bienes entregados para el desarrollo del objeto contractual al SINDICATO - "AGESOC", para que sus AFILIADOS VINCULADOS, ejecuten las actividades contratadas. La entrega al SINDICATO no restringe la facultad del EMPRESARIO, para la suscripción de nuevos contratos que requieran el uso de los bienes entregados lo cual deberá INFORMAR al SINDICATO de los bienes entregados si son compartidos para con ello verificar la responsabilidad de los mismos. No obstante en caso de probarse negligencia o culpa atribuible a un COLABORADOR DEL SINDICATO, -"AGESOC", deberá asumir los costos de reparación y/o reposición siempre y cuando el bien en uso esté debidamente entregado. Queda terminantemente prohibido disponer de los bienes entregados al SINDICATO-"AGESOC", para desarrollar actividades por fuera de lo descrito en el presente contrato o para otras instituciones o particulares, a menos que medie autorización escrita por parte del ordenador del Gasto. **CLAUSULA VIGESIMA.- INDEMNIDAD (Decreto 4828/2008, Art. 6°):** EL SINDICATO mantendrá indemne al EMPRESARIO contra todo reclamo, demanda, acción legal, y costos

10

Visado

Sede Admón. Calle 46C No.3B-00 PBX 4884646  
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747  
[www.esenorte.gov.co](http://www.esenorte.gov.co) ; Nit 805.027.287-4

**"Comprometidos con el Servicio y la Calidad"**



Certificado No.SC-CER266038



**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO EN COMPLEMENTO DE LOS PROCESOS Y SUBPROCESOS PARA LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCION CON EL EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO No. 1.5.1.274.2017.**

que puedan causarse o surgir por daños o lesiones a personas o bienes, ocasionados por él durante la ejecución del objeto y obligaciones del contrato. En caso de que se formule reclamo, demanda o acción legal contra del **EMPRESARIO** por asuntos que según el contrato sean de responsabilidad del **SINDICATO**, se le comunicará lo más pronto posible de ello para que por su cuenta adopte oportunamente las medidas previstas por la ley para mantener indemne al **EMPRESARIO** y adelante los trámites para llegar a un arreglo del conflicto. Si el **SINDICATO** no asume debida y oportunamente la defensa del **EMPRESARIO**, éste podrá hacerlo directamente, previa comunicación escrita al **SINDICATO**, quien pagará todos los gastos en que la entidad incurra por tal motivo. En caso de que así no lo hiciera el **SINDICATO**, el **EMPRESARIO** tendrá derecho a descontar el valor de tales erogaciones de cualquier suma que adeude al contratista, por razón del objeto del contrato. Parágrafo: Si el **EMPRESARIO** causara el yerro en los daños o reglamentaciones será este el que causara los pagos reembolsables al **SINDICATO** en su defensa. **CLÁUSULA VIGÉSIMA PRIMERA.- SOBRE LAS INHABILIDADES E INCOMPATIBILIDADES:** El **SINDICATO** manifiesta bajo la gravedad de juramento que no se encuentra in curso en ninguna de las causales de inhabilidades e incompatibilidades señaladas en la ley, que impida la celebración de este contrato. **CLAUSULA VIGESIMA SEGUNDA.- DEL PERFECCIONAMIENTO Y EJECUCIÓN DEL CONTRATO:** El presente contrato se perfecciona con el acuerdo sobre el objeto y la contraprestación y éste se eleve a escrito. Para su ejecución se requiere: 1) Firma de las partes. 2) Constitución de las disponibilidades y registros presupuestales correspondientes por parte del **EMPRESARIO**, 3). Suscripción del acta de inicio. **CLAUSULA VIGESIMA TERCERA.- EL EMPRESARIO**, no podrá intervenir ni por sí ni por conducto de sus Representantes y/o Trabajadores de Confianza en el régimen interno de "EL **SINDICATO**". **CLAUSULA VIGESIMA CUARTA.-** Dado el caso que "AGESOC" no pueda suplir las actividades dará aviso de inmediato a el **EMPRESARIO**; siempre que sea posible dicho aviso, a efectos de la toma de las medidas necesarias al respecto. **CLAUSULA VIGESIMA QUINTA.- CONSTANCIA DE CUMPLIMIENTO DE REQUISITOS DEL ESTATUTO DE CONTRATACIÓN DE LA ENTIDAD CONTRATANTE Y DE ELEMENTOS DE JUICIO PARA ADJUDICAR EL CONTRATO:** Se deja constancia que la celebración del presente contrato sindical, se origina en la facultad legal que tienen las partes **EMPRESARIO Y SINDICATO**, para contratar previa la verificación de capacidad y requisitos (art. 32 del acuerdo No. 002 de 2.003). **CLAUSULA VIGESIMA SEXTA.- PROTECCION DE DATOS PERSONALES.** El **SINDICATO**, Y/O "AGESOC se obliga a asegurar que los datos personales a los cuales tenga acceso en virtud del presente contrato serán tratados de conformidad con lo previsto en la Ley 1581 de 2.012 y sus decretos reglamentarios y en particular se compromete a cumplir con las obligaciones que se establecen en dicha regulación en relación con aquellos datos que en ejecución del contrato puedan ser utilizados y transferidos. El **SINDICATO**, Y/O "AGESOC responderá frente a la **E.S.E. NORTE** por los daños y perjuicios que le cause a ésta o a los titulares de los datos por el tratamiento indebido de datos personales. En ningún caso se entenderá que existe responsabilidad solidaria entre el **EMPRESARIO** y el **SINDICATO**, Y/O "AGESOC, en el evento que este último incumpla las obligaciones establecidas en la presente clausula o en la regulación sobre protección de datos personales. Parágrafo Primero: La obligación de protección de datos personales que adquiere el **SINDICATO**, Y/O "AGESOC a través de este contrato se extiende hasta por veinticuatro (24) meses después de expirado el término de duración del contrato. **CLAUSULA VIGESIMA SEPTIMA.- SARLAFT.** Teniendo en cuenta el manual para la Administración del Riesgo del Lavado de Activos y de la Financiación del Terrorismo- **SARLAFT** aprobado por la Junta Directiva del **EMPRESARIO**, el **SINDICATO**, Y/O "AGESOC debe diligenciar el Formulario de Vinculación, adoptado por el **EMPRESARIO**, siguiendo los lineamientos de SUPERSALUD, el cual debe ser firmado por el titular del Contrato, con huella dactilar, mediante el cual autoriza la consulta de datos y la cancelación de la relación contractual en caso de ser incluido en listas restrictivas. Igualmente, con su firma, certifica la licitud y origen de sus fondos.

11  
Visado

Sede Admón. Calle 46C No.3B-00 PBX 4884646  
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747  
[www.esenorte.gov.co](http://www.esenorte.gov.co) : Nit 805.027.287-4

"Comprometidos con el Servicio y la Calidad"



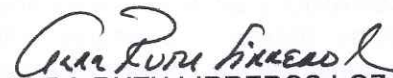
Certificado No.SC-CER266038

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO EN COMPLEMENTO  
DE LOS PROCESOS Y SUBPROCESOS PARA LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA  
COMPLEJIDAD DE ATENCION CON EL EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA  
SOCIAL DEL ESTADO No. 1.5.1.274.2017.**

En constancia de lo anterior se firma por las partes intervinientes, en dos ejemplares del mismo tenor, en el Despacho de la Gerencia del **EMPRESARIO**, hoy 1 de DICIEMBRE de 2017



**MARÍA PIEDAD ECHEVERRI CALDERON**  
Red de Salud del Norte E.S.E  
Gerente



**ALBA RUTH LIBREROS LOZADA.**  
SINDICATO Y/O "AGESOC"  
Representante Legal.

Elaboró: Eliana Bedoya Cruz – Asociada Participe "AGESOC"  
Revisó: Martha Cecilia Lopez Tobon – Jefe Oficina Asesora de Jurídica



**ACTA DE LIQUIDACIÓN DEL CONTRATO SINDICAL DE OPERACIÓN DE SERVICIOS  
DE SALUD  
No. 1.5.1.002.2018**

Entre los suscritos **MARÍA PIEDAD ECHEVERRI CALDERÓN**, mayor de edad, vecina de Cali, identificada con la cédula de ciudadanía No. 24.326.099 expedida en Manizales, según Decreto de nombramiento No. 411.0.20.0083 del 18 de febrero de 2016 y Acta de Posesión No. 0163 del 01 de abril de 2016, en su calidad de Gerente y Representante Legal de la **RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO** con Nit. 805.027.287-4 y la Dra. **ALBA RUTH LIBREROS LOZADA**, con NIT. 900.522.923-8, representada legalmente por **LA ASOCIACION GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE, "AGESOC"**, igualmente mayor de edad, identificado con cédula de ciudadanía N° 31.906.433, Expedida en Cali – Valle, en su condición de contratista, acuerdan liquidar el Contrato Sindical de Operación de Servicios de Salud N° **1.5.1.002.2018**, de conformidad a lo establecido en el Acuerdo N°. 1.1.162.2014 de junio 04 de 2014, "**POR MEDIO DEL CUAL SE ADOPTA EL ESTATUTO DE CONTRATACIÓN DE LA RED DE SALUD DEL NORTE E.S.E.**", en el artículo 32<sup>1</sup> **LIQUIDACIÓN DE LOS CONTRATOS** y artículos subsiguientes.

- **CERTIFICADO DE DISPONIBILIDAD PRESUPUESTAL N°. 4** del 1 de Enero de 2018.

**OBJETO DEL CONTRATO:** PRESTACIÓN DE SERVICIOS DE SALUD EN LA PROMOCIÓN Y PREVENCIÓN EN EL SUBPROCESO DE ATENCIÓN DIRECTA.

**VALOR DEL CONTRATO:** SESENTA Y SEIS MILLONES CUATROCIENTOS UN MIL SEISCIENTOS DOS PESOS \$66.401.602,00 M/Cte.

**PLAZO DE EJECUCIÓN:** a partir del primero (1) de Enero al treinta y uno (31) de Enero de 2018.

- **CERTIFICADO DE REGISTRO PRESUPUESTAL N°. 2** del 01 de Enero de 2018.

**GARANTÍA:** Póliza de Seguro de Cumplimiento N° 16 GU065904, expedida por la Compañía ASEGURADORA DE FIANZAS S.A "CONFIANZA", que aseguró los siguientes riesgos:

Amparo	Valor	Vigencia	Vigencia
		Desde	Hasta
Cumplimiento	\$13.280.320,40	01/01/2018	31/05/2018
De pago de salarios, prestaciones sociales e indemnización de personal	\$6.640.160,20	01/01/2018	31/01/2021
Calidad del servicio	\$13.280.320,40	01/01/2018	31/05/2018

<sup>1</sup> **ARTÍCULO 32 LIQUIDACIÓN DE CONTRATOS.** El periodo de liquidación de los contratos es la etapa en la cual las partes hacen una revisión total de las obligaciones ejecutadas, con el fin de que se puedan declarar a paz y salvo.

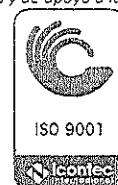
No todos los contratos deben ser liquidados.

Los contratos de tracto sucesivo, aquellos cuya ejecución o cumplimiento se prolongue en el tiempo y los demás que así lo estipulen, serán objeto de liquidación.

La liquidación a que se refiere el presente artículo no será obligatoria en los contratos de prestación de servicios profesionales y de apoyo a la gestión.  
(...).

Sede Admón. Calle 46C No.3B-00 PBX 4884846  
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747  
[www.esenorte.gov.co](http://www.esenorte.gov.co) ; Nit 805.027.287-4

**"Comprometidos con el Servicio y la Calidad"**



Certificado No.SC-CER266038

**ACTA DE LIQUIDACIÓN DEL CONTRATO SINDICAL DE OPERACIÓN DE SERVICIOS  
DE SALUD  
No. 1.5.1.002.2018**

**GARANTÍA:** Póliza de Seguro de Responsabilidad Civil Extracontractual N°. RE002310 expedida por la Compañía ASEGURADORA DE FIANZAS S.A "CONFIANZA", que aseguró los siguientes riesgos:

Amparo	Valor	Vigencia Desde	Vigencia Hasta
Responsabilidad Civil de Extracontractual derivada de Cumplimiento	\$ 312.496.800.00	01/01/2018	31/01/2018

**SUPERVISOR:** Se estableció a cargo de la Doctora ANGIE GUTIERREZ OSPINA- JEFE DE OFICINA DE GESTION DEL TALENTO HUMANO.

**BASES ESPECÍFICAS DE LA LIQUIDACIÓN**

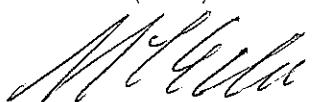
Que el contratista, cumplió a satisfacción con las obligaciones derivadas del Contrato de Operación de Servicios de Salud N°. 1.5.1.002.2018, de conformidad con lo establecido en las Actas de Supervisión, expedidas por el supervisor del contrato donde certifica el cumplimiento del objeto contractual y de cada una de las obligaciones contraídas en el mismo.

El contratista, presentó la factura de venta con sus correspondientes, constancias de cumplimiento, expedidas por la supervisora, de conformidad con el siguiente cuadro de ejecución.

Valor inicial del contrato	\$66.401.602.00
Adición	\$ 0
Valor Total	\$66.401.602.00
Valor cuentas presentadas y canceladas al contratista	\$66.401.602.00
Saldo Sin Ejecutar a Favor de la Red Norte	\$0

Las partes manifiestan que se declaran a PAZ Y SALVO por concepto de la celebración, ejecución y liquidación del Contrato de Operación de Servicios de Salud N°. 1.5.1.002.2018, en todas sus partes, en consecuencia, el contratista renuncia a cualquier reclamación judicial y extrajudicial, respecto de las obligaciones derivadas de este contrato que se liquida.

Para constancia, se firma en Santiago de Cali a los quince (15) días del mes de Mayo del año dos mil dieciocho (2018).

  
**MARÍA PIEDAD ECHEVERRI CALDERON**  
Gerente  
Red de Salud del Norte E.S.E.

  
**ALBA RUTH LIBREROS LOZADA**  
Representante Legal  
"AGESOC"

Proyectó: María Alejandra Muñoz M – Profesional universitario  
Revisó: Angie Gutiérrez Ospina - Jefe de Oficina de Gestión del Talento Humano

Sede Admón. Calle 46C No.3B-00 PBX 4684646  
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747  
[www.esenorte.gov.co](http://www.esenorte.gov.co) ; Nit 805.027.287-4

**"Comprometidos con el Servicio y la Calidad"**



Certificado No.SC-CER266038

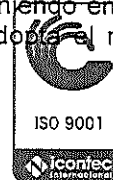
**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.044.2018.**

<b>EMPRESARIO:</b> RED DE SALUD DEL NORTE E.S.E.	<b>NIT:</b> 805.027.287-4
<b>REP/LEGAL</b> MARIA PIEDAD ECHEVERRI CALDERON	<b>CC. No.</b> 24.326.099
<b>SINDICATO:</b> "AGESOC".	<b>NIT. :</b> 900.522.923-8.
<b>R/LEGAL:</b> ALBA RUTH LIBREROS LOZADA	<b>C.C. No.</b> 31.906.433 de Cali - Valle.
<b>DIRECCION:</b> Calle 39 N N° 4n151 Barrio: La Flora Cali-Valle Tel: 6599401	
<b>CLASE CONTRATO:</b> COLECTIVO POR CONTRATO SINDICAL Convocatoria – Estatuto contratación y de conformidad al Art 192 de la Ley 100 de 1993, Decreto 1429/2010 y Decreto 036 de 2016	
<b>PLAZO O TÉRMINO:</b> UN (01) mes. TERMINO FIJO INFERIOR A UN AÑO.	
<b>VALOR CONTRATO:</b> SESENTA Y SEIS MILLONES CUATROCIENTOS UN MIL SEISCIENTOS DOS PESOS (\$66'401.602.00) MCTE.	
<b>DISPONIBILIDAD PRESUPUESTAL:</b> No.90 del 26 de ENERO de 2018	
<b>RUBRO:</b> Remuneración Servicios Técnicos	
<b>FIRMA:</b> 01 de FEBRERO de 2018. PERIODO: Mes de FEBRERO de 2018	
<b>LUGAR DE EJECUCIÓN DEL CONTRATO:</b> En las instalaciones de la RED DE SALUD NORTE E.S.E. en Cali.	

Entre los suscritos a saber Doctora **MARÍA PIEDAD ECHEVERRI CALDERÓN**, mayor de edad y vecino de esta ciudad, identificado con la Cédula de Ciudadanía Nro. 24.326.099 expedida en Manizales, en calidad de Gerente y Representante Legal de la Red de Salud del Norte **EMPRESA SOCIAL ESTADO** de Primer Nivel de Atención, mediante Decreto No. 411.0.20.0083 de fecha 18 de febrero de 2016 de debidamente posesionado, Entidad descentralizada del orden Municipal o departamental, adscrita a la Secretaria Departamental o municipal de Salud del Valle del Cauca, creada mediante Acuerdo 106 de 2003, Entidad identificada ante la Dirección de Impuestos y Aduanas Nacionales con NIT 805.027.287-4, quién se denomina **EL EMPRESARIO**, por una parte y por la otra, **ALBA RUTH LIBREROS LOZADA**, mayor de edad, identificada con Cédula de Ciudadanía No. 31.906.433 expedida en Cali - Valle, quien obra como Presidenta y Representante Legal de la **ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE "AGESOC"**, como consta en la certificación expedida por el AREA DE DEPOCITOS SINDICALES DEL MINISTERIO DEL TRABAJO, en la cual establece que revisado el Kardex de Archivo Sindical, aparece inscrita y vigente como organización sindical de primer grado con clasificación en Industria, con personería acta de constitución número 000679 del 15 de mayo de 2012 con NIT 900.522923-8 expedido por la DIAN donde ejecuta ACTIVIDADES SINDICALES, DE SALUD Y CONEXAS cual se ha denominado **EL SINDICATO**, las cuales quedaran con las siguientes consideraciones: **1)** Que mediante Acuerdo 106 de 2003 se creó la Empresa Social del Estado Red de Salud del Norte, de primer nivel de atención, cuyo objeto es la prestación de servicios de salud, desarrollando acciones de promoción de la salud, prevención, tratamiento y rehabilitación de la enfermedad. **2)** Que la Red de Salud del Norte cuenta con una sede administrativa en el municipio de Cali y presta los servicios de salud en la jurisdicción del Municipio de Cali en los cuales se encuentran ubicados los hospitales y centros de salud de primer nivel de atención. **3)** Que de conformidad con el Numeral 6o del Artículo 195 de la Ley 100 de 1993 las Empresas Sociales del Estado, aplicará en sus procesos de Contratación las normas del Régimen de Derecho Privado, asegurando el cumplimiento de los principios constitucionales relacionados al tenor del artículo 209, especialmente de economía, moralidad, publicidad, transparencia, eficiencia y por el Manual de Contratación de la E.S.E. **4)** Que el artículo 48 de la Constitución Política de Colombia califica la Seguridad Social como un derecho irrenunciable y el artículo 49 ibídem establece que la atención en salud es un servicio público dada su función social y deber a cargo del Estado; así como los artículos 11 y 49, además de la Jurisprudencia, conceptos de la Corte Constitucional y demás fundamentos de derecho, es necesario proteger los derechos fundamentales a la vida, la salud y la seguridad social de las personas, para el caso en especial, de las que son usuarias de la **E.S.E. NORTE**, en procura de su conservación y restablecimiento. **5)** Que la Ley 100 de 1993 amplió las coberturas del Sistema de Seguridad Social y estableció como principios básicos del sistema de seguridad social lo indicado en su Artículo 2 y que la E.S.E. podrán dar aplicación a la contratación privada teniendo en cuenta el Acuerdo 1.1.162.2014 del cuatro (4) de junio de 2014, por medio del cual adopta el manual de

Sede Admón. Calle 46C No.3B-00 PBX 4884646  
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747  
[www.esenorte.gov.co](http://www.esenorte.gov.co) ; Nit 805.027.287-4

**"Comprometidos con el Servicio y la Calidad"**



Certificado No.SC-CER266038



**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.044.2018.**

contratación y la Resolución 5185/2013 expedida por la supersalud la cual bajo el principio de planeación el EMPRESARIO dará cumplimiento. Uno de los mecanismos que la ley prevé, para lograr los fines perseguidos fue el regular para las empresas sociales del estado **un contrato de prestación de servicios con terceros**, empresas sociales del estado de mayor nivel de complejidad, entidades privadas u operadores externos (...) / Art 59 L 1438/2011. **Frente a esta nueva modalidad de contratación** difiere sustancialmente de lo consagrado en la L 80/1993, YA QUE SE CONTRATA UN SERVICIO EXTERNO, y quien lo opera cuenta con total autonomía e independencia, y se compromete con un resultado final, en el que **el trabajador es intrascendente para la entidad estatal**. Por lo tanto, no se podría confundir con el contrato de prestación de servicio en la Ley 80/1993, el cual, el trabajador es el eje central, al requerírsele para cubrir actividades para las que no se cuentan con trabajadores de planta o se requieran conocimientos especializados. Lo anterior fue declarado **Exequible por la sentencia C-171 de 2012**, Pero en estricto sentido, el cumplimiento de esos preceptos, CORRESPONDE A LA ENTIDAD CONTRATADA, sea ella pública o privada, se trate de una empresa social del estado de mayor complejidad, **un tercero**, o un operador externo, de acuerdo en lo previsto en la norma, y NO DE LA EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO CONTRATANTE, **que no maneja el recurso humano, sino que contrata un resultado**. En este sentido, REITERO lo ya indicado donde la Corte Constitucional a renglón seguido, en la sentencia referida, afirma que: " (...) el artículo 59 es exequible, siempre y cuando se entienda que la potestad de contratación otorgada por este artículo a las empresas sociales del estado **para operar mediante terceros**, solo podrá llevarse a cabo, cuando no se trate de funciones permanentes o propias de la entidad, **estas funciones no puedan llevarse a cabo por parte del personal de planta de la empresa** o cuando requieran conocimientos especializados (...)"; por lo tanto, en cumplimiento de lo referido, el empresario realice los estudios previos y arroje que la planta le es imposible atender todos los servicios misionales, lo cual, permite dar aplicación a la presente tercerización de servicios 6) Que con base a lo indicado, al manual de contratación, la normativa propia de este modelo de trabajo colectivo permite la presente negociación colectiva entre un EMPRESARIO- EMPLEADOR y un SINDICATO aprobar un CONTRATO SINDICAL el cual siendo el sindicato un SIMPLE INTERMEDIARIO en aplicación al Art. 35 Inciso 2 del C.S.T. desarrollara el trabajo colectivo del presente objeto vinculando al EMPRESARIO afiliados por medio del sindicato para el desarrollo del presente CONTRATO SINDICAL de conformidad a los artículos 482,483,484, D 036/2016, reglamentos colectivo y el presente contrato; todo lo anterior, permite el desarrollo del servicio Misionales y/o no Misionales con los medios de trabajo del empresario, donde el SINDICATO los usara para dar cumplimiento del servicio con sus AFILIADOS/ VINCULADOS, siendo tal situación una excepción legal avalada por el precedente legal, constitucional y aceptada por el Ministerio del Trabajo bajo el concepto emitido por la Coordinación del Grupo interno de trabajo de atención de consultas bajo el Rad N° 06E120162000000002965 de DICIEMBRE 6 de 2016 donde indica que este modelo debe aplicarse bajo el lleno de los requisitos indicados por los Art. 373, 482,483,484, 35 CST por remisión el art 5 del D 1429/2010, D 036/ 2016 e igual por excepción legal no le aplica el Art. 63 de la ley 1429/ 2010 sin obviar la autonomía que tiene el sindicato e igual que no podría ejercer atribuciones patronales ya que ello violaría los derechos de sindicalización del Art. 39 superior, por lo tanto el desarrollo del presente contrato sindical deberá realizarse en debida forma para dar aplicación al modelo de trabajo colectivo y así generar su propósito. *Que según el Decreto Reglamentario 036 de fecha 12 de enero de 2016 en su art. 2.2.2.1.16. establece: "El contrato sindical es el que celebran uno o varios sindicatos trabajadores con uno o varios empleadores o sindicatos patronales para la prestación de servicios o ejecución de una obra por medio de sus afiliados y en su Artículo 2.2.2.1.17 estableció "La actividad de los trabajadores que se vinculan a una empresa como afiliados de un sindicato a través de un contrato sindical para prestar servicios o realizar obras se regirá por lo dispuesto en los artículos 373,482, 483 y 484 del CST, por el presente decreto, y por lo dispuesto en el contrato sindical y su respectivo reglamento"; con base en lo anterior el desarrollo del servicio y el presente CONTRATO SINDICAL es de naturaleza colectiva laboral, solemne, nominado y principal."* 7.) En el artículo 482 del C.S.T se dispone en la parte final que la duración, la revisión y la extinción del contrato sindical se rigen por las normas del contrato individual de trabajo en armonía a los principios de planeación contractual del sector público.8) En la sentencia pronunciada recientemente por el Consejo de Estado Sección segunda por fallo No. de Referencia: 11001032500020160048500(2218-2016) de julio 6 de 2017 C.P. Sandra Ibarra el cual indico: "(...) Así las cosas, resulta claro para la Sala, que

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.044.2018.**

a través de los apartes normativos demandados del Decreto Reglamentario 583 de 2016,<sup>55</sup> el Gobierno Nacional, con la excusa de desarrollar el artículo 63 de la Ley 1429 de 2010,<sup>56</sup> **excedió los límites materiales que ésta con su contenido le impuso**; toda vez que el Presidente de la República no tenía las facultades legales para extender la figura de intermediación laboral a otras modalidades de contratación.(...) Aunado a lo anterior precisa la Sala, que según los considerandos del Decreto Reglamentario 583 de 2016, al cual pertenecen las normas demandadas, dicha normatividad se expidió para **«hacer más eficiente e integral la inspección laboral»**, razón por la cual la norma a reglamentar no era el artículo 63 de la Ley 1429 de 2010 que, como se vio, regula aspectos atinentes al funcionamiento de las cooperativas de trabajo asociado, **sino las disposiciones que establecen las funciones y facultades de inspección y vigilancia del Ministerio del Trabajo, como por ejemplo, los artículos 17, 485 y 486 del Código Sustantivo del Trabajo**, que radican la competencia de la vigilancia en el Ministerio del Trabajo y la **Ley 1610 de 2013** sobre los inspectores de trabajo; entre otras. (...) La doctrina y la Organización Internacional del Trabajo, han denominado **«relaciones triangulares»** a las que se establecen entre: i) Un sujeto que se beneficia de un servicio, un producto o una provisión de personal, denominado beneficiario, contratante o empresa usuaria; ii) Un contratista que podrá ser una EST, una PCTA y CTA, un contratista independiente, una **asociación sindical**, una empresa asociativa de trabajo, o un sujeto que en todo caso provea un servicio; iii) Los trabajadores, prestadores de servicios, contratistas, asociados, **sindicalistas** o en general aquellas personas naturales que prestan sus servicios **con las condiciones particulares de cada institución**. – Tomad de “La Licitud De La Tercerización Laboral Y La Intermediación Laboral En Colombia: Análisis De La Postura Del Ministerio Del Trabajo A Partir Del Ordenamiento Jurídico Colombiano.” Autores: Mariana Góez Mondragón; José Jaime Posada Molina; Universidad EAFIT 68 Informe V, Conferencia Internacional del Trabajo, 95a reunión, 2006.(...) Con base en lo anterior el Modelo de trabajo colectivo NO PATRONAL ejercido por el SINDICATO en desarrollo del CONTRATO SINDICAL podrá desarrollar servicios en actividades misionales y con alcance normativo constitucional en su preámbulo, art 1,2, 25, 38, 53, 55 del CP el cual contiene bloque de constitucionalidad frente a su AUTONOMIA permitiendo bajo su asamblea que autorizar el reglamento colectivo por cada contrato sindical que ejecute el sindicato para desarrollar el presente CONTRATO SINDICAL . 9) Que el EMPRESARIO al carecer en su estructura organizacional, del personal para la prestación de los Servicios en las diferentes áreas de la Entidad, requiere contratar servicios tercerizados bajo el modelo colectivo mediante una organización sindical valida que cuente con la experiencia e idoneidad en la prestación del Servicio de salud de primer nivel de atención de la Entidad. 10) Que el considerado del Decreto 036 de 2016 dispone que frente al trabajo decente en aplicación al Art. 74 de la ley 1753/2015 indica “Que el Gobierno Nacional impulsa la formalización de las relaciones laborales para asegurar la vigencia de los derechos y garantías de los trabajadores, tanto del sector público como privado, en desarrollo de lo cual el Ministerio del Trabajo viene ejecutando acciones orientadas a garantizar a la formalización de las relaciones laborales. Que el contrato sindical es una institución jurídica del derecho colectivo del trabajo, a través de la cual los sindicatos pueden participar en la gestión de las empresas en su actividad misional, en la promoción del trabajo colectivo y la generación de empleo bajo esta modalidad,” por lo tanto el SINDICATO bajo el desarrollo del CONTRATO SINDICAL puede vincular trabajadores al EMPRESARIO bajo las reglas colectivas autorizadas por asamblea con autonomía sindical en desarrollo del objeto pactado por las partes y con ello bajo el concepto de FAVORABILIDAD el Ministerio de Trabajo área jurídica en Bogotá D.C. indica la pertinencia del modelo como UNA TERCERIZACION LEGAL 11) Que el Estudio Previo realizados por la entidad establece la necesidad de celebrar el presente CONTRATO SINDICAL de SERVICIOS DE SALUD en actividades asistenciales y conexas para la ejecución de SERVICIOS de la Empresa Social del Estado EL EMPRESARIO de primer nivel en sus diferentes puntos de atención en salud. 12) Que la **ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE “AGESOC”**, es un sindicato con personería jurídica, debidamente autorizada para llevar a cabo el objeto del presente contrato fundada en Mayo de 2012 con personería jurídica dada por el Ministerio del Trabajo, con su respectivo registro tributario en la actividad sindical y de salud, cuenta con varias políticas que permiten la adhesión de los afiliados idóneos y capacitados, para la ejecución del objeto contractual, de acuerdo con las necesidades y requerimientos del objeto de servicios presentado por la E.S.E. 13) Que mediante acta No. 010 del 30 de junio de 2016, la Asamblea Extraordinaria de Delegados de Asociación Gremial Especializada en Salud del Occidente “AGESOC”, autorizó la celebración del contrato sindical con la Empresa Social del Estado E.S.E.

Sede Admón. Calle 46C No.3B-00 PBX 4884646  
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747  
[www.esenorte.gov.co](http://www.esenorte.gov.co) ; Nit 805.027.287-4

**“Comprometidos con el Servicio y la Calidad”**



Certificado No.SC-CER266038

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.044.2018.**

NORTE junto con su respectivo Reglamento en cumplimiento de los requisitos del Art 2.2.2.1.19 del Decreto 036 de 2016., el cual , permitirá por parte del sindicato generar su organigrama de servicio, actividades a desarrollar por parte de los afiliados/vinculados, políticas conjuntas de conformidad al Decreto 036/2016, recepción de la información de los riesgos sobre todos los servicios donde se ejecutara el presente contrato, y demás situaciones propias para el desarrollo del presente contrato sindical. **14) Que la ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE "AGESOC"** allegó los documentos legales pertinentes, que permiten verificar su estructura y capacidad administrativa y financiera para prestar los servicios a ejecutar, de lo cual queda constancia dentro del expediente, siendo estos documentos parte integral de este contrato de conformidad al Art 2.2.2.1.21 del Art 036/2016. **15) Que dada la naturaleza jurídica del sindicato ya mencionada, lo dispuesto en la reglamentación especial referente a estas organizaciones y teniendo en cuenta que la ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE "AGESOC",** representa la mejor relación costo beneficio y con evaluación del riesgo jurídico mínimo es procedente celebrar el presente contrato sindical e igual en cumplimiento de lo indicado en la sentencia C-171/2012. **16) Que la Representante Legal de la ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE "AGESOC",** está debidamente autorizada para suscribir el presente contrato y para asumir todas las obligaciones que de él se desprendan de conformidad al Art 2.2.2.1.25 del Decreto 036/2016. **17) Que en virtud de lo anterior se ha convenido la celebración del presente Contrato Sindical de Servicios en apoyo y/o complemento de baja complejidad de atención asistencial y actividades conexas en la Empresa Social del Estado – EL EMPRESARIO, el cual se regirá por las siguientes cláusulas y en lo no estipulado en ellas por las normas que rigen la materia.** **PRIMERA. OBJETO.- OBJETO:** prestación de servicios misionales y no misionales para la debida prestación de los servicios de salud, en especial en el área de promoción y prevención en el subproceso de atención directa, para la tercerización en servicios de salud. **PARÁGRAFO PRIMERO:** El SINDICATO se compromete a que sus afiliados vinculados en la ejecución de este contrato sindical cumplan con lo indicado en el Art 2.2.2.1.28 del Decreto 036/2016 y en especial lo indicado en Nral 7 frente a la afiliación a la seguridad social integral y las partes de este contrato cumplan con la normativa vigente. **PARÁGRAFO SEGUNDO:** El SINDICATO prestará los servicios requeridos en este contrato sindical a través de sus afiliados Vinculados y de conformidad al reglamento colectivo que hace parte del presente acuerdo de manera autónoma e independiente con base en el presupuesto acordado en el presente contrato y bajo el modelo imperante del trabajo colectivo y no patronal exigido en la normativa vigente ya señalada. **PARAGRAFO TERCERO:** La propuesta presentada por el SINDICATO, y los ESTUDIOS PREVIOS; son documentos que forman parte integrante del contrato, y en ellos se establece que la ejecución se realiza bajo la modalidad de CONTRATO SINDICAL. **SEGUNDA. VALOR Y FORMA DE PAGO:** El valor del presente Contrato es por la suma de **SESENTA Y SEIS MILLONES CUATROCIENTOS UN MIL SEISCIENTOS DOS PESOS (\$66'401.602.00) M/Cte.,** los cuales se cancelaran según los servicios prestados, teniendo en cuenta el requerimiento y la oferta presentada, las cuales forman parte integral del presente contrato, con la presentación de la factura y sus correspondientes soportes, previa certificación de cumplimiento expedida por el supervisor del contrato. Al Contrato Sindical se le harán los descuentos que la ley tributaria exige siendo norma de mayor favorabilidad la base para los impuestos nacionales y municipales el AIU del 10% sobre el valor del servicio facturado y el valor neto obtenido se pagará previos los trámites administrativos establecidos por Empresa Social del Estado EL EMPRESARIO. **PARÁGRAFO PRIMERO:** Para los pagos EL SINDICATO deberá presentar la factura correspondiente y acreditar que se encuentra al día en sus obligaciones frente al Sistema de Seguridad Social integral. **PARAGRAFO SEGUNDO:** En todo caso los pagos que se efectúen en desarrollo de las obligaciones contractuales se sujetarán al registro presupuestal. **TERCERA. OBLIGACIONES DEL SINDICATO SOBRE EL PERSONAL AFILIADO Y VINCULADO:** **1.-** El sindicato generara su organigrama de SERVICIOS para distribuir en toda la zona los coordinadores de área y generar el libro de actividades – labores colectivas para la cabal ejecución del objeto contratado con autonomía operativa, técnica y administrativa. **2.-** Mantener relaciones armoniosas y respetuosas con todo el equipo de trabajo del empresario y ofrecer un excelente trato a los pacientes y a sus familiares a los cuales se les debe informar diariamente sobre el estado, evolución y pronóstico; el maltrato a cualquier de estas personas, la vulneración a los Derechos Fundamentales de los niños, ancianos, mujeres embarazadas y en general a los usuarios del servicio de salud por parte del personal que desarrolle el objeto de este

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.044.2018.**

contrato de manera objetiva será causal de aplicación del proceso disciplinario consagrado en el reglamento colectivo y terminación del convenio de vinculación e igual de su afiliación al sindicato, con aplicación del debido proceso consagrado en el presente reglamento colectivo. 3.- En caso de presentarse inconformidad con el servicio del Sindicato que altere la prestación óptima del mismo, el Sindicato se obliga a solucionar el conflicto agotando el debido proceso conforme a los reglamentos colectivos del sindicato e informar las mejoras del servicio en un término de cinco (5) días sobre las medidas adoptadas. 4.- Atender solicitudes Médico Legales y Peritajes solicitados por las autoridades competentes, de acuerdo a la capacidad técnico administrativa y según la normatividad y ayudar a la defensa de la Entidad cuando sea requerido por la oficina asesora jurídica respecto a situaciones conjuntas del servicio pero no particulares. **SOBRE EL SERVICIO:** El SINDICATO se obliga a: 1.- Prestar sus servicios con absoluta responsabilidad y profesionalismo por medio de sus afiliados- vinculados para cumplir con el objeto del presente contrato sindical durante el desarrollo del trabajo colectivo. 2.- De manera autónoma el SINDICATO mediante sus coordinador de zona y áreas de cada punto de atención de conformidad a las políticas del SINDICATO gestionaran con los afiliados -vinculados de las áreas asistenciales la elaboración de la asignación de las jornadas de forma autónoma la cual deberá fijarse en la cartelera de los respectivos servicios donde se desarrollen las actividades de trabajo colectivo. 3.- Las jornadas colectivas deben ser entregados antes del inicio de cada mes y fijados en el respectivo servicio o servicios para información de todos los afiliados / vinculados; siempre debidamente firmados por el director del RHTC -representante legal del Sindicato y/o coordinador de zona del sindicato. 4.- Todo ajuste del servicio se deberá informar por escrito por el coordinador de área y de zona del respectivo servicio afectado por el cambio con copia para su aplicación en la oficina de RHTC del SINDICATO. **SOBRE EL DESARROLLO DEL SERVICIO COLECTIVO :** 1.- la entrega del servicio deberá realizarse en forma presencial en cada uno , paciente por paciente, en ronda con el coordinador asignado del área e igual el que recibe servicio por parte del personal afiliado – vinculado que preste el servicio colectivo. **SOBRE LA GARANTÍA DE LA CALIDAD:** El SINDICATO deberá: 1.- Prestar los servicios contratados con eficiencia, eficacia y oportunidad en la atención de los pacientes cumpliendo y haciendo cumplir las normas generales del servicio de salud impartidas por Supersalud y Ministerio de Salud y los servicios objeto del presente contrato . 2.- Como política conjunta los afiliados vinculados en cabeza de sus Coordinadores previa convocatoria al SINDICATO participaran de reuniones de complicaciones, altas y de Vigilancia Epidemiológica acorde a la normatividad en salud vigente. 3.- De conformidad al ítem anterior los coordinadores de zona y de áreas asistirán a reuniones con el EMPRESARIO donde previa convocatoria se ampliara a los afiliados- vinculados de manera bimestrales, reuniones de mortalidad, reuniones de capacitación del servicio médico puntual, reuniones para evaluación de casos problema, reuniones ético-legales y frente reuniones para establecer defensa del EMPRESARIO por acciones legales serán las que le sean pertinentes al SINDICATO, entre otras sin perder la autonomía del servicio objeto del presente contrato. 4.- Orientar al paciente y a la familia sobre actividades específicas encaminadas a la recuperación, la participación en el tratamiento y rehabilitación al regreso del paciente al medio familiar, social y laboral. 5.- Cumplir con los correctivos del servicio, conforme a los resultados de las encuestas de satisfacción a los usuarios y el SINDICATO si es de su competencia lo generara. 6.- Conocer, difundir y respetar los derechos y deberes del enfermo. 7.- Mantener estricta reserva de la información que de los pacientes conozca con ocasión de sus actividades. 8.- El sindicato como simple intermediario del servicio se adhiere a cumplir con los estándares de calidad determinados por la Empresa Social del Estado E.S.E. en general y en específico lo relacionado con: Uso de bata blanca en áreas asistenciales, Uso de guantes, Uso de protectores oculares, Lavado de manos, Disposición segregada de desechos, Aislamientos , lo cual estará en las políticas conjuntas de las áreas de Recursos Humanos Colectivos del SINDICATO y del área de seguridad y salud del mismo el cual ejecutara su gestión con base a la información del riesgo dada por el EMPRESARIO. **SOBRE LOS EQUIPOS E INVENTARIOS:** 1.- El Sindicato de conformidad al Art 35 Inciso 2 podrá realizar su servicio con los medios del empresario por lo tanto este mismo entregara todos los medios y elementos para el desarrollo del presente contrato sindical y el área de salud – seguridad del trabajo colectivo verificara su estado para con ello hacer la entrega formal al SINDICATO el cual será responsable por los elementos e implementos que la Entidad ponga a su servicio para el cumplimiento de su objeto contractual, cuando estos sean utilizados por sus afiliados- Vinculados . 2 Todos los medios de trabajo , equipos , protocolos , suministros , insumos y demás elementos en

Sede Admón. Calle 46C No.3B-00 PBX 4884646  
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747  
[www.esenorte.gov.co](http://www.esenorte.gov.co) ; Nit 805.027.287-4

**“Comprometidos con el Servicio y la Calidad”**



Certificado No.SC-CER266038

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.044.2018.**

muebles / inmuebles serán entregados al sindicato para el desarrollo del presente servicio, siendo responsable el empresario de su mantenimiento, estado, seguimiento y debida ejecución bajo capacitaciones que serán parte las políticas conjuntas en el desarrollo del presente contrato sindical. 3.- Velar por el correcto uso, custodia, conservación y cuidado de los equipos y elementos a su cargo, mientras lo use e igual si dichos elementos son del manejo de otro personal no afiliado al sindicato, se deberá tener en cuenta por parte del empresario. 4.- El SINDICATO al término del contrato entregara al Almacén los elementos entregados para su uso, y cuidado. 5.- El SINDICATO responderá por los bienes o elementos dados por el EMPRESARIO, para el desarrollo de las actividades contratadas, tanto durante la ejecución del objeto contractual como a su retiro, ya sea respondiendo o cancelando su reparación, salvo el deterioro normal generado por el uso, su estado, mantenimiento, situaciones que no sean del resorte del servicio, del manejo de otros e igual bajo el debido proceso de los casos que se su citen y cumplimiento de lo aquí manifestado. Para tal efecto el EMPRESARIO entregara los medios para efectuar los servicios quedando el registro en actas de recibo y posterior entrega, junto con la información de los riesgos de cada servicio y sus particularidades de los puestos de trabajo para con ello generar la matriz de riesgo del SINDICATO y ser parte de los procedimientos que ejecutara el SINDICATO con cada uno de sus Afiliados / vinculados. **SOBRE LA SEGURIDAD SOCIAL EN SALUD:** 1.- El Sindicato debe acreditar afiliación y pago al Sistema general de Seguridad Social de los afiliados vinculados de conformidad con lo ordenado por las normas vigentes en este tema, por el TIPO DE COTIZANTE 53 - APORTANTE 9 de conformidad a la resolución 2388 de 2016 del Min Salud y su reforma con la resolución 5858 de 2016 quedando bajo su total responsabilidad y obligación mantener vigentes estas afiliaciones durante el término del presente contrato Colectivo Sindical de Prestación de Servicios de Salud de Primer Nivel. 2.- El Sindicato se obliga al cumplimiento del pago que se pacte con cada afiliado – vinculado de conformidad al reglamento colectivo que hace parte del presente contrato sindical y en la aplicación de las garantías del Art 483 C.S.T. y para las partes del contrato lo indicado en el Artículo 2.2.2.1.20 y 2.2.2.1.23 del Decreto 036/2016, las cuales exonera de solidaridad en los pagos con los afiliados / vinculados 3.- El personal que afilie el Sindicato será de su exclusiva responsabilidad. Las personas con quienes se obliga el Sindicato a cumplir el objeto del Contrato Colectivo Sindical de Servicios en Salud de Primer nivel no establecen relación laboral alguna con la Empresa Social del Estado E.S.E., ni genera a su favor ninguna relación de contrato de trabajo por parte de la Entidad, la cual deberá cumplir con sus obligaciones legales y reglamentarias del D 036/2016. 4.- Cumplir con las normas de higiene, seguridad Industrial y salud ocupacional establecidas por el Ministerio y la Entidad de conformidad a la entrega de los riesgos del empresario quien es el responsable directo de hacerlo cumplir. 5.- El Sindicato debe garantizar mantendrá vinculación vigente con una Administradora de Riesgos Laborales para todos y cada uno de sus afiliados Vinculados. **SOBRE LA PRESENTACIÓN DE CUENTAS:** 1.- Las facturas deben presentarse en los cinco (5) primeros días de cada mes. Además el SINDICATO se obliga para con la Empresa Social del Estado E.S.E. a desarrollar las siguientes actividades específicas: 1.- Prestar un servicio actividades de salud con afiliados vinculados al Empresario por medio del sindicato a través del contrato sindical los cuales tengan las capacidades para el desarrollo de sus actividades colectivas, ocupando el servicio requerido con total disponibilidad. 2.- El Coordinados de Zona y de áreas asignados por el SINDICATO fuera de sus responsabilidades consagradas en su reglamento colectivo tendrán las siguientes: a) Interactuar con el supervisor del contrato, de manera que garantice un adecuado seguimiento, comunicación permanente y control de las actividades necesarias para el cumplimiento del objeto contractual. b) Atender las novedades del servicio y remitirla a la Oficina de RHTC para su autorización y manejo. c) Todo el manejo de los afiliados vinculados estará en cabeza del sindicato en sus áreas de incidencia siendo la de RHTC, Bienestar social y seguridad y salud en el trabajo colectivo de lo cual los Coordinadores deberán atender las políticas y aplicarlas al servicio de salud donde este un afiliado vinculado ejecutando su trabajo colectivo. 3.- Garantizar la calidad y eficiencia – efectividad en la prestación de los servicios. 4.- En la liquidación del contrato, además de tenerse en cuenta el cumplimiento del objeto como tal, se debe tener en cuenta que el sindicato haya efectuado la devolución de los bienes entregados para el desarrollo del mismo; de lo contrario el supervisor dejara constancia para efectos de tomar las medidas administrativas y jurídicas a que haya lugar. 5. **POLITICAS CONJUNTAS** - En cumplimiento de lo anterior el SINDICATO se compromete a desarrollar las siguientes actividades en cada uno de los procesos: **ACTIVIDADES ASISTENCIALES: CONSULTA EXTERNA:** Servicios

Sede Admón. Calle 46C No.3B-00 PBX 4884646  
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747  
[www.esenorte.gov.co](http://www.esenorte.gov.co) ; Nit 805.027.287-4

**“Comprometidos con el Servicio y la Calidad”**



Certificado No.SC-CER266038

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.044.2018.**

por Profesionales Afiliados – vinculados que complementen el servicio regular del empresario ambulatorios en consulta médica general, a través de una atención personalizada entre el profesional y el usuario, incluyendo: examen físico, control y/o solicitud de análisis paraclínicos de apoyo los cuales facilitan establecer un diagnóstico presuntivo o definitivo y con estos el plan o tratamiento a seguir. Dentro de la unidad de consulta externa se realizan las siguientes actividades: Consulta médica general y procedimientos médicos ambulatorios, Consulta y procedimientos de odontología, Controles y procedimientos de promoción y prevención por enfermería, Vacunación, búsqueda de sintomáticos respiratorios, demanda inducida intramural hacia los actividades de promoción y prevención, tomas casuales de presión arterial, curaciones e inyectología. Se prevé el cubrimiento de puestos y centros de salud con auxiliares de enfermería para realizar vacunación, curaciones, inyectología, tomas casuales de presión arterial y a los equipos móviles de salud.

**ADEMAS DEBERAN CUMPLIR LAS SIGUIENTES ACTIVIDADES:** 1. El Sindicato garantizará durante la vigencia del contrato la disponibilidad del servicio para el cumplimiento de las actividades de recuperación de la salud con mayor énfasis en las acciones de promoción y prevención. 2. El Sindicato prestará todo su en los servicios objeto del contrato y dará informe del desarrollo en las áreas que ejecute su actividad colectiva. En todo caso la EL EMPRESARIO E.S.E., por medio de sus supervisores y coordinadores del sindicato verificarán del cumplimiento del objeto y de las políticas conjuntas para cumplir el servicio con eficacia y eficiencia; Por otro lado este comité auditor realizará la evaluación a que haya lugar, en los términos del objeto contractual convenido por las partes. 3. La ESE y el Sindicato realizarán el seguimiento y el ajuste de las acciones de protección específica y detección temprana, de los cinco (5) puntos de atención que se encuentran adscritos a la Empresa Social del Estado E.S.E. y de acuerdo a la planeación y seguimiento a los contratos que la ESE haya suscrito como prestador a las diferentes E.P.S., manifestará sus necesidades relacionadas con los afiliados vinculados, al Sindicato, para que en forma concertada entre las partes se hagan los ajustes necesarios y será como política conjunta. El Sindicato realizará seguimiento de actividades a cada uno de los afiliados vinculados que desarrollen sus actividades por medio de sus coordinadores con el fin de que se dé cumplimiento a las actividades colectivas coordinadas con el empresario, teniendo en cuenta todas aquellas limitaciones que puedan incidir el SINDICATO en su productividad, las cuales deberá justificar en forma diaria al SUPERVISOR, realizando al final de cada mes un informe consolidado de cumplimiento del servicio de salud indicado en el presente contrato para el mes correspondiente, el cual estará sujeto a verificación por parte del COMITÉ AUDITOR del Sindicato y por la ESE, este informe permitirá al EMPRESARIO verificar el cumplimiento y ajustes en la actividad colectiva desarrollada por el SINDICATO y servirá para en el comité de protección específica y detección temprana que se realiza el segundo martes de cada mes. Con este informe se tomarán decisiones respecto del incumplimiento de este contrato por una parte ó otra (Empresario) y se autoriza un pago adicional al sindicato por el incremento de acciones de protección específica y detección temprana desarrollada por el sindicato, lo cual ara parte del área de beneficio social. Por su parte corresponde al SINDICATO ejecutar las acciones necesarias, tendientes al cumplimiento de las actividades programadas en agenda con el empresario como políticas conjuntas. 4. El sindicato velara por el adecuado registro de las variables, realizado por parte de los afiliados vinculados, con el fin de generar calidad en el dato como lo establece la resolución mencionada, siendo responsabilidad de la ESE la parametrización de la historia clínica digital de acuerdo a las necesidades de reporte de información que establece la Resolución 4505 de 2012. 5. En los eventos en los que se realicen descuentos por parte de las EPS, con las cuales la IPS, tiene contrato, por concepto de inadecuado diligenciamiento de las variables de la Resolución 4505 de 2012, la ESE procederá a notificar al Sindicato de la suma que se identifique en cada glosa recibida y que haya sido generado por un afiliado vinculado durante la ejecución de actividades que hagan parte del objeto contractual en forma inmediata y realizará el descuento correspondiente a SINDICATO en el siguiente mes en que se presentó la glosa, valor que será retornado una vez se resuelva y levante la mencionada glosa por parte de la E.P.S. total o parcialmente. Para que el sindicato de respuesta a la glosa generada, en caso de que la glosa sea pertinente y objetiva se aplicara el procedimiento disciplinario del reglamento colectivo para si atender el debido proceso y si tal falta fuera objetiva se dará la sanción adecuada segun el reglamento del sindicato. 6. El Sindicato frente al servicio por medio de sus coordinadores interactuara continuamente con los líderes de proceso de la ESE en la gestión de acciones de protección específica y detección temprana con el propósito de cumplir con la contratación de las EPS del régimen subsidiado y contributivo y definir

Sede Admón. Calle 46C No.3B-00 PBX 4884646  
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747  
[www.esenorte.gov.co](http://www.esenorte.gov.co) ; Nit 805.027.287-4

**“Comprometidos con el Servicio y la Calidad”**



Certificado No.SC-CER266038



**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.044.2018.**

estrategias que garanticen el óptimo cumplimiento de la contratación como política conjunta. 7. El Sindicato debe garantizar que los afiliados vinculados en su ejecución de las áreas asistenciales diligencien adecuadamente la historia clínica según la normatividad actual, para ello debe realizar auditorías que evidencien el porcentaje de diligenciamiento adecuado en el servicio desarrollado por los afiliado vinculado que desarrolle tal ejecución colectiva y complementar con el sindicato asesorías y capacitaciones que considere pertinente para cumplir con este propósito como política conjunta. 8. Para efectos de la evaluación del servicio contratado el cual debe ser en cabeza de su Presidente del sindicato el cual como política del área de RHTC evaluara el trabajo colectivo de sus afiliados vinculados con base en los compromisos del presente contrato y ejecuciones asignadas por el SINDICATO. 9. Ejecutar idónea y oportunamente la prestación del servicio colectivo por el sindicato por medio de sus afiliados vinculados, en el lugar indicado, con la frecuencia requerida, garantizando la calidad, eficiencia, eficacia, oportunidad, celeridad y economía en el servicio, dando cumplimiento al objeto contractual. 10. Elaborar y entregar los informes escritos relacionados con la prestación del servicio que el interventor de la orden requiera en ejercicio de su actividad. 11. Mantener relaciones armoniosas y respetuosas con todo el equipo de trabajo del empresario y ofrecer un excelente trato a los usuarios; el maltrato a cualquier de estas personas sera causal de terminación unilateral de la orden. 12. El SINDICATO deberá atender las solicitudes del EMPRESARIO, para la gestión, procedimientos y actividades asistenciales y administrativas generadas en todo lo relacionado con el sistema integral de gestión de calidad: MECI, sistema obligatorio de garantía de calidad (habilitación, auditoria para el mejoramiento de la calidad, sistema de información para la calidad y acreditación) IAMI, y demás políticas de la ESE EL EMPRESARIO, para lograr la obtención de cada uno de los programas y proyectos en que se inscriba bajo el modelo tercerización de servicios. 13. Relacionar, rendir y diligenciar toda la información que conforme a las disposiciones de orden legal se requiera para efectos de auditoría, vigilancia y control de la Seguridad Social que le sean pertinentes. 14. Como política conjunta el sindicato participara activamente a las convocatorias y capacitaciones que proporcione la E.S.E. o los diferentes comités Institucionales, sin que estas generen un vinculo contractual y solo será instructiva por el servicio conjunto 15. Acatar los lineamientos del sistema de gestión de calidad, implementado por la E.S.E. en calidad de los servicios misionales bajo el modelo de tercerización definida en la sentencia T 171/2012. 16. Acatar los lineamientos que se implementen POR MEDIO DE LOS SUPERVISORES en armonía al objeto contractual y conservando la autonomía sindical GENERANDO DIFERENTES POLITICAS PERTINENTES de conformidad a las necesidades de los diferentes SERVICIOS y procedimientos técnicos para la ejecución del contrato las cuales pueden ser compartidas de conformidad al Decreto 036/2016. **CUARTA. OBLIGACIONES DEL EMPRESARIO:** LA ESE tendrá las siguientes obligaciones: a) Pagar el servicio efectivamente prestado bajo el modelo de trabajo colectivo y no patronal. b) Expedir las certificaciones para efecto de pago y dar respuesta por escrito a los requerimientos del sindicato y/o comité auditor. c) Ejercer la interventoría del contrato y las demás necesidades para el desarrollo del objeto del contrato y complementarlo con lo exigido para el tema por el D/036/2016. d) Entregar y socializar los correspondientes protocolos y guías de manejo a aplicar en los diferentes servicios a contratar y, perfeccionar las políticas conjuntas dispuestas en el contrato e igualmente en el reglamento colectivo. e). EL EMPRESARIO, a través de su equipo de ingenieros, proveerá los lineamientos para el adecuado diligenciamiento y seguimiento, realizara el reporte y validación de las variables y/o datos de la Resolución 4505 de 2012 que debe desarrollar el SINDICATO con sus afiliados vinculados técnicos y profesionales producto de la atención en salud, además de tomar cuenta de las inconsistencias y realizar los ajustes pertinentes en el reporte de los archivos planos a cada EPS según hallazgos de validación. f) Implementar una política de actualización al sindicato en el manejo de las herramientas tecnológicas con las que cuenta la E.S.E. para el diligenciamiento de historia clínica de recuperación de la salud de actividades de detección temprana y protección específica para que el SINDICATO a su vez lo desarrolle con sus Afiliados vinculados. g) El proceso de auditoría y cartera enviara al SINDICATO las glosas que se hayan detectado y/o notificado por parte de las EPS para su respectivo análisis y manejo interno con sus afiliados vinculados. h) La E.S.E. garantizara mensualmente los dispositivos médicos, instrumental, elementos e insumos con el fin de facilitar la oportunidad en la ejecución de las actividades de los afiliados vinculados. **QUINTA. RESERVA PRESUPUESTAL:** El registro presupuestal para el presente Contrato se hará con cargo al presupuesto de la Empresa Social del Estado EL EMPRESARIO de la presente

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.044.2018.**

vigencia fiscal 2018, según Disponibilidad Presupuestal No.90 del 26 de enero de 2018, rubros: Remuneración Servicios bajo contrato sindical. **SEXTA. DURACION:** El término de duración del Contrato es menor a un año, y se acuerda por el lapso del mes de FEBRERO de 2018, o hasta agotar el valor presupuestado, el evento que ocurra primero, contados a partir del perfeccionamiento, legalización y previa suscripción del acta de inicio con cumplimiento al inciso final del 482 CST. **SEPTIMA. EXCLUSIÓN DE RELACIÓN LABORAL:** En ningún caso este contrato genera relación laboral ni prestaciones sociales, por lo cual EL SINDICATO, no contraen vínculo de carácter laboral con EL EMPRESARIO – ESE NORTE. El SINDICATO solo tiene derecho a los emolumentos pactados y no podrá reclamar válidamente el pago de prestaciones sociales por la ejecución de las actividades encomendadas relacionadas con el objeto contractual **Por ser una RELACION DE TRABAJO** de estirpe colectiva laboral, por lo tanto se excluye el modelo patronal en el título individual e igual toda situación anterior que afecte al SINDICATO. **OCTAVA. CESION:** EL SINDICATO no podrá ceder en todo o en parte el presente contrato sin previo consentimiento escrito del empresario. **NOVENA. SUPERVISIÓN:** La Supervisión del objeto del presente contrato sindical ejercida por la **JEFE DE OFICINA DE GESTION DE TALENTO HUMANO**, quien deberá actuar conforme lo establece la Resolución 1.15.149.2016 del 13 de Julio de 2016 por medio de la cual se expidió el manual del supervisor e interventor de la **E.S.E. NORTE**, quien tendrán a su cargo vigilar el desarrollo de las actividades estipuladas en el presente contrato, teniendo en cuenta el objeto de la misma y la naturaleza del trabajo colectivo a ejecutar. **PARÁGRAFO PRIMERO.** Se generara un COMITÉ AUDITOR con los COORDINADORES asignados por el SINDICATO para verificar el objeto, ejecución, desarrollo y políticas conjuntas de conformidad al inciso final del Art 2.2.2.1.26 del Decreto 036/2016. **DECIMA. CUMPLIMIENTO DE LAS OBLIGACIONES FRENTE AL SISTEMA GENERAL DE SEGURIDAD SOCIAL INTEGRAL:** De conformidad al modelo de trabajo colectivo la seguridad social se paga por el cotizante 53 aportante 9 con exoneración de caja, SENA e ICBF siendo su pago anticipado, pero por disposición del DECRETO 2353 / 2015 el pago podrá ser vencido cuando así lo disponga la ley e igual fraccionado en los casos de ingresos nuevos o de novedades de ingreso, por lo tanto el SINDICATO ESTA OBLIGADO AL PAGO OPORTUNO de conformidad al Art 81 del decreto mencionado. **DECIMA PRIMERA. GARANTÍAS:** EL SINDICATO se obliga a constituir por intermedio de una compañía de seguros legalmente establecida en Colombia cuya póliza matriz se encuentre aprobada por la Superintendencia Bancaria y con sucursal en la ciudad de Cali, una póliza única que ampare los siguientes riesgos: **1) DE CUMPLIMIENTO:** Para garantizar el cumplimiento de todas las obligaciones contraídas en virtud del presente Contrato, por un valor equivalente al veinte por ciento (20%) del valor de la misma y deberá estar vigente durante el plazo de ejecución del Contrato y cuatro (4) meses más. **2) CALIDAD DEL SERVICIO:** Equivalente al quince (20%) por ciento del valor del contrato, la cual deberá estar vigente durante el plazo de ejecución del Contrato y cuatro (4) meses más. **3) PAGO DE COMPENSACIONES, AUXIOS Y BENEFICIOS :** De conformidad al Art 483 CST y el Art 2.2.2.1.23 se deberá garantizar las obligaciones directas, que surjan del contrato sindical y las que se estipulen con los AFILIADOS -VINCULADOS para su ejecución, debiendo constituir caución suficiente equivalente al Diez por ciento (10%) del valor total del Contrato y deberá extenderse por el plazo del mismo y tres (3) años más de conformidad al Art 483 y decreto 036/2016, siendo conjunta esta póliza con el empresario, para con ello, no tener ninguna solidaridad en dicho tema. **Parágrafo:** En caso de haber procesos jurídicos que tengan como pretensión la declaración del contrato realidad, dicha póliza cubrirá los saldos que queden por conceptos de salarios y prestaciones sociales de las partes, las cuales, deberán invocar la excepción de compensación. **4) RESPONSABILIDAD CIVIL EXTRA CONTRACTUAL CON AMPAROS GENERALES:** Para asegurar el daño a terceros Y/o por daños en los bienes muebles e inmuebles que sirvan para el desarrollo del presente contrato sindical y/o malas prácticas que desarrollen los afiliados / vinculados que afecten al empresario y/o sindicato, por una cuantía equivalente a CUATROCIENTOS SALARIOS MINIMOS LEGALES MENSUALES VIGENTES (400 SMLMV) vigente por el término del contrato y como asegurado y/o beneficiario la EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO EL EMPRESARIO e igual el sindicato AGESOC. **PARAGRAFO.- RESTABLECIMIENTO O AMPLIACION DE LA GARANTIA.-** EL SINDICATO deberá restablecer el valor de la Garantía Única donde esta sea exigente para él o de las partes, cuando esta se haya visto reducida por razón de las reclamaciones efectuadas por el HOSPITAL. De igual manera, en cualquier evento en que se aumente o adicione el valor del presente Contrato, o se prorrogue su término, el SINDICATO deberá

Sede Admón. Calle 46C No.3B-CC PBX 4884646  
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A B s Calle 72 PBX 4184747  
[www.esenorte.gov.co](http://www.esenorte.gov.co) ; Nit 805.027.287-4

*“Comprometidos con el Servicio y la Calidad”*



Certificado No.SC-CER266038

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.044.2018.**

ampliar el valor de la garantía otorgada o ampliar su vigencia según el caso. **DECIMA SEGUNDA. CLÁUSULAS EXCEPCIONALES AL DERECHO COMÚN:** Al presente Contrato EL empresario podrá aplicar las cláusulas excepcionales al derecho común de interpretación, modificación y terminación unilateral y de caducidad, previstas en la Ley 80 de 1993. **DECIMA TERCERA. INHABILIDADES E INCOMPATIBILIDADES:** ALBA RUTH LIBREROS LOZADA – Representante Legal de la ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE "AGESOC", declara bajo la gravedad del juramento que no le asiste ninguna inhabilidad ni incompatibilidad de las previstas en la Ley para suscribir este Contrato, así mismo que no se encuentra incurso en causal de impedimento ni conflicto de intereses, y si así lo fuere se hará responsable por los daños y los perjuicios que se ocasionen ante el EMPRESARIO. **DECIMA CUARTA. DOMICILIO CONTRACTUAL:** Las partes declaran que de común acuerdo para todos los efectos legales, extralegales y contractuales fijan como domicilio la Ciudad de Cali, pero el SINDICATO tiene su domicilio principal en la ciudad de Cali (v). **DECIMA QUINTA. LIQUIDACION DEL CONTRATO COLECTIVO SINDICAL:** El presente Contrato Colectivo Sindical de Prestación de Servicios se liquidará por parte de la Red de Salud del Norte E.S.E, dentro de los cuatro (4) meses siguientes a la expiración del término previsto para la ejecución del mismo, mediante Acta firmada de común acuerdo por las partes contratantes, la cual contendrá la aclaración de cuentas o balance del Contrato Colectivo Sindical de Prestación de Servicios COLECTIVO y con la cual se termina el negocio COLECTIVO, con el reconocimiento de saldos a favor de las partes, o las declaraciones de paz y salvo. En aquellos casos en que el SINDICATO no se presente a la liquidación por mutuo acuerdo, previa notificación o convocatoria que le haga la entidad, o las partes no lleguen a un acuerdo sobre su contenido, la Entidad tendrá la facultad de liquidar en forma unilateral el contrato dentro de los dos (2) meses siguientes al vencimiento del término anterior, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 136 del C. C. A. Lo anterior de conformidad con lo previsto en el Artículo 62 del Acuerdo Número 01 del 12 de Enero de 2011. **PARAGRAFO PRIMERO:** LA ENTIDAD se reserva el derecho a realizar liquidaciones parciales del presente Contrato de Prestación de Servicios de Salud. **DECIMA SEXTA. AUTONOMIA DEL SINDICATO:** El SINDICATO ejecutará el presente Contrato con plena autonomía de su parte, sin que medie subordinación o dependencia para con la Empresa Social del Estado EL EMPRESARIO y si se configuraran indicios de tercerización ilegal e indebida por parte del EMPRESARIO deberá corregir inmediatamente, por otro lado EL PAGO de las compensaciones, auxilios y beneficios a los AFILIADOS – VINCULADOS serán las que se asignen por el SINDICATO de conformidad al presupuesto asignado y le es prohibido al empresario incidir en ellas. **DECIMA SEPTIMA. CAUSALES DE MULTA:** Por el incumplimiento de cualquiera de las obligaciones que afecte el contrato, el UNO por ciento (1%) del valor total del contrato. En este caso LA ENTIDAD CONTRATANTE elaborará la liquidación del oficio. **DECIMA OCTAVA. INDEMNIDAD:** De conformidad con lo establecido en el artículo 6 del Decreto 4828 de 2008, modificado por el artículo 1 del Decreto No. 931 de 2009, el Sindicato deberá mantener indemne a la Empresa Social del Estado EL EMPRESARIO, de cualquier daño o perjuicio originado en reclamaciones de terceros y que se deriven de sus actuaciones o de las de sus afiliados – vinculados, y que se originen como consecuencia de la celebración, ejecución y liquidación del Contrato e igual el sindicato se declara Indemne de su responsabilidad si el EMPRESARIO fuera omiso al cumplimiento normativo a los temas de contrato realidad y tercerización ilegal e indebida. **DECIMA NOVENA. CLAUSULA PENAL PECUNIARIA:** En caso de incumplimiento, EL SINDICATO deberá pagar al HOSPITAL una multa equivalente al quince por ciento (15%) del valor del Contrato a título de pena pecuniaria, suma que se imputará a los perjuicios que sufra la EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO EL EMPRESARIO. **PARAGRAFO PRIMERO-** EL SINDICATO autoriza con la firma del presente Contrato a la EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO EL EMPRESARIO, para que dicho valor sea descontado directamente del saldo a su favor, de acuerdo a lo establecido en el título XVII del Código Civil, Artículo 1714 y siguientes, y si ello no fuere posible se tomará de la garantía de cumplimiento o se cobrará por vía judicial. **PARAGRAFO SEGUNDO.- PROCEDIMIENTO PARA LA IMPOSICION DE MULTAS Y LA APLICACION DE LA CLAUSULA PENAL PECUNIARIA:** El procedimiento que adelantará la EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO EL EMPRESARIO para la imposición de multas y la aplicación de la Cláusula Penal Pecuniaria, será el establecido en el Artículo 1 al 81 del Código Contencioso Administrativo con plena aplicación del Derecho al Debido Proceso. **PARAGRAFO TERCERO.** En caso de incumpliendo por el EMPRESARIO en los pagos o que se viera en curso de investigaciones

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.044.2018.**

por omisión a la AUTONOMIA SINDICAL los valores imputados al SINDICATO en esta cláusula serán aplicados al EMPRESARIO. PARAGRAFO CUARTO. En caso que se presenten situaciones fuera de este contrato que afecte el servicio no se tendrán en cuenta por el empresario como incumplimiento del sindicato. **VIGESIMA. CAUSALES DE TERMINACION:** El presente Contrato terminará por las siguientes causas: a) Por incumplimiento total o parcial debidamente comprobado y que no sea por hechos diferentes al presente contrato. b) Por la ocurrencia de hechos imprevisibles que imposibiliten la ejecución del objeto. c) Por mutuo acuerdo entre las partes. **VIGESIMA PRIMERA.** Dado el caso que "AGESOC" no pueda suplir las actividades dará aviso de inmediato al EMPRESARIO; siempre que sea posible dicho aviso, a efectos de la toma de las medidas necesarias al respecto. **CLAUSULA VIGESIMA SEGUNDA.- CONSTANCIA DE CUMPLIMIENTO DE REQUISITOS DEL ESTATUTO DE CONTRATACIÓN DE LA ENTIDAD CONTRATANTE Y DE ELEMENTOS DE JUICIO PARA ADJUDICAR EL CONTRATO:** Se deja constancia que la celebración del presente contrato sindical, se origina en la facultad legal que tienen las partes EMPRESARIO Y SINDICATO, para contratar previa la verificación de capacidad y requisitos (art. 32 del acuerdo No. 002 de 2.003). **CLAUSULA VIGESIMA TERCERA.- PROTECCION DE DATOS PERSONALES.** El SINDICATO, Y/O "AGESOC se obliga a asegurar que los datos personales a los cuales tenga acceso en virtud del presente contrato serán tratados de conformidad con lo previsto en la Ley 1581 de 2.012 y sus decretos reglamentarios y en particular se compromete a cumplir con las obligaciones que se establecen en dicha regulación en relación con aquellos datos que en ejecución del contrato puedan ser utilizados y transferidos. El SINDICATO, Y/O "AGESOC responderá frente a la E.S.E. NORTE por los daños y perjuicios que le cause a ésta o a los titulares de los datos por el tratamiento indebido de datos personales. En ningún caso se entenderá que existe responsabilidad solidaria entre el EMPRESARIO y el SINDICATO, Y/O "AGESOC, en el evento que este último incumpla las obligaciones establecidas en la presente cláusula o en la regulación sobre protección de datos personales. **Parágrafo Primero:** La obligación de protección de datos personales que adquiere el SINDICATO, Y/O "AGESOC a través de este contrato se extiende hasta por veinticuatro (24) meses después de expirado el término de duración del contrato. **CLAUSULA VIGESIMA CUARTA.- SARLAFT.** Teniendo en cuenta el manual para la Administración del Riesgo del Lavado de Activos y de la Financiación del Terrorismo- SARLAFT aprobado por la Junta Directiva del EMPRESARIO, el SINDICATO, Y/O "AGESOC debe diligenciar el Formulario de Vinculación, adoptado por el EMPRESARIO, siguiendo los lineamientos de SUPERSALUD, el cual debe ser firmado por el titular del Contrato, con huella dactilar, mediante el cual autoriza la consulta de datos y la cancelación de la relación contractual en caso de ser incluido en listas restrictivas. Igualmente, con su firma, certifica la licitud y origen de sus fondos. **CLAUSULA VIGESIMA CUARTA.- PERFECCIONAMIENTO Y EJECUCIÓN:** El presente se perfecciona con la firma de las partes y el depósito al MINISTERIO DEL TRABAJO en la ciudad de Cali (Valle del Cauca) Para constancia se firma el primero (01) de febrero de 2018.

  
**MARIA PIEDAD ECHEVERRI CALDERÓN**  
Gerente  
EMPRESARIO

  
**ALBA RUTH LIBREROS LOZADA**  
SINDICATO - "AGESOC"

Elaboró: Xamira Monares Moreno – Asociada Participe AGESOC  
Revisó: Lorens Ariad Parra Ramos – Profesional Administrativo Afiliada AGESOC  
Aprobó: Martha Cecilia Lopez Tobon – Jefe Oficina Asesora de Jurídica

Sede Admón. Calle 46C No.3B-00 PBX 4884646  
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747  
[www.esenorte.gov.co](http://www.esenorte.gov.co) ; Nit 805.027.287-4

*"Comprometidos con el Servicio y la Calidad"*



Certificado No.SC-CER266038





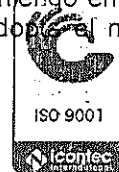
**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.064.2018.**

EMPRESARIO: RED DE SALUD DEL NORTE E.S.E.	NIT: 805.027.287-4
REP/LEGAL MARIA PIEDAD ECHEVERRI CALDERON	CC. No. 24.326.099
SINDICATO: "AGESOC".	NIT. : 900.522.923-8.
R/LEGAL: ALBA RUTH LIBREROS LOZADA	C.C. No. 31.906.433 de Cali - Valle.
DIRECCION: Calle 39 N N° 4n151 Barrio: La Flora Cali-Valle Tel: 6599401	
CLASE CONTRATO: COLECTIVO POR CONTRATO SINDICAL Convocatoria – Estatuto contratación y de conformidad al Art 192 de la Ley 100 de 1993, Decreto 1429/2010 y Decreto 036 de 2016	
PLAZO O TÉRMINO: UN (01) mes. TERMINO FIJO INFERIOR A UN AÑO.	
VALOR CONTRATO: SETENTA MILLONES CUATROCIENTOS SIETE MIL SEISCIENTOS CUARENTA Y SIETE PESOS (\$70'407.647.00) MCTE.	
DISPONIBILIDAD PRESUPUESTAL: No.160 del 23 de FEBRERO de 2018	
RUBRO: Remuneración Servicios Técnicos	
FIRMA: 01 de MARZO de 2018. PERIODO: Mes de MARZO de 2018	
LUGAR DE EJECUCIÓN DEL CONTRATO: En las instalaciones de la RED DE SALUD NORTE E.S.E. en Cali.	

Entre los suscritos a saber Doctora **MARÍA PIEDAD ECHEVERRI CALDERÓN**, mayor de edad y vecino de esta ciudad, identificado con la Cédula de Ciudadanía Nro. 24.326.099 expedida en Manizales, en calidad de Gerente y Representante Legal de la Red de Salud del Norte **EMPRESA SOCIAL ESTADO** de Primer Nivel de Atención, mediante Decreto No. 411.0.20.0083 de fecha 18 de febrero de 2016 de debidamente posesionado, Entidad descentralizada del orden Municipal o departamental, adscrita a la Secretaría Departamental o municipal de Salud del Valle del Cauca, creada mediante Acuerdo 106 de 2003, Entidad identificada ante la Dirección de Impuestos y Aduanas Nacionales con NIT 805.027.287-4, quién se denomina **EL EMPRESARIO**, por una parte y por la otra, **ALBA RUTH LIBREROS LOZADA**, mayor de edad, identificada con Cédula de Ciudadanía No. 31.906.433 expedida en Cali - Valle, quien obra como Presidenta y Representante Legal de la **ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE "AGESOC"**, como consta en la certificación expedida por el AREA DE DEPOCITOS SINDICALES DEL MINISTERIO DEL TRABAJO, en la cual establece que revisado el Kardex de Archivo Sindical, aparece inscrita y vigente como organización sindical de primer grado con clasificación en Industria, con personería acta de constitución número 000679 del 15 de mayo de 2012 con NIT 900.522923-8 expedido por la DIAN donde ejecuta ACTIVIDADES SINDICALES, DE SALUD Y CONEXAS cual se ha denominado **EL SINDICATO**, las cuales quedaran con las siguientes consideraciones: 1) Que mediante Acuerdo 106 de 2003 se creó la Empresa Social del Estado Red de Salud del Norte, de primer nivel de atención, cuyo objeto es la prestación de servicios de salud, desarrollando acciones de promoción de la salud, prevención, tratamiento y rehabilitación de la enfermedad. 2) Que la Red de Salud del Norte cuenta con una sede administrativa en el municipio de Cali y presta los servicios de salud en la jurisdicción del Municipio de Cali en los cuales se encuentran ubicados los hospitales y centros de salud de primer nivel de atención. 3) Que de conformidad con el Numeral 6o del Artículo 195 de la Ley 100 de 1993 las Empresas Sociales del Estado, aplicará en sus procesos de Contratación las normas del Régimen de Derecho Privado, asegurando el cumplimiento de los principios constitucionales relacionados al tenor del artículo 209, especialmente de economía, moralidad, publicidad, transparencia, eficiencia y por el Manual de Contratación de la E.S.E. 4) Que el artículo 48 de la Constitución Política de Colombia califica la Seguridad Social como un derecho irrenunciable y el artículo 49 ibidem establece que la atención en salud es un servicio público dada su función social y deber a cargo del Estado; así como los artículos 11 y 49, además de la Jurisprudencia, conceptos de la Corte Constitucional y demás fundamentos de derecho, es necesario proteger los derechos fundamentales a la vida, la salud y la seguridad social de las personas, para el caso en especial, de las que son usuarias de la **E.S.E. NORTE**, en procura de su conservación y restablecimiento. 5) Que la Ley 100 de 1993 amplió las coberturas del Sistema de Seguridad Social y estableció como principios básicos del sistema de seguridad social lo indicado en su Artículo 2 y que la E.S.E. podrán dar aplicación a la contratación privada teniendo en cuenta el Acuerdo 1.1.162.2014 del cuatro (4) de junio de 2014, por medio del cual adopta el manual de

Sede Admón. Calle 46C No.3B-00 PBX 4884646  
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747  
[www.esenorte.gov.co](http://www.esenorte.gov.co) ; Nit 805.027.287-4

**"Comprometidos con el Servicio y la Calidad"**



Certificado No.SC-CFR266038

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.064.2018.**

contratación y la Resolución 5185/2013 expedida por la supersalud la cual bajo el principio de planeación el EMPRESARIO dará cumplimiento. Uno de los mecanismos que la ley prevé, para lograr los fines perseguidos fue el regular para las empresas sociales del estado **un contrato de prestación de servicios con terceros**, empresas sociales del estado de mayor nivel de complejidad, entidades privadas u operadores externos (...) / Art 59 L 1438/2011. **Frente a esta nueva modalidad de contratación** difiere sustancialmente de lo consagrado en la L 80/1993, YA QUE SE CONTRATA UN SERVICIO EXTERNO, y quien lo opera cuenta con total autonomía e independencia, y se compromete con un resultado final, en el que **el trabajador es intrascendente para la entidad estatal**. Por lo tanto, no se podría confundir con el contrato de prestación de servicio en la Ley 80/1993, el cual, el trabajador es el eje central, al requerirse para cubrir actividades para las que no se cuentan con trabajadores de planta o se requieran conocimientos especializados. Lo anterior fue declarado **Exequible por la sentencia C-171 de 2012**, Pero en estricto sentido, el cumplimiento de esos preceptos, CORRESPONDE A LA ENTIDAD CONTRATADA, sea ella pública o privada, se trate de una empresa social del estado de mayor complejidad, **un tercero**, o un operador externo, de acuerdo en lo previsto en la norma, y NO DE LA EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO CONTRATANTE, **que no maneja el recurso humano, sino que contrata un resultado**. En este sentido, REITERO lo ya indicado donde la Corte Constitucional a renglón seguido, en la sentencia referida, afirma que: "(...) el artículo 59 es exequible, siempre y cuando se entienda que la potestad de contratación otorgada por este artículo a las empresas sociales del estado **para operar mediante terceros**, solo podrá llevarse a cabo, cuando no se trate de funciones permanentes o propias de la entidad, **estas funciones no puedan llevarse a cabo por parte del personal de planta de la empresa** o cuando requieran conocimientos especializados (...)"; por lo tanto, en cumplimiento de lo referido, el empresario realice los estudios previos y arroje que la planta le es imposible atender todos los servicios misionales, lo cual, permite dar aplicación a la presente tercerización de servicios 6) Que con base a lo indicado, al manual de contratación, la normativa propia de este modelo de trabajo colectivo permite la presente negociación colectiva entre un EMPRESARIO- EMPLEADOR y un SINDICATO aprobar un CONTRATO SINDICAL el cual siendo el sindicato un SIMPLE INTERMEDIARIO en aplicación al Art. 35 Inciso 2 del C.S.T. desarrollara el trabajo colectivo del presente objeto vinculando al EMPRESARIO afiliados por medio del sindicato para el desarrollo del presente CONTRATO SINDICAL de conformidad a los artículos 482,483,484, D 036/2016; reglamentos colectivo y el presente contrato; todo lo anterior, permite el desarrollo del servicio Misionales y/o no Misionales con los medios de trabajo del empresario, donde el SINDICATO los usara para dar cumplimiento del servicio con sus AFILIADOS/ VINCULADOS, siendo tal situación una excepción legal avalada por el precedente legal, constitucional y aceptada por el Ministerio del Trabajo bajo el concepto emitido por la Coordinación del Grupo interno de trabajo de atención de consultas bajo el Rad N° 06E120162000000002965 de DICIEMBRE 6 de 2016 donde indica que este modelo debe aplicarse bajo el lleno de los requisitos indicados por los Art. 373, 482,483,484, 35 CST por remisión el art 5 del D 1429/2010, D 036/ 2016 e igual por excepción legal no le aplica el Art. 63 de la ley 1429/ 2010 sin obviar la autonomía que tiene el sindicato e igual que no podría ejercer atribuciones patronales ya que ello violaría los derechos de sindicalización del Art. 39 superior, por lo tanto el desarrollo del presente contrato sindical deberá realizarse en debida forma para dar aplicación al modelo de trabajo colectivo y así generar su propósito. *Que según el Decreto Reglamentario 036 de fecha 12 de enero de 2016 en su art. 2.2.2.1.16. establece: "El contrato sindical es el que celebran uno o varios sindicatos trabajadores con uno o varios empleadores o sindicatos patronales para la prestación de servicios o ejecución de una obra por medio de sus afiliados y en su Artículo 2.2.2.1.17 estableció "La actividad de los trabajadores que se vinculan a una empresa como afiliados de un sindicato a través de un contrato sindical para prestar servicios o realizar obras se regirá por lo dispuesto en los artículos 373,482, 483 y 484 del CST, por el presente decreto, y por lo dispuesto en el contrato sindical y su respectivo reglamento"; con base en lo anterior el desarrollo del servicio y el presente CONTRATO SINDICAL es de naturaleza colectiva laboral, solemne, nominado y principal."* 7.) En el artículo 482 del C.S.T se dispone en la parte final que la duración, la revisión y la extinción del contrato sindical se rigen por las normas del contrato individual de trabajo en armonía a los principios de planeación contractual del sector público.8) En la sentencia pronunciada recientemente por el Consejo de Estado Sección segunda por fallo No. de Referencia: 11001032500020160048500(2218-2016) de julio 6 de 2017 C.P. Sandra Ibarra el cual indico: "(...) Así las cosas, resulta claro para la Sala, que

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.064.2018.**

a través de los apartes normativos demandados del Decreto Reglamentario 583 de 2016,<sup>55</sup> el Gobierno Nacional, con la excusa de desarrollar el artículo 63 de la Ley 1429 de 2010,<sup>56</sup> **excedió los límites materiales que ésta con su contenido le impuso**; toda vez que el Presidente de la República no tenía las facultades legales para extender la figura de intermediación laboral a otras modalidades de contratación.(...) Aunado a lo anterior precisa la Sala, que según los considerandos del Decreto Reglamentario 583 de 2016, al cual pertenecen las normas demandadas, dicha normatividad se expidió para «**hacer más eficiente e integral la inspección laboral**», razón por la cual la norma a reglamentar no era el artículo 63 de la Ley 1429 de 2010 que, como se vio, regula aspectos atinentes al funcionamiento de las cooperativas de trabajo asociado, **sino las disposiciones que establecen las funciones y facultades de inspección y vigilancia del Ministerio del Trabajo, como por ejemplo, los artículos 17, 485 y 486 del Código Sustantivo del Trabajo**, que radican la competencia de la vigilancia en el Ministerio del Trabajo y la **Ley 1610 de 2013** sobre los inspectores de trabajo; entre otras. (...) La doctrina y la Organización Internacional del Trabajo, han denominado «**relaciones triangulares**» a las que se establecen entre: i) Un sujeto que se beneficia de un servicio, un producto o una provisión de personal, denominado beneficiario, contratante o empresa usuaria; ii) Un contratista que podrá ser una EST, una PCTA y CTA, un contratista independiente, una **asociación sindical**, una empresa asociativa de trabajo, o un sujeto que en todo caso provea un servicio; iii) Los trabajadores, prestadores de servicios, contratistas, asociados, **sindicalistas** o en general aquellas personas naturales que prestan sus servicios **con las condiciones particulares de cada institución**. – Tomad de “La Licitud De La Tercerización Laboral Y La Intermediación Laboral En Colombia: Análisis De La Postura Del Ministerio Del Trabajo A Partir Del Ordenamiento Jurídico Colombiano.” Autores: Mariana Góez Mondragón; José Jaime Posada Molina; Universidad EAFIT 68 Informe V, Conferencia Internacional del Trabajo, 95a reunión, 2006.(...) Con base en lo anterior el Modelo de trabajo colectivo NO PATRONAL ejercido por el SINDICATO en desarrollo del CONTRATO SINDICAL podrá desarrollar servicios en actividades misionales y con alcance normativo constitucional en su preámbulo, art 1,2, 25, 38, 53, 55 del CP el cual contiene bloque de constitucionalidad frente a su AUTONOMIA permitiendo bajo su asamblea que autorizar el reglamento colectivo por cada contrato sindical que ejecute el sindicato para desarrollar el presente CONTRATO SINDICAL . 9) Que el EMPRESARIO al carecer en su estructura organizacional, del personal para la prestación de los Servicios en las diferentes áreas de la Entidad, requiere contratar servicios tercerizados bajo el modelo colectivo mediante una organización sindical valida que cuente con la experiencia e idoneidad en la prestación del Servicio de salud de primer nivel de atención de la Entidad. 10) Que el considerado del Decreto 036 de 2016 dispone que frente al trabajo decente en aplicación al Art. 74 de la ley 1753/2015 indica “Que el Gobierno Nacional impulsa la formalización de las relaciones laborales para asegurar la vigencia de los derechos y garantías de los trabajadores, tanto del sector público como privado, en desarrollo de lo cual el Ministerio del Trabajo viene ejecutando acciones orientadas a garantizar a la formalización de las relaciones laborales. Que el contrato sindical es una institución jurídica del derecho colectivo del trabajo, a través de la cual los sindicatos pueden participar en la gestión de las empresas en su actividad misional, en la promoción del trabajo colectivo y la generación de empleo bajo esta modalidad,” por lo tanto el SINDICATO bajo el desarrollo del CONTRATO SINDICAL puede vincular trabajadores al EMPRESARIO bajo las reglas colectivas autorizadas por asamblea con autonomía sindical en desarrollo del objeto pactado por las partes y con ello bajo el concepto de FAVORABILIDAD el Ministerio de Trabajo área jurídica en Bogotá D.C. indica la pertinencia del modelo como UNA TERCERIZACION LEGAL 11) Que el Estudio Previo realizados por la entidad establece la necesidad de celebrar el presente CONTRATO SINDICAL de SERVICIOS DE SALUD en actividades asistenciales y conexas para la ejecución de SERVICIOS de la Empresa Social del Estado EL EMPRESARIO de primer nivel en sus diferentes puntos de atención en salud. 12) Que la **ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE “AGESOC”**, es un sindicato con personería jurídica, debidamente autorizada para llevar a cabo el objeto del presente contrato fundada en Mayo de 2012 con personería jurídica dada por el Ministerio del Trabajo, con su respectivo registro tributario en la actividad sindical y de salud, cuenta con varias políticas que permiten la adhesión de los afiliados idóneos y capacitados, para la ejecución del objeto contractual, de acuerdo con las necesidades y requerimientos del objeto de servicios presentado por la E.S.E. 13) Que mediante acta No. 010 del 30 de junio de 2016, la Asamblea Extraordinaria de Delegados de Asociación Gremial Especializada en Salud del Occidente “AGESOC”, autorizó la celebración del contrato sindical con la Empresa Social del Estado E.S.E.

Sede Admón. Calle 46C No.3B-00 PBX 4884646  
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747  
[www.esenorte.gov.co](http://www.esenorte.gov.co) ; Nit 805.027.287-4

**“Comprometidos con el Servicio y la Calidad”**



Certificado No.SC-CER266038

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.064.2018.**

NORTE junto con su respectivo Reglamento en cumplimiento de los requisitos del Art 2.2.2.1.19 del Decreto 036 de 2016., el cual , permitirá por parte del sindicato generar su organigrama de servicio, actividades a desarrollar por parte de los afiliados/vinculados, políticas conjuntas de conformidad al Decreto 036/2016, recepción de la información de los riesgos sobre todos los servicios donde se ejecutara el presente contrato, y demás situaciones propias para el desarrollo del presente contrato sindical. **14)** Que la **ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE "AGESOC"** allegó los documentos legales pertinentes, que permiten verificar su estructura y capacidad administrativa y financiera para prestar los servicios a ejecutar, de lo cual queda constancia dentro del expediente, siendo estos documentos parte integral de este contrato de conformidad al Art 2.2.2.1.21 del Art 036/2016. **15)** Que dada la naturaleza jurídica del sindicato ya mencionada, lo dispuesto en la reglamentación especial referente a estas organizaciones y teniendo en cuenta que la **ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE "AGESOC"**, representa la mejor relación costo beneficio y con evaluación del riesgo jurídico mínimo es procedente celebrar el presente contrato sindical e igual en cumplimiento de lo indicado en la sentencia C-171/2012 **16)** Que la Representante Legal de la **ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE "AGESOC"**, está debidamente autorizada para suscribir el presente contrato y para asumir todas las obligaciones que de él se desprendan de conformidad al Art 2.2.2.1.25 del Decreto 036/2016. **17)** Que en virtud de lo anterior se ha convenido la celebración del presente Contrato Sindical de Servicios en apoyo y/o complemento de baja complejidad de atención asistencial y actividades conexas en la Empresa Social del Estado – EL EMPRESARIO, el cual se regirá por las siguientes cláusulas y en lo no estipulado en ellas por las normas que rigen la materia. **PRIMERA. OBJETO.- OBJETO:** prestación de servicios misionales y no misionales para la debida prestación de los servicios de salud, en especial en el área de promoción y prevención en el subproceso de atención directa, para la tercerización en servicios de salud. **PARÁGRAFO PRIMERO:** El SINDICATO se compromete a que sus afiliados vinculados en la ejecución de este contrato sindical cumplan con lo indicado en el Art 2.2.2.1.28 del Decreto 036/2016 y en especial lo indicado en Nral 7 frente a la afiliación a la seguridad social integral y las partes de este contrato cumplan con la normativa vigente. **PARÁGRAFO SEGUNDO:** El SINDICATO prestará los servicios requeridos en este contrato sindical a través de sus afiliados Vinculados y de conformidad al reglamento colectivo que hace parte del presente acuerdo de manera autónoma e independiente con base en el presupuesto acordado en el presente contrato y bajo el modelo imperante del trabajo colectivo y no patronal exigido en la normativa vigente ya señalada. **PARAGRAFO TERCERO:** La propuesta presentada por el SINDICATO, y los ESTUDIOS PREVIOS; son documentos que forman parte integrante del contrato, y en ellos se establece que la ejecución se realiza bajo la modalidad de CONTRATO SINDICAL. **SEGUNDA. VALOR Y FORMA DE PAGO:** El valor del presente contrato es por la suma de **SETENTA MILLONES CUATROCIENTOS SIETE MIL SEISCIENTOS CUARENTA Y SIETE PESOS (\$70'407.647.00) M/Cte.**, los cuales se cancelaran según los servicios prestados, teniendo en cuenta el requerimiento y la oferta presentada, las cuales forman parte integral del presente contrato, con la presentación de la factura y sus correspondientes soportes, previa certificación de cumplimiento expedida por el supervisor del contrato. Al Contrato Sindical se le harán los descuentos que la ley tributaria exige siendo norma de mayor favorabilidad la base para los impuestos nacionales y municipales el AIU del 10% sobre el valor del servicio facturado y el valor neto obtenido se pagará previos los trámites administrativos establecidos por Empresa Social del Estado EL EMPRESARIO. **PARÁGRAFO PRIMERO:** Para los pagos EL SINDICATO deberá presentar la factura correspondiente y acreditar que se encuentra al día en sus obligaciones frente al Sistema de Seguridad Social integral. **PARAGRAFO SEGUNDO:** En todo caso los pagos que se efectúen en desarrollo de las obligaciones contractuales se sujetarán al registro presupuestal. **TERCERA. OBLIGACIONES DEL SINDICATO SOBRE EL PERSONAL AFILIADO Y VINCULADO:** **1.-** El sindicato generara su organigrama de SERVICIOS para distribuir en toda la zona los coordinadores de área y generar el libro de actividades – labores colectivas para la cabal ejecución del objeto contratado con autonomía operativa, técnica y administrativa. **2.-** Mantener relaciones armoniosas y respetuosas con todo el equipo de trabajo del empresario y ofrecer un excelente trato a los pacientes y a sus familiares a los cuales se les debe informar diariamente sobre el estado, evolución y pronóstico; el maltrato a cualquier de estas personas, la vulneración a los Derechos Fundamentales de los niños, ancianos, mujeres embarazadas y en general a los usuarios del servicio de salud por parte del personal que



**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.064.2018.**

desarrolle el objeto de este contrato de manera objetiva será causal de aplicación del proceso disciplinario consagrado en el reglamento colectivo y terminación del convenio de vinculación e igual de su afiliación al sindicato, con aplicación del debido proceso consagrado en el presente reglamento colectivo. 3.- En caso de presentarse inconformidad con el servicio del Sindicato que altere la prestación óptima del mismo, el Sindicato se obliga a solucionar el conflicto agotando el debido proceso conforme a los reglamentos colectivos del sindicato e informar las mejoras del servicio en un término de cinco (5) días sobre las medidas adoptadas. 4.- Atender solicitudes Médico Legales y Peritajes solicitados por las autoridades competentes, de acuerdo a la capacidad técnico administrativa y según la normatividad y ayudar a la defensa de la Entidad cuando sea requerido por la oficina asesora jurídica respecto a situaciones conjuntas del servicio pero no particulares. **SOBRE EL SERVICIO:** El SINDICATO se obliga a: 1.- Prestar sus servicios con absoluta responsabilidad y profesionalismo por medio de sus afiliados- vinculados para cumplir con el objeto del presente contrato sindical durante el desarrollo del trabajo colectivo. 2.- De manera autónoma el SINDICATO mediante sus coordinador de zona y áreas de cada punto de atención de conformidad a las políticas del SINDICATO gestionaran con los afiliados -vinculados de las áreas asistenciales la elaboración de la asignación de las jornadas de forma autónoma la cual deberá fijarse en la cartelera de los respectivos servicios donde se desarrollen las actividades de trabajo colectivo. 3.- Las jornadas colectivas deben ser entregados antes del inicio de cada mes y fijados en el respectivo servicio o servicios para información de todos los afiliados / vinculados; siempre debidamente firmados por el director del RHTC -representante legal del Sindicato y/o coordinador de zona del sindicato. 4.- Todo ajuste del servicio se deberá informar por escrito por el coordinador de área y de zona del respectivo servicio afectado por el cambio con copia para su aplicación en la oficina de RHTC del SINDICATO. **SOBRE EL DESARROLLO DEL SERVICIO COLECTIVO :** 1.- la entrega del servicio deberá realizarse en forma presencial en cada uno, paciente por paciente, en ronda con el coordinador asignado del área e igual el que recibe servicio por parte del personal afiliado – vinculado que preste el servicio colectivo. **SOBRE LA GARANTIA DE LA CALIDAD:** El SINDICATO deberá: 1.- Prestar los servicios contratados con eficiencia, eficacia y oportunidad en la atención de los pacientes cumpliendo y haciendo cumplir las normas generales del servicio de salud impartidas por Supersalud y Ministerio de Salud y los servicios objeto del presente contrato . 2.- Como política conjunta los afiliados vinculados en cabeza de sus Coordinadores previa convocatoria al SINDICATO participaran de reuniones de complicaciones, altas y de Vigilancia Epidemiológica acorde a la normatividad en salud vigente. 3.- De conformidad al ítem anterior los coordinadores de zona y de áreas asistirán a reuniones con el EMPRESARIO donde previa convocatoria se ampliara a los afiliados- vinculados de manera bimestrales, reuniones de mortalidad, reuniones de capacitación del servicio médico puntual, reuniones para evaluación de casos problema, reuniones ético-legales y frente reuniones para establecer defensa del EMPRESARIO por acciones legales serán las que le sean pertinentes al SINDICATO, entre otras sin perder la autonomía del servicio objeto del presente contrato. 4.- Orientar al paciente y a la familia sobre actividades específicas encaminadas a la recuperación, la participación en el tratamiento y rehabilitación al regreso del paciente al medio familiar, social y laboral. 5.- Cumplir con los correctivos del servicio, conforme a los resultados de las encuestas de satisfacción a los usuarios y el SINDICATO si es de su competencia lo generara. 6.- Conocer, difundir y respetar los derechos y deberes del enfermo. 7.- Mantener estricta reserva de la información que de los pacientes conozca con ocasión de sus actividades. 8.- El sindicato como simple intermediario del servicio se adhiere a cumplir con los estándares de calidad determinados por la Empresa Social del Estado E.S.E. en general y en específico lo relacionado con: Uso de bata blanca en áreas asistenciales, Uso de guantes, Uso de protectores oculares, Lavado de manos, Disposición segregada de desechos, Aislamientos , lo cual estará en las políticas conjuntas de las áreas de Recursos Humanos Colectivos del SINDICATO y del área de seguridad y salud del mismo el cual ejecutara su gestión con base a la información del riesgo dada por el EMPRESARIO. **SOBRE LOS EQUIPOS E INVENTARIOS:** 1.- El Sindicato de conformidad al Art 35 Inciso 2 podrá realizar su servicio con los medios del empresario por lo tanto este mismo entregara todos los medios y elementos para el desarrollo del presente contrato sindical y el área de salud – seguridad del trabajo colectivo verificara su estado para con ello hacer la entrega formal al SINDICATO el cual será responsable por los elementos e implementos que la Entidad ponga a su servicio para el cumplimiento de su objeto contractual, cuando estos sean utilizados por sus afiliados- Vinculados . 2 Todos los medios de trabajo , equipos , protocolos ,

Sede Admón. Calle 46C No.3B-00 PBX 4884646  
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747  
[www.esenorte.gov.co](http://www.esenorte.gov.co) ; Nit 805.027.287-4

*“Comprometidos con el Servicio y la Calidad”*



Certificado No.SC-CER266038

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.064.2018.**

suministros, insumos y demás elementos en muebles / inmuebles serán entregados al sindicato para el desarrollo del presente servicio, siendo responsable el empresario de su mantenimiento, estado, seguimiento y debida ejecución bajo capacitaciones que serán parte las políticas conjuntas en el desarrollo del presente contrato sindical. 3.- Velar por el correcto uso, custodia, conservación y cuidado de los equipos y elementos a su cargo, mientras lo use e igual si dichos elementos son del manejo de otro personal no afiliado al sindicato, se deberá tener en cuenta por parte del empresario. 4.- El SINDICATO al término del contrato entregará al Almacén los elementos entregados para su uso, y cuidado. 5.- El SINDICATO responderá por los bienes o elementos dados por el EMPRESARIO, para el desarrollo de las actividades contratadas, tanto durante la ejecución del objeto contractual como a su retiro, ya sea respondiendo o cancelando su reparación, salvo el deterioro normal generado por el uso, su estado, mantenimiento, situaciones que no sean del resorte del servicio, del manejo de otros e igual bajo el debido proceso de los casos que se su citen y cumplimiento de lo aquí manifestado. Para tal efecto el EMPRESARIO entregará los medios para efectuar los servicios quedando el registro en actas de recibo y posterior entrega, junto con la información de los riesgos de cada servicio y sus particularidades de los puestos de trabajo para con ello generar la matriz de riesgo del SINDICATO y ser parte de los procedimientos que ejecutara el SINDICATO con cada uno de sus Afiliados / vinculados.

**SOBRE LA SEGURIDAD SOCIAL EN SALUD:** 1.- El Sindicato debe acreditar afiliación y pago al Sistema general de Seguridad Social de los afiliados vinculados de conformidad con lo ordenado por las normas vigentes en este tema, por el TIPO DE COTIZANTE 53 - APORTANTE 9 de conformidad a la resolución 2388 de 2016 del Min Salud y su reforma con la resolución 5858 de 2016 quedando bajo su total responsabilidad y obligación mantener vigentes estas afiliaciones durante el término del presente contrato Colectivo Sindical de Prestación de Servicios de Salud de Primer Nivel. 2.- El Sindicato se obliga al cumplimiento del pago que se pacte con cada afiliado – vinculado de conformidad al reglamento colectivo que hace parte del presente contrato sindical y en la aplicación de las garantías del Art 483 C.S.T. y para las partes del contrato lo indicado en el Artículo 2.2.2.1.20 y 2.2.2.1.23 del Decreto 036/2016, las cuales exonera de solidaridad en los pagos con los afiliados / vinculados 3.- El personal que afilie el Sindicato será de su exclusiva responsabilidad. Las personas con quienes se obliga el Sindicato a cumplir el objeto del Contrato Colectivo Sindical de Servicios en Salud de Primer nivel no establecen relación laboral alguna con la Empresa Social del Estado E.S.E., ni genera a su favor ninguna relación de contrato de trabajo por parte de la Entidad, la cual deberá cumplir con sus obligaciones legales y reglamentarias del D 036/2016. 4.- Cumplir con las normas de higiene, seguridad Industrial y salud ocupacional establecidas por el Ministerio y la Entidad de conformidad a la entrega de los riesgos del empresario quien es el responsable directo de hacerlo cumplir. 5.- El Sindicato debe garantizar mantendrá vinculación vigente con una Administradora de Riesgos Laborales para todos y cada uno de sus afiliados Vinculados.

**SOBRE LA PRESENTACIÓN DE CUENTAS:** 1.- Las facturas deben presentarse en los cinco (5) primeros días de cada mes. Además el SINDICATO se obliga para con la Empresa Social del Estado E.S.E. a desarrollar las siguientes actividades específicas: 1.- Prestar un servicio actividades de salud con afiliados vinculados al Empresario por medio del sindicato a través del contrato sindical los cuales tengan las capacidades para el desarrollo de sus actividades colectivas, ocupando el servicio requerido con total disponibilidad. 2.- El Coordinados de Zona y de áreas asignados por el SINDICATO fuera de sus responsabilidades consagradas en su reglamento colectivo tendrán las siguientes: a) Interactuar con el supervisor del contrato, de manera que garantice un adecuado seguimiento, comunicación permanente y control de las actividades necesarias para el cumplimiento del objeto contractual. b) Atender las novedades del servicio y remitirla a la Oficina de RHTC para su autorización y manejo. c) Todo el manejo de los afiliados vinculados estará en cabeza del sindicato en sus áreas de incidencia siendo la de RHTC, Bienestar social y seguridad y salud en el trabajo colectivo de lo cual los Coordinadores deberán atender las políticas y aplicarlas al servicio de salud donde este un afiliado vinculado ejecutando su trabajo colectivo. 3.- Garantizar la calidad y eficiencia – efectividad en la prestación de los servicios. 4.- En la liquidación del contrato, además de tenerse en cuenta el cumplimiento del objeto como tal, se debe tener en cuenta que el sindicato haya efectuado la devolución de los bienes entregados para el desarrollo del mismo; de lo contrario el supervisor dejara constancia para efectos de tomar las medidas administrativas y jurídicas a que haya lugar. 5.

**POLITICAS CONJUNTAS** - En cumplimiento de lo anterior el SINDICATO se compromete a desarrollar las siguientes actividades en cada uno de los procesos:

**ACTIVIDADES**

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.064.2018.**

**ASISTENCIALES: CONSULTA EXTERNA:** Servicios por Profesionales Afiliados – vinculados que complementen el servicio regular del empresario ambulatorios en consulta médica general, a través de una atención personalizada entre el profesional y el usuario, incluyendo: examen físico, control y/o solicitud de análisis paraclínicos de apoyo los cuales facilitan establecer un diagnóstico presuntivo o definitivo y con estos el plan o tratamiento a seguir. Dentro de la unidad de consulta externa se realizan las siguientes actividades: Consulta médica general y procedimientos médicos ambulatorios, Consulta y procedimientos de odontología, Controles y procedimientos de promoción y prevención por enfermería, Vacunación, búsqueda de sintomáticos respiratorios, demanda inducida intramural hacia los actividades de promoción y prevención, tomas casuales de presión arterial, curaciones e inyectología. Se prevé el cubrimiento de puestos y centros de salud con auxiliares de enfermería para realizar vacunación, curaciones, inyectología, tomas casuales de presión arterial y a los equipos móviles de salud. **ADEMAS DEBERAN CUMPLIR LAS SIGUIENTES ACTIVIDADES:**

1. El Sindicato garantizará durante la vigencia del contrato la disponibilidad del servicio para el cumplimiento de las actividades de recuperación de la salud con mayor énfasis en las acciones de promoción y prevención. 2. El Sindicato prestará todo su en los servicios objeto del contrato y dará informe del desarrollo en las áreas que ejecute su actividad colectiva. En todo caso la EL EMPRESARIO E.S.E, por medio de sus supervisores y coordinadores del sindicato verificarán del cumplimiento del objeto y de las políticas conjuntas para cumplir el servicio con eficacia y eficiencia; Por otro lado este comité auditor realizará la evaluación a que haya lugar, en los términos del objeto contractual convenido por las partes. 3. La ESE y el Sindicato realizarán el seguimiento y el ajuste de las acciones de protección específica y detección temprana, de los cinco (5) puntos de atención que se encuentran adscritos a la Empresa Social del Estado E.S.E. y de acuerdo a la planeación y seguimiento a los contratos que la ESE haya suscrito como prestador a las diferentes E.P.S., manifestará sus necesidades relacionadas con los afiliado vinculado, al Sindicato, para que en forma concertada entre las partes se hagan los ajustes necesarios y será como política conjunta. El Sindicato realizará seguimiento de actividades a cada uno de los afiliados vinculados que desarrollen sus actividades por medio de sus coordinadores con el fin de que se dé cumplimiento a las actividades colectivas coordinadas con el empresario, teniendo en cuenta todas aquellas limitaciones que puedan incidir el SINDICATO en su productividad, las cuales deberá justificar en forma diaria al SUPERVISOR, realizando al final de cada mes un informe consolidado de cumplimiento del servicio de salud indicado en el presente contrato para el mes correspondiente, el cual estará sujeto a verificación por parte del COMITÉ AUDITOR del Sindicato y por la ESE, este informe permitirá al EMPRESARIO verificar el cumplimiento y ajustes en la actividad colectiva desarrollada por el SINDICATO y servirá para en el comité de protección específica y detección temprana que se realiza el segundo martes de cada mes. Con este informe se tomarán decisiones respecto del incumplimiento de este contrato por una parte ó otra (Empresario) y se autoriza un pago adicional al sindicato por el incremento de acciones de protección específica y detección temprana desarrollada por el sindicato, lo cual ara parte del área de beneficio social. Por su parte corresponde al SINDICATO ejecutar las acciones necesarias, tendientes al cumplimiento de las actividades programadas en agenda con el empresario como políticas conjuntas. 4. El sindicato velará por el adecuado registro de las variables, realizado por parte de los afiliados vinculados, con el fin de generar calidad en el dato como lo establece la resolución mencionada, siendo responsabilidad de la ESE la parametrización de la historia clínica digital de acuerdo a las necesidades de reporte de información que establece la Resolución 4505 de 2012. 5. En los eventos en los que se realicen descuentos por parte de las EPS, con las cuales la IPS, tiene contrato, por concepto de inadecuado diligenciamiento de las variables de la Resolución 4505 de 2012, la ESE procederá a notificar al Sindicato de la suma que se identifique en cada glosa recibida y que haya sido generado por un afiliado vinculado durante la ejecución de actividades que hagan parte del objeto contractual en forma inmediata y realizará el descuento correspondiente a SINDICATO en el siguiente mes en que se presentó la glosa, valor que será retornado una vez se resuelva y levante la mencionada glosa por parte de la E.P.S. total o parcialmente. Para que el sindicato de respuesta a la glosa generada, en caso de que la glosa sea pertinente y objetiva se aplicara el procedimiento disciplinario del reglamento colectivo para si atender el debido proceso y si tal falta fuera objetiva se dará la sanción adecuada segun el reglamento del sindicato. 6. El Sindicato frente al servicio por medio de sus coordinadores interactuara continuamente con los líderes de proceso de la ESE en la gestión de acciones de protección específica y detección temprana con el

Sede Admón. Calle 46C No.3B-00 PBX 4864646  
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747  
[www.esenorte.gov.co](http://www.esenorte.gov.co) ; Nit 805.027.287-4

**"Comprometidos con el Servicio y la Calidad"**



Certificado No.SC-CER266038

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.064.2018.**

propósito de cumplir con la contratación de las EPS del régimen subsidiado y contributivo y definir estrategias que garanticen el óptimo cumplimiento de la contratación como política conjunta. 7. El Sindicato debe garantizar que los afiliados vinculados en su ejecución de las áreas asistenciales diligencien adecuadamente la historia clínica según la normatividad actual, para ello debe realizar auditorías que evidencien el porcentaje de diligenciamiento adecuado en el servicio desarrollado por los afiliado vinculado que desarrolle tal ejecución colectiva y complementar con el sindicato asesorías y capacitaciones que considere pertinente para cumplir con este propósito como política conjunta. 8. Para efectos de la evaluación del servicio contratado el cual debe ser en cabeza de su Presidente del sindicato el cual como política del área de RHTC evaluara el trabajo colectivo de sus afiliados vinculados con base en los compromisos del presente contrato y ejecuciones asignadas por el SINDICATO. 9. Ejecutar idónea y oportunamente la prestación del servicio colectivo por el sindicato por medio de sus afiliados vinculados, en el lugar indicado, con la frecuencia requerida, garantizando la calidad, eficiencia, eficacia, oportunidad, celeridad y economía en el servicio, dando cumplimiento al objeto contractual. 10. Elaborar y entregar los informes escritos relacionados con la prestación del servicio que el interventor de la orden requiera en ejercicio de su actividad. 11. Mantener relaciones armoniosas y respetuosas con todo el equipo de trabajo del empresario y ofrecer un excelente trato a los usuarios; el maltrato a cualquier de estas personas sera causal de terminación unilateral de la orden. 12. El SINDICATO deberá atender las solicitudes del EMPRESARIO, para la gestión, procedimientos y actividades asistenciales y administrativas generadas en todo lo relacionado con el sistema integral de gestión de calidad: MECI, sistema obligatorio de garantía de calidad (habilitación, auditoria para el mejoramiento de la calidad, sistema de información para la calidad y acreditación) IAMI, y demás políticas de la ESE EL EMPRESARIO, para lograr la obtención de cada uno de los programas y proyectos en que se inscriba bajo el modelo tercerización de servicios. 13. Relacionar, rendir y diligenciar toda la información que conforme a las disposiciones de orden legal se requiera para efectos de auditoría, vigilancia y control de la Seguridad Social que le sean pertinentes. 14. Como política conjunta el sindicato participara activamente a las convocatorias y capacitaciones que proporcione la E.S.E. o los diferentes comités Institucionales, sin que estas generen un vínculo contractual y solo será instructiva por el servicio conjunto 15. Acatar los lineamientos del sistema de gestión de calidad, implementado por la E.S.E. en calidad de los servicios misionales bajo el modelo de tercerización definida en la sentencia T 171/2012. 16. Acatar los lineamientos que se implementen POR MEDIO DE LOS SUPERVISORES en armonía al objeto contractual y conservando la autonomía sindical GENERANDO DIFERENTES POLITICAS PERTINENTES de conformidad a las necesidades de los diferentes SERVICIOS y procedimientos técnicos para la ejecución del contrato las cuales pueden ser compartidas de conformidad al Decreto 036/2016. **CUARTA. OBLIGACIONES DEL EMPRESARIO:** LA ESE tendrá las siguientes obligaciones: a) Pagar el servicio efectivamente prestado bajo el modelo de trabajo colectivo y no patronal. b) Expedir las certificaciones para efecto de pago y dar respuesta por escrito a los requerimientos del sindicato y/o comité auditor. c) Ejercer la interventoría del contrato y las demás necesidades para el desarrollo del objeto del contrato y complementarlo con lo exigido para el tema por el D/036/2016. d) Entregar y socializar los correspondientes protocolos y guías de manejo a aplicar en los diferentes servicios a contratar y, perfeccionar las políticas conjuntas dispuestas en el contrato e igualmente en el reglamento colectivo. e). EL EMPRESARIO, a través de su equipo de ingenieros, proveerá los lineamientos para el adecuado diligenciamiento y seguimiento, realizara el reporte y validación de las variables y/o datos de la Resolución 4505 de 2012 que debe desarrollar el SINDICATO con sus afiliados vinculados técnicos y profesionales producto de la atención en salud, además de tomar cuenta de las inconsistencias y realizar los ajustes pertinentes en el reporte de los archivos planos a cada EPS según hallazgos de validación. f) Implementar una política de actualización al sindicato en el manejo de las herramientas tecnológicas con las que cuenta la E.S.E. para el diligenciamiento de historia clínica de recuperación de la salud de actividades de detección temprana y protección específica para que el SINDICATO a su vez lo desarrolle con sus Afiliados vinculados. g) El proceso de auditoría y cartera enviara al SINDICATO las glosas que se hayan detectado y/o notificado por parte de las EPS para su respectivo análisis y manejo interno con sus afiliados vinculados. h) La E.S.E. garantizara mensualmente los dispositivos médicos, instrumental, elementos e insumos con el fin de facilitar la oportunidad en la ejecución de las actividades de los afiliados vinculados. **QUINTA. RESERVA PRESUPUESTAL:** El registro presupuestal para el presente Contrato se hará

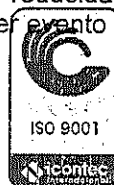


**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.064.2018.**

con cargo al presupuesto de la Empresa Social del Estado EL EMPRESARIO de la presente vigencia fiscal 2018, según Disponibilidad Presupuestal No.160 del 23 de febrero de 2018, rubros: Remuneración Servicios bajo contrato sindical. **SEXTA. DURACION:** El término de duración del Contrato es menor a un año, y se acuerda por el lapso del mes de MARZO de 2018, o hasta agotar el valor presupuestado, el evento que ocurra primero, contados a partir del perfeccionamiento, legalización y previa suscripción del acta de inicio con cumplimiento al inciso final del 482 CST. **SEPTIMA. EXCLUSIÓN DE RELACIÓN LABORAL:** En ningún caso éste contrato genera relación laboral ni prestaciones sociales, por lo cual EL SINDICATO, no contraen vínculo de carácter laboral con EL EMPRESARIO – ESE NORTE. El SINDICATO solo tiene derecho a los emolumentos pactados y no podrá reclamar válidamente el pago de prestaciones sociales por la ejecución de las actividades encomendadas relacionadas con el objeto contractual **Por ser una RELACION DE TRABAJO** de estirpe colectiva laboral, por lo tanto se excluye el modelo patronal en el título individual e igual toda situación anterior que afecte al SINDICATO. **OCTAVA. CESION:** EL SINDICATO no podrá ceder en todo o en parte el presente contrato sin previo consentimiento escrito del empresario. **NOVENA. SUPERVISIÓN:** La Supervisión del objeto del presente contrato sindical ejercida por la **JEFE DE OFICINA DE GESTION DE TALENTO HUMANO**, quien deberá actuar conforme lo establece la Resolución 1.15.149.2016 del 13 de Julio de 2016 por medio de la cual se expidió el manual del supervisor e interventor de la **E.S.E. NORTE**, quien tendrán a su cargo vigilar el desarrollo de las actividades estipuladas en el presente contrato, teniendo en cuenta el objeto de la misma y la naturaleza del trabajo colectivo a ejecutar. **PARÁGRAFO PRIMERO.** Se generara un COMITÉ AUDITOR con los COORDINADORES asignados por el SINDICATO para verificar el objeto, ejecución, desarrollo y políticas conjuntas de conformidad al inciso final del Art 2.2.2.1.26 del Decreto 036/2016. **DECIMA. CUMPLIMIENTO DE LAS OBLIGACIONES FRENTE AL SISTEMA GENERAL DE SEGURIDAD SOCIAL INTEGRAL:** De conformidad al modelo de trabajo colectivo la seguridad social se paga por el cotizante 53 aportante 9 con exoneración de caja, SENA e ICBF siendo su pago anticipado, pero por disposición del DECRETO 2353 / 2015 el pago podrá ser vencido cuando así lo disponga la ley e igual fraccionado en los casos de ingresos nuevos o de novedades de ingreso, por lo tanto el SINDICATO ESTA OBLIGADO AL PAGO OPORTUNO de conformidad al Art 81 del decreto mencionado. **DECIMA PRIMERA. GARANTÍAS:** EL SINDICATO se obliga a constituir por intermedio de una compañía de seguros legalmente establecida en Colombia cuya póliza matriz se encuentre aprobada por la Superintendencia Bancaria y con sucursal en la ciudad de Cali, una póliza única que ampare los siguientes riesgos: **1) DE CUMPLIMIENTO:** Para garantizar el cumplimiento de todas las obligaciones contraídas en virtud del presente Contrato, por un valor equivalente al veinte por ciento (20%) del valor de la misma y deberá estar vigente durante el plazo de ejecución del Contrato y cuatro (4) meses más. **2) CALIDAD DEL SERVICIO:** Equivalente al quince (20%) por ciento del valor del contrato, la cual deberá estar vigente durante el plazo de ejecución del Contrato y cuatro (4) meses más. **3) PAGO DE COMPENSACIONES, AUXIOS Y BENEFICIOS :** De conformidad al Art 483 CST y el Art 2.2.2.1.23 se deberán garantizar las obligaciones directas, que surjan del contrato sindical y las que se estipulen con los AFILIADOS -VINCULADOS para su ejecución, debiendo constituir caución suficiente equivalente al Diez por ciento (10%) del valor total del Contrato y deberá extenderse por el plazo del mismo y tres (3) años más de conformidad al Art 483 y decreto 036/2016, siendo conjunta esta póliza con el empresario, para con ello, no tener ninguna solidaridad en dicho tema. **Parágrafo:** En caso de haber procesos jurídicos que tengan como pretensión la declaración del contrato realidad, dicha póliza cubrirá los saldos que queden por conceptos de salarios y prestaciones sociales de las partes, las cuales, deberán invocar la excepción de compensación. **4) RESPONSABILIDAD CIVIL EXTRA CONTRACTUAL CON AMPAROS GENERALES:** Para asegurar el daño a terceros Y/o por daños en los bienes muebles e inmuebles que sirvan para el desarrollo del presente contrato sindical y/o malas prácticas que desarrollen los afiliados / vinculados que afecten al empresario y/o sindicato, por una cuantía equivalente a CUATROCIENTOS SALARIOS MINIMOS LEGALES MENSUALES VIGENTES (400 SMLMV) vigente por el término del contrato y como asegurado y/o beneficiario la EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO EL EMPRESARIO e igual el sindicato AGESOC. **PARAGRAFO.- RESTABLECIMIENTO O AMPLIACION DE LA GARANTIA.-** EL SINDICATO deberá restablecer el valor de la Garantía Única donde esta sea exigente para él o de las partes, cuando esta se haya visto reducida por razón de las reclamaciones efectuadas por el HOSPITAL. De igual manera, en cualquier evento en que se

Sede Admón. Calle 46C No.3B-00 PBX 4884646  
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747  
[www.esnorte.gov.co](http://www.esnorte.gov.co) ; Nit 805.027.287-4

**"Comprometidos con el Servicio y la Calidad"**



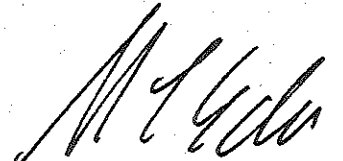
Certificado No.SC-CER266038


**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.064.2018.**

aumente o adicione el valor del presente Contrato, o se prorrogue su término, el SINDICATO deberá ampliar el valor de la garantía otorgada o ampliar su vigencia según el caso. **DECIMA SEGUNDA. CLÁUSULAS EXCEPCIONALES AL DERECHO COMÚN:** Al presente Contrato EL empresario podrá aplicar las cláusulas excepcionales al derecho común de interpretación, modificación y terminación unilateral y de caducidad, previstas en la Ley 80 de 1993. **DECIMA TERCERA. INHABILIDADES E INCOMPATIBILIDADES:** ALBA RUTH LIBREROS LOZADA – Representante Legal de la ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE “AGESOC”, declara bajo la gravedad del juramento que no le asiste ninguna inhabilidad ni incompatibilidad de las previstas en la Ley para suscribir este Contrato, así mismo que no se encuentra incurso en causal de impedimento ni conflicto de intereses, y si así lo fuere se hará responsable por los daños y los perjuicios que se ocasionen ante el EMPRESARIO. **DECIMA CUARTA. DOMICILIO CONTRACTUAL:** Las partes declaran que de común acuerdo para todos los efectos legales, extralegales y contractuales fijan como domicilio la Ciudad de Cali, pero el SINDICATO tiene su domicilio principal en la ciudad de Cali (v). **DECIMA QUINTA. LIQUIDACION DEL CONTRATO COLECTIVO SINDICAL:** El presente Contrato Colectivo Sindical de Prestación de Servicios se liquidará por parte de la Red de Salud del Norte E.S.E, dentro de los cuatro (4) meses siguientes a la expiración del término previsto para la ejecución del mismo, mediante Acta firmada de común acuerdo por las partes contratantes, la cual contendrá la aclaración de cuentas o balance del Contrato Colectivo Sindical de Prestación de Servicios COLECTIVO y con la cual se termina el negocio COLECTIVO, con el reconocimiento de saldos a favor de las partes, o las declaraciones de paz y salvo. En aquellos casos en que el SINDICATO no se presente a la liquidación por mutuo acuerdo, previa notificación o convocatoria que le haga la entidad, o las partes no lleguen a un acuerdo sobre su contenido, la Entidad tendrá la facultad de liquidar en forma unilateral el contrato dentro de los dos (2) meses siguientes al vencimiento del término anterior, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 136 del C. C. A. Lo anterior de conformidad con lo previsto en el Artículo 62 del Acuerdo Número 01 del 12 de Enero de 2011. **PARAGRAFO PRIMERO:** LA ENTIDAD se reserva el derecho a realizar liquidaciones parciales del presente Contrato de Prestación de Servicios de Salud. **DECIMA SEXTA. AUTONOMIA DEL SINDICATO:** El SINDICATO ejecutará el presente Contrato con plena autonomía de su parte, sin que medie subordinación o dependencia para con la Empresa Social del Estado EL EMPRESARIO y si se configuraran indicios de tercerización ilegal e indebida por parte del EMPRESARIO deberá corregir inmediatamente, por otro lado EL PAGO de las compensaciones, auxilios y beneficios a los AFILIADOS – VINCULADOS serán las que se asignen por el SINDICATO de conformidad al presupuesto asignado y le es prohibido al empresario incidir en ellas. **DECIMA SEPTIMA. CAUSALES DE MULTA:** Por el incumplimiento de cualquiera de las obligaciones que afecte el contrato, el UNO por ciento (1%) del valor total del contrato. En este caso LA ENTIDAD CONTRATANTE elaborará la liquidación del oficio. **DECIMA OCTVA. INDEMNIDAD:** De conformidad con lo establecido en el artículo 6 del Decreto 4828 de 2008, modificado por el artículo 1 del Decreto No. 931 de 2009, el Sindicato deberá mantener indemne a la Empresa Social del Estado EL EMPRESARIO, de cualquier daño o perjuicio originado en reclamaciones de terceros y que se deriven de sus actuaciones o de las de sus afiliados – vinculados, y que se originen como consecuencia de la celebración, ejecución y liquidación del Contrato e igual el sindicato se declara Indemne de su responsabilidad si el EMPRESARIO fuera omiso al cumplimiento normativo a los temas de contrato realidad y tercerización ilegal e indebida. **DECIMA NOVENA. CLAUSULA PENAL PECUNIARIA:** En caso de incumplimiento, EL SINDICATO deberá pagar al HOSPITAL una multa equivalente al quince por ciento (15%) del valor del Contrato a título de pena pecuniaria, suma que se imputará a los perjuicios que sufra la EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO EL EMPRESARIO. **PARAGRAFO PRIMERO-** EL SINDICATO autoriza con la firma del presente Contrato a la EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO EL EMPRESARIO, para que dicho valor sea descontado directamente del saldo a su favor, de acuerdo a lo establecido en el título XVII del Código Civil, Artículo 1714 y siguientes, y si ello no fuere posible se tomará de la garantía de cumplimiento o se cobrará por vía judicial. **PARAGRAFO SEGUNDO.- PROCEDIMIENTO PARA LA IMPOSICION DE MULTAS Y LA APLICACION DE LA CLAUSULA PENAL PECUNIARIA:** El procedimiento que adelantará la EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO EL EMPRESARIO para la imposición de multas y la aplicación de la Cláusula Penal Pecuniaria, será el establecido en el Artículo 1 al 81 del Código Contencioso Administrativo con plena aplicación del Derecho al Debido Proceso. **PARAGRAFO TERCERO.** En

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.064.2018.**

caso de incumpliendo por el EMPRESARIO en los pagos o que se viera en curso de investigaciones por omisión a la AUTONOMIA SINDICAL los valores imputados al SINDICATO en esta cláusula serán aplicados al EMPRESARIO. PARAGRAFO CUARTO. En caso que se presenten situaciones fuera de este contrato que afecte el servicio no se tendrán en cuenta por el empresario como incumplimiento del sindicato. **VIGESIMA. CAUSALES DE TERMINACION:** El presente Contrato terminará por las siguientes causas: a) Por incumplimiento total o parcial debidamente comprobado y que no sea por hechos diferentes al presente contrato. b) Por la ocurrencia de hechos imprevisibles que imposibiliten la ejecución del objeto. c) Por mutuo acuerdo entre las partes. **VIGESIMA PRIMERA.** Dado el caso que "AGESOC" no pueda suplir las actividades dará aviso de inmediato al EMPRESARIO; siempre que sea posible dicho aviso, a efectos de la toma de las medidas necesarias al respecto. **CLAUSULA VIGESIMA SEGUNDA.- CONSTANCIA DE CUMPLIMIENTO DE REQUISITOS DEL ESTATUTO DE CONTRATACIÓN DE LA ENTIDAD CONTRATANTE Y DE ELEMENTOS DE JUICIO PARA ADJUDICAR EL CONTRATO:** Se deja constancia que la celebración del presente contrato sindical, se origina en la facultad legal que tienen las partes EMPRESARIO Y SINDICATO, para contratar previa la verificación de capacidad y requisitos (art. 32 del acuerdo No. 002 de 2.003). **CLAUSULA VIGESIMA TERCERA.- PROTECCION DE DATOS PERSONALES.** El SINDICATO, Y/O "AGESOC se obliga a asegurar que los datos personales a los cuales tenga acceso en virtud del presente contrato serán tratados de conformidad con lo previsto en la Ley 1581 de 2.012 y sus decretos reglamentarios y en particular se compromete a cumplir con las obligaciones que se establecen en dicha regulación en relación con aquellos datos que en ejecución del contrato puedan ser utilizados y transferidos. El SINDICATO, Y/O "AGESOC responderá frente a la E.S.E. NORTE por los daños y perjuicios que le cause a ésta o a los titulares de los datos por el tratamiento indebido de datos personales. En ningún caso se entenderá que existe responsabilidad solidaria entre el EMPRESARIO y el SINDICATO, Y/O "AGESOC, en el evento que este último incumpla las obligaciones establecidas en la presente cláusula o en la regulación sobre protección de datos personales. **Parágrafo Primero:** La obligación de protección de datos personales que adquiere el SINDICATO, Y/O "AGESOC a través de este contrato se extiende hasta por veinticuatro (24) meses después de expirado el término de duración del contrato. **CLAUSULA VIGESIMA CUARTA.- SARLAFT.** Teniendo en cuenta el manual para la Administración del Riesgo del Lavado de Activos y de la Financiación del Terrorismo- SARLAFT aprobado por la Junta Directiva del EMPRESARIO, el SINDICATO, Y/O "AGESOC debe diligenciar el Formulario de Vinculación, adoptado por el EMPRESARIO, siguiendo los lineamientos de SUPERSALUD, el cual debe ser firmado por el titular del Contrato, con huella dactilar, mediante el cual autoriza la consulta de datos y la cancelación de la relación contractual en caso de ser incluido en listas restrictivas. Igualmente, con su firma, certifica la licitud y origen de sus fondos. **CLAUSULA VIGESIMA CUARTA.- PERFECCIONAMIENTO Y EJECUCIÓN:** El presente se perfecciona con la firma de las partes y el depósito al MINISTERIO DEL TRABAJO en la ciudad de Cali (Valle del Cauca). Para constancia se firma el primero (01) de marzo de 2018.

  
MARIA PIEDAD ECHEVERRI CALDERÓN  
Gerente  
EMPRESARIO

  
ALBA RUTH LIBREROS LOZADA  
SINDICATO - "AGESOC"

Elaboró: Xamira Monares Moreno – Asociada Participe AGESOC  
Revisó: Lorens Ariad Parra Ramos – Profesional Administrativo Afiliada AGESOC  
Aprobó: Martha Cecilia Lopez Tobon – Jefe Oficina Asesora de Jurídica

Sede Admón. Calle 46C No.3B-00 PBX 4884646  
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747  
[www.esenorte.gov.co](http://www.esenorte.gov.co) ; Nit 805.027.287-4

"Comprometidos con el Servicio y la Calidad"



Certificado No.SC-CER266038





**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.102.2018.**

<b>EMPRESARIO:</b> RED DE SALUD DEL NORTE E.S.E.	<b>NIT:</b> 805.027.287-4
<b>REP/LEGAL</b> MARIA PIEDAD ECHEVERRI CALDERON	<b>CC. No.</b> 24.326.099
<b>SINDICATO:</b> "AGESOC".	<b>NIT. :</b> 900.522.923-8.
<b>R/LEGAL:</b> ALBA RUTH LIBREROS LOZADA	<b>C.C. No.</b> 31.906.433 de Cali - Valle.
<b>DIRECCION:</b> Calle 39 N N° 4n151 Barrio: La Flora Cali-Valle Tel: 6599401	
<b>CLASE CONTRATO:</b> COLECTIVO POR CONTRATO SINDICAL Convocatoria – Estatuto contratación y de conformidad al Art 192 de la Ley 100 de 1993, Decreto 1429/2010 y Decreto 036 de 2016	
<b>PLAZO O TÉRMINO:</b> UN (01) mes. TERMINO FIJO INFERIOR A UN AÑO.	
<b>VALOR CONTRATO:</b> SETENTA MILLONES CUATROCIENTOS SIETE MIL SEISCIENTOS CUARENTA Y SIETE PESOS (\$70'407.647.00) MCTE. ✓	
<b>DISPONIBILIDAD PRESUPUESTAL:</b> No.278 DEL 24 DE ABRIL DE 2018	
<b>RUBRO:</b> Remuneración Servicios Técnicos	
<b>FIRMA:</b> 01 de MAYO de 2018. PERIODO: Mes de MAYO de 2018	
<b>LUGAR DE EJECUCIÓN DEL CONTRATO:</b> En las instalaciones de la RED DE SALUD NORTE E.S.E. en Cali.	

Entre los suscritos a saber Doctora **MARÍA PIEDAD ECHEVERRI CALDERÓN**, mayor de edad y vecino de esta ciudad, identificado con la Cédula de Ciudadanía Nro. 24.326.099 expedida en Manizales, en calidad de Gerente y Representante Legal de la Red de Salud del Norte **EMPRESA SOCIAL ESTADO** de Primer Nivel de Atención, mediante Decreto No. 411.0.20.0083 de fecha 18 de febrero de 2016 de debidamente posesionado, Entidad descentralizada del orden Municipal o departamental, adscrita a la Secretaría Departamental o municipal de Salud del Valle del Cauca, creada mediante Acuerdo 106 de 2003, Entidad identificada ante la Dirección de Impuestos y Aduanas Nacionales con NIT 805.027.287-4, quién se denomina **EL EMPRESARIO**, por una parte y por la otra, **ALBA RUTH LIBREROS LOZADA**, mayor de edad, identificada con Cédula de Ciudadanía No. 31.906.433 expedida en Cali - Valle, quien obra como Presidenta y Representante Legal de la **ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE "AGESOC"**, como consta en la certificación expedida por el AREA DE DEPOSITOS SINDICALES DEL MINISTERIO DEL TRABAJO, en la cual establece que revisado el Kardex de Archivo Sindical, aparece inscrita y vigente como organización sindical de primer grado con clasificación en Industria, con personería acta de constitución número 000679 del 15 de mayo de 2012 con NIT 900.522923-8 expedido por la DIAN donde ejecuta ACTIVIDADES SINDICALES, DE SALUD Y CONEXAS cual se ha denominado EL SINDICATO, las cuales quedaran con las siguientes consideraciones: 1) Que mediante Acuerdo 106 de 2003 se creó la Empresa Social del Estado Red de Salud del Norte, de primer nivel de atención, cuyo objeto es la prestación de servicios de salud, desarrollando acciones de promoción de la salud, prevención, tratamiento y rehabilitación de la enfermedad. 2) Que la Red de Salud del Norte cuenta con una sede administrativa en el municipio de Cali y presta los servicios de salud en la jurisdicción del Municipio de Cali en los cuales se encuentran ubicados los hospitales y centros de salud de primer nivel de atención. 3) Que de conformidad con el Numeral 6o del Artículo 195 de la Ley 100 de 1993 las Empresas Sociales del Estado, aplicará en sus procesos de Contratación las normas del Régimen de Derecho Privado, asegurando el cumplimiento de los principios constitucionales relacionados al tenor del artículo 209, especialmente de economía, moralidad, publicidad, transparencia, eficiencia y por el Manual de Contratación de la E.S.E. 4) Que el artículo 48 de la Constitución Política de Colombia califica la Seguridad Social como un derecho irrenunciable y el artículo 49 ibídem establece que la atención en salud es un servicio público dada su función social y deber a cargo del Estado; así como los artículos 11 y 49, además de la Jurisprudencia, conceptos de la Corte Constitucional y demás fundamentos de derecho, es necesario proteger los derechos fundamentales a la vida, la salud y la seguridad social de las personas, para el caso en especial, de las que son usuarias de la **E.S.E. NORTE**, en procura de su conservación y restablecimiento. 5) Que la Ley 100 de 1993 amplió las coberturas del Sistema de Seguridad Social y estableció como principios básicos del sistema de seguridad social lo indicado en su Artículo 2 y que la E.S.E. podrán dar aplicación a la contratación privada teniendo en cuenta el

Sede Admón. Calle 46C No.3B-00 PBX 4884646  
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747  
[www.esenorte.gov.co](http://www.esenorte.gov.co) ; Nit 805.027.287-4

**"Comprometidos con el Servicio y la Calidad"**



Certificado No.SC-CER266038

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.102.2018.**

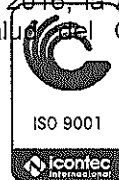
Acuerdo 1.1.162.2014 del cuatro (4) de junio de 2014, por medio del cual adopta el manual de contratación y la Resolución 5185/2013 expedida por la supersalud la cual bajo el principio de planeación el EMPRESARIO dará cumplimiento. Uno de los mecanismos que la ley prevé, para lograr los fines perseguidos fue el regular para las empresas sociales del estado **un contrato de prestación de servicios con terceros**, empresas sociales del estado de mayor nivel de complejidad, entidades privadas u operadores externos (...) / Art 59 L 1438/2011. **Frente a esta nueva modalidad de contratación** difiere sustancialmente de lo consagrado en la L 80/1993, YA QUE SE CONTRATA UN SERVICIO EXTERNO, y quien lo opera cuenta con total autonomía e independencia, y se compromete con un resultado final, en el que **el trabajador es intrascendente para la entidad estatal**. Por lo tanto, no se podría confundir con el contrato de prestación de servicio en la Ley 80/1993, el cual, el trabajador es el eje central, al requerírsele para cubrir actividades para las que no se cuentan con trabajadores de planta o se requieran conocimientos especializados. Lo anterior fue declarado **Exequible por la sentencia C-171 de 2012**, Pero en estricto sentido, el cumplimiento de esos preceptos, CORRESPONDE A LA ENTIDAD CONTRATADA, sea ella pública o privada, se trate de una empresa social del estado de mayor complejidad, **un tercero**, o un operador externo, de acuerdo en lo previsto en la norma, y NO DE LA EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO CONTRATANTE, **que no maneja el recurso humano, sino que contrata un resultado**. En este sentido, REITERO lo ya indicado donde la Corte Constitucional a renglón seguido, en la sentencia referida, afirma que: " (...) el artículo 59 es exequible , siempre y cuando se entienda que la potestad de contratación otorgada por este artículo a las empresas sociales del estado **para operar mediante terceros** , solo podrá llevarse a cabo, cuando no se trate de funciones permanentes o propias de la entidad, **estas funciones no puedan llevarse a cabo por parte del personal de planta de la empresa** o cuando requieran conocimientos especializados (...)"; por lo tanto, en cumplimiento de lo referido, el empresario realice los estudios previos y arrojo que la planta le es imposible atender todos los servicios misionales , lo cual, permite dar aplicación a la presente tercerización de servicios **6) Que con base a lo indicado, al manual de contratación, la normativa propia de este modelo de trabajo colectivo permite la presente negociación colectiva entre un EMPRESARIO- EMPLEADOR y un SINDICATO aprobar un CONTRATO SINDICAL el cual siendo el sindicato un SIMPLE INTERMEDIARIO en aplicación al Art. 35 Inciso 2 del C.S.T. desarrollara el trabajo colectivo del presente objeto vinculando al EMPRESARIO afiliados por medio del sindicato para el desarrollo del presente CONTRATO SINDICAL de conformidad a los artículos 482,483,484 , D 036/2016 , reglamentos colectivo y el presente contrato ; todo lo anterior, permite el desarrollo del servicio Misionales y/o no Misionales con los medios de trabajo del empresario , donde el SINDICATO los usara para dar cumplimiento del servicio con sus AFILIADOS/ VINCULADOS ,siendo tal situación una excepción legal avalada por el precedente legal, constitucional y aceptada por el Ministerio del Trabajo bajo el concepto emitido por la Coordinación del Grupo interno de trabajo de atención de consultas bajo el Rad N° 06E120162000000002965 de DICIEMBRE 6 de 2016 donde indica que este modelo debe aplicarse bajo el lleno de los requisitos indicados por los Art. 373, 482,483,484 , 35 CST por remisión el art 5 del D 1429/2010, D 036/ 2016 e igual por excepción legal no le aplica el Art. 63 de la ley 1429/ 2010 sin obviar la autonomía que tiene el sindicato e igual que no podría ejercer atribuciones patronales ya que ello violaría los derechos de sindicalización del Art. 39 superior, por lo tanto el desarrollo del presente contrato sindical deberá realizarse en debida forma para dar aplicación al modelo de trabajo colectivo y así generar su propósito. *Que según el Decreto Reglamentario 036 de fecha 12 de enero de 2016 en su art. 2.2.2.1.16. establece: "El contrato sindical es el que celebran uno o varios sindicatos trabajadores con uno o varios empleadores o sindicatos patronales para la prestación de servicios o ejecución de una obra por medio de sus afiliados y en su Artículo 2.2.2.1.17 estableció " La actividad de los trabajadores que se vinculan a una empresa como afiliados de un sindicato a través de un contrato sindical para prestar servicios o realizar obras se registrá por lo dispuesto en los artículos 373,482, 483 y 484 del CST , por el presente decreto, y por lo dispuesto en el contrato sindical y su respectivo reglamento"; con base en lo anterior el desarrollo del servicio y el presente CONTRATO SINDICAL es de naturaleza colectiva laboral, solemne, nominado y principal."* **7.)**En el artículo 482 del C.S.T se dispone en la parte final que la duración, la revisión y la extinción del contrato sindical se rigen por las normas del contrato individual de trabajo en armonía a los principios de planeación contractual del sector público.**8)** En la sentencia pronunciada recientemente por el Consejo de Estado Sección segunda por fallo No. de Referencia: 11001032500020160048500/2016 de**

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.102.2018.**

julio 6 de 2017 C.P. Sandra Ibarra el cual indico: "(...) Así las cosas, resulta claro para la Sala, que a través de los apartes normativos demandados del Decreto Reglamentario 583 de 2016,<sup>55</sup> el Gobierno Nacional, con la excusa de desarrollar el artículo 63 de la Ley 1429 de 2010,<sup>56</sup> **excedió los límites materiales que ésta con su contenido le impuso**; toda vez que el Presidente de la República no tenía las facultades legales para extender la figura de intermediación laboral a otras modalidades de contratación.(...) Aunado a lo anterior precisa la Sala, que según los considerandos del Decreto Reglamentario 583 de 2016, al cual pertenecen las normas demandadas, dicha normatividad se expidió para **«hacer más eficiente e integral la inspección laboral»**, razón por la cual la norma a reglamentar no era el artículo 63 de la Ley 1429 de 2010 que, como se vio, regula aspectos atinentes al funcionamiento de las cooperativas de trabajo asociado, **sino las disposiciones que establecen las funciones y facultades de inspección y vigilancia del Ministerio del Trabajo, como por ejemplo, los artículos 17, 485 y 486 del Código Sustantivo del Trabajo**, que radican la competencia de la vigilancia en el Ministerio del Trabajo y la **Ley 1610 de 2013** sobre los inspectores de trabajo; entre otras. (...) La doctrina y la Organización Internacional del Trabajo, han denominado **«relaciones triangulares»** a las que se establecen entre: i) Un sujeto que se beneficia de un servicio, un producto o una provisión de personal, denominado beneficiario, contratante o empresa usuaria; ii) Un contratista que podrá ser una EST, una PCTA y CTA, un contratista independiente, una **asociación sindical**, una empresa asociativa de trabajo, o un sujeto que en todo caso provea un servicio; iii) Los trabajadores, prestadores de servicios, contratistas, asociados, **sindicalistas** o en general aquellas personas naturales que prestan sus servicios **con las condiciones particulares de cada institución**. – Tomad de "La Licitud De La Tercerización Laboral Y La Intermediación Laboral En Colombia: Análisis De La Postura Del Ministerio Del Trabajo A Partir Del Ordenamiento Jurídico Colombiano." Autores: Mariana Góez Mondragón; José Jaime Posada Molina; Universidad EAFIT 68 Informe V, Conferencia Internacional del Trabajo, 95a reunión, 2006.(...) Con base en lo anterior el Modelo de trabajo colectivo NO PATRONAL ejercido por el SINDICATO en desarrollo del CONTRATO SINDICAL podrá desarrollar servicios en actividades misionales y con alcance normativo constitucional en su preámbulo, art 1,2, 25, 38, 53, 55 del CP el cual contiene bloque de constitucionalidad frente a su AUTONOMIA permitiendo bajo su asamblea que autorizar el reglamento colectivo por cada contrato sindical que ejecute el sindicato para desarrollar el presente CONTRATO SINDICAL . 9) Que el EMPRESARIO al carecer en su estructura organizacional, del personal para la prestación de los Servicios en las diferentes áreas de la Entidad, requiere contratar servicios tercerizados bajo el modelo colectivo mediante una organización sindical válida que cuente con la experiencia e idoneidad en la prestación del Servicio de salud de primer nivel de atención de la Entidad. 10) Que el considerado del Decreto 036 de 2016 dispone que frente al trabajo decente en aplicación al Art. 74 de la ley 1753/2015 indica "Que el Gobierno Nacional impulsa la formalización de las relaciones laborales para asegurar la vigencia de los derechos y garantías de los trabajadores, tanto del sector público como privado, en desarrollo de lo cual el Ministerio del Trabajo viene ejecutando acciones orientadas a garantizar a la formalización de las relaciones laborales. Que el contrato sindical es una institución jurídica del derecho colectivo del trabajo, a través de la cual los sindicatos pueden participar en la gestión de las empresas en su actividad misional, en la promoción del trabajo colectivo y la generación de empleo bajo esta modalidad," por lo tanto el SINDICATO bajo el desarrollo del CONTRATO SINDICAL puede vincular trabajadores al EMPRESARIO bajo las reglas colectivas autorizadas por asamblea con autonomía sindical en desarrollo del objeto pactado por las partes y con ello bajo el concepto de FAVORABILIDAD el Ministerio de Trabajo área jurídica en Bogotá D.C. indica la pertinencia del modelo como UNA TERCERIZACION LEGAL 11) Que el Estudio Previo realizados por la entidad establece la necesidad de celebrar el presente CONTRATO SINDICAL de SERVICIOS DE SALUD en actividades asistenciales y conexas para la ejecución de SERVICIOS de la Empresa Social del Estado EL EMPRESARIO de primer nivel en sus diferentes puntos de atención en salud. 12) Que la **ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE "AGESOC"**, es un sindicato con personería jurídica, debidamente autorizada para llevar a cabo el objeto del presente contrato fundada en Mayo de 2012 con personería jurídica dada por el Ministerio del Trabajo, con su respectivo registro tributario en la actividad sindical y de salud, cuenta con varias políticas que permiten la adhesión de los afiliados idóneos y capacitados, para la ejecución del objeto contractual, de acuerdo con las necesidades y requerimientos del objeto de servicios presentado por la E.S.E. 13) Que mediante acta No. 010 del 30 de junio de 2016, la Asamblea Extraordinaria de Delegados de Asociación Gremial Especializada en Salud del Occidente

Sede Admón. Calle 46C No.3B-00 PBX 4884646  
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747  
[www.esenorte.gov.co](http://www.esenorte.gov.co) ; Nit 805.027.287-4

**"Comprometidos con el Servicio y la Calidad"**



Certificado No.SC-CER266038

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.102.2018.**

“AGESOC”, autorizó la celebración del contrato sindical con la Empresa Social del Estado **E.S.E. NORTE** junto con su respectivo Reglamento en cumplimiento de los requisitos del Art 2.2.2.1.19 del Decreto 036 de 2016., el cual , permitirá por parte del sindicato generar su organigrama de servicio, actividades a desarrollar por parte de los afiliados/vinculados, políticas conjuntas de conformidad al Decreto 036/2016, recepción de la información de los riesgos sobre todos los servicios donde se ejecutara el presente contrato, y demás situaciones propias para el desarrollo del presente contrato sindical. **14) Que la ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE “AGESOC”** allegó los documentos legales pertinentes, que permiten verificar su estructura y capacidad administrativa y financiera para prestar los servicios a ejecutar, de lo cual queda constancia dentro del expediente, siendo estos documentos parte integral de este contrato de conformidad al Art 2.2.2.1.21 del Art 036/2016. **15) Que dada la naturaleza jurídica del sindicato ya mencionada, lo dispuesto en la reglamentación especial referente a estas organizaciones y teniendo en cuenta que la ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE “AGESOC”,** representa la mejor relación costo beneficio y con evaluación del riesgo jurídico mínimo es procedente celebrar el presente contrato sindical e igual en cumplimiento de lo indicado en la sentencia C-171/2012 **16) Que la Representante Legal de la ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE “AGESOC”,** está debidamente autorizada para suscribir el presente contrato y para asumir todas las obligaciones que de él se desprendan de conformidad al Art 2.2.2.1.25 del Decreto 036/2016. **17) Que en virtud de lo anterior se ha convenido la celebración del presente Contrato Sindical de Servicios en apoyo y/o complemento de baja complejidad de atención asistencial y actividades conexas en la Empresa Social del Estado – EL EMPRESARIO, el cual se registrá por las siguientes cláusulas y en lo no estipulado en ellas por las normas que rigen la materia.** **PRIMERA. OBJETO.- OBJETO:** prestación de servicios misionales y no misionales para la debida prestación de los servicios de salud, en especial en el área de promoción y prevención en el subproceso de atención directa, para la tercerización en servicios de salud. **PARÁGRAFO PRIMERO:** El SINDICATO se compromete a que sus afiliados vinculados en la ejecución de este contrato sindical cumplan con lo indicado en el Art 2.2.2.1.28 del Decreto 036/2016 y en especial lo indicado en Nral 7 frente a la afiliación a la seguridad social integral y las partes de este contrato cumplan con la normativa vigente. **PARÁGRAFO SEGUNDO:** El SINDICATO prestará los servicios requeridos en este contrato sindical a través de sus afiliados Vinculados y de conformidad al reglamento colectivo que hace parte del presente acuerdo de manera autónoma e independiente con base en el presupuesto acordado en el presente contrato y bajo el modelo imperante del trabajo colectivo y no patronal exigido en la normativa vigente ya señalada. **PARAGRAFO TERCERO:** La propuesta presentada por el SINDICATO, y los ESTUDIOS PREVIOS; son documentos que forman parte integrante del contrato, y en ellos se establece que la ejecución se realiza bajo la modalidad de CONTRATO SINDICAL. **SEGUNDA. VALOR Y FORMA DE PAGO:** El valor del presente contrato es por la suma de **SETENTA MILLONES CUATROCIENTOS SIETE MIL SEISCIENTOS CUARENTA Y SIETE PESOS (\$70'407.647.00)** M/Cte., los cuales se cancelaran según los servicios prestados, teniendo en cuenta el requerimiento y la oferta presentada, las cuales forman parte integral del presente contrato, con la presentación de la factura y sus correspondientes soportes, previa certificación de cumplimiento expedida por el supervisor del contrato. Al Contrato Sindical se le harán los descuentos que la ley tributaria exige siendo norma de mayor favorabilidad la base para los impuestos nacionales y municipales el AIU del 10% sobre el valor del servicio facturado y el valor neto obtenido se pagará previos los trámites administrativos establecidos por Empresa Social del Estado EL EMPRESARIO. **PARÁGRAFO PRIMERO:** Para los pagos EL SINDICATO deberá presentar la factura correspondiente y acreditar que se encuentra al día en sus obligaciones frente al Sistema de Seguridad Social integral. **PARAGRAFO SEGUNDO:** En todo caso los pagos que se efectúen en desarrollo de las obligaciones contractuales se sujetarán al registro presupuestal. **TERCERA. OBLIGACIONES DEL SINDICATO SOBRE EL PERSONAL AFILIADO Y VINCULADO:** **1.-** El sindicato generara su organigrama de SERVICIOS para distribuir en toda la zona los coordinadores de área y generar el libro de actividades – labores colectivas para la cabal ejecución del objeto contratado con autonomía operativa, técnica y administrativa. **2.-** Mantener relaciones armoniosas y respetuosas con todo el equipo de trabajo del empresario y ofrecer un excelente trato a los pacientes y a sus familiares a los cuales se les debe informar diariamente sobre el estado, evolución y pronóstico, el maltrato a cualquier de estas personas, la vulneración a los Derechos Fundamentales de los niños, ancianos

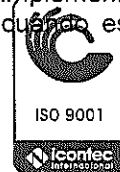


**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.102.2018.**

mujeres embarazadas y en general a los usuarios del servicio de salud por parte del personal que desarrolle el objeto de este contrato de manera objetiva será causal de aplicación del proceso disciplinario consagrado en el reglamento colectivo y terminación del convenio de vinculación e igual de su afiliación al sindicato, con aplicación del debido proceso consagrado en el presente reglamento colectivo. 3.- En caso de presentarse inconformidad con el servicio del Sindicato que altere la prestación óptima del mismo, el Sindicato se obliga a solucionar el conflicto agotando el debido proceso conforme a los reglamentos colectivos del sindicato e informar las mejoras del servicio en un término de cinco (5) días sobre las medidas adoptadas. 4.- Atender solicitudes Médico Legales y Peritajes solicitados por las autoridades competentes, de acuerdo a la capacidad técnico administrativa y según la normatividad y ayudar a la defensa de la Entidad cuando sea requerido por la oficina asesora jurídica respecto a situaciones conjuntas del servicio pero no particulares. **SOBRE EL SERVICIO:** El SINDICATO se obliga a: 1.- Prestar sus servicios con absoluta responsabilidad y profesionalismo por medio de sus afiliados- vinculados para cumplir con el objeto del presente contrato sindical durante el desarrollo del trabajo colectivo. 2.- De manera autónoma el SINDICATO mediante sus coordinador de zona y áreas de cada punto de atención de conformidad a las políticas del SINDICATO gestionaran con los afiliados -vinculados de las áreas asistenciales la elaboración de la asignación de las jornadas de forma autónoma la cual deberá fijarse en la cartelera de los respectivos servicios donde se desarrollen las actividades de trabajo colectivo. 3.- Las jornadas colectivas deben ser entregados antes del inicio de cada mes y fijados en el respectivo servicio o servicios para información de todos los afiliados / vinculados; siempre debidamente firmados por el director del RHTC -representante legal del Sindicato y/o coordinador de zona del sindicato. 4.- Todo ajuste del servicio se deberá informar por escrito por el coordinador de área y de zona del respectivo servicio afectado por el cambio con copia para su aplicación en la oficina de RHTC del SINDICATO. **SOBRE EL DESARROLLO DEL SERVICIO COLECTIVO :** 1.- la entrega del servicio deberá realizarse en forma presencial en cada uno, paciente por paciente, en ronda con el coordinador asignado del área e igual el que recibe servicio por parte del personal afiliado – vinculado que preste el servicio colectivo. **SOBRE LA GARANTIA DE LA CALIDAD:** El SINDICATO deberá: 1.- Prestar los servicios contratados con eficiencia, eficacia y oportunidad en la atención de los pacientes cumpliendo y haciendo cumplir las normas generales del servicio de salud impartidas por Supersalud y Ministerio de Salud y los servicios objeto del presente contrato . 2.- Como política conjunta los afiliados vinculados en cabeza de sus Coordinadores previa convocatoria al SINDICATO participaran de reuniones de complicaciones, altas y de Vigilancia Epidemiológica acorde a la normatividad en salud vigente. 3.- De conformidad al ítem anterior los coordinadores de zona y de áreas asistirán a reuniones con el EMPRESARIO donde previa convocatoria se ampliara a los afiliados- vinculados de manera bimestrales, reuniones de mortalidad, reuniones de capacitación del servicio médico puntual, reuniones para evaluación de casos problema, reuniones ético-legales y frente reuniones para establecer defensa del EMPRESARIO por acciones legales serán las que le sean pertinentes al SINDICATO, entre otras sin perder la autonomía del servicio objeto del presente contrato. 4.- Orientar al paciente y a la familia sobre actividades específicas encaminadas a la recuperación, la participación en el tratamiento y rehabilitación al regreso del paciente al medio familiar, social y laboral. 5.- Cumplir con los correctivos del servicio, conforme a los resultados de las encuestas de satisfacción a los usuarios y el SINDICATO si es de su competencia lo generara. 6.- Conocer, difundir y respetar los derechos y deberes del enfermo. 7.- Mantener estricta reserva de la información que de los pacientes conozca con ocasión de sus actividades. 8.- El sindicato como simple intermediario del servicio se adhiere a cumplir con los estándares de calidad determinados por la Empresa Social del Estado E.S.E. en general y en específico lo relacionado con: Uso de bata blanca en áreas asistenciales, Uso de guantes, Uso de protectores oculares, Lavado de manos, Disposición segregada de desechos, Aislamientos , lo cual estará en las políticas conjuntas de las áreas de Recursos Humanos Colectivos del SINDICATO y del área de seguridad y salud del mismo el cual ejecutara su gestión con base a la información del riesgo dada por el EMPRESARIO. **SOBRE LOS EQUIPOS E INVENTARIOS:** 1.- El Sindicato de conformidad al Art 35 Inciso 2 podrá realizar su servicio con los medios del empresario por lo tanto este mismo entregara todos los medios y elementos para el desarrollo del presente contrato sindical y el área de salud – seguridad del trabajo colectivo verificara su estado para con ello hacer la entrega formal al SINDICATO el cual será responsable por los elementos e implementos que la Entidad ponga a su servicio para el cumplimiento de su objeto contractual, cuando estos sean

Sede Admón. Calle 46C No.3B-00 PBX 4884646  
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747  
[www.esenorte.gov.co](http://www.esenorte.gov.co) ; Nit 805.027.287-4

*“Comprometidos con el Servicio y la Calidad”*



Certificado No.SC-CER266038

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.102.2018.**

utilizados por sus afiliados- Vinculados . 2 Todos los medios de trabajo , equipos , protocolos , suministros , insumos y demás elementos en muebles / inmuebles serán entregados al sindicato para el desarrollo del presente servicio, siendo responsable el empresario de su mantenimiento, estado, seguimiento y debida ejecución bajo capacitaciones que serán parte las políticas conjuntas en el desarrollo del presente contrato sindical.3.- Velar por el correcto uso, custodia, conservación y cuidado de los equipos y elementos a su cargo, mientras lo use e igual si dichos elementos son del manejo de otro personal no afiliado al sindicato, se deberá tener en cuenta por parte del empresario. 4.- El SINDICATO al término del contrato entregara al Almacén los elementos entregados para su uso, y cuidado. 5.- El SINDICATO responderá por los bienes o elementos dados por el EMPRESARIO, para el desarrollo de las actividades contratadas, tanto durante la ejecución del objeto contractual como a su retiro, ya sea respondiendo o cancelando su reparación, salvo el deterioro normal generado por el uso, su estado, mantenimiento, situaciones que no sean del resorte del servicio, del manejo de otros e igual bajo el debido proceso de los casos que se su citen y cumplimiento de lo aquí manifestado. Para tal efecto el EMPRESARIO entregara los medios para efectuar los servicios quedando el registro en actas de recibo y posterior entrega, junto con la información de los riesgos de cada servicio y sus particularidades de los puestos de trabajo para con ello generar la matriz de riesgo del SINDICATO y ser parte de los procedimientos que ejecutara el SINDICATO con cada uno de sus Afiliados / vinculados. **SOBRE LA SEGURIDAD SOCIAL EN SALUD:** 1.- El Sindicato debe acreditar afiliación y pago al Sistema general de Seguridad Social de los afiliados vinculados de conformidad con lo ordenado por las normas vigentes en este tema, por el TIPO DE COTIZANTE 53 - APORTANTE 9 de conformidad a la resolución 2388 de 2016 del Min Salud y su reforma con la resolución 5858 de 2016 quedando bajo su total responsabilidad y obligación mantener vigentes estas afiliaciones durante el término del presente contrato Colectivo Sindical de Prestación de Servicios de Salud de Primer Nivel. 2.- El Sindicato se obliga al cumplimiento del pago que se pacte con cada afiliado – vinculado de conformidad al reglamento colectivo que hace parte del presente contrato sindical y en la aplicación de las garantías del Art 483 C.S.T. y para las partes del contrato lo indicado en el Artículo 2.2.2.1.20 y 2.2.2.1.23 del Decreto 036/2016, las cuales exonera de solidaridad en los pagos con los afiliados / vinculados 3.- El personal que afilie el Sindicato será de su exclusiva responsabilidad. Las personas con quienes se obliga el Sindicato a cumplir el objeto del Contrato Colectivo Sindical de Servicios en Salud de Primer nivel no establecen relación laboral alguna con la Empresa Social del Estado E.S.E., ni genera a su favor ninguna relación de contrato de trabajo por parte de la Entidad, la cual deberá cumplir con sus obligaciones legales y reglamentarias del D 036/2016. 4.- Cumplir con las normas de higiene, seguridad Industrial y salud ocupacional establecidas por el Ministerio y la Entidad de conformidad a la entrega de los riesgos del empresario quien es el responsable directo de hacerlo cumplir. 5.- El Sindicato debe garantizar mantendrá vinculación vigente con una Administradora de Riesgos Laborales para todos y cada uno de sus afiliados Vinculados. **SOBRE LA PRESENTACIÓN DE CUENTAS:** 1.- Las facturas deben presentarse en los cinco (5) primeros días de cada mes. Además el SINDICATO se obliga para con la Empresa Social del Estado E.S.E. a desarrollar las siguientes actividades específicas: 1.- Prestar un servicio actividades de salud con afiliados vinculados al Empresario por medio del sindicato a través del contrato sindical los cuales tengan las capacidades para el desarrollo de sus actividades colectivas, ocupando el servicio requerido con total disponibilidad. 2.- El Coordinados de Zona y de áreas asignados por el SINDICATO fuera de sus responsabilidades consagradas en su reglamento colectivo tendrán las siguientes: a) Interactuar con el supervisor del contrato, de manera que garantice un adecuado seguimiento, comunicación permanente y control de las actividades necesarias para el cumplimiento del objeto contractual. b) Atender las novedades del servicio y remitirla a la Oficina de RHTC para su autorización y manejo. c) Todo el manejo de los afiliados vinculados estará en cabeza del sindicato en sus áreas de incidencia siendo la de RHTC, Bienestar social y seguridad y salud en el trabajo colectivo de lo cual los Coordinadores deberán atender las políticas y aplicarlas al servicio de salud donde este un afiliado vinculado ejecutando su trabajo colectivo. 3.- Garantizar la calidad y eficiencia – efectividad en la prestación de los servicios. 4.- En la liquidación del contrato, además de tenerse en cuenta el cumplimiento del objeto como tal, se debe tener en cuenta que el sindicato haya efectuado la devolución de los bienes entregados para el desarrollo del mismo; de lo contrario el supervisor dejara constancia para efectos de tomar las medidas administrativas y jurídicas a que haya lugar. 5. **POLITICAS CONJUNTAS** - En cumplimiento de lo anterior el SINDICATO se compromete a

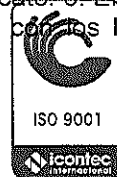
**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.102.2018.**

desarrollar las siguientes actividades en cada uno de los procesos: **ACTIVIDADES ASISTENCIALES: CONSULTA EXTERNA:** Servicios por Profesionales Afiliados – vinculados que complementen el servicio regular del empresario ambulatorios en consulta médica general, a través de una atención personalizada entre el profesional y el usuario, incluyendo: examen físico, control y/o solicitud de análisis paraclínicos de apoyo los cuales facilitan establecer un diagnóstico presuntivo o definitivo y con estos el plan o tratamiento a seguir. Dentro de la unidad de consulta externa se realizan las siguientes actividades: Consulta médica general y procedimientos médicos ambulatorios, Consulta y procedimientos de odontología, Controles y procedimientos de promoción y prevención por enfermería, Vacunación, búsqueda de sintomáticos respiratorios, demanda inducida intramural hacia las actividades de promoción y prevención, tomas casuales de presión arterial, curaciones e inyectología. Se prevé el cubrimiento de puestos y centros de salud con auxiliares de enfermería para realizar vacunación, curaciones, inyectología, tomas casuales de presión arterial y a los equipos móviles de salud. **ADEMAS DEBERAN CUMPLIR LAS SIGUIENTES ACTIVIDADES:**

1. El Sindicato garantizará durante la vigencia del contrato la disponibilidad del servicio para el cumplimiento de las actividades de recuperación de la salud con mayor énfasis en las acciones de promoción y prevención. 2. El Sindicato prestará todo su en los servicios objeto del contrato y dará informe del desarrollo en las áreas que ejecute su actividad colectiva. En todo caso la EL EMPRESARIO E.S.E, por medio de sus supervisores y coordinadores del sindicato verificarán del cumplimiento del objeto y de las políticas conjuntas para cumplir el servicio con eficacia y eficiencia; Por otro lado este comité auditor realizará la evaluación a que haya lugar, en los términos del objeto contractual convenido por las partes. 3. La ESE y el Sindicato realizarán el seguimiento y el ajuste de las acciones de protección específica y detección temprana, de los cinco (5) puntos de atención que se encuentran adscritos a la Empresa Social del Estado E.S.E. y de acuerdo a la planeación y seguimiento a los contratos que la ESE haya suscrito como prestador a las diferentes E.P.S., manifestará sus necesidades relacionadas con los afiliado vinculado, al Sindicato, para que en forma concertada entre las partes se hagan los ajustes necesarios y será como política conjunta. El Sindicato realizará seguimiento de actividades a cada uno de los afiliados vinculados que desarrollen sus actividades por medio de sus coordinadores con el fin de que se dé cumplimiento a las actividades colectivas coordinadas con el empresario, teniendo en cuenta todas aquellas limitaciones que puedan incidir el SINDICATO en su productividad, las cuales deberá justificar en forma diaria al SUPERVISOR, realizando al final de cada mes un informe consolidado de cumplimiento del servicio de salud indicado en el presente contrato para el mes correspondiente, el cual estará sujeto a verificación por parte del COMITÉ AUDITOR del Sindicato y por la ESE, este informe permitirá al EMPRESARIO verificar el cumplimiento y ajustes en la actividad colectiva desarrollada por el SINDICATO y servirá para en el comité de protección específica y detección temprana que se realiza el segundo martes de cada mes. Con este informe se tomarán decisiones respecto del incumplimiento de este contrato por una parte ó otra (Empresario) y se autoriza un pago adicional al sindicato por el incremento de acciones de protección específica y detección temprana desarrollada por el sindicato, lo cual ara parte del área de beneficio social. Por su parte corresponde al SINDICATO ejecutar las acciones necesarias, tendientes al cumplimiento de las actividades programadas en agenda con el empresario como políticas conjuntas. 4. El sindicato velará por el adecuado registro de las variables, realizado por parte de los afiliados vinculados, con el fin de generar calidad en el dato como lo establece la resolución mencionada, siendo responsabilidad de la ESE la parametrización de la historia clínica digital de acuerdo a las necesidades de reporte de información que establece la Resolución 4505 de 2012. 5. En los eventos en los que se realicen descuentos por parte de las EPS, con las cuales la IPS, tiene contrato, por concepto de inadecuado diligenciamiento de las variables de la Resolución 4505 de 2012, la ESE procederá a notificar al Sindicato de la suma que se identifique en cada glosa recibida y que haya sido generado por un afiliado vinculado durante la ejecución de actividades que hagan parte del objeto contractual en forma inmediata y realizará el descuento correspondiente a SINDICATO en el siguiente mes en que se presentó la glosa, valor que será retornado una vez se resuelva y levante la mencionada glosa por parte de la E.P.S. total o parcialmente. Para que el sindicato de respuesta a la glosa generada, en caso de que la glosa sea pertinente y objetiva se aplicará el procedimiento disciplinario del reglamento colectivo para si atender el debido proceso y si tal falta fuera objetiva se dará la sanción adecuada según el reglamento del sindicato. 6. El Sindicato frente al servicio por medio de sus coordinadores interactuara continuamente con los líderes de

Sede Admón. Calle 46C No.3B-00 PBX 4884646  
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747  
[www.esenorte.gov.co](http://www.esenorte.gov.co) ; Nit 805.027.287-4

**“Comprometidos con el Servicio y la Calidad”**



Certificado No.SC-CER266038

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.102.2018.**

proceso de la ESE en la gestión de acciones de protección específica y detección temprana con el propósito de cumplir con la contratación de las EPS del régimen subsidiado y contributivo y definir estrategias que garanticen el óptimo cumplimiento de la contratación como política conjunta. 7. El Sindicato debe garantizar que los afiliados vinculados en su ejecución de las áreas asistenciales diligencien adecuadamente la historia clínica según la normatividad actual, para ello debe realizar auditorías que evidencien el porcentaje de diligenciamiento adecuado en el servicio desarrollado por los afiliado vinculado que desarrolle tal ejecución colectiva y complementar con el sindicato asesorías y capacitaciones que considere pertinente para cumplir con este propósito como política conjunta. 8. Para efectos de la evaluación del servicio contratado el cual debe ser en cabeza de su Presidente del sindicato el cual como política del área de RHTC evaluara el trabajo colectivo de sus afiliados vinculados con base en los compromisos del presente contrato y ejecuciones asignadas por el SINDICATO. 9. Ejecutar idónea y oportunamente la prestación del servicio colectivo por el sindicato por medio de sus afiliados vinculados, en el lugar indicado, con la frecuencia requerida, garantizando la calidad, eficiencia, eficacia, oportunidad, celeridad y economía en el servicio, dando cumplimiento al objeto contractual. 10. Elaborar y entregar los informes escritos relacionados con la prestación del servicio que el interventor de la orden requiera en ejercicio de su actividad. 11. Mantener relaciones armoniosas y respetuosas con todo el equipo de trabajo del empresario y ofrecer un excelente trato a los usuarios; el maltrato a cualquier de estas personas será causal de terminación unilateral de la orden. 12. El SINDICATO deberá atender las solicitudes del EMPRESARIO, para la gestión, procedimientos y actividades asistenciales y administrativas generadas en todo lo relacionado con el sistema integral de gestión de calidad: MECI, sistema obligatorio de garantía de calidad (habilitación, auditoría para el mejoramiento de la calidad, sistema de información para la calidad y acreditación) IAMI, y demás políticas de la ESE EL EMPRESARIO, para lograr la obtención de cada uno de los programas y proyectos en que se inscriba bajo el modelo tercerización de servicios. 13. Relacionar, rendir y diligenciar toda la información que conforme a las disposiciones de orden legal se requiera para efectos de auditoría, vigilancia y control de la Seguridad Social que le sean pertinentes. 14. Como política conjunta el sindicato participara activamente a las convocatorias y capacitaciones que proporcione la E.S.E. o los diferentes comités Institucionales, sin que estas generen un vínculo contractual y solo será instructiva por el servicio conjunto. 15. Acatar los lineamientos del sistema de gestión de calidad, implementado por la E.S.E. en calidad de los servicios misionales bajo el modelo de tercerización definida en la sentencia T 171/2012. 16. Acatar los lineamientos que se implementen POR MEDIO DE LOS SUPERVISORES en armonía al objeto contractual y conservando la autonomía sindical GENERANDO DIFERENTES POLITICAS PERTINENTES de conformidad a las necesidades de los diferentes SERVICIOS y procedimientos técnicos para la ejecución del contrato las cuales pueden ser compartidas de conformidad al Decreto 036/2016. **CUARTA. OBLIGACIONES DEL EMPRESARIO:** LA ESE tendrá las siguientes obligaciones: a) Pagar el servicio efectivamente prestado bajo el modelo de trabajo colectivo y no patronal. b) Expedir las certificaciones para efecto de pago y dar respuesta por escrito a los requerimientos del sindicato y/o comité auditor. c) Ejercer la interventoría del contrato y las demás necesidades para el desarrollo del objeto del contrato y complementarlo con lo exigido para el tema por el D/036/2016. d) Entregar y socializar los correspondientes protocolos y guías de manejo a aplicar en los diferentes servicios a contratar y, perfeccionar las políticas conjuntas dispuestas en el contrato e igualmente en el reglamento colectivo. e). EL EMPRESARIO, a través de su equipo de ingenieros, proveerá los lineamientos para el adecuado diligenciamiento y seguimiento, realizara el reporte y validación de las variables y/o datos de la Resolución 4505 de 2012 que debe desarrollar el SINDICATO con sus afiliados vinculados técnicos y profesionales producto de la atención en salud, además de tomar cuenta de las inconsistencias y realizar los ajustes pertinentes en el reporte de los archivos planos a cada EPS según hallazgos de validación. f) Implementar una política de actualización al sindicato en el manejo de las herramientas tecnológicas con las que cuenta la E.S.E. para el diligenciamiento de historia clínica de recuperación de la salud de actividades de detección temprana y protección específica para que el SINDICATO a su vez lo desarrolle con sus Afiliados vinculados. g) El proceso de auditoría y cartera enviara al SINDICATO las glosas que se hayan detectado y/o notificado por parte de las EPS para su respectivo análisis y manejo interno con sus afiliados vinculados. h) La E.S.E. garantizara mensualmente los dispositivos médicos, instrumental, elementos e insumos con el fin de facilitar la oportunidad en la ejecución de las actividades de los afiliados vinculados.

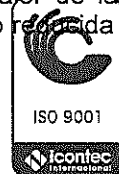


**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.102.2018.**

**QUINTA. RESERVA PRESUPUESTAL:** El registro presupuestal para el presente Contrato se hará con cargo al presupuesto de la Empresa Social del Estado EL EMPRESARIO de la presente vigencia fiscal 2018, según Disponibilidad Presupuestal No.278 del 24 de abril de 2018, rubros: Remuneración Servicios bajo contrato sindical . **SEXTA. DURACION:** El término de duración del Contrato es menor a un año, y se acuerda por el lapso del mes de MAYO de 2018, o hasta agotar el valor presupuestado, el evento que ocurra primero, contados a partir del perfeccionamiento, legalización y previa suscripción del acta de inicio con cumplimiento al inciso final del 482 CST. **SEPTIMA. EXCLUSIÓN DE RELACIÓN LABORAL:** En ningún caso éste contrato genera relación laboral ni prestaciones sociales, por lo cual EL SINDICATO, no contraen vínculo de carácter laboral con EL EMPRESARIO – ESE NORTE. El SINDICATO solo tiene derecho a los emolumentos pactados y no podrá reclamar válidamente el pago de prestaciones sociales por la ejecución de las actividades encomendadas relacionadas con el objeto contractual **Por ser una RELACION DE TRABAJO** de estirpe colectiva laboral, por lo tanto se excluye el modelo patronal en el título individual e igual toda situación anterior que afecte al SINDICATO. **OCTAVA. CESION:** EL SINDICATO no podrá ceder en todo o en parte el presente contrato sin previo consentimiento escrito del empresario. **NOVENA. SUPERVISIÓN:** La Supervisión del objeto del presente contrato sindical ejercida por la **JEFE DE OFICINA DE GESTION DE TALENTO HUMANO**, quien deberá actuar conforme lo establece la Resolución 1.15.149.2016 del 13 de Julio de 2016 por medio de la cual se expidió el manual del supervisor e interventor de la **E.S.E. NORTE**, quien tendrán a su cargo vigilar el desarrollo de las actividades estipuladas en el presente contrato, teniendo en cuenta el objeto de la misma y la naturaleza del trabajo colectivo a ejecutar. **PARÁGRAFO PRIMERO.** Se generara un COMITÉ AUDITOR con los COORDINADORES asignados por el SINDICATO para verificar el objeto, ejecución, desarrollo y políticas conjuntas de conformidad al inciso final del Art 2.2.2.1.26 del Decreto 036/2016. **DECIMA. CUMPLIMIENTO DE LAS OBLIGACIONES FRENTE AL SISTEMA GENERAL DE SEGURIDAD SOCIAL INTEGRAL:** De conformidad al modelo de trabajo colectivo la seguridad social se paga por el cotizante 53 aportante 9 con exoneración de caja, SENA e ICBF siendo su pago anticipado, pero por disposición del DECRETO 2353 / 2015 el pago podrá ser vencido cuando así lo disponga la ley e igual fraccionado en los casos de ingresos nuevos o de novedades de ingreso, por lo tanto el SINDICATO ESTA OBLIGADO AL PAGO OPORTUNO de conformidad al Art 81 del decreto mencionado. **DECIMA PRIMERA. GARANTÍAS:** EL SINDICATO se obliga a constituir por intermedio de una compañía de seguros legalmente establecida en Colombia cuya póliza matriz se encuentre aprobada por la Superintendencia Bancaria y con cursal en la ciudad de Cali, una póliza única que ampare los siguientes riesgos: **1) DE CUMPLIMIENTO:** Para garantizar el cumplimiento de todas las obligaciones contraídas en virtud del presente Contrato, por un valor equivalente al veinte por ciento (20%) del valor de la misma y deberá estar vigente durante el plazo de ejecución del Contrato y cuatro (4) meses más. **2) CALIDAD DEL SERVICIO:** Equivalente al quince (20%) por ciento del valor del contrato, la cual deberá estar vigente durante el plazo de ejecución del Contrato y cuatro (4) meses más. **3) PAGO DE COMPENSACIONES, AUXIOS Y BENEFICIOS :** De conformidad al Art 483 CST y el Art 2.2.2.1.23 se deberán garantizar las obligaciones directas, que surjan del contrato sindical y las que se estipulen con los AFILIADOS -VINCULADOS para su ejecución , debiendo constituir caución suficiente equivalente al Diez por ciento (10%) del valor total del Contrato y deberá extenderse por el plazo del mismo y tres (3) años más de conformidad al Art 483 y decreto 036/2016, siendo conjunta esta póliza con el empresario, para con ello, no tener ninguna solidaridad en dicho tema. **Parágrafo:** En caso de haber procesos jurídicos que tengan como pretensión la declaración del contrato realidad, dicha póliza cubrirá los saldos que queden por conceptos de salarios y prestaciones sociales de las partes, las cuales, deberán invocar la excepción de compensación. **4) RESPONSABILIDAD CIVIL EXTRA CONTRACTUAL CON AMPAROS GENERALES:** Para asegurar el daño a terceros Y/o por daños en los bienes muebles e inmuebles que sirvan para el desarrollo del presente contrato sindical y/o malas prácticas que desarrollen los afiliados / vinculados que afecten al empresario y/o sindicato. Por una cuantía equivalente a CUATROCIENTOS SALARIOS MINIMOS LEGALES MENSUALES VIGENTES (400 SMLMV) vigente por el término del contrato **y como asegurado y/o beneficiario la EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO EL EMPRESARIO e igual el sindicato AGESOC.** **PARAGRAFO.- RESTABLECIMIENTO O AMPLIACION DE LA GARANTIA.-** EL SINDICATO deberá restablecer el valor de la Garantía Única donde esta sea exigente para él o de las partes, cuando esta se haya visto reducida por razón

Sede Admón. Calle 46C No.3B-00 PBX 4884646  
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747  
[www.esenorte.gov.co](http://www.esenorte.gov.co) ; Nit 805.027.287-4

**“Comprometidos con el Servicio y la Calidad”**



Certificado No.SC-CER266038

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.102.2018.**

de las reclamaciones efectuadas por el HOSPITAL. De igual manera, en cualquier evento en que se aumente o adicione el valor del presente Contrato, o se prorrogue su término, el SINDICATO deberá ampliar el valor de la garantía otorgada o ampliar su vigencia según el caso. **DECIMA SEGUNDA. CLÁUSULAS EXCEPCIONALES AL DERECHO COMÚN:** Al presente Contrato EL empresario podrá aplicar las cláusulas excepcionales al derecho común de interpretación, modificación y terminación unilateral y de caducidad, previstas en la Ley 80 de 1993. **DECIMA TERCERA. INHABILIDADES E INCOMPATIBILIDADES: ALBA RUTH LIBREROS LOZADA** – Representante Legal de la ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE “AGESOC”, declara bajo la gravedad del juramento que no le asiste ninguna inhabilidad ni incompatibilidad de las previstas en la Ley para suscribir este Contrato, así mismo que no se encuentra incurso en causal de impedimento ni conflicto de intereses, y si así lo fuere se hará responsable por los daños y los perjuicios que se ocasionen ante el EMPRESARIO. **DECIMA CUARTA. DOMICILIO CONTRACTUAL:** Las partes declaran que de común acuerdo para todos los efectos legales, extralegales y contractuales fijan como domicilio la Ciudad de Cali, pero el SINDICATO tiene su domicilio principal en la ciudad de Cali (v). **DECIMA QUINTA. LIQUIDACION DEL CONTRATO COLECTIVO SINDICAL:** El presente Contrato Colectivo Sindical de Prestación de Servicios se liquidará por parte de la Red de Salud del Norte E.S.E, dentro de los cuatro (4) meses siguientes a la expiración del término previsto para la ejecución del mismo, mediante Acta firmada de común acuerdo por las partes contratantes, la cual contendrá la aclaración de cuentas o balance del Contrato Colectivo Sindical de Prestación de Servicios COLECTIVO y con la cual se termina el negocio COLECTIVO, con el reconocimiento de saldos a favor de las partes, o las declaraciones de paz y salvo. En aquellos casos en que el SINDICATO no se presente a la liquidación por mutuo acuerdo, previa notificación o convocatoria que le haga la entidad, o las partes no lleguen a un acuerdo sobre su contenido, la Entidad tendrá la facultad de liquidar en forma unilateral el contrato dentro de los dos (2) meses siguientes al vencimiento del término anterior, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 136 del C. C. A. Lo anterior de conformidad con lo previsto en el Artículo 62 del Acuerdo Número 01 del 12 de Enero de 2011. **PARAGRAFO PRIMERO:** LA ENTIDAD se reserva el derecho a realizar liquidaciones parciales del presente Contrato de Prestación de Servicios de Salud. **DECIMA SEXTA. AUTONOMIA DEL SINDICATO:** El SINDICATO ejecutará el presente Contrato con plena autonomía de su parte, sin que medie subordinación o dependencia para con la Empresa Social del Estado EL EMPRESARIO y si se configuraran indicios de tercerización ilegal e indebida por parte del EMPRESARIO deberá corregir inmediatamente, por otro lado EL PAGO de las compensaciones, auxilios y beneficios a los AFILIADOS – VINCULADOS serán las que se asignen por el SINDICATO de conformidad al presupuesto asignado y le es prohibido al empresario incidir en ellas. **DECIMA SEPTIMA. CAUSALES DE MULTA:** Por el incumplimiento de cualquiera de las obligaciones que afecte el contrato, el UNO por ciento (1%) del valor total del contrato. En este caso LA ENTIDAD CONTRATANTE elaborará la liquidación del oficio. **DECIMA OCTAVA. INDEMNIDAD:** De conformidad con lo establecido en el artículo 6 del Decreto 4828 de 2008, modificado por el artículo 1 del Decreto No. 931 de 2009, el Sindicato deberá mantener indemne a la Empresa Social del Estado EL EMPRESARIO, de cualquier daño o perjuicio originado en reclamaciones de terceros y que se deriven de sus actuaciones o de las de sus afiliados – vinculados, y que se originen como consecuencia de la celebración, ejecución y liquidación del Contrato e igual el sindicato se declara Indemne de su responsabilidad si el EMPRESARIO fuera omiso al cumplimiento normativo a los temas de contrato realidad y tercerización ilegal e indebida. **DECIMA NOVENA. CLAUSULA PENAL PECUNIARIA:** En caso de incumplimiento, EL SINDICATO deberá pagar al HOSPITAL una multa equivalente al quince por ciento (15%) del valor del Contrato a título de pena pecuniaria, suma que se imputará a los perjuicios que sufra la EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO EL EMPRESARIO. **PARAGRAFO PRIMERO-** EL SINDICATO autoriza con la firma del presente Contrato a la EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO EL EMPRESARIO, para que dicho valor sea descontado directamente del saldo a su favor, de acuerdo a lo establecido en el título XVII del Código Civil, Artículo 1714 y siguientes, y si ello no fuere posible se tomará de la garantía de cumplimiento o se cobrará por vía judicial. **PARAGRAFO SEGUNDO.- PROCEDIMIENTO PARA LA IMPOSICION DE MULTAS Y LA APLICACION DE LA CLAUSULA PENAL PECUNIARIA:** El procedimiento que adelantará la EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO EL EMPRESARIO para la imposición de multas y la aplicación de la Cláusula Penal Pecuniaria, será el establecido en el Artículo 1 al 81 del Código Contencioso

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.102.2018.**

Administrativo con plena aplicación del Derecho al Debido Proceso. PARAGRAFO TERCERO. En caso de incumpliendo por el EMPRESARIO en los pagos o que se viera en curso de investigaciones por omisión a la AUTONOMIA SINDICAL los valores imputados al SINDICATO en esta cláusula serán aplicados al EMPRESARIO. PARAGRAFO CUARTO. En caso que se presenten situaciones fuera de este contrato que afecte el servicio no se tendrán en cuenta por el empresario como incumplimiento del sindicato. **VIGESIMA. CAUSALES DE TERMINACION:** El presente Contrato terminará por las siguientes causas: a) Por incumplimiento total o parcial debidamente comprobado y que no sea por hechos diferentes al presente contrato. b) Por la ocurrencia de hechos imprevisibles que imposibiliten la ejecución del objeto. c) Por mutuo acuerdo entre las partes. **VIGESIMA PRIMERA.** Dado el caso que "AGESOC" no pueda suplir las actividades dará aviso de inmediato al EMPRESARIO; siempre que sea posible dicho aviso, a efectos de la toma de las medidas necesarias al respecto. **CLAUSULA VIGESIMA SEGUNDA.- CONSTANCIA DE CUMPLIMIENTO DE REQUISITOS DEL ESTATUTO DE CONTRATACIÓN DE LA ENTIDAD CONTRATANTE Y DE ELEMENTOS DE JUICIO PARA ADJUDICAR EL CONTRATO:** Se deja constancia que la celebración del presente contrato sindical, se origina en la facultad legal que tienen las partes EMPRESARIO Y SINDICATO, para contratar previa la verificación de capacidad y requisitos (art. 32 del acuerdo No. 002 de 2.003). **CLAUSULA VIGESIMA TERCERA.- PROTECCION DE DATOS PERSONALES.** El SINDICATO, Y/O "AGESOC se obliga a asegurar que los datos personales a los cuales tenga acceso en virtud del presente contrato serán tratados de conformidad con lo previsto en la Ley 1581 de 2.012 y sus decretos reglamentarios y en particular se compromete a cumplir con las obligaciones que se establecen en dicha regulación en relación con aquellos datos que en ejecución del contrato puedan ser utilizados y transferidos. El SINDICATO, Y/O "AGESOC responderá frente a la E.S.E. NORTE por los daños y perjuicios que le cause a ésta o a los titulares de los datos por el tratamiento indebido de datos personales. En ningún caso se entenderá que existe responsabilidad solidaria entre el EMPRESARIO y el SINDICATO, Y/O "AGESOC, en el evento que este último incumpla las obligaciones establecidas en la presente cláusula o en la regulación sobre protección de datos personales. **Parágrafo Primero:** La obligación de protección de datos personales que adquiere el SINDICATO, Y/O "AGESOC a través de este contrato se extiende hasta por veinticuatro (24) meses después de expirado el término de duración del contrato. **CLAUSULA VIGESIMA CUARTA.- SARLAFT.** Teniendo en cuenta el manual para la Administración del Riesgo del Lavado de Activos y de la Financiación del Terrorismo- SARLAFT aprobado por la Junta Directiva del EMPRESARIO, el SINDICATO, Y/O "AGESOC debe diligenciar el Formulario de Vinculación, adoptado por el EMPRESARIO, siguiendo los lineamientos de SUPERSALUD, el cual debe ser firmado por el titular del Contrato, con huella dactilar, mediante el cual autoriza la consulta de datos y la cancelación de la relación contractual en caso de ser incluido en listas restrictivas. Igualmente, con su firma, certifica la licitud y origen de sus fondos. **CLAUSULA VIGESIMA CUARTA.- PERFECCIONAMIENTO Y EJECUCIÓN:** El presente se perfecciona con la firma de las partes y el depósito al MINISTERIO DEL TRABAJO en la ciudad de Cali (Valle del Cauca). Para constancia se firma el primero (01) de mayo de 2018.

  
**MARÍA PIEDAD ECHEVERRI CALDERÓN**  
Gerente  
EMPRESARIO

  
**ALBA RUTH LIBREROS LOZADA**  
SINDICATO - "AGESOC"

Elaboró: Xamira Monares Moreno – Asociada Participe AGESOC  
Revisó: Lorens Aried Parra Ramos – Profesional Administrativo Afiliada AGESOC  
Aprobó: Martha Cecilia López Tobón – Jefe Oficina Asesora de Jurídica

Sede Admón. Calle 46C No.3B-00 PBX 4884646  
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747  
[www.esenorte.gov.co](http://www.esenorte.gov.co) ; Nit 805.027.287-4

**"Comprometidos con el Servicio y la Calidad"**



Certificado No.SC-CER266038





**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.120.2018.**

<b>EMPRESARIO:</b> RED DE SALUD DEL NORTE E.S.E.	<b>NIT:</b> 805.027.287-4
<b>REP/LEGAL</b> MARIA PIEDAD ECHEVERRI CALDERON	<b>CC. No.</b> 24.326.099
<b>SINDICATO:</b> "AGESOC".	<b>NIT. :</b> 900.522.923-8.
<b>R/LEGAL:</b> ALBA RUTH LIBREROS LOZADA	<b>C.C. No.</b> 31.906.433 de Cali - Valle.
<b>DIRECCION:</b> Calle 39 N N° 4n151 Barrio: La Flora Cali-Valle Tel: 6599401	
<b>CLASE CONTRATO:</b> COLECTIVO POR CONTRATO SINDICAL Convocatoria – Estatuto contratación y de conformidad al Art 192 de la Ley 100 de 1993, Decreto 1429/2010 y Decreto 036 de 2016	
<b>PLAZO O TÉRMINO:</b> UN (01) mes. TERMINO FIJO INFERIOR A UN AÑO.	
<b>VALOR CONTRATO:</b> SETENTA MILLONES QUINIENTOS CATORCE MIL CINCUENTA Y NUEVE PESOS (\$70'514.059.00) MCTE.	
<b>DISPONIBILIDAD PRESUPUESTAL:</b> No.331 DEL 25 DE MAYO DE 2018	
<b>RUBRO:</b> Remuneración Servicios Técnicos	
<b>FIRMA:</b> 01 de JUNIO de 2018. PERIODO: Mes de JUNIO de 2018	
<b>LUGAR DE EJECUCIÓN DEL CONTRATO:</b> En las instalaciones de la RED DE SALUD NORTE E.S.E. en Cali.	

Entre los suscritos a saber Doctora **MARÍA PIEDAD ECHEVERRI CALDERÓN**, mayor de edad y vecino de esta ciudad, identificado con la Cédula de Ciudadanía Nro. 24.326.099 expedida en Manizales, en calidad de Gerente y Representante Legal de la Red de Salud del Norte **EMPRESA SOCIAL ESTADO** de Primer Nivel de Atención, mediante Decreto No. 411.0.20.0083 de fecha 18 de febrero de 2016 de debidamente posesionado, Entidad descentralizada del orden Municipal o departamental, adscrita a la Secretaria Departamental o municipal de Salud del Valle del Cauca, creada mediante Acuerdo 106 de 2003, Entidad identificada ante la Dirección de Impuestos y Aduanas Nacionales con NIT 805.027.287-4, quién se denomina **EL EMPRESARIO**, por una parte y por la otra, **ALBA RUTH LIBREROS LOZADA**, mayor de edad, identificada con Cédula de Ciudadanía No. 31.906.433 expedida en Cali - Valle, quien obra como Presidenta y Representante Legal de la **ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE "AGESOC"**, como consta en la certificación expedida por el AREA DE DEPOCITOS SINDICALES DEL MINISTERIO DEL TRABAJO, en la cual establece que revisado el Kardex de Archivo Sindical, aparece inscrita y vigente como organización sindical de primer grado con clasificación en Industria, con personería acta de constitución número 000679 del 15 de mayo de 2012 con NIT 900.522923-8 expedido por la DIAN donde ejecuta ACTIVIDADES SINDICALES, DE SALUD Y CONEXAS cual se ha denominado EL SINDICATO, las cuales quedaran con las siguientes consideraciones: **1)** Que mediante Acuerdo 106 de 2003 se creó la Empresa Social del Estado Red de Salud del Norte, de primer nivel de atención, cuyo objeto es la prestación de servicios de salud, desarrollando acciones de promoción de la salud, prevención, tratamiento y rehabilitación de la enfermedad. **2)** Que la Red de Salud del Norte cuenta con una sede administrativa en el municipio de Cali y presta los servicios de salud en la jurisdicción del Municipio de Cali en los cuales se encuentran ubicados los hospitales y centros de salud de primer nivel de atención. **3)** Que de conformidad con el Numeral 6o del Artículo 195 de la Ley 100 de 1993 las Empresas Sociales del Estado, aplicará en sus procesos de Contratación las normas del Régimen de Derecho Privado, asegurando el cumplimiento de los principios constitucionales relacionados al tenor del artículo 209, especialmente de economía, moralidad, publicidad, transparencia, eficiencia y por el Manual de Contratación de la E.S.E. **4)** Que el artículo 48 de la Constitución Política de Colombia califica la Seguridad Social como un derecho

Sede Admón. Calle 46C No.3B-00 PBX 4884646  
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747  
[www.esenorte.gov.co](http://www.esenorte.gov.co) ; Nit 805.027.287-4

**"Comprometidos con el Servicio y la Calidad"**



Certificado No.SC-CER266038

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.120.2018.**

irrenunciable y el artículo 49 ibídem establece que la atención en salud es un servicio público dada su función social y deber a cargo del Estado; así como los artículos 11 y 49, además de la Jurisprudencia, conceptos de la Corte Constitucional y demás fundamentos de derecho, es necesario proteger los derechos fundamentales a la vida, la salud y la seguridad social de las personas, para el caso en especial, de las que son usuarias de la **E.S.E. NORTE**, en procura de su conservación y restablecimiento. **5)** Que la Ley 100 de 1993 amplió las coberturas del Sistema de Seguridad Social y estableció como principios básicos del sistema de seguridad social lo indicado en su Artículo 2 y que la E.S.E. podrán dar aplicación a la contratación privada teniendo en cuenta el Acuerdo 1.1.162.2014 del cuatro (4) de junio de 2014, por medio del cual adopta el manual de contratación y la Resolución 5185/2013 expedida por la supersalud la cual bajo el principio de planeación el EMPRESARIO dará cumplimiento. Uno de los mecanismos que la ley prevé, para lograr los fines perseguidos fue el regular para las empresas sociales del estado **un contrato de prestación de servicios con terceros**, empresas sociales del estado de mayor nivel de complejidad, entidades privadas u operadores externos (...) / Art 59 L 1438/2011. **Frente a esta nueva modalidad de contratación** difiere sustancialmente de lo consagrado en la L 80/1993, YA QUE SE CONTRATA UN SERVICIO EXTERNO, y quien lo opera cuenta con total autonomía e independencia, y se compromete con un resultado final, en el que **el trabajador es intrascendente para la entidad estatal**. Por lo tanto, no se podría confundir con el contrato de prestación de servicio en la Ley 80/1993, el cual, el trabajador es el eje central, al requerírsele para cubrir actividades para las que no se cuentan con trabajadores de planta o se requieran conocimientos especializados. Lo anterior fue declarado **Exequible por la sentencia C-171 de 2012**, Pero en estricto sentido, el cumplimiento de esos preceptos, CORRESPONDE A LA ENTIDAD CONTRATADA, sea ella pública o privada, se trate de una empresa social del estado de mayor complejidad, **un tercero**, o un operador externo, de acuerdo en lo previsto en la norma, y NO DE LA EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO CONTRATANTE, **que no maneja el recurso humano, sino que contrata un resultado**. En este sentido, REITERO lo ya indicado donde la Corte Constitucional a renglón seguido, en la sentencia referida, afirma que:“(.) el artículo 59 es exequible , siempre y cuando se entienda que la potestad de contratación otorgada por este artículo a las empresas sociales del estado **para operar mediante terceros** , solo podrá llevarse a cabo, cuando no se trate de funciones permanentes o propias de la entidad, **estas funciones no puedan llevarse a cabo por parte del personal de planta de la empresa** o cuando requieran conocimientos especializados (...)”; por lo tanto, en cumplimiento de lo referido, el empresario realice los estudios previos y arroje que la planta le es imposible atender todos los servicios misionales , lo cual, permite dar aplicación a la presente tercerización de servicios **6)** Que con base a lo indicado, al manual de contratación, la normativa propia de este modelo de trabajo colectivo permite la presente negociación colectiva entre un EMPRESARIO- EMPLEADOR y un SINDICATO aprobar un CONTRATO SINDICAL el cual siendo el sindicato un SIMPLE INTERMEDIARIO en aplicación al Art. 35 Inciso 2 del C.S.T. desarrollara el trabajo colectivo del presente objeto vinculando al EMPRESARIO afiliados por medio del sindicato para el desarrollo del presente CONTRATO SINDICAL de conformidad a los artículos 482,483,484 , D 036/2016 , reglamentos colectivo y el presente contrato ; todo lo anterior, permite el desarrollo del servicio Misionales y/o no Misionales con los medios de trabajo del empresario , donde el SINDICATO los usara para dar cumplimiento del servicio con sus AFILIADOS/ VINCULADOS ,siendo tal situación una excepción legal avalada por el precedente legal, constitucional y aceptada por el Ministerio del Trabajo bajo el concepto emitido por la Coordinación del Grupo interno de trabajo de atención de consultas bajo el Rad N°

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.120.2018.**

06E1201620000000002965 de DICIEMBRE 6 de 2016 donde indica que este modelo debe aplicarse bajo el lleno de los requisitos indicados por los Art. 373, 482, 483, 484, 35 CST por remisión el art 5 del D 1429/2010, D 036/ 2016 e igual por excepción legal no le aplica el Art. 63 de la ley 1429/ 2010 sin obviar la autonomía que tiene el sindicato e igual que no podría ejercer atribuciones patronales ya que ello violaría los derechos de sindicalización del Art. 39 superior, por lo tanto el desarrollo del presente contrato sindical deberá realizarse en debida forma para dar aplicación al modelo de trabajo colectivo y así generar su propósito. *Que según el Decreto Reglamentario 036 de fecha 12 de enero de 2016 en su art. 2.2.2.1.16. establece: "El contrato sindical es el que celebran uno o varios sindicatos trabajadores con uno o varios empleadores o sindicatos patronales para la prestación de servicios o ejecución de una obra por medio de sus afiliados y en su Artículo 2.2.2.1.17 estableció " La actividad de los trabajadores que se vinculan a una empresa como afiliados de un sindicato a través de un contrato sindical para prestar servicios o realizar obras se regirá por lo dispuesto en los artículos 373, 482, 483 y 484 del CST , por el presente decreto, y por lo dispuesto en el contrato sindical y su respectivo reglamento"; con base en lo anterior el desarrollo del servicio y el presente CONTRATO SINDICAL es de naturaleza colectiva laboral, solemne, nominado y principal."* 7.) En el artículo 482 del C.S.T se dispone en la parte final que la duración, la revisión y la extinción del contrato sindical se rigen por las normas del contrato individual de trabajo en armonía a los principios de planeación contractual del sector público. 8) En la sentencia pronunciada recientemente por el Consejo de Estado Sección segunda por fallo No. de Referencia: 11001032500020160048500(2218-2016) de julio 6 de 2017 C.P. Sandra Ibarra el cual indico: "(...) Así las cosas, resulta claro para la Sala, que a través de los apartes normativos demandados del Decreto Reglamentario 583 de 2016, 55 el Gobierno Nacional, con la excusa de desarrollar el artículo 63 de la Ley 1429 de 2010, 56 **excedió los límites materiales que ésta con su contenido le impuso**; toda vez que el Presidente de la República no tenía las facultades legales para extender la figura de intermediación laboral a otras modalidades de contratación. (...) Aunado a lo anterior precisa la Sala, que según los considerandos del Decreto Reglamentario 583 de 2016, al cual pertenecen las normas demandadas, dicha normatividad se expidió para **«hacer más eficiente e integral la inspección laboral»**, razón por la cual la norma a reglamentar no era el artículo 63 de la Ley 1429 de 2010 que, como se vio, regula aspectos atinentes al funcionamiento de las cooperativas de trabajo asociado, **sino las disposiciones que establecen las funciones y facultades de inspección y vigilancia del Ministerio del Trabajo, como por ejemplo, los artículos 17, 485 y 486 del Código Sustantivo del Trabajo**, que radican la competencia de la vigilancia en el Ministerio del Trabajo y la **Ley 1610 de 2013** sobre los inspectores de trabajo; entre otras. (...) La doctrina y la Organización Internacional del Trabajo, han denominado **«relaciones triangulares»** a las que se establecen entre: i) Un sujeto que se beneficia de un servicio, un producto o una provisión de personal, denominado beneficiario, contratante o empresa usuaria; ii) Un contratista que podrá ser una EST, una PCTA y CTA, un contratista independiente, una **asociación sindical**, una empresa asociativa de trabajo, o un sujeto que en todo caso provea un servicio; iii) Los trabajadores, prestadores de servicios, contratistas, asociados, **sindicalistas** o en general aquellas personas naturales que prestan sus servicios **con las condiciones particulares de cada institución**. – Tomad de "La Licitud De La Tercerización Laboral Y La Intermediación Laboral En Colombia: Análisis De La Postura Del Ministerio Del Trabajo A Partir Del Ordenamiento Jurídico Colombiano." Autores: Mariana Góez Mondragón; José Jaime Posada Molina; Universidad EAFIT 68 Informe V, Conferencia Internacional del Trabajo, 95a reunión, 2006.(..) Con base en lo anterior el Modelo de trabajo colectivo NO

Sede Admón. Calle 46C No.3B-00 PBX 4884646  
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747  
[www.esenorte.gov.co](http://www.esenorte.gov.co) ; Nit 805.027.287-4

**"Comprometidos con el Servicio y la Calidad"**



Certificado No.SC-CER266038

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.120.2018.**

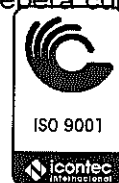
del servicio de salud por parte del personal que desarrolle el objeto de este contrato de manera objetiva será causal de aplicación del proceso disciplinario consagrado en el reglamento colectivo y terminación del convenio de vinculación e igual de su afiliación al sindicato, con aplicación del debido proceso consagrado en el presente reglamento colectivo. 3.- En caso de presentarse inconformidad con el servicio del Sindicato que altere la prestación óptima del mismo, el Sindicato se obliga a solucionar el conflicto agotando el debido proceso conforme a los reglamentos colectivos del sindicato e informar las mejoras del servicio en un término de cinco (5) días sobre las medidas adoptadas. 4.- Atender solicitudes Médico Legales y Peritazgos solicitados por las autoridades competentes, de acuerdo a la capacidad técnico administrativa y según la normatividad y ayudar a la defensa de la Entidad cuando sea requerido por la oficina asesora jurídica respecto a situaciones conjuntas del servicio pero no particulares. **SOBRE EL SERVICIO:** El SINDICATO se obliga a: 1.- Prestar sus servicios con absoluta responsabilidad y profesionalismo por medio de sus afiliados- vinculados para cumplir con el objeto del presente contrato sindical durante el desarrollo del trabajo colectivo. 2.- De manera autónoma el SINDICATO mediante sus coordinador de zona y áreas de cada punto de atención de conformidad a las políticas del SINDICATO gestionaran con los afiliados - vinculados de las áreas asistenciales la elaboración de la asignación de las jornadas de forma autónoma la cual deberá fijarse en la cartelera de los respectivos servicios donde se desarrollen las actividades de trabajo colectivo. 3.- Las jornadas colectivas deben ser entregados antes del inicio de cada mes y fijados en el respectivo servicio o servicios para información de todos los afiliados / vinculados; siempre debidamente firmados por el director del RHTC -representante legal del Sindicato y/o coordinador de zona del sindicato. 4.- Todo ajuste del servicio se deberá informar por escrito por el coordinador de área y de zona del respectivo servicio afectado por el cambio con copia para su aplicación en la oficina de RHTC del SINDICATO. **SOBRE EL DESARROLLO DEL SERVICIO COLECTIVO :** 1.- la entrega del servicio deberá realizarse en forma presencial en cada uno, paciente por paciente, en ronda con el coordinador asignado del área e igual el que recibe servicio por parte del personal afiliado – vinculado que preste el servicio colectivo. **SOBRE LA GARANTIA DE LA CALIDAD:** El SINDICATO deberá: 1.- Prestar los servicios contratados con eficiencia, eficacia y oportunidad en la atención de los pacientes cumpliendo y haciendo cumplir las normas generales del servicio de salud impartidas por Supersalud y Ministerio de Salud y los servicios objeto del presente contrato . 2.- Como política conjunta los afiliados vinculados en cabeza de sus Coordinadores previa convocatoria al SINDICATO participaran de reuniones de complicaciones, altas y de Vigilancia Epidemiológica acorde a la normatividad en salud vigente. 3.- De conformidad al ítem anterior los coordinadores de zona y de áreas asistirán a reuniones con el EMPRESARIO donde previa convocatoria se ampliara a los afiliados- vinculados de manera bimestrales, reuniones de mortalidad, reuniones de capacitación del servicio médico puntual, reuniones para evaluación de casos problema, reuniones ético-legales y frente reuniones para establecer defensa del EMPRESARIO por acciones legales serán las que le sean pertinentes al SINDICATO, entre otras sin perder la autonomía del servicio objeto del presente contrato. 4.- Orientar al paciente y a la familia sobre actividades específicas encaminadas a la recuperación, la participación en el tratamiento y rehabilitación al regreso del paciente al medio familiar, social y laboral. 5.- Cumplir con los correctivos del servicio, conforme a los resultados de las encuestas de satisfacción a los usuarios y el SINDICATO si es de su competencia lo generara. 6.- Conocer, difundir y respetar los derechos y deberes del enfermo. 7.- Mantener estricta reserva de la información que de los pacientes conozca con ocasión de sus actividades. 8.- El sindicato

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.120.2018.**

como simple intermediario del servicio se adhiere a cumplir con los estándares de calidad determinados por la Empresa Social del Estado E.S.E. en general y en específico lo relacionado con: Uso de bata blanca en áreas asistenciales, Uso de guantes, Uso de protectores oculares, Lavado de manos, Disposición segregada de desechos, Aislamientos, lo cual estará en las políticas conjuntas de las áreas de Recursos Humanos Colectivos del SINDICATO y del área de seguridad y salud del mismo el cual ejecutara su gestión con base a la información del riesgo dada por el EMPRESARIO. **SOBRE LOS EQUIPOS E INVENTARIOS:** 1.- El Sindicato de conformidad al Art 35 Inciso 2 podrá realizar su servicio con los medios del empresario por lo tanto este mismo entregara todos los medios y elementos para el desarrollo del presente contrato sindical y el área de salud – seguridad del trabajo colectivo verificara su estado para con ello hacer la entrega formal al SINDICATO el cual será responsable por los elementos e implementos que la Entidad ponga a su servicio para el cumplimiento de su objeto contractual, cuando estos sean utilizados por sus afiliados- Vinculados. 2 Todos los medios de trabajo, equipos, protocolos, suministros, insumos y demás elementos en muebles / inmuebles serán entregados al sindicato para el desarrollo del presente servicio, siendo responsable el empresario de su mantenimiento, estado, seguimiento y debida ejecución bajo capacitaciones que serán parte las políticas conjuntas en el desarrollo del presente contrato sindical. 3.- Velar por el correcto uso, custodia, conservación y cuidado de los equipos y elementos a su cargo, mientras lo use e igual si dichos elementos son del manejo de otro personal no afiliado al sindicato, se deberá tener en cuenta por parte del empresario. 4.- El SINDICATO al término del contrato entregara al Almacén los elementos entregados para su uso, y cuidado. 5.- El SINDICATO responderá por los bienes o elementos dados por el EMPRESARIO, para el desarrollo de las actividades contratadas, tanto durante la ejecución del objeto contractual como a su retiro, ya sea respondiendo o cancelando su reparación, salvo el deterioro normal generado por el uso, su estado, mantenimiento, situaciones que no sean del resorte del servicio, del manejo de otros e igual bajo el debido proceso de los casos que se su citen y cumplimiento de lo aquí manifestado. Para tal efecto el EMPRESARIO entregara los medios para efectuar los servicios quedando el registro en actas de recibo y posterior entrega, junto con la información de los riesgos de cada servicio y sus particularidades de los puestos de trabajo para con ello generar la matriz de riesgo del SINDICATO y ser parte de los procedimientos que ejecutara el SINDICATO con cada uno de sus Afiliados / vinculados. **SOBRE LA SEGURIDAD SOCIAL EN SALUD:** 1.- El Sindicato debe acreditar afiliación y pago al Sistema general de Seguridad Social de los afiliados vinculados de conformidad con lo ordenado por las normas vigentes en este tema, por el TIPO DE COTIZANTE 53 - APORTANTE 9 de conformidad a la resolución 2388 de 2016 del Min Salud y su reforma con la resolución 5858 de 2016 quedando bajo su total responsabilidad y obligación mantener vigentes estas afiliaciones durante el término del presente contrato Colectivo Sindical de Prestación de Servicios de Salud de Primer Nivel. 2.- El Sindicato se obliga al cumplimiento del pago que se pacte con cada afiliado – vinculado de conformidad al reglamento colectivo que hace parte del presente contrato sindical y en la aplicación de las garantías del Art 483 C.S.T. y para las partes del contrato lo indicado en el Artículo 2.2.2.1.20 y 2.2.2.1.23 del Decreto 036/2016, las cuales exonera de solidaridad en los pagos con los afiliados / vinculados 3.- El personal que afilie el Sindicato será de su exclusiva responsabilidad. Las personas con quienes se obliga el Sindicato a cumplir el objeto del Contrato Colectivo Sindical de Servicios en Salud de Primer nivel no establecen relación laboral alguna con la Empresa Social del Estado E.S.E., ni genera a su favor ninguna relación de contrato de trabajo por parte de la Entidad, la cual deberá cumplir con

Sede Admón. Calle 46C No.3B-00 PBX 4884646  
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747  
[www.esenorte.gov.co](http://www.esenorte.gov.co); Nit 805.027.287-4

**"Comprometidos con el Servicio y la Calidad"**



Certificado No.SC-CER266038



**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.120.2018.**

sus obligaciones legales y reglamentarias del D 036/2016. 4.- Cumplir con las normas de higiene, seguridad Industrial y salud ocupacional establecidas por el Ministerio y la Entidad de conformidad a la entrega de los riesgos del empresario quien es el responsable directo de hacerlo cumplir. 5.- El Sindicato debe garantizar mantendrá vinculación vigente con una Administradora de Riesgos Laborales para todos y cada uno de sus afiliados Vinculados.

**SOBRE LA PRESENTACIÓN DE CUENTAS:** 1.- Las facturas deben presentarse en los cinco (5) primeros días de cada mes. Además el SINDICATO se obliga para con la Empresa Social del Estado E.S.E. a desarrollar las siguientes actividades específicas: 1.- Prestar un servicio actividades de salud con afiliados vinculados al Empresario por medio del sindicato a través del contrato sindical los cuales tengan las capacidades para el desarrollo de sus actividades colectivas, ocupando el servicio requerido con total disponibilidad. 2.- El Coordinados de Zona y de áreas asignados por el SINDICATO fuera de sus responsabilidades consagradas en su reglamento colectivo tendrán las siguientes: a) Interactuar con el supervisor del contrato, de manera que garantice un adecuado seguimiento, comunicación permanente y control de las actividades necesarias para el cumplimiento del objeto contractual. b) Atender las novedades del servicio y remitirla a la Oficina de RHTC para su autorización y manejo. c) Todo el manejo de los afiliados vinculados estará en cabeza del sindicato en sus áreas de incidencia siendo la de RHTC, Bienestar social y seguridad y salud en el trabajo colectivo de lo cual los Coordinadores deberán atender las políticas y aplicarlas al servicio de salud donde este un afiliado vinculado ejecutando su trabajo colectivo. 3.- Garantizar la calidad y eficiencia – efectividad en la prestación de los servicios. 4.- En la liquidación del contrato, además de tenerse en cuenta el cumplimiento del objeto como tal, se debe tener en cuenta que el sindicato haya efectuado la devolución de los bienes entregados para el desarrollo del mismo; de lo contrario el supervisor dejara constancia para efectos de tomar las medidas administrativas y jurídicas a que haya lugar. 5. **POLITICAS CONJUNTAS** - En cumplimiento de lo anterior el SINDICATO se compromete a desarrollar las siguientes actividades en cada uno de los procesos: **ACTIVIDADES ASISTENCIALES: CONSULTA EXTERNA:** Servicios por Profesionales Afiliados – vinculados que complementen el servicio regular del empresario ambulatorios en consulta médica general, a través de una atención personalizada entre el profesional y el usuario, incluyendo: examen físico, control y/o solicitud de análisis paraclínicos de apoyo los cuales facilitan establecer un diagnostico presuntivo o definitivo y con estos el plan o tratamiento a seguir. Dentro de la unidad de consulta externa se realizan las siguientes actividades: Consulta médica general y procedimientos médicos ambulatorios, Consulta y procedimientos de odontología, Controles y procedimientos de promoción y prevención por enfermería, Vacunación, búsqueda de sintomáticos respiratorios, demanda inducida intramural hacia los actividades de promoción y prevención, tomas casuales de presión arterial, curaciones e inyectología. Se prevé el cubrimiento de puestos y centros de salud con auxiliares de enfermería para realizar vacunación, curaciones, inyectología, tomas casuales de presión arterial y a los equipos móviles de salud. **ADEMAS DEBERAN CUMPLIR LAS SIGUIENTES ACTIVIDADES:** 1. El Sindicato garantizará durante la vigencia del contrato la disponibilidad del servicio para el cumplimiento de las actividades de recuperación de la salud con mayor énfasis en las acciones de promoción y prevención. 2. El Sindicato prestará todo su en los servicios objeto del contrato y dará informe del desarrollo en las áreas que ejecute su actividad colectiva. En todo caso la EL EMPRESARIO E.S.E, por medio de sus supervisores y coordinadores del sindicato verificaran del cumplimiento del objeto y de las políticas conjuntas para cumplir el servicio con eficacia y eficiencia; Por otro lado este comité auditor realizará la evaluación a que haya lugar, en los términos del objeto

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.120.2018.**

contractual convenido por las partes. 3. La ESE y el Sindicato realizarán el seguimiento y el ajuste de las acciones de protección específica y detección temprana, de los cinco (5) puntos de atención que se encuentran adscritos a la Empresa Social del Estado E.S.E. y de acuerdo a la planeación y seguimiento a los contratos que la ESE haya suscrito como prestador a las diferentes E.P.S., manifestará sus necesidades relacionadas con los afiliado vinculado, al Sindicato, para que en forma concertada entre las partes se hagan los ajustes necesarios y será como política conjunta. El Sindicato realizará seguimiento de actividades a cada uno de los afiliados vinculados que desarrollen sus actividades por medio de sus coordinadores con el fin de que se dé cumplimiento a las actividades colectivas coordinadas con el empresario, teniendo en cuenta todas aquellas limitaciones que puedan incidir el SINDICATO en su productividad, las cuales deberá justificar en forma diaria al SUPERVISOR, realizando al final de cada mes un informe consolidado de cumplimiento del servicio de salud indicado en el presente contrato para el mes correspondiente, el cual estará sujeto a verificación por parte del COMITÉ AUDITOR del Sindicato y por la ESE, este informe permitirá al EMPRESARIO verificar el cumplimiento y ajustes en la actividad colectiva desarrollada por el SINDICATO y servirá para en el comité de protección específica y detección temprana que se realiza el segundo martes de cada mes. Con este informe se tomarán decisiones respecto del incumplimiento de este contrato por una parte ó otra (Empresario) y se autoriza un pago adicional al sindicato por el incremento de acciones de protección específica y detección temprana desarrollada por el sindicato, lo cual ara parte del área de beneficio social. Por su parte corresponde al SINDICATO ejecutar las acciones necesarias, tendientes al cumplimiento de las actividades programadas en agenda con el empresario como políticas conjuntas. 4. El sindicato velara por el adecuado registro de las variables, realizado por parte de los afiliados vinculados, con el fin de generar calidad en el dato como lo establece la resolución mencionada, siendo responsabilidad de la ESE la parametrización de la historia clínica digital de acuerdo a las necesidades de reporte de información que establece la Resolución 4505 de 2012. 5. En los eventos en los que se realicen descuentos por parte de las EPS, con las cuales la IPS, tiene contrato, por concepto de inadecuado diligenciamiento de las variables de la Resolución 4505 de 2012, la ESE procederá a notificar al Sindicato de la suma que se identifique en cada glosa recibida y que haya sido generado por un afiliado vinculado durante la ejecución de actividades que hagan parte del objeto contractual en forma inmediata y realizará el descuento correspondiente a SINDICATO en el siguiente mes en que se presentó la glosa, valor que será retornado una vez se resuelva y levante la mencionada glosa por parte de la E.P.S. total o parcialmente. Para que el sindicato de respuesta a la glosa generada, en caso de que la glosa sea pertinente y objetiva se aplicara el procedimiento disciplinario del reglamento colectivo para si atender el debido proceso y si tal falta fuera objetiva se dará la sanción adecuada segun el reglamento del sindicato. 6. El Sindicato frente al servicio por medio de sus coordinadores interactuara continuamente con los líderes de proceso de la ESE en la gestión de acciones de protección específica y detección temprana con el propósito de cumplir con la contratación de las EPS del régimen subsidiado y contributivo y definir estrategias que garanticen el óptimo cumplimiento de la contratación como política conjunta. 7. El Sindicato debe garantizar que los afiliados vinculados en su ejecución de las áreas asistenciales diligencien adecuadamente la historia clínica según la normatividad actual, para ello debe realizar auditorías que evidencien el porcentaje de diligenciamiento adecuado en el servicio desarrollado por los afiliado vinculado que desarrolle tal ejecución colectiva y complementar con el sindicato asesorías y capacitaciones que considere pertinente para cumplir con este propósito como política conjunta. 8. Para efectos de la

Sede Admón. Calle 46C No.3B-00 PBX 4884646  
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747  
[www.esenorte.gov.co](http://www.esenorte.gov.co) ; Nit 805.027.287-4

**"Comprometidos con el Servicio y la Calidad"**



Certificado No.SC-CER266038

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.120.2018.**

evaluación del servicio contratado el cual debe ser en cabeza de su Presidente del sindicato el cual como política del área de RHTC evaluara el trabajo colectivo de sus afiliados vinculados con base en los compromisos del presente contrato y ejecuciones asignadas por el SINDICATO. 9. Ejecutar idónea y oportunamente la prestación del servicio colectivo por el sindicato por medio de sus afiliados vinculados, en el lugar indicado, con la frecuencia requerida, garantizando la calidad, eficiencia, eficacia, oportunidad, celeridad y economía en el servicio, dando cumplimiento al objeto contractual. 10. Elaborar y entregar los informes escritos relacionados con la prestación del servicio que el interventor de la orden requiera en ejercicio de su actividad. 11. Mantener relaciones armoniosas y respetuosas con todo el equipo de trabajo del empresario y ofrecer un excelente trato a los usuarios; el maltrato a cualquier de estas personas será causal de terminación unilateral de la orden. 12. El SINDICATO deberá atender las solicitudes del EMPRESARIO, para la gestión, procedimientos y actividades asistenciales y administrativas generadas en todo lo relacionado con el sistema integral de gestión de calidad: MECI, sistema obligatorio de garantía de calidad (habilitación, auditoria para el mejoramiento de la calidad, sistema de información para la calidad y acreditación) IAMI, y demás políticas de la ESE EL EMPRESARIO, para lograr la obtención de cada uno de los programas y proyectos en que se inscriba bajo el modelo tercerización de servicios. 13. Relacionar, rendir y diligenciar toda la información que conforme a las disposiciones de orden legal se requiera para efectos de auditoría, vigilancia y control de la Seguridad Social que le sean pertinentes. 14. Como política conjunta el sindicato participara activamente a las convocatorias y capacitaciones que proporcione la E.S.E. o los diferentes comités Institucionales, sin que estas generen un vínculo contractual y solo será instructiva por el servicio conjunto 15. Acatar los lineamientos del sistema de gestión de calidad, implementado por la E.S.E. en calidad de los servicios misionales bajo el modelo de tercerización definida en la sentencia T 171/2012. 16. Acatar los lineamientos que se implementen POR MEDIO DE LOS SUPERVISORES en armonía al objeto contractual y conservando la autonomía sindical GENERANDO DIFERENTES POLITICAS PERTINENTES de conformidad a las necesidades de los diferentes SERVICIOS y procedimientos técnicos para la ejecución del contrato las cuales pueden ser compartidas de conformidad al Decreto 036/2016. **CUARTA. OBLIGACIONES DEL EMPRESARIO:** LA ESE tendrá las siguientes obligaciones: a) Pagar el servicio efectivamente prestado bajo el modelo de trabajo colectivo y no patronal. b) Expedir las certificaciones para efecto de pago y dar respuesta por escrito a los requerimientos del sindicato y/o comité auditor. c) Ejercer la interventoría del contrato y las demás necesidades para el desarrollo del objeto del contrato y complementario con lo exigido para el tema por el D/036/2016. d) Entregar y socializar los correspondientes protocolos y guías de manejo a aplicar en los diferentes servicios a contratar y, perfeccionar las políticas conjuntas dispuestas en el contrato e igualmente en el reglamento colectivo. e). EL EMPRESARIO, a través de su equipo de ingenieros, proveerá los lineamientos para el adecuado diligenciamiento y seguimiento, realizara el reporte y validación de las variables y/o datos de la Resolución 4505 de 2012 que debe desarrollar el SINDICATO con sus afiliados vinculados técnicos y profesionales producto de la atención en salud, además de tomar cuenta de las inconsistencias y realizar los ajustes pertinentes en el reporte de los archivos planos a cada EPS según hallazgos de validación. f) Implementar una política de actualización al sindicato en el manejo de las herramientas tecnológicas con las que cuenta la E.S.E. para el diligenciamiento de historia clínica de recuperación de la salud de actividades de detección temprana y protección específica para que el SINDICATO a su vez lo desarrolle con sus Afiliados vinculados. g) El proceso de auditoría y cartera enviara al SINDICATO las glosas que se hayan detectado

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.120.2018.**

y/o notificado por parte de las EPS para su respectivo análisis y manejo interno con sus afiliados vinculados. h) La E.S.E. garantizara mensualmente los dispositivos médicos, instrumental, elementos e insumos con el fin de facilitar la oportunidad en la ejecución de las actividades de los afiliados vinculados. **QUINTA. RESERVA PRESUPUESTAL:** El registro presupuestal para el presente Contrato se hará con cargo al presupuesto de la Empresa Social del Estado EL EMPRESARIO de la presente vigencia fiscal 2018, según Disponibilidad Presupuestal No. 331 del 25 de mayo de 2018, rubros: Remuneración Servicios bajo contrato sindical. **SEXTA. DURACION:** El término de duración del Contrato es menor a un año, y se acuerda por el lapso del mes de JUNIO de 2018, o hasta agotar el valor presupuestado, el evento que ocurra primero, contados a partir del perfeccionamiento, legalización y previa suscripción del acta de inicio con cumplimiento al inciso final del 482 CST. **SEPTIMA. EXCLUSIÓN DE RELACIÓN LABORAL:** En ningún caso éste contrato genera relación laboral ni prestaciones sociales, por lo cual EL SINDICATO, no contraen vínculo de carácter laboral con EL EMPRESARIO – ESE NORTE. El SINDICATO solo tiene derecho a los emolumentos pactados y no podrá reclamar válidamente el pago de prestaciones sociales por la ejecución de las actividades encomendadas relacionadas con el objeto contractual **Por ser una RELACION DE TRABAJO** de estirpe colectiva laboral, por lo tanto se excluye el modelo patronal en el título individual e igual toda situación anterior que afecte al SINDICATO. **OCTAVA. CESION:** EL SINDICATO no podrá ceder en todo o en parte el presente contrato sin previo consentimiento escrito del empresario. **NOVENA. SUPERVISIÓN:** La Supervisión del objeto del presente contrato sindical ejercida por la **JEFE DE OFICINA DE GESTION DE TALENTO HUMANO**, quien deberá actuar conforme lo establece la Resolución 1.15.149.2016 del 13 de Julio de 2016 por medio de la cual se expidió el manual del supervisor e interventor de la **E.S.E. NORTE**, quien tendrán a su cargo vigilar el desarrollo de las actividades estipuladas en el presente contrato, teniendo en cuenta el objeto de la misma y la naturaleza del trabajo colectivo a ejecutar. **PARÁGRAFO PRIMERO.** Se generara un COMITÉ AUDITOR con los COORDINADORES asignados por el SINDICATO para verificar el objeto, ejecución, desarrollo y políticas conjuntas de conformidad al inciso final del Art 2.2.2.1.26 del Decreto 036/2016. **DECIMA. CUMPLIMIENTO DE LAS OBLIGACIONES FRENTE AL SISTEMA GENERAL DE SEGURIDAD SOCIAL INTEGRAL:** De conformidad al modelo de trabajo colectivo la seguridad social se paga por el cotizante 53 aportante 9 con exoneración de caja, SENA e ICBF siendo su pago anticipado, pero por disposición del DECRETO 2353 / 2015 el pago podrá ser vencido cuando así lo disponga la ley e igual fraccionado en los casos de ingresos nuevos o de novedades de ingreso, por lo tanto el SINDICATO ESTA OBLIGADO AL PAGO OPORTUNO de conformidad al Art 81 del decreto mencionado. **DECIMA PRIMERA. GARANTÍAS:** EL SINDICATO se obliga a constituir por intermedio de una compañía de seguros legalmente establecida en Colombia cuya póliza matriz se encuentre aprobada por la Superintendencia Bancaria y con sucursal en la ciudad de Cali, una póliza única que ampare los siguientes riesgos: **1) DE CUMPLIMIENTO:** Para garantizar el cumplimiento de todas las obligaciones contraídas en virtud del presente Contrato, por un valor equivalente al veinte por ciento (20%) del valor de la misma y deberá estar vigente durante el plazo de ejecución del Contrato y cuatro (4) meses más. **2) CALIDAD DEL SERVICIO:** Equivalente al quince (20%) por ciento del valor del contrato, la cual deberá estar vigente durante el plazo de ejecución del Contrato y cuatro (4) meses más. **3) PAGO DE COMPENSACIONES, AUXIOS Y BENEFICIOS :** De conformidad al Art 483 CST y el Art 2.2.2.1.23 se deberán garantizar las obligaciones directas, que surjan del contrato sindical y las que se estipulen con los AFILIADOS -VINCULADOS para su ejecución, debiendo

Sede Admón. Calle 46C No.3B-00 PBX 4884646  
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747  
[www.esenorte.gov.co](http://www.esenorte.gov.co) ; Nit 805.027.287-4

**"Comprometidos con el Servicio y la Calidad"**



Certificado No.SC-CER266038

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.120.2018.**

constituir caución suficiente equivalente al Diez por ciento (10%) del valor total del Contrato y deberá extenderse por el plazo del mismo y tres (3) años más de conformidad al Art 483 y decreto 036/2016, siendo conjunta esta póliza con el empresario, para con ello, no tener ninguna solidaridad en dicho tema. Parágrafo: En caso de haber procesos jurídicos que tengan como pretensión la declaración del contrato realidad, dicha póliza cubrirá los saldos que queden por conceptos de salarios y prestaciones sociales de las partes, las cuales, deberán invocar la excepción de compensación. **4) RESPONSABILIDAD CIVIL EXTRACONTRACTUAL CON AMPAROS GENERALES:** Para asegurar el daño a terceros Y/o por daños en los bienes muebles e inmuebles que sirvan para el desarrollo del presente contrato sindical y/o malas prácticas que desarrollen los afiliados / vinculados que afecten al empresario y/o sindicato. Por una cuantía equivalente a CUATROCIENTOS SALARIOS MINIMOS LEGALES MENSUALES VIGENTES (400 SMLMV) vigente por el término del contrato y como asegurado y/o beneficiario la EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO EL EMPRESARIO e igual el sindicato AGESOC. PARAGRAFO.- RESTABLECIMIENTO O AMPLIACION DE LA GARANTIA.- EL SINDICATO deberá restablecer el valor de la Garantía Única donde esta sea exigente para él o de las partes, cuando esta se haya visto reducida por razón de las reclamaciones efectuadas por el HOSPITAL. De igual manera, en cualquier evento en que se aumente o adicione el valor del presente Contrato, o se prorrogue su término, el SINDICATO deberá ampliar el valor de la garantía otorgada o ampliar su vigencia según el caso. **DECIMA SEGUNDA. CLAUSULAS EXCEPCIONALES AL DERECHO COMÚN:** Al presente Contrato EL empresario podrá aplicar las cláusulas excepcionales al derecho común de interpretación, modificación y terminación unilateral y de caducidad, previstas en la Ley 80 de 1993. **DECIMA TERCERA. INHABILIDADES E INCOMPATIBILIDADES:** **ALBA RUTH LIBREROS LOZADA** – Representante Legal de la ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE “AGESOC”, declara bajo la gravedad del juramento que no le asiste ninguna inhabilidad ni incompatibilidad de las previstas en la Ley para suscribir este Contrato, así mismo que no se encuentra incurso en causal de impedimento ni conflicto de intereses, y si así lo fuere se hará responsable por los daños y los perjuicios que se ocasionen ante el EMPRESEARIO. **DECIMA CUARTA. DOMICILIO CONTRACTUAL:** Las partes declaran que de común acuerdo para todos los efectos legales, extralegales y contractuales fijan como domicilio la Ciudad de Cali, pero el SINDICATO tiene su domicilio principal en la ciudad de Cali (v). **DECIMA QUINTA. LIQUIDACION DEL CONTRATO COLECTIVO SINDICAL:** El presente Contrato Colectivo Sindical de Prestación de Servicios se liquidará por parte de la Red de Salud del Norte E.S.E, dentro de los cuatro (4) meses siguientes a la expiración del término previsto para la ejecución del mismo, mediante Acta firmada de común acuerdo por las partes contratantes, la cual contendrá la aclaración de cuentas o balance del Contrato Colectivo Sindical de Prestación de Servicios COLECTIVO y con la cual se termina el negocio COLECTIVO, con el reconocimiento de saldos a favor de las partes, o las declaraciones de paz y salvo. En aquellos casos en que el SINDICATO no se presente a la liquidación por mutuo acuerdo, previa notificación o convocatoria que le haga la entidad, o las partes no lleguen a un acuerdo sobre su contenido, la Entidad tendrá la facultad de liquidar en forma unilateral el contrato dentro de los dos (2) meses siguientes al vencimiento del término anterior, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 136 del C. C. A. Lo anterior de conformidad con lo previsto en el Artículo 62 del Acuerdo Número 01 del 12 de Enero de 2011. PARAGRAFO PRIMERO: LA ENTIDAD se reserva el derecho a realizar liquidaciones parciales del presente Contrato de Prestación de Servicios de Salud. **DECIMA SEXTA. AUTONOMIA DEL SINDICATO:** El SINDICATO ejecutará el presente Contrato con plena



**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.120.2018.**

autonomía de su parte, sin que medie subordinación o dependencia para con la Empresa Social del Estado EL EMPRESARIO y si se configuraran indicios de tercerización ilegal e indebida por parte del EMPRESARIO deberá corregir inmediatamente, por otro lado EL PAGO de las compensaciones, auxilios y beneficios a los AFILIADOS – VINCULADOS serán las que se asignen por el SINDICATO de conformidad al presupuesto asignado y le es prohibido al empresario incidir en ellas. **DECIMA SEPTIMA. CAUSALES DE MULTA:** Por el incumplimiento de cualquiera de las obligaciones que afecte el contrato, el UNO por ciento (1%) del valor total del contrato. En este caso LA ENTIDAD CONTRATANTE elaborará la liquidación del oficio. **DECIMA OCTAVA. INDEMNIDAD:** De conformidad con lo establecido en el artículo 6 del Decreto 4828 de 2008, modificado por el artículo 1 del Decreto No. 931 de 2009, el Sindicato deberá mantener indemne a la Empresa Social del Estado EL EMPRESARIO, de cualquier daño o perjuicio originado en reclamaciones de terceros y que se deriven de sus actuaciones o de las de sus afiliados – vinculados, y que se originen como consecuencia de la celebración, ejecución y liquidación del Contrato e igual el sindicato se declara Indemne de su responsabilidad si el EMPRESARIO fuera omiso al cumplimiento normativo a los temas de contrato realidad y tercerización ilegal e indebida. **DECIMA NOVENA. CLAUSULA PENAL PECUNIARIA:** En caso de incumplimiento, EL SINDICATO deberá pagar al HOSPITAL una multa equivalente al quince por ciento (15%) del valor del Contrato a título de pena pecuniaria, suma que se imputará a los perjuicios que sufra la EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO EL EMPRESARIO. **PARAGRAFO PRIMERO-** EL SINDICATO autoriza con la firma del presente Contrato a la EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO EL EMPRESARIO, para que dicho valor sea descontado directamente del saldo a su favor, de acuerdo a lo establecido en el título XVII del Código Civil, Artículo 1714 y siguientes, y si ello no fuere posible se tomará de la garantía de cumplimiento o se cobrará por vía judicial. **PARAGRAFO SEGUNDO.- PROCEDIMIENTO PARA LA IMPOSICION DE MULTAS Y LA APLICACION DE LA CLAUSULA PENAL PECUNIARIA:** El procedimiento que adelantará la EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO EL EMPRESARIO para la imposición de multas y la aplicación de la Cláusula Penal Pecuniaria, será el establecido en el Artículo 1 al 81 del Código Contencioso Administrativo con plena aplicación del Derecho al Debido Proceso. **PARAGRAFO TERCERO.** En caso de incumpliendo por el EMPRESARIO en los pagos o que se viera en curso de investigaciones por omisión a la AUTONOMIA SINDICAL los valores imputados al SINDICATO en esta cláusula serán aplicados al EMPRESARIO. **PARAGRAFO CUARTO.** En caso que se presenten situaciones fuera de este contrato que afecte el servicio no se tendrán en cuenta por el empresario como incumplimiento del sindicato. **VIGESIMA. CAUSALES DE TERMINACION:** El presente Contrato terminará por las siguientes causas: **a)** Por incumplimiento total o parcial debidamente comprobado y que no sea por hechos diferentes al presente contrato. **b)** Por la ocurrencia de hechos imprevisibles que imposibiliten la ejecución del objeto. **c)** Por mutuo acuerdo entre las partes. **VIGESIMA PRIMERA.** Dado el caso que “AGESOC” no pueda suplir las actividades dará aviso de inmediato al EMPRESARIO; siempre que sea posible dicho aviso, a efectos de la toma de las medidas necesarias al respecto. **CLAUSULA VIGESIMA SEGUNDA.- CONSTANCIA DE CUMPLIMIENTO DE REQUISITOS DEL ESTATUTO DE CONTRATACIÓN DE LA ENTIDAD CONTRATANTE Y DE ELEMENTOS DE JUICIO PARA ADJUDICAR EL CONTRATO:** Se deja constancia que la celebración del presente contrato sindical, se origina en la facultad legal que tienen las partes EMPRESARIO Y SINDICATO, para contratar previa la verificación de capacidad y requisitos (art. 32 del acuerdo No. 002 de 2.003). **CLAUSULA VIGESIMA TERCERA.- PROTECCION DE DATOS PERSONALES.** El SINDICATO, Y/O “AGESOC se obliga a asegurar que los

Sede Admón. Calle 46C No.3B-00 PBX 4884646  
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747  
[www.esenorte.gov.co](http://www.esenorte.gov.co) ; Nit 805.027.287-4


**“Comprometidos con el Servicio y la Calidad”**



Certificado No.SC-CER266038

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.120.2018.**


datos personales a los cuales tenga acceso en virtud del presente contrato serán tratados de conformidad con lo previsto en la Ley 1581 de 2.012 y sus decretos reglamentarios y en particular se compromete a cumplir con las obligaciones que se establecen en dicha regulación en relación con aquellos datos que en ejecución del contrato puedan ser utilizados y transferidos. El **SINDICATO, Y/O "AGESOC"** responderá frente a la **E.S.E. NORTE** por los daños y perjuicios que le cause a ésta o a los titulares de los datos por el tratamiento indebido de datos personales. En ningún caso se entenderá que existe responsabilidad solidaria entre el **EMPRESARIO** y el **SINDICATO, Y/O "AGESOC"**, en el evento que este último incumpla las obligaciones establecidas en la presente cláusula o en la regulación sobre protección de datos personales. **Parágrafo Primero:** La obligación de protección de datos personales que adquiere el **SINDICATO, Y/O "AGESOC"** a través de este contrato se extiende hasta por veinticuatro (24) meses después de expirado el término de duración del contrato. **CLAUSULA VIGESIMA CUARTA.- SARLAFT.** Teniendo en cuenta el manual para la Administración del Riesgo del Lavado de Activos y de la Financiación del Terrorismo- **SARLAFT** aprobado por la Junta Directiva del **EMPRESARIO**, el **SINDICATO, Y/O "AGESOC"** debe diligenciar el Formulario de Vinculación, adoptado por el **EMPRESARIO**, siguiendo los lineamientos de **SUPERSALUD**, el cual debe ser firmado por el titular del Contrato, con huella dactilar, mediante el cual autoriza la consulta de datos y la cancelación de la relación contractual en caso de ser incluido en listas restrictivas. Igualmente, con su firma, certifica la licitud y origen de sus fondos. **CLAUSULA VIGESIMA CUARTA.- PERFECCIONAMIENTO Y EJECUCIÓN:** El presente se perfecciona con la firma de las partes y el depósito al **MINISTERIO DEL TRABAJO** en la ciudad de Cali (Valle del Cauca). Para constancia se firma el primero (01) de junio de 2018.



**MARÍA PIEDAD ECHEVERRI CALDERÓN**  
Gerente  
EMPRESARIO



**ALBA RUTH LIBREROS LOZADA**  
SINDICATO - "AGESOC"

 Elaboró: Xamira Monares Moreno – Asociada Participe AGESOC  
Revisó: Lorens Aried Parra Ramos – Profesional Administrativo Afiliada AGESOC  
Aprobó: Martha Cecilia Lopez Tobon – Jefe Oficina Asesora de Jurídica

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.144.2018.**

<b>EMPRESARIO:</b> RED DE SALUD DEL NORTE E.S.E.	<b>NIT:</b> 805.027.287-4
<b>REP/LEGAL</b> MARIA PIEDAD ECHEVERRI CALDERON	<b>CC. No.</b> 24.326.099
<b>SINDICATO:</b> "AGESOC".	<b>NIT. :</b> 900.522.923-8.
<b>R/LEGAL:</b> ALBA RUTH LIBREROS LOZADA	<b>C.C. No.</b> 31.906.433 de Cali - Valle.
<b>DIRECCION:</b> Calle 39 N N° 4n151 Barrio: La Flora Cali-Valle Tel: 6599401	
<b>CLASE CONTRATO:</b> COLECTIVO POR CONTRATO SINDICAL Convocatoria – Estatuto contratación y de conformidad al Art 192 de la Ley 100 de 1993, Decreto 1429/2010 y Decreto 036 de 2016	
<b>PLAZO O TÉRMINO:</b> UN (01) mes. TERMINO FIJO INFERIOR A UN AÑO.	
<b>VALOR CONTRATO:</b> SETENTA MILLONES QUINIENTOS CATORCE MIL CINCUENTA Y NUEVE PESOS (\$70'514.059.00) MCTE.	
<b>DISPONIBILIDAD PRESUPUESTAL:</b> No.415 DEL 26 DE JUNIO DE 2018	
<b>RUBRO:</b> Remuneración Servicios Técnicos	
<b>FIRMA:</b> 01 de JULIO de 2018. PERIODO: Mes de JULIO de 2018	
<b>LUGAR DE EJECUCIÓN DEL CONTRATO:</b> En las instalaciones de la RED DE SALUD NORTE E.S.E. en Cali.	

Entre los suscritos a saber Doctora **MARÍA PIEDAD ECHEVERRI CALDERÓN**, mayor de edad y vecino de esta ciudad, identificado con la Cédula de Ciudadanía Nro. 24.326.099 expedida en Manizales, en calidad de Gerente y Representante Legal de la Red de Salud del Norte **EMPRESA SOCIAL ESTADO** de Primer Nivel de Atención, mediante Decreto No. 411.0.20.0083 de fecha 18 de febrero de 2016 de debidamente posesionado, Entidad descentralizada del orden Municipal o departamental, adscrita a la Secretaria Departamental o municipal de Salud del Valle del Cauca, creada mediante Acuerdo 106 de 2003, Entidad identificada ante la Dirección de Impuestos y Aduanas Nacionales con NIT 805.027.287-4, quién se denomina **EL EMPRESARIO**, por una parte y por la otra, **ALBA RUTH LIBREROS LOZADA**, mayor de edad, identificada con Cédula de Ciudadanía No. 31.906.433 expedida en Cali - Valle, quien obra como Presidenta y Representante Legal de la **ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE "AGESOC"**, como consta en la certificación expedida por el AREA DE DEPOCITOS SINDICALES DEL MINISTERIO DEL TRABAJO, en la cual establece que revisado el Kardex de Archivo Sindical, aparece inscrita y vigente como organización sindical de primer grado con clasificación en Industria, con personería acta de constitución número 000679 del 15 de mayo de 2012 con NIT 900.522923-8 expedido por la DIAN donde ejecuta ACTIVIDADES SINDICALES, DE SALUD Y CONEXAS cual se ha denominado EL SINDICATO, las cuales quedaran con las siguientes consideraciones: 1) Que mediante Acuerdo 106 de 2003 se creó la Empresa Social del Estado Red de Salud del Norte, de primer nivel de atención, cuyo objeto es la prestación de servicios de salud, desarrollando acciones de promoción de la salud, prevención, tratamiento y rehabilitación de la enfermedad. 2) Que la Red de Salud del Norte cuenta con una sede administrativa en el municipio de Cali y presta los servicios de salud en la jurisdicción del Municipio de Cali en los cuales se encuentran ubicados los hospitales y centros de salud de primer nivel de atención. 3) Que de conformidad con el Numeral 6o del Artículo 195 de la Ley 100 de 1993 las Empresas Sociales del Estado, aplicará en sus procesos de Contratación las normas del Régimen de Derecho Privado, asegurando el cumplimiento de los principios constitucionales relacionados al tenor del artículo 209, especialmente de economía, moralidad, publicidad, transparencia, eficiencia y por el Manual de Contratación de la E.S.E. 4) Que el artículo 48 de la Constitución Política de Colombia califica la Seguridad Social como un derecho

Sede Admón. Calle 46C No.3B-00 PBX 4884646  
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747  
[www.esenorte.gov.co](http://www.esenorte.gov.co) ; Nit 805.027.287-4

**"Comprometidos con el Servicio y la Calidad"**



Certificado No.SC-CER266038

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.144.2018.**

irrenunciable y el artículo 49 ibídem establece que la atención en salud es un servicio público dada su función social y deber a cargo del Estado; así como los artículos 11 y 49, además de la Jurisprudencia, conceptos de la Corte Constitucional y demás fundamentos de derecho, es necesario proteger los derechos fundamentales a la vida, la salud y la seguridad social de las personas, para el caso en especial, de las que son usuarias de la **E.S.E. NORTE**, en procura de su conservación y restablecimiento. **5)** Que la Ley 100 de 1993 amplió las coberturas del Sistema de Seguridad Social y estableció como principios básicos del sistema de seguridad social lo indicado en su Artículo 2 y que la E.S.E. podrán dar aplicación a la contratación privada teniendo en cuenta el Acuerdo 1.1.162.2014 del cuatro (4) de junio de 2014, por medio del cual adopta el manual de contratación y la Resolución 5185/2013 expedida por la supersalud la cual bajo el principio de planeación el EMPRESARIO dará cumplimiento. Uno de los mecanismos que la ley prevé, para lograr los fines perseguidos fue el regular para las empresas sociales del estado **un contrato de prestación de servicios con terceros**, empresas sociales del estado de mayor nivel de complejidad, entidades privadas u operadores externos (...) / Art 59 L 1438/2011. **Frente a esta nueva modalidad de contratación** difiere sustancialmente de lo consagrado en la L 80/1993, YA QUE SE CONTRATA UN SERVICIO EXTERNO, y quien lo opera cuenta con total autonomía e independencia, y se compromete con un resultado final, en el que **el trabajador es intrascendente para la entidad estatal**. Por lo tanto, no se podría confundir con el contrato de prestación de servicio en la Ley 80/1993, el cual, el trabajador es el eje central, al requerirse para cubrir actividades para las que no se cuentan con trabajadores de planta o se requieran conocimientos especializados. Lo anterior fue declarado **Exequible por la sentencia C-171 de 2012**, Pero en estricto sentido, el cumplimiento de esos preceptos, CORRESPONDE A LA ENTIDAD CONTRATADA, sea ella pública o privada, se trate de una empresa social del estado de mayor complejidad, **un tercero**, o un operador externo, de acuerdo en lo previsto en la norma, y NO DE LA EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO CONTRATANTE, **que no maneja el recurso humano, sino que contrata un resultado**. En este sentido, REITERO lo ya indicado donde la Corte Constitucional a renglón seguido, en la sentencia referida, afirma que:“(..) el artículo 59 es exequible , siempre y cuando se entienda que la potestad de contratación otorgada por este artículo a las empresas sociales del estado **para operar mediante terceros** , solo podrá llevarse a cabo, cuando no se trate de funciones permanentes o propias de la entidad, **estas funciones no puedan llevarse a cabo por parte del personal de planta de la empresa** o cuando requieran conocimientos especializados (...)”; por lo tanto, en cumplimiento de lo referido, el empresario realice los estudios previos y arroje que la planta le es imposible atender todos los servicios misionales , lo cual, permite dar aplicación a la presente tercerización de servicios **6)** Que con base a lo indicado, al manual de contratación, la normativa propia de este modelo de trabajo colectivo permite la presente negociación colectiva entre un EMPRESARIO- EMPLEADOR y un SINDICATO aprobar un CONTRATO SINDICAL el cual siendo el sindicato un SIMPLE INTERMEDIARIO en aplicación al Art. 35 Inciso 2 del C.S.T. desarrollara el trabajo colectivo del presente objeto vinculando al EMPRESARIO afiliados por medio del sindicato para el desarrollo del presente CONTRATO SINDICAL de conformidad a los artículos 482,483,484 , D 036/2016 , reglamentos colectivo y el presente contrato ; todo lo anterior, permite el desarrollo del servicio Misionales y/o no Misionales con los medios de trabajo del empresario , donde el SINDICATO los usara para dar cumplimiento del servicio con sus AFILIADOS/ VINCULADOS ,siendo tal situación una excepción legal avalada por el precedente legal, constitucional y aceptada por el Ministerio del Trabajo bajo el concepto emitido por la Coordinación del Grupo interno de trabajo de atención de consultas bajo el Rad N°

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.144.2018.**

06E1201620000000002965 de DICIEMBRE 6 de 2016 donde indica que este modelo debe aplicarse bajo el lleno de los requisitos indicados por los Art. 373, 482, 483, 484, 35 CST por remisión el art 5 del D 1429/2010, D 036/ 2016 e igual por excepción legal no le aplica el Art. 63 de la ley 1429/ 2010 sin obviar la autonomía que tiene el sindicato e igual que no podría ejercer atribuciones patronales ya que ello violaría los derechos de sindicalización del Art. 39 superior, por lo tanto el desarrollo del presente contrato sindical deberá realizarse en debida forma para dar aplicación al modelo de trabajo colectivo y así generar su propósito. *Que según el Decreto Reglamentario 036 de fecha 12 de enero de 2016 en su art. 2.2.2.1.16. establece: "El contrato sindical es el que celebran uno o varios sindicatos trabajadores con uno o varios empleadores o sindicatos patronales para la prestación de servicios o ejecución de una obra por medio de sus afiliados y en su Artículo 2.2.2.1.17 estableció " La actividad de los trabajadores que se vinculan a una empresa como afiliados de un sindicato a través de un contrato sindical para prestar servicios o realizar obras se regirá por lo dispuesto en los artículos 373, 482, 483 y 484 del CST , por el presente decreto, y por lo dispuesto en el contrato sindical y su respectivo reglamento"; con base en lo anterior el desarrollo del servicio y el presente CONTRATO SINDICAL es de naturaleza colectiva laboral, solemne, nominado y principal."* 7.) En el artículo 482 del C.S.T se dispone en la parte final que la duración, la revisión y la extinción del contrato sindical se rigen por las normas del contrato individual de trabajo en armonía a los principios de planeación contractual del sector público. 8) En la sentencia pronunciada recientemente por el Consejo de Estado Sección segunda por fallo No. de Referencia: 11001032500020160048500(2218-2016) de julio 6 de 2017 C.P. Sandra Ibarra el cual indico: "(...) Así las cosas, resulta claro para la Sala, que a través de los apartes normativos demandados del Decreto Reglamentario 583 de 2016, 55 el Gobierno Nacional, con la excusa de desarrollar el artículo 63 de la Ley 1429 de 2010, 56 **excedió los límites materiales que ésta con su contenido le impuso**; toda vez que el Presidente de la República no tenía las facultades legales para extender la figura de intermediación laboral a otras modalidades de contratación.(...) Aunado a lo anterior precisa la Sala, que según los considerandos del Decreto Reglamentario 583 de 2016, al cual pertenecen las normas demandadas, dicha normatividad se expidió para **«hacer más eficiente e integral la inspección laboral»**, razón por la cual la norma a reglamentar no era el artículo 63 de la Ley 1429 de 2010 que, como se vio, regula aspectos atinentes al funcionamiento de las cooperativas de trabajo asociado, **sino las disposiciones que establecen las funciones y facultades de inspección y vigilancia del Ministerio del Trabajo, como por ejemplo, los artículos 17, 485 y 486 del Código Sustantivo del Trabajo**, que radican la competencia de la vigilancia en el Ministerio del Trabajo y la **Ley 1610 de 2013** sobre los inspectores de trabajo; entre otras. (...) La doctrina y la Organización Internacional del Trabajo, han denominado **«relaciones triangulares»** a las que se establecen entre: i) Un sujeto que se beneficia de un servicio, un producto o una provisión de personal, denominado beneficiario, contratante o empresa usuaria; ii) Un contratista que podrá ser una EST, una PCTA y CTA, un contratista independiente, una **asociación sindical**, una empresa asociativa de trabajo, o un sujeto que en todo caso provea un servicio; iii) Los trabajadores, prestadores de servicios, contratistas, asociados, **sindicalistas** o en general aquellas personas naturales que prestan sus servicios **con las condiciones particulares de cada institución**. – Tomad de "La Licitud De La Tercerización Laboral Y La Intermediación Laboral En Colombia: Análisis De La Postura Del Ministerio Del Trabajo A Partir Del Ordenamiento Jurídico Colombiano." Autores: Mariana Góez Mondragón; José Jaime Posada Molina; Universidad EAFIT 68 Informe V, Conferencia Internacional del Trabajo, 95a reunión, 2006.(.) Con base en lo anterior el Modelo de trabajo colectivo NO

Sede Admón. Calle 46C No.3B-00 PBX 4884646  
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747  
[www.esenorte.gov.co](http://www.esenorte.gov.co) ; Nit 805.027.287-4

**"Comprometidos con el Servicio y la Calidad"**



Certificado No.SC-CER266038



**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.144.2018.**

PATRONAL ejercido por el SINDICATO en desarrollo del CONTRATO SINDICAL podrá desarrollar servicios en actividades misionales y con alcance normativo constitucional en su preámbulo, art 1,2, 25, 38, 53, 55 del CP el cual contiene bloque de constitucionalidad frente a su AUTONOMIA permitiendo bajo su asamblea que autorizar el reglamento colectivo por cada contrato sindical que ejecute el sindicato para desarrollar el presente CONTRATO SINDICAL . 9) Que el EMPRESARIO al carecer en su estructura organizacional, del personal para la prestación de los Servicios en las diferentes áreas de la Entidad, requiere contratar servicios tercerizados bajo el modelo colectivo mediante una organización sindical valida que cuente con la experiencia e idoneidad en la prestación del Servicio de salud de primer nivel de atención de la Entidad. 10) Que el considerado del Decreto 036 de 2016 dispone que frente al trabajo decente en aplicación al Art. 74 de la ley 1753/2015 indica "Que el Gobierno Nacional impulsa la formalización de las relaciones laborales para asegurar la vigencia de los derechos y garantías de los trabajadores, tanto del sector público como privado, en desarrollo de lo cual el Ministerio del Trabajo viene ejecutando acciones orientadas a garantizar a la formalización de las relaciones laborales. Que el contrato sindical es una institución jurídica del derecho colectivo del trabajo, a través de la cual los sindicatos pueden participar en la gestión de las empresas en su actividad misional, en la promoción del trabajo colectivo y la generación de empleo bajo esta modalidad," por lo tanto el SINDICATO bajo el desarrollo del CONTRATO SINDICAL puede vincular trabajadores al EMPRESARIO bajo las reglas colectivas autorizadas por asamblea con autonomía sindical en desarrollo del objeto pactado por las partes y con ello bajo el concepto de FAVORABILIDAD el Ministerio de Trabajo área jurídica en Bogotá D.C. indica la pertinencia del modelo como UNA TERCERIZACION LEGAL 11) Que el Estudio Previo realizados por la entidad establece la necesidad de celebrar el presente CONTRATO SINDICAL de SERVICIOS DE SALUD en actividades asistenciales y conexas para la ejecución de SERVICIOS de la Empresa Social del Estado EL EMPRESARIO de primer nivel en sus diferentes puntos de atención en salud. 12) Que la **ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE "AGESOC"**, es un sindicato con personería jurídica, debidamente autorizada para llevar a cabo el objeto del presente contrato fundada en Mayo de 2012 con personería jurídica dada por el Ministerio del Trabajo, con su respectivo registro tributario en la actividad sindical y de salud, cuenta con varias políticas que permiten la adhesión de los afiliados idóneos y capacitados, para la ejecución del objeto contractual, de acuerdo con las necesidades y requerimientos del objeto de servicios presentado por la E.S.E. 13) Que mediante acta No. 010 del 30 de junio de 2016, la Asamblea Extraordinaria de Delegados de Asociación Gremial Especializada en Salud del Occidente "AGESOC", autorizó la celebración del contrato sindical con la Empresa Social del Estado **E.S.E. NORTE** junto con su respectivo Reglamento en cumplimiento de los requisitos del Art 2.2.2.1.19 del Decreto 036 de 2016., el cual , permitirá por parte del sindicato generar su organigrama de servicio, actividades a desarrollar por parte de los afiliados/vinculados, políticas conjuntas de conformidad al Decreto 036/2016, recepción de la información de los riesgos sobre todos los servicios donde se ejecutara el presente contrato, y demás situaciones propias para el desarrollo del presente contrato sindical. 14) Que la **ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE "AGESOC"** allegó los documentos legales pertinentes, que permiten verificar su estructura y capacidad administrativa y financiera para prestar los servicios a ejecutar, de lo cual queda constancia dentro del expediente, siendo estos documentos parte integral de este contrato de conformidad al Art 2.2.2.1.21 del Art 036/2016. 15) Que dada la naturaleza jurídica del sindicato ya mencionada, lo dispuesto en la reglamentación especial referente a estas organizaciones y teniendo en cuenta que la

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.144.2018.**

**ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE “AGESOC”**, representa la mejor relación costo beneficio y con evaluación del riesgo jurídico mínimo es procedente celebrar el presente contrato sindical e igual en cumplimiento de lo indicado en la sentencia C-171/2012 16) Que la Representante Legal de la **ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE “AGESOC”**, está debidamente autorizada para suscribir el presente contrato y para asumir todas las obligaciones que de él se desprendan de conformidad al Art 2.2.2.1.25 del Decreto 036/2016. 17) Que en virtud de lo anterior se ha convenido la celebración del presente Contrato Sindical de Servicios en apoyo y/o complemento de baja complejidad de atención asistencial y actividades conexas en la Empresa Social del Estado – EL EMPRESARIO, el cual se regirá por las siguientes cláusulas y en lo no estipulado en ellas por las normas que rigen la materia. **PRIMERA. OBJETO.- OBJETO:** prestación de servicios misionales y no misionales para la debida prestación de los servicios de salud, en especial en el área de promoción y prevención en el subproceso de atención directa, para la tercerización en servicios de salud. **PARÁGRAFO PRIMERO:** El SINDICATO se compromete a que sus afiliados vinculados en la ejecución de este contrato sindical cumplan con lo indicado en el Art 2.2.2.1.28 del Decreto 036/2016 y en especial lo indicado en Nral 7 frente a la afiliación a la seguridad social integral y las partes de este contrato cumplan con la normativa vigente. **PARÁGRAFO SEGUNDO:** El SINDICATO prestará los servicios requeridos en este contrato sindical a través de sus afiliados Vinculados y de conformidad al reglamento colectivo que hace parte del presente acuerdo de manera autónoma e independiente con base en el presupuesto acordado en el presente contrato y bajo el modelo imperante del trabajo colectivo y no patronal exigido en la normativa vigente ya señalada. **PARAGRAFO TERCERO:** La propuesta presentada por el SINDICATO, y los ESTUDIOS PREVIOS; son documentos que forman parte integrante del contrato, y en ellos se establece que la ejecución se realiza bajo la modalidad de CONTRATO SINDICAL. **SEGUNDA. VALOR Y FORMA DE PAGO:** El valor del presente contrato es por la suma de **SETENTA MILLONES QUINIENTOS CATORCE MIL CINCUENTA Y NUEVE PESOS (\$70'514.059.00) M/Cte.**, los cuales se cancelaran según los servicios prestados, teniendo en cuenta el requerimiento y la oferta presentada, las cuales forman parte integral del presente contrato, con la presentación de la factura y sus correspondientes soportes, previa certificación de cumplimiento expedida por el supervisor del contrato. Al Contrato Sindical se le harán los descuentos que la ley tributaria exige siendo norma de mayor favorabilidad la base para los impuestos nacionales y municipales el AIU del 10% sobre el valor del servicio facturado y el valor neto obtenido se pagará previos los trámites administrativos establecidos por Empresa Social del Estado EL EMPRESARIO. **PARÁGRAFO PRIMERO:** Para los pagos EL SINDICATO deberá presentar la factura correspondiente y acreditar que se encuentra al día en sus obligaciones frente al Sistema de Seguridad Social integral. **PARAGRAFO SEGUNDO:** En todo caso los pagos que se efectúen en desarrollo de las obligaciones contractuales se sujetarán al registro presupuestal. **TERCERA. OBLIGACIONES DEL SINDICATO SOBRE EL PERSONAL AFILIADO Y VINCULADO:** 1.- El sindicato generara su organigrama de SERVICIOS para distribuir en toda la zona los coordinadores de área y generar el libro de actividades – labores colectivas para la cabal ejecución del objeto contratado con autonomía operativa, técnica y administrativa. 2.- Mantener relaciones armoniosas y respetuosas con todo el equipo de trabajo del empresario y ofrecer un excelente trato a los pacientes y a sus familiares a los cuales se les debe informar diariamente sobre el estado, evolución y pronóstico; el maltrato a cualquier de estas personas, la vulneración a los Derechos Fundamentales de los niños, ancianos, mujeres embarazadas y en general a los usuarios

Sede Admón. Calle 46C No.3B-00 PBX 4884646  
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747  
[www.esenorte.gov.co](http://www.esenorte.gov.co) ; Nit 805.027.287-4

**“Comprometidos con el Servicio y la Calidad”**



Certificado No.SC-CER266038

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.144.2018.**

del servicio de salud por parte del personal que desarrolle el objeto de este contrato de manera objetiva será causal de aplicación del proceso disciplinario consagrado en el reglamento colectivo y terminación del convenio de vinculación e igual de su afiliación al sindicato, con aplicación del debido proceso consagrado en el presente reglamento colectivo. 3.- En caso de presentarse inconformidad con el servicio del Sindicato que altere la prestación óptima del mismo, el Sindicato se obliga a solucionar el conflicto agotando el debido proceso conforme a los reglamentos colectivos del sindicato e informar las mejoras del servicio en un término de cinco (5) días sobre las medidas adoptadas. 4.- Atender solicitudes Médico Legales y Peritazgos solicitados por las autoridades competentes, de acuerdo a la capacidad técnico administrativa y según la normatividad y ayudar a la defensa de la Entidad cuando sea requerido por la oficina asesora jurídica respecto a situaciones conjuntas del servicio pero no particulares. **SOBRE EL SERVICIO:** El SINDICATO se obliga a: 1.- Prestar sus servicios con absoluta responsabilidad y profesionalismo por medio de sus afiliados- vinculados para cumplir con el objeto del presente contrato sindical durante el desarrollo del trabajo colectivo. 2.- De manera autónoma el SINDICATO mediante sus coordinador de zona y áreas de cada punto de atención de conformidad a las políticas del SINDICATO gestionaran con los afiliados - vinculados de las áreas asistenciales la elaboración de la asignación de las jornadas de forma autónoma la cual deberá fijarse en la cartelera de los respectivos servicios donde se desarrollen las actividades de trabajo colectivo. 3.- Las jornadas colectivas deben ser entregados antes del inicio de cada mes y fijados en el respectivo servicio o servicios para información de todos los afiliados / vinculados; siempre debidamente firmados por el director del RHTC -representante legal del Sindicato y/o coordinador de zona del sindicato. 4.- Todo ajuste del servicio se deberá informar por escrito por el coordinador de área y de zona del respectivo servicio afectado por el cambio con copia para su aplicación en la oficina de RHTC del SINDICATO. **SOBRE EL DESARROLLO DEL SERVICIO COLECTIVO :** 1.- la entrega del servicio deberá realizarse en forma presencial en cada uno, paciente por paciente, en ronda con el coordinador asignado del área e igual el que recibe servicio por parte del personal afiliado – vinculado que preste el servicio colectivo. **SOBRE LA GARANTIA DE LA CALIDAD:** El SINDICATO deberá: 1.- Prestar los servicios contratados con eficiencia, eficacia y oportunidad en la atención de los pacientes cumpliendo y haciendo cumplir las normas generales del servicio de salud impartidas por Supersalud y Ministerio de Salud y los servicios objeto del presente contrato . 2.- Como política conjunta los afiliados vinculados en cabeza de sus Coordinadores previa convocatoria al SINDICATO participaran de reuniones de complicaciones, altas y de Vigilancia Epidemiológica acorde a la normatividad en salud vigente. 3.- De conformidad al ítem anterior los coordinadores de zona y de áreas asistirán a reuniones con el EMPRESARIO donde previa convocatoria se ampliara a los afiliados- vinculados de manera bimestrales, reuniones de mortalidad, reuniones de capacitación del servicio médico puntual, reuniones para evaluación de casos problema, reuniones ético-legales y frente reuniones para establecer defensa del EMPRESARIO por acciones legales serán las que le sean pertinentes al SINDICATO, entre otras sin perder la autonomía del servicio objeto del presente contrato. 4.- Orientar al paciente y a la familia sobre actividades específicas encaminadas a la recuperación, la participación en el tratamiento y rehabilitación al regreso del paciente al medio familiar, social y laboral. 5.- Cumplir con los correctivos del servicio, conforme a los resultados de las encuestas de satisfacción a los usuarios y el SINDICATO si es de su competencia lo generara. 6.- Conocer, difundir y respetar los derechos y deberes del enfermo. 7.- Mantener estricta reserva de la información que de los pacientes conozca con ocasión de sus actividades. 8.- El sindicato

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.144.2018.**

como simple intermediario del servicio se adhiere a cumplir con los estándares de calidad determinados por la Empresa Social del Estado E.S.E. en general y en específico lo relacionado con: Uso de bata blanca en áreas asistenciales, Uso de guantes, Uso de protectores oculares, Lavado de manos, Disposición segregada de desechos, Aislamientos, lo cual estará en las políticas conjuntas de las áreas de Recursos Humanos Colectivos del SINDICATO y del área de seguridad y salud del mismo el cual ejecutara su gestión con base a la información del riesgo dada por el EMPRESARIO. **SOBRE LOS EQUIPOS E INVENTARIOS:** 1.- El Sindicato de conformidad al Art 35 Inciso 2 podrá realizar su servicio con los medios del empresario por lo tanto este mismo entregara todos los medios y elementos para el desarrollo del presente contrato sindical y el área de salud – seguridad del trabajo colectivo verificara su estado para con ello hacer la entrega formal al SINDICATO el cual será responsable por los elementos e implementos que la Entidad ponga a su servicio para el cumplimiento de su objeto contractual, cuando estos sean utilizados por sus afiliados- Vinculados. 2 Todos los medios de trabajo, equipos, protocolos, suministros, insumos y demás elementos en muebles / inmuebles serán entregados al sindicato para el desarrollo del presente servicio, siendo responsable el empresario de su mantenimiento, estado, seguimiento y debida ejecución bajo capacitaciones que serán parte las políticas conjuntas en el desarrollo del presente contrato sindical. 3.- Velar por el correcto uso, custodia, conservación y cuidado de los equipos y elementos a su cargo, mientras lo use e igual si dichos elementos son del manejo de otro personal no afiliado al sindicato, se deberá tener en cuenta por parte del empresario. 4.- El SINDICATO al término del contrato entregara al Almacén los elementos entregados para su uso, y cuidado. 5.- El SINDICATO responderá por los bienes o elementos dados por el EMPRESARIO, para el desarrollo de las actividades contratadas, tanto durante la ejecución del objeto contractual como a su retiro, ya sea respondiendo o cancelando su reparación, salvo el deterioro normal generado por el uso, su estado, mantenimiento, situaciones que no sean del resorte del servicio, del manejo de otros e igual bajo el debido proceso de los casos que se su citen y cumplimiento de lo aquí manifestado. Para tal efecto el EMPRESARIO entregara los medios para efectuar los servicios quedando el registro en actas de recibo y posterior entrega, junto con la información de los riesgos de cada servicio y sus particularidades de los puestos de trabajo para con ello generar la matriz de riesgo del SINDICATO y ser parte de los procedimientos que ejecutara el SINDICATO con cada uno de sus Afiliados / vinculados. **SOBRE LA SEGURIDAD SOCIAL EN SALUD:** 1.- El Sindicato debe acreditar afiliación y pago al Sistema general de Seguridad Social de los afiliados vinculados de conformidad con lo ordenado por las normas vigentes en este tema, por el TIPO DE COTIZANTE 53 - APORTANTE 9 de conformidad a la resolución 2388 de 2016 del Min Salud y su reforma con la resolución 5858 de 2016 quedando bajo su total responsabilidad y obligación mantener vigentes estas afiliaciones durante el término del presente contrato Colectivo Sindical de Prestación de Servicios de Salud de Primer Nivel. 2.- El Sindicato se obliga al cumplimiento del pago que se pacte con cada afiliado – vinculado de conformidad al reglamento colectivo que hace parte del presente contrato sindical y en la aplicación de las garantías del Art 483 C.S.T. y para las partes del contrato lo indicado en el Artículo 2.2.2.1.20 y 2.2.2.1.23 del Decreto 036/2016, las cuales exonera de solidaridad en los pagos con los afiliados / vinculados 3.- El personal que afilie el Sindicato será de su exclusiva responsabilidad. Las personas con quienes se obliga el Sindicato a cumplir el objeto del Contrato Colectivo Sindical de Servicios en Salud de Primer nivel no establecen relación laboral alguna con la Empresa Social del Estado E.S.E., ni genera a su favor ninguna relación de contrato de trabajo por parte de la Entidad, la cual deberá cumplir con

Sede Admón. Calle 46C No.3B-00 PBX 4884646  
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747  
[www.esenorte.gov.co](http://www.esenorte.gov.co); Nit 805.027.287-4

**"Comprometidos con el Servicio y la Calidad"**



Certificado No.SC-CER266038

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.144.2018.**

sus obligaciones legales y reglamentarias del D 036/2016. 4.- Cumplir con las normas de higiene, seguridad Industrial y salud ocupacional establecidas por el Ministerio y la Entidad de conformidad a la entrega de los riesgos del empresario quien es el responsable directo de hacerlo cumplir. 5.- El Sindicato debe garantizar mantendrá vinculación vigente con una Administradora de Riesgos Laborales para todos y cada uno de sus afiliados Vinculados.

**SOBRE LA PRESENTACIÓN DE CUENTAS:** 1.- Las facturas deben presentarse en los cinco (5) primeros días de cada mes. Además el SINDICATO se obliga para con la Empresa Social del Estado E.S.E. a desarrollar las siguientes actividades específicas: 1.- Prestar un servicio actividades de salud con afiliados vinculados al Empresario por medio del sindicato a través del contrato sindical los cuales tengan las capacidades para el desarrollo de sus actividades colectivas, ocupando el servicio requerido con total disponibilidad. 2.- El Coordinados de Zona y de áreas asignados por el SINDICATO fuera de sus responsabilidades consagradas en su reglamento colectivo tendrán las siguientes:

a) Interactuar con el supervisor del contrato, de manera que garantice un adecuado seguimiento, comunicación permanente y control de las actividades necesarias para el cumplimiento del objeto contractual. b) Atender las novedades del servicio y remitirla a la Oficina de RHTC para su autorización y manejo. c) Todo el manejo de los afiliados vinculados estará en cabeza del sindicato en sus áreas de incidencia siendo la de RHTC, Bienestar social y seguridad y salud en el trabajo colectivo de lo cual los Coordinadores deberán atender las políticas y aplicarlas al servicio de salud donde este un afiliado vinculado ejecutando su trabajo colectivo. 3.- Garantizar la calidad y eficiencia – efectividad en la prestación de los servicios. 4.- En la liquidación del contrato, además de tenerse en cuenta el cumplimiento del objeto como tal, se debe tener en cuenta que el sindicato haya efectuado la devolución de los bienes entregados para el desarrollo del mismo; de lo contrario el supervisor dejara constancia para efectos de tomar las medidas administrativas y jurídicas a que haya lugar. 5. **POLITICAS CONJUNTAS** - En cumplimiento de lo anterior el SINDICATO se compromete a desarrollar las siguientes actividades en cada uno de los procesos: **ACTIVIDADES ASISTENCIALES: CONSULTA EXTERNA:** Servicios por Profesionales Afiliados – vinculados que complementen el servicio regular del empresario ambulatorios en consulta médica general, a través de una atención personalizada entre el profesional y el usuario, incluyendo: examen físico, control y/o solicitud de análisis paraclínicos de apoyo los cuales facilitan establecer un diagnostico presuntivo o definitivo y con estos el plan o tratamiento a seguir. Dentro de la unidad de consulta externa se realizan las siguientes actividades: Consulta médica general y procedimientos médicos ambulatorios, Consulta y procedimientos de odontología, Controles y procedimientos de promoción y prevención por enfermería, Vacunación, búsqueda de sintomáticos respiratorios, demanda inducida intramural hacia los actividades de promoción y prevención, tomas casuales de presión arterial, curaciones e inyectología. Se prevé el cubrimiento de puestos y centros de salud con auxiliares de enfermería para realizar vacunación, curaciones, inyectología, tomas casuales de presión arterial y a los equipos móviles de salud. **ADEMAS DEBERAN CUMPLIR LAS SIGUIENTES ACTIVIDADES:** 1. El Sindicato garantizará durante la vigencia del contrato la disponibilidad del servicio para el cumplimiento de las actividades de recuperación de la salud con mayor énfasis en las acciones de promoción y prevención. 2. El Sindicato prestará todo su en los servicios objeto del contrato y dará informe del desarrollo en las áreas que ejecute su actividad colectiva. En todo caso la EL EMPRESARIO E.S.E, por medio de sus supervisores y coordinadores del sindicato verificaran del cumplimiento del objeto y de las políticas conjuntas para cumplir el servicio con eficacia y eficiencia; Por otro lado este comité auditor realizará la evaluación a que haya lugar, en los términos del objeto



**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.144.2018.**

contractual convenido por las partes. 3. La ESE y el Sindicato realizarán el seguimiento y el ajuste de las acciones de protección específica y detección temprana, de los cinco (5) puntos de atención que se encuentran adscritos a la Empresa Social del Estado E.S.E. y de acuerdo a la planeación y seguimiento a los contratos que la ESE haya suscrito como prestador a las diferentes E.P.S., manifestará sus necesidades relacionadas con los afiliado vinculado, al Sindicato, para que en forma concertada entre las partes se hagan los ajustes necesarios y será como política conjunta. El Sindicato realizará seguimiento de actividades a cada uno de los afiliados vinculados que desarrollen sus actividades por medio de sus coordinadores con el fin de que se dé cumplimiento a las actividades colectivas coordinadas con el empresario, teniendo en cuenta todas aquellas limitaciones que puedan incidir el SINDICATO en su productividad, las cuales deberá justificar en forma diaria al SUPERVISOR, realizando al final de cada mes un informe consolidado de cumplimiento del servicio de salud indicado en el presente contrato para el mes correspondiente, el cual estará sujeto a verificación por parte del COMITÉ AUDITOR del Sindicato y por la ESE, este informe permitirá al EMPRESARIO verificar el cumplimiento y ajustes en la actividad colectiva desarrollada por el SINDICATO y servirá para en el comité de protección específica y detección temprana que se realiza el segundo martes de cada mes. Con este informe se tomarán decisiones respecto del incumplimiento de este contrato por una parte ó otra (Empresario) y se autoriza un pago adicional al sindicato por el incremento de acciones de protección específica y detección temprana desarrollada por el sindicato, lo cual ara parte del área de beneficio social. Por su parte corresponde al SINDICATO ejecutar las acciones necesarias, tendientes al cumplimiento de las actividades programadas en agenda con el empresario como políticas conjuntas. 4. El sindicato velara por el adecuado registro de las variables, realizado por parte de los afiliados vinculados, con el fin de generar calidad en el dato como lo establece la resolución mencionada, siendo responsabilidad de la ESE la parametrización de la historia clínica digital de acuerdo a las necesidades de reporte de información que establece la Resolución 4505 de 2012. 5. En los eventos en los que se realicen descuentos por parte de las EPS, con las cuales la IPS, tiene contrato, por concepto de inadecuado diligenciamiento de las variables de la Resolución 4505 de 2012, la ESE procederá a notificar al Sindicato de la suma que se identifique en cada glosa recibida y que haya sido generado por un afiliado vinculado durante la ejecución de actividades que hagan parte del objeto contractual en forma inmediata y realizará el descuento correspondiente a SINDICATO en el siguiente mes en que se presentó la glosa, valor que será retornado una vez se resuelva y levante la mencionada glosa por parte de la E.P.S. total o parcialmente. Para que el sindicato de respuesta a la glosa generada, en caso de que la glosa sea pertinente y objetiva se aplicara el procedimiento disciplinario del reglamento colectivo para si atender el debido proceso y si tal falta fuera objetiva se dará la sanción adecuada segun el reglamento del sindicato. 6. El Sindicato frente al servicio por medio de sus coordinadores interactuara continuamente con los líderes de proceso de la ESE en la gestión de acciones de protección específica y detección temprana con el propósito de cumplir con la contratación de las EPS del régimen subsidiado y contributivo y definir estrategias que garanticen el óptimo cumplimiento de la contratación como política conjunta. 7. El Sindicato debe garantizar que los afiliados vinculados en su ejecución de las áreas asistenciales diligencien adecuadamente la historia clínica según la normatividad actual, para ello debe realizar auditorías que evidencien el porcentaje de diligenciamiento adecuado en el servicio desarrollado por los afiliado vinculado que desarrolle tal ejecución colectiva y complementar con el sindicato asesorías y capacitaciones que considere pertinente para cumplir con este propósito como política conjunta. 8. Para efectos de la

Sede Admón. Calle 46C No.3B-00 PBX 4884646  
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747  
[www.esenorte.gov.co](http://www.esenorte.gov.co) ; Nit 805.027.287-4

**"Comprometidos con el Servicio y la Calidad"**



Certificado No.SC-CER266038

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.144.2018.**

evaluación del servicio contratado el cual debe ser en cabeza de su Presidente del sindicato el cual como política del área de RHTC evaluara el trabajo colectivo de sus afiliados vinculados con base en los compromisos del presente contrato y ejecuciones asignadas por el SINDICATO. 9. Ejecutar idónea y oportunamente la prestación del servicio colectivo por el sindicato por medio de sus afiliados vinculados, en el lugar indicado, con la frecuencia requerida, garantizando la calidad, eficiencia, eficacia, oportunidad, celeridad y economía en el servicio, dando cumplimiento al objeto contractual. 10. Elaborar y entregar los informes escritos relacionados con la prestación del servicio que el interventor de la orden requiera en ejercicio de su actividad. 11. Mantener relaciones armoniosas y respetuosas con todo el equipo de trabajo del empresario y ofrecer un excelente trato a los usuarios; el maltrato a cualquier de estas personas será causal de terminación unilateral de la orden. 12. El SINDICATO deberá atender las solicitudes del EMPRESARIO, para la gestión, procedimientos y actividades asistenciales y administrativas generadas en todo lo relacionado con el sistema integral de gestión de calidad: MECI, sistema obligatorio de garantía de calidad (habilitación, auditoria para el mejoramiento de la calidad, sistema de información para la calidad y acreditación) IAMI, y demás políticas de la ESE EL EMPRESARIO, para lograr la obtención de cada uno de los programas y proyectos en que se inscriba bajo el modelo tercerización de servicios. 13. Relacionar, rendir y diligenciar toda la información que conforme a las disposiciones de orden legal se requiera para efectos de auditoría, vigilancia y control de la Seguridad Social que le sean pertinentes. 14. Como política conjunta el sindicato participara activamente a las convocatorias y capacitaciones que proporcione la E.S.E. o los diferentes comités Institucionales, sin que estas generen un vínculo contractual y solo será instructiva por el servicio conjunto 15. Acatar los lineamientos del sistema de gestión de calidad, implementado por la E.S.E. en calidad de los servicios misionales bajo el modelo de tercerización definida en la sentencia T 171/2012. 16. Acatar los lineamientos que se implementen POR MEDIO DE LOS SUPERVISORES en armonía al objeto contractual y conservando la autonomía sindical GENERANDO DIFERENTES POLITICAS PERTINENTES de conformidad a las necesidades de los diferentes SERVICIOS y procedimientos técnicos para la ejecución del contrato las cuales pueden ser compartidas de conformidad al Decreto 036/2016. **CUARTA. OBLIGACIONES DEL EMPRESARIO:** LA ESE tendrá las siguientes obligaciones: a) Pagar el servicio efectivamente prestado bajo el modelo de trabajo colectivo y no patronal. b) Expedir las certificaciones para efecto de pago y dar respuesta por escrito a los requerimientos del sindicato y/o comité auditor. c) Ejercer la interventoría del contrato y las demás necesidades para el desarrollo del objeto del contrato y complementarlo con lo exigido para el tema por el D/036/2016. d) Entregar y socializar los correspondientes protocolos y guías de manejo a aplicar en los diferentes servicios a contratar y, perfeccionar las políticas conjuntas dispuestas en el contrato e igualmente en el reglamento colectivo. e). EL EMPRESARIO, a través de su equipo de ingenieros, proveerá los lineamientos para el adecuado diligenciamiento y seguimiento, realizara el reporte y validación de las variables y/o datos de la Resolución 4505 de 2012 que debe desarrollar el SINDICATO con sus afiliados vinculados técnicos y profesionales producto de la atención en salud, además de tomar cuenta de las inconsistencias y realizar los ajustes pertinentes en el reporte de los archivos planos a cada EPS según hallazgos de validación. f) Implementar una política de actualización al sindicato en el manejo de las herramientas tecnológicas con las que cuenta la E.S.E. para el diligenciamiento de historia clínica de recuperación de la salud de actividades de detección temprana y protección específica para que el SINDICATO a su vez lo desarrolle con sus Afiliados vinculados. g) El proceso de auditoría y cartera enviara al SINDICATO las glosas que se hayan detectado

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.144.2018.**

y/o notificado por parte de las EPS para su respectivo análisis y manejo interno con sus afiliados vinculados. h) La E.S.E. garantizara mensualmente los dispositivos médicos, instrumental, elementos e insumos con el fin de facilitar la oportunidad en la ejecución de las actividades de los afiliados vinculados. **QUINTA. RESERVA PRESUPUESTAL:** El registro presupuestal para el presente Contrato se hará con cargo al presupuesto de la Empresa Social del Estado EL EMPRESARIO de la presente vigencia fiscal 2018, según Disponibilidad Presupuestal No. 415 del 26 de junio de 2018, rubros: Remuneración Servicios bajo contrato sindical. **SEXTA. DURACION:** El término de duración del Contrato es menor a un año, y se acuerda por el lapso del mes de JULIO de 2018, o hasta agotar el valor presupuestado, el evento que ocurra primero, contados a partir del perfeccionamiento, legalización y previa suscripción del acta de inicio con cumplimiento al inciso final del 482 CST. **SEPTIMA. EXCLUSIÓN DE RELACIÓN LABORAL:** En ningún caso éste contrato genera relación laboral ni prestaciones sociales, por lo cual EL SINDICATO, no contraen vínculo de carácter laboral con EL EMPRESARIO – ESE NORTE. El SINDICATO solo tiene derecho a los emolumentos pactados y no podrá reclamar válidamente el pago de prestaciones sociales por la ejecución de las actividades encomendadas relacionadas con el objeto contractual **Por ser una RELACION DE TRABAJO** de estirpe colectiva laboral, por lo tanto se excluye el modelo patronal en el título individual e igual toda situación anterior que afecte al SINDICATO. **OCTAVA. CESION:** EL SINDICATO no podrá ceder en todo o en parte el presente contrato sin previo consentimiento escrito del empresario. **NOVENA. SUPERVISIÓN:** La Supervisión del objeto del presente contrato sindical ejercida por la JEFE DE OFICINA DE GESTION DE TALENTO HUMANO, quien deberá actuar conforme lo establece la Resolución 1.15.149.2016 del 13 de Julio de 2016 por medio de la cual se expidió el manual del supervisor e interventor de la E.S.E. NORTE, quien tendrán a su cargo vigilar el desarrollo de las actividades estipuladas en el presente contrato, teniendo en cuenta el objeto de la misma y la naturaleza del trabajo colectivo a ejecutar. **PARÁGRAFO PRIMERO.** Se generara un COMITÉ AUDITOR con los COORDINADORES asignados por el SINDICATO para verificar el objeto, ejecución, desarrollo y políticas conjuntas de conformidad al inciso final del Art 2.2.2.1.26 del Decreto 036/2016. **DECIMA. CUMPLIMIENTO DE LAS OBLIGACIONES FRENTE AL SISTEMA GENERAL DE SEGURIDAD SOCIAL INTEGRAL:** De conformidad al modelo de trabajo colectivo la seguridad social se paga por el cotizante 53 aportante 9 con exoneración de caja, SENA e ICBF siendo su pago anticipado, pero por disposición del DECRETO 2353 / 2015 el pago podrá ser vencido cuando así lo disponga la ley e igual fraccionado en los casos de ingresos nuevos o de novedades de ingreso, por lo tanto el SINDICATO ESTA OBLIGADO AL PAGO OPORTUNO de conformidad al Art 81 del decreto mencionado. **DECIMA PRIMERA. GARANTÍAS:** EL SINDICATO se obliga a constituir por intermedio de una compañía de seguros legalmente establecida en Colombia cuya póliza matriz se encuentre aprobada por la Superintendencia Bancaria y con sucursal en la ciudad de Cali, una póliza única que ampare los siguientes riesgos: **1) DE CUMPLIMIENTO:** Para garantizar el cumplimiento de todas las obligaciones contraídas en virtud del presente Contrato, por un valor equivalente al veinte por ciento (20%) del valor de la misma y deberá estar vigente durante el plazo de ejecución del Contrato y cuatro (4) meses más. **2) CALIDAD DEL SERVICIO:** Equivalente al quince (20%) por ciento del valor del contrato, la cual deberá estar vigente durante el plazo de ejecución del Contrato y cuatro (4) meses más. **3) PAGO DE COMPENSACIONES, AUXIOS Y BENEFICIOS :** De conformidad al Art 483 CST y el Art 2.2.2.1.23 se deberán garantizar las obligaciones directas, que surjan del contrato sindical y las que se estipulen con los AFILIADOS -VINCULADOS para su ejecución, debiendo

Sede Admón. Calle 46C No.3B-00 PBX 4884646  
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747  
[www.esenorte.gov.co](http://www.esenorte.gov.co) ; Nit 805.027.287-4

**"Comprometidos con el Servicio y la Calidad"**



Certificado No.SC-CER266038

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.144.2018.**

constituir caución suficiente equivalente al Diez por ciento (10%) del valor total del Contrato y deberá extenderse por el plazo del mismo y tres (3) años más de conformidad al Art 483 y decreto 036/2016, siendo conjunta esta póliza con el empresario, para con ello, no tener ninguna solidaridad en dicho tema. Parágrafo: En caso de haber procesos jurídicos que tengan como pretensión la declaración del contrato realidad, dicha póliza cubrirá los saldos que queden por conceptos de salarios y prestaciones sociales de las partes, las cuales, deberán invocar la excepción de compensación. **4) RESPONSABILIDAD CIVIL EXTRACONTRACTUAL CON AMPAROS GENERALES:** Para asegurar el daño a terceros Y/o por daños en los bienes muebles e inmuebles que sirvan para el desarrollo del presente contrato sindical y/o malas prácticas que desarrollen los afiliados / vinculados que afecten al empresario y/o sindicato. Por una cuantía equivalente a CUATROCIENTOS SALARIOS MINIMOS LEGALES MENSUALES VIGENTES (400 SMLMV) vigente por el término del contrato y como asegurado y/o beneficiario la EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO EL EMPRESARIO e igual el sindicato AGESOC. PARAGRAFO.- RESTABLECIMIENTO O AMPLIACION DE LA GARANTIA.- EL SINDICATO deberá restablecer el valor de la Garantía Única donde esta sea exigente para él o de las partes, cuando esta se haya visto reducida por razón de las reclamaciones efectuadas por el HOSPITAL. De igual manera, en cualquier evento en que se aumente o adicione el valor del presente Contrato, o se prorrogue su término, el SINDICATO deberá ampliar el valor de la garantía otorgada o ampliar su vigencia según el caso. **DECIMA SEGUNDA. CLAUSULAS EXCEPCIONALES AL DERECHO COMÚN:** Al presente Contrato EL empresario podrá aplicar las cláusulas excepcionales al derecho común de interpretación, modificación y terminación unilateral y de caducidad, previstas en la Ley 80 de 1993. **DECIMA TERCERA. INHABILIDADES E INCOMPATIBILIDADES:** **ALBA RUTH LIBREROS LOZADA** – Representante Legal de la ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE “AGESOC”, declara bajo la gravedad del juramento que no le asiste ninguna inhabilidad ni incompatibilidad de las previstas en la Ley para suscribir este Contrato, así mismo que no se encuentra incurso en causal de impedimento ni conflicto de intereses, y si así lo fuere se hará responsable por los daños y los perjuicios que se ocasionen ante el EMPRESEARIO. **DECIMA CUARTA. DOMICILIO CONTRACTUAL:** Las partes declaran que de común acuerdo para todos los efectos legales, extralegales y contractuales fijan como domicilio la Ciudad de Cali, pero el SINDICATO tiene su domicilio principal en la ciudad de Cali (v). **DECIMA QUINTA. LIQUIDACION DEL CONTRATO COLECTIVO SINDICAL:** El presente Contrato Colectivo Sindical de Prestación de Servicios se liquidará por parte de la Red de Salud del Norte E.S.E, dentro de los cuatro (4) meses siguientes a la expiración del término previsto para la ejecución del mismo, mediante Acta firmada de común acuerdo por las partes contratantes, la cual contendrá la aclaración de cuentas o balance del Contrato Colectivo Sindical de Prestación de Servicios COLECTIVO y con la cual se termina el negocio COLECTIVO, con el reconocimiento de saldos a favor de las partes, o las declaraciones de paz y salvo. En aquellos casos en que el SINDICATO no se presente a la liquidación por mutuo acuerdo, previa notificación o convocatoria que le haga la entidad, o las partes no lleguen a un acuerdo sobre su contenido, la Entidad tendrá la facultad de liquidar en forma unilateral el contrato dentro de los dos (2) meses siguientes al vencimiento del término anterior, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 136 del C. C. A. Lo anterior de conformidad con lo previsto en el Artículo 62 del Acuerdo Número 01 del 12 de Enero de 2011. PARAGRAFO PRIMERO: LA ENTIDAD se reserva el derecho a realizar liquidaciones parciales del presente Contrato de Prestación de Servicios de Salud. **DECIMA SEXTA. AUTONOMIA DEL SINDICATO:** El SINDICATO ejecutará el presente Contrato con plena

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.144.2018.**

autonomía de su parte, sin que medie subordinación o dependencia para con la Empresa Social del Estado EL EMPRESARIO y si se configuraran indicios de tercerización ilegal e indebida por parte del EMPRESARIO deberá corregir inmediatamente, por otro lado EL PAGO de las compensaciones, auxilios y beneficios a los AFILIADOS – VINCULADOS serán las que se asignen por el SINDICATO de conformidad al presupuesto asignado y le es prohibido al empresario incidir en ellas. **DECIMA SEPTIMA. CAUSALES DE MULTA:** Por el incumplimiento de cualquiera de las obligaciones que afecte el contrato, el UNO por ciento (1%) del valor total del contrato. En este caso LA ENTIDAD CONTRATANTE elaborará la liquidación del oficio. **DECIMA OCTAVA. INDEMNIDAD:** De conformidad con lo establecido en el artículo 6 del Decreto 4828 de 2008, modificado por el artículo 1 del Decreto No. 931 de 2009, el Sindicato deberá mantener indemne a la Empresa Social del Estado EL EMPRESARIO, de cualquier daño o perjuicio originado en reclamaciones de terceros y que se deriven de sus actuaciones o de las de sus afiliados – vinculados, y que se originen como consecuencia de la celebración, ejecución y liquidación del Contrato e igual el sindicato se declara Indemne de su responsabilidad si el EMPRESARIO fuera omiso al cumplimiento normativo a los temas de contrato realidad y tercerización ilegal e indebida. **DECIMA NOVENA. CLAUSULA PENAL PECUNIARIA:** En caso de incumplimiento, EL SINDICATO deberá pagar al HOSPITAL una multa equivalente al quince por ciento (15%) del valor del Contrato a título de pena pecuniaria, suma que se imputará a los perjuicios que sufra la EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO EL EMPRESARIO. **PARAGRAFO PRIMERO-** EL SINDICATO autoriza con la firma del presente Contrato a la EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO EL EMPRESARIO, para que dicho valor sea descontado directamente del saldo a su favor, de acuerdo a lo establecido en el título XVII del Código Civil, Artículo 1714 y siguientes, y si ello no fuere posible se tomará de la garantía de cumplimiento o se cobrará por vía judicial. **PARAGRAFO SEGUNDO.- PROCEDIMIENTO PARA LA IMPOSICION DE MULTAS Y LA APLICACION DE LA CLAUSULA PENAL PECUNIARIA:** El procedimiento que adelantará la EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO EL EMPRESARIO para la imposición de multas y la aplicación de la Cláusula Penal Pecuniaria, será el establecido en el Artículo 1 al 81 del Código Contencioso Administrativo con plena aplicación del Derecho al Debido Proceso. **PARAGRAFO TERCERO.** En caso de incumpliendo por el EMPRESARIO en los pagos o que se viera en curso de investigaciones por omisión a la AUTONOMIA SINDICAL los valores imputados al SINDICATO en esta cláusula serán aplicados al EMPRESARIO. **PARAGRAFO CUARTO.** En caso que se presenten situaciones fuera de este contrato que afecte el servicio no se tendrán en cuenta por el empresario como incumplimiento del sindicato. **VIGESIMA. CAUSALES DE TERMINACION:** El presente Contrato terminará por las siguientes causas: **a)** Por incumplimiento total o parcial debidamente comprobado y que no sea por hechos diferentes al presente contrato. **b)** Por la ocurrencia de hechos imprevisibles que imposibiliten la ejecución del objeto. **c)** Por mutuo acuerdo entre las partes. **VIGESIMA PRIMERA.** Dado el caso que “AGESOC” no pueda suplir las actividades dará aviso de inmediato al EMPRESARIO; siempre que sea posible dicho aviso, a efectos de la toma de las medidas necesarias al respecto. **CLAUSULA VIGESIMA SEGUNDA.- CONSTANCIA DE CUMPLIMIENTO DE REQUISITOS DEL ESTATUTO DE CONTRATACIÓN DE LA ENTIDAD CONTRATANTE Y DE ELEMENTOS DE JUICIO PARA ADJUDICAR EL CONTRATO:** Se deja constancia que la celebración del presente contrato sindical, se origina en la facultad legal que tienen las partes EMPRESARIO Y SINDICATO, para contratar previa la verificación de capacidad y requisitos (art. 32 del acuerdo No. 002 de 2.003). **CLAUSULA VIGESIMA TERCERA.- PROTECCION DE DATOS PERSONALES.** El SINDICATO, Y/O “AGESOC se obliga a asegurar que los

Sede Admón. Calle 46C No.3B-00 PBX 4884646  
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747  
[www.esenorte.gov.co](http://www.esenorte.gov.co) ; Nit 805.027.287-4

**“Comprometidos con el Servicio y la Calidad”**




Certificado No.SC-CER266038



**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.144.2018.**

datos personales a los cuales tenga acceso en virtud del presente contrato serán tratados de conformidad con lo previsto en la Ley 1581 de 2.012 y sus decretos reglamentarios y en particular se compromete a cumplir con las obligaciones que se establecen en dicha regulación en relación con aquellos datos que en ejecución del contrato puedan ser utilizados y transferidos. El **SINDICATO, Y/O "AGESOC"** responderá frente a la **E.S.E. NORTE** por los daños y perjuicios que le cause a ésta o a los titulares de los datos por el tratamiento indebido de datos personales. En ningún caso se entenderá que existe responsabilidad solidaria entre el **EMPRESARIO** y el **SINDICATO, Y/O "AGESOC"**, en el evento que este último incumpla las obligaciones establecidas en la presente cláusula o en la regulación sobre protección de datos personales. **Parágrafo Primero:** La obligación de protección de datos personales que adquiere el **SINDICATO, Y/O "AGESOC"** a través de este contrato se extiende hasta por veinticuatro (24) meses después de expirado el término de duración del contrato. **CLÁUSULA VIGESIMA CUARTA.- SARLAFT.** Teniendo en cuenta el manual para la Administración del Riesgo del Lavado de Activos y de la Financiación del Terrorismo- **SARLAFT** aprobado por la Junta Directiva del **EMPRESARIO**, el **SINDICATO, Y/O "AGESOC"** debe diligenciar el Formulario de Vinculación, adoptado por el **EMPRESARIO**, siguiendo los lineamientos de SUPERSALUD, el cual debe ser firmado por el titular del Contrato, con huella dactilar, mediante el cual autoriza la consulta de datos y la cancelación de la relación contractual en caso de ser incluido en listas restrictivas. Igualmente, con su firma, certifica la licitud y origen de sus fondos. **CLÁUSULA VIGESIMA CUARTA.- PERFECCIONAMIENTO Y EJECUCIÓN:** El presente se perfecciona con la firma de las partes y el depósito al MINISTERIO DEL TRABAJO en la ciudad de Cali (Valle del Cauca). Para constancia se firma el primero (01) de julio de 2018.




