	Reglamento Interno de Trabajo Capítulo Teletrabajo		
	Vicepresidencia de Talento Humano Gestión del talento Humano Gerencia de Relaciones Laborales		
	CODIGO GTH-R-007	Elaborado 19/11/2020	Versión:

CAPITULO XXVII: TELETRABAJO

ARTÍCULO 94. El presente capítulo tiene como objeto la regulación del teletrabajo en Ecopetrol S.A.

ARTÍCULO 95. Según la normatividad vigente con respecto al teletrabajo, se deben tener en cuenta las siguientes definiciones:

- **TELETRABAJO:** Es una forma de organización laboral, que se efectúa en el marco de un contrato de trabajo o de una relación dependiente, que consiste en el desempeño de actividades remuneradas utilizando como soporte las tecnologías de la información y de la comunicación – TIC. El teletrabajo como forma de desarrollar el contrato de trabajo, conserva todos los elementos propios de la relación laboral.
- **TELETRABAJADOR:** Es la persona que en el marco de una relación laboral dependiente utiliza las tecnologías de la información y de la comunicación – TIC, como medio o fin para realizar su actividad laboral fuera del local del empleador, en cualquier de las formas definidas por la ley. Un trabajador no se considerará en modalidad de teletrabajo por el solo hecho de realizar ocasionalmente su trabajo en su residencia o en un lugar distinto de las instalaciones de la Empresa.

ARTÍCULO 96. La Empresa podrá implementar el teletrabajo en cualquiera de las modalidades establecidas legalmente, (Autónomo, Móvil y/o suplementario) o las que hagan sus veces en las normas que las modifiquen o sustituyan.


Los parámetros que regularán las condiciones específicas para la implementación y desarrollo del teletrabajo en Ecopetrol S.A. serán los consignados en el presente de capítulo o en los contratos individuales de trabajo y en las normativas y políticas internas definidas por la empresa.

En caso de contratar por primera vez a un teletrabajador, este no podrá exigir posteriormente realizar sus actividades en las instalaciones del empleador, a no ser que las partes de común acuerdo modifiquen lo inicialmente pactado y en dado caso, dejaría de ser teletrabajador.

ARTÍCULO 97. La regulación sobre la jornada de trabajo para los teletrabajadores será la definida para cualquier trabajador de Ecopetrol según lo dispuesto en la legislación laboral vigente, el Reglamento Interno de Trabajo y demás normativas internas que regulen la materia.

La empresa podrá implementar mecanismos que permitan comprobar el cumplimiento del horario de trabajo del teletrabajador, sin que estos mecanismos se entiendan violatorios de la intimidad o privacidad del trabajador.

ARTÍCULO 98. La Empresa verificará las funciones desarrolladas por el teletrabajador a través de los métodos de procesamiento electrónico que la sociedad implemente, los cuales permitirán acceso permanente a la información y continua comunicación entre el teletrabajador y la Empresa.

	Reglamento Interno de Trabajo Capítulo Teletrabajo		
	Vicepresidencia de Talento Humano Gestión del talento Humano Gerencia de Relaciones Laborales		
	CODIGO GTH-R-007	Elaborado 19/11/2020	Versión:

ARTÍCULO. 99. El acuerdo de teletrabajo o contrato de trabajo en la modalidad de teletrabajo deberá indicar de manera especial: La modalidad de teletrabajo, las condiciones de servicio, los medios tecnológicos y la forma de ejecutar el mismo, el número de días y los horarios en que el teletrabajador realizará sus actividades para efectos de delimitar la responsabilidad en caso de accidente de trabajo y evitar el desconocimiento de la jornada máxima legal. Las responsabilidades en cuanto a la custodia de los elementos de trabajo y las medidas de seguridad informática que debe conocer y cumplir el teletrabajador.

PARÁGRAFO. Si previamente existe un contrato de trabajo o vinculación laboral y las partes de común acuerdo optan por el teletrabajo, el acuerdo que firmen deberá contener los elementos descritos en el presente artículo y será anexado al contrato de trabajo o a la hoja de vida del trabajador.

