

ORDINARIO

11001310500220210053600



**JUZGADO SEGUNDO LABORAL DEL CIRCUITO
DE BOGOTÁ D.C.**

CALLE 12 C Nº 7-36 PISO 18º

TELEFAX: 2837082

jlato02@cendoj.ramajudicial.gov.co

PROCESO No 11001310500220210053600

**TIPO DE
PROCESO DECLARATIVO**

DEMANDANTE SABRINA DIAZ MONTEALEGRE

IDENTIFICACIÓN 38.643.557

APODERADO (A) LUDWING ANDRÉS FRANCO ARTEAGA

DEMANDADO FONDO NACIONAL DEL AHORRO-FNA

IDENTIFICACIÓN 899.999.284-4

**FECHA
RADICACIÓN 07/12/2021**

EXPEDIENTE

DIGITAL

2021-536

7/2/20

Señor

JUEZ LABORAL DEL CIRCUITO DE BOGOTÁ - REPARTO -
E. S. D.

LUDWING ANDRES FRANCO ARTEAGA, mayor de edad, domiciliado, en esta ciudad, identificado con cédula de ciudadanía número **1.015.414.801** de Bogotá, abogado en ejercicio, portador de la tarjeta profesional número **258.394** expedida por el Consejo Superior de la Judicatura, actuando como apoderado especial del señor, **SABRINA DIAZ MONTEALEGRE**, mayor de edad, domiciliado y residente en esta ciudad, identificado con cédula de ciudadanía Número **38.643.557 de Cali**, de manera respetuosa concurro a su despacho, con el fin de presentar **DEMANDA ORDINARIA LABORAL DE PRIMERA INSTANCIA**, contra la **FONDO NACIONAL DEL AHORRO**, empresa industrial y comercial del Estado, representada legalmente por su Presidente, Doctor **HELMUTH BARROS PEÑA**, quien lo reemplace o haga sus veces al momento de la notificación; para que mediante sentencia que haga tránsito a cosa juzgada material, se profieran las siguientes declaraciones y condenas a favor del demandante y en contra de la demandada.

DECLARACIONES Y CONDENAS

PRIMERA.- Declarar que la **FONDO NACIONAL DEL AHORRO** está obligada a reconocer, Re liquidar, Indexar y pagar la **RELIQUIDACION DE LAS PRESTACIONES SOCIALES QUE SEAN ADEUDADAS, EL AUXILIO DE CESANTIAS, LOS INTERESES A LAS CESANTIAS, LAS VACACIONES, LAS PRIMAS DE VACACIONES, DE SERVICIOS DE NAVIDAD Y EXTRALEGALES AUXILIO DE TRANSPORTES, DOTACION DE CALZADO Y VESTIDO DE LABOR, LA INDEMNIZACION MORATORIA LA INDEMNIZACION POR DESPIDO SIN JUSTA CAUSA, LA INDEXACION DE LAS SUMAS DEJADAS DE CANCELAR Y LOS APORTES A LA SEGURIDAD SOCIAL.**

SEGUNDA. - Condenar a la demandada a pagar a la demandante el valor de los intereses moratorios establecidos en el, a partir del momento en que se terminó el contrato sin justa causa; es decir, desde el **19 de junio de 2015**, hasta la fecha en que se haga efectivo el pago de la prestación económica.

TERCERA. - Condenar a la demandada a reconocer y pagar, de forma extra y *ultra petita* aquellos reconocimientos de ley que no se mencionaron dentro de la presente demanda.

CUARTA. - Condenar a la demandada al pago de las costas procesales incluidas las agencias en derecho.

HECHOS Y OMISIONES

PRIMERO. – La señora, **SABRINA DIAZ MONTEALEGRE**, y el **FONDO NACIONAL DEL AHORRO** existió una relación laboral, que se extendió desde el 16 de mayo de 2012, hasta el 19 de junio del 2015.

SEGUNDO. - De los tiempos laborados por mi prohijada los realizo al servicio de la demandada por medio de empresas tercerizadoras – Temporales, como trabajador en misión bajo contratos sucesivos por periodos continuos que le impedían completar el ciclo de un año.

TERCERO. - Así las cosas, referidas al numeral anterior mi prohijado laboro para la entidad demandada por medio **TEMPORALES UNO A BOGOTA S.A Y OPTIMIZAR SERVICIOS TEMPORALES S.A**, en el cargo de **ASESOR COMERCIAL III**, como se muestra en el siguiente cuadro:

TEMPORAL	FECHA INICIAL	FECHA FINAL	CARGO
TEMPORALES UNO A S.A	16/05/2012	28/11/2012	COMERCIAL III
TEMPORALES UNO A S.A	03/12/2012	30/01/2013	COMERCIAL III
TEMPORALES UNO A S.A	01/02/2013	27/01/2014	COMERCIAL III
TEMPORALES UNO A S.A	28/01/2014	30/11/2014	COMERCIAL III
OPTIMIZAR S.A	01/12/2014	19/06/2015	COMERCIAL III

CUARTO. - De acuerdo a la materialización de los hechos se disfrazó bajo la figura de un trabajo en misión, cuando realmente se ocultó la de **TRABAJADOR OFICIAL**, ostentado por el tiempo y las tareas que realizaba dentro de la entidad demandada.

QUINTO. - En relación a los anteriores hechos, existe una **CONTRATACION ILEGAL O SIMULADA** dentro de la relación contractual entre el demandante y el **FONDO NACIONAL DEL AHORRO**, frente al aparente **SERVICIO EN MISION**, prestado a través **TEMPORALES UNO A BOGOTA S.A** y **OPTIMIZAR SERVICIOS TEMPORALES S.A**,

SEXTO. - De acuerdo a la materialización de los hechos se disfrazó bajo la figura de un trabajo en misión, cuando realmente se ocultó la de **TRABAJADOR OFICIAL**, ostentado por el tiempo y las tareas que realizaba dentro de la entidad demandada.

SEPTIMO. - En relación a los anteriores hechos, existe una **CONTRATACION ILEGAL O SIMULADA** dentro de la relación contractual entre el demandante y el **FONDO NACIONAL DEL AHORRO**, frente al aparente **SERVICIO EN**

MISION, prestado a través **TEMPORALES UNO A BOGOTA S.A** y **OPTIMIZAR SERVICIOS TEMPORALES S.A**,

OCTAVO. - Para los hechos que se demandan dichas contrataciones sucesivas y simuladas vulneran el artículo 77 de la ley 50 de 1990, el cual solo autoriza contratar trabajadores en misión por un término de seis (6) meses prorrogable a otros seis (6) situación que no se ajusta a la realidad por tanto el demandante, tuvo una contratación de tres (3) años treinta y tres (33) días, con lo cual ya podría tener una vocación de permanencia.

NOVENO. - En lo referente a la carga legal, este tipo de contratos y su falta de vocación frente a las normas expuestas por el ministerio del trabajo convierte a la entidad demandada en la garante de las obligaciones laborales del demandante y a su vez en el empleador directo, mientras que las empresas temporales pasarían a ser quienes respondan en forma solidaria por las obligaciones laborales de acuerdo a lo establecido en el artículo 35 numeral 3 del C.S.T

FUNDAMENTOS DE DERECHO

CONTRATACION ILEGAL O SIMULADA

Bajo la premisa de la idoneidad y con el fin de esclarecer si las condiciones actuales, presentes en el echo factico configuran la contratación ilegal, es necesario indicar que bajo los **articulados 71, 72 y 77 de la ley 50 de 1990**.

Artículo 77. Los usuarios de las empresas de servicios temporales sólo podrán contratar con éstas en los siguientes casos:

1. Cuando se trate de las labores ocasionales, accidentales o transitorias a que se refiere el artículo 60 del Código Sustantivo del Trabajo.
2. Cuando se requiere reemplazar personal en vacaciones, en uso de licencia, en incapacidad por enfermedad o maternidad.
3. Para atender incrementos en la producción, el transporte, las ventas de productos o mercancías, los períodos estacionales de cosechas y en la prestación de servicios, por un término de seis (6) meses prorrogable hasta por seis (6) meses más.

Del texto antes citado, se concluye que para los efectos del servicio temporal **las personas que trabajan en misión**, por principios de estabilidad laboral y la denominada temporalidad hace alusión al lapso o periodo en que un **trabajador**, únicamente durara su prestación laboral por el término máximo de **doce (12) meses**.

Frente al caso que nos atañe, se observa que a la fecha el demandante laboro **para EL FONDO NACIONAL DEL AHORRO**, durante un lapso de 18 meses, **situación que intento ser disfrazada, con interrumpir la continuidad próximos a**

cumplirse el primer año, y posterior seis meses más, con otra temporal situación que a toda luz disfraza la figura de la temporalidad establecida en la ley 50 de 1990.

