

**CONTRATO DE TRABAJO POR LA DURACION DE UNA OBRA Y/O LABOR CONTRATADA**

**DATOS DEL EMPLEADOR:**

Nombre del empleador	MECANICOS ASOCIADOS S.A.S
Nit	891.102.723-8
Dirección	Carrera 1G No. 16-43
Domicilio	Neiva - Huila - Colombia

**DATOS DEL TRABAJADOR:**

Nombre	JOAQUIN ANTONIO FLOREZ MENDOZA
Cedula de ciudadanía	1062805347
Lugar, Fecha de Nacimiento y Nacionalidad	SABANALARGA - ATLANTICO, 14 de junio de 1985, COLOMBIA
Dirección	BARRIO LUIS CARLOS GALAN SARMIENTO LA JAGUA DE IBIRICO - CESAR
Correo Electrónico - Email	JUAKIN.26@HOTMAIL.COM
Teléfono	3234631980

**INFORMACIÓN GENERAL DEL CONTRATO:**

Oficio que desempeñará el trabajador	TECNICO MECANICO
Fecha de inicio del contrato	07 de febrero de 2019
Sueldo básico Mensual	DOS MILLONES CIENTO NOVENTA Y UNO MIL NOVECIENTOS VEINTICUATRO PESOS <b>\$2.191.924 Mcte.</b>
Periodo de pago	Quincenal
Lugar donde ha sido celebrado el contrato	LA LOMA (CESAR)
Lugar donde desempeñará labores	LA LOMA (CESAR)
Tipo de Contrato	Contrato Laboral por duración de la obra y/o labor determinada

**MODALIDAD DE CONTRATO:**

Descripción de la labor:	Ejecución de las labores descritas en el manual de funciones establecidas por el empleador para el cargo TECNICO MECANICO, funciones a desempeñar en La Mina Pribenow y el Descanso La Loma (Cesar).
Descripción de la obra:	Prestar los servicios hasta completarse el 36,16% de ejecución del Otrosí No. 8 al Contrato No. DCI-1547 suscrito entre el Empleador y su cliente, Mantenimiento preventivo y correctivo de Equipo Liviano Pribenow y El Descanso, cuyo objeto son los servicios de mantenimiento preventivo y correctivo de equipo liviano, de generadores de energía, compresores, luminarias y engrase de equipos mineros.

Entre el empleador y el trabajador, identificados como aparece al pie de sus firmas, se ha celebrado el presente Contrato Individual de Trabajo, regido por las siguientes cláusulas:

