



REPÚBLICA DE COLOMBIA
RAMA JUDICIAL
ACTA DE REPARTO



Fecha: 2025-03-20 09:53:05

NÚMERO RADICACIÓN: 170013105002-20250003800

CLASE PROCESO: Grupo 02. Ordinarios de primera instancia

NÚMERO DESPACHO: 170013105002 **SECUENCIA:** 100380

TIPO REPARTO: Automatico

REPARTIDO AL DESPACHO: JUZGADO 002 LABORAL DEL CIRCUITO DE MANIZALES

JUEZ/MAGISTRADO: CLAUDIA CECILIA CADAVID ALZATE

FECHA REPARTO: 2025-03-20 09:53:05

FECHA PRESENTACIÓN: 2025-03-20 09:07:12

TIPO ID	IDENTIFICACIÓN	NOMBRE	APELLIDO	PARTE
Cédula de Ciudadanía	1053803374	ALEJANDRO	OCHOA AGUIRRE	Demandante
NIT	8100004501	CONTACTAMOS SAS		Demandado
NIT	890800450	INDUMA S.A.S		Demandado
Cédula de Ciudadanía	75096784	JUAN DAVID	JIMENEZ MORENO	Apoderado
Cédula de Ciudadanía	46641012	MARTA ISABEL	AGUIRRE RAMIREZ	Demandante

ARCHIVO	CODIGO
02INFORMACIONRADICACIONDEMANDA.pdf	E4F5E35B59539F3F205EC1D3EF7024E9C2339AC8FB1974960BB0EC9010916CB13F3B8990C0795712BC29E24423AE4F23FE074377E6C5D921D57E9DD0BB9F1BC1
01DEMANDAALEJANDROOCHOA.pdf	82211B8CD8B14E984F68EA9FCC0CC85EF5F3E513650DE73F0AAA63D317D06A1C

RAMA JUDICIAL REPUBLICA DE COLOMBIA

Página: 1



JUZGADO 002 LABORAL DEL CIRCUITO DE MANIZALES



LISTADO DE ESTADO

Fecha de Fijación: 30/04/2025

No Proceso	Clase de Proceso	Demandante	Demandado	Descripción actuación	Fecha Auto	Cuad.
170013105002-20250003800	Ordinario de primera Instancia	ALEJANDRO OCHOA AGUIRRE, MARTA ISABEL AGUIRRE RAMIREZ	CONTACTAMOS SAS, INDUMA S.A.S	AUTO INADMITE DEMANDA	29/04/2025	Anexo
170013105002-20250004000	Ordinario de primera Instancia	OLGA LUCIA SOTO CARMONA	ECO CLEANING SOLUCIONES INTEGRALES S.A.S	AUTO INADMITE DEMANDA	29/04/2025	Anexo

DE CONFORMIDAD CON LO PREVISTO EN EL ART. 295 DEL CODIGO GENERAL DEL PROCESO Y PARA NOTIFICAR A LAS PARTES DE LAS ANTERIORES DECISIONES, EN LA FECHA 30/04/2025 SE FIJA POR UN DIA EL PRESENTE ESTADO EN EL HORARIO HÁBIL JUDICIAL DEL DESPACHO RESPECTIVO.

OSCAR MAURICIO POLO SANCHEZ
SECRETARIO

RAMA JUDICIAL REPUBLICA DE COLOMBIA

Página: 1



JUZGADO 002 LABORAL DEL CIRCUITO DE MANIZALES



LISTADO DE ESTADO

Fecha de Fijación: 02/07/2025

No Proceso	Clase de Proceso	Demandante	Demandado	Descripción actuación	Fecha Auto	Cuad.
170013105002-20250003400	Ordinario de primera Instancia	FRANCISCO JAVIER MORENO SANCHEZ	SAGITA EMPLEOS TEMPORALES S.A.S, SUPERCABLE TELECOMUNICACIONES S.A.S	AUTO INADMITE CONTESTACION DEMANDA	01/07/2025	Anexo
170013105002-20250003600	Ordinario de primera Instancia	SANDRA MILENA HENAO HENAO	AGENCIA DE VIAJES Y TURISMO AVIATUR SAS	AUTO TIENE POR CONTESTADA LA DEMANDA Y SEÑALA FECHA AUDIENCIA ART.77 CPLSS PARA EL 24/04/2026 A LAS 10:30 AM	01/07/2025	Anexo
170013105002-20250003800	Ordinario de primera Instancia	ALEJANDRO OCHOA AGUIRRE, MARTA ISABEL AGUIRRE RAMIREZ	CONTACTAMOS SAS, INDUMA S.A.S	AUTO ADMITE DEMANDA	01/07/2025	Anexo
170013105002-20250004300	Ordinario de primera Instancia	LUIS ANTONIO CARRANZA ORDOÑEZ	INGENIERIA Y EQUIPOS INGEQUIPOS S.A.S	AUTO ADMITE DEMANDA	01/07/2025	Anexo
170013105002-20250004800	Ordinario de primera Instancia	ORLANDO ARTURO PUENTES VALDERRAMA	ADMINISTRADORA COLOMBIANA DE PENSIONES - COLPENSIONES	AUTO RECHAZA POR NO SUBSANACION	01/07/2025	Anexo

DE CONFORMIDAD CON LO PREVISTO EN EL ART. 295 DEL CODIGO GENERAL DEL PROCESO Y PARA NOTIFICAR A LAS PARTES DE LAS ANTERIORES DECISIONES, EN LA FECHA 02/07/2025 SE FIJA POR UN DIA EL PRESENTE ESTADO EN EL HORARIO HÁBIL JUDICIAL DEL DESPACHO RESPECTIVO.

OSCAR MAURICIO POLO SANCHEZ
SECRETARIO

JUAN DAVID JIMÉNEZ MORENO
ABOGADO ESPECIALISTA EN DERECHO ADMINISTRATIVO
DERECHO LABORAL
RESPONSABILIDAD PATRONAL – MEDICA & ESTATAL - DERECHO
CORPORATIVO.

Calle 20 No. 22-27 ed. Cumanday – Manizales – Caldas Oficina 805
Celular 3148048916
E-mail: jurissconsulta@gmail.com

Señor

JUEZ LABORAL DEL CIRCUITO DE MANIZALES - REPARTO

Manizales – Caldas

REFERENCIA: PROCESO ORDINARIO LABORAL DE
PRIMERA INSTANCIA.

DEMANDANTES: ALEJANDRO OCHOA AGUIRRE
MARTA ISABEL AGUIRRE RAMÍREZ

DEMANDADOS: CONTACTAMOS S.A.S.
INDUMA S.A.S.

JUAN DAVID JIMÉNEZ MORENO, mayor y vecino de esta ciudad, abogado en ejercicio, identificado civil y profesionalmente como aparece al pie de mi correspondiente firma, obrando en mi condición de apoderado judicial de los señores **ALEJANDRO OCHOA AGUIRRE** identificado con cédula de ciudadanía No. 1.053.803.374 de Caldas quien actúa en nombre propio y en representación de su hija **SAMANTHA OCHOA RICO** identificada con registro civil de nacimiento 1.054.886.107, indicativo serial 56.027.224 y **MARTA ISABEL AGUIRRE RAMIREZ** identificada con cédula de ciudadanía No. 46.641.012. de Puerto Boyacá – Boyacá; conforme al poder que adjunto, respetuosamente me permito promover ante su despacho **DEMANDA ORDINARIA LABORAL DE PRIMERA INSTANCIA**, en contra de **CONTACTAMOS S.A.S.**, identificada con número de Nit 810.000.450 - 1, representada legalmente por su gerente la señora **DIANA SOCORRO OSORIO DUQUE**, persona mayor de edad, quien se identifica con cédula de ciudadanía No. 30. 276. 838 o por quien haga sus veces al momento de

Juan David Jiménez Moreno – Abogado
Responsabilidad Patronal – Medica & Estatal - Derecho Corporativo.
Calle 20 No. 22-27 ed. Cumanday –Oficina 805 Manizales – Caldas
Celular 3148048916
E-mail: jurissconsulta@gmail.com

la notificación de la presente demanda y en contra de **INDUMA S.A.S.** identificada con número de Nit 890.800.450 - 3, representada legalmente por la señora **MARGARITA MARÍA ARANGO ESCOBAR**, persona mayor de edad, quien se identifica con cédula de ciudadanía No. 30.300.287. o por quien haga sus veces al momento de la notificación de la presente demanda, para que mediante sentencia con fuerza de cosa juzgada se confieran las condenas que indicaré en la parte petitoria, teniendo en cuenta los siguientes:

I. HECHOS

HECHOS FAMILIARES:

1. De acuerdo a registro civil de nacimiento el señor **ALEJANDRO OCHOA AGUIRRE** nació el día 8 de junio de 1990.
2. El señor **ALEJANDRO OCHOA AGUIRRE** es hijo de la señora Marta Isabel Aguirre Ramírez, conforme reposa en registro civil de nacimiento respectivo.
3. El señor **ALEJANDRO OCHOA AGUIRRE** es padre de la menor **SAMANTA OCHOA RICO** conforme registro civil de nacimiento respectivo.

- DE LA CONTRATACIÓN.

4. Según constancia del día el día 11 de junio de 2024, expedida por **CONTACTAMOS S.A.S. - EMPRESA DE SERVICIOS TEMPORALES**, el señor **ALEJANDRO OCHOA AGUIRRE** ingresó a trabajar a la misma el día 7 de julio de 2020.
5. Según la misma constancia el señor **ALEJANDRO OCHOA AGUIRRE** finalizó su contrato con la empresa de servicios temporales el día 4 de abril de 2024.

6. De acuerdo a la misma certificación el cargo para el cual fue contratado el señor **ALEJANDRO OCHOA AGUIRRE** por parte de la empresa de servicios temporales lo fue el de operario.

7. Al momento de su vinculación por la temporal, al señor **ALEJANDRO OCHOA AGUIRRE** no le fueron establecidas en su contrato de trabajo funciones específicas que debía desempeñar como operario de producción y tampoco se le hizo referencia a que sería contratado para la operación de maquinas troqueladoras.

8. El salario mensual percibido por el señor **ALEJANDRO OCHOA AGUIRRE** para el año 2020 fue de \$877.803.

9. El salario mensual percibido por el señor **ALEJANDRO OCHOA AGUIRRE** para el año 2024 fue de \$1.300.000.

10. La empresa **CONTACTAMOS S.A.S. - EMPRESA DE SERVICIOS TEMPORALES**, no impartió ninguna inducción o capacitación al señor **ALEJANDRO OCHOA AGUIRRE** para la ocupación de la vacante para la cual fue contratado.

11. La empresa **CONTACTAMOS S.A.S. - EMPRESA DE SERVICIOS TEMPORALES** al momento de su ingreso no verificó o exigió documentación específica al señor **ALEJANDRO OCHOA AGUIRRE** sobre su formación previa como operario de producción.

12. Conforme la misma constancia expedida por la **EMPRESA DE SERVICIOS TEMPORALES** anexa a la presente demanda, desde el momento de su ingreso y hasta la fecha de su retiro a **CONTACTAMOS S.A.S.**, el señor **ALEJANDRO OCHOA AGUIRRE** fue asignado como trabajador en misión para prestar sus servicios al interior de interior de la empresa **INDUMA S.A.S.**

13. De acuerdo a la misma certificación, el cargo que desempeñó el señor **ALEJANDRO OCHOA AGUIRRE** al interior de la empresa **INDUMA S.A.S.** fue en calidad de Operario de Producción.

14. Como Operario de Producción en misión el señor **ALEJANDRO OCHOA AGUIRRE** recibió instrucciones directas de la empresa **INDUMA S.A.S.** quien fijaba sus itinerarios laborales y disponía de su ubicación en los diversos puestos e trabajo.

15. Como trabajador en misión el señor **ALEJANDRO OCHOA AGUIRRE** trabajaba seis (6) días a la semana con un día de descanso.

16. Como trabajador en misión el señor **ALEJANDRO OCHOA AGUIRRE** trabajaba 8 horas diarias según turnos fijados por la empresa **INDUMA S.A.S.**

17. Las labores para las cuales fue vinculado el señor **ALEJANDRO OCHOA AGUIRRE** como trabajador en misión en calidad de Operario de Producción se corresponden con el objeto social de la empresa **INDUMA S.A.S.**

18. Pasados 2 meses de su ingreso como trabajador en misión, el día 19 de septiembre del 2020 el señor **ALEJANDRO OCHOA** hizo presencia en las instalaciones de la empresa **INDUMA S.A.S.** para cubrir el turno de 2 de la tarde a 10 de la noche que le correspondía cubrir para aquel día.

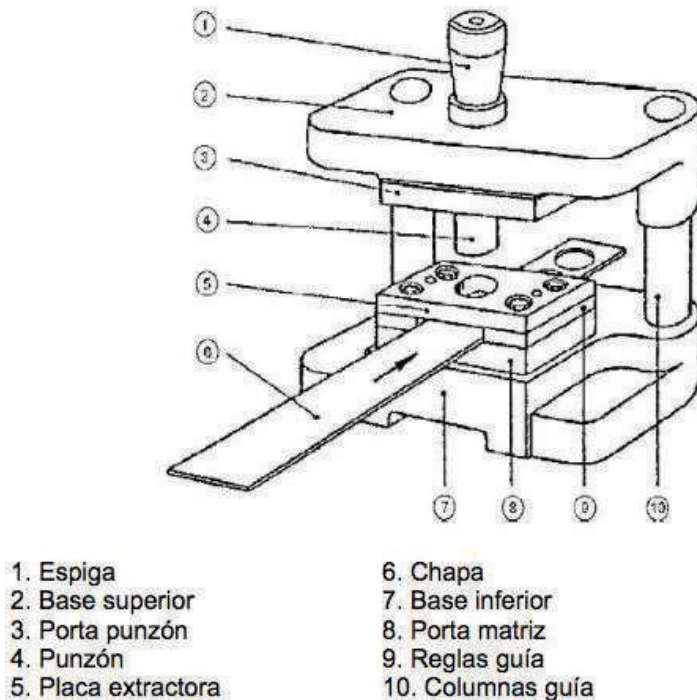
19. Para aquel día la empresa **INDUMA** dispuso asignarlo como operario de una **MAQUINA TROQUELADORA DE GRAPA – TUBO O GRAPA TUBERÍA.**

20. La operación que el señor **ALEJANDRO OCHOA** debía ejecutar en la maquina troqueladora a la cual fue asignado consistía en lo siguiente:

- Una vez en su puesto de trabajo el operario procedía a ingresar un recorte de lamina o **chapa** metálica a la zona de la maquina en donde seria preformada la pieza a troquelar.

- Para iniciar el proceso de troquelado de la lamina deberían accionarse dos (2) interruptores o pulsadores, ubicados uno al lado derecho y otro a su lado izquierdo de la maquina, de tal manera que para que esta entrara en funcionamiento el operario debería usar el brazo derecho para accionar el interruptor derecho y brazo izquierdo para accionar el interruptor izquierdo.
- Ejecutada la anterior acción la maquina daba inicio a la operación de troquelado que básicamente consistía en el desplazamiento de un punzón o martillo que empujaba una horma o “troquel macho” hacia una horma o “troquel hembra” para lograr el preformado de la lamina, lo cual lograba ejerciendo una presión de decenas de toneladas sobre la misma. El siguiente grafico aunque no corresponde al modelo preciso de la maquina troqueladora que causó el accidente, ilustra el funcionamiento básico del punzón del troquel y su desplazamiento, así como el funcionamiento básico de un troquel.

Figura 5. Troquel cortador



21. Fue así como una vez en su puesto de trabajo el señor **OCHOA AGUIRRE** realizó la acción de troquelado descrita cientos de veces a lo largo de aquella tarde del día 19 de septiembre de 2020.

22. Siendo alrededor de las 17:55 pm del mismo día, es decir 3 horas y 55 minutos después de ejecutar la misma acción repetitiva sin parar, fatigado por su trabajo en el cual se le exigían altas metas, el señor **OCHOA AGUIRRE** se dispuso a introducir un elemento laminar al interior de la maquina troqueladora de grapa tubería.

23. A continuación el señor **OCHOA AGUIRRE** accionó los 2 interruptores de la maquina, uno con cada mano, dando inicio al proceso de troquelado.

24. Momentos mas tarde por acción involuntaria el trabajador apartó la mano derecha del pulsador correspondiente, sin que a su vez la maquina se detuviera cuando dejó de presionar sobre este pulsador.

25. Posteriormente ante la inexistencia de barrera abatible de seguridad que impidiera el acceso de sus manos al interior de la zona en la que la maquina llevaba a cabo el proceso de troquelado, el señor **ALEJANDRO OCHOA AGUIRRE** sin percatarse introdujo su mano derecha al interior de la zona de operación del troquel, lo cual causó la amputación fulminante de los dedos dos (2) y tres (3) de dicha mano.

26. Como consecuencia de dicho accidente laboral, el señor **ALEJANDRO OCHOA AGUIRRE** fue calificado por la **JUNTA NACIONAL DE CALIFICACIÓN DE INVALIDEZ** con un porcentaje de **39.13%** pérdida de capacidad laboral

27. La maquina **MAQUINA TROQUELADORA DE GRAPA TUBERÍA** no contaba con dispositivos de corte omnipolar que permitieran la interrupción de la corriente de los conductores activos de energía obligando a que esta se detuviese en caso de que el trabajador retirara sus manos de cualquiera

de los 2 (dos) pulsadores o interruptores que ponían en funcionamiento la actividad de troquelado.

28. La maquina en mención para el día 19 de septiembre de 2020 tampoco contaba con **barrera abatible de seguridad que impidiera al operario la introducción involuntaria o accidental de cualquiera de sus dos (2) manos** en caso de que eventualmente estas fueran retiradas de los pulsadores que la accionaban e introducidas al lugar donde se llevaba a cabo el proceso de troquelado.

29. La maquina descrita, tampoco contaba con **sistema de seguridad que impidiera que las manos puestas sobre los dos (2) pulsadores fueran retiradas** por el trabajador durante el proceso de troquelado.

30. La máquina no contaba con “botón de pánico” – “frenos de emergencia” o “dispositivo de parada de emergencia” que se activa y frena la maquina si el operario acerca o ingresa sus manos a la zona de troquelado o si acerca la mano cierta distancia a zona insegura o zona operación peligrosa del elemento.

31. tampoco contaba resguardo que aislara las extremidades del sistema de corte.

32. Con el fin de obtener información en materia de capacitaciones e instrucciones efectuadas al señor **ALEJANDRO OCHOA AGUIRRE** por parte de la empresa de Servicios Temporales **CONTACTAMOS S.A.S.** y de su empresa usuaria **INDUMA S.A.S.**; el día 20 de mayo del 2024, se elevó derecho de petición ante ambas entidades, mediante el cual se solicitó brindaran información y suministraran documentos contentivos de capacitaciones e instrucciones entregadas al trabajador para la operación de la maquina troqueladora en la cual sufrió el accidente laboral.

33. Tales solicitudes no fueron contestadas en su momento por ninguna de las dos (2) entidades, por lo que debió procederse en acción de tutela en contra de las mencionadas, mediante la cual se ordenó responder de fondo lo peticionado, recaudándose la información que a continuación se menciona en hechos subsiguientes.

34. Al dar contestación al derecho de petición mencionado y en relación a las documentales la empresa de servicios temporales **CONTACTAMOS S.A.S.** en relación a la pregunta 1 si existió inducción del puesto de trabajo para la labor contratada, es decir, operario de máquina de troquelado; si tuvo cambios en su puesto de trabajo, la empresa **CONTACTAMOS** simplemente reconoce no haber llevado a acabo ninguna capacitación o inducción al respecto al no considerarlo materia de su competencia y remitiendo para su contestación a la usuaria del servicio **INDUMA S.A.S.**, en incumplimiento de lo preceptuado por el Decreto 1072 de 2015 y Resolución 0312 de 2019.

35. En el mismo sentido al dar contestación al derecho de petición mencionado **CONTACTAMOS S.A.S** en relación a las preguntas 5, 6,7,8,9 y 10 sobre capacitaciones de datos técnicos de la maquina en la cual se produjo el accidente laboral adujo que los mismos no eran de su resorte y remitió su contestación a la empresa usuraria del servicio al indicar que “hacen parte de la competencia de la empresa usuaria”, en incumplimiento de lo preceptuado por el Decreto 1072 de 2015 y Resolución 0312 de 2019.

36. En relación a los aspectos también fundamentales y de su competencia como lo son los contenidos en los puntos contenidos en los numerales 13, 14 y 15 del mencionado derecho de petición relativos a:

“(…) 13. Registros de entrega, capacitación y publicación del Reglamento interno de trabajo al trabajador.

14. Copia de reglamento interno de trabajo.

Juan David Jiménez Moreno – Abogado
Responsabilidad Patronal – Medica & Estatal - Derecho Corporativo.
Calle 20 No. 22-27 ed. Cumanday –Oficina 805 Manizales – Caldas
Celular 3148048916
E-mail: jurissconsulta@gmail.com

15. Registros de entrega, capacitación y publicación del Reglamento de Higiene y Seguridad Industrial al trabajador."

La empresa **CONTACTAMOS S.A.S.** sin aportar ningún acta de capacitación o instrucción al trabajador en relación a lo mismo solo atinó en responder que:

"(...) El Reglamento Interno de Trabajo- RIT de CONTACTAMOS S.A.S. se encuentra exhibido en la oficina de contratación de la empresa, por lo tanto, este es de conocimiento de todos los trabajadores de planta y en misión.

"(...) El Reglamento de Higiene y Seguridad Industrial de CONTACTAMOS S.A.S. se encuentra exhibido en la oficina principal de la empresa, por lo tanto, este es de conocimiento de todos los trabajadores de planta y en misión."

37. Con respecto a la pregunta número 19 del mencionado derecho de petición en la cual se solicitó:

"(...) 19. Cuadros de panorama de riesgos laborales para los cargos contratado y desempeñados por el trabajador."

La empresa **CONTACTAMOS S.A.S.** indico no tener dicha matriz al derivar la respuesta a dicha información a **INDUMA S.A.S.** al respecto dijo :


*"(...) la matriz de riesgo del puesto de trabajo que realizó su poderdante la tiene la sociedad usuaria del servicio **INDUMA S.A.**"*

38. De otro lado al contestar derecho de petición relacionado, la **EMPRESA INDUMA S.A.S.** allega informe de accidente de trabajo radicado ante **ARL SURA** el día 21 de septiembre de 2020 por la empresa **CONTACTAMOS S.A.S.** que al respecto se indica lo siguiente:

Juan David Jiménez Moreno – Abogado
Responsabilidad Patronal – Medica & Estatal - Derecho Corporativo.
Calle 20 No. 22-27 ed. Cumanday –Oficina 805 Manizales – Caldas
Celular 3148048916
E-mail: jurissconsulta@gmail.com

"EL ÁREA DE SST DE LA EMPRESA USUARIA INDICA "EL DÍA 19 DE SEPTIEMBRE, EL SEÑOR ALEJANDRO OCHOA SE ENCONTRABA REALIZANDO TROQUELADO DE GRAPA TUBERÍA EN LA MAQUINA N-1, LA CUAL SE ACCIONA CON DOBLE MANDO, AL ACCIONAR LA MAQUINA, ACCIONA EL CILINDRO QUE LLEVA LOS RETALES A LA ZONA DE TRABAJO DEL TROQUEL; 3 SEGUNDOS DESPUÉS BAJA EL MARTILLO PARA HACER EL PROCESO DE LA GRAPA TUBERÍA; LO QUE SE OBSERVA ES QUE LA PERSONA ACCIONA LA MAQUINA CON EL DOBLE MANDO; PERO IMPULSIVAMENTE SUELTA LA MANO DERECHA Y LA INGRESA A LA ZONA DE TRABAJO DEL TROQUEL: EN EL MOMENTO DEL CICLO NORMAL DE LA MAQUINA".

39. Posterior al mencionado accidente, la información entregada da cuenta de que el **COMITÉ PARITARIO DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO** correspondiente a la empresa **INDUMA S.AS.** llevó a cabo reuniones en los meses de octubre y noviembre del año 2020 a fin de evaluar diversos accidentes ocurridos en la empresa, sus causas y planes de acción para evitarlos, reuniones que fueron consignadas en **ACTA COPASST No. 56** –, de fecha 10 de noviembre de 2020.

COMITÉ PARITARIO DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO AÑO 2020		
ACTA COPASST No: 56 	HORA INICIAL 11:00 am	HORA FINAL 12:00 am
FECHA: 10 DE NOVIEMBRE DE 2020	MANIZALES	PLANTA : TESORITO

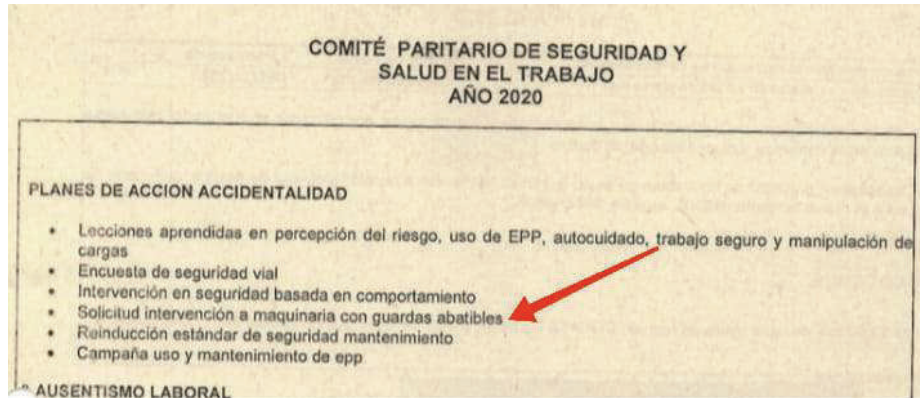
40. En la pagina 2 del informe mencionado en hecho anterior fue relacionado el accidente del trabajador **ALEJANDRO OCHOA AGUIRRE** y en su pagina 3 del ítem "**PLAN DE ACCIÓN ACCIDENTALIDAD**" quedó consignada la necesidad de "**intervención a maquinaria con guardas abatibles**" como medida para evitar este tipo de accidentes, lo cual se constituye en un hecho y no en una apreciación personal.

Juan David Jiménez Moreno – Abogado
Responsabilidad Patronal – Medica & Estatal - Derecho Corporativo.
Calle 20 No. 22-27 ed. Cumanday –Oficina 805 Manizales – Caldas
Celular 3148048916
E-mail: jurissconsulta@gmail.com

Así en dicha acta se observa lo siguiente:

“PLANES DE ACCIÓN ACCIDENTALIDAD

(...) solicitud de intervención a maquinaria con guardas abatibles”



41. La observación consignada anteriormente en **ACTA COPASST No. 56** –, de fecha 10 de noviembre de 2020, a su vez se encuentra relacionada en **“FORMATO DE INVESTIGACIÓN DE INCIDENTES Y ACCIDENTES DE TRABAJO PARA EMPRESAS AFILIADAS a ARL - SURA resolución 1401 de 2007”** aportado por la empresa **INDUMA S.A.S.**, en el cual se consignó a la altura del numeral **“VIII. RESUMEN DE CAUSAS Y CONCLUSIONES”** visible a la altura de la página número 3 de dicho formato en relación a las **“causas del accidente “FACTORES DE TRABAJO” la “Ausencia de Barrera que impida que el colaborador ingrese la mano a la zona de trabajo del troquel.”**.

Archivo Edición Visualización Herramientas Ventana Ayuda

Investigación AT, Accidentes, Ochoas, Agente Indemnidad pág. 3 de 3

Mar 03/20

VIII. RESUMEN DE CAUSAS Y CONCLUSIONES (Las causas encontradas en el árbol colocarlas en sus respectivos campos)

CAUSAS INMEDIATAS		CAUSAS BÁSICAS	
CONDICIÓN SUBESTANDAR	ACTOS SUBESTANDAR	FACTORES DE TRABAJO	FACTORES PERSONALES
Operación de máquina troqueladora.	El colaborador introduce la mano a la zona de trabajo del troquel, no hace uso de la herramienta para manipular la pieza.	Ausencia de barrera que impide que el colaborador ingrese la mano a la zona de trabajo del troquel.	Omisión de norma de seguridad, no se hace uso de la norma (extensor) para acomodar la pieza.

IX. MEDIDAS DE INTERVENCIÓN NECESARIAS A IMPLEMENTAR BUSCANDO QUE EL EVENTO NO SE REPITA

CONTROLES A IMPLEMENTAR SEGUN LISTA PRIORIZADA DE CAUSAS	TIPO DE CONTROL (Señalar con una X en donde aplica)			FECHA EJECUCIÓN DD/MM/AA	FECHA VERIFICACIÓN DD/MM/AA	EFFECTIVIDAD DE LA MEDIDA	AREA O PERSONA RESPONSABLE DE VERIFICACIÓN DE LA EMPRESA
	FUENTE	PROPO	PERICUA				
Diseñar e instalar barrera abatible en la máquina troqueladora.	X			02/10/2020	02/10/2020	SI	Empresa usuaria Contactamos
Elaborar y aplicar estrategia en el plan de trabajo para intervenir comportamientos inseguros de los colaboradores.			X	30/09/2020	02/10/2020	SI	Empresa usuaria Contactamos
Realizar lección aprendida sobre el evento ocurrido y socializarla con los colaboradores del área.			X	30/09/2020	02/10/2020	SI	Empresa usuaria Contactamos

X. PARTICIPANTES DE LA INVESTIGACIÓN

NOMBRE	CARGO	DEPARTAMENTO	MUNICIPIO	DIRECCION	FECHA DD/MM/AA	FIRMA D/C IDENTIF
Diana Osorio Duque	Representante Legal - Contactamos S.A.S.	Caldas	Manizales	Cra 23 Nº 62 - 16	06/10/2020	<i>[Firma]</i>
Yeraldin Diaz Henao	Analista SST - Contactamos S.A.S.	Caldas	Manizales	Cra 23 Nº 62 - 16	06/10/2020	<i>[Firma]</i>

42. Al respecto en la misma pagina 3 de “**FORMATO DE INVESTIGACIÓN DE INCIDENTES Y ACCIDENTES DE TRABAJO PARA EMPRESAS AFILIADAS a ARL - SURA resolución 1401 de 2007**”, se consignó a la altura del numeral “**IX. MEDIDAS DE INTERVENCIÓN NECESARIAS A IMPLEMENTAR BUSCANDO QUE EL EVENTO NO SE REPITA**” sub-ítem “**CONTROLES A IMPLEMENTAR SEGÚN LISTA PRIORIZADA DE CAUSAS**” lo siguiente:

“(…) Diseñar e instalar barrera abatible en la máquina troqueladora”

Archivo Edición Visualización Herramientas Ventana Ayuda

Investigación de Accidentes de Trabajo - Informe de Investigación de Accidentes de Trabajo

VIII. RESUMEN DE CAUSAS Y CONCLUSIONES (Las causas encontradas en el árbol colocarlas en sus respectivos campos)

CAUSAS INMEDIATAS		CAUSAS BÁSICAS	
CONDICIÓN SUBESTANDAR	ACTOS SUBESTANDAR	FACTORES DE TRABAJO	FACTORES PERSONALES
Operación de máquina troqueladora.	El colaborador introdujo la mano a la zona de trabajo del troquel, no hace uso de la herramienta para manipular la pieza.	Ausencia de barrera que impida que el colaborador ingrese la mano a la zona de trabajo del troquel.	Omisión de norma de seguridad, no hacer uso de la herramienta (extensor) para acomodar la pieza.

IX. MEDIDAS DE INTERVENCIÓN NECESARIAS A IMPLEMENTAR BUSCANDO QUE EL EVENTO NO SE REPITA

CONTROLES A IMPLEMENTAR SEGUN LISTA PRIORIZADA DE CAUSAS	TIPO DE CONTROL (Señalar con una X en donde aplica)			FECHA EJECUCIÓN DD/MM/AA	FECHA VERIFICACIÓN DD/MM/AA	EFECTIVIDAD DE LA MEDIDA	ÁREA O PERSONA RESPONSABLE DE VERIFICACIÓN DE LA EMPRESA
	FUENTE	MODO	PERSONA				
Diseñar e instalar barrera abatible en la máquina troqueladora.	X			02/10/2020	02/10/2020	S	Empresa usuaria Contactamos
Elaborar y aplicar estrategia en el plan de trabajo para intervenir comportamientos inseguros de los colaboradores.			X	30/09/2020	02/10/2020	S	Empresa usuaria Contactamos
Realizar sesión aprendida sobre el evento ocurrido y socializarla con los colaboradores del área.			X	30/09/2020	07/10/2020	S	Empresa usuaria Contactamos

X. PARTICIPANTES DE LA INVESTIGACIÓN

NOMBRE	CARGO	DEPARTAMENTO	MUNICIPIO	DIRECCION	FECHA DD/MM/AA	FIRMA O C IDENTIF
Diana Osorio Duque	Representante Legal - Contactamos S.A.S.	Caldas	Manizales	Cra 23 No 62 - 16	06/10/2020	<i>Diana Osorio Duque</i>
Yeraldin Diaz Henao	Analista SST - Contactamos S.A.S.	Caldas	Manizales	Cra 23 No 62 - 16	06/10/2020	<i>Yeraldin Diaz Henao</i>

43. De acuerdo al mismo informe, la barrera abatible de contención para evitar el ingreso de manos de los operarios a la zona de preformado o acción del troquel - área de marcha del troquel - fue acondicionada a la máquina troqueladora en que se suscitó el accidente el día 2 de octubre de 2020, conforme se evidencia en el presente extracto del mismo formato de Investigación de incidentes y accidentes de trabajo:

CONDICIÓN SUBESTANDAR ACTOS SUBESTANDAR FACTORES DE TRABAJO FACTORES PERSONALES

Operación de máquina troqueladora. El colaborador introdujo la mano a la zona de trabajo del troquel, no hace uso de la herramienta para manipular la pieza. Ausencia de barrera que impida que el colaborador ingrese la mano a la zona de trabajo del troquel. Omisión de norma de seguridad, no hacer uso de la herramienta (extensor) para acomodar la pieza.

IX. MEDIDAS DE INTERVENCIÓN NECESARIAS A IMPLEMENTAR BUSCANDO QUE EL EVENTO NO SE REPITA

CONTROLES A IMPLEMENTAR SEGUN LISTA PRIORIZADA DE CAUSAS	TIPO DE CONTROL (Señalar con una X en donde aplica)			FECHA EJECUCIÓN DD/MM/AA	FECHA VERIFICACIÓN DD/MM/AA	EFECTIVIDAD DE LA MEDIDA	ÁREA O PERSONA RESPONSABLE DE VERIFICACIÓN DE LA EMPRESA
	FUENTE	MODO	PERSONA				
Diseñar e instalar barrera abatible en la máquina troqueladora.	X			02/10/2020	02/10/2020	S	Empresa usuaria Contactamos
Elaborar y aplicar estrategia en el plan de trabajo para intervenir comportamientos inseguros de los colaboradores.			X	30/09/2020	02/10/2020	S	Empresa usuaria Contactamos
Realizar sesión aprendida sobre el evento ocurrido y socializarla con los colaboradores del área.			X	30/09/2020	07/10/2020	S	Empresa usuaria Contactamos

X. PARTICIPANTES DE LA INVESTIGACIÓN

NOMBRE	CARGO	DEPARTAMENTO	MUNICIPIO	DIRECCION	FECHA DD/MM/AA	FIRMA O C IDENTIF
Diana Osorio Duque	Representante Legal - Contactamos S.A.S.	Caldas	Manizales	Cra 23 No 62 - 16	06/10/2020	<i>Diana Osorio Duque</i>
Yeraldin Diaz Henao	Analista SST - Contactamos S.A.S.	Caldas	Manizales	Cra 23 No 62 - 16	06/10/2020	<i>Yeraldin Diaz Henao</i>

44. Así mismo conforme se describe en el precitado cuadro, posterior al accidente laboral se llevó a cabo la elaboración y aplicación de estrategia en el plan de trabajo para intervenir este tipo de

comportamientos inseguros de los trabajadores, lo que se ejecutó e implementó **el día 30 de septiembre de 2020**, sin que en fecha anterior al accidente el trabajador hubiere recibido este tipo de capacitación respecto del uso del troquel.

CONDICION SUBESTANDAR	ACTOS SUBESTANDAR	FACTORES DE TRABAJO	FACTORES PERSONALES				
Operación de máquina troqueladora. 1/1	El colaborador introduce la mano a la zona de trabajo del troquel, no hace uso de la herramienta para manipular la pieza.	Ausencia de barrera que impida que el colaborador ingrese la mano a la zona de trabajo del troquel.	Omisión de norma de seguridad; no hacer uso de la herramienta (extensor) para acomodar la pieza.				
IX. MEDIDAS DE INTERVENCIÓN NECESARIAS A IMPLEMENTAR BUSCANDO QUE EL EVENTO NO SE REPITA							
CONTROLES A IMPLEMENTAR SEGUN LISTA PRIORIZADA DE CAUSAS	TIPO DE CONTROL (Señalar con una X en donde aplica)			FECHA EJECUCION DD/MM/AA	FECHA VERIFICACION DD/MM/AA	EFECTIVIDAD DE LA MEDIDA	AREA O PERSONA RESPONSABLE DE VERIFICACION DE LA EMPRESA
	FUENTE	PROCEO	PERSONA				
Diseñar e instalar barrera abatible en la máquina troqueladora.	X			02/10/2020	02/10/2020	Si	Empresa usuaria Contactamos
Elaborar y aplicar estrategia en el plan de trabajo para intervenir comportamientos inseguros de los colaboradores.			X	30/09/2020	02/10/2020	Si	Empresa usuaria Contactamos
Realizar lección aprendida sobre el evento ocurrido y socializarla con los colaboradores del área.			X	30/09/2020	02/10/2020	Si	Empresa usuaria Contactamos
X. PARTICIPANTES DE LA INVESTIGACIÓN							
NOMBRE	CARGO	DEPARTAMENTO	MUNICIPIO	DIRECCION	FECHA DD/MM/AA	FIRMA D/C IDENTIF	
Diana Ochoa Duque	Representante Legal - Contactamos S.A.S.	Caldas	Manizales	Cra 23 No 62 - 16	06/10/2020		
Yeraldin Diaz Henao	Analista SST - Contactamos S.A.S.	Caldas	Manizales	Cra 23 No 62 - 16	06/10/2020		

45. Fuerza entonces concluir de lo anterior que para la fecha del accidente laboral en la cual sufrió **ALEJANDRO OCHOA AGUIRRE** la amputación de sus dedos de la mano derecha, la **MAQUINA TROQUELADORA DE GRAPA TUBERIA** no contaba con **BARRERA ABATIBLE DE**

Juan David Jiménez Moreno – Abogado
Responsabilidad Patronal – Medica & Estatal - Derecho Corporativo.
Calle 20 No. 22-27 ed. Cumanday –Oficina 805 Manizales – Caldas
Celular 3148048916
E-mail: jurissconsulta@gmail.com

SEGURIDAD que salvaguardara la integridad del trabajador impidiendo que por accidente como sucedió, este ingresara sus manos a la zona de troquelado del elemento, pues precisamente la función de dicha **BARRERA DE SEGURIDAD** era bloquear el paso de las manos o miembros del trabajador una vez dispuesto el material a troquelar, evitando con ello riesgos para su vida como el ocurrido **lo cual es un hecho y no una apreciación personal de este apoderado.**

46. Como se observa en informe de accidente de trabajo fue solo hasta el acaecimiento del accidente de trabajo que la empresa tomó las medidas correctivas relacionada con la instalación de barreras de seguridad a la maquina que ocasionó el accidente, por lo cual incumplió con el Decreto 1072 de 2015 y la Resolución 0312 de 2019, en donde se exige el **mantenimiento predictivo y correctivo** de los equipos de trabajo suministrados por el empleador a los trabajadores, lo cual es un hecho y no una apreciación personal.

47. En virtud de esclarecer el cumplimiento de normas de seguridad con las que contaba el troquel en donde se accidentó el trabajador, se solicito dentro del mismo derecho de petición a la empresa INDUMA S.A.S. en los puntos 7 y 8 del mismo allegara:

*"(...) 7. Copia de historial de mantenimientos **preventivos, predictivos y correctivos** de la máquina que ocasionó el accidente de trabajo.*

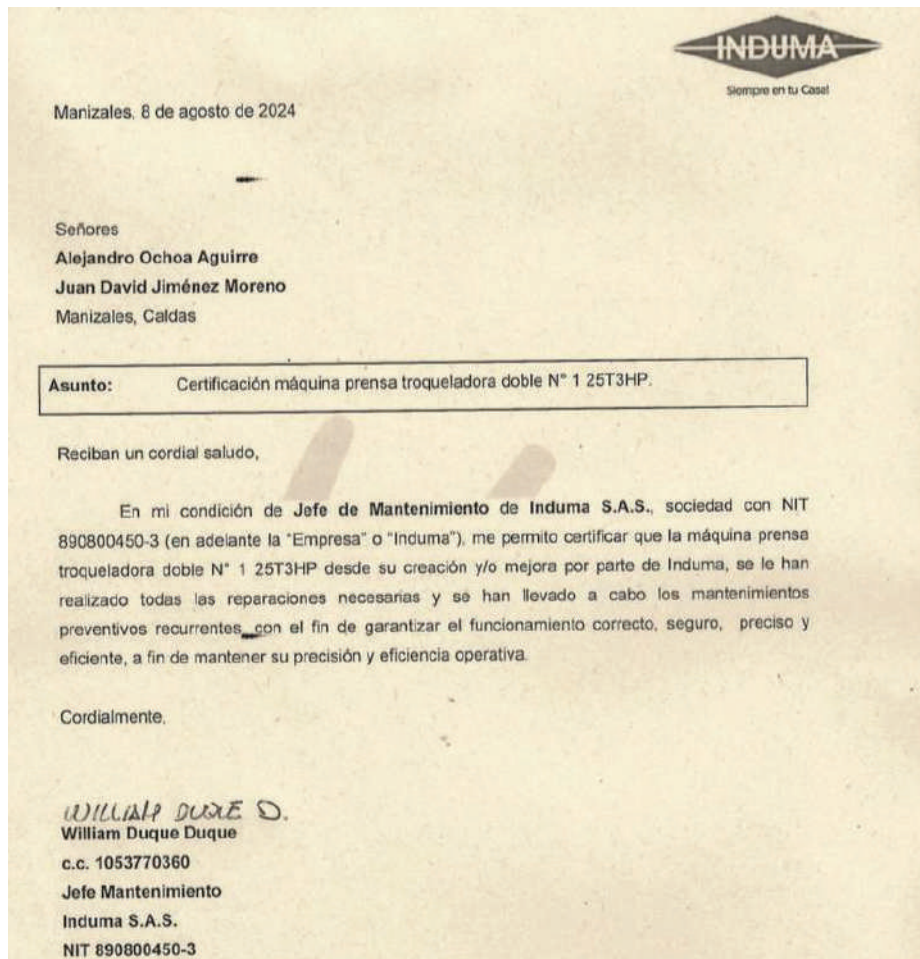
(...) 8. Copia de historial de reparaciones eléctricas de la máquina que ocasionó el accidente de trabajo."

48. En respuesta a lo anterior, **INDUMA S.A.S.** se opuso a la entrega de tal información por considerarla **"información industrial sometida a reserva"** pero a su vez haciendo entrega de una certificación simple elaborada por parte del jefe de mantenimiento de **INDUMA S.A.S.**, el cual no da cuenta alguna de los mantenimientos **preventivos, predictivos y correctivos**, planes

de mejora a implementar respecto de la maquina y menos aún del acoplamiento de barandas abatibles de seguridad a tal elemento, lo cual es un hecho y no una apreciación personal.

Al respecto respondió la empresa **INDUMA S.A.S.** allegando la siguiente certificación simple que también se anexa a la presente demanda:

*"(...) En relación con los puntos 7 y 8 de la petición, si bien es cierto que hace relación a mantenimientos y reparaciones, también lo es que dicha información está asociada a un equipo cuya información, según lo dicho, constituye información industrial sometida a reserva. Por esa razón, se considera que esa información también está sometida a reserva por hacer parte de un secreto industrial. **No obstante lo anterior, y en aras de brindar garantía de información, adjuntamos certificación de parte del jefe de mantenimiento de Induma**, que da cuenta de que los mantenimientos y reparaciones se encuentran al día."*



49. Al solicitar respuesta en derecho de petición sobre los mantenimientos preventivos o predictivos realizados sobre la maquina troqueladora envuelta en el accidente, la empresa Induma S.A.S. no aportó hoja alguna de ruta que estableciera la veracidad de los mantenimientos.

50. Al solicitar respuesta en derecho de petición en su numeral 9 sobre:

"Copia de Hoja de vida con la respectiva acreditación de la persona que realizó los mantenimientos y reparaciones eléctricas de la máquina"

Juan David Jiménez Moreno – Abogado
Responsabilidad Patronal – Medica & Estatal - Derecho Corporativo.
Calle 20 No. 22-27 ed. Cumanday –Oficina 805 Manizales – Caldas
Celular 3148048916
E-mail: jurissconsulta@gmail.com

La empresa **INDUMA S.A.S.** respondió que el mantenimiento de los equipos “en algunos casos” lo hacía personal externo al cual **no se le exigía ningún tipo de hoja de vida o experiencia en específico a la hora de llevar a cabo dichos mantenimientos**; al respecto se lee lo siguiente en su respuesta:

“(…) Por último, y en relación con el punto 9 de la petición, **le informamos que gran parte de los mantenimientos han sido realizados por personal directo de Induma, y en algunos casos, por personal externo.** No obstante, y como quiera que la información que solicita comprende información personal (hoja de vida) y que ustedes no acreditaron que se encuentran dentro de las personas autorizadas por el artículo 13 de la Ley 1581 de 2012 para solicitar este tipo de información, Induma se mantiene en la posición de negar hacer entrega de esa información. **Sin embargo, en el caso del personal externo, debe dejarse claro que Induma no acostumbra a solicitar a sus contratistas información como la solicitada (en algunos casos) y por esa razón, es probable que parte de esa información no obre en nuestros archivos.**”

51. Al solicitar a la empresa **INDUMA S.A.S** en el numeral 6 de dicho derecho de petición datos relevantes sobre el elemento en el cual se dio el accidente se requirió:

“(…) 6. *Copia de datos técnicos y marca de la máquina que ocasionó el accidente de trabajo (modelo de la máquina, marca de la máquina y tipo de funcionamiento desde la fecha de su fabricación).*”

Se obtuvo como respuesta de la empresa que la máquina troqueladora era fruto de una “**creación y mejoramiento corporativo**” de la empresa y que por tanto **no contaba con registro de ningún tipo o patente sobre la misma, es decir, es una MAQUINA HECHIZA que no cuenta con aval por parte del Ministerio del Trabajo, Superintendencia de Industria y Comercio**

o oficina de pesos y medidas, así como tampoco con pruebas registradas ante entidad estatal alguna que avale, autorice o certifique su funcionamiento al cumplir con los estándares de seguridad para los trabajadores que puedan utilizarla y en los trabajos para los cuales la empresa la ha tenido como apta para su uso, garantizando con ello no poner en riesgo la vida o integridad personal de los trabajadores.

Al respecto contestó la empresa lo siguiente:

(...) Frente a los puntos 6, 7, 8 y 9 de la petición, debemos informarle que Induma se mantiene en su posición de no hacer entrega de la información...

(...). Sobre el numeral 6, debo informarle que la máquina de troqueles y sus componentes, que pertenece a Induma y en la cual el señor Alejandro Ochoa Aguirre sufrió el accidente, corresponde a un equipo de creación y mejoramiento corporativo (...)

(...) Actualmente, Induma no tiene patentado o registrado dicho equipo con sus mejoras y esa situación impide hacer entrega de la información solicitada.

52. No existió capacitación técnica al trabajador **ALEJANDRO OCHOA** sobre factores de **RIESGO MECÁNICO** del elemento que ocasionó el accidente, en tal sentido al solicitar a la empresa **INDUMA S.A.S** en el numeral 10 de dicho derecho de petición datos relevantes sobre “**Registro de Capacitaciones en Promoción y Prevención en factores de Riesgos MECÁNICOS** por condiciones de seguridad, debidamente firmadas por el trabajador con énfasis para el manejo y puesto de trabajo de operario de máquina de troquelador” la empresa adujo lo siguiente:

“(...) Se remite copia de la **ficha de instrucción personalizada** con el paso a paso del manejo de la máquina troquelado, así como

las actas de asistencia a capacitaciones en materia de riesgos laborales.”

53. Al respecto dichas actas de capacitación y ficha de Instrucción al ser revisadas se observa que no contienen lo solicitado porque:

a) La ficha de instrucción personalizada entregada no contiene ítem alguno en el que se relacione “Capacitación en Riesgo Mecánico”

b) En las “actas de capacitación” solo se dieron 2 capacitaciones en riesgo mecánico, todas en fecha posterior al accidente laboral, veamos:

- Capacitación denominada “Charla de Seguridad y Salud en el Trabajo - Riesgo mecánico – manejo de herramientas” que no contiene tiempo de duración, fechada 10 de agosto de 2022; es decir 2 años 2 años y 10 meses con posterioridad a la ocurrencia del accidente laboral.
- Capacitación denominada “Autocuidado en el Puesto de Trabajo – riesgo mecánico”, duración 30 minutos, fechada 12 de agosto de 2022; es decir 1 año y 11 meses después de la ocurrencia del accidente laboral

54. Para el día del accidente **ALEJANDRO OCHOA AGUIRRE** no poseía herramientas adecuadas para la manipulación de los cortes de lamina a ser ingresados a la **MAQUINA TROQUELADORA DE GRAPA TUBERÍA**, pues el único instrumento que se le proporcionó por parte de **INDUMA S.A.S.** para la manipulación de los materiales a troquelar consistió en una simple varilla llamada por la empresa “extensor”, la cual no ofrecía ningún tipo seguridad al trabajador y con la que el señor **OCHOA AGUIRRE** trataba de retirar o desatracar de manera muy rudimentaria y artesanal las piezas de metal que dada la presión del troquel se quedaban atascadas en las moldes de preformado de **GRAPA TUBERIA**, pero con la cual en realidad no

se podía manipular el ingreso de la pieza al troquel, acción última que por su connotación en la manipulación y manejo de la pieza debía contar con ayuda manual y en tal sentido manipulación directa del operario con introducción de sus manos a la zona de peligro.

55. Pese a que la empresa **INDUMA S.A.S** a la cual sería enviado el señor **ALEJANDRO OCHOA AGUIRRE** para ocupar el cargo general de **OPERARIO DE PRODUCCIÓN**, era catalogada como riesgo grado 5, su contratante directo **CONTACTAMOS S.A.S.** se desentendió de **dar cualquier tipo de capacitación previo a su envío** en lo atinente al Sistema General en Seguridad y Salud en el Trabajo (**SG –SST**), como ella misma lo reconoce en su respuesta a derecho de petición anexo, incumpliendo con el Decreto 4369 de 2006 artículo 14 (La Empresa de Servicios Temporales es responsable de la salud ocupacional de los trabajadores de planta y en misión), Decreto 1072 de 2015 (artículo 2.2.4.6.8.), Resolución 0312 de 2019.

56. Previo al accidente laboral, el trabajador **ALEJANDRO OCHOA AGUIRRE** no recibió de las demandadas capacitación en el Sistema General de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG – SST) y **curso basico de 50 horas** en la misma materia, dictado por parte de profesional en dicha área en:

- **MANIPULACIÓN, MANEJO Y OPERACIÓN de MAQUINA TROQUELADORA PRODUCTORA DE GRAPA TUBERÍA,** *con instrucciones claras sobre su operación segura, los riesgos asociados que podía conllevar para la Seguridad y Salud del Trabajador.*
- *Identificación de riesgos específicos en la operación de máquina troqueladora como (atrapamientos, cortes, proyección de partículas).*
- *Curso de prevención de riesgos mecánicos: Enfocado en maquinaria industrial.*

- Normativa colombiana en SST, Riesgos laborales y medidas de prevención.
- Uso adecuado de equipos de protección personal (EPP).
- Procedimientos de emergencia y primeros auxilios.

Lo anterior conforme las exigencias de la Ley 1072 de 2015 y Resolución 0312 de 2019 que tratan sobre la debida implementación del Sistema General de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG – SST) por parte de empleadores directos, temporales de prestación de servicios y usuarios de los mismos, lo que se constituye en un hecho y no en una apreciación personal.

57. Como trabajador riesgo grado 5, Previo al accidente **ALEJANDRO OCHOA tampoco recibió instrucción, capacitación o charla de seguridad alguna que las empresas programaran con la ARL con fin preventivo** en la que se le indicaran los riesgos del manejo y operación de la maquina troqueladora dando prioridad a su integridad personal.

58. El estado en que se encontraba la maquina troqueladora en la cual se presentó el accidente y las medidas de seguridad que esta ofrecía a los trabajadores directos y en misión de **INDUMA S.A.S.** no fueron verificados por parte de personal encargado del *Sistema General de Seguridad y Salud en el trabajo de la empresa* para el día del accidente, ni existe acta de revisión de dicha maquina para la fecha indicada con el fin de determinar posibles falencias en la seguridad de la maquina a operar peligros y riesgos para la integridad física o vida del trabajador señor **ALEJANDRO OCHOA RAMÍREZ.**

59. En tal sentido **no fue verificado previo al accidente la existencia de barreras abatibles de seguridad en la maquina que impidieran el ingreso de las manos de los operarios.**

60. No existió inspección y verificación de labores adelantadas por el señor **ALEJANDRO OCHOA AGUIRRE** por parte de personal encargado del Sistema General de Seguridad y Salud en el trabajo al inicio sus labores el día 19 de septiembre de 2020.

61. No existió verificación o acta de entrega de elementos de protección personal al trabajador por parte del personal encargado del Sistema General de Seguridad y Salud en el trabajo para el día del accidente.

62. A la hora del accidente del señor **ALEJANDRO OCHOA RAMÍREZ** no se encontraba presente el **PROFESIONAL ESPECIALIZADO EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO** de la empresa **INDUMA S.A.S.** incumpliendo con lo establecido en el Decreto 1072 de 2015 y Resolución 0312 de 2019.

63. Tampoco se encontraba presente el **PROFESIONAL EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO** perteneciente a la empresa de servicios temporales incumpliendo con lo establecido en el Decreto 4369 de 2006 artículo 14 (La Empresa de Servicios Temporales es responsable de la salud ocupacional de los trabajadores de planta y en misión), Decreto 1072 de 2015 (artículo 2.2.4.6.8.), Resolución 0312 de 2019.

64. La empresa de servicios temporales **CONTACTAMOS S.A.S.** no llevaba a cabo controles regulares por parte de profesional especializado en **SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO** que verificaran el funcionamiento adecuado del Sistema General en Seguridad y Salud en el Trabajo (**SG – SST**) implementado por la empresa usuraria específicamente sobre sus trabajadores en misión al interior de la misma, incumpliendo con el Decreto 4369 de 2006 artículo 14 (La Empresa de Servicios Temporales es responsable de la salud ocupacional de los trabajadores de planta y en misión), Decreto 1072 de 2015 (artículo 2.2.4.6.8.), Resolución 0312 de 2019.

65. Para el momento del accidente **ALEJANDRO OCHOA** Tampoco contaba con supervisión personalizada de la tarea a ejecutar por o instructor calificado.

66. Para el día del accidente, al momento de desarrollar su tarea el trabajador **ALEJANDRO OCHOA** no se encontraba supervisado en el sitio de trabajo por su superior jerárquico o por su "líder inmediato" de cargo "ANALISTA DE PRODUCCIÓN", como lo señala formato de "PERFIL Y DESCRIPCIÓN DE CARGO OPERARIO DE TROQUELADOS".

67. Las capacitaciones e instrucciones brindadas para manejo de las diversas maquinas troqueladoras sobre las cuales la empresa **INDUMA S.A.S.** asignó su operación al señor **ALEJANDRO OCHOA** en diversos tipos de procesos que en las mismas se ejecutaban, eran brindadas por otros trabajadores que comúnmente operaban este tipo de elementos mecánicos dentro de la empresa y que no contaban con rango técnico de instructor certificado por ninguna entidad formal o estatal que los acreditara como formadores en estas labores para la fecha del accidente.

68. La única capacitación impartida al trabajador **ALEJANDRO OCHOA** previa a la ocurrencia del accidente laboral sobre el manejo de maquina troqueladora preformadora de **GRAPA TUBERIA**, fue la impartida por la empresa **INDUMA S.A.S.** a través del señor Alcívar (también operario de maquinas de la empresa) el día 7 de julio de 2020, ello de acuerdo a documento denominado "ficha de instrucción personalizada", aportado por la empresa en respuesta a derecho de petición ordenada vía acción de tutela y que se anexa a esta demanda.

69. En el documento denominado "ficha de instrucción personalizada" aportado por la empresa **INDUMA S.A.S.** en contestación a derecho de petición se hace relación genérica a unas instrucciones impartidas por el trabajador Alcibar al trabajador accidentado sobre el manejo del elemento en el cual se presenta el accidente, incluso sobre temáticas para las cuales no era competente, sin embargo no se indica en detalle como debería estar consignado, de manera pormenorizada cual fue la instrucción precisa que se hace firmar al trabajador respecto de:

- Método de manejo de la maquina.
- Como y cuales son las herramientas a usar para la operación de la misma
- Posición correcta de las manos, brazo y antebrazo al momento activar el funcionamiento de la maquina.
- Posiciones seguras e inseguras del uso del elemento
- Mecanismos de acción para evitar accidentes.
- Uso de elementos de protección personal tales como guantes de seguridad, tapados y botas de seguridad
- Desarrollo correcto de la labor de embutido de grapa tubería y preformado del material.
- Comportamientos inseguros respecto del uso del elemento y como evitarlos.
- Mecanismos de bloqueo de la maquina para evitar accidentes.
- Alejamiento del cuerpo del trabajador de la zona de peligro o funcionamiento de la maquina en rango de metros centímetros, yardas o pulgadas previo a entrar en operación la troqueladora.

Entre muchas otras instrucciones que no aparecen consignadas sobre su capacitación en la “ficha de instrucción”.

70. De acuerdo a la contestación de derecho de petición precitado el señor Alcívar, trabajador designado para su instrucción en el manejo de la troqueladora que ocasionó el accidente, no contaba con formación o acreditación formal en el **grado de instructor certificado SENA o por**

institución formal abalada por el Ministerio de Educación para impartir este tipo de capacitaciones.

71. En el “supuesto” proceso de capacitación que se llevó a cabo los trabajadores como en el caso del señor **ALEJANDRO OCHOA** solo tenían contacto físico con la maquina sobre la cual se recibía la somera instrucción por **termino máximo de 10 minutos cada operario**, pues ante el alto número de personas a capacitar que se convocaban a tales instrucciones con una sola persona que les podía impartir alguna instrucción en una sola maquina, el tiempo era insuficiente para que el futuro operario recibiera instrucción detallada sobre el manejo de la maquina, sus riesgos y peligros y tuviera contacto físico suficiente sobre el elemento que se le mostraba su funcionamiento.

72. Al señor **ALEJANDRO OCHOA AGUIRRE** no se le hizo entrega formal ni por ningún medio **de manual de funciones para el cargo**,

73. En los contratos de trabajo no se indican las actividades que se deben desarrollar, ni se le entregó documento alguno en que se señalara los riesgos que representan las actividades de la máquina.

74. El señor **ALEJANDRO OCHOA** tampoco recibió **capacitación teórica sobre el funcionamiento de la máquina**.

75. Al señor **ALEJANDRO OCHOA** no se le hizo entrega formal ni por ningún medio de **manual de operación de la máquina troqueladora**.

76. La empresa **INDUMA S.A.S.** no hizo entrega al trabajador **ALEJANDRO OCHOA** de manual de especificaciones técnicas del elemento troquelador previo a su uso.

77. La maquina **TROQUELADORA DE GRAPA - TUBO** en la que se suscitó el accidente laboral tampoco contaba con certificaciones **ICONTEC** en cumplimiento de las normas **ISO 9001 - ISO 14001 - ISO 45001** que

especifican los requisitos para un sistema de gestión de la calidad en la construcción de dicho elemento, garantizando el cumplimiento de las normas de seguridad industrial específicas para este tipo de maquinaria en su construcción.

78. Previo a su ingreso a la empresa el señor **ALEJANDRO OCHOA AGUIRRE** nunca antes había operado este tipo de instrumentos y tal no fue la experiencia que el señor **AGUIRRE** anexó en su hoja de vida entregada a la **EMPRESA DE SERVICIOS TEMPORALES CONTACTAMOS S.A.S.**

79. Para el momento del accidente el señor **ALEJANDRO OCHOA** llevaba 2 meses como trabajador en misión al interior de la empresa **INDUMA S.A.S.**

80. Desde su ingreso a la empresa **INDUMA S.A.S.** el señor **ALEJANDRO OCHOA** fue asignado al manejo de diversos tipos de maquina troqueladora.

81. De acuerdo a documento denominado "**PERFIL Y DESCRIPCIÓN DEL CARGO OPERARIO DE TREOQUELADOS**" entregado por la empresa **INDUMA S.A.S.**, en respuesta a derecho petición, el operario asignado al manejo de maquina troqueladora debía cumplir con una **EXPERIENCIA MÍNIMA DE 6 MESES, EN EL MANEJO DE MAQUINAS TROQUELADORAS.**

82. De acuerdo al mismo documento "**PERFIL Y DESCRIPCIÓN DEL CARGO OPERARIO DE TREOQUELADOS**" el señor **ALEJANDRO OCHOA AGUIRRE** **NO CUMPLÍA** con la **EXPERIENCIA MÍNIMA DE 6 MESES** al momento de ser asignado a la manipulación **MAQUINA TROQUELADORA DE GRAPA TUBERÍA**, que ocasionó el accidente,

83. De acuerdo a **cuadro de responsabilidades** contenido en el documento "**PERFIL Y DESCRIPCIÓN DEL CARGO OPERARIO DE TREOQUELADOS**" entregado por la empresa **INDUMA S.A.S.**, el operario asignado al manejo y operación de maquina troqueladora debía "**(...) VERIFICAR Y FIRMAR LA PUESTA A PUNTO ANTES DE INICIAR SU LABOR DE**

TROQUELADO” labor para la que **NO** existió **capacitación formal impartida por instructor certificado** ni mucho menos formato de verificación de maquina entregado por la empresa en el cual pudiera verificar el operario la puesta a punto de la maquina antes del inicio de su labor.

84. De acuerdo a **cuadro de responsabilidades** contenido en el documento **“PERFIL Y DESCRIPCIÓN DEL CARGO OPERARIO DE TREOQUELADOS”** entregado por la empresa **INDUMA S.AS.**, el operario asignado al manejo y operación de **MAQUINA TROQUELADORA DE GRAPA TUBERÍA** debía:

“(…) REALIZAR LAS LABORES DE TROQUELADO DE ACUERDO A LA ASIGNACIÓN DEL MONTADOR”.

Labor para la cual **NO** se dio **instrucción o capacitación formal impartida por instructor certificado** sobre como “Realizar las labores de troquelado de acuerdo a la **asignación del montador**”.

85. Conforme al documento denominado **“PERFIL Y DESCRIPCIÓN DEL CARGO OPERARIO DE TREOQUELADOS”** el operario asignado al manejo y operación de **MAQUINA TROQUELADORA DE GRAPA TUBERÍA** debía

“(…) Velar por el mejoramiento continuo en los procesos de troquelados”

Responsabilidad para la cual **NO se dio capacitación formal impartida por instructor certificado** previo a ser asignado a la operación de maquina troqueladora GRAPA TUBO en la cual se ocasionó el accidente.

86. Conforme al documento denominado **“PERFIL Y DESCRIPCIÓN DEL CARGO OPERARIO DE TREOQUELADOS”**, el operario asignado al manejo y operación de **MAQUINA TROQUELADORA DE GRAPA TUBERÍA** debía cumplir con las siguientes responsabilidades:

“(…) Conocer los parámetros de calidad del producto a troquelar”

Labor para la cual previo al accidente **NO se dio capacitación formal** de cómo Conocer los parámetros de calidad del producto a troquelar.

87. Conforme al documento denominado “**PERFIL Y DESCRIPCIÓN DEL CARGO OPERARIO DE TREOQUELADOS**” entregado por la empresa **INDUMA S.AS.**, el operario asignado al manejo y operación de **MAQUINA TROQUELADORA DE GRAPA TUBERÍA** debía cumplir con las siguientes responsabilidades del cargo:

“(…) Conocer los instructivos que utiliza para realizar el proceso”

En tal sentido Previo al accidente **NO se entregaron instructivos al trabajador o material documental para su estudio en el cual se formase técnicamente en la realización del proceso, los cuales desconoce totalmente su existencia.**

88. Conforme al documento denominado “**PERFIL Y DESCRIPCIÓN DEL CARGO OPERARIO DE TREOQUELADOS**” entregado por la empresa **INDUMA S.AS.**, el operario asignado al manejo y operación de **MAQUINA TROQUELADORA DE GRAPA TUBERÍA** debía:

“(…) Cumplir con la programación de producción asignado”

Sobre este punto habrá de decirse que se exigía al trabajador el cumplimiento de altas metas por turno laborado, debiendo troquelar un alto numero de piezas por turno, factor que impedía que este y otros operarios llevaran a cabo pausas activas, con el consecuente

desgaste físico y mental.

89. Conforme al documento denominado “**PERFIL Y DESCRIPCIÓN DEL CARGO OPERARIO DE TREOQUELADOS**” entregado por la empresa **INDUMA S.A.S.**, el operario asignado al manejo y operación de **MAQUINA TROQUELADORA DE GRAPA TUBERÍA** debía cumplir con las siguientes responsabilidades del cargo para las cuales no fue capacitado previo a ser asignado a su operación:

“Diligenciar toda la documentación pertinente al puesto de trabajo, entre ellos la puesta a punto y las Fichas de Proceso”

Capacitación que el trabajador **NO RECIBIÓ** por instructor certificado que permitiera al trabajador mantener la “**puesta a punto**” de la maquina troqueladora, como así lo exige la presente ficha de perfil y ocupación del cargo de “**operario de troquelado**”.

90. Conforme al documento denominado “**PERFIL Y DESCRIPCIÓN DEL CARGO OPERARIO DE TREOQUELADOS**” entregado por la empresa **INDUMA S.A.S.**, el operario asignado al manejo y operación de maquina troqueladora debía:

“(…) Utilizar adecuadamente los ganchos para extraer las piezas”

Actividad para la cual **NO RECIBIÓ** instrucción formal o capacitación especializada por parte del área encargada de **Seguridad y Salud en el Trabajo**, única avalada para dar este tipo de parametros de manera segura, en específico para **Utilizar adecuadamente los ganchos para extraer las piezas**, como tampoco instrucción, educación o formación dirigida por instructor certificado por el **SENA** o institución avalada por el Ministerio de Educación para impartir este tipo de capacitaciones.

91. Conforme al documento denominado “**PERFIL Y DESCRIPCIÓN DEL**

CARGO OPERARIO DE TREOQUELADOS" entregado por la empresa **INDUMA S.A.S.**, el operario asignado al manejo y operación de maquina troqueladora debía cumplir con las siguientes responsabilidades del cargo para las cuales no fue capacitado previo a ser asignado a la operación de **MAQUINA TROQUELADORA DE GRAPA TUBERÍA** en la cual se ocasionó el accidente en:

"Utilizar adecuadamente los dispositivos de troquelado"

Actividad para la cual el trabajador **NO RECIBIÓ** instrucción formal o capacitación especializada por parte del área encargada de **Seguridad y Salud en el Trabajo**, en específico para utilizar o manipular este tipo de elementos como tampoco instrucción, educación o formación dirigida por instructor certificado por el **SENA** o institución avalada por el Ministerio de Educación para impartir este tipo de capacitaciones.

92. Conforme al documento denominado "**PERFIL Y DESCRIPCIÓN DEL CARGO OPERARIO DE TREOQUELADOS**" entregado por la empresa **INDUMA S.A.S.**, el operario asignado al manejo y operación de **MAQUINA TROQUELADORA DE GRAPA TUBERÍA** debía:

(...) Utilizar adecuadamente el lubricante cuando es necesario"

Actividad para la que el trabajador **NO RECIBIÓ** instrucción formal o capacitación especializada por parte del área encargada de Seguridad y Salud en el Trabajo, en específico para utilizar o manipular este tipo de elementos como tampoco instrucción, educación o formación dirigida por instructor certificado por el SENA o institución avalada por el Ministerio de Educación para impartir este tipo de capacitaciones.

93. Conforme al documento denominado "**PERFIL Y DESCRIPCIÓN DEL**

CARGO OPERARIO DE TROQUELADOS" entregado por la empresa **INDUMA S.A.S.**, el operario asignado al manejo y operación de **MAQUINA TROQUELADORA DE GRAPA TUBERÍA** debía:

"(...)Utilizar adecuadamente los elementos de protección personal"

Capacitación que previo al accidente el trabajador **NO RECIBIÓ** por parte del **área encargada de Seguridad y Salud en el Trabajo**, como tampoco institución formal o formador especializado avalado en el grado de instructor certificado por el SENA o institución avalada por el Ministerio de Educación para impartir este tipo de capacitaciones.

94. Ahora bien; contiene el mismo documento **"PERFIL Y DESCRIPCIÓN DE CARGO OPERARIO DE TROQUELADOS"** en su ítem **"RESPONSABILIDADES CON EL SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN"** sub – ítem – **"PRINCIPALES RESPONSABILIDADES RELACIONADAS"** lo siguiente:

- Conocer la política del sistema integrado de gestión.
- Contribuir al cumplimiento de los objetivos de la organización (Mega- SIG)
- Cumplir los requisitos de las normas aplicables (ISO 9001 - ISO 14001 - ISO 45001) y los procedimientos establecidos por la organización.
- Conocer los aspectos ambientales que apliquen dentro del proceso. Teniendo en cuenta los estándares ambientales.
- Mantener y usar de acuerdo con el estándar los elementos de protección personal requeridos para sus actividades.
- Reportar la ocurrencia los incidentes y accidentes de trabajo

aportando información clara, veraz y completa del suceso al jefe inmediato y/o al área SST.

- Informar oportunamente al jefe inmediato o personal SST las condiciones inseguras de trabajo.
- Suministrar información clara, veraz y completa sobre su estado de salud.
- Participar activamente en los planes, programas, procedimientos, instructivos y actividades del Sistema integrado de gestión establecidos por la empresa.
- Participar en los programas ambientales en pro de conservar los recursos naturales en todas las operaciones que lleve a cabo la empresa, procurando implementarlo dentro y fuera de sus instalaciones.
- Procurar el cuidado integral de su salud.
- Participar activamente en las actividades de sensibilización, formación y apropiación del Sistema de integrado de gestión.
- Conocer y aplicar el procedimiento de emergencias del sitio de trabajo.
- Documentar las acciones correctivas en el tiempo y formato estipulado por los procedimientos para atender las quejas y reclamos, servicios no conformes, indicadores de gestión, auditorías internas y externas.
- Identificar los riesgos y/o oportunidades que permitan evitar no conformidades potenciales en los procesos y en la empresa.

- Actualizar los procedimientos y formatos en el área, evitando el uso de obsoletos.
- Suministrar y analizar periódicamente los indicadores de gestión establecidos en el proceso.

Actividades todas para las cuales el trabajador **NO RECIBIÓ NINGÚN TIPO DE CAPACITACIÓN POR INSTRUCTOR CERTIFICADO SENA, POR PARTE DE INSTRUCTOR FORMADO EN INSTITUCIÓN ESPECIALIZADA AVALADA POR EL MINISTERIO DE EDUCACIÓN O POR PARTE DE PROFESIONAL ESPECIALIZADO EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO** y en general que no fueron recibidas previa la operación de **MAQUINA TROQUELADORA DE GRAPA TUBERÍA.**

- DE LOS DAÑOS SUFRIDOS

95. Para la fecha del accidente laboral el señor **ALEJANDRO OCHOA AGUIRRE** contaba con una edad de 30 años, 3 meses y 11 días.

96. Como fecha de estructuración de su invalidez se determinó por parte de la Junta Nacional de Calificación de Invalidez el día 19 de septiembre de 2020, misma fecha de su accidente.

97. De acuerdo a la resolución 1555 de 2010 de la Superintendencia Financiera de Colombia (tablas de mortalidad rentistas hombres mujeres) el señor **ALEJANDRO OCHOA AGUIRRE** tiene una expectativa de vida de 80.3 años de vida desde su nacimiento y 50.3 años de vida, a partir de la ocurrencia de su accidente laboral.

98. Por lo tanto el lucro cesante o perdida económica a raíz de de su perdida de capacidad laboral en un porcentaje de **39.13%** se calcula en aplicación a la jurisprudencia de la Honorable Corte Suprema de Justicia en cantidad de dinero equivalente a la suma de **DOSCIENTOS SETENTA Y**

UN MILLONES TRESCIENTOS OCHENTA Y SEIS MIL CIENTO OCHENTA Y NUEVE PESOS (\$271.386.189).

