**FORMATO PROCESO NUEVO – RESUMEN INICIAL**

**Destinatario:** Dirección Asuntos Legales Occidente

**Abogado externo responsable:** Gustavo Alberto Herrera Ávila

**Datos generales del proceso**

|  |  |
| --- | --- |
| **Compañía vinculada** | SEGUROS DE VIDA SURAMERICANA S.A. |
| **Tipo de vinculación** | Integrada en litis |
| **Jurisdicción** | Laboral  | **Tipo de proceso** | Ordinario  |
| **Instancia** | Primera Instancia  |
| **Fecha de notificación** | 31/05/2024 – Fecha de radicación de la demanda. Pendiente auto admisorio |
| **Abogado demandante** | SEBASTIAN MAURICIO ORTIZ PESCADOR. | **Identificación** | 80.213.978 |

**Seguro afectado**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Asegurado / afiliado** |  | **Identificación** |  |
| **Fecha del siniestro** |  |
| **Nro. póliza afectada** |  | **Ramo** | VIDA |
| **Vigencia afectada** |  |
| **Valor Asegurado** |  | **Placa**  | **N/A** |

**Datos específicos del proceso**

|  |  |
| --- | --- |
| **Demandantes** | JUAN SEBASTIAN SERNA BENAVIDEZ. C.C: 1.116.265.868 |
| **Demandados** | INTERSALUD OCUPACIONAL S.A.S. Nit: 805.017.589-0SEGUROS DE VIDA SURAMERICANA S.A – ARL SURA  |
| **Autoridad de conocimiento** | JUZGADO 01 LABORAL DEL CIRCUITO DE CALI | **Radicado** | 76001310500120250018200 |
| Pretensiones solicitadas | Las pretensiones de la demanda van encaminadas a que se declare que entre INTERSALUD OCUPACIONAL S.A.S. y el señor JUAN SEBASTIAN SERNA, existió un contrato realidad el cual fue terminado sin justa causa.Que se declare la vulneración a la estabilidad laboral reforzada por salud, y como consecuencia la obligación de mantener la existencia del contrato, haciéndose efectivo el reintegro en las mismas condiciones o mejores, con el derecho de recibir capacitación necesaria para nuevas funciones de ser necesario.Igualmente solicita se declare solidariamente responsable a SEGUROS DE VIDA SURAMERICANA S.A.S “ARL SURA”Como consecuencia de lo anterior, solicita se condene a (i) la indemnización del artículo 64 del CST por el despido sin justa causa, (ii) la indemnización de la Ley 361 de 1997 por violación de la estabilidad laboral reforzada, (iii) la indemnización por perjuicios morales causados al trabajador, (iv) al pago de todo lo que se declare de forma ultra y extra petita por el despacho y (v) costas y agencias en derecho.Finalmente, solicita que todas las condenas anteriores sean impuestas a SEGUROS DE VIDA SURAMERICANA S.A.S “ARL SURA”, como solidario responsable. |
| Pretensiones objetivadas |

|  |
| --- |
| No se cuantifican las pretensiones como quiera que de cara a las pretensiones de la demanda no existe obligación alguna frente a SEGUROS DE VIDA SURAMERICANA S.A., como responsable solidaria y/o administradora de riesgos laborales. |

 |

|  |  |
| --- | --- |
| Resumen del proceso | Según los hechos de la demanda, el día 21/05/2019 el señor JUAN SEBASTIAN SERNA BENAVIDEZ suscribió contrato de trabajo por Prestación de Servicios con INTERSALUD OCUPACIONAL S.A.S., para desempeñar el cargo de “ASESOR CAAS”, recibiendo para ello una remuneración por valor de $4.100.000.Que el lugar prestacional del servicio fue en la ciudad de CALI, TULUA, BUGA, PALMIRA y PEREIRA. Que el contrato finalizó por terminación de servicios prestados por parte de la empresa.Que el 22/05/2019 el trabajador inició labores con la empresa prestando un servicio profesional a una empresa tercera de ARL SURA, asistiendo a diferentes capacitaciones e inducciones con ARL SURA.Que para el 2021 llegó la pandemia, por lo tanto las labores se llevaron de forma virtual por medio de la plataforma TEAMS siguiendo los lineamientos y criterios de ARL SURA e INTERSALUD.Que el demandante fue diagnosticado con VIH e inició su tratamiento médico en COLOMBIA, sin embargo, por motivos de salud continuó sus tratamientos en FRANCIA debido a las necesidades no cubiertas por la EPS en Colombia. Que luego de dos años con el diagnóstico, continúo laborando de manera virtual a través de la plataforma TEAMS cumpliendo sus actividades, sin embargo, después del diagnóstico de la enfermedad del trabajador, sus superiores realizaban llamadas y otras acciones orientadas a presionarlo para que renunciara.Finalmente, el trabajador indicó que no renunciaría, por ende, el día 14/01/2025 la empresa decidió terminar el contrato a pesar de su diagnóstico y de depender económicamente de estos ingresos para seguir con su tratamiento. |
| **Calificación de la Contingencia** | **REMOTA.** |
| **Motivos de la calificación** | De manera inicial, la contingencia se califica como REMOTA toda vez que lo solicitado en el proceso corresponde a, (i) la declaración de un contrato realidad, y (ii) el reconocimiento y pago de acreencias laborales, rubros que, por un lado, no hacen parte del sistema general de riesgos laborales, y por otro, no es dable confirmar que la entidad haya sido su empleadora o haya ejecutado el actor labores a su favor.En este sentido, se precisa que el demandante solicita primeramente la declaratoria de un contrato realidad con la empresa INTERSALUD OCUPACIONAL S.A.S., y adicionalmente, que se reconozca la responsabilidad solidaria con SEGUROS DE VIDA SURAMERICANA S.A “ARL SURA”, e igualmente, que se declare que este era beneficiario del fuero por estabilidad laboral reforzada y consecuentemente se ordene su reintegro y el pago de todas las acreencias laborales, sin embargo, debe decirse que, de las pruebas allegadas se observan diferentes documentos que dan fue que su única vinculación fue bajo la modalidad de prestación de servicios profesionales a favor de INTERSALUD OCUPACIONAL S.A.S., y nunca a favor de SEGUROS DE VIDA SURAMERICANA S.A., por ende no podría ser dable afirmar una responsabilidad solidaria, y mucho menos si no hay claridad de que las labores desempeñadas correspondieran al giro ordinario de la ARL. En la misma línea, el demandante alega ser beneficiario del fuero por estabilidad laboral reforzada, situación que conforme las pruebas que a la fecha se relacionan, no existe alguna con la cual se acredite que el actor comunicó a su contratista la situación que atravesaba y mucho contaba con incapacidades médicas y/o restricciones laborales que permitan inferir una afectación en su salud. Por último, si en gracia de discusión lo que pretende el demandante es la declaratoria de solidaridad por ser SURA su Administradora de Riesgos Labores, es claro que lo solicitado se encuentra por fuera de la esfera del sistema.En ese sentido, dependerá del debate probatorio, establecer si el señor SERNA BENAVIDEZ es derechoso o no al reintegro y consecuente pago de las acreencias laborales, así como si existe o no una responsabilidad solidaria por parte de SEGUROS DE VIDA SURAMERICANA.Lo esgrimido sin perjuicio del carácter contingente del proceso. |
| **Observaciones** | Sin observaciones  |

**Datos abogado interno**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Requiere siniestro** |  | **Número de siniestro** |  |
| **Vinculado** |  | **Asunto** |  |