**Primera - Obligaciones del Trabajador:** El Empleador contratará los servicios personales del Trabajador y este se obliga a: a) A poner al servicio del Empleador toda su capacidad normal de trabajo, de manera exclusiva para el desempeño de las funciones propias del oficio contratado, así como para las labores anexas y complementarias del mismo. Todo lo anterior, de conformidad con las órdenes e instrucciones que le imparta el Empleador o sus representantes. b) A cumplir y observar lo establecido en el Reglamento Interno de Trabajo y en el Reglamento de Higiene y Seguridad Industrial, así como todas las normas, directrices, guías, políticas, manuales, programas, instructivos, memorandos y procedimientos establecidos en la ley o al interior de la compañía, y en general cualquier instrucción impartida por el Empleador. c) A no prestar directa ni indirectamente servicios laborales a otros empleadores, ni a trabajar por cuenta propia en el mismo oficio, durante la vigencia de este contrato sin autorización expresa del Empleador. d) A guardar la más estricta reserva sobre los actos y operaciones de que tenga conocimiento en razón del trabajo, comunicando al empleador toda novedad que pueda interesarle. e) A abrir una cuenta a su nombre en la corporación ó entidad bancaria nacional, con el objeto de consignarle allí los salarios y demás acreencias laborales a que haya lugar. f) A mantener vigentes y actualizados la cédula de ciudadanía y la libreta militar, así como cualquier otro documento requerido para la correcta ejecución de sus actividades asociadas al servicio prestado, tales como licencias de conducción o certificados. g) Conservar y restituir en buen estado, salvo deterioro natural de su uso, los instrumentos, máquinas, útiles, herramientas de trabajo y demás elementos que se le hayan facilitado, así como responder por cada uno de ellos en caso de robo, pérdida o daño. h) Devolver oportunamente los equipos, valores, documentos, carpetas y demás elementos a que tenga acceso el Trabajador por disposición del Empleador o Terceros en ejercicio o con ocasión de su cargo. i) Prestar su colaboración en caso de siniestro o de riesgos inminentes que amenacen las personas o bienes del Empleador. j) Observar las medidas preventivas higiénicas prescritas en el reglamento de higiene y seguridad industrial que para tal efecto se expida según las normas vigentes o las autoridades del ramo. k) Observar con suma diligencia y cuidado las instrucciones y órdenes preventivas en materia de Seguridad Industrial, Salud Ocupacional, Cuidado del Medio Ambiente y Aseguramiento de Calidad. l) Registrar y mantener actualizada su dirección, correo electrónico, número de teléfono y domicilio en las oficinas del Empleador, así como dar aviso inmediato de cualquier cambio que sobre ellas se presente; en este sentido, se tendrá como suya, para notificaciones, comunicaciones y para todos los efectos bajo la gravedad de Juramento, la última dirección registrada en la empresa. m) Destinar la dotación suministrada por el Empleador, a su uso en las labores contratadas. n) Utilizar los elementos y herramientas de trabajo que el Empleador le suministre, únicamente para la realización de su trabajo. o) Avisar oportunamente a su superior inmediato sobre cualquier deficiencia que tengan los instrumentos, máquinas o implementos de labor con el fin de evitar accidentes, daños o costos adicionales. p) Asistir a los cursos de capacitación que el empleador le confiera; el trabajador desde el momento de suscribir este contrato de trabajo acepta que la capacitación ofrecida por el empleador, puede programarse incluso en días de descanso fuera de su jornada habitual de trabajo y se compromete en su puntual asistencia, Mecánicos Asociados S.A.S. se compromete en programar y avisar de los cursos de capacitación con una antelación no menor a cinco días. q) A no fumar en el lugar de trabajo por considerarse esto un gran riesgo en las labores. r) A no llegar al trabajo bajo el efecto del alcohol o de sustancias alucinógenas, ni ingerir bebidas alcohólicas o sustancias alucinógenas en el sitio de trabajo. s) A no abandonar sus obligaciones o responsabilidades,

*Handwritten signature*



sin previa autorización de su superior. t) A no incurrir en ofensas, irrespetos o ataques a sus compañeros de trabajo, a sus superiores, o a quienes participan como trabajadores en el lugar dentro del cual presta los servicios.

**Segunda – Jornada de Trabajo:** Por razones de organización de la empresa, la naturaleza y necesidad de la labor contratada, el trabajador presta sus servicios personales en la modalidad de turnos 14x7, con jornadas de once y media (11.5) horas diarias y media (0.5) hora de descanso, distribuidos de la siguiente forma: siete (7) días continuos de día, como compensación de los respectivos turnos gozará de tres (3) días continuos de descanso; siete (7) días continuos de noche y como compensación de los respectivos turnos, gozará de cuatro (4) días continuos de descanso, y así sucesivamente. El empleador reconocerá al trabajador el pago de recargos o trabajo suplementario cuando estos hayan sido previamente autorizados expresamente por un representante del Empleador. **Parágrafo primero:** Las partes convienen que una vez notificada al trabajador la programación de horas extras, estas serán de obligatorio cumplimiento y pagaderas conforme a la ley y se entiende obligatoria la atención al servicio solicitado. **Parágrafo segundo:** Todo trabajo nocturno, suplementario o en horas extras y todo trabajo en día domingo o festivo se remunerará conforme lo dispone expresamente la ley, para el reconocimiento y pago del trabajo suplementario, nocturno, dominical o festivo, EL EMPLEADOR o sus representantes deberán haberlo autorizado previamente por escrito. Cuando la necesidad de este trabajo se presente de manera imprevista o inaplazable, deberá ejecutarse y darse cuenta de él por escrito, a la mayor brevedad, al EMPLEADOR o a sus representantes para su aprobación.

