

**Juan David Trujillo Carvajal**

---

**De:** Control Disciplinario <controldisciplinario@ecopetrol.com.co>  
**Enviado el:** lunes, 31 de marzo de 2025 4:10 p.m.  
**Para:** Puerta, Juan D  
**Asunto:** NOTIFICACIÓN: Proceso Disciplinario PD-7405-24  
**Datos adjuntos:** PD 7405-24 INVESTIGACIÓN DISCIPLINARIA 26-03-25.pdf

Señor  
**Juan Diego Puerta Brand**

**Asunto: Proceso Disciplinario PD-7405-24**

Reciba un cordial saludo.

En atención al correo precedente, nos permitimos **NOTIFICARLO** del auto proferido el **26 de marzo de 2025**, por medio del cual se ordenó **abrir investigación disciplinaria** dentro del proceso citado en el asunto.

Para tal efecto en archivo anexo le remitimos la providencia que se notifica.

Así mismo se le hace saber que contra el referido auto no procede recurso alguno.

**RECUERDE** que conforme lo establecido por el artículo 115 de la Ley 1952 de 2019, “en el procedimiento ordinario **las actuaciones disciplinarias serán reservadas** hasta cuando se formule el pliego de cargos o la providencia que ordene el archivo definitivo”, y que, en el procedimiento verbal, la misma está establecida hasta la decisión de citar a audiencia. Igualmente, tenga en cuenta que el investigado -y por consiguiente su apoderado- “estará obligado a guardar la reserva de las pruebas que por disposición de la Constitución o la ley tengan dicha condición.”

Notificó,



**Control Disciplinario Ecopetrol S.A.**  
[controldisciplinario@ecopetrol.com.co](mailto:controldisciplinario@ecopetrol.com.co)  
Bogotá D.C.- Colombia

---

**De:** Puerta, Juan D [puertajd@gmail.com](mailto:puertajd@gmail.com)  
**Enviado el:** viernes, 28 de marzo de 2025 2:08 p. m.  
**Para:** Control Disciplinario <controldisciplinario@ecopetrol.com.co>  
**Asunto:** Re: Proceso Disciplinario PD-7405-24

Buenas tardes,

Acepto ser notificado del auto de apertura de investigación vía correo electrónico.

Cordialmente

Juan Diego Puerta

On Fri, 28 Mar 2025 at 11:08 AM Sebastian Morales Salazar <[sebastian.morales@ecopetrol.com.co](mailto:sebastian.morales@ecopetrol.com.co)> wrote:

Señor

**Juan Diego Puerta Brand**

**Asunto: Proceso Disciplinario PD-7405-24**

Reciba un cordial saludo.

Por medio del presente, me permito **comunicarle** que mediante providencia de fecha **26 de marzo de 2025**, la Jefatura de Instrucción Disciplinaria de Ecopetrol S.A. profirió decisión de apertura de **INVESTIGACIÓN DISCIPLINARIA** dentro del proceso disciplinario citado en el asunto.

Por lo anterior, dando cumplimiento a las disposiciones legales y reglamentarias aplicables al presente trámite, en particular a lo dispuesto por el artículo 111 del Código General Disciplinario, se le informa que podrá notificarse vía correo electrónico conforme con lo establecido en el artículo 122 de la Ley 1952 del 2019, esto es, **aceptando expresamente dicho mecanismo y manifestando su voluntad -por este medio- a esta Secretaría.**

Ahora bien, en caso de no autorizar la notificación de la decisión de la forma expuesta en precedencia, dentro de los **5 días** hábiles siguientes al envío de la presente comunicación, se le pone de presente que se procederá a notificar la providencia por **edicto** y se continuará con el trámite del proceso, dando cumplimiento a lo establecido en el artículo 127 de la Ley 1952 de 2019.

Del mismo modo, se le hace saber que de acuerdo con el artículo 112 de la ley 1952 de 2019, como sujeto procesal tiene los siguientes derechos:

1. Acceder a la actuación.
2. Designar apoderado.
3. Ser oído en versión libre, en cualquier etapa de la actuación, hasta antes del traslado para presentar alegatos previos al fallo de primera o única instancia.
4. Solicitar o aportar pruebas y controvertirlas e intervenir en su práctica, para lo cual se le remitirá la respectiva comunicación.
5. Rendir descargos.
6. Impugnar y sustentar las decisiones cuando hubiere lugar a ello.

7. Obtener copias de la actuación.
8. Presentar alegatos antes de la evaluación de la investigación y antes del fallo de primera o única instancia.

A su turno, el artículo 110 de la norma ya citada señala:

Los sujetos procesales podrán:

1. Solicitar, aportar y controvertir pruebas e intervenir en la práctica de las mismas.
2. Interponer los recursos de ley.
3. Presentar las solicitudes que consideren necesarias para garantizar la legalidad de la actuación disciplinaria y el cumplimiento de los fines de la misma, y
4. Obtener copias de la actuación, salvo que por mandato constitucional o legal esta tenga carácter reservado.

