

## DECRETO N° 090 DE 2022

*Por medio del cual se realiza un nombramiento en un cargo de la planta de personal de la Empresa Social del Estado del Departamento del Meta E.S.E. "Solución Salud"*

### EL GOBERNADOR DEL DEPARTAMENTO DEL META

En uso de sus atribuciones constitucionales y legales, y

#### CONSIDERANDO:

Que, por renuncia irrevocable debidamente aceptada, existe una vacante definitiva en el empleo de Libre Nombramiento y Remoción denominado Gerente, Nivel directivo, código 085, de la E.S.E Departamental "Solución Salud", el cual es necesario proveer hasta la finalización del periodo institucional que será hasta el 01 de abril de 2024.

Que, el artículo 20 de la Ley 1797 de 2016 establece: "(...) Los Gerentes o directores de las Empresas Sociales del Estado serán nombrados para periodos institucionales de cuatro (4) años, el cual empezará con la posesión y culminará tres (3) meses después del inicio del periodo institucional del presidente de la República, del Gobernador o del alcalde (...) por tanto el nuevo periodo institucional para los Gerentes de las Empresas Sociales del Estado comienza el 01 de abril de 2020.

Que el artículo 1 del Decreto 1427 de 2016 sustituye las secciones 5 y 6 del Capítulo 8 Titulo 3 Parte 5 Libro 2 del Decreto 780 de 2016, Único Reglamentario del Sector Salud y Protección Social, así:

*"(...) ARTICULO 2.5.3.8.5.3. Evaluación de las competencias para ocupar el empleo de director o gerente de las Empresas Sociales del Estado del nivel territorial. Las competencias del aspirante o aspirantes a ocupar el cargo de director o gerente de las Empresas Sociales del Estado del orden departamental, distrital o municipal, señaladas por el Departamento Administrativo de la Función Pública, serán evaluadas por el gobernador o el alcalde, de lo cual se dejará evidencia (...)*

*ARTICULO 2.5.3.8.5.5. Nombramiento. El nombramiento del gerente o director de la Empresa Social del Estado del orden nacional, departamental o municipal recaerá en quien acredite los requisitos exigidos para el desempeño del cargo y demuestre las competencias requeridas."*

Que la Gobernación del Departamento del Meta reglamentó el procedimiento de evaluación de competencias para los candidatos a gerentes de Empresas Sociales del Estado a través del Decreto 404 de 2016 y estableció la conformación del comité evaluador mediante la Resolución 2537 de 2016, el cual está conformado por el Secretario de Salud Departamental, quien lo presidirá, Un Asesor del Despacho Delegado por el Gobernador, El Secretario Administrativo de la Gobernación del Meta y el Gerente de Talento Humano de la Gobernación del Meta, sin perjuicio de invitar otros funcionarios o consultores que brinden asistencia técnica en el proceso.

Que, el comité evaluador en cumplimiento de lo dispuesto en el Decreto 404 de 2016, mediante el cual se estableció el procedimiento para la evaluación de las competencias de los candidatos a gerente de Empresas Sociales del Estado del orden departamental, y la Resolución 2537 de 2016 por la cual se conformó y reglamentó el comité evaluador de competencias de candidatos a gerente de Empresas Sociales del Estado del orden departamental, una vez revisadas las hojas de vida presentadas, previa evaluación de



### DECRETO N° 090 DE 2022

*Por medio del cual se realiza un nombramiento en un cargo de la planta de personal de la Empresa Social del Estado del Departamento del Meta E.S.E. "Solución Salud"*

competencias, recomienda al gobernador el nombramiento de JORGE HERNÁN MOJICA MOLINARES, identificado con la cédula de ciudadanía No. 17.321.366 de Villavicencio.

En mérito de lo anteriormente expuesto y teniendo en cuenta el concepto favorable del comité evaluador de competencias,

### DECRETA:

**ARTÍCULO PRIMERO:** Nombrar a **JORGE HERNÁN MOJICA MOLINARES**, identificado con la cédula de ciudadanía No. 17.321.366 de Villavicencio, en el cargo de Libre Nombramiento y Remoción denominado Gerente, nivel directivo, código 085, de la E.S.E. Departamental "Solución Salud".

**ARTÍCULO SEGUNDO:** La persona nombrada deberá manifestar, dentro de los diez (10) días hábiles siguientes a la comunicación del presente Decreto, su aceptación o no, al nombramiento aquí efectuado, conforme a lo establecido en el artículo 2.2.5.1.6 del Decreto 1083 de 2015.

