

**OTRO SÍ AL CONTRATO DE TRABAJO DEL EMPLEADO RAFAEL RICARDO FUENTES
BAEZ CON CC 1057593974 FIRMADO EL DÍA 29 DE AGOSTO DE 2022**

1. **ACCEDO COLOMBIA S.A.S.**, sociedad debidamente constituida de conformidad con las leyes de la República de Colombia, identificada con NIT. 900.816.822-5 y con domicilio principal en la ciudad de Pereira, Risaralda, representada para este acto por **FEDERICO GADEA TINOCO**, mayor de edad y vecina de la ciudad de Pereira, identificada con la cédula de extranjería No. 530865, quien para los efectos del presente Otrosí se denominará el "Empleador"; y
2. **Rafael Ricardo Fuentes Baez**, mayor de edad y vecino de la ciudad de Bucaramanga, identificado con CC No. 1057593974, obrando en nombre propio, y quien para los efectos del presente Otrosí se denominará el "Trabajador"; conjuntamente con el Empleador se denominarán las "Partes",

hemos decidido celebrar el presente otrosí (en adelante el "Otrosí") al Contrato de Trabajo de **30** de **NOVIEMBRE** de **2021** , previas las siguientes:

CONSIDERACIONES

PRIMERA.- Que entre las Partes existe actualmente un contrato de trabajo a término indefinido;

SEGUNDA.- Que actualmente el Trabajador viene desempeñando el cargo de Chat Agent con un salario de Un Millón Setecientos Mil Pesos (\$1.700.000) mensual;

TERCERA.- Que el empleador está realizando un proceso interno de selección para un ascenso de cargo, en el cual el trabajador participará de forma voluntaria, teniendo pleno conocimiento que la vacante es para un cargo de dirección, confianza y manejo.

En virtud de lo anterior y en atención a las consideraciones expuestas, las Partes con el expreso ánimo de quedar legalmente obligadas bajo los términos y condiciones del presente Otrosí, han convenido lo siguiente:

CLÁUSULAS

PRIMERO. CONVOCATORIA DE ASCENSO. A partir del día 29 de AGOSTO de 2022 el Trabajador asumirá las funciones del cargo **Loss Prevention Officer**, debiendo desarrollar las tareas afines a ese cargo, de acuerdo con las responsabilidades inherentes al mismo, de conformidad con las tareas, funciones y atribuciones contenidas en la descripción de puesto correspondiente, la cual forma parte del

presente contrato y demás órdenes e instrucciones impartidas por el Empleador (Jefe Inmediato) y aquellas tareas que le sean solicitadas por el Empleador para el buen funcionamiento de la empresa, lo cual será examinado por parte del empleador para verificar si el trabajador aprueba todas las pruebas y los requerimientos necesarios que le permitan acceder al ascenso para el nuevo cargo.

Parágrafo primero: Tanto el Código de Conducta como el Reglamento Interno de Trabajo de ACCEDO COLOMBIA S.A.S. continuarán siendo parte integral del presente contrato de trabajo.

Parágrafo segundo: El Trabajador se compromete a no prestar directa ni indirectamente servicios laborales a otros Empleadores, ni a trabajar por cuenta propia en el mismo oficio, durante la vigencia de este contrato.

SEGUNDO. PERIODO DE LA CONVOCATORIA DE ASCENSO. Durante 2 meses contados a partir de la firma de este otrosí, el trabajador iniciará el proceso de evaluación de ascenso por parte de su jefe inmediato, periodo durante el cual se podrá determinar si efectivamente el trabajador aprueba todas las pruebas y los requerimientos para ser ascendido al nuevo cargo, caso en el cual el trabajador comenzará a desempeñar el cargo de manera definitiva para el cual participó en la convocatoria de ascenso promovida por el empleador, bajo las condiciones que se señalan posteriormente en este documento.

Parágrafo: El Trabajador acepta que, en caso de no aprobar el proceso de evaluación de ascenso establecido en el presente Otrosí, no podrá regresar a su cargo original en la campaña inicial para la que fue contratado, por lo que será incluido dentro de un grupo de entrenamiento de otra campaña.

En caso de no existir un grupo de entrenamiento disponible, el Empleador procederá a terminar el contrato de trabajo suscrito entre las Partes de manera unilateral y le pagará al Trabajador la indemnización establecida en el artículo 64 del Código Sustantivo del Trabajo.

TERCERO. SALARIO EN EL PERIODO DE LA CONVOCATORIA DE ASCENSO Durante el proceso de evaluación de ascenso realizado por el trabajador, éste devengará un salario de Un Millon Setecientos Mil Pesos (\$1.700.000) mensual.

Sin embargo, las partes entienden que en virtud de esta cláusula no se está modificando el salario del trabajador acordado en su contrato de trabajo. Por lo tanto, en caso que el trabajador no apruebe todas las pruebas y requerimientos necesarios que le permitan acceder al ascenso para el cual está participando, el trabajador devengará el salario acordado en su contrato de trabajo inicialmente celebrado, lo cual es expresamente aceptado por el trabajador.

CUARTO. SALARIO. Una vez el empleador determine que el trabajador cumple satisfactoriamente con los requisitos y requerimientos necesarios para acceder al ascenso, éste pasará a devengar un salario de Dos Millones Trescientos Mil Pesos (\$2.300.000) mensuales .

