



**CONTRATO DE TRABAJO A TÉRMINO INDEFINIDO  
NÓMINA DIRECTIVA – MODALIDAD SALARIO INTEGRAL**

**Registro: E0024463**

Entre los suscritos **MARIA DEL PILAR ESPINOSA SANCHEZ**, mayor de edad, vecina de **Bogotá**, identificada con **C.C.39784053** expedida en **Bogotá**, quien obra en calidad de **Jefe (e) Regional Servicios Compartidos Bogotá**, en nombre y representación de **ECOPETROL S.A.**, sociedad de economía mixta, de creación legal, domiciliada en **BOGOTÁ D.C.**, que para efectos del presente contrato se denominará **LA EMPRESA**, debidamente autorizada por una parte, y **JUAN DIEGO PUERTA BRAND**, mayor de edad, con domicilio en **Bogotá**, de nacionalidad **Colombiana**, identificado con **79427486**, expedida en **Bogotá** y con libreta militar de segunda clase, número 4968, expedida por el Distrito 4, quien obra en su propio nombre, por la otra parte, y que en adelante se denominará **EL TRABAJADOR**, se celebra el contrato individual de trabajo a término indefinido que se expresa en las siguientes cláusulas: **-PRIMERA: EL TRABAJADOR** se obliga a prestar personalmente a la **EMPRESA** y a incorporar a ella su capacidad normal de trabajo en la atención de todas las funciones o la ejecución de las labores correspondientes al cargo de **Ger Gral de Perforación y Completamiento**, que desempeñará conforme a las Normas y Reglamentos de **LA EMPRESA** y de acuerdo con las instrucciones que la misma imparta, observando la atención, diligencia y cuidado necesarios para asegurar el eficaz resultado del trabajo, que se cumplirá en **Bogotá**. Es entendido que **EL TRABAJADOR** se obliga a desempeñar cualesquiera otras funciones que se le asignen, relacionadas con los negocios de **LA EMPRESA**, que no exijan una técnica especial y diferente, en los municipios, lugares que se le señalen, y a las entidades, personas jurídicas o naturales que se le indique, siempre que tales cambios no impliquen disminución en la remuneración del **TRABAJADOR**. **-SEGUNDA: LA EMPRESA y EL TRABAJADOR** han acordado libremente que aquella retribuirá a éste, por todos los servicios una remuneración compensada en dinero y a título de salario integral de **CUARENTA Y CINCO MILLONES OCHOCIENTOS MIL PESOS M/CTE (\$45.800.000.00) mensuales**, el cual para los efectos legales y en especial del presente contrato, estará conformado por un salario básico ordinario de **VEINTISEIS MILLONES NOVECIENTOS CUARENTA Y UN MIL CIENTO SETENTA Y SEIS PESOS M/CTE (\$26.941.176.00) mensuales** y un factor prestacional equivalente al **SETENTA POR CIENTO 70 %** que será cubierto por quincenas vencidas, en el lugar y períodos previstos en los Reglamentos de **LA EMPRESA**. Dicha remuneración además de retribuir el trabajo ordinario, compensa de antemano el valor de las siguientes prestaciones: **1. Del Acuerdo 01 de 1977**: Bonificación Especial; Prima de Vacaciones; Prima de Habitación; Auxilio de Alimentación, Subsidio Familiar; Auxilio por años de servicio y Bonificación quinquenal **2. Del Código Sustantivo del Trabajo**: Art. 306 Prima de Servicios; Art. 249 Auxilio de Cesantía; **3. De la Ley 52 de 1975 - Art. 1**: Intereses de Cesantía; **4.** Además recargos y beneficios habituales u ocasionales, tales como la incidencia salarial de los viáticos permanentes si fuere el caso, el trabajo nocturno y suplementario, la labor en dominical y día festivo, y demás beneficios, prestaciones y acreencias que resulten equivalentes conforme el régimen salarial y prestacional del que sea beneficiario el trabajador. Esta remuneración incluye y cubre la totalidad del tiempo y el trabajo que sean necesarios para el desempeño del cargo en horas hábiles o de descanso, el de la remuneración por recargo nocturno, lo mismo que el trabajo adicional o eventual necesario para el desempeño de las funciones asignadas. **EL TRABAJADOR** desempeña un cargo de dirección, y/o confianza y/o manejo, en razón a lo cual está excluido de la regulación sobre jornada máxima legal y deberá trabajar el número de horas necesarias para el cabal desempeño de sus funciones, por lo cual no habrá lugar al reconocimiento de horas extras. Ello sin perjuicio de cumplir los horarios mínimos señalados por **LA EMPRESA**. **PARÁGRAFO PRIMERO: EL TRABAJADOR** tendrá derecho a obtener los beneficios y prestaciones establecidos en el régimen salarial y prestacional del que sea beneficiario, con las excepciones previstas en los numerales 1, 2, 3 y 4 de la cláusula segunda