De acuerdo a lo establecido por la H. Corte Suprema de Justicia, es imperativo determinar cuando la contratación es ilegal o no por tanto las contrataciones que realizó la demandada, fueron continuas y con diferentes temporales, esto a simple vista no vuelve a contabilizar desde ceros el termino de contratación, sino que permea de ilegalidad y dolo el hecho que pretende ser reconocido como un trabajo en misión, así las cosas, me permito citar lo establecido por la Corte Suprema de Justicia sala de Casación Laboral No. 27283 del 27 de Abril de 2007¹

En los cargos que se examinan conjuntamente se plantea, en síntesis, **que la superación del término de la contratación de trabajadores en misión, de seis meses prorrogables hasta por seis meses más, genera una situación jurídica contractual diferente a la ficticiamente contratada, conforme a la cual la empresa usuaria pasa a ser el empleador directo de la trabajadora y la empresa de servicios temporales a ser deudora solidaria de las acreencias laborales, apoyado en razonamientos coincidentes expuestos en sentencia de 24 de abril de 1997, radicación 9435".**

"Bajo el contexto enunciado, en opinión de la acusación le corresponde en este caso al INSTITUTO DE FOMENTO INDUSTRIAL IFI -CONCESIÓN SALINAS- cancelar a la accionante las prestaciones sociales propias de los trabajadores oficiales".

"Planteamiento que resulta acorde con el criterio doctrinal sentado en la sentencia citada relativo a que frente a la **contratación fraudulenta, por recaer sobre casos distintos para los cuales se permite la vinculación de trabajadores en misión, por los artículos 77 de la Ley 50 de 1990 y 13 del Decreto Reglamentario 24 de 1998, o, también, cuando se presenta el desconocimiento del plazo máximo permitido en estos preceptos, sólo se puede catalogar a la empresa de servicios temporales como un empleador aparente y un verdadero intermediario que oculta su calidad en los términos del artículo 35-2 del C. S. del T., lo cual determina necesariamente que el usuario sea ficticio y por ende deba tenerse como verdadero empleador".**

"Ello es así, en tanto las normas que regulan el trabajo humano son de orden público, luego los pactos que las infrinjan por ser ilegales o ilícitos se

¹ SENTENCIA DE CORTE SUPREMA DE JUSTICIA - SALA DE CASACIÓN LABORAL N° 27283 DE 27 DE ABRIL DE 2007. Ponente: Francisco Javier Ricaurte Gómez. Fecha de Resolución: 27 de abril de 2007. Emisor: Sala de Casación Laboral. Número de Proceso: 27283. Sentido del Fallo: CASA TOTALMENTE. Historia del Caso: Resuelve recurso contra sentencia de Tribunal Superior de Distrito Judicial de Riohacha, de 26 de febrero de 2005

consideran ineficaces, de acuerdo con los principios intrínsecos que contienen los **artículos 43 del C.S.del T**; común por su naturaleza tanto para las personas que presten sus servicios en el sector privado u oficial, 2º del **Decreto 2615 de 1942 y 18 del Decreto 2127 de 1945**, aplicables a los trabajadores oficiales, pero conforme al primero de los preceptos citados, **todo trabajo ejecutado en virtud de un convenio ineficaz, que corresponda a una actividad lícita, faculta al trabajador para reclamar el pago de sus salarios y prestaciones legales**".

"Es éste entonces el sentido del criterio doctrinal expuesto en la sentencia rememorada, de 24 de abril de 1997, radicada con el número 9435, donde específicamente se dijo, lo siguiente:

"Pero ésta irresponsabilidad laboral del usuario con referencia a los trabajadores en misión, supone que la E.S.T funcione lícitamente, o por mejor decir que su actividad se halle autorizada por el Ministerio del Trabajo (Ley 50 de 1990, Art. 82), pues de lo contrario la E.S.T. irregular solo podría catalogarse como un empleador aparente y un verdadero intermediario que oculta su calidad en los términos del artículo 35-2 del C.S.T, de forma que el usuario ficticio se consideraría verdadero patrono y la supuesta E.S.T. pasaría a responder solidariamente de las obligaciones laborales conforme al ordinal 3 del citado artículo del C.S.T".

"Igualmente, aparte de las sanciones administrativas que procedan, el usuario se haría responsable en la forma que acaba de precisarse con solidaridad de la E.S.T, en el evento de que efectúe una **contratación** fraudulenta, vale decir transgrediendo los objetivos y limitaciones fijados por el artículo 77 de la Ley 50 de 1990, bien sea en forma expresa o mediante simulación. Ello por cuanto las normas que regulan el trabajo humano son de orden público, de obligatorio acatamiento y la ilegalidad o ilicitud se sanciona con la ineficacia a las respectivas estipulaciones"

"Bajo los derroteros trazados, en la decisión jurisprudencial aludida, claramente se collige que las entidades del Estado que desconozcan los límites de la contratación de trabajadores en misión también deben ser consideradas como empleadores de acuerdo con las reglas que determinen la clasificación de sus servidores; posición que tiene pleno respaldo en el principio de primacía de la realidad previsto en el artículo 53 de la Constitución Nacional, toda vez que no puede entenderse nada distinto a que cuando una entidad del Estado contrata irregularmente trabajadores en misión que prestan directamente sus servicios para ella deban ser considerados como servidores suyos".

"Demuestra entonces la acusación que el juzgador de segundo grado se equivocó al considerar que en este caso la contravención del plazo y la prórroga a que se refiere el ordinal 3º **del artículo 77 de la Ley 50 de 1990** no determina que a la demandante se aplique el régimen propio de los trabajadores oficiales. Próspera en consecuencia la acusación. Por tanto, se casará la sentencia recurrida, en cuanto confirmó la decisión absolutoria de primer grado".

En consecuencia, los cargos son fundados, por lo que se casará la sentencia recurrida.

En vista de lo que antecede dentro del desarrollo jurisprudencial como fuente formal del derecho, expone la prohibición de ajustar a condiciones beneficiosas la norma, y disfrazar la figura del contrato de un trabajador oficial, al de un trabajador en misión por el tiempo que excede la relación laboral, ahora bien, esta situación se denota ampliamente cuando los contratos de prestación de servicios por tercerizadoras, o temporales se realizan de forma consecutiva y no permiten transgredir el año sino que simulan la misma contratación una y otra vez por un periodo preestablecido de un año e ilegalmente contradicen la norma indicando que dicho contrato vuelve a iniciar de nuevo, con la misma vigencia que da la norma bajo el contrato en misión, esta perspectiva vulneraría la prohibición de la norma y permitiría que un trabajador oficial, trabajara durante toda su vida útil, por periodos interrumpidos de seis meses máximo un año. Así las cosas, los hechos realizados por **EL FONDO NACIONAL DEL AHORRO**, en compañía de las temporales adscritas a la relación contractual, reflejan la ventaja y la interpretación parcializada que se le ha realizado al **artículo 77 de la ley 50 de 1990**, donde durante más de un año un trabajador en misión puede laborar bajo la figura de la temporalidad, siempre y cuando su contrato no sea consecutivo, situación fáctica que contraria la ley por desviar la verdadera finalidad del trabajo en misión.

VULNERACION DE NORMAS CONSTITUCIONALES Y LEGALES

Dentro del presente asunto se han vulnerado las siguientes preceptos constitucionales y legales.

Artículo 53 de la C. P.

Artículos 71, 72 y 77 de la Ley 50 de 1.990, modificado por el parágrafo único del **artículo 13 del Decreto Reglamentario 24 de 1.998**, modificado por el **artículo 2 del Decreto Reglamentario 503 de 1.998**, **2 del Decreto Reglamentario 1707 de 1991**,

artículos 1º, 11 y 17 de la Ley 6ª de 1.945; 1º, 2º, 3º y 20 del Decreto Reglamentario 2127 de 1945;

artículo 27 del Decreto 3118 de 1968;

artículos 8º, 24, 28, 32 y 45 del Decreto 1045 de 1978;

artículos 43 y 51 del Decreto 1848 de 1969;
artículo 1º del Decreto 797 de 1949

PRUEBAS

DOCUMENTALES

Sírvase señor Juez decretar, practicar y tener como pruebas documentales las siguientes que allego con la demanda.

1. Certificaciones de **TEMPORALES UNA A S.A**
2. Certificaciones de **OPTIMIZAR SERVICIOS TEMPORALES S.A**
3. Carta de terminación del trabajo **OPTIMIZAR SERVICIOS TEMPORALES S.A**
4. DERECHO DE PETICION REALIZADO AL FONDO NACIONAL DEL AHORRO
5. CONTESTACION DEL FONDO NACIONAL DE AHORRO No. 01-2303-2018 06250162497.

COMPETENCIA

Es usted competente señor Juez, por la naturaleza del proceso y por el domicilio del demandante y demandado.

CUANTÍA

La cuantía es inferior al valor de los veinte (20) salarios mínimos legales mensuales vigentes.

ANEXOS

Poder debidamente suscrito, copia para traslado y oficios respectivamente

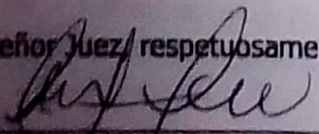
NOTIFICACIONES

Al demandante señor, en la Calle 148 No. 99 – 38 Apartamento 202 Bloque 4 Conjunto Altamira campestre – Suba la Campiña de la ciudad de Bogotá

A la demandada., en la carrera 65 No. 11 – 83 Puente Aranda Bogotá D.C., correo electrónico: notificacionesjudiciales@fna.gov.co

Al suscrito apoderado en la secretaria de su despacho o en la Calle 16 No. 9 - 64 oficina 902 Edificio P.H de la ciudad de Bogotá, correo electrónico arfranco@uan.edu.co, teléfono: 3102400874,

Del señor Juez/ respetuosamente,



Ludwing Andrés Franco Arteaga.
C. C. N° 1.015.414.801 de Bogotá.
T. P. N° 258394 del C. S. de la J.