Parágrafo: De conformidad con el artículo 128 del Código Sustantivo del Trabajo, las Partes acuerdan que toda prestación, bonificación, subsidio, beneficio o auxilio, que no obstante lo estipulado anteriormente reciba o llegue a recibir el Trabajador y/o sus familiares, en dinero o en cualquier especie, habitual u ocasionalmente, que exceda en cualquier forma o por cualquier causa el salario ordinario arriba expresado en la cláusula tercera, no constituyen salario y, en consecuencia, no serán tenido en cuenta para efectos de calcular el valor de las prestaciones sociales, vacaciones, indemnizaciones y, en general, para el pago de cualquier otra acreencia de carácter laboral y/o en materia de seguridad social y parafiscales.

QUINTO. CARGO Y JORNADA LABORAL. Teniendo en cuenta la naturaleza de la labor y funciones encomendadas al Trabajador, su cargo implica realizar actos de dirección, confianza y manejo, lo cual es expresamente reconocido y aceptado por las Partes, razón por la cual el Trabajador queda excluido de la regulación sobre la jornada máxima legal de trabajo. En consecuencia, el Trabajador se obliga a trabajar durante el tiempo necesario para el cabal cumplimiento de sus obligaciones sin que por ello el Empleador esté obligado a reconocer y pagar horas extras o trabajo suplementario. Lo anterior sin perjuicio de cumplir los horarios mínimos en la jornada señalados por el Empleador.

SEXTO- OBLIGACIONES A CARGO DEL TRABAJADOR: Son obligaciones del Trabajador, además de las contenidas en la ley colombiana, el Reglamento Interno de Trabajo de la empresa y el Código de Conducta de la misma, y las relativas a su cargo según el Manual de Funciones de la empresa, las siguientes: 1). Hacer su máximo esfuerzo para desempeñar las tareas asignadas. 2). Colaborar con sus compañeros de trabajo y contribuir al desarrollo de un ambiente laboral placentero. 3). Participar en eventos de capacitación requeridos por el Empleador, dentro o fuera de Colombia. 4). No divulgar información y/o documentación del Empleador y/o de sus clientes. 5). Cuidar adecuadamente las instalaciones del Empleador y el equipo asignado para el cumplimiento de sus labores. 6). Desempeñar sus funciones libres de efectos del alcohol, drogas o de cualquier tipo de sustancia alucinógena. 7). Cumplir a cabalidad con todas las obligaciones y deberes consagrados en el reglamento interno de trabajo, el Código de Higiene y Seguridad Industrial y el Código de Ética de ACCEDO COLOMBIA S.A.S., los cuales hacen parte integral del presente contrato.

Parágrafo: Todos los equipos (Hardware) y programas electrónicos (correo electrónico, Software) solamente podrán ser instalados por personas especialmente designadas por el Empleador para dichos propósitos; razón por la cual, el Trabajador se abstendrá de realizar mantenimientos, reparaciones u otro tipo de operación sobre los mismos.

SÉPTIMO- PROHIBICIÓN ESPECIAL A CARGO DEL TRABAJADOR: Sin perjuicio de las prohibiciones establecidas en el artículo 60 del Código Sustantivo del Trabajo, el Reglamento Interno de Trabajo y el Código de Conducta de la empresa, el Trabajador no podrá tener ningún tipo de comunicación directa, verbal o escrita, con los clientes del Empleador sin autorización previa de este último.

El incumplimiento de esta disposición se considerará como una falta grave y será justa causa para dar por terminado el contrato, de manera unilateral, sin lugar al pago de indemnización alguna. Así mismo, dará derecho al Empleador a reclamar, vía judicial, la indemnización de los daños y perjuicios que hubiere podido sufrir con ocasión a dicho incumplimiento.

OCTAVO- DEBER DE CONFIDENCIALIDAD: El Trabajador se obliga a no revelar, divulgar, exhibir, mostrar y/o comunicar la información que reciba del EMPLEADOR o de alguno de sus clientes a persona natural o jurídica alguna, ni a utilizarla en su favor o en el de terceros, y en consecuencia, a mantenerla de manera confidencial y privada y a proteger dicha información para evitar su divulgación no autorizada, ejerciendo sobre ésta el mismo grado de diligencia que utiliza para proteger información confidencial de su propiedad. La información podrá estar contenida en cualquier medio o forma, tangible o intangible. Este deber de confidencialidad continuará vigente aún terminado este contrato laboral.

NOVENO- PROPIEDAD DE LA INFORMACIÓN: Las partes acuerdan que todo documento o comunicación creada por el Trabajador en ejercicio de sus funciones, será de propiedad de ACCEDO COLOMBIA S.A.S.

Parágrafo: Por razones de seguridad, el Empleador podrá tener acceso a mensajes electrónicos o actividades desempeñadas por el Trabajador a través de Internet.

DECIMO. ACEPTACIÓN. El trabajador declara que acepta el proceso interno de selección para el ascenso de cargo con las condiciones aquí anotadas y reconoce que es una decisión discrecional del empleador, posteriormente a los resultados de las evaluaciones del proceso interno de selección para el ascenso de cargo, que el trabajador ascienda o no al cargo para el cual se presentó. Por lo tanto, acepta la revocación del cargo, sin que esto implique una desmejora en su salario o sus funciones.