de este contrato. **PARÁGRAFO SEGUNDO:** Para efectos del reconocimiento de beneficios y servicios y/o prestaciones, exceptuados del Salario Integral se tendrá en cuenta la normatividad vigente. **PARÁGRAFO TERCERO:** Las partes expresamente convienen que conforme a lo dispuesto por el artículo 128 del Código sustantivo del Trabajo, subrogado por el artículo 15 de la Ley 50 de 1990, las sumas que ocasional o habitualmente recibe el trabajador del empleador, como bonificaciones, beneficios o auxilios derivados de los Planes de Bono Variable por Resultados y/o de la Política de Encargos que la Empresa tenga establecido o llegare a establecer para su personal, no constituyen salario, por lo que se excluyen de la base de cómputo para la liquidación de otros beneficios laborales (prestaciones sociales, indemnizaciones, etc.). **-TERCERA: EL TRABAJADOR** de manera exclusiva, incorporará al servicio de **LA EMPRESA** su capacidad normal de trabajo. Queda por tanto, con el presente contrato de trabajo excluida la concurrencia de otro u otros contratos de su misma naturaleza, así como el ejercicio particular remunerado de la profesión que tenga **EL TRABAJADOR**. **-CUARTA:** Los dos primeros meses de vigencia del presente contrato, serán de período de prueba, durante el cual, tanto **LA EMPRESA** como **EL TRABAJADOR** se reservan la facultad de darlo por terminado en cualquier momento sin previo aviso y sin lugar a Indemnización alguna. **-QUINTA:** Si antes de vencer el período de prueba ninguna de las partes ha manifestado expresamente a la otra su voluntad de no continuar la relación laboral, este Contrato se entenderá celebrado por término indefinido, pero las partes se reservan la facultad de darlo por terminado en cualquier tiempo y unilateralmente mediante el pago de las indemnizaciones a que hubiere lugar, conforme a las disposiciones legales. **-SEXTA:** Las disposiciones del Reglamento de Trabajo, Higiene y Seguridad de **LA EMPRESA** se entienden incorporadas al presente contrato para todos los efectos. **-SÉPTIMA: EL TRABAJADOR** autoriza expresamente a la **EMPRESA** para que, en el caso de que no le devuelva en buen estado, salvo el natural deterioro, y en la fecha en que ésta se lo exija, las herramientas y demás elementos que ella le suministre, efectúe la retención del valor que a tales elementos les asigne, o del daño que sufran y lo descuenta de su salario y/o prestaciones, lo mismo que el valor de los servicios de arrendamiento, casino, lavandería y club que le suministre. **-OCTAVA: EL TRABAJADOR** se compromete y se obliga especial y expresamente a firmar a su presentación y en cada caso la autorización de descuento por pérdida o deterioro de elementos y también a firmar igual autorización para el pago del valor de los daños o perjuicios que le causare a las instalaciones o bienes de **LA EMPRESA**, así como la autorización de descuento en caso de no legalizar las comisiones de viaje autorizadas por **LA EMPRESA**. **Parágrafo:** Sobre el tema tratado en las cláusulas séptima y octava, y circunstancias análogas, LAS PARTES de MUTUO ACUERDO se acogen a lo establecido por la CORTE SUPREMA DE JUSTICIA. Casación Laboral, Sentencia del 10 de septiembre de 2003, Radicación No 21057, Magistrado Ponente Eduardo López Villegas. "PROHIBICION DE DESCUENTO SIN AUTORIZACION DEL TRABAJADOR. NO RIGE AL MOMENTO DE LA TERMINACION DEL CONTRATO". **-NOVENA: EL TRABAJADOR** se obliga a laborar durante todo el tiempo que sea necesario, en horas diurnas o nocturnas, en días hábiles o de descanso obligatorio, con el fin de dar cumplimiento a sus funciones por cuanto son, por su naturaleza de dirección y/o confianza y/o manejo. **-DÉCIMA: LA EMPRESA** efectuará el pago de la liquidación de salarios y prestaciones sociales debidos a más tardar en el periodo de pago subsiguiente a la fecha de terminación del presente contrato, sin que durante este plazo puedan causarse obligaciones a cargo de **LA EMPRESA**. **-DÉCIMA PRIMERA:** Todo cambio en las estipulaciones del presente contrato que acuerden mutuamente las partes, se hará constar al pie del presente documento, en cartas cruzadas o demás anexos, pero siempre por escrito. Estas modificaciones tendrán valor legal desde la fecha en que se convenga bajo la firma de los contratantes, cuando fuere el caso. **-DÉCIMA SEGUNDA: EL TRABAJADOR** declara conocer las disposiciones de los Estatutos de la Sociedad que regulan las incompatibilidades e inhabilidades a que están sometidos los servidores públicos de **ECOPETROL S.A.**, así como las situaciones de conflicto de interés, al igual que los Manuales Antifraude, Anticorrupción y el del riesgo de lavado de activos y financiamiento del terrorismo de la empresa. Cualquier violación comprobada de estas normas, o de cualquiera de aquellas que hacen parte de la normativa interna de la Empresa, constituye falta grave para los efectos



