

Bogotá D.C., 20 de junio de 2025

Doctora:

**Yenssy Milena Flechas Manosalva**

Juez Segundo Administrativo de Oralidad del circuito judicial de Zipaquirá.

Zipaquirá – Cundinamarca.

E.S.D.

Referencia:

**Medio de Control:** Nulidad y Restablecimiento del Derecho.

**Radicado No.:** 25899-33-33-002-2024-00284-00.

**Demandante:** Ana Leonor Forero Garcia.

**Demandado:** E.S.E. Hospital Universitario de La Samaritana.

**Actuación:** Contestación de Demanda.

**Karen Alejandra Ramírez Holguín**, identificada con la cédula de ciudadanía No. 1.049.635.192 de Tunja (Boyacá), portadora de la tarjeta profesional No. 286.379 del C.S. de la J., en mi condición de apoderada judicial de la **E.S.E. Hospital Universitario de La Samaritana**, entidad demandada en el proceso de la referencia, conforme al poder debidamente conferido por el Doctor Jorge Andrés López Quintero, en su calidad de gerente y representante legal de la citada empresa social del estado, presento de conformidad con los artículos 172 y 175 de la Ley 1437 de 2011, **contestación a la demanda** en los siguientes términos:

#### **I.- A LOS HECHOS DE LA DEMANDA.**

**DEL HECHO PRIMERO AL CUARTO:** No son ciertos.

En voces de los artículos 122 y 125 de la Constitución Política, existen tres (3) formas de vinculación con una entidad pública. La primera de ellas se da a través de una **relación legal y reglamentaria** y corresponde a los denominados **empleados públicos**; la segunda por medio de un **contrato laboral** y cobija los llamados **trabajadores oficiales**. Finalmente, los **contratistas de prestación de servicios**, vinculación que por su especificidad se considerada como una relación de naturaleza contractual con el Estado. **Las dos (2) primeras modalidades suponen la existencia de un vínculo de carácter laboral.**

Debe recordarse que el artículo 17 del Decreto No. 1876 de 03 de agosto de 1994, por el cual se reglamentó los artículos 96, 97 y 98 del Decreto Ley 1298 de 1994, en lo relacionado con las empresas sociales del estado, dispuso que **las personas que presten sus servicios a una entidad de esta naturaleza tendrían el carácter de empleados públicos o trabajadores oficiales**, dependiendo el tipo de vinculación y funciones; disposición que es concordante con lo normado en el Capítulo IV de la Ley 10ª de 1990 y el numeral 5º del artículo 195 de la Ley 100 de 1993.

Ahora, del texto del artículo 26 de la Ley 10 ídem, sobre la clasificación de los empleos aplicable a las ESE<sup>1</sup>, se deduce que **la regla general en estas entidades es la de que sus servidores tienen la calidad de empleados públicos** y sólo tendrán el carácter de trabajadores oficiales quienes realizan las actividades de mantenimiento de la planta física hospitalaria, de servicios generales, operarios, celadores, vigilantes o conductores.

Ahora bien, conforme a certificación adiada 26 de mayo de 2025, la subdirectora de Personal de la E.S.E. Hospital Universitario de La Samaritana, dio la siguiente constancia:

“(…)

<sup>1</sup> Empresa Social del Estado.

Que, revisadas las bases de datos y archivos existentes en esta Subdirección, **la señora ANA LEONOR FORERO GARCIA identificada con la cédula de ciudadanía número 35.417.196 no ha estado vinculada, ni como Trabajador Oficial, ni como Empleado Público en la planta global de empleos de la Empresa Social del Estado Hospital Universitario de La Samaritana.**

(...)” -Énfasis adicional-

En el sub examine, **no está acreditado que la señora Ana Leonor Forero García, hubiese hecho parte de la planta de personal de la E.S.E. Hospital Universitario de La Samaritana, desde el 14 de noviembre de 2014, hasta a la actualidad**, cómo se afirmó con la demanda, de ahí que nunca hubiese laborado y/o prestado sus servicios personales a la entidad hospitalaria.

Todo lo anterior, pone en evidencia que son erradas las afirmaciones realizadas por la parte actora en estos hechos, pues como viene de decirse **la señora Ana Leonor Forero García, no ha detentado un vínculo laboral con la empresa social del estado traída a juicio.**

Finalmente, una vez verificada la documental anexa a la demanda, se evidencia que no se anexa soporte probatorio que cubra la totalidad de los periodos de tiempo relacionados respecto del vínculo que presuntamente existió entre las EST y la demandante, en consecuencia, evidencie lo manifestado por la parte actora.

En estas condiciones, **con los contratos suscritos por la Empresa Social del Estado y las citadas con las Empresas de Servicios Temporales, no se logra demostrar que haya sido la demandante quien había prestado sus servicios como enfermera**, en qué periodos, y de qué forma a la entidad demandada, ni mucho menos que haya devenido en una intermediación laboral.

Se presenta una pluralidad de vínculos jurídicos que se desprenden de la relación contractual existente entre las EST y el trabajador que presta su fuerza laboral. Pues bien, respecto de la primera, es decir, la relación jurídica existente entre la empresa temporal y el trabajador en misión que lleva a cabo la prestación personal del servicio, **existe una verdadera relación laboral, por mediar un contrato de trabajo.** es decir, que aspectos como; lugar de trabajo de la demandante, horario, salario, entre otras, son de resorte directo de quien fungió como su empleador, para el presente asunto, Coltempora S.A.S, Consultores en Gestión Humana y SESPEM S.A.S.

Finalmente, se debe acotar que **la unidad hospitalaria ubicada en el Municipio de Zipaquirá, no pertenece a la estructura orgánica de la E.S.E. Hospital Universitario de La Samaritana**, siendo esta última Institución únicamente responsable de su administración y operación; a lo que se aúna que **no existe planta de personal en el referenciado centro asistencial.**

**A LOS HECHOS QUINTO A. AL OCTAVO:** No son ciertos.

No es cierto que la señora **Ana Leonor Forero García**, devengara un salario mensual cancelado por la E.S.E Hospital Universitario de la Samaritana, ni que la E.S.E le impusiera un horario ni unas funciones a desarrollar, pues como se expuso en precedencia **la señora Ana Leonor Forero García, no ha detentado vínculo laboral con la empresa social del estado traída a juicio.**

Se debe acotar que **la unidad hospitalaria ubicada en el Municipio de Zipaquirá, no pertenece a la estructura orgánica de la E.S.E. Hospital Universitario de La Samaritana**, siendo esta última Institución únicamente responsable de su administración y operación; a lo que se aúna que **no existe planta de personal en el referenciado centro asistencial.**

En este orden y con la finalidad de dar cumplimiento al Convenio Interadministrativo suscrito para la operación de la Unidad Funcional de Zipaquirá, la E.S.E Hospital Universitario de La Samaritana, suscribió contratos de prestación de servicios con **Grupo Laboral CTA** Nos. 003 de 2014, 126 de 2015, 225 de 2016, 471 de 2016, los cuales tuvieron por objeto la ejecución –por parte de la respectiva cooperativa de trabajo- de procesos y subprocesos en materia de salud a favor de la entidad pública.



Adicionalmente, la entidad suscribió los contratos de prestación de servicios temporales con **Coltempora SAS**, para el suministro de personal en misión con el fin de obtener un servicio de colaboración específica. Para tal fin se suscribieron los Contratos de Prestación de Servicios<sup>2</sup> Nos. 154 de 2017, 156 de 2018, 174 de 2019, 421 de 2019, 576 de 2019, 250 de 2020, 815 de 2020, 247 de 2021 con el **Consortio Alianza del Norte**, los contratos de prestación de servicios temporales 338 de 2021, 1021 de 2021, con **SESPEN S.A.S** los contratos de prestación de servicios temporales 230 de 2022, 931 de 2022, 1085 de 2022, 1275 de 2022, 227 de 2023, 230 de 2024 y con **Grupo Empresarial Horizonte S.A.S** el contrato de prestación de servicios N° 530 de 2024 y 338 de 2025.

De acuerdo con lo dispuesto en la Ley 50 de 1990 y los Decretos Nos. 4369 de 2006 y 1072 de 2015, **las empresas de servicios temporales, conforman una modalidad de trabajo en la que no existe vínculo directo entre quien se beneficia del trabajo y el trabajador que lo realiza o presta el servicio.**

Lo anterior es comprensible si se tiene en cuenta que **es la empresa de servicios temporales, quien contrata la prestación de servicios con terceros beneficiarios** para colaborar en el desarrollo de sus actividades **mediante la labor desarrollada por personas naturales, contratadas directamente por la EST<sup>3</sup>, la cual tiene con respecto de estas el carácter de empleador<sup>4</sup>.**

**Del pago de salarios y prestaciones sociales por parte de la Empresa de Servicios Temporales Colombiana de Temporales SAS. – Coltempora SAS, Consortio Alianza del Norte – SESPEN y Grupo Empresarial Horizontes:**

Como fuera sostenido en precedencia **entre la empresa usuaria y el trabajador en misión no se genera ninguna relación laboral por no mediar contrato alguno**, por el contrario, es entre la EST, y el trabajador que se da dicho vínculo, **constituyéndose por tanto la empresa de servicios temporales, en el empleador de aquel**, tal y como lo dispone el artículo 71 de la Ley 50 de 1990.

Para el caso en estudio **fueron Coltempora SAS – SESPEN y Consortio Alianza del Norte y Grupo Empresarial Horizontes**, quienes debieron asumir el pago de salarios y prestaciones sociales que por ley tenía derecho la señora Ana Leonor Forero García, en su condición de trabajadora en misión, **cómo en efecto se cumplió**, no hay medio probatorio que afirme lo contrario, no se alegó con la demanda una obligación insoluble o una acreencia laboral desconocida por parte de la EST.

Está demostrado que **las temporales de servicios cumplieron y han cumplido a cabalidad con el pago de salarios, prestaciones sociales, caja de compensación familiar, cesantía, intereses a las cesantías, dotaciones y demás emolumentos y prerrogativas que reconoce la legislación laboral, en el interregno en que la demandante estuvo vinculada con las mismas**, prueba son los informes de supervisión elaborados para cada contrato, en los cuales **se verificó el cumplimiento a satisfacción de dicha obligación por parte de la EST, en su condición de contratista de la E.S.E. Hospital Universitario de la Samaritana.**

**A LOS HECHOS NOVENO Y DECIMO:** Son ciertos.

La señora **Ana Leonor Forero García**, radicó reclamación administrativa de fecha 04 de abril de 2024, con número de referencia 2024400000628-2 ante la E.S.E Hospital Universitario de la Samaritana, la cual despachó de manera negativa las solicitudes de la demandante, mediante Acto Administrativo de fecha 08 de mayo de 2024 Adicionalmente, se remitió por competencia la solicitud a Grupo Laboral CTA y a las EST; Coltempora S.A.S, Consortio Alianza del Norte y SESPEN S.A.S y Grupo Empresarial Horizontes.

**A LOS HECHOS DECIMO PRIMERO AL DECIMO CUARTO:** No son hechos que le consten a la entidad que represento.

En estos hechos se afirma la actora que, Coltempora S.A. incumplió el pago de los salarios y prestaciones sociales de la actora, **situación ajena a la entidad que represento.** Adicionalmente hace referencia a la

<sup>2</sup> Se allegan al plenario en medio digital (archivo PDF).

<sup>3</sup> Empresa de Servicios Temporales.

<sup>4</sup> Artículo 71 de la Ley 50 de 1990, concordante con lo señalado en el artículo 2.2.6.5.2. del Decreto No. 1072 de 2015.

insuficiencia de las pólizas de habilitación que constituyo la EST ante el Ministerio de Trabajo, **declaratoria de siniestro en la que no tuvo participación la E.S.E llamada a juicio.**

Así como, respecto de la liquidación realizada ante Inspector de Trabajo, tramite del que no hizo parte la entidad, pues, tal como se expuso en precedencia, no es cierto que la señora , hubiese trabajado para la E.S.E Hospital Universitario de la Samaritana, ni que la ESE, llamada a juicio la subordinara le impusiera un horario, ordenes, ni unas funciones a desarrollar, pues como se expuso en precedencia la señora **Ana Leonor Forero García, no ha detentado vínculo laboral con la empresa social del estado traída a juicio.**

**AL HECHO DECIMO QUINTO:** No es un hecho.

Lo manifestado en este numeral es una apreciación del apoderado de la parte demandante, respecto de la normativa que regula lo relativo a trabajadores en misión y la contratación por Cooperativas de Trabajo Asociado.

**AL HECHO DECIMO SEXTO:** Es cierto.

Conforme a soporte documental obrante en el archivo denominado “pruebas” del expediente digital, se encuentra petición de fecha 25 de octubre de 2023, dirigida a la E.S.E Hospital Universitario de la Samaritana, suscrita por algunos trabajadores en misión vinculados a Coltempora S.A.

**A LOS HECHOS DECIMO SEPTIMO AL VIGESIMO CUARTO:** No son hechos.

En los hechos objeto de contestación se relacionan una serie de documentos, pero no se enlazan a una situación en específico, sobre la cual pueda realizar pronunciamiento la suscrita apoderada.

**AL VIGESIMO QUINTO Y VIGESIMO SEXTO:** No son ciertos.

Si bien, no se relaciona la fecha de la reclamación administrativa a la que se hace referencia la parte demandante. En caso de que se trate de la reclamación administrativa de fecha 04 de abril de 2024, con numero de referencia 2024400000628-2, radicada por la actora ante la E.S.E Hospital Universitario de la Samaritana, la cual se resolvió mediante Acto Administrativo de fecha 08 de mayo de 2024. Se anexó a la respuesta; la remisión por competencia realizada a Grupo Laboral CTA, EST Coltempora S.A. Consorcio Alianza del Norte, SESPEM y adicionalmente, se anexaron los documentos en poder de la entidad consistentes en los contratos de prestación de servicios suscritos entre las EST y el Hospital, se reitera que la entidad no cuenta con el demás documental solicitada, pues como suficientemente se ha expuesto la entidad no ha ostentado vínculo alguno con la aquí demandante.

Ahora bien, Al examinarse cada uno de los negocios jurídicos, suscritos entre las EST y la E.S.E Hospital Universitario de la Samaritana, se advierte como una de las obligaciones a cargo de la EST, es la de hacer constar por escrito los contratos de trabajo celebrados con el personal en misión asignado a la prestación de servicios y afiliarlo al sistema de seguridad social.

De igual manera se estableció como una obligación contractual a cargo de Coltempora SAS, Consorcio Alianza del Norte, SESPEM y Grupo Empresarial Horizontes, la de pagar oportunamente salarios, prestaciones sociales, pensión, salud y demás conceptos prestacionales a los trabajadores en misión, así como, cumplir con la afiliación a caja de compensación.

Resultando de gran relevancia lo establecido en las Cláusulas primera y segunda de los contratos suscritos entre las E.S.T y la E.S.E Hospital Universitario de la Samaritana, en las cuales se establece la obligación a cargo del contratista de cumplir con la normatividad vigente aplicable al objeto contractual, **en especial en materia laboral contenido en la Ley 50 de 1990** y demás normas que modifiquen, adicionen o sustituyan.

Se anexan los informes de supervisión realizados por parte del delegado de la E.S.E Hospital Universitario de la Samaritana, para cada uno de los contratos de prestación de servicios suscritos con las EST.

Tal como se expuso en precedencia, no es cierto que la señora **Ana Leonor Forero García**, hubiese trabajado, ni que devengara un salario mensual cancelado por la E.S.E Hospital Universitario de la Samaritana, ni que la ESE, llamada a juicio le impusiera un horario, ordenes ni unas funciones a desarrollar, pues como se expuso en precedencia **la señora Ana Leonor Forero García NO ha detentado vínculo laboral con la empresa**



**social del estado traída a juicio.** Téngase en cuenta que, la E.S.E tiene personal de planta con vinculación legal y reglamentaria como producto del estricto cumplimiento de una lista de elegibles conformada en razón de concurso de méritos.

Ahora bien, de acuerdo con lo dispuesto en la Ley 50 de 1990 y los Decretos Nos. 4369 de 2006 y 1072 de 2015, **las empresas de servicios temporales, conforman una modalidad de trabajo en la que no existe vínculo directo entre quien se beneficia del trabajo y el trabajador que lo realiza o presta el servicio.**

Lo anterior es comprensible si se tiene en cuenta que **es la empresa de servicios temporales, quien contrata la prestación de servicios con terceros beneficiarios** para colaborar en el desarrollo de sus actividades **mediante la labor desarrollada por personas naturales, contratadas directamente por la EST<sup>5</sup>, la cual tiene con respecto de estas el carácter de empleador<sup>6</sup>.**

**DEL HECHO VIGESIMO SEPTIMO AL VIGESIMO NOVENO:** No son ciertos.

Tal como se expuso en precedencia, no es cierto que la señora **Ana Leonor Forero García** hubiese trabajado para la E.S.E Hospital Universitario de La Samaritana, ni que la ESE, llamada a juicio la subordinara le impusiera un horario, ordenes, ni unas funciones a desarrollar, pues como se expuso en precedencia la señora **Ana Leonor Forero García, no ha detentado vínculo laboral con la empresa social del estado traída a juicio.**

Se debe acotar que **la unidad hospitalaria ubicada en el Municipio de Zipaquirá, no pertenece a la estructura orgánica de la E.S.E. Hospital Universitario de La Samaritana,** siendo esta última Institución únicamente responsable de su administración y operación; a lo que se aúna que **no existe planta de personal en el referenciado centro asistencial.**

En este orden y con la finalidad de dar cumplimiento al Convenio Interadministrativo suscrito para la operación de la Unidad Funcional de Zipaquirá, la E.S.E Hospital Universitario de La Samaritana suscribió contratos de prestación de servicios con **Grupo Laboral CTA** Nos. 003 de 2014, 126 de 2015, 225 de 2016, 471 de 2016, los cuales tuvieron por objeto la ejecución –por parte de la respectiva cooperativa de trabajo- de procesos y subprocesos en materia de salud a favor de la entidad pública.

Adicionalmente, la entidad suscribió los contratos de prestación de servicios temporales con **Coltempora SAS**, para el suministro de personal en misión con el fin de obtener un servicio de colaboración específica. Para tal fin se suscribieron los Contratos de Prestación de Servicios<sup>7</sup> Nos. 154 de 2017, 156 de 2018, 174 de 2019, 421 de 2019, 576 de 2019, 250 de 2020, 815 de 2020, 247 de 2021 con el **Consorcio Alianza del Norte**, los contratos de prestación de servicios temporales 338 de 2021, 1021 de 2021, con **SESPEN S.A.S** los contratos de prestación de servicios temporales 230 de 2022, 931 de 2022, 1085 de 2022, 1275 de 2022, 227 de 2023, 230 de 2024 y con **Grupo Empresarial Horizonte S.A.S** el contrato de prestación de servicios N° 530 de 2024 Y 338 de 2025.

Figura cuyo objetivo único o predominante es el suministro de mano de obra (y no de bienes y servicios) por parte de la subcontratista a la empresa usuaria, **es permitida en Colombia, a las empresas de servicios temporales<sup>8</sup>,** las cuales encuentran regulación en la Ley 50 de 1990 y en el Decreto Reglamentario No. 4369 de 2006, que a su vez fue compilado en el Decreto Único No. 1072 de 2015.

Lo expuesto apunta a señalar que las empresas sociales del estado, pueden suscribir contratos con EST, con el objeto de recibir una colaboración en el desarrollo de sus actividades en los casos que expresamente contempla el ordenamiento jurídico, mediante la labor desarrollada por personas naturales, contratadas directamente por la empresa de servicios temporales, **la cual tiene respecto de estas el carácter de empleador.**

Para el caso en estudio **fueron Coltempora SAS – SESPEN y Consorcio Alianza del Norte y Grupo Empresarial Horizontes, quienes debieron asumir el pago de salarios y prestaciones sociales que por**

<sup>5</sup> Empresa de Servicios Temporales.

<sup>6</sup> Artículo 71 de la Ley 50 de 1990, concordante con lo señalado en el artículo 2.2.6.5.2. del Decreto No. 1072 de 2015.

<sup>7</sup> Se allegan al plenario en medio digital (archivo PDF).

<sup>8</sup> Véase, entre otras, Sentencia de 08 de agosto de 2019, Exp. No. 11001-03-25-000-2014-00716-00 (2229-2014), C.P. Dra. Sandra Lisset Ibarra Vélez (Consejo de Estado – Sección Segunda).



**ley tenía derecho la señora Ana Leonor Forero García, en su condición de trabajadora en misión, cómo en efecto se cumplió,** no hay medio probatorio que afirme lo contrario.

Está demostrado que la temporal de servicios cumplió a cabalidad con el pago de salarios, prestaciones sociales, caja de compensación familiar, cesantía, intereses a las cesantías, dotaciones y demás emolumentos y prerrogativas que reconoce la legislación laboral, en el interregno en que la demandante estuvo vinculada con las mismas, prueba son los informes de supervisión elaborados para cada contrato, en los cuales se verificó el cumplimiento a satisfacción de dicha obligación por parte de la EST, en su condición de contratista de la E.S.E. Hospital Universitario de la Samaritana.

**De los informes de supervisión realizados para cada uno de los contratos suscritos entre el HUS y Coltempora S.A.S, para los años 2014 a 2021 y Consorcio Alianza del Norte 2021 y 2022 y SESPEM S.A.S 2023 – 2024 y Grupo Empresarial Horizontes, se logra evidenciar el cumplimiento para con los trabajadores en misión, por parte de las empresas contratistas.**

Ahora bien, Al examinarse cada uno de los negocios jurídicos, suscritos entre las EST y la E.S.E Hospital Universitario de la Samaritana, se advierte como una de las obligaciones a cargo de la EST., es la de hacer constar por escrito los contratos de trabajo celebrados con el personal en misión asignado a la prestación de servicios y afiliarlo al sistema de seguridad social.

De igual manera se estableció como una obligación contractual a cargo de Coltempora SAS y el Consorcio Alianza del Norte y SESPEM S.A.S, la de pagar oportunamente salarios, prestaciones sociales, pensión, salud y demás conceptos prestacionales a los trabajadores en misión, así como cumplir con la afiliación a caja de compensación.

Resultando de gran relevancia lo establecido en las Cláusulas primera y segunda de los contratos suscritos entre las E.S.T y la E.S.E Hospital Universitario de la Samaritana, en las cuales se establece la obligación a cargo del contratista de cumplir con la normatividad vigente aplicable al objeto contractual, **en especial en materia laboral contenido en la Ley 50 de 1990** y demás normas que modifiquen, adicionen o sustituyan, en los siguientes términos:

*“Cláusula Primera:*

*(...)*

*Parágrafo Segundo: **El presente objeto se ejecutará con autonomía administrativa y financiera del CONTRATISTA,** bajo las condiciones generales y particulares establecidas en la Constitución, la Ley y las condiciones señaladas en el presente contrato; **y en ningún caso generará relación laboral entre el HOSPITAL y los trabajadores en misión del CONTRATISTA.***

*Clausula Segunda:*

*(...)*

*6) **Cumplir con todas las obligaciones que la normatividad vigente** pertinente le señale para el cumplimiento del objeto contractual, en especial en materia laboral contenido en la **Ley 50 de 1990** y demás normas que la modifiquen, adicionen o sustituyan.*

*(...)*

*22) **El contratista como verdadero empleador de los trabajadores con quienes presta el servicio descrito en la cláusula primera, se encuentra obligado por contrato de trabajo. Por tanto, deberá cumplir con todas las obligaciones que la Ley le señale en materia laboral, para con los trabajadores, en especial las contenidas en el Código Sustantivo del Trabajo, la Ley 50 de 1990 y demás normas concordantes.***

## **II.- A LAS PRETENSIONES DE LA DEMANDA.**

**Me opongo a todas y cada una las pretensiones deprecadas con la demanda,** lo anterior, por cuanto se configura un cobro de lo no debido al solicitarse el pago de acreencias salariales y prestacionales por las cuales no está obligada jurídicamente mi representada a responder, al no haber mediado una relación laboral con la demandante.

Lo precedente se sustenta en los siguientes argumentos:



## **2.1.- De la habilitación legal de las empresas sociales del estado, para contratar servicios de salud con terceros.**

En el caso de la labor médico asistencial la especialidad que conlleva la prestación del servicio de salud posibilita la utilización de la figura contractual para satisfacer las necesidades por parte de las entidades que tienen a cargo ofertar dicho servicio, de ahí que la Ley 10ª de 1990, prevea que para garantizar su prestación los PSS<sup>9</sup>, pueden celebrar contratos con fundaciones o instituciones de utilidad común, corporaciones o asociaciones sin ánimo de lucro, las entidades de que trata el artículo 22 de la Ley 11 de 1986, y, en general, con otras entidades públicas o personas naturales o jurídicas que presten servicios de salud.

En este sentido el artículo 59 de la Ley 1438 de 2011, permite que las empresas sociales del estado, desarrollen sus funciones mediante contratación con terceros previa verificación de las condiciones de habilitación conforme al sistema obligatorio de garantía en calidad.

De igual forma el artículo 14 del Decreto No. 1376 de 22 de julio de 2014, dispuso que las ESE., en los casos que así lo requieran, podrán desarrollar sus funciones mediante contratación con terceros en los términos previstos en el artículo 59 de la Ley 1438 ídem.

Conforme a lo anterior, el servicio público de salud no necesariamente debe ser prestado por el Estado, de forma directa, ello por cuanto el artículo 59 de la pluricitada Ley 1438, permite la contratación con terceros, lo cual desarrolla el artículo 48 de la misma ley en relación a la concurrencia entre el Estado, y los particulares para la prestación del servicio de salud.

## **2.2.- De las empresas de servicios temporales.**

El marco normativo de las empresas de servicios temporales, está contenido en la Ley 50 de 1990 y en el Decreto Reglamentario No. 4369 de 2006, que a su vez fue compilado en el Decreto Único No. 1072 de 2015.

Es así como en el artículo 71 de la citada Ley 50 de 1990, se definió lo que es una EST., en los siguientes términos:

“(…)

*Es empresa de servicios temporales aquella que contrata la prestación de servicios con terceros beneficiarios para colaborar temporalmente en el desarrollo de sus actividades, mediante la labor desarrollada por personas naturales, contratadas directamente por la empresa de servicios temporales, la cual tiene con respecto de éstas el carácter de empleado.*

(…)”

Así mismo el artículo 74 ídem, consagra la clasificación de los trabajadores de dichas empresas de la siguiente manera:

“(…)”

*Los trabajadores de las EST son de dos clases: trabajadores de planta, que desarrollan su actividad en las dependencias de las EST; y trabajadores en misión, que son aquellos que la empresa de servicios temporales envía a las dependencias de sus usuarios a cumplir la tarea o servicio contratado por éstos.*

(…)”

De acuerdo con la normatividad referenciada en precedencia **las empresas de servicios temporales, conforman una modalidad de trabajo en la que no existe vínculo directo entre quien se beneficia del trabajo y el trabajador que lo realiza o presta el servicio.**

## **2.3.- Del vínculo laboral que surge entre el trabajador en misión y la empresa de servicios temporales.**

---

<sup>9</sup> Prestadores de Servicios de Salud.