99. El círculo familiar del señor **ALEJANDRO OCHOA AGUIRRE** compuesto por su hija de sangre y madre poseen un serio daño en su esfera moral a raíz de la congoja que les produjo dicho suceso.

100. A su vez tanto el señor **ALEJANDRO OCHOA AGUIRRE** como su hija y madre *poseen serios daños en sus esferas psíquica y psicológica* como consecuencia del precitado accidente.

101. El señor **ALEJANDRO OCHOA AGUIRRE** era una persona alegre que desempeñaba actividades de recreación con su hija y madre por ser este su núcleo familiar más cercano desembolviéndose para ello con soltura y tranquilidad, a su vez practicaba deportes como la natación o fútbol y asistía a citas sociales con frecuencia, actividades todas de las cuales se ha aislado dado su situación actual de salud que no solo le impide llevar a cabo actividades deportivas sino mostrarse al público con normalidad sin pena de exhibir sus manos con tranquilidad, lo cual para él representa una seria deformidad y le imposibilita sus relaciones sociales, hecho que al ser hombre soltero también le ha impedido el inicio de una vida sentimental con normalidad al sentirse retraído frente a preguntas frecuentes de amigos o personas con las cuales se tenga una pretensión sentimental en cuanto a su afectación corporal, la cual es notoria, por lo que para este y las demás demandantes existe un serio daño a nivel de la **VIDA DE RELACIÓN** o vida de relación social.

102. Ninguno de los perjuicios descritos han sido indemnizados.

2. PRETENSIONES

Con fundamento en los hechos expuestos y en las disposiciones legales que citaré, solicito con todo respeto señor Juez, previos los trámites legales respectivos y reconocimiento de mi personería jurídica y con base en las

Juan David Jiménez Moreno – Abogado
Responsabilidad Patronal – Medica & Estatal - Derecho Corporativo.
Calle 20 No. 22-27 ed. Cumanday –Oficina 805 Manizales – Caldas
Celular 3148048916
E-mail: jurissconsulta@gmail.com

pruebas aportadas, las que se solicitan y las practicadas oficiosamente, lo siguiente:

PRETENSIONES DECLARATIVAS

1. Que se declare que entre el señor **MAURICIO TORO GALVIS** y la empresa de Servicios Temporales **CONTACTAMOS S.A.S.** identificada con Nit. 810.000.450 - 1, **EXISTIÓ** un **CONTRATO DE TRABAJO**.
2. Que dicho contrato de trabajo lo fue para el desarrollo de labores de operario.
3. Que desde el momento de su ingreso y hasta la fecha de su retiro a **CONTACTAMOS S.A.S.**, el señor **ALEJANDRO OCHOA AGUIRRE** fue asignado como trabajador en misión para prestar sus servicios al interior de interior de la empresa **INDUMA S.A.S.** identificada con Nit. 890.800.450 - 3
4. Que el salario mensual percibido por el señor **ALEJANDRO OCHOA AGUIRRE** como trabajador en misión para el año 2020 fue de \$877.803, conforme al salario mínimo mensual establecido para aquel año por el Gobierno Nacional.
5. Que el salario mensual percibido por el señor **ALEJANDRO OCHOA AGUIRRE** como trabajador en misión para el año 2021 fue de \$908.526, conforme al salario mínimo mensual establecido para aquel año por el Gobierno Nacional.
6. Que el salario mensual percibido por el señor **ALEJANDRO OCHOA AGUIRRE** como trabajador en misión para el año 2022 fue de \$1.000.000, conforme al salario mínimo mensual establecido para aquel año por el Gobierno Nacional.
7. Que el salario mensual percibido por el señor **ALEJANDRO OCHOA AGUIRRE** como trabajador en misión para el año 2023 fue de \$1.160.000,

conforme al salario mínimo mensual establecido para aquel año por el Gobierno Nacional.

8. Que el salario mensual percibido por el señor **ALEJANDRO OCHOA AGUIRRE** para el año 2024 fue de \$1.300.000, conforme al salario mínimo mensual establecido para aquel año por el Gobierno Nacional.

9. Que se declare que tal contrato estuvo regido bajo la modalidad de contrato a término indefinido.

10. Que el contrato de trabajo tuvo como fecha de inicio el día 7 de julio de 2020.

11. Que el mismo contrato finalizó el día 4 de abril de 2024.

12. Que la finalización de dicho contrato fue como consecuencia de renuncia del trabajador motivada en diferentes circunstancias de trabajo adversas en la empresa a raíz de accidente laboral.

13. Que el mencionado accidente se presentó como consecuencia del incumplimiento de normas de Seguridad y Salud en el Trabajo y múltiples omisiones en requerimientos de ley tanto por parte del empleador directo **CONTACTAMOS S.A.S. - EMPRESA DE SERVICIOS TEMPORALES**, como por parte de la empresa usuaria de sus servicios **INDUMA S.A.S.** donde esta última incumplió con el especial deber que le asistía de supervisión, en cuanto a normas de Seguridad y Salud en el Trabajo dentro de sus instalaciones, respecto de los trabajadores vinculados en misión a través de la empresa de servicios temporales.

14. Que en tanto las obras que realizó el señor **ALEJANDRO OCHOA AGUIRRE** para **CONTACTAMOS S.A.S. - EMPRESA DE SERVICIOS TEMPORALES** tienen conexión directa con el objeto y fin social de la empresa usuaria para la cual este prestaba sus servicios **INDUMA S.A.S.**, y en tanto se presentan serios incumplimientos en materia normatividad en lo atinente al

Sistema Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo (SG – SST), **AMBOS SON RESPONSABLES DE MANERA SOLIDARIA** de la **CULPA PLENA PATRONAL** a raíz de la ocurrencia del mismo accidente.

15. Que por tal razón **CONTACTAMOS S.A.S. - EMPRESA DE SERVICIOS TEMPORALES**, como por parte de la empresa usuaria de sus servicios **INDUMA S.A.S.**, como **RESPONSABLES SOLIDARIOS** deben indemnizar los daños y perjuicios ocasionados por la responsabilidad que les asiste de manera conjunta en la ocurrencia de accidente con consecuente pérdida laboral del señor **ALEJANDRO OCHOA AGUIRRE** así:

PRETENSIONES CONDENATORIAS

1. Se **CONDENE** como solidariamente responsables a **CONTACTAMOS S.A.S. - EMPRESA DE SERVICIOS TEMPORALES** e **INDUMA S.A.S.**, al pago y reparación plena de perjuicios en razón al daño causado por la culpa plena patronal los **PERJUICIOS DEL ORDEN PATRIMONIAL EN SU MODALIDAD DE LUCRO CESANTE** a favor del señor **ALEJANDRO OCHOA AGUIRRE** a raíz de su pérdida de capacidad laboral en un porcentaje de **39.13%**, cantidad de dinero equivalente a la suma de **DOSCIENTOS SETENTA Y UN MILLONES TRESCIENTOS OCHENTA Y SEIS MIL CIENTO OCHENTA Y NUEVE PESOS (\$271.386.189)**.

2. Se **CONDENE** como solidariamente responsables a **CONTACTAMOS S.A.S. - EMPRESA DE SERVICIOS TEMPORALES** e **INDUMA S.A.S.**, al pago y reparación plena de perjuicios en razón al daño causado por la culpa plena patronal los **PERJUICIOS DEL ORDEN EXTRAPATRIMONIAL** correspondientes a **DAÑOS MORALES** a favor del señor **ALEJANDRO OCHOA AGUIRRE**, por la suma que corresponda a **SESENTA (60) SALARIOS MÍNIMOS MENSUALES VIGENTES** para la fecha de la sentencia que ponga fin a este proceso, ello conforme a jurisprudencia del Honorable Consejo de Estado que actualmente ha acogido la jurisdicción ordinaria laboral en materia de pago de perjuicios, que ha venido asumiendo la pérdida de capacidad laboral del afectado como criterio objetivo para establecer el

monto del daño moral para este y su familia, y recientemente en caso similar de accidente con maquina troqueladora el Tribunal Superior de Antioquia en su Sala Laboral, Radicación: 05001310500720180077801 Proceso: Ordinario Demandante: JIMY ALBERTO CIRO QUINTERO Demandado: INDUEMPAQUES MEDELLÍN S.A.S. acudió dicho criterio, conforme la tabla que para el efecto se relaciona en el acápite correspondiente a tasación de perjuicios que hace parte integral de esta demanda.

3. Se CONDENE como solidariamente responsables a **CONTACTAMOS S.A.S.** - **EMPRESA DE SERVICIOS TEMPORALES** e **INDUMA S.A.S.**, al pago y reparación plena de perjuicios en razón al daño causado por la culpa plena patronal los **PERJUICIOS DEL ORDEN EXTRAPATRIMONIAL** correspondientes a **DAÑOS MORALES** a favor de la hija del señor **ALEJANDRO OCHOA AGUIRRE**, la menor **SAMANTHA OCHOA RICO** por la suma que corresponda a **SESENTA (60) SALARIOS MÍNIMOS MENSUALES VIGENTES** para la fecha de la sentencia que ponga fin a este proceso, ello conforme a jurisprudencia del Honorable Consejo de Estado que actualmente ha acogido la jurisdicción ordinaria laboral en materia de pago de perjuicios, que ha venido asumiendo la perdida de capacidad laboral del afectado como criterio objetivo para establecer el monto del daño moral para este y su familia, y recientemente en caso similar de accidente con maquina troqueladora el Tribunal Superior de Antioquia en su Sala Laboral, Radicación: 05001310500720180077801 Proceso: Ordinario Demandante: JIMY ALBERTO CIRO QUINTERO Demandado: INDUEMPAQUES MEDELLÍN S.A.S. acudió dicho criterio, conforme la tabla que para el efecto se relaciona en el acápite correspondiente a tasación de perjuicios que hace parte integral de esta demanda.

4. Se CONDENE como solidariamente responsables a **CONTACTAMOS S.A.S.** - **EMPRESA DE SERVICIOS TEMPORALES** e **INDUMA S.A.S.**, al pago y reparación plena de perjuicios en razón al daño causado por la culpa plena patronal los **PERJUICIOS DEL ORDEN EXTRAPATRIMONIAL**

correspondientes a **DAÑOS MORALES** a favor de la señora **MARTA ISABEL AGUIRRE RAMIREZ**, madre del señor **ALEJANDRO OCHOA AGUIRRE**, por la suma que corresponda a **SESENTA (60) SALARIOS MÍNIMOS MENSUALES VIGENTES** para la fecha de la sentencia que ponga fin a este proceso, ello conforme a jurisprudencia del Honorable Consejo de Estado que actualmente ha acogido la jurisdicción ordinaria laboral en materia de pago de perjuicios, que ha venido asumiendo la pérdida de capacidad laboral del afectado como criterio objetivo para establecer el monto del daño moral para este y su familia, y recientemente en caso similar de accidente con maquina troqueladora el Tribunal Superior de Antioquia en su Sala Laboral, Radicación: 05001310500720180077801 Proceso: Ordinario Demandante: JIMY ALBERTO CIRO QUINTERO Demandado: INDUEMPAQUES MEDELLÍN S.A.S. acudió dicho criterio, conforme la tabla que para el efecto se relaciona en el acápite correspondiente a tasación de perjuicios que hace parte integral de esta demanda.

5. Se CONDENE como solidariamente responsables a **CONTACTAMOS S.A.S.** - **EMPRESA DE SERVICIOS TEMPORALES** e **INDUMA S.A.S.**, al pago y reparación plena de perjuicios en razón al daño causado por la culpa plena patronal los **PERJUICIOS DEL ORDEN EXTRAPATRIMONIAL** correspondientes a **DAÑOS A LA SALUD** a favor del señor **ALEJANDRO OCHOA AGUIRRE**, por la suma que corresponda a **SESENTA (60) SALARIOS MÍNIMOS MENSUALES VIGENTES** para la fecha de la sentencia que ponga fin a este proceso, ello conforme a jurisprudencia del Honorable Consejo de Estado que actualmente ha acogido la jurisdicción ordinaria laboral en materia de pago de perjuicios, que ha venido asumiendo la pérdida de capacidad laboral del afectado como criterio objetivo para establecer el monto del **DAÑOS A LA SALUD** de exclusiva procedencia para el directamente afectado y recientemente en caso similar de accidente con maquina troqueladora el Tribunal Superior de Antioquia en su Sala Laboral, Radicación: 05001310500720180077801 Proceso: Ordinario Demandante: JIMY ALBERTO CIRO QUINTERO Demandado: INDUEMPAQUES MEDELLÍN S.A.S. acudió dicho criterio, conforme la tabla que para el efecto

se relaciona en el acápite correspondiente a tasación de perjuicios que hace parte integral de esta demanda.

6. Se **CONDENE** como solidariamente responsables a **CONTACTAMOS S.A.S.** - **EMPRESA DE SERVICIOS TEMPORALES** e **INDUMA S.A.S.** al pago y reparación plena de perjuicios en razón al daño causado por la culpa plena patronal los **PERJUICIOS DEL ORDEN EXTRAPATRIMONIAL** correspondientes a **DAÑO A LA VIDA EN RELACIÓN** a favor del señor **ALEJANDRO OCHOA AGUIRRE**, por la suma que corresponda a **CIENT (100) SALARIOS MÍNIMOS MENSUALES VIGENTES** para la fecha de la sentencia que ponga fin a este proceso.

7. Se **CONDENE** como solidariamente responsables a **CONTACTAMOS S.A.S.** - **EMPRESA DE SERVICIOS TEMPORALES** e **INDUMA S.A.S.** al pago y reparación plena de perjuicios en razón al daño causado por la culpa plena patronal los **PERJUICIOS DEL ORDEN ORDEN EXTRAPATRIMONIAL** correspondientes a **DAÑO A LA VIDA EN RELACIÓN** a favor de la menor **SAMANTHA OCHOA RICO**, en calidad de **hija**, por la suma que corresponda a **CIENT (100) SALARIOS MÍNIMOS MENSUALES VIGENTES** para la fecha de la sentencia que ponga fin a este proceso.

8. Se **CONDENE** como solidariamente responsables a **CONTACTAMOS S.A.S.** - **EMPRESA DE SERVICIOS TEMPORALES** e **INDUMA S.A.S.** al pago y reparación plena de perjuicios en razón al daño causado por la culpa plena patronal los **PERJUICIOS DEL ORDEN EXTRAPATRIMONIAL** correspondientes a **DAÑO A LA VIDA EN RELACIÓN** a favor de la señora **MARTA ISABEL AGUIRRE RAMIREZ**, en calidad de **madre**, por la suma que corresponda a **CIENT (100) SALARIOS MÍNIMOS MENSUALES VIGENTES** para la fecha de la sentencia que ponga fin a este proceso.

9. Se **CONDENE** como solidariamente responsables a **CONTACTAMOS S.A.S.** - **EMPRESA DE SERVICIOS TEMPORALES** e **INDUMA S.A.S.** al pago y reparación plena de perjuicios en razón al daño causado por la culpa plena patronal los **PERJUICIOS DEL ORDEN EXTRAPATRIMONIAL** correspondientes a **PERJUICIO PSIQUICO Y PSICOLOGICO** a favor del señor **ALEJANDRO OCHOA**

AGUIRRE, por la suma que corresponda a **CIEN (100) SALARIOS MÍNIMOS MENSUALES VIGENTES** para la fecha de la sentencia que ponga fin a este proceso.

10. Se **CONDENE** como solidariamente responsables a **CONTACTAMOS S.A.S. - EMPRESA DE SERVICIOS TEMPORALES** e **INDUMA S.A.S.** al pago y reparación plena de perjuicios en razón al daño causado por la culpa plena patronal los **PERJUICIOS DEL ORDEN ORDEN EXTRAPATRIMONIAL** correspondientes a **PERJUICIO PSIQUICO Y PSICOLOGICO** a favor de la menor **SAMANTHA OCHOA RICO**, en calidad de **hija**, por la suma que corresponda a **CIEN (100) SALARIOS MÍNIMOS MENSUALES VIGENTES** para la fecha de la sentencia que ponga fin a este proceso.

11. Se **CONDENE** como solidariamente responsables a **CONTACTAMOS S.A.S. - EMPRESA DE SERVICIOS TEMPORALES** e **INDUMA S.A.S.** al pago y reparación plena de perjuicios en razón al daño causado por la culpa plena patronal los **PERJUICIOS DEL ORDEN EXTRAPATRIMONIAL** correspondientes a **PERJUICIO PSIQUICO Y PSICOLOGICO** a favor de la señora **MARTA ISABEL AGUIRRE RAMIREZ**, en calidad de **madre**, por la suma que corresponda a **CIEN (100) SALARIOS MÍNIMOS MENSUALES VIGENTES** para la fecha de la sentencia que ponga fin a este proceso.

12. En la sentencia que ponga fin a este debate judicial se condene a la demandada al pago de todas las anteriores sumas con reajustes indexados.

13. Que se condene en costas procesales a la parte demandada.

14. Las demás que se encuentren probadas conforme a las facultades ultra y extra petita.

3. FUNDAMENTOS JURISPRUDENCIALES Y RAZONES DE DERECHO

▪ SON CONSIDERACIONES DE ESTE DEMANDANTE:

3.1. CULPA PATRONAL EN LA OCURRENCIA DEL ACCIDENTE ACAECIDO AL TRABAJADOR

El artículo 56 del CST establece que "de modo general, incumben al empleador obligaciones de protección y de seguridad para con los trabajadores, y a éstos obligaciones de obediencia y fidelidad para con el empleador". De ahí que se haya entendido que el empleador es el principal responsable de velar por la salud y la seguridad de sus empleados.

A su vez, los numerales 1, 2 y 3 del artículo 57 del mismo código, consagran como obligaciones especiales del empleador:

"1. Poner a disposición de los trabajadores, salvo estipulación en contrario, los instrumentos adecuados y las materias primas necesarias para la realización de las labores.

2. Procurar a los trabajadores locales apropiados y elementos adecuados de protección contra los accidentes y enfermedades profesionales en forma que se garanticen razonablemente la seguridad y la salud.

3. Prestar inmediatamente los primeros auxilios en caso de accidente o de enfermedad. A este efecto en todo establecimiento, taller o fábrica que ocupe habitualmente más de diez (10) trabajadores, deberá mantenerse lo necesario, según reglamentación de las autoridades sanitarias".

En la empleadora está radicado el deber de prevención de accidentes y enfermedades de sus trabajadores, desarrollado normativa y jurisprudencialmente, y para cuando ocurrió el accidente al demandante

en el año 2020 regía el Título III de la Ley 9 de 1979 y el Decreto 1295 de 1994, que implican para el empleador la creación y materialización de una verdadera política preventiva de riesgos.

Es así como el artículo 84 de la referida ley, consagró:

“Todos los empleadores están obligados a:

a) Proporcionar y mantener un ambiente de trabajo en adecuadas condiciones de higiene y seguridad, establecer métodos de trabajo con el mínimo de riesgos para la salud dentro del proceso de producción;

b) Cumplir y hacer cumplir las disposiciones de la presente Ley y demás normas legales relativas a Salud Ocupacional;

c) Responsabilizarse de un programa permanente de medicina, higiene y seguridad en el trabajo destinado a proteger y mantener la salud de los trabajadores de conformidad con la presente Ley y sus reglamentaciones;

d) Adoptar medidas efectivas para proteger y promover la salud de los trabajadores, mediante la instalación, operación y mantenimiento, en forma eficiente, de los sistemas y equipos de control necesarios para prevenir enfermedades y accidentes en los lugares de trabajo;

e) Registrar y notificar los accidentes y enfermedades ocurridos en los sitios de trabajo, así como de las actividades que se realicen para la protección de la salud de los trabajadores;

f) Proporcionar a las autoridades competentes las facilidades requeridas para la ejecución de inspecciones e investigaciones

que juzguen necesarias dentro de las instalaciones y zonas de trabajo;

g) Realizar programas educativos sobre los riesgos para la salud a que estén expuestos los trabajadores y sobre los métodos de su prevención y control."

En su artículo 122 dicha ley dispuso que: "todos los empleadores están obligados a proporcionar a cada trabajador, sin costo para éste, elementos de protección personal en cantidad y calidad acordes con los riesgos reales o potenciales existentes en los lugares de trabajo". En este aspecto recordar que el trabajador ejecutaba su trabajo para el día del accidente con una incomoda y simple varilla que no le representaba ninguna seguridad, moviendo y desplazando de la maquina los elementos troquelados en caso de atascamiento o para el posterior ingreso de otros con lo cual aumentaba la misma empresa **INDUMA** el grado de peligrosidad en la manipulación de la troqueladora por parte del operario aumentando con ello de manera ostensible el riesgo de accidente, como efectivamente sucedió el día de los hechos.

Asimismo, el art. 21 del Decreto 1295 de 1994 consagró las obligaciones del empleador en el Sistema de Riesgos Profesionales -hoy Laborales-. Entre ellas, en sus literales c y d relacionó las de "**Procurar el cuidado integral de la salud de los trabajadores y de los ambientes de trabajo** y "**Programar, ejecutar y controlar el cumplimiento del programa de salud ocupacional de la empresa, y procurar su financiación**". En el párrafo del referido artículo, se indicó que "son además obligaciones del empleador las contenidas en las normas de salud ocupacional y que no sean contrarias a este decreto".

El capítulo VI de ese mismo decreto reguló la **prevención y promoción de riesgos profesionales**, indicando en el art. 56 que es responsabilidad de los empleadores, quienes "**además de la obligación de establecer y ejecutar en forma permanente el programa de salud ocupacional según lo**

establecido en las normas vigentes, son responsables de los riesgos originados en su ambiente de trabajo".

En ese sentido, el art. 58 del mismo estatuto, consagró que "Sin detrimento del cumplimiento de las normas de salud ocupacional vigentes, **todas las empresas están obligadas a adoptar y poner en práctica las medidas especiales de prevención de riesgos profesionales**" y, el inciso primero del art. 62, estableció que "**los empleadores están obligados a informar a sus trabajadores los riesgos a que pueden verse expuestos en la ejecución de la labor encomendada o contratada**". De donde para tales efectos se debía establecer capacitación previa y exclusiva con personal especialista el Seguridad y Salud en el Trabajo de la empresa (SG – SST) que diera las capacitaciones y charlas al trabajador respecto del riesgo de la labor encomendada, lo cual no sucedió

De lo dicho, se desprende que entre las obligaciones del empleador se encuentra no sólo la de proveer elementos de protección adecuados conforme a la labor desarrollada; así como equipos y herramientas de trabajo en buen estado de conservación; si no también, las de suministrar capacitación sobre la actividad a desarrollar, en materia de prevención de accidentes y sobre el uso de herramientas, maquinarias y elementos de protección; teniendo a su cargo, en el sentido de adoptar las medidas íntegramente, entregando elementos de protección, capacitando sobre su utilización y vigilando su uso; que lo entregado al trabajador sea óptimo, no defectuoso, pues el riesgo de la ocurrencia del accidente de trabajo persiste y, adicionalmente debe garantizarse al trabajador que el medio en el que desarrolla su actividad (la infraestructura, el espacio, los bienes sobre los que se labora) también esté en óptimas condiciones.

Siendo así, la procedencia de la culpa patronal deprecada en la demanda, deriva de una responsabilidad subjetiva de las demandadas.

Para el efecto, el artículo 216 del CST consagra:

Juan David Jiménez Moreno – Abogado
Responsabilidad Patronal – Medica & Estatal - Derecho Corporativo.
Calle 20 No. 22-27 ed. Cumanday –Oficina 805 Manizales – Caldas
Celular 3148048916
E-mail: jurissconsulta@gmail.com

“Cuando exista culpa suficiente comprobada del empleador en la ocurrencia del accidente de trabajo o de la enfermedad profesional, está obligado a la indemnización total y ordinaria por perjuicios, pero del monto de ella debe descontarse el valor de las prestaciones en dinero pagadas en razón de las normas consagradas en este Capítulo”

Esa culpa suficiente comprobada exigida por la referida norma, ha tenido un amplio desarrollo por parte del órgano de cierre de la jurisdicción ordinaria laboral, cuyo precedente judicial establece que la demostración de la responsabilidad plena y ordinaria de perjuicios exige la prueba de tres elementos , a saber:

- a) El daño originado por causa o con ocasión del trabajo;
- b) La culpa suficientemente comprobada del empleador; y
- c) El nexo de causalidad entre el daño y la culpa.

Una vez enlistados los hechos de esta demanda procederá a establecerse la culpa de las empleadoras:

3.1.1. Daño originado por causa o con ocasión del trabajo

*En este aspecto se encuentra fuera de discusión que el accidente padecido por **ALEJANDRO OCHOA AGUIRRE** el día 19 de septiembre de 2020, se presentó con ocasión de las labores que entonces desempeñaba como trabajador en misión asignado a la empresa **INDUMA S.A.S.**, situación demostrada con los diferentes dictámenes de pérdida de capacidad laboral aportados con la demanda, el reporte del accidente de trabajo y los diversos escritos de respuesta a derecho de petición acoplados a ordenes del señor Ochoa Aguirre por parte de las demandadas y que como se observa el accidente se presentó durante la jornada laboral del trabajador.*

3.1.2.1. LA CULPA SUFICIENTEMENTE COMPROBADA DEL EMPLEADOR.

En la ocurrencia del accidente, han de verificarse las condiciones en que éste se produjo y la responsabilidad en que hayan incurrido la empresa de servicios temporales como su usuaria frente al trabajador.

En este caso la omisión del deber proveer la seguridad de la maquina en la cual se suscitó el accidente, brindar las capacitaciones en varias materias por parte de personal especializado y en especial en lo atinente a las respectivas capacitaciones en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo, además de proporcionar las herramientas y elementos de protección tendientes a evitar el accidente o disminuir sus consecuencias, lo que implica una negación indefinida que al tenor de lo dispuesto en el artículo 167 del CGP, no requiere prueba, invirtiendo la carga que originalmente en este tipo de procesos recae sobre la parte demandante, debiendo la empleadora acreditar el cumplimiento de los deberes que le asisten en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo.

En ese sentido, la Sala de Casación Laboral de la H. Corte Suprema de Justicia en sentencias como la SL 7056 de 2016, reiterada en la SL2168 de 2019 señaló:

...“esta Sala ha determinado que al trabajador le atañe probar las circunstancias de hecho que dan cuenta de la culpa del empleador en la ocurrencia del infortunio; no obstante, por excepción, cuando se denuncia el incumplimiento de las obligaciones de cuidado y protección se invierte la carga de la prueba y es «el empleador el que asume la obligación de demostrar que actuó con diligencia y precaución, a la hora de resguardar la salud y la integridad de sus servidores», con arreglo a lo previsto en los artículos 167 del Código General del Proceso y 1604 del Código Civil”.

En esa línea, la Alta Corporación expresó en la sentencia SL 12707 de 201716 que, al invertirse la carga de la prueba, “es el empleador el que asume la obligación de demostrar que actuó con diligencia y precaución, a la hora de resguardar la salud y la integridad de sus servidores”.

Para identificar cuáles eran las obligaciones que en materia de programas de Seguridad y Salud en el Trabajo tenía la demandada en torno al demandante, es necesario tener en cuenta las bases jurisprudenciales fijadas en tal aspecto por la máxima instancia de la justicia ordinaria en materia laboral, esto, por cuanto tal y como advierte la Sala de Casación Laboral de la H. Corte Suprema de Justicia en providencias como la SL 5124 de 2020, en estos programas, los empleadores tienen deberes i) genéricos, ii) específicos y iii) excepcionales.

En dicha oportunidad, la Alta Corporación los explicó así:

*“Los primeros están vinculados a las obligaciones generales de prevención que tiene el empleador en toda relación de trabajo, tales como el deber de información, de ejecución de medidas de protección y prevención de los riesgos laborales, identificar, conocer, evaluar y controlar los riesgos laborales, conforme lo disponen los artículos 21, 56 y 58 del Decreto 1295 de 1994, 57 del Código Sustantivo del Trabajo, entre otros. Así, por ejemplo, **a efectos de la prevención de riesgos, los empleadores cuentan, entre otras, con las siguientes herramientas:***

*(i) el panorama de factores de los riesgos existentes en la empresa (artículos 10, numeral 2, literal c) y 11 numeral 1 de la Resolución 1016 de 1989 - Hoy está previsto en los artículos 8 núm. 6, y 15 del Decreto 1443 de 2014, compilados en el Decreto 1072 de 2015), a través del cual los empleadores **deben prever todos aquellos riesgos a los que pueden exponerse sus trabajadores conforme a su actividad económica,** tareas específicamente contratadas, centros de trabajo,*

el número de trabajadores expuestos por parte del empleador, y en general que sean inherentes al trabajo, y

(ii) las estadísticas de siniestralidad donde se documentan todos aquellos riesgos

expresados, estos son, los accidentes de trabajo o enfermedades laborales que ocurran en el desarrollo del trabajo y que permiten al empleador elaborar planes de prevención que eviten su reincidencia (artículos 10, 11 y 14 de la Resolución 1016 de 1989 -regulado hoy en el numeral 7 y párrafo 1.º del artículo 16, numeral 10 del artículo 21 e inciso 1.º del artículo 31 del Decreto 1443 de 2014, compilado en el Decreto 1072 de 2015).

Por su parte, los específicos tienen relación con los deberes concretamente establecidos en la ley y que reglamentan las obligaciones generales de prevención frente a la realización de una tarea puntual. Entre otras, está precisamente la Resolución 2400 de 1979 para la realización de trabajo en alturas.

Por último, los deberes excepcionales son aquellos que, si bien no están contemplados como un deber específico en cabeza del empleador, las circunstancias en las cuales se da la exposición a un riesgo obligan a este último a tomar medidas especiales de prevención y protección.

Ello ocurre, por ejemplo, cuando se le ordena al trabajador a realizar actividades en una zona territorial considerada como de alto riesgo de peligro o violencia por presencia de grupos armados al margen de la ley, y frente a lo cual si bien el legislador no establece una obligación específica de prevención, el empleador debe preverlo a fin de proteger la humanidad de la persona trabajadora y tomar las medidas de seguridad del caso"

En esa misma oportunidad, también indicó la necesidad de analizar los controles que se deben ejecutar, consistentes **en ocuparse de ejercer actividades de prevención en relación con el medio, en la fuente o en la persona, cuya definición es la siguiente:**

"(...) - controles en el medio: (18 Resolución 2400 de 1979 - artículo 2-, el Decreto 614 de 1984 -artículo 24- y la Resolución 1016 de 1989 - artículo 4 y siguientes-)

"que corresponden a todos aquellos que deben ejercerse en el ambiente de trabajo, las medidas administrativas, la organización y ordenamiento de las labores, las capacitaciones sobre los riesgos laborales, y en general con relación a los elementos, agentes o factores que tienen influencia significativa en la generación de riesgos para la seguridad y salud de los trabajadores".

- controles en la fuente: (18 Resolución 2400 de 1979 -artículo 2-, el Decreto 614 de 1984 -artículo 24- y la Resolución 1016 de 1989 - artículo 4 y siguientes-)

"corresponden a las medidas técnicas o controles de ingeniería que se emplean directamente en el origen de los peligros para lograr la eliminación o sustitución de los mismos y están asociados a todas las intervenciones que buscan disminuir la probabilidad de ocurrencia de eventos laborales, al modificar las condiciones en que se presenta el peligro, es decir al cambiar las características del origen que amenaza con generar el daño".

- controles en la persona: "son todas aquellas medidas que protegen al trabajador de los daños que puede llegar a generar la materialización de un peligro, en su salud o integridad física, lo cual en la práctica se traduce en la entrega de los elementos y/o equipos de protección personal que previamente se han

identificado como idóneos para la ejecución de las tareas a desarrollar y la interiorización que el trabajador ha hecho sobre su forma de uso".

Asimismo, el artículo 12 de la Resolución 2413 de 1979 impuso como obligaciones especiales i) Cumplir personalmente y hacer cumplir al personal bajo sus órdenes lo dispuesto en el presente Reglamento y sus disposiciones complementarias, así como las normas instrucciones y cuanto específicamente estuviere establecido en la empresa sobre Seguridad e Higiene del Trabajo y ii) Instruir previamente al personal bajo sus órdenes, de los riesgos inherentes al trabajo que debe realizar especialmente en los que impliquen riesgos específicos distintos a los de su ocupación habitual, así como de las medidas de seguridad adecuadas que deben observarse en la ejecución de los mismos.

3. 1. 2. 2. CASO CONCRETO:

TEMAS A TRATAR DENTRO DEL CASO CONCRETO:

- **3.1.2.2.1. SOBRE EL MATERIAL ENTREGADO POR LAS EMPRESAS CONTACTAMOS S.A.S. E INDUMA S.A.S. EN RESPUESTA A DERECHO DE PETICIÓN FORMULADO QUE EVIDENCIA LA FALTA DE CAPACITACIÓN E INSTRUCCIÓN AL TRABAJADOR ALEJANDRO OCHOA AGUIRRE, ASÍ COMO DIVERSAS OMISIONES DE AMBAS EMPRESAS EN MATERIA DEL SISTEMA GENERAL EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SG – SST) RESPECTO DE ESTE Y VARIOS TRABAJADORES.**
- **3.1.2.2.2. SOBRE LA EXPERIENCIA DE 6 MESES EN EL MANEJO DE MAQUINA TROQUELADORA CON LA QUE NO CUMPLÍA EL TRABAJADOR ALEJANDRO OCHOA AGUIRRE, Y QUE NO VERIFICÓ LA EMPRESA DE SERVICIOS TEMPORALES CONTACTAMOS S.A.S. Y TAMPOCO LA EMPRESA USUARIA INDUMA S.A.S. PREVIO A SER DESIGNADO COMO OPERARIO DE MAQUINA TROQUELADORA – SOBRE LA FALTA DE JEFE**

INMEDIATO CONTEMPLADO EN DOCUMENTO DE PERFIL DEL CARGO PARA EL DÍA DEL ACCIDENTE LABORAL.

- 3.1.2.2.3. ESTUDIO DE RESPONSABILIDADES DEL CARGO COMO OPERARIO DE TROQUELADOS DE ACUERDO A FORMATO APORTADO POR LA EMPRESA INDUMA S.A.S. EN RESPUESTA A ACCIÓN DE TUTELA, “PERFIL Y DESCRIPCIÓN DE CARGO OPERARIO DE TROQUELADOS”.
- 3.1.2.2.4. EN CUANTO A LAS CAPACITACIONES A LAS QUE ASISTIÓ EL SEÑOR ALEJANDRO OCHOA ENTREGADAS POR LAS EMPRESAS INDUMA S.A.S Y CONTACTAMOS S.A.S EN RESPUESTA A ACCIÓN DE TUTELA POR VIOLACIÓN A DERECHO DE PETICIÓN INTERPUESTA POR EL MISMO TRABAJADOR.
- 3.1.2.2.5. SOBRE EL DOCUMENTO ENTREGADO POR LA EMPRESA INDUMA S.A.S. EN RESPUESTA A DERECHO DE PETICIÓN DENOMINADO “FICHA INSTRUCCIÓN PERSONALIZADA”.
- 3.1.2.2.6. FORMACIÓN MÍNIMA PARA OPERARIO DE MÁQUINA TROQUELADORA EN MATERIA DEL SISTEMA GENERAL DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SG- SST) CONFORME DECRETO 1072 DE 2015 Y RESOLUCIÓN 0312 DE 2019.
- 3.1.2.2.7. CONSTRUCCIÓN FUNCIONAMIENTO Y OPERACIÓN DE MAQUINA TROQUELADORA CONFORME NORMATIVA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO.
- ❖ CUMPLIMIENTO DE NORMAS TÉCNICAS PARA CONSTRUCCIÓN Y USO DE MAQUINARIA.
- ❖ NORMAS TÉCNICAS COLOMBIANAS (NTC) Y NORMAS INTERNACIONALES: NTC ISO 12100, NTC-OSHAS 18001 o ISO 45001.
- ❖ CUMPLIMIENTO DE NORMAS TÉCNICAS ISO - SEGURIDAD INDUSTRIAL Y SALUD EN EL TRABAJO.

- ❖ REGISTRO DE MAQUINARIA PARA FUNCIONAMIENTO EMPRESARIAL.
- ❖ CAPACITACIÓN A TRABAJADORES SOBRE MAQUINARIA DE INNOVACIÓN PROPIA.
- ❖ SUPERVISIÓN Y CONTROLES DE FUNCIONAMIENTO POR PARTE DE LAS AUTORIDADES ADMINISTRATIVAS.
- 3.1.2.2.8. INCUMPLIMIENTOS EN NORMATIVA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO.
 - ❖ INCUMPLIMIENTO TOTAL EN MATERIA DE IMPLEMENTACIÓN DEL SISTEMA GENERAL DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SG-SST).
 - ❖ FALTA DE CONTROLES EN EL MEDIO, LA FUENTE Y LA PERSONA.
 - ❖ CONCLUSIÓN DEL CAPITULO.
- 3.1.2.2.9. RESPONSABILIDAD DE LAS EMPRESAS DE SERVICIOS TEMPORALES EN COLOMBIA RESPECTO DEL CUMPLIMIENTO E IMPLEMENTACIÓN DEL SISTEMA GENERAL DE SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO RESPECTO DE LOS TRABAJADORES EN MISIÓN AL INTERIOR DE LA EMPRESA USURARIA.
- 3.1.2.2.10. SOLIDARIDAD EN MATERIA LABORAL ENTRE EMPRESA DE SERVICIOS TEMPORALES Y EMPRESA USUARIA DE LOS SERVICIOS.
- 3.1.2.2.11. CONCLUSIÓN GENERAL DE LOS CAPÍTULOS EN PRECEDENCIA.
- 3.1.2.2.1. SOBRE EL MATERIAL ENTREGADO POR LAS EMPRESAS CONTACTAMOS S.A.S. E INDUMA S.A.S. EN RESPUESTA A DERECHO DE PETICIÓN FORMULADO QUE EVIDENCIA LA FALTA DE CAPACITACIÓN E

**INSTRUCCIÓN AL TRABAJADOR ALEJANDRO OCHOA AGUIRRE, ASÍ
COMO DIVERSAS OMISIONES DE AMBAS EMPRESAS EN MATERIA DEL
SISTEMA GENERAL EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SG – SST)
RESPECTO DE ESTE Y VARIOS TRABAJADORES.**

Con el fin de obtener información en materia de capacitaciones e instrucciones efectuadas al señor **ALEJANDRO OCHOA AGUIRRE** por parte de la empresa de Servicios Temporales **CONTACTAMOS S.A.S.** y de su empresa usuaria **INDUMA S.A.S.**; el día 20 de mayo del 2024, se elevó derecho de petición ante ambas entidades, mediante el cual se solicitó brindaran información y suministraran documentos contentivos de capacitaciones e instrucciones entregadas al trabajador para la operación de la maquina troqueladora en la cual sufrió el accidente laboral con la consecuente amputación de los dedos de su mano derecha, empresas que se abstuvieron de dar contestación a lo solicitado vulnerando el derecho fundamental de petición al no entregar información alguna sobre requerido, por lo cual debió procederse en acción de tutela contra las mismas a fin de que el juez de tutela ordenara respuesta oportuna y de fondo a lo instado.

Fue así como mediante decisiones de tutela de primera y segunda instancia se ordenó responder de fondo lo solicitado viéndose obligadas las dos (2) entidades a allegar información sobre el material requerido, contestaciones se pudo constatar las diversas omisiones y falencias presentadas por las concitadas respecto de la impartición de capacitaciones e instrucciones al trabajador, incumplimientos en materia de calidades y competencias que debía tener el trabajador previo a operar la maquina troqueladora que ocasionó el accidente, carencia absoluta en capacitaciones al trabajador en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo previas a la época del accidente, además de evidenciarse fallas y anomalías en el funcionamiento del equipo operado por el trabajador, últimas que serán objeto de análisis en numeral distinto dentro de esta misma demanda.

Así pues, en la materia que corresponde estudiar dentro de este preciso numeral las temáticas a tratarse lo serán bajo los siguientes títulos o acápites:

3.1.2.2.2. SOBRE LA EXPERIENCIA DE 6 MESES EN EL MANEJO DE MAQUINA TROQUELADORA CON LA QUE NO CUMPLÍA EL TRABAJADOR ALEJANDRO OCHOA AGUIRRE, Y QUE NO VERIFICÓ LA EMPRESA DE SERVICIOS TEMPORALES CONTACTAMOS S.A.S. Y TAMPOCO LA EMPRESA USUARIA INDUMA S.A.S. PREVIO A SER DESIGNADO COMO OPERARIO DE MAQUINA TROQUELADORA – SOBRE LA FALTA DE JEFE INMEDIATO CONTEMPLADO EN DOCUMENTO DE PERFIL DEL CARGO PARA EL DÍA DEL ACCIDENTE LABORAL.

Ahora bien, como se ha indicado con antelación, en el año 2024 fue elevado derecho de petición ante las empresas **INDUMA S.A.S. Y CONTACTAMOS S.A.S** a fin de que ambas llevaran a cabo la entrega respecto de los documentos que relacionaran capacitaciones e instrucciones brindadas al trabajador **ALEJANDRO OCHOA** previo el manejo como **OPERARIO DE MAQUINA TROQUELADORA**, lo cual finalmente fue ordenado por vía judicial.

Fue así como entre otros documentos la empresa **INDUMA S.A.S.** allegó formato denominado "**PERFIL Y DESCRIPCIÓN DEL CARGO OPERARIO DE TREQUELADOS**" que contiene entre otras la siguiente información:

- **Respecto a la experiencia laboral mínima: 6 meses** - Proceso y actividades desarrolladas: **Manejo de maquinas troqueladoras. NO SE CUMPLE**, toda vez que previo al manejo de maquinas troqueladoras en la empresa **INDUMA S.A.S.** el trabajador **ALEJANDRO OCHO AGUIRRE** nunca había operado este tipo de instrumentos y tal no fue la experiencia que el señor **ALEJANDRO OCHOA AGUIRRE** anexó en su hoja de vida entregada a la **EMPRESA DE SERVICIOS TEMPORALES CONTACTAMOS S.A.S.** de donde se deduce que la empresa usuaria no llevó a cabo verificación concienzuda en relación a la hoja de vida que la empresa de

servicios temporales le presentaba del señor **OCHOA AGUIRRE** para posteriormente ubicarlo en el cargo de operario de máquina troqueladora, veamos:

EXPERIENCIA LABORAL	
Tiempo mínimo	Proceso y actividades desarrolladas
6 meses	Manejo de maquinas troqueladoras
Equivalencia experiencia vs. educación	

- No existió validación previa conforme lo requiere el cargo de acuerdo a el ítem “**CONOCIMIENTOS ADICIONALES**”, el cual requiere conocimiento de operación de maquinas troqueladoras como requisito para ser admitido en dicho cargo, veamos:

CONOCIMIENTOS ADICIONALES	
CONOCIMIENTO	FORMA DE VALIDACIÓN
Maquinas troqueladoras	Se valida en la entrevista

- **Cargo del líder inmediato: Analista de producción:** Para el día del accidente *no se encontraba presente el líder inmediato de cargo “ANALISTA DE PRODUCCIÓN”* como se especifica en el documento “**PERFIL Y DESCRIPCIÓN DE CARGO OPERARIO DE TROQUELADOS**”, veamos:

IDENTIFICACION	
Denominación del Cargo:	Operario Troquelados
Cargo del Líder Inmediato:	<u>Analista de producción</u>

3.1.2.2.3. ESTUDIO DE RESPONSABILIDADES DEL CARGO COMO OPERARIO DE TROQUELADOS DE ACUERDO A FORMATO APORTADO POR LA EMPRESA INDUMA S.A.S. EN RESPUESTA A ACCIÓN DE TUTELA, “PERFIL Y DESCRIPCIÓN DE CARGO OPERARIO DE TROQUELADOS”.

A su vez en el precitado formato cuenta con las siguientes responsabilidades a cumplir por parte del trabajador, para las cuales en ninguno no existió capacitación alguna previa al accidente laboral, ello de acuerdo a los documentos de capacitación allegados por la misma empresa, en los cuales se hace notoria dicha **OMISIÓN** al respecto se indica en dicho formato:

<div> <div>✓ Función que agrega valor al cargo</div> <div>➤ Función que no agrega valor al cargo</div> </div>	
ÁREAS DE RESPONSABILIDAD	PRINCIPALES FUNCIONES RELACIONADAS
1. Desarrollo de tareas establecidas	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Verificar y firmar la puesta a punto antes de iniciar su labor de troquelado. ➤ Realizar las labores de troquelado de acuerdo a la asignación del montador. ➤ Cuidar y mantener en buen estado las herramientas de trabajo ✓ Velar por el mejoramiento continuo en los procesos de troquelados ➤ Conocer los parámetros de calidad del producto a troquelar ➤ Conocer los instructivos que utiliza para realizar el proceso ➤ Cumplir con la programación de producción asignado ➤ Informar oportunamente sobre las anomalías presentadas en la máquina, troquel y/o producto al montador de turno ➤ Diligenciar toda la documentación pertinente al puesto de trabajo, entre ellos la puesta a punto y las Fichas de Proceso. ➤ Utilizar correctamente las tarjetas de colores para el producto no conforme ➤ Utilizar adecuadamente los ganchos para extraer las piezas ➤ Utilizar adecuadamente los dispositivos de troquelado. ➤ Utilizar adecuadamente el lubricante cuando es necesario ➤ Mantener el puesto de trabajo limpio y ordenado. ➤ Utilizar adecuadamente los elementos de protección personal ➤ Las demás asignadas por el jefe inmediato.

De acuerdo a la las responsabilidades del cargo señaladas atrás no

existió capacitación alguna para el cargo entregada al operario, veamos:

1. Verificar y firmar la puesta a punto antes de iniciar su labor de troquelado: Para tal acción **NO** existió **capacitación formal impartida por instructor certificado** ni mucho menos formato de verificación de maquina entregado por la empresa en el cual pudiera verificar el operario la puesta a punto de la maquina antes del inicio de su labor.

2. Realizar las labores de troquelado de acuerdo a la asignación del montador: **NO** se dio **instrucción o capacitación formal impartida por instructor certificado** sobre como "Realizar las labores de troquelado de acuerdo a la **asignación del montador**".

3. Cuidar y mantener en buen estado las herramientas de trabajo: Previo al accidente **NO se dio capacitación formal** de cómo mantener en buen estado la maquina a cargo, o como llevar acabo cualquier tipo de mantenimiento ni siquiera básico sobre la misma.

4. Velar por el mejoramiento continuo en los procesos de troquelados: Previo al accidente **NO se dio capacitación formal impartida por instructor certificado** de cómo velar por el mejoramiento continuo en los procesos de troquelados

5. Conocer los parámetros de calidad del producto a troquelar: Previo al accidente **NO se dio capacitación formal** de cómo Conocer los parámetros de calidad del producto a troquelar.

6. Conocer los instructivos que utiliza para realizar el proceso: Previo al accidente **NO se entregaron instructivos al trabajador o material documental para su estudio en el cual se formase técnicamente en la realización del proceso, los cuales desconoce totalmente su**

existencia.

7. Cumplir con la programación de producción asignado: sobre este punto lo único que habrá de decirse es que se exigía al trabajador el cumplimiento de altas metas por turno laborado, debiendo troquelar un alto número de piezas por turno, factor que impedía que este y otros operarios llevaran a cabo pausas activas, con el consecuente desgaste físico y mental que terminó por sumar en el acaecimiento del accidente laboral, pues después de tres (3) horas de trabajo ininterrumpido durante las cuales el operario permaneció activo y sin descanso lo mismo terminó por contribuir a la pérdida de una adecuada concentración en el sitio de trabajo sucintándose el grave accidente.

8. Informar oportunamente sobre las anomalías presentadas en la máquina, troquel y/o producto al montador de turno, lastimosamente la maquina de tiempo atrás presuntamente venia presentando fallas en cuanto a su accionamiento, lo cual **no fue advertido en momento oportuno al trabajador y la empresa tampoco llevó a cabo las reparaciones del caso adecuadas, por lo que a su vez se podría estar frente al presunto punible de lesiones personales culposas ante la falta de cuidado presentada por la empresa en relación a la maquina que ocasionó el accidente al trabajador.**

9. Diligenciar toda la documentación pertinente al puesto de trabajo, entre ellos la puesta a punto y las Fichas de Proceso: El trabajador **NO SE RECIBIÓ** capacitación por instructor certificado SENA o institución avalada por el Ministerio de Educación para formar este tipo de instructores que permitiera al trabajador mantener la “**puesta a punto**” de la maquina troqueladora, como así lo exige la presente ficha de perfil y ocupación del cargo de “**operario de troquelado**”.

10. Utilizar adecuadamente los ganchos para extraer las piezas: El trabajador **NO RECIBIÓ** instrucción formal o capacitación especializada

por parte del área encargada de Seguridad y Salud en el Trabajo, en específico para utilizar o manipular este tipo de elementos como tampoco instrucción, educación o formación dirigida por instructor certificado por el **SENA** o institución avalada por el Ministerio de Educación para impartir este tipo de capacitaciones.

11. Utilizar adecuadamente los dispositivos de troquelado: El trabajador **NO RECIBIÓ** instrucción formal o capacitación especializada por parte del área encargada de Seguridad y Salud en el Trabajo, en específico para utilizar o manipular este tipo de elementos como tampoco instrucción, educación o formación dirigida por instructor certificado por el **SENA** o institución avalada por el Ministerio de Educación para impartir este tipo de capacitaciones.

12. Utilizar adecuadamente el lubricante cuando es necesario: El trabajador **NO RECIBIÓ** instrucción formal o capacitación especializada por parte del área encargada de Seguridad y Salud en el Trabajo, en específico para utilizar o manipular este tipo de elementos como tampoco instrucción, educación o formación dirigida por instructor certificado por el **SENA** o institución avalada por el Ministerio de Educación para impartir este tipo de capacitaciones.

13. Mantener el puesto de trabajo limpio y ordenado: NO recibió capacitación.

14. Utilizar adecuadamente los elementos de protección personal: previo al accidente el trabajador **NO RECIBIÓ** instrucción formal o capacitación especializada por parte del **área encargada de Seguridad y Salud en el Trabajo**, en específico para utilizar o manipular este tipo de elementos como tampoco instrucción, educación o formación dirigida por instructor certificado por el **SENA** o institución avalada por el Ministerio de Educación para impartir este tipo de capacitaciones.

Ahora bien; contiene el mismo documento “PERFIL Y DESCRIPCIÓN DE CARGO OPERARIO DE TROQUELADOS” en su ítem “RESPONSABILIDADES CON EL

SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN” sub – ítem – “PRINCIPALES RESPONSABILIDADES RELACIONADAS” lo siguiente:

- Conocer la política del sistema integrado de gestión.
- Contribuir al cumplimiento de los objetivos de la organización (Mega- SIG)
- Cumplir los requisitos de las normas aplicables (ISO 9001 - ISO 14001 - ISO 45001) y los procedimientos establecidos por la organización.
- Conocer los aspectos ambientales que apliquen dentro del proceso. Teniendo en cuenta los estándares ambientales.
- Mantener y usar de acuerdo con el estándar los elementos de protección personal requeridos para sus actividades.
- Reportar la ocurrencia los incidentes y accidentes de trabajo aportando información clara, veraz y completa del suceso al jefe inmediato y/o al área SST.
- Informar oportunamente al jefe inmediato o personal SST las condiciones inseguras de trabajo.
- Suministrar información clara, veraz y completa sobre su estado de salud.
- Participar activamente en los planes, programas, procedimientos, instructivos y actividades del Sistema integrado de gestión establecidos por la empresa.
- Participar en los programas ambientales en pro de conservar los recursos naturales en todas las operaciones que lleve a

cabo la empresa, procurando implementarlo dentro y fuera de sus instalaciones.

- Procurar el cuidado integral de su salud.
- Participar activamente en las actividades de sensibilización, formación y apropiación del Sistema de integrado de gestión.
- Conocer y aplicar el procedimiento de emergencias del sitio de trabajo.
- Documentar las acciones correctivas en el tiempo y formato estipulado por los procedimientos para atender las quejas y reclamos, servicios no conformes, indicadores de gestión, auditorías internas y externas.
- Identificar los riesgos y/o oportunidades que permitan evitar no conformidades potenciales en los procesos y en la empresa.
- Actualizar los procedimientos y formatos en el área, evitando el uso de obsoletos.
- Suministrar y analizar periódicamente los indicadores de gestión establecidos en el proceso.

Actividades todas para las cuales el trabajador **NO RECIBIÓ NINGÚN TIPO DE INSTRUCCIÓN POR INSTRUCTOR CERTIFICADO SENA, POR PARTE DE INSTRUCTOR FORMADO EN INSTITUCIÓN ESPECIALIZADA AVALADA POR EL MINISTERIO DE EDUCACIÓN O POR PARTE DE PROFESIONAL ESPECIALIZADO EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO.**

En tal aspecto llama la atención el gran numero de tareas, responsabilidades y calidades que la empresa **INDUMA S.A.S.** exige tener

al trabajador que delega en el cargo de “**OPERARIO DE TROQUELADOS**”, así como la formación, instrucción y capacitación que debe recibir el operario previo el desarrollo de su labor, como lo contiene el documento entregado y diseñado por la misma empresa y denominado “**PERFIL Y DESCRIPCIÓN DE CARGO OPERARIO TROQUELADOS**” hoy bajo estudio, capacitaciones e instrucciones que jamás recibió el trabajador en especial en relación a la maquina que ocasionó el accidente y la cual precisamente para aquella ocasión era la primera vez que la operaba.

3.1.2.2.4. EN CUANTO A LAS CAPACITACIONES A LAS QUE ASISTIÓ EL SEÑOR ALEJANDRO OCHOA ENTREGADAS POR LAS EMPRESAS INDUMA S.A.S Y CONTACTAMOS S.A.S EN RESPUESTA A ACCIÓN DE TUTELA POR VIOLACIÓN A DERECHO DE PETICIÓN INTERPUESTA POR EL MISMO TRABAJADOR.

Al contestar la acción de tutela de que se trata la Empresa de Servicios Temporales **CONTACTAMOS S.A.S.** no realizó entrega de ningún tipo de instrucción o capacitación al trabajador previo su envío como operario de maquina troqueladora a la empresa usuaria **INDUMA S.A.S.**

Respecto de lo mismo **INDUMA S.A.S.** hizo entrega al juez de tutela de algunas capacitaciones que tenían en su haber, las cuales datan de fecha muy posterior al accidente laboral, las siguientes son las capacitaciones allegadas por la empresa y sobre las cuales se tienen los siguientes reparos:

1. Capacitación denominada “Charla de Seguridad y Salud en el Trabajo - Riesgo mecánico – manejo de herramientas” que no contiene tiempo de duración, fechada 10 de agosto de 2022; es decir **2 años 2 años y 10 meses con posterioridad a la ocurrencia del accidente laboral.**

2. Capacitación denominada “Charla de Seguridad y Salud en el Trabajo - Uso de elementos de protección personal (EPP)”, **duración 30 minutos**, fechada 23 de marzo de 2023; es decir **2 años y 6 meses después de la ocurrencia del accidente laboral.**

3. Capacitación denominada “Consulta Sanitaria – **cuidados, salud y bienestar**”_duración 1 hora, fechada 7 de marzo de 2022; es decir **1 año y 6 meses 2 años y 10 meses con posterioridad a la ocurrencia del accidente laboral.**

4. Capacitación denominada “**Autocuidado en el Puesto de Trabajo – riesgo mecánico**”, duración **30 minutos**, fechada 12 de agosto de 2022; es decir **1 año y 11 meses después de la ocurrencia del accidente laboral.**

5. Capacitación denominada “**Reinducción - SG – SST**”, duración 15 minutos, fechada 25 de julio de 2023; es decir **2 años y 10 meses con posterioridad a la ocurrencia del accidente laboral.**

Llama la atención sobre lo anterior no solo la inasistencia del trabajador a procesos de capacitación o adiestramiento anterior a la fecha de su accidente, sino el corto tiempo que la empresa dedica a sus trabajadores en materia de capacitación en factores tan importantes como lo es respecto del Sistema General en Seguridad y Salud en el Trabajo (SG – SST) contenido en la Ley 1562 de 2012, Decreto 1443 de 2014, Resolución 0312 de 2019 y demás normas concordantes, obsérvese que de las capacitaciones citadas, todas con fecha posterior al accidente, solo se evidencian **3 capacitaciones en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo, ninguna de las cuales supera el termino de 30 minutos, como así aparece relacionado en las mismas**, y que aunque tratan sobre “algunos temas de seguridad” - **resultan ser tangenciales e insuficientes** a las **capacitaciones específicas** que debían recibir los trabajadores del área de troquelado **por parte de personal especializado en Seguridad y Salud en el Trabajo** dado el amplio riesgo al cual se encuentran constantemente expuestos.

Al respecto también es notorio como de las 3 capacitaciones indicadas anteriormente la denominada “**Reinducción SG – SST - Peligros y Riesgos**” de vital importancia para los trabajadores pues se trata de un proceso de “**READIESTRAMIENTO O RE-INDUCCIÓN**” es dictado por la empresa **INDUMA**

en termino de **“15 minutos”**.

3.1.2.2.5. SOBRE EL DOCUMENTO ENTREGADO POR LA EMPRESA INDUMA S.A.S. EN RESPUESTA A DERECHO DE PETICIÓN DENOMINADO “FICHA INSTRUCCIÓN PERSONALIZADA”.

Ahora bien, en respuesta al derecho de petición al que se ha venido haciendo relación, la empresa **INDUMA S.A.S.** realizó entrega de archivo denominado **“FICHA INSTRUCCIÓN PERSONALIZADA”**, que consta a su vez de dos (2) folios, cada uno también denominado **“FICHA INSTRUCCIÓN PERSONALIZADA”**.

Dichas fichas instrucción personalizada contienen cada una contiene 12 cuadros en cada uno de los cuales se relaciona la siguiente información:

- Una primera parte denominada **“ACTIVIDAD O PROCESO ENSEÑADO”** en la cual se consigna la firma del instructor y la fecha de “capacitación”.
- Una segunda parte que se denomina **“RECIBÍÓ INSTRUCCIÓN EN”** compuesta por cuatro recuadros o ítems los cuales son a saberse:
 - Lectura y comprensión instructivo de trabajo. **(el cual no fue entregado a ninguno de los operarios).**
 - Conocer y manejar herramientas. **(no se indica cuales o de que tipo)**
 - Conocer y manejar material con calidad **(no se indica cuales o de que tipo)**
 - Conocer el proceso y normas de seguridad **(punto que no podría haber sido impartido por personal de cargo operario o mismos trabajadores del área sino de manera exclusiva por**

personal encargado del área de SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO).

Subrayas y comentarios propias.

- Una tercera parte o cuadro que contiene la firma del trabajador.

De lo anterior se concluye que dicho formato no permite al trabajador observar de manera detallada la instrucción que la empresa afirma haber impartido al hacer relación de manera general a una capacitación sin presentar de manera detallada las instrucciones que se le brindaron para la operación de cada tipo de maquina.

No se indica de manera clara a que tipo de "herramientas" se hace relación sobre su entrega y cual es el uso adecuado que tendría en caso tal cada una de ellas.

Al relacionar "**Conocer y manejar material con calidad**" no se indica cuales o de que tipo de material, características del mismo y uso preciso para cada labor.

En el ítem denominado "**Conocer el proceso y normas de seguridad**" es de indicar que la capacitación brindada lo es siempre y en cada recuadro del formato por otro **OPERARIO**, sin embargo y en este específico caso en relación a capacitaciones en normas de seguridad y riesgos las mismas **no podían haberse impartido por personal de cargo operario o mismos trabajadores del área sino de manera exclusiva por personal encargado del área de SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO quienes EXPLICARAN DE MANERA TÉCNICA Y DETALLADA LOS RIESGOS DEL TRABAJADOR AL OPERAR ESTE TIPO DE MÁQUINA Y SU FORMA DE PREVENIRLOS EVITANDO ACCIDENTES PRECISAMENTE COMO EL PRESENTADO.**

Al respecto también es de anotar que en relación con las "supuestas capacitaciones" que allega la empresa en dicho formato, solo una de las

mencionadas “*podría presentar alguna relación*” con el manejo del elemento que ocasionó el accidente, visible en el primer cuadro de dicha ficha a la cual se hace relación bajo el nombre de “*embute grapa tubería*”, sin embargo no se indica en detalle como debería estar consignado, cual fue la instrucción precisa impartida sobre el manejo de la maquina troqueladora que posteriormente se hace firmar al trabajador, ni hace relación discriminada una a una sobre la labor de adiestramiento al trabajador, a su vez dicha capacitación resulta ser impartida por el trabajador **ALCÍVAR**, cuyo cargo en la empresa para la fecha del accidente también es **OPERARIO DE MAQUINAS**.

En el mismo recuadro se consigna que el señor **ALEJANDRO OCHOA** recibió capacitación en normas de seguridad “**Conocer el proceso y normas de seguridad**”, situación para la cual no estaba avalado el “**supuesto instructor**” señor **ALCIVAR**, quien **carecía de dichas competencias**, pues por lo menos para la época **no era persona certificada por entidad estatal o privada como instructor y tampoco contaba con especialización en el campo de Seguridad y Salud en el Trabajo** que le permitiera a la empresa brindar por su medio este tipo de instrucción, capacitación que sin embargo se afirma en dicho formato este último impartió al señor **ALEJANDRO OCHOA**.

A su vez en relación a la anterior información consignada en cada cuadro de la ficha y al revisar con detenimiento el mencionado documento con el que se pretende validar la instrucción al señor **ALEJANDRO OCHOA** sobre el manejo de la **maquina troqueladora** que ocasionó el accidente, se tiene lo siguiente:

1. Se encuentran instrucciones y capacitaciones en varias tareas o labores muy distintas a las instrucciones que el trabajador debió haber recibido para operar la máquina troqueladora en la cual se ocasionó el accidente.
2. De las 14 capacitaciones que se observan en los (dos) 2 folios denominado **“FICHA INSTRUCCIÓN PERSONALIZADA” trece 13**

corresponden a labores que el señor **ALEJANDRO OCHOA** desempeñó o desempeñaría en varias tareas que se realizaban al interior de **INDUMA S.A.S.** como empacador de tornillería, perforador de cajas de luz, doblado ESC, corta puente para tableros PC, dobla portacandados AG y AC, entre otras instrucciones muy básicas sobre los muchos quehaceres de la compañía que **en nada atañen a las funciones que desempeñaba el operario el día del accidente.**

3. Según se observa en todas las mencionadas, estas **fueron impartidas por personal de CARGO OPERARIO** de las mismas maquinas y sin ninguna formación, personal que fue elevado al cargo de instructor por la misma empresa pero sin certificación alguna por entidad avalada por el Ministerio de Educación, como por ejemplo con grado instructor del SENA o entidad publica o privada con los permisos para formar instructores o capacitadores, y los cuales mucho menos cumplían con ser **personal Especializado en Seguridad Y Salud en el Trabajo (SG – SST)** para impartir instrucción en materia de peligrosidad y manipulación de este tipo de elementos por parte de los operarios de la empresa.

4. A su vez otras capacitaciones que presuntamente parecen mostrarse en el documento hacen relación a los siguientes asuntos totalmente distintos a su función como operario de troquelados de grapa tubería, son estas las siguientes:

- Capacitación de fecha 9 de julio de 2020 brindada por el mismo operario Alcívar Londoño en la cual se indica **"instrucción para perforar tercer paso"**, la cual no es una capacitación para el tipo de troquel donde se suscito el accidente.
- Capacitación para **"perforaciones de cajas de luz"** que se hacían en tipo de troquel distinto, es de anotar que en dicha capacitación no se hace mención a qué perfora ni qué tipo de instrucción pues la planilla resulta ilegible e ininteligible en este aspecto.

- Capacitación impartida por el señor Fernando Castaño (**de cargo operario montador en la empresa y que no cuenta con formación en seguridad y salud en el trabajo**) en la cual se hace alusión al trabajo o labor de "**doblado ESC referencia un cuarto**" la cual tampoco se relaciona con la máquina donde se suscitó el accidente.
- Capacitación impartida por el señor **Fernando Castaño** de fecha 10 de julio de 2020 "**cortapunte para tableros PC**" la cual tampoco tiene relación con el troquel donde se ocasionó el accidente.
- Capacitación de fecha 15 de julio de 2020 "**perfora quinto paso seg octagonal recta**" que tampoco se relaciona con la máquina y la labor que debía desempeñar el señor Alejandro Ochoa el día del accidente.
- Capacitación de fecha 16 de julio del 2020 impartida por el señor **Fernando Castaño** y en la cual se da instrucción "**perfora tercer paso ceg octagonal terminal**", capacitación que no se corresponde con la labor desempeñada por el señor **ALEJANDRO OCHOA** el día del accidente.
- Capacitación "**doble mis armillar de 5**", fechada 17 de julio del 2020 impartida por el señor **Fernando Castaño**, que tampoco se relaciona con el troquel o la función de troquelado desempeñada por el señor Alejandro el día del accidente.
- Capacitación de fecha 18 de julio del 2020 impartida por el señor Fernando Castaño y quién impartió para dicha fecha la instrucción "**perfora cuarto paso octagonal 2**" la cual tampoco se correlaciona con la labor a desempeñar por el señor Alejandro el día del accidente en la máquina troqueladora que ocasionó el mismo.
- Capacitación fechada 25 de julio del 2020 instructor Fernando Castaño "**perforar cuarto paso octagonal 2**", instrucción que no se

corresponde con la labor desempeñada por el señor Alejandro para el día del accidente.

- Capacitación de fecha 25 de julio del 2020 impartida por el señor Fernando Castaño "**dobla portacantados AG y AP**" que no hace relación alguna con la máquina troqueladora donde se suscitó el accidente y tampoco sobre la función que desempeñaba el señor Alejandro para el día del mismo.
- Capacitación fechada 30 de julio del 2020 impartida por el señor Fernando Castaño sobre la función "**dobla grapa tubería de 2 emf**".
- Capacitación en donde firmal responsable de la misma como operario montador, impartía el 10 de agosto del 2020 sobre "**gpc o m automática**" la cual es ilegible y que sin embargo tampoco se relaciona con el cargo que ocupó el señor Alejandro Ochoa el día del accidente en la máquina troqueladora que lo ocasionó.

A continuación aparece una segunda ficha instrucción en la cual se relaciona:

- Capacitación impartida el 9 de septiembre del 2020 por el señor ALCIBAR en la cual dio instrucción sobre "**embutido caja EE y manejo de máquina**". que no hace relación alguna con la máquina troqueladora donde se suscitó el accidente y tampoco sobre la función que desempeñaba el señor Alejandro para el día del mismo.
- Finalmente en la misma segunda ficha instrucción personalizada aportada por la empresa se relaciona capacitación del 18 de mayo del 2021 donde el señor ALCIBAR imparte instrucción sobre "**manejo y operación empacadora de tornillos**" que no tiene correlación alguna con la labor desempeñada por el señor Alejandro Ochoa el día del accidente.

Así pues, puede decirse que de manera general dichas capacitaciones corresponden a las dadas para el área de ensamble, para troqueladoras distintas a la utilizada por el trabajador el día del accidente y en manera alguna cumplen con requisitos de capacitación en el área específica de Seguridad y Salud en el Trabajo, técnicas de manejo de maquinaria e instrumentos de trabajo, entrega de instructivos o manuales certificados a los trabajadores sobre manejo de equipos, manejo herramientas, incumpliendo a su vez con el envío de personal calificado para dictar capacitaciones y especialmente que cumpla con formación en grado o nivel de instructor certificado SENA o persona formada por entidad avalada por el Ministerio de Educación para este tipo de menesteres.

Finalmente lo que si queda de presente y en evidencia en todos y cada uno de los cuadros de la supuesta “ficha de instrucción personalizada” es la falencia de la empresa a la hora de impartir instrucciones a sus trabajadores respecto de temáticas y manejo de elementos de altísima peligrosidad como maquinas troqueladoras y otros equipos.

3.1.2.2.6. FORMACIÓN MÍNIMA PARA OPERARIO DE MÁQUINA TROQUELADORA EN MATERIA DEL SISTEMA GENERAL DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SG- SST) CONFORME DECRETO 1072 DE 2015 Y RESOLUCIÓN 0312 DE 2019.

En Colombia, la formación mínima que una empresa debe exigir para un operario de máquina troqueladora en **MATERIA DEL SISTEMA GENERAL DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO** y experiencia se rige por normativas nacionales y estándares de seguridad laboral. A continuación, se detallan los requisitos generales:

1. Cursos en Seguridad y Salud en el Trabajo (SST):

- **Curso básico en SST (50 horas):** Según el Decreto 1072 de 2015 y la Resolución 0312 de 2019, todos los trabajadores deben recibir capacitación en seguridad y salud en el trabajo. De acuerdo a la misma

norma para operar máquina troqueladora se requiere **módulo básico de 50 horas en SST, que cubra temas como:**

- Normativa colombiana en SST.
- Riesgos laborales y medidas de prevención.
- Uso adecuado de equipos de protección personal (EPP).
- Procedimientos de emergencia y primeros auxilios.
- **Capacitación específica en manejo de máquinas troqueladoras:**
 - Operación segura de la máquina troqueladora.
 - Identificación de riesgos específicos (atrapamientos, cortes, proyección de partículas).
 - Mantenimiento básico y protocolos de seguridad.
 - Curso de prevención de riesgos mecánicos: Enfocado en maquinaria industrial.

2. Experiencia:

- Experiencia mínima:
- Conocimiento práctico en operación de máquinas troqueladoras o equipos afines.
- Certificaciones en operación de maquinaria industrial.

3. Requisitos adicionales:

Juan David Jiménez Moreno – Abogado
Responsabilidad Patronal – Medica & Estatal - Derecho Corporativo.
Calle 20 No. 22-27 ed. Cumanday –Oficina 805 Manizales – Caldas
Celular 3148048916
E-mail: jurissconsulta@gmail.com

- Exámenes médicos ocupacionales: El operario debe contar con un examen médico de ingreso que certifique su aptitud para el cargo.

- Entrega de elementos de protección personal (EPP): La empresa debe proporcionar EPP como guantes, gafas de seguridad, calzado industrial y protección auditiva, según los riesgos identificados.

4. Responsabilidades de la empresa:

- Garantizar que el operario reciba la capacitación necesaria antes de operar la máquina.

- Realizar inspecciones periódicas para verificar el cumplimiento de las normas de seguridad.

- Actualizar la formación del operario según los cambios en la normativa o en los procesos de la empresa.

En resumen, la formación mínima para un operario de máquina troqueladora en Colombia incluye un curso básico de 50 horas en SST, capacitación específica en el manejo seguro de la máquina y experiencia práctica de al menos 6 meses. La empresa debe asegurar que el trabajador cuente con los conocimientos y equipos necesarios para desempeñar sus funciones de manera segura.

❖ Que es el curso básico sst de 50 horas en seguridad y salud en el trabajo y qué trabajadores lo deben hacer en Colombia:

El Curso Básico en Seguridad y Salud en el Trabajo (SST) de 50 horas es un programa de formación obligatorio en Colombia, diseñado para promover la prevención de riesgos laborales y garantizar entornos de trabajo seguros y saludables. Este curso está regulado por el Decreto 1072 de 2015 y la Resolución 0312 de 2019 del Ministerio del Trabajo, que establecen los

estándares mínimos del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST).

Objetivo del curso:

El objetivo principal es capacitar a los trabajadores y empleadores en la identificación, prevención y control de riesgos laborales, así como en la promoción de una cultura de seguridad y salud en el trabajo. El curso cubre temas como:

- Normativa legal en SST.
- Identificación de riesgos laborales.
- Medidas de prevención y control.
- Primeros auxilios.
- Planes de emergencia.
- Derechos y deberes en SST.

EN COLOMBIA, EL CURSO BÁSICO DE 50 HORAS EN SST ES OBLIGATORIO

PARA:

1. Trabajadores dependientes: Todos los empleados formales deben recibir esta capacitación, independientemente del sector o nivel de riesgo de su actividad laboral.
2. Trabajadores independientes: Si prestan servicios a empresas o contratistas, deben acreditar la formación en SST.
3. Empleadores y contratantes: También están obligados a realizar el curso para garantizar que cumplen con sus responsabilidades en materia de seguridad y salud laboral.
4. Estudiantes en prácticas: Aquellos que realicen pasantías o prácticas profesionales en empresas deben contar con esta formación.

Periodicidad:

El curso básico de 50 horas es una formación inicial, pero los trabajadores deben recibir capacitaciones continuas y actualizaciones según los riesgos específicos de su actividad laboral. La normativa colombiana exige que se realicen refrescos anuales de al menos 10 horas para mantener los conocimientos actualizados.

Importancia:

Este curso es fundamental para cumplir con las obligaciones legales en Colombia y para reducir los accidentes y enfermedades laborales. Además, contribuye a mejorar la productividad y el bienestar de los trabajadores.

- ❖ **De acuerdo a la normatividad laboral colombiana quién está acreditado para dictar curso de 50 horas en seguridad y salud en el trabajo contemplado en la ley 1072 y qué certificaciones deben tener que lo acrediten para dictar dicho curso.**

De acuerdo con la normatividad laboral colombiana, específicamente en el marco de la Ley 1562 de 2012 (que modificó el Sistema de Riesgos Laborales) y el Decreto 1072 de 2015 (Decreto Único Reglamentario del Sector Trabajo), los requisitos para dictar cursos en seguridad y salud en el trabajo están regulados por el Ministerio de Trabajo y las normas técnicas asociadas.