**Tercera: Remuneración:** El empleador pagará al trabajador por la prestación de sus servicios el sueldo que se indica en el encabezado del presente contrato. Dentro de este pago se encuentra incluido la remuneración de los descansos dominicales y festivos de que tratan los capítulos I, II y III del C.S.T. **Parágrafo primero:** Adicionalmente el trabajador tendrá derecho a recibir: **A)** Por concepto de Recargos por Rotación la suma de \$1.293.235 mensuales, suma que constituye salario para efectos legales. Este valor incluye las horas extras, recargos nocturnos, labores en domingos y festivos, y sus compensatorios que se originen en la jornada de trabajo descrita anteriormente. Este valor podrá modificarse en la medida que cambie el turno de trabajo o la intensidad horaria. Así mismo el empleador garantiza al trabajador un sueldo básico mensual tal como aparece al inicio de esta cláusula, sin que el concepto pagado por recargos por rotación se convierta en obligatorio a favor del trabajador. En el evento de modificación de la jornada de trabajo o reforma de la ley laboral, que eliminen, modifiquen, reformen, supriman o reduzcan el trabajo nocturno, suplementario, dominical o festivo en su valor o duración, el trabajador acepta desde ya que el valor a pagar por ese concepto será modificado acorde con las nuevas disposiciones. **B)** Por concepto de Auxilio Extralegal de Alimentación la suma de \$584.514 mensuales. Las partes acuerdan en que esta suma no constituye salario en los términos del Art. 128 C.S.T, modificado por el Art.15 de la Ley 50 de 1990. Las partes acuerdan en que esta suma no constituye salario en los términos del Art. 128 C.S.T, modificado por el Art.15 de la Ley 50 de 1990. **C)** Por concepto de Beneficio por Trabajo Seguro la suma de \$584.514 en el desarrollo de una labor, este valor será liquidado con base en el tempario que la administración utiliza para el cálculo del tiempo requerido para el desarrollo de una labor específica, valor que será cancelado todos los meses en la primera quincena, y se liquidará por el periodo comprendido entre el día primero (1) y treinta (30) del mes anterior, las partes convienen en que esa suma no constituye salario en los términos del Art. 128 C.S.T, modificado por el Art.15 de la Ley 50 de 1990. Las partes también acuerdan que este valor no será cancelado en su totalidad o será cancelado parcialmente si ocurre una y/o todas de las siguientes condiciones. 1.- Que ocurra un accidente de trabajo de cualquier persona del grupo de trabajo. 2.- Que se afecte la disponibilidad de los vehículos y/o equipos de propiedad de los clientes, 3- Por retrabajos que deban realizarse (Repetición de trabajos ya realizados) 4.- Baja productividad del personal. 5- Por incumplimiento cualquier norma del reglamento interno de trabajo. 6- Por incumplimiento a cualquier norma del reglamento de Higiene y Seguridad industrial. 7- En general cualquier evento que la administración considere afecte la prestación del servicio. Las partes aceptan y entienden que el trabajador tendrá derecho a la remuneración adicional descrita en el presente parágrafo siempre que la prestación de servicios sea efectiva y en desarrollo de la obra y/o labor acordada por ellas dentro de la ejecución de servicios de la relación comercial del empleador con el cliente y preste el trabajador sus servicios con dedicación exclusiva. En consideración de lo anterior, el TRABAJADOR entiende y acepta que una vez cese la prestación efectiva del servicio en desarrollo de la obra y/o labor acordada y en las condiciones acá estipuladas, independientemente de la causa, no tendrá el trabajador derecho a percibir la remuneración adicional descrita en el presente parágrafo. De la misma manera, independientemente de la razón que de origen a ello, si el trabajador no ejecutare efectivamente sus servicios; llegare a prestar servicios por medio de otro contrato; en ejecución de otro proyecto, labor u obra; en desarrollo de otro cargo; cese la ejecución efectiva, finalice de la dedicación exclusiva arriba mencionada; o permaneciere vigente el vínculo laboral entre las partes por cualesquier razón legal, jurisprudencial, constitucional, u orden judicial, el trabajador entiende que la remuneración consistirá únicamente en el valor del sueldo básico y no será obligatorio, aplicable ni exigible la remuneración adicional estipulada en el presente parágrafo, de la misma manera no será exigible dicha remuneración adicional cuando la terminación de la relación laboral no se haga efectiva en razón de vigencia constitucional o similares. Los conceptos descritos en el presente parágrafo, únicamente se reconocen con ocasión del cargo o labor, del cliente, del tipo de contrato, del lugar donde se desempeñan las labores y de la obra para la cual fue contratado, razón por la cual en el evento que uno de las anteriores condiciones cambie o desaparezca, las partes acuerdan que de manera automática no habrá lugar al pago de este(os) auxilio(s), por lo que el Empleador únicamente estará obligado al pago del sueldo básico, salvo pacto expreso y por escrito entre las partes. **Parágrafo segundo:** El empleador podrá suministrarle alimentación, alojamiento y/o transporte por su cuenta o a través de terceros, sin que esta constituya factor de salario para efectos legales, de conformidad a lo establecido en el Art. 128 del C.S del T., modificado por el Art. 15 de la Ley 50 de 1.990.