de que trata el literal a) numeral 6° del artículo 62 del Código Sustantivo del Trabajo, modificado por el Artículo 7° del Decreto 2351 de 1965, y así lo declaran las partes, y por consiguiente será justa causa de terminación unilateral del Contrato de Trabajo. **-DÉCIMA TERCERA:** En atención a lo dispuesto en el artículo 3 de la Ley 797 de Enero 29 de 2003, en concordancia con lo previsto en el Acto Legislativo 01 de 2005, el **TRABAJADOR** será afiliado obligatorio al Régimen Contributivo del Sistema General de Pensiones creado por la Ley 100 de 1993 y sus decretos reglamentarios, en la entidad administradora que él libremente seleccione o en la que designe **LA EMPRESA** en caso de que el trabajador no informe dentro del término establecido para tal efecto. **-DÉCIMA CUARTA:** Habida cuenta que la firma del presente contrato individual de trabajo, origina el inicio de un nuevo vínculo laboral, el señor **JUAN DIEGO PUERTA BRAND**, tiene la calidad de nuevo trabajador para todos los efectos legales, por lo que las partes expresamente estipulan que sin consideración al régimen salarial y prestacional que se le aplique, en materia pensional y de terminación del contrato individual de trabajo sin justa causa, este contrato se rige por las normas contenidas en la Ley 797 de 2003 y Ley 789 de 2002, respectivamente. **-DÉCIMA QUINTA:** En concordancia con lo establecido en el numeral 2 del artículo 58 del Código Sustantivo del Trabajo, **EL TRABAJADOR** se obliga y compromete a no comunicar a terceros, ni a usar en su propio provecho, salvo autorización expresa, las informaciones que conozca o llegue a conocer en razón de las labores desarrolladas en Ecopetrol S.A.; por lo que cualquier dato o referencia que **EL TRABAJADOR** conozca, será para uso exclusivo del desempeño de las funciones encomendadas debiendo por tanto guardar reserva de todas las informaciones a las que pueda acceder, incluyendo pero sin limitarse, aquellas que le sean señaladas en directrices o instructivos. Queda entendido que el incumplimiento a la presente cláusula, se considera **FALTA GRAVE** por parte del **TRABAJADOR** para todos los efectos legales. **-DÉCIMA SEXTA:** Todos los medios informáticos entregados por **ECOPETROL S.A** a sus trabajadores en el marco de la relación laboral, y para el ejercicio de sus labores, incluido el correo electrónico corporativo, se consideran, para todos los efectos, herramientas de trabajo de propiedad de la empresa, suministradas para el ejercicio exclusivo de las funciones para las que ha sido contratado, por lo que el trabajador deberá destinar el uso de los mismos a fines estrictamente laborales. En atención a lo anterior, el trabajador al momento de suscribir el