Quién está acreditado para dictar cursos de 50 horas en seguridad y salud en el trabajo:

1. Profesionales en seguridad y salud en el trabajo:

- Deben contar con formación profesional en áreas afines como salud ocupacional, seguridad industrial, higiene industrial, o afines.

Juan David Jiménez Moreno – Abogado
 Responsabilidad Patronal – Medica & Estatal - Derecho Corporativo.
 Calle 20 No. 22-27 ed. Cumanday –Oficina 805 Manizales – Caldas
 Celular 3148048916
 E-mail: jurissconsulta@gmail.com

- Deben estar certificados o acreditados por entidades reconocidas en el ámbito de la seguridad y salud en el trabajo.

2. Entidades de formación autorizadas:

- Las instituciones de educación superior o entidades de formación para el trabajo que cuenten con programas aprobados por el **Ministerio de Educación o el SENA (Servicio Nacional de Aprendizaje)**.

- Estas entidades deben estar registradas y autorizadas para ofrecer programas en seguridad y salud en el trabajo.

3. Certificaciones adicionales:

- **Los instructores deben contar con certificaciones específicas en normas técnicas de seguridad y salud en el trabajo, como la NTC-OSHAS 18001 o ISO 45001.**

- También pueden requerirse certificaciones en pedagogía o formación para el trabajo, como la que otorga el SENA.

Regulación y normativa:

- Decreto 1072 de 2015: Este decreto consolida las normas relacionadas con la seguridad y salud en el trabajo en Colombia. En su Libro 2, Parte 2, Título 4, Capítulo 6, se establecen los requisitos para la formación en este ámbito.
- *Resolución 0312 de 2019: Establece los estándares mínimos del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST), incluyendo la formación requerida para los trabajadores y los responsables de su implementación.

- SENA: Regula y certifica a los instructores y entidades que imparten formación en seguridad y salud en el trabajo, bajo los lineamientos del Ministerio de Trabajo.

Conclusiones:

Para dictar un curso de 50 horas en seguridad y salud en el trabajo, el instructor debe ser un profesional con formación y experiencia en el área, contar con certificaciones reconocidas y, preferiblemente, estar vinculado a una entidad de formación autorizada. La regulación principal se encuentra en el Decreto 1072 de 2015 y la Resolución 0312 de 2019, complementadas por las directrices del SENA y el Ministerio de Trabajo.

3.1.2.2.7. CONSTRUCCIÓN FUNCIONAMIENTO Y OPERACIÓN DE MAQUINA TROQUELADORA CONFORME NORMATIVA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO.

En Colombia, las máquinas troqueladoras deben cumplir con una serie de requisitos establecidos por la normatividad en salud y seguridad en el trabajo, para garantizar la protección de los trabajadores y minimizar los riesgos asociados con su operación. La legislación relevante incluye la Ley 1562 de 2012, el Decreto 1072 de 2015, y las normativas técnicas específicas sobre seguridad industrial, como las normas ICONTEC y las normativas internacionales adoptadas por Colombia.

A continuación se detalla este aspecto:

1. Evaluación de Riesgos

El empleador debe realizar una evaluación de riesgos en el lugar de trabajo, identificando los peligros asociados con el uso de la máquina troqueladora. Esta evaluación debe ser integral y considerar todos los aspectos del proceso de trabajo (incluyendo el mantenimiento, la operación y la interacción con otras máquinas). El análisis debe ser documentado y actualizado de forma periódica.

2. Medidas de Prevención y Control de Riesgos

De acuerdo con la Ley 1562 de 2012, el empleador tiene la responsabilidad de implementar medidas de prevención y control para los riesgos identificados. En el caso de las máquinas troqueladoras, las medidas pueden incluir:

- **Sistemas de seguridad física:** Esto incluye barreras, resguardos, cubiertas de seguridad y otras protecciones físicas que impidan el acceso a las partes móviles de la máquina durante su funcionamiento.
- **Sistemas de parada de emergencia:** La máquina debe contar con mecanismos de parada de emergencia fácilmente accesibles.
- **Señalización adecuada:** Debe colocarse señalización visible y clara acerca de los peligros asociados con la máquina, en concordancia con la normatividad vigente.

3. Capacitación y Entrenamiento

El empleador debe proporcionar capacitación específica y continua a los trabajadores que operan las máquinas troqueladoras. La capacitación debe incluir:

- El uso adecuado de la máquina.
- La identificación de los riesgos y medidas preventivas.
- La utilización correcta de equipos de protección personal (EPP).
- Procedimientos en caso de emergencia.

4. Mantenimiento de las Máquinas

El Decreto 1072 de 2015 establece que los equipos y máquinas deben ser mantenidos en condiciones de seguridad. Esto implica:

- Mantenimiento preventivo y correctivo, de acuerdo con las especificaciones del fabricante.

- Verificación periódica del funcionamiento adecuado de los sistemas de seguridad.
- Registro detallado de los mantenimientos realizados.

5. Control de Exposición a Riesgos Específicos

En el caso de las troqueladoras, se debe tener en cuenta la posibilidad de exposición a riesgos como:

- **Lesiones por atrapamiento:** Las máquinas deben contar con dispositivos de seguridad que minimicen el riesgo de atrapamiento de las extremidades del trabajador.
- **Ruido:** El empleador debe controlar el nivel de ruido generado por las troqueladoras, si es necesario, implementando medidas como el uso de protectores auditivos o aislamiento acústico.
- **Vibraciones:** Las máquinas deben estar diseñadas y mantenidas para minimizar las vibraciones que puedan generar daños en la salud de los trabajadores.

6. Equipos de Protección Personal (EPP)

El uso de EPP adecuado es crucial para minimizar los riesgos. Los trabajadores que operan máquinas troqueladoras deben usar, entre otros:

- Guantes resistentes a cortes.
- Calzado de seguridad.
- Protección auditiva (si los niveles de ruido son elevados).
- Ropa de protección (según los riesgos identificados).

7. Cumplimiento de Normas Técnicas Específicas

Las máquinas troqueladoras deben cumplir con las normativas técnicas nacionales e internacionales aplicables, como las normas ISO y las normas

de seguridad industrial específicas para este tipo de maquinaria. En Colombia, esto está regulado bajo la normativa del Ministerio de Trabajo y la Superintendencia de Riesgos Laborales.

8. Plan de Emergencias y Primeros Auxilios

El empleador debe contar con un plan de emergencias que incluya procedimientos claros en caso de accidente relacionado con las máquinas troqueladoras. Además, debe haber equipos de primeros auxilios disponibles y trabajadores capacitados en atención básica de primeros auxilios.

9. Responsabilidad del Empleador

El empleador tiene la responsabilidad principal de garantizar la seguridad en el trabajo.

Conclusión

En resumen, las máquinas troqueladoras en Colombia deben cumplir con estrictos requisitos de seguridad, que van desde la implementación de medidas preventivas (como barreras y dispositivos de seguridad), hasta la capacitación del personal y el mantenimiento adecuado de la maquinaria. El incumplimiento de estas normativas puede acarrear sanciones para el empleador, además de poner en riesgo la salud y seguridad de los trabajadores.

❖ CUMPLIMIENTO DE NORMAS TÉCNICAS PARA CONSTRUCCIÓN Y USO DE MAQUINARIA.

En Colombia, las empresas tienen la posibilidad de fabricar su propia maquinaria y ponerla a operar dentro de sus instalaciones, siempre y cuando cumplan con una serie de normativas y requisitos establecidos por la legislación colombiana. A continuación, los aspectos clave que deben tenerse en cuenta:

❖ **NORMAS TÉCNICAS COLOMBIANAS (NTC) Y NORMAS INTERNACIONALES:**

- Las máquinas fabricadas deben cumplir con las Normas Técnicas Colombianas (NTC) y con normas internacionales como las ISO (Organización Internacional de Normalización) o las IEC (Comisión Electrotécnica Internacional), dependiendo del tipo de maquinaria.

- Estas normas garantizan que la maquinaria cumpla con estándares de seguridad, calidad y eficiencia. Por ejemplo, la NTC 2050 es relevante para instalaciones eléctricas, mientras que la NTC 5854 se refiere a seguridad en maquinaria.

• **NTC ISO 12100**

La Norma Técnica Colombiana (NTC) ISO 12100 es una norma internacional adoptada en Colombia que establece los principios generales para la **evaluación y reducción de riesgos en el diseño de máquinas**. Su objetivo principal es garantizar que las máquinas sean seguras durante su ciclo de vida, desde su diseño hasta su operación y mantenimiento. Esta norma es aplicable a cualquier tipo de máquina, **incluyendo las troqueladoras**, y es especialmente relevante para empresas que diseñan, fabrican y operan este tipo de equipos.

La **NTC ISO 12100** proporciona una guía metodológica para **identificar peligros, evaluar riesgos y aplicar medidas de mitigación en el diseño y fabricación de máquinas**. Los peligros que deben considerarse incluyen:

- **Peligros mecánicos (como atrapamientos o cortes).**
- **Peligros eléctricos (como cortocircuitos o descargas).**
- **Peligros térmicos (como quemaduras o sobrecalentamiento).**

➤ **Peligros por ruido, vibraciones, radiaciones y sustancias peligrosas.**

Además, la norma establece un proceso estructurado para la evaluación de riesgos, que incluye:

1. Identificación de peligros: Analizar todos los posibles riesgos asociados a la máquina.
2. Evaluación de riesgos: Determinar la probabilidad y gravedad de cada riesgo.
3. Implementación de medidas de control: Aplicar medidas para eliminar o reducir los riesgos.
4. Documentación: Registrar los resultados de la evaluación y las medidas adoptadas.
5. Revisión y actualización: Mantener la evaluación actualizada ante cambios en la máquina o su uso.

En el caso de una **máquina troqueladora**, la **NTC ISO 12100** es fundamental tanto para su diseño como para su operación. Si la empresa es la constructora directa de la máquina (es decir, si la máquina es una invención de la empresa), la norma debe aplicarse desde la fase de diseño para garantizar que la máquina cumpla con los requisitos de seguridad. Esto incluye:

- Diseño seguro: Identificar y mitigar riesgos asociados a la troqueladora, como atrapamientos, cortes o exposición a partes móviles.
- Documentación técnica: Generar manuales de uso y mantenimiento que cumplan con los estándares de seguridad.

Si la empresa es la constructora de la máquina troqueladora, debe seguir estos pasos para aplicar la **NTC ISO 12100**:

1. Evaluación de riesgos en el diseño: Identificar todos los peligros potenciales durante la fase de diseño y aplicar medidas para eliminarlos o reducirlos.
2. Pruebas y validación: Realizar pruebas para verificar que las medidas de seguridad son efectivas.
3. Capacitación del personal: Asegurar que los operadores y técnicos estén capacitados en el uso seguro de la máquina.
4. Mantenimiento y actualización: Implementar un plan de mantenimiento que incluya revisiones periódicas de seguridad y actualizaciones según cambios en la normativa.

En resumen, la **NTC ISO 12100** es esencial para garantizar que una máquina troqueladora sea segura y cumpla con los estándares internacionales, especialmente si la empresa es la constructora directa de la máquina. Su aplicación no solo protege a los trabajadores, sino que también asegura el cumplimiento normativo y mejora la competitividad de la empresa.

- **NTC-OSHAS 18001 o ISO 45001.**

La norma **ISO 45001** es un estándar internacional que especifica los requisitos para un sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo (SST). Su objetivo es ayudar a las organizaciones a proporcionar un lugar de trabajo seguro y saludable, prevenir lesiones y enfermedades relacionadas con el trabajo, y mejorar continuamente su desempeño en SST.

Anteriormente, existía la norma **OHSAS 18001**, que también se enfocaba en la gestión de la seguridad y salud en el trabajo. Sin embargo, en 2018, la ISO 45001 fue publicada como su sucesora, ofreciendo un enfoque más

moderno y alineado con otros sistemas de gestión como ISO 9001 (calidad) e ISO 14001 (medio ambiente).

Principales aspectos de la **ISO 45001**:

1. Enfoque en el liderazgo: Requiere un compromiso activo de la alta dirección en la gestión de la SST.
2. Participación de los trabajadores: Fomenta la consulta y participación de los empleados en la toma de decisiones relacionadas con la SST.
3. Gestión de riesgos: Promueve la identificación, evaluación y control de riesgos para prevenir daños.
4. Mejora continua: Busca optimizar el desempeño en SST a través de la evaluación y ajuste constante.
5. Cumplimiento legal: Exige que las organizaciones cumplan con las normativas y requisitos legales aplicables.

Diferencias clave entre **OHSAS 18001 e ISO 45001**:

- La ISO 45001 adopta un enfoque basado en riesgos, mientras que OHSAS 18001 se centraba más en la identificación de peligros.
- La ISO 45001 integra mejor los sistemas de gestión y es más compatible con otras normas ISO.
- La ISO 45001 enfatiza el contexto de la organización y las necesidades de las partes interesadas.

En resumen, la ISO 45001 es la norma actualizada y globalmente reconocida para la gestión de la seguridad y salud en el trabajo, reemplazando a la antigua OHSAS 18001.

❖ **CUMPLIMIENTO DE NORMAS TÉCNICAS ISO - SEGURIDAD INDUSTRIAL Y SALUD EN EL TRABAJO.**

- De acuerdo con el Decreto 1072 de 2015 (que compila el Régimen Laboral y de Seguridad Social), las empresas deben garantizar que la maquinaria cumpla con los estándares de seguridad industrial para proteger a los trabajadores.

- Esto incluye la implementación del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST), que obliga a las empresas a identificar y controlar los riesgos asociados al uso de maquinaria.

- La maquinaria debe contar con dispositivos de seguridad, como protectores, paradas de emergencia y señalización adecuada.

3. Reglamento Técnico de Instalaciones Eléctricas (RETIE)

- Si la maquinaria utiliza energía eléctrica, debe cumplir con el RETIE, que establece los requisitos técnicos para garantizar la seguridad en las instalaciones eléctricas.

- Esto incluye certificaciones de componentes eléctricos y pruebas de funcionamiento seguro.

4. Reglamento Técnico de Seguridad de Máquinas y Herramientas (RETIC)

- Las empresas deben asegurarse de que la maquinaria cumpla con estándares de seguridad reconocidos internacionalmente, como la Directiva de Máquinas de la Unión Europea (2006/42/EC) o normas OSHA (Occupational Safety and Health Administration) de Estados Unidos.

5. Certificaciones y Homologaciones

- Es necesario obtener certificaciones de organismos autorizados para garantizar que la maquinaria cumple con los requisitos técnicos y de seguridad.

- Por ejemplo, el Instituto Colombiano de Normas Técnicas y Certificación (ICONTEC) puede emitir certificaciones de conformidad.

6. Responsabilidad del Fabricante

- **Si la empresa fabrica su propia maquinaria, asume la responsabilidad legal como fabricante.** Esto implica garantizar que la maquinaria no represente un riesgo para los operarios o el medio ambiente.
- **En caso de accidentes o fallas, la empresa es responsable civil y penalmente si no se demuestra que se cumplieron todas las normativas.**

7. Inspecciones y Mantenimiento

- Las máquinas deben someterse a inspecciones periódicas para verificar su correcto funcionamiento y seguridad.
- El mantenimiento **preventivo y correctivo es obligatorio para garantizar que la maquinaria opere de manera segura y eficiente.**

8. Registro y Documentación

- Se debe llevar un registro detallado de la fabricación, diseño, pruebas y mantenimiento de la maquinaria.

Conclusión

En resumen, sí es posible que las empresas en Colombia fabriquen su propia maquinaria y la operen internamente, pero deben cumplir con una serie de normativas técnicas, de seguridad industrial, eléctricas y ambientales.

❖ **REGISTRO DE MAQUINARIA PARA FUNCIONAMIENTO EMPRESARIAL.**

En Colombia, el registro de maquinaria fabricada por una empresa depende del uso que se le vaya a dar a dicha maquinaria y de las regulaciones específicas que apliquen al sector en el que opera la empresa.

1. Registro ante la Superintendencia de Industria y Comercio (SIC):

- Si la maquinaria está sujeta a normas técnicas o de seguridad, debe cumplir con regulaciones específicas y obtener certificaciones o registros ante la SIC.
- La SIC exige el registro de productos industriales para garantizar que cumplen con las normas colombianas (Normas Técnicas Colombianas, NTC).

2. Registro ante el Ministerio de Trabajo:

- Si la maquinaria será utilizada por trabajadores, la empresa debe asegurarse de que cumple con las normas de seguridad y salud en el trabajo. **Esto incluye la obtención de certificados de seguridad y la implementación de medidas de protección para los operarios.**

❖ **CAPACITACIÓN A TRABAJADORES SOBRE MAQUINARIA DE INNOVACIÓN PROPIA.**

1. Normas de Seguridad y Salud en el Trabajo (SST):

Juan David Jiménez Moreno – Abogado
Responsabilidad Patronal – Medica & Estatal - Derecho Corporativo.
Calle 20 No. 22-27 ed. Cumanday –Oficina 805 Manizales – Caldas
Celular 3148048916
E-mail: jurissconsulta@gmail.com

- De acuerdo con el Decreto 1072 de 2015 (que compila el Reglamento de Seguridad y Salud en el Trabajo), las empresas deben garantizar que toda maquinaria y equipo utilizado en el trabajo cumpla con las normas de seguridad y no represente un riesgo para los trabajadores.

- Si las máquinas troqueladoras son de innovación propia, la empresa debe asegurarse de que su diseño, fabricación y uso cumplan con los estándares de seguridad establecidos en la normativa colombiana.

La empresa debe mantener un inventario de maquinaria y equipos como parte del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST).

2. Certificación y Homologación:

- Si las máquinas son de fabricación propia, la empresa debe asegurarse de que cumplan con las normas técnicas colombianas (NTC) o internacionales aplicables.

4. Capacitación a los Trabajadores:

- La empresa debe capacitar a los trabajadores en el uso seguro de las máquinas troqueladoras, especialmente si son de diseño propio y no cuentan con manuales o estándares preexistentes.

5. Responsabilidad del Empleador:

- El empleador es responsable de garantizar que las máquinas no representen un riesgo para los trabajadores. En caso de accidentes o incidentes relacionados con la maquinaria.

Conclusión:

La empresa debe asegurarse de que cumplan con las normas de seguridad y salud en el trabajo, mantener un inventario actualizado y capacitar a los trabajadores en su uso seguro.

❖ **SUPERVISIÓN Y CONTROLES DE FUNCIONAMIENTO POR PARTE DE LAS AUTORIDADES ADMINISTRATIVAS.**

Entidades estatales encargadas de supervisar el funcionamiento **previo y durante su uso en la empresa:**

1. **Ministerio de Trabajo:** Es responsable de supervisar las condiciones de seguridad y salud en el trabajo, incluyendo el uso de maquinaria industrial. Requiere inspecciones para garantizar que la máquina cumple con las normas de seguridad laboral .
2. **Servicio Nacional de Aprendizaje (SENA):** Ofrece capacitación y asesoría técnica en el uso y mantenimiento de maquinaria industrial, y puede participar en la verificación de su correcto funcionamiento .
3. **Instituto Colombiano de Normas Técnicas y Certificación (ICONTEC),** ICONTEC es una entidad clave para la certificación de normas técnicas y de calidad en maquinaria industrial .

Resumen

- La supervisión del funcionamiento debe incluir inspecciones técnicas y pruebas de seguridad, con el apoyo de entidades como el Ministerio de Trabajo o el SENA.

- Las entidades estatales clave para supervisar el funcionamiento de la máquina incluyen el Ministerio de Trabajo y el SENA, con participación de ICONTEC para certificaciones técnicas.

3.1.2.2.8. INCUMPLIMIENTOS EN NORMATIVA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL

Juan David Jiménez Moreno – Abogado
Responsabilidad Patronal – Medica & Estatal - Derecho Corporativo.
Calle 20 No. 22-27 ed. Cumanday –Oficina 805 Manizales – Caldas
Celular 3148048916
E-mail: jurissconsulta@gmail.com

TRABAJO:

Lo siguiente es propio para acondicionar de acuerdo a lo que sucedió en la empresa posterior al accidente:

❖ **INCUMPLIMIENTO TOTAL EN MATERIA DE IMPLEMENTACIÓN DEL SISTEMA GENERAL DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SG-SST).**

Pese a que la empresa **INDUMA S.A.S** a la cual sería enviado el señor **ALEJANDRO OCHOA AGUIRRE** para ocupar el cargo general de **OPERARIO DE PRODUCCIÓN**, era catalogada como riesgo grado 5, su contratante directo **CONTACTAMOS S.A.S.** se desentendió de **dar cualquier tipo de capacitación previo a su envío** en lo atinente al Sistema General en Seguridad y Salud en el Trabajo (**SG –SST**), como ella misma lo reconoce en su respuesta a derecho de petición anexo, incumpliendo con el Decreto 4369 de 2006 artículo 14 (La Empresa de Servicios Temporales es responsable de la salud ocupacional de los trabajadores de planta y en misión), Decreto 1072 de 2015 (artículo 2.2.4.6.8.), Resolución 0312 de 2019.

Previo al accidente laboral, el trabajador **ALEJANDRO OCHOA AGUIRRE** no recibió de las demandadas capacitación en el **Sistema General de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG – SST)** y **curso basico de 50 horas** en la misma materia, dictado por parte de profesional en dicha área en:

- **MANIPULACIÓN, MANEJO Y OPERACIÓN de MAQUINA TROQUELADORA PRODUCTORA DE GRAPA TUBERÍA**, *con instrucciones claras sobre su operación segura, los riesgos asociados que podía conllevar para la Seguridad y Salud del Trabajador.*
- *Identificación de riesgos específicos en la operación de máquina troqueladora como (atrapamientos, cortes, proyección de partículas).*

- Curso de prevención de riesgos mecánicos: Enfocado en maquinaria industrial.
- Normativa colombiana en SST, Riesgos laborales y medidas de prevención.
- Uso adecuado de equipos de protección personal (EPP).
- Procedimientos de emergencia y primeros auxilios.

Lo anterior conforme las exigencias de la Ley 1072 de 2015 y Resolución 0312 de 2019 que tratan sobre la debida implementación del Sistema General de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG – SST) por parte de empleadores directos, temporales de prestación de servicios y usuarios de los mismos, lo que se constituye en un hecho y no en una apreciación personal.

Como trabajador riesgo grado 5, Previo al accidente **ALEJANDRO OCHOA** **tampoco recibió instrucción, capacitación o charla de seguridad alguna que las empresas programaran con la ARL con fin preventivo** en la que se le indicaran los riesgos del manejo y operación de la maquina troqueladora dando prioridad a su integridad personal.

El estado en que se encontraba la maquina troqueladora en la cual se presentó el accidente y las medidas de seguridad que esta ofrecía a los trabajadores directos y en misión de **INDUMA S.A.S.** no fueron verificados por parte de personal encargado del **Sistema General de Seguridad y Salud en el Trabajo** de la empresa para el día del accidente, ni existe acta de revisión de dicha maquina para la fecha indicada con el fin de determinar posibles falencias en la seguridad de la maquina a operar peligros y riesgos para la integridad física o vida del trabajador señor **ALEJANDRO OCHOA RAMÍREZ.**

En tal sentido **no fue verificado previo al accidente la existencia de barreras abatibles de seguridad en la maquina que impidieran el ingreso de las manos de los operarios.**

No existió inspección y verificación de labores adelantadas por el señor **ALEJANDRO OCHOA AGUIRRE** por parte de personal encargado del Sistema General de Seguridad y Salud en el trabajo al inicio sus labores el día 19 de septiembre de 2020.

No existió verificación o acta de entrega de elementos de protección personal al trabajador por parte del personal encargado del Sistema General de Seguridad y Salud en el trabajo para el día del accidente.

A la hora del accidente del señor **ALEJANDRO OCHOA RAMÍREZ** no se encontraba presente el **PROFESIONAL ESPECIALIZADO EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO** de la empresa **INDUMA S.A.S.** incumpliendo con lo establecido en el Decreto 1072 de 2015 y Resolución 0312 de 2019.

Tampoco se encontraba presente el **PROFESIONAL EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO** perteneciente a la empresa de servicios temporales incumpliendo con lo establecido en el Decreto 4369 de 2006 artículo 14 (La Empresa de Servicios Temporales es responsable de la salud ocupacional de los trabajadores de planta y en misión), Decreto 1072 de 2015 (artículo 2.2.4.6.8.), Resolución 0312 de 2019.

La empresa de servicios temporales **CONTACTAMOS S.A.S.** no llevaba a cabo controles regulares por parte de profesional especializado en **SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO** que verificaran el funcionamiento adecuado del Sistema General en Seguridad y Salud en el Trabajo (**SG – SST**) implementado por la empresa usuraria específicamente sobre sus trabajadores en misión al interior de la misma, incumpliendo con el Decreto 4369 de 2006 artículo 14 (La Empresa de Servicios Temporales es responsable de la salud ocupacional de los trabajadores de planta y en misión), Decreto 1072 de 2015 (artículo 2.2.4.6.8.), Resolución 0312 de 2019.

Para el momento del accidente **ALEJANDRO OCHOA** Tampoco contaba con supervisión personalizada de la tarea a ejecutar por o instructor calificado.

Al señor **ALEJANDRO OCHOA AGUIRRE** no se le hizo entrega formal ni por ningún medio **de manual de funciones para el cargo**, en los contratos de trabajo no se indican las actividades que se deben desarrollar, ni se le entregó documento alguno en que se señalara los riesgos que representan las actividades de la máquina.

El señor Alejandro Ochoa no recibió Capacitaciones en Promoción y Prevención en factores de Riesgos MECÁNICOS y tampoco recibió se le hizo entrega formal ni por ningún medio de **manual de operación de la máquina troqueladora**, como tampoco de **manual de funciones para el cargo**, adicional **en los contratos de trabajo no se indican las actividades que se deben desarrollar, ni se le entregó documento alguno en que se señalara los riesgos que representan las actividades de la máquina**.

La empresa **INDUMA S.A.S.** no hizo entrega al trabajador **ALEJANDRO OCHOA** de manual de especificaciones técnicas del elemento troquelador previo a su uso.

Para el día del accidente, al momento de desarrollar su tarea el trabajador **ALEJANDRO OCHOA** no se encontraba supervisado en el sitio de trabajo por su superior jerárquico o por su "**líder inmediato**" de cargo "**ANALISTA DE PRODUCCIÓN**", como lo señala formato de "**PERFIL Y DESCRIPCIÓN DE CARGO OPERARIO DE TROQUELADOS**".

No existió inspección y verificación de labores adelantadas por el señor **ALEJANDRO OCHOA AGUIRRE** por parte de personal encargado del Sistema General de Seguridad y Salud en el trabajo al inicio sus labores el día 19 de septiembre de 2020.

No existió verificación o acta de entrega de elementos de protección personal al trabajador por parte del personal encargado del Sistema General de Seguridad y Salud en el trabajo para el día del accidente.

Las capacitaciones e instrucciones brindadas para manejo de las diversas maquinas troqueladoras sobre las cuales la empresa **INDUMA S.A.S.** asignó su operación al señor **ALEJANDRO OCHOA** en diversos tipos de procesos que en las mismas se ejecutaban, eran brindadas por otros trabajadores que comúnmente operaban este tipo de elementos mecánicos dentro de la empresa y que no contaban con rango técnico de instructor certificado por ninguna entidad formal o estatal que los acreditara como formadores en estas labores para la fecha del accidente.

*La única capacitación impartida al trabajador **ALEJANDRO OCHOA** previa a la ocurrencia del accidente laboral sobre el manejo de maquina troqueladora preformadora de **GRAPA TUBERIA**, fue la impartida por la empresa **INDUMA S.A.S.** a través del señor Alcívar (también operario de maquinas de la empresa) el día 7 de julio de 2020, ello de acuerdo a documento denominado “ficha de instrucción personalizada”, aportado por la empresa en respuesta a derecho de petición ordenada vía acción de tutela y que se anexa a esta demanda.*

En tal sentido En el documento denominado “ficha de instrucción personalizada” aportado por la empresa **INDUMA S.A.S.** en contestación a derecho de petición se hace relación genérica a unas instrucciones impartidas por el trabajador Alcívar al trabajador accidentado sobre el manejo del elemento en el cual se presenta el accidente, incluso sobre temáticas para las cuales no era competente, sin embargo no se indica en detalle como debería estar consignado, de manera pormenorizada cual fue la instrucción precisa que se hace firmar al trabajador respecto de:

- Método de manejo de la maquina.
- Como y cuales son las herramientas a usar para la operación de la

misma

- Posición correcta de las manos, brazo y antebrazo al momento activar el funcionamiento de la maquina.
- Posiciones seguras e inseguras del uso del elemento.
- Mecanismos de acción para evitar accidentes.
- Uso de elementos de protección personal tales como guantes de seguridad, tapados y botas de seguridad.
- Desarrollo correcto de la labor de embutido de grapa tubería y preformado del material.
- Comportamientos inseguros respecto del uso del elemento y como evitarlos.
- Mecanismos de bloqueo de la maquina para evitar accidentes.
- Alejamiento del cuerpo del trabajador de la zona de peligro o funcionamiento de la maquina en rango de metros centímetros, yardas o pulgadas previo a entrar en operación la troqueladora.

Entre muchas otras instrucciones que no aparecen consignadas sobre su capacitación en la “ficha de instrucción”.

Conforme a lo anterior, dado que la función de troquelador desplegada por el demandante cuando se presentó el accidente fue autorizada por la misma empresa, es claro que la demandada debió:

- *Impartir capacitación adecuada por parte de profesional e instructor acreditado formalmente por institución avalada por el Ministerio de Educación para formar instructores.*

- *Brindar manuales al trabajador sobre instrucción y manejo de maquina troqueladora.*
- *Llevar a cabo posterior procedimiento de evaluación y examen escrito de conocimientos en relación a los peligros y riesgos de operarla, brindada por Profesional en Seguridad y Salud en el Trabajo de acuerdo a las instrucciones y manuales entregados, para posteriormente certificar después de varias cesiones el concomiendo adquirido. Lo cual no se hizo.*
- *Llevar a cabo a través del área de Seguridad y Salud en el Trabajo supervisión personal del trabajador en su puesto de trabajo revisando de manera sistemática el aprendizaje del trabajador respecto de los conocimientos adquiridos. Lo cual no se hizo.*
- *Posterior a lo anterior la empresa debió continuar con supervisiones directas de la tarea, los elementos de protección por medio de profesionales en seguridad y salud en el trabajo, sobre este y otros trabajadores del área de troquelado no solo durante el proceso de acople a las maquinas sino durante el resto de todas las labores a futuro dada la peligrosidad y riesgo de accidentalidad que representa su manipulación, lo cual no se hizo.*
- *El seguimiento constante al cumplimiento del uso debido de estas herramientas para garantizar la salud del trabajador.*
- *No se llevó a cabo proceso instrucción formal por parte de profesional técnico o instructor certificado en cuanto al manejo de los tiempos de la máquina, las cantidades de material y los tipos de material con que esta trabajaba, como debe ser alimentada para evitar riesgos de accidentalidad, los cuidados propios de la máquina, la actitud que debe mantener el operario de concentración frente al instrumento operado dada su peligrosidad,*

manejo de la velocidad cuando el trabajo sea de alta envergadura, de acuerdo al material que se trata en el momento, instrucción que evidentemente no se encuentra plasmada en ningún tipo de documento.

Previo a su accidente laboral en la **MAQUINA TROQUELADORA DE GRAPA TUBERÍA**, el señor Alejandro Ochoa solo había tenido algún contacto con el equipo por unos cortos minutos el día 7 de julio del mismo año 2020, es decir dos (2) meses antes del accidente, cuando al ingresar a las instalaciones de la empresa **INDUMA S.A.S.** se le brindó la corta instrucción ya mencionada mostrándosele a este y varios trabajadores el funcionamiento mas básico del elemento, y en la cual tuvo un corto contacto físico.

A su vez es relevante indicar que en las supuestas capacitaciones los trabajadores solo tenían contacto físico con la maquina sobre la cual se recibía la somera instrucción por termino máximo de 10 minutos cada operario, pues ante el alto número de trabajadores que se convocaban a tales "capacitaciones" con una sola persona que les podía impartir algún tipo de instrucción básica sobre operación de la maquina el tiempo era insuficiente para que el operario recibiera ilustración detallada sobre su manejo, riesgos y peligros y tuviera contacto físico suficiente sobre el elemento que se le mostraba su funcionamiento.

No menos importante en este aspecto resulta conocer que el mismo día de su primera instrucción en troquel el señor Alejandro Ochoa fue asignado de manera inmediata por la empresa **INDUMA S.A.S.** para que comenzara a operar todo tipo de troqueles, variando de manera incluso diaria su paso por las diversas maquinas troqueladoras existentes en la empresa, tratando de cubrir de manera posterior las falencias formativas de este y otros trabajadores en este aspecto con supuestos procesos de "**INSTRUCCIÓN PERSONALIZADA**" que se iban realizando sobre la marcha, como se encuentra consignado en el documento "**FICHA DE INSTRUCCIÓN PERSONALIZADA**" que la empresa aportó ya mencionado anteriormente.

No se contaba con plan de acción inmediato para brindar al trabajador un traslado oportuno a centro hospitalario: Para el día del accidente la ambulancia tardó casi 40 minutos en recoger al señor **ALEJANDRO OCHOA**, **sin que el mismo fuera traslado de urgencia a un centro médico evitando desangramiento pues** la empresa no contaba con vehículo para el transporte de pacientes politraumatizados para el traslado oportuno a clínica o entidad hospitalaria frente a la gravedad del accidente que incluía fuerte hemorragia que padecía el trabajador ocasionada por la amputación de los dedos de su mano derecha, y en caso de tenerse este fracasó por completo al momento del accidente.

Así mismo la empresa NO contaba con ayuda médica alterna auxiliar para el trabajador amputado, , ya que los trabajadores que trataron de asistirlo entre ellos brigadistas **solo contaban con formación en primeros auxilios** pero sin formación médica especializada para atender este tipo de accidentes, hecho que muestra la deficiente preparación ex -ante y ex – post accidente por parte del área encargada del Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG – SST).

En tal sentido llama la atención que una empresa que vincula más de 1000 trabajadores sea en misión o directamente y que se encuentra catalogada como **riesgo grado 5**, es decir de alta peligrosidad, en las labores que desempeñan sus trabajadores, para la fecha del accidente:

1. No contaba con **PROFESIONAL ESPECIALIZADO EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SG -SST)** o personal técnico con formación en **SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SG –SST)** que permaneciera al interior de sus instalaciones pasado el medio día de jornada laboral los días sábados y para atender las necesidades de seguridad en los turnos nocturnos.
2. No cuente por lo menos con 1 profesional de rango médico que permita además de brindar primeros auxilios, prestar atención

especializada en caso de amputaciones o accidentes graves como el presente, de frecuente ocurrencia en este tipo de labores.

3. No cuente con vehículo al servicio de los trabajadores que sufran accidente laboral grave, como el que aquí se trata, para evitar desangramiento por hemorragia imparable, como sucedía con el trabajador Alejandro Ochoa.

❖ **FALTA DE CONTROLES EN EL MEDIO, LA FUENTE Y LA PERSONA:**

- **CONTROLES EN EL MEDIO:** (18 Resolución 2400 de 1979 -artículo 2-, el Decreto 614 de 1984 -artículo 24- y la Resolución 1016 de 1989 - artículo 4 y siguientes-)

“(…) que corresponden a todos aquellos que deben ejercerse en el ambiente de trabajo, las medidas administrativas, la organización y ordenamiento de las labores, las capacitaciones sobre los riesgos laborales, y en general con relación a los elementos, agentes o factores que tienen influencia significativa en la generación de riesgos para la seguridad y salud de los trabajadores”.

En este caso el empleador no ejerció los debidos **controles en la fuente**, hecho que se acredita con el informe del accidente de trabajo desarrollado por la **ARL SURA**, en el que se determinó al interior del numeral – **“IX. MEDIDAS DE INTERVENCIÓN NECESARIAS A IMPLEMENTAR BUSCANDO QUE EL EVENTO NO SE REPITA”** ítem **“CONTROLES A IMPLEMENTAR SEGÚN LISTA PRIORIZADA DE CAUSAS”** sub-ítem **“TIPO DE CONTROL – FUENTE”** lo siguiente:

“(…) Diseñar e instalar barrera abatible en la maquina troqueladora

Las cuales fueron instaladas el día 2 de octubre de 2020, es decir con posterioridad a la ocurrencia del accidente de trabajo y de la cual también se habló dentro del acta numero 56 correspondiente al **"COMITÉ PARITARIO DE LA EMPRESA INDUMA S.A.S."** que recogió y compendió las reuniones llevadas a cabo por el mismo en los meses de octubre y noviembre de 2020, en las que se hace plena alusión al accidente de trabajo ocurrido al trabajador **ALEJANDRO OCHOA AGUIRRE** y se toma como medida para evitar su posterior ocurrencia la instalación de **"barreras de seguridad" en la maquina que sucedió el accidente** lo cual queda plasmado a la altura del ítem **"PLAN DE ACCIÓN PARA EVITAR ACCIDENTALIDAD"** de dicha acta, en tal sentido fallaron:

- **controles en la fuente:** (18 Resolución 2400 de 1979 -artículo 2-, el Decreto 614 de 1984 -artículo 24- y la Resolución 1016 de 1989 - artículo 4 y siguientes-)

"corresponden a las medidas técnicas o controles de ingeniería que se emplean directamente en el origen de los peligros para lograr la eliminación o sustitución de los mismos y están asociados a todas las intervenciones que buscan disminuir la probabilidad de ocurrencia de eventos laborales, al modificar las condiciones en que se presenta el peligro, es decir al cambiar las características del origen que amenaza con generar el daño".

- **controles en la persona:** "son todas aquellas medidas que protegen al trabajador de los daños que puede llegar a generar la materialización de un peligro, en su salud o integridad física, lo cual en la práctica se traduce en la entrega de los elementos y/o equipos de protección personal que previamente se han identificado como idóneos para la ejecución de las tareas a desarrollar y la interiorización que el trabajador ha hecho sobre su forma de uso".

En este caso la entrega de instrumentos adecuados con los que el operario debía contar para la introducción de los elementos a ingresar a la maquina para su troquelado. Es de recordar que la entrega de mismos fue insuficiente, pues para manipular los materiales que ingresaba o retiraba de troquel al operario solo se le provisionó de una simple varilla, lo que por demás terminaba por aumentar en vez de evitar el grado de peligrosidad con el cual se operaba la maquina por parte del trabajador.

A su vez tampoco es posible indicar que el operario del toquel recibió adecuada instrucción, inducción o capacitación para el manejo de la barrera abatible que la que como su palabra lo indica establecía una barrera de seguridad impidiendo que el trabajador ingresara sus manos al interior del troquel de la maquina en que se suscitó el accidente mientras esta operaba guardando su seguridad, pues dicha barrera abatible como reposa en el mismo informe de accidente de trabajo tan solo fue acondicionada e instalada a la maquina troqueladora el día 2 de octubre de 2020, de donde por sustracción de materia y de manera categórica se debe decir que el señor Alejandro Ochoa jamás recibió instrucción, inducción o capacitación sobre el manejo y uso de este tipo de barrera de seguridad que le hubiera permitido evitar el accidente, pues tal barrera abatible solo vino a ser implementada en el aparato que ocasionó el insuceso con fecha muy posterior a su accidente.

Lo anterior a su vez evitó que se brindara instrucción e intervención adecuada por parte del personal especializado en seguridad y Salud en el trabajo de la empresa INDUMA S.A.S. entre tanto no podía darse instrucción o supervisión sobre el uso y tratamiento de dicha barrera abatible pues la misma no existía y tampoco el área de Salud y Seguridad en el Trabajo de la temporal o la empresa usuaria detectó su falencia en momento oportuno, sino con posterioridad a la ocurrencia del suceso de donde ya acaecido el accidente se elaboró y aplicó estrategia en el plan de trabajo para intervenir comportamientos inseguros de los trabajadores en este aspecto como un tipo de “**control sobre la persona**” que no existía en el manejo de este tipo de elementos, tal y como lo revela el mismo

informe de investigación de accidente de trabajo ó **“FORMATO DE INVESTIGACIÓN DE INCIDENTES Y ACCIDENTES DE TRABAJO PARA EMPRESAS AFILIADAS a ARL - SURA resolución 1401 de 2007** que en su acápite **“IX. MEDIDAS DE INTERVENCIÓN NECESARIAS A IMPLEMENTAR BUSCANDO QUE EL EVENTO NO SE REPITA”** ítem **“CONTROLES A IMPLEMENTAR SEGÚN LISTA PRIORIZADA DE CAUSAS”** sub-ítem **“TIPO DE CONTROL – PERSONA ”** hace alusión a lo siguiente:

“ELABORAR Y APLICAR ESTRATEGIAS EN EL PLAN DE TRABAJO PARA INTERVENIR COMPORTAMIENTOS INSEGUROS DE LOS COLABORADORES.”

Lo cual en si hace relación a la implementación de controles por parte de personal y Seguridad en el Trabajo de la temporal y la empresa usuaria en cuanto a la implementación de barrera abatible, su uso por parte de los colaboradores y la aplicación estrictos protocolos para el manejo de la misma a cargo de personal calificado en Seguridad y Salud en el Trabajo.

Finalmente es de indicarse que la empresa incumplió toda la reglamentación legal en lo atinente a normas ISO enlistadas en este escrito, certificaciones Icontec y muy especialmente en cuanto a controles y certificaciones de seguridad de la maquina troqueladora a ser extendidas por órganos estatales como el Ministerio del Trabajo y Superintendencia de Industria y Comercio de acuerdo a toda la normatividad en cuanto a la construcción y verificación de seguridad del elemento troquelador al ser una maquina de fabricación artesanal y hechiza propia de la misma empresa que debía cumplir con todas las disposiciones de ley señaladas en los acápites ya tratados en el capítulo correspondiente a Norma Técnica – Iso – Normas Icontec, así como los diversos controles de seguridad que debía implementar en su construcción.

❖ **CONCLUSIÓN DEL CAPITULO:**

Juan David Jiménez Moreno – Abogado
Responsabilidad Patronal – Medica & Estatal - Derecho Corporativo.
Calle 20 No. 22-27 ed. Cumanday –Oficina 805 Manizales – Caldas
Celular 3148048916
E-mail: jurissconsulta@gmail.com

Todas las omisiones mencionadas, entre las cuales se cuentan la inexistencia de barrera abatible de seguridad acondicionada a la maquina troqueladora que ocasionó el accidente que impidiera el acceso de las manos del operario a la zona de operación del troquel para la época de los hechos, omisiones y fallas en cuanto a debida instrucción y capacitación por parte de la empresa de servicios temporales como por parte de la usuaria del servicio por parte de personal especializado en el Sistema General de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG – SST) y en en el correcto manejo del equipo y todas las responsabilidades del cargo, el no cumplimiento de rigor con el tiempo de experiencia de seis (6) meses que exigía la misma empresa usuaria previo a la ocupación del cargo como operario de troquelados según formato de perfil del cargo, tiempo con el cual no cumplía el señor **ALEJANDRO OCHOA**, y muy en especial la falta de supervisión y vigilancia adecuada por parte de profesional especializado en Seguridad en el Trabajo que diera cuenta del comportamiento seguro del trabajador frente a la maquina catalogada como de altísima peligrosidad, los diversos incumplimientos en toda la normatividad ISO y normas Icontec de construcción y verificación de seguridad del elemento troquelador al ser una maquina de fabricación artesanal y hechiza propia de la misma empresa, el incumplimiento en controles y certificaciones de seguridad de la maquina troqueladora a ser extendidas por órganos estatales como el Ministerio del Trabajo y Superintendia de Industria y Comercio de acuerdo a toda la normatividad enlistada en esta demanda, sin lugar a dudas fueron las que dieron lugar al fatídico accidente sufrido aquel 19 de septiembre de 2020 a las 17:55 por el operario de la maquina troqueladora de grapa tubería con las secuelas de invalidez y de tipo patrimonial y extrapatrimonial que del desafortunado accidente le ocasionó al señor **ALEJANDRO OCHOA** por las fallas en los sistemas de seguridad de diversa índole causadas por las empresas vinculadas y dan lugar a la exigibilidad de los perjuicios del orden patrimonial y extramatrimonial de acuerdo a los estándares para ello fijados por la jurisprudencia nacional

3.1.2.2.9. RESPONSABILIDAD DE LAS EMPRESAS DE SERVICIOS TEMPORALES EN COLOMBIA RESPECTO DEL CUMPLIMIENTO E IMPLEMENTACIÓN DEL SISTEMA GENERAL DE SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO RESPECTO DE LOS TRABAJADORES EN MISIÓN AL INTERIOR DE LA EMPRESA USURARIA.

En Colombia, el marco normativo en materia de salud y seguridad en el trabajo está principalmente regulado por el Decreto 1072 de 2015 (Decreto Único Reglamentario del Sector Trabajo), en particular por el Libro 2, Parte 2, Título 4, Capítulo 6, que desarrolla el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST). Además, la Ley 1562 de 2012 modificó el sistema de riesgos laborales y estableció obligaciones específicas para empleadores y empresas.

En tal sentido, la empresa de servicios temporales (EST) tiene obligaciones específicas en materia de seguridad y salud en el trabajo (SST) respecto a los trabajadores que pone a disposición de la empresa usuaria. Estas obligaciones están reguladas principalmente por el Decreto 1072 de 2015 (Decreto Único Reglamentario del Sector Trabajo) y la Resolución 0312 de 2019, que establece los estándares mínimos del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST).

❖ Obligaciones de las Empresas de Servicios Temporales (EST).

Las Empresas de Servicios Temporales (EST) en Colombia tienen responsabilidades específicas en materia de salud y seguridad en el trabajo, las cuales incluyen:

1. Verificación del SG-SST de la empresa usuaria:

- La EST debe verificar que la empresa usuaria cuente con un Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) implementado y en funcionamiento.

- Debe asegurarse de que la empresa usuaria brinde condiciones seguras de trabajo y cumpla con las normas de SST.

2. Inducción y Capacitación en SG-SST:

- Las EST están obligadas a brindar inducciones y capacitaciones a los trabajadores que contratan y envían a las empresas usuarias, sobre los riesgos laborales específicos de la empresa usuaria.

Esto incluye información sobre los riesgos laborales, las medidas de prevención y protección, y el funcionamiento del Sistema General de Riesgos Laborales.

- Estas capacitaciones deben ser - específicas - según los riesgos asociados a las labores que realizarán los trabajadores en la empresa usuaria.

- Debe garantizar que los trabajadores reciban capacitación en SST antes de iniciar sus labores.

3. Coordinación con la Empresa Usuaria:

- Las EST deben coordinarse con la empresa usuaria para garantizar que los trabajadores reciban la información y formación necesaria sobre los riesgos específicos del lugar de trabajo y las medidas de prevención aplicables.

- La empresa usuaria también tiene la obligación de brindar inducciones sobre los riesgos propios de sus instalaciones y procesos.

- La EST y la empresa usuaria deben coordinar acciones para garantizar la protección de los trabajadores temporales.

- Ambas empresas son responsables de la implementación y seguimiento del SG-SST.

4. Registro y Evidencia:

- Las EST **deben llevar un registro de las inducciones y capacitaciones impartidas a los trabajadores, incluyendo fechas, temas cubiertos y asistencia**. Este registro es fundamental para demostrar el cumplimiento de las obligaciones legales.

5. Responsabilidad Solidaria:

- ***Tanto la EST como la empresa usuaria tienen responsabilidad solidaria*** en garantizar que los trabajadores reciban una adecuada formación en salud y seguridad en el trabajo. Esto significa que ambas empresas pueden ser sancionadas si no cumplen con estas obligaciones.

6. Vigilancia de la salud:

- La EST es responsable de realizar exámenes médicos ocupacionales (ingreso, periódicos y retiro) a los trabajadores temporales.
- Debe mantener actualizados los registros de salud de los trabajadores.

7. Equipos de protección personal (EPP):

- La EST debe asegurarse de que la empresa usuaria proporcione los equipos de protección personal necesarios y que los trabajadores los utilicen correctamente.

8. Reporte de incidentes y accidentes:

- La EST debe reportar y registrar los incidentes, accidentes de trabajo y enfermedades laborales que ocurran con los trabajadores temporales.

- Debe colaborar con la empresa usuaria en la investigación de estos eventos.

9. Contrato de servicios temporales:

- El contrato entre la EST y la empresa usuaria debe establecer claramente las responsabilidades de cada parte en materia de SST.

Base Legal:

- Decreto 1072 de 2015, Libro 2, Parte 2, Título 4, Capítulo 6:

Establece las obligaciones del empleador (incluyendo las EST) en materia de SG-SST.

- Resolución 0312 de 2019: Define los estándares mínimos del SG-SST y exige la implementación de programas de capacitación y formación.

- Ley 1562 de 2012: Modificó el sistema de riesgos laborales y reforzó la obligación de garantizar entornos de trabajo seguros.

Conclusión:

Las Empresas de Servicios Temporales en Colombia **están obligadas** a brindar inducciones y capacitaciones sobre el Sistema General de Salud y Seguridad en el Trabajo (SG-SST) a los trabajadores que envían a las empresas usuarias. Esta obligación debe cumplirse en coordinación con la empresa usuaria, y ambas partes son responsables de garantizar que los trabajadores estén adecuadamente informados y capacitados para realizar sus labores de manera segura.

La empresa de servicios temporales en Colombia sí está obligada a verificar el funcionamiento del sistema de seguridad y salud en el trabajo de la empresa usuaria y a garantizar la protección de sus trabajadores

temporales. Esto implica una coordinación constante y una responsabilidad compartida entre ambas empresas.

3.1.2.2.10. SOLIDARIDAD EN MATERIA LABORAL ENTRE EMPRESA DE SERVICIOS TEMPORALES Y EMPRESA USUARIA DE LOS SERVICIOS.

En el contexto del derecho laboral, la responsabilidad solidaria entre una **empresa de servicios temporales** y la **compañía contratante** en caso de un accidente laboral está claramente regulada por la normativa laboral Colombiana por vía legal y jurisprudencial.

Lo anterior conforme a las diversas pruebas que se aportan con las cuales entre otros se demuestra que la demandada violó normas básicas y fundamentales en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo como son los artículos 56, 57, 348, del Código Sustantivo del Trabajo, los artículos 80, 81, 90, y 97 de ley 9 de 1979, Decreto 614 de 1984, las resoluciones 1348 de 2009, 2400 de 1979, 2013 de 1986, 1016 de 1986, 1443 de 2014, Decreto 1072 de 2015 y la Resolución 0312 de 2019, en donde se exige el **mantenimiento predictivo y correctivo de los equipos a ser utilizados por los trabajadores**

En tal sentido la Responsabilidad Solidaria en Accidentes Laborales implica que tanto la empresa de servicios temporales como la empresa contratante pueden ser consideradas responsables de los derechos laborales del trabajador, incluyendo los derivados de un accidente laboral, bajo ciertas condiciones.

- Empresa de Servicios Temporales (EST):

La empresa de servicios temporales es responsable de contratar al trabajador y tiene obligaciones en cuanto a la seguridad social y las prestaciones derivadas del accidente laboral (como la cobertura de salud, accidentes, y otros beneficios).

- Compañía Contratante:

Juan David Jiménez Moreno – Abogado
Responsabilidad Patronal – Medica & Estatal - Derecho Corporativo.
Calle 20 No. 22-27 ed. Cumanday –Oficina 805 Manizales – Caldas
Celular 3148048916
E-mail: jurissconsulta@gmail.com

La compañía contratante es la que tiene la responsabilidad directa sobre las condiciones laborales y el entorno de trabajo del empleado temporal. Esto incluye garantizar que el trabajo se realice de acuerdo con las normas de seguridad y salud ocupacional aplicables.

- Fundamento Legal de la Responsabilidad Solidaria:

Es claro que en cuanto a que ambas entidades, aunque actúen en distintos roles, tienen una responsabilidad conjunta sobre el bienestar del trabajador, especialmente cuando se trata de accidentes laborales.

En particular, en el caso de un accidente laboral, se puede analizar bajo los siguientes aspectos:

a) Responsabilidad de la empresa de servicios temporales:

- Contratación y Seguridad Social: La empresa de servicios temporales tiene la responsabilidad de dar de alta al trabajador en la seguridad social y asegurar que el mismo esté cubierto por el régimen de riesgos laborales.

- Indemnización por accidentes laborales: En caso de accidente laboral, si el trabajador está afiliado correctamente, la empresa de servicios temporales es responsable de gestionar las prestaciones y cubrir los costos relacionados con el accidente.

b) Responsabilidad de la empresa contratante:

- Condiciones de trabajo: La empresa contratante tiene la responsabilidad de garantizar que el ambiente de trabajo cumpla con las normativas de seguridad y salud ocupacional. Si el accidente ocurre debido a fallos en las condiciones laborales o al incumplimiento de las normas de seguridad, la empresa contratante puede ser considerada responsable.

- Sujeción a la normativa de seguridad: Si el accidente ocurre debido a negligencia por parte de la empresa contratante (por ejemplo, falta de capacitación en seguridad o ausencia de medidas preventivas), también puede ser llamada a responder.

c) Accidente laboral:

Cuando ocurre un accidente laboral, el trabajador tiene derecho a recibir prestaciones económicas por parte de la seguridad social, como las derivadas de incapacidad temporal, incapacidad permanente o muerte. **Si el accidente es producto de un incumplimiento en las condiciones laborales (como un entorno de trabajo inseguro)**, la empresa contratante es **corresponsable en conjunto con la empresa de servicios temporales**.

3. Normativa

- Colombia: Según la ley 50 de 1990 y la Ley 23 de 2014, existe responsabilidad solidaria entre las empresas de servicios temporales y la empresa contratante en cuanto a la seguridad social, los pagos de las prestaciones económicas y **las consecuencias derivadas de accidentes laborales**.

4. Conclusión

La responsabilidad solidaria en accidentes laborales entre la empresa de servicios temporales y la empresa contratante se fundamenta en el hecho de que ambas comparten ciertas obligaciones hacia el trabajador, tanto en cuanto a la seguridad social como en la protección en el lugar de trabajo. La empresa de trabajo temporal tiene responsabilidad en cuanto a la gestión del contrato y los beneficios sociales, mientras que **la empresa contratante es responsable de las condiciones de trabajo y la prevención de accidentes**. Si alguna de las dos incumple sus obligaciones, pueden ser ambas responsables ante el trabajador.

Por lo tanto, si un trabajador temporal sufre un accidente laboral, **tanto la empresa de servicios temporales como la empresa contratante** pueden ser llamadas a responder solidariamente, dependiendo de los factores que contribuyeron al accidente y las normativas que regulan este tipo de situaciones.

3.1.2.2.11. CONCLUSIÓN GENERAL DE LOS CAPÍTULOS EN PRECEDENCIA.

No obstante, se tiene que ni la empresa prestadora de servicios temporales como **INDUMA S.A.S** incumplieron con estos requerimientos de acuerdo a lo establecidos en numerales de precedencia en los cuales se hizo un minucioso análisis de todos y cada uno de los incumplimientos legales, contractuales y en materia de estándares, capacitaciones e inducciones en el Sistema General de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST).

Al respecto, de vieja data ha sostenido la Alta Corporación, que no se configura responsabilidad del empleador en los términos del artículo 216 del CST, cuando el accidente de trabajo haya ocurrido por culpa atribuible exclusivamente al trabajador, más no cuando en tal infortunio concurra la culpa de los dos sujetos de la relación laboral, ello, en virtud de la imposibilidad que la responsabilidad del empleador desaparezca por la compensación de las faltas cometidas por las partes, así lo señaló desde la sentencia con Radicado 21498 del 10 de marzo de 2004:

“(…) La otra inconformidad de la impugnante con el fallo del Tribunal estriba en que éste para determinar la responsabilidad de la empleadora demandada en el accidente de trabajo donde murió el empleado Rigoberto Rendón Rendón no examinó, como era su deber, si hubo negligencia, imprudencia o descuido del trabajador en la ocurrencia de dicho percance.

Pero lo cierto es que a la luz del artículo 216 del Código Sustantivo del Trabajo, que contiene una regulación especial de la responsabilidad laboral, para determinar la obligación del

empleador al reconocimiento y pago de la indemnización total y ordinaria de los perjuicios le basta al juzgador establecer la culpa "suficientemente comprobada", en la ocurrencia del accidente de trabajo o en la enfermedad profesional, de suerte que, en este caso, una vez determinada esa conducta culposa no se hacía necesario analizar la responsabilidad que en el infortunio pudiera haber correspondido al trabajador, salvo que se hubiese alegado por las demandadas que el accidente laboral se produjo por un acto deliberado de aquél, lo que no aconteció. Y se afirma lo anterior, por cuanto, como lo ha explicado esta Sala de la Corte, no es posible que la responsabilidad laboral del empleador desaparezca por la compensación de las faltas cometidas por las partes. Así lo dijo en la sentencia de la extinta sección primera del 9 de febrero de 1984, a la que corresponden los apartes que a continuación se transcriben: De lo citado se concluye que no se presentará la responsabilidad del empleador de que trata el señalado artículo 216 del Código Sustantivo del Trabajo cuando el accidente de trabajo haya ocurrido por culpa atribuible exclusivamente al trabajador, pero no cuando en tal insuceso concurra la culpa de los dos sujetos de la relación de trabajo". En consecuencia, se tiene que el juzgador de segundo grado no incurrió en las infracciones que se le atribuyen".

Esta postura, ha sido sostenida pacíficamente por el órgano de cierre, en providencias como la SL 5463 de 2015, SL1911 de 2019, SL 633 de 2020, SL4377 de 2020, SL 1900 de 2021, y SL1186 de 2022, entre otras. Tampoco es admisible en este aspecto la argumento la teoría de que el accidente acaecido no era previsible para la empresa, dado que en lo que corre de los hechos y el precedente acápite se da una esta extensa explicación que acredita con suficiencia que el empleador directo **CONTACTAMOS S.A.S.** ni la empresa usuaria del servicio **INDUMA S.A.S.** no desplegaron de forma oportuna y con suficiencia la gestión de protección a su cargo lo que las hace llamadas a responder por el hecho dañino en solidaridad.

3.1.3. EL NEXO DE CAUSALIDAD ENTRE EL DAÑO Y LA CULPA.

No hay duda sobre la existencia del nexo causal entre el daño padecido por el demandante, correspondiente a su pérdida de capacidad laboral ocasionada por la ocurrencia del accidente, con la culpa de las demandadas; pues de haber mediado el comportamiento obligatorio de un empleador diligente, no sólo habrían instruido al demandante sobre la manipulación de la máquina y acondicionado la maquina con barreras abatibles que impidieran el ingresos de sus miembros al área de actividad peligrosa del troquel previo al accidente, sino que hubiera sido constante su supervisión, requerida a fin de evitar en lo posible accidentes o siquiera, disminuir al máximo el riesgo que finalmente se materializó, y que de haberlas cumplido hubiera no habría generado las consecuencias en la integridad del actor. Valorada la documental contentiva de los dictámenes, concluye se que en esta oportunidad se acreditó con suficiencia el nexo de causalidad. El hecho del accidente ha generado secuelas al trabajador, que han ocasionado la PCL que presentaba para la fecha de la última calificación de **39.13%**, de origen laboral.

Visto lo anterior queda perfectamente acreditada la falta de diligencia de las accionadas en torno al cumplimiento de su diligencia y cuidado en la ejecución del contrato del demandante y por tanto incurrió en la culpa deprecada en la demanda, que conlleva el pago de perjuicios correspondientes.

3.2. DE LA RESPONSABILIDAD POR CULPA PATRONAL.

Fruto de tal accidente el trabajador sufrió la muerte y con ello su familia en general varios tipos de daños como se sigue a continuación:

Perjuicios devenidos como consecuencia del accidente laboral.

3.2.1. PERJUICIO PATRIMONIAL - LUCRO CESANTE:

Este rubro hace parte de los llamados daños materiales o patrimoniales, para el calculo del mismo se parte de la perdida de capacidad laboral sufrida por el señor **ALEJANDRO OCHOA** a raíz del accidente laboral el cual al multiplicarse por su promedio de vida de acuerdo a las formulas que se explicarán en el juramento estimatorio arrojará la suma a indemnizar por parte de la demandada.

Dicha reclamación con sustento y base en la culpa patronal y de acuerdo a la jurisprudencia de la Corte Suprema de Justicia - Sala de Casación laboral la cual entiende indemnizable este tipo de daños.

3.2.2. PERJUICIOS MORALES.

Experimentado en el afectado y su circulo familiar más cercano a raíz de la perdida de capacidad laboral sufrida por **ALEJANDRO OCHOA** expresado en el profundo dolor y congoja que causa cualquier daño o afección sufrida por un ser querido, que se expresó entre otras en los diversos procesos de hospitalización y permanentes incapacidades del afectado, situación que se hace más critica si se tiene en cuenta que desde el momento del accidente el afectado fue relegado por la misma empresa que contrato sus servicios y por la usuria a actividades de menor esfuerzo dentro del misma empresa ya que perdió gran parte de su capacidad de trabajo, lo cual no garantiza a este su trabajo en cualquier empresa a futuro.

En este caso también es importante hacer mención a que la presente afectación no le permitirá a la victima volver a laborar en actividades que para el momento del accidente era las únicas en que se encontraba capacitado.

En torno a la tasación de la indemnización moral por lesiones personales, resulta oportuno traer a colación lo dispuesto por la Sala Plena de la Sección Tercera del Consejo de Estado que en sentencia de 28 de agosto de 2014, expediente 3117240 unificó su jurisprudencia en respecto a que la

reparación de este tipo de afectaciones tenía su fundamento en el dolor o padecimiento que se causaba a la víctima directa, familiares y demás personas allegadas. De igual forma, dicha sentencia fijó como referente para la tasación, la valoración de la gravedad o levedad de la lesión reportada por la víctima, estimación que se efectúa a partir del porcentaje de pérdida de la capacidad laboral, en ese sentido, en el siguiente cuadro se plasmaron los baremos de indemnización criterios que se aplican actualmente:

Indemnización de perjuicios Morales (perjuicio inmaterial) Sentencia de unificación del Consejo de Estado 31172 del 28 de agosto de 2014.					
GRÁFICO No. 2					
REPARACIÓN DEL DAÑO MORAL EN CASO DE LESIONES					
GRAVEDAD DE LA LESIÓN	NIVEL 1 Víctima directa y relaciones afectivas conyugales y paterno-filiales	NIVEL 2 relación afectiva del 2º de consanguinidad o civil (abuelos, hermanos y nietos)	NIVEL 3 Relación afectiva del 3º de consanguinidad o civil	NIVEL 4 Relación afectiva del 4º de consanguinidad o civil	NIVEL 5 Relaciones afectivas no familiares - terceros damnificados
	SMLMV	SMLMV	SMLMV	SMLMV	SMLMV
Igual o superior al 50%	100	50	35	25	15
Igual o superior al 40% e inferior al 50%	80	40	28	20	12
Igual o superior al 30% e inferior al 40%	60	30	21	15	9
Igual o superior al 20% e inferior al 30%	40	20	14	10	6
Igual o superior al 10% e inferior al 20%	20	10	7	5	3
Igual o superior al 1% e inferior al 10%	10	5	3,5	2,5	1,5

Conforme a lo anterior, y teniendo que como consecuencia del accidente de trabajo acaecido le fue calificada su PCL en un 39.1%, por parte de la Junta Nacional de Calificación de Invalidez, estando acreditada la ocurrencia del accidente, las deficiencias físicas del trabajador, las limitaciones para el desempeño laboral, el nexo causal del entre las dos primeras, y la afectación a nivel moral generado por los procedimientos médicos, terapias físicas así como la incertidumbre de su situación de cara a futuro, el criterio de tasación ya estudiado, procedente fijar la suma por el referido perjuicio a 60 SMLMV al momento del pago para la víctima del accidente que ocasionó las lesiones (ALEJANDRO OCHOA AGUIRRE), 60 SMLMV al momento del pago para la madre de la víctima del accidente señora y 60 SMLMV al momento del pago para la menor hija del señor ALEJANDRO OCHOA.

En cuanto al daño moral la Corte Suprema de Justicia Sala de Casación Laboral generalmente ha aplicado el tope de los 100 salarios mínimos

legales mensuales vigentes para la indemnización del directamente afectado por el daño y según el grado filiación parte del mismo tope para la fijación de la indemnización a sus seres queridos.

Al referirse a este tipo de daño la Corte Suprema de Justicia – Sala de Casación Laboral indicó en sentencia de radicación 42433 del 16 de octubre de 2013 lo siguiente:

“En sentencia del 6 de julio de 2011, radicación 39.867, la Corte Suprema de Justicia sostuvo que los perjuicios morales se dividen en objetivados y subjetivados. Los primeros, son aquellos daños resultantes de las repercusiones económicas de las angustias o trastornos síquicos que se sufren a consecuencia de un hecho dañoso; y, los segundos, los que exclusivamente lesionan aspectos sentimentales, afectivos, y emocionales que originan angustias, dolores internos, síquicos, que lógicamente no son fáciles de describir o de definir.

*Viene al caso memorar lo asentado por la Corte Suprema de Justicia en sentencia del 15 de octubre de 2008, radicación 32.720 en cuanto a que en realidad, el pretium doloris o precio del dolor como desde antiguo lo identifica la doctrina, queda a discreción del Juzgador, siguiendo la jurisprudencia nacional y teniendo en cuenta la consideración humana y con ella su dignidad, al amparo de los artículos 1º y 5º de la Carta Política, con el fin no sólo de garantizarle al afectado sus derechos, sino también de satisfacerlos de alguna manera. **Para ello deberán evaluarse las consecuencias sicológicas y personales, así como las posibles angustias o trastornos emocionales que las personas sufran como consecuencia del daño padecido por el accidente de trabajo.**”*

Sobre el resarcimiento de este tipo de daño la Corte Suprema de Justicia – Sala de Casación laboral mediante sentencia del 27 de agosto de 2014, rad. 36306 indicó también lo siguiente:

“ **b). Daño moral**

En este caso es evidente la concreción del mencionado tipo de daño el cual ha afectado la vida

En sentencia CSJ SL del 6 de jul. 2011, rad. 39867, la Corte sostuvo que los perjuicios morales se dividen en objetivados y subjetivados. Los primeros, son aquellos daños resultantes de las repercusiones económicas de las angustias o impactos síquicos que se sufren a consecuencia de un hecho dañoso; y, los segundos, los que exclusivamente lesionan aspectos sentimentales, afectivos, y emocionales que originan angustias, pesadumbres, soledad, aflicción, dolores internos, síquicos, que lógicamente no son fáciles de describir o de definir.

c) Acreditación de la naturaleza del vínculo, la condición de damnificado y su cercanía con la víctima directa

No basta afirmar que un hecho dañino (accidente laboral o enfermedad laboral) ha ocasionado un perjuicio moral, sino que hay que comprobar los lazos de parentesco o los lazos de cercanía con la víctima y la incidencia de aquel insuceso en los sentimientos íntimos del damnificado por la conducta del empleador.

d) Presunción de hombre (presunción hominis) o presunción judicial

La jurisprudencia de esta Corte la ha entendido como aquella en donde la prueba «dimana del razonamiento o inferencia que

el juez lleva a cabo. Las bases de ese razonamiento o inferencia no son desconocidas, ocultas o arbitrarias. Por el contrario, se trata de una deducción cuya fuerza demostrativa entronca con clarísimas reglas o máximas de la experiencia de carácter antropológico y sociológico, reglas que permiten dar por sentado el afecto que los seres humanos, cualquiera sea su raza y condición social, experimentan por su padres, hijos, hermanos o cónyuge» (sentencia CSJ SC del 5 de may./1999, rad. 4978).

Lo anterior significa que se presume el dolor, la aflicción, la congoja de quien invoca y, desde luego, prueba la relación familiar con la víctima directa; condición no solamente anclada, como lo ha dicho esta Sala, en lazos de amor y cariño y forjada en la solidaridad, la colaboración y el apoyo mutuos, sino también a través de un vínculo consanguíneo, afín, por adopción o de crianza.

**e) La tasación del perjuicio extrapatrimonial
(Arbitrio juris).**

Viene al caso memorar lo asentado por la Corte Suprema de Justicia en sentencia del 15 de octubre de 2008, radicación 32.720 en cuanto a que en realidad, el *pretium doloris* o precio del dolor, como desde antiguo lo identifica la doctrina, queda a discreción del Juzgador, siguiendo la jurisprudencia nacional y teniendo en cuenta la consideración humana y con ella su dignidad, al amparo de los artículos 1º y 5º de la Carta Política, con el fin no sólo de garantizarle al afectado sus derechos, sino también de satisfacerlos de alguna manera. Para ello deberán evaluarse las consecuencias psicológicas y personales, así como las posibles angustias o trastornos emocionales que las personas sufran como consecuencia del daño padecido por el accidente de trabajo.

Aunque la ley le otorga a los juzgadores la facultad de cuantificar los perjuicios morales, ello no se traduce en que sea caprichosa; puesto que el director del proceso debe observar para su determinación la sana crítica y las reglas de la experiencia, y entre otros factores, el vínculo afectivo. Dicho en breve: entre mayor, fuerte y estrecho sea el lazo afectivo y de familiaridad con la víctima, mayor debe ser el precio del perjuicio."

3.2.3. DAÑO A LA VIDA DE RELACIÓN.

Como es claro el señor **ALEJANDRO OCHOA** ha sufrido daños en sus diversas esferas entre ellos un daño exteriorizado en su vida social, hoy entendido por la jurisprudencia como **DAÑO A LA VIDA DE RELACIÓN**, tal daño se manifiesta evidentemente en su condición actual de persona en estado de discapacidad lo cual lo pone no solo en una situación de desventaja ante la sociedad sino y a su vez causa que la misma lo discrimine por su misma condición, no solo al momento de búsqueda de empleo sino también en la manera como actualmente es percibido.

Al día de hoy **ALEJANDRO OCHOA** percibe un notorio cambio en su interacción con otras personas por cuanto es notoria la amputación de su mano a su corta edad lo que le hace constante objeto de observación y critica además de una profunda pena que siente de que se le de un trato de discapacitado a lo cual ha debido irse adaptando, ejemplo de ello es la manera como lo ve su círculo social más cercano y en especial su familia de la cual siente un trato de especial compasión y ayuda, lo cual no es en si negativo pero que para el representa el sentirse inferior a sus congéneres.

En este aspecto no es de olvidarse tampoco que el señor OCHOA practicaba de manera habitual el futbol, actividad a la que semanalmente dedicaba varios espacios con los compañeros de su barrio y de la cual por culpa del accidente sufrido debió retirarse por completo

Frente a la observación que siente sobre su miembro amputado, en este caso jamás volverá a practicar su pasatiempos preferido, como tampoco gusta actualmente de realizar salidas que comúnmente realizaba en compañía de familiares y amigos ya que por lo mismo su personalidad es introspectiva y muy cerrada, hecho que sin duda alguna es más que frustrante y afecta en sí el centro de su vida social, lo cual a su vez le dificulta entablar relaciones de pareja al no sentirse comúnmente aceptado cuando se revela su aspecto médico.

Al respecto, la Corte Suprema de Justicia Sala de Casación Laboral al realizar una clasificación sobre el daño indica:

*“El primero de tales conceptos corresponde a las nociones de **daño emergente y lucro cesante** que, se reitera, constituyen expresiones características del perjuicio que reviste naturaleza eminentemente patrimonial, en los términos en que han sido descritos por los artículos 1613 y 1614 del Código Civil. El segundo se identifica con la **noción de daño moral**, que incide o se proyecta en la esfera afectiva o interior de la persona, al generar sensaciones de aflicción, congoja, desilusión, tristeza, pesar, etc. Y el tercero, es el denominado **daño a la vida de relación, que se traduce en afectaciones que inciden en forma negativa sobre su vida exterior, concretamente, alrededor de su “... actividad social no patrimonial...”** (...)*

De esta manera, la Corte afirma que el daño a la vida de relación es un derecho de la persona, el cual debe ser reconocido por el ordenamiento. Sobre el tema la Corte hace referencia a aspectos determinantes, como su distinción respecto del daño moral, al afirmar que ***“a diferencia del daño moral, que corresponde a la órbita subjetiva, íntima o interna del individuo, el daño a la vida de relación constituye una afectación a la esfera exterior de la persona, que puede verse alterada, en mayor o menor grado, a causa de una lesión infligida a los bienes de la personalidad o a otro tipo***

de intereses jurídicos, en desmedro de lo que la Corte en su momento denominó “actividad social no patrimonial”.