SEÑOR(A):

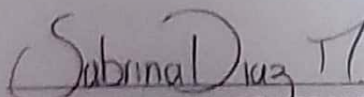
JUEZ(A) LABORAL DEL CIRCUITO DE BOGOTÁ. (REPARTO)

Ref.: PODER ESPECIAL. PROCESO ORDINARIO LABORAL DE PRIMERA INSTANCIA DE SABRINA DIAZ MONTEALEGRE VS FONDO NACIONAL DE AHORRO.

SABRINA DIAZ MONTEALEGRE, mayor de edad, vecino de esta ciudad identificada con Cedula de Ciudadanía No. **38'643.557**, actuando en mi propio nombre y representación, por medio del presente escrito me permito respetuosamente manifestar; que le confiero poder amplio suficiente al Dr. **LUDWING ANDRES FRANCO ARTEAGA**, identificado con la cédula ciudadanía número **1.015.414.801** expedida en Bogotá D.C, abogado titulado e inscrito con tarjeta profesional número **258.394** del consejo superior de la judicatura. para que adelante proceso de **DEMANDA ORDINARIA LABORAL DE PRIMERA INSTANCIA** en contra de **FONDO NACIONAL DE AHORRO** empresa industrial y comercial del estado de carácter financiero del orden nacional, representada por la gerente seccional, o quién haga sus veces al momento de la notificación de la demanda en procura que se me reconozcan los derechos **DE CONTRATO REALIDAD Y DERIVADO DE VARIOS CONTRATOS SIN SOLUCIÓN DE CONTINUIDAD, DEBIDO AN A DESNATURALIZACIÓN DEL TRABAJO DEBIDO A QUE EL FONDO NACIONAL DEL AHORRO NO ESTÁ FACULTADO PARA CONTRATAR TRABAJADORES EN MISIÓN POR UN TERMINO SUPERIOR AL DE 6 MESES.**

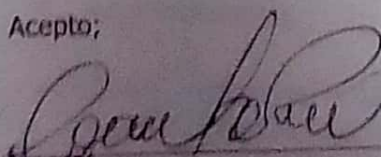
el Dr. **LUDWING ANDRES FRANCO ARTEAGA**, queda ampliamente facultado para llevar a buen término el presente mandato y especialmente para conciliar, reasumir, sustituir, cobrar, recibir, interponer los recursos pertinentes, solicitar y aportar pruebas en defensa de mis derechos e intereses y renunciar, por lo tanto le solicito amablemente, reconózcasele personería a mí poderdante dentro de los términos del presente mandato. El poder se extiende para que mi mandatario judicial ejecute todos los actos necesarios para cumplir el objeto del presente poder.

Del señor(a) juez(a),


SABRINA DIAZ MONTEALEGRE
C.C No. **38'643.557**

NOTARIA 52 DE BOGOTÁ D.C.
FIRMA AUTÉNTICA

Acepto;


LUDWING ANDRES FRANCO ARTEAGA
C.C No. **1.015.414.801** de Bogotá
T.P No. **258394** Del C.S.J

11

REPUBLICA DE COLOMBIA
IDENTIFICACION PERSONAL
CEDULA DE CIUDADANIA: 4
38643557

NUMERO

DIAZ MONTEALEGRE

APELLIDOS

SABRINA

NOMBRES

Sabrina Diaz Montealegre

REPUBLICA DE COLOMBIA





FECHA DE NACIMIENTO 25-SEP-1984
CALI
(VALLE)

LUGAR DE NACIMIENTO

1.64 B+ F

ESTATURA G.S. RH SEXO

18-NOV-2002 CALI

FECHA Y LUGAR DE EXPEDICION *Almendra*

REGISTRADORA NACIONAL
ALMENDRA RENGIFO LOPEZ

INDICE DERECHO



P-3100100-05112201-F-0038643557-20030518 0641003136B 01 141174062

CONSULTORES INTEGRALES G & P S.A.S

NIT 9001176929-0
Asesores Jurídicos, Tributarios, fiscales, Financieros y de
Trabajo Social.
Email: consultoresintegralesgypsas@gmail.com
Celular No. 313 897 3964

HISTORIA LABORAL CONTRACTUAL

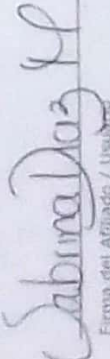
Nombre Completo: SABRINA DIAZ MONTEALEGRE
Documento Identidad: 38 643 557

Dirección de domicilio actual: Cra 1d2 f
Telefono: 311 721 6923
E-mail: sabrinadiaz84@hotmail.com

La información de la historia laboral se debe ordenar cronológicamente de manera que el primer registro sea el que registre la fecha más antigua y el último el que registre la fecha más reciente.

No.	Empresa de Servicio Temporal (E. con el. temporales, etc.)	Empresa Usaria del Servicio (E. Alquila, Equipero, Entro)	Fecha de Ingreso (d/m/a)	Fecha de Retiro (d/m/a)	Cargo	Nivel Jerarquico (E. Profesional, Tecnico, Asistencia)	Funciones del cargo
1	Temporales UNOA	Fondo Nacional del Ahorro	16-may-12	28-nov-12	Comercial III	Tecnico	Atencion al publico
2	Temporales UNOA	Fondo Nacional del Ahorro	03-dic-12	30-ene-13	Comercial III	Tecnico	Atencion al publico
3	Temporales UNOA	Fondo Nacional del Ahorro	01-feb-13	27-ene-14	Comercial III	Tecnico	Atencion al publico
4	Temporales UNOA	Fondo Nacional del Ahorro	28-ene-14	30-nov-14	Comercial III	Tecnico	Atencion al publico
5	Optimizar	Fondo Nacional del Ahorro	01-dic-14	19-jun-15	Comercial III	Tecnico	Atencion al publico

1. AUTORIZACIÓN PARA ENTREGAR, CONSULTA, USO Y MANEJO DE INFORMACIÓN. El afiliado/usuario acepta y autoriza de manera expresa y voluntaria a CONSULTORES INTEGRALES G&P S.A.S. NIT 900 117 6929-0, incluyendo a terceros con quienes ella tiene relaciones comerciales, a utilizar toda la información que se le suministre y a suministrarla a terceros, en cualquier forma y para cualquier fin, sin necesidad de consentimiento previo por escrito de CONSULTORES INTEGRALES G&P S.A.S. NIT 900 117 6929-0, así como la consulta, recolección y uso en cualquier tiempo en las entidades de tiempo y en algunas entidades privadas y públicas, para el desarrollo de sus actividades, en particular para la verificación y uso de la información suministrada por las entidades que se relacionan a las instalaciones, bienes y servicios de los diferentes componentes del sistema general de seguridad social y de los recursos laborales y laborales. 2. AUTORIZACIÓN PARA LA VERIFICACIÓN Y USO DE INFORMACIÓN. El afiliado/usuario acepta y autoriza de manera expresa y voluntaria a CONSULTORES INTEGRALES G&P S.A.S. NIT 900 117 6929-0, incluyendo a terceros con quienes ella tiene relaciones comerciales, a utilizar toda la información que se le suministre y a suministrarla a terceros, en cualquier forma y para cualquier fin, sin necesidad de consentimiento previo por escrito de CONSULTORES INTEGRALES G&P S.A.S. NIT 900 117 6929-0, así como la consulta, recolección y uso de la información suministrada por las entidades que se relacionan a las instalaciones, bienes y servicios de los diferentes componentes del sistema general de seguridad social y de los recursos laborales y laborales. 3. La información obtenida solo será usada para efectos propios de CONSULTORES INTEGRALES G&P S.A.S. NIT 900 117 6929-0.


Firma del Afiliado / Usuario

12



OPTIMIZAR SERVICIOS TEMPORALES S.A

CERTIFICA

Que el(a) señor(a) SABRINA DIAZ MONTEALEGRE identificado(a) con documento Numero 38,643,557 de CALI, trabajo bajo el contrato numero 38643557-05-01 desde el Lunes 01 de Diciembre de 2014 , y se desempeño en el cargo de COMERCIAL III hasta el Viernes 19 de Junio de 2015 para nuestra empresa cliente FONDO NAL DEL AHORRO, devengando un sueldo de \$1,750,000 , y su contrato fue por termino de la obra o labor contratada.

Emitido en SANTA FE DE BOGOTA, desde nuestro sistema de Información Web, el día Sábado 20 de Febrero de 2016.