ANEXO OTRO SÍ AL CONTRATO DE TRABAJO DEL EMPLEADO RAFAEL RICARDO FUENTES BAEZ CON CC 1057593974 FIRMADO EL DÍA 30 DE NOVIEMBRE DE 2021

Faltas muy graves: En el evento en el cual el trabajador incurra en alguna de las siguientes faltas, ACCEDO tendrá la potestad de dar por terminado el contrato de trabajo, de manera inmediata y sin lugar al pago de indemnización alguna:

1. Se considera una falta grave y causa inmediata de despido las relaciones interpersonales con cualquier miembro de la empresa.
2. Tener en su posesión armas de fuego en las instalaciones de ACCEDO (con la excepción del personal de seguridad).
3. Desinstalar o remover materiales o muebles de ACCEDO, sin autorización previa del supervisor.
4. Consumir o estar bajo los efectos del alcohol o cualquier otra sustancia toxica dentro de las instalaciones de ACCEDO.
5. Mal manejo o dejar a vista pública documentos y otros que puedan exponer información de clientes o de ACCEDO.
6. Falsificar firmas datos, contratos, remisiones, firma de jefes y/o documentos.
7. Hurto de cualquier tipo dentro de las instalaciones de ACCEDO o de bienes de propiedad de ACCEDO o de cualquiera de sus empleados.
8. Descolgar llamadas del cliente de forma intencional.
9. Maltratar a un cliente o trabajador de ACCEDO.
10. No cumplir con lo establecido en el acuerdo de confidencialidad y revelar a terceras personas información fidedigna de ACCEDO, de cualquier tipo de naturaleza.
11. Discriminar o acosar a cualquier trabajador de ACCEDO.
12. Uso de lenguaje obsceno, inadecuado o utilizar apodos para algún cliente.
13. Causar escándalos o riñas dentro y alrededor de las instalaciones de ACCEDO.
14. Hacer negocios ilícitos en complicidad con los clientes o compañeros de trabajo.

15. Conducta inmoral del trabajador en sus labores entendiéndose como tal, todo acto que atenta contra el orden público, la moral y las buenas costumbres.
16. Ocasionar, de manera intencional, un perjuicio económico a ACCEDO.
17. Inasistencia injustificada al trabajo durante tres (3) días continuos, será considerado abandono de trabajo.

El presente documento se firma el día 29 de agosto de 2022.



Rafael Ricardo Fuentes Báez
TRABAJADOR
CC 1057593974

UNDECIMO. Las partes declaran que conocen y aceptan las condiciones aquí anotadas, y que este documento hace parte integral del contrato de trabajo inicial y es sujeto al Reglamento de Trabajo de la Empresa, y al código de ética y conducta.

DUODECIMO. TERMINACIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO: Son justas causas para dar por terminado unilateralmente este contrato por cualquiera de las partes, las enumeradas en el artículo 62 del Código Sustantivo del Trabajo; y, además, por parte del Empleador las faltas previstas en el reglamento interno de trabajo del Empleador, que hace parte integral del presente contrato y las relacionadas en el anexo.

El presente documento se firma el día 29 de agosto de 2022.



Karen Tatiana Ojeda Palacio
HR MANAGER
NIT. 900816822-5



Rafael Ricardo Fuentes Báez
TRABAJADOR
CC 1057593974

**OTROSÍ AL CONTRATO DE TRABAJO SUSCRITO ENTRE ACCEDO COLOMBIA S.A.S. Y
RAFAEL RICARDO FUENTES BAEZ**

1. Federico Gadea Tinoco, mayor de edad, identificado con cédula de extranjería No. 530865, quien obra en su condición de representante legal de **ACCEDO COLOMBIA S.A.S.**, sociedad constituida conforme a las leyes de la República de Colombia, identificada con NIT 900.816.822-5, quien para los efectos del presente Otrosí se denominará el "Empleador"; y
2. Rafael Ricardo Fuentes Baez, mayor de edad y vecino de la ciudad de Bucaramanga, identificado con CC No.1057593974, obrando en nombre propio, y quien para los efectos del presente Otrosí se denominará el "Trabajador"; conjuntamente con el Empleador se denominarán las "Partes",

Hemos decidido celebrar el presente otrosí (en adelante el "Otrosí") al Contrato de Trabajo de 11/30/2021, previas las siguientes:

CONSIDERACIONES

PRIMERA. El 11/30/2021, las Partes suscribieron un Contrato Laboral a Término Indefinido, por medio del cual el Trabajador se obligó a desempeñar el cargo de Loss Prevention Officer a favor del Empleador (en adelante el "Contrato").

SEGUNDA. Las Partes han manifestado libre y voluntariamente su intención de adicionar unas cláusulas al Contrato.

En virtud de lo anterior y en atención a las consideraciones expuestas, las Partes con el expreso ánimo de quedar legalmente obligadas bajo los términos y condiciones del presente Otrosí, han convenido lo siguiente:

CLÁUSULAS

PRIMERA. Las Partes acuerdan adicionar la cláusula decimotercera al Contrato originalmente celebrado, así:

***"Decimotercera.- Autorización de consulta en bases de datos:** El Trabajador autoriza al Empleador para consultar ante cualquier entidad o bases de datos que considere pertinentes y a almacenar la información recopilada durante la verificación para usos de control interno, prevenir y controlar riesgos asociados al Lavado de Activos Financiación del Terrorismo y Financiamiento de la Proliferación de Armas de Destrucción Masiva, corrupción, soborno transnacional y demás delitos asociados. En caso de que el Trabajador vaya en contravía de las políticas, procedimiento y demás sistemas que haya implementado la compañía,*

esto será considerado un incumplimiento grave del contrato y será causal de terminación con justa causa.

El Trabajador es consciente de la obligación de cumplir a cabalidad con el Programa de Transparencia y Ética Empresarial (en adelante "PTEE") y el sistema de autocontrol y gestión de riesgo integral de Lavado de Activos Financiación del Terrorismo y Financiamiento de la Proliferación de Armas de Destrucción Masiva (en adelante "SAGRILAF") publicados por la Compañía, por lo que manifiesta tener claro que deberá actuar en todo momento de forma transparente bajo una filosofía de cero tolerancia con aquellos actos que contraríen los principios corporativos, es así como el Trabajador se obliga además a poner en conocimiento del Empleador cualquier acto u omisión de algún miembro de la organización que atente y vulnere el PTEE y SAGRILAF."