De esta manera la Corte otorga las siguientes características al daño a la vida de relación:

- *Es un perjuicio de naturaleza inmaterial o extrapatrimonial.*
- *Se refleja en la esfera externa del individuo, aspecto que lo distingue del daño moral.*

Tiene múltiples manifestaciones en el entorno personal, social y familiar del afectado

- *Puede originarse de lesiones de tipo físico, y también de otros bienes intangibles de la personalidad o derechos fundamentales.*
- *Puede ser sufrido tanto por la víctima como por terceros como sus familiares o amigos.*
- *Su reconocimiento patrimonial busca aminorar los efectos negativos del daño.*
- *Es un daño autónomo, que se refleja en la vida social de la persona, lo cual no excluye la posibilidad de que sean reconocidos otro tipo de perjuicios*

Sobre el particular, la indemnización del perjuicio a la vida de relación busca proporcionarle a la víctima la posibilidad de desplegar alguna actividad que siendo acorde con su estado de salud, le permita suplir en parte las actividades que fueron suprimidas. El tratadista Javier Tamayo Jaramillo afirma al respecto:

“Así, al indemnizar a la persona que pierde su capacidad de locomoción, la indemnización de perjuicios subjetivos, busca

brindarle una mayor tranquilidad a pesar de su desgracia e independientemente de que pueda entregarse a otro tipo de actividades diferentes de las que desplegaba antes del hecho dañoso. A su vez, con la indemnización del perjuicio a la vida de relación, la víctima podrá, por ejemplo, adquirir un equipo de sonido por medio del cual pueda obtener el deleite que proporciona escuchar buena música. Variando un poco el ejemplo, la víctima que ve frustrada su carrera deportiva podrá utilizar la indemnización del perjuicio fisiológico para ingresar en una academia en la que pueda estudiar algún arte que le remplace parcialmente la actividad inicial; también podría pensarse que el artista que no puede seguir pintando, adquiera una buena biblioteca en la que podrá pasar sus ratos de ocio."

3.2.4. DAÑO A LA SALUD O PERJUICIO FISIOLÓGICO :

Entendido por la jurisprudencia actual como la afectación **FISIOLÓGICA O DAÑO A LA SALUD** por la actual jurisprudencia del Consejo de Estado y hoy de aplicación en nuestra Jurisdicción Ordinaria para el caso preciso en materia laboral, tomando como medida para establecer el quantum de este tipo de daño la calificación de pérdida de capacidad laboral del afectado que asciende a **39,1 %** y ***la cual se establece en la suma de 60 salarios mínimos para el caso en particular y a favor del señor ALEJANDRO OCHOA.***

Debe tenerse en cuenta entonces, que el **DAÑO A LA SALUD** comprende aspectos tanto físicos como psíquicos, y es posible su tasación de forma más o menos objetiva, y está dirigido exclusivamente para la víctima directa, en virtud del porcentaje de invalidez, para lo cual acudiremos a las sentencias de unificación proferidas el 28 de agosto de 2014, por la Sala Plena de la Sección Tercera del Consejo de Estado, expedientes 31.172 y 31.170, en la cual refiere a que para su cálculo se tiene en cuenta dos componentes: a) uno objetivo determinado con base en el porcentaje de invalidez dictaminado, y b) uno subjetivo, que permitirá incrementar en

una determinada proporción el primer valor, de conformidad con las consecuencias particulares y específicas de cada persona lesionada.

De conformidad con lo anterior, y con el cuadro que se muestra a continuación, la reparación del daño se cuantifica conforme a variables como: - La pérdida o anomalía de la estructura o función psicológica, fisiológica o anatómica (temporal o permanente) - La anomalía, defecto o pérdida producida en un miembro, órgano, tejido u otra estructura corporal o mental. -La exteriorización de un estado patológico que refleje perturbaciones al nivel de un órgano. - La reversibilidad o irreversibilidad de la patología. - La restricción o ausencia de la capacidad para realizar una actividad normal o rutinaria. - Excesos en el desempeño y comportamiento dentro de una actividad normal o rutinaria. - Las limitaciones o impedimentos para el desempeño de un rol determinado. - Los factores sociales, culturales u ocupacionales. - La edad. - El sexo. - Las que tengan relación con la afectación de bienes placenteros, lúdicos y agradables de la víctima, y aquellas adicionales que se acrediten en el proceso.

GRAVEDAD DE LA LESIÓN	VÍCTIMA
Igual o superior al 50%	100 SMMLV
Igual o superior al 40% e inferior al 50%	80 SMMLV
Igual o superior al 30% e inferior al 40%	60 SMMLV
Igual o superior al 20% e inferior al 30%	40 SMMLV
Igual o superior al 10% e inferior al 20%	20 SMMLV
Igual o superior al 1% e inferior al 10%	10 SMMLV

Conforme a lo anterior, y teniendo que como consecuencia del accidente de trabajo acaecido le fue calificada su PCL en un 39.1%. por parte de la Junta Nacional de Calificación de Invalidez, estando acreditada la ocurrencia del accidente, las deficiencias físicas del trabajador, las limitaciones para el desempeño laboral, el nexo causal del entre las dos primeras, y la afectación a su SALUD generado por los procedimientos médicos, terapias físicas así como la incertidumbre de su situación de cara a futuro, el criterio de tasación ya estudiado, es procedente fijar la suma por el referido perjuicio a 60 SMLMV al momento del pago para la víctima

del accidente que ocasionó las lesiones señor ALEJANDRO OCHOA AGUIRRE.

El tratadista **JAVIER TAMAYO JARAMILLO**, apunta sobre la naturaleza de este tipo de perjuicios en su obra "De la responsabilidad Civil", lo siguiente:

"En la legislación colombiana no existe norma alguna que consagre expresamente la indemnización del perjuicio fisiológico o "d`agrement". Sin embargo, los arts. 2341 y 2356 del Código Civil establecen la obligación de indemnizar todos los daños que se causen culposamente. Luego, si la ley no distingue, al intérprete no le es dado hacerlo, y, en consecuencia, desde que se acepte que el daño fisiológico tiene consistencia propia, habrá que pensar que su indemnización está contemplada en las normas citadas, independientemente del lucro cesante por incapacidad y del daño moral subjetivo. Por lo tanto, no puede argumentarse que la indemnización que por perjuicios morales subjetivos tiene establecida nuestra jurisprudencia, comprenda a la vez el daño fisiológico. En realidad, lo que nuestros Tribunales denominan, siguiendo a la doctrina, pretium doloris solo cobija el dolor físico o la angustia, mas no la perdida de las actividades vitales del lesionado."¹

Son todas las anteriores razones de peso y validas por las cuales hoy se exige un resarcimiento en el monto plasmado en las pretensiones de esta demanda.

Señor Juez, con el respeto y comedimiento debido permito acogerme entre otras a las siguientes sentencias de la Honorable Corte Suprema de Justicia:

- Magistrado Ponente: Dr. Roberto Herrera Vergara; Radicado N° 7885, sentencia del 10 noviembre de 1995,

¹. Tomo II, editorial Temis, 1986, pág. 150.

- Electrificadora de Santander, culpa del empleador por falta de inducción y medidas de protección por faltas causadas por sus subalternos por causa u ocasión del trabajo.
- Sentencia 35097 de fecha 6 de marzo de 2012, de la Sala de Casación Laboral de la Corte Suprema de Justicia. M.P.: Luis Gabriel Miranda Buelvas.
- La indemnización total y ordinaria se fundamenta en responsabilidad contractual. La responsabilidad contractual es el fundamento de la indemnización total y ordinaria que consagra el artículo 216 del C.S.T.. (Corte Suprema de Justicia, sentencia 23/01/93. Expediente 7995, M.P. Rafael Méndez Arango)
- La indemnización de perjuicios por accidente de trabajo tiene origen en la responsabilidad objetiva y no en la culpa del empleador. El empleador debe demostrar que actuó con diligencia y cuidados requeridos para evitar el accidente de trabajo, con el fin de exonerarse de responsabilidad (Corte Suprema de Justicia, Sentencia 07/03/96. Expediente 7986 M.P. Jorge Iván Palacio Palacio)-.
- La responsabilidad del empleador es contractual cuando se pretende la indemnización plena de perjuicios. La responsabilidad contractual del empleador frente a los riesgos profesionales se originan en el incumplimiento de las obligaciones derivadas del contrato y la protección de seguridad a los empleados. (Corte Suprema de Justicia, Sentencia 10/09/97, expediente 9806 MP. Jorge Iván Palacio Palacio)
- Culpa patronal en el accidente de trabajo: es deber del empleador cumplir íntegramente con las normas de protección

de la salud ocupacional de sus empleados (Corte suprema de Justicia, sentencia 21/10/97, expediente 9841)

- ACCIDENTE DE TRABAJO Y ENFERMEDAD PROFESIONAL Una obligación del empleador, emanada del contrato de trabajo, es la de garantizar la seguridad y salud del trabajador, para evitar accidentes de trabajo y enfermedades profesionales. (CSJ M.P. JORGE IVAN PALACIO. Sentencia: 17/02/94, expediente Rad. 6216).
- APLICACIÓN INMEDITA LEY 100/93. Es diferente la fecha en que se generó la invalidez en la época en que se generó la enfermedad.(C.S.J., S.LAB SENT- RAD9438 abr. 19/97. MP. FRANCISCO ESCOBAR H.)
- NO ES NECESARIA LA INDIVIDUALIZACION DE LOS PERJUICIOS PARA LA DEMANDA con base en el art. 216 del C.S.T. cuando hace alusión a la indemnización total que debe cubrir todos los aspectos o perjuicios sufridos. (C.S.J. M.P. JOSE ROBERTO HERRERA, Sentencia sept 30/97 rad. 9674).

Responsabilidad patronal por accidentes laborales causados por dependientes sigue reglas del Código Civil

La Sala Laboral de la Corte Suprema de Justicia precisó que la responsabilidad patronal por los daños causados por representantes o dependientes, trabajadores o servidores sigue la regla consagrada en el artículo 2349 del Código Civil.

De esta forma, el empleador debe responder por los accidentes de trabajo o las enfermedades profesionales que causen sus dependientes.

Así lo determinó el alto tribunal, luego de que una mujer y sus dos hijos demandaran a la Empresa de Energía de Boyacá por su presunta responsabilidad en la muerte de su esposo.

La demandante alegaba que dicha empresa sobrecargó a su cónyuge de trabajo, no le proporcionó las herramientas adecuadas para sus labores y lo expuso a jornadas mayores a las legales.

Según la mujer, el desgaste físico que le produjeron las extenuantes jornadas laborales a su esposo y la intransigencia de la empresa para otorgarle una licencia por enfermedad fueron las principales causas del fallecimiento.

(Negrilla, subrayado y cursiva fuera de texto)

(Corte Suprema de Justicia, Sala Laboral, Sentencia 35097, jun. 3/12, M. P. Luis Gabriel Miranda Buelvas)

Responsabilidad por culpa del empleador en el accidente laboral no desaparece si el trabajador también fue culpable.

La responsabilidad de la empresa en el accidente laboral no desaparece cuando este ocurre también por la concurrencia de un comportamiento descuidado o imprudente del trabajador, pues no se admite la compensación de culpas.

Según el fallo, dicha indemnización plena consagrada en el artículo 216 del Código Sustantivo del Trabajo es una regulación autónoma de la responsabilidad patronal, en donde no opera el concurso de culpas previsto en el artículo 2357 del Código Civil.

Así las cosas, precisó que fue la voluntad del legislador, que reguló el tema de modo autónomo, hacer énfasis en que el empleador debe responder por la totalidad de los daños cuando así haya lugar.

"No está por demás decir que constitucional y legalmente existe protección especial para el trabajo humano y los derechos de los trabajadores consagrados en la legislación laboral son derechos mínimos, razón adicional que pone de manifiesto la improcedencia de aplicar analógicamente en esta materia las normas civiles que tienen un fundamento y una finalidad distinta, especialmente en temas como el presente en que se trata de una culpa patronal que originó el deceso del trabajador demandante", agregó la Corte.

(Corte Suprema de Justicia Sala Laboral, Sentencia SL-5463 (44395), 5/6/2015. M. P. Jorge Mauricio Burgos)

4. FUNDAMENTOS DE DERECHO

Señor Juez agradezco tener presente entre otras normas los artículos 12, 25, 31, 32, 42, 51, 52, 53, 70, 74 y ss. Del Código de Procedimiento laboral; los artículos 89, 97, 197, del Código de Procedimiento Civil; del Código Sustantivo de Trabajo los artículos 1, 5, 9, 10, 11, 13, 13, 18, 20, 34, 35, 45, 55, 56, 61, 127, 172, 179, 216, 306, 348 y 349; los artículos 80, 81, 90 y 97 de la ley 9 de 1979, Decreto 614 de 1984, las resoluciones 1348 de 2009, 2400 de 1979 artículo 2 literales f y g, Resolución 2413 de 1979; Resoluciones 2013 de 1986, de 1016 de 1989, Resolución 180398 de 1994, 180466 de 2007 y Resolución 1443 de 2014 los artículos 4, 21, 22, 49, 54, 56 y 58 del Decreto 1295 de 1994; Decreto 1530 de 1996, artículos 2 y 3 del Decreto 1772 de agosto 3 de 1994; Ley 712 de 200 y Ley 1562 de 2012., Resolución 1409 de 2012.

Los artículos 1568, 1571, 1572, 1602, 1603, 1604, 1613, 1614, 1615, 1617, 1627, 2431, 2342, 2344, 2349, 2358, 2359, 2350 del Código Civil y demás normas concordantes y suplementarias.

1. Declaración Universal de los Derechos Humanos ONU – 1948.

Juan David Jiménez Moreno – Abogado
Responsabilidad Patronal – Medica & Estatal - Derecho Corporativo.
Calle 20 No. 22-27 ed. Cumanday –Oficina 805 Manizales – Caldas
Celular 3148048916
E-mail: jurissconsulta@gmail.com

2. Código Sustantivo del Trabajo:

Artículo 56. "De modo general incumbe al patrono obligaciones de protección y de seguridad para con los trabajadores..."

Artículo 57. "De las obligaciones especiales del patrono. Numeral 2:

Procurar a los trabajadores locales apropiados y elementos adecuados de protección contra accidentes y enfermedades profesionales en forma que se garanticen razonablemente la seguridad y la salud."

Artículo 58. De las obligaciones especiales del trabajador. Numeral 8:

"Observar con suma diligencia y cuidado las instrucciones y órdenes preventivas de Accidentes de Trabajo y Enfermedades Profesionales."

3. Ley 9a del 24 de enero 1979 CÓDIGO SANITARIO NACIONAL. "Por el cual se dictan medidas sanitarias".

"Artículo 84. Todos los empleadores están obligados a:

- a) Proporcionar y mantener un ambiente de trabajo en adecuadas condiciones de higiene y seguridad, establecer métodos de trabajo con el mínimo de riesgos para la salud dentro de los procesos de producción;
- g) Realizar programas educativos sobre los riesgos para la salud a que están expuestos los trabajadores y sobre los métodos de su prevención y control."

4. Resolución 2400 de 1979. "Por lo cual se dictan algunas disposiciones sobre vivienda, higiene y seguridad en los lugares de trabajo".

Artículo 2. Son obligaciones del patrono:

- b) Promover o mantener el medio ocupacional en adecuadas condiciones de higiene y seguridad.
- c) Establecer un servicio médico permanente de Medicina Industrial, en aquellos establecimientos que presentan mayores riesgos, a juicio de los encargados de salud ocupacional del Ministerio.

5. Decreto 614 de 1984. “Por el cual se determinan las bases para la organización y administración de la salud ocupacional en el país”.

Artículo 24. Responsabilidad de los patronos:

- a) Responder por la ejecución del programa de salud ocupacional en los lugares de trabajo.
- c) Permitir la constitución y funcionamiento de los Comités de Medicina, Higiene y Seguridad Industrial.

6. Decreto Ley 1295 de 1994. “Por la cual se determina la organización y administración del Sistema General de Riesgos Profesionales”.

Artículo 21. Obligaciones del Empleador

“El empleador será responsable:

- a) Del pago de la totalidad de la cotización de los trabajadores a su servicio;
- c) Procurar el cuidado integral de la salud de los trabajadores y de los ambientes de trabajo;
- d) Programar, ejecutar y controlar el cumplimiento del programa de salud ocupacional de la empresa, y procurar su financiación;
- e) Notificar a la ARP a la que se encuentre afiliado, los accidentes de trabajo y las enfermedades profesionales;

- f) Registrar ante el Ministerio de Trabajo y Seguridad Social el Comité Paritario de Salud Ocupacional o el Vigía Ocupacional;
- g) Facilitar la capacitación de los trabajadores a su cargo en materia de salud ocupacional y
- h) Informar a la ARP a la que esté afiliado, las novedades laborales de sus trabajadores, incluido el nivel de ingreso y sus cambios, las vinculaciones y los retiros."

5. PRUEBAS

Agradezco al señor Juez, decretar, practicar y evaluar de oficio las pruebas que estime pertinente.

5. 1. DOCUMENTALES:

- Calificación de pérdida de capacidad Laboral emitida por la Junta Nacional de Calificación de invalidez.
- Derecho de petición de información a las demandas.
- Documentos allegados por las demandadas en respuesta a derecho de petición.
- Fallo de tutela de primera y segunda instancia que ordena entrega de documentación.
- Historia Clínica correspondiente al señor Alejandro Ochoa.

5. 2. TESTIMONIALES:

Con el fin de que declaren acerca de **LOS HECHOS FAMILIARES, PERJUICIOS MORALES, el impacto en sus relaciones sociales o DAÑO A LA VIDA EN RELACIÓN SOCIAL el DAÑO PSÍQUICO Y PSICOLÓGICO**, padecidos por los

Juan David Jiménez Moreno – Abogado
Responsabilidad Patronal – Medica & Estatal - Derecho Corporativo.
Calle 20 No. 22-27 ed. Cumanday –Oficina 805 Manizales – Caldas
Celular 3148048916
E-mail: jurissconsulta@gmail.com

demandantes, solicito respetuosamente señor (a) Juez se sirva decretar los siguientes testigos, los cuales comparecerán y podrán ser citados por intermedio de este apoderado son ellos a saber los siguientes:

- **JHONATAN HOLGUÍN MARÍN C.C. 1.053.802.871**
- **CRISTIAN CAMILO ÁNGULO C.C. 1.053.810.114.**
- **JUAN SEBASTIÁN QUINTERO HOYOS.**
- **SANDRA PATRICIA AGUIRRE.**
- **PEDRO JOSÉ AGUIRRE.**
- **RICARDO PÉREZ GIRALDO.**

5.3. INTERROGATORIO DE PARTE:

Sírvase citar con las formalidades de ley fijar fecha y hora para que las personas que señalo a continuación comparezcan a su despacho con el fin que absuelvan interrogatorio de parte que formularé oralmente o por escrito para lo cual presentaré cuestionario en sobre cerrado, previo a la diligencia, son ellas:

- **DIANA SOCORRO OSORIO DUQUE – REPRESENTANTE LEGAL CONTACTAMOS S.A.S.,** Carrera 23 No. 62 - 16 Local - 218, AV. SANTANDER – Rambla, Manizales (Caldas), Correo de notificación judicial: juridica@contactamossas.com.co, direcccion electronica que reposa en el correspondiente certificado de existencia y representación legal que aquí se anexa, y que a su vez se afirma bajo la gravedad del juramento; Teléfono. 313 587 3453
- **MARGARITA MARÍA ARANGO ESCOBAR - REPRESENTANTE LEGAL INDUMA S.A.S.,** Km 1 Vía Termales El Otoño, Manizales, Colombia. Correo de notificación judicial: contabilidad@induma.com.co, direcccion electronica que reposa en el correspondiente certificado de existencia y representación legal que aquí se anexa, y que a su vez se afirma bajo la gravedad del juramento; Teléfono: 314 807 7396 – 8930130.

REPRESENTANTES LEGALES DE LAS DEMANDADAS:

BAJO GRAVEDAD DE JURAMENTO manifiesto que se desconocen las direcciones de ubicación, correo electrónico y domicilio social de los representantes legales de las demandadas, por lo que tal notificación deberá hacerse a las direcciones y correo electrónico de los demandados los cuales ya fueron mencionados con anterioridad.

5.4. DE OFICIO:

Mediante escrito dirigido a la empresa **INDUMA S.A.S.** y allegado a la documental que hace parte de esta demanda, se llevó a cabo la solicitud de documentación de tipo diverso respecto de materia atinente al accidente laboral en cuestión y en especial en busca de información sobre la máquina que ocasionó el accidente, reuniones y actas del Comité Paritario de la Empresa, así como de los mantenimientos llevados al elemento en el que se suscitó el insuceso aquí descrito, quien llevó a cabo dichos mantenimientos entre otros puntos; información de la cual la misma empresa decidió guardar reserva legal respecto de los numerales a los que se hace mención a continuación y lo que se solicita por este medio conocer, por lo que se solicita al despacho oficie a la mencionada empresa **INDUMA S.A.S.** a fin de que allegue la documental requerida a ordenes del plenario respondiendo de fondo lo solicitado como no se hizo en la contestación de la solicitud primigenia realizada a la empresa y en caso de no poseerlos en sus anales que así sea informado a este despacho; son ellos a saber lo siguientes numerales de la mencionada solicitud:

“(...) 6. Copia de datos técnicos y marca de la máquina que ocasionó el accidente de trabajo (modelo de la máquina, marca de la maquina y tipo de funcionamiento desde la fecha de su fabricación)

7. *Copia de historial de mantenimientos preventivos, predictivos y correctivos de la máquina que ocasionó el accidente de trabajo.*
8. *Copia de historial de reparaciones eléctricas de la máquina que ocasionó el accidente de trabajo.*
9. *Copia de Hoja de vida con la respectiva acreditación de la persona que realizó los mantenimiento y reparaciones eléctricas de la máquina.*
10. *Registro de Capacitaciones en Promoción y Prevención en factores de riesgos MECÁNICOS por condiciones de seguridad, las cuales deben estar debidamente firmadas por el trabajador durante todo el vínculo laboral que tuvo hasta la fecha de la desvinculación. Énfasis para el manejo y puesto de trabajo de operario de máquina de troquelado.*
11. *Investigación del accidente de trabajo, con base a la resolución 1401 de 2007 con el respectivo sello de recibido por parte de la ARL y MINISTERIO DEL TRABAJO.*
12. *Copia de reporte de accidente de trabajo con el respectivo sello de recibido por parte de la ARL y MINISTERIO DEL TRABAJO.*
13. *Registros de entrega, capacitación y publicación del Reglamento interno de trabajo al trabajador.*
15. *Registros de entrega, capacitación y publicación del Reglamento de Higiene y Seguridad Industrial al trabajador.*
17. *Acta del COPASO hoy en día COPASST donde se realizó la investigación y se determinó las causas del accidente de trabajo.*

18. *Actas del COPASO (COPASST) desde la fecha de vinculación laboral hasta su terminación, conforme al artículo 11 de la Resolución 2013 de 1986, además de los documentos requeridos, se solicita:*

- *Registros de Propuesta hechas a la administración de la empresa o establecimiento de trabajo la adopción de medidas y el desarrollo de actividades que procuren y mantengan la salud en los lugares y ambientes de trabajo.*
- *Registros de Proponer y participar en actividades de capacitación en salud ocupacional dirigidas a trabajadores, supervisores y directivos de la empresa o establecimiento de trabajo.*
- *Registros de Colaborar con los funcionarios de entidades gubernamentales de salud ocupacional en las actividades que éstos adelanten en la empresa y recibir por derecho propio los informes correspondientes.*
- *Registros de Vigilar el desarrollo de las actividades que en materia de medicina, higiene y seguridad industrial debe realizar la empresa de acuerdo con el Reglamento de Higiene y Seguridad Industrial y las normas vigentes; promover su divulgación y observancia.*
- *Registros de Colaborar en el análisis de las causas de los accidentes de trabajo y enfermedades profesionales y proponer al empleador las medidas correctivas que haya lugar para evitar su ocurrencia. Evaluar los programas que se hayan realizado.*
- *Registros de Visitar periódicamente los lugares de trabajo e inspeccionar los ambientes, máquinas, equipos, aparatos y las operaciones realizadas por el personal de trabajadores en cada área o sección de la empresa e informar al empleador sobre la existencia de factores de riesgo y sugerir las medidas correctivas y de control.*

- Registros de Estudiar y considerar las sugerencias que presenten los trabajadores en materia de medicina, higiene y seguridad industrial.

- Registros de Solicitar periódicamente a la empresa informes sobre accidentalidad y enfermedades profesionales con el objeto de dar cumplimiento a lo estipulado en la presente Resolución.

19. Cuadros de panorama de riesgos laborales para los cargos contratado y desempeñados por el trabajador.

25. Factores de riesgo inherentes al cargo desempeñado como operario de máquinas de troquelado.”

5.5. RECONOCIMIENTO DE FIRMA Y CONTENIDO - TESTIMONIAL:

Con el fin de llevar a cabo de reconocimiento de firma y contenido del documento denominado *“Formato de investigación de incidentes y accidentes de trabajo para empresas afiliadas a ARL – SURA resolución 1401 de 2007”* y con el objetivo de ser interrogados de manera muy precisa sobre la investigación del accidente de trabajo del que aquí se trata, acaecido al trabajador **ALEJANDRO OCHOA AGUIRRE** en las instalaciones de la empresa **INDUMA S.A.S.**, controles de seguridad en el medio, la persona y la fuente, todos consignados dentro del mencionado informe de accidente de trabajo y de manera general sobre todo lo investigado respecto del mencionado accidente se solicita citar a las siguientes personas:

- **DIANA OSORIO DUQUE - REPRESENTANTE LEGAL – CONTACTAMOS S.A.S.** para la época del accidente laboral – quien firma el documento denominado *“Formato de investigación de incidentes y accidentes de trabajo para empresas afiliadas a ARL – SURA resolución 1401 de 2007”*, y quien podrá ser citada por intermedio de la codemandada CONTACTAMOS S.A.S.

- **YERALDIN DÍAZ HENAO - ANALISTA S.S.T. – CONTACTAMOS S.A.S.** – quien firma el documento denominado “Formato de investigación de incidentes y accidentes de trabajo para empresas afiliadas a ARL – SURA resolución 1401 de 2007”, y quien podrá ser citada por intermedio de la codemandada CONTACTAMOS S.A.S.

- **ANA TORRES GIRALDO - PROFESIONAL SST – CONTACTAMOS S.A.S.** – quien firma el documento denominado “Formato de investigación de incidentes y accidentes de trabajo para empresas afiliadas a ARL – SURA resolución 1401 de 2007”, y quien podrá ser citada por intermedio de la codemandada CONTACTAMOS S.A.S.

- **MARLEYDY GALLEGO GIRALDO - AUXILIAR ADMINISTRATIVA – REP. COPASST – CONTACTAMOS S.A.S.** – quien firma el documento denominado “Formato de investigación de incidentes y accidentes de trabajo para empresas afiliadas a ARL – SURA resolución 1401 de 2007”, y quien podrá ser citada por intermedio de la codemandada CONTACTAMOS S.A.S.

- **LUZ ELENA MONTOYA - GESTOR SST / INDUMA S.C.A.** – quien firma el documento denominado “Formato de investigación de incidentes y accidentes de trabajo para empresas afiliadas a ARL – SURA resolución 1401 de 2007”, y quien podrá ser citada por intermedio de la codemandada INDUMA.

En el presente caso la señora LUZ ELENA MONTOYA no aparece firmando dicho documento, sin embargo si se le relaciona en el mismo, por lo que en caso de no haber estado presente en dicha reunión se le llamará en su condición de GESTOR SST / INDUMA a fin de que explique las medidas de

seguridad que la empresa tomó previo y posterior al accidente laboral consignado en dicho “Formato de investigación de incidentes y accidentes de trabajo para empresas afiliadas a ARL – SURA resolución 1401 de 2007” sobre los trabajadores y la maquina incidentante y para que de manera general informe sobre las condiciones de seguridad en lo que a su cargo corresponda para la época de los hechos, por lo que se le llamará en su condición de técnica o de “gestora” y si bien se quiere a comparecer siendo el caso en calidad de testigo del accidente en lo que del mencionado le conste.

6. COMPETENCIA Y PROCEDIMIENTO

Por lo anterior Señor Juez es usted competente por la naturaleza del asunto, el lugar de prestación del servicio, y por ser una cuantía superior a 20 Salarios Mínimos Mensuales Vigentes al momento de la presente demanda.

El procedimiento a seguir es del Proceso Ordinario de Primaria Instancia.

7. CUANTIA

La cuantía de los perjuicios, sin que el señalamiento de esta constituya limitación alguna para que le sean reconocidos los perjuicios de naturaleza y cuantía que resulten probados, asciende a la suma de **DOSCIENTOS SETENTA Y UN MILLONES TRESCIENTOS OCHENTA Y SEIS MIL CIENTO OCHENTA Y NUEVE PESOS (\$271.386.189)**, Se estima la cuantía de la pretensión más alta de los daños patrimoniales correspondiente al del Lucro Cesante, razonada, valorada, probada y fundamentada en criterios actuariales de la siguiente forma:

7. 1. DAÑOS PATRIMONIALES (MATERIALES) - LUCRO CESANTE:

Juan David Jiménez Moreno – Abogado
Responsabilidad Patronal – Medica & Estatal - Derecho Corporativo.
Calle 20 No. 22-27 ed. Cumanday –Oficina 805 Manizales – Caldas
Celular 3148048916
E-mail: jurissconsulta@gmail.com

En relación a la forma de liquidar este tipo de perjuicios, se ha pronunciado la Corte Suprema – Sala de Casación Laboral en oportunidades anteriores, en donde se fijaron los parámetros a tener en cuenta, tal como ocurrió en la sentencia de la CSJ SL, 30 jun. 2005, rad. 22656, reiterada en la del 2 oct. 2007, rad. 29644, y la SL 695-2013, 2 oct. 2013, rad. 37297, entre otras, en la que se dijo:

“En cuanto tiene que ver con el ‘lucro cesante’, habrá de distinguirse el “pasado”, esto es, el causado a partir de la terminación del vínculo laboral del actor y hasta la fecha del fallo, pues, durante el término anterior, esto es, de la fecha del accidente –10 de octubre de 1996-- a la de desvinculación laboral –7 de mayo de 1998--, se impone entender, por no existir en el recurso extraordinario reclamación al respecto, que la empleadora cumplió sus obligaciones laborales con el trabajador y, por ende, no se generó esa clase de perjuicio, del ‘lucro cesante futuro’, es decir, el que a partir de la fecha de la providencia se genera hasta el cumplimiento de la expectativa probable de vida del trabajador, y para su cálculo se seguirá el criterio adoptado por la Sala en sentencia reciente de 22 de junio de 2005 (Radicación 23.643), en la que se dijo que se acogerían las fórmulas, adoptadas también por la Sala de Casación Civil de la Corte para calcular estos conceptos indemnizatorios en diversas sentencias, entre ellas, las de 7 de octubre de 1999 (exp. 5002), 4 de septiembre de 2000 (exp. 5260), 26 de febrero de 2004 (exp. 7069) y más recientemente de 5 de octubre de 2004 (exp. 6975), en las cuales se calcula, el primer concepto, multiplicando el monto del salario promedio devengado para la fecha de retiro, actualizado hasta la fecha de la sentencia, por el factor de acumulación de montos que incluye el factor correspondiente por ese período al 0.5% mensual (6% anual) por interés lucrativo; y el segundo concepto, partiendo del monto del lucro cesante mensual actualizado, para luego calcular la duración del perjuicio --atendida la

expectativa probable de vida del perjudicado, y reducida aritméticamente a un número entero de meses desde la fecha de la sentencia--, para concluir en el valor actual del lucro cesante futuro, previa deducción del valor del interés civil por haberse anticipado ese capital, atendiendo de paso el criterio propuesto por la moderna doctrina, de la siguiente forma:

"Lucro cesante pasado:

"VA = LCM x Sn" "Donde:

"VA = valor actual del lucro cesante pasado total más intereses puros lucrativos"

"LCM = lucro cesante mensual actualizado"

$$Sn] = \frac{(1+i)^n - 1}{i}$$

"Siendo:

"n = Número de meses a liquidar"

"i = Tasa de interés de 0.5 mensual (6% anual)"

"Lucro cesante futuro: "VA

= LCM x An" "Donde:

"VA = valor actual del lucro cesante futuro"

"LCM = lucro cesante mensual"

$$\frac{(1+i)^n - 1}{i}$$

"Siendo:

"n = Número de meses de incapacidad futura"

"i = Tasa de interés de 0.5 mensual (6% anual)"

"Importa señalar que, en este caso, a diferencia de la considerado en otras oportunidades, entre ellas la citada por la Corte en la sentencia atrás reseñada, el porcentaje de la merma de la capacidad laboral del trabajador sí se debe tener en

cuenta a efectos de calcular el lucro cesante pasado y, en consecuencia, el futuro, por no aparecer prueba en el expediente de que, con independencia del mismo, el actor quedara impedido para desempeñar su oficio, pues, al contrario, como se anotó, lo ejerció hasta el 7 de mayo de 1998 cuando se terminó la relación laboral."

Así las cosas, para la liquidación pertinente, se tendrán en cuenta los siguientes elementos: un porcentaje de pérdida de capacidad laboral del 39,13%, con fecha de estructuración 19 de septiembre de 2020, conforme al dictamen de la Junta Regional de Calificación de Invalidez de Caldas, anexo al plenario; la fecha de nacimiento del demandante 8 de junio de 1990.

Como salario base se partirá de la suma de \$877,803, salario básico mensual que para la época del accidente laboral devengaba el señor **ALEJANDRO OCHOA AGUIRRE** quien ejercía como operario de producción.

Al multiplicar dicho salario base por el promedio de pérdida de la capacidad laboral en este caso de un 39,13%, y por el promedio de vida probable de **OCHOA AGUIRRE**, dicho lucro cesante se tasa en la suma de **DOSCIENTOS SETENTA Y UN MILLONES TRESCIENTOS OCHENTA Y SEIS MIL CIENTO OCHENTA Y NUEVE PESOS (\$271.386.189)** de acuerdo a las operaciones matemáticas que se explican a continuación, es de aclarar que las reglas utilizadas para los cálculos que a continuación se describen han sido establecidas por la **Corte Suprema de Justicia – Sala de Casación Laboral**:

para determinar el lucro cesante **actual** y **futuro** habrá de hallarse primero la "**renta actualizada**" lo cual haremos a continuación conforme a las reglas fijadas para ello por la corte suprema de justicia – sala de casación laboral:

$$\underline{Vp = Vh \times \text{Índice Final}}$$

Índice Inicial

Esta fórmula presenta los siguientes componentes y significados:

Vp: Conciérne al “valor presente” que desea obtenerse.

Vh: Es el “valor histórico” a indexar, que para este caso equivale a \$877.803.

IF: Se refiere al “IPC” certificado para el último “período mensual”, el que según reporte del Banco de la República, en su último cálculo para febrero de 2025 equivale a 147,90.

II: Ataño al “período mensual del IPC”, a partir del cual parte la “indexación”, que en este caso, es 19 de septiembre de 2020, fecha de estructuración de la invalidez de acuerdo a lo establecido por la Junta Nacional de Calificación de Invalidez, para entonces el I.P.C. equivalía a 105,29.

Despejada la ecuación, se obtiene el siguiente resultado:

$$\underline{Vp = \$877.803 \times 147,90 = \$1.233.042.}$$

105,29.

Al salario base de liquidación, de conformidad con las mismas reglas habrá de aumentarse un 25% por concepto de prestaciones sociales, en atención a que las mismas son un imperativo de ley y por tal razón deben ser reconocidas.

Aplicación del Factor Prestacional:

Aumentamos en un 25%, correspondiente a las prestaciones sociales así:

$$\$1.233.042. \times 1.25 = \$1.541.302.$$

Según la misma sentencia habrá de aplicarse al anterior calculo una deducción de la Congrua Subsistencia que para su caso sería un 25%.

Así de la renta actualizada deducimos el valor que la víctima destinaba a su congrua subsistencia:

Congrua Subsistencia: \$1.541.302.*-25% = \$385.325.

Es decir que por congrua subsistencia habrá de deducirse un monto de \$385.325. y el otro 75% correspondiente a \$1.155.977. será la renta actualizada.

RENTA ACTUALIZADA = \$1.155.977.

Teniendo en cuenta que la perdida de capacidad laboral fijada por la Junta Nacional de Calificación de Invalidez es de un 39,13%, este será el porcentaje a indemnizar respecto de la renta actualizada.

RENTA ACTUALIZADA SEGÚN PERDIDA DE CAPACIDAD LABORAL =

\$452.333.

Posterior al cálculo de la renta actualizada, habrá de hallarse la “**RENTA CONSOLIDADA**” que es la renta dejada de percibir por el demandante a partir de la fecha de la perdida de su capacidad laboral y hasta el momento de la presentación de la presente demanda, esto es 4 años y 6 meses ó 54 meses la cual se calcula con base en los criterios jurisprudenciales aludidos.

En este orden de ideas, para determinar el “**lucro cesante pasado o consolidado**”, ha de acudirse a la siguiente fórmula:

$$VA = LCM \times Sn$$

El referido procedimiento toma en cuenta los subsiguientes elementos y significados:

VA: Corresponde al "valor actual" incluidos réditos del 0.5% mensual.

LCM: Equivale al "lucro cesante mensual actualizado"; esto es **\$452.333.**

Sn: Es el "valor acumulado" de la renta periódica de un peso que se paga "n" veces a tasa de interés "i" Interés puro o técnico: 0.004867 por un período, factor resultante de la "fórmula" que a continuación se inserta:

$$\underline{Sn = \frac{(1 + i)^n - 1}{i}}$$

i= Interés puro o técnico: 0.004867

n= Número de meses que comprende el período indemnizable: desde la fecha del accidente hasta la fecha de presentación de la demanda = 54 meses.

$$\underline{Sn = \frac{(1 + 0.004867)^{54} - 1}{0.004867}}$$

$$\underline{Sn = \frac{(1.004867)^{54} - 1}{0.004867}}$$

$$\underline{Sn = \frac{1,299761 - 1}{0.004867}}$$

$$S_n = 0,299761 = 61.590$$

$$0.004867$$

$$S_n = 61.590$$

De dicho ejercicio se obtiene que el *lucro cesante pasado consolidado*

$$VA = LCM \times S_n$$

Se despejara así:

$$VA = \$452.333 \times 61.590.$$

$$VA = \$ 27.859189.47$$

LUCRO CESANTE PASADO CONSOLIDADO: \$27.859189.47

Al anterior cálculo habrá de agregarse el **LUCRO CESANTE FUTURO**, al cual para el caso de **ALEJANDRO OCHOA AGUIRRE** parte desde el momento de la presentación de la demanda y hasta el cumplimiento de su promedio de vida de acuerdo a las tablas fijadas para ello por la Superintendencia financiera.

Ahora bien, para calcular el "*lucro cesante futuro*" se parte de multiplicar el monto indemnizable actualizado con deducción de réditos por anticipo de capital (6% anual o 0.5% mensual), según el índice exacto a los meses del daño, aplicando la siguiente fórmula:

$$VA = \frac{LCM (1 + i)^n - 1}{i (1 + i)^n}$$

Donde:

VA: Es el valor actual del "*lucro cesante futuro*".

LCM: El "*lucro cesante mensual*" (**\$452.333.**)

N: El número de meses faltante para llegar a su promedio de vida **conforme a la resolución 1555 de 2010** serían (603.6) meses.

I: Tasa de interés de mensual de descuento (0,5%).

Remplazando:

$$VA = \underline{\$452.333.} * (1 + 0.004867)^{603.6} - 1$$

$$\frac{0.004867 * (1 + 0.004867)^{603}}{(1 + 0.004867)^{603} - 1}$$

$$VA = \underline{\$243.527,000}$$

De lo anterior se obtiene la cantidad de **DOSCIENTOS CUARENTA Y TRES MILLONES QUINIETOS VEINTISIETE MIL PESOS (\$213,527.000)** por concepto de "*lucro cesante futuro*".

LUCRO CESANTE FUTURO: \$243,527.000

LUCRO CESANTE TOTAL= LUCRO CESANTE CONSOLIDADO + LUCRO CESANTE FUTURO.

LUCRO CESANTE TOTAL : : \$243,527.000 + \$27.859.189.47

= \$271.386.189

LUCRO CESANTE TOTAL DOSCIENTOS SETENTA Y UN MILLONES TRESCIENTOS OCHENTA Y SEIS MIL CIENTO OCHENTA Y NUEVE PESOS (\$271.386.189).

8. ANEXOS

Juan David Jiménez Moreno – Abogado
Responsabilidad Patronal – Medica & Estatal - Derecho Corporativo.
Calle 20 No. 22-27 ed. Cumanday –Oficina 805 Manizales – Caldas
Celular 3148048916
E-mail: jurissconsulta@gmail.com

- Los enlistados en el acápite de pruebas.
- Certificado de existencia y representación de las demandadas.
- Sentencia reciente en caso similar de accidente con maquina troqueladora en la que el Tribunal Superior de Antioquia en su Sala Laboral, Radicación: 05001310500720180077801 Proceso: Ordinario Demandante: **JIMY ALBERTO CIRO QUINTERO** Demandado: **INDUEMPAQUES MEDELLÍN S.A.S.** acudió a dichos criterios de tasación objetiva del perjuicio moral y daño a la salud, conforme la tabla que para el efecto se relaciona en el acápite correspondiente a tasación de perjuicios dentro de la misma providencia.
- Registro Civil de nacimiento del señor Alejandro Ochoa y su hija La menor Samanta Ochoa.
- Resolución 1555 de 2010 tabla rentistas hombres mujeres y tasas de vida.
- Índice de Precios Consumidor (**IPC**) - boletín a febrero de 2025 expedido por el Departamento Nacional de Estadística - **DANE** -.
- Poder para actuar.

9. NOTIFICACIONES

9.1. DEL SUSCRITO APODERADO Y SUS REPRESENTADOS:

- Calle 20 No. 22-27 Oficina 805 Edificio Cumanday en Manizales - Caldas. Teléfono: 3148048916. Correo Electrónico: jurissconsulta@gmail.com. – **Apoderado**.

Juan David Jiménez Moreno – Abogado
Responsabilidad Patronal – Medica & Estatal - Derecho Corporativo.
Calle 20 No. 22-27 ed. Cumanday –Oficina 805 Manizales – Caldas
Celular 3148048916
E-mail: jurissconsulta@gmail.com

- Carrera 25 No. 21 – 38 apartamento 101B – Edificio Torres de San Vicente Manizales - Caldas. Teléfono: 310 557 5056 Correo Electrónico: stefaniadusa1106@gmail.com - **Domicilio de todos los representados.**

9.2. DEMANDADOS Y SUS REPRESENTANTES LEGALES:

9.2.1. DEMANDADOS:

- 1) CONTACTAMOS S.A.S.:** Carrera 23 No. 62 - 16 Local - 218, AV. SANTANDER – Rambla, Manizales (Caldas), Correo de notificación judicial: juridica@contactamossas.com.co, direcccion electronica que reposa en el correspondiente certificado de existencia y representación legal que aquí se anexa, y que a su vez se afirma bajo la gravedad del juramento; Teléfono. 313 587 3453.
- 2) INDUMA S.A.S.:** Km 1 Vía Termale El Otoño, Manizales, Colombia. Correo de notificación judicial: contabilidad@induma.com.co, direcccion electronica que reposa en el correspondiente certificado de existencia y representación legal que aquí se anexa, y que a su vez se afirma bajo la gravedad del juramento; Teléfono: 314 807 7396 – 8930130.

9.2.2. REPRESENTANTES LEGALES DE LAS DEMANDADAS:

BAJO GRAVEDAD DE JURAMENTO manifiesto que se desconocen las direcciones de ubicación, correo electrónico y domicilio social de los representantes legales de las demandadas, por lo que tal notificación deberá hacerse a las direcciones y correo electrónico de los demandados los cuales ya fueron mencionados con anterioridad.

Atentamente;

Juan David Jiménez Moreno – Abogado
Responsabilidad Patronal – Medica & Estatal - Derecho Corporativo.
Calle 20 No. 22-27 ed. Cumanday –Oficina 805 Manizales – Caldas
Celular 3148048916
E-mail: jurissconsulta@gmail.com



JUAN DAVID JIMÉNEZ MORENO.

Abogado Especialista en Derecho Administrativo.

C.C. 75.096.784 de Manizales - Caldas

T.P 225.432 del C.S.J.

Juan David Jiménez Moreno – Abogado
Responsabilidad Patronal – Medica & Estatal - Derecho Corporativo.
Calle 20 No. 22-27 ed. Cumanday –Oficina 805 Manizales – Caldas
Celular 3148048916
E-mail: jurissconsulta@gmail.com

Señor

JUZGADO LABORAL DEL CIRCUITO – REPARTO.

Manizales

ALEJANDRO OCHOA AGUIRRE, mayor de edad, identificado con cédula de ciudadanía No. 1.053.803.374 de Manizales, en nombre propio y en representación de mi hija la menor **SAMANTHA OCHOA RICO** identificada con el Registro Civil de Nacimiento 1.054.886.107, indicativo serial 56027224; por medio del presente documento confiero **PODER ESPECIAL, AMPLIO Y SUFICIENTE** al abogado **JUAN DAVID JIMÉNEZ MORENO** identificado con cédula de ciudadanía No. 75.096.784 y portador de la T.P. No. 225.432 del C.S.J., para que en mi nombre y representación inicie y lleve hasta su terminación **DEMANDA ORDINARIA LABORAL DE PRIMERA INSTANCIA POR CULPA PLENA PATRONAL** en contra de **CONTACTAMOS S.A.S.**, identificada con el NIT No. 810000450-1 y representada legalmente por la señora **DIANA SOCORRO OSORIO DUQUE** identificada con cédula de ciudadanía No. 30.276.838 en contra de **INDUMA SAS** identificada con el NIT No. 890800450-3 y representada legalmente por la señora **MARGARITA MARÍA ARANGO ESCOBAR** identificada con la cédula de ciudadanía No. 30.300.287 o quien haga sus veces al momento de radicación de la presente demanda; con el fin de que se declare la existencia de **LOS PERJUICIOS DE ORDEN PATRIMONIAL Y EXTRAPATRIMONIAL COMO CONSECUENCIA DE ACCIDENTE LABORAL SUFRIDO EL DÍA 19 DE SEPTIEMBRE DEL 2020 MIENTRAS ME DESEMPEÑABA EN CALIDAD DE TRABAJADOR EN MISIÓN COMO OPERARIO DE TROQUELADO EN INDUMA SAS, ACCIDENTE SUFRIDO COMO CONSECUENCIA DEL FALLO EN LOS SISTEMAS DE SEGURIDAD DE LA QUE MAQUINA QUE OPERABA; RELACIÓN LABORAL QUE DIO INICIO CON CONTACTAMOS S.A.S. A PARTIR DEL 7 DE JULIO DEL AÑO 2020 Y QUE FINALIZÓ EL DÍA 04 DE ABRIL DEL 2024; PRODUCTO DE DICHO ACCIDENTE ME FUE DETERMINADA UNA PÉRDIDA DE CAPACIDAD LABORAL QUE ASCENDIÓ AL 39.13% A LA FECHA DE ESTA DEMANDA.**

El presente acredita a mi apoderado para la reclamar pagos retroactivos de pensión al fondo de pensiones elegido por el trabajador, pago de prestaciones sociales con la correspondiente sanción contenida en el artículo 65 del C.S. del T por su no consignación, indemnización por despido injusto (art. 64 del Código Sustantivo del Trabajo), sanción por no consignación de cesantías (Ley 50 de 1990 artículo 99) pagos de horas extras, dominicales y festivos así como el pago de salarios y demás condenas laborales que mi apoderado considere pertinente exigir ante esta jurisdicción de acuerdo a lo establecido en el artículo 77 del C. G del P, y todos aquellos emolumentos laborales devenidos de dicha relación y accidente laboral, que encontrare probados el fallador conforme a las facultades ultra y extrapetita que le asisten al juez laboral y de la seguridad social.

Por lo anterior, mi apoderado queda facultado para interponer recursos, solicitar reclamaciones, recibir, conciliar, desistir, sustituir, transigir, aclarar, adicionar, modificar o ratificar y en general para ejecutar todos los actos que estime necesarios para la efectiva defensa de mis intereses, y aquellos indicados en el artículo 77 del C. G del P.

Atentamente;

Alejandro Ochoa A.
ALEJANDRO OCHOA AGUIRRE
C.C. 1.053.803.374 de Manizales – Caldas.

Acepto

Juan David Jiménez
JUAN DAVID JIMÉNEZ MORENO
C.C. No. 75.096.784 de Manizales
T.P. 225.432 C.S.J. Abogado.

**NOTARIA PRIMERA DEL CIRCULO
DE MANIZALES - CALDAS**

Ante el suscrito Notario Primero del Circulo de Manizales Caldas,
Compareció(eron): Alejandro Ochoa Aguirre

a quien(as) personalmente identifiqué con cédula(s) de ciudadanía
Nº(s) 1.053.803.374

Expedida(s) en Manizales

y dijo(eron) que la(s) firma(s) en él es(son) suya(s).

En constancia firma(n) Alejandro Ochoa

Hoy **19 ABR. 2024**

1 **JORGE NOEL OSORIO CARDONA - NOTARIO**



Señor

JUZGADO LABORAL DEL CIRCUITO – REPARTO.

Manizales

MARTHA ISABEL AGUIRRE RAMÍREZ, identificada con cédula de ciudadanía No. 46.641.012 por medio del presente documento confiero por **PODER ESPECIAL, AMPLIO Y SUFICIENTE** al abogado **JUAN DAVID JIMÉNEZ MORENO** identificado con cédula de ciudadanía No. 75.096.784 y portador de la T.P. No. 225.432 del C.S.J., para que en mi nombre y representación inicie y lleve hasta su terminación **DEMANDA ORDINARIA LABORAL DE PRIMERA INSTANCIA POR CULPA PLENA PATRONAL** en contra de **CONTACTAMOS S.A.S.**, identificada con el NIT No. 810000450-1 y representada legalmente por la señora **DIANA SOCORRO OSORIO DUQUE** identificada con cédula de ciudadanía No. 30.276.838 en contra de **INDUMA SAS** identificada con el NIT No. 890800450-3 y representada legalmente por la señora **MARGARITA MARIA ARANGO ESCOBAR** identificada con la cédula de ciudadanía No. 30.300.287 o quien haga sus veces al momento de radicación de la presente demanda; con el fin de que se declare la existencia de **LOS PERJUICIOS DE ORDEN PATRIMONIAL Y EXTRAPATRIMONIAL COMO CONSECUENCIA DE ACCIDENTE LABORAL SUFRIDO POR MI HIJO ALEJANDRO OCHOA AGUIRRE** identificado con cédula de ciudadanía No. 1.053.803.374 EL DÍA 19 DE SEPTIEMBRE DEL 2020 MIENTRAS SE DESEMPEÑABA EN CALIDAD DE TRABAJADOR EN MISIÓN COMO OPERARIO DE TROQUELADO EN INDUMA SAS, ACCIDENTE SUFRIDO COMO CONSECUENCIA DEL FALLO EN LOS SISTEMAS DE SEGURIDAD DE LA QUE MAQUINA QUE OPERABA; RELACIÓN LABORAL QUE DIO INICIO CON CONTACTAMOS S.A.S. A PARTIR DEL 7 DE JULIO DEL AÑO 2020 Y QUE FINALIZÓ EL DÍA 04 DE ABRIL DEL 2024; PRODUCTO DE DICHO ACCIDENTE LE FUE DETERMINADA UNA PÉRDIDA DE CAPACIDAD LABORAL QUE ASCENDIÓ AL 39.13% A LA FECHA DE ESTA DEMANDA.

Por lo anterior, mi apoderado queda facultado para interponer recursos, solicitar reclamaciones, recibir, conciliar, desistir, sustituir, transigir, aclarar, adicionar, modificar o ratificar y en general para ejecutar todos los actos que estime necesarios para la efectiva defensa de mis intereses, y aquellos indicados en el artículo 77 del C. G del P.

Martha I Aguirre
MARTHA ISABEL AGUIRRE RAMÍREZ
C.C. 46.641.012 de Puerto Boyacá.

Acepto,

Juan David Jiménez Moreno
JUAN DAVID JIMÉNEZ MORENO
C.C. No. 75.096.784 de Manizales
T.P. 225.432 C.S.J. Abogado.

NOTARIA PRIMERA DEL CIRCULO
DE MANIZALES - CALDAS

Ante el suscrito Notario Primero del Circulo de Manizales, Caldas,
Compareció(eron): Jairo Bobel Obispo

Asistente

a quien(es) personalmente identifiqué con cédula(s) de ciudadanía

Nº.(s)

46.641.012

Expedida(s) en Puerto Boyacá

y dijo(eron) que la(s) firma(s) en él es(son) suya(s).

En constancia firma(n)

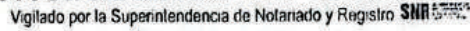
Martha J. Ariza

Hoy

19 ABR. 2024

JORGE NOEL OSORIO CARDONA - NOTARIO





ORDINALES O CÓDIGOS DE LOS MESES	ENERO.....01	FEBRERO.. 02	MARZO.....03	ABRIL.....04
	MAYO.....05	JUNIO..... 06	JULIO.....07	AGOSTO.....08
	SEP.....09	OCTUBRE.. 10	NOV.....11	DIC.....12

REPUBLICA DE COLOMBIA
REGISTRO CIVIL

Superintendencia de Notariado y Registro

REGISTRO DE NACIMIENTO

1 8928763

IDENTIFICACION No

1	Parte básica	2	Parte compl
0	0 0 6 0 0		

OFICINA REGISTRO CIVIL	3 Clase (Notaria, Alcaldía, Corregiduría, etc.) NOTARIA UNICA	4 Municipio y Departamento, Intendencia o Comisaria MANT. ZAFIARES CALDAS	5 Código 2055
------------------------------	---	---	-------------------------

SECCION GENERICA

INSCRITO	6 Primer Apellido CCHOA	7 Segundo Apellido AGUIRRE	8 Nombres ALEJANDRO			
SEXO	9 Masculino o Femenino MASCULINO	10 Masculino <input checked="" type="checkbox"/> Femenino <input type="checkbox"/>	FECHA DE NACIMIENTO	11 Día 08	12 Mes JUNIO	13 Año 1.990
LUGAR DE NACIMIENTO	14 País COLOMBIA	15 Opto., Int. o Comis. CALDAS	16 Municipio MATAZARES			

SECCION ESPECIFICA

[illegible]

DENUNCIANTE	34	Identificación (clase y número)	35	Firma (autógrafa)
	36	Dirección postal y municipio	37	Nombre
TESTIGO	38	Identificación (clase y número)	39	Firma (autógrafa)
	40	Domicilio (Municipio)	41	Nombre
TESTIGO	42	Identificación (clase y número)	43	Firma (autógrafa)
	44	Domicilio (Municipio)	45	Nombre
FECHA DE INSCRIPCIÓN	(FECHA EN QUE SE SIENTA ESTE REGISTRO)			
	46	47		
ORIGINAL PARA LA OFICINA DE REGISTRO CIVIL			49	

ORIGINAL PARA LA OFICINA DE REGISTRO CIVIL

Notaría Única del Círculo de Manzanares Caldas

Calle 4-3-68 celular 3205179013

Correo electrónico: notariaunicamanzanares@gmail.com



Notaría Única Manzanares Caldas

Vigilado por la Superintendencia de Notariado y Registro SNR

RECONOCIMIENTO DE HIJO NATURAL

Para efecto del artículo (10) de la Ley 75 de 1968, reconozco al niño a que se refiere esta acta como mi hijo natural, en cuya constancia firmo.

(59)

Firma del padre que hace el reconocimiento

(60)

Firma del funcionario ante quien se hace el reconocimiento

61) NOTAS:

ASENTADO ESTE SERIAL POR ORDEN DE LA DEFENSORIA PROMISCUA DE FAMILIA, CENTRO ZONAL MANZANARES - 6, SEGUN OFICIO NUMERO E. 150, DE FECHA NOVIEMBRE 03 DE 1993.

FABIO VALENCIA CARDONA

NOTARIO.

El suscrito Notario Único del Círculo de Manzanares

Departamento de Caldas

República de Colombia

HACE CONSTAR:

Que la presente copia es fiel reproducción de su original que reposa en el protocolo de esta notaría en la Sección de Registros Civiles de NACIMIENTO TOMO: 71 SERIAL 18928763 DE 1993-----

Se expide con destino a: LA PARTE INTERESADA. VALIDO PARA: TRAMITES LEGALES -----

Se expide con fundamento en el art. 116 del Decreto Reglamentario 1260 de 1970 y demás normas concordantes.

Se firma en Manzanares, departamento de Caldas, República de Colombia, a los veintitrés (23) días del mes de abril de 2024. -----



Alex Fermín Restrepo Martínez
Notario Único de Manzanares, Caldas

Notaría Única del Círculo de Manzanares Caldas

Calle 4-3-68 celular 3205179013

Correo electrónico: notariaunicamanzanares@gmail.com



REPÚBLICA DE COLOMBIA



ORGANIZACIÓN ELECTORAL
REGISTRADURÍA NACIONAL DEL ESTADO CIVIL
DIRECCIÓN NACIONAL DE REGISTRO CIVIL

**REGISTRO CIVIL
DE NACIMIENTO**

Indicativo
Serial

56027224

NUIP 1054886107

Datos de la oficina de registro - Clase de oficina

Registraduría <input type="checkbox"/>	Notaría <input checked="" type="checkbox"/>	Núñez <input type="checkbox"/>	Consulado <input type="checkbox"/>	Corregimiento <input type="checkbox"/>	Inspección de Policía <input type="checkbox"/>	Código 0 0 2
--	---	--------------------------------	------------------------------------	--	--	--------------

País - Departamento - Municipio - Corregimiento o/o Inspección de Policía

COLOMBIA - CALDAS - MANIZALES

Datos del inscrito

Primer Apellido	Segundo Apellido
OCHOA	RICO
Nombre(s)	
SAMANTHA	
Fecha de nacimiento	Sexo (en letras)
Año 2 0 1 6 Mes F E B Día 0 8	FEMENINO
Grupo sanguíneo	Factor RH
O	POS
Lugar de nacimiento (País - Departamento - Municipio - Corregimiento o/o Inspección)	
COLOMBIA - CALDAS - MANIZALES	

Tipo de documento antecedente o Declaración de testigos	Número certificado de nacido vivo
CERTIFICADO NACIDO VIVO	52786126-6

Datos de la madre

Apellidos y nombres completos	Nacionalidad
RICO PEREZ KELLY VANESA	COLOMBIANA
Documento de identificación (Clase y número)	
CC No. 1053850099 DE MANIZALES	

Datos del padre

Apellidos y nombres completos	Nacionalidad
OCHOA AGUIRRE ALEJANDRO	COLOMBIANA
Documento de identificación (Clase y número)	
CC No. 1053803374 DE MANIZALES	

Datos del declarante

Apellidos y nombres completos	Firma
OCHOA AGUIRRE ALEJANDRO	<i>Alejandro Ochoa</i>
Documento de identificación (Clase y número)	
CC NRO 1053803374 DE MANIZALES	

Datos primer testigo

Apellidos y nombres completos	Firma
Documento de identificación (Clase y número)	

Datos segunda testigo

Apellidos y nombres completos	Firma
Documento de identificación (Clase y número)	

Fecha de inscripción	Nombre y firma del funcionario que autoriza
Año 0 1 6 Mes F E B Día 0 9	<i>Diana Catalina Serna Bedoya</i> DIANA CATALINA SERNA BEDOYA

Reconocimiento paterno	Nombre y firma del funcionario ante quien se hace el reconocimiento
<i>Alejandro Ochoa Aguirre</i> Firma	<i>Diana Catalina Serna Bedoya</i> DIANA CATALINA SERNA BEDOYA

ESPACIO PARA NOTAS

LIBRO DE VARIOS TOMO 145 FOLIO 34

Diana Catalina Serna Bedoya B

ORIGINAL PARA LA OFICINA DE REGISTRO

56027224





**NOTARIA SEGUNDA
MANIZALES - CALDAS**

LA PRESENTE FOTOCOPIA DE REGISTRO CIVIL DE NACIMIENTO FUE
TOMADA DE SU ORIGINAL QUE REPOSA EN EL ARCHIVO DE ESTA
NOTARIA Y SE EXPIDE CONFORME A LOS ARTICULOS 114 Y 115 DEL
DCTO. LEY 1260 DE 1970 A SOLICITUD DE: Alejandro Ochoa
VALIDO PARA: DEMOSTRAR PARENTESCO.

LAS COPIAS DE REGISTRO CIVIL NO TIENEN VENCIMIENTO (ART 21 LEY 962
DE 2005).

30 ABR 2024

FIRMA NOTARIO



REPUBLICA DE COLOMBIA
 IDENTIFICACION PERSONAL
 CECULA DE CIUDADANIA

NUMERO 1.053.803.374

OCHOA AGUIRRE

APELLIDOS
 ALEJANDRO

EDADES
 18 años

REPUBLICA DE COLOMBIA

FIRMA



FECHA DE NACIMIENTO 08-JUN-1990

MANZANARES (CALDAS)

LUGAR DE NACIMIENTO

1.67 O+ M

ESTATURA G S RH SEXO

16-JUN-2008 MANIZALES

FECHA Y LUGAR DE EXPEDICION

REGISTRADOR NACIONAL
 CARLOS ARIEL BANCHEZ TORRES

INDICE DERECHO




P:0900100-0000021-M 1053803374-20081011 0004222841A 1 30675411



CÁMARA DE COMERCIO DE MANIZALES POR CALDAS
CERTIFICADO DE EXISTENCIA Y REPRESENTACIÓN LEGAL

Fecha expedición: 18/03/2025 - 10:01:25
Recibo No. S001055417, Valor 11600

CÓDIGO DE VERIFICACIÓN dJPxp4JEDM

Verifique el contenido y confiabilidad de este certificado, ingresando a <https://sii.confecamaras.co/vista/plantilla/cv.php?empresa=20> y digite el respectivo código, para que visualice la imagen generada al momento de su expedición. La verificación se puede realizar de manera ilimitada, durante 60 días calendario contados a partir de la fecha de su expedición.

La matrícula mercantil proporciona seguridad y confianza en los negocios, renueve su matrícula a más tardar el 31 de marzo de 2025.

CON FUNDAMENTO EN LA MATRÍCULA E INSCRIPCIONES EFECTUADAS EN EL REGISTRO MERCANTIL, LA CÁMARA DE COMERCIO CERTIFICA:

NOMBRE, IDENTIFICACIÓN Y DOMICILIO

Razón Social : CONTACTAMOS SAS
Nit : 810000450-1
Domicilio: Manizales, Caldas

MATRÍCULA

Matrícula No: 70220
Fecha de matrícula: 11 de diciembre de 1995
Ultimo año renovado: 2024
Fecha de renovación: 03 de abril de 2024
Grupo NIIF : GRUPO II

UBICACIÓN

Dirección del domicilio principal : CRA 23 62-16 L-218 AV. SANTANDER - Rambla
Municipio : Manizales, Caldas
Correo electrónico : juanomoreno@contactamossas.com.co
Teléfono comercial 1 : 3135873453
Teléfono comercial 2 : No reportó.
Teléfono comercial 3 : No reportó.

Dirección para notificación judicial : CRA 23 62-16 L-218 AV. SANTANDER - Rambla
Municipio : Manizales, Caldas
Correo electrónico de notificación : juridica@contactamossas.com.co
Teléfono para notificación 1 : 3135873453

La persona jurídica **SI** autorizó para recibir notificaciones personales a través del correo electrónico, de conformidad con lo establecido en los artículos 291 del Código General del Proceso y del 67 del Código de Procedimiento Administrativo y de lo Contencioso Administrativo.

CONSTITUCIÓN

Por Escritura Pública No. 6043 del 21 de noviembre de 1995 de la Notaria Cuarta de Manizales, inscrito en esta Cámara de Comercio el 11 de diciembre de 1995, con el No. 33882 del Libro IX, se constituyó la persona jurídica de naturaleza comercial denominada CONTACTAMOS LTDA.

REFORMAS ESPECIALES

Por Acta No. 26 del 15 de octubre de 2010 de la Junta de Socios de Manizales, inscrito en esta Cámara de Comercio el 26 de enero de 2011, con el No. 58808 del Libro IX, se inscribió Transformación de sociedad limitada a sociedad por acciones simplificada, adoptando nuevos estatutos en adelante CONTACTAMOS SAS

TÉRMINO DE DURACIÓN



CÁMARA DE COMERCIO DE MANIZALES POR CALDAS
CERTIFICADO DE EXISTENCIA Y REPRESENTACIÓN LEGAL

Fecha expedición: 18/03/2025 - 10:01:25
Recibo No. S001055417, Valor 11600

CÓDIGO DE VERIFICACIÓN dJPxp4JEDM

Verifique el contenido y confiabilidad de este certificado, ingresando a <https://sii.confecamaras.co/vista/plantilla/cv.php?empresa=20> y digite el respectivo código, para que visualice la imagen generada al momento de su expedición. La verificación se puede realizar de manera ilimitada, durante 60 días calendario contados a partir de la fecha de su expedición.

La matrícula mercantil proporciona seguridad y confianza en los negocios, renueve su matrícula a más tardar el 31 de marzo de 2025.

La persona jurídica no se encuentra disuelta y su duración es indefinida.

OBJETO SOCIAL

Objeto Social. La sociedad tendra como objeto social único el desarrollo de actividades lícitas enmarcadas dentro del servicio temporal, asumiendo directamente y en beneficio de las empresas usuarias la calidad de empleador de los trabajadores en misión, con la responsabilidad que de ello deriva, conforme lo señala el artículo 71 de la ley 50 de 1990 y lo desarrolla el decreto reglamentario 4369 de 2006 así: "Contratar la prestación del servicio con terceros beneficiarios para colaborar temporalmente en el desarrollo de sus actividades, mediante la labor desarrollada por personas naturales, contratadas directamente por la empresa de servicios temporales, la cual tiene con respecto de estas el carácter de empleador" en virtud de este objeto social unico, podra efectuar todos los actos juridicos que sean necesarios, conducentes, consecuentes y relacionados con esta actividad de intermediacion comercial a favor de las empresas usuarias, que deviene en el giro unico y ordinario de los negocios, para efectuar entre otros los de, celebrar toda clase de actos y contratos relacionados con la actividad que se propone, adquirir bienes muebles o inmuebles a cualquier titulo, enajenarlos o de cualquier otra forma disponer de ellos, gravarlos con prenda o hipoteca, limitar su dominio, darlos en garantia a terceros por obligaciones propias; dar o tomar en arrendamiento comodato bienes muebles o inmuebles; celebrar operaciones sobre establecimientos de comercio, participar como socio o accionista en la constitucion de toda clase de sociedades comerciales o civiles y adquirir en cualquier titulo cuotas, partes o acciones en esta misma clase de sociedades; dar, aceptar, negociar, pagar, endosar, cancelar, vender, revender titulos valores de toda clase, celebrar el contrato de mutuo a interes o sin el, con garantia o sin ella, celebrar contratos bancarios, en general realizar toda clase de actos y operaciones civiles y mercantiles, explotar actividades empresariales, siempre en relacion con el objeto indicado, sin que pueda decirse que la sociedad carece de capacidad para desarrollar cualquier acto de tal naturaleza.

CAPITAL

*** CAPITAL AUTORIZADO ***

Valor	\$ 1.145.000.000,00
No. Acciones	1.145.000,00
Valor Nominal Acciones	\$ 1.000,00

*** CAPITAL SUSCRITO ***

Valor	\$ 1.145.000.000,00
No. Acciones	1.145.000,00
Valor Nominal Acciones	\$ 1.000,00

*** CAPITAL PAGADO ***

Valor	\$ 1.145.000.000,00
-------	---------------------

REPRESENTACIÓN LEGAL

Representacion legal: La representacion legal de la sociedad por acciones simplificada estara a cargo de una persona natural o juridica, accionista o no, quien tendra un suplente. Las funciones del representante legal terminaran en caso de dimision o revocacion por parte de la asamblea general de accionistas, de deceso o de incapacidad en aquellos casos en que el representante



CÁMARA DE COMERCIO DE MANIZALES POR CALDAS
CERTIFICADO DE EXISTENCIA Y REPRESENTACIÓN LEGAL

Fecha expedición: 18/03/2025 - 10:01:25
Recibo No. S001055417, Valor 11600

CÓDIGO DE VERIFICACIÓN dJPxp4JEDM

Verifique el contenido y confiabilidad de este certificado, ingresando a <https://sii.confecamaras.co/vista/plantilla/cv.php?empresa=20> y digite el respectivo código, para que visualice la imagen generada al momento de su expedición. La verificación se puede realizar de manera ilimitada, durante 60 días calendario contados a partir de la fecha de su expedición.

La matrícula mercantil proporciona seguridad y confianza en los negocios, renueve su matrícula a más tardar el 31 de marzo de 2025.

legal sea una persona natural y en caso de liquidación privada o judicial, cuando el representante legal sea una persona jurídica. El suplente, quien remplazara al representante legal en sus faltas absolutas, temporales o accidentales tendrá las mismas facultades y atribuciones de este.

FACULTADES Y LIMITACIONES DEL REPRESENTANTE LEGAL

Facultades del Representante Legal: La sociedad será gerenciada, administrada y representada legalmente ante terceros por el representante legal, quien no tendrá restricciones de contratación por razón de la naturaleza ni de la cuantía de los actos que celebre. Por lo tanto, se entenderá que el representante legal podrá celebrar o ejecutar todos los actos y contratos comprendidos en el objeto social o que se relacionen directamente con la existencia y el funcionamiento de la sociedad.

El representante legal se entenderá investido de los más amplios poderes para actuar en todas las circunstancias en nombre de la sociedad, con excepción de aquellas facultades que, de acuerdo con los estatutos, se hubieren reservado los accionistas. En las relaciones frente a terceros, la sociedad quedará obligada por los actos y contratos celebrados por el representante legal.

Parágrafo 1. El gerente está autorizado para celebrar en nombre de la sociedad, todos los actos y contratos relacionados con el giro de los negocios sociales, facultades que de ninguna manera se le han limitado ni en relación con la naturaleza, ni en relación con la cuantía de las operaciones que celebre.

NOMBRAMIENTOS

REPRESENTANTES LEGALES

Por Acta No. 26 del 15 de octubre de 2010 de la Junta de Socios, inscrita/o en esta Cámara de Comercio el 26 de enero de 2011 con el No. 58809 del libro IX, se designó a:

CARGO	NOMBRE	IDENTIFICACION
GERENTE PRINCIPAL	DIANA SOCORRO OSORIO DUQUE	C.C. No. 30.276.838
GERENTE SUPLENTE	JUAN CARLOS MORENO QUINTERO	C.C. No. 10.246.624

REVISORES FISCALES

Por Acta No. 48 del 21 de marzo de 2023 de la Asamblea Ordinaria De Accionistas, inscrita/o en esta Cámara de Comercio el 08 de mayo de 2023 con el No. 96794 del libro IX, se designó a:

CARGO	NOMBRE	IDENTIFICACION	T. PROF
REVISOR FISCAL - FIRMA REVISORA	DFM AUDITORES CONSULTORES S.A.S	NIT No. 890.807.632-9	



CÁMARA DE COMERCIO DE MANIZALES POR CALDAS
CERTIFICADO DE EXISTENCIA Y REPRESENTACIÓN LEGAL

Fecha expedición: 18/03/2025 - 10:01:25
Recibo No. S001055417, Valor 11600

CÓDIGO DE VERIFICACIÓN dJPxp4JEDM

Verifique el contenido y confiabilidad de este certificado, ingresando a <https://sii.confecamaras.co/vista/plantilla/cv.php?empresa=20> y digite el respectivo código, para que visualice la imagen generada al momento de su expedición. La verificación se puede realizar de manera ilimitada, durante 60 días calendario contados a partir de la fecha de su expedición.

La matrícula mercantil proporciona seguridad y confianza en los negocios, renueve su matrícula a más tardar el 31 de marzo de 2025.

Por documento privado del 09 de junio de 2023 de la Firma Revisora Fiscal, inscrita/o en esta Cámara de Comercio el 24 de julio de 2023 con el No. 97520 del libro IX, se designó a:

CARGO	NOMBRE	IDENTIFICACION	T. PROF
REVISOR FISCAL PRINCIPAL DESIGNADO POR FIRMA REVISORA	ESTELLA MARIN LOPEZ	C.C. No. 30.312.384	95250-T
REVISOR FISCAL SUPLENTE DESIGNADO POR FIRMA REVISORA	MARTHA YOLANDA FLOREZ LLANOS	C.C. No. 30.332.924	95246-T

REFORMAS DE ESTATUTOS

Los estatutos de la sociedad han sido reformados así:

DOCUMENTO	INSCRIPCIÓN
*) E.P. No. 1544 del 10 de diciembre de 2002 de la Notaria Primera Manizales	44427 del 16 de diciembre de 2002 del libro IX
*) E.P. No. 4971 del 05 de octubre de 2005 de la Notaria Segunda Manizales	48730 del 21 de octubre de 2005 del libro IX
*) E.P. No. 9028 del 26 de noviembre de 2009 de la Notaria Segunda Manizales	56403 del 30 de noviembre de 2009 del libro IX
*) Acta No. 26 del 15 de octubre de 2010 de la Junta De Socios	58808 del 26 de enero de 2011 del libro IX
*) Acta No. 31 del 10 de marzo de 2014 de la Asamblea De Accionistas	66934 del 27 de marzo de 2014 del libro IX
*) Acta No. 38 del 30 de noviembre de 2017 de la Asamblea De Accionistas	77804 del 13 de diciembre de 2017 del libro IX

RECURSOS CONTRA LOS ACTOS DE INSCRIPCIÓN

De conformidad con lo establecido en el Código de Procedimiento Administrativo y de lo Contencioso Administrativo y la Ley 962 de 2005, los Actos Administrativos de registro quedan en firme, dentro de los diez (10) días hábiles siguientes a la fecha de inscripción, siempre que no sean objeto de recursos. Para estos efectos, se informa que para la CÁMARA DE COMERCIO DE MANIZALES POR CALDAS, los sábados **NO** son días hábiles.