Favor verificar la información aca contenida al numero telefónico (1) 7437797.

atentamente

KATHERINE CABALLERO
DIRECTORA DE OPERACIONES

Cra 48 # 95 - 27. La Castellana, Bogotá | Teléfono (1) 7437797 | Fax (1) 7551995



CERTIFICACION

Por medio de la presente nos permitimos certificar que la señora DIAZ MONTEALEGRE SABRINA Identificada con Cédula de Ciudadanía No. 38,643,557 de SANTIAGO DE CALI, laboró como empleado en misión de nuestra organización, para la empresa usuaria FONDO NACIONAL DEL AHORRO - CALI, por medio de un contrato de trabajo de obra o labor determinada, desde el día 28 de enero de 2014 hasta el día 30 de noviembre de 2014 desempeñando el cargo misional de COMERCIAL III, con una asignación salarial de \$1,470,000.00 Mcte, mas un promedio de recargos por un valor de \$17,150.00 Mcte

Seguidamente nuestro sistema reporta la existencia de los siguientes contratos de trabajo de obra o labor determinada, cada uno con causa y objeto independiente entre si, que el trabajador de la referencia suscribió con nuestra organización; todos debidamente liquidados a saber:

FECHA DE INICIO	FECHA DE TERMINACION
Desde el día 16 de mayo de 2012	hasta el 28 de noviembre de 2012
Desde el día 3 de diciembre de 2012	hasta el 30 de enero de 2013
Desde el día 1 de febrero de 2013	hasta el 27 de enero de 2014
Desde el día 28 de enero de 2014	hasta el 30 de noviembre de 2014

La presente se expide en la ciudad de Bogotá D.C. a solicitud de la interesada a los 09 dias del mes de Junio de 2018.

NOTA: CUALQUIER ANOTACIÓN EN LETRA IMPRENTA SOBRE EL PRESENTE CERTIFICADO ES INVALIDA

Atentamente,

TEMPORALES
UNO-A S.A.
NIT. 830.058.387-6
CALLE 16 N° 17-46 OT. 2.6 Edificio Fabricantes Tel: (7) 833 77 95

CATHERINE BERNAL MEJIA
Directora de Gestion Humana

Este documento digital cumple con el artículo 28 de la Ley 527 de 1999

Este certificado fue expedido a través de un sitio web, para verificar su validez comuníquese al departamento de gestión humana de Temporales
Uno A. PBX: 57-1 -320 09 77.

EXTRACTO FONDO DE PENSIONES OBLIGATORIAS

Tipo de Fondo al que pertenece el afiliado: FONDO DE PENSIONES OBLIGATORIAS COLFONDOS MODERADO
 Nombre del afiliado: DIAZ MONTEALEGRE SABRINA
 Documento: NIT 800 149 496-2
 Ciudad: Dagua, CALI - VALLE DEL CAUCA

NIT. 800.149.496-2

Fecha de afiliación: (aaaa/mm/dd) 2010/03/01
 No. de identificación: 38 843 557
 Periodo: (aaaa/mm/dd) - (aaaa/mm/dd) 2015/10/01 - 2015/12/31
 Fecha de expedición: (aaaa/mm/dd) 2016/01/07
 Extracto No. 71622-00000

RESUMEN DE LA CUENTA INDIVIDUAL DE AHORRO PERSONAL

Tipo de Fondo	Saldo Inicial Pesos	Aportes	Retiros	Movimiento del Periodo Transferencias entre Tipos de Fondos	Rendimientos	Saldo Final Pesos
MODERADO	\$ 19.821.064	0	0	0	390.932	\$ 20.202.839
TOTAL	\$ 19.821.064	0	0	0	390.932	\$ 20.202.839

Movimiento Cuenta Individual - FONDO DE PENSIONES OBLIGATORIAS COLFONDOS MODERADO

Concepto	Fecha de Constitución del Aporte en el Fondo Moderado (aaaa/mm/dd)	Fecha de Acumulación o Retiro de Aportes en la Cuenta Individual (aaaa/mm/dd)	Periodo Cotizado (aaaa/mm/dd)	Ingreso Base de Cotización	Valor Total Cotización	Distribución de la Cotización					CUENTA INDIVIDUAL		
						Fondo de Solidaridad Pensional	Fondo de Garantía de Pensión Mínima	Seguro de Invalidez y Sobrevivientes	Comisión de Adminis- tración		En pesos (\$)	En Unidades	Valor de la Unidad
Saldo Inicial Aportes Obligatorios al 2015/12/31											\$ 19.821.064	658.170105	30.115.413008
Saldo Inicial Aportes Voluntarios al 2015/12/31											\$ 27	0.000892	30.115.413008
COM. COTIZACION	2015/11/01	2015/11/01	2015/11	0	0	0	0	0	0	0	\$ 0.130	-0.001582	30.439.416366
INTERESES	2015/11/01	2015/11/01	2015/11	0	0	0	0	0	0	0	\$ -5	-0.000164	30.439.416366
Rendimientos del periodo											\$ 390.932		
Saldo Total al 2015/12/31											\$ 20.202.839	657.889251	30.709.605231
Saldo Final Aportes Obligatorios											\$ 20.202.811	657.888358	
Saldo Final Aportes Voluntarios											\$ 27	0.000892	
Saldo Total Retención Contingente											\$ 0	0.000000	

RENTABILIDADES ACUMULADAS DEL FONDO DE PENSIONES OBLIGATORIAS COLFONDOS MODERADO DURANTE EL ÚLTIMO PERIODO DE CÁLCULO DE RENTABILIDAD MÍNIMA (4 AÑOS) CON CORTE AL 2015/12/31

Rentabilidad del Fondo	Rentabilidad Mínima Obligatoria	Rentabilidad de la Cuenta Individual - Fondo de Pensiones Obligatorias Colfondos Moderado	Rendimientos Abonados en la Cuenta Individual del fondo de Pensiones Obligatorias Colfondos Moderado durante los últimos 4 años
7.23 %	3.89 %	6.93 %	3954847

DISTRIBUCIÓN DEL PORCENTAJE DE COTIZACIÓN OBLIGATORIA

Cuenta Individual	Comisión de Administración	Seguro de Invalidez y Sobrevivencia	Fondo de Garantía de Pensión Mínima	Fondo de Solidaridad Pensional	Total Porcentaje de Cotización Aplicado Sobre el Ingreso Base de Cotización
11.36 %	1.05 %	1.35 %	1.80 %	5.90 %	18.20 %

INFORMACIÓN GENERAL DE SU BONO PENSIONAL

EN EL SUPUESTO QUE NO SOLICITE INFORMACIÓN DE SU HISTORIA LABORAL PARA TRAMITE DE BONO PENSIONAL, SE DEBE AUSE ENCUENTRA EN PROCESO DE SOLICITUD DE LIQUIDACION O SI NO TIENE DERECHO A BONO PENSIONAL PARA MUCHA INFORMACION, CONSULTE NUESTRA PAGINA WEB WWW.COLFONDOS.COM.CO EN LA SECCION DE AFILIADOS O ACERQUESE A UNA DE NUESTRAS OFICINAS CORPORATIVAS DE COLFONDOS S.A

Colfondos S.A. Pensiones y Cesantías, NIT. 800.149.496-2 - Sociedad administradora de fondos de pensiones y de cesantía, Calle 67 No. 7-94, Bogotá, Colombia.
 Correo electrónico: info@colfondos.com.co • Línea Contact Center • Bogotá: 748 4888 • Barranquilla: 386 9888 • Bucaramanga: 698 1888 • Cali: 489 1888
 • Medellín: 604 2388 • Apartado de correo del país: 01 8000 510 000 • E-mail: servicioalcliente@colfondos.com.co

APORTES EN MORA DEL EMPLEADOR

NIT Empleador	Nombre del Empleador	Periodo	Valor de la Fecha de Corte
900100018	OPTIMIZAR SERVICIOS TEMPORALES S.A	201505	\$ 434

Acreditado Afiliado:

- Si durante los periodos antes citados, usted no tuvo ninguna relación laboral con dichos empleadores, por favor informar tal hecho a la Sociedad Administradora de Pensiones y Cesantías COLFONDOS. En el evento que si hubiese existido una relación laboral durante los citados periodos, por favor solicitar a su empleador actual, el estado de cuenta con COLFONDOS.
- Le informamos que COLFONDOS como su administradora de Pensiones se encargará de realizar toda la constitución y normalización de los deudas reportadas en este extracto, con dichos empleadores. Para mayor información comuníquese con nuestro Call Center a través de las siguientes líneas Bogotá 7464888, Barranquilla 3869888, Bucaramanga 6985888, Cali 4099888, Cartagena 6949888, Medellín 6042888, Resto del país al 01 800 05 10000.
- SI USTED ES AFILIADO INDEPENDIENTE, LE RECOMENDAMOS ENVIAR LOS REPORTES DE SUS NOVEDADES A CUALQUIERA DE NUESTRAS OFICINAS CORPORATIVAS DE COLFONDOS UBICADAS A NIVEL NACIONAL O A NUESTRO PORTAL www.colfondos.com.co.
- COMUNIQUESE CON NUESTRO CONTACT CENTER A TRAVÉS DE LAS SIGUIENTES LÍNEAS BOGOTÁ 7464888, BARRANQUILLA 3869888, BUCARAMANGA 6985888, CALI 4099888, CARTAGENA 6949888, MEDELLÍN 6042888, Y RESTO DEL PAÍS AL 800 05 10000.