**MARÍA PIEDAD ECHEVERRI CALDERÓN**  
Gerente  
EMPRESARIO



**ALBA RUTH LIBREROS LOZADA**  
SINDICATO - "AGESOC"

Elaboró: Xamira Monares Moreno – Asociada Participe AGESOC  
Revisó: Lorens Ariad Parra Ramos – Profesional Administrativo Afiliada AGESOC  
Aprobó: Martha Cecilia Lopez Tobon – Jefe Oficina Asesora de Jurídica



**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.167.2018.**

<b>EMPRESARIO:</b> RED DE SALUD DEL NORTE E.S.E.	<b>NIT:</b> 805.027.287-4
<b>REP/LEGAL</b> MARIA PIEDAD ECHEVERRI CALDERON	<b>CC. No.</b> 24.326.099
<b>SINDICATO:</b> "AGESOC".	<b>NIT. :</b> 900.522.923-8.
<b>R/LEGAL:</b> ALBA RUTH LIBREROS LOZADA	<b>C.C. No.</b> 31.906.433 de Cali - Valle.
<b>DIRECCION:</b> Calle 39 N N° 4n151 Barrio: La Flora Cali-Valle Tel: 6599401	
<b>CLASE CONTRATO:</b> COLECTIVO POR CONTRATO SINDICAL Convocatoria – Estatuto contratación y de conformidad al Art 192 de la Ley 100 de 1993, Decreto 1429/2010 y Decreto 036 de 2016	
<b>PLAZO O TÉRMINO:</b> UN (01) mes. TERMINO FIJO INFERIOR A UN AÑO.	
<b>VALOR CONTRATO:</b> SETENTA MILLONES QUINIENTOS CATORCE MIL CINCUENTA Y NUEVE PESOS (\$70'514.059.00) MCTE.	
<b>DISPONIBILIDAD PRESUPUESTAL:</b> No.478 DEL 27 DE JULIO DE 2018	
<b>RUBRO:</b> Remuneración Servicios Técnicos	
<b>FIRMA:</b> 01 de AGOSTO de 2018. PERIODO: Mes de AGOSTO de 2018	
<b>LUGAR DE EJECUCIÓN DEL CONTRATO:</b> En las instalaciones de la RED DE SALUD NORTE E.S.E. en Cali.	

Entre los suscritos a saber Doctora **MARÍA PIEDAD ECHEVERRI CALDERÓN**, mayor de edad y vecino de esta ciudad, identificado con la Cédula de Ciudadanía Nro. 24.326.099 expedida en Manizales, en calidad de Gerente y Representante Legal de la Red de Salud del Norte **EMPRESA SOCIAL ESTADO** de Primer Nivel de Atención, mediante Decreto No. 411.0.20.0083 de fecha 18 de febrero de 2016 de debidamente posesionado, Entidad descentralizada del orden Municipal o departamental, adscrita a la Secretaria Departamental o municipal de Salud del Valle del Cauca, creada mediante Acuerdo 106 de 2003, Entidad identificada ante la Dirección de Impuestos y Aduanas Nacionales con NIT 805.027.287-4, quién se denomina **EL EMPRESARIO**, por una parte y por la otra, **ALBA RUTH LIBREROS LOZADA**, mayor de edad, identificada con Cédula de Ciudadanía No. 31.906.433 expedida en Cali - Valle, quien obra como Presidenta y Representante Legal de la **ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE "AGESOC"**, como consta en la certificación expedida por el AREA DE DEPOSITOS SINDICALES DEL MINISTERIO DEL TRABAJO, en la cual establece que revisado el Kardex de Archivo Sindical, aparece inscrita y vigente como organización sindical de primer grado con clasificación en Industria, con personería acta de constitución número 000679 del 15 de mayo de 2012 con NIT 900.522923-8 expedido por la DIAN donde ejecuta ACTIVIDADES SINDICALES, DE SALUD Y CONEXAS cual se ha denominado EL SINDICATO, las cuales quedaran con las siguientes consideraciones: **1)** Que mediante Acuerdo 106 de 2003 se creó la Empresa Social del Estado. Red de Salud del Norte, de primer nivel de atención, cuyo objeto es la prestación de servicios de salud, desarrollando acciones de promoción de la salud, prevención, tratamiento y rehabilitación de la enfermedad. **2)** Que la Red de Salud del Norte cuenta con una sede administrativa en el municipio de Cali y presta los servicios de salud en la jurisdicción del Municipio de Cali en los cuales se encuentran ubicados los hospitales y centros de salud de primer nivel de atención. **3)** Que de conformidad con el Numeral 6o del Artículo 195 de la Ley 100 de 1993 las Empresas Sociales del Estado, aplicará en sus procesos de Contratación las normas del Régimen de Derecho Privado, asegurando el cumplimiento de los principios constitucionales relacionados al tenor del artículo 209, especialmente de economía, moralidad, publicidad, transparencia, eficiencia y por el Manual de Contratación de la E.S.E. **4)** Que el artículo 48 de la Constitución Política de Colombia califica la Seguridad Social como un derecho

Sede Admón. Calle 46C No.3B-00 PBX 4884646  
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747  
[www.esenorte.gov.co](http://www.esenorte.gov.co) ; Nit 805.027.287-4

**"Comprometidos con el Servicio y la Calidad"**



Certificado No.SC-CER266038

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.167.2018.**

irrenunciable y el artículo 49 ibídem establece que la atención en salud es un servicio público dada su función social y deber a cargo del Estado; así como los artículos 11 y 49, además de la Jurisprudencia, conceptos de la Corte Constitucional y demás fundamentos de derecho, es necesario proteger los derechos fundamentales a la vida, la salud y la seguridad social de las personas, para el caso en especial, de las que son usuarias de la **E.S.E. NORTE**, en procura de su conservación y restablecimiento. **5)** Que la Ley 100 de 1993 amplió las coberturas del Sistema de Seguridad Social y estableció como principios básicos del sistema de seguridad social lo indicado en su Artículo 2 y que la E.S.E. podrán dar aplicación a la contratación privada teniendo en cuenta el Acuerdo 1.1.162.2014 del cuatro (4) de junio de 2014, por medio del cual adopta el manual de contratación y la Resolución 5185/2013 expedida por la supersalud la cual bajo el principio de planeación el EMPRESARIO dará cumplimiento. Uno de los mecanismos que la ley prevé, para lograr los fines perseguidos fue el regular para las empresas sociales del estado **un contrato de prestación de servicios con terceros**, empresas sociales del estado de mayor nivel de complejidad, entidades privadas u operadores externos (...) / Art 59 L 1438/2011. **Frente a esta nueva modalidad de contratación** difiere sustancialmente de lo consagrado en la L 80/1993, YA QUE SE CONTRATA UN SERVICIO EXTERNO, y quien lo opera cuenta con total autonomía e independencia, y se compromete con un resultado final, en el que **el trabajador es intrascendente para la entidad estatal**. Por lo tanto, no se podría confundir con el contrato de prestación de servicio en la Ley 80/1993, el cual, el trabajador es el eje central, al requerírsele para cubrir actividades para las que no se cuentan con trabajadores de planta o se requieran conocimientos especializados. Lo anterior fue declarado **Exequible por la sentencia C-171 de 2012**, Pero en estricto sentido, el cumplimiento de esos preceptos, CORRESPONDE A LA ENTIDAD CONTRATADA, sea ella pública o privada, se trate de una empresa social del estado de mayor complejidad, **un tercero**, o un operador externo, de acuerdo en lo previsto en la norma, y NO DE LA EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO CONTRATANTE, **que no maneja el recurso humano, sino que contrata un resultado.** En este sentido, REITERO lo ya indicado donde la Corte Constitucional a renglón seguido, en la sentencia referida, afirma que:“(.) el artículo 59 es exequible , siempre y cuando se entienda que la potestad de contratación otorgada por este artículo a las empresas sociales del estado **para operar mediante terceros** , solo podrá llevarse a cabo, cuando no se trate de funciones permanentes o propias de la entidad, **estas funciones no puedan llevarse a cabo por parte del personal de planta de la empresa** o cuando requieran conocimientos especializados (...)”; por lo tanto, en cumplimiento de lo referido, el empresario realizó los estudios previos y arrojó que la planta le es imposible atender todos los servicios misionales , lo cual, permite dar aplicación a la presente tercerización de servicios **6)** Que con base a lo indicado, al manual de contratación, la normativa propia de este modelo de trabajo colectivo permite la presente negociación colectiva entre un EMPRESARIO- EMPLEADOR y un SINDICATO aprobar un CONTRATO SINDICAL el cual siendo el sindicato un SIMPLE INTERMEDIARIO en aplicación al Art. 35 Inciso 2 del C.S.T. desarrollara el trabajo colectivo del presente objeto vinculando al EMPRESARIO afiliados por medio del sindicato para el desarrollo del presente CONTRATO SINDICAL de conformidad a los artículos 482,483,484 , D 036/2016 , reglamentos colectivo y el presente contrato ; todo lo anterior, permite el desarrollo del servicio Misionales y/o no Misionales con los medios de trabajo del empresario , donde el SINDICATO los usara para dar cumplimiento del servicio con sus AFILIADOS/ VINCULADOS ,siendo tal situación una excepción legal avalada por el precedente legal, constitucional y aceptada por el Ministerio del Trabajo bajo el concepto emitido por la Coordinación del Grupo interno de trabajo de atención de consultas bajo el Rad N°

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.167.2018.**

06E1201620000000002965 de DICIEMBRE 6 de 2016 donde indica que este modelo debe aplicarse bajo el lleno de los requisitos indicados por los Art. 373, 482,483,484 , 35 CST por remisión el art 5 del D 1429/2010, D 036/ 2016 e igual por excepción legal no le aplica el Art. 63 de la ley 1429/ 2010 sin obviar la autonomía que tiene el sindicato e igual que no podría ejercer atribuciones patronales ya que ello violaría los derechos de sindicalización del Art. 39 superior, por lo tanto el desarrollo del presente contrato sindical deberá realizarse en debida forma para dar aplicación al modelo de trabajo colectivo y así generar su propósito. *Que según el Decreto Reglamentario 036 de fecha 12 de enero de 2016 en su art. 2.2.2.1.16. establece: "El contrato sindical es el que celebran uno o varios sindicatos trabajadores con uno o varios empleadores o sindicatos patronales para la prestación de servicios o ejecución de una obra por medio de sus afiliados y en su Artículo 2.2.2.1.17 estableció " La actividad de los trabajadores que se vinculan a una empresa como afiliados de un sindicato a través de un contrato sindical para prestar servicios o realizar obras se regirá por lo dispuesto en los artículos 373,482, 483 y 484 del CST , por el presente decreto, y por lo dispuesto en el contrato sindical y su respectivo reglamento"; con base en lo anterior el desarrollo del servicio y el presente CONTRATO SINDICAL es de naturaleza colectiva laboral, solemne, nominado y principal."* 7.) En el artículo 482 del C.S.T se dispone en la parte final que la duración, la revisión y la extinción del contrato sindical se rigen por las normas del contrato individual de trabajo en armonía a los principios de planeación contractual del sector público. 8) En la sentencia pronunciada recientemente por el Consejo de Estado Sección segunda por fallo No. de Referencia: 11001032500020160048500(2218-2016) de julio 6 de 2017 C.P. Sandra Ibarra el cual indico: "(...) Así las cosas, resulta claro para la Sala, que a través de los apartes normativos demandados del Decreto Reglamentario 583 de 2016,55 el Gobierno Nacional, con la excusa de desarrollar el artículo 63 de la Ley 1429 de 2010,56 **excedió los límites materiales que ésta con su contenido le impuso**; toda vez que el Presidente de la República no tenía las facultades legales para extender la figura de intermediación laboral a otras modalidades de contratación.(...) Aunado a lo anterior precisa la Sala, que según los considerandos del Decreto Reglamentario 583 de 2016, al cual pertenecen las normas demandadas, dicha normatividad se expidió para **«hacer más eficiente e integral la inspección laboral»**, razón por la cual la norma a reglamentar no era el artículo 63 de la Ley 1429 de 2010 que, como se vio, regula aspectos atinentes al funcionamiento de las cooperativas de trabajo asociado, **sino las disposiciones que establecen las funciones y facultades de inspección y vigilancia del Ministerio del Trabajo, como por ejemplo, los artículos 17, 485 y 486 del Código Sustantivo del Trabajo**, que radican la competencia de la vigilancia en el Ministerio del Trabajo y la **Ley 1610 de 2013** sobre los inspectores de trabajo; entre otras. (...) La doctrina y la Organización Internacional del Trabajo, han denominado **«relaciones triangulares»** a las que se establecen entre: i) Un sujeto que se beneficia de un servicio, un producto o una provisión de personal, denominado beneficiario, contratante o empresa usuaria; ii) Un contratista que podrá ser una EST, una PCTA y CTA, un contratista independiente, una **asociación sindical**, una empresa asociativa de trabajo, o un sujeto que en todo caso provea un servicio; iii) Los trabajadores, prestadores de servicios, contratistas, asociados, **sindicalistas** o en general aquellas personas naturales que prestan sus servicios **con las condiciones particulares de cada institución**. – Tomad de "La Licitud De La Tercerización Laboral Y La Intermediación Laboral En Colombia: Análisis De La Postura Del Ministerio Del Trabajo A Partir Del Ordenamiento Jurídico Colombiano." Autores: Mariana Góez Mondragón; José Jaime Posada Molina; Universidad EAFIT 68 Informe V, Conferencia Internacional del Trabajo, 95a reunión, 2006.(..) Con base en lo anterior el Modelo de trabajo colectivo NO

Sede Admón. Calle 46C No.3B-00 PBX 4884646  
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747  
[www.esenorte.gov.co](http://www.esenorte.gov.co) ; Nit 805.027.287-4

**"Comprometidos con el Servicio y la Calidad"**



Certificado No.SC-CER266038

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.167.2018.**

PATRONAL ejercido por el SINDICATO en desarrollo del CONTRATO SINDICAL podrá desarrollar servicios en actividades misionales y con alcance normativo constitucional en su preámbulo, art 1,2, 25, 38, 53, 55 del CP el cual contiene bloque de constitucionalidad frente a su AUTONOMIA permitiendo bajo su asamblea que autorizar el reglamento colectivo por cada contrato sindical que ejecute el sindicato para desarrollar el presente CONTRATO SINDICAL. 9) Que el EMPRESARIO al carecer en su estructura organizacional, del personal para la prestación de los Servicios en las diferentes áreas de la Entidad, requiere contratar servicios tercerizados bajo el modelo colectivo mediante una organización sindical valida que cuente con la experiencia e idoneidad en la prestación del Servicio de salud de primer nivel de atención de la Entidad. 10) Que el considerado del Decreto 036 de 2016 dispone que frente al trabajo decente en aplicación al Art. 74 de la ley 1753/2015 indica "Que el Gobierno Nacional impulsa la formalización de las relaciones laborales para asegurar la vigencia de los derechos y garantías de los trabajadores, tanto del sector público como privado, en desarrollo de lo cual el Ministerio del Trabajo viene ejecutando acciones orientadas a garantizar a la formalización de las relaciones laborales. Que el contrato sindical es una institución jurídica del derecho colectivo del trabajo, a través de la cual los sindicatos pueden participar en la gestión de las empresas en su actividad misional, en la promoción del trabajo colectivo y la generación de empleo bajo esta modalidad," por lo tanto el SINDICATO bajo el desarrollo del CONTRATO SINDICAL puede vincular trabajadores al EMPRESARIO bajo las reglas colectivas autorizadas por asamblea con autonomía sindical en desarrollo del objeto pactado por las partes y con ello bajo el concepto de FAVORABILIDAD el Ministerio de Trabajo área jurídica en Bogotá D.C. indica la pertinencia del modelo como UNA TERCERIZACION LEGAL 11) Que el Estudio Previo realizados por la entidad establece la necesidad de celebrar el presente CONTRATO SINDICAL de SERVICIOS DE SALUD en actividades asistenciales y conexas para la ejecución de SERVICIOS de la Empresa Social del Estado EL EMPRESARIO de primer nivel en sus diferentes puntos de atención en salud. 12) Que la **ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE "AGESOC"**, es un sindicato con personería jurídica, debidamente autorizada para llevar a cabo el objeto del presente contrato fundada en Mayo de 2012 con personería jurídica dada por el Ministerio del Trabajo, con su respectivo registro tributario en la actividad sindical y de salud, cuenta con varias políticas que permiten la adhesión de los afiliados idóneos y capacitados, para la ejecución del objeto contractual, de acuerdo con las necesidades y requerimientos del objeto de servicios presentado por la E.S.E. 13) Que mediante acta No. 010 del 30 de junio de 2016, la Asamblea Extraordinaria de Delegados de Asociación Gremial Especializada en Salud del Occidente "AGESOC", autorizó la celebración del contrato sindical con la Empresa Social del Estado **E.S.E. NORTE** junto con su respectivo Reglamento en cumplimiento de los requisitos del Art 2.2.2.1.19 del Decreto 036 de 2016., el cual , permitirá por parte del sindicato generar su organigrama de servicio, actividades a desarrollar por parte de los afiliados/vinculados, políticas conjuntas de conformidad al Decreto 036/2016, recepción de la información de los riesgos sobre todos los servicios donde se ejecutara el presente contrato, y demás situaciones propias para el desarrollo del presente contrato sindical. 14) Que la **ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE "AGESOC"** allegó los documentos legales pertinentes, que permiten verificar su estructura y capacidad administrativa y financiera para prestar los servicios a ejecutar, de lo cual queda constancia dentro del expediente, siendo estos documentos parte integral de este contrato de conformidad al Art 2.2.2.1.21 del Art 036/2016. 15) Que dada la naturaleza jurídica del sindicato ya mencionada, lo dispuesto en la reglamentación especial referente a estas organizaciones y teniendo en cuenta que la **ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL**



**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.167.2018.**

**OCCIDENTE “AGESOC”**, representa la mejor relación costo beneficio y con evaluación del riesgo jurídico mínimo es procedente celebrar el presente contrato sindical e igual en cumplimiento de lo indicado en la sentencia C-171/2012 16) Que la Representante Legal de la **ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE “AGESOC”**, está debidamente autorizada para suscribir el presente contrato y para asumir todas las obligaciones que de él se desprendan de conformidad al Art 2.2.2.1.25 del Decreto 036/2016. 17) Que en virtud de lo anterior se ha convenido la celebración del presente Contrato Sindical de Servicios en apoyo y/o complemento de baja complejidad de atención asistencial y actividades conexas en la Empresa Social del Estado – EL EMPRESARIO, el cual se regirá por las siguientes cláusulas y en lo no estipulado en ellas por las normas que rigen la materia. **PRIMERA. OBJETO.- OBJETO:** prestación de servicios misionales y no misionales para la debida prestación de los servicios de salud, en especial en el área de promoción y prevención en el subproceso de atención directa, para la tercerización en servicios de salud. **PARÁGRAFO PRIMERO:** El SINDICATO se compromete a que sus afiliados vinculados en la ejecución de este contrato sindical cumplan con lo indicado en el Art 2.2.2.1.28 del Decreto 036/2016 y en especial lo indicado en Nral 7 frente a la afiliación a la seguridad social integral y las partes de este contrato cumplan con la normativa vigente. **PARÁGRAFO SEGUNDO:** El SINDICATO prestará los servicios requeridos en este contrato sindical a través de sus afiliados Vinculados y de conformidad al reglamento colectivo que hace parte del presente acuerdo de manera autónoma e independiente con base en el presupuesto acordado en el presente contrato y bajo el modelo imperante del trabajo colectivo y no patronal exigido en la normativa vigente ya señalada. **PARAGRAFO TERCERO:** La propuesta presentada por el SINDICATO, y los ESTUDIOS PREVIOS; son documentos que forman parte integrante del contrato, y en ellos se establece que la ejecución se realiza bajo la modalidad de CONTRATO SINDICAL. **SEGUNDA. VALOR Y FORMA DE PAGO:** El valor del presente contrato es por la suma de **SETENTA MILLONES QUINIENTOS CATORCE MIL CINCUENTA Y NUEVE PESOS (\$70'514.059.00) M/Cte.**, los cuales se cancelaran según los servicios prestados, teniendo en cuenta el requerimiento y la oferta presentada, las cuales forman parte integral del presente contrato, con la presentación de la factura y sus correspondientes soportes, previa certificación de cumplimiento expedida por el supervisor del contrato. Al Contrato Sindical se le harán los descuentos que la ley tributaria exige siendo norma de mayor favorabilidad la base para los impuestos nacionales y municipales el AIU del 10% sobre el valor del servicio facturado y el valor neto obtenido se pagará previos los trámites administrativos establecidos por Empresa Social del Estado EL EMPRESARIO. **PARÁGRAFO PRIMERO:** Para los pagos EL SINDICATO deberá presentar la factura correspondiente y acreditar que se encuentra al día en sus obligaciones frente al Sistema de Seguridad Social integral. **PARÁGRAFO SEGUNDO:** En todo caso los pagos que se efectúen en desarrollo de las obligaciones contractuales se sujetarán al registro presupuestal. **TERCERA. OBLIGACIONES DEL SINDICATO SOBRE EL PERSONAL AFILIADO Y VINCULADO:** 1.- El sindicato generara su organigrama de SERVICIOS para distribuir en toda la zona los coordinadores de área y generar el libro de actividades – labores colectivas para la cabal ejecución del objeto contratado con autonomía operativa, técnica y administrativa. 2.- Mantener relaciones armoniosas y respetuosas con todo el equipo de trabajo del empresario y ofrecer un excelente trato a los pacientes y a sus familiares a los cuales se les debe informar diariamente sobre el estado, evolución y pronóstico; el maltrato a cualquier de estas personas, la vulneración a los Derechos Fundamentales de los niños, ancianos, mujeres embarazadas y en general a los usuarios del servicio de salud por parte del personal que desarrolle el objeto de este contrato de

Sede Admón. Calle 46C No.3B-00 PBX 4884646  
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747  
[www.esenorte.gov.co](http://www.esenorte.gov.co) ; Nit 805.027.287-4

**“Comprometidos con el Servicio y la Calidad”**



Certificado No.SC-CER266038

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.167.2018.**

manera objetiva será causal de aplicación del proceso disciplinario consagrado en el reglamento colectivo y terminación del convenio de vinculación e igual de su afiliación al sindicato, con aplicación del debido proceso consagrado en el presente reglamento colectivo. 3.- En caso de presentarse inconformidad con el servicio del Sindicato que altere la prestación óptima del mismo, el Sindicato se obliga a solucionar el conflicto agotando el debido proceso conforme a los reglamentos colectivos del sindicato e informar las mejoras del servicio en un término de cinco (5) días sobre las medidas adoptadas. 4.- Atender solicitudes Médico Legales y Peritazgos solicitados por las autoridades competentes, de acuerdo a la capacidad técnico administrativa y según la normatividad y ayudar a la defensa de la Entidad cuando sea requerido por la oficina asesora jurídica respecto a situaciones conjuntas del servicio pero no particulares. **SOBRE EL SERVICIO:** El SINDICATO se obliga a: 1.- Prestar sus servicios con absoluta responsabilidad y profesionalismo por medio de sus afiliados- vinculados para cumplir con el objeto del presente contrato sindical durante el desarrollo del trabajo colectivo. 2.- De manera autónoma el SINDICATO mediante sus coordinador de zona y áreas de cada punto de atención de conformidad a las políticas del SINDICATO gestionaran con los afiliados - vinculados de las áreas asistenciales la elaboración de la asignación de las jornadas de forma autónoma la cual deberá fijarse en la cartelera de los respectivos servicios donde se desarrollen las actividades de trabajo colectivo. 3.- Las jornadas colectivas deben ser entregados antes del inicio de cada mes y fijados en el respectivo servicio o servicios para información de todos los afiliados / vinculados; siempre debidamente firmados por el director del RHTC -representante legal del Sindicato y/o coordinador de zona del sindicato. 4.- Todo ajuste del servicio se deberá informar por escrito por el coordinador de área y de zona del respectivo servicio afectado por el cambio con copia para su aplicación en la oficina de RHTC del SINDICATO. **SOBRE EL DESARROLLO DEL SERVICIO COLECTIVO :** 1.- la entrega del servicio deberá realizarse en forma presencial en cada uno, paciente por paciente, en ronda con el coordinador asignado del área e igual el que recibe servicio por parte del personal afiliado – vinculado que preste el servicio colectivo. **SOBRE LA GARANTIA DE LA CALIDAD:** El SINDICATO deberá: 1.- Prestar los servicios contratados con eficiencia, eficacia y oportunidad en la atención de los pacientes cumpliendo y haciendo cumplir las normas generales del servicio de salud impartidas por Supersalud y Ministerio de Salud y los servicios objeto del presente contrato . 2.- Como política conjunta los afiliados vinculados en cabeza de sus Coordinadores previa convocatoria al SINDICATO participaran de reuniones de complicaciones, altas y de Vigilancia Epidemiológica acorde a la normatividad en salud vigente. 3.- De conformidad al ítem anterior los coordinadores de zona y de áreas asistirán a reuniones con el EMPRESARIO donde previa convocatoria se ampliara a los afiliados- vinculados de manera bimestrales, reuniones de mortalidad, reuniones de capacitación del servicio médico puntual, reuniones para evaluación de casos problema, reuniones ético-legales y frente reuniones para establecer defensa del EMPRESARIO por acciones legales serán las que le sean pertinentes al SINDICATO, entre otras sin perder la autonomía del servicio objeto del presente contrato. 4.- Orientar al paciente y a la familia sobre actividades específicas encaminadas a la recuperación, la participación en el tratamiento y rehabilitación al regreso del paciente al medio familiar, social y laboral. 5.- Cumplir con los correctivos del servicio, conforme a los resultados de las encuestas de satisfacción a los usuarios y el SINDICATO si es de su competencia lo generara. 6.- Conocer, difundir y respetar los derechos y deberes del enfermo. 7.- Mantener estricta reserva de la información que de los pacientes conozca con ocasión de sus actividades. 8.- El sindicato como simple intermediario del servicio se adhiere a cumplir con los estándares de calidad

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.167.2018.**

determinados por la Empresa Social del Estado E.S.E. en general y en específico lo relacionado con: Uso de bata blanca en áreas asistenciales, Uso de guantes, Uso de protectores oculares, Lavado de manos, Disposición segregada de desechos, Aislamientos, lo cual estará en las políticas conjuntas de las áreas de Recursos Humanos Colectivos del SINDICATO y del área de seguridad y salud del mismo el cual ejecutara su gestión con base a la información del riesgo dada por el EMPRESARIO. **SOBRE LOS EQUIPOS E INVENTARIOS:** 1.- El Sindicato de conformidad al Art 35 Inciso 2 podrá realizar su servicio con los medios del empresario por lo tanto este mismo entregara todos los medios y elementos para el desarrollo del presente contrato sindical y el área de salud – seguridad del trabajo colectivo verificara su estado para con ello hacer la entrega formal al SINDICATO el cual será responsable por los elementos e implementos que la Entidad ponga a su servicio para el cumplimiento de su objeto contractual, cuando estos sean utilizados por sus afiliados- Vinculados. 2 Todos los medios de trabajo, equipos, protocolos, suministros, insumos y demás elementos en muebles / inmuebles serán entregados al sindicato para el desarrollo del presente servicio, siendo responsable el empresario de su mantenimiento, estado, seguimiento y debida ejecución bajo capacitaciones que serán parte las políticas conjuntas en el desarrollo del presente contrato sindical. 3.- Velar por el correcto uso, custodia, conservación y cuidado de los equipos y elementos a su cargo, mientras lo use e igual si dichos elementos son del manejo de otro personal no afiliado al sindicato, se deberá tener en cuenta por parte del empresario. 4.- El SINDICATO al término del contrato entregara al Almacén los elementos entregados para su uso, y cuidado. 5.- El SINDICATO responderá por los bienes o elementos dados por el EMPRESARIO, para el desarrollo de las actividades contratadas, tanto durante la ejecución del objeto contractual como a su retiro, ya sea respondiendo o cancelando su reparación, salvo el deterioro normal generado por el uso, su estado, mantenimiento, situaciones que no sean del resorte del servicio, del manejo de otros e igual bajo el debido proceso de los casos que se su citen y cumplimiento de lo aquí manifestado. Para tal efecto el EMPRESARIO entregara los medios para efectuar los servicios quedando el registro en actas de recibo y posterior entrega, junto con la información de los riesgos de cada servicio y sus particularidades de los puestos de trabajo para con ello generar la matriz de riesgo del SINDICATO y ser parte de los procedimientos que ejecutara el SINDICATO con cada uno de sus Afiliados / vinculados. **SOBRE LA SEGURIDAD SOCIAL EN SALUD;** 1.- El Sindicato debe acreditar afiliación y pago al Sistema general de Seguridad Social de los afiliados vinculados de conformidad con lo ordenado por las normas vigentes en este tema, por el TIPO DE COTIZANTE 53 - APORTANTE 9 de conformidad a la resolución 2388 de 2016 del Min Salud y su reforma con la resolución 5858 de 2016 quedando bajo su total responsabilidad y obligación mantener vigentes estas afiliaciones durante el término del presente contrato Colectivo Sindical de Prestación de Servicios de Salud de Primer Nivel. 2.- El Sindicato se obliga al cumplimiento del pago que se pacte con cada afiliado – vinculado de conformidad al reglamento colectivo que hace parte del presente contrato sindical y en la aplicación de las garantías del Art 483 C.S.T. y para las partes del contrato lo indicado en el Artículo 2.2.2.1.20 y 2.2.2.1.23 del Decreto 036/2016, las cuales exonera de solidaridad en los pagos con los afiliados / vinculados 3.- El personal que afilie el Sindicato será de su exclusiva responsabilidad. Las personas con quienes se obliga el Sindicato a cumplir el objeto del Contrato Colectivo Sindical de Servicios en Salud de Primer nivel no establecen relación laboral alguna con la Empresa Social del Estado E.S.E., ni genera a su favor ninguna relación de contrato de trabajo por parte de la Entidad, la cual deberá cumplir con sus obligaciones legales y reglamentarias del D 036/2016. 4.- Cumplir con las normas de

Sede Admón. Calle 46C No.3B-00 PBX 4884646  
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747  
[www.esenorte.gov.co](http://www.esenorte.gov.co) ; Nit 805.027.287-4

**"Comprometidos con el Servicio y la Calidad"**



Certificado No.SC-CER266038

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.167.2018.**

higiene, seguridad Industrial y salud ocupacional establecidas por el Ministerio y la Entidad de conformidad a la entrega de los riesgos del empresario quien es el responsable directo de hacerlo cumplir. 5.- El Sindicato debe garantizar mantendrá vinculación vigente con una Administradora de Riesgos Laborales para todos y cada uno de sus afiliados Vinculados.

**SOBRE LA PRESENTACIÓN DE CUENTAS:** 1.- Las facturas deben presentarse en los cinco (5) primeros días de cada mes. Además el SINDICATO se obliga para con la Empresa Social del Estado E.S.E. a desarrollar las siguientes actividades específicas: 1.- Prestar un servicio actividades de salud con afiliados vinculados al Empresario por medio del sindicato a través del contrato sindical los cuales tengan las capacidades para el desarrollo de sus actividades colectivas, ocupando el servicio requerido con total disponibilidad. 2.- El Coordinados de Zona y de áreas asignados por el SINDICATO fuera de sus responsabilidades consagradas en su reglamento colectivo tendrán las siguientes:

a) Interactuar con el supervisor del contrato, de manera que garantice un adecuado seguimiento, comunicación permanente y control de las actividades necesarias para el cumplimiento del objeto contractual. b) Atender las novedades del servicio y remitirla a la Oficina de RHTC para su autorización y manejo. c) Todo el manejo de los afiliados vinculados estará en cabeza del sindicato en sus áreas de incidencia siendo la de RHTC, Bienestar social y seguridad y salud en el trabajo colectivo de lo cual los Coordinadores deberán atender las políticas y aplicarlas al servicio de salud donde este un afiliado vinculado ejecutando su trabajo colectivo. 3.- Garantizar la calidad y eficiencia – efectividad en la prestación de los servicios. 4.- En la liquidación del contrato, además de tenerse en cuenta el cumplimiento del objeto como tal, se debe tener en cuenta que el sindicato haya efectuado la devolución de los bienes entregados para el desarrollo del mismo; de lo contrario el supervisor dejara constancia para efectos de tomar las medidas administrativas y jurídicas a que haya lugar. 5. **POLITICAS CONJUNTAS** - En cumplimiento de lo anterior el SINDICATO se compromete a desarrollar las siguientes actividades en cada uno de los procesos: **ACTIVIDADES ASISTENCIALES: CONSULTA EXTERNA:** Servicios por Profesionales Afiliados – vinculados que complementen el servicio regular del empresario ambulatorios en consulta médica general, a través de una atención personalizada entre el profesional y el usuario, incluyendo: examen físico, control y/o solicitud de análisis paraclínicos de apoyo los cuales facilitan establecer un diagnostico presuntivo o definitivo y con estos el plan o tratamiento a seguir. Dentro de la unidad de consulta externa se realizan las siguientes actividades: Consulta médica general y procedimientos médicos ambulatorios, Consulta y procedimientos de odontología, Controles y procedimientos de promoción y prevención por enfermería, Vacunación, búsqueda de sintomáticos respiratorios, demanda inducida intramural hacia los actividades de promoción y prevención, tomas casuales de presión arterial, curaciones e inyectología. Se prevé el cubrimiento de puestos y centros de salud con auxiliares de enfermería para realizar vacunación, curaciones, inyectología, tomas casuales de presión arterial y a los equipos móviles de salud. **ADEMAS DEBERAN CUMPLIR LAS SIGUIENTES ACTIVIDADES:** 1. El Sindicato garantizará durante la vigencia del contrato la disponibilidad del servicio para el cumplimiento de las actividades de recuperación de la salud con mayor énfasis en las acciones de promoción y prevención. 2. El Sindicato prestará todo su en los servicios objeto del contrato y dará informe del desarrollo en las áreas que ejecute su actividad colectiva. En todo caso la EL EMPRESARIO E.S.E, por medio de sus supervisores y coordinadores del sindicato verificaran del cumplimiento del objeto y de las políticas conjuntas para cumplir el servicio con eficacia y eficiencia; Por otro lado este comité auditor realizará la evaluación a que haya lugar, en los términos del objeto contractual convenido por las partes. 3. La ESE y el Sindicato realizarán el seguimiento y el

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.167.2018.**

ajuste de las acciones de protección específica y detección temprana, de los cinco (5) puntos de atención que se encuentran adscritos a la Empresa Social del Estado E.S.E. y de acuerdo a la planeación y seguimiento a los contratos que la ESE haya suscrito como prestador a las diferentes E.P.S., manifestará sus necesidades relacionadas con los afiliado vinculado, al Sindicato, para que en forma concertada entre las partes se hagan los ajustes necesarios y será como política conjunta. El Sindicato realizará seguimiento de actividades a cada uno de los afiliados vinculados que desarrollen sus actividades por medio de sus coordinadores con el fin de que se dé cumplimiento a las actividades colectivas coordinadas con el empresario, teniendo en cuenta todas aquellas limitaciones que puedan incidir el SINDICATO en su productividad, las cuales deberá justificar en forma diaria al SUPERVISOR, realizando al final de cada mes un informe consolidado de cumplimiento del servicio de salud indicado en el presente contrato para el mes correspondiente, el cual estará sujeto a verificación por parte del COMITÉ AUDITOR del Sindicato y por la ESE, este informe permitirá al EMPRESARIO verificar el cumplimiento y ajustes en la actividad colectiva desarrollada por el SINDICATO y servirá para en el comité de protección específica y detección temprana que se realiza el segundo martes de cada mes. Con este informe se tomarán decisiones respecto del incumplimiento de este contrato por una parte ó otra (Empresario) y se autoriza un pago adicional al sindicato por el incremento de acciones de protección específica y detección temprana desarrollada por el sindicato, lo cual ara parte del área de beneficio social. Por su parte corresponde al SINDICATO ejecutar las acciones necesarias, tendientes al cumplimiento de las actividades programadas en agenda con el empresario como políticas conjuntas. 4. El sindicato velara por el adecuado registro de las variables, realizado por parte de los afiliados vinculados, con el fin de generar calidad en el dato como lo establece la resolución mencionada, siendo responsabilidad de la ESE la parametrización de la historia clínica digital de acuerdo a las necesidades de reporte de información que establece la Resolución 4505 de 2012. 5. En los eventos en los que se realicen descuentos por parte de las EPS, con las cuales la IPS, tiene contrato, por concepto de inadecuado diligenciamiento de las variables de la Resolución 4505 de 2012, la ESE procederá a notificar al Sindicato de la suma que se identifique en cada glosa recibida y que haya sido generado por un afiliado vinculado durante la ejecución de actividades que hagan parte del objeto contractual en forma inmediata y realizará el descuento correspondiente a SINDICATO en el siguiente mes en que se presentó la glosa, valor que será retornado una vez se resuelva y levante la mencionada glosa por parte de la E.P.S. total o parcialmente. Para que el sindicato de respuesta a la glosa generada, en caso de que la glosa sea pertinente y objetiva se aplicara el procedimiento disciplinario del reglamento colectivo para si atender el debido proceso y si tal falta fuera objetiva se dará la sanción adecuada segur el reglamento del sindicato. 6. El Sindicato frente al servicio por medio de sus coordinadores interactuara continuamente con los líderes de proceso de la ESE en la gestión de acciones de protección específica y detección temprana con el propósito de cumplir con la contratación de las EPS del régimen subsidiado y contributivo y definir estrategias que garanticen el óptimo cumplimiento de la contratación como política conjunta. 7. El Sindicato debe garantizar que los afiliados vinculados en su ejecución de las áreas asistenciales diligencien adecuadamente la historia clínica según la normatividad actual, para ello debe realizar auditorías que evidencien el porcentaje de diligenciamiento adecuado en el servicio desarrollado por los afiliado vinculado que desarrolle tal ejecución colectiva y complementar con el sindicato asesorías y capacitaciones que considere pertinente para cumplir con este propósito como política conjunta. 8. Para efectos de la evaluación del servicio contratado el cual debe ser en cabeza de su Presidente del

Sede Admón. Calle 46C No.3B-00 PBX 4884646  
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747  
[www.esenorte.gov.co](http://www.esenorte.gov.co) ; Nit 805.027.287-4

**"Comprometidos con el Servicio y la Calidad"**



Certificado No.SC-CER266038



**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.167.2018.**

sindicato el cual como política del área de RHTC evaluara el trabajo colectivo de sus afiliados vinculados con base en los compromisos del presente contrato y ejecuciones asignadas por el SINDICATO. 9. Ejecutar idónea y oportunamente la prestación del servicio colectivo por el sindicato por medio de sus afiliados vinculados, en el lugar indicado, con la frecuencia requerida, garantizando la calidad, eficiencia, eficacia, oportunidad, celeridad y economía en el servicio, dando cumplimiento al objeto contractual. 10. Elaborar y entregar los informes escritos relacionados con la prestación del servicio que el interventor de la orden requiera en ejercicio de su actividad. 11. Mantener relaciones armoniosas y respetuosas con todo el equipo de trabajo del empresario y ofrecer un excelente trato a los usuarios; el maltrato a cualquier de estas personas será causal de terminación unilateral de la orden. 12. El SINDICATO deberá atender las solicitudes del EMPRESARIO, para la gestión, procedimientos y actividades asistenciales y administrativas generadas en todo lo relacionado con el sistema integral de gestión de calidad: MECI, sistema obligatorio de garantía de calidad (habilitación, auditoría para el mejoramiento de la calidad, sistema de información para la calidad y acreditación) IAMI, y demás políticas de la ESE EL EMPRESARIO, para lograr la obtención de cada uno de los programas y proyectos en que se inscriba bajo el modelo tercerización de servicios. 13. Relacionar, rendir y diligenciar toda la información que conforme a las disposiciones de orden legal se requiera para efectos de auditoría, vigilancia y control de la Seguridad Social que le sean pertinentes. 14. Como política conjunta el sindicato participara activamente a las convocatorias y capacitaciones que proporcione la E.S.E. o los diferentes comités Institucionales, sin que estas generen un vínculo contractual y solo será instructiva por el servicio conjunto. 15. Acatar los lineamientos del sistema de gestión de calidad, implementado por la E.S.E. en calidad de los servicios misionales bajo el modelo de tercerización definida en la sentencia T 171/2012. 16. Acatar los lineamientos que se implementen POR MEDIO DE LOS SUPERVISORES en armonía al objeto contractual y conservando la autonomía sindical GENERANDO DIFERENTES POLITICAS PERTINENTES de conformidad a las necesidades de los diferentes SERVICIOS y procedimientos técnicos para la ejecución del contrato las cuales pueden ser compartidas de conformidad al Decreto 036/2016. **CUARTA. OBLIGACIONES DEL EMPRESARIO:** LA ESE tendrá las siguientes obligaciones: a) Pagar el servicio efectivamente prestado bajo el modelo de trabajo colectivo y no patronal. b) Expedir las certificaciones para efecto de pago y dar respuesta por escrito a los requerimientos del sindicato y/o comité auditor. c) Ejercer la interventoría del contrato y las demás necesidades para el desarrollo del objeto del contrato y complementarlo con lo exigido para el tema por el D/036/2016. d) Entregar y socializar los correspondientes protocolos y guías de manejo a aplicar en los diferentes servicios a contratar y, perfeccionar las políticas conjuntas dispuestas en el contrato e igualmente en el reglamento colectivo. e). EL EMPRESARIO, a través de su equipo de ingenieros, proveerá los lineamientos para el adecuado diligenciamiento y seguimiento, realizara el reporte y validación de las variables y/o datos de la Resolución 4505 de 2012 que debe desarrollar el SINDICATO con sus afiliados vinculados técnicos y profesionales producto de la atención en salud, además de tomar cuenta de las inconsistencias y realizar los ajustes pertinentes en el reporte de los archivos planos a cada EPS según hallazgos de validación. f) Implementar una política de actualización al sindicato en el manejo de las herramientas tecnológicas con las que cuenta la E.S.E. para el diligenciamiento de historia clínica de recuperación de la salud de actividades de detección temprana y protección específica para que el SINDICATO a su vez lo desarrolle con sus Afiliados vinculados. g) El proceso de auditoría y cartera enviara al SINDICATO las glosas que se hayan detectado y/o notificado por parte de las EPS para su respectivo análisis y manejo interno con sus

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.167.2018.**

afiliados vinculados. h) La E.S.E. garantizara mensualmente los dispositivos médicos, instrumental, elementos e insumos con el fin de facilitar la oportunidad en la ejecución de las actividades de los afiliados vinculados. **QUINTA. RESERVA PRESUPUESTAL:** El registro presupuestal para el presente Contrato se hará con cargo al presupuesto de la Empresa Social del Estado EL EMPRESARIO de la presente vigencia fiscal 2018, según Disponibilidad Presupuestal No. 478 del 27 de julio de 2018, rubros: Remuneración Servicios bajo contrato sindical. **SEXTA. DURACION:** El término de duración del Contrato es menor a un año, y se acuerda por el lapso del mes de AGOSTO de 2018, o hasta agotar el valor presupuestado, el evento que ocurra primero, contados a partir del perfeccionamiento, legalización y previa suscripción del acta de inicio con cumplimiento al inciso final del 482 CST. **SEPTIMA. EXCLUSIÓN DE RELACIÓN LABORAL:** En ningún caso éste contrato genera relación laboral ni prestaciones sociales, por lo cual EL SINDICATO, no contraen vínculo de carácter laboral con EL EMPRESARIO – ESE NORTE. El SINDICATO solo tiene derecho a los emolumentos pactados y no podrá reclamar válidamente el pago de prestaciones sociales por la ejecución de las actividades encomendadas relacionadas con el objeto contractual **Por ser una RELACION DE TRABAJO** de estirpe colectiva laboral, por lo tanto se excluye el modelo patronal en el título individual e igual toda situación anterior que afecte al SINDICATO. **OCTAVA. CESION:** EL SINDICATO no podrá ceder en todo o en parte el presente contrato sin previo consentimiento escrito del empresario. **NOVENA. SUPERVISIÓN:** La Supervisión del objeto del presente contrato sindical ejercida por la JEFE DE OFICINA DE GESTION DE TALENTO HUMANO, quien deberá actuar conforme lo establece la Resolución 1.15.149.2016 del 13 de Julio de 2016 por medio de la cual se expidió el manual del supervisor e interventor de la E.S.E. NORTE, quien tendrán a su cargo vigilar el desarrollo de las actividades estipuladas en el presente contrato, teniendo en cuenta el objeto de la misma y la naturaleza del trabajo colectivo a ejecutar. **PARÁGRAFO PRIMERO.** Se generara un COMITÉ AUDITOR con los COORDINADORES asignados por el SINDICATO para verificar el objeto, ejecución, desarrollo y políticas conjuntas de conformidad al inciso final del Art 2.2.2.1.26 del Decreto 036/2016. **DECIMA. CUMPLIMIENTO DE LAS OBLIGACIONES FRENTE AL SISTEMA GENERAL DE SEGURIDAD SOCIAL INTEGRAL:** De conformidad al modelo de trabajo colectivo la seguridad social se paga por el cotizante 53 aportante 9 con exoneración de caja, SENA e ICBF siendo su pago anticipado, pero por disposición del DECRETO 2353 / 2015 el pago podrá ser vencido cuando así lo disponga la ley e igual fraccionado en los casos de ingresos nuevos o de novedades de ingreso, por lo tanto el SINDICATO ESTA OBLIGADO AL PAGO OPORTUNO de conformidad al Art 81 del decreto mencionado. **DECIMA PRIMERA. GARANTÍAS:** EL SINDICATO se obliga a constituir por intermedio de una compañía de seguros legalmente establecida en Colombia cuya póliza matriz se encuentre aprobada por la Superintendencia Bancaria y con sucursal en la ciudad de Cali, una póliza única que ampare los siguientes riesgos: **1) DE CUMPLIMIENTO:** Para garantizar el cumplimiento de todas las obligaciones contraídas en virtud del presente Contrato, por un valor equivalente al veinte por ciento (20%) del valor de la misma y deberá estar vigente durante el plazo de ejecución del Contrato y cuatro (4) meses más. **2) CALIDAD DEL SERVICIO:** Equivalente al quince (20%) por ciento del valor del contrato, la cual deberá estar vigente durante el plazo de ejecución del Contrato y cuatro (4) meses más. **3) PAGO DE COMPENSACIONES, AUXIOS Y BENEFICIOS :** De conformidad al Art 483 CST y el Art 2.2.2.1.23 se deberán garantizar las obligaciones directas, que surjan del contrato sindical y las que se estipulen con los AFILIADOS -VINCULADOS para su ejecución, debiendo constituir caución suficiente equivalente al Diez por ciento (10%) del valor total del Contrato

Sede Admón. Calle 46C No.3B-00 PBX 4884646  
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747  
[www.esenorte.gov.co](http://www.esenorte.gov.co) ; Nit 805.027.287-4

**“Comprometidos con el Servicio y la Calidad”**



Certificado No.SC-CER266038

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.167.2018.**

y deberá extenderse por el plazo del mismo y tres (3) años más de conformidad al Art 483 y decreto 036/2016, siendo conjunta esta póliza con el empresario, para con ello, no tener ninguna solidaridad en dicho tema. Parágrafo: En caso de haber procesos jurídicos que tengan como pretensión la declaración del contrato realidad, dicha póliza cubrirá los saldos que queden por conceptos de salarios y prestaciones sociales de las partes, las cuales, deberán invocar la excepción de compensación. **4) RESPONSABILIDAD CIVIL EXTRACONTRACTUAL CON AMPAROS GENERALES:** Para asegurar el daño a terceros Y/o por daños en los bienes muebles e inmuebles que sirvan para el desarrollo del presente contrato sindical y/o malas prácticas que desarrollen los afiliados / vinculados que afecten al empresario y/o sindicato. Por una cuantía equivalente a CUATROCIENTOS SALARIOS MINIMOS LEGALES MENSUALES VIGENTES (400 SMLMV) vigente por el término del contrato y como asegurado y/o beneficiario la EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO EL EMPRESARIO e igual el sindicato AGESOC. PARAGRAFO.- RESTABLECIMIENTO O AMPLIACION DE LA GARANTIA.- EL SINDICATO deberá restablecer el valor de la Garantía Única donde esta sea exigente para él o de las partes, cuando esta se haya visto reducida por razón de las reclamaciones efectuadas por el HOSPITAL. De igual manera, en cualquier evento en que se aumente o adicione el valor del presente Contrato, o se prorrogue su término, el SINDICATO deberá ampliar el valor de la garantía otorgada o ampliar su vigencia según el caso. **DECIMA SEGUNDA. CLAUSULAS EXCEPCIONALES AL DERECHO COMÚN:** Al presente Contrato EL empresario podrá aplicar las cláusulas excepcionales al derecho común de interpretación, modificación y terminación unilateral y de caducidad, previstas en la Ley 80 de 1993. **DECIMA TERCERA. INHABILIDADES E INCOMPATIBILIDADES:** **ALBA RUTH LIBREROS LOZADA** – Representante Legal de la ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE “AGESOC”, declara bajo la gravedad del juramento que no le asiste ninguna inhabilidad ni incompatibilidad de las previstas en la Ley para suscribir este Contrato, así mismo que no se encuentra incurso en causal de impedimento ni conflicto de intereses, y si así lo fuere se hará responsable por los daños y los perjuicios que se ocasionen ante el EMPRESEARIO. **DECIMA CUARTA. DOMICILIO CONTRACTUAL:** Las partes declaran que de común acuerdo para todos los efectos legales, extralegales y contractuales fijan como domicilio la Ciudad de Cali, pero el SINDICATO tiene su domicilio principal en la ciudad de Cali (v). **DECIMA QUINTA. LIQUIDACION DEL CONTRATO COLECTIVO SINDICAL:** El presente Contrato Colectivo Sindical de Prestación de Servicios se liquidará por parte de la Red de Salud del Norte E.S.E, dentro de los cuatro (4) meses siguientes a la expiración del término previsto para la ejecución del mismo, mediante Acta firmada de común acuerdo por las partes contratantes, la cual contendrá la aclaración de cuentas o balance del Contrato Colectivo Sindical de Prestación de Servicios COLECTIVO y con la cual se termina el negocio COLECTIVO, con el reconocimiento de saldos a favor de las partes, o las declaraciones de paz y salvo. En aquellos casos en que el SINDICATO no se presente a la liquidación por mutuo acuerdo, previa notificación o convocatoria que le haga la entidad, o las partes no lleguen a un acuerdo sobre su contenido, la Entidad tendrá la facultad de liquidar en forma unilateral el contrato dentro de los dos (2) meses siguientes al vencimiento del término anterior, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 136 del C. C. A. Lo anterior de conformidad con lo previsto en el Artículo 62 del Acuerdo Número 01 del 12 de Enero de 2011. PARAGRAFO PRIMERO: LA ENTIDAD se reserva el derecho a realizar liquidaciones parciales del presente Contrato de Prestación de Servicios de Salud. **DECIMA SEXTA. AUTONOMIA DEL SINDICATO:** El SINDICATO ejecutará el presente Contrato con plena autonomía de su parte, sin que medie subordinación o dependencia para con la Empresa

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.167.2018.**

Social del Estado EL EMPRESARIO y si se configuraran indicios de tercerización ilegal e indebida por parte del EMPRESARIO deberá corregir inmediatamente, por otro lado EL PAGO de las compensaciones, auxilios y beneficios a los AFILIADOS – VINCULADOS serán las que se asignen por el SINDICATO de conformidad al presupuesto asignado y le es prohibido al empresario incidir en ellas. **DECIMA SEPTIMA. CAUSALES DE MULTA:** Por el incumplimiento de cualquiera de las obligaciones que afecte el contrato, el UNO por ciento (1%) del valor total del contrato. En este caso LA ENTIDAD CONTRATANTE elaborará la liquidación del oficio. **DECIMA OCTVA. INDEMNIDAD:** De conformidad con lo establecido en el artículo 6 del Decreto 4828 de 2008, modificado por el artículo 1 del Decreto No. 931 de 2009, el Sindicato deberá mantener indemne a la Empresa Social del Estado EL EMPRESARIO, de cualquier daño o perjuicio originado en reclamaciones de terceros y que se deriven de sus actuaciones o de las de sus afiliados – vinculados, y que se originen como consecuencia de la celebración, ejecución y liquidación del Contrato e igual el sindicato se declara Indemne de su responsabilidad si el EMPRESARIO fuera omiso al cumplimiento normativo a los temas de contrato realidad y tercerización ilegal e indebida. **DECIMA NOVENA. CLAUSULA PENAL PECUNIARIA:** En caso de incumplimiento, EL SINDICATO deberá pagar al HOSPITAL una multa equivalente al quince por ciento (15%) del valor del Contrato a título de pena pecuniaria, suma que se imputará a los perjuicios que sufra la EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO EL EMPRESARIO. **PARAGRAFO PRIMERO-** EL SINDICATO autoriza con la firma del presente Contrato a la EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO EL EMPRESARIO, para que dicho valor sea descontado directamente del saldo a su favor, de acuerdo a lo establecido en el título XVII del Código Civil, Artículo 1714 y siguientes, y si ello no fuere posible se tomará de la garantía de cumplimiento o se cobrará por vía judicial. **PARAGRAFO SEGUNDO.- PROCEDIMIENTO PARA LA IMPOSICION DE MULTAS Y LA APLICACION DE LA CLAUSULA PENAL PECUNIARIA:** El procedimiento que adelantará la EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO EL EMPRESARIO para la imposición de multas y la aplicación de la Cláusula Penal Pecuniaria, será el establecido en el Artículo 1 al 81 del Código Contencioso Administrativo con plena aplicación del Derecho al Debido Proceso. **PARAGRAFO TERCERO.** En caso de incumpliendo por el EMPRESARIO en los pagos o que se viera en curso de investigaciones por omisión a la AUTONOMIA SINDICAL los valores imputados al SINDICATO en esta cláusula serán aplicados al EMPRESARIO. **PARAGRAFO CUARTO.** En caso que se presenten situaciones fuera de este contrato que afecte el servicio no se tendrán en cuenta por el empresario como incumplimiento del sindicato. **VIGESIMA. CAUSALES DE TERMINACION:** El presente Contrato terminará por las siguientes causas: a) Por incumplimiento total o parcial debidamente comprobado y que no sea por hechos diferentes al presente contrato. b) Por la ocurrencia de hechos imprevisibles que imposibiliten la ejecución del objeto. c) Por mutuo acuerdo entre las partes. **VIGESIMA PRIMERA.** Dado el caso que “AGESOC” no pueda suplir las actividades dará aviso de inmediato al EMPRESARIO; siempre que sea posible dicho aviso, a efectos de la toma de las medidas necesarias al respecto. **CLAUSULA VIGESIMA SEGUNDA.- CONSTANCIA DE CUMPLIMIENTO DE REQUISITOS DEL ESTATUTO DE CONTRATACIÓN DE LA ENTIDAD CONTRATANTE Y DE ELEMENTOS DE JUICIO PARA ADJUDICAR EL CONTRATO:** Se deja constancia que la celebración del presente contrato sindical, se origina en la facultad legal que tienen las partes EMPRESARIO Y SINDICATO, para contratar previa la verificación de capacidad y requisitos (art. 32 del acuerdo No. 002 de 2.003). **CLAUSULA VIGESIMA TERCERA.- PROTECCION DE DATOS PERSONALES.** El SINDICATO, Y/O “AGESOC se obliga a asegurar que los datos personales a los cuales tenga acceso en virtud del presente contrato serán tratados

Sede Admón. Calle 46C No.3B-00 PBX 4884646  
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747  
[www.esenorte.gov.co](http://www.esenorte.gov.co) ; Nit 805.027.287-4

**“Comprometidos con el Servicio y la Calidad”**



Certificado No.SC-CER266038

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.167.2018.**

de conformidad con lo previsto en la Ley 1581 de 2.012 y sus decretos reglamentarios y en particular se compromete a cumplir con las obligaciones que se establecen en dicha regulación en relación con aquellos datos que en ejecución del contrato puedan ser utilizados y transferidos. El **SINDICATO, Y/O "AGESOC** responderá frente a la **E.S.E. NORTE** por los daños y perjuicios que le cause a ésta o a los titulares de los datos por el tratamiento indebido de datos personales. En ningún caso se entenderá que existe responsabilidad solidaria entre el **EMPRESARIO** y el **SINDICATO, Y/O "AGESOC**, en el evento que este último incumpla las obligaciones establecidas en la presente cláusula o en la regulación sobre protección de datos personales. **Parágrafo Primero:** La obligación de protección de datos personales que adquiere el **SINDICATO, Y/O "AGESOC** a través de este contrato se extiende hasta por veinticuatro (24) meses después de expirado el término de duración del contrato. **CLÁUSULA VIGESIMA CUARTA.- SARLAFT.** Teniendo en cuenta el manual para la Administración del Riesgo del Lavado de Activos y de la Financiación del Terrorismo- **SARLAFT** aprobado por la Junta Directiva del **EMPRESARIO**, el **SINDICATO, Y/O "AGESOC** debe diligenciar el Formulario de Vinculación, adoptado por el **EMPRESARIO**, siguiendo los lineamientos de SUPERSALUD, el cual debe ser firmado por el titular del Contrato, con huella dactilar, mediante el cual autoriza la consulta de datos y la cancelación de la relación contractual en caso de ser incluido en listas restrictivas. Igualmente, con su firma, certifica la licitud y origen de sus fondos. **CLÁUSULA VIGESIMA CUARTA.- PERFECCIONAMIENTO Y EJECUCIÓN:** El presente se perfecciona con la firma de las partes y el depósito al MINISTERIO DEL TRABAJO en la ciudad de Cali (Valle del Cauca). Para constancia se firma el primero (01) de agosto de 2018.

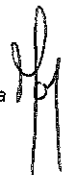


**MARIA PIEDAD ECHEVERRI CALDERÓN**  
Gerente  
EMPRESARIO



**ALBA RUTH LIBREROS LOZADA**  
SINDICATO - "AGESOC"

Elaboró: Xamira Monares Moreno – Asociada Participe AGESOC  
Aprobó: Martha Cecilia Lopez Tobon – Jefe Oficina Asesora de Jurídica





**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.192.2018.**

<b>EMPRESARIO:</b> RED DE SALUD DEL NORTE E.S.E.	<b>NIT:</b> 805.027.287-4
<b>REP/LEGAL</b> MARIA PIEDAD ECHEVERRI CALDERON	<b>CC. No.</b> 24.326.099
<b>SINDICATO:</b> "AGESOC".	<b>NIT. :</b> 900.522.923-8.
<b>R/LEGAL:</b> ALBA RUTH LIBREROS LOZADA	<b>C.C. No.</b> 31.906.433 de Cali - Valle.
<b>DIRECCION:</b> Calle 39 N N° 4n151 Barrio: La Flora Cali-Valle Tel: 6599401	
<b>CLASE CONTRATO:</b> COLECTIVO POR CONTRATO SINDICAL Convocatoria – Estatuto contratación y de conformidad al Art 192 de la Ley 100 de 1993, Decreto 1429/2010 y Decreto 036 de 2016	
<b>PLAZO O TÉRMINO:</b> UN (01) mes. TERMINO FIJO INFERIOR A UN AÑO.	
<b>VALOR CONTRATO:</b> SETENTA MILLONES QUINIENTOS CATORCE MIL CINCUENTA Y NUEVE PESOS (\$70'514.059.00) MCTE.	
<b>DISPONIBILIDAD PRESUPUESTAL:</b> No.546 DEL 24 DE AGOSTO DE 2018 ✓	
<b>RUBRO:</b> Remuneración Servicios Técnicos	
<b>FIRMA:</b> 01 de SEPTIEMBRE de 2018. PERIODO: Mes de SEPTIEMBRE de 2018 ✓	
<b>LUGAR DE EJECUCIÓN DEL CONTRATO:</b> En las instalaciones de la RED DE SALUD NORTE E.S.E. en Cali.	

Entre los suscritos a saber Doctora **MARÍA PIEDAD ECHEVERRI CALDERÓN**, mayor de edad y vecino de esta ciudad, identificado con la Cédula de Ciudadanía Nro. 24.326.099 expedida en Manizales, en calidad de Gerente y Representante Legal de la Red de Salud del Norte **EMPRESA SOCIAL ESTADO** de Primer Nivel de Atención, mediante Decreto No. 411.0.20.0083 de fecha 18 de febrero de 2016 de debidamente posesionado, Entidad descentralizada del orden Municipal o departamental, adscrita a la Secretaria Departamental o municipal de Salud del Valle del Cauca, creada mediante Acuerdo 106 de 2003, Entidad identificada ante la Dirección de Impuestos y Aduanas Nacionales con NIT 805.027.287-4, quién se denomina **EL EMPRESARIO**, por una parte y por la otra, **ALBA RUTH LIBREROS LOZADA**, mayor de edad, identificada con Cédula de Ciudadanía No. 31.906.433 expedida en Cali - Valle, quien obra como Presidenta y Representante Legal de la **ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE "AGESOC"**, como consta en la certificación expedida por el AREA DE DEPOCITOS SINDICALES DEL MINISTERIO DEL TRABAJO, en la cual establece que revisado el Kardex de Archivo Sindical, aparece inscrita y vigente como organización sindical de primer grado con clasificación en Industria, con personería acta de constitución número 000679 del 15 de mayo de 2012 con NIT 900.522923-8 expedido por la DIAN donde ejecuta ACTIVIDADES SINDICALES, DE SALUD Y CONEXAS cual se ha denominado EL SINDICATO, las cuales quedaran con las siguientes consideraciones: **1)** Que mediante Acuerdo 106 de 2003 se creó la Empresa Social del Estado Red de Salud del Norte, de primer nivel de atención, cuyo objeto es la prestación de servicios de salud, desarrollando acciones de promoción de la salud, prevención, tratamiento y rehabilitación de la enfermedad. **2)** Que la Red de Salud del Norte cuenta con una sede administrativa en el municipio de Cali y presta los servicios de salud en la jurisdicción del Municipio de Cali en los cuales se encuentran ubicados los hospitales y centros de salud de primer nivel de atención. **3)** Que de conformidad con el Numeral 6o del Artículo 195 de la Ley 100 de 1993 las Empresas Sociales del Estado, aplicará en sus procesos de Contratación las normas del Régimen de Derecho Privado, asegurando el cumplimiento de los principios constitucionales relacionados al tenor del artículo 209, especialmente de economía, moralidad, publicidad, transparencia, eficiencia y por el Manual de Contratación de la E.S.E. **4)** Que el artículo 48 de la Constitución Política de Colombia califica la Seguridad Social como un derecho

Sede Admón. Calle 46C No.3B-00 PBX 4884646  
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747  
[www.esenorte.gov.co](http://www.esenorte.gov.co) ; Nit 805.027.287-4

**"Comprometidos con el Servicio y la Calidad"**



Certificado No.SC-CER266038

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.192.2018.**

irrenunciable y el artículo 49 ibídem establece que la atención en salud es un servicio público dada su función social y deber a cargo del Estado; así como los artículos 11 y 49, además de la Jurisprudencia, conceptos de la Corte Constitucional y demás fundamentos de derecho, es necesario proteger los derechos fundamentales a la vida, la salud y la seguridad social de las personas, para el caso en especial, de las que son usuarias de la **E.S.E. NORTE**, en procura de su conservación y restablecimiento. **5)** Que la Ley 100 de 1993 amplió las coberturas del Sistema de Seguridad Social y estableció como principios básicos del sistema de seguridad social lo indicado en su Artículo 2 y que la E.S.E. podrán dar aplicación a la contratación privada teniendo en cuenta el Acuerdo 1.1.162.2014 del cuatro (4) de junio de 2014, por medio del cual adopta el manual de contratación y la Resolución 5185/2013 expedida por la supersalud la cual bajo el principio de planeación el EMPRESARIO dará cumplimiento. Uno de los mecanismos que la ley prevé, para lograr los fines perseguidos fue el regular para las empresas sociales del estado **un contrato de prestación de servicios con terceros**, empresas sociales del estado de mayor nivel de complejidad, entidades privadas u operadores externos (...) / Art 59 L 1438/2011. **Frente a esta nueva modalidad de contratación** difiere sustancialmente de lo consagrado en la L 80/1993, YA QUE SE CONTRATA UN SERVICIO EXTERNO, y quien lo opera cuenta con total autonomía e independencia, y se compromete con un resultado final, en el que **el trabajador es intrascendente para la entidad estatal**. Por lo tanto, no se podría confundir con el contrato de prestación de servicio en la Ley 80/1993, el cual, el trabajador es el eje central, al requerírsele para cubrir actividades para las que no se cuentan con trabajadores de planta o se requieran conocimientos especializados. Lo anterior fue declarado **Exequible por la sentencia C-171 de 2012**, Pero en estricto sentido, el cumplimiento de esos preceptos, CORRESPONDE A LA ENTIDAD CONTRATADA, sea ella pública o privada, se trate de una empresa social del estado de mayor complejidad, **un tercero**, o un operador externo, de acuerdo en lo previsto en la norma, y NO DE LA EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO CONTRATANTE, **que no maneja el recurso humano, sino que contrata un resultado.** En este sentido, REITERO lo ya indicado donde la Corte Constitucional a renglón seguido, en la sentencia referida, afirma que:“(..) el artículo 59 es exequible , siempre y cuando se entienda que la potestad de contratación otorgada por este artículo a las empresas sociales del estado **para operar mediante terceros** , solo podrá llevarse a cabo, cuando no se trate de funciones permanentes o propias de la entidad, **estas funciones no puedan llevarse a cabo por parte del personal de planta de la empresa** o cuando requieran conocimientos especializados (...)”; por lo tanto, en cumplimiento de lo referido, el empresario realizó los estudios previos y arrojó que la planta le es imposible atender todos los servicios misionales , lo cual, permite dar aplicación a la presente tercerización de servicios **6)** Que con base a lo indicado, al manual de contratación, la normativa propia de este modelo de trabajo colectivo permite la presente negociación colectiva entre un EMPRESARIO- EMPLEADOR y un SINDICATO aprobar un CONTRATO SINDICAL el cual siendo el sindicato un SIMPLE INTERMEDIARIO en aplicación al Art. 35 Inciso 2 del C.S.T. desarrollara el trabajo colectivo del presente objeto vinculando al EMPRESARIO afiliados por medio del sindicato para el desarrollo del presente CONTRATO SINDICAL de conformidad a los artículos 482,483,484 , D 036/2016 , reglamentos colectivo y el presente contrato ; todo lo anterior, permite el desarrollo del servicio Misionales y/o no Misionales con los medios de trabajo del empresario , donde el SINDICATO los usara para dar cumplimiento del servicio con sus AFILIADOS/ VINCULADOS ,siendo tal situación una excepción legal avalada por el precedente legal, constitucional y aceptada por el Ministerio del Trabajo bajo el concepto emitido por la Coordinación del Grupo interno de trabajo de atención de consultas bajo el Rad N°

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.192.2018.**

06E1201620000000002965 de DICIEMBRE 6 de 2016 donde indica que este modelo debe aplicarse bajo el lleno de los requisitos indicados por los Art. 373, 482, 483, 484, 35 CST por remisión el art 5 del D 1429/2010, D 036/ 2016 e igual por excepción legal no le aplica el Art. 63 de la ley 1429/ 2010 sin obviar la autonomía que tiene el sindicato e igual que no podría ejercer atribuciones patronales ya que ello violaría los derechos de sindicalización del Art. 39 superior, por lo tanto el desarrollo del presente contrato sindical deberá realizarse en debida forma para dar aplicación al modelo de trabajo colectivo y así generar su propósito. *Que según el Decreto Reglamentario 036 de fecha 12 de enero de 2016 en su art. 2.2.2.1.16. establece: "El contrato sindical es el que celebran uno o varios sindicatos trabajadores con uno o varios empleadores o sindicatos patronales para la prestación de servicios o ejecución de una obra por medio de sus afiliados y en su Artículo 2.2.2.1.17 estableció " La actividad de los trabajadores que se vinculan a una empresa como afiliados de un sindicato a través de un contrato sindical para prestar servicios o realizar obras se regirá por lo dispuesto en los artículos 373, 482, 483 y 484 del CST , por el presente decreto, y por lo dispuesto en el contrato sindical y su respectivo reglamento"; con base en lo anterior el desarrollo del servicio y el presente CONTRATO SINDICAL es de naturaleza colectiva laboral, solemne, nominado y principal."* 7.) En el artículo 482 del C.S.T se dispone en la parte final que la duración, la revisión y la extinción del contrato sindical se rigen por las normas del contrato individual de trabajo en armonía a los principios de planeación contractual del sector público. 8) En la sentencia pronunciada recientemente por el Consejo de Estado Sección segunda por fallo No. de Referencia: 11001032500020160048500(2218-2016) de julio 6 de 2017 C.P. Sandra Ibarra el cual indico: "(...) Así las cosas, resulta claro para la Sala, que a través de los apartes normativos demandados del Decreto Reglamentario 583 de 2016, 55 el Gobierno Nacional, con la excusa de desarrollar el artículo 63 de la Ley 1429 de 2010, 56 **excedió los límites materiales que ésta con su contenido le impuso**; toda vez que el Presidente de la República no tenía las facultades legales para extender la figura de intermediación laboral a otras modalidades de contratación.(...) Aunado a lo anterior precisa la Sala, que según los considerandos del Decreto Reglamentario 583 de 2016, al cual pertenecen las normas demandadas, dicha normatividad se expidió para **«hacer más eficiente e integral la inspección laboral»**, razón por la cual la norma a reglamentar no era el artículo 63 de la Ley 1429 de 2010 que, como se vio, regula aspectos atinentes al funcionamiento de las cooperativas de trabajo asociado, **sino las disposiciones que establecen las funciones y facultades de inspección y vigilancia del Ministerio del Trabajo, como por ejemplo, los artículos 17, 485 y 486 del Código Sustantivo del Trabajo**, que radican la competencia de la vigilancia en el Ministerio del Trabajo y la **Ley 1610 de 2013** sobre los inspectores de trabajo; entre otras. (...) La doctrina y la Organización Internacional del Trabajo, han denominado **«relaciones triangulares»** a las que se establecen entre: i) Un sujeto que se beneficia de un servicio, un producto o una provisión de personal, denominado beneficiario, contratante o empresa usuaria; ii) Un contratista que podrá ser una EST, una PCTA y CTA, un contratista independiente, una **asociación sindical**, una empresa asociativa de trabajo, o un sujeto que en todo caso provea un servicio; iii) Los trabajadores, prestadores de servicios, contratistas, asociados, **sindicalistas** o en general aquellas personas naturales que prestan sus servicios **con las condiciones particulares de cada institución**. – Tomad de "La Licitud De La Tercerización Laboral Y La Intermediación Laboral En Colombia: Análisis De La Postura Del Ministerio Del Trabajo A Partir Del Ordenamiento Jurídico Colombiano." Autores: Mariana Góez Mondragón; José Jaime Posada Molina; Universidad EAFIT 68 Informe V, Conferencia Internacional del Trabajo, 95a reunión, 2006.(...) Con base en lo anterior el Modelo de trabajo colectivo NO

Sede Admón. Calle 46C No.3B-00 PBX 4884646  
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747  
[www.esenorte.gov.co](http://www.esenorte.gov.co) ; Nit 805.027.287-4

**"Comprometidos con el Servicio y la Calidad"**



Certificado No.SC-CER266038

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.192.2018.**

PATRONAL ejercido por el SINDICATO en desarrollo del CONTRATO SINDICAL podrá desarrollar servicios en actividades misionales y con alcance normativo constitucional en su preámbulo, art 1,2, 25, 38, 53, 55 del CP el cual contiene bloque de constitucionalidad frente a su AUTONOMIA permitiendo bajo su asamblea que autorizar el reglamento colectivo por cada contrato sindical que ejecute el sindicato para desarrollar el presente CONTRATO SINDICAL. 9) Que el EMPRESARIO al carecer en su estructura organizacional, del personal para la prestación de los Servicios en las diferentes áreas de la Entidad, requiere contratar servicios tercerizados bajo el modelo colectivo mediante una organización sindical valida que cuente con la experiencia e idoneidad en la prestación del Servicio de salud de primer nivel de atención de la Entidad. 10) Que el considerado del Decreto 036 de 2016 dispone que frente al trabajo decente en aplicación al Art. 74 de la ley 1753/2015 indica "Que el Gobierno Nacional impulsa la formalización de las relaciones laborales para asegurar la vigencia de los derechos y garantías de los trabajadores, tanto del sector público como privado, en desarrollo de lo cual el Ministerio del Trabajo viene ejecutando acciones orientadas a garantizar a la formalización de las relaciones laborales. Que el contrato sindical es una institución jurídica del derecho colectivo del trabajo, a través de la cual los sindicatos pueden participar en la gestión de las empresas en su actividad misional, en la promoción del trabajo colectivo y la generación de empleo bajo esta modalidad," por lo tanto el SINDICATO bajo el desarrollo del CONTRATO SINDICAL puede vincular trabajadores al EMPRESARIO bajo las reglas colectivas autorizadas por asamblea con autonomía sindical en desarrollo del objeto pactado por las partes y con ello bajo el concepto de FAVORABILIDAD el Ministerio de Trabajo área jurídica en Bogotá D.C. indica la pertinencia del modelo como UNA TERCERIZACION LEGAL 11) Que el Estudio Previo realizados por la entidad establece la necesidad de celebrar el presente CONTRATO SINDICAL de SERVICIOS DE SALUD en actividades asistenciales y conexas para la ejecución de SERVICIOS de la Empresa Social del Estado EL EMPRESARIO de primer nivel en sus diferentes puntos de atención en salud. 12) Que la **ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE "AGESOC"**, es un sindicato con personería jurídica, debidamente autorizada para llevar a cabo el objeto del presente contrato fundada en Mayo de 2012 con personería jurídica dada por el Ministerio del Trabajo, con su respectivo registro tributario en la actividad sindical y de salud, cuenta con varias políticas que permiten la adhesión de los afiliados idóneos y capacitados, para la ejecución del objeto contractual, de acuerdo con las necesidades y requerimientos del objeto de servicios presentado por la E.S.E. 13) Que mediante acta No. 010 del 30 de junio de 2016, la Asamblea Extraordinaria de Delegados de Asociación Gremial Especializada en Salud del Occidente "AGESOC", autorizó la celebración del contrato sindical con la Empresa Social del Estado **E.S.E. NORTE** junto con su respectivo Reglamento en cumplimiento de los requisitos del Art 2.2.2.1.19 del Decreto 036 de 2016., el cual , permitirá por parte del sindicato generar su organigrama de servicio, actividades a desarrollar por parte de los afiliados/vinculados, políticas conjuntas de conformidad al Decreto 036/2016, recepción de la información de los riesgos sobre todos los servicios donde se ejecutara el presente contrato, y demás situaciones propias para el desarrollo del presente contrato sindical. 14) Que la **ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE "AGESOC"** allegó los documentos legales pertinentes, que permiten verificar su estructura y capacidad administrativa y financiera para prestar los servicios a ejecutar, de lo cual queda constancia dentro del expediente, siendo estos documentos parte integral de este contrato de conformidad al Art 2.2.2.1.21 del Art 036/2016. 15) Que dada la naturaleza jurídica del sindicato ya mencionada, lo dispuesto en la reglamentación especial referente a estas organizaciones y teniendo en cuenta que la **ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL**

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.192.2018.**

**OCCIDENTE "AGESOC"**, representa la mejor relación costo beneficio y con evaluación del riesgo jurídico mínimo es procedente celebrar el presente contrato sindical e igual en cumplimiento de lo indicado en la sentencia C-171/2012 16) Que la Representante Legal de la **ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE "AGESOC"**, está debidamente autorizada para suscribir el presente contrato y para asumir todas las obligaciones que de él se desprendan de conformidad al Art 2.2.2.1.25 del Decreto 036/2016. 17) Que en virtud de lo anterior se ha convenido la celebración del presente Contrato Sindical de Servicios en apoyo y/o complemento de baja complejidad de atención asistencial y actividades conexas en la Empresa Social del Estado – EL EMPRESARIO, el cual se regirá por las siguientes cláusulas y en lo no estipulado en ellas por las normas que rigen la materia. **PRIMERA. OBJETO:** prestación de servicios misionales y no misionales para la debida prestación de los servicios de salud, en especial en el área de promoción y prevención en el subproceso de atención directa, para la tercerización en servicios de salud. **PARÁGRAFO PRIMERO:** El SINDICATO se compromete a que sus afiliados vinculados en la ejecución de este contrato sindical cumplan con lo indicado en el Art 2.2.2.1.28 del Decreto 036/2016 y en especial lo indicado en Nral 7 frente a la afiliación a la seguridad social integral y las partes de este contrato cumplan con la normativa vigente. **PARÁGRAFO SEGUNDO:** El SINDICATO prestará los servicios requeridos en este contrato sindical a través de sus afiliados Vinculados y de conformidad al reglamento colectivo que hace parte del presente acuerdo de manera autónoma e independiente con base en el presupuesto acordado en el presente contrato y bajo el modelo imperante del trabajo colectivo y no patronal exigido en la normativa vigente ya señalada. **PARAGRAFO TERCERO:** La propuesta presentada por el SINDICATO, y los ESTUDIOS PREVIOS; son documentos que forman parte integrante del contrato, y en ellos se establece que la ejecución se realiza bajo la modalidad de CONTRATO SINDICAL. **SEGUNDA. VALOR Y FORMA DE PAGO:** El valor del presente contrato es por la suma de **SETENTA MILLONES QUINIENTOS CATORCE MIL CINCUENTA Y NUEVE PESOS (\$70'514.059.00) M/Cte.**, los cuales se cancelaran según los servicios prestados, teniendo en cuenta el requerimiento y la oferta presentada, las cuales forman parte integral del presente contrato, con la presentación de la factura y sus correspondientes soportes, previa certificación de cumplimiento expedida por el supervisor del contrato. Al Contrato Sindical se le harán los descuentos que la ley tributaria exige siendo norma de mayor favorabilidad la base para los impuestos nacionales y municipales el AIU del 10% sobre el valor del servicio facturado y el valor neto obtenido se pagará previos los trámites administrativos establecidos por Empresa Social del Estado EL EMPRESARIO. **PARÁGRAFO PRIMERO:** Para los pagos EL SINDICATO deberá presentar la factura correspondiente y acreditar que se encuentra al día en sus obligaciones frente al Sistema de Seguridad Social integral. **PARAGRAFO SEGUNDO:** En todo caso los pagos que se efectúen en desarrollo de las obligaciones contractuales se sujetarán al registro presupuestal. **TERCERA. OBLIGACIONES DEL SINDICATO SOBRE EL PERSONAL AFILIADO Y VINCULADO:** 1.- El sindicato generara su organigrama de SERVICIOS para distribuir en toda la zona los coordinadores de área y generar el libro de actividades – labores colectivas para la cabal ejecución del objeto contratado con autonomía operativa, técnica y administrativa. 2.- Mantener relaciones armoniosas y respetuosas con todo el equipo de trabajo del empresario y ofrecer un excelente trato a los pacientes y a sus familiares a los cuales se les debe informar diariamente sobre el estado, evolución y pronóstico; el maltrato a cualquier de estas personas, la vulneración a los Derechos Fundamentales de los niños, ancianos, mujeres embarazadas y en general a los usuarios del servicio de salud por parte del personal que desarrolle el objeto de este contrato de

Sede Admón. Calle 46C No.3B-00 PBX 4884646  
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747  
[www.esenorte.gov.co](http://www.esenorte.gov.co) ; Nit 805.027.287-4

**"Comprometidos con el Servicio y la Calidad"**



Certificado No.SC-CER266038



**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.192.2018.**

manera objetiva será causal de aplicación del proceso disciplinario consagrado en el reglamento colectivo y terminación del convenio de vinculación e igual de su afiliación al sindicato, con aplicación del debido proceso consagrado en el presente reglamento colectivo. 3.- En caso de presentarse inconformidad con el servicio del Sindicato que altere la prestación óptima del mismo, el Sindicato se obliga a solucionar el conflicto agotando el debido proceso conforme a los reglamentos colectivos del sindicato e informar las mejoras del servicio en un término de cinco (5) días sobre las medidas adoptadas. 4.- Atender solicitudes Médico Legales y Peritazgos solicitados por las autoridades competentes, de acuerdo a la capacidad técnico administrativa y según la normatividad y ayudar a la defensa de la Entidad cuando sea requerido por la oficina asesora jurídica respecto a situaciones conjuntas del servicio pero no particulares. **SOBRE EL SERVICIO:** El SINDICATO se obliga a: 1.- Prestar sus servicios con absoluta responsabilidad y profesionalismo por medio de sus afiliados- vinculados para cumplir con el objeto del presente contrato sindical durante el desarrollo del trabajo colectivo. 2.- De manera autónoma el SINDICATO mediante sus coordinador de zona y áreas de cada punto de atención de conformidad a las políticas del SINDICATO gestionaran con los afiliados - vinculados de las áreas asistenciales la elaboración de la asignación de las jornadas de forma autónoma la cual deberá fijarse en la cartelera de los respectivos servicios donde se desarrollen las actividades de trabajo colectivo. 3.- Las jornadas colectivas deben ser entregados antes del inicio de cada mes y fijados en el respectivo servicio o servicios para información de todos los afiliados / vinculados; siempre debidamente firmados por el director del RHTC -representante legal del Sindicato y/o coordinador de zona del sindicato. 4.- Todo ajuste del servicio se deberá informar por escrito por el coordinador de área y de zona del respectivo servicio afectado por el cambio con copia para su aplicación en la oficina de RHTC del SINDICATO. **SOBRE EL DESARROLLO DEL SERVICIO COLECTIVO :** 1.- la entrega del servicio deberá realizarse en forma presencial en cada uno, paciente por paciente, en ronda con el coordinador asignado del área e igual el que recibe servicio por parte del personal afiliado – vinculado que preste el servicio colectivo. **SOBRE LA GARANTIA DE LA CALIDAD:** El SINDICATO deberá: 1.- Prestar los servicios contratados con eficiencia, eficacia y oportunidad en la atención de los pacientes cumpliendo y haciendo cumplir las normas generales del servicio de salud impartidas por Supersalud y Ministerio de Salud y los servicios objeto del presente contrato . 2.- Como política conjunta los afiliados vinculados en cabeza de sus Coordinadores previa convocatoria al SINDICATO participaran de reuniones de complicaciones, altas y de Vigilancia Epidemiológica acorde a la normatividad en salud vigente. 3.- De conformidad al ítem anterior los coordinadores de zona y de áreas asistirán a reuniones con el EMPRESARIO donde previa convocatoria se ampliara a los afiliados- vinculados de manera bimestrales, reuniones de mortalidad, reuniones de capacitación del servicio médico puntual, reuniones para evaluación de casos problema, reuniones ético-legales y frente reuniones para establecer defensa del EMPRESARIO por acciones legales serán las que le sean pertinentes al SINDICATO, entre otras sin perder la autonomía del servicio objeto del presente contrato. 4.- Orientar al paciente y a la familia sobre actividades específicas encaminadas a la recuperación, la participación en el tratamiento y rehabilitación al regreso del paciente al medio familiar, social y laboral. 5.- Cumplir con los correctivos del servicio, conforme a los resultados de las encuestas de satisfacción a los usuarios y el SINDICATO si es de su competencia lo generara. 6.- Conocer, difundir y respetar los derechos y deberes del enfermo. 7.- Mantener estricta reserva de la información que de los pacientes conozca con ocasión de sus actividades. 8.- El sindicato como simple intermediario del servicio se adhiere a cumplir con los estándares de calidad

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.192.2018.**

determinados por la Empresa Social del Estado E.S.E. en general y en específico lo relacionado con: Uso de bata blanca en áreas asistenciales, Uso de guantes, Uso de protectores oculares, Lavado de manos, Disposición segregada de desechos, Aislamientos, lo cual estará en las políticas conjuntas de las áreas de Recursos Humanos Colectivos del SINDICATO y del área de seguridad y salud del mismo el cual ejecutara su gestión con base a la información del riesgo dada por el EMPRESARIO. **SOBRE LOS EQUIPOS E INVENTARIOS:** 1.- El Sindicato de conformidad al Art 35 Inciso 2 podrá realizar su servicio con los medios del empresario por lo tanto este mismo entregara todos los medios y elementos para el desarrollo del presente contrato sindical y el área de salud – seguridad del trabajo colectivo verificara su estado para con ello hacer la entrega formal al SINDICATO el cual será responsable por los elementos e implementos que la Entidad ponga a su servicio para el cumplimiento de su objeto contractual, cuando estos sean utilizados por sus afiliados- Vinculados. 2 Todos los medios de trabajo, equipos, protocolos, suministros, insumos y demás elementos en muebles / inmuebles serán entregados al sindicato para el desarrollo del presente servicio, siendo responsable el empresario de su mantenimiento, estado, seguimiento y debida ejecución bajo capacitaciones que serán parte las políticas conjuntas en el desarrollo del presente contrato sindical. 3.- Velar por el correcto uso, custodia, conservación y cuidado de los equipos y elementos a su cargo, mientras lo use e igual si dichos elementos son del manejo de otro personal no afiliado al sindicato, se deberá tener en cuenta por parte del empresario. 4.- El SINDICATO al término del contrato entregara al Almacén los elementos entregados para su uso, y cuidado. 5.- El SINDICATO responderá por los bienes o elementos dados por el EMPRESARIO, para el desarrollo de las actividades contratadas, tanto durante la ejecución del objeto contractual como a su retiro, ya sea respondiendo o cancelando su reparación, salvo el deterioro normal generado por el uso, su estado, mantenimiento, situaciones que no sean del resorte del servicio, del manejo de otros e igual bajo el debido proceso de los casos que se su citen y cumplimiento de lo aquí manifestado. Para tal efecto el EMPRESARIO entregara los medios para efectuar los servicios quedando el registro en actas de recibo y posterior entrega, junto con la información de los riesgos de cada servicio y sus particularidades de los puestos de trabajo para con ello generar la matriz de riesgo del SINDICATO y ser parte de los procedimientos que ejecutara el SINDICATO con cada uno de sus Afiliados / vinculados. **SOBRE LA SEGURIDAD SOCIAL EN SALUD:** 1.- El Sindicato debe acreditar afiliación y pago al Sistema general de Seguridad Social de los afiliados vinculados de conformidad con lo ordenado por las normas vigentes en este tema, por el TIPO DE COTIZANTE 53 - APORTANTE 9 de conformidad a la resolución 2388 de 2016 del Min Salud y su reforma con la resolución 5858 de 2016 quedando bajo su total responsabilidad y obligación mantener vigentes estas afiliaciones durante el término del presente contrato Colectivo Sindical de Prestación de Servicios de Salud de Primer Nivel. 2.- El Sindicato se obliga al cumplimiento del pago que se pacte con cada afiliado – vinculado de conformidad al reglamento colectivo que hace parte del presente contrato sindical y en la aplicación de las garantías del Art 483 C.S.T. y para las partes del contrato lo indicado en el Artículo 2.2.2.1.20 y 2.2.2.1.23 del Decreto 036/2016, las cuales exonera de solidaridad en los pagos con los afiliados / vinculados 3.- El personal que afilie el Sindicato será de su exclusiva responsabilidad. Las personas con quienes se obliga el Sindicato a cumplir el objeto del Contrato Colectivo Sindical de Servicios en Salud de Primer nivel no establecen relación laboral alguna con la Empresa Social del Estado E.S.E., ni genera a su favor ninguna relación de contrato de trabajo por parte de la Entidad, la cual deberá cumplir con sus obligaciones legales y reglamentarias del D 036/2016. 4.- Cumplir con las normas de

Sede Admón. Calle 46C No.3B-00 PBX 4884646  
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747  
[www.esenorte.gov.co](http://www.esenorte.gov.co) ; Nit 805.027.287-4

**"Comprometidos con el Servicio y la Calidad"**



Certificado No.SC-CER266038

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.192.2018.**

higiene, seguridad Industrial y salud ocupacional establecidas por el Ministerio y la Entidad de conformidad a la entrega de los riesgos del empresario quien es el responsable directo de hacerlo cumplir. 5.- El Sindicato debe garantizar mantendrá vinculación vigente con una Administradora de Riesgos Laborales para todos y cada uno de sus afiliados Vinculados.

**SOBRE LA PRESENTACIÓN DE CUENTAS:** 1.- Las facturas deben presentarse en los cinco (5) primeros días de cada mes. Además el SINDICATO se obliga para con la Empresa Social del Estado E.S.E. a desarrollar las siguientes actividades específicas: 1.- Prestar un servicio actividades de salud con afiliados vinculados al Empresario por medio del sindicato a través del contrato sindical los cuales tengan las capacidades para el desarrollo de sus actividades colectivas, ocupando el servicio requerido con total disponibilidad. 2.- El Coordinados de Zona y de áreas asignados por el SINDICATO fuera de sus responsabilidades consagradas en su reglamento colectivo tendrán las siguientes:

a) Interactuar con el supervisor del contrato, de manera que garantice un adecuado seguimiento, comunicación permanente y control de las actividades necesarias para el cumplimiento del objeto contractual. b) Atender las novedades del servicio y remitirla a la Oficina de RHTC para su autorización y manejo. c) Todo el manejo de los afiliados vinculados estará en cabeza del sindicato en sus áreas de incidencia siendo la de RHTC, Bienestar social y seguridad y salud en el trabajo colectivo de lo cual los Coordinadores deberán atender las políticas y aplicarlas al servicio de salud donde este un afiliado vinculado ejecutando su trabajo colectivo. 3.- Garantizar la calidad y eficiencia – efectividad en la prestación de los servicios. 4.- En la liquidación del contrato, además de tenerse en cuenta el cumplimiento del objeto como tal, se debe tener en cuenta que el sindicato haya efectuado la devolución de los bienes entregados para el desarrollo del mismo; de lo contrario el supervisor dejara constancia para efectos de tomar las medidas administrativas y jurídicas a que haya lugar. 5. **POLITICAS CONJUNTAS** - En cumplimiento de lo anterior el SINDICATO se compromete a desarrollar las siguientes actividades en cada uno de los procesos: **ACTIVIDADES ASISTENCIALES:** **CONSULTA EXTERNA:** Servicios por Profesionales Afiliados – vinculados que complementen el servicio regular del empresario ambulatorios en consulta médica general, a través de una atención personalizada entre el profesional y el usuario, incluyendo: examen físico, control y/o solicitud de análisis paraclínicos de apoyo los cuales facilitan establecer un diagnostico presuntivo o definitivo y con estos el plan o tratamiento a seguir. Dentro de la unidad de consulta externa se realizan las siguientes actividades: Consulta médica general y procedimientos médicos ambulatorios, Consulta y procedimientos de odontología, Controles y procedimientos de promoción y prevención por enfermería, Vacunación, búsqueda de sintomáticos respiratorios, demanda inducida intramural hacia los actividades de promoción y prevención, tomas casuales de presión arterial, curaciones e inyectología. Se prevé el cubrimiento de puestos y centros de salud con auxiliares de enfermería para realizar vacunación, curaciones, inyectología, tomas casuales de presión arterial y a los equipos móviles de salud. **ADEMAS DEBERAN CUMPLIR LAS SIGUIENTES ACTIVIDADES:** 1. El Sindicato garantizará durante la vigencia del contrato la disponibilidad del servicio para el cumplimiento de las actividades de recuperación de la salud con mayor énfasis en las acciones de promoción y prevención. 2. El Sindicato prestará todo su en los servicios objeto del contrato y dará informe del desarrollo en las áreas que ejecute su actividad colectiva. En todo caso la EL EMPRESARIO E.S.E, por medio de sus supervisores y coordinadores del sindicato verificaran del cumplimiento del objeto y de las políticas conjuntas para cumplir el servicio con eficacia y eficiencia; Por otro lado este comité auditor realizará la evaluación a que haya lugar, en los términos del objeto contractual convenido por las partes. 3. La ESE y el Sindicato realizarán el seguimiento y el ajuste de las

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.192.2018.**

acciones de protección específica y detección temprana, de los cinco (5) puntos de atención que se encuentran adscritos a la Empresa Social del Estado E.S.E. y de acuerdo a la planeación y seguimiento a los contratos que la ESE haya suscrito como prestador a las diferentes E.P.S., manifestará sus necesidades relacionadas con los afiliado vinculado, al Sindicato, para que en forma concertada entre las partes se hagan los ajustes necesarios y será como política conjunta. El Sindicato realizará seguimiento de actividades a cada uno de los afiliados vinculados que desarrollen sus actividades por medio de sus coordinadores con el fin de que se dé cumplimiento a las actividades colectivas coordinadas con el empresario, teniendo en cuenta todas aquellas limitaciones que puedan incidir el SINDICATO en su productividad, las cuales deberá justificar en forma diaria al SUPERVISOR, realizando al final de cada mes un informe consolidado de cumplimiento del servicio de salud indicado en el presente contrato para el mes correspondiente, el cual estará sujeto a verificación por parte del COMITÉ AUDITOR del Sindicato y por la ESE, este informe permitirá al EMPRESARIO verificar el cumplimiento y ajustes en la actividad colectiva desarrollada por el SINDICATO y servirá para en el comité de protección específica y detección temprana que se realiza el segundo martes de cada mes. Con este informe se tomarán decisiones respecto del incumplimiento de este contrato por una parte ó otra (Empresario) y se autoriza un pago adicional al sindicato por el incremento de acciones de protección específica y detección temprana desarrollada por el sindicato, lo cual ara parte del área de beneficio social. Por su parte corresponde al SINDICATO ejecutar las acciones necesarias, tendientes al cumplimiento de las actividades programadas en agenda con el empresario como políticas conjuntas. 4. El sindicato velara por el adecuado registro de las variables, realizado por parte de los afiliados vinculados, con el fin de generar calidad en el dato como lo establece la resolución mencionada, siendo responsabilidad de la ESE la parametrización de la historia clínica digital de acuerdo a las necesidades de reporte de información que establece la Resolución 4505 de 2012. 5. En los eventos en los que se realicen descuentos por parte de las EPS, con las cuales la IPS, tiene contrato, por concepto de inadecuado diligenciamiento de las variables de la Resolución 4505 de 2012, la ESE procederá a notificar al Sindicato de la suma que se identifique en cada glosa recibida y que haya sido generado por un afiliado vinculado durante la ejecución de actividades que hagan parte del objeto contractual en forma inmediata y realizará el descuento correspondiente a SINDICATO en el siguiente mes en que se presentó la glosa, valor que será retornado una vez se resuelva y levante la mencionada glosa por parte de la E.P.S. total o parcialmente. Para que el sindicato de respuesta a la glosa generada, en caso de que la glosa sea pertinente y objetiva se aplicara el procedimiento disciplinario del reglamento colectivo para si atender el debido proceso y si tal falta fuera objetiva se dará la sanción adecuada segun el reglamento del sindicato. 6. El Sindicato frente al servicio por medio de sus coordinadores interactuara continuamente con los líderes de proceso de la ESE en la gestión de acciones de protección específica y detección temprana con el propósito de cumplir con la contratación de las EPS del régimen subsidiado y contributivo y definir estrategias que garanticen el óptimo cumplimiento de la contratación como política conjunta. 7. El Sindicato debe garantizar que los afiliados vinculados en su ejecución de las áreas asistenciales diligencien adecuadamente la historia clínica según la normatividad actual, para ello debe realizar auditorías que evidencien el porcentaje de diligenciamiento adecuado en el servicio desarrollado por los afiliado vinculado que desarrolle tal ejecución colectiva y complementar con el sindicato asesorías y capacitaciones que considere pertinente para cumplir con este propósito como política conjunta. 8. Para efectos de la evaluación del servicio contratado el cual debe ser en cabeza de su Presidente del sindicato el cual como

Sede Admón. Calle 46C No.3B-00 PBX 4884646  
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747  
[www.esenorte.gov.co](http://www.esenorte.gov.co) ; Nit 805.027.287-4

**"Comprometidos con el Servicio y la Calidad"**



Certificado No.SC-CER266038

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.192.2018.**

política del área de RHTC evaluara el trabajo colectivo de sus afiliados vinculados con base en los compromisos del presente contrato y ejecuciones asignadas por el SINDICATO. 9. Ejecutar idónea y oportunamente la prestación del servicio colectivo por el sindicato por medio de sus afiliados vinculados, en el lugar indicado, con la frecuencia requerida, garantizando la calidad, eficiencia, eficacia, oportunidad, celeridad y economía en el servicio, dando cumplimiento al objeto contractual. 10. Elaborar y entregar los informes escritos relacionados con la prestación del servicio que el interventor de la orden requiera en ejercicio de su actividad. 11. Mantener relaciones armoniosas y respetuosas con todo el equipo de trabajo del empresario y ofrecer un excelente trato a los usuarios; el maltrato a cualquier de estas personas será causal de terminación unilateral de la orden. 12. El SINDICATO deberá atender las solicitudes del EMPRESARIO, para la gestión, procedimientos y actividades asistenciales y administrativas generadas en todo lo relacionado con el sistema integral de gestión de calidad: MECI, sistema obligatorio de garantía de calidad (habilitación, auditoría para el mejoramiento de la calidad, sistema de información para la calidad y acreditación) IAMI, y demás políticas de la ESE EL EMPRESARIO, para lograr la obtención de cada uno de los programas y proyectos en que se inscriba bajo el modelo tercerización de servicios. 13. Relacionar, rendir y diligenciar toda la información que conforme a las disposiciones de orden legal se requiera para efectos de auditoría, vigilancia y control de la Seguridad Social que le sean pertinentes. 14. Como política conjunta el sindicato participara activamente a las convocatorias y capacitaciones que proporcione la E.S.E. o los diferentes comités Institucionales, sin que estas generen un vínculo contractual y solo será instructiva por el servicio conjunto. 15. Acatar los lineamientos del sistema de gestión de calidad, implementado por la E.S.E. en calidad de los servicios misionales bajo el modelo de tercerización definida en la sentencia T 171/2012. 16. Acatar los lineamientos que se implementen POR MEDIO DE LOS SUPERVISORES en armonía al objeto contractual y conservando la autonomía sindical GENERANDO DIFERENTES POLITICAS PERTINENTES de conformidad a las necesidades de los diferentes SERVICIOS y procedimientos técnicos para la ejecución del contrato las cuales pueden ser compartidas de conformidad al Decreto 036/2016. **CUARTA. OBLIGACIONES DEL EMPRESARIO:** LA ESE tendrá las siguientes obligaciones: a) Pagar el servicio efectivamente prestado bajo el modelo de trabajo colectivo y no patronal. b) Expedir las certificaciones para efecto de pago y dar respuesta por escrito a los requerimientos del sindicato y/o comité auditor. c) Ejercer la interventoría del contrato y las demás necesidades para el desarrollo del objeto del contrato y complementarlo con lo exigido para el tema por el D/036/2016. d) Entregar y socializar los correspondientes protocolos y guías de manejo a aplicar en los diferentes servicios a contratar y, perfeccionar las políticas conjuntas dispuestas en el contrato e igualmente en el reglamento colectivo. e). EL EMPRESARIO, a través de su equipo de ingenieros, proveerá los lineamientos para el adecuado diligenciamiento y seguimiento, realizara el reporte y validación de las variables y/o datos de la Resolución 4505 de 2012 que debe desarrollar el SINDICATO con sus afiliados vinculados técnicos y profesionales producto de la atención en salud, además de tomar cuenta de las inconsistencias y realizar los ajustes pertinentes en el reporte de los archivos planos a cada EPS según hallazgos de validación. f) Implementar una política de actualización al sindicato en el manejo de las herramientas tecnológicas con las que cuenta la E.S.E. para el diligenciamiento de historia clínica de recuperación de la salud de actividades de detección temprana y protección específica para que el SINDICATO a su vez lo desarrolle con sus Afiliados vinculados. g) El proceso de auditoría y cartera enviara al SINDICATO las glosas que se hayan detectado y/o notificado por parte de las EPS para su respectivo análisis y manejo interno con sus



**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.192.2018.**

afiliados vinculados. h) La E.S.E. garantizará mensualmente los dispositivos médicos, instrumental, elementos e insumos con el fin de facilitar la oportunidad en la ejecución de las actividades de los afiliados vinculados. **QUINTA. RESERVA PRESUPUESTAL:** El registro presupuestal para el presente Contrato se hará con cargo al presupuesto de la Empresa Social del Estado EL EMPRESARIO de la presente vigencia fiscal 2018, según Disponibilidad Presupuestal No. 546 del 24 de agosto de 2018, rubros: Remuneración Servicios bajo contrato sindical. **SEXTA. DURACION:** El término de duración del Contrato es menor a un año, y se acuerda por el lapso del mes de SEPTIEMBRE de 2018, o hasta agotar el valor presupuestado, el evento que ocurra primero, contados a partir del perfeccionamiento, legalización y previa suscripción del acta de inicio con cumplimiento al inciso final del 482 CST. **SEPTIMA. EXCLUSIÓN DE RELACIÓN LABORAL:** En ningún caso éste contrato genera relación laboral ni prestaciones sociales, por lo cual EL SINDICATO, no contraen vínculo de carácter laboral con EL EMPRESARIO – ESE NORTE. El SINDICATO solo tiene derecho a los emolumentos pactados y no podrá reclamar válidamente el pago de prestaciones sociales por la ejecución de las actividades encomendadas relacionadas con el objeto contractual **Por ser una RELACION DE TRABAJO** de estirpe colectiva laboral, por lo tanto se excluye el modelo patronal en el título individual e igual toda situación anterior que afecte al SINDICATO. **OCTAVA. CESION:** EL SINDICATO no podrá ceder en todo o en parte el presente contrato sin previo consentimiento escrito del empresario. **NOVENA. SUPERVISIÓN:** La Supervisión del objeto del presente contrato sindical ejercida por la JEFE DE OFICINA DE GESTION DE TALENTO HUMANO, quien deberá actuar conforme lo establece la Resolución 1.15.149.2016 del 13 de Julio de 2016 por medio de la cual se expidió el manual del supervisor e interventor de la E.S.E. NORTE, quien tendrán a su cargo vigilar el desarrollo de las actividades estipuladas en el presente contrato, teniendo en cuenta el objeto de la misma y la naturaleza del trabajo colectivo a ejecutar. **PARÁGRAFO PRIMERO.** Se generara un COMITÉ AUDITOR con los COORDINADORES asignados por el SINDICATO para verificar el objeto, ejecución, desarrollo y políticas conjuntas de conformidad al inciso final del Art 2.2.2.1.26 del Decreto 036/2016. **DECIMA. CUMPLIMIENTO DE LAS OBLIGACIONES FRENTE AL SISTEMA GENERAL DE SEGURIDAD SOCIAL INTEGRAL:** De conformidad al modelo de trabajo colectivo la seguridad social se paga por el cotizante 53 aportante 9 con exoneración de caja, SENA e ICBF siendo su pago anticipado, pero por disposición del DECRETO 2353 / 2015 el pago podrá ser vencido cuando así lo disponga la ley e igual fraccionado en los casos de ingresos nuevos o de novedades de ingreso, por lo tanto el SINDICATO ESTA OBLIGADO AL PAGO OPORTUNO de conformidad al Art 81 del decreto mencionado. **DECIMA PRIMERA. GARANTÍAS:** EL SINDICATO se obliga a constituir por intermedio de una compañía de seguros legalmente establecida en Colombia cuya póliza matriz se encuentre aprobada por la Superintendencia Bancaria y con sucursal en la ciudad de Cali, una póliza única que ampare los siguientes riesgos: **1) DE CUMPLIMIENTO:** Para garantizar el cumplimiento de todas las obligaciones contraídas en virtud del presente Contrato, por un valor equivalente al veinte por ciento (20%) del valor de la misma y deberá estar vigente durante el plazo de ejecución del Contrato y cuatro (4) meses más. **2) CALIDAD DEL SERVICIO:** Equivalente al quince (20%) por ciento del valor del contrato, la cual deberá estar vigente durante el plazo de ejecución del Contrato y cuatro (4) meses más. **3) PAGO DE COMPENSACIONES, AUXIOS Y BENEFICIOS :** De conformidad al Art 483 CST y el Art 2.2.2.1.23 se deberán garantizar las obligaciones directas, que surjan del contrato sindical y las que se estipulen con los AFILIADOS -VINCULADOS para su ejecución , debiendo constituir caución suficiente equivalente al Diez por ciento (10%) del valor total del Contrato

Sede Admón. Calle 46C No.3B-00 PBX 4884646  
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747  
[www.esenorte.gov.co](http://www.esenorte.gov.co) ; Nit 805.027.287-4

**"Comprometidos con el Servicio y la Calidad"**



Certificado No.SC-CER266038

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.192.2018.**

y deberá extenderse por el plazo del mismo y tres (3) años más de conformidad al Art 483 y decreto 036/2016, siendo conjunta esta póliza con el empresario, para con ello, no tener ninguna solidaridad en dicho tema. Parágrafo: En caso de haber procesos jurídicos que tengan como pretensión la declaración del contrato realidad, dicha póliza cubrirá los saldos que queden por conceptos de salarios y prestaciones sociales de las partes, las cuales, deberán invocar la excepción de compensación. **4) RESPONSABILIDAD CIVIL EXTRA CONTRACTUAL CON AMPAROS GENERALES:** Para asegurar el daño a terceros Y/o por daños en los bienes muebles e inmuebles que sirvan para el desarrollo del presente contrato sindical y/o malas prácticas que desarrollen los afiliados / vinculados que afecten al empresario y/o sindicato. Por una cuantía equivalente a CUATROCIENTOS SALARIOS MINIMOS LEGALES MENSUALES VIGENTES (400 SMLMV) vigente por el término del contrato y como asegurado y/o beneficiario la EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO EL EMPRESARIO e igual el sindicato AGESOC. PARAGRAFO.- RESTABLECIMIENTO O AMPLIACION DE LA GARANTIA.- EL SINDICATO deberá restablecer el valor de la Garantía Única donde esta sea exigente para él o de las partes, cuando esta se haya visto reducida por razón de las reclamaciones efectuadas por el HOSPITAL. De igual manera, en cualquier evento en que se aumente o adicione el valor del presente Contrato, o se prorrogue su término, el SINDICATO deberá ampliar el valor de la garantía otorgada o ampliar su vigencia según el caso. **DECIMA SEGUNDA. CLAUSULAS EXCEPCIONALES AL DERECHO COMÚN:** Al presente Contrato EL empresario podrá aplicar las cláusulas excepcionales al derecho común de interpretación, modificación y terminación unilateral y de caducidad, previstas en la Ley 80 de 1993. **DECIMA TERCERA. INHABILIDADES E INCOMPATIBILIDADES:** **ALBA RUTH LIBREROS LOZADA** – Representante Legal de la ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE “AGESOC”, declara bajo la gravedad del juramento que no le asiste ninguna inhabilidad ni incompatibilidad de las previstas en la Ley para suscribir este Contrato, así mismo que no se encuentra incurso en causal de impedimento ni conflicto de intereses, y si así lo fuere se hará responsable por los daños y los perjuicios que se ocasionen ante el EMPRESEARIO. **DECIMA CUARTA. DOMICILIO CONTRACTUAL:** Las partes declaran que de común acuerdo para todos los efectos legales, extralegales y contractuales fijan como domicilio la Ciudad de Cali, pero el SINDICATO tiene su domicilio principal en la ciudad de Cali (v). **DECIMA QUINTA. LIQUIDACION DEL CONTRATO COLECTIVO SINDICAL:** El presente Contrato Colectivo Sindical de Prestación de Servicios se liquidará por parte de la Red de Salud del Norte E.S.E, dentro de los cuatro (4) meses siguientes a la expiración del término previsto para la ejecución del mismo, mediante Acta firmada de común acuerdo por las partes contratantes, la cual contendrá la aclaración de cuentas o balance del Contrato Colectivo Sindical de Prestación de Servicios COLECTIVO y con la cual se termina el negocio COLECTIVO, con el reconocimiento de saldos a favor de las partes, o las declaraciones de paz y salvo. En aquellos casos en que el SINDICATO no se presente a la liquidación por mutuo acuerdo, previa notificación o convocatoria que le haga la entidad, o las partes no lleguen a un acuerdo sobre su contenido, la Entidad tendrá la facultad de liquidar en forma unilateral el contrato dentro de los dos (2) meses siguientes al vencimiento del término anterior, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 136 del C. C. A. Lo anterior de conformidad con lo previsto en el Artículo 62 del Acuerdo Número 01 del 12 de Enero de 2011. PARAGRAFO PRIMERO: LA ENTIDAD se reserva el derecho a realizar liquidaciones parciales del presente Contrato de Prestación de Servicios de Salud. **DECIMA SEXTA. AUTONOMIA DEL SINDICATO:** El SINDICATO ejecutará el presente Contrato con plena autonomía de su parte, sin que medie subordinación o dependencia para con la Empresa

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.192.2018.**

Social del Estado EL EMPRESARIO y si se configuraran indicios de tercerización ilegal e indebida por parte del EMPRESARIO deberá corregir inmediatamente, por otro lado EL PAGO de las compensaciones, auxilios y beneficios a los AFILIADOS – VINCULADOS serán las que se asignen por el SINDICATO de conformidad al presupuesto asignado y le es prohibido al empresario incidir en ellas. **DECIMA SEPTIMA. CAUSALES DE MULTA:** Por el incumplimiento de cualquiera de las obligaciones que afecte el contrato, el UNO por ciento (1%) del valor total del contrato. En este caso LA ENTIDAD CONTRATANTE elaborará la liquidación del oficio. **DECIMA OCTAVA. INDEMNIDAD:** De conformidad con lo establecido en el artículo 6 del Decreto 4828 de 2008, modificado por el artículo 1 del Decreto No. 931 de 2009, el Sindicato deberá mantener indemne a la Empresa Social del Estado EL EMPRESARIO, de cualquier daño o perjuicio originado en reclamaciones de terceros y que se deriven de sus actuaciones o de las de sus afiliados – vinculados, y que se originen como consecuencia de la celebración, ejecución y liquidación del Contrato e igual el sindicato se declara Indemne de su responsabilidad si el EMPRESARIO fuera omiso al cumplimiento normativo a los temas de contrato realidad y tercerización ilegal e indebida. **DECIMA NOVENA. CLAUSULA PENAL PECUNIARIA:** En caso de incumplimiento, EL SINDICATO deberá pagar al HOSPITAL una multa equivalente al quince por ciento (15%) del valor del Contrato a título de pena pecuniaria, suma que se imputará a los perjuicios que sufra la EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO EL EMPRESARIO. **PARAGRAFO PRIMERO-** EL SINDICATO autoriza con la firma del presente Contrato a la EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO EL EMPRESARIO, para que dicho valor sea descontado directamente del saldo a su favor, de acuerdo a lo establecido en el título XVII del Código Civil, Artículo 1714 y siguientes, y si ello no fuere posible se tomará de la garantía de cumplimiento o se cobrará por vía judicial. **PARAGRAFO SEGUNDO.- PROCEDIMIENTO PARA LA IMPOSICION DE MULTAS Y LA APLICACION DE LA CLAUSULA PENAL PECUNIARIA:** El procedimiento que adelantará la EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO EL EMPRESARIO para la imposición de multas y la aplicación de la Cláusula Penal Pecuniaria, será el establecido en el Artículo 1 al 81 del Código Contencioso Administrativo con plena aplicación del Derecho al Debido Proceso. **PARAGRAFO TERCERO.** En caso de incumpliendo por el EMPRESARIO en los pagos o que se viera en curso de investigaciones por omisión a la AUTONOMIA SINDICAL los valores imputados al SINDICATO en esta cláusula serán aplicados al EMPRESARIO. **PARAGRAFO CUARTO.** En caso que se presenten situaciones fuera de este contrato que afecte el servicio no se tendrán en cuenta por el empresario como incumplimiento del sindicato. **VIGESIMA. CAUSALES DE TERMINACION:** El presente Contrato terminará por las siguientes causas: a) Por incumplimiento total o parcial debidamente comprobado y que no sea por hechos diferentes al presente contrato. b) Por la ocurrencia de hechos imprevisibles que imposibiliten la ejecución del objeto. c) Por mutuo acuerdo entre las partes. **VIGESIMA PRIMERA.** Dado el caso que “AGESOC” no pueda suplir las actividades dará aviso de inmediato al EMPRESARIO; siempre que sea posible dicho aviso, a efectos de la toma de las medidas necesarias al respecto. **CLAUSULA VIGESIMA SEGUNDA.- CONSTANCIA DE CUMPLIMIENTO DE REQUISITOS DEL ESTATUTO DE CONTRATACIÓN DE LA ENTIDAD CONTRATANTE Y DE ELEMENTOS DE JUICIO PARA ADJUDICAR EL CONTRATO:** Se deja constancia que la celebración del presente contrato sindical, se origina en la facultad legal que tienen las partes EMPRESARIO Y SINDICATO, para contratar previa la verificación de capacidad y requisitos (art. 32 del acuerdo No. 002 de 2.003). **CLAUSULA VIGESIMA TERCERA.- PROTECCION DE DATOS PERSONALES.** El SINDICATO, Y/O “AGESOC se obliga a asegurar que los datos personales a los cuales tenga acceso en virtud del presente contrato serán tratados

Sede Admón. Calle 46C No.3B-00 PBX 4884646  
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747  
[www.esenorte.gov.co](http://www.esenorte.gov.co) ; Nit 805.027.287-4


**“Comprometidos con el Servicio y la Calidad”**



Certificado No.SC-CER266038

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.192.2018.**

de conformidad con lo previsto en la Ley 1581 de 2.012 y sus decretos reglamentarios y en particular se compromete a cumplir con las obligaciones que se establecen en dicha regulación en relación con aquellos datos que en ejecución del contrato puedan ser utilizados y transferidos. El **SINDICATO, Y/O "AGESOC"** responderá frente a la **E.S.E. NORTE** por los daños y perjuicios que le cause a ésta o a los titulares de los datos por el tratamiento indebido de datos personales. En ningún caso se entenderá que existe responsabilidad solidaria entre el **EMPRESARIO** y el **SINDICATO, Y/O "AGESOC"**, en el evento que este último incumpla las obligaciones establecidas en la presente cláusula o en la regulación sobre protección de datos personales. **Parágrafo Primero:** La obligación de protección de datos personales que adquiere el **SINDICATO, Y/O "AGESOC"** a través de este contrato se extiende hasta por veinticuatro (24) meses después de expirado el término de duración del contrato. **CLAUSULA VIGESIMA CUARTA.- SARLAFT.** Teniendo en cuenta el manual para la Administración del Riesgo del Lavado de Activos y de la Financiación del Terrorismo- **SARLAFT** aprobado por la Junta Directiva del **EMPRESARIO**, el **SINDICATO, Y/O "AGESOC"** debe diligenciar el Formulario de Vinculación, adoptado por el **EMPRESARIO**, siguiendo los lineamientos de SUPERSALUD, el cual debe ser firmado por el titular del Contrato, con huella dactilar, mediante el cual autoriza la consulta de datos y la cancelación de la relación contractual en caso de ser incluido en listas restrictivas. Igualmente, con su firma, certifica la licitud y origen de sus fondos. **CLAUSULA VIGESIMA CUARTA.- PERFECCIONAMIENTO Y EJECUCIÓN:** El presente se perfecciona con la firma de las partes y el depósito al MINISTERIO DEL TRABAJO en la ciudad de Cali (Valle del Cauca). Para constancia se firma el primero (01) de septiembre de 2018.



**MARÍA PIEDAD ECHEVERRI CALDERÓN**  
Gerente  
EMPRESARIO



**ALBA RUTH LIBREROS LOZADA**  
SINDICATO - "AGESOC"

Elaboró: Xamira Monares Moreno – Auxiliar Administrativa–Afiliada Participe "AGESOC"  
Revisó: Angie Gutiérrez Ospina – Jefe de la Oficina Asesora de Jurídica (E)



**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.212.2018.**

<b>EMPRESARIO:</b> RED DE SALUD DEL NORTE E.S.E.	<b>NIT:</b> 805.027.287-4
<b>REP/LEGAL</b> MARIA PIEDAD ECHEVERRI CALDERON	<b>CC. No.</b> 24.326.099
<b>SINDICATO:</b> "AGESOC".	<b>NIT. :</b> 900.522.923-8.
<b>R/LEGAL:</b> ALBA RUTH LIBREROS LOZADA	<b>C.C. No.</b> 31.906.433 de Cali - Valle.
<b>DIRECCION:</b> Calle 39 N N° 4n151 Barrio: La Flora Cali-Valle Tel: 6599401	
<b>CLASE CONTRATO:</b> COLECTIVO POR CONTRATO SINDICAL Convocatoria – Estatuto contratación y de conformidad al Art 192 de la Ley 100 de 1993, Decreto 1429/2010 y Decreto 036 de 2016	
<b>PLAZO O TÉRMINO:</b> UN (01) mes. TERMINO FIJO INFERIOR A UN AÑO.	
<b>VALOR CONTRATO:</b> SETENTA Y DOS NOVECIENTOS VEINTE MIL CERO CUARENTA Y TRES PESOS (\$72'920.043.00) MCTE.	
<b>DISPONIBILIDAD PRESUPUESTAL:</b> No.650 DEL 29 DE SEPTIEMBRE DE 2018	
<b>RUBRO:</b> Remuneración Servicios Técnicos	
<b>FIRMA:</b> 01 de OCTUBRE de 2018. PERIODO: Mes de OCTUBRE de 2018	
<b>LUGAR DE EJECUCIÓN DEL CONTRATO:</b> En las instalaciones de la RED DE SALUD NORTE E.S.E. en Cali.	

Entre los suscritos a saber Doctora **MARÍA PIEDAD ECHEVERRI CALDERÓN**, mayor de edad y vecino de esta ciudad, identificado con la Cédula de Ciudadanía Nro. 24.326.099 expedida en Manizales, en calidad de Gerente y Representante Legal de la Red de Salud del Norte **EMPRESA SOCIAL ESTADO** de Primer Nivel de Atención, mediante Decreto No. 411.0.20.0083 de fecha 18 de febrero de 2016 de debidamente posesionado, Entidad descentralizada del orden Municipal o departamental, adscrita a la Secretaria Departamental o municipal de Salud del Valle del Cauca, creada mediante Acuerdo 106 de 2003, Entidad identificada ante la Dirección de Impuestos y Aduanas Nacionales con NIT 805.027.287-4, quién se denomina **EL EMPRESARIO**, por una parte y por la otra, **ALBA RUTH LIBREROS LOZADA**, mayor de edad, identificada con Cédula de Ciudadanía No. 31.906.433 expedida en Cali - Valle, quien obra como Presidenta y Representante Legal de la **ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE "AGESOC"**, como consta en la certificación expedida por el AREA DE DEPOCITOS SINDICALES DEL MINISTERIO DEL TRABAJO, en la cual establece que revisado el Kardex de Archivo Sindical, aparece inscrita y vigente como organización sindical de primer grado con clasificación en Industria, con personería acta de constitución número 000679 del 15 de mayo de 2012 con NIT 900.522923-8 expedido por la DIAN donde ejecuta ACTIVIDADES SINDICALES, DE SALUD Y CONEXAS cual se ha denominado EL SINDICATO, las cuales quedaran con las siguientes consideraciones: 1) Que mediante Acuerdo 106 de 2003 se creó la Empresa Social del Estado Red de Salud del Norte, de primer nivel de atención, cuyo objeto es la prestación de servicios de salud, desarrollando acciones de promoción de la salud, prevención, tratamiento y rehabilitación de la enfermedad. 2) Que la Red de Salud del Norte cuenta con una sede administrativa en el municipio de Cali y presta los servicios de salud en la jurisdicción del Municipio de Cali en los cuales se encuentran ubicados los hospitales y centros de salud de primer nivel de atención. 3) Que de conformidad con el Numeral 6o del Artículo 195 de la Ley 100 de 1993 las Empresas Sociales del Estado, aplicará en sus procesos de Contratación las normas del Régimen de Derecho Privado, asegurando el cumplimiento de los principios constitucionales relacionados al tenor del artículo 209, especialmente de economía, moralidad, publicidad, transparencia, eficiencia y por el Manual de Contratación de la E.S.E. 4) Que el artículo 48 de la Constitución Política de Colombia califica la Seguridad Social como un derecho

Sede Admón. Calle 46C No.3B-00 PBX 4884646  
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747  
[www.esenorte.gov.co](http://www.esenorte.gov.co); Nit 805.027.287-4

**"Comprometidos con el Servicio y la Calidad"**



Certificado No.SC-CER266038



**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.212.2018.**

irrenunciable y el artículo 49 ibídem establece que la atención en salud es un servicio público dada su función social y deber a cargo del Estado; así como los artículos 11 y 49, además de la Jurisprudencia, conceptos de la Corte Constitucional y demás fundamentos de derecho, es necesario proteger los derechos fundamentales a la vida, la salud y la seguridad social de las personas, para el caso en especial, de las que son usuarias de la **E.S.E. NORTE**, en procura de su conservación y restablecimiento. 5) Que la Ley 100 de 1993 amplió las coberturas del Sistema de Seguridad Social y estableció como principios básicos del sistema de seguridad social lo indicado en su Artículo 2 y que la E.S.E. podrán dar aplicación a la contratación privada teniendo en cuenta el Acuerdo 1.1.162.2014 del cuatro (4) de junio de 2014, por medio del cual adopta el manual de contratación y la Resolución 5185/2013 expedida por la supersalud la cual bajo el principio de planeación el EMPRESARIO dará cumplimiento. Uno de los mecanismos que la ley prevé, para lograr los fines perseguidos fue el regular para las empresas sociales del estado **un contrato de prestación de servicios con terceros**, empresas sociales del estado de mayor nivel de complejidad, entidades privadas u operadores externos (...) / Art 59 L 1438/2011. **Frente a esta nueva modalidad de contratación** difiere sustancialmente de lo consagrado en la L 80/1993, YA QUE SE CONTRATA UN SERVICIO EXTERNO, y quien lo opera cuenta con total autonomía e independencia, y se compromete con un resultado final, en el que **el trabajador es intrascendente para la entidad estatal**. Por lo tanto, no se podría confundir con el contrato de prestación de servicio en la Ley 80/1993, el cual, el trabajador es el eje central, al requerírsele para cubrir actividades para las que no se cuentan con trabajadores de planta o se requieran conocimientos especializados. Lo anterior fue declarado **Exequible por la sentencia C-171 de 2012**, Pero en estricto sentido, el cumplimiento de esos preceptos, **CORRESPONDE A LA ENTIDAD CONTRATADA**, sea ella pública o privada, se trate de una empresa social del estado de mayor complejidad, **un tercero**, o un operador externo, de acuerdo en lo previsto en la norma, y **NO DE LA EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO CONTRATANTE, que no maneja el recurso humano, sino que contrata un resultado**. En este sentido, REITERO lo ya indicado donde la Corte Constitucional a renglón seguido, en la sentencia referida, afirma que:“(.) el artículo 59 es exequible , siempre y cuando se entienda que la potestad de contratación otorgada por este artículo a las empresas sociales del estado **para operar mediante terceros** , solo podrá llevarse a cabo, cuando no se trate de funciones permanentes o propias de la entidad, **estas funciones no puedan llevarse a cabo por parte del personal de planta de la empresa** o cuando requieran conocimientos especializados (...)”; por lo tanto, en cumplimiento de lo referido, el empresario realice los estudios previos y arroje que la planta le es imposible atender todos los servicios misionales , lo cual, permite dar aplicación a la presente tercerización de servicios 6) Que con base a lo indicado, al manual de contratación, la normativa propia de este modelo de trabajo colectivo permite la presente negociación colectiva entre un EMPRESARIO- EMPLEADOR y un SINDICATO aprobar un CONTRATO SINDICAL el cual siendo el sindicato un SIMPLE INTERMEDIARIO en aplicación al Art. 35 Inciso 2 del C.S.T. desarrollara el trabajo colectivo del presente objeto vinculando al EMPRESARIO afiliados por medio del sindicato para el desarrollo del presente CONTRATO SINDICAL de conformidad a los artículos 482,483,484 , D 036/2016 , reglamentos colectivo y el presente contrato ; todo lo anterior, permite el desarrollo del servicio Misionales y/o no Misionales con los medios de trabajo del empresario , donde el SINDICATO los usara para dar cumplimiento del servicio con sus AFILIADOS/ VINCULADOS ,siendo tal situación una excepción legal avalada por el precedente legal, constitucional y aceptada por el Ministerio del Trabajo bajo el concepto emitido por la Coordinación del Grupo interno de trabajo de atención de consultas bajo el Rad N°

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.212.2018.**

06E1201620000000002965 de DICIEMBRE 6 de 2016 donde indica que este modelo debe aplicarse bajo el lleno de los requisitos indicados por los Art. 373, 482, 483, 484, 35 CST por remisión el art 5 del D 1429/2010, D 036/ 2016 e igual por excepción legal no le aplica el Art. 63 de la ley 1429/ 2010 sin obviar la autonomía que tiene el sindicato e igual que no podría ejercer atribuciones patronales ya que ello violaría los derechos de sindicalización del Art. 39 superior, por lo tanto el desarrollo del presente contrato sindical deberá realizarse en debida forma para dar aplicación al modelo de trabajo colectivo y así generar su propósito. *Que según el Decreto Reglamentario 036 de fecha 12 de enero de 2016 en su art. 2.2.2.1.16. establece: "El contrato sindical es el que celebran uno o varios sindicatos trabajadores con uno o varios empleadores o sindicatos patronales para la prestación de servicios o ejecución de una obra por medio de sus afiliados y en su Artículo 2.2.2.1.17 estableció "La actividad de los trabajadores que se vinculan a una empresa como afiliados de un sindicato a través de un contrato sindical para prestar servicios o realizar obras se regirá por lo dispuesto en los artículos 373, 482, 483 y 484 del CST, por el presente decreto, y por lo dispuesto en el contrato sindical y su respectivo reglamento"; con base en lo anterior el desarrollo del servicio y el presente CONTRATO SINDICAL es de naturaleza colectiva laboral, solemne, nominado y principal."* 7.) En el artículo 482 del C.S.T se dispone en la parte final que la duración, la revisión y la extinción del contrato sindical se rigen por las normas del contrato individual de trabajo en armonía a los principios de planeación contractual del sector público. 8) En la sentencia pronunciada recientemente por el Consejo de Estado Sección segunda por fallo No. de Referencia: 11001032500020160048500(2218-2016) de julio 6 de 2017 C.P. Sandra Ibarra el cual indico: "(...) Así las cosas, resulta claro para la Sala, que a través de los apartes normativos demandados del Decreto Reglamentario 583 de 2016, 55 el Gobierno Nacional, con la excusa de desarrollar el artículo 63 de la Ley 1429 de 2010, 56 **excedió los límites materiales que ésta con su contenido le impuso**; toda vez que el Presidente de la República no tenía las facultades legales para extender la figura de intermediación laboral a otras modalidades de contratación. (...) Aunado a lo anterior precisa la Sala, que según los considerandos del Decreto Reglamentario 583 de 2016, al cual pertenecen las normas demandadas, dicha normatividad se expidió para **«hacer más eficiente e integral la inspección laboral»**, razón por la cual la norma a reglamentar no era el artículo 63 de la Ley 1429 de 2010 que, como se vio, regula aspectos atinentes al funcionamiento de las cooperativas de trabajo asociado, **sino las disposiciones que establecen las funciones y facultades de inspección y vigilancia del Ministerio del Trabajo, como por ejemplo, los artículos 17, 485 y 486 del Código Sustantivo del Trabajo**, que radican la competencia de la vigilancia en el Ministerio del Trabajo y la **Ley 1610 de 2013** sobre los inspectores de trabajo; entre otras. (...) La doctrina y la Organización Internacional del Trabajo, han denominado **«relaciones triangulares»** a las que se establecen entre: i) Un sujeto que se beneficia de un servicio, un producto o una provisión de personal, denominado beneficiario, contratante o empresa usuaria; ii) Un contratista que podrá ser una EST, una PCTA y CTA, un contratista independiente, una **asociación sindical**, una empresa asociativa de trabajo, o un sujeto que en todo caso provea un servicio; iii) Los trabajadores, prestadores de servicios, contratistas, asociados, **sindicalistas** o en general aquellas personas naturales que prestan sus servicios **con las condiciones particulares de cada institución**. – Tomad de "La Licitud De La Tercerización Laboral Y La Intermediación Laboral En Colombia: Análisis De La Postura Del Ministerio Del Trabajo A Partir Del Ordenamiento Jurídico Colombiano." Autores: Mariana Góez Mondragón; José Jaime Posada Molina; Universidad EAFIT 68 Informe V, Conferencia Internacional del Trabajo, 95a reunión, 2006.(..) Con base en lo anterior el Modelo de trabajo colectivo NO

Sede Admón. Calle 46C No.3B-00 PBX 4884646  
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747  
[www.esnorte.gov.co](http://www.esnorte.gov.co); Nit 805.027.287-4

**"Comprometidos con el Servicio y la Calidad"**



Certificado No.SC-CER266038

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.212.2018.**

PATRONAL ejercido por el SINDICATO en desarrollo del CONTRATO SINDICAL podrá desarrollar servicios en actividades misionales y con alcance normativo constitucional en su preámbulo, art 1,2, 25, 38, 53, 55 del CP el cual contiene bloque de constitucionalidad frente a su AUTONOMIA permitiendo bajo su asamblea que autorizar el reglamento colectivo por cada contrato sindical que ejecute el sindicato para desarrollar el presente CONTRATO SINDICAL. 9) Que el EMPRESARIO al carecer en su estructura organizacional, del personal para la prestación de los Servicios en las diferentes áreas de la Entidad, requiere contratar servicios tercerizados bajo el modelo colectivo mediante una organización sindical valida que cuente con la experiencia e idoneidad en la prestación del Servicio de salud de primer nivel de atención de la Entidad. 10) Que el considerado del Decreto 036 de 2016 dispone que frente al trabajo decente en aplicación al Art. 74 de la ley 1753/2015 indica "Que el Gobierno Nacional impulsa la formalización de las relaciones laborales para asegurar la vigencia de los derechos y garantías de los trabajadores, tanto del sector público como privado, en desarrollo de lo cual el Ministerio del Trabajo viene ejecutando acciones orientadas a garantizar a la formalización de las relaciones laborales. Que el contrato sindical es una institución jurídica del derecho colectivo del trabajo, a través de la cual los sindicatos pueden participar en la gestión de las empresas en su actividad misional, en la promoción del trabajo colectivo y la generación de empleo bajo esta modalidad," por lo tanto el SINDICATO bajo el desarrollo del CONTRATO SINDICAL puede vincular trabajadores al EMPRESARIO bajo las reglas colectivas autorizadas por asamblea con autonomía sindical en desarrollo del objeto pactado por las partes y con ello bajo el concepto de FAVORABILIDAD el Ministerio de Trabajo área jurídica en Bogotá D.C. indica la pertinencia del modelo como UNA TERCERIZACION LEGAL 11) Que el Estudio Previo realizados por la entidad establece la necesidad de celebrar el presente CONTRATO SINDICAL de SERVICIOS DE SALUD en actividades asistenciales y conexas para la ejecución de SERVICIOS de la Empresa Social del Estado EL EMPRESARIO de primer nivel en sus diferentes puntos de atención en salud. 12) Que la **ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE "AGESOC"**, es un sindicato con personería jurídica, debidamente autorizada para llevar a cabo el objeto del presente contrato fundada en Mayo de 2012 con personería jurídica dada por el Ministerio del Trabajo, con su respectivo registro tributario en la actividad sindical y de salud, cuenta con varias políticas que permiten la adhesión de los afiliados idóneos y capacitados, para la ejecución del objeto contractual, de acuerdo con las necesidades y requerimientos del objeto de servicios presentado por la E.S.E. 13) Que mediante acta No. 010 del 30 de junio de 2016, la Asamblea Extraordinaria de Delegados de Asociación Gremial Especializada en Salud del Occidente "AGESOC", autorizó la celebración del contrato sindical con la Empresa Social del Estado **E.S.E. NORTE** junto con su respectivo Reglamento en cumplimiento de los requisitos del Art 2.2.2.1.19 del Decreto 036 de 2016., el cual , permitirá por parte del sindicato generar su organigrama de servicio, actividades a desarrollar por parte de los afiliados/vinculados, políticas conjuntas de conformidad al Decreto 036/2016, recepción de la información de los riesgos sobre todos los servicios donde se ejecutara el presente contrato, y demás situaciones propias para el desarrollo del presente contrato sindical. 14) Que la **ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE "AGESOC"** allegó los documentos legales pertinentes, que permiten verificar su estructura y capacidad administrativa y financiera para prestar los servicios a ejecutar, de lo cual queda constancia dentro del expediente, siendo estos documentos parte integral de este contrato de conformidad al Art 2.2.2.1.21 del Art 036/2016. 15) Que dada la naturaleza jurídica del sindicato ya mencionada, lo dispuesto en la reglamentación especial referente a estas organizaciones y teniendo en cuenta que la **ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL**

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.212.2018.**

**OCCIDENTE "AGESOC"**, representa la mejor relación costo beneficio y con evaluación del riesgo jurídico mínimo es procedente celebrar el presente contrato sindical e igual en cumplimiento de lo indicado en la sentencia C-171/2012 16) Que la Representante Legal de la **ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE "AGESOC"**, está debidamente autorizada para suscribir el presente contrato y para asumir todas las obligaciones que de él se desprendan de conformidad al Art 2.2.2.1.25 del Decreto 036/2016. 17) Que en virtud de lo anterior se ha convenido la celebración del presente Contrato Sindical de Servicios en apoyo y/o complemento de baja complejidad de atención asistencial y actividades conexas en la Empresa Social del Estado – EL EMPRESARIO, el cual se registrará por las siguientes cláusulas y en lo no estipulado en ellas por las normas que rigen la materia. **PRIMERA. OBJETO:** prestación de servicios misionales y no misionales para la debida prestación de los servicios de salud, en especial en el área de promoción y prevención en el subproceso de atención directa, para la tercerización en servicios de salud. **PARÁGRAFO PRIMERO:** El SINDICATO se compromete a que sus afiliados vinculados en la ejecución de este contrato sindical cumplan con lo indicado en el Art 2.2.2.1.28 del Decreto 036/2016 y en especial lo indicado en Nral 7 frente a la afiliación a la seguridad social integral y las partes de este contrato cumplan con la normativa vigente. **PARÁGRAFO SEGUNDO:** El SINDICATO prestará los servicios requeridos en este contrato sindical a través de sus afiliados Vinculados y de conformidad al reglamento colectivo que hace parte del presente acuerdo de manera autónoma e independiente con base en el presupuesto acordado en el presente contrato y bajo el modelo imperante del trabajo colectivo y no patronal exigido en la normativa vigente ya señalada. **PARAGRAFO TERCERO:** La propuesta presentada por el SINDICATO, y los ESTUDIOS PREVIOS; son documentos que forman parte integrante del contrato, y en ellos se establece que la ejecución se realiza bajo la modalidad de CONTRATO SINDICAL. **SEGUNDA. VALOR Y FORMA DE PAGO:** El valor del presente contrato es por la suma de SETENTA Y DOS NOVECIENTOS VEINTE MIL CERO CUARENTA Y TRES PESOS (\$72'920.043.00) MCTE., los cuales se cancelaran según los servicios prestados, teniendo en cuenta el requerimiento y la oferta presentada, las cuales forman parte integral del presente contrato, con la presentación de la factura y sus correspondientes soportes, previa certificación de cumplimiento expedida por el supervisor del contrato. Al Contrato Sindical se le harán los descuentos que la ley tributaria exige siendo norma de mayor favorabilidad la base para los impuestos nacionales y municipales el AIU del 10% sobre el valor del servicio facturado y el valor neto obtenido se pagará previos los trámites administrativos establecidos por Empresa Social del Estado EL EMPRESARIO. **PARÁGRAFO PRIMERO:** Para los pagos EL SINDICATO deberá presentar la factura correspondiente y acreditar que se encuentra al día en sus obligaciones frente al Sistema de Seguridad Social integral. **PARAGRAFO SEGUNDO:** En todo caso los pagos que se efectúen en desarrollo de las obligaciones contractuales se sujetarán al registro presupuestal. **TERCERA. OBLIGACIONES DEL SINDICATO SOBRE EL PERSONAL AFILIADO Y VINCULADO:** 1.- El sindicato generara su organigrama de SERVICIOS para distribuir en toda la zona los coordinadores de área y generar el libro de actividades – labores colectivas para la cabal ejecución del objeto contratado con autonomía operativa, técnica y administrativa. 2.- Mantener relaciones armoniosas y respetuosas con todo el equipo de trabajo del empresario y ofrecer un excelente trato a los pacientes y a sus familiares a los cuales se les debe informar diariamente sobre el estado, evolución y pronóstico; el maltrato a cualquier de estas personas, la vulneración a los Derechos Fundamentales de los niños, ancianos, mujeres embarazadas y en general a los usuarios del servicio de salud por parte del personal que desarrolle el objeto de este contrato de

Sede Admón. Calle 46C No.3B-00 PBX 4884646  
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747  
[www.esenorte.gov.co](http://www.esenorte.gov.co) ; Nit 805.027.287-4

**"Comprometidos con el Servicio y la Calidad"**



Certificado No.SC-CER266038

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.212.2018.**

manera objetiva será causal de aplicación del proceso disciplinario consagrado en el reglamento colectivo y terminación del convenio de vinculación e igual de su afiliación al sindicato, con aplicación del debido proceso consagrado en el presente reglamento colectivo. 3.- En caso de presentarse inconformidad con el servicio del Sindicato que altere la prestación óptima del mismo, el Sindicato se obliga a solucionar el conflicto agotando el debido proceso conforme a los reglamentos colectivos del sindicato e informar las mejoras del servicio en un término de cinco (5) días sobre las medidas adoptadas. 4.- Atender solicitudes Médico Legales y Peritazgos solicitados por las autoridades competentes, de acuerdo a la capacidad técnico administrativa y según la normatividad y ayudar a la defensa de la Entidad cuando sea requerido por la oficina asesora jurídica respecto a situaciones conjuntas del servicio pero no particulares. **SOBRE EL SERVICIO:** El SINDICATO se obliga a: 1.- Prestar sus servicios con absoluta responsabilidad y profesionalismo por medio de sus afiliados- vinculados para cumplir con el objeto del presente contrato sindical durante el desarrollo del trabajo colectivo. 2.- De manera autónoma el SINDICATO mediante sus coordinador de zona y áreas de cada punto de atención de conformidad a las políticas del SINDICATO gestionaran con los afiliados - vinculados de las áreas asistenciales la elaboración de la asignación de las jornadas de forma autónoma la cual deberá fijarse en la cartelera de los respectivos servicios donde se desarrollen las actividades de trabajo colectivo. 3.- Las jornadas colectivas deben ser entregados antes del inicio de cada mes y fijados en el respectivo servicio o servicios para información de todos los afiliados / vinculados; siempre debidamente firmados por el director del RHTC -representante legal del Sindicato y/o coordinador de zona del sindicato. 4.- Todo ajuste del servicio se deberá informar por escrito por el coordinador de área y de zona del respectivo servicio afectado por el cambio con copia para su aplicación en la oficina de RHTC del SINDICATO. **SOBRE EL DESARROLLO DEL SERVICIO COLECTIVO :** 1.- la entrega del servicio deberá realizarse en forma presencial en cada uno, paciente por paciente, en ronda con el coordinador asignado del área e igual el que recibe servicio por parte del personal afiliado – vinculado que preste el servicio colectivo. **SOBRE LA GARANTIA DE LA CALIDAD:** El SINDICATO deberá: 1.- Prestar los servicios contratados con eficiencia, eficacia y oportunidad en la atención de los pacientes cumpliendo y haciendo cumplir las normas generales del servicio de salud impartidas por Supersalud y Ministerio de Salud y los servicios objeto del presente contrato . 2.- Como política conjunta los afiliados vinculados en cabeza de sus Coordinadores previa convocatoria al SINDICATO participaran de reuniones de complicaciones, altas y de Vigilancia Epidemiológica acorde a la normatividad en salud vigente. 3.- De conformidad al ítem anterior los coordinadores de zona y de áreas asistirán a reuniones con el EMPRESARIO donde previa convocatoria se ampliara a los afiliados- vinculados de manera bimestrales, reuniones de mortalidad, reuniones de capacitación del servicio médico puntual, reuniones para evaluación de casos problema, reuniones ético-legales y frente reuniones para establecer defensa del EMPRESARIO por acciones legales serán las que le sean pertinentes al SINDICATO, entre otras sin perder la autonomía del servicio objeto del presente contrato. 4.- Orientar al paciente y a la familia sobre actividades específicas encaminadas a la recuperación, la participación en el tratamiento y rehabilitación al regreso del paciente al medio familiar, social y laboral. 5.- Cumplir con los correctivos del servicio, conforme a los resultados de las encuestas de satisfacción a los usuarios y el SINDICATO si es de su competencia lo generara. 6.- Conocer, difundir y respetar los derechos y deberes del enfermo. 7.- Mantener estricta reserva de la información que de los pacientes conozca con ocasión de sus actividades. 8.- El sindicato como simple intermediario del servicio se adhiere a cumplir con los estándares de calidad



**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.212.2018.**

determinados por la Empresa Social del Estado E.S.E. en general y en específico lo relacionado con: Uso de bata blanca en áreas asistenciales, Uso de guantes, Uso de protectores oculares, Lavado de manos, Disposición segregada de desechos, Aislamientos, lo cual estará en las políticas conjuntas de las áreas de Recursos Humanos Colectivos del SINDICATO y del área de seguridad y salud del mismo el cual ejecutara su gestión con base a la información del riesgo dada por el EMPRESARIO. **SOBRE LOS EQUIPOS E INVENTARIOS:** 1.- El Sindicato de conformidad al Art 35 Inciso 2 podrá realizar su servicio con los medios del empresario por lo tanto este mismo entregara todos los medios y elementos para el desarrollo del presente contrato sindical y el área de salud – seguridad del trabajo colectivo verificara su estado para con ello hacer la entrega formal al SINDICATO el cual será responsable por los elementos e implementos que la Entidad ponga a su servicio para el cumplimiento de su objeto contractual, cuando estos sean utilizados por sus afiliados- Vinculados. 2 Todos los medios de trabajo, equipos, protocolos, suministros, insumos y demás elementos en muebles / inmuebles serán entregados al sindicato para el desarrollo del presente servicio, siendo responsable el empresario de su mantenimiento, estado, seguimiento y debida ejecución bajo capacitaciones que serán parte las políticas conjuntas en el desarrollo del presente contrato sindical. 3.- Velar por el correcto uso, custodia, conservación y cuidado de los equipos y elementos a su cargo, mientras lo use e igual si dichos elementos son del manejo de otro personal no afiliado al sindicato, se deberá tener en cuenta por parte del empresario. 4.- El SINDICATO al término del contrato entregara al Almacén los elementos entregados para su uso, y cuidado. 5.- El SINDICATO responderá por los bienes o elementos dados por el EMPRESARIO, para el desarrollo de las actividades contratadas, tanto durante la ejecución del objeto contractual como a su retiro, ya sea respondiendo o cancelando su reparación, salvo el deterioro normal generado por el uso, su estado, mantenimiento, situaciones que no sean del resorte del servicio, del manejo de otros e igual bajo el debido proceso de los casos que se su citen y cumplimiento de lo aquí manifestado. Para tal efecto el EMPRESARIO entregara los medios para efectuar los servicios quedando el registro en actas de recibo y posterior entrega, junto con la información de los riesgos de cada servicio y sus particularidades de los puestos de trabajo para con ello generar la matriz de riesgo del SINDICATO y ser parte de los procedimientos que ejecutara el SINDICATO con cada uno de sus Afiliados / vinculados. **SOBRE LA SEGURIDAD SOCIAL EN SALUD:** 1.- El Sindicato debe acreditar afiliación y pago al Sistema general de Seguridad Social de los afiliados vinculados de conformidad con lo ordenado por las normas vigentes en este tema, por el TIPO DE COTIZANTE 53 - APORTANTE 9 de conformidad a la resolución 2388 de 2016 del Min Salud y su reforma con la resolución 5858 de 2016 quedando bajo su total responsabilidad y obligación mantener vigentes estas afiliaciones durante el término del presente contrato Colectivo Sindical de Prestación de Servicios de Salud de Primer Nivel. 2.- El Sindicato se obliga al cumplimiento del pago que se pacte con cada afiliado – vinculado de conformidad al reglamento colectivo que hace parte del presente contrato sindical y en la aplicación de las garantías del Art 483 C.S.T. y para las partes del contrato lo indicado en el Artículo 2.2.2.1.20 y 2.2.2.1.23 del Decreto 036/2016, las cuales exonera de solidaridad en los pagos con los afiliados / vinculados 3.- El personal que afilie el Sindicato será de su exclusiva responsabilidad. Las personas con quienes se obliga el Sindicato a cumplir el objeto del Contrato Colectivo Sindical de Servicios en Salud de Primer nivel no establecen relación laboral alguna con la Empresa Social del Estado E.S.E., ni genera a su favor ninguna relación de contrato de trabajo por parte de la Entidad, la cual deberá cumplir con sus obligaciones legales y reglamentarias del D 036/2016. 4.- Cumplir con las normas de

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.212.2018.**

higiene, seguridad Industrial y salud ocupacional establecidas por el Ministerio y la Entidad de conformidad a la entrega de los riesgos del empresario quien es el responsable directo de hacerlo cumplir. 5.- El Sindicato debe garantizar mantendrá vinculación vigente con una Administradora de Riesgos Laborales para todos y cada uno de sus afiliados Vinculados.

**SOBRE LA PRESENTACIÓN DE CUENTAS:** 1.- Las facturas deben presentarse en los cinco (5) primeros días de cada mes. Además el SINDICATO se obliga para con la Empresa Social del Estado E.S.E. a desarrollar las siguientes actividades específicas: 1.- Prestar un servicio actividades de salud con afiliados vinculados al Empresario por medio del sindicato a través del contrato sindical los cuales tengan las capacidades para el desarrollo de sus actividades colectivas, ocupando el servicio requerido con total disponibilidad. 2.- El Coordinados de Zona y de áreas asignados por el SINDICATO fuera de sus responsabilidades consagradas en su reglamento colectivo tendrán las siguientes: a) Interactuar con el supervisor del contrato, de manera que garantice un adecuado seguimiento, comunicación permanente y control de las actividades necesarias para el cumplimiento del objeto contractual. b) Atender las novedades del servicio y remitirla a la Oficina de RHTC para su autorización y manejo. c) Todo el manejo de los afiliados vinculados estará en cabeza del sindicato en sus áreas de incidencia siendo la de RHTC, Bienestar social y seguridad y salud en el trabajo colectivo de lo cual los Coordinadores deberán atender las políticas y aplicarlas al servicio de salud donde este un afiliado vinculado ejecutando su trabajo colectivo. 3.- Garantizar la calidad y eficiencia – efectividad en la prestación de los servicios. 4.- En la liquidación del contrato, además de tenerse en cuenta el cumplimiento del objeto como tal, se debe tener en cuenta que el sindicato haya efectuado la devolución de los bienes entregados para el desarrollo del mismo; de lo contrario el supervisor dejara constancia para efectos de tomar las medidas administrativas y jurídicas a que haya lugar. 5. **POLITICAS CONJUNTAS** - En cumplimiento de lo anterior el SINDICATO se compromete a desarrollar las siguientes actividades en cada uno de los procesos: **ACTIVIDADES ASISTENCIALES: CONSULTA EXTERNA:** Servicios por Profesionales Afiliados – vinculados que complementen el servicio regular del empresario ambulatorios en consulta médica general, a través de una atención personalizada entre el profesional y el usuario, incluyendo: examen físico, control y/o solicitud de análisis paraclínicos de apoyo los cuales facilitan establecer un diagnostico presuntivo o definitivo y con estos el plan o tratamiento a seguir. Dentro de la unidad de consulta externa se realizan las siguientes actividades: Consulta médica general y procedimientos médicos ambulatorios, Consulta y procedimientos de odontología, Controles y procedimientos de promoción y prevención por enfermería, Vacunación, búsqueda de sintomáticos respiratorios, demanda inducida intramural hacia los actividades de promoción y prevención, tomas casuales de presión arterial, curaciones e inyectología. Se prevé el cubrimiento de puestos y centros de salud con auxiliares de enfermería para realizar vacunación, curaciones, inyectología, tomas casuales de presión arterial y a los equipos móviles de salud. **ADEMAS DEBERAN CUMPLIR LAS SIGUIENTES ACTIVIDADES:** 1. El Sindicato garantizará durante la vigencia del contrato la disponibilidad del servicio para el cumplimiento de las actividades de recuperación de la salud con mayor énfasis en las acciones de promoción y prevención. 2. El Sindicato prestará todo su en los servicios objeto del contrato y dará informe del desarrollo en las áreas que ejecute su actividad colectiva. En todo caso la EL EMPRESARIO E.S.E, por medio de sus supervisores y coordinadores del sindicato verificaran del cumplimiento del objeto y de las políticas conjuntas para cumplir el servicio con eficacia y eficiencia; Por otro lado este comité auditor realizará la evaluación a que haya lugar, en los términos del objeto contractual convenido por las partes. 3. La ESE y el Sindicato realizarán el seguimiento y el ajuste de las

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.212.2018.**

acciones de protección específica y detección temprana, de los cinco (5) puntos de atención que se encuentran adscritos a la Empresa Social del Estado E.S.E. y de acuerdo a la planeación y seguimiento a los contratos que la ESE haya suscrito como prestador a las diferentes E.P.S., manifestará sus necesidades relacionadas con los afiliado vinculado, al Sindicato, para que en forma concertada entre las partes se hagan los ajustes necesarios y será como política conjunta. El Sindicato realizará seguimiento de actividades a cada uno de los afiliados vinculados que desarrollen sus actividades por medio de sus coordinadores con el fin de que se dé cumplimiento a las actividades colectivas coordinadas con el empresario, teniendo en cuenta todas aquellas limitaciones que puedan incidir el SINDICATO en su productividad, las cuales deberá justificar en forma diaria al SUPERVISOR, realizando al final de cada mes un informe consolidado de cumplimiento del servicio de salud indicado en el presente contrato para el mes correspondiente, el cual estará sujeto a verificación por parte del COMITÉ AUDITOR del Sindicato y por la ESE, este informe permitirá al EMPRESARIO verificar el cumplimiento y ajustes en la actividad colectiva desarrollada por el SINDICATO y servirá para en el comité de protección específica y detección temprana que se realiza el segundo martes de cada mes. Con este informe se tomarán decisiones respecto del incumplimiento de este contrato por una parte ó otra (Empresario) y se autoriza un pago adicional al sindicato por el incremento de acciones de protección específica y detección temprana desarrollada por el sindicato, lo cual ara parte del área de beneficio social. Por su parte corresponde al SINDICATO ejecutar las acciones necesarias, tendientes al cumplimiento de las actividades programadas en agenda con el empresario como políticas conjuntas. 4. El sindicato velara por el adecuado registro de las variables, realizado por parte de los afiliados vinculados, con el fin de generar calidad en el dato como lo establece la resolución mencionada, siendo responsabilidad de la ESE la parametrización de la historia clínica digital de acuerdo a las necesidades de reporte de información que establece la Resolución 4505 de 2012. 5. En los eventos en los que se realicen descuentos por parte de las EPS, con las cuales la IPS, tiene contrato, por concepto de inadecuado diligenciamiento de las variables de la Resolución 4505 de 2012, la ESE procederá a notificar al Sindicato de la suma que se identifique en cada glosa recibida y que haya sido generado por un afiliado vinculado durante la ejecución de actividades que hagan parte del objeto contractual en forma inmediata y realizará el descuento correspondiente a SINDICATO en el siguiente mes en que se presentó la glosa, valor que será retornado una vez se resuelva y levante la mencionada glosa por parte de la E.P.S. total o parcialmente. Para que el sindicato de respuesta a la glosa generada, en caso de que la glosa sea pertinente y objetiva se aplicara el procedimiento disciplinario del reglamento colectivo para si atender el debido proceso y si tal falta fuera objetiva se dará la sanción adecuada segun el reglamento del sindicato. 6. El Sindicato frente al servicio por medio de sus coordinadores interactuara continuamente con los líderes de proceso de la ESE en la gestión de acciones de protección específica y detección temprana con el propósito de cumplir con la contratación de las EPS del régimen subsidiado y contributivo y definir estrategias que garanticen el óptimo cumplimiento de la contratación como política conjunta. 7. El Sindicato debe garantizar que los afiliados vinculados en su ejecución de las áreas asistenciales diligencien adecuadamente la historia clínica según la normatividad actual, para ello debe realizar auditorías que evidencien el porcentaje de diligenciamiento adecuado en el servicio desarrollado por los afiliado vinculado que desarrolle tal ejecución colectiva y complementar con el sindicato asesorías y capacitaciones que considere pertinente para cumplir con este propósito como política conjunta. 8. Para efectos de la evaluación del servicio contratado el cual debe ser en cabeza de su Presidente del sindicato el cual como

Sede Admón. Calle 46C No.3B-00 PBX 4884646  
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747  
[www.esenorte.gov.co](http://www.esenorte.gov.co) ; Nit 805.027.287-4

**"Comprometidos con el Servicio y la Calidad"**



Certificado No.SC-CER266038

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.212.2018.**

política del área de RHTC evaluara el trabajo colectivo de sus afiliados vinculados con base en los compromisos del presente contrato y ejecuciones asignadas por el SINDICATO. 9. Ejecutar idónea y oportunamente la prestación del servicio colectivo por el sindicato por medio de sus afiliados vinculados, en el lugar indicado, con la frecuencia requerida, garantizando la calidad, eficiencia, eficacia, oportunidad, celeridad y economía en el servicio, dando cumplimiento al objeto contractual. 10. Elaborar y entregar los informes escritos relacionados con la prestación del servicio que el interventor de la orden requiera en ejercicio de su actividad. 11. Mantener relaciones armoniosas y respetuosas con todo el equipo de trabajo del empresario y ofrecer un excelente trato a los usuarios; el maltrato a cualquier de estas personas será causal de terminación unilateral de la orden. 12. El SINDICATO deberá atender las solicitudes del EMPRESARIO, para la gestión, procedimientos y actividades asistenciales y administrativas generadas en todo lo relacionado con el sistema integral de gestión de calidad: MECL, sistema obligatorio de garantía de calidad (habilitación, auditoría para el mejoramiento de la calidad, sistema de información para la calidad y acreditación) IAMI, y demás políticas de la ESE EL EMPRESARIO, para lograr la obtención de cada uno de los programas y proyectos en que se inscriba bajo el modelo tercerización de servicios. 13. Relacionar, rendir y diligenciar toda la información que conforme a las disposiciones de orden legal se requiera para efectos de auditoría, vigilancia y control de la Seguridad Social que le sean pertinentes. 14. Como política conjunta el sindicato participara activamente a las convocatorias y capacitaciones que proporcione la E.S.E. o los diferentes comités Institucionales, sin que estas generen un vínculo contractual y solo será instructiva por el servicio conjunto 15. Acatar los lineamientos del sistema de gestión de calidad, implementado por la E.S.E. en calidad de los servicios misionales bajo el modelo de tercerización definida en la sentencia T 171/2012. 16. Acatar los lineamientos que se implementen POR MEDIO DE LOS SUPERVISORES en armonía al objeto contractual y conservando la autonomía sindical GENERANDO DIFERENTES POLITICAS PERTINENTES de conformidad a las necesidades de los diferentes SERVICIOS y procedimientos técnicos para la ejecución del contrato las cuales pueden ser compartidas de conformidad al Decreto 036/2016. **CUARTA. OBLIGACIONES DEL EMPRESARIO:** LA ESE tendrá las siguientes obligaciones: a) Pagar el servicio efectivamente prestado bajo el modelo de trabajo colectivo y no patronal. b) Expedir las certificaciones para efecto de pago y dar respuesta por escrito a los requerimientos del sindicato y/o comité auditor. c) Ejercer la interventoría del contrato y las demás necesidades para el desarrollo del objeto del contrato y complementarlo con lo exigido para el tema por el D/036/2016. d) Entregar y socializar los correspondientes protocolos y guías de manejo a aplicar en los diferentes servicios a contratar y, perfeccionar las políticas conjuntas dispuestas en el contrato e igualmente en el reglamento colectivo. e). EL EMPRESARIO, a través de su equipo de ingenieros, proveerá los lineamientos para el adecuado diligenciamiento y seguimiento, realizara el reporte y validación de las variables y/o datos de la Resolución 4505 de 2012 que debe desarrollar el SINDICATO con sus afiliados vinculados técnicos y profesionales producto de la atención en salud, además de tomar cuenta de las inconsistencias y realizar los ajustes pertinentes en el reporte de los archivos planos a cada EPS según hallazgos de validación. f) Implementar una política de actualización al sindicato en el manejo de las herramientas tecnológicas con las que cuenta la E.S.E. para el diligenciamiento de historia clínica de recuperación de la salud de actividades de detección temprana y protección específica para que el SINDICATO a su vez lo desarrolle con sus Afiliados vinculados. g) El proceso de auditoría y cartera enviara al SINDICATO las glosas que se hayan detectado y/o notificado por parte de las EPS para su respectivo análisis y manejo interno con sus

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.212.2018.**

afiliados vinculados. h) La E.S.E. garantizara mensualmente los dispositivos médicos, instrumental, elementos e insumos con el fin de facilitar la oportunidad en la ejecución de las actividades de los afiliados vinculados. **QUINTA. RESERVA PRESUPUESTAL:** El registro presupuestal para el presente Contrato se hará con cargo al presupuesto de la Empresa Social del Estado EL EMPRESARIO de la presente vigencia fiscal 2018, según Disponibilidad Presupuestal No. 650 del 29 de Septiembre de 2018, rubros: Remuneración Servicios bajo contrato sindical. **SEXTA. DURACION:** El término de duración del Contrato es menor a un año, y se acuerda por el lapso del mes de OCTUBRE de 2018, o hasta agotar el valor presupuestado, el evento que ocurra primero, contados a partir del perfeccionamiento, legalización y previa suscripción del acta de inicio con cumplimiento al inciso final del 482 CST. **SEPTIMA. EXCLUSIÓN DE RELACIÓN LABORAL:** En ningún caso éste contrato genera relación laboral ni prestaciones sociales, por lo cual EL SINDICATO, no contraen vínculo de carácter laboral con EL EMPRESARIO – ESE NORTE. El SINDICATO solo tiene derecho a los emolumentos pactados y no podrá reclamar válidamente el pago de prestaciones sociales por la ejecución de las actividades encomendadas relacionadas con el objeto contractual **Por ser una RELACION DE TRABAJO** de estirpe colectiva laboral, por lo tanto se excluye el modelo patronal en el título individual e igual toda situación anterior que afecte al SINDICATO. **OCTAVA. CESION:** EL SINDICATO no podrá ceder en todo o en parte el presente contrato sin previo consentimiento escrito del empresario. **NOVENA. SUPERVISIÓN:** La Supervisión del objeto del presente contrato sindical ejercida por la JEFE DE OFICINA DE GESTION DE TALENTO HUMANO, quien deberá actuar conforme lo establece la Resolución 1.15.149.2016 del 13 de Julio de 2016 por medio de la cual se expidió el manual del supervisor e interventor de la E.S.E. NORTE, quien tendrán a su cargo vigilar el desarrollo de las actividades estipuladas en el presente contrato, teniendo en cuenta el objeto de la misma y la naturaleza del trabajo colectivo a ejecutar. **PARÁGRAFO PRIMERO.** Se generara un COMITÉ AUDITOR con los COORDINADORES asignados por el SINDICATO para verificar el objeto, ejecución, desarrollo y políticas conjuntas de conformidad al inciso final del Art 2.2.2.1.26 del Decreto 036/2016. **DECIMA. CUMPLIMIENTO DE LAS OBLIGACIONES FRENTE AL SISTEMA GENERAL DE SEGURIDAD SOCIAL INTEGRAL:** De conformidad al modelo de trabajo colectivo la seguridad social se paga por el cotizante 53 aportante 9 con exoneración de caja, SENA e ICBF siendo su pago anticipado, pero por disposición del DECRETO 2353 / 2015 el pago podrá ser vencido cuando así lo disponga la ley e igual fraccionado en los casos de ingresos nuevos o de novedades de ingreso, por lo tanto el SINDICATO ESTA OBLIGADO AL PAGO OPORTUNO de conformidad al Art 81 del decreto mencionado. **DECIMA PRIMERA. GARANTÍAS:** EL SINDICATO se obliga a constituir por intermedio de una compañía de seguros legalmente establecida en Colombia cuya póliza matriz se encuentre aprobada por la Superintendencia Bancaria y con sucursal en la ciudad de Cali, una póliza única que ampare los siguientes riesgos: **1) DE CUMPLIMIENTO:** Para garantizar el cumplimiento de todas las obligaciones contraídas en virtud del presente Contrato, por un valor equivalente al veinte por ciento (20%) del valor de la misma y deberá estar vigente durante el plazo de ejecución del Contrato y cuatro (4) meses más. **2) CALIDAD DEL SERVICIO:** Equivalente al quince (20%) por ciento del valor del contrato, la cual deberá estar vigente durante el plazo de ejecución del Contrato y cuatro (4) meses más. **3) PAGO DE COMPENSACIONES, AUXIOS Y BENEFICIOS :** De conformidad al Art 483 CST y el Art 2.2.2.1.23 se deberán garantizar las obligaciones directas, que surjan del contrato sindical y las que se estipulen con los AFILIADOS -VINCULADOS para su ejecución, debiendo constituir caución suficiente equivalente al Diez por ciento (10%) del valor total del Contrato

Sede Admón. Calle 46C No.3B-00 PBX 4884646  
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747  
[www.esenorte.gov.co](http://www.esenorte.gov.co) ; Nit 805.027.287-4

**"Comprometidos con el Servicio y la Calidad"**



Certificado No.SC-CER266038



**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.212.2018.**

y deberá extenderse por el plazo del mismo y tres (3) años más de conformidad al Art 483 y decreto 036/2016, siendo conjunta esta póliza con el empresario, para con ello, no tener ninguna solidaridad en dicho tema. Parágrafo: En caso de haber procesos jurídicos que tengan como pretensión la declaración del contrato realidad, dicha póliza cubrirá los saldos que queden por conceptos de salarios y prestaciones sociales de las partes, las cuales, deberán invocar la excepción de compensación. **4) RESPONSABILIDAD CIVIL EXTRACONTRACTUAL CON AMPAROS GENERALES:** Para asegurar el daño a terceros Y/o por daños en los bienes muebles e inmuebles que sirvan para el desarrollo del presente contrato sindical y/o malas prácticas que desarrollen los afiliados / vinculados que afecten al empresario y/o sindicato. Por una cuantía equivalente a CUATROCIENTOS SALARIOS MINIMOS LEGALES MENSUALES VIGENTES (400 SMLMV) vigente por el término del contrato y como asegurado y/o beneficiario la EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO EL EMPRESARIO e igual el sindicato AGESOC. PARAGRAFO.- RESTABLECIMIENTO O AMPLIACION DE LA GARANTIA.- EL SINDICATO deberá restablecer el valor de la Garantía Única donde esta sea exigente para él o de las partes, cuando esta se haya visto reducida por razón de las reclamaciones efectuadas por el HOSPITAL. De igual manera, en cualquier evento en que se aumente o adicione el valor del presente Contrato, o se prorrogue su término, el SINDICATO deberá ampliar el valor de la garantía otorgada o ampliar su vigencia según el caso. **DECIMA SEGUNDA. CLAUSULAS EXCEPCIONALES AL DERECHO COMÚN:** Al presente Contrato EL empresario podrá aplicar las cláusulas excepcionales al derecho común de interpretación, modificación y terminación unilateral y de caducidad, previstas en la Ley 80 de 1993. **DECIMA TERCERA. INHABILIDADES E INCOMPATIBILIDADES:** **ALBA RUTH LIBREROS LOZADA** – Representante Legal de la ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE “AGESOC”, declara bajo la gravedad del juramento que no le asiste ninguna inhabilidad ni incompatibilidad de las previstas en la Ley para suscribir este Contrato, así mismo que no se encuentra incurso en causal de impedimento ni conflicto de intereses, y si así lo fuere se hará responsable por los daños y los perjuicios que se ocasionen ante el EMPRESEARIO. **DECIMA CUARTA. DOMICILIO CONTRACTUAL:** Las partes declaran que de común acuerdo para todos los efectos legales, extralegales y contractuales fijan como domicilio la Ciudad de Cali, pero el SINDICATO tiene su domicilio principal en la ciudad de Cali (v). **DECIMA QUINTA. LIQUIDACION DEL CONTRATO COLECTIVO SINDICAL:** El presente Contrato Colectivo Sindical de Prestación de Servicios se liquidará por parte de la Red de Salud del Norte E.S.E, dentro de los cuatro (4) meses siguientes a la expiración del término previsto para la ejecución del mismo, mediante Acta firmada de común acuerdo por las partes contratantes, la cual contendrá la aclaración de cuentas o balance del Contrato Colectivo Sindical de Prestación de Servicios COLECTIVO y con la cual se termina el negocio COLECTIVO, con el reconocimiento de saldos a favor de las partes, o las declaraciones de paz y salvo. En aquellos casos en que el SINDICATO no se presente a la liquidación por mutuo acuerdo, previa notificación o convocatoria que le haga la entidad, o las partes no lleguen a un acuerdo sobre su contenido, la Entidad tendrá la facultad de liquidar en forma unilateral el contrato dentro de los dos (2) meses siguientes al vencimiento del término anterior, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 136 del C. C. A. Lo anterior de conformidad con lo previsto en el Artículo 62 del Acuerdo Número 01 del 12 de Enero de 2011. PARAGRAFO PRIMERO: LA ENTIDAD se reserva el derecho a realizar liquidaciones parciales del presente Contrato de Prestación de Servicios de Salud. **DECIMA SEXTA. AUTONOMIA DEL SINDICATO:** El SINDICATO ejecutará el presente Contrato con plena autonomía de su parte, sin que medie subordinación o dependencia para con la Empresa

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.212.2018.**

Social del Estado EL EMPRESARIO y si se configuraran indicios de tercerización ilegal e indebida por parte del EMPRESARIO deberá corregir inmediatamente, por otro lado EL PAGO de las compensaciones, auxilios y beneficios a los AFILIADOS – VINCULADOS serán las que se asignen por el SINDICATO de conformidad al presupuesto asignado y le es prohibido al empresario incidir en ellas. **DECIMA SEPTIMA. CAUSALES DE MULTA:** Por el incumplimiento de cualquiera de las obligaciones que afecte el contrato, el UNO por ciento (1%) del valor total del contrato. En este caso LA ENTIDAD CONTRATANTE elaborará la liquidación del oficio. **DECIMA OCTAVA. INDEMNIDAD:** De conformidad con lo establecido en el artículo 6 del Decreto 4828 de 2008, modificado por el artículo 1 del Decreto No. 931 de 2009, el Sindicato deberá mantener indemne a la Empresa Social del Estado EL EMPRESARIO, de cualquier daño o perjuicio originado en reclamaciones de terceros y que se deriven de sus actuaciones o de las de sus afiliados – vinculados, y que se originen como consecuencia de la celebración, ejecución y liquidación del Contrato e igual el sindicato se declara Indemne de su responsabilidad si el EMPRESARIO fuera omiso al cumplimiento normativo a los temas de contrato realidad y tercerización ilegal e indebida. **DECIMA NOVENA. CLAUSULA PENAL PECUNIARIA:** En caso de incumplimiento, EL SINDICATO deberá pagar al HOSPITAL una multa equivalente al quince por ciento (15%) del valor del Contrato a título de pena pecuniaria, suma que se imputará a los perjuicios que sufra la EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO EL EMPRESARIO. **PARAGRAFO PRIMERO-** EL SINDICATO autoriza con la firma del presente Contrato a la EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO EL EMPRESARIO, para que dicho valor sea descontado directamente del saldo a su favor, de acuerdo a lo establecido en el título XVII del Código Civil, Artículo 1714 y siguientes, y si ello no fuere posible se tomará de la garantía de cumplimiento o se cobrará por vía judicial. **PARAGRAFO SEGUNDO.- PROCEDIMIENTO PARA LA IMPOSICION DE MULTAS Y LA APLICACION DE LA CLAUSULA PENAL PECUNIARIA:** El procedimiento que adelantará la EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO EL EMPRESARIO para la imposición de multas y la aplicación de la Cláusula Penal Pecuniaria, será el establecido en el Artículo 1 al 81 del Código Contencioso Administrativo con plena aplicación del Derecho al Debido Proceso. **PARAGRAFO TERCERO.** En caso de incumpliendo por el EMPRESARIO en los pagos o que se viera en curso de investigaciones por omisión a la AUTONOMIA SINDICAL los valores imputados al SINDICATO en esta cláusula serán aplicados al EMPRESARIO. **PARAGRAFO CUARTO.** En caso que se presenten situaciones fuera de este contrato que afecte el servicio no se tendrán en cuenta por el empresario como incumplimiento del sindicato. **VIGESIMA. CAUSALES DE TERMINACION:** El presente Contrato terminará por las siguientes causas: a) Por incumplimiento total o parcial debidamente comprobado y que no sea por hechos diferentes al presente contrato. b) Por la ocurrencia de hechos imprevisibles que imposibiliten la ejecución del objeto. c) Por mutuo acuerdo entre las partes. **VIGESIMA PRIMERA.** Dado el caso que “AGESOC” no pueda suplir las actividades dará aviso de inmediato al EMPRESARIO; siempre que sea posible dicho aviso, a efectos de la toma de las medidas necesarias al respecto. **CLAUSULA VIGESIMA SEGUNDA.- CONSTANCIA DE CUMPLIMIENTO DE REQUISITOS DEL ESTATUTO DE CONTRATACIÓN DE LA ENTIDAD CONTRATANTE Y DE ELEMENTOS DE JUICIO PARA ADJUDICAR EL CONTRATO:** Se deja constancia que la celebración del presente contrato sindical, se origina en la facultad legal que tienen las partes EMPRESARIO Y SINDICATO, para contratar previa la verificación de capacidad y requisitos (art. 32 del acuerdo No. 002 de 2.003). **CLAUSULA VIGESIMA TERCERA.- PROTECCION DE DATOS PERSONALES.** El SINDICATO, Y/O “AGESOC se obliga a asegurar que los datos personales a los cuales tenga acceso en virtud del presente contrato serán tratados

Sede Admón. Calle 46C No.3B-00 PBX 4884646  
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747  
[www.esenorte.gov.co](http://www.esenorte.gov.co) ; Nit 805.027.287-4


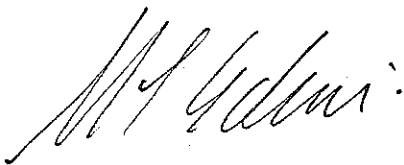
**“Comprometidos con el Servicio y la Calidad”**



Certificado No.SC-CER266038

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.212.2018.**

de conformidad con lo previsto en la Ley 1581 de 2.012 y sus decretos reglamentarios y en particular se compromete a cumplir con las obligaciones que se establecen en dicha regulación en relación con aquellos datos que en ejecución del contrato puedan ser utilizados y transferidos. El **SINDICATO, Y/O "AGESOC"** responderá frente a la **E.S.E. NORTE** por los daños y perjuicios que le cause a ésta o a los titulares de los datos por el tratamiento indebido de datos personales. En ningún caso se entenderá que existe responsabilidad solidaria entre el **EMPRESARIO** y el **SINDICATO, Y/O "AGESOC"**, en el evento que este último incumpla las obligaciones establecidas en la presente cláusula o en la regulación sobre protección de datos personales. **Parágrafo Primero:** La obligación de protección de datos personales que adquiere el **SINDICATO, Y/O "AGESOC"** a través de este contrato se extiende hasta por veinticuatro (24) meses después de expirado el término de duración del contrato. **CLAUSULA VIGESIMA CUARTA.- SARLAFT.** Teniendo en cuenta el manual para la Administración del Riesgo del Lavado de Activos y de la Financiación del Terrorismo- **SARLAFT** aprobado por la Junta Directiva del **EMPRESARIO**, el **SINDICATO, Y/O "AGESOC"** debe diligenciar el Formulario de Vinculación, adoptado por el **EMPRESARIO**, siguiendo los lineamientos de SUPERSALUD, el cual debe ser firmado por el titular del Contrato, con huella dactilar, mediante el cual autoriza la consulta de datos y la cancelación de la relación contractual en caso de ser incluido en listas restrictivas. Igualmente, con su firma, certifica la licitud y origen de sus fondos. **CLAUSULA VIGESIMA CUARTA.- PERFECCIONAMIENTO Y EJECUCIÓN:** El presente se perfecciona con la firma de las partes y el depósito al MINISTERIO DEL TRABAJO en la ciudad de Cali (Valle del Cauca). Para constancia se firma el primero (01) de Octubre de 2018.



**MARÍA PIEDAD ECHEVERRI CALDERÓN**  
Gerente  
EMPRESARIO



**ALBA RUTH LIBREROS LOZADA**  
SINDICATO - "AGESOC"

Elaboró: Eliana Bedoya Cruz – Prof Administrativa–Afiliada Participe "AGESOC"  
Revisó: Martha Cecilia López Tobón – Jefe de la Oficina Asesora de Jurídica

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.245.2018.**

<b>EMPRESARIO:</b> RED DE SALUD DEL NORTE E.S.E.	<b>NIT:</b> 805.027.287-4
<b>REP/LEGAL</b> MARIA PIEDAD ECHEVERRI CALDERON	<b>CC. No.</b> 24.326.099
<b>SINDICATO:</b> "AGESOC".	<b>NIT. :</b> 900.522.923-8.
<b>R/LEGAL:</b> ALBA RUTH LIBREROS LOZADA	<b>C.C. No.</b> 31.906.433 de Cali - Valle.
<b>DIRECCION:</b> Calle 39 N N° 4n151 Barrio: La Flora Cali-Valle Tel: 6599401	
<b>CLASE CONTRATO:</b> COLECTIVO POR CONTRATO SINDICAL Convocatoria – Estatuto contratación y de conformidad al Art 192 de la Ley 100 de 1993, Decreto 1429/2010 y Decreto 036 de 2016	
<b>PLAZO O TÉRMINO:</b> UN (01) mes. TERMINO FIJO INFERIOR A UN AÑO.	
<b>VALOR CONTRATO:</b> SETENTA Y TRES MILLONES OCHENTA Y SEIS MIL CUATROCIENTOS PESOS (\$73'086.400.00) MCTE.	
<b>DISPONIBILIDAD PRESUPUESTAL:</b> No.723 DEL 26 DE OCTUBRE DE 2018	
<b>RUBRO:</b> Remuneración Servicios Técnicos	
<b>FIRMA:</b> 01 de NOVIEMBRE de 2018. PERIODO: Mes de NOVIEMBRE de 2018	
<b>LUGAR DE EJECUCIÓN DEL CONTRATO:</b> En las instalaciones de la RED DE SALUD NORTE E.S.E. en Cali.	

Entre los suscritos a saber Doctora **MARÍA PIEDAD ECHEVERRI CALDERÓN**, mayor de edad y vecino de esta ciudad, identificado con la Cédula de Ciudadanía Nro. 24.326.099 expedida en Manizales, en calidad de Gerente y Representante Legal de la Red de Salud del Norte **EMPRESA SOCIAL ESTADO** de Primer Nivel de Atención, mediante Decreto No. 411.0.20.0083 de fecha 18 de febrero de 2016 de debidamente posesionado, Entidad descentralizada del orden Municipal o departamental, adscrita a la Secretaría Departamental o municipal de Salud del Valle del Cauca, creada mediante Acuerdo 106 de 2003, Entidad identificada ante la Dirección de Impuestos y Aduanas Nacionales con NIT 805.027.287-4, quién se denomina **EL EMPRESARIO**, por una parte y por la otra, **ALBA RUTH LIBREROS LOZADA**, mayor de edad, identificada con Cédula de Ciudadanía No. 31.906.433 expedida en Cali - Valle, quien obra como Presidenta y Representante Legal de la **ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE "AGESOC"**, como consta en la certificación expedida por el AREA DE DEPOCITOS SINDICALES DEL MINISTERIO DEL TRABAJO, en la cual establece que revisado el Kardex de Archivo Sindical, aparece inscrita y vigente como organización sindical de primer grado con clasificación en Industria, con personería acta de constitución número 000679 del 15 de mayo de 2012 con NIT 900.522923-8 expedido por la DIAN donde ejecuta ACTIVIDADES SINDICALES, DE SALUD Y CONEXAS cual se ha denominado **EL SINDICATO**, las cuales quedaran con las siguientes consideraciones: **1)** Que mediante Acuerdo 106 de 2003 se creó la Empresa Social del Estado Red de Salud del Norte, de primer nivel de atención, cuyo objeto es la prestación de servicios de salud, desarrollando acciones de promoción de la salud, prevención, tratamiento y rehabilitación de la enfermedad. **2)** Que la Red de Salud del Norte cuenta con una sede administrativa en el municipio de Cali y presta los servicios de salud en la jurisdicción del Municipio de Cali en los cuales se encuentran ubicados los hospitales y centros de salud de primer nivel de atención. **3)** Que de conformidad con el Numeral 6o del Artículo 195 de la Ley 100 de 1993 las Empresas Sociales del Estado, aplicará en sus procesos de Contratación las normas del Régimen de Derecho Privado, asegurando el cumplimiento de los principios constitucionales relacionados al tenor del artículo 209, especialmente de economía, moralidad, publicidad, transparencia, eficiencia y por el Manual de Contratación de la E.S.E. **4)** Que el artículo 48 de la Constitución Política de Colombia califica la Seguridad Social como un derecho

Sede Admón. Calle 46C No.3B-00 PBX 4884646  
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747  
[www.esenorte.gov.co](http://www.esenorte.gov.co) ; Nit 805.027.287-4

**"Comprometidos con el Servicio y la Calidad"**



Certificado No.SC-CER266038

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.245.2018.**

irrenunciable y el artículo 49 ibídem establece que la atención en salud es un servicio público dada su función social y deber a cargo del Estado; así como los artículos 11 y 49, además de la Jurisprudencia, conceptos de la Corte Constitucional y demás fundamentos de derecho, es necesario proteger los derechos fundamentales a la vida, la salud y la seguridad social de las personas, para el caso en especial, de las que son usuarias de la E.S.E. NORTE, en procura de su conservación y restablecimiento. 5) Que la Ley 100 de 1993 amplió las coberturas del Sistema de Seguridad Social y estableció como principios básicos del sistema de seguridad social lo indicado en su Artículo 2 y que la E.S.E. podrán dar aplicación a la contratación privada teniendo en cuenta el Acuerdo 1.1.162.2014 del cuatro (4) de junio de 2014, por medio del cual adopta el manual de contratación y la Resolución 5185/2013 expedida por la supersalud la cual bajo el principio de planeación el EMPRESARIO dará cumplimiento. Uno de los mecanismos que la ley prevé, para lograr los fines perseguidos fue el regular para las empresas sociales del estado un **contrato de prestación de servicios con terceros**, empresas sociales del estado de mayor nivel de complejidad, entidades privadas u operadores externos (...) / Art 59 L 1438/2011. **Frente a esta nueva modalidad de contratación** difiere sustancialmente de lo consagrado en la L 80/1993, YA QUE SE CONTRATA UN SERVICIO EXTERNO, y quien lo opera cuenta con total autonomía e independencia, y se compromete con un resultado final, en el que **el trabajador es intrascendente para la entidad estatal**. Por lo tanto, no se podría confundir con el contrato de prestación de servicio en la Ley 80/1993, el cual, el trabajador es el eje central, al requerírsele para cubrir actividades para las que no se cuentan con trabajadores de planta o se requieran conocimientos especializados. Lo anterior fue declarado Exequible por la **sentencia C-171 de 2012**, Pero en estricto sentido, el cumplimiento de esos preceptos, CORRESPONDE A LA ENTIDAD CONTRATADA, sea ella pública o privada, se trate de una empresa social del estado de mayor complejidad, **un tercero**, o un operador externo, de acuerdo en lo previsto en la norma, y NO DE LA EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO CONTRATANTE, que no maneja el recurso humano, sino que contrata un resultado. En este sentido, REITERO lo ya indicado donde la Corte Constitucional a renglón seguido, en la sentencia referida, afirma que: " (...) el artículo 59 es exequible , siempre y cuando se entienda que la potestad de contratación otorgada por este artículo a las empresas sociales del estado **para operar mediante terceros** , solo podrá llevarse a cabo, cuando no se trate de funciones permanentes o propias de la entidad, **estas funciones no puedan llevarse a cabo por parte del personal de planta de la empresa** o cuando requieran conocimientos especializados (...)"; por lo tanto, en cumplimiento de lo referido, el empresario realizó los estudios previos y arrojó que la planta le es imposible atender todos los servicios misionales , lo cual, permite dar aplicación a la presente tercerización de servicios 6) Que con base a lo indicado, al manual de contratación, la normativa propia de este modelo de trabajo colectivo permite la presente negociación colectiva entre un EMPRESARIO- EMPLEADOR y un SINDICATO aprobar un CONTRATO SINDICAL el cual siendo el sindicato un SIMPLE INTERMEDIARIO en aplicación al Art. 35-Inciso 2 del C.S.T. desarrollara el trabajo colectivo del presente objeto vinculando al EMPRESARIO afiliados por medio del sindicato para el desarrollo del presente CONTRATO SINDICAL de conformidad a los artículos 482,483,484 , D 036/2016 , reglamentos colectivo y el presente contrato ; todo lo anterior, permite el desarrollo del servicio Misionales y/o no Misionales con los medios de trabajo del empresario , donde el SINDICATO los usara para dar cumplimiento del servicio con sus AFILIADOS/ VINCULADOS ,siendo tal situación una excepción legal avalada por el precedente legal, constitucional y aceptada por el Ministerio del Trabajo bajo el concepto emitido por la Coordinación del Grupo interno de trabajo de atención de consultas bajo el Rad N°

VIGILADO Supersalud

Sede Admón. Calle 46C No.3B-00 PBX 4884646  
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747  
[www.esenorte.gov.co](http://www.esenorte.gov.co) ; Nit 805.027.287-4

**"Comprometidos con el Servicio y la Calidad"**



Certificado No.SC-CER266038



**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.245.2018.**

06E1201620000000002965 de DICIEMBRE 6 de 2016 donde indica que este modelo debe aplicarse bajo el lleno de los requisitos indicados por los Art. 373, 482, 483, 484, 35 CST por remisión el art 5 del D 1429/2010, D 036/ 2016 e igual por excepción legal no le aplica el Art. 63 de la ley 1429/ 2010 sin obviar la autonomía que tiene el sindicato e igual que no podría ejercer atribuciones patronales ya que ello violaría los derechos de sindicalización del Art. 39 superior, por lo tanto el desarrollo del presente contrato sindical deberá realizarse en debida forma para dar aplicación al modelo de trabajo colectivo y así generar su propósito. *Que según el Decreto Reglamentario 036 de fecha 12 de enero de 2016 en su art. 2.2.2.1.16. establece: "El contrato sindical es el que celebran uno o varios sindicatos trabajadores con uno o varios empleadores o sindicatos patronales para la prestación de servicios o ejecución de una obra por medio de sus afiliados y en su Artículo 2.2.2.1.17 estableció "La actividad de los trabajadores que se vinculan a una empresa como afiliados de un sindicato a través de un contrato sindical para prestar servicios o realizar obras se regirá por lo dispuesto en los artículos 373, 482, 483 y 484 del CST, por el presente decreto, y por lo dispuesto en el contrato sindical y su respectivo reglamento"; con base en lo anterior el desarrollo del servicio y el presente CONTRATO SINDICAL es de naturaleza colectiva laboral, solemne, nominado y principal."* 7.) En el artículo 482 del C.S.T se dispone en la parte final que la duración, la revisión y la extinción del contrato sindical se rigen por las normas del contrato individual de trabajo en armonía a los principios de planeación contractual del sector público. 8) En la sentencia pronunciada recientemente por el Consejo de Estado Sección segunda por fallo No. de Referencia: 11001032500020160048500(2218-2016) de julio 6 de 2017 C.P. Sandra Ibarra el cual indico: "(...) Así las cosas, resulta claro para la Sala, que a través de los apartes normativos demandados del Decreto Reglamentario 583 de 2016, 55 el Gobierno Nacional, con la excusa de desarrollar el artículo 63 de la Ley 1429 de 2010, 56 excedió los límites materiales que ésta con su contenido le impuso; toda vez que el Presidente de la República no tenía las facultades legales para extender la figura de intermediación laboral a otras modalidades de contratación.(...) Aunado a lo anterior precisa la Sala, que según los considerandos del Decreto Reglamentario 583 de 2016, al cual pertenecen las normas demandadas, dicha normatividad se expidió para «hacer más eficiente e integral la inspección laboral», razón por la cual la norma a reglamentar no era el artículo 63 de la Ley 1429 de 2010 que, como se vio, regula aspectos atinentes al funcionamiento de las cooperativas de trabajo asociado, sino las disposiciones que establecen las funciones y facultades de inspección y vigilancia del Ministerio del Trabajo, como por ejemplo, los artículos 17, 485 y 486 del Código Sustantivo del Trabajo, que radican la competencia de la vigilancia en el Ministerio del Trabajo y la Ley 1610 de 2013 sobre los inspectores de trabajo; entre otras. (...) La doctrina y la Organización Internacional del Trabajo, han denominado «relaciones triangulares» a las que se establecen entre: i) Un sujeto que se beneficia de un servicio, un producto o una provisión de personal, denominado beneficiario, contratante o empresa usuaria; ii) Un contratista que podrá ser una EST, una PCTA y CTA, un contratista independiente, una asociación sindical, una empresa asociativa de trabajo, o un sujeto que en todo caso provea un servicio; iii) Los trabajadores, prestadores de servicios, contratistas, asociados, sindicalistas o en general aquellas personas naturales que prestan sus servicios con las condiciones particulares de cada institución. – Tomad de "La Licitud De La Tercerización Laboral Y La Intermediación Laboral En Colombia: Análisis De La Postura Del Ministerio Del Trabajo A Partir Del Ordenamiento Jurídico Colombiano." Autores: Mariana Góez Mondragón; José Jaime Posada Molina; Universidad EAFIT 68 Informe V, Conferencia Internacional del Trabajo, 95a reunión, 2006.(.) Con base en lo anterior el Modelo de trabajo colectivo NO

Sede Admón. Calle 46C No.3B-00 PBX 4884646  
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747  
[www.esenorte.gov.co](http://www.esenorte.gov.co) ; Nit 805.027.287-4

**"Comprometidos con el Servicio y la Calidad"**



Certificado No.SC-CER266038

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.245.2018.**

PATRONAL ejercido por el SINDICATO en desarrollo del CONTRATO SINDICAL podrá desarrollar servicios en actividades misionales y con alcance normativo constitucional en su preámbulo, art 1,2, 25, 38, 53, 55 del CP el cual contiene bloque de constitucionalidad frente a su AUTONOMIA permitiendo bajo su asamblea que autorizar el reglamento colectivo por cada contrato sindical que ejecute el sindicato para desarrollar el presente CONTRATO SINDICAL. 9) Que el EMPRESARIO al carecer en su estructura organizacional, del personal para la prestación de los Servicios en las diferentes áreas de la Entidad, requiere contratar servicios tercerizados bajo el modelo colectivo mediante una organización sindical valida que cuente con la experiencia e idoneidad en la prestación del Servicio de salud de primer nivel de atención de la Entidad. 10) Que el considerado del Decreto 036 de 2016 dispone que frente al trabajo decente en aplicación al Art. 74 de la ley 1753/2015 indica "Que el Gobierno Nacional impulsa la formalización de las relaciones laborales para asegurar la vigencia de los derechos y garantías de los trabajadores, tanto del sector público como privado, en desarrollo de lo cual el Ministerio del Trabajo viene ejecutando acciones orientadas a garantizar a la formalización de las relaciones laborales. Que el contrato sindical es una institución jurídica del derecho colectivo del trabajo, a través de la cual los sindicatos pueden participar en la gestión de las empresas en su actividad misional, en la promoción del trabajo colectivo y la generación de empleo bajo esta modalidad," por lo tanto el SINDICATO bajo el desarrollo del CONTRATO SINDICAL puede vincular trabajadores al EMPRESARIO bajo las reglas colectivas autorizadas por asamblea con autonomía sindical en desarrollo del objeto pactado por las partes y con ello bajo el concepto de FAVORABILIDAD el Ministerio de Trabajo área jurídica en Bogotá D.C. indica la pertinencia del modelo como UNA TERCERIZACION LEGAL 11) Que el Estudio Previo realizados por la entidad establece la necesidad de celebrar el presente CONTRATO SINDICAL de SERVICIOS DE SALUD en actividades asistenciales y conexas para la ejecución de SERVICIOS de la Empresa Social del Estado EL EMPRESARIO de primer nivel en sus diferentes puntos de atención en salud. 12) Que la **ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE "AGESOC"**, es un sindicato con personería jurídica, debidamente autorizada para llevar a cabo el objeto del presente contrato fundada en Mayo de 2012 con personería jurídica dada por el Ministerio del Trabajo, con su respectivo registro tributario en la actividad sindical y de salud, cuenta con varias políticas que permiten la adhesión de los afiliados idóneos y capacitados, para la ejecución del objeto contractual, de acuerdo con las necesidades y requerimientos del objeto de servicios presentado por la E.S.E. 13) Que mediante acta No. 010 del 30 de junio de 2016, la Asamblea Extraordinaria de Delegados de Asociación Gremial Especializada en Salud del Occidente "AGESOC", autorizó la celebración del contrato sindical con la Empresa Social del Estado **E.S.E. NORTE** junto con su respectivo Reglamento en cumplimiento de los requisitos del Art 2.2.2.1.19 del Decreto 036 de 2016., el cual, permitirá por parte del sindicato generar su organigrama de servicio, actividades a desarrollar por parte de los afiliados/vinculados, políticas conjuntas de conformidad al Decreto 036/2016, recepción de la información de los riesgos sobre todos los servicios donde se ejecutara el presente contrato, y demás situaciones propias para el desarrollo del presente contrato sindical. 14) Que la **ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE "AGESOC"** allegó los documentos legales pertinentes, que permiten verificar su estructura y capacidad administrativa y financiera para prestar los servicios a ejecutar, de lo cual queda constancia dentro del expediente, siendo estos documentos parte integral de este contrato de conformidad al Art 2.2.2.1.21 del Art 036/2016. 15) Que dada la naturaleza jurídica del sindicato ya mencionada, lo dispuesto en la reglamentación especial referente a estas organizaciones y teniendo en cuenta que la **ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL**



**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.245.2018.**

**OCCIDENTE "AGESOC"**, representa la mejor relación costo beneficio y con evaluación del riesgo jurídico mínimo es procedente celebrar el presente contrato sindical e igual en cumplimiento de lo indicado en la sentencia C-171/2012 16) Que la Representante Legal de la **ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE "AGESOC"**, está debidamente autorizada para suscribir el presente contrato y para asumir todas las obligaciones que de él se desprendan de conformidad al Art 2.2.2.1.25 del Decreto 036/2016. 17) Que en virtud de lo anterior se ha convenido la celebración del presente Contrato Sindical de Servicios en apoyo y/o complemento de baja complejidad de atención asistencial y actividades conexas en la Empresa Social del Estado – EL EMPRESARIO, el cual se registrá por las siguientes cláusulas y en lo no estipulado en ellas por las normas que rigen la materia. **PRIMERA. OBJETO:** prestación de servicios misionales y no misionales para la debida prestación de los servicios de salud, en especial en el área de promoción y prevención en el subproceso de atención directa, para la tercerización en servicios de salud. **PARÁGRAFO PRIMERO:** El SINDICATO se compromete a que sus afiliados vinculados en la ejecución de este contrato sindical cumplan con lo indicado en el Art 2.2.2.1.28 del Decreto 036/2016 y en especial lo indicado en Nral 7 frente a la afiliación a la seguridad social integral y las partes de este contrato cumplan con la normativa vigente. **PARÁGRAFO SEGUNDO:** El SINDICATO prestará los servicios requeridos en este contrato sindical a través de sus afiliados Vinculados y de conformidad al reglamento colectivo que hace parte del presente acuerdo de manera autónoma e independiente con base en el presupuesto acordado en el presente contrato y bajo el modelo imperante del trabajo colectivo y no patronal exigido en la normativa vigente ya señalada. **PARAGRAFO TERCERO:** La propuesta presentada por el SINDICATO, y los ESTUDIOS PREVIOS; son documentos que forman parte integrante del contrato, y en ellos se establece que la ejecución se realiza bajo la modalidad de CONTRATO SINDICAL. **SEGUNDA. VALOR Y FORMA DE PAGO:** El valor del presente contrato es por la suma de **SETENTA Y TRES MILLONES OCHENTA SEIS MIL CUATROCIENTOS PESOS (\$73'086.400.00) MCTE.**, los cuales se cancelaran según los servicios prestados, teniendo en cuenta el requerimiento y la oferta presentada, las cuales forman parte integral del presente contrato, con la presentación de la factura y sus correspondientes soportes, previa certificación de cumplimiento expedida por el supervisor del contrato. Al Contrato Sindical se le harán los descuentos que la ley tributaria exige siendo norma de mayor favorabilidad la base para los impuestos nacionales y municipales el AIU del 10% sobre el valor del servicio facturado y el valor neto obtenido se pagará previos los trámites administrativos establecidos por Empresa Social del Estado EL EMPRESARIO. **PARÁGRAFO PRIMERO:** Para los pagos EL SINDICATO deberá presentar la factura correspondiente y acreditar que se encuentra al día en sus obligaciones frente al Sistema de Seguridad Social integral. **PARAGRAFO SEGUNDO:** En todo caso los pagos que se efectúen en desarrollo de las obligaciones contractuales se sujetarán al registro presupuestal. **TERCERA. OBLIGACIONES DEL SINDICATO SOBRE EL PERSONAL AFILIADO Y VINCULADO:** 1.- El sindicato generara su organigrama de SERVICIOS para distribuir en toda la zona los coordinadores de área y generar el libro de actividades – labores colectivas para la cabal ejecución del objeto contratado con autonomía operativa, técnica y administrativa. 2.- Mantener relaciones armoniosas y respetuosas con todo el equipo de trabajo del empresario y ofrecer un excelente trato a los pacientes y a sus familiares a los cuales se les debe informar diariamente sobre el estado, evolución y pronóstico; el maltrato a cualquier de estas personas, la vulneración a los Derechos Fundamentales de los niños, ancianos, mujeres embarazadas y en general a los usuarios del servicio de salud por parte del personal que desarrolle el objeto de este contrato de.

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.245.2018.**

manera objetiva será causal de aplicación del proceso disciplinario consagrado en el reglamento colectivo y terminación del convenio de vinculación e igual de su afiliación al sindicato, con aplicación del debido proceso consagrado en el presente reglamento colectivo. 3.- En caso de presentarse inconformidad con el servicio del Sindicato que altere la prestación óptima del mismo, el Sindicato se obliga a solucionar el conflicto agotando el debido proceso conforme a los reglamentos colectivos del sindicato e informar las mejoras del servicio en un término de cinco (5) días sobre las medidas adoptadas. 4.- Atender solicitudes Médico Legales y Peritazgos solicitados por las autoridades competentes, de acuerdo a la capacidad técnico administrativa y según la normatividad y ayudar a la defensa de la Entidad cuando sea requerido por la oficina asesora jurídica respecto a situaciones conjuntas del servicio pero no particulares. **SOBRE EL SERVICIO:** El SINDICATO se obliga a: 1.- Prestar sus servicios con absoluta responsabilidad y profesionalismo por medio de sus afiliados- vinculados para cumplir con el objeto del presente contrato sindical durante el desarrollo del trabajo colectivo. 2.- De manera autónoma el SINDICATO mediante sus coordinador de zona y áreas de cada punto de atención de conformidad a las políticas del SINDICATO gestionaran con los afiliados - vinculados de las áreas asistenciales la elaboración de la asignación de las jornadas de forma autónoma la cual deberá fijarse en la cartelera de los respectivos servicios donde se desarrollen las actividades de trabajo colectivo. 3.- Las jornadas colectivas deben ser entregados antes del inicio de cada mes y fijados en el respectivo servicio o servicios para información de todos los afiliados / vinculados; siempre debidamente firmados por el director del RHTC -representante legal del Sindicato y/o coordinador de zona del sindicato. 4.- Todo ajuste del servicio se deberá informar por escrito por el coordinador de área y de zona del respectivo servicio afectado por el cambio con copia para su aplicación en la oficina de RHTC del SINDICATO. **SOBRE EL DESARROLLO DEL SERVICIO COLECTIVO :** 1.- la entrega del servicio deberá realizarse en forma presencial en cada uno, paciente por paciente, en ronda con el coordinador asignado del área e igual el que recibe servicio por parte del personal afiliado – vinculado que preste el servicio colectivo. **SOBRE LA GARANTIA DE LA CALIDAD:** El SINDICATO deberá: 1.- Prestar los servicios contratados con eficiencia, eficacia y oportunidad en la atención de los pacientes cumpliendo y haciendo cumplir las normas generales del servicio de salud impartidas por Supersalud y Ministerio de Salud y los servicios objeto del presente contrato . 2.- Como política conjunta los afiliados vinculados en cabeza de sus Coordinadores previa convocatoria al SINDICATO participaran de reuniones de complicaciones, altas y de Vigilancia Epidemiológica acorde a la normatividad en salud vigente. 3.- De conformidad al ítem anterior los coordinadores de zona y de áreas asistirán a reuniones con el EMPRESARIO donde previa convocatoria se ampliara a los afiliados- vinculados de manera bimestrales, reuniones de mortalidad, reuniones de capacitación del servicio médico puntual, reuniones para evaluación de casos problema, reuniones ético-legales y frente reuniones para establecer defensa del EMPRESARIO por acciones legales serán las que le sean pertinentes al SINDICATO, entre otras sin perder la autonomía del servicio objeto del presente contrato. 4.- Orientar al paciente y a la familia sobre actividades específicas encaminadas a la recuperación, la participación en el tratamiento y rehabilitación al regreso del paciente al medio familiar, social y laboral. 5.- Cumplir con los correctivos del servicio, conforme a los resultados de las encuestas de satisfacción a los usuarios y el SINDICATO si es de su competencia lo generara. 6.- Conocer, difundir y respetar los derechos y deberes del enfermo. 7.- Mantener estricta reserva de la información que de los pacientes conozca con ocasión de sus actividades. 8.- El sindicato como simple intermediario del servicio se adhiere a cumplir con los estándares de calidad



**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.245.2018.**

determinados por la Empresa Social del Estado E.S.E. en general y en específico lo relacionado con: Uso de bata blanca en áreas asistenciales, Uso de guantes, Uso de protectores oculares, Lavado de manos, Disposición segregada de desechos, Aislamientos, lo cual estará en las políticas conjuntas de las áreas de Recursos Humanos Colectivos del SINDICATO y del área de seguridad y salud del mismo el cual ejecutara su gestión con base a la información del riesgo dada por el EMPRESARIO. **SOBRE LOS EQUIPOS E INVENTARIOS:** 1.- El Sindicato de conformidad al Art 35 Inciso 2 podrá realizar su servicio con los medios del empresario por lo tanto este mismo entregara todos los medios y elementos para el desarrollo del presente contrato sindical y el área de salud – seguridad del trabajo colectivo verificara su estado para con ello hacer la entrega formal al SINDICATO el cual será responsable por los elementos e implementos que la Entidad ponga a su servicio para el cumplimiento de su objeto contractual, cuando estos sean utilizados por sus afiliados- Vinculados. 2 Todos los medios de trabajo, equipos, protocolos, suministros, insumos y demás elementos en muebles / inmuebles serán entregados al sindicato para el desarrollo del presente servicio, siendo responsable el empresario de su mantenimiento, estado, seguimiento y debida ejecución bajo capacitaciones que serán parte las políticas conjuntas en el desarrollo del presente contrato sindical. 3.- Velar por el correcto uso, custodia, conservación y cuidado de los equipos y elementos a su cargo, mientras lo use e igual si dichos elementos son del manejo de otro personal no afiliado al sindicato, se deberá tener en cuenta por parte del empresario. 4.- El SINDICATO al término del contrato entregara al Almacén los elementos entregados para su uso, y cuidado. 5.- El SINDICATO responderá por los bienes o elementos dados por el EMPRESARIO, para el desarrollo de las actividades contratadas, tanto durante la ejecución del objeto contractual como a su retiro, ya sea respondiendo o cancelando su reparación, salvo el deterioro normal generado por el uso, su estado, mantenimiento, situaciones que no sean del resorte del servicio, del manejo de otros e igual bajo el debido proceso de los casos que se su citen y cumplimiento de lo aquí manifestado. Para tal efecto el EMPRESARIO entregara los medios para efectuar los servicios quedando el registro en actas de recibo y posterior entrega, junto con la información de los riesgos de cada servicio y sus particularidades de los puestos de trabajo para con ello generar la matriz de riesgo del SINDICATO y ser parte de los procedimientos que ejecutara el SINDICATO con cada uno de sus Afiliados / vinculados. **SOBRE LA SEGURIDAD SOCIAL EN SALUD:** 1.- El Sindicato debe acreditar afiliación y pago al Sistema general de Seguridad Social de los afiliados vinculados de conformidad con lo ordenado por las normas vigentes en este tema, por el TIPO DE COTIZANTE 53 - APORTANTE 9 de conformidad a la resolución 2388 de 2016 del Min Salud y su reforma con la resolución 5858 de 2016 quedando bajo su total responsabilidad y obligación mantener vigentes estas afiliaciones durante el término del presente contrato Colectivo Sindical de Prestación de Servicios de Salud de Primer Nivel. 2.- El Sindicato se obliga al cumplimiento del pago que se pacte con cada afiliado – vinculado de conformidad al reglamento colectivo que hace parte del presente contrato sindical y en la aplicación de las garantías del Art 483 C.S.T. y para las partes del contrato lo indicado en el Artículo 2.2.2.1.20 y 2.2.2.1.23 del Decreto 036/2016, las cuales exonera de solidaridad en los pagos con los afiliados / vinculados 3.- El personal que afilie el Sindicato será de su exclusiva responsabilidad. Las personas con quienes se obliga el Sindicato a cumplir el objeto del Contrato Colectivo Sindical de Servicios en Salud de Primer nivel no establecen relación laboral alguna con la Empresa Social del Estado E.S.E., ni genera a su favor ninguna relación de contrato de trabajo por parte de la Entidad, la cual deberá cumplir con sus obligaciones legales y reglamentarias del D 036/2016. 4.- Cumplir con las normas de

Sede Admón. Calle 46C No.3B-00 PBX 4884646  
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747  
[www.esenorte.gov.co](http://www.esenorte.gov.co); Nit 805.027.287-4

**"Comprometidos con el Servicio y la Calidad"**



Certificado No.SC-CER266038



**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.245.2018.**

higiene, seguridad Industrial y salud ocupacional establecidas por el Ministerio y la Entidad de conformidad a la entrega de los riesgos del empresario quien es el responsable directo de hacerlo cumplir. 5.- El Sindicato debe garantizar mantendrá vinculación vigente con una Administradora de Riesgos Laborales para todos y cada uno de sus afiliados Vinculados.

**SOBRE LA PRESENTACIÓN DE CUENTAS:** 1.- Las facturas deben presentarse en los cinco (5) primeros días de cada mes. Además el SINDICATO se obliga para con la Empresa Social del Estado E.S.E. a desarrollar las siguientes actividades específicas: 1.- Prestar un servicio actividades de salud con afiliados vinculados al Empresario por medio del sindicato a través del contrato sindical los cuales tengan las capacidades para el desarrollo de sus actividades colectivas, ocupando el servicio requerido con total disponibilidad. 2.- El Coordinados de Zona y de áreas asignados por el SINDICATO fuera de sus responsabilidades consagradas en su reglamento colectivo tendrán las siguientes: a) Interactuar con el supervisor del contrato, de manera que garantice un adecuado seguimiento, comunicación permanente y control de las actividades necesarias para el cumplimiento del objeto contractual. b) Atender las novedades del servicio y remitirla a la Oficina de RHTC para su autorización y manejo. c) Todo el manejo de los afiliados vinculados estará en cabeza del sindicato en sus áreas de incidencia siendo la de RHTC, Bienestar social y seguridad y salud en el trabajo colectivo de lo cual los Coordinadores deberán atender las políticas y aplicarlas al servicio de salud donde este un afiliado vinculado ejecutando su trabajo colectivo. 3.- Garantizar la calidad y eficiencia – efectividad en la prestación de los servicios. 4.- En la liquidación del contrato, además de tenerse en cuenta el cumplimiento del objeto como tal, se debe tener en cuenta que el sindicato haya efectuado la devolución de los bienes entregados para el desarrollo del mismo; de lo contrario el supervisor dejara constancia para efectos de tomar las medidas administrativas y jurídicas a que haya lugar. 5. **POLITICAS CONJUNTAS** - En cumplimiento de lo anterior el SINDICATO se compromete a desarrollar las siguientes actividades en cada uno de los procesos: **ACTIVIDADES ASISTENCIALES:** **CONSULTA EXTERNA:** Servicios por Profesionales Afiliados – vinculados que complementen el servicio regular del empresario ambulatorios en consulta médica general, a través de una atención personalizada entre el profesional y el usuario, incluyendo: examen físico, control y/o solicitud de análisis paraclínicos de apoyo los cuales facilitan establecer un diagnostico presuntivo o definitivo y con estos el plan o tratamiento a seguir. Dentro de la unidad de consulta externa se realizan las siguientes actividades: Consulta médica general y procedimientos médicos ambulatorios, Consulta y procedimientos de odontología, Controles y procedimientos de promoción y prevención por enfermería, Vacunación, búsqueda de sintomáticos respiratorios, demanda inducida intramural hacia los actividades de promoción y prevención, tomas casuales de presión arterial, curaciones e inyectología. Se prevé el cubrimiento de puestos y centros de salud con auxiliares de enfermería para realizar vacunación, curaciones, inyectología, tomas casuales de presión arterial y a los equipos móviles de salud. **ADEMAS DEBERAN CUMPLIR LAS SIGUIENTES ACTIVIDADES:** 1. El Sindicato garantizará durante la vigencia del contrato la disponibilidad del servicio para el cumplimiento de las actividades de recuperación de la salud con mayor énfasis en las acciones de promoción y prevención. 2. El Sindicato prestará todo su en los servicios objeto del contrato y dará informe del desarrollo en las áreas que ejecute su actividad colectiva. En todo caso la EL EMPRESARIO E.S.E, por medio de sus supervisores y coordinadores del sindicato verificaran del cumplimiento del objeto y de las políticas conjuntas para cumplir el servicio con eficacia y eficiencia; Por otro lado este comité auditor realizará la evaluación a que haya lugar, en los términos del objeto contractual convenido por las partes. 3. La ESE y el Sindicato realizarán el seguimiento y el ajuste de las



**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.245.2018.**

acciones de protección específica y detección temprana, de los cinco (5) puntos de atención que se encuentran adscritos a la Empresa Social del Estado E.S.E. y de acuerdo a la planeación y seguimiento a los contratos que la ESE haya suscrito como prestador a las diferentes E.P.S., manifestará sus necesidades relacionadas con los afiliado vinculado, al Sindicato, para que en forma concertada entre las partes se hagan los ajustes necesarios y será como política conjunta. El Sindicato realizará seguimiento de actividades a cada uno de los afiliados vinculados que desarrollen sus actividades por medio de sus coordinadores con el fin de que se dé cumplimiento a las actividades colectivas coordinadas con el empresario, teniendo en cuenta todas aquellas limitaciones que puedan incidir el SINDICATO en su productividad, las cuales deberá justificar en forma diaria al SUPERVISOR, realizando al final de cada mes un informe consolidado de cumplimiento del servicio de salud indicado en el presente contrato para el mes correspondiente, el cual estará sujeto a verificación por parte del COMITÉ AUDITOR del Sindicato y por la ESE, este informe permitirá al EMPRESARIO verificar el cumplimiento y ajustes en la actividad colectiva desarrollada por el SINDICATO y servirá para en el comité de protección específica y detección temprana que se realiza el segundo martes de cada mes. Con este informe se tomarán decisiones respecto del incumplimiento de este contrato por una parte ó otra (Empresario) y se autoriza un pago adicional al sindicato por el incremento de acciones de protección específica y detección temprana desarrollada por el sindicato, lo cual ara parte del área de beneficio social. Por su parte corresponde al SINDICATO ejecutar las acciones necesarias, tendientes al cumplimiento de las actividades programadas en agenda con el empresario como políticas conjuntas. 4. El sindicato velara por el adecuado registro de las variables, realizado por parte de los afiliados vinculados, con el fin de generar calidad en el dato como lo establece la resolución mencionada, siendo responsabilidad de la ESE la parametrización de la historia clínica digital de acuerdo a las necesidades de reporte de información que establece la Resolución 4505 de 2012. 5. En los eventos en los que se realicen descuentos por parte de las EPS, con las cuales la IPS, tiene contrato, por concepto de inadecuado diligenciamiento de las variables de la Resolución 4505 de 2012, la ESE procederá a notificar al Sindicato de la suma que se identifique en cada glosa recibida y que haya sido generado por un afiliado vinculado durante la ejecución de actividades que hagan parte del objeto contractual en forma inmediata y realizará el descuento correspondiente a SINDICATO en el siguiente mes en que se presentó la glosa, valor que será retornado una vez se resuelva y levante la mencionada glosa por parte de la E.P.S. total o parcialmente. Para que el sindicato de respuesta a la glosa generada, en caso de que la glosa sea pertinente y objetiva se aplicara el procedimiento disciplinario del reglamento colectivo para si atender el debido proceso y si tal falta fuera objetiva se dará la sanción adecuada segun el reglamento del sindicato. 6. El Sindicato frente al servicio por medio de sus coordinadores interactuara continuamente con los líderes de proceso de la ESE en la gestión de acciones de protección específica y detección temprana con el propósito de cumplir con la contratación de las EPS del régimen subsidiado y contributivo y definir estrategias que garanticen el óptimo cumplimiento de la contratación como política conjunta. 7. El Sindicato debe garantizar que los afiliados vinculados en su ejecución de las áreas asistenciales diligencien adecuadamente la historia clínica según la normatividad actual, para ello debe realizar auditorías que evidencien el porcentaje de diligenciamiento adecuado en el servicio desarrollado por los afiliado vinculado que desarrolle tal ejecución colectiva y complementar con el sindicato asesorías y capacitaciones que considere pertinente para cumplir con este propósito como política conjunta. 8. Para efectos de la evaluación del servicio contratado el cual debe ser en cabeza de su Presidente del sindicato el cual como

Sede Admón. Calle 46C No.3B-00 PBX 4884646  
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747  
[www.esenorte.gov.co](http://www.esenorte.gov.co) ; Nit 805.027.287-4

**"Comprometidos con el Servicio y la Calidad"**



Certificado No.SC-CER266038

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.245.2018.**

política del área de RHTC evaluara el trabajo colectivo de sus afiliados vinculados con base en los compromisos del presente contrato y ejecuciones asignadas por el SINDICATO. 9. Ejecutar idónea y oportunamente la prestación del servicio colectivo por el sindicato por medio de sus afiliados vinculados, en el lugar indicado, con la frecuencia requerida, garantizando la calidad, eficiencia, eficacia, oportunidad, celeridad y economía en el servicio, dando cumplimiento al objeto contractual. 10. Elaborar y entregar los informes escritos relacionados con la prestación del servicio que el interventor de la orden requiera en ejercicio de su actividad. 11. Mantener relaciones armoniosas y respetuosas con todo el equipo de trabajo del empresario y ofrecer un excelente trato a los usuarios; el maltrato a cualquier de estas personas será causal de terminación unilateral de la orden. 12. El SINDICATO deberá atender las solicitudes del EMPRESARIO, para la gestión, procedimientos y actividades asistenciales y administrativas generadas en todo lo relacionado con el sistema integral de gestión de calidad: MECL, sistema obligatorio de garantía de calidad (habilitación, auditoría para el mejoramiento de la calidad, sistema de información para la calidad y acreditación) IAMl, y demás políticas de la ESE EL EMPRESARIO, para lograr la obtención de cada uno de los programas y proyectos en que se inscriba bajo el modelo tercerización de servicios. 13. Relacionar, rendir y diligenciar toda la información que conforme a las disposiciones de orden legal se requiera para efectos de auditoría, vigilancia y control de la Seguridad Social que le sean pertinentes. 14. Como política conjunta el sindicato participara activamente a las convocatorias y capacitaciones que proporcione la E.S.E. o los diferentes comités Institucionales, sin que estas generen un vínculo contractual y solo será instructiva por el servicio conjunto 15. Acatar los lineamientos del sistema de gestión de calidad, implementado por la E.S.E. en calidad de los servicios misionales bajo el modelo de tercerización definida en la sentencia T 171/2012. 16. Acatar los lineamientos que se implementen POR MEDIO DE LOS SUPERVISORES en armonía al objeto contractual y conservando la autonomía sindical GENERANDO DIFERENTES POLITICAS PERTINENTES de conformidad a las necesidades de los diferentes SERVICIOS y procedimientos técnicos para la ejecución del contrato las cuales pueden ser compartidas de conformidad al Decreto 036/2016.

**CUARTA. OBLIGACIONES DEL EMPRESARIO:** LA ESE tendrá las siguientes obligaciones: a) Pagar el servicio efectivamente prestado bajo el modelo de trabajo colectivo y no patronal. b) Expedir las certificaciones para efecto de pago y dar respuesta por escrito a los requerimientos del sindicato y/o comité auditor. c) Ejercer la interventoría del contrato y las demás necesidades para el desarrollo del objeto del contrato y complementario con lo exigido para el tema por el D/036/2016. d) Entregar y socializar los correspondientes protocolos y guías de manejo a aplicar en los diferentes servicios a contratar y, perfeccionar las políticas conjuntas dispuestas en el contrato e igualmente en el reglamento colectivo. e). EL EMPRESARIO, a través de su equipo de ingenieros, proveerá los lineamientos para el adecuado diligenciamiento y seguimiento, realizara el reporte y validación de las variables y/o datos de la Resolución 4505 de 2012 que debe desarrollar el SINDICATO con sus afiliados vinculados técnicos y profesionales producto de la atención en salud, además de tomar cuenta de las inconsistencias y realizar los ajustes pertinentes en el reporte de los archivos planos a cada EPS según hallazgos de validación. f) Implementar una política de actualización al sindicato en el manejo de las herramientas tecnológicas con las que cuenta la E.S.E. para el diligenciamiento de historia clínica de recuperación de la salud de actividades de detección temprana y protección específica para que el SINDICATO a su vez lo desarrolle con sus Afiliados vinculados. g) El proceso de auditoría y cartera enviara al SINDICATO las glosas que se hayan detectado y/o notificado por parte de las EPS para su respectivo análisis y manejo interno con sus

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.245.2018.**

afiliados vinculados. h) La E.S.E. garantizara mensualmente los dispositivos médicos, instrumental, elementos e insumos con el fin de facilitar la oportunidad en la ejecución de las actividades de los afiliados vinculados. **QUINTA. RESERVA PRESUPUESTAL:** El registro presupuestal para el presente Contrato se hará con cargo al presupuesto de la Empresa Social del Estado EL EMPRESARIO de la presente vigencia fiscal 2018, según Disponibilidad Presupuestal No. 723 del 26 de Octubre de 2018, rubros: Remuneración Servicios bajo contrato sindical. **SEXTA. DURACION:** El término de duración del Contrato es menor a un año, y se acuerda por el lapso del mes de NOVIEMBRE de 2018, o hasta agotar el valor presupuestado, el evento que ocurra primero, contados a partir del perfeccionamiento, legalización y previa suscripción del acta de inicio con cumplimiento al inciso final del 482 CST. **SEPTIMA. EXCLUSIÓN DE RELACIÓN LABORAL:** En ningún caso éste contrato genera relación laboral ni prestaciones sociales, por lo cual EL SINDICATO, no contraen vínculo de carácter laboral con EL EMPRESARIO – ESE NORTE. EL SINDICATO solo tiene derecho a los emolumentos pactados y no podrá reclamar válidamente el pago de prestaciones sociales por la ejecución de las actividades encomendadas relacionadas con el objeto contractual **Por ser una RELACION DE TRABAJO** de estirpe colectiva laboral, por lo tanto se excluye el modelo patronal en el título individual e igual toda situación anterior que afecte al SINDICATO. **OCTAVA. CESION:** EL SINDICATO no podrá ceder en todo o en parte el presente contrato sin previo consentimiento escrito del empresario. **NOVENA. SUPERVISIÓN:** La Supervisión del objeto del presente contrato sindical ejercida por la JEFE DE OFICINA DE GESTION DE TALENTO HUMANO, quien deberá actuar conforme lo establece la Resolución 1.15.149.2016 del 13 de Julio de 2016 por medio de la cual se expidió el manual del supervisor e interventor de la E.S.E. NORTE, quien tendrán a su cargo vigilar el desarrollo de las actividades estipuladas en el presente contrato, teniendo en cuenta el objeto de la misma y la naturaleza del trabajo colectivo a ejecutar. **PARÁGRAFO PRIMERO.** Se generara un COMITÉ AUDITOR con los COORDINADORES asignados por el SINDICATO para verificar el objeto, ejecución, desarrollo y políticas conjuntas de conformidad al inciso final del Art 2.2.2.1.26 del Decreto 036/2016. **DECIMA. CUMPLIMIENTO DE LAS OBLIGACIONES FRENTE AL SISTEMA GENERAL DE SEGURIDAD SOCIAL INTEGRAL:** De conformidad al modelo de trabajo colectivo la seguridad social se paga por el cotizante 53 aportante 9 con exoneración de caja, SENA e ICBF siendo su pago anticipado, pero por disposición del DECRETO 2353 / 2015 el pago podrá ser vencido cuando así lo disponga la ley e igual fraccionado en los casos de ingresos nuevos o de novedades de ingreso, por lo tanto el SINDICATO ESTA OBLIGADO AL PAGO OPORTUNO de conformidad al Art 81 del decreto mencionado. **DECIMA PRIMERA. GARANTÍAS:** EL SINDICATO se obliga a constituir por intermedio de una compañía de seguros legalmente establecida en Colombia cuya póliza matriz se encuentre aprobada por la Superintendencia Bancaria y con sucursal en la ciudad de Cali, una póliza única que ampare los siguientes riesgos: **1) DE CUMPLIMIENTO:** Para garantizar el cumplimiento de todas las obligaciones contraídas en virtud del presente Contrato, por un valor equivalente al veinte por ciento (20%) del valor de la misma y deberá estar vigente durante el plazo de ejecución del Contrato y cuatro (4) meses más. **2) CALIDAD DEL SERVICIO:** Equivalente al quince (20%) por ciento del valor del contrato, la cual deberá estar vigente durante el plazo de ejecución del Contrato y cuatro (4) meses más. **3) PAGO DE COMPENSACIONES, AUXIOS Y BENEFICIOS :** De conformidad al Art 483 CST y el Art 2.2.2.1.23 se deberán garantizar las obligaciones directas, que surjan del contrato sindical y las que se estipulen con los AFILIADOS -VINCULADOS para su ejecución, debiendo constituir caución suficiente equivalente al Diez por ciento (10%) del valor total del Contrato



**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.245.2018.**

y deberá extenderse por el plazo del mismo y tres (3) años más de conformidad al Art 483 y decreto 036/2016, siendo conjunta esta póliza con el empresario, para con ello, no tener ninguna solidaridad en dicho tema. Parágrafo: En caso de haber procesos jurídicos que tengan como pretensión la declaración del contrato realidad, dicha póliza cubrirá los saldos que queden por conceptos de salarios y prestaciones sociales de las partes, las cuales, deberán invocar la excepción de compensación. **4) RESPONSABILIDAD CIVIL EXTRA CONTRACTUAL CON AMPAROS GENERALES:** Para asegurar el daño a terceros Y/o por daños en los bienes muebles e inmuebles que sirvan para el desarrollo del presente contrato sindical y/o malas prácticas que desarrollen los afiliados / vinculados que afecten al empresario y/o sindicato. Por una cuantía equivalente a CUATROCIENTOS SALARIOS MINIMOS LEGALES MENSUALES VIGENTES (400 SMLMV) vigente por el término del contrato y como asegurado y/o beneficiario la EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO EL EMPRESARIO e igual el sindicato AGESOC. PARAGRAFO.- RESTABLECIMIENTO O AMPLIACION DE LA GARANTIA.- EL SINDICATO deberá restablecer el valor de la Garantía Única donde esta sea exigente para él o de las partes, cuando esta se haya visto reducida por razón de las reclamaciones efectuadas por el HOSPITAL. De igual manera, en cualquier evento en que se aumente o adicione el valor del presente Contrato, o se prorrogue su término, el SINDICATO deberá ampliar el valor de la garantía otorgada o ampliar su vigencia según el caso. **DECIMA SEGUNDA. CLAUSULAS EXCEPCIONALES AL DERECHO COMÚN:** Al presente Contrato EL empresario podrá aplicar las cláusulas excepcionales al derecho común de interpretación, modificación y terminación unilateral y de caducidad, previstas en la Ley 80 de 1993. **DECIMA TERCERA. INHABILIDADES E INCOMPATIBILIDADES:** **ALBA RUTH LIBREROS LOZADA** – Representante Legal de la ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE "AGESOC", declara bajo la gravedad del juramento que no le asiste ninguna inhabilidad ni incompatibilidad de las previstas en la Ley para suscribir este Contrato, así mismo que no se encuentra incurso en causal de impedimento ni conflicto de intereses, y si así lo fuere se hará responsable por los daños y los perjuicios que se ocasionen ante el EMPRESEARIO. **DECIMA CUARTA. DOMICILIO CONTRACTUAL:** Las partes declaran que de común acuerdo para todos los efectos legales, extralegales y contractuales fijan como domicilio la Ciudad de Cali, pero el SINDICATO tiene su domicilio principal en la ciudad de Cali (v). **DECIMA QUINTA. LIQUIDACION DEL CONTRATO COLECTIVO SINDICAL:** El presente Contrato Colectivo Sindical de Prestación de Servicios se liquidará por parte de la Red de Salud del Norte E.S.E, dentro de los cuatro (4) meses siguientes a la expiración del término previsto para la ejecución del mismo, mediante Acta firmada de común acuerdo por las partes contratantes, la cual contendrá la aclaración de cuentas o balance del Contrato Colectivo Sindical de Prestación de Servicios COLECTIVO y con la cual se termina el negocio COLECTIVO, con el reconocimiento de saldos a favor de las partes, o las declaraciones de paz y salvo. En aquellos casos en que el SINDICATO no se presente a la liquidación por mutuo acuerdo, previa notificación o convocatoria que le haga la entidad, o las partes no lleguen a un acuerdo sobre su contenido, la Entidad tendrá la facultad de liquidar en forma unilateral el contrato dentro de los dos (2) meses siguientes al vencimiento del término anterior, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 136 del C. C. A. Lo anterior de conformidad con lo previsto en el Artículo 62 del Acuerdo Número 01 del 12 de Enero de 2011. PARAGRAFO PRIMERO: LA ENTIDAD se reserva el derecho a realizar liquidaciones parciales del presente Contrato de Prestación de Servicios de Salud. **DECIMA SEXTA. AUTONOMIA DEL SINDICATO:** El SINDICATO ejecutará el presente Contrato con plena autonomía de su parte, sin que medie subordinación o dependencia para con la Empresa

VICILADO SINDICATO



**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.245.2018.**

Social del Estado EL EMPRESARIO y si se configuraran indicios de tercerización ilegal e indebida por parte del EMPRESARIO deberá corregir inmediatamente, por otro lado EL PAGO de las compensaciones, auxilios y beneficios a los AFILIADOS – VINCULADOS serán las que se asignen por el SINDICATO de conformidad al presupuesto asignado y le es prohibido al empresario incidir en ellas. **DECIMA SEPTIMA. CAUSALES DE MULTA:** Por el incumplimiento de cualquiera de las obligaciones que afecte el contrato, el UNO por ciento (1%) del valor total del contrato. En este caso LA ENTIDAD CONTRATANTE elaborará la liquidación del oficio. **DECIMA OCTAVA. INDEMNIDAD:** De conformidad con lo establecido en el artículo 6 del Decreto 4828 de 2008, modificado por el artículo 1 del Decreto No. 931 de 2009, el Sindicato deberá mantener indemne a la Empresa Social del Estado EL EMPRESARIO, de cualquier daño o perjuicio originado en reclamaciones de terceros y que se deriven de sus actuaciones o de las de sus afiliados – vinculados, y que se originen como consecuencia de la celebración, ejecución y liquidación del Contrato e igual el sindicato se declara Indemne de su responsabilidad si el EMPRESARIO fuera omiso al cumplimiento normativo a los temas de contrato realidad y tercerización ilegal e indebida. **DECIMA NOVENA. CLAUSULA PENAL PECUNIARIA:** En caso de incumplimiento, EL SINDICATO deberá pagar al HOSPITAL una multa equivalente al quince por ciento (15%) del valor del Contrato a título de pena pecuniaria, suma que se imputará a los perjuicios que sufra la EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO EL EMPRESARIO. **PARAGRAFO PRIMERO-** EL SINDICATO autoriza con la firma del presente Contrato a la EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO EL EMPRESARIO, para que dicho valor sea descontado directamente del saldo a su favor, de acuerdo a lo establecido en el título XVII del Código Civil, Artículo 1714 y siguientes, y si ello no fuere posible se tomará de la garantía de cumplimiento o se cobrará por vía judicial. **PARAGRAFO SEGUNDO.- PROCEDIMIENTO PARA LA IMPOSICION DE MULTAS Y LA APLICACION DE LA CLAUSULA PENAL PECUNIARIA:** El procedimiento que adelantará la EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO EL EMPRESARIO para la imposición de multas y la aplicación de la Cláusula Penal Pecuniaria, será el establecido en el Artículo 1 al 81 del Código Contencioso Administrativo con plena aplicación del Derecho al Debido Proceso. **PARAGRAFO TERCERO.** En caso de incumpliendo por el EMPRESARIO en los pagos o que se viera en curso de investigaciones por omisión a la AUTONOMIA SINDICAL los valores imputados al SINDICATO en esta cláusula serán aplicados al EMPRESARIO. **PARAGRAFO CUARTO.** En caso que se presenten situaciones fuera de este contrato que afecte el servicio no se tendrán en cuenta por el empresario como incumplimiento del sindicato. **VIGESIMA. CAUSALES DE TERMINACION:** El presente Contrato terminará por las siguientes causas: a) Por incumplimiento total o parcial debidamente comprobado y que no sea por hechos diferentes al presente contrato. b) Por la ocurrencia de hechos imprevisibles que imposibiliten la ejecución del objeto. c) Por mutuo acuerdo entre las partes. **VIGESIMA PRIMERA.** Dado el caso que "AGESOC" no pueda suplir las actividades dará aviso de inmediato al EMPRESARIO; siempre que sea posible dicho aviso, a efectos de la toma de las medidas necesarias al respecto. **CLAUSULA VIGESIMA SEGUNDA.- CONSTANCIA DE CUMPLIMIENTO DE REQUISITOS DEL ESTATUTO DE CONTRATACIÓN DE LA ENTIDAD CONTRATANTE Y DE ELEMENTOS DE JUICIO PARA ADJUDICAR EL CONTRATO:** Se deja constancia que la celebración del presente contrato sindical, se origina en la facultad legal que tienen las partes EMPRESARIO Y SINDICATO, para contratar previa la verificación de capacidad y requisitos (art. 32 del acuerdo No. 002 de 2.003). **CLAUSULA VIGESIMA TERCERA.- PROTECCION DE DATOS PERSONALES.** El SINDICATO, Y/O "AGESOC se obliga a asegurar que los datos personales a los cuales tenga acceso en virtud del presente contrato serán tratados

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.245.2018.**

de conformidad con lo previsto en la Ley 1581 de 2.012 y sus decretos reglamentarios y en particular se compromete a cumplir con las obligaciones que se establecen en dicha regulación en relación con aquellos datos que en ejecución del contrato puedan ser utilizados y transferidos. El **SINDICATO, Y/O "AGESOC"** responderá frente a la **E.S.E. NORTE** por los daños y perjuicios que le cause a ésta o a los titulares de los datos por el tratamiento indebido de datos personales. En ningún caso se entenderá que existe responsabilidad solidaria entre el **EMPRESARIO** y el **SINDICATO, Y/O "AGESOC"**, en el evento que este último incumpla las obligaciones establecidas en la presente cláusula o en la regulación sobre protección de datos personales. **Parágrafo Primero:** La obligación de protección de datos personales que adquiere el **SINDICATO, Y/O "AGESOC"** a través de este contrato se extiende hasta por veinticuatro (24) meses después de expirado el término de duración del contrato. **CLAUSULA VIGESIMA CUARTA.- SARLAFT.** Teniendo en cuenta el manual para la Administración del Riesgo del Lavado de Activos y de la Financiación del Terrorismo- **SARLAFT** aprobado por la Junta Directiva del **EMPRESARIO**, el **SINDICATO, Y/O "AGESOC"** debe diligenciar el Formulario de Vinculación, adoptado por el **EMPRESARIO**, siguiendo los lineamientos de **SUPERSALUD**, el cual debe ser firmado por el titular del Contrato, con huella dactilar, mediante el cual autoriza la consulta de datos y la cancelación de la relación contractual en caso de ser incluido en listas restrictivas. Igualmente, con su firma, certifica la licitud y origen de sus fondos. **CLAUSULA VIGESIMA CUARTA.- PERFECCIONAMIENTO Y EJECUCIÓN:** El presente se perfecciona con la firma de las partes y el depósito al **MINISTERIO DEL TRABAJO** en la ciudad de Cali (Valle del Cauca). Para constancia se firma el primero (01) de noviembre de 2018.



Oficina Asesora de Jurídica

ORIGINAL FIRMADO

**MARÍA PIEDAD ECHEVERRI CALDERÓN**  
Gerente  
EMPRESARIO



Oficina Asesora de Jurídica

ORIGINAL FIRMADO

**ALBA RUTH LIBREROS LOZADA**  
SINDICATO - "AGESOC"

Elaboró: Xamira Monares Moreno – Prof Administrativa–Afiliada Participe "AGESOC"  
Revisó: Martha Cecilia López Tobón – Jefe de la Oficina Asesora de Jurídica

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.263.2018.**

<b>EMPRESARIO:</b> RED DE SALUD DEL NORTE E.S.E.	<b>NIT:</b> 805.027.287-4
<b>REP/LEGAL</b> MARIA PIEDAD ECHEVERRI CALDERON	<b>CC. No.</b> 24.326.099
<b>SINDICATO:</b> "AGESOC".	<b>NIT. :</b> 900.522.923-8.
<b>R/LEGAL:</b> ALBA RUTH LIBREROS LOZADA	<b>C.C. No.</b> 31.906.433 de Cali - Valle.
<b>DIRECCION:</b> Calle 39 N N° 4n151 Barrio: La Flora Cali-Valle Tel: 6599401	
<b>CLASE CONTRATO:</b> COLECTIVO POR CONTRATO SINDICAL Convocatoria – Estatuto contratación y de conformidad al Art 192 de la Ley 100 de 1993, Decreto 1429/2010 y Decreto 036 de 2016	
<b>PLAZO O TÉRMINO:</b> UN (01) mes. TERMINO FIJO INFERIOR A UN AÑO.	
<b>VALOR CONTRATO:</b> SETENTA Y TRES MILLONES OCHENTA Y SEIS MIL CUATROCIENTOS PESOS (\$73'086.400.00) MCTE.	
<b>DISPONIBILIDAD PRESUPUESTAL:</b> No.765 DEL 28 DE NOVIEMBRE DE 2018	
<b>RUBRO:</b> Remuneración Servicios Técnicos	
<b>FIRMA:</b> 01 de DICIEMBRE de 2018. PERIODO: Mes de DICIEMBRE de 2018	
<b>LUGAR DE EJECUCIÓN DEL CONTRATO:</b> En las instalaciones de la RED DE SALUD NORTE E.S.E. en Cali.	

Entre los suscritos a saber Doctora **MARÍA PIEDAD ECHEVERRI CALDERÓN**, mayor de edad y vecino de esta ciudad, identificado con la Cédula de Ciudadanía Nro. 24.326.099 expedida en Manizales, en calidad de Gerente y Representante Legal de la Red de Salud del Norte **EMPRESA SOCIAL ESTADO** de Primer Nivel de Atención, mediante Decreto No. 411.0.20.0083 de fecha 18 de febrero de 2016 de debidamente posesionado, Entidad descentralizada del orden Municipal o departamental, adscrita a la Secretaria Departamental o municipal de Salud del Valle del Cauca, creada mediante Acuerdo 106 de 2003, Entidad identificada ante la Dirección de Impuestos y Aduanas Nacionales con NIT 805.027.287-4, quién se denomina **EL EMPRESARIO**, por una parte y por la otra, **ALBA RUTH LIBREROS LOZADA**, mayor de edad, identificada con Cédula de Ciudadanía No. 31.906.433 expedida en Cali - Valle, quien obra como Presidenta y Representante Legal de la **ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE "AGESOC"**, como consta en la certificación expedida por el AREA DE DEPOCITOS SINDICALES DEL MINISTERIO DEL TRABAJO, en la cual establece que revisado el Kardex de Archivo Sindical, aparece inscrita y vigente como organización sindical de primer grado con clasificación en Industria, con personería acta de constitución número 000679 del 15 de mayo de 2012 con NIT 900.522923-8 expedido por la DIAN donde ejecuta ACTIVIDADES SINDICALES, DE SALUD Y CONEXAS cual se ha denominado **EL SINDICATO**, las cuales quedaran con las siguientes consideraciones: 1) Que mediante Acuerdo 106 de 2003 se creó la Empresa Social del Estado Red de Salud del Norte, de primer nivel de atención, cuyo objeto es la prestación de servicios de salud, desarrollando acciones de promoción de la salud, prevención, tratamiento y rehabilitación de la enfermedad. 2) Que la Red de Salud del Norte cuenta con una sede administrativa en el municipio de Cali y presta los servicios de salud en la jurisdicción del Municipio de Cali en los cuales se encuentran ubicados los hospitales y centros de salud de primer nivel de atención. 3) Que de conformidad con el Numeral 6o del Artículo 195 de la Ley 100 de 1993 las Empresas Sociales del Estado, aplicará en sus procesos de Contratación las normas del Régimen de Derecho Privado, asegurando el cumplimiento de los principios constitucionales relacionados al tenor del artículo 209, especialmente de economía, moralidad, publicidad, transparencia, eficiencia y por el Manual de Contratación de la E.S.E. 4) Que el artículo 48 de la Constitución Política de Colombia califica la Seguridad Social como un derecho

Sede Admón. Calle 46C No.3B-00 PBX 4884646  
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747  
[www.esenorte.gov.co](http://www.esenorte.gov.co) ; Nit 805.027.287-4

**"Comprometidos con el Servicio y la Calidad"**



Certificado No.SC-CER266038

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.263.2018.**

irrenunciable y el artículo 49 ibídem establece que la atención en salud es un servicio público dada su función social y deber a cargo del Estado; así como los artículos 11 y 49, además de la Jurisprudencia, conceptos de la Corte Constitucional y demás fundamentos de derecho, es necesario proteger los derechos fundamentales a la vida, la salud y la seguridad social de las personas, para el caso en especial, de las que son usuarias de la E.S.E. NORTE, en procura de su conservación y restablecimiento. 5) Que la Ley 100 de 1993 amplió las coberturas del Sistema de Seguridad Social y estableció como principios básicos del sistema de seguridad social lo indicado en su Artículo 2 y que la E.S.E. podrán dar aplicación a la contratación privada teniendo en cuenta el Acuerdo 1.1.162.2014 del cuatro (4) de junio de 2014, por medio del cual adopta el manual de contratación y la Resolución 5185/2013 expedida por la supersalud la cual bajo el principio de planeación el EMPRESARIO dará cumplimiento. Uno de los mecanismos que la ley prevé, para lograr los fines perseguidos fue el regular para las empresas sociales del estado un contrato de prestación de servicios con terceros, empresas sociales del estado de mayor nivel de complejidad, entidades privadas u operadores externos (...) / Art 59 L 1438/2011. Frente a esta nueva modalidad de contratación difiere sustancialmente de lo consagrado en la L 80/1993, YA QUE SE CONTRATA UN SERVICIO EXTERNO, y quien lo opera cuenta con total autonomía e independencia, y se compromete con un resultado final, en el que el trabajador es intrascendente para la entidad estatal. Por lo tanto, no se podría confundir con el contrato de prestación de servicio en la Ley 80/1993, el cual, el trabajador es el eje central, al requerírsele para cubrir actividades para las que no se cuentan con trabajadores de planta o se requieran conocimientos especializados. Lo anterior fue declarado Exequible por la sentencia C-171 de 2012, Pero en estricto sentido, el cumplimiento de esos preceptos, CORRESPONDE A LA ENTIDAD CONTRATADA, sea ella pública o privada, se trate de una empresa social del estado de mayor complejidad, un tercero, o un operador externo, de acuerdo en lo previsto en la norma, y NO DE LA EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO CONTRATANTE, que no maneja el recurso humano, sino que contrata un resultado. En este sentido, REITERO lo ya indicado donde la Corte Constitucional a renglón seguido, en la sentencia referida, afirma que: "(..) el artículo 59 es exequible, siempre y cuando se entienda que la potestad de contratación otorgada por este artículo a las empresas sociales del estado para operar mediante terceros, solo podrá llevarse a cabo, cuando no se trate de funciones permanentes o propias de la entidad, estas funciones no puedan llevarse a cabo por parte del personal de planta de la empresa o cuando requieran conocimientos especializados (...)"; por lo tanto, en cumplimiento de lo referido, el empresario realizó los estudios previos y arrojó que la planta le es imposible atender todos los servicios misionales, lo cual, permite dar aplicación a la presente tercerización de servicios 6) Que con base a lo indicado, al manual de contratación, la normativa propia de este modelo de trabajo colectivo permite la presente negociación colectiva entre un EMPRESARIO- EMPLEADOR y un SINDICATO aprobar un CONTRATO SINDICAL el cual siendo el sindicato un SIMPLE INTERMEDIARIO en aplicación al Art. 35 Inciso 2 del C.S.T. desarrollara el trabajo colectivo del presente objeto vinculando al EMPRESARIO afiliados por medio del sindicato para el desarrollo del presente CONTRATO SINDICAL de conformidad a los artículos 482,483,484, D 036/2016, reglamentos colectivo y el presente contrato; todo lo anterior, permite el desarrollo del servicio Misionales y/o no Misionales con los medios de trabajo del empresario, donde el SINDICATO los usara para dar cumplimiento del servicio con sus AFILIADOS/ VINCULADOS, siendo tal situación una excepción legal avalada por el precedente legal, constitucional y aceptada por el Ministerio del Trabajo bajo el concepto emitido por la Coordinación del Grupo interno de trabajo de atención de consultas bajo el Rad N°

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.263.2018.**

06E1201620000000002965 de DICIEMBRE 6 de 2016 donde indica que este modelo debe aplicarse bajo el lleno de los requisitos indicados por los Art. 373, 482, 483, 484, 35 CST por remisión el art 5 del D 1429/2010, D 036/ 2016 e igual por excepción legal no le aplica el Art. 63 de la ley 1429/ 2010 sin obviar la autonomía que tiene el sindicato e igual que no podría ejercer atribuciones patronales ya que ello violaría los derechos de sindicalización del Art. 39 superior, por lo tanto el desarrollo del presente contrato sindical deberá realizarse en debida forma para dar aplicación al modelo de trabajo colectivo y así generar su propósito. *Que según el Decreto Reglamentario 036 de fecha 12 de enero de 2016 en su art. 2.2.2.1.16. establece: "El contrato sindical es el que celebran uno o varios sindicatos trabajadores con uno o varios empleadores o sindicatos patronales para la prestación de servicios o ejecución de una obra por medio de sus afiliados y en su Artículo 2.2.2.1.17 estableció " La actividad de los trabajadores que se vinculan a una empresa como afiliados de un sindicato a través de un contrato sindical para prestar servicios o realizar obras se regirá por lo dispuesto en los artículos 373, 482, 483 y 484 del CST , por el presente decreto, y por lo dispuesto en el contrato sindical y su respectivo reglamento"; con base en lo anterior el desarrollo del servicio y el presente CONTRATO SINDICAL es de naturaleza colectiva laboral, solemne, nominado y principal."* 7.) En el artículo 482 del C.S.T se dispone en la parte final que la duración, la revisión y la extinción del contrato sindical se rigen por las normas del contrato individual de trabajo en armonía a los principios de planeación contractual del sector público. 8) En la sentencia pronunciada recientemente por el Consejo de Estado Sección segunda por fallo No. de Referencia: 11001032500020160048500(2218-2016) de julio 6 de 2017 C.P. Sandra Ibarra el cual indico: "(...) Así las cosas, resulta claro para la Sala, que a través de los apartes normativos demandados del Decreto Reglamentario 583 de 2016, 55 el Gobierno Nacional, con la excusa de desarrollar el artículo 63 de la Ley 1429 de 2010, 56 **excedió los límites materiales que ésta con su contenido le impuso**; toda vez que el Presidente de la República no tenía las facultades legales para extender la figura de intermediación laboral a otras modalidades de contratación. (...) Aunado a lo anterior precisa la Sala, que según los considerandos del Decreto Reglamentario 583 de 2016, al cual pertenecen las normas demandadas, dicha normatividad se expidió para **«hacer más eficiente e integral la inspección laboral»**, razón por la cual la norma a reglamentar no era el artículo 63 de la Ley 1429 de 2010 que, como se vio, regula aspectos atinentes al funcionamiento de las cooperativas de trabajo asociado, **sino las disposiciones que establecen las funciones y facultades de inspección y vigilancia del Ministerio del Trabajo, como por ejemplo, los artículos 17, 485 y 486 del Código Sustantivo del Trabajo**, que radican la competencia de la vigilancia en el Ministerio del Trabajo y la **Ley 1610 de 2013** sobre los inspectores de trabajo; entre otras. (...) La doctrina y la Organización Internacional del Trabajo, han denominado **«relaciones triangulares»** a las que se establecen entre: i) Un sujeto que se beneficia de un servicio, un producto o una provisión de personal, denominado beneficiario, contratante o empresa usuaria; ii) Un contratista que podrá ser una EST, una PCTA y CTA, un contratista independiente, una **asociación sindical**, una empresa asociativa de trabajo, o un sujeto que en todo caso provea un servicio; iii) Los trabajadores, prestadores de servicios, contratistas, asociados, **sindicalistas** o en general aquellas personas naturales que prestan sus servicios **con las condiciones particulares de cada institución**. – Tomad de "La Licitud De La Tercerización Laboral Y La Intermediación Laboral En Colombia: Análisis De La Postura Del Ministerio Del Trabajo A Partir Del Ordenamiento Jurídico Colombiano." Autores: Mariana Góez Mondragón; José Jaime Posada Molina; Universidad EAFIT 68 Informe V, Conferencia Internacional del Trabajo, 95a reunión, 2006.(.) Con base en lo anterior el Modelo de trabajo colectivo NO

Sede Admón. Calle 46C No.3B-00 PBX 4884646  
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747  
[www.esenorte.gov.co](http://www.esenorte.gov.co) ; Nit 805.027.287-4

**"Comprometidos con el Servicio y la Calidad"**



Certificado No.SC-CER266038



**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.263.2018.**

PATRONAL ejercido por el SINDICATO en desarrollo del CONTRATO SINDICAL podrá desarrollar servicios en actividades misionales y con alcance normativo constitucional en su preámbulo, art 1,2, 25, 38, 53, 55 del CP el cual contiene bloque de constitucionalidad frente a su AUTONOMIA permitiendo bajo su asamblea que autorizar el reglamento colectivo por cada contrato sindical que ejecute el sindicato para desarrollar el presente CONTRATO SINDICAL. 9) Que el EMPRESARIO al carecer en su estructura organizacional, del personal para la prestación de los Servicios en las diferentes áreas de la Entidad, requiere contratar servicios tercerizados bajo el modelo colectivo mediante una organización sindical valida que cuente con la experiencia e idoneidad en la prestación del Servicio de salud de primer nivel de atención de la Entidad. 10) Que el considerado del Decreto 036 de 2016 dispone que frente al trabajo decente en aplicación al Art. 74 de la ley 1753/2015 indica "Que el Gobierno Nacional impulsa la formalización de las relaciones laborales para asegurar la vigencia de los derechos y garantías de los trabajadores, tanto del sector público como privado, en desarrollo de lo cual el Ministerio del Trabajo viene ejecutando acciones orientadas a garantizar a la formalización de las relaciones laborales. Que el contrato sindical es una institución jurídica del derecho colectivo del trabajo, a través de la cual los sindicatos pueden participar en la gestión de las empresas en su actividad misional, en la promoción del trabajo colectivo y la generación de empleo bajo esta modalidad," por lo tanto el SINDICATO bajo el desarrollo del CONTRATO SINDICAL puede vincular trabajadores al EMPRESARIO bajo las reglas colectivas autorizadas por asamblea con autonomía sindical en desarrollo del objeto pactado por las partes y con ello bajo el concepto de FAVORABILIDAD el Ministerio de Trabajo área jurídica en Bogotá D.C. indica la pertinencia del modelo como UNA TERCERIZACION LEGAL 11) Que el Estudio Previo realizados por la entidad establece la necesidad de celebrar el presente CONTRATO SINDICAL de SERVICIOS DE SALUD en actividades asistenciales y conexas para la ejecución de SERVICIOS de la Empresa Social del Estado EL EMPRESARIO de primer nivel en sus diferentes puntos de atención en salud. 12) Que la **ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE "AGESOC"**, es un sindicato con personería jurídica, debidamente autorizada para llevar a cabo el objeto del presente contrato fundada en Mayo de 2012 con personería jurídica dada por el Ministerio del Trabajo, con su respectivo registro tributario en la actividad sindical y de salud, cuenta con varias políticas que permiten la adhesión de los afiliados idóneos y capacitados, para la ejecución del objeto contractual, de acuerdo con las necesidades y requerimientos del objeto de servicios presentado por la E.S.E. 13) Que mediante acta No. 010 del 30 de junio de 2016, la Asamblea Extraordinaria de Delegados de Asociación Gremial Especializada en Salud del Occidente "AGESOC", autorizó la celebración del contrato sindical con la Empresa Social del Estado **E.S.E. NORTE** junto con su respectivo Reglamento en cumplimiento de los requisitos del Art 2.2.2.1.19 del Decreto 036 de 2016., el cual , permitirá por parte del sindicato generar su organigrama de servicio, actividades a desarrollar por parte de los afiliados/vinculados, políticas conjuntas de conformidad al Decreto 036/2016, recepción de la información de los riesgos sobre todos los servicios donde se ejecutara el presente contrato, y demás situaciones propias para el desarrollo del presente contrato sindical. 14) Que la **ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE "AGESOC"** allegó los documentos legales pertinentes, que permiten verificar su estructura y capacidad administrativa y financiera para prestar los servicios a ejecutar, de lo cual queda constancia dentro del expediente, siendo estos documentos parte integral de este contrato de conformidad al Art 2.2.2.1.21 del Art 036/2016. 15) Que dada la naturaleza jurídica del sindicato ya mencionada, lo dispuesto en la reglamentación especial referente a estas organizaciones y teniendo en cuenta que la **ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL**

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.263.2018.**

**OCCIDENTE "AGESOC"**, representa la mejor relación costo beneficio y con evaluación del riesgo jurídico mínimo es procedente celebrar el presente contrato sindical e igual en cumplimiento de lo indicado en la sentencia C-171/2012 16) Que la Representante Legal de la **ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE "AGESOC"**, está debidamente autorizada para suscribir el presente contrato y para asumir todas las obligaciones que de él se desprendan de conformidad al Art 2.2.2.1.25 del Decreto 036/2016. 17) Que en virtud de lo anterior se ha convenido la celebración del presente Contrato Sindical de Servicios en apoyo y/o complemento de baja complejidad de atención asistencial y actividades conexas en la Empresa Social del Estado – EL EMPRESARIO, el cual se registrará por las siguientes cláusulas y en lo no estipulado en ellas por las normas que rigen la materia. **PRIMERA. OBJETO:** prestación de servicios misionales y no misionales para la debida prestación de los servicios de salud, en especial en el área de promoción y prevención en el subproceso de atención directa, para la tercerización en servicios de salud. **PARÁGRAFO PRIMERO:** El SINDICATO se compromete a que sus afiliados vinculados en la ejecución de este contrato sindical cumplan con lo indicado en el Art 2.2.2.1.28 del Decreto 036/2016 y en especial lo indicado en Nral 7 frente a la afiliación a la seguridad social integral y las partes de este contrato cumplan con la normativa vigente. **PARÁGRAFO SEGUNDO:** El SINDICATO prestará los servicios requeridos en este contrato sindical a través de sus afiliados Vinculados y de conformidad al reglamento colectivo que hace parte del presente acuerdo de manera autónoma e independiente con base en el presupuesto acordado en el presente contrato y bajo el modelo imperante del trabajo colectivo y no patronal exigido en la normativa vigente ya señalada. **PARAGRAFO TERCERO:** La propuesta presentada por el SINDICATO, y los ESTUDIOS PREVIOS; son documentos que forman parte integrante del contrato, y en ellos se establece que la ejecución se realiza bajo la modalidad de CONTRATO SINDICAL. **SEGUNDA. VALOR Y FORMA DE PAGO:** El valor del presente contrato es por la suma de **SETENTA Y TRES MILLONES OCHENTA SEIS MIL CUATROCIENTOS PESOS (\$73'086.400.00) MCTE.**, los cuales se cancelaran según los servicios prestados, teniendo en cuenta el requerimiento y la oferta presentada, las cuales forman parte integral del presente contrato, con la presentación de la factura y sus correspondientes soportes, previa certificación de cumplimiento expedida por el supervisor del contrato. Al Contrato Sindical se le harán los descuentos que la ley tributaria exige siendo norma de mayor favorabilidad la base para los impuestos nacionales y municipales el AIU del 10% sobre el valor del servicio facturado y el valor neto obtenido se pagará previos los trámites administrativos establecidos por Empresa Social del Estado EL EMPRESARIO. **PARÁGRAFO PRIMERO:** Para los pagos EL SINDICATO deberá presentar la factura correspondiente y acreditar que se encuentra al día en sus obligaciones frente al Sistema de Seguridad Social integral. **PARAGRAFO SEGUNDO:** En todo caso los pagos que se efectúen en desarrollo de las obligaciones contractuales se sujetarán al registro presupuestal. **TERCERA. OBLIGACIONES DEL SINDICATO SOBRE EL PERSONAL AFILIADO Y VINCULADO:** 1.- El sindicato generara su organigrama de SERVICIOS para distribuir en toda la zona los coordinadores de área y generar el libro de actividades – labores colectivas para la cabal ejecución del objeto contratado con autonomía operativa, técnica y administrativa. 2.- Mantener relaciones armoniosas y respetuosas con todo el equipo de trabajo del empresario y ofrecer un excelente trato a los pacientes y a sus familiares a los cuales se les debe informar diariamente sobre el estado, evolución y pronóstico; el maltrato a cualquier de estas personas, la vulneración a los Derechos Fundamentales de los niños, ancianos, mujeres embarazadas y en general a los usuarios del servicio de salud por parte del personal que desarrolle el objeto de este contrato de



RED DE SALUD DEL NORTE E.S.E.  
GESTION JURIDICA

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.263.2018.**

manera objetiva causal de aplicación del proceso disciplinario consagrado en el reglamento de trabajo y terminación del convenio de vinculación e igual de su afiliación al sindicato, aplicación del debido proceso consagrado en el presente reglamento colectivo. 3.- Caso de presentarse inconformidad con el servicio del Sindicato que altere la prestación del mismo, el Sindicato se obliga a solucionar el conflicto agotando el debido proceso conforme a los reglamentos colectivos del sindicato e informar las mejoras del servicio en término de cinco (5) días sobre las medidas adoptadas. 4.- Atender solicitudes de Legales y Peritajes solicitados por las autoridades competentes, de acuerdo a la capacidad técnico administrativa y según la normatividad y ayudar a la defensa de la entidad cuando sea requerido por la oficina asesora jurídica respecto a situaciones internas del servicio pero no particulares. **SOBRE EL SERVICIO:** El SINDICATO obliga a: 1.- Prestar sus servicios con absoluta responsabilidad y profesionalismo por medio de sus afiliados- vinculados para cumplir con el objeto del presente contrato sindical durante el desarrollo del trabajo colectivo. 2.- De manera autónoma el SINDICATO mediante sus coordinador de zona y áreas de cada punto de atención de conformidad a las políticas del SINDICATO gestionaran con los afiliados - vinculados en las áreas asistenciales la elaboración de la asignación de las jornadas de forma autónoma la cual deberá fijarse en la cartelera de los respectivos servicios donde se desarrollen actividades de trabajo colectivo. 3.- Las jornadas colectivas deben ser entregadas al inicio de cada mes y fijados en el respectivo servicio o servicios para informarlos a los afiliados / vinculados; siempre debidamente firmados por el representante legal del Sindicato y/o coordinador de zona del sindicato. 4.- En el servicio se deberá informar por escrito por el coordinador de área y de zona del servicio afectado por el cambio con copia para su aplicación en la oficina de trabajo del SINDICATO. **SOBRE EL DESARROLLO DEL SERVICIO COLECTIVO:** La entrega del servicio deberá realizarse en forma presencial en cada uno, paciente, en ronda con el coordinador asignado del área e igual el que recibe servicio parte del personal afiliado - vinculado que preste el servicio colectivo. **SOBRE LA ENTREGA DE LA CALIDAD:** El SINDICATO deberá: 1.- Prestar los servicios contratados con eficiencia, eficacia y oportunidad en la atención de los pacientes cumpliendo con las normas generales del servicio de salud impartidas por el Ministerio de Salud y los servicios objeto del presente contrato. 2.- Como política con los afiliados vinculados en cabeza de sus Coordinadores previa convocatoria el SINDICATO participaran de reuniones de complicaciones, altas y de Vigilancia Epidemiológica acorde a la normatividad en salud vigente. 3.- De conformidad al presente contrato los coordinadores de zona y de áreas asistirán a reuniones con el EMPRESARIO donde previa convocatoria se ampliara a los afiliados- vinculados de manera binales, reuniones de mortalidad, reuniones de capacitación del servicio médico y reuniones para evaluación de casos problema, reuniones ético-legales y frente a reuniones para establecer defensa del EMPRESARIO por acciones legales serán las que le corresponden al SINDICATO, entre otras sin perder la autonomía del servicio objeto del presente contrato. 4.- Orientar al paciente y a la familia sobre actividades específicas relacionadas a la recuperación, la participación en el tratamiento y rehabilitación al regreso del paciente al medio familiar, social y laboral. 5.- Cumplir con los correctivos al servicio, conforme a los resultados de las encuestas de satisfacción a los usuarios. 6.- Conocer, difundir y respetar los derechos y deberes del enfermo. 7.- Mantener estricta reserva de la información que de los pacientes conozca con ocasión de sus actividades. 8.- El sindicato como simple intermediario del servicio se adhiere a cumplir con los estándares de calidad

VIGILADO Supersalud

Sede Admón. Calle 46C No.3B-00 PBX 4884646  
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747  
[www.esenorte.gov.co](http://www.esenorte.gov.co) ; Nit 805.027.287-4

**"Comprometidos con el Servicio y la Calidad"**



Certificado No.SC-CER266038

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.263.2018.**

determinados por la Empresa Social del Estado E.S.E. en general y en específico lo relacionado con: Uso de bata blanca en áreas asistenciales, Uso de guantes, Uso de protectores oculares, Lavado de manos, Disposición segregada de desechos, Aislamientos, lo cual estará en las políticas conjuntas de las áreas de Recursos Humanos Colectivos del SINDICATO y del área de seguridad y salud del mismo el cual ejecutara su gestión con base a la información del riesgo dada por el EMPRESARIO. **SOBRE LOS EQUIPOS E INVENTARIOS:** 1.- El Sindicato de conformidad al Art 35 Inciso 2 podrá realizar su servicio con los medios del empresario por lo tanto este mismo entregara todos los medios y elementos para el desarrollo del presente contrato sindical y el área de salud – seguridad del trabajo colectivo verificara su estado para con ello hacer la entrega formal al SINDICATO el cual será responsable por los elementos e implementos que la Entidad ponga a su servicio para el cumplimiento de su objeto contractual, cuando estos sean utilizados por sus afiliados- Vinculados. 2 Todos los medios de trabajo, equipos, protocolos, suministros, insumos y demás elementos en muebles / inmuebles serán entregados al sindicato para el desarrollo del presente servicio, siendo responsable el empresario de su mantenimiento, estado, seguimiento y debida ejecución bajo capacitaciones que serán parte las políticas conjuntas en el desarrollo del presente contrato sindical. 3.- Velar por el correcto uso, custodia, conservación y cuidado de los equipos y elementos a su cargo, mientras lo use e igual si dichos elementos son del manejo de otro personal no afiliado al sindicato, se deberá tener en cuenta por parte del empresario. 4.- El SINDICATO al término del contrato entregara al Almacén los elementos entregados para su uso, y cuidado. 5.- El SINDICATO responderá por los bienes o elementos dados por el EMPRESARIO, para el desarrollo de las actividades contratadas, tanto durante la ejecución del objeto contractual como a su retiro, ya sea respondiendo o cancelando su reparación, salvo el deterioro normal generado por el uso, su estado, mantenimiento, situaciones que no sean del resorte del servicio, del manejo de otros e igual bajo el debido proceso de los casos que se su citen y cumplimiento de lo aquí manifestado. Para tal efecto el EMPRESARIO entregara los medios para efectuar los servicios quedando el registro en actas de recibo y posterior entrega, junto con la información de los riesgos de cada servicio y sus particularidades de los puestos de trabajo para con ello generar la matriz de riesgo del SINDICATO y ser parte de los procedimientos que ejecutara el SINDICATO con cada uno de sus Afiliados / vinculados. **SOBRE LA SEGURIDAD SOCIAL EN SALUD:** 1.- El Sindicato debe acreditar afiliación y pago al Sistema general de Seguridad Social de los afiliados vinculados de conformidad con lo ordenado por las normas vigentes en este tema, por el TIPO DE COTIZANTE 53 - APORTANTE 9 de conformidad a la resolución 2388 de 2016 del Min Salud y su reforma con la resolución 5858 de 2016 quedando bajo su total responsabilidad y obligación mantener vigentes estas afiliaciones durante el término del presente contrato Colectivo Sindical de Prestación de Servicios de Salud de Primer Nivel. 2.- El Sindicato se obliga al cumplimiento del pago que se pacte con cada afiliado – vinculado de conformidad al reglamento colectivo que hace parte del presente contrato sindical y en la aplicación de las garantías del Art 483 C.S.T. y para las partes del contrato lo indicado en el Artículo 2.2.2.1.20 y 2.2.2.1.23 del Decreto 036/2016, las cuales exonera de solidaridad en los pagos con los afiliados / vinculados 3.- El personal que afilie el Sindicato será de su exclusiva responsabilidad. Las personas con quienes se obliga el Sindicato a cumplir el objeto del Contrato Colectivo Sindical de Servicios en Salud de Primer nivel no establecen relación laboral alguna con la Empresa Social del Estado E.S.E., ni genera a su favor ninguna relación de contrato de trabajo por parte de la Entidad, la cual deberá cumplir con sus obligaciones legales y reglamentarias del D 036/2016. 4.- Cumplir con las normas de

Sede Admón. Calle 46C No.3B-00 PBX 4884646  
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747  
[www.esenorte.gov.co](http://www.esenorte.gov.co) ; Nit 805.027.287-4

**"Comprometidos con el Servicio y la Calidad"**



Certificado No.SC-CER266038

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.263.2018.**

higiene, seguridad Industrial y salud ocupacional establecidas por el Ministerio y la Entidad de conformidad a la entrega de los riesgos del empresario quien es el responsable directo de hacerlo cumplir. 5.- El Sindicato debe garantizar mantendrá vinculación vigente con una Administradora de Riesgos Laborales para todos y cada uno de sus afiliados Vinculados.

**SOBRE LA PRESENTACIÓN DE CUENTAS:** 1.- Las facturas deben presentarse en los cinco (5) primeros días de cada mes. Además el SINDICATO se obliga para con la Empresa Social del Estado E.S.E. a desarrollar las siguientes actividades específicas: 1.- Prestar un servicio actividades de salud con afiliados vinculados al Empresario por medio del sindicato a través del contrato sindical los cuales tengan las capacidades para el desarrollo de sus actividades colectivas, ocupando el servicio requerido con total disponibilidad. 2.- El Coordinados de Zona y de áreas asignados por el SINDICATO fuera de sus responsabilidades consagradas en su reglamento colectivo tendrán las siguientes: a) Interactuar con el supervisor del contrato, de manera que garantice un adecuado seguimiento, comunicación permanente y control de las actividades necesarias para el cumplimiento del objeto contractual. b) Atender las novedades del servicio y remitirla a la Oficina de RHTC para su autorización y manejo. c) Todo el manejo de los afiliados vinculados estará en cabeza del sindicato en sus áreas de incidencia siendo la de RHTC, Bienestar social y seguridad y salud en el trabajo colectivo de lo cual los Coordinadores deberán atender las políticas y aplicarias al servicio de salud donde este un afiliado vinculado ejecutando su trabajo colectivo. 3.- Garantizar la calidad y eficiencia – efectividad en la prestación de los servicios. 4.- En la liquidación del contrato, además de tenerse en cuenta el cumplimiento del objeto como tal, se debe tener en cuenta que el sindicato haya efectuado la devolución de los bienes entregados para el desarrollo del mismo; de lo contrario el supervisor dejara constancia para efectos de tomar las medidas administrativas y jurídicas a que haya lugar. 5. **POLITICAS CONJUNTAS** - En cumplimiento de lo anterior el SINDICATO se compromete a desarrollar las siguientes actividades en cada uno de los procesos: **ACTIVIDADES ASISTENCIALES:** **CONSULTA EXTERNA:** Servicios por Profesionales Afiliados – vinculados que complementen el servicio regular del empresario ambulatorios en consulta médica general, a través de una atención personalizada entre el profesional y el usuario, incluyendo: examen físico, control y/o solicitud de análisis paraclinicos de apoyo los cuales facilitan establecer un diagnostico presuntivo o definitivo y con estos el plan o tratamiento a seguir. Dentro de la unidad de consulta externa se realizan las siguientes actividades: Consulta médica general y procedimientos médicos ambulatorios, Consulta y procedimientos de odontología, Controles y procedimientos de promoción y prevención por enfermería, Vacunación, búsqueda de sintomáticos respiratorios, demanda inducida intramural hacia los actividades de promoción y prevención, tomas casuales de presión arterial, curaciones e inyectología. Se prevé el cubrimiento de puestos y centros de salud con auxiliares de enfermería para realizar vacunación, curaciones, inyectología, tomas casuales de presión arterial y a los equipos móviles de salud. **ADEMAS DEBERAN CUMPLIR LAS SIGUIENTES ACTIVIDADES:** 1. El Sindicato garantizará durante la vigencia del contrato la disponibilidad del servicio para el cumplimiento de las actividades de recuperación de la salud con mayor énfasis en las acciones de promoción y prevención. 2. El Sindicato prestará todo su en los servicios objeto del contrato y dará informe del desarrollo en las áreas que ejecute su actividad colectiva. En todo caso la EL EMPRESARIO E.S.E, por medio de sus supervisores y coordinadores del sindicato verificaran del cumplimiento del objeto y de las políticas conjuntas para cumplir el servicio con eficacia y eficiencia; Por otro lado este comité auditor realizará la evaluación a que haya lugar, en los términos del objeto contractual convenido por las partes. 3. La ESE y el Sindicato realizarán el seguimiento y el ajuste de las

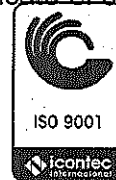


**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.263.2018.**

acciones de protección específica y detección temprana, de los cinco (5) puntos de atención que se encuentran adscritos a la Empresa Social del Estado E.S.E. y de acuerdo a la planeación y seguimiento a los contratos que la ESE haya suscrito como prestador a las diferentes E.P.S., manifestará sus necesidades relacionadas con los afiliado vinculado, al Sindicato, para que en forma concertada entre las partes se hagan los ajustes necesarios y será como política conjunta. El Sindicato realizará seguimiento de actividades a cada uno de los afiliados vinculados que desarrollen sus actividades por medio de sus coordinadores con el fin de que se dé cumplimiento a las actividades colectivas coordinadas con el empresario, teniendo en cuenta todas aquellas limitaciones que puedan incidir el SINDICATO en su productividad, las cuales deberá justificar en forma diaria al SUPERVISOR, realizando al final de cada mes un informe consolidado de cumplimiento del servicio de salud indicado en el presente contrato para el mes correspondiente, el cual estará sujeto a verificación por parte del COMITÉ AUDITOR del Sindicato y por la ESE, este informe permitirá al EMPRESARIO verificar el cumplimiento y ajustes en la actividad colectiva desarrollada por el SINDICATO y servirá para en el comité de protección específica y detección temprana que se realiza el segundo martes de cada mes. Con este informe se tomarán decisiones respecto del incumplimiento de este contrato por una parte ó otra (Empresario) y se autoriza un pago adicional al sindicato por el incremento de acciones de protección específica y detección temprana desarrollada por el sindicato, lo cual ara parte del área de beneficio social. Por su parte corresponde al SINDICATO ejecutar las acciones necesarias, tendientes al cumplimiento de las actividades programadas en agenda con el empresario como políticas conjuntas. 4. El sindicato velara por el adecuado registro de las variables, realizado por parte de los afiliados vinculados, con el fin de generar calidad en el dato como lo establece la resolución mencionada, siendo responsabilidad de la ESE la parametrización de la historia clínica digital de acuerdo a las necesidades de reporte de información que establece la Resolución 4505 de 2012. 5. En los eventos en los que se realicen descuentos por parte de las EPS, con las cuales la IPS, tiene contrato, por concepto de inadecuado diligenciamiento de las variables de la Resolución 4505 de 2012, la ESE procederá a notificar al Sindicato de la suma que se identifique en cada glosa recibida y que haya sido generado por un afiliado vinculado durante la ejecución de actividades que hagan parte del objeto contractual en forma inmediata y realizará el descuento correspondiente a SINDICATO en el siguiente mes en que se presentó la glosa, valor que será retornado una vez se resuelva y levante la mencionada glosa por parte de la E.P.S. total o parcialmente. Para que el sindicato de respuesta a la glosa generada, en caso de que la glosa sea pertinente y objetiva se aplicara el procedimiento disciplinario del reglamento colectivo para si atender el debido proceso y si tal falta fuera objetiva se dará la sanción adecuada segun el reglamento del sindicato. 6. El Sindicato frente al servicio por medio de sus coordinadores interactuara continuamente con los líderes de proceso de la ESE en la gestión de acciones de protección específica y detección temprana con el propósito de cumplir con la contratación de las EPS del régimen subsidiado y contributivo y definir estrategias que garanticen el óptimo cumplimiento de la contratación como política conjunta. 7. El Sindicato debe garantizar que los afiliados vinculados en su ejecución de las áreas asistenciales diligencien adecuadamente la historia clínica según la normatividad actual, para ello debe realizar auditorías que evidencien el porcentaje de diligenciamiento adecuado en el servicio desarrollado por los afiliado vinculado que desarrolle tal ejecución colectiva y complementar con el sindicato asesorías y capacitaciones que considere pertinente para cumplir con este propósito como política conjunta. 8. Para efectos de la evaluación del servicio contratado el cual debe ser en cabeza de su Presidente del sindicato el cual como

Sede Admón. Calle 46C No.3B-00 PBX 4884646  
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747  
[www.esenorte.gov.co](http://www.esenorte.gov.co) ; Nit 805.027.287-4

**"Comprometidos con el Servicio y la Calidad"**



Certificado No.SC-CER266038

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.263.2018.**

política del área de RHTC evaluara el trabajo colectivo de sus afiliados vinculados con base en los compromisos del presente contrato y ejecuciones asignadas por el SINDICATO. 9. Ejecutar idónea y oportunamente la prestación del servicio colectivo por el sindicato por medio de sus afiliados vinculados, en el lugar indicado, con la frecuencia requerida, garantizando la calidad, eficiencia, eficacia, oportunidad, celeridad y economía en el servicio, dando cumplimiento al objeto contractual. 10. Elaborar y entregar los informes escritos relacionados con la prestación del servicio que el interventor de la orden requiera en ejercicio de su actividad. 11. Mantener relaciones armoniosas y respetuosas con todo el equipo de trabajo del empresario y ofrecer un excelente trato a los usuarios; el maltrato a cualquier de estas personas será causal de terminación unilateral de la orden. 12. El SINDICATO deberá atender las solicitudes del EMPRESARIO, para la gestión, procedimientos y actividades asistenciales y administrativas generadas en todo lo relacionado con el sistema integral de gestión de calidad: MECl, sistema obligatorio de garantía de calidad (habilitación, auditoria para el mejoramiento de la calidad, sistema de información para la calidad y acreditación) IAMl, y demás políticas de la ESE EL EMPRESARIO, para lograr la obtención de cada uno de los programas y proyectos en que se inscriba bajo el modelo tercerización de servicios. 13. Relacionar, rendir y diligenciar toda la información que conforme a las disposiciones de orden legal se requiera para efectos de auditoría, vigilancia y control de la Seguridad Social que le sean pertinentes. 14. Como política conjunta el sindicato participara activamente a las convocatorias y capacitaciones que proporcione la E.S.E. o los diferentes comités Institucionales, sin que estas generen un vínculo contractual y solo será instructiva por el servicio conjunto 15. Acatar los lineamientos del sistema de gestión de calidad, implementado por la E.S.E. en calidad de los servicios misionales bajo el modelo de tercerización definida en la sentencia T 171/2012. 16. Acatar los lineamientos que se implementen POR MEDIO DE LOS SUPERVISORES en armonía al objeto contractual y conservando la autonomía sindical GENERANDO DIFERENTES POLITICAS PERTINENTES de conformidad a las necesidades de los diferentes SERVICIOS y procedimientos técnicos para la ejecución del contrato las cuales pueden ser compartidas de conformidad al Decreto 036/2016. **CUARTA. OBLIGACIONES DEL EMPRESARIO:** LA ESE tendrá las siguientes obligaciones: a) Pagar el servicio efectivamente prestado bajo el modelo de trabajo colectivo y no patronal. b) Expedir las certificaciones para efecto de pago y dar respuesta por escrito a los requerimientos del sindicato y/o comité auditor. c) Ejercer la interventoría del contrato y las demás necesidades para el desarrollo del objeto del contrato y complementarlo con lo exigido para el tema por el D/036/2016. d) Entregar y socializar los correspondientes protocolos y guías de manejo a aplicar en los diferentes servicios a contratar y, perfeccionar las políticas conjuntas dispuestas en el contrato e igualmente en el reglamento colectivo. e). EL EMPRESARIO, a través de su equipo de ingenieros, proveerá los lineamientos para el adecuado diligenciamiento y seguimiento, realizara el reporte y validación de las variables y/o datos de la Resolución 4505 de 2012 que debe desarrollar el SINDICATO con sus afiliados vinculados técnicos y profesionales producto de la atención en salud, además de tomar cuenta de las inconsistencias y realizar los ajustes pertinentes en el reporte de los archivos planos a cada EPS según hallazgos de validación. f) Implementar una política de actualización al sindicato en el manejo de las herramientas tecnológicas con las que cuenta la E.S.E. para el diligenciamiento de historia clínica de recuperación de la salud de actividades de detección temprana y protección específica para que el SINDICATO a su vez lo desarrolle con sus Afiliados vinculados. g) El proceso de auditoría y cartera enviara al SINDICATO las glosas que se hayan detectado y/o notificado por parte de las EPS para su respectivo análisis y manejo interno con sus

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.263.2018.**

afiliados vinculados. h) La E.S.E. garantizara mensualmente los dispositivos médicos, instrumental, elementos e insumos con el fin de facilitar la oportunidad en la ejecución de las actividades de los afiliados vinculados. **QUINTA. RESERVA PRESUPUESTAL:** El registro presupuestal para el presente Contrato se hará con cargo al presupuesto de la Empresa Social del Estado EL EMPRESARIO de la presente vigencia fiscal 2018, según Disponibilidad Presupuestal No. 765 del 28 de noviembre de 2018, rubros: Remuneración Servicios bajo contrato sindical. **SEXTA. DURACION:** El término de duración del Contrato es menor a un año, y se acuerda por el lapso del mes de DICIEMBRE de 2018, o hasta agotar el valor presupuestado, el evento que ocurra primero, contados a partir del perfeccionamiento, legalización y previa suscripción del acta de inicio con cumplimiento al inciso final del 482 CST. **SEPTIMA. EXCLUSIÓN DE RELACIÓN LABORAL:** En ningún caso éste contrato genera relación laboral ni prestaciones sociales, por lo cual EL SINDICATO, no contraen vínculo de carácter laboral con EL EMPRESARIO – ESE NORTE. El SINDICATO solo tiene derecho a los emolumentos pactados y no podrá reclamar válidamente el pago de prestaciones sociales por la ejecución de las actividades encomendadas relacionadas con el objeto contractual Por ser una RELACION DE TRABAJO de estirpe colectiva laboral, por lo tanto se excluye el modelo patronal en el título individual e igual toda situación anterior que afecte al SINDICATO. **OCTAVA. CESION:** EL SINDICATO no podrá ceder en todo o en parte el presente contrato sin previo consentimiento escrito del empresario. **NOVENA. SUPERVISIÓN:** La Supervisión del objeto del presente contrato sindical ejercida por la JEFE DE OFICINA DE GESTION DE TALENTO HUMANO, quien deberá actuar conforme lo establece la Resolución 1.15.149.2016 del 13 de Julio de 2016 por medio de la cual se expidió el manual del supervisor e interventor de la E.S.E. NORTE, quien tendrán a su cargo vigilar el desarrollo de las actividades estipuladas en el presente contrato, teniendo en cuenta el objeto de la misma y la naturaleza del trabajo colectivo a ejecutar. **PARÁGRAFO PRIMERO.** Se generara un COMITÉ AUDITOR con los COORDINADORES asignados por el SINDICATO para verificar el objeto, ejecución, desarrollo y políticas conjuntas de conformidad al inciso final del Art 2.2.2.1.26 del Decreto 036/2016. **DECIMA. CUMPLIMIENTO DE LAS OBLIGACIONES FRENTE AL SISTEMA GENERAL DE SEGURIDAD SOCIAL INTEGRAL:** De conformidad al modelo de trabajo colectivo la seguridad social se paga por el cotizante 53 aportante 9 con exoneración de caja, SENA e ICBF siendo su pago anticipado, pero por disposición del DECRETO 2353 / 2015 el pago podrá ser vencido cuando así lo disponga la ley e igual fraccionado en los casos de ingresos nuevos o de novedades de ingreso, por lo tanto el SINDICATO ESTA OBLIGADO AL PAGO OPORTUNO de conformidad al Art 81 del decreto mencionado. **DECIMA PRIMERA. GARANTÍAS:** EL SINDICATO se obliga a constituir por intermedio de una compañía de seguros legalmente establecida en Colombia cuya póliza matriz se encuentre aprobada por la Superintendencia Bancaria y con sucursal en la ciudad de Cali, una póliza única que ampare los siguientes riesgos: **1) DE CUMPLIMIENTO:** Para garantizar el cumplimiento de todas las obligaciones contraídas en virtud del presente Contrato, por un valor equivalente al veinte por ciento (20%) del valor de la misma y deberá estar vigente durante el plazo de ejecución del Contrato y cuatro (4) meses más. **2) CALIDAD DEL SERVICIO:** Equivalente al quince (20%) por ciento del valor del contrato, la cual deberá estar vigente durante el plazo de ejecución del Contrato y cuatro (4) meses más. **3) PAGO DE COMPENSACIONES, AUXIOS Y BENEFICIOS :** De conformidad al Art 483 CST y el Art 2.2.2.1.23 se deberán garantizar las obligaciones directas, que surjan del contrato sindical y las que se estipulen con los AFILIADOS -VINCULADOS para su ejecución , debiendo constituir caución suficiente equivalente al Diez por ciento (10%) del valor total del Contrato

Sede Admón. Calle 46C No.3B-00 PBX 4884646  
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747  
[www.esenorte.gov.co](http://www.esenorte.gov.co) ; Nit 805.027.287-4

**“Comprometidos con el Servicio y la Calidad”**



Certificado No.SC-CER266038

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.263.2018.**

y deberá extenderse por el plazo del mismo y tres (3) años más de conformidad al Art 483 y decreto 036/2016, siendo conjunta esta póliza con el empresario, para con ello, no tener ninguna solidaridad en dicho tema. Parágrafo: En caso de haber procesos jurídicos que tengan como pretensión la declaración del contrato realidad, dicha póliza cubrirá los saldos que queden por conceptos de salarios y prestaciones sociales de las partes, las cuales, deberán invocar la excepción de compensación. **4) RESPONSABILIDAD CIVIL EXTRACONTRACTUAL CON AMPAROS GENERALES:** Para asegurar el daño a terceros Y/o por daños en los bienes muebles e inmuebles que sirvan para el desarrollo del presente contrato sindical y/o malas prácticas que desarrollen los afiliados / vinculados que afecten al empresario y/o sindicato. Por una cuantía equivalente a CUATROCIENTOS SALARIOS MINIMOS LEGALES MENSUALES VIGENTES (400 SMLMV) vigente por el término del contrato y como asegurado y/o beneficiario la EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO EL EMPRESARIO e igual el sindicato AGESOC. PARAGRAFO.- RESTABLECIMIENTO O AMPLIACION DE LA GARANTIA.- EL SINDICATO deberá restablecer el valor de la Garantía Única donde esta sea exigente para él o de las partes, cuando esta se haya visto reducida por razón de las reclamaciones efectuadas por el HOSPITAL. De igual manera, en cualquier evento en que se aumente o adicione el valor del presente Contrato, o se prorrogue su término, el SINDICATO deberá ampliar el valor de la garantía otorgada o ampliar su vigencia según el caso. **DECIMA SEGUNDA. CLAUSULAS EXCEPCIONALES AL DERECHO COMÚN:** Al presente Contrato EL empresario podrá aplicar las cláusulas excepcionales al derecho común de interpretación, modificación y terminación unilateral y de caducidad, previstas en la Ley 80 de 1993. **DECIMA TERCERA. INHABILIDADES E INCOMPATIBILIDADES:** **ALBA RUTH LIBREROS LOZADA** – Representante Legal de la ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE "AGESOC", declara bajo la gravedad del juramento que no le asiste ninguna inhabilidad ni incompatibilidad de las previstas en la Ley para suscribir este Contrato, así mismo que no se encuentra incurso en causal de impedimento ni conflicto de intereses, y si así lo fuere se hará responsable por los daños y los perjuicios que se ocasionen ante el EMPRESEARIO. **DECIMA CUARTA. DOMICILIO CONTRACTUAL:** Las partes declaran que de común acuerdo para todos los efectos legales, extralegales y contractuales fijan como domicilio la Ciudad de Cali, pero el SINDICATO tiene su domicilio principal en la ciudad de Cali (v). **DECIMA QUINTA. LIQUIDACION DEL CONTRATO COLECTIVO SINDICAL:** El presente Contrato Colectivo Sindical de Prestación de Servicios se liquidará por parte de la Red de Salud del Norte E.S.E, dentro de los cuatro (4) meses siguientes a la expiración del término previsto para la ejecución del mismo, mediante Acta firmada de común acuerdo por las partes contratantes, la cual contendrá la aclaración de cuentas o balance del Contrato Colectivo Sindical de Prestación de Servicios COLECTIVO y con la cual se termina el negocio COLECTIVO, con el reconocimiento de saldos a favor de las partes, o las declaraciones de paz y salvo. En aquellos casos en que el SINDICATO no se presente a la liquidación por mutuo acuerdo, previa notificación o convocatoria que le haga la entidad, o las partes no lleguen a un acuerdo sobre su contenido, la Entidad tendrá la facultad de liquidar en forma unilateral el contrato dentro de los dos (2) meses siguientes al vencimiento del término anterior, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 136 del C. C. A. Lo anterior de conformidad con lo previsto en el Artículo 62 del Acuerdo Número 01 del 12 de Enero de 2011. PARAGRAFO PRIMERO: LA ENTIDAD se reserva el derecho a realizar liquidaciones parciales del presente Contrato de Prestación de Servicios de Salud. **DECIMA SEXTA. AUTONOMIA DEL SINDICATO:** El SINDICATO ejecutará el presente Contrato con plena autonomía de su parte, sin que medie subordinación o dependencia para con la Empresa

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.263.2018.**

Social del Estado EL EMPRESARIO y si se configuraran indicios de tercerización ilegal e indebida por parte del EMPRESARIO deberá corregir inmediatamente, por otro lado EL PAGO de las compensaciones, auxilios y beneficios a los AFILIADOS – VINCULADOS serán las que se asignen por el SINDICATO de conformidad al presupuesto asignado y le es prohibido al empresario incidir en ellas. **DECIMA SEPTIMA. CAUSALES DE MULTA:** Por el incumplimiento de cualquiera de las obligaciones que afecte el contrato, el UNO por ciento (1%) del valor total del contrato. En este caso LA ENTIDAD CONTRATANTE elaborará la liquidación del oficio. **DECIMA OCTAVA. INDEMNIDAD:** De conformidad con lo establecido en el artículo 6 del Decreto 4828 de 2008, modificado por el artículo 1 del Decreto No. 931 de 2009, el Sindicato deberá mantener indemne a la Empresa Social del Estado EL EMPRESARIO, de cualquier daño o perjuicio originado en reclamaciones de terceros y que se deriven de sus actuaciones o de las de sus afiliados – vinculados, y que se originen como consecuencia de la celebración, ejecución y liquidación del Contrato e igual el sindicato se declara Indemne de su responsabilidad si el EMPRESARIO fuera omiso al cumplimiento normativo a los temas de contrato realidad y tercerización ilegal e indebida. **DECIMA NOVENA. CLAUSULA PENAL PECUNIARIA:** En caso de incumplimiento, EL SINDICATO deberá pagar al HOSPITAL una multa equivalente al quince por ciento (15%) del valor del Contrato a título de pena pecuniaria, suma que se imputará a los perjuicios que sufra la EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO EL EMPRESARIO. **PARAGRAFO PRIMERO-** EL SINDICATO autoriza con la firma del presente Contrato a la EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO EL EMPRESARIO, para que dicho valor sea descontado directamente del saldo a su favor, de acuerdo a lo establecido en el título XVII del Código Civil, Artículo 1714 y siguientes, y si ello no fuere posible se tomará de la garantía de cumplimiento o se cobrará por vía judicial. **PARAGRAFO SEGUNDO.- PROCEDIMIENTO PARA LA IMPOSICION DE MULTAS Y LA APLICACION DE LA CLAUSULA PENAL PECUNIARIA:** El procedimiento que adelantará la EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO EL EMPRESARIO para la imposición de multas y la aplicación de la Cláusula Penal Pecuniaria, será el establecido en el Artículo 1 al 81 del Código Contencioso Administrativo con plena aplicación del Derecho al Debido Proceso. **PARAGRAFO TERCERO.** En caso de incumpliendo por el EMPRESARIO en los pagos o que se viera en curso de investigaciones por omisión a la AUTONOMIA SINDICAL los valores imputados al SINDICATO en esta cláusula serán aplicados al EMPRESARIO. **PARAGRAFO CUARTO.** En caso que se presenten situaciones fuera de este contrato que afecte el servicio no se tendrán en cuenta por el empresario como incumplimiento del sindicato. **VIGESIMA. CAUSALES DE TERMINACION:** El presente Contrato terminará por las siguientes causas: **a)** Por incumplimiento total o parcial debidamente comprobado y que no sea por hechos diferentes al presente contrato. **b)** Por la ocurrencia de hechos imprevisibles que imposibiliten la ejecución del objeto. **c)** Por mutuo acuerdo entre las partes. **VIGESIMA PRIMERA.** Dado el caso que “AGESOC” no pueda suplir las actividades dará aviso de inmediato al EMPRESARIO; siempre que sea posible dicho aviso, a efectos de la toma de las medidas necesarias al respecto. **CLAUSULA VIGESIMA SEGUNDA.- CONSTANCIA DE CUMPLIMIENTO DE REQUISITOS DEL ESTATUTO DE CONTRATACIÓN DE LA ENTIDAD CONTRATANTE Y DE ELEMENTOS DE JUICIO PARA ADJUDICAR EL CONTRATO:** Se deja constancia que la celebración del presente contrato sindical, se origina en la facultad legal que tienen las partes EMPRESARIO Y SINDICATO, para contratar previa la verificación de capacidad y requisitos (art. 32 del acuerdo No. 002 de 2.003). **CLAUSULA VIGESIMA TERCERA.- PROTECCION DE DATOS PERSONALES.** El SINDICATO, Y/O “AGESOC” se obliga a asegurar que los datos personales a los cuales tenga acceso en virtud del presente contrato serán tratados

Sede Admón. Calle 46C No.3B-00 PBX 4884646  
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747  
[www.esenorte.gov.co](http://www.esenorte.gov.co) ; Nit 805.027.287-4

**“Comprometidos con el Servicio y la Calidad”**




Certificado No.SC-CER266038




**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.263.2018.**

de conformidad con lo previsto en la Ley 1581 de 2.012 y sus decretos reglamentarios y en particular se compromete a cumplir con las obligaciones que se establecen en dicha regulación en relación con aquellos datos que en ejecución del contrato puedan ser utilizados y transferidos. El **SINDICATO, Y/O "AGESOC"** responderá frente a la **E.S.E. NORTE** por los daños y perjuicios que le cause a ésta o a los titulares de los datos por el tratamiento indebido de datos personales. En ningún caso se entenderá que existe responsabilidad solidaria entre el **EMPRESARIO** y el **SINDICATO, Y/O "AGESOC"**, en el evento que este último incumpla las obligaciones establecidas en la presente cláusula o en la regulación sobre protección de datos personales. **Parágrafo Primero:** La obligación de protección de datos personales que adquiere el **SINDICATO, Y/O "AGESOC"** a través de este contrato se extiende hasta por veinticuatro (24) meses después de expirado el término de duración del contrato. **CLAUSULA VIGESIMA CUARTA.- SARLAFT.** Teniendo en cuenta el manual para la Administración del Riesgo del Lavado de Activos y de la Financiación del Terrorismo- **SARLAFT** aprobado por la Junta Directiva del **EMPRESARIO**, el **SINDICATO, Y/O "AGESOC"** debe diligenciar el Formulario de Vinculación, adoptado por el **EMPRESARIO**, siguiendo los lineamientos de **SUPERSALUD**, el cual debe ser firmado por el titular del Contrato, con huella dactilar, mediante el cual autoriza la consulta de datos y la cancelación de la relación contractual en caso de ser incluido en listas restrictivas. Igualmente, con su firma, certifica la licitud y origen de sus fondos. **CLAUSULA VIGESIMA CUARTA.- PERFECCIONAMIENTO Y EJECUCIÓN:** El presente se perfecciona con la firma de las partes y el depósito al **MINISTERIO DEL TRABAJO** en la ciudad de Cali (Valle del Cauca). Para constancia se firma el primero (01) de diciembre de 2018.



