



NORMAS EN MATERIA DE CONFLICTO DE INTERESES

Conforme los ESTATUTOS SOCIALES DE ECOPETROL S.A (Escritura Pública No 5314 del 14 de diciembre de 2007 otorgada en la Notaria Segunda del Circulo Notarial de Bogotá)

La política de ECOPETROL S.A. con relación a incompatibilidades e inhabilidades y conflicto de intereses, que se pudieren presentar entre esta Sociedad y su Presidente, miembros de la Junta Directiva y/o funcionarios en general, al tratar con su principal accionista y sus subordinadas, clientes, proveedores, contratistas, accionistas y cualquier otra persona que realice o pretenda ejecutar negocios con LA SOCIEDAD o con empresas en las cuales ésta tenga participación o intereses, directa o indirectamente, se encuentra contemplada en los Estatutos Sociales de Ecopetrol S.A.

Al respecto, los citados Estatutos expresan lo siguiente:

"(...) ARTICULO CUARENTA Y SEIS: DEBERES Y RESPONSABILIDADES DE LOS ADMINISTRADORES.- Los deberes y responsabilidades de los administradores de ECOPETROL S.A. corresponderán a los establecidos en los artículos 23 y 200 de la Ley 222 de 1995 y en las disposiciones legales que los reglamenten, modifiquen o sustituyan, o que resultaren aplicables.

ARTICULO CUARENTA Y SIETE: INCOMPATIBILIDADES E INHABILIDADES.-

1) Los miembros de la Junta Directiva y los funcionarios de ECOPETROL S.A. estarán sujetos a las inhabilidades e incompatibilidades señaladas en la Constitución, la ley, y a las disposiciones sobre dichos temas y sobre el conflicto de interés que obran en estos Estatutos, así como a las normas que los reglamenten, modifiquen o sustituyan.

2) Ningún funcionario o trabajador de LA SOCIEDAD podrá revelar a terceros las operaciones, planes o iniciativas de la misma, ni comunicar cualquier procedimiento técnico o los resultados de las exploraciones o actividades de ECOPETROL S.A., salvo que medie instrucción u orden de autoridad estatal competente.

3) Los miembros de la Junta Directiva y los empleados de los niveles directivo, asesor o ejecutivo de ECOPETROL S.A.:

a) No podrán, durante el ejercicio de sus funciones ni dentro del año siguiente a su retiro prestar sus servicios profesionales a LA SOCIEDAD, ni hacer por sí ni por interpuesta persona contrato alguno con la misma, ni gestionar ante ella negocios propios o ajenos, salvo cuando contra ellos se entablen acciones por la entidad a la cual sirven o han servido.

b) No podrán intervenir, por ningún motivo y en ningún momento, en negocios que hubieren conocido o adelantado durante el desempeño de sus funciones.¹

PARÁGRAFO PRIMERO: Lo anterior no impide a los miembros de la Junta Directiva o a los funcionarios de ECOPETROL S.A. de cualquier nivel, adquirir los bienes o servicios que LA SOCIEDAD suministra al público bajo condiciones comunes a todos los que los soliciten.

PARÁGRAFO SEGUNDO: Podrán ser miembros de las Juntas Directivas de las sociedades en las que ECOPETROL S.A. tenga participación accionaria, funcionarios del nivel directivo, asesor o ejecutivo.

ARTÍCULO CUARENTA Y OCHO: CONFLICTO DE INTERÉS.- Se entiende que hay conflicto de interés, entre otros, cuando:

¹ Sobre el particular remitirse igualmente a lo establecido en los Artículos 3 y 4 de la Ley 1474 de 2011 – Estatuto Anticorrupción



a) Existen intereses contrapuestos entre un Administrador o cualquier empleado de LA SOCIEDAD y los intereses de ECOPETROL S.A., que pueden llevar a aquel a adoptar decisiones o a ejecutar actos que van en beneficio propio o de terceros y en detrimento de los intereses de LA SOCIEDAD, o

b) Cuando exista cualquier circunstancia que pueda restarle independencia, equidad u objetividad a la actuación de un Administrador o de cualquier empleado de ECOPETROL S.A., y ello pueda ir en detrimento de los intereses de LA SOCIEDAD.