**ARTÍCULO TERCERO:** El ciudadano referido en el artículo primero del presente acto no podrá posesionarse sin previa acreditación de todos los requisitos exigidos por la Constitución, la Ley, los reglamentos y los manuales de funciones respectivos, los cuales se deben presentar ante la Gerencia de Talento Humano quien será la encargada de verificar y certificar el cumplimiento previo de la totalidad de los requisitos para la posesión.

**PARÁGRAFO:** Copia del presente decreto envíese a la Gerencia de Talento Humano, para los fines pertinentes.

### COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE

Dado en Villavicencio, siete (07) días del mes de marzo de 2022.



**JUAN GUILLERMO ZULUAGA C.**  
Gobernador

Revisó: Fernando Rivera S. Secretario Privado

Revisó: Carolina Aguirre R. Secretaria Jurídica

Revisó: Angela Milena Lozano C. Secretaria Administrativa



## ACTA DE POSESIÓN No. 121

FECHA: 08 DE MARZO DE 2022

En Villavicencio, se presentó al Despacho del Gobernador, en virtud de lo dispuesto en el Decreto No. 090 de 2022, **JORGE HERNÁN MOJICA MOLINARES**, identificado con la cédula de ciudadanía No. 17.321.366 de Villavicencio, con el fin de tomar posesión del cargo de Libre Nombramiento y Remoción, denominado Gerente, nivel directivo, código 085, de la E.S.E. Departamental "Solución Salud", para el cual ha sido nombrado (a).

Para efectos del presente acto la Gerencia de Talento Humano de la Secretaría Administrativa de la Gobernación del Meta, expidió certificación en la que consta que se cumplieron todos los requisitos para la posesión, entre los que se destacan:

Declaró bajo la gravedad del juramento, no tener conocimiento de procesos pendientes de carácter alimentario o que se cumplirá con sus obligaciones de familia, en el entendido de que el conocimiento al que se refiere, sobre la existencia de procesos alimentarios pendientes, es únicamente el que adquiere el demandado por notificación de la demanda correspondiente, en los términos previstos por el Código General del Proceso.

Presentó declaración de bienes y rentas, y hoja de vida, en el formato adoptado para el efecto por el Departamento Administrativo de la Función Pública, a través del Sistema de Información y Gestión del Empleo Público -SIGEP, de acuerdo con las condiciones señaladas en el Título 16 de la Parte 2 del Libro 2 del Decreto 1083 de 2015 y presentó declaración de bienes, renta y registro de conflictos de interés, de acuerdo con la Ley 2013 de 2019.

Prestó juramento ordenado por el artículo 122 de la Constitución Política.

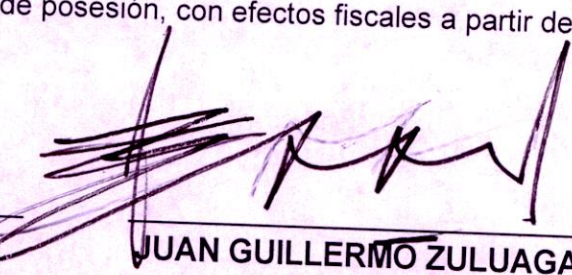
Bajo la gravedad de juramento manifestó no estar incurso en causal alguna de inhabilidad general o especial, de incompatibilidad o prohibición alguna establecida en la Ley 4ª de 1992 y demás disposiciones vigentes para el desempeño de empleos públicos.

En constancia se suscribe la presente acta de posesión, con efectos fiscales a partir del ocho (08) de marzo de 2022.

  
**JORGE HERNÁN MOJICA MOLINARES**  
EL POSESIONADO

Revisó: Fernando Rivera S.  
Secretario Privado

Revisó: Carolina Aguirre R.  
Secretaria Jurídica

  
**JUAN GUILLERMO ZULUAGA C.**  
EL GOBERNADOR

Revisó: Angela Milena Lozano C.  
Secretaria Administrativa

Aprobó: Nelsi Orrego Restrepo  
Gerente de Talento Humano



REPUBLICA DE COLOMBIA  
IDENTIFICACION PERSONAL  
CEDULA DE CIUDADANIA

NUMERO **17.321.366**  
MOJICA MOLINARES

APELLIDOS  
**JORGE HERNAN**

NOMBRES

FIRMA



INDICE DERECHO

FECHA DE NACIMIENTO **03-NOV-1961**  
**FUNDACION**  
(MAGDALENA)  
LUGAR DE NACIMIENTO

**1.69**  
ESTATURA

**O+**  
G.S. RH

**M**  
SEXO

**08-DIC-1979 VILLAVICENCIO**  
FECHA Y LUGAR DE EXPEDICION

*Carlos Ariel Sanchez Torres*  
REGISTRADOR NACIONAL  
CARLOS ARIEL SANCHEZ TORRES