Se presenta una pluralidad de vínculos jurídicos que se desprenden de la relación contractual existente entre las EST., y el trabajador que presta su fuerza laboral. Pues bien, respecto de la primera, es decir, la relación jurídica existente entre la empresa temporal y el trabajador en misión que lleva a cabo la prestación personal del servicio, **existe una verdadera relación laboral por mediar un contrato de trabajo.**

A su turno, entre la EST., y el tercero beneficiario o empresa usuaria, se genera una relación jurídica regida por un contrato comercial.

Y por último, siendo este motivo de aclaración, **entre la empresa usuaria y el trabajador en misión no se genera relación laboral alguna al no mediar contrato alguno entre el tercero y el trabajador temporal**, pues, como viene de decirse, **es entre la EST., y el trabajador en misión que se configura una relación laboral por existir un contrato de trabajo, constituyéndose la empresa de servicios temporales, en el empleador de aquel**, tal como lo dispone el artículo 71 de la Ley 50 de 1990.

De acuerdo con lo referido en la Ley 50 de 1990 y sus decretos reglamentarios, se puede concluir que<sup>10</sup>:

- Por intermediación laboral se entiende el envío de trabajadores en misión para colaborar a empresas o instituciones llamadas “usuarias” en el desarrollo de sus actividades económicas.
- Entre la empresa de servicios temporales y el tercero usuario se presenta un vínculo comercial.
- La empresa de servicios temporales, es el empleador del trabajador enviado en misión.

Ahora, cabe señalar que la EST., en virtud de su condición de empleador, tiene plenas facultades subordinantes y potestades para imponer sanciones a los trabajadores en misión, en caso de faltas disciplinarias o incumplimientos en sus funciones.

Sin embargo, **la empresa usuaria puede igualmente ejercer subordinación frente a los trabajadores en misión, sin que implique el nacimiento de una relación laboral entre éstos o que la usuaria adquiera la condición de empleador.** Se ha reconocido la posibilidad de que la EST., delegue la subordinación que le es propia al tercero usuario mediante el contrato comercial que ambas partes suscriben para el suministro de los trabajadores.

En Concepto No. 130868 de 05 de septiembre de 2012, el Ministerio del Trabajo, precisó:

“(…)

*.....el elemento **subordinación**, propio e identificador (sic) de la relación de trabajo junto con la prestación personal de la labor a cambio de una remuneración, **sufre una alteración con respecto de lo concebido tradicionalmente**, por cuanto **es un tercero**, el usuario, ajeno al vínculo laboral del trabajador en misión con la empresa de servicios temporales, **quien va a ejercer directamente la potestad de dirigir y orientar la ejecución del trabajo.***

***Esta subordinación, en cualquier eventualidad, tiene su origen en un contrato de trabajo y su continuidad e intensidad dependerá de la clase de contrato que se utilice, sin que en ningún momento desaparezca de la relación jurídica**, así ésta o su verdadera actualización varíe, pero conservándose la posibilidad de ejercerla por el empleador en el momento que lo considere oportuno.*

(...)” -Énfasis adicional-

<sup>10</sup> Consejo de Estado, Sección Segunda, Sentencia de 08 de agosto de 2019, Exp. No. 11001-03-25-000-2014-00716-00 (2229-2014), C.P. Dra. Sandra Lisset Ibarra Vélez.

Corolario de lo precedente **se tiene que los trabajadores en misión pueden quedar válidamente bajo la subordinación del tercero usuario del servicio**, empero, sólo en lo que refiere a órdenes impartidas en cuanto al modo, tiempo o cantidad de trabajo, lo demás, esto es, **el pago de salarios y prestaciones sociales, se mantienen a cargo de la temporal por su calidad de empleador.**

#### **2.4.- Del principio de la primacía de la realidad sobre las formas.**

El artículo 53 de la Constitución Política, consagra como uno de los principios mínimos fundamentales en materia laboral el de la primacía de la realidad sobre las formalidades establecidas por los sujetos de las relaciones laborales.

Fue así como en la Sentencia T-291 de 2005, la Corte Constitucional, acotó:

“(…)

*De acuerdo con la legislación laboral, existe un contrato de trabajo cuando se reúnen los siguientes requisitos esenciales: (i) el trabajador desempeña una actividad por sí mismo (actividad personal), (ii) la cual realiza de manera subordinada o dependiente del empleador, lo que se refleja en el cumplimiento de órdenes impartidas por éste, relativas al modo, tiempo o cantidad de trabajo y (iii) recibe un salario como retribución del servicio prestado (Art. 23 del CST).*

*De acuerdo con el principio constitucional de la primacía de la realidad sobre formas (Art. 53 de la Constitución), independientemente del nombre que se le de (sic) al contrato o de las aparentes relaciones contractuales que se establezcan, si en la práctica se comprueba la existencia de los tres requisitos antes señalados, se estará frente a un (sic) relación laboral.*

*Como consecuencia de esto, quien desempeña la labor será tenido como un trabajador, con todos los derechos y obligaciones propias de tal posición contractual y la persona o entidad que recibe el servicio prestado y/o quien señala las pautas de modo, tiempo y cantidad de ejecución del mismo y le paga el salario al trabajador, será tenido en cuenta como el empleador, con todos los derechos y obligaciones propias de tal posición contractual.*

*La Corte Constitucional, en reiterada jurisprudencia ha dado aplicación al mencionado principio de primacía de la realidad sobre las formas, en aras de proteger los derechos fundamentales de trabajadores, quienes a pesar de cumplir con los tres requisitos esenciales, constitutivos de una relación laboral, su empleador les ha negado la calidad de tales<sup>11</sup>.*

(…)”

En voces de la jurisprudencia antes citada **se tiene la necesidad de que se acrediten fehacientemente los tres (3) elementos propios de una relación de trabajo** (una actividad personal, subordinada o dependiente del empleador y devengo de un salario como retribución del servicio prestado), **emperó**, en especial, **que se demuestre que la labor se prestó en forma subordinada y dependiente.**

Esta última se refiere en términos generales a la que se le exige al servidor público en cuanto al cumplimiento de órdenes en cualquier momento, al modo, tiempo o cantidad de trabajo y la imposición de reglamentos.

##### **a. De la coordinación.**

Al analizar la subordinación debe mirarse si se está frente a ella realmente o si por el contrario se está en presencia de la coordinación necesaria que debe existir para el cumplimiento del servicio convenido, **caso en el cual no puede considerarse la existencia de una relación laboral.**

En Sentencia de 04 de marzo de 2010, el Consejo de Estado, ilustró:

<sup>11</sup>Corte Constitucional, Sentencia T-291/05, M.P. Dr. Manuel José Cepeda Espinosa.

“(…)

Aunque a primera vista se puede pensar que el cumplimiento de un horario es de suyo elemento configurativo de la subordinación transformando una relación que abinitio se consideró como contractual en laboral, **lo cierto es que en determinados casos el cumplimiento de un horario es sencillamente la manifestación de una concertación (...) entre las partes para desarrollar (...) en forma coordinada con los usos y condiciones generalmente aceptadas y necesarias para llevar a cabo el cumplimiento de la labor (...).**

El sub lite se encuadra dentro de tal circunstancia, pues **entre el libelista y la entidad accionada hubo una relación de coordinación, que no permite configurar la existencia de una subordinación, y por tanto, no hay lugar a deducir que en realidad se hubiera encubierto una relación laboral**, aun cuando los otros dos (2) elementos, prestación personal del servicio y remuneración si se hallan suficientemente probados en el expediente....” (Sentencia de la Subsección “B”, del 19 de febrero de 2004, Exp. No. 0099-03).

.... Se arriman como pruebas de la subordinación dos declaraciones cuyo análisis pasará a efectuar la Sala (...) Estas declaraciones no resultan concluyentes sobre la existencia de un vínculo de subordinación entre la accionada y el actor, pues de un lado, **no se precisa bajo las órdenes de qué funcionario se encontraba el demandante como quiera que se duda por los declarantes acerca de quién cumplía dicho papel entre los coordinadores, el jefe de personal, la enfermera jefe, etc., como eventuales superiores del mismo; y de otro lado, se indica que el actor respondía “cualquier persona de cualquier dependencia que lo llamara amantenimiento”, afirmación que introduce aún mayor duda porque se estaría confundiendo la existencia de una relación de subordinación con la solicitud de que sus servicios hiciera cualquier empleado de la entidad. Esto debilita la tesis sobre la existencia de un vínculo de sujeción del demandante con la entidad...**”

De acuerdo con lo anterior, la Sala considera que **no son suficientes los elementos de prueba para configurar en el presente caso la existencia de una relación de tipo laboral por cuanto el demandante cumplió su oficio sin recibir instrucciones sobre el mismo; en efecto, la actividad consistió en aplicar sus habilidades de manera independiente y autónoma para el servicio de la entidad. La circunstancia de que laborara un número determinado de horas no constituye elemento para afirmar que existiera una relación de sujeción**<sup>12</sup>.

(...)” -Negrilla fuer de texto-

Por su parte en Sentencia de Unificación de 09 de septiembre de 2021, proferida dentro del proceso 05001-23-33-000-2013-01143-01 (1317-2016 - SUJ-025-CE-S2-2021), la misma corporación judicial explicó:

“(…)

106. **iii) La dirección y control efectivo de las actividades a ejecutar.** Bien sea a través de la exigencia del cumplimiento de órdenes en cualquier momento, en cuanto al modo, tiempo o cantidad de trabajo, o la imposición de reglamentos internos, o el ejercicio del poder de disciplina o del ius variandi, **la dirección y control efectivo de las actividades del contratista constituye uno de los aspectos más relevantes para identificar la existencia o no del elemento de la subordinación. En ese sentido, lo que debe probar el demandante es su inserción en el círculo rector, organizativo y disciplinario de la entidad, de manera que demuestre que esta ejerció una influencia decisiva sobre las condiciones en que llevó a cabo el cumplimiento de su objeto contractual.** Así, cualquier medio probatorio que exponga una actividad de control, vigilancia, imposición o seguimiento por parte de la entidad, que en sana crítica se aleje de un ejercicio normal de coordinación con el contratista, habrá de ser valorado como un indicio claro de subordinación.

(...)” -Resaltado fuera de texto-

<sup>12</sup> Consejo de Estado, Sentencia de 04 de marzo de 2010, Exp. No. 85001-23-31-000-2003-00015-01(1413-08), C.P. Dr. Gustavo Eduardo Gómez Aranguren.

En suma, la **coordinación entre varias personas que deben cumplir similares actividades y/o obligaciones en un mismo sitio de trabajo no necesariamente implica que haya subordinación o dependencia**, sino una necesaria distribución de tareas para que el encargado de supervisar el cumplimiento de las obligaciones contraídas pueda establecer cuál o cuáles personas lo están haciendo a cabalidad y quiénes no.

### III.- CASO CONCRETO.

#### 3.1.- Del vínculo laboral surgido entre la demandante y la Empresa de Servicios Temporales Colombiana de Temporales SAS. - Coltempora SAS, Consultores en Gestión Humana, SESPEM y Grupo Empresarial Horizontes.

La demanda está dirigida a que se declare la existencia de una relación laboral entre la entidad pública accionada y la señora **Ana Leonor Forero García**, en aplicación del artículo 53 de la Constitución Política, referente al principio de la primacía de la realidad sobre las meras formalidades, y, como consecuencia de tal declaratoria, se ordene el pago de los salarios y prestaciones sociales dejadas de percibir.

Se alega que se dio un encubrimiento de la relación de trabajo que surgió entre quien acude al proceso y la E.S.E. Hospital Universitario de La Samaritana, con el fin de eludir - en dicho de la activa - derechos y prerrogativas de orden laboral; en otras palabras, se aduce que se acudió a simples formalidades como una acción que pretendía ocultar o deformar la relación de trabajo tras el ropaje de otra figura jurídica destinada a anular o a atenuar la protección legal que ostentaba la demandante en su condición de trabajadora.

Descendiendo al sub judice está acreditado que entre la señora **Ana Leonor Forero García**, y las Empresas de Servicios Temporales; Coltempora SAS., Consorcio Alianza del Norte y SESPEM S.A.S y Grupo Empresarial Horizontes, **se celebraron contratos de obra o labor** en los cuales se garantizaron los derechos salariales y Se debe acotar que **la unidad hospitalaria ubicada en el Municipio de Zipaquirá, no pertenece a la estructura orgánica de la E.S.E. Hospital Universitario de La Samaritana**, siendo esta última Institución únicamente responsable de su administración y operación; a lo que se aúna que **no existe planta de personal en el referenciado centro asistencial**.

En este orden y con la finalidad de dar cumplimiento al Convenio Interadministrativo suscrito para la operación de la Unidad Funcional de Zipaquirá, la E.S.E Hospital Universitario de La Samaritana suscribió contratos de prestación de servicios con **Grupo Laboral CTA** Nos. 003 de 2014, 126 de 2015, 225 de 2016, 471 de 2016, los cuales tuvieron por objeto la ejecución –por parte de la respectiva cooperativa de trabajo- de procesos y subprocesos en materia de salud a favor de la entidad pública.

Adicionalmente, la entidad suscribió los contratos de prestación de servicios temporales con **Coltempora SAS**, para el suministro de personal en misión con el fin de obtener un servicio de colaboración específica. Para tal fin se suscribieron los Contratos de Prestación de Servicios<sup>13</sup> Nos. 154 de 2017, 156 de 2018, 174 de 2019, 421 de 2019, 576 de 2019, 250 de 2020, 815 de 2020, 247 de 2021 con el **Consorcio Alianza del Norte**, los contratos de prestación de servicios temporales 338 de 2021, 1021 de 2021, con **SESPEM S.A.S** los contratos de prestación de servicios temporales 230 de 2022, 931 de 2022, 1085 de 2022, 1275 de 2022, 227 de 2023, 230 de 2024 y con **Grupo Empresarial Horizonte S.A.S** el contrato de prestación de servicios N° 530 de 2024 y 338 de 2025.

Las Cláusulas primera y segunda de los contratos suscritos entre las E.S.T y la E.S.E Hospital Universitario de la Samaritana, establecen la obligación a cargo del contratista de cumplir con la normatividad vigente aplicable al objeto contractual, **en especial en materia laboral contenido en la Ley 50 de 1990** y demás normas que modifiquen, adicionen o sustituyan, en los siguientes términos:

“Cláusula Primera:

(...)

Parágrafo Segundo: **El presente objeto se ejecutará con autonomía administrativa y financiera del CONTRATISTA**, bajo las condiciones generales y particulares establecidas en la Constitución, la

<sup>13</sup> Se allegan al plenario en medio digital (archivo PDF).

*Ley y las condiciones señaladas en el presente contrato; **y en ningún caso generará relación laboral entre el HOSPITAL y los trabajadores en misión del CONTRATISTA.***

*Clausula Segunda:*

*(...)*

*6) **Cumplir con todas las obligaciones que la normatividad vigente** pertinente le señale para el cumplimiento del objeto contractual, en especial en materia laboral contenido en la **Ley 50 de 1990** y demás normas que la modifiquen, adicionen o sustituyan.*

*(...)*

*22) El contratista como verdadero empleador de los trabajadores con quienes presta el servicio **descrito en la cláusula primera, se encuentra obligado por contrato de trabajo. Por tanto, deberá cumplir con todas las obligaciones que la Ley le señale en materia laboral, para con los trabajadores, en especial las contenidas en el Código Sustantivo del Trabajo, la Ley 50 de 1990 y demás normas concordantes.***

En atención de las disposiciones contenidas en la Ley 50 de 1990 y el Decreto Reglamentario No. 4369 de 2006, que a su vez fue compilado en el Decreto Único No. 1072 de 2015, se advierte las siguientes características:

- Las empresas temporales contratan la prestación de servicios con terceros beneficiarios para colaborar en el desarrollo de sus actividades, mediante **la labor desarrollada por personas naturales, contratadas directamente por la empresa de servicios temporales, la cual tiene con respecto de éstas el carácter de empleador<sup>14</sup>.**
- Entre la empresa de servicios temporales y la empresa usuaria se presenta un vínculo comercial.
- **Entre el trabajador y la empresa de servicios temporales, se suscribe un contrato de trabajo,** generalmente de obra o labor, regido por el Código Sustantivo del Trabajo, en virtud del cual se contrata servicios especializados para desarrollar una labor determinada.
- Las empresas de servicios temporales, conforman una modalidad de trabajo en la que **no existe vínculo directo entre quien se beneficia del trabajo y el trabajador que lo realiza o presta el servicio.**

El Consejo de Estado, en Sentencia de 06 de octubre de 2016, realizó las siguientes precisiones sobre el tema:

*“(...)*

*Ahora, existe una pluralidad de vínculos jurídicos que se desprenden de la relación contractual existente entre las empresas de servicios temporales y el trabajador que presta la labor o servicio. Así como también, se genera una relación jurídica entre el tercero beneficiario o empresa usuaria, el trabajador y la Empresa de Servicios Temporales.*

*Pues bien, respecto de la primera, es decir, **la relación jurídica existente entre la empresa de servicios temporales y el trabajador en misión que lleva a cabo la prestación personal del servicio, existe un verdadero contrato de trabajo o relación laboral, regido por la normatividad laboral del Código Sustantivo del Trabajo.***

*Y en lo que respecta al salario a devengar por parte de los trabajadores en misión, la norma señala que **“... los trabajadores en misión tendrán derecho a un salario ordinario equivalente al de los trabajadores de la empresa usuaria que desempeñen la misma actividad”, así como los beneficios que la usuaria tenga en materia de transporte, alimentación y recreación.***

*Entre la Empresa de Servicios Temporales y el tercero beneficiario o empresa usuaria, se genera una relación jurídica regida por un contrato de prestación de servicios, el cual debe reunir los requisitos señalados por el artículo 81 de la prementada normatividad, a saber...*

<sup>14</sup> Artículo 71 de la Ley 50 de 1990.

(...)

Y por último, **entre la empresa usuaria y el trabajador en misión no se genera relación laboral, al no existir entre la empresa usuaria y el trabajador temporal contrato alguno, dado que entre la E.S.T. y el trabajador en misión se configura un contrato laboral, constituyéndose la Empresa de Servicios Temporales en el empleador de aquel, tal como lo dispone el artículo 71 de la Ley 50 de 1990 y por ende, asumiendo el pago de las prestaciones sociales que por ley tiene derecho el trabajador en misión**<sup>15</sup>.

(...)” -Resaltado fuera de texto-

Ahora, y cómo ya fuera advertido, en virtud de su condición de empleador la EST., tiene plenas facultades subordinantes y potestades para imponer sanciones a los trabajadores en misión, en caso de faltas disciplinarias o incumplimientos en sus funciones.

No obstante, **la empresa usuaria puede igualmente ejercer subordinación frente a los trabajadores en misión, sin que implique el nacimiento de una relación laboral entre éstos o que la usuaria adquiera la condición de empleador. Se ha reconocido la posibilidad que la temporal delegue la subordinación que le es propia al tercero usuario mediante el contrato comercial que ambas partes suscriben para el suministro de los trabajadores.**

En Concepto No. 130868 de 05 de septiembre de 2012, el Ministerio del Trabajo, acotó:

“(…)

***.....el elemento subordinación, propio e identificador (sic) de la relación de trabajo junto con la prestación personal de la labor a cambio de una remuneración, sufre una alteración con respecto de lo concebido tradicionalmente, por cuanto es un tercero, el usuario, ajeno al vínculo laboral del trabajador en misión con la empresa de servicios temporales, quien va a ejercer directamente la potestad de dirigir y orientar la ejecución del trabajo.***

***Esta subordinación, en cualquier eventualidad, tiene su origen en un contrato de trabajo y su continuidad e intensidad dependerá de la clase de contrato que se utilice, sin que en ningún momento desaparezca de la relación jurídica, así ésta o su verdadera actualización varíe, pero conservándose la posibilidad de ejercerla por el empleador en el momento que lo considere oportuno.***

(...)” -Énfasis adicional-

El panorama normativo y conceptual antes reseñado deja esclarecido la relación jurídica que se origina entre la empresa de servicios temporales, los trabajadores en misión y la empresa usuaria, **lo que para el sub judice es de plena relevancia**, ello si se tiene en cuenta que:

- **Entre Coltempora SAS. – Consorcio Alianza del Norte, SESPEM S.A.S y el trabajador en misión, caso este de la señora Ana Leonor Forero García, se estructuró una verdadera relación laboral en virtud de los contratos de obra o labor celebrados (negocios jurídicos que constaron por escrito), de los cuales emanaban derechos y obligaciones, siendo del resorte de la EST, el pago de**

<sup>15</sup> Consejo de Estado, Sección Segunda, Sentencia de 06 de octubre de 2016, Exp. No. 41001-23-33-000-2012-00041-00(3308-13), C.P. Dra. Sandra Lisset Ibarra Vélez.

**forma integral y completa de las prerrogativas salariales y prestacionales que contempla la legislación laboral para el trabajador.**

- No se acreditó por la demandante, que la empresa temporal no la hubiese afiliado al sistema de seguridad social, o que hubiera incumplido en el pago de salarios, primas legales, cesantías, intereses a las cesantías, auxilio de transporte, dotaciones, vacaciones, salud, pensión y demás conceptos prestacionales, así como incumplir con su afiliación a una caja de compensación.

Así las cosas, **está demostrado que las empresas Coltempora SAS, Consorcio Alianza del Norte (Consultores en Gestión Humana), SESPEM S.A.S y Grupo Empresarial Horizontes., mantuvieron una relación laboral con la aquí demandante mediante contratos por obra o labor. Dejando claro que durante el tiempo que la señora Ana Leonor Forero García, sostuvo un vínculo laboral con las prenotadas empresas de servicios temporales, en virtud de la cual, le fueron reconocidas sus prestaciones salariales y sociales, no habría lugar a condenar a la E.S.E. Hospital Universitario de La Samaritana, por los mismos conceptos, puesto que la garantía contenida en el artículo 53 superior toma vida en la medida que se acredite o demuestre la afectación a los derechos mínimos laborales consagrados en el ordenamiento y que, conforme a la modalidad de contratación utilizada, se haya menoscabado tales prerrogativas, circunstancias que no son precisamente las apreciadas en el asunto bajo estudio.**

En un asunto de similares contornos el Consejo de Estado, consideró:

“(…)

*Conforme lo anterior, se tiene que **respecto del reconocimiento y pago de las prestaciones sociales pretendidas durante el período de tiempo en que el actor estuvo contratado como trabajador en misión (...)** considera la Sala que no se demostró la afectación o desprotección en los derechos laborales del accionante que hiciese necesaria la protección de los mismos por vía de la aplicación del principio de primacía de la realidad sobre las formas, como quiera que, entre la empresa de servicios temporales contratante y el señor Aníbal Sefair García existió una verdadera relación de trabajo que garantizó sus mínimos laborales y que de acuerdo a las pruebas documentales aportadas al plenario, le fueron reconocidos en su totalidad las prestaciones sociales a que tenía derecho, por lo que, la realidad de los hechos no muestra o evidencia un menoscabo en sus derechos laborales que torne necesario su amparo a través del aludido principio constitucional<sup>16</sup>.*

(…)” -Subrayado propio-

Con esta contestación se allegan los informes de supervisión de los contratos suscritos en los cuales se acredita el cumplimiento del contratista en lo que respecta al pago de salarios, prestaciones sociales y cesantías realizados por Coltempora SAS, Consorcio Alianza del Norte, SESPEM y Grupo Empresarial Horizontes, en favor de la señora **Ana Leonor Forero García**, Entonces en el asunto que se examina, y por no mediar prueba en contrario, se tiene que **la temporal de servicios cumplió a cabalidad con el pago de salarios, prestaciones sociales y demás emolumentos y prerrogativas que reconoce la legislación laboral**, prueba de ello son los informes de supervisión elaborados para cada contrato, en los cuales **se verificó el cumplimiento a satisfacción de dicha obligación por parte de Coltempora SAS, Consorcio Alianza del Norte, SESPEM y Grupo Empresarial Horizontes.**

#### **IV.- EXCEPCIONES DE MÉRITO.**

##### **4.1.- Cobro de lo no debido.**

Existe un cobro de lo no debido al solicitarse el pago de salarios y prestacionales sociales por las cuales no está obligada jurídicamente mi representada a responder.

<sup>16</sup> Consejo de Estado – Sección Segunda, Sentencia de 06 de octubre de 2016, Exp. No. 41001-23-33-000-2012-00041-00(3308-13), C.P. Dra. Sandra Lisset Ibarra Vélez.

#### 4.2. Genérica.

Cualquiera que resulte probada en el decurso del proceso.

#### 4.3. Prescripción.

Sin aceptarse las pretensiones de la demanda, debe examinarse si se configuró el fenómeno jurídico de la prescripción respecto de los derechos que reclama la accionante.

La Sección Segunda del Consejo de Estado, en Sentencia de Unificación proferida el 25 de agosto de 2016, con radicación número 23001-23-33-000-2013-00260-01 y ponencia del consejero Doctor Carmelo Perdomo Cuéter, luego de precisar las diferentes posturas sostenidas por las Subsecciones, concluyó:

“(…)

*En lo concerniente al término prescriptivo, advierte la Sala que **no cabe duda acerca de su fundamento normativo**, es decir, los artículos 41 del Decreto 3135 de 1968 y 102 del Decreto 1848 de 1969, que regulan el régimen prestacional de los empleados públicos, según los cuales aquel **lapso es de tres (3) años, que se interrumpe por una sola vez con el reclamo escrito del trabajador**, en razón a que lo que se reclama en este tipo de asuntos (contrato realidad) es el reconocimiento de las prestaciones a que se tendría derecho si la Administración no hubiese utilizado la figura del contrato de prestación de servicios para esconder en la práctica una verdadera relación laboral.*

*Respecto de la oportunidad a partir de la cual debe contabilizarse el aludido interregno, es del caso interpretar los artículos 41 del Decreto 3135 de 1968 y 102 del Decreto 1848 de 1969, en armonía con el mandato contenido en el artículo 12 (numeral 2) del convenio 95 de la OIT, de acuerdo con el cual los ajustes finales de los salarios debidos **tienen lugar desde la terminación del nexo contractual con el empleador**, por cuanto es desde ese momento en que se podrá demostrar que durante la ejecución del contrato de prestación de servicios se dieron los elementos constitutivos de una relación laboral con el Estado (prestación personal del servicio, remuneración y subordinación) y, en consecuencia, reclamar el pago de las prestaciones a las que tendría derecho de comprobarse ese vínculo, todo lo anterior en virtud de los principios de favorabilidad<sup>17</sup>, irrenunciabilidad a los beneficios mínimos establecidos en normas laborales<sup>18</sup> y progresividad y prohibición de regresividad en materia de derechos sociales<sup>19</sup>, así como los derechos constitucionales al trabajo en condiciones dignas<sup>20</sup> e irrenunciabilidad a la seguridad social<sup>21</sup>.*

(…)

*Pero en aquellos contratos de prestación de servicios, **pactados por un interregno determinado** y que la ejecución **entre uno y otro tiene un lapso de interrupción**, frente a cada uno de ellos habrá de **analizarse la prescripción a partir de sus fechas de finalización**, puesto que uno de los fundamentos de la existencia del contrato realidad es precisamente la vocación de permanencia en el servicio. Por consiguiente, **le corresponderá al juez verificar si existió o no la citada interrupción contractual**, que será excluida de reconocimiento y examinada en detalle en cada caso particular, en aras de proteger los derechos de los trabajadores, que han sido burlados por las autoridades administrativas al encubrir una relación laboral bajo contratos de prestación de servicios.*

*Pese a lo expuesto, la Sala aclara **que la prescripción extintiva no es dable aplicar frente a los aportes para pensión**, en atención a **la condición periódica del derecho pensional**, que los hace **imprescriptibles**, pues aquellos se causan día a día y en tal sentido se pueden solicitar en cualquier*

<sup>17</sup> Constitución Política, artículo 53.