OBSERVACIONES

De acuerdo con lo dispuesto en el artículo 216 del Decreto 2555 de 2010, la primera verificación de rentabilidad mínima obligatoria del tipo de fondo de pensión obligatoria conservador se realizará el 31 de agosto de 2013 y la de los tipos de fondos de pensión obligatoria moderado y de menor riesgo, el 31 de agosto de 2014.

Los afiliados cuyo base de cotización sea igual o superior a 4 SMMLV, deberán realizar un aporte adicional del 1% sobre el ingreso base de cotización el cual es destinado a las cuentas de solidaridad y subsistencia del Fondo de Solidaridad Pensional. Los afiliados cuyo ingreso sea inferior a 4 SMMLV, deben cotizar un aporte adicional sobre su IBC que oscila entre 0.2% y 1% dependiendo del ingreso, con destino a la cuenta de subsistencia del Fondo de Solidaridad Pensional.

Cualquier inquietud o respecto a este extracto, comuníquese a: Revisión Fiscal KPMG S.A. 8100 de Bogotá, o a través de nuestros líneas de atención a Afiliados o vía e-mail.

Todos nuestros afiliados podrán acudir al Defensor del Consumidor Financiero o su Sugefin, quienes deberán dar trámite a sus reclamaciones de forma objetiva y gratuita, y ser voceros ante Colfondos, lo cual implica la posibilidad de dirigir en cualquier momento a su Junta Directiva, recomendaciones, propuestas y peticiones. Para la presentación de las reclamaciones, el afiliado únicamente deberá describir los hechos, así como sus datos de identificación y contacto con el fin de poder llegar al correspondiente responsable. Defensor del Consumidor Financiero: Consueño Rodríguez Valero consueño@defensoria.com.co, Suplente: Luis Hernán Cuellar Durán luis@defensoria.com.co, Dirección: Calle 12 B No. 70-100, 2.º. Piso, 2.º. Av. Bogotá, Tel.: 7465500 Ext. 4910 - 4911 - 4930 - 4950 - 3412 Fax: 7456300 Ext. 3473 Horario de Atención: Lunes a viernes de 9:00 a.m. a 4:00 p.m. en jornada continua.

Recuerde que por actualización de la Superintendencia Financiera de Colombia es obligatorio y obligación de todos nuestros clientes actualizar sus datos básicos por lo menos una vez al año o cada vez que estos cambien. Le invitamos a actualizar sus datos a través del nuestro canal de servicio al cliente en el formato que se encuentra disponible en nuestra página web www.colfondos.com.co.

Consultar Historia Laboral de Bono Pensional en portal www.colfondos.com.co

Paso que puede realizar la consulta de la Historia Laboral: Ingrese a www.colfondos.com.co a la zona Transaccional con su usuario y contraseña y descargando siguiendo los siguientes pasos:

1. Una vez ha ingresado a la zona transaccional, puede ver el resumen de productos que tiene con Colfondos, en el pueden acceder al producto: Pensión Obligatoria.
2. Una vez ha dado clic en este opción de productos, verá en el menú superior que se activa la consulta específica.
3. Haz clic en el menú de consulta HISTORIA LABORAL PARA BONO PENSIONAL para acceder a la información.
4. Una vez ingresa también puedes consultar los Extractos de Pensión Obligatoria donde se encuentra adjunta la historia laboral para bono pensional.

Extracto de los portales con la clave y usuario de ingreso a la zona transaccional, puedes solicitarlo en www.colfondos.com.co, sección Acceso Afiliados.

HISTORIA LABORAL FONDO DE PENSIONES OBLIGATORIAS

Periodo: (aaaa/mm/dd) - (aaaa/mm/dd) 2015/10/01-2015/12/31

Fecha de Expedición: (aaaa/mm/dd) 2018/01/07

Fecha de Expedición: (año/mes/día) 2017/05/23	
Semanas Cotizadas al Sistema General de Pensiones 463.43	

ADMINISTRADORA	PERIODO COTIZADO	NIT DEL EMPLEADOR	NOMBRE DEL EMPLEADOR	SALARIO BASE DE COTIZACION	COTIZACION OBLIGATORIA
COLFONDOS PENSIONALES Y CESANTIAS	201003	800014222	FRAGANCIAS Y SABORES S.A	\$ 568.000	60.320
COLFONDOS PENSIONALES Y CESANTIAS	201004	800014222	FRAGANCIAS Y SABORES S.A	\$ 1.332.000	143.493
COLFONDOS PENSIONALES Y CESANTIAS	201005	800014222	FRAGANCIAS Y SABORES S.A	\$ 950.000	100.250
COLFONDOS PENSIONALES Y CESANTIAS	201006	800014222	FRAGANCIAS Y SABORES S.A	\$ 950.000	100.250
COLFONDOS PENSIONALES Y CESANTIAS	201007	800014222	FRAGANCIAS Y SABORES S.A	\$ 950.000	100.250
COLFONDOS PENSIONALES Y CESANTIAS	201008	800014222	FRAGANCIAS Y SABORES S.A	\$ 950.000	100.250
COLFONDOS PENSIONALES Y CESANTIAS	201009	800014222	FRAGANCIAS Y SABORES S.A	\$ 950.000	100.250
COLFONDOS PENSIONALES Y CESANTIAS	201010	800014222	FRAGANCIAS Y SABORES S.A	\$ 950.000	100.250
COLFONDOS PENSIONALES Y CESANTIAS	201011	800014222	FRAGANCIAS Y SABORES S.A	\$ 950.000	100.250
COLFONDOS PENSIONALES Y CESANTIAS	201012	800014222	FRAGANCIAS Y SABORES S.A	\$ 950.000	100.250
COLFONDOS PENSIONALES Y CESANTIAS	201101	800014222	FRAGANCIAS Y SABORES S.A	\$ 1.072.000	126.864
COLFONDOS PENSIONALES Y CESANTIAS	201102	800014222	FRAGANCIAS Y SABORES S.A	\$ 1.100.000	120.500
COLFONDOS PENSIONALES Y CESANTIAS	201103	800014222	FRAGANCIAS Y SABORES S.A	\$ 1.100.000	120.498
COLFONDOS PENSIONALES Y CESANTIAS	201104	800014222	FRAGANCIAS Y SABORES S.A	\$ 1.100.000	120.501
COLFONDOS PENSIONALES Y CESANTIAS	201105	800014222	FRAGANCIAS Y SABORES S.A	\$ 1.320.000	139.828
COLFONDOS PENSIONALES Y CESANTIAS	201106	800014222	FRAGANCIAS Y SABORES S.A	\$ 1.388.000	150.400
COLFONDOS PENSIONALES Y CESANTIAS	201107	800014201	FRAGANCIAS Y SABORES S.A	\$ 1.240.000	142.025
COLFONDOS PENSIONALES Y CESANTIAS	201108	800014222	FRAGANCIAS Y SABORES S.A	\$ 1.100.000	120.500
COLFONDOS PENSIONALES Y CESANTIAS	201109	800014222	FRAGANCIAS Y SABORES S.A	\$ 1.530.000	160.004
COLFONDOS PENSIONALES Y CESANTIAS	201110	800014222	FRAGANCIAS Y SABORES S.A	\$ 1.350.000	150.204
COLFONDOS PENSIONALES Y CESANTIAS	201111	800014222	FRAGANCIAS Y SABORES S.A	\$ 1.553.000	178.611
COLFONDOS PENSIONALES Y CESANTIAS	201112	800014222	FRAGANCIAS Y SABORES S.A	\$ 843.000	96.951
COLFONDOS PENSIONALES Y CESANTIAS	201201	830058387	TEMPORALES UNO A BOGOTA S.A	\$ 166.000	88.121
COLFONDOS PENSIONALES Y CESANTIAS	201202	800014222	FRAGANCIAS Y SABORES S.A	\$ 272.750	42.978
COLFONDOS PENSIONALES Y CESANTIAS	201203	830058387	TEMPORALES UNO A BOGOTA S.A	\$ 1.400.000	161.000
COLFONDOS PENSIONALES Y CESANTIAS	201204	830058387	TEMPORALES UNO A BOGOTA S.A	\$ 1.400.000	161.000
COLFONDOS PENSIONALES Y CESANTIAS	201205	830058387	TEMPORALES UNO A BOGOTA S.A	\$ 1.400.000	161.000
COLFONDOS PENSIONALES Y CESANTIAS	201206	830058387	TEMPORALES UNO A BOGOTA S.A	\$ 1.400.000	161.000
COLFONDOS PENSIONALES Y CESANTIAS	201207	830058387	TEMPORALES UNO A BOGOTA S.A	\$ 1.307.000	150.289
COLFONDOS PENSIONALES Y CESANTIAS	201208	830058387	TEMPORALES UNO A BOGOTA S.A	\$ 1.307.000	150.289
COLFONDOS PENSIONALES Y CESANTIAS	201209	830058387	TEMPORALES UNO A BOGOTA S.A	\$ 1.400.000	161.000
COLFONDOS PENSIONALES Y CESANTIAS	201210	830058387	TEMPORALES UNO A BOGOTA S.A	\$ 1.400.000	161.000
COLFONDOS PENSIONALES Y CESANTIAS	201211	830058387	TEMPORALES UNO A BOGOTA S.A	\$ 1.400.000	161.000
COLFONDOS PENSIONALES Y CESANTIAS	201212	830058387	TEMPORALES UNO A BOGOTA S.A	\$ 1.400.000	161.000
COLFONDOS PENSIONALES Y CESANTIAS	201301	830058387	TEMPORALES UNO A BOGOTA S.A	\$ 1.400.000	161.000
COLFONDOS PENSIONALES Y CESANTIAS	201302	830058387	TEMPORALES UNO A BOGOTA S.A	\$ 1.400.000	161.000
COLFONDOS PENSIONALES Y CESANTIAS	201303	830058387	TEMPORALES UNO A BOGOTA S.A	\$ 1.400.000	161.000
COLFONDOS PENSIONALES Y CESANTIAS	201304	830058387	TEMPORALES UNO A BOGOTA S.A	\$ 1.400.000	161.000
COLFONDOS PENSIONALES Y CESANTIAS	201305	830058387	TEMPORALES UNO A BOGOTA S.A	\$ 1.400.000	161.000
COLFONDOS PENSIONALES Y CESANTIAS	201306	830058387	TEMPORALES UNO A BOGOTA S.A	\$ 1.400.000	161.000
COLFONDOS PENSIONALES Y CESANTIAS	201307	830058387	TEMPORALES UNO A BOGOTA S.A	\$ 1.400.000	161.000
COLFONDOS PENSIONALES Y CESANTIAS	201308	830058387	TEMPORALES UNO A BOGOTA S.A	\$ 1.400.000	161.000
COLFONDOS PENSIONALES Y CESANTIAS	201309	830058387	TEMPORALES UNO A BOGOTA S.A	\$ 1.400.000	161.000
COLFONDOS PENSIONALES Y CESANTIAS	201310	830058387	TEMPORALES UNO A BOGOTA S.A	\$ 1.400.000	161.000
COLFONDOS PENSIONALES Y CESANTIAS	201311	830058387	TEMPORALES UNO A BOGOTA S.A	\$ 1.400.000	161.000