**MARÍA PIEDAD ECHEVERRI CALDERÓN**  
Gerente  
EMPRESARIO



**ALBA RUTH LIBREROS LOZADA**  
SINDICATO - "AGESOC"

Elaboró: Xamira Monares Moreno – Prof Administrativa–Afiliada Participe "AGESOC"  
Revisó: Martha Cecilia López Tobón – Jefe de la Oficina Asesora de Jurídica

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.002.2019.**

<b>EMPRESARIO:</b> RED DE SALUD DEL NORTE E.S.E.	<b>NIT:</b> 805.027.287-4
<b>REP/LEGAL</b> MARIA PIEDAD ECHEVERRI CALDERON	<b>CC. No.</b> 24.326.099
<b>SINDICATO:</b> "AGESOC".	<b>NIT. :</b> 900.522.923-8.
<b>R/LEGAL:</b> ALBA RUTH LIBREROS LOZADA	<b>C.C. No.</b> 31.906.433 de Cali - Valle.
<b>DIRECCION:</b> Calle 39 N N° 4n151 Barrio: La Flora Cali-Valle Tel: 6599401	
<b>CLASE CONTRATO:</b> COLECTIVO POR CONTRATO SINDICAL Convocatoria – Estatuto contratación y de conformidad al Art 192 de la Ley 100 de 1993, Decreto 1429/2010 y Decreto 036 de 2016	
<b>PLAZO O TÉRMINO:</b> UN (01) mes. TERMINO FIJO INFERIOR A UN AÑO.	
<b>VALOR CONTRATO:</b> SETENTA Y TRES MILLONES OCHENTA Y SEIS MIL CUATROCIENTOS PESOS (\$73'086.400.00) MCTE.	
<b>DISPONIBILIDAD PRESUPUESTAL:</b> No.2 DEL 01 DE ENERO DE 2019	
<b>RUBRO:</b> Remuneración Servicios Técnicos	
<b>FIRMA:</b> 01 de ENERO de 2019. PERIODO: Mes de ENERO de 2019	
<b>LUGAR DE EJECUCIÓN DEL CONTRATO:</b> En las instalaciones de la RED DE SALUD NORTE E.S.E. en Cali.	

Entre los suscritos a saber Doctora **MARÍA PIEDAD ECHEVERRI CALDERÓN**, mayor de edad y vecino de esta ciudad, identificado con la Cédula de Ciudadanía Nro. 24.326.099 expedida en Manizales, en calidad de Gerente y Representante Legal de la Red de Salud del Norte **EMPRESA SOCIAL ESTADO** de Primer Nivel de Atención, mediante Decreto No. 411.0.20.0083 de fecha 18 de febrero de 2016 de debidamente posesionado, Entidad descentralizada del orden Municipal o departamental, adscrita a la Secretaria Departamental o municipal de Salud del Valle del Cauca, creada mediante Acuerdo 106 de 2003, Entidad identificada ante la Dirección de Impuestos y Aduanas Nacionales con NIT 805.027.287-4, quién se denomina **EL EMPRESARIO**, por una parte y por la otra, **ALBA RUTH LIBREROS LOZADA**, mayor de edad, identificada con Cédula de Ciudadanía No. 31.906.433 expedida en Cali - Valle, quien obra como Presidenta y Representante Legal de la **ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE "AGESOC"**, como consta en la certificación expedida por el AREA DE DEPOCITOS SINDICALES DEL MINISTERIO DEL TRABAJO, en la cual establece que revisado el Kardex de Archivo Sindical, aparece inscrita y vigente como organización sindical de primer grado con clasificación en Industria, con personería acta de constitución número 000679 del 15 de mayo de 2012 con NIT 900.522923-8 expedido por la DIAN donde ejecuta ACTIVIDADES SINDICALES, DE SALUD Y CONEXAS cual se ha denominado EL SINDICATO, las cuales quedaran con las siguientes consideraciones: 1) Que mediante Acuerdo 106 de 2003 se creó la Empresa Social del Estado Red de Salud del Norte, de primer nivel de atención, cuyo objeto es la prestación de servicios de salud, desarrollando acciones de promoción de la salud, prevención, tratamiento y rehabilitación de la enfermedad. 2) Que la Red de Salud del Norte cuenta con una sede administrativa en el municipio de Cali y presta los servicios de salud en la jurisdicción del Municipio de Cali en los cuales se encuentran ubicados los hospitales y centros de salud de primer nivel de atención. 3) Que de conformidad con el Numeral 6o del Artículo 195 de la Ley 100 de 1993 las Empresas Sociales del Estado, aplicará en sus procesos de Contratación las normas del Régimen de Derecho Privado, asegurando el cumplimiento de los principios constitucionales relacionados al tenor del artículo 209, especialmente de economía, moralidad, publicidad, transparencia, eficiencia y por el Manual de Contratación de la E.S.E. 4) Que el artículo 48 de la Constitución Política de Colombia califica la Seguridad Social como un derecho

Sede Admón. Calle 46C No.3B-00 PBX 4884646  
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747  
[www.esenorte.gov.co](http://www.esenorte.gov.co) ; Nit 805.027.287-4

**"Comprometidos con el Servicio y la Calidad"**



Certificado No.SC-CER266038

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.002.2019.**

irrenunciable y el artículo 49 ibídem establece que la atención en salud es un servicio público dada su función social y deber a cargo del Estado; así como los artículos 11 y 49, además de la Jurisprudencia, conceptos de la Corte Constitucional y demás fundamentos de derecho, es necesario proteger los derechos fundamentales a la vida, la salud y la seguridad social de las personas, para el caso en especial, de las que son usuarias de la **E.S.E. NORTE**, en procura de su conservación y restablecimiento. 5) Que la Ley 100 de 1993 amplió las coberturas del Sistema de Seguridad Social y estableció como principios básicos del sistema de seguridad social lo indicado en su Artículo 2 y que la E.S.E. podrán dar aplicación a la contratación privada teniendo en cuenta el Acuerdo 1.1.162.2014 del cuatro (4) de junio de 2014, por medio del cual adopta el manual de contratación y la Resolución 5185/2013 expedida por la supersalud la cual bajo el principio de planeación el EMPRESARIO dará cumplimiento. Uno de los mecanismos que la ley prevé, para lograr los fines perseguidos fue el regular para las empresas sociales del estado **un contrato de prestación de servicios con terceros**, empresas sociales del estado de mayor nivel de complejidad, entidades privadas u operadores externos (...) / Art 59 L 1438/2011. **Frente a esta nueva modalidad de contratación** difiere sustancialmente de lo consagrado en la L 80/1993, YA QUE SE CONTRATA UN SERVICIO EXTERNO, y quien lo opera cuenta con total autonomía e independencia, y se compromete con un resultado final, en el que **el trabajador es intrascendente para la entidad estatal**. Por lo tanto, no se podría confundir con el contrato de prestación de servicio en la Ley 80/1993, el cual, el trabajador es el eje central, al requerírsele para cubrir actividades para las que no se cuentan con trabajadores de planta o se requieran conocimientos especializados. Lo anterior fue declarado **Exequible por la sentencia C-171 de 2012**, Pero en estricto sentido, el cumplimiento de esos preceptos, CORRESPONDE A LA ENTIDAD CONTRATADA, sea ella pública o privada, se trate de una empresa social del estado de mayor complejidad, **un tercero**, o un operador externo, de acuerdo en lo previsto en la norma, y NO DE LA EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO CONTRATANTE, **que no maneja el recurso humano, sino que contrata un resultado**. En este sentido, REITERO lo ya indicado donde la Corte Constitucional a renglón seguido, en la sentencia referida, afirma que:“(..) el artículo 59 es exequible , siempre y cuando se entienda que la potestad de contratación otorgada por este artículo a las empresas sociales del estado **para operar mediante terceros** , solo podrá llevarse a cabo, cuando no se trate de funciones permanentes o propias de la entidad, **estas funciones no puedan llevarse a cabo por parte del personal de planta de la empresa** o cuando requieran conocimientos especializados (...)”; por lo tanto, en cumplimiento de lo referido, el empresario realizó los estudios previos y arrojó que la planta le es imposible atender todos los servicios misionales , lo cual, permite dar aplicación a la presente tercerización de servicios 6) Que con base a lo indicado, al manual de contratación, la normativa propia de este modelo de trabajo colectivo permite la presente negociación colectiva entre un EMPRESARIO- EMPLEADOR y un SINDICATO aprobar un CONTRATO SINDICAL el cual siendo el sindicato un SIMPLE INTERMEDIARIO en aplicación al Art. 35 Inciso 2 del C.S.T. desarrollara el trabajo colectivo del presente objeto vinculando al EMPRESARIO afiliados por medio del sindicato para el desarrollo del presente CONTRATO SINDICAL de conformidad a los artículos 482,483,484 , D 036/2016 , reglamentos colectivo y el presente contrato ; todo lo anterior, permite el desarrollo del servicio Misionales y/o no Misionales con los medios de trabajo del empresario , donde el SINDICATO los usara para dar cumplimiento del servicio con sus AFILIADOS/ VINCULADOS ,siendo tal situación una excepción legal avalada por el precedente legal, constitucional y aceptada por el Ministerio del Trabajo bajo el concepto emitido por la Coordinación del Grupo interno de trabajo de atención de consultas bajo el Rad N°

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.002.2019.**

06E1201620000000002965 de DICIEMBRE 6 de 2016 donde indica que este modelo debe aplicarse bajo el lleno de los requisitos indicados por los Art. 373, 482, 483, 484, 35 CST por remisión el art 5 del D 1429/2010, D 036/ 2016 e igual por excepción legal no le aplica el Art. 63 de la ley 1429/ 2010 sin obviar la autonomía que tiene el sindicato e igual que no podría ejercer atribuciones patronales ya que ello violaría los derechos de sindicalización del Art. 39 superior, por lo tanto el desarrollo del presente contrato sindical deberá realizarse en debida forma para dar aplicación al modelo de trabajo colectivo y así generar su propósito. *Que según el Decreto Reglamentario 036 de fecha 12 de enero de 2016 en su art. 2.2.2.1.16. establece: "El contrato sindical es el que celebran uno o varios sindicatos trabajadores con uno o varios empleadores o sindicatos patronales para la prestación de servicios o ejecución de una obra por medio de sus afiliados y en su Artículo 2.2.2.1.17 estableció " La actividad de los trabajadores que se vinculan a una empresa como afiliados de un sindicato a través de un contrato sindical para prestar servicios o realizar obras se regirá por lo dispuesto en los artículos 373, 482, 483 y 484 del CST , por el presente decreto, y por lo dispuesto en el contrato sindical y su respectivo reglamento"; con base en lo anterior el desarrollo del servicio y el presente CONTRATO SINDICAL es de naturaleza colectiva laboral, solemne, nominado y principal." 7.)* En el artículo 482 del C.S.T se dispone en la parte final que la duración, la revisión y la extinción del contrato sindical se rigen por las normas del contrato individual de trabajo en armonía a los principios de planeación contractual del sector público. 8) En la sentencia pronunciada recientemente por el Consejo de Estado Sección segunda por fallo No. de Referencia: 11001032500020160048500(2218-2016) de julio 6 de 2017 C.P. Sandra Ibarra el cual indico: "(...) Así las cosas, resulta claro para la Sala, que a través de los apartes normativos demandados del Decreto Reglamentario 583 de 2016, 55 el Gobierno Nacional, con la excusa de desarrollar el artículo 63 de la Ley 1429 de 2010, 56 **excedió los límites materiales que ésta con su contenido le impuso**; toda vez que el Presidente de la República no tenía las facultades legales para extender la figura de intermediación laboral a otras modalidades de contratación.(...) Aunado a lo anterior precisa la Sala, que según los considerandos del Decreto Reglamentario 583 de 2016, al cual pertenecen las normas demandadas, dicha normatividad se expidió para **«hacer más eficiente e integral la inspección laboral»**, razón por la cual la norma a reglamentar no era el artículo 63 de la Ley 1429 de 2010 que, como se vio, regula aspectos atinentes al funcionamiento de las cooperativas de trabajo asociado, **sino las disposiciones que establecen las funciones y facultades de inspección y vigilancia del Ministerio del Trabajo, como por ejemplo, los artículos 17, 485 y 486 del Código Sustantivo del Trabajo**, que radican la competencia de la vigilancia en el Ministerio del Trabajo y la **Ley 1610 de 2013** sobre los inspectores de trabajo; entre otras. (...) La doctrina y la Organización Internacional del Trabajo, han denominado **«relaciones triangulares»** a las que se establecen entre: i) Un sujeto que se beneficia de un servicio, un producto o una provisión de personal, denominado beneficiario, contratante o empresa usuaria; ii) Un contratista que podrá ser una EST, una PCTA y CTA, un contratista independiente, una **asociación sindical**, una empresa asociativa de trabajo, o un sujeto que en todo caso provea un servicio; iii) Los trabajadores, prestadores de servicios, contratistas, asociados, **sindicalistas** o en general aquellas personas naturales que prestan sus servicios **con las condiciones particulares de cada institución**. – Tomad de "La Licitud De La Tercerización Laboral Y La Intermediación Laboral En Colombia: Análisis De La Postura Del Ministerio Del Trabajo A Partir Del Ordenamiento Jurídico Colombiano." Autores: Mariana Góez Mondragón; José Jaime Posada Molina; Universidad EAFIT 68 Informe V, Conferencia Internacional del Trabajo, 95a reunión, 2006.(.) Con base en lo anterior el Modelo de trabajo colectivo NO

Sede Admón. Calle 46C No.3B-00 PBX 4884646  
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747  
[www.esenorte.gov.co](http://www.esenorte.gov.co) ; Nit 805.027.287-4

**"Comprometidos con el Servicio y la Calidad"**



Certificado No.SC-CER266038

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.002.2019.**

PATRONAL ejercido por el SINDICATO en desarrollo del CONTRATO SINDICAL podrá desarrollar servicios en actividades misionales y con alcance normativo constitucional en su preámbulo, art 1,2, 25, 38, 53, 55 del CP el cual contiene bloque de constitucionalidad frente a su AUTONOMIA permitiendo bajo su asamblea que autorizar el reglamento colectivo por cada contrato sindical que ejecute el sindicato para desarrollar el presente CONTRATO SINDICAL. 9) Que el EMPRESARIO al carecer en su estructura organizacional, del personal para la prestación de los Servicios en las diferentes áreas de la Entidad, requiere contratar servicios tercerizados bajo el modelo colectivo mediante una organización sindical valida que cuente con la experiencia e idoneidad en la prestación del Servicio de salud de primer nivel de atención de la Entidad. 10) Que el considerado del Decreto 036 de 2016 dispone que frente al trabajo decente en aplicación al Art. 74 de la ley 1753/2015 indica "Que el Gobierno Nacional impulsa la formalización de las relaciones laborales para asegurar la vigencia de los derechos y garantías de los trabajadores, tanto del sector público como privado, en desarrollo de lo cual el Ministerio del Trabajo viene ejecutando acciones orientadas a garantizar a la formalización de las relaciones laborales. Que el contrato sindical es una institución jurídica del derecho colectivo del trabajo, a través de la cual los sindicatos pueden participar en la gestión de las empresas en su actividad misional, en la promoción del trabajo colectivo y la generación de empleo bajo esta modalidad," por lo tanto el SINDICATO bajo el desarrollo del CONTRATO SINDICAL puede vincular trabajadores al EMPRESARIO bajo las reglas colectivas autorizadas por asamblea con autonomía sindical en desarrollo del objeto pactado por las partes y con ello bajo el concepto de FAVORABILIDAD el Ministerio de Trabajo área jurídica en Bogotá D.C. indica la pertinencia del modelo como UNA TERCERIZACION LEGAL 11) Que el Estudio Previo realizados por la entidad establece la necesidad de celebrar el presente CONTRATO SINDICAL de SERVICIOS DE SALUD en actividades asistenciales y conexas para la ejecución de SERVICIOS de la Empresa Social del Estado EL EMPRESARIO de primer nivel en sus diferentes puntos de atención en salud. 12) Que la **ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE "AGESOC"**, es un sindicato con personería jurídica, debidamente autorizada para llevar a cabo el objeto del presente contrato fundada en Mayo de 2012 con personería jurídica dada por el Ministerio del Trabajo, con su respectivo registro tributario en la actividad sindical y de salud, cuenta con varias políticas que permiten la adhesión de los afiliados idóneos y capacitados, para la ejecución del objeto contractual, de acuerdo con las necesidades y requerimientos del objeto de servicios presentado por la E.S.E. 13) Que mediante acta No. 010 del 30 de junio de 2016, la Asamblea Extraordinaria de Delegados de Asociación Gremial Especializada en Salud del Occidente "AGESOC", autorizó la celebración del contrato sindical con la Empresa Social del Estado **E.S.E. NORTE** junto con su respectivo Reglamento en cumplimiento de los requisitos del Art 2.2.2.1.19 del Decreto 036 de 2016., el cual , permitirá por parte del sindicato generar su organigrama de servicio, actividades a desarrollar por parte de los afiliados/vinculados, políticas conjuntas de conformidad al Decreto 036/2016, recepción de la información de los riesgos sobre todos los servicios donde se ejecutara el presente contrato, y demás situaciones propias para el desarrollo del presente contrato sindical. 14) Que la **ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE "AGESOC"** allegó los documentos legales pertinentes, que permiten verificar su estructura y capacidad administrativa y financiera para prestar los servicios a ejecutar, de lo cual queda constancia dentro del expediente, siendo estos documentos parte integral de este contrato de conformidad al Art 2.2.2.1.21 del Art 036/2016. 15) Que dada la naturaleza jurídica del sindicato ya mencionada, lo dispuesto en la reglamentación especial referente a estas organizaciones y teniendo en cuenta que la **ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL**



**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.002.2019.**

**OCCIDENTE "AGESOC"**, representa la mejor relación costo beneficio y con evaluación del riesgo jurídico mínimo es procedente celebrar el presente contrato sindical e igual en cumplimiento de lo indicado en la sentencia C-171/2012 **16)** Que la Representante Legal de la **ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE "AGESOC"**, está debidamente autorizada para suscribir el presente contrato y para asumir todas las obligaciones que de él se desprendan de conformidad al Art 2.2.2.1.25 del Decreto 036/2016. **17)** Que en virtud de lo anterior se ha convenido la celebración del presente Contrato Sindical de Servicios en apoyo y/o complemento de baja complejidad de atención asistencial y actividades conexas en la Empresa Social del Estado – EL EMPRESARIO, el cual se registrará por las siguientes cláusulas y en lo no estipulado en ellas por las normas que rigen la materia. **PRIMERA. OBJETO: PARÁGRAFO PRIMERO:** El SINDICATO se compromete a que sus afiliados vinculados en la ejecución de este contrato sindical cumplan con lo indicado en el Art 2.2.2.1.28 del Decreto 036/2016 y en especial lo indicado en Nral 7 frente a la afiliación a la seguridad social integral y las partes de este contrato cumplan con la normativa vigente. **PARÁGRAFO SEGUNDO:** El SINDICATO prestará los servicios requeridos en este contrato sindical a través de sus afiliados Vinculados y de conformidad al reglamento colectivo que hace parte del presente acuerdo de manera autónoma e independiente con base en el presupuesto acordado en el presente contrato y bajo el modelo imperante del trabajo colectivo y no patronal exigido en la normativa vigente ya señalada. **PARAGRAFO TERCERO:** La propuesta presentada por el SINDICATO, y los ESTUDIOS PREVIOS; son documentos que forman parte integrante del contrato, y en ellos se establece que la ejecución se realiza bajo la modalidad de CONTRATO SINDICAL. **SEGUNDA. VALOR Y FORMA DE PAGO:** El valor del presente contrato es por la suma de **SETENTA Y TRES MILLONES OCHENTA SEIS MIL CUATROCIENTOS PESOS (\$73'086.400.00) MCTE.**, los cuales se cancelaran según los servicios prestados, teniendo en cuenta el requerimiento y la oferta presentada, las cuales forman parte integral del presente contrato, con la presentación de la factura y sus correspondientes soportes, previa certificación de cumplimiento expedida por el supervisor del contrato. Al Contrato Sindical se le harán los descuentos que la ley tributaria exige siendo norma de mayor favorabilidad la base para los impuestos nacionales y municipales el AIU del 10% sobre el valor del servicio facturado y el valor neto obtenido se pagará previos los trámites administrativos establecidos por Empresa Social del Estado EL EMPRESARIO. **PARÁGRAFO PRIMERO:** Para los pagos EL SINDICATO deberá presentar la factura correspondiente y acreditar que se encuentra al día en sus obligaciones frente al Sistema de Seguridad Social integral. **PARAGRAFO SEGUNDO:** En todo caso los pagos que se efectúen en desarrollo de las obligaciones contractuales se sujetarán al registro presupuestal. **TERCERA. OBLIGACIONES DEL SINDICATO SOBRE EL PERSONAL AFILIADO Y VINCULADO:** 1.- El sindicato generara su organigrama de SERVICIOS para distribuir en toda la zona los coordinadores de área y generar el libro de actividades – labores colectivas para la cabal ejecución del objeto contratado con autonomía operativa, técnica y administrativa. 2.- Mantener relaciones armoniosas y respetuosas con todo el equipo de trabajo del empresario y ofrecer un excelente trato a los pacientes y a sus familiares a los cuales se les debe informar diariamente sobre el estado, evolución y pronóstico; el maltrato a cualquier de estas personas, la vulneración a los Derechos Fundamentales de los niños, ancianos, mujeres embarazadas y en general a los usuarios del servicio de salud por parte del personal que desarrolle el objeto de este contrato de manera objetiva será causal de aplicación del proceso disciplinario consagrado en el reglamento colectivo y terminación del convenio de vinculación e igual de su afiliación al sindicato, con aplicación del debido proceso consagrado en el presente reglamento

Sede Admón. Calle 46C No.3B-00 PBX 4884646  
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747  
[www.esenorte.gov.co](http://www.esenorte.gov.co) ; Nit 805.027.287-4

**"Comprometidos con el Servicio y la Calidad"**



Certificado No.SC-CER266038

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.002.2019.**

colectivo. 3.- En caso de presentarse inconformidad con el servicio del Sindicato que altere la prestación óptima del mismo, el Sindicato se obliga a solucionar el conflicto agotando el debido proceso conforme a los reglamentos colectivos del sindicato e informar las mejoras del servicio en un término de cinco (5) días sobre las medidas adoptadas. 4.- Atender solicitudes Médico Legales y Peritazgos solicitados por las autoridades competentes, de acuerdo a la capacidad técnico administrativa y según la normatividad y ayudar a la defensa de la Entidad cuando sea requerido por la oficina asesora jurídica respecto a situaciones conjuntas del servicio pero no particulares. **SOBRE EL SERVICIO:** El SINDICATO se obliga a: 1.- Prestar sus servicios con absoluta responsabilidad y profesionalismo por medio de sus afiliados- vinculados para cumplir con el objeto del presente contrato sindical durante el desarrollo del trabajo colectivo. 2.- De manera autónoma el SINDICATO mediante sus coordinador de zona y áreas de cada punto de atención de conformidad a las políticas del SINDICATO gestionaran con los afiliados - vinculados de las áreas asistenciales la elaboración de la asignación de las jornadas de forma autónoma la cual deberá fijarse en la cartelera de los respectivos servicios donde se desarrollen las actividades de trabajo colectivo. 3.- Las jornadas colectivas deben ser entregados antes del inicio de cada mes y fijados en el respectivo servicio o servicios para información de todos los afiliados / vinculados; siempre debidamente firmados por el director del RHTC -representante legal del Sindicato y/o coordinador de zona del sindicato. 4.- Todo ajuste del servicio se deberá informar por escrito por el coordinador de área y de zona del respectivo servicio afectado por el cambio con copia para su aplicación en la oficina de RHTC del SINDICATO. **SOBRE EL DESARROLLO DEL SERVICIO COLECTIVO :** 1.- la entrega del servicio deberá realizarse en forma presencial en cada uno, paciente por paciente, en ronda con el coordinador asignado del área e igual el que recibe servicio por parte del personal afiliado – vinculado que preste el servicio colectivo. **SOBRE LA GARANTIA DE LA CALIDAD:** El SINDICATO deberá: 1.- Prestar los servicios contratados con eficiencia, eficacia y oportunidad en la atención de los pacientes cumpliendo y haciendo cumplir las normas generales del servicio de salud impartidas por Supersalud y Ministerio de Salud y los servicios objeto del presente contrato . 2.- Como política conjunta los afiliados vinculados en cabeza de sus Coordinadores previa convocatoria al SINDICATO participaran de reuniones de complicaciones, altas y de Vigilancia Epidemiológica acorde a la normatividad en salud vigente. 3.- De conformidad al ítem anterior los coordinadores de zona y de áreas asistirán a reuniones con el EMPRESARIO donde previa convocatoria se ampliara a los afiliados- vinculados de manera bimestrales, reuniones de mortalidad, reuniones de capacitación del servicio médico puntual, reuniones para evaluación de casos problema, reuniones ético-legales y frente reuniones para establecer defensa del EMPRESARIO por acciones legales serán las que le sean pertinentes al SINDICATO, entre otras sin perder la autonomía del servicio objeto del presente contrato. 4.- Orientar al paciente y a la familia sobre actividades específicas encaminadas a la recuperación, la participación en el tratamiento y rehabilitación al regreso del paciente al medio familiar, social y laboral. 5.- Cumplir con los correctivos del servicio, conforme a los resultados de las encuestas de satisfacción a los usuarios y el SINDICATO si es de su competencia lo generara. 6.- Conocer, difundir y respetar los derechos y deberes del enfermo. 7.- Mantener estricta reserva de la información que de los pacientes conozca con ocasión de sus actividades. 8.- El sindicato como simple intermediario del servicio se adhiere a cumplir con los estándares de calidad determinados por la Empresa Social del Estado E.S.E. en general y en específico lo relacionado con: Uso de bata blanca en áreas asistenciales, Uso de guantes, Uso de protectores oculares, Lavado de manos, Disposición segregada de desechos, Aislamientos

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.002.2019.**

, lo cual estará en las políticas conjuntas de las áreas de Recursos Humanos Colectivos del SINDICATO y del área de seguridad y salud del mismo el cual ejecutara su gestión con base a la información del riesgo dada por el EMPRESARIO. **SOBRE LOS EQUIPOS E INVENTARIOS:** 1.- El Sindicato de conformidad al Art 35 Inciso 2 podrá realizar su servicio con los medios del empresario por lo tanto este mismo entregara todos los medios y elementos para el desarrollo del presente contrato sindical y el área de salud – seguridad del trabajo colectivo verificara su estado para con ello hacer la entrega formal al SINDICATO el cual será responsable por los elementos e implementos que la Entidad ponga a su servicio para el cumplimiento de su objeto contractual, cuando estos sean utilizados por sus afiliados- Vinculados . 2 Todos los medios de trabajo , equipos , protocolos , suministros , insumos y demás elementos en muebles / inmuebles serán entregados al sindicato para el desarrollo del presente servicio, siendo responsable el empresario de su mantenimiento, estado, seguimiento y debida ejecución bajo capacitaciones que serán parte las políticas conjuntas en el desarrollo del presente contrato sindical. 3.- Velar por el correcto uso, custodia, conservación y cuidado de los equipos y elementos a su cargo, mientras lo use e igual si dichos elementos son del manejo de otro personal no afiliado al sindicato, se deberá tener en cuenta por parte del empresario. 4.- El SINDICATO al término del contrato entregara al Almacén los elementos entregados para su uso, y cuidado. 5.- El SINDICATO responderá por los bienes o elementos dados por el EMPRESARIO, para el desarrollo de las actividades contratadas, tanto durante la ejecución del objeto contractual como a su retiro, ya sea respondiendo o cancelando su reparación, salvo el deterioro normal generado por el uso, su estado, mantenimiento, situaciones que no sean del resorte del servicio, del manejo de otros e igual bajo el debido proceso de los casos que se su citen y cumplimiento de lo aquí manifestado. Para tal efecto el EMPRESARIO entregara los medios para efectuar los servicios quedando el registro en actas de recibo y posterior entrega, junto con la información de los riesgos de cada servicio y sus particularidades de los puestos de trabajo para con ello generar la matriz de riesgo del SINDICATO y ser parte de los procedimientos que ejecutara el SINDICATO con cada uno de sus Afiliados / vinculados. **SOBRE LA SEGURIDAD SOCIAL EN SALUD:** 1.- El Sindicato debe acreditar afiliación y pago al Sistema general de Seguridad Social de los afiliados vinculados de conformidad con lo ordenado por las normas vigentes en este tema, por el TIPO DE COTIZANTE 53 - APORTANTE 9 de conformidad a la resolución 2388 de 2016 del Min Salud y su reforma con la resolución 5858 de 2016 quedando bajo su total responsabilidad y obligación mantener vigentes estas afiliaciones durante el término del presente contrato Colectivo Sindical de Prestación de Servicios de Salud de Primer Nivel. 2.- El Sindicato se obliga al cumplimiento del pago que se pacte con cada afiliado – vinculado de conformidad al reglamento colectivo que hace parte del presente contrato sindical y en la aplicación de las garantías del Art 483 C.S.T. y para las partes del contrato lo indicado en el Artículo 2.2.2.1.20 y 2.2.2.1.23 del Decreto 036/2016, las cuales exonera de solidaridad en los pagos con los afiliados / vinculados 3.- El personal que afilie el Sindicato será de su exclusiva responsabilidad. Las personas con quienes se obliga el Sindicato a cumplir el objeto del Contrato Colectivo Sindical de Servicios en Salud de Primer nivel no establecen relación laboral alguna con la Empresa Social del Estado E.S.E., ni genera a su favor ninguna relación de contrato de trabajo por parte de la Entidad, la cual deberá cumplir con sus obligaciones legales y reglamentarias del D 036/2016. 4.- Cumplir con las normas de higiene, seguridad Industrial y salud ocupacional establecidas por el Ministerio y la Entidad de conformidad a la entrega de los riesgos del empresario quien es el responsable directo de hacerlo cumplir. 5.- El Sindicato debe garantizar mantendrá vinculación vigente con una

Sede Admón. Calle 46C No.3B-00 PBX 4884646  
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747  
[www.esenorte.gov.co](http://www.esenorte.gov.co) ; Nit 805.027.287-4

**"Comprometidos con el Servicio y la Calidad"**



Certificado No.SC-CER266038

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.002.2019.**

Administradora de Riesgos Laborales para todos y cada uno de sus afiliados Vinculados.

**SOBRE LA PRESENTACIÓN DE CUENTAS:** 1.- Las facturas deben presentarse en los cinco (5) primeros días de cada mes. Además el SINDICATO se obliga para con la Empresa Social del Estado E.S.E. a desarrollar las siguientes actividades específicas: 1.- Prestar un servicio actividades de salud con afiliados vinculados al Empresario por medio del sindicato a través del contrato sindical los cuales tengan las capacidades para el desarrollo de sus actividades colectivas, ocupando el servicio requerido con total disponibilidad. 2.- El Coordinados de Zona y de áreas asignados por el SINDICATO fuera de sus responsabilidades consagradas en su reglamento colectivo tendrán las siguientes: a) Interactuar con el supervisor del contrato, de manera que garantice un adecuado seguimiento, comunicación permanente y control de las actividades necesarias para el cumplimiento del objeto contractual. b) Atender las novedades del servicio y remitirla a la Oficina de RHTC para su autorización y manejo. c) Todo el manejo de los afiliados vinculados estará en cabeza del sindicato en sus áreas de incidencia siendo la de RHTC, Bienestar social y seguridad y salud en el trabajo colectivo de lo cual los Coordinadores deberán atender las políticas y aplicarlas al servicio de salud donde este un afiliado vinculado ejecutando su trabajo colectivo. 3.- Garantizar la calidad y eficiencia – efectividad en la prestación de los servicios. 4.- En la liquidación del contrato, además de tenerse en cuenta el cumplimiento del objeto como tal, se debe tener en cuenta que el sindicato haya efectuado la devolución de los bienes entregados para el desarrollo del mismo; de lo contrario el supervisor dejara constancia para efectos de tomar las medidas administrativas y jurídicas a que haya lugar. 5. **POLITICAS CONJUNTAS** - En cumplimiento de lo anterior el SINDICATO se compromete a desarrollar las siguientes actividades en cada uno de los procesos: **ACTIVIDADES ASISTENCIALES:** **CONSULTA EXTERNA:** Servicios por Profesionales Afiliados – vinculados que complementen el servicio regular del empresario ambulatorios en consulta médica general, a través de una atención personalizada entre el profesional y el usuario, incluyendo: examen físico, control y/o solicitud de análisis paraclínicos de apoyo los cuales facilitan establecer un diagnostico presuntivo o definitivo y con estos el plan o tratamiento a seguir. Dentro de la unidad de consulta externa se realizan las siguientes actividades: Consulta médica general y procedimientos médicos ambulatorios, Consulta y procedimientos de odontología, Controles y procedimientos de promoción y prevención por enfermería, Vacunación, búsqueda de sintomáticos respiratorios, demanda inducida intramural hacia los actividades de promoción y prevención, tomas casuales de presión arterial, curaciones e inyectología. Se prevé el cubrimiento de puestos y centros de salud con auxiliares de enfermería para realizar vacunación, curaciones, inyectología, tomas casuales de presión arterial y a los equipos móviles de salud. **ADEMAS DEBERAN CUMPLIR LAS SIGUIENTES ACTIVIDADES:** 1. El Sindicato garantizará durante la vigencia del contrato la disponibilidad del servicio para el cumplimiento de las actividades de recuperación de la salud con mayor énfasis en las acciones de promoción y prevención. 2. El Sindicato prestará todo su en los servicios objeto del contrato y dará informe del desarrollo en las áreas que ejecute su actividad colectiva. En todo caso la EL EMPRESARIO E.S.E, por medio de sus supervisores y coordinadores del sindicato verificaran del cumplimiento del objeto y de las políticas conjuntas para cumplir el servicio con eficacia y eficiencia; Por otro lado este comité auditor realizará la evaluación a que haya lugar, en los términos del objeto contractual convenido por las partes. 3. La ESE y el Sindicato realizarán el seguimiento y el ajuste de las acciones de protección específica y detección temprana, de los cinco (5) puntos de atención que se encuentran adscritos a la Empresa Social del Estado E.S.E. y de acuerdo a la planeación y seguimiento a los contratos que la ESE haya suscrito como prestador a

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.002.2019.**

las diferentes E.P.S., manifestará sus necesidades relacionadas con los afiliado vinculado, al Sindicato, para que en forma concertada entre las partes se hagan los ajustes necesarios y será como política conjunta. El Sindicato realizará seguimiento de actividades a cada uno de los afiliados vinculados que desarrollen sus actividades por medio de sus coordinadores con el fin de que se dé cumplimiento a las actividades colectivas coordinadas con el empresario, teniendo en cuenta todas aquellas limitaciones que puedan incidir el SINDICATO en su productividad, las cuales deberá justificar en forma diaria al SUPERVISOR, realizando al final de cada mes un informe consolidado de cumplimiento del servicio de salud indicado en el presente contrato para el mes correspondiente, el cual estará sujeto a verificación por parte del COMITÉ AUDITOR del Sindicato y por la ESE, este informe permitirá al EMPRESARIO verificar el cumplimiento y ajustes en la actividad colectiva desarrollada por el SINDICATO y servirá para en el comité de protección específica y detección temprana que se realiza el segundo martes de cada mes. Con este informe se tomarán decisiones respecto del incumplimiento de este contrato por una parte ó otra (Empresario) y se autoriza un pago adicional al sindicato por el incremento de acciones de protección específica y detección temprana desarrollada por el sindicato, lo cual ara parte del área de beneficio social. Por su parte corresponde al SINDICATO ejecutar las acciones necesarias, tendientes al cumplimiento de las actividades programadas en agenda con el empresario como políticas conjuntas. 4. El sindicato velara por el adecuado registro de las variables, realizado por parte de los afiliados vinculados, con el fin de generar calidad en el dato como lo establece la resolución mencionada, siendo responsabilidad de la ESE la parametrización de la historia clínica digital de acuerdo a las necesidades de reporte de información que establece la Resolución 4505 de 2012. 5. En los eventos en los que se realicen descuentos por parte de las EPS, con las cuales la IPS, tiene contrato, por concepto de inadecuado diligenciamiento de las variables de la Resolución 4505 de 2012, la ESE procederá a notificar al Sindicato de la suma que se identifique en cada glosa recibida y que haya sido generado por un afiliado vinculado durante la ejecución de actividades que hagan parte del objeto contractual en forma inmediata y realizará el descuento correspondiente a SINDICATO en el siguiente mes en que se presentó la glosa, valor que será retornado una vez se resuelva y levante la mencionada glosa por parte de la E.P.S. total o parcialmente. Para que el sindicato de respuesta a la glosa generada, en caso de que la glosa sea pertinente y objetiva se aplicara el procedimiento disciplinario del reglamento colectivo para si atender el debido proceso y si tal falta fuera objetiva se dará la sanción adecuada segun el reglamento del sindicato. 6. El Sindicato frente al servicio por medio de sus coordinadores interactuara continuamente con los líderes de proceso de la ESE en la gestión de acciones de protección específica y detección temprana con el propósito de cumplir con la contratación de las EPS del régimen subsidiado y contributivo y definir estrategias que garanticen el óptimo cumplimiento de la contratación como política conjunta. 7. El Sindicato debe garantizar que los afiliados vinculados en su ejecución de las áreas asistenciales diligencien adecuadamente la historia clínica según la normatividad actual, para ello debe realizar auditorías que evidencien el porcentaje de diligenciamiento adecuado en el servicio desarrollado por los afiliado vinculado que desarrolle tal ejecución colectiva y complementar con el sindicato asesorías y capacitaciones que considere pertinente para cumplir con este propósito como política conjunta. 8. Para efectos de la evaluación del servicio contratado el cual debe ser en cabeza de su Presidente del sindicato el cual como política del área de RHTC evaluara el trabajo colectivo de sus afiliados vinculados con base en los compromisos del presente contrato y ejecuciones asignadas por el SINDICATO. 9. Ejecutar idónea y oportunamente la prestación del servicio colectivo por el

Sede Admón. Calle 46C No.3B-00 PBX 4884646  
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747  
[www.esenorte.gov.co](http://www.esenorte.gov.co) ; Nit 805.027.287-4

**"Comprometidos con el Servicio y la Calidad"**



Certificado No.SC-CER266038



**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.002.2019.**

sindicato por medio de sus afiliados vinculados, en el lugar indicado, con la frecuencia requerida, garantizando la calidad, eficiencia, eficacia, oportunidad, celeridad y economía en el servicio, dando cumplimiento al objeto contractual. 10. Elaborar y entregar los informes escritos relacionados con la prestación del servicio que el interventor de la orden requiera en ejercicio de su actividad. 11. Mantener relaciones armoniosas y respetuosas con todo el equipo de trabajo del empresario y ofrecer un excelente trato a los usuarios; el maltrato a cualquier de estas personas será causal de terminación unilateral de la orden. 12. El SINDICATO deberá atender las solicitudes del EMPRESARIO, para la gestión, procedimientos y actividades asistenciales y administrativas generadas en todo lo relacionado con el sistema integral de gestión de calidad: MECI, sistema obligatorio de garantía de calidad (habilitación, auditoria para el mejoramiento de la calidad, sistema de información para la calidad y acreditación) IAMI, y demás políticas de la ESE EL EMPRESARIO, para lograr la obtención de cada uno de los programas y proyectos en que se inscriba bajo el modelo tercerización de servicios. 13. Relacionar, rendir y diligenciar toda la información que conforme a las disposiciones de orden legal se requiera para efectos de auditoría, vigilancia y control de la Seguridad Social que le sean pertinentes. 14. Como política conjunta el sindicato participara activamente a las convocatorias y capacitaciones que proporcione la E.S.E. o los diferentes comités Institucionales, sin que estas generen un vínculo contractual y solo será instructiva por el servicio conjunto 15. Acatar los lineamientos del sistema de gestión de calidad, implementado por la E.S.E. en calidad de los servicios misionales bajo el modelo de tercerización definida en la sentencia T 171/2012. 16. Acatar los lineamientos que se implementen POR MEDIO DE LOS SUPERVISORES en armonía al objeto contractual y conservando la autonomía sindical GENERANDO DIFERENTES POLITICAS PERTINENTES de conformidad a las necesidades de los diferentes SERVICIOS y procedimientos técnicos para la ejecución del contrato las cuales pueden ser compartidas de conformidad al Decreto 036/2016. **CUARTA. OBLIGACIONES DEL EMPRESARIO:** LA ESE tendrá las siguientes obligaciones: a) Pagar el servicio efectivamente prestado bajo el modelo de trabajo colectivo y no patronal. b) Expedir las certificaciones para efecto de pago y dar respuesta por escrito a los requerimientos del sindicato y/o comité auditor. c) Ejercer la interventoría del contrato y las demás necesidades para el desarrollo del objeto del contrato y complementarlo con lo exigido para el tema por el D/036/2016. d) Entregar y socializar los correspondientes protocolos y guías de manejo a aplicar en los diferentes servicios a contratar y, perfeccionar las políticas conjuntas dispuestas en el contrato e igualmente en el reglamento colectivo. e). EL EMPRESARIO, a través de su equipo de ingenieros, proveerá los lineamientos para el adecuado diligenciamiento y seguimiento, realizara el reporte y validación de las variables y/o datos de la Resolución 4505 de 2012 que debe desarrollar el SINDICATO con sus afiliados vinculados técnicos y profesionales producto de la atención en salud, además de tomar cuenta de las inconsistencias y realizar los ajustes pertinentes en el reporte de los archivos planos a cada EPS según hallazgos de validación. f) Implementar una política de actualización al sindicato en el manejo de las herramientas tecnológicas con las que cuenta la E.S.E. para el diligenciamiento de historia clínica de recuperación de la salud de actividades de detección temprana y protección específica para que el SINDICATO a su vez lo desarrolle con sus Afiliados vinculados. g) El proceso de auditoría y cartera enviara al SINDICATO las glosas que se hayan detectado y/o notificado por parte de las EPS para su respectivo análisis y manejo interno con sus afiliados vinculados. h) La E.S.E. garantizara mensualmente los dispositivos médicos, instrumental, elementos e insumos con el fin de facilitar la oportunidad en la ejecución de las actividades de los afiliados vinculados. **QUINTA. RESERVA PRESUPUESTAL:** El

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.002.2019.**

registro presupuestal para el presente Contrato se hará con cargo al presupuesto de la Empresa Social del Estado EL EMPRESARIO de la presente vigencia fiscal 2019, según Disponibilidad Presupuestal No. 2 del 01 de enero de 2019, rubros: Remuneración Servicios bajo contrato sindical . **SEXTA. DURACION:** El término de duración del Contrato es menor a un año, y se acuerda por el lapso del mes de ENERO de 2019, o hasta agotar el valor presupuestado, el evento que ocurra primero, contados a partir del perfeccionamiento, legalización y previa suscripción del acta de inicio con cumplimiento al inciso final del 482 CST. **SEPTIMA. EXCLUSIÓN DE RELACIÓN LABORAL:** En ningún caso éste contrato genera relación laboral ni prestaciones sociales, por lo cual EL SINDICATO, no contraen vínculo de carácter laboral con EL EMPRESARIO – ESE NORTE. El SINDICATO solo tiene derecho a los emolumentos pactados y no podrá reclamar válidamente el pago de prestaciones sociales por la ejecución de las actividades encomendadas relacionadas con el objeto contractual **Por ser una RELACION DE TRABAJO** de estirpe colectiva laboral, por lo tanto se excluye el modelo patronal en el título individual e igual toda situación anterior que afecte al SINDICATO. **OCTAVA. CESION:** EL SINDICATO no podrá ceder en todo o en parte el presente contrato sin previo consentimiento escrito del empresario. **NOVENA. SUPERVISIÓN:** La Supervisión del objeto del presente contrato sindical ejercida por la JEFE DE OFICINA DE GESTION DE TALENTO HUMANO, o quien haga sus veces quien deberá actuar conforme lo establece la Resolución 1.15.149.2016 del 13 de Julio de 2016 por medio de la cual se expidió el manual del supervisor e interventor de la E.S.E. NORTE, quien tendrán a su cargo vigilar el desarrollo de las actividades estipuladas en el presente contrato, teniendo en cuenta el objeto de la misma y la naturaleza del trabajo colectivo a ejecutar. **PARÁGRAFO PRIMERO.** Se generara un COMITÉ AUDITOR con los COORDINADORES asignados por el SINDICATO para verificar el objeto, ejecución, desarrollo y políticas conjuntas de conformidad al inciso final del Art 2.2.2.1.26 del Decreto 036/2016. **DECIMA. CUMPLIMIENTO DE LAS OBLIGACIONES FRENTE AL SISTEMA GENERAL DE SEGURIDAD SOCIAL INTEGRAL:** De conformidad al modelo de trabajo colectivo la seguridad social se paga por el cotizante 53 aportante 9 con exoneración de caja, SENA e ICBF siendo su pago anticipado, pero por disposición del DECRETO 2353 / 2015 el pago podrá ser vencido cuando así lo disponga la ley e igual fraccionado en los casos de ingresos nuevos o de novedades de ingreso, por lo tanto el SINDICATO ESTA OBLIGADO AL PAGO OPORTUNO de conformidad al Art 81 del decreto mencionado. **DECIMA PRIMERA. GARANTÍAS:** EL SINDICATO se obliga a constituir por intermedio de una compañía de seguros legalmente establecida en Colombia cuya póliza matriz se encuentre aprobada por la Superintendencia Bancaria y con sucursal en la ciudad de Cali, una póliza única que ampare los siguientes riesgos: **1) DE CUMPLIMIENTO:** Para garantizar el cumplimiento de todas las obligaciones contraídas en virtud del presente Contrato, por un valor equivalente al veinte por ciento (20%) del valor de la misma y deberá estar vigente durante el plazo de ejecución del Contrato y cuatro (4) meses más. **2) CALIDAD DEL SERVICIO:** Equivalente al quince (20%) por ciento del valor del contrato, la cual deberá estar vigente durante el plazo de ejecución del Contrato y cuatro (4) meses más. **3) PAGO DE COMPENSACIONES, AUXIOS Y BENEFICIOS :** De conformidad al Art 483 CST y el Art 2.2.2.1.23 se deberán garantizar las obligaciones directas, que surjan del contrato sindical y las que se estipulen con los AFILIADOS -VINCULADOS para su ejecución , debiendo constituir caución suficiente equivalente al Diez por ciento (10%) del valor total del Contrato y deberá extenderse por el plazo del mismo y tres (3) años más de conformidad al Art 483 y decreto 036/2016, siendo conjunta esta póliza con el empresario, para con ello, no tener ninguna solidaridad en dicho tema. **Parágrafo:** En caso de haber procesos jurídicos que

Sede Admón. Calle 46C No.3B-00 PBX 4884646  
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747  
[www.esenorte.gov.co](http://www.esenorte.gov.co) ; Nit 805.027.287-4

**"Comprometidos con el Servicio y la Calidad"**



Certificado No.SC-CER266038

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.002.2019.**

tengan como pretensión la declaración del contrato realidad, dicha póliza cubrirá los saldos que queden por conceptos de salarios y prestaciones sociales de las partes, las cuales, deberán invocar la excepción de compensación. **4) RESPONSABILIDAD CIVIL EXTRACONTRACTUAL CON AMPAROS GENERALES:** Para asegurar el daño a terceros Y/o por daños en los bienes muebles e inmuebles que sirvan para el desarrollo del presente contrato sindical y/o malas prácticas que desarrollen los afiliados / vinculados que afecten al empresario y/o sindicato. Por una cuantía equivalente a CUATROCIENTOS SALARIOS MINIMOS LEGALES MENSUALES VIGENTES (400 SMLMV) vigente por el término del contrato y como asegurado y/o beneficiario la EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO EL EMPRESARIO e igual el sindicato AGESOC. PARAGRAFO.- RESTABLECIMIENTO O AMPLIACION DE LA GARANTIA.- EL SINDICATO deberá restablecer el valor de la Garantía Única donde esta sea exigente para él o de las partes, cuando esta se haya visto reducida por razón de las reclamaciones efectuadas por el HOSPITAL. De igual manera, en cualquier evento en que se aumente o adicione el valor del presente Contrato, o se prorrogue su término, el SINDICATO deberá ampliar el valor de la garantía otorgada o ampliar su vigencia según el caso. **DECIMA SEGUNDA. CLÁUSULAS EXCEPCIONALES AL DERECHO COMÚN:** Al presente Contrato EL empresario podrá aplicar las cláusulas excepcionales al derecho común de interpretación, modificación y terminación unilateral y de caducidad, previstas en la Ley 80 de 1993. **DECIMA TERCERA. INHABILIDADES E INCOMPATIBILIDADES: ALBA RUTH LIBREROS LOZADA** – Representante Legal de la ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE “AGESOC”, declara bajo la gravedad del juramento que no le asiste ninguna inhabilidad ni incompatibilidad de las previstas en la Ley para suscribir este Contrato, así mismo que no se encuentra incurso en causal de impedimento ni conflicto de intereses, y si así lo fuere se hará responsable por los daños y los perjuicios que se ocasionen ante el EMPRESEARIO. **DECIMA CUARTA. DOMICILIO CONTRACTUAL:** Las partes declaran que de común acuerdo para todos los efectos legales, extralegales y contractuales fijan como domicilio la Ciudad de Cali, pero el SINDICATO tiene su domicilio principal en la ciudad de Cali (v). **DECIMA QUINTA. LIQUIDACION DEL CONTRATO COLECTIVO SINDICAL:** El presente Contrato Colectivo Sindical de Prestación de Servicios se liquidará por parte de la Red de Salud del Norte E.S.E, dentro de los cuatro (4) meses siguientes a la expiración del término previsto para la ejecución del mismo, mediante Acta firmada de común acuerdo por las partes contratantes, la cual contendrá la aclaración de cuentas o balance del Contrato Colectivo Sindical de Prestación de Servicios COLECTIVO y con la cual se termina el negocio COLECTIVO, con el reconocimiento de saldos a favor de las partes, o las declaraciones de paz y salvo. En aquellos casos en que el SINDICATO no se presente a la liquidación por mutuo acuerdo, previa notificación o convocatoria que le haga la entidad, o las partes no lleguen a un acuerdo sobre su contenido, la Entidad tendrá la facultad de liquidar en forma unilateral el contrato dentro de los dos (2) meses siguientes al vencimiento del término anterior, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 136 del C. C. A. Lo anterior de conformidad con lo previsto en el Artículo 62 del Acuerdo Número 01 del 12 de Enero de 2011. PARAGRAFO PRIMERO: LA ENTIDAD se reserva el derecho a realizar liquidaciones parciales del presente Contrato de Prestación de Servicios de Salud. **DECIMA SEXTA. AUTONOMIA DEL SINDICATO:** El SINDICATO ejecutará el presente Contrato con plena autonomía de su parte, sin que medie subordinación o dependencia para con la Empresa Social del Estado EL EMPRESARIO y si se configuraran indicios de tercerización ilegal e indebida por parte del EMPRESARIO deberá corregir inmediatamente, por otro lado EL PAGO de las compensaciones , auxilios y beneficios a los AFILIADOS – VINCULADOS

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.002.2019.**

serán las que se asignen por el SINDICATO de conformidad al presupuesto asignado y le es prohibido al empresario incidir en ellas. **DECIMA SEPTIMA. CAUSALES DE MULTA:** Por el incumplimiento de cualquiera de las obligaciones que afecte el contrato, el UNO por ciento (1%) del valor total del contrato. En este caso LA ENTIDAD CONTRATANTE elaborará la liquidación del oficio. **DECIMA OCTAVA. INDEMNIDAD:** De conformidad con lo establecido en el artículo 6 del Decreto 4828 de 2008, modificado por el artículo 1 del Decreto No. 931 de 2009, el Sindicato deberá mantener indemne a la Empresa Social del Estado EL EMPRESARIO, de cualquier daño o perjuicio originado en reclamaciones de terceros y que se deriven de sus actuaciones o de las de sus afiliados – vinculados, y que se originen como consecuencia de la celebración, ejecución y liquidación del Contrato e igual el sindicato se declara Indemne de su responsabilidad si el EMPRESARIO fuera omiso al cumplimiento normativo a los temas de contrato realidad y tercerización ilegal e indebida. **DECIMA NOVENA. CLAUSULA PENAL PECUNIARIA:** En caso de incumplimiento, EL SINDICATO deberá pagar al HOSPITAL una multa equivalente al quince por ciento (15%) del valor del Contrato a título de pena pecuniaria, suma que se imputará a los perjuicios que sufra la EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO EL EMPRESARIO. **PARAGRAFO PRIMERO-** EL SINDICATO autoriza con la firma del presente Contrato a la EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO EL EMPRESARIO, para que dicho valor sea descontado directamente del saldo a su favor, de acuerdo a lo establecido en el título XVII del Código Civil, Artículo 1714 y siguientes, y si ello no fuere posible se tomará de la garantía de cumplimiento o se cobrará por vía judicial. **PARAGRAFO SEGUNDO.- PROCEDIMIENTO PARA LA IMPOSICION DE MULTAS Y LA APLICACION DE LA CLAUSULA PENAL PECUNIARIA:** El procedimiento que adelantará la EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO EL EMPRESARIO para la imposición de multas y la aplicación de la Cláusula Penal Pecuniaria, será el establecido en el Artículo 1 al 81 del Código Contencioso Administrativo con plena aplicación del Derecho al Debido Proceso. **PARAGRAFO TERCERO.** En caso de incumpliendo por el EMPRESARIO en los pagos o que se viera en curso de investigaciones por omisión a la AUTONOMIA SINDICAL los valores imputados al SINDICATO en esta cláusula serán aplicados al EMPRESARIO. **PARAGRAFO CUARTO.** En caso que se presenten situaciones fuera de este contrato que afecte el servicio no se tendrán en cuenta por el empresario como incumplimiento del sindicato. **VIGESIMA. CAUSALES DE TERMINACION:** El presente Contrato terminará por las siguientes causas: a) Por incumplimiento total o parcial debidamente comprobado y que no sea por hechos diferentes al presente contrato. b) Por la ocurrencia de hechos imprevisibles que imposibiliten la ejecución del objeto. c) Por mutuo acuerdo entre las partes. **VIGESIMA PRIMERA.** Dado el caso que “AGESOC” no pueda suplir las actividades dará aviso de inmediato al EMPRESARIO; siempre que sea posible dicho aviso, a efectos de la toma de las medidas necesarias al respecto. **CLAUSULA VIGESIMA SEGUNDA.- CONSTANCIA DE CUMPLIMIENTO DE REQUISITOS DEL ESTATUTO DE CONTRATACIÓN DE LA ENTIDAD CONTRATANTE Y DE ELEMENTOS DE JUICIO PARA ADJUDICAR EL CONTRATO:** Se deja constancia que la celebración del presente contrato sindical, se origina en la facultad legal que tienen las partes EMPRESARIO Y SINDICATO, para contratar previa la verificación de capacidad y requisitos (art. 32 del acuerdo No. 002 de 2.003). **CLAUSULA VIGESIMA TERCERA.- PROTECCION DE DATOS PERSONALES.** El SINDICATO, Y/O “AGESOC” se obliga a asegurar que los datos personales a los cuales tenga acceso en virtud del presente contrato serán tratados de conformidad con lo previsto en la Ley 1581 de 2.012 y sus decretos reglamentarios y en particular se compromete a cumplir con las obligaciones que se establecen en dicha regulación en relación con aquellos datos que en ejecución del contrato puedan ser

Sede Admón. Calle 46C No.3B-00 PBX 4884646  
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747  
[www.esenorte.gov.co](http://www.esenorte.gov.co) ; Nit 805.027.287-4

**“Comprometidos con el Servicio y la Calidad”**



Certificado No.SC-CER266038

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.002.2019.**

utilizados y transferidos. El **SINDICATO, Y/O "AGESOC** responderá frente a la **E.S.E. NORTE** por los daños y perjuicios que le cause a ésta o a los titulares de los datos por el tratamiento indebido de datos personales. En ningún caso se entenderá que existe responsabilidad solidaria entre el **EMPRESARIO** y el **SINDICATO, Y/O "AGESOC**, en el evento que este último incumpla las obligaciones establecidas en la presente cláusula o en la regulación sobre protección de datos personales. **Parágrafo Primero:** La obligación de protección de datos personales que adquiere el **SINDICATO, Y/O "AGESOC** a través de este contrato se extiende hasta por veinticuatro (24) meses después de expirado el término de duración del contrato. **CLAUSULA VIGESIMA CUARTA.- SARLAFT.** Teniendo en cuenta el manual para la Administración del Riesgo del Lavado de Activos y de la Financiación del Terrorismo- **SARLAFT** aprobado por la Junta Directiva del **EMPRESARIO**, el **SINDICATO, Y/O "AGESOC** debe diligenciar el Formulario de Vinculación, adoptado por el **EMPRESARIO**, siguiendo los lineamientos de **SUPERSALUD**, el cual debe ser firmado por el titular del Contrato, con huella dactilar, mediante el cual autoriza la consulta de datos y la cancelación de la relación contractual en caso de ser incluido en listas restrictivas. Igualmente, con su firma, certifica la licitud y origen de sus fondos. **CLAUSULA VIGESIMA CUARTA.- PERFECCIONAMIENTO Y EJECUCIÓN:** El presente se perfecciona con la firma de las partes y el depósito al **MINISTERIO DEL TRABAJO** en la ciudad de Cali (Valle del Cauca). Para constancia se firma el primero (01) de enero de 2019.



**MARÍA PIEDAD ECHEVERRI CALDERÓN**  
Gerente  
EMPRESARIO



**ALBA RUTH LIBREROS LOZADA**  
SINDICATO - "AGESOC"

Elaboró: Xamira Monares Moreno – Auxiliar Administrativa–Afiliada Partícipe "AGESOC"  
Revisó: Martha Cecilia López Tobón – Jefe de la Oficina Asesora de Jurídica



**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.043.2019.**

<b>EMPRESARIO:</b> RED DE SALUD DEL NORTE E.S.E.	<b>NIT:</b> 805.027.287-4
<b>REP/LEGAL:</b> MARIA PIEDAD ECHEVERRI CALDERON	<b>CC. No.</b> 24.326.099
<b>SINDICATO:</b> "AGESOC".	<b>NIT. :</b> 900.522.923-8.
<b>R/LEGAL:</b> ALBA RUTH LIBREROS LOZADA	<b>C.C. No.</b> 31.906.433 de Cali - Valle.
<b>DIRECCION:</b> Calle 39 N N° 4n151 Barrio: La Flora Cali-Valle Tel: 6599401	
<b>CLASE CONTRATO:</b> COLECTIVO POR CONTRATO SINDICAL Convocatoria – Estatuto contratación y de conformidad al Art 192 de la Ley 100 de 1993, Decreto 1429/2010 y Decreto 036 de 2016	
<b>PLAZO O TÉRMINO:</b> UN (01) mes. TERMINO FIJO INFERIOR A UN AÑO.	
<b>VALOR CONTRATO:</b> SETENTA Y NUEVE MILLONES CIENTOS SETENTA Y UN MIL CUATROCIENTOS CINCUENTA Y UN PESOS (\$79'171.451.00) MCTE.	
<b>DISPONIBILIDAD PRESUPUESTAL:</b> No.89 DEL 30 DE ENERO DE 2019	
<b>RUBRO:</b> Remuneración Servicios Técnicos	
<b>FIRMA:</b> 01 de FEBRERO de 2019. PERÍODO: Mes de FEBRERO de 2019	
<b>LUGAR DE EJECUCIÓN DEL CONTRATO:</b> En las instalaciones de la RED DE SALUD NORTE E.S.E. en Cali.	

Entre los suscritos a saber Doctora **MARÍA PIEDAD ECHEVERRI CALDERÓN**, mayor de edad y vecino de esta ciudad, identificado con la Cédula de Ciudadanía Nro. 24.326.099 expedida en Manizales, en calidad de Gerente y Representante Legal de la Red de Salud del Norte **EMPRESA SOCIAL ESTADO** de Primer Nivel de Atención, mediante Decreto No. 411.0.20.0083 de fecha 18 de febrero de 2016 de debidamente posesionado, Entidad descentralizada del orden Municipal o departamental, adscrita a la Secretaría Departamental o municipal de Salud del Valle del Cauca, creada mediante Acuerdo 106 de 2003, Entidad identificada ante la Dirección de Impuestos y Aduanas Nacionales con NIT 805.027.287-4, quién se denomina **EL EMPRESARIO**, por una parte y por la otra, **ALBA RUTH LIBREROS LOZADA**, mayor de edad, identificada con Cédula de Ciudadanía No. 31.906.433 expedida en Cali - Valle, quien obra como Presidenta y Representante Legal de la **ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE "AGESOC"**, como consta en la certificación expedida por el AREA DE DEPOCITOS SINDICALES DEL MINISTERIO DEL TRABAJO, en la cual establece que revisado el Kardex de Archivo Sindical, aparece inscrita y vigente como organización sindical de primer grado con clasificación en Industria, con personería acta de constitución número 000679 del 15 de mayo de 2012 con NIT 900.522923-8 expedido por la DIAN donde ejecuta ACTIVIDADES SINDICALES, DE SALUD Y CONEXAS cual se ha denominado EL SINDICATO, las cuales quedaran con las siguientes consideraciones: 1) Que mediante Acuerdo 106 de 2003 se creó la Empresa Social del Estado Red de Salud del Norte, de primer nivel de atención, cuyo objeto es la prestación de servicios de salud, desarrollando acciones de promoción de la salud, prevención, tratamiento y rehabilitación de la enfermedad. 2) Que la Red de Salud del Norte cuenta con una sede administrativa en el municipio de Cali y presta los servicios de salud en la jurisdicción del Municipio de Cali en los cuales se encuentran ubicados los hospitales y centros de salud de primer nivel de atención. 3) Que de conformidad con el Numeral 6o del Artículo 195 de la Ley 100 de 1993 las Empresas Sociales del Estado, aplicará en sus procesos de Contratación las normas del Régimen de Derecho Privado, asegurando el cumplimiento de los principios constitucionales relacionados al tenor del artículo 209, especialmente de economía, moralidad, publicidad, transparencia, eficiencia y por el Manual de Contratación de la E.S.E. 4) Que el artículo 48 de la Constitución Política de Colombia califica la Seguridad Social como un derecho



**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.043.2019.**

irrenunciable y el artículo 49 ibídem establece que la atención en salud es un servicio público dada su función social y deber a cargo del Estado; así como los artículos 11 y 49, además de la Jurisprudencia, conceptos de la Corte Constitucional y demás fundamentos de derecho, es necesario proteger los derechos fundamentales a la vida, la salud y la seguridad social de las personas, para el caso en especial, de las que son usuarias de la E.S.E. NORTE, en procura de su conservación y restablecimiento. 5) Que la Ley 100 de 1993 amplió las coberturas del Sistema de Seguridad Social y estableció como principios básicos del sistema de seguridad social lo indicado en su Artículo 2 y que la E.S.E. podrán dar aplicación a la contratación privada teniendo en cuenta el Acuerdo 1.1.162.2014 del cuatro (4) de junio de 2014, por medio del cual adopta el manual de contratación y la Resolución 5185/2013 expedida por la supersalud la cual bajo el principio de planeación el EMPRESARIO dará cumplimiento. Uno de los mecanismos que la ley prevé, para lograr los fines perseguidos fue el regular para las empresas sociales del estado **un contrato de prestación de servicios con terceros**, empresas sociales del estado de mayor nivel de complejidad, entidades privadas u operadores externos (...) / Art 59 L 1438/2011. **Frente a esta nueva modalidad de contratación** difiere sustancialmente de lo consagrado en la L 80/1993, YA QUE SE CONTRATA UN SERVICIO EXTERNO, y quien lo opera cuenta con total autonomía e independencia, y se compromete con un resultado final, en el que **el trabajador es intrascendente para la entidad estatal**. Por lo tanto, no se podría confundir con el contrato de prestación de servicio en la Ley 80/1993, el cual, el trabajador es el eje central, al requerirse para cubrir actividades para las que no se cuentan con trabajadores de planta o se requieran conocimientos especializados. Lo anterior fue declarado **Exequible por la sentencia C-171 de 2012**, Pero en estricto sentido, el cumplimiento de esos preceptos, **CORRESPONDE A LA ENTIDAD CONTRATADA**, sea ella pública o privada, se trate de una empresa social del estado de mayor complejidad, **un tercero**, o un operador externo, de acuerdo en lo previsto en la norma, y **NO DE LA EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO CONTRATANTE, que no maneja el recurso humano, sino que contrata un resultado**. En este sentido, REITERO lo ya indicado donde la Corte Constitucional a renglón seguido, en la sentencia referida, afirma que: "(...) el artículo 59 es exequible, siempre y cuando se entienda que la potestad de contratación otorgada por este artículo a las empresas sociales del estado **para operar mediante terceros**, solo podrá llevarse a cabo, cuando no se trate de funciones permanentes o propias de la entidad, **estas funciones no puedan llevarse a cabo por parte del personal de planta de la empresa** o cuando requieran conocimientos especializados (...)"; por lo tanto, en cumplimiento de lo referido, el empresario realizó los estudios previos y arrojó que la planta le es imposible atender todos los servicios misionales, lo cual, permite dar aplicación a la presente tercerización de servicios 6) Que con base a lo indicado, al manual de contratación, la normativa propia de este modelo de trabajo colectivo permite la presente negociación colectiva entre un EMPRESARIO- EMPLEADOR y un SINDICATO aprobar un CONTRATO SINDICAL el cual siendo el sindicato un SIMPLE INTERMEDIARIO en aplicación al Art. 35 Inciso 2 del C.S.T. desarrollara el trabajo colectivo del presente objeto vinculando al EMPRESARIO afiliados por medio del sindicato para el desarrollo del presente CONTRATO SINDICAL de conformidad a los artículos 482,483,484, D 036/2016, reglamentos colectivo y el presente contrato; todo lo anterior, permite el desarrollo del servicio Misionales y/o no Misionales con los medios de trabajo del empresario, donde el SINDICATO los usara para dar cumplimiento del servicio con sus AFILIADOS/ VINCULADOS, siendo tal situación una excepción legal avalada por el precedente legal, constitucional y aceptada por el Ministerio del Trabajo bajo el concepto emitido por la Coordinación del Grupo interno de trabajo de atención de consultas bajo el Rad N°



**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.043.2019.**

06E1201620000000002965 de DICIEMBRE 6 de 2016 donde indica que este modelo debe aplicarse bajo el lleno de los requisitos indicados por los Art. 373, 482, 483, 484, 35 CST por remisión el art 5 del Decreto 1429/2010, Decreto 036/ 2016 e igual por excepción legal no le aplica el Art. 63 de la ley 1429/ 2010 sin obviar la autonomía que tiene el sindicato e igual que no podría ejercer atribuciones patronales ya que ello violaría los derechos de sindicalización del Art. 39 superior, por lo tanto el desarrollo del presente contrato sindical deberá realizarse en debida forma para dar aplicación al modelo de trabajo colectivo y así generar su propósito. *Que según el Decreto Reglamentario 036 de fecha 12 de enero de 2016 en su art. 2.2.2.1.16. establece: "El contrato sindical es el que celebran uno o varios sindicatos trabajadores con uno o varios empleadores o sindicatos patronales para la prestación de servicios o ejecución de una obra por medio de sus afiliados y en su Artículo 2.2.2.1.17 estableció " La actividad de los trabajadores que se vinculan a una empresa como afiliados de un sindicato a través de un contrato sindical para prestar servicios o realizar obras se regirá por lo dispuesto en los artículos 373, 482, 483 y 484 del CST , por el presente decreto, y por lo dispuesto en el contrato sindical y su respectivo reglamento"; con base en lo anterior el desarrollo del servicio y el presente CONTRATO SINDICAL es de naturaleza colectiva laboral, solemne, nominado y principal."* 7.) En el artículo 482 del C.S.T se dispone en la parte final que la duración, la revisión y la extinción del contrato sindical se rigen por las normas del contrato individual de trabajo en armonía a los principios de planeación contractual del sector público. 8) En la sentencia pronunciada recientemente por el Consejo de Estado Sección segunda por fallo No. de Referencia: 11001032500020160048500(2218-2016) de julio 6 de 2017 C.P. Sandra Ibarra el cual indico: "(...) Así las cosas, resulta claro para la Sala, que a través de los apartes normativos demandados del Decreto Reglamentario 583 de 2016, 55 el Gobierno Nacional, con la excusa de desarrollar el artículo 63 de la Ley 1429 de 2010, 56 **excedió los límites materiales que ésta con su contenido le impuso**; toda vez que el Presidente de la República no tenía las facultades legales para extender la figura de intermediación laboral a otras modalidades de contratación.(...) Aunado a lo anterior precisa la Sala, que según los considerandos del Decreto Reglamentario 583 de 2016, al cual pertenecen las normas demandadas, dicha normatividad se expidió para **«hacer más eficiente e integral la inspección laboral»**, razón por la cual la norma a reglamentar no era el artículo 63 de la Ley 1429 de 2010 que, como se vio, regula aspectos atinentes al funcionamiento de las cooperativas de trabajo asociado, **sino las disposiciones que establecen las funciones y facultades de inspección y vigilancia del Ministerio del Trabajo, como por ejemplo, los artículos 17, 485 y 486 del Código Sustantivo del Trabajo**, que radican la competencia de la vigilancia en el Ministerio del Trabajo y la **Ley 1610 de 2013** sobre los inspectores de trabajo; entre otras. (...) La doctrina y la Organización Internacional del Trabajo, han denominado **«relaciones triangulares»** a las que se establecen entre: i) Un sujeto que se beneficia de un servicio, un producto o una provisión de personal, denominado beneficiario, contratante o empresa usuaria; ii) Un contratista que podrá ser una EST, una PCTA y CTA, un contratista independiente, una **asociación sindical**, una empresa asociativa de trabajo, o un sujeto que en todo caso provea un servicio; iii) Los trabajadores, prestadores de servicios, contratistas, asociados, **sindicalistas** o en general aquellas personas naturales que prestan sus servicios **con las condiciones particulares de cada institución**. – Tomad de "La Licitud De La Tercerización Laboral y La Intermediación Laboral En Colombia: Análisis De La Postura Del Ministerio Del Trabajo A Partir Del Ordenamiento Jurídico Colombiano." Autores: Mariana Góez Mondragón; José Jaime Posada Molina; Universidad EAFIT 68 Informe V, Conferencia Internacional del Trabajo, 95a reunión, 2006.(..) Con base en lo anterior el Modelo de trabajo colectivo NO



**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.043.2019.**

PATRONAL ejercido por el SINDICATO en desarrollo del CONTRATO SINDICAL podrá desarrollar servicios en actividades misionales y con alcance normativo constitucional en su preámbulo, art 1,2, 25, 38, 53, 55 del CP el cual contiene bloque de constitucionalidad frente a su AUTONOMIA permitiendo bajo su asamblea que autorizar el reglamento colectivo por cada contrato sindical que ejecute el sindicato para desarrollar el presente CONTRATO SINDICAL. 9) Que el EMPRESARIO al carecer en su estructura organizacional, del personal para la prestación de los Servicios en las diferentes áreas de la Entidad, requiere contratar servicios tercerizados bajo el modelo colectivo mediante una organización sindical valida que cuente con la experiencia e idoneidad en la prestación del Servicio de salud de primer nivel de atención de la Entidad. 10) Que el considerado del Decreto 036 de 2016 dispone que frente al trabajo decente en aplicación al Art. 74 de la ley 1753/2015 indica "Que el Gobierno Nacional impulsa la formalización de las relaciones laborales para asegurar la vigencia de los derechos y garantías de los trabajadores, tanto del sector público como privado, en desarrollo de lo cual el Ministerio del Trabajo viene ejecutando acciones orientadas a garantizar a la formalización de las relaciones laborales. Que el contrato sindical es una institución jurídica del derecho colectivo del trabajo, a través de la cual los sindicatos pueden participar en la gestión de las empresas en su actividad misional, en la promoción del trabajo colectivo y la generación de empleo bajo esta modalidad," por lo tanto el SINDICATO bajo el desarrollo del CONTRATO SINDICAL puede vincular trabajadores al EMPRESARIO bajo las reglas colectivas autorizadas por asamblea con autonomía sindical en desarrollo del objeto pactado por las partes y con ello bajo el concepto de FAVORABILIDAD el Ministerio de Trabajo área jurídica en Bogotá D.C. indica la pertinencia del modelo como UNA TERCERIZACION LEGAL 11) Que el Estudio Previo realizados por la entidad establece la necesidad de celebrar el presente CONTRATO SINDICAL de SERVICIOS DE SALUD en actividades asistenciales y conexas para la ejecución de SERVICIOS de la Empresa Social del Estado EL EMPRESARIO de primer nivel en sus diferentes puntos de atención en salud. 12) Que la **ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE "AGESOC"**, es un sindicato con personería jurídica, debidamente autorizada para llevar a cabo el objeto del presente contrato fundada en Mayo de 2012 con personería jurídica dada por el Ministerio del Trabajo, con su respectivo registro tributario en la actividad sindical y de salud, cuenta con varias políticas que permiten la adhesión de los afiliados idóneos y capacitados, para la ejecución del objeto contractual, de acuerdo con las necesidades y requerimientos del objeto de servicios presentado por la E.S.E. 13) Que mediante acta No. 010 del 30 de junio de 2016, la Asamblea Extraordinaria de Delegados de Asociación Gremial Especializada en Salud del Occidente "AGESOC", autorizó la celebración del contrato sindical con la Empresa Social del Estado **E.S.E. NORTE** junto con su respectivo Reglamento en cumplimiento de los requisitos del Art 2.2.2.1.19 del Decreto 036 de 2016., el cual , permitirá por parte del sindicato generar su organigrama de servicio, actividades a desarrollar por parte de los afiliados/vinculados, políticas conjuntas de conformidad al Decreto 036/2016, recepción de la información de los riesgos sobre todos los servicios donde se ejecutara el presente contrato, y demás situaciones propias para el desarrollo del presente contrato sindical. 14) Que la **ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE "AGESOC"** allegó los documentos legales pertinentes, que permiten verificar su estructura y capacidad administrativa y financiera para prestar los servicios a ejecutar, de lo cual queda constancia dentro del expediente, siendo estos documentos parte integral de este contrato de conformidad al Art 2.2.2.1.21 del Art 036/2016. 15) Que dada la naturaleza jurídica del sindicato ya mencionada, lo dispuesto en la reglamentación especial referente a estas organizaciones y teniendo en cuenta que la **ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL**



**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.043.2019.**

**OCCIDENTE "AGESOC"**, representa la mejor relación costo beneficio y con evaluación del riesgo jurídico mínimo es procedente celebrar el presente contrato sindical e igual en cumplimiento de lo indicado en la sentencia C-171/2012 16) Que la Representante Legal de la **ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE "AGESOC"**, está debidamente autorizada para suscribir el presente contrato y para asumir todas las obligaciones que de él se desprendan de conformidad al Art 2.2.2.1.25 del Decreto 036/2016. 17) Que en virtud de lo anterior se ha convenido la celebración del presente Contrato Sindical de Servicios en apoyo y/o complemento de baja complejidad de atención asistencial y actividades conexas en la Empresa Social del Estado – EL EMPRESARIO, el cual se regirá por las siguientes cláusulas y en lo no estipulado en ellas por las normas que rigen la materia. **PRIMERA. OBJETO:** prestación de servicios misionales y no misionales para la debida prestación de los servicios de salud, en especial en el área de promoción y prevención en el subproceso de atención directa, para la tercerización en servicios de salud. **PAR ÁGRAFO PRIMERO:** El SINDICATO se compromete a que sus afiliados vinculados en la ejecución de este contrato sindical cumplan con lo indicado en el Art 2.2.2.1.28 del Decreto 036/2016 y en especial lo indicado en Nral 7 frente a la afiliación a la seguridad social integral y las partes de este contrato cumplan con la normativa vigente. **PARÁGRAFO SEGUNDO:** El SINDICATO prestará los servicios requeridos en este contrato sindical a través de sus afiliados Vinculados y de conformidad al reglamento colectivo que hace parte del presente acuerdo de manera autónoma e independiente con base en el presupuesto acordado en el presente contrato y bajo el modelo imperante del trabajo colectivo y no patronal exigido en la normativa vigente ya señalada. **PARAGRAFO TERCERO:** La propuesta presentada por el SINDICATO, y los ESTUDIOS PREVIOS, son documentos que forman parte integrante del contrato, y en ellos se establece que la ejecución se realiza bajo la modalidad de CONTRATO SINDICAL. **SEGUNDA. VALOR Y FORMA DE PAGO:** El valor del presente contrato es por la suma de **SETENTA Y NUEVE MILLONES CIENTO SETENTA Y UN MIL CUATROCIENTOS CINCUENTA Y UN PESOS (\$79'171.451.00) MCTE.**, los cuales se cancelaran según los servicios prestados, teniendo en cuenta el requerimiento y la oferta presentada, las cuales forman parte integral del presente contrato, con la presentación de la factura y sus correspondientes soportes, previa certificación de cumplimiento expedida por el supervisor del contrato. Al Contrato Sindical se le harán los descuentos que la ley tributaria exige siendo norma de mayor favorabilidad la base para los impuestos nacionales y municipales el AIU del 10% sobre el valor del servicio facturado y el valor neto obtenido se pagará previos los trámites administrativos establecidos por Empresa Social del Estado EL EMPRESARIO. **PARÁGRAFO PRIMERO:** Para los pagos EL SINDICATO deberá presentar la factura correspondiente y acreditar que se encuentra al día en sus obligaciones frente al Sistema de Seguridad Social integral. **PARAGRAFO SEGUNDO:** En todo caso los pagos que se efectúen en desarrollo de las obligaciones contractuales se sujetarán al registro presupuestal. **TERCERA. OBLIGACIONES DEL SINDICATO SOBRE EL PERSONAL AFILIADO Y VINCULADO:** 1.- El sindicato generara su organigrama de SERVICIOS para distribuir en toda la zona los coordinadores de área y generar el libro de actividades – labores colectivas para la cabal ejecución del objeto contratado con autonomía operativa, técnica y administrativa. 2.- Mantener relaciones armoniosas y respetuosas con todo el equipo de trabajo del empresario y ofrecer un excelente trato a los pacientes y a sus familiares a los cuales se les debe informar diariamente sobre el estado, evolución y pronóstico; el maltrato a cualquier de estas personas, la vulneración a los Derechos Fundamentales de los niños, ancianos, mujeres embarazadas y en general a los usuarios del servicio de salud por parte del personal que desarrolle el objeto de este contrato de manera objetiva será causal de aplicación del proceso disciplinario consagrado en el reglamento colectivo y terminación del convenio de vinculación e igual de su afiliación al sindicato, con aplicación del debido proceso consagrado en el presente



**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.043.2019.**

reglamento colectivo. 3.- En caso de presentarse inconformidad con el servicio del Sindicato que altere la prestación óptima del mismo, el Sindicato se obliga a solucionar el conflicto agotando el debido proceso conforme a los reglamentos colectivos del sindicato e informar las mejoras del servicio en un término de cinco (5) días sobre las medidas adoptadas. 4.- Atender solicitudes Médico Legales y Peritajes solicitados por las autoridades competentes, de acuerdo a la capacidad técnico administrativa y según la normatividad y ayudar a la defensa de la Entidad cuando sea requerido por la oficina asesora jurídica respecto a situaciones conjuntas del servicio pero no particulares. **SOBRE EL SERVICIO:** El SINDICATO se obliga a: 1.- Prestar sus servicios con absoluta responsabilidad y profesionalismo por medio de sus afiliados- vinculados para cumplir con el objeto del presente contrato sindical durante el desarrollo del trabajo colectivo. 2.- De manera autónoma el SINDICATO mediante sus coordinador de zona y áreas de cada punto de atención de conformidad a las políticas del SINDICATO gestionaran con los afiliados - vinculados de las áreas asistenciales la elaboración de la asignación de las jornadas de forma autónoma la cual deberá fijarse en la cartelera de los respectivos servicios donde se desarrollen las actividades de trabajo colectivo. 3.- Las jornadas colectivas deben ser entregados antes del inicio de cada mes y fijados en el respectivo servicio o servicios para información de todos los afiliados / vinculados; siempre debidamente firmados por el director del RHTC -representante legal del Sindicato y/o coordinador de zona del sindicato. 4.- Todo ajuste del servicio se deberá informar por escrito por el coordinador de área y de zona del respectivo servicio afectado por el cambio con copia para su aplicación en la oficina de RHTC del SINDICATO. **SOBRE EL DESARROLLO DEL SERVICIO COLECTIVO :** 1.- la entrega del servicio deberá realizarse en forma presencial en cada uno, paciente por paciente, en ronda con el coordinador asignado del área e igual el que recibe servicio por parte del personal afiliado – vinculado que preste el servicio colectivo. **SOBRE LA GARANTIA DE LA CALIDAD:** El SINDICATO deberá: 1.- Prestar los servicios contratados con eficiencia, eficacia y oportunidad en la atención de los pacientes cumpliendo y haciendo cumplir las normas generales del servicio de salud impartidas por Supersalud y Ministerio de Salud y los servicios objeto del presente contrato . 2.- Como política conjunta los afiliados vinculados en cabeza de sus Coordinadores previa convocatoria al SINDICATO participaran de reuniones de complicaciones, altas y de Vigilancia Epidemiológica acorde a la normatividad en salud vigente. 3.- De conformidad al ítem anterior los coordinadores de zona y de áreas asistirán a reuniones con el EMPRESARIO donde previa convocatoria se amplíara a los afiliados- vinculados de manera bimestrales, reuniones de mortalidad, reuniones de capacitación del servicio médico puntual, reuniones para evaluación de casos problema, reuniones ético-legales y frente reuniones para establecer defensa del EMPRESARIO por acciones legales serán las que le sean pertinentes al SINDICATO, entre otras sin perder la autonomía del servicio objeto del presente contrato. 4.- Orientar al paciente y a la familia sobre actividades específicas encaminadas a la recuperación, la participación en el tratamiento y rehabilitación al regreso del paciente al medio familiar, social y laboral. 5.- Cumplir con los correctivos del servicio, conforme a los resultados de las encuestas de satisfacción a los usuarios y el SINDICATO si es de su competencia lo generara. 6.- Conocer, difundir y respetar los derechos y deberes del enfermo. 7.- Mantener estricta reserva de la información que de los pacientes conozca con ocasión de sus actividades. 8.- El sindicato como simple intermediario del servicio se adhiere a cumplir con los estándares de calidad determinados por la Empresa Social del Estado E.S.E. en general y en específico lo relacionado con: Uso de bata blanca en áreas asistenciales, Uso de guantes, Uso de protectores oculares, Lavado de manos, Disposición segregada de desechos,



**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.043.2019.**

Aislamientos, lo cual estará en las políticas conjuntas de las áreas de Recursos Humanos Colectivos del SINDICATO y del área de seguridad y salud del mismo el cual ejecutara su gestión con base a la información del riesgo dada por el EMPRESARIO. **SOBRE LOS EQUIPOS E INVENTARIOS:** 1.- El Sindicato de conformidad al Art 35 Inciso 2 podrá realizar su servicio con los medios del empresario por lo tanto este mismo entregara todos los medios y elementos para el desarrollo del presente contrato sindical y el área de salud – seguridad del trabajo colectivo verificara su estado para con ello hacer la entrega formal al SINDICATO el cual será responsable por los elementos e implementos que la Entidad ponga a su servicio para el cumplimiento de su objeto contractual, cuando estos sean utilizados por sus afiliados- Vinculados. 2 Todos los medios de trabajo, equipos, protocolos, suministros, insumos y demás elementos en muebles / inmuebles serán entregados al sindicato para el desarrollo del presente servicio, siendo responsable el empresario de su mantenimiento, estado, seguimiento y debida ejecución bajo capacitaciones que serán parte las políticas conjuntas en el desarrollo del presente contrato sindical. 3.- Velar por el correcto uso, custodia, conservación y cuidado de los equipos y elementos a su cargo, mientras lo use e igual si dichos elementos son del manejo de otro personal no afiliado al sindicato, se deberá tener en cuenta por parte del empresario. 4.- El SINDICATO al término del contrato entregara al Almacén los elementos entregados para su uso, y cuidado. 5.- El SINDICATO responderá por los bienes o elementos dados por el EMPRESARIO, para el desarrollo de las actividades contratadas, tanto durante la ejecución del objeto contractual como a su retiro, ya sea respondiendo o cancelando su reparación, salvo el deterioro normal generado por el uso, su estado, mantenimiento, situaciones que no sean del resorte del servicio, del manejo de otros e igual bajo el debido proceso de los casos que se su citen y cumplimiento de lo aquí manifestado. Para tal efecto el EMPRESARIO entregara los medios para efectuar los servicios quedando el registro en actas de recibo y posterior entrega, junto con la información de los riesgos de cada servicio y sus particularidades de los puestos de trabajo para con ello generar la matriz de riesgo del SINDICATO y ser parte de los procedimientos que ejecutara el SINDICATO con cada uno de sus Afiliados / vinculados. **SOBRE LA SEGURIDAD SOCIAL EN SALUD:** 1.- El Sindicato debe acreditar afiliación y pago al Sistema general de Seguridad Social de los afiliados vinculados de conformidad con lo ordenado por las normas vigentes en este tema, por el TIPO DE COTIZANTE 53 - APORTANTE 9 de conformidad a la resolución 2388 de 2016 del Min Salud y su reforma con la resolución 5858 de 2016 quedando bajo su total responsabilidad y obligación mantener vigentes estas afiliaciones durante el término del presente contrato Colectivo Sindical de Prestación de Servicios de Salud de Primer Nivel. 2.- El Sindicato se obliga al cumplimiento del pago que se pacte con cada afiliado – vinculado de conformidad al reglamento colectivo que hace parte del presente contrato sindical y en la aplicación de las garantías del Art 483 C.S.T. y para las partes del contrato lo indicado en el Artículo 2.2.2.1.20 y 2.2.2.1.23 del Decreto 036/2016, las cuales exonera de solidaridad en los pagos con los afiliados / vinculados 3.- El personal que afilie el Sindicato será de su exclusiva responsabilidad. Las personas con quienes se obliga el Sindicato a cumplir el objeto del Contrato Colectivo Sindical de Servicios en Salud de Primer nivel no establecen relación laboral alguna con la Empresa Social del Estado E.S.E., ni genera a su favor ninguna relación de contrato de trabajo por parte de la Entidad, la cual deberá cumplir con sus obligaciones legales y reglamentarias del Decreto 036/2016. 4.- Cumplir con las normas de higiene, seguridad Industrial y salud ocupacional establecidas por el Ministerio y la Entidad de conformidad a la entrega de los riesgos del empresario quien es el responsable directo de hacerlo cumplir. 5.- El Sindicato debe garantizar mantendrá vinculación vigente con una Administradora de Riesgos



**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.043.2019.**

Laborales para todos y cada uno de sus afiliados Vinculados, **SOBRE LA PRESENTACIÓN DE CUENTAS:** 1.- Las facturas deben presentarse en los cinco (5) primeros días de cada mes. Además el SINDICATO se obliga para con la Empresa Social del Estado E.S.E. a desarrollar las siguientes actividades específicas: 1.- Prestar un servicio actividades de salud con afiliados vinculados al Empresario por medio del sindicato a través del contrato sindical los cuales tengan las capacidades para el desarrollo de sus actividades colectivas, ocupando el servicio requerido con total disponibilidad. 2.- El Coordinados de Zona y de áreas asignados por el SINDICATO fuera de sus responsabilidades consagradas en su reglamento colectivo tendrán las siguientes: a) Interactuar con el supervisor del contrato, de manera que garantice un adecuado seguimiento, comunicación permanente y control de las actividades necesarias para el cumplimiento del objeto contractual. b) Atender las novedades del servicio y remitirla a la Oficina de RHTC para su autorización y manejo. c) Todo el manejo de los afiliados vinculados estará en cabeza del sindicato en sus áreas de incidencia siendo la de RHTC, Bienestar social y seguridad y salud en el trabajo colectivo de lo cual los Coordinadores deberán atender las políticas y aplicarlas al servicio de salud donde este un afiliado vinculado ejecutando su trabajo colectivo. 3.- Garantizar la calidad y eficiencia – efectividad en la prestación de los servicios. 4.- En la liquidación del contrato, además de tenerse en cuenta el cumplimiento del objeto como tal, se debe tener en cuenta que el sindicato haya efectuado la devolución de los bienes entregados para el desarrollo del mismo; de lo contrario el supervisor dejara constancia para efectos de tomar las medidas administrativas y jurídicas a que haya lugar. 5. **POLITICAS CONJUNTAS** - En cumplimiento de lo anterior el SINDICATO se compromete a desarrollar las siguientes actividades en cada uno de los procesos: **ACTIVIDADES ASISTENCIALES: CONSULTA EXTERNA:** Servicios por Profesionales Afiliados – vinculados que complementen el servicio regular del empresario ambulatorios en consulta médica general, a través de una atención personalizada entre el profesional y el usuario, incluyendo: examen físico, control y/o solicitud de análisis paraclínicos de apoyo los cuales facilitan establecer un diagnostico presuntivo o definitivo y con estos el plan o tratamiento a seguir. Dentro de la unidad de consulta externa se realizan las siguientes actividades: Consulta médica general y procedimientos médicos ambulatorios, Consulta y procedimientos de odontología, Controles y procedimientos de promoción y prevención por enfermería, Vacunación, búsqueda de sintomáticos respiratorios, demanda inducida intramural hacia los actividades de promoción y prevención, tomas casuales de presión arterial, curaciones e inyectología. Se prevé el cubrimiento de puestos y centros de salud con auxiliares de enfermería para realizar vacunación, curaciones, inyectología, tomas casuales de presión arterial y a los equipos móviles de salud. **ADEMAS DEBERAN CUMPLIR LAS SIGUIENTES ACTIVIDADES:** 1. El Sindicato garantizará durante la vigencia del contrato la disponibilidad del servicio para el cumplimiento de las actividades de recuperación de la salud con mayor énfasis en las acciones de promoción y prevención. 2. El Sindicato prestará todo su en los servicios objeto del contrato y dará informe del desarrollo en las áreas que ejecute su actividad colectiva. En todo caso la EL EMPRESARIO E.S.E, por medio de sus supervisores y coordinadores del sindicato verificaran del cumplimiento del objeto y de las políticas conjuntas para cumplir el servicio con eficacia y eficiencia; Por otro lado este comité auditor realizará la evaluación a que haya lugar, en los términos del objeto contractual convenido por las partes. 3. La ESE y el Sindicato realizarán el seguimiento y el ajuste de las acciones de protección específica y detección temprana, de los cinco (5) puntos de atención que se encuentran adscritos a la Empresa Social del Estado E.S.E. y de acuerdo a la planeación y seguimiento a los contratos que la ESE haya suscrito como prestador a



**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.043.2019.**

las diferentes E.P.S., manifestará sus necesidades relacionadas con los afiliado vinculado, al Sindicato, para que en forma concertada entre las partes se hagan los ajustes necesarios y será como política conjunta. El Sindicato realizará seguimiento de actividades a cada uno de los afiliados vinculados que desarrollen sus actividades por medio de sus coordinadores con el fin de que se dé cumplimiento a las actividades colectivas coordinadas con el empresario, teniendo en cuenta todas aquellas limitaciones que puedan incidir el SINDICATO en su productividad, las cuales deberá justificar en forma diaria al SUPERVISOR, realizando al final de cada mes un informe consolidado de cumplimiento del servicio de salud indicado en el presente contrato para el mes correspondiente, el cual estará sujeto a verificación por parte del COMITÉ AUDITOR del Sindicato y por la ESE, este informe permitirá al EMPRESARIO verificar el cumplimiento y ajustes en la actividad colectiva desarrollada por el SINDICATO y servirá para en el comité de protección específica y detección temprana que se realiza el segundo martes de cada mes. Con este informe se tomarán decisiones respecto del incumplimiento de este contrato por una parte ó otra (Empresario) y se autoriza un pago adicional al sindicato por el incremento de acciones de protección específica y detección temprana desarrollada por el sindicato, lo cual ara parte del área de beneficio social. Por su parte corresponde al SINDICATO ejecutar las acciones necesarias, tendientes al cumplimiento de las actividades programadas en agenda con el empresario como políticas conjuntas. 4. El sindicato velara por el adecuado registro de las variables, realizado por parte de los afiliados vinculados, con el fin de generar calidad en el dato como lo establece la resolución mencionada, siendo responsabilidad de la ESE la parametrización de la historia clínica digital de acuerdo a las necesidades de reporte de información que establece la Resolución 4505 de 2012. 5. En los eventos en los que se realicen descuentos por parte de las EPS, con las cuales la IPS, tiene contrato, por concepto de inadecuado diligenciamiento de las variables de la Resolución 4505 de 2012, la ESE procederá a notificar al Sindicato de la suma que se identifique en cada glosa recibida y que haya sido generado por un afiliado vinculado durante la ejecución de actividades que hagan parte del objeto contractual en forma inmediata y realizará el descuento correspondiente a SINDICATO en el siguiente mes en que se presentó la glosa, valor que será retornado una vez se resuelva y levante la mencionada glosa por parte de la E.P.S. total o parcialmente. Para que el sindicato de respuesta a la glosa generada, en caso de que la glosa sea pertinente y objetiva se aplicara el procedimiento disciplinario del reglamento colectivo para si atender el debido proceso y si tal falta fuera objetiva se dará la sanción adecuada segun el reglamento del sindicato. 6. El Sindicato frente al servicio por medio de sus coordinadores interactuara continuamente con los líderes de proceso de la ESE en la gestión de acciones de protección específica y detección temprana con el propósito de cumplir con la contratación de las EPS del régimen subsidiado y contributivo y definir estrategias que garanticen el óptimo cumplimiento de la contratación como política conjunta. 7. El Sindicato debe garantizar que los afiliados vinculados en su ejecución de las áreas asistenciales diligencien adecuadamente la historia clínica según la normatividad actual, para ello debe realizar auditorías que evidencien el porcentaje de diligenciamiento adecuado en el servicio desarrollado por los afiliado vinculado que desarrolle tal ejecución colectiva y complementar con el sindicato asesorías y capacitaciones que considere pertinente para cumplir con este propósito como política conjunta. 8. Para efectos de la evaluación del servicio contratado el cual debe ser en cabeza de su Presidente del sindicato el cual como política del área de RHTC evaluara el trabajo colectivo de sus afiliados vinculados con base en los compromisos del presente contrato y ejecuciones asignadas por el SINDICATO. 9. Ejecutar idónea y oportunamente la prestación del servicio colectivo por el



**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.043.2019.**

sindicato por medio de sus afiliados vinculados, en el lugar indicado, con la frecuencia requerida, garantizando la calidad, eficiencia, eficacia, oportunidad, celeridad y economía en el servicio, dando cumplimiento al objeto contractual. 10. Elaborar y entregar los informes escritos relacionados con la prestación del servicio que el interventor de la orden requiera en ejercicio de su actividad. 11. Mantener relaciones armoniosas y respetuosas con todo el equipo de trabajo del empresario y ofrecer un excelente trato a los usuarios; el maltrato a cualquier de estas personas será causal de terminación unilateral de la orden. 12. El SINDICATO deberá atender las solicitudes del EMPRESARIO, para la gestión, procedimientos y actividades asistenciales y administrativas generadas en todo lo relacionado con el sistema integral de gestión de calidad: MECI, sistema obligatorio de garantía de calidad (habilitación, auditoria para el mejoramiento de la calidad, sistema de información para la calidad y acreditación) IAMI, y demás políticas de la ESE EL EMPRESARIO, para lograr la obtención de cada uno de los programas y proyectos en que se inscriba bajo el modelo tercerización de servicios. 13. Relacionar, rendir y diligenciar toda la información que conforme a las disposiciones de orden legal se requiera para efectos de auditoría, vigilancia y control de la Seguridad Social que le sean pertinentes. 14. Como política conjunta el sindicato participara activamente a las convocatorias y capacitaciones que proporcione la E.S.E. o los diferentes comités Institucionales, sin que estas generen un vinculo contractual y solo será instructiva por el servicio conjunto 15. Acatar los lineamientos del sistema de gestión de calidad, implementado por la E.S.E. en calidad de los servicios misionales bajo el modelo de tercerización definida en la sentencia T 171/2012. 16. Acatar los lineamientos que se implementen POR MEDIO DE LOS SUPERVISORES en armonía al objeto contractual y conservando la autonomía sindical GENERANDO DIFERENTES POLITICAS PERTINENTES de conformidad a las necesidades de los diferentes SERVICIOS y procedimientos técnicos para la ejecución del contrato las cuales pueden ser compartidas de conformidad al Decreto 036/2016.

**CUARTA. OBLIGACIONES DEL EMPRESARIO:** LA ESE tendrá las siguientes obligaciones: a) Pagar el servicio efectivamente prestado bajo el modelo de trabajo colectivo y no patronal. b) Expedir las certificaciones para efecto de pago y dar respuesta por escrito a los requerimientos del sindicato y/o comité auditor. c) Ejercer la interventoría del contrato y las demás necesidades para el desarrollo del objeto del contrato y complementarlo con lo exigido para el tema por el Decreto /036/2016. d) Entregar y socializar los correspondientes protocolos y guías de manejo a aplicar en los diferentes servicios a contratar y, perfeccionar las políticas conjuntas dispuestas en el contrato e igualmente en el reglamento colectivo. e) EL EMPRESARIO, a través de su equipo de ingenieros, proveerá los lineamientos para el adecuado diligenciamiento y seguimiento, realizara el reporte y validación de las variables y/o datos de la Resolución 4505 de 2012 que debe desarrollar el SINDICATO con sus afiliados vinculados técnicos y profesionales producto de la atención en salud, además de tomar cuenta de las inconsistencias y realizar los ajustes pertinentes en el reporte de los archivos planos a cada EPS según hallazgos de validación. f) Implementar una política de actualización al sindicato en el manejo de las herramientas tecnológicas con las que cuenta la E.S.E. para el diligenciamiento de historia clínica de recuperación de la salud de actividades de detección temprana y protección específica para que el SINDICATO a su vez lo desarrolle con sus Afiliados vinculados. g) El proceso de auditoría y cartera enviara al SINDICATO las glosas que se hayan detectado y/o notificado por parte de las EPS para su respectivo análisis y manejo interno con sus afiliados vinculados. h) La E.S.E. garantizara mensualmente los dispositivos médicos, instrumental, elementos e insumos con el fin de facilitar la oportunidad en la ejecución de las actividades de los afiliados vinculados. **QUINTA. RESERVA PRESUPUESTAL:** El



**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.043.2019.**

registro presupuestal para el presente Contrato se hará con cargo al presupuesto de la Empresa Social del Estado EL EMPRESARIO de la presente vigencia fiscal 2019, según Disponibilidad Presupuestal No. 89 del 30 de enero de 2019, rubros: Remuneración Servicios bajo contrato sindical. **SEXTA. DURACION:** El término de duración del Contrato es menor a un año, y se acuerda por el lapso del mes de FEBRERO de 2019, o hasta agotar el valor presupuestado, el evento que ocurra primero, contados a partir del perfeccionamiento, legalización y previa suscripción del acta de inicio con cumplimiento al inciso final del 482 CST. **SEPTIMA. EXCLUSIÓN DE RELACIÓN LABORAL:** En ningún caso éste contrato genera relación laboral ni prestaciones sociales, por lo cual EL SINDICATO, no contraen vínculo de carácter laboral con EL EMPRESARIO – ESE NORTE. El SINDICATO solo tiene derecho a los emolumentos pactados y no podrá reclamar válidamente el pago de prestaciones sociales por la ejecución de las actividades encomendadas relacionadas con el objeto contractual **Por ser una RELACION DE TRABAJO** de estirpe colectiva laboral, por lo tanto se excluye el modelo patronal en el título individual e igual toda situación anterior que afecte al SINDICATO. **OCTAVA. CESION:** EL SINDICATO no podrá ceder en todo o en parte el presente contrato sin previo consentimiento escrito del empresario. **NOVENA. SUPERVISIÓN:** La Supervisión del objeto del presente contrato sindical ejercida por la JEFE DE OFICINA DE GESTION DE TALENTO HUMANO, quien deberá actuar conforme lo establece la Resolución 1.15.149.2016 del 13 de Julio de 2016 por medio de la cual se expidió el manual del supervisor e interventor de la E.S.E. NORTE, quien tendrán a su cargo vigilar el desarrollo de las actividades estipuladas en el presente contrato, teniendo en cuenta el objeto de la misma y la naturaleza del trabajo colectivo a ejecutar. **PARÁGRAFO PRIMERO.** Se generara un COMITÉ AUDITOR con los COORDINADORES asignados por el SINDICATO para verificar el objeto, ejecución, desarrollo y políticas conjuntas de conformidad al inciso final del Art 2.2.2.1.26 del Decreto 036/2016. **DECIMA. CUMPLIMIENTO DE LAS OBLIGACIONES FRENTE AL SISTEMA GENERAL DE SEGURIDAD SOCIAL INTEGRAL:** De conformidad al modelo de trabajo colectivo la seguridad social se paga por el cotizante 53 aportante 9 con exoneración de caja, SENA e ICBF siendo su pago anticipado, pero por disposición del DECRETO 2353 / 2015 el pago podrá ser vencido cuando así lo disponga la ley e igual fraccionado en los casos de ingresos nuevos o de novedades de ingreso, por lo tanto el SINDICATO ESTA OBLIGADO AL PAGO OPORTUNO de conformidad al Art 81 del decreto mencionado. **DECIMA PRIMERA. GARANTÍAS:** EL SINDICATO se obliga a constituir por intermedio de una compañía de seguros legalmente establecida en Colombia cuya póliza matriz se encuentre aprobada por la Superintendencia Bancaria y con sucursal en la ciudad de Cali, una póliza única que ampare los siguientes riesgos: **1) DE CUMPLIMIENTO:** Para garantizar el cumplimiento de todas las obligaciones contraídas en virtud del presente Contrato, por un valor equivalente al veinte por ciento (20%) del valor de la misma y deberá estar vigente durante el plazo de ejecución del contrato y cuatro (4) meses más. **2) CALIDAD DEL SERVICIO:** Equivalente al veinte por ciento (20%) del valor del contrato, la cual deberá estar vigente durante el plazo de ejecución del Contrato y cuatro (4) meses más. **3) PAGO DE COMPENSACIONES, AUXIOS Y BENEFICIOS :** De conformidad al Art 483 CST y el Art 2.2.2.1.23 se deberán garantizar las obligaciones directas, que surjan del contrato sindical y las que se estipulen con los AFILIADOS -VINCULADOS para su ejecución, debiendo constituir caución suficiente equivalente al diez por ciento (10%) del valor total del Contrato y deberá extenderse por el plazo del mismo y tres (3) años más de conformidad al Art 483 y decreto 036/2016, siendo conjunta esta póliza con el empresario, para con ello, no tener ninguna solidaridad en dicho tema. **Parágrafo:** En caso de haber procesos jurídicos que



**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.043.2019.**

tengan como pretensión la declaración del contrato realidad, dicha póliza cubrirá los saldos que queden por conceptos de salarios y prestaciones sociales de las partes, las cuales, deberán invocar la excepción de compensación. **4) RESPONSABILIDAD CIVIL EXTRACONTRACTUAL CON AMPAROS GENERALES:** Para asegurar el daño a terceros Y/o por daños en los bienes muebles e inmuebles que sirvan para el desarrollo del presente contrato sindical y/o malas prácticas que desarrollen los afiliados / vinculados que afecten al empresario y/o sindicato. Por una cuantía equivalente a CUATROCIENTOS SALARIOS MINIMOS LEGALES MENSUALES VIGENTES (400 SMLMV) vigente por el término del contrato y como asegurado y/o beneficiario la EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO EL EMPRESARIO e igual el sindicato AGESOC. PARAGRAFO.- RESTABLECIMIENTO O AMPLIACION DE LA GARANTIA.- EL SINDICATO deberá restablecer el valor de la Garantía Única donde esta sea exigente para él o de las partes, cuando esta se haya visto reducida por razón de las reclamaciones efectuadas por el HOSPITAL. De igual manera, en cualquier evento en que se aumente o adicione el valor del presente Contrato, o se prorrogue su término, el SINDICATO deberá ampliar el valor de la garantía otorgada o ampliar su vigencia según el caso. **DECIMA SEGUNDA. CLAUSULAS EXCEPCIONALES AL DERECHO COMÚN:** Al presente Contrato EL empresario podrá aplicar las cláusulas excepcionales al derecho común de interpretación, modificación y terminación unilateral y de caducidad, previstas en la Ley 80 de 1993. **DECIMA TERCERA. INHABILIDADES E INCOMPATIBILIDADES: ALBA RUTH LIBREROS LOZADA** – Representante Legal de la ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE "AGESOC", declara bajo la gravedad del juramento que no le asiste ninguna inhabilidad ni incompatibilidad de las previstas en la Ley para suscribir este Contrato, así mismo que no se encuentra incurso en causal de impedimento ni conflicto de intereses, y si así lo fuere se hará responsable por los daños y los perjuicios que se ocasionen ante el EMPRESEARIO. **DECIMA CUARTA. DOMICILIO CONTRACTUAL:** Las partes declaran que de común acuerdo para todos los efectos legales, extralegales y contractuales fijan como domicilio la Ciudad de Cali, pero el SINDICATO tiene su domicilio principal en la ciudad de Cali (v). **DECIMA QUINTA. LIQUIDACION DEL CONTRATO COLECTIVO SINDICAL:** El presente Contrato Colectivo Sindical de Prestación de Servicios se liquidará por parte de la Red de Salud del Norte E.S.E. dentro de los cuatro (4) meses siguientes a la expiración del término previsto para la ejecución del mismo, mediante Acta firmada de común acuerdo por las partes contratantes, la cual contendrá la aclaración de cuentas o balance del Contrato Colectivo Sindical de Prestación de Servicios COLECTIVO y con la cual se termina el negocio COLECTIVO, con el reconocimiento de saldos a favor de las partes, o las declaraciones de paz y salvo. En aquellos casos en que el SINDICATO no se presente a la liquidación por mutuo acuerdo, previa notificación o convocatoria que le haga la entidad, o las partes no lleguen a un acuerdo sobre su contenido, la Entidad tendrá la facultad de liquidar en forma unilateral el contrato dentro de los dos (2) meses siguientes al vencimiento del término anterior, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 136 del C. C. A. Lo anterior de conformidad con lo previsto en el Artículo 62 del Acuerdo Número 01 del 12 de Enero de 2011. PARAGRAFO PRIMERO: LA ENTIDAD se reserva el derecho a realizar liquidaciones parciales del presente Contrato de Prestación de Servicios de Salud. **DECIMA SEXTA. AUTONOMIA DEL SINDICATO:** El SINDICATO ejecutará el presente Contrato con plena autonomía de su parte, sin que medie subordinación o dependencia para con la Empresa Social del Estado EL EMPRESARIO y si se configuraran indicios de tercerización ilegal e indebida por parte del EMPRESARIO deberá corregir inmediatamente, por otro lado EL PAGO de las compensaciones, auxilios y beneficios a los AFILIADOS – VINCULADOS



**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.043.2019.**

serán las que se asignen por el SINDICATO de conformidad al presupuesto asignado y le es prohibido al empresario incidir en ellas. **DECIMA SEPTIMA. CAUSALES DE MULTA:** Por el incumplimiento de cualquiera de las obligaciones que afecte el contrato, el UNO por ciento (1%) del valor total del contrato. En este caso LA ENTIDAD CONTRATANTE elaborará la liquidación del oficio. **DECIMA OCTAVA. INDEMNIDAD:** De conformidad con lo establecido en el artículo 6 del Decreto 4828 de 2008, modificado por el artículo 1 del Decreto No. 931 de 2009, el Sindicato deberá mantener indemne a la Empresa Social del Estado EL EMPRESARIO, de cualquier daño o perjuicio originado en reclamaciones de terceros y que se deriven de sus actuaciones o de las de sus afiliados – vinculados, y que se originen como consecuencia de la celebración, ejecución y liquidación del Contrato e igual el sindicato se declara Indemne de su responsabilidad si el EMPRESARIO fuera omiso al cumplimiento normativo a los temas de contrato realidad y tercerización ilegal e indebida. **DECIMA NOVENA. CLAUSULA PENAL PECUNIARIA:** En caso de incumplimiento, EL SINDICATO deberá pagar al HOSPITAL una multa equivalente al quince por ciento (15%) del valor del Contrato a título de pena pecuniaria, suma que se imputará a los perjuicios que sufra la EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO EL EMPRESARIO. **PARAGRAFO PRIMERO-** EL SINDICATO autoriza con la firma del presente Contrato a la EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO EL EMPRESARIO, para que dicho valor sea descontado directamente del saldo a su favor, de acuerdo a lo establecido en el título XVII del Código Civil, Artículo 1714 y siguientes, y si ello no fuere posible se tomará de la garantía de cumplimiento o se cobrará por vía judicial. **PARAGRAFO SEGUNDO.- PROCEDIMIENTO PARA LA IMPOSICION DE MULTAS Y LA APLICACION DE LA CLAUSULA PENAL PECUNIARIA:** El procedimiento que adelantará la EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO EL EMPRESARIO para la imposición de multas y la aplicación de la Cláusula Penal Pecuniaria, será el establecido en el Artículo 1 al 81 del Código Contencioso Administrativo con plena aplicación del Derecho al Debido Proceso. **PARAGRAFO TERCERO.** En caso de incumpliendo por el EMPRESARIO en los pagos o que se viera en curso de investigaciones por omisión a la AUTONOMIA SINDICAL los valores imputados al SINDICATO en esta cláusula serán aplicados al EMPRESARIO. **PARAGRAFO CUARTO.** En caso que se presenten situaciones fuera de este contrato que afecte el servicio no se tendrán en cuenta por el empresario como incumplimiento del sindicato. **VIGESIMA. CAUSALES DE TERMINACION:** El presente Contrato terminará por las siguientes causas: a) Por incumplimiento total o parcial debidamente comprobado y que no sea por hechos diferentes al presente contrato. b) Por la ocurrencia de hechos imprevisibles que imposibiliten la ejecución del objeto. c) Por mutuo acuerdo entre las partes. **VIGESIMA PRIMERA.** Dado el caso que "AGESOC" no pueda suplir las actividades dará aviso de inmediato al EMPRESARIO; siempre que sea posible dicho aviso, a efectos de la toma de las medidas necesarias al respecto. **CLAUSULA VIGESIMA SEGUNDA.- CONSTANCIA DE CUMPLIMIENTO DE REQUISITOS DEL ESTATUTO DE CONTRATACIÓN DE LA ENTIDAD CONTRATANTE Y DE ELEMENTOS DE JUICIO PARA ADJUDICAR EL CONTRATO:** Se deja constancia que la celebración del presente contrato sindical, se origina en la facultad legal que tienen las partes EMPRESARIO Y SINDICATO, para contratar previa la verificación de capacidad y requisitos (art. 32 del acuerdo No. 002 de 2.003). **CLAUSULA VIGESIMA TERCERA.- PROTECCION DE DATOS PERSONALES.** El SINDICATO, Y/O "AGESOC se obliga a asegurar que los datos personales a los cuales tenga acceso en virtud del presente contrato serán tratados de conformidad con lo previsto en la Ley 1581 de 2.012 y sus decretos reglamentarios y en particular se compromete a cumplir con las obligaciones que se establecen en dicha regulación en relación con aquellos datos que en ejecución del contrato puedan ser



**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.043.2019.**

utilizados y transferidos. El **SINDICATO, Y/O "AGESOC"** responderá frente a la **E.S.E. NORTE** por los daños y perjuicios que le cause a ésta o a los titulares de los datos por el tratamiento indebido de datos personales. En ningún caso se entenderá que existe responsabilidad solidaria entre el **EMPRESARIO** y el **SINDICATO, Y/O "AGESOC"**, en el evento que este último incumpla las obligaciones establecidas en la presente cláusula o en la regulación sobre protección de datos personales. **Parágrafo Primero:** La obligación de protección de datos personales que adquiere el **SINDICATO, Y/O "AGESOC"** a través de este contrato se extiende hasta por veinticuatro (24) meses después de expirado el término de duración del contrato. **CLÁUSULA VIGESIMA CUARTA.- SARLAFT.** Teniendo en cuenta el manual para la Administración del Riesgo del Lavado de Activos y de la Financiación del Terrorismo- **SARLAFT** aprobado por la Junta Directiva del **EMPRESARIO**, el **SINDICATO, Y/O "AGESOC"** debe diligenciar el Formulario de Vinculación, adoptado por el **EMPRESARIO**, siguiendo los lineamientos de **SUPERSALUD**, el cual debe ser firmado por el titular del Contrato, con huella dactilar, mediante el cual autoriza la consulta de datos y la cancelación de la relación contractual en caso de ser incluido en listas restrictivas. Igualmente, con su firma, certifica la licitud y origen de sus fondos. **CLÁUSULA VIGESIMA CUARTA.- PERFECCIONAMIENTO Y EJECUCIÓN:** El presente se perfecciona con la firma de las partes y el depósito al **MINISTERIO DEL TRABAJO** en la ciudad de Cali (Valle del Cauca). Para constancia se firma el primero (01) de febrero de 2019.



Oficina Asesora de Jurídica

ORIGINAL FIRMADO

**MARÍA PIEDAD ECHEVERRI CALDERÓN**  
Gerente  
EMPRESARIO



Oficina Asesora de Jurídica

ORIGINAL FIRMADO

**ALBA RUTH LIBREROS LOZADA**  
SINDICATO - "AGESOC"

Elaboró: Xamira Monares Moreno. – Auxiliar Administrativa–Afiliada Participante "AGESOC"  
Revisó: Angie Gutierrez Ospina. – Jefe de la Oficina Asesora de Jurídica (E)



**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.062.2019.**

<b>EMPRESARIO:</b> RED DE SALUD DEL NORTE E.S.E.	<b>NIT:</b> 805.027.287-4
<b>REP/LEGAL</b> MARIA PIEDAD ECHEVERRI CALDERON	<b>CC. No.</b> 24.326.099
<b>SINDICATO:</b> "AGESOC".	<b>NIT. :</b> 900.522.923-8.
<b>R/LEGAL:</b> ALBA RUTH LIBREROS LOZADA	<b>C.C. No.</b> 31.906.433 de Cali - Valle.
<b>DIRECCION:</b> Calle 39 N N° 4n151 Barrio: La Flora Cali-Valle Tel: 6599401	
<b>CLASE CONTRATO:</b> COLECTIVO POR CONTRATO SINDICAL Convocatoria – Estatuto contratación y de conformidad al Art 192 de la Ley 100 de 1993, Decreto 1429/2010 y Decreto 036 de 2016	
<b>PLAZO O TÉRMINO:</b> UN (01) mes. TERMINO FIJO INFERIOR A UN AÑO.	
<b>VALOR CONTRATO:</b> SETENTA Y NUEVE MILLONES CIENTO SETENTA Y UN MIL CUATROCIENTOS CINCUENTA Y UN PESOS (\$79.171.451.00) MCTE.	
<b>DISPONIBILIDAD PRESUPUESTAL:</b> No.140 DEL 22 DE FEBRERO DE 2019	
<b>RUBRO:</b> Remuneración Servicios Técnicos	
<b>FIRMA:</b> 01 de MARZO de 2019. PERIODO: Mes de MARZO de 2019	
<b>LUGAR DE EJECUCIÓN DEL CONTRATO:</b> En las instalaciones de la RED DE SALUD NORTE E.S.E. en Cali.	

Entre los suscritos a saber Doctora **MARÍA PIEDAD ECHEVERRI CALDERÓN**, mayor de edad y vecino de esta ciudad, identificado con la Cédula de Ciudadanía Nro. 24.326.099 expedida en Manizales, en calidad de Gerente y Representante Legal de la Red de Salud del Norte **EMPRESA SOCIAL ESTADO** de Primer Nivel de Atención, mediante Decreto No. 411.0.20.0083 de fecha 18 de febrero de 2016 de debidamente posesionado, Entidad descentralizada del orden Municipal o departamental, adscrita a la Secretaría Departamental o municipal de Salud del Valle del Cauca, creada mediante Acuerdo 106 de 2003, Entidad identificada ante la Dirección de Impuestos y Aduanas Nacionales con NIT 805.027.287-4, quién se denomina **EL EMPRESARIO**, por una parte y por la otra, **ALBA RUTH LIBREROS LOZADA**, mayor de edad, identificada con Cédula de Ciudadanía No. 31.906.433 expedida en Cali - Valle, quien obra como Presidenta y Representante Legal de la **ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE "AGESOC"**, como consta en la certificación expedida por el AREA DE DEPOCITOS SINDICALES DEL MINISTERIO DEL TRABAJO, en la cual establece que revisado el Kardex de Archivo Sindical, aparece inscrita y vigente como organización sindical de primer grado con clasificación en Industria, con personería acta de constitución número 000679 del 15 de mayo de 2012 con NIT 900.522923-8 expedido por la DIAN donde ejecuta ACTIVIDADES SINDICALES, DE SALUD Y CONEXAS cual se ha denominado EL SINDICATO, las cuales quedaran con las siguientes consideraciones: 1) Que mediante Acuerdo 106 de 2003 se creó la Empresa Social del Estado Red de Salud del Norte, de primer nivel de atención, cuyo objeto es la prestación de servicios de salud, desarrollando acciones de promoción de la salud, prevención, tratamiento y rehabilitación de la enfermedad. 2) Que la Red de Salud del Norte cuenta con una sede administrativa en el municipio de Cali y presta los servicios de salud en la jurisdicción del Municipio de Cali en los cuales se encuentran ubicados los hospitales y centros de salud de primer nivel de atención. 3) Que de conformidad con el Numeral 6o del Artículo 195 de la Ley 100 de 1993 las Empresas Sociales del Estado, aplicará en sus procesos de Contratación las normas del Régimen de Derecho Privado, asegurando el cumplimiento de los principios constitucionales relacionados al tenor del artículo 209, especialmente de economía, moralidad, publicidad, transparencia, eficiencia y por el Manual de Contratación de la E.S.E. 4) Que el artículo 48 de la Constitución Política de Colombia califica la Seguridad Social como un derecho irrenunciable y el artículo 49 ibídem establece que la atención en salud es un servicio público dada su función social y deber a cargo del Estado; así como los artículos 11 y 49, además de la Jurisprudencia, conceptos de la



**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.062.2019.**

Corte Constitucional y demás fundamentos de derecho, es necesario proteger los derechos fundamentales a la vida, la salud y la seguridad social de las personas, para el caso en especial, de las que son usuarias de la **E.S.E. NORTE**, en procura de su conservación y restablecimiento. 5) Que la Ley 100 de 1993 amplió las coberturas del Sistema de Seguridad Social y estableció como principios básicos del sistema de seguridad social lo indicado en su Artículo 2 y que la E.S.E. podrán dar aplicación a la contratación privada teniendo en cuenta el Acuerdo 1.1.162.2014 del cuatro (4) de junio de 2014, por medio del cual adopta el manual de contratación y la Resolución 5185/2013 expedida por la supersalud la cual bajo el principio de planeación el EMPRESARIO dará cumplimiento. Uno de los mecanismos que la ley prevé, para lograr los fines perseguidos fue el regular para las empresas sociales del estado un **contrato de prestación de servicios con terceros**, empresas sociales del estado de mayor nivel de complejidad, entidades privadas u operadores externos (...) / Art 59 L 1438/2011. **Frente a esta nueva modalidad de contratación** difiere sustancialmente de lo consagrado en la L 80/1993, YA QUE SE CONTRATA UN SERVICIO EXTERNO, y quien lo opera cuenta con total autonomía e independencia, y se compromete con un resultado final, en el que **el trabajador es intrascendente para la entidad estatal**. Por lo tanto, no se podría confundir con el contrato de prestación de servicio en la Ley 80/1993, el cual, el trabajador es el eje central, al requerírsele para cubrir actividades para las que no se cuentan con trabajadores de planta o se requieran conocimientos especializados. Lo anterior fue declarado **Exequible por la sentencia C-171 de 2012**, Pero en estricto sentido, el cumplimiento de esos preceptos, CORRESPONDE A LA ENTIDAD CONTRATADA, sea ella pública o privada, se trate de una empresa social del estado de mayor complejidad, **un tercero**, o un operador externo, de acuerdo en lo previsto en la norma, y NO DE LA EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO CONTRATANTE, **que no maneja el recurso humano, sino que contrata un resultado**. En este sentido, REITERO lo ya indicado donde la Corte Constitucional a renglón seguido, en la sentencia referida, afirma que: "(...) el artículo 59 es exequible, siempre y cuando se entienda que la potestad de contratación otorgada por este artículo a las empresas sociales del estado **para operar mediante terceros**, solo podrá llevarse a cabo, cuando no se trate de funciones permanentes o propias de la entidad, **estas funciones no puedan llevarse a cabo por parte del personal de planta de la empresa** o cuando requieran conocimientos especializados (...)"; por lo tanto, en cumplimiento de lo referido, el empresario realizó los estudios previos y arrojó que la planta le es imposible atender todos los servicios misionales, lo cual, permite dar aplicación a la presente tercerización de servicios 6) Que con base a lo indicado, al manual de contratación, la normativa propia de este modelo de trabajo colectivo permite la presente negociación colectiva entre un EMPRESARIO- EMPLEADOR y un SINDICATO aprobar un CONTRATO SINDICAL el cual siendo el sindicato un SIMPLE INTERMEDIARIO en aplicación al Art. 35 Inciso 2 del C.S.T. desarrollara el trabajo colectivo del presente objeto vinculando al EMPRESARIO afiliados por medio del sindicato para el desarrollo del presente CONTRATO SINDICAL de conformidad a los artículos 482,483,484, D 036/2016, reglamentos colectivo y el presente contrato; todo lo anterior, permite el desarrollo del servicio Misionales y/o no Misionales con los medios de trabajo del empresario, donde el SINDICATO los usara para dar cumplimiento del servicio con sus AFILIADOS/ VINCULADOS, siendo tal situación una excepción legal avalada por el precedente legal, constitucional y aceptada por el Ministerio del Trabajo bajo el concepto emitido por la Coordinación del Grupo interno de trabajo de atención de consultas bajo el Rad N° 06E1201620000000002965 de DICIEMBRE 6 de 2016 donde indica que este modelo debe aplicarse bajo el lleno de los requisitos indicados por los Art. 373, 482,483,484, 35 CST por remisión el art 5 del Decreto 1429/2010, Decreto 036/ 2016 e igual por excepción legal no le aplica el Art. 63 de la ley 1429/ 2010 sin obviar la autonomía que tiene el sindicato e igual que no podría ejercer atribuciones patronales ya que ello violaría los derechos de sindicalización del Art. 39 superior, por lo tanto el desarrollo del presente contrato sindical deberá realizarse en debida forma para dar aplicación al modelo de trabajo colectivo y



**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.062.2019.**

así generar su propósito. Que según el Decreto Reglamentario 036 de fecha 12 de enero de 2016 en su art. 2.2.2.1.16. establece: "El contrato sindical es el que celebran uno o varios sindicatos trabajadores con uno o varios empleadores o sindicatos patronales para la prestación de servicios o ejecución de una obra por medio de sus afiliados y en su Artículo 2.2.2.1.17 estableció " La actividad de los trabajadores que se vinculan a una empresa como afiliados de un sindicato a través de un contrato sindical para prestar servicios o realizar obras se registrará por lo dispuesto en los artículos 373, 482, 483 y 484 del CST , por el presente decreto, y por lo dispuesto en el contrato sindical y su respectivo reglamento"; con base en lo anterior el desarrollo del servicio y el presente CONTRATO SINDICAL es de naturaleza colectiva laboral, solemne, nominado y principal." 7.) En el artículo 482 del C.S.T se dispone en la parte final que la duración, la revisión y la extinción del contrato sindical se rigen por las normas del contrato individual de trabajo en armonía a los principios de planeación contractual del sector público. 8) En la sentencia pronunciada recientemente por el Consejo de Estado Sección segunda por fallo No. de Referencia: 11001032500020160048500(2218-2016) de julio 6 de 2017 C.P. Sandra Ibarra el cual indico: "(...) Así las cosas, resulta claro para la Sala, que a través de los apartes normativos demandados del Decreto Reglamentario 583 de 2016, 55 el Gobierno Nacional, con la excusa de desarrollar el artículo 63 de la Ley 1429 de 2010, 56 **excedió los límites materiales que ésta con su contenido le impuso;** toda vez que el Presidente de la República no tenía las facultades legales para extender la figura de intermediación laboral a otras modalidades de contratación.(...) Aunado a lo anterior precisa la Sala, que según los considerandos del Decreto Reglamentario 583 de 2016, al cual pertenecen las normas demandadas, dicha normatividad se expidió para **«hacer más eficiente e integral la inspección laboral»**, razón por la cual la norma a reglamentar no era el artículo 63 de la Ley 1429 de 2010 que, como se vio, regula aspectos atinentes al funcionamiento de las cooperativas de trabajo asociado, sino **las disposiciones que establecen las funciones y facultades de inspección y vigilancia del Ministerio del Trabajo, como por ejemplo, los artículos 17, 485 y 486 del Código Sustantivo del Trabajo, que radican la competencia de la vigilancia en el Ministerio del Trabajo y la Ley 1610 de 2013 sobre los inspectores de trabajo;** entre otras. (...) La doctrina y la Organización Internacional del Trabajo, han denominado **«relaciones triangulares»** a las que se establecen entre: i) Un sujeto que se beneficia de un servicio, un producto o una provisión de personal, denominado beneficiario, contratante o empresa usuaria; ii) Un contratista que podrá ser una EST, una PCTA y CTA, un contratista independiente, una **asociación sindical**, una empresa asociativa de trabajo, o un sujeto que en todo caso provea un servicio; iii) Los trabajadores, prestadores de servicios, contratistas, asociados, **sindicalistas** o en general aquellas personas naturales que prestan sus servicios **con las condiciones particulares de cada institución.** – Tomad de "La Licitud De La Tercerización Laboral y La Intermediación Laboral En Colombia: Análisis De La Postura Del Ministerio Del Trabajo A Partir Del Ordenamiento Jurídico Colombiano." Autores: Mariana Góez Mondragón; José Jaime Posada Molina; Universidad EAFIT 68 Informe V, Conferencia Internacional del Trabajo, 95a reunión, 2006.(...) Con base en lo anterior el Modelo de trabajo colectivo NO PATRONAL ejercido por el SINDICATO en desarrollo del CONTRATO SINDICAL podrá desarrollar servicios en actividades misionales y con alcance normativo constitucional en su preámbulo, art 1,2, 25, 38, 53, 55 del CP el cual contiene bloque de constitucionalidad frente a su AUTONOMIA permitiendo bajo su asamblea que autorizar el reglamento colectivo por cada contrato sindical que ejecute el sindicato para desarrollar el presente CONTRATO SINDICAL. 9) Que el EMPRESARIO al carecer en su estructura organizacional, del personal para la prestación de los Servicios en las diferentes áreas de la Entidad, requiere contratar servicios tercerizados bajo el modelo colectivo mediante una organización sindical valida que cuente con la experiencia e idoneidad en la prestación del Servicio de salud de primer nivel de atención de la Entidad. 10) Que el considerado del Decreto 036 de 2016 dispone que frente al trabajo decente en aplicación al Art. 74 de la ley 1753/2015 indica "Que el Gobierno Nacional impulsa la formalización



**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.062.2019.**

de las relaciones laborales para asegurar la vigencia de los derechos y garantías de los trabajadores, tanto del sector público como privado, en desarrollo de lo cual el Ministerio del Trabajo viene ejecutando acciones orientadas a garantizar a la formalización de las relaciones laborales. Que el contrato sindical es una institución jurídica del derecho colectivo del trabajo, a través de la cual los sindicatos pueden participar en la gestión de las empresas en su actividad misional, en la promoción del trabajo colectivo y la generación de empleo bajo esta modalidad," por lo tanto el SINDICATO bajo el desarrollo del CONTRATO SINDICAL puede vincular trabajadores al EMPRESARIO bajo las reglas colectivas autorizadas por asamblea con autonomía sindical en desarrollo del objeto pactado por las partes y con ello bajo el concepto de FAVORABILIDAD el Ministerio de Trabajo área jurídica en Bogotá D.C. indica la pertinencia del modelo como UNA TERCERIZACIÓN LEGAL 11) Que el Estudio Previo realizados por la entidad establece la necesidad de celebrar el presente CONTRATO SINDICAL de SERVICIOS DE SALUD en actividades asistenciales y conexas para la ejecución de SERVICIOS de la Empresa Social del Estado EL EMPRESARIO de primer nivel en sus diferentes puntos de atención en salud. 12) Que la **ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE "AGESOC"**, es un sindicato con personería jurídica, debidamente autorizada para llevar a cabo el objeto del presente contrato fundada en Mayo de 2012 con personería jurídica dada por el Ministerio del Trabajo, con su respectivo registro tributario en la actividad sindical y de salud, cuenta con varias políticas que permiten la adhesión de los afiliados idóneos y capacitados, para la ejecución del objeto contractual, de acuerdo con las necesidades y requerimientos del objeto de servicios presentado por la E.S.E. 13) Que mediante acta No. 010 del 30 de junio de 2016, la Asamblea Extraordinaria de Delegados de Asociación Gremial Especializada en Salud del Occidente "AGESOC", autorizó la celebración del contrato sindical con la Empresa Social del Estado **E.S.E. NORTE** junto con su respectivo Reglamento en cumplimiento de los requisitos del Art 2.2.2.1.19 del Decreto 036 de 2016., el cual , permitirá por parte del sindicato generar su organigrama de servicio, actividades a desarrollar por parte de los afiliados/vinculados, políticas conjuntas de conformidad al Decreto 036/2016, recepción de la información de los riesgos sobre todos los servicios donde se ejecutara el presente contrato, y demás situaciones propias para el desarrollo del presente contrato sindical. 14) Que la **ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE "AGESOC"** allegó los documentos legales pertinentes, que permiten verificar su estructura y capacidad administrativa y financiera para prestar los servicios a ejecutar, de lo cual queda constancia dentro del expediente, siendo estos documentos parte integral de este contrato de conformidad al Art 2.2.2.1.21 del Art 036/2016. 15) Que dada la naturaleza jurídica del sindicato ya mencionada, lo dispuesto en la reglamentación especial referente a estas organizaciones y teniendo en cuenta que la **ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE "AGESOC"**, representa la mejor relación costo beneficio y con evaluación del riesgo jurídico mínimo es procedente celebrar el presente contrato sindical e igual en cumplimiento de lo indicado en la sentencia C-171/2012 16) Que la Representante Legal de la **ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE "AGESOC"**, está debidamente autorizada para suscribir el presente contrato y para asumir todas las obligaciones que de él se desprendan de conformidad al Art 2.2.2.1.25 del Decreto 036/2016. 17) Que en virtud de lo anterior se ha convenido la celebración del presente Contrato Sindical de Servicios en apoyo y/o complemento de baja complejidad de atención asistencial y actividades conexas en la Empresa Social del Estado – EL EMPRESARIO, el cual se regirá por las siguientes cláusulas y en lo no estipulado en ellas por las normas que rigen la materia. **PRIMERA. OBJETO:** prestación de servicios misionales y no misionales para la debida prestación de los servicios de salud, en especial en el área de promoción y prevención en el subproceso de atención directa, para la tercerización en servicios de salud. **PAR ÁGRAFO PRIMERO:** El SINDICATO se compromete a que sus afiliados vinculados en la ejecución de este contrato sindical cumplan con lo indicado en el Art 2.2.2.1.28 del Decreto 036/2016 y en especial lo



**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.062.2019.**

indicado en Nral 7 frente a la afiliación a la seguridad social integral y las partes de este contrato cumplan con la normativa vigente. **PARÁGRAFO SEGUNDO:** El SINDICATO prestará los servicios requeridos en este contrato sindical a través de sus afiliados Vinculados y de conformidad al reglamento colectivo que hace parte del presente acuerdo de manera autónoma e independiente con base en el presupuesto acordado en el presente contrato y bajo el modelo imperante del trabajo colectivo y no patronal exigido en la normativa vigente ya señalada. **PARAGRAFO TERCERO:** La propuesta presentada por el SINDICATO, y los ESTUDIOS PREVIOS; son documentos que forman parte integrante del contrato, y en ellos se establece que la ejecución se realiza bajo la modalidad de CONTRATO SINDICAL. **SEGUNDA. VALOR Y FORMA DE PAGO:** El valor del presente contrato es por la suma de **SETENTA Y NUEVE MILLONES CIENTO SETENTA Y UN MIL CUATROCIENTOS CINCUENTA Y UN PESOS (\$79.171.451.00) MCTE.**, los cuales se cancelaran según los servicios prestados, teniendo en cuenta el requerimiento y la oferta presentada, las cuales forman parte integral del presente contrato, con la presentación de la factura y sus correspondientes soportes, previa certificación de cumplimiento expedida por el supervisor del contrato. Al Contrato Sindical se le harán los descuentos que la ley tributaria exige siendo norma de mayor favorabilidad la base para los impuestos nacionales y municipales el AIU del 10% sobre el valor del servicio facturado y el valor neto obtenido se pagará previos los trámites administrativos establecidos por Empresa Social del Estado EL EMPRESARIO. **PARÁGRAFO PRIMERO:** Para los pagos EL SINDICATO deberá presentar la factura correspondiente y acreditar que se encuentra al día en sus obligaciones frente al Sistema de Seguridad Social integral. **PARAGRAFO SEGUNDO:** En todo caso los pagos que se efectúen en desarrollo de las obligaciones contractuales se sujetarán al registro presupuestal. **TERCERA. OBLIGACIONES DEL SINDICATO SOBRE EL PERSONAL AFILIADO Y VINCULADO:** 1.- El sindicato generara su organigrama de SERVICIOS para distribuir en toda la zona los coordinadores de área y generar el libro de actividades – labores colectivas para la cabal ejecución del objeto contratado con autonomía operativa, técnica y administrativa. 2.- Mantener relaciones armoniosas y respetuosas con todo el equipo de trabajo del empresario y ofrecer un excelente trato a los pacientes y a sus familiares a los cuales se les debe informar diariamente sobre el estado, evolución y pronóstico; el maltrato a cualquier de estas personas, la vulneración a los Derechos Fundamentales de los niños, ancianos, mujeres embarazadas y en general a los usuarios del servicio de salud por parte del personal que desarrolle el objeto de este contrato de manera objetiva será causal de aplicación del proceso disciplinario consagrado en el reglamento colectivo y terminación del convenio de vinculación e igual de su afiliación al sindicato, con aplicación del debido proceso consagrado en el presente reglamento colectivo. 3.- En caso de presentarse inconformidad con el servicio del Sindicato que altere la prestación óptima del mismo, el Sindicato se obliga a solucionar el conflicto agotando el debido proceso conforme a los reglamentos colectivos del sindicato e informar las mejoras del servicio en un término de cinco (5) días sobre las medidas adoptadas. 4.- Atender solicitudes Médico Legales y Peritazgos solicitados por las autoridades competentes, de acuerdo a la capacidad técnico administrativa y según la normatividad y ayudar a la defensa de la Entidad cuando sea requerido por la oficina asesora jurídica respecto a situaciones conjuntas del servicio pero no particulares. **SOBRE EL SERVICIO:** El SINDICATO se obliga a: 1.- Prestar sus servicios con absoluta responsabilidad y profesionalismo por medio de sus afiliados- vinculados para cumplir con el objeto del presente contrato sindical durante el desarrollo del trabajo colectivo. 2.- De manera autónoma el SINDICATO mediante sus coordinador de zona y áreas de cada punto de atención de conformidad a las políticas del SINDICATO gestionaran con los afiliados -vinculados de las áreas asistenciales la elaboración de la asignación de las jornadas de forma autónoma la cual deberá fijarse en la cartelera de los respectivos servicios donde se desarrollen las actividades de trabajo colectivo. 3.- Las jornadas colectivas deben ser entregados antes del inicio de cada mes y fijados en el respectivo servicio o servicios para información de todos los afiliados /



**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.062.2019.**

vinculados; siempre debidamente firmados por el director del RHTC -representante legal del Sindicato y/o coordinador de zona del sindicato. 4.- Todo ajuste del servicio se deberá informar por escrito por el coordinador de área y de zona del respectivo servicio afectado por el cambio con copia para su aplicación en la oficina de RHTC del SINDICATO. **SOBRE EL DESARROLLO DEL SERVICIO COLECTIVO** :1.- la entrega del servicio deberá realizarse en forma presencial en cada uno, paciente por paciente, en ronda con el coordinador asignado del área e igual el que recibe servicio por parte del personal afiliado – vinculado que preste el servicio colectivo. **SOBRE LA GARANTIA DE LA CALIDAD**: El SINDICATO deberá: 1.- Prestar los servicios contratados con eficiencia, eficacia y oportunidad en la atención de los pacientes cumpliendo y haciendo cumplir las normas generales del servicio de salud impartidas por Supersalud y Ministerio de Salud y los servicios objeto del presente contrato . 2.- Como política conjunta los afiliados vinculados en cabeza de sus Coordinadores previa convocatoria al SINDICATO participaran de reuniones de complicaciones, altas y de Vigilancia Epidemiológica acorde a la normatividad en salud vigente. 3.- De conformidad al ítem anterior los coordinadores de zona y de áreas asistirán a reuniones con el EMPRESARIO donde previa convocatoria se ampliara a los afiliados- vinculados de manera bimestrales, reuniones de mortalidad, reuniones de capacitación del servicio médico puntual, reuniones para evaluación de casos problema, reuniones ético-legales y frente reuniones para establecer defensa del EMPRESARIO por acciones legales serán las que le sean pertinentes al SINDICATO, entre otras sin perder la autonomía del servicio objeto del presente contrato. 4.- Orientar al paciente y a la familia sobre actividades específicas encaminadas a la recuperación, la participación en el tratamiento y rehabilitación al regreso del paciente al medio familiar, social y laboral. 5.- Cumplir con los correctivos del servicio, conforme a los resultados de las encuestas de satisfacción a los usuarios y el SINDICATO si es de su competencia lo generara. 6.- Conocer, difundir y respetar los derechos y deberes del enfermo. 7.- Mantener estricta reserva de la información que de los pacientes conozca con ocasión de sus actividades. 8.- El sindicato como simple intermediario del servicio se adhiere a cumplir con los estándares de calidad determinados por la Empresa Social del Estado E.S.E. en general y en específico lo relacionado con: Uso de bata blanca en áreas asistenciales, Uso de guantes, Uso de protectores oculares, Lavado de manos, Disposición segregada de desechos, Aislamientos, lo cual estará en las políticas conjuntas de las áreas de Recursos Humanos Colectivos del SINDICATO y del área de seguridad y salud del mismo el cual ejecutara su gestión con base a la información del riesgo dada por el EMPRESARIO. **SOBRE LOS EQUIPOS E INVENTARIOS**: 1.- El Sindicato de conformidad al Art 35 Inciso 2 podrá realizar su servicio con los medios del empresario por lo tanto este mismo entregara todos los medios y elementos para el desarrollo del presente contrato sindical y el área de salud – seguridad del trabajo colectivo verificara su estado para con ello hacer la entrega formal al SINDICATO el cual será responsable por los elementos e implementos que la Entidad ponga a su servicio para el cumplimiento de su objeto contractual, cuando estos sean utilizados por sus afiliados- Vinculados. 2 Todos los medios de trabajo, equipos, protocolos, suministros, insumos y demás elementos en muebles / inmuebles serán entregados al sindicato para el desarrollo del presente servicio, siendo responsable el empresario de su mantenimiento, estado, seguimiento y debida ejecución bajo capacitaciones que serán parte las políticas conjuntas en el desarrollo del presente contrato sindical.3.- Velar por el correcto uso, custodia, conservación y cuidado de los equipos y elementos a su cargo, mientras lo use e igual si dichos elementos son del manejo de otro personal no afiliado al sindicato, se deberá tener en cuenta por parte del empresario. 4.- El SINDICATO al término del contrato entregara al Almacén los elementos entregados para su uso, y cuidado. 5.- El SINDICATO responderá por los bienes o elementos dados por el EMPRESARIO, para el desarrollo de las actividades contratadas, tanto durante la ejecución del objeto contractual como a su retiro, ya sea respondiendo o cancelando su reparación, salvo el deterioro normal generado por el uso, su estado, mantenimiento, situaciones que no sean del resorte del servicio, del manejo de otros e igual bajo el debido



**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.062.2019.**

proceso de los casos que se su citen y cumplimiento de lo aquí manifestado. Para tal efecto el EMPRESARIO entregara los medios para efectuar los servicios quedando el registro en actas de recibo y posterior entrega, junto con la información de los riesgos de cada servicio y sus particularidades de los puestos de trabajo para con ello generar la matriz de riesgo del SINDICATO y ser parte de los procedimientos que ejecutara el SINDICATO con cada uno de sus Afiliados / vinculados. **SOBRE LA SEGURIDAD SOCIAL EN SALUD:** 1.- El Sindicato debe acreditar afiliación y pago al Sistema general de Seguridad Social de los afiliados vinculados de conformidad con lo ordenado por las normas vigentes en este tema, por el TIPO DE COTIZANTE 53 - APORTANTE 9 de conformidad a la resolución 2388 de 2016 del Min Salud y su reforma con la resolución 5858 de 2016 quedando bajo su total responsabilidad y obligación mantener vigentes estas afiliaciones durante el término del presente contrato Colectivo Sindical de Prestación de Servicios de Salud de Primer Nivel. 2.- El Sindicato se obliga al cumplimiento del pago que se pacte con cada afiliado – vinculado de conformidad al reglamento colectivo que hace parte del presente contrato sindical y en la aplicación de las garantías del Art 483 C.S.T. y para las partes del contrato lo indicado en el Artículo 2.2.2.1.20 y 2.2.2.1.23 del Decreto 036/2016, las cuales exonera de solidaridad en los pagos con los afiliados / vinculados 3.- El personal que afilie el Sindicato será de su exclusiva responsabilidad. Las personas con quienes se obliga el Sindicato a cumplir el objeto del Contrato Colectivo Sindical de Servicios en Salud de Primer nivel no establecen relación laboral alguna con la Empresa Social del Estado E.S.E., ni genera a su favor ninguna relación de contrato de trabajo por parte de la Entidad, la cual deberá cumplir con sus obligaciones legales y reglamentarias del Decreto 036/2016. 4.- Cumplir con las normas de higiene, seguridad Industrial y salud ocupacional establecidas por el Ministerio y la Entidad de conformidad a la entrega de los riesgos del empresario quien es el responsable directo de hacerlo cumplir. 5.- El Sindicato debe garantizar mantendrá vinculación vigente con una Administradora de Riesgos Laborales para todos y cada uno de sus afiliados Vinculados. **SOBRE LA PRESENTACIÓN DE CUENTAS:** 1.- Las facturas deben presentarse en los cinco (5) primeros días de cada mes. Además el SINDICATO se obliga para con la Empresa Social del Estado E.S.E. a desarrollar las siguientes actividades específicas: 1.- Prestar un servicio actividades de salud con afiliados vinculados al Empresario por medio del sindicato a través del contrato sindical los cuales tengan las capacidades para el desarrollo de sus actividades colectivas, ocupando el servicio requerido con total disponibilidad. 2.- El Coordinados de Zona y de áreas asignados por el SINDICATO fuera de sus responsabilidades consagradas en su reglamento colectivo tendrán las siguientes: a) Interactuar con el supervisor del contrato, de manera que garantice un adecuado seguimiento, comunicación permanente y control de las actividades necesarias para el cumplimiento del objeto contractual. b) Atender las novedades del servicio y remitirla a la Oficina de RHTC para su autorización y manejo. c) Todo el manejo de los afiliados vinculados estará en cabeza del sindicato en sus áreas de incidencia siendo la de RHTC, Bienestar social y seguridad y salud en el trabajo colectivo de lo cual los Coordinadores deberán atender las políticas y aplicarlas al servicio de salud donde este un afiliado vinculado ejecutando su trabajo colectivo. 3.- Garantizar la calidad y eficiencia – efectividad en la prestación de los servicios. 4.- En la liquidación del contrato, además de tenerse en cuenta el cumplimiento del objeto como tal, se debe tener en cuenta que el sindicato haya efectuado la devolución de los bienes entregados para el desarrollo del mismo; de lo contrario el supervisor dejara constancia para efectos de tomar las medidas administrativas y jurídicas a que haya lugar. 5. **POLITICAS CONJUNTAS** - En cumplimiento de lo anterior el SINDICATO se compromete a desarrollar las siguientes actividades en cada uno de los procesos: **ACTIVIDADES ASISTENCIALES:** **CONSULTA EXTERNA:** Servicios por Profesionales Afiliados – vinculados que complementen el servicio regular del empresario ambulatorios en consulta médica general, a través de una atención personalizada entre el profesional y el usuario, incluyendo: examen físico, control y/o solicitud de análisis paraclínicos de apoyo los cuales facilitan establecer un diagnostico



**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.062.2019.**

presuntivo o definitivo y con estos el plan o tratamiento a seguir. Dentro de la unidad de consulta externa se realizan las siguientes actividades: Consulta médica general y procedimientos médicos ambulatorios, Consulta y procedimientos de odontología, Controles y procedimientos de promoción y prevención por enfermería, Vacunación, búsqueda de sintomáticos respiratorios, demanda inducida intramural hacia los actividades de promoción y prevención, tomas casuales de presión arterial, curaciones e inyectología. Se prevé el cubrimiento de puestos y centros de salud con auxiliares de enfermería para realizar vacunación, curaciones, inyectología, tomas casuales de presión arterial y a los equipos móviles de salud. **ADEMAS DEBERAN CUMPLIR LAS SIGUIENTES ACTIVIDADES:** 1. El Sindicato garantizará durante la vigencia del contrato la disponibilidad del servicio para el cumplimiento de las actividades de recuperación de la salud con mayor énfasis en las acciones de promoción y prevención. 2. El Sindicato prestará todo su en los servicios objeto del contrato y dará informe del desarrollo en las áreas que ejecute su actividad colectiva. En todo caso la EL EMPRESARIO E.S.E, por medio de sus supervisores y coordinadores del sindicato verificarán del cumplimiento del objeto y de las políticas conjuntas para cumplir el servicio con eficacia y eficiencia; Por otro lado este comité auditor realizará la evaluación a que haya lugar, en los términos del objeto contractual convenido por las partes. 3. La ESE y el Sindicato realizarán el seguimiento y el ajuste de las acciones de protección específica y detección temprana, de los cinco (5) puntos de atención que se encuentran adscritos a la Empresa Social del Estado E.S.E. y de acuerdo a la planeación y seguimiento a los contratos que la ESE haya suscrito como prestador a las diferentes E.P.S., manifestará sus necesidades relacionadas con los afiliado vinculado, al Sindicato, para que en forma concertada entre las partes se hagan los ajustes necesarios y será como política conjunta. El Sindicato realizará seguimiento de actividades a cada uno de los afiliados vinculados que desarrollen sus actividades por medio de sus coordinadores con el fin de que se dé cumplimiento a las actividades colectivas coordinadas con el empresario, teniendo en cuenta todas aquellas limitaciones que puedan incidir el SINDICATO en su productividad, las cuales deberá justificar en forma diaria al SUPERVISOR, realizando al final de cada mes un informe consolidado de cumplimiento del servicio de salud indicado en el presente contrato para el mes correspondiente, el cual estará sujeto a verificación por parte del COMITÉ AUDITOR del Sindicato y por la ESE, este informe permitirá al EMPRESARIO verificar el cumplimiento y ajustes en la actividad colectiva desarrollada por el SINDICATO y servirá para en el comité de protección específica y detección temprana que se realiza el segundo martes de cada mes. Con este informe se tomarán decisiones respecto del incumplimiento de este contrato por una parte ó otra (Empresario) y se autoriza un pago adicional al sindicato por el incremento de acciones de protección específica y detección temprana desarrollada por el sindicato, lo cual ara parte del área de beneficio social. Por su parte corresponde al SINDICATO ejecutar las acciones necesarias, tendientes al cumplimiento de las actividades programadas en agenda con el empresario como políticas conjuntas. 4. El sindicato velara por el adecuado registro de las variables, realizado por parte de los afiliados vinculados, con el fin de generar calidad en el dato como lo establece la resolución mencionada, siendo responsabilidad de la ESE la parametrización de la historia clínica digital de acuerdo a las necesidades de reporte de información que establece la Resolución 4505 de 2012. 5. En los eventos en los que se realicen descuentos por parte de las EPS, con las cuales la IPS, tiene contrato, por concepto de inadecuado diligenciamiento de las variables de la Resolución 4505 de 2012, la ESE procederá a notificar al Sindicato de la suma que se identifique en cada glosa recibida y que haya sido generado por un afiliado vinculado durante la ejecución de actividades que hagan parte del objeto contractual en forma inmediata y realizará el descuento correspondiente a SINDICATO en el siguiente mes en que se presentó la glosa, valor que será retornado una vez se resuelva y levante la mencionada glosa por parte de la E.P.S. total o parcialmente. Para que el sindicato dé respuesta a la glosa generada, en caso de que la glosa sea pertinente y objetiva se aplicara el procedimiento disciplinario del



**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.062.2019.**

reglamento colectivo para si atender el debido proceso y si tal falta fuera objetiva se dará la sanción adecuada segun el reglamento del sindicato. 6. El Sindicato frente al servicio por medio de sus coordinadores interactuará continuamente con los líderes de proceso de la ESE en la gestión de acciones de protección específica y detección temprana con el propósito de cumplir con la contratación de las EPS del régimen subsidiado y contributivo y definir estrategias que garanticen el óptimo cumplimiento de la contratación como política conjunta. 7. El Sindicato debe garantizar que los afiliados vinculados en su ejecución de las áreas asistenciales diligencien adecuadamente la historia clínica según la normatividad actual, para ello debe realizar auditorías que evidencien el porcentaje de diligenciamiento adecuado en el servicio desarrollado por los afiliado vinculado que desarrolle tal ejecución colectiva y complementar con el sindicato asesorías y capacitaciones que considere pertinente para cumplir con este propósito como política conjunta. 8. Para efectos de la evaluación del servicio contratado el cual debe ser en cabeza de su Presidente del sindicato el cual como política del área de RHTC evaluara el trabajo colectivo de sus afiliados vinculados con base en los compromisos del presente contrato y ejecuciones asignadas por el SINDICATO. 9. Ejecutar idónea y oportunamente la prestación del servicio colectivo por el sindicato por medio de sus afiliados vinculados, en el lugar indicado, con la frecuencia requerida, garantizando la calidad, eficiencia, eficacia, oportunidad, celeridad y economía en el servicio, dando cumplimiento al objeto contractual. 10. Elaborar y entregar los informes escritos relacionados con la prestación del servicio que el interventor de la orden requiera en ejercicio de su actividad. 11. Mantener relaciones armoniosas y respetuosas con todo el equipo de trabajo del empresario y ofrecer un excelente trato a los usuarios; el maltrato a cualquier de estas personas será causal de terminación unilateral de la orden. 12. El SINDICATO deberá atender las solicitudes del EMPRESARIO, para la gestión, procedimientos y actividades asistenciales y administrativas generadas en todo lo relacionado con el sistema integral de gestión de calidad: MECI, sistema obligatorio de garantía de calidad (habilitación, auditoría para el mejoramiento de la calidad, sistema de información para la calidad y acreditación) IAMI, y demás políticas de la ESE EL EMPRESARIO, para lograr la obtención de cada uno de los programas y proyectos en que se inscriba bajo el modelo tercerización de servicios. 13. Relacionar, rendir y diligenciar toda la información que conforme a las disposiciones de orden legal se requiera para efectos de auditoría, vigilancia y control de la Seguridad Social que le sean pertinentes. 14. Como política conjunta el sindicato participara activamente a las convocatorias y capacitaciones que proporcione la E.S.E. o los diferentes comités Institucionales, sin que estas generen un vínculo contractual y solo será instructiva por el servicio conjunto. 15. Acatar los lineamientos del sistema de gestión de calidad, implementado por la E.S.E. en calidad de los servicios misionales bajo el modelo de tercerización definida en la sentencia T 171/2012. 16. Acatar los lineamientos que se implementen POR MEDIO DE LOS SUPERVISORES en armonía al objeto contractual y conservando la autonomía sindical GENERANDO DIFERENTES POLITICAS PERTINENTES de conformidad a las necesidades de los diferentes SERVICIOS y procedimientos técnicos para la ejecución del contrato las cuales pueden ser compartidas de conformidad al Decreto 036/2016. **CUARTA. OBLIGACIONES DEL EMPRESARIO:** LA ESE tendrá las siguientes obligaciones: a) Pagar el servicio efectivamente prestado bajo el modelo de trabajo colectivo y no patronal. b) Expedir las certificaciones para efecto de pago y dar respuesta por escrito a los requerimientos del sindicato y/o comité auditor. c) Ejercer la interventoría del contrato y las demás necesidades para el desarrollo del objeto del contrato y complementarlo con lo exigido para el tema por el Decreto /036/2016. d) Entregar y socializar los correspondientes protocolos y guías de manejo a aplicar en los diferentes servicios a contratar y, perfeccionar las políticas conjuntas dispuestas en el contrato e igualmente en el reglamento colectivo. e). EL EMPRESARIO, a través de su equipo de ingenieros, proveerá los lineamientos para el adecuado diligenciamiento y seguimiento, realizara el reporte y validación de las variables y/o datos de la Resolución 4505 de 2012 que debe desarrollar el SINDICATO



**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.062.2019.**

con sus afiliados vinculados técnicos y profesionales producto de la atención en salud, además de tomar cuenta de las inconsistencias y realizar los ajustes pertinentes en el reporte de los archivos planos a cada EPS según hallazgos de validación. f) Implementar una política de actualización al sindicato en el manejo de las herramientas tecnológicas con las que cuenta la E.S.E. para el diligenciamiento de historia clínica de recuperación de la salud de actividades de detección temprana y protección específica para que el SINDICATO a su vez lo desarrolle con sus Afiliados vinculados. g) El proceso de auditoría y cartera enviara al SINDICATO las glosas que se hayan detectado y/o notificado por parte de las EPS para su respectivo análisis y manejo interno con sus afiliados vinculados. h) La E.S.E. garantizara mensualmente los dispositivos médicos, instrumental, elementos e insumos con el fin de facilitar la oportunidad en la ejecución de las actividades de los afiliados vinculados. **QUINTA. RESERVA PRESUPUESTAL:** El registro presupuestal para el presente Contrato se hará con cargo al presupuesto de la Empresa Social del Estado EL EMPRESARIO de la presente vigencia fiscal 2019, según Disponibilidad Presupuestal No. 140 del 22 de febrero de 2019, rubros: Remuneración Servicios bajo contrato sindical. **SEXTA. DURACION:** El término de duración del Contrato es menor a un año, y se acuerda por el lapso del mes de MARZO de 2019, o hasta agotar el valor presupuestado, el evento que ocurra primero, contados a partir del perfeccionamiento, legalización y previa suscripción del acta de inicio con cumplimiento al inciso final del 482 CST. **SEPTIMA. EXCLUSIÓN DE RELACIÓN LABORAL:** En ningún caso éste contrato genera relación laboral ni prestaciones sociales, por lo cual EL SINDICATO, no contraen vínculo de carácter laboral con EL EMPRESARIO – ESE NORTE. El SINDICATO solo tiene derecho a los emolumentos pactados y no podrá reclamar válidamente el pago de prestaciones sociales por la ejecución de las actividades encomendadas relacionadas con el objeto contractual **Por ser una RELACION DE TRABAJO** de estirpe colectiva laboral, por lo tanto se excluye el modelo patronal en el título individual e igual toda situación anterior que afecte al SINDICATO. **OCTAVA. CESION:** EL SINDICATO no podrá ceder en todo o en parte el presente contrato sin previo consentimiento escrito del empresario. **NOVENA. SUPERVISIÓN:** La Supervisión del objeto del presente contrato sindical ejercida por la JEFE DE OFICINA DE GESTION DE TALENTO HUMANO, quien deberá actuar conforme lo establece la Resolución 1.15.149.2016 del 13 de Julio de 2016 por medio de la cual se expidió el manual del supervisor e interventor de la E.S.E. NORTE, quien tendrán a su cargo vigilar el desarrollo de las actividades estipuladas en el presente contrato, teniendo en cuenta el objeto de la misma y la naturaleza del trabajo colectivo a ejecutar. **PARÁGRAFO PRIMERO.** Se generara un COMITÉ AUDITOR con los COORDINADORES asignados por el SINDICATO para verificar el objeto, ejecución, desarrollo y políticas conjuntas de conformidad al inciso final del Art 2.2.2.1.26 del Decreto 036/2016. **DECIMA. CUMPLIMIENTO DE LAS OBLIGACIONES FRENTE AL SISTEMA GENERAL DE SEGURIDAD SOCIAL INTEGRAL:** De conformidad al modelo de trabajo colectivo la seguridad social se paga por el cotizante 53 aportante 9 con exoneración de caja, SENA e ICBF siendo su pago anticipado, pero por disposición del DECRETO 2353 / 2015 el pago podrá ser vencido cuando así lo disponga la ley e igual fraccionado en los casos de ingresos nuevos o de novedades de ingreso, por lo tanto el SINDICATO ESTA OBLIGADO AL PAGO OPORTUNO de conformidad al Art 81 del decreto mencionado. **DECIMA PRIMERA. GARANTÍAS:** EL SINDICATO se obliga a constituir por intermedio de una compañía de seguros legalmente establecida en Colombia cuya póliza matriz se encuentre aprobada por la Superintendencia Bancaria y con sucursal en la ciudad de Cali, una póliza única que ampare los siguientes riesgos: **1) DE CUMPLIMIENTO:** Para garantizar el cumplimiento de todas las obligaciones contraídas en virtud del presente Contrato, por un valor equivalente al veinte por ciento (20%) del valor de la misma y deberá estar vigente durante el plazo de ejecución del contrato y cuatro (4) meses más. **2) CALIDAD DEL SERVICIO:** Equivalente al veinte por ciento (20%) del valor del contrato, la cual deberá estar vigente durante el plazo de ejecución del Contrato y cuatro (4) meses más. **3) PAGO DE**



**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.062.2019.**

**COMPENSACIONES, AUXILIOS Y BENEFICIOS :** De conformidad al Art 483 CST y el Art 2.2.2.1.23 se deberán garantizar las obligaciones directas, que surjan del contrato sindical y las que se estipulen con los AFILIADOS -VINCULADOS para su ejecución , debiendo constituir caución suficiente equivalente al diez por ciento (10%) del valor total del Contrato y deberá extenderse por el plazo del mismo y tres (3) años más de conformidad al Art 483 y decreto 036/2016, siendo conjunta esta póliza con el empresario, para con ello, no tener ninguna solidaridad en dicho tema. Parágrafo: En caso de haber procesos jurídicos que tengan como pretensión la declaración del contrato realidad, dicha póliza cubrirá los saldos que queden por conceptos de salarios y prestaciones sociales de las partes, las cuales, deberán invocar la excepción de compensación. **4) RESPONSABILIDAD CIVIL EXTRA CONTRACTUAL CON AMPAROS GENERALES:** Para asegurar el daño a terceros Y/o por daños en los bienes muebles e inmuebles que sirvan para el desarrollo del presente contrato sindical y/o malas prácticas que desarrollen los afiliados / vinculados que afecten al empresario y/o sindicato. Por una cuantía equivalente a CUATROCIENTOS SALARIOS MINIMOS LEGALES MENSUALES VIGENTES (400 SMLMV) vigente por el término del contrato y como asegurado y/o beneficiario la EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO EL EMPRESARIO e igual el sindicato AGESOC. PARAGRAFO.- RESTABLECIMIENTO O AMPLIACION DE LA GARANTIA.- EL SINDICATO deberá restablecer el valor de la Garantía Única donde esta sea exigente para él o de las partes, cuando esta se haya visto reducida por razón de las reclamaciones efectuadas por el HOSPITAL. De igual manera, en cualquier evento en que se aumente o adicione el valor del presente Contrato, o se prorrogue su término, el SINDICATO deberá ampliar el valor de la garantía otorgada o ampliar su vigencia según el caso. **DECIMA SEGUNDA. CLÁUSULAS EXCEPCIONALES AL DERECHO COMÚN:** Al presente Contrato EL empresario podrá aplicar las cláusulas excepcionales al derecho común de interpretación, modificación y terminación unilateral y de caducidad, previstas en la Ley 80 de 1993. **DECIMA TERCERA. INHABILIDADES E INCOMPATIBILIDADES:** **ALBA RUTH LIBREROS LOZADA** – Representante Legal de la ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE “AGESOC”, declara bajo la gravedad del juramento que no le asiste ninguna inhabilidad ni incompatibilidad de las previstas en la Ley para suscribir este Contrato, así mismo que no se encuentra incurso en causal de impedimento ni conflicto de intereses, y si así lo fuere se hará responsable por los daños y los perjuicios que se ocasionen ante el EMPRESARIO. **DECIMA CUARTA. DOMICILIO CONTRACTUAL:** Las partes declaran que de común acuerdo para todos los efectos legales, extralegales y contractuales fijan como domicilio la Ciudad de Cali, pero el SINDICATO tiene su domicilio principal en la ciudad de Cali (v). **DECIMA QUINTA. LIQUIDACION DEL CONTRATO COLECTIVO SINDICAL:** El presente Contrato Colectivo Sindical de Prestación de Servicios se liquidará por parte de la Red de Salud del Norte E.S.E, dentro de los cuatro (4) meses siguientes a la expiración del término previsto para la ejecución del mismo, mediante Acta firmada de común acuerdo por las partes contratantes, la cual contendrá la aclaración de cuentas o balance del Contrato Colectivo Sindical de Prestación de Servicios COLECTIVO y con la cual se termina el negocio COLECTIVO, con el reconocimiento de saldos a favor de las partes, o las declaraciones de paz y salvo. En aquellos casos en que el SINDICATO no se presente a la liquidación por mutuo acuerdo, previa notificación o convocatoria que le haga la entidad, o las partes no lleguen a un acuerdo sobre su contenido, la Entidad tendrá la facultad de liquidar en forma unilateral el contrato dentro de los dos (2) meses siguientes al vencimiento del término anterior, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 136 del C. C. A. Lo anterior de conformidad con lo previsto en el Artículo 62 del Acuerdo Número 01 del 12 de Enero de 2011. PARAGRAFO PRIMERO: LA ENTIDAD se reserva el derecho a realizar liquidaciones parciales del presente Contrato de Prestación de Servicios de Salud. **DECIMA SEXTA. AUTONOMIA DEL SINDICATO:** El SINDICATO ejecutará el presente Contrato con plena autonomía de su parte, sin que medie subordinación o dependencia para con la Empresa Social del Estado EL



**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.062.2019.**

EMPRESARIO y si se configuraran indicios de tercerización ilegal e indebida por parte del EMPRESARIO deberá corregir inmediatamente, por otro lado EL PAGO de las compensaciones, auxilios y beneficios a los AFILIADOS – VINCULADOS serán las que se asignen por el SINDICATO de conformidad al presupuesto asignado y le es prohibido al empresario incidir en ellas. **DECIMA SEPTIMA. CAUSALES DE MULTA:** Por el incumplimiento de cualquiera de las obligaciones que afecte el contrato, el-UNO por ciento (1%) del valor total del contrato. En este caso LA ENTIDAD CONTRATANTE elaborará la liquidación del oficio. **DECIMA OCTAVA. INDEMNIDAD:** De conformidad con lo establecido en el artículo 6 del Decreto 4828 de 2008, modificado por el artículo 1 del Decreto No. 931 de 2009, el Sindicato deberá mantener indemne a la Empresa Social del Estado EL EMPRESARIO, de cualquier daño o perjuicio originado en reclamaciones de terceros y que se deriven de sus actuaciones o de las de sus afiliados – vinculados, y que se originen como consecuencia de la celebración, ejecución y liquidación del Contrato e igual el sindicato se declara Indemne de su responsabilidad si el EMPRESARIO fuera omiso al cumplimiento normativo a los temas de contrato realidad y tercerización ilegal e indebida. **DECIMA NOVENA. CLAUSULA PENAL PECUNIARIA:** En caso de incumplimiento, EL SINDICATO deberá pagar al HOSPITAL una multa equivalente al quince por ciento (15%) del valor del Contrato a título de pena pecuniaria, suma que se imputará a los perjuicios que sufra la EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO EL EMPRESARIO. **PARAGRAFO PRIMERO-** EL SINDICATO autoriza con la firma del presente Contrato a la EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO EL EMPRESARIO, para que dicho valor sea descontado directamente del saldo a su favor, de acuerdo a lo establecido en el título XVII del Código Civil, Artículo 1714 y siguientes, y si ello no fuere posible se tomará de la garantía de cumplimiento o se cobrará por vía judicial. **PARAGRAFO SEGUNDO.- PROCEDIMIENTO PARA LA IMPOSICION DE MULTAS Y LA APLICACION DE LA CLAUSULA PENAL PECUNIARIA:** El procedimiento que adelantará la EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO EL EMPRESARIO para la imposición de multas y la aplicación de la Cláusula Penal Pecuniaria, será el establecido en el Artículo 1 al 81 del Código Contencioso Administrativo con plena aplicación del Derecho al Debido Proceso. **PARAGRAFO TERCERO.** En caso de incumpliendo por el EMPRESARIO en los pagos o que se viera en curso de investigaciones por omisión a la AUTONOMIA SINDICAL los valores imputados al SINDICATO en esta cláusula serán aplicados al EMPRESARIO. **PARAGRAFO CUARTO.** En caso que se presenten situaciones fuera de este contrato que afecte el servicio no se tendrán en cuenta por el empresario como incumplimiento del sindicato. **VIGESIMA. CAUSALES DE TERMINACION:** El presente Contrato terminará por las siguientes causas: a) Por incumplimiento total o parcial debidamente comprobado y que no sea por hechos diferentes al presente contrato. b) Por la ocurrencia de hechos imprevisibles que imposibiliten la ejecución del objeto. c) Por mutuo acuerdo entre las partes. **VIGESIMA PRIMERA.** Dado el caso que “AGESOC” no pueda suplir las actividades dará aviso de inmediato al EMPRESARIO; siempre que sea posible dicho aviso, a efectos de la toma de las medidas necesarias al respecto. **CLAUSULA VIGESIMA SEGUNDA.- CONSTANCIA DE CUMPLIMIENTO DE REQUISITOS DEL ESTATUTO DE CONTRATACIÓN DE LA ENTIDAD CONTRATANTE Y DE ELEMENTOS DE JUICIO PARA ADJUDICAR EL CONTRATO:** Se deja constancia que la celebración del presente contrato sindical, se origina en la facultad legal que tienen las partes EMPRESARIO Y SINDICATO, para contratar previa la verificación de capacidad y requisitos (art. 32 del acuerdo No. 002 de 2.003). **CLAUSULA VIGESIMA TERCERA.- PROTECCION DE DATOS PERSONALES.** El SINDICATO, Y/O “AGESOC se obliga a asegurar que los datos personales a los cuales tenga acceso en virtud del presente contrato serán tratados de conformidad con lo previsto en la Ley 1581 de 2.012 y sus decretos reglamentarios y en particular se compromete a cumplir con las obligaciones que se establecen en dicha regulación en relación con aquellos datos que en ejecución del contrato puedan ser utilizados y transferidos. El SINDICATO, Y/O “AGESOC responderá frente a la E.S.E. NORTE por los daños y perjuicios que le cause a ésta o a los titulares de los datos por el



**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.062.2019.**

tratamiento indebido de datos personales. En ningún caso se entenderá que existe responsabilidad solidaria entre el **EMPRESARIO** y el **SINDICATO**, Y/O **"AGESOC"**, en el evento que este último incumpla las obligaciones establecidas en la presente cláusula o en la regulación sobre protección de datos personales. **Parágrafo Primero:** La obligación de protección de datos personales que adquiere el **SINDICATO**, Y/O **"AGESOC"** a través de este contrato se extiende hasta por veinticuatro (24) meses después de expirado el término de duración del contrato. **CLAUSULA VIGESIMA CUARTA.- SARLAFT.** Teniendo en cuenta el manual para la Administración del Riesgo del Lavado de Activos y de la Financiación del Terrorismo- **SARLAFT** aprobado por la Junta Directiva del **EMPRESARIO**, el **SINDICATO**, Y/O **"AGESOC"** debe diligenciar el Formulario de Vinculación, adoptado por el **EMPRESARIO**, siguiendo los lineamientos de **SUPERSALUD**, el cual debe ser firmado por el titular del Contrato, con huella dactilar, mediante el cual autoriza la consulta de datos y la cancelación de la relación contractual en caso de ser incluido en listas restrictivas. Igualmente, con su firma, certifica la licitud y origen de sus fondos. **CLAUSULA VIGESIMA CUARTA.- PERFECCIONAMIENTO Y EJECUCIÓN:** El presente se perfecciona con la firma de las partes y el depósito al **MINISTERIO DEL TRABAJO** en la ciudad de Cali (Valle del Cauca). Para constancia se firma el primero (01) de marzo de 2019.



**MARÍA PIEDAD ECHEVERRI CALDERÓN**  
Gerente  
EMPRESARIO



**ALBA RUTH LIBREROS LOZADA**  
SINDICATO - "AGESOC"

Elaboró: Xamira Monares Moreno – Auxiliar Administrativa-Afiliada Partícipe "AGESOC"  
Revisó: Martha Cecilia Lopez Tobon – Jefe de la Oficina Asesora de Jurídica





**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.083.2019.**

<b>EMPRESARIO:</b> RED DE SALUD DEL NORTE E.S.E.	<b>NIT:</b> 805.027.287-4
<b>REP/LEGAL MARIA PIEDAD ECHEVERRI CALDERON</b>	<b>CC. No.</b> 24.326.099
<b>SINDICATO:</b> "AGESOC".	<b>NIT. :</b> 900.522.923-8.
<b>R/LEGAL:</b> ALBA RUTH LIBREROS LOZADA	<b>C.C. No.</b> 31.906.433 de Cali - Valle.
<b>DIRECCION:</b> Calle 39 N N° 4n151 Barrio: La Flora Cali-Valle Tel: 6599401	
<b>CLASE CONTRATO:</b> COLECTIVO POR CONTRATO SINDICAL Convocatoria – Estatuto contratación y de conformidad al Art 192 de la Ley 100 de 1993, Decreto 1429/2010 y Decreto 036 de 2016	
<b>PLAZO O TÉRMINO:</b> UN (01) mes. TERMINO FIJO INFERIOR A UN AÑO.	
<b>VALOR CONTRATO:</b> SETENTA Y NUEVE MILLONES CUATROCIENTOS NOVENTA Y SEIS MIL QUINIENTOS SESENTA Y CUATRO PESOS (\$79.496.564.00) MCTE.	
<b>DISPONIBILIDAD PRESUPUESTAL:</b> No.227 DEL 22 DE MARZO DE 2019	
<b>RUBRO:</b> Remuneración Servicios Técnicos	
<b>FIRMA:</b> 01 de ABRIL de 2019. PERIODO: Mes de ABRIL de 2019	
<b>LUGAR DE EJECUCIÓN DEL CONTRATO:</b> En las instalaciones de la RED DE SALUD NORTE E.S.E. en Cali.	

Entre los suscritos a saber Doctora **MARÍA PIEDAD ECHEVERRI CALDERÓN**, mayor de edad y vecino de esta ciudad, identificado con la Cédula de Ciudadanía Nro. 24.326.099 expedida en Manizales, en calidad de Gerente y Representante Legal de la Red de Salud del Norte **EMPRESA SOCIAL ESTADO** de Primer Nivel de Atención, mediante Decreto No. 411.0.20.0083 de fecha 18 de febrero de 2016 de debidamente posesionado, Entidad descentralizada del orden Municipal o departamental, adscrita a la Secretaria Departamental o municipal de Salud del Valle del Cauca, creada mediante Acuerdo 106 de 2003, Entidad identificada ante la Dirección de Impuestos y Aduanas Nacionales con NIT 805.027.287-4, quién se denomina **EL EMPRESARIO**, por una parte y por la otra, **ALBA RUTH LIBREROS LOZADA**, mayor de edad, identificada con Cédula de Ciudadanía No. 31.906.433 expedida en Cali - Valle, quien obra como Presidenta y Representante Legal de la **ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE "AGESOC"**, como consta en la certificación expedida por el AREA DE DEPOCITOS SINDICALES DEL MINISTERIO DEL TRABAJO, en la cual establece que revisado el Kardex de Archivo Sindical, aparece inscrita y vigente como organización sindical de primer grado con clasificación en Industria, con personería acta de constitución número 000679 del 15 de mayo de 2012 con NIT 900.522923-8 expedido por la DIAN donde ejecuta ACTIVIDADES SINDICALES, DE SALUD Y CONEXAS cual se ha denominado EL SINDICATO, las cuales quedaran con las siguientes consideraciones: **1)** Que mediante Acuerdo 106 de 2003 se creó la Empresa Social del Estado Red de Salud del Norte, de primer nivel de atención, cuyo objeto es la prestación de servicios de salud, desarrollando acciones de promoción de la salud, prevención, tratamiento y rehabilitación de la enfermedad. **2)** Que la Red de Salud del Norte cuenta con una sede administrativa en el municipio de Cali y presta los servicios de salud en la jurisdicción del Municipio de Cali en los cuales se encuentran ubicados los hospitales y centros de salud de primer nivel de atención. **3)** Que de conformidad con el Numeral 6o del Artículo 195 de la Ley 100 de 1993 las Empresas Sociales del Estado, aplicará en sus procesos de Contratación las normas del Régimen de Derecho Privado, asegurando el cumplimiento de los principios constitucionales relacionados al tenor del artículo 209, especialmente de economía, moralidad, publicidad, transparencia, eficiencia y por el Manual de Contratación de la E.S.E. **4)** Que el artículo 48 de la Constitución Política de Colombia califica la Seguridad Social como un derecho irrenunciable y el artículo 49 ibídem establece que la atención en salud es un servicio público dada su función social y deber a cargo del Estado; así como los artículos 11 y 49, además de la Jurisprudencia, conceptos de la

Sede Admón. Calle 46C No.3B-00 PBX 4884646  
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747  
[www.esenorte.gov.co](http://www.esenorte.gov.co) ; Nit 805.027.287-4

**"Comprometidos con el Servicio y la Calidad"**



Certificado No.SC-CER266038

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.083.2019.**

Corte Constitucional y demás fundamentos de derecho, es necesario proteger los derechos fundamentales a la vida, la salud y la seguridad social de las personas, para el caso en especial, de las que son usuarias de la **E.S.E. NORTE**, en procura de su conservación y restablecimiento. 5) Que la Ley 100 de 1993 amplió las coberturas del Sistema de Seguridad Social y estableció como principios básicos del sistema de seguridad social lo indicado en su Artículo 2 y que la E.S.E. podrán dar aplicación a la contratación privada teniendo en cuenta el Acuerdo 1.1.162.2014 del cuatro (4) de junio de 2014, por medio del cual adopta el manual de contratación y la Resolución 5185/2013 expedida por la supersalud la cual bajo el principio de planeación el EMPRESARIO dará cumplimiento. Uno de los mecanismos que la ley prevé, para lograr los fines perseguidos fue el regular para las empresas sociales del estado **un contrato de prestación de servicios con terceros**, empresas sociales del estado de mayor nivel de complejidad, entidades privadas u operadores externos (...) / Art 59 L 1438/2011. **Frente a esta nueva modalidad de contratación** difiere sustancialmente de lo consagrado en la L 80/1993, YA QUE SE CONTRATA UN SERVICIO EXTERNO, y quien lo opera cuenta con total autonomía e independencia, y se compromete con un resultado final, en el que **el trabajador es intrascendente para la entidad estatal**. Por lo tanto, no se podría confundir con el contrato de prestación de servicio en la Ley 80/1993, el cual, el trabajador es el eje central, al requerirse para cubrir actividades para las que no se cuentan con trabajadores de planta o se requieran conocimientos especializados. Lo anterior fue declarado **Exequible por la sentencia C-171 de 2012**, Pero en estricto sentido, el cumplimiento de esos preceptos, CORRESPONDE A LA ENTIDAD CONTRATADA, sea ella pública o privada, se trate de una empresa social del estado de mayor complejidad, **un tercero**, o un operador externo, de acuerdo en lo previsto en la norma, y NO DE LA EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO CONTRATANTE, **que no maneja el recurso humano, sino que contrata un resultado**. En este sentido, REITERO lo ya indicado donde la Corte Constitucional a renglón seguido, en la sentencia referida, afirma que:“(.) el artículo 59 es exequible , siempre y cuando se entienda que la potestad de contratación otorgada por este artículo a las empresas sociales del estado **para operar mediante terceros** , solo podrá llevarse a cabo, cuando no se trate de funciones permanentes o propias de la entidad, **estas funciones no puedan llevarse a cabo por parte del personal de planta de la empresa** o cuando requieran conocimientos especializados (.).”; por lo tanto, en cumplimiento de lo referido, el empresario realizó los estudios previos y arrojo que la planta le es imposible atender todos los servicios misionales , lo cual, permite dar aplicación a la presente tercerización de servicios 6) Que con base a lo indicado, al manual de contratación, la normativa propia de este modelo de trabajo colectivo permite la presente negociación colectiva entre un EMPRESARIO- EMPLEADOR y un SINDICATO aprobar un CONTRATO SINDICAL el cual siendo el sindicato un SIMPLE INTERMEDIARIO en aplicación al Art. 35 Inciso 2 del C.S.T. desarrollara el trabajo colectivo del presente objeto vinculando al EMPRESARIO afiliados por medio del sindicato para el desarrollo del presente CONTRATO SINDICAL de conformidad a los artículos 482,483,484 , D 036/2016 , reglamentos colectivo y el presente contrato ; todo lo anterior, permite el desarrollo del servicio Misionales y/o no Misionales con los medios de trabajo del empresario , donde el SINDICATO los usara para dar cumplimiento del servicio con sus AFILIADOS/ VINCULADOS ,siendo tal situación una excepción legal avalada por el precedente legal, constitucional y aceptada por el Ministerio del Trabajo bajo el concepto emitido por la Coordinación del Grupo interno de trabajo de atención de consultas bajo el Rad N° 06E1201620000000002965 de DICIEMBRE 6 de 2016 donde indica que este modelo debe aplicarse bajo el lleno de los requisitos indicados por los Art. 373, 482,483,484 , 35 CST por remisión el art 5 del Decreto 1429/2010, Decreto 036/ 2016 e igual por excepción legal no le aplica el Art. 63 de la ley 1429/ 2010 sin obviar la autonomía que tiene el sindicato e igual que no podría ejercer atribuciones patronales ya que ello violaría los derechos de sindicalización del Art. 39 superior, por lo tanto el desarrollo del presente contrato sindical deberá realizarse en debida forma para dar aplicación al modelo de trabajo colectivo y

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.083.2019.**

así generar su propósito. Que según el Decreto Reglamentario 036 de fecha 12 de enero de 2016 en su art. 2.2.2.1.16. establece: "El contrato sindical es el que celebran uno o varios sindicatos trabajadores con uno o varios empleadores o sindicatos patronales para la prestación de servicios o ejecución de una obra por medio de sus afiliados y en su Artículo 2.2.2.1.17 estableció " La actividad de los trabajadores que se vinculan a una empresa como afiliados de un sindicato a través de un contrato sindical para prestar servicios o realizar obras se regirá por lo dispuesto en los artículos 373, 482, 483 y 484 del CST , por el presente decreto, y por lo dispuesto en el contrato sindical y su respectivo reglamento"; con base en lo anterior el desarrollo del servicio y el presente CONTRATO SINDICAL es de naturaleza colectiva laboral, solemne, nominado y principal." 7.) En el artículo 482 del C.S.T se dispone en la parte final que la duración, la revisión y la extinción del contrato sindical se rigen por las normas del contrato individual de trabajo en armonía a los principios de planeación contractual del sector público. 8) En la sentencia pronunciada recientemente por el Consejo de Estado Sección segunda por fallo No. de Referencia: 11001032500020160048500(2218-2016) de julio 6 de 2017 C.P. Sandra Ibarra el cual indico: "(...) Así las cosas, resulta claro para la Sala, que a través de los apartes normativos demandados del Decreto Reglamentario 583 de 2016, 55 el Gobierno Nacional, con la excusa de desarrollar el artículo 63 de la Ley 1429 de 2010, 56 **excedió los límites materiales que ésta con su contenido le impuso**; toda vez que el Presidente de la República no tenía las facultades legales para extender la figura de intermediación laboral a otras modalidades de contratación. (...) Aunado a lo anterior precisa la Sala, que según los considerandos del Decreto Reglamentario 583 de 2016, al cual pertenecen las normas demandadas, dicha normatividad se expidió para «**hacer más eficiente e integral la inspección laboral**», razón por la cual la norma a reglamentar no era el artículo 63 de la Ley 1429 de 2010 que, como se vio, regula aspectos atinentes al funcionamiento de las cooperativas de trabajo asociado, **sino las disposiciones que establecen las funciones y facultades de inspección y vigilancia del Ministerio del Trabajo, como por ejemplo, los artículos 17, 485 y 486 del Código Sustantivo del Trabajo**, que radican la competencia de la vigilancia en el Ministerio del Trabajo y la **Ley 1610 de 2013** sobre los inspectores de trabajo; entre otras. (...) La doctrina y la Organización Internacional del Trabajo, han denominado «**relaciones triangulares**» a las que se establecen entre: i) Un sujeto que se beneficia de un servicio, un producto o una provisión de personal, denominado beneficiario, contratante o empresa usuaria; ii) Un contratista que podrá ser una EST, una PCTA y CTA, un contratista independiente, una **asociación sindical**, una empresa asociativa de trabajo, o un sujeto que en todo caso provea un servicio; iii) Los trabajadores, prestadores de servicios, contratistas, asociados, **sindicalistas** o en general aquellas personas naturales que prestan sus servicios **con las condiciones particulares de cada institución**. – Tomad de "La Licitud De La Tercerización Laboral y La Intermediación Laboral En Colombia: Análisis De La Postura Del Ministerio Del Trabajo A Partir Del Ordenamiento Jurídico Colombiano." Autores: Mariana Góez Mondragón; José Jaime Posada Molina; Universidad EAFIT 68 Informe V, Conferencia Internacional del Trabajo, 95a reunión, 2006. (...) Con base en lo anterior el Modelo de trabajo colectivo NO PATRONAL ejercido por el SINDICATO en desarrollo del CONTRATO SINDICAL podrá desarrollar servicios en actividades misionales y con alcance normativo constitucional en su preámbulo, art 1, 2, 25, 38, 53, 55 del CP el cual contiene bloque de constitucionalidad frente a su AUTONOMIA permitiendo bajo su asamblea que autorizar el reglamento colectivo por cada contrato sindical que ejecute el sindicato para desarrollar el presente CONTRATO SINDICAL. 9) Que el EMPRESARIO al carecer en su estructura organizacional, del personal para la prestación de los Servicios en las diferentes áreas de la Entidad, requiere contratar servicios tercerizados bajo el modelo colectivo mediante una organización sindical valida que cuente con la experiencia e idoneidad en la prestación del Servicio de salud de primer nivel de atención de la Entidad. 10) Que el considerado del Decreto 036 de 2016 dispone que frente al trabajo decente en aplicación al Art. 74 de la ley 1753/2015 indica "Que el Gobierno Nacional impulsa la formalización

Sede Admón. Calle 46C No.3B-00 PBX 4884646  
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747  
[www.esenorte.gov.co](http://www.esenorte.gov.co) ; Nit 805.027.287-4

**"Comprometidos con el Servicio y la Calidad"**



Certificado No.SC-CER266038



**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.083.2019.**

de las relaciones laborales para asegurar la vigencia de los derechos y garantías de los trabajadores, tanto del sector público como privado, en desarrollo de lo cual el Ministerio del Trabajo viene ejecutando acciones orientadas a garantizar a la formalización de las relaciones laborales. Que el contrato sindical es una institución jurídica del derecho colectivo del trabajo, a través de la cual los sindicatos pueden participar en la gestión de las empresas en su actividad misional, en la promoción del trabajo colectivo y la generación de empleo bajo esta modalidad,” por lo tanto el SINDICATO bajo el desarrollo del CONTRATO SINDICAL puede vincular trabajadores al EMPRESARIO bajo las reglas colectivas autorizadas por asamblea con autonomía sindical en desarrollo del objeto pactado por las partes y con ello bajo el concepto de FAVORABILIDAD el Ministerio de Trabajo área jurídica en Bogotá D.C. indica la pertinencia del modelo como UNA TERCERIZACION LEGAL 11) Que el Estudio Previo realizados por la entidad establece la necesidad de celebrar el presente CONTRATO SINDICAL de SERVICIOS DE SALUD en actividades asistenciales y conexas para la ejecución de SERVICIOS de la Empresa Social del Estado EL EMPRESARIO de primer nivel en sus diferentes puntos de atención en salud. 12) Que la **ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE “AGESOC”**, es un sindicato con personería jurídica, debidamente autorizada para llevar a cabo el objeto del presente contrato fundada en Mayo de 2012 con personería jurídica dada por el Ministerio del Trabajo, con su respectivo registro tributario en la actividad sindical y de salud, cuenta con varias políticas que permiten la adhesión de los afiliados idóneos y capacitados, para la ejecución del objeto contractual, de acuerdo con las necesidades y requerimientos del objeto de servicios presentado por la E.S.E. 13) Que mediante acta No. 010 del 30 de junio de 2016, la Asamblea Extraordinaria de Delegados de Asociación Gremial Especializada en Salud del Occidente “AGESOC”, autorizó la celebración del contrato sindical con la Empresa Social del Estado **E.S.E. NORTE** junto con su respectivo Reglamento en cumplimiento de los requisitos del Art 2.2.2.1.19 del Decreto 036 de 2016., el cual , permitirá por parte del sindicato generar su organigrama de servicio, actividades a desarrollar por parte de los afiliados/vinculados, políticas conjuntas de conformidad al Decreto 036/2016, recepción de la información de los riesgos sobre todos los servicios donde se ejecutara el presente contrato, y demás situaciones propias para el desarrollo del presente contrato sindical. 14) Que la **ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE “AGESOC”** allegó los documentos legales pertinentes, que permiten verificar su estructura y capacidad administrativa y financiera para prestar los servicios a ejecutar, de lo cual queda constancia dentro del expediente, siendo estos documentos parte integral de este contrato de conformidad al Art 2.2.2.1.21 del Art 036/2016. 15) Que dada la naturaleza jurídica del sindicato ya teniendo en cuenta que la **ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE “AGESOC”**, representa la mejor relación costo beneficio y con evaluación del riesgo jurídico mínimo es procedente celebrar el presente contrato sindical e igual en cumplimiento de lo indicado en la sentencia C-171/2012 16) Que la Representante Legal de la **ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE “AGESOC”**, está debidamente autorizada para suscribir el presente contrato y para asumir todas las obligaciones que de él se desprendan de conformidad al Art 2.2.2.1.25 del Decreto 036/2016. 17) Que en virtud de lo anterior se ha convenido la celebración del presente Contrato Sindical de Servicios en apoyo y/o complemento de baja complejidad de atención asistencial y actividades conexas en la Empresa Social del Estado – EL EMPRESARIO, el cual se regirá por las siguientes cláusulas y en lo no estipulado en ellas por las normas que rigen la materia. **PRIMERA. OBJETO:** prestación de servicios misionales y no misionales para la debida prestación de los servicios de salud, en especial en el área de promoción y prevención en el subproceso de atención directa, para la tercerización en servicios de salud. **PAR ÁGRAFO PRIMERO:** El SINDICATO se compromete a que sus afiliados vinculados en la ejecución de este contrato sindical cumplan con lo indicado en el Art 2.2.2.1.28 del Decreto 036/2016 y en especial lo

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.083.2019.**

indicado en Nral 7 frente a la afiliación a la seguridad social integral y las partes de este contrato cumplan con la normativa vigente. **PARÁGRAFO SEGUNDO:** El **SINDICATO** prestará los servicios requeridos en este contrato sindical a través de sus afiliados Vinculados y de conformidad al reglamento colectivo que hace parte del presente acuerdo de manera autónoma e independiente con base en el presupuesto acordado en el presente contrato y bajo el modelo imperante del trabajo colectivo y no patronal exigido en la normativa vigente ya señalada. **PARAGRAFO TERCERO:** La propuesta presentada por el **SINDICATO**, y los **ESTUDIOS PREVIOS**; son documentos que forman parte integrante del contrato, y en ellos se establece que la ejecución se realiza bajo la modalidad de **CONTRATO SINDICAL**. **SEGUNDA. VALOR Y FORMA DE PAGO:** El valor del presente contrato es por la suma de **SETENTA Y NUEVE MILLONES CUATROCIENTOS NOVENTA Y SEIS MIL QUINIENTOS SESENTA Y CUATRO PESOS (\$79.496.564.00) MCTE.**, los cuales se cancelaran según los servicios prestados, teniendo en cuenta el requerimiento y la oferta presentada, las cuales forman parte integral del presente contrato, con la presentación de la factura y sus correspondientes soportes, previa certificación de cumplimiento expedida por el supervisor del contrato. Al Contrato Sindical se le harán los descuentos que la ley tributaria exige siendo norma de mayor favorabilidad la base para los impuestos nacionales y municipales el AIU del 10% sobre el valor del servicio facturado y el valor neto obtenido se pagará previos los trámites administrativos establecidos por Empresa Social del Estado **EL EMPRESARIO**. **PARÁGRAFO PRIMERO:** Para los pagos **EL SINDICATO** deberá presentar la factura correspondiente y acreditar que se encuentra al día en sus obligaciones frente al Sistema de Seguridad Social integral. **PARAGRAFO SEGUNDO:** En todo caso los pagos que se efectúen en desarrollo de las obligaciones contractuales se sujetarán al registro presupuestal. **TERCERA. OBLIGACIONES DEL SINDICATO SOBRE EL PERSONAL AFILIADO Y VINCULADO:** 1.- El sindicato generara su organigrama de **SERVICIOS** para distribuir en toda la zona los coordinadores de área y generar el libro de actividades – labores colectivas para la cabal ejecución del objeto contratado con autonomía operativa, técnica y administrativa. 2.- Mantener relaciones armoniosas y respetuosas con todo el equipo de trabajo del empresario y ofrecer un excelente trato a los pacientes y a sus familiares a los cuales se les debe informar diariamente sobre el estado, evolución y pronóstico; el maltrato a cualquier de estas personas, la vulneración a los Derechos Fundamentales de los niños, ancianos, mujeres embarazadas y en general a los usuarios del servicio de salud por parte del personal que desarrolle el objeto de este contrato de manera objetiva será causal de aplicación del proceso disciplinario consagrado en el reglamento colectivo y terminación del convenio de vinculación e igual de su afiliación al sindicato, con aplicación del debido proceso consagrado en el presente reglamento colectivo. 3.- En caso de presentarse inconformidad con el servicio del Sindicato que altere la prestación óptima del mismo, el Sindicato se obliga a solucionar el conflicto agotando el debido proceso conforme a los reglamentos colectivos del sindicato e informar las mejoras del servicio en un término de cinco (5) días sobre las medidas adoptadas. 4.- Atender solicitudes Médico Legales y Peritazgos solicitados por las autoridades competentes, de acuerdo a la capacidad técnico administrativa y según la normatividad y ayudar a la defensa de la Entidad cuando sea requerido por la oficina asesora jurídica respecto a situaciones conjuntas del servicio pero no particulares. **SOBRE EL SERVICIO:** El **SINDICATO** se obliga a: 1.- Prestar sus servicios con absoluta responsabilidad y profesionalismo por medio de sus afiliados- vinculados para cumplir con el objeto del presente contrato sindical durante el desarrollo del trabajo colectivo. 2.- De manera autónoma el **SINDICATO** mediante sus coordinador de zona y áreas de cada punto de atención de conformidad a las políticas del **SINDICATO** gestionaran con los afiliados -vinculados de las áreas asistenciales la elaboración de la asignación de las jornadas de forma autónoma la cual deberá fijarse en la cartelera de los respectivos servicios donde se desarrollen las actividades de trabajo colectivo. 3.- Las jornadas colectivas deben ser entregados antes del inicio de cada mes y fijados en el respectivo servicio o servicios para información de todos los afiliados /

Sede Admón. Calle 46C No.3B-00 PBX 4884646  
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747  
[www.esenorte.gov.co](http://www.esenorte.gov.co) ; Nit 805.027.287-4

**“Comprometidos con el Servicio y la Calidad”**



Certificado No.SC-CER266038

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.083.2019.**

vinculados; siempre debidamente firmados por el director del RHTC -representante legal del Sindicato y/o coordinador de zona del sindicato. 4.- Todo ajuste del servicio se deberá informar por escrito por el coordinador de área y de zona del respectivo servicio afectado por el cambio con copia para su aplicación en la oficina de RHTC del SINDICATO. **SOBRE EL DESARROLLO DEL SERVICIO COLECTIVO** :1.- la entrega del servicio deberá realizarse en forma presencial en cada uno, paciente por paciente, en ronda con el coordinador asignado del área e igual el que recibe servicio por parte del personal afiliado – vinculado que preste el servicio colectivo. **SOBRE LA GARANTIA DE LA CALIDAD:** El SINDICATO deberá: 1.- Prestar los servicios contratados con eficiencia, eficacia y oportunidad en la atención de los pacientes cumpliendo y haciendo cumplir las normas generales del servicio de salud impartidas por Supersalud y Ministerio de Salud y los servicios objeto del presente contrato . 2.- Como política conjunta los afiliados vinculados en cabeza de sus Coordinadores previa convocatoria al SINDICATO participaran de reuniones de complicaciones, altas y de Vigilancia Epidemiológica acorde a la normatividad en salud vigente. 3.- De conformidad al ítem anterior los coordinadores de zona y de áreas asistirán a reuniones con el EMPRESARIO donde previa convocatoria se ampliara a los afiliados- vinculados de manera bimestrales, reuniones de mortalidad, reuniones de capacitación del servicio médico puntual, reuniones para evaluación de casos problema, reuniones ético-legales y frente reuniones para establecer defensa del EMPRESARIO por acciones legales serán las que le sean pertinentes al SINDICATO, entre otras sin perder la autonomía del servicio objeto del presente contrato. 4.- Orientar al paciente y a la familia sobre actividades específicas encaminadas a la recuperación, la participación en el tratamiento y rehabilitación al regreso del paciente al medio familiar, social y laboral. 5.- Cumplir con los correctivos del servicio, conforme a los resultados de las encuestas de satisfacción a los usuarios y el SINDICATO si es de su competencia lo generara. 6.- Conocer, difundir y respetar los derechos y deberes del enfermo. 7.- Mantener estricta reserva de la información que de los pacientes conozca con ocasión de sus actividades. 8.- El sindicato como simple intermediario del servicio se adhiere a cumplir con los estándares de calidad determinados por la Empresa Social del Estado E.S.E. en general y en específico lo relacionado con: Uso de bata blanca en áreas asistenciales, Uso de guantes, Uso de protectores oculares, Lavado de manos, Disposición segregada de desechos, Aislamientos, lo cual estará en las políticas conjuntas de las áreas de Recursos Humanos Colectivos del SINDICATO y del área de seguridad y salud del mismo el cual ejecutara su gestión con base a la información del riesgo dada por el EMPRESARIO. **SOBRE LOS EQUIPOS E INVENTARIOS:** 1.- El Sindicato de conformidad al Art 35 Inciso 2 podrá realizar su servicio con los medios del empresario por lo tanto este mismo entregara todos los medios y elementos para el desarrollo del presente contrato sindical y el área de salud – seguridad del trabajo colectivo verificara su estado para con ello hacer la entrega formal al SINDICATO el cual será responsable por los elementos e implementos que la Entidad ponga a su servicio para el cumplimiento de su objeto contractual, cuando estos sean utilizados por sus afiliados- Vinculados. 2 Todos los medios de trabajo, equipos, protocolos, suministros, insumos y demás elementos en muebles / inmuebles serán entregados al sindicato para el desarrollo del presente servicio, siendo responsable el empresario de su mantenimiento, estado, seguimiento y debida ejecución bajo capacitaciones que serán parte las políticas conjuntas en el desarrollo del presente contrato sindical.3.- Velar por el correcto uso, custodia, conservación y cuidado de los equipos y elementos a su cargo, mientras lo use e igual si dichos elementos son del manejo de otro personal no afiliado al sindicato, se deberá tener en cuenta por parte del empresario. 4.- El SINDICATO al término del contrato entregara al Almacén los elementos entregados para su uso, y cuidado. 5.- El SINDICATO responderá por los bienes o elementos dados por el EMPRESARIO, para el desarrollo de las actividades contratadas, tanto durante la ejecución del objeto contractual como a su retiro, ya sea respondiendo o cancelando su reparación, salvo el deterioro normal generado por el uso, su estado, mantenimiento, situaciones que no sean del resorte del servicio, del manejo de otros e igual bajo el debido

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.083.2019.**

proceso de los casos que se su citen y cumplimiento de lo aquí manifestado. Para tal efecto el EMPRESARIO entregara los medios para efectuar los servicios quedando el registro en actas de recibo y posterior entrega, junto con la información de los riesgos de cada servicio y sus particularidades de los puestos de trabajo para con ello generar la matriz de riesgo del SINDICATO y ser parte de los procedimientos que ejecutara el SINDICATO con cada uno de sus Afiliados / vinculados. **SOBRE LA SEGURIDAD SOCIAL EN SALUD:** 1.- El Sindicato debe acreditar afiliación y pago al Sistema general de Seguridad Social de los afiliados vinculados de conformidad con lo ordenado por las normas vigentes en este tema, por el TIPO DE COTIZANTE 53 - APORTANTE 9 de conformidad a la resolución 2388 de 2016 del Min Salud y su reforma con la resolución 5858 de 2016 quedando bajo su total responsabilidad y obligación mantener vigentes estas afiliaciones durante el término del presente contrato Colectivo Sindical de Prestación de Servicios de Salud de Primer Nivel. 2.- El Sindicato se obliga al cumplimiento del pago que se pacte con cada afiliado – vinculado de conformidad al reglamento colectivo que hace parte del presente contrato sindical y en la aplicación de las garantías del Art 483 C.S.T. y para las partes del contrato lo indicado en el Artículo 2.2.2.1.20 y 2.2.2.1.23 del Decreto 036/2016, las cuales exonera de solidaridad en los pagos con los afiliados / vinculados 3.- El personal que afilie el Sindicato será de su exclusiva responsabilidad. Las personas con quienes se obliga el Sindicato a cumplir el objeto del Contrato Colectivo Sindical de Servicios en Salud de Primer nivel no establecen relación laboral alguna con la Empresa Social del Estado E.S.E., ni genera a su favor ninguna relación de contrato de trabajo por parte de la Entidad, la cual deberá cumplir con sus obligaciones legales y reglamentarias del Decreto 036/2016. 4.- Cumplir con las normas de higiene, seguridad Industrial y salud ocupacional establecidas por el Ministerio y la Entidad de conformidad a la entrega de los riesgos del empresario quien es el responsable directo de hacerlo cumplir. 5.- El Sindicato debe garantizar mantendrá vinculación vigente con una Administradora de Riesgos Laborales para todos y cada uno de sus afiliados Vinculados. **SOBRE LA PRESENTACIÓN DE CUENTAS:** 1.- Las facturas deben presentarse en los cinco (5) primeros días de cada mes. Además el SINDICATO se obliga para con la Empresa Social del Estado E.S.E. a desarrollar las siguientes actividades específicas: 1.- Prestar un servicio actividades de salud con afiliados vinculados al Empresario por medio del sindicato a través del contrato sindical los cuales tengan las capacidades para el desarrollo de sus actividades colectivas, ocupando el servicio requerido con total disponibilidad. 2.- El Coordinados de Zona y de áreas asignados por el SINDICATO fuera de sus responsabilidades consagradas en su reglamento colectivo tendrán las siguientes: a) Interactuar con el supervisor del contrato, de manera que garantice un adecuado seguimiento, comunicación permanente y control de las actividades necesarias para el cumplimiento del objeto contractual. b) Atender las novedades del servicio y remitirla a la Oficina de RHTC para su autorización y manejo. c) Todo el manejo de los afiliados vinculados estará en cabeza del sindicato en sus áreas de incidencia siendo la de RHTC, Bienestar social y seguridad y salud en el trabajo colectivo de lo cual los Coordinadores deberán atender las políticas y aplicarlas al servicio de salud donde este un afiliado vinculado ejecutando su trabajo colectivo. 3.- Garantizar la calidad y eficiencia – efectividad en la prestación de los servicios. 4.- En la liquidación del contrato, además de tenerse en cuenta el cumplimiento del objeto como tal, se debe tener en cuenta que el sindicato haya efectuado la devolución de los bienes entregados para el desarrollo del mismo; de lo contrario el supervisor dejara constancia para efectos de tomar las medidas administrativas y jurídicas a que haya lugar. 5. **POLITICAS CONJUNTAS** - En cumplimiento de lo anterior el SINDICATO se compromete a desarrollar las siguientes actividades en cada uno de los procesos: **ACTIVIDADES ASISTENCIALES:** **CONSULTA EXTERNA:** Servicios por Profesionales Afiliados – vinculados que complementen el servicio regular del empresario ambulatorios en consulta médica general, a través de una atención personalizada entre el profesional y el usuario, incluyendo: examen físico, control y/o solicitud de análisis paraclínicos de apoyo los cuales facilitan establecer un diagnostico

Sede Admón. Calle 46C No.3B-00 PBX 4884646  
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747  
[www.esenorte.gov.co](http://www.esenorte.gov.co) ; Nit 805.027.287-4

**“Comprometidos con el Servicio y la Calidad”**



Certificado No.SC-CER266038



**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.083.2019.**

presuntivo o definitivo y con estos el plan o tratamiento a seguir. Dentro de la unidad de consulta externa se realizan las siguientes actividades: Consulta médica general y procedimientos médicos ambulatorios, Consulta y procedimientos de odontología, Controles y procedimientos de promoción y prevención por enfermería, Vacunación, búsqueda de sintomáticos respiratorios, demanda inducida intramural hacia los actividades de promoción y prevención, tomas casuales de presión arterial, curaciones e inyectología. Se prevé el cubrimiento de puestos y centros de salud con auxiliares de enfermería para realizar vacunación, curaciones, inyectología, tomas casuales de presión arterial y a los equipos móviles de salud. **ADEMAS DEBERAN CUMPLIR LAS SIGUIENTES ACTIVIDADES:** 1. El Sindicato garantizará durante la vigencia del contrato la disponibilidad del servicio para el cumplimiento de las actividades de recuperación de la salud con mayor énfasis en las acciones de promoción y prevención. 2. El Sindicato prestará todo su en los servicios objeto del contrato y dará informe del desarrollo en las áreas que ejecute su actividad colectiva. En todo caso la EL EMPRESARIO E.S.E, por medio de sus supervisores y coordinadores del sindicato verificarán del cumplimiento del objeto y de las políticas conjuntas para cumplir el servicio con eficacia y eficiencia; Por otro lado este comité auditor realizará la evaluación a que haya lugar, en los términos del objeto contractual convenido por las partes. 3. La ESE y el Sindicato realizarán el seguimiento y el ajuste de las acciones de protección específica y detección temprana, de los cinco (5) puntos de atención que se encuentran adscritos a la Empresa Social del Estado E.S.E. y de acuerdo a la planeación y seguimiento a los contratos que la ESE haya suscrito como prestador a las diferentes E.P.S., manifestará sus necesidades relacionadas con los afiliado vinculado, al Sindicato, para que en forma concertada entre las partes se hagan los ajustes necesarios y será como política conjunta. El Sindicato realizará seguimiento de actividades a cada uno de los afiliados vinculados que desarrollen sus actividades por medio de sus coordinadores con el fin de que se dé cumplimiento a las actividades colectivas coordinadas con el empresario, teniendo en cuenta todas aquellas limitaciones que puedan incidir el SINDICATO en su productividad, las cuales deberá justificar en forma diaria al SUPERVISOR, realizando al final de cada mes un informe consolidado de cumplimiento del servicio de salud indicado en el presente contrato para el mes correspondiente, el cual estará sujeto a verificación por parte del COMITÉ AUDITOR del Sindicato y por la ESE, este informe permitirá al EMPRESARIO verificar el cumplimiento y ajustes en la actividad colectiva desarrollada por el SINDICATO y servirá para en el comité de protección específica y detección temprana que se realiza el segundo martes de cada mes. Con este informe se tomarán decisiones respecto del incumplimiento de este contrato por una parte ó otra (Empresario) y se autoriza un pago adicional al sindicato por el incremento de acciones de protección específica y detección temprana desarrollada por el sindicato, lo cual ara parte del área de beneficio social. Por su parte corresponde al SINDICATO ejecutar las acciones necesarias, tendientes al cumplimiento de las actividades programadas en agenda con el empresario como políticas conjuntas. 4. El sindicato velara por el adecuado registro de las variables, realizado por parte de los afiliados vinculados, con el fin de generar calidad en el dato como lo establece la resolución mencionada, siendo responsabilidad de la ESE la parametrización de la historia clínica digital de acuerdo a las necesidades de reporte de información que establece la Resolución 4505 de 2012. 5. En los eventos en los que se realicen descuentos por parte de las EPS, con las cuales la IPS, tiene contrato, por concepto de inadecuado diligenciamiento de las variables de la Resolución 4505 de 2012, la ESE procederá a notificar al Sindicato de la suma que se identifique en cada glosa recibida y que haya sido generado por un afiliado vinculado durante la ejecución de actividades que hagan parte del objeto contractual en forma inmediata y realizará el descuento correspondiente a SINDICATO en el siguiente mes en que se presentó la glosa, valor que será retornado una vez se resuelva y levante la mencionada glosa por parte de la E.P.S. total o parcialmente. Para que el sindicato de respuesta a la glosa generada, en caso de que la glosa sea pertinente y objetiva se aplicara el procedimiento disciplinario del

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.083.2019.**

reglamento colectivo para si atender el debido proceso y si tal falta fuera objetiva se dará la sanción adecuada segun el reglamento del sindicato. 6. El Sindicato frente al servicio por medio de sus coordinadores interactuara continuamente con los líderes de proceso de la ESE en la gestión de acciones de protección específica y detección temprana con el propósito de cumplir con la contratación de las EPS del régimen subsidiado y contributivo y definir estrategias que garanticen el óptimo cumplimiento de la contratación como política conjunta. 7. El Sindicato debe garantizar que los afiliados vinculados en su ejecución de las áreas asistenciales diligencien adecuadamente la historia clínica según la normatividad actual, para ello debe realizar auditorías que evidencien el porcentaje de diligenciamiento adecuado en el servicio desarrollado por los afiliado vinculado que desarrolle tal ejecución colectiva y complementar con el sindicato asesorías y capacitaciones que considere pertinente para cumplir con este propósito como política conjunta. 8. Para efectos de la evaluación del servicio contratado el cual debe ser en cabeza de su Presidente del sindicato el cual como política del área de RHTC evaluara el trabajo colectivo de sus afiliados vinculados con base en los compromisos del presente contrato y ejecuciones asignadas por el SINDICATO. 9. Ejecutar idónea y oportunamente la prestación del servicio colectivo por el sindicato por medio de sus afiliados vinculados, en el lugar indicado, con la frecuencia requerida, garantizando la calidad, eficiencia, eficacia, oportunidad, celeridad y economía en el servicio, dando cumplimiento al objeto contractual. 10. Elaborar y entregar los informes escritos relacionados con la prestación del servicio que el interventor de la orden requiera en ejercicio de su actividad. 11. Mantener relaciones armoniosas y respetuosas con todo el equipo de trabajo del empresario y ofrecer un excelente trato a los usuarios; el maltrato a cualquier de estas personas será causal de terminación unilateral de la orden. 12. El SINDICATO deberá atender las solicitudes del EMPRESARIO, para la gestión, procedimientos y actividades asistenciales y administrativas generadas en todo lo relacionado con el sistema integral de gestión de calidad: MECI, sistema obligatorio de garantía de calidad (habilitación, auditoria para el mejoramiento de la calidad, sistema de información para la calidad y acreditación) IAMI, y demás políticas de la ESE EL EMPRESARIO, para lograr la obtención de cada uno de los programas y proyectos en que se inscriba bajo el modelo tercerización de servicios. 13. Relacionar, rendir y diligenciar toda la información que conforme a las disposiciones de orden legal se requiera para efectos de auditoría, vigilancia y control de la Seguridad Social que le sean pertinentes. 14. Como política conjunta el sindicato participara activamente a las convocatorias y capacitaciones que proporcione la E.S.E. o los diferentes comités Institucionales, sin que estas generen un vínculo contractual y solo será instructiva por el servicio conjunto. 15. Acatar los lineamientos del sistema de gestión de calidad, implementado por la E.S.E. en calidad de los servicios misionales bajo el modelo de tercerización definida en la sentencia T 171/2012. 16. Acatar los lineamientos que se implementen POR MEDIO DE LOS SUPERVISORES en armonía al objeto contractual y conservando la autonomía sindical GENERANDO DIFERENTES POLITICAS PERTINENTES de conformidad a las necesidades de los diferentes SERVICIOS y procedimientos técnicos para la ejecución del contrato las cuales pueden ser compartidas de conformidad al Decreto 036/2016. **CUARTA. OBLIGACIONES DEL EMPRESARIO:** LA ESE tendrá las siguientes obligaciones: a) Pagar el servicio efectivamente prestado bajo el modelo de trabajo colectivo y no patronal. b) Expedir las certificaciones para efecto de pago y dar respuesta por escrito a los requerimientos del sindicato y/o comité auditor. c) Ejercer la interventoría del contrato y las demás necesidades para el desarrollo del objeto del contrato y complementarlo con lo exigido para el tema por el Decreto /036/2016. d) Entregar y socializar los correspondientes protocolos y guías de manejo a aplicar en los diferentes servicios a contratar y, perfeccionar las políticas conjuntas dispuestas en el contrato e igualmente en el reglamento colectivo. e). EL EMPRESARIO, a través de su equipo de ingenieros, proveerá los lineamientos para el adecuado diligenciamiento y seguimiento, realizara el reporte y validación de las variables y/o datos de la Resolución 4505 de 2012 que debe desarrollar el SINDICATO

Sede Admón. Calle 46C No.3B-00 PBX 4884646  
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747  
[www.esenorte.gov.co](http://www.esenorte.gov.co) ; Nit 805.027.287-4

**"Comprometidos con el Servicio y la Calidad"**



Certificado No.SC-CER266038

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.083.2019.**

con sus afiliados vinculados técnicos y profesionales producto de la atención en salud, además de tomar cuenta de las inconsistencias y realizar los ajustes pertinentes en el reporte de los archivos planos a cada EPS según hallazgos de validación. f) Implementar una política de actualización al sindicato en el manejo de las herramientas tecnológicas con las que cuenta la E.S.E. para el diligenciamiento de historia clínica de recuperación de la salud de actividades de detección temprana y protección específica para que el SINDICATO a su vez lo desarrolle con sus Afiliados vinculados. g) El proceso de auditoría y cartera enviara al SINDICATO las glosas que se hayan detectado y/o notificado por parte de las EPS para su respectivo análisis y manejo interno con sus afiliados vinculados. h) La E.S.E. garantizara mensualmente los dispositivos médicos, instrumental, elementos e insumos con el fin de facilitar la oportunidad en la ejecución de las actividades de los afiliados vinculados. **QUINTA. RESERVA PRESUPUESTAL:** El registro presupuestal para el presente Contrato se hará con cargo al presupuesto de la Empresa Social del Estado EL EMPRESARIO de la presente vigencia fiscal 2019, según Disponibilidad Presupuestal No. 227 del 22 de MARZO de 2019, rubros: Remuneración Servicios bajo contrato sindical. **SEXTA. DURACION:** El término de duración del Contrato es menor a un año, y se acuerda por el lapso del mes de ABRIL de 2019, o hasta agotar el valor presupuestado, el evento que ocurra primero, contados a partir del perfeccionamiento, legalización y previa suscripción del acta de inicio con cumplimiento al inciso final del 482 CST. **SEPTIMA. EXCLUSIÓN DE RELACIÓN LABORAL:** En ningún caso éste contrato genera relación laboral ni prestaciones sociales, por lo cual EL SINDICATO, no contraen vínculo de carácter laboral con EL EMPRESARIO – ESE NORTE. El SINDICATO solo tiene derecho a los emolumentos pactados y no podrá reclamar válidamente el pago de prestaciones sociales por la ejecución de las actividades encomendadas relacionadas con el objeto contractual **Por ser una RELACION DE TRABAJO** de estirpe colectiva laboral, por lo tanto se excluye el modelo patronal en el título individual e igual toda situación anterior que afecte al SINDICATO. **OCTAVA. CESION:** EL SINDICATO no podrá ceder en todo o en parte el presente contrato sin previo consentimiento escrito del empresario. **NOVENA. SUPERVISIÓN:** La Supervisión del objeto del presente contrato sindical ejercida por la JEFE DE OFICINA DE GESTION DE TALENTO HUMANO, quien deberá actuar conforme lo establece la Resolución 1.15.149.2016 del 13 de Julio de 2016 por medio de la cual se expidió el manual del supervisor e interventor de la E.S.E. NORTE, quien tendrán a su cargo vigilar el desarrollo de las actividades estipuladas en el presente contrato, teniendo en cuenta el objeto de la misma y la naturaleza del trabajo colectivo a ejecutar. **PARÁGRAFO PRIMERO.** Se generara un COMITÉ AUDITOR con los COORDINADORES asignados por el SINDICATO para verificar el objeto, ejecución, desarrollo y políticas conjuntas de conformidad al inciso final del Art 2.2.2.1.26 del Decreto 036/2016. **DECIMA. CUMPLIMIENTO DE LAS OBLIGACIONES FRENTE AL SISTEMA GENERAL DE SEGURIDAD SOCIAL INTEGRAL:** De conformidad al modelo de trabajo colectivo la seguridad social se paga por el cotizante 53 aportante 9 con exoneración de caja, SENA e ICBF siendo su pago anticipado, pero por disposición del DECRETO 2353 / 2015 el pago podrá ser vencido cuando así lo disponga la ley e igual fraccionado en los casos de ingresos nuevos o de novedades de ingreso, por lo tanto el SINDICATO ESTA OBLIGADO AL PAGO OPORTUNO de conformidad al Art 81 del decreto mencionado. **DECIMA PRIMERA. GARANTÍAS:** EL SINDICATO se obliga a constituir por intermedio de una compañía de seguros legalmente establecida en Colombia cuya póliza matriz se encuentre aprobada por la Superintendencia Bancaria y con sucursal en la ciudad de Cali, una póliza única que ampare los siguientes riesgos: **1) DE CUMPLIMIENTO:** Para garantizar el cumplimiento de todas las obligaciones contraídas en virtud del presente Contrato, por un valor equivalente al veinte por ciento (20%) del valor de la misma y deberá estar vigente durante el plazo de ejecución del contrato y cuatro (4) meses más. **2) CALIDAD DEL SERVICIO:** Equivalente al veinte por ciento (20%) del valor del contrato, la cual deberá estar vigente durante el plazo de ejecución del Contrato y cuatro (4) meses más. **3) PAGO DE**

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.083.2019.**

**COMPENSACIONES, AUXIOS Y BENEFICIOS :** De conformidad al Art 483 CST y el Art 2.2.2.1.23 se deberán garantizar las obligaciones directas, que surjan del contrato sindical y las que se estipulen con los AFILIADOS -VINCULADOS para su ejecución , debiendo constituir caución suficiente equivalente al diez por ciento (10%) del valor total del Contrato y deberá extenderse por el plazo del mismo y tres (3) años más de conformidad al Art 483 y decreto 036/2016, siendo conjunta esta póliza con el empresario, para con ello, no tener ninguna solidaridad en dicho tema. Parágrafo: En caso de haber procesos jurídicos que tengan como pretensión la declaración del contrato realidad, dicha póliza cubrirá los saldos que queden por conceptos de salarios y prestaciones sociales de las partes, las cuales, deberán invocar la excepción de compensación. **4) RESPONSABILIDAD CIVIL EXTRACONTRACTUAL CON AMPAROS GENERALES:** Para asegurar el daño a terceros Y/o por daños en los bienes muebles e inmuebles que sirvan para el desarrollo del presente contrato sindical y/o malas prácticas que desarrollen los afiliados / vinculados que afecten al empresario y/o sindicato. Por una cuantía equivalente a CUATROCIENTOS SALARIOS MINIMOS LEGALES MENSUALES VIGENTES (400 SMLMV) vigente por el término del contrato y como asegurado y/o beneficiario la EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO EL EMPRESARIO e igual el sindicato AGESOC. PARAGRAFO.- RESTABLECIMIENTO O AMPLIACION DE LA GARANTIA.- EL SINDICATO deberá restablecer el valor de la Garantía Única donde esta sea exigente para él o de las partes, cuando esta se haya visto reducida por razón de las reclamaciones efectuadas por el HOSPITAL. De igual manera, en cualquier evento en que se aumente o adicione el valor del presente Contrato, o se prorrogue su término, el SINDICATO deberá ampliar el valor de la garantía otorgada o ampliar su vigencia según el caso. **DECIMA SEGUNDA. CLÁUSULAS EXCEPCIONALES AL DERECHO COMÚN:** Al presente Contrato EL empresario podrá aplicar las cláusulas excepcionales al derecho común de interpretación, modificación y terminación unilateral y de caducidad, previstas en la Ley 80 de 1993. **DECIMA TERCERA. INHABILIDADES E INCOMPATIBILIDADES:** **ALBA RUTH LIBREROS LOZADA** – Representante Legal de la ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE “AGESOC”, declara bajo la gravedad del juramento que no le asiste ninguna inhabilidad ni incompatibilidad de las previstas en la Ley para suscribir este Contrato, así mismo que no se encuentra incurso en causal de impedimento ni conflicto de intereses, y si así lo fuere se hará responsable por los daños y los perjuicios que se ocasionen ante el EMPRESEARIO. **DECIMA CUARTA. DOMICILIO CONTRACTUAL:** Las partes declaran que de común acuerdo para todos los efectos legales, extralegales y contractuales fijan como domicilio la Ciudad de Cali, pero el SINDICATO tiene su domicilio principal en la ciudad de Cali (v). **DECIMA QUINTA. LIQUIDACION DEL CONTRATO COLECTIVO SINDICAL:** El presente Contrato Colectivo Sindical de Prestación de Servicios se liquidará por parte de la Red de Salud del Norte E.S.E, dentro de los cuatro (4) meses siguientes a la expiración del término previsto para la ejecución del mismo, mediante Acta firmada de común acuerdo por las partes contratantes, la cual contendrá la aclaración de cuentas o balance del Contrato Colectivo Sindical de Prestación de Servicios COLECTIVO y con la cual se termina el negocio COLECTIVO, con el reconocimiento de saldos a favor de las partes, o las declaraciones de paz y salvo. En aquellos casos en que el SINDICATO no se presente a la liquidación por mutuo acuerdo, previa notificación o convocatoria que le haga la entidad, o las partes no lleguen a un acuerdo sobre su contenido, la Entidad tendrá la facultad de liquidar en forma unilateral el contrato dentro de los dos (2) meses siguientes al vencimiento del término anterior, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 136 del C. C. A. Lo anterior de conformidad con lo previsto en el Artículo 62 del Acuerdo Número 01 del 12 de Enero de 2011. PARAGRAFO PRIMERO: LA ENTIDAD se reserva el derecho a realizar liquidaciones parciales del presente Contrato de Prestación de Servicios de Salud. **DECIMA SEXTA. AUTONOMIA DEL SINDICATO:** El SINDICATO ejecutará el presente Contrato con plena autonomía de su parte, sin que medie subordinación o dependencia para con la Empresa Social del Estado EL

Sede Admón. Calle 46C No.3B-00 PBX 4884646  
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747  
[www.esenorte.gov.co](http://www.esenorte.gov.co) ; Nit 805.027.287-4

**“Comprometidos con el Servicio y la Calidad”**



Certificado No.SC-CER266038



**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.083.2019.**

EMPRESARIO y si se configuraran indicios de tercerización ilegal e indebida por parte del EMPRESARIO deberá corregir inmediatamente, por otro lado EL PAGO de las compensaciones, auxilios y beneficios a los AFILIADOS – VINCULADOS serán las que se asignen por el SINDICATO de conformidad al presupuesto asignado y le es prohibido al empresario incidir en ellas. **DECIMA SEPTIMA. CAUSALES DE MULTA:** Por el incumplimiento de cualquiera de las obligaciones que afecte el contrato, el UNO por ciento (1%) del valor total del contrato. En este caso LA ENTIDAD CONTRATANTE elaborará la liquidación del oficio. **DECIMA OCTVA. INDEMNIDAD:** De conformidad con lo establecido en el artículo 6 del Decreto 4828 de 2008, modificado por el artículo 1 del Decreto No. 931 de 2009, el Sindicato deberá mantener indemne a la Empresa Social del Estado EL EMPRESARIO, de cualquier daño o perjuicio originado en reclamaciones de terceros y que se deriven de sus actuaciones o de las de sus afiliados – vinculados, y que se originen como consecuencia de la celebración, ejecución y liquidación del Contrato e igual el sindicato se declara Indemne de su responsabilidad si el EMPRESARIO fuera omiso al cumplimiento normativo a los temas de contrato realidad y tercerización ilegal e indebida. **DECIMA NOVENA. CLAUSULA PENAL PECUNIARIA:** En caso de incumplimiento, EL SINDICATO deberá pagar al HOSPITAL una multa equivalente al quince por ciento (15%) del valor del Contrato a título de pena pecuniaria, suma que se imputará a los perjuicios que sufra la EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO EL EMPRESARIO. **PARAGRAFO PRIMERO-** EL SINDICATO autoriza con la firma del presente Contrato a la EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO EL EMPRESARIO, para que dicho valor sea descontado directamente del saldo a su favor, de acuerdo a lo establecido en el título XVII del Código Civil, Artículo 1714 y siguientes, y si ello no fuere posible se tomará de la garantía de cumplimiento o se cobrará por vía judicial. **PARAGRAFO SEGUNDO.- PROCEDIMIENTO PARA LA IMPOSICION DE MULTAS Y LA APLICACION DE LA CLAUSULA PENAL PECUNIARIA:** El procedimiento que adelantará la EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO EL EMPRESARIO para la imposición de multas y la aplicación de la Cláusula Penal Pecuniaria, será el establecido en el Artículo 1 al 81 del Código Contencioso Administrativo con plena aplicación del Derecho al Debido Proceso. **PARAGRAFO TERCERO.** En caso de incumpliendo por el EMPRESARIO en los pagos o que se viera en curso de investigaciones por omisión a la AUTONOMIA SINDICAL los valores imputados al SINDICATO en esta cláusula serán aplicados al EMPRESARIO. **PARAGRAFO CUARTO.** En caso que se presenten situaciones fuera de este contrato que afecte el servicio no se tendrán en cuenta por el empresario como incumplimiento del sindicato. **VIGESIMA. CAUSALES DE TERMINACION:** El presente Contrato terminará por las siguientes causas: a) Por incumplimiento total o parcial debidamente comprobado y que no sea por hechos diferentes al presente contrato. b) Por la ocurrencia de hechos imprevisibles que imposibiliten la ejecución del objeto. c) Por mutuo acuerdo entre las partes. **VIGESIMA PRIMERA.** Dado el caso que “AGESOC” no pueda suplir las actividades dará aviso de inmediato al EMPRESARIO; siempre que sea posible dicho aviso, a efectos de la toma de las medidas necesarias al respecto. **CLAUSULA VIGESIMA SEGUNDA.- CONSTANCIA DE CUMPLIMIENTO DE REQUISITOS DEL ESTATUTO DE CONTRATACIÓN DE LA ENTIDAD CONTRATANTE Y DE ELEMENTOS DE JUICIO PARA ADJUDICAR EL CONTRATO:** Se deja constancia que la celebración del presente contrato sindical, se origina en la facultad legal que tienen las partes EMPRESARIO Y SINDICATO, para contratar previa la verificación de capacidad y requisitos (art. 32 del acuerdo No. 002 de 2.003). **CLAUSULA VIGESIMA TERCERA.- PROTECCION DE DATOS PERSONALES.** El SINDICATO, Y/O “AGESOC se obliga a asegurar que los datos personales a los cuales tenga acceso en virtud del presente contrato serán tratados de conformidad con lo previsto en la Ley 1581 de 2.012 y sus decretos reglamentarios y en particular se compromete a cumplir con las obligaciones que se establecen en dicha regulación en relación con aquellos datos que en ejecución del contrato puedan ser utilizados y transferidos. El SINDICATO, Y/O “AGESOC responderá frente a la E.S.E. NORTE por los daños y perjuicios que le cause a ésta o a los titulares de los datos por el

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.083.2019.**

tratamiento indebido de datos personales. En ningún caso se entenderá que existe responsabilidad solidaria entre el **EMPRESARIO** y el **SINDICATO**, Y/O **"AGESOC"**, en el evento que este último incumpla las obligaciones establecidas en la presente cláusula o en la regulación sobre protección de datos personales. **Parágrafo Primero:** La obligación de protección de datos personales que adquiere el **SINDICATO**, Y/O **"AGESOC"** a través de este contrato se extiende hasta por veinticuatro (24) meses después de expirado el término de duración del contrato. **CLAUSULA VIGESIMA CUARTA.- SARLAFT.** Teniendo en cuenta el manual para la Administración del Riesgo del Lavado de Activos y de la Financiación del Terrorismo- **SARLAFT** aprobado por la Junta Directiva del **EMPRESARIO**, el **SINDICATO**, Y/O **"AGESOC"** debe diligenciar el Formulario de Vinculación, adoptado por el **EMPRESARIO**, siguiendo los lineamientos de SUPERSALUD, el cual debe ser firmado por el titular del Contrato, con huella dactilar, mediante el cual autoriza la consulta de datos y la cancelación de la relación contractual en caso de ser incluido en listas restrictivas. Igualmente, con su firma, certifica la licitud y origen de sus fondos. **CLAUSULA VIGESIMA CUARTA.- PERFECCIONAMIENTO Y EJECUCIÓN:** El presente se perfecciona con la firma de las partes y el depósito al MINISTERIO DEL TRABAJO en la ciudad de Cali (Valle del Cauca). Para constancia se firma el primero (01) de Abril de 2019.



**MARIA PIEDAD ECHEVERRI CALDERÓN**  
Gerente  
EMPRESARIO



**ALBA RUTH LIBREROS LOZADA**  
SINDICATO - "AGESOC"

*Elaboró: Eliana Bedoya Cruz - Afiliada Participe "AGESOC"*  
*Revisó: Martha Cecilia Lopez Tobon - Jefe de la Oficina Asesora de Jurídica*



**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.119.2019.**

<b>EMPRESARIO:</b> RED DE SALUD DEL NORTE E.S.E.	<b>NIT:</b> 805.027.287-4
<b>REP/LEGAL</b> MARIA PIEDAD ECHEVERRI CALDERON	<b>CC. No.</b> 24.326.099
<b>SINDICATO:</b> "AGESOC".	<b>NIT. :</b> 900.522.923-8.
<b>R/LEGAL:</b> ALBA RUTH LIBREROS LOZADA	<b>C.C. No.</b> 31.906.433 de Cali - Valle.
<b>DIRECCION:</b> Calle 39 N N° 4n151 Barrio: La Flora Cali-Valle Tel: 6599401	
<b>CLASE CONTRATO:</b> COLECTIVO POR CONTRATO SINDICAL Convocatoria – Estatuto contratación y de conformidad al Art 192 de la Ley 100 de 1993, Decreto 1429/2010 y Decreto 036 de 2016	
<b>PLAZO O TÉRMINO:</b> UN (01) mes. TERMINO FIJO INFERIOR A UN AÑO.	
<b>VALOR CONTRATO:</b> SETENTA Y NUEVE MILLONES DOSCIENTOS SETENTA Y NUEVE MIL OCHOCIENTOS VEINTIDOS PESOS (\$79.279.822.00) MCTE.	
<b>DISPONIBILIDAD PRESUPUESTAL:</b> No.285 DEL 23 DE ABRIL DE 2019	
<b>RUBRO:</b> Remuneración Servicios Técnicos	
<b>FIRMA:</b> 01 de MAYO de 2019. PERIODO: Mes de MAYO de 2019	
<b>LUGAR DE EJECUCIÓN DEL CONTRATO:</b> En las instalaciones de la RED DE SALUD NORTE E.S.E. en Cali.	

Entre los suscritos a saber Doctora **MARÍA PIEDAD ECHEVERRI CALDERÓN**, mayor de edad y vecino de esta ciudad, identificado con la Cédula de Ciudadanía Nro. 24.326.099 expedida en Manizales, en calidad de Gerente y Representante Legal de la Red de Salud del Norte **EMPRESA SOCIAL ESTADO** de Primer Nivel de Atención, mediante Decreto No. 411.0.20.0083 de fecha 18 de febrero de 2016 de debidamente posesionado, Entidad descentralizada del orden Municipal o departamental, adscrita a la Secretaria Departamental o municipal de Salud del Valle del Cauca, creada mediante Acuerdo 106 de 2003, Entidad identificada ante la Dirección de Impuestos y Aduanas Nacionales con NIT 805.027.287-4, quién se denomina **EL EMPRESARIO**, por una parte y por la otra, **ALBA RUTH LIBREROS LOZADA**, mayor de edad, identificada con Cédula de Ciudadanía No. 31.906.433 expedida en Cali - Valle, quien obra como Presidenta y Representante Legal de la **ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE "AGESOC"**, como consta en la certificación expedida por el AREA DE DEPOCITOS SINDICALES DEL MINISTERIO DEL TRABAJO, en la cual establece que revisado el Kardex de Archivo Sindical, aparece inscrita y vigente como organización sindical de primer grado con clasificación en Industria, con personería acta de constitución número 000679 del 15 de mayo de 2012 con NIT 900.522923-8 expedido por la DIAN donde ejecuta ACTIVIDADES SINDICALES, DE SALUD Y CONEXAS cual se ha denominado EL SINDICATO, las cuales quedaran con las siguientes consideraciones: **1)** Que mediante Acuerdo 106 de 2003 se creó la Empresa Social del Estado Red de Salud del Norte, de primer nivel de atención, cuyo objeto es la prestación de servicios de salud, desarrollando acciones de promoción de la salud, prevención, tratamiento y rehabilitación de la enfermedad. **2)** Que la Red de Salud del Norte cuenta con una sede administrativa en el municipio de Cali y presta los servicios de salud en la jurisdicción del Municipio de Cali en los cuales se encuentran ubicados los hospitales y centros de salud de primer nivel de atención. **3)** Que de conformidad con el Numeral 6o del Artículo 195 de la Ley 100 de 1993 las Empresas Sociales del Estado, aplicará en sus procesos de Contratación las normas del Régimen de Derecho Privado, asegurando el cumplimiento de los principios constitucionales relacionados al tenor del artículo 209, especialmente de economía, moralidad, publicidad, transparencia, eficiencia y por el Manual de Contratación de la E.S.E. **4)** Que el artículo 48 de la Constitución Política de Colombia califica la Seguridad Social como un derecho irrenunciable y el artículo 49 ibídem establece que la atención en salud es un servicio público dada su función social y deber a cargo del Estado; así como los artículos 11 y 49, además de la Jurisprudencia, conceptos de la



**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.119.2019.**

Corte Constitucional y demás fundamentos de derecho, es necesario proteger los derechos fundamentales a la vida, la salud y la seguridad social de las personas, para el caso en especial, de las que son usuarias de la **E.S.E. NORTE**, en procura de su conservación y restablecimiento. **5)** Que la Ley 100 de 1993 amplió las coberturas del Sistema de Seguridad Social y estableció como principios básicos del sistema de seguridad social lo indicado en su Artículo 2 y que la E.S.E. podrán dar aplicación a la contratación privada teniendo en cuenta el Acuerdo 1.1.162.2014 del cuatro (4) de junio de 2014, por medio del cual adopta el manual de contratación y la Resolución 5185/2013 expedida por la supersalud la cual bajo el principio de planeación el EMPRESARIO dará cumplimiento. Uno de los mecanismos que la ley prevé, para lograr los fines perseguidos fue el regular para las empresas sociales del estado **un contrato de prestación de servicios con terceros**, empresas sociales del estado de mayor nivel de complejidad, entidades privadas u operadores externos (...) / Art 59 L 1438/2011. **Frente a esta nueva modalidad de contratación** difiere sustancialmente de lo consagrado en la L 80/1993, YA QUE SE CONTRATA UN SERVICIO EXTERNO, y quien lo opera cuenta con total autonomía e independencia, y se compromete con un resultado final, en el que **el trabajador es intrascendente para la entidad estatal**. Por lo tanto, no se podría confundir con el contrato de prestación de servicio en la Ley 80/1993, el cual, el trabajador es el eje central, al requerírsele para cubrir actividades para las que no se cuentan con trabajadores de planta o se requieran conocimientos especializados. Lo anterior fue declarado **Exequible por la sentencia C-171 de 2012**, Pero en estricto sentido, el cumplimiento de esos preceptos, CORRESPONDE A LA ENTIDAD CONTRATADA, sea ella pública o privada, se trate de una empresa social del estado de mayor complejidad, **un tercero**, o un operador externo, de acuerdo en lo previsto en la norma, y NO DE LA EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO CONTRATANTE, **que no maneja el recurso humano, sino que contrata un resultado**. En este sentido, REITERO lo ya indicado donde la Corte Constitucional a renglón seguido, en la sentencia referida, afirma que:“(.) el artículo 59 es exequible , siempre y cuando se entienda que la potestad de contratación otorgada por este artículo a las empresas sociales del estado **para operar mediante terceros** , solo podrá llevarse a cabo, cuando no se trate de funciones permanentes o propias de la entidad, **estas funciones no puedan llevarse a cabo por parte del personal de planta de la empresa** o cuando requieran conocimientos especializados (.)”; por lo tanto, en cumplimiento de lo referido, el empresario realizó los estudios previos y arrojó que la planta le es imposible atender todos los servicios misionales , lo cual, permite dar aplicación a la presente tercerización de servicios **6)** Que con base a lo indicado, al manual de contratación, la normativa propia de este modelo de trabajo colectivo permite la presente negociación colectiva entre un EMPRESARIO- EMPLEADOR y un SINDICATO aprobar un CONTRATO SINDICAL el cual siendo el sindicato un SIMPLE INTERMEDIARIO en aplicación al Art. 35 Inciso 2 del C.S.T. desarrollara el trabajo colectivo del presente objeto vinculando al EMPRESARIO afiliados por medio del sindicato para el desarrollo del presente CONTRATO SINDICAL de conformidad a los artículos 482,483,484 , D 036/2016 , reglamentos colectivo y el presente contrato ; todo lo anterior, permite el desarrollo del servicio Misionales y/o no Misionales con los medios de trabajo del empresario , donde el SINDICATO los usara para dar cumplimiento del servicio con sus AFILIADOS/ VINCULADOS ,siendo tal situación una excepción legal avalada por el precedente legal, constitucional y aceptada por el Ministerio del Trabajo bajo el concepto emitido por la Coordinación del Grupo interno de trabajo de atención de consultas bajo el Rad N° 06E120162000000002965 de DICIEMBRE 6 de 2016 donde indica que este modelo debe aplicarse bajo el lleno de los requisitos indicados por los Art. 373, 482,483,484 , 35 CST por remisión el art 5 del Decreto 1429/2010, Decreto 036/ 2016 e igual por excepción legal no le aplica el Art. 63 de la ley 1429/ 2010 sin obviar la autonomía que tiene el sindicato e igual que no podría ejercer atribuciones patronales ya que ello violaría los derechos de sindicalización del Art. 39 superior, por lo tanto el desarrollo del presente contrato sindical deberá realizarse en debida forma para dar aplicación al modelo de trabajo colectivo y

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.119.2019.**

así generar su propósito. Que según el Decreto Reglamentario 036 de fecha 12 de enero de 2016 en su art. 2.2.2.1.16. establece: "El contrato sindical es el que celebran uno o varios sindicatos trabajadores con uno o varios empleadores o sindicatos patronales para la prestación de servicios o ejecución de una obra por medio de sus afiliados y en su Artículo 2.2.2.1.17 estableció "La actividad de los trabajadores que se vinculan a una empresa como afiliados de un sindicato a través de un contrato sindical para prestar servicios o realizar obras se regirá por lo dispuesto en los artículos 373, 482, 483 y 484 del CST, por el presente decreto, y por lo dispuesto en el contrato sindical y su respectivo reglamento"; con base en lo anterior el desarrollo del servicio y el presente CONTRATO SINDICAL es de naturaleza colectiva laboral, solemne, nominado y principal." 7.) En el artículo 482 del C.S.T se dispone en la parte final que la duración, la revisión y la extinción del contrato sindical se rigen por las normas del contrato individual de trabajo en armonía a los principios de planeación contractual del sector público. 8) En la sentencia pronunciada recientemente por el Consejo de Estado Sección segunda por fallo No. de Referencia: 11001032500020160048500(2218-2016) de julio 6 de 2017 C.P. Sandra Ibarra el cual indico: "(...) Así las cosas, resulta claro para la Sala, que a través de los apartes normativos demandados del Decreto Reglamentario 583 de 2016, 55 el Gobierno Nacional, con la excusa de desarrollar el artículo 63 de la Ley 1429 de 2010, 56 **excedió los límites materiales que ésta con su contenido le impuso**; toda vez que el Presidente de la República no tenía las facultades legales para extender la figura de intermediación laboral a otras modalidades de contratación.(...) Aunado a lo anterior precisa la Sala, que según los considerandos del Decreto Reglamentario 583 de 2016, al cual pertenecen las normas demandadas, dicha normatividad se expidió para **«hacer más eficiente e integral la inspección laboral»**, razón por la cual la norma a reglamentar no era el artículo 63 de la Ley 1429 de 2010 que, como se vio, regula aspectos atinentes al funcionamiento de las cooperativas de trabajo asociado, **sino las disposiciones que establecen las funciones y facultades de inspección y vigilancia del Ministerio del Trabajo, como por ejemplo, los artículos 17, 485 y 486 del Código Sustantivo del Trabajo**, que radican la competencia de la vigilancia en el Ministerio del Trabajo y la **Ley 1610 de 2013** sobre los inspectores de trabajo; entre otras. (...) La doctrina y la Organización Internacional del Trabajo, han denominado **«relaciones triangulares»** a las que se establecen entre: i) Un sujeto que se beneficia de un servicio, un producto o una provisión de personal, denominado beneficiario, contratante o empresa usuaria; ii) Un contratista que podrá ser una EST, una PCTA y CTA, un contratista independiente, una **asociación sindical**, una empresa asociativa de trabajo, o un sujeto que en todo caso provea un servicio; iii) Los trabajadores, prestadores de servicios, contratistas, asociados, **sindicalistas** o en general aquellas personas naturales que prestan sus servicios **con las condiciones particulares de cada institución**. – Tomad de "La Licitud De La Tercerización Laboral y La Intermediación Laboral En Colombia: Análisis De La Postura Del Ministerio Del Trabajo A Partir Del Ordenamiento Jurídico Colombiano." Autores: Mariana Góez Mondragón; José Jaime Posada Molina; Universidad EAFIT 68 Informe V, Conferencia Internacional del Trabajo, 95a reunión, 2006.(...) Con base en lo anterior el Modelo de trabajo colectivo NO PATRONAL ejercido por el SINDICATO en desarrollo del CONTRATO SINDICAL podrá desarrollar servicios en actividades misionales y con alcance normativo constitucional en su preámbulo, art 1, 2, 25, 38, 53, 55 del CP el cual contiene bloque de constitucionalidad frente a su AUTONOMIA permitiendo bajo su asamblea que autorizar el reglamento colectivo por cada contrato sindical que ejecute el sindicato para desarrollar el presente CONTRATO SINDICAL. 9) Que el EMPRESARIO al carecer en su estructura organizacional, del personal para la prestación de los Servicios en las diferentes áreas de la Entidad, requiere contratar servicios tercerizados bajo el modelo colectivo mediante una organización sindical válida que cuente con la experiencia e idoneidad en la prestación del Servicio de salud de primer nivel de atención de la Entidad. 10) Que el considerado del Decreto 036 de 2016 dispone que frente al trabajo decente en aplicación al Art. 74 de la ley 1753/2015 indica "Que el Gobierno Nacional impulsa la formalización

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.119.2019.**

de las relaciones laborales para asegurar la vigencia de los derechos y garantías de los trabajadores, tanto del sector público como privado, en desarrollo de lo cual el Ministerio del Trabajo viene ejecutando acciones orientadas a garantizar a la formalización de las relaciones laborales. Que el contrato sindical es una institución jurídica del derecho colectivo del trabajo, a través de la cual los sindicatos pueden participar en la gestión de las empresas en su actividad misional, en la promoción del trabajo colectivo y la generación de empleo bajo esta modalidad,” por lo tanto el SINDICATO bajo el desarrollo del CONTRATO SINDICAL puede vincular trabajadores al EMPRESARIO bajo las reglas colectivas autorizadas por asamblea con autonomía sindical en desarrollo del objeto pactado por las partes y con ello bajo el concepto de FAVORABILIDAD el Ministerio de Trabajo área jurídica en Bogotá D.C. indica la pertinencia del modelo como UNA TERCERIZACION LEGAL 11) Que el Estudio Previo realizados por la entidad establece la necesidad de celebrar el presente CONTRATO SINDICAL de SERVICIOS DE SALUD en actividades asistenciales y conexas para la ejecución de SERVICIOS de la Empresa Social del Estado EL EMPRESARIO de primer nivel en sus diferentes puntos de atención en salud. 12) Que la **ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE “AGESOC”**, es un sindicato con personería jurídica, debidamente autorizada para llevar a cabo el objeto del presente contrato fundada en Mayo de 2012 con personería jurídica dada por el Ministerio del Trabajo, con su respectivo registro tributario en la actividad sindical y de salud, cuenta con varias políticas que permiten la adhesión de los afiliados idóneos y capacitados, para la ejecución del objeto contractual, de acuerdo con las necesidades y requerimientos del objeto de servicios presentado por la E.S.E. 13) Que mediante acta No. 010 del 30 de junio de 2016, la Asamblea Extraordinaria de Delegados de Asociación Gremial Especializada en Salud del Occidente “AGESOC”, autorizó la celebración del contrato sindical con la Empresa Social del Estado **E.S.E. NORTE** junto con su respectivo Reglamento en cumplimiento de los requisitos del Art 2.2.2.1.19 del Decreto 036 de 2016., el cual , permitirá por parte del sindicato generar su organigrama de servicio, actividades a desarrollar por parte de los afiliados/vinculados, políticas conjuntas de conformidad al Decreto 036/2016, recepción de la información de los riesgos sobre todos los servicios donde se ejecutara el presente contrato, y demás situaciones propias para el desarrollo del presente contrato sindical. 14) Que la **ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE “AGESOC”** allegó los documentos legales pertinentes, que permiten verificar su estructura y capacidad administrativa y financiera para prestar los servicios a ejecutar, de lo cual queda constancia dentro del expediente, siendo estos documentos parte integral de este contrato de conformidad al Art 2.2.2.1.21 del Art 036/2016. 15) Que dada la naturaleza jurídica del sindicato ya mencionada, lo dispuesto en la reglamentación especial referente a estas organizaciones y teniendo en cuenta que la **ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE “AGESOC”**, representa la mejor relación costo beneficio y con evaluación del riesgo jurídico mínimo es procedente celebrar el presente contrato sindical e igual en cumplimiento de lo indicado en la sentencia C-171/2012 16) Que la Representante Legal de la **ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE “AGESOC”**, está debidamente autorizada para suscribir el presente contrato y para asumir todas las obligaciones que de él se desprendan de conformidad al Art 2.2.2.1.25 del Decreto 036/2016. 17) Que en virtud de lo anterior se ha convenido la celebración del presente Contrato Sindical de Servicios en apoyo y/o complemento de baja complejidad de atención asistencial y actividades conexas en la Empresa Social del Estado – EL EMPRESARIO, el cual se registrará por las siguientes cláusulas y en lo no estipulado en ellas por las normas que rigen la materia. **PRIMERA. OBJETO:** prestación de servicios misionales y no misionales para la debida prestación de los servicios de salud, en especial en el área de promoción y prevención en el subproceso de atención directa, para la tercerización en servicios de salud. **PAR ÁGRAFO PRIMERO:** El SINDICATO se compromete a que sus afiliados vinculados en la ejecución de este contrato sindical cumplan con lo indicado en el Art 2.2.2.1.28 del Decreto 036/2016 y en especial lo

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.119.2019.**

indicado en Nral 7 frente a la afiliación a la seguridad social integral y las partes de este contrato cumplan con la normativa vigente. **PARÁGRAFO SEGUNDO:** El **SINDICATO** prestará los servicios requeridos en este contrato sindical a través de sus afiliados Vinculados y de conformidad al reglamento colectivo que hace parte del presente acuerdo de manera autónoma e independiente con base en el presupuesto acordado en el presente contrato y bajo el modelo imperante del trabajo colectivo y no patronal exigido en la normativa vigente ya señalada. **PARAGRAFO TERCERO:** La propuesta presentada por el **SINDICATO**, y los **ESTUDIOS PREVIOS**; son documentos que forman parte integrante del contrato, y en ellos se establece que la ejecución se realiza bajo la modalidad de **CONTRATO SINDICAL**. **SEGUNDA. VALOR Y FORMA DE PAGO:** El valor del presente contrato es por la suma de **SETENTA Y NUEVE MILLONES DOSCIENTOS SETENTA Y NUEVE MIL OCHOCIENTOS VEINTIDOS PESOS (\$79.279.822.00) MCTE.**, los cuales se cancelaran según los servicios prestados, teniendo en cuenta el requerimiento y la oferta presentada, las cuales forman parte integral del presente contrato, con la presentación de la factura y sus correspondientes soportes, previa certificación de cumplimiento expedida por el supervisor del contrato. Al Contrato Sindical se le harán los descuentos que la ley tributaria exige siendo norma de mayor favorabilidad la base para los impuestos nacionales y municipales el AIU del 10% sobre el valor del servicio facturado y el valor neto obtenido se pagará previos los trámites administrativos establecidos por Empresa Social del Estado **EL EMPRESARIO**. **PARÁGRAFO PRIMERO:** Para los pagos **EL SINDICATO** deberá presentar la factura correspondiente y acreditar que se encuentra al día en sus obligaciones frente al Sistema de Seguridad Social integral. **PARAGRAFO SEGUNDO:** En todo caso los pagos que se efectúen en desarrollo de las obligaciones contractuales se sujetarán al registro presupuestal. **TERCERA. OBLIGACIONES DEL SINDICATO SOBRE EL PERSONAL AFILIADO Y VINCULADO:** 1.- El sindicato generara su organigrama de **SERVICIOS** para distribuir en toda la zona los coordinadores de área y generar el libro de actividades – labores colectivas para la cabal ejecución del objeto contratado con autonomía operativa, técnica y administrativa. 2.- Mantener relaciones armoniosas y respetuosas con todo el equipo de trabajo del empresario y ofrecer un excelente trato a los pacientes y a sus familiares a los cuales se les debe informar diariamente sobre el estado, evolución y pronóstico; el maltrato a cualquier de estas personas, la vulneración a los Derechos Fundamentales de los niños, ancianos, mujeres embarazadas y en general a los usuarios del servicio de salud por parte del personal que desarrolle el objeto de este contrato de manera objetiva será causal de aplicación del proceso disciplinario consagrado en el reglamento colectivo y terminación del convenio de vinculación e igual de su afiliación al sindicato, con aplicación del debido proceso consagrado en el presente reglamento colectivo. 3.- En caso de presentarse inconformidad con el servicio del Sindicato que altere la prestación óptima del mismo, el Sindicato se obliga a solucionar el conflicto agotando el debido proceso conforme a los reglamentos colectivos del sindicato e informar las mejoras del servicio en un término de cinco (5) días sobre las medidas adoptadas. 4.- Atender solicitudes Médico Legales y Peritazgos solicitados por las autoridades competentes, de acuerdo a la capacidad técnico administrativa y según la normatividad y ayudar a la defensa de la Entidad cuando sea requerido por la oficina asesora jurídica respecto a situaciones conjuntas del servicio pero no particulares. **SOBRE EL SERVICIO:** El **SINDICATO** se obliga a: 1.- Prestar sus servicios con absoluta responsabilidad y profesionalismo por medio de sus afiliados- vinculados para cumplir con el objeto del presente contrato sindical durante el desarrollo del trabajo colectivo. 2.- De manera autónoma el **SINDICATO** mediante sus coordinador de zona y áreas de cada punto de atención de conformidad a las políticas del **SINDICATO** gestionaran con los afiliados -vinculados de las áreas asistenciales la elaboración de la asignación de las jornadas de forma autónoma la cual deberá fijarse en la cartelera de los respectivos servicios donde se desarrollen las actividades de trabajo colectivo. 3.- Las jornadas colectivas deben ser entregados antes del inicio de cada mes y fijados en el respectivo servicio o servicios para información de todos los afiliados /



**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.119.2019.**

vinculados; siempre debidamente firmados por el director del RHTC -representante legal del Sindicato y/o coordinador de zona del sindicato. 4.- Todo ajuste del servicio se deberá informar por escrito por el coordinador de área y de zona del respectivo servicio afectado por el cambio con copia para su aplicación en la oficina de RHTC del SINDICATO. **SOBRE EL DESARROLLO DEL SERVICIO COLECTIVO** :1.- la entrega del servicio deberá realizarse en forma presencial en cada uno, paciente por paciente, en ronda con el coordinador asignado del área e igual el que recibe servicio por parte del personal afiliado – vinculado que preste el servicio colectivo. **SOBRE LA GARANTIA DE LA CALIDAD**: El SINDICATO deberá: 1.- Prestar los servicios contratados con eficiencia, eficacia y oportunidad en la atención de los pacientes cumpliendo y haciendo cumplir las normas generales del servicio de salud impartidas por Supersalud y Ministerio de Salud y los servicios objeto del presente contrato. 2.- Como política conjunta los afiliados vinculados en cabeza de sus Coordinadores previa convocatoria al SINDICATO participaran de reuniones de complicaciones, altas y de Vigilancia Epidemiológica acorde a la normatividad en salud vigente. 3.- De conformidad al ítem anterior los coordinadores de zona y de áreas asistirán a reuniones con el EMPRESARIO donde previa convocatoria se ampliara a los afiliados- vinculados de manera bimestrales, reuniones de mortalidad, reuniones de capacitación del servicio médico puntual, reuniones para evaluación de casos problema, reuniones ético-legales y frente reuniones para establecer defensa del EMPRESARIO por acciones legales serán las que le sean pertinentes al SINDICATO, entre otras sin perder la autonomía del servicio objeto del presente contrato. 4.- Orientar al paciente y a la familia sobre actividades específicas encaminadas a la recuperación, la participación en el tratamiento y rehabilitación al regreso del paciente al medio familiar, social y laboral. 5.- Cumplir con los correctivos del servicio, conforme a los resultados de las encuestas de satisfacción a los usuarios y el SINDICATO si es de su competencia lo generara. 6.- Conocer, difundir y respetar los derechos y deberes del enfermo. 7.- Mantener estricta reserva de la información que de los pacientes conozca con ocasión de sus actividades. 8.- El sindicato como simple intermediario del servicio se adhiere a cumplir con los estándares de calidad determinados por la Empresa Social del Estado E.S.E. en general y en específico lo relacionado con: Uso de bata blanca en áreas asistenciales, Uso de guantes, Uso de protectores oculares, Lavado de manos, Disposición segregada de desechos, Aislamientos, lo cual estará en las políticas conjuntas de las áreas de Recursos Humanos Colectivos del SINDICATO y del área de seguridad y salud del mismo el cual ejecutara su gestión con base a la información del riesgo dada por el EMPRESARIO. **SOBRE LOS EQUIPOS E INVENTARIOS**: 1.- El Sindicato de conformidad al Art 35 Inciso 2 podrá realizar su servicio con los medios del empresario por lo tanto este mismo entregara todos los medios y elementos para el desarrollo del presente contrato sindical y el área de salud – seguridad del trabajo colectivo verificara su estado para con ello hacer la entrega formal al SINDICATO el cual será responsable por los elementos e implementos que la Entidad ponga a su servicio para el cumplimiento de su objeto contractual, cuando estos sean utilizados por sus afiliados- Vinculados. 2 Todos los medios de trabajo, equipos, protocolos, suministros, insumos y demás elementos en muebles / inmuebles serán entregados al sindicato para el desarrollo del presente servicio, siendo responsable el empresario de su mantenimiento, estado, seguimiento y debida ejecución bajo capacitaciones que serán parte las políticas conjuntas en el desarrollo del presente contrato sindical. 3.- Velar por el correcto uso, custodia, conservación y cuidado de los equipos y elementos a su cargo, mientras lo use e igual si dichos elementos son del manejo de otro personal no afiliado al sindicato, se deberá tener en cuenta por parte del empresario. 4.- El SINDICATO al término del contrato entregara al Almacén los elementos entregados para su uso, y cuidado. 5.- El SINDICATO responderá por los bienes o elementos dados por el EMPRESARIO, para el desarrollo de las actividades contratadas, tanto durante la ejecución del objeto contractual como a su retiro, ya sea respondiendo o cancelando su reparación, salvo el deterioro normal generado por el uso, su estado, mantenimiento, situaciones que no sean del resorte del servicio, del manejo de otros e igual bajo el debido

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.119.2019.**

proceso de los casos que se su citen y cumplimiento de lo aquí manifestado. Para tal efecto el EMPRESARIO entregara los medios para efectuar los servicios quedando el registro en actas de recibo y posterior entrega, junto con la información de los riesgos de cada servicio y sus particularidades de los puestos de trabajo para con ello generar la matriz de riesgo del SINDICATO y ser parte de los procedimientos que ejecutara el SINDICATO con cada uno de sus Afiliados / vinculados. **SOBRE LA SEGURIDAD SOCIAL EN SALUD:** 1.- El Sindicato debe acreditar afiliación y pago al Sistema general de Seguridad Social de los afiliados vinculados de conformidad con lo ordenado por las normas vigentes en este tema, por el TIPO DE COTIZANTE 53 - APORTANTE 9 de conformidad a la resolución 2388 de 2016 del Min Salud y su reforma con la resolución 5858 de 2016 quedando bajo su total responsabilidad y obligación mantener vigentes estas afiliaciones durante el término del presente contrato Colectivo Sindical de Prestación de Servicios de Salud de Primer Nivel. 2.- El Sindicato se obliga al cumplimiento del pago que se pacte con cada afiliado – vinculado de conformidad al reglamento colectivo que hace parte del presente contrato sindical y en la aplicación de las garantías del Art 483 C.S.T. y para las partes del contrato lo indicado en el Artículo 2.2.2.1.20 y 2.2.2.1.23 del Decreto 036/2016, las cuales exonera de solidaridad en los pagos con los afiliados / vinculados 3.- El personal que afilie el Sindicato será de su exclusiva responsabilidad. Las personas con quienes se obliga el Sindicato a cumplir el objeto del Contrato Colectivo Sindical de Servicios en Salud de Primer nivel no establecen relación laboral alguna con la Empresa Social del Estado E.S.E., ni genera a su favor ninguna relación de contrato de trabajo por parte de la Entidad, la cual deberá cumplir con sus obligaciones legales y reglamentarias del Decreto 036/2016. 4.- Cumplir con las normas de higiene, seguridad Industrial y salud ocupacional establecidas por el Ministerio y la Entidad de conformidad a la entrega de los riesgos del empresario quien es el responsable directo de hacerlo cumplir. 5.- El Sindicato debe garantizar mantendrá vinculación vigente con una Administradora de Riesgos Laborales para todos y cada uno de sus afiliados Vinculados. **SOBRE LA PRESENTACIÓN DE CUENTAS:** 1.- Las facturas deben presentarse en los cinco (5) primeros días de cada mes. Además el SINDICATO se obliga para con la Empresa Social del Estado E.S.E. a desarrollar las siguientes actividades específicas: 1.- Prestar un servicio actividades de salud con afiliados vinculados al Empresario por medio del sindicato a través del contrato sindical los cuales tengan las capacidades para el desarrollo de sus actividades colectivas, ocupando el servicio requerido con total disponibilidad. 2.- El Coordinados de Zona y de áreas asignados por el SINDICATO fuera de sus responsabilidades consagradas en su reglamento colectivo tendrán las siguientes: a) Interactuar con el supervisor del contrato, de manera que garantice un adecuado seguimiento, comunicación permanente y control de las actividades necesarias para el cumplimiento del objeto contractual. b) Atender las novedades del servicio y remitirla a la Oficina de RHTC para su autorización y manejo. c) Todo el manejo de los afiliados vinculados estará en cabeza del sindicato en sus áreas de incidencia siendo la de RHTC, Bienestar social y seguridad y salud en el trabajo colectivo de lo cual los Coordinadores deberán atender las políticas y aplicarlas al servicio de salud donde este un afiliado vinculado ejecutando su trabajo colectivo. 3.- Garantizar la calidad y eficiencia – efectividad en la prestación de los servicios. 4.- En la liquidación del contrato, además de tenerse en cuenta el cumplimiento del objeto como tal, se debe tener en cuenta que el sindicato haya efectuado la devolución de los bienes entregados para el desarrollo del mismo; de lo contrario el supervisor dejara constancia para efectos de tomar las medidas administrativas y jurídicas a que haya lugar. 5. **POLITICAS CONJUNTAS** - En cumplimiento de lo anterior el SINDICATO se compromete a desarrollar las siguientes actividades en cada uno de los procesos: **ACTIVIDADES ASISTENCIALES:** **CONSULTA EXTERNA:** Servicios por Profesionales Afiliados – vinculados que complementen el servicio regular del empresario ambulatorios en consulta médica general, a través de una atención personalizada entre el profesional y el usuario, incluyendo: examen físico, control y/o solicitud de análisis paraclínicos de apoyo los cuales facilitan establecer un diagnostico

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.119.2019.**

presuntivo o definitivo y con estos el plan o tratamiento a seguir. Dentro de la unidad de consulta externa se realizan las siguientes actividades: Consulta médica general y procedimientos médicos ambulatorios, Consulta y procedimientos de odontología, Controles y procedimientos de promoción y prevención por enfermería, Vacunación, búsqueda de sintomáticos respiratorios, demanda inducida intramural hacia los actividades de promoción y prevención, tomas casuales de presión arterial, curaciones e inyectología. Se prevé el cubrimiento de puestos y centros de salud con auxiliares de enfermería para realizar vacunación, curaciones, inyectología, tomas casuales de presión arterial y a los equipos móviles de salud. **ADEMAS DEBERAN CUMPLIR LAS SIGUIENTES ACTIVIDADES:** 1. El Sindicato garantizará durante la vigencia del contrato la disponibilidad del servicio para el cumplimiento de las actividades de recuperación de la salud con mayor énfasis en las acciones de promoción y prevención. 2. El Sindicato prestará todo su en los servicios objeto del contrato y dará informe del desarrollo en las áreas que ejecute su actividad colectiva. En todo caso la EL EMPRESARIO E.S.E, por medio de sus supervisores y coordinadores del sindicato verificarán del cumplimiento del objeto y de las políticas conjuntas para cumplir el servicio con eficacia y eficiencia; Por otro lado este comité auditor realizará la evaluación a que haya lugar, en los términos del objeto contractual convenido por las partes. 3. La ESE y el Sindicato realizarán el seguimiento y el ajuste de las acciones de protección específica y detección temprana, de los cinco (5) puntos de atención que se encuentran adscritos a la Empresa Social del Estado E.S.E. y de acuerdo a la planeación y seguimiento a los contratos que la ESE haya suscrito como prestador a las diferentes E.P.S., manifestará sus necesidades relacionadas con los afiliado vinculado, al Sindicato, para que en forma concertada entre las partes se hagan los ajustes necesarios y será como política conjunta. El Sindicato realizará seguimiento de actividades a cada uno de los afiliados vinculados que desarrollen sus actividades por medio de sus coordinadores con el fin de que se dé cumplimiento a las actividades colectivas coordinadas con el empresario, teniendo en cuenta todas aquellas limitaciones que puedan incidir el SINDICATO en su productividad, las cuales deberá justificar en forma diaria al SUPERVISOR, realizando al final de cada mes un informe consolidado de cumplimiento del servicio de salud indicado en el presente contrato para el mes correspondiente, el cual estará sujeto a verificación por parte del COMITÉ AUDITOR del Sindicato y por la ESE, este informe permitirá al EMPRESARIO verificar el cumplimiento y ajustes en la actividad colectiva desarrollada por el SINDICATO y servirá para en el comité de protección específica y detección temprana que se realiza el segundo martes de cada mes. Con este informe se tomarán decisiones respecto del incumplimiento de este contrato por una parte ó otra (Empresario) y se autoriza un pago adicional al sindicato por el incremento de acciones de protección específica y detección temprana desarrollada por el sindicato, lo cual ara parte del área de beneficio social. Por su parte corresponde al SINDICATO ejecutar las acciones necesarias, tendientes al cumplimiento de las actividades programadas en agenda con el empresario como políticas conjuntas. 4. El sindicato velara por el adecuado registro de las variables, realizado por parte de los afiliados vinculados, con el fin de generar calidad en el dato como lo establece la resolución mencionada, siendo responsabilidad de la ESE la parametrización de la historia clínica digital de acuerdo a las necesidades de reporte de información que establece la Resolución 4505 de 2012. 5. En los eventos en los que se realicen descuentos por parte de las EPS, con las cuales la IPS, tiene contrato, por concepto de inadecuado diligenciamiento de las variables de la Resolución 4505 de 2012, la ESE procederá a notificar al Sindicato de la suma que se identifique en cada glosa recibida y que haya sido generado por un afiliado vinculado durante la ejecución de actividades que hagan parte del objeto contractual en forma inmediata y realizará el descuento correspondiente a SINDICATO en el siguiente mes en que se presentó la glosa, valor que será retornado una vez se resuelva y levante la mencionada glosa por parte de la E.P.S. total o parcialmente. Para que el sindicato de respuesta a la glosa generada, en caso de que la glosa sea pertinente y objetiva se aplicara el procedimiento disciplinario del

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.119.2019.**

reglamento colectivo para si atender el debido proceso y si tal falta fuera objetiva se dará la sanción adecuada segun el reglamento del sindicato. 6. El Sindicato frente al servicio por medio de sus coordinadores interactuara continuamente con los líderes de proceso de la ESE en la gestión de acciones de protección específica y detección temprana con el propósito de cumplir con la contratación de las EPS del régimen subsidiado y contributivo y definir estrategias que garanticen el óptimo cumplimiento de la contratación como política conjunta. 7. El Sindicato debe garantizar que los afiliados vinculados en su ejecución de las áreas asistenciales diligencien adecuadamente la historia clínica según la normatividad actual, para ello debe realizar auditorías que evidencien el porcentaje de diligenciamiento adecuado en el servicio desarrollado por los afiliado vinculado que desarrolle tal ejecución colectiva y complementar con el sindicato asesorías y capacitaciones que considere pertinente para cumplir con este propósito como política conjunta. 8. Para efectos de la evaluación del servicio contratado el cual debe ser en cabeza de su Presidente del sindicato el cual como política del área de RHTC evaluara el trabajo colectivo de sus afiliados vinculados con base en los compromisos del presente contrato y ejecuciones asignadas por el SINDICATO. 9. Ejecutar idónea y oportunamente la prestación del servicio colectivo por el sindicato por medio de sus afiliados vinculados, en el lugar indicado, con la frecuencia requerida, garantizando la calidad, eficiencia, eficacia, oportunidad, celeridad y economía en el servicio, dando cumplimiento al objeto contractual. 10. Elaborar y entregar los informes escritos relacionados con la prestación del servicio que el interventor de la orden requiera en ejercicio de su actividad. 11. Mantener relaciones armoniosas y respetuosas con todo el equipo de trabajo del empresario y ofrecer un excelente trato a los usuarios; el maltrato a cualquier de estas personas será causal de terminación unilateral de la orden. 12. El SINDICATO deberá atender las solicitudes del EMPRESARIO, para la gestión, procedimientos y actividades asistenciales y administrativas generadas en todo lo relacionado con el sistema integral de gestión de calidad: MECI, sistema obligatorio de garantía de calidad (habilitación, auditoria para el mejoramiento de la calidad, sistema de información para la calidad y acreditación) IAMI, y demás políticas de la ESE EL EMPRESARIO, para lograr la obtención de cada uno de los programas y proyectos en que se inscriba bajo el modelo tercerización de servicios. 13. Relacionar, rendir y diligenciar toda la información que conforme a las disposiciones de orden legal se requiera para efectos de auditoría, vigilancia y control de la Seguridad Social que le sean pertinentes. 14. Como política conjunta el sindicato participara activamente a las convocatorias y capacitaciones que proporcione la E.S.E. o los diferentes comités institucionales, sin que estas generen un vínculo contractual y solo será instructiva por el servicio conjunto 15. Acatar los lineamientos del sistema de gestión de calidad, implementado por la E.S.E. en calidad de los servicios misionales bajo el modelo de tercerización definida en la sentencia T 171/2012. 16. Acatar los lineamientos que se implementen POR MEDIO DE LOS SUPERVISORES en armonía al objeto contractual y conservando la autonomía sindical GENERANDO DIFERENTES POLITICAS PERTINENTES de conformidad a las necesidades de los diferentes SERVICIOS y procedimientos técnicos para la ejecución del contrato las cuales pueden ser compartidas de conformidad al Decreto 036/2016. **CUARTA. OBLIGACIONES DEL EMPRESARIO:** LA ESE tendrá las siguientes obligaciones: a) Pagar el servicio efectivamente prestado bajo el modelo de trabajo colectivo y no patronal. b) Expedir las certificaciones para efecto de pago y dar respuesta por escrito a los requerimientos del sindicato y/o comité auditor. c) Ejercer la interventoría del contrato y las demás necesidades para el desarrollo del objeto del contrato y complementarlo con lo exigido para el tema por el Decreto /036/2016. d) Entregar y socializar los correspondientes protocolos y guías de manejo a aplicar en los diferentes servicios a contratar y, perfeccionar las políticas conjuntas dispuestas en el contrato e igualmente en el reglamento colectivo. e). EL EMPRESARIO, a través de su equipo de ingenieros, proveerá los lineamientos para el adecuado diligenciamiento y seguimiento, realizara el reporte y validación de las variables y/o datos de la Resolución 4505 de 2012 que debe desarrollar el SINDICATO



**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.119.2019.**

con sus afiliados vinculados técnicos y profesionales producto de la atención en salud, además de tomar cuenta de las inconsistencias y realizar los ajustes pertinentes en el reporte de los archivos planos a cada EPS según hallazgos de validación. f) Implementar una política de actualización al sindicato en el manejo de las herramientas tecnológicas con las que cuenta la E.S.E. para el diligenciamiento de historia clínica de recuperación de la salud de actividades de detección temprana y protección específica para que el SINDICATO a su vez lo desarrolle con sus Afiliados vinculados. g) El proceso de auditoría y cartera enviara al SINDICATO las glosas que se hayan detectado y/o notificado por parte de las EPS para su respectivo análisis y manejo interno con sus afiliados vinculados. h) La E.S.E. garantizara mensualmente los dispositivos médicos, instrumental, elementos e insumos con el fin de facilitar la oportunidad en la ejecución de las actividades de los afiliados vinculados. **QUINTA. RESERVA PRESUPUESTAL:** El registro presupuestal para el presente Contrato se hará con cargo al presupuesto de la Empresa Social del Estado EL EMPRESARIO de la presente vigencia fiscal 2019, según Disponibilidad Presupuestal No. 285 del 23 de ABRIL de 2019, rubros: Remuneración Servicios bajo contrato sindical. **SEXTA. DURACION:** El término de duración del Contrato es menor a un año, y se acuerda por el lapso del mes de MAYO de 2019, o hasta agotar el valor presupuestado, el evento que ocurra primero, contados a partir del perfeccionamiento, legalización y previa suscripción del acta de inicio con cumplimiento al inciso final del 482 CST. **SEPTIMA. EXCLUSIÓN DE RELACIÓN LABORAL:** En ningún caso éste contrato genera relación laboral ni prestaciones sociales, por lo cual EL SINDICATO, no contraen vínculo de carácter laboral con EL EMPRESARIO – ESE NORTE. El SINDICATO solo tiene derecho a los emolumentos pactados y no podrá reclamar válidamente el pago de prestaciones sociales por la ejecución de las actividades encomendadas relacionadas con el objeto contractual **Por ser una RELACION DE TRABAJO** de estirpe colectiva laboral, por lo tanto se excluye el modelo patronal en el título individual e igual toda situación anterior que afecte al SINDICATO. **OCTAVA. CESION:** EL SINDICATO no podrá ceder en todo o en parte el presente contrato sin previo consentimiento escrito del empresario. **NOVENA. SUPERVISIÓN:** La Supervisión del objeto del presente contrato sindical ejercida por la **JEFE DE OFICINA DE GESTION DE TALENTO HUMANO**, quien deberá actuar conforme lo establece la Resolución 1.15.149.2016 del 13 de Julio de 2016 por medio de la cual se expidió el manual del supervisor e interventor de la **E.S.E. NORTE**, quien tendrán a su cargo vigilar el desarrollo de las actividades estipuladas en el presente contrato, teniendo en cuenta el objeto de la misma y la naturaleza del trabajo colectivo a ejecutar. **PARÁGRAFO PRIMERO.** Se generara un COMITÉ AUDITOR con los COORDINADORES asignados por el SINDICATO para verificar el objeto, ejecución, desarrollo y políticas conjuntas de conformidad al inciso final del Art 2.2.2.1.26 del Decreto 036/2016. **DECIMA. CUMPLIMIENTO DE LAS OBLIGACIONES FRENTE AL SISTEMA GENERAL DE SEGURIDAD SOCIAL INTEGRAL:** De conformidad al modelo de trabajo colectivo la seguridad social se paga por el cotizante 53 aportante 9 con exoneración de caja, SENA e ICBF siendo su pago anticipado, pero por disposición del DECRETO 2353 / 2015 el pago podrá ser vencido cuando así lo disponga la ley e igual fraccionado en los casos de ingresos nuevos o de novedades de ingreso, por lo tanto el SINDICATO ESTA OBLIGADO AL PAGO OPORTUNO de conformidad al Art 81 del decreto mencionado. **DECIMA PRIMERA. GARANTÍAS:** EL SINDICATO se obliga a constituir por intermedio de una compañía de seguros legalmente establecida en Colombia cuya póliza matriz se encuentre aprobada por la Superintendencia Bancaria y con sucursal en la ciudad de Cali, una póliza única que ampare los siguientes riesgos: **1) DE CUMPLIMIENTO:** Para garantizar el cumplimiento de todas las obligaciones contraídas en virtud del presente Contrato, por un valor equivalente al veinte por ciento (20%) del valor de la misma y deberá estar vigente durante el plazo de ejecución del contrato y cuatro (4) meses más. **2) CALIDAD DEL SERVICIO:** Equivalente al veinte por ciento (20%) del valor del contrato, la cual deberá estar vigente durante el plazo de ejecución del Contrato y cuatro (4) meses más. **3) PAGO DE**

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.119.2019.**

**COMPENSACIONES, AUXILIOS Y BENEFICIOS :** De conformidad al Art 483 CST y el Art 2.2.2.1.23 se deberán garantizar las obligaciones directas, que surjan del contrato sindical y las que se estipulen con los AFILIADOS -VINCULADOS para su ejecución , debiendo constituir caución suficiente equivalente al diez por ciento (10%) del valor total del Contrato y deberá extenderse por el plazo del mismo y tres (3) años más de conformidad al Art 483 y decreto 036/2016, siendo conjunta esta póliza con el empresario, para con ello, no tener ninguna solidaridad en dicho tema. Parágrafo: En caso de haber procesos jurídicos que tengan como pretensión la declaración del contrato realidad, dicha póliza cubrirá los saldos que queden por conceptos de salarios y prestaciones sociales de las partes, las cuales, deberán invocar la excepción de compensación. **4) RESPONSABILIDAD CIVIL EXTRA CONTRACTUAL CON AMPAROS GENERALES:** Para asegurar el daño a terceros Y/o por daños en los bienes muebles e inmuebles que sirvan para el desarrollo del presente contrato sindical y/o malas prácticas que desarrollen los afiliados / vinculados que afecten al empresario y/o sindicato. Por una cuantía equivalente a CUATROCIENTOS SALARIOS MINIMOS LEGALES MENSUALES VIGENTES (400 SMLMV) vigente por el término del contrato y como asegurado y/o beneficiario la EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO EL EMPRESARIO e igual el sindicato AGESOC. PARAGRAFO.- RESTABLECIMIENTO O AMPLIACION DE LA GARANTIA.- EL SINDICATO deberá restablecer el valor de la Garantía Única donde esta sea exigente para él o de las partes, cuando esta se haya visto reducida por razón de las reclamaciones efectuadas por el HOSPITAL. De igual manera, en cualquier evento en que se aumente o adicione el valor del presente Contrato, o se prorrogue su término, el SINDICATO deberá ampliar el valor de la garantía otorgada o ampliar su vigencia según el caso. **DECIMA SEGUNDA. CLÁUSULAS EXCEPCIONALES AL DERECHO COMÚN:** Al presente Contrato EL empresario podrá aplicar las cláusulas excepcionales al derecho común de interpretación, modificación y terminación unilateral y de caducidad, previstas en la Ley 80 de 1993. **DECIMA TERCERA. INHABILIDADES E INCOMPATIBILIDADES:** **ALBA RUTH LIBREROS LOZADA** – Representante Legal de la ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE “AGESOC”, declara bajo la gravedad del juramento que no le asiste ninguna inhabilidad ni incompatibilidad de las previstas en la Ley para suscribir este Contrato, así mismo que no se encuentra incurso en causal de impedimento ni conflicto de intereses, y si así lo fuere se hará responsable por los daños y los perjuicios que se ocasionen ante el EMPRESARIO. **DECIMA CUARTA. DOMICILIO CONTRACTUAL:** Las partes declaran que de común acuerdo para todos los efectos legales, extralegales y contractuales fijan como domicilio la Ciudad de Cali, pero el SINDICATO tiene su domicilio principal en la ciudad de Cali (v). **DECIMA QUINTA. LIQUIDACION DEL CONTRATO COLECTIVO SINDICAL:** El presente Contrato Colectivo Sindical de Prestación de Servicios se liquidará por parte de la Red de Salud del Norte E.S.E, dentro de los cuatro (4) meses siguientes a la expiración del término previsto para la ejecución del mismo, mediante Acta firmada de común acuerdo por las partes contratantes, la cual contendrá la aclaración de cuentas o balance del Contrato Colectivo Sindical de Prestación de Servicios COLECTIVO y con la cual se termina el negocio COLECTIVO, con el reconocimiento de saldos a favor de las partes, o las declaraciones de paz y salvo. En aquellos casos en que el SINDICATO no se presente a la liquidación por mutuo acuerdo, previa notificación o convocatoria que le haga la entidad, o las partes no lleguen a un acuerdo sobre su contenido, la Entidad tendrá la facultad de liquidar en forma unilateral el contrato dentro de los dos (2) meses siguientes al vencimiento del término anterior, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 136 del C. C. A. Lo anterior de conformidad con lo previsto en el Artículo 62 del Acuerdo Número 01 del 12 de Enero de 2011. PARAGRAFO PRIMERO: LA ENTIDAD se reserva el derecho a realizar liquidaciones parciales del presente Contrato de Prestación de Servicios de Salud. **DECIMA SEXTA. AUTONOMIA DEL SINDICATO:** El SINDICATO ejecutará el presente Contrato con plena autonomía de su parte, sin que medie subordinación o dependencia para con la Empresa Social del Estado EL

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.119.2019.**

EMPRESARIO y si se configuraran indicios de tercerización ilegal e indebida por parte del EMPRESARIO deberá corregir inmediatamente, por otro lado EL PAGO de las compensaciones, auxilios y beneficios a los AFILIADOS – VINCULADOS serán las que se asignen por el SINDICATO de conformidad al presupuesto asignado y le es prohibido al empresario incidir en ellas. **DECIMA SEPTIMA. CAUSALES DE MULTA:** Por el incumplimiento de cualquiera de las obligaciones que afecte el contrato, el UNO por ciento (1%) del valor total del contrato. En este caso LA ENTIDAD CONTRATANTE elaborará la liquidación del oficio. **DECIMA OCTAVA. INDEMNIDAD:** De conformidad con lo establecido en el artículo 6 del Decreto 4828 de 2008, modificado por el artículo 1 del Decreto No. 931 de 2009, el Sindicato deberá mantener indemne a la Empresa Social del Estado EL EMPRESARIO, de cualquier daño o perjuicio originado en reclamaciones de terceros y que se deriven de sus actuaciones o de las de sus afiliados – vinculados, y que se originen como consecuencia de la celebración, ejecución y liquidación del Contrato e igual el sindicato se declara Indemne de su responsabilidad si el EMPRESARIO fuera omiso al cumplimiento normativo a los temas de contrato realidad y tercerización ilegal e indebida. **DECIMA NOVENA. CLAUSULA PENAL PECUNIARIA:** En caso de incumplimiento, EL SINDICATO deberá pagar al HOSPITAL una multa equivalente al quince por ciento (15%) del valor del Contrato a título de pena pecuniaria, suma que se imputará a los perjuicios que sufra la EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO EL EMPRESARIO. PARAGRAFO PRIMERO- EL SINDICATO autoriza con la firma del presente Contrato a la EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO EL EMPRESARIO, para que dicho valor sea descontado directamente del saldo a su favor, de acuerdo a lo establecido en el título XVII del Código Civil, Artículo 1714 y siguientes, y si ello no fuere posible se tomará de la garantía de cumplimiento o se cobrará por vía judicial. PARAGRAFO SEGUNDO.- PROCEDIMIENTO PARA LA IMPOSICION DE MULTAS Y LA APLICACION DE LA CLAUSULA PENAL PECUNIARIA: El procedimiento que adelantará la EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO EL EMPRESARIO para la imposición de multas y la aplicación de la Cláusula Penal Pecuniaria, será el establecido en el Artículo 1 al 81 del Código Contencioso Administrativo con plena aplicación del Derecho al Debido Proceso. PARAGRAFO TERCERO. En caso de incumpliendo por el EMPRESARIO en los pagos o que se viera en curso de investigaciones por omisión a la AUTONOMIA SINDICAL los valores imputados al SINDICATO en esta cláusula serán aplicados al EMPRESARIO. PARAGRAFO CUARTO. En caso que se presenten situaciones fuera de este contrato que afecte el servicio no se tendrán en cuenta por el empresario como incumplimiento del sindicato. **VIGESIMA. CAUSALES DE TERMINACION:** El presente Contrato terminará por las siguientes causas: a) Por incumplimiento total o parcial debidamente comprobado y que no sea por hechos diferentes al presente contrato. b) Por la ocurrencia de hechos imprevisibles que imposibiliten la ejecución del objeto. c) Por mutuo acuerdo entre las partes. **VIGESIMA PRIMERA.** Dado el caso que “AGESOC” no pueda suplir las actividades dará aviso de inmediato al EMPRESARIO; siempre que sea posible dicho aviso, a efectos de la toma de las medidas necesarias al respecto. **CLAUSULA VIGESIMA SEGUNDA.- CONSTANCIA DE CUMPLIMIENTO DE REQUISITOS DEL ESTATUTO DE CONTRATACIÓN DE LA ENTIDAD CONTRATANTE Y DE ELEMENTOS DE JUICIO PARA ADJUDICAR EL CONTRATO:** Se deja constancia que la celebración del presente contrato sindical, se origina en la facultad legal que tienen las partes EMPRESARIO Y SINDICATO, para contratar previa la verificación de capacidad y requisitos (art. 32 del acuerdo No. 002 de 2.003). **CLAUSULA VIGESIMA TERCERA.- PROTECCION DE DATOS PERSONALES.** El SINDICATO, Y/O “AGESOC se obliga a asegurar que los datos personales a los cuales tenga acceso en virtud del presente contrato serán tratados de conformidad con lo previsto en la Ley 1581 de 2.012 y sus decretos reglamentarios y en particular se compromete a cumplir con las obligaciones que se establecen en dicha regulación en relación con aquellos datos que en ejecución del contrato puedan ser utilizados y transferidos. El SINDICATO, Y/O “AGESOC responderá frente a la E.S.E. NORTE por los daños y perjuicios que le cause a ésta o a los titulares de los datos por el

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.119.2019.**

tratamiento indebido de datos personales. En ningún caso se entenderá que existe responsabilidad solidaria entre el **EMPRESARIO** y el **SINDICATO**, Y/O **"AGESOC"**, en el evento que este último incumpla las obligaciones establecidas en la presente cláusula o en la regulación sobre protección de datos personales. **Parágrafo Primero:** La obligación de protección de datos personales que adquiere el **SINDICATO**, Y/O **"AGESOC"** a través de este contrato se extiende hasta por veinticuatro (24) meses después de expirado el término de duración del contrato. **CLÁUSULA VIGESIMA CUARTA.- SARLAFT.** Teniendo en cuenta el manual para la Administración del Riesgo del Lavado de Activos y de la Financiación del Terrorismo- **SARLAFT** aprobado por la Junta Directiva del **EMPRESARIO**, el **SINDICATO**, Y/O **"AGESOC"** debe diligenciar el Formulario de Vinculación, adoptado por el **EMPRESARIO**, siguiendo los lineamientos de SUPERSALUD, el cual debe ser firmado por el titular del Contrato, con huella dactilar, mediante el cual autoriza la consulta de datos y la cancelación de la relación contractual en caso de ser incluido en listas restrictivas. Igualmente, con su firma, certifica la licitud y origen de sus fondos. **CLÁUSULA VIGESIMA CUARTA.- PERFECCIONAMIENTO Y EJECUCIÓN:** El presente se perfecciona con la firma de las partes y el depósito al MINISTERIO DEL TRABAJO en la ciudad de Cali (Valle del Cauca). Para constancia se firma el primero (01) de mayo de 2019.