<sup>18</sup> *Ibidem*.

<sup>19</sup> Corte Constitucional, sentencia C- 1141 de 2008, M.P. Humberto Sierra Porto. “El principio de progresividad y la prohibición de regresividad representa un componente esencial de la garantía de los Derechos Económicos, Sociales y Culturales, y dentro de ellos los derechos de seguridad social. La exigibilidad judicial de la protección de un derecho social, debe ser complementada con la posibilidad de conformar contenidos o estándares mínimos constituidos por prestaciones concretas, cuya garantía se pueda posicionar de manera general como un punto sobre el cual avanzar, y de no retorno en cuanto al carácter incuestionable de su satisfacción”.

<sup>20</sup> Constitución Política, artículo 25

<sup>21</sup> *Ibidem*. artículo 48, inciso 2°

*época, mientras que las prestaciones sociales y salariales, al ser pagadas por una sola vez, sí son susceptibles del mencionado fenómeno, por tener el carácter de emolumentos económicos temporales....*

*(...)” -Resaltado fuera de texto-*

Ahora, no se debe perder de vista lo preceptuado en el artículo 10º del Decreto Ley 1045 de 1978:

*“(...*

*Del tiempo de servicios para adquirir el derecho a vacaciones. Para el reconocimiento y pago de vacaciones se computará el tiempo servido en todos los organismos a que se refiere el artículo 2 de este decreto, siempre que no haya solución de continuidad.*

***Se entenderá que hubo solución de continuidad cuando medien más de quince días de interrupción en el servicio a una y otra entidad”.*** *Resaltado fuera de texto.*

*(...)” -Énfasis adicional-*

Así las cosas, para determinar la existencia de la interrupción a la que hizo alusión la Sentencia de Unificación, debe examinarse si hubo solución de continuidad a fin de establecer si la alegada relación laboral puede considerarse finalizada, y de allí se partirá para la contabilización de la prescripción extintiva del derecho teniéndose en cuenta para el efecto la data presentación de la solicitud de reconocimiento.

## **V.- PETICIÓN ESPECIAL.**

Solicito respetuosamente al Despacho se declare probada las excepciones planteadas, en consecuencia, se deniegue en su totalidad las pretensiones de la demanda, absolviéndose de toda carga pecuniaria a la E.S.E. Hospital Universitario de La Samaritana, por lo ya razonado.

## **VI.- PRONUNCIAMIENTO SOBRE LAS PRUEBAS SOLICITADAS POR LA PARTE DEMANDANTE.**

Lo primero que conviene decir es que, por esencia, la prueba judicial es un medio procesal que permite llevar al juez al convencimiento de los hechos que son materia u objeto del proceso para que pueda tomar una decisión fundada en la realidad fáctica. Eso significa que la decisión judicial debe fundarse en pruebas oportunamente aportadas al proceso. Para la admisión de las pruebas, su práctica y los criterios de valoración deben observarse las normas fijadas por los artículos 211 a 222 del CPACA, y, en lo no previsto, en las normas del Código General del Proceso.

Las disposiciones del artículo 168 del CGP., aplicable por remisión del artículo 211 del CPACA., en relación con el régimen probatorio, indican que las pruebas deben referirse al asunto materia del proceso y que “el juez rechazará mediante providencia motivada, las pruebas ilícitas, las notoriamente impertinentes, las inconducentes y las manifiestamente superfluas o inútiles”.

Lo anterior significa que para determinar si procede el decreto de las pruebas propuestas por las partes, el calificador del proceso debe analizar si estas cumplen los requisitos de conducencia, pertinencia, utilidad y legalidad. La conducencia consiste en que el medio probatorio propuesto sea adecuado para demostrar el hecho. La pertinencia, por su parte, se fundamenta en que el hecho a demostrar tenga relación con el litigio. La utilidad, a su turno, radica en que el hecho que se pretende demostrar con la prueba no esté suficientemente acreditado con otra. Finalmente, las pruebas, además de tener las características mencionadas, deben estar permitidas por la ley.

### **6.1.- De la prueba testimonial.**

Encuentra este extremo procesal que la prueba testimonial solicitada en el libelo genitor **no** cumple con los requisitos contenidos en el estatuto procesal para ser decretada como prueba al interior de esta controversia, en razón a que **no** se enunció por la parte actora los hechos que con la misma se pretender probar. Sobre el particular ha sido enfático el Tribunal de Cierre de la Jurisdicción Contencioso Administrativa, en señalar que **no basta con que se indique que es para probar los hechos de la demanda**, sino que **el objeto se debe insinuar, aunque sea de manera sucinta, siendo en todo caso claro, concreto y preciso**, lo cual en el asunto en estudio **no** se cumple, razón por la cual debe ser denegada dicha prueba.

Véase como la parte interesada con la prueba **no determinó** sobre qué **hechos en específico** versaría la testimonial, **no clarificó de manera alguna** que aspectos fácticos en concreto debían ser atendidos, ello si tiene en cuenta que el escrito de demanda contienen la narración de veintidós (22) hechos que no se clasifican independientemente, sino que fusionan varias circunstancias de tiempo, modo y lugar que por sus características gozan de individualidad, respecto de las cuales el testigo puede tener varias respuestas negativas o positivas y no permiten –en todo caso- su adecuado entendimiento; además de contener apreciaciones subjetivas que no se enmarcan en el concepto de hecho.

## VII.- PRUEBAS.

Solicito al juzgado se decreten, practiquen y tengan como pruebas las siguientes:

### 7.1.- Documentales.

Con el valor probatorio que le confiere la Ley 524 de 1999 y demás normas concordantes, ténganse como tales:

- Copia digital (archivo PDF) de los expedientes contractuales, incluidos informes de supervisión de los contratos suscritos:
  - Entre la E.S.E Hospital Universitario de La Samaritana y **Grupo Laboral CTA** Nos. 003 de 2014, 126 de 2015, 225 de 2016, 471 de 2016, los cuales tuvieron por objeto la ejecución –por parte de la respectiva cooperativa de trabajo- de procesos y subprocesos en materia de salud a favor de la entidad pública.
  - Adicionalmente de los contratos de prestación de servicios temporales con **Coltempora SAS**, para el suministro de personal en misión con el fin de obtener un servicio de colaboración específica. Para tal fin se suscribieron los Contratos de Prestación de Servicios<sup>22</sup> Nos. 154 de 2017, 156 de 2018, 174 de 2019, 421 de 2019, 576 de 2019, 250 de 2020, 815 de 2020, 247 de 2021 con el **Consorcio Alianza del Norte**, los contratos de prestación de servicios temporales 338 de 2021, 1021 de 2021, con **SESPER S.A.S** los contratos de prestación de servicios temporales 230 de 2022, 931 de 2022, 1085 de 2022, 1275 de 2022, 227 de 2023, 230 de 2024 y con **Grupo Empresarial Horizonte S.A.S** el contrato de prestación de servicios N° 530 de 2024 y 338 de 2025.

**Debido al peso de los archivos allego la documental previamente referenciada en el siguiente link:**

<https://drive.google.com/drive/folders/13F8Ltm3oZTAH5bVa3nS8hi158qIThxEP?usp=sharing>

- d.) Copia digital (archivo PDF) de la reclamación administrativa radicada por la señora **Ana Leonor Forero García** (4 folios).
- e.) Soporte de traslados por competencia a GRUPO LABORAL CTA, SESPEN S.A.S, COLTEMPORA S.A.S Y CONSORCIO ALIANZA DEL NORTE y GRUPO EMPRESARIAL HORIZONTES (9 folios)
- f.) Copia digital (archivo PDF) del Oficio de fecha 08 de mayo de 2024, por medio del cual la E.S.E Hospital Universitario de la Samaritana da respuesta negativa a la reclamación administrativa radicada por la señora **Ana Leonor Forero García** (8 folios)
- g.) Copia digital (archivo PDF) de la certificación de 26 de mayo de 2025, suscrita por la subdirectora de Personal de la E.S.E. Hospital Universitario de La Samaritana - no planta (1 folio).

<sup>22</sup> Se allegan al plenario en medio digital (archivo PDF).

- h.) Soportes remitidos por Grupo Empresarial Horizontes, respecto de la vinculación laboral que ostenta con la señora **Ana Leonor Forero García**.
- i.) Soportes remitidos por Consorcio Alianza del Norte – CGH, respecto de la vinculación laboral que sostuvo con la señora **Ana Leonor Forero García**.

### 7.3. Interrogatorio de parte.

Se solicita el interrogatorio de parte de la señora **Ana Leonor Forero García**, a fin de que absuelva cuestionario relativo a su vinculación con Grupo Laboral CTA, Coltempora SAS, Consorcio Alianza del Norte, SESPEM S.A.S y Grupo Empresarial Horizontes, así como las circunstancias de tiempo, modo y lugar en que se dieron las actividades desarrolladas en la E.S.E. Hospital Universitario de La Samaritana, preguntas que le serán formuladas en la audiencia de que trata el artículo 181 del CPACA.

### VIII.- ANEXOS.

- Memorial Poder con los documentos que acreditan la representación legal de la E.S.E. Hospital Universitario de La Samaritana.
- Documental referido en el acápite de pruebas.

### IX.- NOTIFICACIONES.

- La **E.S.E. Hospital Universitario de La Samaritana**, en la carrera 8ª No. 0-29 Sur de la ciudad de Bogotá. Teléfono: 4077075 - extensión 10713 o 10719. Correo electrónico de notificaciones judiciales: [notificaciones@hus.org.co](mailto:notificaciones@hus.org.co).

- La suscrita abogada en la carrera 8ª No. 0-29 Sur de la ciudad de Bogotá. Numero de celular: 310-242-0434. Correo electrónico de notificaciones judiciales: [karenramirez.hus@gmail.com](mailto:karenramirez.hus@gmail.com).

Cordialmente,



**Karen Alejandra Ramírez Holguín.**

C.C. No. 1.049.635.192 de Tunja (Boyacá).

T.P. No. 286.379 del C.S. de la J.

Correo electrónico: [karenramirez.hus@gmail.com](mailto:karenramirez.hus@gmail.com)

Abonado Celular 310-242-0434

Señores  
**HOSPITAL UNIVERSITARIO LA SAMARITANA**  
REPRESENTANTE LEGAL o quien haga sus veces  
Zipaquirá Cundinamarca  
E.S.D.



**2024400000628-2**

Fecha de Radicación: 04/04/2024 14:53:22  
Remite: ANA LEONOR FORERO - Dep: 100  
TRD: Dependencia 100 - Serie 230 - Subserie 10

**Ref. Agotamiento vía administrativa**

**ANA LEONOR FORERO GARCÍA**, mayor de edad y con domicilio en la ciudad de Zipaquirá, identificada como obra al pie de mi firma en el presente escrito, respetuosamente a usted manifiesto que en ejercicio del derecho de petición y de conformidad con lo previsto en los artículos 23 de la C.P., 5, 13 y s.s. del CPACA solicito a ustedes proveer sobre las siguientes;

### **PRETENSIONES**

1. Reconocer y/o declarar que entre la E.S.E Hospital Universitario De La Samaritana Unidad Funcional de Zipaquirá, existe una verdadera relación laboral, dentro del tiempo comprendido entre el 14/11/2009 y hasta la fecha de la presentación de esta reclamación, periodo en el que me he desempeñado como **AUXILIAR DE ENFERMERÍA**, vinculada a través de supuestos contratos con empresas de servicios temporales, con contratos de obra o labor, como con: la Cooperativa Grupo Laboral C.T.A desde el 14/11/2009 al 31/01/2017, con Colombiana de Temporales S.A.S. COLTEMPORAS A.S. Nit. 800142612-9, Fecha de Ingreso 01 de febrero de 2017 hasta 28/02/2021; CONSULTORES GESTIÓN HUMANA CONSORCIO ALIANZA DEL NORTE desde el 01 de marzo de 2021 al 31 de enero de 2022; SERVICIOS ESPECIALES PARA EMPRESAS S.A.S. Nit 800148290, SESPEM S.A.S. desde el 01 de febrero de 2022 hasta la fecha, contrato actualmente vigente a la fecha de esta reclamación.
2. Que se tenga que todos los contratos de obra o labor determinada, contratos, o celebrados con cooperativas o empresas de servicios temporales y/o outsourcing entre las partes desde el **14 de noviembre de 2009** y hasta la presente reclamación, siendo la vinculación actual con **SERVICIOS ESPECIALES PARA EMPRESAS S.A.S. SESPEM S.A.S.**, sin solución de continuidad, son prueba de una relación contractual o de una situación laboral legal y reglamentaria, entre las partes dada la naturaleza de la función encomendada y por haberse presentado todos los elementos de una relación laboral, para que se declare por vía de interpretación, la desnaturalización de los contratos y que he gozado del status de trabajadora del estado, teniendo en cuenta que la administración solo pretendía dejar de pagar prestaciones laborales, ya que resulta clara la voluntad administrativa de vincularle al cumplimiento de funciones, que de ordinario son prestadas por personas vinculadas en forma laboral con la administración pública, además las labores por mí desempeñadas hacen parte de las actividades misionales permanentes de la entidad pública.
3. Que es nula la decisión administrativa de no acceder al reconocimiento de la vinculación legal y reglamentaria y su negativa a cancelarme mis prestaciones sociales en los mismos términos que los funcionarios de planta que desarrollan idénticas funciones, por ende, se declare que mi vinculación inicial es de carácter indefinido y sin fecha de retiro,

4. Que, de acuerdo con las determinaciones legales y las anteriores declaraciones, me sean cancelados conforme a las funciones del cargo que ejercía los factores salariales y prestaciones sociales que corresponden a los empleados públicos, se ordene el pago a mi favor de los siguientes emolumentos:

1. PRIMA TECNICA PROFESIONAL.
2. PRIMA DE ANTIGÜEDAD.
3. HORAS EXTRAS.
4. RECARGOS NOCTURNOS.
5. DOMINICALES, FESTIVOS.
6. PRIMA DE RIESGO.
7. PRIMA TECNICA DE ANTIGÜEDAD.
8. BONIFICACIÓN POR SERVICIOS PRESTADOS.
9. PRIMA SEMESTRAL.
10. PRIMA DE VACACIONES.
11. PRIMA DE NAVIDAD,
12. BONIFICACIÓN ESPECIAL DE RECREACIÓN,
13. RECONOCIMIENTO POR PERMANENCIA,
14. AUXILIO DE CESANTÍAS.
15. INTERESES SOBRE CESANTÍAS.
16. PRIMA DE SERVICIOS.
17. SUELDO DE VACACIONES.
18. INDEMNIZACIÓN DE VACACIONES.
19. PAGO DE COMPENSATORIOS.
20. DIFERENCIAS ENTRE SUELDOS PAGADOS Y LOS ASIGNADOS AL CARGO QUE SE RECLAMA (a trabajo igual, salario (pago) igual).
21. SEGURIDAD SOCIAL INTEGRAL, y todas las demás NO canceladas por la Entidad, causadas y derivadas de la relación laboral invocada, sin que se predique la prescripción extintiva de los derechos laborales.
22. Indemnización por el no pago oportuno de los intereses a las cesantías-

5. Ordenar efectuar el pago de las cotizaciones al sistema de seguridad social en pensión por el tiempo de servicios prestados bajo la modalidad: Contratos de Prestación de Servicios o Cooperativas de Trabajo Asociado; Aportes a la seguridad social integral que no fueron cubiertos por las empresas Cooperativas o de servicios temporales por medio de las cuales estuve vinculada, las que se destinarán al Fondo de Pensiones que se determinará, a efectos de proteger mi expectativa pensional, igualmente se reconozca que el tiempo laborado, se compute para efectos pensionales.

6. Reintegrar los dineros que se descontaron del salario, por concepto de retención en la fuente y pago de seguridad social.

7. Ordenar que los valores que resulten a mi favor al efectuar la correspondiente liquidación, sean cancelados junto con los intereses moratorios actualizados y/o indexados teniendo en cuenta la corrección monetaria sobre cada uno de ellos.

8. Reconocer y pagarme, la indemnización consagrada en la ley 244 de 1995, por el no pago oportuno de cesantías.

9. Ordenar pagar y realizar la liquidación indexada de todos los conceptos salariales y prestacionales con base en el valor más alto que se determine entre los pactados en los supuestos contratos de prestación de servicios y los asignados al cargo equivalente en la planta de cargos; con motivo del trabajo que desarrolló la actora bajo sus órdenes y cumpliendo horario.

10. Que se condene al pago total inmediato del restablecimiento del derecho y de la reparación del daño causado, ordenando liquidar intereses de mora, si el pago no se hace efectivo en la oportunidad señalada.

11. Que a la sentencia favorable se le dé cumplimiento en la oportunidad prevista por el artículo 192 de la Ley 1437 de 2011

12. Al pago de las acreencias laborales que no fueron pagadas por la empresa COLOMBIANA DE TEMPORALES S.A.S. COLTEMPORA S.A.S. que obra en el acta de ACREENCIAS LABORALES No 004 del 22 de marzo de 2022, de la Inspectora 4° del Ministerio de Trabajo Dirección Territorial de Cundinamarca de Facatativá Cesantías del período 01/02/2020 a 31 de diciembre de 2020, del 01/01/2021 al 31/12 de 2021 y del 01/02/21 al 28/02/2021. Con un salario ordinario de un millón ciento cincuenta y nueve mil quinientos treinta y cuatro pesos m/cte (\$1.159.534.00) más los intereses a las cesantías por el mismo período con la sanción respectiva, en razón a que no se consignaron esos valores al fondo de cesantías; intereses a las cesantías por el período 01/01/2021 a 31 de diciembre de 2021 y del 01/02/2021 a 28/02/2021, y las cesantías y los intereses a las cesantías con las sanciones respectivas por la falta de consignación de las cesantías y el no pago de los intereses respectivos: las primas de servicio de junio y diciembre del año 2021; Vacaciones del año 2020 y del año 2021 proporcionalmente; y el Pago de los aportes a la seguridad social integral (EPS, ARL y Pensiones que no hayan sido cubiertos por la sociedad de derecho privado COLTEMPORA S.A.S.

13. Que se condene en costas y agencias en derecho en el evento de una acción judicial

14. Al pago de la indemnización de perjuicios por concepto de daño emergente, lucro cesante y daños morales o reparación de perjuicios que me han sido ocasionados.

Respetuosamente solicito;

Se sirvan hacerme entrega de los siguientes documentos:

Copia de los contratos celebrados entre la E.S.E Hospital Universitario La Samaritana y las Cooperativas de Trabajo Asociado o empresas de servicios temporales por medio de las cuales he estado vinculada al Hospital desde 14 /11/2009 a la fecha de esta reclamación.

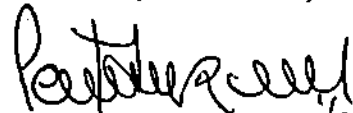
Copia de las programaciones de turnos, desde la fecha de mi vinculación a la fecha en que se dé respuesta a la presente reclamación.

Copia de la Planta de Personal del Hospital y con indicación de la remuneración del cargo de AUXILIAR DE ENFERMERIA y de las prestaciones sociales que se encuentran fijadas para dicho cargo desde 14/11/2009 a la fecha de respuesta de esta reclamación.

**DIRECCIÓN DE NOTIFICACIONES**

Recibo Notificaciones en calle 174A 49b 29 villa del prado Bogotá DC.  
Correo electrónico: [analeonorforero@gmail.com](mailto:analeonorforero@gmail.com)

De ustedes, atentamente,



**ANA LEONOR FORERO GARCÍA**

C.C. No. 35.417.196 de Zipaquirá

Correo electrónico: [analeonorforero@gmail.com](mailto:analeonorforero@gmail.com)

Bogotá D. C., 08 de mayo de 2024

Señora

**ANA LEONOR FORERO GARCIA**

Dirección: Calle 174 A No. 49 b – 29

Villa del Prado - Bogotá

Correo Electrónico: [analeonorforero@gmail.com](mailto:analeonorforero@gmail.com)

La Ciudad.

**Referencia:** Respuesta reclamación Administrativa

**Radicado:** No. 20244000000608-2

Cordial saludo,

De la manera más atenta en calidad de Gerente de la E.S.E Hospital Universitario de la Samaritana, procedo a dar respuesta a su requerimiento en el cual interpone una reclamación Administrativa, a saber:

#### I. A LAS PRETENSIONES

1. Reconocer y/o declarar que entre la E.S.E Hospital Universitario De La Samaritana Unidad Funcional de Zipaquirá, existe una verdadera relación laboral, dentro del tiempo comprendido entre el 14/11/2009 y hasta la fecha de la presentación de esta reclamación, periodo en el que me he desempeñado como AUXILIAR DE ENFERMERÍA, vinculada a través de supuestos contratos con empresas de servicios temporales, con contratos de obra o labor, como con: la Cooperativa Grupo Laboral C.T.A desde el 14/11/2009 al 31/01/2017, con Colombiana de Temporales S.A.S. COLTEMPORA S.A.S. Nit. 800142612-9, Fecha de Ingreso 01 de febrero de 2017 hasta 28/02/2021; CONSULTORES GESTIÓN HUMANA CONSORCIO ALIANZA DEL NORTE desde el 01 de marzo de 2021 al 31 de enero de 2022; SERVICIOS ESPECIALES PARA EMPRESAS S.A.S. Nit 800148290, SESPEM S.A.S. desde el 01 de febrero de 2022 hasta la fecha, contrato actualmente vigente a la fecha de esta reclamación.
2. Que se tenga que todos los contratos de obra o labor determinada, contratos, o celebrados con cooperativas o empresas de servicios temporales y/o outsourcing entre las partes desde el 14 de noviembre de 2009 y hasta la presente reclamación, siendo la vinculación actual con SERVICIOS ESPECIALES PARA EMPRESAS S.A.S.SESPEMS.A.S., sin solución de continuidad, son prueba de una relación contractual o de una situación laboral legal y reglamentaria, entre las partes dada la naturaleza de la función encomendada y por haberse presentado todos los elementos de una relación laboral, para que se declare por vía de interpretación, la desnaturalización de los contratos y que he gozado del status de trabajadora del estado, teniendo en cuenta que la administración solo pretendía dejar de pagar prestaciones laborales, ya que resulta clara la voluntad administrativa de vincularle al cumplimiento de funciones, que de ordinario son prestadas por personas vinculadas en forma laboral con la administración pública, además las labores por mi desempeñadas hacen parte de las actividades misionales permanentes de la entidad pública.
3. Que es nula la decisión administrativa de no reconocer la vinculación legal y reglamentario o de trabajo o la negativa de cancelar a la actora sus prestaciones sociales en los mismos términos que los funcionarios de planta que desarrollan idénticas funciones, por la supuesta



vinculación por medio de y unos contratos de prestación de servicios aparente, por ende, se declare que desde la vinculación inicial el vínculo laboral es de carácter indefinido y sin fecha previa de retiro.

4. Que, de acuerdo con las determinaciones legales y las anteriores declaraciones, me sean cancelados conforme a las funciones del cargo que ejercía los factores salariales y prestaciones sociales, que se encuentran regulados en las normas para los empleados públicos y consecuentemente se ordene el pago a mi favor de los siguientes emolumentos:

- Prima técnica profesional.
- Prima de antigüedad.
- Horas extras.
- Recargos nocturnos.
- Dominicales, festivos.
- Prima de riesgo.
- Prima técnica de antigüedad.
- Bonificación por servicios prestados.
- Prima semestral.
- Prima de vacaciones.
- Prima de navidad.
- Bonificación especial de recreación.
- Reconocimiento por permanencia.
- Auxilio de cesantías.
- Intereses sobre cesantías.
- Prima de servicios.
- Sueldo de vacaciones.
- Indemnización de vacaciones.
- Pago de compensatorios.
- Diferencias entre sueldos pagados y los asignados al cargo que se reclama (a trabajo igual, salario (pago) igual).
- Seguridad social integral, y todas las demás no canceladas por la entidad, causadas y derivadas de la relación laboral invocada, sin que se predique la prescripción extintiva de los derechos laborales.
- Indemnización por el no pago oportuno de los intereses a las cesantías.

5. Ordenar efectuar el pago de las cotizaciones al sistema de seguridad social en pensión por el tiempo de servicios prestados bajo la modalidad: Contratos de Prestación de Servicios o Cooperativas de Trabajo Asociado, aportes a la seguridad social integral que no fueron cubiertos por las empresas Cooperativas o de servicios temporales por medio de las cuales estuve vinculada, las que se destinarán al Fondo de Pensiones que se determinará, a efectos de proteger mi expectativa pensional, igualmente se reconozca que el tiempo laborado, se compute para efectos pensionales.

6. Reintegrar los dineros que se descontaron del salario, por concepto de retención en la fuente y pago de seguridad social.

7. Ordenar que los valores que resulten a mi favor al efectuar la correspondiente liquidación, sean cancelados junto con los intereses moratorios actualizados y/o indexados teniendo en cuenta la corrección monetaria sobre cada uno de ellos.