A-5200100-00122122-M-0017321366-20081104 0005277632A 1 6740010743



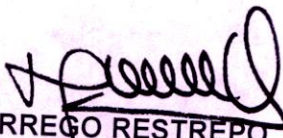
**LA GERENTE DE TALENTO HUMANO DE LA GOBERNACIÓN DEL META**

En cumplimiento de lo dispuesto en los artículos 2.2.5.1.4 y 2.2.5.1.5 del Decreto Nacional 648 de 2017, por medio del cual se modifica y adiciona el Decreto Nacional 1083 de 2015, reglamentario Único de la Función Pública,

**CERTIFICA:**

Que una vez revisados los documentos soportes entregados en la hoja de vida y el perfil establecido en el Manual de Funciones vigente de la Empresa Social del Estado del Departamento del Meta E.S.E. "Solución Salud", **JORGE HERNÁN MOJICA MOLINARES**, identificado con la cédula de ciudadanía No. 17.321.366 de Villavicencio, aspirante al cargo de Libre Nombramiento y Remoción denominado Gerente, nivel directivo, código 085, de la E.S.E. Departamental "Solución Salud", **cumple** con los requisitos constitucionales, legales, reglamentario y demás exigidos para desempeñar dicho empleo de la planta de cargos de la Gobernación del Meta y una vez revisadas las bases de datos nacionales no se encuentra incurso en sanciones o inhabilidades vigentes de tipo Disciplinario, Fiscal, Judicial, ni medidas correctivas.

El presente certificado se expide para efectos de Nombramiento, a los siete (07) días del mes de marzo de 2022.



**NELSI ORREGO RESTREPO**  
Gerente de Talento Humano



## LA GERENTE DE TALENTO HUMANO DE LA GOBERNACIÓN DEL META

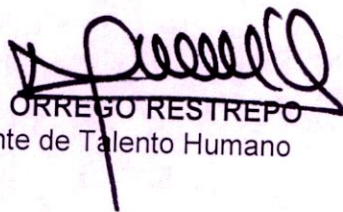
En cumplimiento de lo dispuesto en los artículos 2.2.5.1.4 y 2.2.5.1.5 del Decreto Nacional 648 de 2017, por medio del cual se modifica y adiciona el Decreto Nacional 1083 de 2015, reglamentario Único de la Función Pública,

### CERTIFICA:

Que una vez revisados los documentos soportes entregados en la hoja de vida y el perfil establecido en el Manual de Funciones vigente de la Empresa Social del Estado del Departamento del Meta E.S.E. "Solución Salud", **JORGE HERNÁN MOJICA MOLINARES**, identificado con la cédula de ciudadanía No. 17.321.366 de Villavicencio, aspirante al cargo de Libre Nombramiento y Remoción denominado Gerente, nivel directivo, código 085, de la E.S.E. Departamental "Solución Salud", **cumple** con los requisitos constitucionales, legales, reglamentario y demás exigidos para desempeñar dicho empleo de la planta de cargos de la Gobernación del Meta, el (la) aspirante manifiesta no tener conocimiento de procesos pendientes de carácter alimentario entendiéndose de que el conocimiento al que se refiere, es únicamente el que adquiere el demandado por la notificación de la demanda correspondiente, en términos previstos por el Código General del Proceso.

Presentó declaración de bienes y rentas, en el formato adoptado para el efecto por el Departamento Administrativo de la Función Pública, a través del Sistema de Información y Gestión del empleo público (SIGEP), presentó declaración de bienes, renta y registro de conflictos de interés, de acuerdo con la Ley 2013 de 2019 y los demás estipulados en el Formato de Calidad F-TH-18 Versión 07.

Dado a los siete (07) días del mes de marzo de 2022.



NELSI ORREGO RESTREPO  
Gerente de Talento Humano