**Cuarta:** El trabajador contratado por la compañía prestará sus servicios personales de manera directa a nombre de MECANICOS ASOCIADOS S.A.S. y para la ejecución del acuerdo comercial mencionado en el encabezado del presente documento, celebrado entre MECANICOS ASOCIADOS S.A.S. y DRUMMOND LTDA.. Declara igualmente el trabajador de MECANICOS ASOCIADOS S.A.S. que conoce perfectamente la labor a desarrollar en cuanto al tiempo, lugar y modo de realizarla, que reconoce a MECANICOS ASOCIADOS S.A.S. como su único Empleador y que acepta que el desarrollo de sus actividades en las instalaciones de propiedad de DRUMMOND LTDA.. no generan relación laboral con dicha empresa, por tratarse de trabajos realizados por MECANICOS ASOCIADOS S.A.S., para DRUMMOND LTDA..

**Quinta - Duración del contrato:** El presente contrato se celebra en la modalidad de contrato de trabajo por obra y/o labor determinada, para ejecutar las labores indicadas en el encabezado y en la obra mencionada. El cumplimiento completo de cualquiera de las dos: sea la labor o la obra contratada, implicará la terminación del contrato de trabajo en razón de la causal de la finalización de la labor y/o obra contratada, sin lugar a indemnización alguna. No obstante estar atada la obra a la ejecución del porcentaje de acuerdo comercial referenciado, la obra y/o labor contratada se entiende cumplida si por cualquier causa el acuerdo comercial termina. Así mismo, la obra y/o labor contratada también se entiende cumplida si por cualquier causa el cliente interrumpe o suspende la ejecución de las actividades de TECNICO MECANICO, o del acuerdo comercial, impidiendo la ejecución efectiva de la labor contratada. Igualmente las partes hacen constar de forma expresa que la labor y obra objeto de este contrato no incluye prorroas o ampliaciones del acuerdo comercial con el cliente. Las partes podrán por mutuo acuerdo y previo a la finalización de la obra y/o labor aquí contratada, ampliar el objeto de la misma para modificar la labor contratada o incluir un mayor porcentaje de ejecución de la obra e incluso prorroas posteriores del acuerdo comercial de referencia.