Oficina Asesora de Jurídica  
  
ORIGINAL FIRMADO

**MARÍA PIEDAD ECHEVERRI CALDERÓN**  
Gerente  
EMPRESARIO

Oficina Asesora de Jurídica  
  
ORIGINAL FIRMADO

**ALBA RUTH LIBREROS LOZADA**  
SINDICATO - "AGESOC"

Elaboró: Xamira Monares Moreno – Afiliada Participe "AGESOC"  
Revisó: Rosa Mosquera – Profesional Administrativo - Afiliada Participe "AGESOC"





**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.138.2019.**

<b>EMPRESARIO:</b> RED DE SALUD DEL NORTE E.S.E.	<b>NIT:</b> 805.027.287-4
<b>REP/LEGAL MARIA PIEDAD ECHEVERRI CALDERON</b>	<b>CC. No.</b> 24.326.099
<b>SINDICATO:</b> "AGESOC".	<b>NIT. :</b> 900.522.923-8.
<b>R/LEGAL:</b> ALBA RUTH LIBREROS LOZADA	<b>C.C. No.</b> 31.906.433 de Cali - Valle.
<b>DIRECCION:</b> Calle 39 N N° 4n151 Barrio: La Flora Cali-Valle Tel: 6599401	
<b>CLASE CONTRATO:</b> COLECTIVO POR CONTRATO SINDICAL Convocatoria – Estatuto contratación y de conformidad al Art 192 de la Ley 100 de 1993, Decreto 1429/2010 y Decreto 036 de 2016	
<b>PLAZO O TÉRMINO:</b> UN (01) mes. TERMINO FIJO INFERIOR A UN AÑO.	
<b>VALOR CONTRATO:</b> SETENTA Y NUEVE MILLONES DOSCIENTOS SETENTA Y NUEVE MIL OCHOCIENTOS VEINTIDOS PESOS (\$79.279.822.00) MCTE.	
<b>DISPONIBILIDAD PRESUPUESTAL:</b> No.345 DEL 22 DE MAYO DE 2019	
<b>RUBRO:</b> Remuneración Servicios Técnicos	
<b>FIRMA:</b> 01 de JUNIO de 2019. PERIODO: Mes de JUNIO de 2019	
<b>LUGAR DE EJECUCIÓN DEL CONTRATO:</b> En las instalaciones de la RED DE SALUD NORTE E.S.E. en Cali.	

Entre los suscritos a saber Doctora **MARÍA PIEDAD ECHEVERRI CALDERÓN**, mayor de edad y vecino de esta ciudad, identificado con la Cédula de Ciudadanía Nro. 24.326.099 expedida en Manizales, en calidad de Gerente y Representante Legal de la Red de Salud del Norte **EMPRESA SOCIAL ESTADO** de Primer Nivel de Atención, mediante Decreto No. 411.0.20.0083 de fecha 18 de febrero de 2016 de debidamente posesionado, Entidad descentralizada del orden Municipal o departamental, adscrita a la Secretaria Departamental o municipal de Salud del Valle del Cauca, creada mediante Acuerdo 106 de 2003, Entidad identificada ante la Dirección de Impuestos y Aduanas Nacionales con NIT 805.027.287-4, quién se denomina **EL EMPRESARIO**, por una parte y por la otra, **ALBA RUTH LIBREROS LOZADA**, mayor de edad, identificada con Cédula de Ciudadanía No. 31.906.433 expedida en Cali - Valle, quien obra como Presidenta y Representante Legal de la **ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE "AGESOC"**, como consta en la certificación expedida por el AREA DE DEPÓSITOS SINDICALES DEL MINISTERIO DEL TRABAJO, en la cual establece que revisado el Kardex de Archivo Sindical, aparece inscrita y vigente como organización sindical de primer grado con clasificación en Industria, con personería acta de constitución número 000679 del 15 de mayo de 2012 con NIT 900.522923-8 expedido por la DIAN donde ejecuta ACTIVIDADES SINDICALES, DE SALUD Y CONEXAS cual se ha denominado EL SINDICATO, las cuales quedaran con las siguientes consideraciones: 1) Que mediante Acuerdo 106 de 2003 se creó la Empresa Social del Estado Red de Salud del Norte, de primer nivel de atención, cuyo objeto es la prestación de servicios de salud, desarrollando acciones de promoción de la salud, prevención, tratamiento y rehabilitación de la enfermedad. 2) Que la Red de Salud del Norte cuenta con una sede administrativa en el municipio de Cali y presta los servicios de salud en la jurisdicción del Municipio de Cali en los cuales se encuentran ubicados los hospitales y centros de salud de primer nivel de atención. 3) Que de conformidad con el Numeral 6o del Artículo 195 de la Ley 100 de 1993 las Empresas Sociales del Estado, aplicará en sus procesos de Contratación las normas del Régimen de Derecho Privado, asegurando el cumplimiento de los principios constitucionales relacionados al tenor del artículo 209, especialmente de economía, moralidad, publicidad, transparencia, eficiencia y por el Manual de Contratación de la E.S.E. 4) Que el artículo 48 de la Constitución Política de Colombia califica la Seguridad Social como un derecho irrenunciable y el artículo 49 ibidem establece que la atención en salud es un servicio público dada su función social y deber a cargo del Estado; así como los artículos 11 y 49, además de la Jurisprudencia, conceptos de la

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.138.2019.**

Corte Constitucional y demás fundamentos de derecho, es necesario proteger los derechos fundamentales a la vida, la salud y la seguridad social de las personas, para el caso en especial, de las que son usuarias de la **E.S.E. NORTE**, en procura de su conservación y restablecimiento. **5)** Que la Ley 100 de 1993 amplió las coberturas del Sistema de Seguridad Social y estableció como principios básicos del sistema de seguridad social lo indicado en su Artículo 2 y que la E.S.E. podrán dar aplicación a la contratación privada teniendo en cuenta el Acuerdo 1.1.162.2014 del cuatro (4) de junio de 2014, por medio del cual adopta el manual de contratación y la Resolución 5185/2013 expedida por la supersalud la cual bajo el principio de planeación el EMPRESARIO dará cumplimiento. Uno de los mecanismos que la ley prevé, para lograr los fines perseguidos fue el regular para las empresas sociales del estado **un contrato de prestación de servicios con terceros**, empresas sociales del estado de mayor nivel de complejidad, entidades privadas u operadores externos (...) / Art 59 L 1438/2011. **Frente a esta nueva modalidad de contratación** difiere sustancialmente de lo consagrado en la L 80/1993, YA QUE SE CONTRATA UN SERVICIO EXTERNO, y quien lo opera cuenta con total autonomía e independencia, y se compromete con un resultado final, en el que **el trabajador es intrascendente para la entidad estatal**. Por lo tanto, no se podría confundir con el contrato de prestación de servicio en la Ley 80/1993, el cual, el trabajador es el eje central, al requerírsele para cubrir actividades para las que no se cuentan con trabajadores de planta o se requieran conocimientos especializados. Lo anterior fue declarado **Exequible por la sentencia C-171 de 2012**, Pero en estricto sentido, el cumplimiento de esos preceptos, CORRESPONDE A LA ENTIDAD CONTRATADA, sea ella pública o privada, se trate de una empresa social del estado de mayor complejidad, **un tercero**, o un operador externo, de acuerdo en lo previsto en la norma, y **NO DE LA EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO CONTRATANTE, que no maneja el recurso humano, sino que contrata un resultado**. En este sentido, REITERO lo ya indicado donde la Corte Constitucional a renglón seguido, en la sentencia referida, afirma que:“(..) el artículo 59 es exequible , siempre y cuando se entienda que la potestad de contratación otorgada por este artículo a las empresas sociales del estado **para operar mediante terceros** , solo podrá llevarse a cabo, cuando no se trate de funciones permanentes o propias de la entidad, **estas funciones no puedan llevarse a cabo por parte del personal de planta de la empresa** o cuando requieran conocimientos especializados (...)”; por lo tanto, en cumplimiento de lo referido, el empresario realice los estudios previos y arroje que la planta le es imposible atender todos los servicios misionales , lo cual, permite dar aplicación a la presente tercerización de servicios **6)** Que con base a lo indicado, al manual de contratación, la normativa propia de este modelo de trabajo colectivo permite la presente negociación colectiva entre un EMPRESARIO- EMPLEADOR y un SINDICATO aprobar un CONTRATO SINDICAL el cual siendo el sindicato un SIMPLE INTERMEDIARIO en aplicación al Art. 35 Inciso 2 del C.S.T. desarrollara el trabajo colectivo del presente objeto vinculando al EMPRESARIO afiliados por medio del sindicato para el desarrollo del presente CONTRATO SINDICAL de conformidad a los artículos 482,483,484 , D 036/2016 , reglamentos colectivo y el presente contrato ; todo lo anterior, permite el desarrollo del servicio Misionales y/o no Misionales con los medios de trabajo del empresario , donde el SINDICATO los usara para dar cumplimiento del servicio con sus AFILIADOS/ VINCULADOS ,siendo tal situación una excepción legal avalada por el precedente legal, constitucional y aceptada por el Ministerio del Trabajo bajo el concepto emitido por la Coordinación del Grupo interno de trabajo de atención de consultas bajo el Rad N° 06E120162000000002965 de DICIEMBRE 6 de 2016 donde indica que este modelo debe aplicarse bajo el lleno de los requisitos indicados por los Art. 373, 482,483,484 , 35 CST por remisión el art 5 del Decreto 1429/2010, Decreto 036/ 2016 e igual por excepción legal no le aplica el Art. 63 de la ley 1429/ 2010 sin obviar la autonomía que tiene el sindicato e igual que no podría ejercer atribuciones patronales ya que ello violaría los derechos de sindicalización del Art. 39 superior, por lo tanto el desarrollo del presente contrato sindical deberá realizarse en debida forma para dar aplicación al modelo de trabajo colectivo y

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.138.2019.**

así generar su propósito. *Que según el Decreto Reglamentario 036 de fecha 12 de enero de 2016 en su art. 2.2.2.1.16. establece: "El contrato sindical es el que celebran uno o varios sindicatos trabajadores con uno o varios empleadores o sindicatos patronales para la prestación de servicios o ejecución de una obra por medio de sus afiliados y en su Artículo 2.2.2.1.17 estableció " La actividad de los trabajadores que se vinculan a una empresa como afiliados de un sindicato a través de un contrato sindical para prestar servicios o realizar obras se registrará por lo dispuesto en los artículos 373, 482, 483 y 484 del CST , por el presente decreto, y por lo dispuesto en el contrato sindical y su respectivo reglamento"; con base en lo anterior el desarrollo del servicio y el presente CONTRATO SINDICAL es de naturaleza colectiva laboral, solemne, nominado y principal." 7.)* En el artículo 482 del C.S.T se dispone en la parte final que la duración, la revisión y la extinción del contrato sindical se rigen por las normas del contrato individual de trabajo en armonía a los principios de planeación contractual del sector público. **8)** En la sentencia pronunciada recientemente por el Consejo de Estado Sección segunda por fallo No. de Referencia: 11001032500020160048500(2218-2016) de julio 6 de 2017 C.P. Sandra Ibarra el cual indico: "(...) Así las cosas, resulta claro para la Sala, que a través de los apartes normativos demandados del Decreto Reglamentario 583 de 2016, **55** el Gobierno Nacional, con la excusa de desarrollar el artículo 63 de la Ley 1429 de 2010, **56** **excedió los límites materiales que ésta con su contenido le impuso;** toda vez que el Presidente de la República no tenía las facultades legales para extender la figura de intermediación laboral a otras modalidades de contratación.(...) Aunado a lo anterior precisa la Sala, que según los considerandos del Decreto Reglamentario 583 de 2016, al cual pertenecen las normas demandadas, dicha normatividad se expidió para **«hacer más eficiente e integral la inspección laboral»**, razón por la cual la norma a reglamentar no era el artículo 63 de la Ley 1429 de 2010 que, como se vio, regula aspectos atinentes al funcionamiento de las cooperativas de trabajo asociado, **sino las disposiciones que establecen las funciones y facultades de inspección y vigilancia del Ministerio del Trabajo, como por ejemplo, los artículos 17, 485 y 486 del Código Sustantivo del Trabajo,** que radican la competencia de la vigilancia en el Ministerio del Trabajo y la **Ley 1610 de 2013** sobre los inspectores de trabajo; entre otras. (...) La doctrina y la Organización Internacional del Trabajo, han denominado **«relaciones triangulares»** a las que se establecen entre: i) Un sujeto que se beneficia de un servicio, un producto o una provisión de personal, denominado beneficiario, contratante o empresa usuaria; ii) Un contratista que podrá ser una EST, una PCTA y CTA, un contratista independiente, una **asociación sindical**, una empresa asociativa de trabajo, o un sujeto que en todo caso provea un servicio; iii) Los trabajadores, prestadores de servicios, contratistas, asociados, **sindicalistas** o en general aquellas personas naturales que prestan sus servicios **con las condiciones particulares de cada institución.** – Tomad de "La Licitud De La Tercerización Laboral y La Intermediación Laboral En Colombia: Análisis De La Postura Del Ministerio Del Trabajo A Partir Del Ordenamiento Jurídico Colombiano." Autores: Mariana Góez Mondragón; José Jaime Posada Molina; Universidad EAFIT 68 Informe V, Conferencia Internacional del Trabajo, 95a reunión, 2006.(.) Con base en lo anterior el Modelo de trabajo colectivo NO PATRONAL ejercido por el SINDICATO en desarrollo del CONTRATO SINDICAL podrá desarrollar servicios en actividades misionales y con alcance normativo constitucional en su preámbulo, art 1,2, 25, 38, 53, 55 del CP el cual contiene bloque de constitucionalidad frente a su AUTONOMIA permitiendo bajo su asamblea que autorizar el reglamento colectivo por cada contrato sindical que ejecute el sindicato para desarrollar el presente CONTRATO SINDICAL. **9)** Que el EMPRESARIO al carecer en su estructura organizacional, del personal para la prestación de los Servicios en las diferentes áreas de la Entidad, requiere contratar servicios tercerizados bajo el modelo colectivo mediante una organización sindical valida que cuente con la experiencia e idoneidad en la prestación del Servicio de salud de primer nivel de atención de la Entidad. **10)** Que el considerado del Decreto 036 de 2016 dispone que frente al trabajo decente en aplicación al Art. 74 de la ley 1753/2015 indica "Que el Gobierno Nacional impulsa la formalización



**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.138.2019.**

de las relaciones laborales para asegurar la vigencia de los derechos y garantías de los trabajadores, tanto del sector público como privado, en desarrollo de lo cual el Ministerio del Trabajo viene ejecutando acciones orientadas a garantizar a la formalización de las relaciones laborales. Que el contrato sindical es una institución jurídica del derecho colectivo del trabajo, a través de la cual los sindicatos pueden participar en la gestión de las empresas en su actividad misional, en la promoción del trabajo colectivo y la generación de empleo bajo esta modalidad,” por lo tanto el SINDICATO bajo el desarrollo del CONTRATO SINDICAL puede vincular trabajadores al EMPRESARIO bajo las reglas colectivas autorizadas por asamblea con autonomía sindical en desarrollo del objeto pactado por las partes y con ello bajo el concepto de FAVORABILIDAD el Ministerio de Trabajo área jurídica en Bogotá D.C. indica la pertinencia del modelo como UNA TERCERIZACION LEGAL 11) Que el Estudio Previo realizados por la entidad establece la necesidad de celebrar el presente CONTRATO SINDICAL de SERVICIOS DE SALUD en actividades asistenciales y conexas para la ejecución de SERVICIOS de la Empresa Social del Estado EL EMPRESARIO de primer nivel en sus diferentes puntos de atención en salud. 12) Que la **ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE “AGESOC”**, es un sindicato con personería jurídica, debidamente autorizada para llevar a cabo el objeto del presente contrato fundada en Mayo de 2012 con personería jurídica dada por el Ministerio del Trabajo, con su respectivo registro tributario en la actividad sindical y de salud, cuenta con varias políticas que permiten la adhesión de los afiliados idóneos y capacitados, para la ejecución del objeto contractual, de acuerdo con las necesidades y requerimientos del objeto de servicios presentado por la E.S.E. 13) Que mediante acta No. 010 del 30 de junio de 2016, la Asamblea Extraordinaria de Delegados de Asociación Gremial Especializada en Salud del Occidente “AGESOC”, autorizó la celebración del contrato sindical con la Empresa Social del Estado **E.S.E. NORTE** junto con su respectivo Reglamento en cumplimiento de los requisitos del Art 2.2.2.1.19 del Decreto 036 de 2016., el cual , permitirá por parte del sindicato generar su organigrama de servicio, actividades a desarrollar por parte de los afiliados/vinculados, políticas conjuntas de conformidad al Decreto 036/2016, recepción de la información de los riesgos sobre todos los servicios donde se ejecutara el presente contrato, y demás situaciones propias para el desarrollo del presente contrato sindical. 14) Que la **ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE “AGESOC”** allegó los documentos legales pertinentes, que permiten verificar su estructura y capacidad administrativa y financiera para prestar los servicios a ejecutar, de lo cual queda constancia dentro del expediente, siendo estos documentos parte integral de este contrato de conformidad al Art 2.2.2.1.21 del Art 036/2016. 15) Que dada la naturaleza jurídica del sindicato ya mencionada, lo dispuesto en la reglamentación especial referente a estas organizaciones y teniendo en cuenta que la **ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE “AGESOC”**, representa la mejor relación costo beneficio y con evaluación del riesgo jurídico mínimo es procedente celebrar el presente contrato sindical e igual en cumplimiento de lo indicado en la sentencia C-171/2012 16) Que la Representante Legal de la **ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE “AGESOC”**, está debidamente autorizada para suscribir el presente contrato y para asumir todas las obligaciones que de él se desprendan de conformidad al Art 2.2.2.1.25 del Decreto 036/2016. 17) Que en virtud de lo anterior se ha convenido la celebración del presente Contrato Sindical de Servicios en apoyo y/o complemento de baja complejidad de atención asistencial y actividades conexas en la Empresa Social del Estado – EL EMPRESARIO, el cual se regirá por las siguientes cláusulas y en lo no estipulado en ellas por las normas que rigen la materia. **PRIMERA. OBJETO:** prestación de servicios misionales y no misionales para la debida prestación de los servicios de salud, en especial en el área de promoción y prevención en el subproceso de atención directa, para la tercerización en servicios de salud. **PAR ÁGRAFO PRIMERO:** El SINDICATO se compromete a que sus afiliados vinculados en la ejecución de este contrato sindical cumplan con lo indicado en el Art 2.2.2.1.28 del Decreto 036/2016 y en especial lo

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.138.2019.**

indicado en Nral 7 frente a la afiliación a la seguridad social integral y las partes de este contrato cumplan con la normativa vigente. **PARÁGRAFO SEGUNDO:** El **SINDICATO** prestará los servicios requeridos en este contrato sindical a través de sus afiliados Vinculados y de conformidad al reglamento colectivo que hace parte del presente acuerdo de manera autónoma e independiente con base en el presupuesto acordado en el presente contrato y bajo el modelo imperante del trabajo colectivo y no patronal exigido en la normativa vigente ya señalada. **PARAGRAFO TERCERO:** La propuesta presentada por el **SINDICATO**, y los **ESTUDIOS PREVIOS**; son documentos que forman parte integrante del contrato, y en ellos se establece que la ejecución se realiza bajo la modalidad de **CONTRATO SINDICAL**. **SEGUNDA. VALOR Y FORMA DE PAGO:** El valor del presente contrato es por la suma de **SETENTA Y NUEVE MILLONES DOSCIENTOS SETENTA Y NUEVE MIL OCHOCIENTOS VEINTIDOS PESOS (\$79.279.822.00) MCTE.**, los cuales se cancelaran según los servicios prestados, teniendo en cuenta el requerimiento y la oferta presentada, las cuales forman parte integral del presente contrato, con la presentación de la factura y sus correspondientes soportes, previa certificación de cumplimiento expedida por el supervisor del contrato. Al Contrato Sindical se le harán los descuentos que la ley tributaria exige siendo norma de mayor favorabilidad la base para los impuestos nacionales y municipales el AIU del 10% sobre el valor del servicio facturado y el valor neto obtenido se pagará previos los trámites administrativos establecidos por Empresa Social del Estado **EL EMPRESARIO**. **PARÁGRAFO PRIMERO:** Para los pagos **EL SINDICATO** deberá presentar la factura correspondiente y acreditar que se encuentra al día en sus obligaciones frente al Sistema de Seguridad Social integral. **PARAGRAFO SEGUNDO:** En todo caso los pagos que se efectúen en desarrollo de las obligaciones contractuales se sujetarán al registro presupuestal. **TERCERA. OBLIGACIONES DEL SINDICATO SOBRE EL PERSONAL AFILIADO Y VINCULADO:** 1.- El sindicato generara su organigrama de **SERVICIOS** para distribuir en toda la zona los coordinadores de área y generar el libro de actividades – labores colectivas para la cabal ejecución del objeto contratado con autonomía operativa, técnica y administrativa. 2.- Mantener relaciones armoniosas y respetuosas con todo el equipo de trabajo del empresario y ofrecer un excelente trato a los pacientes y a sus familiares a los cuales se les debe informar diariamente sobre el estado, evolución y pronóstico; el maltrato a cualquier de estas personas, la vulneración a los Derechos Fundamentales de los niños, ancianos, mujeres embarazadas y en general a los usuarios del servicio de salud por parte del personal que desarrolle el objeto de este contrato de manera objetiva será causal de aplicación del proceso disciplinario consagrado en el reglamento colectivo y terminación del convenio de vinculación e igual de su afiliación al sindicato, con aplicación del debido proceso consagrado en el presente reglamento colectivo. 3.- En caso de presentarse inconformidad con el servicio del Sindicato que altere la prestación óptima del mismo, el Sindicato se obliga a solucionar el conflicto agotando el debido proceso conforme a los reglamentos colectivos del sindicato e informar las mejoras del servicio en un término de cinco (5) días sobre las medidas adoptadas. 4.- Atender solicitudes Médico Legales y Peritazgos solicitados por las autoridades competentes, de acuerdo a la capacidad técnico administrativa y según la normatividad y ayudar a la defensa de la Entidad cuando sea requerido por la oficina asesora jurídica respecto a situaciones conjuntas del servicio pero no particulares. **SOBRE EL SERVICIO:** El **SINDICATO** se obliga a: 1.- Prestar sus servicios con absoluta responsabilidad y profesionalismo por medio de sus afiliados- vinculados para cumplir con el objeto del presente contrato sindical durante el desarrollo del trabajo colectivo. 2.- De manera autónoma el **SINDICATO** mediante sus coordinador de zona y áreas de cada punto de atención de conformidad a las políticas del **SINDICATO** gestionaran con los afiliados -vinculados de las áreas asistenciales la elaboración de la asignación de las jornadas de forma autónoma la cual deberá fijarse en la cartelera de los respectivos servicios donde se desarrollen las actividades de trabajo colectivo. 3.- Las jornadas colectivas deben ser entregados antes del inicio de cada mes y fijados en el respectivo servicio o servicios para información de todos los afiliados /

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.138.2019.**

vinculados; siempre debidamente firmados por el director del RHTC -representante legal del Sindicato y/o coordinador de zona del sindicato. 4.- Todo ajuste del servicio se deberá informar por escrito por el coordinador de área y de zona del respectivo servicio afectado por el cambio con copia para su aplicación en la oficina de RHTC del SINDICATO. **SOBRE EL DESARROLLO DEL SERVICIO COLECTIVO :** 1.- la entrega del servicio deberá realizarse en forma presencial en cada uno, paciente por paciente, en ronda con el coordinador asignado del área e igual el que recibe servicio por parte del personal afiliado – vinculado que preste el servicio colectivo. **SOBRE LA GARANTIA DE LA CALIDAD:** El SINDICATO deberá: 1.- Prestar los servicios contratados con eficiencia, eficacia y oportunidad en la atención de los pacientes cumpliendo y haciendo cumplir las normas generales del servicio de salud impartidas por Supersalud y Ministerio de Salud y los servicios objeto del presente contrato. 2.- Como política conjunta los afiliados vinculados en cabeza de sus Coordinadores previa convocatoria al SINDICATO participaran de reuniones de complicaciones, altas y de Vigilancia Epidemiológica acorde a la normatividad en salud vigente. 3.- De conformidad al ítem anterior los coordinadores de zona y de áreas asistirán a reuniones con el EMPRESARIO donde previa convocatoria se ampliara a los afiliados- vinculados de manera bimestrales, reuniones de mortalidad, reuniones de capacitación del servicio médico puntual, reuniones para evaluación de casos problema, reuniones ético-legales y frente reuniones para establecer defensa del EMPRESARIO por acciones legales serán las que le sean pertinentes al SINDICATO, entre otras sin perder la autonomía del servicio objeto del presente contrato. 4.- Orientar al paciente y a la familia sobre actividades específicas encaminadas a la recuperación, la participación en el tratamiento y rehabilitación al regreso del paciente al medio familiar, social y laboral. 5.- Cumplir con los correctivos del servicio, conforme a los resultados de las encuestas de satisfacción a los usuarios y el SINDICATO si es de su competencia lo generara. 6.- Conocer, difundir y respetar los derechos y deberes del enfermo. 7.- Mantener estricta reserva de la información que de los pacientes conozca con ocasión de sus actividades. 8.- El sindicato como simple intermediario del servicio se adhiere a cumplir con los estándares de calidad determinados por la Empresa Social del Estado E.S.E. en general y en específico lo relacionado con: Uso de bata blanca en áreas asistenciales, Uso de guantes, Uso de protectores oculares, Lavado de manos, Disposición segregada de desechos, Aislamientos, lo cual estará en las políticas conjuntas de las áreas de Recursos Humanos Colectivos del SINDICATO y del área de seguridad y salud del mismo el cual ejecutara su gestión con base a la información del riesgo dada por el EMPRESARIO. **SOBRE LOS EQUIPOS E INVENTARIOS:** 1.- El Sindicato de conformidad al Art 35 Inciso 2 podrá realizar su servicio con los medios del empresario por lo tanto este mismo entregara todos los medios y elementos para el desarrollo del presente contrato sindical y el área de salud – seguridad del trabajo colectivo verificara su estado para con ello hacer la entrega formal al SINDICATO el cual será responsable por los elementos e implementos que la Entidad ponga a su servicio para el cumplimiento de su objeto contractual, cuando estos sean utilizados por sus afiliados- Vinculados. 2 Todos los medios de trabajo, equipos, protocolos, suministros, insumos y demás elementos en muebles / inmuebles serán entregados al sindicato para el desarrollo del presente servicio, siendo responsable el empresario de su mantenimiento, estado, seguimiento y debida ejecución bajo capacitaciones que serán parte las políticas conjuntas en el desarrollo del presente contrato sindical. 3.- Velar por el correcto uso, custodia, conservación y cuidado de los equipos y elementos a su cargo, mientras lo use e igual si dichos elementos son del manejo de otro personal no afiliado al sindicato, se deberá tener en cuenta por parte del empresario. 4.- El SINDICATO al término del contrato entregara al Almacén los elementos entregados para su uso, y cuidado. 5.- El SINDICATO responderá por los bienes o elementos dados por el EMPRESARIO, para el desarrollo de las actividades contratadas, tanto durante la ejecución del objeto contractual como a su retiro, ya sea respondiendo o cancelando su reparación, salvo el deterioro normal generado por el uso, su estado, mantenimiento, situaciones que no sean del resorte del servicio, del manejo de otros e igual bajo el debido

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.138.2019.**

proceso de los casos que se su citen y cumplimiento de lo aquí manifestado. Para tal efecto el EMPRESARIO entregara los medios para efectuar los servicios quedando el registro en actas de recibo y posterior entrega, junto con la información de los riesgos de cada servicio y sus particularidades de los puestos de trabajo para con ello generar la matriz de riesgo del SINDICATO y ser parte de los procedimientos que ejecutara el SINDICATO con cada uno de sus Afiliados / vinculados. **SOBRE LA SEGURIDAD SOCIAL EN SALUD:** 1.- El Sindicato debe acreditar afiliación y pago al Sistema general de Seguridad Social de los afiliados vinculados de conformidad con lo ordenado por las normas vigentes en este tema, por el TIPO DE COTIZANTE 53 - APORTANTE 9 de conformidad a la resolución 2388 de 2016 del Min Salud y su reforma con la resolución 5858 de 2016 quedando bajo su total responsabilidad y obligación mantener vigentes estas afiliaciones durante el término del presente contrato Colectivo Sindical de Prestación de Servicios de Salud de Primer Nivel. 2.- El Sindicato se obliga al cumplimiento del pago que se pacte con cada afiliado – vinculado de conformidad al reglamento colectivo que hace parte del presente contrato sindical y en la aplicación de las garantías del Art 483 C.S.T. y para las partes del contrato lo indicado en el Artículo 2.2.2.1.20 y 2.2.2.1.23 del Decreto 036/2016, las cuales exonera de solidaridad en los pagos con los afiliados / vinculados 3.- El personal que afilie el Sindicato será de su exclusiva responsabilidad. Las personas con quienes se obliga el Sindicato a cumplir el objeto del Contrato Colectivo Sindical de Servicios en Salud de Primer nivel no establecen relación laboral alguna con la Empresa Social del Estado E.S.E., ni genera a su favor ninguna relación de contrato de trabajo por parte de la Entidad, la cual deberá cumplir con sus obligaciones legales y reglamentarias del Decreto 036/2016. 4.- Cumplir con las normas de higiene, seguridad Industrial y salud ocupacional establecidas por el Ministerio y la Entidad de conformidad a la entrega de los riesgos del empresario quien es el responsable directo de hacerlo cumplir. 5.- El Sindicato debe garantizar mantendrá vinculación vigente con una Administradora de Riesgos Laborales para todos y cada uno de sus afiliados Vinculados. **SOBRE LA PRESENTACIÓN DE CUENTAS:** 1.- Las facturas deben presentarse en los cinco (5) primeros días de cada mes. Además el SINDICATO se obliga para con la Empresa Social del Estado E.S.E. a desarrollar las siguientes actividades específicas: 1.- Prestar un servicio actividades de salud con afiliados vinculados al Empresario por medio del sindicato a través del contrato sindical los cuales tengan las capacidades para el desarrollo de sus actividades colectivas, ocupando el servicio requerido con total disponibilidad. 2.- El Coordinados de Zona y de áreas asignados por el SINDICATO fuera de sus responsabilidades consagradas en su reglamento colectivo tendrán las siguientes: a) Interactuar con el supervisor del contrato, de manera que garantice un adecuado seguimiento, comunicación permanente y control de las actividades necesarias para el cumplimiento del objeto contractual. b) Atender las novedades del servicio y remitirla a la Oficina de RHTC para su autorización y manejo. c) Todo el manejo de los afiliados vinculados estará en cabeza del sindicato en sus áreas de incidencia siendo la de RHTC, Bienestar social y seguridad y salud en el trabajo colectivo de lo cual los Coordinadores deberán atender las políticas y aplicarlas al servicio de salud donde este un afiliado vinculado ejecutando su trabajo colectivo. 3.- Garantizar la calidad y eficiencia – efectividad en la prestación de los servicios. 4.- En la liquidación del contrato, además de tenerse en cuenta el cumplimiento del objeto como tal, se debe tener en cuenta que el sindicato haya efectuado la devolución de los bienes entregados para el desarrollo del mismo; de lo contrario el supervisor dejara constancia para efectos de tomar las medidas administrativas y jurídicas a que haya lugar. 5. **POLITICAS CONJUNTAS** - En cumplimiento de lo anterior el SINDICATO se compromete a desarrollar las siguientes actividades en cada uno de los procesos: **ACTIVIDADES ASISTENCIALES:** **CONSULTA EXTERNA:** Servicios por Profesionales Afiliados – vinculados que complementen el servicio regular del empresario ambulatorios en consulta médica general, a través de una atención personalizada entre el profesional y el usuario, incluyendo: examen físico, control y/o solicitud de análisis paraclínicos de apoyo los cuales facilitan establecer un diagnostico



**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.138.2019.**

presuntivo o definitivo y con estos el plan o tratamiento a seguir. Dentro de la unidad de consulta externa se realizan las siguientes actividades: Consulta médica general y procedimientos médicos ambulatorios, Consulta y procedimientos de odontología, Controles y procedimientos de promoción y prevención por enfermería, Vacunación, búsqueda de sintomáticos respiratorios, demanda inducida intramural hacia los actividades de promoción y prevención, tomas casuales de presión arterial, curaciones e inyectología. Se prevé el cubrimiento de puestos y centros de salud con auxiliares de enfermería para realizar vacunación, curaciones, inyectología, tomas casuales de presión arterial y a los equipos móviles de salud. **ADEMAS DEBERAN CUMPLIR LAS SIGUIENTES ACTIVIDADES:** 1. El Sindicato garantizará durante la vigencia del contrato la disponibilidad del servicio para el cumplimiento de las actividades de recuperación de la salud con mayor énfasis en las acciones de promoción y prevención. 2. El Sindicato prestará todo su en los servicios objeto del contrato y dará informe del desarrollo en las áreas que ejecute su actividad colectiva. En todo caso la EL EMPRESARIO E.S.E, por medio de sus supervisores y coordinadores del sindicato verificaran del cumplimiento del objeto y de las políticas conjuntas para cumplir el servicio con eficacia y eficiencia; Por otro lado este comité auditor realizará la evaluación a que haya lugar, en los términos del objeto contractual convenido por las partes. 3. La ESE y el Sindicato realizarán el seguimiento y el ajuste de las acciones de protección específica y detección temprana, de los cinco (5) puntos de atención que se encuentran adscritos a la Empresa Social del Estado E.S.E. y de acuerdo a la planeación y seguimiento a los contratos que la ESE haya suscrito como prestador a las diferentes E.P.S., manifestará sus necesidades relacionadas con los afiliado vinculado, al Sindicato, para que en forma concertada entre las partes se hagan los ajustes necesarios y será como política conjunta. El Sindicato realizará seguimiento de actividades a cada uno de los afiliados vinculados que desarrollen sus actividades por medio de sus coordinadores con el fin de que se dé cumplimiento a las actividades colectivas coordinadas con el empresario, teniendo en cuenta todas aquellas limitaciones que puedan incidir el SINDICATO en su productividad, las cuales deberá justificar en forma diaria al SUPERVISOR, realizando al final de cada mes un informe consolidado de cumplimiento del servicio de salud indicado en el presente contrato para el mes correspondiente, el cual estará sujeto a verificación por parte del COMITÉ AUDITOR del Sindicato y por la ESE, este informe permitirá al EMPRESARIO verificar el cumplimiento y ajustes en la actividad colectiva desarrollada por el SINDICATO y servirá para en el comité de protección específica y detección temprana que se realiza el segundo martes de cada mes. Con este informe se tomarán decisiones respecto del incumplimiento de este contrato por una parte ó otra (Empresario) y se autoriza un pago adicional al sindicato por el incremento de acciones de protección específica y detección temprana desarrollada por el sindicato, lo cual ara parte del área de beneficio social. Por su parte corresponde al SINDICATO ejecutar las acciones necesarias, tendientes al cumplimiento de las actividades programadas en agenda con el empresario como políticas conjuntas. 4. El sindicato velara por el adecuado registro de las variables, realizado por parte de los afiliados vinculados, con el fin de generar calidad en el dato como lo establece la resolución mencionada, siendo responsabilidad de la ESE la parametrización de la historia clínica digital de acuerdo a las necesidades de reporte de información que establece la Resolución 4505 de 2012. 5. En los eventos en los que se realicen descuentos por parte de las EPS, con las cuales la IPS, tiene contrato, por concepto de inadecuado diligenciamiento de las variables de la Resolución 4505 de 2012, la ESE procederá a notificar al Sindicato de la suma que se identifique en cada glosa recibida y que haya sido generado por un afiliado vinculado durante la ejecución de actividades que hagan parte del objeto contractual en forma inmediata y realizará el descuento correspondiente a SINDICATO en el siguiente mes en que se presentó la glosa, valor que será retornado una vez se resuelva y levante la mencionada glosa por parte de la E.P.S. total o parcialmente. Para que el sindicato de respuesta a la glosa generada, en caso de que la glosa sea pertinente y objetiva se aplicara el procedimiento disciplinario del

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.138.2019.**

reglamento colectivo para si atender el debido proceso y si tal falta fuera objetiva se dará la sanción adecuada segun el reglamento del sindicato. 6. El Sindicato frente al servicio por medio de sus coordinadores interactuara continuamente con los líderes de proceso de la ESE en la gestión de acciones de protección específica y detección temprana con el propósito de cumplir con la contratación de las EPS del régimen subsidiado y contributivo y definir estrategias que garanticen el óptimo cumplimiento de la contratación como política conjunta. 7. El Sindicato debe garantizar que los afiliados vinculados en su ejecución de las áreas asistenciales diligencien adecuadamente la historia clínica según la normatividad actual, para ello debe realizar auditorías que evidencien el porcentaje de diligenciamiento adecuado en el servicio desarrollado por los afiliado vinculado que desarrolle tal ejecución colectiva y complementar con el sindicato asesorías y capacitaciones que considere pertinente para cumplir con este propósito como política conjunta. 8. Para efectos de la evaluación del servicio contratado el cual debe ser en cabeza de su Presidente del sindicato el cual como política del área de RHTC evaluara el trabajo colectivo de sus afiliados vinculados con base en los compromisos del presente contrato y ejecuciones asignadas por el SINDICATO. 9. Ejecutar idónea y oportunamente la prestación del servicio colectivo por el sindicato por medio de sus afiliados vinculados, en el lugar indicado, con la frecuencia requerida, garantizando la calidad, eficiencia, eficacia, oportunidad, celeridad y economía en el servicio, dando cumplimiento al objeto contractual. 10. Elaborar y entregar los informes escritos relacionados con la prestación del servicio que el interventor de la orden requiera en ejercicio de su actividad. 11. Mantener relaciones armoniosas y respetuosas con todo el equipo de trabajo del empresario y ofrecer un excelente trato a los usuarios; el maltrato a cualquier de estas personas será causal de terminación unilateral de la orden. 12. El SINDICATO deberá atender las solicitudes del EMPRESARIO, para la gestión, procedimientos y actividades asistenciales y administrativas generadas en todo lo relacionado con el sistema integral de gestión de calidad: MECI, sistema obligatorio de garantía de calidad (habilitación, auditoria para el mejoramiento de la calidad, sistema de información para la calidad y acreditación) IAMI, y demás políticas de la ESE EL EMPRESARIO, para lograr la obtención de cada uno de los programas y proyectos en que se inscriba bajo el modelo tercerización de servicios. 13. Relacionar, rendir y diligenciar toda la información que conforme a las disposiciones de orden legal se requiera para efectos de auditoría, vigilancia y control de la Seguridad Social que le sean pertinentes. 14. Como política conjunta el sindicato participara activamente a las convocatorias y capacitaciones que proporcione la E.S.E. o los diferentes comités Institucionales, sin que estas generen un vínculo contractual y solo será instructiva por el servicio conjunto 15. Acatar los lineamientos del sistema de gestión de calidad, implementado por la E.S.E. en calidad de los servicios misionales bajo el modelo de tercerización definida en la sentencia T 171/2012. 16. Acatar los lineamientos que se implementen POR MEDIO DE LOS SUPERVISORES en armonía al objeto contractual y conservando la autonomía sindical GENERANDO DIFERENTES POLITICAS PERTINENTES de conformidad a las necesidades de los diferentes SERVICIOS y procedimientos técnicos para la ejecución del contrato las cuales pueden ser compartidas de conformidad al Decreto 036/2016. **CUARTA. OBLIGACIONES DEL EMPRESARIO:** LA ESE tendrá las siguientes obligaciones: a) Pagar el servicio efectivamente prestado bajo el modelo de trabajo colectivo y no patronal. b) Expedir las certificaciones para efecto de pago y dar respuesta por escrito a los requerimientos del sindicato y/o comité auditor. c) Ejercer la interventoría del contrato y las demás necesidades para el desarrollo del objeto del contrato y complementarlo con lo exigido para el tema por el Decreto /036/2016. d) Entregar y socializar los correspondientes protocolos y guías de manejo a aplicar en los diferentes servicios a contratar y, perfeccionar las políticas conjuntas dispuestas en el contrato e igualmente en el reglamento colectivo. e). EL EMPRESARIO, a través de su equipo de ingenieros, proveerá los lineamientos para el adecuado diligenciamiento y seguimiento, realizara el reporte y validación de las variables y/o datos de la Resolución 4505 de 2012 que debe desarrollar el SINDICATO

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.138.2019.**

con sus afiliados vinculados técnicos y profesionales producto de la atención en salud, además de tomar cuenta de las inconsistencias y realizar los ajustes pertinentes en el reporte de los archivos planos a cada EPS según hallazgos de validación. f) Implementar una política de actualización al sindicato en el manejo de las herramientas tecnológicas con las que cuenta la E.S.E. para el diligenciamiento de historia clínica de recuperación de la salud de actividades de detección temprana y protección específica para que el SINDICATO a su vez lo desarrolle con sus Afiliados vinculados. g) El proceso de auditoría y cartera enviara al SINDICATO las glosas que se hayan detectado y/o notificado por parte de las EPS para su respectivo análisis y manejo interno con sus afiliados vinculados. h) La E.S.E. garantizara mensualmente los dispositivos médicos, instrumental, elementos e insumos con el fin de facilitar la oportunidad en la ejecución de las actividades de los afiliados vinculados. **QUINTA. RESERVA PRESUPUESTAL:** El registro presupuestal para el presente Contrato se hará con cargo al presupuesto de la Empresa Social del Estado EL EMPRESARIO de la presente vigencia fiscal 2019, según Disponibilidad Presupuestal No. 345 del 22 de MAYO de 2019, rubros: Remuneración Servicios bajo contrato sindical. **SEXTA. DURACION:** El término de duración del Contrato es menor a un año, y se acuerda por el lapso del mes de JUNIO de 2019, o hasta agotar el valor presupuestado, el evento que ocurra primero, contados a partir del perfeccionamiento, legalización y previa suscripción del acta de inicio con cumplimiento al inciso final del 482 CST. **SEPTIMA. EXCLUSIÓN DE RELACIÓN LABORAL:** En ningún caso éste contrato genera relación laboral ni prestaciones sociales, por lo cual EL SINDICATO, no contraen vínculo de carácter laboral con EL EMPRESARIO – ESE NORTE. EL SINDICATO solo tiene derecho a los emolumentos pactados y no podrá reclamar válidamente el pago de prestaciones sociales por la ejecución de las actividades encomendadas relacionadas con el objeto contractual **Por ser una RELACION DE TRABAJO** de estirpe colectiva laboral, por lo tanto se excluye el modelo patronal en el título individual e igual toda situación anterior que afecte al SINDICATO. **OCTAVA. CESION:** EL SINDICATO no podrá ceder en todo o en parte el presente contrato sin previo consentimiento escrito del empresario. **NOVENA. SUPERVISIÓN:** La Supervisión del objeto del presente contrato sindical ejercida por la **JEFE DE OFICINA DE GESTION DE TALENTO HUMANO**, quien deberá actuar conforme lo establece la Resolución 1.15.149.2016 del 13 de Julio de 2016 por medio de la cual se expidió el manual del supervisor e interventor de la **E.S.E. NORTE**, quien tendrán a su cargo vigilar el desarrollo de las actividades estipuladas en el presente contrato, teniendo en cuenta el objeto de la misma y la naturaleza del trabajo colectivo a ejecutar. **PARÁGRAFO PRIMERO.** Se generara un COMITÉ AUDITOR con los COORDINADORES asignados por el SINDICATO para verificar el objeto, ejecución, desarrollo y políticas conjuntas de conformidad al inciso final del Art 2.2.2.1.26 del Decreto 036/2016. **DECIMA. CUMPLIMIENTO DE LAS OBLIGACIONES FRENTE AL SISTEMA GENERAL DE SEGURIDAD SOCIAL INTEGRAL:** De conformidad al modelo de trabajo colectivo la seguridad social se paga por el cotizante 53 aportante 9 con exoneración de caja, SENA e ICBF siendo su pago anticipado, pero por disposición del DECRETO 2353 / 2015 el pago podrá ser vencido cuando así lo disponga la ley e igual fraccionado en los casos de ingresos nuevos o de novedades de ingreso, por lo tanto el SINDICATO ESTA OBLIGADO AL PAGO OPORTUNO de conformidad al Art 81 del decreto mencionado. **DECIMA PRIMERA. GARANTÍAS:** EL SINDICATO se obliga a constituir por intermedio de una compañía de seguros legalmente establecida en Colombia cuya póliza matriz se encuentre aprobada por la Superintendencia Bancaria y con sucursal en la ciudad de Cali, una póliza única que ampare los siguientes riesgos: **1) DE CUMPLIMIENTO:** Para garantizar el cumplimiento de todas las obligaciones contraídas en virtud del presente Contrato, por un valor equivalente al veinte por ciento (20%) del valor de la misma y deberá estar vigente durante el plazo de ejecución del contrato y cuatro (4) meses más. **2) CALIDAD DEL SERVICIO:** Equivalente al veinte por ciento (20%) del valor del contrato, la cual deberá estar vigente durante el plazo de ejecución del Contrato y cuatro (4) meses más. **3) DE PAGO DE**

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.138.2019.**

**SALARIOS, PRESTACIONES SOCIALES E INDEMNIZACION DE PERSONAL.** Equivalente al Diez (10%) por ciento del valor total del presente contrato. Por el término de duración del contrato y tres (3) años más.. **4) RESPONSABILIDAD CIVIL EXTRA CONTRACTUAL CON AMPAROS GENERALES:** Para asegurar el daño a terceros Y/o por daños en los bienes muebles e inmuebles que sirvan para el desarrollo del presente contrato sindical y/o malas prácticas que desarrollen los afiliados / vinculados que afecten al empresario y/o sindicato. Por una cuantía equivalente a CUATROCIENTOS SALARIOS MINIMOS LEGALES MENSUALES VIGENTES (400 SMLMV) vigente por el término del contrato y como asegurado y/o beneficiario la EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO EL EMPRESARIO e igual el sindicato AGESOC. PARAGRAFO.- RESTABLECIMIENTO O AMPLIACION DE LA GARANTIA.- EL SINDICATO deberá restablecer el valor de la Garantía Única donde esta sea exigente para él o de las partes, cuando esta se haya visto reducida por razón de las reclamaciones efectuadas por el HOSPITAL. De igual manera, en cualquier evento en que se aumente o adicione el valor del presente Contrato, o se prorrogue su término, el SINDICATO deberá ampliar el valor de la garantía otorgada o ampliar su vigencia según el caso. **DECIMA SEGUNDA. CLÁUSULAS EXCEPCIONALES AL DERECHO COMÚN:** Al presente Contrato EL empresario podrá aplicar las cláusulas excepcionales al derecho común de interpretación, modificación y terminación unilateral y de caducidad, previstas en la Ley 80 de 1993. **DECIMA TERCERA. INHABILIDADES E INCOMPATIBILIDADES:** **ALBA RUTH LIBREROS LOZADA** – Representante Legal de la ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE “AGESOC”, declara bajo la gravedad del juramento que no le asiste ninguna inhabilidad ni incompatibilidad de las previstas en la Ley para suscribir este Contrato, así mismo que no se encuentra incurso en causal de impedimento ni conflicto de intereses, y si así lo fuere se hará responsable por los daños y los perjuicios que se ocasionen ante el EMPRESARIO. **DECIMA CUARTA. DOMICILIO CONTRACTUAL:** Las partes declaran que de común acuerdo para todos los efectos legales, extralegales y contractuales fijan como domicilio la Ciudad de Cali, pero el SINDICATO tiene su domicilio principal en la ciudad de Cali (v). **DECIMA QUINTA. LIQUIDACION DEL CONTRATO COLECTIVO SINDICAL:** El presente Contrato Colectivo Sindical de Prestación de Servicios se liquidará por parte de la Red de Salud del Norte E.S.E, dentro de los cuatro (4) meses siguientes a la expiración del término previsto para la ejecución del mismo, mediante Acta firmada de común acuerdo por las partes contratantes, la cual contendrá la aclaración de cuentas o balance del Contrato Colectivo Sindical de Prestación de Servicios COLECTIVO y con la cual se termina el negocio COLECTIVO, con el reconocimiento de saldos a favor de las partes, o las declaraciones de paz y salvo. En aquellos casos en que el SINDICATO no se presente a la liquidación por mutuo acuerdo, previa notificación o convocatoria que le haga la entidad, o las partes no lleguen a un acuerdo sobre su contenido, la Entidad tendrá la facultad de liquidar en forma unilateral el contrato dentro de los dos (2) meses siguientes al vencimiento del término anterior, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 136 del C. C. A. Lo anterior de conformidad con lo previsto en el Artículo 62 del Acuerdo Número 01 del 12 de Enero de 2011. PARAGRAFO PRIMERO: LA ENTIDAD se reserva el derecho a realizar liquidaciones parciales del presente Contrato de Prestación de Servicios de Salud. **DECIMA SEXTA. AUTONOMIA DEL SINDICATO:** El SINDICATO ejecutará el presente Contrato con plena autonomía de su parte, sin que medie subordinación o dependencia para con la Empresa Social del Estado EL EMPRESARIO y si se configuraran indicios de tercerización ilegal e indebida por parte del EMPRESARIO deberá corregir inmediatamente, por otro lado EL PAGO de las compensaciones, auxilios y beneficios a los AFILIADOS – VINCULADOS serán las que se asignen por el SINDICATO de conformidad al presupuesto asignado y le es prohibido al empresario incidir en ellas. **DECIMA SEPTIMA. CAUSALES DE MULTA:** Por el incumplimiento de cualquiera de las obligaciones que afecte el contrato, el UNO por ciento (1%) del valor total del contrato. En este caso LA ENTIDAD CONTRATANTE elaborará la liquidación del oficio.



**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.138.2019.**

**DECIMA OCTVA. INDEMNIDAD:** De conformidad con lo establecido en el artículo 6 del Decreto 4828 de 2008, modificado por el artículo 1 del Decreto No. 931 de 2009, el Sindicato deberá mantener indemne a la Empresa Social del Estado EL EMPRESARIO, de cualquier daño o perjuicio originado en reclamaciones de terceros y que se deriven de sus actuaciones o de las de sus afiliados – vinculados, y que se originen como consecuencia de la celebración, ejecución y liquidación del Contrato e igual el sindicato se declara Indemne de su responsabilidad si el EMPRESARIO fuera omiso al cumplimiento normativo a los temas de contrato realidad y tercerización ilegal e indebida. **DECIMA NOVENA. CLAUSULA PENAL PECUNIARIA:** En caso de incumplimiento, EL SINDICATO deberá pagar al HOSPITAL una multa equivalente al quince por ciento (15%) del valor del Contrato a título de pena pecuniaria, suma que se imputará a los perjuicios que sufra la EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO EL EMPRESARIO. **PARAGRAFO PRIMERO-** EL SINDICATO autoriza con la firma del presente Contrato a la EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO EL EMPRESARIO, para que dicho valor sea descontado directamente del saldo a su favor, de acuerdo a lo establecido en el título XVII del Código Civil, Artículo 1714 y siguientes, y si ello no fuere posible se tomará de la garantía de cumplimiento o se cobrará por vía judicial. **PARAGRAFO SEGUNDO.- PROCEDIMIENTO PARA LA IMPOSICION DE MULTAS Y LA APLICACION DE LA CLAUSULA PENAL PECUNIARIA:** El procedimiento que adelantará la EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO EL EMPRESARIO para la imposición de multas y la aplicación de la Cláusula Penal Pecuniaria, será el establecido en el Artículo 1 al 81 del Código Contencioso Administrativo con plena aplicación del Derecho al Debido Proceso. **PARAGRAFO TERCERO.** En caso de incumpliendo por el EMPRESARIO en los pagos o que se viera en curso de investigaciones por omisión a la AUTONOMIA SINDICAL los valores imputados al SINDICATO en esta cláusula serán aplicados al EMPRESARIO. **PARAGRAFO CUARTO.** En caso que se presenten situaciones fuera de este contrato que afecte el servicio no se tendrán en cuenta por el empresario como incumplimiento del sindicato. **VIGESIMA. CAUSALES DE TERMINACION:** El presente Contrato terminará por las siguientes causas: a) Por incumplimiento total o parcial debidamente comprobado y que no sea por hechos diferentes al presente contrato. b) Por la ocurrencia de hechos imprevisibles que imposibiliten la ejecución del objeto. c) Por mutuo acuerdo entre las partes. **VIGESIMA PRIMERA.** Dado el caso que “AGESOC” no pueda suplir las actividades dará aviso de inmediato al EMPRESARIO; siempre que sea posible dicho aviso, a efectos de la toma de las medidas necesarias al respecto. **CLAUSULA VIGESIMA SEGUNDA.- CONSTANCIA DE CUMPLIMIENTO DE REQUISITOS DEL ESTATUTO DE CONTRATACIÓN DE LA ENTIDAD CONTRATANTE Y DE ELEMENTOS DE JUICIO PARA ADJUDICAR EL CONTRATO:** Se deja constancia que la celebración del presente contrato sindical, se origina en la facultad legal que tienen las partes EMPRESARIO Y SINDICATO, para contratar previa la verificación de capacidad y requisitos (art. 32 del acuerdo No. 002 de 2.003). **CLAUSULA VIGESIMA TERCERA.- PROTECCION DE DATOS PERSONALES.** El SINDICATO, Y/O “AGESOC se obliga a asegurar que los datos personales a los cuales tenga acceso en virtud del presente contrato serán tratados de conformidad con lo previsto en la Ley 1581 de 2.012 y sus decretos reglamentarios y en particular se compromete a cumplir con las obligaciones que se establecen en dicha regulación en relación con aquellos datos que en ejecución del contrato puedan ser utilizados y transferidos. El SINDICATO, Y/O “AGESOC responderá frente a la E.S.E. NORTE por los daños y perjuicios que le cause a ésta o a los titulares de los datos por el tratamiento indebido de datos personales. En ningún caso se entenderá que existe responsabilidad solidaria entre el EMPRESARIO y el SINDICATO, Y/O “AGESOC, en el evento que este último incumpla las obligaciones establecidas en la presente cláusula o en la regulación sobre protección de datos personales. **Parágrafo Primero:** La obligación de protección de datos personales que adquiere el SINDICATO, Y/O “AGESOC a través de este contrato se extiende hasta por veinticuatro (24) meses después de expirado el término de duración del contrato. **CLAUSULA VIGESIMA CUARTA.- SARLAFT.** Teniendo en cuenta el

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.138.2019.**

manual para la Administración del Riesgo del Lavado de Activos y de la Financiación del Terrorismo- **SARLAFT** aprobado por la Junta Directiva del **EMPRESARIO**, el **SINDICATO**, Y/O **"AGESOC** debe diligenciar el Formulario de Vinculación, adoptado por el **EMPRESARIO**, siguiendo los lineamientos de SUPERSALUD, el cual debe ser firmado por el titular del Contrato, con huella dactilar, mediante el cual autoriza la consulta de datos y la cancelación de la relación contractual en caso de ser incluido en listas restrictivas. Igualmente, con su firma, certifica la licitud y origen de sus fondos. **CLAUSULA VIGESIMA CUARTA.- PERFECCIONAMIENTO Y EJECUCIÓN:** El presente se perfecciona con la firma de las partes y el depósito al MINISTERIO DEL TRABAJO en la ciudad de Cali (Valle del Cauca). Para constancia se firma el primero (01) de Junio de 2019.



**MARÍA PIEDAD ECHEVERRI CALDERÓN**  
Gerente  
EMPRESARIO



**ALBA RUTH LIBREROS LOZADA**  
SINDICATO - "AGESOC"

Aprobó: Claudia Marcela Lasso Vergara Jefe de la Oficina Asesora de Jurídica  
Elaboró: Eliana Bedoya Cruz - Profesional Administrativo - Afiliada Participe "AGESOC"



**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.161.2019.**

<b>EMPRESARIO:</b> RED DE SALUD DEL NORTE E.S.E.	<b>NIT:</b> 805.027.287-4
<b>REP/LEGAL</b> MARIA PIEDAD ECHEVERRI CALDERON	<b>CC. No.</b> 24.326.099
<b>SINDICATO:</b> "AGESOC".	<b>NIT. :</b> 900.522.923-8.
<b>R/LEGAL:</b> ALBA RUTH LIBREROS LOZADA	<b>C.C. No.</b> 31.906.433 de Cali - Valle.
<b>DIRECCION:</b> Calle 39 N N° 4n151 Barrio: La Flora Cali-Valle Tel: 6599401	
<b>CLASE CONTRATO:</b> COLECTIVO POR CONTRATO SINDICAL Convocatoria – Estatuto contratación y de conformidad al Art 192 de la Ley 100 de 1993, Decreto 1429/2010 y Decreto 036 de 2016	
<b>PLAZO O TÉRMINO:</b> UN (01) mes. TERMINO FIJO INFERIOR A UN AÑO.	
<b>VALOR CONTRATO:</b> SETENTA Y NUEVE MILLONES DOSCIENTOS SETENTA Y NUEVE MIL OCHOCIENTOS VEINTIDOS PESOS (\$79.279.822.00) MCTE.	
<b>DISPONIBILIDAD PRESUPUESTAL:</b> No.426 DEL 27 DE JUNIO DE 2019	
<b>RUBRO:</b> Remuneración Servicios Técnicos	
<b>FIRMA:</b> 01 de JULIO de 2019. PERIODO: Mes de JULIO de 2019	
<b>LUGAR DE EJECUCIÓN DEL CONTRATO:</b> En las instalaciones de la RED DE SALUD NORTE E.S.E. en Cali.	

Entre los suscritos a saber Doctora **MARÍA PIEDAD ECHEVERRI CALDERÓN**, mayor de edad y vecino de esta ciudad, identificado con la Cédula de Ciudadanía Nro. 24.326.099 expedida en Manizales, en calidad de Gerente y Representante Legal de la Red de Salud del Norte **EMPRESA SOCIAL ESTADO** de Primer Nivel de Atención, mediante Decreto No. 411.0.20.0083 de fecha 18 de febrero de 2016 de debidamente posesionado, Entidad descentralizada del orden Municipal o departamental, adscrita a la Secretaría Departamental o municipal de Salud del Valle del Cauca, creada mediante Acuerdo 106 de 2003, Entidad identificada ante la Dirección de Impuestos y Aduanas Nacionales con NIT 805.027.287-4, quién se denomina **EL EMPRESARIO**, por una parte y por la otra, **ALBA RUTH LIBREROS LOZADA**, mayor de edad, identificada con Cédula de Ciudadanía No. 31.906.433 expedida en Cali - Valle, quien obra como Presidenta y Representante Legal de la **ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE "AGESOC"**, como consta en la certificación expedida por el AREA DE DEPÓSITOS SINDICALES DEL MINISTERIO DEL TRABAJO, en la cual establece que revisado el Kardex de Archivo Sindical, aparece inscrita y vigente como organización sindical de primer grado con clasificación en Industria, con personería acta de constitución número 000679 del 15 de mayo de 2012 con NIT 900.522923-8 expedido por la DIAN donde ejecuta ACTIVIDADES SINDICALES, DE SALUD Y CONEXAS cual se ha denominado EL SINDICATO, las cuales quedaran con las siguientes consideraciones: 1) Que mediante Acuerdo 106 de 2003 se creó la Empresa Social del Estado Red de Salud del Norte, de primer nivel de atención, cuyo objeto es la prestación de servicios de salud, desarrollando acciones de promoción de la salud, prevención, tratamiento y rehabilitación de la enfermedad. 2) Que la Red de Salud del Norte cuenta con una sede administrativa en el municipio de Cali y presta los servicios de salud en la jurisdicción del Municipio de Cali en los cuales se encuentran ubicados los hospitales y centros de salud de primer nivel de atención. 3) Que de conformidad con el Numeral 6o del Artículo 195 de la Ley 100 de 1993 las Empresas Sociales del Estado, aplicará en sus procesos de Contratación las normas del Régimen de Derecho Privado, asegurando el cumplimiento de los principios constitucionales relacionados al tenor del artículo 209, especialmente de economía, moralidad, publicidad, transparencia, eficiencia y por el Manual de Contratación de la E.S.E. 4) Que el artículo 48 de la Constitución Política de Colombia califica la Seguridad Social como un derecho irrenunciable y el artículo 49 ibídem establece que la atención en salud es un servicio público dada su función social y deber a cargo del Estado; así como los artículos 11 y 49, además de la Jurisprudencia, conceptos de la



**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.161.2019.**

Corte Constitucional y demás fundamentos de derecho, es necesario proteger los derechos fundamentales a la vida, la salud y la seguridad social de las personas, para el caso en especial, de las que son usuarias de la **E.S.E. NORTE**, en procura de su conservación y restablecimiento. 5) Que la Ley 100 de 1993 amplió las coberturas del Sistema de Seguridad Social y estableció como principios básicos del sistema de seguridad social lo indicado en su Artículo 2 y que la E.S.E. podrán dar aplicación a la contratación privada teniendo en cuenta el Acuerdo 1.1.162.2014 del cuatro (4) de junio de 2014, por medio del cual adopta el manual de contratación y la Resolución 5185/2013 expedida por la supersalud la cual bajo el principio de planeación el EMPRESARIO dará cumplimiento. Uno de los mecanismos que la ley prevé, para lograr los fines perseguidos fue el regular para las empresas sociales del estado **un contrato de prestación de servicios con terceros**, empresas sociales del estado de mayor nivel de complejidad, entidades privadas u operadores externos (...) / Art 59 L 1438/2011. **Frente a esta nueva modalidad de contratación** difiere sustancialmente de lo consagrado en la L 80/1993, YA QUE SE CONTRATA UN SERVICIO EXTERNO, y quien lo opera cuenta con total autonomía e independencia, y se compromete con un resultado final, en el que **el trabajador es intrascendente para la entidad estatal**. Por lo tanto, no se podría confundir con el contrato de prestación de servicio en la Ley 80/1993, el cual, el trabajador es el eje central, al requerírsele para cubrir actividades para las que no se cuentan con trabajadores de planta o se requieran conocimientos especializados. Lo anterior fue declarado **Exequible por la sentencia C-171 de 2012**, Pero en estricto sentido, el cumplimiento de esos preceptos, CORRESPONDE A LA ENTIDAD CONTRATADA, sea ella pública o privada, se trate de una empresa social del estado de mayor complejidad, **un tercero**, o un operador externo, de acuerdo en lo previsto en la norma, y NO DE LA EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO CONTRATANTE, **que no maneja el recurso humano, sino que contrata un resultado.** En este sentido, REITERO lo ya indicado donde la Corte Constitucional a renglón seguido, en la sentencia referida, afirma que:“(..) el artículo 59 es exequible , siempre y cuando se entienda que la potestad de contratación otorgada por este artículo a las empresas sociales del estado **para operar mediante terceros** , solo podrá llevarse a cabo, cuando no se trate de funciones permanentes o propias de la entidad, **estas funciones no puedan llevarse a cabo por parte del personal de planta de la empresa** o cuando requieran conocimientos especializados (...)”; por lo tanto, en cumplimiento de lo referido, el empresario realizó los estudios previos y arrojó que la planta le es imposible atender todos los servicios misionales , lo cual, permite dar aplicación a la presente tercerización de servicios 6) Que con base a lo indicado, al manual de contratación, la normativa propia de este modelo de trabajo colectivo permite la presente negociación colectiva entre un EMPRESARIO- EMPLEADOR y un SINDICATO aprobar un CONTRATO SINDICAL el cual siendo el sindicato un SIMPLE INTERMEDIARIO en aplicación al Art. 35 Inciso 2 del C.S.T. desarrollara el trabajo colectivo del presente objeto vinculando al EMPRESARIO afiliados por medio del sindicato para el desarrollo del presente CONTRATO SINDICAL de conformidad a los artículos 482,483,484 , D 036/2016 , reglamentos colectivo y el presente contrato ; todo lo anterior, permite el desarrollo del servicio Misionales y/o no Misionales con los medios de trabajo del empresario , donde el SINDICATO los usara para dar cumplimiento del servicio con sus AFILIADOS/ VINCULADOS ,siendo tal situación una excepción legal avalada por el precedente legal, constitucional y aceptada por el Ministerio del Trabajo bajo el concepto emitido por la Coordinación del Grupo interno de trabajo de atención de consultas bajo el Rad N° 06E120162000000002965 de DICIEMBRE 6 de 2016 donde indica que este modelo debe aplicarse bajo el lleno de los requisitos indicados por los Art. 373, 482,483,484 , 35 CST por remisión el art 5 del Decreto 1429/2010, Decreto 036/ 2016 e igual por excepción legal no le aplica el Art. 63 de la ley 1429/ 2010 sin obviar la autonomía que tiene el sindicato e igual que no podría ejercer atribuciones patronales ya que ello violaría los derechos de sindicalización del Art. 39 superior, por lo tanto el desarrollo del presente contrato sindical deberá realizarse en debida forma para dar aplicación al modelo de trabajo colectivo y

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.161.2019.**

así generar su propósito. Que según el Decreto Reglamentario 036 de fecha 12 de enero de 2016 en su art. 2.2.2.1.16. establece: "El contrato sindical es el que celebran uno o varios sindicatos trabajadores con uno o varios empleadores o sindicatos patronales para la prestación de servicios o ejecución de una obra por medio de sus afiliados y en su Artículo 2.2.2.1.17 estableció " La actividad de los trabajadores que se vinculan a una empresa como afiliados de un sindicato a través de un contrato sindical para prestar servicios o realizar obras se registrará por lo dispuesto en los artículos 373, 482, 483 y 484 del CST , por el presente decreto, y por lo dispuesto en el contrato sindical y su respectivo reglamento"; con base en lo anterior el desarrollo del servicio y el presente CONTRATO SINDICAL es de naturaleza colectiva laboral, solemne, nominado y principal." 7.) En el artículo 482 del C.S.T se dispone en la parte final que la duración, la revisión y la extinción del contrato sindical se rigen por las normas del contrato individual de trabajo en armonía a los principios de planeación contractual del sector público. 8) En la sentencia pronunciada recientemente por el Consejo de Estado Sección segunda por fallo No. de Referencia: 11001032500020160048500(2218-2016) de julio 6 de 2017 C.P. Sandra Ibarra el cual indico: "(...) Así las cosas, resulta claro para la Sala, que a través de los apartes normativos demandados del Decreto Reglamentario 583 de 2016, 55 el Gobierno Nacional, con la excusa de desarrollar el artículo 63 de la Ley 1429 de 2010, 56 **excedió los límites materiales que ésta con su contenido le impuso**; toda vez que el Presidente de la República no tenía las facultades legales para extender la figura de intermediación laboral a otras modalidades de contratación.(...) Aunado a lo anterior precisa la Sala, que según los considerandos del Decreto Reglamentario 583 de 2016, al cual pertenecen las normas demandadas, dicha normatividad se expidió para «hacer más eficiente e integral la inspección laboral», razón por la cual la norma a reglamentar no era el artículo 63 de la Ley 1429 de 2010 que, como se vio, regula aspectos atinentes al funcionamiento de las cooperativas de trabajo asociado, sino **las disposiciones que establecen las funciones y facultades de inspección y vigilancia del Ministerio del Trabajo, como por ejemplo, los artículos 17, 485 y 486 del Código Sustantivo del Trabajo**, que radican la competencia de la vigilancia en el Ministerio del Trabajo y la **Ley 1610 de 2013** sobre los inspectores de trabajo; entre otras. (...) La doctrina y la Organización Internacional del Trabajo, han denominado «**relaciones triangulares**» a las que se establecen entre: i) Un sujeto que se beneficia de un servicio, un producto o una provisión de personal, denominado beneficiario, contratante o empresa usuaria; ii) Un contratista que podrá ser una EST, una PCTA y CTA, un contratista independiente, una **asociación sindical**, una empresa asociativa de trabajo, o un sujeto que en todo caso provea un servicio; iii) Los trabajadores, prestadores de servicios, contratistas, asociados, **sindicalistas** o en general aquellas personas naturales que prestan sus servicios **con las condiciones particulares de cada institución**. – Tomad de "La Licitud De La Tercerización Laboral y La Intermediación Laboral En Colombia: Análisis De La Postura Del Ministerio Del Trabajo A Partir Del Ordenamiento Jurídico Colombiano." Autores: Mariana Góez Mondragón; José Jaime Posada Molina; Universidad EAFIT 68 Informe V, Conferencia Internacional del Trabajo, 95a reunión, 2006.(.) Con base en lo anterior el Modelo de trabajo colectivo NO PATRONAL ejercido por el SINDICATO en desarrollo del CONTRATO SINDICAL podrá desarrollar servicios en actividades misionales y con alcance normativo constitucional en su preámbulo, art 1,2, 25, 38, 53, 55 del CP el cual contiene bloque de constitucionalidad frente a su AUTONOMIA permitiendo bajo su asamblea que autorizar el reglamento colectivo por cada contrato sindical que ejecute el sindicato para desarrollar el presente CONTRATO SINDICAL. 9) Que el EMPRESARIO al carecer en su estructura organizacional, del personal para la prestación de los Servicios en las diferentes áreas de la Entidad, requiere contratar servicios tercerizados bajo el modelo colectivo mediante una organización sindical valida que cuente con la experiencia e idoneidad en la prestación del Servicio de salud de primer nivel de atención de la Entidad. 10) Que el considerado del Decreto 036 de 2016 dispone que frente al trabajo decente en aplicación al Art. 74 de la ley 1753/2015 indica "Que el Gobierno Nacional impulsa la formalización

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.161.2019.**

de las relaciones laborales para asegurar la vigencia de los derechos y garantías de los trabajadores, tanto del sector público como privado, en desarrollo de lo cual el Ministerio del Trabajo viene ejecutando acciones orientadas a garantizar a la formalización de las relaciones laborales. Que el contrato sindical es una institución jurídica del derecho colectivo del trabajo, a través de la cual los sindicatos pueden participar en la gestión de las empresas en su actividad misional, en la promoción del trabajo colectivo y la generación de empleo bajo esta modalidad,” por lo tanto el SINDICATO bajo el desarrollo del CONTRATO SINDICAL puede vincular trabajadores al EMPRESARIO bajo las reglas colectivas autorizadas por asamblea con autonomía sindical en desarrollo del objeto pactado por las partes y con ello bajo el concepto de FAVORABILIDAD el Ministerio de Trabajo área jurídica en Bogotá D.C. indica la pertinencia del modelo como UNA TERCERIZACION LEGAL 11) Que el Estudio Previo realizados por la entidad establece la necesidad de celebrar el presente CONTRATO SINDICAL de SERVICIOS DE SALUD en actividades asistenciales y conexas para la ejecución de SERVICIOS de la Empresa Social del Estado EL EMPRESARIO de primer nivel en sus diferentes puntos de atención en salud. 12) Que la **ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE “AGESOC”**, es un sindicato con personería jurídica, debidamente autorizada para llevar a cabo el objeto del presente contrato fundada en Mayo de 2012 con personería jurídica dada por el Ministerio del Trabajo, con su respectivo registro tributario en la actividad sindical y de salud, cuenta con varias políticas que permiten la adhesión de los afiliados idóneos y capacitados, para la ejecución del objeto contractual, de acuerdo con las necesidades y requerimientos del objeto de servicios presentado por la E.S.E. 13) Que mediante acta No. 010 del 30 de junio de 2016, la Asamblea Extraordinaria de Delegados de Asociación Gremial Especializada en Salud del Occidente “AGESOC”, autorizó la celebración del contrato sindical con la Empresa Social del Estado **E.S.E. NORTE** junto con su respectivo Reglamento en cumplimiento de los requisitos del Art 2.2.2.1.19 del Decreto 036 de 2016., el cual , permitirá por parte del sindicato generar su organigrama de servicio, actividades a desarrollar por parte de los afiliados/vinculados, políticas conjuntas de conformidad al Decreto 036/2016, recepción de la información de los riesgos sobre todos los servicios donde se ejecutara el presente contrato, y demás situaciones propias para el desarrollo del presente contrato sindical. 14) Que la **ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE “AGESOC”** allegó los documentos legales pertinentes, que permiten verificar su estructura y capacidad administrativa y financiera para prestar los servicios a ejecutar, de lo cual queda constancia dentro del expediente, siendo estos documentos parte integral de este contrato de conformidad al Art 2.2.2.1.21 del Art 036/2016. 15) Que dada la naturaleza jurídica del sindicato ya mencionada, lo dispuesto en la reglamentación especial referente a estas organizaciones y teniendo en cuenta que la **ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE “AGESOC”**, representa la mejor relación costo beneficio y con evaluación del riesgo jurídico mínimo es procedente celebrar el presente contrato sindical e igual en cumplimiento de lo indicado en la sentencia C-171/2012 16) Que la Representante Legal de la **ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE “AGESOC”**, está debidamente autorizada para suscribir el presente contrato y para asumir todas las obligaciones que de él se desprendan de conformidad al Art 2.2.2.1.25 del Decreto 036/2016. 17) Que en virtud de lo anterior se ha convenido la celebración del presente Contrato Sindical de Servicios en apoyo y/o complemento de baja complejidad de atención asistencial y actividades conexas en la Empresa Social del Estado – EL EMPRESARIO, el cual se regirá por las siguientes cláusulas y en lo no estipulado en ellas por las normas que rigen la materia. **PRIMERA. OBJETO:** prestación de servicios misionales y no misionales para la debida prestación de los servicios de salud, en especial en el área de promoción y prevención en el subproceso de atención directa, para la tercerización en servicios de salud. **PAR ÁGRAFO PRIMERO:** El SINDICATO se compromete a que sus afiliados vinculados en la ejecución de este contrato sindical cumplan con lo indicado en el Art 2.2.2.1.28 del Decreto 036/2016 y en especial lo

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.161.2019.**

indicado en Nral 7 frente a la afiliación a la seguridad social integral y las partes de este contrato cumplan con la normativa vigente. **PARÁGRAFO SEGUNDO:** El **SINDICATO** prestará los servicios requeridos en este contrato sindical a través de sus afiliados Vinculados y de conformidad al reglamento colectivo que hace parte del presente acuerdo de manera autónoma e independiente con base en el presupuesto acordado en el presente contrato y bajo el modelo imperante del trabajo colectivo y no patronal exigido en la normativa vigente ya señalada. **PARAGRAFO TERCERO:** La propuesta presentada por el **SINDICATO**, y los **ESTUDIOS PREVIOS**; son documentos que forman parte integrante del contrato, y en ellos se establece que la ejecución se realiza bajo la modalidad de **CONTRATO SINDICAL**. **SEGUNDA. VALOR Y FORMA DE PAGO:** El valor del presente contrato es por la suma de **SETENTA Y NUEVE MILLONES DOSCIENTOS SETENTA Y NUEVE MIL OCHOCIENTOS VEINTIDOS PESOS (\$79.279.822.00) MCTE.**, los cuales se cancelaran según los servicios prestados, teniendo en cuenta el requerimiento y la oferta presentada, las cuales forman parte integral del presente contrato, con la presentación de la factura y sus correspondientes soportes, previa certificación de cumplimiento expedida por el supervisor del contrato. Al Contrato Sindical se le harán los descuentos que la ley tributaria exige siendo norma de mayor favorabilidad la base para los impuestos nacionales y municipales el AIU del 10% sobre el valor del servicio facturado y el valor neto obtenido se pagará previos los trámites administrativos establecidos por Empresa Social del Estado **EL EMPRESARIO**. **PARÁGRAFO PRIMERO:** Para los pagos **EL SINDICATO** deberá presentar la factura correspondiente y acreditar que se encuentra al día en sus obligaciones frente al Sistema de Seguridad Social integral. **PARAGRAFO SEGUNDO:** En todo caso los pagos que se efectúen en desarrollo de las obligaciones contractuales se sujetarán al registro presupuestal. **TERCERA. OBLIGACIONES DEL SINDICATO SOBRE EL PERSONAL AFILIADO Y VINCULADO:** 1.- El sindicato generara su organigrama de **SERVICIOS** para distribuir en toda la zona los coordinadores de área y generar el libro de actividades – labores colectivas para la cabal ejecución del objeto contratado con autonomía operativa, técnica y administrativa. 2.- Mantener relaciones armoniosas y respetuosas con todo el equipo de trabajo del empresario y ofrecer un excelente trato a los pacientes y a sus familiares a los cuales se les debe informar diariamente sobre el estado, evolución y pronóstico; el maltrato a cualquier de estas personas, la vulneración a los Derechos Fundamentales de los niños, ancianos, mujeres embarazadas y en general a los usuarios del servicio de salud por parte del personal que desarrolle el objeto de este contrato de manera objetiva será causal de aplicación del proceso disciplinario consagrado en el reglamento colectivo y terminación del convenio de vinculación e igual de su afiliación al sindicato, con aplicación del debido proceso consagrado en el presente reglamento colectivo. 3.- En caso de presentarse inconformidad con el servicio del Sindicato que altere la prestación óptima del mismo, el Sindicato se obliga a solucionar el conflicto agotando el debido proceso conforme a los reglamentos colectivos del sindicato e informar las mejoras del servicio en un término de cinco (5) días sobre las medidas adoptadas. 4.- Atender solicitudes Médico Legales y Peritazgos solicitados por las autoridades competentes, de acuerdo a la capacidad técnico administrativa y según la normatividad y ayudar a la defensa de la Entidad cuando sea requerido por la oficina asesora jurídica respecto a situaciones conjuntas del servicio pero no particulares. **SOBRE EL SERVICIO:** El **SINDICATO** se obliga a: 1.- Prestar sus servicios con absoluta responsabilidad y profesionalismo por medio de sus afiliados- vinculados para cumplir con el objeto del presente contrato sindical durante el desarrollo del trabajo colectivo. 2.- De manera autónoma el **SINDICATO** mediante sus coordinador de zona y áreas de cada punto de atención de conformidad a las políticas del **SINDICATO** gestionaran con los afiliados -vinculados de las áreas asistenciales la elaboración de la asignación de las jornadas de forma autónoma la cual deberá fijarse en la cartelera de los respectivos servicios donde se desarrollen las actividades de trabajo colectivo. 3.- Las jornadas colectivas deben ser entregados antes del inicio de cada mes y fijados en el respectivo servicio o servicios para información de todos los afiliados /



**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.161.2019.**

vinculados; siempre debidamente firmados por el director del RHTC -representante legal del Sindicato y/o coordinador de zona del sindicato. 4.- Todo ajuste del servicio se deberá informar por escrito por el coordinador de área y de zona del respectivo servicio afectado por el cambio con copia para su aplicación en la oficina de RHTC del SINDICATO. **SOBRE EL DESARROLLO DEL SERVICIO COLECTIVO:** 1.- la entrega del servicio deberá realizarse en forma presencial en cada uno, paciente por paciente, en ronda con el coordinador asignado del área e igual el que recibe servicio por parte del personal afiliado – vinculado que preste el servicio colectivo. **SOBRE LA GARANTIA DE LA CALIDAD:** El SINDICATO deberá: 1.- Prestar los servicios contratados con eficiencia, eficacia y oportunidad en la atención de los pacientes cumpliendo y haciendo cumplir las normas generales del servicio de salud impartidas por Supersalud y Ministerio de Salud y los servicios objeto del presente contrato. 2.- Como política conjunta los afiliados vinculados en cabeza de sus Coordinadores previa convocatoria al SINDICATO participaran de reuniones de complicaciones, altas y de Vigilancia Epidemiológica acorde a la normatividad en salud vigente. 3.- De conformidad al ítem anterior los coordinadores de zona y de áreas asistirán a reuniones con el EMPRESARIO donde previa convocatoria se ampliara a los afiliados- vinculados de manera bimestrales, reuniones de mortalidad, reuniones de capacitación del servicio médico puntual, reuniones para evaluación de casos problema, reuniones ético-legales y frente reuniones para establecer defensa del EMPRESARIO por acciones legales serán las que le sean pertinentes al SINDICATO, entre otras sin perder la autonomía del servicio objeto del presente contrato. 4.- Orientar al paciente y a la familia sobre actividades específicas encaminadas a la recuperación, la participación en el tratamiento y rehabilitación al regreso del paciente al medio familiar, social y laboral. 5.- Cumplir con los correctivos del servicio, conforme a los resultados de las encuestas de satisfacción a los usuarios y el SINDICATO si es de su competencia lo generara. 6.- Conocer, difundir y respetar los derechos y deberes del enfermo. 7.- Mantener estricta reserva de la información que de los pacientes conozca con ocasión de sus actividades. 8.- El sindicato como simple intermediario del servicio se adhiere a cumplir con los estándares de calidad determinados por la Empresa Social del Estado E.S.E. en general y en específico lo relacionado con: Uso de bata blanca en áreas asistenciales, Uso de guantes, Uso de protectores oculares, Lavado de manos, Disposición segregada de desechos, Aislamientos, lo cual estará en las políticas conjuntas de las áreas de Recursos Humanos Colectivos del SINDICATO y del área de seguridad y salud del mismo el cual ejecutara su gestión con base a la información del riesgo dada por el EMPRESARIO. **SOBRE LOS EQUIPOS E INVENTARIOS:** 1.- El Sindicato de conformidad al Art 35 Inciso 2 podrá realizar su servicio con los medios del empresario por lo tanto este mismo entregara todos los medios y elementos para el desarrollo del presente contrato sindical y el área de salud – seguridad del trabajo colectivo verificara su estado para con ello hacer la entrega formal al SINDICATO el cual será responsable por los elementos e implementos que la Entidad ponga a su servicio para el cumplimiento de su objeto contractual, cuando estos sean utilizados por sus afiliados- Vinculados. 2 Todos los medios de trabajo, equipos, protocolos, suministros, insumos y demás elementos en muebles / inmuebles serán entregados al sindicato para el desarrollo del presente servicio, siendo responsable el empresario de su mantenimiento, estado, seguimiento y debida ejecución bajo capacitaciones que serán parte las políticas conjuntas en el desarrollo del presente contrato sindical. 3.- Velar por el correcto uso, custodia, conservación y cuidado de los equipos y elementos a su cargo, mientras lo use e igual si dichos elementos son del manejo de otro personal no afiliado al sindicato, se deberá tener en cuenta por parte del empresario. 4.- El SINDICATO al término del contrato entregara al Almacén los elementos entregados para su uso, y cuidado. 5.- El SINDICATO responderá por los bienes o elementos dados por el EMPRESARIO, para el desarrollo de las actividades contratadas, tanto durante la ejecución del objeto contractual como a su retiro, ya sea respondiendo o cancelando su reparación, salvo el deterioro normal generado por el uso, su estado, mantenimiento, situaciones que no sean del resorte del servicio, del manejo de otros e igual bajo el debido

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.161.2019.**

proceso de los casos que se su citen y cumplimiento de lo aquí manifestado. Para tal efecto el EMPRESARIO entregara los medios para efectuar los servicios quedando el registro en actas de recibo y posterior entrega, junto con la información de los riesgos de cada servicio y sus particularidades de los puestos de trabajo para con ello generar la matriz de riesgo del SINDICATO y ser parte de los procedimientos que ejecutara el SINDICATO con cada uno de sus Afiliados / vinculados. **SOBRE LA SEGURIDAD SOCIAL EN SALUD:** 1.- El Sindicato debe acreditar afiliación y pago al Sistema general de Seguridad Social de los afiliados vinculados de conformidad con lo ordenado por las normas vigentes en este tema, por el TIPO DE COTIZANTE 53 - APORTANTE 9 de conformidad a la resolución 2388 de 2016 del Min Salud y su reforma con la resolución 5858 de 2016 quedando bajo su total responsabilidad y obligación mantener vigentes estas afiliaciones durante el término del presente contrato Colectivo Sindical de Prestación de Servicios de Salud de Primer Nivel. 2.- El Sindicato se obliga al cumplimiento del pago que se pacte con cada afiliado – vinculado de conformidad al reglamento colectivo que hace parte del presente contrato sindical y en la aplicación de las garantías del Art 483 C.S.T. y para las partes del contrato lo indicado en el Artículo 2.2.2.1.20 y 2.2.2.1.23 del Decreto 036/2016, las cuales exonera de solidaridad en los pagos con los afiliados / vinculados 3.- El personal que afilie el Sindicato será de su exclusiva responsabilidad. Las personas con quienes se obliga el Sindicato a cumplir el objeto del Contrato Colectivo Sindical de Servicios en Salud de Primer nivel no establecen relación laboral alguna con la Empresa Social del Estado E.S.E., ni genera a su favor ninguna relación de contrato de trabajo por parte de la Entidad, la cual deberá cumplir con sus obligaciones legales y reglamentarias del Decreto 036/2016. 4.- Cumplir con las normas de higiene, seguridad Industrial y salud ocupacional establecidas por el Ministerio y la Entidad de conformidad a la entrega de los riesgos del empresario quien es el responsable directo de hacerlo cumplir. 5.- El Sindicato debe garantizar mantendrá vinculación vigente con una Administradora de Riesgos Laborales para todos y cada uno de sus afiliados Vinculados. **SOBRE LA PRESENTACIÓN DE CUENTAS:** 1.- Las facturas deben presentarse en los cinco (5) primeros días de cada mes. Además el SINDICATO se obliga para con la Empresa Social del Estado E.S.E. a desarrollar las siguientes actividades específicas: 1.- Prestar un servicio actividades de salud con afiliados vinculados al Empresario por medio del sindicato a través del contrato sindical los cuales tengan las capacidades para el desarrollo de sus actividades colectivas, ocupando el servicio requerido con total disponibilidad. 2.- El Coordinados de Zona y de áreas asignados por el SINDICATO fuera de sus responsabilidades consagradas en su reglamento colectivo tendrán las siguientes: a) Interactuar con el supervisor del contrato, de manera que garantice un adecuado seguimiento, comunicación permanente y control de las actividades necesarias para el cumplimiento del objeto contractual. b) Atender las novedades del servicio y remitirla a la Oficina de RHTC para su autorización y manejo. c) Todo el manejo de los afiliados vinculados estará en cabeza del sindicato en sus áreas de incidencia siendo la de RHTC, Bienestar social y seguridad y salud en el trabajo colectivo de lo cual los Coordinadores deberán atender las políticas y aplicarlas al servicio de salud donde este un afiliado vinculado ejecutando su trabajo colectivo. 3.- Garantizar la calidad y eficiencia – efectividad en la prestación de los servicios. 4.- En la liquidación del contrato, además de tenerse en cuenta el cumplimiento del objeto como tal, se debe tener en cuenta que el sindicato haya efectuado la devolución de los bienes entregados para el desarrollo del mismo; de lo contrario el supervisor dejara constancia para efectos de tomar las medidas administrativas y jurídicas a que haya lugar. 5. **POLITICAS CONJUNTAS** - En cumplimiento de lo anterior el SINDICATO se compromete a desarrollar las siguientes actividades en cada uno de los procesos: **ACTIVIDADES ASISTENCIALES:** **CONSULTA EXTERNA:** Servicios por Profesionales Afiliados – vinculados que complementen el servicio regular del empresario ambulatorios en consulta médica general, a través de una atención personalizada entre el profesional y el usuario, incluyendo: examen físico, control y/o solicitud de análisis paraclínicos de apoyo los cuales facilitan establecer un diagnostico

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.161.2019.**

presuntivo o definitivo y con estos el plan o tratamiento a seguir. Dentro de la unidad de consulta externa se realizan las siguientes actividades: Consulta médica general y procedimientos médicos ambulatorios, Consulta y procedimientos de odontología, Controles y procedimientos de promoción y prevención por enfermería, Vacunación, búsqueda de sintomáticos respiratorios, demanda inducida intramural hacia los actividades de promoción y prevención, tomas casuales de presión arterial, curaciones e inyectología. Se prevé el cubrimiento de puestos y centros de salud con auxiliares de enfermería para realizar vacunación, curaciones, inyectología, tomas casuales de presión arterial y a los equipos móviles de salud. **ADEMAS DEBERAN CUMPLIR LAS SIGUIENTES ACTIVIDADES:** 1. El Sindicato garantizará durante la vigencia del contrato la disponibilidad del servicio para el cumplimiento de las actividades de recuperación de la salud con mayor énfasis en las acciones de promoción y prevención. 2. El Sindicato prestará todo su en los servicios objeto del contrato y dará informe del desarrollo en las áreas que ejecute su actividad colectiva. En todo caso la EL EMPRESARIO E.S.E, por medio de sus supervisores y coordinadores del sindicato verificarán del cumplimiento del objeto y de las políticas conjuntas para cumplir el servicio con eficacia y eficiencia; Por otro lado este comité auditor realizará la evaluación a que haya lugar, en los términos del objeto contractual convenido por las partes. 3. La ESE y el Sindicato realizarán el seguimiento y el ajuste de las acciones de protección específica y detección temprana, de los cinco (5) puntos de atención que se encuentran adscritos a la Empresa Social del Estado E.S.E. y de acuerdo a la planeación y seguimiento a los contratos que la ESE haya suscrito como prestador a las diferentes E.P.S., manifestará sus necesidades relacionadas con los afiliado vinculado, al Sindicato, para que en forma concertada entre las partes se hagan los ajustes necesarios y será como política conjunta. El Sindicato realizará seguimiento de actividades a cada uno de los afiliados vinculados que desarrollen sus actividades por medio de sus coordinadores con el fin de que se dé cumplimiento a las actividades colectivas coordinadas con el empresario, teniendo en cuenta todas aquellas limitaciones que puedan incidir el SINDICATO en su productividad, las cuales deberá justificar en forma diaria al SUPERVISOR, realizando al final de cada mes un informe consolidado de cumplimiento del servicio de salud indicado en el presente contrato para el mes correspondiente, el cual estará sujeto a verificación por parte del COMITÉ AUDITOR del Sindicato y por la ESE, este informe permitirá al EMPRESARIO verificar el cumplimiento y ajustes en la actividad colectiva desarrollada por el SINDICATO y servirá para en el comité de protección específica y detección temprana que se realiza el segundo martes de cada mes. Con este informe se tomarán decisiones respecto del incumplimiento de este contrato por una parte ó otra (Empresario) y se autoriza un pago adicional al sindicato por el incremento de acciones de protección específica y detección temprana desarrollada por el sindicato, lo cual ara parte del área de beneficio social. Por su parte corresponde al SINDICATO ejecutar las acciones necesarias, tendientes al cumplimiento de las actividades programadas en agenda con el empresario como políticas conjuntas. 4. El sindicato velara por el adecuado registro de las variables, realizado por parte de los afiliados vinculados, con el fin de generar calidad en el dato como lo establece la resolución mencionada, siendo responsabilidad de la ESE la parametrización de la historia clínica digital de acuerdo a las necesidades de reporte de información que establece la Resolución 4505 de 2012. 5. En los eventos en los que se realicen descuentos por parte de las EPS, con las cuales la IPS, tiene contrato, por concepto de inadecuado diligenciamiento de las variables de la Resolución 4505 de 2012, la ESE procederá a notificar al Sindicato de la suma que se identifique en cada glosa recibida y que haya sido generado por un afiliado vinculado durante la ejecución de actividades que hagan parte del objeto contractual en forma inmediata y realizará el descuento correspondiente a SINDICATO en el siguiente mes en que se presentó la glosa, valor que será retornado una vez se resuelva y levante la mencionada glosa por parte de la E.P.S. total o parcialmente. Para que el sindicato de respuesta a la glosa generada, en caso de que la glosa sea pertinente y objetiva se aplicara el procedimiento disciplinario del

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.161.2019.**

reglamento colectivo para si atender el debido proceso y si tal falta fuera objetiva se dará la sanción adecuada según el reglamento del sindicato. 6. El Sindicato frente al servicio por medio de sus coordinadores interactuara continuamente con los líderes de proceso de la ESE en la gestión de acciones de protección específica y detección temprana con el propósito de cumplir con la contratación de las EPS del régimen subsidiado y contributivo y definir estrategias que garanticen el óptimo cumplimiento de la contratación como política conjunta. 7. El Sindicato debe garantizar que los afiliados vinculados en su ejecución de las áreas asistenciales diligencien adecuadamente la historia clínica según la normatividad actual, para ello debe realizar auditorías que evidencien el porcentaje de diligenciamiento adecuado en el servicio desarrollado por los afiliado vinculado que desarrolle tal ejecución colectiva y complementar con el sindicato asesorías y capacitaciones que considere pertinente para cumplir con este propósito como política conjunta. 8. Para efectos de la evaluación del servicio contratado el cual debe ser en cabeza de su Presidente del sindicato el cual como política del área de RHTC evaluara el trabajo colectivo de sus afiliados vinculados con base en los compromisos del presente contrato y ejecuciones asignadas por el SINDICATO. 9. Ejecutar idónea y oportunamente la prestación del servicio colectivo por el sindicato por medio de sus afiliados vinculados, en el lugar indicado, con la frecuencia requerida, garantizando la calidad, eficiencia, eficacia, oportunidad, celeridad y economía en el servicio, dando cumplimiento al objeto contractual. 10. Elaborar y entregar los informes escritos relacionados con la prestación del servicio que el interventor de la orden requiera en ejercicio de su actividad. 11. Mantener relaciones armoniosas y respetuosas con todo el equipo de trabajo del empresario y ofrecer un excelente trato a los usuarios; el maltrato a cualquier de estas personas será causal de terminación unilateral de la orden. 12. El SINDICATO deberá atender las solicitudes del EMPRESARIO, para la gestión, procedimientos y actividades asistenciales y administrativas generadas en todo lo relacionado con el sistema integral de gestión de calidad: MECI, sistema obligatorio de garantía de calidad (habilitación, auditoria para el mejoramiento de la calidad, sistema de información para la calidad y acreditación) IAMI, y demás políticas de la ESE EL EMPRESARIO, para lograr la obtención de cada uno de los programas y proyectos en que se inscriba bajo el modelo tercerización de servicios. 13. Relacionar, rendir y diligenciar toda la información que conforme a las disposiciones de orden legal se requiera para efectos de auditoría, vigilancia y control de la Seguridad Social que le sean pertinentes. 14. Como política conjunta el sindicato participara activamente a las convocatorias y capacitaciones que proporcione la E.S.E. o los diferentes comités Institucionales, sin que estas generen un vínculo contractual y solo será instructiva por el servicio conjunto 15. Acatar los lineamientos del sistema de gestión de calidad, implementado por la E.S.E. en calidad de los servicios misionales bajo el modelo de tercerización definida en la sentencia T 171/2012. 16. Acatar los lineamientos que se implementen POR MEDIO DE LOS SUPERVISORES en armonía al objeto contractual y conservando la autonomía sindical GENERANDO DIFERENTES POLITICAS PERTINENTES de conformidad a las necesidades de los diferentes SERVICIOS y procedimientos técnicos para la ejecución del contrato las cuales pueden ser compartidas de conformidad al Decreto 036/2016. **CUARTA. OBLIGACIONES DEL EMPRESARIO:** LA ESE tendrá las siguientes obligaciones: a) Pagar el servicio efectivamente prestado bajo el modelo de trabajo colectivo y no patronal. b) Expedir las certificaciones para efecto de pago y dar respuesta por escrito a los requerimientos del sindicato y/o comité auditor. c) Ejercer la interventoría del contrato y las demás necesidades para el desarrollo del objeto del contrato y complementarlo con lo exigido para el tema por el Decreto /036/2016. d) Entregar y socializar los correspondientes protocolos y guías de manejo a aplicar en los diferentes servicios a contratar y, perfeccionar las políticas conjuntas dispuestas en el contrato e igualmente en el reglamento colectivo. e). EL EMPRESARIO, a través de su equipo de ingenieros, proveerá los lineamientos para el adecuado diligenciamiento y seguimiento, realizara el reporte y validación de las variables y/o datos de la Resolución 4505 de 2012 que debe desarrollar el SINDICATO



**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.161.2019.**

con sus afiliados vinculados técnicos y profesionales producto de la atención en salud, además de tomar cuenta de las inconsistencias y realizar los ajustes pertinentes en el reporte de los archivos planos a cada EPS según hallazgos de validación. f) Implementar una política de actualización al sindicato en el manejo de las herramientas tecnológicas con las que cuenta la E.S.E. para el diligenciamiento de historia clínica de recuperación de la salud de actividades de detección temprana y protección específica para que el SINDICATO a su vez lo desarrolle con sus Afiliados vinculados. g) El proceso de auditoría y cartera enviara al SINDICATO las glosas que se hayan detectado y/o notificado por parte de las EPS para su respectivo análisis y manejo interno con sus afiliados vinculados. h) La E.S.E. garantizara mensualmente los dispositivos médicos, instrumental, elementos e insumos con el fin de facilitar la oportunidad en la ejecución de las actividades de los afiliados vinculados. **QUINTA. RESERVA PRESUPUESTAL:** El registro presupuestal para el presente Contrato se hará con cargo al presupuesto de la Empresa Social del Estado EL EMPRESARIO de la presente vigencia fiscal 2019, según Disponibilidad Presupuestal No. 426 del 22 de JUNIO de 2019, rubros: Remuneración Servicios bajo contrato sindical. **SEXTA. DURACION:** El término de duración del Contrato es menor a un año, y se acuerda por el lapso del mes de JULIO de 2019, o hasta agotar el valor presupuestado, el evento que ocurra primero, contados a partir del perfeccionamiento, legalización y previa suscripción del acta de inicio con cumplimiento al inciso final del 482 CST. **SEPTIMA. EXCLUSIÓN DE RELACIÓN LABORAL:** En ningún caso éste contrato genera relación laboral ni prestaciones sociales, por lo cual EL SINDICATO, no contraen vínculo de carácter laboral con EL EMPRESARIO – ESE NORTE. EL SINDICATO solo tiene derecho a los emolumentos pactados y no podrá reclamar válidamente el pago de prestaciones sociales por la ejecución de las actividades encomendadas relacionadas con el objeto contractual **Por ser** una RELACION DE TRABAJO de estirpe colectiva laboral, por lo tanto se excluye el modelo patronal en el título individual e igual toda situación anterior que afecte al SINDICATO. **OCTAVA. CESION:** EL SINDICATO no podrá ceder en todo o en parte el presente contrato sin previo consentimiento escrito del empresario. **NOVENA. SUPERVISIÓN:** La Supervisión del objeto del presente contrato sindical ejercida por la JEFE DE OFICINA DE GESTION DE TALENTO HUMANO, quien deberá actuar conforme lo establece la Resolución 1.15.149.2016 del 13 de Julio de 2016 por medio de la cual se expidió el manual del supervisor e interventor de la E.S.E. NORTE, quien tendrán a su cargo vigilar el desarrollo de las actividades estipuladas en el presente contrato, teniendo en cuenta el objeto de la misma y la naturaleza del trabajo colectivo a ejecutar. **PARÁGRAFO PRIMERO.** Se generara un COMITÉ AUDITOR con los COORDINADORES asignados por el SINDICATO para verificar el objeto, ejecución, desarrollo y políticas conjuntas de conformidad al inciso final del Art 2.2.2.1.26 del Decreto 036/2016. **DECIMA. CUMPLIMIENTO DE LAS OBLIGACIONES FRENTE AL SISTEMA GENERAL DE SEGURIDAD SOCIAL INTEGRAL:** De conformidad al modelo de trabajo colectivo la seguridad social se paga por el cotizante 53 aportante 9 con exoneración de caja, SENA e ICBF siendo su pago anticipado, pero por disposición del DECRETO 2353 / 2015 el pago podrá ser vencido cuando así lo disponga la ley e igual fraccionado en los casos de ingresos nuevos o de novedades de ingreso, por lo tanto el SINDICATO ESTA OBLIGADO AL PAGO OPORTUNO de conformidad al Art 81 del decreto mencionado. **DECIMA PRIMERA. GARANTÍAS:** EL SINDICATO se obliga a constituir por intermedio de una compañía de seguros legalmente establecida en Colombia cuya póliza matriz se encuentre aprobada por la Superintendencia Bancaria y con sucursal en la ciudad de Cali, una póliza única que ampare los siguientes riesgos: **1) DE CUMPLIMIENTO:** Para garantizar el cumplimiento de todas las obligaciones contraídas en virtud del presente Contrato, por un valor equivalente al veinte por ciento (20%) del valor de la misma y deberá estar vigente durante el plazo de ejecución del contrato y cuatro (4) meses más. **2) CALIDAD DEL SERVICIO:** Equivalente al veinte por ciento (20%) del valor del contrato, la cual deberá estar vigente durante el plazo de ejecución del Contrato y cuatro (4) meses más. **3) DE PAGO DE**

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.161.2019.**

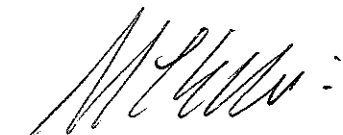
**SALARIOS, PRESTACIONES SOCIALES E INDEMNIZACION DE PERSONAL.** Equivalente al Diez (10%) por ciento del valor total del presente contrato. Por el término de duración del contrato y tres (3) años más.. **4) RESPONSABILIDAD CIVIL EXTRA CONTRACTUAL CON AMPAROS GENERALES:** Para asegurar el daño a terceros Y/o por daños en los bienes muebles e inmuebles que sirvan para el desarrollo del presente contrato sindical y/o malas prácticas que desarrollen los afiliados / vinculados que afecten al empresario y/o sindicato. Por una cuantía equivalente a CUATROCIENTOS SALARIOS MINIMOS LEGALES MENSUALES VIGENTES (400 SMLMV) vigente por el término del contrato y como asegurado y/o beneficiario la EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO EL EMPRESARIO e igual el sindicato AGESOC. PARAGRAFO.- RESTABLECIMIENTO O AMPLIACION DE LA GARANTIA.- EL SINDICATO deberá restablecer el valor de la Garantía Única donde esta sea exigente para él o de las partes, cuando esta se haya visto reducida por razón de las reclamaciones efectuadas por el HOSPITAL. De igual manera, en cualquier evento en que se aumente o adicione el valor del presente Contrato, o se prorrogue su término, el SINDICATO deberá ampliar el valor de la garantía otorgada o ampliar su vigencia según el caso. **DECIMA SEGUNDA. CLÁUSULAS EXCEPCIONALES AL DERECHO COMÚN:** Al presente Contrato EL empresario podrá aplicar las cláusulas excepcionales al derecho común de interpretación, modificación y terminación unilateral y de caducidad, previstas en la Ley 80 de 1993. **DECIMA TERCERA. INHABILIDADES E INCOMPATIBILIDADES:** **ALBA RUTH LIBREROS LOZADA** – Representante Legal de la ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE “AGESOC”, declara bajo la gravedad del juramento que no le asiste ninguna inhabilidad ni incompatibilidad de las previstas en la Ley para suscribir este Contrato, así mismo que no se encuentra incurso en causal de impedimento ni conflicto de intereses, y si así lo fuere se hará responsable por los daños y los perjuicios que se ocasionen ante el EMPRESEARIO. **DECIMA CUARTA. DOMICILIO CONTRACTUAL:** Las partes declaran que de común acuerdo para todos los efectos legales, extralegales y contractuales fijan como domicilio la Ciudad de Cali, pero el SINDICATO tiene su domicilio principal en la ciudad de Cali (v). **DECIMA QUINTA. LIQUIDACION DEL CONTRATO COLECTIVO SINDICAL:** El presente Contrato Colectivo Sindical de Prestación de Servicios se liquidará por parte de la Red de Salud del Norte E.S.E, dentro de los cuatro (4) meses siguientes a la expiración del término previsto para la ejecución del mismo, mediante Acta firmada de común acuerdo por las partes contratantes, la cual contendrá la aclaración de cuentas o balance del Contrato Colectivo Sindical de Prestación de Servicios COLECTIVO y con la cual se termina el negocio COLECTIVO, con el reconocimiento de saldos a favor de las partes, o las declaraciones de paz y salvo. En aquellos casos en que el SINDICATO no se presente a la liquidación por mutuo acuerdo, previa notificación o convocatoria que le haga la entidad, o las partes no lleguen a un acuerdo sobre su contenido, la Entidad tendrá la facultad de liquidar en forma unilateral el contrato dentro de los dos (2) meses siguientes al vencimiento del término anterior, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 136 del C. C. A. Lo anterior de conformidad con lo previsto en el Artículo 62 del Acuerdo Número 01 del 12 de Enero de 2011. PARAGRAFO PRIMERO: LA ENTIDAD se reserva el derecho a realizar liquidaciones parciales del presente Contrato de Prestación de Servicios de Salud. **DECIMA SEXTA. AUTONOMIA DEL SINDICATO:** El SINDICATO ejecutará el presente Contrato con plena autonomía de su parte, sin que medie subordinación o dependencia para con la Empresa Social del Estado EL EMPRESARIO y si se configuraran indicios de tercerización ilegal e indebida por parte del EMPRESARIO deberá corregir inmediatamente, por otro lado EL PAGO de las compensaciones, auxilios y beneficios a los AFILIADOS – VINCULADOS serán las que se asignen por el SINDICATO de conformidad al presupuesto asignado y le es prohibido al empresario incidir en ellas. **DECIMA SEPTIMA. CAUSALES DE MULTA:** Por el incumplimiento de cualquiera de las obligaciones que afecte el contrato, el UNO por ciento (1%) del valor total del contrato. En este caso LA ENTIDAD CONTRATANTE elaborará la liquidación del oficio.

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.161.2019.**

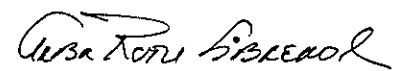
**DECIMA OCTVA. INDEMNIDAD:** De conformidad con lo establecido en el artículo 6 del Decreto 4828 de 2008, modificado por el artículo 1 del Decreto No. 931 de 2009, el Sindicato deberá mantener indemne a la Empresa Social del Estado EL EMPRESARIO, de cualquier daño o perjuicio originado en reclamaciones de terceros y que se deriven de sus actuaciones o de las de sus afiliados – vinculados , y que se originen como consecuencia de la celebración, ejecución y liquidación del Contrato e igual el sindicato se declara Indemne de su responsabilidad si el EMPRESARIO fuera omiso al cumplimiento normativo a los temas de contrato realidad y tercerización ilegal e indebida. **DECIMA NOVENA. CLAUSULA PENAL PECUNIARIA:** En caso de incumplimiento, EL SINDICATO deberá pagar al HOSPITAL una multa equivalente al quince por ciento (15%) del valor del Contrato a título de pena pecuniaria, suma que se imputará a los perjuicios que sufra la EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO EL EMPRESARIO. **PARAGRAFO PRIMERO-** EL SINDICATO autoriza con la firma del presente Contrato a la EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO EL EMPRESARIO, para que dicho valor sea descontado directamente del saldo a su favor, de acuerdo a lo establecido en el título XVII del Código Civil, Artículo 1714 y siguientes, y si ello no fuere posible se tomará de la garantía de cumplimiento o se cobrará por vía judicial. **PARAGRAFO SEGUNDO.- PROCEDIMIENTO PARA LA IMPOSICION DE MULTAS Y LA APLICACION DE LA CLAUSULA PENAL PECUNIARIA:** El procedimiento que adelantará la EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO EL EMPRESARIO para la imposición de multas y la aplicación de la Cláusula Penal Pecuniaria, será el establecido en el Artículo 1 al 81 del Código Contencioso Administrativo con plena aplicación del Derecho al Debido Proceso. **PARAGRAFO TERCERO.** En caso de incumpliendo por el EMPRESARIO en los pagos o que se viera en curso de investigaciones por omisión a la AUTONOMIA SINDICAL los valores imputados al SINDICATO en esta cláusula serán aplicados al EMPRESARIO. **PARAGRAFO CUARTO.** En caso que se presenten situaciones fuera de este contrato que afecte el servicio no se tendrán en cuenta por el empresario como incumplimiento del sindicato. **VIGESIMA. CAUSALES DE TERMINACION:** El presente Contrato terminará por las siguientes causas: **a)** Por incumplimiento total o parcial debidamente comprobado y que no sea por hechos diferentes al presente contrato. **b)** Por la ocurrencia de hechos imprevisibles que imposibiliten la ejecución del objeto. **c)** Por mutuo acuerdo entre las partes. **VIGESIMA PRIMERA.** Dado el caso que “AGESOC” no pueda suplir las actividades dará aviso de inmediato al EMPRESARIO; siempre que sea posible dicho aviso, a efectos de la toma de las medidas necesarias al respecto. **CLAUSULA VIGESIMA SEGUNDA.- CONSTANCIA DE CUMPLIMIENTO DE REQUISITOS DEL ESTATUTO DE CONTRATACIÓN DE LA ENTIDAD CONTRATANTE Y DE ELEMENTOS DE JUICIO PARA ADJUDICAR EL CONTRATO:** Se deja constancia que la celebración del presente contrato sindical, se origina en la facultad legal que tienen las partes EMPRESARIO Y SINDICATO, para contratar previa la verificación de capacidad y requisitos (art. 32 del acuerdo No. 002 de 2.003). **CLAUSULA VIGESIMA TERCERA.- PROTECCION DE DATOS PERSONALES.** El SINDICATO, Y/O “AGESOC se obliga a asegurar que los datos personales a los cuales tenga acceso en virtud del presente contrato serán tratados de conformidad con lo previsto en la Ley 1581 de 2.012 y sus decretos reglamentarios y en particular se compromete a cumplir con las obligaciones que se establecen en dicha regulación en relación con aquellos datos que en ejecución del contrato puedan ser utilizados y transferidos. El SINDICATO, Y/O “AGESOC responderá frente a la E.S.E. NORTE por los daños y perjuicios que le cause a ésta o a los titulares de los datos por el tratamiento indebido de datos personales. En ningún caso se entenderá que existe responsabilidad solidaria entre el EMPRESARIO y el SINDICATO, Y/O “AGESOC, en el evento que este último incumpla las obligaciones establecidas en la presente cláusula o en la regulación sobre protección de datos personales. **Parágrafo Primero:** La obligación de protección de datos personales que adquiere el SINDICATO, Y/O “AGESOC a través de este contrato se extiende hasta por veinticuatro (24) meses después de expirado el término de duración del contrato. **CLAUSULA VIGESIMA CUARTA.- SARLAFT.** Teniendo en cuenta el

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.161.2019.**


manual para la Administración del Riesgo del Lavado de Activos y de la Financiación del Terrorismo- **SARLAFT** aprobado por la Junta Directiva del **EMPRESARIO**, el **SINDICATO**, Y/O **"AGESOC"** debe diligenciar el Formulario de Vinculación, adoptado por el **EMPRESARIO**, siguiendo los lineamientos de **SUPERSALUD**, el cual debe ser firmado por el titular del Contrato, con huella dactilar, mediante el cual autoriza la consulta de datos y la cancelación de la relación contractual en caso de ser incluido en listas restrictivas. Igualmente, con su firma, certifica la licitud y origen de sus fondos. **CLASULA VIGESIMA CUARTA.- PERFECCIONAMIENTO Y EJECUCIÓN:** El presente se perfecciona con la firma de las partes y el depósito al MINISTERIO DEL TRABAJO en la ciudad de Cali (Valle del Cauca). Para constancia se firma el primero (01) de Julio de 2019.



**MARÍA PIEDAD ECHEVERRI CALDERÓN**  
Gerente  
EMPRESARIO



**ALBA RUTH LIBREROS LOZADA**  
SINDICATO - "AGESOC"

Elaboró: Xamira Monres Moreno – Profesional Administrativo - Afiliada Partícipe "AGESOC"   
Aprobó: Claudia Marcela Lasso Vergara Jefe de la Oficina Asesora de Jurídica





**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.196.2019.**

<b>EMPRESARIO:</b> RED DE SALUD DEL NORTE E.S.E.	<b>NIT:</b> 805.027.287-4
<b>REP/LEGAL:</b> MARIA PIEDAD ECHEVERRI CALDERON	<b>CC. No.</b> 24.326.099
<b>SINDICATO:</b> "AGESOC"	<b>NIT.:</b> 900.522.923-8.
<b>R/LEGAL:</b> ALBA RUTH LIBREROS LOZADA	<b>C.C. No.</b> 31.906.433 de Cali - Valle.
<b>DIRECCION:</b> Calle 39 N N° 4n151 Barrio: La Flora Cali-Valle	<b>Tel:</b> 6599401
<b>CLASE CONTRATO:</b> COLECTIVO POR CONTRATO SINDICAL Convocatoria - Estatuto contratación y de conformidad al Art 192 de la Ley 100 de 1993, Decreto 1429/2010 y Decreto 036 de 2016	
<b>PLAZO O TÉRMINO:</b> UN (01) mes. TERMINO FIJO INFERIOR A UN AÑO.	
<b>VALOR CONTRATO:</b> SETENTA Y NUEVE MILLONES DOSCIENTOS SETENTA Y NUEVE MIL OCHOCIENTOS VEINTIDOS PESOS (\$79.279.822.00) MCTE.	
<b>DISPONIBILIDAD PRESUPUESTAL:</b> No.488 DEL 23 DE JULIO DE 2019	
<b>RUBRO:</b> Remuneración Servicios Técnicos	
<b>FIRMA:</b> 01 de AGOSTO de 2019. PERIODO: Mes de AGOSTO de 2019	
<b>LUGAR DE EJECUCIÓN DEL CONTRATO:</b> En las instalaciones de la RED DE SALUD NORTE E.S.E. en Cali.	

Entre los suscritos a saber Doctora **MARÍA PIEDAD ECHEVERRI CALDERÓN**, mayor de edad y vecino de esta ciudad, identificado con la Cédula de Ciudadanía Nro. 24.326.099 expedida en Manizales, en calidad de Gerente y Representante Legal de la Red de Salud del Norte **EMPRESA SOCIAL ESTADO** de Primer Nivel de Atención, mediante Decreto No. 411.0.20.0083 de fecha 18 de febrero de 2016 de debidamente posesionada, Entidad descentralizada del orden Municipal, adscrita a la Secretaría Departamental o municipal de Salud del Valle del Cauca, creada mediante Acuerdo 106 de 2003, Entidad identificada ante la Dirección de Impuestos y Aduanas Nacionales con NIT 805.027.287-4, quién se denomina **EL EMPRESARIO**, por una parte y por la otra, **ALBA RUTH LIBREROS LOZADA**, mayor de edad, identificada con Cédula de Ciudadanía No. 31.906.433 expedida en Cali - Valle, quien obra como Presidenta y Representante Legal de la **ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE "AGESOC"**, como consta en la certificación expedida por el AREA DE DEPÓSITOS SINDICALES DEL MINISTERIO DEL TRABAJO, en la cual establece que revisado el Kardex de Archivo Sindical, aparece inscrita y vigente como organización sindical de primer grado con clasificación en Industria, con personería acta de constitución número 000679 del 15 de mayo de 2012 con NIT 900.522923-8 expedido por la DIAN donde ejecuta ACTIVIDADES SINDICALES, DE SALUD Y CONEXAS cual se ha denominado **EL SINDICATO**, las cuales quedaran con las siguientes consideraciones: 1) Que mediante Acuerdo 106 de 2003 se creó la Empresa Social del Estado Red de Salud del Norte, de primer nivel de atención, cuyo objeto es la prestación de servicios de salud, desarrollando acciones de promoción de la salud, prevención, tratamiento y rehabilitación de la enfermedad. 2) Que la Red de Salud del Norte cuenta con una sede administrativa en el municipio de Cali y presta los servicios de salud en la jurisdicción del Municipio de Cali en los cuales se encuentran ubicados los hospitales y centros de salud de primer nivel de atención. 3) Que de conformidad con el Numeral 6o del Artículo 195 de la Ley 100 de 1993 las Empresas Sociales del Estado, aplicará en sus procesos de Contratación las normas del Régimen de Derecho Privado, asegurando el cumplimiento de los principios constitucionales relacionados al tenor del artículo 209, especialmente de economía, moralidad, publicidad, transparencia, eficiencia y por el Manual de Contratación de la E.S.E. 4) Que el artículo 48 de la Constitución Política de Colombia califica la Seguridad Social como un derecho irrenunciable y el artículo 49 ibídem establece que la atención en salud es un servicio público dada su función social y deber a cargo del Estado; así como los artículos 11 y 49, además de la Jurisprudencia, conceptos de la Corte Constitucional y

VIGILADO Supersociedad

Sede Admón. Calle 48C No.3B-00 PBX 4884646  
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747  
[www.esenorte.gov.co](http://www.esenorte.gov.co) : Nit 805.027.287-4

**"Comprometidos con el Servicio y la Calidad"**



Certificado No.SC-CER266038

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.196.2019.**

demás fundamentos de derecho, es necesario proteger los derechos fundamentales a la vida, la salud y la seguridad social de las personas, para el caso en especial, de las que son usuarias de la **E.S.E. NORTE**, en procura de su conservación y restablecimiento. 5) Que la Ley 100 de 1993 amplió las coberturas del Sistema de Seguridad Social y estableció como principios básicos del sistema de seguridad social lo indicado en su Artículo 2 y que la E.S.E. podrán dar aplicación a la contratación privada teniendo en cuenta el Acuerdo 1.1.162.2014 del cuatro (4) de junio de 2014, por medio del cual adopta el manual de contratación y la Resolución 5185/2013 expedida por la supersalud la cual bajo el principio de planeación el EMPRESARIO dará cumplimiento. Uno de los mecanismos que la ley prevé, para lograr los fines perseguidos fue el regular para las empresas sociales del estado un contrato de prestación de servicios con terceros, empresas sociales del estado de mayor nivel de complejidad, entidades privadas u operadores externos (...) / Art 59 L 1438/2011. Frente a esta nueva modalidad de contratación difiere sustancialmente de lo consagrado en la L 80/1993, YA QUE SE CONTRATA UN SERVICIO EXTERNO, y quien lo opera cuenta con total autonomía e independencia, y se compromete con un resultado final, en el que el trabajador es intrascendente para la entidad estatal. Por lo tanto, no se podría confundir con el contrato de prestación de servicio en la Ley 80/1993, el cual, el trabajador es el eje central, al requerirse para cubrir actividades para las que no se cuentan con trabajadores de planta o se requieran conocimientos especializados. Lo anterior fue declarado Exequible por la sentencia C-171 de 2012. Pero en estricto sentido, el cumplimiento de esos preceptos, CORRESPONDE A LA ENTIDAD CONTRATADA, sea ella pública o privada, se trate de una empresa social del estado de mayor complejidad, un tercero, o un operador externo, de acuerdo en lo previsto en la norma, y NO DE LA EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO CONTRATANTE, que no maneja el recurso humano, sino que contrata un resultado. En este sentido, REITERO lo ya indicado donde la Corte Constitucional a renglón seguido, en la sentencia referida, afirma que: "(...) el artículo 59 es exequible, siempre y cuando se entienda que la potestad de contratación otorgada por este artículo a las empresas sociales del estado para operar mediante terceros, solo podrá llevarse a cabo, cuando no se trate de funciones permanentes o propias de la entidad, estas funciones no puedan llevarse a cabo por parte del personal de planta de la empresa o cuando requieran conocimientos especializados (...)" por lo tanto, en cumplimiento de lo referido, el empresario realice los estudios previos y arroje que la planta le es imposible atender todos los servicios misionales, lo cual, permite dar aplicación a la presente tercerización de servicios 6) Que con base a lo indicado, al manual de contratación, la normativa propia de este modelo de trabajo colectivo permite la presente negociación colectiva entre un EMPRESARIO- EMPLEADOR y un SINDICATO aprobar un CONTRATO SINDICAL el cual desarrollara el trabajo colectivo del presente objeto vinculando al EMPRESARIO afiliados por medio del sindicato para el desarrollo del presente CONTRATO SINDICAL de conformidad a los artículos 482, 483, 484, Decreto 036/2016, reglamentos colectivo y el presente contrato; todo lo anterior, permite el desarrollo del servicio Misionales y/o no Misionales con los medios de trabajo del empresario, donde el SINDICATO los usara para dar cumplimiento del servicio con sus AFILIADOS/ VINCULADOS, siendo tal situación una excepción legal avalada por el precedente legal, constitucional y aceptada por el Ministerio del Trabajo bajo el concepto emitido por la Coordinación del Grupo interno de trabajo de atención de consultas bajo el Rad N° 06E120162000000002965 de DICIEMBRE 6 de 2016 donde indica que este modelo debe aplicarse bajo el lleno de los requisitos indicados por los Art. 373, 482, 483, 484, 35 CST por remisión el art 5 del D 1429/2010, D 036/ 2016 e igual por excepción legal no le aplica el Art. 63 de la ley 1429/ 2010 sin obviar la autonomía que tiene el sindicato e igual que no podría ejercer atribuciones patronales ya que ello violaría los derechos de sindicalización del Art. 39 superior, por lo tanto el desarrollo del presente contrato sindical deberá realizarse en debida forma para dar aplicación al modelo de trabajo colectivo y así generar su propósito. Que según el Decreto Reglamentario 036 de fecha 12 de enero de 2016

VIGILADO SUPERVISADO

Sede Admón. Calle 46C No.38-00 PBX 4884846  
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747  
[www.esenorte.gov.co](http://www.esenorte.gov.co); Nit 805.027.287-4

**"Comprometidos con el Servicio y la Calidad"**



Certificado No.SC-CER256038

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.196.2019.**

en su art. 2.2.2.1.16. establece: "El contrato sindical es el que celebran uno o varios sindicatos trabajadores con uno o varios empleadores o sindicatos patronales para la prestación de servicios o ejecución de una obra por medio de sus afiliados y en su Artículo 2.2.2.1.17 estableció "La actividad de los trabajadores que se vinculan a una empresa como afiliados de un sindicato a través de un contrato sindical para prestar servicios o realizar obras se registrará por lo dispuesto en los artículos 373, 482, 483 y 484 del CST, por el presente decreto, y por lo dispuesto en el contrato sindical y su respectivo reglamento"; con base en lo anterior el desarrollo del servicio y el presente CONTRATO SINDICAL es de naturaleza colectiva laboral, solemne, nominado y principal." 7.) En el artículo 482 del C.S.T se dispone en la parte final que la duración, la revisión y la extinción del contrato sindical se rigen por las normas del contrato individual de trabajo en armonía a los principios de planeación contractual del sector público: 8) En la sentencia pronunciada recientemente por el Consejo de Estado Sección segunda por fallo No. de Referencia: 11001032500020160048500(2218-2016) de julio 6 de 2017 C.P. Sandra Ibarra el cual indicó: "(...) Así las cosas, resulta claro para la Sala, que a través de los apartes normativos demandados del Decreto Reglamentario 583 de 2016,55 el Gobierno Nacional, con la excusa de desarrollar el artículo 63 de la Ley 1429 de 2010,56 excedió los límites materiales que ésta con su contenido le impuso; toda vez que el Presidente de la República no tenía las facultades legales para extender la figura de intermediación laboral a otras modalidades de contratación. (...) Aunado a lo anterior precisa la Sala, que según los considerandos del Decreto Reglamentario 583 de 2016, al cual pertenecen las normas demandadas, dicha normatividad se expidió para «hacer más eficiente e integral la inspección laboral», razón por la cual la norma a reglamentar no era el artículo 63 de la Ley 1429 de 2010 que, como se vio, regula aspectos atinentes al funcionamiento de las cooperativas de trabajo asociado, sino las disposiciones que establecen las funciones y facultades de inspección y vigilancia del Ministerio del Trabajo, como por ejemplo, los artículos 17, 485 y 486 del Código Sustantivo del Trabajo, que radican la competencia de la vigilancia en el Ministerio del Trabajo y la Ley 1610 de 2013 sobre los inspectores de trabajo; entre otras. (...) La doctrina y la Organización Internacional del Trabajo, han denominado «relaciones triangulares» a las que se establecen entre: i) Un sujeto que se beneficia de un servicio, un producto o una provisión de personal, denominado beneficiario, contratante o empresa usuaria; ii) Un contratista que podrá ser una EST, una PCTA y CTA, una contratista independiente, una asociación sindical, una empresa asociativa de trabajo, o un sujeto que en todo caso provea un servicio; iii) Los trabajadores, prestadores de servicios, contratistas, asociados, sindicalistas o en general aquellas personas naturales que prestan sus servicios con las condiciones particulares de cada institución. – Tomad de "La Licitud De La Tercerización Laboral y La Intermediación Laboral En Colombia: Análisis De La Postura Del Ministerio Del Trabajo A Partir Del Ordenamiento Jurídico Colombiano." Autores: Mariana Góez Mondragón; José Jaime Posada Molina; Universidad EAFIT 68 Informe V, Conferencia Internacional del Trabajo, 95a reunión, 2006.(...) Con base en lo anterior el Modelo de trabajo colectivo NO PATRONAL ejercido por el SINDICATO en desarrollo del CONTRATO SINDICAL podrá desarrollar servicios en actividades misionales y con alcance normativo constitucional en su preámbulo, art 1,2, 25, 38, 53, 55 del CP el cual contiene bloque de constitucionalidad frente a su AUTONOMIA permitiendo bajo su asamblea que autorizar el reglamento colectivo por cada contrato sindical que ejecute el sindicato para desarrollar el presente CONTRATO SINDICAL. 9) Que el EMPRESARIO al carecer en su estructura organizacional, del personal para la prestación de los Servicios en las diferentes áreas de la Entidad, requiere contratar servicios tercerizados bajo el modelo colectivo mediante una organización sindical válida que cuente con la experiencia e idoneidad en la prestación del Servicio de salud de primer nivel de atención de la Entidad. 10) Que el considerado del Decreto 036 de 2016 dispone que frente al trabajo decente en aplicación al Art. 74 de la ley 1753/2015 indica "Que el Gobierno Nacional impulsa la formalización de las relaciones laborales para asegurar la vigencia de los derechos y garantías de los

VIGILADO Supersalud

Sede Admón. Calle 46C No.3B-00 PBX 4884646  
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747  
[www.esenorte.gov.co](http://www.esenorte.gov.co) ; Nit 805.027.287-4

**"Comprometidos con el Servicio y la Calidad"**



Certificado No.SC-CER266038



**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.196.2019.**

trabajadores, tanto del sector público como privado, en desarrollo de lo cual el Ministerio del Trabajo viene ejecutando acciones orientadas a garantizar a la formalización de las relaciones laborales. Que el contrato sindical es una institución jurídica del derecho colectivo del trabajo, a través de la cual los sindicatos pueden participar en la gestión de las empresas en su actividad misional, en la promoción del trabajo colectivo y la generación de empleo bajo esta modalidad," por lo tanto el SINDICATO bajo el desarrollo del CONTRATO SINDICAL puede vincular trabajadores al EMPRESARIO bajo las reglas colectivas autorizadas por asamblea con autonomía sindical en desarrollo del objeto pactado por las partes y con ello bajo el concepto de FAVORABILIDAD el Ministerio de Trabajo área jurídica en Bogotá D.C. indica la pertinencia del modelo como UNA TERCERIZACIÓN LEGAL. 11) Que el Estudio Previo realizados por la entidad establece la necesidad de celebrar el presente CONTRATO SINDICAL de SERVICIOS DE SALUD en actividades asistenciales y conexas para la ejecución de SERVICIOS de la Empresa Social del Estado EL EMPRESARIO de primer nivel en sus diferentes puntos de atención en salud. 12) Que la **ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE "AGESOC"**, es un sindicato con personería jurídica, debidamente autorizada para llevar a cabo el objeto del presente contrato fundada en Mayo de 2012 con personería jurídica dada por el Ministerio del Trabajo, con su respectivo registro tributario en la actividad sindical y de salud, cuenta con varias políticas que permiten la adhesión de los afiliados idóneos y capacitados, para la ejecución del objeto contractual, de acuerdo con las necesidades y requerimientos del objeto de servicios presentado por la E.S.E. 13) Que mediante acta No. 010 del 30 de junio de 2016, la Asamblea Extraordinaria de Delegados de Asociación Gremial Especializada en Salud del Occidente "AGESOC", autorizó la celebración del contrato sindical con la Empresa Social del Estado **E.S.E. NORTE** junto con su respectivo Reglamento en cumplimiento de los requisitos del Art 2.2.2.1.19 del Decreto 036 de 2016., el cual, permitirá por parte del sindicato generar su organigrama de servicio, actividades a desarrollar por parte de los afiliados/vinculados, políticas conjuntas de conformidad al Decreto 036/2016, recepción de la información de los riesgos sobre todos los servicios donde se ejecutara el presente contrato, y demás situaciones propias para el desarrollo del presente contrato sindical. 14) Que la **ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE "AGESOC"** allegó los documentos legales pertinentes, que permiten verificar su estructura y capacidad administrativa y financiera para prestar los servicios a ejecutar, de lo cual queda constancia dentro del expediente, siendo estos documentos parte integral de este contrato de conformidad al Art 2.2.2.1.21 del Art 036/2016. 15) Que dada la naturaleza jurídica del sindicato ya mencionada, lo dispuesto en la reglamentación especial referente a estas organizaciones y teniendo en cuenta que la **ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE "AGESOC"**, representa la mejor relación costo beneficio y con evaluación del riesgo jurídico mínimo es procedente celebrar el presente contrato sindical e igual en cumplimiento de lo indicado en la sentencia C-171/2012 16) Que la Representante Legal de la **ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE "AGESOC"**, está debidamente autorizada para suscribir el presente contrato y para asumir todas las obligaciones que de él se desprendan de conformidad al Art 2.2.2.1.25 del Decreto 036/2016. 17) Que en virtud de lo anterior se ha convenido la celebración del presente Contrato Sindical de Servicios en apoyo y/o complemento de baja complejidad de atención asistencial y actividades conexas en la Empresa Social del Estado – EL EMPRESARIO, el cual se regirá por las siguientes cláusulas y en lo no estipulado en ellas por las normas que rigen la materia. **PRIMERA. OBJETO:** prestación de servicios misionales y no misionales para la debida prestación de los servicios de salud, en especial en el área de promoción y prevención en el subproceso de atención directa, para la tercerización en servicios de salud. **PAR ÁGRAFO PRIMERO:** El SINDICATO se compromete a que sus afiliados vinculados en la ejecución de este contrato sindical cumplan con lo indicado en el Art 2.2.2.1.28 del Decreto 036/2016 y en especial lo indicado en Nral 7 frente a la afiliación a la seguridad social integral y las partes de este

VIGILADO Supersalud

Sede Admón. Calle 46C No.3B-00 PBX 4884646  
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747  
[www.esnorte.gov.co](http://www.esnorte.gov.co) ; NIT 805.027.287-4

**"Comprometidos con el Servicio y la Calidad"**



Certificado No.SC-CER266038

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.196.2019.**

contrato cumplirá con la normativa vigente. **PARÁGRAFO SEGUNDO:** El SINDICATO prestará los servicios requeridos en este contrato sindical a través de sus afiliados Vinculados y de conformidad al reglamento colectivo que hace parte del presente acuerdo de manera autónoma e independiente con base en el presupuesto acordado en el presente contrato y bajo el modelo imperante del trabajo colectivo y no patronal exigido en la normativa vigente ya señalada. **PARAGRAFO TERCERO:** La propuesta presentada por el SINDICATO, y los ESTUDIOS PREVIOS, son documentos que forman parte integrante del contrato, y en ellos se establece que la ejecución se realiza bajo la modalidad de CONTRATO SINDICAL. **SEGUNDA. VALOR Y FORMA DE PAGO:** El valor del presente contrato es por la suma de SETENTA Y NUEVE MILLONES DOSCIENTOS SETENTA Y NUEVE MIL OCHOCIENTOS VEINTIDOS PESOS (\$79.279.822.00) MCTE., los cuales se cancelarán según los servicios prestados, teniendo en cuenta el requerimiento y la oferta presentada, las cuales forman parte integral del presente contrato, con la presentación de la factura y sus correspondientes soportes, previa certificación de cumplimiento expedida por el supervisor del contrato. Al Contrato Sindical se le harán los descuentos que la ley tributaria exige siendo norma de mayor favorabilidad la base para los impuestos nacionales y municipales el AIU del 10% sobre el valor del servicio facturado y el valor neto obtenido se pagará previos los trámites administrativos establecidos por Empresa Social del Estado EL EMPRESARIO. **PARÁGRAFO PRIMERO:** Para los pagos EL SINDICATO deberá presentar la factura correspondiente y acreditar que se encuentra al día en sus obligaciones frente al Sistema de Seguridad Social integral. **PARAGRAFO SEGUNDO:** En todo caso los pagos que se efectúen en desarrollo de las obligaciones contractuales se sujetarán al registro presupuestal. **TERCERA. OBLIGACIONES DEL SINDICATO SOBRE EL PERSONAL AFILIADO Y VINCULADO:** 1.- El sindicato generará su organigrama de SERVICIOS para distribuir en toda la zona los coordinadores de área y generar el libro de actividades – labores colectivas para la cabal ejecución del objeto contratado con autonomía operativa, técnica y administrativa. 2.- Mantener relaciones armoniosas y respetuosas con todo el equipo de trabajo del empresario y ofrecer un excelente trato a los pacientes y a sus familiares a los cuales se les debe informar diariamente sobre el estado, evolución y pronóstico; el maltrato a cualquier de estas personas, la vulneración a los Derechos Fundamentales de los niños, ancianos, mujeres embarazadas y en general a los usuarios del servicio de salud por parte del personal que desarrolle el objeto de este contrato de manera objetiva será causal de aplicación del proceso disciplinario consagrado en el reglamento colectivo y terminación del convenio de vinculación e igual de su afiliación al sindicato, con aplicación del debido proceso consagrado en el presente reglamento colectivo. 3.- En caso de presentarse inconformidad con el servicio del Sindicato que altere la prestación óptima del mismo, el Sindicato se obliga a solucionar el conflicto agotando el debido proceso conforme a los reglamentos colectivos del sindicato e informar las mejoras del servicio en un término de cinco (5) días sobre las medidas adoptadas. 4.- Atender solicitudes Médico Legales y Peritajes solicitados por las autoridades competentes, de acuerdo a la capacidad técnico administrativa y según la normatividad y ayudar a la defensa de la Entidad cuando sea requerido por la oficina asesora jurídica respecto a situaciones conjuntas del servicio pero no particulares. **SOBRE EL SERVICIO:** El SINDICATO se obliga a: 1.- Prestar sus servicios con absoluta responsabilidad y profesionalismo por medio de sus afiliados- vinculados para cumplir con el objeto del presente contrato sindical durante el desarrollo del trabajo colectivo. 2.- De manera autónoma el SINDICATO mediante sus coordinador de zona y áreas de cada punto de atención de conformidad a las políticas del SINDICATO gestionarán con los afiliados -vinculados de las áreas asistenciales la elaboración de la asignación de las jornadas de forma autónoma la cual deberá fijarse en la cartelera de los respectivos servicios donde se desarrollen las actividades de trabajo colectivo. 3.- Las jornadas colectivas deben ser entregados antes del inicio de cada mes y fijados en el respectivo servicio o servicios para información de todos los afiliados / vinculados; siempre debidamente firmados por el director del RHTC -representante legal del

VIGILADO Supersalud

Sede Admón. Calle 46C No.3B-00 PBX 4884646  
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747  
[www.esenorte.gov.co](http://www.esenorte.gov.co) ; Nit 805.027.287-4

**"Comprometidos con el Servicio y la Calidad"**



Certificado No.SC-CER266038

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.196.2019.**

Sindicato y/o coordinador de zona del sindicato. 4.- Todo ajuste del servicio se deberá informar por escrito por el coordinador de área y de zona del respectivo servicio afectado por el cambio con copia para su aplicación en la oficina de RHTC del SINDICATO. **SOBRE EL DESARROLLO DEL SERVICIO COLECTIVO:** 1.- la entrega del servicio deberá realizarse en forma presencial en cada uno, paciente por paciente, en ronda con el coordinador asignado del área e igual el que recibe servicio por parte del personal afiliado – vinculado que preste el servicio colectivo. **SOBRE LA GARANTIA DE LA CALIDAD:** El SINDICATO deberá: 1.- Prestar los servicios contratados con eficiencia, eficacia y oportunidad en la atención de los pacientes cumpliendo y haciendo cumplir las normas generales del servicio de salud impartidas por Supersalud y Ministerio de Salud y los servicios objeto del presente contrato. 2.- Como política conjunta los afiliados vinculados en cabeza de sus Coordinadores previa convocatoria al SINDICATO participaran de reuniones de complicaciones, altas y de Vigilancia Epidemiológica acorde a la normatividad en salud vigente. 3.- De conformidad al ítem anterior los coordinadores de zona y de áreas asistirán a reuniones con el EMPRESARIO donde previa convocatoria se ampliara a los afiliados- vinculados de manera bimestrales, reuniones de mortalidad, reuniones de capacitación del servicio médico puntual, reuniones para evaluación de casos problema, reuniones ético-legales y frente reuniones para establecer defensa del EMPRESARIO por acciones legales serán las que le sean pertinentes al SINDICATO, entre otras sin perder la autonomía del servicio objeto del presente contrato. 4.- Orientar al paciente y a la familia sobre actividades específicas encaminadas a la recuperación, la participación en el tratamiento y rehabilitación al regreso del paciente al medio familiar, social y laboral. 5.- Cumplir con los correctivos del servicio, conforme a los resultados de las encuestas de satisfacción a los usuarios y el SINDICATO si es de su competencia lo generara. 6.- Conocer, difundir y respetar los derechos y deberes del enfermo. 7.- Mantener estricta reserva de la información que de los pacientes conozca con ocasión de sus actividades. 8.- El sindicato deberá cumplir con los estándares de calidad determinados por la Empresa Social del Estado E.S.E. en general y en específico lo relacionado con: Uso de bata blanca en áreas asistenciales, Uso de guantes, Uso de protectores oculares, Lavado de manos, Disposición segregada de desechos, Aislamientos, lo cual estará en las políticas conjuntas de las áreas de Recursos Humanos Colectivos del SINDICATO y del área de seguridad y salud del mismo el cual ejecutara su gestión con base a la información del riesgo dada por el EMPRESARIO. **SOBRE LOS EQUIPOS E INVENTARIOS:** 1.- El Sindicato de conformidad al Art 35 Inciso 2 podrá realizar su servicio con los medios del empresario por lo tanto este mismo entregara todos los medios y elementos para el desarrollo del presente contrato sindical y el área de salud – seguridad del trabajo colectivo verificara su estado para con ello hacer la entrega formal al SINDICATO el cual será responsable por los elementos e implementos que la Entidad ponga a su servicio para el cumplimiento de su objeto contractual, cuando estos sean utilizados por sus afiliados- Vinculados. 2 Todos los medios de trabajo, equipos, protocolos, suministros, insumos y demás elementos en muebles / inmuebles serán entregados al sindicato para el desarrollo del presente servicio, siendo responsable el empresario de su mantenimiento, estado, seguimiento y debida ejecución bajo capacitaciones que serán parte las políticas conjuntas en el desarrollo del presente contrato sindical. 3.- Velar por el correcto uso, custodia, conservación y cuidado de los equipos y elementos a su cargo, mientras lo use e igual si dichos elementos son del manejo de otro personal no afiliado al sindicato, se deberá tener en cuenta por parte del empresario. 4.- El SINDICATO al término del contrato entregara al Almacén los elementos entregados para su uso, y cuidado. 5.- El SINDICATO responderá por los bienes o elementos dados por el EMPRESARIO, para el desarrollo de las actividades contratadas, tanto durante la ejecución del objeto contractual como a su retiro, ya sea respondiendo o cancelando su reparación, salvo el deterioro normal generado por el uso, su estado, mantenimiento, situaciones que no sean del resorte del servicio, del manejo de otros e igual bajo el debido proceso de los casos que se su citen y cumplimiento de lo aquí manifestado. Para tal efecto el EMPRESARIO entregara los

VIGILADO Supersalud

Sede Admón. Calle 46C No.3B-00 PBX 4884646  
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747  
[www.esenorte.gov.co](http://www.esenorte.gov.co) Nit 805.027.287-4

**"Comprometidos con el Servicio y la Calidad"**



Certificado No.SC-CER266038

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.196:2019.**

medios para efectuar los servicios quedando el registro en actas de recibo y posterior entrega, junto con la información de los riesgos de cada servicio y sus particularidades de los puestos de trabajo para con ello generar la matriz de riesgo del SINDICATO y ser parte de los procedimientos que ejecutara el SINDICATO con cada uno de sus Afiliados / vinculados.

**SOBRE LA SEGURIDAD SOCIAL EN SALUD:** 1.- El Sindicato debe acreditar afiliación y pago al Sistema general de Seguridad Social de los afiliados vinculados de conformidad con lo ordenado por las normas vigentes en este tema, por el TIPO DE COTIZANTE 53 - APORTANTE 9 de conformidad a la resolución 2388 de 2016 del Min Salud y su reforma con la resolución 5858 de 2016 quedando bajo su total responsabilidad y obligación mantener vigentes estas afiliaciones durante el término del presente contrato Colectivo Sindical de Prestación de Servicios de Salud de Primer Nivel. 2.- El Sindicato se obliga al cumplimiento del pago que se pacte con cada afiliado - vinculado de conformidad al reglamento colectivo que hace parte del presente contrato sindical y en la aplicación de las garantías del Art 483 C.S.T. y para las partes del contrato lo indicado en el Artículo 2.2.2.1.20 y 2.2.2.1.23 del Decreto 036/2016, las cuales exonera de solidaridad en los pagos con los afiliados / vinculados 3.- El personal que afilie el Sindicato será de su exclusiva responsabilidad. Las personas con quienes se obliga el Sindicato a cumplir el objeto del Contrato Colectivo Sindical de Servicios en Salud de Primer nivel no establecen relación laboral alguna con la Empresa Social del Estado E.S.E., ni genera a su favor ninguna relación de contrato de trabajo por parte de la Entidad, la cual deberá cumplir con sus obligaciones legales y reglamentarias del D 036/2016. 4.- Cumplir con las normas de higiene, seguridad Industrial y salud ocupacional establecidas por el Ministerio y la Entidad de conformidad a la entrega de los riesgos del empresario quien es el responsable directo de hacerlo cumplir. 5.- El Sindicato debe garantizar mantendrá vinculación vigente con una Administradora de Riesgos Laborales para todos y cada uno de sus afiliados Vinculados.

**SOBRE LA PRESENTACIÓN DE CUENTAS:** 1.- Las facturas deben presentarse en los cinco (5) primeros días de cada mes. Además el SINDICATO se obliga para con la Empresa Social del Estado E.S.E. a desarrollar las siguientes actividades específicas: 1.- Prestar un servicio actividades de salud con afiliados vinculados al Empresario por medio del sindicato a través del contrato sindical los cuales tengan las capacidades para el desarrollo de sus actividades colectivas, ocupando el servicio requerido con total disponibilidad. 2.- El Coordinados de Zona y de áreas asignados por el SINDICATO fuera de sus responsabilidades consagradas en su reglamento colectivo tendrán las siguientes: a) Interactuar con el supervisor del contrato, de manera que garantice un adecuado seguimiento, comunicación permanente y control de las actividades necesarias para el cumplimiento del objeto contractual. b) Atender las novedades del servicio y remitirla a la Oficina de RHTC para su autorización y manejo. c) Todo el manejo de los afiliados vinculados estará en cabeza del sindicato en sus áreas de incidencia siendo la de RHTC, Bienestar social y seguridad y salud en el trabajo colectivo de lo cual los Coordinadores deberán atender las políticas y aplicarlas al servicio de salud donde este un afiliado vinculado ejecutando su trabajo colectivo. 3.- Garantizar la calidad y eficiencia - efectividad en la prestación de los servicios. 4.- En la liquidación del contrato, además de tenerse en cuenta el cumplimiento del objeto como tal, se debe tener en cuenta que el sindicato haya efectuado la devolución de los bienes entregados para el desarrollo del mismo; de lo contrario el supervisor dejara constancia para efectos de tomar las medidas administrativas y jurídicas a que haya lugar. 5. **POLÍTICAS CONJUNTAS** - En cumplimiento de lo anterior el SINDICATO se compromete a desarrollar las siguientes actividades en cada uno de los procesos: **ACTIVIDADES ASISTENCIALES:** **CONSULTA EXTERNA:** Servicios por Profesionales Afiliados - vinculados que complementen el servicio regular del empresario ambulatorios en consulta médica general, a través de una atención personalizada entre el profesional y el usuario, incluyendo: examen físico, control y/o solicitud de análisis paraclínicos de apoyo los cuales facilitan establecer un diagnóstico presuntivo o definitivo y con estos el plan o tratamiento a seguir. Dentro de la unidad de consulta externa se realizan las siguientes

VIGILADO Supersalud

Sede Admón. Calle 46C No.3B-00 PBX 4884646  
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747  
[www.esenorte.gov.co](http://www.esenorte.gov.co) : Nit 805.027.287-4

**"Comprometidos con el Servicio y la Calidad"**



Certificado No.SC-CER265038



**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.196.2019.**

actividades: Consulta médica general y procedimientos médicos ambulatorios, Consulta y procedimientos de odontología, Controles y procedimientos de promoción y prevención por enfermería, Vacunación, búsqueda de sintomáticos respiratorios, demanda inducida intramural hacia las actividades de promoción y prevención, tomas casuales de presión arterial, curaciones e inyectología. Se prevé el cubrimiento de puestos y centros de salud con auxiliares de enfermería para realizar vacunación, curaciones, inyectología, tomas casuales de presión arterial y a los equipos móviles de salud. **ADEMAS DEBERAN CUMPLIR LAS SIGUIENTES ACTIVIDADES:** 1. El Sindicato garantizará durante la vigencia del contrato la disponibilidad del servicio para el cumplimiento de las actividades de recuperación de la salud con mayor énfasis en las acciones de promoción y prevención. 2. El Sindicato prestará todo su apoyo en los servicios objeto del contrato y dará informe del desarrollo en las áreas que ejecute su actividad colectiva. En todo caso la EL EMPRESARIO E.S.E, por medio de sus supervisores y coordinadores del sindicato verificarán el cumplimiento del objeto y de las políticas conjuntas para cumplir el servicio con eficacia y eficiencia; Por otro lado este comité auditor realizará la evaluación a que haya lugar, en los términos del objeto contractual convenido por las partes. 3. La ESE y el Sindicato realizarán el seguimiento y el ajuste de las acciones de protección específica y detección temprana, de los cinco (5) puntos de atención que se encuentran adscritos a la Empresa Social del Estado E.S.E. y de acuerdo a la planeación y seguimiento a los contratos que la ESE haya suscrito como prestador a las diferentes E.P.S., manifestará sus necesidades relacionadas con los afiliados vinculados, al Sindicato, para que en forma concertada entre las partes se hagan los ajustes necesarios y será como política conjunta. El Sindicato realizará seguimiento de actividades a cada uno de los afiliados vinculados que desarrollen sus actividades por medio de sus coordinadores con el fin de que se dé cumplimiento a las actividades colectivas coordinadas con el empresario, teniendo en cuenta todas aquellas limitaciones que puedan incidir el SINDICATO en su productividad, las cuales deberá justificar en forma diaria al SUPERVISOR, realizando al final de cada mes un informe consolidado de cumplimiento del servicio de salud indicado en el presente contrato para el mes correspondiente, el cual estará sujeto a verificación por parte del COMITÉ AUDITOR del Sindicato y por la ESE, este informe permitirá al EMPRESARIO verificar el cumplimiento y ajustes en la actividad colectiva desarrollada por el SINDICATO y servirá para en el comité de protección específica y detección temprana que se realiza el segundo martes de cada mes. Con este informe se tomarán decisiones respecto del incumplimiento de este contrato por una parte ó otra (Empresario) y se autoriza un pago adicional al sindicato por el incremento de acciones de protección específica y detección temprana desarrollada por el sindicato, lo cual será parte del área de beneficio social. Por su parte corresponde al SINDICATO ejecutar las acciones necesarias, tendientes al cumplimiento de las actividades programadas en agenda con el empresario como políticas conjuntas. 4. El sindicato velará por el adecuado registro de las variables, realizado por parte de los afiliados vinculados, con el fin de generar calidad en el dato como lo establece la resolución mencionada, siendo responsabilidad de la ESE la parametrización de la historia clínica digital de acuerdo a las necesidades de reporte de información que establece la Resolución 4505 de 2012. 5. En los eventos en los que se realicen descuentos por parte de las EPS, con las cuales la IPS, tiene contrato, por concepto de inadecuado diligenciamiento de las variables de la Resolución 4505 de 2012, la ESE procederá a notificar al Sindicato de la suma que se identifique en cada glosa recibida y que haya sido generado por un afiliado vinculado durante la ejecución de actividades que hagan parte del objeto contractual en forma inmediata y realizará el descuento correspondiente a SINDICATO en el siguiente mes en que se presentó la glosa, valor que será retornado una vez se resuelva y levante la mencionada glosa por parte de la E.P.S. total o parcialmente. Para que el sindicato de respuesta a la glosa generada, en caso de que la glosa sea pertinente y objetiva se aplicará el procedimiento disciplinario del reglamento colectivo para si atender el debido proceso y si tal falta fuera objetiva se dará la sanción adecuada según el reglamento del sindicato. 6. El

VIGILADO Supersalud

Sede Admón. Calle 46C No.3B-00 PBX 4884646  
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747  
[www.esenorte.gov.co](http://www.esenorte.gov.co); Nit 805.027.287-4

**"Comprometidos con el Servicio y la Calidad"**



Certificado No.SC-CER266038

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.196.2019.**

Sindicato frente al servicio por medio de sus coordinadores interactuara continuamente con los líderes de proceso de la ESE en la gestión de acciones de protección específica y detección temprana con el propósito de cumplir con la contratación de las EPS del régimen subsidiado y contributivo y definir estrategias que garanticen el óptimo cumplimiento de la contratación como política conjunta. 7. El Sindicato debe garantizar que los afiliados vinculados en su ejecución de las áreas asistenciales diligencien adecuadamente la historia clínica según la normatividad actual, para ello debe realizar auditorías que evidencien el porcentaje de diligenciamiento adecuado en el servicio desarrollado por los afiliado vinculado que desarrolle tal ejecución colectiva y complementar con el sindicato asesorías y capacitaciones que considere pertinente para cumplir con este propósito como política conjunta. 8. Para efectos de la evaluación del servicio contratado el cual debe ser en cabeza de su Presidente del sindicato el cual como política del área de RHTC evaluara el trabajo colectivo de sus afiliados vinculados con base en los compromisos del presente contrato y ejecuciones asignadas por el SINDICATO. 9. Ejecutar idónea y oportunamente la prestación del servicio colectivo por el sindicato por medio de sus afiliados vinculados, en el lugar indicado, con la frecuencia requerida, garantizando la calidad, eficiencia, eficacia, oportunidad, celeridad y economía en el servicio, dando cumplimiento al objeto contractual. 10. Elaborar y entregar los informes escritos relacionados con la prestación del servicio que el interventor de la orden requiera en ejercicio de su actividad. 11. Mantener relaciones armoniosas y respetuosas con todo el equipo de trabajo del empresario y ofrecer un excelente trato a los usuarios; el maltrato a cualquier de estas personas será causal de terminación unilateral de la orden. 12. El SINDICATO deberá atender las solicitudes del EMPRESARIO, para la gestión, procedimientos y actividades asistenciales y administrativas generadas en todo lo relacionado con el sistema integral de gestión de calidad: MECI, sistema obligatorio de garantía de calidad (habilitación, auditoría para el mejoramiento de la calidad, sistema de información para la calidad y acreditación) IAMI, y demás políticas de la ESE EL EMPRESARIO, para lograr la obtención de cada uno de los programas y proyectos en que se inscriba bajo el modelo tercerización de servicios. 13. Relacionar, rendir y diligenciar toda la información que conforme a las disposiciones de orden legal se requiera para efectos de auditoría, vigilancia y control de la Seguridad Social que le sean pertinentes. 14. Como política conjunta el sindicato participara activamente a las convocatorias y capacitaciones que proporcione la E.S.E. o los diferentes comités institucionales, sin que estas generen un vínculo contractual y solo será instructiva por el servicio conjunto. 15. Acatar los lineamientos del sistema de gestión de calidad, implementado por la E.S.E. en calidad de los servicios misionales bajo el modelo de tercerización definida en la sentencia T 171/2012. 16. Acatar los lineamientos que se implementen POR MEDIO DE LOS SUPERVISORES en armonía al objeto contractual y conservando la autonomía sindical GENERANDO DIFERENTES POLÍTICAS PERTINENTES de conformidad a las necesidades de los diferentes SERVICIOS y procedimientos técnicos para la ejecución del contrato las cuales pueden ser compartidas de conformidad al Decreto 036/2016. **CUARTA. OBLIGACIONES DEL EMPRESARIO:** LA ESE tendrá las siguientes obligaciones: a) Pagar el servicio efectivamente prestado bajo el modelo de trabajo colectivo y no patronal. b) Expedir las certificaciones pago para efecto de pago y dar respuesta por escrito a los requerimientos del sindicato y/o comité auditor. c) Ejercer la interventoría del contrato y las demás necesidades para el desarrollo del objeto del contrato y complementarlo con lo exigido para el tema por el D/036/2016. d) Entregar y socializar los correspondientes protocolos y guías de manejo a aplicar en los diferentes servicios a contratar y, perfeccionar las políticas conjuntas dispuestas en el contrato e igualmente en el reglamento colectivo. e). EL EMPRESARIO, a través de su equipo de ingenieros, proveerá los lineamientos para el adecuado diligenciamiento y seguimiento, realizara el reporte y validación de las variables y/o datos de la Resolución 4505 de 2012 que debe desarrollar el SINDICATO con sus afiliados vinculados técnicos y profesionales producto de la atención en salud, además de tomar cuenta de las inconsistencias y realizar los ajustes pertinentes en el reporte de los

VIGILADO Supervisado

Sede Admón. Calle 46C No.3B-00 PBX 4884646  
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747  
[www.esnorte.gov.co](http://www.esnorte.gov.co) ; Nit 805.027.287-4

**"Comprometidos con el Servicio y la Calidad"**



Certificado No.SC-CER266038

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.196.2019.**

archivos planos a cada EPS según hallazgos de validación. f) Implementar una política de actualización al sindicato en el manejo de las herramientas tecnológicas con las que cuenta la E.S.E. para el diligenciamiento de historia clínica de recuperación de la salud de actividades de detección temprana y protección específica para que el SINDICATO a su vez lo desarrolle con sus Afiliados vinculados. g) El proceso de auditoría y cartera enviara al SINDICATO las glosas que se hayan detectado y/o notificado por parte de las EPS para su respectivo análisis y manejo interno con sus afiliados vinculados. h) La E.S.E. garantizara mensualmente los dispositivos médicos, instrumental, elementos e insumos con el fin de facilitar la oportunidad en la ejecución de las actividades de los afiliados vinculados.

**QUINTA. RESERVA PRESUPUESTAL:** El registro presupuestal para el presente Contrato se hará con cargo al presupuesto de la Empresa Social del Estado EL EMPRESARIO de la presente vigencia fiscal 2019, según Disponibilidad Presupuestal No. 488 del 23 de JULIO de 2019, rubros: Remuneración Servicios bajo contrato sindical. **SEXTA. DURACION:** El término de duración del Contrato es menor a un año, y se acuerda por el lapso del mes de AGOSTO de 2019, o hasta agotar el valor presupuestado, el evento que ocurra primero, contados a partir del perfeccionamiento, legalización y previa suscripción del acta de inicio con cumplimiento al inciso final del 482 CST. **SEPTIMA. EXCLUSIÓN DE RELACIÓN LABORAL:** En ningún caso éste contrato genera relación laboral ni prestaciones sociales, por lo cual EL SINDICATO, no contraen vínculo de carácter laboral con EL EMPRESARIO – ESE NORTE. El SINDICATO solo tiene derecho a los emolumentos pactados y no podrá reclamar válidamente el pago de prestaciones sociales por la ejecución de las actividades encomendadas relacionadas con el objeto contractual. **Por ser una RELACION DE TRABAJO** de estirpe colectiva laboral, por lo tanto se excluye el modelo patronal en el título individual e igual toda situación anterior que afecte al SINDICATO. **OCTAVA. CESION:** EL SINDICATO no podrá ceder en todo o en parte el presente contrato sin previo consentimiento escrito del empresario. **NOVENA. SUPERVISIÓN:** La Supervisión del objeto del presente contrato sindical ejercida por la JEFE DE OFICINA DE GESTION DE TALENTO HUMANO, quien deberá actuar conforme lo establece la Resolución 1.15.149.2016 del 13 de Julio de 2016 por medio de la cual se expidió el manual del supervisor e interventor de la E.S.E. NORTE, quien tendrán a su cargo vigilar el desarrollo de las actividades estipuladas en el presente contrato, teniendo en cuenta el objeto de la misma y la naturaleza del trabajo colectivo a ejecutar. **PARÁGRAFO PRIMERO.** Se generara un COMITÉ AUDITOR con los COORDINADORES asignados por el SINDICATO para verificar el objeto, ejecución, desarrollo y políticas conjuntas de conformidad al inciso final del Art 2.2.2.1.26 del Decreto 036/2016. **DECIMA. CUMPLIMIENTO DE LAS OBLIGACIONES FRENTE AL SISTEMA GENERAL DE SEGURIDAD SOCIAL INTEGRAL:** De conformidad al modelo de trabajo colectivo la seguridad social se paga por el cotizante 53 aportante 9 con exoneración de caja, SENA e ICBF siendo su pago anticipado, pero por disposición del DECRETO 2353. / 2015 el pago podrá ser vencido cuando así lo disponga la ley e igual fraccionado en los casos de ingresos nuevos o de novedades de ingreso, por lo tanto el SINDICATO ESTA OBLIGADO AL PAGO OPORTUNO de conformidad al Art 81 del decreto mencionado. **DECIMA PRIMERA. GARANTÍAS:** EL SINDICATO se obliga a constituir por intermedio de una compañía de seguros legalmente establecida en Colombia cuya póliza matriz se encuentre aprobada por la Superintendencia Bancaria y con sucursal en la ciudad de Cali, una póliza única que ampare los siguientes riesgos: 1) **DE CUMPLIMIENTO:** Para garantizar el cumplimiento de todas las obligaciones contraídas en virtud del presente Contrato, por un valor equivalente al veinte por ciento (20%) del valor de la misma y deberá estar vigente durante el plazo de ejecución del contrato y cuatro (4) meses más. 2) **CALIDAD DEL SERVICIO:** Equivalente al veinte por ciento (20%) del valor del contrato, la cual deberá estar vigente durante el plazo de ejecución del Contrato y cuatro (4) meses más. 3) **DE PAGO DE SALARIOS, PRESTACIONES SOCIALES E INDEMNIZACIÓN DE PERSONAL.** Equivalente al Diez (10%) por ciento del valor total del presente contrato. Por el término de duración del

VIGILADO Superintendencia

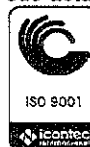
**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.196.2019.**

contrato y tres (3) años más.. 4) **RESPONSABILIDAD CIVIL EXTRACONTRACTUAL CON AMPAROS GENERALES:** Para asegurar el daño a terceros Y/o por daños en los bienes muebles e inmuebles por una cuantía equivalente a CUATROCIENTOS SALARIOS MINIMOS LEGALES MENSUALES VIGENTES (400 SMLMV) vigente por el término del contrato y como asegurado y/o beneficiario la EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO EL EMPRESARIO e igual el sindicato AGESOC. PARAGRAFO.- RESTABLECIMIENTO O AMPLIACION DE LA GARANTIA.- EL SINDICATO deberá restablecer el valor de la Garantía Única donde esta sea exigente para él o de las partes, cuando esta se haya visto reducida por razón de las reclamaciones efectuadas por el HOSPITAL. De igual manera, en cualquier evento en que se aumente o adicione el valor del presente Contrato, o se prorrogue su término, el SINDICATO deberá ampliar el valor de la garantía otorgada o ampliar su vigencia según el caso. **DECIMA SEGUNDA. CLÁUSULAS EXCEPCIONALES AL DERECHO COMÚN:** Al presente Contrato EL empresario podrá aplicar las cláusulas excepcionales al derecho común de interpretación, modificación y terminación unilateral y de caducidad, previstas en la Ley 80 de 1993. **DECIMA TERCERA. INHABILIDADES E INCOMPATIBILIDADES: ALBA RUTH LIBREROS LOZADA** - Representante Legal de la ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE "AGESOC", declara bajo la gravedad del juramento que no le asiste ninguna inhabilidad ni incompatibilidad de las previstas en la Ley para suscribir este Contrato, así mismo que no se encuentra incurso en causal de impedimento ni conflicto de intereses; y si así lo fuere se hará responsable por los daños y los perjuicios que se ocasionen ante el EMPRESEARIO. **DECIMA CUARTA. DOMICILIO CONTRACTUAL:** Las partes declaran que de común acuerdo para todos los efectos legales, extralegales y contractuales fijan como domicilio la Ciudad de Cali, pero el SINDICATO tiene su domicilio principal en la ciudad de Cali (v). **DECIMA QUINTA. LIQUIDACION DEL CONTRATO COLECTIVO SINDICAL:** El presente Contrato Colectivo Sindical de Prestación de Servicios se liquidará por parte de la Red de Salud del Norte E.S.E, dentro de los cuatro (4) meses siguientes a la expiración del término previsto para la ejecución del mismo, mediante Acta firmada de común acuerdo por las partes contratantes, la cual contendrá la aclaración de cuentas o balance del Contrato Colectivo Sindical de Prestación de Servicios COLECTIVO y con la cual se termina el negocio COLECTIVO, con el reconocimiento de saldos a favor de las partes, o las declaraciones de paz y salvo. En aquellos casos en que el SINDICATO no se presente a la liquidación por mutuo acuerdo, previa notificación o convocatoria que le haga la entidad, o las partes no lleguen a un acuerdo sobre su contenido, la Entidad tendrá la facultad de liquidar en forma unilateral el contrato dentro de los dos (2) meses siguientes al vencimiento del término anterior, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 136 del C. C. A. Lo anterior de conformidad con lo previsto en el Artículo 62 del Acuerdo Número 01 del 12 de Enero de 2011. PARAGRAFO PRIMERO: LA ENTIDAD se reserva el derecho a realizar liquidaciones parciales del presente Contrato de Prestación de Servicios de Salud. **DECIMA SEXTA. AUTONOMIA DEL SINDICATO:** El SINDICATO ejecutará el presente Contrato con plena autonomía de su parte, sin que medie subordinación o dependencia para con la Empresa Social del Estado EL EMPRESARIO y si se configuraran indicios de tercerización ilegal e indebida por parte del EMPRESARIO deberá corregir inmediatamente, por otro lado EL PAGO de las compensaciones, auxilios y beneficios a los AFILIADOS - VINCULADOS serán las que se asignen por el SINDICATO de conformidad al presupuesto asignado y le es prohibido al empresario incidir en ellas. **DECIMA SEPTIMA. CAUSALES DE MULTA:** Por el incumplimiento de cualquiera de las obligaciones que afecte el contrato, el UNO por ciento (1%) del valor total del contrato. En este caso LA ENTIDAD CONTRATANTE elaborará la liquidación del oficio. **DECIMA OCTAVA. INDEMNIDAD:** De conformidad con lo establecido en el artículo 6 del Decreto 4828 de 2008, modificado por el artículo 1 del Decreto No. 931 de 2009, el Sindicato deberá mantener indemne a la Empresa Social del Estado EL EMPRESARIO, de cualquier daño o perjuicio originado en reclamaciones de terceros y que se deriven de sus actuaciones o

VIGILADO Supersalud

Sede Admón. Calle 46C No.3B-00 PBX 4884646  
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747  
[www.esanorte.gov.co](http://www.esanorte.gov.co) ; Nit 805.027.287-4

*"Comprometidos con el Servicio y la Calidad"*



Certificado No.SC-CER266038



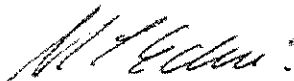
**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.196.2019.**

de las de sus afiliados – vinculados , y que se originen como consecuencia de la celebración, ejecución y liquidación del Contrato e igual el sindicato se declara Indemne de su responsabilidad si el EMPRESARIO fuera omiso al cumplimiento normativo a los temas de contrato realidad y tercerización ilegal e indebida. **DECIMA NOVENA. CLAUSULA PENAL PECUNIARIA:** En caso de incumplimiento, EL SINDICATO deberá pagar al HOSPITAL una multa equivalente al quince por ciento (15%) del valor del Contrato a título de pena pecuniaria, suma que se imputará a los perjuicios que sufra la EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO EL EMPRESARIO. PARAGRAFO PRIMERO- EL SINDICATO autoriza con la firma del presente Contrato a la EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO EL EMPRESARIO, para que dicho valor sea descontado directamente del saldo a su favor, de acuerdo a lo establecido en el título XVII del Código Civil, Artículo 1714 y siguientes, y si ello no fuere posible se tomará de la garantía de cumplimiento o se cobrará por vía judicial. PARAGRAFO SEGUNDO.- PROCEDIMIENTO PARA LA IMPOSICION DE MULTAS Y LA APLICACION DE LA CLAUSULA PENAL PECUNIARIA: El procedimiento que adelantará la EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO EL EMPRESARIO para la imposición de multas y la aplicación de la Cláusula Penal Pecuniaria, será el establecido en el Artículo 1 al 81 del Código Contencioso Administrativo con plena aplicación del Derecho al Debido Proceso. PARAGRAFO TERCERO. En caso de incumpliendo por el EMPRESARIO en los pagos o que se viera en curso de investigaciones por omisión a la AUTONOMIA SINDICAL los valores imputados al SINDICATO en esta cláusula serán aplicados al EMPRESARIO. PARAGRAFO CUARTO. En caso que se presenten situaciones fuera de este contrato que afecte el servicio no se tendrán en cuenta por el empresario como incumplimiento del sindicato. **VIGESIMA. CAUSALES DE TERMINACION:** El presente Contrato terminará por las siguientes causas: a) Por incumplimiento total o parcial debidamente comprobado y que no sea por hechos diferentes al presente contrato. b) Por la ocurrencia de hechos imprevisibles que imposibiliten la ejecución del objeto. c) Por mutuo acuerdo entre las partes. **VIGESIMA PRIMERA.** Dado el caso que "AGESOC" no pueda suplir las actividades dará aviso de inmediato al EMPRESARIO; siempre que sea posible dicho aviso, a efectos de la toma de las medidas necesarias al respecto. **CLAUSULA VIGESIMA SEGUNDA.- CONSTANCIA DE CUMPLIMIENTO DE REQUISITOS DEL ESTATUTO DE CONTRATACIÓN DE LA ENTIDAD CONTRATANTE Y DE ELEMENTOS DE JUICIO PARA ADJUDICAR EL CONTRATO:** Se deja constancia que la celebración del presente contrato sindical, se origina en la facultad legal que tienen las partes EMPRESARIO Y SINDICATO, para contratar previa la verificación de capacidad y requisitos (art. 32 del acuerdo No. 002 de 2.003). **CLAUSULA VIGESIMA TERCERA.- PROTECCION DE DATOS PERSONALES.** El SINDICATO, Y/O "AGESOC se obliga a asegurar que los datos personales a los cuales tenga acceso en virtud del presente contrato serán tratados de conformidad con lo previsto en la Ley 1581 de 2.012 y sus decretos reglamentarios y en particular se compromete a cumplir con las obligaciones que se establecen en dicha regulación en relación con aquellos datos que en ejecución del contrato puedan ser utilizados y transferidos. El SINDICATO, Y/O "AGESOC responderá frente a la E.S.E. NORTE por los daños y perjuicios que le cause a ésta o a los titulares de los datos por el tratamiento indebido de datos personales. En ningún caso se entenderá que existe responsabilidad solidaria entre el EMPRESARIO y el SINDICATO, Y/O "AGESOC, en el evento que este último incumpla las obligaciones establecidas en la presente cláusula o en la regulación sobre protección de datos personales. **Parágrafo Primero:** La obligación de protección de datos personales que adquiere el SINDICATO, Y/O "AGESOC a través de este contrato se extiende hasta por veinticuatro (24) meses después de expirado el término de duración del contrato. **CLAUSULA VIGESIMA CUARTA.- SARLAFT.** Teniendo en cuenta el manual para la Administración del Riesgo del Lavado de Activos y de la Financiación del Terrorismo- SARLAFT aprobado por la Junta Directiva del EMPRESARIO, el SINDICATO, Y/O "AGESOC debe diligenciar el Formulario de Vinculación, adoptado por el EMPRESARIO, siguiendo los lineamientos de SUPERSALUD, el cual debe ser firmado por el titular del

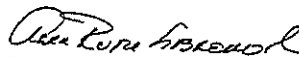
VIGILADO Supersalud

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.196.2019.**

Contrato, con huella dactilar, mediante el cual autoriza la consulta de datos y la cancelación de la relación contractual en caso de ser incluido en listas restrictivas. Igualmente, con su firma, certifica la licitud y origen de sus fondos. **CLAUSULA VIGESIMA CUARTA.- PERFECCIONAMIENTO Y EJECUCIÓN:** El presente se perfecciona con la firma de las partes y el depósito al MINISTERIO DEL TRABAJO en la ciudad de Cali (Valle del Cauca). Para constancia se firma el primero (01) de agosto de 2019.



**MARÍA PIEDAD ECHEVERRI CALDERÓN**  
Gerente  
EMPRESARIO



**ALBA RUTH LIBREROS LOZADA**  
SINDICATO - "AGESOC"

Elaboró: Xamira Monres Moreno - Profesional Administrativo - Afiliada Participante AGESOC  
Aprobó: Claudia Mercedes Lasso Vergara Jefe de la Oficina Asesora de Jurídica



**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.220.2019.**

<b>EMPRESARIO:</b> RED DE SALUD DEL NORTE E.S.E.	<b>NIT:</b> 805.027.287-4
<b>REP/LEGAL:</b> MARIA PIEDAD ECHEVERRI CALDERON	<b>CC. No.</b> 24.326.099
<b>SINDICATO:</b> "AGESOC".	<b>NIT. :</b> 900.522.923-8.
<b>R/LEGAL:</b> ALBA RUTH LIBREROS LOZADA	<b>C.C. No.</b> 31.906.433 de Cali - Valle.
<b>DIRECCION:</b> Calle 39 N N° 4n151 Barrio: La Flora Cali-Valle Tel: 6599401	
<b>CLASE CONTRATO:</b> COLECTIVO POR CONTRATO SINDICAL Convocatoria – Estatuto contratación y de conformidad al Art 192 de la Ley 100 de 1993, Decreto 1429/2010 y Decreto 036 de 2016	
<b>PLAZO O TÉRMINO:</b> UN (01) mes. TERMINO FIJO INFERIOR A UN AÑO.	
<b>VALOR CONTRATO:</b> SETENTA Y NUEVE MILLONES DOSCIENTOS SETENTA Y NUEVE MIL OCHOCIENTOS VEINTIDOS PESOS (\$79.279.822.00) MCTE.	
<b>DISPONIBILIDAD PRESUPUESTAL:</b> No.538 DEL 23 DE AGOSTO DE 2019	
<b>RUBRO:</b> Remuneración Servicios Técnicos	
<b>FIRMA:</b> 01 de SEPTIEMBRE de 2019. PERIODO: Mes de SEPTIEMBRE de 2019	
<b>LUGAR DE EJECUCIÓN DEL CONTRATO:</b> En las instalaciones de la RED DE SALUD NORTE E.S.E. en Cali.	

Entre los suscritos a saber Doctora **MARÍA PIEDAD ECHEVERRI CALDERÓN**, mayor de edad y vecino de esta ciudad, identificado con la Cédula de Ciudadanía Nro. 24.326.099 expedida en Manizales, en calidad de Gerente y Representante Legal de la Red de Salud del Norte **EMPRESA SOCIAL ESTADO** de Primer Nivel de Atención, mediante Decreto No. 411.0.20.0083 de fecha 18 de febrero de 2016 de debidamente posesionada, Entidad descentralizada del orden Municipal, adscrita a la Secretaria Departamental o municipal de Salud del Valle del Cauca, creada mediante Acuerdo 106 de 2003, Entidad identificada ante la Dirección de Impuestos y Aduanas Nacionales con NIT 805.027.287-4, quién se denomina **EL EMPRESARIO**, por una parte y por la otra, **ALBA RUTH LIBREROS LOZADA**, mayor de edad, identificada con Cédula de Ciudadanía No. 31.906.433 expedida en Cali - Valle, quien obra como Presidenta y Representante Legal de la **ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE "AGESOC"**, como consta en la certificación expedida por el AREA DE DEPÓSITOS SINDICALES DEL MINISTERIO DEL TRABAJO, en la cual establece que revisado el Kardex de Archivo Sindical, aparece inscrita y vigente como organización sindical de primer grado con clasificación en Industria, con personería acta de constitución número 000679 del 15 de mayo de 2012 con NIT 900.522923-8 expedido por la DIAN donde ejecuta ACTIVIDADES SINDICALES, DE SALUD Y CONEXAS cual se ha denominado EL SINDICATO, las cuales quedaran con las siguientes consideraciones: 1) Que mediante Acuerdo 106 de 2003 se creó la Empresa Social del Estado Red de Salud del Norte, de primer nivel de atención, cuyo objeto es la prestación de servicios de salud, desarrollando acciones de promoción de la salud, prevención, tratamiento y rehabilitación de la enfermedad. 2) Que la Red de Salud del Norte cuenta con una sede administrativa en el municipio de Cali y presta los servicios de salud en la jurisdicción del Municipio de Cali en los cuales se encuentran ubicados los hospitales y centros de salud de primer nivel de atención. 3) Que de conformidad con el Numeral 6o del Artículo 195 de la Ley 100 de 1993 las Empresas Sociales del Estado, aplicará en sus procesos de Contratación las normas del Régimen de Derecho Privado, asegurando el cumplimiento de los principios constitucionales

Sede Admón. Calle 46C No.3B-00 PBX 4884646  
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747  
[www.esenorte.gov.co](http://www.esenorte.gov.co) ; Nit 805.027.287-4

**"Comprometidos con el Servicio y la Calidad"**



Certificado No.SC-CER266038



**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.220.2019.**

relacionados al tenor del artículo 209, especialmente de economía, moralidad, publicidad, transparencia, eficiencia y por el Manual de Contratación de la E.S.E. 4) Que el artículo 48 de la Constitución Política de Colombia califica la Seguridad Social como un derecho irrenunciable y el artículo 49 ibídem establece que la atención en salud es un servicio público dada su función social y deber a cargo del Estado; así como los artículos 11 y 49, además de la Jurisprudencia, conceptos de la Corte Constitucional y demás fundamentos de derecho, es necesario proteger los derechos fundamentales a la vida, la salud y la seguridad social de las personas, para el caso en especial, de las que son usuarias de la **E.S.E. NORTE**, en procura de su conservación y restablecimiento. 5) Que la Ley 100 de 1993 amplió las coberturas del Sistema de Seguridad Social y estableció como principios básicos del sistema de seguridad social lo indicado en su Artículo 2 y que la E.S.E. podrán dar aplicación a la contratación privada teniendo en cuenta el Acuerdo 1.1.162.2014 del cuatro (4) de junio de 2014, por medio del cual adopta el manual de contratación y la Resolución 5185/2013 expedida por la supersalud la cual bajo el principio de planeación el EMPRESARIO dará cumplimiento. Uno de los mecanismos que la ley prevé, para lograr los fines perseguidos fue el regular para las empresas sociales del estado **un contrato de prestación de servicios con terceros**, empresas sociales del estado de mayor nivel de complejidad, entidades privadas u operadores externos (...) / Art 59 L 1438/2011. **Frente a esta nueva modalidad de contratación** difiere sustancialmente de lo consagrado en la L 80/1993, YA QUE SE CONTRATA UN SERVICIO EXTERNO, y quien lo opera cuenta con total autonomía e independencia, y se compromete con un resultado final, en el que **el trabajador es intrascendente para la entidad estatal**. Por lo tanto, no se podría confundir con el contrato de prestación de servicio en la Ley 80/1993, el cual, el trabajador es el eje central, al requerírsele para cubrir actividades para las que no se cuentan con trabajadores de planta o se requieran conocimientos especializados. Lo anterior fue declarado **Exequible por la sentencia C-171 de 2012**, Pero en estricto sentido, el cumplimiento de esos preceptos, **CORRESPONDE A LA ENTIDAD CONTRATADA**, sea ella pública o privada, se trate de una empresa social del estado de mayor complejidad, **un tercero**, o un operador externo, de acuerdo en lo previsto en la norma, y **NO DE LA EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO CONTRATANTE, que no maneja el recurso humano, sino que contrata un resultado**. En este sentido, REITERO lo ya indicado donde la Corte Constitucional a renglón seguido, en la sentencia referida, afirma que: "(...) el artículo 59 es exequible, siempre y cuando se entienda que la potestad de contratación otorgada por este artículo a las empresas sociales del estado **para operar mediante terceros**, solo podrá llevarse a cabo, cuando no se trate de funciones permanentes o propias de la entidad, **estas funciones no puedan llevarse a cabo por parte del personal de planta de la empresa o cuando requieran conocimientos especializados (..)**"; por lo tanto, en cumplimiento de lo referido, el empresario realizó los estudios previos y arrojó que la planta le es imposible atender todos los servicios misionales, lo cual, permite dar aplicación a la presente tercerización de servicios 6) Que con base a lo indicado, al manual de contratación, la normativa propia de este modelo de trabajo colectivo permite la presente negociación colectiva entre un EMPRESARIO- EMPLEADOR y un SINDICATO aprobar un CONTRATO SINDICAL el cual desarrollara el trabajo colectivo del presente objeto vinculando al EMPRESARIO afiliados por medio del sindicato para

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.220.2019.**

el desarrollo del presente CONTRATO SINDICAL de conformidad a los artículos 482, 483, 484, Decreto 036/2016, reglamentos colectivo y el presente contrato; todo lo anterior, permite el desarrollo del servicio Misionales y/o no Misionales con los medios de trabajo del empresario, donde el SINDICATO los usara para dar cumplimiento del servicio con sus AFILIADOS/ VINCULADOS, siendo tal situación una excepción legal avalada por el precedente legal, constitucional y aceptada por el Ministerio del Trabajo bajo el concepto emitido por la Coordinación del Grupo interno de trabajo de atención de consultas bajo el Rad N° 06E1201620000000002965 de DICIEMBRE 6 de 2016 donde indica que este modelo debe aplicarse bajo el lleno de los requisitos indicados por los Art. 373, 482, 483, 484, 35 CST por remisión el art 5 del D 1429/2010, D 036/2016 e igual por excepción legal no le aplica el Art. 63 de la ley 1429/2010 sin obviar la autonomía que tiene el sindicato e igual que no podría ejercer atribuciones patronales ya que ello violaría los derechos de sindicalización del Art. 39 superior, por lo tanto el desarrollo del presente contrato sindical deberá realizarse en debida forma para dar aplicación al modelo de trabajo colectivo y así generar su propósito. *Que según el Decreto Reglamentario 036 de fecha 12 de enero de 2016 en su art. 2.2.2.1.16. establece: "El contrato sindical es el que celebran uno o varios sindicatos trabajadores con uno o varios empleadores o sindicatos patronales para la prestación de servicios o ejecución de una obra por medio de sus afiliados y en su Artículo 2.2.2.1.17 estableció "La actividad de los trabajadores que se vinculan a una empresa como afiliados de un sindicato a través de un contrato sindical para prestar servicios o realizar obras se regirá por lo dispuesto en los artículos 373, 482, 483 y 484 del CST, por el presente decreto," y por lo dispuesto en el contrato sindical y su respectivo reglamento"; con base en lo anterior el desarrollo del servicio y el presente CONTRATO SINDICAL es de naturaleza colectiva laboral, solemne, nominado y principal."* 7.) En el artículo 482 del C.S.T se dispone en la parte final que la duración, la revisión y la extinción del contrato sindical se rigen por las normas del contrato individual de trabajo en armonía a los principios de planeación contractual del sector público. 8) En la sentencia pronunciada recientemente por el Consejo de Estado Sección segunda por fallo No. de Referencia: 11001032500020160048500(2218-2016) de julio 6 de 2017 C.P. Sandra Ibarra el cual indico: "(...) Así las cosas, resulta claro para la Sala, que a través de los apartes normativos demandados del Decreto Reglamentario 583 de 2016,55 el Gobierno Nacional, con la excusa de desarrollar el artículo 63 de la Ley 1429 de 2010,56 excedió los límites materiales que ésta con su contenido le impuso; toda vez que el Presidente de la República no tenía las facultades legales para extender la figura de intermediación laboral a otras modalidades de contratación. (...) Aunado a lo anterior precisa la Sala, que según los considerandos del Decreto Reglamentario 583 de 2016, al cual pertenecen las normas demandadas, dicha normatividad se expidió para «hacer más eficiente e integral la inspección laboral», razón por la cual la norma a reglamentar no era el artículo 63 de la Ley 1429 de 2010 que, como se vio, regula aspectos atinentes al funcionamiento de las cooperativas de trabajo asociado, sino las disposiciones que establecen las funciones y facultades de inspección y vigilancia del Ministerio del Trabajo, como por ejemplo, los artículos 17, 485 y 486 del Código Sustantivo del Trabajo, que radican la competencia de la vigilancia en el Ministerio del Trabajo y la Ley 1610 de 2013 sobre los inspectores de trabajo; entre otras. (...) La doctrina y la Organización Internacional del Trabajo, han denominado

Sede Admón. Calle 46C No.3B-00 PBX 4884646  
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747  
[www.esenorte.gov.co](http://www.esenorte.gov.co); Nit 805.027.287-4

**"Comprometidos con el Servicio y la Calidad"**



Certificado No.SC-CER266038

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.220.2019.**

«relaciones triangulares» a las que se establecen entre: i) Un sujeto que se beneficia de un servicio, un producto o una provisión de personal, denominado beneficiario, contratante o empresa usuaria; ii) Un contratista que podrá ser una EST, una PCTA y CTA, un contratista independiente, una **asociación sindical**, una empresa asociativa de trabajo, o un sujeto que en todo caso provea un servicio; iii) Los trabajadores, prestadores de servicios, contratistas, asociados, **sindicalistas** o en general aquellas personas naturales que prestan sus servicios **con las condiciones particulares de cada institución**. – Tomado del Análisis De La Postura Del Ministerio Del Trabajo A Partir Del Ordenamiento Jurídico Colombiano.” Autores: Mariana Góez Mondragón; José Jaime Posada Molina; Universidad EAFIT 68 Informe V, Conferencia Internacional del Trabajo, 95a reunión, 2006.(...) Con base en lo anterior el Modelo de trabajo colectivo NO PATRONAL ejercido por el SINDICATO en desarrollo del CONTRATO SINDICAL podrá desarrollar servicios en actividades misionales y con alcance normativo constitucional en su preámbulo, art 1,2, 25, 38, 53, 55 del CP el cual contiene bloque de constitucionalidad frente a su AUTONOMIA permitiendo bajo su asamblea que autorizar el reglamento colectivo por cada contrato sindical que ejecute el sindicato para desarrollar el presente CONTRATO SINDICAL. 9) Que el EMPRESARIO al carecer en su estructura organizacional, del personal para la prestación de los Servicios en las diferentes áreas de la Entidad, requiere contratar servicios tercerizados bajo el modelo colectivo mediante una organización sindical valida que cuente con la experiencia e idoneidad en la prestación del Servicio de salud de primer nivel de atención de la Entidad. 10) Que el considerado del Decreto 036 de 2016 dispone que frente al trabajo decente en aplicación al Art. 74 de la ley 1753/2015 indica “Que el Gobierno Nacional impulsa la formalización de las relaciones laborales para asegurar la vigencia de los derechos y garantías de los trabajadores, tanto del sector público como privado, en desarrollo de lo cual el Ministerio del Trabajo viene ejecutando acciones orientadas a garantizar a la formalización de las relaciones laborales. Que el contrato sindical es una institución jurídica del derecho colectivo del trabajo, a través de la cual los sindicatos pueden participar en la gestión de las empresas en su actividad misional, en la promoción del trabajo colectivo y la generación de empleo bajo esta modalidad,” por lo tanto el SINDICATO bajo el desarrollo del CONTRATO SINDICAL puede vincular trabajadores al EMPRESARIO bajo las reglas colectivas autorizadas por asamblea con autonomía sindical en desarrollo del objeto pactado por las partes y con ello bajo el concepto de FAVORABILIDAD el Ministerio de Trabajo área jurídica en Bogotá D.C. indica la pertinencia del modelo como legal. 11) Que el Estudio Previo realizados por la entidad establece la necesidad de celebrar el presente CONTRATO SINDICAL de SERVICIOS DE SALUD en actividades asistenciales y conexas para la ejecución de SERVICIOS de la Empresa Social del Estado EL EMPRESARIO de primer nivel en sus diferentes puntos de atención en salud. 12) Que la **ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE “AGESOC”**, es un sindicato con personería jurídica, debidamente autorizada para llevar a cabo el objeto del presente contrato fundada en Mayo de 2012 con personería jurídica dada por el Ministerio del Trabajo, con su respectivo registro tributario en la actividad sindical y de salud, cuenta con varias políticas que permiten la adhesión de los afiliados idóneos y capacitados, para la ejecución del objeto contractual, de acuerdo con las necesidades y requerimientos del objeto de servicios presentado por la E.S.E. 13) Que mediante acta

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.220.2019.**

No. 010 del 30 de junio de 2016, la Asamblea Extraordinaria de Delegados de Asociación Gremial Especializada en Salud del Occidente "AGESOC", autorizó la celebración del contrato sindical con la Empresa Social del Estado **E.S.E. NORTE** junto con su respectivo Reglamento en cumplimiento de los requisitos del Art 2.2.2.1.19 del Decreto 036 de 2016., el cual, permitirá por parte del sindicato generar su organigrama de servicio, actividades a desarrollar por parte de los afiliados/vinculados, políticas conjuntas de conformidad al Decreto 036/2016, recepción de la información de los riesgos sobre todos los servicios donde se ejecutara el presente contrato, y demás situaciones propias para el desarrollo del presente contrato sindical. 14) Que la **ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE "AGESOC"** allegó los documentos legales pertinentes, que permiten verificar su estructura y capacidad administrativa y financiera para prestar los servicios a ejecutar, de lo cual queda constancia dentro del expediente, siendo estos documentos parte integral de este contrato de conformidad al Art 2.2.2.1.21 del Art 036/2016. 15) Que dada la naturaleza jurídica del sindicato ya mencionada, lo dispuesto en la reglamentación especial referente a estas organizaciones y teniendo en cuenta que la **ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE "AGESOC"**, representa la mejor relación costo beneficio y con evaluación del riesgo jurídico mínimo es procedente celebrar el presente contrato sindical e igual en cumplimiento de lo indicado en la sentencia C-171/2012 16) Que la Representante Legal de la **ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE "AGESOC"**, está debidamente autorizada para suscribir el presente contrato y para asumir todas las obligaciones que de él se desprendan de conformidad al Art 2.2.2.1.25 del Decreto 036/2016. 17) Que en virtud de lo anterior se ha convenido la celebración del presente Contrato Sindical de Servicios en apoyo y/o complemento de baja complejidad de atención asistencial y actividades conexas en la Empresa Social del Estado – EL EMPRESARIO, el cual se regirá por las siguientes cláusulas y en lo no estipulado en ellas por las normas que rigen la materia. **PRIMERA. OBJETO:** prestación de servicios de salud, en especial en el área de promoción y prevención en el subproceso de atención directa. **PAR ÁGRAFO PRIMERO:** El SINDICATO se compromete a que sus afiliados vinculados en la ejecución de este contrato sindical cumplan con lo indicado en el Art 2.2.2.1.28 del Decreto 036/2016 y en especial lo indicado en Nral 7 frente a la afiliación a la seguridad social integral y las partes de este contrato cumplan con la normativa vigente. **PARÁGRAFO SEGUNDO:** El SINDICATO prestará los servicios requeridos en este contrato sindical a través de sus afiliados Vinculados y de conformidad al reglamento colectivo que hace parte del presente acuerdo de manera autónoma e independiente con base en el presupuesto acordado en el presente contrato y bajo el modelo imperante del trabajo colectivo y no patronal exigido en la normativa vigente ya señalada. **PARAGRAFO TERCERO:** La propuesta presentada por el SINDICATO, y los ESTUDIOS PREVIOS; son documentos que forman parte integrante del contrato, y en ellos se establece que la ejecución se realiza bajo la modalidad de CONTRATO SINDICAL. **SEGUNDA. VALOR Y FORMA DE PAGO:** El valor del presente contrato es por la suma de **SETENTA Y NUEVE MILLONES DOSCIENTOS SETENTA Y NUEVE MIL OCHOCIENTOS VEINTIDOS PESOS (\$79.279.822.00) MCTE.**, los cuales se cancelaran según los servicios prestados, teniendo en cuenta el requerimiento y la oferta presentada, las cuales

Sede Admón. Calle 46C No.3B-00 PBX 4884646  
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747  
[www.esenorte.gov.co](http://www.esenorte.gov.co) ; Nit 805.027.287-4

**"Comprometidos con el Servicio y la Calidad"**



Certificado No.SC-CER266038



**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.220.2019.**

forman parte integral del presente contrato, con la presentación de la factura y sus correspondientes soportes, previa certificación de cumplimiento expedida por el supervisor del contrato. Al Contrato Sindical se le harán los descuentos que la ley tributaria exige siendo norma de mayor favorabilidad la base para los impuestos nacionales y municipales el AIU del 10% sobre el valor del servicio facturado y el valor neto obtenido se pagará previos los trámites administrativos establecidos por Empresa Social del Estado EL EMPRESARIO. **PARÁGRAFO PRIMERO:** Para los pagos EL SINDICATO deberá presentar la factura correspondiente y acreditar que se encuentra al día en sus obligaciones frente al Sistema de Seguridad Social integral. **PARAGRAFO SEGUNDO:** En todo caso los pagos que se efectúen en desarrollo de las obligaciones contractuales se sujetarán al registro presupuestal. **TERCERA. OBLIGACIONES DEL SINDICATO SOBRE EL PERSONAL AFILIADO Y VINCULADO:** 1.- El sindicato generara su organigrama de SERVICIOS para distribuir en toda la zona los coordinadores de área y generar el libro de actividades – labores colectivas para la cabal ejecución del objeto contratado con autonomía operativa, técnica y administrativa. 2.- Mantener relaciones armoniosas y respetuosas con todo el equipo de trabajo del empresario y ofrecer un excelente trato a los pacientes y a sus familiares a los cuales se les debe informar diariamente sobre el estado, evolución y pronóstico; el maltrato a cualquier de estas personas, la vulneración a los Derechos Fundamentales de los niños, ancianos, mujeres embarazadas y en general a los usuarios del servicio de salud por parte del personal que desarrolle el objeto de este contrato de manera objetiva será causal de aplicación del proceso disciplinario consagrado en el reglamento colectivo y terminación del convenio de vinculación e igual de su afiliación al sindicato, con aplicación del debido proceso consagrado en el presente reglamento colectivo. 3.- En caso de presentarse inconformidad con el servicio del Sindicato que altere la prestación óptima del mismo, el Sindicato se obliga a solucionar el conflicto agotando el debido proceso conforme a los reglamentos colectivos del sindicato e informar las mejoras del servicio en un término de cinco (5) días sobre las medidas adoptadas. 4.- Atender solicitudes Médico Legales y Peritazgos solicitados por las autoridades competentes, de acuerdo a la capacidad técnico administrativa y según la normatividad y ayudar a la defensa de la Entidad cuando sea requerido por la oficina asesora jurídica respecto a situaciones conjuntas del servicio pero no particulares. **SOBRE EL SERVICIO:** El SINDICATO se obliga a: 1.- Prestar sus servicios con absoluta responsabilidad y profesionalismo por medio de sus afiliados- vinculados para cumplir con el objeto del presente contrato sindical durante el desarrollo del trabajo colectivo. 2.- De manera autónoma el SINDICATO mediante sus coordinador de zona y áreas de cada punto de atención de conformidad a las políticas del SINDICATO gestionaran con los afiliados -vinculados de las áreas asistenciales la elaboración de la asignación de las jornadas de forma autónoma la cual deberá fijarse en la cartelera de los respectivos servicios donde se desarrollen las actividades de trabajo colectivo. 3.- Las jornadas colectivas deben ser entregados antes del inicio de cada mes y fijados en el respectivo servicio o servicios para información de todos los afiliados / vinculados; siempre debidamente firmados por el director del RHTC -representante legal del Sindicato y/o coordinador de zona del sindicato. 4.- Todo ajuste del servicio se deberá informar por escrito por el coordinador de área y de zona del respectivo servicio afectado por el cambio con copia para su

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.220.2019.**

aplicación en la oficina de RHTC del SINDICATO. **SOBRE EL DESARROLLO DEL SERVICIO COLECTIVO** :1.- la entrega del servicio deberá realizarse en forma presencial en cada uno, paciente por paciente, en ronda con el coordinador asignado del área e igual el que recibe servicio por parte del personal afiliado – vinculado que preste el servicio colectivo. **SOBRE LA GARANTIA DE LA CALIDAD:** El SINDICATO deberá: 1.- Prestar los servicios contratados con eficiencia, eficacia y oportunidad en la atención de los pacientes cumpliendo y haciendo cumplir las normas generales del servicio de salud impartidas por Supersalud y Ministerio de Salud y los servicios objeto del presente contrato. 2.- Como política conjunta los afiliados vinculados en cabeza de sus Coordinadores previa convocatoria al SINDICATO participaran de reuniones de complicaciones, altas y de Vigilancia Epidemiológica acorde a la normatividad en salud vigente. 3.- De conformidad al ítem anterior los coordinadores de zona y de áreas asistirán a reuniones con el EMPRESARIO donde previa convocatoria se ampliara a los afiliados- vinculados de manera bimestrales, reuniones de mortalidad, reuniones de capacitación del servicio médico puntual, reuniones para evaluación de casos problema, reuniones ético-legales y frente reuniones para establecer defensa del EMPRESARIO por acciones legales serán las que le sean pertinentes al SINDICATO, entre otras sin perder la autonomía del servicio objeto del presente contrato. 4.- Orientar al paciente y a la familia sobre actividades específicas encaminadas a la recuperación, la participación en el tratamiento y rehabilitación al regreso del paciente al medio familiar, social y laboral. 5.- Cumplir con los correctivos del servicio, conforme a los resultados de las encuestas de satisfacción a los usuarios y el SINDICATO si es de su competencia lo generara. 6.- Conocer, difundir y respetar los derechos y deberes del enfermo. 7.- Mantener estricta reserva de la información que de los pacientes conozca con ocasión de sus actividades. 8.- El sindicato deberá cumplir con los estándares de calidad determinados por la Empresa Social del Estado E.S.E. en general y en específico lo relacionado con: Uso de bata blanca en áreas asistenciales, Uso de guantes, Uso de protectores oculares, Lavado de manos, Disposición segregada de desechos, Aislamientos, lo cual estará en las políticas conjuntas de las áreas de Recursos Humanos Colectivos del SINDICATO y del área de seguridad y salud del mismo el cual ejecutara su gestión con base a la información del riesgo dada por el EMPRESARIO. **SOBRE LOS EQUIPOS E INVENTARIOS:** 1.- El Sindicato de conformidad al Art 35 Inciso 2 podrá realizar su servicio con los medios del empresario por lo tanto este mismo entregara todos los medios y elementos para el desarrollo del presente contrato sindical y el área de salud – seguridad del trabajo colectivo verificara su estado para con ello hacer la entrega formal al SINDICATO el cual será responsable por los elementos e implementos que la Entidad ponga a su servicio para el cumplimiento de su objeto contractual, cuando estos sean utilizados por sus afiliados- Vinculados. 2 Todos los medios de trabajo, equipos, protocolos, suministros, insumos y demás elementos en muebles / inmuebles serán entregados al sindicato para el desarrollo del presente servicio, siendo responsable el empresario de su mantenimiento, estado, seguimiento y debida ejecución bajo capacitaciones que serán parte las políticas conjuntas en el desarrollo del presente contrato sindical.3.- Velar por el correcto uso, custodia, conservación y cuidado de los equipos y elementos a su cargo, mientras lo use e igual si dichos elementos son del manejo de otro personal no afiliado al sindicato, se deberá tener en cuenta por parte del empresario. 4.- El

Sede Admón. Calle 46C No.3B-00 PBX 4884646  
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747  
[www.esenorte.gov.co](http://www.esenorte.gov.co) ; Nit 805.027.287-4

**"Comprometidos con el Servicio y la Calidad"**



Certificado No.SC-CER266038

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.220.2019.**

SINDICATO al término del contrato entregara al Almacén los elementos entregados para su uso, y cuidado. 5.- El SINDICATO responderá por los bienes o elementos dados por el EMPRESARIO, para el desarrollo de las actividades contratadas, tanto durante la ejecución del objeto contractual como a su retiro, ya sea respondiendo o cancelando su reparación, salvo el deterioro normal generado por el uso, su estado, mantenimiento, situaciones que no sean del resorte del servicio, del manejo de otros e igual bajo el debido proceso de los casos que se su citen y cumplimiento de lo aquí manifestado. Para tal efecto el EMPRESARIO entregara los medios para efectuar los servicios quedando el registro en actas de recibo y posterior entrega, junto con la información de los riesgos de cada servicio y sus particularidades de los puestos de trabajo para con ello generar la matriz de riesgo del SINDICATO y ser parte de los procedimientos que ejecutara el SINDICATO con cada uno de sus Afiliados / vinculados. **SOBRE LA SEGURIDAD SOCIAL EN SALUD:** 1.- El Sindicato debe acreditar afiliación y pago al Sistema general de Seguridad Social de los afiliados vinculados de conformidad con lo ordenado por las normas vigentes en este tema, por el TIPO DE COTIZANTE 53 - APORTANTE 9 de conformidad a la resolución 2388 de 2016 del Min Salud y su reforma con la resolución 5858 de 2016 quedando bajo su total responsabilidad y obligación mantener vigentes estas afiliaciones durante el término del presente contrato Colectivo Sindical de Prestación de Servicios de Salud de Primer Nivel. 2.- El Sindicato se obliga al cumplimiento del pago que se pacte con cada afiliado – vinculado de conformidad al reglamento colectivo que hace parte del presente contrato sindical y en la aplicación de las garantías del Art 483 C.S.T. y para las partes del contrato lo indicado en el Artículo 2.2.2.1.20 y 2.2.2.1.23 del Decreto 036/2016, las cuales exonera de solidaridad en los pagos con los afiliados / vinculados 3.- El personal que afilie el Sindicato será de su exclusiva responsabilidad. Las personas con quienes se obliga el Sindicato a cumplir el objeto del Contrato Colectivo Sindical de Servicios en Salud de Primer nivel no establecen relación laboral alguna con la Empresa Social del Estado E.S.E., ni genera a su favor ninguna relación de contrato de trabajo por parte de la Entidad, la cual deberá cumplir con sus obligaciones legales y reglamentarias del D 036/2016. 4.- Cumplir con las normas de higiene, seguridad Industrial y salud ocupacional establecidas por el Ministerio y la Entidad de conformidad a la entrega de los riesgos del empresario quien es el responsable directo de hacerlo cumplir. 5.- El Sindicato debe garantizar mantendrá vinculación vigente con una Administradora de Riesgos Laborales para todos y cada uno de sus afiliados Vinculados. **SOBRE LA PRESENTACIÓN DE CUENTAS:** 1.- Las facturas deben presentarse en los cinco (5) primeros días de cada mes. Además el SINDICATO se obliga para con la Empresa Social del Estado E.S.E. a desarrollar las siguientes actividades específicas: 1.- Prestar un servicio actividades de salud con afiliados vinculados al Empresario por medio del sindicato a través del contrato sindical los cuales tengan las capacidades para el desarrollo de sus actividades colectivas, ocupando el servicio requerido con total disponibilidad. 2.- El Coordinados de Zona y de áreas asignados por el SINDICATO fuera de sus responsabilidades consagradas en su reglamento colectivo tendrán las siguientes: a) Interactuar con el supervisor del contrato, de manera que garantice un adecuado seguimiento, comunicación permanente y control de las actividades necesarias para el cumplimiento del objeto contractual. b) Atender las novedades del servicio y remitirla a la Oficina de RHTC para

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.220.2019.**

su autorización y manejo. c) Todo el manejo de los afiliados vinculados estará en cabeza del sindicato en sus áreas de incidencia siendo la de RHTC, Bienestar social y seguridad y salud en el trabajo colectivo de lo cual los Coordinadores deberán atender las políticas y aplicarlas al servicio de salud donde este un afiliado vinculado ejecutando su trabajo colectivo. 3.- Garantizar la calidad y eficiencia – efectividad en la prestación de los servicios. 4.- En la liquidación del contrato, además de tenerse en cuenta el cumplimiento del objeto como tal, se debe tener en cuenta que el sindicato haya efectuado la devolución de los bienes entregados para el desarrollo del mismo; de lo contrario el supervisor dejara constancia para efectos de tomar las medidas administrativas y jurídicas a que haya lugar. 5. **POLITICAS CONJUNTAS** - En cumplimiento de lo anterior el SINDICATO se compromete a desarrollar las siguientes actividades en cada uno de los procesos: **ACTIVIDADES ASISTENCIALES: CONSULTA EXTERNA:** Servicios por Profesionales Afiliados – vinculados que complementen el servicio regular del empresario ambulatorios en consulta médica general, a través de una atención personalizada entre el profesional y el usuario, incluyendo: examen físico, control y/o solicitud de análisis paraclínicos de apoyo los cuales facilitan establecer un diagnostico presuntivo o definitivo y con estos el plan o tratamiento a seguir. Dentro de la unidad de consulta externa se realizan las siguientes actividades: Consulta médica general y procedimientos médicos ambulatorios, Consulta y procedimientos de odontología, Controles y procedimientos de promoción y prevención por enfermería, Vacunación, búsqueda de sintomáticos respiratorios, demanda inducida intramural hacia los actividades de promoción y prevención, tomas casuales de presión arterial, curaciones e inyectología. Se prevé el cubrimiento de puestos y centros de salud con auxiliares de enfermería para realizar vacunación, curaciones, inyectología, tomas casuales de presión arterial y a los equipos móviles de salud. **ADEMAS DEBERAN CUMPLIR LAS SIGUIENTES ACTIVIDADES:** 1. El Sindicato garantizará durante la vigencia del contrato la disponibilidad del servicio para el cumplimiento de las actividades de recuperación de la salud con mayor énfasis en las acciones de promoción y prevención. 2. El Sindicato prestará todo su en los servicios objeto del contrato y dará informe del desarrollo en las áreas que ejecute su actividad colectiva. En todo caso la EL EMPRESARIO E.S.E, por medio de sus supervisores y coordinadores del sindicato verificaran del cumplimiento del objeto y de las políticas conjuntas para cumplir el servicio con eficacia y eficiencia; Por otro lado este comité auditor realizará la evaluación a que haya lugar, en los términos del objeto contractual convenido por las partes. 3. La ESE y el Sindicato realizarán el seguimiento y el ajuste de las acciones de protección específica y detección temprana, de los cinco (5) puntos de atención que se encuentran adscritos a la Empresa Social del Estado E.S.E. y de acuerdo a la planeación y seguimiento a los contratos que la ESE haya suscrito como prestador a las diferentes E.P.S., manifestará sus necesidades relacionadas con los afiliado vinculado, al Sindicato, para que en forma concertada entre las partes se hagan los ajustes necesarios y será como política conjunta. El Sindicato realizará seguimiento de actividades a cada uno de los afiliados vinculados que desarrollen sus actividades por medio de sus coordinadores con el fin de que se dé cumplimiento a las actividades colectivas coordinadas con el empresario, teniendo en cuenta todas aquellas limitaciones que puedan incidir el SINDICATO en su productividad, las cuales deberá justificar en forma diaria al SUPERVISOR, realizando

Sede Admón. Calle 46C No.3B-00 PBX 4884646  
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747  
[www.esenorte.gov.co](http://www.esenorte.gov.co) ; Nit 805.027.287-4

**"Comprometidos con el Servicio y la Calidad"**



Certificado No.SC-CER266038



**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.220.2019.**

al final de cada mes un informe consolidado de cumplimiento del servicio de salud indicado en el presente contrato para el mes correspondiente, el cual estará sujeto a verificación por parte del COMITÉ AUDITOR del Sindicato y por la ESE, este informe permitirá al EMPRESARIO verificar el cumplimiento y ajustes en la actividad colectiva desarrollada por el SINDICATO y servirá para en el comité de protección específica y detección temprana que se realiza el segundo martes de cada mes. Con este informe se tomarán decisiones respecto del incumplimiento de este contrato por una parte ó otra (Empresario) y se autoriza un pago adicional al sindicato por el incremento de acciones de protección específica y detección temprana desarrollada por el sindicato, lo cual ara parte del área de beneficio social. Por su parte corresponde al SINDICATO ejecutar las acciones necesarias, tendientes al cumplimiento de las actividades programadas en agenda con el empresario como políticas conjuntas. 4. El sindicato velara por el adecuado registro de las variables, realizado por parte de los afiliados vinculados, con el fin de generar calidad en el dato como lo establece la resolución mencionada, siendo responsabilidad de la ESE la parametrización de la historia clínica digital de acuerdo a las necesidades de reporte de información que establece la Resolución 4505 de 2012. 5. En los eventos en los que se realicen descuentos por parte de las EPS, con las cuales la IPS, tiene contrato, por concepto de inadecuado diligenciamiento de las variables de la Resolución 4505 de 2012, la ESE procederá a notificar al Sindicato de la suma que se identifique en cada glosa recibida y que haya sido generado por un afiliado vinculado durante la ejecución de actividades que hagan parte del objeto contractual en forma inmediata y realizará el descuento correspondiente a SINDICATO en el siguiente mes en que se presentó la glosa, valor que será retornado una vez se resuelva y levante la mencionada glosa por parte de la E.P.S. total o parcialmente. Para que el sindicato de respuesta a la glosa generada, en caso de que la glosa sea pertinente y objetiva se aplicara el procedimiento disciplinario del reglamento colectivo para si atender el debido proceso y si tal falta fuera objetiva se dará la sanción adecuada segur el reglamento del sindicato. 6. El Sindicato frente al servicio por medio de sus coordinadores interactuara continuamente con los líderes de proceso de la ESE en la gestión de acciones de protección específica y detección temprana con el propósito de cumplir con la contratación de las EPS del régimen subsidiado y contributivo y definir estrategias que garanticen el óptimo cumplimiento de la contratación como política conjunta. 7. El Sindicato debe garantizar que los afiliados vinculados en su ejecución de las áreas asistenciales diligencien adecuadamente la historia clínica según la normatividad actual, para ello debe realizar auditorías que evidencien el porcentaje de diligenciamiento adecuado en el servicio desarrollado por los afiliado vinculado que desarrolle tal ejecución colectiva y complementar con el sindicato asesorías y capacitaciones que considere pertinente para cumplir con este propósito como política conjunta. 8. Para efectos de la evaluación del servicio contratado el cual debe ser en cabeza de su Presidente del sindicato el cual como política del área de RHTC evaluara el trabajo colectivo de sus afiliados vinculados con base en los compromisos del presente contrato y ejecuciones asignadas por el SINDICATO. 9. Ejecutar idónea y oportunamente la prestación del servicio colectivo por el sindicato por medio de sus afiliados vinculados, en el lugar indicado, con la frecuencia requerida, garantizando la calidad, eficiencia, eficacia, oportunidad, celeridad y economía en el servicio, dando cumplimiento al objeto contractual. 10.

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.220.2019.**

Elaborar y entregar los informes escritos relacionados con la prestación del servicio que el interventor de la orden requiera en ejercicio de su actividad. 11. Mantener relaciones armoniosas y respetuosas con todo el equipo de trabajo del empresario y ofrecer un excelente trato a los usuarios; el maltrato a cualquier de estas personas será causal de terminación unilateral de la orden. 12. El SINDICATO deberá atender las solicitudes del EMPRESARIO, para la gestión, procedimientos y actividades asistenciales y administrativas generadas en todo lo relacionado con el sistema integral de gestión de calidad: MECI, sistema obligatorio de garantía de calidad (habilitación, auditoría para el mejoramiento de la calidad, sistema de información para la calidad y acreditación) IAMI, y demás políticas de la ESE EL EMPRESARIO, para lograr la obtención de cada uno de los programas y proyectos en que se inscriba bajo el modelo tercerización de servicios. 13. Relacionar, rendir y diligenciar toda la información que conforme a las disposiciones de orden legal se requiera para efectos de auditoría, vigilancia y control de la Seguridad Social que le sean pertinentes. 14. Como política conjunta el sindicato participara activamente a las convocatorias y capacitaciones que proporcione la E.S.E. o los diferentes comités Institucionales, sin que estas generen un vínculo contractual y solo será instructiva por el servicio conjunto 15. Acatar los lineamientos del sistema de gestión de calidad, implementado por la E.S.E. en calidad de los servicios misionales bajo el modelo de tercerización definida en la sentencia T 171/2012. 16. Acatar los lineamientos que se implementen POR MEDIO DE LOS SUPERVISORES en armonía al objeto contractual y conservando la autonomía sindical GENERANDO DIFERENTES POLITICAS PERTINENTES de conformidad a las necesidades de los diferentes SERVICIOS y procedimientos técnicos para la ejecución del contrato las cuales pueden ser compartidas de conformidad al Decreto 036/2016.

**CUARTA. OBLIGACIONES DEL EMPRESARIO:** LA ESE tendrá las siguientes obligaciones: a) Pagar el servicio efectivamente prestado bajo el modelo de trabajo colectivo y no patronal. b) Expedir las certificaciones para efecto de pago y dar respuesta por escrito a los requerimientos del sindicato y/o comité auditor. c) Ejercer la interventoría del contrato y las demás necesidades para el desarrollo del objeto del contrato y complementarlo con lo exigido para el tema por el D/036/2016. d) Entregar y socializar los correspondientes protocolos y guías de manejo a aplicar en los diferentes servicios a contratar y, perfeccionar las políticas conjuntas dispuestas en el contrato e igualmente en el reglamento colectivo. e). EL EMPRESARIO, a través de su equipo de ingenieros, proveerá los lineamientos para el adecuado diligenciamiento y seguimiento, realizara el reporte y validación de las variables y/o datos de la Resolución 4505 de 2012 que debe desarrollar el SINDICATO con sus afiliados vinculados técnicos y profesionales producto de la atención en salud, además de tomar cuenta de las inconsistencias y realizar los ajustes pertinentes en el reporte de los archivos planos a cada EPS según hallazgos de validación. f) Implementar una política de actualización al sindicato en el manejo de las herramientas tecnológicas con las que cuenta la E.S.E. para el diligenciamiento de historia clínica de recuperación de la salud de actividades de detección temprana y protección específica para que el SINDICATO a su vez lo desarrolle con sus Afiliados vinculados. g) El proceso de auditoría y cartera enviara al SINDICATO las glosas que se hayan detectado y/o notificado por parte de las EPS para su respectivo análisis y manejo interno con sus afiliados vinculados. h) La E.S.E. garantizara mensualmente los dispositivos médicos, instrumental, elementos e insumos

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.220.2019.**

con el fin de facilitar la oportunidad en la ejecución de las actividades de los afiliados vinculados. **QUINTA. RESERVA PRESUPUESTAL:** El registro presupuestal para el presente Contrato se hará con cargo al presupuesto de la Empresa Social del Estado EL EMPRESARIO de la presente vigencia fiscal 2019, según Disponibilidad Presupuestal No. 538 del 23 de AGOSTO de 2019, rubros: Remuneración Servicios bajo contrato sindical. **SEXTA. DURACION:** El término de duración del Contrato es menor a un año, y se acuerda por el lapso del mes de SEPTIEMBRE de 2019, o hasta agotar el valor presupuestado, el evento que ocurra primero, contados a partir del perfeccionamiento, legalización y previa suscripción del acta de inicio con cumplimiento al inciso final del 482 CST. **SEPTIMA. EXCLUSIÓN DE RELACIÓN LABORAL:** En ningún caso éste contrato genera relación laboral ni prestaciones sociales, por lo cual EL SINDICATO, no contraen vínculo de carácter laboral con EL EMPRESARIO – ESE NORTE. El SINDICATO solo tiene derecho a los emolumentos pactados y no podrá reclamar válidamente el pago de prestaciones sociales por la ejecución de las actividades encomendadas relacionadas con el objeto contractual **Por ser una RELACION DE TRABAJO** de estirpe colectiva laboral, por lo tanto se excluye el modelo patronal en el título individual e igual toda situación anterior que afecte al SINDICATO. **OCTAVA. CESION:** EL SINDICATO no podrá ceder en todo o en parte el presente contrato sin previo consentimiento escrito del empresario. **NOVENA. SUPERVISIÓN:** La Supervisión del objeto del presente contrato sindical ejercida por la **JEFE DE OFICINA DE GESTION DE TALENTO HUMANO**, quien deberá actuar conforme lo establece la Resolución 1.15.149.2016 del 13 de Julio de 2016 por medio de la cual se expidió el manual del supervisor e interventor de la **E.S.E. NORTE**, quien tendrán a su cargo vigilar el desarrollo de las actividades estipuladas en el presente contrato, teniendo en cuenta el objeto de la misma y la naturaleza del trabajo colectivo a ejecutar. **PARÁGRAFO PRIMERO.** Se generara un COMITÉ AUDITOR con los COORDINADORES asignados por el SINDICATO para verificar el objeto, ejecución, desarrollo y políticas conjuntas de conformidad al inciso final del Art 2.2.2.1.26 del Decreto 036/2016. **DECIMA. GARANTÍAS:** EL SINDICATO se obliga a constituir por intermedio de una compañía de seguros legalmente establecida en Colombia cuya póliza matriz se encuentre aprobada por la Superintendencia Bancaria y con sucursal en la ciudad de Cali, una póliza única que ampare los siguientes riesgos: **1) DE CUMPLIMIENTO:** Para garantizar el cumplimiento de todas las obligaciones contraídas en virtud del presente Contrato, por un valor equivalente al veinte por ciento (20%) del valor de la misma y deberá estar vigente durante el plazo de ejecución del contrato y cuatro (4) meses más. **2) CALIDAD DEL SERVICIO:** Equivalente al veinte por ciento (20%) del valor del contrato, la cual deberá estar vigente durante el plazo de ejecución del Contrato y cuatro (4) meses más. **3) DE PAGO DE SALARIOS, PRESTACIONES SOCIALES E INDEMNIZACION DE PERSONAL.** Equivalente al Diez (10%) por ciento del valor total del presente contrato. Por el término de duración del contrato y tres (3) años más. **4) RESPONSABILIDAD CIVIL EXTRA CONTRACTUAL CON AMPAROS GENERALES:** Para asegurar el daño a terceros Y/o por daños en los bienes muebles e inmuebles por una cuantía equivalente a DOSCIENTOS SALARIOS MINIMOS LEGALES MENSUALES VIGENTES (200 SMLMV) vigente por el término del contrato y como asegurado y/o beneficiario la EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO EL EMPRESARIO e igual el sindicato AGESOC. **PARAGRAFO.- RESTABLECIMIENTO**

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.220.2019.**

O AMPLIACION DE LA GARANTIA.- EL SINDICATO deberá restablecer el valor de la Garantía Única donde esta sea exigente para él o de las partes, cuando esta se haya visto reducida por razón de las reclamaciones efectuadas por el HOSPITAL. De igual manera, en cualquier evento en que se aumente o adicione el valor del presente Contrato, o se prorrogue su término, el SINDICATO deberá ampliar el valor de la garantía otorgada o ampliar su vigencia según el caso. **DECIMA PRIMERA.**

**CLÁUSULAS EXCEPCIONALES AL DERECHO COMÚN:** Al presente Contrato EL empresario podrá aplicar las cláusulas excepcionales al derecho común de interpretación, modificación y terminación unilateral y de caducidad, previstas en la Ley 80 de 1993. **DECIMA SEGUNDA. INHABILIDADES E INCOMPATIBILIDADES:** **ALBA RUTH LIBREROS LOZADA** – Representante Legal de la ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE “AGESOC”, declara bajo la gravedad del juramento que no le asiste ninguna inhabilidad ni incompatibilidad de las previstas en la Ley para suscribir este Contrato, así mismo que no se encuentra incurso en causal de impedimento ni conflicto de intereses, y si así lo fuere se hará responsable por los daños y los perjuicios que se ocasionen ante el EMPRESEARIO. **DECIMA**

**TERCERA. DOMICILIO CONTRACTUAL:** Las partes declaran que de común acuerdo para todos los efectos legales, extralegales y contractuales fijan como domicilio la Ciudad de Cali, pero el SINDICATO tiene su domicilio principal en la ciudad de Cali (v).

**DECIMA CUARTA. LIQUIDACION DEL CONTRATO COLECTIVO SINDICAL:** El presente Contrato Colectivo Sindical de Prestación de Servicios se liquidará por parte de la Red de Salud del Norte E.S.E, dentro de los cuatro (4) meses siguientes a la expiración del término previsto para la ejecución del mismo, mediante Acta firmada de común acuerdo por las partes contratantes, la cual contendrá la aclaración de cuentas o balance del Contrato Colectivo Sindical de Prestación de Servicios COLECTIVO y con la cual se termina el negocio COLECTIVO, con el reconocimiento de saldos a favor de las partes, o las declaraciones de paz y salvo. En aquellos casos en que el SINDICATO no se presente a la liquidación por mutuo acuerdo, previa notificación o convocatoria que le haga la entidad, o las partes no lleguen a un acuerdo sobre su contenido, la Entidad tendrá la facultad de liquidar en forma unilateral el contrato dentro de los dos (2) meses siguientes al vencimiento del término anterior, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 136 del C. C. A. Lo anterior de conformidad con lo previsto en el Artículo 62 del Acuerdo Número 01 del 12 de Enero de 2011.

**PARAGRAFO PRIMERO:** LA ENTIDAD se reserva el derecho a realizar liquidaciones parciales del presente Contrato de Prestación de Servicios de Salud. **DECIMA**

**QUINTA. AUTONOMIA DEL SINDICATO:** El SINDICATO ejecutará el presente Contrato con plena autonomía de su parte, sin que medie subordinación o dependencia para con la Empresa Social del Estado EL EMPRESARIO y si se configuraran indicios de tercerización ilegal e indebida por parte del EMPRESARIO deberá corregir inmediatamente, por otro lado EL PAGO de las compensaciones, auxilios y beneficios a los AFILIADOS – VINCULADOS serán las que se asignen por el SINDICATO de conformidad al presupuesto asignado y le es prohibido al empresario incidir en ellas.

**DECIMA SEXTA. CAUSALES DE MULTA:** Por el incumplimiento de cualquiera de las obligaciones que afecte el contrato, el UNO por ciento (1%) del valor total del contrato. En este caso LA ENTIDAD CONTRATANTE elaborará la liquidación del oficio.

**DECIMA SEPTIMA. INDEMNIDAD:** De conformidad con lo establecido en el artículo 6

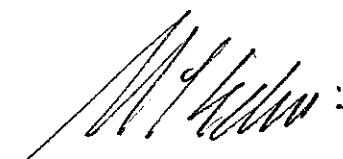


**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.220.2019.**

del Decreto 4828 de 2008, modificado por el artículo 1 del Decreto No. 931 de 2009, el Sindicato deberá mantener indemne a la Empresa Social del Estado EL EMPRESARIO, de cualquier daño o perjuicio originado en reclamaciones de terceros y que se deriven de sus actuaciones o de las de sus afiliados – vinculados , y que se originen como consecuencia de la celebración, ejecución y liquidación del Contrato e igual el sindicato se declara Indemne de su responsabilidad si el EMPRESARIO fuera omiso al cumplimiento normativo a los temas de contrato realidad y tercerización ilegal e indebida. **DECIMA OCTAVA. CLAUSULA PENAL PECUNIARIA:** En caso de incumplimiento, EL SINDICATO deberá pagar al HOSPITAL una multa equivalente al quince por ciento (15%) del valor del Contrato a título de pena pecuniaria, suma que se imputará a los perjuicios que sufra la EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO EL EMPRESARIO. **PARAGRAFO PRIMERO-** EL SINDICATO autoriza con la firma del presente Contrato a la EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO EL EMPRESARIO, para que dicho valor sea descontado directamente del saldo a su favor, de acuerdo a lo establecido en el título XVII del Código Civil, Artículo 1714 y siguientes, y si ello no fuere posible se tomará de la garantía de cumplimiento o se cobrará por vía judicial. **PARAGRAFO SEGUNDO.- PROCEDIMIENTO PARA LA IMPOSICION DE MULTAS Y LA APLICACION DE LA CLAUSULA PENAL PECUNIARIA:** El procedimiento que adelantará la EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO EL EMPRESARIO para la imposición de multas y la aplicación de la Cláusula Penal Pecuniaria, será el establecido en el Artículo 1 al 81 del Código Contencioso Administrativo con plena aplicación del Derecho al Debido Proceso. **PARAGRAFO TERCERO.** En caso de incumpliendo por el EMPRESARIO en los pagos o que se viera en curso de investigaciones por omisión a la AUTONOMIA SINDICAL los valores imputados al SINDICATO en esta cláusula serán aplicados al EMPRESARIO. **PARAGRAFO CUARTO.** En caso que se presenten situaciones fuera de este contrato que afecte el servicio no se tendrán en cuenta por el empresario como incumplimiento del sindicato. **DECIMA NOVENA. CAUSALES DE TERMINACION:** El presente Contrato terminará por las siguientes causas: a) Por incumplimiento total o parcial debidamente comprobado y que no sea por hechos diferentes al presente contrato. b) Por la ocurrencia de hechos imprevisibles que imposibiliten la ejecución del objeto. c) Por mutuo acuerdo entre las partes. **VIGESIMA.** Dado el caso que “AGESOC” no pueda suplir las actividades dará aviso de inmediato al EMPRESARIO; siempre que sea posible dicho aviso, a efectos de la toma de las medidas necesarias al respecto. **VIGESIMA PRIMERA.- CONSTANCIA DE CUMPLIMIENTO DE REQUISITOS DEL ESTATUTO DE CONTRATACIÓN DE LA ENTIDAD CONTRATANTE Y DE ELEMENTOS DE JUICIO PARA ADJUDICAR EL CONTRATO:** Se deja constancia que la celebración del presente contrato sindical, se origina en la facultad legal que tienen las partes EMPRESARIO Y SINDICATO, para contratar previa la verificación de capacidad y requisitos (art. 32 del acuerdo No. 002 de 2.003). **VIGESIMA SEGUNDA.- PROTECCION DE DATOS PERSONALES.** El SINDICATO, Y/O “AGESOC se obliga a asegurar que los datos personales a los cuales tenga acceso en virtud del presente contrato serán tratados de conformidad con lo previsto en la Ley 1581 de 2.012 y sus decretos reglamentarios y en particular se compromete a cumplir con las obligaciones que se establecen en dicha regulación en relación con aquellos datos que en ejecución del contrato puedan ser utilizados y transferidos. El SINDICATO, Y/O “AGESOC responderá frente a la E.S.E. NORTE por

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.220.2019.**

los daños y perjuicios que le cause a ésta o a los titulares de los datos por el tratamiento indebido de datos personales. En ningún caso se entenderá que existe responsabilidad solidaria entre el **EMPRESARIO** y el **SINDICATO**, Y/O **"AGESOC"**, en el evento que este último incumpla las obligaciones establecidas en la presente cláusula o en la regulación sobre protección de datos personales. **Parágrafo Primero:** La obligación de protección de datos personales que adquiere el **SINDICATO**, Y/O **"AGESOC"** a través de este contrato se extiende hasta por veinticuatro (24) meses después de expirado el término de duración del contrato. **VIGESIMA TERCERA.- SARLAFT.** Teniendo en cuenta el manual para la Administración del Riesgo del Lavado de Activos y de la Financiación del Terrorismo- **SARLAFT** aprobado por la Junta Directiva del **EMPRESARIO**, el **SINDICATO**, Y/O **"AGESOC"** debe diligenciar el Formulario de Vinculación, adoptado por el **EMPRESARIO**, siguiendo los lineamientos de SUPERSALUD, el cual debe ser firmado por el titular del Contrato, con huella dactilar, mediante el cual autoriza la consulta de datos y la cancelación de la relación contractual en caso de ser incluido en listas restrictivas. Igualmente, con su firma, certifica la licitud y origen de sus fondos. **VIGESIMA CUARTA.- PERFECCIONAMIENTO Y EJECUCIÓN:** El presente se perfecciona con la firma de las partes y el depósito al MINISTERIO DEL TRABAJO en la ciudad de Cali (Valle del Cauca). Para constancia se firma el primero (01) de septiembre de 2019.



**MARÍA PIEDAD ECHEVERRI CALDERÓN**  
Gerente  
EMPRESARIO



**ALBA RUTH LIBREROS LOZADA**  
SINDICATO - "AGESOC"

Elaboró: Xamira Monres Moreno -- Profesional Administrativo - Afiliada Partícipe "AGESOC"  
Aprobó: Claudia Marcela Lasso Vergara Jefe de la Oficina Asesora de Jurídica

Sede Admón. Calle 46C No.3B-00 PBX 4884646  
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747  
[www.esenorte.gov.co](http://www.esenorte.gov.co) ; Nit 805.027.287-4

**"Comprometidos con el Servicio y la Calidad"**



Certificado No.SC-CER266038



**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.238.2019.**

EMPRESARIO: RED DE SALUD DEL NORTE E.S.E. NIT: 805.027.287-4	
REP/LEGAL MARIA PIEDAD ECHEVERRI CALDERON	CC. No. 24.326.099
SINDICATO: "AGESOC".	NIT. : 900.522.923-8.
R/LEGAL: ALBA RUTH LIBREROS LOZADA	C.C. No. 31.906.433 de Cali - Valle.
DIRECCION: Calle 39 N N° 4n151 Barrio: La Flora Cali-Valle Tel: 6599401	
CLASE CONTRATO: COLECTIVO POR CONTRATO SINDICAL Convocatoria – Estatuto contratación y de conformidad al Art 192 de la Ley 100 de 1993, Decreto 1429/2010 y Decreto 036 de 2016	
PLAZO O TÉRMINO: UN (01) mes. TERMINO FIJO INFERIOR A UN AÑO.	
VALOR CONTRATO: SETENTA Y NUEVE MILLONES DOSCIENTOS SETENTA Y NUEVE MIL OCHOCIENTOS VEINTIDOS PESOS (\$79.279.822.00) MCTE.	
DISPONIBILIDAD PRESUPUESTAL: No.601 DEL 25 DE SEPTIEMBRE DE 2019	
RUBRO: Remuneración Servicios Técnicos	
FIRMA: 01 de SEPTIEMBRE de 2019. PERIODO: Mes de OCTUBRE de 2019	
LUGAR DE EJECUCIÓN DEL CONTRATO: En las instalaciones de la RED DE SALUD NORTE E.S.E. en Cali.	

Entre los suscritos a saber Doctora **MARÍA PIEDAD ECHEVERRI CALDERÓN**, mayor de edad y vecino de esta ciudad, identificado con la Cédula de Ciudadanía Nro. 24.326.099 expedida en Manizales, en calidad de Gerente y Representante Legal de la Red de Salud del Norte **EMPRESA SOCIAL ESTADO** de Primer Nivel de Atención, mediante Decreto No. 411.0.20.0083 de fecha 18 de febrero de 2016 de debidamente posesionada, Entidad descentralizada del orden Municipal, adscrita a la Secretaria Departamental o municipal de Salud del Valle del Cauca, creada mediante Acuerdo 106 de 2003, Entidad identificada ante la Dirección de Impuestos y Aduanas Nacionales con NIT 805.027.287-4, quién se denomina **EL EMPRESARIO**, por una parte y por la otra, **ALBA RUTH LIBREROS LOZADA**, mayor de edad, identificada con Cédula de Ciudadanía No. 31.906.433 expedida en Cali - Valle, quien obra como Presidenta y Representante Legal de la **ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE "AGESOC"**, como consta en la certificación expedida por el AREA DE DEPÓSITOS SINDICALES DEL MINISTERIO DEL TRABAJO, en la cual establece que revisado el Kardex de Archivo Sindical, aparece inscrita y vigente como organización sindical de primer grado con clasificación en Industria, con personería acta de constitución número 000679 del 15 de mayo de 2012 con NIT 900.522923-8 expedido por la DIAN donde ejecuta ACTIVIDADES SINDICALES, DE SALUD Y CONEXAS cual se ha denominado EL SINDICATO, las cuales quedaran con las siguientes consideraciones: 1) Que mediante Acuerdo 106 de 2003 se creó la Empresa Social del Estado Red de Salud del Norte, de primer nivel de atención, cuyo objeto es la prestación de servicios de salud, desarrollando acciones de promoción de la salud, prevención, tratamiento y rehabilitación de la enfermedad. 2) Que la Red de Salud del Norte cuenta con una sede administrativa en el municipio de Cali y presta los servicios de salud en la jurisdicción del Municipio de Cali en los cuales se encuentran ubicados los hospitales y centros de salud de primer nivel de atención. 3) Que de conformidad con el Numeral 6o del Artículo 195 de la Ley 100 de 1993 las Empresas Sociales del Estado, aplicará en sus procesos de Contratación las normas del Régimen de Derecho Privado, asegurando el cumplimiento de los principios constitucionales relacionados al tenor del artículo 209, especialmente de economía, moralidad,

Sede Admón. Calle 46C No.3B-00 PBX 4884646  
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747  
[www.esnorte.gov.co](http://www.esnorte.gov.co) : Nit 805.027.287-4

*"Comprometidos con el Servicio y la Calidad"*



Certificado No.SC-CER266038



**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.238.2019.**

publicidad, transparencia, eficiencia y por el Manual de Contratación de la E.S.E. 4) Que el artículo 48 de la Constitución Política de Colombia califica la Seguridad Social como un derecho irrenunciable y el artículo 49 ibídem establece que la atención en salud es un servicio público dada su función social y deber a cargo del Estado; así como los artículos 11 y 49, además de la Jurisprudencia, conceptos de la Corte Constitucional y demás fundamentos de derecho, es necesario proteger los derechos fundamentales a la vida, la salud y la seguridad social de las personas, para el caso en especial, de las que son usuarias de la **E.S.E. NORTE**, en procura de su conservación y restablecimiento. 5) Que la Ley 100 de 1993 amplió las coberturas del Sistema de Seguridad Social y estableció como principios básicos del sistema de seguridad social lo indicado en su Artículo 2 y que la E.S.E. podrán dar aplicación a la contratación privada teniendo en cuenta el Acuerdo 1.1.162.2014 del cuatro (4) de junio de 2014, por medio del cual adopta el manual de contratación y la Resolución 5185/2013 expedida por la supersalud la cual bajo el principio de planeación el EMPRESARIO dará cumplimiento. Uno de los mecanismos que la ley prevé, para lograr los fines perseguidos fue el regular para las empresas sociales del estado **un contrato de prestación de servicios con terceros**, empresas sociales del estado de mayor nivel de complejidad, entidades privadas u operadores externos (...) / Art 59 L 1438/2011. **Frente a esta nueva modalidad de contratación** difiere sustancialmente de lo consagrado en la L 80/1993, YA QUE SE CONTRATA UN SERVICIO EXTERNO, y quien lo opera cuenta con total autonomía e independencia, y se compromete con un resultado final, en el que **el trabajador es intrascendente para la entidad estatal**. Por lo tanto, no se podría confundir con el contrato de prestación de servicio en la Ley 80/1993, el cual, el trabajador es el eje central, al requerírsele para cubrir actividades para las que no se cuentan con trabajadores de planta o se requieran conocimientos especializados. Lo anterior fue declarado **Exequible por la sentencia C-171 de 2012**, Pero en estricto sentido, el cumplimiento de esos preceptos, **CORRESPONDE A LA ENTIDAD CONTRATADA**, sea ella pública o privada, se trate de una empresa social del estado de mayor complejidad, **un tercero**, o un operador externo, de acuerdo en lo previsto en la norma, y **NO DE LA EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO CONTRATANTE, que no maneja el recurso humano, sino que contrata un resultado**. En este sentido, REITERO lo ya indicado donde la Corte Constitucional a renglón seguido, en la sentencia referida, afirma que: " (...) el artículo 59 es exequible , siempre y cuando se entienda que la potestad de contratación otorgada por este artículo a las empresas sociales del estado **para operar mediante terceros** , solo podrá llevarse a cabo, cuando no se trate de funciones permanentes o propias de la entidad, **estas funciones no puedan llevarse a cabo por parte del personal de planta de la empresa** o cuando requieran conocimientos especializados (...)" ; por lo tanto, en cumplimiento de lo referido, el empresario realizo los estudios previos y arrojó que la planta le es imposible atender todos los servicios misionales, lo cual, permite dar aplicación a la presente tercerización de servicios 6) Que con base a lo indicado, al manual de contratación, la normativa propia de este modelo de trabajo colectivo permite la presente negociación colectiva entre un EMPRESARIO- EMPLEADOR y un SINDICATO aprobar un CONTRATO SINDICAL el cual desarrollara el trabajo colectivo del presente objeto vinculando al EMPRESARIO afiliados por medio del sindicato para el desarrollo del presente CONTRATO SINDICAL de conformidad a los artículos 482,

VIGILADO POR EL

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.238.2019.**

483, 484, Decreto 036/2016 , reglamentos colectivo y el presente contrato ; todo lo anterior, permite el desarrollo del servicio Misionales y/o no Misionales con los medios de trabajo del empresario , donde el SINDICATO los usara para dar cumplimiento del servicio con sus AFILIADOS/ VINCULADOS ,siendo tal situación una excepción legal avalada por el precedente legal, constitucional y aceptada por el Ministerio del Trabajo bajo el concepto emitido por la Coordinación del Grupo interno de trabajo de atención de consultas bajo el Rad N° 06E120162000000002965 de DICIEMBRE 6 de 2016 donde indica que este modelo debe aplicarse bajo el lleno de los requisitos indicados por los Art. 373, 482,483,484 , 35 CST por remisión el art 5 del D 1429/2010, D 036/2016 e igual por excepción legal no le aplica el Art. 63 de la ley 1429/ 2010 sin obviar la autonomía que tiene el sindicato e igual que no podría ejercer atribuciones patronales ya que ello violaría los derechos de sindicalización del Art. 39 superior, por lo tanto el desarrollo del presente contrato sindical deberá realizase en debida forma para dar aplicación al modelo de trabajo colectivo y así generar su propósito. *Que según el Decreto Reglamentario 036 de fecha 12 de enero de 2016 en su art. 2.2.2.1.16. establece: "El contrato sindical es el que celebran uno o varios sindicatos trabajadores con uno o varios empleadores o sindicatos patronales para la prestación de servicios o ejecución de una obra por medio de sus afiliados y en su Artículo 2.2.2.1.17 estableció " La actividad de los trabajadores que se vinculan a una empresa como afiliados de un sindicato a través de un contrato sindical para prestar servicios o realizar obras se regirá por lo dispuesto en los artículos 373,482, 483 y 484 del CST , por el presente decreto, y por lo dispuesto en el contrato sindical y su respectivo reglamento"; con base en lo anterior el desarrollo del servicio y el presente CONTRATO SINDICAL es de naturaleza colectiva laboral, solemne, nominado y principal."* 7.)En el artículo 482 del C.S.T se dispone en la parte final que la duración, la revisión y la extinción del contrato sindical se rigen por las normas del contrato individual de trabajo en armonía a los principios de planeación contractual del sector público.8) En la sentencia pronunciada recientemente por el Consejo de Estado Sección segunda por fallo No. de Referencia: 11001032500020160048500(2218-2016) de julio 6 de 2017 C.P. Sandra Ibarra el cual indico: "(...) Así las cosas, resulta claro para la Sala, que a través de los apartes normativos demandados del Decreto Reglamentario 583 de 2016,55 el Gobierno Nacional, con la excusa de desarrollar el artículo 63 de la Ley 1429 de 2010,56 **excedió los límites materiales que ésta con su contenido le impuso**; toda vez que el Presidente de la República no tenía las facultades legales para extender la figura de intermediación laboral a otras modalidades de contratación. (...) Aunado a lo anterior precisa la Sala, que según los considerandos del Decreto Reglamentario 583 de 2016, al cual pertenecen las normas demandadas, dicha normatividad se expidió para **«hacer más eficiente e integral la inspección laboral»**, razón por la cual la norma a reglamentar no era el artículo 63 de la Ley 1429 de 2010 que, como se vio, regula aspectos atinentes al funcionamiento de las cooperativas de trabajo asociado, **sino las disposiciones que establecen las funciones y facultades de inspección y vigilancia del Ministerio del Trabajo, como por ejemplo, los artículos 17, 485 y 486 del Código Sustantivo del Trabajo**, que radican la competencia de la vigilancia en el Ministerio del Trabajo y la **Ley 1610 de 2013** sobre los inspectores de trabajo; entre otras. (...) La doctrina y la Organización Internacional del Trabajo, han denominado **«relaciones triangulares»** a las que se establecen entre: i) Un sujeto que se beneficia

Sede Admón. Calle 46C No.3B-00 PBX 4884646  
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747  
[www.esenorte.gov.co](http://www.esenorte.gov.co) : Nit 805.027.287-4

*"Comprometidos con el Servicio y la Calidad"*



Certificado No.SC-CER266038

VIGILADO

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.238.2019.**

de un servicio, un producto o una provisión de personal, denominado beneficiario, contratante o empresa usuaria; ii) Un contratista que podrá ser una EST, una PCTA y CTA, un contratista independiente, una **asociación sindical**, una empresa asociativa de trabajo, o un sujeto que en todo caso provea un servicio; iii) Los trabajadores, prestadores de servicios, contratistas, asociados, **sindicalistas** o en general aquellas personas naturales que prestan sus servicios **con las condiciones particulares de cada institución**. – Tomado del Análisis De La Postura Del Ministerio Del Trabajo A Partir Del Ordenamiento Jurídico Colombiano.” Autores: Mariana Góez Mondragón; José Jaime Posada Molina; Universidad EAFIT 68 Informe V, Conferencia Internacional del Trabajo, 95a reunión, 2006.(...) Con base en lo anterior el Modelo de trabajo colectivo NO PATRONAL ejercido por el SINDICATO en desarrollo del CONTRATO SINDICAL podrá desarrollar servicios en actividades misionales y con alcance normativo constitucional en su preámbulo, art 1,2, 25, 38, 53, 55 del CP el cual contiene bloque de constitucionalidad frente a su AUTONOMIA permitiendo bajo su asamblea que autorizar el reglamento colectivo por cada contrato sindical que ejecute el sindicato para desarrollar el presente CONTRATO SINDICAL. 9) Que el EMPRESARIO al carecer en su estructura organizacional, del personal para la prestación de los Servicios en las diferentes áreas de la Entidad, requiere contratar servicios tercerizados bajo el modelo colectivo mediante una organización sindical valida que cuente con la experiencia e idoneidad en la prestación del Servicio de salud de primer nivel de atención de la Entidad. 10) Que el considerado del Decreto 036 de 2016 dispone que frente al trabajo decente en aplicación al Art. 74 de la ley 1753/2015 indica “Que el Gobierno Nacional impulsa la formalización de las relaciones laborales para asegurar la vigencia de los derechos y garantías de los trabajadores, tanto del sector público como privado, en desarrollo de lo cual el Ministerio del Trabajo viene ejecutando acciones orientadas a garantizar a la formalización de las relaciones laborales. Que el contrato sindical es una institución jurídica del derecho colectivo del trabajo, a través de la cual los sindicatos pueden participar en la gestión de las empresas en su actividad misional, en la promoción del trabajo colectivo y la generación de empleo bajo esta modalidad,” por lo tanto el SINDICATO bajo el desarrollo del CONTRATO SINDICAL puede vincular trabajadores al EMPRESARIO bajo las reglas colectivas autorizadas por asamblea con autonomía sindical en desarrollo del objeto pactado por las partes y con ello bajo el concepto de FAVORABILIDAD el Ministerio de Trabajo área jurídica en Bogotá D.C. indica la pertinencia del modelo como legal. 11) Que el Estudio Previo realizados por la entidad establece la necesidad de celebrar el presente CONTRATO SINDICAL de SERVICIOS DE SALUD en actividades asistenciales y conexas para la ejecución de SERVICIOS de la Empresa Social del Estado EL EMPRESARIO de primer nivel en sus diferentes puntos de atención en salud. 12) Que la **ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE “AGESOC”**, es un sindicato con personería jurídica, debidamente autorizada para llevar a cabo el objeto del presente contrato fundada en Mayo de 2012 con personería jurídica dada por el Ministerio del Trabajo, con su respectivo registro tributario en la actividad sindical y de salud, cuenta con varias políticas que permiten la adhesión de los afiliados idóneos y capacitados, para la ejecución del objeto contractual, de acuerdo con las necesidades y requerimientos del objeto de servicios presentado por la E.S.E. 13) Que mediante acta No. 010 del 30 de junio de 2016, la Asamblea Extraordinaria de Delegados de

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.238.2019.**

Asociación Gremial Especializada en Salud del Occidente "AGESOC", autorizó la celebración del contrato sindical con la Empresa Social del Estado E.S.E. NORTE junto con su respectivo Reglamento en cumplimiento de los requisitos del Art 2.2.2.1.19 del Decreto 036 de 2016., el cual, permitirá por parte del sindicato generar su organigrama de servicio, actividades a desarrollar por parte de los afiliados/vinculados, políticas conjuntas de conformidad al Decreto 036/2016, recepción de la información de los riesgos sobre todos los servicios donde se ejecutara el presente contrato, y demás situaciones propias para el desarrollo del presente contrato sindical. 14) Que la **ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE "AGESOC"** allegó los documentos legales pertinentes, que permiten verificar su estructura y capacidad administrativa y financiera para prestar los servicios a ejecutar, de lo cual queda constancia dentro del expediente, siendo estos documentos parte integral de este contrato de conformidad al Art 2.2.2.1.21 del Art 036/2016. 15) Que dada la naturaleza jurídica del sindicato ya mencionada, lo dispuesto en la reglamentación especial referente a estas organizaciones y teniendo en cuenta que la **ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE "AGESOC"**, representa la mejor relación costo beneficio y con evaluación del riesgo jurídico mínimo es procedente celebrar el presente contrato sindical e igual en cumplimiento de lo indicado en la sentencia C-171/2012 16) Que la Representante Legal de la **ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE "AGESOC"**, está debidamente autorizada para suscribir el presente contrato y para asumir todas las obligaciones que de él se desprendan de conformidad al Art 2.2.2.1.25 del Decreto 036/2016. 17) Que en virtud de lo anterior se ha convenido la celebración del presente Contrato Sindical de Servicios en apoyo y/o complemento de baja complejidad de atención asistencial y actividades conexas en la Empresa Social del Estado – EL EMPRESARIO, el cual se regirá por las siguientes cláusulas y en lo no estipulado en ellas por las normas que rigen la materia. **PRIMERA. OBJETO:** prestación de servicios de salud, en especial en el área de promoción y prevención en el subproceso de atención directa. **PAR ÁGRAFO PRIMERO:** El SINDICATO se compromete a que sus afiliados vinculados en la ejecución de este contrato sindical cumplan con lo indicado en el Art 2.2.2.1.28 del Decreto 036/2016 y en especial lo indicado en Nral 7 frente a la afiliación a la seguridad social integral y las partes de este contrato cumplan con la normativa vigente. **PARÁGRAFO SEGUNDO:** El SINDICATO prestará los servicios requeridos en este contrato sindical a través de sus afiliados Vinculados y de conformidad al reglamento colectivo que hace parte del presente acuerdo de manera autónoma e independiente con base en el presupuesto acordado en el presente contrato y bajo el modelo imperante del trabajo colectivo y no patronal exigido en la normativa vigente ya señalada. **PARAGRAFO TERCERO:** La propuesta presentada por el SINDICATO, y los ESTUDIOS PREVIOS; son documentos que forman parte integrante del contrato, y en ellos se establece que la ejecución se realiza bajo la modalidad de CONTRATO SINDICAL. **SEGUNDA. VALOR Y FORMA DE PAGO:** El valor del presente contrato es por la suma de **SETENTA Y NUEVE MILLONES DOSCIENTOS SETENTA Y NUEVE MIL OCHOCIENTOS VEINTIDOS PESOS (\$79.279.822.00) MCTE.**, los cuales se cancelaran según los servicios prestados, teniendo en cuenta el requerimiento y la oferta presentada, las cuales forman parte integral del presente contrato, con la presentación de la factura y sus

VIGILADO

Sede Admón. Calle 46C No.3B-00 PBX 4884646  
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747  
[www.esenorte.gov.co](http://www.esenorte.gov.co) ; Nit 805.027.287-4

*"Comprometidos con el Servicio y la Calidad"*



Certificado No.SC-CER266038



**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.238.2019.**

correspondientes soportes, previa certificación de cumplimiento expedida por el supervisor del contrato. Al Contrato Sindical se le harán los descuentos que la ley tributaria exige siendo norma de mayor favorabilidad la base para los impuestos nacionales y municipales el AIU del 10% sobre el valor del servicio facturado y el valor neto obtenido se pagará previos los trámites administrativos establecidos por Empresa Social del Estado EL EMPRESARIO. **PARÁGRAFO PRIMERO:** Para los pagos EL SINDICATO deberá presentar la factura correspondiente y acreditar que se encuentra al día en sus obligaciones frente al Sistema de Seguridad Social integral. **PARAGRAFO SEGUNDO:** En todo caso los pagos se efectuarán dentro de los 90 días calendarios siguientes a la radicación de la factura, sujetándose así al registro presupuestal. **TERCERA. OBLIGACIONES DEL SINDICATO SOBRE EL PERSONAL AFILIADO Y VINCULADO:** 1.- El sindicato generara su organigrama de SERVICIOS para distribuir en toda la zona los coordinadores de área y generar el libro de actividades – labores colectivas para la cabal ejecución del objeto contratado con autonomía operativa, técnica y administrativa. 2.- Mantener relaciones armoniosas y respetuosas con todo el equipo de trabajo del empresario y ofrecer un excelente trato a los pacientes y a sus familiares a los cuales se les debe informar diariamente sobre el estado, evolución y pronóstico; el maltrato a cualquier de estas personas, la vulneración a los Derechos Fundamentales de los niños, ancianos, mujeres embarazadas y en general a los usuarios del servicio de salud por parte del personal que desarrolle el objeto de este contrato de manera objetiva será causal de aplicación del proceso disciplinario consagrado en el reglamento colectivo y terminación del convenio de vinculación e igual de su afiliación al sindicato, con aplicación del debido proceso consagrado en el presente reglamento colectivo. 3.- En caso de presentarse inconformidad con el servicio del Sindicato que altere la prestación óptima del mismo, el Sindicato se obliga a solucionar el conflicto agotando el debido proceso conforme a los reglamentos colectivos del sindicato e informar las mejoras del servicio en un término de cinco (5) días sobre las medidas adoptadas. 4.- Atender solicitudes Médico Legales y Peritazgos solicitados por las autoridades competentes, de acuerdo a la capacidad técnico administrativa y según la normatividad y ayudar a la defensa de la Entidad cuando sea requerido por la oficina asesora jurídica respecto a situaciones conjuntas del servicio pero no particulares. **SOBRE EL SERVICIO:** El SINDICATO se obliga a: 1.- Prestar sus servicios con absoluta responsabilidad y profesionalismo por medio de sus afiliados- vinculados para cumplir con el objeto del presente contrato sindical durante el desarrollo del trabajo colectivo. 2.- De manera autónoma el SINDICATO mediante sus coordinador de zona y áreas de cada punto de atención de conformidad a las políticas del SINDICATO gestionaran con los afiliados -vinculados de las áreas asistenciales la elaboración de la asignación de las jornadas de forma autónoma la cual deberá fijarse en la cartelera de los respectivos servicios donde se desarrollen las actividades de trabajo colectivo. 3.- Las jornadas colectivas deben ser entregados antes del inicio de cada mes y fijados en el respectivo servicio o servicios para información de todos los afiliados / vinculados; siempre debidamente firmados por el director del RHTC -representante legal del Sindicato y/o coordinador de zona del sindicato. 4.- Todo ajuste del servicio se deberá informar por escrito por el coordinador de área y de zona del respectivo servicio afectado por el cambio con copia para su aplicación en la oficina de RHTC del SINDICATO. **SOBRE EL DESARROLLO DEL**



**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.238.2019.**

**SERVICIO COLECTIVO** :1.- la entrega del servicio deberá realizarse en forma presencial en cada uno, paciente por paciente, en ronda con el coordinador asignado del área e igual el que recibe servicio por parte del personal afiliado – vinculado que preste el servicio colectivo. **SOBRE LA GARANTIA DE LA CALIDAD:** El SINDICATO deberá: 1.- Prestar los servicios contratados con eficiencia, eficacia y oportunidad en la atención de los pacientes cumpliendo y haciendo cumplir las normas generales del servicio de salud impartidas por Supersalud y Ministerio de Salud y los servicios objeto del presente contrato. 2.- Como política conjunta los afiliados vinculados en cabeza de sus Coordinadores previa convocatoria al SINDICATO participaran de reuniones de complicaciones, altas y de Vigilancia Epidemiológica acorde a la normatividad en salud vigente. 3.- De conformidad al ítem anterior los coordinadores de zona y de áreas asistirán a reuniones con el EMPRESARIO donde previa convocatoria se ampliara a los afiliados- vinculados de manera bimestrales, reuniones de mortalidad, reuniones de capacitación del servicio médico puntual, reuniones para evaluación de casos problema, reuniones ético-legales y frente reuniones para establecer defensa del EMPRESARIO por acciones legales serán las que le sean pertinentes al SINDICATO, entre otras sin perder la autonomía del servicio objeto del presente contrato. 4.- Orientar al paciente y a la familia sobre actividades específicas encaminadas a la recuperación, la participación en el tratamiento y rehabilitación al regreso del paciente al medio familiar, social y laboral. 5.- Cumplir con los correctivos del servicio, conforme a los resultados de las encuestas de satisfacción a los usuarios y el SINDICATO si es de su competencia lo generara. 6.- Conocer, difundir y respetar los derechos y deberes del enfermo. 7.- Mantener estricta reserva de la información que de los pacientes conozca con ocasión de sus actividades. 8.- El sindicato deberá cumplir con los estándares de calidad determinados por la Empresa Social del Estado E.S.E. en general y en específico lo relacionado con: Uso de bata blanca en áreas asistenciales, Uso de guantes, Uso de protectores oculares, Lavado de manos, Disposición segregada de desechos, Aislamientos, lo cual estará en las políticas conjuntas de las áreas de Recursos Humanos Colectivos del SINDICATO y del área de seguridad y salud del mismo el cual ejecutara su gestión con base a la información del riesgo dada por el EMPRESARIO. **SOBRE LOS EQUIPOS E INVENTARIOS:** 1.- El Sindicato de conformidad al Art 35 Inciso 2 podrá realizar su servicio con los medios del empresario por lo tanto este mismo entregara todos los medios y elementos para el desarrollo del presente contrato sindical y el área de salud – seguridad del trabajo colectivo verificara su estado para con ello hacer la entrega formal al SINDICATO el cual será responsable por los elementos e implementos que la Entidad ponga a su servicio para el cumplimiento de su objeto contractual, cuando estos sean utilizados por sus afiliados- Vinculados. 2 Todos los medios de trabajo, equipos, protocolos, suministros, insumos y demás elementos en muebles / inmuebles serán entregados al sindicato para el desarrollo del presente servicio, siendo responsable el empresario de su mantenimiento, estado, seguimiento y debida ejecución bajo capacitaciones que serán parte las políticas conjuntas en el desarrollo del presente contrato sindical. 3.- Velar por el correcto uso, custodia, conservación y cuidado de los equipos y elementos a su cargo, mientras lo use e igual si dichos elementos son del manejo de otro personal no afiliado al sindicato, se deberá tener en cuenta por parte del empresario. 4.- El SINDICATO al término del contrato entregara al Almacén los elementos entregados

VIGILADO

Sede Admón Calle 46C No.3B-00 PBX 4884646  
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747  
[www.esenorte.gov.co](http://www.esenorte.gov.co) ; Nit 805.027.287-4

*"Comprometidos con el Servicio y la Calidad"*



Certificado No.SC-CER266038

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.238.2019.**

para su uso, y cuidado. 5.- El SINDICATO responderá por los bienes o elementos dados por el EMPRESARIO, para el desarrollo de las actividades contratadas, tanto durante la ejecución del objeto contractual como a su retiro, ya sea respondiendo o cancelando su reparación, salvo el deterioro normal generado por el uso, su estado, mantenimiento, situaciones que no sean del resorte del servicio, del manejo de otros e igual bajo el debido proceso de los casos que se su citen y cumplimiento de lo aquí manifestado. Para tal efecto el EMPRESARIO entregara los medios para efectuar los servicios quedando el registro en actas de recibo y posterior entrega, junto con la información de los riesgos de cada servicio y sus particularidades de los puestos de trabajo para con ello generar la matriz de riesgo del SINDICATO y ser parte de los procedimientos que ejecutara el SINDICATO con cada uno de sus Afiliados / vinculados. **SOBRE LA SEGURIDAD SOCIAL EN SALUD:** 1.- El Sindicato debe acreditar afiliación y pago al Sistema general de Seguridad Social de los afiliados vinculados de conformidad con lo ordenado por las normas vigentes en este tema, por el TIPO DE COTIZANTE 53 - APORTANTE 9 de conformidad a la resolución 2388 de 2016 del Min Salud y su reforma con la resolución 5858 de 2016 quedando bajo su total responsabilidad y obligación mantener vigentes estas afiliaciones durante el término del presente contrato Colectivo Sindical de Prestación de Servicios de Salud de Primer Nivel. 2.- El Sindicato se obliga al cumplimiento del pago que se pacte con cada afiliado – vinculado de conformidad al reglamento colectivo que hace parte del presente contrato sindical y en la aplicación de las garantías del Art 483 C.S.T. y para las partes del contrato lo indicado en el Artículo 2.2.2.1.20 y 2.2.2.1.23 del Decreto 036/2016, las cuales exonera de solidaridad en los pagos con los afiliados / vinculados 3.- El personal que afilie el Sindicato será de su exclusiva responsabilidad. Las personas con quienes se obliga el Sindicato a cumplir el objeto del Contrato Colectivo Sindical de Servicios en Salud de Primer nivel no establecen relación laboral alguna con la Empresa Social del Estado E.S.E., ni genera a su favor ninguna relación de contrato de trabajo por parte de la Entidad, la cual deberá cumplir con sus obligaciones legales y reglamentarias del D 036/2016. 4.- Cumplir con las normas de higiene, seguridad Industrial y salud ocupacional establecidas por el Ministerio y la Entidad de conformidad a la entrega de los riesgos del empresario quien es el responsable directo de hacerlo cumplir. 5.- El Sindicato debe garantizar mantendrá vinculación vigente con una Administradora de Riesgos Laborales para todos y cada uno de sus afiliados Vinculados. **SOBRE LA PRESENTACIÓN DE CUENTAS:** 1.- Las facturas deben presentarse en los cinco (5) primeros días de cada mes. Además el SINDICATO se obliga para con la Empresa Social del Estado E.S.E. a desarrollar las siguientes actividades específicas: 1.- Prestar un servicio actividades de salud con afiliados vinculados al Empresario por medio del sindicato a través del contrato sindical los cuales tengan las capacidades para el desarrollo de sus actividades colectivas, ocupando el servicio requerido con total disponibilidad. 2.- El Coordinados de Zona y de áreas asignados por el SINDICATO fuera de sus responsabilidades consagradas en su reglamento colectivo tendrán las siguientes: a) Interactuar con el supervisor del contrato, de manera que garantice un adecuado seguimiento, comunicación permanente y control de las actividades necesarias para el cumplimiento del objeto contractual. b) Atender las novedades del servicio y remitirla a la Oficina de RHTC para su autorización y manejo. c) Todo el manejo de los afiliados vinculados estará en

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.238.2019.**

cabeza del sindicato en sus áreas de incidencia siendo la de RHTC, Bienestar social y seguridad y salud en el trabajo colectivo de lo cual los Coordinadores deberán atender las políticas y aplicarlas al servicio de salud donde este un afiliado vinculado ejecutando su trabajo colectivo. 3.- Garantizar la calidad y eficiencia – efectividad en la prestación de los servicios. 4.- En la liquidación del contrato, además de tenerse en cuenta el cumplimiento del objeto como tal, se debe tener en cuenta que el sindicato haya efectuado la devolución de los bienes entregados para el desarrollo del mismo; de lo contrario el supervisor dejara constancia para efectos de tomar las medidas administrativas y jurídicas a que haya lugar. 5. **POLITICAS CONJUNTAS** - En cumplimiento de lo anterior el SINDICATO se compromete a desarrollar las siguientes actividades en cada uno de los procesos: **ACTIVIDADES ASISTENCIALES:** **CONSULTA EXTERNA:** Servicios por Profesionales Afiliados – vinculados que complementen el servicio regular del empresario ambulatorios en consulta médica general, a través de una atención personalizada entre el profesional y el usuario, incluyendo: examen físico, control y/o solicitud de análisis paraclínicos de apoyo los cuales facilitan establecer un diagnostico presuntivo o definitivo y con estos el plan o tratamiento a seguir. Dentro de la unidad de consulta externa se realizan las siguientes actividades: Consulta médica general y procedimientos médicos ambulatorios, Consulta y procedimientos de odontología, Controles y procedimientos de promoción y prevención por enfermería, Vacunación, búsqueda de sintomáticos respiratorios, demanda inducida intramural hacia los actividades de promoción y prevención, tomas casuales de presión arterial, curaciones e inyectología. Se prevé el cubrimiento de puestos y centros de salud con auxiliares de enfermería para realizar vacunación, curaciones, inyectología, tomas casuales de presión arterial y a los equipos móviles de salud. **ADEMAS DEBERAN CUMPLIR LAS SIGUIENTES ACTIVIDADES:** 1. El Sindicato garantizará durante la vigencia del contrato la disponibilidad del servicio para el cumplimiento de las actividades de recuperación de la salud con mayor énfasis en las acciones de promoción y prevención. 2. El Sindicato prestará todo su en los servicios objeto del contrato y dará informe del desarrollo en las áreas que ejecute su actividad colectiva. En todo caso la EL EMPRESARIO E.S.E, por medio de sus supervisores y coordinadores del sindicato verificaran del cumplimiento del objeto y de las políticas conjuntas para cumplir el servicio con eficacia y eficiencia; Por otro lado este comité auditor realizará la evaluación a que haya lugar, en los términos del objeto contractual convenido por las partes. 3. La ESE y el Sindicato realizarán el seguimiento y el ajuste de las acciones de protección específica y detección temprana, de los cinco (5) puntos de atención que se encuentran adscritos a la Empresa Social del Estado E.S.E. y de acuerdo a la planeación y seguimiento a los contratos que la ESE haya suscrito como prestador a las diferentes E.P.S., manifestará sus necesidades relacionadas con los afiliado vinculado, al Sindicato, para que en forma concertada entre las partes se hagan los ajustes necesarios y será como política conjunta. El Sindicato realizará seguimiento de actividades a cada uno de los afiliados vinculados que desarrollen sus actividades por medio de sus coordinadores con el fin de que se dé cumplimiento a las actividades colectivas coordinadas con el empresario, teniendo en cuenta todas aquellas limitaciones que puedan incidir el SINDICATO en su productividad, las cuales deberá justificar en forma diaria al SUPERVISOR, realizando al final de cada mes un informe consolidado de cumplimiento del servicio de salud

VIGILADO

Sede Admón. Calle 46C No.3B-00 PBX 4884646  
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747  
[www.esenorte.gov.co](http://www.esenorte.gov.co) : Nit 805.027 287-4

*"Comprometidos con el Servicio y la Calidad"*



Certificado No.SC-CER266038



**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.238.2019.**

indicado en el presente contrato para el mes correspondiente, el cual estará sujeto a verificación por parte del COMITÉ AUDITOR del Sindicato y por la ESE, este informe permitirá al EMPRESARIO verificar el cumplimiento y ajustes en la actividad colectiva desarrollada por el SINDICATO y servirá para en el comité de protección específica y detección temprana que se realiza el segundo martes de cada mes. Con este informe se tomarán decisiones respecto del incumplimiento de este contrato por una parte ó otra (Empresario) y se autoriza un pago adicional al sindicato por el incremento de acciones de protección específica y detección temprana desarrollada por el sindicato, lo cual ara parte del área de beneficio social. Por su parte corresponde al SINDICATO ejecutar las acciones necesarias, tendientes al cumplimiento de las actividades programadas en agenda con el empresario como políticas conjuntas. 4. El sindicato velara por el adecuado registro de las variables, realizado por parte de los afiliados vinculados, con el fin de generar calidad en el dato como lo establece la resolución mencionada, siendo responsabilidad de la ESE la parametrización de la historia clínica digital de acuerdo a las necesidades de reporte de información que establece la Resolución 4505 de 2012. 5. En los eventos en los que se realicen descuentos por parte de las EPS, con las cuales la IPS, tiene contrato, por concepto de inadecuado diligenciamiento de las variables de la Resolución 4505 de 2012, la ESE procederá a notificar al Sindicato de la suma que se identifique en cada glosa recibida y que haya sido generado por un afiliado vinculado durante la ejecución de actividades que hagan parte del objeto contractual en forma inmediata y realizará el descuento correspondiente a SINDICATO en el siguiente mes en que se presentó la glosa, valor que será retornado una vez se resuelva y levante la mencionada glosa por parte de la E.P.S. total o parcialmente. Para que el sindicato de respuesta a la glosa generada, en caso de que la glosa sea pertinente y objetiva se aplicara el procedimiento disciplinario del reglamento colectivo para si atender el debido proceso y si tal falta fuera objetiva se dará la sanción adecuada segur el reglamento del sindicato. 6. El Sindicato frente al servicio por medio de sus coordinadores interactuara continuamente con los líderes de proceso de la ESE en la gestión de acciones de protección específica y detección temprana con el propósito de cumplir con la contratación de las EPS del régimen subsidiado y contributivo y definir estrategias que garanticen el óptimo cumplimiento de la contratación como política conjunta. 7. El Sindicato debe garantizar que los afiliados vinculados en su ejecución de las áreas asistenciales diligencien adecuadamente la historia clínica según la normatividad actual, para ello debe realizar auditorías que evidencien el porcentaje de diligenciamiento adecuado en el servicio desarrollado por los afiliado vinculado que desarrolle tal ejecución colectiva y complementar con el sindicato asesorías y capacitaciones que considere pertinente para cumplir con este propósito como política conjunta. 8. Para efectos de la evaluación del servicio contratado el cual debe ser en cabeza de su Presidente del sindicato el cual como política del área de RHTC evaluara el trabajo colectivo de sus afiliados vinculados con base en los compromisos del presente contrato y ejecuciones asignadas por el SINDICATO. 9. Ejecutar idónea y oportunamente la prestación del servicio colectivo por el sindicato por medio de sus afiliados vinculados, en el lugar indicado, con la frecuencia requerida, garantizando la calidad, eficiencia, eficacia, oportunidad, celeridad y economía en el servicio, dando cumplimiento al objeto contractual. 10. Elaborar y entregar los informes escritos relacionados con la prestación del servicio



**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.238.2019.**

que el interventor de la orden requiera en ejercicio de su actividad. 11. Mantener relaciones armoniosas y respetuosas con todo el equipo de trabajo del empresario y ofrecer un excelente trato a los usuarios; el maltrato a cualquier de estas personas será causal de terminación unilateral de la orden. 12. El SINDICATO deberá atender las solicitudes del EMPRESARIO, para la gestión, procedimientos y actividades asistenciales y administrativas generadas en todo lo relacionado con el sistema integral de gestión de calidad: MECI, sistema obligatorio de garantía de calidad (habilitación, auditoría para el mejoramiento de la calidad, sistema de información para la calidad y acreditación) IAMI, y demás políticas de la ESE EL EMPRESARIO, para lograr la obtención de cada uno de los programas y proyectos en que se inscriba bajo el modelo tercerización de servicios. 13. Relacionar, rendir y diligenciar toda la información que conforme a las disposiciones de orden legal se requiera para efectos de auditoría, vigilancia y control de la Seguridad Social que le sean pertinentes. 14. Como política conjunta el sindicato participara activamente a las convocatorias y capacitaciones que proporcione la E.S.E. o los diferentes comités Institucionales, sin que estas generen un vínculo contractual y solo será instructiva por el servicio conjunto 15. Acatar los lineamientos del sistema de gestión de calidad, implementado por la E.S.E. en calidad de los servicios misionales bajo el modelo de tercerización definida en la sentencia T 171/2012. 16. Acatar los lineamientos que se implementen POR MEDIO DE LOS SUPERVISORES en armonía al objeto contractual y conservando la autonomía sindical GENERANDO DIFERENTES POLITICAS PERTINENTES de conformidad a las necesidades de los diferentes SERVICIOS y procedimientos técnicos para la ejecución del contrato las cuales pueden ser compartidas de conformidad al Decreto 036/2016.

**CUARTA. OBLIGACIONES DEL EMPRESARIO:** LA ESE tendrá las siguientes obligaciones: a) Pagar el servicio efectivamente prestado bajo el modelo de trabajo colectivo y no patronal. b) Expedir las certificaciones para efecto de pago y dar respuesta por escrito a los requerimientos del sindicato y/o comité auditor. c) Ejercer la interventoría del contrato y las demás necesidades para el desarrollo del objeto del contrato y complementarlo con lo exigido para el tema por el D/036/2016. d) Entregar y socializar los correspondientes protocolos y guías de manejo a aplicar en los diferentes servicios a contratar y, perfeccionar las políticas conjuntas dispuestas en el contrato e igualmente en el reglamento colectivo. e). EL EMPRESARIO, a través de su equipo de ingenieros, proveerá los lineamientos para el adecuado diligenciamiento y seguimiento, realizara el reporte y validación de las variables y/o datos de la Resolución 4505 de 2012 que debe desarrollar el SINDICATO con sus afiliados vinculados técnicos y profesionales producto de la atención en salud, además de tomar cuenta de las inconsistencias y realizar los ajustes pertinentes en el reporte de los archivos planos a cada EPS según hallazgos de validación. f) Implementar una política de actualización al sindicato en el manejo de las herramientas tecnológicas con las que cuenta la E.S.E. para el diligenciamiento de historia clínica de recuperación de la salud de actividades de detección temprana y protección específica para que el SINDICATO a su vez lo desarrolle con sus Afiliados vinculados. g) El proceso de auditoría y cartera enviara al SINDICATO las glosas que se hayan detectado y/o notificado por parte de las EPS para su respectivo análisis y manejo interno con sus afiliados vinculados. h) La E.S.E. garantizara mensualmente los dispositivos médicos, instrumental, elementos e insumos con el fin de facilitar la oportunidad en la ejecución de las actividades de los afiliados

VIGILADO

Sede Admón. Calle 46C No. 3B-00 PBX 4884646  
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747  
[www.esenorte.gov.co](http://www.esenorte.gov.co) ; Nit 805.027.287-4

*"Comprometidos con el Servicio y la Calidad"*



Certificado No.SC-CER266038

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.238.2019.**

vinculados. **QUINTA. RESERVA PRESUPUESTAL:** El registro presupuestal para el presente Contrato se hará con cargo al presupuesto de la Empresa Social del Estado EL EMPRESARIO de la presente vigencia fiscal 2019, según Disponibilidad Presupuestal No. 601 del 25 de Septiembre 2019, rubros: Remuneración Servicios bajo contrato sindical. **SEXTA. DURACION:** El término de duración del Contrato es menor a un año, y se acuerda por el lapso del mes de Octubre de 2019, o hasta agotar el valor presupuestado, el evento que ocurra primero, contados a partir del perfeccionamiento, legalización y previa suscripción del acta de inicio con cumplimiento al inciso final del 482 CST. **SEPTIMA. EXCLUSIÓN DE RELACIÓN LABORAL:** En ningún caso éste contrato genera relación laboral ni prestaciones sociales, por lo cual EL SINDICATO, no contraen vínculo de carácter laboral con EL EMPRESARIO – ESE NORTE. El SINDICATO solo tiene derecho a los emolumentos pactados y no podrá reclamar válidamente el pago de prestaciones sociales por la ejecución de las actividades encomendadas relacionadas con el objeto contractual **Por ser** una RELACION DE TRABAJO de estirpe colectiva laboral, por lo tanto se excluye el modelo patronal en el título individual e igual toda situación anterior que afecte al SINDICATO. **OCTAVA. CESION:** EL SINDICATO no podrá ceder en todo o en parte el presente contrato sin previo consentimiento escrito del empresario. **NOVENA. SUPERVISIÓN:** La Supervisión del objeto del presente contrato sindical ejercida por la JEFE DE OFICINA DE GESTION DE TALENTO HUMANO, quien deberá actuar conforme lo establece la Resolución 1.15.149.2016 del 13 de Julio de 2016 por medio de la cual se expidió el manual del supervisor e interventor de la E.S.E. NORTE, quien tendrán a su cargo vigilar el desarrollo de las actividades estipuladas en el presente contrato, teniendo en cuenta el objeto de la misma y la naturaleza del trabajo colectivo a ejecutar. **PARÁGRAFO PRIMERO.** Se generara un COMITÉ AUDITOR con los COORDINADORES asignados por el SINDICATO para verificar el objeto, ejecución, desarrollo y políticas conjuntas de conformidad al inciso final del Art 2.2.2.1.26 del Decreto 036/2016. **DECIMA. GARANTÍAS:** EL SINDICATO se obliga a constituir por intermedio de una compañía de seguros legalmente establecida en Colombia cuya póliza matriz se encuentre aprobada por la Superintendencia Bancaria y con sucursal en la ciudad de Cali, una póliza única que ampare los siguientes riesgos: **1) DE CUMPLIMIENTO:** Para garantizar el cumplimiento de todas las obligaciones contraídas en virtud del presente Contrato, por un valor equivalente al veinte por ciento (20%) del valor de la misma y deberá estar vigente durante el plazo de ejecución del contrato y cuatro (4) meses más. **2) CALIDAD DEL SERVICIO:** Equivalente al veinte por ciento (20%) del valor del contrato, la cual deberá estar vigente durante el plazo de ejecución del Contrato y cuatro (4) meses más. **3) DE PAGO DE SALARIOS, PRESTACIONES SOCIALES E INDEMNIZACION DE PERSONAL.** Equivalente al Diez (10%) por ciento del valor total del presente contrato. Por el término de duración del contrato y tres (3) años más. **4) RESPONSABILIDAD CIVIL EXTRA CONTRACTUAL CON AMPAROS GENERALES:** Para asegurar el daño a terceros Y/o por daños en los bienes muebles e inmuebles por una cuantía equivalente a DOSCIENTOS SALARIOS MINIMOS LEGALES MENSUALES VIGENTES (200 SMLMV) vigente por el término del contrato y como asegurado y/o beneficiario la EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO EL EMPRESARIO e igual el sindicato AGESOC. **PARAGRAFO.- RESTABLECIMIENTO O AMPLIACION DE LA GARANTIA.-** EL SINDICATO deberá restablecer el valor de la



**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.238.2019.**

Garantía Única donde esta sea exigente para él o de las partes, cuando esta se haya visto reducida por razón de las reclamaciones efectuadas por el HOSPITAL. De igual manera, en cualquier evento en que se aumente o adicione el valor del presente Contrato, o se prorrogue su término, el SINDICATO deberá ampliar el valor de la garantía otorgada o ampliar su vigencia según el caso. **DECIMA PRIMERA. CLÁUSULAS EXCEPCIONALES AL DERECHO COMÚN:** Al presente Contrato EL empresario podrá aplicar las cláusulas excepcionales al derecho común de interpretación, modificación y terminación unilateral y de caducidad, previstas en la Ley 80 de 1993. **DECIMA SEGUNDA. INHABILIDADES E INCOMPATIBILIDADES:** **ALBA RUTH LIBREROS LOZADA** – Representante Legal de la ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE “AGESOC”, declara bajo la gravedad del juramento que no le asiste ninguna inhabilidad ni incompatibilidad de las previstas en la Ley para suscribir este Contrato, así mismo que no se encuentra incurso en causal de impedimento ni conflicto de intereses, y si así lo fuere se hará responsable por los daños y los perjuicios que se ocasionen ante el EMPRESEARIO. **DECIMA TERCERA. DOMICILIO CONTRACTUAL:** Las partes declaran que de común acuerdo para todos los efectos legales, extralegales y contractuales fijan como domicilio la Ciudad de Cali, pero el SINDICATO tiene su domicilio principal en la ciudad de Cali (v). **DECIMA CUARTA. LIQUIDACION DEL CONTRATO COLECTIVO SINDICAL:** El presente Contrato Colectivo Sindical de Prestación de Servicios se liquidará por parte de la Red de Salud del Norte E.S.E, dentro de los cuatro (4) meses siguientes a la expiración del término previsto para la ejecución del mismo, mediante Acta firmada de común acuerdo por las partes contratantes, la cual contendrá la aclaración de cuentas o balance del Contrato Colectivo Sindical de Prestación de Servicios COLECTIVO y con la cual se termina el negocio COLECTIVO, con el reconocimiento de saldos a favor de las partes, o las declaraciones de paz y salvo. En aquellos casos en que el SINDICATO no se presente a la liquidación por mutuo acuerdo, previa notificación o convocatoria que le haga la entidad, o las partes no lleguen a un acuerdo sobre su contenido, la Entidad tendrá la facultad de liquidar en forma unilateral el contrato dentro de los dos (2) meses siguientes al vencimiento del término anterior, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 136 del C. C. A. Lo anterior de conformidad con lo previsto en el Artículo 62 del Acuerdo Número 01 del 12 de Enero de 2011. **PARAGRAFO PRIMERO:** LA ENTIDAD se reserva el derecho a realizar liquidaciones parciales del presente Contrato de Prestación de Servicios de Salud. **DECIMA QUINTA. AUTONOMIA DEL SINDICATO:** El SINDICATO ejecutará el presente Contrato con plena autonomía de su parte, sin que medie subordinación o dependencia para con la Empresa Social del Estado EL EMPRESARIO y si se configuraran indicios de tercerización ilegal e indebida por parte del EMPRESARIO deberá corregir inmediatamente, por otro lado EL PAGO de las compensaciones, auxilios y beneficios a los AFILIADOS – VINCULADOS serán las que se asignen por el SINDICATO de conformidad al presupuesto asignado y le es prohibido al empresario incidir en ellas. **DECIMA SEXTA. CAUSALES DE MULTA:** Por el incumplimiento de cualquiera de las obligaciones que afecte el contrato, el UNO por ciento (1%) del valor total del contrato. En este caso LA ENTIDAD CONTRATANTE elaborará la liquidación del oficio. **DECIMA SEPTIMA. INDEMNIDAD:** De conformidad con lo establecido en el artículo 6 del Decreto 4828 de 2008, modificado por el artículo 1 del Decreto No. 931 de 2009, el

VIGILADO

Sede Admón. Calle 46C No.3B-00 PBX 4884646  
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747  
[www.esenorte.gov.co](http://www.esenorte.gov.co) ; Nit 805.027.287-4

“Comprometidos con el Servicio y la Calidad”



Certificado No.SC-CER266038



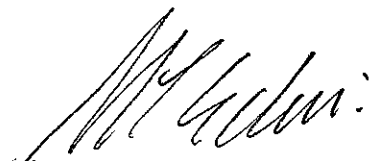
**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.238.2019.**

Sindicato deberá mantener indemne a la Empresa Social del Estado EL EMPRESARIO, de cualquier daño o perjuicio originado en reclamaciones de terceros y que se deriven de sus actuaciones o de las de sus afiliados – vinculados , y que se originen como consecuencia de la celebración, ejecución y liquidación del Contrato e igual el sindicato se declara Indemne de su responsabilidad si el EMPRESARIO fuera omiso al cumplimiento normativo a los temas de contrato realidad y tercerización ilegal e indebida. **DECIMA OCTAVA. CLAUSULA PENAL PECUNIARIA:** En caso de incumplimiento, EL SINDICATO deberá pagar al HOSPITAL una multa equivalente al quince por ciento (15%) del valor del Contrato a título de pena pecuniaria, suma que se imputará a los perjuicios que sufra la EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO EL EMPRESARIO. **PARAGRAFO PRIMERO-** EL SINDICATO autoriza con la firma del presente Contrato a la EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO EL EMPRESARIO, para que dicho valor sea descontado directamente del saldo a su favor, de acuerdo a lo establecido en el título XVII del Código Civil, Artículo 1714 y siguientes, y si ello no fuere posible se tomará de la garantía de cumplimiento o se cobrará por vía judicial. **PARAGRAFO SEGUNDO.- PROCEDIMIENTO PARA LA IMPOSICION DE MULTAS Y LA APLICACION DE LA CLAUSULA PENAL PECUNIARIA:** El procedimiento que adelantará la EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO EL EMPRESARIO para la imposición de multas y la aplicación de la Cláusula Penal Pecuniaria, será el establecido en el Artículo 1 al 81 del Código Contencioso Administrativo con plena aplicación del Derecho al Debido Proceso. **PARAGRAFO TERCERO.** En caso de incumpliendo por el EMPRESARIO en los pagos o que se viera en curso de investigaciones por omisión a la AUTONOMIA SINDICAL los valores imputados al SINDICATO en esta cláusula serán aplicados al EMPRESARIO. **PARAGRAFO CUARTO.** En caso que se presenten situaciones fuera de este contrato que afecte el servicio no se tendrán en cuenta por el empresario como incumplimiento del sindicato. **DECIMA NOVENA. CAUSALES DE TERMINACION:** El presente Contrato terminará por las siguientes causas: a) Por incumplimiento total o parcial debidamente comprobado y que no sea por hechos diferentes al presente contrato. b) Por la ocurrencia de hechos imprevisibles que imposibiliten la ejecución del objeto. c) Por mutuo acuerdo entre las partes. **VIGESIMA.** Dado el caso que “AGESOC” no pueda suplir las actividades dará aviso de inmediato al EMPRESARIO; siempre que sea posible dicho aviso, a efectos de la toma de las medidas necesarias al respecto. **VIGESIMA PRIMERA.- CONSTANCIA DE CUMPLIMIENTO DE REQUISITOS DEL ESTATUTO DE CONTRATACIÓN DE LA ENTIDAD CONTRATANTE Y DE ELEMENTOS DE JUICIO PARA ADJUDICAR EL CONTRATO:** Se deja constancia que la celebración del presente contrato sindical, se origina en la facultad legal que tienen las partes EMPRESARIO Y SINDICATO, para contratar previa la verificación de capacidad y requisitos (art. 32 del acuerdo No. 002 de 2.003). **VIGESIMA SEGUNDA.- PROTECCION DE DATOS PERSONALES.** El SINDICATO, Y/O “AGESOC se obliga a asegurar que los datos personales a los cuales tenga acceso en virtud del presente contrato serán tratados de conformidad con lo previsto en la Ley 1581 de 2.012 y sus decretos reglamentarios y en particular se compromete a cumplir con las obligaciones que se establecen en dicha regulación en relación con aquellos datos que en ejecución del contrato puedan ser utilizados y transferidos. El SINDICATO, Y/O “AGESOC responderá frente a la E.S.E. NORTE por los daños y perjuicios que le cause a ésta o a los titulares de los datos por el



**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.238.2019.**

tratamiento indebido de datos personales. En ningún caso se entenderá que existe responsabilidad solidaria entre el **EMPRESARIO** y el **SINDICATO**, Y/O **"AGESOC**, en el evento que este último incumpla las obligaciones establecidas en la presente cláusula o en la regulación sobre protección de datos personales. **Parágrafo Primero:** La obligación de protección de datos personales que adquiere el **SINDICATO**, Y/O **"AGESOC** a través de este contrato se extiende hasta por veinticuatro (24) meses después de expirado el término de duración del contrato. **VIGESIMA TERCERA.- SARLAFT.** Teniendo en cuenta el manual para la Administración del Riesgo del Lavado de Activos y de la Financiación del Terrorismo- **SARLAFT** aprobado por la Junta Directiva del **EMPRESARIO**, el **SINDICATO**, Y/O **"AGESOC** debe diligenciar el Formulario de Vinculación, adoptado por el **EMPRESARIO**, siguiendo los lineamientos de SUPERSALUD, el cual debe ser firmado por el titular del Contrato, con huella dactilar, mediante el cual autoriza la consulta de datos y la cancelación de la relación contractual en caso de ser incluido en listas restrictivas. Igualmente, con su firma, certifica la licitud y origen de sus fondos. **VIGESIMA CUARTA.- PERFECCIONAMIENTO Y EJECUCIÓN:** El presente se perfecciona con la firma de las partes y el depósito al MINISTERIO DEL TRABAJO en la ciudad de Cali (Valle del Cauca). Para constancia se firma el primero (01) de Octubre de 2019.