Una vez interpuestos los recursos, los Actos Administrativos recurridos quedan en efecto suspensivo, hasta tanto los mismos sean resueltos, conforme lo prevé el artículo 79 del Código de Procedimiento Administrativo y de lo Contencioso Administrativo.

A la fecha y hora de expedición de este certificado, NO se encuentra en curso ningún recurso.

CLASIFICACIÓN DE ACTIVIDADES ECONÓMICAS - CIIU

Actividad principal Código CIIU: N7820

Actividad secundaria Código CIIU: No reportó

Otras actividades Código CIIU: No reportó



CÁMARA DE COMERCIO DE MANIZALES POR CALDAS
CERTIFICADO DE EXISTENCIA Y REPRESENTACIÓN LEGAL

Fecha expedición: 18/03/2025 - 10:01:25
Recibo No. S001055417, Valor 11600

CÓDIGO DE VERIFICACIÓN dJPxp4JEDM

Verifique el contenido y confiabilidad de este certificado, ingresando a <https://sii.confecamaras.co/vista/plantilla/cv.php?empresa=20> y digite el respectivo código, para que visualice la imagen generada al momento de su expedición. La verificación se puede realizar de manera ilimitada, durante 60 días calendario contados a partir de la fecha de su expedición.

La matrícula mercantil proporciona seguridad y confianza en los negocios, renueve su matrícula a más tardar el 31 de marzo de 2025.

LA INFORMACIÓN CORRESPONDIENTE A LOS ESTABLECIMIENTOS DE COMERCIO, AGENCIAS Y SUCURSALES, QUE LA PERSONA JURÍDICA TIENE MATRICULADOS EN OTRAS CÁMARAS DE COMERCIO DEL PAÍS, PODRÁ CONSULTARLA EN WWW.RUES.ORG.CO.

INFORMA - TAMAÑO DE EMPRESA

De conformidad con lo previsto en el artículo 2.2.1.13.2.1 del Decreto 1074 de 2015 y la Resolución 2225 de 2019 del DANE el tamaño de la empresa es GRAN EMPRESA.

Lo anterior de acuerdo a la información reportada por el matriculado o inscrito en el formulario RUES:

Ingresos por actividad ordinaria : \$152.187.290.709,00

Actividad económica por la que percibió mayores ingresos en el periodo - CIIU : N7820.

Este certificado refleja la situación jurídica registral de la sociedad, a la fecha y hora de su expedición.

IMPORTANTE: La firma digital del secretario de la CÁMARA DE COMERCIO DE MANIZALES POR CALDAS contenida en este certificado electrónico se encuentra emitida por una entidad de certificación acreditada por el Organismo Nacional de Acreditación de Colombia (ONAC), de conformidad con las exigencias establecidas en la Ley 527 de 1999 para validez jurídica y probatoria de los documentos electrónicos.

La firma digital no es una firma digitalizada o escaneada, por lo tanto, la firma digital que acompaña este documento la podrá verificar a través de su aplicativo visor de documentos pdf.

La firma mecánica que se muestra a continuación es la representación gráfica de la firma del secretario jurídico (o de quien haga sus veces) de la Cámara de Comercio quien avala este certificado. La firma mecánica no reemplaza la firma digital en los documentos electrónicos.

Al realizar la verificación podrá visualizar (y descargar) una imagen exacta del certificado que fue entregado al usuario en el momento que se realizó la transacción.


SANDRA MARÍA SALAZAR/ARIAS

*** FINAL DEL CERTIFICADO ***



**CAMARA DE COMERCIO DE MANIZALES POR CALDAS
INDUMA S.A.S**

Fecha expedición: 2025/03/18 - 10:02:25 **** Recibo No. S001055418 **** Num. Operación. 01-AUXCER1-20250318-0013
LA MATRÍCULA MERCANTIL PROPORCIONA SEGURIDAD Y CONFIANZA EN LOS NEGOCIOS
RENUOVE SU MATRÍCULA A MÁS TARDAR EL 31 DE MARZO DE 2025.
CODIGO DE VERIFICACIÓN ce8j6gC2hp

CERTIFICADO DE EXISTENCIA Y REPRESENTACIÓN LEGAL O DE INSCRIPCIÓN DE DOCUMENTOS.

Con fundamento en las matrículas e inscripciones del Registro Mercantil,

CERTIFICA

NOMBRE, SIGLA, IDENTIFICACIÓN Y DOMICILIO

NOMBRE o RAZÓN SOCIAL: INDUMA S.A.S
ORGANIZACIÓN JURÍDICA: SOCIEDAD POR ACCIONES SIMPLIFICADA
CATEGORÍA : PERSONA JURÍDICA PRINCIPAL
NIT : 890800450-3
ADMINISTRACIÓN DIAN : MANIZALES
DOMICILIO : MANIZALES

MATRÍCULA - INSCRIPCIÓN

MATRÍCULA NO : 4526
FECHA DE MATRÍCULA : MAYO 12 DE 1972
ULTIMO AÑO RENOVADO : 2024
FECHA DE RENOVACION DE LA MATRÍCULA : MARZO 27 DE 2024
ACTIVO TOTAL : 56,421,300,153.00
GRUPO NIIF : GRUPO I - NIIF PLENAS

UBICACIÓN Y DATOS GENERALES

DIRECCIÓN DEL DOMICILIO PRINCIPAL : KM 1 VIA TERMALES EL OTO?O
BARRIO : ENEA
MUNICIPIO / DOMICILIO: 17001 - MANIZALES
TELÉFONO COMERCIAL 1 : 3148077396
TELÉFONO COMERCIAL 2 : 8930130
TELÉFONO COMERCIAL 3 : NO REPORTÓ
CORREO ELECTRÓNICO No. 1 : contabilidad@induma.com.co
SITIO WEB : induma.com.co

DIRECCIÓN PARA NOTIFICACIÓN JUDICIAL : KM 1 VIA TERMALES EL OTO?O
MUNICIPIO : 17001 - MANIZALES
BARRIO : ENEA
CORREO ELECTRÓNICO : contabilidad@induma.com.co

NOTIFICACIONES A TRAVÉS DE CORREO ELECTRÓNICO

De acuerdo con lo establecido en el artículo 67 del Código de Procedimiento Administrativo y de lo Contencioso Administrativo, **SI AUTORIZO** para que me notifiquen personalmente a través del correo electrónico de notificación : contabilidad@induma.com.co

CERTIFICA - ACTIVIDAD ECONÓMICA

ACTIVIDAD PRINCIPAL : C2599 - FABRICACION DE OTROS PRODUCTOS ELABORADOS DE METAL N.C.P.

CERTIFICA - AFILIACIÓN

EL COMERCIANTE ES UN AFILIADO DE ACUERDO CON LOS TÉRMINOS ESTABLECIDOS EN EL ARTÍCULO 12 DE LA LEY 1727 DE 2014.



**CAMARA DE COMERCIO DE MANIZALES POR CALDAS
INDUMA S.A.S**

Fecha expedición: 2025/03/18 - 10:02:25 **** Recibo No. S001055418 **** Num. Operación. 01-AUXCER1-20250318-0013

LA MATRÍCULA MERCANTIL PROPORCIONA SEGURIDAD Y CONFIANZA EN LOS NEGOCIOS

RENUOVE SU MATRÍCULA A MÁS TARDAR EL 31 DE MARZO DE 2025.

CODIGO DE VERIFICACIÓN ce8j6gC2hp

CERTIFICA - CONSTITUCIÓN

POR ESCRITURA PUBLICA NÚMERO 3315 DEL 16 DE NOVIEMBRE DE 1959 OTORGADA POR Notaria Primera DE MANIZALES, REGISTRADO EN ESTA CÁMARA DE COMERCIO BAJO EL NÚMERO 5630 DEL LIBRO EL 21 DE NOVIEMBRE DE 1959, SE INSCRIBE : LA CONSTITUCIÓN DE PERSONA JURIDICA DENOMINADA INDUSTRIAS MANIZALES - INDUMA LIMITADA.

CERTIFICA - RELACION DE NOMBRES QUE HA TENIDO

QUE LA PERSONA JURÍDICA HA TENIDO LOS SIGUIENTES NOMBRES O RAZONES SOCIALES

- 1) INDUSTRIAS MANIZALES - INDUMA LIMITADA
- 2) INDUSTRIAS MANIZALES INDUMA S.A.
- 3) INDUSTRIAS MANIZALES INDUMA LTDA
- 4) INDUSTRIAS MANIZALES INDUMA S. C. A.
- 5) INDUMA S.C.A.
- Actual.) INDUMA S.A.S

CERTIFICA - CAMBIOS DE NOMBRE O RAZON SOCIAL

POR ESCRITURA PUBLICA NÚMERO 2047 DEL 21 DE DICIEMBRE DE 1973 OTORGADA POR NOTARIA CUARTA DE MANIZALES, REGISTRADO EN ESTA CÁMARA DE COMERCIO BAJO EL NÚMERO 1392 DEL LIBRO IX DEL REGISTRO MERCANTIL EL 27 DE DICIEMBRE DE 1973, LA PERSONA JURIDICA CAMBIO SU NOMBRE DE INDUSTRIAS MANIZALES - INDUMA LIMITADA POR INDUSTRIAS MANIZALES INDUMA S.A.

POR ESCRITURA PUBLICA NÚMERO 1838 DEL 15 DE DICIEMBRE DE 1976 OTORGADA POR NOTARIA CUARTA DE MANIZALES, REGISTRADO EN ESTA CÁMARA DE COMERCIO BAJO EL NÚMERO 3752 DEL LIBRO IX DEL REGISTRO MERCANTIL EL 16 DE DICIEMBRE DE 1976, LA PERSONA JURIDICA CAMBIO SU NOMBRE DE INDUSTRIAS MANIZALES INDUMA S.A. POR INDUSTRIAS MANIZALES INDUMA LTDA

POR ESCRITURA PUBLICA NÚMERO 5206 DEL 30 DE DICIEMBRE DE 1987 OTORGADA POR NOTARIA CUARTA DE MANIZALES, REGISTRADO EN ESTA CÁMARA DE COMERCIO BAJO EL NÚMERO 19814 DEL LIBRO IX DEL REGISTRO MERCANTIL EL 05 DE ENERO DE 1988, LA PERSONA JURIDICA CAMBIO SU NOMBRE DE INDUSTRIAS MANIZALES INDUMA LTDA POR INDUSTRIAS MANIZALES INDUMA S. C. A.

POR ESCRITURA PUBLICA NÚMERO 2863 DEL 20 DE JUNIO DE 1988 OTORGADA POR NOTARIA CUARTA DE MANIZALES, REGISTRADO EN ESTA CÁMARA DE COMERCIO BAJO EL NÚMERO 20636 DEL LIBRO IX DEL REGISTRO MERCANTIL EL 28 DE JUNIO DE 1988, LA PERSONA JURIDICA CAMBIO SU NOMBRE DE INDUSTRIAS MANIZALES INDUMA S. C. A. POR INDUMA S.C.A.

POR EXTRACTO DEL ACTA NÚMERO 254 DEL 23 DE DICIEMBRE DE 2021 SUSCRITO POR ASAMBLEA GENERAL DE ACCIONISTAS REGISTRADO EN ESTA CÁMARA DE COMERCIO BAJO EL NÚMERO 91286 DEL LIBRO IX DEL REGISTRO MERCANTIL EL 17 DE ENERO DE 2022, LA PERSONA JURIDICA CAMBIO SU NOMBRE DE INDUMA S.C.A. POR INDUMA S.A.S

CERTIFICA - TRANSFORMACIONES / CONVERSIONES

POR ESCRITURA PUBLICA NÚMERO 2047 DEL 21 DE DICIEMBRE DE 1973 OTORGADA POR NOTARIA CUARTA DE MANIZALES, REGISTRADO EN ESTA CÁMARA DE COMERCIO BAJO EL NÚMERO 1392 DEL LIBRO IX DEL REGISTRO MERCANTIL EL 27 DE DICIEMBRE DE 1973, SE INSCRIBE LA TRANSFORMACION : TRANSFORMACIÓN DE LA SOCIEDAD DE RESPONSABILIDAD LIMITADA A SOCIEDAD ANÓNIMA EN ADELANTE INDUSTRIAS MANIZALES INDUMA S.A.

POR ESCRITURA PUBLICA NÚMERO 1838 DEL 15 DE DICIEMBRE DE 1976 OTORGADA POR NOTARIA CUARTA DE MANIZALES, REGISTRADO EN ESTA CÁMARA DE COMERCIO BAJO EL NÚMERO 3752 DEL LIBRO IX DEL REGISTRO MERCANTIL EL 16 DE DICIEMBRE DE 1976, SE INSCRIBE LA TRANSFORMACION : TRANSFORMACIÓN DE SOCIEDAD



**CAMARA DE COMERCIO DE MANIZALES POR CALDAS
INDUMA S.A.S**

Fecha expedición: 2025/03/18 - 10:02:25 **** Recibo No. S001055418 **** Num. Operación. 01-AUXCER1-20250318-0013

LA MATRÍCULA MERCANTIL PROPORCIONA SEGURIDAD Y CONFIANZA EN LOS NEGOCIOS

RENUOVE SU MATRÍCULA A MÁS TARDAR EL 31 DE MARZO DE 2025.

CODIGO DE VERIFICACIÓN ce8j6gC2hp

ANÓNIMA A SOCIEDAD DE RESPONSABILIDAD LIMITADA. REFORMA TOTAL DE ESTATUTOS, EN ADELANTE INDUSTRIAS MANIZALES INDUMA LTDA

POR ESCRITURA PUBLICA NÚMERO 5206 DEL 30 DE DICIEMBRE DE 1987 OTORGADA POR NOTARIA CUARTA DE MANIZALES, REGISTRADO EN ESTA CÁMARA DE COMERCIO BAJO EL NÚMERO 19814 DEL LIBRO IX DEL REGISTRO MERCANTIL EL 05 DE ENERO DE 1988, SE INSCRIBE LA TRANSFORMACION : TRANSFORMACIÓN DE LA SOCIEDAD DE RESPONSABILIDAD LIMITADA A SOCIEDAD EN COMANDITA POR ACCIONES, EN ADELANTE INDUSTRIAS MANIZALES INDUMA S. C. A.. DESIGNACIÓN DE LOS SEÑORES DIEGO ARANGO JARAMILLO Y MARIA CRISTINA ESCOBAR ARANGO COMO SOCIOS GESTORES DE LA SOCIEDAD.

POR EXTRACTO DEL ACTA NÚMERO 254 DEL 23 DE DICIEMBRE DE 2021 DE LA ASAMBLEA GENERAL DE ACCIONISTAS, REGISTRADO EN ESTA CÁMARA DE COMERCIO BAJO EL NÚMERO 91286 DEL LIBRO IX DEL REGISTRO MERCANTIL EL 17 DE ENERO DE 2022, SE INSCRIBE LA TRANSFORMACION : DE SOCIEDADES EN COMANDITA POR ACCIONES A S.A.S ADOPTANDO NUEVOS ESTATUTOS, EN ADELANTE INDUMA S.A.S, NOMBRAMIENTO DE REPRESENTANTE LEGAL PRINCIPAL, PRIMER Y SEGUNDO SUPLENTE DEL REP. LEGAL Y DE EUGENIO Y PABLO ARANGO ESCOBAR COMO MIEMBROS DE LA JUNTA DIRECTIVA.

CERTIFICA - REFORMAS

QUE EL CONTRATO SOCIAL DE LA PRESENTE SOCIEDAD FUE REFORMADO POR LOS SIGUIENTES DOCUMENTOS INSCRITOS EN LOS LIBROS DE EXTRACTOS, ACTAS, RESOLUCIONES Y DEMÁS DOCUMENTOS SOCIALES QUE HASTA EL AÑO DE 1972 SE LLEVARON EN ESTA ENTIDAD, ASÍ:

DOCUMENTO NOTARIA FECHA INSCRIPCION FECHA LIBRO FOLIO EP-2440 1A MANIZALES 20-VIII-60 5886 22-VIII-60 20 10 EP-2441 1RA MANIZALES 20-VIII-60 5887 22-VIII-60 20 11 EP-268 1RA MANIZALES 31-I-62 6392 5-II-62 21 157 -EP.2.440 1A. MZLES 20-VIII-60 5.886 22-VIII-60 20 10 -EP.2.441 1A. MZLES 20-VIII-60 5.887 22-VIII-60 20 11 -EP.268 1A. MZLES 31-I-62 6.392 5-II-62 21 157 -EP.2.639 1A. MZLES 12-IX-63 7.109 13-IX-63 23 76 -EP.1.965 1A. MZLES 15-XI-65 8.194 23-XI-65 25 276 -EP.2.089 1A. MZLES 29-XI-66 8.820 2-XII-66 26 469 -EP.1.753 1A. MZLES 3-XI-69 10.466 7-XI-69 30 186 -EP.956 4A. MZLES 4-VIII-70 10.855 5-VIII-70 31 137EP 2440

CERTIFICA - REFORMAS

DOCUMENTO	FECHA	PROCEDENCIA	DOCUMENTO	INSCRIPCION	FECHA
EP-2190	19721205	NOTARIA CUARTA	MANIZALES	RM09-617	19721220
EP-2380	19721229	NOTARIA CUARTA	MANIZALES	RM09-703	19730227
EP-1672	19731025	NOTARIA CUARTA	MANIZALES	RM09-1195	19731025
PJ-	19731023	JUZGADO 3 CIVIL DEL CIRCUITO	MANIZALES	RM09-1359	19731220
EP-1556	19731204	NOTARIA SEGUNDA	MANIZALES	RM09-1361	19731220
EP-2047	19731221	NOTARIA CUARTA	MANIZALES	RM09-1392	19731227
EP-953	19750523	NOTARIA CUARTA	MANIZALES	RM09-2549	19750605
EP-1838	19761215	NOTARIA CUARTA	MANIZALES	RM09-3752	19761216
EP-416	19770331	NOTARIA SEGUNDA	MANIZALES	RM09-4012	19770401
EP-1741	19771110	NOTARIA SEGUNDA	MANIZALES	RM09-4772	19771222
PJ-	19780210	JUZGADO 3 CIVIL DEL CIRCUITO	MANIZALES	RM09-5378	19780724
EP-693	19800424	NOTARIA CUARTA	MANIZALES	RM09-7687	19800512
EP-1900	19801002	NOTARIA CUARTA	MANIZALES	RM09-8307	19801013
EP-972	19800530	NOTARIA CUARTA	MANIZALES	RM09-8328	19801016
EP-1478	19800731	NOTARIA CUARTA	MANIZALES	RM09-8875	19810310
EP-2555	19801231	NOTARIA CUARTA	MANIZALES	RM09-10463	19820224
EP-2556	19801231	NOTARIA CUARTA	MANIZALES	RM09-10464	19820224
EP-2636	19811231	NOTARIA CUARTA	MANIZALES	RM09-10478	19820301
EP-1744	19820910	NOTARIA CUARTA	MANIZALES	RM09-11563	19820922
EP-2349	19821105	NOTARIA CUARTA	MANIZALES	RM09-11842	19821124
EP-2350	19821105	NOTARIA CUARTA	MANIZALES	RM09-11843	19821124
EP-2352	19821105	NOTARIA CUARTA	MANIZALES	RM09-11844	19821124
EP-2353	19821105	NOTARIA CUARTA	MANIZALES	RM09-11845	19821124
EP-2351	19821105	NOTARIA CUARTA	MANIZALES	RM09-11846	19821124



CAMARA DE COMERCIO DE MANIZALES POR CALDAS
INDUMA S.A.S

Fecha expedición: 2025/03/18 - 10:02:25 **** Recibo No. S001055418 **** Num. Operación. 01-AUXCER1-20250318-0013

LA MATRÍCULA MERCANTIL PROPORCIONA SEGURIDAD Y CONFIANZA EN LOS NEGOCIOS

RENUOVE SU MATRÍCULA A MÁS TARDAR EL 31 DE MARZO DE 2025.

CODIGO DE VERIFICACIÓN ce8j6gC2hp

EP-1870	19830831	NOTARIA CUARTA	MANIZALES	RM09-13487	19831010
EP-2719	19831123	NOTARIA CUARTA	MANIZALES	RM09-13709	19831125
EP-1335	19840612	NOTARIA PRIMERA	MANIZALES	RM09-14736	19840615
EP-1385	19840618	NOTARIA PRIMERA	MANIZALES	RM09-14863	19840703
PJ-	19841101	JUZGADO 2 CIVIL DEL CIRCUITO	MANIZALES	RM09-16394	19850327
EP-3407	19841231	NOTARIA CUARTA	MANIZALES	RM09-16869	19850729
EP-1082	19850608	NOTARIA CUARTA	MANIZALES	RM09-16870	19850729
EP-1083	19850608	NOTARIA CUARTA	MANIZALES	RM09-16871	19850729
EP-2626	19861201	NOTARIA CUARTA	MANIZALES	RM09-18469	19861223
EP-2669	19861204	NOTARIA CUARTA	MANIZALES	RM09-18470	19861223
EP-2917	19861223	NOTARIA TERCERA	MANIZALES	RM09-18477	19861226
EP-3173	19870825	NOTARIA CUARTA	MANIZALES	RM09-19381	19870914
EP-4758	19871202	NOTARIA CUARTA	MANIZALES	RM09-19771	19871223
EP-5063	19871221	NOTARIA CUARTA	MANIZALES	RM09-19772	19871223
EP-5206	19871230	NOTARIA CUARTA	MANIZALES	RM09-19814	19880105
EP-2863	19880620	NOTARIA CUARTA	MANIZALES	RM09-20636	19880628
EP-6002	19921006	NOTARIA CUARTA	MANIZALES	RM09-28333	19921009
EP-6118	19921009	NOTARIA CUARTA	MANIZALES	RM09-28334	19921009
EP-4695	20070831	NOTARIA CUARTA	MANIZALES	RM09-52071	20070906
EP-442	20080123	NOTARIA SEGUNDA	MANIZALES	RM09-52825	20080206
EP-233	20130306	NOTARIA QUINTA	MANIZALES	RM09-64461	20130318
EP-2122	20141126	NOTARIA PRIMERA	MANIZALES	RM09-68434	20141203
EP-1298	20180905	NOTARIA QUINTA	MANIZALES	RM09-80294	20181010
EP-1339	20201119	NOTARIA QUINTA	MANIZALES	RM09-87126	20201126
254	20211223	ASAMBLEA GENERAL DE ACCIONISTAS	MANIZALES	RM09-91286	20220117

CERTIFICA - VIGENCIA

VIGENCIA: QUE EL TÉRMINO DE DURACIÓN DE LA PERSONA JURÍDICA ES INDEFINIDO.

CERTIFICA - OBJETO SOCIAL

OBJETO. LA SOCIEDAD TENDRÁ POR OBJETO LA REALIZACIÓN DE CUALQUIER ACTIVIDAD LÍCITA EN ESPECIAL, MÁS NO ÚNICAMENTE, PODRÁ LLEVAR A CABO TODO TIPO DE OPERACIONES RELACIONADAS CON: 1. LA FABRICACIÓN DE ARTÍCULOS MANUFACTURADOS, ESTAMPADOS, TROQUELADOS, VACIADOS O FUNDIDOS DE LA RAMA DE LA METALMECÁNICA. 2. LA ELABORACIÓN Y COMERCIALIZACIÓN DE TROQUELES, MOLDES Y EQUIPOS VARIOS PARA LA FABRICACIÓN, ENSAMBLE Y PUESTA A PUNTO DE LAS MERCANCÍAS ANTERIORMENTE ENUNCIADAS 3. LA EJECUCIÓN DE ACTIVIDADES RELACIONADAS CON LA INDUSTRIA DE LA CONSTRUCCIÓN TALES COMO LA CONSTRUCCIÓN Y COMERCIALIZACIÓN DE PUERTAS METÁLICAS, EN MADERA Y SUS DERIVADOS, HERRAJES COMO BISAGRAS Y ESTILOS QUE MANDEN DICHA INDUSTRIA 4. LA FABRICACIÓN, DISEÑO, TROQUELADO, EMBUTIDO, COMERCIALIZACIÓN Y DISTRIBUCIÓN DE AUTOPARTES. 5. LA FABRICACIÓN, DISEÑO, INYECCIÓN, DISTRIBUCIÓN Y REPRESENTACIÓN DE LAS INDUSTRIAS PLÁSTICAS Y SIMILARES 6. LA CELEBRACIÓN DE TODA CLASE DE ACTOS Y CONTRATOS SOBRE ASESORÍA Y ASISTENCIA TÉCNICA A PERSONAS NATURALES O JURÍDICAS RELACIONADOS CON LO ANTERIOR EN EL PAÍS O EN EL EXTERIOR 7. LA CELEBRACIÓN DE TODA CLASE DE ACTOS Y CONTRATOS RELACIONADOS CON LA DISTRIBUCIÓN, COMPRAVENTA, SUMINISTRO, AGENCIA COMERCIAL, CONSIGNACIÓN, COMISIÓN, MANDATO, PUBLICACIÓN, IMPORTACIÓN Y EXPORTACIÓN DE MATERIA PRIMA, REPUESTOS, MAQUINARIA, EQUIPOS, HERRAMIENTAS Y DEMÁS ELEMENTOS NECESARIOS EN LA INDUSTRIA METALMECÁNICA O EN EL MANTENIMIENTO DE LAS MÁQUINAS DE PROCESO INDUSTRIAL, EN EL PAÍS O EN EL EXTERIOR 8. CELEBRAR Y EJECUTAR TODA CLASE DE ACTOS, CONTRATOS U OPERACIONES SOBRE TODA CLASE DE ACTIVOS, TANGIBLES E INTANGIBLES, BIENES MUEBLES, INMUEBLES, QUE GUARDEN RELACIÓN DIRECTA DE MEDIO A FIN CON EL OBJETO SOCIAL DE LA SOCIEDAD, INCLUSO PARA DARLOS EN GARANTÍA DE PAGO, Y TODAS AQUELLAS QUE TENGAN COMO FINALIDAD EJERCER LOS DERECHOS Y CUMPLIR LAS OBLIGACIONES LEGALES O CONVENCIONALES DERIVADAS DE LA EXISTENCIA Y DE LAS ACTIVIDADES DESARROLLADAS POR LA SOCIEDAD 9. LA ADQUISICIÓN, ESTABLECIMIENTO, ADMINISTRACIÓN Y EXPLOTACIÓN DE ALMACENES, DEPÓSITOS, BODEGAS Y DEMÁS ESTABLECIMIENTOS DE COMERCIO O CENTROS DESTINADOS A LA COMPRA Y VENTA DE LA MAQUINARIA, EQUIPOS, HERRAMIENTAS Y DEMÁS ELEMENTOS Y ACCESORIOS DE LA INDUSTRIA METALMECÁNICA 10. LA ADQUISICIÓN A CUALQUIER TÍTULO, EL ARRENDAMIENTO Y SUBARRENDAMIENTO DE BIENES MUEBLES E INMUEBLES 11. LA PRESTACIÓN DE SERVICIOS DE ALOJAMIENTO SUMINISTRADO EN UNIDADES CONSTITUIDAS



**CAMARA DE COMERCIO DE MANIZALES POR CALDAS
INDUMA S.A.S**

Fecha expedición: 2025/03/18 - 10:02:25 **** Recibo No. S001055418 **** Num. Operación. 01-AUXCER1-20250318-0013

LA MATRÍCULA MERCANTIL PROPORCIONA SEGURIDAD Y CONFIANZA EN LOS NEGOCIOS

RENUOVE SU MATRÍCULA A MÁS TARDAR EL 31 DE MARZO DE 2025.

CODIGO DE VERIFICACIÓN ce8j6gC2hp

POR HABITACIONES, PRESTACIÓN DE SERVICIOS MEDIANTE CONTRATO DE HOSPEDAJE DÍA A DÍA CON UN PLAZO INFERIOR A 30 DÍAS Y/O SUPERIOR; Y LA PRESTACIÓN DE SERVICIOS DE ALOJAMIENTO SUMINISTRADO EN UNIDADES CONSTITUIDAS POR APARTAMENTOS MEDIANTE CONTRATO DE HOSPEDAJE DÍA A DÍA CON UN PLAZO INFERIOR A 30 DÍAS Y/O SUPERIOR 12. LA EXPLOTACIÓN ECONÓMICA DEL RAMO DE LAS REPRESENTACIONES DE AGENCIAS DE CASAS NACIONALES Y EXTRANJERAS DE MERCANCÍAS, EQUIPOS, MAQUINARIA Y OTROS ACCESORIOS NECESARIOS EN LA INDUSTRIA METALMECÁNICA 13. CONTRAER TODA CLASE DE CRÉDITOS QUE REQUIERA PARA FINANCIAR SUS OPERACIONES, DAR O RECIBIR DINERO EN MUTUO, OTORGAR TODA CLASE DE TÍTULOS VALORES E INSTRUMENTOS NEGOCIABLES, CEDERLOS, ENDOSARLOS Y NEGOCIARLOS, CONSTITUIR Y ACEPTAR TODA CLASE DE FIANZAS Y GARANTÍAS, CELEBRAR TODA CLASE DE CONTRATOS DE FIDUCIA MERCANTIL Y DE ENCARGOS FIDUCIARIOS Y DESTINAR A ELLOS TODA CLASE DE BIENES Y FONDOS Y PARTICIPAR COMO BENEFICIARIO DE FIDEICOMISOS Y ENCARGOS FIDUCIARIOS CONSTITUIDOS POR SÍ MIMA O POR TERCEROS, ADQUIRIR O HACERSE PARTE EN SOCIEDADES DE CUALQUIER NATURALEZA, ADQUIRIENDO DERECHOS SOCIALES O ACCIONES Y ENAJENARLOS, CUANDO LAS CIRCUNSTANCIAS ASÍ LO REQUIERAN 14. ASOCIARSE BAJO CUALQUIER FORMA LÍCITA DE ASOCIACIÓN CON OTRAS PERSONAS NATURALES O JURÍDICAS, NACIONALES O EXTRANJERAS, QUE DESARROLLEN UN OBJETO IGUAL, SIMILAR O COMPLEMENTARIO. 15. DESARROLLAR PROYECTOS DE INVERSIÓN Y CONSTRUCCIÓN DE ESTRUCTURAS, OBRA BLANCA, INSTALACIONES ELÉCTRICAS E HIDRÁULICAS PARA MODIFICAR, AMPLIAR Y EDIFICAR OBRAS NUEVAS, ASÍ COMO PARA ADQUIRIR LOS PREDIOS SOBRE LOS CUALES HAYAN DE DESARROLLARSE DICHOS PROYECTOS. 16. PARTICIPAR EN LICITACIONES PÚBLICAS Y PRIVADAS, SUSCRIBIR LOS RESPECTIVOS CONTRATOS, EJECUTARLOS Y SUBCONTRATARLOS CUANDO ELLO SEA CONVENIENTE Y ESTÉ PERMITIDO.

PARÁGRAFO 1: EN DESARROLLO DE SU OBJETO SOCIAL, LA SOCIEDAD PODRÁ ABRIR, MANTENER Y ADMINISTRAR SUCURSALES, AGENCIAS Y OFICINAS, TOMAR DINERO EN PRÉSTAMO A INTERESES CON GARANTÍA O SIN ELLA, GIRAR, ENDOSAR, ADQUIRIR, ACEPTAR, COBRAR, PROTESTAR, PAGAR O CANCELAR TÍTULOS VALORES Y ACEPTARLOS EN PAGO, ADQUIRIR PATENTES, NOMBRES COMERCIALES, MARCAS Y DEMÁS DERECHOS DE PROPIEDAD INDUSTRIAL Y ADQUIRIR Y OTORGAR CONCESIONES PARA SU EXPLOTACIÓN, INCURSIONAR EN LA PROMOCIÓN Y FORMACIÓN DE EMPRESAS DE LA MISMA O DISTINTA ÍNDOLE O NEGOCIOS DIRECTA O INDIRECTAMENTE RELACIONADOS CON SU OBJETO PRINCIPAL, ASÍ COMO EN LA ADQUISICIÓN Y ENAJENACIÓN A CUALQUIER TÍTULO DE CUOTAS SOCIALES, PARTICIPACIONES O ACCIONES EN OTRAS SOCIEDADES, SIN CONSIDERACIÓN A SU OBJETO SOCIAL, SIEMPRE QUE SEA LÍCITO, Y CELEBRAR CONTRATOS DE COLABORACIÓN COMO UNIONES TEMPORALES, CONSORCIOS Y CUENTAS EN PARTICIPACIÓN, ENTRE OTROS, CON EL FIN DE EJECUTAR NEGOCIOS Y CONTRATOS EN GENERAL, LA SOCIEDAD PODRÁ CELEBRAR O EJECUTAR TODA CLASE DE CONTRATOS, ACTOS Y OPERACIONES QUE SEAN NECESARIOS PARA LOGRAR SUS FINES, ADVIRTIENDO POR LO TANTO QUE LAS ACTIVIDADES AQUÍ LISTADAS, TANTO EN ESTE ARTÍCULO, COMO EN EL PRESENTE PARÁGRAFO, SON ENUNCIATIVAS Y NO TAXATIVAS.

PARÁGRAFO 2: LA SOCIEDAD NO PODRÁ CONSTITUIRSE EN GARANTE DE OBLIGACIONES AJENAS, NI PODRÁ GARANTIZAR O CAUCIONAR CON SUS PROPIOS BIENES OBLIGACIONES DE SUS ACCIONISTAS, SALVO AUTORIZACIÓN DE LA ASAMBLEA ADOPTADA CON EL VOTO FAVORABLE DEL 100% DE LAS ACCIONES SUSCRITAS.

PARÁGRAFO 3: LOS ACCIONISTAS DE LA SOCIEDAD NO PODRÁN DAR SUS ACCIONES EN PRENDA NI ENTREGARLAS A TÍTULO DE GARANTÍA BAJO NINGUNA MODALIDAD, SALVO AUTORIZACIÓN DE LA ASAMBLEA ADOPTADA CON EL VOTO FAVORABLE DEL 100% DE LAS ACCIONES SUSCRITAS.

PARÁGRAFO 4: LOS ACCIONISTAS QUE A LA FECHA DE ADQUIRIR ACCIONES A CUALQUIER TÍTULO SE ENCUENTREN SOLTEROS, DEBERÁN REALIZAR CAPITULACIONES MATRIMONIALES SOBRE LAS ACCIONES QUE TIENEN EN ESTA SOCIEDAD, ANTES DE CONTRAER MATRIMONIO, SEA CATÓLICO O CIVIL, O UNIÓN LIBRE QUIENES SE ENCUENTREN CASADOS, Y SE SEPALEN O ENVIUDEN, DEBERÁN TAMBIÉN REALIZAR CAPITULACIONES MATRIMONIALES ANTES DE CONTRAER NUEVO MATRIMONIO, SEA CIVIL, CATÓLICO, O UNIÓN LIBRE.

AL MOMENTO DE LIQUIDAR SUS SOCIEDADES CONYUGALES O PATRIMONIALES DE HECHO, POR CUALQUIER CAUSA, LOS SOCIOS SE OBLIGAN A HACER SU MEJOR ESFUERZO POR LOGRAR QUE LES SEAN ADJUDICADAS LA TOTALIDAD DE SUS ACCIONES EN LA SOCIEDAD CON CARGO A SU PARTE DE LOS GANANCIALES. SI POR CAUSA DE LA LIQUIDACIÓN DE LA SOCIEDAD CONYUGAL O PATRIMONIAL DE HECHO, CUALQUIERA QUE SEA LA CAUSA QUE LA MOTIVE, LAS ACCIONES DE ALGÚN SOCIO LE FUERAN ADJUDICADAS TOTAL O PARCIALMENTE A SU EX-CÓNYUGE, O EX-COMPAÑERO (A) PERMANENTE, O EN VIRTUD DE TESTAMENTO A ALGÚN TERCERO QUE NO FUERE MIEMBRO DE



**CAMARA DE COMERCIO DE MANIZALES POR CALDAS
INDUMA S.A.S**

Fecha expedición: 2025/03/18 - 10:02:25 **** Recibo No. S001055418 **** Num. Operación. 01-AUXCER1-20250318-0013

LA MATRÍCULA MERCANTIL PROPORCIONA SEGURIDAD Y CONFIANZA EN LOS NEGOCIOS

RENUOVE SU MATRÍCULA A MÁS TARDAR EL 31 DE MARZO DE 2025.

CODIGO DE VERIFICACIÓN ce8j6gC2hp

SANGRE DE LA FAMILIA ARANGO ESCOBAR, LA ASAMBLEA POR MAYORÍA SIMPLE PODRÁ VOTAR EN EL SENTIDO DE ACOGER O EXCLUIR AL NUEVO SOCIO ADJUDICATARIO DE LAS ACCIONES. EN CASO DE QUE EL VOTO SEA A FAVOR DE EXCLUIR AL NUEVO SOCIO, LA SOCIEDAD LE PAGARÁ LAS ACCIONES AL PRECIO QUE ACUERDEN LA ASAMBLEA Y EL ADJUDICATARIO EXCLUIDO, Y A FALTA DE ACUERDO, AL QUE FIJEN LOS PERITOS DESIGNADOS A TRAVÉS DEL MECANISMO QUE PARA ESE FIN ESTABLECE EL ARTÍCULO 136 DE LA LEY 446 DE 1998 O LAS NORMAS QUE LA SUSTITUYAN O MODIFIQUEN PARA EL PAGO DEL PRECIO, LA SOCIEDAD TENDRÁ DERECHO A ELEGIR ENTRE EL PAGO DE CONTADO O POR CUOTAS SI OPTA POR EL PAGO POR CUOTAS, SE DIFERIRÁN A DIEZ AÑOS DURANTE LOS CUALES SE LE RECONOCERÁN AL ADJUDICATARIO INTERESES BANCARIOS CORRIENTES DURANTE EL PLAZO SIN PERJUICIO DE LA POSIBILIDAD DE REALIZAR ABONOS EXTRAORDINARIOS A CAPITAL, SIN SANCIÓN NI INDEMNIZACIÓN ALGUNA POR ESE HECHO.

CERTIFICA - CAPITAL

TIPO DE CAPITAL	VALOR	ACCIONES	VALOR NOMINAL
CAPITAL AUTORIZADO	200.000.011,00	15.433.238,00	12,959044045067
CAPITAL SUSCRITO	194.790.540,00	15.031.244,00	12,959043176999
CAPITAL PAGADO	194.790.540,00		

CERTIFICA

JUNTA DIRECTIVA - PRINCIPALES

POR EXTRACTO DEL ACTA NÚMERO 246 DEL 29 DE MARZO DE 2019 DE ASAMBLEA ORDINARIA DE ACCIONISTAS, REGISTRADO EN ESTA CÁMARA DE COMERCIO BAJO EL NÚMERO 82517 DEL LIBRO IX DEL REGISTRO MERCANTIL EL 05 DE JUNIO DE 2019, FUERON NOMBRADOS :

CARGO	NOMBRE	IDENTIFICACION
MIEMBRO JUNTA DIRECTIVA	BOTERO ISAZA AURELIO	CC 4,319,746

POR EXTRACTO DEL ACTA NÚMERO 246 DEL 29 DE MARZO DE 2019 DE ASAMBLEA ORDINARIA DE ACCIONISTAS, REGISTRADO EN ESTA CÁMARA DE COMERCIO BAJO EL NÚMERO 82517 DEL LIBRO IX DEL REGISTRO MERCANTIL EL 05 DE JUNIO DE 2019, FUERON NOMBRADOS :

CARGO	NOMBRE	IDENTIFICACION
MIEMBRO JUNTA DIRECTIVA	BOTERO ECHEVERRI SIMON	CC 75,104,300

POR EXTRACTO DEL ACTA NÚMERO 254 DEL 23 DE DICIEMBRE DE 2021 DE ASAMBLEA GENERAL DE ACCIONISTAS, REGISTRADO EN ESTA CÁMARA DE COMERCIO BAJO EL NÚMERO 91286 DEL LIBRO IX DEL REGISTRO MERCANTIL EL 17 DE ENERO DE 2022, FUERON NOMBRADOS :

CARGO	NOMBRE	IDENTIFICACION
MIEMBRO JUNTA DIRECTIVA	ARANGO ESCOBAR EUGENIO	CC 10,251,294

POR ACTA NÚMERO 251 DEL 11 DE NOVIEMBRE DE 2020 DE ASAMBLEA GENERAL DE ACCIONISTAS, REGISTRADO EN ESTA CÁMARA DE COMERCIO BAJO EL NÚMERO 87118 DEL LIBRO IX DEL REGISTRO MERCANTIL EL 25 DE NOVIEMBRE DE 2020, FUERON NOMBRADOS :

CARGO	NOMBRE	IDENTIFICACION
MIEMBRO JUNTA DIRECTIVA	CALDERON MARULANDA RAFAEL AURELIO	CC 10,217,434

POR EXTRACTO DEL ACTA NÚMERO 254 DEL 23 DE DICIEMBRE DE 2021 DE ASAMBLEA GENERAL DE ACCIONISTAS, REGISTRADO EN ESTA CÁMARA DE COMERCIO BAJO EL NÚMERO 91286 DEL LIBRO IX DEL REGISTRO MERCANTIL EL 17 DE ENERO DE 2022, FUERON NOMBRADOS :

CARGO	NOMBRE	IDENTIFICACION
MIEMBRO JUNTA DIRECTIVA	ARANGO ESCOBAR PABLO	CC 10,263,282



**CAMARA DE COMERCIO DE MANIZALES POR CALDAS
INDUMA S.A.S**

Fecha expedición: 2025/03/18 - 10:02:25 **** Recibo No. S001055418 **** Num. Operación. 01-AUXCER1-20250318-0013

LA MATRÍCULA MERCANTIL PROPORCIONA SEGURIDAD Y CONFIANZA EN LOS NEGOCIOS

RENUOVE SU MATRÍCULA A MÁS TARDAR EL 31 DE MARZO DE 2025.

CODIGO DE VERIFICACIÓN ce8j6gC2hp

CERTIFICA - REPRESENTACIÓN LEGAL

ÓRGANOS SOCIALES: LA SOCIEDAD TIENE LOS SIGUIENTES ÓRGANOS DE ADMINISTRACIÓN, DIRECCIÓN Y FISCALIZACIÓN: 1. ASAMBLEA DE ACCIONISTAS, QUE A LO LARGO DE ESTE DOCUMENTO PODRÁ LLAMARSE ASÍ, O SIMPLEMENTE ASAMBLEA 2. JUNTA DIRECTIVA, QUE A LO LARGO DE ESTE DOCUMENTO PODRÁ LLAMARSE ASÍ, O SIMPLEMENTE JUNTA 3. REPRESENTANTE LEGAL PRINCIPAL CON DOS SUPLENTE 4. REVISOR FISCAL, EL CUAL SOLAMENTE SERÁ DESIGNADO CUANDO RESULTE OBLIGATORIO DE CONFORMIDAD CON LA LEY, O BIEN CUANDO LA ASAMBLEA DE ACCIONISTAS DISPONGA SU NOMBRAMIENTO. CADA UNO DE ESTOS ÓRGANOS EJERCERÁ LAS FUNCIONES Y ATRIBUCIONES QUE SE DETERMINAN EN LOS ESTATUTOS CON ARREGLO A LAS NORMAS LEGALES.

SOCIEDAD UNIPERSONAL: SI LA SOCIEDAD EN ALGÚN MOMENTO DEVIENE UNIPERSONAL, EL ACCIONISTA ÚNICO EJERCERÁ TODAS LAS ATRIBUCIONES QUE EN LA LEY Y LOS ESTATUTOS SE LE CONFIEREN A LA ASAMBLEA Y AL REPRESENTANTE LEGAL SIN PERJUICIO DE LO ANTERIOR, LAS DECISIONES DE LA ASAMBLEA DEBERÁN CONSTAR EN EL LIBRO DE ACTAS CORRESPONDIENTE.

JUNTA DIRECTIVA: LA JUNTA DIRECTIVA SE COMPONE DE CINCO (5) MIEMBROS PRINCIPALES. PARÁGRAFO 1: PODRÁ SER PRESIDENTE UN SOCIO INSCRITO, PERO BAJO NINGUNA CIRCUNSTANCIA SE NOMBRARÁ COMO PRESIDENTE UN CÓNYUGE DE ALGUNO DE LOS SOCIOS INSCRITOS, NI A UN CÓNYUGE DE ALGUNO DE LOS DESCENDIENTES DE LOS SOCIOS INSCRITOS, NI A PARIENTES DE LOS SOCIOS INSCRITOS HASTA EL TERCER GRADO DE CONSANGUINIDAD O AFINIDAD.

REPRESENTANTE LEGAL. DESIGNACIÓN Y FUNCIONES: LA REPRESENTACIÓN LEGAL DE LA SOCIEDAD Y LA GESTIÓN DE LOS NEGOCIOS SOCIALES ESTARÁN A CARGO DEL REPRESENTANTE LEGAL Y DOS SUPLENTE QUE LO REEMPLAZARÁN EN SUS FALTAS ABSOLUTAS O TEMPORALES Y QUE TENDRÁN LAS MISMAS FACULTADES DEL PRINCIPAL

EL REPRESENTANTE LEGAL DE LA SOCIEDAD SERÁ DESIGNADO POR LA ASAMBLEA Y EJECUTARÁ DE MANERA INDEPENDIENTE CUALQUIER ACTO O CONTRATO PROPIO DEL DESARROLLO DEL OBJETO SOCIAL QUE NO SUPERE LA SUMA DE (600) SALARIOS MÍNIMOS MENSUALES LEGALES VIGENTES PARA ACTOS QUE SUPEREN ESTE VALOR, DEBERÁ CONTAR CON LA APROBACIÓN DE LA JUNTA

EL REPRESENTANTE LEGAL DE LA SOCIEDAD PODRÁ REPRESENTAR JUDICIAL Y EXTRAJUDICIALMENTE A LA SOCIEDAD, INCLUSO EN AUDIENCIAS DE CONCILIACIÓN, ASÍ COMO DESIGNAR APODERADOS CON FACULTAD DE CONCILIAR, TRANSIGIR, DESISTIR, RECIBIR Y CONFESAR, TANTO A NIVEL JUDICIAL COMO EXTRAJUDICIAL, ADQUIRIR ACTIVOS A CUALQUIER TÍTULO Y EJERCER TODOS LOS ACTOS DE ADMINISTRACIÓN INHERENTES A SU CARGO, COMPARECER EN JUICIO, TOMAR DINERO EN PRÉSTAMO, HACER EMPRÉSTITOS BANCARIOS, GIRAR, NEGOCIAR Y PROTESTAR, AVALAR Y PAGAR TÍTULOS VALORES U OTROS EFECTOS DE COMERCIO, ENTRE OTROS, MIENTRAS MEJOR CONVENGA A LOS INTERESES DE LA SOCIEDAD.

CERTIFICA

REPRESENTANTES LEGALES - PRINCIPALES

POR EXTRACTO DEL ACTA NÚMERO 254 DEL 23 DE DICIEMBRE DE 2021 DE ASAMBLEA GENERAL DE ACCIONISTAS, REGISTRADO EN ESTA CÁMARA DE COMERCIO BAJO EL NÚMERO 91286 DEL LIBRO IX DEL REGISTRO MERCANTIL EL 17 DE ENERO DE 2022, FUERON NOMBRADOS :

CARGO	NOMBRE	IDENTIFICACION
REPRESENTANTE LEGAL PRINCIPAL	ARANGO ESCOBAR MARGARITA MARIA	CC 30,300,287

CERTIFICA

REPRESENTANTES LEGALES SUPLENTE

POR EXTRACTO DEL ACTA NÚMERO 254 DEL 23 DE DICIEMBRE DE 2021 DE ASAMBLEA GENERAL DE ACCIONISTAS,



**CAMARA DE COMERCIO DE MANIZALES POR CALDAS
INDUMA S.A.S**

Fecha expedición: 2025/03/18 - 10:02:25 **** Recibo No. S001055418 **** Num. Operación. 01-AUXCER1-20250318-0013
LA MATRÍCULA MERCANTIL PROPORCIONA SEGURIDAD Y CONFIANZA EN LOS NEGOCIOS
RENUOVE SU MATRÍCULA A MÁS TARDAR EL 31 DE MARZO DE 2025.

CODIGO DE VERIFICACIÓN ce8j6gC2hp

REGISTRADO EN ESTA CÁMARA DE COMERCIO BAJO EL NÚMERO 91286 DEL LIBRO IX DEL REGISTRO MERCANTIL EL 17 DE ENERO DE 2022, FUERON NOMBRADOS :

CARGO	NOMBRE	IDENTIFICACION
PRIMER SUPLENTE DEL REPRESENTANTE LEGAL	ARANGO ESCOBAR PABLO	CC 10,263,282

POR EXTRACTO DEL ACTA NÚMERO 254 DEL 23 DE DICIEMBRE DE 2021 DE ASAMBLEA GENERAL DE ACCIONISTAS, REGISTRADO EN ESTA CÁMARA DE COMERCIO BAJO EL NÚMERO 91286 DEL LIBRO IX DEL REGISTRO MERCANTIL EL 17 DE ENERO DE 2022, FUERON NOMBRADOS :

CARGO	NOMBRE	IDENTIFICACION
SEGUNDO SUPLENTE DEL REPRESENTANTE LEGAL	ARANGO ESCOBAR EUGENIO	CC 10,251,294

CERTIFICA - FACULTADES Y LIMITACIONES

FUNCIONES DE LA JUNTA DIRECTIVA ENTRE OTRAS, LAS SIGUIENTES: - AUTORIZAR AL REPRESENTANTE LEGAL, EN LOS CASOS Y CON LOS REQUISITOS EXIGIDOS EN LA LEY, PARA ENAJENAR O ADQUIRIR ACCIONES EN OTRAS SOCIEDADES, DE CONFORMIDAD CON LA POLÍTICA APROBADA AL EFECTO POR LA ASAMBLEA DE ACCIONISTAS MIENTRAS NO SE APRUEBE ESTA POLÍTICA POR LA ASAMBLEA, LA JUNTA ACTUARÁ SEGÚN SU MEJOR CRITERIO - AUTORIZAR AL REPRESENTANTE LEGAL PARA LLEVAR A CABO OPERACIONES QUE SUPEREN LOS (600) SALARIOS MÍNIMOS MENSUALES LEGALES VIGENTES. - EN GENERAL, DESEMPEÑAR TODAS LAS FUNCIONES NECESARIAS, PARA EL CUMPLIMIENTO DEL MANEJO DE LOS NEGOCIOS SOCIALES Y EL LOGRO DE SUS FINES DENTRO DEL OBJETO SOCIAL, PERO SIN PERJUICIO DE LAS ATRIBUCIONES QUE CORRESPONDAN DE LA ASAMBLEA GENERAL DE SOCIOS Y AL REPRESENTANTE LEGAL.

ADEMÁS, EL GERENTE ENTRE OTRAS DEBE: - PLANEAR, ORGANIZAR, DIRIGIR Y CONTROLAR LAS OPERACIONES TÉCNICAS, COMERCIALES Y ADMINISTRATIVAS DE LA SOCIEDAD - ESTABLECER Y ADMINISTRAR LAS RELACIONES DE LA SOCIEDAD CON EL ENTORNO ECONÓMICO Y DE MERCADO, SOCIAL, POLÍTICO, LABORAL Y TRIBUTARIO CON BASE EN SU PLAN ESTRATÉGICO Y PRESUPUESTO - CUMPLIR Y HACER CUMPLIR LAS DECISIONES DE LA ASAMBLEA GENERAL DE ACCIONISTAS Y DE LA JUNTA DIRECTIVA. - DIRIGIR Y VIGILAR LAS ACTIVIDADES DE LA SOCIEDAD EN TODOS LOS CAMPOS E IMPARTIR LAS ÓRDENES E INSTRUCCIONES NECESARIAS PARA LOGRAR LA ADECUADA REALIZACIÓN DE LOS OBJETIVOS QUE AQUELLA SE PROPONE - VELAR POR EL CUMPLIMIENTO DE LAS DISPOSICIONES LEGALES Y ESTATUTARIAS.

PARÁGRAFO 1: LE ESTÁ PROHIBIDO AL REPRESENTANTE LEGAL Y A LOS DEMÁS ADMINISTRADORES DE LA SOCIEDAD, POR SÍ O POR INTERPUESTA PERSONA, OBTENER BAJO CUALQUIER FORMA O MODALIDAD JURÍDICA PRÉSTAMOS POR PARTE DE LA SOCIEDAD U OBTENER DE PARTE DE LA SOCIEDAD AVAL, FIANZA O CUALQUIER OTRO TIPO DE GARANTÍA DE SUS OBLIGACIONES PERSONALES, SIN PREVIA CONSULTA A LA ASAMBLEA DE ACCIONISTAS, LA CUAL DEBERÁ DECIDIR POR MAYORÍA SIMPLE SOBRE LA VIABILIDAD DE DICHOS CRÉDITOS.

CERTIFICA

REVISOR FISCAL - PRINCIPALES

POR EXTRACTO DEL ACTA NÚMERO 260 DEL 04 DE ABRIL DE 2024 DE ASAMBLEA GENERAL ORDINARIA DE ACCIONISTAS, REGISTRADO EN ESTA CÁMARA DE COMERCIO BAJO EL NÚMERO 102392 DEL LIBRO IX DEL REGISTRO MERCANTIL EL 26 DE SEPTIEMBRE DE 2024, FUERON NOMBRADOS :

CARGO	NOMBRE	IDENTIFICACION	T. PROF
REVISOR FISCAL FIRMA REVISORA	TAX GLOBAL AND ADVISORS FINANCIAL SAS	NIT 901039305-9	

POR EXTRACTO DEL ACTA NÚMERO 260 DEL 04 DE ABRIL DE 2024 DE ASAMBLEA GENERAL ORDINARIA DE ACCIONISTAS, REGISTRADO EN ESTA CÁMARA DE COMERCIO BAJO EL NÚMERO 102392 DEL LIBRO IX DEL



**CAMARA DE COMERCIO DE MANIZALES POR CALDAS
INDUMA S.A.S**

Fecha expedición: 2025/03/18 - 10:02:25 **** Recibo No. S001055418 **** Num. Operación. 01-AUXCER1-20250318-0013
LA MATRÍCULA MERCANTIL PROPORCIONA SEGURIDAD Y CONFIANZA EN LOS NEGOCIOS
RENUOVE SU MATRÍCULA A MÁS TARDAR EL 31 DE MARZO DE 2025.
CODIGO DE VERIFICACIÓN ce8j6gC2hp

REGISTRO MERCANTIL EL 26 DE SEPTIEMBRE DE 2024, FUERON NOMBRADOS :

CARGO	NOMBRE	IDENTIFICACION	T. PROF
REVISOR FISCAL PRINCIPAL DESIGNADO POR FIRMA REVISORA FISCAL	OROZCO RUIZ ALEJANDRA MARCELA	CC 1,053,772,729	255735-T

CERTIFICA

REVISOR FISCAL - PRIMEROS SUPLENTES

POR EXTRACTO DEL ACTA NÚMERO 260 DEL 04 DE ABRIL DE 2024 DE ASAMBLEA GENERAL ORDINARIA DE ACCIONISTAS, REGISTRADO EN ESTA CÁMARA DE COMERCIO BAJO EL NÚMERO 102392 DEL LIBRO IX DEL REGISTRO MERCANTIL EL 26 DE SEPTIEMBRE DE 2024, FUERON NOMBRADOS :

CARGO	NOMBRE	IDENTIFICACION	T. PROF
REVISOR FISCAL SUPLENTE DESIGNADO POR FIRMA REVISORA FISCAL	RODRIGUEZ ARDILA LINA SORELLY	CC 1,054,564,488	301154-T

CERTIFICA - ESTABLECIMIENTOS

QUE ES PROPIETARIO DE LOS SIGUIENTES ESTABLECIMIENTOS DE COMERCIO EN LA JURISDICCIÓN DE ESTA CÁMARA DE COMERCIO:

***** NOMBRE ESTABLECIMIENTO :** INDUMA S C A

MATRICULA : 4527

FECHA DE MATRICULA : 19720513

FECHA DE RENOVACION : 20240327

ULTIMO AÑO RENOVADO : 2024

DIRECCION : KILOMETRO 1 VIA TERMALES EL OTO?O

BARRIO : ENEA

MUNICIPIO : 17001 - MANIZALES

TELEFONO 1 : 3148077396

TELEFONO 2 : 8910130

CORREO ELECTRONICO : contabilidad@induma.com.co

ACTIVIDAD PRINCIPAL : C2599 - FABRICACION DE OTROS PRODUCTOS ELABORADOS DE METAL N.C.P.

VALOR DEL ESTABLECIMIENTO : 37,161,679,660

***** NOMBRE ESTABLECIMIENTO :** INDUMA S C A BODEGA

MATRICULA : 78315

FECHA DE MATRICULA : 19980317

FECHA DE RENOVACION : 20240327

ULTIMO AÑO RENOVADO : 2024

DIRECCION : PARQUE INDUSTRIAL TERRAZA 9

BARRIO : MALTERIA

MUNICIPIO : 17001 - MANIZALES

TELEFONO 1 : 8860330

TELEFONO 2 : 3148077396

TELEFONO 3 : 3116173579

CORREO ELECTRONICO : contabilidad@induma.com.co

ACTIVIDAD PRINCIPAL : C2599 - FABRICACION DE OTROS PRODUCTOS ELABORADOS DE METAL N.C.P.

VALOR DEL ESTABLECIMIENTO : 19,259,620,493

INFORMA - TAMAÑO DE EMPRESA



**CAMARA DE COMERCIO DE MANIZALES POR CALDAS
INDUMA S.A.S**

Fecha expedición: 2025/03/18 - 10:02:26 **** Recibo No. S001055418 **** Num. Operación. 01-AUXCER1-20250318-0013

LA MATRÍCULA MERCANTIL PROPORCIONA SEGURIDAD Y CONFIANZA EN LOS NEGOCIOS

RENUOVE SU MATRÍCULA A MÁS TARDAR EL 31 DE MARZO DE 2025.

CODIGO DE VERIFICACIÓN ce8j6gC2hp

De conformidad con lo previsto en el artículo 2.2.1.13.2.1 del Decreto 1074 de 2015 y la Resolución 2225 de 2019 del DANE el tamaño de la empresa es GRAN EMPRESA

Lo anterior de acuerdo a la información reportada por el matriculado o inscrito en el formulario RUES:

Ingresos por actividad ordinaria : \$78,171,616,286

Actividad económica por la que percibió mayores ingresos en el periodo - CIIU : C2599

CERTIFICA

Arbitramento: Toda controversia o diferencia relativa a este contrato y al cumplimiento de cualquiera de las obligaciones señaladas en el mismo, se resolverá por un tribunal de arbitramento, en derecho, presentando la respectiva solicitud ante el centro de conciliación y arbitraje empresarial de la superintendencia de sociedades.

El tribunal de arbitramento se regirá de acuerdo con las siguientes reglas: 1. El tribunal estará integrado por 1 árbitro si la controversia tiene cuantía igual o inferior a 100 salarios mínimos mensuales legales vigentes o por 3 árbitros si la cuantía es superior, elegidos de común acuerdo por las partes, de la lista que para tal efecto lleve el centro de conciliación y arbitraje empresarial de la superintendencia de sociedades. 2. En el evento que no haya acuerdo, las partes delegan expresamente en el centro de conciliación y arbitraje empresarial la designación de los árbitros conforme a lo señalado en el reglamento interno del centro 3. El tribunal funcionará de conformidad con el reglamento interno del centro de conciliación y arbitraje empresarial de la superintendencia de sociedades 4. El tribunal decidirá en derecho 5. El secretario del tribunal de arbitramento será elegido de la lista oficial de secretarios del centro de conciliación y arbitraje empresarial de la superintendencia de sociedades 6. Los compromisarios aplicarán de preferencia los presentes estatutos y en lo que estos guarden silencio, aplicarán las leyes colombianas sobre la materia.

CERTIFICA

LA INFORMACIÓN ANTERIOR HA SIDO TOMADA DIRECTAMENTE DEL FORMULARIO DE MATRÍCULA Y RENOVACIÓN DILIGENCIADO POR EL COMERCIANTE

CERTIFICA

DE CONFORMIDAD CON LO ESTABLECIDO EN EL CÓDIGO DE PROCEDIMIENTO ADMINISTRATIVO Y DE LO CONTENCIOSO Y DE LA LEY 962 DE 2005, LOS ACTOS ADMINISTRATIVOS DE REGISTRO AQUÍ CERTIFICADOS QUEDAN EN FIRME DIEZ (10) DÍAS HÁBILES DESPUES DE LA FECHA DE INSCRIPCIÓN, SIEMPRE QUE NO SEAN OBJETO DE RECURSOS. EL DÍA SÁBADO NO SE DEBE CONTAR COMO DÍA HÁBIL.

VALOR DEL CERTIFICADO : \$11,600

CERTIFICADO EXPEDIDO A TRAVES DEL PORTAL DE SERVICIOS VIRTUALES (SII)

IMPORTANTE: La firma digital del secretario de la CAMARA DE COMERCIO DE MANIZALES POR CALDAS contenida en este certificado electrónico se encuentra emitida por una entidad de certificación acreditada por el Organismo Nacional de Acreditación de Colombia (ONAC), de conformidad con las exigencias establecidas en la Ley 527 de 1999 para validez jurídica y probatoria de los documentos electrónicos.

La firma digital no es una firma digitalizada o escaneada, por lo tanto, la firma digital que acompaña este documento la podrá verificar a través de su aplicativo visor de documentos pdf.

No obstante, si usted va a imprimir este certificado, lo puede hacer desde su computador, con la certeza de que el mismo fue expedido a través del canal virtual de la cámara de comercio y que la persona o entidad a la que usted le va a entregar el certificado impreso, puede verificar hasta por 60 días y cuantas veces lo requiera, el contenido del mismo, ingresando al enlace <https://sii.confecamaras.co/vista/plantilla/cv.php?empresa=20> seleccionando la cámara de comercio e indicando el código de verificación ce8j6gC2hp

Al realizar la verificación podrá visualizar (y descargar) una imagen exacta del certificado que fue entregado al usuario en el momento que se realizó la transacción.



**CAMARA DE COMERCIO DE MANIZALES POR CALDAS
INDUMA S.A.S**

Fecha expedición: 2025/03/18 - 10:02:26 **** **Recibo No.** S001055418 **** **Num. Operación.** 01-AUXCER1-20250318-0013

LA MATRÍCULA MERCANTIL PROPORCIONA SEGURIDAD Y CONFIANZA EN LOS NEGOCIOS

RENUOVE SU MATRÍCULA A MÁS TARDAR EL 31 DE MARZO DE 2025.

CODIGO DE VERIFICACIÓN ce8j6gC2hp

La firma mecánica que se muestra a continuación es la representación gráfica de la firma del secretario jurídico (o de quien haga sus veces) de la Cámara de Comercio quien avala este certificado. La firma mecánica no reemplaza la firma digital en los documentos electrónicos.

Sandra Salazar
SANDRA MARÍA SALAZAR/ARIAS

*** FINAL DEL CERTIFICADO ***

**DICTAMEN DE DETERMINACIÓN DE ORIGEN Y/O
PÉRDIDA DE CAPACIDAD LABORAL Y OCUPACIONAL**

1. Información general del dictamen

Fecha de dictamen: 07/02/2023	Motivo de calificación: PCL (Dec 1507 /2014)	N° Dictamen: 1053803374 - 3600
Tipo de calificación:		
Instancia actual: Segunda Instancia	Primera oportunidad: SURA ARL	Primera instancia: Junta Regional de Caldas
Tipo solicitante: ARL	Nombre solicitante: SURA ARL	Identificación: NIT 800256161
Teléfono:	Ciudad: Bogotá, D.C. - Cundinamarca	Dirección: IPS PLAZA CENTRAL CRA 65 NRO 11-50 PISO 3 LC 3-63
Correo electrónico: asramirez@sura.com.co		

2. Información general de la entidad calificadora

Nombre: Junta Nacional de Calificación de Invalidez - Sala 2	Identificación: 830.026.324-5	Dirección: Dirección AK 19 Nro. 102 - 53 Clínica la Sabana
Teléfono: 7440737	Correo electrónico: servicioalusuario@juntanacional.com	Ciudad: Bogotá, D.C. - Cundinamarca

3. Datos generales de la persona calificada

Nombres y apellidos: ALEJANDRO OCHOA AGUIRRE	Identificación: CC - 1053803374 - MANIZALES	Dirección: CALLE 48 E No. 25A-02 BARRIO BENGALA
Ciudad: Manizales - Caldas	Teléfonos: - 3116210101/3204326743	Fecha nacimiento: 08/06/1990
Lugar: Manzanares - Caldas	Edad: 32 año(s) 7 mes(es)	Genero: Masculino
Etapas del ciclo vital: Población en edad económicamente activa	Estado civil: Soltero	Escolaridad: Básica secundaria
Correo electrónico: samanticaocha@gmail.com	Tipo usuario SGSS:	EPS: Salud Total EPS
AFP: PROTECCION	ARL: SURA ARL	Compañía de seguros: Suramericana

4. Antecedentes laborales del calificado

Tipo vinculación: Dependiente	Trabajo/Empleo:	Ocupación:
Código CIUO:	Actividad económica:	
Empresa: CONTACTAMOS SAS-MANIZALES	Identificación: NIT -	Dirección: CRA 23 N° 62 - 16 LOCAL 218 EDF. TORRES PANORAMA
Ciudad: Manizales - Caldas	Teléfono: 8811855	Fecha ingreso:
Antigüedad: 2 Años		
Descripción de los cargos desempeñados y duración:		
OPERAR MAQUINA TROQUELADORA, REUBICADO		

5. Relación de documentos y examen físico (Descripción)

Relación de documentos

- FURAT o el que lo sustituya o adicione, debidamente diligenciado por la entidad o persona responsable.
- Fotocopia simple del documento de identidad de la persona objeto de dictamen o en su defecto el número correspondiente.
- Copia completa de la historia clínica de las diferentes instituciones prestadoras de Servicios de Salud, incluyendo la historia clínica ocupacional, Entidades Promotoras de Salud, Medicina Prepagada o Médicos Generales o Especialistas que lo hayan atendido, que incluya la información antes, durante y después del acto médico, parte de la información por ejemplo debe ser la versión de los hechos por parte del usuario al momento de recibir la atención derivada del evento. En caso de muerte la historia clínica o epicrisis de acuerdo con cada caso. Si las instituciones prestadoras de servicios de salud NO hubiesen tenido la historia clínica, o la misma NO esté completa, deberá reposar en el expediente certificado o constancia de este hecho, caso en el cual, la entidad de seguridad social debió informar esta anomalía a los entes territoriales de salud, para la investigación e imposición de sanciones él que hubiese lugar.

Información clínica y conceptos

Resumen del caso:

Calificación en primera oportunidad:

La Administradora de Riesgos Laborales SURA mediante dictamen N° 1610012440-624559 de fecha 10/05/2022 le calificó Pérdida de Capacidad Laboral (PCL) de 28.64%, para los diagnósticos: Amputación traumática de dos o más dedos solamente (completa) (parcial) – Amputación radiada del índice y medio izquierdo DOMINANTE; Fractura de otros huesos metacarpianos – Fractura cuarto metacarpiano derecho de origen Accidente de trabajo, con fecha de estructuración **19/09 /2020 – Fecha del procedimiento quirúrgico que determina la deficiencia**. La calificación de PCL emitida se desglosa así: Deficiencia: 14.34%; Rol laboral/ocupacional y otras áreas ocupacionales: 14.3%, Las Deficiencias Calificadas fueron: Calificación de deficiencias por amputación de la extremidad ó de un miembro superior, Tab. 14.6 (14.52%), Deficiencias globales por disminución de los rangos de movilidad de los dedos índice, medio, anular y pequeño (excepto el pulgar), Tab. 14.2 (1.2%); Deficiencias globales por disminución de los rangos de movilidad de los dedos índice, medio, anular y pequeño (excepto el pulgar), Tab. 14.2 (1.2%)

El paciente ALEJANDRO OCHOA AGUIRRE no estuvo de acuerdo con la calificación de pérdida de capacidad laboral y el caso fue enviado a la Junta Regional de Calificación de Invalidez

Calificación Junta Regional de calificación de Invalidez:

La Junta Regional de Calificación de Invalidez de Caldas mediante dictamen N° 016821-2022 de fecha 09/08/2022 establece:

La calificación de PCL emitida se desglosa así:

DESCRIPCIÓN	% ASIGNADO	CAPÍTULO, NUMERAL, LITERAL, TABLA
Deficiencia por trastornos por estrés postraumático (Eje I)	20.00%	Cap. 13, Tab. 13.4, CFP 1
Deficiencia por alteración de miembro superior derecho + dominancia	29.08%	Cap. 14, Tab. 14.6
DEFICIENCIAS COMBINADAS	$A+(100-A)B$ 100	
Total Deficiencias ponderadas 21.63%		

Diagnóstico(s):

1. Trastorno de estrés postraumático
2. Amputación traumática de dos o más dedos solamente (completa) (parcial) – mano derecha
3. Fractura de otros huesos metacarpianos – mano derecha

DEFICIENCIAS: 21.63%
ROL LABORAL + ECONÓMICA + EDAD: 12.00%
OTRAS AREAS OCUPACIONALES: 5.5%
TOTAL: **39.13%**

Origen: Accidente de trabajo

Fecha de Estructuración: 19/09/2020 – Se determina la fecha de estructuración a la fecha asignada por la entidad de seguridad social, la cual no fue controvertida

La Junta Regional de Calificación de Invalidez de Caldas, fundamenta su dictamen, especialmente, en los siguientes términos: “08/07/2022 Terapeuta Ocupacional: Reporta: estado civil soltero, tiene una hija de 6 años. Vive con su mamá y un hermano. Intereses: jugar fútbol, gimnasio (no ha vuelto a practicar). Dominancia manual derecha. Refiere "exceso de sensibilidad" en el muñón, en zona correspondiente al primer espacio interdigital, temblor constante en la mano y antebrazo, dificultad para lavarse los dientes, manejar cremalleras, atar los cordones de los zapatos, escribir. Comenta que no realiza actividades que exijan fuerza, actividades que lo expongan a vibración. Refiere estar en tratamiento con Psiquiatría. Se observa amputación de 2° y 3er dedos incluyendo parte de los metacarpianos. Cicatrices sanas, aparente hiperestesia con reacción de retirada en todo el muñón principalmente en zona correspondiente al 2° dedo, afectando todos los agarres y pinzas. Muestra fuerza de agarre disminuida, adicional a la afectación esperada por la amputación. Se observa temblor fino intermitente en la mano afectada. Euproséxico, afecto triste, pensamiento de curso y contenido normal. Reporta antecedentes laborales como Operario de producción durante toda su vida laboral; se registra vinculado con CONTACTAMOS SAS, en misión en INDUMA, a partir del 07-07-2021. Informa que le correspondía Operar troqueladoras de referencias varias, piezas de tamaños diversos: actualmente se encuentra asignado a la empacadora de tornillos (verificar funcionamiento de la máquina, surtir tornillos). Informa que previamente trabajó en empresas como: SITECO (unos 2 años), MABE (3 meses), INCOLMA (3 años), TERNIUM SIDERURGICA DE CALDAS (1 año). 08/07/2022 Médico Ponente Se atiende con los elementos de protección personal y lineamientos de bioseguridad. Paciente de 32 años, quien refiere cuadro de 2 años de evolución consistente en trauma a nivel de mano derecha al ser atrapada por troqueladora sufriendo amputación del 2 y 3 dedos de la mano ídem. Concomitantemente, dolor y alteración mental por la situación vivida en manejo, tratamiento y seguimiento por clínica del dolor, psicología y psiquiatría. Examen Físico: Paciente consciente orientado, viene por sus propios medios. TA: 120/80 mmHg. Dominancia diestro, Osteomuscular: Se observa amputación del índice y medio dedos de la mano derecha, temblor de la mano y sensibilidad del muñón. Mental: Se observa manifestaciones de minusvalía y rumiación de su secuela. (...) Análisis y conclusiones: Paciente quien interpone recurso de apelación ante dictamen inicial de la entidad de seguridad social, se encontró en los fundamentos de hecho aportados en el expediente, para calificar deficiencias por Amputación de dedos índice y medio de mano derecha dominante con neuroma y Trastorno de Estrés Postraumático Clase 1. Reporta antecedentes laborales como Operario de producción durante toda su vida laboral; se registra vinculado con CONTACTAMOS SAS, en misión en INDUMA, a partir del 07-07-2021. Se asignan los porcentajes en rol laboral y otras áreas ocupacionales, en concordancia con el compromiso funcional derivado de las deficiencias calificadas. No se tiene evidencia en el expediente de las tareas propias del cargo habitual, de las condiciones de retorno laboral, de la realización de prueba de trabajo ni de seguimiento al reintegro.”