88

8. Reconocer y pagarme, la indemnización consagrada en la ley 244 de 1995, por el no pago oportuno de cesantías.
9. Ordenar pagar y realizar la liquidación indexada de todos los conceptos salariales y prestaciones con base en el valor más alto que se determine entre los pactados en los supuestos contratos de prestación de servicios y los asignados al cargo equivalente en la planta de cargos; con motivo del trabajo que desarrolló la actora bajo sus órdenes y cumpliendo horario.
10. Que se condene al pago total inmediato del restablecimiento del derecho y de la reparación del daño causado, ordenando liquidar Intereses de mora, si el pago no se hace efectivo en la oportunidad señalada.
11. Que en el evento de un proceso la sentencia favorable se le dé cumplimiento en la oportunidad prevista por el artículo 192 de la Ley 1437 de 2011.
12. Al pago de las acreencias laborales que no fueron pagadas por la empresa COLOMBIANA DE TEMPORALES S.A.S. COLTEMPORAS.A.S. que obra en el acta de ACREENCIAS LABORALES No 004 del 22 de marzo de 2022, de la Inspectora 4\* del Ministerio de Trabajo Dirección Territorial de Cundinamarca de Facativá Cesantías del período 01/02/2020 a 31 de diciembre de 2020, del 01/01/2021 al 31/12 de 2021 y del 01/02/21 al 28/02/2021. Con un salario ordinario de un millón ciento cincuenta y nueve mil quinientos treinta y cuatro pesos m/cte (\$1.159.534.00) más los intereses a las cesantías por el mismo período con la sanción respectiva, en razón a que no se consignaron esos valores al fondo de cesantías; intereses a las cesantías por el período 01/01/2021 a 31 de diciembre de 2021 y del 01/02/2021 a 28/02/2021, y las cesantías y los intereses a las cesantías con las sanciones respectivas por la falta de consignación de las cesantías y el no pago de los intereses respectivos: las primas de servicio de junio y diciembre del año 2021; Vacaciones del año 2020 y del año 2021 proporcionalmente; y el Pago de los aportes a la seguridad social integral (EPS, ARLY Pensiones que no hayan sido cubiertos por la sociedad de derecho privado COLTEMPORA S.A.S.
13. Que se condene en costas y agencias en derecho en el evento de una acción judicial.
14. Al pago de la indemnización de perjuicios por concepto de daño emergente, lucro cesante y daños morales o reparación de perjuicios que me han sido ocasionados.

#### Respuesta a las peticiones del No.1 al No.14:

En voces de los artículos 122 y 125 de la Constitución Política, existen tres (3) formas de vinculación con una entidad pública. La primera de ellas se da a través de una **relación legal y reglamentaria** y corresponde a los denominados **empleados públicos**; la segunda por medio de un **contrato laboral** y cobija los llamados **trabajadores oficiales**. Finalmente, los **contratistas de prestación de servicios**, vinculación que por su especificidad se considerada como una relación de naturaleza contractual con el Estado. Las dos (2) primeras modalidades suponen la existencia de un **vínculo de carácter laboral**.

Debe recordarse que el artículo 17 del Decreto No. 1876 de 03 de agosto de 1994, por el cual se reglamentó los artículos 96, 97 y 98 del Decreto Ley 1298 de 1994, en lo relacionado con las empresas sociales del estado, dispuso que las **personas que presten sus servicios a una entidad** 

de esta naturaleza tendrían el carácter de empleados públicos o trabajadores oficiales, dependiendo el tipo de vinculación y funciones; disposición que es concordante con lo normado en el Capítulo IV de la Ley 10ª de 1990 y el numeral 5º del artículo 195 de la Ley 100 de 1993.

También es del caso informar, que la E.S.E Hospital Universitario de La Samaritana tiene suscrito Convenio de Operación con la Secretaria de Salud de Cundinamarca para prestar el servicio público, para ello, el Hospital opera y administra la UNIDAD FUNCIONAL incluyendo los Puestos de Salud dependientes de la misma.

Que uno de los objetivos de la EMPRESA SOCIAL EL ESTADO HOSPITAL UNIVERSITARIO DE LA SAMARITANA, es desarrollar su estructura y capacidad operativa mediante la aplicación de principios y técnicas gerenciales que aseguren su supervivencia, crecimiento, calidad de recursos, capacidad de competir en el mercado, obteniendo rentabilidad social y equilibrio financiero, todo dentro del marco de la ley de seguridad social en salud.

Que, por lo anterior, de manera transitoria y para cumplir el servicio de salud, la Institución requiere desarrollar actividades que no pueden ser cumplidas con personal de planta, por lo que se hace necesario, cumpliendo con la ley, contratar con organizaciones privadas o con operadores externos; toda vez que constituye una forma de colaboración y concurrencia en la prestación de los servicios de salud, que permita cumplir con la prestación del servicio de salud ofertado y requerido por los usuarios que acuden a la EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO HOSPITAL UNIVERSITARIO DE LA SAMARITANA, por lo que se hace necesario contratar temporalmente personal con el que desarrolle actividades para la prestación del servicio de salud.

Téngase en cuenta que, el Hospital tiene personal con vinculación legal y reglamentaria como producto un nombramiento de Libre Nombramiento y Remoción, periodo fijo, contrato de trabajo o por el estricto cumplimiento de una lista de elegibles conformada en razón de un Concurso de Méritos y al acatamiento por parte del Hospital del derecho adquirido por los aspirantes, por tanto, las funciones, asignación básica, factores salariales, prestaciones sociales y demás acreencias, son los que determina la ley para los empleados públicos pertenecientes a la planta de personal de las Empresas Sociales del Estado del orden territorial.

Lo anterior, pone en evidencia que son erradas las afirmaciones realizadas en el petitorio, pues entre la señora Forero y la E.S.E. Hospital Universitario de La Samaritana, no existe ni ha existido vínculo legal o reglamentario, contractual o laboral alguno. (Ver anexo No. 1 Certificación expedida por la Subdirección de Personal, en un (01) folio.)

Es preciso señalar que, entre la Cooperativa de Trabajo Asociado y Operadora de Servicios de Salud – Grupo Laboral CTA-, y la E.S.E Hospital Universitario de La Samaritana, se suscribieron Contratos de Prestación de Servicios en Salud, cuyo objeto común fue el desarrollo de procesos empresariales especializados en el área de la salud humana, apoyo diagnóstico, terapéutico y servicios afines y complementarios a la prestación de servicios de salud en la E.S.E. Hospital Universitario de La Samaritana, cuyo propósito final fue un resultado específico de gestión más NO en el suministro de un recurso humano.

En esta medida, no se puede afirmar que existió una relación laboral entre la señora Ana Forero y la E.S.E. Hospital Universitario de La Samaritana, toda vez que se encontraba asociada a Grupo Laboral CTA, la cual desarrollo el objeto contratado con el Hospital de manera autónoma e independiente.

Recuérdese que el Acuerdo Cooperativo de Trabajo Asociado surge de la manifestación libre y voluntaria de la persona natural que participa en la creación de la cooperativa o que posteriormente se adhiere suscribiendo el acuerdo cooperativo correspondiente, a la vez, los asociados (por tratarse de una Cooperativa Trabajo) son simultáneamente sus gestores, contribuyentes económicos y aportantes de su capacidad de trabajo, por tanto, son los que acuerdan su régimen de trabajo asociado y compensaciones, así como los estatutos que los rigen y gobiernan sus relaciones como asociado y lo atinente a la seguridad social y contribuciones especiales de acuerdo a la normativa que regulan las CTA.

Ahora bien, a pesar que la cooperativa envió a su cooperada a desarrollar actividades del subproceso de enfermería al Hospital, dicha prestación no se enmarca en la figura jurídica de contrato laboral, pues si se analiza la norma no se encuentra sustento fáctico ni jurídico para afirmar que se cumplían los requisitos esenciales descritos en el Código Sustantivo del Trabajo.

De lo señalado en precedencia es pertinente afirmar que:

- Nunca existió una subordinación o dependencia con el Hospital, pues la señora Forero se encontraba desarrollando un subproceso que fue contratado con la Cooperativa de Trabajo Asociado a la que le correspondía realizar la coordinación de las actividades con la persona asociada.
- El Hospital Universitario de la Samaritana nunca le canceló salarios, pues era la CTA quien giraba los gananciales generados por los cooperados. Así mismo, esta cooperativa era la encargada de realizar los aportes a seguridad social y parafiscales.

En suma, no puede afirmarse la existencia de una relación laboral pues no se configuró la subordinación en el desarrollo de las actividades que realizó en nombre de la Cooperativa, siendo claro que el servicio debía prestarse dentro de unos parámetros y condiciones que fueron objeto del contrato que suscribió el Hospital y la Cooperativa.

Ahora bien, la E.S.E. Hospital Universitario de la Samaritana contrató el suministro de talento humano con Empresas de Servicios Temporales, empresas que gozan de autonomía administrativa en la selección del personal.

Las Empresas de Servicios Temporales, en virtud de su condición de empleador<sup>1</sup>, tiene plenas facultades subordinantes y potestades sobre los trabajadores en misión, sin embargo, debe señalarse que la empresa usuaria (siendo este el caso del HUS), puede igualmente ejercer

<sup>1</sup> *Ley 50 de 1990, Artículo 71. Es empresa de servicios temporales aquella que contrata la prestación de servicios con terceros beneficiarios para colaborar temporalmente en el desarrollo de sus actividades, mediante la labor desarrollada por personas naturales, contratadas directamente por la empresa de servicios temporales, la cual tiene con respecto de éstas el carácter de empleador.*

subordinación frente a los trabajadores en misión, sin que implique el nacimiento de una relación laboral entre éstos o que la usuaria adquiriera la condición de empleador.

Importa observar que el artículo 71 la Ley 50 de 1990, califica a las Empresas de Servicios Temporales como empleadoras de los trabajadores en misión, y en el contrato de trabajo el patrono es el obligado directo y exclusivo en lo tocante a las acreencias laborales de los empleados en misión. Como se desprende de lo afirmado, **la empresa usuaria no tiene relación jurídica alguna con el trabajador en misión**, que como se ha reiterado, se presenta es con la Empresa de Servicios Temporales directamente, de modo que la empresa usuaria no responde por los salarios, prestaciones e indemnizaciones a que puedan tener derechos los trabajadores en misión.

Finalmente, se evidencia que la peticionaria sostuvo relación laboral con las empresas de servicios temporales referenciadas, mediante contratos por obra o labor, en virtud de los cuales le fueron garantizados sus mínimos laborales (prestaciones salariales y sociales), por lo que, no habría lugar al reconocimiento por parte de la E.S.E Hospital Universitario de la Samaritana, por los mismos conceptos, puesto que la garantía contenida en el artículo 53 superior toma vida en la medida que se acredite o demuestre la afectación a los derechos mínimos laborales consagrados en el ordenamiento, **circunstancias que no son precisamente las apreciadas en el asunto bajo estudio<sup>2</sup>**.

Importa aclarar también, que el Decreto 1045 de 1978, “fija las reglas generales para la aplicación de normas sobre prestaciones sociales de los empleados públicos y trabajadores oficiales del sector nacional”, norma que no resulta aplicable al caso bajo estudio, si se tiene en cuenta que, la señora Ana Leonor Forero García, no ostenta ni ha ostentado la calidad de empleada pública o trabajadora oficial de la E.S.E Hospital Universitario de la Samaritana, razón por la cual no resulta viable acceder a sus solicitudes.

Por lo anterior, las peticiones serán negadas, ya que como se ha plurimencionado, la reclamante no pertenece ni ha pertenecido a la planta de personal de la entidad, así las cosas, al Hospital le atañen obligaciones laborales única y exclusivamente con quien son o fueran sus empleados.

Ahora bien, teniendo en cuenta la relación de asociación que sostuvo la peticionaria con la C.T.A, así como, las relaciones laborales suscritas con las Empresas de Servicios Temporales, se corrió traslado, en virtud lo estipulado por el artículo 21 de la ley 1755, para que, en su marco de competencia, las mismas procedan a resolver cada una de las solicitudes impetradas. (ver Anexos con sus respectivos envíos por correo electrónico).

88

<sup>2</sup> Consejo de Estado – Sección Segunda, Sentencia de 06 de octubre de 2016, Exp. No. 41001-23-33-000-2012-00041-00(3308-13), C.P. Dra. Sandra Lisset Ibarra Vélez.

## II. A LAS PETICIONES DOCUMENTALES

• Copia de los contratos celebrados entre la E.S.E Hospital Universitario La Samaritana y las Cooperativas de Trabajo Asociado a empresas de servicios temporales por medio de las cuales he estado vinculada al Hospital desde 14/11/2009 a la fecha de esta reclamación.

**Respuesta:** Sea lo primero reiterar, entre usted y el Hospital no hubo vínculo laboral, legal y/o reglamentario, se adjunta en medio magnético copia de los contratos suscritos con la Cooperativa de Trabajo Asociado y las Empresas de Servicios Temporales, así:

- ✓ Contrato 294 de 2009 – CTA Grupo Laboral
- ✓ Contrato 236 de 2012 – CTA Grupo Laboral
- ✓ Contrato 154 de 2013 – CTA Grupo Laboral
- ✓ Contrato 003 de 2014 – CTA Grupo Laboral
- ✓ Contrato 126 de 2015 – CTA Grupo Laboral
- ✓ Contrato 226 de 2016 – CTA Grupo Laboral
- ✓ Contrato 154 de 2017 - Coltempora
- ✓ Contrato 157 de 2018 - Coltempora
- ✓ Contrato 175 de 2019 - Coltempora
- ✓ Contrato 575 de 2019 - Coltempora
- ✓ Contrato 251 de 2020 - Coltempora
- ✓ Contrato 793 de 2020 – Coltempora
- ✓ Contrato 246 de 2021 - Coltempora
- ✓ Contrato 241 de 2021 - Consorcio ADN
- ✓ Contrato 986 de 2021 - Consorcio ADN
- ✓ Contrato 231 de 2022 - SESPEM
- ✓ Contrato 930 de 2022 - SESPEM
- ✓ Contrato 1225 de 2022 - SESPEM
- ✓ Contrato 1399 de 2022 - SESPEM
- ✓ Contrato 230 de 2023 - SESPEM

• Copias de las programaciones de turnos, desde la fecha de mi vinculación a la fecha en que se dé respuesta a la presente reclamación.

**Respuesta:** Esta información no reposa en la E.S.E Hospital Universitario de La Samaritana, por tanto, es competencia de la CTA y las empresas de servicios temporales remitir la información requerida, acorde a su competencia.

• Copias de la Planta de Personal del Hospital y con indicación de la remuneración del cargo de AUXILIAR DE ENFERMERIA y de las prestaciones sociales que se encuentran fijadas para dicho cargo desde 14/11/2009 a la fecha de esta reclamación.

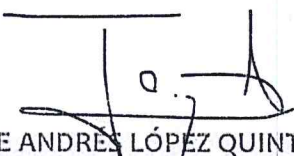
**Respuesta:** Se informa que en la Unidad Funcional Zipaquirá no existe planta de personal, dado que como ya se mencionó la E.S.E Hospital Universitario de La Samaritana opera y administra la UFZ temporalmente, téngase en cuenta el Decreto Departamental No. 269 del 12 de noviembre de 2009 “Por medio del cual se suprime la E.S.E Hospital San Juan de Dios de Zipaquirá, se ordena

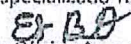
su liquidación y se dictan otras disposiciones”, por tanto, su solicitud documental no procede.

### III. ANEXOS

- Anexo No. 1: Carpeta digital: Traslado por competencia a Grupo Laboral CTA, Coltempora S.A.S, Traslado por competencia a Consorcio ADN – Consultores en Gestión Humana S.A.S y Traslado por competencia a Sespem S.A.S, en cuatro (04) folios.
- Anexo No. 2: Carpeta digital: Contratos suscritos Grupo Laboral CTA, Coltempora, Consultores en Gestión Humana y Sespem S.A.S.
- Anexo No. 3: Certificación no vinculación a planta de personal, en un (01) folio.

Atentamente,

  
**JORGE ANDRÉS LÓPEZ QUINTERO**  
Gerente

Proyectó: Andrea González Ángel – Profesional Especializado Talento Humano en misión  
Revisó: Luz Dary Ruiz - Subdirectora de Personal   
VºBº: Edgar Humberto Rodríguez Benavides – Jefe Oficina Asesora Jurídica (E) 

Bogotá D.C., 26 de mayo de 2025

Doctora:  
**MARLY ESPERANZA CASTILLEJO**  
GRUPO EMPRESARIAL HORIZONTES S.A.S  
Representante legal  
Bogotá D.C

**Referencia:** TRASLADO POR COMPETENCIA PROCESO DE NULIDAD Y RESTABLECIMIENTO DEL DERECHO RAD. 2024-00284-00.

Cordial saludo,

Por medio del presente y al ser de su competencia el asunto referido, se solicita la siguiente información relacionada, de quien fue su colaborador(a) en misión el(la) señor(a): **ANA LEONOR FORERO GARCIA** identificado(a) con cédula de ciudadanía No. 35.417.196, requerida por la oficina jurídica para dar respuesta a la demanda de la referencia:

1. Certificación expedida por el área encargada de la empresa con la cual estuvo vinculada la asociada, que incluya:
  - Período de tiempo de la vinculación.
  - Tipo de contrato.
  - Causal de terminación.
  - Salario.
  - Horario de trabajo.
2. Soportes de los pagos efectuados por los siguientes conceptos:
  - Salarios.
  - Auxilio de transporte.
  - Prestaciones sociales.
  - Vacaciones.
  - Cesantías.
  - Liquidaciones laborales.
  - Planillas de aportes a seguridad social por todo el período de vinculación.

**Esta información debe ser entregada en el término de dos (2) días hábiles.**

Agradezco su valiosa colaboración.

Cordialmente,

  
**LUZ DARY RUIZ ROMERO**  
Subdirectora de Personal

**Proyectó:** Geraldine Villarreal Sotelo - Profesional I de Talento Humano



Bogotá D.C., 26 de mayo de 2025

Doctor:

**NAYIB SALIN JASSIR OSORIO**

Representante legal

SESPER SAS

Bogotá D.C

**Referencia:** TRASLADO POR COMPETENCIA PROCESO DE NULIDAD Y RESTABLECIMIENTO DEL DERECHO RAD. 2024-00284-00.

Cordial saludo,

Por medio del presente y al ser de su competencia el asunto referido, se solicita la siguiente información relacionada, de quien fue su colaborador(a) en misión el(la) señor(a): **ANA LEONOR FORERO GARCIA** identificado(a) con cédula de ciudadanía No. 35.417.196, requerida por la oficina jurídica para dar respuesta a la demanda de la referencia:

1. Certificación expedida por el área encargada de la empresa con la cual estuvo vinculada la asociada, que incluya:
  - Período de tiempo de la vinculación.
  - Tipo de contrato.
  - Causal de terminación.
  - Salario.
  - Horario de trabajo.
2. Soportes de los pagos efectuados por los siguientes conceptos:
  - Salarios.
  - Auxilio de transporte.
  - Prestaciones sociales.
  - Vacaciones.
  - Cesantías.
  - Liquidaciones laborales.
  - Planillas de aportes a seguridad social por todo el período de vinculación.

Esta información debe ser entregada en el término de dos (2) días hábiles.

Agradezco su valiosa colaboración.

Cordialmente,



**LUZ DARY RUIZ ROMERO**  
Subdirectora de Personal

Proyectó: Geraldine Villarreal Sotelo - Profesional I de Talento Humano

Bogotá D.C., 26 de mayo de 2025

Señores

**CONSULTORES GESTION HUMANA-CONSORCIO ALIANZA DEL NORTE**

Bogotá D.C

**Referencia:** TRASLADO POR COMPETENCIA PROCESO DE NULIDAD Y RESTABLECIMIENTO DEL DERECHO RAD. 2024-00284-00.

Cordial saludo,

Por medio del presente y al ser de su competencia el asunto referido, se solicita la siguiente información relacionada, de quien fue su colaborador(a) en misión el(la) señor(a): **ANA LEONOR FORERO GARCIA** identificado(a) con cédula de ciudadanía No. 35.417.196, requerida por la oficina jurídica para dar respuesta a la demanda de la referencia:

Certificación expedida por el área encargada de la empresa con la cual estuvo vinculada la asociada, que incluya:

- Período de tiempo de la vinculación.
- Tipo de contrato.
- Causal de terminación.
- Salario.
- Horario de trabajo.

1. Soportes de los pagos efectuados por los siguientes conceptos:

- Salarios.
- Auxilio de transporte.
- Prestaciones sociales.
- Vacaciones.
- Cesantías.
- Liquidaciones laborales.
- Planillas de aportes a seguridad social por todo el periodo de vinculación.

Esta información debe ser entregada en el término de dos (2) días hábiles.

Agradezco su valiosa colaboración.

Cordialmente,



**LUZ DARY RUIZ ROMERO**  
Subdirectora de Personal

Proyectó: Geraldine Villarreal Sotelo - Profesional I de Talento Humano

Bogotá D.C., 26 de mayo de 2025

Señores  
**COLOMBIANA DE TEMPORALES S.A.S. - COLTEMPORA**  
Bogotá D.C

**Referencia:** TRASLADO POR COMPETENCIA PROCESO DE NULIDAD Y RESTABLECIMIENTO DEL DERECHO RAD. 2024-00284-00.

Cordial saludo,

Por medio del presente y al ser de su competencia el asunto referido, se solicita la siguiente información relacionada, de quien fue su colaborador(a) en misión el(la) señor(a): **ANA LEONOR FORERO GARCIA** identificado(a) con cédula de ciudadanía No. 35.417.196, requerida por la oficina jurídica para dar respuesta a la demanda de la referencia:

1. Certificación expedida por el área encargada de la empresa con la cual estuvo vinculada la asociada, que incluya:
  - Período de tiempo de la vinculación.
  - Tipo de contrato.
  - Causal de terminación.
  - Salario.
  - Horario de trabajo.
2. Soportes de los pagos efectuados por los siguientes conceptos:
  - Salarios.
  - Auxilio de transporte.
  - Prestaciones sociales.
  - Vacaciones.
  - Cesantías.
  - Liquidaciones laborales.
  - Planillas de aportes a seguridad social por todo el período de vinculación.

**Esta información debe ser entregada en el término de dos (2) días hábiles.**

Agradezco su valiosa colaboración.

Cordialmente

  
**LUZ DARY RUIZ ROMERO**  
Subdirectora de Personal

Proyectó: Geraldine Villarreal Sotelo - Profesional I de Talento Humano 

Bogotá D.C., 26 de mayo de 2025

Señores  
**CTA GRUPO LABORAL SALUD IPS**  
Bogotá D.C

**Referencia:** TRASLADO POR COMPETENCIA PROCESO DE NULIDAD Y RESTABLECIMIENTO DEL DERECHO RAD. 2024-00284-00.

Cordial saludo,

Por medio del presente y al ser de su competencia el asunto referido, se solicita la siguiente información relacionada, de quien fue su asociado(a) el(la) señor(a): **ANA LEONOR FORERO GARCIA** identificado(a) con cédula de ciudadanía No. 35.417.196, requerida por la oficina jurídica para dar respuesta a la demanda de la referencia:

1. Certificación expedida por el área encargada de la empresa con la cual estuvo vinculada la asociada, que incluya:
  - Período de tiempo de la vinculación.
  - Tipo de contrato.
  - Causal de terminación.
  - Salario.
  - Horario de trabajo.
2. Soportes de los pagos efectuados por los siguientes conceptos:
  - Salarios.
  - Auxilio de transporte.
  - Prestaciones sociales.
  - Vacaciones.
  - Cesantías.
  - Liquidaciones laborales.
  - Planillas de aportes a seguridad social por todo el período de vinculación.

Esta información debe ser entregada en el término de dos (2) días hábiles.

Agradezco su valiosa colaboración.

Cordialmente



**LUZ DARY RUIZ ROMERO**  
Subdirectora de Personal

Proyectó: Geraldine Villarreal Sotelo - Profesional I de Talento Humano



Geraldine Fernanda Villareal Sotelo &lt;thumano.auditor1@hus.org.co&gt;

**TRASLADO POR COMPETENCIA PROCESO DE NULIDAD Y RESTABLECIMIENTO DEL DERECHO RAD. 2024-00284-00**

1 mensaje

Geraldine Fernanda Villareal Sotelo &lt;thumano.auditor1@hus.org.co&gt;

26 de mayo de 2025, 10:39

Para: seguridadsocial@grupolaboral.co, gerencia@grupolaboral.co

Cc: "Luz Dary Ruiz Romero." &lt;personal.lider@hus.org.co&gt;, Edgar Humberto Rodriguez Benavides &lt;cdisciplinario.lider@hus.org.co&gt;, Maria Teresa Vargas &lt;thumano.contratos@hus.org.co&gt;

Señores:

**CTA GRUPO LABORAL SALUD IPS**

Bogotá D.C

Cordial saludo,

Por medio del presente se solicita su colaboración para el envío de la información y respuesta en lo relacionado a los hechos relevantes y peticiones de información y/o documental que sean de su competencia solicitada por la oficina jurídica en archivo adjunto, para dar contestación a la demanda interpuesta por su colaborador(a) en misión, el (la) señora **ANA LEONOR FORERO GARCIA**, toda vez que carecemos de competencia para brindar respuesta de fondo de conformidad con el artículo 21 de la ley 1755 por la relación laboral de su empresa con el(la) demandante.

Atentamente,

**Geraldine Fernanda Villareal Sotelo**

Profesional I Talento Humano

Talento Humano

**E.S.E HOSPITAL UNIVERSITARIO DE LA  
SAMARITANA**[thumano.auditor1@hus.org.co](mailto:thumano.auditor1@hus.org.co)

Teléfono: (601)7051111 - (601)4077075 Ext 10806

 **OFICIO TRASLADO GRUPO LABORAL ANA FORERO.pdf**  
90K



Geraldine Fernanda Villareal Sotelo &lt;thumano.auditor1@hus.org.co&gt;

**TRASLADO POR COMPETENCIA PROCESO DE NULIDAD Y RESTABLECIMIENTO DEL DERECHO RAD. 2024-00284-00**

1 mensaje

Geraldine Fernanda Villareal Sotelo &lt;thumano.auditor1@hus.org.co&gt;

26 de mayo de 2025, 10:47

Para: "GRUPO EMPRESARIAL HORIZONTES S.A.S GEH" &lt;geh.samaritana@gmail.com&gt;, GRUPO EMPRESARIAL HORIZONTES SAS &lt;grupoempresarialhorizontessas@gmail.com&gt;

Cc: "Luz Dary Ruiz Romero." &lt;personal.lider@hus.org.co&gt;, Edgar Humberto Rodriguez Benavides &lt;cdisciplinario.lider@hus.org.co&gt;, Maria Teresa Vargas &lt;thumano.contratos@hus.org.co&gt;

Doctora

**MARLY ESPERANZA CASTILLEJO**

GRUPO EMPRESARIAL HORIZONTES S.A.S

Representante legal

Bogotá D.C

Cordial saludo,

Por medio del presente se solicita su colaboración para el envío de la información y respuesta en lo relacionado a los hechos relevantes y peticiones de información y o documental que sean de su competencia solicitada por la oficina jurídica en archivo adjunto, para dar contestación a la demanda interpuesta por su colaborador(a) en misión, el (la) señora **ANA LEONOR FORERO GARCIA**, toda vez que carecemos de competencia para brindar respuesta de fondo de conformidad con el artículo 21 de la ley 1755 por la relación laboral de su empresa con el(la) demandante.