presente contrato autoriza expresamente a la empresa para realizar los controles que estime oportunos sobre la utilización de tales medios puestos a su disposición, incluido el acceso por parte de la empresa a los contenidos de carácter laboral que reposen en las carpetas del correo electrónico corporativo o cualquier archivo de carácter laboral que pudiere reposar en equipos portátiles, de escritorio, móviles o teléfonos inteligentes o cualquier otra herramienta informática de propiedad de **ECOPETROL S.A.** **-DÉCIMA SÉPTIMA: REGIMEN SALARIAL Y PRESTACIONAL.-** En razón a que el cargo que desempeña **EL TRABAJADOR** está calificado como de dirección y confianza y, adicionalmente, con ocasión de sus funciones y nivel jerárquico ostenta la condición de representante del empleador, se precisa que el régimen salarial y prestacional aplicable a su relación de trabajo es el establecido en el Acuerdo 01 de 1977, quedando excluido de la aplicación de la convención colectiva de trabajo, por lo que no se podrá beneficiar del régimen salarial y prestacional allí contenido. **-DÉCIMA OCTAVA:** Con la suscripción del presente contrato, autorizo a Ecopetrol para tratar mis datos personales, incluso los sensibles (como por ejemplo los relativos a la salud y los biométricos). Esta autorización comprende tanto los datos contenidos en el contrato originalmente firmado, como los que a futuro capturen y trate para el desarrollo de la relación contractual y de las funciones que conforme a la misma me sean asignadas. Entiendo que, como responsable Ecopetrol S.A. los tratará conforme a lo dispuesto en la Declaración de Tratamiento de la Información Personal de Ecopetrol S.A. que me ha sido entregada y a la cual además puedo tener acceso en cualquier momento a través de la página web oficial de Ecopetrol S.A. Se me ha informado que, conforme a la Ley 1581 de 2012 y las normas que lo reglamentan, tengo los derechos de conocimiento, acceso, rectificación, actualización, revocación de la autorización y supresión sobre los datos personales no públicos, y que los dos últimos no proceden cuando existe una base legal o contractual de permanecer en las bases de datos de Ecopetrol. **-DÉCIMA NOVENA:** Para todos los efectos relacionados con el domicilio este contrato se entiende celebrado en la ciudad de **Bogotá**. En



constancia de aceptación y asentimiento se firma el presente documento en dos (2) ejemplares de un mismo tenor ante testigos en **Bogotá** a los 09 días del mes de Agosto de 2016.

**LA EMPRESA**

Maria Del Pilar Espinosa  
**MARIA DEL PILAR ESPINOSA SANCHEZ** *tp.*

**EL TESTIGO**

\_\_\_\_\_

**EL TRABAJADOR**

Juan Diego Puerta Brand  
**JUAN DIEGO PUERTA BRAND**

**EL TESTIGO**

\_\_\_\_\_