Los dos primeros meses de ejecución del presente contrato lo pactan las partes como periodo de prueba, en virtud de la cual, cualquiera de ellas podrá darlo por terminado sin previo aviso y sin invocar justa causa alguna.



**Sexta – Terminación:** Son faltas graves y como tal pueden llegar a constituir justas causas para dar por terminado unilateralmente el contrato de trabajo por parte del empleador, además de las enumeradas en el artículo 62, literal a) del Código Sustantivo de Trabajo (CST), cualquier violación grave de las prohibiciones y obligaciones descritas en el contrato de trabajo, el reglamento interno de trabajo y el reglamento de higiene y seguridad industrial.

**Séptima – Acuerdo integral:** A este contrato se entiende incorporadas las disposiciones del reglamento interno de trabajo, el reglamento de higiene y seguridad industrial, el Código de Conducta y Ética Comercial de Fluor o que adopte el empleador, directrices, guías, políticas, manuales, programas, instructivos, instrucciones memorandos y procedimientos establecidos por el empleador, por disposición legal y/o por el cliente en cumplimiento del contrato comercial para el cual el trabajador presta su servicio. Al respecto, el trabajador declara haber recibido y entendido dichas disposiciones (incluyendo el Resumen del Código de Conducta y Ética Comercial de Fluor para los trabajadores en campo de Stork), así como también declara que las cumple y las acata. De igual manera, entiende y acepta que los preceptos obrantes en dichas disposiciones y sus actualizaciones, son obligaciones laborales del trabajador.

**Octava – Propiedad Intelectual:** Las invenciones, descubrimientos, mejoras en los procedimientos, lo mismo que todos los trabajos y consiguiente resultados de la actividad del TRABAJADOR mientras preste sus servicios al EMPLEADOR, incluso aquellos que trata la decisión 486 del acuerdo de Cartagena, pertenecerán exclusivamente al EMPLEADOR de conformidad con lo dispuesto en el la Decisiones 86 y 486 del Acuerdo de Cartagena o la que haga sus veces. En consecuencia tendrá El EMPLEADOR el derecho de hacer patentar a su nombre o a nombre de terceros esos inventos o mejoras, respetándose el derecho del TRABAJADOR a ser mencionado como inventor en la patente, si así lo desea y manifiesta por escrito, de conformidad con las decisiones 86 y 486 Acuerdo de Cartagena o la que haga sus veces. El TRABAJADOR accederá a facilitar el cumplimiento oportuno de las correspondientes formalidades, y dará su firma o extenderá los poderes y documentos necesarios para tal fin según y cuando se lo solicite EL EMPLEADOR.

**Novena - Confidencialidad:** El trabajador se compromete a guardar estricta reserva de cuanto llegue a su conocimiento por razón de trabajo o labor que desempeñe y cuya comunicación a terceros, trátase de personas naturales o jurídicas, pueda llegar a causar eventuales perjuicios al Empleador. Por lo determinado anteriormente, el trabajador se compromete dentro de su trabajo en suministrar informes veraces sobre la gestión que realiza en su lugar de trabajo, entregando a la Empresa a través de sus representantes, los respectivos soportes de los mismos. Para los fines antes determinados, se establece por parte del empleador que toda la información derivada del trabajo e investigación, procesos y todo cuanto tenga que ver con la labor del trabajador, tiene el carácter de información confidencial y está destinada para manejo exclusivo al interior de la empresa y por lo tanto, está prohibida su divulgación a terceros por cualquier medio a menos que exista autorización escrita del Empleador.