Atentamente,

**Geraldine Fernanda Villareal Sotelo**

Profesional I Talento Humano

Talento Humano

**E.S.E HOSPITAL UNIVERSITARIO DE LA****SAMARITANA**[thumano.auditor1@hus.org.co](mailto:thumano.auditor1@hus.org.co)

Teléfono: (601)7051111 - (601)4077075 Ext 10806

**OFICIO TRASLADO HORIZONTES ANA FORERO.pdf**

90K



Geraldine Fernanda Villareal Sotelo &lt;thumano.auditor1@hus.org.co&gt;

**TRASLADO POR COMPETENCIA PROCESO DE NULIDAD Y RESTABLECIMIENTO DEL DERECHO RAD. 2024-00284-00**

1 mensaje

Geraldine Fernanda Villareal Sotelo &lt;thumano.auditor1@hus.org.co&gt;

26 de mayo de 2025, 10:45

Para: nayib.jassir@gruposespem.com, notificaciones.judiciales@gruposespem.com, MARIA VELEZ &lt;maria.velez@gruposespem.com&gt;

Cc: Edgar Humberto Rodriguez Benavides &lt;cdisciplinario.lider@hus.org.co&gt;, "Luz Dary Ruiz Romero." &lt;personal.lider@hus.org.co&gt;, Maria Teresa Vargas &lt;thumano.contratos@hus.org.co&gt;

Doctor:

**NAYIB SALIN JASSIR OSORIO**

Representante legal

SESPem SAS

Bogotá D.C

Cordial saludo,

Por medio del presente se solicita su colaboración para el envío de la información y respuesta en lo relacionado a los hechos relevantes y peticiones de información y/o documental que sean de su competencia solicitada por la oficina jurídica en archivo adjunto, para dar contestación a la demanda interpuesta por su colaborador(a) en misión, el (la) señora ANA LEONOR FORERO GARCIA, toda vez que carecemos de competencia para brindar respuesta de fondo de conformidad con el artículo 21 de la ley 1755 por la relación laboral de su empresa con el(la) demandante.

Atentamente,

**Geraldine Fernanda Villareal Sotelo**

Profesional I Talento Humano

Talento Humano

**E.S.E HOSPITAL UNIVERSITARIO DE LA  
SAMARITANA**[thumano.auditor1@hus.org.co](mailto:thumano.auditor1@hus.org.co)

Teléfono: (601)7051111 - (601)4077075 Ext 10806

**OFICIO TRASLADO SESPem.pdf**

89K



Geraldine Fernanda Villareal Sotelo &lt;thumano.auditor1@hus.org.co&gt;

**TRASLADO POR COMPETENCIA PROCESO DE NULIDAD Y RESTABLECIMIENTO DEL DERECHO RAD. 2024-00284-00**

1 mensaje

Geraldine Fernanda Villareal Sotelo &lt;thumano.auditor1@hus.org.co&gt;

26 de mayo de 2025, 10:44

Para: talento humano &lt;talentohumano@consultoresgh.com&gt;, gestionhumana@consultoresgh.com

Cc: "Luz Dary Ruiz Romero." &lt;personal.lider@hus.org.co&gt;, Maria Teresa Vargas &lt;thumano.contratos@hus.org.co&gt;, Edgar Humberto Rodriguez Benavides &lt;cdisciplinario.lider@hus.org.co&gt;

Señores:

**CONSULTORES GESTION HUMANA****CONSORCIO ALIANZA DEL NORTE**

Bogotá D.C

Cordial saludo,

Por medio del presente se solicita su colaboración para el envío de la información y respuesta en lo relacionado a los hechos relevantes y peticiones de información y o documental que sean de su competencia solicitada por la oficina jurídica en archivo adjunto, para dar contestación a la demanda interpuesta por su colaborador(a) en misión, el (la) señora **ANA LEONOR FORERO GARCIA**, toda vez que carecemos de competencia para brindar respuesta de fondo de conformidad con el artículo 21 de la ley 1755 por la relación laboral de su empresa con el(la) demandante.

Atentamente,

**Geraldine Fernanda Villareal Sotelo**

Profesional I Talento Humano

Talento Humano

**E.S.E HOSPITAL UNIVERSITARIO DE LA****SAMARITANA**[thumano.auditor1@hus.org.co](mailto:thumano.auditor1@hus.org.co)

Teléfono: (601)7051111 - (601)4077075 Ext 10806

 **OFICIO TRASLADO CGH\_CAN ANA FORERO.pdf**  
89K



Geraldine Fernanda Villareal Sotelo &lt;thumano.auditor1@hus.org.co&gt;

---

**TRASLADO POR COMPETENCIA PROCESO DE NULIDAD Y RESTABLECIMIENTO DEL DERECHO RAD. 2024-00284-00**

---

**Geraldine Fernanda Villareal Sotelo** <thumano.auditor1@hus.org.co>

26 de mayo de 2025, 10:40

Para: gerenciacoltempora@gmail.com, financiera@grupocoltempora.com

Cc: "Luz Dary Ruiz Romero." &lt;personal.lider@hus.org.co&gt;, Edgar Humberto Rodriguez Benavides &lt;cdisciplinario.lider@hus.org.co&gt;, Maria Teresa Vargas &lt;thumano.contratos@hus.org.co&gt;

Señores:

**COLOMBIANA DE TEMPORALES S.A.S COLTEMPORA**

Bogotá D.C

Cordial saludo,

Por medio del presente se solicita su colaboración para el envío de la información y respuesta en lo relacionado a los hechos relevantes y peticiones de información y o documental que sean de su competencia solicitada por la oficina jurídica en archivo adjunto, para dar contestación a la demanda interpuesta por su colaborador(a) en misión, el (la) señora **ANA LEONOR FORERO GARCIA**, toda vez que carecemos de competencia para brindar respuesta de fondo de conformidad con el artículo 21 de la ley 1755 por la relación laboral de su empresa con el(la) demandante.

Atentamente,

---

**Geraldine Fernanda Villareal Sotelo**

Profesional I Talento Humano

Talento Humano

**E.S.E HOSPITAL UNIVERSITARIO DE LA SAMARITANA**[thumano.auditor1@hus.org.co](mailto:thumano.auditor1@hus.org.co)

Teléfono: (601)7051111 - (601)4077075 Ext 10806



---

 **OFICIO TRASLADO COLTEMPORA ANA FORERO.pdf**

91K



=====

Cliente : SAMARITANA - ZIPAQUIRA  
C. de costo : CONSULTA EXTERNA  
Nombre : FORERO GARCIA ANA LEONOR  
Cedula : 35417196  
Periodo : Segunda quincena de Enero de 2022

Fecha Ingreso : 01/03/2021  
Proceso : 532  
Cargo : AUXILIAR EN SALUD  
Sueldo Basico : \$1,189,798.00  
Fecha retiro : 31/01/2022

| CONCEPTOS     | Dias | Horas | DEVENGADOS   | DESCUENTOS |
|---------------|------|-------|--------------|------------|
| CESANTIAS     | 0    |       | \$108,914.00 |            |
| INT.CESANTIAS | 0    |       | \$1,089.00   |            |
| PRIMA         | 0    |       | \$108,914.00 |            |
| VACACIONES    | 0    |       | \$545,324.00 |            |
| TOTALES       |      |       | \$764,241.00 | \$0.00     |

NETO A PAGAR : \$764,241.00

SON : SETECIENTOS SESENTA Y CUATRO MIL DOSCIENTOS CUARENTA Y UN PESOS M/Cte.

=====

Nombre : \_\_\_\_\_

Recibi : \_\_\_\_\_

Cedula : \_\_\_\_\_

=====

DESCARGUE LOS COMPROBANTES DE [www.consultoresgh.com](http://www.consultoresgh.com)

Tel 301-6315750. Mayor informacion: [nomina@consultoresgh.com](mailto:nomina@consultoresgh.com)

## Certificado de Pago de Cesantías

Se certifica que CONSULTORES EN GESTION HUMANA SAS identificado(a) con NI 900416292 realizó el pago de Cesantías correspondiente a ANA LEONOR FORERO GARCIA identificado(a) con CC 35417196

| Clave Planilla | Clave Pago   | Periodo | Fecha Pago | Código | Administradora | Valor Pagado |
|----------------|--------------|---------|------------|--------|----------------|--------------|
| 840235269264   | 840235269264 | 2021    | 2022-02-08 | 02     | PROTECCION     | \$1,075,479  |

Este certificado constituye soporte del pago efectuado por el Aportante al Fondo de Cesantías. La acreditación del dinero en su cuenta dependerá de los tiempos de gestión de cada Fondo.

Este certificado se expide el día 2024-04-19 a las 15:04.



=====

Cliente : SAMARITANA - ZIPAQUIRA  
C. de costo : CONSULTA EXTERNA  
Nombre : FORERO GARCIA ANA LEONOR  
Cedula : 35417196  
Periodo : Segunda quincena de Junio de 2021

Fecha Ingreso : 01/03/2021  
Proceso : 85  
Cargo : AUXILIAR EN SALUD  
Sueldo Basico : \$1,159,534.00  
Fecha retiro : / /

| CONCEPTOS            | Dias | Horas | DEVENGADOS     | DESCUENTOS  |
|----------------------|------|-------|----------------|-------------|
| DIAS                 | 30   |       | \$1,159,534.00 |             |
| SUBS TRANSPORTE      | 0    |       | \$106,454.00   |             |
| PRIMA LEGAL          | 0    |       | \$421,996.00   |             |
| AUX. NP              | 0    |       | \$48,313.00    |             |
| SALUD SURA EPS       |      |       |                | \$46,381.00 |
| PENSION COLPENSIONES |      |       |                | \$46,381.00 |
| TOTALES              |      |       | \$1,736,297.00 | \$92,762.00 |

NETO A PAGAR : \$1,643,535.00

SON : UN MILLON SEISCIENTOS CUARENTA Y TRES MIL QUINIENTOS TREINTA Y CINCO PESOS M/Cte.

=====

DESCARGUE LOS COMPROBANTES DE [www.consultoresgh.com](http://www.consultoresgh.com)

Tel 301-6315750. Mayor informacion: [nomina@consultoresgh.com](mailto:nomina@consultoresgh.com)

Bogotá, D.C., 23 de abril de 2024

Doctora  
**LUZ DARY RUIZ ROMERO**  
Subdirectora de Personal  
**HOSPITAL UNIVERSITARIO DE LA SAMARITANA**  
**E.S.M**

**REF: Respuesta a reclamación administrativa realizada por FORERO GARCIA ANA LEONOR**

**ADRIANA ROCIO ALZA RAMIREZ** en mi calidad de Representante Legal **CONSULTORES EN GESTION HUMANA NIT 900416292-5**, empresa que junto con **Sociedad de Servicios Especiales para Empresas "SEPEM S.A.S"**, conformaron el **CONSORCIO ALIANZA DEL NORTE**, cuyo objeto fue la *"Prestación de servicios temporales a través de suministro de trabajadores en misión para el apoyo logístico asistencial y administrativo en las actividades propias de la misión del hospital en cada una de las ocasiones que se requiera de sus servicios"*, por medio del presente escrito damos respuesta a la solicitud de la referencia :

La señora **ANA LEONOR FORERO GARCIA C.C. 35.417.196** fue vinculada como trabajadora en Misión a través del **CONSORCIO ALIANZA DEL NORTE**, así:

- 1.- **CONTRATO POR OBRA O LABOR:** Fue vinculada a partir del 01 de marzo de 2021 hasta el día 31 de enero de 2022, fecha en la cual culminó el contrato comercial suscrito entre el **CONSORCIO ALIANZA DEL NORTE** y la **ESE HOSPITAL UNIVERSITARIO DE LA SAMARITANA**, durante la vinculación como trabajadora en misión, le fueron cancelados los salarios y prestaciones sociales (primas, cesantías, intereses a las cesantías y vacaciones)
- 2.- **PAGO PRIMA LEGAL:** Fueron canceladas en el mes de junio 2021 y diciembre de 2021 se adjunta comprobante pagos en donde se evidencia los valores cancelados por este concepto.
- 3.- **LIQUIDACION PRESTACIONES SOCIALES:** Se adjunta copia de la liquidación de prestaciones correspondientes al periodo 01 marzo de 2021 al 31 enero de 2022 por valor de \$ 764.241
- 4- **PAGO CESANTIAS:** Las cesantías del 01 marzo de 2021 al 31 diciembre de 2021 fueron consignadas en el **FONDO PROTECCION** por valor de \$ 1.075.479, se adjunta copia consignación cesantías a través del operador Aportes en línea.

5.- **AUXILIO POR INCAPACIDAD:** Durante el periodo en el cual estuvo vinculada se registro incapacidad del 26 junio al 3 julio de 2021 8 días por EG, la cual fue cancelada por valor de \$ 222.892

6.- **APORTES AL SGSSS.** Estos fueron realizados en las fechas estipuladas por ley, se adjunta planillas de los aportes realizados a través del operador "Aportes en Línea" en línea del periodo comprendido entre el 01 marzo de 2021 hasta el al 31 de enero de 2022

7.- **CERTIFICADO LABORAL CON FUNCIONES REALIZADAS:** Con base en el PERFIL DE CONTRATACION suministrado por el HOSPITAL UNIVERSITARIO DE LA SAMARITANA, se adjunta certificado laboral del periodo comprendido entre el 1 de marzo de 2021 al 31 enero de 2022, en el cargo de **AUXILIAR EN SALUD.**

Esperamos haber dado respuesta a su requerimiento,

Cordialmente,



ADRIANA ROCIO ALZA RAMIREZ  
Representante Legal.

Anexos:

- a) Copia pagos prima junio – diciembre 2021
- b) Copia pago liquidación de prestaciones
- c) Copia consignación cesantías en el Fondo
- d) Copia aportes al SGSSS
- e) Certificado laboral (Tipo contrato, fecha inicio, fecha retiro, cargo, asignación básica mensual y funciones realizada en el cargo asignado)



## CONSULTORES EN GESTION HUMANA S.A.S

NIT: 900416292-5

### HACE CONSTAR

Que el (la) señor(a) **FORERO GARCIA ANA LEONOR**, identificado (a) con la cédula de ciudadanía No **35.417.196** estuvo vinculado(a) como trabajador(a) en misión en nuestra empresa Usuaría **E.S.E HOSPITAL UNIVERSITARIO DE LA SAMARITANA**, desde el **01 de marzo de 2021 hasta el día 31 de Enero de 2022**, desempeñado el cargo de **AUXILIAR EN SALUD**, bajo un contrato por obra o labor determinada; con una asignación salarial mensual de **UN MILLON CIENTO OCHENTA Y NUEVE MIL SETECIENTOS NOVENTA Y OCHO PESOS (\$ 1.189.798)**

De acuerdo con el cargo asignado desempeña las siguientes funciones:

1. Informar al médico oportunamente sobre los cambios ocurridos en el paciente con respecto a su situación clínica.
2. Realizar la entrega de todos los pacientes que requieran traslado a otro servicio ya sea temporal o definitivamente.
3. Cumplir con los trámites correspondientes para la remisión de pacientes a otras instituciones.
4. Participar en la elaboración y/o actualización del manual de normas, procedimientos y protocolos asistenciales del área
5. Asistir a las reuniones programadas por el coordinador del área y/o el jefe del departamento e informar sobre la situación del servicio en lo que al área de enfermería se refiere
6. Mantener disponible la información de los procedimientos realizados en el servicio para el correspondiente proceso de facturación
7. Informar al jefe inmediato las novedades de personal a su cargo, tales como ausencias, incapacidades, calamidades y supervisar el desempeño de las actividades del mismo, aplicando medidas correctivas
8. Segregar y desactivar de forma adecuada los residuos
9. Cumplir con los protocolos de bioseguridad
10. Cumplir con las disposiciones legales e internas y actuar con ética de su profesión o disciplina
11. Asistir a los entrenamientos y/o capacitaciones impartidas por el HUS
12. Propender por el logro de la misión, visión, principios, valores y objetivos estratégicos del HUS
13. Reconocer y responder efectivamente ante los eventos adversos con el objetivo de contribuir en la seguridad del paciente, en cada uno de los procesos de atención de salud.



Consultores en  
Gestión Humana S.A.S.

 Tv. 18 bis #13 - 36 sur. Piso 3. Bogotá

 301 6305933

 Asistentegerencia@consultoresgh.com

13. Velar por el cumplimiento de los valores institucionales, los principios de ética, los deberes y derechos de los pacientes y colaboradores se interioricen en la dependencia.

14. Las demás funciones que le sean asignadas por la autoridad competente de acuerdo con el propósito principal del empleo.

Se expide a solicitud del interesado(a) a los veinte y tres (23) días del mes de abril de 2024

Cordialmente,

**ADRIANA ALZA RAMIREZ**  
Representante **Legal**

Se certifica que CONSULTORES EN GESTION HUMANA SAS identificado(a) con NI 900416292 realizó los siguientes aportes al Sistema de Seguridad Social para ANA LEONOR FORERO GARCIA identificado(a) con CC 35417196

| Clave Planilla | Clave Pago | Tipo Planilla | Fecha Pago | Riesgo | Código | Administradora            | Concepto                        | Periodo | Días | Novedades |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     | IBC | Tarifa      | Cotización |           |
|----------------|------------|---------------|------------|--------|--------|---------------------------|---------------------------------|---------|------|-----------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-------------|------------|-----------|
|                |            |               |            |        |        |                           |                                 |         |      | ing       | ret | tde | tae | tdp | tap | vsp | cor | vst | sln | ige | lma | vac | avp | vct | irl |     |             |            | vip       |
| 9431393170     | 1340224385 | E             | 2022-02-24 | EPS    | EPS010 | EPS SURA (ANTES SUSALUD)  | COTIZACIÓN OBLIGATORIA          | 2022-02 | 30   |           | X   |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     | \$1,189,798 | 4%         | \$47,600  |
| 9431393170     | 1340224385 | E             | 2022-02-24 | AFP    | 25-14  | COLPENSIONES              | COTIZACIÓN OBLIGATORIA          | 2022-01 | 30   |           | X   |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     | \$1,189,798 | 16%        | \$190,400 |
| 9431393170     | 1340224385 | E             | 2022-02-24 | AFP    | 25-14  | COLPENSIONES              | FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL  | 2022-01 | 30   |           | X   |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     | \$1,189,798 |            | \$0       |
| 9431393170     | 1340224385 | E             | 2022-02-24 | AFP    | 25-14  | SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA | SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA       | 2022-01 | 30   |           | X   |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     | \$1,189,798 |            | \$0       |
| 9431393170     | 1340224385 | E             | 2022-02-24 | AFP    | 25-14  | COLPENSIONES              | COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR | 2022-01 | 30   |           | X   |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     | \$0         | 0%         | \$0       |
| 9431393170     | 1340224385 | E             | 2022-02-24 | AFP    | 25-14  | COLPENSIONES              | COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFILADO   | 2022-01 | 30   |           | X   |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     | \$0         | 0%         | \$0       |
| 9431393170     | 1340224385 | E             | 2022-02-24 | ARL    | 14-4   | COLPATRIA ARP             | COTIZACIÓN OBLIGATORIA          | 2022-01 | 30   |           | X   |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     | \$1,189,798 | 2.436%     | \$29,000  |
| 9431393170     | 1340224385 | E             | 2022-02-24 | CCF    | CCF22  | COLSUBSIDIO               | COTIZACIÓN OBLIGATORIA          | 2022-01 | 30   |           | X   |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     | \$1,735,122 | 4%         | \$69,500  |
| 9429437505     | 1296784501 | E             | 2022-01-24 | EPS    | EPS010 | EPS SURA (ANTES SUSALUD)  | COTIZACIÓN OBLIGATORIA          | 2022-01 | 30   |           |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     | \$1,189,798 | 4%         | \$47,600  |
| 9429437505     | 1296784501 | E             | 2022-01-24 | AFP    | 25-14  | COLPENSIONES              | COTIZACIÓN OBLIGATORIA          | 2021-12 | 30   |           |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     | \$1,189,798 | 16%        | \$190,400 |
| 9429437505     | 1296784501 | E             | 2022-01-24 | AFP    | 25-14  | COLPENSIONES              | FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL  | 2021-12 | 30   |           |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     | \$1,189,798 |            | \$0       |
| 9429437505     | 1296784501 | E             | 2022-01-24 | AFP    | 25-14  | SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA | SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA       | 2021-12 | 30   |           |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     | \$1,189,798 |            | \$0       |
| 9429437505     | 1296784501 | E             | 2022-01-24 | AFP    | 25-14  | COLPENSIONES              | COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR | 2021-12 | 30   |           |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     | \$0         | 0%         | \$0       |
| 9429437505     | 1296784501 | E             | 2022-01-24 | AFP    | 25-14  | COLPENSIONES              | COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFILADO   | 2021-12 | 30   |           |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     | \$0         | 0%         | \$0       |
| 9429437505     | 1296784501 | E             | 2022-01-24 | ARL    | 14-4   | COLPATRIA ARP             | COTIZACIÓN OBLIGATORIA          | 2021-12 | 30   |           |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     | \$1,189,798 | 2.436%     | \$29,000  |
| 9429437505     | 1296784501 | E             | 2022-01-24 | CCF    | CCF22  | COLSUBSIDIO               | COTIZACIÓN OBLIGATORIA          | 2021-12 | 30   |           |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     | \$1,189,798 | 4%         | \$47,600  |
| 9428570371     | 1256941502 | E             | 2021-12-22 | EPS    | EPS010 | EPS SURA (ANTES SUSALUD)  | COTIZACIÓN OBLIGATORIA          | 2021-12 | 30   |           |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     | \$1,189,798 | 4%         | \$47,600  |
| 9428570371     | 1256941502 | E             | 2021-12-22 | AFP    | 25-14  | COLPENSIONES              | COTIZACIÓN OBLIGATORIA          | 2021-11 | 30   |           |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     | \$1,189,798 | 16%        | \$190,400 |
| 9428570371     | 1256941502 | E             | 2021-12-22 | AFP    | 25-14  | COLPENSIONES              | FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL  | 2021-11 | 30   |           |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     | \$1,189,798 |            | \$0       |
| 9428570371     | 1256941502 | E             | 2021-12-22 | AFP    | 25-14  | SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA | SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA       | 2021-11 | 30   |           |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     | \$1,189,798 |            | \$0       |

| Clave Planilla | Clave Pago | Tipo Planilla | Fecha Pago | Riesgo | Código | Administradora            | Concepto                        | Periodo | Días | Novedades |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     | IBC         | Tarifa | Cotización |
|----------------|------------|---------------|------------|--------|--------|---------------------------|---------------------------------|---------|------|-----------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-------------|--------|------------|
|                |            |               |            |        |        |                           |                                 |         |      | ing       | ret | tde | tae | tdp | tap | vsp | cor | vst | sln | ige | lma | vac | avp | vct | irl |             |        |            |
| 9428570371     | 1256941502 | E             | 2021-12-22 | AFP    | 25-14  | COLPENSIONES              | COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR | 2021-11 | 30   |           |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     | \$0         | 0%     | \$0        |
| 9428570371     | 1256941502 | E             | 2021-12-22 | AFP    | 25-14  | COLPENSIONES              | COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFILADO   | 2021-11 | 30   |           |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     | \$0         | 0%     | \$0        |
| 9428570371     | 1256941502 | E             | 2021-12-22 | ARL    | 14-4   | COLPATRIA ARP             | COTIZACIÓN OBLIGATORIA          | 2021-11 | 30   |           |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     | \$1,189,798 | 2.436% | \$29,000   |
| 9428570371     | 1256941502 | E             | 2021-12-22 | CCF    | CCF22  | COLSUBSIDIO               | COTIZACIÓN OBLIGATORIA          | 2021-11 | 30   |           |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     | \$1,189,798 | 4%     | \$47,600   |
| 9427172861     | 1213525499 | E             | 2021-11-22 | EPS    | EPS010 | EPS SURA (ANTES SUSALUD)  | COTIZACIÓN OBLIGATORIA          | 2021-11 | 30   |           |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     | \$1,189,798 | 4%     | \$47,600   |
| 9427172861     | 1213525499 | E             | 2021-11-22 | AFP    | 25-14  | COLPENSIONES              | COTIZACIÓN OBLIGATORIA          | 2021-10 | 30   |           |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     | \$1,189,798 | 16%    | \$190,400  |
| 9427172861     | 1213525499 | E             | 2021-11-22 | AFP    | 25-14  | COLPENSIONES              | FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL  | 2021-10 | 30   |           |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     | \$1,189,798 |        | \$0        |
| 9427172861     | 1213525499 | E             | 2021-11-22 | AFP    | 25-14  | SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA | SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA       | 2021-10 | 30   |           |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     | \$1,189,798 |        | \$0        |
| 9427172861     | 1213525499 | E             | 2021-11-22 | AFP    | 25-14  | COLPENSIONES              | COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR | 2021-10 | 30   |           |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     | \$0         | 0%     | \$0        |
| 9427172861     | 1213525499 | E             | 2021-11-22 | AFP    | 25-14  | COLPENSIONES              | COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFILADO   | 2021-10 | 30   |           |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     | \$0         | 0%     | \$0        |
| 9427172861     | 1213525499 | E             | 2021-11-22 | ARL    | 14-4   | COLPATRIA ARP             | COTIZACIÓN OBLIGATORIA          | 2021-10 | 30   |           |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     | \$1,189,798 | 2.436% | \$29,000   |
| 9427172861     | 1213525499 | E             | 2021-11-22 | CCF    | CCF22  | COLSUBSIDIO               | COTIZACIÓN OBLIGATORIA          | 2021-10 | 30   |           |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     | \$1,189,798 | 4%     | \$47,600   |
| 9426280017     | 1178889373 | E             | 2021-10-26 | EPS    | EPS010 | EPS SURA (ANTES SUSALUD)  | COTIZACIÓN OBLIGATORIA          | 2021-10 | 30   |           |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     | \$1,189,798 | 4%     | \$47,600   |
| 9426280017     | 1178889373 | E             | 2021-10-26 | AFP    | 25-14  | COLPENSIONES              | COTIZACIÓN OBLIGATORIA          | 2021-09 | 30   |           |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     | \$1,189,798 | 16%    | \$190,400  |
| 9426280017     | 1178889373 | E             | 2021-10-26 | AFP    | 25-14  | COLPENSIONES              | FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL  | 2021-09 | 30   |           |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     | \$1,189,798 |        | \$0        |
| 9426280017     | 1178889373 | E             | 2021-10-26 | AFP    | 25-14  | SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA | SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA       | 2021-09 | 30   |           |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     | \$1,189,798 |        | \$0        |
| 9426280017     | 1178889373 | E             | 2021-10-26 | AFP    | 25-14  | COLPENSIONES              | COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR | 2021-09 | 30   |           |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     | \$0         | 0%     | \$0        |
| 9426280017     | 1178889373 | E             | 2021-10-26 | AFP    | 25-14  | COLPENSIONES              | COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFILADO   | 2021-09 | 30   |           |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     | \$0         | 0%     | \$0        |
| 9426280017     | 1178889373 | E             | 2021-10-26 | ARL    | 14-4   | COLPATRIA ARP             | COTIZACIÓN OBLIGATORIA          | 2021-09 | 30   |           |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     | \$1,189,798 | 2.436% | \$29,000   |
| 9426280017     | 1178889373 | E             | 2021-10-26 | CCF    | CCF22  | COLSUBSIDIO               | COTIZACIÓN OBLIGATORIA          | 2021-09 | 30   |           |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     | \$1,189,798 | 4%     | \$47,600   |
| 9424912443     | 1139985096 | E             | 2021-09-23 | EPS    | EPS010 | EPS SURA (ANTES SUSALUD)  | COTIZACIÓN OBLIGATORIA          | 2021-09 | 30   |           |     |     |     |     |     |     |     | X   |     |     |     |     |     |     |     | \$1,190,000 | 4%     | \$47,600   |
| 9424912443     | 1139985096 | E             | 2021-09-23 | AFP    | 25-14  | COLPENSIONES              | COTIZACIÓN OBLIGATORIA          | 2021-08 | 30   |           |     |     |     |     |     |     |     | X   |     |     |     |     |     |     |     | \$1,190,000 | 16%    | \$190,400  |
| 9424912443     | 1139985096 | E             | 2021-09-23 | AFP    | 25-14  | COLPENSIONES              | FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL  | 2021-08 | 30   |           |     |     |     |     |     |     |     | X   |     |     |     |     |     |     |     | \$1,190,000 |        | \$0        |

