



### OTROSÍ AL CONTRATO DE TRABAJO

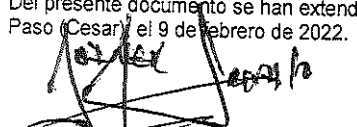
Nombre del Empleador	:	<b>MECANICOS ASOCIADOS S.A.S</b>
Domicilio del Empleador	:	Carrera 7 No. 156 - 10 Piso 25 Bogotá D.C.
Nombre del Trabajador	:	<b>Joaquín Antonio Florez Mendoza</b>
Documento de identificación	:	C.C. No. 1062805347
Cargo	:	Técnico Mecánico
Fecha del Otrosí	:	9 de febrero de 2022

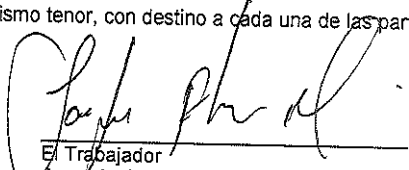
Entre el Empleador y el Trabajador se ha celebrado el presente otrosí al contrato individual de trabajo, el cual constituye parte integral del mismo, en los siguientes términos:

**CLÁUSULA PRIMERA:** A partir del 1 de enero de 2022 la cláusula "remuneración" del contrato de trabajo queda así: El empleador pagará al trabajador por la prestación de sus servicios un sueldo básico mensual de **\$2.646.918**. Dentro de esta suma se encuentra incluida la remuneración de los descansos dominicales y festivos de que tratan los capítulos I, II y III del C.S.T. **Parágrafo primero:** Adicionalmente el trabajador tendrá derecho a recibir: **A)** Por concepto de Compensación por Rotación la suma de **\$1.561.683** mensuales, suma que constituye salario para efectos legales. Este valor incluye las horas extras, recargos nocturnos, labores en domingos y festivos a que tenga derecho el colaborador y que se originen en su turno de trabajo. Así mismo el empleador garantiza al trabajador un sueldo básico mensual tal como aparece al inicio de esta cláusula, sin que el concepto pagado de Compensación por Rotación se convierta en obligatorio a favor del trabajador. En el evento de modificación de la jornada de trabajo, del turno o reforma de la ley laboral, que eliminen, modifiquen, reformen, supriman o reduzcan el trabajo nocturno, suplementario, dominical o festivo en su valor o duración, el trabajador acepta desde ya que el valor a pagar por ese concepto será modificado acorde con las nuevas disposiciones. **B)** Por concepto de Auxilio de Alimentación la suma de **\$651.517** mensuales. Las partes acuerdan en que esta suma no constituye salario en los términos del Art. 128 C.S.T., modificado por el Art. 15 de la Ley 50 de 1990. **C)** Por concepto de Beneficio por Trabajo Seguro la suma de **\$651.517** mensuales, las partes acuerdan en que esta suma no constituye salario en los términos del Art. 128 CTS., modificado por el Art. 15 de la ley 50 de 1990. Las partes también acuerdan que este valor no será cancelado en su totalidad o será cancelado parcialmente si ocurre una y/o todas de las siguientes condiciones. 1- Que ocurra un accidente de trabajo a cualquier persona del contrato de trabajo. 2- Que se afecte la disponibilidad de los vehículos y/o equipos de propiedad MASA y/o del cliente. 3- Por re trabajos que deban realizarse (Repetir trabajos ya realizados) 4.- Baja productividad del personal. 5- Por incumplimiento a cualquier norma del reglamento interno de trabajo. 6- Por incumplimiento a cualquier norma del reglamento de Higiene y Seguridad industrial. Las partes aceptan y entienden que el trabajador tendrá derecho a la remuneración adicional descrita en el presente parágrafo siempre que la prestación de servicios sea efectiva y en desarrollo de la obra y labor acordada por ellas dentro de la ejecución de servicios de la relación comercial del empleador con el cliente y preste el trabajador sus servicios con dedicación exclusiva. En consideración de lo anterior, el TRABAJADOR entiende y acepta que una vez cese la prestación efectiva del servicio en desarrollo de la obra y/o labor acordada y en las condiciones por las partes estipuladas, independientemente de la causa, no tendrá el trabajador derecho a percibir la remuneración adicional descrita en el presente parágrafo tales como auxilios, beneficios extralegales, beneficios derivados de convención colectiva del cliente, pólizas, etc salvo pacto expreso y escrito entre las partes sin requerirse notificación adicional de esta consecuencia. De la misma manera, independientemente de la razón que de origen a ello, si el trabajador no ejecutare efectivamente sus servicios; llegare a prestar servicios por medio de otro contrato; en ejecución de otro proyecto, labor u obra; en desarrollo de otro cargo; cese la ejecución efectiva, finalice de la dedicación exclusiva arriba mencionada; o permaneciere vigente el vínculo laboral entre las partes por cualesquier razón legal, jurisprudencial, constitucional, u orden judicial, el trabajador entiende que la remuneración consistirá únicamente en el valor del sueldo básico y no será obligatorio, aplicable ni exigible la remuneración adicional estipulada en el presente parágrafo, de la misma manera no será exigible dicha remuneración adicional cuando la terminación de la relación laboral no se haga efectiva en razón de vigencia constitucional o similares. Los conceptos descritos en el presente parágrafo, únicamente se reconocen con ocasión del cargo o labor, del cliente, del tipo de contrato, del lugar donde se desempeñan las labores y de la obra para la cual fue contratado, razón por la cual en el evento que uno de las anteriores condiciones cambie o desaparezca, las partes acuerdan que de manera automática no habrá lugar al pago de este auxilio(s), por lo que el Empleador únicamente estará obligado al pago del sueldo básico, salvo pacto expreso y por escrito entre las partes. **Parágrafo segundo:** El empleador podrá suministrarle alimentación, alojamiento y/o transporte por su cuenta o a través de terceros, sin que esta constituya factor de salario para efectos legales, de conformidad a lo establecido en el Art. 128 del C.S del T., modificado por el Art. 15 de la Ley 50 de 1.990.

**CLÁUSULA SEGUNDA:** Se mantienen vigentes las demás cláusulas del contrato de trabajo.

Del presente documento se han extendido dos ejemplares del mismo tenor, con destino a cada una de las partes los cuales se firman en El Paso (Cesar) el 9 de febrero de 2022.

  
El Empleador  
Jainer Enrique Arevalo Suarez  
C.C 84088054

  
El Trabajador  
Joaquín Antonio Florez Mendoza  
C.C 1062805347