**Parágrafo:** En cumplimiento de lo previsto en el numeral 8° literal 'a' del Artículo 62 y del numeral 2°. De artículo 58 del Código Sustantivo de Trabajo, y tomando como base la naturaleza de la labor contratada, en desarrollo de la cual EL TRABAJADOR tiene en conocimiento secretos industriales, técnicos y comerciales de EL EMPLEADOR o sus clientes y asuntos de carácter reservado, cuya revelación o divulgación puede ocasionar perjuicios a EL EMPLEADOR o sus clientes, EL TRABAJADOR se obliga a no revelar, ni divulgar, ni comunicar a terceros, y a mantener en estricta confidencialidad, dichos secretos y asuntos de carácter reservado, así mismo se obliga a la terminación de su contrato de trabajo por cualquier causa a devolver inmediatamente al EMPLEADOR cualquier documento o información que le haya sido entregado para el cumplimiento de sus funciones o que obre en sus manos en desarrollo de su labor.

**Décima - Modificaciones de las condiciones laborales:** El trabajador acepta desde ahora expresamente las modificaciones determinadas por el Empleador, en ejercicio de su poder subordinante, de sus condiciones laborales, tales como la jornada de trabajo, el lugar de prestación del servicio, el cargo u oficio y/o funciones y la forma de remuneración, siempre que tales modificaciones no afecten su honor, dignidad o sus derechos mínimos, ni impliquen desmejoras substanciales o graves perjuicios para él, de conformidad con lo dispuesto por el Art. 23 del C.S.T. modificado por el Art. 1° de la Ley 50/90.

**Décima primera:** El trabajador no está autorizado para hacer ninguna transacción comercial, laboral, civil, financiera o de cualquier otra naturaleza a nombre de Mecánicos Asociados S.A.S., sino ha firmado el otrosí a su contrato laboral para la autorización, según el nivel de autorización definido por la empresa.

**Décima segunda – Habeas data:** EL EMPLEADOR, MECANICOS ASOCIADOS SAS como responsable del tratamiento de los datos personales suministrados por sus trabajadores, de conformidad con el artículo 10 del Decreto 1377 del 2013 y en cumplimiento a la ley 1581 de 2012, obtiene mediante el presente documento autorización del titular y trabajador identificado como aparece al pie de su firma EL TRABAJADOR, para que de manera libre, previa, expresa, voluntaria, y debidamente informada, permita al EMPLEADOR y empresas relacionadas, a que como operador de Información, empiece o continúe con el almacenamiento, uso, circulación y tratamiento de sus datos. Esta información es y será utilizada para dar cumplimiento a la normatividad colombiana o contratos y acuerdos suscritos por el operador directamente relacionada con su condición de empleador por lo que podrá ser transmitida a colaboradores para el cumplimiento de sus funciones, clientes, autoridades, y otros interesados, por sí misma o mediante su encargo a terceros como integrante del grupo empresarial. EL TRABAJADOR de manera especial autoriza a EL EMPLEADOR para que utilice sus datos personales en los siguientes eventos: (i) Dar cumplimiento a las leyes como, entre otras, de derecho laboral, seguridad social, pensiones, riesgos laborales, cajas de compensación familiar (Sistema Integral de Seguridad Social) e impuestos; (ii) Cumplir las instrucciones de las autoridades judiciales y administrativas competentes; (iii) para transferir sus datos personales, incluidos los sensibles, a cualquier entidad pública o privada (tales como –pero sin limitarse a– empresas filiales, subsidiarias, vinculadas, Partner, cliente, proveedor, fondo de empleados, etc., ubicados en Colombia o cualquier otro país), de orden nacional o internacional, con la cual EL EMPLEADOR tenga relación contractual alguna y dicha información sea necesaria dentro del marco de dicha relación contractual. Esta autorización comprende la información que se hubiere suministrado y que se suministre en el futuro verbalmente o por escrito (hoja de vida, formatos, etc.) con ocasión de los procesos de selección y durante la vigencia de vinculación a la empresa. El titular de la información podrá ejercer su derecho a autorizar, conocer, actualizar, rectificar, suprimir la información suministrada o revocar la autorización otorgada, mediante el envío de una comunicación escrita a las oficinas ubicadas en Neiva - Huila en la Carrera 1G No. 16-43 dentro de los treinta (30) días contados a partir de la suscripción del presente documento. La solicitud de supresión de la información y la revocatoria de la autorización no procederá cuando sobre dicha información se tenga la obligación legal o contractual de permanecer en la base de datos del EL EMPLEADOR en razón de la relación laboral. Es obligación especial de EL TRABAJADOR mantener actualizados los datos de contacto ante la oficina de DCH a fin de que EL EMPLEADOR le pueda hacer llegar cualquier clase de correspondencia durante la vigencia o a la terminación de contrato de trabajo; motivo por el cual EL TRABAJADOR reconoce que la dirección física, correo electrónico, teléfono, celular, contacto de emergencias y otros deberán permanecer debidamente actualizados, así mismo EL TRABAJADOR acepta recibir a todo momento comunicaciones, citaciones y/o notificaciones judiciales o extrajudiciales a cualesquiera de los medios de contacto que a continuación diligenciará, entendiendo que con la evidencia de no devolución en medios físicos o de envío en medios digitales se entiende el TRABAJADOR notificado, así mismo autoriza expresamente a EL EMPLEADOR para administrar, conservar, transferir, publicar, manejar, tratar, recolectar, almacenar, usar, circular o suprimir los datos personales suministrados, con el fin de facilitar la relación entre las partes y a hacer verificación de los