SEGUNDA. Las Partes acuerdan adicionar la cláusula decimoquinta, así:

"Decimoquinta.- Conflicto de intereses: El Trabajador conoce y manifiesta que el Conflicto de Interés es aquella situación en que se pueden anteponer sus propios intereses a los del Empleador y que puede poner en riesgo la operación, ganancias y secretos empresariales. Es por ello por lo que se compromete a:

15.1. EL Trabajador al momento de su vinculación, debe notificar la existencia o no de conflictos de interés y deberá informar a EL EMPLEADOR cuando se presenten situaciones de conflicto de interés.

15.2. El Trabajador deberá informar, su sospecha sobre posibles conflictos de interés.

15.3. El Trabajador que denuncie conductas indebidas, faciliten información o aporten en una investigación, podrán hacer solicitud de protección frente a represalias cuando lo consideren conveniente, en este caso el Empleador evaluará la pertinencia de apoyar con medidas que permitan salvaguardar la integridad del Trabajador.

15.4. No se permite que el Trabajador haga uso de la información de la compañía para fines distintos a la que fue emitida, así mismo no se permite su divulgación a terceros, salvo que existan acuerdos de confidencialidad con ese tercero y su uso este dentro del giro ordinario del negocio.

15.5. El incumplimiento de la cláusula puede ser considerado una causal para terminar el contrato laboral con justa causa por ir en contravía de las políticas o lineamientos que tiene establecido el Empleador, así mismo,

debe asumir el Trabajador las consecuencias legales por los daños y perjuicios causados que le haya ocasionado a la compañía."

TERCERA. Las Partes acuerdan adicionar la cláusula vigesimoprimera, así:

"Vigesimoprimera.- Anticorrupción: El Trabajador manifiesta expresamente conocer las obligaciones a su cargo, contenidas en las Leyes Anticorrupción Aplicables, y se compromete a no prometer, dar o recibir comisión, honorario, descuento, regalo o cualquier otro objeto de valor que de acuerdo a las circunstancias del negocio o transacción pueda influir en la toma de decisiones, por parte de, o a: 1) Empleados, directivos, administradores, accionistas, agentes u otros contratistas de la Compañía, como consecuencia o con ocasión de la celebración, ejecución y/o terminación de un contrato en el que la Compañía pueda o tome parte y con el fin de (i) influir sobre algún acto o decisión de la Compañía, (ii) inducir a la Compañía a realizar o dejar de realizar algún acto propio de sus funciones, (iii) obtener alguna ventaja comercial ilegítima, y (iv) incurrir en cualquier otra conducta ilegal, en especial, aquellas constitutivas de actos de corrupción. 2) Funcionarios de algún gobierno u organización nacional o internacional de carácter público, (incluyendo cualquier funcionario o empleado de cualquier entidad pública, división, agencia, unidad administrativa especial o mecanismo legal a través de la cual el gobierno actúe), ni a partidos políticos, sus candidatos oficiales, con el fin de (i) influir sobre algún acto o decisión del funcionario público en su carácter oficial, (ii) inducir al funcionario público a realizar o dejar de realizar algún acto en violación de sus funciones oficiales, (iii) obtener alguna ventaja comercial ilegítima, o (iv) inducir al funcionario público a utilizar su influencia ante un gobierno, o alguna de sus dependencias, partido político u organización internacional, para afectar o influir respecto de algún acto o decisión de dichas entidades, con el objetivo de obtener y/o retener negocios u obtener una ventaja comercial ilegítima. 3) Empleados, directivos, administradores, accionistas, agentes u contratistas de la Compañía o cualquier otro particular, como consecuencia o con ocasión de la celebración, ejecución y/o terminación de un contrato en el que la Compañía pueda o tome parte, y con el fin de (i) influir sobre algún acto o decisión de dicho particular, (ii) inducir al particular a realizar o dejar de realizar algún acto propio de sus funciones, (iii) obtener alguna ventaja comercial ilegítima, e (iv) incurrir en cualquier otra conducta ilegal, en especial, aquellas constitutivas de actos de corrupción.

El Trabajador manifiesta expresamente conocer las obligaciones a su cargo, contenidas en las Leyes Anticorrupción Aplicables, y manifiesta expresamente que no se encuentra reportada en ninguna de las listas restrictivas como las del Consejo de Seguridad de las Naciones Unidas descritas en las Resoluciones 1267 de 1999, 1373 de 2001, 1718 de 2003 de

2006, y 2178 de 2014, la Lista SDN de la OFAC, y/o la lista Clinton. En consecuencia, también el TRABAJADOR también manifiesta que no ha sido condenado ni está siendo investigado por delitos relacionados con el lavado de activos o la financiación del terrorismo o la violación a las leyes colombianas o extranjeras relacionadas con la lucha contra los actos de corrupción y en general por la violación a las Leyes Anticorrupción Aplicables."

CUARTA. Las modificaciones que por medio del presente Otrosí se realizan al Contrato celebrado entre las Partes, no implican, ni representan una desmejora de las condiciones laborales del Trabajador, quien conservará su antigüedad dentro de la compañía y quien acepta de forma libre y voluntaria los cambios pactados en el presente documento.