**MARÍA PIEDAD ECHEVERRI CALDERÓN**  
Gerente  
EMPRESARIO



**ALBA RUTH LIBREROS LOZADA**  
SINDICATO - "AGESOC"

Elaboró: Eliana Bedoya Cruz -- Profesional Administrativo - Afiliada Participe "AGESOC"  
Aprobó: Claudia Marcela Lasso Vergara Jefe de la Oficina Asesora de Jurídica

VIGILADO

Sede Admón. Calle 46C No.3B-00 PBX 4884646  
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747  
[www.esenorte.gov.co](http://www.esenorte.gov.co) : Nit 805.027.287-4

"Comprometidos con el Servicio y la Calidad"



Certificado No.SC-CER266038



**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.272.2019.**

<b>EMPRESARIO:</b> RED DE SALUD DEL NORTE E.S.E.	<b>NIT:</b> 805.027.287-4
<b>REP/LEGAL</b> MARIA PIEDAD ECHEVERRI CALDERON	<b>CC. No.</b> 24.326.099
<b>SINDICATO:</b> "AGESOC".	<b>NIT. :</b> 900.522.923-8.
<b>R/LEGAL:</b> ALBA RUTH LIBREROS LOZADA	<b>C.C. No.</b> 31.906.433 de Cali - Valle.
<b>DIRECCION:</b> Calle 39 N N° 4n151 Barrio: La Flora Cali-Valle Tel: 6599401	
<b>CLASE CONTRATO:</b> COLECTIVO POR CONTRATO SINDICAL Convocatoria – Estatuto contratación y de conformidad al Art 192 de la Ley 100 de 1993, Decreto 1429/2010 y Decreto 036 de 2016	
<b>PLAZO O TÉRMINO:</b> UN (01) mes. TERMINO FIJO INFERIOR A UN AÑO.	
<b>VALOR CONTRATO:</b> SETENTA Y NUEVE MILLONES DOSCIENTOS SETENTA Y NUEVE MIL OCHOCIENTOS VEINTIDOS PESOS (\$79.279.822.00) MCTE.	
<b>DISPONIBILIDAD PRESUPUESTAL:</b> No.649 DEL 24 DE OCTUBRE DE 2019	
<b>RUBRO:</b> Remuneración Servicios Técnicos	
<b>FIRMA:</b> 01 de NOVIEMBRE de 2019. PERIODO: Mes de NOVIEMBRE de 2019	
<b>LUGAR DE EJECUCIÓN DEL CONTRATO:</b> En las instalaciones de la RED DE SALUD NORTE E.S.E. en Cali.	

Entre los suscritos a saber Doctora **MARÍA PIEDAD ECHEVERRI CALDERÓN**, mayor de edad y vecino de esta ciudad, identificado con la Cédula de Ciudadanía Nro. 24.326.099 expedida en Manizales, en calidad de Gerente y Representante Legal de la Red de Salud del Norte **EMPRESA SOCIAL ESTADO** de Primer Nivel de Atención, mediante Decreto No. 411.0.20.0083 de fecha 18 de febrero de 2016 de debidamente posesionada, Entidad descentralizada del orden Municipal, adscrita a la Secretaria Departamental o municipal de Salud del Valle del Cauca, creada mediante Acuerdo 106 de 2003, Entidad identificada ante la Dirección de Impuestos y Aduanas Nacionales con NIT 805.027.287-4, quién se denomina **EL EMPRESARIO**, por una parte y por la otra, **ALBA RUTH LIBREROS LOZADA**, mayor de edad, identificada con Cédula de Ciudadanía No. 31.906.433 expedida en Cali - Valle, quien obra como Presidenta y Representante Legal de la **ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE "AGESOC"**, como consta en la certificación expedida por el AREA DE DEPÓSITOS SINDICALES DEL MINISTERIO DEL TRABAJO, en la cual establece que revisado el Kardex de Archivo Sindical, aparece inscrita y vigente como organización sindical de primer grado con clasificación en Industria, con personería acta de constitución número 000679 del 15 de mayo de 2012 con NIT 900.522923-8 expedido por la DIAN donde ejecuta ACTIVIDADES SINDICALES, DE SALUD Y CONEXAS cual se ha denominado EL SINDICATO, las cuales quedaran con las siguientes consideraciones: 1) Que mediante Acuerdo 106 de 2003 se creó la Empresa Social del Estado Red de Salud del Norte, de primer nivel de atención, cuyo objeto es la prestación de servicios de salud, desarrollando acciones de promoción de la salud, prevención, tratamiento y rehabilitación de la enfermedad. 2) Que la Red de Salud del Norte cuenta con una sede administrativa en el municipio de Cali y presta los servicios de salud en la jurisdicción del Municipio de Cali en los cuales se encuentran ubicados los hospitales y centros de salud de primer nivel de atención. 3) Que de conformidad con el Numeral 6o del Artículo 195 de la Ley 100 de 1993 las Empresas Sociales del Estado, aplicará en sus procesos de Contratación las normas del Régimen de Derecho Privado, asegurando el cumplimiento de los principios constitucionales relacionados al tenor del artículo 209, especialmente de economía, moralidad,

VIGILADO SECRETARÍA DE SALUD

Sede Admón. Calle 46C No.3B-00 PBX 4884646  
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747  
[www.esenorte.gov.co](http://www.esenorte.gov.co) ; Nit 805.027.287-4

*"Comprometidos con el Servicio y la Calidad"*



Certificado No.SC-CER266038



**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.272.2019.**

publicidad, transparencia, eficiencia y por el Manual de Contratación de la E.S.E. 4) Que el artículo 48 de la Constitución Política de Colombia califica la Seguridad Social como un derecho irrenunciable y el artículo 49 ibídem establece que la atención en salud es un servicio público dada su función social y deber a cargo del Estado; así como los artículos 11 y 49, además de la Jurisprudencia, conceptos de la Corte Constitucional y demás fundamentos de derecho, es necesario proteger los derechos fundamentales a la vida, la salud y la seguridad social de las personas, para el caso en especial, de las que son usuarias de la **E.S.E. NORTE**, en procura de su conservación y restablecimiento. 5) Que la Ley 100 de 1993 amplió las coberturas del Sistema de Seguridad Social y estableció como principios básicos del sistema de seguridad social lo indicado en su Artículo 2 y que la E.S.E. podrán dar aplicación a la contratación privada teniendo en cuenta el Acuerdo 1.1.162.2014 del cuatro (4) de junio de 2014, por medio del cual adopta el manual de contratación y la Resolución 5185/2013 expedida por la supersalud la cual bajo el principio de planeación el EMPRESARIO dará cumplimiento. Uno de los mecanismos que la ley prevé, para lograr los fines perseguidos fue el regular para las empresas sociales del estado **un contrato de prestación de servicios con terceros**, empresas sociales del estado de mayor nivel de complejidad, entidades privadas u operadores externos (...) / Art 59 L 1438/2011. **Frente a esta nueva modalidad de contratación** difiere sustancialmente de lo consagrado en la L 80/1993, YA QUE SE CONTRATA UN SERVICIO EXTERNO, y quien lo opera cuenta con total autonomía e independencia, y se compromete con un resultado final, en el que **el trabajador es intrascendente para la entidad estatal**. Por lo tanto, no se podría confundir con el contrato de prestación de servicio en la Ley 80/1993, el cual, el trabajador es el eje central, al requerírsele para cubrir actividades para las que no se cuentan con trabajadores de planta o se requieran conocimientos especializados. Lo anterior fue declarado **Exequible por la sentencia C-171 de 2012**, Pero en estricto sentido, el cumplimiento de esos preceptos, **CORRESPONDE A LA ENTIDAD CONTRATADA**, sea ella pública o privada, se trate de una empresa social del estado de mayor complejidad, **un tercero**, o un operador externo, de acuerdo en lo previsto en la norma, y **NO DE LA EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO CONTRATANTE, que no maneja el recurso humano, sino que contrata un resultado**. En este sentido, REITERO lo ya indicado donde la Corte Constitucional a renglón seguido, en la sentencia referida, afirma que: " (...) el artículo 59 es exequible , siempre y cuando se entienda que la potestad de contratación otorgada por este artículo a las empresas sociales del estado **para operar mediante terceros** , solo podrá llevarse a cabo, cuando no se trate de funciones permanentes o propias de la entidad, **estas funciones no puedan llevarse a cabo por parte del personal de planta de la empresa** o cuando requieran conocimientos especializados (...)"; por lo tanto, en cumplimiento de lo referido, el empresario realizó los estudios previos y arrojó que la planta le es imposible atender todos los servicios misionales, lo cual, permite dar aplicación a la presente tercerización de servicios 6) Que con base a lo indicado, al manual de contratación, la normativa propia de este modelo de trabajo colectivo permite la presente negociación colectiva entre un EMPRESARIO- EMPLEADOR y un SINDICATO aprobar un CONTRATO SINDICAL el cual desarrollara el trabajo colectivo del presente objeto vinculando al EMPRESARIO afiliados por medio del sindicato para el desarrollo del presente CONTRATO SINDICAL de conformidad a los artículos 482,

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.272.2019.**

483, 484, Decreto 036/2016 , reglamentos colectivo y el presente contrato ; todo lo anterior, permite el desarrollo del servicio Misionales y/o no Misionales con los medios de trabajo del empresario , donde el SINDICATO los usara para dar cumplimiento del servicio con sus AFILIADOS/ VINCULADOS ,siendo tal situación una excepción legal avalada por el precedente legal, constitucional y aceptada por el Ministerio del Trabajo bajo el concepto emitido por la Coordinación del Grupo interno de trabajo de atención de consultas bajo el Rad N° 06E1201620000000002965 de DICIEMBRE 6 de 2016 donde indica que este modelo debe aplicarse bajo el lleno de los requisitos indicados por los Art. 373, 482,483,484 , 35 CST por remisión el art 5 del D 1429/2010, D 036/2016 e igual por excepción legal no le aplica el Art. 63 de la ley 1429/ 2010 sin obviar la autonomía que tiene el sindicato e igual que no podría ejercer atribuciones patronales ya que ello violaría los derechos de sindicalización del Art. 39 superior, por lo tanto el desarrollo del presente contrato sindical deberá realizarse en debida forma para dar aplicación al modelo de trabajo colectivo y así generar su propósito. *Que según el Decreto Reglamentario 036 de fecha 12 de enero de 2016 en su art. 2.2.2.1.16. establece: "El contrato sindical es el que celebran uno o varios sindicatos trabajadores con uno o varios empleadores o sindicatos patronales para la prestación de servicios o ejecución de una obra por medio de sus afiliados y en su Artículo 2.2.2.1.17 estableció "La actividad de los trabajadores que se vinculan a una empresa como afiliados de un sindicato a través de un contrato sindical para prestar servicios o realizar obras se regirá por lo dispuesto en los artículos 373,482, 483 y 484 del CST , por el presente decreto, y por lo dispuesto en el contrato sindical y su respectivo reglamento"; con base en lo anterior el desarrollo del servicio y el presente CONTRATO SINDICAL es de naturaleza colectiva laboral, solemne, nominado y principal."* 7.)En el artículo 482 del C.S.T se dispone en la parte final que la duración, la revisión y la extinción del contrato sindical se rigen por las normas del contrato individual de trabajo en armonía a los principios de planeación contractual del sector público.8) En la sentencia pronunciada recientemente por el Consejo de Estado Sección segunda por fallo No. de Referencia: 11001032500020160048500(2218-2016) de julio 6 de 2017 C.P. Sandra Ibarra el cual indico: "(...) Así las cosas, resulta claro para la Sala, que a través de los apartes normativos demandados del Decreto Reglamentario 583 de 2016,55 el Gobierno Nacional, con la excusa de desarrollar el artículo 63 de la Ley 1429 de 2010,56 **excedió los límites materiales que ésta con su contenido le impuso**; toda vez que el Presidente de la República no tenía las facultades legales para extender la figura de intermediación laboral a otras modalidades de contratación. (...) Aunado a lo anterior precisa la Sala, que según los considerandos del Decreto Reglamentario 583 de 2016, al cual pertenecen las normas demandadas, dicha normatividad se expidió para **«hacer más eficiente e integral la inspección laboral»**, razón por la cual la norma a reglamentar no era el artículo 63 de la Ley 1429 de 2010 que, como se vio, regula aspectos atinentes al funcionamiento de las cooperativas de trabajo asociado, **sino las disposiciones que establecen las funciones y facultades de inspección y vigilancia del Ministerio del Trabajo, como por ejemplo, los artículos 17, 485 y 486 del Código Sustantivo del Trabajo**, que radican la competencia de la vigilancia en el Ministerio del Trabajo y la **Ley 1610 de 2013** sobre los inspectores de trabajo; entre otras. (...) La doctrina y la Organización Internacional del Trabajo, han denominado **«relaciones triangulares»** a las que se establecen entre: i) Un sujeto que se beneficia

Sede Admón. Calle 46C No.3B-00 PBX 4884646  
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747  
[www.esenorte.gov.co](http://www.esenorte.gov.co) : Nit 805.027.287-4

**"Comprometidos con el Servicio y la Calidad"**



Certificado No.SC-CER266038

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.272.2019.**

de un servicio, un producto o una provisión de personal, denominado beneficiario, contratante o empresa usuaria; ii) Un contratista que podrá ser una EST, una PCTA y CTA, un contratista independiente, una **asociación sindical**, una empresa asociativa de trabajo, o un sujeto que en todo caso provea un servicio; iii) Los trabajadores, prestadores de servicios, contratistas, asociados, **sindicalistas** o en general aquellas personas naturales que prestan sus servicios **con las condiciones particulares de cada institución**. – Tomado del Análisis De La Postura Del Ministerio Del Trabajo A Partir Del Ordenamiento Jurídico Colombiano.” Autores: Mariana Góez Mondragón; José Jaime Posada Molina; Universidad EAFIT 68 Informe V, Conferencia Internacional del Trabajo, 95a reunión, 2006.(...) Con base en lo anterior el Modelo de trabajo colectivo NO PATRONAL ejercido por el SINDICATO en desarrollo del CONTRATO SINDICAL podrá desarrollar servicios en actividades misionales y con alcance normativo constitucional en su preámbulo, art 1,2, 25, 38, 53, 55 del CP el cual contiene bloque de constitucionalidad frente a su AUTONOMIA permitiendo bajo su asamblea que autorizar el reglamento colectivo por cada contrato sindical que ejecute el sindicato para desarrollar el presente CONTRATO SINDICAL. 9) Que el EMPRESARIO al carecer en su estructura organizacional, del personal para la prestación de los Servicios en las diferentes áreas de la Entidad, requiere contratar servicios tercerizados bajo el modelo colectivo mediante una organización sindical valida que cuente con la experiencia e idoneidad en la prestación del Servicio de salud de primer nivel de atención de la Entidad. 10) Que el considerado del Decreto 036 de 2016 dispone que frente al trabajo decente en aplicación al Art. 74 de la ley 1753/2015 indica “Que el Gobierno Nacional impulsa la formalización de las relaciones laborales para asegurar la vigencia de los derechos y garantías de los trabajadores, tanto del sector público como privado, en desarrollo de lo cual el Ministerio del Trabajo viene ejecutando acciones orientadas a garantizar a la formalización de las relaciones laborales. Que el contrato sindical es una institución jurídica del derecho colectivo del trabajo, a través de la cual los sindicatos pueden participar en la gestión de las empresas en su actividad misional, en la promoción del trabajo colectivo y la generación de empleo bajo esta modalidad,” por lo tanto el SINDICATO bajo el desarrollo del CONTRATO SINDICAL puede vincular trabajadores al EMPRESARIO bajo las reglas colectivas autorizadas por asamblea con autonomía sindical en desarrollo del objeto pactado por las partes y con ello bajo el concepto de FAVORABILIDAD el Ministerio de Trabajo área jurídica en Bogotá D.C. indica la pertinencia del modelo como legal. 11) Que el Estudio Previo realizados por la entidad establece la necesidad de celebrar el presente CONTRATO SINDICAL de SERVICIOS DE SALUD en actividades asistenciales y conexas para la ejecución de SERVICIOS de la Empresa Social del Estado EL EMPRESARIO de primer nivel en sus diferentes puntos de atención en salud. 12) Que la **ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE “AGESOC”**, es un sindicato con personería jurídica, debidamente autorizada para llevar a cabo el objeto del presente contrato fundada en Mayo de 2012 con personería jurídica dada por el Ministerio del Trabajo, con su respectivo registro tributario en la actividad sindical y de salud, cuenta con varias políticas que permiten la adhesión de los afiliados idóneos y capacitados, para la ejecución del objeto contractual, de acuerdo con las necesidades y requerimientos del objeto de servicios presentado por la E.S.E. 13) Que mediante acta No. 010 del 30 de junio de 2016, la Asamblea Extraordinaria de Delegados de

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.272.2019.**

Asociación Gremial Especializada en Salud del Occidente "AGESOC", autorizó la celebración del contrato sindical con la Empresa Social del Estado **E.S.E. NORTE** junto con su respectivo Reglamento en cumplimiento de los requisitos del Art 2.2.2.1.19 del Decreto 036 de 2016., el cual, permitirá por parte del sindicato generar su organigrama de servicio, actividades a desarrollar por parte de los afiliados/vinculados, políticas conjuntas de conformidad al Decreto 036/2016, recepción de la información de los riesgos sobre todos los servicios donde se ejecutara el presente contrato, y demás situaciones propias para el desarrollo del presente contrato sindical. **14) Que la ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE "AGESOC"** allegó los documentos legales pertinentes, que permiten verificar su estructura y capacidad administrativa y financiera para prestar los servicios a ejecutar, de lo cual queda constancia dentro del expediente, siendo estos documentos parte integral de este contrato de conformidad al Art 2.2.2.1.21 del Art 036/2016. **15) Que dada la naturaleza jurídica del sindicato ya mencionada, lo dispuesto en la reglamentación especial referente a estas organizaciones y teniendo en cuenta que la ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE "AGESOC",** representa la mejor relación costo beneficio y con evaluación del riesgo jurídico mínimo es procedente celebrar el presente contrato sindical e igual en cumplimiento de lo indicado en la sentencia C-171/2012 **16) Que la Representante Legal de la ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE "AGESOC",** está debidamente autorizada para suscribir el presente contrato y para asumir todas las obligaciones que de él se desprendan de conformidad al Art 2.2.2.1.25 del Decreto 036/2016. **17) Que en virtud de lo anterior se ha convenido la celebración del presente Contrato Sindical de Servicios en apoyo y/o complemento de baja complejidad de atención asistencial y actividades conexas en la Empresa Social del Estado – EL EMPRESARIO, el cual se regirá por las siguientes cláusulas y en lo no estipulado en ellas por las normas que rigen la materia. PRIMERA. OBJETO:** prestación de servicios de salud, en especial en el área de promoción y prevención en el subproceso de atención directa. **PAR ÁGRAFO PRIMERO:** El SINDICATO se compromete a que sus afiliados vinculados en la ejecución de este contrato sindical cumplan con lo indicado en el Art 2.2.2.1.28 del Decreto 036/2016 y en especial lo indicado en Nral 7 frente a la afiliación a la seguridad social integral y las partes de este contrato cumplan con la normativa vigente. **PARÁGRAFO SEGUNDO:** El SINDICATO prestará los servicios requeridos en este contrato sindical a través de sus afiliados Vinculados y de conformidad al reglamento colectivo que hace parte del presente acuerdo de manera autónoma e independiente con base en el presupuesto acordado en el presente contrato y bajo el modelo imperante del trabajo colectivo y no patronal exigido en la normativa vigente ya señalada. **PARAGRAFO TERCERO:** La propuesta presentada por el SINDICATO, y los ESTUDIOS PREVIOS; son documentos que forman parte integrante del contrato, y en ellos se establece que la ejecución se realiza bajo la modalidad de CONTRATO SINDICAL. **SEGUNDA. VALOR Y FORMA DE PAGO:** El valor del presente contrato es por la suma de **SETENTA Y NUEVE MILLONES DOSCIENTOS SETENTA Y NUEVE MIL OCHOCIENTOS VEINTIDOS PESOS (\$79.279.822.00) MCTE.,** los cuales se cancelaran según los servicios prestados, teniendo en cuenta el requerimiento y la oferta presentada, las cuales forman parte integral del presente contrato, con la presentación de la factura y sus

VIGILADO SUPERIOR

Sede Admón. Calle 46C No.3B-00 PBX 4884646  
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747  
[www.esenorte.gov.co](http://www.esenorte.gov.co) : Nit 805.027.287-4

*"Comprometidos con el Servicio y la Calidad"*



Certificado No.SC-CER266038



**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.272.2019.**

correspondientes soportes, previa certificación de cumplimiento expedida por el supervisor del contrato. Al Contrato Sindical se le harán los descuentos que la ley tributaria exige siendo norma de mayor favorabilidad la base para los impuestos nacionales y municipales el AIU del 10% sobre el valor del servicio facturado y el valor neto obtenido se pagará previos los trámites administrativos establecidos por Empresa Social del Estado EL EMPRESARIO. **PARÁGRAFO PRIMERO:** Para los pagos EL SINDICATO deberá presentar la factura correspondiente y acreditar que se encuentra al día en sus obligaciones frente al Sistema de Seguridad Social integral. **PARAGRAFO SEGUNDO:** En todo caso los pagos se efectuarán dentro de los 90 días calendarios siguientes a la radicación de la factura, sujetándose así al registro presupuestal. **TERCERA. OBLIGACIONES DEL SINDICATO SOBRE EL PERSONAL AFILIADO Y VINCULADO:** 1.- El sindicato generara su organigrama de SERVICIOS para distribuir en toda la zona los coordinadores de área y generar el libro de actividades – labores colectivas para la cabal ejecución del objeto contratado con autonomía operativa, técnica y administrativa. 2.- Mantener relaciones armoniosas y respetuosas con todo el equipo de trabajo del empresario y ofrecer un excelente trato a los pacientes y a sus familiares a los cuales se les debe informar diariamente sobre el estado, evolución y pronóstico; el maltrato a cualquier de estas personas, la vulneración a los Derechos Fundamentales de los niños, ancianos, mujeres embarazadas y en general a los usuarios del servicio de salud por parte del personal que desarrolle el objeto de este contrato de manera objetiva será causal de aplicación del proceso disciplinario consagrado en el reglamento colectivo y terminación del convenio de vinculación e igual de su afiliación al sindicato, con aplicación del debido proceso consagrado en el presente reglamento colectivo. 3.- En caso de presentarse inconformidad con el servicio del Sindicato que altere la prestación óptima del mismo, el Sindicato se obliga a solucionar el conflicto agotando el debido proceso conforme a los reglamentos colectivos del sindicato e informar las mejoras del servicio en un término de cinco (5) días sobre las medidas adoptadas. 4.- Atender solicitudes Médico Legales y Peritazgos solicitados por las autoridades competentes, de acuerdo a la capacidad técnico administrativa y según la normatividad y ayudar a la defensa de la Entidad cuando sea requerido por la oficina asesora jurídica respecto a situaciones conjuntas del servicio pero no particulares. **SOBRE EL SERVICIO:** El SINDICATO se obliga a: 1.- Prestar sus servicios con absoluta responsabilidad y profesionalismo por medio de sus afiliados- vinculados para cumplir con el objeto del presente contrato sindical durante el desarrollo del trabajo colectivo. 2.- De manera autónoma el SINDICATO mediante sus coordinador de zona y áreas de cada punto de atención de conformidad a las políticas del SINDICATO gestionaran con los afiliados -vinculados de las áreas asistenciales la elaboración de la asignación de las jornadas de forma autónoma la cual deberá fijarse en la cartelera de los respectivos servicios donde se desarrollen las actividades de trabajo colectivo. 3.- Las jornadas colectivas deben ser entregados antes del inicio de cada mes y fijados en el respectivo servicio o servicios para información de todos los afiliados / vinculados; siempre debidamente firmados por el director del RHTC -representante legal del Sindicato y/o coordinador de zona del sindicato. 4.-Todo ajuste del servicio se deberá informar por escrito por el coordinador de área y de zona del respectivo servicio afectado por el cambio con copia para su aplicación en la oficina de RHTC del SINDICATO. **SOBRE EL DESARROLLO DEL**

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.272.2019.**

**SERVICIO COLECTIVO** :1.- la entrega del servicio deberá realizarse en forma presencial en cada uno, paciente por paciente, en ronda con el coordinador asignado del área e igual el que recibe servicio por parte del personal afiliado – vinculado que preste el servicio colectivo. **SOBRE LA GARANTIA DE LA CALIDAD:** El SINDICATO deberá: 1.- Prestar los servicios contratados con eficiencia, eficacia y oportunidad en la atención de los pacientes cumpliendo y haciendo cumplir las normas generales del servicio de salud impartidas por Supersalud y Ministerio de Salud y los servicios objeto del presente contrato. 2.- Como política conjunta los afiliados vinculados en cabeza de sus Coordinadores previa convocatoria al SINDICATO participaran de reuniones de complicaciones, altas y de Vigilancia Epidemiológica acorde a la normatividad en salud vigente. 3.- De conformidad al ítem anterior los coordinadores de zona y de áreas asistirán a reuniones con el EMPRESARIO donde previa convocatoria se ampliara a los afiliados- vinculados de manera bimestrales, reuniones de mortalidad, reuniones de capacitación del servicio médico puntual, reuniones para evaluación de casos problema, reuniones ético-legales y frente reuniones para establecer defensa del EMPRESARIO por acciones legales serán las que le sean pertinentes al SINDICATO, entre otras sin perder la autonomía del servicio objeto del presente contrato. 4.- Orientar al paciente y a la familia sobre actividades específicas encaminadas a la recuperación, la participación en el tratamiento y rehabilitación al regreso del paciente al medio familiar, social y laboral. 5.- Cumplir con los correctivos del servicio, conforme a los resultados de las encuestas de satisfacción a los usuarios y el SINDICATO si es de su competencia lo generara. 6.- Conocer, difundir y respetar los derechos y deberes del enfermo. 7.- Mantener estricta reserva de la información que de los pacientes conozca con ocasión de sus actividades. 8.- El sindicato deberá cumplir con los estándares de calidad determinados por la Empresa Social del Estado E.S.E. en general y en específico lo relacionado con: Uso de bata blanca en áreas asistenciales, Uso de guantes, Uso de protectores oculares, Lavado de manos, Disposición segregada de desechos, Aislamientos, lo cual estará en las políticas conjuntas de las áreas de Recursos Humanos Colectivos del SINDICATO y del área de seguridad y salud del mismo el cual ejecutara su gestión con base a la información del riesgo dada por el EMPRESARIO. **SOBRE LOS EQUIPOS E INVENTARIOS:** 1.- El Sindicato de conformidad al Art 35 Inciso 2 podrá realizar su servicio con los medios del empresario por lo tanto este mismo entregara todos los medios y elementos para el desarrollo del presente contrato sindical y el área de salud – seguridad del trabajo colectivo verificara su estado para con ello hacer la entrega formal al SINDICATO el cual será responsable por los elementos e implementos que la Entidad ponga a su servicio para el cumplimiento de su objeto contractual, cuando estos sean utilizados por sus afiliados- Vinculados. 2 Todos los medios de trabajo, equipos, protocolos, suministros, insumos y demás elementos en muebles / inmuebles serán entregados al sindicato para el desarrollo del presente servicio, siendo responsable el empresario de su mantenimiento, estado, seguimiento y debida ejecución bajo capacitaciones que serán parte las políticas conjuntas en el desarrollo del presente contrato sindical. 3.- Velar por el correcto uso, custodia, conservación y cuidado de los equipos y elementos a su cargo, mientras lo use e igual si dichos elementos son del manejo de otro personal no afiliado al sindicato, se deberá tener en cuenta por parte del empresario. 4.- El SINDICATO al término del contrato entregara al Almacén los elementos entregados

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.272.2019.**

para su uso, y cuidado. 5.- El SINDICATO responderá por los bienes o elementos dados por el EMPRESARIO, para el desarrollo de las actividades contratadas, tanto durante la ejecución del objeto contractual como a su retiro, ya sea respondiendo o cancelando su reparación, salvo el deterioro normal generado por el uso, su estado, mantenimiento, situaciones que no sean del resorte del servicio, del manejo de otros e igual bajo el debido proceso de los casos que se su citen y cumplimiento de lo aquí manifestado. Para tal efecto el EMPRESARIO entregara los medios para efectuar los servicios quedando el registro en actas de recibo y posterior entrega, junto con la información de los riesgos de cada servicio y sus particularidades de los puestos de trabajo para con ello generar la matriz de riesgo del SINDICATO y ser parte de los procedimientos que ejecutara el SINDICATO con cada uno de sus Afiliados / vinculados. **SOBRE LA SEGURIDAD SOCIAL EN SALUD:** 1.- El Sindicato debe acreditar afiliación y pago al Sistema general de Seguridad Social de los afiliados vinculados de conformidad con lo ordenado por las normas vigentes en este tema, por el TIPO DE COTIZANTE 53 - APORTANTE 9 de conformidad a la resolución 2388 de 2016 del Min Salud y su reforma con la resolución 5858 de 2016 quedando bajo su total responsabilidad y obligación mantener vigentes estas afiliaciones durante el término del presente contrato Colectivo Sindical de Prestación de Servicios de Salud de Primer Nivel. 2.- El Sindicato se obliga al cumplimiento del pago que se pacte con cada afiliado – vinculado de conformidad al reglamento colectivo que hace parte del presente contrato sindical y en la aplicación de las garantías del Art 483 C.S.T. y para las partes del contrato lo indicado en el Artículo 2.2.2.1.20 y 2.2.2.1.23 del Decreto 036/2016, las cuales exonera de solidaridad en los pagos con los afiliados / vinculados 3.- El personal que afilie el Sindicato será de su exclusiva responsabilidad. Las personas con quienes se obliga el Sindicato a cumplir el objeto del Contrato Colectivo Sindical de Servicios en Salud de Primer nivel no establecen relación laboral alguna con la Empresa Social del Estado E.S.E., ni genera a su favor ninguna relación de contrato de trabajo por parte de la Entidad, la cual deberá cumplir con sus obligaciones legales y reglamentarias del D 036/2016. 4.- Cumplir con las normas de higiene, seguridad Industrial y salud ocupacional establecidas por el Ministerio y la Entidad de conformidad a la entrega de los riesgos del empresario quien es el responsable directo de hacerlo cumplir. 5.- El Sindicato debe garantizar mantendrá vinculación vigente con una Administradora de Riesgos Laborales para todos y cada uno de sus afiliados Vinculados. **SOBRE LA PRESENTACIÓN DE CUENTAS:** 1.- Las facturas deben presentarse en los cinco (5) primeros días de cada mes. Además el SINDICATO se obliga para con la Empresa Social del Estado E.S.E. a desarrollar las siguientes actividades específicas: 1.- Prestar un servicio actividades de salud con afiliados vinculados al Empresario por medio del sindicato a través del contrato sindical los cuales tengan las capacidades para el desarrollo de sus actividades colectivas, ocupando el servicio requerido con total disponibilidad. 2.- El Coordinados de Zona y de áreas asignados por el SINDICATO fuera de sus responsabilidades consagradas en su reglamento colectivo tendrán las siguientes: a) Interactuar con el supervisor del contrato, de manera que garantice un adecuado seguimiento, comunicación permanente y control de las actividades necesarias para el cumplimiento del objeto contractual. b) Atender las novedades del servicio y remitirla a la Oficina de RHTC para su autorización y manejo. c) Todo el manejo de los afiliados vinculados estará en

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.272.2019.**

cabeza del sindicato en sus áreas de incidencia siendo la de RHTC, Bienestar social y seguridad y salud en el trabajo colectivo de lo cual los Coordinadores deberán atender las políticas y aplicarlas al servicio de salud donde este un afiliado vinculado ejecutando su trabajo colectivo. 3.- Garantizar la calidad y eficiencia – efectividad en la prestación de los servicios. 4.- En la liquidación del contrato, además de tenerse en cuenta el cumplimiento del objeto como tal, se debe tener en cuenta que el sindicato haya efectuado la devolución de los bienes entregados para el desarrollo del mismo; de lo contrario el supervisor dejara constancia para efectos de tomar las medidas administrativas y jurídicas a que haya lugar. 5. **POLITICAS CONJUNTAS** - En cumplimiento de lo anterior el SINDICATO se compromete a desarrollar las siguientes actividades en cada uno de los procesos: **ACTIVIDADES ASISTENCIALES: CONSULTA EXTERNA:** Servicios por Profesionales Afiliados – vinculados que complementen el servicio regular del empresario ambulatorios en consulta médica general, a través de una atención personalizada entre el profesional y el usuario, incluyendo: examen físico, control y/o solicitud de análisis paraclínicos de apoyo los cuales facilitan establecer un diagnostico presuntivo o definitivo y con estos el plan o tratamiento a seguir. Dentro de la unidad de consulta externa se realizan las siguientes actividades: Consulta médica general y procedimientos médicos ambulatorios, Consulta y procedimientos de odontología, Controles y procedimientos de promoción y prevención por enfermería, Vacunación, búsqueda de sintomáticos respiratorios, demanda inducida intramural hacia los actividades de promoción y prevención, tomas casuales de presión arterial, curaciones e inyectología. Se prevé el cubrimiento de puestos y centros de salud con auxiliares de enfermería para realizar vacunación, curaciones, inyectología, tomas casuales de presión arterial y a los equipos móviles de salud. **ADEMAS DEBERAN CUMPLIR LAS SIGUIENTES ACTIVIDADES:** 1. El Sindicato garantizará durante la vigencia del contrato la disponibilidad del servicio para el cumplimiento de las actividades de recuperación de la salud con mayor énfasis en las acciones de promoción y prevención. 2. El Sindicato prestará todo su en los servicios objeto del contrato y dará informe del desarrollo en las áreas que ejecute su actividad colectiva. En todo caso la EL EMPRESARIO E.S.E, por medio de sus supervisores y coordinadores del sindicato verificaran del cumplimiento del objeto y de las políticas conjuntas para cumplir el servicio con eficacia y eficiencia; Por otro lado este comité auditor realizará la evaluación a que haya lugar, en los términos del objeto contractual convenido por las partes. 3. La ESE y el Sindicato realizarán el seguimiento y el ajuste de las acciones de protección específica y detección temprana, de los cinco (5) puntos de atención que se encuentran adscritos a la Empresa Social del Estado E.S.E. y de acuerdo a la planeación y seguimiento a los contratos que la ESE haya suscrito como prestador a las diferentes E.P.S., manifestará sus necesidades relacionadas con los afiliado vinculado, al Sindicato, para que en forma concertada entre las partes se hagan los ajustes necesarios y será como política conjunta. El Sindicato realizará seguimiento de actividades a cada uno de los afiliados vinculados que desarrollen sus actividades por medio de sus coordinadores con el fin de que se dé cumplimiento a las actividades colectivas coordinadas con el empresario, teniendo en cuenta todas aquellas limitaciones que puedan incidir el SINDICATO en su productividad, las cuales deberá justificar en forma diaria al SUPERVISOR, realizando al final de cada mes un informe consolidado de cumplimiento del servicio de salud

VIGILADO SUPERVISOR

Sede Admón. Calle 46C No.3B-00 PBX 4884646  
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747  
[www.esenorte.gov.co](http://www.esenorte.gov.co) ; Nit 805.027.287-4

**“Comprometidos con el Servicio y la Calidad”**



Certificado No.SC-CER266038



**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.272.2019.**

indicado en el presente contrato para el mes correspondiente, el cual estará sujeto a verificación por parte del COMITÉ AUDITOR del Sindicato y por la ESE, este informe permitirá al EMPRESARIO verificar el cumplimiento y ajustes en la actividad colectiva desarrollada por el SINDICATO y servirá para en el comité de protección específica y detección temprana que se realiza el segundo martes de cada mes. Con este informe se tomarán decisiones respecto del incumplimiento de este contrato por una parte ó otra (Empresario) y se autoriza un pago adicional al sindicato por el incremento de acciones de protección específica y detección temprana desarrollada por el sindicato, lo cual ara parte del área de beneficio social. Por su parte corresponde al SINDICATO ejecutar las acciones necesarias, tendientes al cumplimiento de las actividades programadas en agenda con el empresario como políticas conjuntas. 4. El sindicato velara por el adecuado registro de las variables, realizado por parte de los afiliados vinculados, con el fin de generar calidad en el dato como lo establece la resolución mencionada, siendo responsabilidad de la ESE la parametrización de la historia clínica digital de acuerdo a las necesidades de reporte de información que establece la Resolución 4505 de 2012. 5. En los eventos en los que se realicen descuentos por parte de las EPS, con las cuales la IPS, tiene contrato, por concepto de inadecuado diligenciamiento de las variables de la Resolución 4505 de 2012, la ESE procederá a notificar al Sindicato de la suma que se identifique en cada glosa recibida y que haya sido generado por un afiliado vinculado durante la ejecución de actividades que hagan parte del objeto contractual en forma inmediata y realizará el descuento correspondiente a SINDICATO en el siguiente mes en que se presentó la glosa, valor que será retornado una vez se resuelva y levante la mencionada glosa por parte de la E.P.S. total o parcialmente. Para que el sindicato de respuesta a la glosa generada, en caso de que la glosa sea pertinente y objetiva se aplicara el procedimiento disciplinario del reglamento colectivo para si atender el debido proceso y si tal falta fuera objetiva se dará la sanción adecuada segun el reglamento del sindicato. 6. El Sindicato frente al servicio por medio de sus coordinadores interactuara continuamente con los líderes de proceso de la ESE en la gestión de acciones de protección específica y detección temprana con el propósito de cumplir con la contratación de las EPS del régimen subsidiado y contributivo y definir estrategias que garanticen el óptimo cumplimiento de la contratación como política conjunta. 7. El Sindicato debe garantizar que los afiliados vinculados en su ejecución de las áreas asistenciales diligencien adecuadamente la historia clínica según la normatividad actual, para ello debe realizar auditorías que evidencien el porcentaje de diligenciamiento adecuado en el servicio desarrollado por los afiliado vinculado que desarrolle tal ejecución colectiva y complementar con el sindicato asesorías y capacitaciones que considere pertinente para cumplir con este propósito como política conjunta. 8. Para efectos de la evaluación del servicio contratado el cual debe ser en cabeza de su Presidente del sindicato el cual como política del área de RHTC evaluara el trabajo colectivo de sus afiliados vinculados con base en los compromisos del presente contrato y ejecuciones asignadas por el SINDICATO. 9. Ejecutar idónea y oportunamente la prestación del servicio colectivo por el sindicato por medio de sus afiliados vinculados, en el lugar indicado, con la frecuencia requerida, garantizando la calidad, eficiencia, eficacia, oportunidad, celeridad y economía en el servicio, dando cumplimiento al objeto contractual. 10. Elaborar y entregar los informes escritos relacionados con la prestación del servicio

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.272.2019.**

que el interventor de la orden requiera en ejercicio de su actividad. 11. Mantener relaciones armoniosas y respetuosas con todo el equipo de trabajo del empresario y ofrecer un excelente trato a los usuarios; el maltrato a cualquier de estas personas será causal de terminación unilateral de la orden. 12. El SINDICATO deberá atender las solicitudes del EMPRESARIO, para la gestión, procedimientos y actividades asistenciales y administrativas generadas en todo lo relacionado con el sistema integral de gestión de calidad: MECI, sistema obligatorio de garantía de calidad (habilitación, auditoría para el mejoramiento de la calidad, sistema de información para la calidad y acreditación) IAMI, y demás políticas de la ESE EL EMPRESARIO, para lograr la obtención de cada uno de los programas y proyectos en que se inscriba bajo el modelo tercerización de servicios. 13. Relacionar, rendir y diligenciar toda la información que conforme a las disposiciones de orden legal se requiera para efectos de auditoría, vigilancia y control de la Seguridad Social que le sean pertinentes. 14. Como política conjunta el sindicato participara activamente a las convocatorias y capacitaciones que proporcione la E.S.E. o los diferentes comités Institucionales, sin que estas generen un vínculo contractual y solo será instructiva por el servicio conjunto 15. Acatar los lineamientos del sistema de gestión de calidad, implementado por la E.S.E. en calidad de los servicios misionales bajo el modelo de tercerización definida en la sentencia T 171/2012. 16. Acatar los lineamientos que se implementen POR MEDIO DE LOS SUPERVISORES en armonía al objeto contractual y conservando la autonomía sindical GENERANDO DIFERENTES POLITICAS PERTINENTES de conformidad a las necesidades de los diferentes SERVICIOS y procedimientos técnicos para la ejecución del contrato las cuales pueden ser compartidas de conformidad al Decreto 036/2016.

**CUARTA. OBLIGACIONES DEL EMPRESARIO:** LA ESE tendrá las siguientes obligaciones: a) Pagar el servicio efectivamente prestado bajo el modelo de trabajo colectivo y no patronal. b) Expedir las certificaciones para efecto de pago y dar respuesta por escrito a los requerimientos del sindicato y/o comité auditor. c) Ejercer la interventoría del contrato y las demás necesidades para el desarrollo del objeto del contrato y complementarlo con lo exigido para el tema por el D/036/2016. d) Entregar y socializar los correspondientes protocolos y guías de manejo a aplicar en los diferentes servicios a contratar y, perfeccionar las políticas conjuntas dispuestas en el contrato e igualmente en el reglamento colectivo. e). EL EMPRESARIO, a través de su equipo de ingenieros, proveerá los lineamientos para el adecuado diligenciamiento y seguimiento, realizara el reporte y validación de las variables y/o datos de la Resolución 4505 de 2012 que debe desarrollar el SINDICATO con sus afiliados vinculados técnicos y profesionales producto de la atención en salud, además de tomar cuenta de las inconsistencias y realizar los ajustes pertinentes en el reporte de los archivos planos a cada EPS según hallazgos de validación. f) Implementar una política de actualización al sindicato en el manejo de las herramientas tecnológicas con las que cuenta la E.S.E. para el diligenciamiento de historia clínica de recuperación de la salud de actividades de detección temprana y protección específica para que el SINDICATO a su vez lo desarrolle con sus Afiliados vinculados. g) El proceso de auditoría y cartera enviara al SINDICATO las glosas que se hayan detectado y/o notificado por parte de las EPS para su respectivo análisis y manejo interno con sus afiliados vinculados. h) La E.S.E. garantizara mensualmente los dispositivos médicos, instrumental, elementos e insumos con el fin de facilitar la oportunidad en la ejecución de las actividades de los afiliados

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.272.2019.**

vinculados. **QUINTA. RESERVA PRESUPUESTAL:** El registro presupuestal para el presente Contrato se hará con cargo al presupuesto de la Empresa Social del Estado EL EMPRESARIO de la presente vigencia fiscal 2019, según Disponibilidad Presupuestal No. 649 del 24 de OCTUBRE 2019, rubros: Remuneración Servicios bajo contrato sindical. **SEXTA. DURACION:** El término de duración del Contrato es menor a un año, y se acuerda por el lapso del mes de NOVIEMBRE de 2019, o hasta agotar el valor presupuestado, el evento que ocurra primero, contados a partir del perfeccionamiento, legalización y previa suscripción del acta de inicio con cumplimiento al inciso final del 482 CST. **SEPTIMA. EXCLUSIÓN DE RELACIÓN LABORAL:** En ningún caso éste contrato genera relación laboral ni prestaciones sociales, por lo cual EL SINDICATO, no contraen vínculo de carácter laboral con EL EMPRESARIO – ESE NORTE. El SINDICATO solo tiene derecho a los emolumentos pactados y no podrá reclamar válidamente el pago de prestaciones sociales por la ejecución de las actividades encomendadas relacionadas con el objeto contractual. **Por ser una RELACION DE TRABAJO de estirpe colectiva laboral, por lo tanto se excluye el modelo patronal en el título individual e igual toda situación anterior que afecte al SINDICATO.** **OCTAVA. CESION:** EL SINDICATO no podrá ceder en todo o en parte el presente contrato sin previo consentimiento escrito del empresario. **NOVENA. SUPERVISIÓN:** La Supervisión del objeto del presente contrato sindical ejercida por la JEFE DE OFICINA DE GESTION DE TALENTO HUMANO, quien deberá actuar conforme lo establece la Resolución 1.15.149.2016 del 13 de Julio de 2016 por medio de la cual se expidió el manual del supervisor e interventor de la E.S.E. NORTE, quien tendrán a su cargo vigilar el desarrollo de las actividades estipuladas en el presente contrato, teniendo en cuenta el objeto de la misma y la naturaleza del trabajo colectivo a ejecutar. **PARÁGRAFO PRIMERO.** Se generara un COMITÉ AUDITOR con los COORDINADORES asignados por el SINDICATO para verificar el objeto, ejecución, desarrollo y políticas conjuntas de conformidad al inciso final del Art 2.2.2.1.26 del Decreto 036/2016. **DECIMA. GARANTÍAS:** EL SINDICATO se obliga a constituir por intermedio de una compañía de seguros legalmente establecida en Colombia cuya póliza matriz se encuentre aprobada por la Superintendencia Bancaria y con sucursal en la ciudad de Cali, una póliza única que ampare los siguientes riesgos: **1) DE CUMPLIMIENTO:** Para garantizar el cumplimiento de todas las obligaciones contraídas en virtud del presente Contrato, por un valor equivalente al veinte por ciento (20%) del valor de la misma y deberá estar vigente durante el plazo de ejecución del contrato y cuatro (4) meses más. **2) CALIDAD DEL SERVICIO:** Equivalente al veinte por ciento (20%) del valor del contrato, la cual deberá estar vigente durante el plazo de ejecución del Contrato y cuatro (4) meses más. **3) DE PAGO DE SALARIOS, PRESTACIONES SOCIALES E INDEMNIZACION DE PERSONAL.** Equivalente al Diez (10%) por ciento del valor total del presente contrato. Por el término de duración del contrato y tres (3) años más. **4) RESPONSABILIDAD CIVIL EXTRA CONTRACTUAL CON AMPAROS GENERALES:** Para asegurar el daño a terceros Y/o por daños en los bienes muebles e inmuebles por una cuantía equivalente a DOSCIENTOS SALARIOS MINIMOS LEGALES MENSUALES VIGENTES (200 SMLMV) vigente por el término del contrato y como asegurado y/o beneficiario la EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO EL EMPRESARIO e igual el sindicato AGESOC. **PARAGRAFO.- RESTABLECIMIENTO O AMPLIACION DE LA GARANTIA.-** EL SINDICATO deberá restablecer el valor de la

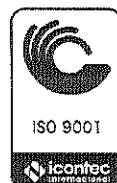
**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.272.2019.**

Garantía Única donde esta sea exigente para él o de las partes, cuando esta se haya visto reducida por razón de las reclamaciones efectuadas por el HOSPITAL. De igual manera, en cualquier evento en que se aumente o adicione el valor del presente Contrato, o se prorrogue su término, el SINDICATO deberá ampliar el valor de la garantía otorgada o ampliar su vigencia según el caso. **DECIMA PRIMERA. CLÁUSULAS EXCEPCIONALES AL DERECHO COMÚN:** Al presente Contrato EL empresario podrá aplicar las cláusulas excepcionales al derecho común de interpretación, modificación y terminación unilateral y de caducidad, previstas en la Ley 80 de 1993. **DECIMA SEGUNDA. INHABILIDADES E INCOMPATIBILIDADES:** **ALBA RUTH LIBREROS LOZADA** – Representante Legal de la ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE “AGESOC”, declara bajo la gravedad del juramento que no le asiste ninguna inhabilidad ni incompatibilidad de las previstas en la Ley para suscribir este Contrato, así mismo que no se encuentra incurso en causal de impedimento ni conflicto de intereses, y si así lo fuere se hará responsable por los daños y los perjuicios que se ocasionen ante el EMPRESARIO. **DECIMA TERCERA. DOMICILIO CONTRACTUAL:** Las partes declaran que de común acuerdo para todos los efectos legales, extralegales y contractuales fijan como domicilio la Ciudad de Cali, pero el SINDICATO tiene su domicilio principal en la ciudad de Cali (v). **DECIMA CUARTA. LIQUIDACION DEL CONTRATO COLECTIVO SINDICAL:** El presente Contrato Colectivo Sindical de Prestación de Servicios se liquidará por parte de la Red de Salud del Norte E.S.E, dentro de los cuatro (4) meses siguientes a la expiración del término previsto para la ejecución del mismo, mediante Acta firmada de común acuerdo por las partes contratantes, la cual contendrá la aclaración de cuentas o balance del Contrato Colectivo Sindical de Prestación de Servicios COLECTIVO y con la cual se termina el negocio COLECTIVO, con el reconocimiento de saldos a favor de las partes, o las declaraciones de paz y salvo. En aquellos casos en que el SINDICATO no se presente a la liquidación por mutuo acuerdo, previa notificación o convocatoria que le haga la entidad, o las partes no lleguen a un acuerdo sobre su contenido, la Entidad tendrá la facultad de liquidar en forma unilateral el contrato dentro de los dos (2) meses siguientes al vencimiento del término anterior, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 136 del C. C. A. Lo anterior de conformidad con lo previsto en el Artículo 62 del Acuerdo Número 01 del 12 de Enero de 2011. **PARAGRAFO PRIMERO:** LA ENTIDAD se reserva el derecho a realizar liquidaciones parciales del presente Contrato de Prestación de Servicios de Salud. **DECIMA QUINTA. AUTONOMIA DEL SINDICATO:** El SINDICATO ejecutará el presente Contrato con plena autonomía de su parte, sin que medie subordinación o dependencia para con la Empresa Social del Estado EL EMPRESARIO y si se configuraran indicios de tercerización ilegal e indebida por parte del EMPRESARIO deberá corregir inmediatamente, por otro lado EL PAGO de las compensaciones, auxilios y beneficios a los AFILIADOS – VINCULADOS serán las que se asignen por el SINDICATO de conformidad al presupuesto asignado y le es prohibido al empresario incidir en ellas. **DECIMA SEXTA. CAUSALES DE MULTA:** Por el incumplimiento de cualquiera de las obligaciones que afecte el contrato, el UNO por ciento (1%) del valor total del contrato. En este caso LA ENTIDAD CONTRATANTE elaborará la liquidación del oficio. **DECIMA SEPTIMA. INDEMNIDAD:** De conformidad con lo establecido en el artículo 6 del Decreto 4828 de 2008, modificado por el artículo 1 del Decreto No. 931 de 2009, el

VIGILADO SUPERVISOR

Sede Admón. Calle 46C No.3B-00 PBX 4884646  
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747  
[www.esenorte.gov.co](http://www.esenorte.gov.co) ; Nit 805.027.287-4

*“Comprometidos con el Servicio y la Calidad”*



Certificado No.SC-CER266038




**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.272.2019.**

Sindicato deberá mantener indemne a la Empresa Social del Estado EL EMPRESARIO, de cualquier daño o perjuicio originado en reclamaciones de terceros y que se deriven de sus actuaciones o de las de sus afiliados – vinculados , y que se originen como consecuencia de la celebración, ejecución y liquidación del Contrato e igual el sindicato se declara Indemne de su responsabilidad si el EMPRESARIO fuera omiso al cumplimiento normativo a los temas de contrato realidad y tercerización ilegal e indebida. **DECIMA OCTAVA. CLAUSULA PENAL PECUNIARIA:** En caso de incumplimiento, EL SINDICATO deberá pagar al HOSPITAL una multa equivalente al quince por ciento (15%) del valor del Contrato a título de pena pecuniaria, suma que se imputará a los perjuicios que sufra la EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO EL EMPRESARIO. **PARAGRAFO PRIMERO-** EL SINDICATO autoriza con la firma del presente Contrato a la EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO EL EMPRESARIO, para que dicho valor sea descontado directamente del saldo a su favor, de acuerdo a lo establecido en el título XVII del Código Civil, Artículo 1714 y siguientes, y si ello no fuere posible se tomará de la garantía de cumplimiento o se cobrará por vía judicial. **PARAGRAFO SEGUNDO.- PROCEDIMIENTO PARA LA IMPOSICION DE MULTAS Y LA APLICACION DE LA CLAUSULA PENAL PECUNIARIA:** El procedimiento que adelantará la EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO EL EMPRESARIO para la imposición de multas y la aplicación de la Cláusula Penal Pecuniaria, será el establecido en el Artículo 1 al 81 del Código Contencioso Administrativo con plena aplicación del Derecho al Debido Proceso. **PARAGRAFO TERCERO.** En caso de incumpliendo por el EMPRESARIO en los pagos o que se viera en curso de investigaciones por omisión a la AUTONOMIA SINDICAL los valores imputados al SINDICATO en esta cláusula serán aplicados al EMPRESARIO. **PARAGRAFO CUARTO.** En caso que se presenten situaciones fuera de este contrato que afecte el servicio no se tendrán en cuenta por el empresario como incumplimiento del sindicato. **DECIMA NOVENA. CAUSALES DE TERMINACION:** El presente Contrato terminará por las siguientes causas: a) Por incumplimiento total o parcial debidamente comprobado y que no sea por hechos diferentes al presente contrato. b) Por la ocurrencia de hechos imprevisibles que imposibiliten la ejecución del objeto. c) Por mutuo acuerdo entre las partes. **VIGESIMA.** Dado el caso que “AGESOC” no pueda suplir las actividades dará aviso de inmediato al EMPRESARIO; siempre que sea posible dicho aviso, a efectos de la toma de las medidas necesarias al respecto. **VIGESIMA PRIMERA.- CONSTANCIA DE CUMPLIMIENTO DE REQUISITOS DEL ESTATUTO DE CONTRATACIÓN DE LA ENTIDAD CONTRATANTE Y DE ELEMENTOS DE JUICIO PARA ADJUDICAR EL CONTRATO:** Se deja constancia que la celebración del presente contrato sindical, se origina en la facultad legal que tienen las partes EMPRESARIO Y SINDICATO, para contratar previa la verificación de capacidad y requisitos (art. 32 del acuerdo No. 002 de 2.003). **VIGESIMA SEGUNDA.- PROTECCION DE DATOS PERSONALES.** El SINDICATO, Y/O “AGESOC se obliga a asegurar que los datos personales a los cuales tenga acceso en virtud del presente contrato serán tratados de conformidad con lo previsto en la Ley 1581 de 2.012 y sus decretos reglamentarios y en particular se compromete a cumplir con las obligaciones que se establecen en dicha regulación en relación con aquellos datos que en ejecución del contrato puedan ser utilizados y transferidos. El SINDICATO, Y/O “AGESOC responderá frente a la E.S.E. NORTE por los daños y perjuicios que le cause a ésta o a los titulares de los datos por el

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.272.2019.**



tratamiento indebido de datos personales. En ningún caso se entenderá que existe responsabilidad solidaria entre el **EMPRESARIO** y el **SINDICATO**, Y/O **"AGESOC"**, en el evento que este último incumpla las obligaciones establecidas en la presente cláusula o en la regulación sobre protección de datos personales. **Parágrafo Primero:** La obligación de protección de datos personales que adquiere el **SINDICATO**, Y/O **"AGESOC"** a través de este contrato se extiende hasta por veinticuatro (24) meses después de expirado el término de duración del contrato. **VIGESIMA TERCERA.- SARLAFT.** Teniendo en cuenta el manual para la Administración del Riesgo del Lavado de Activos y de la Financiación del Terrorismo- **SARLAFT** aprobado por la Junta Directiva del **EMPRESARIO**, el **SINDICATO**, Y/O **"AGESOC"** debe diligenciar el Formulario de Vinculación, adoptado por el **EMPRESARIO**, siguiendo los lineamientos de SUPERSALUD, el cual debe ser firmado por el titular del Contrato, con huella dactilar, mediante el cual autoriza la consulta de datos y la cancelación de la relación contractual en caso de ser incluido en listas restrictivas. Igualmente, con su firma, certifica la licitud y origen de sus fondos. **VIGESIMA CUARTA.- PERFECCIONAMIENTO Y EJECUCIÓN:** El presente se perfecciona con la firma de las partes y el depósito al MINISTERIO DEL TRABAJO en la ciudad de Cali (Valle del Cauca). Para constancia se firma el primero (01) de noviembre de 2019.



**MARÍA PIEDAD ECHEVERRI CALDERÓN**  
Gerente  
EMPRESARIO



**ALBA RUTH LIBREROS LOZADA**  
SINDICATO - "AGESOC"

Elaboró: Xamire Monares Moreno - Profesional Administrativo - Afiliada Particular "AGESOC"   
Aprobó: Claudia Marcela Lasso Vergara Jefe de la Oficina Asesora de Jurídica 

VIGILADO SECRETARÍA DE SALUD

Sede Admón. Calle 46C No.3B-00 PBX 4884646  
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747  
[www.esenorte.gov.co](http://www.esenorte.gov.co) ; Nit 805.027.287-4

**"Comprometidos con el Servicio y la Calidad"**



Certificado No.SC-CER266038



**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.294.2019.**

<b>EMPRESARIO:</b> RED DE SALUD DEL NORTE E.S.E.	<b>NIT:</b> 805.027.287-4
<b>REP/LEGAL</b> MARIA PIEDAD ECHEVERRI CALDERON	<b>CC. No.</b> 24.326.099
<b>SINDICATO:</b> "AGESOC".	<b>NIT. :</b> 900.522.923-8.
<b>R/LEGAL:</b> ALBA RUTH LIBREROS LOZADA	<b>C.C. No.</b> 31.906.433 de Cali - Valle.
<b>DIRECCION:</b> Calle 39 N N° 4n151 Barrio: La Flora Cali-Valle Tel: 6599401	
<b>CLASE CONTRATO:</b> COLECTIVO POR CONTRATO SINDICAL Convocatoria – Estatuto contratación y de conformidad al Art 192 de la Ley 100 de 1993, Decreto 1429/2010 y Decreto 036 de 2016	
<b>PLAZO O TÉRMINO:</b> UN (01) mes. TERMINO FIJO INFERIOR A UN AÑO.	
<b>VALOR CONTRATO:</b> SETENTA Y NUEVE MILLONES DOSCIENTOS SETENTA Y NUEVE MIL OCHOCIENTOS VEINTIDOS PESOS (\$79.279.822.00) MCTE.	
<b>DISPONIBILIDAD PRESUPUESTAL:</b> No.697 DEL 25 DE NOVIEMBRE DE 2019	
<b>RUBRO:</b> Remuneración Servicios Técnicos	
<b>FIRMA:</b> 01 de DICIEMBRE de 2019. PERIODO: Mes de DICIEMBRE de 2019	
<b>LUGAR DE EJECUCIÓN DEL CONTRATO:</b> En las instalaciones de la RED DE SALUD NORTE E.S.E. en Cali.	

Entre los suscritos a saber Doctora **MARÍA PIEDAD ECHEVERRI CALDERÓN**, mayor de edad y vecino de esta ciudad, identificado con la Cédula de Ciudadanía Nro. 24.326.099 expedida en Manizales, en calidad de Gerente y Representante Legal de la Red de Salud del Norte **EMPRESA SOCIAL ESTADO** de Primer Nivel de Atención, mediante Decreto No. 411.0.20.0083 de fecha 18 de febrero de 2016 de debidamente posesionada, Entidad descentralizada del orden Municipal, adscrita a la Secretaria Departamental o municipal de Salud del Valle del Cauca, creada mediante Acuerdo 106 de 2003, Entidad identificada ante la Dirección de Impuestos y Aduanas Nacionales con NIT 805.027.287-4, quién se denomina **EL EMPRESARIO**, por una parte y por la otra, **ALBA RUTH LIBREROS LOZADA**, mayor de edad, identificada con Cédula de Ciudadanía No. 31.906.433 expedida en Cali - Valle, quien obra como Presidenta y Representante Legal de la **ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE "AGESOC"**, como consta en la certificación expedida por el AREA DE DEPÓSITOS SINDICALES DEL MINISTERIO DEL TRABAJO, en la cual establece que revisado el Kardex de Archivo Sindical, aparece inscrita y vigente como organización sindical de primer grado con clasificación en Industria, con personería acta de constitución número 000679 del 15 de mayo de 2012 con NIT 900.522923-8 expedido por la DIAN donde ejecuta ACTIVIDADES SINDICALES, DE SALUD Y CONEXAS cual se ha denominado EL SINDICATO, las cuales quedaran con las siguientes consideraciones: 1) Que mediante Acuerdo 106 de 2003 se creó la Empresa Social del Estado Red de Salud del Norte, de primer nivel de atención, cuyo objeto es la prestación de servicios de salud, desarrollando acciones de promoción de la salud, prevención, tratamiento y rehabilitación de la enfermedad. 2) Que la Red de Salud del Norte cuenta con una sede administrativa en el municipio de Cali y presta los servicios de salud en la jurisdicción del Municipio de Cali en los cuales se encuentran ubicados los hospitales y centros de salud de primer nivel de atención. 3) Que de conformidad con el Numeral 6o del Artículo 195 de la Ley 100 de 1993 las Empresas Sociales del Estado, aplicará en sus procesos de Contratación las normas del Régimen de Derecho Privado, asegurando el cumplimiento de los principios constitucionales

VIGILADO Supersalud

Sede Admón. Calle 46C No.3B-00 PBX 4884646  
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747  
[www.esenorte.gov.co](http://www.esenorte.gov.co) ; Nit 805.027.287-4

**"Comprometidos con el Servicio y la Calidad"**



Certificado No.SC-CER266038



**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.294.2019.**

relacionados al tenor del artículo 209, especialmente de economía, moralidad, publicidad, transparencia, eficiencia y por el Manual de Contratación de la E.S.E. 4) Que el artículo 48 de la Constitución Política de Colombia califica la Seguridad Social como un derecho irrenunciable y el artículo 49 ibídem establece que la atención en salud es un servicio público dada su función social y deber a cargo del Estado; así como los artículos 11 y 49, además de la Jurisprudencia, conceptos de la Corte Constitucional y demás fundamentos de derecho, es necesario proteger los derechos fundamentales a la vida, la salud y la seguridad social de las personas, para el caso en especial, de las que son usuarias de la **E.S.E. NORTE**, en procura de su conservación y restablecimiento. 5) Que la Ley 100 de 1993 amplió las coberturas del Sistema de Seguridad Social y estableció como principios básicos del sistema de seguridad social lo indicado en su Artículo 2 y que la E.S.E. podrán dar aplicación a la contratación privada teniendo en cuenta el Acuerdo 1.1.162.2014 del cuatro (4) de junio de 2014, por medio del cual adopta el manual de contratación y la Resolución 5185/2013 expedida por la supersalud la cual bajo el principio de planeación el EMPRESARIO dará cumplimiento. Uno de los mecanismos que la ley prevé, para lograr los fines perseguidos fue el regular para las empresas sociales del estado **un contrato de prestación de servicios con terceros**, empresas sociales del estado de mayor nivel de complejidad, entidades privadas u operadores externos (...) / Art 59 L 1438/2011. **Frente a esta nueva modalidad de contratación** difiere sustancialmente de lo consagrado en la L 80/1993, YA QUE SE CONTRATA UN SERVICIO EXTERNO, y quien lo opera cuenta con total autonomía e independencia, y se compromete con un resultado final, en el que **el trabajador es intrascendente para la entidad estatal**. Por lo tanto, no se podría confundir con el contrato de prestación de servicio en la Ley 80/1993, el cual, el trabajador es el eje central, al requerírsele para cubrir actividades para las que no se cuentan con trabajadores de planta o se requieran conocimientos especializados. Lo anterior fue declarado **Exequible por la sentencia C-171 de 2012**, Pero en estricto sentido, el cumplimiento de esos preceptos, **CORRESPONDE A LA ENTIDAD CONTRATADA**, sea ella pública o privada, se trate de una empresa social del estado de mayor complejidad, **un tercero**, o un operador externo, de acuerdo en lo previsto en la norma, y **NO DE LA EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO CONTRATANTE, que no maneja el recurso humano, sino que contrata un resultado**. En este sentido, REITERO lo ya indicado donde la Corte Constitucional a renglón seguido, en la sentencia referida, afirma que: " (...) el artículo 59 es exequible , siempre y cuando se entienda que la potestad de contratación otorgada por este artículo a las empresas sociales del estado **para operar mediante terceros** , solo podrá llevarse a cabo, cuando no se trate de funciones permanentes o propias de la entidad, **estas funciones no puedan llevarse a cabo por parte del personal de planta de la empresa** o cuando requieran conocimientos especializados (...)" ; por lo tanto, en cumplimiento de lo referido, el empresario realizó los estudios previos y arrojo que la planta le es imposible atender todos los servicios misionales, lo cual, permite dar aplicación a la presente tercerización de servicios 6) Que con base a lo indicado, al manual de contratación, la normativa propia de este modelo de trabajo colectivo permite la presente negociación colectiva entre un EMPRESARIO- EMPLEADOR y un SINDICATO aprobar un CONTRATO SINDICAL el cual desarrollara el trabajo colectivo del presente objeto vinculando al EMPRESARIO afiliados por medio del sindicato para

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.294.2019.**

el desarrollo del presente CONTRATO SINDICAL de conformidad a los artículos 482, 483, 484, Decreto 036/2016 , reglamentos colectivo y el presente contrato ; todo lo anterior, permite el desarrollo del servicio Misionales y/o no Misionales con los medios de trabajo del empresario , donde el SINDICATO los usara para dar cumplimiento del servicio con sus AFILIADOS/ VINCULADOS ,siendo tal situación una excepción legal avalada por el precedente legal, constitucional y aceptada por el Ministerio del Trabajo bajo el concepto emitido por la Coordinación del Grupo interno de trabajo de atención de consultas bajo el Rad N° 06E120162000000002965 de DICIEMBRE 6 de 2016 donde indica que este modelo debe aplicarse bajo el lleno de los requisitos indicados por los Art. 373, 482,483,484 , 35 CST por remisión el art 5 del D 1429/2010, D 036/2016 e igual por excepción legal no le aplica el Art. 63 de la ley 1429/ 2010 sin obviar la autonomía que tiene el sindicato e igual que no podría ejercer atribuciones patronales ya que ello violaría los derechos de sindicalización del Art. 39 superior, por lo tanto el desarrollo del presente contrato sindical deberá realizarse en debida forma para dar aplicación al modelo de trabajo colectivo y así generar su propósito. *Que según el Decreto Reglamentario 036 de fecha 12 de enero de 2016 en su art. 2.2.2.1.16. establece: "El contrato sindical es el que celebran uno o varios sindicatos trabajadores con uno o varios empleadores o sindicatos patronales para la prestación de servicios o ejecución de una obra por medio de sus afiliados y en su Artículo 2.2.2.1.17 estableció "La actividad de los trabajadores que se vinculan a una empresa como afiliados de un sindicato a través de un contrato sindical para prestar servicios o realizar obras se regirá por lo dispuesto en los artículos 373,482, 483 y 484 del CST , por el presente decreto, y por lo dispuesto en el contrato sindical y su respectivo reglamento"; con base en lo anterior el desarrollo del servicio y el presente CONTRATO SINDICAL es de naturaleza colectiva laboral, solemne, nominado y principal."* 7.)En el artículo 482 del C.S.T se dispone en la parte final que la duración, la revisión y la extinción del contrato sindical se rigen por las normas del contrato individual de trabajo en armonía a los principios de planeación contractual del sector público.8) En la sentencia pronunciada recientemente por el Consejo de Estado Sección segunda por fallo No. de Referencia: 11001032500020160048500(2218-2016) de julio 6 de 2017 C.P. Sandra Ibarra el cual indico: "(...) Así las cosas, resulta claro para la Sala, que a través de los apartes normativos demandados del Decreto Reglamentario 583 de 2016,55 el Gobierno Nacional, con la excusa de desarrollar el artículo 63 de la Ley 1429 de 2010,56 **excedió los límites materiales que ésta con su contenido le impuso**; toda vez que el Presidente de la República no tenía las facultades legales para extender la figura de intermediación laboral a otras modalidades de contratación. (...) Aunado a lo anterior precisa la Sala, que según los considerandos del Decreto Reglamentario 583 de 2016, al cual pertenecen las normas demandadas, dicha normatividad se expidió para **«hacer más eficiente e integral la inspección laboral»**, razón por la cual la norma a reglamentar no era el artículo 63 de la Ley 1429 de 2010 que, como se vio, regula aspectos atinentes al funcionamiento de las cooperativas de trabajo asociado, **sino las disposiciones que establecen las funciones y facultades de inspección y vigilancia del Ministerio del Trabajo, como por ejemplo, los artículos 17, 485 y 486 del Código Sustantivo del Trabajo**, que radican la competencia de la vigilancia en el Ministerio del Trabajo y la **Ley 1610 de 2013** sobre los inspectores de trabajo; entre otras. (...) La doctrina y la Organización Internacional del Trabajo, han denominado

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.294.2019.**

«relaciones triangulares» a las que se establecen entre: i) Un sujeto que se beneficia de un servicio, un producto o una provisión de personal, denominado beneficiario, contratante o empresa usuaria; ii) Un contratista que podrá ser una EST, una PCTA y CTA, un contratista independiente, una **asociación sindical**, una empresa asociativa de trabajo, o un sujeto que en todo caso provea un servicio; iii) Los trabajadores, prestadores de servicios, contratistas, asociados, **sindicalistas** o en general aquellas personas naturales que prestan sus servicios **con las condiciones particulares de cada institución**. – Tomado del Análisis De La Postura Del Ministerio Del Trabajo A Partir Del Ordenamiento Jurídico Colombiano.” Autores: Mariana Góez Mondragón; José Jaime Posada Molina; Universidad EAFIT 68 Informe V, Conferencia Internacional del Trabajo, 95a reunión, 2006.(...) Con base en lo anterior el Modelo de trabajo colectivo NO PATRONAL ejercido por el SINDICATO en desarrollo del CONTRATO SINDICAL podrá desarrollar servicios en actividades misionales y con alcance normativo constitucional en su preámbulo, art 1,2, 25, 38, 53, 55 del CP el cual contiene bloque de constitucionalidad frente a su AUTONOMIA permitiendo bajo su asamblea que autorizar el reglamento colectivo por cada contrato sindical que ejecute el sindicato para desarrollar el presente CONTRATO SINDICAL. 9) Que el EMPRESARIO al carecer en su estructura organizacional, del personal para la prestación de los Servicios en las diferentes áreas de la Entidad, requiere contratar servicios tercerizados bajo el modelo colectivo mediante una organización sindical valida que cuente con la experiencia e idoneidad en la prestación del Servicio de salud de primer nivel de atención de la Entidad. 10) Que el considerado del Decreto 036 de 2016 dispone que frente al trabajo decente en aplicación al Art. 74 de la ley 1753/2015 indica “Que el Gobierno Nacional impulsa la formalización de las relaciones laborales para asegurar la vigencia de los derechos y garantías de los trabajadores, tanto del sector público como privado, en desarrollo de lo cual el Ministerio del Trabajo viene ejecutando acciones orientadas a garantizar a la formalización de las relaciones laborales. Que el contrato sindical es una institución jurídica del derecho colectivo del trabajo, a través de la cual los sindicatos pueden participar en la gestión de las empresas en su actividad misional, en la promoción del trabajo colectivo y la generación de empleo bajo esta modalidad,” por lo tanto el SINDICATO bajo el desarrollo del CONTRATO SINDICAL puede vincular trabajadores al EMPRESARIO bajo las reglas colectivas autorizadas por asamblea con autonomía sindical en desarrollo del objeto pactado por las partes y con ello bajo el concepto de FAVORABILIDAD el Ministerio de Trabajo área jurídica en Bogotá D.C. indica la pertinencia del modelo como legal. 11) Que el Estudio Previo realizados por la entidad establece la necesidad de celebrar el presente CONTRATO SINDICAL de SERVICIOS DE SALUD en actividades asistenciales y conexas para la ejecución de SERVICIOS de la Empresa Social del Estado EL EMPRESARIO de primer nivel en sus diferentes puntos de atención en salud. 12) Que la **ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE “AGESOC”**, es un sindicato con personería jurídica, debidamente autorizada para llevar a cabo el objeto del presente contrato fundada en Mayo de 2012 con personería jurídica dada por el Ministerio del Trabajo, con su respectivo registro tributario en la actividad sindical y de salud, cuenta con varias políticas que permiten la adhesión de los afiliados idóneos y capacitados, para la ejecución del objeto contractual, de acuerdo con las necesidades y requerimientos del objeto de servicios presentado por la E.S.E. 13) Que mediante acta

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.294.2019.**

No. 010 del 30 de junio de 2016, la Asamblea Extraordinaria de Delegados de Asociación Gremial Especializada en Salud del Occidente "AGESOC", autorizó la celebración del contrato sindical con la Empresa Social del Estado **E.S.E. NORTE** junto con su respectivo Reglamento en cumplimiento de los requisitos del Art 2.2.2.1.19 del Decreto 036 de 2016., el cual , permitirá por parte del sindicato generar su organigrama de servicio, actividades a desarrollar por parte de los afiliados/vinculados, políticas conjuntas de conformidad al Decreto 036/2016, recepción de la información de los riesgos sobre todos los servicios donde se ejecutara el presente contrato, y demás situaciones propias para el desarrollo del presente contrato sindical. 14) Que la **ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE "AGESOC"** allegó los documentos legales pertinentes, que permiten verificar su estructura y capacidad administrativa y financiera para prestar los servicios a ejecutar, de lo cual queda constancia dentro del expediente, siendo estos documentos parte integral de este contrato de conformidad al Art 2.2.2.1.21 del Art 036/2016. 15) Que dada la naturaleza jurídica del sindicato ya mencionada, lo dispuesto en la reglamentación especial referente a estas organizaciones y teniendo en cuenta que la **ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE "AGESOC"**, representa la mejor relación costo beneficio y con evaluación del riesgo jurídico mínimo es procedente celebrar el presente contrato sindical e igual en cumplimiento de lo indicado en la sentencia C-171/2012 16) Que la Representante Legal de la **ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE "AGESOC"**, está debidamente autorizada para suscribir el presente contrato y para asumir todas las obligaciones que de él se desprendan de conformidad al Art 2.2.2.1.25 del Decreto 036/2016. 17) Que en virtud de lo anterior se ha convenido la celebración del presente Contrato Sindical de Servicios en apoyo y/o complemento de baja complejidad de atención asistencial y actividades conexas en la Empresa Social del Estado – EL EMPRESARIO, el cual se regirá por las siguientes cláusulas y en lo no estipulado en ellas por las normas que rigen la materia. **PRIMERA. OBJETO:** prestación de servicios de salud, en especial en el área de promoción y prevención en el subproceso de atención directa. **PAR ÁGRAFO PRIMERO:** El SINDICATO se compromete a que sus afiliados vinculados en la ejecución de este contrato sindical cumplan con lo indicado en el Art 2.2.2.1.28 del Decreto 036/2016 y en especial lo indicado en Nral 7 frente a la afiliación a la seguridad social integral y las partes de este contrato cumplan con la normativa vigente. **PARÁGRAFO SEGUNDO:** El SINDICATO prestará los servicios requeridos en este contrato sindical a través de sus afiliados Vinculados y de conformidad al reglamento colectivo que hace parte del presente acuerdo de manera autónoma e independiente con base en el presupuesto acordado en el presente contrato y bajo el modelo imperante del trabajo colectivo y no patronal exigido en la normativa vigente ya señalada. **PARAGRAFO TERCERO:** La propuesta presentada por el SINDICATO, y los ESTUDIOS PREVIOS; son documentos que forman parte integrante del contrato, y en ellos se establece que la ejecución se realiza bajo la modalidad de CONTRATO SINDICAL. **SEGUNDA. VALOR Y FORMA DE PAGO:** El valor del presente contrato es por la suma de **SETENTA Y NUEVE MILLONES DOSCIENTOS SETENTA Y NUEVE MIL OCHOCIENTOS VEINTIDOS PESOS (\$79.279.822.00) MCTE.**, los cuales se cancelaran según los servicios prestados, teniendo en cuenta el requerimiento y la oferta presentada, las cuales



**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.294.2019.**

forman parte integral del presente contrato, con la presentación de la factura y sus correspondientes soportes, previa certificación de cumplimiento expedida por el supervisor del contrato. Al Contrato Sindical se le harán los descuentos que la ley tributaria exige siendo norma de mayor favorabilidad la base para los impuestos nacionales y municipales el AIU del 10% sobre el valor del servicio facturado y el valor neto obtenido se pagará previos los trámites administrativos establecidos por Empresa Social del Estado EL EMPRESARIO. **PARÁGRAFO PRIMERO:** Para los pagos EL SINDICATO deberá presentar la factura correspondiente y acreditar que se encuentra al día en sus obligaciones frente al Sistema de Seguridad Social integral. **PARAGRAFO SEGUNDO:** En todo caso los pagos se efectuarán dentro de los 90 días calendarios siguientes a la radicación de la factura, sujetándose así al registro presupuestal. **TERCERA. OBLIGACIONES DEL SINDICATO SOBRE EL PERSONAL AFILIADO Y VINCULADO:** 1.- El sindicato generara su organigrama de SERVICIOS para distribuir en toda la zona los coordinadores de área y generar el libro de actividades – labores colectivas para la cabal ejecución del objeto contratado con autonomía operativa, técnica y administrativa. 2.- Mantener relaciones armoniosas y respetuosas con todo el equipo de trabajo del empresario y ofrecer un excelente trato a los pacientes y a sus familiares a los cuales se les debe informar diariamente sobre el estado, evolución y pronóstico; el maltrato a cualquier de estas personas, la vulneración a los Derechos Fundamentales de los niños, ancianos, mujeres embarazadas y en general a los usuarios del servicio de salud por parte del personal que desarrolle el objeto de este contrato de manera objetiva será causal de aplicación del proceso disciplinario consagrado en el reglamento colectivo y terminación del convenio de vinculación e igual de su afiliación al sindicato, con aplicación del debido proceso consagrado en el presente reglamento colectivo. 3.- En caso de presentarse inconformidad con el servicio del Sindicato que altere la prestación óptima del mismo, el Sindicato se obliga a solucionar el conflicto agotando el debido proceso conforme a los reglamentos colectivos del sindicato e informar las mejoras del servicio en un término de cinco (5) días sobre las medidas adoptadas. 4.- Atender solicitudes Médico Legales y Peritazgos solicitados por las autoridades competentes, de acuerdo a la capacidad técnico administrativa y según la normatividad y ayudar a la defensa de la Entidad cuando sea requerido por la oficina asesora jurídica respecto a situaciones conjuntas del servicio pero no particulares. **SOBRE EL SERVICIO:** El SINDICATO se obliga a: 1.- Prestar sus servicios con absoluta responsabilidad y profesionalismo por medio de sus afiliados- vinculados para cumplir con el objeto del presente contrato sindical durante el desarrollo del trabajo colectivo. 2.- De manera autónoma el SINDICATO mediante sus coordinador de zona y áreas de cada punto de atención de conformidad a las políticas del SINDICATO gestionaran con los afiliados -vinculados de las áreas asistenciales la elaboración de la asignación de las jornadas de forma autónoma la cual deberá fijarse en la cartelera de los respectivos servicios donde se desarrollen las actividades de trabajo colectivo. 3.- Las jornadas colectivas deben ser entregados antes del inicio de cada mes y fijados en el respectivo servicio o servicios para información de todos los afiliados / vinculados; siempre debidamente firmados por el director del RHTC -representante legal del Sindicato y/o coordinador de zona del sindicato. 4.- Todo ajuste del servicio se deberá informar por escrito por el coordinador de área y de zona del respectivo servicio afectado por el cambio con copia para su

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.294.2019.**

aplicación en la oficina de RHTC del SINDICATO. **SOBRE EL DESARROLLO DEL SERVICIO COLECTIVO** :1.- la entrega del servicio deberá realizarse en forma presencial en cada uno, paciente por paciente, en ronda con el coordinador asignado del área e igual el que recibe servicio por parte del personal afiliado – vinculado que preste el servicio colectivo. **SOBRE LA GARANTIA DE LA CALIDAD:** El SINDICATO deberá: 1.- Prestar los servicios contratados con eficiencia, eficacia y oportunidad en la atención de los pacientes cumpliendo y haciendo cumplir las normas generales del servicio de salud impartidas por Supersalud y Ministerio de Salud y los servicios objeto del presente contrato. 2.- Como política conjunta los afiliados vinculados en cabeza de sus Coordinadores previa convocatoria al SINDICATO participaran de reuniones de complicaciones, altas y de Vigilancia Epidemiológica acorde a la normatividad en salud vigente. 3.- De conformidad al ítem anterior los coordinadores de zona y de áreas asistirán a reuniones con el EMPRESARIO donde previa convocatoria se ampliara a los afiliados- vinculados de manera bimestrales, reuniones de mortalidad, reuniones de capacitación del servicio médico puntual, reuniones para evaluación de casos problema, reuniones ético-legales y frente reuniones para establecer defensa del EMPRESARIO por acciones legales serán las que le sean pertinentes al SINDICATO, entre otras sin perder la autonomía del servicio objeto del presente contrato. 4.- Orientar al paciente y a la familia sobre actividades específicas encaminadas a la recuperación, la participación en el tratamiento y rehabilitación al regreso del paciente al medio familiar, social y laboral. 5.- Cumplir con los correctivos del servicio, conforme a los resultados de las encuestas de satisfacción a los usuarios y el SINDICATO si es de su competencia lo generara. 6.- Conocer, difundir y respetar los derechos y deberes del enfermo. 7.- Mantener estricta reserva de la información que de los pacientes conozca con ocasión de sus actividades. 8.- El sindicato deberá cumplir con los estándares de calidad determinados por la Empresa Social del Estado E.S.E. en general y en específico lo relacionado con: Uso de bata blanca en áreas asistenciales, Uso de guantes, Uso de protectores oculares, Lavado de manos, Disposición segregada de desechos, Aislamientos, lo cual estará en las políticas conjuntas de las áreas de Recursos Humanos Colectivos del SINDICATO y del área de seguridad y salud del mismo el cual ejecutara su gestión con base a la información del riesgo dada por el EMPRESARIO. **SOBRE LOS EQUIPOS E INVENTARIOS:** 1.- El Sindicato de conformidad al Art 35 Inciso 2 podrá realizar su servicio con los medios del empresario por lo tanto este mismo entregara todos los medios y elementos para el desarrollo del presente contrato sindical y el área de salud – seguridad del trabajo colectivo verificara su estado para con ello hacer la entrega formal al SINDICATO el cual será responsable por los elementos e implementos que la Entidad ponga a su servicio para el cumplimiento de su objeto contractual, cuando estos sean utilizados por sus afiliados- Vinculados. 2 Todos los medios de trabajo, equipos, protocolos, suministros, insumos y demás elementos en muebles / inmuebles serán entregados al sindicato para el desarrollo del presente servicio, siendo responsable el empresario de su mantenimiento, estado, seguimiento y debida ejecución bajo capacitaciones que serán parte las políticas conjuntas en el desarrollo del presente contrato sindical.3.- Velar por el correcto uso, custodia, conservación y cuidado de los equipos y elementos a su cargo, mientras lo use e igual si dichos elementos son del manejo de otro personal no afiliado al sindicato, se deberá tener en cuenta por parte del empresario. 4.- El

Sede Admón. Calle 46C No.3B-00 PBX 4884646  
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747  
[www.esenorte.gov.co](http://www.esenorte.gov.co) ; Nit 805.027.287-4

**"Comprometidos con el Servicio y la Calidad"**



Certificado No.SC-CER266038

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.294.2019.**

SINDICATO al término del contrato entregara al Almacén los elementos entregados para su uso, y cuidado. 5.- El SINDICATO responderá por los bienes o elementos dados por el EMPRESARIO, para el desarrollo de las actividades contratadas, tanto durante la ejecución del objeto contractual como a su retiro, ya sea respondiendo o cancelando su reparación, salvo el deterioro normal generado por el uso, su estado, mantenimiento, situaciones que no sean del resorte del servicio, del manejo de otros e igual bajo el debido proceso de los casos que se su citen y cumplimiento de lo aquí manifestado. Para tal efecto el EMPRESARIO entregara los medios para efectuar los servicios quedando el registro en actas de recibo y posterior entrega, junto con la información de los riesgos de cada servicio y sus particularidades de los puestos de trabajo para con ello generar la matriz de riesgo del SINDICATO y ser parte de los procedimientos que ejecutara el SINDICATO con cada uno de sus Afiliados / vinculados. **SOBRE LA SEGURIDAD SOCIAL EN SALUD:** 1.- El Sindicato debe acreditar afiliación y pago al Sistema general de Seguridad Social de los afiliados vinculados de conformidad con lo ordenado por las normas vigentes en este tema, por el TIPO DE COTIZANTE 53 - APORTANTE 9 de conformidad a la resolución 2388 de 2016 del Min Salud y su reforma con la resolución 5858 de 2016 quedando bajo su total responsabilidad y obligación mantener vigentes estas afiliaciones durante el término del presente contrato Colectivo Sindical de Prestación de Servicios de Salud de Primer Nivel. 2.- El Sindicato se obliga al cumplimiento del pago que se pacte con cada afiliado – vinculado de conformidad al reglamento colectivo que hace parte del presente contrato sindical y en la aplicación de las garantías del Art 483 C.S.T. y para las partes del contrato lo indicado en el Artículo 2.2.2.1.20 y 2.2.2.1.23 del Decreto 036/2016, las cuales exonera de solidaridad en los pagos con los afiliados / vinculados 3.- El personal que afilie el Sindicato será de su exclusiva responsabilidad. Las personas con quienes se obliga el Sindicato a cumplir el objeto del Contrato Colectivo Sindical de Servicios en Salud de Primer nivel no establecen relación laboral alguna con la Empresa Social del Estado E.S.E., ni genera a su favor ninguna relación de contrato de trabajo por parte de la Entidad, la cual deberá cumplir con sus obligaciones legales y reglamentarias del D 036/2016. 4.- Cumplir con las normas de higiene, seguridad Industrial y salud ocupacional establecidas por el Ministerio y la Entidad de conformidad a la entrega de los riesgos del empresario quien es el responsable directo de hacerlo cumplir. 5.- El Sindicato debe garantizar mantendrá vinculación vigente con una Administradora de Riesgos Laborales para todos y cada uno de sus afiliados Vinculados. **SOBRE LA PRESENTACIÓN DE CUENTAS:** 1.- Las facturas deben presentarse en los cinco (5) primeros días de cada mes. Además el SINDICATO se obliga para con la Empresa Social del Estado E.S.E. a desarrollar las siguientes actividades específicas: 1.- Prestar un servicio actividades de salud con afiliados vinculados al Empresario por medio del sindicato a través del contrato sindical los cuales tengan las capacidades para el desarrollo de sus actividades colectivas, ocupando el servicio requerido con total disponibilidad. 2.- El Coordinados de Zona y de áreas asignados por el SINDICATO fuera de sus responsabilidades consagradas en su reglamento colectivo tendrán las siguientes: a) Interactuar con el supervisor del contrato, de manera que garantice un adecuado seguimiento, comunicación permanente y control de las actividades necesarias para el cumplimiento del objeto contractual. b) Atender las novedades del servicio y remitirla a la Oficina de RHTC para

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.294.2019.**

su autorización y manejo. c) Todo el manejo de los afiliados vinculados estará en cabeza del sindicato en sus áreas de incidencia siendo la de RHTC, Bienestar social y seguridad y salud en el trabajo colectivo de lo cual los Coordinadores deberán atender las políticas y aplicarlas al servicio de salud donde este un afiliado vinculado ejecutando su trabajo colectivo. 3.- Garantizar la calidad y eficiencia – efectividad en la prestación de los servicios. 4.- En la liquidación del contrato, además de tenerse en cuenta el cumplimiento del objeto como tal, se debe tener en cuenta que el sindicato haya efectuado la devolución de los bienes entregados para el desarrollo del mismo; de lo contrario el supervisor dejara constancia para efectos de tomar las medidas administrativas y jurídicas a que haya lugar. 5. **POLITICAS CONJUNTAS** - En cumplimiento de lo anterior el SINDICATO se compromete a desarrollar las siguientes actividades en cada uno de los procesos: **ACTIVIDADES ASISTENCIALES:** **CONSULTA EXTERNA:** Servicios por Profesionales Afiliados – vinculados que complementen el servicio regular del empresario ambulatorios en consulta médica general, a través de una atención personalizada entre el profesional y el usuario, incluyendo: examen físico, control y/o solicitud de análisis paraclínicos de apoyo los cuales facilitan establecer un diagnostico presuntivo o definitivo y con estos el plan o tratamiento a seguir. Dentro de la unidad de consulta externa se realizan las siguientes actividades: Consulta médica general y procedimientos médicos ambulatorios, Consulta y procedimientos de odontología, Controles y procedimientos de promoción y prevención por enfermería, Vacunación, búsqueda de sintomáticos respiratorios, demanda inducida intramural hacia los actividades de promoción y prevención, tomas casuales de presión arterial, curaciones e inyectología. Se prevé el cubrimiento de puestos y centros de salud con auxiliares de enfermería para realizar vacunación, curaciones, inyectología, tomas casuales de presión arterial y a los equipos móviles de salud. **ADEMAS DEBERAN CUMPLIR LAS SIGUIENTES ACTIVIDADES:** 1. El Sindicato garantizará durante la vigencia del contrato la disponibilidad del servicio para el cumplimiento de las actividades de recuperación de la salud con mayor énfasis en las acciones de promoción y prevención. 2. El Sindicato prestará todo su en los servicios objeto del contrato y dará informe del desarrollo en las áreas que ejecute su actividad colectiva. En todo caso la EL EMPRESARIO E.S.E, por medio de sus supervisores y coordinadores del sindicato verificaran del cumplimiento del objeto y de las políticas conjuntas para cumplir el servicio con eficacia y eficiencia; Por otro lado este comité auditor realizará la evaluación a que haya lugar, en los términos del objeto contractual convenido por las partes. 3. La ESE y el Sindicato realizarán el seguimiento y el ajuste de las acciones de protección específica y detección temprana, de los cinco (5) puntos de atención que se encuentran adscritos a la Empresa Social del Estado E.S.E. y de acuerdo a la planeación y seguimiento a los contratos que la ESE haya suscrito como prestador a las diferentes E.P.S., manifestará sus necesidades relacionadas con los afiliado vinculado, al Sindicato, para que en forma concertada entre las partes se hagan los ajustes necesarios y será como política conjunta. El Sindicato realizará seguimiento de actividades a cada uno de los afiliados vinculados que desarrollen sus actividades por medio de sus coordinadores con el fin de que se dé cumplimiento a las actividades colectivas coordinadas con el empresario, teniendo en cuenta todas aquellas limitaciones que puedan incidir el SINDICATO en su productividad, las cuales deberá justificar en forma diaria al SUPERVISOR, realizando



**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.294.2019.**

al final de cada mes un informe consolidado de cumplimiento del servicio de salud indicado en el presente contrato para el mes correspondiente, el cual estará sujeto a verificación por parte del COMITÉ AUDITOR del Sindicato y por la ESE, este informe permitirá al EMPRESARIO verificar el cumplimiento y ajustes en la actividad colectiva desarrollada por el SINDICATO y servirá para en el comité de protección específica y detección temprana que se realiza el segundo martes de cada mes. Con este informe se tomarán decisiones respecto del incumplimiento de este contrato por una parte ó otra (Empresario) y se autoriza un pago adicional al sindicato por el incremento de acciones de protección específica y detección temprana desarrollada por el sindicato, lo cual ara parte del área de beneficio social. Por su parte corresponde al SINDICATO ejecutar las acciones necesarias, tendientes al cumplimiento de las actividades programadas en agenda con el empresario como políticas conjuntas. 4. El sindicato velara por el adecuado registro de las variables, realizado por parte de los afiliados vinculados, con el fin de generar calidad en el dato como lo establece la resolución mencionada, siendo responsabilidad de la ESE la parametrización de la historia clínica digital de acuerdo a las necesidades de reporte de información que establece la Resolución 4505 de 2012. 5. En los eventos en los que se realicen descuentos por parte de las EPS, con las cuales la IPS, tiene contrato, por concepto de inadecuado diligenciamiento de las variables de la Resolución 4505 de 2012, la ESE procederá a notificar al Sindicato de la suma que se identifique en cada glosa recibida y que haya sido generado por un afiliado vinculado durante la ejecución de actividades que hagan parte del objeto contractual en forma inmediata y realizará el descuento correspondiente a SINDICATO en el siguiente mes en que se presentó la glosa, valor que será retornado una vez se resuelva y levante la mencionada glosa por parte de la E.P.S. total o parcialmente. Para que el sindicato de respuesta a la glosa generada, en caso de que la glosa sea pertinente y objetiva se aplicara el procedimiento disciplinario del reglamento colectivo para si atender el debido proceso y si tal falta fuera objetiva se dará la sanción adecuada segur el reglamento del sindicato. 6. El Sindicato frente al servicio por medio de sus coordinadores interactuara continuamente con los líderes de proceso de la ESE en la gestión de acciones de protección específica y detección temprana con el propósito de cumplir con la contratación de las EPS del régimen subsidiado y contributivo y definir estrategias que garanticen el óptimo cumplimiento de la contratación como política conjunta. 7. El Sindicato debe garantizar que los afiliados vinculados en su ejecución de las áreas asistenciales diligencien adecuadamente la historia clínica según la normatividad actual, para ello debe realizar auditorías que evidencien el porcentaje de diligenciamiento adecuado en el servicio desarrollado por los afiliado vinculado que desarrolle tal ejecución colectiva y complementar con el sindicato asesorías y capacitaciones que considere pertinente para cumplir con este propósito como política conjunta. 8. Para efectos de la evaluación del servicio contratado el cual debe ser en cabeza de su Presidente del sindicato el cual como política del área de RHTC evaluara el trabajo colectivo de sus afiliados vinculados con base en los compromisos del presente contrato y ejecuciones asignadas por el SINDICATO. 9. Ejecutar idónea y oportunamente la prestación del servicio colectivo por el sindicato por medio de sus afiliados vinculados, en el lugar indicado, con la frecuencia requerida, garantizando la calidad, eficiencia, eficacia, oportunidad, celeridad y economía en el servicio, dando cumplimiento al objeto contractual. 10.

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.294.2019.**

Elaborar y entregar los informes escritos relacionados con la prestación del servicio que el interventor de la orden requiera en ejercicio de su actividad. 11. Mantener relaciones armoniosas y respetuosas con todo el equipo de trabajo del empresario y ofrecer un excelente trato a los usuarios; el maltrato a cualquier de estas personas será causal de terminación unilateral de la orden. 12. El SINDICATO deberá atender las solicitudes del EMPRESARIO, para la gestión, procedimientos y actividades asistenciales y administrativas generadas en todo lo relacionado con el sistema integral de gestión de calidad: MECI, sistema obligatorio de garantía de calidad (habilitación, auditoria para el mejoramiento de la calidad, sistema de información para la calidad y acreditación) IAMI, y demás políticas de la ESE EL EMPRESARIO, para lograr la obtención de cada uno de los programas y proyectos en que se inscriba bajo el modelo tercerización de servicios. 13. Relacionar, rendir y diligenciar toda la información que conforme a las disposiciones de orden legal se requiera para efectos de auditoría, vigilancia y control de la Seguridad Social que le sean pertinentes. 14. Como política conjunta el sindicato participara activamente a las convocatorias y capacitaciones que proporcione la E.S.E. o los diferentes comités Institucionales, sin que estas generen un vínculo contractual y solo será instructiva por el servicio conjunto 15. Acatar los lineamientos del sistema de gestión de calidad, implementado por la E.S.E. en calidad de los servicios misionales bajo el modelo de tercerización definida en la sentencia T 171/2012. 16. Acatar los lineamientos que se implementen POR MEDIO DE LOS SUPERVISORES en armonía al objeto contractual y conservando la autonomía sindical GENERANDO DIFERENTES POLITICAS PERTINENTES de conformidad a las necesidades de los diferentes SERVICIOS y procedimientos técnicos para la ejecución del contrato las cuales pueden ser compartidas de conformidad al Decreto 036/2016.

**CUARTA. OBLIGACIONES DEL EMPRESARIO:** LA ESE tendrá las siguientes obligaciones: a) Pagar el servicio efectivamente prestado bajo el modelo de trabajo colectivo y no patronal. b) Expedir las certificaciones para efecto de pago y dar respuesta por escrito a los requerimientos del sindicato y/o comité auditor. c) Ejercer la interventoría del contrato y las demás necesidades para el desarrollo del objeto del contrato y complementarlo con lo exigido para el tema por el D/036/2016. d) Entregar y socializar los correspondientes protocolos y guías de manejo a aplicar en los diferentes servicios a contratar y, perfeccionar las políticas conjuntas dispuestas en el contrato e igualmente en el reglamento colectivo. e). EL EMPRESARIO, a través de su equipo de ingenieros, proveerá los lineamientos para el adecuado diligenciamiento y seguimiento, realizara el reporte y validación de las variables y/o datos de la Resolución 4505 de 2012 que debe desarrollar el SINDICATO con sus afiliados vinculados técnicos y profesionales producto de la atención en salud, además de tomar cuenta de las inconsistencias y realizar los ajustes pertinentes en el reporte de los archivos planos a cada EPS según hallazgos de validación. f) Implementar una política de actualización al sindicato en el manejo de las herramientas tecnológicas con las que cuenta la E.S.E. para el diligenciamiento de historia clínica de recuperación de la salud de actividades de detección temprana y protección específica para que el SINDICATO a su vez lo desarrolle con sus Afiliados vinculados. g) El proceso de auditoría y cartera enviara al SINDICATO las glosas que se hayan detectado y/o notificado por parte de las EPS para su respectivo análisis y manejo interno con sus afiliados vinculados. h) La E.S.E. garantizara mensualmente los dispositivos médicos, instrumental, elementos e insumos

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.294.2019.**

con el fin de facilitar la oportunidad en la ejecución de las actividades de los afiliados vinculados. **QUINTA. RESERVA PRESUPUESTAL:** El registro presupuestal para el presente Contrato se hará con cargo al presupuesto de la Empresa Social del Estado EL EMPRESARIO de la presente vigencia fiscal 2019, según Disponibilidad Presupuestal No. 697 del 25 de NOVIEMBRE 2019, rubros: Remuneración Servicios bajo contrato sindical. **SEXTA. DURACION:** El término de duración del Contrato es menor a un año, y se acuerda por el lapso del mes de DICIEMBRE de 2019, o hasta agotar el valor presupuestado, el evento que ocurra primero, contados a partir del perfeccionamiento, legalización y previa suscripción del acta de inicio con cumplimiento al inciso final del 482 CST. **SEPTIMA. EXCLUSIÓN DE RELACIÓN LABORAL:** En ningún caso éste contrato genera relación laboral ni prestaciones sociales, por lo cual EL SINDICATO, no contraen vínculo de carácter laboral con EL EMPRESARIO – ESE NORTE. El SINDICATO solo tiene derecho a los emolumentos pactados y no podrá reclamar válidamente el pago de prestaciones sociales por la ejecución de las actividades encomendadas relacionadas con el objeto contractual. **Por ser una RELACION DE TRABAJO de estirpe colectiva laboral, por lo tanto se excluye el modelo patronal en el título individual e igual toda situación anterior que afecte al SINDICATO.** **OCTAVA. CESION:** EL SINDICATO no podrá ceder en todo o en parte el presente contrato sin previo consentimiento escrito del empresario. **NOVENA. SUPERVISIÓN:** La Supervisión del objeto del presente contrato sindical ejercida por la JEFE DE OFICINA DE GESTION DE TALENTO HUMANO, quien deberá actuar conforme lo establece la Resolución 1.15.149.2016 del 13 de Julio de 2016 por medio de la cual se expidió el manual del supervisor e interventor de la E.S.E. NORTE, quien tendrán a su cargo vigilar el desarrollo de las actividades estipuladas en el presente contrato, teniendo en cuenta el objeto de la misma y la naturaleza del trabajo colectivo a ejecutar. **PARÁGRAFO PRIMERO.** Se generara un COMITÉ AUDITOR con los COORDINADORES asignados por el SINDICATO para verificar el objeto, ejecución, desarrollo y políticas conjuntas de conformidad al inciso final del Art 2.2.2.1.26 del Decreto 036/2016. **DECIMA. GARANTÍAS:** EL SINDICATO se obliga a constituir por intermedio de una compañía de seguros legalmente establecida en Colombia cuya póliza matriz se encuentre aprobada por la Superintendencia Bancaria y con sucursal en la ciudad de Cali, una póliza única que ampare los siguientes riesgos: **1) DE CUMPLIMIENTO:** Para garantizar el cumplimiento de todas las obligaciones contraídas en virtud del presente Contrato, por un valor equivalente al veinte por ciento (20%) del valor de la misma y deberá estar vigente durante el plazo de ejecución del contrato y cuatro (4) meses más. **2) CALIDAD DEL SERVICIO:** Equivalente al veinte por ciento (20%) del valor del contrato, la cual deberá estar vigente durante el plazo de ejecución del Contrato y cuatro (4) meses más. **3) DE PAGO DE SALARIOS, PRESTACIONES SOCIALES E INDEMNIZACION DE PERSONAL.** Equivalente al Diez (10%) por ciento del valor total del presente contrato. Por el término de duración del contrato y tres (3) años más. **4) RESPONSABILIDAD CIVIL EXTRACONTRACTUAL CON AMPAROS GENERALES:** Para asegurar el daño a terceros Y/o por daños en los bienes muebles e inmuebles por una cuantía equivalente a DOSCIENTOS SALARIOS MINIMOS LEGALES MENSUALES VIGENTES (200 SMLMV) vigente por el término del contrato y como asegurado y/o beneficiario la EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO EL EMPRESARIO e igual el sindicato AGESOC. **PARAGRAFO.- RESTABLECIMIENTO**

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.294.2019.**

O AMPLIACION DE LA GARANTIA.- EL SINDICATO deberá restablecer el valor de la Garantía Única donde esta sea exigente para él o de las partes, cuando esta se haya visto reducida por razón de las reclamaciones efectuadas por el HOSPITAL. De igual manera, en cualquier evento en que se aumente o adicione el valor del presente Contrato, o se prorrogue su término, el SINDICATO deberá ampliar el valor de la garantía otorgada o ampliar su vigencia según el caso. **DECIMA PRIMERA. CLÁUSULAS EXCEPCIONALES AL DERECHO COMÚN:** Al presente Contrato EL empresario podrá aplicar las cláusulas excepcionales al derecho común de interpretación, modificación y terminación unilateral y de caducidad, previstas en la Ley 80 de 1993. **DECIMA SEGUNDA. INHABILIDADES E INCOMPATIBILIDADES:** **ALBA RUTH LIBREROS LOZADA** – Representante Legal de la ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE “AGESOC”, declara bajo la gravedad del juramento que no le asiste ninguna inhabilidad ni incompatibilidad de las previstas en la Ley para suscribir este Contrato, así mismo que no se encuentra incurso en causal de impedimento ni conflicto de intereses, y si así lo fuere se hará responsable por los daños y los perjuicios que se ocasionen ante el EMPRESEARIO. **DECIMA TERCERA. DOMICILIO CONTRACTUAL:** Las partes declaran que de común acuerdo para todos los efectos legales, extralegales y contractuales fijan como domicilio la Ciudad de Cali, pero el SINDICATO tiene su domicilio principal en la ciudad de Cali (v). **DECIMA CUARTA. LIQUIDACION DEL CONTRATO COLECTIVO SINDICAL:** El presente Contrato Colectivo Sindical de Prestación de Servicios se liquidará por parte de la Red de Salud del Norte E.S.E, dentro de los cuatro (4) meses siguientes a la expiración del término previsto para la ejecución del mismo, mediante Acta firmada de común acuerdo por las partes contratantes, la cual contendrá la aclaración de cuentas o balance del Contrato Colectivo Sindical de Prestación de Servicios COLECTIVO y con la cual se termina el negocio COLECTIVO, con el reconocimiento de saldos a favor de las partes, o las declaraciones de paz y salvo. En aquellos casos en que el SINDICATO no se presente a la liquidación por mutuo acuerdo, previa notificación o convocatoria que le haga la entidad, o las partes no lleguen a un acuerdo sobre su contenido, la Entidad tendrá la facultad de liquidar en forma unilateral el contrato dentro de los dos (2) meses siguientes al vencimiento del término anterior, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 136 del C. C. A. Lo anterior de conformidad con lo previsto en el Artículo 62 del Acuerdo Número 01 del 12 de Enero de 2011. **PARAGRAFO PRIMERO:** LA ENTIDAD se reserva el derecho a realizar liquidaciones parciales del presente Contrato de Prestación de Servicios de Salud. **DECIMA QUINTA. AUTONOMIA DEL SINDICATO:** El SINDICATO ejecutará el presente Contrato con plena autonomía de su parte, sin que medie subordinación o dependencia para con la Empresa Social del Estado EL EMPRESARIO y si se configuraran indicios de tercerización ilegal e indebida por parte del EMPRESARIO deberá corregir inmediatamente, por otro lado EL PAGO de las compensaciones, auxilios y beneficios a los AFILIADOS – VINCULADOS serán las que se asignen por el SINDICATO de conformidad al presupuesto asignado y le es prohibido al empresario incidir en ellas. **DECIMA SEXTA. CAUSALES DE MULTA:** Por el incumplimiento de cualquiera de las obligaciones que afecte el contrato, el UNO por ciento (1%) del valor total del contrato. En este caso LA ENTIDAD CONTRATANTE elaborará la liquidación del oficio. **DECIMA SEPTIMA. INDEMNIDAD:** De conformidad con lo establecido en el artículo 6

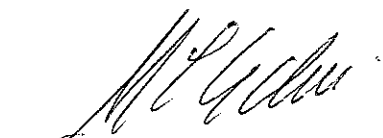


**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.294.2019.**


del Decreto 4828 de 2008, modificado por el artículo 1 del Decreto No. 931 de 2009, el Sindicato deberá mantener indemne a la Empresa Social del Estado EL EMPRESARIO, de cualquier daño o perjuicio originado en reclamaciones de terceros y que se deriven de sus actuaciones o de las de sus afiliados – vinculados, y que se originen como consecuencia de la celebración, ejecución y liquidación del Contrato e igual el sindicato se declara Indemne de su responsabilidad si el EMPRESARIO fuera omiso al cumplimiento normativo a los temas de contrato realidad y tercerización ilegal e indebida. **DECIMA OCTAVA. CLAUSULA PENAL PECUNIARIA:** En caso de incumplimiento, EL SINDICATO deberá pagar al HOSPITAL una multa equivalente al quince por ciento (15%) del valor del Contrato a título de pena pecuniaria, suma que se imputará a los perjuicios que sufra la EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO EL EMPRESARIO. **PARAGRAFO PRIMERO-** EL SINDICATO autoriza con la firma del presente Contrato a la EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO EL EMPRESARIO, para que dicho valor sea descontado directamente del saldo a su favor, de acuerdo a lo establecido en el título XVII del Código Civil, Artículo 1714 y siguientes, y si ello no fuere posible se tomará de la garantía de cumplimiento o se cobrará por vía judicial. **PARAGRAFO SEGUNDO.- PROCEDIMIENTO PARA LA IMPOSICION DE MULTAS Y LA APLICACION DE LA CLAUSULA PENAL PECUNIARIA:** El procedimiento que adelantará la EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO EL EMPRESARIO para la imposición de multas y la aplicación de la Cláusula Penal Pecuniaria, será el establecido en el Artículo 1 al 81 del Código Contencioso Administrativo con plena aplicación del Derecho al Debido Proceso. **PARAGRAFO TERCERO.** En caso de incumpliendo por el EMPRESARIO en los pagos o que se viera en curso de investigaciones por omisión a la AUTONOMIA SINDICAL los valores imputados al SINDICATO en esta cláusula serán aplicados al EMPRESARIO. **PARAGRAFO CUARTO.** En caso que se presenten situaciones fuera de este contrato que afecte el servicio no se tendrán en cuenta por el empresario como incumplimiento del sindicato. **DECIMA NOVENA. CAUSALES DE TERMINACION:** El presente Contrato terminará por las siguientes causas: a) Por incumplimiento total o parcial debidamente comprobado y que no sea por hechos diferentes al presente contrato. b) Por la ocurrencia de hechos imprevisibles que imposibiliten la ejecución del objeto. c) Por mutuo acuerdo entre las partes. **VIGESIMA.** Dado el caso que “AGESOC” no pueda suplir las actividades dará aviso de inmediato al EMPRESARIO; siempre que sea posible dicho aviso, a efectos de la toma de las medidas necesarias al respecto. **VIGESIMA PRIMERA.- CONSTANCIA DE CUMPLIMIENTO DE REQUISITOS DEL ESTATUTO DE CONTRATACIÓN DE LA ENTIDAD CONTRATANTE Y DE ELEMENTOS DE JUICIO PARA ADJUDICAR EL CONTRATO:** Se deja constancia que la celebración del presente contrato sindical, se origina en la facultad legal que tienen las partes EMPRESARIO Y SINDICATO, para contratar previa la verificación de capacidad y requisitos (art. 32 del acuerdo No. 002 de 2.003). **VIGESIMA SEGUNDA.- PROTECCION DE DATOS PERSONALES.** El SINDICATO, Y/O “AGESOC se obliga a asegurar que los datos personales a los cuales tenga acceso en virtud del presente contrato serán tratados de conformidad con lo previsto en la Ley 1581 de 2.012 y sus decretos reglamentarios y en particular se compromete a cumplir con las obligaciones que se establecen en dicha regulación en relación con aquellos datos que en ejecución del contrato puedan ser utilizados y transferidos. El SINDICATO, Y/O “AGESOC responderá frente a la E.S.E. NORTE por

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.294.2019.**



los daños y perjuicios que le cause a ésta o a los titulares de los datos por el tratamiento indebido de datos personales. En ningún caso se entenderá que existe responsabilidad solidaria entre el **EMPRESARIO** y el **SINDICATO**, Y/O **"AGESOC"**, en el evento que este último incumpla las obligaciones establecidas en la presente cláusula o en la regulación sobre protección de datos personales. **Parágrafo Primero:** La obligación de protección de datos personales que adquiere el **SINDICATO**, Y/O **"AGESOC"** a través de este contrato se extiende hasta por veinticuatro (24) meses después de expirado el término de duración del contrato. **VIGESIMA TERCERA.- SARLAFT.** Teniendo en cuenta el manual para la Administración del Riesgo del Lavado de Activos y de la Financiación del Terrorismo- **SARLAFT** aprobado por la Junta Directiva del **EMPRESARIO**, el **SINDICATO**, Y/O **"AGESOC"** debe diligenciar el Formulario de Vinculación, adoptado por el **EMPRESARIO**, siguiendo los lineamientos de SUPERSALUD, el cual debe ser firmado por el titular del Contrato, con huella dactilar, mediante el cual autoriza la consulta de datos y la cancelación de la relación contractual en caso de ser incluido en listas restrictivas. Igualmente, con su firma, certifica la licitud y origen de sus fondos. **VIGESIMA CUARTA.- PERFECCIONAMIENTO Y EJECUCIÓN:** El presente se perfecciona con la firma de las partes y el depósito al MINISTERIO DEL TRABAJO en la ciudad de Cali (Valle del Cauca). Para constancia se firma el primero (01) de diciembre de 2019.



**MARÍA PIEDAD ECHEVERRI CALDERÓN**  
Gerente  
EMPRESARIO



**ALBA RUTH LIBREROS LOZADA**  
SINDICATO - "AGESOC"

Elaboró: Xamira Monares Moreno – Profesional Administrativo - Afiliada Particular "AGESOC"   
Aprobó: Claudia Marcela Lasso Vergara Jefe de la Oficina Asesora de Jurídica 

Sede Admón. Calle 46C No.3B-00 PBX 4884646  
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747  
[www.esenorte.gov.co](http://www.esenorte.gov.co) ; Nit 805.027.287-4

**"Comprometidos con el Servicio y la Calidad"**



Certificado No.SC-CER266038



**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.015.2020.**

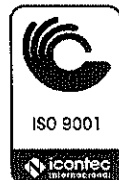
<b>EMPRESARIO:</b> RED DE SALUD DEL NORTE E.S.E.	<b>NIT:</b> 805.027.287-4
<b>REP/LEGAL</b> MARIA PIEDAD ECHEVERRI CALDERON	<b>CC. No.</b> 24.326.099
<b>SINDICATO:</b> "AGESOC".	<b>NIT. :</b> 900.522.923-8.
<b>R/LEGAL:</b> ALBA RUTH LIBREROS LOZADA	<b>C.C. No.</b> 31.906.433 de Cali - Valle.
<b>DIRECCION:</b> Calle 39 N N° 4n151 Barrio: La Flora Cali-Valle Tel: 6599401	
<b>CLASE CONTRATO:</b> COLECTIVO POR CONTRATO SINDICAL Convocatoria – Estatuto contratación y de conformidad al Art 192 de la Ley 100 de 1993, Decreto 1429/2010 y Decreto 036 de 2016	
<b>PLAZO O TÉRMINO:</b> UN (01) mes. TERMINO FIJO INFERIOR A UN AÑO.	
<b>VALOR CONTRATO:</b> OCHENTA MILLONES DOSCIENTOS SETENTA Y NUEVE MIL OCHOCIENTOS VEINTIDOS PESOS (\$80.279.822.00) MCTE.	
<b>DISPONIBILIDAD PRESUPUESTAL:</b> No.2 DEL 01 DE ENERO DE 2020	
<b>RUBRO:</b> Remuneración Servicios Técnicos	
<b>FIRMA:</b> 02 de ENERO de 2020. PERIODO: Mes de ENERO de 2020	
<b>LUGAR DE EJECUCIÓN DEL CONTRATO:</b> En las instalaciones de la RED DE SALUD NORTE E.S.E. en Cali.	

Entre los suscritos a saber Doctora **MARÍA PIEDAD ECHEVERRI CALDERÓN**, mayor de edad y vecino de esta ciudad, identificado con la Cédula de Ciudadanía Nro. 24.326.099 expedida en Manizales, en calidad de Gerente y Representante Legal de la Red de Salud del Norte **EMPRESA SOCIAL ESTADO** de Primer Nivel de Atención, mediante Decreto No. 411.0.20.0083 de fecha 18 de febrero de 2016 de debidamente posesionada, Entidad descentralizada del orden Municipal, adscrita a la Secretaria Departamental o municipal de Salud del Valle del Cauca, creada mediante Acuerdo 106 de 2003, Entidad identificada ante la Dirección de Impuestos y Aduanas Nacionales con NIT 805.027.287-4, quién se denomina **EL EMPRESARIO**, por una parte y por la otra, **ALBA RUTH LIBREROS LOZADA**, mayor de edad, identificada con Cédula de Ciudadanía No. 31.906.433 expedida en Cali - Valle, quien obra como Presidenta y Representante Legal de la **ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE "AGESOC"**, como consta en la certificación expedida por el AREA DE DEPÓSITOS SINDICALES DEL MINISTERIO DEL TRABAJO, en la cual establece que revisado el Kardex de Archivo Sindical, aparece inscrita y vigente como organización sindical de primer grado con clasificación en Industria, con personería acta de constitución número 000679 del 15 de mayo de 2012 con NIT 900.522923-8 expedido por la DIAN donde ejecuta ACTIVIDADES SINDICALES, DE SALUD Y CONEXAS cual se ha denominado EL SINDICATO, las cuales quedaran con las siguientes consideraciones: 1) Que mediante Acuerdo 106 de 2003 se creó la Empresa Social del Estado Red de Salud del Norte, de primer nivel de atención, cuyo objeto es la prestación de servicios de salud, desarrollando acciones de promoción de la salud, prevención, tratamiento y rehabilitación de la enfermedad. 2) Que la Red de Salud del Norte cuenta con una sede administrativa en el municipio de Cali y presta los servicios de salud en la jurisdicción del Municipio de Cali en los cuales se encuentran ubicados los hospitales y centros de salud de primer nivel de atención. 3) Que de conformidad con el Numeral 6o del Artículo 195 de la Ley 100 de 1993 las Empresas Sociales del Estado, aplicará en sus procesos de Contratación las normas del Régimen de Derecho Privado, asegurando el cumplimiento de los principios constitucionales

VIGILADO SuperSalud

Sede Admón. Calle 46C No.3B-00 PBX 4884646  
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747  
[www.esenorte.gov.co](http://www.esenorte.gov.co) ; Nit 805.027.287-4

**"Comprometidos con el Servicio y la Calidad"**



Certificado No.SC-CER266038



**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.015.2020.**

relacionados al tenor del artículo 209, especialmente de economía, moralidad, publicidad, transparencia, eficiencia y por el Manual de Contratación de la E.S.E. 4) Que el artículo 48 de la Constitución Política de Colombia califica la Seguridad Social como un derecho irrenunciable y el artículo 49 ibídem establece que la atención en salud es un servicio público dada su función social y deber a cargo del Estado; así como los artículos 11 y 49, además de la Jurisprudencia, conceptos de la Corte Constitucional y demás fundamentos de derecho, es necesario proteger los derechos fundamentales a la vida, la salud y la seguridad social de las personas, para el caso en especial, de las que son usuarias de la **E.S.E. NORTE**, en procura de su conservación y restablecimiento. 5) Que la Ley 100 de 1993 amplió las coberturas del Sistema de Seguridad Social y estableció como principios básicos del sistema de seguridad social lo indicado en su Artículo 2 y que la E.S.E. podrán dar aplicación a la contratación privada teniendo en cuenta el Acuerdo 1.1.162.2014 del cuatro (4) de junio de 2014, por medio del cual adopta el manual de contratación y la Resolución 5185/2013 expedida por la supersalud la cual bajo el principio de planeación el EMPRESARIO dará cumplimiento. Uno de los mecanismos que la ley prevé, para lograr los fines perseguidos fue el regular para las empresas sociales del estado **un contrato de prestación de servicios con terceros**, empresas sociales del estado de mayor nivel de complejidad, entidades privadas u operadores externos (...) / Art 59 L 1438/2011. **Frente a esta nueva modalidad de contratación** difiere sustancialmente de lo consagrado en la L 80/1993, YA QUE SE CONTRATA UN SERVICIO EXTERNO, y quien lo opera cuenta con total autonomía e independencia, y se compromete con un resultado final, en el que **el trabajador es intrascendente para la entidad estatal**. Por lo tanto, no se podría confundir con el contrato de prestación de servicio en la Ley 80/1993, el cual, el trabajador es el eje central, al requerírsele para cubrir actividades para las que no se cuentan con trabajadores de planta o se requieran conocimientos especializados. Lo anterior fue declarado **Exequible por la sentencia C-171 de 2012**, Pero en estricto sentido, el cumplimiento de esos preceptos, **CORRESPONDE A LA ENTIDAD CONTRATADA**, sea ella pública o privada, se trate de una empresa social del estado de mayor complejidad, **un tercero**, o un operador externo, de acuerdo en lo previsto en la norma, y **NO DE LA EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO CONTRATANTE, que no maneja el recurso humano, sino que contrata un resultado**. En este sentido, REITERO lo ya indicado donde la Corte Constitucional a renglón seguido, en la sentencia referida, afirma que: " (...) el artículo 59 es exequible, siempre y cuando se entienda que la potestad de contratación otorgada por este artículo a las empresas sociales del estado **para operar mediante terceros**, solo podrá llevarse a cabo, cuando no se trate de funciones permanentes o propias de la entidad, **estas funciones no puedan llevarse a cabo por parte del personal de planta de la empresa** o cuando requieran conocimientos especializados (...)" ; por lo tanto, en cumplimiento de lo referido, el empresario realizó los estudios previos y arrojó que la planta le es imposible atender todos los servicios misionales, lo cual, permite dar aplicación a la presente tercerización de servicios 6) Que con base a lo indicado, al manual de contratación, la normativa propia de este modelo de trabajo colectivo permite la presente negociación colectiva entre un EMPRESARIO- EMPLEADOR y un SINDICATO aprobar un CONTRATO SINDICAL el cual desarrollara el trabajo colectivo del presente objeto vinculando al EMPRESARIO afiliados por medio del sindicato para

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.015.2020.**

el desarrollo del presente CONTRATO SINDICAL de conformidad a los artículos 482, 483, 484, Decreto 036/2016, reglamentos colectivo y el presente contrato; todo lo anterior, permite el desarrollo del servicio Misionales y/o no Misionales con los medios de trabajo del empresario, donde el SINDICATO los usara para dar cumplimiento del servicio con sus AFILIADOS/ VINCULADOS, siendo tal situación una excepción legal avalada por el precedente legal, constitucional y aceptada por el Ministerio del Trabajo bajo el concepto emitido por la Coordinación del Grupo interno de trabajo de atención de consultas bajo el Rad N° 06E120162000000002965 de DICIEMBRE 6 de 2016 donde indica que este modelo debe aplicarse bajo el lleno de los requisitos indicados por los Art. 373, 482, 483, 484, 35 CST por remisión el art 5 del D 1429/2010, D 036/2016 e igual por excepción legal no le aplica el Art. 63 de la ley 1429/2010 sin obviar la autonomía que tiene el sindicato e igual que no podría ejercer atribuciones patronales ya que ello violaría los derechos de sindicalización del Art. 39 superior, por lo tanto el desarrollo del presente contrato sindical deberá realizarse en debida forma para dar aplicación al modelo de trabajo colectivo y así generar su propósito. *Que según el Decreto Reglamentario 036 de fecha 12 de enero de 2016 en su art. 2.2.2.1.16. establece: "El contrato sindical es el que celebran uno o varios sindicatos trabajadores con uno o varios empleadores o sindicatos patronales para la prestación de servicios o ejecución de una obra por medio de sus afiliados y en su Artículo 2.2.2.1.17 estableció "La actividad de los trabajadores que se vinculan a una empresa como afiliados de un sindicato a través de un contrato sindical para prestar servicios o realizar obras se registrará por lo dispuesto en los artículos 373, 482, 483 y 484 del CST, por el presente decreto, y por lo dispuesto en el contrato sindical y su respectivo reglamento"; con base en lo anterior el desarrollo del servicio y el presente CONTRATO SINDICAL es de naturaleza colectiva laboral, solemne, nominado y principal."* 7.) En el artículo 482 del C.S.T se dispone en la parte final que la duración, la revisión y la extinción del contrato sindical se rigen por las normas del contrato individual de trabajo en armonía a los principios de planeación contractual del sector público. 8) En la sentencia pronunciada recientemente por el Consejo de Estado Sección segunda por fallo No. de Referencia: 11001032500020160048500(2218-2016) de julio 6 de 2017 C.P. Sandra Ibarra el cual indico: "(...) Así las cosas, resulta claro para la Sala, que a través de los apartes normativos demandados del Decreto Reglamentario 583 de 2016,55 el Gobierno Nacional, con la excusa de desarrollar el artículo 63 de la Ley 1429 de 2010,56 **excedió los límites materiales que ésta con su contenido le impuso**; toda vez que el Presidente de la República no tenía las facultades legales para extender la figura de intermediación laboral a otras modalidades de contratación. (...) Aunado a lo anterior precisa la Sala, que según los considerandos del Decreto Reglamentario 583 de 2016, al cual pertenecen las normas demandadas, dicha normatividad se expidió para «**hacer más eficiente e integral la inspección laboral**», razón por la cual la norma a reglamentar no era el artículo 63 de la Ley 1429 de 2010 que, como se vio, regula aspectos atinentes al funcionamiento de las cooperativas de trabajo asociado, **sino las disposiciones que establecen las funciones y facultades de inspección y vigilancia del Ministerio del Trabajo, como por ejemplo, los artículos 17, 485 y 486 del Código Sustantivo del Trabajo, que radican la competencia de la vigilancia en el Ministerio del Trabajo y la Ley 1610 de 2013 sobre los inspectores de trabajo; entre otras.** (...) La doctrina y la Organización Internacional del Trabajo, han denominado

VIGILADO Supersalud

Sede Admón. Calle 46C No.3B-00 PBX 4884646  
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747  
[www.esenorte.gov.co](http://www.esenorte.gov.co); Nit 805.027.287-4

**"Comprometidos con el Servicio y la Calidad"**



Certificado No.SC-CER266038

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.015.2020.**

«relaciones triangulares» a las que se establecen entre: i) Un sujeto que se beneficia de un servicio, un producto o una provisión de personal, denominado beneficiario, contratante o empresa usuaria; ii) Un contratista que podrá ser una EST, una PCTA y CTA, un contratista independiente, una **asociación sindical**, una empresa asociativa de trabajo, o un sujeto que en todo caso provea un servicio; iii) Los trabajadores, prestadores de servicios, contratistas, asociados, **sindicalistas** o en general aquellas personas naturales que prestan sus servicios **con las condiciones particulares de cada institución**. – Tomado del Análisis De La Postura Del Ministerio Del Trabajo A Partir Del Ordenamiento Jurídico Colombiano.” Autores: Mariana Góez Mondragón; José Jaime Posada Molina; Universidad EAFIT 68 Informe V, Conferencia Internacional del Trabajo, 95a reunión, 2006.(...) Con base en lo anterior el Modelo de trabajo colectivo NO PATRONAL ejercido por el SINDICATO en desarrollo del CONTRATO SINDICAL podrá desarrollar servicios en actividades misionales y con alcance normativo constitucional en su preámbulo, art 1,2, 25, 38, 53, 55 del CP el cual contiene bloque de constitucionalidad frente a su AUTONOMIA permitiendo bajo su asamblea que autorizar el reglamento colectivo por cada contrato sindical que ejecute el sindicato para desarrollar el presente CONTRATO SINDICAL. 9) Que el EMPRESARIO al carecer en su estructura organizacional, del personal para la prestación de los Servicios en las diferentes áreas de la Entidad, requiere contratar servicios tercerizados bajo el modelo colectivo mediante una organización sindical valida que cuente con la experiencia e idoneidad en la prestación del Servicio de salud de primer nivel de atención de la Entidad. 10) Que el considerado del Decreto 036 de 2016 dispone que frente al trabajo decente en aplicación al Art. 74 de la ley 1753/2015 indica “Que el Gobierno Nacional impulsa la formalización de las relaciones laborales para asegurar la vigencia de los derechos y garantías de los trabajadores, tanto del sector público como privado, en desarrollo de lo cual el Ministerio del Trabajo viene ejecutando acciones orientadas a garantizar a la formalización de las relaciones laborales. Que el contrato sindical es una institución jurídica del derecho colectivo del trabajo, a través de la cual los sindicatos pueden participar en la gestión de las empresas en su actividad misional, en la promoción del trabajo colectivo y la generación de empleo bajo esta modalidad,” por lo tanto el SINDICATO bajo el desarrollo del CONTRATO SINDICAL puede vincular trabajadores al EMPRESARIO bajo las reglas colectivas autorizadas por asamblea con autonomía sindical en desarrollo del objeto pactado por las partes y con ello bajo el concepto de FAVORABILIDAD el Ministerio de Trabajo área jurídica en Bogotá D.C. indica la pertinencia del modelo como legal. 11) Que el Estudio Previo realizados por la entidad establece la necesidad de celebrar el presente CONTRATO SINDICAL de SERVICIOS DE SALUD en actividades asistenciales y conexas para la ejecución de SERVICIOS de la Empresa Social del Estado EL EMPRESARIO de primer nivel en sus diferentes puntos de atención en salud. 12) Que la **ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE “AGESOC”**, es un sindicato con personería jurídica, debidamente autorizada para llevar a cabo el objeto del presente contrato fundada en Mayo de 2012 con personería jurídica dada por el Ministerio del Trabajo, con su respectivo registro tributario en la actividad sindical y de salud, cuenta con varias políticas que permiten la adhesión de los afiliados idóneos y capacitados, para la ejecución del objeto contractual, de acuerdo con las necesidades y requerimientos del objeto de servicios presentado por la E.S.E. 13) Que mediante acta

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.015.2020.**

No. 010 del 30 de junio de 2016, la Asamblea Extraordinaria de Delegados de Asociación Gremial Especializada en Salud del Occidente "AGESOC", autorizó la celebración del contrato sindical con la Empresa Social del Estado **E.S.E. NORTE** junto con su respectivo Reglamento en cumplimiento de los requisitos del Art 2.2.2.1.19 del Decreto 036 de 2016., el cual , permitirá por parte del sindicato generar su organigrama de servicio, actividades a desarrollar por parte de los afiliados/vinculados, políticas conjuntas de conformidad al Decreto 036/2016, recepción de la información de los riesgos sobre todos los servicios donde se ejecutara el presente contrato, y demás situaciones propias para el desarrollo del presente contrato sindical. **14) Que la ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE "AGESOC"** allegó los documentos legales pertinentes, que permiten verificar su estructura y capacidad administrativa y financiera para prestar los servicios a ejecutar, de lo cual queda constancia dentro del expediente, siendo estos documentos parte integral de este contrato de conformidad al Art 2.2.2.1.21 del Art 036/2016. **15) Que dada la naturaleza jurídica del sindicato ya mencionada, lo dispuesto en la reglamentación especial referente a estas organizaciones y teniendo en cuenta que la ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE "AGESOC",** representa la mejor relación costo beneficio y con evaluación del riesgo jurídico mínimo es procedente celebrar el presente contrato sindical e igual en cumplimiento de lo indicado en la sentencia C-171/2012 **16) Que la Representante Legal de la ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE "AGESOC",** está debidamente autorizada para suscribir el presente contrato y para asumir todas las obligaciones que de él se desprendan de conformidad al Art 2.2.2.1.25 del Decreto 036/2016. **17) Que en virtud de lo anterior se ha convenido la celebración del presente Contrato Sindical de Servicios en apoyo y/o complemento de baja complejidad de atención asistencial y actividades conexas en la Empresa Social del Estado – EL EMPRESARIO, el cual se registrá por las siguientes cláusulas y en lo no estipulado en ellas por las normas que rigen la materia. PRIMERA. OBJETO:** prestación de servicios de salud, en especial en el área de promoción y prevención en el subproceso de atención directa. **PAR ÁGRAFO PRIMERO:** El SINDICATO se compromete a que sus afiliados vinculados en la ejecución de este contrato sindical cumplan con lo indicado en el Art 2.2.2.1.28 del Decreto 036/2016 y en especial lo indicado en Nral 7 frente a la afiliación a la seguridad social integral y las partes de este contrato cumplan con la normativa vigente. **PARÁGRAFO SEGUNDO:** El SINDICATO prestará los servicios requeridos en este contrato sindical a través de sus afiliados Vinculados y de conformidad al reglamento colectivo que hace parte del presente acuerdo de manera autónoma e independiente con base en el presupuesto acordado en el presente contrato y bajo el modelo imperante del trabajo colectivo y no patronal exigido en la normativa vigente ya señalada. **PARAGRAFO TERCERO:** La propuesta presentada por el SINDICATO, y los ESTUDIOS PREVIOS; son documentos que forman parte integrante del contrato, y en ellos se establece que la ejecución se realiza bajo la modalidad de CONTRATO SINDICAL. **SEGUNDA. VALOR Y FORMA DE PAGO:** El valor del presente contrato es por la suma de OCHENTA MILLONES DOSCIENTOS SETENTA Y NUEVE MIL OCHOCIENTOS VEINTIDOS PESOS (\$80.279.822.00) MCTE., los cuales se cancelaran según los servicios prestados, teniendo en cuenta el requerimiento y la oferta presentada, las cuales forman parte

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.015.2020.**

integral del presente contrato, con la presentación de la factura y sus correspondientes soportes, previa certificación de cumplimiento expedida por el supervisor del contrato. Al Contrato Sindical se le harán los descuentos que la ley tributaria exige siendo norma de mayor favorabilidad la base para los impuestos nacionales y municipales el AIU del 10% sobre el valor del servicio facturado y el valor neto obtenido se pagará previos los trámites administrativos establecidos por Empresa Social del Estado EL EMPRESARIO. **PARÁGRAFO PRIMERO:** Para los pagos EL SINDICATO deberá presentar la factura correspondiente y acreditar que se encuentra al día en sus obligaciones frente al Sistema de Seguridad Social integral. **PARAGRAFO SEGUNDO:** En todo caso los pagos se efectuarán dentro de los 90 días calendarios siguientes a la radicación de la factura, sujetándose así al registro presupuestal. **TERCERA. OBLIGACIONES DEL SINDICATO SOBRE EL PERSONAL AFILIADO Y VINCULADO:** 1.- El sindicato generara su organigrama de SERVICIOS para distribuir en toda la zona los coordinadores de área y generar el libro de actividades – labores colectivas para la cabal ejecución del objeto contratado con autonomía operativa, técnica y administrativa. 2.- Mantener relaciones armoniosas y respetuosas con todo el equipo de trabajo del empresario y ofrecer un excelente trato a los pacientes y a sus familiares a los cuales se les debe informar diariamente sobre el estado, evolución y pronóstico; el maltrato a cualquier de estas personas, la vulneración a los Derechos Fundamentales de los niños, ancianos, mujeres embarazadas y en general a los usuarios del servicio de salud por parte del personal que desarrolle el objeto de este contrato de manera objetiva será causal de aplicación del proceso disciplinario consagrado en el reglamento colectivo y terminación del convenio de vinculación e igual de su afiliación al sindicato, con aplicación del debido proceso consagrado en el presente reglamento colectivo. 3.- En caso de presentarse inconformidad con el servicio del Sindicato que altere la prestación óptima del mismo, el Sindicato se obliga a solucionar el conflicto agotando el debido proceso conforme a los reglamentos colectivos del sindicato e informar las mejoras del servicio en un término de cinco (5) días sobre las medidas adoptadas. 4.- Atender solicitudes Médico Legales y Peritazgos solicitados por las autoridades competentes, de acuerdo a la capacidad técnico administrativa y según la normatividad y ayudar a la defensa de la Entidad cuando sea requerido por la oficina asesora jurídica respecto a situaciones conjuntas del servicio pero no particulares. **SOBRE EL SERVICIO:** El SINDICATO se obliga a: 1.- Prestar sus servicios con absoluta responsabilidad y profesionalismo por medio de sus afiliados- vinculados para cumplir con el objeto del presente contrato sindical durante el desarrollo del trabajo colectivo. 2.- De manera autónoma el SINDICATO mediante sus coordinador de zona y áreas de cada punto de atención de conformidad a las políticas del SINDICATO gestionaran con los afiliados -vinculados de las áreas asistenciales la elaboración de la asignación de las jornadas de forma autónoma la cual deberá fijarse en la cartelera de los respectivos servicios donde se desarrollen las actividades de trabajo colectivo. 3.- Las jornadas colectivas deben ser entregados antes del inicio de cada mes y fijados en el respectivo servicio o servicios para información de todos los afiliados / vinculados; siempre debidamente firmados por el director del RHTC -representante legal del Sindicato y/o coordinador de zona del sindicato. 4.- Todo ajuste del servicio se deberá informar por escrito por el coordinador de área y de zona del respectivo servicio afectado por el cambio con copia para su



**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.015.2020.**

aplicación en la oficina de RHTC del SINDICATO. **SOBRE EL DESARROLLO DEL SERVICIO COLECTIVO** :1.- la entrega del servicio deberá realizarse en forma presencial en cada uno, paciente por paciente, en ronda con el coordinador asignado del área e igual el que recibe servicio por parte del personal afiliado – vinculado que preste el servicio colectivo. **SOBRE LA GARANTIA DE LA CALIDAD:** El SINDICATO deberá: 1.- Prestar los servicios contratados con eficiencia, eficacia y oportunidad en la atención de los pacientes cumpliendo y haciendo cumplir las normas generales del servicio de salud impartidas por Supersalud y Ministerio de Salud y los servicios objeto del presente contrato. 2.- Como política conjunta los afiliados vinculados en cabeza de sus Coordinadores previa convocatoria al SINDICATO participaran de reuniones de complicaciones, altas y de Vigilancia Epidemiológica acorde a la normatividad en salud vigente. 3.- De conformidad al ítem anterior los coordinadores de zona y de áreas asistirán a reuniones con el EMPRESARIO donde previa convocatoria se ampliara a los afiliados- vinculados de manera bimestrales, reuniones de mortalidad, reuniones de capacitación del servicio médico puntual, reuniones para evaluación de casos problema, reuniones ético-legales y frente reuniones para establecer defensa del EMPRESARIO por acciones legales serán las que le sean pertinentes al SINDICATO, entre otras sin perder la autonomía del servicio objeto del presente contrato. 4.- Orientar al paciente y a la familia sobre actividades específicas encaminadas a la recuperación, la participación en el tratamiento y rehabilitación al regreso del paciente al medio familiar, social y laboral. 5.- Cumplir con los correctivos del servicio, conforme a los resultados de las encuestas de satisfacción a los usuarios y el SINDICATO si es de su competencia lo generara. 6.- Conocer, difundir y respetar los derechos y deberes del enfermo. 7.- Mantener estricta reserva de la información que de los pacientes conozca con ocasión de sus actividades. 8.- El sindicato deberá cumplir con los estándares de calidad determinados por la Empresa Social del Estado E.S.E. en general y en específico lo relacionado con: Uso de bata blanca en áreas asistenciales, Uso de guantes, Uso de protectores oculares, Lavado de manos, Disposición segregada de desechos, Aislamientos, lo cual estará en las políticas conjuntas de las áreas de Recursos Humanos Colectivos del SINDICATO y del área de seguridad y salud del mismo el cual ejecutara su gestión con base a la información del riesgo dada por el EMPRESARIO. **SOBRE LOS EQUIPOS E INVENTARIOS:** 1.- El Sindicato de conformidad al Art 35 Inciso 2 podrá realizar su servicio con los medios del empresario por lo tanto este mismo entregara todos los medios y elementos para el desarrollo del presente contrato sindical y el área de salud – seguridad del trabajo colectivo verificara su estado para con ello hacer la entrega formal al SINDICATO el cual será responsable por los elementos e implementos que la Entidad ponga a su servicio para el cumplimiento de su objeto contractual, cuando estos sean utilizados por sus afiliados- Vinculados. 2 Todos los medios de trabajo, equipos, protocolos, suministros, insumos y demás elementos en muebles / inmuebles serán entregados al sindicato para el desarrollo del presente servicio, siendo responsable el empresario de su mantenimiento, estado, seguimiento y debida ejecución bajo capacitaciones que serán parte las políticas conjuntas en el desarrollo del presente contrato sindical.3.- Velar por el correcto uso, custodia, conservación y cuidado de los equipos y elementos a su cargo, mientras lo use e igual si dichos elementos son del manejo de otro personal no afiliado al sindicato, se deberá tener en cuenta por parte del empresario. 4.- El

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.015.2020.**

SINDICATO al término del contrato entregara al Almacén los elementos entregados para su uso, y cuidado. 5.- El SINDICATO responderá por los bienes o elementos dados por el EMPRESARIO, para el desarrollo de las actividades contratadas, tanto durante la ejecución del objeto contractual como a su retiro, ya sea respondiendo o cancelando su reparación, salvo el deterioro normal generado por el uso, su estado, mantenimiento, situaciones que no sean del resorte del servicio, del manejo de otros e igual bajo el debido proceso de los casos que se su citen y cumplimiento de lo aquí manifestado. Para tal efecto el EMPRESARIO entregara los medios para efectuar los servicios quedando el registro en actas de recibo y posterior entrega, junto con la información de los riesgos de cada servicio y sus particularidades de los puestos de trabajo para con ello generar la matriz de riesgo del SINDICATO y ser parte de los procedimientos que ejecutara el SINDICATO con cada uno de sus Afiliados / vinculados. **SOBRE LA SEGURIDAD SOCIAL EN SALUD:** 1.- El Sindicato debe acreditar afiliación y pago al Sistema general de Seguridad Social de los afiliados vinculados de conformidad con lo ordenado por las normas vigentes en este tema, por el TIPO DE COTIZANTE 53 - APORTANTE 9 de conformidad a la resolución 2388 de 2016 del Min Salud y su reforma con la resolución 5858 de 2016 quedando bajo su total responsabilidad y obligación mantener vigentes estas afiliaciones durante el término del presente contrato Colectivo Sindical de Prestación de Servicios de Salud de Primer Nivel. 2.- El Sindicato se obliga al cumplimiento del pago que se pacte con cada afiliado – vinculado de conformidad al reglamento colectivo que hace parte del presente contrato sindical y en la aplicación de las garantías del Art 483 C.S.T. y para las partes del contrato lo indicado en el Artículo 2.2.2.1.20 y 2.2.2.1.23 del Decreto 036/2016, las cuales exonera de solidaridad en los pagos con los afiliados / vinculados 3.- El personal que afilie el Sindicato será de su exclusiva responsabilidad. Las personas con quienes se obliga el Sindicato a cumplir el objeto del Contrato Colectivo Sindical de Servicios en Salud de Primer nivel no establecen relación laboral alguna con la Empresa Social del Estado E.S.E., ni genera a su favor ninguna relación de contrato de trabajo por parte de la Entidad, la cual deberá cumplir con sus obligaciones legales y reglamentarias del D 036/2016. 4.- Cumplir con las normas de higiene, seguridad Industrial y salud ocupacional establecidas por el Ministerio y la Entidad de conformidad a la entrega de los riesgos del empresario quien es el responsable directo de hacerlo cumplir. 5.- El Sindicato debe garantizar mantendrá vinculación vigente con una Administradora de Riesgos Laborales para todos y cada uno de sus afiliados Vinculados. **SOBRE LA PRESENTACIÓN DE CUENTAS:** 1.- Las facturas deben presentarse en los cinco (5) primeros días de cada mes. Además el SINDICATO se obliga para con la Empresa Social del Estado E.S.E. a desarrollar las siguientes actividades específicas: 1.- Prestar un servicio actividades de salud con afiliados vinculados al Empresario por medio del sindicato a través del contrato sindical los cuales tengan las capacidades para el desarrollo de sus actividades colectivas, ocupando el servicio requerido con total disponibilidad. 2.- El Coordinados de Zona y de áreas asignados por el SINDICATO fuera de sus responsabilidades consagradas en su reglamento colectivo tendrán las siguientes: a) Interactuar con el supervisor del contrato, de manera que garantice un adecuado seguimiento, comunicación permanente y control de las actividades necesarias para el cumplimiento del objeto contractual. b) Atender las novedades del servicio y remitirla a la Oficina de RHTC para

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.015.2020.**

su autorización y manejo. c) Todo el manejo de los afiliados vinculados estará en cabeza del sindicato en sus áreas de incidencia siendo la de RHTC, Bienestar social y seguridad y salud en el trabajo colectivo de lo cual los Coordinadores deberán atender las políticas y aplicarlas al servicio de salud donde este un afiliado vinculado ejecutando su trabajo colectivo. 3.- Garantizar la calidad y eficiencia – efectividad en la prestación de los servicios. 4.- En la liquidación del contrato, además de tenerse en cuenta el cumplimiento del objeto como tal, se debe tener en cuenta que el sindicato haya efectuado la devolución de los bienes entregados para el desarrollo del mismo; de lo contrario el supervisor dejara constancia para efectos de tomar las medidas administrativas y jurídicas a que haya lugar. 5. **POLITICAS CONJUNTAS** - En cumplimiento de lo anterior el SINDICATO se compromete a desarrollar las siguientes actividades en cada uno de los procesos: **ACTIVIDADES ASISTENCIALES:** **CONSULTA EXTERNA:** Servicios por Profesionales Afiliados – vinculados que complementen el servicio regular del empresario ambulatorios en consulta médica general, a través de una atención personalizada entre el profesional y el usuario, incluyendo: examen físico, control y/o solicitud de análisis paraclínicos de apoyo los cuales facilitan establecer un diagnostico presuntivo o definitivo y con estos el plan o tratamiento a seguir. Dentro de la unidad de consulta externa se realizan las siguientes actividades: Consulta médica general y procedimientos médicos ambulatorios, Consulta y procedimientos de odontología, Controles y procedimientos de promoción y prevención por enfermería, Vacunación, búsqueda de sintomáticos respiratorios, demanda inducida intramural hacia los actividades de promoción y prevención, tomas casuales de presión arterial, curaciones e inyectología. Se prevé el cubrimiento de puestos y centros de salud con auxiliares de enfermería para realizar vacunación, curaciones, inyectología, tomas casuales de presión arterial y a los equipos móviles de salud. **ADEMAS DEBERAN CUMPLIR LAS SIGUIENTES ACTIVIDADES:** 1. El Sindicato garantizará durante la vigencia del contrato la disponibilidad del servicio para el cumplimiento de las actividades de recuperación de la salud con mayor énfasis en las acciones de promoción y prevención. 2. El Sindicato prestará todo su en los servicios objeto del contrato y dará informe del desarrollo en las áreas que ejecute su actividad colectiva. En todo caso la EL EMPRESARIO E.S.E, por medio de sus supervisores y coordinadores del sindicato verificaran del cumplimiento del objeto y de las políticas conjuntas para cumplir el servicio con eficacia y eficiencia; Por otro lado este comité auditor realizará la evaluación a que haya lugar, en los términos del objeto contractual convenido por las partes. 3. La ESE y el Sindicato realizarán el seguimiento y el ajuste de las acciones de protección específica y detección temprana, de los cinco (5) puntos de atención que se encuentran adscritos a la Empresa Social del Estado E.S.E. y de acuerdo a la planeación y seguimiento a los contratos que la ESE haya suscrito como prestador a las diferentes E.P.S., manifestará sus necesidades relacionadas con los afiliado vinculado, al Sindicato, para que en forma concertada entre las partes se hagan los ajustes necesarios y será como política conjunta. El Sindicato realizará seguimiento de actividades a cada uno de los afiliados vinculados que desarrollen sus actividades por medio de sus coordinadores con el fin de que se dé cumplimiento a las actividades colectivas coordinadas con el empresario, teniendo en cuenta todas aquellas limitaciones que puedan incidir el SINDICATO en su productividad, las cuales deberá justificar en forma diaria al SUPERVISOR, realizando

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.015.2020.**

al final de cada mes un informe consolidado de cumplimiento del servicio de salud indicado en el presente contrato para el mes correspondiente, el cual estará sujeto a verificación por parte del COMITÉ AUDITOR del Sindicato y por la ESE, este informe permitirá al EMPRESARIO verificar el cumplimiento y ajustes en la actividad colectiva desarrollada por el SINDICATO y servirá para en el comité de protección específica y detección temprana que se realiza el segundo martes de cada mes. Con este informe se tomarán decisiones respecto del incumplimiento de este contrato por una parte ó otra (Empresario) y se autoriza un pago adicional al sindicato por el incremento de acciones de protección específica y detección temprana desarrollada por el sindicato, lo cual ara parte del área de beneficio social. Por su parte corresponde al SINDICATO ejecutar las acciones necesarias, tendientes al cumplimiento de las actividades programadas en agenda con el empresario como políticas conjuntas. 4. El sindicato velara por el adecuado registro de las variables, realizado por parte de los afiliados vinculados, con el fin de generar calidad en el dato como lo establece la resolución mencionada, siendo responsabilidad de la ESE la parametrización de la historia clínica digital de acuerdo a las necesidades de reporte de información que establece la Resolución 4505 de 2012. 5. En los eventos en los que se realicen descuentos por parte de las EPS, con las cuales la IPS, tiene contrato, por concepto de inadecuado diligenciamiento de las variables de la Resolución 4505 de 2012, la ESE procederá a notificar al Sindicato de la suma que se identifique en cada glosa recibida y que haya sido generado por un afiliado vinculado durante la ejecución de actividades que hagan parte del objeto contractual en forma inmediata y realizará el descuento correspondiente a SINDICATO en el siguiente mes en que se presentó la glosa, valor que será retornado una vez se resuelva y levante la mencionada glosa por parte de la E.P.S. total o parcialmente. Para que el sindicato de respuesta a la glosa generada, en caso de que la glosa sea pertinente y objetiva se aplicara el procedimiento disciplinario del reglamento colectivo para si atender el debido proceso y si tal falta fuera objetiva se dará la sanción adecuada segur el reglamento del sindicato. 6. El Sindicato frente al servicio por medio de sus coordinadores interactuara continuamente con los líderes de proceso de la ESE en la gestión de acciones de protección específica y detección temprana con el propósito de cumplir con la contratación de las EPS del régimen subsidiado y contributivo y definir estrategias que garanticen el óptimo cumplimiento de la contratación como política conjunta. 7. El Sindicato debe garantizar que los afiliados vinculados en su ejecución de las áreas asistenciales diligencien adecuadamente la historia clínica según la normatividad actual, para ello debe realizar auditorías que evidencien el porcentaje de diligenciamiento adecuado en el servicio desarrollado por los afiliado vinculado que desarrolle tal ejecución colectiva y complementar con el sindicato asesorías y capacitaciones que considere pertinente para cumplir con este propósito como política conjunta. 8. Para efectos de la evaluación del servicio contratado el cual debe ser en cabeza de su Presidente del sindicato el cual como política del área de RHTC evaluara el trabajo colectivo de sus afiliados vinculados con base en los compromisos del presente contrato y ejecuciones asignadas por el SINDICATO. 9. Ejecutar idónea y oportunamente la prestación del servicio colectivo por el sindicato por medio de sus afiliados vinculados, en el lugar indicado, con la frecuencia requerida, garantizando la calidad, eficiencia, eficacia, oportunidad, celeridad y economía en el servicio, dando cumplimiento al objeto contractual. 10.

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.015.2020.**

Elaborar y entregar los informes escritos relacionados con la prestación del servicio que el interventor de la orden requiera en ejercicio de su actividad. 11. Mantener relaciones armoniosas y respetuosas con todo el equipo de trabajo del empresario y ofrecer un excelente trato a los usuarios; el maltrato a cualquier de estas personas será causal de terminación unilateral de la orden. 12. El SINDICATO deberá atender las solicitudes del EMPRESARIO, para la gestión, procedimientos y actividades asistenciales y administrativas generadas en todo lo relacionado con el sistema integral de gestión de calidad: MECI, sistema obligatorio de garantía de calidad (habilitación, auditoría para el mejoramiento de la calidad, sistema de información para la calidad y acreditación) IAMI, y demás políticas de la ESE EL EMPRESARIO, para lograr la obtención de cada uno de los programas y proyectos en que se inscriba bajo el modelo tercerización de servicios. 13. Relacionar, rendir y diligenciar toda la información que conforme a las disposiciones de orden legal se requiera para efectos de auditoría, vigilancia y control de la Seguridad Social que le sean pertinentes. 14. Como política conjunta el sindicato participara activamente a las convocatorias y capacitaciones que proporcione la E.S.E. o los diferentes comités Institucionales, sin que estas generen un vínculo contractual y solo será instructiva por el servicio conjunto 15. Acatar los lineamientos del sistema de gestión de calidad, implementado por la E.S.E. en calidad de los servicios misionales bajo el modelo de tercerización definida en la sentencia T 171/2012. 16. Acatar los lineamientos que se implementen POR MEDIO DE LOS SUPERVISORES en armonía al objeto contractual y conservando la autonomía sindical GENERANDO DIFERENTES POLITICAS PERTINENTES de conformidad a las necesidades de los diferentes SERVICIOS y procedimientos técnicos para la ejecución del contrato las cuales pueden ser compartidas de conformidad al Decreto 036/2016.

**CUARTA. OBLIGACIONES DEL EMPRESARIO:** LA ESE tendrá las siguientes obligaciones: a) Pagar el servicio efectivamente prestado bajo el modelo de trabajo colectivo y no patronal. b) Expedir las certificaciones para efecto de pago y dar respuesta por escrito a los requerimientos del sindicato y/o comité auditor. c) Ejercer la interventoría del contrato y las demás necesidades para el desarrollo del objeto del contrato y complementarlo con lo exigido para el tema por el D/036/2016. d) Entregar y socializar los correspondientes protocolos y guías de manejo a aplicar en los diferentes servicios a contratar y, perfeccionar las políticas conjuntas dispuestas en el contrato e igualmente en el reglamento colectivo. e). EL EMPRESARIO, a través de su equipo de ingenieros, proveerá los lineamientos para el adecuado diligenciamiento y seguimiento, realizara el reporte y validación de las variables y/o datos de la Resolución 4505 de 2012 que debe desarrollar el SINDICATO con sus afiliados vinculados técnicos y profesionales producto de la atención en salud, además de tomar cuenta de las inconsistencias y realizar los ajustes pertinentes en el reporte de los archivos planos a cada EPS según hallazgos de validación. f) Implementar una política de actualización al sindicato en el manejo de las herramientas tecnológicas con las que cuenta la E.S.E. para el diligenciamiento de historia clínica de recuperación de la salud de actividades de detección temprana y protección específica para que el SINDICATO a su vez lo desarrolle con sus Afiliados vinculados. g) El proceso de auditoría y cartera enviara al SINDICATO las glosas que se hayan detectado y/o notificado por parte de las EPS para su respectivo análisis y manejo interno con sus afiliados vinculados. h) La E.S.E. garantizara mensualmente los dispositivos médicos, instrumental, elementos e insumos



**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.015.2020.**

con el fin de facilitar la oportunidad en la ejecución de las actividades de los afiliados vinculados. **QUINTA. RESERVA PRESUPUESTAL:** El registro presupuestal para el presente Contrato se hará con cargo al presupuesto de la Empresa Social del Estado EL EMPRESARIO de la presente vigencia fiscal 2020, según Disponibilidad Presupuestal No. 2 del 01 de ENERO 2020, rubros: Remuneración Servicios bajo contrato sindical. **SEXTA. DURACION:** El término de duración del Contrato es menor a un año, y se acuerda por el lapso del mes de ENERO de 2020, o hasta agotar el valor presupuestado, el evento que ocurra primero, contados a partir del perfeccionamiento, legalización y previa suscripción del acta de inicio con cumplimiento al inciso final del 482 CST. **SEPTIMA. EXCLUSIÓN DE RELACIÓN LABORAL:** En ningún caso éste contrato genera relación laboral ni prestaciones sociales, por lo cual EL SINDICATO, no contraen vínculo de carácter laboral con EL EMPRESARIO – ESE NORTE. El SINDICATO solo tiene derecho a los emolumentos pactados y no podrá reclamar válidamente el pago de prestaciones sociales por la ejecución de las actividades encomendadas relacionadas con el objeto contractual **Por ser** una RELACION DE TRABAJO de estirpe colectiva laboral, por lo tanto se excluye el modelo patronal en el título individual e igual toda situación anterior que afecte al SINDICATO. **OCTAVA. CESION:** EL SINDICATO no podrá ceder en todo o en parte el presente contrato sin previo consentimiento escrito del empresario. **NOVENA. SUPERVISIÓN:** La Supervisión del objeto del presente contrato sindical ejercida por la JEFE DE OFICINA DE GESTION DE TALENTO HUMANO, o quien haga sus veces, quien deberá actuar conforme lo establece la Resolución 1.15.149.2016 del 13 de Julio de 2016 por medio de la cual se expidió el manual del supervisor e interventor de la E.S.E. NORTE, quien tendrán a su cargo vigilar el desarrollo de las actividades estipuladas en el presente contrato, teniendo en cuenta el objeto de la misma y la naturaleza del trabajo colectivo a ejecutar. **PARÁGRAFO PRIMERO.** Se generara un COMITÉ AUDITOR con los COORDINADORES asignados por el SINDICATO para verificar el objeto, ejecución, desarrollo y políticas conjuntas de conformidad al inciso final del Art 2.2.2.1.26 del Decreto 036/2016. **DECIMA. GARANTÍAS:** EL SINDICATO se obliga a constituir por intermedio de una compañía de seguros legalmente establecida en Colombia cuya póliza matriz se encuentre aprobada por la Superintendencia Bancaria y con sucursal en la ciudad de Cali, una póliza única que ampare los siguientes riesgos: 1) **DE CUMPLIMIENTO:** Para garantizar el cumplimiento de todas las obligaciones contraídas en virtud del presente Contrato, por un valor equivalente al veinte por ciento (20%) del valor de la misma y deberá estar vigente durante el plazo de ejecución del contrato y cuatro (4) meses más. 2) **CALIDAD DEL SERVICIO:** Equivalente al veinte por ciento (20%) del valor del contrato, la cual deberá estar vigente durante el plazo de ejecución del Contrato y cuatro (4) meses más. 3) **DE PAGO DE SALARIOS, PRESTACIONES SOCIALES E INDEMNIZACION DE PERSONAL.** Equivalente al Diez (10%) por ciento del valor total del presente contrato. Por el término de duración del contrato y tres (3) años más. 4) **RESPONSABILIDAD CIVIL EXTRA CONTRACTUAL CON AMPAROS GENERALES:** Para asegurar el daño a terceros Y/o por daños en los bienes muebles e inmuebles por una cuantía equivalente a DOSCIENTOS SALARIOS MINIMOS LEGALES MENSUALES VIGENTES (200 SMLMV) vigente por el término del contrato y como asegurado y/o beneficiario la EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO EL EMPRESARIO e igual el sindicato AGESOC. PARAGRAFO.- RESTABLECIMIENTO

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.015.2020.**

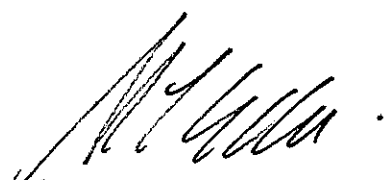
O AMPLIACION DE LA GARANTIA.- EL SINDICATO deberá restablecer el valor de la Garantía Única donde esta sea exigente para él o de las partes, cuando esta se haya visto reducida por razón de las reclamaciones efectuadas por el HOSPITAL. De igual manera, en cualquier evento en que se aumente o adicione el valor del presente Contrato, o se prorrogue su término, el SINDICATO deberá ampliar el valor de la garantía otorgada o ampliar su vigencia según el caso. **DECIMA PRIMERA. CLÁUSULAS EXCEPCIONALES AL DERECHO COMÚN:** Al presente Contrato EL empresario podrá aplicar las cláusulas excepcionales al derecho común de interpretación, modificación y terminación unilateral y de caducidad, previstas en la Ley 80 de 1993. **DECIMA SEGUNDA. INHABILIDADES E INCOMPATIBILIDADES:** **ALBA RUTH LIBREROS LOZADA** – Representante Legal de la ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE “AGESOC”, declara bajo la gravedad del juramento que no le asiste ninguna inhabilidad ni incompatibilidad de las previstas en la Ley para suscribir este Contrato, así mismo que no se encuentra incurso en causal de impedimento ni conflicto de intereses, y si así lo fuere se hará responsable por los daños y los perjuicios que se ocasionen ante el EMPRESEARIO. **DECIMA TERCERA. DOMICILIO CONTRACTUAL:** Las partes declaran que de común acuerdo para todos los efectos legales, extralegales y contractuales fijan como domicilio la Ciudad de Cali, pero el SINDICATO tiene su domicilio principal en la ciudad de Cali (v). **DECIMA CUARTA. LIQUIDACION DEL CONTRATO COLECTIVO SINDICAL:** El presente Contrato Colectivo Sindical de Prestación de Servicios se liquidará por parte de la Red de Salud del Norte E.S.E, dentro de los cuatro (4) meses siguientes a la expiración del término previsto para la ejecución del mismo, mediante Acta firmada de común acuerdo por las partes contratantes, la cual contendrá la aclaración de cuentas o balance del Contrato Colectivo Sindical de Prestación de Servicios COLECTIVO y con la cual se termina el negocio COLECTIVO, con el reconocimiento de saldos a favor de las partes, o las declaraciones de paz y salvo. En aquellos casos en que el SINDICATO no se presente a la liquidación por mutuo acuerdo, previa notificación o convocatoria que le haga la entidad, o las partes no lleguen a un acuerdo sobre su contenido, la Entidad tendrá la facultad de liquidar en forma unilateral el contrato dentro de los dos (2) meses siguientes al vencimiento del término anterior, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 136 del C. C. A. Lo anterior de conformidad con lo previsto en el Artículo 62 del Acuerdo Número 01 del 12 de Enero de 2011. **PARAGRAFO PRIMERO:** LA ENTIDAD se reserva el derecho a realizar liquidaciones parciales del presente Contrato de Prestación de Servicios de Salud. **DECIMA QUINTA. AUTONOMIA DEL SINDICATO:** El SINDICATO ejecutará el presente Contrato con plena autonomía de su parte, sin que medie subordinación o dependencia para con la Empresa Social del Estado EL EMPRESARIO y si se configuraran indicios de tercerización ilegal e indebida por parte del EMPRESARIO deberá corregir inmediatamente, por otro lado EL PAGO de las compensaciones, auxilios y beneficios a los AFILIADOS – VINCULADOS serán las que se asignen por el SINDICATO de conformidad al presupuesto asignado y le es prohibido al empresario incidir en ellas. **DECIMA SEXTA. CAUSALES DE MULTA:** Por el incumplimiento de cualquiera de las obligaciones que afecte el contrato, el UNO por ciento (1%) del valor total del contrato. En este caso LA ENTIDAD CONTRATANTE elaborará la liquidación del oficio. **DECIMA SEPTIMA. INDEMNIDAD:** De conformidad con lo establecido en el artículo 6

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.015.2020.**


del Decreto 4828 de 2008, modificado por el artículo 1 del Decreto No. 931 de 2009, el Sindicato deberá mantener indemne a la Empresa Social del Estado EL EMPRESARIO, de cualquier daño o perjuicio originado en reclamaciones de terceros y que se deriven de sus actuaciones o de las de sus afiliados – vinculados , y que se originen como consecuencia de la celebración, ejecución y liquidación del Contrato e igual el sindicato se declara Indemne de su responsabilidad si el EMPRESARIO fuera omiso al cumplimiento normativo a los temas de contrato realidad y tercerización ilegal e indebida. **DECIMA OCTAVA. CLAUSULA PENAL PECUNIARIA:** En caso de incumplimiento, EL SINDICATO deberá pagar al HOSPITAL una multa equivalente al quince por ciento (15%) del valor del Contrato a título de pena pecuniaria, suma que se imputará a los perjuicios que sufra la EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO EL EMPRESARIO. **PARAGRAFO PRIMERO-** EL SINDICATO autoriza con la firma del presente Contrato a la EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO EL EMPRESARIO, para que dicho valor sea descontado directamente del saldo a su favor, de acuerdo a lo establecido en el título XVII del Código Civil, Artículo 1714 y siguientes, y si ello no fuere posible se tomará de la garantía de cumplimiento o se cobrará por vía judicial. **PARAGRAFO SEGUNDO.- PROCEDIMIENTO PARA LA IMPOSICION DE MULTAS Y LA APLICACION DE LA CLAUSULA PENAL PECUNIARIA:** El procedimiento que adelantará la EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO EL EMPRESARIO para la imposición de multas y la aplicación de la Cláusula Penal Pecuniaria, será el establecido en el Artículo 1 al 81 del Código Contencioso Administrativo con plena aplicación del Derecho al Debido Proceso. **PARAGRAFO TERCERO.** En caso de incumpliendo por el EMPRESARIO en los pagos o que se viera en curso de investigaciones por omisión a la AUTONOMIA SINDICAL los valores imputados al SINDICATO en esta cláusula serán aplicados al EMPRESARIO. **PARAGRAFO CUARTO.** En caso que se presenten situaciones fuera de este contrato que afecte el servicio no se tendrán en cuenta por el empresario como incumplimiento del sindicato. **DECIMA NOVENA. CAUSALES DE TERMINACION:** El presente Contrato terminará por las siguientes causas: a) Por incumplimiento total o parcial debidamente comprobado y que no sea por hechos diferentes al presente contrato. b) Por la ocurrencia de hechos imprevisibles que imposibiliten la ejecución del objeto. c) Por mutuo acuerdo entre las partes. **VIGESIMA.** Dado el caso que “AGESOC” no pueda suplir las actividades dará aviso de inmediato al EMPRESARIO; siempre que sea posible dicho aviso, a efectos de la toma de las medidas necesarias al respecto. **VIGESIMA PRIMERA.- CONSTANCIA DE CUMPLIMIENTO DE REQUISITOS DEL ESTATUTO DE CONTRATACIÓN DE LA ENTIDAD CONTRATANTE Y DE ELEMENTOS DE JUICIO PARA ADJUDICAR EL CONTRATO:** Se deja constancia que la celebración del presente contrato sindical, se origina en la facultad legal que tienen las partes EMPRESARIO Y SINDICATO, para contratar previa la verificación de capacidad y requisitos (art. 32 del acuerdo No. 002 de 2.003). **VIGESIMA SEGUNDA.- PROTECCION DE DATOS PERSONALES.** El SINDICATO, Y/O “AGESOC se obliga a asegurar que los datos personales a los cuales tenga acceso en virtud del presente contrato serán tratados de conformidad con lo previsto en la Ley 1581 de 2.012 y sus decretos reglamentarios y en particular se compromete a cumplir con las obligaciones que se establecen en dicha regulación en relación con aquellos datos que en ejecución del contrato puedan ser utilizados y transferidos. El SINDICATO, Y/O “AGESOC responderá frente a la E.S.E. NORTE por

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.015.2020.**

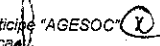

los daños y perjuicios que le cause a ésta o a los titulares de los datos por el tratamiento indebido de datos personales. En ningún caso se entenderá que existe responsabilidad solidaria entre el **EMPRESARIO** y el **SINDICATO**, Y/O **"AGESOC"**, en el evento que este último incumpla las obligaciones establecidas en la presente cláusula o en la regulación sobre protección de datos personales. **Parágrafo Primero:** La obligación de protección de datos personales que adquiere el **SINDICATO**, Y/O **"AGESOC"** a través de este contrato se extiende hasta por veinticuatro (24) meses después de expirado el término de duración del contrato. **VIGESIMA TERCERA.- SARLAFT.** Teniendo en cuenta el manual para la Administración del Riesgo del Lavado de Activos y de la Financiación del Terrorismo- **SARLAFT** aprobado por la Junta Directiva del **EMPRESARIO**, el **SINDICATO**, Y/O **"AGESOC"** debe diligenciar el Formulario de Vinculación, adoptado por el **EMPRESARIO**, siguiendo los lineamientos de **SUPERSALUD**, el cual debe ser firmado por el titular del Contrato, con huella dactilar, mediante el cual autoriza la consulta de datos y la cancelación de la relación contractual en caso de ser incluido en listas restrictivas. Igualmente, con su firma, certifica la licitud y origen de sus fondos. **VIGESIMA CUARTA.- PERFECCIONAMIENTO Y EJECUCIÓN:** El presente se perfecciona con la firma de las partes y el depósito al MINISTERIO DEL TRABAJO en la ciudad de Cali (Valle del Cauca). Para constancia se firma el dos (02) de enero de 2020.



**MARÍA PIEDAD ECHEVERRI CALDERÓN**  
Gerente  
EMPRESARIO



**ALBA RUTH LIBREROS LOZADA**  
SINDICATO - "AGESOC"

Elaboró: Xamira Monares Moreno – Profesional Administrativo – Afiliada Particular "AGESOC"   
Aprobó: Claudia Marcela Lasso Vergara Jefe de la Oficina Asesora de Jurídica 

Sede Admón. Calle 46C No.3B-00 PBX 4884646  
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747  
[www.esenorte.gov.co](http://www.esenorte.gov.co) ; Nit 805.027.287-4

**"Comprometidos con el Servicio y la Calidad"**



Certificado No.SC-CER266038





**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.047.2020.**

<b>EMPRESARIO:</b> RED DE SALUD DEL NORTE E.S.E.	<b>NIT:</b> 805.027.287-4
<b>REP/LEGAL</b> MARIA PIEDAD ECHEVERRI CALDERON	<b>CC. No.</b> 24.326.099
<b>SINDICATO:</b> "AGESOC".	<b>NIT. :</b> 900.522.923-8.
<b>R/LEGAL:</b> ALBA RUTH LIBREROS LOZADA	<b>C.C. No.</b> 31.906.433 de Cali - Valle.
<b>DIRECCION:</b> Calle 39 N N° 4n151 Barrio: La Flora Cali-Valle Tel: 6599401	
<b>CLASE CONTRATO:</b> COLECTIVO POR CONTRATO SINDICAL Convocatoria – Estatuto contratación y de conformidad al Art 192 de la Ley 100 de 1993, Decreto 1429/2010 y Decreto 036 de 2016	
<b>PLAZO O TÉRMINO:</b> UN (01) mes. TERMINO FIJO INFERIOR A UN AÑO.	
<b>VALOR CONTRATO:</b> OCHENTA MILLONES QUINIENTOS SETENTA Y TRES MIL TRESCIENTOS NOVENTA Y DOS MIL PESOS (\$80.573.392.00) MCTE.	
<b>DISPONIBILIDAD PRESUPUESTAL:</b> No.94 DEL 24 DE ENERO DE 2020	
<b>RUBRO:</b> Remuneración Servicios Técnicos	
<b>FIRMA:</b> 01 de FEBRERO de 2020. PERIODO: Mes de FEBRERO de 2020	
<b>LUGAR DE EJECUCIÓN DEL CONTRATO:</b> En las instalaciones de la RED DE SALUD NORTE E.S.E. en Cali.	

Entre los suscritos a saber Doctora **MARÍA PIEDAD ECHEVERRI CALDERÓN**, mayor de edad y vecino de esta ciudad, identificado con la Cédula de Ciudadanía Nro. 24.326.099 expedida en Manizales, en calidad de Gerente y Representante Legal de la Red de Salud del Norte **EMPRESA SOCIAL ESTADO** de Primer Nivel de Atención, mediante Decreto No. 411.0.20.0083 de fecha 18 de febrero de 2016 de debidamente posesionada, Entidad descentralizada del orden Municipal, adscrita a la Secretaria Departamental o municipal de Salud del Valle del Cauca, creada mediante Acuerdo 106 de 2003, Entidad identificada ante la Dirección de Impuestos y Aduanas Nacionales con NIT 805.027.287-4, quién se denomina **EL EMPRESARIO**, por una parte y por la otra, **ALBA RUTH LIBREROS LOZADA**, mayor de edad, identificada con Cédula de Ciudadanía No. 31.906.433 expedida en Cali - Valle, quien obra como Presidenta y Representante Legal de la **ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE "AGESOC"**, como consta en la certificación expedida por el AREA DE DEPÓSITOS SINDICALES DEL MINISTERIO DEL TRABAJO, en la cual establece que revisado el Kardex de Archivo Sindical, aparece inscrita y vigente como organización sindical de primer grado con clasificación en Industria, con personería acta de constitución número 000679 del 15 de mayo de 2012 con NIT 900.522923-8 expedido por la DIAN donde ejecuta ACTIVIDADES SINDICALES, DE SALUD Y CONEXAS cual se ha denominado EL SINDICATO, las cuales quedaran con las siguientes consideraciones: 1) Que mediante Acuerdo 106 de 2003 se creó la Empresa Social del Estado Red de Salud del Norte, de primer nivel de atención, cuyo objeto es la prestación de servicios de salud, desarrollando acciones de promoción de la salud, prevención, tratamiento y rehabilitación de la enfermedad. 2) Que la Red de Salud del Norte cuenta con una sede administrativa en el municipio de Cali y presta los servicios de salud en la jurisdicción del Municipio de Cali en los cuales se encuentran ubicados los hospitales y centros de salud de primer nivel de atención. 3) Que de conformidad con el Numeral 6o del Artículo 195 de la Ley 100 de 1993 las Empresas Sociales del Estado, aplicará en sus procesos de Contratación las normas del Régimen de Derecho Privado, asegurando el cumplimiento de los principios constitucionales

VIGILADO

Sede Admón. Calle 46C No.3B-00 PBX 4884646  
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747  
[www.esenorte.gov.co](http://www.esenorte.gov.co) : Nit 805.027.287-4

*"Comprometidos con el Servicio y la Calidad"*



Certificado No.SC-CER266038

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.047.2020.**

relacionados al tenor del artículo 209, especialmente de economía, moralidad, publicidad, transparencia, eficiencia y por el Manual de Contratación de la E.S.E. 4) Que el artículo 48 de la Constitución Política de Colombia califica la Seguridad Social como un derecho irrenunciable y el artículo 49 ibídem establece que la atención en salud es un servicio público dada su función social y deber a cargo del Estado; así como los artículos 11 y 49, además de la Jurisprudencia, conceptos de la Corte Constitucional y demás fundamentos de derecho, es necesario proteger los derechos fundamentales a la vida, la salud y la seguridad social de las personas, para el caso en especial, de las que son usuarias de la **E.S.E. NORTE**, en procura de su conservación y restablecimiento. 5) Que la Ley 100 de 1993 amplió las coberturas del Sistema de Seguridad Social y estableció como principios básicos del sistema de seguridad social lo indicado en su Artículo 2 y que la E.S.E. podrán dar aplicación a la contratación privada teniendo en cuenta el Acuerdo 1.1.162.2014 del cuatro (4) de junio de 2014, por medio del cual adopta el manual de contratación y la Resolución 5185/2013 expedida por la supersalud la cual bajo el principio de planeación el EMPRESARIO dará cumplimiento. Uno de los mecanismos que la ley prevé, para lograr los fines perseguidos fue el regular para las empresas sociales del estado **un contrato de prestación de servicios con terceros**, empresas sociales del estado de mayor nivel de complejidad, entidades privadas u operadores externos (...) / Art 59 L 1438/2011. **Frente a esta nueva modalidad de contratación** difiere sustancialmente de lo consagrado en la L 80/1993, YA QUE SE CONTRATA UN SERVICIO EXTERNO, y quien lo opera cuenta con total autonomía e independencia, y se compromete con un resultado final, en el que **el trabajador es intrascendente para la entidad estatal**. Por lo tanto, no se podría confundir con el contrato de prestación de servicio en la Ley 80/1993, el cual, el trabajador es el eje central, al requerírsele para cubrir actividades para las que no se cuentan con trabajadores de planta o se requieran conocimientos especializados. Lo anterior fue declarado **Exequible por la sentencia C-171 de 2012**, Pero en estricto sentido, el cumplimiento de esos preceptos, CORRESPONDE A LA ENTIDAD CONTRATADA, sea ella pública o privada, se trate de una empresa social del estado de mayor complejidad, **un tercero**, o un operador externo, de acuerdo en lo previsto en la norma, y NO DE LA EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO CONTRATANTE, **que no maneja el recurso humano, sino que contrata un resultado.** En este sentido, REITERO lo ya indicado donde la Corte Constitucional a renglón seguido, en la sentencia referida, afirma que: " (...) el artículo 59 es exequible , siempre y cuando se entienda que la potestad de contratación otorgada por este artículo a las empresas sociales del estado **para operar mediante terceros** , solo podrá llevarse a cabo, cuando no se trate de funciones permanentes o propias de la entidad, **estas funciones no puedan llevarse a cabo por parte del personal de planta de la empresa** o cuando requieran conocimientos especializados (...)"; por lo tanto, en cumplimiento de lo referido, el empresario realizó los estudios previos y arrojó que la planta le es imposible atender todos los servicios misionales, lo cual, permite dar aplicación a la presente tercerización de servicios 6) Que con base a lo indicado, al manual de contratación, la normativa propia de este modelo de trabajo colectivo permite la presente negociación colectiva entre un EMPRESARIO- EMPLEADOR y un SINDICATO aprobar un CONTRATO SINDICAL el cual desarrollara el trabajo colectivo del presente objeto vinculando al EMPRESARIO afiliados por medio del sindicato para

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.047.2020.**

el desarrollo del presente CONTRATO SINDICAL de conformidad a los artículos 482, 483, 484, Decreto 036/2016 , reglamentos colectivo y el presente contrato ; todo lo anterior, permite el desarrollo del servicio Misionales y/o no Misionales con los medios de trabajo del empresario , donde el SINDICATO los usara para dar cumplimiento del servicio con sus AFILIADOS/ VINCULADOS ,siendo tal situación una excepción legal avalada por el precedente legal, constitucional y aceptada por el Ministerio del Trabajo bajo el concepto emitido por la Coordinación del Grupo interno de trabajo de atención de consultas bajo el Rad N° 06E1201620000000002965 de DICIEMBRE 6 de 2016 donde indica que este modelo debe aplicarse bajo el lleno de los requisitos indicados por los Art. 373, 482,483,484 , 35 CST por remisión el art 5 del D 1429/2010, D 036/2016 e igual por excepción legal no le aplica el Art. 63 de la ley 1429/ 2010 sin obviar la autonomía que tiene el sindicato e igual que no podría ejercer atribuciones patronales ya que ello violaría los derechos de sindicalización del Art. 39 superior, por lo tanto el desarrollo del presente contrato sindical deberá realizase en debida forma para dar aplicación al modelo de trabajo colectivo y así generar su propósito. *Que según el Decreto Reglamentario 036 de fecha 12 de enero de 2016 en su art. 2.2.2.1.16. establece: "El contrato sindical es el que celebran uno o varios sindicatos trabajadores con uno o varios empleadores o sindicatos patronales para la prestación de servicios o ejecución de una obra por medio de sus afiliados y en su Artículo 2.2.2.1.17 estableció " La actividad de los trabajadores que se vinculan a una empresa como afiliados de un sindicato a través de un contrato sindical para prestar servicios o realizar obras se regirá por lo dispuesto en los artículos 373,482, 483 y 484 del CST , por el presente decreto, y por lo dispuesto en el contrato sindical y su respectivo reglamento"; con base en lo anterior el desarrollo del servicio y el presente CONTRATO SINDICAL es de naturaleza colectiva laboral, solemne, nominado y principal."* 7.)En el artículo 482 del C.S.T se dispone en la parte final que la duración, la revisión y la extinción del contrato sindical se rigen por las normas del contrato individual de trabajo en armonía a los principios de planeación contractual del sector público.8) En la sentencia pronunciada recientemente por el Consejo de Estado Sección segunda por fallo No. de Referencia: 11001032500020160048500(2218-2016) de julio 6 de 2017 C.P. Sandra Ibarra el cual indico: "(...) Así las cosas, resulta claro para la Sala, que a través de los apartes normativos demandados del Decreto Reglamentario 583 de 2016,55 el Gobierno Nacional, con la excusa de desarrollar el artículo 63 de la Ley 1429 de 2010,56 excedió los límites materiales que ésta con su contenido le impuso; toda vez que el Presidente de la República no tenía las facultades legales para extender la figura de intermediación laboral a otras modalidades de contratación. (...) Aunado a lo anterior precisa la Sala, que según los considerandos del Decreto Reglamentario 583 de 2016, al cual pertenecen las normas demandadas, dicha normatividad se expidió para «hacer más eficiente e integral la inspección laboral», razón por la cual la norma a reglamentar no era el artículo 63 de la Ley 1429 de 2010 que, como se vio, regula aspectos atinentes al funcionamiento de las cooperativas de trabajo asociado, sino las disposiciones que establecen las funciones y facultades de inspección y vigilancia del Ministerio del Trabajo, como por ejemplo, los artículos 17, 485 y 486 del Código Sustantivo del Trabajo, que radican la competencia de la vigilancia en el Ministerio del Trabajo y la Ley 1610 de 2013 sobre los inspectores de trabajo; entre otras. (...) La doctrina y la Organización Internacional del Trabajo, han denominado

VIGILADO

Sede Admón. Calle 46C No.3B-00 PBX 4884646  
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747  
[www.esenorte.gov.co](http://www.esenorte.gov.co) ; Nit 805.027.287-4

**"Comprometidos con el Servicio y la Calidad"**



Certificado No.SC-CER266038

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.047.2020.**

«relaciones triangulares» a las que se establecen entre: i) Un sujeto que se beneficia de un servicio, un producto o una provisión de personal, denominado beneficiario, contratante o empresa usuaria; ii) Un contratista que podrá ser una EST, una PCTA y CTA, un contratista independiente, una **asociación sindical**, una empresa asociativa de trabajo, o un sujeto que en todo caso provea un servicio; iii) Los trabajadores, prestadores de servicios, contratistas, asociados, **sindicalistas** o en general aquellas personas naturales que prestan sus servicios **con las condiciones particulares de cada institución**. – Tomado del Análisis De La Postura Del Ministerio Del Trabajo A Partir Del Ordenamiento Jurídico Colombiano.” Autores: Mariana Góez Mondragón; José Jaime Posada Molina; Universidad EAFIT 68 Informe V, Conferencia Internacional del Trabajo, 95a reunión, 2006.(...) Con base en lo anterior el Modelo de trabajo colectivo NO PATRONAL ejercido por el SINDICATO en desarrollo del CONTRATO SINDICAL podrá desarrollar servicios en actividades misionales y con alcance normativo constitucional en su preámbulo, art 1,2, 25, 38, 53, 55 del CP el cual contiene bloque de constitucionalidad frente a su AUTONOMIA permitiendo bajo su asamblea que autorizar el reglamento colectivo por cada contrato sindical que ejecute el sindicato para desarrollar el presente CONTRATO SINDICAL. 9) Que el EMPRESARIO al carecer en su estructura organizacional, del personal para la prestación de los Servicios en las diferentes áreas de la Entidad, requiere contratar servicios tercerizados bajo el modelo colectivo mediante una organización sindical valida que cuente con la experiencia e idoneidad en la prestación del Servicio de salud de primer nivel de atención de la Entidad. 10) Que el considerado del Decreto 036 de 2016 dispone que frente al trabajo decente en aplicación al Art. 74 de la ley 1753/2015 indica “Que el Gobierno Nacional impulsa la formalización de las relaciones laborales para asegurar la vigencia de los derechos y garantías de los trabajadores, tanto del sector público como privado, en desarrollo de lo cual el Ministerio del Trabajo viene ejecutando acciones orientadas a garantizar a la formalización de las relaciones laborales. Que el contrato sindical es una institución jurídica del derecho colectivo del trabajo, a través de la cual los sindicatos pueden participar en la gestión de las empresas en su actividad misional, en la promoción del trabajo colectivo y la generación de empleo bajo esta modalidad,” por lo tanto el SINDICATO bajo el desarrollo del CONTRATO SINDICAL puede vincular trabajadores al EMPRESARIO bajo las reglas colectivas autorizadas por asamblea con autonomía sindical en desarrollo del objeto pactado por las partes y con ello bajo el concepto de FAVORABILIDAD el Ministerio de Trabajo área jurídica en Bogotá D.C. indica la pertinencia del modelo como legal. 11) Que el Estudio Previo realizados por la entidad establece la necesidad de celebrar el presente CONTRATO SINDICAL de SERVICIOS DE SALUD en actividades asistenciales y conexas para la ejecución de SERVICIOS de la Empresa Social del Estado EL EMPRESARIO de primer nivel en sus diferentes puntos de atención en salud. 12) Que la **ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE “AGESOC”**, es un sindicato con personería jurídica, debidamente autorizada para llevar a cabo el objeto del presente contrato fundada en Mayo de 2012 con personería jurídica dada por el Ministerio del Trabajo, con su respectivo registro tributario en la actividad sindical y de salud, cuenta con varias políticas que permiten la adhesión de los afiliados idóneos y capacitados, para la ejecución del objeto contractual, de acuerdo con las necesidades y requerimientos del objeto de servicios presentado por la E.S.E. 13) Que mediante acta

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.047.2020.**

No. 010 del 30 de junio de 2016, la Asamblea Extraordinaria de Delegados de Asociación Gremial Especializada en Salud del Occidente "AGESOC", autorizó la celebración del contrato sindical con la Empresa Social del Estado **E.S.E. NORTE** junto con su respectivo Reglamento en cumplimiento de los requisitos del Art 2.2.2.1.19 del Decreto 036 de 2016., el cual, permitirá por parte del sindicato generar su organigrama de servicio, actividades a desarrollar por parte de los afiliados/vinculados, políticas conjuntas de conformidad al Decreto 036/2016, recepción de la información de los riesgos sobre todos los servicios donde se ejecutara el presente contrato, y demás situaciones propias para el desarrollo del presente contrato sindical. **14) Que la ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE "AGESOC"** allegó los documentos legales pertinentes, que permiten verificar su estructura y capacidad administrativa y financiera para prestar los servicios a ejecutar, de lo cual queda constancia dentro del expediente, siendo estos documentos parte integral de este contrato de conformidad al Art 2.2.2.1.21 del Art 036/2016. **15) Que dada la naturaleza jurídica del sindicato ya mencionada, lo dispuesto en la reglamentación especial referente a estas organizaciones y teniendo en cuenta que la ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE "AGESOC",** representa la mejor relación costo beneficio y con evaluación del riesgo jurídico mínimo es procedente celebrar el presente contrato sindical e igual en cumplimiento de lo indicado en la sentencia C-171/2012 **16) Que la Representante Legal de la ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE "AGESOC",** está debidamente autorizada para suscribir el presente contrato y para asumir todas las obligaciones que de él se desprendan de conformidad al Art 2.2.2.1.25 del Decreto 036/2016. **17) Que en virtud de lo anterior se ha convenido la celebración del presente Contrato Sindical de Servicios en apoyo y/o complemento de baja complejidad de atención asistencial y actividades conexas en la Empresa Social del Estado – EL EMPRESARIO, el cual se regirá por las siguientes cláusulas y en lo no estipulado en ellas por las normas que rigen la materia.** **PRIMERA. OBJETO:** prestación de servicios de salud, en especial en el área de promoción y prevención en el subproceso de atención directa. **PAR ÁGRAFO PRIMERO:** El SINDICATO se compromete a que sus afiliados vinculados en la ejecución de este contrato sindical cumplan con lo indicado en el Art 2.2.2.1.28 del Decreto 036/2016 y en especial lo indicado en Nral 7 frente a la afiliación a la seguridad social integral y las partes de este contrato cumplan con la normativa vigente. **PARÁGRAFO SEGUNDO:** El SINDICATO prestará los servicios requeridos en este contrato sindical a través de sus afiliados Vinculados y de conformidad al reglamento colectivo que hace parte del presente acuerdo de manera autónoma e independiente con base en el presupuesto acordado en el presente contrato y bajo el modelo imperante del trabajo colectivo y no patronal exigido en la normativa vigente ya señalada. **PARAGRAFO TERCERO:** La propuesta presentada por el SINDICATO, y los ESTUDIOS PREVIOS; son documentos que forman parte integrante del contrato, y en ellos se establece que la ejecución se realiza bajo la modalidad de CONTRATO SINDICAL. **SEGUNDA. VALOR Y FORMA DE PAGO:** El valor del presente contrato es por la suma de OCHENTA MILLONES QUINIENTOS SETENTA Y TRES MIL TRESCIENTOS NOVENTA Y DOS MIL PESOS (\$80.573.392.00) MCTE., los cuales se cancelaran según los servicios prestados, teniendo en cuenta el requerimiento y la oferta presentada, las cuales forman parte

VIGILADO POR EL GOBIERNO

Sede Admón. Calle 46C No.3B-00 PBX 4884646  
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747  
[www.esenorte.gov.co](http://www.esenorte.gov.co) : Nit 805.027.287-4

*"Comprometidos con el Servicio y la Calidad"*



Certificado No.SC-CER266038



**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.047.2020.**

integral del presente contrato, con la presentación de la factura y sus correspondientes soportes, previa certificación de cumplimiento expedida por el supervisor del contrato. Al Contrato Sindical se le harán los descuentos que la ley tributaria exige siendo norma de mayor favorabilidad la base para los impuestos nacionales y municipales el AIU del 10% sobre el valor del servicio facturado y el valor neto obtenido se pagará previos los trámites administrativos establecidos por Empresa Social del Estado EL EMPRESARIO. **PARÁGRAFO PRIMERO:** Para los pagos EL SINDICATO deberá presentar la factura correspondiente y acreditar que se encuentra al día en sus obligaciones frente al Sistema de Seguridad Social integral. **PARAGRAFO SEGUNDO:** En todo caso los pagos se efectuarán dentro de los 90 días calendarios siguientes a la radicación de la factura, sujetándose así al registro presupuestal. **TERCERA. OBLIGACIONES DEL SINDICATO SOBRE EL PERSONAL AFILIADO Y VINCULADO:** 1.- El sindicato generara su organigrama de SERVICIOS para distribuir en toda la zona los coordinadores de área y generar el libro de actividades – labores colectivas para la cabal ejecución del objeto contratado con autonomía operativa, técnica y administrativa. 2.- Mantener relaciones armoniosas y respetuosas con todo el equipo de trabajo del empresario y ofrecer un excelente trato a los pacientes y a sus familiares a los cuales se les debe informar diariamente sobre el estado, evolución y pronóstico; el maltrato a cualquier de estas personas, la vulneración a los Derechos Fundamentales de los niños, ancianos, mujeres embarazadas y en general a los usuarios del servicio de salud por parte del personal que desarrolle el objeto de este contrato de manera objetiva será causal de aplicación del proceso disciplinario consagrado en el reglamento colectivo y terminación del convenio de vinculación e igual de su afiliación al sindicato, con aplicación del debido proceso consagrado en el presente reglamento colectivo. 3.- En caso de presentarse inconformidad con el servicio del Sindicato que altere la prestación óptima del mismo, el Sindicato se obliga a solucionar el conflicto agotando el debido proceso conforme a los reglamentos colectivos del sindicato e informar las mejoras del servicio en un término de cinco (5) días sobre las medidas adoptadas. 4.- Atender solicitudes Médico Legales y Peritazgos solicitados por las autoridades competentes, de acuerdo a la capacidad técnico administrativa y según la normatividad y ayudar a la defensa de la Entidad cuando sea requerido por la oficina asesora jurídica respecto a situaciones conjuntas del servicio pero no particulares. **SOBRE EL SERVICIO:** El SINDICATO se obliga a: 1.- Prestar sus servicios con absoluta responsabilidad y profesionalismo por medio de sus afiliados- vinculados para cumplir con el objeto del presente contrato sindical durante el desarrollo del trabajo colectivo. 2.- De manera autónoma el SINDICATO mediante sus coordinador de zona y áreas de cada punto de atención de conformidad a las políticas del SINDICATO gestionaran con los afiliados -vinculados de las áreas asistenciales la elaboración de la asignación de las jornadas de forma autónoma la cual deberá fijarse en la cartelera de los respectivos servicios donde se desarrollen las actividades de trabajo colectivo. 3.- Las jornadas colectivas deben ser entregados antes del inicio de cada mes y fijados en el respectivo servicio o servicios para información de todos los afiliados / vinculados; siempre debidamente firmados por el director del RHTC -representante legal del Sindicato y/o coordinador de zona del sindicato. 4.- Todo ajuste del servicio se deberá informar por escrito por el coordinador de área y de zona del respectivo servicio afectado por el cambio con copia para su

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.047.2020.**

aplicación en la oficina de RHTC del SINDICATO. **SOBRE EL DESARROLLO DEL SERVICIO COLECTIVO** :1.- la entrega del servicio deberá realizarse en forma presencial en cada uno, paciente por paciente, en ronda con el coordinador asignado del área e igual el que recibe servicio por parte del personal afiliado – vinculado que preste el servicio colectivo. **SOBRE LA GARANTIA DE LA CALIDAD:** El SINDICATO deberá: 1.- Prestar los servicios contratados con eficiencia, eficacia y oportunidad en la atención de los pacientes cumpliendo y haciendo cumplir las normas generales del servicio de salud impartidas por Supersalud y Ministerio de Salud y los servicios objeto del presente contrato. 2.- Como política conjunta los afiliados vinculados en cabeza de sus Coordinadores previa convocatoria al SINDICATO participaran de reuniones de complicaciones, altas y de Vigilancia Epidemiológica acorde a la normatividad en salud vigente. 3.- De conformidad al ítem anterior los coordinadores de zona y de áreas asistirán a reuniones con el EMPRESARIO donde previa convocatoria se ampliara a los afiliados- vinculados de manera bimestrales, reuniones de mortalidad, reuniones de capacitación del servicio médico puntual, reuniones para evaluación de casos problema, reuniones ético-legales y frente reuniones para establecer defensa del EMPRESARIO por acciones legales serán las que le sean pertinentes al SINDICATO, entre otras sin perder la autonomía del servicio objeto del presente contrato. 4.- Orientar al paciente y a la familia sobre actividades específicas encaminadas a la recuperación, la participación en el tratamiento y rehabilitación al regreso del paciente al medio familiar, social y laboral. 5.- Cumplir con los correctivos del servicio, conforme a los resultados de las encuestas de satisfacción a los usuarios y el SINDICATO si es de su competencia lo generara. 6.- Conocer, difundir y respetar los derechos y deberes del enfermo. 7.- Mantener estricta reserva de la información que de los pacientes conozca con ocasión de sus actividades. 8.- El sindicato deberá cumplir con los estándares de calidad determinados por la Empresa Social del Estado E.S.E. en general y en específico lo relacionado con: Uso de bata blanca en áreas asistenciales, Uso de guantes, Uso de protectores oculares, Lavado de manos, Disposición segregada de desechos, Aislamientos, lo cual estará en las políticas conjuntas de las áreas de Recursos Humanos Colectivos del SINDICATO y del área de seguridad y salud del mismo el cual ejecutara su gestión con base a la información del riesgo dada por el EMPRESARIO. **SOBRE LOS EQUIPOS E INVENTARIOS:** 1.- El Sindicato de conformidad al Art 35 Inciso 2 podrá realizar su servicio con los medios del empresario por lo tanto este mismo entregara todos los medios y elementos para el desarrollo del presente contrato sindical y el área de salud – seguridad del trabajo colectivo verificara su estado para con ello hacer la entrega formal al SINDICATO el cual será responsable por los elementos e implementos que la Entidad ponga a su servicio para el cumplimiento de su objeto contractual, cuando estos sean utilizados por sus afiliados- Vinculados. 2 Todos los medios de trabajo, equipos, protocolos, suministros, insumos y demás elementos en muebles / inmuebles serán entregados al sindicato para el desarrollo del presente servicio, siendo responsable el empresario de su mantenimiento, estado, seguimiento y debida ejecución bajo capacitaciones que serán parte las políticas conjuntas en el desarrollo del presente contrato sindical. 3.- Velar por el correcto uso, custodia, conservación y cuidado de los equipos y elementos a su cargo, mientras lo use e igual si dichos elementos son del manejo de otro personal no afiliado al sindicato, se deberá tener en cuenta por parte del empresario. 4.- El

Sede Admón. Calle 46C No.3B-00 PBX 4884646  
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747  
[www.esenorte.gov.co](http://www.esenorte.gov.co) : Nit 805.027.287-4

**"Comprometidos con el Servicio y la Calidad"**



Certificado No.SC-CER266038

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.047.2020.**

SINDICATO al término del contrato entregara al Almacén los elementos entregados para su uso, y cuidado. 5.- El SINDICATO responderá por los bienes o elementos dados por el EMPRESARIO, para el desarrollo de las actividades contratadas, tanto durante la ejecución del objeto contractual como a su retiro, ya sea respondiendo o cancelando su reparación, salvo el deterioro normal generado por el uso, su estado, mantenimiento, situaciones que no sean del resorte del servicio, del manejo de otros e igual bajo el debido proceso de los casos que se su citen y cumplimiento de lo aquí manifestado. Para tal efecto el EMPRESARIO entregara los medios para efectuar los servicios quedando el registro en actas de recibo y posterior entrega, junto con la información de los riesgos de cada servicio y sus particularidades de los puestos de trabajo para con ello generar la matriz de riesgo del SINDICATO y ser parte de los procedimientos que ejecutara el SINDICATO con cada uno de sus Afiliados / vinculados. **SOBRE LA SEGURIDAD SOCIAL EN SALUD:** 1.- El Sindicato debe acreditar afiliación y pago al Sistema general de Seguridad Social de los afiliados vinculados de conformidad con lo ordenado por las normas vigentes en este tema, por el TIPO DE COTIZANTE 53 - APORTANTE 9 de conformidad a la resolución 2388 de 2016 del Min Salud y su reforma con la resolución 5858 de 2016 quedando bajo su total responsabilidad y obligación mantener vigentes estas afiliaciones durante el término del presente contrato Colectivo Sindical de Prestación de Servicios de Salud de Primer Nivel. 2.- El Sindicato se obliga al cumplimiento del pago que se pacte con cada afiliado – vinculado de conformidad al reglamento colectivo que hace parte del presente contrato sindical y en la aplicación de las garantías del Art 483 C.S.T. y para las partes del contrato lo indicado en el Artículo 2.2.2.1.20 y 2.2.2.1.23 del Decreto 036/2016, las cuales exonera de solidaridad en los pagos con los afiliados / vinculados 3.- El personal que afilie el Sindicato será de su exclusiva responsabilidad. Las personas con quienes se obliga el Sindicato a cumplir el objeto del Contrato Colectivo Sindical de Servicios en Salud de Primer nivel no establecen relación laboral alguna con la Empresa Social del Estado E.S.E., ni genera a su favor ninguna relación de contrato de trabajo por parte de la Entidad, la cual deberá cumplir con sus obligaciones legales y reglamentarias del D 036/2016. 4.- Cumplir con las normas de higiene, seguridad Industrial y salud ocupacional establecidas por el Ministerio y la Entidad de conformidad a la entrega de los riesgos del empresario quien es el responsable directo de hacerlo cumplir. 5.- El Sindicato debe garantizar mantendrá vinculación vigente con una Administradora de Riesgos Laborales para todos y cada uno de sus afiliados Vinculados. **SOBRE LA PRESENTACIÓN DE CUENTAS:** 1.- Las facturas deben presentarse en los cinco (5) primeros días de cada mes. Además el SINDICATO se obliga para con la Empresa Social del Estado E.S.E. a desarrollar las siguientes actividades específicas: 1.- Prestar un servicio actividades de salud con afiliados vinculados al Empresario por medio del sindicato a través del contrato sindical los cuales tengan las capacidades para el desarrollo de sus actividades colectivas, ocupando el servicio requerido con total disponibilidad. 2.- El Coordinados de Zona y de áreas asignados por el SINDICATO fuera de sus responsabilidades consagradas en su reglamento colectivo tendrán las siguientes: a) Interactuar con el supervisor del contrato, de manera que garantice un adecuado seguimiento, comunicación permanente y control de las actividades necesarias para el cumplimiento del objeto contractual. b) Atender las novedades del servicio y remitirla a la Oficina de RHTC para

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.047.2020.**

su autorización y manejo. c) Todo el manejo de los afiliados vinculados estará en cabeza del sindicato en sus áreas de incidencia siendo la de RHTC, Bienestar social y seguridad y salud en el trabajo colectivo de lo cual los Coordinadores deberán atender las políticas y aplicarlas al servicio de salud donde este un afiliado vinculado ejecutando su trabajo colectivo. 3.- Garantizar la calidad y eficiencia – efectividad en la prestación de los servicios. 4.- En la liquidación del contrato, además de tenerse en cuenta el cumplimiento del objeto como tal, se debe tener en cuenta que el sindicato haya efectuado la devolución de los bienes entregados para el desarrollo del mismo; de lo contrario el supervisor dejara constancia para efectos de tomar las medidas administrativas y jurídicas a que haya lugar. 5. **POLITICAS CONJUNTAS** - En cumplimiento de lo anterior el SINDICATO se compromete a desarrollar las siguientes actividades en cada uno de los procesos: **ACTIVIDADES ASISTENCIALES:** **CONSULTA EXTERNA:** Servicios por Profesionales Afiliados – vinculados que complementen el servicio regular del empresario ambulatorios en consulta médica general, a través de una atención personalizada entre el profesional y el usuario, incluyendo: examen físico, control y/o solicitud de análisis paraclínicos de apoyo los cuales facilitan establecer un diagnostico presuntivo o definitivo y con estos el plan o tratamiento a seguir. Dentro de la unidad de consulta externa se realizan las siguientes actividades: Consulta médica general y procedimientos médicos ambulatorios, Consulta y procedimientos de odontología, Controles y procedimientos de promoción y prevención por enfermería, Vacunación, búsqueda de sintomáticos respiratorios, demanda inducida intramural hacia los actividades de promoción y prevención, tomas casuales de presión arterial, curaciones e inyectología. Se prevé el cubrimiento de puestos y centros de salud con auxiliares de enfermería para realizar vacunación, curaciones, inyectología, tomas casuales de presión arterial y a los equipos móviles de salud. **ADEMAS DEBERAN CUMPLIR LAS SIGUIENTES ACTIVIDADES:** 1. El Sindicato garantizará durante la vigencia del contrato la disponibilidad del servicio para el cumplimiento de las actividades de recuperación de la salud con mayor énfasis en las acciones de promoción y prevención. 2. El Sindicato prestará todo su en los servicios objeto del contrato y dará informe del desarrollo en las áreas que ejecute su actividad colectiva. En todo caso la EL EMPRESARIO E.S.E, por medio de sus supervisores y coordinadores del sindicato verificaran del cumplimiento del objeto y de las políticas conjuntas para cumplir el servicio con eficacia y eficiencia; Por otro lado este comité auditor realizará la evaluación a que haya lugar, en los términos del objeto contractual convenido por las partes. 3. La ESE y el Sindicato realizarán el seguimiento y el ajuste de las acciones de protección específica y detección temprana, de los cinco (5) puntos de atención que se encuentran adscritos a la Empresa Social del Estado E.S.E. y de acuerdo a la planeación y seguimiento a los contratos que la ESE haya suscrito como prestador a las diferentes E.P.S., manifestará sus necesidades relacionadas con los afiliado vinculado, al Sindicato, para que en forma concertada entre las partes se hagan los ajustes necesarios y será como política conjunta. El Sindicato realizará seguimiento de actividades a cada uno de los afiliados vinculados que desarrollen sus actividades por medio de sus coordinadores con el fin de que se dé cumplimiento a las actividades colectivas coordinadas con el empresario, teniendo en cuenta todas aquellas limitaciones que puedan incidir el SINDICATO en su productividad, las cuales deberá justificar en forma diaria al SUPERVISOR, realizando

VIGILADO

Sede Admón. Calle 46C No.3B-00 PBX 4884646  
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747  
[www.esenorte.gov.co](http://www.esenorte.gov.co) ; Nit 805.027.287-4

*"Comprometidos con el Servicio y la Calidad"*



Certificado No.SC-CER266038

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.047.2020.**

al final de cada mes un informe consolidado de cumplimiento del servicio de salud indicado en el presente contrato para el mes correspondiente, el cual estará sujeto a verificación por parte del COMITÉ AUDITOR del Sindicato y por la ESE, este informe permitirá al EMPRESARIO verificar el cumplimiento y ajustes en la actividad colectiva desarrollada por el SINDICATO y servirá para en el comité de protección específica y detección temprana que se realiza el segundo martes de cada mes. Con este informe se tomarán decisiones respecto del incumplimiento de este contrato por una parte ó otra (Empresario) y se autoriza un pago adicional al sindicato por el incremento de acciones de protección específica y detección temprana desarrollada por el sindicato, lo cual ara parte del área de beneficio social. Por su parte corresponde al SINDICATO ejecutar las acciones necesarias, tendientes al cumplimiento de las actividades programadas en agenda con el empresario como políticas conjuntas. 4. El sindicato velara por el adecuado registro de las variables, realizado por parte de los afiliados vinculados, con el fin de generar calidad en el dato como lo establece la resolución mencionada, siendo responsabilidad de la ESE la parametrización de la historia clínica digital de acuerdo a las necesidades de reporte de información que establece la Resolución 4505 de 2012. 5. En los eventos en los que se realicen descuentos por parte de las EPS, con las cuales la IPS, tiene contrato, por concepto de inadecuado diligenciamiento de las variables de la Resolución 4505 de 2012, la ESE procederá a notificar al Sindicato de la suma que se identifique en cada glosa recibida y que haya sido generado por un afiliado vinculado durante la ejecución de actividades que hagan parte del objeto contractual en forma inmediata y realizará el descuento correspondiente a SINDICATO en el siguiente mes en que se presentó la glosa, valor que será retornado una vez se resuelva y levante la mencionada glosa por parte de la E.P.S. total o parcialmente. Para que el sindicato de respuesta a la glosa generada, en caso de que la glosa sea pertinente y objetiva se aplicara el procedimiento disciplinario del reglamento colectivo para si atender el debido proceso y si tal falta fuera objetiva se dará la sanción adecuada segun el reglamento del sindicato. 6. El Sindicato frente al servicio por medio de sus coordinadores interactuara continuamente con los líderes de proceso de la ESE en la gestión de acciones de protección específica y detección temprana con el propósito de cumplir con la contratación de las EPS del régimen subsidiado y contributivo y definir estrategias que garanticen el óptimo cumplimiento de la contratación como política conjunta. 7. El Sindicato debe garantizar que los afiliados vinculados en su ejecución de las áreas asistenciales diligencien adecuadamente la historia clínica según la normatividad actual, para ello debe realizar auditorías que evidencien el porcentaje de diligenciamiento adecuado en el servicio desarrollado por los afiliado vinculado que desarrolle tal ejecución colectiva y complementar con el sindicato asesorías y capacitaciones que considere pertinente para cumplir con este propósito como política conjunta. 8. Para efectos de la evaluación del servicio contratado el cual debe ser en cabeza de su Presidente del sindicato el cual como política del área de RHTC evaluara el trabajo colectivo de sus afiliados vinculados con base en los compromisos del presente contrato y ejecuciones asignadas por el SINDICATO. 9. Ejecutar idónea y oportunamente la prestación del servicio colectivo por el sindicato por medio de sus afiliados vinculados, en el lugar indicado, con la frecuencia requerida, garantizando la calidad, eficiencia, eficacia, oportunidad, celeridad y economía en el servicio, dando cumplimiento al objeto contractual. 10.

VIGILADO Superintendencia



**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.047.2020.**

Elaborar y entregar los informes escritos relacionados con la prestación del servicio que el interventor de la orden requiera en ejercicio de su actividad. 11. Mantener relaciones armoniosas y respetuosas con todo el equipo de trabajo del empresario y ofrecer un excelente trato a los usuarios; el maltrato a cualquier de estas personas será causal de terminación unilateral de la orden. 12. El SINDICATO deberá atender las solicitudes del EMPRESARIO, para la gestión, procedimientos y actividades asistenciales y administrativas generadas en todo lo relacionado con el sistema integral de gestión de calidad: MECl, sistema obligatorio de garantía de calidad (habilitación, auditoría para el mejoramiento de la calidad, sistema de información para la calidad y acreditación) IAMI, y demás políticas de la ESE EL EMPRESARIO, para lograr la obtención de cada uno de los programas y proyectos en que se inscriba bajo el modelo tercerización de servicios. 13. Relacionar, rendir y diligenciar toda la información que conforme a las disposiciones de orden legal se requiera para efectos de auditoría, vigilancia y control de la Seguridad Social que le sean pertinentes. 14. Como política conjunta el sindicato participara activamente a las convocatorias y capacitaciones que proporcione la E.S.E. o los diferentes comités Institucionales, sin que estas generen un vínculo contractual y solo será instructiva por el servicio conjunto 15. Acatar los lineamientos del sistema de gestión de calidad, implementado por la E.S.E. en calidad de los servicios misionales bajo el modelo de tercerización definida en la sentencia T 171/2012. 16. Acatar los lineamientos que se implementen POR MEDIO DE LOS SUPERVISORES en armonía al objeto contractual y conservando la autonomía sindical GENERANDO DIFERENTES POLITICAS PERTINENTES de conformidad a las necesidades de los diferentes SERVICIOS y procedimientos técnicos para la ejecución del contrato las cuales pueden ser compartidas de conformidad al Decreto 036/2016.

**CUARTA. OBLIGACIONES DEL EMPRESARIO:** LA ESE tendrá las siguientes obligaciones: a) Pagar el servicio efectivamente prestado bajo el modelo de trabajo colectivo y no patronal. b) Expedir las certificaciones para efecto de pago y dar respuesta por escrito a los requerimientos del sindicato y/o comité auditor. c) Ejercer la interventoría del contrato y las demás necesidades para el desarrollo del objeto del contrato y complementarlo con lo exigido para el tema por el D/036/2016. d) Entregar y socializar los correspondientes protocolos y guías de manejo a aplicar en los diferentes servicios a contratar y, perfeccionar las políticas conjuntas dispuestas en el contrato e igualmente en el reglamento colectivo. e). EL EMPRESARIO, a través de su equipo de ingenieros, proveerá los lineamientos para el adecuado diligenciamiento y seguimiento, realizara el reporte y validación de las variables y/o datos de la Resolución 4505 de 2012 que debe desarrollar el SINDICATO con sus afiliados vinculados técnicos y profesionales producto de la atención en salud, además de tomar cuenta de las inconsistencias y realizar los ajustes pertinentes en el reporte de los archivos planos a cada EPS según hallazgos de validación. f) Implementar una política de actualización al sindicato en el manejo de las herramientas tecnológicas con las que cuenta la E.S.E. para el diligenciamiento de historia clínica de recuperación de la salud de actividades de detección temprana y protección específica para que el SINDICATO a su vez lo desarrolle con sus Afiliados vinculados. g) El proceso de auditoría y cartera enviara al SINDICATO las glosas que se hayan detectado y/o notificado por parte de las EPS para su respectivo análisis y manejo interno con sus afiliados vinculados. h) La E.S.E. garantizara mensualmente los dispositivos médicos, instrumental, elementos e insumos

VIGILADO

Sede Admón. Calle 46C No.3B-00 PBX 4884646  
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747  
[www.esenorte.gov.co](http://www.esenorte.gov.co) ; Nit 805.027.287-4

**"Comprometidos con el Servicio y la Calidad"**



Certificado No.SC-CER266038

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.047.2020.**

con el fin de facilitar la oportunidad en la ejecución de las actividades de los afiliados vinculados. **QUINTA. RESERVA PRESUPUESTAL:** El registro presupuestal para el presente Contrato se hará con cargo al presupuesto de la Empresa Social del Estado EL EMPRESARIO de la presente vigencia fiscal 2020, según Disponibilidad Presupuestal No. 94 del 24 de ENERO 2020, rubros: Remuneración Servicios bajo contrato sindical. **SEXTA. DURACION:** El término de duración del Contrato es menor a un año, y se acuerda por el lapso del mes de febrero de 2020, o hasta agotar el valor presupuestado, el evento que ocurra primero, contados a partir del perfeccionamiento, legalización y previa suscripción del acta de inicio con cumplimiento al inciso final del 482 CST. **SEPTIMA. EXCLUSIÓN DE RELACIÓN LABORAL:** En ningún caso éste contrato genera relación laboral ni prestaciones sociales, por lo cual EL SINDICATO, no contraen vínculo de carácter laboral con EL EMPRESARIO – ESE NORTE. El SINDICATO solo tiene derecho a los emolumentos pactados y no podrá reclamar válidamente el pago de prestaciones sociales por la ejecución de las actividades encomendadas relacionadas con el objeto contractual **Por ser una RELACION DE TRABAJO** de estirpe colectiva laboral, por lo tanto se excluye el modelo patronal en el título individual e igual toda situación anterior que afecte al SINDICATO. **OCTAVA. CESION:** EL SINDICATO no podrá ceder en todo o en parte el presente contrato sin previo consentimiento escrito del empresario. **NOVENA. SUPERVISIÓN:** La Supervisión del objeto del presente contrato sindical ejercida por la **JEFE DE OFICINA DE GESTION DE TALENTO HUMANO**, quien deberá actuar conforme lo establece la Resolución 1.15.149.2016 del 13 de Julio de 2016 por medio de la cual se expidió el manual del supervisor e interventor de la **E.S.E. NORTE**, quien tendrán a su cargo vigilar el desarrollo de las actividades estipuladas en el presente contrato, teniendo en cuenta el objeto de la misma y la naturaleza del trabajo colectivo a ejecutar. **PARÁGRAFO PRIMERO.** Se generará un COMITÉ AUDITOR con los COORDINADORES asignados por el SINDICATO para verificar el objeto, ejecución, desarrollo y políticas conjuntas de conformidad al inciso final del Art 2.2.2.1.26 del Decreto 036/2016. **DECIMA. GARANTÍAS:** EL SINDICATO se obliga a constituir por intermedio de una compañía de seguros legalmente establecida en Colombia cuya póliza matriz se encuentre aprobada por la Superintendencia Bancaria y con sucursal en la ciudad de Cali, una póliza única que ampare los siguientes riesgos: 1) **DE CUMPLIMIENTO:** Para garantizar el cumplimiento de todas las obligaciones contraídas en virtud del presente Contrato, por un valor equivalente al veinte por ciento (20%) del valor de la misma y deberá estar vigente durante el plazo de ejecución del contrato y cuatro (4) meses más. 2) **CALIDAD DEL SERVICIO:** Equivalente al veinte por ciento (20%) del valor del contrato, la cual deberá estar vigente durante el plazo de ejecución del Contrato y cuatro (4) meses más. 3) **DE PAGO DE SALARIOS, PRESTACIONES SOCIALES E INDEMNIZACION DE PERSONAL.** Equivalente al Diez (10%) por ciento del valor total del presente contrato. Por el término de duración del contrato y tres (3) años más. 4) **RESPONSABILIDAD CIVIL EXTRA CONTRACTUAL CON AMPAROS GENERALES:** Para asegurar el daño a terceros Y/o por daños en los bienes muebles e inmuebles por una cuantía equivalente a DOSCIENTOS SALARIOS MINIMOS LEGALES MENSUALES VIGENTES (200 SMLMV) vigente por el término del contrato y como asegurado y/o beneficiario la EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO EL EMPRESARIO e igual el sindicato AGESOC. **PARAGRAFO.- RESTABLECIMIENTO**

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.047.2020.**

O AMPLIACION DE LA GARANTIA.- EL SINDICATO deberá restablecer el valor de la Garantía Única donde esta sea exigente para él o de las partes, cuando esta se haya visto reducida por razón de las reclamaciones efectuadas por el HOSPITAL. De igual manera, en cualquier evento en que se aumente o adicione el valor del presente Contrato, o se prorrogue su término, el SINDICATO deberá ampliar el valor de la garantía otorgada o ampliar su vigencia según el caso. **DECIMA PRIMERA. CLÁUSULAS EXCEPCIONALES AL DERECHO COMÚN:** Al presente Contrato EL empresario podrá aplicar las cláusulas excepcionales al derecho común de interpretación, modificación y terminación unilateral y de caducidad, previstas en la Ley 80 de 1993. **DECIMA SEGUNDA. INHABILIDADES E INCOMPATIBILIDADES:** ALBA RUTH LIBREROS LOZADA – Representante Legal de la ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE “AGESOC”, declara bajo la gravedad del juramento que no le asiste ninguna inhabilidad ni incompatibilidad de las previstas en la Ley para suscribir este Contrato, así mismo que no se encuentra incurso en causal de impedimento ni conflicto de intereses, y si así lo fuere se hará responsable por los daños y los perjuicios que se ocasionen ante el EMPRESEARIO. **DECIMA TERCERA. DOMICILIO CONTRACTUAL:** Las partes declaran que de común acuerdo para todos los efectos legales, extralegales y contractuales fijan como domicilio la Ciudad de Cali, pero el SINDICATO tiene su domicilio principal en la ciudad de Cali (v). **DECIMA CUARTA. LIQUIDACION DEL CONTRATO COLECTIVO SINDICAL:** El presente Contrato Colectivo Sindical de Prestación de Servicios se liquidará por parte de la Red de Salud del Norte E.S.E, dentro de los cuatro (4) meses siguientes a la expiración del término previsto para la ejecución del mismo, mediante Acta firmada de común acuerdo por las partes contratantes, la cual contendrá la aclaración de cuentas o balance del Contrato Colectivo Sindical de Prestación de Servicios COLECTIVO y con la cual se termina el negocio COLECTIVO, con el reconocimiento de saldos a favor de las partes, o las declaraciones de paz y salvo. En aquellos casos en que el SINDICATO no se presente a la liquidación por mutuo acuerdo, previa notificación o convocatoria que le haga la entidad, o las partes no lleguen a un acuerdo sobre su contenido, la Entidad tendrá la facultad de liquidar en forma unilateral el contrato dentro de los dos (2) meses siguientes al vencimiento del término anterior, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 136 del C. C. A. Lo anterior de conformidad con lo previsto en el Artículo 62 del Acuerdo Número 01 del 12 de Enero de 2011. **PARAGRAFO PRIMERO:** LA ENTIDAD se reserva el derecho a realizar liquidaciones parciales del presente Contrato de Prestación de Servicios de Salud. **DECIMA QUINTA. AUTONOMIA DEL SINDICATO:** El SINDICATO ejecutará el presente Contrato con plena autonomía de su parte, sin que medie subordinación o dependencia para con la Empresa Social del Estado EL EMPRESARIO y si se configuraran indicios de tercerización ilegal e indebida por parte del EMPRESARIO deberá corregir inmediatamente, por otro lado EL PAGO de las compensaciones, auxilios y beneficios a los AFILIADOS – VINCULADOS serán las que se asignen por el SINDICATO de conformidad al presupuesto asignado y le es prohibido al empresario incidir en ellas. **DECIMA SEXTA. CAUSALES DE MULTA:** Por el incumplimiento de cualquiera de las obligaciones que afecte el contrato, el UNO por ciento (1%) del valor total del contrato. En este caso LA ENTIDAD CONTRATANTE elaborará la liquidación del oficio. **DECIMA SEPTIMA. INDEMNIDAD:** De conformidad con lo establecido en el artículo 6

VIGILADO

Sede Admón. Calle 46C No.3B-00 PBX 4884646  
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747  
[www.esenorte.gov.co](http://www.esenorte.gov.co) ; Nit 805.027.287-4

“Comprometidos con el Servicio y la Calidad”



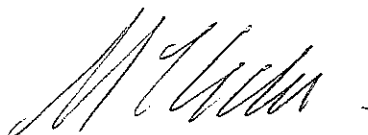
Certificado No.SC-CER266038

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.047.2020.**

del Decreto 4828 de 2008, modificado por el artículo 1 del Decreto No. 931 de 2009, el Sindicato deberá mantener indemne a la Empresa Social del Estado EL EMPRESARIO, de cualquier daño o perjuicio originado en reclamaciones de terceros y que se deriven de sus actuaciones o de las de sus afiliados – vinculados, y que se originen como consecuencia de la celebración, ejecución y liquidación del Contrato e igual el sindicato se declara Indemne de su responsabilidad si el EMPRESARIO fuera omiso al cumplimiento normativo a los temas de contrato realidad y tercerización ilegal e indebida. **DECIMA OCTAVA. CLAUSULA PENAL PECUNIARIA:** En caso de incumplimiento, EL SINDICATO deberá pagar al HOSPITAL una multa equivalente al quince por ciento (15%) del valor del Contrato a título de pena pecuniaria, suma que se imputará a los perjuicios que sufra la EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO EL EMPRESARIO. **PARAGRAFO PRIMERO-** EL SINDICATO autoriza con la firma del presente Contrato a la EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO EL EMPRESARIO, para que dicho valor sea descontado directamente del saldo a su favor, de acuerdo a lo establecido en el título XVII del Código Civil, Artículo 1714 y siguientes, y si ello no fuere posible se tomará de la garantía de cumplimiento o se cobrará por vía judicial. **PARAGRAFO SEGUNDO.- PROCEDIMIENTO PARA LA IMPOSICION DE MULTAS Y LA APLICACION DE LA CLAUSULA PENAL PECUNIARIA:** El procedimiento que adelantará la EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO EL EMPRESARIO para la imposición de multas y la aplicación de la Cláusula Penal Pecuniaria, será el establecido en el Artículo 1 al 81 del Código Contencioso Administrativo con plena aplicación del Derecho al Debido Proceso. **PARAGRAFO TERCERO.** En caso de incumpliendo por el EMPRESARIO en los pagos o que se viera en curso de investigaciones por omisión a la AUTONOMIA SINDICAL los valores imputados al SINDICATO en esta cláusula serán aplicados al EMPRESARIO. **PARAGRAFO CUARTO.** En caso que se presenten situaciones fuera de este contrato que afecte el servicio no se tendrán en cuenta por el empresario como incumplimiento del sindicato. **DECIMA NOVENA. CAUSALES DE TERMINACION:** El presente Contrato terminará por las siguientes causas: a) Por incumplimiento total o parcial debidamente comprobado y que no sea por hechos diferentes al presente contrato. b) Por la ocurrencia de hechos imprevisibles que imposibiliten la ejecución del objeto. c) Por mutuo acuerdo entre las partes. **VIGESIMA.** Dado el caso que “AGESOC” no pueda suplir las actividades dará aviso de inmediato al EMPRESARIO; siempre que sea posible dicho aviso, a efectos de la toma de las medidas necesarias al respecto. **VIGESIMA PRIMERA.- CONSTANCIA DE CUMPLIMIENTO DE REQUISITOS DEL ESTATUTO DE CONTRATACIÓN DE LA ENTIDAD CONTRATANTE Y DE ELEMENTOS DE JUICIO PARA ADJUDICAR EL CONTRATO:** Se deja constancia que la celebración del presente contrato sindical, se origina en la facultad legal que tienen las partes EMPRESARIO Y SINDICATO, para contratar previa la verificación de capacidad y requisitos (art. 32 del acuerdo No. 002 de 2.003). **VIGESIMA SEGUNDA.- PROTECCION DE DATOS PERSONALES.** El SINDICATO, Y/O “AGESOC se obliga a asegurar que los datos personales a los cuales tenga acceso en virtud del presente contrato serán tratados de conformidad con lo previsto en la Ley 1581 de 2.012 y sus decretos reglamentarios y en particular se compromete a cumplir con las obligaciones que se establecen en dicha regulación en relación con aquellos datos que en ejecución del contrato puedan ser utilizados y transferidos. El SINDICATO, Y/O “AGESOC responderá frente a la E.S.E. NORTE por

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.047.2020.**

los daños y perjuicios que le cause a ésta o a los titulares de los datos por el tratamiento indebido de datos personales. En ningún caso se entenderá que existe responsabilidad solidaria entre el **EMPRESARIO** y el **SINDICATO**, Y/O **"AGESOC"**, en el evento que este último incumpla las obligaciones establecidas en la presente cláusula o en la regulación sobre protección de datos personales. **Parágrafo Primero:** La obligación de protección de datos personales que adquiere el **SINDICATO**, Y/O **"AGESOC"** a través de este contrato se extiende hasta por veinticuatro (24) meses después de expirado el término de duración del contrato. **VIGESIMA TERCERA.- SARLAFT.** Teniendo en cuenta el manual para la Administración del Riesgo del Lavado de Activos y de la Financiación del Terrorismo- **SARLAFT** aprobado por la Junta Directiva del **EMPRESARIO**, el **SINDICATO**, Y/O **"AGESOC"** debe diligenciar el Formulario de Vinculación, adoptado por el **EMPRESARIO**, siguiendo los lineamientos de SUPERSALUD, el cual debe ser firmado por el titular del Contrato, con huella dactilar, mediante el cual autoriza la consulta de datos y la cancelación de la relación contractual en caso de ser incluido en listas restrictivas. Igualmente, con su firma, certifica la licitud y origen de sus fondos. **VIGESIMA CUARTA.- PERFECCIONAMIENTO Y EJECUCIÓN:** El presente se perfecciona con la firma de las partes y el depósito al MINISTERIO DEL TRABAJO en la ciudad de Cali (Valle del Cauca). Para constancia se firma el primero (01) de Febrero de 2020.



**MARÍA PIEDAD ECHEVERRI CALDERÓN**  
Gerente  
EMPRESARIO



**ALBA RUTH LIBREROS LOZADA**  
SINDICATO - "AGESOC"

Elaboró: Eliana Bedoya Cruz - Profesional Administrativo - Afiliada Participe "AGESOC" Eliana Bedoya Cruz

VIGILADO

Sede Admón. Calle 46C No.3B-00 PBX 4884646  
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747  
[www.esenorte.gov.co](http://www.esenorte.gov.co) ; Nit 805.027.287-4

**"Comprometidos con el Servicio y la Calidad"**



Certificado No.SC-CER266038





**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.070.2020.**

<b>EMPRESARIO:</b> RED DE SALUD DEL NORTE E.S.E.	<b>NIT:</b> 805.027.287-4
<b>REP/LEGAL</b> ANGIE GUTIERREZ OSPINA	<b>CC. No.</b> 38.791.634
<b>SINDICATO:</b> "AGESOC".	<b>NIT. :</b> 900.522.923-8.
<b>R/LEGAL:</b> ALBA RUTH LIBREROS LOZADA	<b>C.C. No.</b> 31.906.433 de Cali - Valle.
<b>DIRECCION:</b> Calle 39 N N° 4n151 Barrio: La Flora Cali-Valle Tel: 6599401	
<b>CLASE CONTRATO:</b> COLECTIVO POR CONTRATO SINDICAL Convocatoria – Estatuto contratación y de conformidad al Art 192 de la Ley 100 de 1993, Decreto 1429/2010 y Decreto 036 de 2016	
<b>PLAZO O TÉRMINO:</b> UN (01) mes. TERMINO FIJO INFERIOR A UN AÑO.	
<b>VALOR CONTRATO:</b> SETENTA Y SIETE MILLONES VENTI SEIS MIL DISCIENTOS QUINCE MIL PESOS (\$77.026.215.00) MCTE.	
<b>DISPONIBILIDAD PRESUPUESTAL:</b> No.171 DEL 24 DE FEBRERO DE 2020	
<b>RUBRO:</b> Remuneración Servicios Técnicos	
<b>FIRMA:</b> 01 de MARZO de 2020. PERIODO: Mes de MARZO de 2020	
<b>LUGAR DE EJECUCIÓN DEL CONTRATO:</b> En las instalaciones de la RED DE SALUD NORTE E.S.E. en Cali.	

Entre los suscritos a saber Doctora **ANGIE GUTIERREZ OSPINA**, mayor de edad, vecina de Cali, identificada con la cédula de ciudadanía No. 38.791.634 expedida en Tuluá (Valle), en su calidad de Gerente Encargada y Representante Legal de la Red de Salud del Norte Empresa Social del Estado con número de Nit. 805.027.287-4, según Resolución de encargatura temporal No. 4145.010.21.1.914.000023 del 05 de febrero de 2.020, expedida por la Secretaria de Salud Municipal Dra. MIYERLANDI TORRES AGREDO, Entidad descentralizada del orden Municipal, adscrita a la Secretaria Departamental o municipal de Salud del Valle del Cauca, creada mediante Acuerdo 106 de 2003, Entidad identificada ante la Dirección de Impuestos y Aduanas Nacionales con NIT 805.027.287-4, quién se denomina **EL EMPRESARIO**, por una parte y por la otra, **ALBA RUTH LIBREROS LOZADA**, mayor de edad, identificada con Cédula de Ciudadanía No. 31.906.433 expedida en Cali - Valle, quien obra como Presidenta y Representante Legal de la **ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE "AGESOC"**, como consta en la certificación expedida por el AREA DE DEPÓSITOS SINDICALES DEL MINISTERIO DEL TRABAJO, en la cual establece que revisado el Kardex de Archivo Sindical, aparece inscrita y vigente como organización sindical de primer grado con clasificación en Industria, con personería acta de constitución número 000679 del 15 de mayo de 2012 con NIT 900.522923-8 expedido por la DIAN donde ejecuta ACTIVIDADES SINDICALES, DE SALUD Y CONEXAS cual se ha denominado EL SINDICATO, las cuales quedaran con las siguientes consideraciones<sup>1)</sup> Que mediante Acuerdo 106 de 2003 se creó la Empresa Social del Estado Red de Salud del Norte, de primer nivel de atención, cuyo objeto es la prestación de servicios de salud, desarrollando acciones de promoción de la salud, prevención, tratamiento y rehabilitación de la enfermedad. <sup>2)</sup> Que la Red de Salud del Norte cuenta con una sede administrativa en el municipio de Cali y presta los servicios de salud en la jurisdicción del Municipio de Cali en los cuales se encuentran ubicados los hospitales y centros de salud de primer nivel de atención. <sup>3)</sup> Que de conformidad con el Numeral 6o del Artículo 195 de la Ley 100 de 1993 las Empresas Sociales del Estado, aplicará en sus procesos de Contratación las normas del Régimen de Derecho Privado, asegurando el cumplimiento de los principios constitucionales relacionados al tenor del artículo 209, especialmente de economía, moralidad, publicidad, transparencia, eficiencia y por el Manual de Contratación de la E.S.E. <sup>4)</sup> Que el artículo 48 de la

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.070.2020.**

Constitución Política de Colombia califica la Seguridad Social como un derecho irrenunciable y el artículo 49 ibídem establece que la atención en salud es un servicio público dada su función social y deber a cargo del Estado; así como los artículos 11 y 49, además de la Jurisprudencia, conceptos de la Corte Constitucional y demás fundamentos de derecho, es necesario proteger los derechos fundamentales a la vida, la salud y la seguridad social de las personas, para el caso en especial, de las que son usuarias de la **E.S.E. NORTE**, en procura de su conservación y restablecimiento. 5) Que la Ley 100 de 1993 amplió las coberturas del Sistema de Seguridad Social y estableció como principios básicos del sistema de seguridad social lo indicado en su Artículo 2 y que la E.S.E. podrán dar aplicación a la contratación privada teniendo en cuenta el Acuerdo 1.1.162.2014 del cuatro (4) de junio de 2014, por medio del cual adopta el manual de contratación y la Resolución 5185/2013 expedida por la supersalud la cual bajo el principio de planeación el EMPRESARIO dará cumplimiento. Uno de los mecanismos que la ley prevé, para lograr los fines perseguidos fue el regular para las empresas sociales del estado **un contrato de prestación de servicios con terceros**, empresas sociales del estado de mayor nivel de complejidad, entidades privadas u operadores externos (...) / Art 59 L 1438/2011. **Frente a esta nueva modalidad de contratación** difiere sustancialmente de lo consagrado en la L 80/1993, YA QUE SE CONTRATA UN SERVICIO EXTERNO, y quien lo opera cuenta con total autonomía e independencia, y se compromete con un resultado final, en el que **el trabajador es intrascendente para la entidad estatal**. Por lo tanto, no se podría confundir con el contrato de prestación de servicio en la Ley 80/1993, el cual, el trabajador es el eje central, al requerirse para cubrir actividades para las que no se cuentan con trabajadores de planta o se requieran conocimientos especializados. Lo anterior fue declarado **Exequible por la sentencia C-171 de 2012**, Pero en estricto sentido, el cumplimiento de esos preceptos, **CORRESPONDE A LA ENTIDAD CONTRATADA**, sea ella pública o privada, se trate de una empresa social del estado de mayor complejidad, **un tercero**, o un operador externo, de acuerdo en lo previsto en la norma, y **NO DE LA EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO CONTRATANTE, que no maneja el recurso humano, sino que contrata un resultado**. En este sentido, REITERO lo ya indicado donde la Corte Constitucional a renglón seguido, en la sentencia referida, afirma que: " (...) el artículo 59 es exequible , siempre y cuando se entienda que la potestad de contratación otorgada por este artículo a las empresas sociales del estado **para operar mediante terceros** , solo podrá llevarse a cabo, cuando no se trate de funciones permanentes o propias de la entidad, **estas funciones no puedan llevarse a cabo por parte del personal de planta de la empresa** o cuando requieran conocimientos especializados (...)"; por lo tanto, en cumplimiento de lo referido, el empresario realizó los estudios previos y arrojó que la planta le es imposible atender todos los servicios misionales, lo cual, permite dar aplicación a la presente tercerización de servicios 6) Que con base a lo indicado, al manual de contratación, la normativa propia de este modelo de trabajo colectivo permite la presente negociación colectiva entre un EMPRESARIO- EMPLEADOR y un SINDICATO aprobar un CONTRATO SINDICAL el cual desarrollara el trabajo colectivo del presente objeto vinculando al EMPRESARIO afiliados por medio del sindicato para el desarrollo del presente CONTRATO SINDICAL de conformidad a los artículos 482, 483, 484, Decreto 036/2016 , reglamentos colectivo y el presente contrato ; todo lo

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.070.2020.**

anterior, permite el desarrollo del servicio Misionales y/o no Misionales con los medios de trabajo del empresario, donde el SINDICATO los usara para dar cumplimiento del servicio con sus AFILIADOS/ VINCULADOS, siendo tal situación una excepción legal avalada por el precedente legal, constitucional y aceptada por el Ministerio del Trabajo bajo el concepto emitido por la Coordinación del Grupo interno de trabajo de atención de consultas bajo el Rad N° 06E120162000000002965 de DICIEMBRE 6 de 2016 donde indica que este modelo debe aplicarse bajo el lleno de los requisitos indicados por los Art. 373, 482, 483, 484, 35 CST por remisión el art 5 del D 1429/2010, D 036/2016 e igual por excepción legal no le aplica el Art. 63 de la ley 1429/2010 sin obviar la autonomía que tiene el sindicato e igual que no podría ejercer atribuciones patronales ya que ello violaría los derechos de sindicalización del Art. 39 superior, por lo tanto el desarrollo del presente contrato sindical deberá realizarse en debida forma para dar aplicación al modelo de trabajo colectivo y así generar su propósito. *Que según el Decreto Reglamentario 036 de fecha 12 de enero de 2016 en su art. 2.2.2.1.16. establece: "El contrato sindical es el que celebran uno o varios sindicatos trabajadores con uno o varios empleadores o sindicatos patronales para la prestación de servicios o ejecución de una obra por medio de sus afiliados y en su Artículo 2.2.2.1.17 estableció "La actividad de los trabajadores que se vinculan a una empresa como afiliados de un sindicato a través de un contrato sindical para prestar servicios o realizar obras se regirá por lo dispuesto en los artículos 373, 482, 483 y 484 del CST, por el presente decreto, y por lo dispuesto en el contrato sindical y su respectivo reglamento"; con base en lo anterior el desarrollo del servicio y el presente CONTRATO SINDICAL es de naturaleza colectiva laboral, solemne, nominado y principal."* 7.) En el artículo 482 del C.S.T se dispone en la parte final que la duración, la revisión y la extinción del contrato sindical se rigen por las normas del contrato individual de trabajo en armonía a los principios de planeación contractual del sector público. 8) En la sentencia pronunciada recientemente por el Consejo de Estado Sección segunda por fallo No. de Referencia: 11001032500020160048500(2218-2016) de julio 6 de 2017 C.P. Sandra Ibarra el cual indico: "(...) Así las cosas, resulta claro para la Sala, que a través de los apartes normativos demandados del Decreto Reglamentario 583 de 2016,55 el Gobierno Nacional, con la excusa de desarrollar el artículo 63 de la Ley 1429 de 2010,56 excedió los límites materiales que ésta con su contenido le impuso; toda vez que el Presidente de la República no tenía las facultades legales para extender la figura de intermediación laboral a otras modalidades de contratación. (...) Aunado a lo anterior precisa la Sala, que según los considerandos del Decreto Reglamentario 583 de 2016, al cual pertenecen las normas demandadas, dicha normatividad se expidió para «hacer más eficiente e integral la inspección laboral», razón por la cual la norma a reglamentar no era el artículo 63 de la Ley 1429 de 2010 que, como se vio, regula aspectos atinentes al funcionamiento de las cooperativas de trabajo asociado, sino las disposiciones que establecen las funciones y facultades de inspección y vigilancia del Ministerio del Trabajo, como por ejemplo, los artículos 17, 485 y 486 del Código Sustantivo del Trabajo, que radican la competencia de la vigilancia en el Ministerio del Trabajo y la Ley 1610 de 2013 sobre los inspectores de trabajo; entre otras. (...) La doctrina y la Organización Internacional del Trabajo, han denominado «relaciones triangulares» a las que se establecen entre: i) Un sujeto que se beneficia de un servicio, un producto o una provisión de personal, denominado beneficiario,

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.070.2020.**

contratante o empresa usuaria; ii) Un contratista que podrá ser una EST, una PCTA y CTA, un contratista independiente, una **asociación sindical**, una empresa asociativa de trabajo, o un sujeto que en todo caso provea un servicio; iii) Los trabajadores, prestadores de servicios, contratistas, asociados, **sindicalistas** o en general aquellas personas naturales que prestan sus servicios **con las condiciones particulares de cada institución**. – Tomado del Análisis De La Postura Del Ministerio Del Trabajo A Partir Del Ordenamiento Jurídico Colombiano.” Autores: Mariana Góez Mondragón; José Jaime Posada Molina; Universidad EAFIT 68 Informe V, Conferencia Internacional del Trabajo, 95a reunión, 2006.(...) Con base en lo anterior el Modelo de trabajo colectivo NO PATRONAL ejercido por el SINDICATO en desarrollo del CONTRATO SINDICAL podrá desarrollar servicios en actividades misionales y con alcance normativo constitucional en su preámbulo, art 1,2, 25, 38, 53, 55 del CP el cual contiene bloque de constitucionalidad frente a su AUTONOMIA permitiendo bajo su asamblea que autorizar el reglamento colectivo por cada contrato sindical que ejecute el sindicato para desarrollar el presente CONTRATO SINDICAL. 9) Que el EMPRESARIO al carecer en su estructura organizacional, del personal para la prestación de los Servicios en las diferentes áreas de la Entidad, requiere contratar servicios tercerizados bajo el modelo colectivo mediante una organización sindical valida que cuente con la experiencia e idoneidad en la prestación del Servicio de salud de primer nivel de atención de la Entidad. 10) Que el considerado del Decreto 036 de 2016 dispone que frente al trabajo decente en aplicación al Art. 74 de la ley 1753/2015 indica “Que el Gobierno Nacional impulsa la formalización de las relaciones laborales para asegurar la vigencia de los derechos y garantías de los trabajadores, tanto del sector público como privado, en desarrollo de lo cual el Ministerio del Trabajo viene ejecutando acciones orientadas a garantizar a la formalización de las relaciones laborales. Que el contrato sindical es una institución jurídica del derecho colectivo del trabajo, a través de la cual los sindicatos pueden participar en la gestión de las empresas en su actividad misional, en la promoción del trabajo colectivo y la generación de empleo bajo esta modalidad,” por lo tanto el SINDICATO bajo el desarrollo del CONTRATO SINDICAL puede vincular trabajadores al EMPRESARIO bajo las reglas colectivas autorizadas por asamblea con autonomía sindical en desarrollo del objeto pactado por las partes y con ello bajo el concepto de FAVORABILIDAD el Ministerio de Trabajo área jurídica en Bogotá D.C. indica la pertinencia del modelo como legal. 11) Que el Estudio Previo realizados por la entidad establece la necesidad de celebrar el presente CONTRATO SINDICAL de SERVICIOS DE SALUD en actividades asistenciales y conexas para la ejecución de SERVICIOS de la Empresa Social del Estado EL EMPRESARIO de primer nivel en sus diferentes puntos de atención en salud. 12) Que la **ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE “AGESOC”**, es un sindicato con personería jurídica, debidamente autorizada para llevar a cabo el objeto del presente contrato fundada en Mayo de 2012 con personería jurídica dada por el Ministerio del Trabajo, con su respectivo registro tributario en la actividad sindical y de salud, cuenta con varias políticas que permiten la adhesión de los afiliados idóneos y capacitados, para la ejecución del objeto contractual, de acuerdo con las necesidades y requerimientos del objeto de servicios presentado por la E.S.E. 13) Que mediante acta No. 010 del 30 de junio de 2016, la Asamblea Extraordinaria de Delegados de Asociación Gremial Especializada en Salud del Occidente “AGESOC”, autorizó la



**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.070.2020.**

celebración del contrato sindical con la Empresa Social del Estado **E.S.E. NORTE** junto con su respectivo Reglamento en cumplimiento de los requisitos del Art 2.2.2.1.19 del Decreto 036 de 2016., el cual , permitirá por parte del sindicato generar su organigrama de servicio, actividades a desarrollar por parte de los afiliados/vinculados, políticas conjuntas de conformidad al Decreto 036/2016, recepción de la información de los riesgos sobre todos los servicios donde se ejecutara el presente contrato, y demás situaciones propias para el desarrollo del presente contrato sindical. 14) Que la **ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE "AGESOC"** allegó los documentos legales pertinentes, que permiten verificar su estructura y capacidad administrativa y financiera para prestar los servicios a ejecutar, de lo cual queda constancia dentro del expediente, siendo estos documentos parte integral de este contrato de conformidad al Art 2.2.2.1.21 del Art 036/2016. 15) Que dada la naturaleza jurídica del sindicato ya mencionada, lo dispuesto en la reglamentación especial referente a estas organizaciones y teniendo en cuenta que la **ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE "AGESOC"**, representa la mejor relación costo beneficio y con evaluación del riesgo jurídico mínimo es procedente celebrar el presente contrato sindical e igual en cumplimiento de lo indicado en la sentencia C-171/2012 16) Que la Representante Legal de la **ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE "AGESOC"**, está debidamente autorizada para suscribir el presente contrato y para asumir todas las obligaciones que de él se desprendan de conformidad al Art 2.2.2.1.25 del Decreto 036/2016. 17) Que en virtud de lo anterior se ha convenido la celebración del presente Contrato Sindical de Servicios en apoyo y/o complemento de baja complejidad de atención asistencial y actividades conexas en la Empresa Social del Estado – EL EMPRESARIO, el cual se registrá por las siguientes cláusulas y en lo no estipulado en ellas por las normas que rigen la materia. **PRIMERA. OBJETO:** prestación de servicios de salud, en especial en el área de promoción y prevención en el subproceso de atención directa. **PAR ÁGRAFO PRIMERO:** El SINDICATO se compromete a que sus afiliados vinculados en la ejecución de este contrato sindical cumplan con lo indicado en el Art 2.2.2.1.28 del Decreto 036/2016 y en especial lo indicado en Nral 7 frente a la afiliación a la seguridad social integral y las partes de este contrato cumplan con la normativa vigente. **PARÁGRAFO SEGUNDO:** El SINDICATO prestará los servicios requeridos en este contrato sindical a través de sus afiliados Vinculados y de conformidad al reglamento colectivo que hace parte del presente acuerdo de manera autónoma e independiente con base en el presupuesto acordado en el presente contrato y bajo el modelo imperante del trabajo colectivo y no patronal exigido en la normativa vigente ya señalada. **PARAGRAFO TERCERO:** La propuesta presentada por el SINDICATO, y los ESTUDIOS PREVIOS; son documentos que forman parte integrante del contrato, y en ellos se establece que la ejecución se realiza bajo la modalidad de CONTRATO SINDICAL. **SEGUNDA. VALOR Y FORMA DE PAGO:** El valor del presente contrato es por la suma de SETENTA Y SIETE MILLONES VEINTI SEIS MIL DOSCIENTOS QUINCE MIL PESOS (\$77.026. 215.00) **MCTE.**, los cuales se cancelarán según los servicios prestados, teniendo en cuenta el requerimiento y la oferta presentada, las cuales forman parte integral del presente contrato, con la presentación de la factura y sus correspondientes soportes, previa certificación de cumplimiento expedida por el supervisor del contrato. Al Contrato

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.070.2020.**

Sindical se le harán los descuentos que la ley tributaria exige siendo norma de mayor favorabilidad la base para los impuestos nacionales y municipales el AIU del 10% sobre el valor del servicio facturado y el valor neto obtenido se pagará previos los trámites administrativos establecidos por Empresa Social del Estado EL EMPRESARIO.

**PARÁGRAFO PRIMERO:** Para los pagos EL SINDICATO deberá presentar la factura correspondiente y acreditar que se encuentra al día en sus obligaciones frente al Sistema de Seguridad Social integral.

**PARAGRAFO SEGUNDO:** En todo caso los pagos se efectuarán dentro de los 90 días calendarios siguientes a la radicación de la factura, sujetándose así al registro presupuestal.

**TERCERA. OBLIGACIONES DEL SINDICATO SOBRE EL PERSONAL AFILIADO Y VINCULADO:**

**1.-** El sindicato generara su organigrama de SERVICIOS para distribuir en toda la zona los coordinadores de área y generar el libro de actividades – labores colectivas para la cabal ejecución del objeto contratado con autonomía operativa, técnica y administrativa.

**2.-** Mantener relaciones armoniosas y respetuosas con todo el equipo de trabajo del empresario y ofrecer un excelente trato a los pacientes y a sus familiares a los cuales se les debe informar diariamente sobre el estado, evolución y pronóstico; el maltrato a cualquier de estas personas, la vulneración a los Derechos Fundamentales de los niños, ancianos, mujeres embarazadas y en general a los usuarios del servicio de salud por parte del personal que desarrolle el objeto de este contrato de manera objetiva será causal de aplicación del proceso disciplinario consagrado en el reglamento colectivo y terminación del convenio de vinculación e igual de su afiliación al sindicato, con aplicación del debido proceso consagrado en el presente reglamento colectivo.

**3.-** En caso de presentarse inconformidad con el servicio del Sindicato que altere la prestación óptima del mismo, el Sindicato se obliga a solucionar el conflicto agotando el debido proceso conforme a los reglamentos colectivos del sindicato e informar las mejoras del servicio en un término de cinco (5) días sobre las medidas adoptadas.

**4.-** Atender solicitudes Médico Legales y Peritazgos solicitados por las autoridades competentes, de acuerdo a la capacidad técnico administrativa y según la normatividad y ayudar a la defensa de la Entidad cuando sea requerido por la oficina asesora jurídica respecto a situaciones conjuntas del servicio pero no particulares.

**SOBRE EL SERVICIO:** El SINDICATO se obliga a:

**1.-** Prestar sus servicios con absoluta responsabilidad y profesionalismo por medio de sus afiliados- vinculados para cumplir con el objeto del presente contrato sindical durante el desarrollo del trabajo colectivo.

**2.-** De manera autónoma el SINDICATO mediante sus coordinador de zona y áreas de cada punto de atención de conformidad a las políticas del SINDICATO gestionaran con los afiliados -vinculados de las áreas asistenciales la elaboración de la asignación de las jornadas de forma autónoma la cual deberá fijarse en la cartelera de los respectivos servicios donde se desarrollen las actividades de trabajo colectivo.

**3.-** Las jornadas colectivas deben ser entregados antes del inicio de cada mes y fijados en el respectivo servicio o servicios para información de todos los afiliados / vinculados; siempre debidamente firmados por el director del RHTC -representante legal del Sindicato y/o coordinador de zona del sindicato.

**4.-** Todo ajuste del servicio se deberá informar por escrito por el coordinador de área y de zona del respectivo servicio afectado por el cambio con copia para su aplicación en la oficina de RHTC del SINDICATO.

**SOBRE EL DESARROLLO DEL SERVICIO COLECTIVO :** 1.- la entrega del servicio deberá realizarse en forma

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.070.2020.**

presencial en cada uno, paciente por paciente, en ronda con el coordinador asignado del área e igual el que recibe servicio por parte del personal afiliado – vinculado que preste el servicio colectivo. **SOBRE LA GARANTIA DE LA CALIDAD:** El SINDICATO deberá: 1.- Prestar los servicios contratados con eficiencia, eficacia y oportunidad en la atención de los pacientes cumpliendo y haciendo cumplir las normas generales del servicio de salud impartidas por Supersalud y Ministerio de Salud y los servicios objeto del presente contrato. 2.- Como política conjunta los afiliados vinculados en cabeza de sus Coordinadores previa convocatoria al SINDICATO participaran de reuniones de complicaciones, altas y de Vigilancia Epidemiológica acorde a la normatividad en salud vigente. 3.- De conformidad al ítem anterior los coordinadores de zona y de áreas asistirán a reuniones con el EMPRESARIO donde previa convocatoria se ampliara a los afiliados- vinculados de manera bimestrales, reuniones de mortalidad, reuniones de capacitación del servicio médico puntual, reuniones para evaluación de casos problema, reuniones ético-legales y frente reuniones para establecer defensa del EMPRESARIO por acciones legales serán las que le sean pertinentes al SINDICATO, entre otras sin perder la autonomía del servicio objeto del presente contrato. 4.- Orientar al paciente y a la familia sobre actividades específicas encaminadas a la recuperación, la participación en el tratamiento y rehabilitación al regreso del paciente al medio familiar, social y laboral. 5.- Cumplir con los correctivos del servicio, conforme a los resultados de las encuestas de satisfacción a los usuarios y el SINDICATO si es de su competencia lo generara. 6.- Conocer, difundir y respetar los derechos y deberes del enfermo. 7.- Mantener estricta reserva de la información que de los pacientes conozca con ocasión de sus actividades. 8.- El sindicato deberá cumplir con los estándares de calidad determinados por la Empresa Social del Estado E.S.E. en general y en específico lo relacionado con: Uso de bata blanca en áreas asistenciales, Uso de guantes, Uso de protectores oculares, Lavado de manos, Disposición segregada de desechos, Aislamientos, lo cual estará en las políticas conjuntas de las áreas de Recursos Humanos Colectivos del SINDICATO y del área de seguridad y salud del mismo el cual ejecutara su gestión con base a la información del riesgo dada por el EMPRESARIO. **SOBRE LOS EQUIPOS E INVENTARIOS:** 1.- El Sindicato de conformidad al Art 35 Inciso 2 podrá realizar su servicio con los medios del empresario por lo tanto este mismo entregara todos los medios y elementos para el desarrollo del presente contrato sindical y el área de salud – seguridad del trabajo colectivo verificara su estado para con ello hacer la entrega formal al SINDICATO el cual será responsable por los elementos e implementos que la Entidad ponga a su servicio para el cumplimiento de su objeto contractual, cuando estos sean utilizados por sus afiliados- Vinculados. 2 Todos los medios de trabajo, equipos, protocolos, suministros, insumos y demás elementos en muebles / inmuebles serán entregados al sindicato para el desarrollo del presente servicio, siendo responsable el empresario de su mantenimiento, estado, seguimiento y debida ejecución bajo capacitaciones que serán parte las políticas conjuntas en el desarrollo del presente contrato sindical. 3.- Velar por el correcto uso, custodia, conservación y cuidado de los equipos y elementos a su cargo, mientras lo use e igual si dichos elementos son del manejo de otro personal no afiliado al sindicato, se deberá tener en cuenta por parte del empresario. 4.- El SINDICATO al término del contrato entregara al Almacén los elementos entregados para su uso, y cuidado. 5.- El SINDICATO responderá por los bienes o elementos

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.070.2020.**

dados por el EMPRESARIO, para el desarrollo de las actividades contratadas, tanto durante la ejecución del objeto contractual como a su retiro, ya sea respondiendo o cancelando su reparación, salvo el deterioro normal generado por el uso, su estado, mantenimiento, situaciones que no sean del resorte del servicio, del manejo de otros e igual bajo el debido proceso de los casos que se su citen y cumplimiento de lo aquí manifestado. Para tal efecto el EMPRESARIO entregara los medios para efectuar los servicios quedando el registro en actas de recibo y posterior entrega, junto con la información de los riesgos de cada servicio y sus particularidades de los puestos de trabajo para con ello generar la matriz de riesgo del SINDICATO y ser parte de los procedimientos que ejecutara el SINDICATO con cada uno de sus Afiliados / vinculados. **SOBRE LA SEGURIDAD SOCIAL EN SALUD:** 1.- El Sindicato debe acreditar afiliación y pago al Sistema general de Seguridad Social de los afiliados vinculados de conformidad con lo ordenado por las normas vigentes en este tema, por el TIPO DE COTIZANTE 53 - APORTANTE 9 de conformidad a la resolución 2388 de 2016 del Min Salud y su reforma con la resolución 5858 de 2016 quedando bajo su total responsabilidad y obligación mantener vigentes estas afiliaciones durante el término del presente contrato Colectivo Sindical de Prestación de Servicios de Salud de Primer Nivel. 2.- El Sindicato se obliga al cumplimiento del pago que se pacte con cada afiliado – vinculado de conformidad al reglamento colectivo que hace parte del presente contrato sindical y en la aplicación de las garantías del Art 483 C.S.T. y para las partes del contrato lo indicado en el Artículo 2.2.2.1.20 y 2.2.2.1.23 del Decreto 036/2016, las cuales exonera de solidaridad en los pagos con los afiliados / vinculados 3.- El personal que afilie el Sindicato será de su exclusiva responsabilidad. Las personas con quienes se obliga el Sindicato a cumplir el objeto del Contrato Colectivo Sindical de Servicios en Salud de Primer nivel no establecen relación laboral alguna con la Empresa Social del Estado E.S.E., ni genera a su favor ninguna relación de contrato de trabajo por parte de la Entidad, la cual deberá cumplir con sus obligaciones legales y reglamentarias del D 036/2016. 4.- Cumplir con las normas de higiene, seguridad Industrial y salud ocupacional establecidas por el Ministerio y la Entidad de conformidad a la entrega de los riesgos del empresario quien es el responsable directo de hacerlo cumplir. 5.- El Sindicato debe garantizar mantendrá vinculación vigente con una Administradora de Riesgos Laborales para todos y cada uno de sus afiliados Vinculados. **SOBRE LA PRESENTACIÓN DE CUENTAS:** 1.- Las facturas deben presentarse en los cinco (5) primeros días de cada mes. Además el SINDICATO se obliga para con la Empresa Social del Estado E.S.E. a desarrollar las siguientes actividades específicas: 1.- Prestar un servicio actividades de salud con afiliados vinculados al Empresario por medio del sindicato a través del contrato sindical los cuales tengan las capacidades para el desarrollo de sus actividades colectivas, ocupando el servicio requerido con total disponibilidad. 2.- El Coordinados de Zona y de áreas asignados por el SINDICATO fuera de sus responsabilidades consagradas en su reglamento colectivo tendrán las siguientes: a) Interactuar con el supervisor del contrato, de manera que garantice un adecuado seguimiento, comunicación permanente y control de las actividades necesarias para el cumplimiento del objeto contractual. b) Atender las novedades del servicio y remitirla a la Oficina de RHTC para su autorización y manejo. c) Todo el manejo de los afiliados vinculados estará en cabeza del sindicato en sus áreas de incidencia siendo la de RHTC, Bienestar social y

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.070.2020.**

seguridad y salud en el trabajo colectivo de lo cual los Coordinadores deberán atender las políticas y aplicarlas al servicio de salud donde este un afiliado vinculado ejecutando su trabajo colectivo. 3.- Garantizar la calidad y eficiencia – efectividad en la prestación de los servicios. 4.- En la liquidación del contrato, además de tenerse en cuenta el cumplimiento del objeto como tal, se debe tener en cuenta que el sindicato haya efectuado la devolución de los bienes entregados para el desarrollo del mismo; de lo contrario el supervisor dejara constancia para efectos de tomar las medidas administrativas y jurídicas a que haya lugar. 5. **POLITICAS CONJUNTAS** - En cumplimiento de lo anterior el SINDICATO se compromete a desarrollar las siguientes actividades en cada uno de los procesos: **ACTIVIDADES ASISTENCIALES:** **CONSULTA EXTERNA:** Servicios por Profesionales Afiliados – vinculados que complementen el servicio regular del empresario ambulatorios en consulta médica general, a través de una atención personalizada entre el profesional y el usuario, incluyendo: examen físico, control y/o solicitud de análisis paraclínicos de apoyo los cuales facilitan establecer un diagnostico presuntivo o definitivo y con estos el plan o tratamiento a seguir. Dentro de la unidad de consulta externa se realizan las siguientes actividades: Consulta médica general y procedimientos médicos ambulatorios, Consulta y procedimientos de odontología, Controles y procedimientos de promoción y prevención por enfermería, Vacunación, búsqueda de sintomáticos respiratorios, demanda inducida intramural hacia los actividades de promoción y prevención, tomas casuales de presión arterial, curaciones e inyectología. Se prevé el cubrimiento de puestos y centros de salud con auxiliares de enfermería para realizar vacunación, curaciones, inyectología, tomas casuales de presión arterial y a los equipos móviles de salud. **ADEMAS DEBERAN CUMPLIR LAS SIGUIENTES ACTIVIDADES:** 1. El Sindicato garantizará durante la vigencia del contrato la disponibilidad del servicio para el cumplimiento de las actividades de recuperación de la salud con mayor énfasis en las acciones de promoción y prevención. 2. El Sindicato prestará todo su en los servicios objeto del contrato y dará informe del desarrollo en las áreas que ejecute su actividad colectiva. En todo caso la EL EMPRESARIO E.S.E, por medio de sus supervisores y coordinadores del sindicato verificaran del cumplimiento del objeto y de las políticas conjuntas para cumplir el servicio con eficacia y eficiencia; Por otro lado este comité auditor realizará la evaluación a que haya lugar, en los términos del objeto contractual convenido por las partes. 3. La ESE y el Sindicato realizarán el seguimiento y el ajuste de las acciones de protección específica y detección temprana, de los cinco (5) puntos de atención que se encuentran adscritos a la Empresa Social del Estado E.S.E. y de acuerdo a la planeación y seguimiento a los contratos que la ESE haya suscrito como prestador a las diferentes E.P.S., manifestará sus necesidades relacionadas con los afiliado vinculado, al Sindicato, para que en forma concertada entre las partes se hagan los ajustes necesarios y será como política conjunta. El Sindicato realizará seguimiento de actividades a cada uno de los afiliados vinculados que desarrollen sus actividades por medio de sus coordinadores con el fin de que se dé cumplimiento a las actividades colectivas coordinadas con el empresario, teniendo en cuenta todas aquellas limitaciones que puedan incidir el SINDICATO en su productividad, las cuales deberá justificar en forma diaria al SUPERVISOR, realizando al final de cada mes un informe consolidado de cumplimiento del servicio de salud indicado en el presente contrato para el mes correspondiente, el cual estará sujeto a



**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.070.2020.**

verificación por parte del COMITÉ AUDITOR del Sindicato y por la ESE, este informe permitirá al EMPRESARIO verificar el cumplimiento y ajustes en la actividad colectiva desarrollada por el SINDICATO y servirá para en el comité de protección específica y detección temprana que se realiza el segundo martes de cada mes. Con este informe se tomarán decisiones respecto del incumplimiento de este contrato por una parte ó otra (Empresario) y se autoriza un pago adicional al sindicato por el incremento de acciones de protección específica y detección temprana desarrollada por el sindicato, lo cual ara parte del área de beneficio social. Por su parte corresponde al SINDICATO ejecutar las acciones necesarias, tendientes al cumplimiento de las actividades programadas en agenda con el empresario como políticas conjuntas. 4. El sindicato velara por el adecuado registro de las variables, realizado por parte de los afiliados vinculados, con el fin de generar calidad en el dato como lo establece la resolución mencionada, siendo responsabilidad de la ESE la parametrización de la historia clínica digital de acuerdo a las necesidades de reporte de información que establece la Resolución 4505 de 2012. 5. En los eventos en los que se realicen descuentos por parte de las EPS, con las cuales la IPS, tiene contrato, por concepto de inadecuado diligenciamiento de las variables de la Resolución 4505 de 2012, la ESE procederá a notificar al Sindicato de la suma que se identifique en cada glosa recibida y que haya sido generado por un afiliado vinculado durante la ejecución de actividades que hagan parte del objeto contractual en forma inmediata y realizará el descuento correspondiente a SINDICATO en el siguiente mes en que se presentó la glosa, valor que será retornado una vez se resuelva y levante la mencionada glosa por parte de la E.P.S. total o parcialmente. Para que el sindicato de respuesta a la glosa generada, en caso de que la glosa sea pertinente y objetiva se aplicara el procedimiento disciplinario del reglamento colectivo para si atender el debido proceso y si tal falta fuera objetiva se dará la sanción adecuada segur el reglamento del sindicato. 6. El Sindicato frente al servicio por medio de sus coordinadores interactuara continuamente con los líderes de proceso de la ESE en la gestión de acciones de protección específica y detección temprana con el propósito de cumplir con la contratación de las EPS del régimen subsidiado y contributivo y definir estrategias que garanticen el óptimo cumplimiento de la contratación como política conjunta. 7. El Sindicato debe garantizar que los afiliados vinculados en su ejecución de las áreas asistenciales diligencien adecuadamente la historia clínica según la normatividad actual, para ello debe realizar auditorías que evidencien el porcentaje de diligenciamiento adecuado en el servicio desarrollado por los afiliado vinculado que desarrolle tal ejecución colectiva y complementar con el sindicato asesorías y capacitaciones que considere pertinente para cumplir con este propósito como política conjunta. 8. Para efectos de la evaluación del servicio contratado el cual debe ser en cabeza de su Presidente del sindicato el cual como política del área de RHTC evaluara el trabajo colectivo de sus afiliados vinculados con base en los compromisos del presente contrato y ejecuciones asignadas por el SINDICATO. 9. Ejecutar idónea y oportunamente la prestación del servicio colectivo por el sindicato por medio de sus afiliados vinculados, en el lugar indicado, con la frecuencia requerida, garantizando la calidad, eficiencia, eficacia, oportunidad, celeridad y economía en el servicio, dando cumplimiento al objeto contractual. 10. Elaborar y entregar los informes escritos relacionados con la prestación del servicio que el interventor de la orden requiera en ejercicio de su actividad. 11. Mantener

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.070.2020.**

relaciones armoniosas y respetuosas con todo el equipo de trabajo del empresario y ofrecer un excelente trato a los usuarios; el maltrato a cualquier de estas personas será causal de terminación unilateral de la orden. 12. El SINDICATO deberá atender las solicitudes del EMPRESARIO, para la gestión, procedimientos y actividades asistenciales y administrativas generadas en todo lo relacionado con el sistema integral de gestión de calidad: MECI, sistema obligatorio de garantía de calidad (habilitación, auditoria para el mejoramiento de la calidad, sistema de información para la calidad y acreditación) IAMI, y demás políticas de la ESE EL EMPRESARIO, para lograr la obtención de cada uno de los programas y proyectos en que se inscriba bajo el modelo tercerización de servicios. 13. Relacionar, rendir y diligenciar toda la información que conforme a las disposiciones de orden legal se requiera para efectos de auditoría, vigilancia y control de la Seguridad Social que le sean pertinentes. 14. Como política conjunta el sindicato participara activamente a las convocatorias y capacitaciones que proporcione la E.S.E. o los diferentes comités Institucionales, sin que estas generen un vínculo contractual y solo será instructiva por el servicio conjunto 15. Acatar los lineamientos del sistema de gestión de calidad, implementado por la E.S.E. en calidad de los servicios misionales bajo el modelo de tercerización definida en la sentencia T 171/2012. 16. Acatar los lineamientos que se implementen POR MEDIO DE LOS SUPERVISORES en armonía al objeto contractual y conservando la autonomía sindical GENERANDO DIFERENTES POLITICAS PERTINENTES de conformidad a las necesidades de los diferentes SERVICIOS y procedimientos técnicos para la ejecución del contrato las cuales pueden ser compartidas de conformidad al Decreto 036/2016. **CUARTA. OBLIGACIONES DEL EMPRESARIO:** LA ESE tendrá las siguientes obligaciones: a) Pagar el servicio efectivamente prestado bajo el modelo de trabajo colectivo y no patronal. b) Expedir las certificaciones para efecto de pago y dar respuesta por escrito a los requerimientos del sindicato y/o comité auditor. c) Ejercer la interventoría del contrato y las demás necesidades para el desarrollo del objeto del contrato y complementarlo con lo exigido para el tema por el D/036/2016. d) Entregar y socializar los correspondientes protocolos y guías de manejo a aplicar en los diferentes servicios a contratar y, perfeccionar las políticas conjuntas dispuestas en el contrato e igualmente en el reglamento colectivo. e). EL EMPRESARIO, a través de su equipo de ingenieros, proveerá los lineamientos para el adecuado diligenciamiento y seguimiento, realizara el reporte y validación de las variables y/o datos de la Resolución 4505 de 2012 que debe desarrollar el SINDICATO con sus afiliados vinculados técnicos y profesionales producto de la atención en salud, además de tomar cuenta de las inconsistencias y realizar los ajustes pertinentes en el reporte de los archivos planos a cada EPS según hallazgos de validación. f) Implementar una política de actualización al sindicato en el manejo de las herramientas tecnológicas con las que cuenta la E.S.E. para el diligenciamiento de historia clínica de recuperación de la salud de actividades de detección temprana y protección específica para que el SINDICATO a su vez lo desarrolle con sus Afiliados vinculados. g) El proceso de auditoría y cartera enviara al SINDICATO las glosas que se hayan detectado y/o notificado por parte de las EPS para su respectivo análisis y manejo interno con sus afiliados vinculados. h) La E.S.E. garantizara mensualmente los dispositivos médicos, instrumental, elementos e insumos con el fin de facilitar la oportunidad en la ejecución de las actividades de los afiliados vinculados. **QUINTA. RESERVA PRESUPUESTAL:** El registro presupuestal para el

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.070.2020.**

presente Contrato se hará con cargo al presupuesto de la Empresa Social del Estado EL EMPRESARIO de la presente vigencia fiscal 2020, según Disponibilidad Presupuestal No. 171 del 24 de FEBRERO 2020, rubros: Remuneración Servicios bajo contrato sindical. **SEXTA. DURACION:** El término de duración del Contrato es menor a un año, y se acuerda por el lapso del mes de MARZO de 2020, o hasta agotar el valor presupuestado, el evento que ocurra primero, contados a partir del perfeccionamiento, legalización y previa suscripción del acta de inicio con cumplimiento al inciso final del 482 CST. **SEPTIMA. EXCLUSIÓN DE RELACIÓN LABORAL:** En ningún caso éste contrato genera relación laboral ni prestaciones sociales, por lo cual EL SINDICATO, no contraen vínculo de carácter laboral con EL EMPRESARIO – ESE NORTE. El SINDICATO solo tiene derecho a los emolumentos pactados y no podrá reclamar válidamente el pago de prestaciones sociales por la ejecución de las actividades encomendadas relacionadas con el objeto contractual **Por ser una RELACION DE TRABAJO** de estirpe colectiva laboral, por lo tanto se excluye el modelo patronal en el título individual e igual toda situación anterior que afecte al SINDICATO. **OCTAVA. CESION:** EL SINDICATO no podrá ceder en todo o en parte el presente contrato sin previo consentimiento escrito del empresario. **NOVENA. SUPERVISIÓN:** La Supervisión del objeto del presente contrato sindical estará a cargo del funcionario que designe la Gerente de la **E.S.E NORTE**, a través de la Oficina Asesora Jurídica de la **E.S.E NORTE**; quien deberá actuar conforme lo establece la Resolución 1.15.149.2016 del 13 de Julio de 2016 por medio de la cual se expidió el manual del supervisor e interventor de la **E.S.E NORTE**. **PARÁGRAFO PRIMERO.** Se generara un COMITÉ AUDITOR con los COORDINADORES asignados por el SINDICATO para verificar el objeto, ejecución, desarrollo y políticas conjuntas de conformidad al inciso final del Art 2.2.2.1.26 del Decreto 036/2016. **DECIMA. GARANTÍAS:** EL SINDICATO se obliga a constituir por intermedio de una compañía de seguros legalmente establecida en Colombia cuya póliza matriz se encuentre aprobada por la Superintendencia Bancaria y con sucursal en la ciudad de Cali, una póliza única que ampare los siguientes riesgos: **1) DE CUMPLIMIENTO:** Para garantizar el cumplimiento de todas las obligaciones contraídas en virtud del presente Contrato, por un valor equivalente al veinte por ciento (20%) del valor de la misma y deberá estar vigente durante el plazo de ejecución del contrato y cuatro (4) meses más. **2) CALIDAD DEL SERVICIO:** Equivalente al veinte por ciento (20%) del valor del contrato, la cual deberá estar vigente durante el plazo de ejecución del Contrato y cuatro (4) meses más. **3) DE PAGO DE SALARIOS, PRESTACIONES SOCIALES E INDEMNIZACION DE PERSONAL.** Equivalente al Diez (10%) por ciento del valor total del presente contrato. Por el término de duración del contrato y tres (3) años más. **4) RESPONSABILIDAD CIVIL EXTRA CONTRACTUAL CON AMPAROS GENERALES:** Para asegurar el daño a terceros Y/o por daños en los bienes muebles e inmuebles por una cuantía equivalente a DOSCIENTOS SALARIOS MINIMOS LEGALES MENSUALES VIGENTES (200 SMLMV) vigente por el término del contrato **y como asegurado y/o beneficiario la EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO EL EMPRESARIO e igual el sindicato AGESOC.** **PARAGRAFO.- RESTABLECIMIENTO O AMPLIACION DE LA GARANTIA.-** EL SINDICATO deberá restablecer el valor de la Garantía Única donde esta sea exigente para él o de las partes, cuando esta se haya visto reducida por razón de las reclamaciones efectuadas por el HOSPITAL. De igual manera, en cualquier evento en que se aumente o adicione el valor del presente Contrato, o se prorrogue su término, el SINDICATO deberá ampliar el valor de la garantía otorgada o

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.070.2020.**

ampliar su vigencia según el caso. **DECIMA PRIMERA. CLÁUSULAS EXCEPCIONALES AL DERECHO COMÚN:** Al presente Contrato EL empresario podrá aplicar las cláusulas excepcionales al derecho común de interpretación, modificación y terminación unilateral y de caducidad, previstas en la Ley 80 de 1993. **DECIMA SEGUNDA. INHABILIDADES E INCOMPATIBILIDADES:** **ALBA RUTH LIBREROS LOZADA** – Representante Legal de la ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE “AGESOC”, declara bajo la gravedad del juramento que no le asiste ninguna inhabilidad ni incompatibilidad de las previstas en la Ley para suscribir este Contrato, así mismo que no se encuentra incurso en causal de impedimento ni conflicto de intereses, y si así lo fuere se hará responsable por los daños y los perjuicios que se ocasionen ante el EMPRESARIO. **DECIMA TERCERA. DOMICILIO CONTRACTUAL:** Las partes declaran que de común acuerdo para todos los efectos legales, extralegales y contractuales fijan como domicilio la Ciudad de Cali, pero el SINDICATO tiene su domicilio principal en la ciudad de Cali (v). **DECIMA CUARTA. LIQUIDACION DEL CONTRATO COLECTIVO SINDICAL:** El presente Contrato Colectivo Sindical de Prestación de Servicios se liquidará por parte de la Red de Salud del Norte E.S.E, dentro de los cuatro (4) meses siguientes a la expiración del término previsto para la ejecución del mismo, mediante Acta firmada de común acuerdo por las partes contratantes, la cual contendrá la aclaración de cuentas o balance del Contrato Colectivo Sindical de Prestación de Servicios COLECTIVO y con la cual se termina el negocio COLECTIVO, con el reconocimiento de saldos a favor de las partes, o las declaraciones de paz y salvo. En aquellos casos en que el SINDICATO no se presente a la liquidación por mutuo acuerdo, previa notificación o convocatoria que le haga la entidad, o las partes no lleguen a un acuerdo sobre su contenido, la Entidad tendrá la facultad de liquidar en forma unilateral el contrato dentro de los dos (2) meses siguientes al vencimiento del término anterior, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 136 del C. C. A. Lo anterior de conformidad con lo previsto en el Artículo 62 del Acuerdo Número 01 del 12 de Enero de 2011. **PARAGRAFO PRIMERO: LA ENTIDAD se reserva el derecho a realizar liquidaciones parciales del presente Contrato de Prestación de Servicios de Salud.** **DECIMA QUINTA. AUTONOMIA DEL SINDICATO:** El SINDICATO ejecutará el presente Contrato con plena autonomía de su parte, sin que medie subordinación o dependencia para con la Empresa Social del Estado EL EMPRESARIO y si se configuraran indicios de tercerización ilegal e indebida por parte del EMPRESARIO deberá corregir inmediatamente, por otro lado EL PAGO de las compensaciones, auxilios y beneficios a los AFILIADOS – VINCULADOS serán las que se asignen por el SINDICATO de conformidad al presupuesto asignado y le es prohibido al empresario incidir en ellas. **DECIMA SEXTA. CAUSALES DE MULTA:** Por el incumplimiento de cualquiera de las obligaciones que afecte el contrato, el UNO por ciento (1%) del valor total del contrato. En este caso LA ENTIDAD CONTRATANTE elaborará la liquidación del oficio. **DECIMA SEPTIMA. INDEMNIDAD:** De conformidad con lo establecido en el artículo 6 del Decreto 4828 de 2008, modificado por el artículo 1 del Decreto No. 931 de 2009, el Sindicato deberá mantener indemne a la Empresa Social del Estado EL EMPRESARIO, de cualquier daño o perjuicio originado en reclamaciones de terceros y que se deriven de sus actuaciones o de las de sus afiliados – vinculados, y que se originen como consecuencia de la celebración, ejecución y liquidación del Contrato e igual el sindicato se declara Indemne de su


**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.070.2020.**

responsabilidad si el EMPRESARIO fuera omiso al cumplimiento normativo a los temas de contrato realidad y tercerización ilegal e indebida. **DECIMA OCTAVA. CLAUSULA PENAL PECUNIARIA:** En caso de incumplimiento, EL SINDICATO deberá pagar al HOSPITAL una multa equivalente al quince por ciento (15%) del valor del Contrato a título de pena pecuniaria, suma que se imputará a los perjuicios que sufra la EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO EL EMPRESARIO. PARAGRAFO PRIMERO- EL SINDICATO autoriza con la firma del presente Contrato a la EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO EL EMPRESARIO, para que dicho valor sea descontado directamente del saldo a su favor, de acuerdo a lo establecido en el título XVII del Código Civil, Artículo 1714 y siguientes, y si ello no fuere posible se tomará de la garantía de cumplimiento o se cobrará por vía judicial. PARAGRAFO SEGUNDO.- PROCEDIMIENTO PARA LA IMPOSICION DE MULTAS Y LA APLICACION DE LA CLAUSULA PENAL PECUNIARIA: El procedimiento que adelantará la EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO EL EMPRESARIO para la imposición de multas y la aplicación de la Cláusula Penal Pecuniaria, será el establecido en el Artículo 1 al 81 del Código Contencioso Administrativo con plena aplicación del Derecho al Debido Proceso. PARAGRAFO TERCERO. En caso de incumpliendo por el EMPRESARIO en los pagos o que se viera en curso de investigaciones por omisión a la AUTONOMIA SINDICAL los valores imputados al SINDICATO en esta cláusula serán aplicados al EMPRESARIO. PARAGRAFO CUARTO. En caso que se presenten situaciones fuera de este contrato que afecte el servicio no se tendrán en cuenta por el empresario como incumplimiento del sindicato. **DECIMA NOVENA. CAUSALES DE TERMINACION:** El presente Contrato terminará por las siguientes causas: a) Por incumplimiento total o parcial debidamente comprobado y que no sea por hechos diferentes al presente contrato. b) Por la ocurrencia de hechos imprevisibles que imposibiliten la ejecución del objeto. c) Por mutuo acuerdo entre las partes. **VIGESIMA.** Dado el caso que "AGESOC" no pueda suplir las actividades dará aviso de inmediato al EMPRESARIO; siempre que sea posible dicho aviso, a efectos de la toma de las medidas necesarias al respecto. **VIGESIMA PRIMERA.- CONSTANCIA DE CUMPLIMIENTO DE REQUISITOS DEL ESTATUTO DE CONTRATACIÓN DE LA ENTIDAD CONTRATANTE Y DE ELEMENTOS DE JUICIO PARA ADJUDICAR EL CONTRATO:** Se deja constancia que la celebración del presente contrato sindical, se origina en la facultad legal que tienen las partes EMPRESARIO Y SINDICATO, para contratar previa la verificación de capacidad y requisitos (art. 32 del acuerdo No. 002 de 2.003). **VIGESIMA SEGUNDA.- PROTECCION DE DATOS PERSONALES.** El SINDICATO, Y/O "AGESOC se obliga a asegurar que los datos personales a los cuales tenga acceso en virtud del presente contrato serán tratados de conformidad con lo previsto en la Ley 1581 de 2.012 y sus decretos reglamentarios y en particular se compromete a cumplir con las obligaciones que se establecen en dicha regulación en relación con aquellos datos que en ejecución del contrato puedan ser utilizados y transferidos. El SINDICATO, Y/O "AGESOC responderá frente a la E.S.E. NORTE por los daños y perjuicios que le cause a ésta o a los titulares de los datos por el tratamiento indebido de datos personales. En ningún caso se entenderá que existe responsabilidad solidaria entre el EMPRESARIO y el SINDICATO, Y/O "AGESOC, en el evento que este último incumpla las obligaciones establecidas en la presente cláusula o en la regulación sobre protección de datos personales. **Parágrafo Primero:** La obligación de protección de datos personales que

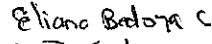
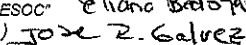


**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.070.2020.**

adquiere el **SINDICATO**, Y/O **"AGESOC"** a través de este contrato se extiende hasta por veinticuatro (24) meses después de expirado el término de duración del contrato.  
**VIGESIMA TERCERA.- SARLAFT.** Teniendo en cuenta el manual para la Administración del Riesgo del Lavado de Activos y de la Financiación del Terrorismo-**SARLAFT** aprobado por la Junta Directiva del **EMPRESARIO**, el **SINDICATO**, Y/O **"AGESOC"** debe diligenciar el Formulario de Vinculación, adoptado por el **EMPRESARIO**, siguiendo los lineamientos de SUPERSALUD, el cual debe ser firmado por el titular del Contrato, con huella dactilar, mediante el cual autoriza la consulta de datos y la cancelación de la relación contractual en caso de ser incluido en listas restrictivas. Igualmente, con su firma, certifica la licitud y origen de sus fondos.  
**VIGESIMA CUARTA.- PERFECCIONAMIENTO Y EJECUCIÓN:** El presente se perfecciona con la firma de las partes y el depósito al MINISTERIO DEL TRABAJO en la ciudad de Cali (Valle del Cauca). Para constancia se firma el primero (01) de MARZO de 2019.

  
**ANGIE GUTIERREZ OSPINA**  
Gerente (E)  
EMPRESARIO

  
**ALBA RUTH LIBREROS LOZADA**  
SINDICATO - "AGESOC"

Elaboró: Eliana Bedoya Cruz -- Profesional Administrativo - Afiliada Participe "AGESOC"   
Revisó: José Rurico Gálvez Caicedo -Jefe Oficina Asesora Jurídica (E) 



**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.093.2020.**

<b>EMPRESARIO:</b> RED DE SALUD DEL NORTE E.S.E.	<b>NIT:</b> 805.027.287-4
<b>REP/LEGAL</b> MARIA PIEDAD ECHEVERRI CALDERON	<b>CC. No.</b> 24.326.099
<b>SINDICATO:</b> "AGESOC".	<b>NIT. :</b> 900.522.923-8.
<b>R/LEGAL:</b> ALBA RUTH LIBREROS LOZADA	<b>C.C. No.</b> 31.906.433 de Cali - Valle.
<b>DIRECCION:</b> Calle 39 N N° 4n151 Barrio: La Flora Cali-Valle Tel: 6599401	
<b>CLASE CONTRATO:</b> COLECTIVO POR CONTRATO SINDICAL Convocatoria – Estatuto contratación y de conformidad al Art 192 de la Ley 100 de 1993, Decreto 1429/2010 y Decreto 036 de 2016	
<b>PLAZO O TÉRMINO:</b> UN (01) mes. TERMINO FIJO INFERIOR A UN AÑO.	
<b>VALOR CONTRATO:</b> SETENTA Y SIETE MILLONES VENTI SEIS MIL DISCIENTOS QUINCE MIL PESOS (\$77.026.215.00) MCTE.	
<b>DISPONIBILIDAD PRESUPUESTAL:</b> No. 217 DEL 10 DE MARZO DE 2020	
<b>RUBRO:</b> Remuneración Servicios Técnicos	
<b>FIRMA:</b> 01 de ABRIL de 2020. PERIODO: Mes de ABRIL de 2020	
<b>LUGAR DE EJECUCIÓN DEL CONTRATO:</b> En las instalaciones de la RED DE SALUD NORTE E.S.E. en Cali.	

