

LA PREVISORA S.A. COMPAÑÍA DE SEGUROS

Presidencia

Resolución No. Nº 027-17

Por la cual se distribuyen los cargos en las diferentes dependencias en La Previsora S.A.

El Presidente de La Previsora S.A. Compañía de Seguros, en uso de sus atribuciones legales y en especial de las conferidas por el artículo 115 de la Ley 489 de 1998 y los Decretos 1808 y 1809 de 2017, y,

CONSIDERANDO:

Que la Ley 489 de 1998, en su artículo 115, dispone que el director del organismo distribuya los cargos de acuerdo con la estructura, las necesidades de la organización y sus planes y programas.

Que mediante Decreto 1809 del 7 de noviembre de 2007, en su artículo 3º establece que el Presidente de La Previsora S.A., Compañía de Seguros, mediante acto administrativo, distribuirá los cargos en las diferentes dependencias y ubicará el personal teniendo en cuenta la estructura, los planes, los programas y las necesidades del servicio de la compañía.

En mérito de lo anteriormente expuesto,

RESUELVE:

ARTÍCULO PRIMERO: Distribuir en las diferentes dependencias de La Previsora S.A. Compañía de Seguros los cargos que conforman su planta de personal, así:

| ÁREA | CARGO | No. CARGOS |
|----------------------------|---------------------------|------------|
| PRESIDENCIA | | |
| | SECRETARIA DE PRESIDENCIA | 1 |
| OFICINA DE CONTROL INTERNO | | |
| | PROFESIONAL | 3 |
| GERENCIA DE RIESGOS | | |
| | ESPECIALISTA | 3 |
| | GERENTE DE CASA MATRIZ | 1 |
| | PROFESIONAL | 4 |
| SUBTOTAL | | 12 |

| | | |
|--|-------------------------------|-----------|
| SECRETARIA GENERAL | | |
| | ESPECIALISTA | 2 |
| | PROFESIONAL | 2 |
| | SECRETARIO GENERAL | 1 |
| | TÉCNICO | 2 |
| GERENCIA DE TALENTO HUMANO | | |
| | GERENTE DE CASA MATRIZ | 1 |
| | PROFESIONAL | 1 |
| | TÉCNICO | 1 |
| SUBGERENCIA ADMINISTRACIÓN DE PERSONAL | | |
| | PROFESIONAL | 3 |
| | SUBGERENTE DE CASA MATRIZ | 1 |
| | TÉCNICO | 1 |
| GERENCIA DE CONTRATACIÓN Y RECURSOS FÍSICOS | | |
| | GERENTE DE CASA MATRIZ | 1 |
| | PROFESIONAL | 3 |
| SUBGERENCIA DE RECURSOS FÍSICOS | | |
| | ASISTENTE ADMINISTRATIVO | 1 |
| | PROFESIONAL | 4 |
| | PROFESIONAL III | 2 |
| | SECRETARIA EJECUTIVA II | 1 |
| | SUBGERENTE DE CASA MATRIZ | 1 |
| | TÉCNICO | 6 |
| | ESPECIALISTA | 2 |
| | CONDUCTOR | 2 |
| SUBTOTAL | | 38 |
| VICEPRESIDENCIA TÉCNICA | | |
| | ESPECIALISTA | 3 |
| | SECRETARIA DE VICEPRESIDENCIA | 1 |
| | VICEPRESIDENTE | 1 |
| GERENCIA DE ACTUARIA | | |
| | ESPECIALISTA | 2 |
| | GERENTE DE CASA MATRIZ | 1 |
| | PROFESIONAL | 2 |
| GERENCIA DE REASEGUROS Y COASEGUROS | | |
| | ESPECIALISTA | 4 |
| | GERENTE DE CASA MATRIZ | 1 |
| | PROFESIONAL | 7 |
| | SECRETARIA EJECUTIVA II | 1 |
| SUBGERENCIA DE REASEGUROS Y COASEGUROS | | |
| | TÉCNICO | 6 |
| | PROFESIONAL | 3 |
| | SUBGERENTE DE CASA MATRIZ | 1 |
| GERENCIA TÉCNICA DE AUTOMÓVILES | | |
| | ESPECIALISTA | 2 |
| | GERENTE DE CASA MATRIZ | 1 |
| | PROFESIONAL | 4 |
| | TÉCNICO | 2 |
| GERENCIA TÉCNICA DE SEGUROS GENERALES E INGENIERIAS | | |
| | GERENTE DE CASA MATRIZ | 1 |
| ORCINA DE TRANSPORTES | | |
| | JEFE DE OFICINA | 1 |
| | PROFESIONAL | 1 |
| | TÉCNICO | 1 |
| ORCINA DE RAMOS TÉCNICOS | | |
| | JEFE DE OFICINA | 1 |
| | PROFESIONAL | 2 |
| | ESPECIALISTA | 1 |
| ORCINA DE INCENDIO Y LÍNEAS ALIADAS | | |
| | JEFE DE OFICINA | 1 |
| | PROFESIONAL | 1 |
| | TÉCNICO | 1 |
| | ESPECIALISTA | 1 |