QUINTA. Las demás cláusulas, contenidas en el Contrato originalmente celebrado, no tendrán modificaciones y, como consecuencia de ello, las condiciones del Trabajador permanecen igual y tienen plena vigencia, salvo que las Partes, por mutuo acuerdo, dispongan modificarlas posteriormente mediante documento escrito.

SEXTA. Las Partes declaran que conocen y aceptan las condiciones aquí anotadas, y que este documento hace parte integral del Contrato originalmente celebrado, y es sujeto al Reglamento de Trabajo de la Empresa, y al Código de Ética y Conducta.

El presente documento se firma el 13 de septiembre de 2022.

El Empleador

Karen Tatiana Ojeda Palacio
CC No. 1098720697
HR Manager
Accedo Colombia S.A.S.

El Trabajador



Rafael Ricardo Fuentes Baez
CC. No. 1057593974

CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABAJO A TÉRMINO INDEFINIDO

NOMBRE DEL EMPLEADOR: ACCEDO COLOMBIA S.A.S. NIT. 900.816.822-5

DOMICILIO DEL EMPLEADOR: Transversal Oriental # 90-102 Torre Empresarial Cacique

NOMBRE DEL TRABAJADOR: Rafael Ricardo Fuentes Baez

NÚMERO DE IDENTIFICACIÓN: 1057593974

DOMICILIO DEL TRABAJADOR: Carrera 26 numero 17-42 apto 601 San Francisco/Bucaramanga

FECHA DE NACIMIENTO: 20/12/1993 Sogamoso/ Boyaca

NACIONALIDAD: Colombiana

CARGO: Agente

FECHA DE INICIO DEL CONTRATO: 30 de Noviembre de 2021

LUGAR DE TRABAJO: Transversal Oriental # 90-102 Torre Empresarial Cacique

Entre el Empleador y el Trabajador (en adelante las "Partes"), identificados como aparece al pie de sus correspondientes firmas, se ha celebrado el presente contrato individual de trabajo a término indefinido, regido por la normatividad aplicable y en especial, por las siguientes cláusulas:

Primera.- Objeto: El Empleador contrata los servicios personales del Trabajador y éste se obliga a desempeñar el cargo de agente de atención al cliente bilingüe, debiendo realizar tareas afines al cargo, de acuerdo con las responsabilidades inherentes al mismo, de conformidad con las tareas, funciones y atribuciones contenidas en la descripción de puesto correspondiente, la cual forma parte del presente contrato y demás órdenes e instrucciones impartidas por el Empleador (Jefe Inmediato) y aquellas tareas que le sean solicitadas por el Empleador para el buen funcionamiento de la empresa.

El Trabajador reconoce y acepta que por comisión o delegación de funciones, además de prestar sus servicios directamente para el Empleador, podrá llegar a prestar servicios en favor de empresas relacionadas, sus accionistas, subsidiarias, su matriz, vinculadas y/o terceros, de conformidad con los convenios de colaboración, acuerdos o contratos que el Empleador llegare a celebrar para tal fin, sin que ello implique la existencia de una relación laboral adicional o distinta a la regulada por el presente contrato de trabajo o sin que esto implique coexistencia de contratos.

Parágrafo primero: Tanto el Código de Conducta como el Reglamento Interno de Trabajo de ACCEDO COLOMBIA S.A.S. serán parte integral del presente contrato de trabajo.

Parágrafo segundo: El Trabajador se compromete a no prestar directa ni indirectamente servicios laborales a otros Empleadores, ni a trabajar por cuenta propia en el mismo oficio, durante la vigencia de este contrato.

Segunda. - Jornada Laboral:

La jornada laboral será discontinua, de lunes a domingo, desde las 5:00am hasta las 3:00 a.m., en turnos no sucesivos de ocho (8) horas productivas al día y de seis días a la semana.

Así mismo, las Partes acuerdan que, de conformidad con el artículo 161 del Código Sustantivo del Trabajo, el horario podrá ser de hasta diez (10) horas productivas al día a fin de contar con dos días de descanso en la semana, los cuales serán rotatorios. Por lo anterior, podrán repartirse las cuarenta y ocho (48) horas semanales de trabajo, ampliando la jornada ordinaria hasta por dos (2) horas, por acuerdo entre las Partes. Esta ampliación no constituye trabajo suplementario o de horas extras.

Las Partes acuerdan que los horarios podrán variar dependiendo de los servicios prestados, de los requerimientos del Empleador, de las necesidades de ventas y de lo que se derive del giro propio de la Empresa.

Tercera. – Salario: Durante el término del periodo de prueba, el Empleador pagará al Trabajador la suma de [Cuatro mil ciento Sesenta y Seis pesos mcte] (COP. [\$4.166]) por hora laborada, y al finalizar el periodo de prueba, el Empleador pagará al Trabajador la suma de [Cuatro mil quinientos ochenta y tres pesos mcte] (COP. [\$4.583]) por hora laborada.

Parágrafo Primero: El Trabajador deberá trabajar un mínimo de 32 horas y un máximo de 48 horas a la semana.

Parágrafo Segundo: El salario se pagará de manera quincenal, mediante cheque, transferencia bancaria según lo determine el Empleador.

Parágrafo Tercero: De conformidad con el artículo 128 del Código Sustantivo del Trabajo, las Partes acuerdan que toda prestación, bonificación, subsidio, beneficio o auxilio, que no obstante lo estipulado anteriormente reciba o llegue a recibir el Trabajador y/o sus familiares, en dinero o en cualquier especie, habitual u ocasionalmente, que exceda en cualquier forma o por cualquier causa el salario ordinario arriba expresado en la cláusula tercera, no constituyen salario y, en consecuencia, no serán tenido en cuenta para efectos de calcular el valor de las prestaciones sociales, vacaciones, indemnizaciones y, en general, para el pago de cualquier otra acreencia de carácter laboral y/o en materia de seguridad social y parafiscales.