ARTÍCULO 100. Los trabajadores y teletrabajadores tendrán igualdad de trato conforme a lo previsto en el artículo 4 del Decreto 884 de 2012 y/o normas que lo modifiquen o sustituyan.


ARTÍCULO 101. Las obligaciones del empleador y del teletrabajador en seguridad y previsión de riesgos laborales son las definidas por la normatividad legal vigente o las que la modifiquen o sustituyan y las contempladas en este Reglamento y demás normativa interna que regule la materia. El puesto de trabajo ubicado en el lugar definido para realizar la modalidad de teletrabajo será incluido dentro de los planes y programas de salud ocupacional.

ARTÍCULO 102. Las herramientas, equipos, sistemas de información o materiales requeridos para el desarrollo de la modalidad de teletrabajo serán las definidas por la Empresa, en función de las necesidades del trabajo encomendado y se suministrarán al trabajador en el desarrollo de su relación laboral. Igualmente se facilitará apoyo técnico y un servicio adecuado de los mismos a través de los canales dispuestos para tal fin.

El uso y cuidado de las herramientas, equipos, sistemas de información o materiales entregados al trabajador, así como las obligaciones en seguridad de la información, protección y confidencialidad de los datos se regirán de acuerdo con los parámetros establecidos en este Reglamento Interno de Trabajo, en el contrato individual de trabajo y en las políticas internas de Ecopetrol S.A., que regulan la materia.

ARTÍCULO 103. La adición del presente capítulo al Reglamento Interno de Trabajo, incorpora lo dispuesto en la Ley 1221 de julio 16 de 2008, reglamentada por el Decreto 0884 del 30 de abril de 2012 respecto al TELETRABAJO. En el evento de que sobrevenga una ley o decreto que modifique lo acá expresado, se aplicará de manera preferente, lo expresado en dicha ley o decreto sin que sea necesario modificar el presente capítulo del reglamento de trabajo.

Este capítulo entra en vigencia a partir de su publicación, esto es, a partir del 19 de noviembre de 2020.

	Reglamento Interno de Trabajo Capítulo Teletrabajo		
	Vicepresidencia de Talento Humano Gestión del talento Humano Gerencia de Relaciones Laborales		
	CODIGO GTH-R-007	Elaborado 19/11/2020	Versión:

RELACIÓN DE VERSIONES

Documento Anterior			
Versión	Fecha dd/mm/aaaa	Código y Título del Documento	Cambios
GTH-R-007		REGLAMENTO INTERNO DE TRABAJO- ADICION CAPITULO XXVII	Adición Capítulo XXVI
Documento Nuevo			
Versión	Fecha dd/mm/aaaa	Cambios	
GTH-R-007	19/11/2020	Se adiciona el Capítulo XXVII Teletrabajo	

Para mayor información dirigirse a:

Autor(es):

Leandro Alonso Jurado Perilla

Teléfono: 312-4321949

Buzón: leandro.jurado@ecopetrol.com.co

Dependencia: Departamento Gestión Laboral

Revisado electrónicamente por:	Aprobado electrónicamente por:
MARTHA LUCIA LARA SALAMANCA Jefe Departamento Gestión Laboral Cédula de Ciudadanía No. 40028354 Gerencia de Relaciones Laborales	YOHANY ARCINIEGAS CARREÑO Gerente de Relaciones Laborales Cédula de Ciudadanía No. 91247399 Gerencia de Relaciones Laborales
<p>Documento firmado electrónicamente, de acuerdo con lo establecido en el Decreto 2364 de 2012, por medio del cual se reglamenta el artículo 7 de la Ley 527 de 1999, sobre la firma electrónica y se dictan otras disposiciones.</p> <p>Para verificar el cumplimiento de este mecanismo, el sistema genera un reporte electrónico que evidencia la trazabilidad de las acciones de revisión y aprobación por los responsables. Si requiere verificar esta información, solicite dicho reporte a Service Desk.</p>	