Motivación de la controversia: El paciente ALEJANDRO OCHOA AGUIRRE controvierte el dictamen con base en: “Recurso de APELACIÓN frente a dictamen de pérdida de capacidad laboral ALEJANDRO OCHOA AGUIRRE, mayor de edad, con domicilio y residencia en esta ciudad, identificado con cédula de ciudadanía N° 1.053.803.374, actuando en nombre propio, respetuosamente procedo a interponer RECURSO DE APELACIÓN frente a DICTAMEN DE PÉRDIDA DE CAPACIDAD LABORAL EMITIDO POR LA JUNTA REGIONAL DE CALIFICACIÓN DE INVALIDEZ DE CALDAS Y A TRAVÉS DEL CUAL ME FUE DETERMINADA UNA PERDIDA DE CAPACIDAD LABORAL EN UN PORCENTAJE DEL 39.13%, lo anterior, teniendo en cuenta lo siguiente: FUNDAMENTOS DE HECHO El día 07 de julio del año 2020, sufrí un accidente laboral mientras me encontraba en cumplimiento de mis labores de manejo de padeciendo AMPUTACIÓN DE LOS DEDOS ÍNDICE Y MEDIO DE LA MANO DERECHA, por lo cual debí ser intervenido quirúrgicamente. A raíz de dicha cirugía y con motivo de dicho accidente he PERDIDO LA MOVILIDAD CASI TOTAL DE MI MIEMBRO DERECHO, el cual es predominante al realizar todos los trabajos que ejecuto, quedando con dolor a nivel de la muñeca y dolor al flexionar y extender cuarto dedo de la mano derecha; así las cosas tengo restricción en mi movilidad, quedando con varias recomendaciones médicas principalmente de reubicación. Con motivo del mencionado accidente, presento dolor constante en mi muñeca, y dolor al flexionar y extender cuarto dedo de la mano derecha; además de que mi brazo está perdiendo masa y fuerza. En virtud de la grave lesión he sido visto por las especialidades fisiatría, ortopedia, medicina del dolor; especializaciones a la cuales debí acudir dado los cuadros de dolor crónico que padezco. Por otro lado y debido a esta condición, empecé a presentar hacia finales del año 2020 una serie de ansiedades y pensamientos de tristeza ante la imposibilidad de recuperarme, y por lo que soy la cabeza de mi familia y padre de una hija la cual depende económicamente de mí, a raíz de lo anterior fui remitido a la ESPECIALIDADES DE PSICOLOGÍA Y PSIQUIATRÍA, donde fui diagnosticado CON TRANSTORNO DE ESTRÉS POSTRAUMÁTICO, Y TRANSTORNO MIXTO DE ANSIEDAD Y DEPRESIÓN, ante la gravedad de dichas crisis. En el dictamen de pérdida de capacidad laboral emitido por la ARL SURA no fue tenido en cuenta ni valorado el DIAGNÓSTICO DE TRANSTORNO DE ESTRÉS POSTRAUMÁTICO, Y TRANSTORNO MIXTO DE ANSIEDAD Y DEPRESIÓN. Tampoco fue valorado en su real dimensión la gravedad de las secuelas de falta de movilidad e imposibilidad casi total para desempeñarme con mi mano derecha (mano dominante); la cual quedó impedida para la realización de mi trabajo; muy a pesar de varios tratamientos, cirugías y diferentes terapias por la especialidad de fisioterapia, situación que incrementa de manera sustancial la pérdida de capacidad laboral que ya padezco. Respecto de mi ROL LABORAL, se debe decir que desde que inicié mi vida laboral ha sido única y exclusivamente en el manejo y operación de maquinarias, tarea para la cual requiero operar con ambas manos; función que por mi estado actual de salud e invalidez no puedo llevar a cabo a raíz

de accidente laboral sufrido mientras me encontraba en el manejo de una máquina, accidente que dejó como consecuencia graves lesiones en mi brazo y mano derecha, entre las cuales se cuenta la PERDIDA TOTAL DE LA CAPACIDAD DE APRENSIÓN Y EXTENSIÓN DE DICHA MANO, ADEMÁS DE CUALQUIER POSIBILIDAD DE USO, puesto que existe un serio compromiso de los tendones de este brazo y mano como consecuencia del mencionado accidente. Aunque actualmente la empresa en la que me desempeño ha tratado de reubicarme; lo cierto es que no soy una persona funcional puesto que mi trabajo en la misma entidad, se resume en muchas ocasiones a operación de maquinaria simple, que aunque intento realizar no lo logro, por tener en realidad como brazo único funcional el izquierdo, pues aunque mi problema se remite aparentemente a mi mano derecha y se podría hablar que el brazo y antebrazo aparentemente son funcionales, lo cierto es que estos quedan totalmente anulados ante la inoperancia total de la mano izquierda, que como repito es mi mano y brazo dominantes. Dada la situación anterior me esfuerzo en todo lo posible por ser un trabajador productivo dentro mi empresa, sobresalir y ayudar a su crecimiento, sin embargo dada mi situación actual lo cierto es que en tanto no puedo cumplir a cabalidad con el trabajo para el que en un inicio fui contratado y en el que desde siempre me desempeñé (ROL LABORAL) el cual es de manejo de maquinaria compleja , actividad en la cual como insisto he trabajado durante el inicio de mi vida laboral; y aunque me he tratado de readaptar a otros ROLES LABORALES que me han sido reasignados en la empresa, lo cierto es que la readaptación realmente no ha sido posible, y esto no es por falta de voluntad, sino por la imposibilidad real que ello me implica, pues al perder la movilidad flexora, extensora de aducción, mono, -supinación, empuñamiento de mi mano dominante (mano derecha); ello ha menguado en igual manera no solo mi fuerza y destreza laboral, sino que el hecho de estar sobre -esforzándome con la extremidad y mano contrarias (brazo y mano izquierda) esto ya comienza a traer de suyo problemas de salud en mi espalda y brazo funcional ante la falta prácticamente total del miembro derecho. En tal sentido y dado lo que representa para mi esta gravísima situación, vengo en consultas constantes por las especialidades de PSIQUIATRÍA Y PSICOLOGÍA pues constantemente me encuentro superado emocionalmente por la gravedad de mi situación; citas y conceptos que allego para su valoración. PRETENSION En virtud de lo anterior solicito comedidamente a la JUNTA NACIONAL DE CALIFICACIÓN DE INVALIDEZ que se me incremente el porcentaje de la calificación de pérdida de capacidad laboral emitida por la JUNTA REGIONAL DE CALIFICACIÓN DE INVALIDEZ DE CALDAS y donde me fue determinada en un porcentaje de 39.13%, y en su lugar incluyan mis vistas por medicina del dolor, visitas por la especialidad de psiquiatría y correcta valoración de mi ROL LABORAL en cuanto a pérdida y adaptabilidad.” (...)

Motivación de la controversia: La Administradora de Riesgos Laborales SURA controvierte el dictamen con base en: “Recurso de reposición en subsidio de apelación contra dictamen No estamos de acuerdo con la valoración deficiencia por síndrome de stress post traumático. Si bien el paciente tuvo un cuadro clínico agudo manejado por su EPS y de la cual no fue informada la ARL, se debe tener en cuenta la valoración realizada por psicología el 04/05/2022 se describe paciente alerta, orientado auto y alopsíquica, paciente que se muestra atento, participativo, pensamiento con ideas coherentes, capacidad descriptiva de los detalles del accidente y proceso de evolución, recuperación. En este orden de ideas y considerando este informe final de psicología, no se cumple los criterios de calificación de deficiencia pues los requisitos de la tabla 13.4 exige tenga síntomas asociados y que presente alteraciones del comportamiento lo que claramente no se evidencia en la última valoración de la especialidad. PETICIÓN Solicitamos cordialmente a la Junta se revise el dictamen proferido y se tengan en cuenta los argumentos anteriormente expuestos, De ser negada la reposición, solicitamos el caso sea remitido a Junta Nacional de Calificación.”

Respuesta al recurso de reposición: (...) “Por lo tanto esta JUNTA: RESUELVE: PRIMERO: No reponer el dictamen número 16821, correspondiente al señor ALEJANDRO OCHOA AGUIRRE, con cédula de ciudadanía número 1.053.803.374, por las razones expuestas, en la parte considerativa.”

Resumen de información clínica:

“MOTIVO DE CONSULTA: CALIFICACIÓN DE PÉRDIDA DE CAPACIDAD LABORAL Y OCUPACIONAL POR SECUELAS DE ACCIDENTE DE TRABAJO. INFORME PATRONAL DE ACCIDENTE DE TRABAJO. 19/09/2020. el área de SST de la empresa usuaria indica "el día 19 de septiembre, el señor Alejandro Ochoa se encontraba realizando troquelado de grapa tubería en la máquina n-1, la cual se acciona con doble mando, al accionar la máquina, acciona el cilindro que lleva los retales a la zona de trabajo del troquel;3 segundos después baja el martillo para hacer el proceso de la grapa tubería; lo que se observa es que la persona acciona la máquina con el doble mando; pero impulsivamente suelta la mano derecha y la ingresa a la zona de trabajo del troquel: en el momento del ciclo normal de la máquina". EVALUACIÓN INICIAL URGENCIAS. Trauma aplastante repetido en mano derecha, evidente pérdida de 2do y tercer dedo. al ingreso se inicia manejo analgésico y antibiótico, toxoide tetánico, se deriva a Cirugía Plástica. El 19/09/2020 llevado a cirugía, se realizó osteotomía de metacarpianos, segundo y tercer dedo mano derecha + colgajos compuestos grandes más de 20 cm + neurolisis de nervios digitales y tronculares palmar. Sin complicaciones. El 16/10/2020 llevado nuevamente a cirugía se le desbrida los bordes fracturarios del tejido cicatricial del cuarto metacarpiano, se le hace reducción de la fractura abierta y se fija con la placa descrita LCP y cuatro tornillos, se logra una muy buena reducción anatómica y estable. El 26/11/2020 la ARL SURA envía recomendaciones médicas por 60 días para manipular o transportar cargas con pesos hasta de 5 kilos en tareas bimanuales, cargas superiores deben ser manipuladas o transportadas con ayudas externas, operar máquinas o herramientas que no originen vibración o golpeteo con mano afectada. 14/12/2020. CIRUGÍA PLÁSTICA. DR. GUSTAVO ECHEVERRY. ARL Sura, ya cumple 3 meses desde el accidente, todavía con mucha limitación, no es funcional todavía, la oposición del pulgar al cuarto

ha mejorado pero no hace todavía contacto funcional, muy hipersensible, se le ordena pregabalina y analgésicos , sigue con dolor espontaneo , se le reformula pregabalina y adoloran, pero yo creo que ya es hora de enviarlo a clínica del dolor antes de que su esfuerzo por volverse funcional ya lo sobrepase y se quede sin mejoría final. Enviar a la clínica del dolor. Estuvo en terapia ocupacional 30 sesiones y terapia física 20 sesiones. Antecedentes Médicos De Importancia. Patológicos: No refiere importancia. Quirúrgicos: No refiere importancia. Traumáticos: No refiere importancia. Revisión Por Sistemas: Tiene mucho hormigueo en la mano, sensación de corrientazos hasta el hombro, no tiene fuerza en la mano y le duele mucho cuando hace fuerza, “le tiembla mucho la mano”, siente mucha piquiña en los dedos perdidos. Toma aceclofenaco y pregabalina. Estados Relacionados Con La Salud. Educación Secundaria completa. Vivienda y Entorno Barrio bengala estrato 1 en apartamento propio con todos los servicios. Condición Socio Familiar El núcleo familiar lo componen madre (vende arepas) y hermano trabaja en construcción. Transporte A veces utiliza la moto, pero generalmente utiliza servicio público. Limitaciones en Actividades de la vida diaria Requiere ayuda para amarrarse los zapatos, para vestirse, le da mucha dificultad para la excreción, para abrir cremalleras, para escribir. Rol Laboral: Luego del reintegro la empresa lo ubicó en empaque de tornillos.”

Nota: La sala 2 de la Junta Nacional de Calificación aclara que la transcripción de la ponencia y de las notas de Historia clínica del expediente se hace en forma literal por tanto pueden encontrarse siglas, errores gramaticales y ortográficos que pueden ser incomprensibles, y que además por ley no deben usarse en la escritura médica de la Historia clínica, errores gramaticales y ortográficos de los cuales no es responsable la Junta Nacional de Calificación de invalidez.

Conceptos médicos

Fecha: 20/09/2020

Especialidad: Urgencias. Página 50

Resumen:

Cuadro de minutos de evolución mientras se encontraba realizando sus labores en Induma como operario utilizando guantes de protección, refiere que por su accidente su mano queda atrapada en la troqueladora, presentando trauma aplastante repetido en mano derecha, con evidente pérdida de 2do y tercer dedo por lo que es valorado en la escena por personal paramédico y trasladado inmediatamente este centro. Traen dedo índice incompleto en hielo y en bolsa. // Paciente de 30 años, sin antecedentes de importancia, ingresa a la institución el 19/09 /20. Tras presentar accidente laboral, refiere se encontraba realizando sus labores en Induma como operario utilizando guantes de protección queda atrapada la mano derecha en la troqueladora, con posterior trauma aplastante repetido en mano derecha, evidente pérdida de 2do y tercer dedo. Al ingreso se indica manejo analgésico y toxoide tetánico, se toma Rx de mano, valoración por Cx Plastica Dr. Echeverry que considera amputación completa dos dedos, segundo tercero mano derecha (dominante) y programada para manejo quirúrgico. Llevado a osteotomía de metacarpianos, segundo y tercer dedo mano derecha + colgajos compuestos grandes más de 20cms + neurolisis de nervios digitales y tronculares palmares, sin complicaciones, con indicación de hospitalizar para manejo analgésico y antibiótico con orden de la especialidad se puede dar salida mañana si todo se encuentra bien con incapacidad 30 días, analgésicos, antibióticos suficiente para 10 días.

Fecha: 13/10/2020

Especialidad: Cirugía Plástica. Dr. Gustavo Adolfo Echeverry de la Roche. Página 55

Resumen:

ARL SURA control de 3 semanas con amputación de 2 dedos y fractura completa del cuarto metacarpiano pendiente de hacerse cirugía de osteosíntesis pues la movilidad de la mano todavía no es funcional pues no hace oposición de agarre que es lo necesario. Enfermedad actual: Se le indica una nueva radiografía y se solicita autorización de cirugía. //Diagnóstico principal: Fractura de otros huesos metacarpianos. Diagnóstico relacionado: Amputación traumática de dos o más dedos solamente

Fecha: 07/12/2020

Especialidad: Psicología. Dra. Sandra Milena Cardona Muñoz. Página 67

Resumen:

Motivo de consulta: “Yo la pedí”. Enfermedad actual: Consultante adulto de 30 años asiste a cita de valoración por psicología llega solo, consultante con antecedente de accidente laboral hace 3 meses, afectando mano derecha amputación del tercer y cuarto dedo, refiere afectaciones a nivel emocional, con momentos de angustia, llanto fácil, desesperanza, anhedonia “la verdad me ha dado muy duro el accidente laboral”. Refiere afectaciones a nivel de sueño, disminución del apetito, presenta ideaciones suicidas sin plan estructurado en ocasiones alucinaciones auditivas, autopercepción limitada acompañado de sentimientos de minusvalía. Se brindan pautas emocionales relacionadas con el duelo corporal y episodios de pesadillas, así como el tratamiento por psicología y psiquiatría. Cuenta con red primaria de apoyo funcional, durante la consulta se brinda escucha reflexiva, recomendaciones y signos de alarma. AP: Conducta suicidas hace 2 meses intento suicida de ingesta de pastillas. Niega conducta en la actualidad. Presenta momentos de recuerdos constantes del episodio de accidente laboral. No refiere antecedentes de enfermedades mentales en la familia. Niega conductas suicidas, ni antecedentes suicidas en la familia. Niega eventos de violencia o maltrato. Niega eventos de abuso sexual. Niega consumo de drogas, cigarrillo ni alcohol. Valoración psicología: Paciente orientado en tiempo, espacio y personal. Estado emocional: Se observa un estado emocional bajo, como sentimientos

de tristeza y desmotivación relacionado con los recuerdos del accidente laboral. El paciente muestra un lenguaje y pensamiento coherente, el paciente refiere experimentar "algunos episodios cortos de pérdida de memoria". Permanencia en casa incapacitado desde hace 3 meses, ocupación: Operario de troquelado. Presentación adecuada conducta del sueño y alimentación adecuadas, no realiza actividades físicas. Cumple con los protocolos de bioseguridad ante contingencia actual. Evaluación psicosocial: Relaciones limitadas al contexto familiar. Interacción social: Relaciones limitadas al contexto familiar. Interacción laboral: Se encuentra incapacitado desde hace tres meses por accidente laboral el 19 de septiembre del presente año. Posible reubicación del cargo laboral. Interacción familiar: Vive con la figura paterna con adecuados niveles de comunicación, relación afectuosa, tiene una hija de 4 años edad, lleva una buena relación con la madre de la misma. Interacción de pareja: Sin relación de pareja en la actualidad, separado hace 2 años y medio. Redes de apoyo: Se identifica a su madre como principal red de apoyo así como su sistema familiar. Análisis e intervención: Durante la consulta se dan pautas psicoeducativas en cuanto al manejo y control de emociones, entrenamiento en control de la activación: respiración y relajación. Diagnóstico: Trastornos de adaptación; Otros trastornos de ansiedad mixtos; Trastorno de estrés postraumático.

Fecha: 21/12/2020

Especialidad: Medicina del dolor. Dr. Juan Carlos Rincón Castellanos. Página 61

Resumen:

Diagnóstico principal: Amputación traumática de dos o más dedos solamente (completa) (parcial). MC y EA: Paciente con antecedente de accidente laboral al amputarse segundo y tercer dedo mano derecha, requirió reconstrucción más colgajo en dos tiempos quirúrgicos, y osteosíntesis de 4to metacarpiano, el paciente refiere dolor a nivel de la muñeca dolor al flexionar y extender 4to dedo de la mano derecha, no refiere alodinia ni hiperalgesia, remiten para valoración y manejo. Examen físico: Paciente con cicatriz normal, movilidad de cuarto dedo limitada para la flexión, no alodinia, ni hiperalgesia, dolor a la flexión de la muñeca. Dx: Secuelas de amputación de 2do y 3er dedo mano derecha. Paciente con antecedente de amputación de 2do y 3er dedo mano derecha, dolor a la movilización de la muñeca, limitación para la flexión de 4to dedo mano derecha, considero que cursa con dolor somático que debe de ser estudiado por parte de cirugía de mano para que nos defina si son secuelas definitivas y pronóstico. Por parte nuestra se ordena suspender diclofenac/tramadol, se inicia hidrocodona oral y se continua pregabalina, cita de control en 2 meses para continuar titulación farmacológica.

Fecha: 13/01/2021

Especialidad: Psiquiatría. Dra. Ángela María Arango Badillo. Página 71

Resumen:

Concepto médico: "Me siento mal". Paciente de 30 años de edad quien hace 4 meses presento accidente laboral, amputación de los dedos 1 y 2 de la mano derecha después del uso de una troqueladora. Cita que esto ha ocasionado en el una tristeza constante, labilidad emocional, pérdida del apetito, insomnio global, ideas de minusvalía, culpa, ideas de desesperanza con respecto a sus capacidades, describe que por esto se siente diferente, le ocasiona gran impacto que su hija de 5 años este muy asustada al verle la mano sin estos dedos, vive con su madre y hermano, niega consumo de SPA niega ideas de auto o hetero agresión, no ideas de muerte, paciente que requiere medicación por su cuadro depresivo, amerita iniciar psicoterapia individual con el fin de crear herramientas que le ayuden a enfrentar esta pérdida. //Control en 2 meses. Sertralina 50mg día. Quetiapina 25mg 2 día. Recomendaciones y signos de alarma. Diagnóstico: Trastorno de estrés postraumático; Trastornos de adaptación; Otros trastornos de ansiedad mixtos.

Fecha: 28/01/2021

Especialidad: Neuropsicología. Dra. Francely Valencia Morales. Página 81

Resumen:

Motivo de consulta: Refiere "yo tuve un accidente en septiembre del 2020 donde me amputaron dos dedos de la mano derecha, desde entonces vengo decaído, el sueño se me ha descompensado por completo, tengo muchos recuerdos constantes sobre el accidente, "lloro mucho". Enfermedad actual: Paciente con síntomas afectivos y ansioso que requiere iniciar proceso por cirugía. //Paciente de 30 años, escolaridad bachiller, ocupación operario de troquelado, estado civil soltero, vive con la madre y un hermano de 34 años de edad. Tiene una hija de 5 años. Las relaciones intrafamiliares son adecuadas. Reporta que no conoce al padre. Funcionamiento premórbido al accidente refiere "yo era alegre, amigable, sociable, activo". Presentó accidente laboral con una troqueladora donde genero amputación inmediata de dos falanges en mano derecha. Desde entonces refiere sentirse "deprimido, pensamientos negativos y desesperanzadoras sobre el futuro, me siento ansioso, no duermo bien, estoy tomando medicamento". Paciente con síntomas afectivos y ansioso que requiere iniciar proceso por cirugía. Diagnóstico principal: TRASTORNOS DE ADAPTACIÓN

Fecha: 11/10/2021

Especialidad: Psicología. Dr. Diego Pachón. Pag 141 – Aportado por correo.

Resumen:

Mc: Control. Ea: Paciente de 31 años que asiste a control por psicología, se realiza atención de forma presencial con todas las medidas de seguridad, al proceso establece "el dolor en la mano persiste, eso me coloca muy aburrido, no quisiera que me molestaran más la mano, me hicieron unas infiltraciones... Algunos comentarios en el trabajo que no faltan". Núcleo familiar compuesto por madre y hermano. Se brinda

aseguramiento. Continuo trabajo centrado en estrategias de afrontamiento, realizo trabajo centrado en control de impulsos y manejo emocional, realizo refuerzo de construcción del concepto del yo, realizo ajuste centrado en modificación de perspectiva y actitud, continuo seguimiento, solicito tres sesiones de psicoterapia. Alimentación adecuada y ciclos de sueño en estructuración. Niega alteraciones sensorio-perceptivas. Sin ideas autolíticas, sin conductas autoagresivas o heteroagresivas aparentes. Continuo seguimiento. Próximo control en 8 días. Ex mental: alerta, consciente, orientado globalmente, pensamiento sin alteraciones presentes, afecto más modulado. Sin ideas autolíticas, no expresa conductas heteroagresivas o autoagresivas, sin ideas delirantes, no se observan alteraciones sensorio-perceptivas. Funciones mentales: euprosia, memoria aparentemente conservada, cálculo no evaluable. Introspección y prospección parciales. Juicio y raciocinio conservados. Plan: Sesión 5 de 5. Culmina sesiones terapéuticas. Se solicitan 3 sesiones de psicoterapia, una cada 8 días. Dx: Trastorno de estrés posttraumático.

Fecha: 14/12/2021

Especialidad: Anestesiología. Dr. Guillermo Ortiz. Pag 96 – Aportado por correo.

Resumen:

Mc: Paciente con amputación traumática de segundo y tercer dedo de mano derecha en septiembre del 2020 con reconstrucción más colgajo en dos tiempos quirúrgicos en manejo multimodal además e osteosíntesis de cuarto metacarpiano, persiste con dolor a nivel del muñón con carácter predominantemente nociceptivo que fue infiltrado inicialmente con mejoría parcial y nueva valoración por cirugía de mano que solicita remodelación de muñón y resección de neuroma por lo cual fue reintervenido en abril del presente año con remodelación y pendiente de segundo tiempo. Ef: Paciente con mano con trofismo de tejido residual preservado, pulsos adecuados, ligera frialdad distal, perfusión de dedos adecuada, hay pequeña área con tinnel positivo pero dolor nociceptivo igualmente sin alodinia. Idx: paciente con probable neuroma y dolor nociceptivo local, se solicita radiografía de control para valorar región ósea distal y se indica por lo pronto lidocaína parches e imipramina en las noches para manejo sintomático. Plan: Se solicita lidocaína parches e imipramina en las noches para manejo sintomático hasta el control. Control en tres meses. Dx: Neuroma de muñón de amputación.

Fecha: 07/03/2022

Especialidad: Psiquiatría. Dr. Germán Valencia. Pag 148 – Aportado por correo.

Resumen:

Mc: “Control por la especialidad”. Ea: Último control en Psiquiatría con la Dra. Ángela Arango. Narra que en septiembre de 2020 tuvo accidente laboral, con pérdida de dos dedos de mano, segundo y tercer dedo. Estuvo medicado con Sertralina 50 mg 1-0-0 y Quetiapina 25 mg 0-0-2. Refiere que la vida le cambió desde eso, ánimo bajo, con disminución de la motivación, disminución en la sociabilidad, prefiere permanecer encerrado. Esconde la mano, trata de no mostrarla. Tiene momentos de flashback respecto del accidente, pesadillas relacionadas, pérdida de la motivación, anhedonia. Ex mental: MARZO 2022: Vive con la mamá y un hermano. Tiene una hija de 6 años, está con la mamá y familia materna en Medellín. Relaciones limitadas al contexto familiar, "aunque poco comparto con mi familia", preferencia a estar solo. Análisis: Hombre de 31 años con historia de trastorno de estrés posttraumático, con síntomas depresivos, reactivados. Presenta reviviscencia de hechos traumáticos. Hubo mejoría con manejo inicial. Se sugiere continuar formulación: Sertralina 50 mg 1-0-0 Quetiapina 100 mg 0-0-1 Control en 4 meses y medio. JULIO. Dx: Trastorno de estrés posttraumático.

Fecha: 13/04/2022

Especialidad: Neurología. Dr. Jairo Paz. Pag 101 – Aportado por correo.

Resumen:

Ea: CC 2 años de evolución posterior a accidente en mano derecha requiriendo amputación de 2 y 3 dedo, tras esto refiere temblor que se presenta principalmente con la acción. Ef: SISTEMA NERVIOSO CENTRAL: Temblor postural y de acción en mano derecha. No hay rigidez ni bradiquinesia. Análisis: Temblor esencial, Inicio propranolol 40 mg día. Control 6 meses. Dx: Temblor esencial.

Fecha: 02/05/2022

Especialidad: Medicina física y rehabilitación. Dr. Luis Ignacio Correa Mejía. Página 102

Resumen:

Diagnóstico principal: Amputación traumática de dos o más dedos solamente (completa) (parcial). //Motivo de consulta: 31 años Barrio Bengala, soltero, diestro, operario industria. Viene solo. Trauma mano derecha. Enfermedad actual: Accidente laboral el 19 de septiembre de 2020. Amputación de dedos II y III de la mano derecha con una troqueladora. No ha sido calificado. Refiere temblor en la mano y una “zona de mucha sensibilidad” sin medicación actual, reubicado. Examen físico: Al examen, buenas condiciones, heridas sanas. Dolor severo a la palpación en borde medial de la zona quirúrgica con Tinel positivo. AMA completos de los demás dedos de la mano. Amputación radiada de dedos II y III de la mano derecha. Pinza normal con dedos IV y V. Resumen Dx: SECUELAS TRAUMA MANO DERECHA. AMPUTACIÓN DEDOS II Y III. CONDUCTA: Bloqueo con fenol. Control un mes.

Fecha: 31/05/2022

Especialidad: Psiquiatría. Página 155

Resumen:

Diagnóstico principal: Trastorno depresivo recurrente, episodio moderado presente. Motivo de consulta: “el psicólogo me recomendó venir al psiquiatra hace como 2 meses (no trae remisión). Enfermedad actual: Refiere que posterior a accidente en septiembre de 2020 su vida ha cambiado mucho, tiene muchos pensamientos negativos, mantiene muy deprimido, el sueño se le ha afectado. Hiporexia. Aislamiento social. Crisis de llanto. Adinamia. Estuvo en tratamiento por psiquiatría en la clínica san juan de dios donde se le inicio tratamiento. Ultimo control en psiquiatría hace 3 meses por su EPS (salud total) siendo medicado con sertralina 50 mg am y quetiapina 100 mg noche. Asiste a controles por psicología cada 8 días. Refiere que con el tratamiento por momentos se siente bien pero vuelve a recaer en su ánimo. Periodo de máxima mejoría ha sido de 2 semanas. Refiere que en esos estados de depresión ha llegado a contemplar la idea de atentar contra su vida sin que hasta el momento lo haya intentado “mi hija es mi impulso y eso es lo que no me deja hacerlo”.//Examen mental: Alerta, bien presentado, dispuesto para la entrevista. En euprosia ánimo de fondo triste, modulado, pensamiento lógico y coherente, no encuentro actividad psicótica. No expresa ideas de auto o heteroagresión. Juicio y raciocinio adecuados, insight parcial, prospección incierta. Análisis y plan terapéutico: Paciente con depresión crónica, amerita titulación en dosis de sertralina. Se lleva a 100mg am. Se cita a nuevo control en 1 mes para continuar protocolo de titulación dependiendo de la evolución.

Fecha: 01/11/2022**Especialidad:** Medicina general. Dra. María Toro. Pag 105 – Aportado por correo.**Resumen:**

Mc: “Mucho dolor en la mano”. Ea: Paciente de 32 años con cuadro clínico de 3 días de evolución consistente en dolor en mano derecha en región de accidente laboral, refiere que en dicho accidente colocan platina la cual refiere está presentando dolor intenso con limitación en movimientos de agarre exacerbación del temblor y pérdida de la fuerza, niega automedicación. Ef: Extremidades: mov espontánea de las 4 ext. Muñón en mano der sano, temblor esencial, eritema en dorso de la mano. Análisis: paciente de 32 años con cuadro compatible con dolor agudo en región de accidente laboral, se le explica que todos sus trámites deben realizarse con la entidad correspondiente, se indica rx de mano, incapacidad 2 días, se dan recomendaciones signos de alarma y de reconsulta, deber derecho del mes, reconciliación medicamentosa. Dx: Dolor agudo.

Fecha: 02/12/2022**Especialidad:** Psiquiatría. Dr. Martín Aldana. Pag 163 – Aportado por correo.**Resumen:**

Mc: Control. Ea: “Ahí en la lucha con esto. A ratos bien y a ratos regular. Sigo en la constante de la depresión. Siempre me desestabilizo por lo mismo y me da por encerrarme. Ya hablé con un sacerdote”. Comenta haber terminado definitivamente con su pareja debido a los problemas de relación que tenían por su irritabilidad. Ex mental: Paciente en estado de alerta, con adecuada disposición para la entrevista, bien presentado. Orientado auto y alopsíquicamente, en euprosia y eutimia. Pensamiento lógico y coherente. No se le evidencia actividad psicótica. No expresa al momento de la consulta ideas de muerte o suicidio. Insight pobre. Prospección incierta. Juicio de realidad conservado. Análisis: persiste estructura del pensamiento hacia la mala autoevaluación. Se ajusta dosis de sertralina a 200 mg día (100 cada 12 horas), quetiapina igual. Le recomiendo continuar con ayuda espiritual. Control en 3 meses. Le dejo de tarea ver el video de la inauguración del mundial de Qatar (dialogo entre Morgan Freeman y Ghanim Al-Muftah). Dx: Trastorno depresivo recurrente, episodio moderado presente. Trastornos de adaptación.

Pruebas específicas**Fecha:** 19/09/2020**Nombre de la prueba:** Furat. Página 6**Resumen:**

Descripción del accidente: “El área de SST de la empresa usuaria indica “el día 19 de septiembre, el señor Alejandro Ochoa se encontraba realizando troquelado de grapa tubería en la maquina n-1, la cual se acciona con doble mando, al accionar la máquina, acciona el cilindro que lleva los retales a la zona de trabajo del troquel; 3 segundos después baja el martillo para hacer el proceso de la grapa tubería; lo que se observa es que la persona acciona la maquina con el doble mando; pero impulsivamente suelta la mano derecha y la ingresa a la zona de trabajo del troquel: En el momento del ciclo normal de la maquina”.

Fecha: 14/10/2020**Nombre de la prueba:** Radiografía de mano derecha. Página 57**Resumen:**

INFORME: Se aprecia amputación de bordes bien definidos (probablemente quirúrgicas) la cual se ubica en la región diafisaria distal del segundo y tercer metacarpianos. También existe fractura de orientación oblicua en la unión del tercio proximal con el tercio medio de la diáfisis del cuarto metacarpiano con formación incipiente de callo óseo. Leve desalineación en el foco de la fractura. Leve engrosamiento a

nivel de los tejidos blandos adyacentes a los dedos amputados. CONCLUSIÓN: AMPUTACIÓN DEL SEGUNDO Y TERCER DEDOS DE LA REGIÓN DIAFISIRIA MEDIA-DISTAL DE LOS METACARPÍANOS. FRACTURA EN LA DIÁFISIS DEL CUARTO METACARPÍANOS CON SIGNOS DE PROCESO CONSOLIDATIVO DE FASE INICIAL. PERSISTE LEVE ENGROSAMIENTO IRREGULAR EN LOS TEJIDOS BLANDOS ADYACENTES A LOS DEDOS AMPUTADOS. NO HAY CAMBIOS SIGNIFICATIVOS AL COMPARAR CON EL ESTUDIO INICIAL.

Tratamientos médicos y quirúrgicos

Fecha: 19/09/2020 **Intervención o tratamiento:** Osteotomía de metacarpianos, segundo y tercer dedo mano derecha + colgajos compuestos grandes más de 20cms + neurolisis de nervios digitales y tronculares palmares. Página 46

Resumen:

Diagnóstico preoperatorio: Amputación completa dos dedos segundo tercero mano derecha (dominante). Diagnóstico post-operatorio: Amputación completa dos dedos segundo tercero mano derecha (dominante)

Fecha: 16/10/2020 **Intervención o tratamiento:** Reducción abierta de fractura de metacarpianos con fijación interna. Tenorrafia de extensores de mano (uno o más). Página 63

Resumen:

Dx preoperatorio: Fractura de otros huesos metacarpianos. Dx postoperatorio: Fractura de otros huesos metacarpianos. Hallazgos: ARL SURA (2da cirugía reconstructiva).

Concepto de rehabilitación

Proceso de rehabilitación: Sin información

Valoraciones del calificador o equipo interdisciplinario

Fecha: **Especialidad:** Medicina Laboral

VALORACIÓN INTERDISCIPLINARIA JUNTA NACIONAL DE CALIFICACIÓN DE INVALIDEZ. Medicina Laboral (03-02-2023)

Durante la valoración la (el) paciente aporta la siguiente documentación

-

El presente caso se trata de un paciente de 32 años, procedente de Manizales, estado civil soltero, Vive con su mamá y un hermano de 36 años en vivienda propia. Tiene una hija de 6 años que vive con la mamá. Escolaridad secundaria. Intereses jugar fútbol, gimnasio (no ha vuelto a practicar).

Reporta antecedentes laborales como Operario de producción durante toda su vida laboral; se registra vinculado con CONTACTAMOS SAS, en misión en INDUMA (metalmecanica fabricación de bisagras, candados, etc) a partir del 07-07-2020. Informa que le correspondía Operar troqueladoras de referencias varias, piezas de tamaños diversos: actualmente se encuentra asignado a la empacadora de tornillos (verificar funcionamiento de la máquina, surtir tornillos). Informa que previamente trabajó en empresas como: SITECO (unos 2 años), MABE (3 meses), INCOLMA (3 años), TERNIUM SIDERURGICA DE CALDAS (1 año).

En su participación económica está afectada porque ya no labora horas extras ni dominicales.

Tiene reporte de evento del 19/09/2020. Furat. Página 6 Descripción del accidente: "El área de SST de la empresa usuaria indica "el día 19 de septiembre, el señor Alejandro Ochoa se encontraba realizando troquelado de grapa tubería en la maquina n-1, la cual se acciona con doble mando, al accionar la máquina, acciona el cilindro que lleva los retales a la zona de trabajo del troquel; 3 segundos después baja el martillo para hacer el proceso de la grapa tubería; lo que se observa es que la persona acciona la maquina con el doble mando; pero impulsivamente suelta la mano derecha y la ingresa a la zona de trabajo del troquel: En el momento del ciclo normal de la maquina".

Sufrió amputación del 2º y 3er dedo mano derecha (dominante) a nivel MCF. Realizaron procedimiento quirúrgico de remodelación de muñones. Posteriormente evidencian fractura a nivel 4to MTC derecha por lo que realizaron otro procedimiento quirúrgico con MOS, que aún tiene. Luego reconstrucción de muñón.

Manifiesta que han realizado 4 procedimientos de infiltración por dolor en el muñón, última en mayo/2022, dice que no han servido continua con dolor.

Refiere en la actualidad "exceso de sensibilidad" en el muñón, en zona correspondiente al primer espacio interdigital, temblor constante en la mano y antebrazo, dificultad para lavarse los dientes, manejar cremalleras, atar los cordones de los zapatos, escribir. Comenta que no realiza actividades que exijan fuerza, actividades que lo expongan a vibración. dice que trabajando hay días peores, no tolera el tacto en la mano y tiene mucho temblor. Dice que le ha afectado en lo personal tenía muchas relaciones socialesm amigable, participaba de fiestas y deportes, especialmente el futbol pero no lo puede hacer, le da desespero y quiere estar solo, tenía relación sentimental pero terminaron porque esta irritable.

Refiere estar en tratamiento con Psiquiatría desde 2021: 13/01/2021. Psiquiatría. Dra. Ángela María Arango Badillo. Página 71 Concepto médico: "Me siento mal". Paciente de 30 años de edad quien hace 4 meses presento accidente laboral, amputación de los dedos 1 y 2 de la mano derecha después del uso de una troqueladora. Cita que esto ha ocasionado en el una tristeza constante, labilidad emocional, perdida del apetito, insomnio global, ideas de minusvalía, culpa, ideas de desesperanza con respecto a sus capacidades, describe que por esto se siente diferente, le ocasiona gran impacto que su hija de 5 años este muy asustada al verle la mano sin estos dedos, vive con su madre y hermano, niega consumo de SPA niega ideas de auto o hetero agresión, no ideas de muerte, paciente que requiere medicación por su cuadro depresivo, amerita iniciar psicoterapia individual con el fin de crear herramientas que le ayuden a enfrentar esta perdida. //Control en 2 meses. Sertralina 50mg día. Quetiapina 25mg 2 día. Recomendaciones y signos de alarma. Diagnóstico: Trastorno de estrés postraumático; Trastornos de adaptación; Otros trastornos de ansiedad mixtos.

Ultimo control con psiquiatría 02/12/2022 Psiquiatría. Dr. Martín Aldana. Pag 163 – Aportado por correo. Mc: Control. Ea: "Ahí en la lucha con esto. A ratos bien y a ratos regular. Sigo en la constante de la depresión. Siempre me desestabilizo por lo mismo y me da por encerrarme. Ya hablé con un sacerdote". Comenta haber terminado definitivamente con su pareja debido a los problemas de relación que tenían por su irritabilidad. Ex mental: Paciente en estado de alerta, con adecuada disposición para la entrevista, bien presentado. Orientado auto y alopsíquicamente, en euprosexia y eutimia. Pensamiento lógico y coherente. No se le evidencia actividad psicótica. No expresa al momento de la consulta ideas de muerte o suicidio. Insight pobre. Prospección incierta. Juicio de realidad conservado. Análisis: persiste estructura del pensamiento hacia la mala autoevaluación. Se ajusta dosis de sertralina a 200 mg día (100 cada 12 horas), quetiapina igual. Le recomiendo continuar con ayuda espiritual. Control en 3 meses. Le dejo de tarea ver el video de la inauguración del mundial de Qatar (dialogo entre Morgan Freeman y Ghanim Al-Muftah). Dx: Trastorno depresivo recurrente, episodio moderado presente. Trastornos de adaptación.

Refiere tener control con psiquiatría en marzo/2023

Medicamentos: Sertralina 50mg día. Quetiapina 25mg 2 día. Sinalgen, tramadol.

Examen físico: ingresa solo al consultorio, adecuada presentación, dominancia diestro. Peso 63kg Talla 165cm. En en MMSS se observa amputación de 2º y 3er dedos mano derecha incluyendo parte de los metacarpianos en 2º dedo mano derecha. Cicatrices maduras sanas, fuerza de agarre disminuida. logra oposición entre 1º y 4º 5º, Se observa temblor fino en la mano derecha.

Paciente en estado de alerta, Orientado auto y alopsíquicamente, en euprosexia y eutimia. Pensamiento lógico y coherente. Juicio de realidad conservado.

Fecha: **Especialidad:** Terapia Ocupacional

VALORACIÓN INTERDISCIPLINARIA JUNTA NACIONAL DE CALIFICACIÓN DE INVALIDEZ. Terapia Ocupacional (03-02-2023) Durante la valoración la (el) paciente aporta la siguiente documentación

-

El presente caso se trata de hombre de 32 años, procedente de Manizales, estado civil soltero, tiene una hija de 6 años. Vive con su mamá y un hermano de 36 años en vivienda propia. secundaria. Intereses jugar fútbol, gimnasio (no ha vuelto a practicar). Dominancia manual derecha.

Reporta antecedentes laborales como Operario de producción durante toda su vida laboral; se registra vinculado con CONTACTAMOS SAS, en misión en INDUMA, a partir del 07-07-2020. Informa que le correspondía Operar troqueladoras de referencias varias, piezas de tamaños diversos: actualmente se encuentra asignado a la empacadora de tornillos (verificar funcionamiento de la máquina, surtir tornillos). Informa que previamente trabajó en empresas como: SITECO (unos 2 años), MABE (3 meses), INCOLMA (3 años), TERNIUM SIDERURGICA DE CALDAS (1 año).

En su participación económica esta afectada porque ya no labora horas extras ni dominicales.

19/09/2020. Furat. Página 6 Descripción del accidente: "El área de SST de la empresa usuaria indica "el día 19 de septiembre, el señor Alejandro Ochoa se encontraba realizando troquelado de grapa tubería en la maquina n-1, la cual se acciona con doble mando, al accionar la máquina, acciona el cilindro que lleva los retales a la zona de trabajo del troquel; 3 segundos después baja el martillo para hacer el proceso de la grapa tubería; lo que se observa es que la persona acciona la maquina con el doble mando; pero impulsivamente suelta la mano derecha y la ingresa a la zona de trabajo del troquel: En el momento del ciclo normal de la maquina".

Refiere en la actualidad "exceso de sensibilidad" en el muñón, en zona correspondiente al primer espacio interdigital, temblor constante en la mano y antebrazo, dificultad para lavarse los dientes, manejar cremalleras, atar los cordones de los zapatos, escribir. Comenta que no realiza actividades que exijan fuerza, actividades que lo expongan a vibración. dice que trabajando hay días peores, no tolera el tacto en la mano y tiene mucho temblor, le han hecho 4 infiltrado pero poco resultado positivo. dice que le ha afectado en lo personal tenía muchas relaciones sociales amigable, participaba de fiestas y deportes, especialmente el futbol pero no lo puede hacer, le da desespero y quiere estar solo, tenía relación sentimental pero terminaron porque esta irritable

Refiere estar en tratamiento con Psiquiatría desde 2021: 13/01/2021. Psiquiatría. Dra. Ángela María Arango Badillo. Página 71 Concepto médico: "Me siento mal". Paciente de 30 años de edad quien hace 4 meses presento accidente laboral, amputación de los dedos 1 y 2 de la mano derecha después del uso de una troqueladora. Cita que esto ha ocasionado en el una tristeza constante, labilidad emocional, perdida del apetito, insomnio global, ideas de minusvalía, culpa, ideas de desesperanza con respecto a sus capacidades, describe que por esto se siente diferente, le ocasiona gran impacto que su hija de 5 años este muy asustada al verle la mano sin estos dedos, vive con su madre y hermano, niega consumo de SPA niega ideas de auto o hetero agresión, no ideas de muerte, paciente que requiere medicación por su cuadro depresivo, amerita iniciar psicoterapia individual con el fin de crear herramientas que le ayuden a enfrentar esta perdida. //Control en 2 meses. Sertralina 50mg día. Quetiapina 25mg 2 día. Recomendaciones y signos de alarma. Diagnóstico: Trastorno de estrés postraumático; Trastornos de adaptación; Otros trastornos de ansiedad mixtos.

Ultimo control con psiquiatría 02/12/2022 Psiquiatría. Dr. Martín Aldana. Pag 163 – Aportado por correo. Mc: Control. Ea: "Ahí en la lucha con esto. A ratos bien y a ratos regular. Sigo en la constante de la depresión. Siempre me desestabilizo por lo mismo y me da por encerrarme. Ya hablé con un sacerdote". Comenta haber terminado definitivamente con su pareja debido a los problemas de relación que tenían por su irritabilidad. Ex mental: Paciente en estado de alerta, con adecuada disposición para la entrevista, bien presentado. Orientado auto y alopsíquicamente, en euprosexia y eutimia. Pensamiento lógico y coherente. No se le evidencia actividad psicótica. No expresa al momento de la consulta ideas de muerte o suicidio. Insight pobre. Prospección incierta. Juicio de realidad conservado. Análisis: persiste estructura del pensamiento hacia la mala autoevaluación. Se ajusta dosis de sertralina a 200 mg día (100 cada 12 horas), quetiapina igual. Le recomiendo continuar con ayuda espiritual. Control en 3 meses. Le dejo de tarea ver el video de la inauguración del mundial de Qatar (dialogo entre Morgan Freeman y Ghanim Al-Muftah). Dx: Trastorno depresivo recurrente, episodio moderado presente. Trastornos de adaptación.

Medicamentos: Sertralina 50mg día. Quetiapina 25mg 2 día.

Examen físico y mental diestro. peso 63kg talla 165cm, en MMSS Se observa amputación de 2° y 3er dedos incluyendo parte de los metacarpianos en mano derecha en 2° dedo mano derecha. Cicatrices maduras sanas, fuerza de agarre disminuida. logra oposición entre 1° y 4° 5°, Se observa temblor fino en la mano derecha. Paciente en estado de alerta, Orientado auto y alopsíquicamente, en euprosexia y eutimia. Pensamiento lógico y coherente. Juicio de realidad conservado.

Fundamentos de derecho:

Para el caso que nos ocupa debe tenerse en cuenta que de acuerdo al capítulo preliminar numeral 3 principios de ponderación.

- 3. Principios de ponderación. Para efectos de calificación, el Manual Único para la Calificación de la Pérdida de Capacidad Laboral y Ocupacional, se distribuye porcentualmente de la siguiente manera: El rango de calificación oscila entre un mínimo de cero por ciento (0%) y un máximo de cien por ciento (100%), correspondiendo, cincuenta por ciento (50%) al Título Primero (Valoración de las deficiencias) y cincuenta por ciento (50%) al Título Segundo (Valoración del rol laboral, rol ocupacional y otras áreas ocupacionales) del Anexo Técnico.

Tabla 1. Ponderación usada en el Anexo Técnico del Manual

	Ponderación

Título Primero. Valoración de las deficiencias	50%
Título Segundo. Valoración del rol laboral, rol ocupacional y otras áreas ocupacionales.	50%

Cálculo del Valor Final de la Deficiencia: El valor final de la deficiencia será el valor obtenido por la secuela calificable de cada una de las patologías de la persona; si tiene varias secuelas calificables de diferentes capítulos, estas se combinan mediante la fórmula de valores combinados. Una vez combinadas todas, la deficiencia del resultado final se debe ponderar al cincuenta por ciento (50%), es decir se debe multiplicar por cero coma cinco (0,5). De manera tal que si el valor final fue de ochenta por ciento (80%) se multiplica por cero coma cinco (0,5) obteniendo como resultado o Valor Final de la Deficiencia, cuarenta por ciento (40%).

El valor de la pérdida de capacidad ocupacional para niños, niñas (mayores de 3 años) y adolescentes será: valor final de la deficiencia + valor final del Título Segundo

Pérdida de Capacidad Ocupacional = (mayores de 3 años.)	+	Valor Final de la Título Primero (ponderado al 50%)	+	Valor Final del Título Segundo bebés, niños, niñas (mayores de 3 años;
---	---	---	---	--

OTROS FUNDAMENTOS DE DERECHO

Otros fundamentos de derecho que se tuvieron en cuenta para el presente dictamen se encuentran en las siguientes normas:

- Ley 100 de 1993, crea las Juntas de Calificación.
- Decreto Ley 19/2012 Art.142
- Decreto 1295 de 1994 y Ley 776 de 2002, reglamentan el Sistema General de Riesgos Profesionales (SGRP)
- Decreto 2463 de 2001, reglamenta el funcionamiento y competencia de las Juntas de Calificación. Derogado por el Decreto 1352 de 26 de junio de 2013
- Ley 1562 de 2012.

Decreto 1507 de 2014

Análisis y conclusiones:

ANÁLISIS Y CONCLUSIONES DE LA JUNTA NACIONAL DE CALIFICACIÓN DE INVALIDEZ

La Sala dos de la Junta Nacional de Calificación de Invalidez, con base en los fundamentos de hecho y derecho expuestos anteriormente y, teniendo en cuenta que una vez revisada la documentación aportada y la valoración practicada, establece que:

El presente caso se trata de un paciente de 32 años, procedente de Manizales. Labora como Operario de producción durante toda su vida laboral; se registra vinculado con CONTACTAMOS SAS, en misión en INDUMA (metalmecanica fabricación de bisagras, candados, etc) a partir del 07-07-2020. Informa que le correspondía Operar troqueladoras de referencias varias, piezas de tamaños diversos: actualmente se encuentra asignado a la empacadora de tornillos (verificar funcionamiento de la máquina, surtir tornillos). Informa que previamente trabajó en empresas como: SITECO (unos 2 años), MABE (3 meses), INCOLMA (3 años), TERNIUM SIDERURGICA DE CALDAS (1 año).

En su participación económica está afectada porque ya no labora horas extras ni dominicales.

Tiene reporte de evento del 19/09/2020. Furat. Página 6 Descripción del accidente: "El área de SST de la empresa usuaria indica "el día 19 de septiembre, el señor Alejandro Ochoa se encontraba realizando troquelado de grapa tubería en la maquina n-1, la cual se acciona con doble mando, al accionar la máquina, acciona el cilindro que lleva los retales a la zona de trabajo del troquel; 3 segundos después baja el martillo para hacer el proceso de la grapa tubería; lo que se observa es que la persona acciona la maquina con el doble mando; pero impulsivamente suelta la mano derecha y la ingresa a la zona de trabajo del troquel: En el momento del ciclo normal de la maquina".

Sufrió amputación del 2º y 3er dedo mano derecha (dominante) a nivel MCF. Realizaron procedimiento quirúrgica de remodelación de muñones. Posteriormente evidencian fractura a nivel 4to MTC derecha por lo que realizaron otro procedimiento quirúrgico con MOS, que aún tiene. Luego reconstrucción de muñón. Manifiesta que han realizado 4 procedimientos de infiltración por dolor en el muñón, última en mayo/2022, dice que no han servido continua con dolor.

Calificación en primera oportunidad:

La Administradora de Riesgos Laborales SURA mediante dictamen N° 1610012440-624559 de fecha 10/05/2022 le calificó Pérdida de Capacidad Laboral (PCL) de 28.64%, para los diagnósticos: Amputación traumática de dos o más dedos solamente (completa) (parcial) – Amputación radiada del índice y medio izquierdo DOMINANTE; Fractura de otros huesos metacarpianos – Fractura cuarto metacarpiano derecho de origen Accidente de trabajo, con fecha de estructuración **19/09 /2020 – Fecha del procedimiento quirúrgico que determina la deficiencia.** La calificación de PCL emitida se desglosa así: Deficiencia: 14.34%; Rol laboral/ocupacional y otras áreas ocupacionales: 14.3%, Las Deficiencias Calificadas fueron: Calificación de deficiencias por amputación de la extremidad ó de un miembro superior, Tab. 14.6 (14.52%), Deficiencias globales por disminución de los rangos de movilidad de los dedos índice, medio, anular y pequeño (excepto el pulgar), Tab. 14.2 (1.2%); Deficiencias globales por disminución de los rangos de movilidad de los dedos índice, medio, anular y pequeño (excepto el pulgar), Tab. 14.2 (1.2%)

El paciente ALEJANDRO OCHOA AGUIRRE no estuvo de acuerdo con la calificación de pérdida de capacidad laboral y el caso fue enviado a la Junta Regional de Calificación de Invalidez

Calificación Junta Regional de calificación de Invalidez:

La Junta Regional de Calificación de Invalidez de Caldas mediante dictamen N° 016821-2022 de fecha 09/08/2022 establece: La calificación de PCL emitida se desglosa así:

DESCRIPCIÓN	% ASIGNADO	CAPÍTULO, NUMERAL, LITERAL, TABLA
Deficiencia por trastornos por estrés postraumático (Eje I)	20.00%	Cap. 13, Tab. 13.4, CFP 1
Deficiencia por alteración de miembro superior derecho + dominancia	29.08%	Cap. 14, Tab. 14.6
DEFICIENCIAS COMBINADAS	$A+(100-A)B$ 100	
Total Deficiencias ponderadas 21.63%		

Diagnóstico(s):

1. Trastorno de estrés postraumático
2. Amputación traumática de dos o más dedos solamente (completa) (parcial) – mano derecha
3. Fractura de otros huesos metacarpianos – mano derecha

DEFICIENCIAS:	21.63%
ROL LABORAL + ECONÓMICA + EDAD:	12.00%
OTRAS AREAS OCUPACIONALES:	5.5%
TOTAL:	39.13%

Origen: Accidente de trabajo

Fecha de Estructuración: 19/09/2020 – Se determina la fecha de estructuración a la fecha asignada por la entidad de seguridad social, la cual no fue controvertida

La Junta Regional de Calificación de Invalidez de Caldas, fundamenta su dictamen: (Ver descripción)

Motivación de la controversia: El paciente ALEJANDRO OCHOA AGUIRRE controvierte el dictamen: (Ver transcripción)

Motivación de la controversia: La Administradora de Riesgos Laborales SURA controvierte el dictamen: (Ver descripción)

La Junta Nacional de Calificación de Invalidez realizó revisión de toda la documentación y pruebas allegadas hasta el último día previo a la audiencia de decisión acorde al Art 3 decreto 1352 y Art. 2.2.5.1.3 decreto 1072 de 2015. Se transcriben algunos apartes del expediente aclarando que todos los registros se tienen en cuenta para el análisis del caso, aunque no todos se transcriban.

Revisado el expediente con el que se cuenta en la Junta Nacional, valorado el paciente y sopesado los aspectos de controversia, se considera que se encuentra adecuadamente calificada por la Junta Regional según las condiciones médicas soportadas y ajustada a los lineamientos del Decreto 1507 de 2014, respecto de la Deficiencia por alteración de miembro superior derecho + dominancia 29.08%.

El paciente se encuentra en valoraciones y controles por psiquiatría desde el 13/01/2021. Psiquiatría. Diagnóstico: Trastorno de estrés postraumático; Trastornos de adaptación; Otros trastornos de ansiedad mixtos. Ultimo control con psiquiatría 02/12/2022 Psiquiatría. Análisis: persiste estructura del pensamiento hacia la mala autoevaluación. Se ajusta dosis de sertralina a 200 mg día (100 cada 12 horas), quetiapina igual. Le recomiendo continuar con ayuda espiritual. Control en 3 meses. Le dejo de tarea ver el video de la inauguración del mundial de Qatar (dialogo entre Morgan Freeman y Ghanim Al-Muftah). Dx: Trastorno depresivo recurrente, episodio moderado presente. Trastornos de adaptación. Por lo que se asigna Deficiencia por trastornos adaptativos (Eje I) 20%.

En relación con el Rol Laboral, autosuficiencia económica, la edad y Otras áreas ocupacionales, se asignan considerando el impacto que le genera la deficiencia sobre el título II, en el desempeño de sus diversas como actividades de autocuidado, vida doméstica, tiempo libre, movilidad e impacto en el trabajo; la limitación en las actividades y restricción en participación fueron puntuados de manera correcta y consecuentemente procede a RATIFICARLA

La fecha de estructuración se transcribe sin modificación por no ser objeto de apelación
Se le informa al paciente que si a futuro hay cambios en la condición de salud debido a las secuelas derivadas del accidente de trabajo objeto de calificación, se podrá solicitar a la ARL revisión de la calificación de incapacidad permanente parcial, de acuerdo a la normatividad vigente.

Por lo anterior, esta junta decide **RATIFICAR** el dictamen N° 016821-2022 de fecha 09/08/2022 emitido por la Junta Regional de Calificación de Invalidez de Caldas.

Diagnóstico(s):

- 1. Trastorno de estrés postraumático
- 2. Amputación traumática de dos o más dedos solamente (completa) (parcial) – mano derecha
- 3. Fractura de otros huesos metacarpianos – mano derecha

Origen: Accidente de trabajo

Pérdida de capacidad laboral: 39.13%

Fecha de Estructuración: 19/09/2020

Se somete a votación de la sala no presentándose objeción alguna por parte de los integrantes, en consecuencia, se aprueba la decisión por unanimidad.

6. Fundamentos para la calificación del origen y/o de la perdida de capacidad laboral y ocupacional

Título I - Calificación / Valoración de las deficiencias

Diagnósticos y origen				
CIE-10	Diagnóstico	Diagnóstico específico	Fecha	Origen
S682	Amputación traumática de dos o mas dedos solamente (completa) (parcial)	mano derecha		Accidente de trabajo
S623	Fractura de otros huesos metacarpianos	mano derecha		Accidente de trabajo

F431	Trastorno de estrés postraumático		Accidente de trabajo
------	-----------------------------------	--	----------------------

Deficiencias

Deficiencia	Capítulo	Tabla	CFP	CFM1	CFM2	CFM3	Valor	CAT	Total
Deficiencia por trastornos adaptativos (Eje I)	13	13.4	1	NA	NA	NA	20,00%		20,00%
Valor combinado									20,00%

Deficiencia	Capítulo	Tabla	CFP	CFM1	CFM2	CFM3	Valor	CAT	Total
Deficiencia por alteración de miembro superior derecho + dominancia	14	14.6	NA	NA	NA	NA	29,08%		29,08%
Valor combinado									29,08%

Capítulo	Valor deficiencia
Capítulo 13. Deficiencias por trastornos mentales y del comportamiento.	20,00%
Capítulo 14. Deficiencias por alteración de las extremidades superiores e inferiores.	29,08%

Valor final de la combinación de deficiencias sin ponderar	43,26%
--	--------

CFP: Clase factor principal CFM: Clase factor modulador

Formula ajuste total de deficiencia por tabla: (CFM1 - CFP) + (CFM2 - CFP) + (CFM3 - CFP)

Formula de Baltazar: Obtiene el valor de las deficiencias sin ponderar.

A + (100 - A) *

B

100

A: Deficiencia mayor valor. B: Deficiencia menor valor.

Calculo final de la deficiencia ponderada: % Total deficiencia (sin ponderar) x 0,5	21,63%
---	--------

Título II - Valoración del rol laboral, rol ocupacional y otras áreas ocupacionales

Rol laboral

Restricciones del rol laboral	10
Restricciones autosuficiencia económica	1
Restricciones en función de la edad cronológica	1
Sumatoria rol laboral, autosuficiencia económica y edad (30%)	12,00%

Calificación otras áreas ocupacionales (AVD)

A	0,0	No hay dificultad, no dependencia.	B	0,1	Dificultad leve, no dependencia.	C	0,2	Dificultad moderada, dependencia moderada.
D	0,3	Dificultad severa, dependencia severa.	E	0,4	Dificultad completa, dependencia completa.			

d1	1. Aprendizaje y aplicación del conocimiento	1.1	1.2	1.3	1.4	1.5	1.6	1.7	1.8	1.9	1.10	Total
		d110	d115	d140-d145	d150	d163	d166	d170	d172	d175-d177	d1751	
		0	0	0	0	0.2	0	0.2	0	0.2	0.2	0.8
d3	2. Comunicación	2.1	2.2	2.3	2.4	2.5	2.6	2.7	2.8	2.9	2.10	Total
		d310	d315	d320	d325	d330	d335	d345	d350	d355	d360	
		0	0	0	0	0	0.2	0.2	0.1	0.2	0.2	0.9
d4	3. Movilidad	3.1	3.2	3.3	3.4	3.5	3.6	3.7	3.8	3.9	3.10	Total
		d410	d415	d430	d440	d445	d455	d460	d465	d470	d475	
		0	0	0.2	0.2	0.2	0	0	0	0.2	0.2	1
d5	4. Autocuidado personal	4.1	4.2	4.3	4.4	4.5	4.6	4.7	4.8	4.9	4.10	Total
		d510	d520	d530	d540	d5401	d5402	d550	d560	d570	d5701	
		0.1	0.1	0.1	0.1	0.1	0.1	0.1	0.2	0.2	0.2	1.3
d6	5. Vida doméstica	5.1	5.2	5.3	5.4	5.5	5.6	5.7	5.8	5.9	5.10	Total
		d610	d620	d6200	d630	d640	d6402	d650	d660	d6504	d6506	
		0.2	0.2	0.1	0.2	0.2	0.2	0.2	0.2	0	0	1.5

Sumatoria total de otras áreas ocupacionales (20%)	5.5
--	-----

7. Concepto final del dictamen	
Valor final de la deficiencia (Ponderado) - Título I	21,63%
Valor final rol laboral, ocupacional y otras areas ocupacionales - Título II	17,50%
Pérdida de la capacidad laboral y ocupacional (Título I + Título II)	39,13%

Origen: Accidente

Riesgo: de trabajo

Fecha de estructuración: 19/09/2020

Fecha declaratoria: 07/02/2023

Sustentación fecha estructuración y otras observaciones:
La fecha de estructuración se transcribe sin modificación por no ser objeto de apelación.

Nivel de perdida: Incapacidad permanente parcial

Muerte: No

Fecha de defunción:

Ayuda de terceros para ABC y AVD: No

Ayuda de terceros para toma de decisiones: No

Requiere de dispositivos de apoyo: No

Enfermedad de alto costo/catastrófica: No

Enfermedad degenerativa: Si

Enfermedad progresiva: Si

Calificación integral: No

Decisión frente a JRCI: Confirmar

8. Grupo calificador
<div><div>Carlotarosas Ropain</div><div>Médico ponente</div><div>Médico</div><div>RM7125/94</div></div> <div><div>Diana Elizabeth Cuervo Diaz</div><div>Médico</div><div>52100206</div></div> <div><div>Margoth Rojas Rodriguez</div><div>Terapeuta Ocupacional</div><div>51990604</div></div>

Inflación total al consumidor 1/

1.2.5. Serie histórica periodicidad mensual

Información disponible desde julio de 1954. Índice de precios al consumidor, base dic/2018=100.

Nota: De acuerdo con el literal j) del artículo 2 del Decreto 3167 de 1968 le corresponde al DANE “Establecer índices de precios a nivel del productor, del distribuidor y del consumidor (...)", y el literal i) del numeral 1 del artículo 2 del Decreto 262 de 2004 según el cual el DANE debe “certificar la información estadística, siempre que se refiera a resultados generados, validados y aprobados por el Departamento”

[Consulte la plataforma que ha dispuesto el DANE por medio de la cual expide y certifica los Índices de Precios al Consumidor.](#)

Año(aaaa)-Mes(mm)	Índice (base dic/2018=100)
1954-07	0,03
1954-08	0,03
1954-09	0,03
1954-10	0,03
1954-11	0,03
1954-12	0,03
1955-01	0,03
1955-02	0,03
1955-03	0,03
1955-04	0,03
1955-05	0,03
1955-06	0,03
1955-07	0,03
1955-08	0,03
1955-09	0,03
1955-10	0,03
1955-11	0,03
1955-12	0,03
1956-01	0,03
1956-02	0,03
1956-03	0,03
1956-04	0,03
1956-05	0,03
1956-06	0,03
1956-07	0,03
1956-08	0,03
1956-09	0,03
1956-10	0,03
1956-11	0,03
1956-12	0,03
1957-01	0,03
1957-02	0,03
1957-03	0,03
1957-04	0,03
1957-05	0,03
1957-06	0,03
1957-07	0,03
1957-08	0,03
1957-09	0,03
1957-10	0,03

1957-11	0,03
1957-12	0,03
1958-01	0,03
1958-02	0,03
1958-03	0,04
1958-04	0,04
1958-05	0,04
1958-06	0,04
1958-07	0,04
1958-08	0,04
1958-09	0,04
1958-10	0,04
1958-11	0,04
1958-12	0,04
1959-01	0,04
1959-02	0,04
1959-03	0,04
1959-04	0,04
1959-05	0,04
1959-06	0,04
1959-07	0,04
1959-08	0,04
1959-09	0,04
1959-10	0,04
1959-11	0,04
1959-12	0,04
1960-01	0,04
1960-02	0,04
1960-03	0,04
1960-04	0,04
1960-05	0,04
1960-06	0,04
1960-07	0,04
1960-08	0,04
1960-09	0,04
1960-10	0,04
1960-11	0,04
1960-12	0,04
1961-01	0,04
1961-02	0,04
1961-03	0,04
1961-04	0,05
1961-05	0,05
1961-06	0,05
1961-07	0,05
1961-08	0,05
1961-09	0,05
1961-10	0,05
1961-11	0,05
1961-12	0,05
1962-01	0,05
1962-02	0,05
1962-03	0,05
1962-04	0,05
1962-05	0,05
1962-06	0,05
1962-07	0,05
1962-08	0,05
1962-09	0,05

1962-10	0,05
1962-11	0,05
1962-12	0,05
1963-01	0,05
1963-02	0,05
1963-03	0,06
1963-04	0,06
1963-05	0,06
1963-06	0,06
1963-07	0,06
1963-08	0,06
1963-09	0,06
1963-10	0,06
1963-11	0,06
1963-12	0,06
1964-01	0,07
1964-02	0,07
1964-03	0,07
1964-04	0,07
1964-05	0,07
1964-06	0,07
1964-07	0,07
1964-08	0,07
1964-09	0,07
1964-10	0,07
1964-11	0,07
1964-12	0,07
1965-01	0,07
1965-02	0,07
1965-03	0,07
1965-04	0,07
1965-05	0,07
1965-06	0,08
1965-07	0,08
1965-08	0,08
1965-09	0,08
1965-10	0,08
1965-11	0,08
1965-12	0,08
1966-01	0,08
1966-02	0,08
1966-03	0,09
1966-04	0,09
1966-05	0,09
1966-06	0,09
1966-07	0,09
1966-08	0,09
1966-09	0,09
1966-10	0,09
1966-11	0,09
1966-12	0,09
1967-01	0,09
1967-02	0,09
1967-03	0,09
1967-04	0,09
1967-05	0,09
1967-06	0,10
1967-07	0,10
1967-08	0,10

1967-09	0,10
1967-10	0,10
1967-11	0,10
1967-12	0,10
1968-01	0,10
1968-02	0,10
1968-03	0,10
1968-04	0,10
1968-05	0,10
1968-06	0,10
1968-07	0,10
1968-08	0,10
1968-09	0,10
1968-10	0,10
1968-11	0,10
1968-12	0,10
1969-01	0,11
1969-02	0,11
1969-03	0,11
1969-04	0,11
1969-05	0,11
1969-06	0,11
1969-07	0,11
1969-08	0,11
1969-09	0,11
1969-10	0,11
1969-11	0,11
1969-12	0,11
1970-01	0,11
1970-02	0,11
1970-03	0,11
1970-04	0,12
1970-05	0,12
1970-06	0,12
1970-07	0,12
1970-08	0,12
1970-09	0,12
1970-10	0,12
1970-11	0,12
1970-12	0,12
1971-01	0,12
1971-02	0,12
1971-03	0,12
1971-04	0,13
1971-05	0,13
1971-06	0,13
1971-07	0,13
1971-08	0,13
1971-09	0,13
1971-10	0,14
1971-11	0,14
1971-12	0,14
1972-01	0,14
1972-02	0,14
1972-03	0,14
1972-04	0,14
1972-05	0,15
1972-06	0,15
1972-07	0,15

1972-08	0,15
1972-09	0,15
1972-10	0,15
1972-11	0,16
1972-12	0,16
1973-01	0,16
1973-02	0,16
1973-03	0,17
1973-04	0,17
1973-05	0,18
1973-06	0,18
1973-07	0,19
1973-08	0,18
1973-09	0,19
1973-10	0,19
1973-11	0,19
1973-12	0,19
1974-01	0,20
1974-02	0,21
1974-03	0,21
1974-04	0,22
1974-05	0,22
1974-06	0,22
1974-07	0,22
1974-08	0,23
1974-09	0,23
1974-10	0,24
1974-11	0,24
1974-12	0,25
1975-01	0,25
1975-02	0,26
1975-03	0,26
1975-04	0,27
1975-05	0,28
1975-06	0,28
1975-07	0,28
1975-08	0,28
1975-09	0,28
1975-10	0,29
1975-11	0,29
1975-12	0,29
1976-01	0,30
1976-02	0,30
1976-03	0,31
1976-04	0,32
1976-05	0,32
1976-06	0,33
1976-07	0,34
1976-08	0,34
1976-09	0,35
1976-10	0,35
1976-11	0,36
1976-12	0,36
1977-01	0,37
1977-02	0,39
1977-03	0,40
1977-04	0,43
1977-05	0,45
1977-06	0,46

1977-07	0,47
1977-08	0,47
1977-09	0,47
1977-10	0,47
1977-11	0,47
1977-12	0,47
1978-01	0,47
1978-02	0,48
1978-03	0,50
1978-04	0,50
1978-05	0,52
1978-06	0,53
1978-07	0,53
1978-08	0,53
1978-09	0,53
1978-10	0,54
1978-11	0,55
1978-12	0,56
1979-01	0,57
1979-02	0,58
1979-03	0,61
1979-04	0,62
1979-05	0,63
1979-06	0,64
1979-07	0,65
1979-08	0,66
1979-09	0,68
1979-10	0,69
1979-11	0,70
1979-12	0,72
1980-01	0,73
1980-02	0,74
1980-03	0,76
1980-04	0,78
1980-05	0,81
1980-06	0,82
1980-07	0,83
1980-08	0,84
1980-09	0,85
1980-10	0,87
1980-11	0,89
1980-12	0,90
1981-01	0,92
1981-02	0,95
1981-03	0,97
1981-04	1,00
1981-05	1,02
1981-06	1,05
1981-07	1,07
1981-08	1,08
1981-09	1,09
1981-10	1,10
1981-11	1,12
1981-12	1,14
1982-01	1,16
1982-02	1,18
1982-03	1,21
1982-04	1,24
1982-05	1,28

1982-06	1,30
1982-07	1,32
1982-08	1,34
1982-09	1,36
1982-10	1,38
1982-11	1,40
1982-12	1,41
1983-01	1,43
1983-02	1,44
1983-03	1,48
1983-04	1,52
1983-05	1,56
1983-06	1,57
1983-07	1,58
1983-08	1,58
1983-09	1,59
1983-10	1,62
1983-11	1,64
1983-12	1,65
1984-01	1,67
1984-02	1,69
1984-03	1,72
1984-04	1,76
1984-05	1,78
1984-06	1,81
1984-07	1,83
1984-08	1,84
1984-09	1,86
1984-10	1,87
1984-11	1,91
1984-12	1,95
1985-01	1,99
1985-02	2,05
1985-03	2,11
1985-04	2,17
1985-05	2,27
1985-06	2,31
1985-07	2,30
1985-08	2,29
1985-09	2,31
1985-10	2,33
1985-11	2,35
1985-12	2,38
1986-01	2,46
1986-02	2,54
1986-03	2,59
1986-04	2,66
1986-05	2,64
1986-06	2,63
1986-07	2,62
1986-08	2,66
1986-09	2,70
1986-10	2,76
1986-11	2,81
1986-12	2,88
1987-01	2,98
1987-02	3,04
1987-03	3,12
1987-04	3,19

1987-05	3,25
1987-06	3,28
1987-07	3,32
1987-08	3,33
1987-09	3,37
1987-10	3,44
1987-11	3,51
1987-12	3,58
1988-01	3,68
1988-02	3,83
1988-03	3,94
1988-04	4,10
1988-05	4,17
1988-06	4,27
1988-07	4,33
1988-08	4,32
1988-09	4,35
1988-10	4,42
1988-11	4,48
1988-12	4,58
1989-01	4,71
1989-02	4,87
1989-03	4,99
1989-04	5,12
1989-05	5,21
1989-06	5,28
1989-07	5,36
1989-08	5,43
1989-09	5,51
1989-10	5,60
1989-11	5,70
1989-12	5,78
1990-01	5,97
1990-02	6,19
1990-03	6,37
1990-04	6,55
1990-05	6,68
1990-06	6,81
1990-07	6,90
1990-08	7,01
1990-09	7,18
1990-10	7,31
1990-11	7,46
1990-12	7,65
1991-01	7,88
1991-02	8,15
1991-03	8,36
1991-04	8,59
1991-05	8,78
1991-06	8,92
1991-07	9,08
1991-08	9,20
1991-09	9,33
1991-10	9,45
1991-11	9,57
1991-12	9,70
1992-01	10,04
1992-02	10,38
1992-03	10,62

1992-04	10,92
1992-05	11,18
1992-06	11,43
1992-07	11,66
1992-08	11,74
1992-09	11,84
1992-10	11,94
1992-11	12,03
1992-12	12,14
1993-01	12,54
1993-02	12,94
1993-03	13,19
1993-04	13,44
1993-05	13,66
1993-06	13,87
1993-07	14,04
1993-08	14,22
1993-09	14,38
1993-10	14,53
1993-11	14,72
1993-12	14,89
1994-01	15,36
1994-02	15,92
1994-03	16,27
1994-04	16,66
1994-05	16,92
1994-06	17,07
1994-07	17,23
1994-08	17,40
1994-09	17,59
1994-10	17,78
1994-11	17,98
1994-12	18,25
1995-01	18,59
1995-02	19,24
1995-03	19,75
1995-04	20,19
1995-05	20,52
1995-06	20,77
1995-07	20,93
1995-08	21,07
1995-09	21,24
1995-10	21,43
1995-11	21,60
1995-12	21,80
1996-01	22,35
1996-02	23,25
1996-03	23,74
1996-04	24,21
1996-05	24,58
1996-06	24,87
1996-07	25,24
1996-08	25,52
1996-09	25,82
1996-10	26,12
1996-11	26,33
1996-12	26,52
1997-01	26,96
1997-02	27,80

1997-03	28,23
1997-04	28,69
1997-05	29,16
1997-06	29,51
1997-07	29,76
1997-08	30,10
1997-09	30,48
1997-10	30,77
1997-11	31,02
1997-12	31,21
1998-01	31,77
1998-02	32,81
1998-03	33,67
1998-04	34,65
1998-05	35,19
1998-06	35,62
1998-07	35,79
1998-08	35,80
1998-09	35,90
1998-10	36,03
1998-11	36,10
1998-12	36,42
1999-01	37,23
1999-02	37,86
1999-03	38,22
1999-04	38,52
1999-05	38,70
1999-06	38,81
1999-07	38,93
1999-08	39,12
1999-09	39,25
1999-10	39,39
1999-11	39,58
1999-12	39,79
2000-01	40,30
2000-02	41,23
2000-03	41,93
2000-04	42,35
2000-05	42,57
2000-06	42,56
2000-07	42,55
2000-08	42,68
2000-09	42,86
2000-10	42,93
2000-11	43,07
2000-12	43,27
2001-01	43,72
2001-02	44,55
2001-03	45,21
2001-04	45,73
2001-05	45,92
2001-06	45,94
2001-07	45,99
2001-08	46,11
2001-09	46,28
2001-10	46,37
2001-11	46,42
2001-12	46,58
2002-01	46,95

2002-02	47,54
2002-03	47,87
2002-04	48,31
2002-05	48,60
2002-06	48,81
2002-07	48,82
2002-08	48,87
2002-09	49,04
2002-10	49,32
2002-11	49,70
2002-12	49,83
2003-01	50,42
2003-02	50,98
2003-03	51,51
2003-04	52,10
2003-05	52,36
2003-06	52,33
2003-07	52,26
2003-08	52,42
2003-09	52,53
2003-10	52,56
2003-11	52,75
2003-12	53,07
2004-01	53,54
2004-02	54,18
2004-03	54,71
2004-04	54,96
2004-05	55,17
2004-06	55,51
2004-07	55,49
2004-08	55,51
2004-09	55,67
2004-10	55,66
2004-11	55,82
2004-12	55,99
2005-01	56,45
2005-02	57,02
2005-03	57,46
2005-04	57,72
2005-05	57,95
2005-06	58,18
2005-07	58,21
2005-08	58,21
2005-09	58,46
2005-10	58,60
2005-11	58,66
2005-12	58,70
2006-01	59,02
2006-02	59,41
2006-03	59,83
2006-04	60,09
2006-05	60,29
2006-06	60,48
2006-07	60,73
2006-08	60,96
2006-09	61,14
2006-10	61,05
2006-11	61,19
2006-12	61,33

2007-01	61,80
2007-02	62,53
2007-03	63,29
2007-04	63,85
2007-05	64,05
2007-06	64,12
2007-07	64,23
2007-08	64,14
2007-09	64,20
2007-10	64,20
2007-11	64,51
2007-12	64,82
2008-01	65,51
2008-02	66,50
2008-03	67,04
2008-04	67,51
2008-05	68,14
2008-06	68,73
2008-07	69,06
2008-08	69,19
2008-09	69,06
2008-10	69,30
2008-11	69,49
2008-12	69,80
2009-01	70,21
2009-02	70,80
2009-03	71,15
2009-04	71,38
2009-05	71,39
2009-06	71,35
2009-07	71,32
2009-08	71,35
2009-09	71,28
2009-10	71,19
2009-11	71,14
2009-12	71,20
2010-01	71,69
2010-02	72,28
2010-03	72,46
2010-04	72,79
2010-05	72,87
2010-06	72,95
2010-07	72,92
2010-08	73,00
2010-09	72,90
2010-10	72,84
2010-11	72,98
2010-12	73,45
2011-01	74,12
2011-02	74,57
2011-03	74,77
2011-04	74,86
2011-05	75,07
2011-06	75,31
2011-07	75,42
2011-08	75,39
2011-09	75,62
2011-10	75,77
2011-11	75,87

2011-12	76,19
2012-01	76,75
2012-02	77,22
2012-03	77,31
2012-04	77,42
2012-05	77,66
2012-06	77,72
2012-07	77,70
2012-08	77,73
2012-09	77,96
2012-10	78,08
2012-11	77,98
2012-12	78,05
2013-01	78,28
2013-02	78,63
2013-03	78,79
2013-04	78,99
2013-05	79,21
2013-06	79,39
2013-07	79,43
2013-08	79,50
2013-09	79,73
2013-10	79,52
2013-11	79,35
2013-12	79,56
2014-01	79,95
2014-02	80,45
2014-03	80,77
2014-04	81,14
2014-05	81,53
2014-06	81,61
2014-07	81,73
2014-08	81,90
2014-09	82,01
2014-10	82,14
2014-11	82,25
2014-12	82,47
2015-01	83,00
2015-02	83,96
2015-03	84,45
2015-04	84,90
2015-05	85,12
2015-06	85,21
2015-07	85,37
2015-08	85,78
2015-09	86,39
2015-10	86,98
2015-11	87,51
2015-12	88,05
2016-01	89,19
2016-02	90,33
2016-03	91,18
2016-04	91,63
2016-05	92,10
2016-06	92,54
2016-07	93,02
2016-08	92,73
2016-09	92,68
2016-10	92,62

2016-11	92,73
2016-12	93,11
2017-01	94,07
2017-02	95,01
2017-03	95,46
2017-04	95,91
2017-05	96,12
2017-06	96,23
2017-07	96,18
2017-08	96,32
2017-09	96,36
2017-10	96,37
2017-11	96,55
2017-12	96,92
2018-01	97,53
2018-02	98,22
2018-03	98,45
2018-04	98,91
2018-05	99,16
2018-06	99,31
2018-07	99,18
2018-08	99,30
2018-09	99,47
2018-10	99,59
2018-11	99,70
2018-12	100,00
2019-01	100,60
2019-02	101,18
2019-03	101,62
2019-04	102,12
2019-05	102,44
2019-06	102,71
2019-07	102,94
2019-08	103,03
2019-09	103,26
2019-10	103,43
2019-11	103,54
2019-12	103,80
2020-01	104,24
2020-02	104,94
2020-03	105,53
2020-04	105,70
2020-05	105,36
2020-06	104,97
2020-07	104,97
2020-08	104,96
2020-09	105,29
2020-10	105,23
2020-11	105,08
2020-12	105,48
2021-01	105,91
2021-02	106,58
2021-03	107,12
2021-04	107,76
2021-05	108,84
2021-06	108,78
2021-07	109,14
2021-08	109,62
2021-09	110,04

2021-10	110,06
2021-11	110,60
2021-12	111,41
2022-01	113,26
2022-02	115,11
2022-03	116,26
2022-04	117,71
2022-05	118,70
2022-06	119,31
2022-07	120,27
2022-08	121,50
2022-09	122,63
2022-10	123,51
2022-11	124,46
2022-12	126,03
2023-01	128,27
2023-02	130,40
2023-03	131,77
2023-04	132,80
2023-05	133,38
2023-06	133,78
2023-07	134,45
2023-08	135,39
2023-09	136,11
2023-10	136,45
2023-11	137,09
2023-12	137,72
2024-01	138,98
2024-02	140,49
2024-03	141,48
2024-04	142,32
2024-05	142,92
2024-06	143,38
2024-07	143,67
2024-08	143,67
2024-09	144,02
2024-10	143,83
2024-11	144,22
2024-12	144,88
2025-01	146,24

1 / La inflación se define como la variación porcentual del IPC entre dos periodos.
En particular la inflación anual se mide tomando el IPC de un mes y calculando su
variación frente al dato del mismo mes del año anterior.