Cuarta. -Período de prueba: Los primeros dos (2) meses del presente contrato se consideran como período de prueba y, por consiguiente, cualquiera de las Partes podrá dar por terminado el contrato unilateralmente, en cualquier momento de dicho periodo, sin lugar al pago de indemnización alguna. Vencido éste, la duración del contrato será indefinida, mientras subsistan las causas que le dieron origen y la materia del trabajo.

Quinta. - Obligaciones a cargo del Trabajador: El Trabajador se obliga para con el Empleador a cumplir con las siguientes prestaciones:

5.1. Hacer su máximo esfuerzo para desempeñar las tareas asignadas.

5.2. Colaborar con sus compañeros de trabajo y contribuir al desarrollo de un ambiente laboral placentero.

5.3. Participar en eventos de capacitación requeridos por el Empleador, dentro o fuera de Colombia.

5.4. No divulgar información y/o documentación del Empleador y/o de sus clientes.

5.5. Cuidar adecuadamente las instalaciones del Empleador y el equipo asignado para el cumplimiento de sus labores.

5.6. Desempeñar sus funciones libres de efectos del alcohol, drogas o de cualquier tipo de sustancia alucinógena.

5.7. Cumplir a cabalidad con todas las obligaciones y deberes consagrados en el reglamento interno de trabajo, el Código de Higiene y Seguridad Industrial y el Código de Ética de ACCEDO COLOMBIA S.A.S., los cuales hacen parte integral del presente contrato.

Parágrafo: Todos los equipos (Hardware) y programas electrónicos (correo electrónico, Software) solamente podrán ser instalados por personas especialmente designadas por el Empleador para dichos propósitos; razón por la cual, el Trabajador se abstendrá de realizar mantenimientos, reparaciones u otro tipo de operación sobre los mismos.

Sexta. - Prohibición especial a cargo del Trabajador: Sin perjuicio de las prohibiciones establecidas en el artículo 60 del Código Sustantivo del Trabajo, el Trabajador no podrá tener ningún tipo de comunicación directa, verbal o escrita, con el cliente del Empleador, dueño de la campaña para la cual el Trabajador labora o cualquier otro cliente del Empleador.

El incumplimiento de esta disposición se considerará como una falta grave y será justa causa para dar por terminado el contrato, de manera unilateral, sin lugar al pago de indemnización alguna. Así mismo, dará derecho al Empleador a reclamar, vía judicial, la indemnización de los daños y perjuicios que hubiere podido sufrir con ocasión a dicho incumplimiento.

Séptima.- Deber de confidencialidad: El Trabajador se obliga a no revelar, divulgar, exhibir, mostrar y/o comunicar la información que reciba del Empleador o de alguno de sus clientes a persona natural o jurídica alguna, ni a utilizarla en su favor o en el de terceros, y en consecuencia, a mantenerla de manera confidencial y privada y a proteger dicha información para evitar su divulgación no autorizada, ejerciendo sobre ésta el mismo grado de diligencia que utiliza para proteger información confidencial de su propiedad. La información podrá estar contenida en cualquier medio o forma, tangible o intangible.

Este deber de confidencialidad continuará vigente aún terminado este contrato laboral.

Octava- Propiedad de la información: Las Partes acuerdan que todo documento o comunicación creada por el Trabajador en ejercicio de sus funciones, será de propiedad del Empleador.

Parágrafo: Por razones de seguridad, el Empleador podrá tener acceso a mensajes electrónicos o actividades desempeñadas por el Trabajador a través de Internet, o a las grabaciones de las llamadas que haya realizado el Trabajador, o a los mensajes de voz.

Novena- Lugar de Trabajo: El Trabajador prestará sus servicios al Empleador en la Transversal Oriental # 90-102 Torre Empresarial Cacique. No obstante, las Partes podrán convenir que el trabajo se preste en lugar distinto al inicialmente contratado, siempre que tales traslados no desmejoren las condiciones laborales o de remuneración del Trabajador, o impliquen perjuicios para él. Los gastos que se originen con el traslado serán cubiertos por el Empleador de conformidad con el numeral 8º

del artículo 57 del Código Sustantivo del Trabajo. El Trabajador se obliga a aceptar los cambios de oficio que decida el Empleador dentro de su poder subordinante, siempre que se respeten las condiciones laborales del Trabajador y no se le causen perjuicios. Todo ello sin que se afecte el honor, la dignidad y los derechos mínimos del Trabajador, de conformidad con el artículo 23 del Código Sustantivo del Trabajo, modificado por el artículo 1º de la Ley 50 de 1990.

Décima. - Independencia del cliente: El Trabajador declara conocer que la relación laboral que se plasma en el presente documento es exclusiva con el Empleador. Por lo tanto, los clientes del Empleador no tendrán ningún tipo de responsabilidad laboral con el Trabajador con ocasión a la ejecución de este Contrato.

Décima Primera. - Uso de imagen y fotografías. El trabajador autoriza al Empleador a realizar tomas fotográficas y/ filmicas para las campañas publicitarias del área de "Reclutamiento y Selección", adelantadas por el Empleador, como parte de la estrategia publicitaria de la compañía. Por lo tanto, el Trabajador autoriza al Empleador a realizar sesiones de tomas de fotografías, que incluirán fotos de rostro y/o de cuerpo entero del trabajador.