Escaneado con CamScanner



CARTA DE TERMINACIÓN CONTRATO EMPLEADO EN
MISIÓN

Bogotá, 19 de junio de 2015

Señor (a)
DIAZ MONTEALEGRE SABRINA
CC. 38643557
Trabajador en Misión
FONDO NACIONAL DEL AHORRO
Ciudad

Estimado señor (a)

Por medio de la presente me permito informarle que el día 19 de junio de 2015, he sido informado por la empresa usuaria FONDO NACIONAL DEL AHORRO, en donde usted presta sus servicios como trabajador en misión, que las labores y tareas que de manera particular usted venía desempeñando han finalizado, y por consiguiente de acuerdo con el artículo 61 literal d) del código sustantivo del trabajo, ha finalizado su contrato laboral al terminar la jornada del día 19 de junio de 2015.

A partir de la fecha anterior, usted dispone de CINCO DÍAS SIGUIENTES, para solicitar en el departamento de Contratación de Optimizar, la orden de examen médico de egreso y realizarse el mismo, de acuerdo con lo dispuesto por la ley.

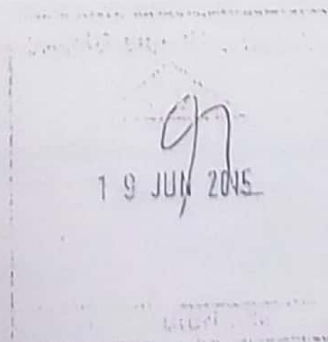
Sírvase tramitar su PAZ Y SALVO correspondiente para efectos de elaborar la liquidación de sus prestaciones sociales.

Agradezco su colaboración durante su estancia en la empresa y le deseamos éxitos en sus futuras actividades.

Atentamente,


OPTIMIZAR
SERVICIOS TEMPORALES S.A.
C.C. 122 018-8

ADRIANA MIREYA DIAZ GOMEZ
Representante Legal
OPTIMIZAR SERVICIOS TEMPORALES S.A.
C.C. hoja de vida




Fin Se
Solidaridad Social


CH
19/06/15

20

fna	FORMATO DERECHOS DE PETICIÓN		Codigo: PQR-FO-010
	IONES, QUEJAS Y RECLAMOS		Version: 0



02-4804-201806190407827

Fecha: 19/06/2018 02:55:22 p.m. | Usuario: egonzalezb
Remitente: SABRINA DIAZ MONTEALEGRE
Área o dependencia: 4001-Grupo de Atención y Respuesta al Consumidor Financiero
Número de folios: 6

Fecha: 2018 06 19 Hora: 2:20 pm

¿Requiere anonimato? No ☒ SI ☐ Justifique la razón por la cual requiere anónimo: _____

Si marca la opción "No" diligenciar completamente el formato. Si marca la opción "SI", debe brindar una justificación seria y creíble según lo estipulado en la sentencia C-95/14 por la corte constitucional, de no brindar la misma o no cumplir esta con lo estipulado se solicitará información adicional para brindar respuesta al mismo.

Información personal

Tipo de documento de identidad: Cedula de ciudadanía ☒ Cedula de extranjería ☐ Tarjeta de identidad ☐ NIT ☐

Número de documento de identidad: 38643557

Apellidos y nombres: Diaz Montalegre Sabrina

País de residencia: Colombia Departamento de residencia: Valle

Ciudad de residencia: Cali Barrio: los andes

Dirección: Carrera 1D24 57-86

Calle, carrera, avenida, diagonal, manzana u otra referencia válida

Telefono: 3117216923 Celular: 446.4820

¿Autoriza el envío de la respuesta a sus derechos de petición a través de correo electrónico? Si ☒ No ☐

Correo electrónico: _____

Información complementaria

Tipo de población: Autoridad ☐ Ciudadano ☐ Cliente ☐ ☒ Congresista ☐ Desplazado ☐ Periodista ☐ Menor de edad ☐

Tipo de petición: Consulta ☐ Denuncia ☐ Felicitación ☐ ☒ Petición ☐ Queja ☐ Reclamo ☐ Sugerencia ☐

Marcar las subsecciones en el gráfico al momento de este formato.

Descripción de la petición

Si es afiliado seleccione el (los) producto(s) que tiene con el FNA:
 Cesantías ☒ Ahorro voluntario ☐ Crédito hipotecario ☐ Crédito educativo ☐ Leasing habitacional ☐

¿Su derecho de petición involucra un punto de atención? No ☒ SI ☐ ¿Cuál?: _____

¿Su derecho de petición involucra un asesor? No ☒ SI ☐ Nombre: _____

Describa brevemente a continuación su derechos de petición

Se solicita información cuando trabajaba en el Fondo

Autorización para tratamiento de datos personales

De conformidad con lo previsto en las leyes estatutarias 1266 de 2008 y 1681 de 2012, declaro haber leído cuidadosamente el contenido del aviso de privacidad del FNA y haberlo comprendido a cabalidad, razón por la cual entiendo sus alcances y sus implicaciones y autorizo el uso de mi información personal y financiera al FNA, para sus fines mencionados en el aviso de privacidad.

Firma: Sabrina Diaz

PARA USO EXCLUSIVO DEL FONDO NACIONAL DEL AHORRO

Recepcionado por: Uribe Hecol Número de cédula: 114191903

Nombre y Apellido en letra legible. No aplica firma.

Señores

FONDO NACIONAL DEL AHORRO

21
2

SABRINA DIAZ MONTEALEGRE, mayor de edad, identificada con cédula de ciudadanía número **38.643.557.**, de manera respetuosa concurre ante ustedes, con el fin de presentar **DERECHO DE PETICIÓN**, establecido en el artículo 23 de la C.P. y en la ley 1577 de 2015, para que se conteste acerca de **CONTRATACION ILEGAL O SIMULADA**; realizada por **EL FONDO NACIONAL DEL AHORRO**, empresa industrial y comercial del Estado, representada legalmente por su Presidente, Doctor **HELMUTH BARROS PEÑA**, quien lo reemplace o haga sus veces al momento de la notificación; para que mediante contestación se profieran las siguientes declaraciones y condenas a favor mío.

DECLARACIONES Y CONDENAS

PRIMERA.- Declarar que el **FONDO NACIONAL DEL AHORRO** está obligada a reconocer, Re liquidar, indexar y pagar la **RELIQUIDACION DE LAS PRESTACIONES SOCIALES QUE SEAN DEUDADAS, EL AUXILIO DE CESANTIAS, LOS INTERESES A LAS CESANTIAS, LAS VACACIONES, LAS PRIMAS DE VACACIONES, DE SERVICIOS DE NAVIDAD Y EXTRALEGALES AUXILIO DE TRNSPORTES, DOTACION DE CALZADO Y VESTIDO DE LABOR, LA INDEMNIZACION MORATORIA LA INDEMNIZACION POR DESPIDO SIN JUSTA CAUSA, LA INDEXACION DE LAS SUMAS DEJADAS DE CANCELAR Y LOS APORTES A LA SEGURIDAD SOCIAL.**

SEGUNDA.- Me sea reconocida y pagada el valor de los intereses moratorios establecidos en el, a partir del momento en que se terminó el contrato sin justa causa; es decir, desde el **19 de Junio de 2015**, hasta la fecha en que se haga efectivo el pago de la prestación económica.