Fuente: Departamento Administrativo Nacional de Estadística - DANE
(www.dane.gov.co).

*Banco de la República - Gerencia Técnica - información extraída de la bodega de
datos -Serankua- el 26/02/2025 16:30:43*

Inflación anual %	Inflación mensual %	Inflación año corrido %
	-0,76	-0,76
	-1,37	-2,12
	0,34	-1,79
	0,27	-1,52
	0,54	-1,00
	-0,17	-0,17
	-0,07	-0,23
	0,40	0,17
	0,70	0,87
	-0,43	0,43
	-0,07	0,37
-0,87	-0,23	0,13
-0,01	0,10	0,23
0,84	-0,53	-0,30
0,77	0,27	-0,04
1,44	0,94	0,90
2,03	1,12	2,03
2,10	-0,10	-0,10
2,57	0,39	0,29
3,10	0,91	1,21
3,04	0,65	1,86
4,25	0,74	2,62
5,28	0,92	3,56
6,36	0,79	4,38
5,76	-0,47	3,89
7,26	0,88	4,81
8,31	1,25	6,11
8,83	1,42	7,62
7,91	0,27	7,91
9,30	1,18	1,18
10,30	1,32	2,52
11,21	1,74	4,30
12,97	2,24	6,64
13,58	1,28	8,00
17,15	4,10	12,43
19,39	2,72	15,49
21,43	1,23	16,91
20,93	0,46	17,45
21,17	1,44	19,15

19,84	0,31	19,51
20,69	0,99	20,69
19,46	0,15	0,15
18,05	0,12	0,28
17,86	1,58	1,86
17,24	1,70	3,59
18,06	1,99	5,65
13,90	0,43	6,10
10,99	0,09	6,20
10,47	0,76	7,00
10,14	0,16	7,18
8,92	0,33	7,53
8,54	-0,05	7,48
7,98	0,47	7,98
9,47	1,54	1,54
10,34	0,92	2,47
9,09	0,43	2,91
8,96	1,58	4,54
7,62	0,73	5,30
7,87	0,66	6,00
8,41	0,59	6,63
7,78	0,17	6,81
7,23	-0,35	6,44
7,14	0,24	6,69
7,42	0,22	6,92
7,81	0,83	7,81
6,52	0,32	0,32
5,24	-0,30	0,02
6,14	1,29	1,32
5,49	0,96	2,29
5,52	0,76	3,06
4,93	0,10	3,17
4,79	0,46	3,64
4,96	0,33	3,99
5,57	0,23	4,23
6,12	0,77	5,02
7,13	1,17	6,25
7,35	1,04	7,35
7,59	0,54	0,54
8,36	0,42	0,96
8,70	1,61	2,59
9,87	2,04	4,68
10,23	1,10	5,83
10,27	0,13	5,97
10,03	0,24	6,23
8,40	-1,16	5,00
7,47	-0,63	4,34
6,81	0,15	4,50
6,13	0,52	5,04
5,74	0,67	5,74
5,63	0,44	0,44
5,29	0,09	0,53
4,54	0,89	1,42
3,66	1,18	2,62
2,63	0,09	2,72
2,57	0,07	2,79
3,30	0,96	3,78
4,55	0,04	3,82
5,85	0,60	4,44

6,01	0,31	4,76
6,15	0,65	5,45
6,30	0,81	6,30
9,79	3,74	3,74
16,34	6,06	10,03
21,29	5,18	15,73
25,08	4,34	20,75
26,52	1,24	22,25
29,24	2,22	24,97
28,99	0,77	25,93
29,28	0,26	26,25
29,83	1,03	27,56
31,55	1,64	29,65
33,44	2,10	32,37
33,60	0,93	33,60
30,67	1,46	1,46
23,88	0,55	2,02
20,51	2,32	4,39
18,18	2,32	6,81
20,43	3,17	10,20
19,58	1,51	11,86
17,67	-0,84	10,92
15,63	-1,49	9,27
13,70	-0,65	8,56
11,01	-0,77	7,73
9,62	0,82	8,61
8,80	0,17	8,80
8,75	1,41	1,41
7,10	-0,97	0,43
6,16	1,42	1,85
5,57	1,75	3,64
3,60	1,25	4,93
3,61	1,52	6,53
4,57	0,08	6,61
6,37	0,21	6,83
8,05	0,92	7,81
11,23	2,16	10,14
11,86	1,40	11,67
14,44	2,48	14,44
14,30	1,29	1,29
16,90	1,28	2,59
18,09	2,45	5,10
19,51	2,98	8,23
19,42	1,17	9,50
17,56	-0,06	9,43
17,58	0,10	9,54
17,04	-0,26	9,26
17,24	1,09	10,45
16,00	1,08	11,64
14,70	0,26	11,93
12,86	0,84	12,86
12,01	0,52	0,52
11,09	0,45	0,98
9,62	1,09	2,08
6,87	0,39	2,48
6,30	0,63	3,13
8,24	1,76	4,95
8,30	0,15	5,11
8,40	-0,16	4,94

7,60	0,34	5,30
7,28	0,78	6,12
7,60	0,56	6,71
7,17	0,44	7,17
7,68	0,99	0,99
7,18	-0,01	0,99
7,14	1,05	2,05
8,48	1,64	3,73
8,52	0,67	4,42
7,04	0,38	4,82
7,73	0,80	5,66
7,65	-0,24	5,41
7,43	0,13	5,55
6,97	0,35	5,91
7,12	0,70	6,65
6,51	-0,13	6,51
6,71	1,18	1,18
6,41	-0,29	0,89
6,17	0,83	1,72
6,18	1,66	3,41
6,42	0,89	4,34
6,58	0,54	4,89
6,16	0,40	5,31
6,81	0,37	5,70
7,35	0,65	6,39
8,37	1,29	7,76
7,89	0,25	8,04
8,63	0,55	8,63
7,36	0,00	0,00
7,69	0,02	0,02
7,72	0,85	0,87
7,43	1,39	2,27
7,01	0,50	2,78
7,56	1,05	3,87
7,44	0,28	4,16
6,43	-0,58	3,56
6,51	0,73	4,31
5,22	0,07	4,38
6,12	1,12	5,55
6,58	0,98	6,58
8,26	1,58	1,58
9,15	0,84	2,43
9,30	0,99	3,45
9,78	1,83	5,34
10,54	1,20	6,60
10,00	0,56	7,20
11,19	1,37	8,67
13,03	1,07	9,83
13,14	0,82	10,73
14,65	1,41	12,28
14,60	1,07	13,49
14,03	0,48	14,03
13,50	1,10	1,10
13,84	1,15	2,27
13,83	0,98	3,27
13,46	1,49	4,81
13,02	0,80	5,65
13,57	1,05	6,76
13,34	1,17	8,01

12,90	0,68	8,74
13,60	1,45	10,31
14,24	1,97	12,48
14,31	1,13	13,76
13,99	0,20	13,99
13,95	1,07	1,07
14,94	2,02	3,11
17,75	3,46	6,68
20,09	3,51	10,42
22,70	2,99	13,72
23,77	1,93	15,92
24,78	1,99	18,23
23,44	-0,41	17,75
23,36	1,38	19,37
21,64	0,55	20,03
22,89	2,17	22,64
24,08	1,18	24,08
26,28	2,85	2,85
26,91	2,54	5,46
26,70	3,29	8,93
25,73	2,72	11,89
23,53	1,19	13,21
22,45	1,04	14,39
21,20	0,95	15,48
22,06	0,30	15,83
22,26	1,55	17,62
26,70	4,20	22,56
25,42	1,14	23,96
26,35	1,93	26,35
26,36	2,86	2,86
25,29	1,67	4,58
24,63	2,74	7,45
24,39	2,51	10,15
25,18	1,83	12,16
24,80	0,74	12,99
24,36	0,60	13,66
23,99	0,00	13,66
23,75	1,35	15,20
19,91	0,97	16,32
19,25	0,58	17,00
17,77	0,66	17,77
17,11	2,29	2,29
17,86	2,31	4,65
17,12	2,11	6,86
16,35	1,83	8,81
15,69	1,25	10,18
17,73	2,51	12,95
20,08	2,61	15,89
21,82	1,45	17,57
22,27	1,72	19,60
23,04	1,61	21,53
25,31	2,44	24,49
25,76	1,03	25,76
25,72	2,25	2,25
27,53	3,79	6,13
29,91	4,01	10,38
36,63	7,10	18,22
40,85	4,38	23,39
41,65	3,09	27,21

39,45	1,01	28,50
37,01	-0,32	28,08
34,87	0,14	28,26
32,40	-0,24	27,94
29,44	0,14	28,13
28,71	0,46	28,71
27,22	1,07	1,07
24,36	1,46	2,54
23,40	3,20	5,83
17,08	1,62	7,54
14,75	2,30	10,01
14,13	2,54	12,80
12,69	-0,27	12,50
13,21	0,14	12,66
13,53	0,42	13,13
16,16	2,07	15,47
17,62	1,40	17,09
18,42	1,14	18,42
21,04	3,30	3,30
21,49	1,84	5,20
22,53	4,09	9,50
22,79	1,83	11,50
22,61	2,15	13,90
21,57	1,67	15,80
23,47	1,29	17,30
25,51	1,79	19,40
27,71	2,18	22,00
26,87	1,39	23,70
28,15	2,42	26,70
28,80	1,66	28,80
27,59	2,33	2,33
26,62	1,06	3,42
24,20	2,10	5,59
26,64	3,82	9,63
28,27	3,47	13,43
27,72	1,23	14,83
27,37	1,01	15,99
26,13	0,80	16,92
25,49	1,66	18,87
26,52	2,22	21,51
26,20	2,17	24,15
25,85	1,37	25,85
25,67	2,09	2,09
28,00	2,93	5,08
28,82	2,75	7,98
27,05	2,38	10,57
26,02	2,63	13,48
27,87	2,72	16,58
28,93	1,85	18,73
29,52	1,27	20,24
28,33	0,72	21,11
27,10	1,24	22,61
26,35	1,57	24,54
26,36	1,46	26,36
26,03	1,83	1,83
25,10	2,17	4,05
24,55	2,30	6,44
24,77	2,58	9,19
24,78	2,64	12,07

24,19	2,23	14,58
23,54	1,32	16,08
23,46	1,20	17,48
24,52	1,59	19,35
25,26	1,84	21,55
24,79	1,19	22,99
24,03	0,84	24,03
23,08	1,05	1,05
21,88	1,18	2,25
21,85	2,27	4,57
22,42	3,06	7,77
22,28	2,52	10,49
20,46	0,72	11,28
19,82	0,79	12,15
18,32	-0,08	12,07
17,42	0,82	12,09
17,20	1,65	14,86
17,04	1,05	16,06
16,64	0,49	16,64
17,02	1,39	1,39
17,20	1,34	2,74
16,64	1,78	4,57
15,42	1,99	6,65
14,16	1,40	8,14
15,17	1,61	9,88
15,67	1,22	11,22
16,19	0,38	11,64
16,51	1,10	12,87
15,27	0,57	13,51
16,39	2,04	15,82
18,28	2,13	18,28
19,27	2,24	2,24
21,24	3,00	5,31
22,82	3,11	8,58
23,81	2,81	11,63
27,61	4,52	16,67
27,91	1,84	18,82
25,64	-0,58	18,13
24,67	-0,40	17,66
24,40	0,89	18,70
24,77	0,87	19,73
23,49	0,99	20,92
22,45	1,26	22,45
23,55	3,15	3,15
23,72	3,15	6,40
22,65	2,21	8,75
22,54	2,73	11,72
16,40	-0,72	10,91
13,46	-0,73	10,10
14,11	-0,01	10,08
16,17	1,40	11,62
16,79	1,43	13,22
18,17	2,06	15,55
19,54	2,17	18,05
20,95	2,45	20,95
21,09	3,27	3,27
19,77	2,03	5,37
20,36	2,71	8,22
19,80	2,25	10,66

22,73	1,70	12,54
24,81	0,96	13,62
26,65	1,46	15,28
25,27	0,29	15,62
25,01	1,22	17,02
24,80	1,88	19,23
24,73	2,11	21,74
24,02	1,87	24,02
23,70	3,00	3,00
26,13	4,03	7,16
26,36	2,89	10,26
28,41	3,91	14,57
28,44	1,73	16,55
30,27	2,40	19,35
30,26	1,45	21,07
29,65	-0,18	20,86
29,00	0,71	21,72
28,59	1,56	23,62
27,68	1,39	25,33
28,12	2,23	28,12
27,91	2,83	2,83
27,03	3,32	6,25
26,53	2,48	8,89
24,85	2,53	11,64
24,88	1,75	13,60
23,63	1,37	15,16
23,76	1,54	16,95
25,69	1,38	18,56
26,55	1,39	20,22
26,61	1,60	22,15
27,09	1,78	24,32
26,12	1,44	26,12
26,69	3,30	3,30
27,12	3,66	7,09
27,63	2,89	10,19
27,98	2,81	13,29
28,24	1,95	15,51
28,97	1,95	17,77
28,72	1,35	19,36
28,98	1,58	21,26
30,24	2,37	24,14
30,65	1,92	26,54
30,97	2,03	29,11
32,36	2,52	32,36
31,98	3,00	3,00
31,65	3,41	6,51
31,18	2,52	9,21
31,16	2,80	12,27
31,49	2,20	14,74
31,00	1,58	16,56
31,60	1,81	18,68
31,20	1,27	20,19
30,01	1,45	21,94
29,25	1,32	23,56
28,22	1,22	25,06
26,82	1,40	26,82
27,43	3,49	3,49
27,35	3,34	6,96
27,08	2,31	9,43

27,15	2,85	12,56
27,30	2,32	15,18
28,13	2,24	17,76
28,36	1,99	20,12
27,70	0,75	21,02
26,92	0,83	22,03
26,32	0,85	23,07
25,70	0,72	23,96
25,13	0,94	25,13
24,82	3,24	3,24
24,71	3,25	6,60
24,18	1,87	8,60
23,08	1,94	10,71
22,21	1,60	12,49
21,38	1,54	14,23
20,46	1,23	15,64
21,07	1,25	17,10
21,43	1,12	18,42
21,69	1,06	19,68
22,37	1,29	21,23
22,60	1,13	22,60
22,50	3,15	3,15
23,01	3,68	6,95
23,41	2,21	9,32
23,94	2,37	11,92
23,86	1,54	13,65
23,08	0,90	14,68
22,69	0,91	15,73
22,35	0,97	16,86
22,31	1,09	18,14
22,37	1,11	19,46
22,16	1,11	20,79
22,59	1,49	22,59
21,04	1,84	1,84
20,86	3,52	5,44
21,33	2,61	8,20
21,17	2,23	10,62
21,30	1,65	12,45
21,66	1,20	13,81
21,50	0,77	14,70
21,09	0,63	15,43
20,79	0,84	16,40
20,52	0,88	17,44
20,13	0,79	18,37
19,46	0,92	19,46
20,24	2,51	2,51
20,81	4,01	6,62
20,20	2,10	8,87
19,90	1,97	11,02
19,78	1,55	12,75
19,70	1,14	14,04
20,57	1,51	15,76
21,13	1,10	17,04
21,55	1,19	18,43
21,87	1,15	19,80
21,88	0,80	20,76
21,63	0,72	21,63
20,62	1,65	1,65
19,58	3,11	4,82

18,93	1,55	6,45
18,52	1,62	8,18
18,60	1,62	9,94
18,67	1,20	11,26
17,88	0,83	12,19
17,93	1,14	13,48
18,01	1,26	14,91
17,80	0,96	16,02
17,81	0,81	16,96
17,68	0,61	17,68
17,84	1,79	1,79
18,03	3,28	5,13
19,24	2,60	7,87
20,74	2,90	11,00
20,67	1,56	12,73
20,69	1,22	14,11
20,27	0,47	14,66
18,94	0,03	14,69
17,80	0,29	15,03
17,09	0,35	15,44
16,35	0,17	15,64
16,70	0,91	16,70
17,18	2,21	2,21
15,38	1,70	3,94
13,51	0,94	4,92
11,17	0,78	5,74
9,98	0,48	6,25
8,96	0,28	6,55
8,78	0,31	6,88
9,28	0,50	7,41
9,33	0,33	7,76
9,32	0,35	8,14
9,65	0,48	8,66
9,23	0,53	9,23
8,25	1,29	1,29
8,89	2,30	3,62
9,73	1,71	5,39
9,96	1,00	6,44
10,00	0,52	7,00
9,68	-0,02	6,98
9,29	-0,04	6,94
9,10	0,32	7,27
9,20	0,43	7,73
8,99	0,15	7,90
8,82	0,33	8,25
8,75	0,46	8,75
8,49	1,05	1,05
8,06	1,89	2,96
7,81	1,48	4,49
7,98	1,15	5,69
7,87	0,42	6,13
7,93	0,04	6,17
8,09	0,11	6,29
8,03	0,26	6,57
7,97	0,37	6,96
8,01	0,19	7,16
7,78	0,12	7,28
7,65	0,34	7,65
7,37	0,80	0,80

6,70	1,26	2,06
5,89	0,71	2,79
5,65	0,92	3,73
5,84	0,60	4,35
6,25	0,43	4,79
6,16	0,02	4,82
5,98	0,09	4,92
5,97	0,36	5,30
6,37	0,56	5,88
7,07	0,78	6,71
6,99	0,27	6,99
7,39	1,17	1,17
7,24	1,11	2,30
7,60	1,05	3,37
7,85	1,15	4,56
7,73	0,49	5,07
7,21	-0,05	5,01
7,04	-0,14	4,86
7,26	0,31	5,18
7,11	0,22	5,42
6,58	0,06	5,48
6,13	0,35	5,85
6,49	0,61	6,49
6,19	0,89	0,89
6,28	1,20	2,10
6,21	0,98	3,10
5,49	0,46	3,57
5,37	0,38	3,97
6,07	0,60	4,59
6,19	-0,03	4,56
5,89	0,03	4,59
5,97	0,30	4,90
5,90	-0,01	4,89
5,82	0,28	5,18
5,50	0,30	5,50
5,43	0,82	0,82
5,25	1,02	1,85
5,03	0,77	2,64
5,01	0,44	3,09
5,04	0,41	3,51
4,83	0,40	3,93
4,91	0,05	3,98
4,88	0,00	3,98
5,02	0,43	4,42
5,27	0,23	4,66
5,10	0,11	4,78
4,85	0,07	4,85
4,56	0,54	0,54
4,19	0,66	1,20
4,11	0,70	1,91
4,12	0,45	2,37
4,04	0,33	2,71
3,94	0,30	3,02
4,32	0,41	3,44
4,72	0,39	3,85
4,58	0,29	4,15
4,19	-0,14	4,00
4,31	0,24	4,24
4,48	0,23	4,48

4,71	0,77	0,77
5,25	1,17	1,95
5,78	1,21	3,18
6,26	0,90	4,11
6,23	0,30	4,42
6,03	0,12	4,55
5,77	0,17	4,72
5,22	-0,13	4,58
5,01	0,08	4,67
5,16	0,01	4,68
5,41	0,47	5,17
5,69	0,49	5,69
6,00	1,06	1,06
6,35	1,51	2,58
5,93	0,81	3,41
5,73	0,71	4,15
6,39	0,93	5,12
7,18	0,86	6,02
7,52	0,48	6,53
7,87	0,19	6,74
7,57	-0,19	6,53
7,94	0,35	6,90
7,73	0,28	7,20
7,67	0,44	7,67
7,18	0,59	0,59
6,47	0,84	1,43
6,14	0,50	1,94
5,73	0,32	2,26
4,77	0,01	2,28
3,81	-0,06	2,22
3,28	-0,04	2,18
3,13	0,04	2,23
3,21	-0,11	2,12
2,72	-0,13	1,98
2,37	-0,07	1,92
2,00	0,08	2,00
2,10	0,69	0,69
2,09	0,83	1,52
1,84	0,25	1,78
1,98	0,46	2,24
2,07	0,10	2,35
2,25	0,11	2,47
2,24	-0,04	2,42
2,31	0,11	2,54
2,28	-0,14	2,40
2,33	-0,09	2,31
2,59	0,19	2,51
3,17	0,65	3,17
3,40	0,91	0,91
3,17	0,60	1,52
3,19	0,27	1,79
2,84	0,12	1,91
3,02	0,28	2,20
3,23	0,32	2,53
3,42	0,14	2,67
3,27	-0,03	2,64
3,73	0,31	2,95
4,02	0,19	3,15
3,96	0,14	3,29

3,73	0,42	3,73
3,54	0,73	0,73
3,55	0,61	1,35
3,40	0,12	1,47
3,43	0,14	1,62
3,44	0,30	1,92
3,20	0,08	2,01
3,03	-0,02	1,98
3,11	0,04	2,03
3,08	0,29	2,32
3,06	0,16	2,48
2,77	-0,14	2,34
2,44	0,09	2,44
2,00	0,30	0,30
1,83	0,44	0,74
1,91	0,21	0,95
2,02	0,25	1,21
2,00	0,28	1,49
2,16	0,23	1,73
2,22	0,04	1,77
2,27	0,08	1,86
2,27	0,29	2,16
1,84	-0,26	1,89
1,76	-0,22	1,67
1,94	0,26	1,94
2,13	0,49	0,49
2,32	0,63	1,12
2,51	0,39	1,52
2,72	0,46	1,98
2,93	0,48	2,48
2,79	0,09	2,57
2,89	0,15	2,73
3,02	0,20	2,94
2,86	0,14	3,08
3,29	0,16	3,25
3,65	0,13	3,38
3,66	0,27	3,66
3,82	0,64	0,64
4,36	1,15	1,80
4,56	0,59	2,40
4,64	0,54	2,95
4,41	0,26	3,22
4,42	0,10	3,33
4,46	0,19	3,52
4,74	0,48	4,02
5,35	0,72	4,76
5,89	0,68	5,47
6,39	0,60	6,11
6,77	0,62	6,77
7,45	1,29	1,29
7,59	1,28	2,59
7,98	0,94	3,55
7,93	0,50	4,07
8,20	0,51	4,60
8,60	0,48	5,10
8,97	0,52	5,65
8,10	-0,32	5,31
7,27	-0,05	5,25
6,48	-0,06	5,19

5,96	0,11	5,31
5,75	0,42	5,75
5,47	1,02	1,02
5,18	1,01	2,04
4,69	0,47	2,52
4,66	0,47	3,00
4,37	0,23	3,23
3,99	0,11	3,35
3,40	-0,05	3,30
3,87	0,14	3,44
3,97	0,04	3,49
4,05	0,02	3,50
4,12	0,18	3,69
4,09	0,38	4,09
3,68	0,63	0,63
3,37	0,71	1,34
3,14	0,24	1,58
3,13	0,46	2,05
3,16	0,25	2,31
3,20	0,15	2,47
3,12	-0,13	2,34
3,10	0,12	2,46
3,23	0,16	2,63
3,33	0,12	2,75
3,27	0,12	2,87
3,18	0,30	3,18
3,15	0,60	0,60
3,01	0,57	1,18
3,21	0,43	1,62
3,25	0,50	2,12
3,31	0,31	2,44
3,43	0,27	2,71
3,79	0,22	2,94
3,75	0,09	3,03
3,82	0,23	3,26
3,86	0,16	3,43
3,84	0,10	3,54
3,80	0,26	3,80
3,62	0,42	0,42
3,72	0,67	1,09
3,86	0,57	1,67
3,51	0,16	1,83
2,85	-0,32	1,50
2,19	-0,38	1,12
1,97	0,00	1,12
1,88	-0,01	1,12
1,97	0,32	1,44
1,75	-0,06	1,38
1,49	-0,15	1,23
1,61	0,38	1,61
1,60	0,41	0,41
1,56	0,64	1,05
1,51	0,51	1,56
1,95	0,59	2,16
3,30	1,00	3,18
3,63	-0,05	3,13
3,97	0,32	3,47
4,44	0,45	3,93
4,51	0,38	4,33

4,58	0,01	4,34
5,26	0,50	4,86
5,62	0,73	5,62
6,94	1,67	1,67
8,01	1,63	3,33
8,53	1,00	4,36
9,23	1,25	5,66
9,07	0,84	6,55
9,67	0,51	7,09
10,21	0,81	7,96
10,84	1,02	9,06
11,44	0,93	10,08
12,22	0,72	10,86
12,53	0,77	11,72
13,12	1,26	13,12
13,25	1,78	1,78
13,28	1,66	3,47
13,34	1,05	4,56
12,82	0,78	5,38
12,36	0,43	5,83
12,13	0,30	6,15
11,78	0,50	6,68
11,43	0,70	7,43
10,99	0,54	8,01
10,48	0,25	8,27
10,15	0,47	8,78
9,28	0,45	9,28
8,35	0,92	0,92
7,74	1,09	2,01
7,36	0,70	2,73
7,16	0,59	3,34
7,16	0,43	3,78
7,18	0,32	4,12
6,86	0,20	4,32
6,12	0,00	4,33
5,81	0,24	4,58
5,41	-0,13	4,44
5,20	0,27	4,72
5,20	0,46	5,20
5,22	0,94	0,94



Total, Índice de Precios al Consumidor (IPC)

**Índices - Serie de empalme
2003 - 2025**

Mes	Base Diciembre de 2018 = 100,00																						
	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Enero	50,42	53,54	56,45	59,02	61,80	65,51	70,21	71,69	74,12	76,75	78,28	79,95	83,00	89,19	94,07	97,53	100,00	104,24	105,91	113,26	128,27	138,98	146,24
Febrero	50,98	54,18	57,02	59,41	62,53	66,50	70,80	72,28	74,57	77,22	78,53	80,45	83,96	90,33	95,01	98,22	101,18	104,94	106,58	115,11	130,40	140,49	147,90
Marzo	51,51	54,71	57,46	59,83	63,29	67,04	71,15	72,46	74,77	77,31	78,79	80,77	84,45	91,18	95,46	98,45	101,62	105,53	107,12	116,26	131,77	141,48	
Abril	52,10	54,96	57,72	60,09	63,85	67,51	71,38	72,79	74,86	77,42	78,99	81,14	84,90	91,63	95,91	98,91	102,12	105,70	107,76	117,71	132,80	142,32	
Mayo	52,36	55,17	57,95	60,29	64,05	68,14	71,39	72,87	75,07	77,66	79,21	81,53	85,12	92,10	96,12	99,16	102,44	105,36	108,84	118,70	133,38	142,92	
Junio	52,33	55,51	58,18	60,48	64,12	68,73	71,35	72,95	75,31	77,72	79,39	81,61	85,21	92,54	96,23	99,31	102,71	104,97	108,78	119,31	133,78	143,38	
Julio	52,26	55,49	58,21	60,73	64,23	69,06	71,32	72,92	75,42	77,70	79,43	81,73	85,37	93,02	96,18	99,18	102,94	104,97	109,14	120,27	134,45	143,67	
Agosto	52,42	55,51	58,21	60,96	64,14	69,19	71,35	73,00	75,39	77,73	79,50	81,90	85,78	92,73	96,32	99,30	103,03	104,96	109,62	121,50	135,39	143,67	
Septiembre	52,53	55,67	58,46	61,14	64,20	69,06	71,28	72,90	75,62	77,96	79,73	82,01	86,39	92,68	96,36	99,47	103,26	105,29	110,04	122,63	136,11	144,02	
Octubre	52,56	55,66	58,60	61,05	64,20	69,30	71,19	72,84	75,77	78,08	79,52	82,14	86,98	92,62	96,37	99,59	103,43	105,23	110,06	123,51	136,45	143,83	
Noviembre	52,75	55,82	58,66	61,19	64,51	69,49	71,14	72,98	75,87	77,98	79,35	82,25	87,51	92,73	96,55	99,70	103,54	105,08	110,60	124,46	137,09	144,22	
Diciembre	53,07	55,99	58,70	61,33	64,82	69,80	71,20	73,45	76,19	78,05	79,56	82,47	88,05	93,11	96,92	100,00	103,80	105,48	111,41	126,03	137,72	144,88	

Fuente: DANE.

Nota: La diferencia en la suma de las variables, obedece al sistema de aproximación y redondeo.

Actualizado el 7 de Mayo de 2025

PLENAMENTE SALUD MENTAL INTEGRAL IPS
S.A.S
NIT: 901088322-3
CALLE 65 # 23B - 69 - 8932610
MANIZALES

Plenamente
Salud Mental Integral IPS

HISTORIA CLINICA
Copia Controlada

PACIENTE: CC 1053803374 - ALEJANDRO OCHOA AGUIRRE
GENERO: MASCULINO
FECHA NACIMIENTO: 1990-06-08 - Edad: 33 Años 4 Meses 18 Dias

Fecha y Hora de Atención: 2023-10-26 - 04:34:04 **CAS:**661226
Cliente: SEGUROS DE VIDA SURAMERICANA ARL
Profesional Tratante: MARTIN FERNANDO ALDANA HURTADO

Finalidad: 10 - Causa Externa: 13 - Tipo Diagnostico: 3 - Confirmado Repetido
Diagnostico Principal: F432 - TRASTORNOS DE ADAPTACION

CONSULTA DE CONTROL O SEGUIMIENTO POR ESPECIALISTA EN PSIQUIATRIA

MOTIVO DE CONSULTA: CONTROL POR PSIQUIATRIA

ENFERMEDAD ACTUAL: ASISTE A CONSULTA.
REFIERE QUE HACE 1 MES SE QUEDO SIN MEDICACION Y NO HABIA PODIDO ACCEDER A LA CONSULTA "SIN MEDICAMENTOS SE ME DESCOMPENSO EL SUEÑO, EL APETITO, SE ME ESTA CAYENDO DE NUEVO LA AUTOESTIMA".
"ME FALTA TIEMPO PARA LA LOGRAR LA ACEPTACION POR COMPLETO DE MI MANO". "ESTUVE CHARANDO CON UNA MUCHACHA Y NO FUI CAPAZ DE MOSTRARLE MI MANO. PIESO QUE PUEDE SER EL MIEDO AL RECHAZO".
REFIERE DOLERLE MAS EL RECHAZO PROPIO QUE EL AJENO PERO TEME MAS AL RECHAZO AJENO .
SE QUEJA DE PARESTESIAS Y DOLOR EN LA MANO AFECTADA. NO HA CONSULTADO AUN POR ELLO.

HISTORIA PERSONAL Y FAMILIAR: Natural de Manzanares, Caldas
Vive con: Mamá y hermana
Familia: Mamá (Marta Isobel Aguirre), hija de 7 años (Samanta Ochoa) y hermana
Vínculos importantes: Relacion estable con hija y madre
Estado civil: Soltero
Hijos: 1
Creencias: Católico
Escolaridad: Bachiller
Ocupación: Trabaja en Induma, función de elaboración de empaque de tornillo

ANTECEDENTES PSIQUIATRIA:

MEDICOS: EN HC PREVIA

MENTALES: EN HC PREVIA

QUIRURGICOS: EN HC PREVIA

TRAUMATICOS: EN HC PREVIA

TOXICOS: EN HC PREVIA

ALERGICOS: EN HC PREVIA

FARMACOLOGICOS: EN HC PREVIA

PERSONALIDAD PREVIA: "Soy una persona triste, poco sociable, me irrito muy fácilmente, lo contrario a como era antes del accidente"

EXAMEN MENTAL: PACIENTE ALERTA, BIEN PRESENTADO, EN DISPOSICION PARA LA ENTREVISTA.
ORIENTADO AUTO Y ALOPSIQUICAMENTE.
ANIMO EN EL MOMENTO MODULADO.
PENSAMIENTO LOGICO Y COHERENTE. NO SE LE EVIDENCIA ACTIVIDAD PSICOTICA.
NO HACE EXPRESION DE IDEAS ESTRUCTURADAS DE AUTO O HETEROAGRESION.
INSIGHT PARCIAL
PROSPECCION INCIERTA.
JUICIO Y RACIOCINIO ADECUADOS.

PLENAMENTE SALUD MENTAL INTEGRAL IPS

S.A.S

NIT: 901088322-3

CALLE 65 # 23B - 69 - 8932610

MANIZALES

Plenamente
Salud Mental Integral IPS

HISTORIA CLINICA
Copia Controlada

PACIENTE: CC 1053803374 - ALEJANDRO OCHOA AGUIRRE

GENERO: MASCULINO

FECHA NACIMIENTO: 1990-06-08 - Edad: 33 Años 4 Meses 18 Dias

ANALISIS Y PLAN TERAPEUTICO:

CONTINUAMOS SOPORTE FARMACOLOGICO Y PSICOTERAPIA DE REESTRUCTURACION COGNITIVA.
CONTROL EN 4 MESES.

RECOMENDACIONES GENERALES:

1. Si los síntomas empeoran o aparecen ideas sobre hacerse daño a si mismo o a los demás, consulte de inmediato al servicio de urgencias.
2. Verifique que el medicamento despachado por la farmacia corresponda al que su médico le formuló, utilícelo estrictamente según la prescripción médica y no lo suspenda sin indicación de su médico tratante.
3. Conserve los medicamentos en el empaque original, esto garantiza su conservación.
4. Si observa algún efecto adverso grave con el uso de los medicamentos le recomendamos suspenderlo y consultar de inmediato.
5. Si desea consultar más información y posibles efectos adversos sobre el medicamento que le fue formulado, puede consultarlo en la pagina web: www.medicamentosauclic.gov.co
6. Recuerde que puede consultar los derechos y deberes que tiene como paciente en la pagina web www.plenamenteips.com.

FORMULA MEDICA

SERTRALINA 100 MG TABLETA

(240)

TOMAR 1 CADA 12 HORAS. FORMULA PARA 4 MESES.

QUETIAPINA TABLETAS 100 MG

(120)

TOMAR TADAS LAS NOCHES ANRTE DE ACOSTARSE. FORMULA PARA 4 MESES.

SOLICITUD DE REFERENCIA / CONTRAREFERENCIA:

PACIENTE REMITIDO A: CONTROL EN 4 MESES POR PSIQUIATRIA.

SE MEDICA Y SE CITA A CONTROL.

M^{FA}ldana

MARTIN FERNANDO ALDANA HURTADO

PSIQUIATRIA

Nro Documento: 10287567

Nro. Registro: 10287567

PLENAMENTE SALUD MENTAL INTEGRAL IPS S.A.S

NTT: 901088322-3
CALLE 65 # 23B - 69 - Tel: 8932610
MANIZALES

PACIENTE: CC 1053803374 - ALEJANDRO OCHOA AGUIRRE
GENERO: MASCULINO FECHA NACIMIENTO: 08-06-1990

Plenamente
Salud Mental Integral IPS

**REFERENCIA /
CONTRAREFERENCIA**

Fecha y Hora de Atención: 2023-10-26 - CAS:661226
Entidad: SEGUROS DE VIDA SURAMERICANA ARL
Diagnosticos: FA32 ---

REMITIDO A: CONTROL EN 4 MESES POR PSIQUIATRIA.

SE MEDICA Y SE CITA A CONTROL.

M. Aldana

MARTIN FERNANDO ALDANA

HURTADO

PSIQUIATRIA

Nro Documento: 10287567

Nro. Registro: 10287567

PLENAMENTE SALUD MENTAL INTEGRAL IPS S.A.S

NIT: 901088322-3
CALLE 65 # 23B - 69 - Tel: 8932610
MANIZALES

PACIENTE: CC 1053803374 - ALEJANDRO OCHOA AGUIRE
GENERO: MASCULINO FECHA NACIMIENTO: 08-06-1990

Plenamente
Salud Mental Integral IPS
FORMULA MEDICA
2023-10-26

Fecha y Hora de Atención: 2023-10-26 - CAS:661226
Entidad: SEGUROS DE VIDA SURAMERICANA ARL
Diagnosticos: F432 - - -

SERTRALINA 100 MG TABLETA
TOMAR 1 CADA 12 HORAS. FORMULA PARA 4 MESES.

(240)

QUETIAPINA TABLETAS 100 MG
TOMAR TADAS LAS NOCHES ANRTES DE ACOSTARSE. FORMULA PARA 4 MESES.

(120)

M Aldana

MARTIN FERNANDO ALDANA
HURTADO
PSIQUIATRIA
Nro Documento: 10287567
Nro. Registro: 10287567



CLINICA OSPEDALE MANIZALES S.A

[PTARTRIA]

810003245

TARJETA TRIAGE

INGRESO 25/08/2023 06:26:51 SALIDA 25/08/2023 06:28:45

PACIENTE: ALEJANDRO OCHOA AGUIRRE

HISTORIA: 1053803374

IDENTIFICACION: 1053803374

EDAD ACTUAL: 33 AÑOS

SEXO: MASCULINO

FOLIO: 40

EMPRESA/EPS: BOLSA SALUD TOTAL HOSPITALARIO CONTRIBUTIVO *U* [BOLSA-O]



EDAD INGRESO: 33 AÑOS

EXAMEN FISICO

SIGNOS VITALES

Tensión Arterial: Sistólica 122 Diastólica 80 Media 94 Temperatura: 36.60 Axilar

Frecuencia Cardíaca: 70 Frecuencia Respiratoria: 18 Saturación Oxígeno: 98 Glasgow

Estado de Hidratación: HIDRATADO

Peso Actual:

Índice Masa Corporal

Esc. Dolor:

NEUROLOGICO

TRIAGE (Motivo De Consulta)

TRIAGE IV -

OBSERVACIONES:

INGRESA PACIENTE AL CONSULTORIO DE TRIAGE DEAMBULANDO POR SU PROPIOS MEDIOS

AP: NIEGA

ALERGIAS: NIEGA

QUIEN REFIERE CUADRO CLINICO DE 2 AÑOS DE EVOLUCION CON ACCIDENTE EN MANO, REFIERE QUE LE HA AUMENTADO EL DOLOR HACE 20 DIAS., REFIERE QUE DEL DOLOR SIENTE PARESTESIAS EN TODO EL MIEMBRO SUPERIOR.

PACIENTE EN EL MOMENTO EN BUENAS CONDICIONES GENERALES, SIGNOS VITALES EN PARAMETROS NORMALES, HIDRATADO, HEMODINAMICAMENTE ESTABLE.

SE EXPLICA TRIAGE Y SE DERIVA A CITA PRIORITARIA DE SU EPS

CLASIFICACION TRIAGE 4 - PRIORIDAD IV, Eps no acepta este Grupo

7J.0 *HOSVITAL*

*** FIN DEL REPORTE ***

Usuario: 1053863328



CLINICA OSPEDALE MANIZALES S.A

[PTARTRIA]

810003245

TARJETA TRIAGE

INGRESO 25/08/2023 06:26:51 SALIDA 25/08/2023 06:28:45

PACIENTE: ALEJANDRO OCHOA AGUIRRE

HISTORIA: 1053803374

IDENTIFICACION: 1053803374

EDAD ACTUAL: 33 AÑOS

SEXO: MASCULINO

FOLIO: 40

EMPRESA/EPS: BOLSA SALUD TOTAL HOSPITALARIO CONTRIBUTIVO *U* [BOLSA-O]



Pasó a Consulta ? NO

Direcciónamiento: CONSULTA PRIORITARIA

Firma Profesional

Firma Punto de Entrega

Firma del Usuario

Firma Digital

VALENTINA MEJIA JURADO

Reg. Méd. 1053863328

ENFERMERIA

CC. o NIT: 1053803374



HISTORIA CLINICA

IDENTIFICACION DEL PACIENTE

Nombre: ALEJANDRO OCHOA AGUIRRE

Fecha de Nacimiento: 06/08/1990

Edad: 33 Años - Sexo: Masculino

Teléfono Residencia:

Aseguradora: Salud Total EPS

Contrato: 88194291 (Documento: CC 1053803374)

Dirección Residencia: CL 48 E 25 A02 BENGALA

Ciudad Residencia: Manizales

Tipo de Vinculación: REGIMEN CONTRIBUTIVO

Consulta del viernes, 25 de agosto de 2023 8:08 AM en VS PALMAS

Nombre del Profesional: Andrea Restrepo Palacios - MEDICINA GENERAL (Registro No. 1053799673)

Número de Autorización: 31255-2348464665

Tipo de Consulta: CONSULTA EXTERNA CONSULTA DE PRIMERA VEZ POR MEDICINA GENERAL CONSULTA PRIORITARIA

Identificación

Datos de la Consulta

Fecha de la Consulta: 08/25/2023 08:08:00

Datos Complementarios

Datos del Paciente

Estado Civil : Soltero

Edad: 33

Ocupación: OBREROS MANUFACTUREROS Y TRABAJADORES NO CLASIFICADOS EN OTRO PUNTO

Acompañante

Nombre: Ninguno

Teléfono: 3116210101

Responsable del Usuario

Nombre: MARTHA ISABEL AGUIRRE

Teléfono: 3116210101 pte

Anamnesis

Anamnesis

Motivo de Consulta: " DOLOR EN LA MANO "

Enfermedad Actual: PACIENTE DE 33 AÑOS QUE ASISTE A CONSULTA POR CUADRO CLINICO DE 20 DIAS DE EVOLUCION CONSISTENTE EN DOLOR EN MIEMBRO SUPERIOR DERECHA, AUTOMEDICADO CON DOLEX FORTE Y TRAMADOL CON MEJORIA PARCIAL. ANTECEDENTE DE AMPUTACION TRAUMATICA DE 2 Y 3 DEDO DE DICHA MANO.

Escala Dolor: 9 Clasificación Dolor: Severo

Revisión Por Sistemas

Organos de los Sentidos : No Refiere

Cardiopulmonar: No Refiere SINTOMAS RESPIRATORIOS

Gastrointestinal: No Refiere

Genitourinario: No Refiere SINTOMAS URINARIOS

Osteomuscular: No Refiere

Neurológico: No Refiere

Endocrino: No Refiere

Linfoinmunoematopoyético : No Refiere

Vascular Periférico : No Refiere

Piel y Faneras: No Refiere

Antecedentes

Antecedentes Personales

Patológicos: NO REFIERE... Dr(a). Andrea Restrepo Palacios (08/25/2023 08:08:15)

Hospitalarios: NO REFIERE... Dr(a). Andrea Restrepo Palacios (08/25/2023 08:08:15)

Tóxicos: NO FUMA NO LICOR NO SUSTANCIAS... Dr(a). Andrea Restrepo Palacios (08/25/2023 08:08:15)

Alérgicos: Desconoce hasta el momento... Dr(a). Andrea Restrepo Palacios (08/25/2023 08:08:15)

Farmacológicos: DOLEX FORTE Y TRAMADOL Dr(a). Andrea Restrepo Palacios (08/25/2023 08:08:15)



Antecedentes Personales

Quirúrgicos: amputación traumática de 2 y 3 dedos mano derecha 2020.... Dr(a). Andrea Restrepo Palacios (08/25/2023 08:08:15)
Traumáticos: NO REFIERE... Dr(a). Andrea Restrepo Palacios (08/25/2023 08:08:15)

Vacunación

Estado vacunación Covid: Vacunado

COVID-19 1 dosis: aztazeneca

Fecha COVID 1 dosis: 08/24/2021

COVID-19 2 dosis: ASTRAZENECA

Fecha COVID 2 dosis: 11/23/2021

Examen Físico

Signos Vitales

Talla:	UMT:	Peso:	UMP:	IMC:	TAS:	TAD:	TAM:	FC:	FR:	Temp:	Oximetría:
1.65	Mts	63	Kg	23.1405	120	80	93	80	17	36	95

Examen Físico

Estado General: BUENAS CONDICIONES GENERALES, ALERTA, AFEBRIL, HIDRATADO.

EF Organos de los Sentidos: Sin alteraciones

EF Cardiopulmonar: RUIDOS CARDIACOS RITMICOS SIN SOPLOS, CAMPOS PULMONARES BIEN VENTILADOS SIN SOBREGREGADOS

EF Gastrointestinal: NO DOLOROSO SIN MASAS NI MEGALIAS, PERISTALTISMO PRESENTE.

EF Genitourinario: Sin alteraciones

EF Osteomuscular: DOLOR MUSCULAR DESDE REGION ESCAPULAR HASTA MANO DERECHA, DOLOR MUY INTENSO EN MANO, NO HIPEREMIA NI CALOR LOCAL, PULSOS SIN ALTERACIONES,

EF Neurológico: Sin alteraciones

EF Endocrino: Sin alteraciones

EF Linfomunohematopoyético: Sin alteraciones

EF Vascular Periférico: Sin alteraciones

EF Piel y Faneras: Sin alteraciones

Análisis y Manejo

Análisis y Manejo

Análisis y Plan de Manejo: PACIENTE DE 33 AÑOS QUEA SISTE A CONSULTA POR INTENSIFICACION DEL DOLOR EN MIEMBRO SUPERIOR DERECHO ANOTADO, SE INDICA ANALGESIA E INCAPACIDAD 2 DIAS, SE DAN RECOMENDACIONES GENERALES, SIGNOS DE ALARMA Y RECONSULTA, DEBER Y DERECHO DEL MES, RECONCILIACION MEDICAMENTOSA,

Finalidad Consulta: NO APLICA

Causa Externa: Enfermedad General ¿Tipifica discapacidad?: No

Días de Incapacidad: 2

Generar certificado aislamiento: No Activar ficha Covid19 : No

Formulación NO POS en Línea

¿Formulo tecnología NO POS en línea?: No No. de Prescripción:

DIAGNOSTICO: (M79,6) DOLOR EN MIEMBRO

Tipo de Dx: IMPRESION DIAGNOSTICA - DX

Clase de Dx: INICIAL (CONSULTA)

CONDUCTAS:

1. PRESCRIPCION MEDICAMENTOS

1. (CMD 10)-CLONIXINATO DE LISINA/CICLOBENZAPRINA TABLETA RECUBIERTA O CAPSULA 125+5 MG, No. 10

Posología: 1 Tableta (s) cada 24 Hora(s) por 10 Día(s), vía Oral -USO: TOMAR EN LA NOCHE

2. (CMD 10)-PREGABALINA TABLETA O CAPSULA 75 MG, No. 10

Posología: 1 Tableta (s) cada 24 Hora(s) por 10 Día(s), vía Oral -USO: EN LA NOCHE

3. (CMD 7)-ETORICOXIB TABLETA RECUBIERTA O CAPSULA 90 MG, No. 7

Posología: 1 Tableta (s) cada 24 Hora(s) por 7 Día(s), vía Oral -USO: EN EL ALMUERZO

4. MELOXICAM SOLUCION INYECTABLE 15 MG/1.5 ML, No. 1

Posología: 1 Aplicacion(es) cada 24 Hora(s) por 1 Día(s), vía Intramuscular



CLINICA OSPEDALE MANIZALES S.A

[PTARTRIA]

810003245

TARJETA TRIAGE

INGRESO 13/10/2023 06:41:21 SALIDA 13/10/2023 06:43:48

PACIENTE: ALEJANDRO OCHOA AGUIRRE

HISTORIA: 1053803374

IDENTIFICACION: 1053803374

EDAD ACTUAL: 33 AÑOS

SEXO: MASCULINO

FOLIO: 41

EMPRESA/EPS: BOLSA SALUD TOTAL HOSPITALARIO CONTRIBUTIVO *U* [BOLSA-O



EDAD INGRESO: 33 AÑOS

EXAMEN FISICO

SIGNOS VITALES

Tensión Arterial: Sistólica 110 Diastólica 60 Media 76 Temperatura: 36.50 Axilar
Frecuencia Cardíaca: 110 Frecuencia Respiratoria: 20 Saturación Oxígeno: 96 Glasgow 15
Estado de Hidratación: HIDRATADO
Índice Masa Corporal Esc. Dolor:

NEUROLOGICO

TRIAGE (Motivo De Consulta)

TRIAGE IV -

OBSERVACIONES:

INGRESA PACIENTE DE 33 AÑOS DE EDAD QUE INGRESA POR SU PROPIOS MEDIOS ALERTA CONSCIENTE Y ORIENTADO,

AP: AMPUTACION DE 2 Y 3 DEDO DE MANO DERECHA 2020

ALERGIAS: NIEGA

QUE CONSULTA POR UN CC DE TENGO MUCHO DOLOR EN LA MANO AMPUTADA DE 2 DIAS DE EVOLUCION NIEGA TRAUMA RECIENTE

PACIENTE EN EL MOMENTO ESTABLE HIDRATADO AFEBRIL SIN SIGNOS DE DIFICULTAD RESPIRATORIA, NO SE OBSERVA SIGNOS DE INFECCION

SE EXPLICA TRIAGE Y SE DIRECCIONA A CITA PRIORITARIA

CLASIFICACION TRIAGE4 - PRIORIDAD IV, Eps no acepta este Grupo

7J.0 *HOSVITAL*

*** FIN DEL REPORTE ***

Usuario: 30356001



CLINICA OSPEDALE MANIZALES S.A

[PTARTRIA]

810003245

TARJETA TRIAGE

INGRESO 13/10/2023 06:41:21 SALIDA 13/10/2023 06:43:48

PACIENTE: ALEJANDRO OCHOA AGUIRRE

HISTORIA: 1053803374

IDENTIFICACION: 1053803374

EDAD ACTUAL: 33 AÑOS

SEXO: MASCULINO

FOLIO: 41

EMPRESA/EPS: BOLSA SALUD TOTAL HOSPITALARIO CONTRIBUTIVO *U* [BOLSA-O



Pasó a Consulta ? NO

Direccionamiento: CONSULTA PRIORITARIA

Firma Profesional

Firma Digital

VICTORIA INES MORALES HENAO

Reg. Med. 20130

ENFERMERIA

Firma Punto de Entrega

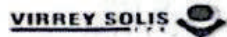
Firma del Usuario

CC. o NIT: 1053803374

7J.0 *HOSVITAL*

*** FIN DEL REPORTE ***

Usuario: 30356001

**HISTORIA CLINICA****IDENTIFICACION DEL PACIENTE****Nombre:** ALEJANDRO OCHOA AGUIRRE**Fecha de Nacimiento:** 06/08/1990**Edad:** 33 Años - **Sexo:** Masculino**Teléfono Residencia:****Aseguradora:** Salud Total EPS**Contrato:** 88194291 (Documento: CC 1053803374)**Dirección Residencia:** CL 48 E 25 A02 BENGALA**Ciudad Residencia:** Manizales**Tipo de Vinculación:** REGIMEN CONTRIBUTIVO**Consulta del viernes, 13 de octubre de 2023 7:09 AM en VS PALMAS****Nombre del Profesional:** Angela Consuelo Castiblanco Reyes - MEDICINA GENERAL (Registro No. 52109788)**Número de Autorización:** 31255-2358996858**Tipo de Consulta:** CONSULTA EXTERNA CONSULTA DE PRIMERA VEZ POR MEDICINA GENERAL CONSULTA PRIORITARIA**Identificación**Datos de la Consulta**Fecha de la Consulta:** 10/13/2023 07:09:00Datos ComplementariosDatos del Paciente**Estado Civil :** Soltero**Edad:** 33**Ocupación:** OBREROS MANUFACTUREROS Y TRABAJADORES NO CLASIFICADOS EN OTRO PUNTOAcompañante**Nombre:** Ninguno**Teléfono:** NingunoResponsable del Usuario**Nombre:** MARTHA ISABEL AGUIRRE**Teléfono:** 3116210101 pte**Anamnesis**Anamnesis**Motivo de Consulta:** "tengo dolor en mano derecha"**Enfermedad Actual:** paciente de 33años que consulta por cuadro de 2 días que inicia con dolor intenso tipo punzadas en mano derecha , hormigueo intenso y dolor mas fuerte en region de articulacion metacarpofalangica de 2º dedo mano derecha, con antecedente de amputacion de 2º y 3 ºdedos en mano derecha.en control con ARL sura en control por ortopedia y pendiente valoracion por clinica de dolor.toma dolex forte tab cada 8h unicamente.**Escala Dolor:** 10 **Clasificación Dolor:** SeveroRevisión Por Sistemas**Organos de los Sentidos :** No Refiere**Cardiopulmonar:** no disnea**Gastrointestinal:** No Refiere**Genitourinario:** No Refiere**Osteomuscular:** No Refiere**Neurológico:** no mareo**Endocrino:** No Refiere**Linfoinmunohepatopoyético :** No Refiere**Vascular Periférico :** No Refiere**Piel y Faneras:** No Refiere**Antecedentes**Antecedentes Personales**Patológicos:** NO REFIERE.... Dr(a). Angela Consuelo Castiblanco Reyes (10/13/2023 07:08:42)**Hospitalarios:** NO REFIERE.... Dr(a). Angela Consuelo Castiblanco Reyes (10/13/2023 07:08:42)**Tóxicos:** NO FUMA NO LICOR NO SUSTANCIAS.... Dr(a). Angela Consuelo Castiblanco Reyes (10/13/2023 07:08:42)**Alérgicos:** Desconoce hasta el momento.... Dr(a). Angela Consuelo Castiblanco Reyes (10/13/2023 07:08:42)**Farmacológicos:** DOLEX FORTE Y TRAMADOL : Dr(a). Angela Consuelo Castiblanco Reyes (10/13/2023 07:08:42)

PACIENTE: CC 1053803374 - ALEJANDRO OCHOA AGUIRRE**GENERO:** MASCULINO**FECHA NACIMIENTO:** 1990-06-08 - Edad: 32 Años 9 Meses 14 Días**Fecha y Hora de Atención:** 2023-03-22 - 02:41:06 **CAS:**560848**Cliente:** SEGUROS DE VIDA SURAMERICANA ARL**Profesional Tratante:** CATALINA MARTINEZ VALENCIA**Finalidad:** 10 - Causa Externa: 13 - Tipo Diagnostico: 1 - Impresion Diagnostica**Diagnostico Principal:** F331 - TRASTORNO DEPRESIVO RECURRENTE, EPISODIO MODERADO PRESENTE**Diagnostico Relacionado Nro1:** F432 - TRASTORNOS DE ADAPTACION**CONSULTA DE PRIMERA VEZ POR PSICOLOGIA****MOTIVO DE CONSULTA:** CONSULTA DE PRIMERA VEZ POR PSICOLOGIA

Se Realiza Atención De Manera Presencial Cumpliendo Con Todos Los Protocolos De Bioseguridad. Paciente Asiste Solo.

ENFERMEDAD ACTUAL: Paciente de 32 años de edad con sintomatología afectiva, relacionada con disminución de sus capacidades físicas por accidente (perdida de dos dedos por maquina troqueladora), refiere presentar irritabilidad, afecto hipotímico, dificultades en autoestima y autopercepción, inhibición en la esfera interpersonal.

Alejandro refiere "Hace un año estuve por psicología, Ahora vengo con un tratamiento desde psiquiatría, yo tuve un accidente hace 2 años donde perdí dos dedos en un troqueladora, me ha dado muy duro, me afecta en los quehaceres, me afecta personalmente, me da pena interactuar con las personas"

HISTORIA PERSONAL Y FAMILIAR: Natural de Manizales, Caldas
Vive con: Mamá y hermana
Familia: Mamá (Marta Isabel Aguirre), hija de 7 años (Samanta Ochoa) y hermano
Vínculos importantes: Relacion estable con hija y madre
Estado civil: Soltero
Hijos: 1
Creencias: Católico
Escolaridad: Bachiller
Ocupación: Trabaja en Induma, función de elaboración de empaque de tornillo

ANTECEDENTES:**MEDICOS:** Niega**MENTALES:** Depresión**TOXICOS:** Niega**FARMACOLOGICOS:** Sertralina y Quetiapina**PERSONALIDAD PREVIA:** "Soy una persona triste, poco sociable, me irrito muy fácilmente, lo contrario a como era antes del accidente"

EXAMEN MENTAL: Se muestra alerta, orientado en tiempo, espacio y persona, buen porte y presentación personal. Edad aparente congruente con la cronológica, sin alteraciones motoras. Afecto de fondo ansioso, modulado, congruente y resonante. Lenguaje y pensamiento lógico y coherente. No refiere alteraciones en la sensopercepción. Sin compromiso en las funciones mentales complejas. En el momento de la consulta no refiere ideas de muerte ni planes suicidas. Juicio y raciocinio conservados, introspección y prospección adecuadas.

ANALISIS Y PLAN TERAPEUTICO: Paciente con afectación en la estabilidad anímica y dificultades en la integración al ambiente social a partir de accidente previo que impacta en la manera como se percibe a si mismo y su autoestima. Se enfoca atención a conocimiento de caso, se practica escucha activa y empática, se propicia espacio para desahogo emocional, se validan emociones, se abordan detonantes significativos. Se retroalimenta y se explica la sintomatología actual. Se realiza sensibilización en salud mental, se trabaja psicoeducación. Si bien los múltiples factores externos pueden representar una dificultad adaptativa en la paciente, es importante tener en cuenta el tiempo de evolución, la afectación en funcionalidad y desempeño. Requiere intervención por psicoterapia individual. Se brindan signos de

**RECOMENDACIONES
GENERALES:**

alarmas que requieran atención urgente en salud mental, se enlaza en adherencia a proceso. Se finaliza atención sin complicaciones.

1. Si los síntomas empeoran o aparecen ideas sobre hacerse daño a sí mismo o a los demás, consulte de inmediato al servicio de urgencias.
2. Recuerde que es importante asistir cumplidamente a los controles y sesiones de terapia, de ello depende que se puedan alcanzar los objetivos terapéuticos planteados.
3. Es importante solicitar con tiempo las citas de control, no espere a última hora para pedir la cita, esto podría interrumpir su proceso terapéutico.
4. Recuerde que puede consultar los derechos y deberes que tiene como paciente en la página www.plenamenteips.com

SOLICITUD DE REFERENCIA / CONTRAREFERENCIA:

PACIENTE REMITIDO A: PSICOTERAPIA POR PSICOLOGÍA INDIVIDUAL 4 SESIONES * PRIORITARIAS *****

Catalina Martínez V.

CATALINA MARTÍNEZ VALENCIA

PSICOLOGÍA

Nro Documento: 1002547720

Nro. Registro: 241026

PLENAMENTE SALUD MENTAL INTEGRAL IPS S.A.S

NIT: 901088322-3
CALLE 65 # 23B - 69 - Tel: 8932610
MANIZALES

PACIENTE: CC 1053803374 - ALEJANDRO OCHOA AGUIRRE
GENERO: MASCULINO FECHA NACIMIENTO: 08-06-1990

Fecha y Hora de Atención: 2023-03-22 - CAS:560848
Entidad: SEGUROS DE VIDA SURAMERICANA ARL
Diagnósticos: F331 - F432 - -

REMITIDO A: PSICOTERAPIA POR PSICOLOGÍA INDIVIDUAL 4 SESIONES *** PRIORITARIAS ***

Plenamente
Salud Mental Integral IPS

**REFERENCIA /
CONTRAREFERENCIA**

Catalina Martínez V.

CATALINA MARTINEZ VALENCIA
PSICOLOGIA
Nro Documento: 1002547720
Nro. Registro: 241026

PACIENTE: CC 1053603374 - ALEJANDRO OCHOA AGUIRRE

GENERO: MASCULINO

FECHA NACIMIENTO: 1990-05-08 - Edad: 32 Años 8 Meses 22 Dias

Fecha y Hora de Atención: 2023-03-02 - 02:46:00 CAS:520711

Cliente: SEGUROS DE VIDA SURAMERICANA ARL

Profesional Tratante: MARTIN FERNANDO ALDANA HURTADO

Finalidad: 10 - Causa Externa: 13 - Tipo Diagnostico: 3 - Confirmado Repetido

Diagnostica Principal: F331 - TRASTORNO DEPRESIVO RECURRENTE, EPISODIO MODERADO PRESENTE

Diagnostico Relacionado Nro1: F432 - TRASTORNOS DE ADAPTACION

CONSULTA DE PRIMERA VEZ POR ESPECIALISTA EN PSIQUIATRIA

MOTIVO DE CONSULTA: CONTROL POR PSIQUIATRIA.

ENFERMEDAD ACTUAL: REFIERE DISMINUCION EN SUS PENSAMIENTOS NEGATIVOS, SIN EMBARGO COMENTA QUE LA DEPRESION SIGUE IGUAL. "DE UN MOMENTO A OTRO ME COMIENZA LA TRISTEZA DE LA NADA, EN ESPECIAL LO S FINES DE SEMANA CUANDO ESTOY EN MI CASA". DUERME BIEN CON LA DOSIS ACTUAL DE LA QUETIAPINA. REFIERE NO HABER VUELTO A SABER NADA DE SU EX-PAREJA. CONTINUA VIVIENDO CON LA MADRE Y EL HERMANO. "MI MAMA SE DA CUENTA DE MI ALTERACION POR QUE ME IRRITO MUY FACIL PERO ELLA SABE QUE TODO ES A RAZ DE UN ACCIDENTE DE MI MANO". PERSISTEN DIFICULTADES PARA LA AUTOACEPTACION. SE SIENTE MAL CUANDO VA A CONOCER A ALGUIEN Y ESTA PERSONA SE VA A DAR CUENTA DE LA DEFORMIDAD EN SU MANO.

HISTORIA PERSONAL Y FAMILIAR: Trabaja en induma. (REUBICADO)
1 HIJA DE 6 AÑOS.
VIVE CON MADRE Y HERMANO.

**ANTECEDENTES
PSIQUIATRIA:**

MEDICOS: EN HC PREVIA

MENTALES: EN HC PREVIA

QUIRURGICOS: EN HC PREVIA

TRAUMATICOS: EN HC PREVIA

TOXICOS: EN HC PREVIA

ALERGICOS: EN HC PREVIA

FARMACOLOGICOS: SERTRALINA 200 MG DIA
QUETIAPINA 100 MG NOCHE.

PERSONALIDAD PREVIA: "ME GUSTABA INTERACTUAR MUCHO, JUGAR FUTBOL, SALIA MUCHO CON LOS AMIGOS . A RAZ DE ESTO NI DEPORTE VOLVI A HACER".

EXAMEN MENTAL: PACIENTE ALERTA, BIEN PRESENTADA, DISPUESTA PARA LA ENTREVISTA.
SIN INQUIETUD MOTORA.
ORIENTADO AUTO Y ALOPSIQUICAMENTE.
ANIMO MODULADO.
PENSAMIENTO LOGICO Y COHERENTE. LENGUAJE CLARO. NO SE LE EVIDENCIA ACTIVIDAD DELIRANTE.
NO EXPRESA IDEAS DE AUTO O HETEROAGRESION.
NO SE LE EVIDENCIA ALTERACION SENSOPERCEPTIVA
INSIGHT POSITIVO.
PROSPECCION ADECUADA.
INTELIGENCIA IMPRESIONA NORMAL PARA LA EDAD Y ESCOLARIDAD.
JUICIO Y RACIOCINIO ADECUADOS.

PLENAMENTE SALUD MENTAL INTEGRAL IPS S.A.S
NIT: 901080322-3
CALLE 65 # 23B - 69 - Tel: 8932610
MANIZALES

plenamente
Salud Mental Integral IPS

PACIENTE: CC 1053803374 - ALEJANDRO OCHOA AGUIRRE
GENERO: MASCULINO FECHA NACIMIENTO: 08-06-1990

REFERENCIA /
CONTRAREFERENCIA

Fecha y Hora de Atención: 2023-03-02 - CAS:520711
Entidad: SEGUROS DE VIDA SURAMERICANA ARL
Diagnosticos: F331 - F432 --

REMITIDO A: CONTROL POR PSIQUIATRIA EN 3 MESES.

SE MEDICA Y SE CITA A CONTROL POR LA ESPECIALIDAD ,

Maldana

MARTIN FERNANDO ALDANA
HURTADO

PSIQUIATRIA

Nro Documento: 10287567

Nro. Registro: 10287567

PLENAMENTE SALUD MENTAL INTEGRAL IPS S.A.S

NIT: 901088322-3
CALLE 65 # 23B - 69 - Tel: 8932610
MANIZALES

PACIENTE: CC 1053803374 - ALEJANDRO OCHOA AGUIRRE
GENERO: MASCULINO FECHA NACIMIENTO: 08-06-1990

Fecha y Hora de Atención: 2023-03-02 - CAS:520711
Entidad: SEGUROS DE VIDA SURAMERICANA ARL
Diagnósticos: F331 - F432 - -

REMITIDO A: VALORACION POR PSICOLOGIA

PACIENTE EN TRATAMIENTO PARA DEPRESION CRONICA Y TRASTORNO DE ADAPTACION. PRESENTA MARCADA DIFICULTAD PARA LA AUTOACEPTACION DE LAS SECUELAS FISICAS DE SU ACCIDENTE, CON IMPORTANTE IMPACTO SOBRE SU AUTOESTIMA.-.