Entre los suscritos a saber Doctora **MARÍA PIEDAD ECHEVERRI CALDERÓN**, mayor de edad y vecino de esta ciudad, identificado con la Cédula de Ciudadanía Nro. 24.326.099 expedida en Manizales, en calidad de Gerente y Representante Legal de la Red de Salud del Norte **EMPRESA SOCIAL ESTADO** de Primer Nivel de Atención, mediante Decreto No. 4112.010.20.0755 de fecha 30 de marzo de 2020 de debidamente posesionada, Entidad descentralizada del orden Municipal, adscrita a la Secretaría Departamental o municipal de Salud del Valle del Cauca, creada mediante Acuerdo 106 de 2003, Entidad identificada ante la Dirección de Impuestos y Aduanas Nacionales con NIT 805.027.287-4, quién se denomina **EL EMPRESARIO**, por una parte y por la otra, **ALBA RUTH LIBREROS LOZADA**, mayor de edad, identificada con Cédula de Ciudadanía No. 31.906.433 expedida en Cali - Valle, quien obra como Presidenta y Representante Legal de la **ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE "AGESOC"**, como consta en la certificación expedida por el AREA DE DEPÓSITOS SINDICALES DEL MINISTERIO DEL TRABAJO, en la cual establece que revisado el Kardex de Archivo Sindical, aparece inscrita y vigente como organización sindical de primer grado con clasificación en Industria, con personería acta de constitución número 000679 del 15 de mayo de 2012 con NIT 900.522923-8 expedido por la DIAN donde ejecuta ACTIVIDADES SINDICALES, DE SALUD Y CONEXAS cual se ha denominado EL SINDICATO, las cuales quedaran con las siguientes consideraciones **1)** Que mediante Acuerdo 106 de 2003 se creó la Empresa Social del Estado Red de Salud del Norte, de primer nivel de atención, cuyo objeto es la prestación de servicios de salud, desarrollando acciones de promoción de la salud, prevención, tratamiento y rehabilitación de la enfermedad. **2)** Que la Red de Salud del Norte cuenta con una sede administrativa en el municipio de Cali y presta los servicios de salud en la jurisdicción del Municipio de Cali en los cuales se encuentran ubicados los hospitales y centros de salud de primer nivel de atención. **3)** Que de conformidad con el Numeral 6o del Artículo 195 de la Ley 100 de 1993 las Empresas Sociales del Estado, aplicará en sus procesos de Contratación las normas del Régimen de Derecho Privado, asegurando el cumplimiento de los principios constitucionales

VIGILADO

Sede Admón. Calle 46C No.3B-00 PBX 4884646  
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747  
[www.esenorte.gov.co](http://www.esenorte.gov.co) ; Nit 805.027.287-4

**"Comprometidos con el Servicio y la Calidad"**



Certificado No.SC-CER266038

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.093.2020.**

relacionados al tenor del artículo 209, especialmente de economía, moralidad, publicidad, transparencia, eficiencia y por el Manual de Contratación de la E.S.E. 4) Que el artículo 48 de la Constitución Política de Colombia califica la Seguridad Social como un derecho irrenunciable y el artículo 49 ibídem establece que la atención en salud es un servicio público dada su función social y deber a cargo del Estado; así como los artículos 11 y 49, además de la Jurisprudencia, conceptos de la Corte Constitucional y demás fundamentos de derecho, es necesario proteger los derechos fundamentales a la vida, la salud y la seguridad social de las personas, para el caso en especial, de las que son usuarias de la **E.S.E. NORTE**, en procura de su conservación y restablecimiento. 5) Que la Ley 100 de 1993 amplió las coberturas del Sistema de Seguridad Social y estableció como principios básicos del sistema de seguridad social lo indicado en su Artículo 2 y que la E.S.E. podrán dar aplicación a la contratación privada teniendo en cuenta el Acuerdo 1.1.162.2014 del cuatro (4) de junio de 2014, por medio del cual adopta el manual de contratación y la Resolución 5185/2013 expedida por la supersalud la cual bajo el principio de planeación el EMPRESARIO dará cumplimiento. Uno de los mecanismos que la ley prevé, para lograr los fines perseguidos fue el regular para las empresas sociales del estado **un contrato de prestación de servicios con terceros**, empresas sociales del estado de mayor nivel de complejidad, entidades privadas u operadores externos (...) / Art 59 L 1438/2011. **Frente a esta nueva modalidad de contratación** difiere sustancialmente de lo consagrado en la L 80/1993, YA QUE SE CONTRATA UN SERVICIO EXTERNO, y quien lo opera cuenta con total autonomía e independencia, y se compromete con un resultado final, en el que **el trabajador es intrascendente para la entidad estatal**. Por lo tanto, no se podría confundir con el contrato de prestación de servicio en la Ley 80/1993, el cual, el trabajador es el eje central, al requerírsele para cubrir actividades para las que no se cuentan con trabajadores de planta o se requieran conocimientos especializados. Lo anterior fue declarado **Exequible por la sentencia C-171 de 2012**, Pero en estricto sentido, el cumplimiento de esos preceptos, **CORRESPONDE A LA ENTIDAD CONTRATADA**, sea ella pública o privada, se trate de una empresa social del estado de mayor complejidad, **un tercero**, o un operador externo, de acuerdo en lo previsto en la norma, y **NO DE LA EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO CONTRATANTE, que no maneja el recurso humano, sino que contrata un resultado**. En este sentido, REITERO lo ya indicado donde la Corte Constitucional a renglón seguido, en la sentencia referida, afirma que:“(…) el artículo 59 es exequible , siempre y cuando se entienda que la potestad de contratación otorgada por este artículo a las empresas sociales del estado **para operar mediante terceros** , solo podrá llevarse a cabo, cuando no se trate de funciones permanentes o propias de la entidad, **estas funciones no puedan llevarse a cabo por parte del personal de planta de la empresa** o cuando requieran conocimientos especializados (...)”; por lo tanto, en cumplimiento de lo referido, el empresario realizo los estudios previos y arrojo que la planta le es imposible atender todos los servicios misionales, lo cual, permite dar aplicación a la presente tercerización de servicios 6) Que con base a lo indicado, al manual de contratación, la normativa propia de este modelo de trabajo colectivo permite la presente negociación colectiva entre un EMPRESARIO- EMPLEADOR y un SINDICATO aprobar un CONTRATO SINDICAL el cual desarrollara el trabajo colectivo del presente objeto vinculando al EMPRESARIO afiliados por medio del sindicato para

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.093.2020.**

el desarrollo del presente CONTRATO SINDICAL de conformidad a los artículos 482, 483, 484, Decreto 036/2016, reglamentos colectivo y el presente contrato; todo lo anterior, permite el desarrollo del servicio Misionales y/o no Misionales con los medios de trabajo del empresario, donde el SINDICATO los usara para dar cumplimiento del servicio con sus AFILIADOS/ VINCULADOS, siendo tal situación una excepción legal avalada por el precedente legal, constitucional y aceptada por el Ministerio del Trabajo bajo el concepto emitido por la Coordinación del Grupo interno de trabajo de atención de consultas bajo el Rad N° 06E1201620000000002965 de DICIEMBRE 6 de 2016 donde indica que este modelo debe aplicarse bajo el lleno de los requisitos indicados por los Art. 373, 482, 483, 484, 35 CST por remisión el art 5 del D 1429/2010, D 036/2016 e igual por excepción legal no le aplica el Art. 63 de la ley 1429/2010 sin obviar la autonomía que tiene el sindicato e igual que no podría ejercer atribuciones patronales ya que ello violaría los derechos de sindicalización del Art. 39 superior, por lo tanto el desarrollo del presente contrato sindical deberá realizarse en debida forma para dar aplicación al modelo de trabajo colectivo y así generar su propósito. *Que según el Decreto Reglamentario 036 de fecha 12 de enero de 2016 en su art. 2.2.2.1.16. establece: "El contrato sindical es el que celebran uno o varios sindicatos trabajadores con uno o varios empleadores o sindicatos patronales para la prestación de servicios o ejecución de una obra por medio de sus afiliados y en su Artículo 2.2.2.1.17 estableció "La actividad de los trabajadores que se vinculan a una empresa como afiliados de un sindicato a través de un contrato sindical para prestar servicios o realizar obras se regirá por lo dispuesto en los artículos 373, 482, 483 y 484 del CST, por el presente decreto, y por lo dispuesto en el contrato sindical y su respectivo reglamento"; con base en lo anterior el desarrollo del servicio y el presente CONTRATO SINDICAL es de naturaleza colectiva laboral, solemne, nominado y principal."* 7.) En el artículo 482 del C.S.T se dispone en la parte final que la duración, la revisión y la extinción del contrato sindical se rigen por las normas del contrato individual de trabajo en armonía a los principios de planeación contractual del sector público. 8) En la sentencia pronunciada recientemente por el Consejo de Estado Sección segunda por fallo No. de Referencia: 11001032500020160048500(2218-2016) de julio 6 de 2017 C.P. Sandra Ibarra el cual indico: "(...) Así las cosas, resulta claro para la Sala, que a través de los apartes normativos demandados del Decreto Reglamentario 583 de 2016,55 el Gobierno Nacional, con la excusa de desarrollar el artículo 63 de la Ley 1429 de 2010,56 **excedió los límites materiales que ésta con su contenido le impuso**; toda vez que el Presidente de la República no tenía las facultades legales para extender la figura de intermediación laboral a otras modalidades de contratación. (...) Aunado a lo anterior precisa la Sala, que según los considerandos del Decreto Reglamentario 583 de 2016, al cual pertenecen las normas demandadas, dicha normatividad se expidió para **«hacer más eficiente e integral la inspección laboral»**, razón por la cual la norma a reglamentar no era el artículo 63 de la Ley 1429 de 2010 que, como se vio, regula aspectos atinentes al funcionamiento de las cooperativas de trabajo asociado, **sino las disposiciones que establecen las funciones y facultades de inspección y vigilancia del Ministerio del Trabajo, como por ejemplo, los artículos 17, 485 y 486 del Código Sustantivo del Trabajo**, que radican la competencia de la vigilancia en el Ministerio del Trabajo y la **Ley 1610 de 2013** sobre los inspectores de trabajo; entre otras. (...) La doctrina y la Organización Internacional del Trabajo, han denominado

Sede Admón. Calle 46C No.3B-00 PBX 4884646  
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747  
[www.esenorte.gov.co](http://www.esenorte.gov.co); Nit 805.027.287-4

**"Comprometidos con el Servicio y la Calidad"**



Certificado No.SC-CER266038



**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.093.2020.**

«relaciones triangulares» a las que se establecen entre: i) Un sujeto que se beneficia de un servicio, un producto o una provisión de personal, denominado beneficiario, contratante o empresa usuaria; ii) Un contratista que podrá ser una EST, una PCTA y CTA, un contratista independiente, una **asociación sindical**, una empresa asociativa de trabajo, o un sujeto que en todo caso provea un servicio; iii) Los trabajadores, prestadores de servicios, contratistas, asociados, **sindicalistas** o en general aquellas personas naturales que prestan sus servicios **con las condiciones particulares de cada institución**. – Tomado del Análisis De La Postura Del Ministerio Del Trabajo A Partir Del Ordenamiento Jurídico Colombiano.” Autores: Mariana Góez Mondragón; José Jaime Posada Molina; Universidad EAFIT 68 Informe V, Conferencia Internacional del Trabajo, 95a reunión, 2006.(...) Con base en lo anterior el Modelo de trabajo colectivo NO PATRONAL ejercido por el SINDICATO en desarrollo del CONTRATO SINDICAL podrá desarrollar servicios en actividades misionales y con alcance normativo constitucional en su preámbulo, art 1,2, 25, 38, 53, 55 del CP el cual contiene bloque de constitucionalidad frente a su AUTONOMIA permitiendo bajo su asamblea que autorizar el reglamento colectivo por cada contrato sindical que ejecute el sindicato para desarrollar el presente CONTRATO SINDICAL. 9) Que el EMPRESARIO al carecer en su estructura organizacional, del personal para la prestación de los Servicios en las diferentes áreas de la Entidad, requiere contratar servicios tercerizados bajo el modelo colectivo mediante una organización sindical valida que cuente con la experiencia e idoneidad en la prestación del Servicio de salud de primer nivel de atención de la Entidad. 10) Que el considerado del Decreto 036 de 2016 dispone que frente al trabajo decente en aplicación al Art. 74 de la ley 1753/2015 indica “Que el Gobierno Nacional impulsa la formalización de las relaciones laborales para asegurar la vigencia de los derechos y garantías de los trabajadores, tanto del sector público como privado, en desarrollo de lo cual el Ministerio del Trabajo viene ejecutando acciones orientadas a garantizar a la formalización de las relaciones laborales. Que el contrato sindical es una institución jurídica del derecho colectivo del trabajo, a través de la cual los sindicatos pueden participar en la gestión de las empresas en su actividad misional, en la promoción del trabajo colectivo y la generación de empleo bajo esta modalidad,” por lo tanto el SINDICATO bajo el desarrollo del CONTRATO SINDICAL puede vincular trabajadores al EMPRESARIO bajo las reglas colectivas autorizadas por asamblea con autonomía sindical en desarrollo del objeto pactado por las partes y con ello bajo el concepto de FAVORABILIDAD el Ministerio de Trabajo área jurídica en Bogotá D.C. indica la pertinencia del modelo como legal. 11) Que el Estudio Previo realizados por la entidad establece la necesidad de celebrar el presente CONTRATO SINDICAL de SERVICIOS DE SALUD en actividades asistenciales y conexas para la ejecución de SERVICIOS de la Empresa Social del Estado EL EMPRESARIO de primer nivel en sus diferentes puntos de atención en salud. 12) Que la **ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE “AGESOC”**, es un sindicato con personería jurídica, debidamente autorizada para llevar a cabo el objeto del presente contrato fundada en Mayo de 2012 con personería jurídica dada por el Ministerio del Trabajo, con su respectivo registro tributario en la actividad sindical y de salud, cuenta con varias políticas que permiten la adhesión de los afiliados idóneos y capacitados, para la ejecución del objeto contractual, de acuerdo con las necesidades y requerimientos del objeto de servicios presentado por la E.S.E. 13) Que mediante acta

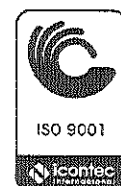
**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.093.2020.**

No. 010 del 30 de junio de 2016, la Asamblea Extraordinaria de Delegados de Asociación Gremial Especializada en Salud del Occidente "AGESOC", autorizó la celebración del contrato sindical con la Empresa Social del Estado **E.S.E. NORTE** junto con su respectivo Reglamento en cumplimiento de los requisitos del Art 2.2.2.1.19 del Decreto 036 de 2016., el cual , permitirá por parte del sindicato generar su organigrama de servicio, actividades a desarrollar por parte de los afiliados/vinculados, políticas conjuntas de conformidad al Decreto 036/2016, recepción de la información de los riesgos sobre todos los servicios donde se ejecutara el presente contrato, y demás situaciones propias para el desarrollo del presente contrato sindical. **14) Que la ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE "AGESOC"** allegó los documentos legales pertinentes, que permiten verificar su estructura y capacidad administrativa y financiera para prestar los servicios a ejecutar, de lo cual queda constancia dentro del expediente, siendo estos documentos parte integral de este contrato de conformidad al Art 2.2.2.1.21 del Art 036/2016. **15) Que dada la naturaleza jurídica del sindicato ya mencionada, lo dispuesto en la reglamentación especial referente a estas organizaciones y teniendo en cuenta que la ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE "AGESOC",** representa la mejor relación costo beneficio y con evaluación del riesgo jurídico mínimo es procedente celebrar el presente contrato sindical e igual en cumplimiento de lo indicado en la sentencia C-171/2012 **16) Que la Representante Legal de la ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE "AGESOC",** está debidamente autorizada para suscribir el presente contrato y para asumir todas las obligaciones que de él se desprendan de conformidad al Art 2.2.2.1.25 del Decreto 036/2016. **17) Que en virtud de lo anterior se ha convenido la celebración del presente Contrato Sindical de Servicios en apoyo y/o complemento de baja complejidad de atención asistencial y actividades conexas en la Empresa Social del Estado – EL EMPRESARIO, el cual se regirá por las siguientes cláusulas y en lo no estipulado en ellas por las normas que rigen la materia. PRIMERA. OBJETO:** prestación de servicios de salud, en especial en el área de promoción y prevención en el subproceso de atención directa. **PAR ÁGRAFO PRIMERO:** El SINDICATO se compromete a que sus afiliados vinculados en la ejecución de este contrato sindical cumplan con lo indicado en el Art 2.2.2.1.28 del Decreto 036/2016 y en especial lo indicado en Nral 7 frente a la afiliación a la seguridad social integral y las partes de este contrato cumplan con la normativa vigente. **PARÁGRAFO SEGUNDO:** El SINDICATO prestará los servicios requeridos en este contrato sindical a través de sus afiliados Vinculados y de conformidad al reglamento colectivo que hace parte del presente acuerdo de manera autónoma e independiente con base en el presupuesto acordado en el presente contrato y bajo el modelo imperante del trabajo colectivo y no patronal exigido en la normativa vigente ya señalada. **PARAGRAFO TERCERO:** La propuesta presentada por el SINDICATO, y los ESTUDIOS PREVIOS; son documentos que forman parte integrante del contrato, y en ellos se establece que la ejecución se realiza bajo la modalidad de CONTRATO SINDICAL. **SEGUNDA. VALOR Y FORMA DE PAGO:** El valor del presente contrato es por la suma de SETENTA Y SIETE MILLONES VEINTI SEIS MIL DOSCIENTOS QUINCE MIL PESOS (\$77.026.215.00) **MCTE.,** los cuales se cancelarán según los servicios prestados, teniendo en cuenta el requerimiento y la oferta presentada, las cuales forman parte integral del presente

VIGILADO

Sede Admón. Calle 46C No.3B-00 PBX 4884646  
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747  
[www.esenorte.gov.co](http://www.esenorte.gov.co) ; Nit 805.027.287-4

*"Comprometidos con el Servicio y la Calidad"*



Certificado No.SC-CER266038

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.093.2020.**

contrato, con la presentación de la factura y sus correspondientes soportes, previa certificación de cumplimiento expedida por el supervisor del contrato. Al Contrato Sindical se le harán los descuentos que la ley tributaria exige siendo norma de mayor favorabilidad la base para los impuestos nacionales y municipales el AIU del 10% sobre el valor del servicio facturado y el valor neto obtenido se pagará previos los trámites administrativos establecidos por Empresa Social del Estado EL EMPRESARIO.

**PARÁGRAFO PRIMERO:** Para los pagos EL SINDICATO deberá presentar la factura correspondiente y acreditar que se encuentra al día en sus obligaciones frente al Sistema de Seguridad Social integral. **PARAGRAFO SEGUNDO:** En todo caso los pagos se efectuarán dentro de los 90 días calendarios siguientes a la radicación de la factura, sujetándose así al registro presupuestal. **TERCERA. OBLIGACIONES DEL SINDICATO SOBRE EL PERSONAL AFILIADO Y VINCULADO:** 1.- El sindicato generara su organigrama de SERVICIOS para distribuir en toda la zona los coordinadores de área y generar el libro de actividades – labores colectivas para la cabal ejecución del objeto contratado con autonomía operativa, técnica y administrativa. 2.- Mantener relaciones armoniosas y respetuosas con todo el equipo de trabajo del empresario y ofrecer un excelente trato a los pacientes y a sus familiares a los cuales se les debe informar diariamente sobre el estado, evolución y pronóstico; el maltrato a cualquier de estas personas, la vulneración a los Derechos Fundamentales de los niños, ancianos, mujeres embarazadas y en general a los usuarios del servicio de salud por parte del personal que desarrolle el objeto de este contrato de manera objetiva será causal de aplicación del proceso disciplinario consagrado en el reglamento colectivo y terminación del convenio de vinculación e igual de su afiliación al sindicato, con aplicación del debido proceso consagrado en el presente reglamento colectivo. 3.- En caso de presentarse inconformidad con el servicio del Sindicato que altere la prestación óptima del mismo, el Sindicato se obliga a solucionar el conflicto agotando el debido proceso conforme a los reglamentos colectivos del sindicato e informar las mejoras del servicio en un término de cinco (5) días sobre las medidas adoptadas. 4.- Atender solicitudes Médico Legales y Peritazgos solicitados por las autoridades competentes, de acuerdo a la capacidad técnico administrativa y según la normatividad y ayudar a la defensa de la Entidad cuando sea requerido por la oficina asesora jurídica respecto a situaciones conjuntas del servicio pero no particulares. **SOBRE EL SERVICIO:** El SINDICATO se obliga a: 1.- Prestar sus servicios con absoluta responsabilidad y profesionalismo por medio de sus afiliados- vinculados para cumplir con el objeto del presente contrato sindical durante el desarrollo del trabajo colectivo. 2.- De manera autónoma el SINDICATO mediante sus coordinador de zona y áreas de cada punto de atención de conformidad a las políticas del SINDICATO gestionaran con los afiliados -vinculados de las áreas asistenciales la elaboración de la asignación de las jornadas de forma autónoma la cual deberá fijarse en la cartelera de los respectivos servicios donde se desarrollen las actividades de trabajo colectivo. 3.- Las jornadas colectivas deben ser entregados antes del inicio de cada mes y fijados en el respectivo servicio o servicios para información de todos los afiliados / vinculados; siempre debidamente firmados por el director del RHTC -representante legal del Sindicato y/o coordinador de zona del sindicato. 4.- Todo ajuste del servicio se deberá informar por escrito por el coordinador de área y de zona del respectivo servicio afectado por el cambio con copia para su

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.093.2020.**

aplicación en la oficina de RHTC del SINDICATO. **SOBRE EL DESARROLLO DEL SERVICIO COLECTIVO** :1.- la entrega del servicio deberá realizarse en forma presencial en cada uno, paciente por paciente, en ronda con el coordinador asignado del área e igual el que recibe servicio por parte del personal afiliado – vinculado que preste el servicio colectivo. **SOBRE LA GARANTIA DE LA CALIDAD:** El SINDICATO deberá: 1.- Prestar los servicios contratados con eficiencia, eficacia y oportunidad en la atención de los pacientes cumpliendo y haciendo cumplir las normas generales del servicio de salud impartidas por Supersalud y Ministerio de Salud y los servicios objeto del presente contrato. 2.- Como política conjunta los afiliados vinculados en cabeza de sus Coordinadores previa convocatoria al SINDICATO participaran de reuniones de complicaciones, altas y de Vigilancia Epidemiológica acorde a la normatividad en salud vigente. 3.- De conformidad al ítem anterior los coordinadores de zona y de áreas asistirán a reuniones con el EMPRESARIO donde previa convocatoria se ampliara a los afiliados- vinculados de manera bimestrales, reuniones de mortalidad, reuniones de capacitación del servicio médico puntual, reuniones para evaluación de casos problema, reuniones ético-legales y frente reuniones para establecer defensa del EMPRESARIO por acciones legales serán las que le sean pertinentes al SINDICATO, entre otras sin perder la autonomía del servicio objeto del presente contrato. 4.- Orientar al paciente y a la familia sobre actividades específicas encaminadas a la recuperación, la participación en el tratamiento y rehabilitación al regreso del paciente al medio familiar, social y laboral. 5.- Cumplir con los correctivos del servicio, conforme a los resultados de las encuestas de satisfacción a los usuarios y el SINDICATO si es de su competencia lo generara. 6.- Conocer, difundir y respetar los derechos y deberes del enfermo. 7.- Mantener estricta reserva de la información que de los pacientes conozca con ocasión de sus actividades. 8.- El sindicato deberá cumplir con los estándares de calidad determinados por la Empresa Social del Estado E.S.E. en general y en específico lo relacionado con: Uso de bata blanca en áreas asistenciales, Uso de guantes, Uso de protectores oculares, Lavado de manos, Disposición segregada de desechos, Aislamientos, lo cual estará en las políticas conjuntas de las áreas de Recursos Humanos Colectivos del SINDICATO y del área de seguridad y salud del mismo el cual ejecutara su gestión con base a la información del riesgo dada por el EMPRESARIO. **SOBRE LOS EQUIPOS E INVENTARIOS:** 1.- El Sindicato de conformidad al Art 35 Inciso 2 podrá realizar su servicio con los medios del empresario por lo tanto este mismo entregara todos los medios y elementos para el desarrollo del presente contrato sindical y el área de salud – seguridad del trabajo colectivo verificara su estado para con ello hacer la entrega formal al SINDICATO el cual será responsable por los elementos e implementos que la Entidad ponga a su servicio para el cumplimiento de su objeto contractual, cuando estos sean utilizados por sus afiliados- Vinculados. 2 Todos los medios de trabajo, equipos, protocolos, suministros, insumos y demás elementos en muebles / inmuebles serán entregados al sindicato para el desarrollo del presente servicio, siendo responsable el empresario de su mantenimiento, estado, seguimiento y debida ejecución bajo capacitaciones que serán parte las políticas conjuntas en el desarrollo del presente contrato sindical.3.- Velar por el correcto uso, custodia, conservación y cuidado de los equipos y elementos a su cargo, mientras lo use e igual si dichos elementos son del manejo de otro personal no afiliado al sindicato, se deberá tener en cuenta por parte del empresario. 4.- El

VIGILADO

Sede Admón. Calle 46C No.3B-00 PBX 4884646  
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747  
[www.esenorte.gov.co](http://www.esenorte.gov.co) ; Nit 805.027.287-4

**“Comprometidos con el Servicio y la Calidad”**



Certificado No.SC-CER266038

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.093.2020.**

SINDICATO al término del contrato entregara al Almacén los elementos entregados para su uso, y cuidado. 5.- El SINDICATO responderá por los bienes o elementos dados por el EMPRESARIO, para el desarrollo de las actividades contratadas, tanto durante la ejecución del objeto contractual como a su retiro, ya sea respondiendo o cancelando su reparación, salvo el deterioro normal generado por el uso, su estado, mantenimiento, situaciones que no sean del resorte del servicio, del manejo de otros e igual bajo el debido proceso de los casos que se su citen y cumplimiento de lo aquí manifestado. Para tal efecto el EMPRESARIO entregara los medios para efectuar los servicios quedando el registro en actas de recibo y posterior entrega, junto con la información de los riesgos de cada servicio y sus particularidades de los puestos de trabajo para con ello generar la matriz de riesgo del SINDICATO y ser parte de los procedimientos que ejecutara el SINDICATO con cada uno de sus Afiliados / vinculados. **SOBRE LA SEGURIDAD SOCIAL EN SALUD:** 1.- El Sindicato debe acreditar afiliación y pago al Sistema general de Seguridad Social de los afiliados vinculados de conformidad con lo ordenado por las normas vigentes en este tema, por el TIPO DE COTIZANTE 53 - APORTANTE 9 de conformidad a la resolución 2388 de 2016 del Min Salud y su reforma con la resolución 5858 de 2016 quedando bajo su total responsabilidad y obligación mantener vigentes estas afiliaciones durante el término del presente contrato Colectivo Sindical de Prestación de Servicios de Salud de Primer Nivel. 2.- El Sindicato se obliga al cumplimiento del pago que se pacte con cada afiliado – vinculado de conformidad al reglamento colectivo que hace parte del presente contrato sindical y en la aplicación de las garantías del Art 483 C.S.T. y para las partes del contrato lo indicado en el Artículo 2.2.2.1.20 y 2.2.2.1.23 del Decreto 036/2016, las cuales exonera de solidaridad en los pagos con los afiliados / vinculados 3.- El personal que afilie el Sindicato será de su exclusiva responsabilidad. Las personas con quienes se obliga el Sindicato a cumplir el objeto del Contrato Colectivo Sindical de Servicios en Salud de Primer nivel no establecen relación laboral alguna con la Empresa Social del Estado E.S.E., ni genera a su favor ninguna relación de contrato de trabajo por parte de la Entidad, la cual deberá cumplir con sus obligaciones legales y reglamentarias del D 036/2016. 4.- Cumplir con las normas de higiene, seguridad Industrial y salud ocupacional establecidas por el Ministerio y la Entidad de conformidad a la entrega de los riesgos del empresario quien es el responsable directo de hacerlo cumplir. 5.- El Sindicato debe garantizar mantendrá vinculación vigente con una Administradora de Riesgos Laborales para todos y cada uno de sus afiliados Vinculados. **SOBRE LA PRESENTACIÓN DE CUENTAS:** 1.- Las facturas deben presentarse en los cinco (5) primeros días de cada mes. Además el SINDICATO se obliga para con la Empresa Social del Estado E.S.E. a desarrollar las siguientes actividades específicas: 1.- Prestar un servicio actividades de salud con afiliados vinculados al Empresario por medio del sindicato a través del contrato sindical los cuales tengan las capacidades para el desarrollo de sus actividades colectivas, ocupando el servicio requerido con total disponibilidad. 2.- El Coordinados de Zona y de áreas asignados por el SINDICATO fuera de sus responsabilidades consagradas en su reglamento colectivo tendrán las siguientes: a) Interactuar con el supervisor del contrato, de manera que garantice un adecuado seguimiento, comunicación permanente y control de las actividades necesarias para el cumplimiento del objeto contractual. b) Atender las novedades del servicio y remitirla a la Oficina de RHTC para



**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.093.2020.**

su autorización y manejo. c) Todo el manejo de los afiliados vinculados estará en cabeza del sindicato en sus áreas de incidencia siendo la de RHTC, Bienestar social y seguridad y salud en el trabajo colectivo de lo cual los Coordinadores deberán atender las políticas y aplicarlas al servicio de salud donde este un afiliado vinculado ejecutando su trabajo colectivo. 3.- Garantizar la calidad y eficiencia – efectividad en la prestación de los servicios. 4.- En la liquidación del contrato, además de tenerse en cuenta el cumplimiento del objeto como tal, se debe tener en cuenta que el sindicato haya efectuado la devolución de los bienes entregados para el desarrollo del mismo; de lo contrario el supervisor dejara constancia para efectos de tomar las medidas administrativas y jurídicas a que haya lugar. 5. **POLITICAS CONJUNTAS** - En cumplimiento de lo anterior el SINDICATO se compromete a desarrollar las siguientes actividades en cada uno de los procesos: **ACTIVIDADES ASISTENCIALES:** **CONSULTA EXTERNA:** Servicios por Profesionales Afiliados – vinculados que complementen el servicio regular del empresario ambulatorios en consulta médica general, a través de una atención personalizada entre el profesional y el usuario, incluyendo: examen físico, control y/o solicitud de análisis paraclínicos de apoyo los cuales facilitan establecer un diagnostico presuntivo o definitivo y con estos el plan o tratamiento a seguir. Dentro de la unidad de consulta externa se realizan las siguientes actividades: Consulta médica general y procedimientos médicos ambulatorios, Consulta y procedimientos de odontología, Controles y procedimientos de promoción y prevención por enfermería, Vacunación, búsqueda de sintomáticos respiratorios, demanda inducida intramural hacia los actividades de promoción y prevención, tomas casuales de presión arterial, curaciones e inyectología. Se prevé el cubrimiento de puestos y centros de salud con auxiliares de enfermería para realizar vacunación, curaciones, inyectología, tomas casuales de presión arterial y a los equipos móviles de salud. **ADEMAS DEBERAN CUMPLIR LAS SIGUIENTES ACTIVIDADES:** 1. El Sindicato garantizará durante la vigencia del contrato la disponibilidad del servicio para el cumplimiento de las actividades de recuperación de la salud con mayor énfasis en las acciones de promoción y prevención. 2. El Sindicato prestará todo su en los servicios objeto del contrato y dará informe del desarrollo en las áreas que ejecute su actividad colectiva. En todo caso la EL EMPRESARIO E.S.E, por medio de sus supervisores y coordinadores del sindicato verificaran del cumplimiento del objeto y de las políticas conjuntas para cumplir el servicio con eficacia y eficiencia; Por otro lado este comité auditor realizará la evaluación a que haya lugar, en los términos del objeto contractual convenido por las partes. 3. La ESE y el Sindicato realizarán el seguimiento y el ajuste de las acciones de protección específica y detección temprana, de los cinco (5) puntos de atención que se encuentran adscritos a la Empresa Social del Estado E.S.E. y de acuerdo a la planeación y seguimiento a los contratos que la ESE haya suscrito como prestador a las diferentes E.P.S., manifestará sus necesidades relacionadas con los afiliado vinculado, al Sindicato, para que en forma concertada entre las partes se hagan los ajustes necesarios y será como política conjunta. El Sindicato realizará seguimiento de actividades a cada uno de los afiliados vinculados que desarrollen sus actividades por medio de sus coordinadores con el fin de que se dé cumplimiento a las actividades colectivas coordinadas con el empresario, teniendo en cuenta todas aquellas limitaciones que puedan incidir el SINDICATO en su productividad, las cuales deberá justificar en forma diaria al SUPERVISOR, realizando

VIGILADO POR EL COMITÉ AUDITOR

Sede Admón. Calle 46C No.3B-00 PBX 4884646  
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747  
[www.esenorte.gov.co](http://www.esenorte.gov.co) ; Nit 805.027.287-4

**"Comprometidos con el Servicio y la Calidad"**



Certificado No.SC-CER266038

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.093.2020.**

al final de cada mes un informe consolidado de cumplimiento del servicio de salud indicado en el presente contrato para el mes correspondiente, el cual estará sujeto a verificación por parte del COMITÉ AUDITOR del Sindicato y por la ESE, este informe permitirá al EMPRESARIO verificar el cumplimiento y ajustes en la actividad colectiva desarrollada por el SINDICATO y servirá para en el comité de protección específica y detección temprana que se realiza el segundo martes de cada mes. Con este informe se tomarán decisiones respecto del incumplimiento de este contrato por una parte ó otra (Empresario) y se autoriza un pago adicional al sindicato por el incremento de acciones de protección específica y detección temprana desarrollada por el sindicato, lo cual ara parte del área de beneficio social. Por su parte corresponde al SINDICATO ejecutar las acciones necesarias, tendientes al cumplimiento de las actividades programadas en agenda con el empresario como políticas conjuntas. 4. El sindicato velara por el adecuado registro de las variables, realizado por parte de los afiliados vinculados, con el fin de generar calidad en el dato como lo establece la resolución mencionada, siendo responsabilidad de la ESE la parametrización de la historia clínica digital de acuerdo a las necesidades de reporte de información que establece la Resolución 4505 de 2012. 5. En los eventos en los que se realicen descuentos por parte de las EPS, con las cuales la IPS, tiene contrato, por concepto de inadecuado diligenciamiento de las variables de la Resolución 4505 de 2012, la ESE procederá a notificar al Sindicato de la suma que se identifique en cada glosa recibida y que haya sido generado por un afiliado vinculado durante la ejecución de actividades que hagan parte del objeto contractual en forma inmediata y realizará el descuento correspondiente a SINDICATO en el siguiente mes en que se presentó la glosa, valor que será retornado una vez se resuelva y levante la mencionada glosa por parte de la E.P.S. total o parcialmente. Para que el sindicato de respuesta a la glosa generada, en caso de que la glosa sea pertinente y objetiva se aplicara el procedimiento disciplinario del reglamento colectivo para si atender el debido proceso y si tal falta fuera objetiva se dará la sanción adecuada segun el reglamento del sindicato. 6. El Sindicato frente al servicio por medio de sus coordinadores interactuara continuamente con los líderes de proceso de la ESE en la gestión de acciones de protección específica y detección temprana con el propósito de cumplir con la contratación de las EPS del régimen subsidiado y contributivo y definir estrategias que garanticen el óptimo cumplimiento de la contratación como política conjunta. 7. El Sindicato debe garantizar que los afiliados vinculados en su ejecución de las áreas asistenciales diligencien adecuadamente la historia clínica según la normatividad actual, para ello debe realizar auditorías que evidencien el porcentaje de diligenciamiento adecuado en el servicio desarrollado por los afiliado vinculado que desarrolle tal ejecución colectiva y complementar con el sindicato asesorías y capacitaciones que considere pertinente para cumplir con este propósito como política conjunta. 8. Para efectos de la evaluación del servicio contratado el cual debe ser en cabeza de su Presidente del sindicato el cual como política del área de RHTC evaluara el trabajo colectivo de sus afiliados vinculados con base en los compromisos del presente contrato y ejecuciones asignadas por el SINDICATO. 9. Ejecutar idónea y oportunamente la prestación del servicio colectivo por el sindicato por medio de sus afiliados vinculados, en el lugar indicado, con la frecuencia requerida, garantizando la calidad, eficiencia, eficacia, oportunidad, celeridad y economía en el servicio, dando cumplimiento al objeto contractual. 10.

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.093.2020.**

Elaborar y entregar los informes escritos relacionados con la prestación del servicio que el interventor de la orden requiera en ejercicio de su actividad. 11. Mantener relaciones armoniosas y respetuosas con todo el equipo de trabajo del empresario y ofrecer un excelente trato a los usuarios; el maltrato a cualquier de estas personas será causal de terminación unilateral de la orden. 12. El SINDICATO deberá atender las solicitudes del EMPRESARIO, para la gestión, procedimientos y actividades asistenciales y administrativas generadas en todo lo relacionado con el sistema integral de gestión de calidad: MECI, sistema obligatorio de garantía de calidad (habilitación, auditoría para el mejoramiento de la calidad, sistema de información para la calidad y acreditación) IAMI, y demás políticas de la ESE EL EMPRESARIO, para lograr la obtención de cada uno de los programas y proyectos en que se inscriba bajo el modelo tercerización de servicios. 13. Relacionar, rendir y diligenciar toda la información que conforme a las disposiciones de orden legal se requiera para efectos de auditoría, vigilancia y control de la Seguridad Social que le sean pertinentes. 14. Como política conjunta el sindicato participara activamente a las convocatorias y capacitaciones que proporcione la E.S.E. o los diferentes comités Institucionales, sin que estas generen un vínculo contractual y solo será instructiva por el servicio conjunto 15. Acatar los lineamientos del sistema de gestión de calidad, implementado por la E.S.E. en calidad de los servicios misionales bajo el modelo de tercerización definida en la sentencia T 171/2012. 16. Acatar los lineamientos que se implementen POR MEDIO DE LOS SUPERVISORES en armonía al objeto contractual y conservando la autonomía sindical GENERANDO DIFERENTES POLITICAS PERTINENTES de conformidad a las necesidades de los diferentes SERVICIOS y procedimientos técnicos para la ejecución del contrato las cuales pueden ser compartidas de conformidad al Decreto 036/2016.

**CUARTA. OBLIGACIONES DEL EMPRESARIO:** LA ESE tendrá las siguientes obligaciones: a) Pagar el servicio efectivamente prestado bajo el modelo de trabajo colectivo y no patronal. b) Expedir las certificaciones para efecto de pago y dar respuesta por escrito a los requerimientos del sindicato y/o comité auditor. c) Ejercer la interventoría del contrato y las demás necesidades para el desarrollo del objeto del contrato y complementarlo con lo exigido para el tema por el D/036/2016. d) Entregar y socializar los correspondientes protocolos y guías de manejo a aplicar en los diferentes servicios a contratar y, perfeccionar las políticas conjuntas dispuestas en el contrato e igualmente en el reglamento colectivo. e). EL EMPRESARIO, a través de su equipo de ingenieros, proveerá los lineamientos para el adecuado diligenciamiento y seguimiento, realizara el reporte y validación de las variables y/o datos de la Resolución 4505 de 2012 que debe desarrollar el SINDICATO con sus afiliados vinculados técnicos y profesionales producto de la atención en salud, además de tomar cuenta de las inconsistencias y realizar los ajustes pertinentes en el reporte de los archivos planos a cada EPS según hallazgos de validación. f) Implementar una política de actualización al sindicato en el manejo de las herramientas tecnológicas con las que cuenta la E.S.E. para el diligenciamiento de historia clínica de recuperación de la salud de actividades de detección temprana y protección específica para que el SINDICATO a su vez lo desarrolle con sus Afiliados vinculados. g) El proceso de auditoría y cartera enviara al SINDICATO las glosas que se hayan detectado y/o notificado por parte de las EPS para su respectivo análisis y manejo interno con sus afiliados vinculados. h) La E.S.E. garantizara mensualmente los dispositivos médicos, instrumental, elementos e insumos

VIGILADO

Sede Admón. Calle 46C No.3B-00 PBX 4884646  
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747  
[www.esenorte.gov.co](http://www.esenorte.gov.co) ; Nit 805.027.287-4

**"Comprometidos con el Servicio y la Calidad"**



Certificado No.SC-CER266038

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.093.2020.**

con el fin de facilitar la oportunidad en la ejecución de las actividades de los afiliados vinculados. **QUINTA. RESERVA PRESUPUESTAL:** El registro presupuestal para el presente Contrato se hará con cargo al presupuesto de la Empresa Social del Estado EL EMPRESARIO de la presente vigencia fiscal 2020, según Disponibilidad Presupuestal No. 217 del 10 de MARZO 2020, rubros: Remuneración Servicios bajo contrato sindical. **SEXTA. DURACION:** El término de duración del Contrato es menor a un año, y se acuerda por el lapso del mes de ABRIL de 2020, o hasta agotar el valor presupuestado, el evento que ocurra primero, contados a partir del perfeccionamiento, legalización y previa suscripción del acta de inicio con cumplimiento al inciso final del 482 CST. **SEPTIMA. EXCLUSIÓN DE RELACIÓN LABORAL:** En ningún caso éste contrato genera relación laboral ni prestaciones sociales, por lo cual EL SINDICATO, no contraen vínculo de carácter laboral con EL EMPRESARIO – ESE NORTE. El SINDICATO solo tiene derecho a los emolumentos pactados y no podrá reclamar válidamente el pago de prestaciones sociales por la ejecución de las actividades encomendadas relacionadas con el objeto contractual **Por ser** una RELACION DE TRABAJO de estirpe colectiva laboral, por lo tanto se excluye el modelo patronal en el título individual e igual toda situación anterior que afecte al SINDICATO. **OCTAVA. CESION:** EL SINDICATO no podrá ceder en todo o en parte el presente contrato sin previo consentimiento escrito del empresario. **NOVENA. SUPERVISIÓN:** La Supervisión del objeto del presente contrato sindical será ejercida por la JEFE DE OFICINA DE GESTION DE TALENTO HUMANO, quien deberá actuar conforme lo establece la Resolución 1.15.149.2016 del 13 de Julio de 2016 por medio de la cual se expidió el manual del supervisor e interventor de la E.S.E. NORTE, quien tendrán a su cargo vigilar el desarrollo de las actividades estipuladas en el presente contrato, teniendo en cuenta el objeto de la misma y la naturaleza del trabajo colectivo a ejecutar. **PARÁGRAFO PRIMERO.** Se generara un COMITÉ AUDITOR con los COORDINADORES asignados por el SINDICATO para verificar el objeto, ejecución, desarrollo y políticas conjuntas de conformidad al inciso final del Art 2.2.2.1.26 del Decreto 036/2016. **DECIMA. GARANTÍAS:** EL SINDICATO se obliga a constituir por intermedio de una compañía de seguros legalmente establecida en Colombia cuya póliza matriz se encuentre aprobada por la Superintendencia Bancaria y con sucursal en la ciudad de Cali, una póliza única que ampare los siguientes riesgos: **1) DE CUMPLIMIENTO:** Para garantizar el cumplimiento de todas las obligaciones contraídas en virtud del presente Contrato, por un valor equivalente al veinte por ciento (20%) del valor de la misma y deberá estar vigente durante el plazo de ejecución del contrato y cuatro (4) meses más. **2) CALIDAD DEL SERVICIO:** Equivalente al veinte por ciento (20%) del valor del contrato, la cual deberá estar vigente durante el plazo de ejecución del Contrato y cuatro (4) meses más. **3) DE PAGO DE SALARIOS, PRESTACIONES SOCIALES E INDEMNIZACION DE PERSONAL.** Equivalente al Diez (10%) por ciento del valor total del presente contrato. Por el término de duración del contrato y tres (3) años más. **4) RESPONSABILIDAD CIVIL EXTRA CONTRACTUAL CON AMPAROS GENERALES:** Para asegurar el daño a terceros Y/o por daños en los bienes muebles e inmuebles por una cuantía equivalente a DOSCIENTOS SALARIOS MINIMOS LEGALES MENSUALES VIGENTES (200 SMLMV) vigente por el término del contrato y como asegurado y/o beneficiario la EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO EL EMPRESARIO e igual el sindicato AGESOC. **PARAGRAFO.- RESTABLECIMIENTO O AMPLIACION DE LA GARANTIA.-** EL SINDICATO deberá restablecer el valor de la

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.093.2020.**

Garantía Única donde esta sea exigente para él o de las partes, cuando esta se haya visto reducida por razón de las reclamaciones efectuadas por el HOSPITAL. De igual manera, en cualquier evento en que se aumente o adicione el valor del presente Contrato, o se prorrogue su término, el SINDICATO deberá ampliar el valor de la garantía otorgada o ampliar su vigencia según el caso. **DECIMA PRIMERA. CLÁUSULAS EXCEPCIONALES AL DERECHO COMÚN:** Al presente Contrato EL empresario podrá aplicar las cláusulas excepcionales al derecho común de interpretación, modificación y terminación unilateral y de caducidad, previstas en la Ley 80 de 1993. **DECIMA SEGUNDA. INHABILIDADES E INCOMPATIBILIDADES:** **ALBA RUTH LIBREROS LOZADA** – Representante Legal de la ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE “AGESOC”, declara bajo la gravedad del juramento que no le asiste ninguna inhabilidad ni incompatibilidad de las previstas en la Ley para suscribir este Contrato, así mismo que no se encuentra incurso en causal de impedimento ni conflicto de intereses, y si así lo fuere se hará responsable por los daños y los perjuicios que se ocasionen ante el EMPRESEARIO. **DECIMA TERCERA. DOMICILIO CONTRACTUAL:** Las partes declaran que de común acuerdo para todos los efectos legales, extralegales y contractuales fijan como domicilio la Ciudad de Cali, pero el SINDICATO tiene su domicilio principal en la ciudad de Cali (v). **DECIMA CUARTA. LIQUIDACION DEL CONTRATO COLECTIVO SINDICAL:** El presente Contrato Colectivo Sindical de Prestación de Servicios se liquidará por parte de la Red de Salud del Norte E.S.E, dentro de los cuatro (4) meses siguientes a la expiración del término previsto para la ejecución del mismo, mediante Acta firmada de común acuerdo por las partes contratantes, la cual contendrá la aclaración de cuentas o balance del Contrato Colectivo Sindical de Prestación de Servicios COLECTIVO y con la cual se termina el negocio COLECTIVO, con el reconocimiento de saldos a favor de las partes, o las declaraciones de paz y salvo. En aquellos casos en que el SINDICATO no se presente a la liquidación por mutuo acuerdo, previa notificación o convocatoria que le haga la entidad, o las partes no lleguen a un acuerdo sobre su contenido, la Entidad tendrá la facultad de liquidar en forma unilateral el contrato dentro de los dos (2) meses siguientes al vencimiento del término anterior, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 136 del C. C. A. Lo anterior de conformidad con lo previsto en el Artículo 62 del Acuerdo Número 01 del 12 de Enero de 2011. **PARAGRAFO PRIMERO:** LA ENTIDAD se reserva el derecho a realizar liquidaciones parciales del presente Contrato de Prestación de Servicios de Salud. **DECIMA QUINTA. AUTONOMIA DEL SINDICATO:** El SINDICATO ejecutará el presente Contrato con plena autonomía de su parte, sin que medie subordinación o dependencia para con la Empresa Social del Estado EL EMPRESARIO y si se configuraran indicios de tercerización ilegal e indebida por parte del EMPRESARIO deberá corregir inmediatamente, por otro lado EL PAGO de las compensaciones, auxilios y beneficios a los AFILIADOS – VINCULADOS serán las que se asignen por el SINDICATO de conformidad al presupuesto asignado y le es prohibido al empresario incidir en ellas. **DECIMA SEXTA. CAUSALES DE MULTA:** Por el incumplimiento de cualquiera de las obligaciones que afecte el contrato, el UNO por ciento (1%) del valor total del contrato. En este caso LA ENTIDAD CONTRATANTE elaborará la liquidación del oficio. **DECIMA SEPTIMA. INDEMNIDAD:** De conformidad con lo establecido en el artículo 6 del Decreto 4828 de 2008, modificado por el artículo 1 del Decreto No. 931 de 2009, el

VIGILADO

Sede Admón. Calle 46C No.3B-00 PBX 4884646  
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747  
[www.esenorte.gov.co](http://www.esenorte.gov.co) ; Nit 805.027.287-4

*“Comprometidos con el Servicio y la Calidad”*



Certificado No.SC-CER266038




**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.093.2020.**

Sindicato deberá mantener indemne a la Empresa Social del Estado EL EMPRESARIO, de cualquier daño o perjuicio originado en reclamaciones de terceros y que se deriven de sus actuaciones o de las de sus afiliados – vinculados , y que se originen como consecuencia de la celebración, ejecución y liquidación del Contrato e igual el sindicato se declara Indemne de su responsabilidad si el EMPRESARIO fuera omiso al cumplimiento normativo a los temas de contrato realidad y tercerización ilegal e indebida. **DECIMA OCTAVA. CLAUSULA PENAL PECUNIARIA:** En caso de incumplimiento, EL SINDICATO deberá pagar al HOSPITAL una multa equivalente al quince por ciento (15%) del valor del Contrato a título de pena pecuniaria, suma que se imputará a los perjuicios que sufra la EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO EL EMPRESARIO. **PARAGRAFO PRIMERO-** EL SINDICATO autoriza con la firma del presente Contrato a la EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO EL EMPRESARIO, para que dicho valor sea descontado directamente del saldo a su favor, de acuerdo a lo establecido en el título XVII del Código Civil, Artículo 1714 y siguientes, y si ello no fuere posible se tomará de la garantía de cumplimiento o se cobrará por vía judicial. **PARAGRAFO SEGUNDO.- PROCEDIMIENTO PARA LA IMPOSICION DE MULTAS Y LA APLICACION DE LA CLAUSULA PENAL PECUNIARIA:** El procedimiento que adelantará la EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO EL EMPRESARIO para la imposición de multas y la aplicación de la Cláusula Penal Pecuniaria, será el establecido en el Artículo 1 al 81 del Código Contencioso Administrativo con plena aplicación del Derecho al Debido Proceso. **PARAGRAFO TERCERO.** En caso de incumpliendo por el EMPRESARIO en los pagos o que se viera en curso de investigaciones por omisión a la AUTONOMIA SINDICAL los valores imputados al SINDICATO en esta cláusula serán aplicados al EMPRESARIO. **PARAGRAFO CUARTO.** En caso que se presenten situaciones fuera de este contrato que afecte el servicio no se tendrán en cuenta por el empresario como incumplimiento del sindicato. **DECIMA NOVENA. CAUSALES DE TERMINACION:** El presente Contrato terminará por las siguientes causas: a) Por incumplimiento total o parcial debidamente comprobado y que no sea por hechos diferentes al presente contrato. b) Por la ocurrencia de hechos imprevisibles que imposibiliten la ejecución del objeto. c) Por mutuo acuerdo entre las partes. **VIGESIMA.** Dado el caso que “**AGESOC**” no pueda suplir las actividades dará aviso de inmediato al **EMPRESARIO**; siempre que sea posible dicho aviso, a efectos de la toma de las medidas necesarias al respecto. **VIGESIMA PRIMERA.- CONSTANCIA DE CUMPLIMIENTO DE REQUISITOS DEL ESTATUTO DE CONTRATACIÓN DE LA ENTIDAD CONTRATANTE Y DE ELEMENTOS DE JUICIO PARA ADJUDICAR EL CONTRATO:** Se deja constancia que la celebración del presente contrato sindical, se origina en la facultad legal que tienen las partes **EMPRESARIO Y SINDICATO**, para contratar previa la verificación de capacidad y requisitos (art. 32 del acuerdo No. 002 de 2.003). **VIGESIMA SEGUNDA.- PROTECCION DE DATOS PERSONALES.** El **SINDICATO, Y/O “AGESOC** se obliga a asegurar que los datos personales a los cuales tenga acceso en virtud del presente contrato serán tratados de conformidad con lo previsto en la Ley 1581 de 2.012 y sus decretos reglamentarios y en particular se compromete a cumplir con las obligaciones que se establecen en dicha regulación en relación con aquellos datos que en ejecución del contrato puedan ser utilizados y transferidos. El **SINDICATO, Y/O “AGESOC** responderá frente a la **E.S.E. NORTE** por los daños y perjuicios que le cause a ésta o a los titulares de los datos por el

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.093.2020.**

tratamiento indebido de datos personales. En ningún caso se entenderá que existe responsabilidad solidaria entre el **EMPRESARIO** y el **SINDICATO**, Y/O **"AGESOC**, en el evento que este último incumpla las obligaciones establecidas en la presente cláusula o en la regulación sobre protección de datos personales. **Parágrafo Primero:** La obligación de protección de datos personales que adquiere el **SINDICATO**, Y/O **"AGESOC** a través de este contrato se extiende hasta por veinticuatro (24) meses después de expirado el término de duración del contrato. **VIGESIMA TERCERA.- SARLAFT.** Teniendo en cuenta el manual para la Administración del Riesgo del Lavado de Activos y de la Financiación del Terrorismo- **SARLAFT** aprobado por la Junta Directiva del **EMPRESARIO**, el **SINDICATO**, Y/O **"AGESOC** debe diligenciar el Formulario de Vinculación, adoptado por el **EMPRESARIO**, siguiendo los lineamientos de SUPERSALUD, el cual debe ser firmado por el titular del Contrato, con huella dactilar, mediante el cual autoriza la consulta de datos y la cancelación de la relación contractual en caso de ser incluido en listas restrictivas. Igualmente, con su firma, certifica la licitud y origen de sus fondos. **VIGESIMA CUARTA.- PERFECCIONAMIENTO Y EJECUCIÓN:** El presente se perfecciona con la firma de las partes y el depósito al MINISTERIO DEL TRABAJO en la ciudad de Cali (Valle del Cauca). Para constancia se firma el primero (01) de ABRIL de 2020.



**MARÍA PIEDAD ECHEVERRI CALDERÓN**  
Gerente  
EMPRESARIO



**ALBA RUTH LIBREROS LOZADA**  
SINDICATO - "AGESOC"

Elaboró: Xamira Monares Moreno - Profesional Administrativo - Afiliada Participe "AGESOC"  
Revisó: José Rurico Gálvez Caicedo - Jefe Oficina Asesora Jurídica (E)

Es copia



Sede Admón. Calle 46C No.3B-00 PBX 4884646  
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747  
[www.esenorte.gov.co](http://www.esenorte.gov.co) ; Nit 805.027.287-4

**"Comprometidos con el Servicio y la Calidad"**



Certificado No.SC-CER266038



**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1:112.2020.**

<b>EMPRESARIO:</b> RED DE SALUD DEL NORTE E.S.E.	<b>NIT:</b> 805.027.287-4
<b>REP/LEGAL</b> MARIA PIEDAD ECHEVERRI CALDERON	<b>CC. No.</b> 24.326.099
<b>SINDICATO:</b> "AGESOC".	<b>NIT. :</b> 900.522.923-8.
<b>R/LEGAL:</b> ALBA RUTH LIBREROS LOZADA	<b>C.C. No.</b> 31.906.433 de Cali - Valle.
<b>DIRECCION:</b> Calle 39 N N° 4n151 Barrio: La Flora Cali-Valle Tel: 6599401	
<b>CLASE CONTRATO:</b> COLECTIVO POR CONTRATO SINDICAL Convocatoria – Estatuto contratación y de conformidad al Art 192 de la Ley 100 de 1993, Decreto 1429/2010 y Decreto 036 de 2016	
<b>PLAZO O TÉRMINO:</b> UN (01) mes. TERMINO FIJO INFERIOR A UN AÑO.	
<b>VALOR CONTRATO:</b> SETENTA Y SIETE MILLONES VENTI SEIS MIL DISCIENTOS QUINCE MIL PESOS (\$77.026.215.00) MCTE.	
<b>DISPONIBILIDAD PRESUPUESTAL:</b> No. 283 DEL 23 DE ABRIL DE 2020	
<b>RUBRO:</b> Remuneración Servicios Técnicos	
<b>FIRMA:</b> 01 de MAYO de 2020. PERIODO: Mes de MAYO de 2020	
<b>LUGAR DE EJECUCIÓN DEL CONTRATO:</b> En las instalaciones de la RED DE SALUD NORTE E.S.E. en Cali.	

Entre los suscritos a saber Doctora **MARÍA PIEDAD ECHEVERRI CALDERÓN**, mayor de edad y vecino de esta ciudad, identificado con la Cédula de Ciudadanía Nro. 24.326.099 expedida en Manizales, en calidad de Gerente y Representante Legal de la Red de Salud del Norte **EMPRESA SOCIAL ESTADO** de Primer Nivel de Atención, mediante Decreto No. 411.0.20.0083 de fecha 18 de febrero de 2016, Acta de Posesión No. 0163 del 01 de abril de 2016, periodo ampliado mediante el Decreto 4112.010.20.0755 de fecha 30 de marzo de 2020; Entidad descentralizada del orden Municipal, adscrita a la Secretaria Departamental o municipal de Salud del Valle del Cauca, creada mediante Acuerdo 106 de 2003, Entidad identificada ante la Dirección de Impuestos y Aduanas Nacionales con NIT 805.027.287-4, quién se denomina **EL EMPRESARIO**, por una parte y por la otra, **ALBA RUTH LIBREROS LOZADA**, mayor de edad, identificada con Cédula de Ciudadanía No. 31.906.433 expedida en Cali - Valle, quien obra como Presidenta y Representante Legal de la **ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE "AGESOC"**, como consta en la certificación expedida por el AREA DE DEPÓSITOS SINDICALES DEL MINISTERIO DEL TRABAJO, en la cual establece que revisado el Kardex de Archivo Sindical, aparece inscrita y vigente como organización sindical de primer grado con clasificación en Industria, con personería acta de constitución número 000679 del 15 de mayo de 2012 con NIT 900.522923-8 expedido por la DIAN donde ejecuta ACTIVIDADES SINDICALES, DE SALUD Y CONEXAS cual se ha denominado EL SINDICATO, las cuales quedaran con las siguientes consideraciones<sup>1)</sup> Que mediante Acuerdo 106 de 2003 se creó la Empresa Social del Estado Red de Salud del Norte, de primer nivel de atención, cuyo objeto es la prestación de servicios de salud, desarrollando acciones de promoción de la salud, prevención, tratamiento y rehabilitación de la enfermedad. <sup>2)</sup> Que la Red de Salud del Norte cuenta con una sede administrativa en el municipio de Cali y presta los servicios de salud en la jurisdicción del Municipio de Cali en los cuales se encuentran ubicados los hospitales y centros de salud de primer nivel de atención. <sup>3)</sup> Que de conformidad con el Numeral 6o del Artículo 195 de la Ley 100 de 1993 las Empresas Sociales del Estado, aplicará en sus procesos de Contratación las normas del Régimen de Derecho Privado, asegurando el cumplimiento de los principios constitucionales relacionados al tenor del

VIGILADO Suplemento 1023

Sede Admón. Calle 46C No.3B-00 PBX 4884646  
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747  
[www.esenorte.gov.co](http://www.esenorte.gov.co) ; Nit 805.027.287-4

**"Comprometidos con el Servicio y la Calidad"**



Certificado No.SC-CER266038

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.112.2020.**

artículo 209, especialmente de economía, moralidad, publicidad, transparencia, eficiencia y por el Manual de Contratación de la E.S.E. 4) Que el artículo 48 de la Constitución Política de Colombia califica la Seguridad Social como un derecho irrenunciable y el artículo 49 ibídem establece que la atención en salud es un servicio público dada su función social y deber a cargo del Estado; así como los artículos 11 y 49, además de la Jurisprudencia, conceptos de la Corte Constitucional y demás fundamentos de derecho, es necesario proteger los derechos fundamentales a la vida, la salud y la seguridad social de las personas, para el caso en especial, de las que son usuarias de la **E.S.E. NORTE**, en procura de su conservación y restablecimiento. 5) Que la Ley 100 de 1993 amplió las coberturas del Sistema de Seguridad Social y estableció como principios básicos del sistema de seguridad social lo indicado en su Artículo 2 y que la E.S.E. podrán dar aplicación a la contratación privada teniendo en cuenta el Acuerdo 1.1.162.2014 del cuatro (4) de junio de 2014, por medio del cual adopta el manual de contratación y la Resolución 5185/2013 expedida por la supersalud la cual bajo el principio de planeación el EMPRESARIO dará cumplimiento. Uno de los mecanismos que la ley prevé, para lograr los fines perseguidos fue el regular para las empresas sociales del estado **un contrato de prestación de servicios con terceros**, empresas sociales del estado de mayor nivel de complejidad, entidades privadas u operadores externos (...) / Art 59 L 1438/2011. **Frente a esta nueva modalidad de contratación** difiere sustancialmente de lo consagrado en la L 80/1993, YA QUE SE CONTRATA UN SERVICIO EXTERNO, y quien lo opera cuenta con total autonomía e independencia, y se compromete con un resultado final, en el que **el trabajador es intrascendente para la entidad estatal**. Por lo tanto, no se podría confundir con el contrato de prestación de servicio en la Ley 80/1993, el cual, el trabajador es el eje central, al requerírsele para cubrir actividades para las que no se cuentan con trabajadores de planta o se requieran conocimientos especializados. Lo anterior fue declarado **Exequible por la sentencia C-171 de 2012**, Pero en estricto sentido, el cumplimiento de esos preceptos, CORRESPONDE A LA ENTIDAD CONTRATADA, sea ella pública o privada, se trate de una empresa social del estado de mayor complejidad, **un tercero**, o un operador externo, de acuerdo en lo previsto en la norma, y NO DE LA EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO CONTRATANTE, **que no maneja el recurso humano, sino que contrata un resultado.** En este sentido, REITERO lo ya indicado donde la Corte Constitucional a renglón seguido, en la sentencia referida, afirma que:“ (...) el artículo 59 es exequible , siempre y cuando se entienda que la potestad de contratación otorgada por este artículo a las empresas sociales del estado **para operar mediante terceros** , solo podrá llevarse a cabo, cuando no se trate de funciones permanentes o propias de la entidad, **estas funciones no puedan llevarse a cabo por parte del personal de planta de la empresa** o cuando requieran conocimientos especializados (...)”; por lo tanto, en cumplimiento de lo referido, el empresario realizó los estudios previos y arrojó que la planta le es imposible atender todos los servicios misionales, lo cual, permite dar aplicación a la presente tercerización de servicios 6) Que con base a lo indicado, al manual de contratación, la normativa propia de este modelo de trabajo colectivo permite la presente negociación colectiva entre un EMPRESARIO- EMPLEADOR y un SINDICATO aprobar un CONTRATO SINDICAL el cual desarrollara el trabajo colectivo del presente objeto vinculando al EMPRESARIO afiliados por medio del sindicato para



**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.112.2020.**

el desarrollo del presente CONTRATO SINDICAL de conformidad a los artículos 482, 483, 484, Decreto 036/2016 , reglamentos colectivo y el presente contrato ; todo lo anterior, permite el desarrollo del servicio Misionales y/o no Misionales con los medios de trabajo del empresario , donde el SINDICATO los usara para dar cumplimiento del servicio con sus AFILIADOS/ VINCULADOS ,siendo tal situación una excepción legal avalada por el precedente legal, constitucional y aceptada por el Ministerio del Trabajo bajo el concepto emitido por la Coordinación del Grupo interno de trabajo de atención de consultas bajo el Rad N° 06E120162000000002965 de DICIEMBRE 6 de 2016 donde indica que este modelo debe aplicarse bajo el lleno de los requisitos indicados por los Art. 373, 482,483,484 , 35 CST por remisión el art 5 del D 1429/2010, D 036/2016 e igual por excepción legal no le aplica el Art. 63 de la ley 1429/ 2010 sin obviar la autonomía que tiene el sindicato e igual que no podría ejercer atribuciones patronales ya que ello violaría los derechos de sindicalización del Art. 39 superior, por lo tanto el desarrollo del presente contrato sindical deberá realizase en debida forma para dar aplicación al modelo de trabajo colectivo y así generar su propósito. *Que según el Decreto Reglamentario 036 de fecha 12 de enero de 2016 en su art. 2.2.2.1.16. establece: "El contrato sindical es el que celebran uno o varios sindicatos trabajadores con uno o varios empleadores o sindicatos patronales para la prestación de servicios o ejecución de una obra por medio de sus afiliados y en su Artículo 2.2.2.1.17 estableció "La actividad de los trabajadores que se vinculan a una empresa como afiliados de un sindicato a través de un contrato sindical para prestar servicios o realizar obras se regirá por lo dispuesto en los artículos 373,482, 483 y 484 del CST , por el presente decreto, y por lo dispuesto en el contrato sindical y su respectivo reglamento"; con base en lo anterior el desarrollo del servicio y el presente CONTRATO SINDICAL es de naturaleza colectiva laboral, solemne, nominado y principal."* 7.)En el artículo 482 del C.S.T se dispone en la parte final que la duración, la revisión y la extinción del contrato sindical se rigen por las normas del contrato individual de trabajo en armonía a los principios de planeación contractual del sector público.8) En la sentencia pronunciada recientemente por el Consejo de Estado Sección segunda por fallo No. de Referencia: 11001032500020160048500(2218-2016) de julio 6 de 2017 C.P. Sandra Ibarra el cual indico: "(...) Así las cosas, resulta claro para la Sala, que a través de los apartes normativos demandados del Decreto Reglamentario 583 de 2016,55 el Gobierno Nacional, con la excusa de desarrollar el artículo 63 de la Ley 1429 de 2010,56 excedió los límites materiales que ésta con su contenido le impuso; toda vez que el Presidente de la República no tenía las facultades legales para extender la figura de intermediación laboral a otras modalidades de contratación. (...) Aunado a lo anterior precisa la Sala, que según los considerandos del Decreto Reglamentario 583 de 2016, al cual pertenecen las normas demandadas, dicha normatividad se expidió para «hacer más eficiente e integral la inspección laboral», razón por la cual la norma a reglamentar no era el artículo 63 de la Ley 1429 de 2010 que, como se vio, regula aspectos atinentes al funcionamiento de las cooperativas de trabajo asociado, sino las disposiciones que establecen las funciones y facultades de inspección y vigilancia del Ministerio del Trabajo, como por ejemplo, los artículos 17, 485 y 486 del Código Sustantivo del Trabajo, que radican la competencia de la vigilancia en el Ministerio del Trabajo y la Ley 1610 de 2013 sobre los inspectores de trabajo; entre otras. (...) La doctrina y la Organización Internacional del Trabajo, han denominado

VIGILADO SECRETARÍA DE TRABAJO

Sede Admón. Calle 46C No.3B-00 PBX 4884646  
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747  
[www.esenorte.gov.co](http://www.esenorte.gov.co) ; Nit 805.027.287-4

**"Comprometidos con el Servicio y la Calidad"**



Certificado No.SC-CER266038

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.112.2020.**

«relaciones triangulares» a las que se establecen entre: i) Un sujeto que se beneficia de un servicio, un producto o una provisión de personal, denominado beneficiario, contratante o empresa usuaria; ii) Un contratista que podrá ser una EST, una PCTA y CTA, un contratista independiente, una **asociación sindical**, una empresa asociativa de trabajo, o un sujeto que en todo caso provea un servicio; iii) Los trabajadores, prestadores de servicios, contratistas, asociados, **sindicalistas** o en general aquellas personas naturales que prestan sus servicios **con las condiciones particulares de cada institución**. – Tomado del Análisis De La Postura Del Ministerio Del Trabajo A Partir Del Ordenamiento Jurídico Colombiano.” Autores: Mariana Góez Mondragón; José Jaime Posada Molina; Universidad EAFIT 68 Informe V, Conferencia Internacional del Trabajo, 95a reunión, 2006.(...) Con base en lo anterior el Modelo de trabajo colectivo NO PATRONAL ejercido por el SINDICATO en desarrollo del CONTRATO SINDICAL podrá desarrollar servicios en actividades misionales y con alcance normativo constitucional en su preámbulo, art 1,2, 25, 38, 53, 55 del CP el cual contiene bloque de constitucionalidad frente a su AUTONOMIA permitiendo bajo su asamblea que autorizar el reglamento colectivo por cada contrato sindical que ejecute el sindicato para desarrollar el presente CONTRATO SINDICAL. 9) Que el EMPRESARIO al carecer en su estructura organizacional, del personal para la prestación de los Servicios en las diferentes áreas de la Entidad, requiere contratar servicios tercerizados bajo el modelo colectivo mediante una organización sindical valida que cuente con la experiencia e idoneidad en la prestación del Servicio de salud de primer nivel de atención de la Entidad. 10) Que el considerado del Decreto 036 de 2016 dispone que frente al trabajo decente en aplicación al Art. 74 de la ley 1753/2015 indica “Que el Gobierno Nacional impulsa la formalización de las relaciones laborales para asegurar la vigencia de los derechos y garantías de los trabajadores, tanto del sector público como privado, en desarrollo de lo cual el Ministerio del Trabajo viene ejecutando acciones orientadas a garantizar a la formalización de las relaciones laborales. Que el contrato sindical es una institución jurídica del derecho colectivo del trabajo, a través de la cual los sindicatos pueden participar en la gestión de las empresas en su actividad misional, en la promoción del trabajo colectivo y la generación de empleo bajo esta modalidad,” por lo tanto el SINDICATO bajo el desarrollo del CONTRATO SINDICAL puede vincular trabajadores al EMPRESARIO bajo las reglas colectivas autorizadas por asamblea con autonomía sindical en desarrollo del objeto pactado por las partes y con ello bajo el concepto de FAVORABILIDAD el Ministerio de Trabajo área jurídica en Bogotá D.C. indica la pertinencia del modelo como legal. 11) Que el Estudio Previo realizados por la entidad establece la necesidad de celebrar el presente CONTRATO SINDICAL de SERVICIOS DE SALUD en actividades asistenciales y conexas para la ejecución de SERVICIOS de la Empresa Social del Estado EL EMPRESARIO de primer nivel en sus diferentes puntos de atención en salud. 12) Que la **ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE “AGESOC”**, es un sindicato con personería jurídica, debidamente autorizada para llevar a cabo el objeto del presente contrato fundada en Mayo de 2012 con personería jurídica dada por el Ministerio del Trabajo, con su respectivo registro tributario en la actividad sindical y de salud, cuenta con varias políticas que permiten la adhesión de los afiliados idóneos y capacitados, para la ejecución del objeto contractual, de acuerdo con las necesidades y requerimientos del objeto de servicios presentado por la E.S.E. 13) Que mediante acta

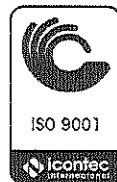
**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.112.2020.**

No. 010 del 30 de junio de 2016, la Asamblea Extraordinaria de Delegados de Asociación Gremial Especializada en Salud del Occidente "AGESOC", autorizó la celebración del contrato sindical con la Empresa Social del Estado **E.S.E. NORTE** junto con su respectivo Reglamento en cumplimiento de los requisitos del Art 2.2.2.1.19 del Decreto 036 de 2016., el cual , permitirá por parte del sindicato generar su organigrama de servicio, actividades a desarrollar por parte de los afiliados/vinculados, políticas conjuntas de conformidad al Decreto 036/2016, recepción de la información de los riesgos sobre todos los servicios donde se ejecutara el presente contrato, y demás situaciones propias para el desarrollo del presente contrato sindical. **14) Que la ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE "AGESOC"** allegó los documentos legales pertinentes, que permiten verificar su estructura y capacidad administrativa y financiera para prestar los servicios a ejecutar, de lo cual queda constancia dentro del expediente, siendo estos documentos parte integral de este contrato de conformidad al Art 2.2.2.1.21 del Art 036/2016. **15) Que dada la naturaleza jurídica del sindicato ya mencionada, lo dispuesto en la reglamentación especial referente a estas organizaciones y teniendo en cuenta que la ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE "AGESOC"**, representa la mejor relación costo beneficio y con evaluación del riesgo jurídico mínimo es procedente celebrar el presente contrato sindical e igual en cumplimiento de lo indicado en la sentencia C-171/2012 **16) Que la Representante Legal de la ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE "AGESOC"**, está debidamente autorizada para suscribir el presente contrato y para asumir todas las obligaciones que de él se desprendan de conformidad al Art 2.2.2.1.25 del Decreto 036/2016. **17) Que en virtud de lo anterior se ha convenido la celebración del presente Contrato Sindical de Servicios en apoyo y/o complemento de baja complejidad de atención asistencial y actividades conexas en la Empresa Social del Estado – EL EMPRESARIO, el cual se regirá por las siguientes cláusulas y en lo no estipulado en ellas por las normas que rigen la materia. PRIMERA. OBJETO:** prestación de servicios de salud, en especial en el área de promoción y prevención en el subproceso de atención directa. **PAR ÁGRAFO PRIMERO:** El SINDICATO se compromete a que sus afiliados vinculados en la ejecución de este contrato sindical cumplan con lo indicado en el Art 2.2.2.1.28 del Decreto 036/2016 y en especial lo indicado en Nral 7 frente a la afiliación a la seguridad social integral y las partes de este contrato cumplan con la normativa vigente. **PARÁGRAFO SEGUNDO:** El SINDICATO prestará los servicios requeridos en este contrato sindical a través de sus afiliados Vinculados y de conformidad al reglamento colectivo que hace parte del presente acuerdo de manera autónoma e independiente con base en el presupuesto acordado en el presente contrato y bajo el modelo imperante del trabajo colectivo y no patronal exigido en la normativa vigente ya señalada. **PARAGRAFO TERCERO:** La propuesta presentada por el SINDICATO, y los ESTUDIOS PREVIOS; son documentos que forman parte integrante del contrato, y en ellos se establece que la ejecución se realiza bajo la modalidad de CONTRATO SINDICAL. **SEGUNDA. VALOR Y FORMA DE PAGO:** El valor del presente contrato es por la suma de SETENTA Y SIETE MILLONES VEINTI SEIS MIL DOSCIENTOS QUINCE MIL PESOS (\$77.026.215.00) **MCTE.**, los cuales se cancelarán según los servicios prestados, teniendo en cuenta el requerimiento y la oferta presentada, las cuales forman parte integral del presente

VIGILADO SUPERINTENDENCIA

Sede Admón. Calle 46C No.3B-00 PBX 4884646  
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747  
[www.esenorte.gov.co](http://www.esenorte.gov.co) ; Nit 805.027.287-4

*"Comprometidos con el Servicio y la Calidad"*



Certificado No.SC-CER266038

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.112.2020.**

contrato, con la presentación de la factura y sus correspondientes soportes, previa certificación de cumplimiento expedida por el supervisor del contrato. Al Contrato Sindical se le harán los descuentos que la ley tributaria exige siendo norma de mayor favorabilidad la base para los impuestos nacionales y municipales el AIU del 10% sobre el valor del servicio facturado y el valor neto obtenido se pagará previos los trámites administrativos establecidos por Empresa Social del Estado EL EMPRESARIO.

**PARÁGRAFO PRIMERO:** Para los pagos EL SINDICATO deberá presentar la factura correspondiente y acreditar que se encuentra al día en sus obligaciones frente al Sistema de Seguridad Social integral. **PARAGRAFO SEGUNDO:** En todo caso los pagos se efectuarán dentro de los 90 días calendarios siguientes a la radicación de la factura, sujetándose así al registro presupuestal. **TERCERA. OBLIGACIONES DEL SINDICATO SOBRE EL PERSONAL AFILIADO Y VINCULADO:** 1.- El sindicato generara su organigrama de SERVICIOS para distribuir en toda la zona los coordinadores de área y generar el libro de actividades – labores colectivas para la cabal ejecución del objeto contratado con autonomía operativa, técnica y administrativa. 2.- Mantener relaciones armoniosas y respetuosas con todo el equipo de trabajo del empresario y ofrecer un excelente trato a los pacientes y a sus familiares a los cuales se les debe informar diariamente sobre el estado, evolución y pronóstico; el maltrato a cualquier de estas personas, la vulneración a los Derechos Fundamentales de los niños, ancianos, mujeres embarazadas y en general a los usuarios del servicio de salud por parte del personal que desarrolle el objeto de este contrato de manera objetiva será causal de aplicación del proceso disciplinario consagrado en el reglamento colectivo y terminación del convenio de vinculación e igual de su afiliación al sindicato, con aplicación del debido proceso consagrado en el presente reglamento colectivo. 3.- En caso de presentarse inconformidad con el servicio del Sindicato que altere la prestación óptima del mismo, el Sindicato se obliga a solucionar el conflicto agotando el debido proceso conforme a los reglamentos colectivos del sindicato e informar las mejoras del servicio en un término de cinco (5) días sobre las medidas adoptadas. 4.- Atender solicitudes Médico Legales y Peritazgos solicitados por las autoridades competentes, de acuerdo a la capacidad técnico administrativa y según la normatividad y ayudar a la defensa de la Entidad cuando sea requerido por la oficina asesora jurídica respecto a situaciones conjuntas del servicio pero no particulares. **SOBRE EL SERVICIO:** El SINDICATO se obliga a: 1.- Prestar sus servicios con absoluta responsabilidad y profesionalismo por medio de sus afiliados- vinculados para cumplir con el objeto del presente contrato sindical durante el desarrollo del trabajo colectivo. 2.- De manera autónoma el SINDICATO mediante sus coordinador de zona y áreas de cada punto de atención de conformidad a las políticas del SINDICATO gestionaran con los afiliados -vinculados de las áreas asistenciales la elaboración de la asignación de las jornadas de forma autónoma la cual deberá fijarse en la cartelera de los respectivos servicios donde se desarrollen las actividades de trabajo colectivo. 3.- Las jornadas colectivas deben ser entregados antes del inicio de cada mes y fijados en el respectivo servicio o servicios para información de todos los afiliados / vinculados; siempre debidamente firmados por el director del RHTC -representante legal del Sindicato y/o coordinador de zona del sindicato. 4.-Todo ajuste del servicio se deberá informar por escrito por el coordinador de área y de zona del respectivo servicio afectado por el cambio con copia para su

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.112.2020.**

aplicación en la oficina de RHTC del SINDICATO. **SOBRE EL DESARROLLO DEL SERVICIO COLECTIVO** :1.- la entrega del servicio deberá realizarse en forma presencial en cada uno, paciente por paciente, en ronda con el coordinador asignado del área e igual el que recibe servicio por parte del personal afiliado – vinculado que preste el servicio colectivo. **SOBRE LA GARANTIA DE LA CALIDAD:** El SINDICATO deberá: 1.- Prestar los servicios contratados con eficiencia, eficacia y oportunidad en la atención de los pacientes cumpliendo y haciendo cumplir las normas generales del servicio de salud impartidas por Supersalud y Ministerio de Salud y los servicios objeto del presente contrato. 2.- Como política conjunta los afiliados vinculados en cabeza de sus Coordinadores previa convocatoria al SINDICATO participaran de reuniones de complicaciones, altas y de Vigilancia Epidemiológica acorde a la normatividad en salud vigente. 3.- De conformidad al ítem anterior los coordinadores de zona y de áreas asistirán a reuniones con el EMPRESARIO donde previa convocatoria se ampliara a los afiliados- vinculados de manera bimestrales, reuniones de mortalidad, reuniones de capacitación del servicio médico puntual, reuniones para evaluación de casos problema, reuniones ético-legales y frente reuniones para establecer defensa del EMPRESARIO por acciones legales serán las que le sean pertinentes al SINDICATO, entre otras sin perder la autonomía del servicio objeto del presente contrato. 4.- Orientar al paciente y a la familia sobre actividades específicas encaminadas a la recuperación, la participación en el tratamiento y rehabilitación al regreso del paciente al medio familiar, social y laboral. 5.- Cumplir con los correctivos del servicio, conforme a los resultados de las encuestas de satisfacción a los usuarios y el SINDICATO si es de su competencia lo generara. 6.- Conocer, difundir y respetar los derechos y deberes del enfermo. 7.- Mantener estricta reserva de la información que de los pacientes conozca con ocasión de sus actividades. 8.- El sindicato deberá cumplir con los estándares de calidad determinados por la Empresa Social del Estado E.S.E. en general y en específico lo relacionado con: Uso de bata blanca en áreas asistenciales, Uso de guantes, Uso de protectores oculares, Lavado de manos, Disposición segregada de desechos, Aislamientos, lo cual estará en las políticas conjuntas de las áreas de Recursos Humanos Colectivos del SINDICATO y del área de seguridad y salud del mismo el cual ejecutara su gestión con base a la información del riesgo dada por el EMPRESARIO. **SOBRE LOS EQUIPOS E INVENTARIOS:** 1.- El Sindicato de conformidad al Art 35 Inciso 2 podrá realizar su servicio con los medios del empresario por lo tanto este mismo entregara todos los medios y elementos para el desarrollo del presente contrato sindical y el área de salud – seguridad del trabajo colectivo verificara su estado para con ello hacer la entrega formal al SINDICATO el cual será responsable por los elementos e implementos que la Entidad ponga a su servicio para el cumplimiento de su objeto contractual, cuando estos sean utilizados por sus afiliados- Vinculados. 2 Todos los medios de trabajo, equipos, protocolos, suministros, insumos y demás elementos en muebles / inmuebles serán entregados al sindicato para el desarrollo del presente servicio, siendo responsable el empresario de su mantenimiento, estado, seguimiento y debida ejecución bajo capacitaciones que serán parte las políticas conjuntas en el desarrollo del presente contrato sindical.3.- Velar por el correcto uso, custodia, conservación y cuidado de los equipos y elementos a su cargo, mientras lo use e igual si dichos elementos son del manejo de otro personal no afiliado al sindicato, se deberá tener en cuenta por parte del empresario. 4.- El

VIGILADO

Sede Admón. Calle 46C No.3B-00 PBX 4884646  
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747  
[www.esenorte.gov.co](http://www.esenorte.gov.co) ; Nit 805.027.287-4

*"Comprometidos con el Servicio y la Calidad"*



Certificado No.SC-CER266038



**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.112.2020.**

SINDICATO al término del contrato entregara al Almacén los elementos entregados para su uso, y cuidado. 5.- El SINDICATO responderá por los bienes o elementos dados por el EMPRESARIO, para el desarrollo de las actividades contratadas, tanto durante la ejecución del objeto contractual como a su retiro, ya sea respondiendo o cancelando su reparación, salvo el deterioro normal generado por el uso, su estado, mantenimiento, situaciones que no sean del resorte del servicio, del manejo de otros e igual bajo el debido proceso de los casos que se su citen y cumplimiento de lo aquí manifestado. Para tal efecto el EMPRESARIO entregara los medios para efectuar los servicios quedando el registro en actas de recibo y posterior entrega, junto con la información de los riesgos de cada servicio y sus particularidades de los puestos de trabajo para con ello generar la matriz de riesgo del SINDICATO y ser parte de los procedimientos que ejecutara el SINDICATO con cada uno de sus Afiliados / vinculados. **SOBRE LA SEGURIDAD SOCIAL EN SALUD:** 1.- El Sindicato debe acreditar afiliación y pago al Sistema general de Seguridad Social de los afiliados vinculados de conformidad con lo ordenado por las normas vigentes en este tema, por el TIPO DE COTIZANTE 53 - APORTANTE 9 de conformidad a la resolución 2388 de 2016 del Min Salud y su reforma con la resolución 5858 de 2016 quedando bajo su total responsabilidad y obligación mantener vigentes estas afiliaciones durante el término del presente contrato Colectivo Sindical de Prestación de Servicios de Salud de Primer Nivel. 2.- El Sindicato se obliga al cumplimiento del pago que se pacte con cada afiliado – vinculado de conformidad al reglamento colectivo que hace parte del presente contrato sindical y en la aplicación de las garantías del Art 483 C.S.T. y para las partes del contrato lo indicado en el Artículo 2.2.2.1.20 y 2.2.2.1.23 del Decreto 036/2016, las cuales exonera de solidaridad en los pagos con los afiliados / vinculados 3.- El personal que afilie el Sindicato será de su exclusiva responsabilidad. Las personas con quienes se obliga el Sindicato a cumplir el objeto del Contrato Colectivo Sindical de Servicios en Salud de Primer nivel no establecen relación laboral alguna con la Empresa Social del Estado E.S.E., ni genera a su favor ninguna relación de contrato de trabajo por parte de la Entidad, la cual deberá cumplir con sus obligaciones legales y reglamentarias del D 036/2016. 4.- Cumplir con las normas de higiene, seguridad Industrial y salud ocupacional establecidas por el Ministerio y la Entidad de conformidad a la entrega de los riesgos del empresario quien es el responsable directo de hacerlo cumplir. 5.- El Sindicato debe garantizar mantendrá vinculación vigente con una Administradora de Riesgos Laborales para todos y cada uno de sus afiliados Vinculados. **SOBRE LA PRESENTACIÓN DE CUENTAS:** 1.- Las facturas deben presentarse en los cinco (5) primeros días de cada mes. Además el SINDICATO se obliga para con la Empresa Social del Estado E.S.E. a desarrollar las siguientes actividades específicas: 1.- Prestar un servicio actividades de salud con afiliados vinculados al Empresario por medio del sindicato a través del contrato sindical los cuales tengan las capacidades para el desarrollo de sus actividades colectivas, ocupando el servicio requerido con total disponibilidad. 2.- El Coordinados de Zona y de áreas asignados por el SINDICATO fuera de sus responsabilidades consagradas en su reglamento colectivo tendrán las siguientes: a) Interactuar con el supervisor del contrato, de manera que garantice un adecuado seguimiento, comunicación permanente y control de las actividades necesarias para el cumplimiento del objeto contractual. b) Atender las novedades del servicio y remitirla a la Oficina de RHTC para

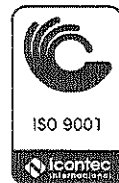
**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.112.2020.**

su autorización y manejo. c) Todo el manejo de los afiliados vinculados estará en cabeza del sindicato en sus áreas de incidencia siendo la de RHTC, Bienestar social y seguridad y salud en el trabajo colectivo de lo cual los Coordinadores deberán atender las políticas y aplicarlas al servicio de salud donde este un afiliado vinculado ejecutando su trabajo colectivo. 3.- Garantizar la calidad y eficiencia – efectividad en la prestación de los servicios. 4.- En la liquidación del contrato, además de tenerse en cuenta el cumplimiento del objeto como tal, se debe tener en cuenta que el sindicato haya efectuado la devolución de los bienes entregados para el desarrollo del mismo; de lo contrario el supervisor dejara constancia para efectos de tomar las medidas administrativas y jurídicas a que haya lugar. 5. **POLITICAS CONJUNTAS** - En cumplimiento de lo anterior el SINDICATO se compromete a desarrollar las siguientes actividades en cada uno de los procesos: **ACTIVIDADES ASISTENCIALES:** **CONSULTA EXTERNA:** Servicios por Profesionales Afiliados – vinculados que complementen el servicio regular del empresario ambulatorios en consulta médica general, a través de una atención personalizada entre el profesional y el usuario, incluyendo: examen físico, control y/o solicitud de análisis paraclínicos de apoyo los cuales facilitan establecer un diagnostico presuntivo o definitivo y con estos el plan o tratamiento a seguir. Dentro de la unidad de consulta externa se realizan las siguientes actividades: Consulta médica general y procedimientos médicos ambulatorios, Consulta y procedimientos de odontología, Controles y procedimientos de promoción y prevención por enfermería, Vacunación, búsqueda de sintomáticos respiratorios, demanda inducida intramural hacia los actividades de promoción y prevención, tomas casuales de presión arterial, curaciones e inyectología. Se prevé el cubrimiento de puestos y centros de salud con auxiliares de enfermería para realizar vacunación, curaciones, inyectología, tomas casuales de presión arterial y a los equipos móviles de salud. **ADEMAS DEBERAN CUMPLIR LAS SIGUIENTES ACTIVIDADES:** 1. El Sindicato garantizará durante la vigencia del contrato la disponibilidad del servicio para el cumplimiento de las actividades de recuperación de la salud con mayor énfasis en las acciones de promoción y prevención. 2. El Sindicato prestará todo su en los servicios objeto del contrato y dará informe del desarrollo en las áreas que ejecute su actividad colectiva. En todo caso la EL EMPRESARIO E.S.E, por medio de sus supervisores y coordinadores del sindicato verificaran del cumplimiento del objeto y de las políticas conjuntas para cumplir el servicio con eficacia y eficiencia; Por otro lado este comité auditor realizará la evaluación a que haya lugar, en los términos del objeto contractual convenido por las partes. 3. La ESE y el Sindicato realizarán el seguimiento y el ajuste de las acciones de protección específica y detección temprana, de los cinco (5) puntos de atención que se encuentran adscritos a la Empresa Social del Estado E.S.E. y de acuerdo a la planeación y seguimiento a los contratos que la ESE haya suscrito como prestador a las diferentes E.P.S., manifestará sus necesidades relacionadas con los afiliado vinculado, al Sindicato, para que en forma concertada entre las partes se hagan los ajustes necesarios y será como política conjunta. El Sindicato realizará seguimiento de actividades a cada uno de los afiliados vinculados que desarrollen sus actividades por medio de sus coordinadores con el fin de que se dé cumplimiento a las actividades colectivas coordinadas con el empresario, teniendo en cuenta todas aquellas limitaciones que puedan incidir el SINDICATO en su productividad, las cuales deberá justificar en forma diaria al SUPERVISOR, realizando

VIGILADO

Sede Admón. Calle 46C No.3B-00 PBX 4884646  
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747  
[www.esenorte.gov.co](http://www.esenorte.gov.co) ; Nit 805.027.287-4

*“Comprometidos con el Servicio y la Calidad”*



Certificado No.SC-CER266038

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.112.2020.**

al final de cada mes un informe consolidado de cumplimiento del servicio de salud indicado en el presente contrato para el mes correspondiente, el cual estará sujeto a verificación por parte del COMITÉ AUDITOR del Sindicato y por la ESE, este informe permitirá al EMPRESARIO verificar el cumplimiento y ajustes en la actividad colectiva desarrollada por el SINDICATO y servirá para en el comité de protección específica y detección temprana que se realiza el segundo martes de cada mes. Con este informe se tomarán decisiones respecto del incumplimiento de este contrato por una parte ó otra (Empresario) y se autoriza un pago adicional al sindicato por el incremento de acciones de protección específica y detección temprana desarrollada por el sindicato, lo cual ara parte del área de beneficio social. Por su parte corresponde al SINDICATO ejecutar las acciones necesarias, tendientes al cumplimiento de las actividades programadas en agenda con el empresario como políticas conjuntas. 4. El sindicato velara por el adecuado registro de las variables, realizado por parte de los afiliados vinculados, con el fin de generar calidad en el dato como lo establece la resolución mencionada, siendo responsabilidad de la ESE la parametrización de la historia clínica digital de acuerdo a las necesidades de reporte de información que establece la Resolución 4505 de 2012. 5. En los eventos en los que se realicen descuentos por parte de las EPS, con las cuales la IPS, tiene contrato, por concepto de inadecuado diligenciamiento de las variables de la Resolución 4505 de 2012, la ESE procederá a notificar al Sindicato de la suma que se identifique en cada glosa recibida y que haya sido generado por un afiliado vinculado durante la ejecución de actividades que hagan parte del objeto contractual en forma inmediata y realizará el descuento correspondiente a SINDICATO en el siguiente mes en que se presentó la glosa, valor que será retornado una vez se resuelva y levante la mencionada glosa por parte de la E.P.S. total o parcialmente. Para que el sindicato de respuesta a la glosa generada, en caso de que la glosa sea pertinente y objetiva se aplicara el procedimiento disciplinario del reglamento colectivo para si atender el debido proceso y si tal falta fuera objetiva se dará la sanción adecuada segur el reglamento del sindicato. 6. El Sindicato frente al servicio por medio de sus coordinadores interactuara continuamente con los líderes de proceso de la ESE en la gestión de acciones de protección específica y detección temprana con el propósito de cumplir con la contratación de las EPS del régimen subsidiado y contributivo y definir estrategias que garanticen el óptimo cumplimiento de la contratación como política conjunta. 7. El Sindicato debe garantizar que los afiliados vinculados en su ejecución de las áreas asistenciales diligencien adecuadamente la historia clínica según la normatividad actual, para ello debe realizar auditorías que evidencien el porcentaje de diligenciamiento adecuado en el servicio desarrollado por los afiliado vinculado que desarrolle tal ejecución colectiva y complementar con el sindicato asesorías y capacitaciones que considere pertinente para cumplir con este propósito como política conjunta. 8. Para efectos de la evaluación del servicio contratado el cual debe ser en cabeza de su Presidente del sindicato el cual como política del área de RHTC evaluara el trabajo colectivo de sus afiliados vinculados con base en los compromisos del presente contrato y ejecuciones asignadas por el SINDICATO. 9. Ejecutar idónea y oportunamente la prestación del servicio colectivo por el sindicato por medio de sus afiliados vinculados, en el lugar indicado, con la frecuencia requerida, garantizando la calidad, eficiencia, eficacia, oportunidad, celeridad y economía en el servicio, dando cumplimiento al objeto contractual. 10.

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.112.2020.**

Elaborar y entregar los informes escritos relacionados con la prestación del servicio que el interventor de la orden requiera en ejercicio de su actividad. 11. Mantener relaciones armoniosas y respetuosas con todo el equipo de trabajo del empresario y ofrecer un excelente trato a los usuarios; el maltrato a cualquier de estas personas será causal de terminación unilateral de la orden. 12. El SINDICATO deberá atender las solicitudes del EMPRESARIO, para la gestión, procedimientos y actividades asistenciales y administrativas generadas en todo lo relacionado con el sistema integral de gestión de calidad: MECI, sistema obligatorio de garantía de calidad (habilitación, auditoria para el mejoramiento de la calidad, sistema de información para la calidad y acreditación) IAMI, y demás políticas de la ESE EL EMPRESARIO, para lograr la obtención de cada uno de los programas y proyectos en que se inscriba bajo el modelo tercerización de servicios. 13. Relacionar, rendir y diligenciar toda la información que conforme a las disposiciones de orden legal se requiera para efectos de auditoría, vigilancia y control de la Seguridad Social que le sean pertinentes. 14. Como política conjunta el sindicato participara activamente a las convocatorias y capacitaciones que proporcione la E.S.E. o los diferentes comités Institucionales, sin que estas generen un vínculo contractual y solo será instructiva por el servicio conjunto 15. Acatar los lineamientos del sistema de gestión de calidad, implementado por la E.S.E. en calidad de los servicios misionales bajo el modelo de tercerización definida en la sentencia T 171/2012. 16. Acatar los lineamientos que se implementen POR MEDIO DE LOS SUPERVISORES en armonía al objeto contractual y conservando la autonomía sindical GENERANDO DIFERENTES POLITICAS PERTINENTES de conformidad a las necesidades de los diferentes SERVICIOS y procedimientos técnicos para la ejecución del contrato las cuales pueden ser compartidas de conformidad al Decreto 036/2016.

**CUARTA. OBLIGACIONES DEL EMPRESARIO:** LA ESE tendrá las siguientes obligaciones: a) Pagar el servicio efectivamente prestado bajo el modelo de trabajo colectivo y no patronal. b) Expedir las certificaciones para efecto de pago y dar respuesta por escrito a los requerimientos del sindicato y/o comité auditor. c) Ejercer la interventoría del contrato y las demás necesidades para el desarrollo del objeto del contrato y complementarlo con lo exigido para el tema por el D/036/2016. d) Entregar y socializar los correspondientes protocolos y guías de manejo a aplicar en los diferentes servicios a contratar y, perfeccionar las políticas conjuntas dispuestas en el contrato e igualmente en el reglamento colectivo. e). EL EMPRESARIO, a través de su equipo de ingenieros, proveerá los lineamientos para el adecuado diligenciamiento y seguimiento, realizara el reporte y validación de las variables y/o datos de la Resolución 4505 de 2012 que debe desarrollar el SINDICATO con sus afiliados vinculados técnicos y profesionales producto de la atención en salud, además de tomar cuenta de las inconsistencias y realizar los ajustes pertinentes en el reporte de los archivos planos a cada EPS según hallazgos de validación. f) Implementar una política de actualización al sindicato en el manejo de las herramientas tecnológicas con las que cuenta la E.S.E. para el diligenciamiento de historia clínica de recuperación de la salud de actividades de detección temprana y protección específica para que el SINDICATO a su vez lo desarrolle con sus Afiliados vinculados. g) El proceso de auditoría y cartera enviara al SINDICATO las glosas que se hayan detectado y/o notificado por parte de las EPS para su respectivo análisis y manejo interno con sus afiliados vinculados. h) La E.S.E. garantizara mensualmente los dispositivos médicos, instrumental, elementos e insumos

VIGILADO SINDICATO

Sede Admón. Calle 46C No.3B-00 PBX 4884646  
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747  
[www.esenorte.gov.co](http://www.esenorte.gov.co) ; Nit 805.027.287-4

**"Comprometidos con el Servicio y la Calidad"**



Certificado No.SC-CER266038

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.112.2020.**

con el fin de facilitar la oportunidad en la ejecución de las actividades de los afiliados vinculados. **QUINTA. RESERVA PRESUPUESTAL:** El registro presupuestal para el presente Contrato se hará con cargo al presupuesto de la Empresa Social del Estado EL EMPRESARIO de la presente vigencia fiscal 2020, según Disponibilidad Presupuestal No. 283 del 23 de ABRIL 2020, rubros: Remuneración Servicios bajo contrato sindical. **SEXTA. DURACION:** El término de duración del Contrato es menor a un año, y se acuerda por el lapso del mes de MAYO de 2020, o hasta agotar el valor presupuestado, el evento que ocurra primero, contados a partir del perfeccionamiento, legalización y previa suscripción del acta de inicio con cumplimiento al inciso final del 482 CST. **SEPTIMA. EXCLUSIÓN DE RELACIÓN LABORAL:** En ningún caso éste contrato genera relación laboral ni prestaciones sociales, por lo cual EL SINDICATO, no contraen vínculo de carácter laboral con EL EMPRESARIO – ESE NORTE. El SINDICATO solo tiene derecho a los emolumentos pactados y no podrá reclamar válidamente el pago de prestaciones sociales por la ejecución de las actividades encomendadas relacionadas con el objeto contractual **Por ser** una RELACION DE TRABAJO de estirpe colectiva laboral, por lo tanto se excluye el modelo patronal en el título individual e igual toda situación anterior que afecte al SINDICATO. **OCTAVA. CESION:** EL SINDICATO no podrá ceder en todo o en parte el presente contrato sin previo consentimiento escrito del empresario. **NOVENA. SUPERVISIÓN:** La Supervisión del objeto del presente contrato sindical será ejercida por la JEFE DE OFICINA DE GESTION DE TALENTO HUMANO, quien deberá actuar conforme lo establece la Resolución 1.15.149.2016 del 13 de Julio de 2016 por medio de la cual se expidió el manual del supervisor e interventor de la E.S.E. NORTE, quien tendrán a su cargo vigilar el desarrollo de las actividades estipuladas en el presente contrato, teniendo en cuenta el objeto de la misma y la naturaleza del trabajo colectivo a ejecutar. **PARÁGRAFO PRIMERO.** Se generara un COMITÉ AUDITOR con los COORDINADORES asignados por el SINDICATO para verificar el objeto, ejecución, desarrollo y políticas conjuntas de conformidad al inciso final del Art 2.2.2.1.26 del Decreto 036/2016. **DECIMA. GARANTÍAS:** EL SINDICATO se obliga a constituir por intermedio de una compañía de seguros legalmente establecida en Colombia cuya póliza matriz se encuentre aprobada por la Superintendencia Bancaria y con sucursal en la ciudad de Cali, una póliza única que ampare los siguientes riesgos: **1) DE CUMPLIMIENTO:** Para garantizar el cumplimiento de todas las obligaciones contraídas en virtud del presente Contrato, por un valor equivalente al veinte por ciento (20%) del valor de la misma y deberá estar vigente durante el plazo de ejecución del contrato y cuatro (4) meses más. **2) CALIDAD DEL SERVICIO:** Equivalente al veinte por ciento (20%) del valor del contrato, la cual deberá estar vigente durante el plazo de ejecución del Contrato y cuatro (4) meses más. **3) DE PAGO DE SALARIOS, PRESTACIONES SOCIALES E INDEMNIZACION DE PERSONAL.** Equivalente al Diez (10%) por ciento del valor total del presente contrato. Por el término de duración del contrato y tres (3) años más. **4) RESPONSABILIDAD CIVIL EXTRA CONTRACTUAL CON AMPAROS GENERALES:** Para asegurar el daño a terceros Y/o por daños en los bienes muebles e inmuebles por una cuantía equivalente a DOSCIENTOS SALARIOS MINIMOS LEGALES MENSUALES VIGENTES (200 SMLMV) vigente por el término del contrato y como asegurado y/o beneficiario la EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO EL EMPRESARIO e igual el sindicato AGESOC. **PARAGRAFO.- RESTABLECIMIENTO O AMPLIACION DE LA GARANTIA.-** EL SINDICATO deberá restablecer el valor de la



**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.112.2020.**

Garantía Única donde esta sea exigente para él o de las partes, cuando esta se haya visto reducida por razón de las reclamaciones efectuadas por el HOSPITAL. De igual manera, en cualquier evento en que se aumente o adicione el valor del presente Contrato, o se prorrogue su término, el SINDICATO deberá ampliar el valor de la garantía otorgada o ampliar su vigencia según el caso. **DECIMA PRIMERA. CLÁUSULAS EXCEPCIONALES AL DERECHO COMÚN:** Al presente Contrato EL empresario podrá aplicar las cláusulas excepcionales al derecho común de interpretación, modificación y terminación unilateral y de caducidad, previstas en la Ley 80 de 1993. **DECIMA SEGUNDA. INHABILIDADES E INCOMPATIBILIDADES:** **ALBA RUTH LIBREROS LOZADA** – Representante Legal de la ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE “AGESOC”, declara bajo la gravedad del juramento que no le asiste ninguna inhabilidad ni incompatibilidad de las previstas en la Ley para suscribir este Contrato, así mismo que no se encuentra incurso en causal de impedimento ni conflicto de intereses, y si así lo fuere se hará responsable por los daños y los perjuicios que se ocasionen ante el EMPRESEARIO. **DECIMA TERCERA. DOMICILIO CONTRACTUAL:** Las partes declaran que de común acuerdo para todos los efectos legales, extralegales y contractuales fijan como domicilio la Ciudad de Cali, pero el SINDICATO tiene su domicilio principal en la ciudad de Cali (v). **DECIMA CUARTA. LIQUIDACION DEL CONTRATO COLECTIVO SINDICAL:** El presente Contrato Colectivo Sindical de Prestación de Servicios se liquidará por parte de la Red de Salud del Norte E.S.E, dentro de los cuatro (4) meses siguientes a la expiración del término previsto para la ejecución del mismo, mediante Acta firmada de común acuerdo por las partes contratantes, la cual contendrá la aclaración de cuentas o balance del Contrato Colectivo Sindical de Prestación de Servicios COLECTIVO y con la cual se termina el negocio COLECTIVO, con el reconocimiento de saldos a favor de las partes, o las declaraciones de paz y salvo. En aquellos casos en que el SINDICATO no se presente a la liquidación por mutuo acuerdo, previa notificación o convocatoria que le haga la entidad, o las partes no lleguen a un acuerdo sobre su contenido, la Entidad tendrá la facultad de liquidar en forma unilateral el contrato dentro de los dos (2) meses siguientes al vencimiento del término anterior, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 136 del C. C. A. Lo anterior de conformidad con lo previsto en el Artículo 62 del Acuerdo Número 01 del 12 de Enero de 2011. **PARAGRAFO PRIMERO:** LA ENTIDAD se reserva el derecho a realizar liquidaciones parciales del presente Contrato de Prestación de Servicios de Salud. **DECIMA QUINTA. AUTONOMIA DEL SINDICATO:** El SINDICATO ejecutará el presente Contrato con plena autonomía de su parte, sin que medie subordinación o dependencia para con la Empresa Social del Estado EL EMPRESARIO y si se configuraran indicios de tercerización ilegal e indebida por parte del EMPRESARIO deberá corregir inmediatamente, por otro lado EL PAGO de las compensaciones, auxilios y beneficios a los AFILIADOS – VINCULADOS serán las que se asignen por el SINDICATO de conformidad al presupuesto asignado y le es prohibido al empresario incidir en ellas. **DECIMA SEXTA. CAUSALES DE MULTA:** Por el incumplimiento de cualquiera de las obligaciones que afecte el contrato, el UNO por ciento (1%) del valor total del contrato. En este caso LA ENTIDAD CONTRATANTE elaborará la liquidación del oficio. **DECIMA SEPTIMA. INDEMNIDAD:** De conformidad con lo establecido en el artículo 6 del Decreto 4828 de 2008, modificado por el artículo 1 del Decreto No. 931 de 2009, el

VIGILADO SECRETARÍA DE SALUD

Sede Admón. Calle 46C No.3B-00 PBX 4884646  
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747  
[www.esenorte.gov.co](http://www.esenorte.gov.co) ; Nit 805.027.287-4

*“Comprometidos con el Servicio y la Calidad”*




Certificado No.SC-CER266038

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.112.2020.**

Sindicato deberá mantener indemne a la Empresa Social del Estado EL EMPRESARIO, de cualquier daño o perjuicio originado en reclamaciones de terceros y que se deriven de sus actuaciones o de las de sus afiliados – vinculados , y que se originen como consecuencia de la celebración, ejecución y liquidación del Contrato e igual el sindicato se declara Indemne de su responsabilidad si el EMPRESARIO fuera omiso al cumplimiento normativo a los temas de contrato realidad y tercerización ilegal e indebida. **DECIMA OCTAVA. CLAUSULA PENAL PECUNIARIA:** En caso de incumplimiento, EL SINDICATO deberá pagar al HOSPITAL una multa equivalente al quince por ciento (15%) del valor del Contrato a título de pena pecuniaria, suma que se imputará a los perjuicios que sufra la EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO EL EMPRESARIO. **PARAGRAFO PRIMERO-** EL SINDICATO autoriza con la firma del presente Contrato a la EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO EL EMPRESARIO, para que dicho valor sea descontado directamente del saldo a su favor, de acuerdo a lo establecido en el título XVII del Código Civil, Artículo 1714 y siguientes, y si ello no fuere posible se tomará de la garantía de cumplimiento o se cobrará por vía judicial. **PARAGRAFO SEGUNDO.- PROCEDIMIENTO PARA LA IMPOSICION DE MULTAS Y LA APLICACION DE LA CLAUSULA PENAL PECUNIARIA:** El procedimiento que adelantará la EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO EL EMPRESARIO para la imposición de multas y la aplicación de la Cláusula Penal Pecuniaria, será el establecido en el Artículo 1 al 81 del Código Contencioso Administrativo con plena aplicación del Derecho al Debido Proceso. **PARAGRAFO TERCERO.** En caso de incumpliendo por el EMPRESARIO en los pagos o que se viera en curso de investigaciones por omisión a la AUTONOMIA SINDICAL los valores imputados al SINDICATO en esta cláusula serán aplicados al EMPRESARIO. **PARAGRAFO CUARTO.** En caso que se presenten situaciones fuera de este contrato que afecte el servicio no se tendrán en cuenta por el empresario como incumplimiento del sindicato. **DECIMA NOVENA. CAUSALES DE TERMINACION:** El presente Contrato terminará por las siguientes causas: a) Por incumplimiento total o parcial debidamente comprobado y que no sea por hechos diferentes al presente contrato. b) Por la ocurrencia de hechos imprevisibles que imposibiliten la ejecución del objeto. c) Por mutuo acuerdo entre las partes. **VIGESIMA.** Dado el caso que “AGESOC” no pueda suplir las actividades dará aviso de inmediato al EMPRESARIO; siempre que sea posible dicho aviso, a efectos de la toma de las medidas necesarias al respecto. **VIGESIMA PRIMERA.- CONSTANCIA DE CUMPLIMIENTO DE REQUISITOS DEL ESTATUTO DE CONTRATACIÓN DE LA ENTIDAD CONTRATANTE Y DE ELEMENTOS DE JUICIO PARA ADJUDICAR EL CONTRATO:** Se deja constancia que la celebración del presente contrato sindical, se origina en la facultad legal que tienen las partes EMPRESARIO Y SINDICATO, para contratar previa la verificación de capacidad y requisitos (art. 32 del acuerdo No. 002 de 2.003). **VIGESIMA SEGUNDA.- PROTECCION DE DATOS PERSONALES.** El SINDICATO, Y/O “AGESOC se obliga a asegurar que los datos personales a los cuales tenga acceso en virtud del presente contrato serán tratados de conformidad con lo previsto en la Ley 1581 de 2.012 y sus decretos reglamentarios y en particular se compromete a cumplir con las obligaciones que se establecen en dicha regulación en relación con aquellos datos que en ejecución del contrato puedan ser utilizados y transferidos. El SINDICATO, Y/O “AGESOC responderá frente a la E.S.E. NORTE por los daños y perjuicios que le cause a ésta o a los titulares de los datos por el

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.112.2020.**


tratamiento indebido de datos personales. En ningún caso se entenderá que existe responsabilidad solidaria entre el **EMPRESARIO** y el **SINDICATO**, Y/O **"AGESOC**, en el evento que este último incumpla las obligaciones establecidas en la presente clausula o en la regulación sobre protección de datos personales. **Parágrafo Primero:** La obligación de protección de datos personales que adquiere el **SINDICATO**, Y/O **"AGESOC** a través de este contrato se extiende hasta por veinticuatro (24) meses después de expirado el término de duración del contrato. **VIGESIMA TERCERA.- SARLAFT.** Teniendo en cuenta el manual para la Administración del Riesgo del Lavado de Activos y de la Financiación del Terrorismo- **SARLAFT** aprobado por la Junta Directiva del **EMPRESARIO**, el **SINDICATO**, Y/O **"AGESOC** debe diligenciar el Formulario de Vinculación, adoptado por el **EMPRESARIO**, siguiendo los lineamientos de SUPERSALUD, el cual debe ser firmado por el titular del Contrato, con huella dactilar, mediante el cual autoriza la consulta de datos y la cancelación de la relación contractual en caso de ser incluido en listas restrictivas. Igualmente, con su firma, certifica la licitud y origen de sus fondos. **VIGESIMA CUARTA.- PERFECCIONAMIENTO Y EJECUCIÓN:** El presente se perfecciona con la firma de las partes y el depósito al MINISTERIO DEL TRABAJO en la ciudad de Cali (Valle del Cauca). Para constancia se firma el primero (01) de mayo de 2020.



**MARÍA PIEDAD ECHEVERRI CALDERÓN**  
Gerente  
EMPRESARIO



**ALBA RUTH LIBREROS LOZADA**  
SINDICATO - "AGESOC"

Elaboró: Eliana Bedoya Cruz - Profesional Administrativo - Afiliada Partícipe "AGESOC" Eliana Bedoya Cruz  
Revisó: José Rurico Gálvez Caicedo -Jefe Oficina Asesora Jurídica (E) 

VIGILADO

Sede Admón. Calle 46C No.3B-00 PBX 4884646  
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747  
[www.esenorte.gov.co](http://www.esenorte.gov.co) ; Nit 805.027.287-4

**"Comprometidos con el Servicio y la Calidad"**



Certificado No.SC-CER266038



**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.142.2020.**

<b>EMPRESARIO:</b> RED DE SALUD DEL NORTE E.S.E.	<b>NIT:</b> 805.027.287-4
<b>REP/LEGAL :</b> ANGIE GUTIERREZ OSPINA	<b>CC. No.</b> 38.791.634
<b>SINDICATO:</b> "AGESOC".	<b>NIT. :</b> 900.522.923-8.
<b>R/LEGAL:</b> ALBA RUTH LIBREROS LOZADA	<b>C.C. No.</b> 31.906.433 de Cali - Valle.
<b>DIRECCION:</b> Calle 39 N N° 4n151 Barrio: La Flora Cali-Valle Tel: 6599401	
<b>CLASE CONTRATO:</b> COLECTIVO POR CONTRATO SINDICAL Convocatoria -- Estatuto contratación y de conformidad al Art 192 de la Ley 100 de 1993, Decreto 1429/2010 y Decreto 036 de 2016	
<b>PLAZO O TÉRMINO:</b> UN (01) mes. TERMINO FIJO INFERIOR A UN AÑO.	
<b>VALOR CONTRATO:</b> SETENTA Y SIETE MILLONES VENTI SEIS MIL DISCIENTOS QUINCE MIL PESOS (\$77.026.215.00) MCTE.	
<b>DISPONIBILIDAD PRESUPUESTAL:</b> No. 336 DEL 22 DE MAYO DE 2020	
<b>RUBRO:</b> Remuneración Servicios Técnicos	
<b>FIRMA:</b> 01 de JUNIO de 2020. PERIODO: Mes de JUNIO de 2020	
<b>LUGAR DE EJECUCIÓN DEL CONTRATO:</b> En las instalaciones de la RED DE SALUD NORTE E.S.E. en Cali.	

Entre los suscritos a saber Doctora **ANGIE GUTIERREZ OSPINA**, mayor de edad y vecina de esta ciudad, identificada con la Cédula de Ciudadanía Nro. 38.791.634 expedida en Tuluá (Valle), en calidad de Gerente y Representante Legal de la Red de Salud del Norte **EMPRESA SOCIAL ESTADO** de Primer Nivel de Atención, mediante Decreto No. 4112.010.20.0896 de fecha 15 de Mayo de 2020, Acta de Posesión No. 0323 del 18 de Mayo de 2020, Entidad descentralizada del orden Municipal, adscrita a la Secretaria Departamental o municipal de Salud del Valle del Cauca, creada mediante Acuerdo 106 de 2003, Entidad identificada ante la Dirección de Impuestos y Aduanas Nacionales con NIT 805.027.287-4, quién se denomina **EL EMPRESARIO**, por una parte y por la otra, **ALBA RUTH LIBREROS LOZADA**, mayor de edad, identificada con Cédula de Ciudadanía No. 31.906.433 expedida en Cali - Valle, quien obra como Presidenta y Representante Legal de la **ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE "AGESOC"**, como consta en la certificación expedida por el AREA DE DEPÓSITOS SINDICALES DEL MINISTERIO DEL TRABAJO, en la cual establece que revisado el Kardex de Archivo Sindical, aparece inscrita y vigente como organización sindical de primer grado con clasificación en Industria, con personería acta de constitución número 000679 del 15 de mayo de 2012 con NIT 900.522923-8 expedido por la DIAN donde ejecuta ACTIVIDADES SINDICALES, DE SALUD Y CONEXAS cual se ha denominado EL SINDICATO, las cuales quedaran con las siguientes consideraciones<sup>1)</sup> Que mediante Acuerdo 106 de 2003 se creó la Empresa Social del Estado Red de Salud del Norte, de primer nivel de atención, cuyo objeto es la prestación de servicios de salud, desarrollando acciones de promoción de la salud, prevención, tratamiento y rehabilitación de la enfermedad. <sup>2)</sup> Que la Red de Salud del Norte cuenta con una sede administrativa en el municipio de Cali y presta los servicios de salud en la jurisdicción del Municipio de Cali en los cuales se encuentran ubicados los hospitales y centros de salud de primer nivel de atención. <sup>3)</sup> Que de conformidad con el Numeral 6o del Artículo 195 de la Ley 100 de 1993 las Empresas Sociales del Estado, aplicará en sus procesos de Contratación las normas del Régimen de Derecho Privado, asegurando el cumplimiento de los principios constitucionales relacionados al tenor del artículo 209, especialmente de economía, moralidad, publicidad, transparencia,

VIGILADO Supersalud

Sede Admón. Calle 46C No.3B-00 PBX 4884646  
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747  
[www.esenorte.gov.co](http://www.esenorte.gov.co) ; Nit 805.027.287-4

**"Comprometidos con el Servicio y la Calidad"**



Certificado No.SC-CER266038



**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.142.2020.**

eficiencia y por el Manual de Contratación de la E.S.E. 4) Que el artículo 48 de la Constitución Política de Colombia califica la Seguridad Social como un derecho irrenunciable y el artículo 49 ibídem establece que la atención en salud es un servicio público dada su función social y deber a cargo del Estado; así como los artículos 11 y 49, además de la Jurisprudencia, conceptos de la Corte Constitucional y demás fundamentos de derecho, es necesario proteger los derechos fundamentales a la vida, la salud y la seguridad social de las personas, para el caso en especial, de las que son usuarias de la **E.S.E. NORTE**, en procura de su conservación y restablecimiento. 5) Que la Ley 100 de 1993 amplió las coberturas del Sistema de Seguridad Social y estableció como principios básicos del sistema de seguridad social lo indicado en su Artículo 2 y que la E.S.E. podrán dar aplicación a la contratación privada teniendo en cuenta el Acuerdo 1.1.162.2014 del cuatro (4) de junio de 2014, por medio del cual adopta el manual de contratación y la Resolución 5185/2013 expedida por la supersalud la cual bajo el principio de planeación el EMPRESARIO dará cumplimiento. Uno de los mecanismos que la ley prevé, para lograr los fines perseguidos fue el regular para las empresas sociales del estado **un contrato de prestación de servicios con terceros**, empresas sociales del estado de mayor nivel de complejidad, entidades privadas u operadores externos (...) / Art 59 L 1438/2011. **Frente a esta nueva modalidad de contratación** difiere sustancialmente de lo consagrado en la L 80/1993, YA QUE SE CONTRATA UN SERVICIO EXTERNO, y quien lo opera cuenta con total autonomía e independencia, y se compromete con un resultado final, en el que **el trabajador es intrascendente para la entidad estatal**. Por lo tanto, no se podría confundir con el contrato de prestación de servicio en la Ley 80/1993, el cual, el trabajador es el eje central, al requerírsele para cubrir actividades para las que no se cuentan con trabajadores de planta o se requieran conocimientos especializados. Lo anterior fue declarado **Exequible por la sentencia C-171 de 2012**, Pero en estricto sentido, el cumplimiento de esos preceptos, **CORRESPONDE A LA ENTIDAD CONTRATADA**, sea ella pública o privada, se trate de una empresa social del estado de mayor complejidad, **un tercero**, o un operador externo, de acuerdo en lo previsto en la norma, y **NO DE LA EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO CONTRATANTE, que no maneja el recurso humano, sino que contrata un resultado**. En este sentido, REITERO lo ya indicado donde la Corte Constitucional a renglón seguido, en la sentencia referida, afirma que:“ (...) el artículo 59 es exequible , siempre y cuando se entienda que la potestad de contratación otorgada por este artículo a las empresas sociales del estado **para operar mediante terceros** , solo podrá llevarse a cabo, cuando no se trate de funciones permanentes o propias de la entidad, **estas funciones no puedan llevarse a cabo por parte del personal de planta de la empresa o cuando requieran conocimientos especializados (..)**”; por lo tanto, en cumplimiento de lo referido, el empresario realizó los estudios previos y arrojó que la planta le es imposible atender todos los servicios misionales, lo cual, permite dar aplicación a la presente tercerización de servicios 6) Que con base a lo indicado, al manual de contratación, la normativa propia de este modelo de trabajo colectivo permite la presente negociación colectiva entre un EMPRESARIO- EMPLEADOR y un SINDICATO aprobar un CONTRATO SINDICAL el cual desarrollara el trabajo colectivo del presente objeto vinculando al EMPRESARIO afiliados por medio del sindicato para el desarrollo del presente CONTRATO SINDICAL de conformidad a los artículos 482,

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.142.2020.**

483, 484, Decreto 036/2016 , reglamentos colectivo y el presente contrato ; todo lo anterior, permite el desarrollo del servicio Misionales y/o no Misionales con los medios de trabajo del empresario , donde el SINDICATO los usara para dar cumplimiento del servicio con sus AFILIADOS/ VINCULADOS ,siendo tal situación una excepción legal avalada por el precedente legal, constitucional y aceptada por el Ministerio del Trabajo bajo el concepto emitido por la Coordinación del Grupo interno de trabajo de atención de consultas bajo el Rad N° 06E1201620000000002965 de DICIEMBRE 6 de 2016 donde indica que este modelo debe aplicarse bajo el lleno de los requisitos indicados por los Art. 373, 482,483,484 , 35 CST por remisión el art 5 del D 1429/2010, D 036/2016 e igual por excepción legal no le aplica el Art. 63 de la ley 1429/ 2010 sin obviar la autonomía que tiene el sindicato e igual que no podría ejercer atribuciones patronales ya que ello violaría los derechos de sindicalización del Art. 39 superior, por lo tanto el desarrollo del presente contrato sindical deberá realizarse en debida forma para dar aplicación al modelo de trabajo colectivo y así generar su propósito. *Que según el Decreto Reglamentario 036 de fecha 12 de enero de 2016 en su art. 2.2.2.1.16. establece: "El contrato sindical es el que celebran uno o varios sindicatos trabajadores con uno o varios empleadores o sindicatos patronales para la prestación de servicios o ejecución de una obra por medio de sus afiliados y en su Artículo 2.2.2.1.17 estableció "La actividad de los trabajadores que se vinculan a una empresa como afiliados de un sindicato a través de un contrato sindical para prestar servicios o realizar obras se regirá por lo dispuesto en los artículos 373,482, 483 y 484 del CST , por el presente decreto, y por lo dispuesto en el contrato sindical y su respectivo reglamento"; con base en lo anterior el desarrollo del servicio y el presente CONTRATO SINDICAL es de naturaleza colectiva laboral, solemne, nominado y principal."* 7.) En el artículo 482 del C.S.T se dispone en la parte final que la duración, la revisión y la extinción del contrato sindical se rigen por las normas del contrato individual de trabajo en armonía a los principios de planeación contractual del sector público.8) En la sentencia pronunciada recientemente por el Consejo de Estado Sección segunda por fallo No. de Referencia: 11001032500020160048500(2218-2016) de julio 6 de 2017 C.P. Sandra Ibarra el cual indico: "(...) Así las cosas, resulta claro para la Sala, que a través de los apartes normativos demandados del Decreto Reglamentario 583 de 2016,55 el Gobierno Nacional, con la excusa de desarrollar el artículo 63 de la Ley 1429 de 2010,56 excedió los límites materiales que ésta con su contenido le impuso; toda vez que el Presidente de la República no tenía las facultades legales para extender la figura de intermediación laboral a otras modalidades de contratación. (...) Aunado a lo anterior precisa la Sala, que según los considerandos del Decreto Reglamentario 583 de 2016, al cual pertenecen las normas demandadas, dicha normatividad se expidió para «hacer más eficiente e integral la inspección laboral», razón por la cual la norma a reglamentar no era el artículo 63 de la Ley 1429 de 2010 que, como se vio, regula aspectos atinentes al funcionamiento de las cooperativas de trabajo asociado, sino las disposiciones que establecen las funciones y facultades de inspección y vigilancia del Ministerio del Trabajo, como por ejemplo, los artículos 17, 485 y 486 del Código Sustantivo del Trabajo, que radican la competencia de la vigilancia en el Ministerio del Trabajo y la Ley 1610 de 2013 sobre los inspectores de trabajo; entre otras. (...) La doctrina y la Organización Internacional del Trabajo, han denominado «relaciones triangulares» a las que se establecen entre: i) Un sujeto que se beneficia

Sede Admón. Calle 46C No.3B-00 PBX 4884646  
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747  
[www.esenorte.gov.co](http://www.esenorte.gov.co) ; Nit 805.027.287-4

**"Comprometidos con el Servicio y la Calidad"**



Certificado No.SC-CER266038

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.142.2020.**

de un servicio, un producto o una provisión de personal, denominado beneficiario, contratante o empresa usuaria; ii) Un contratista que podrá ser una EST, una PCTA y CTA, un contratista independiente, una **asociación sindical**, una empresa asociativa de trabajo, o un sujeto que en todo caso provea un servicio; iii) Los trabajadores, prestadores de servicios, contratistas, asociados, **sindicalistas** o en general aquellas personas naturales que prestan sus servicios **con las condiciones particulares de cada institución**. – Tomado del Análisis De La Postura Del Ministerio Del Trabajo A Partir Del Ordenamiento Jurídico Colombiano.” Autores: Mariana Góez Mondragón; José Jaime Posada Molina; Universidad EAFIT 68 Informe V, Conferencia Internacional del Trabajo, 95a reunión, 2006.(...) Con base en lo anterior el Modelo de trabajo colectivo NO PATRONAL ejercido por el SINDICATO en desarrollo del CONTRATO SINDICAL podrá desarrollar servicios en actividades misionales y con alcance normativo constitucional en su preámbulo, art 1,2, 25, 38, 53, 55 del CP el cual contiene bloque de constitucionalidad frente a su AUTONOMIA permitiendo bajo su asamblea que autorizar el reglamento colectivo por cada contrato sindical que ejecute el sindicato para desarrollar el presente CONTRATO SINDICAL. 9) Que el EMPRESARIO al carecer en su estructura organizacional, del personal para la prestación de los Servicios en las diferentes áreas de la Entidad, requiere contratar servicios tercerizados bajo el modelo colectivo mediante una organización sindical valida que cuente con la experiencia e idoneidad en la prestación del Servicio de salud de primer nivel de atención de la Entidad. 10) Que el considerado del Decreto 036 de 2016 dispone que frente al trabajo decente en aplicación al Art. 74 de la ley 1753/2015 indica “Que el Gobierno Nacional impulsa la formalización de las relaciones laborales para asegurar la vigencia de los derechos y garantías de los trabajadores, tanto del sector público como privado, en desarrollo de lo cual el Ministerio del Trabajo viene ejecutando acciones orientadas a garantizar a la formalización de las relaciones laborales. Que el contrato sindical es una institución jurídica del derecho colectivo del trabajo, a través de la cual los sindicatos pueden participar en la gestión de las empresas en su actividad misional, en la promoción del trabajo colectivo y la generación de empleo bajo esta modalidad,” por lo tanto el SINDICATO bajo el desarrollo del CONTRATO SINDICAL puede vincular trabajadores al EMPRESARIO bajo las reglas colectivas autorizadas por asamblea con autonomía sindical en desarrollo del objeto pactado por las partes y con ello bajo el concepto de FAVORABILIDAD el Ministerio de Trabajo área jurídica en Bogotá D.C. indica la pertinencia del modelo como legal. 11) Que el Estudio Previo realizados por la entidad establece la necesidad de celebrar el presente CONTRATO SINDICAL de SERVICIOS DE SALUD en actividades asistenciales y conexas para la ejecución de SERVICIOS de la Empresa Social del Estado EL EMPRESARIO de primer nivel en sus diferentes puntos de atención en salud. 12) Que la **ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE “AGESOC”**, es un sindicato con personería jurídica, debidamente autorizada para llevar a cabo el objeto del presente contrato fundada en Mayo de 2012 con personería jurídica dada por el Ministerio del Trabajo, con su respectivo registro tributario en la actividad sindical y de salud, cuenta con varias políticas que permiten la adhesión de los afiliados idóneos y capacitados, para la ejecución del objeto contractual, de acuerdo con las necesidades y requerimientos del objeto de servicios presentado por la E.S.E. 13) Que mediante acta No. 010 del 30 de junio de 2016, la Asamblea Extraordinaria de Delegados de

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.142.2020.**

Asociación Gremial Especializada en Salud del Occidente "AGESOC", autorizó la celebración del contrato sindical con la Empresa Social del Estado **E.S.E. NORTE** junto con su respectivo Reglamento en cumplimiento de los requisitos del Art 2.2.2.1.19 del Decreto 036 de 2016., el cual, permitirá por parte del sindicato generar su organigrama de servicio, actividades a desarrollar por parte de los afiliados/vinculados, políticas conjuntas de conformidad al Decreto 036/2016, recepción de la información de los riesgos sobre todos los servicios donde se ejecutara el presente contrato, y demás situaciones propias para el desarrollo del presente contrato sindical. 14) Que la **ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE "AGESOC"** allegó los documentos legales pertinentes, que permiten verificar su estructura y capacidad administrativa y financiera para prestar los servicios a ejecutar, de lo cual queda constancia dentro del expediente, siendo estos documentos parte integral de este contrato de conformidad al Art 2.2.2.1.21 del Art 036/2016. 15) Que dada la naturaleza jurídica del sindicato ya mencionada, lo dispuesto en la reglamentación especial referente a estas organizaciones y teniendo en cuenta que la **ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE "AGESOC"**, representa la mejor relación costo beneficio y con evaluación del riesgo jurídico mínimo es procedente celebrar el presente contrato sindical e igual en cumplimiento de lo indicado en la sentencia C-171/2012 16) Que la Representante Legal de la **ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE "AGESOC"**, está debidamente autorizada para suscribir el presente contrato y para asumir todas las obligaciones que de él se desprendan de conformidad al Art 2.2.2.1.25 del Decreto 036/2016. 17) Que en virtud de lo anterior se ha convenido la celebración del presente Contrato Sindical de Servicios en apoyo y/o complemento de baja complejidad de atención asistencial y actividades conexas en la Empresa Social del Estado – EL EMPRESARIO, el cual se regirá por las siguientes cláusulas y en lo no estipulado en ellas por las normas que rigen la materia. **PRIMERA. OBJETO:** prestación de servicios de salud, en especial en el área de promoción y prevención en el subproceso de atención directa. **PAR ÁGRAFO PRIMERO:** El SINDICATO se compromete a que sus afiliados vinculados en la ejecución de este contrato sindical cumplan con lo indicado en el Art 2.2.2.1.28 del Decreto 036/2016 y en especial lo indicado en Nral 7 frente a la afiliación a la seguridad social integral y las partes de este contrato cumplan con la normativa vigente. **PARÁGRAFO SEGUNDO:** El SINDICATO prestará los servicios requeridos en este contrato sindical a través de sus afiliados Vinculados y de conformidad al reglamento colectivo que hace parte del presente acuerdo de manera autónoma e independiente con base en el presupuesto acordado en el presente contrato y bajo el modelo imperante del trabajo colectivo y no patronal exigido en la normativa vigente ya señalada. **PARAGRAFO TERCERO:** La propuesta presentada por el SINDICATO, y los ESTUDIOS PREVIOS; son documentos que forman parte integrante del contrato, y en ellos se establece que la ejecución se realiza bajo la modalidad de CONTRATO SINDICAL. **SEGUNDA. VALOR Y FORMA DE PAGO:** El valor del presente contrato es por la suma de SETENTA Y SIETE MILLONES VEINTI SEIS MIL DOSCIENTOS QUINCE MIL PESOS (\$77.026.215.00) MCTE., los cuales se cancelarán según los servicios prestados, teniendo en cuenta el requerimiento y la oferta presentada, las cuales forman parte integral del presente contrato, con la presentación de la factura y sus correspondientes soportes, previa

VIGILADO SUPERVISADO

Sede Admón. Calle 46C No.3B-00 PBX 4884646  
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747  
[www.esenorte.gov.co](http://www.esenorte.gov.co) ; Nit 805.027.287-4

**"Comprometidos con el Servicio y la Calidad"**



Certificado No.SC-CER266038

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.142.2020.**

certificación de cumplimiento expedida por el supervisor del contrato. Al Contrato Sindical se le harán los descuentos que la ley tributaria exige siendo norma de mayor favorabilidad la base para los impuestos nacionales y municipales el AIU del 10% sobre el valor del servicio facturado y el valor neto obtenido se pagará previos los trámites administrativos establecidos por Empresa Social del Estado EL EMPRESARIO.

**PARÁGRAFO PRIMERO:** Para los pagos EL SINDICATO deberá presentar la factura correspondiente y acreditar que se encuentra al día en sus obligaciones frente al Sistema de Seguridad Social integral.

**PARAGRAFO SEGUNDO:** En todo caso los pagos se efectuarán dentro de los 90 días calendarios siguientes a la radicación de la factura, sujetándose así al registro presupuestal.

**TERCERA. OBLIGACIONES DEL SINDICATO SOBRE EL PERSONAL AFILIADO Y VINCULADO:** 1.- El sindicato generara su organigrama de SERVICIOS para distribuir en toda la zona los coordinadores de área y generar el libro de actividades – labores colectivas para la cabal ejecución del objeto contratado con autonomía operativa, técnica y administrativa. 2.- Mantener relaciones armoniosas y respetuosas con todo el equipo de trabajo del empresario y ofrecer un excelente trato a los pacientes y a sus familiares a los cuales se les debe informar diariamente sobre el estado, evolución y pronóstico; el maltrato a cualquier de estas personas, la vulneración a los Derechos Fundamentales de los niños, ancianos, mujeres embarazadas y en general a los usuarios del servicio de salud por parte del personal que desarrolle el objeto de este contrato de manera objetiva será causal de aplicación del proceso disciplinario consagrado en el reglamento colectivo y terminación del convenio de vinculación e igual de su afiliación al sindicato, con aplicación del debido proceso consagrado en el presente reglamento colectivo. 3.- En caso de presentarse inconformidad con el servicio del Sindicato que altere la prestación óptima del mismo, el Sindicato se obliga a solucionar el conflicto agotando el debido proceso conforme a los reglamentos colectivos del sindicato e informar las mejoras del servicio en un término de cinco (5) días sobre las medidas adoptadas. 4.- Atender solicitudes Médico Legales y Peritazgos solicitados por las autoridades competentes, de acuerdo a la capacidad técnico administrativa y según la normatividad y ayudar a la defensa de la Entidad cuando sea requerido por la oficina asesora jurídica respecto a situaciones conjuntas del servicio pero no particulares.

**SOBRE EL SERVICIO:** El SINDICATO se obliga a: 1.- Prestar sus servicios con absoluta responsabilidad y profesionalismo por medio de sus afiliados- vinculados para cumplir con el objeto del presente contrato sindical durante el desarrollo del trabajo colectivo. 2.- De manera autónoma el SINDICATO mediante sus coordinador de zona y áreas de cada punto de atención de conformidad a las políticas del SINDICATO gestionaran con los afiliados -vinculados de las áreas asistenciales la elaboración de la asignación de las jornadas de forma autónoma la cual deberá fijarse en la cartelera de los respectivos servicios donde se desarrollen las actividades de trabajo colectivo. 3.- Las jornadas colectivas deben ser entregados antes del inicio de cada mes y fijados en el respectivo servicio o servicios para información de todos los afiliados / vinculados; siempre debidamente firmados por el director del RHTC -representante legal del Sindicato y/o coordinador de zona del sindicato. 4.- Todo ajuste del servicio se deberá informar por escrito por el coordinador de área y de zona del respectivo servicio afectado por el cambio con copia para su aplicación en la oficina de RHTC del SINDICATO.

**SOBRE EL DESARROLLO DEL**



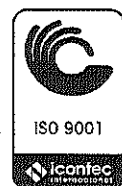
**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.142.2020.**

**SERVICIO COLECTIVO :**1.- la entrega del servicio deberá realizarse en forma presencial en cada uno, paciente por paciente, en ronda con el coordinador asignado del área e igual el que recibe servicio por parte del personal afiliado – vinculado que preste el servicio colectivo. **SOBRE LA GARANTIA DE LA CALIDAD:** El SINDICATO deberá: 1.- Prestar los servicios contratados con eficiencia, eficacia y oportunidad en la atención de los pacientes cumpliendo y haciendo cumplir las normas generales del servicio de salud impartidas por Supersalud y Ministerio de Salud y los servicios objeto del presente contrato. 2.- Como política conjunta los afiliados vinculados en cabeza de sus Coordinadores previa convocatoria al SINDICATO participaran de reuniones de complicaciones, altas y de Vigilancia Epidemiológica acorde a la normatividad en salud vigente. 3.- De conformidad al ítem anterior los coordinadores de zona y de áreas asistirán a reuniones con el EMPRESARIO donde previa convocatoria se ampliara a los afiliados- vinculados de manera bimestrales, reuniones de mortalidad, reuniones de capacitación del servicio médico puntual, reuniones para evaluación de casos problema, reuniones ético-legales y frente reuniones para establecer defensa del EMPRESARIO por acciones legales serán las que le sean pertinentes al SINDICATO, entre otras sin perder la autonomía del servicio objeto del presente contrato. 4.- Orientar al paciente y a la familia sobre actividades específicas encaminadas a la recuperación, la participación en el tratamiento y rehabilitación al regreso del paciente al medio familiar, social y laboral. 5.- Cumplir con los correctivos del servicio, conforme a los resultados de las encuestas de satisfacción a los usuarios y el SINDICATO si es de su competencia lo generara. 6.- Conocer, difundir y respetar los derechos y deberes del enfermo. 7.- Mantener estricta reserva de la información que de los pacientes conozca con ocasión de sus actividades. 8.- El sindicato deberá cumplir con los estándares de calidad determinados por la Empresa Social del Estado E.S.E. en general y en específico lo relacionado con: Uso de bata blanca en áreas asistenciales, Uso de guantes, Uso de protectores oculares, Lavado de manos, Disposición segregada de desechos, Aislamientos, lo cual estará en las políticas conjuntas de las áreas de Recursos Humanos Colectivos del SINDICATO y del área de seguridad y salud del mismo el cual ejecutara su gestión con base a la información del riesgo dada por el EMPRESARIO. **SOBRE LOS EQUIPOS E INVENTARIOS:** 1.- El Sindicato de conformidad al Art 35 Inciso 2 podrá realizar su servicio con los medios del empresario por lo tanto este mismo entregara todos los medios y elementos para el desarrollo del presente contrato sindical y el área de salud – seguridad del trabajo colectivo verificara su estado para con ello hacer la entrega formal al SINDICATO el cual será responsable por los elementos e implementos que la Entidad ponga a su servicio para el cumplimiento de su objeto contractual, cuando estos sean utilizados por sus afiliados- Vinculados. 2 Todos los medios de trabajo, equipos, protocolos, suministros, insumos y demás elementos en muebles / inmuebles serán entregados al sindicato para el desarrollo del presente servicio, siendo responsable el empresario de su mantenimiento, estado, seguimiento y debida ejecución bajo capacitaciones que serán parte las políticas conjuntas en el desarrollo del presente contrato sindical. 3.- Velar por el correcto uso, custodia, conservación y cuidado de los equipos y elementos a su cargo, mientras lo use e igual si dichos elementos son del manejo de otro personal no afiliado al sindicato, se deberá tener en cuenta por parte del empresario. 4.- El SINDICATO al término del contrato entregara al Almacén los elementos entregados

VIGILADO SUPERVISADO

Sede Admón. Calle 46C No.3B-00 PBX 4884646  
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747  
[www.esenorte.gov.co](http://www.esenorte.gov.co) ; Nit 805.027.287-4

**"Comprometidos con el Servicio y la Calidad"**



Certificado No.SC-CER266038

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.142.2020.**

para su uso, y cuidado. 5.- El SINDICATO responderá por los bienes o elementos dados por el EMPRESARIO, para el desarrollo de las actividades contratadas, tanto durante la ejecución del objeto contractual como a su retiro, ya sea respondiendo o cancelando su reparación, salvo el deterioro normal generado por el uso, su estado, mantenimiento, situaciones que no sean del resorte del servicio, del manejo de otros e igual bajo el debido proceso de los casos que se su citen y cumplimiento de lo aquí manifestado. Para tal efecto el EMPRESARIO entregará los medios para efectuar los servicios quedando el registro en actas de recibo y posterior entrega, junto con la información de los riesgos de cada servicio y sus particularidades de los puestos de trabajo para con ello generar la matriz de riesgo del SINDICATO y ser parte de los procedimientos que ejecutara el SINDICATO con cada uno de sus Afiliados / vinculados. **SOBRE LA SEGURIDAD SOCIAL EN SALUD:** 1.- El Sindicato debe acreditar afiliación y pago al Sistema general de Seguridad Social de los afiliados vinculados de conformidad con lo ordenado por las normas vigentes en este tema, por el TIPO DE COTIZANTE 53 - APORTANTE 9 de conformidad a la resolución 2388 de 2016 del Min Salud y su reforma con la resolución 5858 de 2016 quedando bajo su total responsabilidad y obligación mantener vigentes estas afiliaciones durante el término del presente contrato Colectivo Sindical de Prestación de Servicios de Salud de Primer Nivel. 2.- El Sindicato se obliga al cumplimiento del pago que se pacte con cada afiliado – vinculado de conformidad al reglamento colectivo que hace parte del presente contrato sindical y en la aplicación de las garantías del Art 483 C.S.T. y para las partes del contrato lo indicado en el Artículo 2.2.2.1.20 y 2.2.2.1.23 del Decreto 036/2016, las cuales exonera de solidaridad en los pagos con los afiliados / vinculados 3.- El personal que afilie el Sindicato será de su exclusiva responsabilidad. Las personas con quienes se obliga el Sindicato a cumplir el objeto del Contrato Colectivo Sindical de Servicios en Salud de Primer nivel no establecen relación laboral alguna con la Empresa Social del Estado E.S.E., ni genera a su favor ninguna relación de contrato de trabajo por parte de la Entidad, la cual deberá cumplir con sus obligaciones legales y reglamentarias del D 036/2016. 4.- Cumplir con las normas de higiene, seguridad Industrial y salud ocupacional establecidas por el Ministerio y la Entidad de conformidad a la entrega de los riesgos del empresario quien es el responsable directo de hacerlo cumplir. 5.- El Sindicato debe garantizar mantendrá vinculación vigente con una Administradora de Riesgos Laborales para todos y cada uno de sus afiliados Vinculados. **SOBRE LA PRESENTACIÓN DE CUENTAS:** 1.- Las facturas deben presentarse en los cinco (5) primeros días de cada mes. Además el SINDICATO se obliga para con la Empresa Social del Estado E.S.E. a desarrollar las siguientes actividades específicas: 1.- Prestar un servicio actividades de salud con afiliados vinculados al Empresario por medio del sindicato a través del contrato sindical los cuales tengan las capacidades para el desarrollo de sus actividades colectivas, ocupando el servicio requerido con total disponibilidad. 2.- El Coordinados de Zona y de áreas asignados por el SINDICATO fuera de sus responsabilidades consagradas en su reglamento colectivo tendrán las siguientes: a) Interactuar con el supervisor del contrato, de manera que garantice un adecuado seguimiento, comunicación permanente y control de las actividades necesarias para el cumplimiento del objeto contractual. b) Atender las novedades del servicio y remitirla a la Oficina de RHTC para su autorización y manejo. c) Todo el manejo de los afiliados vinculados estará en

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.142.2020.**

cabeza del sindicato en sus áreas de incidencia siendo la de RHTC, Bienestar social y seguridad y salud en el trabajo colectivo de lo cual los Coordinadores deberán atender las políticas y aplicarlas al servicio de salud donde este un afiliado vinculado ejecutando su trabajo colectivo. 3.- Garantizar la calidad y eficiencia – efectividad en la prestación de los servicios. 4.- En la liquidación del contrato, además de tenerse en cuenta el cumplimiento del objeto como tal, se debe tener en cuenta que el sindicato haya efectuado la devolución de los bienes entregados para el desarrollo del mismo; de lo contrario el supervisor dejara constancia para efectos de tomar las medidas administrativas y jurídicas a que haya lugar. 5. **POLITICAS CONJUNTAS** - En cumplimiento de lo anterior el SINDICATO se compromete a desarrollar las siguientes actividades en cada uno de los procesos: **ACTIVIDADES ASISTENCIALES:** **CONSULTA EXTERNA:** Servicios por Profesionales Afiliados – vinculados que complementen el servicio regular del empresario ambulatorios en consulta médica general, a través de una atención personalizada entre el profesional y el usuario, incluyendo: examen físico, control y/o solicitud de análisis paraclínicos de apoyo los cuales facilitan establecer un diagnostico presuntivo o definitivo y con estos el plan o tratamiento a seguir. Dentro de la unidad de consulta externa se realizan las siguientes actividades: Consulta médica general y procedimientos médicos ambulatorios, Consulta y procedimientos de odontología, Controles y procedimientos de promoción y prevención por enfermería, Vacunación, búsqueda de sintomáticos respiratorios, demanda inducida intramural hacia los actividades de promoción y prevención, tomas casuales de presión arterial, curaciones e inyectología. Se prevé el cubrimiento de puestos y centros de salud con auxiliares de enfermería para realizar vacunación, curaciones, inyectología, tomas casuales de presión arterial y a los equipos móviles de salud. **ADEMAS DEBERAN CUMPLIR LAS SIGUIENTES ACTIVIDADES:** 1. El Sindicato garantizará durante la vigencia del contrato la disponibilidad del servicio para el cumplimiento de las actividades de recuperación de la salud con mayor énfasis en las acciones de promoción y prevención. 2. El Sindicato prestará todo su en los servicios objeto del contrato y dará informe del desarrollo en las áreas que ejecute su actividad colectiva. En todo caso la EL EMPRESARIO E.S.E, por medio de sus supervisores y coordinadores del sindicato verificaran del cumplimiento del objeto y de las políticas conjuntas para cumplir el servicio con eficacia y eficiencia; Por otro lado este comité auditor realizará la evaluación a que haya lugar, en los términos del objeto contractual convenido por las partes. 3. La ESE y el Sindicato realizarán el seguimiento y el ajuste de las acciones de protección específica y detección temprana, de los cinco (5) puntos de atención que se encuentran adscritos a la Empresa Social del Estado E.S.E. y de acuerdo a la planeación y seguimiento a los contratos que la ESE haya suscrito como prestador a las diferentes E.P.S., manifestará sus necesidades relacionadas con los afiliado vinculado, al Sindicato, para que en forma concertada entre las partes se hagan los ajustes necesarios y será como política conjunta. El Sindicato realizará seguimiento de actividades a cada uno de los afiliados vinculados que desarrollen sus actividades por medio de sus coordinadores con el fin de que se dé cumplimiento a las actividades colectivas coordinadas con el empresario, teniendo en cuenta todas aquellas limitaciones que puedan incidir el SINDICATO en su productividad, las cuales deberá justificar en forma diaria al SUPERVISOR, realizando al final de cada mes un informe consolidado de cumplimiento del servicio de salud

VIGILADO SUPERVISOR

Sede Admón. Calle 46C No.3B-00 PBX 4884646  
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747  
[www.esenorte.gov.co](http://www.esenorte.gov.co) ; Nit 805.027.287-4

**"Comprometidos con el Servicio y la Calidad"**



Certificado No.SC-CER266038

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.142.2020.**

indicado en el presente contrato para el mes correspondiente, el cual estará sujeto a verificación por parte del COMITÉ AUDITOR del Sindicato y por la ESE, este informe permitirá al EMPRESARIO verificar el cumplimiento y ajustes en la actividad colectiva desarrollada por el SINDICATO y servirá para en el comité de protección específica y detección temprana que se realiza el segundo martes de cada mes. Con este informe se tomarán decisiones respecto del incumplimiento de este contrato por una parte ó otra (Empresario) y se autoriza un pago adicional al sindicato por el incremento de acciones de protección específica y detección temprana desarrollada por el sindicato, lo cual ara parte del área de beneficio social. Por su parte corresponde al SINDICATO ejecutar las acciones necesarias, tendientes al cumplimiento de las actividades programadas en agenda con el empresario como políticas conjuntas. 4. El sindicato velara por el adecuado registro de las variables, realizado por parte de los afiliados vinculados, con el fin de generar calidad en el dato como lo establece la resolución mencionada, siendo responsabilidad de la ESE la parametrización de la historia clínica digital de acuerdo a las necesidades de reporte de información que establece la Resolución 4505 de 2012. 5. En los eventos en los que se realicen descuentos por parte de las EPS, con las cuales la IPS, tiene contrato, por concepto de inadecuado diligenciamiento de las variables de la Resolución 4505 de 2012, la ESE procederá a notificar al Sindicato de la suma que se identifique en cada glosa recibida y que haya sido generado por un afiliado vinculado durante la ejecución de actividades que hagan parte del objeto contractual en forma inmediata y realizará el descuento correspondiente a SINDICATO en el siguiente mes en que se presentó la glosa, valor que será retornado una vez se resuelva y levante la mencionada glosa por parte de la E.P.S. total o parcialmente. Para que el sindicato de respuesta a la glosa generada, en caso de que la glosa sea pertinente y objetiva se aplicara el procedimiento disciplinario del reglamento colectivo para si atender el debido proceso y si tal falta fuera objetiva se dará la sanción adecuada segun el reglamento del sindicato. 6. El Sindicato frente al servicio por medio de sus coordinadores interactuara continuamente con los líderes de proceso de la ESE en la gestión de acciones de protección específica y detección temprana con el propósito de cumplir con la contratación de las EPS del régimen subsidiado y contributivo y definir estrategias que garanticen el óptimo cumplimiento de la contratación como política conjunta. 7. El Sindicato debe garantizar que los afiliados vinculados en su ejecución de las áreas asistenciales diligencien adecuadamente la historia clínica según la normatividad actual, para ello debe realizar auditorías que evidencien el porcentaje de diligenciamiento adecuado en el servicio desarrollado por los afiliado vinculado que desarrolle tal ejecución colectiva y complementar con el sindicato asesorías y capacitaciones que considere pertinente para cumplir con este propósito como política conjunta. 8. Para efectos de la evaluación del servicio contratado el cual debe ser en cabeza de su Presidente del sindicato el cual como política del área de RHTC evaluara el trabajo colectivo de sus afiliados vinculados con base en los compromisos del presente contrato y ejecuciones asignadas por el SINDICATO. 9. Ejecutar idónea y oportunamente la prestación del servicio colectivo por el sindicato por medio de sus afiliados vinculados, en el lugar indicado, con la frecuencia requerida, garantizando la calidad, eficiencia, eficacia, oportunidad, celeridad y economía en el servicio, dando cumplimiento al objeto contractual. 10. Elaborar y entregar los informes escritos relacionados con la prestación del servicio

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.142.2020.**

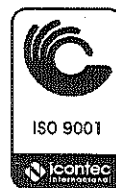
que el interventor de la orden requiera en ejercicio de su actividad. 11. Mantener relaciones armoniosas y respetuosas con todo el equipo de trabajo del empresario y ofrecer un excelente trato a los usuarios; el maltrato a cualquier de estas personas será causal de terminación unilateral de la orden. 12. El SINDICATO deberá atender las solicitudes del EMPRESARIO, para la gestión, procedimientos y actividades asistenciales y administrativas generadas en todo lo relacionado con el sistema integral de gestión de calidad: MECI, sistema obligatorio de garantía de calidad (habilitación, auditoria para el mejoramiento de la calidad, sistema de información para la calidad y acreditación) IAMI, y demás políticas de la ESE EL EMPRESARIO, para lograr la obtención de cada uno de los programas y proyectos en que se inscriba bajo el modelo tercerización de servicios. 13. Relacionar, rendir y diligenciar toda la información que conforme a las disposiciones de orden legal se requiera para efectos de auditoría, vigilancia y control de la Seguridad Social que le sean pertinentes. 14. Como política conjunta el sindicato participara activamente a las convocatorias y capacitaciones que proporcione la E.S.E. o los diferentes comités Institucionales, sin que estas generen un vínculo contractual y solo será instructiva por el servicio conjunto 15. Acatar los lineamientos del sistema de gestión de calidad, implementado por la E.S.E. en calidad de los servicios misionales bajo el modelo de tercerización definida en la sentencia T 171/2012. 16. Acatar los lineamientos que se implementen POR MEDIO DE LOS SUPERVISORES en armonía al objeto contractual y conservando la autonomía sindical GENERANDO DIFERENTES POLITICAS PERTINENTES de conformidad a las necesidades de los diferentes SERVICIOS y procedimientos técnicos para la ejecución del contrato las cuales pueden ser compartidas de conformidad al Decreto 036/2016.

**CUARTA. OBLIGACIONES DEL EMPRESARIO:** LA ESE tendrá las siguientes obligaciones: a) Pagar el servicio efectivamente prestado bajo el modelo de trabajo colectivo y no patronal. b) Expedir las certificaciones para efecto de pago y dar respuesta por escrito a los requerimientos del sindicato y/o comité auditor. c) Ejercer la interventoría del contrato y las demás necesidades para el desarrollo del objeto del contrato y complementarlo con lo exigido para el tema por el D/036/2016. d) Entregar y socializar los correspondientes protocolos y guías de manejo a aplicar en los diferentes servicios a contratar y, perfeccionar las políticas conjuntas dispuestas en el contrato e igualmente en el reglamento colectivo. e). EL EMPRESARIO, a través de su equipo de ingenieros, proveerá los lineamientos para el adecuado diligenciamiento y seguimiento, realizara el reporte y validación de las variables y/o datos de la Resolución 4505 de 2012 que debe desarrollar el SINDICATO con sus afiliados vinculados técnicos y profesionales producto de la atención en salud, además de tomar cuenta de las inconsistencias y realizar los ajustes pertinentes en el reporte de los archivos planos a cada EPS según hallazgos de validación. f) Implementar una política de actualización al sindicato en el manejo de las herramientas tecnológicas con las que cuenta la E.S.E. para el diligenciamiento de historia clínica de recuperación de la salud de actividades de detección temprana y protección específica para que el SINDICATO a su vez lo desarrolle con sus Afiliados vinculados. g) El proceso de auditoría y cartera enviara al SINDICATO las glosas que se hayan detectado y/o notificado por parte de las EPS para su respectivo análisis y manejo interno con sus afiliados vinculados. h) La E.S.E. garantizara mensualmente los dispositivos médicos, instrumental, elementos e insumos con el fin de facilitar la oportunidad en la ejecución de las actividades de los afiliados

VIGILADO SUPERVISADO

Sede Admón. Calle 46C No.3B-00 PBX 4884646  
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747  
[www.esenorte.gov.co](http://www.esenorte.gov.co) ; Nit 805.027.287-4

**"Comprometidos con el Servicio y la Calidad"**



Certificado No.SC-CER266038



**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.142.2020.**

vinculados. **QUINTA. RESERVA PRESUPUESTAL:** El registro presupuestal para el presente Contrato se hará con cargo al presupuesto de la Empresa Social del Estado EL EMPRESARIO de la presente vigencia fiscal 2020, según Disponibilidad Presupuestal No. 336 del 22 de MAYO 2020, rubros: Remuneración Servicios bajo contrato sindical. **SEXTA. DURACION:** El término de duración del Contrato es menor a un año, y se acuerda por el lapso del mes de JUNIO de 2020, o hasta agotar el valor presupuestado, el evento que ocurra primero, contados a partir del perfeccionamiento, legalización y previa suscripción del acta de inicio con cumplimiento al inciso final del 482 CST. **SEPTIMA. EXCLUSIÓN DE RELACIÓN LABORAL:** En ningún caso éste contrato genera relación laboral ni prestaciones sociales, por lo cual EL SINDICATO, no contraen vínculo de carácter laboral con EL EMPRESARIO – ESE NORTE. El SINDICATO solo tiene derecho a los emolumentos pactados y no podrá reclamar válidamente el pago de prestaciones sociales por la ejecución de las actividades encomendadas relacionadas con el objeto contractual **Por ser una RELACION DE TRABAJO** de estirpe colectiva laboral, por lo tanto se excluye el modelo patronal en el título individual e igual toda situación anterior que afecte al SINDICATO. **OCTAVA. CESION:** EL SINDICATO no podrá ceder en todo o en parte el presente contrato sin previo consentimiento escrito del empresario. **NOVENA. SUPERVISIÓN:** La Supervisión del objeto del presente contrato sindical estará a cargo del funcionario que designe la Gerente de la **E.S.E NORTE**, a través de la Oficina Asesora Jurídica de la **E.S.E NORTE**; quien deberá actuar conforme lo establece la Resolución 1.15.149.2016 del 13 de Julio de 2016 por medio de la cual se expidió el manual del supervisor e interventor de la **E.S.E NORTE**, quien tendrán a su cargo vigilar el desarrollo de las actividades estipuladas en el presente contrato, teniendo en cuenta el objeto de la misma y la naturaleza del trabajo colectivo a ejecutar. **PARÁGRAFO PRIMERO.** Se generara un COMITÉ AUDITOR con los COORDINADORES asignados por el SINDICATO para verificar el objeto, ejecución, desarrollo y políticas conjuntas de conformidad al inciso final del Art 2.2.2.1.26 del Decreto 036/2016. **DECIMA. GARANTÍAS:** EL SINDICATO se obliga a constituir por intermedio de una compañía de seguros legalmente establecida en Colombia cuya póliza matriz se encuentre aprobada por la Superintendencia Bancaria y con sucursal en la ciudad de Cali, una póliza única que ampare los siguientes riesgos: **1) DE CUMPLIMIENTO:** Para garantizar el cumplimiento de todas las obligaciones contraídas en virtud del presente Contrato, por un valor equivalente al veinte por ciento (20%) del valor de la misma y deberá estar vigente durante el plazo de ejecución del contrato y cuatro (4) meses más. **2) CALIDAD DEL SERVICIO:** Equivalente al veinte por ciento (20%) del valor del contrato, la cual deberá estar vigente durante el plazo de ejecución del Contrato y cuatro (4) meses más. **3) DE PAGO DE SALARIOS, PRESTACIONES SOCIALES E INDEMNIZACION DE PERSONAL.** Equivalente al Diez (10%) por ciento del valor total del presente contrato. Por el término de duración del contrato y tres (3) años más. **4) RESPONSABILIDAD CIVIL EXTRA CONTRACTUAL CON AMPAROS GENERALES:** Para asegurar el daño a terceros Y/o por daños en los bienes muebles e inmuebles por una cuantía equivalente a DOSCIENTOS SALARIOS MINIMOS LEGALES MENSUALES VIGENTES (200 SMLMV) vigente por el término del contrato **y como asegurado y/o beneficiario la EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO EL EMPRESARIO e igual el sindicato AGESOC.** **PARAGRAFO.- RESTABLECIMIENTO O AMPLIACION DE LA GARANTIA.-** EL SINDICATO deberá restablecer el valor de la Garantía Única donde esta sea exigente para él o de las partes, cuando esta se haya

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.142.2020.**

visto reducida por razón de las reclamaciones efectuadas por el HOSPITAL. De igual manera, en cualquier evento en que se aumente o adicione el valor del presente Contrato, o se prorrogue su término, el SINDICATO deberá ampliar el valor de la garantía otorgada o ampliar su vigencia según el caso. **DECIMA PRIMERA. CLÁUSULAS EXCEPCIONALES AL DERECHO COMÚN:** Al presente Contrato EL empresario podrá aplicar las cláusulas excepcionales al derecho común de interpretación, modificación y terminación unilateral y de caducidad, previstas en la Ley 80 de 1993. **DECIMA SEGUNDA. INHABILIDADES E INCOMPATIBILIDADES:** **ALBA RUTH LIBREROS LOZADA** – Representante Legal de la ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE “AGESOC”, declara bajo la gravedad del juramento que no le asiste ninguna inhabilidad ni incompatibilidad de las previstas en la Ley para suscribir este Contrato, así mismo que no se encuentra incurso en causal de impedimento ni conflicto de intereses, y si así lo fuere se hará responsable por los daños y los perjuicios que se ocasionen ante el EMPRESEARIO. **DECIMA TERCERA. DOMICILIO CONTRACTUAL:** Las partes declaran que de común acuerdo para todos los efectos legales, extralegales y contractuales fijan como domicilio la Ciudad de Cali, pero el SINDICATO tiene su domicilio principal en la ciudad de Cali (v). **DECIMA CUARTA. LIQUIDACION DEL CONTRATO COLECTIVO SINDICAL:** El presente Contrato Colectivo Sindical de Prestación de Servicios se liquidará por parte de la Red de Salud del Norte E.S.E, dentro de los cuatro (4) meses siguientes a la expiración del término previsto para la ejecución del mismo, mediante Acta firmada de común acuerdo por las partes contratantes, la cual contendrá la aclaración de cuentas o balance del Contrato Colectivo Sindical de Prestación de Servicios COLECTIVO y con la cual se termina el negocio COLECTIVO, con el reconocimiento de saldos a favor de las partes, o las declaraciones de paz y salvo. En aquellos casos en que el SINDICATO no se presente a la liquidación por mutuo acuerdo, previa notificación o convocatoria que le haga la entidad, o las partes no lleguen a un acuerdo sobre su contenido, la Entidad tendrá la facultad de liquidar en forma unilateral el contrato dentro de los dos (2) meses siguientes al vencimiento del término anterior, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 136 del C. C. A. Lo anterior de conformidad con lo previsto en el Artículo 62 del Acuerdo Número 01 del 12 de Enero de 2011. **PARAGRAFO PRIMERO:** LA ENTIDAD se reserva el derecho a realizar liquidaciones parciales del presente Contrato de Prestación de Servicios de Salud. **DECIMA QUINTA. AUTONOMIA DEL SINDICATO:** El SINDICATO ejecutará el presente Contrato con plena autonomía de su parte, sin que medie subordinación o dependencia para con la Empresa Social del Estado EL EMPRESARIO y si se configuraran indicios de tercerización ilegal e indebida por parte del EMPRESARIO deberá corregir inmediatamente, por otro lado EL PAGO de las compensaciones, auxilios y beneficios a los AFILIADOS – VINCULADOS serán las que se asignen por el SINDICATO de conformidad al presupuesto asignado y le es prohibido al empresario incidir en ellas. **DECIMA SEXTA. CAUSALES DE MULTA:** Por el incumplimiento de cualquiera de las obligaciones que afecte el contrato, el UNO por ciento (1%) del valor total del contrato. En este caso LA ENTIDAD CONTRATANTE elaborará la liquidación del oficio. **DECIMA SEPTIMA. INDEMNIDAD:** De conformidad con lo establecido en el artículo 6 del Decreto 4828 de 2008, modificado por el artículo 1 del Decreto No. 931 de 2009, el Sindicato deberá mantener indemne a la Empresa Social del Estado EL

VIGILADO SUPERVISADO

Sede Admón. Calle 46C No.3B-00 PBX 4884646  
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747  
[www.esenorte.gov.co](http://www.esenorte.gov.co) ; Nit 805.027.287-4

**“Comprometidos con el Servicio y la Calidad”**



Certificado No.SC-CER266038

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.142.2020.**


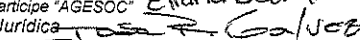
EMPRESARIO, de cualquier daño o perjuicio originado en reclamaciones de terceros y que se deriven de sus actuaciones o de las de sus afiliados – vinculados –, y que se originen como consecuencia de la celebración, ejecución y liquidación del Contrato e igual el sindicato se declara Indemne de su responsabilidad si el EMPRESARIO fuera omiso al cumplimiento normativo a los temas de contrato realidad y tercerización ilegal e indebida. **DECIMA OCTAVA. CLAUSULA PENAL PECUNIARIA:** En caso de incumplimiento, EL SINDICATO deberá pagar al HOSPITAL una multa equivalente al quince por ciento (15%) del valor del Contrato a título de pena pecuniaria, suma que se imputará a los perjuicios que sufra la EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO EL EMPRESARIO. PARAGRAFO PRIMERO- EL SINDICATO autoriza con la firma del presente Contrato a la EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO EL EMPRESARIO, para que dicho valor sea descontado directamente del saldo a su favor, de acuerdo a lo establecido en el título XVII del Código Civil, Artículo 1714 y siguientes, y si ello no fuere posible se tomará de la garantía de cumplimiento o se cobrará por vía judicial. PARAGRAFO SEGUNDO.- PROCEDIMIENTO PARA LA IMPOSICION DE MULTAS Y LA APLICACION DE LA CLAUSULA PENAL PECUNIARIA: El procedimiento que adelantará la EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO EL EMPRESARIO para la imposición de multas y la aplicación de la Cláusula Penal Pecuniaria, será el establecido en el Artículo 1 al 81 del Código Contencioso Administrativo con plena aplicación del Derecho al Debido Proceso. PARAGRAFO TERCERO. En caso de incumpliendo por el EMPRESARIO en los pagos o que se viera en curso de investigaciones por omisión a la AUTONOMIA SINDICAL los valores imputados al SINDICATO en esta cláusula serán aplicados al EMPRESARIO. PARAGRAFO CUARTO. En caso que se presenten situaciones fuera de este contrato que afecte el servicio no se tendrán en cuenta por el empresario como incumplimiento del sindicato. **DECIMA NOVENA. CAUSALES DE TERMINACION:** El presente Contrato terminará por las siguientes causas: a) Por incumplimiento total o parcial debidamente comprobado y que no sea por hechos diferentes al presente contrato. b) Por la ocurrencia de hechos imprevisibles que imposibiliten la ejecución del objeto. c) Por mutuo acuerdo entre las partes. **VIGESIMA.** Dado el caso que “AGESOC” no pueda suplir las actividades dará aviso de inmediato al EMPRESARIO; siempre que sea posible dicho aviso, a efectos de la toma de las medidas necesarias al respecto. **VIGESIMA PRIMERA.- CONSTANCIA DE CUMPLIMIENTO DE REQUISITOS DEL ESTATUTO DE CONTRATACIÓN DE LA ENTIDAD CONTRATANTE Y DE ELEMENTOS DE JUICIO PARA ADJUDICAR EL CONTRATO:** Se deja constancia que la celebración del presente contrato sindical, se origina en la facultad legal que tienen las partes EMPRESARIO Y SINDICATO, para contratar previa la verificación de capacidad y requisitos (art. 32 del acuerdo No. 002 de 2.003). **VIGESIMA SEGUNDA.- PROTECCION DE DATOS PERSONALES.** El SINDICATO, Y/O “AGESOC se obliga a asegurar que los datos personales a los cuales tenga acceso en virtud del presente contrato serán tratados de conformidad con lo previsto en la Ley 1581 de 2.012 y sus decretos reglamentarios y en particular se compromete a cumplir con las obligaciones que se establecen en dicha regulación en relación con aquellos datos que en ejecución del contrato puedan ser utilizados y transferidos. El SINDICATO, Y/O “AGESOC responderá frente a la E.S.E. NORTE por los daños y perjuicios que le cause a ésta o a los titulares de los datos por el tratamiento indebido de datos personales. En ningún caso se entenderá que existe

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.142.2020.**

responsabilidad solidaria entre el **EMPRESARIO** y el **SINDICATO**, Y/O **"AGESOC**, en el evento que este último incumpla las obligaciones establecidas en la presente cláusula o en la regulación sobre protección de datos personales. **Parágrafo Primero:** La obligación de protección de datos personales que adquiere el **SINDICATO**, Y/O **"AGESOC** a través de este contrato se extiende hasta por veinticuatro (24) meses después de expirado el término de duración del contrato. **VIGESIMA TERCERA.- SARLAFT.** Teniendo en cuenta el manual para la Administración del Riesgo del Lavado de Activos y de la Financiación del Terrorismo- **SARLAFT** aprobado por la Junta Directiva del **EMPRESARIO**, el **SINDICATO**, Y/O **"AGESOC** debe diligenciar el Formulario de Vinculación, adoptado por el **EMPRESARIO**, siguiendo los lineamientos de SUPERSALUD, el cual debe ser firmado por el titular del Contrato, con huella dactilar, mediante el cual autoriza la consulta de datos y la cancelación de la relación contractual en caso de ser incluido en listas restrictivas. Igualmente, con su firma, certifica la licitud y origen de sus fondos. **VIGESIMA CUARTA.- PERFECCIONAMIENTO Y EJECUCIÓN:** El presente se perfecciona con la firma de las partes y el depósito al MINISTERIO DEL TRABAJO en la ciudad de Cali (Valle del Cauca). Para constancia se firma el primero (01) de Junio de 2020.

  
**ANGIE GUTIERREZ OSPINA**  
Gerente  
EMPRESARIO

  
**ALBA RUTH LIBREROS LOZADA**  
SINDICATO - "AGESOC"

Elaboró: Eliana Bedoya Cruz – Profesional Administrativo - Afiliada Participe "AGESOC"   
Revisó: José Rurico Gálvez Caicedo -Jefe Oficina Asesora Jurídica 

Sede Admón. Calle 46C No.3B-00 PBX 4884646  
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747  
[www.esenorte.gov.co](http://www.esenorte.gov.co) ; Nit 805.027.287-4

**"Comprometidos con el Servicio y la Calidad"**



Certificado No.SC-CER266038





**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.163.2020.**

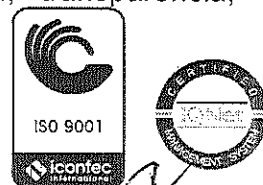
<b>EMPRESARIO:</b> RED DE SALUD DEL NORTE E.S.E.	<b>NIT:</b> 805.027.287-4
<b>REP/LEGAL :</b> ANGIE GUTIERREZ OSPINA	<b>CC. No.</b> 38.791.634
<b>SINDICATO:</b> "AGESOC".	<b>NIT. :</b> 900.522.923-8.
<b>R/LEGAL:</b> ALBA RUTH LIBREROS LOZADA	<b>C.C. No.</b> 31.906.433 de Cali - Valle.
<b>DIRECCION:</b> Calle 39 N N° 4n151 Barrio: La Flora Cali-Valle Tel: 6599401	
<b>CLASE CONTRATO:</b> COLECTIVO POR CONTRATO SINDICAL Convocatoria – Estatuto contratación y de conformidad al Art 192 de la Ley 100 de 1993, Decreto 1429/2010 y Decreto 036 de 2016	
<b>PLAZO O TÉRMINO:</b> UN (01) mes. TERMINO FIJO INFERIOR A UN AÑO.	
<b>VALOR CONTRATO:</b> SETENTA Y SIETE MILLONES VENTISEIS MIL DOSCIENTOS QUINCE PESOS (\$77.026.215.00) MCTE.	
<b>DISPONIBILIDAD PRESUPUESTAL:</b> No.416 DEL 23 DE JUNIO DE 2020	
<b>RUBRO:</b> Remuneración Servicios Técnicos	
<b>FIRMA:</b> 01 de JULIO de 2020. PERIODO: Mes de JULIO de 2020	
<b>LUGAR DE EJECUCIÓN DEL CONTRATO:</b> En las instalaciones de la RED DE SALUD NORTE E.S.E. en Cali.	

Entre los suscritos a saber Doctora **ANGIE GUTIERREZ OSPINA**, mayor de edad y vecina de esta ciudad, identificada con la Cédula de Ciudadanía Nro. 38.791.634 expedida en Tuluá (Valle), en calidad de Gerente y Representante Legal de la Red de Salud del Norte **EMPRESA SOCIAL ESTADO** de Primer Nivel de Atención, mediante Decreto No. 4112.010.20.0896 de fecha 15 de Mayo de 2020, Acta de Posesión No. 0323 del 18 de Mayo de 2020, Entidad descentralizada del orden Municipal, adscrita a la Secretaria Departamental o municipal de Salud del Valle del Cauca, creada mediante Acuerdo 106 de 2003, Entidad identificada ante la Dirección de Impuestos y Aduanas Nacionales con NIT 805.027.287-4, quién se denomina **EL EMPRESARIO**, por una parte y por la otra, **ALBA RUTH LIBREROS LOZADA**, mayor de edad, identificada con Cédula de Ciudadanía No. 31.906.433 expedida en Cali - Valle, quien obra como Presidenta y Representante Legal de la **ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE "AGESOC"**, como consta en la certificación expedida por el AREA DE DEPÓSITOS SINDICALES DEL MINISTERIO DEL TRABAJO, en la cual establece que revisado el Kardex de Archivo Sindical, aparece inscrita y vigente como organización sindical de primer grado con clasificación en Industria, con personería acta de constitución número 000679 del 15 de mayo de 2012 con NIT 900.522923-8 expedido por la DIAN donde ejecuta ACTIVIDADES SINDICALES, DE SALUD Y CONEXAS cual se ha denominado EL SINDICATO, las cuales quedaran con las siguientes consideraciones<sup>1)</sup> Que mediante Acuerdo 106 de 2003 se creó la Empresa Social del Estado Red de Salud del Norte, de primer nivel de atención, cuyo objeto es la prestación de servicios de salud, desarrollando acciones de promoción de la salud, prevención, tratamiento y rehabilitación de la enfermedad. <sup>2)</sup> Que la Red de Salud del Norte cuenta con una sede administrativa en el municipio de Cali y presta los servicios de salud en la jurisdicción del Municipio de Cali en los cuales se encuentran ubicados los hospitales y centros de salud de primer nivel de atención. <sup>3)</sup> Que de conformidad con el Numeral 6o del Artículo 195 de la Ley 100 de 1993 las Empresas Sociales del Estado, aplicará en sus procesos de Contratación las normas del Régimen de Derecho Privado, asegurando el cumplimiento de los principios constitucionales relacionados al tenor del artículo 209, especialmente de economía, moralidad, publicidad, transparencia,

VIGILADO SUPERINTENDENCIA

Sede Admón. Calle 46C No.3B-00 PBX 4884646  
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747  
[www.esenorte.gov.co](http://www.esenorte.gov.co) ; Nit 805.027.287-4

**"Comprometidos con el Servicio y la Calidad"**



Certificado No.SC-CER266038

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.163.2020.**

eficiencia y por el Manual de Contratación de la E.S.E. 4) Que el artículo 48 de la Constitución Política de Colombia califica la Seguridad Social como un derecho irrenunciable y el artículo 49 ibídem establece que la atención en salud es un servicio público dada su función social y deber a cargo del Estado; así como los artículos 11 y 49, además de la Jurisprudencia, conceptos de la Corte Constitucional y demás fundamentos de derecho, es necesario proteger los derechos fundamentales a la vida, la salud y la seguridad social de las personas, para el caso en especial, de las que son usuarias de la **E.S.E. NORTE**, en procura de su conservación y restablecimiento. 5) Que la Ley 100 de 1993 amplió las coberturas del Sistema de Seguridad Social y estableció como principios básicos del sistema de seguridad social lo indicado en su Artículo 2 y que la E.S.E. podrán dar aplicación a la contratación privada teniendo en cuenta el Acuerdo 1.1.162.2014 del cuatro (4) de junio de 2014, por medio del cual adopta el manual de contratación y la Resolución 5185/2013 expedida por la supersalud la cual bajo el principio de planeación el EMPRESARIO dará cumplimiento. Uno de los mecanismos que la ley prevé, para lograr los fines perseguidos fue el regular para las empresas sociales del estado **un contrato de prestación de servicios con terceros**, empresas sociales del estado de mayor nivel de complejidad, entidades privadas u operadores externos (...) / Art 59 L 1438/2011. **Frente a esta nueva modalidad de contratación** difiere sustancialmente de lo consagrado en la L 80/1993, YA QUE SE CONTRATA UN SERVICIO EXTERNO, y quien lo opera cuenta con total autonomía e independencia, y se compromete con un resultado final, en el que **el trabajador es intrascendente para la entidad estatal**. Por lo tanto, no se podría confundir con el contrato de prestación de servicio en la Ley 80/1993, el cual, el trabajador es el eje central, al requerírsele para cubrir actividades para las que no se cuentan con trabajadores de planta o se requieran conocimientos especializados. Lo anterior fue declarado **Exequible por la sentencia C-171 de 2012**, Pero en estricto sentido, el cumplimiento de esos preceptos, **CORRESPONDE A LA ENTIDAD CONTRATADA**, sea ella pública o privada, se trate de una empresa social del estado de mayor complejidad, **un tercero**, o un operador externo, de acuerdo en lo previsto en la norma, y **NO DE LA EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO CONTRATANTE, que no maneja el recurso humano, sino que contrata un resultado**. En este sentido, REITERO lo ya indicado donde la Corte Constitucional a renglón seguido, en la sentencia referida, afirma que: " (...) el artículo 59 es exequible , siempre y cuando se entienda que la potestad de contratación otorgada por este artículo a las empresas sociales del estado **para operar mediante terceros** , solo podrá llevarse a cabo, cuando no se trate de funciones permanentes o propias de la entidad, **estas funciones no puedan llevarse a cabo por parte del personal de planta de la empresa o cuando requieran conocimientos especializados (..)**"; por lo tanto, en cumplimiento de lo referido, el empresario realizo los estudios previos y arrojó que la planta le es imposible atender todos los servicios misionales, lo cual, permite dar aplicación a la presente tercerización de servicios 6) Que con base a lo indicado, al manual de contratación, la normativa propia de este modelo de trabajo colectivo permite la presente negociación colectiva entre un EMPRESARIO- EMPLEADOR y un SINDICATO aprobar un CONTRATO SINDICAL el cual desarrollara el trabajo colectivo del presente objeto vinculando al EMPRESARIO afiliados por medio del sindicato para el desarrollo del presente CONTRATO SINDICAL de conformidad a los artículos 482,

VIGILADO SINDICATO

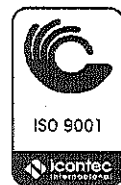
**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.163.2020.**

483, 484, Decreto 036/2016 , reglamentos colectivo y el presente contrato ; todo lo anterior, permite el desarrollo del servicio Misionales y/o no Misionales con los medios de trabajo del empresario , donde el SINDICATO los usara para dar cumplimiento del servicio con sus AFILIADOS/ VINCULADOS ,siendo tal situación una excepción legal avalada por el precedente legal, constitucional y aceptada por el Ministerio del Trabajo bajo el concepto emitido por la Coordinación del Grupo interno de trabajo de atención de consultas bajo el Rad N° 06E1201620000000002965 de DICIEMBRE 6 de 2016 donde indica que este modelo debe aplicarse bajo el lleno de los requisitos indicados por los Art. 373, 482,483,484 , 35 CST por remisión el art 5 del D 1429/2010, D 036/2016 e igual por excepción legal no le aplica el Art. 63 de la ley 1429/ 2010 sin obviar la autonomía que tiene el sindicato e igual que no podría ejercer atribuciones patronales ya que ello violaría los derechos de sindicalización del Art. 39 superior, por lo tanto el desarrollo del presente contrato sindical deberá realizarse en debida forma para dar aplicación al modelo de trabajo colectivo y así generar su propósito. *Que según el Decreto Reglamentario 036 de fecha 12 de enero de 2016 en su art. 2.2.2.1.16. establece: "El contrato sindical es el que celebran uno o varios sindicatos trabajadores con uno o varios empleadores o sindicatos patronales para la prestación de servicios o ejecución de una obra por medio de sus afiliados y en su Artículo 2.2.2.1.17 estableció "La actividad de los trabajadores que se vinculan a una empresa como afiliados de un sindicato a través de un contrato sindical para prestar servicios o realizar obras se regirá por lo dispuesto en los artículos 373,482, 483 y 484 del CST , por el presente decreto, y por lo dispuesto en el contrato sindical y su respectivo reglamento"; con base en lo anterior el desarrollo del servicio y el presente CONTRATO SINDICAL es de naturaleza colectiva laboral, solemne, nominado y principal."* 7.) En el artículo 482 del C.S.T se dispone en la parte final que la duración, la revisión y la extinción del contrato sindical se rigen por las normas del contrato individual de trabajo en armonía a los principios de planeación contractual del sector público. 8) En la sentencia pronunciada recientemente por el Consejo de Estado Sección segunda por fallo No. de Referencia: 11001032500020160048500(2218-2016) de julio 6 de 2017 C.P. Sandra Ibarra el cual indico: "(...) Así las cosas, resulta claro para la Sala, que a través de los apartes normativos demandados del Decreto Reglamentario 583 de 2016,55 el Gobierno Nacional, con la excusa de desarrollar el artículo 63 de la Ley 1429 de 2010,56 excedió los límites materiales que ésta con su contenido le impuso; toda vez que el Presidente de la República no tenía las facultades legales para extender la figura de intermediación laboral a otras modalidades de contratación. (...) Aunado a lo anterior precisa la Sala, que según los considerandos del Decreto Reglamentario 583 de 2016, al cual pertenecen las normas demandadas, dicha normatividad se expidió para «hacer más eficiente e integral la inspección laboral», razón por la cual la norma a reglamentar no era el artículo 63 de la Ley 1429 de 2010 que, como se vio, regula aspectos atinentes al funcionamiento de las cooperativas de trabajo asociado, sino las disposiciones que establecen las funciones y facultades de inspección y vigilancia del Ministerio del Trabajo, como por ejemplo, los artículos 17, 485 y 486 del Código Sustantivo del Trabajo, que radican la competencia de la vigilancia en el Ministerio del Trabajo y la Ley 1610 de 2013 sobre los inspectores de trabajo; entre otras. (...) La doctrina y la Organización Internacional del Trabajo, han denominado «relaciones triangulares» a las que se establecen entre: i) Un sujeto que se beneficia

VIGILADO Superintendencia

Sede Admón. Calle 46C No.3B-00 PBX 4884646  
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747  
[www.esenorte.gov.co](http://www.esenorte.gov.co) ; Nit 805.027.287-4

**"Comprometidos con el Servicio y la Calidad"**



Certificado No.SC-CER266038

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.163.2020.**

de un servicio, un producto o una provisión de personal, denominado beneficiario, contratante o empresa usuaria; ii) Un contratista que podrá ser una EST, una PCTA y CTA, un contratista independiente, una **asociación sindical**, una empresa asociativa de trabajo, o un sujeto que en todo caso provea un servicio; iii) Los trabajadores, prestadores de servicios, contratistas, asociados, **sindicalistas** o en general aquellas personas naturales que prestan sus servicios **con las condiciones particulares de cada institución**. – Tomado del Análisis De La Postura Del Ministerio Del Trabajo A Partir Del Ordenamiento Jurídico Colombiano.” Autores: Mariana Gómez Mondragón; José Jaime Posada Molina; Universidad EAFIT 68 Informe V, Conferencia Internacional del Trabajo, 95a reunión, 2006.(...) Con base en lo anterior el Modelo de trabajo colectivo NO PATRONAL ejercido por el SINDICATO en desarrollo del CONTRATO SINDICAL podrá desarrollar servicios en actividades misionales y con alcance normativo constitucional en su preámbulo, art 1,2, 25, 38, 53, 55 del CP el cual contiene bloque de constitucionalidad frente a su AUTONOMIA permitiendo bajo su asamblea que autorizar el reglamento colectivo por cada contrato sindical que ejecute el sindicato para desarrollar el presente CONTRATO SINDICAL. 9) Que el EMPRESARIO al carecer en su estructura organizacional, del personal para la prestación de los Servicios en las diferentes áreas de la Entidad, requiere contratar servicios tercerizados bajo el modelo colectivo mediante una organización sindical valida que cuente con la experiencia e idoneidad en la prestación del Servicio de salud de primer nivel de atención de la Entidad. 10) Que el considerado del Decreto 036 de 2016 dispone que frente al trabajo decente en aplicación al Art. 74 de la ley 1753/2015 indica “Que el Gobierno Nacional impulsa la formalización de las relaciones laborales para asegurar la vigencia de los derechos y garantías de los trabajadores, tanto del sector público como privado, en desarrollo de lo cual el Ministerio del Trabajo viene ejecutando acciones orientadas a garantizar a la formalización de las relaciones laborales. Que el contrato sindical es una institución jurídica del derecho colectivo del trabajo, a través de la cual los sindicatos pueden participar en la gestión de las empresas en su actividad misional, en la promoción del trabajo colectivo y la generación de empleo bajo esta modalidad,” por lo tanto el SINDICATO bajo el desarrollo del CONTRATO SINDICAL puede vincular trabajadores al EMPRESARIO bajo las reglas colectivas autorizadas por asamblea con autonomía sindical en desarrollo del objeto pactado por las partes y con ello bajo el concepto de FAVORABILIDAD el Ministerio de Trabajo área jurídica en Bogotá D.C. indica la pertinencia del modelo como legal. 11) Que el Estudio Previo realizados por la entidad establece la necesidad de celebrar el presente CONTRATO SINDICAL de SERVICIOS DE SALUD en actividades asistenciales y conexas para la ejecución de SERVICIOS de la Empresa Social del Estado EL EMPRESARIO de primer nivel en sus diferentes puntos de atención en salud. 12) Que la **ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE “AGESOC”**, es un sindicato con personería jurídica, debidamente autorizada para llevar a cabo el objeto del presente contrato fundada en Mayo de 2012 con personería jurídica dada por el Ministerio del Trabajo, con su respectivo registro tributario en la actividad sindical y de salud, cuenta con varias políticas que permiten la adhesión de los afiliados idóneos y capacitados, para la ejecución del objeto contractual, de acuerdo con las necesidades y requerimientos del objeto de servicios presentado por la E.S.E. 13) Que mediante acta No. 010 del 30 de junio de 2016, la Asamblea Extraordinaria de Delegados de

VICILADO Superior

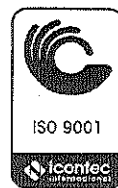
**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.163.2020.**

Asociación Gremial Especializada en Salud del Occidente "AGESOC", autorizó la celebración del contrato sindical con la Empresa Social del Estado **E.S.E. NORTE** junto con su respectivo Reglamento en cumplimiento de los requisitos del Art 2.2.2.1.19 del Decreto 036 de 2016., el cual, permitirá por parte del sindicato generar su organigrama de servicio, actividades a desarrollar por parte de los afiliados/vinculados, políticas conjuntas de conformidad al Decreto 036/2016, recepción de la información de los riesgos sobre todos los servicios donde se ejecutara el presente contrato, y demás situaciones propias para el desarrollo del presente contrato sindical. **14) Que la ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE "AGESOC"** allegó los documentos legales pertinentes, que permiten verificar su estructura y capacidad administrativa y financiera para prestar los servicios a ejecutar, de lo cual queda constancia dentro del expediente, siendo estos documentos parte integral de este contrato de conformidad al Art 2.2.2.1.21 del Art 036/2016. **15) Que** dada la naturaleza jurídica del sindicato ya mencionada, lo dispuesto en la reglamentación especial referente a estas organizaciones y teniendo en cuenta que la **ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE "AGESOC"**, representa la mejor relación costo beneficio y con evaluación del riesgo jurídico mínimo es procedente celebrar el presente contrato sindical e igual en cumplimiento de lo indicado en la sentencia C-171/2012 **16) Que** la Representante Legal de la **ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE "AGESOC"**, está debidamente autorizada para suscribir el presente contrato y para asumir todas las obligaciones que de él se desprendan de conformidad al Art 2.2.2.1.25 del Decreto 036/2016. **17) Que** en virtud de lo anterior se ha convenido la celebración del presente Contrato Sindical de Servicios en apoyo y/o complemento de baja complejidad de atención asistencial y actividades conexas en la Empresa Social del Estado – EL EMPRESARIO, el cual se regirá por las siguientes cláusulas y en lo no estipulado en ellas por las normas que rigen la materia. **PRIMERA. OBJETO:** prestación de servicios de salud, en especial en el área de promoción y prevención en el subproceso de atención directa. **PARÁGRAFO PRIMERO:** El SINDICATO se compromete a que sus afiliados vinculados en la ejecución de este contrato sindical cumplan con lo indicado en el Art 2.2.2.1.28 del Decreto 036/2016 y en especial lo indicado en Nral 7 frente a la afiliación a la seguridad social integral y las partes de este contrato cumplan con la normativa vigente. **PARÁGRAFO SEGUNDO:** El SINDICATO prestará los servicios requeridos en este contrato sindical a través de sus afiliados Vinculados y de conformidad al reglamento colectivo que hace parte del presente acuerdo de manera autónoma e independiente con base en el presupuesto acordado en el presente contrato y bajo el modelo imperante del trabajo colectivo y no patronal exigido en la normativa vigente ya señalada. **PARAGRAFO TERCERO:** La propuesta presentada por el SINDICATO, y los ESTUDIOS PREVIOS; son documentos que forman parte integrante del contrato, y en ellos se establece que la ejecución se realiza bajo la modalidad de CONTRATO SINDICAL. **SEGUNDA. VALOR Y FORMA DE PAGO:** El valor del presente contrato es por la suma de SETENTA Y SIETE MILLONES VEINTI SEIS MIL DOSCIENTOS QUINCE PESOS (\$77.026.215.00) MCTE., los cuales se cancelarán según los servicios prestados, teniendo en cuenta el requerimiento y la oferta presentada, las cuales forman parte integral del presente contrato, con la presentación de la factura y sus correspondientes soportes, previa

VIGILADO Supersedeo

Sede Admón. Calle 46C No.3B-00 PBX 4884646  
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747  
[www.esenorte.gov.co](http://www.esenorte.gov.co) Nit 805.027.287-4

**"Comprometidos con el Servicio y la Calidad"**



Certificado No.SC-CER266038



**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.163.2020.**

certificación de cumplimiento expedida por el supervisor del contrato. Al Contrato Sindical se le harán los descuentos que la ley tributaria exige siendo norma de mayor favorabilidad la base para los impuestos nacionales y municipales el AIU del 10% sobre el valor del servicio facturado y el valor neto obtenido se pagará previos los trámites administrativos establecidos por Empresa Social del Estado EL EMPRESARIO.

**PARÁGRAFO PRIMERO:** Para los pagos EL SINDICATO deberá presentar la factura correspondiente y acreditar que se encuentra al día en sus obligaciones frente al Sistema de Seguridad Social integral. **PARAGRAFO SEGUNDO:** En todo caso los pagos se efectuarán dentro de los 90 días calendarios siguientes a la radicación de la factura, sujetándose así al registro presupuestal. **TERCERA. OBLIGACIONES DEL SINDICATO SOBRE EL PERSONAL AFILIADO Y VINCULADO:** 1.- El sindicato generara su organigrama de SERVICIOS para distribuir en toda la zona los coordinadores de área y generar el libro de actividades – labores colectivas para la cabal ejecución del objeto contratado con autonomía operativa, técnica y administrativa. 2.- Mantener relaciones armoniosas y respetuosas con todo el equipo de trabajo del empresario y ofrecer un excelente trato a los pacientes y a sus familiares a los cuales se les debe informar diariamente sobre el estado, evolución y pronóstico; el maltrato a cualquier de estas personas, la vulneración a los Derechos Fundamentales de los niños, ancianos, mujeres embarazadas y en general a los usuarios del servicio de salud por parte del personal que desarrolle el objeto de este contrato de manera objetiva será causal de aplicación del proceso disciplinario consagrado en el reglamento colectivo y terminación del convenio de vinculación e igual de su afiliación al sindicato, con aplicación del debido proceso consagrado en el presente reglamento colectivo. 3.- En caso de presentarse inconformidad con el servicio del Sindicato que altere la prestación óptima del mismo, el Sindicato se obliga a solucionar el conflicto agotando el debido proceso conforme a los reglamentos colectivos del sindicato e informar las mejoras del servicio en un término de cinco (5) días sobre las medidas adoptadas. 4.- Atender solicitudes Médico Legales y Peritazgos solicitados por las autoridades competentes, de acuerdo a la capacidad técnico administrativa y según la normatividad y ayudar a la defensa de la Entidad cuando sea requerido por la oficina asesora jurídica respecto a situaciones conjuntas del servicio pero no particulares. **SOBRE EL SERVICIO:** El SINDICATO se obliga a: 1.- Prestar sus servicios con absoluta responsabilidad y profesionalismo por medio de sus afiliados- vinculados para cumplir con el objeto del presente contrato sindical durante el desarrollo del trabajo colectivo. 2.- De manera autónoma el SINDICATO mediante sus coordinador de zona y áreas de cada punto de atención de conformidad a las políticas del SINDICATO gestionaran con los afiliados -vinculados de las áreas asistenciales la elaboración de la asignación de las jornadas de forma autónoma la cual deberá fijarse en la cartelera de los respectivos servicios donde se desarrollen las actividades de trabajo colectivo. 3.- Las jornadas colectivas deben ser entregados antes del inicio de cada mes y fijados en el respectivo servicio o servicios para información de todos los afiliados / vinculados; siempre debidamente firmados por el director del RHTC -representante legal del Sindicato y/o coordinador de zona del sindicato. 4.- Todo ajuste del servicio se deberá informar por escrito por el coordinador de área y de zona del respectivo servicio afectado por el cambio con copia para su aplicación en la oficina de RHTC del SINDICATO. **SOBRE EL DESARROLLO DEL**



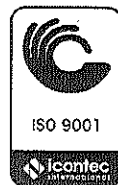
**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.163.2020.**

**SERVICIO COLECTIVO** :1.- la entrega del servicio deberá realizarse en forma presencial en cada uno, paciente por paciente, en ronda con el coordinador asignado del área e igual el que recibe servicio por parte del personal afiliado – vinculado que preste el servicio colectivo. **SOBRE LA GARANTIA DE LA CALIDAD:** El SINDICATO deberá: 1.- Prestar los servicios contratados con eficiencia, eficacia y oportunidad en la atención de los pacientes cumpliendo y haciendo cumplir las normas generales del servicio de salud impartidas por Supersalud y Ministerio de Salud y los servicios objeto del presente contrato. 2.- Como política conjunta los afiliados vinculados en cabeza de sus Coordinadores previa convocatoria al SINDICATO participaran de reuniones de complicaciones, altas y de Vigilancia Epidemiológica acorde a la normatividad en salud vigente. 3.- De conformidad al ítem anterior los coordinadores de zona y de áreas asistirán a reuniones con el EMPRESARIO donde previa convocatoria se ampliara a los afiliados- vinculados de manera bimestrales, reuniones de mortalidad, reuniones de capacitación del servicio médico puntual, reuniones para evaluación de casos problema, reuniones ético-legales y frente reuniones para establecer defensa del EMPRESARIO por acciones legales serán las que le sean pertinentes al SINDICATO, entre otras sin perder la autonomía del servicio objeto del presente contrato. 4.- Orientar al paciente y a la familia sobre actividades específicas encaminadas a la recuperación, la participación en el tratamiento y rehabilitación al regreso del paciente al medio familiar, social y laboral. 5.- Cumplir con los correctivos del servicio, conforme a los resultados de las encuestas de satisfacción a los usuarios y el SINDICATO si es de su competencia lo generara. 6.- Conocer, difundir y respetar los derechos y deberes del enfermo. 7.- Mantener estricta reserva de la información que de los pacientes conozca con ocasión de sus actividades. 8.- El sindicato deberá cumplir con los estándares de calidad determinados por la Empresa Social del Estado E.S.E. en general y en específico lo relacionado con: Uso de bata blanca en áreas asistenciales, Uso de guantes, Uso de protectores oculares, Lavado de manos, Disposición segregada de desechos, Aislamientos, lo cual estará en las políticas conjuntas de las áreas de Recursos Humanos Colectivos del SINDICATO y del área de seguridad y salud del mismo el cual ejecutara su gestión con base a la información del riesgo dada por el EMPRESARIO. **SOBRE LOS EQUIPOS E INVENTARIOS:** 1.- El Sindicato de conformidad al Art 35 Inciso 2 podrá realizar su servicio con los medios del empresario por lo tanto este mismo entregara todos los medios y elementos para el desarrollo del presente contrato sindical y el área de salud – seguridad del trabajo colectivo verificara su estado para con ello hacer la entrega formal al SINDICATO el cual será responsable por los elementos e implementos que la Entidad ponga a su servicio para el cumplimiento de su objeto contractual, cuando estos sean utilizados por sus afiliados- Vinculados. 2 Todos los medios de trabajo, equipos, protocolos, suministros, insumos y demás elementos en muebles / inmuebles serán entregados al sindicato para el desarrollo del presente servicio, siendo responsable el empresario de su mantenimiento, estado, seguimiento y debida ejecución bajo capacitaciones que serán parte las políticas conjuntas en el desarrollo del presente contrato sindical. 3.- Velar por el correcto uso, custodia, conservación y cuidado de los equipos y elementos a su cargo, mientras lo use e igual si dichos elementos son del manejo de otro personal no afiliado al sindicato, se deberá tener en cuenta por parte del empresario. 4.- El SINDICATO al término del contrato entregara al Almacén los elementos entregados

VIGILADO Supersalud

Sede Admón. Calle 46C No.3B-00 PBX 4884646  
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747  
[www.esenorte.gov.co](http://www.esenorte.gov.co) : Nit 805.027.287-4

*"Comprometidos con el Servicio y la Calidad"*



Certificado No.SC-CER266038

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.163.2020.**

para su uso, y cuidado. 5.- El SINDICATO responderá por los bienes o elementos dados por el EMPRESARIO, para el desarrollo de las actividades contratadas, tanto durante la ejecución del objeto contractual como a su retiro, ya sea respondiendo o cancelando su reparación, salvo el deterioro normal generado por el uso, su estado, mantenimiento, situaciones que no sean del resorte del servicio, del manejo de otros e igual bajo el debido proceso de los casos que se su citen y cumplimiento de lo aquí manifestado. Para tal efecto el EMPRESARIO entregara los medios para efectuar los servicios quedando el registro en actas de recibo y posterior entrega, junto con la información de los riesgos de cada servicio y sus particularidades de los puestos de trabajo para con ello generar la matriz de riesgo del SINDICATO y ser parte de los procedimientos que ejecutara el SINDICATO con cada uno de sus Afiliados / vinculados. **SOBRE LA SEGURIDAD SOCIAL EN SALUD:** 1.- El Sindicato debe acreditar afiliación y pago al Sistema general de Seguridad Social de los afiliados vinculados de conformidad con lo ordenado por las normas vigentes en este tema, por el TIPO DE COTIZANTE 53 - APORTANTE 9 de conformidad a la resolución 2388 de 2016 del Min Salud y su reforma con la resolución 5858 de 2016 quedando bajo su total responsabilidad y obligación mantener vigentes estas afiliaciones durante el término del presente contrato Colectivo Sindical de Prestación de Servicios de Salud de Primer Nivel. 2.- El Sindicato se obliga al cumplimiento del pago que se pacte con cada afiliado – vinculado de conformidad al reglamento colectivo que hace parte del presente contrato sindical y en la aplicación de las garantías del Art 483 C.S.T. y para las partes del contrato lo indicado en el Artículo 2.2.2.1.20 y 2.2.2.1.23 del Decreto 036/2016, las cuales exonera de solidaridad en los pagos con los afiliados / vinculados 3.- El personal que afilie el Sindicato será de su exclusiva responsabilidad. Las personas con quienes se obliga el Sindicato a cumplir el objeto del Contrato Colectivo Sindical de Servicios en Salud de Primer nivel no establecen relación laboral alguna con la Empresa Social del Estado E.S.E., ni genera a su favor ninguna relación de contrato de trabajo por parte de la Entidad, la cual deberá cumplir con sus obligaciones legales y reglamentarias del D 036/2016. 4.- Cumplir con las normas de higiene, seguridad Industrial y salud ocupacional establecidas por el Ministerio y la Entidad de conformidad a la entrega de los riesgos del empresario quien es el responsable directo de hacerlo cumplir. 5.- El Sindicato debe garantizar mantendrá vinculación vigente con una Administradora de Riesgos Laborales para todos y cada uno de sus afiliados Vinculados. **SOBRE LA PRESENTACIÓN DE CUENTAS:** 1.- Las facturas deben presentarse en los cinco (5) primeros días de cada mes. Además el SINDICATO se obliga para con la Empresa Social del Estado E.S.E. a desarrollar las siguientes actividades específicas: 1.- Prestar un servicio actividades de salud con afiliados vinculados al Empresario por medio del sindicato a través del contrato sindical los cuales tengan las capacidades para el desarrollo de sus actividades colectivas, ocupando el servicio requerido con total disponibilidad. 2.- El Coordinados de Zona y de áreas asignados por el SINDICATO fuera de sus responsabilidades consagradas en su reglamento colectivo tendrán las siguientes: a) Interactuar con el supervisor del contrato, de manera que garantice un adecuado seguimiento, comunicación permanente y control de las actividades necesarias para el cumplimiento del objeto contractual. b) Atender las novedades del servicio y remitirla a la Oficina de RHTC para su autorización y manejo. c) Todo el manejo de los afiliados vinculados estará en



**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.163.2020.**

cabeza del sindicato en sus áreas de incidencia siendo la de RHTC, Bienestar social y seguridad y salud en el trabajo colectivo de lo cual los Coordinadores deberán atender las políticas y aplicarlas al servicio de salud donde este un afiliado vinculado ejecutando su trabajo colectivo. 3.- Garantizar la calidad y eficiencia – efectividad en la prestación de los servicios. 4.- En la liquidación del contrato, además de tenerse en cuenta el cumplimiento del objeto como tal, se debe tener en cuenta que el sindicato haya efectuado la devolución de los bienes entregados para el desarrollo del mismo; de lo contrario el supervisor dejara constancia para efectos de tomar las medidas administrativas y jurídicas a que haya lugar. 5. **POLITICAS CONJUNTAS** - En cumplimiento de lo anterior el SINDICATO se compromete a desarrollar las siguientes actividades en cada uno de los procesos: **ACTIVIDADES ASISTENCIALES:** **CONSULTA EXTERNA:** Servicios por Profesionales Afiliados – vinculados que complementen el servicio regular del empresario ambulatorios en consulta médica general, a través de una atención personalizada entre el profesional y el usuario, incluyendo: examen físico, control y/o solicitud de análisis paraclínicos de apoyo los cuales facilitan establecer un diagnostico presuntivo o definitivo y con estos el plan o tratamiento a seguir. Dentro de la unidad de consulta externa se realizan las siguientes actividades: Consulta médica general y procedimientos médicos ambulatorios, Consulta y procedimientos de odontología, Controles y procedimientos de promoción y prevención por enfermería, Vacunación, búsqueda de sintomáticos respiratorios, demanda inducida intramural hacia los actividades de promoción y prevención, tomas casuales de presión arterial, curaciones e inyectología. Se prevé el cubrimiento de puestos y centros de salud con auxiliares de enfermería para realizar vacunación, curaciones, inyectología, tomas casuales de presión arterial y a los equipos móviles de salud. **ADEMAS DEBERAN CUMPLIR LAS SIGUIENTES ACTIVIDADES:** 1. El Sindicato garantizará durante la vigencia del contrato la disponibilidad del servicio para el cumplimiento de las actividades de recuperación de la salud con mayor énfasis en las acciones de promoción y prevención. 2. El Sindicato prestará todo su en los servicios objeto del contrato y dará informe del desarrollo en las áreas que ejecute su actividad colectiva. En todo caso la EL EMPRESARIO E.S.E, por medio de sus supervisores y coordinadores del sindicato verificaran del cumplimiento del objeto y de las políticas conjuntas para cumplir el servicio con eficacia y eficiencia; Por otro lado este comité auditor realizará la evaluación a que haya lugar, en los términos del objeto contractual convenido por las partes. 3. La ESE y el Sindicato realizarán el seguimiento y el ajuste de las acciones de protección específica y detección temprana, de los cinco (5) puntos de atención que se encuentran adscritos a la Empresa Social del Estado E.S.E. y de acuerdo a la planeación y seguimiento a los contratos que la ESE haya suscrito como prestador a las diferentes E.P.S., manifestará sus necesidades relacionadas con los afiliado vinculado, al Sindicato, para que en forma concertada entre las partes se hagan los ajustes necesarios y será como política conjunta. El Sindicato realizará seguimiento de actividades a cada uno de los afiliados vinculados que desarrollen sus actividades por medio de sus coordinadores con el fin de que se dé cumplimiento a las actividades colectivas coordinadas con el empresario, teniendo en cuenta todas aquellas limitaciones que puedan incidir el SINDICATO en su productividad, las cuales deberá justificar en forma diaria al SUPERVISOR, realizando al final de cada mes un informe consolidado de cumplimiento del servicio de salud

VIGILADO SUPERVISOR

Sede Admón. Calle 46C No.3B-00 PBX 4884646  
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747  
[www.esenorte.gov.co](http://www.esenorte.gov.co) ; Nit 805.027.287-4

**"Comprometidos con el Servicio y la Calidad"**



Certificado No.SC-CER266038

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.163.2020.**

indicado en el presente contrato para el mes correspondiente, el cual estará sujeto a verificación por parte del COMITÉ AUDITOR del Sindicato y por la ESE, este informe permitirá al EMPRESARIO verificar el cumplimiento y ajustes en la actividad colectiva desarrollada por el SINDICATO y servirá para en el comité de protección específica y detección temprana que se realiza el segundo martes de cada mes. Con este informe se tomarán decisiones respecto del incumplimiento de este contrato por una parte ó otra (Empresario) y se autoriza un pago adicional al sindicato por el incremento de acciones de protección específica y detección temprana desarrollada por el sindicato, lo cual ara parte del área de beneficio social. Por su parte corresponde al SINDICATO ejecutar las acciones necesarias, tendientes al cumplimiento de las actividades programadas en agenda con el empresario como políticas conjuntas. 4. El sindicato velara por el adecuado registro de las variables, realizado por parte de los afiliados vinculados, con el fin de generar calidad en el dato como lo establece la resolución mencionada, siendo responsabilidad de la ESE la parametrización de la historia clínica digital de acuerdo a las necesidades de reporte de información que establece la Resolución 4505 de 2012. 5. En los eventos en los que se realicen descuentos por parte de las EPS, con las cuales la IPS, tiene contrato, por concepto de inadecuado diligenciamiento de las variables de la Resolución 4505 de 2012, la ESE procederá a notificar al Sindicato de la suma que se identifique en cada glosa recibida y que haya sido generado por un afiliado vinculado durante la ejecución de actividades que hagan parte del objeto contractual en forma inmediata y realizará el descuento correspondiente a SINDICATO en el siguiente mes en que se presentó la glosa, valor que será retornado una vez se resuelva y levante la mencionada glosa por parte de la E.P.S. total o parcialmente. Para que el sindicato de respuesta a la glosa generada, en caso de que la glosa sea pertinente y objetiva se aplicara el procedimiento disciplinario del reglamento colectivo para si atender el debido proceso y si tal falta fuera objetiva se dará la sanción adecuada segur el reglamento del sindicato. 6. El Sindicato frente al servicio por medio de sus coordinadores interactuara continuamente con los líderes de proceso de la ESE en la gestión de acciones de protección específica y detección temprana con el propósito de cumplir con la contratación de las EPS del régimen subsidiado y contributivo y definir estrategias que garanticen el óptimo cumplimiento de la contratación como política conjunta. 7. El Sindicato debe garantizar que los afiliados vinculados en su ejecución de las áreas asistenciales diligencien adecuadamente la historia clínica según la normatividad actual, para ello debe realizar auditorías que evidencien el porcentaje de diligenciamiento adecuado en el servicio desarrollado por los afiliado vinculado que desarrolle tal ejecución colectiva y complementar con el sindicato asesorías y capacitaciones que considere pertinente para cumplir con este propósito como política conjunta. 8. Para efectos de la evaluación del servicio contratado el cual debe ser en cabeza de su Presidente del sindicato el cual como política del área de RHTC evaluara el trabajo colectivo de sus afiliados vinculados con base en los compromisos del presente contrato y ejecuciones asignadas por el SINDICATO. 9. Ejecutar idónea y oportunamente la prestación del servicio colectivo por el sindicato por medio de sus afiliados vinculados, en el lugar indicado, con la frecuencia requerida, garantizando la calidad, eficiencia, eficacia, oportunidad, celeridad y economía en el servicio, dando cumplimiento al objeto contractual. 10. Elaborar y entregar los informes escritos relacionados con la prestación del servicio





**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.163.2020.**

que el interventor de la orden requiera en ejercicio de su actividad. 11. Mantener relaciones armoniosas y respetuosas con todo el equipo de trabajo del empresario y ofrecer un excelente trato a los usuarios; el maltrato a cualquier de estas personas será causal de terminación unilateral de la orden. 12. El SINDICATO deberá atender las solicitudes del EMPRESARIO, para la gestión, procedimientos y actividades asistenciales y administrativas generadas en todo lo relacionado con el sistema integral de gestión de calidad: MECI, sistema obligatorio de garantía de calidad (habilitación, auditoría para el mejoramiento de la calidad, sistema de información para la calidad y acreditación) IAMI, y demás políticas de la ESE EL EMPRESARIO, para lograr la obtención de cada uno de los programas y proyectos en que se inscriba bajo el modelo tercerización de servicios. 13. Relacionar, rendir y diligenciar toda la información que conforme a las disposiciones de orden legal se requiera para efectos de auditoría, vigilancia y control de la Seguridad Social que le sean pertinentes. 14. Como política conjunta el sindicato participara activamente a las convocatorias y capacitaciones que proporcione la E.S.E. o los diferentes comités Institucionales, sin que estas generen un vínculo contractual y solo será instructiva por el servicio conjunto 15. Acatar los lineamientos del sistema de gestión de calidad, implementado por la E.S.E. en calidad de los servicios misionales bajo el modelo de tercerización definida en la sentencia T 171/2012. 16. Acatar los lineamientos que se implementen POR MEDIO DE LOS SUPERVISORES en armonía al objeto contractual y conservando la autonomía sindical GENERANDO DIFERENTES POLITICAS PERTINENTES de conformidad a las necesidades de los diferentes SERVICIOS y procedimientos técnicos para la ejecución del contrato las cuales pueden ser compartidas de conformidad al Decreto 036/2016.

**CUARTA. OBLIGACIONES DEL EMPRESARIO:** LA ESE tendrá las siguientes obligaciones: a) Pagar el servicio efectivamente prestado bajo el modelo de trabajo colectivo y no patronal. b) Expedir las certificaciones para efecto de pago y dar respuesta por escrito a los requerimientos del sindicato y/o comité auditor. c) Ejercer la interventoría del contrato y las demás necesidades para el desarrollo del objeto del contrato y complementarlo con lo exigido para el tema por el D/036/2016. d) Entregar y socializar los correspondientes protocolos y guías de manejo a aplicar en los diferentes servicios a contratar y, perfeccionar las políticas conjuntas dispuestas en el contrato e igualmente en el reglamento colectivo. e). EL EMPRESARIO, a través de su equipo de ingenieros, proveerá los lineamientos para el adecuado diligenciamiento y seguimiento, realizara el reporte y validación de las variables y/o datos de la Resolución 4505 de 2012 que debe desarrollar el SINDICATO con sus afiliados vinculados técnicos y profesionales producto de la atención en salud, además de tomar cuenta de las inconsistencias y realizar los ajustes pertinentes en el reporte de los archivos planos a cada EPS según hallazgos de validación. f) Implementar una política de actualización al sindicato en el manejo de las herramientas tecnológicas con las que cuenta la E.S.E. para el diligenciamiento de historia clínica de recuperación de la salud de actividades de detección temprana y protección específica para que el SINDICATO a su vez lo desarrolle con sus Afiliados vinculados. g) El proceso de auditoría y cartera enviara al SINDICATO las glosas que se hayan detectado y/o notificado por parte de las EPS para su respectivo análisis y manejo interno con sus afiliados vinculados. h) La E.S.E. garantizara mensualmente los dispositivos médicos, instrumental, elementos e insumos con el fin de facilitar la oportunidad en la ejecución de las actividades de los afiliados

VIGILADO SUPERVISADO

Sede Admón. Calle 46C No.3B-00 PBX 4884646  
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747  
[www.esenorte.gov.co](http://www.esenorte.gov.co) : Nit 805.027.287-4

**"Comprometidos con el Servicio y la Calidad"**



Certificado No.SC-CER266038

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.163.2020.**

vinculados. **QUINTA. RESERVA PRESUPUESTAL:** El registro presupuestal para el presente Contrato se hará con cargo al presupuesto de la Empresa Social del Estado EL EMPRESARIO de la presente vigencia fiscal 2020, según Disponibilidad Presupuestal No. 416 del 23 de JUNIO 2020, rubros: Remuneración Servicios bajo contrato sindical. **SEXTA. DURACION:** El término de duración del Contrato es menor a un año, y se acuerda por el lapso del mes de JULIO de 2020, o hasta agotar el valor presupuestado, el evento que ocurra primero, contados a partir del perfeccionamiento, legalización y previa suscripción del acta de inicio con cumplimiento al inciso final del 482 CST. **SEPTIMA. EXCLUSIÓN DE RELACIÓN LABORAL:** En ningún caso este contrato genera relación laboral ni prestaciones sociales, por lo cual EL SINDICATO, no contraen vínculo de carácter laboral con EL EMPRESARIO – ESE NORTE. El SINDICATO solo tiene derecho a los emolumentos pactados y no podrá reclamar válidamente el pago de prestaciones sociales por la ejecución de las actividades encomendadas relacionadas con el objeto contractual **Por ser una RELACION DE TRABAJO** de estirpe colectiva laboral, por lo tanto se excluye el modelo patronal en el título individual e igual toda situación anterior que afecte al SINDICATO. **OCTAVA. CESION:** EL SINDICATO no podrá ceder en todo o en parte el presente contrato sin previo consentimiento escrito del empresario. **NOVENA. SUPERVISIÓN:** La Supervisión del objeto del presente contrato sindical será ejercida por la **JEFE DE OFICINA DE GESTION DE TALENTO HUMANO**, quien deberá actuar conforme lo establece la Resolución 1.15.149.2016 del 13 de Julio de 2016 por medio de la cual se expidió el manual del supervisor e interventor de la E.S.E. NORTE, quien tendrán a su cargo vigilar el desarrollo de las actividades estipuladas en el presente contrato, teniendo en cuenta el objeto de la misma y la naturaleza del trabajo colectivo a ejecutar, quien tendrán a su cargo vigilar el desarrollo de las actividades estipuladas en el presente contrato, teniendo en cuenta el objeto de la misma y la naturaleza del trabajo colectivo a ejecutar. **PARÁGRAFO PRIMERO.** Se generara un COMITÉ AUDITOR con los COORDINADORES asignados por el SINDICATO para verificar el objeto, ejecución, desarrollo y políticas conjuntas de conformidad al inciso final del Art 2.2.2.1.26 del Decreto 036/2016. **DECIMA. GARANTÍAS:** EL SINDICATO se obliga a constituir por intermedio de una compañía de seguros legalmente establecida en Colombia cuya póliza matriz se encuentre aprobada por la Superintendencia Bancaria y con sucursal en la ciudad de Cali, una póliza única que ampare los siguientes riesgos: **1) DE CUMPLIMIENTO:** Para garantizar el cumplimiento de todas las obligaciones contraídas en virtud del presente Contrato, por un valor equivalente al veinte por ciento (20%) del valor de la misma y deberá estar vigente durante el plazo de ejecución del contrato y cuatro (4) meses más. **2) CALIDAD DEL SERVICIO:** Equivalente al veinte por ciento (20%) del valor del contrato, la cual deberá estar vigente durante el plazo de ejecución del Contrato y cuatro (4) meses más. **3) DE PAGO DE SALARIOS, PRESTACIONES SOCIALES E INDEMNIZACION DE PERSONAL.** Equivalente al Diez (10%) por ciento del valor total del presente contrato. Por el término de duración del contrato y tres (3) años más. **4) RESPONSABILIDAD CIVIL EXTRACONTRACTUAL CON AMPAROS GENERALES:** Para asegurar el daño a terceros Y/o por daños en los bienes muebles e inmuebles por una cuantía equivalente a DOSCIENTOS SALARIOS MINIMOS LEGALES MENSUALES VIGENTES (200 SMLMV) vigente por el término del contrato y como asegurado y/o beneficiario la EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO EL EMPRESARIO e igual el sindicato AGESOC. **PARAGRAFO.- RESTABLECIMIENTO O AMPLIACION DE LA GARANTIA.- EL**

VIGILADO Superintendencia

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.163.2020.**

SINDICATO deberá restablecer el valor de la Garantía Única donde esta sea exigente para él o de las partes, cuando esta se haya visto reducida por razón de las reclamaciones efectuadas por el HOSPITAL. De igual manera, en cualquier evento en que se aumente o adicione el valor del presente Contrato, o se prorrogue su término, el SINDICATO deberá ampliar el valor de la garantía otorgada o ampliar su vigencia según el caso. **DECIMA PRIMERA. CLÁUSULAS EXCEPCIONALES AL DERECHO COMÚN:** Al presente Contrato EL empresario podrá aplicar las cláusulas excepcionales al derecho común de interpretación, modificación y terminación unilateral y de caducidad, previstas en la Ley 80 de 1993. **DECIMA SEGUNDA. INHABILIDADES E INCOMPATIBILIDADES:** ALBA RUTH LIBREROS LOZADA – Representante Legal de la ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE “AGESOC”, declara bajo la gravedad del juramento que no le asiste ninguna inhabilidad ni incompatibilidad de las previstas en la Ley para suscribir este Contrato, así mismo que no se encuentra incurso en causal de impedimento ni conflicto de intereses, y si así lo fuere se hará responsable por los daños y los perjuicios que se ocasionen ante el EMPRESEARIO. **DECIMA TERCERA. DOMICILIO CONTRACTUAL:** Las partes declaran que de común acuerdo para todos los efectos legales, extralegales y contractuales fijan como domicilio la Ciudad de Cali, pero el SINDICATO tiene su domicilio principal en la ciudad de Cali (v). **DECIMA CUARTA. LIQUIDACION DEL CONTRATO COLECTIVO SINDICAL:** El presente Contrato Colectivo Sindical de Prestación de Servicios se liquidará por parte de la Red de Salud del Norte E.S.E, dentro de los cuatro (4) meses siguientes a la expiración del término previsto para la ejecución del mismo, mediante Acta firmada de común acuerdo por las partes contratantes, la cual contendrá la aclaración de cuentas o balance del Contrato Colectivo Sindical de Prestación de Servicios COLECTIVO y con la cual se termina el negocio COLECTIVO, con el reconocimiento de saldos a favor de las partes, o las declaraciones de paz y salvo. En aquellos casos en que el SINDICATO no se presente a la liquidación por mutuo acuerdo, previa notificación o convocatoria que le haga la entidad, o las partes no lleguen a un acuerdo sobre su contenido, la Entidad tendrá la facultad de liquidar en forma unilateral el contrato dentro de los dos (2) meses siguientes al vencimiento del término anterior, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 136 del C. C. A. Lo anterior de conformidad con lo previsto en el Artículo 62 del Acuerdo Número 01 del 12 de Enero de 2011. **PARAGRAFO PRIMERO: LA ENTIDAD se reserva el derecho a realizar liquidaciones parciales del presente Contrato de Prestación de Servicios de Salud.** **DECIMA QUINTA. AUTONOMIA DEL SINDICATO:** El SINDICATO ejecutará el presente Contrato con plena autonomía de su parte, sin que medie subordinación o dependencia para con la Empresa Social del Estado EL EMPRESARIO y si se configuraran indicios de tercerización ilegal e indebida por parte del EMPRESARIO deberá corregir inmediatamente, por otro lado EL PAGO de las compensaciones, auxilios y beneficios a los AFILIADOS – VINCULADOS serán las que se asignen por el SINDICATO de conformidad al presupuesto asignado y le es prohibido al empresario incidir en ellas. **DECIMA SEXTA. CAUSALES DE MULTA:** Por el incumplimiento de cualquiera de las obligaciones que afecte el contrato, el UNO por ciento (1%) del valor total del contrato. En este caso LA ENTIDAD CONTRATANTE elaborará la liquidación del oficio. **DECIMA SEPTIMA. INDEMNIDAD:** De conformidad con lo establecido en el artículo 6 del Decreto 4828 de 2008, modificado por el artículo

VIGILADO SUPERIOR

Sede Admón. Calle 46C No.3B-00 PBX 4884646  
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747  
[www.esenorte.gov.co](http://www.esenorte.gov.co) ; Nit 805.027.287-4

**“Comprometidos con el Servicio y la Calidad”**



Certificado No.SC-CER266038

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.163.2020.**

1 del Decreto No. 931 de 2009, el Sindicato deberá mantener indemne a la Empresa Social del Estado EL EMPRESARIO, de cualquier daño o perjuicio originado en reclamaciones de terceros y que se deriven de sus actuaciones o de las de sus afiliados – vinculados , y que se originen como consecuencia de la celebración, ejecución y liquidación del Contrato e igual el sindicato se declara Indemne de su responsabilidad si el EMPRESARIO fuera omiso al cumplimiento normativo a los temas de contrato realidad y tercerización ilegal e indebida. **DECIMA OCTAVA. CLAUSULA PENAL PECUNIARIA:** En caso de incumplimiento, EL SINDICATO deberá pagar al HOSPITAL una multa equivalente al quince por ciento (15%) del valor del Contrato a título de pena pecuniaria, suma que se imputará a los perjuicios que sufra la EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO EL EMPRESARIO. PARAGRAFO PRIMERO- EL SINDICATO autoriza con la firma del presente Contrato a la EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO EL EMPRESARIO, para que dicho valor sea descontado directamente del saldo a su favor, de acuerdo a lo establecido en el título XVII del Código Civil, Artículo 1714 y siguientes, y si ello no fuere posible se tomará de la garantía de cumplimiento o se cobrará por vía judicial. PARAGRAFO SEGUNDO.- PROCEDIMIENTO PARA LA IMPOSICION DE MULTAS Y LA APLICACION DE LA CLAUSULA PENAL PECUNIARIA: El procedimiento que adelantará la EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO EL EMPRESARIO para la imposición de multas y la aplicación de la Cláusula Penal Pecuniaria, será el establecido en el Artículo 1 al 81 del Código Contencioso Administrativo con plena aplicación del Derecho al Debido Proceso. PARAGRAFO TERCERO. En caso de incumpliendo por el EMPRESARIO en los pagos o que se viera en curso de investigaciones por omisión a la AUTONOMIA SINDICAL los valores imputados al SINDICATO en esta cláusula serán aplicados al EMPRESARIO. PARAGRAFO CUARTO. En caso que se presenten situaciones fuera de este contrato que afecte el servicio no se tendrán en cuenta por el empresario como incumplimiento del sindicato. **DECIMA NOVENA. CAUSALES DE TERMINACION:** El presente Contrato terminará por las siguientes causas: a) Por incumplimiento total o parcial debidamente comprobado y que no sea por hechos diferentes al presente contrato. b) Por la ocurrencia de hechos imprevisibles que imposibiliten la ejecución del objeto. c) Por mutuo acuerdo entre las partes. **VIGESIMA.** Dado el caso que “AGESOC” no pueda suplir las actividades dará aviso de inmediato al EMPRESARIO; siempre que sea posible dicho aviso, a efectos de la toma de las medidas necesarias al respecto. **VIGESIMA PRIMERA.- CONSTANCIA DE CUMPLIMIENTO DE REQUISITOS DEL ESTATUTO DE CONTRATACIÓN DE LA ENTIDAD CONTRATANTE Y DE ELEMENTOS DE JUICIO PARA ADJUDICAR EL CONTRATO:** Se deja constancia que la celebración del presente contrato sindical, se origina en la facultad legal que tienen las partes EMPRESARIO Y SINDICATO, para contratar previa la verificación de capacidad y requisitos (art. 32 del acuerdo No. 002 de 2.003). **VIGESIMA SEGUNDA.- PROTECCION DE DATOS PERSONALES.** El SINDICATO, Y/O “AGESOC se obliga a asegurar que los datos personales a los cuales tenga acceso en virtud del presente contrato serán tratados de conformidad con lo previsto en la Ley 1581 de 2.012 y sus decretos reglamentarios y en particular se compromete a cumplir con las obligaciones que se establecen en dicha regulación en relación con aquellos datos que en ejecución del contrato puedan ser utilizados y transferidos. El SINDICATO, Y/O “AGESOC responderá frente a la E.S.E. NORTE por los daños y perjuicios que le cause a ésta o a

VIGILADO SINDICATO

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.163.2020.**

los titulares de los datos por el tratamiento indebido de datos personales. En ningún caso se entenderá que existe responsabilidad solidaria entre el **EMPRESARIO** y el **SINDICATO**, Y/O **"AGESOC"**, en el evento que este último incumpla las obligaciones establecidas en la presente cláusula o en la regulación sobre protección de datos personales. **Parágrafo Primero:** La obligación de protección de datos personales que adquiere el **SINDICATO**, Y/O **"AGESOC"** a través de este contrato se extiende hasta por veinticuatro (24) meses después de expirado el término de duración del contrato. **VIGESIMA TERCERA.- SARLAFT.** Teniendo en cuenta el manual para la Administración del Riesgo del Lavado de Activos y de la Financiación del Terrorismo- **SARLAFT** aprobado por la Junta Directiva del **EMPRESARIO**, el **SINDICATO**, Y/O **"AGESOC"** debe diligenciar el Formulario de Vinculación, adoptado por el **EMPRESARIO**, siguiendo los lineamientos de SUPERSALUD, el cual debe ser firmado por el titular del Contrato, con huella dactilar, mediante el cual autoriza la consulta de datos y la cancelación de la relación contractual en caso de ser incluido en listas restrictivas. Igualmente, con su firma, certifica la licitud y origen de sus fondos. **VIGESIMA CUARTA.- PERFECCIONAMIENTO Y EJECUCIÓN:** El presente se perfecciona con la firma de las partes y el depósito al MINISTERIO DEL TRABAJO en la ciudad de Cali (Valle del Cauca). Para constancia se firma el primero (01) de Julio de 2020.

  
**ANGIE GUTIERREZ OSPINA**  
Gerente  
EMPRESARIO

  
**ALBA RUTH LIBREROS LOZADA**  
SINDICATO - "AGESOC"

Elaboró: Xamira Monares Moreno - Profesional Administrativo - Afiliada Partícipe "AGESOC"  
Revisó: José Rurico Gálvez Caicedo - Jefe Oficina Asesora Jurídica

VIGILADO SUPERINTENDENCIA

Sede Admón. Calle 46C No.3B-00 PBX 4884646  
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747  
[www.esenorte.gov.co](http://www.esenorte.gov.co) ; Nit 805.027.287-4

**"Comprometidos con el Servicio y la Calidad"**



Certificado No.SC-CER266038







**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.191.2020.**

<b>EMPRESARIO:</b> RED DE SALUD DEL NORTE E.S.E.	<b>NIT:</b> 805.027.287-4
<b>REP/LEGAL:</b> ANGIE GUTIERREZ OSPINA	<b>CC. No.</b> 38.791.634
<b>SINDICATO:</b> "AGESOC".	<b>NIT. :</b> 900.522.923-8.
<b>R/LEGAL:</b> ALBA RUTH LIBREROS LOZADA	<b>C.C. No.</b> 31.906.433 de Cali - Valle.
<b>DIRECCION:</b> Calle 39 N N° 4n151 Barrio: La Flora Cali-Valle Tel: 6599401	
<b>CLASE CONTRATO:</b> COLECTIVO POR CONTRATO SINDICAL Convocatoria – Estatuto contratación y de conformidad al Art 192 de la Ley 100 de 1993, Decreto 1429/2010 y Decreto 036 de 2016	
<b>PLAZO O TÉRMINO:</b> UN (01) mes. TERMINO FIJO INFERIOR A UN AÑO.	
<b>VALOR CONTRATO:</b> NOVENTA Y CINCO MILLONES CIENTO SESENTA Y CINCO MIL OCHOCIENTOS TREINTA Y SIETE PESOS (\$95.165.837.00) MCTE.	
<b>DISPONIBILIDAD PRESUPUESTAL:</b> No.476 DEL 24 DE Julio DE 2020	
<b>RUBRO:</b> Remuneración Servicios Técnicos	
<b>FIRMA:</b> 01 de AGOSTO de 2020. PERIODO: Mes de AGOSTO de 2020	
<b>LUGAR DE EJECUCIÓN DEL CONTRATO:</b> En las instalaciones de la RED DE SALUD NORTE E.S.E. en Cali.	

Entre los suscritos a saber Doctora **ANGIE GUTIERREZ OSPINA**, mayor de edad y vecina de esta ciudad, identificada con la Cédula de Ciudadanía Nro. 38.791.634 expedida en Tuluá (Valle), en calidad de Gerente y Representante Legal de la Red de Salud del Norte **EMPRESA SOCIAL ESTADO** de Primer Nivel de Atención, mediante Decreto No. 4112.010.20.0896 de fecha 15 de Mayo de 2020, Acta de Posesión No. 0323 del 18 de Mayo de 2020, Entidad descentralizada del orden Municipal, adscrita a la Secretaria Departamental o municipal de Salud del Valle del Cauca, creada mediante Acuerdo 106 de 2003, Entidad identificada ante la Dirección de Impuestos y Aduanas Nacionales con NIT 805.027.287-4, quién se denomina **EL EMPRESARIO**, por una parte y por la otra, **ALBA RUTH LIBREROS LOZADA**, mayor de edad, identificada con Cédula de Ciudadanía No. 31.906.433 expedida en Cali - Valle, quien obra como Presidenta y Representante Legal de la **ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE "AGESOC"**, como consta en la certificación expedida por el AREA DE DEPÓSITOS SINDICALES DEL MINISTERIO DEL TRABAJO, en la cual establece que revisado el Kardex de Archivo Sindical, aparece inscrita y vigente como organización sindical de primer grado con clasificación en Industria, con personería acta de constitución número 000679 del 15 de mayo de 2012 con NIT 900.522923-8 expedido por la DIAN donde ejecuta ACTIVIDADES SINDICALES, DE SALUD Y CONEXAS cual se ha denominado EL SINDICATO, las cuales quedaran con las siguientes consideraciones<sup>1)</sup> Que mediante Acuerdo 106 de 2003 se creó la Empresa Social del Estado Red de Salud del Norte, de primer nivel de atención, cuyo objeto es la prestación de servicios de salud, desarrollando acciones de promoción de la salud, prevención, tratamiento y rehabilitación de la enfermedad. <sup>2)</sup> Que la Red de Salud del Norte cuenta con una sede administrativa en el municipio de Cali y presta los servicios de salud en la jurisdicción del Municipio de Cali en los cuales se encuentran ubicados los hospitales y centros de salud de primer nivel de atención. <sup>3)</sup> Que de conformidad con el Numeral 6o del Artículo 195 de la Ley 100 de 1993 las Empresas Sociales del Estado, aplicará en sus procesos de Contratación las normas del Régimen de Derecho Privado, asegurando el cumplimiento de los principios constitucionales relacionados al tenor del artículo 209, especialmente de economía, moralidad, publicidad, transparencia, eficiencia y por el Manual de



**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.191.2020.**

Contratación de la E.S.E. 4) Que el artículo 48 de la Constitución Política de Colombia califica la Seguridad Social como un derecho irrenunciable y el artículo 49 ibídem establece que la atención en salud es un servicio público dada su función social y deber a cargo del Estado; así como los artículos 11 y 49, además de la Jurisprudencia, conceptos de la Corte Constitucional y demás fundamentos de derecho, es necesario proteger los derechos fundamentales a la vida, la salud y la seguridad social de las personas, para el caso en especial, de las que son usuarias de la **E.S.E. NORTE**, en procura de su conservación y restablecimiento. 5) Que la Ley 100 de 1993 amplió las coberturas del Sistema de Seguridad Social y estableció como principios básicos del sistema de seguridad social lo indicado en su Artículo 2 y que la E.S.E. podrán dar aplicación a la contratación privada teniendo en cuenta el Acuerdo 1.1.162.2014 del cuatro (4) de junio de 2014, por medio del cual adopta el manual de contratación y la Resolución 5185/2013 expedida por la supersalud la cual bajo el principio de planeación el EMPRESARIO dará cumplimiento. Uno de los mecanismos que la ley prevé, para lograr los fines perseguidos fue el regular para las empresas sociales del estado un **contrato de prestación de servicios con terceros**, empresas sociales del estado de mayor nivel de complejidad, entidades privadas u operadores externos (...) / Art 59 L 1438/2011. **Frente a esta nueva modalidad de contratación** difiere sustancialmente de lo consagrado en la L 80/1993, YA QUE SE CONTRATA UN SERVICIO EXTERNO, y quien lo opera cuenta con total autonomía e independencia, y se compromete con un resultado final, en el que **el trabajador es intrascendente para la entidad estatal**. Por lo tanto, no se podría confundir con el contrato de prestación de servicio en la Ley 80/1993, el cual, el trabajador es el eje central, al requerírsele para cubrir actividades para las que no se cuentan con trabajadores de planta o se requieran conocimientos especializados. Lo anterior fue declarado **Exequible por la sentencia C-171 de 2012**, Pero en estricto sentido, el cumplimiento de esos preceptos, **CORRESPONDE A LA ENTIDAD CONTRATADA**, sea ella pública o privada, se trate de una empresa social del estado de mayor complejidad, **un tercero**, o un operador externo, de acuerdo en lo previsto en la norma, y **NO DE LA EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO CONTRATANTE, que no maneja el recurso humano, sino que contrata un resultado**. En este sentido, REITERO lo ya indicado donde la Corte Constitucional a renglón seguido, en la sentencia referida, afirma que: " (...) el artículo 59 es exequible, siempre y cuando se entienda que la potestad de contratación otorgada por este artículo a las empresas sociales del estado **para operar mediante terceros**, solo podrá llevarse a cabo, cuando no se trate de funciones permanentes o propias de la entidad, **estas funciones no puedan llevarse a cabo por parte del personal de planta de la empresa** o cuando requieran conocimientos especializados (...)" ; por lo tanto, en cumplimiento de lo referido, el empresario realizó los estudios previos y arrojó que la planta le es imposible atender todos los servicios misionales, lo cual, permite dar aplicación a la presente tercerización de servicios 6) Que con base a lo indicado, al manual de contratación, la normativa propia de este modelo de trabajo colectivo permite la presente negociación colectiva entre un EMPRESARIO- EMPLEADOR y un SINDICATO aprobar un CONTRATO SINDICAL el cual desarrollara el trabajo colectivo del presente objeto vinculando al EMPRESARIO afiliados por medio del sindicato para el desarrollo del presente CONTRATO SINDICAL de conformidad a los artículos 482, 483, 484, Decreto 036/2016, reglamentos colectivo y el presente contrato ; todo lo anterior, permite el desarrollo del servicio Misionales y/o



**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.191.2020.**

no Misionales con los medios de trabajo del empresario, donde el SINDICATO los usara para dar cumplimiento del servicio con sus AFILIADOS/ VINCULADOS, siendo tal situación una excepción legal avalada por el precedente legal, constitucional y aceptada por el Ministerio del Trabajo bajo el concepto emitido por la Coordinación del Grupo interno de trabajo de atención de consultas bajo el Rad N° 06E1201620000000002965 de DICIEMBRE 6 de 2016 donde indica que este modelo debe aplicarse bajo el lleno de los requisitos indicados por los Art. 373, 482, 483, 484, 35 CST por remisión el art 5 del D 1429/2010, D 036/ 2016 e igual por excepción legal no le aplica el Art. 63 de la ley 1429/ 2010 sin obviar la autonomía que tiene el sindicato e igual que no podría ejercer atribuciones patronales ya que ello violaría los derechos de sindicalización del Art. 39 superior, por lo tanto el desarrollo del presente contrato sindical deberá realizarse en debida forma para dar aplicación al modelo de trabajo colectivo y así generar su propósito. *Que según el Decreto Reglamentario 036 de fecha 12 de enero de 2016 en su art. 2.2.2.1.16. establece: "El contrato sindical es el que celebran uno o varios sindicatos trabajadores con uno o varios empleadores o sindicatos patronales para la prestación de servicios o ejecución de una obra por medio de sus afiliados y en su Artículo 2.2.2.1.17 estableció " La actividad de los trabajadores que se vinculan a una empresa como afiliados de un sindicato a través de un contrato sindical para prestar servicios o realizar obras se regirá por lo dispuesto en los artículos 373, 482, 483 y 484 del CST, por el presente decreto, y por lo dispuesto en el contrato sindical y su respectivo reglamento"; con base en lo anterior el desarrollo del servicio y el presente CONTRATO SINDICAL es de naturaleza colectiva laboral, solemne, nominado y principal."* 7.) En el artículo 482 del C.S.T se dispone en la parte final que la duración, la revisión y la extinción del contrato sindical se rigen por las normas del contrato individual de trabajo en armonía a los principios de planeación contractual del sector público. 8) En la sentencia pronunciada recientemente por el Consejo de Estado Sección segunda por fallo No. de Referencia: 11001032500020160048500(2218-2016) de julio 6 de 2017 C.P. Sandra Ibarra el cual indico: "(...) Así las cosas, resulta claro para la Sala, que a través de los apartes normativos demandados del Decreto Reglamentario 583 de 2016, 55 el Gobierno Nacional, con la excusa de desarrollar el artículo 63 de la Ley 1429 de 2010, 56 **excedió los límites materiales que ésta con su contenido le impuso**; toda vez que el Presidente de la República no tenía las facultades legales para extender la figura de intermediación laboral a otras modalidades de contratación. (...) Aunado a lo anterior precisa la Sala, que según los considerandos del Decreto Reglamentario 583 de 2016, al cual pertenecen las normas demandadas, dicha normatividad se expidió para **«hacer más eficiente e integral la inspección laboral»**, razón por la cual la norma a reglamentar no era el artículo 63 de la Ley 1429 de 2010 que, como se vio, regula aspectos atinentes al funcionamiento de las cooperativas de trabajo asociado, **sino las disposiciones que establecen las funciones y facultades de inspección y vigilancia del Ministerio del Trabajo, como por ejemplo, los artículos 17, 485 y 486 del Código Sustantivo del Trabajo**, que radican la competencia de la vigilancia en el Ministerio del Trabajo y la **Ley 1610 de 2013** sobre los inspectores de trabajo; entre otras. (...) La doctrina y la Organización Internacional del Trabajo, han denominado **«relaciones triangulares»** a las que se establecen entre: i) Un sujeto que se beneficia de un servicio, un producto o una provisión de personal, denominado beneficiario, contratante o empresa usuaria; ii) Un contratista que podrá ser una EST, una PCTA y CTA, un



**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.191.2020.**

contratista independiente, una **asociación sindical**, una empresa asociativa de trabajo, o un sujeto que en todo caso provea un servicio; iii) Los trabajadores, prestadores de servicios, contratistas, asociados, **sindicalistas** o en general aquellas personas naturales que prestan sus servicios **con las condiciones particulares de cada institución**. – Tomado del Análisis De La Postura Del Ministerio Del Trabajo A Partir Del Ordenamiento Jurídico Colombiano.” Autores: Mariana Gómez Mondragón; José Jaime Posada Molina; Universidad EAFIT 68 Informe V, Conferencia Internacional del Trabajo, 95a reunión, 2006.(...) Con base en lo anterior el Modelo de trabajo colectivo NO PATRONAL ejercido por el SINDICATO en desarrollo del CONTRATO SINDICAL podrá desarrollar servicios en actividades misionales y con alcance normativo constitucional en su preámbulo, art 1,2, 25, 38, 53, 55 del CP el cual contiene bloque de constitucionalidad frente a su AUTONOMIA permitiendo bajo su asamblea que autorizar el reglamento colectivo por cada contrato sindical que ejecute el sindicato para desarrollar el presente CONTRATO SINDICAL. 9) Que el EMPRESARIO al carecer en su estructura organizacional, del personal para la prestación de los Servicios en las diferentes áreas de la Entidad, requiere contratar servicios tercerizados bajo el modelo colectivo mediante una organización sindical valida que cuente con la experiencia e idoneidad en la prestación del Servicio de salud de primer nivel de atención de la Entidad. 10) Que el considerado del Decreto 036 de 2016 dispone que frente al trabajo decente en aplicación al Art. 74 de la ley 1753/2015 indica “Que el Gobierno Nacional impulsa la formalización de las relaciones laborales para asegurar la vigencia de los derechos y garantías de los trabajadores, tanto del sector público como privado, en desarrollo de lo cual el Ministerio del Trabajo viene ejecutando acciones orientadas a garantizar a la formalización de las relaciones laborales. Que el contrato sindical es una institución jurídica del derecho colectivo del trabajo, a través de la cual los sindicatos pueden participar en la gestión de las empresas en su actividad misional, en la promoción del trabajo colectivo y la generación de empleo bajo esta modalidad,” por lo tanto el SINDICATO bajo el desarrollo del CONTRATO SINDICAL puede vincular trabajadores al EMPRESARIO bajo las reglas colectivas autorizadas por asamblea con autonomía sindical en desarrollo del objeto pactado por las partes y con ello bajo el concepto de FAVORABILIDAD el Ministerio de Trabajo área jurídica en Bogotá D.C. indica la pertinencia del modelo como legal. 11) Que el Estudio Previo realizados por la entidad establece la necesidad de celebrar el presente CONTRATO SINDICAL de SERVICIOS DE SALUD en actividades asistenciales y conexas para la ejecución de SERVICIOS de la Empresa Social del Estado EL EMPRESARIO de primer nivel en sus diferentes puntos de atención en salud. 12) Que la **ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE “AGESOC”**, es un sindicato con personería jurídica, debidamente autorizada para llevar a cabo el objeto del presente contrato fundada en Mayo de 2012 con personería jurídica dada por el Ministerio del Trabajo, con su respectivo registro tributario en la actividad sindical y de salud, cuenta con varias políticas que permiten la adhesión de los afiliados idóneos y capacitados, para la ejecución del objeto contractual, de acuerdo con las necesidades y requerimientos del objeto de servicios presentado por la E.S.E. 13) Que mediante acta No. 010 del 30 de junio de 2016, la Asamblea Extraordinaria de Delegados de Asociación Gremial Especializada en Salud del Occidente “AGESOC”, autorizó la celebración del contrato sindical con la Empresa Social del Estado **E.S.E. NORTE** junto con su respectivo Reglamento en cumplimiento de los requisitos del Art 2.2.2.1.19 del Decreto



**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.191.2020.**

036 de 2016., el cual , permitirá por parte del sindicato generar su organigrama de servicio, actividades a desarrollar por parte de los afiliados/vinculados, políticas conjuntas de conformidad al Decreto 036/2016, recepción de la información de los riesgos sobre todos los servicios donde se ejecutara el presente contrato, y demás situaciones propias para el desarrollo del presente contrato sindical. 14) Que la **ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE "AGESOC"** allegó los documentos legales pertinentes, que permiten verificar su estructura y capacidad administrativa y financiera para prestar los servicios a ejecutar, de lo cual queda constancia dentro del expediente, siendo estos documentos parte integral de este contrato de conformidad al Art 2.2.2.1.21 del Art 036/2016. 15) Que dada la naturaleza jurídica del sindicato ya mencionada, lo dispuesto en la reglamentación especial referente a estas organizaciones y teniendo en cuenta que la **ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE "AGESOC"**, representa la mejor relación costo beneficio y con evaluación del riesgo jurídico mínimo es procedente celebrar el presente contrato sindical e igual en cumplimiento de lo indicado en la sentencia C-171/2012 16) Que la Representante Legal de la **ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE "AGESOC"**, está debidamente autorizada para suscribir el presente contrato y para asumir todas las obligaciones que de él se desprendan de conformidad al Art 2.2.2.1.25 del Decreto 036/2016. 17) Que en virtud de lo anterior se ha convenido la celebración del presente Contrato Sindical de Servicios en apoyo y/o complemento de baja complejidad de atención asistencial y actividades conexas en la Empresa Social del Estado – EL EMPRESARIO, el cual se registrará por las siguientes cláusulas y en lo no estipulado en ellas por las normas que rigen la materia. **PRIMERA. OBJETO:** prestación de servicios de salud, en especial en el área de promoción y prevención en el subproceso de atención directa. **PARÁGRAFO PRIMERO:** El SINDICATO se compromete a que sus afiliados vinculados en la ejecución de este contrato sindical cumplan con lo indicado en el Art 2.2.2.1.28 del Decreto 036/2016 y en especial lo indicado en Nral 7 frente a la afiliación a la seguridad social integral y las partes de este contrato cumplan con la normativa vigente. **PARÁGRAFO SEGUNDO:** El SINDICATO prestará los servicios requeridos en este contrato sindical a través de sus afiliados Vinculados y de conformidad al reglamento colectivo que hace parte del presente acuerdo de manera autónoma e independiente con base en el presupuesto acordado en el presente contrato y bajo el modelo imperante del trabajo colectivo y no patronal exigido en la normativa vigente ya señalada. **PARAGRAFO TERCERO:** La propuesta presentada por el SINDICATO, y los ESTUDIOS PREVIOS: son documentos que forman parte integrante del contrato, y en ellos se establece que la ejecución se realiza bajo la modalidad de CONTRATO SINDICAL. **SEGUNDA. VALOR Y FORMA DE PAGO:** El valor del presente contrato es por la suma de **NOVENTA Y CINCO MILLONES CIENTO SESENTA Y CINCO MIL OCHOCIENTOS TREINTA Y SIETE PESOS (\$95.165.837.00) MCTE.**, los cuales se cancelarán según los servicios prestados, teniendo en cuenta el requerimiento y la oferta presentada, las cuales forman parte integral del presente contrato, con la presentación de la factura y sus correspondientes soportes, previa certificación de cumplimiento expedida por el supervisor del contrato. Al Contrato Sindical se le harán los descuentos que la ley tributaria exige siendo norma de mayor favorabilidad la base para los impuestos nacionales y municipales el AIU del 10% sobre el valor del servicio facturado y el valor



**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.191.2020.**

neto obtenido se pagará previos los trámites administrativos establecidos por Empresa Social del Estado EL EMPRESARIO. **PARÁGRAFO PRIMERO:** Para los pagos EL SINDICATO deberá presentar la factura correspondiente y acreditar que se encuentra al día en sus obligaciones frente al Sistema de Seguridad Social integral. **PARAGRAFO SEGUNDO:** En todo caso los pagos se efectuarán dentro de los 90 días calendarios siguientes a la radicación de la factura, sujetándose así al registro presupuestal. **TERCERA. OBLIGACIONES DEL SINDICATO SOBRE EL PERSONAL AFILIADO Y VINCULADO:** 1.- El sindicato generara su organigrama de SERVICIOS para distribuir en toda la zona los coordinadores de área y generar el libro de actividades – labores colectivas para la cabal ejecución del objeto contratado con autonomía operativa, técnica y administrativa. 2.- Mantener relaciones armoniosas y respetuosas con todo el equipo de trabajo del empresario y ofrecer un excelente trato a los pacientes y a sus familiares a los cuales se les debe informar diariamente sobre el estado, evolución y pronóstico; el maltrato a cualquier de estas personas, la vulneración a los Derechos Fundamentales de los niños, ancianos, mujeres embarazadas y en general a los usuarios del servicio de salud por parte del personal que desarrolle el objeto de este contrato de manera objetiva será causal de aplicación del proceso disciplinario consagrado en el reglamento colectivo y terminación del convenio de vinculación e igual de su afiliación al sindicato, con aplicación del debido proceso consagrado en el presente reglamento colectivo. 3.- En caso de presentarse inconformidad con el servicio del Sindicato que altere la prestación óptima del mismo, el Sindicato se obliga a solucionar el conflicto agotando el debido proceso conforme a los reglamentos colectivos del sindicato e informar las mejoras del servicio en un término de cinco (5) días sobre las medidas adoptadas. 4.- Atender solicitudes Médico Legales y Peritazgos solicitados por las autoridades competentes, de acuerdo a la capacidad técnico administrativa y según la normatividad y ayudar a la defensa de la Entidad cuando sea requerido por la oficina asesora jurídica respecto a situaciones conjuntas del servicio pero no particulares. **SOBRE EL SERVICIO:** El SINDICATO se obliga a: 1.- Prestar sus servicios con absoluta responsabilidad y profesionalismo por medio de sus afiliados- vinculados para cumplir con el objeto del presente contrato sindical durante el desarrollo del trabajo colectivo. 2.- De manera autónoma el SINDICATO mediante sus coordinador de zona y áreas de cada punto de atención de conformidad a las políticas del SINDICATO gestionaran con los afiliados - vinculados de las áreas asistenciales la elaboración de la asignación de las jornadas de forma autónoma la cual deberá fijarse en la cartelera de los respectivos servicios donde se desarrollen las actividades de trabajo colectivo. 3.- Las jornadas colectivas deben ser entregados antes del inicio de cada mes y fijados en el respectivo servicio o servicios para información de todos los afiliados / vinculados; siempre debidamente firmados por el director del RHTC -representante legal del Sindicato y/o coordinador de zona del sindicato. 4.-Todo ajuste del servicio se deberá informar por escrito por el coordinador de área y de zona del respectivo servicio afectado por el cambio con copia para su aplicación en la oficina de RHTC del SINDICATO. **SOBRE EL DESARROLLO DEL SERVICIO COLECTIVO :**1.- la entrega del servicio deberá realizarse en forma presencial en cada uno, paciente por paciente, en ronda con el coordinador asignado del área e igual el que recibe servicio por parte del personal afiliado – vinculado que preste el servicio colectivo. **SOBRE LA GARANTIA DE LA CALIDAD:** El SINDICATO deberá: 1.- Prestar los servicios contratados con eficiencia, eficacia y oportunidad en la atención



**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.191.2020.**

de los pacientes cumpliendo y haciendo cumplir las normas generales del servicio de salud impartidas por Supersalud y Ministerio de Salud y los servicios objeto del presente contrato. 2.- Como política conjunta los afiliados vinculados en cabeza de sus Coordinadores previa convocatoria al SINDICATO participaran de reuniones de complicaciones, altas y de Vigilancia Epidemiológica acorde a la normatividad en salud vigente. 3.- De conformidad al ítem anterior los coordinadores de zona y de áreas asistirán a reuniones con el EMPRESARIO donde previa convocatoria se ampliara a los afiliados- vinculados de manera bimestrales, reuniones de mortalidad, reuniones de capacitación del servicio médico puntual, reuniones para evaluación de casos problema, reuniones ético-legales y frente reuniones para establecer defensa del EMPRESARIO por acciones legales serán las que le sean pertinentes al SINDICATO, entre otras sin perder la autonomía del servicio objeto del presente contrato. 4.- Orientar al paciente y a la familia sobre actividades específicas encaminadas a la recuperación, la participación en el tratamiento y rehabilitación al regreso del paciente al medio familiar, social y laboral. 5.- Cumplir con los correctivos del servicio, conforme a los resultados de las encuestas de satisfacción a los usuarios y el SINDICATO si es de su competencia lo generara. 6.- Conocer, difundir y respetar los derechos y deberes del enfermo. 7.- Mantener estricta reserva de la información que de los pacientes conozca con ocasión de sus actividades. 8.- El sindicato deberá cumplir con los estándares de calidad determinados por la Empresa Social del Estado E.S.E. en general y en específico lo relacionado con: Uso de bata blanca en áreas asistenciales, Uso de guantes, Uso de protectores oculares, Lavado de manos, Disposición segregada de desechos, Aislamientos, lo cual estará en las políticas conjuntas de las áreas de Recursos Humanos Colectivos del SINDICATO y del área de seguridad y salud del mismo el cual ejecutara su gestión con base a la información del riesgo dada por el EMPRESARIO. **SOBRE LOS EQUIPOS E INVENTARIOS:** 1.- El Sindicato de conformidad al Art 35 Inciso 2 podrá realizar su servicio con los medios del empresario por lo tanto este mismo entregara todos los medios y elementos para el desarrollo del presente contrato sindical y el área de salud – seguridad del trabajo colectivo verificara su estado para con ello hacer la entrega formal al SINDICATO el cual será responsable por los elementos e implementos que la Entidad ponga a su servicio para el cumplimiento de su objeto contractual, cuando estos sean utilizados por sus afiliados- Vinculados. 2 Todos los medios de trabajo, equipos, protocolos, suministros, insumos y demás elementos en muebles / inmuebles serán entregados al sindicato para el desarrollo del presente servicio, siendo responsable el empresario de su mantenimiento, estado, seguimiento y debida ejecución bajo capacitaciones que serán parte las políticas conjuntas en el desarrollo del presente contrato sindical. 3.- Velar por el correcto uso, custodia, conservación y cuidado de los equipos y elementos a su cargo, mientras lo use e igual si dichos elementos son del manejo de otro personal no afiliado al sindicato, se deberá tener en cuenta por parte del empresario. 4.- El SINDICATO al término del contrato entregara al Almacén los elementos entregados para su uso, y cuidado. 5.- El SINDICATO responderá por los bienes o elementos dados por el EMPRESARIO, para el desarrollo de las actividades contratadas, tanto durante la ejecución del objeto contractual como a su retiro, ya sea respondiendo o cancelando su reparación, salvo el deterioro normal generado por el uso, su estado, mantenimiento, situaciones que no sean del resorte del servicio, del manejo de otros e igual bajo el debido proceso de los casos que se su citen y cumplimiento de



**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.191.2020.**

lo aquí manifestado. Para tal efecto el EMPRESARIO entregara los medios para efectuar los servicios quedando el registro en actas de recibo y posterior entrega, junto con la información de los riesgos de cada servicio y sus particularidades de los puestos de trabajo para con ello generar la matriz de riesgo del SINDICATO y ser parte de los procedimientos que ejecutara el SINDICATO con cada uno de sus Afiliados / vinculados.

**SOBRE LA SEGURIDAD SOCIAL EN SALUD:** 1.- El Sindicato debe acreditar afiliación y pago al Sistema general de Seguridad Social de los afiliados vinculados de conformidad con lo ordenado por las normas vigentes en este tema, por el TIPO DE COTIZANTE 53 - APORTANTE 9 de conformidad a la resolución 2388 de 2016 del Min Salud y su reforma con la resolución 5858 de 2016 quedando bajo su total responsabilidad y obligación mantener vigentes estas afiliaciones durante el término del presente contrato Colectivo Sindical de Prestación de Servicios de Salud de Primer Nivel.

2.- El Sindicato se obliga al cumplimiento del pago que se pacte con cada afiliado – vinculado de conformidad al reglamento colectivo que hace parte del presente contrato sindical y en la aplicación de las garantías del Art 483 C.S.T. y para las partes del contrato lo indicado en el Artículo 2.2.2.1.20 y 2.2.2.1.23 del Decreto 036/2016, las cuales exonera de solidaridad en los pagos con los afiliados / vinculados 3.- El personal que afilie el Sindicato será de su exclusiva responsabilidad. Las personas con quienes se obliga el Sindicato a cumplir el objeto del Contrato Colectivo Sindical de Servicios en Salud de Primer nivel no establecen relación laboral alguna con la Empresa Social del Estado E.S.E., ni genera a su favor ninguna relación de contrato de trabajo por parte de la Entidad, la cual deberá cumplir con sus obligaciones legales y reglamentarias del D 036/2016. 4.- Cumplir con las normas de higiene, seguridad Industrial y salud ocupacional establecidas por el Ministerio y la Entidad de conformidad a la entrega de los riesgos del empresario quien es el responsable directo de hacerlo cumplir. 5.- El Sindicato debe garantizar mantendrá vinculación vigente con una Administradora de Riesgos Laborales para todos y cada uno de sus afiliados Vinculados.

**SOBRE LA PRESENTACIÓN DE CUENTAS:** 1.- Las facturas deben presentarse en los cinco (5) primeros días de cada mes. Además el SINDICATO se obliga para con la Empresa Social del Estado E.S.E. a desarrollar las siguientes actividades específicas: 1.- Prestar un servicio actividades de salud con afiliados vinculados al Empresario por medio del sindicato a través del contrato sindical los cuales tengan las capacidades para el desarrollo de sus actividades colectivas, ocupando el servicio requerido con total disponibilidad. 2.- El Coordinados de Zona y de áreas asignados por el SINDICATO fuera de sus responsabilidades consagradas en su reglamento colectivo tendrán las siguientes: a) Interactuar con el supervisor del contrato, de manera que garantice un adecuado seguimiento, comunicación permanente y control de las actividades necesarias para el cumplimiento del objeto contractual. b) Atender las novedades del servicio y remitirla a la Oficina de RHTC para su autorización y manejo. c) Todo el manejo de los afiliados vinculados estará en cabeza del sindicato en sus áreas de incidencia siendo la de RHTC, Bienestar social y seguridad y salud en el trabajo colectivo de lo cual los Coordinadores deberán atender las políticas y aplicarlas al servicio de salud donde este un afiliado vinculado ejecutando su trabajo colectivo. 3.- Garantizar la calidad y eficiencia – efectividad en la prestación de los servicios. 4.- En la liquidación del contrato, además de tenerse en cuenta el cumplimiento del objeto como tal, se debe tener en cuenta que el sindicato haya efectuado la devolución de los bienes entregados para el



**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.191.2020.**

desarrollo del mismo; de lo contrario el supervisor dejara constancia para efectos de tomar las medidas administrativas y jurídicas a que haya lugar. 5. **POLITICAS CONJUNTAS** - En cumplimiento de lo anterior el SINDICATO se compromete a desarrollar las siguientes actividades en cada uno de los procesos: **ACTIVIDADES ASISTENCIALES: CONSULTA EXTERNA:** Servicios por Profesionales Afiliados – vinculados que complementen el servicio regular del empresario ambulatorios en consulta médica general, a través de una atención personalizada entre el profesional y el usuario, incluyendo: examen físico, control y/o solicitud de análisis paraclínicos de apoyo los cuales facilitan establecer un diagnostico presuntivo o definitivo y con estos el plan o tratamiento a seguir. Dentro de la unidad de consulta externa se realizan las siguientes actividades: Consulta médica general y procedimientos médicos ambulatorios, Consulta y procedimientos de odontología, Controles y procedimientos de promoción y prevención por enfermería, Vacunación, búsqueda de sintomáticos respiratorios, demanda inducida intramural hacia los actividades de promoción y prevención, tomas casuales de presión arterial, curaciones e inyectología. Se prevé el cubrimiento de puestos y centros de salud con auxiliares de enfermería para realizar vacunación, curaciones, inyectología, tomas casuales de presión arterial y a los equipos móviles de salud. **ADEMAS DEBERAN CUMPLIR LAS SIGUIENTES ACTIVIDADES:**

1. El Sindicato garantizará durante la vigencia del contrato la disponibilidad del servicio para el cumplimiento de las actividades de recuperación de la salud con mayor énfasis en las acciones de promoción y prevención. 2. El Sindicato prestará todo su en los servicios objeto del contrato y dará informe del desarrollo en las áreas que ejecute su actividad colectiva. En todo caso la EL EMPRESARIO E.S.E, por medio de sus supervisores y coordinadores del sindicato verificaran del cumplimiento del objeto y de las políticas conjuntas para cumplir el servicio con eficacia y eficiencia; Por otro lado este comité auditor realizará la evaluación a que haya lugar, en los términos del objeto contractual convenido por las partes. 3. La ESE y el Sindicato realizarán el seguimiento y el ajuste de las acciones de protección específica y detección temprana, de los cinco (5) puntos de atención que se encuentran adscritos a la Empresa Social del Estado E.S.E. y de acuerdo a la planeación y seguimiento a los contratos que la ESE haya suscrito como prestador a las diferentes E.P.S., manifestará sus necesidades relacionadas con los afiliado vinculado, al Sindicato, para que en forma concertada entre las partes se hagan los ajustes necesarios y será como política conjunta. El Sindicato realizará seguimiento de actividades a cada uno de los afiliados vinculados que desarrollen sus actividades por medio de sus coordinadores con el fin de que se dé cumplimiento a las actividades colectivas coordinadas con el empresario, teniendo en cuenta todas aquellas limitaciones que puedan incidir el SINDICATO en su productividad, las cuales deberá justificar en forma diaria al SUPERVISOR, realizando al final de cada mes un informe consolidado de cumplimiento del servicio de salud indicado en el presente contrato para el mes correspondiente, el cual estará sujeto a verificación por parte del COMITÉ AUDITOR del Sindicato y por la ESE, este informe permitirá al EMPRESARIO verificar el cumplimiento y ajustes en la actividad colectiva desarrollada por el SINDICATO y servirá para en el comité de protección específica y detección temprana que se realiza el segundo martes de cada mes. Con este informe se tomarán decisiones respecto del incumplimiento de este contrato por una parte ó otra (Empresario) y se autoriza un pago adicional al sindicato por el incremento de acciones



**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.191.2020.**

de protección específica y detección temprana desarrollada por el sindicato, lo cual ara parte del área de beneficio social. Por su parte corresponde al SINDICATO ejecutar las acciones necesarias, tendientes al cumplimiento de las actividades programadas en agenda con el empresario como políticas conjuntas. 4. El sindicato velara por el adecuado registro de las variables, realizado por parte de los afiliados vinculados, con el fin de generar calidad en el dato como lo establece la resolución mencionada, siendo responsabilidad de la ESE la parametrización de la historia clínica digital de acuerdo a las necesidades de reporte de información que establece la Resolución 4505 de 2012. 5. En los eventos en los que se realicen descuentos por parte de las EPS, con las cuales la IPS, tiene contrato, por concepto de inadecuado diligenciamiento de las variables de la Resolución 4505 de 2012, la ESE procederá a notificar al Sindicato de la suma que se identifique en cada glosa recibida y que haya sido generado por un afiliado vinculado durante la ejecución de actividades que hagan parte del objeto contractual en forma inmediata y realizará el descuento correspondiente a SINDICATO en el siguiente mes en que se presentó la glosa, valor que será retornado una vez se resuelva y levante la mencionada glosa por parte de la E.P.S. total o parcialmente. Para que el sindicato de respuesta a la glosa generada, en caso de que la glosa sea pertinente y objetiva se aplicara el procedimiento disciplinario del reglamento colectivo para si atender el debido proceso y si tal falta fuera objetiva se dará la sanción adecuada segun el reglamento del sindicato. 6. El Sindicato frente al servicio por medio de sus coordinadores interactuara continuamente con los líderes de proceso de la ESE en la gestión de acciones de protección específica y detección temprana con el propósito de cumplir con la contratación de las EPS del régimen subsidiado y contributivo y definir estrategias que garanticen el óptimo cumplimiento de la contratación como política conjunta. 7. El Sindicato debe garantizar que los afiliados vinculados en su ejecución de las áreas asistenciales diligencien adecuadamente la historia clínica según la normatividad actual, para ello debe realizar auditorías que evidencien el porcentaje de diligenciamiento adecuado en el servicio desarrollado por los afiliado vinculado que desarrolle tal ejecución colectiva y complementar con el sindicato asesorías y capacitaciones que considere pertinente para cumplir con este propósito como política conjunta. 8. Para efectos de la evaluación del servicio contratado el cual debe ser en cabeza de su Presidente del sindicato el cual como política del área de RHTC evaluara el trabajo colectivo de sus afiliados vinculados con base en los compromisos del presente contrato y ejecuciones asignadas por el SINDICATO. 9. Ejecutar idónea y oportunamente la prestación del servicio colectivo por el sindicato por medio de sus afiliados vinculados, en el lugar indicado, con la frecuencia requerida, garantizando la calidad, eficiencia, eficacia, oportunidad, celeridad y economía en el servicio, dando cumplimiento al objeto contractual. 10. Elaborar y entregar los informes escritos relacionados con la prestación del servicio que el interventor de la orden requiera en ejercicio de su actividad. 11. Mantener relaciones armoniosas y respetuosas con todo el equipo de trabajo del empresario y ofrecer un excelente trato a los usuarios; el maltrato a cualquier de estas personas será causal de terminación unilateral de la orden. 12. El SINDICATO deberá atender las solicitudes del EMPRESARIO, para la gestión, procedimientos y actividades asistenciales y administrativas generadas en todo lo relacionado con el sistema integral de gestión de calidad: MECI, sistema obligatorio de garantía de calidad (habilitación, auditoria para el mejoramiento de la calidad, sistema de información para la calidad y



**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.191.2020.**

acreditación) IAMI, y demás políticas de la ESE EL EMPRESARIO, para lograr la obtención de cada uno de los programas y proyectos en que se inscriba bajo el modelo tercerización de servicios. 13. Relacionar, rendir y diligenciar toda la información que conforme a las disposiciones de orden legal se requiera para efectos de auditoría, vigilancia y control de la Seguridad Social que le sean pertinentes. 14. Como política conjunta el sindicato participara activamente a las convocatorias y capacitaciones que proporcione la E.S.E. o los diferentes comités Institucionales, sin que estas generen un vínculo contractual y solo será instructiva por el servicio conjunto 15. Acatar los lineamientos del sistema de gestión de calidad, implementado por la E.S.E. en calidad de los servicios misionales bajo el modelo de tercerización definida en la sentencia T 171/2012. 16. Acatar los lineamientos que se implementen POR MEDIO DE LOS SUPERVISORES en armonía al objeto contractual y conservando la autonomía sindical GENERANDO DIFERENTES POLITICAS PERTINENTES de conformidad a las necesidades de los diferentes SERVICIOS y procedimientos técnicos para la ejecución del contrato las cuales pueden ser compartidas de conformidad al Decreto 036/2016.

**CUARTA. OBLIGACIONES DEL EMPRESARIO:** LA ESE tendrá las siguientes obligaciones: a) Pagar el servicio efectivamente prestado bajo el modelo de trabajo colectivo y no patronal. b) Expedir las certificaciones para efecto de pago y dar respuesta por escrito a los requerimientos del sindicato y/o comité auditor. c) Ejercer la interventoría del contrato y las demás necesidades para el desarrollo del objeto del contrato y complementarlo con lo exigido para el tema por el D/036/2016. d) Entregar y socializar los correspondientes protocolos y guías de manejo a aplicar en los diferentes servicios a contratar y, perfeccionar las políticas conjuntas dispuestas en el contrato e igualmente en el reglamento colectivo. e). EL EMPRESARIO, a través de su equipo de ingenieros, proveerá los lineamientos para el adecuado diligenciamiento y seguimiento, realizara el reporte y validación de las variables y/o datos de la Resolución 4505 de 2012 que debe desarrollar el SINDICATO con sus afiliados vinculados técnicos y profesionales producto de la atención en salud, además de tomar cuenta de las inconsistencias y realizar los ajustes pertinentes en el reporte de los archivos planos a cada EPS según hallazgos de validación. f) Implementar una política de actualización al sindicato en el manejo de las herramientas tecnológicas con las que cuenta la E.S.E. para el diligenciamiento de historia clínica de recuperación de la salud de actividades de detección temprana y protección específica para que el SINDICATO a su vez lo desarrolle con sus Afiliados vinculados. g) El proceso de auditoría y cartera enviara al SINDICATO las glosas que se hayan detectado y/o notificado por parte de las EPS para su respectivo análisis y manejo interno con sus afiliados vinculados. h) La E.S.E. garantizara mensualmente los dispositivos médicos, instrumental, elementos e insumos con el fin de facilitar la oportunidad en la ejecución de las actividades de los afiliados vinculados.

**QUINTA. RESERVA PRESUPUESTAL:** El registro presupuestal para el presente Contrato se hará con cargo al presupuesto de la Empresa Social del Estado EL EMPRESARIO de la presente vigencia fiscal 2020, según Disponibilidad Presupuestal No. 476 del 24 de julio 2020, rubros: Remuneración Servicios bajo contrato sindical.

**SEXTA. DURACION:** El término de duración del Contrato es menor a un año, y se acuerda por el lapso del mes de AGOSTO de 2020, o hasta agotar el valor presupuestado, el evento que ocurra primero, contados a partir del perfeccionamiento, legalización y previa suscripción del acta de inicio con cumplimiento al inciso final del



**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.191.2020.**

482 CST. **SEPTIMA. EXCLUSIÓN DE RELACIÓN LABORAL:** En ningún caso éste contrato genera relación laboral ni prestaciones sociales, por lo cual EL SINDICATO, no contraen vínculo de carácter laboral con EL EMPRESARIO – ESE NORTE. El SINDICATO solo tiene derecho a los emolumentos pactados y no podrá reclamar válidamente el pago de prestaciones sociales por la ejecución de las actividades encomendadas relacionadas con el objeto contractual **Por ser una RELACION DE TRABAJO** de estirpe colectiva laboral, por lo tanto se excluye el modelo patronal en el título individual e igual toda situación anterior que afecte al SINDICATO. **OCTAVA. CESION:** EL SINDICATO no podrá ceder en todo o en parte el presente contrato sin previo consentimiento escrito del empresario. **NOVENA. SUPERVISIÓN:** La Supervisión del objeto del presente contrato sindical será ejercida por la **JEFE DE OFICINA DE GESTION DE TALENTO HUMANO**, quien deberá actuar conforme lo establece la Resolución 1.15.149.2016 del 13 de Julio de 2016 por medio de la cual se expidió el manual del supervisor e interventor de la **E.S.E. NORTE**, quien tendrán a su cargo vigilar el desarrollo de las actividades estipuladas en el presente contrato, teniendo en cuenta el objeto de la misma y la naturaleza del trabajo colectivo a ejecutar, quien tendrán a su cargo vigilar el desarrollo de las actividades estipuladas en el presente contrato, teniendo en cuenta el objeto de la misma y la naturaleza del trabajo colectivo a ejecutar. **PARÁGRAFO PRIMERO.** Se generara un COMITÉ AUDITOR con los COORDINADORES asignados por el SINDICATO para verificar el objeto, ejecución, desarrollo y políticas conjuntas de conformidad al inciso final del Art 2.2.2.1.26 del Decreto 036/2016. **DECIMA. GARANTÍAS:** EL SINDICATO se obliga a constituir por intermedio de una compañía de seguros legalmente establecida en Colombia cuya póliza matriz se encuentre aprobada por la Superintendencia Bancaria y con sucursal en la ciudad de Cali, una póliza única que ampare los siguientes riesgos: **1) DE CUMPLIMIENTO:** Para garantizar el cumplimiento de todas las obligaciones contraídas en virtud del presente Contrato, por un valor equivalente al veinte por ciento (20%) del valor de la misma y deberá estar vigente durante el plazo de ejecución del contrato y cuatro (4) meses más. **2) CALIDAD DEL SERVICIO:** Equivalente al veinte por ciento (20%) del valor del contrato, la cual deberá estar vigente durante el plazo de ejecución del Contrato y cuatro (4) meses más. **3) DE PAGO DE SALARIOS, PRESTACIONES SOCIALES E INDEMNIZACION DE PERSONAL.** Equivalente al Diez (10%) por ciento del valor total del presente contrato. Por el término de duración del contrato y tres (3) años más. **4) RESPONSABILIDAD CIVIL EXTRA CONTRACTUAL CON AMPAROS GENERALES:** Para asegurar el daño a terceros Y/o por daños en los bienes muebles e inmuebles por una cuantía equivalente a DOSCIENTOS SALARIOS MINIMOS LEGALES MENSUALES VIGENTES (200 SMLMV) vigente por el término del contrato **y como asegurado y/o beneficiario la EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO EL EMPRESARIO e igual el sindicato AGESOC.** **PARAGRAFO.- RESTABLECIMIENTO O AMPLIACION DE LA GARANTIA.-** EL SINDICATO deberá restablecer el valor de la Garantía Única donde esta sea exigente para él o de las partes, cuando esta se haya visto reducida por razón de las reclamaciones efectuadas por el HOSPITAL. De igual manera, en cualquier evento en que se aumente o adicione el valor del presente Contrato, o se prorrogue su término, el SINDICATO deberá ampliar el valor de la garantía otorgada o ampliar su vigencia según el caso. **DECIMA PRIMERA. CLÁUSULAS EXCEPCIONALES AL DERECHO COMÚN:** Al presente Contrato EL empresario podrá aplicar las cláusulas excepcionales al derecho común de interpretación, modificación y terminación unilateral y de caducidad, previstas en la Ley 80 de 1993. **DECIMA**



**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.191.2020.**

**SEGUNDA. INHABILIDADES E INCOMPATIBILIDADES: ALBA RUTH LIBREROS LOZADA** – Representante Legal de la ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE “AGESOC”, declara bajo la gravedad del juramento que no le asiste ninguna inhabilidad ni incompatibilidad de las previstas en la Ley para suscribir este Contrato, así mismo que no se encuentra incurso en causal de impedimento ni conflicto de intereses, y si así lo fuere se hará responsable por los daños y los perjuicios que se ocasionen ante el EMPRESARIO. **DECIMA TERCERA. DOMICILIO CONTRACTUAL:** Las partes declaran que de común acuerdo para todos los efectos legales, extralegales y contractuales fijan como domicilio la Ciudad de Cali, pero el SINDICATO tiene su domicilio principal en la ciudad de Cali (v). **DECIMA CUARTA. LIQUIDACION DEL CONTRATO COLECTIVO SINDICAL:** El presente Contrato Colectivo Sindical de Prestación de Servicios se liquidará por parte de la Red de Salud del Norte E.S.E, dentro de los cuatro (4) meses siguientes a la expiración del término previsto para la ejecución del mismo, mediante Acta firmada de común acuerdo por las partes contratantes, la cual contendrá la aclaración de cuentas o balance del Contrato Colectivo Sindical de Prestación de Servicios COLECTIVO y con la cual se termina el negocio COLECTIVO, con el reconocimiento de saldos a favor de las partes, o las declaraciones de paz y salvo. En aquellos casos en que el SINDICATO no se presente a la liquidación por mutuo acuerdo, previa notificación o convocatoria que le haga la entidad, o las partes no lleguen a un acuerdo sobre su contenido, la Entidad tendrá la facultad de liquidar en forma unilateral el contrato dentro de los dos (2) meses siguientes al vencimiento del término anterior, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 136 del C. C. A. Lo anterior de conformidad con lo previsto en el Artículo 62 del Acuerdo Número 01 del 12 de Enero de 2011. **PARAGRAFO PRIMERO:** LA ENTIDAD se reserva el derecho a realizar liquidaciones parciales del presente Contrato de Prestación de Servicios de Salud. **DECIMA QUINTA. AUTONOMIA DEL SINDICATO:** El SINDICATO ejecutará el presente Contrato con plena autonomía de su parte, sin que medie subordinación o dependencia para con la Empresa Social del Estado EL EMPRESARIO y si se configuraran indicios de tercerización ilegal e indebida por parte del EMPRESARIO deberá corregir inmediatamente, por otro lado EL PAGO de las compensaciones, auxilios y beneficios a los AFILIADOS – VINCULADOS serán las que se asignen por el SINDICATO de conformidad al presupuesto asignado y le es prohibido al empresario incidir en ellas. **DECIMA SEXTA. CAUSALES DE MULTA:** Por el incumplimiento de cualquiera de las obligaciones que afecte el contrato, el UNO por ciento (1%) del valor total del contrato. En este caso LA ENTIDAD CONTRATANTE elaborará la liquidación del oficio. **DECIMA SEPTIMA. INDEMNIDAD:** De conformidad con lo establecido en el artículo 6 del Decreto 4828 de 2008, modificado por el artículo 1 del Decreto No. 931 de 2009, el Sindicato deberá mantener indemne a la Empresa Social del Estado EL EMPRESARIO, de cualquier daño o perjuicio originado en reclamaciones de terceros y que se deriven de sus actuaciones o de las de sus afiliados – vinculados, y que se originen como consecuencia de la celebración, ejecución y liquidación del Contrato e igual el sindicato se declara Indemne de su responsabilidad si el EMPRESARIO fuera omiso al cumplimiento normativo a los temas de contrato realidad y tercerización ilegal e indebida. **DECIMA OCTAVA. CLAUSULA PENAL PECUNIARIA:** En caso de incumplimiento, EL SINDICATO deberá pagar al HOSPITAL una multa equivalente al quince por ciento (15%) del valor del Contrato a título de pena




**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.191.2020.**

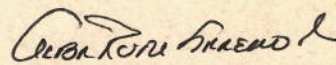
pecuniaria, suma que se imputará a los perjuicios que sufra la EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO EL EMPRESARIO. PARAGRAFO PRIMERO- EL SINDICATO autoriza con la firma del presente Contrato a la EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO EL EMPRESARIO, para que dicho valor sea descontado directamente del saldo a su favor, de acuerdo a lo establecido en el título XVII del Código Civil, Artículo 1714 y siguientes, y si ello no fuere posible se tomará de la garantía de cumplimiento o se cobrará por vía judicial. PARAGRAFO SEGUNDO.- PROCEDIMIENTO PARA LA IMPOSICION DE MULTAS Y LA APLICACION DE LA CLAUSULA PENAL PECUNIARIA: El procedimiento que adelantará la EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO EL EMPRESARIO para la imposición de multas y la aplicación de la Cláusula Penal Pecuniaria, será el establecido en el Artículo 1 al 81 del Código Contencioso Administrativo con plena aplicación del Derecho al Debido Proceso. PARAGRAFO TERCERO. En caso de incumpliendo por el EMPRESARIO en los pagos o que se viera en curso de investigaciones por omisión a la AUTONOMIA SINDICAL los valores imputados al SINDICATO en esta cláusula serán aplicados al EMPRESARIO. PARAGRAFO CUARTO. En caso que se presenten situaciones fuera de este contrato que afecte el servicio no se tendrán en cuenta por el empresario como incumplimiento del sindicato. **DECIMA NOVENA. CAUSALES DE TERMINACION:** El presente Contrato terminará por las siguientes causas: a) Por incumplimiento total o parcial debidamente comprobado y que no sea por hechos diferentes al presente contrato. b) Por la ocurrencia de hechos imprevisibles que imposibiliten la ejecución del objeto. c) Por mutuo acuerdo entre las partes. **VIGESIMA.** Dado el caso que "AGESOC" no pueda suplir las actividades dará aviso de inmediato al EMPRESARIO; siempre que sea posible dicho aviso, a efectos de la toma de las medidas necesarias al respecto. **VIGESIMA PRIMERA.- CONSTANCIA DE CUMPLIMIENTO DE REQUISITOS DEL ESTATUTO DE CONTRATACIÓN DE LA ENTIDAD CONTRATANTE Y DE ELEMENTOS DE JUICIO PARA ADJUDICAR EL CONTRATO:** Se deja constancia que la celebración del presente contrato sindical, se origina en la facultad legal que tienen las partes EMPRESARIO Y SINDICATO, para contratar previa la verificación de capacidad y requisitos (art. 32 del acuerdo No. 002 de 2.003). **VIGESIMA SEGUNDA.- PROTECCION DE DATOS PERSONALES.** El SINDICATO, Y/O "AGESOC se obliga a asegurar que los datos personales a los cuales tenga acceso en virtud del presente contrato serán tratados de conformidad con lo previsto en la Ley 1581 de 2.012 y sus decretos reglamentarios y en particular se compromete a cumplir con las obligaciones que se establecen en dicha regulación en relación con aquellos datos que en ejecución del contrato puedan ser utilizados y transferidos. El SINDICATO, Y/O "AGESOC responderá frente a la E.S.E. NORTE por los daños y perjuicios que le cause a ésta o a los titulares de los datos por el tratamiento indebido de datos personales. En ningún caso se entenderá que existe responsabilidad solidaria entre el EMPRESARIO y el SINDICATO, Y/O "AGESOC, en el evento que este último incumpla las obligaciones establecidas en la presente cláusula o en la regulación sobre protección de datos personales. **Parágrafo Primero:** La obligación de protección de datos personales que adquiere el SINDICATO, Y/O "AGESOC a través de este contrato se extiende hasta por veinticuatro (24) meses después de expirado el término de duración del contrato. **VIGESIMA TERCERA.- SARLAFT.** Teniendo en cuenta el manual para la Administración del Riesgo del Lavado de Activos y de la Financiación del Terrorismo- SARLAFT aprobado por la Junta Directiva del EMPRESARIO, el



**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.191.2020.**

**SINDICATO, Y/O "AGESOC** debe diligenciar el Formulario de Vinculación, adoptado por el **EMPRESARIO**, siguiendo los lineamientos de SUPERSALUD, el cual debe ser firmado por el titular del Contrato, con huella dactilar, mediante el cual autoriza la consulta de datos y la cancelación de la relación contractual en caso de ser incluido en listas restrictivas. Igualmente, con su firma, certifica la licitud y origen de sus fondos.  
**VIGESIMA CUARTA.- PERFECCIONAMIENTO Y EJECUCIÓN:** El presente se perfecciona con la firma de las partes y el depósito al MINISTERIO DEL TRABAJO en la ciudad de Cali (Valle del Cauca). Para constancia se firma el primero (01) de agosto de 2020.

  
**ANGIE GUTIERREZ OSPINA**  
Gerente  
EMPRESARIO

  
**ALBA RUTH LIBREROS LOZADA**  
SINDICATO - "AGESOC"

Elaboró: Julian Alberto Peña Betancur - Profesional Administrativo - Afiliada Partícipe "AGESOC"  
Revisó: José Rurico Gálvez Caicedo - Jefe Oficina Asesora Jurídica





**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.214.2020.**

<b>EMPRESARIO:</b> RED DE SALUD DEL NORTE E.S.E.	<b>NIT:</b> 805.027.287-4
<b>REP/LEGAL:</b> ANGIE GUTIERREZ OSPINA	<b>CC. No.</b> 38.791.634
<b>SINDICATO:</b> "AGESOC".	<b>NIT. :</b> 900.522.923-8.
<b>R/LEGAL:</b> ALBA RUTH LIBREROS LOZADA	<b>C.C. No.</b> 31.906.433 de Cali - Valle.
<b>DIRECCION:</b> Calle 39 N N° 4n151 Barrio: La Flora Cali-Valle Tel: 6599401	
<b>CLASE CONTRATO:</b> COLECTIVO POR CONTRATO SINDICAL. Convocatoria – Estatuto contratación y de conformidad al Art 192 de la Ley 100 de 1993, Decreto 1429/2010 y Decreto 036 de 2016.	
<b>PLAZO O TÉRMINO:</b> UN (01) mes. TERMINO FIJO INFERIOR A UN AÑO.	
<b>VALOR CONTRATO:</b> NOVENTA Y CINCO MILLONES CIENTO SESENTA Y CINCO MIL OCHOCIENTOS TREINTA Y SIETE PESOS (\$95.165.837.00) MCTE.	
<b>DISPONIBILIDAD PRESUPUESTAL:</b> No.520 DEL 24 DE AGOSTO DE 2020	
<b>RUBRO:</b> Remuneración Servicios Técnicos	
<b>FIRMA:</b> 01 de SEPTIEMBRE de 2020. PERIODO: Mes de SEPTIEMBRE de 2020	
<b>LUGAR DE EJECUCIÓN DEL CONTRATO:</b> En las instalaciones de la RED DE SALUD NORTE E.S.E. en Cali.	