| Clave Planilla | Clave Pago | Tipo Planilla | Fecha Pago | Riesgo | Código | Administradora            | Concepto                        | Periodo | Días | Novedades |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     | IBC | Tarifa      | Cotización |           |
|----------------|------------|---------------|------------|--------|--------|---------------------------|---------------------------------|---------|------|-----------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-------------|------------|-----------|
|                |            |               |            |        |        |                           |                                 |         |      | ing       | ret | tde | tae | tdp | tap | vsp | cor | vst | sln | ige | lma | vac | avp | vct | irl |     |             |            | vip       |
| 9424912443     | 1139985096 | E             | 2021-09-23 | AFP    | 25-14  | SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA | SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA       | 2021-08 | 30   |           |     |     |     |     |     |     |     | X   |     |     |     |     |     |     |     |     | \$1,190,000 |            | \$0       |
| 9424912443     | 1139985096 | E             | 2021-09-23 | AFP    | 25-14  | COLPENSIONES              | COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR | 2021-08 | 30   |           |     |     |     |     |     |     |     | X   |     |     |     |     |     |     |     |     | \$0         | 0%         | \$0       |
| 9424912443     | 1139985096 | E             | 2021-09-23 | AFP    | 25-14  | COLPENSIONES              | COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFILADO   | 2021-08 | 30   |           |     |     |     |     |     |     |     | X   |     |     |     |     |     |     |     |     | \$0         | 0%         | \$0       |
| 9424912443     | 1139985096 | E             | 2021-09-23 | ARL    | 14-4   | COLPATRIA ARP             | COTIZACIÓN OBLIGATORIA          | 2021-08 | 30   |           |     |     |     |     |     |     |     | X   |     |     |     |     |     |     |     |     | \$1,190,000 | 2.436%     | \$29,000  |
| 9424912443     | 1139985096 | E             | 2021-09-23 | CCF    | CCF24  | COMPENSAR                 | COTIZACIÓN OBLIGATORIA          | 2021-08 | 30   |           |     |     |     |     |     |     |     | X   |     |     |     |     |     |     |     |     | \$1,189,798 | 4%         | \$47,600  |
| 9423714884     | 1103435084 | E             | 2021-08-23 | EPS    | EPS010 | EPS SURA (ANTES SUSALUD)  | COTIZACIÓN OBLIGATORIA          | 2021-08 | 20   |           |     |     |     |     |     |     |     | X   |     |     |     |     |     |     |     |     | \$773,000   | 4%         | \$31,000  |
| 9423714884     | 1103435084 | E             | 2021-08-23 | EPS    | EPS010 | EPS SURA (ANTES SUSALUD)  | COTIZACIÓN OBLIGATORIA          | 2021-08 | 10   |           |     |     |     |     |     |     |     |     |     | X   |     |     |     |     |     |     | \$319,576   | 4%         | \$12,800  |
| 9423714884     | 1103435084 | E             | 2021-08-23 | AFP    | 25-14  | COLPENSIONES              | COTIZACIÓN OBLIGATORIA          | 2021-07 | 20   |           |     |     |     |     |     |     |     | X   |     |     |     |     |     |     |     |     | \$773,000   | 16%        | \$123,700 |
| 9423714884     | 1103435084 | E             | 2021-08-23 | AFP    | 25-14  | COLPENSIONES              | COTIZACIÓN OBLIGATORIA          | 2021-07 | 10   |           |     |     |     |     |     |     |     |     |     | X   |     |     |     |     |     |     | \$319,576   | 16%        | \$51,200  |
| 9423714884     | 1103435084 | E             | 2021-08-23 | AFP    | 25-14  | COLPENSIONES              | FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL  | 2021-07 | 20   |           |     |     |     |     |     |     |     | X   |     |     |     |     |     |     |     |     | \$773,000   |            | \$0       |
| 9423714884     | 1103435084 | E             | 2021-08-23 | AFP    | 25-14  | COLPENSIONES              | FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL  | 2021-07 | 10   |           |     |     |     |     |     |     |     |     |     | X   |     |     |     |     |     |     | \$319,576   |            | \$0       |
| 9423714884     | 1103435084 | E             | 2021-08-23 | AFP    | 25-14  | SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA | SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA       | 2021-07 | 20   |           |     |     |     |     |     |     |     | X   |     |     |     |     |     |     |     |     | \$773,000   |            | \$0       |
| 9423714884     | 1103435084 | E             | 2021-08-23 | AFP    | 25-14  | SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA | SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA       | 2021-07 | 10   |           |     |     |     |     |     |     |     |     |     | X   |     |     |     |     |     |     | \$319,576   |            | \$0       |
| 9423714884     | 1103435084 | E             | 2021-08-23 | AFP    | 25-14  | COLPENSIONES              | COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR | 2021-07 | 20   |           |     |     |     |     |     |     |     | X   |     |     |     |     |     |     |     |     | \$0         | 0%         | \$0       |
| 9423714884     | 1103435084 | E             | 2021-08-23 | AFP    | 25-14  | COLPENSIONES              | COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR | 2021-07 | 10   |           |     |     |     |     |     |     |     |     |     | X   |     |     |     |     |     |     | \$0         | 0%         | \$0       |
| 9423714884     | 1103435084 | E             | 2021-08-23 | AFP    | 25-14  | COLPENSIONES              | COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFILADO   | 2021-07 | 20   |           |     |     |     |     |     |     |     | X   |     |     |     |     |     |     |     |     | \$0         | 0%         | \$0       |
| 9423714884     | 1103435084 | E             | 2021-08-23 | AFP    | 25-14  | COLPENSIONES              | COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFILADO   | 2021-07 | 10   |           |     |     |     |     |     |     |     |     |     | X   |     |     |     |     |     |     | \$0         | 0%         | \$0       |
| 9423714884     | 1103435084 | E             | 2021-08-23 | ARL    | 14-11  | ARL SURA                  | COTIZACIÓN OBLIGATORIA          | 2021-07 | 20   |           |     |     |     |     |     |     |     | X   |     |     |     |     |     |     |     |     | \$773,000   | 2.436%     | \$18,900  |
| 9423714884     | 1103435084 | E             | 2021-08-23 | ARL    | 14-11  | ARL SURA                  | COTIZACIÓN OBLIGATORIA          | 2021-07 | 10   |           |     |     |     |     |     |     |     |     |     | X   |     |     |     |     |     |     | \$319,576   | 0%         | \$0       |
| 9423714884     | 1103435084 | E             | 2021-08-23 | CCF    | CCF24  | COMPENSAR                 | COTIZACIÓN OBLIGATORIA          | 2021-07 | 20   |           |     |     |     |     |     |     |     | X   |     |     |     |     |     |     |     |     | \$773,023   | 4%         | \$31,000  |
| 9423714884     | 1103435084 | E             | 2021-08-23 | CCF    | CCF24  | COMPENSAR                 | COTIZACIÓN OBLIGATORIA          | 2021-07 | 10   |           |     |     |     |     |     |     |     |     |     | X   |     |     |     |     |     |     | \$319,576   | 0%         | \$0       |
| 9422538888     | 1069668710 | E             | 2021-07-23 | EPS    | EPS010 | EPS SURA (ANTES SUSALUD)  | COTIZACIÓN OBLIGATORIA          | 2021-07 | 30   |           |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     | \$1,159,534 | 4%         | \$46,400  |
| 9422538888     | 1069668710 | E             | 2021-07-23 | AFP    | 25-14  | COLPENSIONES              | COTIZACIÓN OBLIGATORIA          | 2021-06 | 30   |           |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     | \$1,159,534 | 16%        | \$185,600 |

| Clave Planilla | Clave Pago | Tipo Planilla | Fecha Pago | Riesgo | Código | Administradora            | Concepto                        | Periodo | Días | Novedades |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     | IBC         | Tarifa | Cotización |
|----------------|------------|---------------|------------|--------|--------|---------------------------|---------------------------------|---------|------|-----------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-------------|--------|------------|
|                |            |               |            |        |        |                           |                                 |         |      | ing       | ret | tde | tae | tdp | tap | vsp | cor | vst | sln | ige | lma | vac | avp | vct | irl |             |        |            |
| 9422538888     | 1069668710 | E             | 2021-07-23 | AFP    | 25-14  | COLPENSIONES              | FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL  | 2021-06 | 30   |           |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     | \$1,159,534 |        | \$0        |
| 9422538888     | 1069668710 | E             | 2021-07-23 | AFP    | 25-14  | SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA | SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA       | 2021-06 | 30   |           |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     | \$1,159,534 |        | \$0        |
| 9422538888     | 1069668710 | E             | 2021-07-23 | AFP    | 25-14  | COLPENSIONES              | COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR | 2021-06 | 30   |           |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     | \$0         | 0%     | \$0        |
| 9422538888     | 1069668710 | E             | 2021-07-23 | AFP    | 25-14  | COLPENSIONES              | COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFILADO   | 2021-06 | 30   |           |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     | \$0         | 0%     | \$0        |
| 9422538888     | 1069668710 | E             | 2021-07-23 | ARL    | 14-11  | ARL SURA                  | COTIZACIÓN OBLIGATORIA          | 2021-06 | 30   |           |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     | \$1,159,534 | 2.436% | \$28,300   |
| 9422538888     | 1069668710 | E             | 2021-07-23 | CCF    | CCF24  | COMPENSAR                 | COTIZACIÓN OBLIGATORIA          | 2021-06 | 30   |           |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     | \$1,159,534 | 4%     | \$46,400   |
| 9421359279     | 1034266575 | E             | 2021-06-23 | EPS    | EPS010 | EPS SURA (ANTES SUSALUD)  | COTIZACIÓN OBLIGATORIA          | 2021-06 | 30   |           |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     | \$1,159,534 | 4%     | \$46,400   |
| 9421359279     | 1034266575 | E             | 2021-06-23 | AFP    | 25-14  | COLPENSIONES              | COTIZACIÓN OBLIGATORIA          | 2021-05 | 30   |           |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     | \$1,159,534 | 16%    | \$185,600  |
| 9421359279     | 1034266575 | E             | 2021-06-23 | AFP    | 25-14  | COLPENSIONES              | FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL  | 2021-05 | 30   |           |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     | \$1,159,534 |        | \$0        |
| 9421359279     | 1034266575 | E             | 2021-06-23 | AFP    | 25-14  | SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA | SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA       | 2021-05 | 30   |           |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     | \$1,159,534 |        | \$0        |
| 9421359279     | 1034266575 | E             | 2021-06-23 | AFP    | 25-14  | COLPENSIONES              | COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR | 2021-05 | 30   |           |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     | \$0         | 0%     | \$0        |
| 9421359279     | 1034266575 | E             | 2021-06-23 | AFP    | 25-14  | COLPENSIONES              | COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFILADO   | 2021-05 | 30   |           |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     | \$0         | 0%     | \$0        |
| 9421359279     | 1034266575 | E             | 2021-06-23 | ARL    | 14-11  | ARL SURA                  | COTIZACIÓN OBLIGATORIA          | 2021-05 | 30   |           |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     | \$1,159,534 | 2.436% | \$28,300   |
| 9421359279     | 1034266575 | E             | 2021-06-23 | CCF    | CCF24  | COMPENSAR                 | COTIZACIÓN OBLIGATORIA          | 2021-05 | 30   |           |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     | \$1,159,534 | 4%     | \$46,400   |
| 9420211499     | 999621830  | E             | 2021-05-24 | EPS    | EPS010 | EPS SURA (ANTES SUSALUD)  | COTIZACIÓN OBLIGATORIA          | 2021-05 | 30   |           |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     | \$1,159,534 | 4%     | \$46,400   |
| 9420211499     | 999621830  | E             | 2021-05-24 | AFP    | 25-14  | COLPENSIONES              | COTIZACIÓN OBLIGATORIA          | 2021-04 | 30   |           |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     | \$1,159,534 | 16%    | \$185,600  |
| 9420211499     | 999621830  | E             | 2021-05-24 | AFP    | 25-14  | COLPENSIONES              | FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL  | 2021-04 | 30   |           |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     | \$1,159,534 |        | \$0        |
| 9420211499     | 999621830  | E             | 2021-05-24 | AFP    | 25-14  | SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA | SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA       | 2021-04 | 30   |           |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     | \$1,159,534 |        | \$0        |
| 9420211499     | 999621830  | E             | 2021-05-24 | AFP    | 25-14  | COLPENSIONES              | COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR | 2021-04 | 30   |           |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     | \$0         | 0%     | \$0        |
| 9420211499     | 999621830  | E             | 2021-05-24 | AFP    | 25-14  | COLPENSIONES              | COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFILADO   | 2021-04 | 30   |           |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     | \$0         | 0%     | \$0        |
| 9420211499     | 999621830  | E             | 2021-05-24 | ARL    | 14-11  | ARL SURA                  | COTIZACIÓN OBLIGATORIA          | 2021-04 | 30   |           |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     | \$1,159,534 | 2.436% | \$28,300   |
| 9420211499     | 999621830  | E             | 2021-05-24 | CCF    | CCF24  | COMPENSAR                 | COTIZACIÓN OBLIGATORIA          | 2021-04 | 30   |           |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     | \$1,159,534 | 4%     | \$46,400   |
| 9418885220     | 964358077  | E             | 2021-04-21 | EPS    | EPS010 | EPS SURA (ANTES SUSALUD)  | COTIZACIÓN OBLIGATORIA          | 2021-04 | 30   | X         |     |     |     |     |     |     |     | X   |     |     |     |     |     |     |     | \$1,160,000 | 4%     | \$46,400   |

| Clave Planilla | Clave Pago | Tipo Planilla | Fecha Pago | Riesgo | Código | Administradora            | Concepto                        | Periodo | Días | Novedades |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     | IBC | Tarifa      | Cotización |           |
|----------------|------------|---------------|------------|--------|--------|---------------------------|---------------------------------|---------|------|-----------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-------------|------------|-----------|
|                |            |               |            |        |        |                           |                                 |         |      | ing       | ret | tde | tae | tdp | tap | vsp | cor | vst | sln | ige | lma | vac | avp | vct | irl |     |             |            | vip       |
| 9418885220     | 964358077  | E             | 2021-04-21 | AFP    | 25-14  | COLPENSIONES              | COTIZACIÓN OBLIGATORIA          | 2021-03 | 30   | X         |     |     |     |     |     |     |     | X   |     |     |     |     |     |     |     |     | \$1,160,000 | 16%        | \$185,600 |
| 9418885220     | 964358077  | E             | 2021-04-21 | AFP    | 25-14  | COLPENSIONES              | FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL  | 2021-03 | 30   | X         |     |     |     |     |     |     |     | X   |     |     |     |     |     |     |     |     | \$1,160,000 |            | \$0       |
| 9418885220     | 964358077  | E             | 2021-04-21 | AFP    | 25-14  | SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA | SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA       | 2021-03 | 30   | X         |     |     |     |     |     |     |     | X   |     |     |     |     |     |     |     |     | \$1,160,000 |            | \$0       |
| 9418885220     | 964358077  | E             | 2021-04-21 | AFP    | 25-14  | COLPENSIONES              | COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR | 2021-03 | 30   | X         |     |     |     |     |     |     |     | X   |     |     |     |     |     |     |     |     | \$0         | 0%         | \$0       |
| 9418885220     | 964358077  | E             | 2021-04-21 | AFP    | 25-14  | COLPENSIONES              | COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFILADO   | 2021-03 | 30   | X         |     |     |     |     |     |     |     | X   |     |     |     |     |     |     |     |     | \$0         | 0%         | \$0       |
| 9418885220     | 964358077  | E             | 2021-04-21 | ARL    | 14-11  | ARL SURA                  | COTIZACIÓN OBLIGATORIA          | 2021-03 | 30   | X         |     |     |     |     |     |     |     | X   |     |     |     |     |     |     |     |     | \$1,160,000 | 2.436%     | \$28,300  |
| 9418885220     | 964358077  | E             | 2021-04-21 | CCF    | CCF24  | COMPENSAR                 | COTIZACIÓN OBLIGATORIA          | 2021-03 | 30   | X         |     |     |     |     |     |     |     | X   |     |     |     |     |     |     |     |     | \$1,159,534 | 4%         | \$46,400  |

Este certificado se expide el día 2024-04-19 a las 02:10.



=====

Cliente : SAMARITANA - ZIPAQUIRA  
C. de costo : CONSULTA EXTERNA  
Nombre : FORERO GARCIA ANA LEONOR  
Cedula : 35417196  
Periodo : Segunda quincena de Diciembre de 2021

Fecha Ingreso : 01/03/2021  
Proceso : 419  
Cargo : AUXILIAR EN SALUD  
Sueldo Basico : \$1,189,798.00  
Fecha retiro : / /

| CONCEPTOS            | Dias | Horas | DEVENGADOS     | DESCUENTOS  |
|----------------------|------|-------|----------------|-------------|
| DIAS                 | 30   |       | \$1,189,798.00 |             |
| SUBS TRANSPORTE      | 0    |       | \$106,454.00   |             |
| AJ.PRIMA             | 0    |       | \$108,021.00   |             |
| SALUD SURA EPS       |      |       |                | \$47,592.00 |
| PENSION COLPENSIONES |      |       |                | \$47,592.00 |
| TOTALES              |      |       | \$1,404,273.00 | \$95,184.00 |

NETO A PAGAR : \$1,309,089.00

SON : UN MILLON TRESCIENTOS NUEVE MIL OCHENTA Y NUEVE PESOS M/Cte.

-----

DESCARGUE LOS COMPROBANTES DE [www.consultoresgh.com](http://www.consultoresgh.com)

Tel 301-6315750. Mayor informacion: [nomina@consultoresgh.com](mailto:nomina@consultoresgh.com)



=====

Cliente : SAMARITANA - ZIPAQUIRA  
C. de costo : CONSULTA EXTERNA  
Nombre : FORERO GARCIA ANA LEONOR  
Cedula : 35417196  
Periodo : Segunda quincena de Diciembre de 2021

Fecha Ingreso : 01/03/2021  
Proceso : 393  
Cargo : AUXILIAR EN SALUD  
Sueldo Basico : \$1,189,798.00  
Fecha retiro : / /

| CONCEPTOS   | Dias | Horas | DEVENGADOS   | DESCUENTOS |
|-------------|------|-------|--------------|------------|
| PRIMA LEGAL | 0    |       | \$535,373.00 |            |
| TOTALES     |      |       | \$535,373.00 | \$0.00     |

NETO A PAGAR : \$535,373.00

SON : QUINIENTOS TREINTA Y CINCO MIL TRESCIENTOS SETENTA Y TRES PESOS M/Cte.

-----

DESCARGUE LOS COMPROBANTES DE [www.consultoresgh.com](http://www.consultoresgh.com)

Tel 301-6315750. Mayor informacion: [nomina@consultoresgh.com](mailto:nomina@consultoresgh.com)

---

**TRASLADO POR COMPETENCIA PROCESO DE NULIDAD Y RESTABLECIMIENTO DEL DERECHO RAD.  
2024-00284-00**

---

Geraldine Fernanda Villareal Sotelo &lt;thumano.auditor1@hus.org.co&gt;

26 de mayo de 2025, 10:45

Para: nayib.jassir@gruposespem.com, notificaciones.judiciales@gruposespem.com, MARIA VELEZ &lt;maria.velez@gruposespem.com&gt;

Cc: Edgar Humberto Rodriguez Benavides &lt;cdisciplinario.lider@hus.org.co&gt;, "Luz Dary Ruiz Romero." &lt;personal.lider@hus.org.co&gt;, Maria Teresa Vargas &lt;thumano.contratos@hus.org.co&gt;

Doctor:

**NAYIB SALIN JASSIR OSORIO**

Representante legal

SESPem SAS

Bogotá D.C

Cordial saludo,

Por medio del presente se solicita su colaboración para el envío de la información y respuesta en lo relacionado a los hechos relevantes y peticiones de información y o documental que sean de su competencia solicitada por la oficina jurídica en archivo adjunto, para dar contestación a la demanda interpuesta por su colaborador(a) en misión, el (la) señora ANA LEONOR FORERO GARCIA, toda vez que carecemos de competencia para brindar respuesta de fondo de conformidad con el artículo 21 de la ley 1755 por la relación laboral de su empresa con el(la) demandante.

Atentamente,

---

**Geraldine Fernanda Villareal Sotelo**

Profesional I Talento Humano

Talento Humano

**E.S.E HOSPITAL UNIVERSITARIO DE LA  
SAMARITANA**[thumano.auditor1@hus.org.co](mailto:thumano.auditor1@hus.org.co)

Teléfono: (601)7051111 - (601)4077075 Ext 10806



---

**TRASLADO POR COMPETENCIA PROCESO DE NULIDAD Y RESTABLECIMIENTO DEL DERECHO RAD.  
2024-00284-00**

2 mensajes

---

**Geraldine Fernanda Villareal Sotelo** <thumano.auditor1@hus.org.co>

26 de mayo de 2025, 10:45

Para: nayib.jassir@gruposespem.com, notificaciones.judiciales@gruposespem.com, MARIA VELEZ &lt;maria.velez@gruposespem.com&gt;

Cc: Edgar Humberto Rodriguez Benavides &lt;cdisciplinario.lider@hus.org.co&gt;, "Luz Dary Ruiz Romero." &lt;personal.lider@hus.org.co&gt;, Maria Teresa Vargas &lt;thumano.contratos@hus.org.co&gt;

Doctor:

**NAYIB SALIN JASSIR OSORIO**

Representante legal

SESPem SAS

Bogotá D.C

Cordial saludo,

Por medio del presente se solicita su colaboración para el envío de la información y respuesta en lo relacionado a los hechos relevantes y peticiones de información y o documental que sean de su competencia solicitada por la oficina jurídica en archivo adjunto, para dar contestación a la demanda interpuesta por su colaborador(a) en misión, el (la) señora ANA LEONOR FORERO GARCIA, toda vez que carecemos de competencia para brindar respuesta de fondo de conformidad con el artículo 21 de la ley 1755 por la relación laboral de su empresa con el(la) demandante.

Atentamente,

---

**Geraldine Fernanda Villareal Sotelo**

Profesional I Talento Humano

Talento Humano

**E.S.E HOSPITAL UNIVERSITARIO DE LA****SAMARITANA**[thumano.auditor1@hus.org.co](mailto:thumano.auditor1@hus.org.co)

Teléfono: (601)7051111 - (601)4077075 Ext 10806



---

 **OFICIO TRASLADO SESPem.pdf**  
89K

Para: nayib.jassir@gruposespem.com, notificaciones.judiciales@gruposespem.com, MARIA VELEZ <maria.velez@gruposespem.com>  
Cc: "Luz Dary Ruiz Romero." <personal.lider@hus.org.co>, Edgar Humberto Rodriguez Benavides <cdisciplinario.lider@hus.org.co>, Maria Teresa Vargas <thumano.contratos@hus.org.co>

Doctor:

**NAYIB SALIN JASSIR OSORIO**

Representante legal

SESPem SAS

Bogotá D.C

Cordial saludo,

Por medio del presente se solicita nuevamente su colaboración para el envío de la información y respuesta en lo relacionado a los hechos relevantes y peticiones de información y/o documental que sean de su competencia solicitada por la oficina jurídica en archivo adjunto, para dar contestación a la demanda interpuesta por su colaborador(a) en misión, el (la) señora ANA LEONOR FORERO GARCIA, toda vez que carecemos de competencia para brindar respuesta de fondo de conformidad con el artículo 21 de la ley 1755 por la relación laboral de su empresa con el(la) demandante.

Atentamente,

---

**Geraldine Fernanda Villarreal Sotelo**

Profesional I Talento Humano

Talento Humano

**E.S.E HOSPITAL UNIVERSITARIO DE LA  
SAMARITANA**

[thumano.auditor1@hus.org.co](mailto:thumano.auditor1@hus.org.co)

Teléfono: (601)7051111 - (601)4077075 Ext 10806



[El texto citado está oculto]



**OFICIO TRASLADO SESPem.pdf**

89K

**EL SUSCRITO COORDINADOR DE RECURSOS HUMANOS  
GRUPO EMPRESARIAL HORIZONTES S.A.S. NIT. 900.949.968-2**

**CERTIFICA:**

Que el (la) señor(a) y/o Dr.(a) **ANA LEONOR FORERO GARCÍA**, C.C. nro. 35.417.196 expedida en Zipaquirá, (Dpto. de Cundinamarca), labora (ó) para esta compañía desde el **1 de mayo de 2.024 hasta la fecha**, en el cargo de **AUXILIAR DE ENFERMERÍA - ASISTENCIAL**, con un contrato de trabajo en misión por obra o labor determinada, prestando su servicio ante nuestra empresa usuaria **E.S.E HOSPITAL UNIVERSITARIO LA SAMARITANA EN BOGOTÁ D.C. Y/O ASISTENCIAL UNIDAD FUNCIONAL REGIONAL ZIPAQUIRÁ**.

Por sus servicios nuestro(a) colaborador(a) devenga (ó):

- ❖ Salario legal mensual vigente, **\$1.470.000.00**
- ❖ Auxilio de transporte, **\$200.000.00**

**HORARIO DE TRABAJO:** Turnos rotativos (día)

Que el servicio del (la) auxiliar y/o profesional de la salud durante el tiempo de labores en nuestra entidad ha (fue) satisfactorio, adecuado, mostrando un alto nivel en sus capacidades personales y profesionales en las tareas asignadas al cargo.

Dada en Girardot, (Dpto. de Cundinamarca), el día veintiocho (28) del mes de mayo del año dos mil veinticinco (2.025).

Sin otro particular.