El Trabajador cede al Empleador a título gratuito el derecho de exhibir su imagen por medio de las fotografías mediante campañas publicitarias que serán publicadas en diversos medios audiovisuales, virtuales y/o medios de comunicación. Los medios de exhibición fotográfica y /o filmica interna y externa serán los siguientes: Volantes, material POP, presentaciones internas y externas, presencia en página web del Empleador, anuncios de televisión, Facebook, afiches, mesas de lugares públicos, banners, mantas, revista cinematográfica, circuitos cerrados internos y externos y cualquier otro material publicitario que decida usar el Empleador.

De acuerdo a lo anterior, el Trabajador se abstendrá de cobrar sumas de dinero u otro tipo de remuneración por el uso de la imagen publicitaria, y asistirá puntualmente a las sesiones fotográficas y/o filmicas correspondientes. En caso de ser menor de edad, el Trabajador deberá obtener autorización de sus padres o tutores responsables para participar en las campañas publicitarias.

El Trabajador cede los derechos de uso de imágenes publicitarias durante toda la vigencia del presente contrato de trabajo y de manera indefinida posterior a su terminación.

Décima segunda. - Tratamiento de datos personales: En cumplimiento de la normatividad vigente, los datos personales que el Trabajador suministre al Empleador en razón y por causa del presente Contrato serán objeto de tratamiento en los términos de la Ley 1581 de 2012 por parte del Empleador, quien se compromete a implementar las medidas necesarias para garantizar un tratamiento idóneo de los datos personales y a cumplir con las disposiciones que se tienen en esta materia.

El Trabajador podrá en todo momento conocer, actualizar, rectificar o suprimir información de su expediente, siempre que dichas actividades no vayan en contra de la política de protección de datos personales del Empleador o de la Ley.

El Trabajador autoriza expresamente al Empleador y a cualquiera de sus empresas vinculadas o subordinadas a que recolecte, almacene, use, circule o transfiera sus datos personales. El Empleador está comprometido con el respeto y garantía de los derechos de sus trabajadores y, por tanto, los datos personales que en virtud del presente Contrato el Trabajador comparte con el Empleador, serán conservados en especial cuidado, de conformidad con lo establecido en la Ley 1266 de 2008 y sus modificaciones y la Ley 1377 de 2013.

Igualmente, el Trabajador autoriza expresamente al Empleador, a utilizar sus datos personales para la incorporación de los mismos en sus bases de datos y utilizarlos para la recopilación, almacenamiento, copia, entrega, actualización, ordenamiento, clasificación, transferencia, corrección, verificación, uso para fines estadísticos, entre otros.

Por medio de la firma del presente Contrato, el Trabajador entiende que, como titular de los datos personales le corresponden los derechos contenidos en la legislación de Protección de Datos vigente y que cualquier consulta o reclamo podrá ser direccionada al correo electrónico Jobs.co@accedotech.com donde también poder solicitar copia de la Política de Tratamiento de Datos Personales del Empleador.

Décima tercera.- Terminación del contrato de Trabajo: Son justas causas para dar por terminado unilateralmente este contrato por cualquiera de las Partes, las enumeradas en el artículo 62 del Código Sustantivo del Trabajo; y, además, por parte del Empleador las faltas previstas en el reglamento interno de trabajo del Empleador, que hace parte integral del presente contrato y las relacionadas en el anexo y las siguientes:

1. La violación por parte del Trabajador de cualquiera de sus obligaciones legales, contractuales o reglamentarias en especial las obligaciones contempladas en la cláusula quinta del presente Contrato.
2. El vencimiento o la cancelación por cualquier motivo del Permiso Especial de Permanencia del Trabajador otorgado por Migración Colombia.
3. El vencimiento o la cancelación por cualquier motivo de la Cédula de Extranjería o de la Visa de Trabajo del Trabajador, según el caso.

Parágrafo: Las causales de terminación del contrato de trabajo por parte del Empleador previstas en esta cláusula no darán lugar a la indemnización de que trata el artículo 64 del Código Sustantivo del Trabajo.

Décima cuarta.- Interpretación contractual: El Trabajador acepta desde ahora expresamente todas las modificaciones determinadas por el Empleador de sus condiciones laborales, en ejercicio de su poder subordinante, tales como la jornada de trabajo, el lugar de prestación del servicio, el cargo u oficio y/o funciones y la forma de remuneración, siempre que tales modificaciones no afecten su honor, dignidad o sus derechos mínimos ni impliquen desmejoras sustanciales o graves perjuicios para el Trabajador, de conformidad con lo dispuesto por el artículo 23 del CST, modificado por el artículo 1 de la Ley 50 de 1990.

Décima quinta. - El Empleador entregará al Trabajador herramientas de trabajo tales como, pero no limitados a, teléfono, escritorio, muebles de oficina, dispositivos electrónicos y todos aquellos implementos necesarios para el desarrollo de sus funciones.

Por lo tanto, el Trabajador se compromete a realizar todas las acciones necesarias para conservar las herramientas entregadas por el Empleador para el desarrollo de sus actividades y, de igual forma se compromete a evitar realizar conductas que limiten el uso y afecten el buen estado de las mismas.

Así las cosas, el Trabajador manifiesta desde ya que se hace responsable de las herramientas que le sean entregadas para el desempeño de sus funciones, las cuales están bajo su cuidado y, por lo tanto, responderá por el valor de aquellas que por su culpa o dolo se deterioren por causa no imputable al desgaste que produce el uso normal de las cosas.

