

## REGLAMENTO DE HIGIENE Y SEGURIDAD INDUSTRIAL

### 1.1 IDENTIFICACIÓN

- Razón social: INDUMA S.A.S
- NIT: 890800450-3
- Representante Legal: MARGARITA MARIA ARANGO ESCOBAR
- Dirección: Kilómetro 1 Vía Termales el Otoño
- Teléfono: 8860330 - FAX: 8863085
- Centros de Trabajo:

NOMBRE	DIRECCIÓN	UBICACIÓN	TELEFONO
SEDE TESORITO	Kilómetro 1 Vía Termales el Otoño	Manizales	8860330
SEDE PYP	Kilometro 9 vía al Magdalena		

- ARL: COLMENA SEGUROS
- Clase de Riesgo: I, II, III y V
- Actividad Económica: Fabricación de otros productos elaborados de metal n.c.p.

**INDUMA**, Prescribe el siguiente Reglamento, contenido en los siguientes Términos:

**ARTICULO 1:** La empresa se compromete a dar cumplimiento a las disposiciones legales vigentes, tendientes a garantizar los mecanismos que aseguren una oportuna y adecuada prevención de los accidentes de trabajo y enfermedades profesionales, de conformidad con los artículos 34, 57, 58, 108, 205, 206, 217, 220, 221, 282, 283, 348, 349, 350 y 351 del Código Sustantivo del Trabajo, la Ley 9a de 1.979, Resolución 2400 de 1.979, Decreto 614 de 1.984, Resolución 2013 de 1.986, Resolución 1016 de 1.989, Resolución 6398 de 1.991, Decreto Ley 1295 de 1994, Decreto 1143 de 2014, Decreto 1072 de 2015 capítulo 6, Resolución 0312 de 2019 y demás normas que con tal fin se establezcan.

**ARTICULO 2:** La empresa se obliga a promover y garantizar la constitución y funcionamiento del Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo de conformidad con lo establecido por el Decreto 614 de 1.984, la Resolución 2013 de 1.986, la Resolución 1016 de 1.989, Decreto ley 1295 de 1994, Ley 1562 de 2012, Decreto 1072 de 2015 capítulo 6, Resolución 0312 de 2019 y demás normas que con tal fin se establezcan.

**ARTÍCULO 3:** La empresa se compromete a destinar los recursos financieros, técnicos y el personal necesario para el diseño, implementación, revisión evaluación y mejora continua del SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO elaborado de acuerdo con el Decreto 614 de 1.984, Decreto 1072 de 2015, el cual contempla como mínimo, los siguientes aspectos:

- a. **Planificación:** Definir la plataforma estratégica de la empresa frente a la seguridad y salud en el trabajo, según establecimiento de políticas y objetivos orientados a la prevención de enfermedades laborales y accidentes de trabajo de acuerdo con la identificación de peligros y la valoración de los riesgos, el aseguramiento de los recursos y los requisitos legales aplicables al sistema de gestión de riesgos laborales de Colombia y demás requisitos de la gestión integral. Establecer las responsabilidades, la competencia, la participación y la comunicación de todas las partes interesadas dentro de la organización frente a la seguridad y la salud en el trabajo.
- b. **Implementación:** Desarrollar y ejecutar medidas de gestión de la salud, los peligros y la vulnerabilidad, identificados mediante la promoción de la salud, la prevención de la enfermedad y la implementación de controles efectivos que busquen mitigar la materialización de los riesgos y amenazas.
- c. **Seguimiento y revisión:** Monitorear el desempeño del sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo en cada una de sus etapas de desarrollo, mediante la revisión periódica que busca detectar cualquier opción de mejoramiento.
- d. **Mejora:** Reconocer las opciones de mejora ante el sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo que surjan del seguimiento constante al control de los riesgos y de la implementación de medidas de intervención asegurando una gestión del cambio efectiva y el logro de los objetivos propuestos.

**ARTICULO 4:** Los riesgos existentes en la empresa están constituidos principalmente por:

FACTOR DE RIESGO	INDICADOR DEL FACTOR DE RIESGO
<b>BIOMECAÑICOS:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Posturas prolongadas estáticas y dinámicas</li> <li>Manipulación de cargas</li> <li>Movimiento repetitivos</li> </ul>	<b>QUÍMICOS:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Polvos, Gases y vapores</li> <li>Material particulado y Humos metálicos</li> <li>Líquidos</li> </ul>
<b>PSICOSOCIALES</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Condiciones de la tarea</li> <li>Características de la organización</li> <li>Gestión organizacional</li> </ul>	<b>CONDICIONES DE SEGURIDAD</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Mecánicos (atrapamientos / golpes / cortes / proyección)</li> <li>Eléctrico (contacto directo e indirecto)</li> <li>Locativo (caída de personas y objetos / orden y aseo / sistema de almacenamiento)</li> <li>Trabajo en alturas</li> <li>Tecnológico (Incendios y explosiones)</li> <li>Accidentes de tránsito y publico (de origen social)</li> </ul>
<b>BIOLOGICO:</b> Virus: infección respiratoria aguda. (sars-cov-2)	

**PARAGRAFO:** A efectos de que los Factores de riesgo contemplados en el presente artículo, no se traduzcan en accidente de trabajo o enfermedad laboral la empresa ejerce su control en la fuente, en el medio transmisor o en el trabajador, de conformidad con lo estipulado en el sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo de la empresa, el cual se da a conocer a todos los trabajadores al servicio de ella.

**ARTÍCULO 5:** La empresa y sus trabajadores darán estricto cumplimiento a las disposiciones legales, así como a las normas técnicas o internas que se adopten para lograr la implantación de las actividades de seguridad y salud en el trabajo, que sean concordantes con el presente reglamento y con el sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo de la empresa.

**ARTÍCULO 6:** La empresa ha implantado un proceso de inducción del trabajador a las actividades que va a desempeñar, capacitándolo respecto a las medidas de prevención y seguridad que exija el medio ambiente laboral y el trabajo específico que vaya a realizar.

**ARTICULO 7:** Este reglamento permanecerá exhibido en por lo menos dos lugares visibles de los sitios de trabajo, cuyos contenidos se dan a conocer a todos los trabajadores en el momento de su ingreso.

**ARTICULO 8:** El presente Reglamento entra y permanece en vigencia durante el tiempo que la empresa conserve sin cambios sustanciales las condiciones existentes en el momento de su aprobación, tales como actividad económica, métodos de producción, instalaciones locativas o cuando se dicten disposiciones gubernamentales que modifiquen las normas del Reglamento o que limiten su vigencia. El presente reglamento está estipulado como lo plantea la Ley 962 de 2005, art. 55 "supresión de la revisión y aprobación del Reglamento de Higiene y Seguridad por el Ministerio de la Protección Social". El artículo 349 del Código Sustantivo del Trabajo, quedará así: "Los empleadores que tengan a su servicio diez (10) o más trabajadores permanentes deben elaborar un reglamento especial de higiene y seguridad, a más tardar dentro de los tres (3) meses siguientes a la iniciación de labores, si se trata de un nuevo establecimiento. El Ministerio de la Protección Social vigilará el cumplimiento de esta disposición."



Representante Legal  
Enero 2023