Entre los suscritos a saber Doctora **ANGIE GUTIERREZ OSPINA**, mayor de edad y vecina de esta ciudad, identificada con la Cédula de Ciudadanía Nro. 38.791.634 expedida en Tuluá (Valle), en calidad de Gerente y Representante Legal de la Red de Salud del Norte **EMPRESA SOCIAL ESTADO** de Primer Nivel de Atención, mediante Decreto No. 4112.010.20.0896 de fecha 15 de Mayo de 2020, Acta de Posesión No. 0323 del 18 de Mayo de 2020, Entidad descentralizada del orden Municipal, adscrita a la Secretaría Departamental o municipal de Salud del Valle del Cauca, creada mediante Acuerdo 106 de 2003, Entidad identificada ante la Dirección de Impuestos y Aduanas Nacionales con NIT 805.027.287-4, quién se denominara **EL EMPRESARIO**, por una parte y por la otra, **ALBA RUTH LIBREROS LOZADA**, mayor de edad, identificada con Cédula de Ciudadanía No. 31.906.433 expedida en Cali - Valle, quien obra como Presidenta y Representante Legal de la **ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE "AGESOC"**, como consta en la certificación expedida por el AREA DE DEPÓSITOS SINDICALES DEL MINISTERIO DEL TRABAJO, en la cual establece que revisado el Kardex de Archivo Sindical, aparece inscrita y vigente como organización sindical de primer grado con clasificación en Industria, con personería acta de constitución número 000679 del 15 de mayo de 2012 con NIT 900.522923-8 expedido por la DIAN conforme al cual donde ejecuta ACTIVIDADES SINDICALES, DE SALUD Y CONEXAS, quien se denominará **EL SINDICATO**, hemos convenido celebrar el presente contrato que se regirá por las cláusulas aquí contenidas previas las siguientes consideraciones. 1) Que mediante Acuerdo 106 de 2003 se creó la Empresa Social del Estado Red de Salud del Norte, de primer nivel de atención, cuyo objeto es la prestación de servicios de salud, desarrollando acciones de promoción de la salud, prevención, tratamiento y rehabilitación de la enfermedad. 2) Que la Red de Salud del Norte cuenta con una sede administrativa en el municipio de Cali y presta los servicios de salud en la jurisdicción del Municipio de Cali en los cuales se encuentran ubicados los hospitales y centros de salud de primer nivel de atención. 3) Que de conformidad con el Numeral 6o del Artículo 195 de la Ley 100 de 1993 las Empresas Sociales del Estado, aplicarán en sus procesos de Contratación las normas del Régimen de Derecho Privado, asegurando

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.214.2020.**

el cumplimiento de los principios constitucionales relacionados al tenor del artículo 209, especialmente de economía, moralidad, publicidad, transparencia, eficiencia y por el Manual de Contratación de la E.S.E. 4) Que el artículo 48 de la Constitución Política de Colombia califica la Seguridad Social como un derecho irrenunciable y el artículo 49 ibídem establece que la atención en salud es un servicio público dada su función social a cargo del Estado; así como los artículos 11 y 49, además de la Jurisprudencia, conceptos de la Corte Constitucional y demás fundamentos de derecho, es necesario proteger los derechos fundamentales a la vida, la salud y la seguridad social de las personas, para el caso en especial, de las que son usuarias de la **E.S.E. NORTE**, en procura de su conservación y restablecimiento. 5) Que la Ley 100 de 1993 amplió las coberturas del Sistema de Seguridad Social y estableció como principios básicos del sistema de seguridad social lo indicado en su Artículo 2 y señaló que las E.S.E. podrán dar aplicación a la contratación privada teniendo en cuenta el Acuerdo 1.1.162.2014 del cuatro (4) de junio de 2014, por medio del cual adopta el manual de contratación y la Resolución 5185/2013 expedida por la supersalud a la cual bajo el principio de planeación el EMPRESARIO dará cumplimiento. Uno de los mecanismos que la ley prevé, para lograr los fines perseguidos fue el regular para las empresas sociales del estado **un contrato de prestación de servicios con terceros**, empresas sociales del estado de mayor nivel de complejidad, entidades privadas u operadores externos (...) / Art 59 L 1438/2011. **Frente a esta nueva modalidad de contratación** difiere sustancialmente de lo consagrado en la L 80/1993, YA QUE SE CONTRATA UN SERVICIO EXTERNO, y quien lo opera cuenta con total autonomía e independencia, y se compromete con un resultado final, en el que **el trabajador es intrascendente para la entidad estatal**. Por lo tanto, no se podría confundir con el contrato de prestación de servicio en la Ley 80/1993, el cual, el trabajador es el eje central, al requerírsele para cubrir actividades para las que no se cuentan con trabajadores de planta o se requieran conocimientos especializados. Lo anterior fue declarado **Exequible por la sentencia C-171 de 2012**, Pero en estricto sentido, el cumplimiento de esos preceptos, **CORRESPONDE A LA ENTIDAD CONTRATADA**, sea ella pública o privada, se trate de una empresa social del estado de mayor complejidad, **un tercero**, o un operador externo, de acuerdo en lo previsto en la norma, y **NO DE LA EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO CONTRATANTE, que no maneja el recurso humano, sino que contrata un resultado**. En este sentido, REITERO lo ya indicado donde la Corte Constitucional a renglón seguido, en la sentencia referida, afirma que: "(...) el artículo 59 es exequible, siempre y cuando se entienda que la potestad de contratación otorgada por este artículo a las empresas sociales del estado **para operar mediante terceros**, sólo podrá llevarse a cabo, cuando no se trate de funciones permanentes o propias de la entidad, **estas funciones no puedan llevarse a cabo por parte del personal de planta de la empresa** o cuando requieran conocimientos especializados (...)"; por lo tanto, en cumplimiento de lo referido, el empresario realice los estudios previos y arrojo que la planta le es imposible atender todos los servicios misionales, lo cual, permite dar aplicación a la presente tercerización de servicios. 6) Que con base a lo indicado, al manual de contratación, la normativa propia de este modelo de trabajo colectivo permite la presente negociación colectiva entre un EMPRESARIO- EMPLEADOR y un SINDICATO aprobar un CONTRATO SINDICAL el cual desarrollara el trabajo colectivo del presente objeto vinculando al EMPRESARIO afiliados por medio del sindicato para



**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.214.2020.**

el desarrollo del presente CONTRATO SINDICAL de conformidad a los artículos 482, 483, 484, Decreto 036/2016, reglamentos colectivo y el presente contrato; todo lo anterior, permite el desarrollo de servicios Misionales y/o no Misionales con los medios de trabajo del empresario, donde el SINDICATO los usará para dar cumplimiento del servicio con sus AFILIADOS/ VINCULADOS, siendo tal situación una excepción legal avalada por el precedente legal, constitucional y aceptada por el Ministerio del Trabajo bajo el concepto emitido por la Coordinación del Grupo interno de trabajo de atención de consultas bajo el Rad N° 06E120162000000002965 de DICIEMBRE 6 de 2016 donde indica que este modelo debe aplicarse bajo el lleno de los requisitos indicados por los Art. 373, 482, 483, 484, 35 CST por remisión al art 5 del D 1429/2010, D 036/ 2016 e igual por excepción legal no le aplica el Art. 63 de la ley 1429/ 2010 sin obviar la autonomía que tiene el sindicato e igual que no podría ejercer atribuciones patronales ya que ello violaría los derechos de sindicalización del Art. 39 superior, por lo tanto el desarrollo del presente contrato sindical deberá realizarse en debida forma para dar aplicación al modelo de trabajo colectivo y así generar su propósito. 7) Que según el Decreto Reglamentario 036 de fecha 12 de enero de 2016 en su art. 2.2.2.1.16. establece: *"El contrato sindical es el que celebran uno o varios sindicatos trabajadores con uno o varios empleadores o sindicatos patronales para la prestación de servicios o ejecución de una obra por medio de sus afiliados y en su Artículo 2.2.2.1.17 estableció "La actividad de los trabajadores que se vinculan a una empresa como afiliados de un sindicato a través de un contrato sindical para prestar servicios o realizar obras se registrará por lo dispuesto en los artículos 373, 482, 483 y 484 del CST, por el presente decreto, y por lo dispuesto en el contrato sindical y su respectivo reglamento"; con base en lo anterior el desarrollo del servicio y el presente CONTRATO SINDICAL es de naturaleza colectiva laboral, solemne, nominado y principal."* 8) Que en el artículo 482 del C.S.T se dispone en la parte final que la duración, la revisión y la extinción del contrato sindical se rigen por las normas del contrato individual de trabajo en armonía a los principios de planeación contractual del sector público. 9) Que en la sentencia pronunciada recientemente por el Consejo de Estado Sección segunda por fallo No. de Referencia: 11001032500020160048500(2218-2016) de julio 6 de 2017 C.P. Sandra Ibarra el cual indico: "(...) Así las cosas, resulta claro para la Sala, que a través de los apartes normativos demandados del Decreto Reglamentario 583 de 2016,55 el Gobierno Nacional, con la excusa de desarrollar el artículo 63 de la Ley 1429 de 2010,56 excedió los límites materiales que ésta con su contenido le impuso; toda vez que el Presidente de la República no tenía las facultades legales para extender la figura de intermediación laboral a otras modalidades de contratación. (...) Aunado a lo anterior precisa la Sala, que según los considerandos del Decreto Reglamentario 583 de 2016, al cual pertenecen las normas demandadas, dicha normatividad se expidió para «hacer más eficiente e integral la inspección laboral», razón por la cual la norma a reglamentar no era el artículo 63 de la Ley 1429 de 2010 que, como se vio, regula aspectos atinentes al funcionamiento de las cooperativas de trabajo asociado, sino las disposiciones que establecen las funciones y facultades de inspección y vigilancia del Ministerio del Trabajo, como por ejemplo, los artículos 17, 485 y 486 del Código Sustantivo del Trabajo, que radican la competencia de la vigilancia en el Ministerio del Trabajo y la Ley 1610 de 2013 sobre los inspectores de trabajo; entre otras. (...) La doctrina y la Organización Internacional del Trabajo, han denominado «relaciones



**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.214.2020.**

**triangulares»** a las que se establecen entre: i) Un sujeto que se beneficia de un servicio, un producto o una provisión de personal, denominado beneficiario, contratante o empresa usuaria; ii) Un contratista que podrá ser una EST, una PCTA y CTA, un contratista independiente, una **asociación sindical**, una empresa asociativa de trabajo, o un sujeto que en todo caso provea un servicio; iii) Los trabajadores, prestadores de servicios, contratistas, asociados, **sindicalistas** o en general aquellas personas naturales que prestan sus servicios **con las condiciones particulares de cada institución**. – Tomado del Análisis De La Postura Del Ministerio Del Trabajo A Partir Del Ordenamiento Jurídico Colombiano." Autores: Mariana Góez Mondragón; José Jaime Posada Molina; Universidad EAFIT 68 Informe V, Conferencia Internacional del Trabajo, 95a reunión, 2006. (...) Con base en lo anterior el Modelo de trabajo colectivo NO PATRONAL ejercido por el SINDICATO en desarrollo del CONTRATO SINDICAL podrá desarrollar servicios en actividades misionales y con alcance normativo constitucional en su preámbulo, art 1,2, 25, 38, 53, 55 del CP el cual contiene bloque de constitucionalidad frente a su AUTONOMIA permitiendo bajo su asamblea que autorizar el reglamento colectivo por cada contrato sindical que ejecute el sindicato para desarrollar el presente CONTRATO SINDICAL. **10)** Que el EMPRESARIO al carecer en su estructura organizacional, del personal para la prestación de los Servicios en las diferentes áreas de la Entidad, requiere contratar servicios tercerizados bajo el modelo colectivo mediante una organización sindical válida que cuente con la experiencia e idoneidad en la prestación del Servicio de salud de primer nivel de atención de la Entidad. **11)** Que el considerado del Decreto 036 de 2016 dispone que frente al trabajo decente en aplicación al Art. 74 de la ley 1753/2015 indica "Que el Gobierno Nacional impulsa la formalización de las relaciones laborales para asegurar la vigencia de los derechos y garantías de los trabajadores, tanto del sector público como privado, en desarrollo de lo cual el Ministerio del Trabajo viene ejecutando acciones orientadas a garantizar a la formalización de las relaciones laborales. Que el contrato sindical es una institución jurídica del derecho colectivo del trabajo, a través de la cual los sindicatos pueden participar en la gestión de las empresas en su actividad misional, en la promoción del trabajo colectivo y la generación de empleo bajo esta modalidad," por lo tanto el SINDICATO bajo el desarrollo del CONTRATO SINDICAL puede vincular trabajadores al EMPRESARIO bajo las reglas colectivas autorizadas por asamblea con autonomía sindical en desarrollo del objeto pactado por las partes y con ello bajo el concepto de FAVORABILIDAD el Ministerio de Trabajo área jurídica en Bogotá D.C. indica la pertinencia del modelo como legal. **12)** Que el Estudio Previo realizados por la entidad establece la necesidad de celebrar el presente CONTRATO SINDICAL de SERVICIOS DE SALUD en actividades asistenciales y conexas para la ejecución de SERVICIOS de la Empresa Social del Estado EL EMPRESARIO de primer nivel en sus diferentes puntos de atención en salud. **13)** Que la **ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE "AGESOC"**, es un sindicato con personería jurídica, debidamente autorizada para llevar a cabo el objeto del presente contrato, fundada en Mayo de 2012 con personería jurídica dada por el Ministerio del Trabajo, con su respectivo registro tributario en la actividad sindical y de salud, cuenta con varias políticas que permiten la adhesión de los afiliados idóneos y capacitados, para la ejecución del objeto contractual, de acuerdo con las necesidades y requerimientos del objeto de servicios presentado por la E.S.E. **14)** acta No. 016 del 27 de diciembre de 2019, la Asamblea Extraordinaria de Delegados de Asociación Gremial

Sede Admón. Calle 46C No.3B-00 PBX 4884646  
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747.  
[www.esenorte.gov.co](http://www.esenorte.gov.co) ; Nit 805.027.287-4

**"Somos la ESE que humaniza tu salud"**



**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.214.2020.**

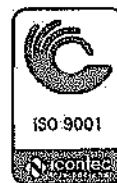
Especializada en Salud del Occidente "AGESOC", autorizó a la Presidente del sindicato para presentar propuestas y suscribir contratos sindicales por cualquier cuantía, durante la vigencia 2020, junto con su respectivo Reglamento en cumplimiento de los requisitos del Art 2.2.2.1.19 del Decreto 036 de 2016, el cual, permite por parte del sindicato generar su organigrama de servicio, actividades a desarrollar por parte de los afiliados/vinculados, políticas conjuntas de conformidad al Decreto 036/2016, recepción de la información de los riesgos sobre todos los servicios donde se ejecutara el presente contrato, y demás situaciones propias para el desarrollo del presente contrato sindical.

**15) Que la ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE "AGESOC"** allegó los documentos legales pertinentes, que permiten verificar su estructura y capacidad administrativa y financiera para prestar los servicios a ejecutar, de lo cual queda constancia dentro del expediente, siendo estos documentos parte integral de este contrato de conformidad al Art 2.2.2.1.21 del Art 036/2016. **16) Que dada la naturaleza jurídica del sindicato ya mencionada, lo dispuesto en la reglamentación especial referente a estas organizaciones y teniendo en cuenta que la ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE "AGESOC",** representa la mejor relación costo beneficio y con evaluación del riesgo jurídico mínimo es procedente celebrar el presente contrato sindical e igual en cumplimiento de lo indicado en la sentencia C-171/2012 **17) Que la Representante Legal de la ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE "AGESOC",** está debidamente autorizada para suscribir el presente contrato y para asumir todas las obligaciones que de él se desprendan de conformidad al Art 2.2.2.1.25 del Decreto 036/2016. **18) Que en virtud de lo anterior se ha convenido la celebración del presente Contrato Sindical de Servicios en apoyo y/o complemento de baja complejidad de atención asistencial y actividades conexas en la Empresa Social del Estado – EL EMPRESARIO, el cual se registrá por las siguientes cláusulas y en lo no estipulado en ellas por las normas que rigen la materia.**

**PRIMERA. OBJETO:** prestación de servicios de salud, en especial en el área de promoción y prevención en el subproceso de atención directa. **PARÁGRAFO PRIMERO:** El SINDICATO se compromete a que sus afiliados vinculados en la ejecución de este contrato sindical cumplan con lo indicado en el Art 2.2.2.1.28 del Decreto 036/2016 y en especial lo indicado en Nral 7 frente a la afiliación a la seguridad social integral y las partes de este contrato cumplan con la normativa vigente. **PARÁGRAFO SEGUNDO:** El SINDICATO prestará los servicios requeridos en este contrato sindical a través de sus afiliados Vinculados y de conformidad al reglamento colectivo que hace parte del presente acuerdo de manera autónoma e independiente con base en el presupuesto acordado en el presente contrato y bajo el modelo imperante del trabajo colectivo y no patronal exigido en la normativa vigente ya señalada. **PARAGRAFO TERCERO:** La propuesta presentada por el SINDICATO, y los ESTUDIOS PREVIOS; son documentos que forman parte integrante del contrato, y en ellos se establece que la ejecución se realiza bajo la modalidad de CONTRATO SINDICAL. **SEGUNDA. VALOR Y FORMA DE PAGO:** El valor del presente contrato es por la suma de **NOVENTA Y CINCO MILLONES CIENTO SESENTA Y CINCO MIL OCHOCIENTOS TREINTA Y SIETE PESOS (\$95.165.837.00) MCTE.**, los cuales se cancelarán según los servicios prestados, teniendo en cuenta el requerimiento y la oferta presentada, las cuales forman parte integral del presente contrato, con la presentación de la factura y sus correspondientes soportes, previa certificación de cumplimiento expedida por el

Sede Admón. Calle 46C No.3B-00-PBX 4884646  
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747  
[www.esenorte.gov.co](http://www.esenorte.gov.co) ; Nit 805.027.287-4

**"Somos la ESE que humaniza tu salud"**



**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.214.2020.**

supervisor del contrato. Al Contrato Sindical se le harán los descuentos que la ley tributaria exige siendo norma de mayor favorabilidad la base para los impuestos nacionales y municipales el AIU del 10% sobre el valor del servicio facturado y el valor neto obtenido se pagará previos los trámites administrativos establecidos por Empresa Social del Estado EL EMPRESARIO. **PARÁGRAFO PRIMERO:** Para los pagos EL SINDICATO deberá presentar la factura correspondiente y acreditar que se encuentra al día en sus obligaciones frente al Sistema de Seguridad Social integral. **TERCERA. OBLIGACIONES DEL SINDICATO SOBRE EL PERSONAL AFILIADO Y VINCULADO:** 1.- El sindicato generara su organigrama de SERVICIOS para distribuir en toda la zona los coordinadores de área y generar el libro de actividades – labores colectivas para la cabal ejecución del objeto contratado con autonomía operativa, técnica y administrativa. 2.- Mantener relaciones armoniosas y respetuosas con todo el equipo de trabajo del empresario y ofrecer un excelente trato a los pacientes y a sus familiares a los cuales se les debe informar diariamente sobre el estado, evolución y pronóstico; el maltrato a cualquier de estas personas, la vulneración a los Derechos Fundamentales de los niños, ancianos, mujeres embarazadas y en general a los usuarios del servicio de salud por parte del personal que desarrolle el objeto de este contrato, será causal de aplicación por parte de AGESOC del proceso disciplinario consagrado en su reglamento colectivo y terminación del convenio de vinculación e igual de su afiliación al sindicato, con aplicación del debido proceso consagrado en el reglamento colectivo. 3.- En caso de presentarse inconformidad con el servicio del Sindicato que altere la prestación óptima del mismo, el Sindicato se obliga a solucionar el conflicto agotando el debido proceso conforme a los reglamentos colectivos del sindicato e informar las mejoras del servicio en un término de cinco (5) días sobre las medidas adoptadas. 4.- Atender solicitudes Médico Legales y Peritazgos solicitados por las autoridades competentes, de acuerdo a la capacidad técnico administrativa y según la normatividad y ayudar a la defensa de la Entidad cuando sea requerido por la oficina asesora jurídica respecto a situaciones conjuntas del servicio pero no particulares. **SOBRE EL SERVICIO:** El SINDICATO se obliga a: 1.- Prestar sus servicios con absoluta responsabilidad y profesionalismo por medio de sus afiliados- vinculados para cumplir con el objeto del presente contrato sindical durante el desarrollo del trabajo colectivo. 2.- De manera autónoma el SINDICATO mediante sus coordinador de zona y áreas de cada punto de atención de conformidad a las políticas del SINDICATO gestionaran con los afiliados - vinculados de las áreas asistenciales la elaboración de la asignación de las jornadas de forma autónoma la cual deberá fijarse en la cartelera de los respectivos servicios donde se desarrollen las actividades de trabajo colectivo. 3.- Las jornadas colectivas deben ser entregados antes del inicio de cada mes y fijados en el respectivo servicio o servicios para información de todos los afiliados / vinculados; siempre debidamente firmados por el director del RHTC -representante legal del Sindicato y/o coordinador de zona del sindicato. 4.- Todo ajuste del servicio se deberá informar por escrito por el coordinador de área y de zona del respectivo servicio afectado por el cambio con copia para su aplicación en la oficina de RHTC del SINDICATO. **SOBRE EL DESARROLLO DEL SERVICIO COLECTIVO :** 1.- la entrega del servicio deberá realizarse en forma presencial en cada uno, paciente por paciente, en ronda con el coordinador asignado del área e igual el que recibe servicio por parte del personal afiliado – vinculado que preste el servicio colectivo. **SOBRE LA GARANTIA DE LA CALIDAD:** El SINDICATO deberá:

Sede Admón. Calle 46C No.3B-00 PBX 4884646  
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747  
[www.esenorte.gov.co](http://www.esenorte.gov.co) ; Nit 805.027.287-4

**"Somos la ESE que humaniza tu salud"**



**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.214.2020.**

1.- Prestar los servicios contratados con eficiencia, eficacia y oportunidad en la atención de los pacientes cumpliendo y haciendo cumplir las normas generales del servicio de salud impartidas por Supersalud y Ministerio de Salud y los servicios objeto del presente contrato. 2.- Como política conjunta los afiliados vinculados en cabeza de sus Coordinadores previa convocatoria al SINDICATO participaran de reuniones acorde a la normatividad en salud vigente. 3.- De conformidad al ítem anterior los coordinadores de zona y de áreas asistirán a reuniones con el EMPRESARIO donde previa convocatoria se ampliara a los afiliados- vinculados de manera bimestrales, reuniones de mortalidad, reuniones de capacitación del servicio médico puntual, reuniones para evaluación de casos problema, reuniones ético-legales y frente reuniones para establecer defensa del EMPRESARIO por acciones legales serán las que le sean pertinentes al SINDICATO, entre otras sin perder la autonomía del servicio objeto del presente contrato. 4.- Orientar al paciente y a la familia sobre actividades específicas encaminadas a la recuperación, la participación en el tratamiento y rehabilitación al regreso del paciente al medio familiar, social y laboral. 5.- Cumplir con los correctivos del servicio, conforme a los resultados de las encuestas de satisfacción a los usuarios y el SINDICATO si es de su competencia lo generara. 6.- Conocer, difundir y respetar los derechos y deberes del enfermo. 7.- Mantener estricta reserva de la información que de los pacientes conozca con ocasión de sus actividades. 8.- El sindicato deberá cumplir con los estándares de calidad determinados por la Empresa Social del Estado E.S.E. en general y en específico lo relacionado con: Uso de bata blanca en áreas asistenciales, Uso de guantes, Uso de protectores oculares, Lavado de manos, Disposición segregada de desechos, Aislamientos, lo cual estará en las políticas conjuntas de las áreas de Recursos Humanos Colectivos del SINDICATO y del área de seguridad y salud del mismo el cual ejecutara su gestión con base a la información del riesgo dada por el EMPRESARIO. **SOBRE LOS EQUIPOS E INVENTARIOS:** 1.- El Sindicato de conformidad al Art 35 Inciso 2 podrá realizar su servicio con los medios del empresario por lo tanto este mismo entregara todos los medios y elementos para el desarrollo del presente contrato sindical y el área de salud – seguridad del trabajo colectivo verificara su estado para con ello hacer la entrega formal al SINDICATO el cual será responsable por los elementos e implementos que la Entidad ponga a su servicio para el cumplimiento de su objeto contractual, cuando estos sean utilizados por sus afiliados- Vinculados. 2 Todos los medios de trabajo, equipos, protocolos, suministros, insumos y demás elementos en muebles / inmuebles serán entregados al sindicato para el desarrollo del presente servicio, siendo responsable el empresario de su mantenimiento, estado, seguimiento y debida ejecución bajo capacitaciones que serán parte las políticas conjuntas en el desarrollo del presente contrato sindical. 3.- Velar por el correcto uso, custodia, conservación y cuidado de los equipos y elementos a su cargo, mientras lo use e igual si dichos elementos son del manejo de otro personal no afiliado al sindicato, se deberá tener en cuenta por parte del empresario. 4.- El SINDICATO al término del contrato entregara al Almacén los elementos entregados para su uso, y cuidado. 5.- El SINDICATO responderá por los bienes o elementos dados por el EMPRESARIO, para el desarrollo de las actividades contratadas, tanto durante la ejecución del objeto contractual como a su retiro, ya sea respondiendo o cancelando su reparación, salvo el deterioro normal generado por el uso, su estado, mantenimiento, situaciones que no sean del resorte del servicio, del manejo de otros e igual bajo el debido proceso de los casos que se su citen y cumplimiento de



**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.214.2020.**

lo aquí manifestado. Para tal efecto el EMPRESARIO entregara los medios para efectuar los servicios quedando el registro en actas de recibo y posterior entrega, junto con la información de los riesgos de cada servicio y sus particularidades de los puestos de trabajo para con ello generar la matriz de riesgo del SINDICATO y ser parte de los procedimientos que ejecutara el SINDICATO con cada uno de sus Afiliados / vinculados.

**SOBRE LA SEGURIDAD SOCIAL EN SALUD:** 1.- El Sindicato debe acreditar afiliación y pago al Sistema general de Seguridad Social de los afiliados vinculados de conformidad con lo ordenado por las normas vigentes en este tema, por el TIPO DE COTIZANTE 53 - APORTANTE 9 de conformidad a la resolución 2388 de 2016 del Min Salud y su reforma con la resolución 5858 de 2016 quedando bajo su total responsabilidad y obligación mantener vigentes estas afiliaciones durante el término del presente contrato Colectivo Sindical de Prestación de Servicios de Salud de Primer Nivel.

2.- El Sindicato se obliga al cumplimiento del pago que se pacte con cada afiliado – vinculado de conformidad al reglamento colectivo que hace parte del presente contrato sindical y en la aplicación de las garantías del Art 483 C.S.T. y para las partes del contrato lo indicado en el Artículo 2.2.2.1.20 y 2.2.2.1.23 del Decreto 036/2016, las cuales exonera de solidaridad en los pagos con los afiliados / vinculados 3.- El personal que afilie el Sindicato será de su exclusiva responsabilidad. Las personas con quienes se obliga el Sindicato a cumplir el objeto del Contrato Colectivo Sindical de Servicios en Salud de Primer nivel no establecen relación laboral alguna con la Empresa Social del Estado E.S.E., ni genera a su favor ninguna relación de contrato de trabajo por parte de la Entidad, la cual deberá cumplir con sus obligaciones legales y reglamentarias del D 036/2016. 4.- Cumplir con las normas de higiene, seguridad Industrial y salud ocupacional establecidas por el Ministerio y la Entidad de conformidad a la entrega de los riesgos del empresario quien es el responsable directo de hacerlo cumplir. 5.- El Sindicato debe mantener vinculación vigente con una Administradora de Riesgos Laborales para todos y cada uno de sus afiliados Vinculados.

**SOBRE LA PRESENTACIÓN DE CUENTAS:** 1.- Las facturas deben presentarse en los cinco (5) primeros días de cada mes. Además el SINDICATO se obliga para con la Empresa Social del Estado E.S.E. a desarrollar las siguientes actividades específicas: 1.- Prestar el servicio con afiliados vinculados al Empresario por medio del sindicato a través del contrato sindical, los cuales tengan las capacidades para el desarrollo de sus actividades colectivas. 2.- El Coordinados de Zona y de áreas asignados por el SINDICATO fuera de sus responsabilidades consagradas en su reglamento colectivo tendrán las siguientes: a) Interactuar con el supervisor del contrato, de manera que garantice un adecuado seguimiento, comunicación permanente y control de las actividades necesarias para el cumplimiento del objeto contractual. b) Atender las novedades del servicio y remitirla a la Oficina de RHTC para su autorización y manejo. c) Todo el manejo de los afiliados vinculados estará en cabeza del sindicato en sus áreas de incidencia siendo la de RHTC, Bienestar social y seguridad y salud en el trabajo colectivo de lo cual los Coordinadores deberán atender las políticas y aplicarlas al servicio de salud donde este un afiliado vinculado ejecutando su trabajo colectivo. 3.- Garantizar la calidad y eficiencia – efectividad en la prestación de los servicios. 4.- En la liquidación del contrato, además de tenerse en cuenta el cumplimiento del objeto como tal, se debe tener en cuenta que el sindicato haya efectuado la devolución de los bienes entregados para el desarrollo del mismo; de lo contrario el supervisor dejara constancia para efectos de

Sede Admón. Calle 46C No.3B-00 PBX 4884646  
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747  
[www.esenorte.gov.co](http://www.esenorte.gov.co) ; Nit 805.027.287-4

**"Somos la ESE que humaniza tu salud"**



**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.214.2020.**

tomar las medidas administrativas y jurídicas a que haya lugar. 5. **POLITICAS CONJUNTAS** - En cumplimiento de lo anterior el SINDICATO se compromete a desarrollar las siguientes actividades en cada uno de los procesos: **ACTIVIDADES ASISTENCIALES: CONSULTA EXTERNA:** Servicios por Profesionales Afiliados – vinculados que complementen el servicio regular del empresario ambulatorios en consulta médica general, a través de una atención personalizada entre el profesional y el usuario, incluyendo: examen físico, control y/o solicitud de análisis paraclínicos de apoyo los cuales facilitan establecer un diagnóstico presuntivo o definitivo y con estos el plan o tratamiento a seguir. Dentro de la unidad de consulta externa se realizan las siguientes actividades: Consulta médica general y procedimientos médicos ambulatorios, Consulta y procedimientos de odontología, Controles y procedimientos de promoción y prevención por enfermería, Vacunación, búsqueda de sintomáticos respiratorios, demanda inducida intramural hacia los actividades de promoción y prevención, tomas casuales de presión arterial, curaciones e inyectología. Se prevé el cubrimiento de puestos y centros de salud con auxiliares de enfermería para realizar vacunación, curaciones, inyectología, tomas casuales de presión arterial y a los equipos móviles de salud. **ADEMAS DEBERAN CUMPLIR LAS SIGUIENTES ACTIVIDADES:**

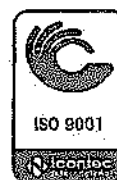
1. El Sindicato garantizará durante la vigencia del contrato la disponibilidad del servicio para el cumplimiento de las actividades de recuperación de la salud con mayor énfasis en las acciones de promoción y prevención. 2. El Sindicato prestará los servicios objeto del contrato y dará informe del desarrollo en las áreas que ejecute su actividad colectiva. En todo caso EL EMPRESARIO E.S.E. por medio de sus supervisores y coordinadores del sindicato verificarán el cumplimiento del objeto y de las políticas conjuntas para cumplir el servicio con eficacia y eficiencia; por otro lado el comité auditor del SINDICATO realizará la evaluación a que haya lugar, en los términos del objeto contractual convenido por las partes. 3. La ESE y el Sindicato realizarán el seguimiento y el ajuste de las acciones de protección específica y detección temprana, de los cinco (5) puntos de atención que se encuentran adscritos a la Empresa Social del Estado E.S.E. y de acuerdo a la planeación y seguimiento a los contratos que la ESE haya suscrito como prestador a las diferentes E.P.S., manifestará sus necesidades relacionadas con los afiliado vinculado, al Sindicato, para que en forma concertada entre las partes se hagan los ajustes necesarios y será como política conjunta. El Sindicato realizará seguimiento de actividades a cada uno de los afiliados vinculados que desarrollen sus actividades por medio de sus coordinadores con el fin de que se dé cumplimiento a las actividades colectivas coordinadas con el empresario, teniendo en cuenta todas aquellas limitaciones que puedan incidir el SINDICATO en su productividad, las cuales deberá justificar en forma diaria al SUPERVISOR, realizando al final de cada mes un informe consolidado de cumplimiento del servicio de salud indicado en el presente contrato para el mes correspondiente, el cual estará sujeto a verificación por parte del COMITÉ AUDITOR del Sindicato y por la ESE, este informe permitirá al EMPRESARIO verificar el cumplimiento y ajustes en la actividad colectiva desarrollada por el SINDICATO y servirá para en el comité de protección específica y detección temprana que se realiza el segundo martes de cada mes. Con este informe se tomarán decisiones respecto del incumplimiento de este contrato por una parte ó otra (Empresario) y se autoriza un pago adicional al sindicato por el incremento de acciones de protección específica y detección temprana desarrollada por el sindicato, lo cual ara parte del área de beneficio social. Por

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.214.2020.**

su parte corresponde al SINDICATO ejecutar las acciones necesarias, tendientes al cumplimiento de las actividades programadas en agenda con el empresario como políticas conjuntas. 4. El sindicato velará por el adecuado registro de las variables, realizado por parte de los afiliados vinculados, con el fin de generar calidad en el dato como lo establece la resolución mencionada, siendo responsabilidad de la ESE la parametrización de la historia clínica digital de acuerdo a las necesidades de reporte de información que establece la Resolución 4505 de 2012. 5. En los eventos en los que se realicen descuentos por parte de las EPS, con las cuales la IPS, tiene contrato, por concepto de inadecuado diligenciamiento de las variables de la Resolución 4505 de 2012, la ESE procederá a notificar al Sindicato de la suma que se identifique en cada glosa recibida y que haya sido generado por un afiliado vinculado durante la ejecución de actividades que hagan parte del objeto contractual en forma inmediata y realizará el descuento correspondiente a SINDICATO en el siguiente mes en que se presentó la glosa, valor que será retornado una vez se resuelva y levante la mencionada glosa por parte de la E.P.S. total o parcialmente. Para que el sindicato de respuesta a la glosa generada, en caso de que la glosa sea pertinente y objetiva se aplicará el procedimiento disciplinario del reglamento colectivo para si atender el debido proceso y si tal falta fuera objetiva se dará la sanción adecuada según el reglamento del sindicato. 6. El Sindicato frente al servicio por medio de sus coordinadores interactuara continuamente con los líderes de proceso de la ESE en la gestión de acciones de protección específica y detección temprana con el propósito de cumplir con la contratación de las EPS del régimen subsidiado y contributivo y definir estrategias que garanticen el óptimo cumplimiento de la contratación como política conjunta. 7. El Sindicato debe garantizar que los afiliados vinculados en su ejecución de las áreas asistenciales diligencien adecuadamente la historia clínica según la normatividad actual, para ello debe realizar auditorías que evidencien el porcentaje de diligenciamiento adecuado en el servicio desarrollado por los afiliado vinculado que desarrolle tal ejecución colectiva y complementar con el sindicato asesorías y capacitaciones que considere pertinente para cumplir con este propósito como política conjunta. 8. Para efectos de la evaluación del servicio contratado el cual debe ser en cabeza de su Presidente del sindicato el cual como política del área de RHTC evaluará el trabajo colectivo de sus afiliados vinculados con base en los compromisos del presente contrato y ejecuciones asignadas por el SINDICATO. 9. Ejecutar idónea y oportunamente la prestación del servicio colectivo por el sindicato por medio de sus afiliados vinculados, en el lugar indicado, con la frecuencia requerida, garantizando la calidad, eficiencia, eficacia, oportunidad, celeridad y economía en el servicio, dando cumplimiento al objeto contractual. 10. Elaborar y entregar los informes escritos relacionados con la prestación del servicio que el interventor de la orden requiera en ejercicio de su actividad. 11. Mantener relaciones armoniosas y respetuosas con todo el equipo de trabajo del empresario y ofrecer un excelente trato a los usuarios; el maltrato a cualquier de estas personas será causal de terminación unilateral de la orden. 12. El SINDICATO deberá atender las solicitudes del EMPRESARIO, para la gestión, procedimientos y actividades asistenciales y administrativas generadas en todo lo relacionado con el sistema integral de gestión de calidad: MECI, sistema obligatorio de garantía de calidad (habilitación, auditoría para el mejoramiento de la calidad, sistema de información para la calidad y acreditación) IAMI, y demás políticas de la ESE EL EMPRESARIO, para lograr la obtención de cada uno de

Sede Admón. Calle 46C No.3B-00 PBX 4884646  
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4164747  
[www.esenorte.gov.co](http://www.esenorte.gov.co) ; Nit 805.027.287-4

**"Somos la ESE que humaniza tu salud"**



**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.214.2020.**

los programas y proyectos en que se inscriba bajo el modelo tercerización de servicios.

13. Relacionar, rendir y diligenciar toda la información que conforme a las disposiciones de orden legal se requiera para efectos de auditoría, vigilancia y control de la Seguridad Social que le sean pertinentes.

14. Como política conjunta el sindicato participara activamente a las convocatorias y capacitaciones que proporcione la E.S.E. o los diferentes comités Institucionales, sin que estas generen un vínculo contractual y solo será instructiva por el servicio conjunto

15. Acatar los lineamientos del sistema de gestión de calidad, implementado por la E.S.E. en calidad de los servicios misionales bajo el modelo de tercerización definida en la sentencia T 171/2012.

16. Acatar los lineamientos que se implementen POR MEDIO DE LOS SUPERVISORES en armonía al objeto contractual y conservando la autonomía sindical GENERANDO DIFERENTES POLITICAS PERTINENTES de conformidad a las necesidades de los diferentes SERVICIOS y procedimientos técnicos para la ejecución del contrato las cuales pueden ser compartidas de conformidad al Decreto 036/2016.

**CUARTA. OBLIGACIONES DEL EMPRESARIO:** LA ESE tendrá las siguientes obligaciones: a) Pagar el servicio efectivamente prestado bajo el modelo de trabajo colectivo y no patronal. b) Expedir las certificaciones para efecto de pago y dar respuesta por escrito a los requerimientos del sindicato y/o comité auditor. c) Ejercer la interventoría del contrato y las demás necesidades para el desarrollo del objeto del contrato y complementarlo con lo exigido para el tema por el D/036/2016. d) Entregar y socializar los correspondientes protocolos y guías de manejo a aplicar en los diferentes servicios a contratar y, perfeccionar las políticas conjuntas dispuestas en el contrato e igualmente en el reglamento colectivo. e). EL EMPRESARIO, a través de su equipo de ingenieros, proveerá los lineamientos para el adecuado diligenciamiento y seguimiento, realizara el reporte y validación de las variables y/o datos de la Resolución 4505 de 2012 que debe desarrollar el SINDICATO con sus afiliados vinculados técnicos y profesionales producto de la atención en salud, además de tomar cuenta de las inconsistencias y realizar los ajustes pertinentes en el reporte de los archivos planos a cada EPS según hallazgos de validación. f) Implementar una política de actualización al sindicato en el manejo de las herramientas tecnológicas con las que cuenta la E.S.E. para el diligenciamiento de historia clínica de recuperación de la salud de actividades de detección temprana y protección específica para que el SINDICATO a su vez lo desarrolle con sus Afiliados vinculados. g) El proceso de auditoría y cartera enviara al SINDICATO las glosas que se hayan detectado y/o notificado por parte de las EPS para su respectivo análisis y manejo interno con sus afiliados vinculados. h) La E.S.E. garantizara mensualmente los dispositivos médicos, instrumental, elementos e insumos con el fin de facilitar la oportunidad en la ejecución de las actividades de los afiliados vinculados.

**QUINTA. RESERVA PRESUPUESTAL:** El registro presupuestal para el presente Contrato se hará con cargo al presupuesto de la Empresa Social del Estado EL EMPRESARIO de la presente vigencia fiscal 2020, según Disponibilidad Presupuestal No. 520 del 24 de agosto 2020, rubros: Remuneración Servicios bajo contrato sindical.

**SEXTA. DURACION:** El término de duración del Contrato es menor a un año, y se acuerda por el lapso del mes de SEPTIEMBRE de 2020, o hasta agotar el valor presupuestado, contados a partir del perfeccionamiento, legalización y previa suscripción del acta de inicio con cumplimiento al inciso final del 482 CST.

**SEPTIMA. EXCLUSIÓN DE RELACIÓN LABORAL:** En ningún caso éste contrato genera relación laboral ni prestaciones sociales, por lo cual EL SINDICATO, no contraen



**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.214.2020.**

vínculo de carácter laboral con EL EMPRESARIO – ESE NORTE. El SINDICATO solo tiene derecho a los emolumentos pactados y no podrá reclamar válidamente el pago de prestaciones sociales por la ejecución de las actividades encomendadas relacionadas con el objeto contractual **Por ser una RELACION DE TRABAJO** de estirpe colectiva laboral, por lo tanto se excluye el modelo patronal en el título individual e igual toda situación anterior que afecte al SINDICATO. **OCTAVA. CESION:** EL SINDICATO no podrá ceder en todo o en parte el presente contrato sin previo consentimiento escrito del empresario. **NOVENA. SUPERVISIÓN:** La Supervisión del objeto del presente contrato sindical será ejercida por la **JEFE DE OFICINA DE GESTIÓN DE TALENTO HUMANO**, quien deberá actuar conforme lo establece la Resolución 1.15.149.2016 del 13 de Julio de 2016 por medio de la cual se expidió el manual del supervisor e interventor de la **E.S.E. NORTE**, quien tendrán a su cargo vigilar el desarrollo de las actividades estipuladas en el presente contrato, teniendo en cuenta el objeto de la misma y la naturaleza del trabajo colectivo a ejecutar, quien tendrán a su cargo vigilar el desarrollo de las actividades estipuladas en el presente contrato, teniendo en cuenta el objeto de la misma y la naturaleza del trabajo colectivo a ejecutar. **PARÁGRAFO PRIMERO.** Se generara un COMITÉ AUDITOR con los COORDINADORES asignados por el SINDICATO para verificar el objeto, ejecución, desarrollo y políticas conjuntas de conformidad al inciso final del Art 2.2.2.1.26 del Decreto 036/2016. **DECIMA. GARANTÍAS:** EL SINDICATO se obliga a constituir por intermedio de una compañía de seguros legalmente establecida en Colombia cuya póliza matriz se encuentre aprobada por la Superintendencia Bancaria y con sucursal en la ciudad de Cali, una póliza única que ampare los siguientes riesgos: **1) DE CUMPLIMIENTO:** Para garantizar el cumplimiento de todas las obligaciones contraídas en virtud del presente Contrato, por un valor equivalente al veinte por ciento (20%) del valor del contrato y deberá estar vigente durante el plazo de ejecución del contrato y cuatro (4) meses más. **2) CALIDAD DEL SERVICIO:** Equivalente al veinte por ciento (20%) del valor del contrato, la cual deberá estar vigente durante el plazo de ejecución del Contrato y cuatro (4) meses más. **3) DE PAGO DE SALARIOS, PRESTACIONES SOCIALES E INDEMNIZACION DE PERSONAL.** Equivalente al Diez (10%) por ciento del valor total del presente contrato. Por el término de duración del contrato y tres (3) años más. **4) RESPONSABILIDAD CIVIL EXTRA CONTRACTUAL CON AMPAROS GENERALES:** Para asegurar el daño a terceros Y/o por daños en los bienes muebles e inmuebles por una cuantía equivalente a DOSCIENTOS SALARIOS MINIMOS LEGALES MENSUALES VIGENTES (200 SMLMV) vigente por el término del contrato y como asegurado y/o beneficiario la EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO EL EMPRESARIO e igual el sindicato AGESOC. **PARAGRAFO.- RESTABLECIMIENTO O AMPLIACION DE LA GARANTIA.-** EL SINDICATO deberá restablecer el valor de la Garantía Única donde esta sea exigente para él o de las partes, cuando esta se haya visto reducida por razón de las reclamaciones efectuadas por el HOSPITAL. De igual manera, en cualquier evento en que se aumente o adicione el valor del presente Contrato, o se prorrogue su término, el SINDICATO deberá ampliar el valor de la garantía otorgada o ampliar su vigencia según el caso. **DECIMA PRIMERA. CLÁUSULAS EXCEPCIONALES AL DERECHO COMÚN:** Al presente Contrato EL empresario podrá aplicar las cláusulas excepcionales al derecho común de interpretación, modificación y terminación: unilateral y de caducidad, previstas en la Ley 80 de 1993. **DECIMA SEGUNDA. INHABILIDADES E INCOMPATIBILIDADES:** **ALBA RUTH LIBREROS**

Sede Admón. Calle 46C No.3B-00 PBX 4884646  
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747  
[www.esenorte.gov.co](http://www.esenorte.gov.co) ; Nit 805.027.287-4

**"Somos la ESE que humaniza tu salud"**



**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.214.2020.**

**LOZADA** – Representante Legal de la ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE “AGESOC”, declara bajo la gravedad del juramento que no le asiste ninguna inhabilidad ni incompatibilidad de las previstas en la Ley para suscribir este Contrato, así mismo que no se encuentra incurso en causal de impedimento ni conflicto de intereses, y si así lo fuere se hará responsable por los daños y los perjuicios que se ocasionen ante el EMPRESARIO. **DECIMA TERCERA. DOMICILIO CONTRACTUAL:** Las partes declaran que de común acuerdo para todos los efectos legales, extralegales y contractuales fijan como domicilio la Ciudad de Cali, pero el SINDICATO tiene su domicilio principal en la ciudad de Cali (v). **DECIMA CUARTA. LIQUIDACION DEL CONTRATO COLECTIVO SINDICAL:** El presente Contrato Colectivo Sindical de Prestación de Servicios se liquidará por parte de la Red de Salud del Norte E.S.E, dentro de los cuatro (4) meses siguientes a la expiración del término previsto para la ejecución del mismo, mediante Acta firmada de común acuerdo por las partes contratantes, la cual contendrá la aclaración de cuentas o balance del Contrato Colectivo Sindical de Prestación de Servicios COLECTIVO y con la cual se termina el negocio COLECTIVO, con el reconocimiento de saldos a favor de las partes, o las declaraciones de paz y salvo. En aquellos casos en que el SINDICATO no se presente a la liquidación por mutuo acuerdo, previa notificación o convocatoria que le haga la entidad, o las partes no lleguen a un acuerdo sobre su contenido, la Entidad tendrá la facultad de liquidar en forma unilateral el contrato dentro de los dos (2) meses siguientes al vencimiento del término anterior, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 136 del C. C. A. Lo anterior de conformidad con lo previsto en el Artículo 62 del Acuerdo Número 01 del 12 de Enero de 2011. **PARAGRAFO PRIMERO:** LA ENTIDAD se reserva el derecho a realizar liquidaciones parciales del presente Contrato de Prestación de Servicios de Salud. **DECIMA QUINTA. AUTONOMIA DEL SINDICATO:** El SINDICATO ejecutará el presente Contrato con plena autonomía de su parte, sin que medie subordinación o dependencia para con la Empresa Social del Estado EL EMPRESARIO y si se configuraran indicios de tercerización ilegal e indebida por parte del EMPRESARIO deberá corregir inmediatamente, por otro lado EL PAGO de las compensaciones, auxilios y beneficios a los AFILIADOS – VINCULADOS serán las que se asignen por el SINDICATO de conformidad al presupuesto asignado y le es prohibido al empresario incidir en ellas. **DECIMA SEXTA. CAUSALES DE MULTA:** Por el incumplimiento de cualquiera de las obligaciones que afecte el contrato, el UNO por ciento (1%) del valor total del contrato. En este caso LA ENTIDAD CONTRATANTE elaborará la liquidación del oficio. **DECIMA SEPTIMA. INDEMNIDAD:** De conformidad con lo establecido en el artículo 6 del Decreto 4828 de 2008, modificado por el artículo 1 del Decreto No. 931 de 2009, el Sindicato deberá mantener indemne a la Empresa Social del Estado EL EMPRESARIO, de cualquier daño o perjuicio originado en reclamaciones de terceros y que se deriven de sus actuaciones o de las de sus afiliados – vinculados, y que se originen como consecuencia de la celebración, ejecución y liquidación del Contrato e igual el sindicato se declara Indemne de su responsabilidad si el EMPRESARIO fuera omiso al cumplimiento normativo a los temas de contrato realidad y tercerización ilegal e indebida. **DECIMA OCTAVA. CLAUSULA PENAL PECUNIARIA:** En caso de incumplimiento, EL SINDICATO deberá pagar al HOSPITAL una multa equivalente al quince por ciento (15%) del valor del Contrato a título de pena pecuniaria, suma que se imputará a los perjuicios que sufra la EMPRESA SOCIAL DEL

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.214.2020.**

ESTADO EL EMPRESARIO. PARAGRAFO PRIMERO- EL SINDICATO autoriza con la firma del presente Contrato a la EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO EL EMPRESARIO, para que dicho valor sea descontado directamente del saldo a su favor, de acuerdo a lo establecido en el título XVII del Código Civil, Artículo 1714 y siguientes, y si ello no fuere posible se tomará de la garantía de cumplimiento o se cobrará por vía judicial. PARAGRAFO SEGUNDO.- PROCEDIMIENTO PARA LA IMPOSICION DE MULTAS Y LA APLICACION DE LA CLAUSULA PENAL PECUNIARIA: El procedimiento que adelantará la EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO EL EMPRESARIO para la imposición de multas y la aplicación de la Cláusula Penal Pecuniaria, será el establecido en el Artículo 1 al 81 del Código Contencioso Administrativo con plena aplicación del Derecho al Debido Proceso. PARAGRAFO TERCERO. En caso de incumpliendo por el EMPRESARIO en los pagos o que se viera en curso de investigaciones por omisión a la AUTONOMIA SINDICAL los valores imputados al SINDICATO en esta cláusula serán aplicados al EMPRESARIO. PARAGRAFO CUARTO. En caso que se presenten situaciones fuera de este contrato que afecte el servicio no se tendrán en cuenta por el empresario como incumplimiento del sindicato. **DECIMA NOVENA. CAUSALES DE TERMINACION:** El presente Contrato terminará por las siguientes causas: a) Por incumplimiento total o parcial debidamente comprobado. b) Por la ocurrencia de hechos imprevisibles que imposibiliten la ejecución del objeto. c) Por mutuo acuerdo entre las partes. **VIGESIMA.** Dado el caso que "AGESOC" no pueda suplir las actividades dará aviso de inmediato al **EMPRESARIO**; siempre que sea posible dicho aviso, a efectos de la toma de las medidas necesarias al respecto. **VIGESIMA PRIMERA.- CONSTANCIA DE CUMPLIMIENTO DE REQUISITOS DEL ESTATUTO DE CONTRATACIÓN DE LA ENTIDAD CONTRATANTE Y DE ELEMENTOS DE JUICIO PARA ADJUDICAR EL CONTRATO:** Se deja constancia que la celebración del presente contrato sindical, se origina en la facultad legal que tienen las partes **EMPRESARIO Y SINDICATO**, para contratar previa la verificación de capacidad y requisitos (art. 32 del acuerdo No. 002 de 2.003). **VIGESIMA SEGUNDA.- PROTECCION DE DATOS PERSONALES.** El **SINDICATO, Y/O "AGESOC"** se obliga a asegurar que los datos personales a los cuales tenga acceso en virtud del presente contrato serán tratados de conformidad con lo previsto en la Ley 1581 de 2.012 y sus decretos reglamentarios y en particular se compromete a cumplir con las obligaciones que se establecen en dicha regulación en relación con aquellos datos que en ejecución del contrato puedan ser utilizados y transferidos. El **SINDICATO, Y/O "AGESOC"** responderá frente a la **E.S.E. NORTE** por los daños y perjuicios que le cause a ésta o a los titulares de los datos por el tratamiento indebido de datos personales. En ningún caso se entenderá que existe responsabilidad solidaria entre el **EMPRESARIO** y el **SINDICATO, Y/O "AGESOC"**, en el evento que este último incumpla las obligaciones establecidas en la presente cláusula o en la regulación sobre protección de datos personales. **Parágrafo Primero:** La obligación de protección de datos personales que adquiere el **SINDICATO, Y/O "AGESOC"** a través de este contrato se extiende hasta por veinticuatro (24) meses después de expirado el término de duración del contrato. **VIGESIMA TERCERA.- SARLAFT.** Teniendo en cuenta el manual para la Administración del Riesgo del Lavado de Activos y de la Financiación del Terrorismo- **SARLAFT** aprobado por la Junta Directiva del **EMPRESARIO**, el **SINDICATO, Y/O "AGESOC"** debe diligenciar el Formulario de Vinculación, adoptado por el **EMPRESARIO**, siguiendo los lineamientos de **SUPERSALUD**, el cual debe ser

Sede Admón. Calle 46C No.3B-00 PBX 4884646  
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747  
[www.esenorte.gov.co](http://www.esenorte.gov.co) ; Nit 805.027.287-4

**"Somos la ESE que humaniza tu salud"**



**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.214.2020.**

firmado por el titular del Contrato, con huella dactilar, mediante el cual autoriza la consulta de datos y la cancelación de la relación contractual en caso de ser incluido en listas restrictivas. Igualmente, con su firma, certifica la licitud y origen de sus fondos.  
**VIGESIMA CUARTA.- PERFECCIONAMIENTO Y EJECUCIÓN:** El presente se perfecciona con la firma de las partes y el depósito al MINISTERIO DEL TRABAJO en la ciudad de Cali (Valle del Cauca). Para constancia se firma el primero (01) de septiembre de 2020.

  
**ANGIE GUTIERREZ OSPINA**  
Gerente  
EMPRESARIO

  
**ALBA RUTH LIBREROS LOZADA**  
SINDICATO - "AGESOC"

Elaboró: Julian Alberto Peña Betancur – Profesional Administrativo - Afiliada Partcipe "AGESOC"  
Revisó: Lucero Rengifo Gamarra -Jefe Oficina Asesora Juridica





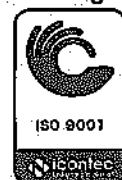
**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.243.2020.**

<b>ENTIDAD CONTRATANTE</b>	: RED DE SALUD DEL NORTE E.S.E. NIT. 805.027.287-4
<b>CONTRATISTA</b>	: ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE "AGESOC". NIT 900.522923-8
<b>OBJETO</b>	: EL OBJETO DEL PRESENTE CONTRATO SINDICAL ES PRESTAR SERVICIOS DE SALUD, EN ESPECIAL EN EL ÁREA DE PROMOCIÓN Y PREVENCIÓN EN EL SUBPROCESO DE ATENCIÓN DIRECTA.
<b>VALOR</b>	: NOVENTA Y CINCO MILLONES CIENTO SESENTA Y CINCO MIL OCHOCIENTOS TREINTA Y SIETE PESOS (\$95.165.837.00) MCTE.
<b>PLAZO</b>	: EL PLAZO DE EJECUCIÓN DEL PRESENTE CONTRATO ES DE UN (1) MES, CONTADOS A PARTIR DEL 01 DE OCTUBRE DE 2020 HASTA EL TREINTA Y UNO (31) DE OCTUBRE DE 2020
<b>DISPONIBILIDAD PRESUPUESTAL</b>	: 587 DEL 24 DE SEPTIEMBRE DE 2020

Entre los suscritos a saber **ANGIE GUTIERREZ OSPINA**, mayor de edad, identificada con cédula de ciudadanía N° 38.791.634 expedida en Tuluá, en calidad de Gerente y Representante Legal de la Red de Salud del Norte E.S.E., con número de Nit. 805.027.287-4, según Decreto de nombramiento N° 4112.010.20.0896 de fecha 15 de mayo de 2020 y Acta de Posesión No. 0323 del 18 de mayo de 2020, quien para efectos del presente Contrato Sindical en adelante se denominará **EL CONTRATANTE**, de una parte; y de la otra, **ALBA RUTH LIBREROS LOZADA**, mayor de edad, identificada con cédula de ciudadanía No. 31.906.433 expedida en Cali - Valle, quien obra como Presidenta y Representante Legal de la Asociación Gremial Especializada en Salud del Occidente "AGESOC", como consta en la certificación expedida por el área de depósitos sindicales del Ministerio del Trabajo, en la cual establece que revisado el Kardex de Archivo Sindical, aparece inscrita y vigente como organización sindical de primer grado con clasificación en Industria, con personería acta de constitución número 000679 del 15 de mayo de 2012 y con NIT 900.522923-8; y quien adelante se denominará **EL CONTRATISTA**, hemos convenido celebrar el presente contrato sindical contenida en las cláusulas que a continuación se estipulan, previas las siguientes consideraciones: 1) Que el Gobierno Nacional ha proferido reglamentación acerca de una forma de promoción del trabajo colectivo, esto es, el contrato sindical, con el fin de que los sindicatos puedan participar en la gestión de las empresas, por lo que la E.S.E. Norte para esta contratación encuentra respaldo legal en los artículos 482, 483 y 484 del Código Sustantivo del Trabajo y Decreto 036 de 2016. 2) Que el Estudio Previo realizado por la entidad establece la necesidad de celebrar el presente contrato sindical de apoyo para la prestación de servicios de salud en actividades asistenciales y conexas de la E.S.E., en sus diferentes puntos de atención en salud. 3) Que AGESOC es un sindicato con personería jurídica, debidamente autorizado para llevar a cabo el objeto del presente contrato, fundada en mayo de 2012 con personería jurídica dada por el Ministerio del Trabajo, con su respectivo registro tributario en la actividad sindical y apoyo a la salud. 4) Que dada la naturaleza jurídica del referido Sindicato, lo dispuesto en la reglamentación especial referente a estas organizaciones y teniendo en cuenta que AGESOC representa la mejor relación costo beneficio, es procedente celebrar el presente contrato sindical. 5) Que en cumplimiento de lo establecido en el Decreto 036 de 2016, la E.S.E verificó que mediante acta se efectuó asamblea extraordinaria de delegados de AGESOC, en la cual se autorizó la celebración de los contratos sindicales con la E.S.E. Norte; y se aprobaron los respectivos Reglamentos. 6)

Sede Admón. Calle 46C No.3B-00 PBX 4884646  
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747  
[www.esenorte.gov.co](http://www.esenorte.gov.co) : Nit 805.027.287-4

**"Somos la ESE que humaniza tu salud"**



**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.243.2020.**

Que AGESOC allegó los documentos legales pertinentes, que permiten verificar su estructura y capacidad administrativa y financiera para prestar los servicios a ejecutar. 7) Que la Representante Legal de AGESOC, está debidamente autorizada para suscribir el presente contrato y para asumir todas las obligaciones que de él se desprendan, en los términos del Decreto 036/2016. 8) Que en virtud de lo anterior, se ha convenido la celebración del presente Contrato Sindical, el cual se regirá por las siguientes cláusulas y en lo no estipulado en ellas por las normas que rigen la materia. **PRIMERA. OBJETO:** prestar servicios de salud, en especial en el área de promoción y prevención en el subproceso de atención directa. **PARÁGRAFO PRIMERO:** El SINDICATO prestará los servicios requeridos en este contrato sindical a través de sus afiliados vinculados, de acuerdo con las necesidades de la E.S.E NORTE, de manera autónoma e independiente. **PARÁGRAFO SEGUNDO:** El contrato sindical se rige por la normatividad laboral de conformidad al Título Colectivo. **SEGUNDA. VALOR Y FORMA DE PAGO:** El valor del presente contrato es por la suma de **NOVENTA Y CINCO MILLONES CIENTO SESENTA Y CINCO MIL OCHOCIENTOS TREINTA Y SIETE PESOS (\$95.165.837.00) MCTE.**, los cuales se cancelarán según los servicios prestados, teniendo en cuenta el requerimiento y la oferta presentada, las cuales forman parte integral del presente contrato, con la presentación de la factura y sus correspondientes soportes, previa certificación de cumplimiento expedida por el supervisor del contrato. Al Contrato Sindical se le aplicarán los descuentos que la ley tributaria exige con aplicación al principio de favorabilidad. **PARÁGRAFO:** Para los pagos EL SINDICATO deberá presentar la factura correspondiente dentro de los cinco (5) primeros días de cada mes y acreditar que se encuentra al día en sus obligaciones frente al Sistema de Seguridad Social Integral. **TERCERA. OBLIGACIONES DEL SINDICATO.** Teniendo en cuenta su condición como sindicato se compromete a: 1) Ejecutar las acciones que se requieran para el desarrollo del presente contrato de manera autónoma y de conformidad con su reglamento colectivo para el cumplimiento del mismo. 2) El SINDICATO se compromete a que el personal que destine para el cumplimiento del contrato sea idóneo, éste afiliado a la "AGREMIACIÓN" de conformidad con sus estatutos; y que cumpla con los requisitos de idoneidad, conocimiento y experiencia indicadas para el proceso a ejecutar. 3) Cumplir con el aseguramiento del personal al Sistema de Seguridad Social Integral en Salud, Pensión y Riesgos Laborales, en los términos y condiciones establecidas en la Ley. Serán de exclusiva responsabilidad de la "AGREMIACIÓN" los riesgos o contingencias de enfermedad general o maternidad, accidente, enfermedad profesional, invalidez, vejez y muerte que se presenten durante el término en que se encuentre vigente el presente contrato. 4) Certificar de manera mensual en los primeros diez (10) días de cada mes, por medio de contador o revisor fiscal, los pagos a la seguridad social integral. 5) Realizará de manera oportuna y completa el pago de las compensaciones a sus afiliados y en general los pagos y las aseguraciones establecidas en el estatuto y/o reglamento sindical. 6) Mantendrá indemne a la CONTRATANTE de cualquier reclamación que se llegue a presentar por parte de sus afiliados. 7) De conformidad a la normatividad vigente, el sindicato designará director y/o coordinador, para el cabal cumplimiento del objeto contractual. 8) Depositar copia del contrato sindical y el correspondiente reglamento en el Ministerio del Trabajo a más tardar quince (15) días después de su firma, según lo establecido en el artículo 482 del Código Sustantivo del Trabajo y el decreto 036 de 2016. **PARAGRAFO: OBLIGACIONES ESPECIFICAS PARA LA PRESTACIÓN DE LOS SERVICIOS:** Para efectos del cumplimiento en la prestación de los servicios, el sindicato además de las obligaciones inherentes a la naturaleza del contrato, de las derivadas de las disposiciones legales vigentes que regulen su actividad, se obliga a 1) Ejecutar el objeto contractual siguiendo los procesos y procedimientos adoptados por la CONTRATANTE para los procesos y subprocesos que le

Sede Admón. Calle 46C No.3B-00 PBX 4884646  
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747  
[www.esenorte.gov.co](http://www.esenorte.gov.co) Nit 805.027.287-4

**"Somos la ESE que humaniza tu salud"**



**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.243.2020.**

corresponde apoyar. **2)** Ejecutar idónea y oportunamente la prestación del servicio, en el lugar indicado, con la frecuencia requerida, garantizando la calidad, eficiencia, eficacia, oportunidad, celeridad y economía en el servicio, informando oportunamente a la CONTRATANTE de las novedades, y responder por ello. **3)** Dar respuesta en forma oportuna de los requerimientos interpuestos por los usuarios y/o entes de control por fallas atribuibles a la prestación del servicio objeto del contrato y tomar las acciones correctivas pertinentes. **4)** Cumplir con los protocolos y guías de atención vigentes. **5)** Responder por los inventarios de los bienes y elementos dados en posesión o tenencia para la ejecución del objeto contractual y entregarlos al finalizar el contrato, debiendo responder integralmente por los mismos, ya sea reponiéndolos o cancelando su reparación, salvo el deterioro normal generado por el uso. **6)** Cumplir con el programa de seguridad y salud en el trabajo teniendo en cuenta los planes de emergencia, evaluación y los planes de contingencia de la CONTRATANTE. **7)** Cumplir con el sistema obligatorio de garantía de la calidad. **8)** Presentar la información que la CONTRATANTE le solicite relacionada con el objeto del contrato. **9)** Dar aviso oportuno al supervisor del contrato de aquellos aspectos que puedan generar obstáculos en el desarrollo de la prestación del servicio. **10)** Garantizar que los afiliados con los que se ejecutará el contrato cumplan con los estándares de especialidad requeridos, para un buen desempeño del objeto contractual. **11)** Permitir las labores de supervisión, evaluación, control y auditoria que el CONTRATANTE realice en forma directa o por terceros sobre el contrato. **12)** Las contenidas en el Artículo 2.2.2.1.24 del Decreto 036 de 2016. **13)** El CONTRATISTA se obliga a no divulgar la información que conozca sobre los procedimientos asistenciales o administrativos que se siguen en la E.S.E. o en relación con la atención de los pacientes. **14)** Las demás que correspondan de acuerdo con la naturaleza del contrato y el objeto contratado. **CUARTA. OBLIGACIONES DE CONTRATANTE.** **1.** Exigir al CONTRATISTA la ejecución idónea y oportuna del presente contrato. **2.** Pagar oportunamente los valores pactados en contraprestación del objeto contratado. **3.** Designar un supervisor que certifique el cumplimiento de las obligaciones que se deriven del presente contrato. **4.** Facilitar al CONTRATISTA la ejecución del objeto contractual, suministrando los documentos y elementos necesarios para la ejecución de las labores correspondientes. **5.** Verificar y dejar constancia del pago de aportes al Sistema de Seguridad Social Integral: Salud, Pensión y Riesgos Profesionales, por parte del SINDICATO a sus afiliados. **6.** Las contenidas en el Artículo 2.2.2.1.24 del Decreto 036 de 2016. **7)** Adelantar todas aquellas conductas derivadas de la interpretación del principio constitucional de la buena fe en las actuaciones contractuales. **QUINTA. FONDOS DEL CONTRATO Y/O SUBORDINACIÓN PRESUPUESTAL:** El valor del presente contrato se imputará a la vigencia fiscal del 2020 del presupuesto de la ESE NORTE. Según Certificado de Disponibilidad Presupuestal No. 587 del 24 de septiembre 2020, **SEXTA. PLAZO DE EJECUCIÓN:** El plazo de ejecución del presente contrato sindical para la prestación de servicios es de primero (1) de octubre de 2020 hasta el treinta y uno (31) de octubre de 2020. **PARÁGRAFO PRIMERO:** En ningún caso habrá lugar a prórroga o adiciones automáticas o tacitas del presente contrato. **PARÁGRAFO SEGUNDO:** El CONTRATISTA, deberá tener la disponibilidad inmediata a partir de la suscripción del presente contrato para iniciar la ejecución del mismo. **CLAUSULA SÉPTIMA: PERFECCIONAMIENTO Y EJECUCIÓN:** El presente contrato se dará por perfeccionado una vez haya sido suscrito por las partes y para su ejecución se requiere la expedición del certificado de reserva presupuestal. **CLAUSULA OCTAVA: RESPONSABILIDAD GENERAL Y EXCLUSIÓN DE LA RELACIÓN LABORAL.** El Sindicato prestará el servicio de acuerdo con las normas legales con libertad, autonomía técnica y administrativa suya y de sus afiliados. El Sindicato asume en forma total y exclusiva la responsabilidad que pueda derivarse por la calidad e idoneidad de la ejecución del presente contrato. Además, los

Sede Admón. Calle 46C No.3B-00 PBX 4884646  
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747  
[www.esenorte.gov.co](http://www.esenorte.gov.co) ; Nit 805.027.287-4

**"Somos la ESE que humaniza tu salud"**



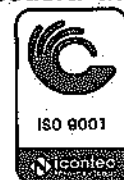


**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.243.2020.**

afiliados partícipes vinculados por el Sindicato para desarrollar el objeto del presente contrato no tendrán ningún vínculo laboral ni jurídico con la E.S.E., y por tanto corresponde al Sindicato el pago de las retribuciones de compensaciones a sus afiliados de conformidad al reglamento colectivo. En consecuencia, el presente contrato no constituye vínculo laboral alguno entre los afiliados partícipes de EL CONTRATISTA y la E.S.E. NORTE. **CLAUSULA NOVENA: INTERVENTORIA Y/O SUPERVISIÓN.** La interventoría y/o supervisión del presente contrato sindical para la prestación de servicios estará a cargo de JEFE DE OFICINA DE GESTION DE TALENTO HUMANO quien deberá actuar conforme lo establece la Resolución 1.15.149.2016 del 13 de Julio de 2016 por medio de la cual se expidió el manual del supervisor e interventor de la E.S.E. NORTE, quien tendrán a su cargo vigilar el desarrollo de las actividades estipuladas en el presente contrato, teniendo en cuenta el objeto de la misma y la naturaleza del trabajo colectivo a ejecuta. **Parágrafo Primero:** El interventor y/o supervisor que ejerce la vigilancia y control no tendrá autorización para exonerar al Sindicato de ninguna de sus obligaciones, o deberes que emanen del presente contrato, ni imponer obligaciones distintas a las estipuladas en este Contrato ni exonerarlo de ninguno de los deberes o responsabilidades que conforme al mismo son de su cargo. Por lo tanto, no podrá impartir instrucciones al Sindicato que impliquen modificaciones a los términos de este contrato. **Parágrafo Segundo:** De las órdenes o instrucciones que impartan el interventor y/o supervisor que ejerce la vigilancia y control del contrato al Sindicato, deberá dejarse registro. **CLAUSULA DECIMA: CESIÓN DEL CONTRATO:** Este contrato se celebra en consideración a las calidades del Sindicato, por consiguiente éste no podrá cederlo a persona alguna, salvo previa autorización escrita de la E.S.E. **CLAUSULA DECIMA PRIMERA: INHABILIDADES E INCOMPATIBILIDADES:** El Sindicato manifiesta bajo la gravedad del juramento, que se entiende prestado con la firma del presente contrato, que no se halla incurso en las inhabilidades e incompatibilidades señaladas por la Ley que le impidan celebrar y ejecutar este contrato. Si le llegare a sobrevenir inhabilidad o incompatibilidad alguna, renunciará a su ejecución. **Parágrafo:** En virtud del principio de responsabilidad el CONTRATISTA responderá por haber ocultado al contratar, inhabilidades, incompatibilidades o prohibiciones, o por haber suministrado información falsa. **DECIMA SEGUNDA. GARANTÍAS:** EL CONTRATISTA deberá constituir a su costa y a favor de la E.S.E. NORTE garantía que avale el cumplimiento de las obligaciones surgidas del presente contrato y la ejecución idónea y oportuna del objeto contratado, consistente en una póliza expedida por una compañía de seguros legalmente autorizada para funcionar en Colombia, y/o Pagaré conforme a los preceptuado en el Artículo 24 del Acuerdo 07 de 2014, que ampare los siguientes riesgos: **1) DE CUMPLIMIENTO:** Para garantizar el cumplimiento de todas las obligaciones contraídas en virtud del presente Contrato, por un valor equivalente al veinte por ciento (20%) del valor del contrato y deberá estar vigente durante el plazo de ejecución del contrato y cuatro (4) meses más. **2) CALIDAD DEL SERVICIO:** Equivalente al veinte por ciento (20%) del valor del contrato, la cual deberá estar vigente durante el plazo de ejecución del Contrato y cuatro (4) meses más. **3) DE PAGO DE SALARIOS, PRESTACIONES SOCIALES E INDEMNIZACION DE PERSONAL.** Equivalente al diez (10%) por ciento del valor total del presente contrato. Por el término de duración del contrato y tres (3) años más. **4) RESPONSABILIDAD CIVIL EXTRA CONTRACTUAL CON AMPAROS GENERALES:** Para asegurar el daño a terceros Y/o por daños en los bienes muebles e inmuebles por una cuantía equivalente a DOSCIENTOS SALARIOS MINIMOS LEGALES MENSUALES VIGENTES (200 SMLMV) vigente por el término del contrato y como asegurado y/o beneficiario la EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO EL EMPRESARIO e igual el sindicato AGESOC. **PARAGRAFO PRIMERO.-** En el evento de concederse prórroga en el plazo para la ejecución del contrato o celebrarse contratos adicionales, se procederá así: a) Si es

Sede Admón. Calle 46C No.3B-00 PBX 4884646  
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747  
[www.esenorte.gov.co](http://www.esenorte.gov.co) ; Nit 805.027.287-4

**"Somos la ESE que humaniza tu salud"**



**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.243.2020.**

prórroga del plazo, se prorrogará la vigencia de la garantía en los correspondientes riesgos amparados, en el mismo término de la prórroga autorizada; b) Si es aumento del valor del contrato, aumentará el valor de los riesgos amparados en la garantía y otorgada en igual proporción. **PARÁGRAFO SEGUNDO:** La garantía de cumplimiento constituye la caución a que alude el artículo 2.2.2.1.23 del Decreto 036 de 2016. **PARÁGRAFO TERCERO:** El Sindicato deberá allegar la Garantía (pagare o póliza) a la Oficina Asesora Jurídica para su aprobación debidamente firmada por el tomador. **CLAUSULA DECIMA TERCERA: INDEMNIDAD:** El CONTRATISTA mantendrá indemne a la E.S.E. NORTE contra todo reclamo, demanda, acción legal, y costos que puedan causarse o surgir por daños o lesiones a personas o bienes, ocasionados por el Sindicato o su personal, durante la ejecución del objeto y obligaciones del contrato. En ningún caso la E.S.E. será llamado en garantía o actuará solidariamente. **CLAUSULA DECIMA CUARTA: RÉGIMEN LEGAL.-** El presente contrato se rige por las normas del derecho privado. No obstante, con fundamento en el artículo 194 y 195 de la ley 100 de 1993, se incorporan al mismo las cláusulas exorbitantes consagradas en la ley 80 de 1993, en la ley 1150 de 2007, Decreto 036 de 2016, en las demás normas que las modifiquen o adicionen. Para la aplicación de las cláusulas exorbitantes la Empresa aplicará el procedimiento establecido en dichas normas, con el objeto de garantizar el derecho de defensa. **CLAUSULA DECIMA QUINTA: CADUCIDAD:** EL CONTRATANTE en cualquier momento podrá declarar la caducidad de este Contrato, sin que haya lugar a indemnización en favor del CONTRATISTA, en caso de presentarse algún hecho constitutivo de incumplimiento de las obligaciones a cargo del CONTRATISTA establecidas en el presente contrato, las cuales afecten grave y directamente la ejecución del mismo y evidencien que puede conducir a su paralización, esto de conformidad con lo establecido en el Estatuto de Contratación de la E.S.E. En caso de terminar el Contrato por ejercer esta facultad, EL HOSPITAL pagará al CONTRATISTA la cantidad que deba por los servicios prestados hasta el momento de declaratoria de la caducidad, en los términos de este Contrato. **CLAUSULA DECIMA SEXTA: SOLUCION DE CONTROVERSIAS:** De conformidad con lo establecido en Decreto Reglamentario 036 de 2016, las controversias que se originen entre las partes contratantes en virtud del contrato sindical para la prestación de servicios podrán ser resueltas por arbitramento voluntario u otros mecanismos alternativos, si así lo acuerdan las partes, o en su defecto por la jurisdicción laboral y de la seguridad social. **CLAUSULA DECIMA SÉPTIMA: DOCUMENTOS DEL CONTRATO:** Constituyen documentos del presente Contrato la documentación aportada por el CONTRATISTA, al igual, que las actas y acuerdos suscritos entre la E.S.E. y el CONTRATISTA que se produzcan durante la ejecución del contrato. **CLAUSULA DECIMA NOVENA: CAUSALES DE TERMINACIÓN DEL CONTRATO:** Son causales de terminación del contrato: 1) Incumplimiento de alguna de las obligaciones contractuales o alguna de las normas vigentes sobre CONTRATO SINDICAL. 2) Vencimiento del plazo de ejecución. 3) Por mutuo acuerdo. 4) Por terminación unilateral. 5) Por razones de fuerza mayor ajenas a la voluntad de las partes. 6) Por la imposibilidad del Sindicato de cumplir su objeto social por la orden de autoridad competente. **PARÁGRAFO.** En caso de presentarse alguno de los eventos previstos para la terminación anticipada del Contrato, se dará por terminado el mismo, dejando constancia de ello en acta suscrita por las partes. **VIGESIMA LIQUIDACION DEL CONTRATO SINDICAL:** El presente Contrato Sindical se liquidará por parte de la Red de Salud del Norte E.S.E, dentro de los cuatro (4) meses siguientes a la expiración del término previsto para la ejecución del mismo, mediante Acta firmada de común acuerdo por las partes contratantes, la cual contendrá la aclaración de cuentas o balance del Contrato, con el reconocimiento de saldos a favor de las partes, o las declaraciones de paz y salvo. En aquellos casos en que el CONTRATISTA no se presente a la liquidación por mutuo acuerdo,

Sede Admón. Calle 46C No.3B-00 PBX 4884646  
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747  
[www.esenorte.gov.co](http://www.esenorte.gov.co) ; Nit 805.027.287-4

**"Somos la ESE que humaniza tu salud"**



**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.243.2020.**

previa notificación o convocatoria que le haga la entidad, o las partes no lleguen a un acuerdo sobre su contenido, la Entidad tendrá la facultad de liquidar en forma unilateral el contrato dentro de los dos (2) meses siguientes al vencimiento del término anterior, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 136 del C. C. A. Lo anterior de conformidad con lo previsto en el Artículo 62 del Acuerdo Número 01 del 12 de Enero de 2011. **PARAGRAFO PRIMERO:** EL CONTRATANTE se reserva el derecho a realizar liquidaciones parciales del presente Contrato de Prestación de Servicios de Salud. **VIGESIMA PRIMERA. CAUSALES DE MULTA:** Por el incumplimiento de cualquiera de las obligaciones que afecte el contrato, el UNO por ciento (1%) del valor total del contrato. En este caso EL CONTRATANTE elaborará la liquidación del oficio. **VIGESIMA SEGUNDA. CLAUSULA PENAL PECUNIARIA:** En caso de declaratoria de caducidad o de incumplimiento total o parcial de las obligaciones del presente Contrato, EL CONTRATISTA debe pagar a nombre de la Red de Salud del Norte E.S.E. a título de indemnización, una suma equivalente al veinte por ciento (20%). El valor pactado de la presente cláusula penal es el de la estimación anticipada de perjuicios, no obstante, la presente cláusula no impide el cobro de todos los perjuicios adicionales que se causen sobre el citado valor. Este valor puede ser compensado con los montos que la E.S.E. adeude al Contratista con ocasión de la ejecución del presente Contrato, de conformidad con las normas que rigen la materia. Nota: El porcentaje (20%) de la cláusula penal corresponde al porcentaje de la garantía de cumplimiento. **VIGESIMA TERCERA.- PROTECCION DE DATOS PERSONALES.** EL SINDICATO, Y/O "AGESOC se obliga a asegurar que los datos personales a los cuales tenga acceso en virtud del presente contrato serán tratados de conformidad con lo previsto en la Ley 1581 de 2012 y sus decretos reglamentarios y en particular se compromete a cumplir con las obligaciones que se establecen en dicha regulación en relación con aquellos datos que en ejecución del contrato puedan ser utilizados y transferidos. EL CONTRATISTA responderá frente a la E.S.E. NORTE por los daños y perjuicios que le cause a esta o a los titulares de los datos por el tratamiento indebido de datos personales. En ningún caso se entenderá que existe responsabilidad solidaria entre la E.S.E. y EL CONTRATISTA, en el evento que este último incumpla las obligaciones establecidas en la presente cláusula o en la regulación sobre protección de datos personales. **PARÁGRAFO:** La obligación de protección de datos personales que adquiere el SINDICATO, Y/O "AGESOC a través de este contrato se extiende hasta por veinticuatro (24) meses después de expirado el término de duración del contrato. **VIGESIMA CUARTA.- SARLAFT.** Teniendo en cuenta el manual para la Administración del Riesgo del Lavado de Activos y de la Financiación del Terrorismo- SARLAFT aprobado por la Junta Directiva del EMPRESARIO, el SINDICATO, Y/O "AGESOC debe diligenciar el Formulario de Vinculación, adoptado por el EMPRESARIO, siguiendo los lineamientos de SUPERSALUD, el cual debe ser firmado por el titular del Contrato, con huella dactilar, mediante el cual autoriza la consulta de datos y la cancelación de la relación contractual en caso de ser incluido en listas restrictivas. Igualmente, con su firma, certifica la licitud y origen de sus fondos. **CLAUSULA VIGESIMA QUINTA: CORRECCIONES.** EL CONTRATANTE se reserva la facultad de corregir o aclarar este contrato, en caso de incurrir en errores de transcripción o de copia, para lo cual informará al contratista. **CLAUSULA VIGESIMA SEXTA: VEEDURÍA:** Este contrato de prestación de servicios está sujeta a la vigilancia y control ciudadano conforme a lo previsto en la Ley 850 de 2003 y demás normas que reglamenten la materia. **CLAUSULA VIGESIMA SEPTIMA: DOMICILIO:** Para todos los efectos del presente contrato, se señala como domicilio el Departamento del Valle del Cauca - Municipio de Santiago de Cali. **VIGESIMA OCTAVA.- PERFECCIONAMIENTO Y EJECUCIÓN:** El presente se perfecciona con la firma de las partes y el depósito al MINISTERIO DEL TRABAJO en la ciudad de Cali (Valle del Cauca), para su ejecución

Sede Admón. Calle 46C No.3B-00 PBX 4884646  
Hóspital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747  
[www.esenorte.gov.co](http://www.esenorte.gov.co) ; Nit 805.027.287-4

**"Somos la ESE que humaniza tu salud"**




**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.243.2020.**

requiere aprobación de la garantía señalada en el presente contrato. En constancia de lo anterior se firma el primero (01) de octubre de 2020.

EL CONTRATANTE

EL CONTRATISTA

  
**ANGIE GUTIERREZ OSPINA**  
Gerente  
RED DE SALUD DEL NORTE E.S.E

  
**ALBA RUTH LIBREROS LOZADA**  
Representante Legal  
"AGESOC".

Elaboró: Julian Alberto Peña Betancur - Profesional Administrativo - Afiliada Participe "AGESOC"  
Revisó: Lucero Rengifo Gamarra -Jefe Oficina Asesora Juridica



**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.280.2020.**

<b>ENTIDAD CONTRATANTE</b>	: RED DE SALUD DEL NORTE E.S.E. NIT. 805.027.287-4
<b>CONTRATISTA</b>	: ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE "AGESOC". NIT 900.522923-8
<b>OBJETO</b>	: EL OBJETO DEL PRESENTE CONTRATO SINDICAL ES PRESTAR SERVICIOS DE SALUD, EN ESPECIAL EN EL ÁREA DE PROMOCIÓN Y PREVENCIÓN EN EL SUBPROCESO DE ATENCIÓN DIRECTA.
<b>VALOR</b>	: NOVENTA Y OCHO MILLONES CUATROCIENTOS SESENTA Y UN MIL TRESCIENTOS CUARENTA Y TRES PESOS (\$98.461.343.00) MCTE.
<b>PLAZO</b>	: EL PLAZO DE EJECUCIÓN DEL PRESENTE CONTRATO ES DE UN (1) MES, CONTADOS A PARTIR DEL 01 DE NOVIEMBRE DE 2020 HASTA EL TREINTA (30) DE NOVIEMBRE DE 2020
<b>DISPONIBILIDAD PRESUPUESTAL</b>	: 651 DEL 23 DE OCTUBRE DE 2020

Entre los suscritos a saber **ANGIE GUTIERREZ OSPINA**, mayor de edad, identificada con cédula de ciudadanía N° 38.791.634 expedida en Tuluá, en calidad de Gerente y Representante Legal de la Red de Salud del Norte E.S.E., con número de Nit. 805.027.287-4, según Decreto de nombramiento N° 4112.010.20.0896 de fecha 15 de mayo de 2020 y Acta de Posesión No. 0323 del 18 de mayo de 2020, quien para efectos del presente Contrato Sindical en adelante se denominará **EL CONTRATANTE**, de una parte; y de la otra, **ALBA RUTH LIBREROS LOZADA**, mayor de edad, identificada con cédula de ciudadanía No. 31.906.433 expedida en Cali - Valle, quien obra como Presidenta y Representante Legal de la Asociación Gremial Especializada en Salud del Occidente "AGESOC", como consta en la certificación expedida por el área de depósitos sindicales del Ministerio del Trabajo, en la cual establece que revisado el Kardex de Archivo Sindical, aparece inscrita y vigente como organización sindical de primer grado con clasificación en Industria, con personería acta de constitución número 000679 del 15 de mayo de 2012 y con NIT 900.522923-8; y quien adelante se denominará **EL CONTRATISTA**, hemos convenido celebrar el presente contrato sindical contenida en las cláusulas que a continuación se estipulan, previas las siguientes consideraciones: **1)** Que el Gobierno Nacional ha proferido reglamentación acerca de una forma de promoción del trabajo colectivo, esto es, el contrato sindical, con el fin de que los sindicatos puedan participar en la gestión de las empresas, por lo que la E.S.E. Norte para esta contratación encuentra respaldo legal en los artículos 482, 483 y 484 del Código Sustantivo del Trabajo y Decreto 036 de 2016. **2)** Que el Estudio Previo realizado por la entidad establece la necesidad de celebrar el presente contrato sindical de apoyo para la prestación de servicios de salud en actividades asistenciales y conexas de la E.S.E., en sus diferentes puntos de atención en salud. **3)** Que AGESOC es un sindicato con personería jurídica, debidamente autorizado para llevar a cabo el objeto del presente contrato, fundada en mayo de 2012 con personería jurídica dada por el Ministerio del Trabajo, con su respectivo registro tributario en la actividad sindical y apoyo a la salud. **4)** Que dada la naturaleza jurídica del referido Sindicato, lo dispuesto en la reglamentación especial referente a estas organizaciones y teniendo en cuenta que AGESOC representa la mejor relación costo beneficio, es procedente celebrar el presente contrato sindical. **5)** Que en cumplimiento de lo establecido en el Decreto 036 de 2016, la E.S.E verificó que mediante acta se efectuó asamblea extraordinaria de delegados de AGESOC, en la cual se autorizó la celebración de

Sede Admón. Calle 46C No.3B-00 PBX 4884646  
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747  
[www.esenorte.gov.co](http://www.esenorte.gov.co) ; Nit 805.027.287-4

**"Somos la ESE que humaniza tu salud"**

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.280.2020.**

los contratos sindicales con la E.S.E. Norte; y se aprobaron los respectivos Reglamentos. 6) Que AGESOC allegó los documentos legales pertinentes, que permiten verificar su estructura y capacidad administrativa y financiera para prestar los servicios a ejecutar. 7) Que la Representante Legal de AGESOC, está debidamente autorizada para suscribir el presente contrato y para asumir todas las obligaciones que de él se desprendan, en los términos del Decreto 036/2016. 8) Que en virtud de lo anterior, se ha convenido la celebración del presente Contrato Sindical, el cual se regirá por las siguientes cláusulas y en lo no estipulado en ellas por las normas que rigen la materia. **PRIMERA. OBJETO:** prestar servicios de salud, en especial en el área de promoción y prevención en el subproceso de atención directa. **PARÁGRAFO PRIMERO:** El SINDICATO prestará los servicios requeridos en este contrato sindical a través de sus afiliados vinculados, de acuerdo con las necesidades de la E.S.E NORTE, de manera autónoma e independiente. **PARÁGRAFO SEGUNDO:** El contrato sindical se rige por la normatividad laboral de conformidad al Título Colectivo. **SEGUNDA. VALOR Y FORMA DE PAGO:** El valor del presente contrato es por la suma de **NOVENTA Y OCHO MILLONES CUATROCIENTOS SESENTA Y UN MIL TRESCIENTOS CUARENTA Y TRES PESOS (\$98.461.343.00) MCTE.**, los cuales se cancelarán según los servicios prestados, teniendo en cuenta el requerimiento y la oferta presentada, las cuales forman parte integral del presente contrato, con la presentación de la factura y sus correspondientes soportes, previa certificación de cumplimiento expedida por el supervisor del contrato. Al Contrato Sindical se le aplicarán los descuentos que la ley tributaria exige con aplicación al principio de favorabilidad. **PARÁGRAFO:** Para los pagos EL SINDICATO deberá presentar la factura correspondiente dentro de los cinco (5) primeros días de cada mes y acreditar que se encuentra al día en sus obligaciones frente al Sistema de Seguridad Social Integral. **TERCERA. OBLIGACIONES DEL SINDICATO.** Teniendo en cuenta su condición como sindicato se compromete a: 1) Ejecutar las acciones que se requieran para el desarrollo del presente contrato de manera autónoma y de conformidad con su reglamento colectivo para el cumplimiento del mismo. 2) El SINDICATO se compromete a que el personal que destine para el cumplimiento del contrato sea idóneo, éste afiliado a la "AGREMIACIÓN" de conformidad con sus estatutos; y que cumpla con los requisitos de idoneidad, conocimiento y experiencia indicadas para el proceso a ejecutar. 3) Cumplir con el aseguramiento del personal al Sistema de Seguridad Social Integral en Salud, Pensión y Riesgos Laborales, en los términos y condiciones establecidas en la Ley. Serán de exclusiva responsabilidad de la "AGREMIACIÓN" los riesgos o contingencias de enfermedad general o maternidad, accidente, enfermedad profesional, invalidez, vejez y muerte que se presenten durante el término en que se encuentre vigente el presente contrato. 4) Certificar de manera mensual en los primeros diez (10) días de cada mes, por medio de contador o revisor fiscal, los pagos a la seguridad social integral. 5) Realizará de manera oportuna y completa el pago de las compensaciones a sus afiliados y en general los pagos y las aseguraciones establecidas en el estatuto y/o reglamento sindical. 6) Mantendrá indemne a la CONTRATANTE de cualquier reclamación que se llegue a presentar por parte de sus afiliados. 7) De conformidad a la normatividad vigente, el sindicato designará director y/o coordinador, para el cabal cumplimiento del objeto contractual. 8) Depositar copia del contrato sindical y el correspondiente reglamento en el Ministerio del Trabajo a más tardar quince (15) días después de su firma, según lo establecido en el artículo 482 del Código Sustantivo del Trabajo y el decreto 036 de 2016. **PARAGRAFO: OBLIGACIONES ESPECIFICAS PARA LA PRESTACIÓN DE LOS SERVICIOS:** Ejecutar el objeto contractual siguiendo los procesos y procedimientos adoptados por la CONTRATANTE para los procesos y subprocesos que le corresponde apoyar. 2) Designar para la prestación del objeto contractual el personal profesional del área de la salud necesario para cubrir el número

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.280.2020.**

de horas que se requieran en un tope máximo de 7.080 horas para dar cumplimiento a la ejecución del subproceso de atención directa. **3)** Ejecutar idónea y oportunamente la prestación del servicio, en el lugar indicado, con la frecuencia requerida, garantizando la calidad, eficiencia, eficacia, oportunidad, celeridad y economía en el servicio, informando oportunamente a la CONTRATANTE de las novedades, y responder por ello. **4)** Dar respuesta en forma oportuna de los requerimientos interpuestos por los usuarios y/o entes de control por fallas atribuibles a la prestación del servicio objeto del contrato y tomar las acciones correctivas pertinentes. **5)** Cumplir con los protocolos y guías de atención vigentes. **6)** Responder por los inventarios de los bienes y elementos dados en posesión o tenencia para la ejecución del objeto contractual y entregarlos al finalizar el contrato, debiendo responder integralmente por los mismos, ya sea reponiéndolos o cancelando su reparación, salvo el deterioro normal generado por el uso. **7)** Cumplir con el programa de seguridad y salud en el trabajo teniendo en cuenta los planes de emergencia, evaluación y los planes de contingencia de la CONTRATANTE. **8)** Cumplir con el sistema obligatorio de garantía de la calidad. **9)** Presentar la información que la CONTRATANTE le solicite relacionada con el objeto del contrato. **10)** Dar aviso oportuno al supervisor del contrato de aquellos aspectos que puedan generar obstáculos en el desarrollo de la prestación del servicio. **11)** Garantizar que los afiliados con los que se ejecutará el contrato cumplan con los estándares de especialidad requeridos, para un buen desempeño del objeto contractual. **12)** Permitir las labores de supervisión, evaluación, control y auditoria que el CONTRATANTE realice en forma directa o por terceros sobre el contrato. **13)** Las contenidas en el Artículo 2.2.2.1.24 del Decreto 036 de 2016. **14)** El CONTRATISTA se obliga a no divulgar la información que conozca sobre los procedimientos asistenciales o administrativos que se siguen en la E.S.E. o en relación con la atención de los pacientes. **15)** Las demás que correspondan de acuerdo con la naturaleza del contrato y el objeto contratado. **CUARTA. OBLIGACIONES DE CONTRATANTE.** **1.** Exigir al CONTRATISTA la ejecución idónea y oportuna del presente contrato. **2.** Pagar oportunamente los valores pactados en contraprestación del objeto contratado. **3.** Designar un supervisor que certifique el cumplimiento de las obligaciones que se deriven del presente contrato. **4.** Facilitar al CONTRATISTA la ejecución del objeto contractual, suministrando los documentos y elementos necesarios para la ejecución de las labores correspondientes. **5.** Verificar y dejar constancia del pago de aportes al Sistema de Seguridad Social Integral: Salud, Pensión y Riesgos Profesionales, por parte del SINDICATO a sus afiliados. **6.** Las contenidas en el Artículo 2.2.2.1.24 del Decreto 036 de 2016. **7)** Adelantar todas aquellas conductas derivadas de la interpretación del principio constitucional de la buena fe en las actuaciones contractuales. **QUINTA. FONDOS DEL CONTRATO Y/O SUBORDINACIÓN PRESUPUESTAL:** El valor del presente contrato se imputará a la vigencia fiscal del 2020 del presupuesto de la ESE NORTE. Según Certificado de Disponibilidad Presupuestal No. 651 del 23 de octubre 2020, **SEXTA. PLAZO DE EJECUCIÓN:** El plazo de ejecución del presente contrato sindical para la prestación de servicios es de primero (1) de noviembre de 2020 hasta el treinta (30) de noviembre de 2020. **PARÁGRAFO PRIMERO:** En ningún caso habrá lugar a prórroga o adiciones automáticas o tacitas del presente contrato. **PARÁGRAFO SEGUNDO:** El CONTRATISTA, deberá tener la disponibilidad inmediata a partir de la suscripción del presente contrato para iniciar la ejecución del mismo. **CLAUSULA SÉPTIMA: PERFECCIONAMIENTO Y EJECUCIÓN:** El presente contrato se dará por perfeccionado una vez haya sido suscrito por las partes y para su ejecución se requiere la expedición del certificado de reserva presupuestal. **CLAUSULA OCTAVA: RESPONSABILIDAD GENERAL Y EXCLUSIÓN DE LA RELACIÓN LABORAL.** El Sindicato prestará el servicio de acuerdo con las normas legales con libertad, autonomía

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.280.2020.**

técnica y administrativa suya y de sus afiliados. El Sindicato asume en forma total y exclusiva la responsabilidad que pueda derivarse por la calidad e idoneidad de la ejecución del presente contrato. Además, los afiliados partícipes vinculados por el Sindicato para desarrollar el objeto del presente contrato no tendrán ningún vínculo laboral ni jurídico con la E.S.E., y por tanto corresponde al Sindicato el pago de las retribuciones de compensaciones a sus afiliados de conformidad al reglamento colectivo. En consecuencia, el presente contrato no constituye vínculo laboral alguno entre los afiliados partícipes de EL CONTRATISTA y la E.S.E. NORTE. **CLAUSULA NOVENA: INTERVENTORIA Y/O SUPERVISIÓN.** La interventoría y/o supervisión del presente contrato sindical para la prestación de servicios estará a cargo de JEFE DE OFICINA DE GESTION DE TALENTO HUMANO quien deberá actuar conforme lo establece la Resolución 1.15.149.2016 del 13 de Julio de 2016 por medio de la cual se expidió el manual del supervisor e interventor de la E.S.E. NORTE, quien tendrán a su cargo vigilar el desarrollo de las actividades estipuladas en el presente contrato, teniendo en cuenta el objeto de la misma y la naturaleza del trabajo colectivo a ejecuta. **Parágrafo Primero:** El interventor y/o superviso que ejerce la vigilancia y control no tendrá autorización para exonerar al Sindicato de ninguna de sus obligaciones, o deberes que emanen del presente contrato, ni imponer obligaciones distintas a las estipuladas en este Contrato ni exonerarlo de ninguno de los deberes o responsabilidades que conforme al mismo son de su cargo. Por lo tanto, no podrá impartir instrucciones al Sindicato que impliquen modificaciones a los términos de este contrato. **Parágrafo Segundo:** De las órdenes o instrucciones que impartan el interventor y/o supervisor que ejerce la vigilancia y control del contrato al Sindicato, deberá dejarse registro. **CLAUSULA DECIMA: CESIÓN DEL CONTRATO:** Este contrato se celebra en consideración a las calidades del Sindicato, por consiguiente éste no podrá cederlo a persona alguna, salvo previa autorización escrita de la E.S.E. **CLAUSULA DECIMA PRIMERA: INHABILIDADES E INCOMPATIBILIDADES:** El Sindicato manifiesta bajo la gravedad del juramento que se entiende prestado con la firma del presente contrato, que no se halla incurso en las inhabilidades e incompatibilidades señaladas por la Ley que le impidan celebrar y ejecutar este contrato. Si le llegare a sobrevenir inhabilidad o incompatibilidad alguna, renunciará a su ejecución. **Parágrafo:** En virtud del principio de responsabilidad el CONTRATISTA responderá por haber ocultado al contratar, inhabilidades, incompatibilidades o prohibiciones, o por haber suministrado información falsa. **DECIMA SEGUNDA. GARANTÍAS:** EL CONTRATISTA deberá constituir a su costa y a favor de la E.S.E. NORTE garantía que avale el cumplimiento de las obligaciones surgidas del presente contrato y la ejecución idónea y oportuna del objeto contratado, consistente en una póliza expedida por una compañía de seguros legalmente autorizada para funcionar en Colombia, y/o Pagaré conforme a los preceptuado en el Artículo 24 del Acuerdo 07 de 2014, que ampare los siguientes riesgos: **1) DE CUMPLIMIENTO:** Para garantizar el cumplimiento de todas las obligaciones contraídas en virtud del presente Contrato, por un valor equivalente al veinte por ciento (20%) del valor del contrato y deberá estar vigente durante el plazo de ejecución del contrato y cuatro (4) meses más. **2) CALIDAD DEL SERVICIO:** Equivalente al veinte por ciento (20%) del valor del contrato, la cual deberá estar vigente durante el plazo de ejecución del Contrato y cuatro (4) meses más. **3) DE PAGO DE SALARIOS, PRESTACIONES SOCIALES E INDEMNIZACION DE PERSONAL.** Equivalente al diez (10%) por ciento del valor total del presente contrato. Por el término de duración del contrato y tres (3) años más. **4) RESPONSABILIDAD CIVIL EXTRA CONTRACTUAL CON AMPAROS GENERALES:** Para asegurar el daño a terceros Y/o por daños en los bienes muebles e inmuebles por una cuantía equivalente a DOSCIENTOS SALARIOS MINIMOS LEGALES MENSUALES VIGENTES (200 SMLMV) vigente por el término del contrato y como asegurado y/o



**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.280.2020.**

**beneficiario la EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO EL EMPRESARIO e igual el sindicato AGESOC. PARAGRAFO PRIMERO.**- En el evento de concederse prórroga en el plazo para la ejecución del contrato o celebrarse contratos adicionales, se procederá así: a) Si es prórroga del plazo, se prorrogará la vigencia de la garantía en los correspondientes riesgos amparados, en el mismo término de la prórroga autorizada; b) Si es aumento del valor del contrato, aumentará el valor de los riesgos amparados en la garantía y otorgada en igual proporción. **PARÁGRAFO SEGUNDO:** La garantía de cumplimiento constituye la caución a que alude el artículo 2.2.2.1.23 del Decreto 036 de 2016. **PARÁGRAFO TERCERO:** El Sindicato deberá allegar la Garantía (pagare o póliza) a la Oficina Asesora Jurídica para su aprobación debidamente firmada por el tomador. **CLAUSULA DECIMA TERCERA: INDEMNIDAD:** El CONTRATISTA mantendrá indemne a la E.S.E. NORTE contra todo reclamo, demanda, acción legal, y costos que puedan causarse o surgir por daños o lesiones a personas o bienes, ocasionados por el Sindicato o su personal, durante la ejecución del objeto y obligaciones del contrato. En ningún caso la E.S.E. será llamado en garantía o actuará solidariamente. **CLAUSULA DECIMA CUARTA: RÉGIMEN LEGAL.**- El presente contrato se rige por las normas del derecho privado. No obstante, con fundamento en el artículo 194 y 195 de la ley 100 de 1993, se incorporan al mismo las cláusulas exorbitantes consagradas en la ley 80 de 1993, en la ley 1150 de 2007, Decreto 036 de 2016, en las demás normas que las modifiquen o adicionen. Para la aplicación de las cláusulas exorbitantes la Empresa aplicará el procedimiento establecido en dichas normas, con el objeto de garantizar el derecho de defensa. **CLAUSULA DECIMA QUINTA: CADUCIDAD:** EL CONTRATANTE en cualquier momento podrá declarar la caducidad de este Contrato, sin que haya lugar a indemnización en favor del CONTRATISTA, en caso de presentarse algún hecho constitutivo de incumplimiento de las obligaciones a cargo del CONTRATISTA establecidas en el presente contrato, las cuales afecten grave y directamente la ejecución del mismo y evidencien que puede conducir a su paralización, esto de conformidad con lo establecido en el Estatuto de Contratación de la E.S.E. En caso de terminar el Contrato por ejercer esta facultad, EL HOSPITAL pagará al CONTRATISTA la cantidad que deba por los servicios prestados hasta el momento de declaratoria de la caducidad, en los términos de este Contrato. **CLAUSULA DECIMA SEXTA: SOLUCION DE CONTROVERSIAS:** De conformidad con lo establecido en Decreto Reglamentario 036 de 2016, las controversias que se originen entre las partes contratantes en virtud del contrato sindical para la prestación de servicios podrán ser resueltas por arbitramento voluntario u otros mecanismos alternativos, si así lo acuerdan las partes, o en su defecto por la jurisdicción laboral y de la seguridad social. **CLAUSULA DECIMA SÉPTIMA: DOCUMENTOS DEL CONTRATO:** Constituyen documentos del presente Contrato la documentación aportada por el CONTRATISTA, al igual, que las actas y acuerdos suscritos entre la E.S.E. y el CONTRATISTA que se produzcan durante la ejecución del contrato. **CLAUSULA DÉCIMA NOVENA: CAUSALES DE TERMINACIÓN DEL CONTRATO:** Son causales de terminación del contrato: 1) Incumplimiento de alguna de las obligaciones contractuales o alguna de las normas vigentes sobre CONTRATO SINDICAL. 2) Vencimiento del plazo de ejecución. 3) Por mutuo acuerdo. 4) Por terminación unilateral. 5) Por razones de fuerza mayor ajenas a la voluntad de las partes. 6) Por la imposibilidad del Sindicato de cumplir su objeto social por la orden de autoridad competente. **PARÁGRAFO.** En caso de presentarse alguno de los eventos previstos para la terminación anticipada del Contrato, se dará por terminado el mismo, dejando constancia de ello en acta suscrita por las partes. **VIGESIMA LIQUIDACION DEL CONTRATO SINDICAL:** El presente Contrato Sindical se liquidará por parte de la Red de Salud del Norte E.S.E, dentro de los cuatro (4) meses siguientes a la expiración del término previsto para la ejecución del mismo, mediante Acta firmada de común acuerdo por

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.280.2020.**

las partes contratantes, la cual contendrá la aclaración de cuentas o balance del Contrato, con el reconocimiento de saldos a favor de las partes, o las declaraciones de paz y salvo. En aquellos casos en que el CONTRATISTA no se presente a la liquidación por mutuo acuerdo, previa notificación o convocatoria que le haga la entidad, o las partes no lleguen a un acuerdo sobre su contenido, la Entidad tendrá la facultad de liquidar en forma unilateral el contrato dentro de los dos (2) meses siguientes al vencimiento del término anterior, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 136 del C. C. A. Lo anterior de conformidad con lo previsto en el Artículo 62 del Acuerdo Número 01 del 12 de Enero de 2011. **PARAGRAFO PRIMERO:** EL CONTRATANTE se reserva el derecho a realizar liquidaciones parciales del presente Contrato de Prestación de Servicios de Salud. **VIGESIMA PRIMERA. CAUSALES DE MULTA:** Por el incumplimiento de cualquiera de las obligaciones que afecte el contrato, el UNO por ciento (1%) del valor total del contrato. En este caso EL CONTRATANTE elaborará la liquidación del oficio. **VIGESIMA SEGUNDA. CLAUSULA PENAL PECUNIARIA:** En caso de declaratoria de caducidad o de incumplimiento total o parcial de las obligaciones del presente Contrato, EL CONTRATISTA debe pagar a nombre de la Red de Salud del Norte E.S.E, a título de indemnización, una suma equivalente al veinte por ciento (20%). El valor pactado de la presente cláusula penal es el de la estimación anticipada de perjuicios, no obstante, la presente cláusula no impide el cobro de todos los perjuicios adicionales que se causen sobre el citado valor. Este valor puede ser compensado con los montos que la E.S.E. adeude al Contratista con ocasión de la ejecución del presente Contrato, de conformidad con las normas que rigen la materia. Nota: El porcentaje (20%) de la cláusula penal corresponde al porcentaje de la garantía de cumplimiento. **VIGESIMA TERCERA.- PROTECCION DE DATOS PERSONALES.** El SINDICATO, Y/O "AGESOC se obliga a asegurar que los datos personales a los cuales tenga acceso en virtud del presente contrato serán tratados de conformidad con lo previsto en la Ley 1581 de 2.012 y sus decretos reglamentarios y en particular se compromete a cumplir con las obligaciones que se establecen en dicha regulación en relación con aquellos datos que en ejecución del contrato puedan ser utilizados y transferidos. EL CONTRATISTA responderá frente a la E.S.E. NORTE por los daños y perjuicios que le cause a esta o a los titulares de los datos por el tratamiento indebido de datos personales. En ningún caso se entenderá que existe responsabilidad solidaria entre la E.S.E. y EL CONTRATISTA, en el evento que este último incumpla las obligaciones establecidas en la presente cláusula o en la regulación sobre protección de datos personales. **PARÁGRAFO:** La obligación de protección de datos personales que adquiere el SINDICATO, Y/O "AGESOC a través de este contrato se extiende hasta por veinticuatro (24) meses después de expirado el término de duración del contrato. **VIGESIMA CUARTA.- SARLAFT.** Teniendo en cuenta el manual para la Administración del Riesgo del Lavado de Activos y de la Financiación del Terrorismo- SARLAFT aprobado por la Junta Directiva del EMPRESARIO, el SINDICATO, Y/O "AGESOC debe diligenciar el Formulario de Vinculación, adoptado por el EMPRESARIO, siguiendo los lineamientos de SUPERSALUD, el cual debe ser firmado por el titular del Contrato, con huella dactilar, mediante el cual autoriza la consulta de datos y la cancelación de la relación contractual en caso de ser incluido en listas restrictivas. Igualmente, con su firma, certifica la licitud y origen de sus fondos. **CLAUSULA VIGESIMA QUINTA: CORRECCIONES.** EL CONTRATANTE se reserva la facultad de corregir o aclarar este contrato, en caso de incurrir en errores de transcripción o de copia, para lo cual informará al contratista. **CLAUSULA VIGESIMA SEXTA: VEEDURÍA:** Este contrato de prestación de servicios está sujeta a la vigilancia y control ciudadano conforme a lo previsto en la Ley 850 de 2003 y demás normas que reglamenten la materia. **CLAUSULA VIGESIMA SEPTIMA: DOMICILIO:** Para todos los efectos del presente contrato, se señala como domicilio el Departamento del Valle del Cauca

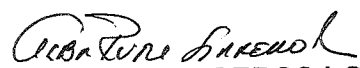
**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.280.2020.**



- Municipio de Santiago de Cali. **VIGESIMA OCTAVA.- PERFECCIONAMIENTO Y EJECUCIÓN:** El presente se perfecciona con la firma de las partes y el depósito al MINISTERIO DEL TRABAJO en la ciudad de Cali (Valle del Cauca), para su ejecución requiere aprobación de la garantía señalada en el presente contrato. En constancia de lo anterior se firma el primero (01) de noviembre de 2020.

EL CONTRATANTE

EL CONTRATISTA

  
**ANGIE GUTIERREZ OSPINA**  
Gerente  
RED DE SALUD DEL NORTE E.S.E

  
**ALBA RUTH LIBREROS LOZADA**  
Representante Legal  
"AGESOC".

Elaboró: Julian Alberto Peña Betancur – Profesional Administrativo - Afiliada Participe "AGESOC"   
Revisó: Lucero Rengifo Gamarra -Jefe Oficina Asesora Jurídica 





**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.310.2020.**

<b>ENTIDAD CONTRATANTE</b>	RED DE SALUD DEL NORTE E.S.E. NIT. 805.027.287-4
<b>CONTRATISTA</b>	ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE "AGESOC". NIT 900.522923-8
<b>OBJETO</b>	EL OBJETO DEL PRESENTE CONTRATO SINDICAL ES PRESTAR SERVICIOS DE APOYO A LA GESTIÓN, EN ESPECIAL EN EL ÁREA DE PROMOCIÓN Y PREVENCIÓN EN EL SUBPROCESO DE ATENCIÓN DIRECTA.
<b>VALOR</b>	NOVENTA Y OCHO MILLONES CUATROCIENTOS SESENTA Y UN MIL TRESCIENTOS CUARENTA Y TRES PESOS (\$98.461.343.00) MCTE.
<b>PLAZO</b>	EL PLAZO DE EJECUCIÓN DEL PRESENTE CONTRATO ES DE UN (1) MES, CONTADOS A PARTIR DEL 01 DE DICIEMBRE DE 2020 HASTA EL TREINTA Y UNO (31) DE DICIEMBRE DE 2020
<b>DISPONIBILIDAD PRESUPUESTAL</b>	722 DEL 23 DE NOVIEMBRE DE 2020

Entre los suscritos a saber **ANGIE GUTIERREZ OSPINA**, mayor de edad, identificada con cédula de ciudadanía N° 38.791.634 expedida en Tuluá, en calidad de Gerente y Representante Legal de la Red de Salud del Norte E.S.E., con número de Nit. 805.027.287-4, según Decreto de nombramiento N° 4112.010.20.0896 de fecha 15 de mayo de 2020 y Acta de Posesión No. 0323 del 18 de mayo de 2020, quien para efectos del presente Contrato Sindical en adelante se denominará **EL CONTRATANTE**, de una parte; y de la otra, **ALBA RUTH LIBREROS LOZADA**, mayor de edad, identificada con cédula de ciudadanía No. 31.906.433 expedida en Cali - Valle, quien obra como Presidenta y Representante Legal de la Asociación Gremial Especializada en Salud del Occidente "AGESOC", como consta en la certificación expedida por el área de depósitos sindicales del Ministerio del Trabajo, en la cual establece que revisado el Kardex de Archivo Sindical, aparece inscrita y vigente como organización sindical de primer grado con clasificación en Industria, con personería acta de constitución número 000679 del 15 de mayo de 2012 y con NIT 900.522923-8; y quien adelante se denominará **EL CONTRATISTA**, hemos convenido celebrar el presente contrato sindical contenida en las cláusulas que a continuación se estipulan, previas las siguientes consideraciones: 1) Que el Gobierno Nacional ha proferido reglamentación acerca de una forma de promoción del trabajo colectivo, esto es, el contrato sindical, con el fin de que los sindicatos puedan participar en la gestión de las empresas, por lo que la E.S.E. Norte para esta contratación encuentra respaldo legal en los artículos 482, 483 y 484 del Código Sustantivo del Trabajo y Decreto 036 de 2016. 2) Que el Estudio Previo realizado por la entidad establece la necesidad de celebrar el presente contrato sindical de apoyo para la prestación de servicios de salud en actividades asistenciales y conexas de la E.S.E., en sus diferentes puntos de atención en salud. 3) Que AGESOC es un sindicato con personería jurídica, debidamente autorizado para llevar a cabo el objeto del presente contrato, fundada en mayo de 2012 con personería jurídica dada por el Ministerio del Trabajo, con su respectivo registro tributario en la actividad sindical y apoyo a la salud. 4) Que dada la naturaleza jurídica del referido Sindicato, lo dispuesto en la reglamentación especial referente a estas organizaciones y teniendo en cuenta que AGESOC representa la mejor relación costo beneficio, es procedente celebrar el presente contrato sindical. 5) Que en cumplimiento de lo establecido en el Decreto 036 de 2016, la E.S.E verificó que mediante acta se efectuó asamblea extraordinaria de delegados de AGESOC, en la cual se autorizó la celebración de los contratos sindicales con la E.S.E. Norte; y se aprobaron los respectivos Reglamentos. 6)

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.310.2020.**

Que AGESOC allegó los documentos legales pertinentes, que permiten verificar su estructura y capacidad administrativa y financiera para prestar los servicios a ejecutar. 7) Que la Representante Legal de AGESOC, está debidamente autorizada para suscribir el presente contrato y para asumir todas las obligaciones que de él se desprendan, en los términos del Acta 016/2019 de Asamblea General. 8) Que en virtud de lo anterior, se ha convenido la celebración del presente Contrato Sindical, el cual se registrará por las siguientes cláusulas y en lo no estipulado en ellas por las normas que rigen la materia. **PRIMERA. OBJETO:** prestar servicios de apoyo a la gestión, en especial en el área de promoción y prevención en el subproceso de atención directa. **PARÁGRAFO PRIMERO:** El SINDICATO prestará los servicios requeridos en este contrato sindical a través de sus afiliados vinculados, de acuerdo con las necesidades de la E.S.E NORTE, de manera autónoma e independiente. **PARÁGRAFO SEGUNDO:** El contrato sindical se rige por la normatividad laboral de conformidad al Título Colectivo. **SEGUNDA. VALOR Y FORMA DE PAGO:** El valor del presente contrato es por la suma de **NOVENTA Y OCHO MILLONES CUATROCIENTOS SESENTA Y UN MIL TRESCIENTOS CUARENTA Y TRES PESOS (\$98.461.343.00) MCTE.**, los cuales se cancelarán según los servicios prestados, teniendo en cuenta el requerimiento y la oferta presentada, las cuales forman parte integral del presente contrato, con la presentación de la factura y sus correspondientes soportes, previa certificación de cumplimiento expedida por el supervisor del contrato. Al Contrato Sindical se le aplicarán los descuentos que la ley tributaria exige con aplicación al principio de favorabilidad. **PARÁGRAFO:** Para los pagos EL SINDICATO deberá presentar la factura correspondiente dentro de los cinco (5) primeros días de cada mes y acreditar que se encuentra al día en sus obligaciones frente al Sistema de Seguridad Social Integral. **TERCERA. OBLIGACIONES DEL SINDICATO.** Teniendo en cuenta su condición como sindicato se compromete a: 1) Ejecutar las acciones que se requieran para el desarrollo del presente contrato de manera autónoma y de conformidad con su reglamento colectivo para el cumplimiento del mismo. 2) El SINDICATO se compromete a que el personal que destine para el cumplimiento del contrato sea idóneo, éste afiliado a la "AGREMIACIÓN" de conformidad con sus estatutos; y que cumpla con los requisitos de idoneidad, conocimiento y experiencia indicadas para el proceso a ejecutar. 3) Cumplir con el aseguramiento del personal al Sistema de Seguridad Social Integral en Salud, Pensión y Riesgos Laborales, en los términos y condiciones establecidas en la Ley. Serán de exclusiva responsabilidad de la "AGREMIACIÓN" los riesgos o contingencias de enfermedad general o maternidad, accidente, enfermedad profesional, invalidez, vejez y muerte que se presenten durante el término en que se encuentre vigente el presente contrato. 4) Certificar de manera mensual en los primeros diez (10) días de cada mes, por medio de contador o revisor fiscal, los pagos a la seguridad social integral. 5) Realizará de manera oportuna y completa el pago de las compensaciones a sus afiliados y en general los pagos y las aseguraciones establecidas en el estatuto y/o reglamento sindical. 6) Mantendrá indemne a la CONTRATANTE de cualquier reclamación que se llegue a presentar por parte de sus afiliados. 7) De conformidad a la normatividad vigente, el sindicato designará director y/o coordinador, para el cabal cumplimiento del objeto contractual. 8) Depositar copia del contrato sindical y el correspondiente reglamento en el Ministerio del Trabajo a más tardar quince (15) días después de su firma, según lo establecido en el artículo 482 del Código Sustantivo del Trabajo y el decreto 036 de 2016. **PARAGRAFO: OBLIGACIONES ESPECIFICAS PARA LA PRESTACIÓN DE LOS SERVICIOS:** Ejecutar el objeto contractual siguiendo los procesos y procedimientos adoptados por la CONTRATANTE para los procesos y subprocesos que le corresponde apoyar. 2) Designar para la prestación del objeto

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
Nº. 1.5.1.310.2020.**

contractual el personal profesional del área de la salud necesario para cubrir el número de horas que se requieran en un tope máximo de 7.080 horas para dar cumplimiento a la ejecución del subproceso de atención directa. 3) Ejecutar idónea y oportunamente la prestación del servicio, en el lugar indicado, con la frecuencia requerida, garantizando la calidad, eficiencia, eficacia, oportunidad, celeridad y economía en el servicio, informando oportunamente a la CONTRATANTE de las novedades, y responder por ello. 4) Dar respuesta en forma oportuna de los requerimientos interpuestos por los usuarios y/o entes de control por fallas atribuibles a la prestación del servicio objeto del contrato y tomar las acciones correctivas pertinentes. 5) Cumplir con los protocolos y guías de atención vigentes. 6) Responder por los inventarios de los bienes y elementos dados en posesión o tenencia para la ejecución del objeto contractual y entregarlos al finalizar el contrato, debiendo responder integralmente por los mismos, ya sea reponiéndolos o cancelando su reparación, salvo el deterioro normal generado por el uso. 7) Cumplir con el programa de seguridad y salud en el trabajo teniendo en cuenta los planes de emergencia, evaluación y los planes de contingencia de la CONTRATANTE. 8) Cumplir con el sistema obligatorio de garantía de la calidad. 9) Presentar la información que la CONTRATANTE le solicite relacionada con el objeto del contrato. 10) Dar aviso oportuno al supervisor del contrato de aquellos aspectos que puedan generar obstáculos en el desarrollo de la prestación del servicio. 11) Garantizar que los afiliados con los que se ejecutará el contrato cumplan con los estándares de especialidad requeridos, para un buen desempeño del objeto contractual. 12) Permitir las labores de supervisión, evaluación, control y auditoria que el CONTRATANTE realice en forma directa o por terceros sobre el contrato. 13) Las contenidas en el Artículo 2.2.2.1.24 del Decreto 036 de 2016. 14) El CONTRATISTA se obliga a no divulgar la información que conozca sobre los procedimientos asistenciales o administrativos que se siguen en la E.S.E. o en relación con la atención de los pacientes. 15) Las demás que correspondan de acuerdo con la naturaleza del contrato y el objeto contratado. **CUARTA OBLIGACIONES DE CONTRATANTE.** 1. Exigir al CONTRATISTA la ejecución idónea y oportuna del presente contrato. 2. Pagar oportunamente los valores pactados en contraprestación del objeto contratado. 3. Designar un supervisor que certifique el cumplimiento de las obligaciones que se deriven del presente contrato. 4. Facilitar al CONTRATISTA la ejecución del objeto contractual, suministrando los documentos y elementos necesarios para la ejecución de las labores correspondientes. 5. Verificar y dejar constancia del pago de aportes al Sistema de Seguridad Social Integral: Salud, Pensión y Riesgos Profesionales, por parte del SINDICATO a sus afiliados. 6. Las contenidas en el Artículo 2.2.2.1.24 del Decreto 036 de 2016. 7) Adelantar todas aquellas conductas derivadas de la interpretación del principio constitucional de la buena fe en las actuaciones contractuales. **QUINTA. FONDOS DEL CONTRATO Y/O SUBORDINACIÓN PRESUPUESTAL:** El valor del presente contrato se imputará a la vigencia fiscal del 2020 del presupuesto de la ESE NORTE. Según Certificado de Disponibilidad Presupuestal No. 722 del 23 de noviembre 2020, **SEXTA. PLAZO DE EJECUCIÓN:** El plazo de ejecución del presente contrato sindical para la prestación de servicios es de primero (1) de diciembre de 2020 hasta el treinta y uno (31) de diciembre de 2020. **PARÁGRAFO PRIMERO:** En ningún caso habrá lugar a prórroga o adiciones automáticas o tacitas del presente contrato. **PARÁGRAFO SEGUNDO:** El CONTRATISTA, deberá tener la disponibilidad inmediata a partir de la suscripción del presente contrato para iniciar la ejecución del mismo. **CLAUSULA SÉPTIMA: PERFECCIONAMIENTO Y EJECUCIÓN:** El presente contrato se dará por perfeccionado una vez haya sido suscrito por las partes y para su ejecución se requiere la expedición del certificado de reserva presupuestal, aprobación de la póliza de garantía y suscripción del acta de inicio.

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.310.2020.**

**CLAUSULA OCTAVA: RESPONSABILIDAD GENERAL Y EXCLUSIÓN DE LA RELACIÓN LABORAL.** El Sindicato prestará el servicio de acuerdo con las normas legales con libertad, autonomía técnica y administrativa suya y de sus afiliados. El Sindicato asume en forma total y exclusiva la responsabilidad que pueda derivarse por la calidad e idoneidad de la ejecución del presente contrato. Además, los afiliados participantes vinculados por el Sindicato para desarrollar el objeto del presente contrato no tendrán ningún vínculo laboral ni jurídico con la E.S.E., y por tanto corresponde al Sindicato el pago de las retribuciones de compensaciones a sus afiliados de conformidad al reglamento colectivo. En consecuencia, el presente contrato no constituye vínculo laboral alguno entre los afiliados participantes de EL CONTRATISTA y la E.S.E. NORTE.

**CLAUSULA NOVENA: INTERVENTORIA Y/O SUPERVISIÓN.** La interventoría y/o supervisión del presente contrato sindical para la prestación de servicios estará a cargo de JEFE DE OFICINA DE GESTION DE TALENTO HUMANO quien deberá actuar conforme lo establece la Resolución 1.15.149.2016 del 13 de Julio de 2016 por medio de la cual se expidió el manual del supervisor e interventor de la E.S.E. NORTE, quien tendrán a su cargo vigilar el desarrollo de las actividades estipuladas en el presente contrato, teniendo en cuenta el objeto de la misma y la naturaleza del trabajo colectivo a ejecuta.

**PARÁGRAFO PRIMERO:** El interventor y/o supervisor que ejerce la vigilancia y control no tendrá autorización para exonerar al Sindicato de ninguna de sus obligaciones, o deberes que emanen del presente contrato, ni imponer obligaciones distintas a las estipuladas en este Contrato ni exonerarlo de ninguno de los deberes o responsabilidades que conforme al mismo son de su cargo. Por lo tanto, no podrá impartir instrucciones al Sindicato que impliquen modificaciones a los términos de este contrato.

**PARÁGRAFO SEGUNDO:** De las órdenes o instrucciones que impartan el interventor y/o supervisor que ejerce la vigilancia y control del contrato al Sindicato, deberá dejarse registro.

**CLAUSULA DECIMA: CESIÓN DEL CONTRATO:** Este contrato se celebra en consideración a las calidades del Sindicato, por consiguiente éste no podrá cederlo a persona alguna, salvo previa autorización escrita de la E.S.E.

**CLAUSULA DECIMA PRIMERA: INHABILIDADES E INCOMPATIBILIDADES:** El Sindicato manifiesta bajo la gravedad del juramento que se entiende prestado con la firma del presente contrato, que no se halla incurso en las inhabilidades e incompatibilidades señaladas por la Ley que le impidan celebrar y ejecutar este contrato. Si le llegare a sobrevenir inhabilidad o incompatibilidad alguna, renunciará a su ejecución.

**Parágrafo:** En virtud del principio de responsabilidad el CONTRATISTA responderá por haber ocultado al contratar, inhabilidades, incompatibilidades o prohibiciones, o por haber suministrado información falsa.

**DECIMA SEGUNDA. GARANTÍAS:** EL CONTRATISTA deberá constituir a su costa y a favor de la E.S.E. NORTE garantía que avale el cumplimiento de las obligaciones surgidas del presente contrato y la ejecución idónea y oportuna del objeto contratado, consistente en una póliza expedida por una compañía de seguros legalmente autorizada para funcionar en Colombia, y/o Pagaré conforme a los preceptuado en el Artículo 24 del Acuerdo 07 de 2014, que ampare los siguientes riesgos:

- 1) **DE CUMPLIMIENTO:** Para garantizar el cumplimiento de todas las obligaciones contraídas en virtud del presente Contrato, por un valor equivalente al veinte por ciento (20%) del valor del contrato y deberá estar vigente durante el plazo de ejecución del contrato y cuatro (4) meses más.
- 2) **CALIDAD DEL SERVICIO:** Equivalente al veinte por ciento (20%) del valor del contrato, la cual deberá estar vigente durante el plazo de ejecución del Contrato y cuatro (4) meses más.
- 3) **DE PAGO DE SALARIOS, PRESTACIONES SOCIALES E INDEMNIZACION DE PERSONAL.** Equivalente al diez (10%) por ciento del valor total del presente contrato. Por el término de duración del contrato y tres (3) años más.
- 4) **RESPONSABILIDAD CIVIL EXTRA CONTRACTUAL CON AMPAROS GENERALES:** Para asegurar el daño a terceros. Y/o por daños en los bienes muebles e inmuebles por una



**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.310.2020.**

**RESPONSABILIDAD GENERAL Y EXCLUSIÓN DE LA RELACIÓN LABORAL.** El Sindicato prestará el servicio de acuerdo con las normas legales con libertad, autonomía técnica y administrativa suya y de sus afiliados. El Sindicato asume en forma total y exclusiva la responsabilidad que pueda derivarse por la calidad e idoneidad de la ejecución del presente contrato. Además, los afiliados partícipes vinculados por el Sindicato para desarrollar el objeto del presente contrato no tendrán ningún vínculo laboral ni jurídico con la E.S.E., y por tanto corresponde al Sindicato el pago de las retribuciones de compensaciones a sus afiliados de conformidad al reglamento colectivo. En consecuencia, el presente contrato no constituye vínculo laboral alguno entre los afiliados partícipes de EL CONTRATISTA y la E.S.E. NORTE.

**CLAUSULA NOVENA: INTERVENTORIA Y/O SUPERVISIÓN.** La interventoría y/o supervisión del presente contrato sindical para la prestación de servicios estará a cargo de JEFE DE OFICINA DE GESTION DE TALENTO HUMANO quien deberá actuar conforme lo establece la Resolución 1.15.149.2016 del 13 de Julio de 2016 por medio de la cual se expidió el manual del supervisor e interventor de la E.S.E. NORTE, quien tendrán a su cargo vigilar el desarrollo de las actividades estipuladas en el presente contrato, teniendo en cuenta el objeto de la misma y la naturaleza del trabajo colectivo a ejecuta.

**PARÁGRAFO PRIMERO:** El interventor y/o supervisor que ejerce la vigilancia y control no tendrá autorización para exonerar al Sindicato de ninguna de sus obligaciones, o deberes que emanan del presente contrato, ni imponer obligaciones distintas a las estipuladas en este Contrato ni exonerarlo de ninguno de los deberes o responsabilidades que conforme al mismo son de su cargo. Por lo tanto, no podrá impartir instrucciones al Sindicato que impliquen modificaciones a los términos de este contrato.

**PARÁGRAFO SEGUNDO:** De las órdenes o instrucciones que impartan el interventor y/o supervisor que ejerce la vigilancia y control del contrato al Sindicato, deberá dejarse registro.

**CLAUSULA DECIMA: CESIÓN DEL CONTRATO:** Este contrato se celebra en consideración a las calidades del Sindicato, por consiguiente éste no podrá cederlo a persona alguna, salvo previa autorización escrita de la E.S.E.

**CLAUSULA DECIMA PRIMERA: INHABILIDADES E INCOMPATIBILIDADES:** El Sindicato manifiesta bajo la gravedad del juramento que se entiende prestado con la firma del presente contrato, que no se halla incurso en las inhabilidades e incompatibilidades señaladas por la Ley que le impidan celebrar y ejecutar este contrato. Si le llegare a sobrevenir inhabilidad o incompatibilidad alguna, renunciará a su ejecución.

**Parágrafo:** En virtud del principio de responsabilidad el CONTRATISTA responderá por haber ocultado al contratar, inhabilidades, incompatibilidades o prohibiciones, o por haber suministrado información falsa.

**DECIMA SEGUNDA. GARANTÍAS:** EL CONTRATISTA deberá constituir a su costa y a favor de la E.S.E. NORTE garantía que avale el cumplimiento de las obligaciones surgidas del presente contrato y la ejecución idónea y oportuna del objeto contratado, consistente en una póliza expedida por una compañía de seguros legalmente autorizada para funcionar en Colombia, y/o Pagaré conforme a los preceptuado en el Artículo 24 del Acuerdo 07 de 2014, que ampare los siguientes riesgos:

**1) DE CUMPLIMIENTO:** Para garantizar el cumplimiento de todas las obligaciones contraídas en virtud del presente Contrato, por un valor equivalente al veinte por ciento (20%) del valor del contrato y deberá estar vigente durante el plazo de ejecución del contrato y cuatro (4) meses más.

**2) CALIDAD DEL SERVICIO:** Equivalente al veinte por ciento (20%) del valor del contrato, la cual deberá estar vigente durante el plazo de ejecución del Contrato y cuatro (4) meses más.

**3) DE PAGO DE SALARIOS, PRESTACIONES SOCIALES E INDEMNIZACIÓN DE PERSONAL.** Equivalente al diez (10%) por ciento del valor total del presente contrato. Por el término de duración del contrato y tres (3) años más.

**4) RESPONSABILIDAD CIVIL EXTRACONTRACTUAL CON AMPAROS GENERALES:** Para asegurar el daño a terceros Y/o por daños en los bienes muebles e inmuebles por una

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.310.2020.**

cuantía equivalente a DOSCIENTOS SALARIOS MINIMOS LEGALES MENSUALES VIGENTES (200 SMLMV) vigente por el término del contrato y como asegurado y/o beneficiario la EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO EL EMPRESARIO e igual el sindicato AGESOC. **PARAGRAFO PRIMERO.** - En el evento de concederse prórroga en el plazo para la ejecución del contrato o celebrarse contratos adicionales, se procederá así: a) Si es prórroga del plazo, se prorrogará la vigencia de la garantía en los correspondientes riesgos amparados, en el mismo término de la prórroga autorizada; b) Si es aumento del valor del contrato, aumentará el valor de los riesgos amparados en la garantía y otorgada en igual proporción. **PARÁGRAFO SEGUNDO:** La garantía de cumplimiento constituye la caución a que alude el artículo 2.2.2.1.23 del Decreto 036 de 2016. **PARÁGRAFO TERCERO:** El Sindicato deberá allegar la Garantía (pagare o póliza) a la Oficina Asesora Jurídica para su aprobación debidamente firmada por el tomador. **CLAUSULA DECIMA TERCERA: INDEMNIDAD:** El CONTRATISTA mantendrá indemne a la E.S.E. NORTE contra todo reclamo, demanda, acción legal, y costos que puedan causarse o surgir por daños o lesiones a personas o bienes, ocasionados por el Sindicato o su personal, durante la ejecución del objeto y obligaciones del contrato. En ningún caso la E.S.E. será llamado en garantía o actuará solidariamente. **CLAUSULA DECIMA CUARTA: RÉGIMEN LEGAL.** - El presente contrato se rige por las normas del derecho privado. No obstante, con fundamento en el artículo 194 y 195 de la ley 100 de 1993, se incorporan al mismo las cláusulas exorbitantes consagradas en la ley 80 de 1993, en la ley 1150 de 2007, Decreto 036 de 2016, en las demás normas que las modifiquen o adicionen. Para la aplicación de las cláusulas exorbitantes la Empresa aplicará el procedimiento establecido en dichas normas, con el objeto de garantizar el derecho de defensa. **CLAUSULA DECIMA QUINTA: CADUCIDAD:** EL CONTRATANTE en cualquier momento podrá declarar la caducidad de este Contrato, sin que haya lugar a indemnización en favor del CONTRATISTA, en caso de presentarse algún hecho constitutivo de incumplimiento de las obligaciones a cargo del CONTRATISTA establecidas en el presente contrato, las cuales afecten grave y directamente la ejecución del mismo y evidencien que puede conducir a su paralización, esto de conformidad con lo establecido en el Estatuto de Contratación de la E.S.E. En caso de terminar el Contrato por ejercer esta facultad, EL HOSPITAL pagará al CONTRATISTA la cantidad que deba por los servicios prestados hasta el momento de declaratoria de la caducidad, en los términos de este Contrato. **CLAUSULA DECIMA SEXTA: SOLUCION DE CONTROVERSIAS:** De conformidad con lo establecido en Decreto Reglamentario 036 de 2016, las controversias que se originen entre las partes contratantes en virtud del contrato sindical para la prestación de servicios podrán ser resueltas por arbitramento voluntario u otros mecanismos alternativos, si así lo acuerdan las partes, o en su defecto por la jurisdicción laboral y de la seguridad social. **CLAUSULA DECIMA SÉPTIMA: DOCUMENTOS DEL CONTRATO:** Constituyen documentos del presente Contrato la documentación aportada por el Contratista. Constituyen documentos del presente contrato, los siguientes: 1) Análisis del sector. 2) Estudios Previos. 3) Certificado de Disponibilidad Presupuestal. 4) Solicitud de Propuesta. 5) Propuesta. 6). Formato Único de Hoja de vida. 7) Certificado de antecedentes judiciales. 8) Copia del RUT. 9) Copia de la Cédula de ciudadanía. 10) Certificado de antecedentes disciplinarios. 11) Certificación de Boletín de Antecedentes Fiscales de la Contraloría General de la República. 12) Garantía establecida en la cláusula decima segunda del presente contrato. 13) Las actas y acuerdos suscritos entre la E.S.E. NORTE y el CONTRATISTA que se produzcan durante la ejecución del presente contrato. **CLAUSULA DÉCIMA NOVENA: CAUSALES DE TERMINACIÓN DEL CONTRATO:** Son causales de terminación del contrato: 1) Incumplimiento de alguna de las

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.310.2020.**

obligaciones contractuales o alguna de las normas vigentes sobre CONTRATO SINDICAL.

2) Vencimiento del plazo de ejecución. 3) Por mutuo acuerdo. 4) Por terminación unilateral. 5) Por razones de fuerza mayor ajenas a la voluntad de las partes. 6) Por la imposibilidad del Sindicato de cumplir su objeto social por la orden de autoridad competente. **PARÁGRAFO.** En caso de presentarse alguno de los eventos previstos para la terminación anticipada del Contrato, se dará por terminado el mismo, dejando constancia de ello en acta suscrita por las partes. **VIGESIMA LIQUIDACION DEL CONTRATO SINDICAL:** El presente Contrato Sindical se liquidará por parte de la Red de Salud del Norte E.S.E, dentro de los cuatro (4) meses siguientes a la expiración del término previsto para la ejecución del mismo, mediante Acta firmada de común acuerdo por las partes contratantes, la cual contendrá la aclaración de cuentas o balance del Contrato, con el reconocimiento de saldos a favor de las partes, o las declaraciones de paz y salvo. En aquellos casos en que el CONTRATISTA no se presente a la liquidación por mutuo acuerdo, previa notificación o convocatoria que le haga la entidad, o las partes no lleguen a un acuerdo sobre su contenido, la Entidad tendrá la facultad de liquidar en forma unilateral el contrato dentro de los dos (2) meses siguientes al vencimiento del término anterior, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 136 del C. C. A. Lo anterior de conformidad con lo previsto en el Artículo 62 del Acuerdo Número 01 del 12 de Enero de 2011. **PARAGRAFO PRIMERO:** EL CONTRATANTE se reserva el derecho a realizar liquidaciones parciales del presente Contrato de Prestación de Servicios de Salud. **VIGESIMA PRIMERA. CAUSALES DE MULTA:** Por el incumplimiento de cualquiera de las obligaciones que afecte el contrato, el UNO por ciento (1%) del valor total del contrato. En este caso EL CONTRATANTE elaborará la liquidación del oficio. **VIGESIMA SEGUNDA. CLAUSULA PENAL PECUNIARIA:** En caso de declaratoria de caducidad o de incumplimiento total o parcial de las obligaciones del presente Contrato, EL CONTRATISTA debe pagar a nombre de la Red de Salud del Norte E.S.E, a título de indemnización, una suma equivalente al veinte por ciento (20%). El valor pactado de la presente cláusula penal es el de la estimación anticipada de perjuicios, no obstante, la presente cláusula no impide el cobro de todos los perjuicios adicionales que se causen sobre el citado valor. Este valor puede ser compensado con los montos que la E.S.E. adeude al Contratista con ocasión de la ejecución del presente Contrato, de conformidad con las normas que rigen la materia. Nota: El porcentaje (20%) de la cláusula penal corresponde al porcentaje de la garantía de cumplimiento. **VIGESIMA TERCERA.- PROTECCION DE DATOS PERSONALES.** El **SINDICATO, Y/O "AGESOC** se obliga a asegurar que los datos personales a los cuales tenga acceso en virtud del presente contrato serán tratados de conformidad con lo previsto en la Ley 1581 de 2.012 y sus decretos reglamentarios y en particular se compromete a cumplir con las obligaciones que se establecen en dicha regulación en relación con aquellos datos que en ejecución del contrato puedan ser utilizados y transferidos. EL CONTRATISTA responderá frente a la E.S.E. NORTE por los daños y perjuicios que le cause a esta o a los titulares de los datos por el tratamiento indebido de datos personales. En ningún caso se entenderá que existe responsabilidad solidaria entre la E.S.E. y EL CONTRATISTA, en el evento que este último incumpla las obligaciones establecidas en la presente cláusula o en la regulación sobre protección de datos personales. **PARÁGRAFO:** La obligación de protección de datos personales que adquiere el **SINDICATO, Y/O "AGESOC** a través de este contrato se extiende hasta por veinticuatro (24) meses después de expirado el término de duración del contrato. **VIGESIMA CUARTA.- SARLAFT.** Teniendo en cuenta el manual para la Administración del Riesgo del Lavado de Activos y de la Financiación del Terrorismo- **SARLAFT** aprobado por la Junta Directiva del **EMPRESARIO**, el **SINDICATO, Y/O "AGESOC** debe diligenciar el Formulario de Vinculación, adoptado por el **EMPRESARIO**, siguiendo los lineamientos de **SUPERSALUD**, el cual debe ser firmado por el titular del

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.310.2020.**

Contrato, con huella dactilar, mediante el cual autoriza la consulta de datos y la cancelación de la relación contractual en caso de ser incluido en listas restrictivas. Igualmente, con su firma, certifica la licitud y origen de sus fondos. **CLAUSULA VIGESIMA QUINTA: CORRECCIONES.** El CONTRATANTE se reserva la facultad de corregir o aclarar este contrato, en caso de incurrir en errores de transcripción o de copia, para lo cual informará al contratista. **CLAUSULA VIGESIMA SEXTA: VEEDURÍA.** Este contrato de prestación de servicios está sujeta a la vigilancia y control ciudadano conforme a lo previsto en la Ley 850 de 2003 y demás normas que reglamenten la materia. **CLAUSULA VIGESIMA SEPTIMA: DOMICILIO.** Para todos los efectos del presente contrato, se señala como domicilio el Departamento del Valle del Cauca - Municipio de Santiago de Cali. En constancia de lo anterior se firma el primero (01) de diciembre de 2020.

EL CONTRATANTE

EL CONTRATISTA

Oficina Asesora de Jurídica



**ANGIE GUTIERREZ OSPINA**  
Gerente  
RED DE SALUD DEL NORTE E.S.E.

ORIGINAL FIRMADO



**ALBA RUTH LIBREROS LOZADA**  
Representante Legal  
"AGESOC".

Elaboró: Jennifer A. Pardo Ortiz - Profesional Administrativo - Afiliada Partícipe "AGESOC"  
Revisó: Lucero Rengifo Gamarra - Jefe Oficina Asesora Jurídica





SEGUROS  
DEL  
ESTADO S.A.

NIT. 860.009.578-6

POLIZA DE SEGURO DE RESPONSABILIDAD CIVIL EXTRACONTRACTUAL DERIVADA DE  
CUMPLIMIENTO

RCE CONTRATOS

CIUDAD DE EXPEDICIÓN CALI			SUCURSAL CALI			COD.SUC 45	NO.PÓLIZA 45-40-101063762	ANEXO 0
FECHA EXPEDICIÓN DÍA MES AÑO	VIGENCIA DESDE DÍA MES AÑO		A LAS HORAS	VIGENCIA HASTA DÍA MES AÑO		A LAS HORAS	TIPO MOVIMIENTO	
04 01 2021	01 01 2021		00:00	31 01 2021		23:59	EMISION ORIGINAL	

DATOS DEL TOMADOR / GARANTIZADO

NOMBRE O RAZON SOCIAL	ASOCIACION GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE - AGESOC	IDENTIFICACIÓN NIT: 900.522.923-8
DIRECCIÓN: LL 39 NORTE NO. 4 NORTE - 151	CIUDAD: CALI, VALLE	TELÉFONO: 6594000

DATOS DEL ASEGURADO / BENEFICIARIO

ASEGURADO:	RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO	IDENTIFICACIÓN NIT: 805.027.287-4
DIRECCIÓN: CL 46 C NRO. 3 B - 00	CIUDAD: CALI, VALLE	TELÉFONO: 4884646
BENEFICIARIO: 805027287 - RED DE SALUD DEL NORTE, EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO	ADICIONAL: ADICIONAL: TERCEROS AFECTADOS	

OBJETO DEL SEGURO

CON SUJECCIÓN A LAS CONDICIONES GENERALES DE LA PÓLIZA QUE SE ANEXAN E-RCE-002A REDIS 04-09 / E-RCE-001A, QUE FORMAN PARTE INTEGRANTE DE LA MISMA Y QUE EL ASEGURADO Y EL TOMADOR DECLARAN HABER RECIBIDO Y HASTA EL LÍMITE DE VALOR ASEGURADO SEÑALADO EN CADA AMPARO, SEGUROS DEL ESTADO S.A., GARANTIZA:

EL PAGO DE LOS PERJUICIOS CAUSADOS A TERCEROS, EN DESARROLLO DEL CONTRATO SINDICAL No. 1.5.1.015.2021; REFERENTE A: PRESTAR SERVICIOS DE APOYO A LA GESTIÓN ASISTENCIAL, EN ESPECIAL EN EL ÁREA DE PROMOCIÓN Y PREVENCIÓN EN EL SUBPROCESO DE ATENCIÓN DIRECTA.

ASEGURADO: ASOCIACION GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE AGESOC Y/O RED DE SALUD DE LADERA E.S.E  
ASEGURADOS: RED DE SALUD DE LADERA E.S.E Y/O TERCEROS AFECTADOS

AMPAROS

RIESGO: PRESTACION DE SERVICIOS

AMPAROS	DEDUCIBLE	VIGENCIA DESDE	VIGENCIA HASTA	SUMA ASEG ACTUAL
PREDIOS LABORES Y OPERACIONES	10.00 % DEL VALOR DE LA PERDIDA - Mínimo: 1.00 SMMLV	01/01/2021	31/01/2021	\$181,705,200.00

ACLARACIONES

VALOR PRIMA NETA	GASTOS EXPEDICIÓN	IVA	TOTAL A PAGAR	VALOR ASEGURADO TOTAL	PLAN DE PAGO
\$ *****59,738.00	\$ *****3,000.00	\$ *****11,920.00	\$ *****74,659.00	\$ *****181,705,200.00	CONTADO
INTERMEDIARIO			DISTRIBUCIÓN DEL SEGURO		
NOMBRE	CLAVE	% DE PAGO	NOMBRE COMPAÑIA	IS PART	VALOR ASEGURADO
A.SAAVEDRA SAAVEDRA Y CIA LTDA ASES	184564	100.00			

LA MORA EN EL PAGO DE LA PRIMA O DE LOS CERTIFICADOS O ANEXOS QUE SE EXPIDAN CON FUNDAMENTO EN ELLA, PRODUCIRA LA TERMINACION AUTOMATICA DEL CONTRATO Y DARA DERECHO A SEGUROS DEL ESTADO S.A. PARA EXIGIR EL PAGO DE LA PRIMA DEVENGADA Y DE LOS GASTOS CAUSADOS CON OCASION DE LA EXPEDICION DEL CONTRATO.

QUEDA EXPRESAMENTE CONVENIDO QUE LAS OBLIGACIONES DE SEGUROS DEL ESTADO S.A. SE REFIERE UNICAMENTE AL OBJETO Y OBSERVACIONES DE LA(S) GARANTIA(S) QUE SE ESPECIFICAN EN ESTE CUADRO.

NOTA: SEGUROS DE ESTADO S.A. SE RESERVA EL DERECHO DE REVISAR Y HACER ACOMPAÑAMIENTO AL RIESGO ASUMIDO DURANTE LA VIGENCIA DE LA PRESENTE PÓLIZA. POR LO TANTO EL ASEGURADOR COMO EL TOMADOR, PRESTARAN SU COLABORACIÓN

PARA EFECTOS DE NOTIFICACIONES LA DIRECCIÓN DE SEGUROS DEL ESTADO S.A. ES CALLE 7N NO. 1N-15/1N-45 - TELÉFONO: 6672934 - CALI

45-40-101063762

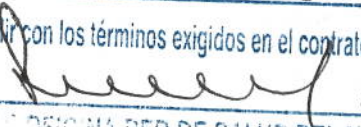
FIRMA AUTORIZADA: Manuel Sarmiento - Vicepresidente de Planes

FIRMA TOMADOR

USTED PUEDE CONSULTAR ESTA PÓLIZA EN WWW.SEGUROSDELESTADO.COM

OFICINA PRINCIPAL: CRA. 11 NO. 90-20 BOGOTÁ D.C. TELÉFONO: 2185977

MARCELA VARGAS

EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
OFICINA ASESORA JURÍDICA  
ACTA DE APROBACIÓN No. POL-008-1021  
La presente póliza No. 063762 Expedida por Seguros del Estado  
que ampara el contrato No. 1510152021 es aprobada en el día  
de hoy de 04 de Enero de 2021  
Al cumplir con los términos exigidos en el contrato  
  
SECRETARÍA DE SALUD DEL NORTE E.S.E.



SEGUROS  
DEL  
ESTADO S.A.

NIT. 860.009.578-6

POLIZA DE SEGURO DE CUMPLIMIENTO ENTIDAD ESTATAL

DECRETO 1082 DE 2015

CIUDAD DE EXPEDICIÓN CALI			SUCURSAL CALI			COD.SUC 45	NO.PÓLIZA 45-44-101121451	ANEXO 0
FECHA EXPEDICIÓN DÍA MES AÑO	VIGENCIA DESDE DÍA MES AÑO		A LAS HORAS	VIGENCIA HASTA DÍA MES AÑO		A LAS HORAS	TIPO MOVIMIENTO	
04 01 2021	01 01 2021		00:00	31 01 2024		23:59	EMISION ORIGINAL	

DATOS DEL TOMADOR / GARANTIZADO

NOMBRE O RAZON SOCIAL	ASOCIACION GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE - AGESOC	IDENTIFICACIÓN NIT: 900.522.923-8
DIRECCIÓN: LL 39 NORTE NO. 4 NORTE - 151	CIUDAD: CALI, VALLE	TÉLEFONO: 6594000

DATOS DEL ASEGURADO / BENEFICIARIO

ASEGURADO / BENEFICIARIO:	RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO	IDENTIFICACIÓN NIT: 805.027.287-4
DIRECCIÓN: CL 46 C.NRO. 3 B - 00	CIUDAD: CALI, VALLE	TÉLEFONO: 4884646

ADICIONAL:

OBJETO DEL SEGURO

CON SUJECCIÓN A LAS CONDICIONES GENERALES DE LA PÓLIZA QUE SE ANEXAN ECUSC108, QUE FORMAN PARTE INTEGRANTE DE LA MISMA Y QUE EL ASEGURADO Y EL TOMADOR DECLARAN HABER RECIBIDO Y HASTA EL LÍMITE DE VALOR ASEGURADO SEÑALADO EN CADA AMPARO, SEGUROS DEL ESTADO S.A., GARANTIZA:

EL PAGO DE LOS PERJUICIOS CAUSADOS CON OCASIÓN DEL INCUMPLIMIENTO DE LAS OBLIGACIONES CONTRACTUALES, EN DESARROLLO DEL CONTRATO SINDICAL No. 1.511.015.2021; REFERENTE A: PRESTAR SERVICIOS DE APOYO A LA GESTIÓN ASISISTENCIAL, EN ESPECIAL EN EL ÁREA DE PROMOCIÓN Y PREVENCIÓN EN EL SUBPROCESO DE ATENCIÓN DIRECTA.

AMPAROS

RIESGO: PRESTACION DE SERVICIOS

AMPAROS	VIGENCIA DESDE	VIGENCIA HASTA	SUMA ASEG/ACTUAL
CUMPLIMIENTO DEL CONTRATO	01/01/2021	31/05/2021	\$19,755,163.40
CALIDAD DEL SERVICIO	01/01/2021	31/05/2021	\$19,755,163.40
PAGO DE SALARIOS, PRESTACIONES SOCIALES LEGALES E INDEMNIZACIONES LABORALES	01/01/2021	31/01/2024	\$9,877,581.70

ACLARACIONES

VALOR PRIMA NETA	GASTOS EXPEDICIÓN	IVA	TOTAL A PAGAR	VALOR ASEGURADO TOTAL	PLAN DE PAGO
\$ *****156,282.00	\$ *****8,000.00	\$ *****31,213.00	\$ *****195,495.00	\$ *****49,387,908.50	CONTADO

INTERMEDIARIO			DISTRIBUCIÓN COASEGURO		
NOMBRE	CLAVE	% DE PART.	NOMBRE COMPAÑÍA	% DE PART.	VALOR ASEGURADO
A. SAAVEDRA SAAVEDRA Y CIA LTDA ASES	184564	100.00			

QUEDA EXPRESAMENTE CONVENIDO QUE LAS OBLIGACIONES DE SEGUROS DEL ESTADO S.A. SE REFIERE ÚNICAMENTE AL OBJETO Y OBSERVACIONES DE LA(S) GARANTÍA(S) QUE SE ESPECIFICAN EN ESTE CUADRO.

NOTA: SEGUROS DE ESTADO S.A. SE RESERVA EL DERECHO DE REVISAR Y HACER ACOMPAÑAMIENTO AL RIESGO ASUMIDO DURANTE LA VIGENCIA DE LA PRESENTE PÓLIZA, POR LO TANTO EL ASEGURADOR COMO EL TOMADOR, PRESTARÁN SU COLABORACIÓN PARA EFECTOS DE NOTIFICACIONES LA DIRECCIÓN DE SEGUROS DEL ESTADO S.A. ES CALLE 7N NO. 1N-15/1N-45 - TELÉFONO: 6672954 - CALI

*Manuel Sarmiento*

45-44-101121451  
FIRMA AUTORIZADA: Manuel Sarmiento - Vicepresidente de Flanjas

*Marcelavargas*  
FIRMA TOMADOR

USTED PUEDE CONSULTAR ESTA PÓLIZA EN WWW.SEGUROSDELESTADO.COM

OFICINA PRINCIPAL: CRA. 11 NO. 98-20 BOGOTÁ D.C. TELÉFONO: 2186977

MARCELA VARGAS

RED DE SALUD DEL NORTE E.S.S.  
EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
OFICINA ASESORA JURÍDICA

ACTA DE APROBACIÓN No. POL-008-2021

La presente póliza No. 121451 Expedida por Seguros del Estado  
que ampara el contrato No. 1510152021 es aprobada en el día  
de hoy de 04 de Enero de 2021

Al cumplir con los términos exigidos en el contrato

[Firma]  
\_\_\_\_\_  
RED DE SALUD DEL NORTE E.S.S.



**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.015.2021.**

<b>ENTIDAD CONTRATANTE</b>	RED DE SALUD DEL NORTE E.S.E. NIT. 805.027.287-4
<b>CONTRATISTA</b>	ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE "AGESOC". NIT 900.522923-8
<b>OBJETO</b>	EL OBJETO DEL PRESENTE CONTRATO SINDICAL ES PRESTAR SERVICIOS DE APOYO A LA GESTIÓN ASISENCIAL, EN ESPECIAL EN EL ÁREA DE PROMOCIÓN Y PREVENCIÓN EN EL SUBPROCESO DE ATENCIÓN DIRECTA.
<b>VALOR</b>	NOVENTA Y OCHO MILLONES SETECIENTOS SETENTA Y CINCO MIL OCHOCIENTOS DIECISIETE PESOS (\$98.775.817.00) MCTE.
<b>PLAZO</b>	EL PLAZO DE EJECUCIÓN DEL PRESENTE CONTRATO SINDICAL PARA LA PRESTACIÓN DE SERVICIOS ES DEL CUATRO (04) DE ENERO DE 2021 HASTA EL TREINTA Y UNO (31) DE ENERO DE 2021
<b>DISPONIBILIDAD PRESUPUESTAL</b>	20 DEL 01 DE ENERO DE 2021

Entre los suscritos a saber **ANGIE GUTIERREZ OSPINA**, mayor de edad, identificada con cédula de ciudadanía N° 38.791.634 expedida en Tuluá, en calidad de Gerente y Representante Legal de la Red de Salud del Norte E.S.E., con número de Nit. 805.027.287-4, según Decreto de nombramiento N° 4112.010.20.0896 de fecha 15 de mayo de 2020 y Acta de Posesión No. 0323 del 18 de mayo de 2020, quien para efectos del presente Contrato Sindical en adelante se denominará **EL CONTRATANTE**, de una parte; y de la otra, **ALBA RUTH LIBREROS LOZADA**, mayor de edad, identificada con cédula de ciudadanía No. 31.906.433 expedida en Cali - Valle, quien obra como Presidenta y Representante Legal de la Asociación Gremial Especializada en Salud del Occidente "AGESOC", como consta en la certificación expedida por el área de depósitos sindicales del Ministerio del Trabajo, en la cual establece que revisado el Kardex de Archivo Sindical, aparece inscrita y vigente como organización sindical de primer grado con clasificación en Industria, con personería acta de constitución número 000679 del 15 de mayo de 2012 y con NIT 900.522923-8; y quien adelante se denominara **EL CONTRATISTA**, hemos convenido celebrar el presente contrato sindical contenida en las cláusulas que a continuación se estipulan, previas las siguientes consideraciones: 1) Que el Gobierno Nacional ha proferido reglamentación acerca de una forma de promoción del trabajo colectivo, esto es, el contrato sindical, con el fin de que los sindicatos puedan participar en la gestión de las empresas, por lo que la E.S.E. Norte para esta contratación encuentra respaldo legal en los artículos 482, 483 y 484 del Código Sustantivo del Trabajo y Decreto 036 de 2016. 2) Que el Estudio Previo realizado por la entidad establece la necesidad de celebrar el presente contrato sindical de apoyo para la prestación de servicios de salud en actividades asistenciales y conexas de la E.S.E., en sus diferentes puntos de atención en salud. 3) Que AGESOC es un sindicato con personería jurídica, debidamente autorizado para llevar a cabo el objeto del presente contrato, fundada en mayo de 2012 con personería jurídica dada por el Ministerio del Trabajo, con su respectivo registro tributario en la actividad sindical y apoyo a la salud. 4) Que dada la naturaleza jurídica del referido Sindicato, lo dispuesto en la reglamentación especial referente a estas organizaciones y teniendo en cuenta que AGESOC representa la mejor relación costo beneficio, es procedente celebrar el presente contrato sindical. 5) Que en cumplimiento de lo establecido en el Decreto 036 de 2016, la E.S.E verificó que mediante acta se efectuó asamblea extraordinaria de delegados de AGESOC, en la cual se autorizó la celebración de los contratos sindicales con la E.S.E. Norte; y se aprobaron los respectivos Reglamentos. 6)



**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.015.2021.**

Que AGESOC allegó los documentos legales pertinentes, que permiten verificar su estructura y capacidad administrativa y financiera para prestar los servicios a ejecutar. 7) Que la Representante Legal de AGESOC, está debidamente autorizada para suscribir el presente contrato y para asumir todas las obligaciones que de él se desprendan, en los términos del Acta 016/2019 de Asamblea General. 8) Que en virtud de lo anterior, se ha convenido la celebración del presente Contrato Sindical, el cual se regirá por las siguientes cláusulas y en lo no estipulado en ellas por las normas que rigen la materia. **PRIMERA. OBJETO:** prestar servicios de apoyo a la gestión asistencial, en especial en el área de promoción y prevención en el subproceso de atención directa. **PARÁGRAFO PRIMERO:** El SINDICATO prestará los servicios requeridos en este contrato sindical a través de sus afiliados vinculados, de acuerdo con las necesidades de la E.S.E NORTE, de manera autónoma e independiente. **PARÁGRAFO SEGUNDO:** El contrato sindical se rige por la normatividad laboral de conformidad al Título Colectivo. **SEGUNDA. VALOR Y FORMA DE PAGO:** El valor del presente contrato es por la suma de **NOVENTA Y OCHO MILLONES SETECIENTOS SETENTA Y CINCO MIL OCHOCIENTOS DIECISIETE PESOS (\$98.775.817.00) MCTE.**, los cuales se cancelarán según los servicios prestados, teniendo en cuenta el requerimiento y la oferta presentada, las cuales forman parte integral del presente contrato, con la presentación de la factura y sus correspondientes soportes, previa certificación de cumplimiento expedida por el supervisor del contrato. Al Contrato Sindical se le aplicarán los descuentos que la ley tributaria exige con aplicación al principio de favorabilidad. **PARÁGRAFO PRIMERO:** Para los pagos EL SINDICATO deberá presentar factura y acreditar que se encuentra al día en sus obligaciones frente al Sistema de Seguridad Social Integral. **PARAGRAFO SEGUNDO:** Los pagos que se efectúen en desarrollo de las obligaciones contractuales se sujetarán a la apropiación presupuestal. **TERCERA. OBLIGACIONES DEL SINDICATO. OBLIGACIONES GENERALES:** Teniendo en cuenta su condición como sindicato se compromete a: 1) Ejecutar las acciones que se requieran para el desarrollo del presente contrato de manera autónoma y de conformidad con su reglamento colectivo para el cumplimiento del mismo. 2) El SINDICATO se compromete a que el personal que destine para el cumplimiento del contrato sea idóneo, éste afiliado a la "AGREMIACIÓN" de conformidad con sus estatutos; y que cumpla con los requisitos de idoneidad, conocimiento y experiencia indicadas para el proceso a ejecutar. 3) Cumplir con el aseguramiento del personal al Sistema de Seguridad Social Integral en Salud, Pensión y Riesgos Laborales, en los términos y condiciones establecidas en la Ley. Serán de exclusiva responsabilidad de la "AGREMIACIÓN" los riesgos o contingencias de enfermedad general o maternidad, accidente, enfermedad profesional, invalidez, vejez y muerte que se presenten durante el término en que se encuentre vigente el presente contrato. 4) Certificar de manera mensual en los primeros diez (10) días de cada mes, por medio de contador o revisor fiscal, los pagos a la seguridad social integral. 5) Realizará de manera oportuna y completa el pago de las compensaciones a sus afiliados y en general los pagos y las aseguraciones establecidas en el estatuto y/o reglamento sindical. 6) Mantendrá indemne a la CONTRATANTE de cualquier reclamación que se llegue a presentar por parte de sus afiliados. 7) De conformidad a la normatividad vigente, el sindicato designará director y/o coordinador, para el cabal cumplimiento del objeto contractual. 8) Depositar copia del contrato sindical y el correspondiente reglamento en el Ministerio del Trabajo a más tardar quince (15) días después de su firma, según lo establecido en el artículo 482 del Código Sustantivo del Trabajo y el decreto 036 de 2016. **OBLIGACIONES ESPECÍFICAS PARA LA PRESTACIÓN DE LOS SERVICIOS:** 1) Ejecutar el objeto contractual siguiendo los procesos y procedimientos adoptados por la CONTRATANTE para los procesos y subprocesos que le



**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.015.2021.**

corresponde apoyar. 2) Designar para la prestación del objeto contractual el personal profesional del área de la salud necesario para cubrir el número de horas que se requieran en un tope máximo de 7.080 horas para dar cumplimiento a la ejecución del subproceso de atención directa. 3) Ejecutar idónea y oportunamente la prestación del servicio, en el lugar indicado, con la frecuencia requerida, garantizando la calidad, eficiencia, eficacia, oportunidad, celeridad y economía en el servicio, informando oportunamente a la CONTRATANTE de las novedades, y responder por ello. 4) Dar respuesta en forma oportuna de los requerimientos interpuestos por los usuarios y/o entes de control por fallas atribuibles a la prestación del servicio objeto del contrato y tomar las acciones correctivas pertinentes. 5) Cumplir con los protocolos y guías de atención vigentes. 6) Responder por los inventarios de los bienes y elementos dados en posesión o tenencia para la ejecución del objeto contractual y devolverlos al finalizar el contrato, debiendo responder integralmente por los mismos, ya sea reponiéndolos o cancelando su reparación, salvo el deterioro normal generado por el uso. 7) Cumplir con el programa de seguridad y salud en el trabajo teniendo en cuenta los planes de emergencia, evaluación y los planes de contingencia de la CONTRATANTE. 8) Cumplir con el sistema obligatorio de garantía de la calidad. 9) Presentar la información que la CONTRATANTE le solicite relacionada con el objeto del contrato. 10) Dar aviso oportuno al supervisor del contrato de aquellos aspectos que puedan generar obstáculos en el desarrollo de la prestación del servicio. 11) Garantizar que los afiliados con los que se ejecutará el contrato cumplan con los estándares de especialidad requeridos, para un buen desempeño del objeto contractual. 12) Permitir las labores de supervisión, evaluación, control y auditoria que el CONTRATANTE realice en forma directa o por terceros sobre el contrato. 13) Las contenidas en el Artículo 2.2.2.1.24 del Decreto 036 de 2016. 14) El CONTRATISTA se obliga a no divulgar la información que conozca sobre los procedimientos asistenciales o administrativos que se siguen en la E.S.E. o en relación con la atención de los pacientes. 15) Las demás que correspondan de acuerdo con la naturaleza del contrato y el objeto contratado. **CUARTA OBLIGACIONES DE CONTRATANTE.** 1. Exigir al CONTRATISTA la ejecución idónea y oportuna del presente contrato. 2. Pagar oportunamente los valores pactados en contraprestación del objeto contratado. 3. Designar un supervisor que certifique el cumplimiento de las obligaciones que se deriven del presente contrato. 4. Facilitar al CONTRATISTA la ejecución del objeto contractual, suministrando los documentos y elementos necesarios para la ejecución de las labores correspondientes. 5. Verificar y dejar constancia del pago de aportes al Sistema de Seguridad Social Integral: Salud, Pensión y Riesgos Profesionales, por parte del SINDICATO a sus afiliados. 6. Las contenidas en el Artículo 2.2.2.1.24 del Decreto 036 de 2016. 7) Adelantar todas aquellas conductas derivadas de la interpretación del principio constitucional de la buena fe en las actuaciones contractuales. **QUINTA. FONDOS DEL CONTRATO Y/O SUBORDINACIÓN PRESUPUESTAL:** El valor del presente contrato se imputará a la vigencia fiscal del 2021 del presupuesto de la ESE NORTE. Según Certificado de Disponibilidad Presupuestal No. 20 del 01 de enero 2021, **SEXTA. PLAZO DE EJECUCIÓN:** El plazo de ejecución del presente contrato sindical para la prestación de servicios es del cuatro (04) de enero de 2021 hasta el treinta y uno (31) de enero de 2021. **PARÁGRAFO PRIMERO:** En ningún caso habrá lugar a prórroga o adiciones automáticas o tacitas del presente contrato. **PARÁGRAFO SEGUNDO:** El CONTRATISTA, deberá tener la disponibilidad inmediata a partir de la suscripción del presente contrato para iniciar la ejecución del mismo. **CLAUSULA SÉPTIMA: PERFECCIONAMIENTO Y EJECUCIÓN:** El presente contrato se dará por perfeccionado una vez haya sido suscrito por las partes y para su ejecución se requiere la expedición del certificado de reserva presupuestal, aprobación de la póliza de garantía y suscripción del acta de inicio.



**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.015.2021.**

**CLAUSULA OCTAVA: RESPONSABILIDAD GENERAL Y EXCLUSIÓN DE LA RELACIÓN LABORAL.** El Sindicato prestará el servicio de acuerdo con las normas legales con libertad, autonomía técnica y administrativa suya y de sus afiliados. El Sindicato asume en forma total y exclusiva la responsabilidad que pueda derivarse por la calidad e idoneidad de la ejecución del presente contrato. Además, los afiliados partícipes vinculados por el Sindicato para desarrollar el objeto del presente contrato no tendrán ningún vínculo laboral ni jurídico con la E.S.E., y por tanto corresponde al Sindicato el pago de las retribuciones de compensaciones a sus afiliados de conformidad al reglamento colectivo. En consecuencia, el presente contrato no constituye vínculo laboral alguno entre los afiliados partícipes de EL CONTRATISTA y la E.S.E. NORTE. **CLAUSULA NOVENA: INTERVENTORIA Y/O SUPERVISIÓN.** La interventoría y/o supervisión del presente contrato sindical para la prestación de servicios estará a cargo de **JEFE DE OFICINA DE GESTION DE TALENTO HUMANO** quien deberá actuar conforme lo establece la Resolución 1.15.149.2016 del 13 de Julio de 2016 por medio de la cual se expidió el manual del supervisor e interventor de la E.S.E. NORTE, quien tendrán a su cargo vigilar el desarrollo de las actividades estipuladas en el presente contrato, teniendo en cuenta el objeto de la misma y la naturaleza del trabajo colectivo a ejecuta. **PARÁGRAFO PRIMERO:** El interventor y/o superviso que ejerce la vigilancia y control no tendrá autorización para exonerar al Sindicato de ninguna de sus obligaciones, o deberes que emanen del presente contrato, ni imponer obligaciones distintas a las estipuladas en este Contrato ni exonerarlo de ninguno de los deberes o responsabilidades que conforme al mismo son de su cargo. Por lo tanto, no podrá impartir instrucciones al Sindicato que impliquen modificaciones a los términos de este contrato. **PARÁGRAFO SEGUNDO:** De las órdenes o instrucciones que impartan el interventor y/o supervisor que ejerce la vigilancia y control del contrato al Sindicato, deberá dejarse registro. **CLAUSULA DECIMA: CESIÓN DEL CONTRATO:** Este contrato se celebra en consideración a las calidades del Sindicato, por consiguiente éste no podrá cederlo a persona alguna, salvo previa autorización escrita de la E.S.E. **CLAUSULA DECIMA PRIMERA: INHABILIDADES E INCOMPATIBILIDADES:** El Sindicato manifiesta bajo la gravedad del juramento que se entiende prestado con la firma del presente contrato, que no se halla incurso en las inhabilidades e incompatibilidades señaladas por la Ley que le impidan celebrar y ejecutar este contrato. Si le llegare a sobrevenir inhabilidad o incompatibilidad alguna, renunciará a su ejecución. **Parágrafo:** En virtud del principio de responsabilidad el CONTRATISTA responderá por haber ocultado al contratar, inhabilidades, incompatibilidades o prohibiciones, o por haber suministrado información falsa. **DECIMA SEGUNDA. GARANTÍAS:** EL CONTRATISTA deberá constituir a su costa y a favor de la E.S.E. NORTE garantía que avale el cumplimiento de las obligaciones surgidas del presente contrato y la ejecución idónea y oportuna del objeto contratado, consistente en una póliza expedida por una compañía de seguros legalmente autorizada para funcionar en Colombia, y/o Pagaré conforme a los preceptuado en el Artículo 24 del Acuerdo 07 de 2014, que ampare los siguientes riesgos: **1) DE CUMPLIMIENTO:** Para garantizar el cumplimiento de todas las obligaciones contraídas en virtud del presente Contrato, por un valor equivalente al veinte por ciento (20%) del valor del contrato y deberá estar vigente durante el plazo de ejecución del contrato y cuatro (4) meses más. **2) CALIDAD DEL SERVICIO:** Equivalente al veinte por ciento (20%) del valor del contrato, la cual deberá estar vigente durante el plazo de ejecución del Contrato y cuatro (4) meses más. **3) DE PAGO DE SALARIOS, PRESTACIONES SOCIALES E INDEMNIZACION DE PERSONAL.** Equivalente al diez (10%) por ciento del valor total del presente contrato. Por el término de duración del contrato y tres (3) años más. **4) RESPONSABILIDAD CIVIL EXTRACONTRACTUAL CON AMPAROS GENERALES:** Para asegurar el daño a terceros Y/o por daños en los bienes muebles e inmuebles por una



**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.015.2021.**

cuantía equivalente a DOSCIENTOS SALARIOS MINIMOS LEGALES MENSUALES VIGENTES (200 SMLMV) vigente por el término del contrato y como asegurado y/o beneficiario la EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO EL EMPRESARIO e igual el sindicato AGESOC. **PARAGRAFO PRIMERO.**- En el evento de concederse prórroga en el plazo para la ejecución del contrato o celebrarse contratos adicionales, se procederá así: a) Si es prórroga del plazo, se prorrogará la vigencia de la garantía en los correspondientes riesgos amparados, en el mismo término de la prórroga autorizada; b) Si es aumento del valor del contrato, aumentará el valor de los riesgos amparados en la garantía y otorgada en igual proporción. **PARÁGRAFO SEGUNDO:** La garantía de cumplimiento constituye la caución a que alude el artículo 2.2.2.1.23 del Decreto 036 de 2016. **PARÁGRAFO TERCERO:** El Sindicato deberá allegar la Garantía (pagare o póliza) a la Oficina Asesora Jurídica para su aprobación debidamente firmada por el tomador. **CLAUSULA DECIMA TERCERA: INDEMNIDAD:** El CONTRATISTA mantendrá indemne a la E.S.E. NORTE contra todo reclamo, demanda, acción legal, y costos que puedan causarse o surgir por daños o lesiones a personas o bienes, ocasionados por el Sindicato o su personal, durante la ejecución del objeto y obligaciones del contrato. En ningún caso la E.S.E. será llamado en garantía o actuará solidariamente. **CLAUSULA DECIMA CUARTA: RÉGIMEN LEGAL.**- El presente contrato se rige por las normas del derecho privado. No obstante, con fundamento en el artículo 194 y 195 de la ley 100 de 1993, se incorporan al mismo las cláusulas exorbitantes consagradas en la ley 80 de 1993, en la ley 1150 de 2007, Decreto 036 de 2016, en las demás normas que las modifiquen o adicionen. Para la aplicación de las cláusulas exorbitantes la Empresa aplicara el procedimiento establecido en dichas normas, con el objeto de garantizar el derecho de defensa. **CLAUSULA DECIMA QUINTA: CADUCIDAD:** EL CONTRATANTE en cualquier momento podrá declarar la caducidad de este Contrato, sin que haya lugar a indemnización en favor del CONTRATISTA, en caso de presentarse algún hecho constitutivo de incumplimiento de las obligaciones a cargo del CONTRATISTA establecidas en el presente contrato, las cuales afecten grave y directamente la ejecución del mismo y evidencien que puede conducir a su paralización, esto de conformidad con lo establecido en el Estatuto de Contratación de la E.S.E. En caso de terminar el Contrato por ejercer esta facultad, EL HOSPITAL pagará al CONTRATISTA la cantidad que deba por los servicios prestados hasta el momento de declaratoria de la caducidad, en los términos de este Contrato. **CLAUSULA DECIMA SEXTA: SOLUCION DE CONTROVERSIAS:** De conformidad con lo establecido en Decreto Reglamentario 036 de 2016, las controversias que se originen entre las partes contratantes en virtud del contrato sindical para la prestación de servicios podrán ser resueltas por arbitramento voluntario u otros mecanismos alternativos, si así lo acuerdan las partes, o en su defecto por la jurisdicción laboral y de la seguridad social. **CLAUSULA DECIMA SÉPTIMA: DOCUMENTOS DEL CONTRATO:** Constituyen documentos del presente Contrato la documentación aportada por el Contratista. Constituyen documentos del presente contrato, los siguientes: 1) Análisis del sector. 2) Estudios Previos. 3) Certificado de Disponibilidad Presupuestal. 4) Solicitud de Propuesta. 5) Propuesta. 6). Formato Único de Hoja de vida. 7) Certificado de antecedentes judiciales. 8) Copia del RUT. 9) Copia de la Cédula de ciudadanía. 10) Certificado de antecedentes disciplinarios. 11) Certificación de Boletín de Antecedentes Fiscales de la Contraloría General de la República. 12) Garantía establecida en la cláusula decima segunda del presente contrato. 13) Las actas y acuerdos suscritos entre la E.S.E. NORTE y el CONTRATISTA que se produzcan durante la ejecución del presente contrato. **CLAUSULA DÉCIMA NOVENA: CAUSALES DE TERMINACIÓN DEL CONTRATO:** Son causales de terminación del contrato: 1) Incumplimiento de alguna de las obligaciones contractuales o alguna de las normas vigentes sobre CONTRATO SINDICAL. 2) Vencimiento del plazo de



**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.015.2021.**

ejecución. 3) Por mutuo acuerdo. 4) Por terminación unilateral. 5) Por razones de fuerza mayor ajenas a la voluntad de las partes. 6) Por la imposibilidad del Sindicato de cumplir su objeto social por la orden de autoridad competente. **PARÁGRAFO.** En caso de presentarse alguno de los eventos previstos para la terminación anticipada del Contrato, se dará por terminado el mismo, dejando constancia de ello en acta suscrita por las partes. **VIGESIMA LIQUIDACION DEL CONTRATO SINDICAL:** El presente Contrato Sindical se liquidará por parte de la Red de Salud del Norte E.S.E, dentro de los cuatro (4) meses siguientes a la expiración del término previsto para la ejecución del mismo, mediante Acta firmada de común acuerdo por las partes contratantes, la cual contendrá la aclaración de cuentas o balance del Contrato, con el reconocimiento de saldos a favor de las partes, o las declaraciones de paz y salvo. En aquellos casos en que el CONTRATISTA no se presente a la liquidación por mutuo acuerdo, previa notificación o convocatoria que le haga la entidad, o las partes no lleguen a un acuerdo sobre su contenido, la Entidad tendrá la facultad de liquidar en forma unilateral el contrato dentro de los dos (2) meses siguientes al vencimiento del término anterior, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 136 del C. C. A. Lo anterior de conformidad con lo previsto en el Artículo 62 del Acuerdo Número 01 del 12 de Enero de 2011. **PARAGRAFO PRIMERO.:** EL CONTRATANTE se reserva el derecho a realizar liquidaciones parciales del presente Contrato de Prestación de Servicios de Salud. **VIGESIMA PRIMERA. CAUSALES DE MULTA:** Por el incumplimiento de cualquiera de las obligaciones que afecte el contrato, el UNO por ciento (1%) del valor total del contrato. En este caso EL CONTRATANTE elaborará la liquidación del oficio. **VIGESIMA SEGUNDA. CLAUSULA PENAL PECUNIARIA:** En caso de declaratoria de caducidad o de incumplimiento total o parcial de las obligaciones del presente Contrato, EL CONTRATISTA debe pagar a nombre de la Red de Salud del Norte E.S.E, a título de indemnización, una suma equivalente al veinte por ciento (20%). El valor pactado de la presente cláusula penal es el de la estimación anticipada de perjuicios, no obstante, la presente cláusula no impide el cobro de todos los perjuicios adicionales que se causen sobre el citado valor. Este valor puede ser compensado con los montos que la E.S.E. adeude al Contratista con ocasión de la ejecución del presente Contrato, de conformidad con las normas que rigen la materia. Nota: El porcentaje (20%) de la cláusula penal corresponde al porcentaje de la garantía de cumplimiento. **VIGESIMA TERCERA.- PROTECCION DE DATOS PERSONALES.** El **SINDICATO, Y/O "AGESOC** se obliga a asegurar que los datos personales a los cuales tenga acceso en virtud del presente contrato serán tratados de conformidad con lo previsto en la Ley 1581 de 2.012 y sus decretos reglamentarios y en particular se compromete a cumplir con las obligaciones que se establecen en dicha regulación en relación con aquellos datos que en ejecución del contrato puedan ser utilizados y transferidos. EL CONTRATISTA responderá frente a la E.S.E. NORTE por los daños y perjuicios que le cause a esta o a los titulares de los datos por el tratamiento indebido de datos personales. En ningún caso se entenderá que existe responsabilidad solidaria entre la E.S.E. y EL CONTRATISTA, en el evento que este último incumpla las obligaciones establecidas en la presente cláusula o en la regulación sobre protección de datos personales. **PARÁGRAFO:** La obligación de protección de datos personales que adquiere el **SINDICATO, Y/O "AGESOC** a través de este contrato se extiende hasta por veinticuatro (24) meses después de expirado el término de duración del contrato. **VIGESIMA CUARTA.- SARLAFT.** Teniendo en cuenta el manual para la Administración del Riesgo del Lavado de Activos y de la Financiación del Terrorismo- **SARLAFT** aprobado por la Junta Directiva del **EMPRESARIO**, el **SINDICATO, Y/O "AGESOC** debe diligenciar el Formulario de Vinculación, adoptado por el **EMPRESARIO**, siguiendo los lineamientos de SUPERSALUD, el cual debe ser firmado por el titular del Contrato, con huella dactilar, mediante el cual autoriza la consulta de datos y la cancelación

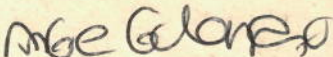


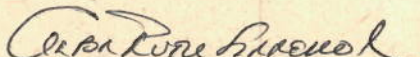
**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.015.2021.**

de la relación contractual en caso de ser incluido en listas restrictivas. Igualmente, con su firma, certifica la licitud y origen de sus fondos. **CLAUSULA VIGESIMA QUINTA: CORRECCIONES.** El CONTRATANTE se reserva la facultad de corregir o aclarar este contrato, en caso de incurrir en errores de transcripción o de copia, para lo cual informará al contratista. **CLAUSULA VIGÉSIMA SEXTA: VEEDURÍA:** Este contrato de prestación de servicios está sujeta a la vigilancia y control ciudadano conforme a lo previsto en la Ley 850 de 2003 y demás normas que reglamenten la materia. **CLAUSULA VIGÉSIMA SEPTIMA: DOMICILIO:** Para todos los efectos del presente contrato, se señala como domicilio el Departamento del Valle del Cauca - Municipio de Santiago de Cali. En constancia de lo anterior se firma el cuatro (04) de enero de 2021.

EL CONTRATANTE

EL CONTRATISTA

  
**ANGIE GUTIERREZ OSPINA**  
Gerente  
RED DE SALUD DEL NORTE E.S.E

  
**ALBA RUTH LIBREROS LOZADA**  
Representante Legal  
"AGESOC".

Elaboró: Jennifer A. Pardo Ortiz – Profesional Administrativo - Afiliada Participe "AGESOC"  
Revisó: Lucero Rengifo Gamarra -Jefe Oficina Asesora Jurídica



**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.039.2021.**

<b>ENTIDAD CONTRATANTE</b>	RED DE SALUD DEL NORTE E.S.E. NIT. 805.027.287-4
<b>CONTRATISTA</b>	ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE "AGESOC". NIT 900.522923-8
<b>OBJETO</b>	EL OBJETO DEL PRESENTE CONTRATO SINDICAL ES PRESTAR SERVICIOS DE APOYO A LA GESTIÓN ASISENCIAL, EN ESPECIAL EN EL ÁREA DE PROMOCIÓN Y PREVENCIÓN EN EL SUBPROCESO DE ATENCIÓN DIRECTA.
<b>VALOR</b>	NOVENTA Y NUEVE MILLONES CIENTO CINCUENTA MIL CUATROCIENTOS SESENTA Y SEIS PESOS (\$99.150.466.00) MCTE.
<b>PLAZO</b>	EL PLAZO DE EJECUCIÓN DEL PRESENTE CONTRATO SINDICAL PARA LA PRESTACIÓN DE SERVICIOS ES DEL PRIMERO (01) DE FEBRERO DE 2021 HASTA EL VEINTIOCHO (28) DE FEBRERO DE 2021
<b>DISPONIBILIDAD PRESUPUESTAL</b>	85 DEL 22 DE ENERO DE 2021

Entre los suscritos a saber **ANGIE GUTIERREZ OSPINA**, mayor de edad, identificada con cédula de ciudadanía N° 38.791.634 expedida en Tuluá, en calidad de Gerente y Representante Legal de la Red de Salud del Norte E.S.E., con número de Nit. 805.027.287-4, según Decreto de nombramiento N° 4112.010.20.0896 de fecha 15 de mayo de 2020 y Acta de Posesión No. 0323 del 18 de mayo de 2020, quien para efectos del presente Contrato Sindical en adelante se denominará **EL CONTRATANTE**, de una parte; y de la otra, **ALBA RUTH LIBREROS LOZADA**, mayor de edad, identificada con cédula de ciudadanía No. 31.906.433 expedida en Cali - Valle, quien obra como Presidenta y Representante Legal de la Asociación Gremial Especializada en Salud del Occidente "AGESOC", como consta en la certificación expedida por el área de depósitos sindicales del Ministerio del Trabajo, en la cual establece que revisado el Kardex de Archivo Sindical, aparece inscrita y vigente como organización sindical de primer grado con clasificación en Industria, con personería acta de constitución número 000679 del 15 de mayo de 2012 y con NIT 900.522923-8; y quien adelante se denominará **EL CONTRATISTA**, hemos convenido celebrar el presente contrato sindical contenida en las cláusulas que a continuación se estipulan, previas las siguientes consideraciones: 1) Que el Gobierno Nacional ha proferido reglamentación acerca de una forma de promoción del trabajo colectivo, esto es, el contrato sindical, con el fin de que los sindicatos puedan participar en la gestión de las empresas, por lo que la E.S.E. Norte para esta contratación encuentra respaldo legal en los artículos 482, 483 y 484 del Código Sustantivo del Trabajo y Decreto 036 de 2016. 2) Que el Estudio Previo realizado por la entidad establece la necesidad de celebrar el presente contrato sindical de apoyo para la prestación de servicios de salud en actividades asistenciales y conexas de la E.S.E., en sus diferentes puntos de atención en salud. 3) Que AGESOC es un sindicato con personería jurídica, debidamente autorizado para llevar a cabo el objeto del presente contrato, fundada en mayo de 2012 con personería jurídica dada por el Ministerio del Trabajo, con su respectivo registro tributario en la actividad sindical y apoyo a la salud. 4) Que dada la naturaleza jurídica del referido Sindicato, lo dispuesto en la reglamentación especial referente a estas organizaciones y teniendo en cuenta que AGESOC representa la mejor relación costo beneficio, es procedente celebrar el presente contrato sindical. 5) Que en cumplimiento de lo establecido en el Decreto 036 de 2016, la E.S.E verificó que mediante acta se efectuó asamblea extraordinaria de delegados de AGESOC, en la cual se autorizó la celebración de los contratos sindicales con la E.S.E. Norte; y se aprobaron los respectivos Reglamentos. 6)



**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.039.2021.**

Que AGESOC allegó los documentos legales pertinentes, que permiten verificar su estructura y capacidad administrativa y financiera para prestar los servicios a ejecutar. 7) Que la Representante Legal de AGESOC, está debidamente autorizada para suscribir el presente contrato y para asumir todas las obligaciones que de él se desprendan, en los términos del Acta 016/2019 de Asamblea Genera. 8) Que en virtud de lo anterior, se ha convenido la celebración del presente Contrato Sindical, el cual se regirá por las siguientes cláusulas y en lo no estipulado en ellas por las normas que rigen la materia. **PRIMERA. OBJETO:** prestar servicios de apoyo a la gestión asistencial, en especial en el área de promoción y prevención en el subproceso de atención directa. **PARÁGRAFO PRIMERO:** El SINDICATO prestará los servicios requeridos en este contrato sindical a través de sus afiliados vinculados, de acuerdo con las necesidades de la E.S.E NORTE, de manera autónoma e independiente. **PARÁGRAFO SEGUNDO:** El contrato sindical se rige por la normatividad laboral de conformidad al Título Colectivo. **SEGUNDA. VALOR Y FORMA DE PAGO:** El valor del presente contrato es por la suma de **NOVENTA Y NUEVE MILLONES CIENTO CINCUENTA MIL CUATROCIENTOS SESENTA Y SEIS PESOS (\$99.150.466.00) MCTE.**, los cuales se cancelarán según los servicios prestados, teniendo en cuenta el requerimiento y la oferta presentada, las cuales forman parte integral del presente contrato, con la presentación de la factura y sus correspondientes soportes, previa certificación de cumplimiento expedida por el supervisor del contrato. Al Contrato Sindical se le aplicarán los descuentos que la ley tributaria exige con aplicación al principio de favorabilidad. **PARÁGRAFO PRIMERO:** Para los pagos EL SINDICATO deberá presentar factura y acreditar que se encuentra al día en sus obligaciones frente al Sistema de Seguridad Social Integral. **PARAGRAFO SEGUNDO:** Los pagos que se efectúen en desarrollo de las obligaciones contractuales se sujetarán a la apropiación presupuestal. **TERCERA. OBLIGACIONES DEL SINDICATO. OBLIGACIONES GENERALES:** Teniendo en cuenta su condición como sindicato se compromete a: 1) Ejecutar las acciones que se requieran para el desarrollo del presente contrato de manera autónoma y de conformidad con su reglamento colectivo para el cumplimiento del mismo. 2) El SINDICATO se compromete a que el personal que destine para el cumplimiento del contrato sea idóneo, éste afiliado a la "AGREMIACIÓN" de conformidad con sus estatutos; y que cumpla con los requisitos de idoneidad, conocimiento y experiencia indicadas para el proceso a ejecutar. 3) Cumplir con el aseguramiento del personal al Sistema de Seguridad Social Integral en Salud, Pensión y Riesgos Laborales, en los términos y condiciones establecidas en la Ley. Serán de exclusiva responsabilidad de la "AGREMIACIÓN" los riesgos o contingencias de enfermedad general o maternidad, accidente, enfermedad profesional, invalidez, vejez y muerte que se presenten durante el término en que se encuentre vigente el presente contrato. 4) Certificar de manera mensual en los primeros diez (10) días de cada mes, por medio de contador o revisor fiscal, los pagos a la seguridad social integral. 5) Realizará de manera oportuna y completa el pago de las compensaciones a sus afiliados y en general los pagos y las aseguraciones establecidas en el estatuto y/o reglamento sindical. 6) Mantendrá indemne a la CONTRATANTE de cualquier reclamación que se llegue a presentar por parte de sus afiliados. 7) De conformidad a la normatividad vigente, el sindicato designará director y/o coordinador, para el cabal cumplimiento del objeto contractual. 8) Depositar copia del contrato sindical y el correspondiente reglamento en el Ministerio del Trabajo a más tardar quince (15) días después de su firma, según lo establecido en el artículo 482 del Código Sustantivo del Trabajo y el decreto 036 de 2016. **OBLIGACIONES ESPECÍFICAS PARA LA PRESTACIÓN DE LOS SERVICIOS:** 1) Ejecutar el objeto contractual siguiendo los procesos y procedimientos adoptados por la CONTRATANTE para los procesos y subprocesos que le

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.039.2021.**

corresponde apoyar. **2)** Designar para la prestación del objeto contractual el personal profesional del área de la salud necesario para cubrir el número de horas que se requieran en un tope máximo de 8.160 horas para dar cumplimiento a la ejecución del subproceso de atención directa. **3)** Ejecutar idónea y oportunamente la prestación del servicio, en el lugar indicado, con la frecuencia requerida, garantizando la calidad, eficiencia, eficacia, oportunidad, celeridad y economía en el servicio, informando oportunamente a la CONTRATANTE de las novedades, y responder por ello. **4)** Dar respuesta en forma oportuna de los requerimientos interpuestos por los usuarios y/o entes de control por fallas atribuibles a la prestación del servicio objeto del contrato y tomar las acciones correctivas pertinentes. **5)** Cumplir con los protocolos y guías de atención vigentes. **6)** Responder por los inventarios de los bienes y elementos dados en posesión o tenencia para la ejecución del objeto contractual y devolverlos al finalizar el contrato, debiendo responder integralmente por los mismos, ya sea reponiéndolos o cancelando su reparación, salvo el deterioro normal generado por el uso. **7)** Cumplir con el programa de seguridad y salud en el trabajo teniendo en cuenta los planes de emergencia, evaluación y los planes de contingencia de la CONTRATANTE. **8)** Cumplir con el sistema obligatorio de garantía de la calidad. **9)** Presentar la información que la CONTRATANTE le solicite relacionada con el objeto del contrato. **10)** Dar aviso oportuno al supervisor del contrato de aquellos aspectos que puedan generar obstáculos en el desarrollo de la prestación del servicio. **11)** Garantizar que los afiliados con los que se ejecutará el contrato cumplan con los estándares de especialidad requeridos, para un buen desempeño del objeto contractual. **12)** Permitir las labores de supervisión, evaluación, control y auditoria que el CONTRATANTE realice en forma directa o por terceros sobre el contrato. **13)** Las contenidas en el Artículo 2.2.2.1.24 del Decreto 036 de 2016. **14)** El CONTRATISTA se obliga a no divulgar la información que conozca sobre los procedimientos asistenciales o administrativos que se siguen en la E.S.E. o en relación con la atención de los pacientes. **15)** Las demás que correspondan de acuerdo con la naturaleza del contrato y el objeto contratado. **CUARTA. OBLIGACIONES DE CONTRATANTE.** **1.** Exigir al CONTRATISTA la ejecución idónea y oportuna del presente contrato. **2.** Pagar oportunamente los valores pactados en contraprestación del objeto contratado. **3.** Designar un supervisor que certifique el cumplimiento de las obligaciones que se deriven del presente contrato. **4.** Facilitar al CONTRATISTA la ejecución del objeto contractual, suministrando los documentos y elementos necesarios para la ejecución de las labores correspondientes. **5.** Verificar y dejar constancia del pago de aportes al Sistema de Seguridad Social Integral: Salud, Pensión y Riesgos Profesionales, por parte del SINDICATO a sus afiliados. **6.** Las contenidas en el Artículo 2.2.2.1.24 del Decreto 036 de 2016. **7)** Adelantar todas aquellas conductas derivadas de la interpretación del principio constitucional de la buena fe en las actuaciones contractuales. **QUINTA. FONDOS DEL CONTRATO Y/O SUBORDINACIÓN PRESUPUESTAL:** El valor del presente contrato se imputará a la vigencia fiscal del 2021 del presupuesto de la ESE NORTE. Según Certificado de Disponibilidad Presupuestal No. 85 del 22 de enero 2021, **SEXTA. PLAZO DE EJECUCIÓN:** El plazo de ejecución del presente contrato sindical para la prestación de servicios es del primero (01) de febrero de 2021 hasta el veintiocho (28) de febrero de 2021. **PARÁGRAFO PRIMERO:** En ningún caso habrá lugar a prórroga o adiciones automáticas o tacitas del presente contrato. **PARÁGRAFO SEGUNDO:** El CONTRATISTA, deberá tener la disponibilidad inmediata a partir de la suscripción del presente contrato para iniciar la ejecución del mismo. **CLAUSULA SEPTIMA: PERFECCIONAMIENTO Y EJECUCIÓN:** El presente contrato se dará por perfeccionado una vez haya sido suscrito por las partes y para su ejecución se requiere la expedición del certificado de reserva presupuestal, aprobación de la póliza de garantía y suscripción del acta de inicio.



**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.039.2021.**

**CLAUSULA OCTAVA: RESPONSABILIDAD GENERAL Y EXCLUSIÓN DE LA RELACIÓN LABORAL.** El Sindicato prestará el servicio de acuerdo con las normas legales con libertad, autonomía técnica y administrativa suya y de sus afiliados. El Sindicato asume en forma total y exclusiva la responsabilidad que pueda derivarse por la calidad e idoneidad de la ejecución del presente contrato. Además, los afiliados participantes vinculados por el Sindicato para desarrollar el objeto del presente contrato no tendrán ningún vínculo laboral ni jurídico con la E.S.E., y por tanto corresponde al Sindicato el pago de las retribuciones de compensaciones a sus afiliados de conformidad al reglamento colectivo. En consecuencia, el presente contrato no constituye vínculo laboral alguno entre los afiliados participantes de EL CONTRATISTA y la E.S.E. NORTE. **CLAUSULA NOVENA: INTERVENTORIA Y/O SUPERVISIÓN.** La interventoría y/o supervisión del presente contrato sindical para la prestación de servicios estará a cargo de JEFE DE OFICINA DE GESTION DE TALENTO HUMANO quien deberá actuar conforme lo establece la Resolución 1.15.149.2016 del 13 de Julio de 2016 por medio de la cual se expidió el manual del supervisor e interventor de la E.S.E. NORTE, quien tendrán a su cargo vigilar el desarrollo de las actividades estipuladas en el presente contrato, teniendo en cuenta el objeto de la misma y la naturaleza del trabajo colectivo a ejecuta. **PARÁGRAFO PRIMERO:** El interventor y/o superviso que ejerce la vigilancia y control no tendrá autorización para exonerar al Sindicato de ninguna de sus obligaciones, o deberes que emanen del presente contrato, ni imponer obligaciones distintas a las estipuladas en este Contrato ni exonerarlo de ninguno de los deberes o responsabilidades que conforme al mismo son de su cargo. Por lo tanto, no podrá impartir instrucciones al Sindicato que impliquen modificaciones a los términos de este contrato. **PARÁGRAFO SEGUNDO:** De las órdenes o instrucciones que impartan el interventor y/o supervisor que ejerce la vigilancia y control del contrato al Sindicato, deberá dejarse registro. **CLAUSULA DECIMA: CESIÓN DEL CONTRATO:** Este contrato se celebra en consideración a las calidades del Sindicato, por consiguiente éste no podrá cederlo a persona alguna, salvo previa autorización escrita de la E.S.E. **CLAUSULA DECIMA PRIMERA: INHABILIDADES E INCOMPATIBILIDADES:** El Sindicato manifiesta bajo la gravedad del juramento que se entiende prestado con la firma del presente contrato, que no se halla incurso en las inhabilidades e incompatibilidades señaladas por la Ley que le impidan celebrar y ejecutar este contrato. Si le llegare a sobrevenir inhabilidad o incompatibilidad alguna, renunciará a su ejecución. **Parágrafo:** En virtud del principio de responsabilidad el CONTRATISTA responderá por haber ocultado al contratar, inhabilidades, incompatibilidades o prohibiciones, o por haber suministrado información falsa. **DECIMA SEGUNDA. GARANTÍAS:** EL CONTRATISTA deberá constituir a su costa y a favor de la E.S.E. NORTE garantía que avale el cumplimiento de las obligaciones surgidas del presente contrato y la ejecución idónea y oportuna del objeto contratado, consistente en una póliza expedida por una compañía de seguros legalmente autorizada para funcionar en Colombia, y/o Pagaré conforme a los preceptuado en el Artículo 24 del Acuerdo 07 de 2014, que ampare los siguientes riesgos: **1) DE CUMPLIMIENTO:** Para garantizar el cumplimiento de todas las obligaciones contraídas en virtud del presente Contrato, por un valor equivalente al veinte por ciento (20%) del valor del contrato y deberá estar vigente durante el plazo de ejecución del contrato y cuatro (4) meses más. **2) CALIDAD DEL SERVICIO:** Equivalente al veinte por ciento (20%) del valor del contrato, la cual deberá estar vigente durante el plazo de ejecución del Contrato y cuatro (4) meses más. **3) DE PAGO DE SALARIOS, PRESTACIONES SOCIALES E INDEMNIZACION DE PERSONAL.** Equivalente al diez (10%) por ciento del valor total del presente contrato. Por el término de duración del contrato y tres (3) años más. **4) RESPONSABILIDAD CIVIL EXTRA CONTRACTUAL CON AMPAROS GENERALES:** Para asegurar el daño a terceros Y/o por daños en los bienes muebles e inmuebles por una

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.039.2021.**

cuantía equivalente a DOSCIENTOS SALARIOS MINIMOS LEGALES MENSUALES VIGENTES (200 SMLMV) vigente por el término del contrato y como asegurado y/o beneficiario la EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO EL EMPRESARIO e igual el sindicato AGESOC. **PARAGRAFO PRIMERO.**- En el evento de concederse prórroga en el plazo para la ejecución del contrato o celebrarse contratos adicionales, se procederá así: a) Si es prórroga del plazo, se prorrogará la vigencia de la garantía en los correspondientes riesgos amparados, en el mismo término de la prórroga autorizada; b) Si es aumento del valor del contrato, aumentará el valor de los riesgos amparados en la garantía y otorgada en igual proporción. **PARÁGRAFO SEGUNDO:** La garantía de cumplimiento constituye la caución a que alude el artículo 2.2.2.1.23 del Decreto 036 de 2016. **PARÁGRAFO TERCERO:** El Sindicato deberá allegar la Garantía (pagare o póliza) a la Oficina Asesora Jurídica para su aprobación debidamente firmada por el tomador. **CLAUSULA DECIMA TERCERA: INDEMNIDAD:** El CONTRATISTA mantendrá indemne a la E.S.E. NORTE contra todo reclamo, demanda, acción legal, y costos que puedan causarse o surgir por daños o lesiones a personas o bienes, ocasionados por el Sindicato o su personal, durante la ejecución del objeto y obligaciones del contrato. En ningún caso la E.S.E. será llamado en garantía o actuará solidariamente. **CLAUSULA DECIMA CUARTA: RÉGIMEN LEGAL.**- El presente contrato se rige por las normas del derecho privado. No obstante, con fundamento en el artículo 194 y 195 de la ley 100 de 1993, se incorporan al mismo las cláusulas exorbitantes consagradas en la ley 80 de 1993, en la ley 1150 de 2007, Decreto 036 de 2016, en las demás normas que las modifiquen o adicionen. Para la aplicación de las cláusulas exorbitantes la Empresa aplicara el procedimiento establecido en dichas normas, con el objeto de garantizar el derecho de defensa. **CLAUSULA DECIMA QUINTA: CADUCIDAD:** EL CONTRATANTE en cualquier momento podrá declarar la caducidad de este Contrato, sin que haya lugar a indemnización en favor del CONTRATISTA, en caso de presentarse algún hecho constitutivo de incumplimiento de las obligaciones a cargo del CONTRATISTA establecidas en el presente contrato, las cuales afecten grave y directamente la ejecución del mismo y evidencien que puede conducir a su paralización, esto de conformidad con lo establecido en el Estatuto de Contratación de la E.S.E. En caso de terminar el Contrato por ejercer esta facultad, EL CONTRATANTE pagará al CONTRATISTA la cantidad que deba por los servicios prestados hasta el momento de declaratoria de la caducidad, en los términos de este Contrato. **CLAUSULA DECIMA SEXTA: SOLUCION DE CONTROVERSIAS:** De conformidad con lo establecido en Decreto Reglamentario 036 de 2016, las controversias que se originen entre las partes contratantes en virtud del contrato sindical para la prestación de servicios podrán ser resueltas por arbitramento voluntario u otros mecanismos alternativos, si así lo acuerdan las partes, o en su defecto por la jurisdicción laboral y de la seguridad social. **CLAUSULA DECIMA SÉPTIMA: DOCUMENTOS DEL CONTRATO:** Constituyen documentos del presente Contrato la documentación aportada por el Contratista. Constituyen documentos del presente contrato, los siguientes: 1) Análisis del sector. 2) Estudios Previos. 3) Certificado de Disponibilidad Presupuestal. 4) Solicitud de Propuesta. 5) Propuesta. 6). Formato Único de Hoja de vida. 7) Certificado de antecedentes judiciales. 8) Copia del RUT. 9) Copia de la Cédula de ciudadanía. 10) Certificado de antecedentes disciplinarios. 11) Certificación de Boletín de Antecedentes Fiscales de la Contraloría General de la República. 12) Garantía establecida en la cláusula decima segunda del presente contrato. 13) Las actas y acuerdos suscritos entre la E.S.E. NORTE y el CONTRATISTA que se produzcan durante la ejecución del presente contrato. **CLAUSULA DÉCIMA NOVENA: CAUSALES DE TERMINACIÓN DEL CONTRATO:** Son causales de terminación del contrato: 1) Incumplimiento de alguna de las obligaciones contractuales o alguna de las normas vigentes sobre CONTRATO SINDICAL. 2) Vencimiento del plazo de



**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.039.2021.**


ejecución. 3) Por mutuo acuerdo. 4) Por terminación unilateral. 5) Por razones de fuerza mayor ajenas a la voluntad de las partes. 6) Por la imposibilidad del Sindicato de cumplir su objeto social por la orden de autoridad competente. **PARÁGRAFO.** En caso de presentarse alguno de los eventos previstos para la terminación anticipada del Contrato, se dará por terminado el mismo, dejando constancia de ello en acta suscrita por las partes. **VIGESIMA LIQUIDACION DEL CONTRATO SINDICAL:** El presente Contrato Sindical se liquidará por parte de la Red de Salud del Norte E.S.E, dentro de los cuatro (4) meses siguientes a la expiración del término previsto para la ejecución del mismo, mediante Acta firmada de común acuerdo por las partes contratantes, la cual contendrá la aclaración de cuentas o balance del Contrato, con el reconocimiento de saldos a favor de las partes, o las declaraciones de paz y salvo. En aquellos casos en que el CONTRATISTA no se presente a la liquidación por mutuo acuerdo, previa notificación o convocatoria que le haga la entidad, o las partes no lleguen a un acuerdo sobre su contenido, la Entidad tendrá la facultad de liquidar en forma unilateral el contrato dentro de los dos (2) meses siguientes al vencimiento del término anterior, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 136 del C. C. A. Lo anterior de conformidad con lo previsto en el Artículo 62 del Acuerdo Número 01 del 12 de Enero de 2011. **PARAGRAFO PRIMERO:** EL CONTRATANTE se reserva el derecho a realizar liquidaciones parciales del presente Contrato de Prestación de Servicios de Salud. **VIGESIMA PRIMERA. CAUSALES DE MULTA:** Por el incumplimiento de cualquiera de las obligaciones que afecte el contrato, el UNO por ciento (1%) del valor total del contrato. En este caso EL CONTRATANTE elaborará la liquidación del oficio. **VIGESIMA SEGUNDA. CLAUSULA PENAL PECUNIARIA:** En caso de declaratoria de caducidad o de incumplimiento total o parcial de las obligaciones del presente Contrato, EL CONTRATISTA debe pagar a nombre de la Red de Salud del Norte E.S.E, a título de indemnización, una suma equivalente al veinte por ciento (20%). El valor pactado de la presente cláusula penal es el de la estimación anticipada de perjuicios, no obstante, la presente cláusula no impide el cobro de todos los perjuicios adicionales que se causen sobre el citado valor. Este valor puede ser compensado con los montos que la E.S.E. adeude al Contratista con ocasión de la ejecución del presente Contrato, de conformidad con las normas que rigen la materia. Nota: El porcentaje (20%) de la cláusula penal corresponde al porcentaje de la garantía de cumplimiento. **VIGESIMA TERCERA.- PROTECCION DE DATOS PERSONALES.** El **SINDICATO, Y/O "AGESOC** se obliga a asegurar que los datos personales a los cuales tenga acceso en virtud del presente contrato serán tratados de conformidad con lo previsto en la Ley 1581 de 2.012 y sus decretos reglamentarios y en particular se compromete a cumplir con las obligaciones que se establecen en dicha regulación en relación con aquellos datos que en ejecución del contrato puedan ser utilizados y transferidos. EL CONTRATISTA responderá frente a la E.S.E. NORTE por los daños y perjuicios que le cause a esta o a los titulares de los datos por el tratamiento indebido de datos personales. En ningún caso se entenderá que existe responsabilidad solidaria entre la E.S.E. y EL CONTRATISTA, en el evento que este último incumpla las obligaciones establecidas en la presente cláusula o en la regulación sobre protección de datos personales. **PARÁGRAFO:** La obligación de protección de datos personales que adquiere el **SINDICATO, Y/O "AGESOC** a través de este contrato se extiende hasta por veinticuatro (24) meses después de expirado el término de duración del contrato. **VIGESIMA CUARTA.- SARLAFT.** Teniendo en cuenta el manual para la Administración del Riesgo del Lavado de Activos y de la Financiación del Terrorismo- **SARLAFT** aprobado por la Junta Directiva del **EMPRESARIO**, el **SINDICATO, Y/O "AGESOC** debe diligenciar el Formulario de Vinculación, adoptado por el **EMPRESARIO**, siguiendo los lineamientos de SUPERSALUD, el cual debe ser firmado por el titular del Contrato, con huella dactilar, mediante el cual autoriza la consulta de datos y la cancelación

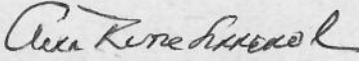
**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.039.2021.**

de la relación contractual en caso de ser incluido en listas restrictivas. Igualmente, con su firma, certifica la licitud y origen de sus fondos. **CLAUSULA VIGESIMA QUINTA: CORRECCIONES.** El CONTRATANTE se reserva la facultad de corregir o aclarar este contrato, en caso de incurrir en errores de transcripción o de copia, para lo cual informará al contratista. **CLAUSULA VIGESIMA SEXTA: VEEDURÍA:** Este contrato de prestación de servicios está sujeta a la vigilancia y control ciudadano conforme a lo previsto en la Ley 850 de 2003 y demás normas que reglamenten la materia. **CLAUSULA VIGESIMA SEPTIMA: DOMICILIO:** Para todos los efectos del presente contrato, se señala como domicilio el Departamento del Valle del Cauca - Municipio de Santiago de Cali. En constancia de lo anterior se firma el primero (01) de febrero de 2021.

EL CONTRATANTE

EL CONTRATISTA

  
**ANGIE GUTIERREZ OSPINA**  
Gerente  
RED DE SALUD DEL NORTE E.S.E

  
**ALBA RUTH LIBREROS LOZADA**  
Representante Legal  
"AGESOC".

Elaboró: Jennifer A. Pardo Ortiz - Profesional Administrativo - Afiliada Participe "AGESOC"  
Revisó: Lucero Rengifo Gamarra - Jefe Oficina Asesora Jurídica





SEGUROS  
DEL  
ESTADO S.A.

NIT. 860.009.578-6

POLIZA DE SEGURO DE CUMPLIMIENTO ENTIDAD ESTATAL

DECRETO 1082 DE 2015

CIUDAD DE EXPEDICIÓN CALI						SUCURSAL CALI						COD.SUC 45		NO.PÓLIZA 45-44-101122102		ANEXO 0	
FECHA EXPEDICIÓN DÍA    MES    AÑO			VIGENCIA DESDE DÍA    MES    AÑO			A LAS HORAS	VIGENCIA HASTA DÍA    MES    AÑO			A LAS HORAS	TIPO MOVIMIENTO						
01    02    2021			01    02    2021			00:00	28    02    2024			23:59	EMISION ORIGINAL						

DATOS DEL TOMADOR / GARANTIZADO

NOMBRE O RAZON SOCIAL ASOCIACION GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE -AGESOC								IDENTIFICACIÓN NIT: 900.522.923-8			
DIRECCIÓN: LL 39 NORTE NO. 4NORTE - 151						CIUDAD: CALI, VALLE			TELÉFONO: 6594000		

DATOS DEL ASEGURADO / BENEFICIARIO

ASEGURADO / BENEFICIARIO:		RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO		IDENTIFICACIÓN NIT: 805.027.287-4	
DIRECCIÓN: CL 46 C NRO. 3 B - 00		CIUDAD: CALI, VALLE		TELÉFONO 4884646	
ADICIONAL:					

OBJETO DEL SEGURO

CON SUJECCIÓN A LAS CONDICIONES GENERALES DE LA PÓLIZA QUE SE ANEXAN ECU010B, QUE FORMAN PARTE INTEGRANTE DE LA MISMA Y QUE EL ASEGURADO Y EL TOMADOR DECLARAN HABER RECIBIDO Y HASTA EL LÍMITE DE VALOR ASEGURADO SEÑALADO EN CADA AMPARO, SEGUROS DEL ESTADO S.A., GARANTIZA:

SE GARANTIZA EL PAGO DE LOS PERJUICIOS CAUSADOS A TERCERAS PERSONAS, DERIVADOS DEL INCUMPLIMIENTO DE LAS OBLIGACIONES A CARGO DEL CONTRATISTA, ORIGINADOS EN VIRTUD DE LA EJECUCION DEL CONTRATO SINDICAL No1.5.1.039.2021, CUYO OBJETO ES:PRESTAR LOS SERVICIOS DE APOYO A LA GESTION ASISTENCIAL, EN ESPECIAL EN EL AREA DE PROMOCION Y PRVENCION EN EL SUBPROCESO DE ATENCION DIRECTA.

AMPAROS

RIESGO: PRESTACION DE SERVICIOS

AMPAROS

	VIGENCIA DESDE	VIGENCIA HASTA	SUMA ASEG/ACTUAL
CUMPLIMIENTO DEL CONTRATO	01/02/2021	30/06/2021	\$19,830,093.20
CALIDAD DEL SERVICIO	01/02/2021	30/06/2021	\$19,830,093.20
PAGO DE SALARIOS, PRESTACIONES SOCIALES LEGALES E INDEMNIZACIONES LABORALES	01/02/2021	28/02/2024	\$9,915,046.60

ACLARACIONES

VALOR PRIMA NETA	GASTOS EXPEDICIÓN	IVA	TOTAL A PAGAR	VALOR ASEGURADO TOTAL	PLAN DE PAGO
\$ *****116,671.00	\$ *****8,000.00	\$ *****23,687.00	\$ *****148,359.00	\$ *****49,575,233.00	CONTADO

INTERMEDIARIO			DISTRIBUCION COASEGURO		
NOMBRE	CLAVE	% DE PART.	NOMBRE COMPAÑIA	% PART.	VALOR ASEGURADO
A.SAAVEDRA SAAVEDRA Y CIA LTDA ASES	184564	100.00			

QUEDA EXPRESAMENTE CONVENIDO QUE LAS OBLIGACIONES DE SEGUROS DEL ESTADO S.A. SE REFIERE UNICAMENTE AL OBJETO Y OBSERVACIONES DE LA(S) GARANTIA(S) QUE SE ESPECIFICAN EN ESTE CUADRO.

NOTA: SEGUROS DE ESTADO S.A SE RESERVA EL DERECHO DE REVISAR Y HACER ACOMPAÑAMIENTO AL RIESGO ASUMIDO DURANTE LA VIGENCIA DE LA PRESENTE PÓLIZA, POR LO TANTO EL ASEGURADOR COMO EL TOMADOR, PRESTARAN SU COLABORACIÓN PARA EFECTOS DE NOTIFICACIONES LA DIRECCIÓN DE SEGUROS DEL ESTADO S.A. ES CALLE 7N NO. 1N-15/1N-45 - TELEFONO: 6672954 - CALI

45-44-101122102

FIRMA AUTORIZADA: Manuel Sarmiento - Vicepresidente de Fianzas

FIRMA TOMADOR

USTED PUEDE CONSULTAR ESTA PÓLIZA EN WWW.SEGUROSDELESTADO.COM

OFICINA PRINCIPAL: CRA. 11 NO. 90-20 BOGOTA D.C. TELEFONO: 2186977

OLGALEON

1



RED DE SALUD DEL NORTE E.S.S.  
EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
OFICINA ASESORA JURÍDICA

ACTA DE APROBACIÓN No. POL-044-2021

La presente póliza No. 122102 Expedida por <sup>Seguros del</sup> ~~Estado~~  
que ampara el contrato No. 151039-2021 es aprobada en el día  
de hoy de 01 de febrero de 2021

Al cumplir con los términos exigidos en el contrato

  
JEFE DE OFICINA RED DE SALUD DEL NORTE E.S.S.





SEGUROS  
DEL  
ESTADO S.R.

NIT. 860.009.578-6

POLIZA DE SEGURO DE RESPONSABILIDAD CIVIL EXTRACONTRACTUAL DERIVADA DE CUMPLIMIENTO

RCE CONTRATOS

CIUDAD DE EXPEDICIÓN CALI						SUCURSAL CALI						COD.SUC 45		NO.PÓLIZA 45-40-101064280		ANEXO 0	
FECHA EXPEDICIÓN			VIGENCIA DESDE			A LAS HORAS	VIGENCIA HASTA			A LAS HORAS	TIPO MOVIMIENTO EMISION ORIGINAL						
DÍA MES AÑO			DÍA MES AÑO				DÍA MES AÑO										
01 02 2021			01 02 2021			00:00	28 02 2021			23:59							

DATOS DEL TOMADOR / GARANTIZADO

NOMBRE O RAZON SOCIAL ASOCIACION GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE -AGESOC								IDENTIFICACIÓN NIT: 900.522.923-8			
DIRECCIÓN: LL 39 NORTE NO. 4NORTE - 151						CIUDAD: CALI, VALLE			TELÉFONO: 6594000		

DATOS DEL ASEGURADO / BENEFICIARIO

ASEGURADO: RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO										IDENTIFICACIÓN NIT: 805.027.287-4																								
DIRECCIÓN: CL 46 C NRO. 3 B - 00															CIUDAD: CALI, VALLE										TELÉFONO 4884646									
BENEFICIARIO: 805027287 - RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO															ADICIONAL:																			

OBJETO DEL SEGURO

CON SUJECCIÓN A LAS CONDICIONES GENERALES DE LA PÓLIZA QUE SE ANEXAN E-RCE-002A REDIS 04-09 / E-RCE-001A, QUE FORMAN PARTE INTEGRANTE DE LA MISMA Y QUE EL ASEGURADO Y EL TOMADOR DECLARAN HABER RECIBIDO Y HASTA EL LÍMITE DE VALOR ASEGURADO SEÑALADO EN CADA AMPARO, SEGUROS DEL ESTADO S.A., GARANTIZA:  
SE GARANTIZA EL PAGO DE LOS PERJUICIOS CAUSADOS A TERCERAS PERSONAS, DERIVADOS DEL INCUMPLIMIENTO DE LAS OBLIGACIONES A CARGO DEL CONTRATISTA, ORIGINADOS EN VIRTUD DE LA EJECUCION DEL CONTRATO SINDICAL No1.5.1.039.2021, CUYO OBJETO ES:PRESTAR LOS SERVICIOS DE APOYO A LA GESTION ASISTENCIAL, EN ESPECIAL EN EL AREA DE PROMOCION Y PRVENCION EN EL SUBPROCESO DE ATENCION DIRECTA.  
ASEGURADO: ASOCIACION GREMIAL ES PECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE AGESOC Y/O RED DE SALUD DEL NORTE E.S.E.  
ASEGURADOS : RED DE SALUD DEL NORTE E.S.E. Y/O TERCEROS AFECTADOS.

AMPAROS

RIESGO: PRESTACION DE SERVICIOS											
AMPAROS			DEDUCIBLE		VIGENCIA DESDE		VIGENCIA HASTA		SUMA ASEG ACTUAL		
PREDIOS LABORES Y OPERACIONES			10.00 % DEL VALOR DE LA PERDIDA - Mínimo: 1.00 SMMVL		01/02/2021		28/02/2021		\$181,705,200.00		

ACLARACIONES

VALOR PRIMA NETA		GASTOS EXPEDICIÓN		IVA		TOTAL A PAGAR		VALOR ASEGURADO TOTAL		PLAN DE PAGO	
\$ *****50,000.00		\$ *****3,000.00		\$ *****10,070.00		\$ *****63,070.00		\$ *****181,705,200.00		CONTADO	
INTERMEDIARIO						DISTRIBUCION COASEGURO					
NOMBRE		CLAVE		% DE PART.		NOMBRE COMPAÑIA		% PART.		VALOR ASEGURADO	
A.SAAVEDRA SAAVEDRA Y CIA LTDA ASES		184564		100.00							

LA MORA EN EL PAGO DE LA PRIMA O DE LOS CERTIFICADOS O ANEXOS QUE SE EXPIDAN CON FUNDAMENTO EN ELLA, PRODUCIRA LA TERMINACION AUTOMATICA DEL CONTRATO Y DARA DERECHO A SEGUROS DEL ESTADO S.A. PARA EXIGIR EL PAGO DE LA PRIMA DEVENGADA Y DE LOS GASTOS CAUSADOS CON OCASION DE LA EXPEDICION DEL CONTRATO.  
QUEDA EXPRESAMENTE CONVENIDO QUE LAS OBLIGACIONES DE SEGUROS DEL ESTADO S.A. SE REFIERE UNICAMENTE AL OBJETO Y OBSERVACIONES DE LA(S) GARANTIA(S) QUE SE ESPECIFICAN EN ESTE CUADRO.  
NOTA: SEGUROS DE ESTADO S.A SE RESERVA EL DERECHO DE REVISAR Y HACER ACOMPAÑAMIENTO AL RIESGO ASUMIDO DURANTE LA VIGENCIA DE LA PRESENTE PÓLIZA, POR LO TANTO EL ASEGURADOR COMO EL TOMADOR, PRESTARAN SU COLABORACIÓN  
PARA EFECTOS DE NOTIFICACIONES LA DIRECCIÓN DE SEGUROS DEL ESTADO S.A. ES CALLE 7N NO. 1N-15/1N-45 - TELEFONO: 6672954 - CALI

45-40-101064280

FIRMA AUTORIZADA: Manuel Sarmiento - Vicepresidente de Fianzas


FIRMA TOMADOR

USTED PUEDE CONSULTAR ESTA PÓLIZA EN WWW.SEGUROSDELESTADO.COM

OFICINA PRINCIPAL: CRA. 11 NO. 90-20 BOGOTA D.C. TELEFONO: 2188977

OLGALEON

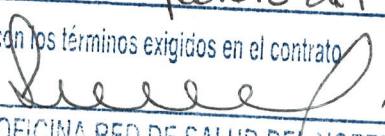
1

 **SALUD  
NORTE**  
Red de Salud del Norte E.S.E.

RED DE SALUD DEL NORTE E.S.S.  
EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
OFICINA ASESORA JURÍDICA

ACTA DE APROBACIÓN No. POL.044.2021

La presente póliza No. 064280 Expedida por Seguro del Estado  
que ampara el contrato No. 1510392021 es aprobada en el día  
de hoy de 01 de febrero de 2021  
Al cumplir con los términos exigidos en el contrato



JEFE DE OFICINA RED DE SALUD DEL NORTE E.S.E.

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.072.2021.**

<b>ENTIDAD CONTRATANTE</b>	RED DE SALUD DEL NORTE E.S.E. NIT. 805.027.287-4
<b>CONTRATISTA</b>	ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE "AGESOC". NIT 900.522923-8
<b>OBJETO</b>	EL OBJETO DEL PRESENTE CONTRATO SINDICAL ES PRESTAR SERVICIOS DE APOYO A LA GESTIÓN ASISENCIAL, EN ESPECIAL EN EL ÁREA DE PROMOCIÓN Y PREVENCIÓN EN EL SUBPROCESO DE ATENCIÓN DIRECTA.
<b>VALOR</b>	NOVENTA Y NUEVE MILLONES OCHOCIENTOS DOS MIL NOVECIENTOS TREINTA Y CUATRO PESOS (\$99.802.934.00) MCTE.
<b>PLAZO</b>	EL PLAZO DE EJECUCIÓN DEL PRESENTE CONTRATO SINDICAL PARA LA PRESTACIÓN DE SERVICIOS ES DEL PRIMERO (01) DE MARZO DE 2021 HASTA EL TREINTA Y UNO (31) DE MARZO DE 2021
<b>DISPONIBILIDAD PRESUPUESTAL</b>	142 DEL 23 DE FEBRERO DE 2021

Entre los suscritos a saber **ANGIE GUTIERREZ OSPINA**, mayor de edad, identificada con cédula de ciudadanía N° 38.791.634 expedida en Tuluá, en calidad de Gerente y Representante Legal de la Red de Salud del Norte E.S.E., con número de Nit. 805.027.287-4, según Decreto de nombramiento N° 4112.010.20.0896 de fecha 15 de mayo de 2020 y Acta de Posesión No. 0323 del 18 de mayo de 2020, quien para efectos del presente Contrato Sindical en adelante se denominará **EL CONTRATANTE**, de una parte; y de la otra, **ALBA RUTH LIBREROS LOZADA**, mayor de edad, identificada con cédula de ciudadanía No. 31.906.433 expedida en Cali - Valle, quien obra como Presidenta y Representante Legal de la Asociación Gremial Especializada en Salud del Occidente "AGESOC", como consta en la certificación expedida por el área de depósitos sindicales del Ministerio del Trabajo, en la cual establece que revisado el Kardex de Archivo Sindical, aparece inscrita y vigente como organización sindical de primer grado con clasificación en Industria, con personería acta de constitución número 000679 del 15 de mayo de 2012 y con NIT 900.522923-8; y quien adelante se denominará **EL CONTRATISTA**, hemos convenido celebrar el presente contrato sindical contenida en las cláusulas que a continuación se estipulan, previas las siguientes consideraciones: 1) Que el Gobierno Nacional ha proferido reglamentación acerca de una forma de promoción del trabajo colectivo, esto es, el contrato sindical, con el fin de que los sindicatos puedan participar en la gestión de las empresas, por lo que la E.S.E. Norte para esta contratación encuentra respaldo legal en los artículos 482, 483 y 484 del Código Sustantivo del Trabajo y Decreto 036 de 2016. 2) Que el Estudio Previo realizado por la entidad establece la necesidad de celebrar el presente contrato sindical de apoyo para la prestación de servicios de salud en actividades asistenciales y conexas de la E.S.E., en sus diferentes puntos de atención en salud. 3) Que AGESOC es un sindicato con personería jurídica, debidamente autorizado para llevar a cabo el objeto del presente contrato, fundada en mayo de 2012 con personería jurídica dada por el Ministerio del Trabajo, con su respectivo registro tributario en la actividad sindical y apoyo a la salud. 4) Que dada la naturaleza jurídica del referido Sindicato, lo dispuesto en la reglamentación especial referente a estas organizaciones y teniendo en cuenta que AGESOC representa la mejor relación costo beneficio, es procedente celebrar el presente contrato sindical. 5) Que en cumplimiento de lo establecido en el Decreto 036 de 2016, la E.S.E verificó que mediante acta se efectuó asamblea extraordinaria de delegados de AGESOC, en la cual se autorizó la celebración de los contratos sindicales con la E.S.E. Norte; y se aprobaron los respectivos Reglamentos. 6)

Sede Admón. Calle 46C No.3B-00 PBX 4884646  
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747  
www.esenorte.gov.co : Nit 805.027.287-4

**"Somos la ESE que humaniza tu salud"**

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.072.2021.**

Que AGESOC allegó los documentos legales pertinentes, que permiten verificar su estructura y capacidad administrativa y financiera para prestar los servicios a ejecutar. 7) Que la Representante Legal de AGESOC, está debidamente autorizada para suscribir el presente contrato y para asumir todas las obligaciones que de él se desprendan, en los términos del Acta 016/2019 de Asamblea General. 8) Que en virtud de lo anterior, se ha convenido la celebración del presente Contrato Sindical, el cual se regirá por las siguientes cláusulas y en lo no estipulado en ellas por las normas que rigen la materia. **PRIMERA. OBJETO:** prestar servicios de apoyo a la gestión asistencial, en especial en el área de promoción y prevención en el subproceso de atención directa. **PARÁGRAFO PRIMERO:** El SINDICATO prestará los servicios requeridos en este contrato sindical a través de sus afiliados vinculados, de acuerdo con las necesidades de la E.S.E NORTE, de manera autónoma e independiente. **PARÁGRAFO SEGUNDO:** El contrato sindical se rige por la normatividad laboral de conformidad al Título Colectivo. **SEGUNDA. VALOR Y FORMA DE PAGO:** El valor del presente contrato es por la suma de NOVENTA Y NUEVE MILLONES OCHOCIENTOS DOS MIL NOVECIENTOS TREINTA Y CUATRO PESOS (\$99.802.934.00) MCTE., los cuales se cancelarán según los servicios prestados, teniendo en cuenta el requerimiento y la oferta presentada, las cuales forman parte integral del presente contrato, con la presentación de la factura y sus correspondientes soportes, previa certificación de cumplimiento expedida por el supervisor del contrato. Al Contrato Sindical se le aplicarán los descuentos que la ley tributaria exige con aplicación al principio de favorabilidad. **PARÁGRAFO PRIMERO:** Para los pagos EL SINDICATO deberá presentar factura y acreditar que se encuentra al día en sus obligaciones frente al Sistema de Seguridad Social Integral. **PARAGRAFO SEGUNDO:** Los pagos que se efectúen en desarrollo de las obligaciones contractuales se sujetarán a la apropiación presupuestal. **TERCERA. OBLIGACIONES DEL SINDICATO. OBLIGACIONES GENERALES:** Teniendo en cuenta su condición como sindicato se compromete a: 1) Ejecutar las acciones que se requieran para el desarrollo del presente contrato de manera autónoma y de conformidad con su reglamento colectivo para el cumplimiento del mismo. 2) El SINDICATO se compromete a que el personal que destine para el cumplimiento del contrato sea idóneo, éste afiliado a la "AGREMIACIÓN" de conformidad con sus estatutos; y que cumpla con los requisitos de idoneidad, conocimiento y experiencia indicadas para el proceso a ejecutar. 3) Cumplir con el aseguramiento del personal al Sistema de Seguridad Social Integral en Salud, Pensión y Riesgos Laborales, en los términos y condiciones establecidas en la Ley. Serán de exclusiva responsabilidad de la "AGREMIACIÓN" los riesgos o contingencias de enfermedad general o maternidad, accidente, enfermedad profesional, invalidez, vejez y muerte que se presenten durante el término en que se encuentre vigente el presente contrato. 4) Certificar de manera mensual en los primeros diez (10) días de cada mes, por medio de contador o revisor fiscal, los pagos a la seguridad social integral. 5) Realizará de manera oportuna y completa el pago de las compensaciones a sus afiliados y en general los pagos y las aseguraciones establecidas en el estatuto y/o reglamento sindical. 6) Mantendrá indemne a la CONTRATANTE de cualquier reclamación que se llegue a presentar por parte de sus afiliados. 7) De conformidad a la normatividad vigente, el sindicato designará director y/o coordinador, para el cabal cumplimiento del objeto contractual. 8) Depositar copia del contrato sindical y el correspondiente reglamento en el Ministerio del Trabajo a más tardar quince (15) días después de su firma, según lo establecido en el artículo 482 del Código Sustantivo del Trabajo y el decreto 036 de 2016. **OBLIGACIONES ESPECÍFICAS PARA LA PRESTACIÓN DE LOS SERVICIOS:** 1) Ejecutar el objeto contractual siguiendo los procesos y procedimientos adoptados por la CONTRATANTE para los procesos y subprocesos que le



**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.072.2021.**

corresponde apoyar. **2)** Designar para la prestación del objeto contractual el personal profesional del área de la salud necesario para cubrir el número de horas que se requieran en un tope máximo de 8.214 horas para dar cumplimiento a la ejecución del subproceso de atención directa. **3)** Ejecutar idónea y oportunamente la prestación del servicio, en el lugar indicado, con la frecuencia requerida, garantizando la calidad, eficiencia, eficacia, oportunidad, celeridad y economía en el servicio, informando oportunamente a la CONTRATANTE de las novedades, y responder por ello. **4)** Dar respuesta en forma oportuna de los requerimientos interpuestos por los usuarios y/o entes de control por fallas atribuibles a la prestación del servicio objeto del contrato y tomar las acciones correctivas pertinentes. **5)** Cumplir con los protocolos y guías de atención vigentes. **6)** Responder por los inventarios de los bienes y elementos dados en posesión o tenencia para la ejecución del objeto contractual y devolverlos al finalizar el contrato, debiendo responder integralmente por los mismos, ya sea reponiéndolos o cancelando su reparación, salvo el deterioro normal generado por el uso. **7)** Cumplir con el programa de seguridad y salud en el trabajo teniendo en cuenta los planes de emergencia, evaluación y los planes de contingencia de la CONTRATANTE. **8)** Cumplir con el sistema obligatorio de garantía de la calidad. **9)** Presentar la información que la CONTRATANTE le solicite relacionada con el objeto del contrato. **10)** Dar aviso oportuno al supervisor del contrato de aquellos aspectos que puedan generar obstáculos en el desarrollo de la prestación del servicio. **11)** Garantizar que los afiliados con los que se ejecutará el contrato cumplan con los estándares de especialidad requeridos, para un buen desempeño del objeto contractual. **12)** Permitir las labores de supervisión, evaluación, control y auditoria que el CONTRATANTE realice en forma directa o por terceros sobre el contrato. **13)** Las contenidas en el Artículo 2.2.2.1.24 del Decreto 036 de 2016. **14)** El CONTRATISTA se obliga a no divulgar la información que conozca sobre los procedimientos asistenciales o administrativos que se siguen en la E.S.E. o en relación con la atención de los pacientes. **15)** Las demás que correspondan de acuerdo con la naturaleza del contrato y el objeto contratado. **CUARTA OBLIGACIONES DE CONTRATANTE.** **1.** Exigir al CONTRATISTA la ejecución idónea y oportuna del presente contrato. **2.** Pagar oportunamente los valores pactados en contraprestación del objeto contratado. **3.** Designar un supervisor que certifique el cumplimiento de las obligaciones que se deriven del presente contrato. **4.** Facilitar al CONTRATISTA la ejecución del objeto contractual, suministrando los documentos y elementos necesarios para la ejecución de las labores correspondientes. **5.** Verificar y dejar constancia del pago de aportes al Sistema de Seguridad Social Integral: Salud, Pensión y Riesgos Profesionales, por parte del SINDICATO a sus afiliados. **6.** Las contenidas en el Artículo 2.2.2.1.24 del Decreto 036 de 2016. **7)** Adelantar todas aquellas conductas derivadas de la interpretación del principio constitucional de la buena fe en las actuaciones contractuales. **QUINTA, FONDOS DEL CONTRATO Y/O SUBORDINACIÓN PRESUPUESTAL:** El valor del presente contrato se imputará a la vigencia fiscal del 2021 del presupuesto de la ESE NORTE. Según Certificado de Disponibilidad Presupuestal No. 142 del 23 de febrero 2021, **SEXTA, PLAZO DE EJECUCIÓN:** El plazo de ejecución del presente contrato sindical para la prestación de servicios es del primero (01) de marzo de 2021 hasta el treinta y uno (31) de marzo de 2021. **PARÁGRAFO PRIMERO:** En ningún caso habrá lugar a prórroga o adiciones automáticas o tacitas del presente contrato. **PARÁGRAFO SEGUNDO:** El CONTRATISTA, deberá tener la disponibilidad inmediata a partir de la suscripción del presente contrato para iniciar la ejecución del mismo. **CLAUSULA SÉPTIMA: PERFECCIONAMIENTO Y EJECUCIÓN:** El presente contrato se dará por perfeccionado una vez haya sido suscrito por las partes y para su ejecución se requiere la expedición del certificado de reserva presupuestal, aprobación de la póliza de garantía y suscripción del

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.072.2021.**

acta de inicio. **CLAUSULA OCTAVA: RESPONSABILIDAD GENERAL Y EXCLUSIÓN DE LA RELACIÓN LABORAL.** El Sindicato prestará el servicio de acuerdo con las normas legales con libertad, autonomía técnica y administrativa suya y de sus afiliados. El Sindicato asume en forma total y exclusiva la responsabilidad que pueda derivarse por la calidad e idoneidad de la ejecución del presente contrato. Además, los afiliados partícipes vinculados por el Sindicato para desarrollar el objeto del presente contrato no tendrán ningún vínculo laboral ni jurídico con la E.S.E., y por tanto corresponde al Sindicato el pago de las retribuciones de compensaciones a sus afiliados de conformidad al reglamento colectivo. En consecuencia, el presente contrato no constituye vínculo laboral alguno entre los afiliados partícipes de EL CONTRATISTA y la E.S.E. NORTE. **CLAUSULA NOVENA: INTERVENTORIA Y/O SUPERVISIÓN.** La interventoría y/o supervisión del presente contrato sindical para la prestación de servicios estará a cargo de G & S INTERVENTORES S.A.S., designados para ello mediante contrato de consultoría no. 1.5.11.001.2021, quien deberá actuar conforme lo establece la Resolución 1.15.149.2016 del 13 de Julio de 2016 por medio de la cual se expidió el manual del supervisor e interventor de la E.S.E. NORTE, quien tendrán a su cargo vigilar el desarrollo de las actividades estipuladas en el presente contrato, teniendo en cuenta el objeto de la misma y la naturaleza del trabajo colectivo a ejecuta. **PARÁGRAFO PRIMERO:** El interventor y/o superviso que ejerce la vigilancia y control no tendrá autorización para exonerar al Sindicato de ninguna de sus obligaciones, o deberes que emanen del presente contrato, ni imponer obligaciones distintas a las estipuladas en este Contrato ni exonerarlo de ninguno de los deberes o responsabilidades que conforme al mismo son de su cargo. Por lo tanto, no podrá impartir instrucciones al Sindicato que impliquen modificaciones a los términos de este contrato. **PARÁGRAFO SEGUNDO:** De las órdenes o instrucciones que impartan el interventor y/o supervisor que ejerce la vigilancia y control del contrato al Sindicato, deberá dejarse registro. **CLAUSULA DECIMA: CESIÓN DEL CONTRATO:** Este contrato se celebra en consideración a las calidades del Sindicato, por consiguiente éste no podrá cederlo a persona alguna, salvo previa autorización escrita de la E.S.E. **CLAUSULA DECIMA PRIMERA: INHABILIDADES E INCOMPATIBILIDADES:** El Sindicato manifiesta bajo la gravedad del juramento que se entiende prestado con la firma del presente contrato, que no se halla incurrido en las inhabilidades e incompatibilidades señaladas por la Ley que le impidan celebrar y ejecutar este contrato. Si le llegare a sobrevenir inhabilidad o incompatibilidad alguna, renunciará a su ejecución. **Parágrafo:** En virtud del principio de responsabilidad el CONTRATISTA responderá por haber ocultado al contratar, inhabilidades, incompatibilidades o prohibiciones, o por haber suministrado información falsa. **DECIMA SEGUNDA. GARANTÍAS:** EL CONTRATISTA deberá constituir a su costa y a favor de la E.S.E. NORTE garantía que avale el cumplimiento de las obligaciones surgidas del presente contrato y la ejecución idónea y oportuna del objeto contratado, consistente en una póliza expedida por una compañía de seguros legalmente autorizada para funcionar en Colombia, y/o Pagaré conforme a los preceptuado en el Artículo 24 del Acuerdo 07 de 2014, que ampare los siguientes riesgos: **1) DE CUMPLIMIENTO:** Para garantizar el cumplimiento de todas las obligaciones contraídas en virtud del presente Contrato, por un valor equivalente al veinte por ciento (20%) del valor del contrato y deberá estar vigente durante el plazo de ejecución del contrato y cuatro (4) meses más. **2) CALIDAD DEL SERVICIO:** Equivalente al veinte por ciento (20%) del valor del contrato, la cual deberá estar vigente durante el plazo de ejecución del Contrato y cuatro (4) meses más. **3) DE PAGO DE SALARIOS, PRESTACIONES SOCIALES E INDEMNIZACION DE PERSONAL.** Equivalente al diez (10%) por ciento del valor total del presente contrato. Por el término de duración del contrato y tres (3) años más.



**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.072.2021.**

**4) RESPONSABILIDAD CIVIL EXTRA CONTRACTUAL CON AMPAROS GENERALES:** Para asegurar el daño a terceros Y/o por daños en los bienes muebles e inmuebles por una cuantía equivalente a DOSCIENTOS SALARIOS MINIMOS LEGALES MENSUALES VIGENTES (200 SMLMV) vigente por el término del contrato y como asegurado y/o beneficiario la EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO EL EMPRESARIO e igual el sindicato AGESOC. **PARAGRAFO PRIMERO.-** En el evento de concederse prórroga en el plazo para la ejecución del contrato o celebrarse contratos adicionales, se procederá así: a) Si es prórroga del plazo, se prorrogará la vigencia de la garantía en los correspondientes riesgos amparados, en el mismo término de la prórroga autorizada; b) Si es aumento del valor del contrato, aumentará el valor de los riesgos amparados en la garantía y otorgada en igual proporción. **PARÁGRAFO SEGUNDO:** La garantía de cumplimiento constituye la caución a que alude el artículo 2.2.2.1.23 del Decreto 036 de 2016. **PARÁGRAFO TERCERO:** El Sindicato deberá allegar la Garantía (pagare o póliza) a la Oficina Asesora Jurídica para su aprobación debidamente firmada por el tomador dentro de los tres días hábiles siguientes a la suscripción del mismo, de no presentarla dentro de dicho termino se procederá a la anulación del contrato. **CLAUSULA DECIMA TERCERA: INDEMNIDAD:** EL CONTRATISTA mantendrá indemne a la E.S.E. NORTE contra todo reclamo, demanda, acción legal, y costos que puedan causarse o surgir por daños o lesiones a personas o bienes, ocasionados por el Sindicato o su personal, durante la ejecución del objeto y obligaciones del contrato. En ningún caso la E.S.E. será llamado en garantía o actuará solidariamente. **CLAUSULA DECIMA CUARTA: RÉGIMEN LEGAL.-** El presente contrato se rige por las normas del derecho privado. No obstante, con fundamento en el artículo 194 y 195 de la ley 100 de 1993, se incorporan al mismo las cláusulas exorbitantes consagradas en la ley 80 de 1993, en la ley 1150 de 2007, Decreto 036 de 2016, en las demás normas que las modifiquen o adicionen. Para la aplicación de las cláusulas exorbitantes la Empresa aplicara el procedimiento establecido en dichas normas, con el objeto de garantizar el derecho de defensa. **CLAUSULA DECIMA QUINTA: CADUCIDAD:** EL CONTRATANTE en cualquier momento podrá declarar la caducidad de este Contrato, sin que haya lugar a indemnización en favor del CONTRATISTA, en caso de presentarse algún hecho constitutivo de incumplimiento de las obligaciones a cargo del CONTRATISTA establecidas en el presente contrato, las cuales afecten grave y directamente la ejecución del mismo y evidencien que puede conducir a su paralización, esto de conformidad con lo establecido en el Estatuto de Contratación de la E.S.E. En caso de terminar el Contrato por ejercer esta facultad, EL CONTRATANTE pagará al CONTRATISTA la cantidad que deba por los servicios prestados hasta el momento de declaratoria de la caducidad, en los términos de este Contrato. **CLAUSULA DECIMA SEXTA: SOLUCION DE CONTROVERSIAS:** De conformidad con lo establecido en Decreto Reglamentario 036 de 2016, las controversias que se originen entre las partes contratantes en virtud del contrato sindical para la prestación de servicios podrán ser resueltas por arbitramento voluntario u otros mecanismos alternativos, si así lo acuerdan las partes, o en su defecto por la jurisdicción laboral y de la seguridad social. **CLAUSULA DECIMA SÉPTIMA: DOCUMENTOS DEL CONTRATO:** Constituyen documentos del presente Contrato la documentación aportada por el Contratista. Constituyen documentos del presente contrato, los siguientes: 1) Análisis del sector. 2) Estudios Previos. 3) Certificado de Disponibilidad Presupuestal. 4) Solicitud de Propuesta. 5) Propuesta. 6). Formato Único de Hoja de vida. 7) Certificado de antecedentes judiciales. 8) Copia del RUT. 9) Copia de la Cédula de ciudadanía. 10) Certificado de antecedentes disciplinarios. 11) Certificación de Boletín de Antecedentes Fiscales de la Contraloría General de la República. 12) Garantía establecida en la cláusula decima segunda del presente contrato. 13) Las actas y acuerdos suscritos entre la E.S.E. NORTE y el CONTRATISTA que se produzcan durante la ejecución

Sede Admón. Calle 46C No.3B-00 PBX 4884646  
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747  
[www.esenorte.gov.co](http://www.esenorte.gov.co) ; Nit 805.027.287-4

**"Somos la ESE que humaniza tu salud"**

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.072.2021.**

del presente contrato. **CLAUSULA DÉCIMA NOVENA: CAUSALES DE TERMINACIÓN DEL CONTRATO:** Son causales de terminación del contrato: 1) Incumplimiento de alguna de las obligaciones contractuales o alguna de las normas vigentes sobre CONTRATO SINDICAL. 2) Vencimiento del plazo de ejecución. 3) Por mutuo acuerdo. 4) Por terminación unilateral. 5) Por razones de fuerza mayor ajenas a la voluntad de las partes. 6) Por la imposibilidad del Sindicato de cumplir su objeto social por la orden de autoridad competente. **PARÁGRAFO.** En caso de presentarse alguno de los eventos previstos para la terminación anticipada del Contrato, se dará por terminado el mismo, dejando constancia de ello en acta suscrita por las partes. **VIGESIMA LIQUIDACION DEL CONTRATO SINDICAL:** El presente Contrato Sindical se liquidará por parte de la Red de Salud del Norte E.S.E., dentro de los cuatro (4) meses siguientes a la expiración del término previsto para la ejecución del mismo, mediante Acta firmada de común acuerdo por las partes contratantes, la cual contendrá la aclaración de cuentas o balance del Contrato, con el reconocimiento de saldos a favor de las partes, o las declaraciones de paz y salvo. En aquellos casos en que el CONTRATISTA no se presente a la liquidación por mutuo acuerdo, previa notificación o convocatoria que le haga la entidad, o las partes no lleguen a un acuerdo sobre su contenido, la Entidad tendrá la facultad de liquidar en forma unilateral el contrato dentro de los dos (2) meses siguientes al vencimiento del término anterior, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 136 del C. C. A. Lo anterior de conformidad con lo previsto en el Artículo 62 del Acuerdo Número 01 del 12 de Enero de 2011. **PARAGRAFO PRIMERO:** EL CONTRATANTE se reserva el derecho a realizar liquidaciones parciales del presente Contrato de Prestación de Servicios de Salud. **VIGESIMA PRIMERA. CAUSALES DE MULTA:** Por el incumplimiento de cualquiera de las obligaciones que afecte el contrato, el UNO por ciento (1%) del valor total del contrato. En este caso EL CONTRATANTE elaborará la liquidación del oficio. **VIGESIMA SEGUNDA. CLAUSULA PENAL PECUNIARIA:** En caso de declaratoria de caducidad o de incumplimiento total o parcial de las obligaciones del presente Contrato, EL CONTRATISTA debe pagar a nombre de la Red de Salud del Norte E.S.E., a título de indemnización, una suma equivalente al veinte por ciento (20%). El valor pactado de la presente cláusula penal es el de la estimación anticipada de perjuicios, no obstante, la presente cláusula no impide el cobro de todos los perjuicios adicionales que se causen sobre el citado valor. Este valor puede ser compensado con los montos que la E.S.E. adeude al Contratista con ocasión de la ejecución del presente Contrato, de conformidad con las normas que rigen la materia. Nota: El porcentaje (20%) de la cláusula penal corresponde al porcentaje de la garantía de cumplimiento. **VIGESIMA TERCERA.- PROTECCION DE DATOS PERSONALES.** El SINDICATO, Y/O "AGESOC se obliga a asegurar que los datos personales a los cuales tenga acceso en virtud del presente contrato serán tratados de conformidad con lo previsto en la Ley 1581 de 2012 y sus decretos reglamentarios y en particular se compromete a cumplir con las obligaciones que se establecen en dicha regulación en relación con aquellos datos que en ejecución del contrato puedan ser utilizados y transferidos. EL CONTRATISTA responderá frente a la E.S.E. NORTE por los daños y perjuicios que le cause a esta o a los titulares de los datos por el tratamiento indebido de datos personales. En ningún caso se entenderá que existe responsabilidad solidaria entre la E.S.E. y EL CONTRATISTA, en el evento que este último incumpla las obligaciones establecidas en la presente cláusula o en la regulación sobre protección de datos personales. **PARÁGRAFO:** La obligación de protección de datos personales que adquiere el SINDICATO, Y/O "AGESOC a través de este contrato se extiende hasta por veinticuatro (24) meses después de expirado el término de duración del contrato. **VIGESIMA CUARTA. - SARLAFT.** Teniendo en cuenta el manual para la Administración del Riesgo del Lavado de Activos y de la Financiación del Terrorismo- SARLAFT aprobado por la Junta Directiva del EMPRESARIO, el SINDICATO, Y/O

Sede Admón. Calle 46C No.3B-00 PBX 4884646  
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747  
[www.esenorte.gov.co](http://www.esenorte.gov.co) ; NIT 805.027.287-4

**"Somos la ESE que humaniza tu salud"**

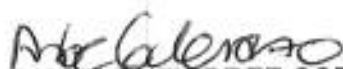


**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.072.2021.**

"AGESOC debe diligenciar el Formulario de Vinculación, adoptado por el EMPRESARIO, siguiendo los lineamientos de SUPERSALUD, el cual debe ser firmado por el titular del Contrato, con huella dactilar, mediante el cual autoriza la consulta de datos y la cancelación de la relación contractual en caso de ser incluido en listas restrictivas. Igualmente, con su firma, certifica la licitud y origen de sus fondos. **CLAUSULA VIGESIMA QUINTA: CORRECCIONES.** El CONTRATANTE se reserva la facultad de corregir o aclarar este contrato, en caso de incurrir en errores de transcripción o de copia, para lo cual informará al contratista. **CLAUSULA VIGÉSIMA SEXTA: VEEDURÍA:** Este contrato de prestación de servicios está sujeta a la vigilancia y control ciudadano conforme a lo previsto en la Ley 850 de 2003 y demás normas que reglamenten la materia. **CLAUSULA VIGÉSIMA SEPTIMA: DOMICILIO:** Para todos los efectos del presente contrato, se señala como domicilio el Departamento del Valle del Cauca - Municipio de Santiago de Cali. En constancia de lo anterior se firma el primero (01) de marzo de 2021.

EL CONTRATANTE

EL CONTRATISTA



**ANGIE GUTIÉRREZ OSPINA**

Gerente

RED DE SALUD DEL NORTE E.S.E



**ALBA RUTH LIBREROS LOZADA**

Representante Legal

"AGESOC".

Elaboró: Jennifer A. Pardo Ortiz - Profesional Administrativo - Afiliado Partíope "AGESOC"  
Revisó: Lucero Rengifo Gamarrá - Jefe Oficina Asesora Jurídica

**GARANTIA UNICA DE SEGUROS DE CUMPLIMIENTO  
 EN FAVOR DE ENTIDADES ESTATALES**

PÓLIZA 03 GU077040  
 CERTIFICADO 03 GU118719

CÓDIGO REFERENCIA PAGO: 0360118719

DD MM AAAA  
 01 03 2021

SUCURSAL: 03. CALI

USUARIO: PARADAX

TIP CERTIFICADO: Nuevo

FECHA

<b>TOMADOR/GARANTIZADO:</b>	ASOCIACION GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE - AGESOC	<b>C.C. O NIT:</b>	900522923	8
<b>DIRECCIÓN:</b>	CL 39 NORTE 4 N 151	<b>CIUDAD:</b>	CALI	
<b>E-MAIL:</b>	afiliacionesagesoc@yahoo.es	<b>TELÉFONO:</b>	6594000	
<b>ASEGURADO:</b>	RED DE SALUD DEL NORTE E.S.E.	<b>C.C. O NIT:</b>	805027287	4
<b>DIRECCIÓN:</b>	CL 46 C 3 B 00	<b>CIUDAD:</b>	CALI	<b>TEL.</b> 4884646
<b>BENEFICIARIO:</b>	RED DE SALUD DEL NORTE E.S.E.	<b>C.C. O NIT:</b>	805027287	4
<b>DIRECCIÓN:</b>	CL 46 C 3 B 00	<b>CIUDAD:</b>	CALI	<b>TEL.</b> 4884646

VIGENCIA				VALOR ASEGURADO EN PESOS					
DD	MM	AAAA		DD	MM	AAAA	ANTERIOR	ESTA MODIFICACIÓN	NUEVA
DESDE	01	03	2021	HASTA	31	03	2024		49,901,467.00

INTERMEDIARIO		COASEGURO				PRIMA					
%	NOMBRE	COMPAÑÍA	%			TRM	3,624.39	MONEDA	VALORES		
100.00	A. SAAVEDRA SAAVEDRA Y							PRIMA		PESOS	158,864.00
								CARGOS DE EMISIÓN		PESOS	10,000.00
								IVA		PESOS	32,084.00
								TOTAL			200,948.00

AMPAROS		VIGENCIA		VALOR ASEGURADO ANTERIOR EN PESOS	VALOR ASEGURADO NUEVO EN PESOS	VALOR PRIMA EN PESOS	DEDUCIBLE	
		Desde	Hasta				%	Mínimo
CUMPLIMIENTO DE CONTRATO		01-03-2021	31-07-2021	0.00	19,960,586.80	33,249.00	0.00	0.00
PAGO SALARIOS, PRESTACIONES SOCIALE		01-03-2021	31-03-2024	0.00	9,980,293.40	92,366.00	0.00	0.00
CALIDAD DE SERVICIO		01-03-2021	31-07-2021	0.00	19,960,586.80	33,249.00	0.00	0.00

**OBJETO DE LA POLIZA :**

AMPARAR EL PAGO DE LOS PERJUICIOS DERIVADOS DEL INCUMPLIMIENTO DE LAS OBLIGACIONES DE MEDIO CONTENIDAS EN EL CONTRATO SINDICAL No. 1.5.1.072.2021, CUYO OBJETO ES PRESTAR SERVICIOS DE APOYO A LA GESTIÓN ASISENCIAL, EN ESPECIAL EN EL ÁREA DE PROMOCIÓN Y PREVENCIÓN EN EL SUBPROCESO DE ATENCIÓN DIRECTA.

LA PRESENTE POLIZA AMPARA PAGO DE SALARIOS, PRESTACIONES SOCIALES, INDEMNIZACIONES Y SIMILARES, ENTENDIENDOSE SIMILARES COMPENSACIONES, AUXILIOS Y BENEFICIOS SUSCRITOS POR ENTRE LAS PARTES.

ESTA POLIZA SE EXPIDE EN CONSIDERACION A LAS DECLARACIONES HECHAS POR EL TOMADOR EN CUALQUIER DOCUMENTO APORTADO PARA LA EXPEDICION, LOS CUALES FORMAN PARTE INTEGRANTE DE ESTA POLIZA. LAS CARÁTULAS ENVIADAS VIA MAIL TIENEN FIRMA AUTORIZADA Y UN CERTIFICADO DIGITAL. CUALQUIER ALTERACION A SU CONTENIDO ACARREARÁ LAS SANCIONES ESTIPULADAS EN LA LEY. CON LA FIRMA Y/O EL REGISTRO A SATISFACCION DE LA PRESENTE POLIZA, DECLARO DE MANERA EXPRESA EN MI CALIDAD DE TOMADOR, QUE CONOCI DE MANERA ANTICIPADA EL CLAUSULADO Y ME FUERON EXPLICADOS SUFICIENTEMENTE LOS EFECTOS Y ALCANCE DE LAS CONDICIONES GENERALES, DE LA COBERTURA, DE LAS EXCLUSIONES Y DE LAS GARANTIAS DE LA MISMA. TAMBIEN ME INFORMARON QUE PUEDO CONSULTAR TODOS LOS CONDICIONADOS DE MANERA PREVIA Y PERMANENTEMENTE EN LA PAGINA WEB WWW.CONFIANZA.COM.CO, Y RECIBIR EXPLICACIONES DE LOS MISMOS CON MI INTERMEDIARIO DE SEGUROS ASI COMO EN CUALQUIERA DE LAS OFICINAS Y SUCURSALES DE CONFIANZA, S.A EN TODO EL PAIS.

\*\*\*VER NOTAS\*\* EN LOS CASOS EN QUE EL VALOR ASEGURADO SEA EXPRESADO EN MONEDA EXTRANJERA, CON FUNDAMENTO EN LO DISPUESTO EN EL ARTICULO 2.31.2.1.1 DEL DECRETO 2585 DE 2010, LOS PAGOS DE LA PRIMA SOLO SE PODRAN REALIZAR MEDIANTE TRANSFERENCIA ELECTRONICA O CHEQUE, SUJETANDOSE INTEGRALMENTE A LAS DISPOSICIONES VIGENTES EN MATERIA CAMBIARIA, SEGUN LO SEÑALADO POR EL ARTICULO 2.31.2.1.4 DEL MISMO ORDENAMIENTO, EL VALOR DE LA PRIMA NETA SE HARA EFECTIVO A LA TASA REPRESENTATIVA DEL MERCADO EN EL DIA DE SU PAGO, EL VALOR DEL IVA Y LOS GASTOS SE LIQUIDARAN A LA TASA REPRESENTATIVA DEL MERCADO VIGENTE EN LA FECHA DE EXPEDICION.

SOMOS GRANDES CONTRIBUYENTES-I.V.A.-REGIMEN COMUN-AGENTES DE RETENCION, RESPONSABLES DE INDUSTRIA Y COMERCIO EN BOGOTA, D.C

SI ESTA POLIZA SE CONSTITUYE MEDIANTE UN INTERMEDIARIO, LA PRIMA DE ESTA POLIZA INCLUYE EL VALOR DE LA COMISION QUE CORRESPONDE AL INTERMEDIARIO DE SEGUROS. EL INTERMEDIARIO DE SEGUROS PUEDE RECIBIR REMUNERACION ADICIONAL DEL ASEGURADOR BASADO EN ESTA POLIZA, DICHA REMUNERACION ES CONFORME CON LAS LEYES Y REGULACIONES APLICABLES.

LA PRESENTACION DE ESTA POLIZA ANTE EL ASEGURADO, EN MI CALIDAD DE TOMADOR IMPLICA MI ACEPTACION Y AUTORIZACION PARA QUE EN EL EVENTO EN QUE INCUMPLA LAS OBLIGACIONES QUE EMANAN DEL PRESENTE CONTRATO DE SEGURO, MI NOMBRE Y LAS CIRCUNSTANCIAS Y CARACTERISTICAS DE MI INCUMPLIMIENTO, SEAN REPORTADAS A LAS CENTRALES DE DATOS EXISTENTES EN EL PAIS.

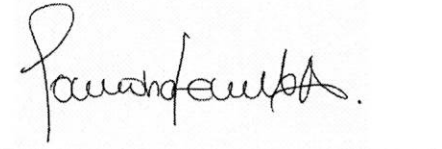
LA PRESENTE GARANTIA NO EXPIRARA POR FALTA DE PAGO DE LA PRIMA DE LA POLIZA O DE LOS CERTIFICADOS O ANEXOS QUE SE EXPIDA CON FUNDAMENTO EN ELLA O POR REVOCACION UNILATERAL POR PARTE DEL TOMADOR O DE LA COMPANIA, DE CONFORMIDAD CON LO PREVISTO EN EL NUMERAL 19 DEL ARTICULO 25 DE LA LEY 80 DE 1993.

AUTORIZACION DATOS PERSONALES: DE MANERA EXPRESA MANIFIESTO Y ACEPTO QUE EN MI CALIDAD DE: I) TOMADOR Y/O, II) ASEGURADO Y/O BENEFICIARIO, QUE EL HECHO DE TOMAR, ACEPTAR Y/O RECIBIR LA PRESENTE POLIZA EN LAS CALIDADES ANTES MENCIONADAS, CONSTITUYE UNA CONDUCTA INEQUIVOCA DE LA CUAL SE CONCLUYE MI AUTORIZACION EXPRESA PARA EL TRATAMIENTO DE MIS DATOS PERSONALES POR PARTE DE CONFIANZA S.A, INCLUIDOS LOS SENSIBLES, ASI COMO MI AUTORIZACION PARA LA TRANSFERENCIA Y TRANSMISION NACIONAL E INTERNACIONAL DE MIS DATOS, POR LAS PERSONAS, PARA LAS FINALIDADES Y EN LOS TERMINOS QUE ME FUERON INFORMADOS EN EL AVISO DE PRIVACIDAD PUBLICADO EN WWW.CONFIANZA.COM.CO Y CONFORME CON EL MANUAL DE PROTECCION DE DATOS PERSONALES PUBLICADO EN EL MISMO PORTAL.

EL PRESENTE CONTRATO SE RIGE POR LAS CONDICIONES GENERALES Y PARTICULARES INCLUIDAS EN LA FORMA SU-00-05-07 ADJUNTA.

  
 TOMADOR



  
 COMPAÑIA ASEGURADORA DE FIANZAS S.A. FIRMA AUTORIZADA

SU-FO-01-02

DOCUMENTO FIRMADO DIGITALMENTE - ORIGINAL - ASEGURADO

Dirección para notificaciones: Calle 82 N° 11 - 37 Piso 7 - Bogotá, D.C. - Colombia

Mon, 1 Mar 2021 16:17:45

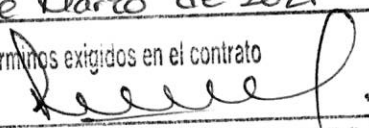


RED DE SALUD DEL NORTE E.S.S.  
EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
OFICINA ASESORA JURÍDICA

ACTA DE APROBACIÓN No. POLO 81. 2021

La presente póliza No. 077040 Expedida por Confianza  
que ampara el contrato No. L.S. 107270 es aprobada en el día  
de hoy de 01 de marzo de 2021

Al cumplir con los términos exigidos en el contrato

  
JEFE DE OFICINA RED DE SALUD DEL NORTE E.S.E.

**SUCURSAL:** CALI **USUARIO:** XPARADA **TIP CERTIFICADO:** Nueva producción **FECHA EXPEDICION:** 01 03 2021

<b>TOMADOR</b>	ASOCIACION GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE - AGESOC	<b>C.C. O NIT:</b> 900522923	8
<b>DIRECCIÓN:</b>	CL 39 NORTE 4 N 151	<b>CIUDAD:</b> CALI	
<b>E-MAIL:</b>	afiliacionesagesoc@yahoo.es	<b>TELÉFONO:</b> 6594000	
<b>ASEGURADO:</b>	ASOCIACION GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE - AGESOC	<b>C.C. O NIT:</b> 900522923	8
<b>DIRECCIÓN:</b>	CL 39 NORTE 4 N 151	<b>CIUDAD:</b> CALI	<b>TEL:</b> 6594000
<b>BENEFICIARIO:</b>	TERCEROS AFECTADOS	<b>C.C. O NIT:</b> 0000000000	
<b>DIRECCIÓN:</b>		<b>CIUDAD:</b>	<b>TEL:</b>

VIGENCIA				VALOR ASEGURADO EN PESOS			
DD	MM	AAAA		DD	MM	AAAA	
DESDE	01	03	2021	HASTA	31	03	2021
				ANTERIOR		ESTA MODIFICACIÓN	
						NUEVA	
						181,705,200.00	

INTERMEDIARIO		COASEGURO				PRIMA		
%PART	NOMBRE	COMPANIA	%	PRIMA	VALOR ASEGURADO	TRM:	MONEDA	VALORES
100.00	A. SAAVEDRA SAAVEDRA Y CIA. LTDA. ASESORES EN SEGUROS					PRIMA NETA	PESOS	50,000.00
						CARGOS DE EMISIÓN	PESOS	0.00
						IVA	PESOS	9,500.00
						TOTAL		59,500.00

AMPAROS	VIGENCIA		VALOR ASEGURADO ANTERIOR EN PESOS	VALOR ASEGURADO NUEVO EN PESOS	VALOR PRIMA EN PESOS	DEDUCIBLE	
	Desde	Hasta				%	Mínimo
Predios Labores Operaciones / Vigencia	01-03-2021	31-03-2021	0.00	181,705,200.00	50,000.00	10.00	2,500,000.00
Predios Labores Operaciones / Evento	01-03-2021	31-03-2021	0.00	181,705,200.00	0.00	10.00	2,500,000.00
Perjuicios Patrim Daño Emergente / Vigencia	01-03-2021	31-03-2021	0.00	181,705,200.00	0.00	10.00	1,500,000.00
Perjuicios Patrim Daño Emergente / Evento	01-03-2021	31-03-2021	0.00	181,705,200.00	0.00	10.00	1,500,000.00
Perjuicios Patrim Lucro Cesante / Vigencia	01-03-2021	31-03-2021	0.00	36,341,040.00	0.00	10.00	1,500,000.00
Perjuicios Patrim Lucro Cesante / Evento	01-03-2021	31-03-2021	0.00	36,341,040.00	0.00	10.00	1,500,000.00
Perjuicios Extrapatrimoniales / Vigencia	01-03-2021	31-03-2021	0.00	36,341,040.00	0.00	10.00	1,500,000.00
Perjuicios Extrapatrimoniales / Evento	01-03-2021	31-03-2021	0.00	36,341,040.00	0.00	10.00	1,500,000.00
Gastos Judiciales de Defensa / Vigencia	01-03-2021	31-03-2021	0.00	36,341,040.00	0.00	10.00	1,500,000.00
Gastos Judiciales de Defensa / Evento	01-03-2021	31-03-2021	0.00	36,341,040.00	0.00	10.00	1,500,000.00
Resp Civil Patronal / Vigencia	01-03-2021	31-03-2021	0.00	36,341,040.00	0.00	10.00	1,500,000.00
Resp Civil Patronal / Evento	01-03-2021	31-03-2021	0.00	36,341,040.00	0.00	10.00	1,500,000.00
Resp Civil Contratistas Y Subcont / Vigencia	01-03-2021	31-03-2021	0.00	36,341,040.00	0.00	10.00	1,500,000.00
Resp Civil Contratistas Y Subcont / Evento	01-03-2021	31-03-2021	0.00	36,341,040.00	0.00	10.00	1,500,000.00
Resp Civil Vehículos Prop Y No Prop / Vigencia	01-03-2021	31-03-2021	0.00	36,341,040.00	0.00	10.00	1,500,000.00
Resp Civil Vehículos Prop Y No Prop / Evento	01-03-2021	31-03-2021	0.00	36,341,040.00	0.00	10.00	1,500,000.00

**OBJETO DE LA PÓLIZA:**

INDEMNIZAR LOS DAÑOS Y/O PERJUICIOS PATRIMONIALES Y EXTRAPATRIMONIALES SIEMPRE QUE DERIVEN DE UN DAÑO FÍSICO Y/O MATERIAL IMPUTABLES AL TOMADOR Y/O ASEGURADO DE LA PÓLIZA, Y CAUSADOS POR LESIONES, MUERTE Y/O DAÑOS A LA PROPIEDAD DE TERCEROS Y DERIVADOS DE LA EJECUCIÓN DEL CONTRATO SINDICAL NO. 1.5.1.072.2021 RELACIONADO CON PRESTAR SERVICIOS DE APOYO A LA GESTIÓN ASISENCIAL, EN ESPECIAL EN EL ÁREA DE PROMOCIÓN

EXCLUSIÓN DE TRANSACCIONES PROHIBIDAS, EMBARGOS Y SANCIONES ECONÓMICAS: LA COMPANHIA NO PROVEERÁ COBERTURA NI ESTARÁ OBLIGADA A PAGAR NINGUNA PÉRDIDA, RECLAMACIÓN O BENEFICIO EN VIRTUD DE ESTA PÓLIZA SI LA PROVISIÓN DE DICHA COBERTURA, O EL PAGO DE DICHA PÉRDIDA, RECLAMACIÓN O BENEFICIO PUDIERA EXPONER A LA COMPANHIA A ALGUNA SANCIÓN, PROHIBICIÓN O RESTRICCIÓN CONFORME A LAS RESOLUCIONES DE LAS NACIONES UNIDAS O SANCIONES COMERCIALES O ECONÓMICAS, LEYES O NORMATIVAS DE CUALQUIER JURISDICCIÓN APLICABLE A LA COMPANHIA.

ESTA PÓLIZA SE EXPIDE EN CONSIDERACIÓN A LAS DECLARACIONES HECHAS POR EL TOMADOR EN CUALQUIER DOCUMENTO APORTADO PARA LA EXPEDICIÓN, LOS CUALES FORMAN PARTE INTEGRANTE DE ESTA PÓLIZA. LA MORA EN EL PAGO DE LA PRIMA DE LA PÓLIZA O DE LOS CERTIFICADOS O ANEXOS QUE SE EXPIDAN CON FUNDAMENTO EN EL PAGO DE LA PRIMA DEVENGADA Y DE LOS GASTOS CAUSADOS CON OCASIÓN DE LA EXPEDICIÓN DEL CONTRATO DE SEGURO.

LAS PARTES ACUERDAN QUE EL PAGO SE DEBERÁ HACER MAS TARDAR DENTRO DEL MES SIGUIENTE CONTADO A PARTIR DE LA FECHA DE LA INICIACIÓN DE LA VIGENCIA DE LA PÓLIZA O, SI FUERE EL CASO, DE LOS CERTIFICADOS O ANEXOS QUE SE EXPIDAN CON FUNDAMENTO EN EL PAGO.

LAS CARÁTULAS ENVIADAS VÍA MAIL TIENEN FIRMA AUTORIZADA Y UN CERTIFICADO DIGITAL, CUALQUIER ALTERACIÓN A SU CONTENIDO ACARREARÁ LAS SANCIONES ESTIPULADAS EN LA LEY.

CON LA FIRMA Y/O EL RECIBO A SATISFACCIÓN DE LA PRESENTE PÓLIZA, DECLARO DE MANERA EXPRESA EN MI CALIDAD DE TOMADOR, QUE CONOCÍ DE MANERA ANTECIPADA EL CLAUSULADO Y ME FUERON EXPLICADOS SUFICIENTEMENTE LOS EFECTOS Y ALCANCE DE LAS CONDICIONES GENERALES, DE LA COBERTURA, DE LAS EXCLUSIONES Y DE LAS GARANTÍAS DE LA MISMA. TAMBIÉN ME INFORMARON QUE PUEDO CONSULTAR TODOS LOS CONDICIONADOS DE MANERA PREVIA Y PERMANENTEMENTE EN LA PÁGINA WEB WWW.CONFIANZA.COM.CO. Y RECIBIR EXPLICACIONES DE LOS MISMOS CON MI INTERMEDIARIO DE SEGUROS ASÍ COMO EN CUALQUIERA DE LAS OFICINAS Y SUCURSALES DE CONFIANZA. S.A EN TODO EL PAÍS.

\*\*\*VER NOTA\*\*\* EN LOS CASOS EN QUE EL VALOR ASEGURADO SEA EXPRESADO EN MONEDA EXTRANJERA, CON FUNDAMENTO EN LO DISPUESTO EN EL ARTÍCULO 2.31.2.1.1 DEL DECRETO 2585 DE 2010, LOS PAGOS DE LA PRIMA SÓLO SE PODRÁN REALIZAR MEDIANTE TRANSFERENCIA ELECTRÓNICA O CHEQUE, SUJETÁNDOSE INTEGRALMENTE A LAS DISPOSICIONES VIGENTES EN MATERIA CAMBIARIA, SEGUN LO SEÑALADO POR EL ARTÍCULO 2.31.2.1.4 DEL MISMO ORDENAMIENTO, EL VALOR DE LA PRIMA NETA SE HARÁ EFECTIVO A LA TASA REPRESENTATIVA DEL MERCADO EN EL DÍA DE SU PAGO, EL VALOR DEL IVA Y LOS GASTOS SE LIQUIDARÁN A LA TASA REPRESENTATIVA DEL MERCADO VIGENTE EN LA FECHA DE EXPEDICIÓN.

SOMOS GRANDES CONTRIBUYENTES-L.V.A.-REGIMEN COMUN-AGENTES DE RETENCIÓN, RESPONSABLES DE INDUSTRIA Y COMERCIO EN BOGOTÁ, D.C.

SI ESTA PÓLIZA SE CONSTITUYE MEDIANTE UN INTERMEDIARIO, LA PRIMA DE ESTA PÓLIZA INCLUYE EL VALOR DE LA COMISIÓN QUE CORRESPONDE AL INTERMEDIARIO DE SEGUROS. EL INTERMEDIARIO DE SEGUROS PUEDE RECIBIR REMUNERACIÓN ADICIONAL DEL ASEGURADOR BASADO EN ESTA PÓLIZA. DICHA REMUNERACIÓN ES CONFORME CON LAS LEYES Y REGULACIONES APLICABLES.

LA PRESENTACIÓN DE ESTA PÓLIZA ANTE EL ASEGURADO, EN MI CALIDAD DE TOMADOR IMPLICA MI ACEPTACIÓN Y AUTORIZACIÓN PARA QUE EN EL EVENTO EN QUE INCUMPLA LAS OBLIGACIONES QUE EMANAN DEL PRESENTE CONTRATO DE SEGURO, MI NOMBRE Y LAS CIRCUNSTANCIAS Y CARACTERÍSTICAS DE MI INCUMPLIMIENTO, SEAN REPORTADAS A LAS CENTRALES DE DATOS EXISTENTES EN EL PAÍS.

AUTORIZACIÓN DATOS PERSONALES: DE MANERA EXPRESA MANIFIESTO Y ACEPTO QUE EN MI CALIDAD DE: I) TOMADOR Y/O, II) ASEGURADO Y/O BENEFICIARIO, QUE EL HECHO DE TOMAR, ACEPTAR Y/O RECIBIR LA PRESENTE PÓLIZA EN LAS CALIDADES ANTES MENCIONADAS, CONSTITUYE UNA CONDUCTA INEQUIVOCAL DE LA CUAL SE CONCLUYE MI AUTORIZACIÓN EXPRESA PARA EL TRATAMIENTO DE MIS DATOS PERSONALES POR PARTE DE CONFIANZA S.A, INCLUIDOS LOS SENSIBLES, ASÍ COMO MI AUTORIZACIÓN PARA LA TRANSFERENCIA Y TRANSMISIÓN NACIONAL E INTERNACIONAL DE MIS DATOS, POR LAS PERSONAS, PARA LAS FINALIDADES Y EN LOS TÉRMINOS QUE ME FUERON INFORMADOS EN EL AVISO DE PRIVACIDAD PUBLICADO EN WWW.CONFIANZA.COM.CO Y CONFORME CON EL MANUAL DE PROTECCIÓN DE DATOS PERSONALES PUBLICADO EN EL MISMO PORTAL.

EL PRESENTE CONTRATO SE RIGE POR LAS CONDICIONES GENERALES Y PARTICULARES INCLUIDAS EN LA FORMA SU-00-04-04 ADJUNTA.

VIGILADO SUPERINTENDENCIA FINANCIERA DE COLOMBIA

*[Firma]*  
TOMADOR



(415)7709998911901(8020)0900001585

*[Firma]*  
COMPANHIA ASEGURADORA DE FIANZAS S.A. FIRMA AUTORIZADA

SU-FO-10-01

DOCUMENTO FIRMADO DIGITALMENTE - ORIGINAL - ASEGURADO

Dirección para notificaciones: Calle 82 N° 11 - 37 Piso 7 - Bogotá, D.C.- Colombia

Fecha de Impresión: Mon, 1 Mar 2021 16:18:28





RED DE SALUD DEL NORTE E.S.S.  
EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
OFICINA ASESORA JURÍDICA

ACTA DE APROBACIÓN No. Pol. 081. 2021

La presente póliza No. 802001437 Expedida por Confianza  
que ampara el contrato No. 151-071-2021 es aprobada en el día  
de hoy de 01 de marzo de 2021

Al cumplir con los términos exigidos en el contrato

[Signature]  
JEFE DE OFICINA RED DE SALUD DEL NORTE E.S.E.

## PÓLIZA DE SEGURO DE RESPONSABILIDAD CIVIL EXTRACONTRACTUAL

Página 2/2



NIT: 860.070.374-9

Decreto 1082 de 2015

**PÓLIZA** 802001437  
**CERTIFICADO** RE23890  
**REFERENCIA PAGO** 0900001585  
**ELECTRONICO** DD MM AAAA

<b>SUCURSAL:</b> CALI	<b>USUARIO:</b> XPARADA	<b>TIP CERTIFICADO:</b> Nueva producción	<b>FECHA EXPEDICION:</b> 01 03 2021
<b>TOMADOR</b> ASOCIACION GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE - AGESOC		<b>C.C. O NIT:</b> 900522923	8
<b>DIRECCIÓN:</b> CL 39 NORTE 4 N 151	<b>E-MAIL:</b> afiliacionesagesoc@yahoo.es	<b>CIUDAD:</b> CALI	<b>TELÉFONO:</b> 6594000
<b>ASEGURADO:</b> ASOCIACION GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE - AGESOC		<b>C.C. O NIT:</b> 900522923	8
<b>DIRECCIÓN:</b> CL 39 NORTE 4 N 151	<b>CIUDAD:</b> CALI	<b>TEL:</b> 6594000	
<b>BENEFICIARIO:</b> TERCEROS AFECTADOS		<b>C.C. O NIT:</b> 0000000000	
<b>DIRECCIÓN:</b>	<b>CIUDAD:</b>	<b>TEL:</b>	
<b>VIGENCIA</b>		<b>VALOR ASEGURADO EN PESOS</b>	
<b>DESDE</b> DD MM AAAA 01 03 2021	<b>HASTA</b> DD MM AAAA 31 03 2021	<b>ANTERIOR</b>	<b>NUEVA</b> 181,705,200.00
<b>INTERMEDIARIO</b>		<b>COASEGURO</b>	
<b>%PART</b> 100.00	<b>NOMBRE</b> A. SAAVEDRA SAAVEDRA Y CIA. LTDA. ASESORES EN SEGUROS	<b>COMPañIA</b>	<b>%</b>
		<b>PRIMA</b>	<b>VALOR ASEGURADO</b>
		<b>TRM:</b>	<b>MONEDA</b>
		<b>PRIMA NETA</b>	<b>VALORES</b>
		<b>CARGOS DE EMISIÓN</b>	
		<b>IVA</b>	
		<b>TOTAL</b>	

Y PREVENCIÓN EN EL SUBPROCESO DE ATENCIÓN DIRECTA.

TIPO DE COBERTURA DE LA POLIZA: OCURRENCIA

ASEGURADO ADICIONAL: RED DE SALUD DEL NORTE E.S.E. NIT. 805.027.287-4, SIEMPRE QUE SEA SOLIDARIAMENTE RESPONSABLE CON EL OBJETO AMPARADO BAJO LA PRESENTE POLIZA

BENEFICIARIO ADICIONAL: RED DE SALUD DEL NORTE E.S.E. NIT. 805.027.287-4, SIEMPRE QUE SE TRATE DE BIENES/ACTIVIDADES DISTINTOS A LOS AMPARADOS BAJO LA PRESENTE POLIZA

EL AMPARO DE VEHICULOS PROPIOS O NO PROPIOS OPERA EN EXCESO DE POLIZA AUTOMOVIL CONTRATADA O NO CON LIMITES MINIMOS EN RESPONSABILIDAD CIVIL EXTRACONTRACTUAL DE \$100.000.000/100.000.000/200.000.000.

LA COBERTURA DE CONTRATISTA Y SUBCONTRATISTA INDEPENDIENTES OPERA EN EXCESO DE LA PROPIA POLIZA DE R.C.E CONTRATADA O NO CON UN LIMITE MINIMO POR EVENTO DE \$50.000.000. ESTE AMPARO APLICA SIEMPRE QUE SEAN SOLIDARIAMENTE RESPONSABLES CON EL OBJETO AMPARADO EN LA PRESENTE POLIZA.

SE DEJA CONSTANCIA QUE LA PRESENTE POLIZA NO SE EXTIENDE A CUBRIR LA RESPONSABILIDAD CIVIL CONTRACTUAL Y/O PROFESIONAL

LA PRESENTE POLIZA NO SE EXTIENDE A CUBRIR NINGUN TIPO DE LESION, DAÑO, RESPONSABILIDAD, RECLAMACION, PERDIDA, PAGO, COSTO O GASTO DE CUALQUIER TIPO, YA SEA REAL O PRESUNTO, QUE DERIVE DE UNA CONSECUENCIA DIRECTA O INDIRECTA DE, ATRIBUIBLE A, O EN CUALQUIER MODO RELACIONADO CON O EN CONEXION CON: BROTE; EPIDEMIA; VIRUS; PANDEMIA Y/O EMERGENCIA PUBLICA DECLARADA; ENFERMEDADES INFECCIOSAS; TRANSMISIBLES Y/O CONTAGIOSAS (SE TRATEN DE MANIFESTACIONES REALES O DE SOSPECHA).

EXCLUSIÓN DE TRANSACCIONES PROHIBIDAS, EMBARGOS Y SANCIONES ECONÓMICAS: LA COMPAÑIA NO PROVEERÁ COBERTURA NI ESTARÁ OBLIGADA A PAGAR NINGUNA PÉRDIDA, RECLAMACIÓN O BENEFICIO EN VIRTUD DE ESTA PÓLIZA SI LA PROVISIÓN DE DICHA COBERTURA, O EL PAGO DE DICHA PÉRDIDA, RECLAMACIÓN O BENEFICIO PUDIERE EXPONER A LA COMPAÑIA A ALGUNA SANCIÓN, PROHIBICIÓN O RESTRICCIÓN CONFORME A LAS RESOLUCIONES DE LAS NACIONES UNIDAS O SANCIONES COMERCIALES O ECONÓMICAS, LEYES O NORMATIVAS DE CUALQUIER JURISDICCIÓN APLICABLE A LA COMPAÑIA.

ESTA POLIZA SE EXPIDE EN CONSIDERACION A LAS DECLARACIONES HECHAS POR EL TOMADOR EN CUALQUIER DOCUMENTO APORTADO PARA LA EXPEDICION, LOS CUALES FORMAN PARTE INTEGRANTE DE ESTA POLIZA. LA MORA EN EL PAGO DE LA PRIMA DE LA POLIZA O DE LOS CERTIFICADOS O ANEXOS QUE SE EXPIDAN CON FUNDAMENTO EN ELLA, PRODUCIRÁ LA TERMINACIÓN AUTOMÁTICA DEL CONTRATO Y DARÁ DERECHO AL ASEGURADOR PARA EXIGIR EL PAGO DE LA PRIMA DEVENGADA Y DE LOS GASTOS CAUSADOS CON OCASIÓN DE LA EXPEDICIÓN DEL CONTRATO DE SEGURO.

LAS PARTES ACUERDAN QUE EL PAGO SE DEBERÁ HACER MAS TARDAR DENTRO DEL MES SIGUIENTE CONTADO A PARTIR DE LA FECHA DE LA INICIACION DE LA VIGENCIA DE LA POLIZA Q, SI FUERE EL CASO, DE LOS CERTIFICADOS O ANEXOS QUE SE EXPIDAN CON FUNDAMENTO EN ELLA.

LAS CARÁTULAS ENVIADAS VÍA MAIL TIENEN FIRMA AUTORIZADA Y UN CERTIFICADO DIGITAL, CUALQUIER ALTERACIÓN A SU CONTENIDO ACARREARÁ LAS SANCIONES ESTIPULADAS EN LA LEY.

CON LA FIRMA Y/O EL RECIBO A SATISFACCIÓN DE LA PRESENTE PÓLIZA, DECLARO DE MANERA EXPRESA EN MI CALIDAD DE TOMADOR, QUE CONOCI DE MANERA ANTICIPADA EL CLAUSULADO Y ME FUERON EXPLICADOS SUFICIENTEMENTE LOS EFECTOS Y ALCANCE DE LAS CONDICIONES GENERALES, DE LA COBERTURA, DE LAS EXCLUSIONES Y DE LAS GARANTÍAS DE LA MISMA. TAMBIÉN ME INFORMARON QUE PUEDO CONSULTAR TODOS LOS CONDICIONADOS DE MANERA PREVIA Y PERMANENTEMENTE EN LA PÁGINA WEB WWW.CONFIANZA.COM.CO. Y RECIBIR EXPLICACIONES DE LOS MISMOS CON MI INTERMEDIARIO DE SEGUROS ASÍ COMO EN CUALQUIERA DE LAS OFICINAS Y SUCURSALES DE CONFIANZA. S.A EN TODO EL PAÍS.

\*\*\*VER NOTA\*\*\* EN LOS CASOS EN QUE EL VALOR ASEGURADO SEA EXPRESADO EN MONEDA EXTRANJERA, CON FUNDAMENTO EN LO DISPUESTO EN EL ARTÍCULO 2.31.2.1.1 DEL DECRETO 2555 DE 2010, LOS PAGOS DE LA PRIMA SÓLO SE PODRÁN REALIZAR MEDIANTE TRANSFERENCIA ELECTRÓNICA O CHEQUE, SUJETÁNDOSE INTEGRALMENTE A LAS DISPOSICIONES VIGENTES EN MATERIA CAMBIARIA, SEGÚN LO SEÑALADO POR EL ARTÍCULO 2.31.2.1.4 DEL MISMO ORDENAMIENTO, EL VALOR DE LA PRIMA NETA SE HARÁ EFECTIVO A LA TASA REPRESENTATIVA DEL MERCADO EN EL DÍA DE SU PAGO, EL VALOR DEL IVA Y LOS GASTOS SE LIQUIDARÁN A LA TASA REPRESENTATIVA DEL MERCADO VIGENTE EN LA FECHA DE EXPEDICIÓN.

SOMOS GRANDES CONTRIBUYENTES I.V.A.-REGIMEN COMUN-AGENTES DE RETENCIÓN, RESPONSABLES DE INDUSTRIA Y COMERCIO EN BOGOTÁ, D.C. SI ESTA PÓLIZA SE CONSTITUYE MEDIANTE UN INTERMEDIARIO, LA PRIMA DE ESTA PÓLIZA INCLUYE EL VALOR DE LA COMISIÓN QUE CORRESPONDE AL INTERMEDIARIO DE SEGUROS. EL INTERMEDIARIO DE SEGUROS PUEDE RECIBIR REMUNERACIÓN ADICIONAL DEL ASEGURADOR BASADO EN ESTA PÓLIZA. DICHA REMUNERACIÓN ES CONFORME CON LAS LEYES Y REGULACIONES APLICABLES.

LA PRESENTACIÓN DE ESTA POLIZA ANTE EL ASEGURADO, EN MI CALIDAD DE TOMADOR IMPLICA MI ACEPTACIÓN Y AUTORIZACIÓN PARA QUE EN EL EVENTO EN QUE INCUMPLA LAS OBLIGACIONES QUE EMANAN DEL PRESENTE CONTRATO DE SEGURO, MI NOMBRE Y LAS CIRCUNSTANCIAS Y CARACTERÍSTICAS DE MI INCUMPLIMIENTO, SEAN REPORTADAS A LAS CENTRALES DE DATOS EXISTENTES EN EL PAÍS.

AUTORIZACIÓN DATOS PERSONALES: DE MANERA EXPRESA MANIFIESTO Y ACEPTO QUE EN MI CALIDAD DE: I) TOMADOR Y/O, II) ASEGURADO Y/O BENEFICIARIO, QUE EL HECHO DE TOMAR, ACEPTAR Y/O RECIBIR LA PRESENTE PÓLIZA EN LAS CALIDADES ANTES MENCIONADAS, CONSTITUYE UNA CONDUCTA INEQUIVOCAL DE LA CUAL SE CONCLUYE MI AUTORIZACIÓN EXPRESA PARA EL TRATAMIENTO DE MIS DATOS PERSONALES POR PARTE DE CONFIANZA S.A, INCLUIDOS LOS SENSIBLES ASÍ COMO MI AUTORIZACIÓN PARA LA TRANSFERENCIA Y TRANSMISIÓN NACIONAL E INTERNACIONAL DE MIS DATOS, POR LAS PERSONAS, PARA LAS FINALIDADES Y EN LOS TÉRMINOS QUE ME FUERON INFORMADOS EN EL AVISO DE PRIVACIDAD PUBLICADO EN WWW.CONFIANZA.COM.CO Y CONFORME CON EL MANUAL DE PROTECCIÓN DE DATOS PERSONALES PUBLICADO EN EL MISMO PORTAL.

EL PRESENTE CONTRATO SE RIGE POR LAS CONDICIONES GENERALES Y PARTICULARES INCLUIDAS EN LA FORMA SU-00-04-04 ADJUNTA.