Décima sexta.- Autorización notificación por correo electrónico: El trabajador entiende y acepta expresamente que será notificado de las decisiones que tome el Empleador, incluyendo, pero no limitándose a, terminación de contrato en periodo de prueba, notificaciones por abandono del cargo, acciones correctivas, llamados de atención y citación a descargos, por medio del correo electrónico registrado en la base de datos de la Empresa. No podrá alegar el Trabajador falta de notificación y/o desconocimiento de las comunicaciones que se le envíen vía correo electrónico por parte del Empleador.

Décima séptima. - Interpretación contractual: Este contrato ha sido redactado estrictamente de acuerdo con la ley y la jurisprudencia y será interpretado de buena fe y en concordancia con el Código Sustantivo del Trabajo cuyo objeto, definido en su artículo 1º, es lograr la justicia en las relaciones entre Empleadores y Trabajadores dentro de un espíritu de coordinación económica y equilibrio social.

Décima octava.- Efectos del contrato: El presente contrato reemplaza en su integridad y deja sin efecto alguno cualquiera otro contrato verbal o escrito celebrado por las Partes con anterioridad. Cualquier modificación al mismo, deberá ser acordada, por mutuo acuerdo entre las Partes y plasmada en un Otrosí suscrito por las Partes.

Para constancia se firma en dos (2) ejemplares del mismo tenor el día 30 de Noviembre de 2021.



Karen Tatiana Ojeda Palacio
HR Manager
ACCEDO COLOMBIA S.A.S.
NIT. 900816822-5



Rafael Ricardo Fuentes Baez
TRABAJADOR
CC1057593974

**ANEXO AL CONTRATO DE TRABAJO DEL EMPLEADO RAFAEL RICARDO FUENTES BAEZ IDENTIFICADO
CON CC 1057593974 FIRMADO EL DÍA 30 DE NOVIEMBRE DE 2021**

Faltas muy graves: En el evento en el cual el trabajador incurra en alguna de las siguientes faltas, ACCEDO tendrá la potestad de dar por terminado el contrato de trabajo, de manera inmediata y sin lugar al pago de indemnización alguna:

1. Se considera una falta grave y causa inmediata de despido las relaciones interpersonales con cualquier miembro de la empresa.
2. Tener en su posesión armas de fuego en las instalaciones de ACCEDO (con la excepción del personal de seguridad).
3. Desinstalar o remover materiales o muebles de ACCEDO, sin autorización previa del supervisor.
4. Consumir o estar bajo los efectos del alcohol o cualquier otra sustancia toxica dentro de las instalaciones de ACCEDO.
5. Mal manejo o dejar a vista pública documentos y otros que puedan exponer información de clientes o de ACCEDO.
6. Falsificar firmas datos, contratos, remisiones, firma de jefes y/o documentos.
7. Hurto de cualquier tipo dentro de las instalaciones de ACCEDO o de bienes de propiedad de ACCEDO o de cualquiera de sus empleados.
8. Descolgar llamadas del cliente de forma intencional.
9. Maltratar a un cliente o trabajador de ACCEDO.
10. No cumplir con lo establecido en el acuerdo de confidencialidad y revelar a terceras personas información fidedigna de ACCEDO, de cualquier tipo de naturaleza.
11. Discriminar o acosar a cualquier trabajador de ACCEDO.
12. Uso de lenguaje obsceno, inadecuado o utilizar apodos para algún cliente.
13. Causar escándalos o riñas dentro y alrededor de las instalaciones de ACCEDO.
14. Hacer negocios ilícitos en complicidad con los clientes o compañeros de trabajo.
15. Conducta inmoral del trabajador en sus labores entendiéndose como tal, todo acto que atenta contra el orden público, la moral y las buenas costumbres.
16. Ocasionar, de manera intencional, un perjuicio económico a ACCEDO.
17. Inasistencia injustificada al trabajo durante tres (3) días continuos, será considerado abandono de trabajo.

El presente documento se firma el día 30 de Noviembre de 2021.



Rafael Ricardo Fuentes Baez
TRABAJADOR
CC 1057593974

AUTORIZACION DE DESCUENTO DE SALARIO, PRESTACIONES SOCIALES Y LIQUIDACION

Yo **Rafael Ricardo Fuentes Baez**, mayor de edad, domiciliado en Carrera 26 numero 17-42 apto 601 San Francisco/Bucaramanga, identificado con CC N° 1057593974, trabajador de ACCEDO COLOMBIA SAS, con el cargo de AGENTE, AUTORIZO a ACCEDO COLOMBIA SAS a descontar de mi salario y prestaciones sociales (vacaciones, prima de servicios e intereses a la cesantía) durante la vigencia del contrato de trabajo, y del último salario devengado y de la liquidación una vez terminado el contrato de trabajo, las sumas adeudadas a Accedo Colombia SAS por concepto de pérdida del carnet y por los daños materiales en los equipos, herramientas o en la infraestructura de Accedo Colombia SAS causados por mí, así como cualquier otra obligación contraída de mi parte con la empresa.

Por pérdida del carnet, autorizo descontar la suma de veinticinco mil pesos (\$25.000) moneda legal colombiana.

Por los daños materiales en los equipos, herramientas o en la infraestructura de Accedo Colombia SAS, autorizo descontar la suma que cueste la reparación del equipo, herramienta o daño en la infraestructura, si estos admiten reparación; o la reposición del equipo o herramienta, en caso de que esto no admitan reparación, previa exhibición de la factura, cotización o recibo de caja donde se especifique el valor de la reparación o de reposición del bien dañado.

La presente autorización se firma el 30 de Noviembre de 2021.

Atentamente,



Rafael Ricardo Fuentes Baez
TRABAJADOR
CC 1057593974