| | | |
|---|-------------------------------|-----------|
| GERENCIA TÉCNICA DE SEGUROS PATRIMONIALES Y VIDA | | |
| | GERENTE DE CASA MATRIZ | 1 |
| OFICINA DE CUMPLIMIENTO Y LÍNEAS FINANCIERAS | | |
| | JEFE DE OFICINA | 1 |
| | ESPECIALISTA | 3 |
| | PROFESIONAL | 1 |
| OFICINA DE RESPONSABILIDAD CIVIL | | |
| | JEFE DE OFICINA | 1 |
| | PROFESIONAL | 2 |
| | TÉCNICO | 1 |
| OFICINA DE VIDA GRUPO Y ACCIDENTES PERSONALES | | |
| | JEFE DE OFICINA | 1 |
| | PROFESIONAL | 2 |
| | TÉCNICO | 1 |
| GERENCIA TÉCNICA DE SOAT | | |
| | AUXILIAR OPERATIVO | 1 |
| | GERENTE DE CASA MATRIZ | 1 |
| | PROFESIONAL | 4 |
| OFICINA DE PREVENCIÓN DE RIESGOS | | |
| | JEFE DE OFICINA | 1 |
| | PROFESIONAL | 3 |
| SUBTOTAL | | 78 |
| VICEPRESIDENCIA COMERCIAL | | |
| | SECRETARIA DE VICEPRESIDENCIA | 1 |
| | VICEPRESIDENTE | 1 |
| GERENCIA DE SUCURSALES | | |
| | ESPECIALISTA | 3 |
| | GERENTE DE CASA MATRIZ | 1 |
| | PROFESIONAL | 1 |
| | SECRETARIA EJECUTIVA II | 1 |
| | TÉCNICO | 1 |
| GERENCIA DE CANALES | | |
| | ESPECIALISTA | 2 |
| | GERENTE DE CASA MATRIZ | 1 |
| | PROFESIONAL | 2 |
| | TÉCNICO | 2 |
| GERENCIA DE NEGOCIOS ESTATALES | | |
| | ESPECIALISTA | 1 |
| | GERENTE DE CASA MATRIZ | 1 |
| | PROFESIONAL | 1 |
| | TÉCNICO | 2 |
| SUBGERENCIA DE LICITACIONES | | |
| | PROFESIONAL | 1 |
| | SUBGERENTE DE CASA MATRIZ | 1 |
| | TÉCNICO | 3 |
| GERENCIA DE NEGOCIOS PRIVADOS | | |
| | ESPECIALISTA | 1 |
| | PROFESIONAL | 1 |
| | GERENTE DE CASA MATRIZ | 1 |
| | TÉCNICO | 2 |
| GERENCIA DE SERVICIO | | |
| | ASISTENTE ADMINISTRATIVO | 1 |
| | ESPECIALISTA | 1 |
| | GERENTE DE CASA MATRIZ | 1 |
| | TÉCNICO | 2 |
| OFICINA DE MERCADEO Y PUBLICIDAD | | |
| | JEFE DE OFICINA | 1 |
| | PROFESIONAL | 2 |
| | TÉCNICO | 1 |
| SUBGERENCIA DE INTELIGENCIA DE MERCADOS | | |
| | PROFESIONAL | 4 |
| | SUBGERENTE DE CASA MATRIZ | 1 |