HECHOS Y OMISIONES

PRIMERO.- Mediante contratación por intermedio de Empresa tercerizada yo **SABRINA DIAZ MONTEALEGRE** y el **FONDO NACIONAL DEL AHORRO** existió una relación laboral, que se extendió desde el 16 de mayo de 2012 hasta el 19 de Junio del 2015.

SEGUNDO.- De los tiempos laborados por mí, los realice al servicio del **FONDO NACIONAL DE AHORRO** por medio de empresas tercerizadoras - Temporales, como trabajador en misión bajo contratos sucesivos por periodos continuos que le impedían completar el ciclo de un año.

TERCERO.- Así las cosas referidas al numeral anterior laboren para la entidad demandada por medio **TEMPORAL UNOA** en el cargo de **COMERCIAL III**, desde el 16 mayo 2012 al 28 noviembre 2012, del 03 diciembre 2012 al 30 enero 2013, del 01 febrero 2013 al 27 de enero 2014, del 28 enero al 30 noviembre 2014 con diferentes contratos.

CUARTO.- Posteriormente, continúe laborando para el **FONDO NACIONAL DE AHORRO**, pero ahora a través de la empresa **OPTIMIZAR** en el cargo de **COMERCIAL III** desde el 01 diciembre 2014 hasta el 19 de junio de 2015.

QUINTO.- De acuerdo a la materialización de los hechos se disfrazó bajo la figura de un trabajo en misión, cuando realmente se ocultó la de **TRABAJADOR OFICIAL**, ostentado por el tiempo y las tareas que realizaba dentro de la entidad demandada.

SEXTO.- En relación a los anteriores hechos, existe una **CONTRATACION ILEGAL O SIMULADA** dentro de la relación contractual entre el demandante y el **FONDO NACIONAL DEL AHORRO**, frente al aparente **SERVICIO EN MISION**, prestado a través de las temporales **UNO A Y OPTIMIZAR**, en el cargo de **COMERCIAL III**, con la función principal de atención al público con un tiempo total de tres años y dos meses ininterrumpidos.

SEPTIMO.- Para los hechos que se demandan dichas contrataciones sucesivas y simuladas vulneran el artículo 77 de la ley 50 de 1990, el cual solo autoriza contratar trabajadores en misión por un término de seis (6) meses prorrogable a otros seis (6) situación que no se ajusta a la realidad por tanto el demandante, tuvo una contratación de dieciocho (18) meses aproximadamente, con lo cual ya podría tener una vocación de permanencia.

OCTAVO.- En lo referente a la carga legal, este tipo de contratos y su falta de vocación frente a las normas expuestas por el ministerio del trabajo convierte a la entidad demandada en la garante de las obligaciones laborales del demandante y a su vez en el empleador directo, mientras que las empresas temporales pasarían a ser quien responda en forma solidaria por las obligaciones laborales de acuerdo a lo establecido en el artículo 35 numeral 3 del C.S.T

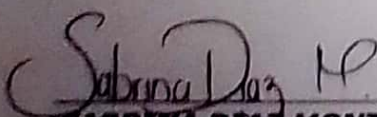
Para los efectos pertinentes, anexo los siguientes soportes y documentos:

1. copia cedula de ciudadanía.
2. Certificación laboral temporal Uno-A Bogotá s.a.
3. Certificación laboral temporal Optimizar Servicios Temporales S.A.

NOTIFICACIONES

Al suscrito en la Carrera 52 B No. 22 – 73 Sur Interior 2 Manzana 24 Barrio Tejar de la ciudad de Bogotá.

Del señor Juez, respetuosamente,



SABRINA DIAZ MONTEALEGRE.

C. C. N° 38.643.557

Email. sabrinadiaz84@hotmail.com

19 JUNIO DE 2015

Señor (a)
DIAZ MONTEALEGRE SAGRINA
CC. 38843557
Trabajador en Mision
FONDO NACIONAL DEL AHORRO
Ciudad

Estimado señor (a)

Por medio de la presente me permito informarle que el día 19 de junio de 2015, he sido informado por la empresa usuaria FONDO NACIONAL DEL AHORRO, en donde usted presta sus servicios como trabajador en misión, que las labores y tareas que de manera particular usted venía desempeñando han finalizado, y por consiguiente de acuerdo con el artículo 61 literal d) del código sustantivo del trabajo, ha finalizado su contrato laboral al terminar la jornada del día 19 de junio de 2015.

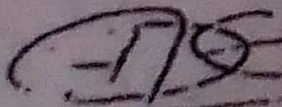
A partir de la fecha anterior, usted dispone de CINCO DÍAS SIGUIENTES, para solicitar en el departamento de Contratación de Optimizar, la orden de examen médico de egreso y realizarse el mismo, de acuerdo con lo dispuesto por la ley.

Sírvase tramitar su PAZ Y SALVO correspondiente para efectos de elaborar liquidación de sus prestaciones sociales.

Agradezco su colaboración durante su estancia en la empresa y le deseo éxitos en sus futuras actividades.

Atentamente,

OPTIMIZAR
SERVICIOS TEMPORALES S.A.
TEL 301 178.018.8

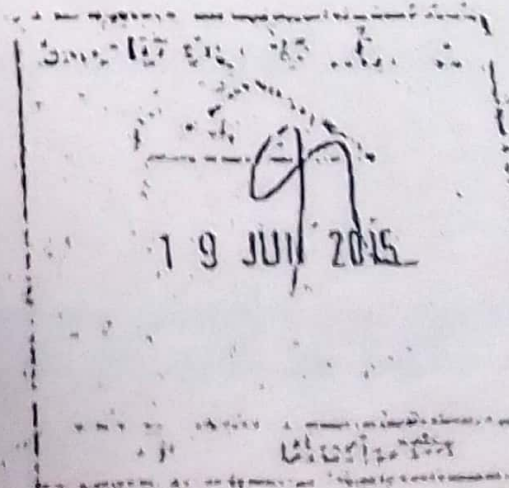


MARIANA MIREYA DIAZ GOMEZ

Representante Legal

OPTIMIZAR SERVICIOS TEMPORALES S.A.

Boja de vida



UNO-A S.A

Nº 830.058.387-6

Orden de trabajo, Subordinada, Fianza
Movimiento del Personal en Línea
E-010-0000

CERTIFICACION

Por medio de la presente nos permitimos certificar, que la señora DIAZ MONTEALEGRE SABRINA identificada con Cédula de Ciudadanía No. 38.643.557 de SANTIAGO DE CALI, laboró como empleado en misión de nuestra organización, para la empresa usuaria FONDO NACIONAL DEL AHORRO - CALI, por medio de un contrato de trabajo de obra o labor determinada, desde el día 28 de enero de 2014 hasta el día 30 de noviembre de 2014 desempeñando el cargo misión INTERCOMERCIAL III, con una asignación salarial de \$1,470,000.00 Mcte, mas un promedio de recargo de \$17,150.00 Mcte

Seguidamente nuestro sistema reporta la existencia de los siguientes contratos de trabajo de obra o labor determinada, cada uno con causa y objeto independiente, en los que el trabajador de la referencia suscribió con nuestra organización, todos debidamente liquidados a favor del trabajador.

FECHA DE INICIO	FECHA DE TERMINACION
Desde el día 16 de mayo de 2012	hasta el 28 de noviembre de 2012
Desde el día 3 de diciembre de 2012	hasta el 30 de enero de 2013
Desde el día 1 de febrero de 2013	hasta el 27 de enero de 2014
Desde el día 28 de enero de 2014	hasta el 30 de noviembre de 2014

La presente se expide en la ciudad de Bogotá D.C., a solicitud de la interesada a los 09 días del mes de Junio de 2016.

NOTA: CUALQUIER ANOTACIÓN EN LETRA IMPRENTA SOBRE EL PRESENTE CERTIFICADO ES INVALIDA

Atentamente,

Escriba aquí para buscar



01-2303-201806250162497



Bogotá D.C.

Señora

SABRINA DÍAZ MONTEALEGRE

Carrera 52B No. 22 - 73 Sur. Interior 2. Manzana 24. B/ Tejar

BOGOTÁ / BOGOTÁ

01-2303-201806250162497

Asunto:

RESPUESTA DERECHO DE PETICIÓN

Rad. 02-4804-201806190407927

Respetada Señora Díaz.

Encontrándonos dentro del término previsto en el artículo 14 de la Ley 1755 de 2015, para resolver las distintas modalidades de peticiones, damos repuesta al derecho de petición del asunto, en el que solicitó el pago de acreencias laborales, prestaciones sociales legales – extralegales y la liquidación de las mismas, el pago de diferencias salariales, beneficios convencionales, reconocimiento de la indemnización moratoria consignada en el artículo 65 del C.S.T., pago de aportes al Sistema General de Seguridad Social, e indemnización por despido sin justa causa derivada de la terminación unilateral de contrato laboral; nos permitimos responder en los siguientes términos:

Los artículos 71 de la Ley 50 de 1990 y 2 del Decreto 4369 de 2006¹, definen a las empresas de servicios temporales –EST-, como personas jurídicas que mediante la suscripción de un contrato comercial, convienen la prestación de servicios con terceros beneficiarios con el objetivo de colaborar temporalmente en el desarrollo de sus actividades, para lo cual contratan directamente a personas naturales, respecto a las cuales tienen el carácter de empleador, a las que remite a la empresa usuaria conforme a la necesidad del servicio y por el término que dure la misión. En virtud de esta figura de creación legal, ante el crecimiento del mercado financiero y la oportunidad de captar afiliaciones de los trabajadores tanto del sector público como del privado, a partir de la entrada en vigencia de la Ley 432 de 1998², el FNA, ha presentado la necesidad de proveer personal por medio de EST, para que presten su colaboración en el desarrollo de sus actividades, personal con el cual esta Entidad no tiene vínculo laboral alguno.