**ABG. JANER PEÑA ARIZA**  
Coordinador Recursos Humanos

Revisó: Gerencia  
Elaboró: Abg. Janer Peña Ariza



**GRUPO EMPRESARIAL HORIZONTES S.A.S.**  
**NIT 900.949.968-2**  
**DESPRENDIBLE DE NÓMINA**



| Periodo comprendido entre                    |                | Inicio                 | Finalización |
|----------------------------------------------|----------------|------------------------|--------------|
| 1                                            |                | 01/11/2024             | 30/11/2024   |
| Nombre del trabajador                        | Identificación | Cargo                  |              |
| FORERO GARCIA ANA<br>LEONOR                  | 35417196       | AUXILIAR DE ENFERMERIA |              |
| Sueldo Básico                                |                | 1.428.000              |              |
| Días Trabajados                              |                | 30                     |              |
| Devengado                                    |                | 1.428.000              |              |
| Incapacidad                                  |                | 0                      |              |
| Horas Extras                                 |                | 0                      |              |
| Auxilio de Transporte                        |                | 162.000                |              |
| Bono no salarial                             |                | 0                      |              |
| Recargo nocturno 35%                         |                | 97.787                 |              |
| Recargo dominical y festivo 75%              |                | 83.817                 |              |
| Recargo dominical y festivo nocturno al 110% |                | 122.932                |              |
| <b>Total valor de recargos</b>               |                | 304.537                |              |
| Hora diurna 125%                             |                | 15.522                 |              |
| Hora nocturna 175%                           |                | 0                      |              |
| Hora festiva y dominical diurna 200%         |                | 0                      |              |
| Hora festiva y dominical nocturna 250%       |                | 0                      |              |
| <b>Total valor de horas adicionales</b>      |                | 15.522                 |              |
| <b>TOTAL DEVENGADO</b>                       |                | 1.910.058              |              |
| <b>DEDUCCIONES</b>                           |                |                        |              |
| Aportes a EPS                                |                | 69.922                 |              |
| Aportes a Pensión                            |                | 69.922                 |              |
| Retención en la Fuente                       |                | 0                      |              |
| Fondo de Solidaridad                         |                | 0                      |              |
| Préstamos                                    |                | 0                      |              |
| Otros Descuentos                             |                | 0                      |              |
| <b>TOTAL DESCUENTOS</b>                      |                | 139.845                |              |
| <b>NETO A PAGAR</b>                          |                | <b>1.770.214</b>       |              |

Firma empleado \_\_\_\_\_

C.C. \_\_\_\_\_



**GRUPO EMPRESARIAL HORIZONTES S.A.S.**  
**NIT 900.949.968-2**  
**DESPRENDIBLE DE NÓMINA**



| Periodo comprendido entre                    |                | Inicio                 | Finalización |
|----------------------------------------------|----------------|------------------------|--------------|
| 1                                            |                | 01/10/2024             | 30/10/2024   |
| Nombre del trabajador                        | Identificación | Cargo                  |              |
| FORERO GARCIA ANA<br>LEONOR                  | 35417196       | AUXILIAR DE ENFERMERIA |              |
| Sueldo Básico                                |                | 1.428.000              |              |
| Días Trabajados                              |                | 30                     |              |
| Devengado                                    |                | 1.428.000              |              |
| Incapacidad                                  |                | 0                      |              |
| Horas Extras                                 |                | 0                      |              |
| Auxilio de Transporte                        |                | 162.000                |              |
| Bono no salarial                             |                | 0                      |              |
| Recargo nocturno 35%                         |                | 130.383                |              |
| Recargo dominical y festivo 75%              |                | 79.161                 |              |
| Recargo dominical y festivo nocturno al 110% |                | 81.955                 |              |
| <b>Total valor de recargos</b>               |                | 291.498                |              |
| Hora diurna 125%                             |                | 15.522                 |              |
| Hora nocturna 175%                           |                | 0                      |              |
| Hora festiva y dominical diurna 200%         |                | 0                      |              |
| Hora festiva y dominical nocturna 250%       |                | 0                      |              |
| <b>Total valor de horas adicionales</b>      |                | 15.522                 |              |
| <b>TOTAL DEVENGADO</b>                       |                | 1.897.020              |              |
| <b>DEDUCCIONES</b>                           |                |                        |              |
| Aportes a EPS                                |                | 69.401                 |              |
| Aportes a Pensión                            |                | 69.401                 |              |
| Retención en la Fuente                       |                | 0                      |              |
| Fondo de Solidaridad                         |                | 0                      |              |
| Préstamos                                    |                | 0                      |              |
| Otros Descuentos                             |                | 0                      |              |
| <b>TOTAL DESCUENTOS</b>                      |                | 138.802                |              |
| <b>NETO A PAGAR</b>                          |                | <b>1.758.218</b>       |              |

Firma empleado \_\_\_\_\_

C.C. \_\_\_\_\_



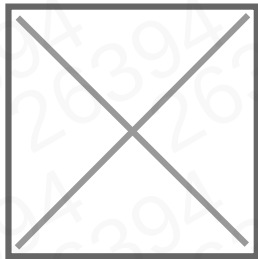
**GRUPO EMPRESARIAL HORIZONTES S.A.S.**  
**NIT 900.949.968-2**  
**DESPRENDIBLE DE NÓMINA**



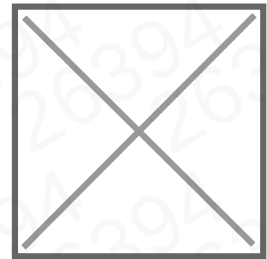
| Periodo comprendido entre                    |                | Inicio                 | Finalización |
|----------------------------------------------|----------------|------------------------|--------------|
| 1                                            |                | 01/09/2024             | 30/09/2024   |
| Nombre del trabajador                        | Identificación | Cargo                  |              |
| FORERO GARCIA ANA<br>LEONOR                  | 35417196       | AUXILIAR DE ENFERMERIA |              |
| Sueldo Básico                                |                | 1.428.000              |              |
| Días Trabajados                              |                | 30                     |              |
| Devengado                                    |                | 1.428.000              |              |
| Incapacidad                                  |                | 0                      |              |
| Horas Extras                                 |                | 0                      |              |
| Auxilio de Transporte                        |                | 162.000                |              |
| Bono no salarial                             |                | 0                      |              |
| Recargo nocturno 35%                         |                | 0                      |              |
| Recargo dominical y festivo 75%              |                | 111.757                |              |
| Recargo dominical y festivo nocturno al 110% |                | 0                      |              |
| <b>Total valor de recargos</b>               |                | 111.757                |              |
| Hora diurna 125%                             |                | 0                      |              |
| Hora nocturna 175%                           |                | 0                      |              |
| Hora festiva y dominical diurna 200%         |                | 0                      |              |
| Hora festiva y dominical nocturna 250%       |                | 0                      |              |
| <b>Total valor de horas adicionales</b>      |                | 0                      |              |
| <b>TOTAL DEVENGADO</b>                       |                | 1.701.757              |              |
| <b>DEDUCCIONES</b>                           |                |                        |              |
| Aportes a EPS                                |                | 61.590                 |              |
| Aportes a Pensión                            |                | 61.590                 |              |
| Retención en la Fuente                       |                | 0                      |              |
| Fondo de Solidaridad                         |                | 0                      |              |
| Préstamos                                    |                | 0                      |              |
| Otros Descuentos                             |                | 0                      |              |
| <b>TOTAL DESCUENTOS</b>                      |                | 123.181                |              |
| <b>NETO A PAGAR</b>                          |                | <b>1.578.576</b>       |              |

Firma empleado \_\_\_\_\_

C.C. \_\_\_\_\_



**GRUPO EMPRESARIAL HORIZONTES S.A.S.**  
**NIT 900.949.968-2**  
**DESPRENDIBLE DE NÓMINA**



| Periodo comprendido entre | Inicio     | Finalización |
|---------------------------|------------|--------------|
| 1                         | 01/04/2025 | 30/04/2025   |

| Nombre del trabajador       | Identificación | Cargo                     | Centro de costo                           |
|-----------------------------|----------------|---------------------------|-------------------------------------------|
| FORERO GARCIA ANA<br>LEONOR | 35417196       | AUXILIAR DE<br>ENFERMERIA | UNIDAD FUNCIONAL<br>ZIPAQUIRA ASISTENCIAL |

| INGRESOS                                          |          |                |              |
|---------------------------------------------------|----------|----------------|--------------|
| Concepto                                          | Cantidad | Valor unitario | Total        |
| Sueldo                                            | 30       | \$ 49,000      | \$ 1,470,000 |
| Auxilio de transporte                             | 30       | \$ 6,667       | \$ 200,000   |
| Hora extra diurna ordinaria 125%                  | 2        | \$ 7,989       | \$ 15,978    |
| Recargo nocturno ordinario 35%                    | 54       | \$ 2,237       | \$ 120,796   |
| Recargo diurno dominical/festivo ocasional 75%    | 24       | \$ 4,793       | \$ 115,043   |
| Recargo nocturno dominical/festivo ocasional 110% | 18       | \$ 7,030       | \$ 126,548   |
| TOTAL DEVENGADO                                   |          |                | \$ 2,048,365 |

| DEDUCCIONES      |          |            |
|------------------|----------|------------|
| Concepto         | Cantidad | Total      |
| Aporte a EPS     | 4%       | \$ 73,935  |
| Aporte a Pensión | 4%       | \$ 73,935  |
| TOTAL DESCUENTOS |          | \$ 147,869 |

|              |              |
|--------------|--------------|
| NETO A PAGAR | \$ 1,900,496 |
|--------------|--------------|

Firma empleado \_\_\_\_\_

C.C. \_\_\_\_\_



**GRUPO EMPRESARIAL HORIZONTES S.A.S.**  
**NIT 900.949.968-2**  
**DESPRENDIBLE DE NÓMINA**



| Periodo comprendido entre                    |                | Inicio                 | Finalización |
|----------------------------------------------|----------------|------------------------|--------------|
| 1                                            |                | 01/08/2024             | 30/08/2024   |
| Nombre del trabajador                        | Identificación | Cargo                  |              |
| FORERO GARCIA ANA<br>LEONOR                  | 35417196       | AUXILIAR DE ENFERMERIA |              |
| Sueldo Básico                                |                | 1.428.000              |              |
| Días Trabajados                              |                | 30                     |              |
| Devengado                                    |                | 1.428.000              |              |
| Incapacidad                                  |                | 0                      |              |
| Horas Extras                                 |                | 0                      |              |
| Auxilio de Transporte                        |                | 162.000                |              |
| Bono no salarial                             |                | 0                      |              |
| Recargo nocturno 35%                         |                | 110.825                |              |
| Recargo dominical y festivo 75%              |                | 93.130                 |              |
| Recargo dominical y festivo nocturno al 110% |                | 143.421                |              |
| <b>Total valor de recargos</b>               |                | 347.377                |              |
| Hora diurna 125%                             |                | 15.522                 |              |
| Hora nocturna 175%                           |                | 0                      |              |
| Hora festiva y dominical diurna 200%         |                | 0                      |              |
| Hora festiva y dominical nocturna 250%       |                | 0                      |              |
| <b>Total valor de horas adicionales</b>      |                | 15.522                 |              |
| <b>TOTAL DEVENGADO</b>                       |                | 1.952.898              |              |
| <b>DEDUCCIONES</b>                           |                |                        |              |
| Aportes a EPS                                |                | 71.636                 |              |
| Aportes a Pensión                            |                | 71.636                 |              |
| Retención en la Fuente                       |                | 0                      |              |
| Fondo de Solidaridad                         |                | 0                      |              |
| Préstamos                                    |                | 0                      |              |
| Otros Descuentos                             |                | 0                      |              |
| <b>TOTAL DESCUENTOS</b>                      |                | 143.272                |              |
| <b>NETO A PAGAR</b>                          |                | <b>1.809.626</b>       |              |

Firma empleado \_\_\_\_\_

C.C. \_\_\_\_\_

| Periodo comprendido entre                    |                | Inicio                 | Finalización |
|----------------------------------------------|----------------|------------------------|--------------|
| 1                                            |                | 01/12/2024             | 30/12/2024   |
| Nombre del trabajador                        | Identificación | Cargo                  |              |
| FORERO GARCIA ANA<br>LEONOR                  | 35417196       | AUXILIAR DE ENFERMERIA |              |
| Sueldo Básico                                |                | 1.428.000              |              |
| Días Trabajados                              |                | 29                     |              |
| Devengado                                    |                | 1.428.000              |              |
| Incapacidad                                  |                | 0                      |              |
| Horas Extras                                 |                | 0                      |              |
| Auxilio de Transporte                        |                | 156.600                |              |
| Bono no salarial                             |                | 0                      |              |
| Recargo nocturno 35%                         |                | 123.863                |              |
| Recargo dominical y festivo 75%              |                | 88.474                 |              |
| Recargo dominical y festivo nocturno al 110% |                | 102.443                |              |
| <b>Total valor de recargos</b>               |                | 314.781                |              |
| Hora diurna 125%                             |                | 15.522                 |              |
| Hora nocturna 175%                           |                | 0                      |              |
| Hora festiva y dominical diurna 200%         |                | 0                      |              |
| Hora festiva y dominical nocturna 250%       |                | 0                      |              |
| <b>Total valor de horas adicionales</b>      |                | 15.522                 |              |
| <b>TOTAL DEVENGADO</b>                       |                | 1.914.903              |              |
| <b>DEDUCCIONES</b>                           |                |                        |              |
| Aportes a EPS                                |                | 70.332                 |              |
| Aportes a Pensión                            |                | 70.332                 |              |
| Retención en la Fuente                       |                | 0                      |              |
| Fondo de Solidaridad                         |                | 0                      |              |
| Préstamos                                    |                | 0                      |              |
| Otros Descuentos                             |                | 0                      |              |
| <b>TOTAL DESCUENTOS</b>                      |                | 140.664                |              |
| <b>NETO A PAGAR</b>                          |                | <b>1.774.238</b>       |              |

Firma empleado \_\_\_\_\_

C.C. \_\_\_\_\_



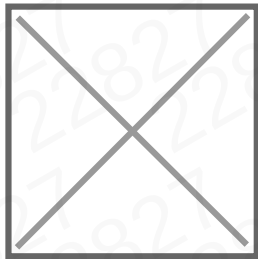
**GRUPO EMPRESARIAL HORIZONTES S.A.S.**  
**NIT 900.949.968-2**  
**DESPRENDIBLE DE NÓMINA**



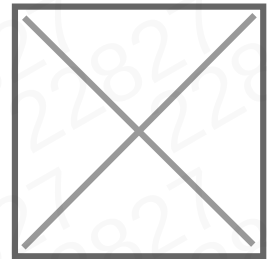
| Periodo comprendido entre                    |                | Inicio                 | Finalización |
|----------------------------------------------|----------------|------------------------|--------------|
| 1                                            |                | 01/01/2025             | 30/01/2025   |
| Nombre del trabajador                        | Identificación | Cargo                  |              |
| FORERO GARCIA ANA<br>LEONOR                  | 35417196       | AUXILIAR DE ENFERMERIA |              |
| Sueldo Básico                                |                | 1.428.000              |              |
| Días Trabajados                              |                | 30                     |              |
| Devengado                                    |                | 1.428.000              |              |
| Incapacidad                                  |                | 0                      |              |
| Horas Extras                                 |                | 0                      |              |
| Auxilio de Transporte                        |                | 200.000                |              |
| Bono no salarial                             |                | 0                      |              |
| Recargo nocturno 35%                         |                | 130.383                |              |
| Recargo dominical y festivo 75%              |                | 107.100                |              |
| Recargo dominical y festivo nocturno al 110% |                | 81.955                 |              |
| <b>Total valor de recargos</b>               |                | 319.437                |              |
| Hora diurna 125%                             |                | 0                      |              |
| Hora nocturna 175%                           |                | 0                      |              |
| Hora festiva y dominical diurna 200%         |                | 0                      |              |
| Hora festiva y dominical nocturna 250%       |                | 0                      |              |
| <b>Total valor de horas adicionales</b>      |                | 0                      |              |
| <b>TOTAL DEVENGADO</b>                       |                | 1.947.437              |              |
| <b>DEDUCCIONES</b>                           |                |                        |              |
| Aportes a EPS                                |                | 69.897                 |              |
| Aportes a Pensión                            |                | 69.897                 |              |
| Retención en la Fuente                       |                | 0                      |              |
| Fondo de Solidaridad                         |                | 0                      |              |
| Préstamos                                    |                | 0                      |              |
| Otros Descuentos                             |                | 0                      |              |
| <b>TOTAL DESCUENTOS</b>                      |                | 139.795                |              |
| <b>NETO A PAGAR</b>                          |                | <b>1.807.642</b>       |              |

Firma empleado \_\_\_\_\_

C.C. \_\_\_\_\_



**GRUPO EMPRESARIAL HORIZONTES S.A.S.**  
**NIT 900.949.968-2**  
**DESPRENDIBLE DE NÓMINA**



| Periodo comprendido entre | Inicio     | Finalización |
|---------------------------|------------|--------------|
| 1                         | 01/02/2025 | 28/02/2025   |

| Nombre del trabajador       | Identificación | Cargo                     | Centro de costo                           |
|-----------------------------|----------------|---------------------------|-------------------------------------------|
| FORERO GARCIA ANA<br>LEONOR | 35417196       | AUXILIAR DE<br>ENFERMERIA | UNIDAD FUNCIONAL<br>ZIPAQUIRA ASISTENCIAL |

| INGRESOS |
|----------|
|----------|

| Concepto                                          | Cantidad | Valor unitario | Total        |
|---------------------------------------------------|----------|----------------|--------------|
| Sueldo                                            | 29       | \$ 49,000      | \$ 1,421,000 |
| Auxilio de transporte                             | 29       | \$ 6,667       | \$ 193,333   |
| Incapacidad empresa 100%                          | 1        | \$ 49,000      | \$ 49,000    |
| Hora extra diurna ordinaria 125%                  | 2        | \$ 7,989       | \$ 15,978    |
| Recargo nocturno ordinario 35%                    | 54       | \$ 2,237       | \$ 120,796   |
| Recargo diurno dominical/festivo ocasional 75%    | 15       | \$ 4,793       | \$ 71,902    |
| Recargo nocturno dominical/festivo ocasional 110% | 9        | \$ 7,030       | \$ 63,274    |
| TOTAL DEVENGADO                                   |          |                | \$ 1,935,283 |

| DEDUCCIONES |
|-------------|
|-------------|

| Concepto         | Cantidad | Total      |
|------------------|----------|------------|
| Aporte a EPS     | 4%       | \$ 69,678  |
| Aporte a Pensión | 4%       | \$ 69,678  |
| TOTAL DESCUENTOS |          | \$ 139,356 |

|              |              |
|--------------|--------------|
| NETO A PAGAR | \$ 1,795,927 |
|--------------|--------------|

Firma empleado \_\_\_\_\_

C.C. \_\_\_\_\_



**GRUPO EMPRESARIAL HORIZONTES S.A.S.**  
**NIT 900.949.968-2**  
**DESPRENDIBLE DE NÓMINA**



| Periodo comprendido entre                    |                | Inicio                 | Finalización |
|----------------------------------------------|----------------|------------------------|--------------|
| 1                                            |                | 01/07/2024             | 30/07/2024   |
| Nombre del trabajador                        | Identificación | Cargo                  |              |
| FORERO GARCIA ANA<br>LEONOR                  | 35417196       | AUXILIAR DE ENFERMERIA |              |
| Sueldo Básico                                |                | 1.428.000              |              |
| Días Trabajados                              |                | 30                     |              |
| Devengado                                    |                | 1.428.000              |              |
| Incapacidad                                  |                | 0                      |              |
| Horas Extras                                 |                | 0                      |              |
| Auxilio de Transporte                        |                | 162.000                |              |
| Bono no salarial                             |                | 0                      |              |
| Recargo nocturno 35%                         |                | 127.578                |              |
| Recargo dominical y festivo 75%              |                | 132.166                |              |
| Recargo dominical y festivo nocturno al 110% |                | 80.211                 |              |
| <b>Total valor de recargos</b>               |                | 339.955                |              |
| Hora diurna 125%                             |                | 0                      |              |
| Hora nocturna 175%                           |                | 0                      |              |
| Hora festiva y dominical diurna 200%         |                | 0                      |              |
| Hora festiva y dominical nocturna 250%       |                | 0                      |              |
| <b>Total valor de horas adicionales</b>      |                | 0                      |              |
| <b>TOTAL DEVENGADO</b>                       |                | 1.929.986              |              |
| <b>DEDUCCIONES</b>                           |                |                        |              |
| Aportes a EPS                                |                | 70.718                 |              |
| Aportes a Pensión                            |                | 70.718                 |              |
| Retención en la Fuente                       |                | 0                      |              |
| Fondo de Solidaridad                         |                | 0                      |              |
| Préstamos                                    |                | 0                      |              |
| Otros Descuentos                             |                | 0                      |              |
| <b>TOTAL DESCUENTOS</b>                      |                | 141.439                |              |
| <b>NETO A PAGAR</b>                          |                | <b>1.788.547</b>       |              |

Firma empleado \_\_\_\_\_

C.C. \_\_\_\_\_



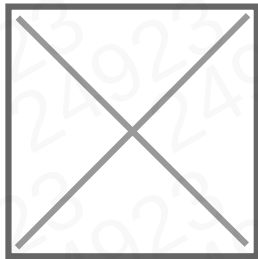
**GRUPO EMPRESARIAL HORIZONTES S.A.S.**  
**NIT 900.949.968-2**  
**DESPRENDIBLE DE NÓMINA**



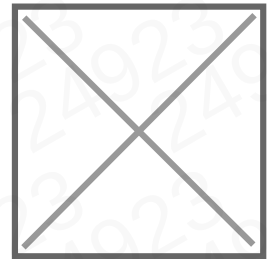
| Periodo comprendido entre                    |                | Inicio                 | Finalización |
|----------------------------------------------|----------------|------------------------|--------------|
| 1                                            |                | 01/06/2024             | 30/06/2024   |
| Nombre del trabajador                        | Identificación | Cargo                  |              |
| FORERO GARCIA ANA<br>LEONOR                  | 35417196       | AUXILIAR DE ENFERMERIA |              |
| Sueldo Básico                                |                | 1.428.000              |              |
| Días Trabajados                              |                | 30                     |              |
| Devengado                                    |                | 1.428.000              |              |
| Incapacidad                                  |                | 0                      |              |
| Horas Extras                                 |                | 0                      |              |
| Auxilio de Transporte                        |                | 162.000                |              |
| Bono no salarial                             |                | 0                      |              |
| Recargo nocturno 35%                         |                | 127.578                |              |
| Recargo dominical y festivo 75%              |                | 141.281                |              |
| Recargo dominical y festivo nocturno al 110% |                | 140.369                |              |
| <b>Total valor de recargos</b>               |                | 409.259                |              |
| Hora diurna 125%                             |                | 0                      |              |
| Hora nocturna 175%                           |                | 0                      |              |
| Hora festiva y dominical diurna 200%         |                | 0                      |              |
| Hora festiva y dominical nocturna 250%       |                | 0                      |              |
| <b>Total valor de horas adicionales</b>      |                | 0                      |              |
| <b>TOTAL DEVENGADO</b>                       |                | 1.999.259              |              |
| <b>DEDUCCIONES</b>                           |                |                        |              |
| Aportes a EPS                                |                | 73.488                 |              |
| Aportes a Pensión                            |                | 73.488                 |              |
| Retención en la Fuente                       |                | 0.00                   |              |
| Fondo de Solidaridad                         |                | 0.00                   |              |
| Préstamos                                    |                | 0.00                   |              |
| Otros Descuentos                             |                | 0.00                   |              |
| <b>TOTAL DESCUENTOS</b>                      |                | 146.981                |              |
| <b>NETO A PAGAR</b>                          |                | <b>1.852.278</b>       |              |

Firma empleado \_\_\_\_\_

C.C. \_\_\_\_\_



**GRUPO EMPRESARIAL HORIZONTES S.A.S.**  
**NIT 900.949.968-2**  
**DESPRENDIBLE DE NÓMINA**



| Periodo comprendido entre | Inicio     | Finalización |
|---------------------------|------------|--------------|
| 1                         | 01/03/2025 | 30/03/2025   |

| Nombre del trabajador       | Identificación | Cargo                     | Centro de costo                           |
|-----------------------------|----------------|---------------------------|-------------------------------------------|
| FORERO GARCIA ANA<br>LEONOR | 35417196       | AUXILIAR DE<br>ENFERMERIA | UNIDAD FUNCIONAL<br>ZIPAQUIRA ASISTENCIAL |

| INGRESOS                                          |          |                |              |
|---------------------------------------------------|----------|----------------|--------------|
| Concepto                                          | Cantidad | Valor unitario | Total        |
| Sueldo                                            | 29       | \$ 49,000      | \$ 1,421,000 |
| Auxilio de transporte                             | 29       | \$ 6,667       | \$ 193,333   |
| Incapacidad empresa 100%                          | 1        | \$ 49,000      | \$ 49,000    |
| Recargo nocturno ordinario 35%                    | 60       | \$ 2,237       | \$ 134,217   |
| Recargo diurno dominical/festivo ocasional 75%    | 23       | \$ 4,793       | \$ 110,250   |
| Recargo nocturno dominical/festivo ocasional 110% | 12       | \$ 7,030       | \$ 84,365    |
| TOTAL DEVENGADO                                   |          |                | \$ 1,992,166 |

| DEDUCCIONES      |          |            |
|------------------|----------|------------|
| Concepto         | Cantidad | Total      |
| Aporte a EPS     | 4%       | \$ 71,953  |
| Aporte a Pensión | 4%       | \$ 71,953  |
| TOTAL DESCUENTOS |          | \$ 143,907 |

|              |              |
|--------------|--------------|
| NETO A PAGAR | \$ 1,848,259 |
|--------------|--------------|

Firma empleado \_\_\_\_\_

C.C. \_\_\_\_\_



**GRUPO EMPRESARIAL HORIZONTES S.A.S.**  
**NIT 900.949.968-2**  
**DESPRENDIBLE DE NÓMINA**



| Periodo comprendido entre                    |                | Inicio                 | Finalización |
|----------------------------------------------|----------------|------------------------|--------------|
| 1                                            |                | 01/05/2024             | 30/05/2024   |
| Nombre del trabajador                        | Identificación | Cargo                  |              |
| FORERO GARCIA ANA<br>LEONOR                  | 35417196       | AUXILIAR DE ENFERMERIA |              |
| Sueldo Básico                                |                | 1.428.000              |              |
| Días Trabajados                              |                | 30                     |              |
| Devengado                                    |                | 1.428.000              |              |
| Incapacidad                                  |                | 0                      |              |
| Horas Extras                                 |                | 0.00                   |              |
| Auxilio de Transporte                        |                | 162.000                |              |
| Bono no salarial                             |                | 0                      |              |
| Recargo nocturno 35%                         |                | 108.467                |              |
| Recargo dominical y festivo 75%              |                | 68.362                 |              |
| Recargo dominical y festivo nocturno al 110% |                | 80.211                 |              |
| <b>Total valor de recargos</b>               |                | 257.040                |              |
| Hora diurna 125%                             |                | 0                      |              |
| Hora nocturna 175%                           |                | 0                      |              |
| Hora festiva y dominical diurna 200%         |                | 0                      |              |
| Hora festiva y dominical nocturna 250%       |                | 0                      |              |
| <b>Total valor de horas adicionales</b>      |                | 0                      |              |
| <b>TOTAL DEVENGADO</b>                       |                | 1.847.006              |              |
| <b>DEDUCCIONES</b>                           |                |                        |              |
| Aportes a EPS                                |                | 67.401                 |              |
| Aportes a Pensión                            |                | 67.401                 |              |
| Retención en la Fuente                       |                | 0.00                   |              |
| Fondo de Solidaridad                         |                | 0.00                   |              |
| Préstamos                                    |                | 0.00                   |              |
| Otros Descuentos                             |                | 0.00                   |              |
| <b>TOTAL DESCUENTOS</b>                      |                | 134802                 |              |
| <b>NETO A PAGAR</b>                          |                | <b>1712204</b>         |              |