| | | |
|--|-------------------------------|------------|
| SUCURSALES | | |
| | ASISTENTE ADMINISTRATIVO | 24 |
| | AUXILIAR OPERATIVO | 2 |
| | COORDINADOR | 3 |
| | GERENTE SUCURSAL TIPO A | 5 |
| | GERENTE SUCURSAL TIPO C | 8 |
| | GERENTE SUCURSAL TIPO D | 5 |
| | GERENTE SUCURSAL TIPO E | 8 |
| | GESTOR COMERCIAL TIPO II | 14 |
| | GESTOR COMERCIAL TIPO I | 16 |
| | PROFESIONAL | 78 |
| | SUBGERENTE SUCURSAL TIPO A | 10 |
| | SUBGERENTE SUCURSAL TIPO C | 8 |
| | TÉCNICO | 167 |
| | TÉCNICO II | 2 |
| SUBTOTAL | | 395 |
| VICEPRESIDENCIA DE INDEMNIZACIONES | | |
| | PROFESIONAL | 2 |
| | SECRETARIA DE VICEPRESIDENCIA | 1 |
| | TÉCNICO | 1 |
| | VICEPRESIDENTE | 1 |
| GERENCIA DE INDEMNIZACIONES AUTOMÓVILES | | |
| | ESPECIALISTA | 1 |
| | GERENTE DE CASA MATRIZ | 1 |
| | PROFESIONAL | 1 |
| SUBGERENCIA DE RECOBROS Y SALVAMENTOS | | |
| | SUBGERENTE DE CASA MATRIZ | 1 |
| | PROFESIONAL | 4 |
| GERENCIA DE INDEMNIZACIONES SEGUROS GENERALES Y PATRIMONIALES | | |
| | ESPECIALISTA | 1 |
| | GERENTE DE CASA MATRIZ | 1 |
| | PROFESIONAL | 5 |
| | SECRETARIA EJECUTIVA II | 1 |
| GERENCIA DE INDEMNIZACIONES SOAT, VIDA Y AP | | |
| | ESPECIALISTA | 1 |
| | GERENTE DE CASA MATRIZ | 1 |
| | PROFESIONAL | 2 |
| | TÉCNICO | 1 |
| SUBGERENCIA DE INDEMNIZACIONES SOAT, VIDA Y AP | | |
| | PROFESIONAL | 4 |
| | SUBGERENTE DE CASA MATRIZ | 1 |
| | TÉCNICO | 17 |
| | TÉCNICO II | 1 |
| OFICINA DE INDEMNIZACIONES ZONA CENTRO | | |
| | ASISTENTE ADMINISTRATIVO | 2 |
| | ESPECIALISTA | 1 |
| | JEFE DE OFICINA | 1 |
| | PROFESIONAL | 8 |
| | TÉCNICO | 19 |
| OFICINA DE INDEMNIZACIONES ZONA NORTE | | |
| | ASISTENTE ADMINISTRATIVO | 1 |
| | AUXILIAR OPERATIVO | 1 |
| | COORDINADOR | 1 |
| | ESPECIALISTA | 1 |
| | JEFE DE OFICINA | 1 |
| | PROFESIONAL | 4 |
| | SECRETARIA EJECUTIVA II | 1 |
| | TÉCNICO | 6 |
| OFICINA DE INDEMNIZACIONES ZONA OCCIDENTE | | |
| | ASISTENTE ADMINISTRATIVO | 1 |
| | ESPECIALISTA | 1 |
| | JEFE DE OFICINA | 1 |
| | PROFESIONAL | 4 |
| | TÉCNICO | 7 |
| | TÉCNICO II | 1 |
| SUBTOTAL | | 111 |

| | | |
|---|-------------------------------|-----------|
| VICEPRESIDENCIA FINANCIERA | | |
| | SECRETARIA DE VICEPRESIDENCIA | 1 |
| | VICEPRESIDENTE | 1 |
| GERENCIA CONTABLE Y TRIBUTARIA | | |
| | GERENTE DE CASA MATRIZ | 1 |
| OFICINA DE CONTABILIDAD E IMPUESTOS | | |
| | ESPECIALISTA | 2 |
| | JEFE DE OFICINA | 1 |
| | PROFESIONAL | 6 |
| | TÉCNICO | 4 |
| SUBGERENCIA DE IMPUESTOS | | |
| | ESPECIALISTA | 3 |
| | PROFESIONAL | 3 |
| | SUBGERENTE DE CASA MATRIZ | 1 |
| | TÉCNICO | 1 |
| | ASISTENTE ADMINISTRATIVO | 1 |
| GERENCIA DE CARTERA | | |
| | ASISTENTE ADMINISTRATIVO | 1 |
| | ESPECIALISTA | 1 |
| | GERENTE DE CASA MATRIZ | 1 |
| | PROFESIONAL | 4 |
| | TÉCNICO | 4 |
| | TÉCNICO II | 1 |
| GERENCIA DE INVERSIONES | | |
| | ESPECIALISTA | 2 |
| | GERENTE DE CASA MATRIZ | 1 |
| | PROFESIONAL | 1 |
| SUBGERENCIA DE TESORERÍA | | |
| | PROFESIONAL III | 1 |
| | SUBGERENTE DE CASA MATRIZ | 1 |
| | TÉCNICO | 3 |
| GERENCIA DE PLANEACION FINANCIERA | | |
| | TÉCNICO | 1 |
| | GERENTE DE CASA MATRIZ | 1 |
| SUBGERENCIA DE PRESUPUESTO | | |
| | ESPECIALISTA | 1 |
| | SUBGERENTE DE CASA MATRIZ | 1 |
| | TÉCNICO | 1 |
| SUBTOTAL | | 51 |
| VICEPRESIDENCIA JURÍDICA | | |
| | ESPECIALISTA | 1 |
| | SECRETARIA DE VICEPRESIDENCIA | 1 |
| | VICEPRESIDENTE | 1 |
| GERENCIA DE PROCESOS JUDICIALES | | |
| | GERENTE DE CASA MATRIZ | 1 |
| | PROFESIONAL | 2 |
| SUBGERENCIA DE LITIGIOS | | |
| | ESPECIALISTA | 2 |
| | PROFESIONAL | 5 |
| | SUBGERENTE DE CASA MATRIZ | 1 |
| SUBGERENCIA DE PROCESOS DE RESPONSABILIDAD RSCAL Y ADMINISTRATIVOS | | |
| | ESPECIALISTA | 2 |
| | PROFESIONAL | 3 |
| | SUBGERENTE DE CASA MATRIZ | 1 |
| GERENCIA JURÍDICA | | |
| | ESPECIALISTA | 1 |
| | GERENTE DE CASA MATRIZ | 1 |
| | PROFESIONAL | 1 |
| SUBTOTAL | | 23 |