VIGILADO SUPERINTENDENCIA FINANCIERA DE COLOMBIA

TOMADOR



(415)77099891901(8020)0900001585

COMPAÑIA ASEGURADORA DE FIANZAS S.A. FIRMA AUTORIZADA

SU-FO-10-01

DOCUMENTO FIRMADO DIGITALMENTE - ORIGINAL - ASEGURADO

Dirección para notificaciones: Calle 82 N° 11 - 37 Piso 7 - Bogotá, D.C. - Colombia

Fecha de Impresión: Mon, 1 Mar 2021 16:18:28



**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.119.2021.**

<b>ENTIDAD CONTRATANTE</b>	RED DE SALUD DEL NORTE E.S.E. NIT. 805.027.287-4
<b>CONTRATISTA</b>	ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE "AGESOC". NIT 900.522923-8
<b>OBJETO</b>	EL OBJETO DEL PRESENTE CONTRATO SINDICAL ES PRESTAR SERVICIOS DE APOYO A LA GESTIÓN ASISENCIAL, EN ESPECIAL EN EL ÁREA DE PROMOCIÓN Y PREVENCIÓN EN EL SUBPROCESO DE ATENCIÓN DIRECTA.
<b>VALOR</b>	NOVENTA Y NUEVE MILLONES OCHOCIENTOS DOS MIL NOVECIENTOS TREINTA Y CUATRO PESOS (\$99.802.934.00) MCTE.
<b>PLAZO</b>	EL PLAZO DE EJECUCIÓN DEL PRESENTE CONTRATO SINDICAL PARA LA PRESTACIÓN DE SERVICIOS ES DEL PRIMERO (01) DE 0 MAYO DE 2021 HASTA EL TREINTA Y UNO (31) DE MAYO DE 2021.
<b>DISPONIBILIDAD PRESUPUESTAL</b>	262 DEL 23 DE ABRIL DE 2021

Entre los suscritos a saber **ANGIE GUTIERREZ OSPINA**, mayor de edad, identificada con cédula de ciudadanía N° 38.791.634 expedida en Tuluá, en calidad de Gerente y Representante Legal de la Red de Salud del Norte E.S.E., con número de Nit. 805.027.287-4, según Decreto de nombramiento N° 4112.010.20.0896 de fecha 15 de mayo de 2020 y Acta de Posesión No. 0323 del 18 de mayo de 2020, quien para efectos del presente Contrato Sindical en adelante se denominará **EL CONTRATANTE**, de una parte; y de la otra, **ALBA RUTH LIBREROS LOZADA**, mayor de edad, identificada con cédula de ciudadanía No. 31.906.433 expedida en Cali - Valle, quien obra como Presidenta y Representante Legal de la Asociación Gremial Especializada en Salud del Occidente "AGESOC", como consta en la certificación expedida por el área de depósitos sindicales del Ministerio del Trabajo, en la cual establece que revisado el Kardex de Archivo Sindical, aparece inscrita y vigente como organización sindical de primer grado con clasificación en Industria, con personería acta de constitución número 000679 del 15 de mayo de 2012 y con NIT 900.522923-8; y quien adelante se denominará **EL CONTRATISTA**, hemos convenido celebrar el presente contrato sindical contenida en las cláusulas que a continuación se estipulan, previas las siguientes consideraciones: 1) Que el Gobierno Nacional ha proferido reglamentación acerca de una forma de promoción del trabajo colectivo, esto es, el contrato sindical, con el fin de que los sindicatos puedan participar en la gestión de las empresas, por lo que la E.S.E. Norte para esta contratación encuentra respaldo legal en los artículos 482, 483 y 484 del Código Sustantivo del Trabajo y Decreto 036 de 2016. 2) Que el Estudio Previo realizado por la entidad establece la necesidad de celebrar el presente contrato sindical de apoyo para la prestación de servicios de salud en actividades asistenciales y conexas de la E.S.E., en sus diferentes puntos de atención en salud. 3) Que AGESOC es un sindicato con personería jurídica, debidamente autorizado para llevar a cabo el objeto del presente contrato, fundada en mayo de 2012 con personería jurídica dada por el Ministerio del Trabajo, con su respectivo registro tributario en la actividad sindical y apoyo a la salud. 4) Que dada la naturaleza jurídica del referido Sindicato, lo dispuesto en la reglamentación especial referente a estas organizaciones y teniendo en cuenta que AGESOC representa la mejor relación costo beneficio, es procedente celebrar el presente contrato sindical. 5) Que en cumplimiento de lo establecido en el Decreto 036 de 2016, la E.S.E verificó que mediante acta se efectuó asamblea extraordinaria de delegados de AGESOC, en la cual se autorizó la celebración de los contratos sindicales con la E.S.E. Norte; y se aprobaron los respectivos Reglamentos. 6) Que AGESOC allegó los documentos legales pertinentes, que permiten verificar su



**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.119.2021.**

estructura y capacidad administrativa y financiera para prestar los servicios a ejecutar. 7) Que la Representante Legal de AGESOC, está debidamente autorizada para suscribir el presente contrato y para asumir todas las obligaciones que de él se desprendan, en los términos del Acta 016/2019 de Asamblea General. 8) Que en virtud de lo anterior, se ha convenido la celebración del presente Contrato Sindical, el cual se regirá por las siguientes cláusulas y en lo no estipulado en ellas por las normas que rigen la materia. **PRIMERA. OBJETO:** prestar servicios de apoyo a la gestión asistencial, en especial en el área de promoción y prevención en el subproceso de atención directa. **PARÁGRAFO PRIMERO:** El SINDICATO prestará los servicios requeridos en este contrato sindical a través de sus afiliados vinculados, de acuerdo con las necesidades de la E.S.E NORTE, de manera autónoma e independiente. **PARÁGRAFO SEGUNDO:** El contrato sindical se rige por la normatividad laboral de conformidad al Título Colectivo. **SEGUNDA. VALOR Y FORMA DE PAGO:** El valor del presente contrato es por la suma de **NOVENTA Y NUEVE MILLONES OCHOCIENTOS DOS MIL NOVECIENTOS TREINTA Y CUATRO PESOS (\$99.802.934.00) MCTE.**, los cuales se cancelarán según los servicios prestados, teniendo en cuenta el requerimiento y la oferta presentada, las cuales forman parte integral del presente contrato, con la presentación de la factura y sus correspondientes soportes, previa certificación de cumplimiento expedida por el supervisor del contrato. Al Contrato Sindical se le aplicarán los descuentos que la ley tributaria exige con aplicación al principio de favorabilidad. **PARÁGRAFO PRIMERO:** Para los pagos EL SINDICATO deberá presentar factura y acreditar que se encuentra al día en sus obligaciones frente al Sistema de Seguridad Social Integral. **PARÁGRAFO SEGUNDO:** Los pagos que se efectúen en desarrollo de las obligaciones contractuales se sujetarán a la apropiación presupuestal. **TERCERA. OBLIGACIONES DEL SINDICATO. OBLIGACIONES GENERALES:** Teniendo en cuenta su condición como sindicato se compromete a: 1) Ejecutar las acciones que se requieran para el desarrollo del presente contrato de manera autónoma y de conformidad con su reglamento colectivo para el cumplimiento del mismo. 2) El SINDICATO se compromete a que el personal que destine para el cumplimiento del contrato sea idóneo, éste afiliado a la "AGREMIACIÓN" de conformidad con sus estatutos; y que cumpla con los requisitos de idoneidad, conocimiento y experiencia indicadas para el proceso a ejecutar. 3) Cumplir con el aseguramiento del personal al Sistema de Seguridad Social Integral en Salud, Pensión y Riesgos Laborales, en los términos y condiciones establecidas en la Ley. Serán de exclusiva responsabilidad de la "AGREMIACIÓN" los riesgos o contingencias de enfermedad general o maternidad, accidente, enfermedad profesional, invalidez, vejez y muerte que se presenten durante el término en que se encuentre vigente el presente contrato. 4) Certificar de manera mensual en los primeros diez (10) días de cada mes, por medio de contador o revisor fiscal, los pagos a la seguridad social integral. 5) Realizará de manera oportuna y completa el pago de las compensaciones a sus afiliados y en general los pagos y las aseguraciones establecidas en el estatuto y/o reglamento sindical. 6) Mantendrá indemne a la CONTRATANTE de cualquier reclamación que se llegue a presentar por parte de sus afiliados. 7) De conformidad a la normatividad vigente, el sindicato designará director y/o coordinador, para el cabal cumplimiento del objeto contractual. 8) Depositar copia del contrato sindical y el correspondiente reglamento en el Ministerio del Trabajo a más tardar quince (15) días después de su firma, según lo establecido en el artículo 482 del Código Sustantivo del Trabajo y el decreto 036 de 2016. **OBLIGACIONES ESPECÍFICAS PARA LA PRESTACIÓN DE LOS SERVICIOS:** 1) Ejecutar el objeto contractual siguiendo los procesos y procedimientos adoptados por la CONTRATANTE para los procesos y subprocesos que le corresponde apoyar. 2) Designar para la prestación del objeto contractual el personal profesional del área de la salud necesario para cubrir el número de horas que se requieran

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.119.2021.**

en un tope máximo de 8.214 horas para dar cumplimiento a la ejecución del subproceso de atención directa. 3) Ejecutar idónea y oportunamente la prestación del servicio, en el lugar indicado, con la frecuencia requerida, garantizando la calidad, eficiencia, eficacia, oportunidad, celeridad y economía en el servicio, informando oportunamente a la CONTRATANTE de las novedades, y responder por ello. 4) Dar respuesta en forma oportuna de los requerimientos interpuestos por los usuarios y/o entes de control por fallas atribuibles a la prestación del servicio objeto del contrato y tomar las acciones correctivas pertinentes. 5) Cumplir con los protocolos y guías de atención vigentes. 6) Responder por los inventarios de los bienes y elementos dados en posesión o tenencia para la ejecución del objeto contractual y devolverlos al finalizar el contrato, debiendo responder integralmente por los mismos, ya sea reponiéndolos o cancelando su reparación, salvo el deterioro normal generado por el uso. 7) Cumplir con el programa de seguridad y salud en el trabajo teniendo en cuenta los planes de emergencia, evaluación y los planes de contingencia de la CONTRATANTE. 8) Cumplir con el sistema obligatorio de garantía de la calidad. 9) Presentar la información que la CONTRATANTE le solicite relacionada con el objeto del contrato. 10) Dar aviso oportuno al supervisor del contrato de aquellos aspectos que puedan generar obstáculos en el desarrollo de la prestación del servicio. 11) Garantizar que los afiliados con los que se ejecutará el contrato cumplan con los estándares de especialidad requeridos, para un buen desempeño del objeto contractual. 12) Permitir las labores de supervisión, evaluación, control y auditoría que el CONTRATANTE realice en forma directa o por terceros sobre el contrato. 13) Las contenidas en el Artículo 2.2.2.1.24 del Decreto 036 de 2016. 14) El CONTRATISTA se obliga a no divulgar la información que conozca sobre los procedimientos asistenciales o administrativos que se siguen en la E.S.E. o en relación con la atención de los pacientes. 15) Las demás que correspondan de acuerdo con la naturaleza del contrato y el objeto contratado. **CUARTA OBLIGACIONES DE CONTRATANTE.** 1. Exigir al CONTRATISTA la ejecución idónea y oportuna del presente contrato. 2. Pagar oportunamente los valores pactados en contraprestación del objeto contratado. 3. Designar un supervisor que certifique el cumplimiento de las obligaciones que se deriven del presente contrato. 4. Facilitar al CONTRATISTA la ejecución del objeto contractual, suministrando los documentos y elementos necesarios para la ejecución de las labores correspondientes. 5. Verificar y dejar constancia del pago de aportes al Sistema de Seguridad Social Integral: Salud, Pensión y Riesgos Profesionales, por parte del SINDICATO a sus afiliados. 6. Las contenidas en el Artículo 2.2.2.1.24 del Decreto 036 de 2016. 7) Adelantar todas aquellas conductas derivadas de la interpretación del principio constitucional de la buena fe en las actuaciones contractuales. **QUINTA. FONDOS DEL CONTRATO Y/O SUBORDINACIÓN PRESUPUESTAL:** El valor del presente contrato se imputará a la vigencia fiscal del 2021 del presupuesto de la ESE NORTE. Según Certificado de Disponibilidad Presupuestal No. 262 del 23 de abril 2021, **SEXTA. PLAZO DE EJECUCIÓN:** El plazo de ejecución del presente contrato sindical para la prestación de servicios es del primero (01) de mayo de 2021 hasta el treinta y uno (31) de mayo de 2021. **PARÁGRAFO PRIMERO:** En ningún caso habrá lugar a prórroga o adiciones automáticas o tacitas del presente contrato. **PARÁGRAFO SEGUNDO:** El CONTRATISTA, deberá tener la disponibilidad inmediata a partir de la suscripción del presente contrato para iniciar la ejecución del mismo. **CLAUSULA SÉPTIMA: PERFECCIONAMIENTO Y EJECUCIÓN:** El presente contrato se dará por perfeccionado una vez haya sido suscrito por las partes y para su ejecución se requiere la expedición del certificado de reserva presupuestal, aprobación de la póliza de garantía y suscripción del acta de inicio. **CLAUSULA OCTAVA: RESPONSABILIDAD GENERAL Y EXCLUSIÓN DE LA RELACIÓN LABORAL.** El Sindicato prestará el servicio de acuerdo con las normas legales con libertad, autonomía técnica y administrativa suya y de sus afiliados. El Sindicato asume

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.119.2021.**

en forma total y exclusiva la responsabilidad que pueda derivarse por la calidad e idoneidad de la ejecución del presente contrato. Además, los afiliados partícipes vinculados por el Sindicato para desarrollar el objeto del presente contrato no tendrán ningún vínculo laboral ni jurídico con la E.S.E., y por tanto corresponde al Sindicato el pago de las retribuciones de compensaciones a sus afiliados de conformidad al reglamento colectivo. En consecuencia, el presente contrato no constituye vínculo laboral alguno entre los afiliados partícipes de EL CONTRATISTA y la E.S.E. NORTE. **CLASULA NOVENA: INTERVENTORIA Y/O SUPERVISIÓN.** La interventoría y/o supervisión del presente contrato sindical para la prestación de servicios estará a cargo de G & S INTERVENTORES S.A.S., designados para ello mediante contrato de consultoría no. 1.5.11.004.2021, quien deberá actuar conforme lo establece la Resolución 1.15.149.2016 del 13 de Julio de 2016 por medio de la cual se expidió el manual del supervisor e interventor de la E.S.E. NORTE, quien tendrán a su cargo vigilar el desarrollo de las actividades estipuladas en el presente contrato, teniendo en cuenta el objeto de la misma y la naturaleza del trabajo colectivo a ejecuta. **PARÁGRAFO PRIMERO:** El interventor y/o supervisor que ejerce la vigilancia y control no tendrá autorización para exonerar al Sindicato de ninguna de sus obligaciones, o deberes que emanen del presente contrato, ni imponer obligaciones distintas a las estipuladas en este Contrato ni exonerarlo de ninguno de los deberes o responsabilidades que conforme al mismo son de su cargo. Por lo tanto, no podrá impartir instrucciones al Sindicato que impliquen modificaciones a los términos de este contrato. **PARÁGRAFO SEGUNDO:** De las órdenes o instrucciones que impartan el interventor y/o supervisor que ejerce la vigilancia y control del contrato al Sindicato, deberá dejarse registro. **CLASULA DECIMA: CESIÓN DEL CONTRATO:** Este contrato se celebra en consideración a las calidades del Sindicato, por consiguiente éste no podrá cederlo a persona alguna, salvo previa autorización escrita de la E.S.E. **CLASULA DECIMA PRIMERA: INHABILIDADES E INCOMPATIBILIDADES:** El Sindicato manifiesta bajo la gravedad del juramento que se entiende prestado con la firma del presente contrato, que no se halla incurso en las inhabilidades e incompatibilidades señaladas por la Ley que le impidan celebrar y ejecutar este contrato. Si le llegare a sobrevenir inhabilidad o incompatibilidad alguna, renunciará a su ejecución. **Parágrafo:** En virtud del principio de responsabilidad el CONTRATISTA responderá por haber ocultado al contratar, inhabilidades, incompatibilidades o prohibiciones, o por haber suministrado información falsa. **DECIMA SEGUNDA. GARANTÍAS:** EL CONTRATISTA deberá constituir a su costa y a favor de la E.S.E. NORTE garantía que avale el cumplimiento de las obligaciones surgidas del presente contrato y la ejecución idónea y oportuna del objeto contratado, consistente en una póliza expedida por una compañía de seguros legalmente autorizada para funcionar en Colombia, y/o Pagará conforme a los preceptuado en el Artículo 24 del Acuerdo 07 de 2014, que ampare los siguientes riesgos: 1) **DE CUMPLIMIENTO:** Para garantizar el cumplimiento de todas las obligaciones contraídas en virtud del presente Contrato, por un valor equivalente al veinte por ciento (20%) del valor del contrato y deberá estar vigente durante el plazo de ejecución del contrato y cuatro (4) meses más. 2) **CALIDAD DEL SERVICIO:** Equivalente al veinte por ciento (20%) del valor del contrato, la cual deberá estar vigente durante el plazo de ejecución del Contrato y cuatro (4) meses más. 3) **DE PAGO DE SALARIOS, PRESTACIONES SOCIALES E INDEMNIZACION DE PERSONAL.** Equivalente al diez (10%) por ciento del valor total del presente contrato. Por el término de duración del contrato y tres (3) años más. 4) **RESPONSABILIDAD CIVIL EXTRACONTRACTUAL CON AMPAROS GENERALES:** Para asegurar el daño a terceros Y/o por daños en los bienes muebles e inmuebles por una cuantía equivalente a DOSCIENTOS SALARIOS MINIMOS LEGALES MENSUALES VIGENTES (200 SMLMV) vigente por el término del contrato y como asegurado y/o beneficiario la **EMPRESA**

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.119.2021.**

**SOCIAL DEL ESTADO EL EMPRESARIO e igual el sindicato AGESOC. PARAGRAFO PRIMERO.** - En el evento de concederse prórroga en el plazo para la ejecución del contrato o celebrarse contratos adicionales, se procederá así: a) Si es prórroga del plazo, se prorrogará la vigencia de la garantía en los correspondientes riesgos amparados, en el mismo término de la prórroga autorizada; b) Si es aumento del valor del contrato, aumentará el valor de los riesgos amparados en la garantía y otorgada en igual proporción. **PARÁGRAFO SEGUNDO:** La garantía de cumplimiento constituye la caución a que alude el artículo 2.2.2.1.23 del Decreto 036 de 2016. **PARÁGRAFO TERCERO:** El Sindicato deberá allegar la Garantía (pagare o póliza) a la Oficina Asesora Jurídica para su aprobación debidamente firmada por el tomador dentro de los tres días hábiles siguientes a la suscripción del mismo, de no presentarla dentro de dicho termino se procederá a la anulación del contrato. **CLAUSULA DECIMA TERCERA: INDEMNIDAD:** EL CONTRATISTA mantendrá indemne a la E.S.E. NORTE contra todo reclamo, demanda, acción legal, y costos que puedan causarse o surgir por daños o lesiones a personas o bienes, ocasionados por el Sindicato o su personal, durante la ejecución del objeto y obligaciones del contrato. En ningún caso la E.S.E. será llamado en garantía o actuará solidariamente. **CLAUSULA DECIMA CUARTA: RÉGIMEN LEGAL.** - El presente contrato se rige por las normas del derecho privado. No obstante, con fundamento en el artículo 194 y 195 de la ley 100 de 1993, se incorporan al mismo las cláusulas exorbitantes consagradas en la ley 80 de 1993, en la ley 1150 de 2007, Decreto 036 de 2016, en las demás normas que las modifiquen o adicionen. Para la aplicación de las cláusulas exorbitantes la Empresa aplicara el procedimiento establecido en dichas normas, con el objeto de garantizar el derecho de defensa. **CLAUSULA DECIMA QUINTA: CADUCIDAD:** EL CONTRATANTE en cualquier momento podrá declarar la caducidad de este Contrato, sin que haya lugar a indemnización en favor del CONTRATISTA, en caso de presentarse algún hecho constitutivo de incumplimiento de las obligaciones a cargo del CONTRATISTA establecidas en el presente contrato, las cuales afecten grave y directamente la ejecución del mismo y evidencien que puede conducir a su paralización, esto de conformidad con lo establecido en el Estatuto de Contratación de la E.S.E. En caso de terminar el Contrato por ejercer esta facultad, EL CONTRATANTE pagará al CONTRATISTA la cantidad que deba por los servicios prestados hasta el momento de declaratoria de la caducidad, en los términos de este Contrato. **CLAUSULA DECIMA SEXTA: SOLUCION DE CONTROVERSIAS:** De conformidad con lo establecido en Decreto Reglamentario 036 de 2016, las controversias que se originen entre las partes contratantes en virtud del contrato sindical para la prestación de servicios podrán ser resueltas por arbitramento voluntario u otros mecanismos alternativos, si así lo acuerdan las partes, o en su defecto por la jurisdicción laboral y de la seguridad social. **CLAUSULA DECIMA SÉPTIMA: DOCUMENTOS DEL CONTRATO:** Constituyen documentos del presente contrato la documentación aportada por el Constituyen documentos del presente contrato, los siguientes: 1) Análisis del sector. 2) Estudios Previos. 3) Certificado de Disponibilidad Presupuestal. 4) Solicitud de Propuesta. 5) Propuesta. 6). Formato Único de Hoja de vida. 7) Certificado de antecedentes judiciales. 8) Copia del RUT. 9) Copia de la Cédula de ciudadanía. 10) Certificado de antecedentes disciplinarios. 11) Certificación de Boletín de Antecedentes Fiscales de la Contraloría General de la República. 12) Garantía establecida en la cláusula decima segunda del presente contrato. 13) Las actas y acuerdos suscritos entre la E.S.E. NORTE y el CONTRATISTA que se produzcan durante la ejecución del presente contrato. **CLAUSULA DÉCIMA NOVENA: CAUSALES DE TERMINACIÓN DEL CONTRATO:** Son causales de terminación del contrato: 1) Incumplimiento de alguna de las obligaciones contractuales o alguna de las normas vigentes sobre CONTRATO SINDICAL. 2) Vencimiento del plazo de ejecución. 3) Por mutuo acuerdo. 4) Por terminación



**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.119.2021.**

unilateral. 5) Por razones de fuerza mayor ajenas a la voluntad de las partes. 6) Por la imposibilidad del Sindicato de cumplir su objeto social por la orden de autoridad competente. **PARÁGRAFO.** En caso de presentarse alguno de los eventos previstos para la terminación anticipada del Contrato, se dará por terminado el mismo, dejando constancia de ello en acta suscrita por las partes. **VIGESIMA LIQUIDACION DEL CONTRATO SINDICAL:** El presente Contrato Sindical se liquidará por parte de la Red de Salud del Norte E.S.E, dentro de los cuatro (4) meses siguientes a la expiración del término previsto para la ejecución del mismo, mediante Acta firmada de común acuerdo por las partes contratantes, la cual contendrá la aclaración de cuentas o balance del Contrato, con el reconocimiento de saldos a favor de las partes, o las declaraciones de paz y salvo. En aquellos casos en que el CONTRATISTA no se presente a la liquidación por mutuo acuerdo, previa notificación o convocatoria que le haga la entidad, o las partes no lleguen a un acuerdo sobre su contenido, la Entidad tendrá la facultad de liquidar en forma unilateral el contrato dentro de los dos (2) meses siguientes al vencimiento del término anterior, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 136 del C. C. A. Lo anterior de conformidad con lo previsto en el Artículo 62 del Acuerdo Número 01 del 12 de Enero de 2011. **PARAGRAFO PRIMERO:** EL CONTRATANTE se reserva el derecho a realizar liquidaciones parciales del presente Contrato de Prestación de Servicios de Salud. **VIGESIMA PRIMERA. CAUSALES DE MULTA:** Por el incumplimiento de cualquiera de las obligaciones que afecte el contrato, el UNO por ciento (1%) del valor total del contrato. En este caso EL CONTRATANTE elaborará la liquidación del oficio. **VIGESIMA SEGUNDA. CLAUSULA PENAL PECUNIARIA:** En caso de declaratoria de caducidad o de incumplimiento total o parcial de las obligaciones del presente Contrato, EL CONTRATISTA debe pagar a nombre de la Red de Salud del Norte E.S.E, a título de indemnización, una suma equivalente al veinte por ciento (20%). El valor pactado de la presente cláusula penal es el de la estimación anticipada de perjuicios, no obstante, la presente cláusula no impide el cobro de todos los perjuicios adicionales que se causen sobre el citado valor. Este valor puede ser compensado con los montos que la E.S.E. adeude al Contratista con ocasión de la ejecución del presente Contrato, de conformidad con las normas que rigen la materia. Nota: El porcentaje (20%) de la cláusula penal corresponde al porcentaje de la garantía de cumplimiento. **VIGESIMA TERCERA. - PROTECCION DE DATOS PERSONALES.** El SINDICATO, Y/O "AGESOC se obliga a asegurar que los datos personales a los cuales tenga acceso en virtud del presente contrato serán tratados de conformidad con lo previsto en la Ley 1581 de 2.012 y sus decretos reglamentarios y en particular se compromete a cumplir con las obligaciones que se establecen en dicha regulación en relación con aquellos datos que en ejecución del contrato puedan ser utilizados y transferidos. EL CONTRATISTA responderá frente a la E.S.E. NORTE por los daños y perjuicios que le cause a esta o a los titulares de los datos por el tratamiento indebido de datos personales. En ningún caso se entenderá que existe responsabilidad solidaria entre la E.S.E. y EL CONTRATISTA, en el evento que este último incumpla las obligaciones establecidas en la presente cláusula o en la regulación sobre protección de datos personales. **PARAGRAFO:** La obligación de protección de datos personales que adquiere el SINDICATO, Y/O "AGESOC a través de este contrato se extiende hasta por veinticuatro (24) meses después de expirado el término de duración del contrato. **VIGESIMA CUARTA. - SARLAFT.** Teniendo en cuenta el manual para la Administración del Riesgo del Lavado de Activos y de la Financiación del Terrorismo-SARLAFT aprobado por la Junta Directiva del EMPRESARIO, el SINDICATO, Y/O "AGESOC debe diligenciar el Formulario de Vinculación, adoptado por el EMPRESARIO, siguiendo los lineamientos de SUPERSALUD, el cual debe ser firmado por el titular del Contrato, con huella dactilar, mediante el cual autoriza la consulta de datos y la cancelación de la relación contractual en caso de ser incluido en listas restrictivas. Igualmente, con su


**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.119.2021.**

firma, certifica la licitud y origen de sus fondos. **CLAUSULA VIGESIMA QUINTA: CORRECCIONES.** El CONTRATANTE se reserva la facultad de corregir o aclarar este contrato, en caso de incurrir en errores de transcripción o de copia, para lo cual informará al contratista. **CLAUSULA VIGÉSIMA SEXTA: VEEDURÍA:** Este contrato de prestación de servicios está sujeta a la vigilancia y control ciudadano conforme a lo previsto en la Ley 850 de 2003 y demás normas que reglamenten la materia. **CLAUSULA VIGÉSIMA SEPTIMA: DOMICILIO:** Para todos los efectos del presente contrato, se señala como domicilio el Departamento del Valle del Cauca - Municipio de Santiago de Cali. En constancia de lo anterior se firma el primero (01) de mayo de 2021.

EL CONTRATANTE

EL CONTRATISTA

  
**ANGIE GUTIERREZ OSPINA**  
Gerente  
RED DE SALUD DEL NORTE E.S.E

  
**ALBA RUTH LIBREROS LOZADA**  
Representante Legal  
"AGESOC".

Elaboró: Jennifer A. Pardo Ortiz - Profesional Administrativo - Afiliada Partícipe "AGESOC"  
Revisó: María Alejandra Eslava Herrera - Jefe Oficina Asesora Jurídica



SUCURSAL: 03. CALI

USUARIO: PARADAX

TIP CERTIFICADO: Nuevo

FECHA

TOMADOR/GARANTIZADO:		ASOCIACION GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE - AGESOC		C.C. O NIT: 900522823		8
DIRECCIÓN:		CL 39 NORTE 4 N 151		CIUDAD: CALI		
E-MAIL:		afiliacionesagesoc@yahoo.es		TELÉFONO: 6594000		
ASEGURADO:		RED DE SALUD DEL NORTE E.S.E.		C.C. O NIT: 805027287		4
DIRECCIÓN:		CL 46 C 3 B 00		CIUDAD: CALI		TEL. 4884646
BENEFICIARIO:		RED DE SALUD DEL NORTE E.S.E.		C.C. O NIT: 805027287		4
DIRECCIÓN:		CL 46 C 3 B 00		CIUDAD: CALI		TEL. 4884646

VIGENCIA				VALOR ASEGURADO EN PESOS					
DD MM AAAA DESDE 01 05 2021		DD MM AAAA HASTA 31 05 2024		ANTERIOR		ESTA MODIFICACIÓN		NUEVA 49,901,467.00	
INTERMEDIARIO		COASEGURO				PRIMA			
%	NOMBRE	COMPANIA		%			TRM 3,846.28	MONEDA	VALORES
100.00	A. SAAVEDRA SAAVEDRA Y						PRIMA	PESOS	158,864.00
							CARGOS DE EMISIÓN	PESOS	10,000.00
							IVA	PESOS	32,084.00
							TOTAL		200,948.00
AMPAROS		VIGENCIA		VALOR ASEGURADO ANTERIOR EN PESOS	VALOR ASEGURADO NUEVO EN PESOS	VALOR PRIMA EN PESOS	DEDUCIBLE		
		Desde	Hasta				%	Mínimo	
CUMPLIMIENTO DE CONTRATO		01-05-2021	30-09-2021	0.00	19,960,586.80	33,249.00	0.00	0.00	
PAGO SALARIOS, PRESTACIONES SOCIALE		01-05-2021	31-05-2024	0.00	9,980,293.40	92,366.00	0.00	0.00	
CALIDAD DE SERVICIO		01-05-2021	30-09-2021	0.00	19,960,586.80	33,249.00	0.00	0.00	

OBJETO DE LA POLIZA :

AMPARAR EL PAGO DE LOS PERJUICIOS DERIVADOS DEL INCUMPLIMIENTO DE LAS OBLIGACIONES DE MEDIO CONTENIDAS EN EL CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO No. 1.5.1.119.2021, CUYO OBJETO ES PRESTAR SERVICIOS DE APOYO A LA GESTIÓN ASISTENCIAL, EN ESPECIAL EN EL ÁREA DE PROMOCION Y PREVENCIÓN EN EL SUBPROCESO DE ATENCIÓN DIRECTA.

LA PRESENTE POLIZA AMPARA PAGO DE SALARIOS, PRESTACIONES SOCIALES, INDEMNIZACIONES Y SIMILARES, ENTENDIENDOSE SIMILARES COMPENSACIONES, AUXILIOS Y BENEFICIOS SUSCRITOS POR ENTRE LAS PARTES.

ESTA POLIZA SE EXPIDE EN CONSIDERACION A LAS DECLARACIONES HECHAS POR EL TOMADOR EN CUALQUIER DOCUMENTO APORTADO PARA LA EXPEDICIÓN, LOS CUALES FORMAN PARTE INTEGRANTE DE ESTA POLIZA. LAS CARÁTULAS ENVIADAS VIA MAIL, TIENEN FIRMA AUTORIZADA Y UN CERTIFICADO DIGITAL. CUALQUIER ALTERACIÓN A SU CONTENIDO ACARREARÁ LAS SANCIONES ESTIPULADAS EN LA LEY. CON LA FIRMA Y/O EL REGISTRO A SATISFACCIÓN DE LA PRESENTE POLIZA, DECLARO DE MANERA EXPRESA EN MI CALIDAD DE TOMADOR, QUE CONOCI DE MANERA ANTECIPADA EL CLAUSULADO Y ME FUERON EXPLICADOS SUFICIENTEMENTE LOS EFECTOS Y ALCANCE DE LAS CONDICIONES GENERALES, DE LA COBERTURA, DE LAS EXCLUSIONES Y DE LAS GARANTÍAS DE LA MISMA. TAMBIÉN ME INFORMARON QUE PUEDO CONSULTAR TODOS LOS CONDICIONADOS DE MANERA PREVIA Y PERMANENTEMENTE EN LA PÁGINA WEB WWW.CONFIANZA.COM.CO, Y RECIBIR EXPLICACIONES DE LOS MISMOS CON MI INTERMEDIARIO DE SEGUROS ASÍ COMO EN CUALQUIERA DE LAS OFICINAS Y SUCURSALES DE CONFIANZA, S.A EN TODO EL PAÍS.

“VER NOTAS” EN LOS CASOS EN QUE EL VALOR ASEGURADO SEA EXPRESADO EN MONEDA EXTRANJERA, CON FUNDAMENTO EN LO DISPUESTO EN EL ARTÍCULO 2.31.2.1.1 DEL DECRETO 2555 DE 2010, LOS PAGOS DE LA PRIMA SÓLO SE PODRÁN REALIZAR MEDIANTE TRANSFERENCIA ELECTRÓNICA O CHEQUE, SUJETÁNDOSE INTEGRALMENTE A LAS DISPOSICIONES VIGENTES EN MATERIA CAMBIARIA, SEGÚN LO SEÑALADO POR EL ARTÍCULO 2.31.2.1.4 DEL MISMO ORDENAMIENTO, EL VALOR DE LA PRIMA NETA SE HARÁ EFECTIVO A LA TASA REPRESENTATIVA DEL MERCADO EN EL DÍA DE SU PAGO, EL VALOR DEL IVA Y LOS GASTOS SE LIQUIDARÁN A LA TASA REPRESENTATIVA DEL MERCADO VIGENTE EN LA FECHA DE EFECTIVACIÓN.

SOMOS GRANDES CONTRIBUYENTES Y A. REGIMEN COMÚN AGENTES DE RETENCIÓN RESPONSABLES DE INDUSTRIA Y COMERCIO EN BOGOTÁ, D.C.

SI ESTA POLIZA SE CONSTITUYE MEDIANTE UN INTERMEDIARIO, LA PRIMA DE ESTA POLIZA INCLUYE EL VALOR DE LA COMISIÓN QUE CORRESPONDE AL INTERMEDIARIO DE SEGUROS. EL INTERMEDIARIO DE SEGUROS PUEDE RECIBIR REMUNERACIÓN ADICIONAL DEL ASEGURADOR BASADO EN ESTA POLIZA, DICHA REMUNERACIÓN ES CONFORME CON LAS LEYES Y REGULACIONES APLICABLES.

LA PRESENTACIÓN DE ESTA POLIZA ANTE EL ASEGURADO, EN MI CALIDAD DE TOMADOR IMPlica MI ACEPTACIÓN Y AUTORIZACIÓN PARA QUE EN EL EVENTO EN QUE INCUMPLA LAS OBLIGACIONES QUE EMANAN DEL PRESENTE CONTRATO DE SEGURO, MI NOMBRE Y LAS CIRCUNSTANCIAS Y CARACTERÍSTICAS DE MI INCUMPLIMIENTO, SEAN REPORTADAS A LAS CENTRALES DE DATOS EXISTENTES EN EL PAÍS.

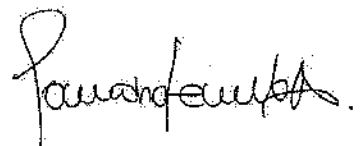
LA PRESENTE GARANTÍA NO EXPIRARA POR FALTA DE PAGO DE LA PRIMA DE LA POLIZA O DE LOS CERTIFICADOS O ANEXOS QUE SE EXPIDA CON FUNDAMENTO EN ELLA O POR REVOCACIÓN UNILATERAL POR PARTE DEL TOMADOR O DE LA COMPANIA, DE CONFORMIDAD CON LO PREVISTO EN EL NUMERAL 19 DEL ARTÍCULO 25 DE LA LEY 80 DE 1993.

AUTORIZACIÓN DATOS PERSONALES: DE MANERA EXPRESA MANIFIESTO Y ADEPTO QUE EN MI CALIDAD DE: I) TOMADOR Y/O, II) ASEGURADO Y/O BENEFICIARIO, QUE EL HECHO DE TOMAR, ACEPTAR, Y/O RECIBIR LA PRESENTE POLIZA EN LAS CALIDADES ANTES MENCIONADAS, CONSTITUYE UNA CONDUCTA INEQUIVOCAL DE LA CUAL SE CONCLUYE MI AUTORIZACIÓN EXPRESA PARA EL TRATAMIENTO DE MIS DATOS PERSONALES POR PARTE DE CONFIANZA S.A, INCLUIDOS LOS SENSIBLES, ASÍ COMO MI AUTORIZACIÓN PARA LA TRANSFERENCIA Y TRANSMISIÓN NACIONAL E INTERNACIONAL DE MIS DATOS, POR LAS PERSONAS, PARA LAS FINALIDADES Y EN LOS TÉRMINOS QUE ME FUERON INFORMADOS EN EL AVISO DE PRIVACIDAD PUBLICADO EN WWW.CONFIANZA.COM.CO Y CONFORME CON EL MANUAL DE PROTECCIÓN DE DATOS PERSONALES PUBLICADO EN EL MISMO PORTAL.

EL PRESENTE CONTRATO SE RIGE POR LAS CONDICIONES GENERALES Y PARTICULARES INCLUIDAS EN LA FORMA SU-00-45-07 ADJUNTA.

  
TOMADOR



  
COMPANIA ASEGURADORA DE FIANZAS S.A. FIRMA AUTORIZADA





RED DE SALUD DEL NORTE E.S.S.  
EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
OFICINA ASESORA JURÍDICA

ACTA DE APROBACIÓN No. POL-141-2021

La presente póliza No. 077182 Expedida por Compania  
que ampara el contrato No. 151119202 es aprobada en el día  
de hoy de 06 de Mayo de 2021

Al cumplir con los terminos exigidos en el contrato

  
JEFE DE OFICINA RED DE SALUD DEL NORTE E.S.E.



NIT: 850.070.374-9

PÓLIZA DE SEGURO DE RESPONSABILIDAD CIVIL EXTRACONTRACTUAL

Decreto 1082 de 2015

PÓLIZA  
CERTIFICADO  
REFERENCIA PAGO  
ELECTRONICO

Página 1 / 3

802005134

RE24040

0900005623

DD MM AAAA

SUCURSAL: CALI

USUARIO: XPARADA

TIP CERTIFICADO: Nueva producción

FECHA EXPEDICIÓN: 06 05 2021

TOMADOR:	ASOCIACION GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE - AGESOC	C.C. O NIT:	900522923	8
DIRECCIÓN:	CL 39 NORTE 4 N 151	CIUDAD:	CALI	
E-MAIL:	afiliacionesagesoc@yahoo.es	TELÉFONO:	6594000	
ASEGURADO:	ASOCIACION GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE - AGESOC	C.C. O NIT:	900522923	8
DIRECCIÓN:	CL 39 NORTE 4 N 151	CIUDAD:	CALI	TEL. 6594000
BENEFICIARIO:	TERCEROS AFECTADOS	C.C. O NIT:	000000000	
DIRECCIÓN:		CIUDAD:		TEL.

VIGENCIA		ANTERIOR		VALOR ASEGURADO EN PESOS		NUEVA	
DD	MM AAAA	DD	MM AAAA	ESTA MODIFICACIÓN			
DESDE	01 05 2021	HASTA	31 05 2021			181,705,200.00	

INTERMEDIARIO		COASEGURO			PRIMA		
%PART	NOMBRE	COMPANIA	%	PRIMA	VALOR ASEGURADO	TRM:	MONEDA
100.00	A. SAAVEDRA SAAVEDRA Y CIA. LTDA. ASESORES EN SEGUROS					PRIMA NETA	PESOS
						CARGOS DE EMISIÓN	PESOS
						IVA	PESOS
						TOTAL	PESOS
							59,500.00

AMPAROS	VIGENCIA		VALOR ASEGURADO ANTERIOR EN PESOS	VALOR ASEGURADO NUEVO EN PESOS	VALOR PRIMA EN PESOS	DEDUCIBLE	
	Desde	Hasta				%	Mínimo
Predios Labores Operaciones / Vigencia	01-05-2021	31-05-2021	0.00	181,705,200.00	50,000.00	10.00	3,000,000.00
Predios Labores Operaciones / Evento	01-05-2021	31-05-2021	0.00	181,705,200.00	0.00	10.00	3,000,000.00
Perjuicios Patrim Dño Emergente / Vigencia	01-05-2021	31-05-2021	0.00	181,705,200.00	0.00	10.00	1,500,000.00
Perjuicios Patrim Dño Emergente / Evento	01-05-2021	31-05-2021	0.00	181,705,200.00	0.00	10.00	1,500,000.00
Perjuicios Patrim Lucro Cesante / Vigencia	01-05-2021	31-05-2021	0.00	36,341,040.00	0.00	10.00	1,500,000.00
Perjuicios Patrim Lucro Cesante / Evento	01-05-2021	31-05-2021	0.00	36,341,040.00	0.00	10.00	1,500,000.00
Perjuicios Extrapatrimoniales / Vigencia	01-05-2021	31-05-2021	0.00	36,341,040.00	0.00	10.00	1,500,000.00
Perjuicios Extrapatrimoniales / Evento	01-05-2021	31-05-2021	0.00	36,341,040.00	0.00	10.00	1,500,000.00
Gastos Judiciales de Defensa / Vigencia	01-05-2021	31-05-2021	0.00	36,341,040.00	0.00	10.00	1,500,000.00
Gastos Judiciales de Defensa / Evento	01-05-2021	31-05-2021	0.00	36,341,040.00	0.00	10.00	1,500,000.00
Resp Civil Patronal / Vigencia	01-05-2021	31-05-2021	0.00	36,341,040.00	0.00	10.00	1,500,000.00
Resp Civil Patronal / Evento	01-05-2021	31-05-2021	0.00	36,341,040.00	0.00	10.00	1,500,000.00
Resp Civil Contratistas Y Subcont / Vigencia	01-05-2021	31-05-2021	0.00	36,341,040.00	0.00	10.00	1,500,000.00
Resp Civil Contratistas Y Subcont / Evento	01-05-2021	31-05-2021	0.00	36,341,040.00	0.00	10.00	1,500,000.00
Resp Civil Vehículos Prop Y No Prop / Vigencia	01-05-2021	31-05-2021	0.00	36,341,040.00	0.00	10.00	1,500,000.00
Resp Civil Vehículos Prop Y No Prop / Evento	01-05-2021	31-05-2021	0.00	36,341,040.00	0.00	10.00	1,500,000.00

OBJETO DE LA PÓLIZA:

INDEMNIZAR LOS DAÑOS Y/O PERJUICIOS PATRIMONIALES Y EXTRAPATRIMONIALES SIEMPRE QUE DERIVEN DE UN DAÑO FÍSICO Y/O MATERIAL IMPUTABLES AL TOMADOR Y/O ASEGURADO DE LA PÓLIZA, Y CAUSADOS POR LESIONES, MUERTE Y/O DAÑOS A LA PROPIEDAD DE TERCEROS Y DERIVADOS DE LA EJECUCIÓN DEL CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO No. 1.5.1.119.2021, CUYO OBJETO ES PRESTAR SERVICIOS DE APOYO A LA GESTIÓN ASISTENCIAL.

EXCLUSIÓN DE TRANSACCIONES PROHIBIDAS, EMBARGOS Y SANCIONES ECONÓMICAS: LA COMPAÑÍA NO PROPORCIONA COBERTURA NI ESTARÁ OBLIGADA A PAGAR NINGUNA PÉRDIDA, RECLAMACIÓN O BENEFICIO EN VIRTUD DE ESTA PÓLIZA SI LA PROVISIÓN DE DICHA COBERTURA, O EL PAGO DE DICHA PÉRDIDA, RECLAMACIÓN O BENEFICIO PUDIERE EXPONER A LA COMPAÑÍA A ALGUNA SANCIÓN, PROHIBICIÓN O RESTRICCIÓN CONFORME A LAS RESOLUCIONES DE LAS NACIONES UNIDAS O SANCIONES COMERCIALES O ECONÓMICAS, LEYES O NORMATIVAS DE CUALQUIER JURISDICCIÓN APLICABLE A LA COMPAÑÍA.

ESTA PÓLIZA SE EXPIDE EN CONSIDERACIÓN A LAS DECLARACIONES HECHAS POR EL TOMADOR EN CUALQUIER DOCUMENTO APORTADO PARA LA EXPEDICIÓN, LOS CUALES FORMAN PARTE INTEGRANTE DE ESTA PÓLIZA. LA MORA EN EL PAGO DE LA PRIMA DE LA PÓLIZA O DE LOS CERTIFICADOS O ANEXOS QUE SE EXPIDAN CON FUNDAMENTO EN ELLA, PRODUCIRÁ LA TERMINACIÓN AUTOMÁTICA DEL CONTRATO Y DARÁ DERECHO AL ASEGURADOR PARA EXIGIR EL PAGO DE LA PRIMA DEVENGADA Y DE LOS GASTOS CAUSADOS CON OCASIÓN DE LA EXPEDICIÓN DEL CONTRATO DE SEGURO.

LAS PARTES ACUERDAN QUE EL PAGO SE DEBERÁ HACER MÁS TARDAR DENTRO DEL MES SIGUIENTE CONTADO A PARTIR DE LA FECHA DE LA DÉCIMA DE LA VIGENCIA DE LA PÓLIZA O, SI FUERE EL CASO, DE LOS CERTIFICADOS O ANEXOS QUE SE EXPIDAN CON FUNDAMENTO EN ELLA.

LAS CARÁTULAS ENVIADAS VÍA MAIL, TIENEN FIRMA AUTORIZADA Y UN CERTIFICADO DIGITAL, CUALQUIER ALTERACIÓN A SU CONTENIDO ACARRIARÁ LAS SANCIONES ESTIPULADAS EN LA LEY, CON LA FIRMA Y/O EL RECIBO A SATISFACCIÓN DE LA PRESENTE PÓLIZA, DECLARO DE MANERA EXPRESA EN MI CALIDAD DE TOMADOR, QUE CONOZCO DE MANERA ANTICIPADA EL CLAUSULADO Y ME FUERON EXPLICADOS SUFICIENTEMENTE LOS EFECTOS Y ALCANCE DE LAS CONDICIONES GENERALES, DE LA COBERTURA, DE LAS EXCLUSIONES Y DE LAS GARANTÍAS DE LA MISMA, TAMBIÉN ME INFORMARON QUE PUEDO CONSULTAR TODOS LOS CONDICIONADOS DE MANERA PREVIA Y PERMANENTEMENTE EN LA PÁGINA WEB WWW.CONFIANZA.COM.CO, Y RECIBIR EXPLICACIONES DE LOS MISMOS CON MI INTERMEDIARIO DE SEGUROS ASÍ COMO EN CUALQUIERA DE LAS OFICINAS Y SUCURSALES DE CONFIANZA S.A EN TODO EL PAÍS.

\*\*\*VER NOTA\*\*\* EN LOS CASOS EN QUE EL VALOR ASEGURADO SEA EXPRESADO EN MONEDA EXTRANJERA, CON FUNDAMENTO EN LO DISPUESTO EN EL ARTÍCULO 2.31.2.1.1 DEL DECRETO 2858 DE 2016, LOS PAGOS DE LA PRIMA SÓLO SE PODRÁN REALIZAR MEDIANTE TRANSFERENCIA ELECTRÓNICA O CHEQUE, SUJETÁNDOSE INTEGRALMENTE A LAS DISPOSICIONES VIGENTES EN MATERIA CAMBIARIA, SEGÚN LO SEÑALADO POR EL ARTÍCULO 2.31.2.1.4 DEL MISMO ORDENAMIENTO, EL VALOR DE LA PRIMA NETA SE HARÁ EFECTIVO A LA TASA REPRESENTATIVA DEL MERCADO EN EL DÍA DE SU PAGO, EL VALOR DEL IVA Y LOS GASTOS SE LIQUIDARÁN A LA TASA REPRESENTATIVA DEL MERCADO VIGENTE EN LA FECHA DE EXPEDICIÓN.

SOMOS GRANDES CONTRIBUYENTES I.Y.A.-RÉGIMEN COMUNITARIO DE RETENCIÓN, RESPONSABLES DE INDUSTRIA Y COMERCIO EN BOGOTÁ, D.C. SI ESTA PÓLIZA SE CONSTITUYE MEDIANTE UN INTERMEDIARIO, LA PRIMA DE ESTA PÓLIZA INCLUYE EL VALOR DE LA COMISIÓN QUE CORRESPONDE AL INTERMEDIARIO DE SEGUROS. EL INTERMEDIARIO DE SEGUROS PUEDE RECIBIR REMUNERACIÓN ADICIONAL DEL ASEGURADOR BASADO EN ESTA PÓLIZA, DICHA REMUNERACIÓN ES CONFORME CON LAS LEYES Y REGULACIONES APLICABLES.

LA PRESENTACIÓN DE ESTA PÓLIZA ANTE EL ASEGURADO, EN MI CALIDAD DE TOMADOR IMPLICA MI ACEPTACIÓN Y AUTORIZACIÓN PARA QUE EN EL EVENTO EN QUE INCUMPLA LAS OBLIGACIONES QUE EMANAN DEL PRESENTE CONTRATO DE SEGURO, MI NOMBRE Y LAS CIRCUNSTANCIAS Y CARACTERÍSTICAS DE MI INCUMPLIMIENTO, SEAN REPORTADAS A LAS CENTRALES DE DATOS EXISTENTES EN EL PAÍS.

AUTORIZACIÓN DATOS PERSONALES: DE MANERA EXPRESA MANIFIESTO Y ACEPTO QUE EN MI CALIDAD DE: I) TOMADOR Y/O, II) ASEGURADO Y/O BENEFICIARIO, QUE EL HECHO DE TOMAR, ACEPTAR Y/O RECIBIR LA PRESENTE PÓLIZA EN LAS CALIDADES ANTES MENCIONADAS, CONSTITUYE UNA CONDUCTA INEQUÍVOCAMENTE DE LA CUAL SE CONCLUYE MI AUTORIZACIÓN EXPRESA PARA EL TRATAMIENTO DE MIS DATOS PERSONALES POR PARTE DE CONFIANZA S.A, INCLUIDOS LOS SENSIBLES, ASÍ COMO MI AUTORIZACIÓN PARA LA TRANSFERENCIA Y TRANSMISIÓN NACIONAL E INTERNACIONAL DE MIS DATOS, POR LAS PERSONAS, PARA LAS FINALIDADES Y EN LOS TÉRMINOS QUE ME FUERON INFORMADOS EN EL AVISO DE PRIVACIDAD PUBLICADO EN WWW.CONFIANZA.COM.CO Y CONFORME CON EL MANUAL DE PROTECCIÓN DE DATOS PERSONALES PUBLICADO EN EL MISMO PORTAL.

EL PRESENTE CONTRATO SE RIGE POR LAS CONDICIONES GENERALES Y PARTICULARES INCLUIDAS EN LA FORMA SU-04-04 ADJUNTA.

VIGILADO SUPERINTENDENCIA FINANCIERA DE COLOMBIA

TOMADOR



41517709998811501180200500005623

COMPANÍA ASEGURADORA DE FIANZAS S.A. FIRMA AUTORIZADA

SU-FO-10-01

DOCUMENTO FIRMADO DIGITALMENTE - ORIGINAL - ASEGURADO

Dirección para notificaciones: Calle 82 No 11 - 37 Piso 7 - Bogotá, D.C. - Colombia

Fecha de Impresión: Thu, 6 May 2021 17:02:29



RED DE SALUD DEL NORTE E.S.S.  
EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
OFICINA ASESORA JURÍDICA

ACTA DE APROBACIÓN No. POL. 141-2021

La presente póliza No. 005134 Expedida por Confianza  
que ampara el contrato No. 1511192021 es aprobada en el día  
de hoy de 06 de Mayo de 2021

Al cumplir con los términos exigidos en el contrato

  
JEFE DE OFICINA RED DE SALUD DEL NORTE E.S.S.



POLIZA DE SEGURO DE RESPONSABILIDAD CIVIL EXTRACONTRACTUAL

Página 2/3

POLIZA 802005134

CERTIFICADO RE24040

REFERENCIA PAGO 0900005623

ELECTRONICO DD MM AAAA

FECHA EXPEDICION: 06 05 2021

Decreto 1082 de 2015

SUCURSAL: CALI

USUARIO: XPARADA

TIP CERTIFICADO: Nueva producción

TOMADOR: ASOCIACION GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE - AGESOC C.C.O NIT: 900522923 8

DIRECCION: CL 39 NORTE 4 N 151 CIUDAD: CALI

E-MAIL: afiliacionesagesoc@yahoo.es TELÉFONO: 6594000

ASEGURADO: ASOCIACION GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE - AGESOC C.C.O NIT: 900522923 8

DIRECCION: CL 39 NORTE 4 N 151 CIUDAD: CALI TEL: 6594000

BENEFICIARIO: TERCEROS AFECTADOS C.C.O NIT: 0000000000

DIRECCION: CIUDAD: TEL:

VIGENCIA VALOR ASEGURADO EN PESOS

DESDE 01 05 2021 HASTA 31 05 2021 ANTERIOR ESTA MODIFICACIÓN NUEVA

181,705,200.00

INTERMEDIARIO COASEGURO PRIMA

%PART NOMBRE COMPAÑIA % PRIMA VALOR ASEGURADO TRM: MONEDA VALORES

100.00 A. SAAVEDRA SAAVEDRA Y CIA. LTDA. ASESORES EN SEGUROS

PRIMA NETA PESOS 50,000.00

CARGOS DE EMISIÓN PESOS 0.00

IVA PESOS 9,500.00

TOTAL 59,500.00

EN ESPECIAL EN EL AREA DE PROMOCION Y PREVENCION EN EL SUBPROCESO DE ATENCION DIRECTA.

TIPO DE COBERTURA DE LA POLIZA: OCURRENCIA

ASEGURADO ADICIONAL: RED DE SALUD DEL NORTE E.S.E., SIEMPRE QUE SEA SOLIDARIAMENTE RESPONSABLE CON EL OBJETO AMPARADO BAJO LA PRESENTE POLIZA

BENEFICIARIO ADICIONAL: RED DE SALUD DEL NORTE E.S.E., SIEMPRE QUE SE TRATE DE BIENES/ACTIVIDADES DISTINTOS A LOS AMPARADOS BAJO LA PRESENTE POLIZA

EL AMPARO DE VEHICULOS PROPIOS O NO PROPIOS OPERA EN EXCESO DE POLIZA AUTOMOVIL CONTRATADA O NO CON LIMITES MINIMOS EN RESPONSABILIDAD CIVIL EXTRACONTRACTUAL DE \$100.000.000/100.000.000/200.000.000.

LA COBERTURA DE CONTRATISTA Y SUBCONTRATISTA INDEPENDIENTES OPERA EN EXCESO DE LA PROPIA POLIZA DE R.C.E CONTRATADA O NO CON UN LIMITE MINIMO POR EVENTO DE \$50.000.000. ESTE AMPARO APLICA SIEMPRE QUE SEAN SOLIDARIAMENTE RESPONSABLES CON EL OBJETO AMPARADO EN LA PRESENTE POLIZA.

SE DEJA CONSTANCIA QUE LA PRESENTE POLIZA NO SE EXTIENDE A CUBRIR LA RESPONSABILIDAD CIVIL CONTRACTUAL Y/O PROFESIONAL

LA PRESENTE POLIZA NO SE EXTIENDE A CUBRIR NINGUN TIPO DE LESION, DAÑO, RESPONSABILIDAD, RECLAMACION, PERDIDA, PAGO, COSTO O GASTO DE CUALQUIER TIPO, YA SEA REAL O PRESUNTO, QUE DERIVE DE UNA CONSECUENCIA DIRECTA O INDIRECTA DE, ATRIBUIBLE A, O EN CUALQUIER MODO RELACIONADO CON O EN CONEXION CON: BROTE; EPIDEMIA; VIRUS; PANDEMIA Y/O EMERGENCIA PUBLICA DECLARADA; ENFERMEDADES INFECCIOSAS, TRANSMISIBLES Y/O CONTAGIOSAS (SE TRATEN DE MANIFESTACIONES REALES O DE SOSPECHA).

EXCLUSIÓN DE TRANSACCIONES PROHIBIDAS, EMERGAS Y SANCIONES ECONÓMICAS: LA COMPAÑIA NO PROVEERÁ COBERTURA NI ESTARÁ OBLIGADA A PAGAR NINGUNA PÉRDIDA, RECLAMACIÓN O BENEFICIO EN VIRTUD DE ESTA POLIZA SI LA PROMISIÓN DE DICHA COBERTURA, O EL PAGO DE DICHA PÉRDIDA, RECLAMACIÓN O BENEFICIO PUDIERA EXPONER A LA COMPAÑIA A ALGUNA SANCIÓN, PROHIBICIÓN O RESTRICCIÓN CONFORME A LAS RESOLUCIONES DE LAS NACIONES UNIDAS O SANCIONES COMERCIALES O ECONÓMICAS, LEYES O NORMATIVAS DE CUALQUIER JURISDICCIÓN APLICABLE A LA COMPAÑIA.

ESTA POLIZA SE EXPIDE EN CONSIDERACIÓN A LAS DECLARACIONES HECHAS POR EL TOMADOR EN CUALQUIER DOCUMENTO APORTADO PARA LA EXPEDICIÓN, LOS CUALES FORMAN PARTE INTEGRANTE DE ESTA POLIZA.

LA MORA EN EL PAGO DE LA PRIMA DE LA POLIZA O DE LOS CERTIFICADOS O ANEXOS QUE SE EXPIDAN CON FUNDAMENTO EN ELLA, PRODUCIRÁ LA TERMINACIÓN AUTOMÁTICA DEL CONTRATO Y DARÁ DERECHO AL ASEGURADOR PARA EXIGIR EL PAGO DE LA PRIMA DEVENGADA Y DE LOS GASTOS CAUSADOS CON OCASIÓN DE LA EXPEDICIÓN DEL CONTRATO DE SEGURO.

LAS PARTES ACUERDAN QUE EL PAGO SE DEBERÁ HACER A MÁS TARDAR DENTRO DEL MES SIGUIENTE CONTADO A PARTIR DE LA FECHA DE LA INICIACIÓN DE LA VIGENCIA DE LA POLIZA Q, SI FUERE EL CASO, DE LOS CERTIFICADOS O ANEXOS QUE SE EXPIDAN CON FUNDAMENTO EN ELLA.

LAS CARÁTULAS ENVIADAS VÍA MAIL TIENEN FIRMA AUTORIZADA Y UN CERTIFICADO DIGITAL, CUALQUIER ALTERACIÓN A SU CONTENIDO ACARRIARÁ LAS SANCIONES ESTIPULADAS EN LA LEY.

CON LA FIRMA Y/O EL RECIBO A SATISFACCIÓN DE LA PRESENTE POLIZA, DECLARO DE MANERA EXPRESA EN MI CALIDAD DE TOMADOR, QUE CONOCI DE MANERA ANTICIPADA EL CLAUSULADO Y ME FUERON EXPLICADOS SUFICIENTEMENTE LOS EFECTOS Y ALCANCE DE LAS CONDICIONES GENERALES, DE LA COBERTURA, DE LAS EXCLUSIONES Y DE LAS GARANTÍAS DE LA MISMA. TAMBIÉN ME INFORMARON QUE PUEDO CONSULTAR TODOS LOS CONDICIONADOS DE MANERA PREVIA Y PERMANENTEMENTE EN LA PÁGINA WEB WWW.CONFIANZA.COM.CO, Y RECIBIR EXPLICACIONES DE LOS MISMOS CON MI INTERMEDIARIO DE SEGUROS ASÍ COMO EN CUALQUIERA DE LAS OFICINAS Y SUCURSALES DE CONFIANZA S.A EN TODO EL PAÍS.

\*\*\*VER NOTA\*\*\* EN LOS CASOS EN QUE EL VALOR ASEGURADO SEA EXPRESADO EN MONEDA EXTRANJERA, CON FUNDAMENTO EN LO DISPUESTO EN EL ARTÍCULO 2.31.2.1.1 DEL DECRETO 2585 DE 2010, LOS PAGOS DE LA PRIMA SÓLO SE PODRÁN REALIZAR MEDIANTE TRANSFERENCIA ELECTRÓNICA O CHEQUE, SUSTENTÁNDOSE SISTEMÁTICAMENTE A LAS DISPOSICIONES VIGENTES EN MATERIA CAMBIARIA, SEGÚN LO SEÑALADO POR EL ARTÍCULO 2.31.2.1.4 DEL MISMO ORDENAMIENTO, EL VALOR DE LA PRIMA NETA SE HARÁ EFECTIVO A LA TASA REPRESENTATIVA DEL MERCADO EN EL DÍA DE SU PAGO, EL VALOR DEL IVA Y LOS GASTOS SE LIQUIDARÁN A LA TASA REPRESENTATIVA DEL MERCADO VIGENTE EN LA FECHA DE EXPEDICIÓN.

SOMOS GRANDES CONTRIBUYENTES I.V.A., RÉGIMEN COMÚN AGENTES DE RETENCIÓN, RESPONSABLES DE INDUSTRIA Y COMERCIO EN BOGOTÁ, D.C.

SI ESTA POLIZA SE CONSTITUYE MEDIANTE UN INTERMEDIARIO, LA PRIMA DE ESTA POLIZA INCLUYE EL VALOR DE LA COMISIÓN QUE CORRESPONDE AL INTERMEDIARIO DE SEGUROS. EL INTERMEDIARIO DE SEGUROS PUEDE RECIBIR REMUNERACIÓN ADICIONAL DEL ASEGURADOR BASADO EN ESTA POLIZA, DICHA REMUNERACIÓN ES CONFORME CON LAS LEYES Y REGULACIONES APLICABLES.

LA PRESENTACIÓN DE ESTA POLIZA ANTE EL ASEGURADO, EN MI CALIDAD DE TOMADOR IMPLICA MI ACEPTACIÓN Y AUTORIZACIÓN PARA QUE EN EL EVENTO EN QUE INCUMPLA LAS OBLIGACIONES QUE EMANAN DEL PRESENTE CONTRATO DE SEGURO, MI NOMBRE Y LAS CIRCUNSTANCIAS Y CARACTERÍSTICAS DE MI INCUMPLIMIENTO, SEAN REPORTADAS A LAS CENTRALES DE DATOS EXISTENTES EN EL PAÍS.

AUTORIZACIÓN DATOS PERSONALES: DE MANERA EXPRESA MANIFIESTO Y ACEPTO QUE EN MI CALIDAD DE: I) TOMADOR Y/O, II) ASEGURADO Y/O BENEFICIARIO, QUE EL HECHO DE TOMAR, ACEPTAR Y/O RECIBIR LA PRESENTE POLIZA EN LAS CALIDADES ANTES MENCIONADAS, CONSTITUYE UNA CONDUCTA INEQUÍVOCAMENTE DE LA CUAL SE CONCLUYE MI AUTORIZACIÓN EXPRESA PARA EL TRATAMIENTO DE MIS DATOS PERSONALES POR PARTE DE CONFIANZA S.A, INCLUIDOS LOS SENSIBLES ASÍ COMO MI AUTORIZACIÓN PARA LA TRANSFERENCIA Y TRANSMISIÓN NACIONAL E INTERNACIONAL DE MIS DATOS, POR LAS PERSONAS, PARA LAS FINALIDADES Y EN LOS TÉRMINOS QUE ME FUERON INFORMADOS EN EL AVISO DE PRIVACIDAD PUBLICADO EN WWW.CONFIANZA.COM.CO Y CONFORME CON EL MANUAL DE PROTECCIÓN DE DATOS PERSONALES PUBLICADO EN EL MISMO PORTAL.

EL PRESENTE CONTRATO SE REGISTRA POR LAS CONDICIONES GENERALES Y PARTICULARES INCLUIDAS EN LA FORMA SU-00-01-04 ADJUNTA.

CONFIANZA S.A. EN TODO EL PAÍS.

CONFIANZA S.A. EN TODO EL PAÍS.

CONFIANZA S.A. EN TODO EL PAÍS.

CONFIANZA S.A. EN TODO EL PAÍS.

CONFIANZA S.A. EN TODO EL PAÍS.

CONFIANZA S.A. EN TODO EL PAÍS.

CONFIANZA S.A. EN TODO EL PAÍS.

CONFIANZA S.A. EN TODO EL PAÍS.

CONFIANZA S.A. EN TODO EL PAÍS.

CONFIANZA S.A. EN TODO EL PAÍS.

CONFIANZA S.A. EN TODO EL PAÍS.

CONFIANZA S.A. EN TODO EL PAÍS.

CONFIANZA S.A. EN TODO EL PAÍS.

CONFIANZA S.A. EN TODO EL PAÍS.

CONFIANZA S.A. EN TODO EL PAÍS.

CONFIANZA S.A. EN TODO EL PAÍS.

CONFIANZA S.A. EN TODO EL PAÍS.

CONFIANZA S.A. EN TODO EL PAÍS.

CONFIANZA S.A. EN TODO EL PAÍS.

CONFIANZA S.A. EN TODO EL PAÍS.

CONFIANZA S.A. EN TODO EL PAÍS.

CONFIANZA S.A. EN TODO EL PAÍS.

CONFIANZA S.A. EN TODO EL PAÍS.

CONFIANZA S.A. EN TODO EL PAÍS.

CONFIANZA S.A. EN TODO EL PAÍS.

CONFIANZA S.A. EN TODO EL PAÍS.

CONFIANZA S.A. EN TODO EL PAÍS.

CONFIANZA S.A. EN TODO EL PAÍS.

CONFIANZA S.A. EN TODO EL PAÍS.

CONFIANZA S.A. EN TODO EL PAÍS.

CONFIANZA S.A. EN TODO EL PAÍS.

CONFIANZA S.A. EN TODO EL PAÍS.

CONFIANZA S.A. EN TODO EL PAÍS.

CONFIANZA S.A. EN TODO EL PAÍS.

CONFIANZA S.A. EN TODO EL PAÍS.

CONFIANZA S.A. EN TODO EL PAÍS.

CONFIANZA S.A. EN TODO EL PAÍS.

CONFIANZA S.A. EN TODO EL PAÍS.







PÓLIZA DE SEGURO DE RESPONSABILIDAD CIVIL EXTRACONTRACTUAL

Página 3/3

PÓLIZA 802005134

CERTIFICADO RE24040

REFERENCIA PAGO 0900005623

ELECTRONICO DD MM AAAA

FECHA EXPEDICION: 06 05 2021

NIT: 860.070.374-9

SUCURSAL: CALI

USUARIO: XPARADA

TIP CERTIFICADO: Nueva producción

Decreto 1082 de 2015

TOMADOR:		ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE - AGESOC		C.C. O NIT: 900522923		8	
DIRECCIÓN:		CL 39 NORTE 4 N 151		CIUDAD:		CALI	
E-MAIL:		afiliacionesagesoc@yahoo.es		TELÉFONO:		6594000	
ASEGURADO:		ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE - AGESOC		C.C. O NIT:		900522923	
DIRECCIÓN:		CL 39 NORTE 4 N 151		CIUDAD:		CALI	
BENEFICIARIO:		TERCEROS AFECTADOS		TEL:		6594000	
DIRECCIÓN:				C.C. O NIT:		0000000000	
				CIUDAD:		TEL	
VIGENCIA				VALOR ASEGURADO EN		PESOS	
DD MM AAAA		DD MM AAAA		ANTERIOR		ESTA MODIFICACIÓN	
DESDE 01 05 2021		HASTA 31 05 2021				NUEVA	
						181,705,200.00	
INTERMEDIARIO		COASEGURO		PRIMA			
%PART	NOMBRE	COMPANIA	%	PRIMA	VALOR ASEGURADO	TRM:	MONEDA
100.00	A. SAAVEDRA SAAVEDRA Y CIA. LTDA. ASESORES EN SEGUROS					PRIMA NETA	PESOS
						CARGOS DE EMISIÓN	PESOS
						IVA	PESOS
						TOTAL	PESOS
							59,500.00

NOTA: LA COBERTURA DE LA PÓLIZA ESTÁ LIMITADA ÚNICA Y EXCLUSIVAMENTE A LOS DAÑOS QUE SE CAUSEN A TERCEROS DURANTE LA EJECUCIÓN DE LOS TRABAJOS A CARGO DEL ASEGURADO Y SE REFIERE EXCLUSIVAMENTE AL DESARROLLO DEL OBJETO PREVISTO EN LA PÓLIZA

La presente póliza no se extiende a cubrir ningún tipo de lesión, daño, responsabilidad, reclamación, pérdida, pago, costo o gasto de cualquier tipo, ya sea real o presunto, que derive de, sea consecuencia directa o indirecta de, atribuible a, o en cualquier modo relacionado con o en conexión con: Brote; Epidemia; Virus; Pandemia y/ o Emergencia Pública declaradas; Enfermedades infecciosas, Transmisibles y/o Contagiosas (Se traten de manifestaciones reales o de Sospecha)

EXCLUSIÓN DE TRANSACCIONES PROHIBIDAS, EMBARGOS Y SANCIONES ECONÓMICAS: LA COMPAÑÍA NO PROPORCIONA COBERTURA NI ESTARÁ OBLIGADA A PAGAR NINGUNA PÉRDIDA, RECLAMACIÓN O BENEFICIO EN VIRTUD DE ESTA PÓLIZA SI LA PROVISIÓN DE DICHA COBERTURA, O EL PAGO DE DICHA PÉRDIDA, RECLAMACIÓN O BENEFICIO PUDIERA EXPONER A LA COMPAÑÍA A ALGUNA SANCIÓN, PROHIBICIÓN O RESTRICCIÓN CONFORME A LAS RESOLUCIONES DE LAS NACIONES UNIDAS O SANCIONES COMERCIALES O ECONÓMICAS, LEYES O NORMATIVAS DE CUALQUIER JURISDICCIÓN APLICABLE A LA COMPAÑÍA.

ESTA PÓLIZA SE EMITE EN CONSIDERACIÓN A LAS DECLARACIONES HECHAS POR EL TOMADOR EN CUALQUIER DOCUMENTO APORTADO PARA LA EXPEDICIÓN, LOS CUALES FORMAN PARTE INTEGRANTE DE ESTA PÓLIZA. LA MORA EN EL PAGO DE LA PRIMA DE LA PÓLIZA O DE LOS CERTIFICADOS O ANEXOS QUE SE EMITAN CON FUNDAMENTO EN ELLA, PRODUCIRÁ LA TERMINACIÓN AUTOMÁTICA DEL CONTRATO Y DARÁ DERECHO AL ASEGURADOR PARA EXIGIR EL PAGO DE LA PRIMA DEVENGADA Y DE LOS GASTOS CAUSADOS CON OCASIÓN DE LA EXPEDICIÓN DEL CONTRATO DE SEGURO.

LAS PARTES ACUERDAN QUE EL PAGO SE DEBERÁ HACER MÁS TARDAR DENTRO DEL MES SIGUIENTE CONTADO A PARTIR DE LA FECHA DE LA INICIACIÓN DE LA VIGENCIA DE LA PÓLIZA O, SI FUERE EL CASO, DE LOS CERTIFICADOS O ANEXOS QUE SE EMITAN CON FUNDAMENTO EN ELLA.

LAS CARÁTULAS ENVIADAS VÍA MAIL TIENEN FIRMA AUTORIZADA Y UN CERTIFICADO DIGITAL, CUALQUIER ALTERACIÓN A SU CONTENIDO ACARREARÁ LAS SANCIONES ESTIPULADAS EN LA LEY. CON LA FIRMA Y/O EL RECIBO A SATISFACCIÓN DE LA PRESENTE PÓLIZA, DECLARO DE MANERA EXPRESA EN MI CALIDAD DE TOMADOR, QUE CONOCI DE MANERA ANTECIPADA EL CLAUSULADO Y ME FUERON EXPLICADOS SUFICIENTEMENTE LOS EFECTOS Y ALCANCE DE LAS CONDICIONES GENERALES, DE LA COBERTURA, DE LAS EXCLUSIONES Y DE LAS GARANTÍAS DE LA MISMA. TAMBIÉN ME INFORMARON QUE PUEDO CONSULTAR TODOS LOS CONDICIONADOS DE MANERA PREVIA Y PERMANENTEMENTE EN LA PÁGINA WEB WWW.CONFIANZA.COM.CO, Y RECIBIR EXPLICACIONES DE LOS MISMOS CON MI INTERMEDIARIO DE SEGUROS ASÍ COMO EN CUALQUIERA DE LAS OFICINAS Y SUCURSALES DE CONFIANZA S.A EN TODO EL PAÍS.

\*\*\*VER NOTA\*\*\* EN LOS CASOS EN QUE EL VALOR ASEGURADO SEA EXPRESADO EN MONEDA EXTRANJERA, CON FUNDAMENTO EN LO DISPUESTO EN EL ARTÍCULO 2.31.2.1.1 DEL DECRETO 2585 DE 2010, LOS PAGOS DE LA PRIMA SÓLO SE PODRÁN REALIZAR MEDIANTE TRANSFERENCIA ELECTRÓNICA O CHEQUE, SUJETÁNDOSE INTEGRALMENTE A LAS DISPOSICIONES VIGENTES EN MATERIA CAMBARIA, SEGÚN LO SEÑALADO POR EL ARTÍCULO 2.31.2.1.4 DEL MISMO ORDENAMIENTO, EL VALOR DE LA PRIMA NETA SE HARÁ EFECTIVO A LA TASA REPRESENTATIVA DEL MERCADO EN EL DÍA DE SU PAGO, EL VALOR DEL IVA Y LOS GASTOS SE LIQUIDARÁN A LA TASA REPRESENTATIVA DEL MERCADO VIGENTE EN LA FECHA DE EXPEDICIÓN.

SOMOS GRANDES CONTRIBUYENTES LTDA.-SEGIMEN COMUN-AGENTES DE RETENCIÓN, RESPONSABLES DE INDUSTRIA Y COMERCIO EN BOGOTÁ, D.C.

SI ESTA PÓLIZA SE CONSTITUYE MEDIANTE UN INTERMEDIARIO, LA PRIMA DE ESTA PÓLIZA INCLUYE EL VALOR DE LA COMISIÓN QUE CORRESPONDE AL INTERMEDIARIO DE SEGUROS. EL INTERMEDIARIO DE SEGUROS PUEDE RECIBIR REMUNERACIÓN ADICIONAL DEL ASEGURADOR BASADO EN ESTA PÓLIZA. DICHA REMUNERACIÓN ES CONFORME CON LAS LEYES Y REGULACIONES APLICABLES.

LA PRESENTACIÓN DE ESTA PÓLIZA ANTE EL ASEGURADO, EN MI CALIDAD DE TOMADOR IMPLICA MI ACEPTACIÓN Y AUTORIZACIÓN PARA QUE EN EL EVENTO EN QUE INCUMPLA LAS OBLIGACIONES QUE EMANAN DEL PRESENTE CONTRATO DE SEGURO, MI NOMBRE Y LAS CIRCUNSTANCIAS Y CARACTERÍSTICAS DE MI INCUMPLIMIENTO, SEAN REPORTADAS A LAS CENTRALES DE DATOS EXISTENTES EN EL PAÍS.

AUTORIZACIÓN DATOS PERSONALES: DE MANERA EXPRESA MANIFIESTO Y ACEPTO QUE EN MI CALIDAD DE: I) TOMADOR Y/O, II) ASEGURADO Y/O BENEFICIARIO, QUE EL HECHO DE TOMAR, ACEPTAR Y/O RECIBIR LA PRESENTE PÓLIZA EN LAS CALENDAS ANTES MENCIONADAS, CONSTITUYE UNA CONDUCTA INEQUÍVOCA DE LA CUAL SE CONCLUYE MI AUTORIZACIÓN EXPRESA PARA EL TRATAMIENTO DE MIS DATOS PERSONALES POR PARTE DE CONFIANZA S.A, INCLUIDOS LOS SENSIBLES ASÍ COMO MI AUTORIZACIÓN PARA LA TRANSFERENCIA Y TRANSMISIÓN NACIONAL E INTERNACIONAL DE MIS DATOS, POR LAS PERSONAS, PARA LAS FINALIDADES Y EN LOS TÉRMINOS QUE ME FUERON INFORMADOS EN EL AVISO DE PRIVACIDAD PUBLICADO EN WWW.CONFIANZA.COM.CO Y CONFORME CON EL MANUAL DE PROTECCIÓN DE DATOS PERSONALES PUBLICADO EN EL MISMO PORTAL.

EL PRESENTE CONTRATO SE RIGE POR LAS CONDICIONES GENERALES Y PARTICULARES INCLUIDAS EN LA FORMA SU-00-04-01 ADJUNTA.

VIGILADO SUPERINTENDENCIA FINANCIERA DE COLOMBIA

TOMADOR



(445)77099959119011602010900005623

COMPANIA ASEGURADORA DE FIANZAS S.A. FIRMA AUTORIZADA

SU-FO-10-01

DOCUMENTO FIRMADO DIGITALMENTE - ORIGINAL - ASEGURADO

Dirección para notificaciones: Calle 82 N° 11 - 37 Piso 7 - Bogotá, D.C. - Colombia

Fecha de impresión: Thu, 6 May 2021 17:02:29



**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.152.2021.**

<b>ENTIDAD CONTRATANTE</b>	RED DE SALUD DEL NORTE E.S.E. NIT. 805.027.287-4
<b>CONTRATISTA</b>	ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE "AGESOC". NIT 900.522923-8
<b>OBJETO</b>	EL OBJETO DEL PRESENTE CONTRATO SINDICAL ES PRESTAR SERVICIOS DE APOYO A LA GESTIÓN ASISENCIAL, EN ESPECIAL EN EL ÁREA DE PROMOCIÓN Y PREVENCIÓN EN EL SUBPROCESO DE ATENCIÓN DIRECTA.
<b>VALOR</b>	NOVENTA Y NUEVE MILLONES OCHOCIENTOS DOS MIL NOVECIENTOS TREINTA Y CUATRO PESOS (\$99.802.934.00) MCTE.
<b>PLAZO</b>	EL PLAZO DE EJECUCIÓN DEL PRESENTE CONTRATO SINDICAL PARA LA PRESTACIÓN DE SERVICIOS ES DEL PRIMERO (01) DE JUNIO DE 2021 HASTA EL TREINTA (30) DE JUNIO DE 2021
<b>DISPONIBILIDAD PRESUPUESTAL</b>	316 DEL 21 DE MAYO DE 2021

Entre los suscritos a saber **ANGIE GUTIERREZ OSPINA**, mayor de edad, identificada con cédula de ciudadanía N° 38.791.634 expedida en Tuluá, en calidad de Gerente y Representante Legal de la Red de Salud del Norte E.S.E., con número de Nit. 805.027.287-4, según Decreto de nombramiento N° 4112.010.20.0896 de fecha 15 de mayo de 2020 y Acta de Posesión No. 0323 del 18 de mayo de 2020, quien para efectos del presente Contrato Sindical en adelante se denominará **EL CONTRATANTE**, de una parte; y de la otra, **ALBA RUTH LIBREROS LOZADA**, mayor de edad, identificada con cédula de ciudadanía No. 31.906.433 expedida en Cali - Valle, quien obra como Presidenta y Representante Legal de la Asociación Gremial Especializada en Salud del Occidente "AGESOC", como consta en la certificación expedida por el área de depósitos sindicales del Ministerio del Trabajo, en la cual establece que revisado el Kardex de Archivo Sindical, aparece inscrita y vigente como organización sindical de primer grado con clasificación en Industria, con personería acta de constitución número 000679 del 15 de mayo de 2012 y con NIT 900.522923-8; y quien adelante se denominará **EL CONTRATISTA**, hemos convenido celebrar el presente contrato sindical contenida en las cláusulas que a continuación se estipulan, previas las siguientes consideraciones: 1) Que el Gobierno Nacional ha proferido reglamentación acerca de una forma de promoción del trabajo colectivo, esto es, el contrato sindical, con el fin de que los sindicatos puedan participar en la gestión de las empresas, por lo que la E.S.E. Norte para esta contratación encuentra respaldo legal en los artículos 482, 483 y 484 del Código Sustantivo del Trabajo y Decreto 036 de 2016. 2) Que el Estudio Previo realizado por la entidad establece la necesidad de celebrar el presente contrato sindical de apoyo para la prestación de servicios de salud en actividades asistenciales y conexas de la E.S.E., en sus diferentes puntos de atención en salud. 3) Que AGESOC es un sindicato con personería jurídica, debidamente autorizado para llevar a cabo el objeto del presente contrato, fundada en mayo de 2012 con personería jurídica dada por el Ministerio del Trabajo, con su respectivo registro tributario en la actividad sindical y apoyo a la salud. 4) Que dada la naturaleza jurídica del referido Sindicato, lo dispuesto en la reglamentación especial referente a estas organizaciones y teniendo en cuenta que AGESOC representa la mejor relación costo beneficio, es procedente celebrar el presente contrato sindical. 5) Que en cumplimiento de lo establecido en el Decreto 036 de 2016, la E.S.E verificó que mediante acta se efectuó asamblea extraordinaria de delegados de AGESOC, en la cual se autorizó la celebración de los contratos sindicales con la E.S.E. Norte; y se aprobaron los respectivos Reglamentos. 6)

*dr*



**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.152.2021.**

Que AGESOC allegó los documentos legales pertinentes, que permiten verificar su estructura y capacidad administrativa y financiera para prestar los servicios a ejecutar. 7) Que la Representante Legal de AGESOC, está debidamente autorizada para suscribir el presente contrato y para asumir todas las obligaciones que de él se desprendan, en los términos del Acta 016/2019 de Asamblea General. 8) Que en virtud de lo anterior, se ha convenido la celebración del presente Contrato Sindical, el cual se registrará por las siguientes cláusulas y en lo no estipulado en ellas por las normas que rigen la materia. **PRIMERA. OBJETO:** prestar servicios de apoyo a la gestión asistencial, en especial en el área de promoción y prevención en el subproceso de atención directa. **PARÁGRAFO PRIMERO:** El SINDICATO prestará los servicios requeridos en este contrato sindical a través de sus afiliados vinculados, de acuerdo con las necesidades de la E.S.E NORTE, de manera autónoma e independiente. **PARÁGRAFO SEGUNDO:** El contrato sindical se rige por la normatividad laboral de conformidad al Título Colectivo. **SEGUNDA. VALOR Y FORMA DE PAGO:** El valor del presente contrato es por la suma de **NOVENTA Y NUEVE MILLONES OCHOCIENTOS DOS MIL NOVECIENTOS TREINTA Y CUATRO PESOS (\$99.802.934.00) MCTE.**, los cuales se cancelarán según los servicios prestados, teniendo en cuenta el requerimiento y la oferta presentada, las cuales forman parte integral del presente contrato, con la presentación de la factura y sus correspondientes soportes, previa certificación de cumplimiento expedida por el supervisor del contrato. Al Contrato Sindical se le aplicarán los descuentos que la ley tributaria exige con aplicación al principio de favorabilidad. **PARÁGRAFO PRIMERO:** Para los pagos EL SINDICATO deberá presentar factura y acreditar que se encuentra al día en sus obligaciones frente al Sistema de Seguridad Social Integral. **PARAGRAFO SEGUNDO:** Los pagos que se efectúen en desarrollo de las obligaciones contractuales se sujetarán a la apropiación presupuestal. **TERCERA. OBLIGACIONES DEL SINDICATO. OBLIGACIONES GENERALES:** Teniendo en cuenta su condición como sindicato se compromete a: 1) Ejecutar las acciones que se requieran para el desarrollo del presente contrato de manera autónoma y de conformidad con su reglamento colectivo para el cumplimiento del mismo. 2) El SINDICATO se compromete a que el personal que destine para el cumplimiento del contrato sea idóneo, éste afiliado a la "AGREMIACIÓN" de conformidad con sus estatutos; y que cumpla con los requisitos de idoneidad, conocimiento y experiencia indicadas para el proceso a ejecutar. 3) Cumplir con el aseguramiento del personal al Sistema de Seguridad Social Integral en Salud, Pensión y Riesgos Laborales, en los términos y condiciones establecidas en la Ley. Serán de exclusiva responsabilidad de la "AGREMIACIÓN" los riesgos o contingencias de enfermedad general o maternidad, accidente, enfermedad profesional, invalidez, vejez y muerte que se presenten durante el término en que se encuentre vigente el presente contrato. 4) Certificar de manera mensual en los primeros diez (10) días de cada mes, por medio de contador o revisor fiscal, los pagos a la seguridad social integral. 5) Realizará de manera oportuna y completa el pago de las compensaciones a sus afiliados y en general los pagos y las aseguraciones establecidas en el estatuto y/o reglamento sindical. 6) Mantendrá indemne a la CONTRATANTE de cualquier reclamación que se llegue a presentar por parte de sus afiliados. 7) De conformidad a la normatividad vigente, el sindicato designará director y/o coordinador, para el cabal cumplimiento del objeto contractual. 8) Depositar copia del contrato sindical y el correspondiente reglamento en el Ministerio del Trabajo a más tardar quince (15) días después de su firma, según lo establecido en el artículo 482 del Código Sustantivo del Trabajo y el decreto 036 de 2016. **OBLIGACIONES ESPECÍFICAS PARA LA PRESTACIÓN DE LOS SERVICIOS:** 1) Ejecutar el objeto contractual siguiendo los procesos y procedimientos adoptados por la CONTRATANTE para los procesos y subprocesos que le

di

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.152.2021.**

corresponde apoyar. **2)** Designar para la prestación del objeto contractual el personal profesional del área de la salud necesario para cubrir el número de horas que se requieran en un tope máximo de 8.214 horas para dar cumplimiento a la ejecución del subproceso de atención directa. **3)** Ejecutar idónea y oportunamente la prestación del servicio, en el lugar indicado, con la frecuencia requerida, garantizando la calidad, eficiencia, eficacia, oportunidad, celeridad y economía en el servicio, informando oportunamente a la CONTRATANTE de las novedades, y responder por ello. **4)** Dar respuesta en forma oportuna de los requerimientos interpuestos por los usuarios y/o entes de control por fallas atribuibles a la prestación del servicio objeto del contrato y tomar las acciones correctivas pertinentes. **5)** Cumplir con los protocolos y guías de atención vigentes. **6)** Responder por los inventarios de los bienes y elementos dados en posesión o tenencia para la ejecución del objeto contractual y devolverlos al finalizar el contrato, debiendo responder integralmente por los mismos, ya sea reponiéndolos o cancelando su reparación, salvo el deterioro normal generado por el uso. **7)** Cumplir con el programa de seguridad y salud en el trabajo teniendo en cuenta los planes de emergencia, evaluación y los planes de contingencia de la CONTRATANTE. **8)** Cumplir con el sistema obligatorio de garantía de la calidad. **9)** Presentar la información que la CONTRATANTE le solicite relacionada con el objeto del contrato. **10)** Dar aviso oportuno al supervisor del contrato de aquellos aspectos que puedan generar obstáculos en el desarrollo de la prestación del servicio. **11)** Garantizar que los afiliados con los que se ejecutará el contrato cumplan con los estándares de especialidad requeridos, para un buen desempeño del objeto contractual. **12)** Permitir las labores de supervisión, evaluación, control y auditoria que el CONTRATANTE realice en forma directa o por terceros sobre el contrato. **13)** Las contenidas en el Artículo 2.2.2.1.24 del Decreto 036 de 2016. **14)** El CONTRATISTA se obliga a no divulgar la información que conozca sobre los procedimientos asistenciales o administrativos que se siguen en la E.S.E. o en relación con la atención de los pacientes. **15)** Las demás que correspondan de acuerdo con la naturaleza del contrato y el objeto contratado. **CUARTA OBLIGACIONES DE CONTRATANTE.** **1.** Exigir al CONTRATISTA la ejecución idónea y oportuna del presente contrato. **2.** Pagar oportunamente los valores pactados en contraprestación del objeto contratado. **3.** Designar un supervisor que certifique el cumplimiento de las obligaciones que se deriven del presente contrato. **4.** Facilitar al CONTRATISTA la ejecución del objeto contractual, suministrando los documentos y elementos necesarios para la ejecución de las labores correspondientes. **5.** Verificar y dejar constancia del pago de aportes al Sistema de Seguridad Social Integral: Salud, Pensión y Riesgos Profesionales, por parte del SINDICATO a sus afiliados. **6.** Las contenidas en el Artículo 2.2.2.1.24 del Decreto 036 de 2016. **7)** Adelantar todas aquellas conductas derivadas de la interpretación del principio constitucional de la buena fe en las actuaciones contractuales. **QUINTA. FONDOS DEL CONTRATO Y/O SUBORDINACIÓN PRESUPUESTAL:** El valor del presente contrato se imputará a la vigencia fiscal del 2021 del presupuesto de la ESE NORTE. Según Certificado de Disponibilidad Presupuestal No. 316 del 21 de mayo 2021, **SEXTA. PLAZO DE EJECUCIÓN:** El plazo de ejecución del presente contrato sindical para la prestación de servicios es del primero (01) de junio de 2021 hasta el treinta (30) de junio de 2021. **PARÁGRAFO PRIMERO:** En ningún caso habrá lugar a prórroga o adiciones automáticas o tacitas del presente contrato. **PARÁGRAFO SEGUNDO:** El CONTRATISTA, deberá tener la disponibilidad inmediata a partir de la suscripción del presente contrato para iniciar la ejecución del mismo. **CLAUSULA SEPTIMA: PERFECCIONAMIENTO Y EJECUCIÓN:** El presente contrato se dará por perfeccionado una vez haya sido suscrito por las partes y para su ejecución se requiere la expedición del certificado de reserva presupuestal, aprobación de la póliza de garantía y suscripción del acta de inicio.



**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.152.2021.**

**CLAUSULA OCTAVA: RESPONSABILIDAD GENERAL Y EXCLUSIÓN DE LA RELACIÓN LABORAL.** El Sindicato prestará el servicio de acuerdo con las normas legales con libertad, autonomía técnica y administrativa suya y de sus afiliados. El Sindicato asume en forma total y exclusiva la responsabilidad que pueda derivarse por la calidad e idoneidad de la ejecución del presente contrato. Además, los afiliados partícipes vinculados por el Sindicato para desarrollar el objeto del presente contrato no tendrán ningún vínculo laboral ni jurídico con la E.S.E., y por tanto corresponde al Sindicato el pago de las retribuciones de compensaciones a sus afiliados de conformidad al reglamento colectivo. En consecuencia, el presente contrato no constituye vínculo laboral alguno entre los afiliados partícipes de EL CONTRATISTA y la E.S.E. NORTE. **CLAUSULA NOVENA: INTERVENTORIA Y/O SUPERVISIÓN.** La interventoría y/o supervisión del presente contrato sindical para la prestación de servicios estará a cargo de G & S INTERVENTORES S.A.S., designados para ello mediante contrato de consultoría no. 1.5.11.005.2021, quien deberá actuar conforme lo establece la Resolución 1.15.149.2016 del 13 de Julio de 2016 por medio de la cual se expidió el manual del supervisor e interventor de la E.S.E. NORTE, quien tendrán a su cargo vigilar el desarrollo de las actividades estipuladas en el presente contrato, teniendo en cuenta el objeto de la misma y la naturaleza del trabajo colectivo a ejecuta. **PARÁGRAFO PRIMERO:** El interventor y/o superviso que ejerce la vigilancia y control no tendrá autorización para exonerar al Sindicato de ninguna de sus obligaciones, o deberes que emanen del presente contrato, ni imponer obligaciones distintas a las estipuladas en este Contrato ni exonerarlo de ninguno de los deberes o responsabilidades que conforme al mismo son de su cargo. Por lo tanto, no podrá impartir instrucciones al Sindicato que impliquen modificaciones a los términos de este contrato. **PARÁGRAFO SEGUNDO:** De las órdenes o instrucciones que impartan el interventor y/o supervisor que ejerce la vigilancia y control del contrato al Sindicato, deberá dejarse registro. **CLAUSULA DECIMA: CESIÓN DEL CONTRATO:** Este contrato se celebra en consideración a las calidades del Sindicato, por consiguiente éste no podrá cederlo a persona alguna, salvo previa autorización escrita de la E.S.E. **CLAUSULA DECIMA PRIMERA: INHABILIDADES E INCOMPATIBILIDADES:** El Sindicato manifiesta bajo la gravedad del juramento que se entiende prestado con la firma del presente contrato, que no se halla incurso en las inhabilidades e incompatibilidades señaladas por la Ley que le impidan celebrar y ejecutar este contrato. Si le llegare a sobrevenir inhabilidad o incompatibilidad alguna, renunciará a su ejecución. **Parágrafo:** En virtud del principio de responsabilidad el CONTRATISTA responderá por haber ocultado al contratar, inhabilidades, incompatibilidades o prohibiciones, o por haber suministrado información falsa. **DECIMA SEGUNDA. GARANTÍAS:** EL CONTRATISTA deberá constituir a su costa y a favor de la E.S.E. NORTE garantía que avale el cumplimiento de las obligaciones surgidas del presente contrato y la ejecución idónea y oportuna del objeto contratado, consistente en una póliza expedida por una compañía de seguros legalmente autorizada para funcionar en Colombia, y/o Pagaré conforme a los preceptuado en el Artículo 24 del Acuerdo 07 de 2014, que ampare los siguientes riesgos: **1) DE CUMPLIMIENTO:** Para garantizar el cumplimiento de todas las obligaciones contraídas en virtud del presente Contrato, por un valor equivalente al veinte por ciento (20%) del valor del contrato y deberá estar vigente durante el plazo de ejecución del contrato y cuatro (4) meses más. **2) CALIDAD DEL SERVICIO:** Equivalente al veinte por ciento (20%) del valor del contrato, la cual deberá estar vigente durante el plazo de ejecución del Contrato y cuatro (4) meses más. **3) DE PAGO DE SALARIOS, PRESTACIONES SOCIALES E INDEMNIZACION DE PERSONAL.** Equivalente al diez (10%) por ciento del valor total del presente contrato. Por el término de duración del contrato y tres (3) años más. **4) RESPONSABILIDAD CIVIL EXTRA CONTRACTUAL CON AMPAROS GENERALES:** Para asegurar el daño a terceros

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.152.2021.**

Y/o por daños en los bienes muebles e inmuebles por una cuantía equivalente a DOSCIENTOS SALARIOS MINIMOS LEGALES MENSUALES VIGENTES (200 SMLMV) vigente por el término del contrato y como asegurado y/o beneficiario la EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO EL EMPRESARIO e igual el sindicato AGESOC. **PARAGRAFO PRIMERO.** - En el evento de concederse prórroga en el plazo para la ejecución del contrato o celebrarse contratos adicionales, se procederá así: a) Si es prórroga del plazo, se prorrogará la vigencia de la garantía en los correspondientes riesgos amparados, en el mismo término de la prórroga autorizada; b) Si es aumento del valor del contrato, aumentará el valor de los riesgos amparados en la garantía y otorgada en igual proporción. **PARÁGRAFO SEGUNDO:** La garantía de cumplimiento constituye la caución a que alude el artículo 2.2.2.1.23 del Decreto 036 de 2016. **PARÁGRAFO TERCERO:** El Sindicato deberá allegar la Garantía (pagare o póliza) a la Oficina Asesora Jurídica para su aprobación debidamente firmada por el tomador dentro de los tres días hábiles siguientes a la suscripción del mismo, de no presentarla dentro de dicho termino se procederá a la anulación del contrato. **CLAUSULA DECIMA TERCERA: INDEMNIDAD:** EL CONTRATISTA mantendrá indemne a la E.S.E. NORTE contra todo reclamo, demanda, acción legal, y costos que puedan causarse o surgir por daños o lesiones a personas o bienes, ocasionados por el Sindicato o su personal, durante la ejecución del objeto y obligaciones del contrato. En ningún caso la E.S.E. será llamado en garantía o actuará solidariamente. **CLAUSULA DECIMA CUARTA: RÉGIMEN LEGAL.** - El presente contrato se rige por las normas del derecho privado. No obstante, con fundamento en el artículo 194 y 195 de la ley 100 de 1993, se incorporan al mismo las cláusulas exorbitantes consagradas en la ley 80 de 1993, en la ley 1150 de 2007, Decreto 036 de 2016, en las demás normas que las modifiquen o adicionen. Para la aplicación de las cláusulas exorbitantes la Empresa aplicara el procedimiento establecido en dichas normas, con el objeto de garantizar el derecho de defensa. **CLAUSULA DECIMA QUINTA: CADUCIDAD:** EL CONTRATANTE en cualquier momento podrá declarar la caducidad de este Contrato, sin que haya lugar a indemnización en favor del CONTRATISTA, en caso de presentarse algún hecho constitutivo de incumplimiento de las obligaciones a cargo del CONTRATISTA establecidas en el presente contrato, las cuales afecten grave y directamente la ejecución del mismo y evidencien que puede conducir a su paralización, esto de conformidad con lo establecido en el Estatuto de Contratación de la E.S.E. En caso de terminar el Contrato por ejercer esta facultad, EL CONTRATANTE pagará al CONTRATISTA la cantidad que deba por los servicios prestados hasta el momento de declaratoria de la caducidad, en los términos de este Contrato. **CLAUSULA DECIMA SEXTA: SOLUCION DE CONTROVERSIAS:** De conformidad con lo establecido en Decreto Reglamentario 036 de 2016, las controversias que se originen entre las partes contratantes en virtud del contrato sindical para la prestación de servicios podrán ser resueltas por arbitramento voluntario u otros mecanismos alternativos, si así lo acuerdan las partes, o en su defecto por la jurisdicción laboral y de la seguridad social. **CLAUSULA DECIMA SÉPTIMA: DOCUMENTOS DEL CONTRATO:** Constituyen documentos del presente Contrato la documentación aportada por el Contratista. Constituyen documentos del presente contrato, los siguientes: 1) Análisis del sector. 2) Estudios Previos. 3) Certificado de Disponibilidad Presupuestal. 4) Solicitud de Propuesta. 5) Propuesta. 6). Formato Único de Hoja de vida. 7) Certificado de antecedentes judiciales. 8) Copia del RUT. 9) Copia de la Cédula de ciudadanía. 10) Certificado de antecedentes disciplinarios. 11) Certificación de Boletín de Antecedentes Fiscales de la Contraloría General de la República. 12) Garantía establecida en la cláusula decima segunda del presente contrato. 13) Las actas y acuerdos suscritos entre la E.S.E. NORTE y el CONTRATISTA que se produzcan durante la ejecución del presente contrato. **CLAUSULA DÉCIMA NOVENA: CAUSALES DE TERMINACIÓN**



**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.152.2021.**

**DEL CONTRATO:** Son causales de terminación del contrato: 1) Incumplimiento de alguna de las obligaciones contractuales o alguna de las normas vigentes sobre CONTRATO SINDICAL. 2) Vencimiento del plazo de ejecución. 3) Por mutuo acuerdo. 4) Por terminación unilateral. 5) Por razones de fuerza mayor ajenas a la voluntad de las partes. 6) Por la imposibilidad del Sindicato de cumplir su objeto social por la orden de autoridad competente.

**PARÁGRAFO.** En caso de presentarse alguno de los eventos previstos para la terminación anticipada del Contrato, se dará por terminado el mismo, dejando constancia de ello en acta suscrita por las partes. **VIGESIMA LIQUIDACION DEL CONTRATO SINDICAL:** El presente

Contrato Sindical se liquidará por parte de la Red de Salud del Norte E.S.E, dentro de los cuatro (4) meses siguientes a la expiración del término previsto para la ejecución del mismo, mediante Acta firmada de común acuerdo por las partes contratantes, la cual contendrá la aclaración de cuentas o balance del Contrato, con el reconocimiento de saldos a favor de las partes, o las declaraciones de paz y salvo. En aquellos casos en que el CONTRATISTA no se presente a la liquidación por mutuo acuerdo, previa notificación o convocatoria que le haga la entidad, o las partes no lleguen a un acuerdo sobre su contenido, la Entidad tendrá la facultad de liquidar en forma unilateral el contrato dentro de los dos (2) meses siguientes al vencimiento del término anterior, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 136 del C. C. A. Lo anterior de conformidad con lo previsto en el Artículo 62 del Acuerdo Número 01 del 12 de Enero de 2011. **PARAGRAFO PRIMERO.:** EL CONTRATANTE se reserva el derecho a realizar liquidaciones parciales del presente Contrato de Prestación de Servicios de Salud.

**VIGESIMA PRIMERA. CAUSALES DE MULTA:** Por el incumplimiento de cualquiera de las obligaciones que afecte el contrato, el UNO por ciento (1%) del valor total del contrato. En este caso EL CONTRATANTE elaborará la liquidación del oficio. **VIGESIMA SEGUNDA.**

**CLAUSULA PENAL PECUNIARIA:** En caso de declaratoria de caducidad o de incumplimiento total o parcial de las obligaciones del presente Contrato, EL CONTRATISTA debe pagar a nombre de la Red de Salud del Norte E.S.E, a título de indemnización, una suma equivalente al veinte por ciento (20%). El valor pactado de la presente cláusula penal es el de la estimación anticipada de perjuicios, no obstante, la presente cláusula no impide el cobro de todos los perjuicios adicionales que se causen sobre el citado valor. Este valor puede ser compensado con los montos que la E.S.E. adeude al Contratista con ocasión de la ejecución del presente Contrato, de conformidad con las normas que rigen la materia. Nota: El porcentaje (20%) de la cláusula penal corresponde al porcentaje de la garantía de cumplimiento. **VIGESIMA TERCERA. - PROTECCION DE DATOS PERSONALES.** El

**SINDICATO, Y/O "AGESOC** se obliga a asegurar que los datos personales a los cuales tenga acceso en virtud del presente contrato serán tratados de conformidad con lo previsto en la Ley 1581 de 2.012 y sus decretos reglamentarios y en particular se compromete a cumplir con las obligaciones que se establecen en dicha regulación en relación con aquellos datos que en ejecución del contrato puedan ser utilizados y transferidos. EL CONTRATISTA responderá frente a la E.S.E. NORTE por los daños y perjuicios que le cause a esta o a los titulares de los datos por el tratamiento indebido de datos personales. En ningún caso se entenderá que existe responsabilidad solidaria entre la E.S.E. y EL CONTRATISTA, en el evento que este último incumpla las obligaciones establecidas en la presente cláusula o en la regulación sobre protección de datos personales. **PARÁGRAFO:** La obligación de protección de datos personales que adquiere el **SINDICATO, Y/O "AGESOC** a través de este contrato se extiende hasta por veinticuatro (24) meses después de expirado el término de duración del contrato. **VIGESIMA CUARTA. - SARLAFT.** Teniendo en cuenta el manual para la Administración del Riesgo del Lavado de Activos y de la Financiación del Terrorismo- **SARLAFT** aprobado por la Junta Directiva del **EMPRESARIO**, el **SINDICATO, Y/O "AGESOC** debe diligenciar el Formulario de Vinculación, adoptado por el **EMPRESARIO**,


**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.152.2021.**

siguiendo los lineamientos de SUPERSALUD, el cual debe ser firmado por el titular del Contrato, con huella dactilar, mediante el cual autoriza la consulta de datos y la cancelación de la relación contractual en caso de ser incluido en listas restrictivas. Igualmente, con su firma, certifica la licitud y origen de sus fondos. **CLAUSULA VIGESIMA QUINTA: CORRECCIONES.** El CONTRATANTE se reserva la facultad de corregir o aclarar este contrato, en caso de incurrir en errores de transcripción o de copia, para lo cual informará al contratista. **CLAUSULA VIGÉSIMA SEXTA: VEEDURÍA:** Este contrato de prestación de servicios está sujeta a la vigilancia y control ciudadano conforme a lo previsto en la Ley 850 de 2003 y demás normas que reglamenten la materia. **CLAUSULA VIGÉSIMA SEPTIMA: DOMICILIO:** Para todos los efectos del presente contrato, se señala como domicilio el Departamento del Valle del Cauca - Municipio de Santiago de Cali. En constancia de lo anterior se firma el primero (01) de junio de 2021.

EL CONTRATANTE

EL CONTRATISTA

  
**ANGIE GUTIERREZ OSPINA**  
Gerente  
RED DE SALUD DEL NORTE E.S.E

  
**ALBA RUTH LIBREROS LOZADA**  
Representante Legal  
"AGESOC".

Elaboró: Jennifer A. Pardo Ortiz – Profesional Administrativo - Afiliada Participe "AGESOC"  
Revisó: Maria Alejandra Eslava Herrera -Jefe Oficina Asesora Jurídica



NIT: 860.070.374-9

CÓDIGO REFERENCIA PAGO: 0360119020

SUCURSAL: 03. CALI USUARIO: CARVAJALN TIP CERTIFICADO: Nuevo FECHA DD MM AAAA 01 06 2021

<b>TOMADOR/GARANTIZADO:</b> ASOCIACION GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE - AGESOC		<b>C.C.O NIT:</b> 900522923	8
<b>DIRECCIÓN:</b> CL 39 NORTE 4 N 151		<b>CIUDAD:</b> CALI	
<b>E-MAIL:</b> afiliacionesagesoc@yahoo.es		<b>TELÉFONO:</b> 6594000	
<b>ASEGURADO:</b> RED DE SALUD DEL NORTE E.S.E.		<b>C.C.O NIT:</b> 805027287	4
<b>DIRECCIÓN:</b> CL 46 C 3 B 00		<b>CIUDAD:</b> CALI	<b>TEL.</b> 4884646
<b>BENEFICIARIO:</b> RED DE SALUD DEL NORTE E.S.E.		<b>C.C.O NIT:</b> 805027287	4
<b>DIRECCIÓN:</b> CL 46 C 3 B 00		<b>CIUDAD:</b> CALI	<b>TEL.</b> 4884646

VIGENCIA				VALOR ASEGURADO EN PESOS						
DD	MM	AAAA		DD	MM	AAAA		ANTERIOR	ESTA MODIFICACIÓN	NUEVA
DESDE	01	06	2021	HASTA	30	06	2024			49,901,467.00

INTERMEDIARIO		COASEGURO				PRIMA			
%	NOMBRE	COMPAÑIA	%			TRM	3,715.28	MONEDA	VALORES
100.00	A. SAAVEDRA SAAVEDRA Y					PRIMA		PESOS	158,346.00
						CARGOS DE EMISIÓN		PESOS	10,000.00
						IVA		PESOS	31,986.00
						TOTAL			200,332.00

AMPAROS	VIGENCIA		VALOR ASEGURADO ANTERIOR EN PESOS	VALOR ASEGURADO NUEVO EN PESOS	VALOR PRIMA EN PESOS	DEDUCIBLE	
	Desde	Hasta				%	Mínimo
CUMPLIMIENTO DE CONTRATO	01-06-2021	30-10-2021	0.00	19,960,586.80	33,031.00	0.00	0.00
PAGO SALARIOS, PRESTACIONES SOCIALE	01-06-2021	30-06-2024	0.00	9,980,293.40	92,284.00	0.00	0.00
CALIDAD DE SERVICIO	01-06-2021	30-10-2021	0.00	19,960,586.80	33,031.00	0.00	0.00

**OBJETO DE LA POLIZA :**  
 AMPARAR EL PAGO DE LOS PERJUICIOS DERIVADOS DEL INCUMPLIMIENTO DE LAS OBLIGACIONES DE MEDIO CONTENIDAS EN EL CONTRATO No. 1.5.1.152.2021 EL OBJETO DEL PRESENTE CONTRATO SINDICAL ES ES PRESTAR SERVICIOS DE APOYO A LA GESTIÓN ASISENCIAL, EN ESPECIAL EN EL ÁREA DE PROMOCIÓN Y PREVENCIÓN EN EL SUBPROCESO DE ATENCIÓN DIRECTA.

LA PRESENTE POLIZA AMPARA PAGO DE SALARIOS, PRESTACIONES SOCIALES, INDEMNIZACIONES Y SIMILARES, ENTENDIENDOSE SIMILARES COMPENSACIONES, AUXILIOS Y BENEFICIOS SUSCRITOS POR ENTRE LAS PARTES.

ESTA POLIZA SE EXPIDE EN CONSIDERACION A LAS DECLARACIONES HECHAS POR EL TOMADOR EN CUALQUIER DOCUMENTO APORTADO PARA LA EXPEDICION, LOS CUALES FORMAN PARTE INTEGRANTE DE ESTA POLIZA. LAS CARÁTULAS ENVIADAS VIA MAIL TIENEN FIRMA AUTORIZADA Y UN CERTIFICADO DIGITAL, CUALQUIER ALTERACION A SU CONTENIDO ACARREARÁ LAS SANCIONES ESTIPULADAS EN LA LEY. CON LA FIRMA Y/O EL RECIBO A SATISFACCION DE LA PRESENTE POLIZA, DECLARO DE MANERA EXPRESA EN MI CALIDAD DE TOMADOR, QUE CONOCI DE MANERA ANTICIPADA EL CLAUSULADO Y ME FUERON EXPLICADOS SUFICIENTEMENTE LOS EFECTOS Y ALCANCE DE LAS CONDICIONES GENERALES, DE LA COBERTURA, DE LAS EXCLUSIONES Y DE LAS GARANTIAS DE LA MISMA. TAMBIEN ME INFORMARON QUE PUEDO CONSULTAR TODOS LOS CONDICIONADOS DE MANERA PREVIA Y PERMANENTEMENTE EN LA PAGINA WEB WWW. CONFIANZA.COM.CO, Y RECIBIR EXPLICACIONES DE LOS MISMOS CON MI INTERMEDIARIO DE SEGUROS ASI COMO EN CUALQUIERA DE LAS OFICINAS Y SUCURSALES DE CONFIANZA S.A EN TODO EL PAIS.

\*\*\*VER NOTA\*\* EN LOS CASOS EN QUE EL VALOR ASEGURADO SEA EXPRESADO EN MONEDA EXTRANJERA, CON FUNDAMENTO EN LO DISPUESTO EN EL ARTICULO 2.31.2.1.1 DEL DECRETO 2555 DE 2010, LOS PAGOS DE LA PRIMA SÓLO SE PODRÁN REALIZAR MEDIANTE TRANSFERENCIA ELECTRONICA O CHEQUE, SUJETANDOSE INTEGRALMENTE A LAS DISPOSICIONES VIGENTES EN MATERIA CAMBIARIA, SEGUN LO SEÑALADO POR EL ARTICULO 2.31.2.1.4 DEL MISMO ORDENAMIENTO, EL VALOR DE LA PRIMA NETA SE HARA EFECTIVO A LA TASA REPRESENTATIVA DEL MERCADO EN EL DIA DE SU PAGO, EL VALOR DEL IVA Y LOS GASTOS SE LIQUIDARÁN A LA TASA REPRESENTATIVA DEL MERCADO VIGENTE EN LA FECHA DE EXPEDICION.

SOMOS GRANDES CONTRIBUYENTES-I.V.A.-REGIMEN COMUN-AGENTES DE RETENCION, RESPONSABLES DE INDUSTRIA Y COMERCIO EN BOGOTA, D.C

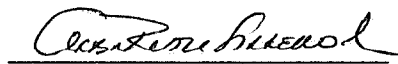
SI ESTA POLIZA SE CONSTITUYE MEDIANTE UN INTERMEDIARIO, LA PRIMA DE ESTA POLIZA INCLUYE EL VALOR DE LA COMISION QUE CORRESPONDE AL INTERMEDIARIO DE SEGUROS, EL INTERMEDIARIO DE SEGUROS PUEDE RECIBIR REMUNERACION ADICIONAL DEL ASEGURADOR BASADO EN ESTA POLIZA, DICHA REMUNERACION ES CONFORME CON LAS LEYES Y REGULACIONES APLICABLES.

LA PRESENTACION DE ESTA POLIZA ANTE EL ASEGURADO, EN MI CALIDAD DE TOMADOR IMPLICA MI ACEPTACION Y AUTORIZACION PARA QUE EN EL EVENTO EN QUE INCUMPLA LAS OBLIGACIONES QUE EMANAN DEL PRESENTE CONTRATO DE SEGURO, MI NOMBRE Y LAS CIRCUNSTANCIAS Y CARACTERISTICAS DE MI INCUMPLIMIENTO, SEAN REPORTADAS A LAS CENTRALES DE DATOS EXISTENTES EN EL PAIS.

LA PRESENTE GARANTIA NO EXPIRA POR FALTA DE PAGO DE LA PRIMA DE LA POLIZA O DE LOS CERTIFICADOS O ANEXOS QUE SE EXPIDA CON FUNDAMENTO EN ELLA O POR REVOCACION UNILATERAL POR PARTE DEL TOMADOR O DE LA COMPANIA, DE CONFORMIDAD CON LO PREVISTO EN EL NUMERAL 19 DEL ARTICULO 25 DE LA LEY 10 DE 1993.

AUTORIZACION DATOS PERSONALES: DE MANERA EXPRESA MANIFIESTO Y ACEPTO QUE EN MI CALIDAD DE: I) TOMADOR Y/O, II) ASEGURADO Y/O BENEFICIARIO, QUE EL HECHO DE TOMAR, ACEPTAR Y/O RECIBIR LA PRESENTE POLIZA EN LAS CALIDADES ANTES MENCIONADAS, CONSTITUYE UNA CONDUCTA INEQUIVOCA DE LA CUAL SE CONCLUYE MI AUTORIZACION EXPRESA PARA EL TRATAMIENTO DE MIS DATOS PERSONALES POR PARTE DE CONFIANZA S.A, INCLUIDOS LOS SENSIBLES, ASI COMO MI AUTORIZACION PARA LA TRANSFERENCIA Y TRANSMISION NACIONAL E INTERNACIONAL DE MIS DATOS, POR LAS PERSONAS, PARA LAS FINALIDADES Y EN LOS TERMINOS QUE ME FUERON INFORMADOS EN EL AVISO DE PRIVACIDAD PUBLICADO EN WWW.CONFIANZA.COM.CO Y CONFORME CON EL MANUAL DE PROTECCION DE DATOS PERSONALES PUBLICADO EN EL MISMO PORTAL.

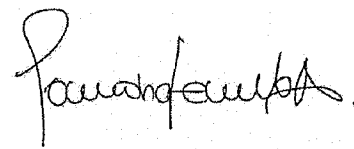
EL PRESENTE CONTRATO SE RIGE POR LAS CONDICIONES GENERALES Y PARTICULARES INCLUIDAS EN LA FORMA SU-00-05-07 ADJUNTA.



TOMADOR



(415)770998911901(8020)0360119020



COMPANIA ASEGURADORA DE FIANZAS S.A. FIRMA AUTORIZADA

SU-FD-01-02

DOCUMENTO FIRMADO DIGITALMENTE - ORIGINAL - ASEGURADO

Dirección para notificaciones: Calle 82 N° 11 - 37 Piso 7 - Bogotá, D.C. - Colombia

Tue, 1 Jun 2021 18:20:06



**SALUD  
NORTE**

Red de Salud del Norte E.S.S.

RED DE SALUD DEL NORTE E.S.S.  
EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
OFICINA ASESORA JURÍDICA

ACTA DE APROBACIÓN No. POL-13-2021

La presente póliza No. 077256 Expedida por Confianza  
que ampara el contrato No. 511522021 es aprobada en el día  
de hoy de 01 de junio de 2021

Al cumplir con los términos exigidos en el contrato

  
JEFE DE OFICINA RED DE SALUD DEL NORTE E.S.S.



## PÓLIZA DE SEGURO DE RESPONSABILIDAD CIVIL EXTRA CONTRACTUAL

Página 1/3



NIT: 860.070.374-9

Decreto 1082 de 2015

PÓLIZA 802006146  
 CERTIFICADO RE24082  
 REFERENCIA PAGO 0900006773  
 ELECTRONICO DD MM AAAA

SUCURSAL: CALI

USUARIO: NCARVAJAL

TIP CERTIFICADO: Nueva producción

FECHA EXPEDICION: 01 06 2021

TOMADOR	ASOCIACION GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE - AGESOC	C.C. O NIT:	900522923	8
DIRECCIÓN:	CL 39 NORTE 4 N 151	CIUDAD:	CALI	
E-MAIL:	afiliacionesagesoc@yahoo.es	TELÉFONO:	6594000	
ASEGURADO:	ASOCIACION GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE - AGESOC	C.C. O NIT:	900522923	8
DIRECCIÓN:	CL 39 NORTE 4 N 151	CIUDAD:	CALI	TEL. 6594000
BENEFICIARIO:	TERCEROS AFECTADOS	C.C. O NIT:	0000000000	
DIRECCIÓN:		CIUDAD:		TEL.

DD	MM	AAAA	DD	MM	AAAA	ANTERIOR	VALOR ASEGURADO EN PESOS	NUEVA
DESDE	01	06	2021	HASTA	30	06	2021	181,705,200.00

INTERMEDIARIO		COASEGURO				PRIMA		
%PART	NOMBRE	COMPANIA	%	PRIMA	VALOR ASEGURADO	TRM:	MONEDA	VALORES
100.00	A. SAAVEDRA SAAVEDRA Y CIA. LTDA. ASESORES EN SEGUROS					PRIMA NETA	PESOS	50,000.00
						CARGOS DE EMISIÓN	PESOS	0.00
						IVA	PESOS	9,500.00
						TOTAL		59,500.00

AMPAROS	VIGENCIA		VALOR ASEGURADO ANTERIOR EN PESOS	VALOR ASEGURADO NUEVO EN PESOS	VALOR PRIMA EN PESOS	DEDUCTIBLE	
	Desde	Hasta				%	Mínimo
Predios Labores Operaciones / Vigencia	01-06-2021	30-06-2021	0.00	181,705,200.00	50,000.00	10.00	3,000,000.00
Predios Labores Operaciones / Evento	01-06-2021	30-06-2021	0.00	181,705,200.00	0.00	10.00	3,000,000.00
Perjuicios Patrim Daño Emergente / Vigencia	01-06-2021	30-06-2021	0.00	181,705,200.00	0.00	10.00	1,500,000.00
Perjuicios Patrim Daño Emergente / Evento	01-06-2021	30-06-2021	0.00	181,705,200.00	0.00	10.00	1,500,000.00
Perjuicios Patrim Lucro Cesante / Vigencia	01-06-2021	30-06-2021	0.00	36,341,040.00	0.00	10.00	1,500,000.00
Perjuicios Patrim Lucro Cesante / Evento	01-06-2021	30-06-2021	0.00	36,341,040.00	0.00	10.00	1,500,000.00
Perjuicios Extrapatrimoniales / Vigencia	01-06-2021	30-06-2021	0.00	36,341,040.00	0.00	10.00	1,500,000.00
Perjuicios Extrapatrimoniales / Evento	01-06-2021	30-06-2021	0.00	36,341,040.00	0.00	10.00	1,500,000.00
Gastos Judiciales de Defensa / Vigencia	01-06-2021	30-06-2021	0.00	36,341,040.00	0.00	10.00	1,500,000.00
Gastos Judiciales de Defensa / Evento	01-06-2021	30-06-2021	0.00	36,341,040.00	0.00	10.00	1,500,000.00
Resp Civil Patronal / Vigencia	01-06-2021	30-06-2021	0.00	36,341,040.00	0.00	10.00	1,500,000.00
Resp Civil Patronal / Evento	01-06-2021	30-06-2021	0.00	36,341,040.00	0.00	10.00	1,500,000.00
Resp Civil Contratistas Y Subcont / Vigencia	01-06-2021	30-06-2021	0.00	36,341,040.00	0.00	10.00	1,500,000.00
Resp Civil Contratistas Y Subcont / Evento	01-06-2021	30-06-2021	0.00	36,341,040.00	0.00	10.00	1,500,000.00
Resp Civil Vehículos Prop Y No Prop / Vigencia	01-06-2021	30-06-2021	0.00	36,341,040.00	0.00	10.00	1,500,000.00
Resp Civil Vehículos Prop Y No Prop / Evento	01-06-2021	30-06-2021	0.00	36,341,040.00	0.00	10.00	1,500,000.00

## OBJETO DE LA PÓLIZA:

INDEMNIZAR LOS DAÑOS Y/O PERJUICIOS PATRIMONIALES Y EXTRAPATRIMONIALES SIEMPRE QUE DERIVEN DE UN DAÑO FÍSICO Y/O MATERIAL IMPUTABLES AL TOMADOR Y/O ASEGURADO DE LA PÓLIZA, Y CAUSADOS POR LESIONES, MUERTE Y/O DAÑOS A LA PROPIEDAD DE TERCEROS Y DERIVADOS DE LA EJECUCIÓN EJECUCIÓN DEL CONTRATO No. 1.5.1.152.2021 EL OBJETO DEL PRESENTE CONTRATO SINDICAL ES ES PRESTAR SERVICIOS DE APOYO A LA GESTIÓN ASISENCIAL,

EXCLUSIÓN DE TRANSACCIONES PROHIBIDAS, EMBARGOS Y SANCIONES ECONÓMICAS: LA COMPANIA NO PROVEERÁ COBERTURA NI ESTARÁ OBLIGADA A PAGAR NINGUNA PÉRDIDA, RECLAMACIÓN O BENEFICIO EN VIRTUD DE ESTA PÓLIZA SI LA PROVISIÓN DE DICHA COBERTURA, O EL PAGO DE DICHA PÉRDIDA, RECLAMACIÓN O BENEFICIO PUDIERE EXPONER A LA COMPANIA A ALGUNA SANCIÓN, PROHIBICIÓN O RESTRICCIÓN CONFORME A LAS RESOLUCIONES DE LAS NACIONES UNIDAS O SANCIONES COMERCIALES O ECONÓMICAS, LEYES O NORMATIVAS DE CUALQUIER JURISDICCIÓN APLICABLE A LA COMPANIA.

ESTA PÓLIZA SE EXPIDE EN CONSIDERACIÓN A LAS DECLARACIONES HECHAS POR EL TOMADOR EN CUALQUIER DOCUMENTO APORTADO PARA LA EXPEDICIÓN, LOS CUALES FORMAN PARTE INTEGRANTE DE ESTA PÓLIZA. LA MORA EN EL PAGO DE LA PRIMA DE LA PÓLIZA O DE LOS CERTIFICADOS O ANEXOS QUE SE EXPIDAN CON FUNDAMENTO EN ELLA, PRODUCIRÁ LA TERMINACIÓN AUTOMÁTICA DEL CONTRATO Y DARÁ DERECHO AL ASEGURADOR PARA EXIGIR EL PAGO DE LA PRIMA DEVENGADA Y DE LOS GASTOS CAUSADOS CON OCASIÓN DE LA EXPEDICIÓN DEL CONTRATO DE SEGURO.

LAS PARTES ACUERDAN QUE EL PAGO SE DEBERÁ HACER MAS TARDAR DENTRO DEL MES SIGUIENTE CONTADO A PARTIR DE LA FECHA DE LA INICIACIÓN DE LA VIGENCIA DE LA PÓLIZA O, SI FUERE EL CASO, DE LOS CERTIFICADOS O ANEXOS QUE SE EXPIDAN CON FUNDAMENTO EN ELLA.

LAS CARÁTULAS ENVIADAS VÍA MAIL TIENEN FIRMA AUTORIZADA Y UN CERTIFICADO DIGITAL, CUALQUIER ALTERACIÓN A SU CONTENIDO ACARREARÁ LAS SANCIONES ESTIPULADAS EN LA LEY.

CON LA FIRMA Y/O EL RECIBO A SATISFACCIÓN DE LA PRESENTE PÓLIZA, DECLARO DE MANERA EXPRESA EN MI CALIDAD DE TOMADOR, QUE CONOCI DE MANERA ANTICIPADA EL CLAUSULADO Y ME FUERON EXPLICADOS SUFICIENTEMENTE LOS EFECTOS Y ALCANCE DE LAS CONDICIONES GENERALES, DE LA COBERTURA, DE LAS EXCLUSIONES Y DE LAS GARANTÍAS DE LA MISMA. TAMBIÉN ME INFORMARON QUE PUEDO CONSULTAR TODOS LOS CONDICIONADOS DE MANERA PREVIA Y PERMANENTEMENTE EN LA PÁGINA WEB WWW.CONFIANZA.COM.CO, Y RECIBIR EXPLICACIONES DE LOS MISMOS CON MI INTERMEDIARIO DE SEGUROS ASÍ COMO EN CUALQUIERA DE LAS OFICINAS Y SUCURSALES DE CONFIANZA, S.A EN TODO EL PAÍS.

\*\*\*VER NOTA\*\*\* EN LOS CASOS EN QUE EL VALOR ASEGURADO SEA EXPRESADO EN MONEDA EXTRANJERA, CON FUNDAMENTO EN LO DISPUESTO EN EL ARTÍCULO 2.31.2.1.1 DEL DECRETO 2555 DE 2010, LOS PAGOS DE LA PRIMA SÓLO SE PODRÁN REALIZAR MEDIANTE TRANSFERENCIA ELECTRÓNICA O CHEQUE, SUJETÁNDOSE INTEGRALMENTE A LAS DISPOSICIONES VIGENTES EN MATERIA CAMBIARIA, SEGÚN LO SEÑALADO POR EL ARTÍCULO 2.31.2.1.4 DEL MISMO ORDENAMIENTO, EL VALOR DE LA PRIMA NETA SE HARÁ EFECTIVO A LA TASA REPRESENTATIVA DEL MERCADO EN EL DÍA DE SU PAGO, EL VALOR DEL IVA Y LOS GASTOS SE LIQUIDARÁN A LA TASA REPRESENTATIVA DEL MERCADO VIGENTE EN LA FECHA DE EXPEDICIÓN.

SOMOS GRANDES CONTRIBUYENTES I.V.A.-REGIMEN COMUN-AGENTES DE RETENCIÓN, RESPONSABLES DE INDUSTRIA Y COMERCIO EN BOGOTÁ, D.C. SI ESTA PÓLIZA SE CONSTITUYE MEDIANTE UN INTERMEDIARIO, LA PRIMA DE ESTA PÓLIZA INCLUYE EL VALOR DE LA COMISIÓN QUE CORRESPONDE AL INTERMEDIARIO DE SEGUROS. EL INTERMEDIARIO DE SEGUROS PUEDE RECIBIR REMUNERACIÓN ADICIONAL DEL ASEGURADOR BASADO EN ESTA PÓLIZA. DICHA REMUNERACIÓN ES CONFORME CON LAS LEYES Y REGULACIONES APLICABLES.

LA PRESENTACIÓN DE ESTA PÓLIZA ANTE EL ASEGURADO, EN MI CALIDAD DE TOMADOR IMPLICA MI ACEPTACIÓN Y AUTORIZACIÓN PARA QUE EN EL EVENTO EN QUE INCUMPLA LAS OBLIGACIONES QUE EMANAN DEL PRESENTE CONTRATO DE SEGURO, MI NOMBRE Y LAS CIRCUNSTANCIAS Y CARACTERÍSTICAS DE MI INCUMPLIMIENTO, SEAN REPORTADAS A LAS CENTRALES DE DATOS EXISTENTES EN EL PAÍS.

AUTORIZACIÓN DATOS PERSONALES: DE MANERA EXPRESA MANIFIESTO Y ACEPTO QUE EN MI CALIDAD DE: I) TOMADOR Y/O, II) ASEGURADO Y/O BENEFICIARIO, QUE EL HECHO DE TOMAR, ACEPTAR Y/O RECIBIR LA PRESENTE PÓLIZA EN LAS CALIDADES ANTES MENCIONADAS, CONSTITUYE UNA CONDUCTA INEQUÍVOCAMENTE DE LA CUAL SE CONCLUYE MI AUTORIZACIÓN EXPRESA PARA EL TRATAMIENTO DE MIS DATOS PERSONALES POR PARTE DE CONFIANZA S.A, INCLUIDOS LOS SENSIBLES ASÍ COMO MI AUTORIZACIÓN PARA LA TRANSFERENCIA Y TRANSMISIÓN NACIONAL E INTERNACIONAL DE MIS DATOS, POR LAS PERSONAS, PARA LAS FINALIDADES Y EN LOS TÉRMINOS QUE ME FUERON INFORMADOS EN EL AVISO DE PRIVACIDAD PUBLICADO EN WWW.CONFIANZA.COM.CO Y CONFORME CON EL MANUAL DE PROTECCIÓN DE DATOS PERSONALES PUBLICADO EN EL MISMO PORTAL.

EL PRESENTE CONTRATO SE RIGE POR LAS CONDICIONES GENERALES Y PARTICULARES INCLUIDAS EN LA FORMA SU-04-04 ADJUNTA.

VIGILADO SUPERINTENDENCIA FINANCIERA DE COLOMBIA

TOMADOR



(415)770998911901(8020)090006773

COMPANIA ASEGURADORA DE FIANZAS S.A. FIRMA AUTORIZADA

SU-FO-10-01

DOCUMENTO FIRMADO DIGITALMENTE - ORIGINAL - ASEGURADO

Dirección para notificaciones: Calle 82 No 11 - 37 Piso 7 - Bogotá, D.C. - Colombia

Fecha de Impresión: Tue, 1 Jun 2021 18:20:19



RED DE SALUD DEL NORTE E.S.S.  
EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
OFICINA ASESORA JURÍDICA

ACTA DE APROBACIÓN No. POL 143-1021

La presente póliza No. 801006146 Expedida por Confianza  
que ampara el contrato No. 1511522021 es aprobada en el día  
de hoy de 01 de Junio de 2021

Al cumplir con los términos exigidos en el contrato

[Signature]  
JEFE DE OFICINA RED DE SALUD DEL NORTE E.S.E.

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.187.2021.**

<b>ENTIDAD CONTRATANTE</b>	RED DE SALUD DEL NORTE E.S.E. NIT. 805.027.287-4
<b>CONTRATISTA</b>	ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE "AGESOC". NIT 900.522923-8
<b>OBJETO</b>	EL OBJETO DEL PRESENTE CONTRATO SINDICAL ES PRESTAR SERVICIOS DE APOYO A LA GESTIÓN ASISENCIAL, EN ESPECIAL EN EL ÁREA DE PROMOCIÓN Y PREVENCIÓN EN EL SUBPROCESO DE ATENCIÓN DIRECTA.
<b>VALOR</b>	NOVENTA Y NUEVE MILLONES OCHOCIENTOS DOS MIL NOVECIENTOS TREINTA Y CUATRO PESOS (\$99.802.934.00) MCTE.
<b>PLAZO</b>	EL PLAZO DE EJECUCIÓN DEL PRESENTE CONTRATO SINDICAL PARA LA PRESTACIÓN DE SERVICIOS ES DEL PRIMERO (01) DE JULIO DE 2021 HASTA EL TREINTA Y UNO (31) DE JULIO DE 2021
<b>DISPONIBILIDAD PRESUPUESTAL</b>	408 DEL 25 DE JUNIO DE 2021

Entre los suscritos a saber **ANGIE GUTIERREZ OSPINA**, mayor de edad, identificada con cédula de ciudadanía N° 38.791.634 expedida en Tuluá, en calidad de Gerente y Representante Legal de la Red de Salud del Norte E.S.E., con número de Nit. 805.027.287-4, según Decreto de nombramiento N° 4112.010.20.0896 de fecha 15 de mayo de 2020 y Acta de Posesión No. 0323 del 18 de mayo de 2020, quien para efectos del presente Contrato Sindical en adelante se denominará **EL CONTRATANTE**, de una parte; y de la otra, **ALBA RUTH LIBREROS LOZADA**, mayor de edad, identificada con cédula de ciudadanía No. 31.906.433 expedida en Cali - Valle, quien obra como Presidenta y Representante Legal de la Asociación Gremial Especializada en Salud del Occidente "AGESOC", como consta en la certificación expedida por el área de depósitos sindicales del Ministerio del Trabajo, en la cual establece que revisado el Kardex de Archivo Sindical, aparece inscrita y vigente como organización sindical de primer grado con clasificación en Industria, con personería acta de constitución número 000679 del 15 de mayo de 2012 y con NIT 900.522923-8; y quien adelante se denominará **EL CONTRATISTA**, hemos convenido celebrar el presente contrato sindical contenida en las cláusulas que a continuación se estipulan, previas las siguientes consideraciones: 1) Que el Gobierno Nacional ha proferido reglamentación acerca de una forma de promoción del trabajo colectivo, esto es, el contrato sindical, con el fin de que los sindicatos puedan participar en la gestión de las empresas, por lo que la E.S.E. Norte para esta contratación encuentra respaldo legal en los artículos 482, 483 y 484 del Código Sustantivo del Trabajo y Decreto 036 de 2016. 2) Que el Estudio Previo realizado por la entidad establece la necesidad de celebrar el presente contrato sindical de apoyo para la prestación de servicios de salud en actividades asistenciales y conexas de la E.S.E., en sus diferentes puntos de atención en salud. 3) Que AGESOC es un sindicato con personería jurídica, debidamente autorizado para llevar a cabo el objeto del presente contrato, fundada en mayo de 2012 con personería jurídica dada por el Ministerio del Trabajo, con su respectivo registro tributario en la actividad sindical y apoyo a la salud. 4) Que dada la naturaleza jurídica del referido Sindicato, lo dispuesto en la reglamentación especial referente a estas organizaciones y teniendo en cuenta que AGESOC representa la mejor relación costo beneficio, es procedente celebrar el presente contrato sindical. 5) Que en cumplimiento de lo establecido en el Decreto 036 de 2016, la E.S.E verificó que mediante acta se efectuó asamblea extraordinaria de delegados de AGESOC, en la cual se autorizó la celebración de los contratos sindicales con la E.S.E. Norte; y se aprobaron los respectivos Reglamentos. 6)

ds

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.187.2021.**

Que AGESOC allegó los documentos legales pertinentes, que permiten verificar su estructura y capacidad administrativa y financiera para prestar los servicios a ejecutar. 7) Que la Representante Legal de AGESOC, está debidamente autorizada para suscribir el presente contrato y para asumir todas las obligaciones que de él se desprendan, en los términos del Acta 017/2020 de Asamblea General. 8) Que en virtud de lo anterior, se ha convenido la celebración del presente Contrato Sindical, el cual se registrará por las siguientes cláusulas y en lo no estipulado en ellas por las normas que rigen la materia. **PRIMERA. OBJETO:** prestar servicios de apoyo a la gestión asistencial, en especial en el área de promoción y prevención en el subproceso de atención directa. **PARÁGRAFO PRIMERO:** El SINDICATO prestará los servicios requeridos en este contrato sindical a través de sus afiliados vinculados, de acuerdo con las necesidades de la E.S.E NORTE, de manera autónoma e independiente. **PARÁGRAFO SEGUNDO:** El contrato sindical se rige por la normatividad laboral de conformidad al Título Colectivo. **SEGUNDA. VALOR Y FORMA DE PAGO:** El valor del presente contrato es por la suma de **NOVENTA Y NUEVE MILLONES OCHOCIENTOS DOS MIL NOVECIENTOS TREINTA Y CUATRO PESOS (\$99.802.934.00) MCTE.**, los cuales se cancelarán según los servicios prestados, teniendo en cuenta el requerimiento y la oferta presentada, las cuales forman parte integral del presente contrato, con la presentación de la factura y sus correspondientes soportes, previa certificación de cumplimiento expedida por el supervisor del contrato. Al Contrato Sindical se le aplicarán los descuentos que la ley tributaria exige con aplicación al principio de favorabilidad. **PARÁGRAFO PRIMERO:** Para los pagos EL SINDICATO deberá presentar factura y acreditar que se encuentra al día en sus obligaciones frente al Sistema de Seguridad Social Integral. **PARAGRAFO SEGUNDO:** Los pagos que se efectúen en desarrollo de las obligaciones contractuales se sujetarán a la apropiación presupuestal. **TERCERA. OBLIGACIONES DEL SINDICATO. OBLIGACIONES GENERALES:** Teniendo en cuenta su condición como sindicato se compromete a: **1)** Ejecutar las acciones que se requieran para el desarrollo del presente contrato de manera autónoma y de conformidad con su reglamento colectivo para el cumplimiento del mismo. **2)** El SINDICATO se compromete a que el personal que destine para el cumplimiento del contrato sea idóneo, éste afiliado a la "AGREMIACIÓN" de conformidad con sus estatutos; y que cumpla con los requisitos de idoneidad, conocimiento y experiencia indicadas para el proceso a ejecutar. **3)** Cumplir con el aseguramiento del personal al Sistema de Seguridad Social Integral en Salud, Pensión y Riesgos Laborales, en los términos y condiciones establecidas en la Ley. Serán de exclusiva responsabilidad de la "AGREMIACIÓN" los riesgos o contingencias de enfermedad general o maternidad, accidente, enfermedad profesional, invalidez, vejez y muerte que se presenten durante el término en que se encuentre vigente el presente contrato. **4)** Certificar de manera mensual en los primeros diez (10) días de cada mes, por medio de contador o revisor fiscal, los pagos a la seguridad social integral. **5)** Realizará de manera oportuna y completa el pago de las compensaciones a sus afiliados y en general los pagos y las aseguraciones establecidas en el estatuto y/o reglamento sindical. **6)** Mantendrá indemne a la CONTRATANTE de cualquier reclamación que se llegue a presentar por parte de sus afiliados. **7)** De conformidad a la normatividad vigente, el sindicato designará director y/o coordinador, para el cabal cumplimiento del objeto contractual. **8)** Depositar copia del contrato sindical y el correspondiente reglamento en el Ministerio del Trabajo a más tardar quince (15) días después de su firma, según lo establecido en el artículo 482 del Código Sustantivo del Trabajo y el decreto 036 de 2016. **OBLIGACIONES ESPECÍFICAS PARA LA PRESTACIÓN DE LOS SERVICIOS:** **1)** Ejecutar el objeto contractual siguiendo los procesos y procedimientos adoptados por la CONTRATANTE para los procesos y subprocesos que le



**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.187.2021.**

corresponde apoyar. **2)** Designar para la prestación del objeto contractual el personal profesional del área de la salud necesario para cubrir el número de horas que se requieran en un tope máximo de 8.214 horas para dar cumplimiento a la ejecución del subproceso de atención directa. **3)** Ejecutar idónea y oportunamente la prestación del servicio, en el lugar indicado, con la frecuencia requerida, garantizando la calidad, eficiencia, eficacia, oportunidad, celeridad y economía en el servicio, informando oportunamente a la CONTRATANTE de las novedades, y responder por ello. **4)** Dar respuesta en forma oportuna de los requerimientos interpuestos por los usuarios y/o entes de control por fallas atribuibles a la prestación del servicio objeto del contrato y tomar las acciones correctivas pertinentes. **5)** Cumplir con los protocolos y guías de atención vigentes. **6)** Responder por los inventarios de los bienes y elementos dados en posesión o tenencia para la ejecución del objeto contractual y devolverlos al finalizar el contrato, debiendo responder integralmente por los mismos, ya sea reponiéndolos o cancelando su reparación, salvo el deterioro normal generado por el uso. **7)** Cumplir con el programa de seguridad y salud en el trabajo teniendo en cuenta los planes de emergencia, evaluación y los planes de contingencia de la CONTRATANTE. **8)** Cumplir con el sistema obligatorio de garantía de la calidad. **9)** Presentar la información que la CONTRATANTE le solicite relacionada con el objeto del contrato. **10)** Dar aviso oportuno al supervisor del contrato de aquellos aspectos que puedan generar obstáculos en el desarrollo de la prestación del servicio. **11)** Garantizar que los afiliados con los que se ejecutará el contrato cumplan con los estándares de especialidad requeridos, para un buen desempeño del objeto contractual. **12)** Permitir las labores de supervisión, evaluación, control y auditoria que el CONTRATANTE realice en forma directa o por terceros sobre el contrato. **13)** Las contenidas en el Artículo 2.2.2.1.24 del Decreto 036 de 2016. **14)** El CONTRATISTA se obliga a no divulgar la información que conozca sobre los procedimientos asistenciales o administrativos que se siguen en la E.S.E. o en relación con la atención de los pacientes. **15)** Las demás que correspondan de acuerdo con la naturaleza del contrato y el objeto contratado. **CUARTA. OBLIGACIONES DE CONTRATANTE.** **1.** Exigir al CONTRATISTA la ejecución idónea y oportuna del presente contrato. **2.** Pagar oportunamente los valores pactados en contraprestación del objeto contratado. **3.** Designar un supervisor que certifique el cumplimiento de las obligaciones que se deriven del presente contrato. **4.** Facilitar al CONTRATISTA la ejecución del objeto contractual, suministrando los documentos y elementos necesarios para la ejecución de las labores correspondientes. **5.** Verificar y dejar constancia del pago de aportes al Sistema de Seguridad Social Integral: Salud, Pensión y Riesgos Profesionales, por parte del SINDICATO a sus afiliados. **6.** Las contenidas en el Artículo 2.2.2.1.24 del Decreto 036 de 2016. **7)** Adelantar todas aquellas conductas derivadas de la interpretación del principio constitucional de la buena fe en las actuaciones contractuales. **QUINTA. FONDOS DEL CONTRATO Y/O SUBORDINACIÓN PRESUPUESTAL:** El valor del presente contrato se imputará a la vigencia fiscal del 2021 del presupuesto de la ESE NORTE. Según Certificado de Disponibilidad Presupuestal No. 408 del 25 de junio 2021, **SEXTA. PLAZO DE EJECUCIÓN:** El plazo de ejecución del presente contrato sindical para la prestación de servicios es del primero (01) de julio de 2021 hasta el treinta y uno (31) de julio de 2021. **PARÁGRAFO PRIMERO:** En ningún caso habrá lugar a prórroga o adiciones automáticas o tacitas del presente contrato. **PARÁGRAFO SEGUNDO:** El CONTRATISTA, deberá tener la disponibilidad inmediata a partir de la suscripción del presente contrato para iniciar la ejecución del mismo. **CLAUSULA SÉPTIMA: PERFECCIONAMIENTO Y EJECUCIÓN:** El presente contrato se dará por perfeccionado una vez haya sido suscrito por las partes y para su ejecución se requiere la expedición del certificado de reserva presupuestal, aprobación de la póliza de garantía y suscripción del acta de inicio.

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.187.2021.**

**CLAUSULA OCTAVA: RESPONSABILIDAD GENERAL Y EXCLUSIÓN DE LA RELACIÓN LABORAL.** El Sindicato prestará el servicio de acuerdo con las normas legales con libertad, autonomía técnica y administrativa suya y de sus afiliados. El Sindicato asume en forma total y exclusiva la responsabilidad que pueda derivarse por la calidad e idoneidad de la ejecución del presente contrato. Además, los afiliados partícipes vinculados por el Sindicato para desarrollar el objeto del presente contrato no tendrán ningún vínculo laboral ni jurídico con la E.S.E., y por tanto corresponde al Sindicato el pago de las retribuciones de compensaciones a sus afiliados de conformidad al reglamento colectivo. En consecuencia, el presente contrato no constituye vínculo laboral alguno entre los afiliados partícipes de EL CONTRATISTA y la E.S.E. NORTE. **CLAUSULA NOVENA: INTERVENTORIA Y/O SUPERVISIÓN.** La interventoría y/o supervisión del presente contrato sindical para la prestación de servicios estará a cargo de G & S INTERVENTORES S.A.S., designados para ello, quien deberá actuar conforme lo establece la Resolución 1.15.149.2016 del 13 de Julio de 2016 por medio de la cual se expidió el manual del supervisor e interventor de la E.S.E. NORTE, quien tendrán a su cargo vigilar el desarrollo de las actividades estipuladas en el presente contrato, teniendo en cuenta el objeto de la misma y la naturaleza del trabajo colectivo a ejecuta. **PARÁGRAFO PRIMERO:** El interventor y/o superviso que ejerce la vigilancia y control no tendrá autorización para exonerar al Sindicato de ninguna de sus obligaciones, o deberes que emanen del presente contrato, ni imponer obligaciones distintas a las estipuladas en este Contrato ni exonerarlo de ninguno de los deberes o responsabilidades que conforme al mismo son de su cargo. Por lo tanto, no podrá impartir instrucciones al Sindicato que impliquen modificaciones a los términos de este contrato. **PARÁGRAFO SEGUNDO:** De las órdenes o instrucciones que impartan el interventor y/o supervisor que ejerce la vigilancia y control del contrato al Sindicato, deberá dejarse registro. **CLAUSULA DECIMA: CESIÓN DEL CONTRATO:** Este contrato se celebra en consideración a las calidades del Sindicato, por consiguiente éste no podrá cederlo a persona alguna, salvo previa autorización escrita de la E.S.E. **CLAUSULA DECIMA PRIMERA: INHABILIDADES E INCOMPATIBILIDADES:** El Sindicato manifiesta bajo la gravedad del juramento que se entiende prestado con la firma del presente contrato, que no se halla incurso en las inhabilidades e incompatibilidades señaladas por la Ley que le impidan celebrar y ejecutar este contrato. Si le llegare a sobrevenir inhabilidad o incompatibilidad alguna, renunciará a su ejecución. **Parágrafo:** En virtud del principio de responsabilidad el CONTRATISTA responderá por haber ocultado al contratar, inhabilidades, incompatibilidades o prohibiciones, o por haber suministrado información falsa. **DECIMA SEGUNDA. GARANTÍAS:** EL CONTRATISTA deberá constituir a su costa y a favor de la E.S.E. NORTE garantía que avale el cumplimiento de las obligaciones surgidas del presente contrato y la ejecución idónea y oportuna del objeto contratado, consistente en una póliza expedida por una compañía de seguros legalmente autorizada para funcionar en Colombia, y/o Pagaré conforme a los preceptuado en el Artículo 24 del Acuerdo 07 de 2014, que ampare los siguientes riesgos: **1) DE CUMPLIMIENTO:** Para garantizar el cumplimiento de todas las obligaciones contraídas en virtud del presente Contrato, por un valor equivalente al veinte por ciento (20%) del valor del contrato y deberá estar vigente durante el plazo de ejecución del contrato y cuatro (4) meses más. **2) CALIDAD DEL SERVICIO:** Equivalente al veinte por ciento (20%) del valor del contrato, la cual deberá estar vigente durante el plazo de ejecución del Contrato y cuatro (4) meses más. **3) DE PAGO DE SALARIOS, PRESTACIONES SOCIALES E INDEMNIZACION DE PERSONAL.** Equivalente al diez (10%) por ciento del valor total del presente contrato. Por el término de duración del contrato y tres (3) años más. **4) RESPONSABILIDAD CIVIL EXTRACONTRACTUAL CON AMPAROS GENERALES:** Para asegurar el daño a terceros Y/o por daños en los bienes

4

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.187.2021.**

muebles e inmuebles por una cuantía equivalente a DOSCIENTOS SALARIOS MINIMOS LEGALES MENSUALES VIGENTES (200 SMLMV) vigente por el término del contrato y como asegurado y/o beneficiario la EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO EL EMPRESARIO e igual el sindicato AGESOC. **PARAGRAFO PRIMERO.** - En el evento de concederse prórroga en el plazo para la ejecución del contrato o celebrarse contratos adicionales, se procederá así: a) Si es prórroga del plazo, se prorrogará la vigencia de la garantía en los correspondientes riesgos amparados, en el mismo término de la prórroga autorizada; b) Si es aumento del valor del contrato, aumentará el valor de los riesgos amparados en la garantía y otorgada en igual proporción. **PARÁGRAFO SEGUNDO:** La garantía de cumplimiento constituye la caución a que alude el artículo 2.2.2.1.23 del Decreto 036 de 2016. **PARÁGRAFO TERCERO:** El Sindicato deberá allegar la Garantía (pagare o póliza) a la Oficina Asesora Jurídica para su aprobación debidamente firmada por el tomador dentro de los tres días hábiles siguientes a la suscripción del mismo, de no presentarla dentro de dicho termino se procederá a la anulación del contrato. **CLAUSULA DECIMA TERCERA: INDEMNIDAD:** El CONTRATISTA mantendrá indemne a la E.S.E. NORTE contra todo reclamo, demanda, acción legal, y costos que puedan causarse o surgir por daños o lesiones a personas o bienes, ocasionados por el Sindicato o su personal, durante la ejecución del objeto y obligaciones del contrato. En ningún caso la E.S.E. será llamado en garantía o actuará solidariamente. **CLAUSULA DECIMA CUARTA: RÉGIMEN LEGAL.** - El presente contrato se rige por las normas del derecho privado. No obstante, con fundamento en el artículo 194 y 195 de la ley 100 de 1993, se incorporan al mismo las cláusulas exorbitantes consagradas en la ley 80 de 1993, en la ley 1150 de 2007, Decreto 036 de 2016, en las demás normas que las modifiquen o adicionen. Para la aplicación de las cláusulas exorbitantes la Empresa aplicara el procedimiento establecido en dichas normas, con el objeto de garantizar el derecho de defensa. **CLAUSULA DECIMA QUINTA: CADUCIDAD:** EL CONTRATANTE en cualquier momento podrá declarar la caducidad de este Contrato, sin que haya lugar a indemnización en favor del CONTRATISTA, en caso de presentarse algún hecho constitutivo de incumplimiento de las obligaciones a cargo del CONTRATISTA establecidas en el presente contrato, las cuales afecten grave y directamente la ejecución del mismo y evidencien que puede conducir a su paralización, esto de conformidad con lo establecido en el Estatuto de Contratación de la E.S.E. En caso de terminar el Contrato por ejercer esta facultad, EL CONTRATANTE pagará al CONTRATISTA la cantidad que deba por los servicios prestados hasta el momento de declaratoria de la caducidad, en los términos de este Contrato. **CLAUSULA DECIMA SEXTA: SOLUCION DE CONTROVERSIAS:** De conformidad con lo establecido en Decreto Reglamentario 036 de 2016, las controversias que se originen entre las partes contratantes en virtud del contrato sindical para la prestación de servicios podrán ser resueltas por arbitramento voluntario u otros mecanismos alternativos, si así lo acuerdan las partes, o en su defecto por la jurisdicción laboral y de la seguridad social. **CLAUSULA DECIMA SÉPTIMA: DOCUMENTOS DEL CONTRATO:** Constituyen documentos del presente Contrato la documentación aportada por el Contratista. Constituyen documentos del presente contrato, los siguientes: 1) Análisis del sector. 2) Estudios Previos. 3) Certificado de Disponibilidad Presupuestal. 4) Solicitud de Propuesta. 5) Propuesta. 6). Formato Único de Hoja de vida. 7) Certificado de antecedentes judiciales. 8) Copia del RUT. 9) Copia de la Cédula de ciudadanía. 10) Certificado de antecedentes disciplinarios. 11) Certificación de Boletín de Antecedentes Fiscales de la Contraloría General de la República. 12) Garantía establecida en la cláusula decima segunda del presente contrato. 13) Las actas y acuerdos suscritos entre la E.S.E. NORTE y el CONTRATISTA que se produzcan durante la ejecución del presente contrato. **CLAUSULA DÉCIMA NOVENA: CAUSALES DE TERMINACIÓN DEL CONTRATO:** Son causales de

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.187.2021.**

terminación del contrato: 1) Incumplimiento de alguna de las obligaciones contractuales o alguna de las normas vigentes sobre CONTRATO SINDICAL. 2) Vencimiento del plazo de ejecución. 3) Por mutuo acuerdo. 4) Por terminación unilateral. 5) Por razones de fuerza mayor ajenas a la voluntad de las partes. 6) Por la imposibilidad del Sindicato de cumplir su objeto social por la orden de autoridad competente. **PARÁGRAFO.** En caso de presentarse alguno de los eventos previstos para la terminación anticipada del Contrato, se dará por terminado el mismo, dejando constancia de ello en acta suscrita por las partes. **VIGESIMA LIQUIDACION DEL CONTRATO SINDICAL:** El presente Contrato Sindical se liquidará por parte de la Red de Salud del Norte E.S.E, dentro de los cuatro (4) meses siguientes a la expiración del término previsto para la ejecución del mismo, mediante Acta firmada de común acuerdo por las partes contratantes, la cual contendrá la aclaración de cuentas o balance del Contrato, con el reconocimiento de saldos a favor de las partes, o las declaraciones de paz y salvo. En aquellos casos en que el CONTRATISTA no se presente a la liquidación por mutuo acuerdo, previa notificación o convocatoria que le haga la entidad, o las partes no lleguen a un acuerdo sobre su contenido, la Entidad tendrá la facultad de liquidar en forma unilateral el contrato dentro de los dos (2) meses siguientes al vencimiento del término anterior, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 136 del C. C. A. Lo anterior de conformidad con lo previsto en el Artículo 62 del Acuerdo Número 01 del 12 de Enero de 2011. **PARAGRAFO PRIMERO:** EL CONTRATANTE se reserva el derecho a realizar liquidaciones parciales del presente Contrato de Prestación de Servicios de Salud. **VIGESIMA PRIMERA. CAUSALES DE MULTA:** Por el incumplimiento de cualquiera de las obligaciones que afecte el contrato, el UNO por ciento (1%) del valor total del contrato. En este caso EL CONTRATANTE elaborará la liquidación del oficio. **VIGESIMA SEGUNDA. CLAUSULA PENAL PECUNIARIA:** En caso de declaratoria de caducidad o de incumplimiento total o parcial de las obligaciones del presente Contrato, EL CONTRATISTA debe pagar a nombre de la Red de Salud del Norte E.S.E, a título de indemnización, una suma equivalente al veinte por ciento (20%). El valor pactado de la presente cláusula penal es el de la estimación anticipada de perjuicios, no obstante, la presente cláusula no impide el cobro de todos los perjuicios adicionales que se causen sobre el citado valor. Este valor puede ser compensado con los montos que la E.S.E. adeude al Contratista con ocasión de la ejecución del presente Contrato, de conformidad con las normas que rigen la materia. Nota: El porcentaje (20%) de la cláusula penal corresponde al porcentaje de la garantía de cumplimiento. **VIGESIMA TERCERA. - PROTECCION DE DATOS PERSONALES.** El **SINDICATO, Y/O "AGESOC** se obliga a asegurar que los datos personales a los cuales tenga acceso en virtud del presente contrato serán tratados de conformidad con lo previsto en la Ley 1581 de 2.012 y sus decretos reglamentarios y en particular se compromete a cumplir con las obligaciones que se establecen en dicha regulación en relación con aquellos datos que en ejecución del contrato puedan ser utilizados y transferidos. EL CONTRATISTA responderá frente a la E.S.E. NORTE por los daños y perjuicios que le cause a esta o a los titulares de los datos por el tratamiento indebido de datos personales. En ningún caso se entenderá que existe responsabilidad solidaria entre la E.S.E. y EL CONTRATISTA, en el evento que este último incumpla las obligaciones establecidas en la presente cláusula o en la regulación sobre protección de datos personales. **PARÁGRAFO:** La obligación de protección de datos personales que adquiere el **SINDICATO, Y/O "AGESOC** a través de este contrato se extiende hasta por veinticuatro (24) meses después de expirado el término de duración del contrato. **VIGESIMA CUARTA. - SARLAFT.** Teniendo en cuenta el manual para la Administración del Riesgo del Lavado de Activos y de la Financiación del Terrorismo-SARLAFT aprobado por la Junta Directiva del **EMPRESARIO**, el **SINDICATO, Y/O "AGESOC** debe diligenciar el Formulario de Vinculación, adoptado por el **EMPRESARIO**,



**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.187.2021.**

siguiendo los lineamientos de SUPERSALUD, el cual debe ser firmado por el titular del Contrato, con huella dactilar, mediante el cual autoriza la consulta de datos y la cancelación de la relación contractual en caso de ser incluido en listas restrictivas. Igualmente, con su firma, certifica la licitud y origen de sus fondos. **CLAUSULA VIGESIMA QUINTA: CORRECCIONES.** El CONTRATANTE se reserva la facultad de corregir o aclarar este contrato, en caso de incurrir en errores de transcripción o de copia, para lo cual informará al contratista. **CLAUSULA VIGESIMA SEXTA: VEEDURÍA:** Este contrato de prestación de servicios está sujeta a la vigilancia y control ciudadano conforme a lo previsto en la Ley 850 de 2003 y demás normas que reglamenten la materia. **CLAUSULA VIGESIMA SEPTIMA: DOMICILIO:** Para todos los efectos del presente contrato, se señala como domicilio el Departamento del Valle del Cauca - Distrito de Santiago de Cali. En constancia de lo anterior se firma el primero (01) de julio de 2021.

EL CONTRATANTE

EL CONTRATISTA

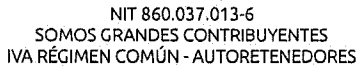
  
**ANGIE GUTIERREZ OSPINA**  
Gerente  
RED DE SALUD DEL NORTE E.S.E

  
**ALBA RUTH LIBREROS LOZADA**  
Representante Legal  
"AGESOC".

Elaboró: Jennifer A. Pardo Ortiz – Profesional Administrativo - Afiliada Participe "AGESOC"  
Revisó: Maria Alejandra Eslava Herrera -Jefe Oficina Asesora Jurídica



7 



**POLIZA DE SEGURO DE CUMPLIMIENTO  
ENTIDADES ESTATALES DECRETO 1082  
VERSIÓN CLAUSULADO 20-10-2016-1317-P-05-PPSUS2R000000045**

<b>TOMADOR</b>	ASOCIACION GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE	<b>No. DOC. IDENTIDAD</b>	900.522.923-8
<b>DIRECCIÓN</b>	CALLE 39N # 4N -154	<b>TELÉFONO</b>	6592000
<b>ASEGURADO</b>	RED SALUD DEL NORTE E.S.E	<b>No. DOC. IDENTIDAD</b>	805.027.287-4
<b>DIRECCIÓN</b>	CARRERA 7 BIS N. CALLE 72	<b>TELÉFONO</b>	cartera@es
<b>BENEFICIARIO</b>	RED SALUD DEL NORTE E.S.E	<b>No. DOC. IDENTIDAD</b>	805,027.287-4
<b>DIRECCIÓN</b>	CARRERA 7 BIS N. CALLE 72	<b>TELÉFONO</b>	cartera@es

GARANTIZAR EL PAGO DE LOS PERJUICIOS DERIVADOS DEL INCUMPLIMIENTO DE LAS OBLIGACIONES CONTENIDAS EN EL CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE No.1.5.1.187.2021, CUYO OBJETO ES: PRESTAR SERVICIOS DE APOYO A LA GESTIÓN ASISENCIAL, EN ESPECIAL EN EL ÁREA DE PROMOCIÓN Y PREVENCIÓN EN EL SUBPROCESO DE ATENCIÓN DIRECTA.

INTERMEDIARIOS	TIPO	% PARTICIPACIÓN
A.SAAVEDRA SAAVEDRA Y CIA LTDA ASESORES EN SEGUROS	AGENCIAS	100.00

DISTRIBUCIÓN COASEGURO				
COMPañÍA	TIPO COASEGURO	PÓLIZA LÍDER	CERTIF. LÍDER	% PARTICIPACIÓN

<b>CONVENIO DE PAGO</b>	DIRECTO EFECTIVO, Fecha de Pago : 06/07/2021
-------------------------	--

SEGUROS PARA CUBRIR EL PAJO DE LA PRIMA DEVENGADA Y DE LOS JUICIOS CAUSADOS POR LA EXCEPCIÓN DE LA FORMA.

EN MI CALIDAD COMO TOMADOR DE LA PÓLIZA INDICADA EN ESTA CARATULA, MANIFIESTO EXPRESAMENTE QUE HE TENIDO A MI DISPOSICIÓN LAS CONDICIONES GENERALES DE LA PÓLIZA. MANIFIESTO ADEMÁS, QUE DURANTE EL PROCESO DE NEGOCIACIÓN, ANTIQPADAMENTE ME HAN SIDO EXPLICADAS POR LA COMPAÑÍA Y/O POR EL INTERMEDIARIO DE SEGUROS AQUÍ INDICADO, SOBRE LAS EXCLUSIONES Y ALCANCES Y CONTENIDOS DE LA COBERTURA, ASÍ COMO LAS GARANTÍAS. EN VIRTUD DE TAL ENTENDIMIENTO, LAS ACEPTO Y DECIDO TOMAR LA PÓLIZA DE SEGUROS CONTENIDA EN ESTE DOCUMENTO.

TOMADOR



Cumplimos los sueños de nuestro planeta reciclando responsablemente.  
Protege el Medio Ambiente evitando la impresión de este documento.

- Nacional: **01 8000 111 935**
- Bogotá: **327 4712 - 327 4713**

HOJA No. 1

**VIGILADO**  
SUPERINTENDENCIA FINANCIERA  
DE COLOMBIA

AFILIADOS A LA CÁMARA COLOMBIANA DE LA INFRAESTRUCTURA Y PASAJE - APTF



**SALUD  
NORTE**  
Red de Salud del Norte E.S.E.

RED DE SALUD DEL NORTE E.S.S.  
EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
OFICINA ASESORA JURÍDICA

ACTA DE APROBACIÓN No. Pol. 218

La presente póliza No. 100039475 Expedida por Mundial  
que ampara el contrato No. 1511872001 es aprobada en el día  
de hoy de 07 de julio de 2021

Al cumplir con los términos exigidos en el contrato

  
JEFE DE OFICINA RED DE SALUD DEL NORTE E.S.E.



tu compañía siempre

NIT 860.037.013-6  
SOMOS GRANDES CONTRIBUYENTES  
IVA RÉGIMEN COMÚN - AUTORETENEDORES

COMPAÑÍA MUNDIAL DE SEGUROS S.A.  
DIRECCIÓN GENERAL CALLE 33 N. 6B - 24 PISOS 1, 2 Y 3 - BOGOTÁ  
TELÉFONO: 2855600 FAX 2851220 - WWW.SEGUROS-MUNDIAL.COM.CO  
POLIZA DE SEGURO DE RESPONSABILIDAD CIVIL EXTRA CONTRACTUAL  
VERSIÓN CLAUSULADO 20-10-2016-1317-P-06-PPSUS2R000000048

No. PÓLIZA	C-100008497	No. ANEXO	0	No. CERTIFICADO	10205158	No. RIESGO	
TIPO DE DOCUMENTO		FECHA DE EXPEDICIÓN	07/07/2021	SUC. EXPEDIDORA	CALI		
VIGENCIA DESDE	00:00 Horas del	VIGENCIA HASTA	24:00 Horas del	DÍAS		VIGENCIA DEL CERTIFICADO DESDE	VIGENCIA DEL CERTIFICADO HASTA
	01/07/2021		31/07/2021			N/A	N/A
TOMADOR	ASOCIACION GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE					No. DOC. IDENTIDAD	900.522.923-8
DIRECCIÓN	CALLE 39N # 4N-154					TELÉFONO	6592000
ASEGURADO	ASOCIACION GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE Y/O RED D					No. DOC. IDENTIDAD	900.522.923-8
DIRECCIÓN	CALLE 39N # 4N-154					TELÉFONO	6592000
BENEFICIARIO	TERCEROS, AFECTADOS Y/O RED DE SALUD DEL NORTE E.S.E. NIT. 805.02					No. DOC. IDENTIDAD	
DIRECCIÓN						TELÉFONO	1

#### OBJETO DE CONTRATO

SE AMPARA LA RESPONSABILIDAD CIVIL EXTRA CONTRACTUAL POR DAÑOS A TERCEROS IMPUTABLE AL CONTRATISTA DURANTE LA EJECUCIÓN DEL CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE NO.1.5.1.187.2021, CUYO OBJETO ES: PRESTAR SERVICIOS DE APOYO A LA GESTIÓN ASISENCIAL, EN ESPECIAL EN EL ÁREA DE PROMOCIÓN Y PREVENCIÓN EN EL SUBPROCESO DE ATENCIÓN DIRECTA.

ASEGURADO ADICIONAL: SE TENDRÁ A RED DE SALUD DEL NORTE E.S.E. NIT. 805.027.287-4 COMO ASEGURADO ADICIONAL, SIEMPRE Y CUANDO SE LIMITE A LAS INDEMNIZACIONES QUE SE VEA OBLIGADO A PAGAR EN FAVOR DE TERCEROS POR LOS DAÑOS CAUSADOS ÚNICA Y EXCLUSIVAMENTE POR EL CONTRATISTA ASOCIACION GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE - AGESOC NIT.900.522.923-8, EN ESTE SENTIDO SE EXCLUYE LA R.C. PROPIA E INDEPENDIENTE DE RED DE SALUD DEL NORTE E.S.E. NIT. 805.027.287-4

BENEFICIARIO ADICIONAL : ADICIONALMENTE, SE TENDRÁ A RED DE SALUD DEL NORTE E.S.E. NIT. 805.027.287-4 COMO BENEFICIARIO SI, PARA EFECTOS DEL SINIESTRO, PUEDE SER CONSIDERADO COMO UN TERCERO. EN ESTE SENTIDO, SE EXCLUYE CUALQUIER TIPO DE RESPONSABILIDAD CIVIL DE NATURALEZA CONTRACTUAL

LA COMPAÑÍA CUBRE LOS PERJUICIOS PATRIMONIALES (DAÑO EMERGENTE Y LUCRO CESANTE) Y EXTRAPATRIMONIALES (DAÑOS MORALES,

ACLARACIONES: LOS VALORES ASEGURADOS ESTABLECIDOS COMO "LÍMITE POR EVENTO" Y "LÍMITE POR VIGENCIA" PARA LOS AMPAROS ADICIONALES OTORGADOS EN LA PRESENTE PÓLIZA (SI LOS HUBIERE) FORMAN PARTE DEL VALOR ASEGURADO TOTAL ESTABLECIDO PARA EL AMPARO BÁSICO (PLO) QUE SE CONSIDERA EL LÍMITE MÁXIMO DE RESPONSABILIDAD DE LA ASEGURADORA Y POR ESTO NO SON VALORES ASEGURADOS ADICIONALES. LA PRESENTE PÓLIZA CUBRE LOS PERJUICIOS EXTRAPATRIMONIALES CAUSADOS A TERCEROS POR EL TOMADOR DE LA PÓLIZA (CONTRATISTA) HASTA UN MÁXIMO DEL 20% DEL LÍMITE DE RESPONSABILIDAD POR EVENTO ESTABLECIDO EN EL AMPARO DE PREDIOS, LABORES Y OPERACIONES -PLO-

NOMBRE DEL AMPARO	LÍMITE POR EVENTO	LÍMITE POR VIGENCIA	SUMA ASEGURADA	VALOR PRIMA
AMPARO BÁSICO - PREDIOS, LABORES Y OPERACIONES	181,705,200.00	181,705,200.00	181,705,200.00	50,000.00
PATRONAL	181,705,200.00	181,705,200.00	181,705,200.00	0.00
CONTRATISTAS Y SUBCONTRATISTAS	181,705,200.00	181,705,200.00	181,705,200.00	0.00
VEHÍCULOS PROPIOS Y NO PROPIOS	181,705,200.00	181,705,200.00	181,705,200.00	0.00
TOTAL ASEGURADO			181,705,200.00	

INTERMEDIARIOS	TIPO	% PARTICIPACIÓN
A.SAAVEDRA SAAVEDRA Y CIA LTDA ASESORES EN SEGUROS	AGENCIAS	100.0

PRIMA BRUTA	\$	50,000.00
DESCUENTOS		
EXTRA PRIMA		
PRIMA NETA	\$	50,000.00
GASTOS EXP.	\$	5,000.00
IVA	\$	10,450.00
TOTAL A PAGAR	\$	65,450.00

DISTRIBUCIÓN COASEGURO				
COMPAÑÍA	TIPO COASEGURO	PÓLIZA LÍDER	CERTIF. LÍDER	% PARTICIPACIÓN

CONVENIO DE PAGO	DIRECTO EFECTIVO, Fecha de Pago : 06/07/2021
------------------	--

#### CONDICIONES GENERALES DE LA PÓLIZA

ES DE OBLIGATORIO CUMPLIMIENTO DILIGENCIAR EL FORMULARIO DE CONOCIMIENTO DEL CLIENTE, SUMINISTRAR INFORMACIÓN VERAZ Y VERIFICABLE Y REALIZAR ACTUALIZACIÓN DE DATOS POR LO MENOS ANUALMENTE (CIRCULAR EXTERNA 026 DE 2008 SUPERFINANCIERA).

PUEDES CONSULTAR TU PÓLIZA EN [WWW.SEGUROS-MUNDIAL.COM.CO](http://WWW.SEGUROS-MUNDIAL.COM.CO)

EL TOMADOR Y/O ASEGURADO SEGÚN CORRESPONDA, SE COMPROMETE A PAGAR LA PRIMA DENTRO DE LOS 30 DÍAS CONTADOS A PARTIR DEL INICIO DE VIGENCIA DE LA PÓLIZA.

DE ACUERDO CON EL ARTÍCULO 1068 DEL CÓDIGO DE COMERCIO, MODIFICADO POR EL ARTÍCULO 82 DE LA LEY 45 DE 1990, LA MORA EN EL PAGO DE LA PRIMA DE LA PRESENTE PÓLIZA O DE LOS CERTIFICADOS O ANEXOS QUE SE EXPIDAN CON FUNDAMENTO EN ELLA PRODUCIRÁ LA TERMINACIÓN AUTOMÁTICA DEL CONTRATO Y DARÁ DERECHO A LA COMPAÑÍA DE SEGUROS PARA EXIGIR EL PAGO DE LA PRIMA DEVENGADA Y DE LOS GASTOS CAUSADOS POR LA EXPEDICIÓN DE LA PÓLIZA.

EN MI CALIDAD COMO TOMADOR DE LA PÓLIZA INDICADA EN ESTA CARATULA, MANIFIESTO EXPRESAMENTE QUE HE TENIDO A MI DISPOSICIÓN LAS CONDICIONES GENERALES DE LA PÓLIZA. MANIFIESTO ADemás, QUE DURANTE EL PROCESO DE NEGOCIACIÓN, ANICIPIADAMENTE ME HAN SIDO EXPLICADAS POR LA COMPAÑÍA Y/O POR EL INTERMEDIARIOS DE SEGUROS AQUÍ INDICADO, SOBRE LAS EXCLUSIONES Y ALCANCES Y CONTENIDOS DE LA COBERTURA, ASÍ COMO LAS GARNTÍAS. EN VIRTUD DE TAL ENTENDIMIENTO, LAS ACEPTO Y DECIDO TOMAR LA PÓLIZA DE SEGUROS CONTENIDA EN ESTE DOCUMENTO.

Firma Autorizada - Compañía Mundial de Seguros S.A.

TOMADOR



Líneas de Atención al Cliente:

- Nacional: 01 8000 111 935
- Bogotá: 327 4712 - 327 4713



Cumplimos los sueños de nuestro planeta reciclando responsablemente.  
Protege el Medio Ambiente evitando la impresión de este documento.

HOJA No. 1





RED DE SALUD DEL NORTE E.S.S.  
EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
OFICINA ASESORA JURÍDICA

ACTA DE APROBACIÓN No. Pol. 218

La presente póliza No. 10008497 Expedida por Mundial  
que ampara el contrato No. 1511877071 es aprobada en el día  
de hoy de 07 de Julio de 2021

Al cumplir con los términos exigidos en el contrato

  
JEFE DE OFICINA RED DE SALUD DEL NORTE E.S.E.



tu compañía siempre

NIT 860.037.013-6  
SOMOS GRANDES CONTRIBUYENTES  
IVA RÉGIMEN COMÚN - AUTORETENEDORES

COMPAÑÍA MUNDIAL DE SEGUROS S.A.  
DIRECCIÓN GENERAL CALLE 33 N. 6B - 24 PISOS 1, 2 Y 3 - BOGOTÁ  
TELÉFONO: 2855600 FAX 2851220 - WWW.SEGUROS-MUNDIAL.COM.CO  
POLIZA DE SEGURO DE RESPONSABILIDAD CIVIL EXTRA CONTRACTUAL  
VERSIÓN CLAUSULADO 20-10-2016-1317-P-06-PPSUS2R000000048

No. PÓLIZA	C-100008497	No. ANEXO	0	No. CERTIFICADO	10205158	No. RIESGO	
TIPO DE DOCUMENTO		FECHA DE EXPEDICIÓN	07/07/2021	SUC. EXPEDIDORA	CALI		
VIGENCIA DESDE	00:00 Horas del	VIGENCIA HASTA	24:00 Horas del	DÍAS	VIGENCIA DEL CERTIFICADO DESDE	VIGENCIA DEL CERTIFICADO HASTA	
	01/07/2021		31/07/2021				

CONDICIONES PARTICULARES

FISIOLÓGICOS Y VIDA EN RELACIÓN CAUSADOS A TERCEROS POR EL TOMADOR DE LA PÓLIZA (CONTRATISTA) CON OCASIÓN DE LA EJECUCIÓN DEL CONTRATO DESCRITO EN LA CARÁTULA, POR LOS CUALES RESULTE CIVILMENTE RESPONSABLE LA ENTIDAD CONTRATANTE.

SE EXCLUYE LA RESPONSABILIDAD CIVIL GENERADA POR LOS DAÑOS PATRIMONIALES Y NO PATRIMONIALES OCASIONADOS COMO CONSECUENCIA DEL USO DE LOS PRODUCTOS FABRICADOS, ENTREGADOS O SUMINISTRADOS.

SE EXCLUYE LA RESPONSABILIDAD CIVIL PROFESIONAL MÉDICA Y HOSPITALARIA

DEDUCIBLES:

AMPARO

DEDUCIBLE

AMPARO BÁSICO - PREDIOS, LABORES Y OPERACIONES	10.00 %	SOBRE EL VALOR DE LA PERDIDA - Mínimo: 2.00 SMMLV
PATRIONAL	10.00 %	SOBRE EL VALOR DE LA PERDIDA - Mínimo: 2.00 SMMLV
CONTRATISTAS Y SUBCONTRATISTAS	10.00 %	SOBRE EL VALOR DE LA PERDIDA - Mínimo: 2.00 SMMLV
VEHÍCULOS PROPIOS Y NO PROPIOS	10.00 %	SOBRE EL VALOR DE LA PERDIDA - Mínimo: 2.00 SMMLV





**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.228.2021.**

<b>ENTIDAD CONTRATANTE</b>	:	RED DE SALUD DEL NORTE E.S.E. NIT. 805.027.287-4
<b>CONTRATISTA</b>	:	ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE "AGESOC". NIT 900.522923-8
<b>OBJETO</b>	:	EL OBJETO DEL PRESENTE CONTRATO SINDICAL ES PRESTAR SERVICIOS DE APOYO A LA GESTIÓN ASISENCIAL, EN ESPECIAL EN EL ÁREA DE PROMOCIÓN Y PREVENCIÓN EN EL SUBPROCESO DE ATENCIÓN DIRECTA.
<b>VALOR</b>	:	NOVENTA Y NUEVE MILLONES OCHOCIENTOS DOS MIL NOVECIENTOS TREINTA Y CUATRO PESOS (\$99.802.934.00) MCTE.
<b>PLAZO</b>	:	EL PLAZO DE EJECUCIÓN DEL PRESENTE CONTRATO SINDICAL PARA LA PRESTACIÓN DE SERVICIOS ES DEL PRIMERO (01) DE AGOSTO DE 2021 HASTA EL TREINTA Y UNO (31) DE AGOSTO DE 2021
<b>DISPONIBILIDAD PRESUPUESTAL</b>	:	460 DEL 23 DE JULIO DE 2021

Entre los suscritos a saber **ANGIE GUTIERREZ OSPINA**, mayor de edad, identificada con cédula de ciudadanía N° 38.791.634 expedida en Tuluá, en calidad de Gerente y Representante Legal de la Red de Salud del Norte E.S.E., con número de Nit. 805.027.287-4, según Decreto de nombramiento N° 4112.010.20.0896 de fecha 15 de mayo de 2020 y Acta de Posesión No. 0323 del 18 de mayo de 2020, quien para efectos del presente Contrato Sindical en adelante se denominará **EL CONTRATANTE**, de una parte; y de la otra, **ALBA RUTH LIBREROS LOZADA**, mayor de edad, identificada con cédula de ciudadanía No. 31.906.433 expedida en Cali - Valle, quien obra como Presidenta y Representante Legal de la Asociación Gremial Especializada en Salud del Occidente "AGESOC", como consta en la certificación expedida por el área de depósitos sindicales del Ministerio del Trabajo, en la cual establece que revisado el Kardex de Archivo Sindical, aparece inscrita y vigente como organización sindical de primer grado con clasificación en Industria, con personería acta de constitución número 000679 del 15 de mayo de 2012 y con NIT 900.522923-8; y quien adelante se denominará **EL CONTRATISTA**, hemos convenido celebrar el presente contrato sindical contenida en las cláusulas que a continuación se estipulan, previas las siguientes consideraciones: 1) Que el Gobierno Nacional ha proferido reglamentación acerca de una forma de promoción del trabajo colectivo, esto es, el contrato sindical, con el fin de que los sindicatos puedan participar en la gestión de las empresas, por lo que la E.S.E. Norte para esta contratación encuentra respaldo legal en los artículos 482, 483 y 484 del Código Sustantivo del Trabajo y Decreto 036 de 2016. 2) Que el Estudio Previo realizado por la entidad establece la necesidad de celebrar el presente contrato sindical de apoyo para la prestación de servicios de salud en actividades asistenciales y conexas de la E.S.E., en sus diferentes puntos de atención en salud. 3) Que AGESOC es un sindicato con personería jurídica, debidamente autorizado para llevar a cabo el objeto del presente contrato, fundada en mayo de 2012 con personería jurídica dada por el Ministerio del Trabajo, con su respectivo registro tributario en la actividad sindical y apoyo a la salud. 4) Que dada la naturaleza jurídica del referido Sindicato, lo dispuesto en la reglamentación especial referente a estas organizaciones y teniendo en cuenta que AGESOC representa la mejor relación costo beneficio, es procedente celebrar el presente contrato sindical. 5) Que en cumplimiento de lo establecido en el Decreto 036 de 2016, la E.S.E verificó que mediante acta se efectuó asamblea extraordinaria de delegados de AGESOC, en la cual se autorizó la celebración de los contratos sindicales con la E.S.E. Norte; y se aprobaron los respectivos Reglamentos. 6)



**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.228.2021.**

Que AGESOC allegó los documentos legales pertinentes, que permiten verificar su estructura y capacidad administrativa y financiera para prestar los servicios a ejecutar. 7) Que la Representante Legal de AGESOC, está debidamente autorizada para suscribir el presente contrato y para asumir todas las obligaciones que de él se desprendan, en los términos del Acta 017/2020 de Asamblea Genera. 8) Que en virtud de lo anterior, se ha convenido la celebración del presente Contrato Sindical, el cual se registrará por las siguientes cláusulas y en lo no estipulado en ellas por las normas que rigen la materia. **PRIMERA. OBJETO:** prestar servicios de apoyo a la gestión asistencial, en especial en el área de promoción y prevención en el subproceso de atención directa. **PARÁGRAFO PRIMERO:** El SINDICATO prestará los servicios requeridos en este contrato sindical a través de sus afiliados vinculados, de acuerdo con las necesidades de la E.S.E NORTE, de manera autónoma e independiente. **PARÁGRAFO SEGUNDO:** El contrato sindical se rige por la normatividad laboral de conformidad al Título Colectivo. **SEGUNDA. VALOR Y FORMA DE PAGO:** El valor del presente contrato es por la suma de **NOVENTA Y NUEVE MILLONES OCHOCIENTOS DOS MIL NOVECIENTOS TREINTA Y CUATRO PESOS (\$99.802.934.00) MCTE.**, los cuales se cancelarán según los servicios prestados, teniendo en cuenta el requerimiento y la oferta presentada, las cuales forman parte integral del presente contrato, con la presentación de la factura y sus correspondientes soportes, previa certificación de cumplimiento expedida por el supervisor del contrato. Al Contrato Sindical se le aplicarán los descuentos que la ley tributaria exige con aplicación al principio de favorabilidad. **PARÁGRAFO PRIMERO:** Para los pagos EL SINDICATO deberá presentar factura y acreditar que se encuentra al día en sus obligaciones frente al Sistema de Seguridad Social Integral. **PARAGRAFO SEGUNDO:** Los pagos que se efectúen en desarrollo de las obligaciones contractuales se sujetarán a la apropiación presupuestal. **TERCERA. OBLIGACIONES DEL SINDICATO. OBLIGACIONES GENERALES:** Teniendo en cuenta su condición como sindicato se compromete a: 1) Ejecutar las acciones que se requieran para el desarrollo del presente contrato de manera autónoma y de conformidad con su reglamento colectivo para el cumplimiento del mismo. 2) El SINDICATO se compromete a que el personal que destine para el cumplimiento del contrato sea idóneo, éste afiliado a la "AGREMIACIÓN" de conformidad con sus estatutos; y que cumpla con los requisitos de idoneidad, conocimiento y experiencia indicadas para el proceso a ejecutar. 3) Cumplir con el aseguramiento del personal al Sistema de Seguridad Social Integral en Salud, Pensión y Riesgos Laborales, en los términos y condiciones establecidas en la Ley. Serán de exclusiva responsabilidad de la "AGREMIACIÓN" los riesgos o contingencias de enfermedad general o maternidad, accidente, enfermedad profesional, invalidez, vejez y muerte que se presenten durante el término en que se encuentre vigente el presente contrato. 4) Certificar de manera mensual en los primeros diez (10) días de cada mes, por medio de contador o revisor fiscal, los pagos a la seguridad social integral. 5) Realizará de manera oportuna y completa el pago de las compensaciones a sus afiliados y en general los pagos y las aseguraciones establecidas en el estatuto y/o reglamento sindical. 6) Mantendrá indemne a la CONTRATANTE de cualquier reclamación que se llegue a presentar por parte de sus afiliados. 7) De conformidad a la normatividad vigente, el sindicato designará director y/o coordinador, para el cabal cumplimiento del objeto contractual. 8) Depositar copia del contrato sindical y el correspondiente reglamento en el Ministerio del Trabajo a más tardar quince (15) días después de su firma, según lo establecido en el artículo 482 del Código Sustantivo del Trabajo y el decreto 036 de 2016. **OBLIGACIONES ESPECÍFICAS PARA LA PRESTACIÓN DE LOS SERVICIOS:** 1) Ejecutar el objeto contractual siguiendo los procesos y procedimientos adoptados por la CONTRATANTE para los procesos y subprocesos que le

Sede Admón. Calle 46C No.3B-00 PBX 4884646  
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747  
[www.esenorte.gov.co](http://www.esenorte.gov.co) ; Nit 805.027.287-4

**"Somos la ESE que humaniza tu salud"**

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.228.2021.**

corresponde apoyar. 2) Designar para la prestación del objeto contractual el personal profesional del área de la salud necesario para cubrir el número de horas que se requieran en un tope máximo de 8.214 horas para dar cumplimiento a la ejecución del subproceso de atención directa. 3) Ejecutar idónea y oportunamente la prestación del servicio, en el lugar indicado, con la frecuencia requerida, garantizando la calidad, eficiencia, eficacia, oportunidad, celeridad y economía en el servicio, informando oportunamente a la CONTRATANTE de las novedades, y responder por ello. 4) Dar respuesta en forma oportuna de los requerimientos interpuestos por los usuarios y/o entes de control por fallas atribuibles a la prestación del servicio objeto del contrato y tomar las acciones correctivas pertinentes. 5) Cumplir con los protocolos y guías de atención vigentes. 6) Responder por los inventarios de los bienes y elementos dados en posesión o tenencia para la ejecución del objeto contractual y devolverlos al finalizar el contrato, debiendo responder integralmente por los mismos, ya sea reponiéndolos o cancelando su reparación, salvo el deterioro normal generado por el uso. 7) Cumplir con el programa de seguridad y salud en el trabajo teniendo en cuenta los planes de emergencia, evaluación y los planes de contingencia de la CONTRATANTE. 8) Cumplir con el sistema obligatorio de garantía de la calidad. 9) Presentar la información que la CONTRATANTE le solicite relacionada con el objeto del contrato. 10) Dar aviso oportuno al supervisor del contrato de aquellos aspectos que puedan generar obstáculos en el desarrollo de la prestación del servicio. 11) Garantizar que los afiliados con los que se ejecutará el contrato cumplan con los estándares de especialidad requeridos, para un buen desempeño del objeto contractual. 12) Permitir las labores de supervisión, evaluación, control y auditoria que el CONTRATANTE realice en forma directa o por terceros sobre el contrato. 13) Las contenidas en el Artículo 2.2.2.1.24 del Decreto 036 de 2016. 14) El CONTRATISTA se obliga a no divulgar la información que conozca sobre los procedimientos asistenciales o administrativos que se siguen en la E.S.E. o en relación con la atención de los pacientes. 15) Las demás que correspondan de acuerdo con la naturaleza del contrato y el objeto contratado. **CUARTA OBLIGACIONES DE CONTRATANTE.** 1. Exigir al CONTRATISTA la ejecución idónea y oportuna del presente contrato. 2. Pagar oportunamente los valores pactados en contraprestación del objeto contratado. 3. Designar un supervisor que certifique el cumplimiento de las obligaciones que se deriven del presente contrato. 4. Facilitar al CONTRATISTA la ejecución del objeto contractual, suministrando los documentos y elementos necesarios para la ejecución de las labores correspondientes. 5. Verificar y dejar constancia del pago de aportes al Sistema de Seguridad Social Integral: Salud, Pensión y Riesgos Profesionales, por parte del SINDICATO a sus afiliados. 6. Las contenidas en el Artículo 2.2.2.1.24 del Decreto 036 de 2016. 7) Adelantar todas aquellas conductas derivadas de la interpretación del principio constitucional de la buena fe en las actuaciones contractuales. **QUINTA. FONDOS DEL CONTRATO Y/O SUBORDINACIÓN PRESUPUESTAL:** El valor del presente contrato se imputará a la vigencia fiscal del 2021 del presupuesto de la ESE NORTE. Según Certificado de Disponibilidad Presupuestal No. 460 del 23 de julio 2021, **SEXTA. PLAZO DE EJECUCIÓN:** El plazo de ejecución del presente contrato sindical para la prestación de servicios es del primero (01) de agosto de 2021 hasta el treinta y uno (31) de agosto de 2021. **PARÁGRAFO PRIMERO:** En ningún caso habrá lugar a prórroga o adiciones automáticas o tacitas del presente contrato. **PARÁGRAFO SEGUNDO:** El CONTRATISTA, deberá tener la disponibilidad inmediata a partir de la suscripción del presente contrato para iniciar la ejecución del mismo. **CLAUSULA SEPTIMA: PERFECCIONAMIENTO Y EJECUCIÓN:** El presente contrato se dará por perfeccionado una vez haya sido suscrito por las partes y para su ejecución se requiere la expedición del certificado de reserva presupuestal, aprobación de la póliza de garantía y suscripción del acta de inicio.

Sede Admón. Calle 46C No.3B-00 PBX 4884646  
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747  
[www.esenorte.gov.co](http://www.esenorte.gov.co) ; Nit 805.027.287-4

**"Somos la ESE que humaniza tu salud"**

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.228.2021.**

**CLAUSULA OCTAVA: RESPONSABILIDAD GENERAL Y EXCLUSIÓN DE LA RELACIÓN LABORAL.** El Sindicato prestará el servicio de acuerdo con las normas legales con libertad, autonomía técnica y administrativa suya y de sus afiliados. El Sindicato asume en forma total y exclusiva la responsabilidad que pueda derivarse por la calidad e idoneidad de la ejecución del presente contrato. Además, los afiliados partícipes vinculados por el Sindicato para desarrollar el objeto del presente contrato no tendrán ningún vínculo laboral ni jurídico con la E.S.E., y por tanto corresponde al Sindicato el pago de las retribuciones de compensaciones a sus afiliados de conformidad al reglamento colectivo. En consecuencia, el presente contrato no constituye vínculo laboral alguno entre los afiliados partícipes de EL CONTRATISTA y la E.S.E. NORTE. **CLAUSULA NOVENA: INTERVENTORIA Y/O SUPERVISIÓN.** La interventoría y/o supervisión del presente contrato sindical para la prestación de servicios estará a cargo de G & S INTERVENTORES S.A.S., designados para ello, quien deberá actuar conforme lo establece la Resolución 1.15.149.2016 del 13 de Julio de 2016 por medio de la cual se expidió el manual del supervisor e interventor de la E.S.E. NORTE, quien tendrán a su cargo vigilar el desarrollo de las actividades estipuladas en el presente contrato, teniendo en cuenta el objeto de la misma y la naturaleza del trabajo colectivo a ejecuta. **PARÁGRAFO PRIMERO:** El interventor y/o superviso que ejerce la vigilancia y control no tendrá autorización para exonerar al Sindicato de ninguna de sus obligaciones, o deberes que emanen del presente contrato, ni imponer obligaciones distintas a las estipuladas en este Contrato ni exonerarlo de ninguno de los deberes o responsabilidades que conforme al mismo son de su cargo. Por lo tanto, no podrá impartir instrucciones al Sindicato que impliquen modificaciones a los términos de este contrato. **PARÁGRAFO SEGUNDO:** De las órdenes o instrucciones que impartan el interventor y/o supervisor que ejerce la vigilancia y control del contrato al Sindicato, deberá dejarse registro. **CLAUSULA DECIMA: CESIÓN DEL CONTRATO:** Este contrato se celebra en consideración a las calidades del Sindicato, por consiguiente éste no podrá cederlo a persona alguna, salvo previa autorización escrita de la E.S.E. **CLAUSULA DECIMA PRIMERA: INHABILIDADES E INCOMPATIBILIDADES:** El Sindicato manifiesta bajo la gravedad del juramento que se entiende prestado con la firma del presente contrato, que no se halla incurso en las inhabilidades e incompatibilidades señaladas por la Ley que le impidan celebrar y ejecutar este contrato. Si le llegare a sobrevenir inhabilidad o incompatibilidad alguna, renunciará a su ejecución. **Parágrafo:** En virtud del principio de responsabilidad el CONTRATISTA responderá por haber ocultado al contratar, inhabilidades, incompatibilidades o prohibiciones, o por haber suministrado información falsa. **DECIMA SEGUNDA. GARANTÍAS:** EL CONTRATISTA deberá constituir a su costa y a favor de la E.S.E. NORTE garantía que avale el cumplimiento de las obligaciones surgidas del presente contrato y la ejecución idónea y oportuna del objeto contratado, consistente en una póliza expedida por una compañía de seguros legalmente autorizada para funcionar en Colombia, y/o Pagaré conforme a los preceptuado en el Artículo 24 del Acuerdo 07 de 2014, que ampare los siguientes riesgos: **1) DE CUMPLIMIENTO:** Para garantizar el cumplimiento de todas las obligaciones contraídas en virtud del presente Contrato, por un valor equivalente al veinte por ciento (20%) del valor del contrato y deberá estar vigente durante el plazo de ejecución del contrato y cuatro (4) meses más. **2) CALIDAD DEL SERVICIO:** Equivalente al veinte por ciento (20%) del valor del contrato, la cual deberá estar vigente durante el plazo de ejecución del Contrato y cuatro (4) meses más. **3) DE PAGO DE SALARIOS, PRESTACIONES SOCIALES E INDEMNIZACION DE PERSONAL.** Equivalente al diez (10%) por ciento del valor total del presente contrato. Por el término de duración del contrato y tres (3) años más. **4) RESPONSABILIDAD CIVIL EXTRACONTRACTUAL CON AMPAROS GENERALES:** Para asegurar el daño a terceros Y/o por daños en los bienes

Sede Admón. Calle 46C No.3B-00 PBX 4884646  
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747  
[www.esenorte.gov.co](http://www.esenorte.gov.co) ; Nit 805.027.287-4

**"Somos la ESE que humaniza tu salud"**

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.228.2021.**

muebles e inmuebles por una cuantía equivalente a DOSCIENTOS SALARIOS MINIMOS LEGALES MENSUALES VIGENTES (200 SMLMV) vigente por el término del contrato y como asegurado y/o beneficiario la EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO EL EMPRESARIO e igual el sindicato AGESOC. **PARAGRAFO PRIMERO.** - En el evento de concederse prórroga en el plazo para la ejecución del contrato o celebrarse contratos adicionales, se procederá así: a) Si es prórroga del plazo, se prorrogará la vigencia de la garantía en los correspondientes riesgos amparados, en el mismo término de la prórroga autorizada; b) Si es aumento del valor del contrato, aumentará el valor de los riesgos amparados en la garantía y otorgada en igual proporción. **PARÁGRAFO SEGUNDO:** La garantía de cumplimiento constituye la caución a que alude el artículo 2.2.2.1.23 del Decreto 036 de 2016. **PARÁGRAFO TERCERO:** El Sindicato deberá allegar la Garantía (pagare o póliza) a la Oficina Asesora Jurídica para su aprobación debidamente firmada por el tomador dentro de los tres días hábiles siguientes a la suscripción del mismo, de no presentarla dentro de dicho termino se procederá a la anulación del contrato. **CLAUSULA DECIMA TERCERA: INDEMNIDAD:** El CONTRATISTA mantendrá indemne a la E.S.E. NORTE contra todo reclamo, demanda, acción legal, y costos que puedan causarse o surgir por daños o lesiones a personas o bienes, ocasionados por el Sindicato o su personal, durante la ejecución del objeto y obligaciones del contrato. En ningún caso la E.S.E. será llamado en garantía o actuará solidariamente. **CLAUSULA DECIMA CUARTA: RÉGIMEN LEGAL.** - El presente contrato se rige por las normas del derecho privado. No obstante, con fundamento en el artículo 194 y 195 de la ley 100 de 1993, se incorporan al mismo las cláusulas exorbitantes consagradas en la ley 80 de 1993, en la ley 1150 de 2007, Decreto 036 de 2016, en las demás normas que las modifiquen o adicionen. Para la aplicación de las cláusulas exorbitantes la Empresa aplicara el procedimiento establecido en dichas normas, con el objeto de garantizar el derecho de defensa. **CLAUSULA DECIMA QUINTA: CADUCIDAD:** EL CONTRATANTE en cualquier momento podrá declarar la caducidad de este Contrato, sin que haya lugar a indemnización en favor del CONTRATISTA, en caso de presentarse algún hecho constitutivo de incumplimiento de las obligaciones a cargo del CONTRATISTA establecidas en el presente contrato, las cuales afecten grave y directamente la ejecución del mismo y evidencien que puede conducir a su paralización, esto de conformidad con lo establecido en el Estatuto de Contratación de la E.S.E. En caso de terminar el Contrato por ejercer esta facultad, EL CONTRATANTE pagará al CONTRATISTA la cantidad que deba por los servicios prestados hasta el momento de declaratoria de la caducidad, en los términos de este Contrato. **CLAUSULA DECIMA SEXTA: SOLUCION DE CONTROVERSIAS:** De conformidad con lo establecido en Decreto Reglamentario 036 de 2016, las controversias que se originen entre las partes contratantes en virtud del contrato sindical para la prestación de servicios podrán ser resueltas por arbitramento voluntario u otros mecanismos alternativos, si así lo acuerdan las partes, o en su defecto por la jurisdicción laboral y de la seguridad social. **CLAUSULA DECIMA SÉPTIMA: DOCUMENTOS DEL CONTRATO:** Constituyen documentos del presente Contrato la documentación aportada por el Contratista. Constituyen documentos del presente contrato, los siguientes: 1) Análisis del sector. 2) Estudios Previos. 3) Certificado de Disponibilidad Presupuestal. 4) Solicitud de Propuesta. 5) Propuesta. 6). Formato Único de Hoja de vida. 7) Certificado de antecedentes judiciales. 8) Copia del RUT. 9) Copia de la Cédula de ciudadanía. 10) Certificado de antecedentes disciplinarios. 11) Certificación de Boletín de Antecedentes Fiscales de la Contraloría General de la República. 12) Garantía establecida en la cláusula decima segunda del presente contrato. 13) Las actas y acuerdos suscritos entre la E.S.E. NORTE y el CONTRATISTA que se produzcan durante la ejecución del presente contrato. **CLAUSULA DÉCIMA NOVENA: CAUSALES DE TERMINACIÓN DEL CONTRATO:** Son causales de

Sede Admón. Calle 46C No.3B-00 PBX 4884646  
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747  
[www.esenorte.gov.co](http://www.esenorte.gov.co) ; Nit 805.027.287-4

**"Somos la ESE que humaniza tu salud"**



**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.228.2021.**

terminación del contrato: 1) Incumplimiento de alguna de las obligaciones contractuales o alguna de las normas vigentes sobre CONTRATO SINDICAL. 2) Vencimiento del plazo de ejecución. 3) Por mutuo acuerdo. 4) Por terminación unilateral. 5) Por razones de fuerza mayor ajenas a la voluntad de las partes. 6) Por la imposibilidad del Sindicato de cumplir su objeto social por la orden de autoridad competente. **PARÁGRAFO.** En caso de presentarse alguno de los eventos previstos para la terminación anticipada del Contrato, se dará por terminado el mismo, dejando constancia de ello en acta suscrita por las partes. **VIGESIMA LIQUIDACION DEL CONTRATO SINDICAL:** El presente Contrato Sindical se liquidará por parte de la Red de Salud del Norte E.S.E, dentro de los cuatro (4) meses siguientes a la expiración del término previsto para la ejecución del mismo, mediante Acta firmada de común acuerdo por las partes contratantes, la cual contendrá la aclaración de cuentas o balance del Contrato, con el reconocimiento de saldos a favor de las partes, o las declaraciones de paz y salvo. En aquellos casos en que el CONTRATISTA no se presente a la liquidación por mutuo acuerdo, previa notificación o convocatoria que le haga la entidad, o las partes no lleguen a un acuerdo sobre su contenido, la Entidad tendrá la facultad de liquidar en forma unilateral el contrato dentro de los dos (2) meses siguientes al vencimiento del término anterior, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 136 del C. C. A. Lo anterior de conformidad con lo previsto en el Artículo 62 del Acuerdo Número 01 del 12 de Enero de 2011. **PARAGRAFO PRIMERO.: EL CONTRATANTE** se reserva el derecho a realizar liquidaciones parciales del presente Contrato de Prestación de Servicios de Salud. **VIGESIMA PRIMERA. CAUSALES DE MULTA:** Por el incumplimiento de cualquiera de las obligaciones que afecte el contrato, el UNO por ciento (1%) del valor total del contrato. En este caso EL CONTRATANTE elaborará la liquidación del oficio. **VIGESIMA SEGUNDA. CLAUSULA PENAL PECUNIARIA:** En caso de declaratoria de caducidad o de incumplimiento total o parcial de las obligaciones del presente Contrato, EL CONTRATISTA debe pagar a nombre de la Red de Salud del Norte E.S.E, a título de indemnización, una suma equivalente al veinte por ciento (20%). El valor pactado de la presente cláusula penal es el de la estimación anticipada de perjuicios, no obstante, la presente cláusula no impide el cobro de todos los perjuicios adicionales que se causen sobre el citado valor. Este valor puede ser compensado con los montos que la E.S.E. adeude al Contratista con ocasión de la ejecución del presente Contrato, de conformidad con las normas que rigen la materia. Nota: El porcentaje (20%) de la cláusula penal corresponde al porcentaje de la garantía de cumplimiento. **VIGESIMA TERCERA. - PROTECCION DE DATOS PERSONALES.** El **SINDICATO, Y/O "AGESOC** se obliga a asegurar que los datos personales a los cuales tenga acceso en virtud del presente contrato serán tratados de conformidad con lo previsto en la Ley 1581 de 2.012 y sus decretos reglamentarios y en particular se compromete a cumplir con las obligaciones que se establecen en dicha regulación en relación con aquellos datos que en ejecución del contrato puedan ser utilizados y transferidos. EL CONTRATISTA responderá frente a la E.S.E. NORTE por los daños y perjuicios que le cause a esta o a los titulares de los datos por el tratamiento indebido de datos personales. En ningún caso se entenderá que existe responsabilidad solidaria entre la E.S.E. y EL CONTRATISTA, en el evento que este último incumpla las obligaciones establecidas en la presente cláusula o en la regulación sobre protección de datos personales. **PARÁGRAFO:** La obligación de protección de datos personales que adquiere el **SINDICATO, Y/O "AGESOC** a través de este contrato se extiende hasta por veinticuatro (24) meses después de expirado el término de duración del contrato. **VIGESIMA CUARTA. - SARLAFT.** Teniendo en cuenta el manual para la Administración del Riesgo del Lavado de Activos y de la Financiación del Terrorismo- **SARLAFT** aprobado por la Junta Directiva del **EMPRESARIO**, el **SINDICATO, Y/O "AGESOC** debe diligenciar el Formulario de Vinculación, adoptado por el **EMPRESARIO**,

Sede Admón. Calle 46C No.3B-00 PBX 4884646  
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747  
[www.esenorte.gov.co](http://www.esenorte.gov.co) ; Nit 805.027.287-4

**"Somos la ESE que humaniza tu salud"**


**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.228.2021.**

siguiendo los lineamientos de SUPERSALUD, el cual debe ser firmado por el titular del Contrato, con huella dactilar, mediante el cual autoriza la consulta de datos y la cancelación de la relación contractual en caso de ser incluido en listas restrictivas. Igualmente, con su firma, certifica la licitud y origen de sus fondos. **CLAUSULA VIGESIMA QUINTA: CORRECCIONES.** El CONTRATANTE se reserva la facultad de corregir o aclarar este contrato, en caso de incurrir en errores de transcripción o de copia, para lo cual informará al contratista. **CLAUSULA VIGÉSIMA SEXTA: VEEDURÍA:** Este contrato de prestación de servicios está sujeta a la vigilancia y control ciudadano conforme a lo previsto en la Ley 850 de 2003 y demás normas que reglamenten la materia. **CLAUSULA VIGÉSIMA SEPTIMA: DOMICILIO:** Para todos los efectos del presente contrato, se señala como domicilio el Departamento del Valle del Cauca - Distrito de Santiago de Cali. En constancia de lo anterior se firma el primero (01) de agosto de 2021.

EL CONTRATANTE

EL CONTRATISTA

  
**ANGIE GUTIERREZ OSPINA**  
Gerente  
RED DE SALUD DEL NORTE E.S.E

  
**ALBA RUTH LIBREROS LOZADA**  
Representante Legal  
"AGESOC".

Elaboró: Jennifer A. Pardo Ortiz - Profesional Administrativo - Afiliada Partícipe "AGESOC"  
Revisó: Maria Alejandra Eslava Herrera -Jefe Oficina Asesora Jurídica







tu compañía siempre

NIT 860.037.013-6  
SOMOS GRANDES CONTRIBUYENTES  
IVA RÉGIMEN COMÚN - AUTORETENEDORES

COMPañía MUNDIAL DE SEGUROS S.A.

DIRECCIÓN GENERAL CALLE 33 N. 6B - 24 PISOS 1, 2 Y 3 - BOGOTÁ  
TELÉFONO: 2855600 FAX 2851220 - WWW.SEGUROS.MUNDIAL.COM.CO

POLIZA DE SEGURO DE RESPONSABILIDAD CIVIL EXTRA CONTRACTUAL

VERSIÓN CLAUSULADO 30-03-2021-1317-P-06-PPSUS8R000000027-D00

No. PÓLIZA	C-100008754	No. ANEXO	0	No. CERTIFICADO	10207167	No. RIESGO	
TIPO DE DOCUMENTO		FECHA DE EXPEDICIÓN	03/08/2021	SUC. EXPEDIDORA	CALI		
VIGENCIA DESDE	00:00 Horas del	VIGENCIA HASTA	24:00 Horas del	DÍAS	VIGENCIA DEL CERTIFICADO DESDE	VIGENCIA DEL CERTIFICADO HASTA	
	01/08/2021		31/08/2021				

CONDICIONES PARTICULARES

FISIOLOGICOS Y VIDA EN RELACION) CAUSADOS A TERCEROS POR EL TOMADOR DE LA PÓLIZA (CONTRATISTA)

DEDUCIBLES:

AMPARO

DEDUCIBLE

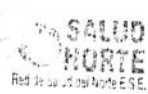
AMPARO BASICO - PREDIOS, LABORES Y OPERACIONES 10.00 % SOBRE EL VALOR DE LA PERDIDA - Mínimo: 2.00 SMLV

RED DE SALUD DEL NORTE E.S.S.  
EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
OFICINA ASESORA JURÍDICA  
ACTA DE APROBACIÓN No. POL. 253.2021  
La póliza No. 100008754 Expedida por Hondres  
que ampara el contrato No. 1512282021 es aprobada en el día  
de hoy de 03 de Agosto de 2021  
Al cumplir con los términos exigidos en el contrato  
[Firma]  
JEFE DE OFICINA RED DE SALUD DEL NORTE E.S.S.









RED DE SALUD DEL NORTE E.S.S.  
EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
OFICINA ASESORA JURÍDICA

ACTA DE APROBACIÓN No. POL-253.2021

La presente póliza No. 100038151 Expedida por Mondel  
que ampara el contrato No. 1512287021 es aprobada en el día  
de hoy de 03 de Agosto de 2021  
Al cumplir con los términos exigidos en el contrato

[Signature]  
JEFE DE OFICINA RED DE SALUD DEL NORTE E.S.E.

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.257.2021.**

<b>ENTIDAD CONTRATANTE</b>	RED DE SALUD DEL NORTE E.S.E. NIT. 805.027.287-4
<b>CONTRATISTA</b>	ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE "AGESOC". NIT 900.522923-8
<b>OBJETO</b>	EL OBJETO DEL PRESENTE CONTRATO SINDICAL ES PRESTAR SERVICIOS DE APOYO A LA GESTIÓN ASISENCIAL, EN ESPECIAL EN EL ÁREA DE PROMOCIÓN Y PREVENCIÓN EN EL SUBPROCESO DE ATENCIÓN DIRECTA.
<b>VALOR</b>	NOVENTA Y NUEVE MILLONES OCHOCIENTOS DOS MIL NOVECIENTOS TREINTA Y CUATRO PESOS (\$99.802.934.00) MCTE.
<b>PLAZO</b>	EL PLAZO DE EJECUCIÓN DEL PRESENTE CONTRATO SINDICAL PARA LA PRESTACIÓN DE SERVICIOS ES DEL PRIMERO (01) DE SEPTIEMBRE DE 2021 HASTA EL TREINTA (30) DE SEPTIEMBRE DE 2021
<b>DISPONIBILIDAD PRESUPUESTAL</b>	514 DEL 25 DE AGOSTO DE 2021

Entre los suscritos a saber **ANGIE GUTIERREZ OSPINA**, mayor de edad, identificada con cédula de ciudadanía N° 38.791.634 expedida en Tuluá, en calidad de Gerente y Representante Legal de la Red de Salud del Norte E.S.E., con número de Nit. 805.027.287-4, según Decreto de nombramiento N° 4112.010.20.0896 de fecha 15 de mayo de 2020 y Acta de Posesión No. 0323 del 18 de mayo de 2020, quien para efectos del presente Contrato Sindical en adelante se denominará **EL CONTRATANTE**, de una parte; y de la otra, **ALBA RUTH LIBREROS LOZADA**, mayor de edad, identificada con cédula de ciudadanía No. 31.906.433 expedida en Cali - Valle, quien obra como Presidenta y Representante Legal de la Asociación Gremial Especializada en Salud del Occidente "AGESOC", como consta en la certificación expedida por el área de depósitos sindicales del Ministerio del Trabajo, en la cual establece que revisado el Kardex de Archivo Sindical, aparece inscrita y vigente como organización sindical de primer grado con clasificación en Industria, con personería acta de constitución número 000679 del 15 de mayo de 2012 y con NIT 900.522923-8; y quien adelante se denominará **EL CONTRATISTA**, hemos convenido celebrar el presente contrato sindical contenida en las cláusulas que a continuación se estipulan, previas las siguientes consideraciones: 1) Que el Gobierno Nacional ha proferido reglamentación acerca de una forma de promoción del trabajo colectivo, esto es, el contrato sindical, con el fin de que los sindicatos puedan participar en la gestión de las empresas, por lo que la E.S.E. Norte para esta contratación encuentra respaldo legal en los artículos 482, 483 y 484 del Código Sustantivo del Trabajo y Decreto 036 de 2016. 2) Que el Estudio Previo realizado por la entidad establece la necesidad de celebrar el presente contrato sindical de apoyo para la prestación de servicios de salud en actividades asistenciales y conexas de la E.S.E., en sus diferentes puntos de atención en salud. 3) Que AGESOC es un sindicato con personería jurídica, debidamente autorizado para llevar a cabo el objeto del presente contrato, fundada en mayo de 2012 con personería jurídica dada por el Ministerio del Trabajo, con su respectivo registro tributario en la actividad sindical y apoyo a la salud. 4) Que dada la naturaleza jurídica del referido Sindicato, lo dispuesto en la reglamentación especial referente a estas organizaciones y teniendo en cuenta que AGESOC representa la mejor relación costo beneficio, es procedente celebrar el presente contrato sindical. 5) Que en cumplimiento de lo establecido en el Decreto 036 de 2016, la

Sede Admón. Calle 46C No.3B-00 PBX 4884646  
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747  
[www.esenorte.gov.co](http://www.esenorte.gov.co) ; Nit 805.027.287-4

**"Somos la ESE que humaniza tu salud"**

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.257.2021.**

E.S.E verificó que mediante acta se efectuó asamblea extraordinaria de delegados de AGESOC, en la cual se autorizó la celebración de los contratos sindicales con la E.S.E. Norte; y se aprobaron los respectivos Reglamentos. 6) Que AGESOC allegó los documentos legales pertinentes, que permiten verificar su estructura y capacidad administrativa y financiera para prestar los servicios a ejecutar. 7) Que la Representante Legal de AGESOC, está debidamente autorizada para suscribir el presente contrato y para asumir todas las obligaciones que de él se desprendan, en los términos del Acta 017/2020 de Asamblea General. 8) Que en virtud de lo anterior, se ha convenido la celebración del presente Contrato Sindical, el cual se regirá por las siguientes cláusulas y en lo no estipulado en ellas por las normas que rigen la materia. **PRIMERA. OBJETO:** prestar servicios de apoyo a la gestión asistencial, en especial en el área de promoción y prevención en el subproceso de atención directa. **PARÁGRAFO PRIMERO:** El SINDICATO prestará los servicios requeridos en este contrato sindical a través de sus afiliados vinculados, de acuerdo con las necesidades de la E.S.E NORTE, de manera autónoma e independiente. **PARÁGRAFO SEGUNDO:** El contrato sindical se rige por la normatividad laboral de conformidad al Título Colectivo. **SEGUNDA. VALOR Y FORMA DE PAGO:** El valor del presente contrato es por la suma de **NOVENTA Y NUEVE MILLONES OCHOCIENTOS DOS MIL NOVECIENTOS TREINTA Y CUATRO PESOS (\$99.802.934.00) MCTE.**, los cuales se cancelarán según los servicios prestados, teniendo en cuenta el requerimiento y la oferta presentada, las cuales forman parte integral del presente contrato, con la presentación de la factura y sus correspondientes soportes, previa certificación de cumplimiento expedida por el supervisor del contrato. Al Contrato Sindical se le aplicarán los descuentos que la ley tributaria exige con aplicación al principio de favorabilidad. **PARÁGRAFO PRIMERO:** Para los pagos EL SINDICATO deberá presentar factura y acreditar que se encuentra al día en sus obligaciones frente al Sistema de Seguridad Social Integral. **PARAGRAFO SEGUNDO:** Los pagos que se efectúen en desarrollo de las obligaciones contractuales se sujetarán a la apropiación presupuestal. **TERCERA. OBLIGACIONES DEL SINDICATO. OBLIGACIONES GENERALES:** Teniendo en cuenta su condición como sindicato se compromete a: 1) Ejecutar las acciones que se requieran para el desarrollo del presente contrato de manera autónoma y de conformidad con su reglamento colectivo para el cumplimiento del mismo. 2) El SINDICATO se compromete a que el personal que destine para el cumplimiento del contrato sea idóneo, éste afiliado a la "AGREMIACIÓN" de conformidad con sus estatutos; y que cumpla con los requisitos de idoneidad, conocimiento y experiencia indicadas para el proceso a ejecutar. 3) Cumplir con el aseguramiento del personal al Sistema de Seguridad Social Integral en Salud, Pensión y Riesgos Laborales, en los términos y condiciones establecidas en la Ley. Serán de exclusiva responsabilidad de la "AGREMIACIÓN" los riesgos o contingencias de enfermedad general o maternidad, accidente, enfermedad profesional, invalidez, vejez y muerte que se presenten durante el término en que se encuentre vigente el presente contrato. 4) Certificar de manera mensual en los primeros diez (10) días de cada mes, por medio de contador o revisor fiscal, los pagos a la seguridad social integral. 5) Realizará de manera oportuna y completa el pago de las compensaciones a sus afiliados y en general los pagos y las aseguraciones establecidas en el estatuto y/o reglamento sindical. 6) Mantendrá indemne a la CONTRATANTE de cualquier reclamación que se llegue a presentar por parte de sus afiliados. 7) De conformidad a la normatividad vigente, el sindicato designará director y/o coordinador, para el cabal cumplimiento del objeto contractual. 8) Depositar copia del contrato sindical y el correspondiente reglamento en el Ministerio del Trabajo a

Sede Admón. Calle 46C No.3B-00 PBX 4884646  
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747  
[www.esenorte.gov.co](http://www.esenorte.gov.co) ; Nit 805.027.287-4

**"Somos la ESE que humaniza tu salud"**



**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.257.2021.**

más tardar quince (15) días después de su firma, según lo establecido en el artículo 482 del Código Sustantivo del Trabajo y el decreto 036 de 2016. **OBLIGACIONES ESPECÍFICAS PARA LA PRESTACIÓN DE LOS SERVICIOS:** 1) Ejecutar el objeto contractual siguiendo los procesos y procedimientos adoptados por la CONTRATANTE para los procesos y subprocesos que le corresponde apoyar. 2) Designar para la prestación del objeto contractual el personal profesional del área de la salud necesario para cubrir el número de horas que se requieran en un tope máximo de 8.214 horas para dar cumplimiento a la ejecución del subproceso de atención directa. 3) Ejecutar idónea y oportunamente la prestación del servicio, en el lugar indicado, con la frecuencia requerida, garantizando la calidad, eficiencia, eficacia, oportunidad, celeridad y economía en el servicio, informando oportunamente a la CONTRATANTE de las novedades, y responder por ello. 4) Dar respuesta en forma oportuna de los requerimientos interpuestos por los usuarios y/o entes de control por fallas atribuibles a la prestación del servicio objeto del contrato y tomar las acciones correctivas pertinentes. 5) Cumplir con los protocolos y guías de atención vigentes. 6) Responder por los inventarios de los bienes y elementos dados en posesión o tenencia para la ejecución del objeto contractual y devolverlos al finalizar el contrato, debiendo responder integralmente por los mismos, ya sea reponiéndolos o cancelando su reparación, salvo el deterioro normal generado por el uso. 7) Cumplir con el programa de seguridad y salud en el trabajo teniendo en cuenta los planes de emergencia, evaluación y los planes de contingencia de la CONTRATANTE. 8) Cumplir con el sistema obligatorio de garantía de la calidad. 9) Presentar la información que la CONTRATANTE le solicite relacionada con el objeto del contrato. 10) Dar aviso oportuno al supervisor del contrato de aquellos aspectos que puedan generar obstáculos en el desarrollo de la prestación del servicio. 11) Garantizar que los afiliados con los que se ejecutará el contrato cumplan con los estándares de especialidad requeridos, para un buen desempeño del objeto contractual. 12) Permitir las labores de supervisión, evaluación, control y auditoria que el CONTRATANTE realice en forma directa o por terceros sobre el contrato. 13) Las contenidas en el Artículo 2.2.2.1.24 del Decreto 036 de 2016. 14) El CONTRATISTA se obliga a no divulgar la información que conozca sobre los procedimientos asistenciales o administrativos que se siguen en la E.S.E. o en relación con la atención de los pacientes. 15) Las demás que correspondan de acuerdo con la naturaleza del contrato y el objeto contratado. **CUARTA OBLIGACIONES DE CONTRATANTE.** 1. Exigir al CONTRATISTA la ejecución idónea y oportuna del presente contrato. 2. Pagar oportunamente los valores pactados en contraprestación del objeto contratado. 3. Designar un supervisor que certifique el cumplimiento de las obligaciones que se deriven del presente contrato. 4. Facilitar al CONTRATISTA la ejecución del objeto contractual, suministrando los documentos y elementos necesarios para la ejecución de las labores correspondientes. 5. Verificar y dejar constancia del pago de aportes al Sistema de Seguridad Social Integral: Salud, Pensión y Riesgos Profesionales, por parte del SINDICATO a sus afiliados. 6. Las contenidas en el Artículo 2.2.2.1.24 del Decreto 036 de 2016. 7) Adelantar todas aquellas conductas derivadas de la interpretación del principio constitucional de la buena fe en las actuaciones contractuales. **QUINTA. FONDOS DEL CONTRATO Y/O SUBORDINACIÓN PRESUPUESTAL:** El valor del presente contrato se imputará a la vigencia fiscal del 2021 del presupuesto de la ESE NORTE. Según Certificado de Disponibilidad Presupuestal No. 514 del 25 de agosto 2021, **SEXTA. PLAZO DE EJECUCIÓN:** El plazo de ejecución del presente contrato sindical para la prestación de servicios es del primero (01) de septiembre de 2021 hasta el treinta (30) de septiembre de 2021. **PARÁGRAFO PRIMERO:** En ningún caso habrá lugar a prórroga o

Sede Admón. Calle 46C No.3B-00 PBX 4884646  
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747  
[www.esenorte.gov.co](http://www.esenorte.gov.co) ; Nit 805.027.287-4

**"Somos la ESE que humaniza tu salud"**

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.257.2021.**

adiciones automáticas o tacitas del presente contrato. **PARÁGRAFO SEGUNDO:** El CONTRATISTA, deberá tener la disponibilidad inmediata a partir de la suscripción del presente contrato para iniciar la ejecución del mismo. **CLAUSULA SÉPTIMA: PERFECCIONAMIENTO Y EJECUCIÓN:** El presente contrato se dará por perfeccionado una vez haya sido suscrito por las partes y para su ejecución se requiere la expedición del certificado de reserva presupuestal, aprobación de la póliza de garantía y suscripción del acta de inicio. **CLAUSULA OCTAVA: RESPONSABILIDAD GENERAL Y EXCLUSIÓN DE LA RELACIÓN LABORAL.** El Sindicato prestará el servicio de acuerdo con las normas legales con libertad, autonomía técnica y administrativa suya y de sus afiliados. El Sindicato asume en forma total y exclusiva la responsabilidad que pueda derivarse por la calidad e idoneidad de la ejecución del presente contrato. Además, los afiliados partícipes vinculados por el Sindicato para desarrollar el objeto del presente contrato no tendrán ningún vínculo laboral ni jurídico con la E.S.E., y por tanto corresponde al Sindicato el pago de las retribuciones de compensaciones a sus afiliados de conformidad al reglamento colectivo. En consecuencia, el presente contrato no constituye vínculo laboral alguno entre los afiliados partícipes de EL CONTRATISTA y la E.S.E. NORTE. **CLAUSULA NOVENA: INTERVENTORIA Y/O SUPERVISIÓN.** La interventoría y/o supervisión del presente contrato sindical para la prestación de servicios estará a cargo de G & S INTERVENTORES S.A.S., designados para ello, quien deberá actuar conforme lo establece la Resolución 1.15.149.2016 del 13 de Julio de 2016 por medio de la cual se expidió el manual del supervisor e interventor de la E.S.E. NORTE, quien tendrán a su cargo vigilar el desarrollo de las actividades estipuladas en el presente contrato, teniendo en cuenta el objeto de la misma y la naturaleza del trabajo colectivo a ejecuta. **PARÁGRAFO PRIMERO:** El interventor y/o superviso que ejerce la vigilancia y control no tendrá autorización para exonerar al Sindicato de ninguna de sus obligaciones, o deberes que emanen del presente contrato, ni imponer obligaciones distintas a las estipuladas en este Contrato ni exonerarlo de ninguno de los deberes o responsabilidades que conforme al mismo son de su cargo. Por lo tanto, no podrá impartir instrucciones al Sindicato que impliquen modificaciones a los términos de este contrato. **PARÁGRAFO SEGUNDO:** De las órdenes o instrucciones que impartan el interventor y/o supervisor que ejerce la vigilancia y control del contrato al Sindicato, deberá dejarse registro. **CLAUSULA DECIMA: CESIÓN DEL CONTRATO:** Este contrato se celebra en consideración a las calidades del Sindicato, por consiguiente éste no podrá cederlo a persona alguna, salvo previa autorización escrita de la E.S.E. **CLAUSULA DECIMA PRIMERA: INHABILIDADES E INCOMPATIBILIDADES:** El Sindicato manifiesta bajo la gravedad del juramento que se entiende prestado con la firma del presente contrato, que no se halla incurso en las inhabilidades e incompatibilidades señaladas por la Ley que le impidan celebrar y ejecutar este contrato. Si le llegare a sobrevenir inhabilidad o incompatibilidad alguna, renunciará a su ejecución. **Parágrafo:** En virtud del principio de responsabilidad el CONTRATISTA responderá por haber ocultado al contratar, inhabilidades, incompatibilidades o prohibiciones, o por haber suministrado información falsa. **DECIMA SEGUNDA. GARANTÍAS:** EL CONTRATISTA deberá constituir a su costa y a favor de la E.S.E. NORTE garantía que avale el cumplimiento de las obligaciones surgidas del presente contrato y la ejecución idónea y oportuna del objeto contratado, consistente en una póliza expedida por una compañía de seguros legalmente autorizada para funcionar en Colombia, y/o Pagaré conforme a los preceptuado en el Artículo 24 del Acuerdo 07 de 2014, que ampare los siguientes riesgos: **1) DE CUMPLIMIENTO:** Para garantizar el cumplimiento de todas

Sede Admón. Calle 46C No.3B-00 PBX 4884646  
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747  
[www.esenorte.gov.co](http://www.esenorte.gov.co) ; Nit 805.027.287-4

**"Somos la ESE que humaniza tu salud"**

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.257.2021.**

las obligaciones contraídas en virtud del presente Contrato, por un valor equivalente al veinte por ciento (20%) del valor del contrato y deberá estar vigente durante el plazo de ejecución del contrato y cuatro (4) meses más. **2) CALIDAD DEL SERVICIO:** Equivalente al veinte por ciento (20%) del valor del contrato, la cual deberá estar vigente durante el plazo de ejecución del Contrato y cuatro (4) meses más. **3) DE PAGO DE SALARIOS, PRESTACIONES SOCIALES E INDEMNIZACION DE PERSONAL.** Equivalente al diez (10%) por ciento del valor total del presente contrato. Por el término de duración del contrato y tres (3) años más. **4) RESPONSABILIDAD CIVIL EXTRACONTRACTUAL CON AMPAROS GENERALES:** Para asegurar el daño a terceros Y/o por daños en los bienes muebles e inmuebles por una cuantía equivalente a DOSCIENTOS SALARIOS MINIMOS LEGALES MENSUALES VIGENTES (200 SMLMV) vigente por el término del contrato y como asegurado y/o beneficiario la EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO EL EMPRESARIO e igual el sindicato AGESOC. **PARAGRAFO PRIMERO.** - En el evento de concederse prórroga en el plazo para la ejecución del contrato o celebrarse contratos adicionales, se procederá así: a) Si es prórroga del plazo, se prorrogará la vigencia de la garantía en los correspondientes riesgos amparados, en el mismo término de la prórroga autorizada; b) Si es aumento del valor del contrato, aumentará el valor de los riesgos amparados en la garantía y otorgada en igual proporción. **PARÁGRAFO SEGUNDO:** La garantía de cumplimiento constituye la caución a que alude el artículo 2.2.2.1.23 del Decreto 036 de 2016. **PARÁGRAFO TERCERO:** El Sindicato deberá allegar la Garantía (pagare o póliza) a la Oficina Asesora Jurídica para su aprobación debidamente firmada por el tomador dentro de los tres días hábiles siguientes a la suscripción del mismo, de no presentarla dentro de dicho termino se procederá a la anulación del contrato. **CLAUSULA DECIMA TERCERA: INDEMNIDAD:** EL CONTRATISTA mantendrá indemne a la E.S.E. NORTE contra todo reclamo, demanda, acción legal, y costos que puedan causarse o surgir por daños o lesiones a personas o bienes, ocasionados por el Sindicato o su personal, durante la ejecución del objeto y obligaciones del contrato. En ningún caso la E.S.E. será llamado en garantía o actuará solidariamente. **CLAUSULA DECIMA CUARTA: RÉGIMEN LEGAL.** - El presente contrato se rige por las normas del derecho privado. No obstante, con fundamento en el artículo 194 y 195 de la ley 100 de 1993, se incorporan al mismo las cláusulas exorbitantes consagradas en la ley 80 de 1993, en la ley 1150 de 2007, Decreto 036 de 2016, en las demás normas que las modifiquen o adicionen. Para la aplicación de las cláusulas exorbitantes la Empresa aplicara el procedimiento establecido en dichas normas, con el objeto de garantizar el derecho de defensa. **CLAUSULA DECIMA QUINTA: CADUCIDAD:** EL CONTRATANTE en cualquier momento podrá declarar la caducidad de este Contrato, sin que haya lugar a indemnización en favor del CONTRATISTA, en caso de presentarse algún hecho constitutivo de incumplimiento de las obligaciones a cargo del CONTRATISTA establecidas en el presente contrato, las cuales afecten grave y directamente la ejecución del mismo y evidencien que puede conducir a su paralización, esto de conformidad con lo establecido en el Estatuto de Contratación de la E.S.E. En caso de terminar el Contrato por ejercer esta facultad, EL CONTRATANTE pagará al CONTRATISTA la cantidad que deba por los servicios prestados hasta el momento de declaratoria de la caducidad, en los términos de este Contrato. **CLAUSULA DECIMA SEXTA: SOLUCION DE CONTROVERSIAS:** De conformidad con lo establecido en Decreto Reglamentario 036 de 2016, las controversias que se originen entre las partes contratantes en virtud del contrato sindical para la prestación de servicios podrán ser resueltas por arbitramento voluntario u otros mecanismos alternativos, si así lo acuerdan las partes, o en su defecto jurisdicción laboral y de

por la

Sede Admón. Calle 46C No.3B-00 PBX 4884646  
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747  
[www.esenorte.gov.co](http://www.esenorte.gov.co) ; Nit 805.027.287-4

**"Somos la ESE que humaniza tu salud"**



**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.257.2021.**

la seguridad social. **CLAUSULA DECIMA SÉPTIMA: DOCUMENTOS DEL CONTRATO:** Constituyen documentos del presente Contrato la documentación aportada por el Contratista. Constituyen documentos del presente contrato, los siguientes: 1) Análisis del sector. 2) Estudios Previos. 3) Certificado de Disponibilidad Presupuestal. 4) Solicitud de Propuesta. 5) Propuesta. 6). Formato Único de Hoja de vida. 7) Certificado de antecedentes judiciales. 8) Copia del RUT. 9) Copia de la Cédula de ciudadanía. 10) Certificado de antecedentes disciplinarios. 11) Certificación de Boletín de Antecedentes Fiscales de la Contraloría General de la República. 12) Garantía establecida en la cláusula decima segunda del presente contrato. 13) Las actas y acuerdos suscritos entre la E.S.E. NORTE y el CONTRATISTA que se produzcan durante la ejecución del presente contrato. **CLAUSULA DÉCIMA NOVENA: CAUSALES DE TERMINACIÓN DEL CONTRATO:** Son causales de terminación del contrato: 1) Incumplimiento de alguna de las obligaciones contractuales o alguna de las normas vigentes sobre CONTRATO SINDICAL. 2) Vencimiento del plazo de ejecución. 3) Por mutuo acuerdo. 4) Por terminación unilateral. 5) Por razones de fuerza mayor ajenas a la voluntad de las partes. 6) Por la imposibilidad del Sindicato de cumplir su objeto social por la orden de autoridad competente. **PARÁGRAFO.** En caso de presentarse alguno de los eventos previstos para la terminación anticipada del Contrato, se dará por terminado el mismo, dejando constancia de ello en acta suscrita por las partes. **VÍGESIMA LIQUIDACION DEL CONTRATO SINDICAL:** El presente Contrato Sindical se liquidará por parte de la Red de Salud del Norte E.S.E., dentro de los cuatro (4) meses siguientes a la expiración del término previsto para la ejecución del mismo, mediante Acta firmada de común acuerdo por las partes contratantes, la cual contendrá la aclaración de cuentas o balance del Contrato, con el reconocimiento de saldos a favor de las partes, o las declaraciones de paz y salvo. En aquellos casos en que el CONTRATISTA no se presente a la liquidación por mutuo acuerdo, previa notificación o convocatoria que le haga la entidad, o las partes no lleguen a un acuerdo sobre su contenido, la Entidad tendrá la facultad de liquidar en forma unilateral el contrato dentro de los dos (2) meses siguientes al vencimiento del término anterior, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 136 del C. C. A. Lo anterior de conformidad con lo previsto en el Artículo 62 del Acuerdo Número 01 del 12 de Enero de 2011. **PARAGRAFO PRIMERO.: EL CONTRATANTE se reserva el derecho a realizar liquidaciones parciales del presente Contrato de Prestación de Servicios de Salud.** **VÍGESIMA PRIMERA. CAUSALES DE MULTA:** Por el incumplimiento de cualquiera de las obligaciones que afecte el contrato, el UNO por ciento (1%) del valor total del contrato. En este caso EL CONTRATANTE elaborará la liquidación del oficio. **VÍGESIMA SEGUNDA. CLAUSULA PENAL PECUNIARIA:** En caso de declaratoria de caducidad o de incumplimiento total o parcial de las obligaciones del presente Contrato, EL CONTRATISTA debe pagar a nombre de la Red de Salud del Norte E.S.E., a título de indemnización, una suma equivalente al veinte por ciento (20%). El valor pactado de la presente cláusula penal es el de la estimación anticipada de perjuicios, no obstante, la presente cláusula no impide el cobro de todos los perjuicios adicionales que se causen sobre el citado valor. Este valor puede ser compensado con los montos que la E.S.E. adeude al Contratista con ocasión de la ejecución del presente Contrato, de conformidad con las normas que rigen la materia. Nota: El porcentaje (20%) de la cláusula penal corresponde al porcentaje de la garantía de cumplimiento. **VIGESIMA TERCERA. - PROTECCION DE DATOS PERSONALES.** El SINDICATO, Y/O "AGESOC se obliga a asegurar que los datos personales a los cuales tenga acceso en virtud del presente contrato serán tratados de conformidad con lo previsto en la Ley 1581 de 2.012 y sus decretos reglamentarios y en particular se

Sede Admón. Calle 46C No.3B-00 PBX 4884646  
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747  
[www.esenorte.gov.co](http://www.esenorte.gov.co) ; Nit 805.027.287-4

**"Somos la ESE que humaniza tu salud"**



**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.257.2021.**

compromete a cumplir con las obligaciones que se establecen en dicha regulación en relación con aquellos datos que en ejecución del contrato puedan ser utilizados y transferidos. EL CONTRATISTA responderá frente a la E.S.E. NORTE por los daños y perjuicios que le cause a esta o a los titulares de los datos por el tratamiento indebido de datos personales. En ningún caso se entenderá que existe responsabilidad solidaria entre la E.S.E. y EL CONTRATISTA, en el evento que este último incumpla las obligaciones establecidas en la presente cláusula o en la regulación sobre protección de datos personales. **PARÁGRAFO:** La obligación de protección de datos personales que adquiere el **SINDICATO, Y/O "AGESOC"** a través de este contrato se extiende hasta por veinticuatro (24) meses después de expirado el término de duración del contrato. **VIGESIMA CUARTA. - SARLAFT.** Teniendo en cuenta el manual para la Administración del Riesgo del Lavado de Activos y de la Financiación del Terrorismo- **SARLAFT** aprobado por la Junta Directiva del **EMPRESARIO**, el **SINDICATO, Y/O "AGESOC"** debe diligenciar el Formulario de Vinculación, adoptado por el **EMPRESARIO**, siguiendo los lineamientos de SUPERSALUD, el cual debe ser firmado por el titular del Contrato, con huella dactilar, mediante el cual autoriza la consulta de datos y la cancelación de la relación contractual en caso de ser incluido en listas restrictivas. Igualmente, con su firma, certifica la licitud y origen de sus fondos. **CLAUSULA VIGESIMA QUINTA: CORRECCIONES.** El CONTRATANTE se reserva la facultad de corregir o aclarar este contrato, en caso de incurrir en errores de transcripción o de copia, para lo cual informará al contratista. **CLAUSULA VIGESIMA SEXTA: VEEDURÍA:** Este contrato de prestación de servicios está sujeta a la vigilancia y control ciudadano conforme a lo previsto en la Ley 850 de 2003 y demás normas que reglamenten la materia. **CLAUSULA VIGESIMA SEPTIMA: DOMICILIO:** Para todos los efectos del presente contrato, se señala como domicilio el Departamento del Valle del Cauca - Distrito de Santiago de Cali. **CLAUSULA VIGESIMA OCTAVA: NOTIFICACIONES:**

**LA E.S.E. NORTE:**  
Dirección: Calle 46C No. 3B-00  
Teléfono: 4884646  
Correo electrónico: info@esenorte.gov.co

**LA CONTRATISTA:**  
Dirección: Calle 39 Norte# 4 N 151  
Teléfono: 6594000  
Correo electrónico: agesoc@hotmail.com

Para constancia se firma en el Distrito de Santiago de Cali, el primero (01) de septiembre del año dos mil veintiuno (2021).

EL CONTRATANTE

EL CONTRATISTA

  
**ANGIE GUTIERREZ OSPINA**  
Gerente  
RED DE SALUD DEL NORTE E.S.E

  
**ALBA RUTH LIBEROS LOZADA**  
Representante Legal  
"AGESOC".

Elaboró: Jennifer A. Pardo Ortiz - Profesional Administrativo - Afiliada Participante AGESOC  
Revisó: Maria Alejandra Eslava Herrera -Jefe Oficina Asesora Jurídica

Sede Admón. Calle 46C No.3B-00 PBX 4884646  
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747  
[www.esenorte.gov.co](http://www.esenorte.gov.co) ; Nit 805.027.287-4

**"Somos la ESE que humaniza tu salud"**

No. PÓLIZA	C-100038901	No. ANEXO	0	No. CERTIFICADO	10209138	No. RIESGO	
TIPO DE DOCUMENTO		FECHA DE EXPEDICIÓN	06/09/2021	SUC. EXPEDIDORA	CALI		
VIGENCIA DESDE	00:00 Horas del 01/09/2021	VIGENCIA HASTA	24:00 Horas del 30/09/2024	DÍAS	N/A	VIGENCIA DEL CERTIFICADO DESDE	N/A
					N/A	VIGENCIA DEL CERTIFICADO HASTA	N/A
TOMADOR	ASOCIACION GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE				No. DOC. IDENTIDAD	900.522.923-8	
DIRECCIÓN	CALLE 39N # 4N -154				TELÉFONO	6592000	
ASEGURADO	RED SALUD DEL NORTE E.S.E				No. DOC. IDENTIDAD	805.027.287-4	
DIRECCIÓN	CARRERA 7 BIS N. CALLE 72				TELÉFONO	cartera@es	
BENEFICIARIO	RED SALUD DEL NORTE E.S.E				No. DOC. IDENTIDAD	805.027.287-4	
DIRECCIÓN	CARRERA 7 BIS N. CALLE 72				TELÉFONO	cartera@es	

OBJETO DE CONTRATO

GARANTIZAR EL PAGO DE LOS PERJUICIOS DERIVADOS DEL INCUMPLIMIENTO DE LAS OBLIGACIONES CONTENIDAS EN EL CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO No.1.5.1.257.2021, CUYO OBJETO ES PRESTAR SERVICIOS DE APOYO A LA GESTIÓN ASISENCIAL, EN ESPECIAL EN EL ÁREA DE PROMOCIÓN Y PREVENCIÓN EN EL SUBPROCESO DE ATENCIÓN DIRECTA.

NOMBRE DEL AMPARO	VIGENCIA DESDE	VIGENCIA HASTA	SUMA ASEGURADA\$	VALOR PRIMA\$
CUMPLIMIENTO	00:00 Horas del 01/09/2021	24:00 Horas del 31/01/2022	19,960,586.80	20,781.00
CALIDAD DEL SERVICIO	00:00 Horas del 01/09/2021	24:00 Horas del 31/01/2022	19,960,586.80	20,781.00
PRESTACIONES SOCIALES	00:00 Horas del 01/09/2021	24:00 Horas del 30/09/2024	9,980,293.40	76,903.00
TOTAL ASEGURADO			49,901,467.00	

INTERMEDIARIOS	TIPO	% PARTICIPACIÓN
A.SAAVEDRA SAAVEDRA Y CIA LTDA ASESORES EN SEGUROS	AGENCIAS	100.00

DISTRIBUCIÓN COASEGURO				
COMPAÑÍA	TIPO COASEGURO	PÓLIZA LÍDER	CERTIF. LÍDER	% PARTICIPACIÓN

CONVENIO DE PAGO	DIRECTO EFECTIVO, Fecha de Pago : 06/09/2021
------------------	--

PRIMA BRUTA	\$	118,465.00
DESCUENTOS		
EXTRA PRIMA		
PRIMA NETA	\$	118,465.00
GASTOS EXP.	\$	7,800.00
IVA	\$	23,990.00
TOTAL A PAGAR	\$	150,255.00

CONDICIONES GENERALES DE LA PÓLIZA

ES DE OBLIGATORIO CUMPLIMIENTO DILIGENCIAR EL FORMULARIO DE CONOCIMIENTO DEL CLIENTE, SUMINISTRAR INFORMACIÓN VERAZ Y VERIFICABLE Y REALIZAR ACTUALIZACIÓN DE DATOS POR LO MENOS ANUALMENTE (CIRCULAR EXTERNA 026 DE 2008 SUPERFINANCIERA).  
PUEDES CONSULTAR TU PÓLIZA EN [WWW.SEGUROS-MUNDIAL.COM.CO](http://WWW.SEGUROS-MUNDIAL.COM.CO)  
EL TOMADOR Y/O ASURADO SEGÚN CORRESPONDA, SE COMPROMETE A PAGAR LA PRIMA DENTRO DE LOS 30 DÍAS CONTADOS A PARTIR DEL INICIO DE VIGENCIA DE LA PÓLIZA.  
DE ACUERDO CON EL ARTICULO 1068 DEL CÓDIGO DE COMERCIO, MODIFICADO POR EL ARTÍCULO 82 DE LA LEY 45 DE 1990, LA MORA EN EL PAGO DE LA PRIMA DE LA PRESENTE PÓLIZA O DE LOS CERTIFICADOS O ANEXOS QUE SE EXPIDAN CON FUNDAMENTO EN ELLA PRODUCIRÁ LA TERMINACIÓN AUTOMÁTICA DEL CONTRATO Y DARÁ DERECHO A LA COMPAÑÍA DE SEGUROS PARA EXIGIR EL PAGO DE LA PRIMA DEVENGADA Y DE LOS GASTOS CAUSADOS POR LA EXPEDICIÓN DE LA PÓLIZA.  
EN MI CALIDAD COMO TOMADOR DE LA PÓLIZA INDICADA EN ESTA CARATULA, MANIFIESTO EXPRESAMENTE QUE HE TENIDO A MI DISPOSICIÓN LAS CONDICIONES GENERALES DE LA POLIZA. MANIFIESTO ADEMÁS, QUE DURANTE EL PROCESO DE NEGOCIACIÓN, ANTICIPADAMENTE ME HAN SIDO EXPLICADAS POR LA COMPAÑÍA Y/O POR EL INTERMEDIARIOS DE SEGUROS AQUÍ INDICADO, SOBRE LAS EXCLUSIONES Y ALCANCES Y CONTENIDOS DE LA COBERTURA, ASI COMO LAS GARNTÍAS. EN VIRTUD DE TAL ENTENDIMIENTO, LAS ACEPTO Y DECIDO TOMAR LA PÓLIZA DE SEGUROS CONTENIDA EN ESTE DOCUMENTO.

Firma Autorizada - Compañía Mundial de Seguros S.A.

TOMADOR



Líneas de Atención al Cliente:  
• Nacional: 01 8000 111 935  
• Bogotá: 327 4712 - 327 4713



Cumplimos los sueños de nuestro planeta reciclando responsablemente.  
Protege el Medio Ambiente evitando la impresión de este documento.



**SALUD  
NORTE**

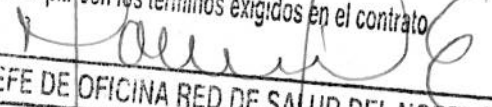
Red de Salud del Norte E.S.S.

RED DE SALUD DEL NORTE E.S.S.  
EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
OFICINA ASESORA JURIDICA

ACTA DE APROBACIÓN No. POL-289-2021

La presente póliza No. 100038901 Expedida por Mundial  
que ampara el contrato No. 151257021 es aprobada en el día  
de hoy de 06 Septiembre 2021

Al cumplir con los términos exigidos en el contrato

  
JEFE DE OFICINA RED DE SALUD DEL NORTE E.S.S.

No. PÓLIZA	C-100008999	No. ANEXO	0	No. CERTIFICADO	10209139	No. RIESGO	
TIPO DE DOCUMENTO		FECHA DE EXPEDICIÓN	06/09/2021	SUC. EXPEDIDORA	CALI		
VIGENCIA DESDE	00:00 Horas del	VIGENCIA HASTA	24:00 Horas del	DÍAS		VIGENCIA DEL CERTIFICADO DESDE	VIGENCIA DEL CERTIFICADO HASTA
	01/09/2021		30/09/2021			N/A	N/A
TOMADOR	ASOCIACION GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE					No. DOC. IDENTIDAD	900.522.923-8
DIRECCIÓN	CALLE 39N # 4N -154					TELÉFONO	6592000
ASEGURADO	ASOCIACION GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE Y/O RED D					No. DOC. IDENTIDAD	900.522.923-8
DIRECCIÓN	CALLE 39N # 4N -154					TELÉFONO	6592000
BENEFICIARIO	TERCEROS, AFECTADOS Y/O RED DE SALUD DEL NORTE E.S.E.					No. DOC. IDENTIDAD	
DIRECCIÓN						TELÉFONO	1

OBJETO DE CONTRATO

SE AMPARA LA RESPONSABILIDAD CIVIL EXTRA CONTRACTUAL POR DAÑOS A TERCEROS IMPUTABLE AL CONTRATISTA DURANTE LA EJECUCIÓN DEL CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO No.1.5.1.257.2021, CUYO OBJETO ES PRESTAR SERVICIOS DE APOYO A LA GESTIÓN ASISENCIAL, EN ESPECIAL EN EL ÁREA DE PROMOCIÓN Y PREVENCIÓN EN EL SUBPROCESO DE ATENCIÓN DIRECTA.

ASEGURADO: ASOCIACION GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE; SE TENDRA A LA RED DE SALUD DEL NORTE E.S.E. COMO ASEGURADO ADICIONAL, SIEMPRE Y CUANDO SE LIMITE A LAS INDEMNIZACIONES QUE SE VEA OBLIGADO A PAGAR EN FAVOR DE TERCEROS POR LO DAÑOS CAUSADOS ÚNICA Y EXCLUSIVAMENTE POR LA ASOCIACION GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE. EN ESTE SENTIDO SE EXCLUYE LA R.C. PROPIA E INDEPENDIENTE DE LA RED DE SALUD DEL NORTE E.S.E.

BENEFICIARIO: TERCEROS AFECTADOS. ADICIONALMENTE, SE TENDRA A LA RED DE SALUD DEL NORTE E.S.E. COMO BENEFICIARIO SI, PARA EFECTOS DEL SINIESTRO, PUEDE SER CONSIDERADO COMO UN TERCERO. EN ESTE SENTIDO, SE EXCLUYE CUALQUIER TIPO DE RESPONSABILIDAD CIVIL DE NATURALEZA CONTRACTUAL.

NOTA 1: SE EXCLUYE LA RESPONSABILIDAD CIVIL GENERADA POR LOS DAÑOS PATRIMONIALES Y NO PATRIMONIALES OCASIONADOS COMO CONSECUENCIA DEL USO DE LOS PRODUCTOS FABRICADOS, ENTREGADOS O SUMINISTRADOS.

ACLARACIONES: LOS VALORES ASEGURADOS ESTABLECIDOS COMO "LÍMITE POR EVENTO" Y "LÍMITE POR VIGENCIA" PARA LOS AMPAROS ADICIONALES OTORGADOS EN LA PRESENTE PÓLIZA (SI LOS HUBIERE) FORMAN PARTE DEL VALOR ASEGURADO TOTAL ESTABLECIDO PARA EL AMPARO BÁSICO (PLO) QUE SE CONSIDERA EL LÍMITE MÁXIMO DE RESPONSABILIDAD DE LA ASEGURADORA Y POR ESTO NO SON VALORES ASEGURADOS ADICIONALES. LA PRESENTE PÓLIZA CUBRE LOS PERJUICIOS EXTRAPATRIMONIALES CAUSADOS A TERCEROS POR EL TOMADOR DE LA PÓLIZA (CONTRATISTA), HASTA UN MÁXIMO DEL 20% DEL LÍMITE DE RESPONSABILIDAD POR EVENTO ESTABLECIDO EN EL AMPARO DE PREDIOS, LABORES Y OPERACIONES -PLO-

NOMBRE DEL AMPARO	LÍMITE POR EVENTO	LÍMITE POR VIGENCIA	SUMA ASEGURADA	VALOR PRIMA
AMPARO BÁSICO - PREDIOS, LABORES Y OPERACIONES	90,852,600.00	181,705,200.00	181,705,200.00	50,000.00
CONTRATISTAS Y SUBCONTRATISTAS	27,255,780.00	54,511,560.00	54,511,560.00	0.00
VEHÍCULOS PROPIOS Y NO PROPIOS	27,255,780.00	54,511,560.00	54,511,560.00	0.00
PATRONAL	27,255,780.00	54,511,560.00	54,511,560.00	0.00
TOTAL ASEGURADO			181,705,200.00	

INTERMEDIARIOS	TIPO	% PARTICIPACIÓN
A.SAAVEDRA SAAVEDRA Y CIA LTDA ASESORES EN SEGUROS	AGENCIAS	100.0

DISTRIBUCIÓN COASEGURO				
COMPAÑÍA	TIPO COASEGURO	PÓLIZA LÍDER	CERTIF. LÍDER	% PARTICIPACIÓN

CONVENIO DE PAGO	DIRECTO EFECTIVO, Fecha de Pago : 06/09/2021
------------------	--

PRIMA BRUTA	\$	50,000.00
DESCUENTOS		
EXTRA PRIMA		
PRIMA NETA	\$	50,000.00
GASTOS EXP.	\$	5,000.00
IVA	\$	10,450.00
TOTAL A PAGAR	\$	65,450.00

CONDICIONES GENERALES DE LA PÓLIZA

ES DE OBLIGATORIO CUMPLIMIENTO DILIGENCIAR EL FORMULARIO DE CONOCIMIENTO DEL CLIENTE, SUMINISTRAR INFORMACIÓN VERAZ Y VERIFICABLE Y REALIZAR ACTUALIZACIÓN DE DATOS POR LO MENOS ANUALMENTE (CIRCULAR EXTERNA 026 DE 2008 SUPERFINANCIERA).

PUEDES CONSULTAR TU PÓLIZA EN [WWW.SEGUROS-MUNDIAL.COM.CO](http://WWW.SEGUROS-MUNDIAL.COM.CO)

EL TOMADOR Y/O ASEGURADO SEGÚN CORRESPONDA, SE COMPROMETE A PAGAR LA PRIMA DENTRO DE LOS 30 DÍAS CONTADOS A PARTIR DEL INICIO DE VIGENCIA DE LA PÓLIZA.

DE ACUERDO CON EL ARTÍCULO 1068 DEL CÓDIGO DE COMERCIO, MODIFICADO POR EL ARTÍCULO 82 DE LA LEY 45 DE 1990, LA MORA EN EL PAGO DE LA PRIMA DE LA PRESENTE PÓLIZA O DE LOS CERTIFICADOS O ANEXOS QUE SE EXPIDAN CON FUNDAMENTO EN ELLA PRODUCIRÁ LA TERMINACIÓN AUTOMÁTICA DEL CONTRATO Y DARÁ DERECHO A LA COMPAÑÍA DE SEGUROS PARA EXIGIR EL PAGO DE LA PRIMA DEVENGADA Y DE LOS GASTOS CAUSADOS POR LA EXPEDICIÓN DE LA PÓLIZA.

EN MI CALIDAD COMO TOMADOR DE LA PÓLIZA INDICADA EN ESTA CARATULA, MANIFIESTO EXPRESAMENTE QUE HE TENIDO A MI DISPOSICIÓN LAS CONDICIONES GENERALES DE LA PÓLIZA, MANIFIESTO ADEMÁS, QUE DURANTE EL PROCESO DE NEGOCIACIÓN, ANTICIPADAMENTE ME HAN SIDO EXPLICADAS POR LA COMPAÑÍA Y/O POR EL INTERMEDIARIOS DE SEGUROS AQUÍ INDICADO, SOBRE LAS EXCLUSIONES Y ALCANCES Y CONTENIDOS DE LA COBERTURA, ASÍ COMO LAS GARANTÍAS. EN VIRTUD DE TAL ENTENDIMIENTO, LAS ACEPTO Y DECIDO TOMAR LA PÓLIZA DE SEGUROS CONTENIDA EN ESTE DOCUMENTO.

Firma Autorizada - Compañía Mundial de Seguros S.A.

TOMADOR




Líneas de Atención al Cliente:

- Nacional: 01 8000 111 935
- Bogotá: 327 4712 - 327 4713



Cumplimos los sueños de nuestro planeta reciclando responsablemente.  
Protege el Medio Ambiente evitando la impresión de este documento.



 <b>SALUD NORTE</b> <small>Red de Salud del Norte E.S.E.</small>	<b>RED DE SALUD DEL NORTE E.S.S.</b>
	<b>EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO</b>
	<b>OFICINA ASESORA JURÍDICA</b>
<b>ACTA DE APROBACIÓN No. <u>261-289-2021</u></b>	
La presente póliza No. <u>100008999</u> Expedida por <u>Honduras</u>	
que ampara el contrato No. <u>151257700</u> es aprobada en el día	
de hoy de <u>06 Septiembre 2021</u>	
Al cumplir con los términos exigidos en el contrato	
	
<b>JEFE DE OFICINA RED DE SALUD DEL NORTE E.S.E.</b>	



tu compañía siempre

NIT 860.037.013-6  
SOMOS GRANDES CONTRIBUYENTES  
IVA RÉGIMEN COMÚN - AUTORETENEDORES

COMPAÑÍA MUNDIAL DE SEGUROS S.A.  
DIRECCIÓN GENERAL CALLE 33 N. 6B - 24 PISOS 1, 2 Y 3 - BOGOTÁ  
TELÉFONO: 2855600 FAX 2851220 - WWW.SEGUROS-MUNDIAL.COM.CO

POLIZA DE SEGURO DE RESPONSABILIDAD CIVIL EXTRA CONTRACTUAL

VERSIÓN CLAUSULADO 30-03-2021-1317-P-06-PPSUS8R000000027-D00

No. PÓLIZA	C-100008999	No. ANEXO	0	No. CERTIFICADO	10209139	No. RIESGO	
TIPO DE DOCUMENTO		FECHA DE EXPEDICIÓN	06/09/2021	SUC. EXPEDIDORA	CALI		
VIGENCIA DESDE	VIGENCIA HASTA	DÍAS	VIGENCIA DEL CERTIFICADO DESDE	VIGENCIA DEL CERTIFICADO HASTA			
00:00 Horas del	01/09/2021	24:00 Horas del	30/09/2021				

CONDICIONES PARTICULARES

NOTA 2: SE EXCLUYE LA RESPONSABILIDAD CIVIL PROFESIONAL MEDICA Y HOSPITALARIA.

DEDUCIBLES:

AMPARO	DEDUCIBLE
AMPARO BASICO - PREDIOS, LABORES Y OPERACIONES	10.00 % SOBRE EL VALOR DE LA PERDIDA - Mínimo: 2.00 SMMLV
CONTRATISTAS Y SUBCONTRATISTAS	10.00 % SOBRE EL VALOR DE LA PERDIDA - Mínimo: 2.00 SMMLV
VEHICULOS PROPIOS Y NO PROPIOS	10.00 % SOBRE EL VALOR DE LA PERDIDA - Mínimo: 2.00 SMMLV
PATRONAL	10.00 % SOBRE EL VALOR DE LA PERDIDA - Mínimo: 2.00 SMMLV





**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.289.2021.**

<b>ENTIDAD CONTRATANTE</b>	RED DE SALUD DEL NORTE E.S.E. NIT. 805.027.287-4
<b>CONTRATISTA</b>	ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE "AGESOC". NIT 900.522923-8
<b>OBJETO</b>	EL OBJETO DEL PRESENTE CONTRATO SINDICAL ES PRESTAR SERVICIOS DE APOYO A LA GESTIÓN ASISENCIAL, EN ESPECIAL EN EL ÁREA DE PROMOCIÓN Y PREVENCIÓN EN EL SUBPROCESO DE ATENCIÓN DIRECTA.
<b>VALOR</b>	NOVENTA Y NUEVE MILLONES OCHOCIENTOS DOS MIL NOVECIENTOS TREINTA Y CUATRO PESOS (\$99.802.934.00) MCTE.
<b>PLAZO</b>	EL PLAZO DE EJECUCIÓN DEL PRESENTE CONTRATO SINDICAL PARA LA PRESTACIÓN DE SERVICIOS ES DEL PRIMERO (01) DE OCTUBRE DE 2021 HASTA EL TREINTA Y UNO (31) DE OCTUBRE DE 2021
<b>DISPONIBILIDAD PRESUPUESTAL</b>	575 DEL 21 DE SEPTIEMBRE DE 2021

Entre los suscritos a saber **ANGIE GUTIERREZ OSPINA**, mayor de edad, identificada con cédula de ciudadanía N° 38.791.634 expedida en Tuluá, en calidad de Gerente y Representante Legal de la Red de Salud del Norte E.S.E., con número de Nit. 805.027.287-4, según Decreto de nombramiento N° 4112.010.20.0896 de fecha 15 de mayo de 2020 y Acta de Posesión No. 0323 del 18 de mayo de 2020, quien para efectos del presente Contrato Sindical en adelante se denominará **EL CONTRATANTE**, de una parte; y de la otra, **ALBA RUTH LIBREROS LOZADA**, mayor de edad, identificada con cédula de ciudadanía No. 31.906.433 expedida en Cali - Valle, quien obra como Presidenta y Representante Legal de la Asociación Gremial Especializada en Salud del Occidente "AGESOC", como consta en la certificación expedida por el área de depósitos sindicales del Ministerio del Trabajo, en la cual establece que revisado el Kardex de Archivo Sindical, aparece inscrita y vigente como organización sindical de primer grado con clasificación en Industria, con personería acta de constitución número 000679 del 15 de mayo de 2012 y con NIT 900.522923-8; y quien adelante se denominará **EL CONTRATISTA**, hemos convenido celebrar el presente contrato sindical contenida en las cláusulas que a continuación se estipulan, previas las siguientes consideraciones: 1) Que el Gobierno Nacional ha proferido reglamentación acerca de una forma de promoción del trabajo colectivo, esto es, el contrato sindical, con el fin de que los sindicatos puedan participar en la gestión de las empresas, por lo que la E.S.E. Norte para esta contratación encuentra respaldo legal en los artículos 482, 483 y 484 del Código Sustantivo del Trabajo y Decreto 036 de 2016. 2) Que el Estudio Previo realizado por la entidad establece la necesidad de celebrar el presente contrato sindical de apoyo para la prestación de servicios de salud en actividades asistenciales y conexas de la E.S.E., en sus diferentes puntos de atención en salud. 3) Que AGESOC es un sindicato con personería jurídica, debidamente autorizado para llevar a cabo el objeto del presente contrato, fundada en mayo de 2012 con personería jurídica dada por el Ministerio del Trabajo, con su respectivo registro tributario en la actividad sindical y apoyo a la salud. 4) Que dada la naturaleza jurídica del referido Sindicato, lo dispuesto en la reglamentación especial referente a estas organizaciones y teniendo en cuenta que AGESOC representa la mejor relación costo beneficio, es procedente celebrar el presente contrato sindical. 5) Que en cumplimiento de lo establecido en el Decreto 036 de 2016, la E.S.E verificó que mediante acta se efectuó asamblea extraordinaria de delegados de AGESOC, en la cual se autorizó la celebración de



**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.289.2021.**

los contratos sindicales con la E.S.E. Norte; y se aprobaron los respectivos Reglamentos. 6) Que AGESOC allegó los documentos legales pertinentes, que permiten verificar su estructura y capacidad administrativa y financiera para prestar los servicios a ejecutar. 7) Que la Representante Legal de AGESOC, está debidamente autorizada para suscribir el presente contrato y para asumir todas las obligaciones que de él se desprendan, en los términos del Acta 017/2020 de Asamblea General. 8) Que en virtud de lo anterior, se ha convenido la celebración del presente Contrato Sindical, el cual se registrará por las siguientes cláusulas y en lo no estipulado en ellas por las normas que rigen la materia. **PRIMERA. OBJETO:** prestar servicios de apoyo a la gestión asistencial, en especial en el área de promoción y prevención en el subproceso de atención directa. **PARÁGRAFO PRIMERO:** El SINDICATO prestará los servicios requeridos en este contrato sindical a través de sus afiliados vinculados, de acuerdo con las necesidades de la E.S.E NORTE, de manera autónoma e independiente. **PARÁGRAFO SEGUNDO:** El contrato sindical se rige por la normatividad laboral de conformidad al Título Colectivo. **SEGUNDA. VALOR Y FORMA DE PAGO:** El valor del presente contrato es por la suma de **NOVENTA Y NUEVE MILLONES OCHOCIENTOS DOS MIL NOVECIENTOS TREINTA Y CUATRO PESOS (\$99.802.934.00) MCTE.**, los cuales se cancelarán según los servicios prestados, teniendo en cuenta el requerimiento y la oferta presentada, las cuales forman parte integral del presente contrato, con la presentación de la factura y sus correspondientes soportes, previa certificación de cumplimiento expedida por el supervisor del contrato. Al Contrato Sindical se le aplicarán los descuentos que la ley tributaria exige con aplicación al principio de favorabilidad. **PARÁGRAFO PRIMERO:** Para los pagos EL SINDICATO deberá presentar factura y acreditar que se encuentra al día en sus obligaciones frente al Sistema de Seguridad Social Integral. **PARAGRAFO SEGUNDO:** Los pagos que se efectúen en desarrollo de las obligaciones contractuales se sujetarán a la apropiación presupuestal. **TERCERA. OBLIGACIONES DEL SINDICATO. OBLIGACIONES GENERALES:** Teniendo en cuenta su condición como sindicato se compromete a: **1)** Ejecutar las acciones que se requieran para el desarrollo del presente contrato de manera autónoma y de conformidad con su reglamento colectivo para el cumplimiento del mismo. **2)** El SINDICATO se compromete a que el personal que destine para el cumplimiento del contrato sea idóneo, éste afiliado a la "AGREMIACIÓN" de conformidad con sus estatutos; y que cumpla con los requisitos de idoneidad, conocimiento y experiencia indicadas para el proceso a ejecutar. **3)** Cumplir con el aseguramiento del personal al Sistema de Seguridad Social Integral en Salud, Pensión y Riesgos Laborales, en los términos y condiciones establecidas en la Ley. Serán de exclusiva responsabilidad de la "AGREMIACIÓN" los riesgos o contingencias de enfermedad general o maternidad, accidente, enfermedad profesional, invalidez, vejez y muerte que se presenten durante el término en que se encuentre vigente el presente contrato. **4)** Certificar de manera mensual en los primeros diez (10) días de cada mes, por medio de contador o revisor fiscal, los pagos a la seguridad social integral. **5)** Realizará de manera oportuna y completa el pago de las compensaciones a sus afiliados y en general los pagos y las aseguraciones establecidas en el estatuto y/o reglamento sindical. **6)** Mantendrá indemne a la CONTRATANTE de cualquier reclamación que se llegue a presentar por parte de sus afiliados. **7)** De conformidad a la normatividad vigente, el sindicato designará director y/o coordinador, para el cabal cumplimiento del objeto contractual. **8)** Depositar copia del contrato sindical y el correspondiente reglamento en el Ministerio del Trabajo a más tardar quince (15) días después de su firma, según lo establecido en el artículo 482 del Código Sustantivo del Trabajo y el decreto 036 de 2016. **OBLIGACIONES ESPECÍFICAS PARA LA PRESTACIÓN DE LOS SERVICIOS:** **1)** Ejecutar el objeto contractual siguiendo los procesos

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.289.2021.**

y procedimientos adoptados por la CONTRATANTE para los procesos y subprocesos que le corresponde apoyar. 2) Designar para la prestación del objeto contractual el personal profesional del área de la salud necesario para cubrir el número de horas que se requieran en un tope máximo de 8.214 horas para dar cumplimiento a la ejecución del subproceso de atención directa. 3) Ejecutar idónea y oportunamente la prestación del servicio, en el lugar indicado, con la frecuencia requerida, garantizando la calidad, eficiencia, eficacia, oportunidad, celeridad y economía en el servicio, informando oportunamente a la CONTRATANTE de las novedades, y responder por ello. 4) Dar respuesta en forma oportuna de los requerimientos interpuestos por los usuarios y/o entes de control por fallas atribuibles a la prestación del servicio objeto del contrato y tomar las acciones correctivas pertinentes. 5) Cumplir con los protocolos y guías de atención vigentes. 6) Responder por los inventarios de los bienes y elementos dados en posesión o tenencia para la ejecución del objeto contractual y devolverlos al finalizar el contrato, debiendo responder integralmente por los mismos, ya sea reponiéndolos o cancelando su reparación, salvo el deterioro normal generado por el uso. 7) Cumplir con el programa de seguridad y salud en el trabajo teniendo en cuenta los planes de emergencia, evaluación y los planes de contingencia de la CONTRATANTE. 8) Cumplir con el sistema obligatorio de garantía de la calidad. 9) Presentar la información que la CONTRATANTE le solicite relacionada con el objeto del contrato. 10) Dar aviso oportuno al supervisor del contrato de aquellos aspectos que puedan generar obstáculos en el desarrollo de la prestación del servicio. 11) Garantizar que los afiliados con los que se ejecutará el contrato cumplan con los estándares de especialidad requeridos, para un buen desempeño del objeto contractual. 12) Permitir las labores de supervisión, evaluación, control y auditoria que el CONTRATANTE realice en forma directa o por terceros sobre el contrato. 13) Las contenidas en el Artículo 2.2.2.1.24 del Decreto 036 de 2016. 14) El CONTRATISTA se obliga a no divulgar la información que conozca sobre los procedimientos asistenciales o administrativos que se siguen en la E.S.E. o en relación con la atención de los pacientes. 15) Las demás que correspondan de acuerdo con la naturaleza del contrato y el objeto contratado. **CUARTA. OBLIGACIONES DE CONTRATANTE.** 1. Exigir al CONTRATISTA la ejecución idónea y oportuna del presente contrato. 2. Pagar oportunamente los valores pactados en contraprestación del objeto contratado. 3. Designar un supervisor que certifique el cumplimiento de las obligaciones que se deriven del presente contrato. 4. Facilitar al CONTRATISTA la ejecución del objeto contractual, suministrando los documentos y elementos necesarios para la ejecución de las labores correspondientes. 5. Verificar y dejar constancia del pago de aportes al Sistema de Seguridad Social Integral: Salud, Pensión y Riesgos Profesionales, por parte del SINDICATO a sus afiliados. 6. Las contenidas en el Artículo 2.2.2.1.24 del Decreto 036 de 2016. 7) Adelantar todas aquellas conductas derivadas de la interpretación del principio constitucional de la buena fe en las actuaciones contractuales. **QUINTA. FONDOS DEL CONTRATO Y/O SUBORDINACIÓN PRESUPUESTAL:** El valor del presente contrato se imputará a la vigencia fiscal del 2021 del presupuesto de la ESE NORTE. Según Certificado de Disponibilidad Presupuestal No. 575 del 21 de septiembre 2021, **SEXTA. PLAZO DE EJECUCIÓN:** El plazo de ejecución del presente contrato sindical para la prestación de servicios es del primero (01) de octubre de 2021 hasta el treinta y uno (31) de octubre de 2021. **PARÁGRAFO PRIMERO:** En ningún caso habrá lugar a prórroga o adiciones automáticas o tacitas del presente contrato. **PARÁGRAFO SEGUNDO:** El CONTRATISTA, deberá tener la disponibilidad inmediata a partir de la suscripción del presente contrato para iniciar la ejecución del mismo. **CLAUSULA SÉPTIMA: PERFECCIONAMIENTO Y EJECUCIÓN:** El presente contrato se dará por perfeccionado una vez haya sido suscrito por las partes y para su ejecución se requiere la expedición del

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.289.2021.**

certificado de reserva presupuestal, aprobación de la póliza de garantía y suscripción del acta de inicio. **CLAUSULA OCTAVA: RESPONSABILIDAD GENERAL Y EXCLUSIÓN DE LA RELACIÓN LABORAL.** El Sindicato prestará el servicio de acuerdo con las normas legales con libertad, autonomía técnica y administrativa suya y de sus afiliados. El Sindicato asume en forma total y exclusiva la responsabilidad que pueda derivarse por la calidad e idoneidad de la ejecución del presente contrato. Además, los afiliados partícipes vinculados por el Sindicato para desarrollar el objeto del presente contrato no tendrán ningún vínculo laboral ni jurídico con la E.S.E., y por tanto corresponde al Sindicato el pago de las retribuciones de compensaciones a sus afiliados de conformidad al reglamento colectivo. En consecuencia, el presente contrato no constituye vínculo laboral alguno entre los afiliados partícipes de EL CONTRATISTA y la E.S.E. NORTE. **CLAUSULA NOVENA: INTERVENTORIA Y/O SUPERVISIÓN.** La interventoría y/o supervisión del presente contrato sindical para la prestación de servicios estará a cargo de G & S INTERVENTORES S.A.S., designados para ello, quien deberá actuar conforme lo establece la Resolución 1.15.149.2016 del 13 de Julio de 2016 por medio de la cual se expidió el manual del supervisor e interventor de la E.S.E. NORTE, quien tendrán a su cargo vigilar el desarrollo de las actividades estipuladas en el presente contrato, teniendo en cuenta el objeto de la misma y la naturaleza del trabajo colectivo a ejecutar. **PARÁGRAFO PRIMERO:** El interventor y/o supervisor que ejerce la vigilancia y control no tendrá autorización para exonerar al Sindicato de ninguna de sus obligaciones, o deberes que emanen del presente contrato, ni imponer obligaciones distintas a las estipuladas en este Contrato ni exonerarlo de ninguno de los deberes o responsabilidades que conforme al mismo son de su cargo. Por lo tanto, no podrá impartir instrucciones al Sindicato que impliquen modificaciones a los términos de este contrato. **PARÁGRAFO SEGUNDO:** De las órdenes o instrucciones que impartan el interventor y/o supervisor que ejerce la vigilancia y control del contrato al Sindicato, deberá dejarse registro. **CLAUSULA DECIMA: CESIÓN DEL CONTRATO:** Este contrato se celebra en consideración a las calidades del Sindicato, por consiguiente éste no podrá cederlo a persona alguna, salvo previa autorización escrita de la E.S.E. **CLAUSULA DECIMA PRIMERA: INHABILIDADES E INCOMPATIBILIDADES:** El Sindicato manifiesta bajo la gravedad del juramento que se entiende prestado con la firma del presente contrato, que no se halla incurso en las inhabilidades e incompatibilidades señaladas por la Ley que le impidan celebrar y ejecutar este contrato. Si le llegare a sobrevenir inhabilidad o incompatibilidad alguna, renunciará a su ejecución. **Parágrafo:** En virtud del principio de responsabilidad el CONTRATISTA responderá por haber ocultado al contratar, inhabilidades, incompatibilidades o prohibiciones, o por haber suministrado información falsa. **DECIMA SEGUNDA. GARANTÍAS:** EL CONTRATISTA deberá constituir a su costa y a favor de la E.S.E. NORTE garantía que avale el cumplimiento de las obligaciones surgidas del presente contrato y la ejecución idónea y oportuna del objeto contratado, consistente en una póliza expedida por una compañía de seguros legalmente autorizada para funcionar en Colombia, y/o Pagaré conforme a los preceptuado en el Artículo 24 del Acuerdo 07 de 2014, que ampare los siguientes riesgos: **1) DE CUMPLIMIENTO:** Para garantizar el cumplimiento de todas las obligaciones contraídas en virtud del presente Contrato, por un valor equivalente al veinte por ciento (20%) del valor del contrato y deberá estar vigente durante el plazo de ejecución del contrato y cuatro (4) meses más. **2) CALIDAD DEL SERVICIO:** Equivalente al veinte por ciento (20%) del valor del contrato, la cual deberá estar vigente durante el plazo de ejecución del Contrato y cuatro (4) meses más. **3) DE PAGO DE SALARIOS, PRESTACIONES SOCIALES E INDEMNIZACION DE PERSONAL.** Equivalente al diez (10%) por ciento del valor total del presente contrato. Por el término de duración del contrato



**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.289.2021.**

y tres (3) años más. **4) RESPONSABILIDAD CIVIL EXTRA CONTRACTUAL CON AMPAROS GENERALES:** Para asegurar el daño a terceros Y/o por daños en los bienes muebles e inmuebles por una cuantía equivalente a DOSCIENTOS SALARIOS MINIMOS LEGALES MENSUALES VIGENTES (200 SMLMV) vigente por el término del contrato y como asegurado y/o beneficiario la EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO EL EMPRESARIO e igual el sindicato AGESOC. **PARAGRAFO PRIMERO.** - En el evento de concederse prórroga en el plazo para la ejecución del contrato o celebrarse contratos adicionales, se procederá así: a) Si es prórroga del plazo, se prorrogará la vigencia de la garantía en los correspondientes riesgos amparados, en el mismo término de la prórroga autorizada; b) Si es aumento del valor del contrato, aumentará el valor de los riesgos amparados en la garantía y otorgada en igual proporción. **PARÁGRAFO SEGUNDO:** La garantía de cumplimiento constituye la caución a que alude el artículo 2.2.2.1.23 del Decreto 036 de 2016. **PARÁGRAFO TERCERO:** El Sindicato deberá allegar la Garantía (pagare o póliza) a la Oficina Asesora Jurídica para su aprobación debidamente firmada por el tomador dentro de los tres días hábiles siguientes a la suscripción del mismo, de no presentarla dentro de dicho termino se procederá a la anulación del contrato. **CLAUSULA DECIMA TERCERA: INDEMNIDAD:** El CONTRATISTA mantendrá indemne a la E.S.E. NORTE contra todo reclamo, demanda, acción legal, y costos que puedan causarse o surgir por daños o lesiones a personas o bienes, ocasionados por el Sindicato o su personal, durante la ejecución del objeto y obligaciones del contrato. En ningún caso la E.S.E. será llamado en garantía o actuará solidariamente. **CLAUSULA DECIMA CUARTA: RÉGIMEN LEGAL.** - El presente contrato se rige por las normas del derecho privado. No obstante, con fundamento en el artículo 194 y 195 de la ley 100 de 1993, se incorporan al mismo las cláusulas exorbitantes consagradas en la ley 80 de 1993, en la ley 1150 de 2007, Decreto 036 de 2016, en las demás normas que las modifiquen o adicionen. Para la aplicación de las cláusulas exorbitantes la Empresa aplicara el procedimiento establecido en dichas normas, con el objeto de garantizar el derecho de defensa. **CLAUSULA DECIMA QUINTA: CADUCIDAD:** EL CONTRATANTE en cualquier momento podrá declarar la caducidad de este Contrato, sin que haya lugar a indemnización en favor del CONTRATISTA, en caso de presentarse algún hecho constitutivo de incumplimiento de las obligaciones a cargo del CONTRATISTA establecidas en el presente contrato, las cuales afecten grave y directamente la ejecución del mismo y evidencien que puede conducir a su paralización, esto de conformidad con lo establecido en el Estatuto de Contratación de la E.S.E. En caso de terminar el Contrato por ejercer esta facultad, EL CONTRATANTE pagará al CONTRATISTA la cantidad que deba por los servicios prestados hasta el momento de declaratoria de la caducidad, en los términos de este Contrato. **CLAUSULA DECIMA SEXTA: SOLUCION DE CONTROVERSIA:** De conformidad con lo establecido en Decreto Reglamentario 036 de 2016, las controversias que se originen entre las partes contratantes en virtud del contrato sindical para la prestación de servicios podrán ser resueltas por arbitramento voluntario u otros mecanismos alternativos, si así lo acuerdan las partes, o en su defecto por la jurisdicción laboral y de la seguridad social. **CLAUSULA DECIMA SÉPTIMA: DOCUMENTOS DEL CONTRATO:** Constituyen documentos del presente Contrato la documentación aportada por el Contratista. Constituyen documentos del presente contrato, los siguientes: 1) Análisis del sector. 2) Estudios Previos. 3) Certificado de Disponibilidad Presupuestal. 4) Solicitud de Propuesta. 5) Propuesta. 6). Formato Único de Hoja de vida. 7) Certificado de antecedentes judiciales. 8) Copia del RUT. 9) Copia de la Cédula de ciudadanía. 10) Certificado de antecedentes disciplinarios. 11) Certificación de Boletín de Antecedentes Fiscales de la Contraloría General de la República. 12) Garantía establecida en la cláusula decima segunda del presente contrato. 13) Las actas y acuerdos suscritos entre la E.S.E. NORTE y el

Sede Admón. Calle 46C No.3B-00 PBX 4884646  
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747  
[www.esenorte.gov.co](http://www.esenorte.gov.co) ; Nit 805.027.287-4

**"Somos la ESE que humaniza tu salud"**



**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.289.2021.**

CONTRATISTA que se produzcan durante la ejecución del presente contrato. **CLAUSULA DÉCIMA NOVENA: CAUSALES DE TERMINACIÓN DEL CONTRATO:** Son causales de terminación del contrato: 1) Incumplimiento de alguna de las obligaciones contractuales o alguna de las normas vigentes sobre CONTRATO SINDICAL. 2) Vencimiento del plazo de ejecución. 3) Por mutuo acuerdo. 4) Por terminación unilateral. 5) Por razones de fuerza mayor ajenas a la voluntad de las partes. 6) Por la imposibilidad del Sindicato de cumplir su objeto social por la orden de autoridad competente. **PARÁGRAFO.** En caso de presentarse alguno de los eventos previstos para la terminación anticipada del Contrato, se dará por terminado el mismo, dejando constancia de ello en acta suscrita por las partes. **VIGESIMA LIQUIDACION DEL CONTRATO SINDICAL:** El presente Contrato Sindical se liquidará por parte de la Red de Salud del Norte E.S.E, dentro de los cuatro (4) meses siguientes a la expiración del término previsto para la ejecución del mismo, mediante Acta firmada de común acuerdo por las partes contratantes, la cual contendrá la aclaración de cuentas o balance del Contrato, con el reconocimiento de saldos a favor de las partes, o las declaraciones de paz y salvo. En aquellos casos en que el CONTRATISTA no se presente a la liquidación por mutuo acuerdo, previa notificación o convocatoria que le haga la entidad, o las partes no lleguen a un acuerdo sobre su contenido, la Entidad tendrá la facultad de liquidar en forma unilateral el contrato dentro de los dos (2) meses siguientes al vencimiento del término anterior, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 136 del C. C. A. Lo anterior de conformidad con lo previsto en el Artículo 62 del Acuerdo Número 01 del 12 de Enero de 2011. **PARAGRAFO PRIMERO:** EL CONTRATANTE se reserva el derecho a realizar liquidaciones parciales del presente Contrato de Prestación de Servicios de Salud. **VIGESIMA PRIMERA. CAUSALES DE MULTA:** Por el incumplimiento de cualquiera de las obligaciones que afecte el contrato, el UNO por ciento (1%) del valor total del contrato. En este caso EL CONTRATANTE elaborará la liquidación del oficio. **VIGESIMA SEGUNDA. CLAUSULA PENAL PECUNIARIA:** En caso de declaratoria de caducidad o de incumplimiento total o parcial de las obligaciones del presente Contrato, EL CONTRATISTA debe pagar a nombre de la Red de Salud del Norte E.S.E, a título de indemnización, una suma equivalente al veinte por ciento (20%). El valor pactado de la presente cláusula penal es el de la estimación anticipada de perjuicios, no obstante, la presente cláusula no impide el cobro de todos los perjuicios adicionales que se causen sobre el citado valor. Este valor puede ser compensado con los montos que la E.S.E. adeude al Contratista con ocasión de la ejecución del presente Contrato, de conformidad con las normas que rigen la materia. Nota: El porcentaje (20%) de la cláusula penal corresponde al porcentaje de la garantía de cumplimiento. **VIGESIMA TERCERA. - PROTECCION DE DATOS PERSONALES.** El SINDICATO, Y/O "AGESOC se obliga a asegurar que los datos personales a los cuales tenga acceso en virtud del presente contrato serán tratados de conformidad con lo previsto en la Ley 1581 de 2012 y sus decretos reglamentarios y en particular se compromete a cumplir con las obligaciones que se establecen en dicha regulación en relación con aquellos datos que en ejecución del contrato puedan ser utilizados y transferidos. EL CONTRATISTA responderá frente a la E.S.E. NORTE por los daños y perjuicios que le cause a esta o a los titulares de los datos por el tratamiento indebido de datos personales. En ningún caso se entenderá que existe responsabilidad solidaria entre la E.S.E. y EL CONTRATISTA, en el evento que este último incumpla las obligaciones establecidas en la presente cláusula o en la regulación sobre protección de datos personales. **PARÁGRAFO:** La obligación de protección de datos personales que adquiere el SINDICATO, Y/O "AGESOC a través de este contrato se extiende hasta por veinticuatro (24) meses después de expirado el término de duración del contrato. **VIGESIMA CUARTA. - SARLAFT.** Teniendo en cuenta el manual para la Administración del Riesgo del Lavado de Activos y de la Financiación del Terrorismo-

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO  
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCIÓN CON EL  
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
No. 1.5.1.289.2021.**

SARLAFT aprobado por la Junta Directiva del **EMPRESARIO**, el **SINDICATO**, Y/O **"AGESOC"** debe diligenciar el Formulario de Vinculación, adoptado por el **EMPRESARIO**, siguiendo los lineamientos de SUPERSALUD, el cual debe ser firmado por el titular del Contrato, con huella dactilar, mediante el cual autoriza la consulta de datos y la cancelación de la relación contractual en caso de ser incluido en listas restrictivas. Igualmente, con su firma, certifica la licitud y origen de sus fondos. **CLAUSULA VIGESIMA QUINTA: CORRECCIONES.** El CONTRATANTE se reserva la facultad de corregir o aclarar este contrato, en caso de incurrir en errores de transcripción o de copia, para lo cual informará al contratista. **CLAUSULA VIGESIMA SEXTA: VEEDURÍA:** Este contrato de prestación de servicios está sujeta a la vigilancia y control ciudadano conforme a lo previsto en la Ley 850 de 2003 y demás normas que reglamenten la materia. **CLAUSULA VIGESIMA SEPTIMA: DOMICILIO:** Para todos los efectos del presente contrato, se señala como domicilio el Departamento del Valle del Cauca - Distrito de Santiago de Cali. **CLÁUSULA VIGESIMA OCTAVA: NOTIFICACIONES:**

<b>LA E.S.E. NORTE:</b> Dirección: Calle 46C No. 3B-00 Teléfono: 4884646 Correo electrónico: info@esenorte.gov.co	<b>LA CONTRATISTA:</b> Dirección: Calle 39 Norte# 4 N 151 Teléfono: 6594000 Correo electrónico: agesoc@hotmail.com
--	---

Para constancia se firma en el Distrito de Santiago de Cali, el primero (01) de octubre del año dos mil veintiuno (2021).

EL CONTRATANTE

EL CONTRATISTA

  
**ANGIE GUTIERREZ OSPINA**  
Gerente  
RED DE SALUD DEL NORTE E.S.E

  
**ALBA RUTH LIBREROS LOZADA**  
Representante Legal  
"AGESOC".

Elaboró: Jennifer A. Pardo Ortiz – Profesional Administrativo - Afiliada Participe "AGESOC"  
Revisó: Maria Alejandra Eslava Herrera -Jefe Oficina Asesora Jurídica







SEGUROS  
DEL  
ESTADO S.A.

NIT. 860.009.578-6

POLIZA DE SEGURO DE CUMPLIMIENTO ENTIDAD ESTATAL

DECRETO 1082 DE 2015

CIUDAD DE EXPEDICIÓN CALI						SUCURSAL CALI						COD.SUC 45		NO.PÓLIZA 45-44-101129768		ANEXO 0	
FECHA EXPEDICIÓN DÍA    MES    AÑO			VIGENCIA DESDE DÍA    MES    AÑO			A LAS HORAS		VIGENCIA HASTA DÍA    MES    AÑO			A LAS HORAS		TIPO MOVIMIENTO				
04    10    2021			01    10    2021			00:00		31    10    2024			23:59		EMISION ORIGINAL				

DATOS DEL TOMADOR / GARANTIZADO

NOMBRE O RAZON SOCIAL ASOCIACION GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE -AGESOC								IDENTIFICACIÓN NIT: 900.522.923-8		
DIRECCIÓN: LL 39 NORTE NO. 4NORTE - 151						CIUDAD: CALI, VALLE			TELÉFONO: 6594000	

DATOS DEL ASEGURADO / BENEFICIARIO

ASEGURADO / BENEFICIARIO:		RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO			IDENTIFICACIÓN NIT: 805.027.287-4	
DIRECCIÓN: CL 46 C NRO. 3 B - 00		CIUDAD: CALI, VALLE			TELÉFONO 4884646	
ADICIONAL:						

OBJETO DEL SEGURO

CON SUJECCIÓN A LAS CONDICIONES GENERALES DE LA PÓLIZA QUE SE ANEXAN ECU0108, QUE FORMAN PARTE INTEGRANTE DE LA MISMA Y QUE EL ASEGURADO Y EL TOMADOR DECLARAN HABER RECIBIDO Y HASTA EL LÍMITE DE VALOR ASEGURADO SEÑALADO EN CADA AMPARO, SEGUROS DEL ESTADO S.A., GARANTIZA:

PAGO DE LOS PERJUICIOS DERIVADOS DEL INCUMPLIMIENTO DE LAS OBLIGACIONES CONTENIDAS EN EL CONTRATO No. 1.5.1.289.2021., REERENTE A; EL OBJETO DEL PRESENTE CONTRATO SINDICAL ES PRESTAR SERVICIOS DE APOYO A LA GESTION ASISENCIAL, EN ESPECIAL EN EL AREA DE PROMOCION Y PREVENCION EN EL SUBPROCESO DE ATENCION DIRECTA.

AMPAROS

RIESGO: PRESTACION DE SERVICIOS

AMPAROS	VIGENCIA DESDE	VIGENCIA HASTA	SUMA ASEG/ACTUAL
CUMPLIMIENTO DEL CONTRATO	01/10/2021	28/02/2022	\$19,960,586.80
PAGO DE SALARIOS, PRESTACIONES SOCIALES LEGALES E INDEMNIZACIONES LABORALES	01/10/2021	31/10/2024	\$9,980,293.40
CALIDAD DEL SERVICIO	01/10/2021	28/02/2022	\$19,960,586.80

ACLARACIONES

VALOR PRIMA NETA	GASTOS EXPEDICIÓN	IVA	TOTAL A PAGAR	VALOR ASEGURADO TOTAL	PLAN DE PAGO
\$ *****101,577.00	\$ *****8,000.00	\$ *****20,819.00	\$ *****130,396.00	\$ *****49,901,467.00	CONTADO
INTERMEDIARIO			DISTRIBUCION COASEGURO		
NOMBRE	CLAVE	% DE PART.	NOMBRE COMPAÑIA	% PART.	VALOR ASEGURADO
A.SAAVEDRA SAAVEDRA Y CIA LTDA ASES	184564	100.00			

QUEDA EXPRESAMENTE CONVENIDO QUE LAS OBLIGACIONES DE SEGUROS DEL ESTADO S.A. SE REFIERE UNICAMENTE AL OBJETO Y OBSERVACIONES DE LA(S) GARANTIA(S) QUE SE ESPECIFICAN EN ESTE CUADRO.

NOTA: SEGUROS DE ESTADO S.A SE RESERVA EL DERECHO DE REVISAR Y HACER ACOMPAÑAMIENTO AL RIESGO ASUMIDO DURANTE LA VIGENCIA DE LA PRESENTE PÓLIZA, POR LO TANTO EL ASEGURADOR COMO EL TOMADOR, PRESTARAN SU COLABORACIÓN PARA EFECTOS DE NOTIFICACIONES LA DIRECCIÓN DE SEGUROS DEL ESTADO S.A. ES CALLE 7N NO. 1N-15/1N-45 - TELEFONO: 6672954 - CALI

45-44-101129768

FIRMA AUTORIZADA: Gabriela A. Zarante B. - Secretaria General



FIRMA TOMADOR

USTED PUEDE CONSULTAR ESTA PÓLIZA EN WWW.SEGUROSDELESTADO.COM

OFICINA PRINCIPAL: CRA. 11 NO. 90-20 BOGOTA D.C. TELEFONO: 2186977

MAYRATRUJILLO

1

VIGILADO  
SUPERINTENDENCIA FINANCIERA  
DE COLOMBIA



**SALUD  
NORTE**  
Red de Salud del Norte E.S.E.

RED DE SALUD DEL NORTE E.S.S.  
EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
OFICINA ASESORA JURÍDICA

ACTA DE APROBACIÓN No. ROL 373 2021

La presente póliza No. 10112968 Expedida por 289092  
del estado

que ampara el contrato No. 1.51.789.2021 es aprobada en el día  
de hoy de 9 de octubre de 2021

Al cumplir con los términos exigidos en el contrato

  
JEFE DE OFICINA RED DE SALUD DEL NORTE E.S.E.





NIT. 860.009.578-6

POLIZA DE SEGURO DE RESPONSABILIDAD CIVIL EXTRACONTRACTUAL DERIVADA DE CUMPLIMIENTO

RCE CONTRATOS

CIUDAD DE EXPEDICIÓN CALI			SUCURSAL CALI			COD.SUC 45	NO.PÓLIZA 45-40-101069503	ANEXO 0
FECHA EXPEDICIÓN DÍA MES AÑO	VIGENCIA DESDE DÍA MES AÑO			A LAS HORAS	VIGENCIA HASTA DÍA MES AÑO	A LAS HORAS	TIPO MOVIMIENTO	
04 10 2021	01 10 2021			00:00	31 10 2021	23:59	EMISION ORIGINAL	

DATOS DEL TOMADOR / GARANTIZADO

NOMBRE O RAZON SOCIAL ASOCIACION GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE -AGESOC	IDENTIFICACIÓN NIT: 900.522.923-8
DIRECCIÓN: LL 39 NORTE NO. 4NORTE - 151	CIUDAD: CALI, VALLE
	TELÉFONO: 6594000

DATOS DEL ASEGURADO / BENEFICIARIO

ASEGURADO: RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO	IDENTIFICACIÓN NIT: 805.027.287-4
DIRECCIÓN: CL 46 C NRO. 3 B - 00	CIUDAD: CALI, VALLE
	TELÉFONO 4884646
BENEFICIARIO: 805027287 - RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO	ADICIONAL:

OBJETO DEL SEGURO

CON SUJECCIÓN A LAS CONDICIONES GENERALES DE LA PÓLIZA QUE SE ANEXAN E-RCE-002A REDIS 04-09 / E-RCE-001A, QUE FORMAN PARTE INTEGRANTE DE LA MISMA Y QUE EL ASEGURADO Y EL TOMADOR DECLARAN HABER RECIBIDO Y HASTA EL LÍMITE DE VALOR ASEGURADO SEÑALADO EN CADA AMPARO, SEGUROS DEL ESTADO S.A., GARANTIZA:

EL PAGO DE LOS PERJUICIOS CAUSADOS A TERCEROS EN DESARROLLO DEL CONTRATO No.1.5.1.289.2021., REFERENTE A; EL OBJETO DEL PRESENTE CONTRATO SINDICAL ES PRESTAR SERVICIOS DE APOYO A LA GESTION ASISENCIAL, EN ESPECIAL EN EL AREA DE PROMOCION Y PREVENCIÓN EN EL SUBPROCESO DE ATENCION DIRECTA.

ASEGURADO Y/O BENEFICIARIO LA EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO EL EMPRESARIO E IGUAL EL SINDICATO AGESOC

BENEFICIARIO: LOS TERCEROS QUE RESULTAREN AFECTADOS

AMPAROS

RIESGO: PRESTACION DE SERVICIOS

AMPAROS	DEDUCIBLE	VIGENCIA DESDE	VIGENCIA HASTA	SUMA ASEG ACTUAL
PREDIOS LABORES Y OPERACIONES	10.00 % DEL VALOR DE LA PERDIDA - Mínimo: 1.00 SMMLV	01/10/2021	31/10/2021	\$181,705,200.00

ACLARACIONES

VALOR PRIMA NETA	GASTOS EXPEDICIÓN	IVA	TOTAL A PAGAR	VALOR ASEGURADO TOTAL	PLAN DE PAGO
\$ *****50,000.00	\$ *****3,000.00	\$ *****10,070.00	\$ *****63,070.00	\$ *****181,705,200.00	CONTADO
INTERMEDIARIO			DISTRIBUCION OCASEGURO		
NOMBRE	CLAVE	% DE PART.	NOMBRE COMPAÑIA	% PART.	VALOR ASEGURADO
A.SAAVEDRA SAAVEDRA Y CIA LTDA ASES	184564	100.00			

LA MORA EN EL PAGO DE LA PRIMA O DE LOS CERTIFICADOS O ANEXOS QUE SE EXPIDAN CON FUNDAMENTO EN ELLA, PRODUCIRA LA TERMINACION AUTOMATICA DEL CONTRATO Y DARA DERECHO A SEGUROS DEL ESTADO S.A. PARA EXIGIR EL PAGO DE LA PRIMA DEVENGADA Y DE LOS GASTOS CAUSADOS CON OCASION DE LA EXPEDICION DEL CONTRATO.

QUEDA EXPRESAMENTE CONVENIDO QUE LAS OBLIGACIONES DE SEGUROS DEL ESTADO S.A. SE REFIERE UNICAMENTE AL OBJETO Y OBSERVACIONES DE LA(S) GARANTIA(S) QUE SE ESPECIFICAN EN ESTE CUADRO.

NOTA: SEGUROS DE ESTADO S.A SE RESERVA EL DERECHO DE REVISAR Y HACER ACOMPAÑAMIENTO AL RIESGO ASUMIDO DURANTE LA VIGENCIA DE LA PRESENTE PÓLIZA, POR LO TANTO EL ASEGURADOR COMO EL TOMADOR, PRESTARAN SU COLABORACIÓN

PARA EFECTOS DE NOTIFICACIONES LA DIRECCIÓN DE SEGUROS DEL ESTADO S.A. ES CALLE 7N NO. 1N-15/1N-45 - TELEFONO: 6672954 - CALI

45-40-101069503

FIRMA AUTORIZADA: Gabriela A. Zarante B. - Secretaria General


FIRMA TOMADOR

USTED PUEDE CONSULTAR ESTA PÓLIZA EN WWW.SEGUROSDELESTADO.COM

OFICINA PRINCIPAL: CRA. 11 NO. 90-20 BOGOTA D.C. TELEFONO: 2186977

MAYRATRUJILLO

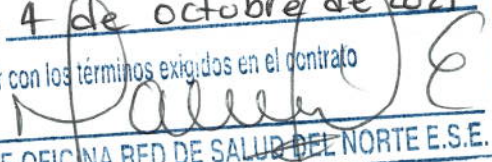
1

 **SALUD  
NORTE**  
Red de Salud del Norte E.S.E.

**RED DE SALUD DEL NORTE E.S.S.  
EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
OFICINA ASESORA JURÍDICA**

**ACTA DE APROBACIÓN No. POL 373 7021**

La presente póliza No. 101069503 Expedida por Pedro E. E. E.  
que ampara el contrato No. LS 1-289 7021 es aprobada en el día  
de hoy de 4 de octubre de 2021  
Al cumplir con los términos exigidos en el contrato

  
**JEFE DE OFICINA RED DE SALUD DEL NORTE E.S.E.**