En ese sentido, se pone de presente que, en los términos del numeral 3 del artículo 112 del Código General Disciplinario, **tiene derecho a ser oído en versión libre** en cualquier etapa de la actuación y hasta antes del traslado para presentar alegatos previos al fallo de primera instancia, derecho del cual podrá hacer uso –cuantas veces desee- bien sea por escrito o verbalmente. De la misma manera, se le informa que, en caso de optar por la declaración oral, esta despacho está dispuesta a coordinar fecha y hora de la diligencia, ello de manera que, en cualquier caso, se haga efectiva la garantía dispuesta por el legislador y se salvaguarden sus derechos de defensa y contradicción.

Se le **INFORMA** que, en los términos del artículo 162 de la Ley 1952 de 2019, si confiesa o acepta cargos durante la etapa de investigación, las sanciones de inhabilidad, suspensión o multa se disminuirán hasta la mitad. Si se produce en la etapa de juzgamiento, se reducirán en una tercera parte.

Igualmente, se le pone de presente que el anterior beneficio no se aplicará cuando se trate de las faltas gravísimas contenidas en el artículo 52 de este código y que, en el evento en que la confesión o aceptación de cargos sea parcial, se procederá a la ruptura de la unidad procesal en los términos de la citada ley.

**NOTA:** Para su conocimiento, la Jefatura de Instrucción Disciplinaria advierte que la fijación de los estados y edictos se efectuará de manera electrónica a través de la página web de Ecopetrol S.A., [www.ecopetrol.com.co](http://www.ecopetrol.com.co), para lo cual deberán acceder a través de la ruta Nuestra Empresa / Ética y Transparencia / Control Disciplinario/ Edictos

**RECUERDE** que conforme lo establecido por el artículo 115 de la Ley 1952 de 2019, “*en el procedimiento disciplinario las actuaciones disciplinarias serán reservadas hasta cuando se cite a audiencia y se formule pliego de cargos o se emita la providencia que ordene el archivo definitivo, sin perjuicio de los derechos de los sujetos procesales. El disciplinado estará obligado a guardar la reserva de las pruebas que por disposición de la Constitución o la ley tengan dicha condición*”.

Cualquier inquietud, duda o aclaración será atendida a través de nuestro canal de comunicación [controldisciplinario@ecopetrol.com.co](mailto:controldisciplinario@ecopetrol.com.co)

Atentamente,

**Sebastián Morales Salazar**

Auxiliar - Secretaría Jurídica

Control Disciplinario de Ecopetrol S.A.

Bogotá - Colombia

[sebastian.morales@ecopetrol.com.co](mailto:sebastian.morales@ecopetrol.com.co)



Este mensaje puede contener información de tipo personal, clasificada o reservada; si usted no es el destinatario, por favor, hacer caso omiso de su contenido y abstenerse de compartirlo, reenviarlo o copiarlo. Si recibe este mensaje por error, agradecemos informarlo inmediatamente al remitente y borrarlo permanentemente de su cuenta. Si usted está autorizado para recibir la información de tipo personal, se le recuerda que esta información debe ser manejada con la finalidad con la que ha sido solicitada y en virtud de la normativa que habilita el acceso a la misma. Así mismo, deberá ser usada bajo los parámetros de la ley 1581 de 2012 de protección de datos personales y la normativa que la desarrolla, siendo responsabilidad del área receptora del cumplimiento de la citada normativa de protección de datos personales. CONFIDENTIALITY NOTICE: This electronic transmission (including any files attached hereto) (this "Communication") contains information that is or may be legally privileged, confidential, and exempt from disclosure without our express permission in advance. The information is intended only for the use of the individual or entity named above. If the reader of this message is not the intended recipient or any employee or agent responsible for delivering the message to the intended recipient, you are hereby notified that any disclosure, dissemination, copying, distribution, or the taking of any action in reliance on the contents of this electronic Communication is strictly prohibited. If you have received this Communication in error, please notify the sender immediately and destroy permanently the transmitted information in its entirety and do not disclose its contents to any other person. Para conocer la Declaración de Tratamiento de Datos Personales de Ecopetrol, favor consultarla en

**Juan David Trujillo Carvajal**

---

**De:** Microsoft Outlook  
**Para:** Puerta, Juan D  
**Enviado el:** lunes, 31 de marzo de 2025 4:10 p.m.  
**Asunto:** Retransmitido: NOTIFICACIÓN: Proceso Disciplinario PD-7405-24

**Se completó la entrega a estos destinatarios o grupos, pero el servidor de destino no envió información de notificación de entrega:**

[Puerta, Juan D \(puertajd@googlemail.com\)](mailto:puertajd@googlemail.com)

Asunto: NOTIFICACIÓN: Proceso Disciplinario PD-7405-24



NOTIFICACIÓN:  
Proceso Discipli...