A Fluor Company

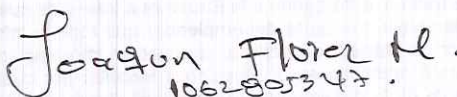
misimos, otorgando mediante el presente documento autorización expresa a los operadores de información que hubiere citado en Mi hoja de vida o allegue a lo largo de la relación para que corroboren y/o entreguen datos relacionados a ella tras requerimiento del EMPLEADOR.

**Parágrafo:** Es obligación especial de EL TRABAJADOR mantener actualizados los datos de contacto ante la oficina de DCH a fin de que EL EMPLEADOR le pueda hacer llegar cualquier clase de correspondencia durante la vigencia o a la terminación de contrato de trabajo; motivo por el cual EL TRABAJADOR reconoce que la dirección física, correo electrónico, teléfono y otros deberán permanecer debidamente actualizados, así mismo EL TRABAJADOR acepta recibir a todo momento comunicaciones, notificaciones que se entenderán a partir del envío del comunicado en caso de ser electrónicas, recibiré citaciones y/o notificaciones judiciales o extrajudiciales a cualesquiera de los medios de contacto que a continuación diligenciará, entendiéndose que con la evidencia de no devolución en medios físicos o de envío en medios digitales me entiendo notificado, así el TRABAJADOR acepta recibir a todo momento comunicaciones, citaciones y/o notificaciones judiciales o extrajudiciales a cualesquiera de los medios de contacto que a continuación diligenciará, entendiéndose que con la evidencia de no devolución en medios físicos o de envío en medios digitales y una vez remitido se entiende el TRABAJADOR otorgando mediante el presente documento autorización expresa a los operadores de información que hubiere citado en Mi hoja de vida o allegue a lo largo de la relación para que corroboren y/o entreguen datos relacionados a ella tras requerimiento del EMPLEADOR.

**Décima tercera - Efectos:** El presente contrato reemplaza en su integridad y deja sin efectos cualquier otro contrato, verbal o escrito, celebrado entre las partes anteriormente, pudiendo las partes convenir por escrito modificaciones al mismo, las que formaran parte integral de este contrato. -

Para constancia se firma en dos o más ejemplares del mismo tenor y valor, un ejemplar recibe El Trabajador en este acto, en la ciudad y fecha que se indican a continuación: LA LOMA (CESAR), febrero 07 de 2019.

  
JHON EDWAR MURGAS RUMBO  
CC. No. 17974236  
EMPLEADOR

  
JOAQUIN ANTONIO FLOREZ MENDOZA  
CC. No. 1062805347  
TRABAJADOR