Para estos efectos, serán administradores las personas definidas como tales en el artículo 22 de la Ley 222 de 1995 o aquella norma que la adicione, modifique o sustituya.

PARÁGRAFO PRIMERO: El Presidente, los miembros de la Junta Directiva y todos los empleados de ECOPETROL S.A., deberán actuar con diligencia y lealtad hacia LA SOCIEDAD, y deberán abstenerse de intervenir directa o indirectamente, en los estudios, actividades, gestiones, decisiones o actuaciones en los que exista un conflicto de interés, de acuerdo con la definición anterior.

PARÁGRAFO SEGUNDO: REVELACION DE LOS CONFLICTOS EN LA SOCIEDAD.- El Presidente, los miembros de la Junta Directiva y todos los empleados de ECOPETROL S.A., deberán revelar cualquier conflicto entre sus intereses personales y los intereses de ECOPETROL S.A., al tratar con su principal accionista y sus subordinadas, clientes, proveedores, contratistas y cualquier persona que realice o pretenda ejecutar negocios con LA SOCIEDAD o con empresas en las que ésta tenga participación o interés, directa o indirectamente.

PARAGRAFO TERCERO: ADMINISTRACIÓN DE LOS CONFLICTOS DE INTERÉS.-

Para solucionar situaciones de conflicto de interés, se atenderá el siguiente procedimiento:

a) En caso que el conflicto de interés atañe a un funcionario de LA SOCIEDAD, diferente de los Administradores de la misma, deberá informar por escrito a su superior jerárquico a efectos de que éste defina sobre el particular y si estima que existe el conflicto de interés, designe a quien reemplazará a la persona incurso en él.

b) En caso que el conflicto de interés atañe a un Administrador de ECOPETROL S.A., se dará cumplimiento a lo establecido en el numeral 7º del artículo 23 de la Ley 222 de 1995 o aquella norma que la adicione, modifique o sustituya.

ARTICULO CUARENTA Y NUEVE: MANEJO DE LA INFORMACIÓN.- ECOPETROL S.A. suministrará información general que permita a los accionistas y demás inversionistas (si los hubiere) contar con información oportuna y veraz para realizar su inversión. ECOPETROL S.A. suministrará a terceros la información que repose en sus archivos, con excepción de la que goce de reserva legal y de aquella que afecte, incida o ponga en riesgo los negocios de LA SOCIEDAD o afecte derechos de terceros (...)"

ESTATUTOS SOCIALES DE ECOPETROL S.A. APROBADOS POR LA ASAMBLEA GENERAL DE ACCIONISTAS EN REUNION EXTRAORDINARIA DEL DIA 6 DE NOVIEMBRE DE 2007



Bogotá, 09 de Agosto de 2016

Señores
ECOPETROL S.A.
Ciudad

Asunto: Normas en materia de conflictos de intereses.

Por medio de la presente me permito informar que conozco las normas que regulan al interior de ECOPETROL S.A, las incompatibilidades e inhabilidades para el ejercicio de mi cargo, así como lo referente a los conflictos de intereses, que se pudieren presentar entre esta Sociedad y su Presidente, miembros de la Junta Directiva y/o funcionarios en general, al tratar con su principal accionista y sus subordinadas, clientes, proveedores, contratistas, accionistas y cualquier otra persona que realice o pretenda ejecutar negocios con LA SOCIEDAD o con empresas en las cuales ésta tenga participación o intereses, directa o indirectamente, las cuales se encuentran contempladas en los Estatutos Sociales de Ecopetrol S.A.

En virtud de lo anteriormente dicho, manifiesto que actualmente mi situación en calidad de trabajador de ECOPETROL S. A. en materia de incompatibilidades, inhabilidades y/o conflicto de intereses es la siguiente:

✓

No tengo ninguna incompatibilidad, inhabilidad o conflicto de interés para el ejercicio de mi cargo.

Tengo algunas dudas de las cuales dejo a consideración por presentárseme la siguiente situación:
(Enunciar las dudas).

Tengo la siguiente incompatibilidad, inhabilidad o conflicto de interés para el ejercicio de mi cargo.
(Enunciarlas).

Atentamente,


PUERTA BRAND JUAN DIEGO
REGISTRO ECP: 24463
C.C. 79427486