¹ Definición de Empresa de Servicios Temporales. Empresa de Servicios Temporales "EST" es aquella que contrata la prestación de servicios con terceros beneficiarios para colaborar temporalmente en el desarrollo de sus actividades, mediante la labor desarrollada por personas naturales, contratadas directamente por la Empresa de Servicios Temporales, la cual tiene con respecto de estas el carácter de empleador" (Negrilla fuera de texto).

² "Por la cual se reorganiza el Fondo Nacional del Ahorro, se transforma su naturaleza jurídica y se dictan otras disposiciones".



01-2303-201806250162497



Frente a lo anterior, la H. Corte Constitucional, Sentencia T-238, 2008, ha expresado: "(...) La legislación pertinente define como usuario, a "toda persona natural o jurídica que contrate los servicios de las empresas de servicios temporales". A su vez, las personas naturales que desarrollan temporalmente sus labores en las empresas beneficiarias, se denominan trabajadores en misión y resultan ser empleados cobijados por las normas del Código Sustantivo del Trabajo y la Ley 50 de 1990 –en lo pertinente-, cuyo empleador, por determinación de la ley, es la Empresa de Servicios Temporales a la que pertenecen (pág. 13)" (Negrilla y subrayado fuera del texto original).

En consecuencia, se destaca que, el contrato laboral fue suscrito con las empresas de servicios temporales OPTIMIZAR SERVICIOS y TEMPORALES UNO A, quienes en virtud del contrato comercial de prestación de servicios celebrado con el FNA, remitieron el personal requerido, para que en calidad de trabajadores en misión prestarán su colaboración en el desarrollo de las actividades de esta Entidad, de acuerdo a la necesidad del servicio. En consideración a lo antes expuesto, se concluye que no es posible acceder a su solicitud de reconocimiento y pago de indemnización moratoria, debido a que no es posible invocar la figura de responsabilidad solidaria, por cuanto, la empresa usuaria, en este caso, el Fondo Nacional del Ahorro, no se considera contratista independiente, en los términos establecidos en el artículo 34 del Código Sustantivo de Trabajo, que señala:

"(...) CONTRATISTAS INDEPENDIENTES. Modificado por el art. 3, Decreto 2351 de 1965. El nuevo texto es el siguiente: Son contratistas independientes y, por tanto, verdaderos patronos y no representantes ni intermediarios, las personas naturales o jurídicas que contraten la ejecución de una o varias obras o la prestación de servicios en beneficios de terceros, por un precio determinado, asumiendo todos los riesgos, para realizarlos con sus propios medios y con libertad y autonomía técnica y directiva. Pero el beneficiario del trabajo o dueño de la obra, será solidariamente responsable con el contratista por el valor de los salarios y de las prestaciones e indemnizaciones a que tengan derecho los trabajadores, solidaridad que no obsta para que el beneficiario estipule con el contratista las garantías del caso o para que repita contra él lo pagado a esos trabajadores (...)"

De lo expuesto, se concluye que de acuerdo a la normatividad y jurisprudencia citada, para todos los efectos el único y verdadero empleador es la empresa de servicios temporales con la que suscribió el contrato laboral, por tanto, la reclamación que se suscite en el ámbito laboral y prestacional debe dirigirla al empleador, es decir, a OPTIMIZAR SERVICIOS TEMPORALES S.A. y TEMPORALES UNO A.

Por último, resaltamos que: (i) la EST como empleador es quien tiene la obligación legal y contractual de solucionar o dar respuesta a sus peticiones relacionadas con salarios y prestaciones sociales (ii) el Fondo Nacional del Ahorro no tienen ningún vínculo de naturaleza laboral con Usted, en consecuencia, desconoce particularidades respecto al pago de salarios, prestaciones e indemnizaciones y demás conceptos de su relación

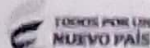
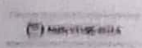
www.fna.gov.co

Carrera 65 No. 13-63 Zona Industrial de Puente Aranda - Bogotá

Tel: 059-999 2004-6 Correo: fna@fna.gov.co Fax: 4143739

Centro de Atención Telefónica en Bogotá: 3077670

Línea gratuita fuera de Bogotá: 01 8000 637670



GA-FO-147 V0



01-2303-201806250162497

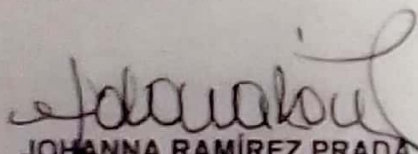


laboral con las empresa de servicios temporales OPTIMIZAR SERVICIOS y TEMPORALES UNO A.

En los términos anteriores, damos respuesta a su solicitud en cuanto a lo que corresponde al Fondo Nacional del Ahorro, no sin antes precisar que, el derecho de petición consagrado en el artículo 23 de la Constitución de 1991, implica la potestad de todas las personas de presentar ante las diferentes autoridades peticiones respetuosas, y la obligación de éstas últimas, de contestar dentro de los términos legales establecidos, atendiendo el fondo del asunto, sin que imponga el deber de resolver favorablemente lo solicitado³.

En los anteriores términos damos respuesta a su solicitud, recordando que estamos a su disposición para cualquier información adicional que se requiera.

Cordialmente,



JOHANNA RAMÍREZ PRADA
Jefa de División de Gestión Humana

Proyectó: María Carolina Trujillo Monroy - DGH-X

³ Corte Constitucional. Sentencia T-063 de 2000. M.P. José Gregorio Hernández Galindo: "... En primer lugar cabe señalar que existe una diferencia esencial entre el derecho de petición y el derecho a lo pedido, en cuanto el primero de ellos, consagrado en el artículo 23 de la Carta, hace referencia a la facultad que tienen las personas de elevar solicitudes respetuosas ante las autoridades, en la seguridad de obtener de ellas una pronta y oportuna respuesta que debe hacerse conocer en debida forma al interesado, y que materialmente responda las inquietudes o asuntos planteados. Este derecho, en los distintos aspectos que lo componen y que han sido analizados por la doctrina de la Corte, puede ser objeto de amparo constitucional en sí mismo y con independencia del contenido de las peticiones. Por su parte, el derecho a lo pedido hace alusión a aquel que se pretende defender, o cuyo reconocimiento se busca a través del ejercicio de esos otros derechos, canalizados en su ejercicio por la vía de la solicitud elevada ante la autoridad competente. Esta respecto del fondo de la petición, no está obligada a absolverla favorablemente y, en todo caso su decisión, si así lo quiere el solicitante por considerar que sus derechos son violados con la respuesta negativa, está llamada a debatirse ante la jurisdicción de lo contencioso administrativo, en tanto, como lo ha dicho la jurisprudencia, ya no está en juego el derecho fundamental de que trata el artículo 23 de la Carta, sino otros derechos, para cuya defensa existen las vías judiciales contempladas en el Código Contencioso Administrativo y, por tanto, respecto de ella esa hipótesis no cabe la acción de tutela salvo la hipótesis del perjuicio irremediable (86 C.N)".

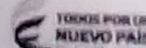
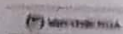
www.fna.gov.co

Avenida 65 No. 11-83 Zona Industrial de Puente Aranda - Bogotá

tel: 399 999 264-4 Comutador: 3010150 Fax: 4143739

centro de Atención Telefónica en Bogotá: 3077070

línea gratuita Fuera de Bogotá: 01 8000 527070



GA-FO-147 V0



gerente pesv <gerentepesvsas@gmail.com>

**TRASLADO DEMANDA Y ANEXOS (DECRETO 806 DE 2020- ENVIO SIMULTANEO) -
DEMANDANTE: SABRINA DIAZ MONTEALEGRE - DEMANDADO: FONDO NACIONAL
DEL AHORRO**

1 mensaje

gerente pesv <gerentepesvsas@gmail.com>

2 de diciembre de 2021, 15:14

Para: notificacionesjudiciales@fna.gov.co, procesosnacionales@defensajuridica.gov.co

Cordial saludo

Por medio de la presente me permito remitir demanda laboral en contra de su entidad de conformidad con el Decreto 806 de 2021 (Envio simultaneo de la demanda),
Todo esto para los fines que su entidad estime pertinentes.

Cordialmente,

LUDWING ANDRES FRANCO ARTEAGA
C.C 1.015.414.801
T.P 258.394 del C.S de la J.

2 archivos adjuntos



DEMANDA LABORAL - SABRINA DIAZ.pdf
1518K



ANEXOS DEMANDA - SABRINA DIAZ.pdf
3831K