Firma empleado \_\_\_\_\_

C.C. \_\_\_\_\_

Se certifica que ANA LEONOR FORERO GARCIA identificado(a) con CC 35417196 realizó los siguientes aportes al Sistema de Seguridad Social:

**GRUPO EMPRESARIAL HORIZONTES SAS NI 900949968**

| Periodo |         | Clave                    |            | Planilla |            | Novedades   |     |     |     |     |     |            |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |
|---------|---------|--------------------------|------------|----------|------------|-------------|-----|-----|-----|-----|-----|------------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|
| Pensión | Salud   | Pago                     | Planilla   | Tipo     | Fecha Pago | ing         | ret | tde | tae | tdp | tap | vsp        | cor | vst | sln | ige | lma | vac | avp | vct | irl | vip |
| 2025-04 | 2025-05 | 1502040898               | 9486494474 | E        | 2025-05-23 |             |     |     |     |     |     |            |     | X   |     |     |     |     |     |     |     |     |
| Riesgo  |         | Administradora           |            | Días     | Tarifa     | IBC         |     |     |     |     |     | Cotización |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |
| AFP     |         | COLPENSIONES             |            | 30       | 16%        | \$1,848,365 |     |     |     |     |     | \$295,800  |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |
| ARL     |         | COLMENA                  |            | 30       | 2.436%     | \$1,848,365 |     |     |     |     |     | \$45,100   |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |
| CCF     |         | COLSUBSIDIO              |            | 30       | 4%         | \$1,848,365 |     |     |     |     |     | \$74,000   |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |
| EPS     |         | EPS SURA (ANTES SUSALUD) |            | 30       | 4%         | \$1,848,365 |     |     |     |     |     | \$74,000   |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |
| Periodo |         | Clave                    |            | Planilla |            | Novedades   |     |     |     |     |     |            |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |
| Pensión | Salud   | Pago                     | Planilla   | Tipo     | Fecha Pago | ing         | ret | tde | tae | tdp | tap | vsp        | cor | vst | sln | ige | lma | vac | avp | vct | irl | vip |
| 2025-03 | 2025-04 | 1415254087               | 9484700359 | E        | 2025-04-16 |             |     |     |     |     |     |            |     | X   |     | X   |     |     |     |     |     |     |
| Riesgo  |         | Administradora           |            | Días     | Tarifa     | IBC         |     |     |     |     |     | Cotización |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |
| AFP     |         | COLPENSIONES             |            | 1        | 16%        | \$49,000    |     |     |     |     |     | \$7,900    |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |
| AFP     |         | COLPENSIONES             |            | 29       | 16%        | \$1,749,833 |     |     |     |     |     | \$280,000  |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |
| ARL     |         | COLMENA                  |            | 1        | 0%         | \$49,000    |     |     |     |     |     | \$0        |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |
| ARL     |         | COLMENA                  |            | 29       | 2.436%     | \$1,749,833 |     |     |     |     |     | \$42,700   |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |
| CCF     |         | COLSUBSIDIO              |            | 0        | 4%         | \$0         |     |     |     |     |     | \$0        |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |
| CCF     |         | COLSUBSIDIO              |            | 29       | 4%         | \$1,749,833 |     |     |     |     |     | \$70,000   |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |
| EPS     |         | EPS SURA (ANTES SUSALUD) |            | 1        | 4%         | \$49,000    |     |     |     |     |     | \$2,000    |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |
| EPS     |         | EPS SURA (ANTES SUSALUD) |            | 29       | 4%         | \$1,749,833 |     |     |     |     |     | \$70,000   |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |
| Periodo |         | Clave                    |            | Planilla |            | Novedades   |     |     |     |     |     |            |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |
| Pensión | Salud   | Pago                     | Planilla   | Tipo     | Fecha Pago | ing         | ret | tde | tae | tdp | tap | vsp        | cor | vst | sln | ige | lma | vac | avp | vct | irl | vip |
| 2025-02 | 2025-03 | 1348943661               | 9483287846 | E        | 2025-03-20 |             |     |     |     |     |     | X          |     | X   |     | X   |     |     |     |     |     |     |
| Riesgo  |         | Administradora           |            | Días     | Tarifa     | IBC         |     |     |     |     |     | Cotización |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |
| AFP     |         | COLPENSIONES             |            | 29       | 16%        | \$1,692,950 |     |     |     |     |     | \$270,900  |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |
| AFP     |         | COLPENSIONES             |            | 1        | 16%        | \$49,000    |     |     |     |     |     | \$7,900    |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |
| ARL     |         | COLMENA                  |            | 29       | 2.436%     | \$1,692,950 |     |     |     |     |     | \$41,300   |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |
| ARL     |         | COLMENA                  |            | 1        | 0%         | \$49,000    |     |     |     |     |     | \$0        |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |
| CCF     |         | COLSUBSIDIO              |            | 29       | 4%         | \$1,692,950 |     |     |     |     |     | \$67,800   |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |
| CCF     |         | COLSUBSIDIO              |            | 0        | 4%         | \$0         |     |     |     |     |     | \$0        |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |
| EPS     |         | EPS SURA (ANTES SUSALUD) |            | 29       | 4%         | \$1,692,950 |     |     |     |     |     | \$67,800   |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |
| EPS     |         | EPS SURA (ANTES SUSALUD) |            | 1        | 4%         | \$49,000    |     |     |     |     |     | \$2,000    |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |

**GRUPO EMPRESARIAL HORIZONTES SAS NI 900949968**

| Periodo |         | Clave                    |            | Planilla |            | Novedades   |     |     |     |     |     |            |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |
|---------|---------|--------------------------|------------|----------|------------|-------------|-----|-----|-----|-----|-----|------------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|
| Pensión | Salud   | Pago                     | Planilla   | Tipo     | Fecha Pago | ing         | ret | tde | tae | tdp | tap | vsp        | cor | vst | sln | ige | lma | vac | avp | vct | irl | vip |
| 2025-01 | 2025-02 | 1281833245               | 9481917302 | E        | 2025-02-21 |             |     |     |     |     |     |            |     | X   |     |     |     |     |     |     |     |     |
| Riesgo  |         | Administradora           |            | Días     | Tarifa     | IBC         |     |     |     |     |     | Cotización |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |
| AFP     |         | COLPENSIONES             |            | 30       | 16%        | \$1,747,437 |     |     |     |     |     | \$279,600  |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |
| ARL     |         | COLMENA                  |            | 30       | 2.436%     | \$1,747,437 |     |     |     |     |     | \$42,600   |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |
| CCF     |         | COLSUBSIDIO              |            | 30       | 4%         | \$1,747,437 |     |     |     |     |     | \$69,900   |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |
| EPS     |         | EPS SURA (ANTES SUSALUD) |            | 30       | 4%         | \$1,747,437 |     |     |     |     |     | \$69,900   |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |
| Periodo |         | Clave                    |            | Planilla |            | Novedades   |     |     |     |     |     |            |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |
| Pensión | Salud   | Pago                     | Planilla   | Tipo     | Fecha Pago | ing         | ret | tde | tae | tdp | tap | vsp        | cor | vst | sln | ige | lma | vac | avp | vct | irl | vip |
| 2024-12 | 2025-01 | 1215006417               | 9480692994 | E        | 2025-01-23 |             |     |     |     |     |     |            |     | X   |     |     |     | L   |     |     |     |     |
| Riesgo  |         | Administradora           |            | Días     | Tarifa     | IBC         |     |     |     |     |     | Cotización |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |
| AFP     |         | COLPENSIONES             |            | 29       | 16%        | \$1,710,703 |     |     |     |     |     | \$273,800  |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |
| AFP     |         | COLPENSIONES             |            | 1        | 16%        | \$47,600    |     |     |     |     |     | \$7,700    |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |
| ARL     |         | COLMENA                  |            | 29       | 2.436%     | \$1,710,703 |     |     |     |     |     | \$41,700   |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |
| ARL     |         | COLMENA                  |            | 1        | 0%         | \$47,600    |     |     |     |     |     | \$0        |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |
| CCF     |         | COLSUBSIDIO              |            | 29       | 4%         | \$1,710,703 |     |     |     |     |     | \$68,500   |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |
| CCF     |         | COLSUBSIDIO              |            | 1        | 4%         | \$47,600    |     |     |     |     |     | \$2,000    |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |
| EPS     |         | EPS SURA (ANTES SUSALUD) |            | 29       | 4%         | \$1,710,703 |     |     |     |     |     | \$68,500   |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |
| EPS     |         | EPS SURA (ANTES SUSALUD) |            | 1        | 4%         | \$47,600    |     |     |     |     |     | \$2,000    |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |
| Periodo |         | Clave                    |            | Planilla |            | Novedades   |     |     |     |     |     |            |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |
| Pensión | Salud   | Pago                     | Planilla   | Tipo     | Fecha Pago | ing         | ret | tde | tae | tdp | tap | vsp        | cor | vst | sln | ige | lma | vac | avp | vct | irl | vip |
| 2024-11 | 2024-12 | 1130732593               | 9478956607 | E        | 2024-12-16 |             |     |     |     |     |     |            |     | X   |     |     |     |     |     |     |     |     |
| Riesgo  |         | Administradora           |            | Días     | Tarifa     | IBC         |     |     |     |     |     | Cotización |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |
| AFP     |         | COLPENSIONES             |            | 30       | 16%        | \$1,748,058 |     |     |     |     |     | \$279,700  |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |
| ARL     |         | COLMENA                  |            | 30       | 2.436%     | \$1,748,058 |     |     |     |     |     | \$42,600   |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |
| CCF     |         | COLSUBSIDIO              |            | 30       | 4%         | \$1,748,058 |     |     |     |     |     | \$70,000   |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |
| EPS     |         | EPS SURA (ANTES SUSALUD) |            | 30       | 4%         | \$1,748,058 |     |     |     |     |     | \$70,000   |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |
| Periodo |         | Clave                    |            | Planilla |            | Novedades   |     |     |     |     |     |            |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |
| Pensión | Salud   | Pago                     | Planilla   | Tipo     | Fecha Pago | ing         | ret | tde | tae | tdp | tap | vsp        | cor | vst | sln | ige | lma | vac | avp | vct | irl | vip |
| 2024-10 | 2024-11 | 1062203367               | 9477515370 | E        | 2024-11-19 |             |     |     |     |     |     |            |     | X   |     |     |     |     |     |     |     |     |
| Riesgo  |         | Administradora           |            | Días     | Tarifa     | IBC         |     |     |     |     |     | Cotización |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |
| AFP     |         | COLPENSIONES             |            | 30       | 16%        | \$1,735,020 |     |     |     |     |     | \$277,700  |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |
| ARL     |         | COLMENA                  |            | 30       | 2.436%     | \$1,735,020 |     |     |     |     |     | \$42,300   |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |
| CCF     |         | COLSUBSIDIO              |            | 30       | 4%         | \$1,735,020 |     |     |     |     |     | \$69,500   |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |
| EPS     |         | EPS SURA (ANTES SUSALUD) |            | 30       | 4%         | \$1,735,020 |     |     |     |     |     | \$69,500   |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |

**GRUPO EMPRESARIAL HORIZONTES SAS NI 900949968**

| Periodo |         | Clave                    |            | Planilla |            | Novedades   |     |     |     |     |     |            |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |
|---------|---------|--------------------------|------------|----------|------------|-------------|-----|-----|-----|-----|-----|------------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|
| Pensión | Salud   | Pago                     | Planilla   | Tipo     | Fecha Pago | ing         | ret | tde | tae | tdp | tap | vsp        | cor | vst | sln | ige | lma | vac | avp | vct | irl | vip |
| 2024-09 | 2024-10 | 1005228546               | 9476224026 | E        | 2024-10-28 |             |     |     |     |     |     |            |     | X   |     |     |     |     |     |     |     |     |
| Riesgo  |         | Administradora           |            | Días     | Tarifa     | IBC         |     |     |     |     |     | Cotización |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |
| AFP     |         | COLPENSIONES             |            | 30       | 16%        | \$1,539,757 |     |     |     |     |     | \$246,400  |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |
| ARL     |         | SEGUROS BOLIVAR          |            | 30       | 2.436%     | \$1,539,757 |     |     |     |     |     | \$37,600   |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |
| CCF     |         | COLSUBSIDIO              |            | 30       | 4%         | \$1,539,757 |     |     |     |     |     | \$61,600   |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |
| EPS     |         | EPS SURA (ANTES SUSALUD) |            | 30       | 4%         | \$1,539,757 |     |     |     |     |     | \$61,600   |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |
| Periodo |         | Clave                    |            | Planilla |            | Novedades   |     |     |     |     |     |            |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |
| Pensión | Salud   | Pago                     | Planilla   | Tipo     | Fecha Pago | ing         | ret | tde | tae | tdp | tap | vsp        | cor | vst | sln | ige | lma | vac | avp | vct | irl | vip |
| 2024-08 | 2024-09 | 932183727                | 9473652268 | E        | 2024-09-23 |             |     |     |     |     |     |            |     | X   |     |     |     |     |     |     |     |     |
| Riesgo  |         | Administradora           |            | Días     | Tarifa     | IBC         |     |     |     |     |     | Cotización |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |
| AFP     |         | COLPENSIONES             |            | 30       | 16%        | \$1,790,898 |     |     |     |     |     | \$286,600  |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |
| ARL     |         | SEGUROS BOLIVAR          |            | 30       | 2.436%     | \$1,790,898 |     |     |     |     |     | \$43,700   |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |
| CCF     |         | COLSUBSIDIO              |            | 30       | 4%         | \$1,790,898 |     |     |     |     |     | \$71,700   |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |
| EPS     |         | EPS SURA (ANTES SUSALUD) |            | 30       | 4%         | \$1,790,898 |     |     |     |     |     | \$71,700   |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |
| Periodo |         | Clave                    |            | Planilla |            | Novedades   |     |     |     |     |     |            |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |
| Pensión | Salud   | Pago                     | Planilla   | Tipo     | Fecha Pago | ing         | ret | tde | tae | tdp | tap | vsp        | cor | vst | sln | ige | lma | vac | avp | vct | irl | vip |
| 2024-07 | 2024-08 | 856626121                | 9471512454 | E        | 2024-08-20 |             |     |     |     |     |     |            |     | X   |     |     |     |     |     |     |     |     |
| Riesgo  |         | Administradora           |            | Días     | Tarifa     | IBC         |     |     |     |     |     | Cotización |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |
| AFP     |         | COLPENSIONES             |            | 30       | 16%        | \$1,767,986 |     |     |     |     |     | \$282,900  |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |
| ARL     |         | SEGUROS BOLIVAR          |            | 30       | 2.436%     | \$1,767,986 |     |     |     |     |     | \$43,100   |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |
| CCF     |         | COLSUBSIDIO              |            | 30       | 4%         | \$1,767,986 |     |     |     |     |     | \$70,800   |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |
| EPS     |         | EPS SURA (ANTES SUSALUD) |            | 30       | 4%         | \$1,767,986 |     |     |     |     |     | \$70,800   |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |
| Periodo |         | Clave                    |            | Planilla |            | Novedades   |     |     |     |     |     |            |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |
| Pensión | Salud   | Pago                     | Planilla   | Tipo     | Fecha Pago | ing         | ret | tde | tae | tdp | tap | vsp        | cor | vst | sln | ige | lma | vac | avp | vct | irl | vip |
| 2024-06 | 2024-07 | 786475135                | 9470050035 | E        | 2024-07-18 |             |     |     |     |     |     |            |     | X   |     |     |     |     |     |     |     |     |
| Riesgo  |         | Administradora           |            | Días     | Tarifa     | IBC         |     |     |     |     |     | Cotización |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |
| AFP     |         | COLPENSIONES             |            | 30       | 16%        | \$1,837,259 |     |     |     |     |     | \$294,000  |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |
| ARL     |         | SEGUROS BOLIVAR          |            | 30       | 2.436%     | \$1,837,259 |     |     |     |     |     | \$44,800   |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |
| CCF     |         | COLSUBSIDIO              |            | 30       | 4%         | \$1,837,259 |     |     |     |     |     | \$73,500   |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |
| EPS     |         | EPS SURA (ANTES SUSALUD) |            | 30       | 4%         | \$1,837,259 |     |     |     |     |     | \$73,500   |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |

**GRUPO EMPRESARIAL HORIZONTES SAS NI 900949968**

| Periodo |         | Clave                    |            | Planilla |            | Novedades   |     |     |     |     |     |            |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |
|---------|---------|--------------------------|------------|----------|------------|-------------|-----|-----|-----|-----|-----|------------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|
| Pensión | Salud   | Pago                     | Planilla   | Tipo     | Fecha Pago | ing         | ret | tde | tae | tdp | tap | vsp        | cor | vst | sln | ige | lma | vac | avp | vct | irl | vip |
| 2024-05 | 2024-06 | 710671231                | 9468612229 | E        | 2024-06-17 | X           |     |     |     |     |     |            |     | X   |     |     |     |     |     |     |     |     |
| Riesgo  |         | Administradora           |            | Días     | Tarifa     | IBC         |     |     |     |     |     | Cotización |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |
| AFP     |         | COLPENSIONES             |            | 30       | 16%        | \$1,685,040 |     |     |     |     |     | \$269,700  |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |
| ARL     |         | SEGUROS BOLIVAR          |            | 30       | 2.436%     | \$1,685,040 |     |     |     |     |     | \$41,100   |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |
| CCF     |         | COLSUBSIDIO              |            | 30       | 4%         | \$1,685,040 |     |     |     |     |     | \$67,500   |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |
| EPS     |         | EPS SURA (ANTES SUSALUD) |            | 30       | 4%         | \$1,685,040 |     |     |     |     |     | \$67,500   |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |

Este certificado se expide el día 2025-05-27 a las 03:31.



GRUPO EMPRESARIAL HORIZONTES S.A.S.  
NIT 900.949.968-2  
INFORME DE LIQUIDACIÓN DEFINITIVA



|                      |                          |                       |                           |                      |                  |
|----------------------|--------------------------|-----------------------|---------------------------|----------------------|------------------|
| Empleado             | FORERO GARCIA ANA LEONOR | Identificación        | 35.417.196                | Tipo de contrato     | Labor Contratada |
| Centro de costo      | UFZ ASISTENCIAL          | Fecha de ingreso      | 01/05/2024                | Fecha de terminación | 31/12/2024       |
| Fecha de liquidación | 10/05/2025               | Fecha fin contrato    | 31/12/2024                | Clase de nómina      | Normal           |
| Cargo                | AUXILIAR DE ENFERMERIA   | Causal de terminación | Finalización del contrato |                      |                  |

|                           | Fecha inicial | Fecha final | Días periodo | Ausencia | Días liquidados | Salario promedio | Valor liquidado | ( - ) Anticipos | Valor neto     |
|---------------------------|---------------|-------------|--------------|----------|-----------------|------------------|-----------------|-----------------|----------------|
| Vacaciones                | 01/05/2024    | 31/12/2024  | 240          | 0        | 240             | 1.531.318        | 510.439         | 0               | 510.439        |
| <b>Total Prestaciones</b> |               |             |              |          |                 |                  | <b>510.439</b>  | <b>- 0</b>      | <b>510.439</b> |
| <b>Total Liquidación</b>  |               |             |              |          |                 |                  |                 |                 | <b>510.439</b> |

FORERO GARCIA ANA LEONOR  
C.C. 35.417.196

MARLY ESPERANZA CASTILLEJO BELTRAN  
C.C. 39.578.185

**GRUPO EMPRESARIAL HORIZONTES S A S**  
*Liquidación de Prima 2024*

|                                              |                                                  |
|----------------------------------------------|--------------------------------------------------|
| <i>Identificación Empleado:</i> 35417196     | <i>Nombre Empleado:</i> FORERO GARCIA ANA LEONOR |
| <i>Centro de Costos:</i> ana zufas deducible | <i>Cargo:</i> AUXILIAR DE ENFERMERIA             |

|                                 |                                      |
|---------------------------------|--------------------------------------|
| <i>Fecha Inicial:</i> 1/07/2024 | <i>Sueldo Promedio:</i> \$ 1.885.340 |
| <i>Fecha Final:</i> 30/12/2024  | <i>Valor Prima</i> 942.670           |
| <i>Días Período:</i> 180,0      | <i>Anticipo Prima</i> 0              |
| <i>Días Ausencias:</i> 0,0      | <i>Otros Devengados:</i> \$ 0        |
| <i>Días a Liquidar:</i> 180,0   | <i>Otros Deducidos:</i> \$ 0         |

*Vr Neto Prima* 942.670

|               |       |
|---------------|-------|
| <i>Firma</i>  | _____ |
| <i>C.C.:</i>  |       |
| <i>Fecha:</i> |       |

**GRUPO EMPRESARIAL HORIZONTES S A S**  
*Liquidación de Prima 2024*

|                                              |                                                  |
|----------------------------------------------|--------------------------------------------------|
| <i>Identificación Empleado:</i> 35417196     | <i>Nombre Empleado:</i> FORERO GARCIA ANA LEONOR |
| <i>Centro de Costos:</i> ana zufas deducible | <i>Cargo:</i> AUXILIAR DE ENFERMERIA             |

|                         |            |                          |    |                |
|-------------------------|------------|--------------------------|----|----------------|
| <i>Fecha Inicial:</i>   | 01/05/2024 | <i>Sueldo Promedio:</i>  | \$ | 1.923.108      |
| <i>Fecha Final:</i>     | 30/06/2024 | <i>Valor Prima</i>       |    | <b>320.518</b> |
| <i>Días Período:</i>    | 60,0       | <i>Anticipo Prima</i>    |    | 0              |
| <i>Días Ausencias:</i>  | 0,0        | <i>Otros Devengados:</i> | \$ | 0              |
| <i>Días a Liquidar:</i> | 60,0       | <i>Otros Deducidos:</i>  | \$ | 0              |

*Vr Neto Prima* **320.518**

|               |       |
|---------------|-------|
| <i>Firma</i>  | _____ |
| <i>C.C.:</i>  |       |
| <i>Fecha:</i> |       |

**Liquidación de Cesantías e Intereses sobre Cesantías Año**

**Identificación Empleado:** 35417196      **Nombre Empleado:** FORERO GARCIA ANA LEONOR  
**Centro de Costos:** Zipa Samaritana Zufas      **Cargo:** AUXILIAR DE ENFERMERÍA

**Fecha Inicial:** 01/05/2024  
**Fecha Final:** 30/12/2024  
**Días Período:** 240,0  
**Días Ausencias:** 0  
**Días a Liquidar:** 240,0

|                              |    |           |
|------------------------------|----|-----------|
| <b>Sueldo Promedio:</b>      | \$ | 1.894.782 |
| <b>Valor Cesantías:</b>      | \$ | 1.263.188 |
| <b>Valor Int. Cesantías:</b> | \$ | 101.055   |
| <b>Anticipo Cesantías:</b>   | \$ | 0         |
| <b>Otros Devengados:</b>     | \$ | 0         |
| <b>Otros Deducidos:</b>      | \$ | 0         |

**Vr Neto Cesantías: \$ 1.364.243**

**Firma**

**C.C.:** \_\_\_\_\_

**Fecha:**



GRUPO EMPRESARIAL HORIZONTES S.A.S.  
NIT 900.949.968-2  
INFORME DE LIQUIDACIÓN DEFINITIVA



|                      |                          |                       |                           |                      |                  |
|----------------------|--------------------------|-----------------------|---------------------------|----------------------|------------------|
| Empleado             | FORERO GARCIA ANA LEONOR | Identificación        | 35.417.196                | Tipo de contrato     | Labor Contratada |
| Centro de costo      | UFZ ASISTENCIAL          | Fecha de ingreso      | 01/01/2025                | Fecha de terminación | 31/01/2025       |
| Fecha de liquidación | 13/05/2025               | Fecha fin contrato    | 31/01/2025                | Clase de nómina      | Normal           |
| Cargo                | AUXILIAR DE ENFERMERIA   | Causal de terminación | Finalización del contrato |                      |                  |

|                           | Fecha inicial | Fecha final | Días periodo | Ausencia | Días liquidados | Salario promedio | Valor liquidado | ( - ) Anticipos | Valor neto     |
|---------------------------|---------------|-------------|--------------|----------|-----------------|------------------|-----------------|-----------------|----------------|
| Prima                     | 01/01/2025    | 31/01/2025  | 30           | 0        | 30              | 1.947.437        | 162.286         | 0               | 162.286        |
| Vacaciones                | 01/01/2025    | 31/01/2025  | 30           | 0        | 30              | 1.558.383        | 64.933          | 0               | 64.933         |
| Cesantias                 | 01/01/2025    | 31/01/2025  | 30           | 0        | 30              | 1.947.437        | 162.286         | 0               | 162.286        |
| Intereses sobre Cesantias | 01/01/2025    | 31/01/2025  | 30           | 0        | 30              | 162.286          | 1.623           | 0               | 1.623          |
| <b>Total Prestaciones</b> |               |             |              |          |                 |                  | <b>391.128</b>  | <b>- 0</b>      | <b>391.128</b> |
| <b>Total Liquidación</b>  |               |             |              |          |                 |                  |                 |                 | <b>391.128</b> |

FORERO GARCIA ANA LEONOR  
C.C. 35.417.196

MARLY ESPERANZA CASTILLEJO BELTRAN  
C.C. 39.578.185

NIT 899999032-5

Bogotá, 26 de mayo de 2025

CERTIFICADO No. DA-SP-

LA SUBDIRECTORA DE PERSONAL

CERTIFICA

Que revisadas las bases de datos y archivos existentes en esta Subdirección, la señora ANA LEONOR FORERO GARCIA, identificada con cedula de ciudadanía número 35.417.196, no ha estado vinculada, ni como Trabajador Oficial, ni como Empleado Público en la planta global de empleos de la Empresa social del Estado Hospital Universitario de La Samaritana.

La presente constancia se expide a solicitud del interesado.

  
LUZ DARY RUIZ ROMERO  
SUBDIRECTORA DE PERSONAL  
E.S.E HOSPITAL UNIVERSITARIO DE LA SAMARITANA

Proyectado por Claudia Alexandra Heredia Moreno  
Técnico I Apoyo Administrativo Talento Humano – subdirección de personal en Misión.