| | | |
|---|-------------------------------|-----|
| VICEPRESIDENCIA DE DESARROLLO CORPORATIVO | | |
| | SECRETARIA DE VICEPRESIDENCIA | 1 |
| | VICEPRESIDENTE | 1 |
| | PROFESIONAL | 1 |
| GERENCIA DE INNOVACIÓN Y PROCESOS | | |
| | ESPECIALISTA | 1 |
| | GERENTE DE CASA MATRIZ | 1 |
| | PROFESIONAL | 3 |
| SUBGERENCIA DE MEJORAMIENTO DE PROCESOS | | |
| | PROFESIONAL | 3 |
| | SUBGERENTE DE CASA MATRIZ | 1 |
| GERENCIA DE PLANEACIÓN | | |
| | SECRETARIA I | 1 |
| | GERENTE DE CASA MATRIZ | 1 |
| SUBGERENCIA DE ESTRATEGIA Y PROYECTOS | | |
| | SUBGERENTE DE CASA MATRIZ | 1 |
| | ESPECIALISTA | 3 |
| SUBGERENCIA DE DESARROLLO DE TALENTO HUMANO | | |
| | SUBGERENTE DE CASA MATRIZ | 1 |
| | PROFESIONAL | 2 |
| | TÉCNICO | 3 |
| GERENCIA DE TECNOLOGÍA DE LA INFORMACIÓN | | |
| | GERENTE DE CASA MATRIZ | 1 |
| | TÉCNICO | 1 |
| SUBGERENCIA DE INFRAESTRUCTURA Y SERVICIOS DE TI | | |
| | SUBGERENTE DE CASA MATRIZ | 1 |
| | ESPECIALISTA | 4 |
| | PROFESIONAL | 3 |
| SUBGERENCIA DE MANTENIMIENTO DE SISTEMAS DE INFORMACIÓN | | |
| | SUBGERENTE DE CASA MATRIZ | 1 |
| | ESPECIALISTA | 2 |
| | PROFESIONAL | 2 |
| SUBGERENCIA DE PLANEACIÓN Y PROYECTOS DE TI | | |
| | SUBGERENTE DE CASA MATRIZ | 1 |
| | ESPECIALISTA | 4 |
| SUBTOTAL | | 44 |
| TOTAL CARGOS | | 752 |

ARTÍCULO SEGUNDO. Mantener los siguientes cargos con su actual denominación y nivel salarial en razón de que los funcionarios que los ocupan, gozan de algún tipo de protección (Prepensionados, aforado y/o retén social), estos son:

| DENOMINACIÓN DEL CARGO | No. DE CARGOS |
|-------------------------|---------------|
| COORDINADOR | 4 |
| PROFESIONAL III | 3 |
| TÉCNICO II | 5 |
| SECRETARIA EJECUTIVA II | 5 |
| SECRETARIA I | 1 |
| AUXILIAR OPERATIVO | 4 |
| TOTAL | 22 |

PARÁGRAFO: En lo sucesivo, cuando quede vacante alguno de los cargos mencionados en el presente artículo, éste deberá ser remplazado por uno de los cargos establecidos en el artículo 1º.

ARTÍCULO TERCERO. La presente resolución rige a partir de la fecha de su expedición.

COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE

Dado en Bogotá, D.C. a los catorce (14) días del mes de diciembre de dos mil diecisiete (2017).



MAURICIO RODRÍGUEZ AVELLANEDA
Presidente