M. Aldana

MARTIN FERNANDO ALDANA
HURTADO

PSIQUIATRIA

Nro Documento: 10287567

Nro. Registro: 10287567

Plenamente
Salud Mental Integral IPS

REFERENCIA /
CONTRAREFERENCIA

PACIENTE: CC 1053803374 - ALEJANDRO OCHOA AGUIRRE
GENERO: MASCULINO
FECHA NACIMIENTO: 1990-06-08 - Edad: 33 Años 8 Meses 18 Dias

Fecha y Hora de Atención: 2024-02-26 - 02:50:19 CAS:713594
Cliente: SEGUROS DE VIDA SURAMERICANA ARL
Profesional Tratante: MARTIN FERNANDO ALDANA HURTADO

Finalidad: 10 - Causa Externa: 13 - Tipo Diagnostico: 3 - Confirmado Repetido
Diagnostico Principal: F331 - TRASTORNO DEPRESIVO RECURRENTE EPISODIO MODERADO PRESENTE
Diagnostico Relacionado Nro1: F432 - TRASTORNOS DE ADAPTACION

CONSULTA DE CONTROL O SEGUIMIENTO POR ESPECIALISTA EN PSIQUIATRIA

MOTIVO DE CONSULTA: CONTROL POR PSIQUIATRIA

ENFERMEDAD ACTUAL: REFIERE "HE ESTADO ALGO MAS ESTABLE. ESPERANDO RETOMAR LOS CONTROLES CON PSICOLOGIA PORQUE SIEMPRE HACEN FALTA. SE ME ACABARON LOS MEDICAMENTOS DE 1 SEMANA. LA QUETIAPINA ME HACE FALTA PARA DORMIR Y LA SERTRALINA PARA MI ESTABILIDAD DE ANIMO. LE HE PUESTO MUCHO EMPENO, TRATANDO DE MANEJAR MEJOR LA DEPRESION. ESTOY RETOMANDO LAS ACTIVIDADES DE FUTBOL, TRATANDO DE INTEGRARME CON AMISTADES". AUN SIENTE TEMOR AL RECHAZO POR PARTE DEL SEXO OPUESTO, LO CUAL HACE QUE TENGA CONDUCTAS DE EVITACION "NO ME GUSTA QUE ME PRESENTEN MUJERES POR QUE AL MOMENTO DE IR A SALUDARLAS DE UNA PIENSO QUE ME VAN A RACHAZAR POR LO DE LA MANO".

HISTORIA PERSONAL Y FAMILIAR: Natural de Manzanaraes, Caldas
Vive con: Mamá y hermana
Familia: Mamá (Marta Isabel Aguirre), hija de 7 años (Samanta Ochoa) y hermana
Vínculos importantes: Relacion estable con hija y madre
Estado civil: Soltero
Hijos: 1 (8 AÑOS, VIVE EN ESPAÑA)
Creencias: Católico
Escolaridad: Bachiller
Ocupación: Trabaja en Induma, función de elaboración de empaque de tornillo.

ANTECEDENTES PSIQUIATRIA:

MEDICOS: EN HC PREVIA

MENTALES: EN HC PREVIA

QUIRURGICOS: EN HC PREVIA

TRAUMATICOS: EN HC PREVIA

TOXICOS: EN HC PREVIA

ALERGICOS: EN HC PREVIA

FARMACOLOGICOS: SERTRALINA
QUETIAPINA

PERSONALIDAD PREVIA: "Soy una persona triste, poco sociable, me irrito muy fácilmente, lo contrario a como era antes del accidente"

EXAMEN MENTAL: PACIENTE ALERTA, BIEN PRESENTADO, DISPUESTO PARA LA ENTREVISTA.
SIN INQUIETUD MOTORA.
ORIENTADO AUTO Y ALOPSIQUICAMENTE.
ANIMO MODULADO.
PENSAMIENTO LOGICO Y COHERENTE. LENGUAJE CLARO. NO SE LE EVIDENCIA ACTIVIDAD DELIRANTE.
NO EXPRESA IDEAS DE AUTO O HETEROAGRESION.

NO SE LE EVIDENCIA ALTERACIÓN SENSORIAL PERCEPTIVA.
INSIGHT PARCIAL.
PROSPECCIÓN ADECUADA.
INTELIGENCIA IMPRESIONA NORMAL PARA LA EDAD Y ESCOLARIDAD.
JUICIO Y RACIOCINIO ADECUADOS.

ANÁLISIS Y PLAN
TERAPEÚTICO:

IGUAL MANEJO FARMACOLÓGICO
CONTROL EN 4 MESES.

RECOMENDACIONES
GENERALES:

1. Si los síntomas empeoran o aparecen ideas sobre hacerse daño a sí mismo o a los demás, consulte de inmediato al servicio de urgencias.
2. Verifique que el medicamento despachado por la farmacia corresponda al que su médico le formuló, utilícelo estrictamente según la prescripción médica y no lo suspenda sin indicación de su médico tratante.
3. Conserve los medicamentos en el empaque original, esto garantiza su conservación.
4. Si observa algún efecto adverso grave con el uso de los medicamentos le recomendamos suspenderlo y consultar de inmediato.
5. Si desea consultar más información y posibles efectos adversos sobre el medicamento que le fue formulado, puede consultarlo en la página web: www.medicamentosauunclic.gov.co
6. Recuerde que puede consultar los derechos y deberes que tiene como paciente en la página web www.plenamenteips.com.

FORMULA MEDICA

SERTRALINA 100 MG TABLETA
TOMAR 1 CADA 12 HORAS. FORMULA PARA 4 MESES.

(240)

QUETIAPINA 100 MG TABLETA
TOMAR 1 TODAS LAS NOCHES. FORMULA PARA 4 MESES.

(120)

SOLICITUD DE REFERENCIA / CONTRAREFERENCIA:

PACIENTE REMITIDO A: CONTROL POR PSIQUIATRIA EN 4 MESES

SE MEDICA Y SE CITA A CONTROL.

M. F. Aldana

MARTIN FERNANDO ALDANA HURTADO
PSIQUIATRIA
Nro Documento: 10287567
Nro. Registro: 10287567

PLENAMENTE SALUD MENTAL INTEGRAL IPS S.A.S

NIT: 901088322-3
CALLE 65 # 23B - 69 - Tel: 8932610
MANIZALES

PACIENTE: CC 1053803374 - ALEJANDRO OCHOA AGUIRRE
GENERO: MASCULINO FECHA NACIMIENTO: 08-06-1990

Fecha y Hora de Atención: 2024-02-26 - CAS:713594
Entidad: SEGUROS DE VIDA SURAMERICANA ARL
Diagnosticos: F331 - F432 - -

REMITIDO A: CONTROL POR PSIQUATRIA EN 4 MESES

SE MEDICA Y SE CITA A CONTROL.

Plenamente
Salud Mental Integral IPS

**REFERENCIA /
CONTRAREFERENCIA**

M. Aldana

MARTIN FERNANDO ALDANA
HURTADO
PSIQUIATRIA
Nro Documento: 10287567
Nro. Registro: 10287567

PLENAMENTE SALUD MENTAL INTEGRAL IPS

S.A.S

NIT: 901068322-3

CALLE 65 # 23B - 69 - 0932610

MANIZALES

Plenamente
Salud Mental Integral IPS

HISTORIA CLINICA

Copia Controlada

PACIENTE: CC 1053803374 - ALEJANDRO OCHOA AGUIRRE

GENERO: MASCULINO

FECHA NACIMIENTO: 1990-06-08 - Edad: 32 Años 8 Meses 22 Dias

**ANALISIS Y PLAN
TERAPEUTICO:**

IGUAL MANEJO FARMACOLOGICO. PERSISTE AFERRADO A QUERER SER QUIEN YA NO PUEDE SER LO CUAL LE DIFICULTA LA ACEPTACION DE SU CONDICION ACTUAL Y LE LIMITA PARA DISFRUTAR TODAS LAS COSAS POSITIVAS QUE OFRECE LA EXISTENCIA. SE REMITE A PSICOLOGIA. CONTROL EN 3 MESES.

**RECOMENDACIONES
GENERALES:**

1. Si los síntomas empeoran o aparecen ideas sobre hacerse daño a si mismo o a los demás, consulte de inmediato al servicio de urgencias.
2. Verifique que el medicamento despachado por la farmacia corresponda al que su médico le formuló, utilícelo estrictamente según la prescripción médica y no lo suspenda sin indicación de su médico tratante.
3. Conserve los medicamentos en el empaque original, esto garantiza su conservación.
4. Si observa algún efecto adverso grave con el uso de los medicamentos le recomendamos suspenderlo y consultar de inmediato.
5. Si desea consultar más información y posibles efectos adversos sobre el medicamento que le fue formulado, puede consultarlo en la pagina web: www.medicamentosauclinc.gov.co
6. Recuerde que puede consultar los derechos y deberes que tiene como paciente en la pagina web www.plenamenteips.com.

FORMULA MEDICA

SERTRALINA 100 MG TABLETA

(180)

TOMAR 1 CADA 12 HORAS. FORMULA PARA 3 MESES.

QUETIAPINA TABLETA 100 MG

(90)

TOMAR 1 TODAS LAS NOCHES. FORMULA PARA 3 MESES.

SOLICITUD DE REFERENCIA / CONTRAREFERENCIA:

PACIENTE REMITIDO A: CONTROL POR PSIQUIATRIA EN 3 MESES.

SE MEDICA Y SE CITA A CONTROL POR LA ESPECIALIDAD.

PACIENTE REMITIDO A: VALORACION POR PSICOLOGIA

PACIENTE EN TRATAMIENTO PARA DEPRESION CRONICA Y TRASTORNO DE ADAPTACION. PRESENTA MARCADA DIFICULTAD PARA LA AUTOACEPTACION DE LAS SECUELAS FISICAS DE SU ACCIDENTE, CON IMPORTANTE IMPACTO SOBRE SU AUTOESTIMA.-

M. Aldana

MARTIN FERNANDO ALDANA HURTADO
PSIQUIATRIA

Nro Documento: 10297567

Nro. Registro: 10297567

PACIENTE: CC 1053803374 - ALEJANDRO OCHOA AGUIRRE

GENERO: MASCULINO

FECHA NACIMIENTO: 1990-06-08 - Edad: 33 Años 2 Meses 16 Días

Fecha y Hora de Atención: 2023-08-24 - 06:59:58 CAS:636958

Cliente: SEGUROS DE VIDA SURAMERICANA ARL

Profesional Tratante: CATALINA MARTINEZ VALENCIA

Finalidad: 10 - Causa Externa: 13 - Tipo Diagnóstico: 3 - Confirmado Repetido

Diagnóstico Principal: F331 - TRASTORNO DEPRESIVO RECURRENTE, EPISODIO MODERADO PRESENTE

Diagnóstico Relacionado Nro1: F432 - TRASTORNOS DE ADAPTACION

PSICOTERAPIA INDIVIDUAL POR PSICOLOGIA

MOTIVO DE CONSULTA: PSICOTERAPIA INDIVIDUAL POR PSICOLOGIA 1/4

Se Realiza Atención De Manera Presencial Cumpliendo Con Todos Los Protocolos De Bioseguridad. Paciente Asiste Solo

ENFERMEDAD ACTUAL: Paciente de 32 años de edad con sintomatología afectiva, relacionada con disminución de sus capacidades físicas por accidente (perdida de dos dedos por maquina troqueladora), refiere presentar irritabilidad, afecto Hipotímico, dificultades en autoestima y autopercepción, inhibición en la esfera interpersonal.

Alejandro refiere "

EXAMEN MENTAL: Paciente alerta, orientado auto y alopsíquicamente. Porte y actitud adecuados para su edad. Conducta psicomotora con leves agitaciones. Afecto eutímico modulado, congruente, de fondo ansioso. Pensamiento sin alteración en forma y contenido. Lenguaje coherente, fluido y articulado. No refiere ideación suicida ni conductas autolíticas. Juicio y raciocinio no comprometido. Introspección y prospección aceptables. No se evidencian alteraciones en sensopercepción. Funciones mentales superiores no comprometidas.

ANALISIS, INTERVENCIÓN REALIZADA Y PLAN TERAPEUTICO: Se orienta a la aceptación de los síntomas tanto físicos como psíquicos en pro de la reducción en el nivel de conflicto psíquico, paciente se moviliza desde la impotencia y la frustración a la hora de abordar los síntomas y relacionarse con su mundo interno, se orienta a comprender que no es posible abordar su interior como un campo de batalla, sino como un lugar seguro y funcional.

RECOMENDACIONES GENERALES:

1. Si los síntomas empeoran o aparecen ideas sobre hacerse daño a si mismo o a los demás, consulte de inmediato al servicio de urgencias.
2. Recuerde que es importante asistir cumplidamente a los controles y sesiones de terapia, de ello depende que se puedan alcanzar los objetivos terapéuticos planteados.
3. Es importante solicitar con tiempo las citas de control, no espere a ultima hora para pedir la cita, esto podría interrumpir tu proceso terapéutico.
4. Recuerde que puede consultar los derechos y deberes que tiene como paciente en la pagina www.plenamenteips.com

Catalina Martínez V.

CATALINA MARTINEZ VALENCIA

PSICOLOGIA

Nro Documento: 1002547720

Nro. Registro: 241026

**PLENAMENTE SALUD MENTAL INTEGRAL IPS
S.A.S**

NIT: 901088322-3
CALLE 65 # 23B - 69 - 8932610
MANIZALES

PACIENTE: CC 1053803374 - ALEJANDRO OCHOA AGUIRRE
GENERO: MASCULINO
FECHA NACIMIENTO: 1990-06-08 - Edad: 33 Años 2 Meses 16 Días

Plenamente
Salud Mental Integral IPS

HISTORIA CLINICA
Copia Controlada

PLENAMENTE SALUD MENTAL INTEGRAL IPS S.A.S

NIT: 901088322-3

CALLE 65 # 23B - 69 - Tel: 8932610
MANIZALES

PACIENTE: CC 1053803374 - ALEJANDRO OCHOA AGUIRRE

GENERO: MASCULINO **FECHA NACIMIENTO:** 08-06-1990

Fecha y Hora de Atención: 2023-05-30 - **CAS:**573976

Entidad: SEGUROS DE VIDA SURAMERICANA ARL

Diagnosticos: F331 - F432 --

REMITIDO A: PSICOTERAPIA POR PSICOLOGÍA INDIVIDUAL 4 SESIONES

Plenamente
Salud Mental Integral IPS

REFERENCIA /
CONTRAREFERENCIA

Catalina Martínez V.

CATALINA MARTINEZ VALENCIA
PSICOLOGIA

Nro Documento: 1002547720

Nro. Registro:241026

PACIENTE: CC 1053803374 - ALEJANDRO OCHOA AGUIRRE

GENERO: MASCULINO

FECHA NACIMIENTO: 1990-06-08 - Edad: 32 Años 11 Meses 22 Dias

Fecha y Hora de Atención: 2023-05-30 - 03:05:41 CAS:573976

Cliente: SEGUROS DE VIDA SURAMERICANA ARL

Profesional Tratante: CATALINA MARTINEZ VALENCIA

Finalidad: 10 - Causa Externa: 13 - Tipo Diagnostico: 3 - Confirmado Repetido

Diagnostico Principal: F331 - TRASTORNO DEPRESIVO RECURRENTE, EPISODIO MODERADO PRESENTE

Diagnostico Relacionado Nro1: F432 - TRASTORNOS DE ADAPTACION

PSICOTERAPIA INDIVIDUAL POR PSICOLOGIA**MOTIVO DE CONSULTA:** PSICOTERAPIA INDIVIDUAL POR PSICOLOGIA 3/4

Se Realiza Atención De Manera Presencial Cumpliendo Con Todos Los Protocolos De Bioseguridad. Paciente Asiste Sola.

ENFERMEDAD ACTUAL: Paciente de 32 años de edad con sintomatología afectiva, relacionada con disminución de sus capacidades físicas por accidente (perdida de dos dedos por maquina troqueladora), refiere presentar irritabilidad, afecto Hipotímico, dificultades en autoestima y autopercepción, inhibición en la esfera interpersonal.

Alejandro refiere "Emocionalmente he estado un poco mejor, he tratado de salir un poco mas, estuve jugando fútbol y hace tiempo no lo hacia y sali a comer con unos amigos, a veces me da miedo a la falta de aceptación por parte de los otros"

EXAMEN MENTAL: Se muestra alerta , orientado en tiempo, espacio y persona, bien porte y presentación personal. Edad aparente congruente con la cronológica, sin alteraciones motoras. Afecto de fondo ansioso, modulado, congruente y resonante. Lenguaje y pensamiento lógico y coherente. No refiere alteraciones en la sensopercepción . Sin compromiso en las funciones mentales complejas. En el momento de la consulta no refiere ideas de muerte ni planes suicidas. Juicio y raciocinio conservados, introspección y prospección adecuadas.

ANALISIS, INTERVENCIÓN REALIZADA Y PLAN TERAPEUTICO: Se orienta a la aceptación de los síntomas tanto físicos como psíquicos en pro de la reducción en el nivel de conflicto psíquico, paciente se moviliza desde la impotencia y la frustración a la hora de abordar los síntomas y relacionarse con su mundo interno, se orienta a comprender que no es posible abordar su interior como un campo de batalla, sino como un lugar seguro y funcional.

RECOMENDACIONES GENERALES:

1. Si los síntomas empeoran o aparecen ideas sobre hacerse daño a si mismo o a los demás, consulte de inmediato al servicio de urgencias.
2. Recuerde que es importante asistir cumplidamente a los controles y sesiones de terapia, de ello depende que se puedan alcanzar los objetivos terapéuticos planteados.
3. Es importante solicitar con tiempo las citas de control, no espere a ultima hora para pedir la cita, esto podría interrumpir tu proceso terapéutico.
4. Recuerde que puede consultar los derechos y deberes que tiene como paciente en la pagina www.plenamenteips.com

SOLICITUD DE REFERENCIA / CONTRAREFERENCIA:**PACIENTE REMITIDO A: PSICOTERAPIA POR PSICOLOGÍA INDIVIDUAL 4 SESIONES***Catalina Martínez V.*

CATALINA MARTINEZ VALENCIA

PSICOLOGIA

Nro Documento: 1002547720

PACIENTE: CC 1053803374 - ALEJANDRO OCHOA AGUIRRE
GENERO: MASCULINO
FECHA NACIMIENTO: 1990-06-08 - Edad: 32 Años 11 Meses 25 DiasFecha y Hora de Atención: 2023-06-02 - 02:43:15 CAS:555761
Cliente: SEGUROS DE VIDA SURAMERICANA ARL
Profesional Tratante: MARTIN FERNANDO ALDANA HURTADOFinalidad: 10 - Causa Externa: 13 - Tipo Diagnostico: 3 - Confirmado Repetido
Diagnostico Principal: F432 - TRASTORNOS DE ADAPTACION**CONSULTA DE CONTROL O SEGUIMIENTO POR ESPECIALISTA EN PSIQUIATRIA**

MOTIVO DE CONSULTA: CONTROL POR PSIQUIATRIA.

ENFERMEDAD ACTUAL: ASISTE A CONTROL.
BUENA ADHERENCIA A LA MEDICACION.
EXPRESA MEJORIA ANIMICA Y EN PROCESO DE AUTOACEPTACION TRAS INICIO DE PSICOTERAPIA.
POR PSICOLOGIA. HA RETOMADO ACTIVIDADES GRUPALES CON JUGAR FUTBOL Y SALIR CON AMIGOS.HISTORIA PERSONAL Y FAMILIAR: Natural de Manzanera, Caldas
Vive con: Mamá y hermana
Familia: Mamá (Marta Isabel Aguirre), hija de 7 años (Samanta Ochoa) y hermana
Vínculos importantes: Relacion estable con hija y madre
Estado civil: Soltero
Hijos: 1
Creencias: Católico
Escolaridad: Bachiller
Ocupación: Trabaja en Induma, función de elaboración de empaque de tornillo**ANTECEDENTES
PSIQUIATRIA:**

MEDICOS: EN HC PREVIA

MENTALES: EN HC PREVIA

QUIRURGICOS: EN HC PREVIA

TRAUMATICOS: EN HC PREVIA

TOXICOS: EN HC PREVIA

ALERGICOS: EN HC PREVIA

FARMACOLOGICOS: SERTRALINA 100 MG CADA 12 HORAS
QUETIAPINA 100 MG NOCHE.

PERSONALIDAD PREVIA: "Soy una persona triste, poco sociable, me irrito muy fácilmente, lo contrario a como era antes del accidente"

EXAMEN MENTAL: PACIENTE ALERTA, CON ADECUADA PRESENTACION PERSONAL Y DISPOSICION PARA LA ENTREVISTA.
SIN INQUIETUD MOTORA.
ORIENTADO AUTO Y ALOPSIQUICAMENTE.
ANIMO MODULADO.
PENSAMIENTO LOGICO Y COHERENTE. LENGUAJE CLARO. NO SE LE EVIDENCIA ACTIVIDAD DELIRANTE.
NO EXPRESA IDEAS DE AUTO O HETEROAGRESION.
NO SE LE EVIDENCIA ALTERACION SENSOPERCEPTIVA.
INSIGHT POSITIVO.
PROSPECCION ADECUADA.
INTELIGENCIA IMPRESIONA NORMAL PARA LA EDAD Y ESCOLARIDAD.
JUICIO Y RACIOCINIO ADECUADOS.

PACIENTE: CC 1053803374 - ALEJANDRO OCHOA AGUIRRE
GENERO: MASCULINO
FECHA NACIMIENTO: 1990-06-08 - Edad: 32 Años 11 Meses 25 Dias

ANALISIS Y PLAN TERAPEUTICO: ESCUCHA EMPATICA.
PSICOEDUCACION.
IGUAL MANEJO FARMACOLOGICO.
CONTROL EN 3 MESES.

RECOMENDACIONES GENERALES:

1. Si los síntomas empeoran o aparecen ideas sobre hacerse daño a si mismo o a los demás, consulte de inmediato al servicio de urgencias.
2. Verifique que el medicamento despachado por la farmacia corresponda al que su médico le formuló, utilícelo estrictamente según la prescripción médica y no lo suspenda sin indicación de su médico tratante.
3. Conserve los medicamentos en el empaque original, esto garantiza su conservación.
4. Si observa algún efecto adverso grave con el uso de los medicamentos le recomendamos suspenderlo y consultar de inmediato.
5. Si desea consultar más información y posibles efectos adversos sobre el medicamento que le fue formulado, puede consultarlo en la pagina web: www.medicamentosauclinc.gov.co
6. Recuerde que puede consultar los derechos y deberes que tiene como paciente en la pagina web www.plenamenteips.com.

FORMULA MEDICA
SERTRALINA 100 MG TABLETA
TOMAR 1 CADA 12 HORAS. FORMULA PARA 3 MESES.

(180)

QUETIAPINA 100 MG TABLETA
TOMAR 1 CADA NOCHE. FORMULA PARA 3 MESES.

(90)

SOLICITUD DE REFERENCIA / CONTRAREFERENCIA:

PACIENTE REMITIDO A: CONTROL EN 3MESES POR PSIQUIATRIA.

S EMEDICA Y SE CITA A OCNTROL.



MARTIN FERNANDO ALDANA HURTADO
PSIQUIATRIA

Nro Documento: 10287567
Nro. Registro: 10287567

PLENAMENTE SALUD MENTAL INTEGRAL IPS S.A.S

NIT: 901088322-3
CALLE 65 # 23B - 69 - Tel: 8932610
MANIZALES

PACIENTE: CC 1053803374 - ALEJANDRO OCHOA AGUIRRE
GENERO: MASCULINO **FECHA NACIMIENTO:** 08-06-1990

Plenamente
Salud Mental Integral IPS

FORMULA MEDICA
2023-06-02

Fecha y Hora de Atención: 2023-06-02 - **CAS:**555761
Entidad: SEGUROS DE VIDA SURAMERICANA ARL
Diagnosticos: F432 - - -

SERTRALINA 100 MG TABLETA
OMAR 1 CADA 12 HORAS. FORMULA PARA 3 MESES.

(180)

QUETIAPINA 100 MG TABLETA
OMAR 1 CADA NOCHE. FORMULA PARA 3 MESES.

(90)

Maldana

MARTIN FERNANDO ALDANA
HURTADO
PSIQUIATRIA
Nro Documento: 10287567
Nro. Registro: 10287567

PACIENTE: CC 1053803374 - ALEJANDRO OCHOA AGUIRRE
GENERO: MASCULINO
FECHA NACIMIENTO: 1990-06-08 - Edad: 33 Años 1 Meses 2 Dias

Fecha y Hora de Atención: 2023-07-10 - 04:33:45 CAS:604522
Cliente: SEGUROS DE VIDA SURAMERICANA ARL
Profesional Tratante: CATALINA MARTINEZ VALENCIA

Finalidad: 10 - Causa Externa: 13 - Tipo Diagnostico: 3 - Confirmado Repetido
Diagnostico Principal: F331 - TRASTORNO DEPRESIVO RECURRENTE, EPISODIO MODERADO PRESENTE
Diagnostico Relacionado Nro1: F432 - TRASTORNOS DE ADAPTACION

PSICOTERAPIA INDIVIDUAL POR PSICOLOGIA

MOTIVO DE CONSULTA: PSICOTERAPIA INDIVIDUAL POR PSICOLOGIA 1/4

Se Realiza Atención De Manera Presencial Cumpliendo Con Todos Los Protocolos De Bioseguridad. Paciente Asiste Sola.

ENFERMEDAD ACTUAL: Paciente de 32 años de edad con sintomatología afectiva, relacionada con disminución de sus capacidades físicas por accidente (perdida de dos dedos por maquina troqueladora), refiere presentar irritabilidad, afecto Hipotímico, dificultades en autoestima y autopercepción, inhibición en la esfera interpersonal.

Alejandro refiere "Venía bien, pero últimamente me he vuelto a sentir deprimido, , no ha sido un proceso difícil, aunque ya he estado haciendo mas actividades retome el futbol"

EXAMEN MENTAL: Paciente alerta, orientado auto y alopsiquicamente. Porte y actitud adecuados para su edad. Conducta psicomotora con leves agitaciones. Afecto eutímico modulado, congruente, de fondo ansioso. Pensamiento sin alteración en forma y contenido. Lenguaje coherente, fluido y articulado. No refiere ideación suicida ni conductas autolíticas. Juicio y raciocinio no comprometido. Introspección y prospección aceptables. No se evidencian alteraciones en sensopercepción. Funciones mentales superiores no comprometidas.

ANALISIS, INTERVENCIÓN REALIZADA Y PLAN TERAPEUTICO: Se orienta a la aceptación de los síntomas tanto físicos como psíquicos en pro de la reducción en el nivel de conflicto psíquico, paciente se moviliza desde la impotencia y la frustración a la hora de abordar los síntomas y relacionarse con su mundo interno, se orienta a comprender que no es posible abordar su interior como un campo de batalla, sino como un lugar seguro y funcional.

RECOMENDACIONES GENERALES:

1. Si los síntomas empeoran o aparecen ideas sobre hacerse daño a si mismo o a los demás, consulte de inmediato al servicio de urgencias.
2. Recuerde que es importante asistir cumplidamente a los controles y sesiones de terapia, de ello depende que se puedan alcanzar los objetivos terapéuticos planteados.
3. Es importante solicitar con tiempo las citas de control, no esperes a ultima hora para pedir la cita, esto podría interrumpir tu proceso terapéutico.
4. Recuerde que puede consultar los derechos y deberes que tiene como paciente en la pagina www.plenamenteips.com

Catalina Martínez V.

CATALINA MARTINEZ VALENCIA
PSICOLOGIA
Nro Documento: 1002547720
Nro. Registro 241026

PACIENTE: CC 1053803374 - ALEJANDRO OCHOA AGUIRRE

GENERO: MASCULINO

FECHA NACIMIENTO: 1990-06-08 - Edad: 33 Años 1 Meses 2 Dias

PACIENTE: CC 1053803374 - ALEJANDRO OCHOA AGUIRRE
GENERO: MASCULINO
FECHA NACIMIENTO: 1990-06-08 - Edad: 33 Años 1 Meses 9 Días

Fecha y Hora de Atención: 2023-07-17 - 07:07:51 CAS:604524
Cliente: SEGUROS DE VIDA SURAMERICANA ARL
Profesional Tratante: CATALINA MARTINEZ VALENCIA

Finalidad: 10 - Causa Externa: 13 - Tipo Diagnostico: 3 - Confirmado Repelido
Diagnostico Principal: F331 - TRASTORNO DEPRESIVO RECURRENTE, EPISODIO MODERADO PRESENTE
Diagnostico Relacionado Nro1: F432 - TRASTORNOS DE ADAPTACION

PSICOTERAPIA INDIVIDUAL POR PSICOLOGIA

MOTIVO DE CONSULTA: PSICOTERAPIA INDIVIDUAL POR PSICOLOGIA 2/4

Se Realiza Atención De Manera Presencial Cumpliendo Con Todos Los Protocolos De Bioseguridad. Paciente Asiste Sola.

ENFERMEDAD ACTUAL: Paciente de 32 años de edad con sintomatología afectiva, relacionada con disminución de sus capacidades físicas por accidente (perdida de dos dedos por maquina troqueladora), refiere presentar irritabilidad, afecto Hipotímico, dificultades en autoestima y autopercepción, inhibición en la esfera interpersonal.

Alejandro refiere "He estado bien, ahí estoy llevándola, pero me he sentido mas tranquilo, voy a retomar el futbol en cuanto a mi infancia, soy de Manzanares, fue una época bonita y alegre, aunque había mucha violencia, solo crecí con mi mamá, mi papa se fue cuando estaba pequeño pero no me hizo falta, en la adolescencia si fui rebelde, mi mama era cariñosa pero tenia su temperamento"

EXAMEN MENTAL: Usuario con estado de conciencia alerta, vigil, orientado en las tres esferas, con porte y actitud acordes a su edad, colaborador y empático, sin alteraciones en la sensorio percepción, eutímico, eumnésico, euproséxico, con capacidad de juicio y raciocinio, con conciencia de situación y enfermedad. Niega ideas de hetero o autoagresión.

ANALISIS, INTERVENCIÓN REALIZADA Y PLAN TERAPEUTICO: Se permite la libre expresión y se realiza validación emocional. Se orienta al usuario a identificar las barreras psíquicas que desarrolla en el proceso de introspección, para así lograr comprender el conflicto psíquico que presenta junto con sus estados emocionales. Se trabaja adicionalmente, en la identificación y resolución de ciclos no resueltos.

RECOMENDACIONES GENERALES:

1. Si los síntomas empeoran o aparecen ideas sobre hacerse daño a si mismo o a los demás, consulte de inmediato al servicio de urgencias.
2. Recuerde que es importante asistir cumplidamente a los controles y sesiones de terapia, de ello depende que se puedan alcanzar los objetivos terapéuticos planteados.
3. Es importante solicitar con tiempo las citas de control, no espere a ultima hora para pedir la cita, esto podria interrumpir tu proceso terapéutico.
4. Recuerde que puede consultar los derechos y deberes que tiene como paciente en la pagina www.plenamenteips.com

Catalina Martínez V.

CATALINA MARTINEZ VALENCIA
PSICOLOGIA

Nro Documento: 1002547720
Nro. Registro: 241026

PLENAMENTE SALUD MENTAL INTEGRAL IPS

S.A.S

NIT: 901088322-3
CALLE 65 # 23B - 69 - 8932610
MANIZALES

Plenamente
Salud Mental Integral IPS

HISTORIA CLINICA

Copia Controlada

PACIENTE: CC 1053803374 - ALEJANDRO OCHOA AGUIRRE
GENERO: MASCULINO
FECHA NACIMIENTO: 1990-06-08 - Edad: 33 Años 1 Meses 9 Días

PLENAMENTE SALUD MENTAL INTEGRAL IPS S.A.S

NIT: 901088322-3

CALLE 65 # 23B - 69 - Tel: 8932610

MANIZALES

PACIENTE: CC 1053803374 - ALEJANDRO OCHOA AGUIRRE

GENERO: MASCULINO **FECHA NACIMIENTO:** 08-06-1990

Fecha y Hora de Atención: 2023-07-24 - CAS:604527

Entidad: SEGUROS DE VIDA SURAMERICANA ARL

Diagnósticos: F331 - F432 --

REFUTIDO A: PSICOTERAPIA POR PSICOLOGÍA INDIVIDUAL 4 SESIONES

Plenamente
Salud Mental Integral IPS

**REFERENCIA /
CONTRAREFERENCIA**

Catalina Martínez V.

CATALINA MARTINEZ VALENCIA
PSICOLOGIA

Nro Documento: 1002547720

Nro. Registro: 241026

PACIENTE: CC 1053803374 - ALEJANDRO OCHOA AGUIRRE

GENERO: MASCULINO

FECHA NACIMIENTO: 1990-06-08 - Edad: 33 Años 1 Meses 16 Dias

Fecha y Hora de Atención: 2023-07-24 - 05:26:10 CAS:604527

Cliente: SEGUROS DE VIDA SURAMERICANA ARL

Profesional Tratante: CATALINA MARTINEZ VALENCIA

Finalidad: 10 - Causa Externa: 13 - Tipo Diagnostico: 3 - Confirmado Repetido

Diagnostico Principal: F331 - TRASTORNO DEPRESIVO RECURRENTE, EPISODIO MODERADO PRESENTE

Diagnostico Relacionado Nro1: F432 - TRASTORNOS DE ADAPTACION

PSICOTERAPIA INDIVIDUAL POR PSICOLOGIA

MOTIVO DE CONSULTA: PSICOTERAPIA INDIVIDUAL POR PSICOLOGIA 3/4

Se Realiza Atención De Manera Presencial Cumpliendo Con Todos Los Protocolos De Bioseguridad. Paciente Asiste Solo

ENFERMEDAD ACTUAL: Paciente de 32 años de edad con sintomatología afectiva, relacionada con disminución de sus capacidades físicas por accidente (perdida de dos dedos por maquina troqueladora), refiere presentar irritabilidad, afecto Hipotímico, dificultades en autoestima y autopercepción, inhibición en la esfera interpersonal.

Alejandro refiere "El recordar mi infancia me trae recuerdos positivos pero tambien cosas que no quisiera recordar hubieron muchas muertes de amigos y conocidos por la violencia fue una época difícil"

EXAMEN MENTAL: Paciente alerta, orientado auto y alopsíquicamente. Porte y actitud adecuados para su edad. Conducta psicomotora con leves agitaciones. Afecto eutímico modulado, congruente, de fondo ansioso. Pensamiento sin alteración en forma y contenido. Lenguaje coherente, fluido y articulado. No refiere ideación suicida ni conductas autolíticas. Juicio y raciocinio no comprometido. Introspección y prospección aceptables. No se evidencian alteraciones en sensorpercepción. Funciones mentales superiores no comprometidas.

ANALISIS, INTERVENCIÓN REALIZADA Y PLAN TERAPEUTICO: Se trabaja de la explora dinámica intrapsíquica a partir de la historia biográfica, se aborda ciclo vital de la infancia y vínculos parentales como referencia psíquica y de posicionamiento en el mundo.

RECOMENDACIONES GENERALES:

1. Si los síntomas empeoran o aparecen ideas sobre hacerse daño a si mismo o a los demás, consulte de inmediato al servicio de urgencias.
2. Recuerde que es importante asistir cumplidamente a los controles y sesiones de terapia, de ello depende que se puedan alcanzar los objetivos terapéuticos planteados.
3. Es importante solicitar con tiempo las citas de control, no espere a ultima hora para pedir la cita, esto podría interrumpir tu proceso terapéutico.
4. Recuerde que puede consultar los derechos y deberes que tiene como paciente en la pagina www.plenamenteips.com

SOLICITUD DE REFERENCIA / CONTRAREFERENCIA:

PACIENTE REMITIDO A: PSICOTERAPIA POR PSICOLOGÍA INDIVIDUAL 4 SESIONES

Catalina Martínez V.

CATALINA MARTINEZ VALENCIA

PSICOLOGIA

Nro Documento: 1002547720

Nro. Registro 241026

PLENAMENTE SALUD MENTAL INTEGRAL IPS

S.A.S

NIT: 901088322-3

CALLE 65 # 23B - 69 - 8932610

MANIZALES

Plenamente
Salud Mental Integral IPS

HISTORIA CLINICA

Copia Controlada

PACIENTE: CC 1053803374 - ALEJANDRO OCHOA AGUIRRE

GENERO: MASCULINO

FECHA NACIMIENTO: 1990-06-08 - Edad: 33 Años 1 Meses 16 Dias

PLENAMENTE SALUD MENTAL INTEGRAL IPS

S.A.S

NIT: 901088322-3

CALLE 65 # 23B - 69 - 8932610

MANIZALES

Plenamente
Salud Mental Integral IPS

HISTORIA CLINICA

Copia Controlada

PACIENTE: CC 1053803374 - ALEJANDRO OCHOA AGUIRRE

GENERO: MASCULINO

FECHA NACIMIENTO: 1990-06-08 - Edad: 33 Años 3 Meses 11 Días

Fecha y Hora de Atención: 2023-09-19 - 07:33:13 CAS:636960

Cliente: SEGUROS DE VIDA SURAMERICANA ARL

Profesional Tratante: CATALINA MARTINEZ VALENCIA

Finalidad: 10 - Causa Externa: 13 - Tipo Diagnostico: 3 - Confirmado Repetido

Diagnostico Principal: F331 - TRASTORNO DEPRESIVO RECURRENTE, EPISODIO MODERADO PRESENTE

Diagnostico Relacionado Nro1: F432 - TRASTORNOS DE ADAPTACION

PSICOTERAPIA INDIVIDUAL POR PSICOLOGIA

MOTIVO DE CONSULTA: PSICOTERAPIA INDIVIDUAL POR PSICOLOGIA 3/4

Se Realiza Atención De Manera Presencial Cumpliendo Con Todos Los Protocolos De Bioseguridad. Paciente Asiste Solo.

ENFERMEDAD ACTUAL: Paciente de 32 años de edad con sintomatología afectiva, relacionada con disminución de sus capacidades físicas por accidente (perdida de dos dedos por maquina troqueladora), refiere presentar irritabilidad, afecto Hipotímico, dificultades en autoestima y autopercepción, inhibición en la esfera Interpersonal.

Alejandro refiere "En ocasiones me he sentido un poco bajoneado pero no se por que, pero en general estable, hace una semana no tomo el medicamento porque perdí la cita de psiquiatría, estoy sin medicamento"

EXAMEN MENTAL: Paciente alerta, orientado auto y alopsíquicamente. Porte y actitud adecuados para su edad. Conducta psicomotora con leves agitaciones. Afecto eulímico modulado, congruente, de fondo ansioso. Pensamiento sin alteración en forma y contenido. Lenguaje coherente, fluido y articulado. No refiere ideación suicida ni conductas autolíticas. Juicio y raciocinio no comprometido. Introspección y prospección aceptables. No se evidencian alteraciones en senso-percepción. Funciones mentales superiores no comprometidas.

ANALISIS, INTERVENCIÓN REALIZADA Y PLAN TERAPEUTICO: Se profundiza en la exploración de la dinámica intrapsíquica y aspectos de personalidad que permitan evaluar la capacidad de autoconocimiento e introspección. Evidencia dificultad en la relación consigo mismo, mecanismos de evasión, inhibición emocional, proyección y negación. Se pretende fortalecer la capacidad de autoconocimiento que permita el desarrollo de herramientas de reconocimiento y comprensión de su realidad interna a partir de la cual se proyecta en el entorno.

RECOMENDACIONES GENERALES:

1. Si los síntomas empeoran o aparecen ideas sobre hacerse daño a si mismo o a los demás, consulte de inmediato al servicio de urgencias.
2. Recuerde que es importante asistir cumplidamente a los controles y sesiones de terapia, de ello depende que se puedan alcanzar los objetivos terapéuticos planteados.
3. Es importante solicitar con tiempo las citas de control, no espere a ultima hora para pedir la cita, esto podría interrumpir tu proceso terapéutico.
4. Recuerde que puede consultar los derechos y deberes que tiene como paciente en la pagina www.plenamenteips.com

SOLICITUD DE REFERENCIA / CONTRAREFERENCIA:

PACIENTE REMITIDO A: PSICOTERAPIA POR PSICOLOGÍA INDIVIDUAL 4 SESIONES

Catalina Martínez V.

CATALINA MARTINEZ VALENCIA

PSICOLOGIA

Nro Documento: 1002547720

PLENAMENTE SALUD MENTAL INTEGRAL IPS S.A.S

NIT: 901088322-3
CALLE 65 # 23B - 69 - Tel. 8937610
MANIZALES

PACIENTE: CC 1053803374 - ALEJANDRO OCHOA AGUIRRE
GENERO: MASCULINO FECHA NACIMIENTO: 08-06-1990

Plenamente
Salud Mental Integral IPS

**REFERENCIA /
CONTRAREFERENCIA**

Fecha y Hora de Atención: 2023-09-19 - CAS:636960
Entidad: SEGUROS DE VIDA SURAMERICANA ARL
Diagnosticos: F331 - F432 - -

REMITIDO A: PSICOTERAPIA POR PSICOLOGÍA INDIVIDUAL 4 SESIONES

Catalina Martínez V.

CATALINA MARTINEZ VALENCIA
PSICOLOGIA
Nro Documento: 1002547720
Nro. Registro: 241026

PACIENTE: CC 1053803374 - ALEJANDRO OCHOA AGUIRRE**GENERO:** MASCULINO**FECHA NACIMIENTO:** 1990-06-08 - Edad: 33 Años 5 Meses 22 Días**Fecha y Hora de Atención:** 2023-11-30 - 06:58:47 **CAS:**669885**Cliente:** SEGUROS DE VIDA SURAMERICANA ARL**Profesional Tratante:** CATALINA MARTINEZ VALENCIA**Finalidad:** 10 - Causa Externa: 13 - Tipo Diagnostico: 3 - Confirmado Repetido**Diagnostico Principal:** F331 - TRASTORNO DEPRESIVO RECURRENTE EPISODIO MODERADO PRESENTE**Diagnostico Relacionado Nro1:** F432 - TRASTORNOS DE ADAPTACION**PSICOTERAPIA INDIVIDUAL POR PSICOLOGIA****MOTIVO DE CONSULTA:** PSICOTERAPIA INDIVIDUAL POR PSICOLOGIA 3/4

Se Realiza Atención De Manera Presencial Cumpliendo Con Todos Los Protocolos De Bioseguridad. Paciente Asiste Solo.

ENFERMEDAD ACTUAL: Paciente de 32 años de edad con sintomatología afectiva, relacionada con disminución de sus capacidades físicas por accidente (perdida de dos dedos por maquina troqueladora), refiere presentar irritabilidad, afecto Hipotímico, dificultades en autoestima y autopercepción, inhibición en la esfera interpersonal.

Alejandro refiere "Estuve un mes sin medicamentos, por la cita de psiquiatría que me la dieron lejos y eso me afecto, pero ya los estoy tomando nuevamente, he estado mas estable, He estado con mucho trabajo"

EXAMEN MENTAL: Paciente alerta, orientado auto y alopsíquicamente. Porte y actitud adecuados para su edad. Conducta psicomotora con leves agitaciones. Afecto eutímico modulado, congruente, de fondo ansioso. Pensamiento sin alteración en forma y contenido. Lenguaje coherente, fluido y articulado. No refiere ideación suicida ni conductas autolíticas. Juicio y raciocinio no comprometido. Introspección y prospección aceptables. No se evidencian alteraciones en sensorpercepción. Funciones mentales superiores no comprometidas.

ANALISIS, INTERVENCIÓN REALIZADA Y PLAN TERAPEUTICO: Se exploran factores que inciden en la perturbación de la atención relacionados con fatiga física y emocional, hiperreflexión, resistencias psíquicas ante el proceso de introspección, se refleja evasión de ejercicios que permitan la conexión consigo mismo. Se trabaja en la identificación de mecanismos de defensa que obstaculizan el proceso. Se plantea continuar el abordaje de conflictos internos.

RECOMENDACIONES GENERALES:

1. Si los síntomas empeoran o aparecen ideas sobre hacerse daño a si mismo o a los demás, consulte de inmediato al servicio de urgencias.
2. Recuerde que es importante asistir cumplidamente a los controles y sesiones de terapia, de ello depende que se puedan alcanzar los objetivos terapéuticos planteados.
3. Es importante solicitar con tiempo las citas de control, no esperes a ultima hora para pedir la cita, esto podría interrumpir tu proceso terapéutico.
4. Recuerde que puede consultar los derechos y deberes que tiene como paciente en la pagina www.plenamenteips.com

SOLICITUD DE REFERENCIA / CONTRAREFERENCIA:**PACIENTE REMITIDO A:** PSICOTERAPIA POR PSICOLOGÍA INDIVIDUAL 4 SESIONES*Catalina Martínez V.*

CATALINA MARTINEZ VALENCIA

PSICOLOGIA

Nro Documento: 1002547720

Nro. Registro: 241026

PLENAMENTE SALUD MENTAL INTEGRAL IPS

S.A.S

NIT: 901088322-3

CALLE 65 # 23B - 69 - 8932610

MANIZALES

PACIENTE: CC 1053803374 - ALEJANDRO OCHOA AGUIRRE

GENERO: MASCULINO

FECHA NACIMIENTO: 1990-06-08 - Edad: 33 Años 5 Meses 22 Días

Plenamente
Salud Mental Integral IPS

HISTORIA CLINICA

Copia Controlada

PLENAMENTE SALUD MENTAL INTEGRAL IPS S.A.S

NIT: 901088322-3
CALLE 65 # 23B - 69 - Tel: 8932610
MANIZALES

PACIENTE: CC 1053803374 - ALEJANDRO OCHOA AGUIRRE
GENERO: MASCULINO FECHA NACIMIENTO: 08-06-1990

Fecha y Hora de Atención: 2023-11-30 - CAS:669885
Entidad: SEGUROS DE VIDA SURAMERICANA ARL
Diagnosticos: F331 - F432 - -

REMITIDO A: PSICOTERAPIA POR PSICOLOGÍA INDIVIDUAL 4 SESIONES

Plenamente
Salud Mental Integral IPS

**REFERENCIA /
CONTRAREFERENCIA**

Catalina Martínez V.

CATALINA MARTINEZ VALENCIA
PSICOLOGIA

Nro Documento: 1002547720
Nro. Registro: 241026

PACIENTE: CC 1053803374 - ALEJANDRO OCHOA AGUIRRE

GENERO: MASCULINO

FECHA NACIMIENTO: 1990-06-08 - Edad: 33 Años 5 Meses 22 Dias

Fecha y Hora de Atención: 2023-11-30 - 06:58:47 CAS:669885

Cliente: SEGUROS DE VIDA SURAMERICANA ARL

Profesional Tratante: CATALINA MARTINEZ VALENCIA

Finalidad: 10 - Causa Externa: 13 - Tipo Diagnóstico: 3 - Confirmado Repetido

Diagnóstico Principal: F331 - TRASTORNO DEPRESIVO RECURRENTE EPISODIO MODERADO PRESENTE

Diagnóstico Relacionado Nro1: F432 - TRASTORNOS DE ADAPTACION

PSICOTERAPIA INDIVIDUAL POR PSICOLOGIA

MOTIVO DE CONSULTA: PSICOTERAPIA INDIVIDUAL POR PSICOLOGIA 3/4

Se Realiza Atención De Manera Presencial Cumpliendo Con Todos Los Protocolos De Bioseguridad. Paciente Asiste Solo.

ENFERMEDAD ACTUAL: Paciente de 32 años de edad con sintomatología afectiva, relacionada con disminución de sus capacidades físicas por accidente (perdida de dos dedos por maquina troqueladora), refiere presentar irritabilidad, afecto Hipotímico, dificultades en autoestima y autopercepción, inhibición en la esfera interpersonal.

Alejandro refiere "Estuve un mes sin medicamentos, por la cita de psiquiatría que me la dieron lejos y eso me afecto, pero ya los estoy tomando nuevamente, he estado mas estable, He estado con mucho trabajo"

EXAMEN MENTAL: Paciente alerta, orientado auto y alopsíquicamente. Porte y actitud adecuados para su edad. Conducta psicomotora con leves agitaciones. Afecto eutímico modulado, congruente, de fondo ansioso. Pensamiento sin alteración en forma y contenido. Lenguaje coherente, fluido y articulado. No refiere ideación suicida ni conductas autolíticas. Juicio y raciocinio no comprometido. Introspección y prospección aceptables. No se evidencian alteraciones en sensopercepción. Funciones mentales superiores no comprometidas.

ANALISIS, INTERVENCIÓN REALIZADA Y PLAN TERAPEUTICO: Se exploran factores que inciden en la perturbación de la atención relacionados con fatiga física y emocional, hiperreflexión, resistencias psíquicas ante el proceso de introspección, se refleja evasión de ejercicios que permitan la conexión consigo mismo. Se trabaja en la identificación de mecanismos de defensa que obstaculizan el proceso. Se plantea continuar el abordaje de conflictos internos.

RECOMENDACIONES GENERALES:

1. Si los síntomas empeoran o aparecen ideas sobre hacerse daño a si mismo o a los demás, consulte de inmediato al servicio de urgencias.
2. Recuerde que es importante asistir cumplidamente a los controles y sesiones de terapia, de ello depende que se puedan alcanzar los objetivos terapéuticos planteados.
3. Es importante solicitar con tiempo las citas de control, no esperes a ultima hora para pedir la cita, esto podría interrumpir tu proceso terapéutico.
4. Recuerde que puede consultar los derechos y deberes que tiene como paciente en la pagina www.plenamenteips.com

SOLICITUD DE REFERENCIA / CONTRAREFERENCIA:

PACIENTE REMITIDO A: PSICOTERAPIA POR PSICOLOGÍA INDIVIDUAL 4 SESIONES

Catalina Martínez V.

CATALINA MARTINEZ VALENCIA

PSICOLOGIA

Nro Documento: 1002547720

Nro. Registro: 241026

PLENAMENTE SALUD MENTAL INTEGRAL IPS

S.A.S

NIT: 901088322-3

CALLE 65 # 23B - 69 - 8932610

MANIZALES

Plenamente
Salud Mental Integral IPS

HISTORIA CLINICA

Copia Controlada

PACIENTE: CC 1053803374 - ALEJANDRO OCHOA AGUIRRE

GENERO: MASCULINO

FECHA NACIMIENTO: 1990-06-08 - Edad: 33 Años 5 Meses 22 Días

PLENAMENTE SALUD MENTAL INTEGRAL IPS S.A.S

NIT: 901088322-3

CALLE 65 # 23B - 69 - Tel: 8932610

MANIZALES

PACIENTE: CC 1053803374 - ALEJANDRO OCHOA AGUIRRE

GENERO: MASCULINO FECHA NACIMIENTO: 08-06-1990

Plenamente
Salud Mental Integral IPS

REFERENCIA
CONTRAREFERENCIA

Fecha y Hora de Atención: 2023-11-30 - CAS:669885

Entidad: SEGUROS DE VIDA SURAMERICANA ARL

Diagnosticos: F331 - F432 - -

REMITIDO A: PSICOTERAPIA POR PSICOLOGÍA INDIVIDUAL 4 SESIONES

Catalina Martínez V.

CATALINA MARTÍNEZ VALENCIA

PSICOLOGIA

Nro Documento: 1002547720

Nro. Registro: 241026

PACIENTE: CC 1053803374 - ALEJANDRO OCHOA AGUIRRE

GENERO: MASCULINO

FECHA NACIMIENTO: 1990-06-08 - Edad: 33 Años 8 Meses 18 Dias

Fecha y Hora de Atención: 2024-02-26 - 03:09:43 CAS:713587

Cliente: SEGUROS DE VIDA SURAMERICANA ARL

Profesional Tratante: CATALINA MARTINEZ VALENCIA

Finalidad: 10 - Causa Externa: 13 - Tipo Diagnostico: 3 - Confirmado Repetido

Diagnostico Principal: F331 - TRASTORNO DEPRESIVO RECURRENTE EPISODIO MODERADO PRESENTE

Diagnostico Relacionado Nro1: F432 - TRASTORNOS DE ADAPTACION

PSICOTERAPIA INDIVIDUAL POR PSICOLOGIA

MOTIVO DE CONSULTA: PSICOTERAPIA INDIVIDUAL POR PSICOLOGIA 2/4

Se Realiza Atención De Manera Presencial Cumpliendo Con Todos Los Protocolos De Bioseguridad. Paciente Asiste Solo.

Paciente refiere "Me he sentido mejor"

ENFERMEDAD ACTUAL: Paciente de 32 años de edad con sintomatología afectiva, relacionada con disminución de sus capacidades físicas por accidente (perdida de dos dedos por maquina troqueladora), refiere presentar irritabilidad, afecto Hipotímico, dificultades en autoestima y autopercepción, inhibición en la esfera interpersonal.

Alejandro refiere "He tratado de retomar actividades como el fútbol y estar con amigos, en mi casa la relacion con mi mama y mi hermano es bien, a veces me siento irritable, sigo sintiendo temor al rechazo"

EXAMEN MENTAL: Paciente alerta, orientado auto y alopsíquicamente. Porte y actitud adecuados para su edad. Conducta psicomotora con leves agitaciones. Afecto eutímico modulado, congruente, de fondo ansioso. Pensamiento sin alteración en forma y contenido. Lenguaje coherente, fluido y articulado. No refiere ideación suicida ni conductas autolíticas. Juicio y raciocinio no comprometido. Introspección y prospección aceptables. No se evidencian alteraciones en senso-percepción. Funciones mentales superiores no comprometidas.

ANALISIS, INTERVENCIÓN REALIZADA Y PLAN TERAPEUTICO: Permite la libre expresión, se realiza contención emocional, se orienta a comprender su situación actual de forma consciente y se brindan herramientas de afrontamiento, se profundiza de manejo emocional y en prevención del riesgo psíquico. Se brindan recomendaciones y signos de alarma.

RECOMENDACIONES GENERALES:

1. Si los síntomas empeoran o aparecen ideas sobre hacerse daño a si mismo o a los demás, consulte de inmediato al servicio de urgencias.
2. Recuerde que es importante asistir cumplidamente a los controles y sesiones de terapia, de ello depende que se puedan alcanzar los objetivos terapéuticos planteados.
3. Es importante solicitar con tiempo las citas de control, no espere a ultima hora para pedir la cita, esto podría interrumpir tu proceso terapéutico.
4. Recuerde que puede consultar los derechos y deberes que tiene como paciente en la pagina www.plenamenteips.com

Catalina Martinez V.

CATALINA MARTINEZ VALENCIA

PSICOLOGIA

Nro Documento: 1002547720

Nro. Registro: 241026

PLENAMENTE SALUD MENTAL INTEGRAL IPS

S.A.S

NIT: 901088322-3

CALLE 65 # 23B - 69 - 8932610

MANIZALES

PACIENTE: CC 1053803374 - ALEJANDRO OCHOA AGUIRRE

GENERO: MASCULINO

FECHA NACIMIENTO: 1990-06-08 - Edad: 33 Años 8 Meses 18 Días

Plenamente
Salud Mental Integral IPS

HISTORIA CLINICA

Copia Controlada

PLENAMENTE SALUD MENTAL INTEGRAL IPS

S.A.S

NIT: 901088322-3

CALLE 65 # 23B - 69 - 8932610

MANIZALES

Plenamente
Salud Mental Integral IPS

HISTORIA CLINICA

Copia Controlada

PACIENTE: CC 1053803374 - ALEJANDRO OCHOA AGUIRRE

GENERO: MASCULINO

FECHA NACIMIENTO: 1990-06-08 - Edad: 33 Años 9 Meses 3 Días

Fecha y Hora de Atención: 2024-03-11 - 02:35:57 CAS:713592

Cliente: SEGUROS DE VIDA SURAMERICANA ARL

Profesional Tratante: CATALINA MARTINEZ VALENCIA

Finalidad: 10 - Causa Externa: 13 - Tipo Diagnostico: 3 - Confirmado Repetido

Diagnostico Principal: F331 - TRASTORNO DEPRESIVO RECURRENTE EPISODIO MODERADO PRESENTE

Diagnostico Relacionado Nro1: F432 - TRASTORNOS DE ADAPTACION

PSICOTERAPIA INDIVIDUAL POR PSICOLOGIA

MOTIVO DE CONSULTA: PSICOTERAPIA INDIVIDUAL POR PSICOLOGIA

Se Realiza Atención De Manera Presencial Cumpliendo Con Todos Los Protocolos De Bioseguridad. Paciente Asiste Solo.

Paciente refiere "Me he sentido bien"

ENFERMEDAD ACTUAL: Paciente de 32 años de edad con sintomatología afectiva, relacionada con disminución de sus capacidades físicas por accidente (perdida de dos dedos por maquina troqueladora), refiere presentar irritabilidad, afecto Hipotímico, dificultades en autoestima y autopercepción, inhibición en la esfera interpersonal.

Alejandro refiere "A veces si me dan bajonazos pero logro manejarlos, He tenido mucho trabajo, he pensado en irme del país, para España en donde esta mi hija y otros familiares"

EXAMEN MENTAL: Paciente alerta, orientada auto y alopsíquicamente. Porte y actitud adecuados para su edad. Conducta psicomotora con leves agitaciones. Afecto eutímico modulado, congruente, de fondo ansioso. Pensamiento sin alteración en forma y contenido. Lenguaje coherente, fluido y articulado. No refiere ideación suicida ni conductas autolíticas. Juicio y raciocinio no comprometido. Introspección y prospección aceptables. No se evidencian alteraciones en sensopercepción. Funciones mentales superiores no comprometidas.

ANALISIS, INTERVENCIÓN REALIZADA Y PLAN TERAPEUTICO: Se orienta a la aceptación de los síntomas tanto físicos como psíquicos en pro de la reducción en el nivel de conflicto psíquico, paciente se moviliza desde la impotencia y la frustración a la hora de abordar los síntomas y relacionarse con su mundo interno, se orienta a comprender que no es posible abordar su interior como un campo de batalla, sino como un lugar seguro y funcional.

RECOMENDACIONES GENERALES:

1. Si los síntomas empeoran o aparecen ideas sobre hacerse daño a si mismo o a los demás, consulte de inmediato al servicio de urgencias.
2. Recuerde que es importante asistir cumplidamente a los controles y sesiones de terapia, de ello depende que se puedan alcanzar los objetivos terapéuticos planteados.
3. Es importante solicitar con tiempo las citas de control, no espere a ultima hora para pedir la cita, esto podría interrumpir tu proceso terapéutico.
4. Recuerde que puede consultar los derechos y deberes que tiene como paciente en la pagina www.plenamenteips.com

SOLICITUD DE REFERENCIA / CONTRAREFERENCIA:

PACIENTE REMITIDO A: CONSULTA DE CONTROL POR PSICOLOGIA EN UN MES

Catalina Martínez V.

CATALINA MARTINEZ VALENCIA

PSICOLOGIA

...Software e-Oficlinic®... (www.e-oficlinic.com) - Fecha/Hora: 11-03-2024 15:07:01

pagina 1 / 2

PLENAMENTE SALUD MENTAL INTEGRAL IPS S.A.S

NIT: 901088322-3
CALLE 65 # 23B - 69 - Tel: 8932610
MANIZALES

PACIENTE: CC 1053803374 - ALEJANDRO OCHOA AGUIRRE
GENERO: MASCULINO FECHA NACIMIENTO: 08-06-1990

Plenamente
Salud Mental Integral IPS

**REFERENCIA /
CONTRAREFERENCIA**

Fecha y Hora de Atención: 2024-03-11 - CAS: 713592
Entidad: SEGUROS DE VIDA SURAMERICANA ARL
Diagnósticos: F331 - F432 - -

REMITIDO A: CONSULTA DE CONTROL POR PSICOLOGIA EN UN MES

Catalina Martinez V.

CATALINA MARTINEZ VALENCIA
PSICOLOGIA
Nro Documento: 1002547720
Nro. Registro: 241026

Nit: 890 806 480-5 Teléfono: 8783430
Dirección: Carrera 25 Calle 50 Esquina Manizales - Colombia

Historia Clínica

Sitio de Atención: QUIROFANO

CSMQ1

Beneficiario: CC - 1053803374

Cod. Plan: ARLSUR

Fecha: 19.09.2020

Afiliación: 1053803374-01

Sexo: M

Hora: 21:55

Nombre: OCHOA AGUIRREALJANDRO

Edad: 30 Años

Plantilla: H.C INFORME QUIRURGICO

Diagnósticos

Ppal: S682 - Amputación traumática de dos o más dedos solamente (completa) (parcial)

Rel. 1: -

Rel. 2: -

Rel. 3: -

Mot. Consulta: Accidente De Trabajo

Visita: Primera Vez

C. Usuario:

DESCRIPCIÓN INFORMACIÓN

Ordenes

ORDENES MEDICAS POSTQUIRURGICAS:

LEV PARA 24 HORAS 2000 CC
CEFAZOLINA 1 GR IV CADA 6 HORAS
PARACETAMOL O EN SU DEFECTO DAPIRONA CADA 6 HORAS IV
MANO ELEVADA SOBRE ALMOHADAS
NO REQUIERE SER DESTAPADO PARA CURACION A NO SER QUE ESTE MUY MOJADO EN SANGRE POR
LO QUE EN ESE CASO, CAMBIAR APOSITOS Y PONER NUEVAMENTE FERULA DE YESO

SE PUEDE DAR SALIDA MAÑANA SI TODO SE ENCUENTRA BIEN CON:

INCAPACIDAD 30 DIAS
ANALGESICOS
ANTIBIOTICOS SUFICIENTE PARA 10 DIAS
INDICAR AL PACIENTE QUE DEBE ASISTIR A CONSULTA DE DR GUSTAVO ECHEVERRY EN CLINICA
SANTILLANA CONSULTORIO 201 SOLICITANDO LA CITA EN LA MAÑANA DEL LUNES TEMPRANO AL
TELEFONO 8857372

CIRUJANO GUSTAVO ECHEVERRY CIRGIA PLASTICA
ARL SURA

Médico

Nombre: DANIEL RODRIGUEZ OSPINA
Identificación: 1053803833
Registro Médico: 17132
Especialidad: Anestesiologo

FIRMA DEL MÉDICO



Historia Clínica

Sitio de Atención: QUIROFANO

CSMQ1

Beneficiario

Historia Clínica: CC - 1053803374

Cod. Plan: ARLSUR

Afilación: 1053803374-01

Sexo: M

Nombre: OCHOA AGUIRREALEJANDRO

Edad: 30 Años

Fecha: 19.09.2020

Hora: 21:55

Plantilla: H.C INFORME QUIRURGICO

Diagnósticos

Ppal: S682 - Amputación traumática de dos o mas dedos solamente (completa) (parcial)

Rel. 1: -

Rel. 2: -

Rel. 3: -

Mot. Consulta: Accidente De Trabajo

Visita: Primera Vez

C. Usuario:

DESCRIPCIÓN INFORMACIÓN

Cirujano: GUSTAVO ECHEVERRY
1er Ayudante: CATHERIN LOPEZ
2do Ayudante: NO
Instrumentador: LUIS CARLOS TOBAR
Anestesiologo: DANIEL RODRIGUEZ

Diagnostico

Pre-Operatorio

Post-Operatorio

Intervencion Practicada Y Tipo

Anestesia

Intervencion Practicada

Tipo Anestesia

Descripcion Hallazgos
Operatorios

AMPUTACION COMPLETA DOS DEDOS, SEGUNDO TERCERO MANO DERECHA (DOMINANTE)
AMPUTACION COMPLETA DOS DEDOS, SEGUNDO TERCERO MANO DERECHA (DOMINANTE)

OSTECTOMIA DE METACARPANOS, SEGUNDO Y TERCER DEDO MANO DERECHA + COLGAJOS
COMPUESTOS GRANDES MAS DE 20 CMS + NEUROLISIS DE NERVIOS DIGITALES Y TRONCULARES
PALMARES.

GENERAL

PACIENTE QUE LABORA EN INDUMA CON TROQUELES SUFRIENDO UNA LESION GRAVE EN MANO
DERECHA QUE LE AMPUTA POR APLASTAMIENTO CON TROQUEL LOS DEDOS SEGUNDO Y TERCERO Y
PARCIALMENTE LA MANO CORRESPONDIENTE AL SEGUNDO Y TERCER RAYO DISTAL PALMAR.
BAJO ANESTESIA GENERAL Y CON TODAS LAS MEDIDAS DE PROTECCION, PROTOCOLO COVID-19, CON
TORNIQUE NEUMATICO A PRESION MEDIA PROTECTORA Y OTRAS MEDIDAS COMO COMPRESION
NEUMATICA INTERMITENTE ETC. SE LE REALIZA LAVADO EXHAUSTIVO CON 2000 CC DE SSN, SE
PROCEDE A DISEÑAR LOS COLGAJOS QUE SON DETEJIDO DE PIEL DORSAL Y PALMAR Y PARTE DE LA
CARA RADIAL DIGITAL PROXIMAL DEL TERCER DEDO, SE PREPARAN PARA LUEGO SER ROTADOS PARA
COBERTURA DEL DEFECTO.

SE PROCEDE A HACER DISECCIONES TIPO NEUROLISIS DE LOS NERVIOS RADIAL, DIGITAL DEL INDICE,
CUBITAL DEL MISMO, RADIAL DEL TERCER DEDO Y CUBITAL DEL MISMO, SE IDENTIFICAN PLENAMENTE Y
SE PREPARAN PARA SER AVANZADOS HACIA DENTRO DE LA MASA MUCULAR INTEROSEA, CON EL FIN DE
EVITAR NEUROMAS SUPERFICIALES.

SE REALIZA OSTECTOMIA DE ACORTAMIENTO CON SIERRA OSCILANTE DE AMBOS METACARPANOS
SEGUNDO Y TERCERO, DEJANDOLOS A NIVEL DEL TERCIO MEDIO, AMPLIANDO ASI EL ESPACIO
INTERDIGITAL QUE FACILITE LA PUNCION DE OPOCISON CON EL PULGAR DE LOS DEDOS RESTANTES.
SE PROCEDE LUEGO A HEMOSTASIA POR LIGADURAS CON VYCRIL LUEGO A ROTAR LOS TEJIDOS
INTERNOS MIOTENDINOSOS Y POR ULTIMO A DAR COBERTURA CON LOS COLGAJOS PREVIAMENTE
PREPARADOS, DEJANDO UN CIERRE COMPLETO PERO NO SELLADO PARA PERMITIR SI HAY SANGRADO
QUE PUEDA SALIR A LOS APOSITOS.

SE HACE BLOQUEO DE NERVIOS TRONCULARES PROXIMALES, COMO ANALGESIA Y SE INMOVILIZA CON
APOSITOS Y FERULA DE YESO.

QUEDA COMO SECUELA DEFINITIVA PERDIDA TOTAL DE LOS DEDOS INDICE Y MEDIO CON AMPUTACION
RADIADA DE AMBOS DIGITOS.

Tejidos Enviados A Anatomia

Patologica

Tipo Herida Quirurgica

Limpia / Contaminada

AUTORIZACION

NO

PRIORITARIA

Tiempo Quirurgico

Hora inicio Cirugia

Hora:

03

Minutos:

05

Hora Final Cirugia

Hora:

10

Minutos:

05

Cirugia

URGENCIA

Médico

Nombre: DANIEL RODRIGUEZ OSPINA

Identificación: 1053803833

Registro Médico: 17132

Especialidad: Anestesiologo

FIRMA DEL MÉDICO



NIT: 890 806 490-5 TELÉFONO: 8783430
DIRECCIÓN Carrera 25 Calle 50 Esquina Manizales - Colombia
SAB: CSH3EHOSPIT EXPANSION PISO 3

FECHA: 20 de September de 2020

Licencias-Incapacidades**BENEFICIARIO**

No. HIST. CLINICA: CC - 1053803374 COD. PLAN: ARLSUR
AFILIACION: 1053803374 01 EDAD: 30 Años
NOMBRE: OCHOA AGUIRRE ALEJANDRO

DATOS INCAPACIDAD

T. INCAPACIDAD: Accidente de Trabajo
CODIGO: S682 MEDICO: ELCIRAF
DESCRIPCION: Amputacion traumatica de dos o mas dedos solamente (i NOMBRE: ELCIRA FAJARDO IBARRA
FECHA INICIAL: 19 de September de 2020 R.M: 4423
FECHA FINAL: 18 de October de 2020 No. DIAS: 30

Señor empleador verifique la autenticidad de esta incapacidad ante cualquier duda o alteración de este documento, el número del código de barra es único y consecutivo para cada orden, NO se repite.

FIRMA MEDICO AUTORIZA

CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR DE CALDAS
CONFA

Plan de Tratamiento

SUCURSAL O CMF: HOSPIT. EXPANSION PISO :
CODIGO: URG_

FECHA 20.SEP.20

BENEFICIARIO		COD. PLAN:	ARLSUR
No. HISTORIA CLINICA:	CC - 1053803374	EDAD:	30 Años
AFILIACION:	1053803374 01	SEXO:	Masculino
NOMBRE:	OCHOA AGUIRREALEJANDRO		

Finalidad: Diagnóstico

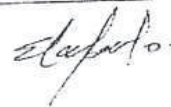
FECHA

PLAN DE TRATAMIENTO

20.09.2020 SE SOLICITA VALORACION POR PSICOLOGIA AMBULATORIA PRIORITARIA

DX: AMPUTACION TRAUMATICA DE 2 Y 3 DEDO DE MANO DERECHA DOMINANTE

AUTORIZADO POR: ELCIRA FAJARDO IBARRA
C.C.: 30231689
R. M.: 4423



FIRMA MÉDICO



* C 5 H 3 E B 4 7 7 0 2 3 4 *

Historia Clínica

Sitio de Atención: URGENCIAS CL SAN MARCEL URG
Beneficiario:

Historia Clínica: CC - 1053803374

Cod. Plan: ARLSUR

Afilación: 1053803374-01

Sexo: M

Fecha: 20 09 2020

Nombre: OCHOA AGUIRREALEJANDRO

Edad: 30 Años

Hora: 5:28

Plantilla: H.C. EPICRISIS

Diagnósticos

Ppal: S682 - Amputación traumática de dos o más dedos solamente (completa) (parcial)

Rel. 1: Z988 - Otros estados postquirúrgicos especificados

Rel. 2: -

Rel. 3: -

Mot. Consulta: Accidente De Trabajo
DESCRIPCIÓN INFORMACIÓN

Visita: Repetida

C. Usuario:

Plan Y Recomendaciones De Egreso

ALTA MEDICA SEGUN EVOLUCION, EN LA TARDE

INCAPACIDAD 30 DIAS

FORMULA AMBULATORIA: ACETAMINOFEN TAB 500MG 2 TAB CADA 8H POR 5 DIAS, TRAMADOL GOT 5 GOT CADA 6H POR 5 DIAS, CEFALEXINA CAP 500MG CADA 6H POR 10 DIAS, USO DE OMEPRAZOL EN AYUNAS DURANTE MANEJO ANTIBIOTICO

ASISTIR A CONSULTA DE DR GUSTAVO ECHEVERRY EN CLINICA SANTILLANA CONSULTORIO 201

SOLICITANDO LA CITA EN LA MAÑANA DEL LUNES TEMPRANO AL TELEFONO 8857372

VALORACION POR PSICOLOGIA

RECOMENDACIONES GENERALES, SIGNOS DE ALARMA

CONTROL POR CONSULTA EXTERNA

Fecha Egreso: 20.09.2020

Hora Egreso: 13:00

Ordenes:

Médico

Nombre: ELCIRA FAJARDO IBARRA

Identificación: 30231689

Registro Médico: 4423

Especialidad: Medico General

FIRMA DEL MÉDICO



Historia Clínica

Sitio de Atención: URGENCIAS CL SAN MARCEL URG

Beneficiario:

Historia Clínica: CC - 1053803374

Cod. Plan: ARLSUR

Fecha: 20/09/2020

Afilación: 1053803374-01

Sexo: M

Hora: 5:28

Nombre: OCHOA AGUIRREALEJANDRO

Edad: 30 Años

Plantilla: H.C. EPICRISIS

Diagnósticos

Ppal: S682 - Amputación traumática de dos o más dedos solamente (completa) (parcial)

Rel. 1: Z988 - Otros estados postquirúrgicos especificados

Rel. 2: -

Rel. 3: -

Mot. Consulta: Accidente De Trabajo

Visita: Repetida

C. Usuaría:

DESCRIPCIÓN INFORMACIÓN

Fecha Y Hora De Ingreso:

19/09/2020

Servicio De Ingreso:

URGENCIAS

Estado De Ingreso:

CUADRO DE MINUTOS DE EVOLUCION, MIENTRAS SE ENCONTRABA REALIZANDO SUS LABORES EN INDUMA COMO OPERARIO UTILIZANDO GUANTES DE PROTECCION, REFIERE QUE POR ACCIDENTE SU MANO QUEDA ATRAPADA EN LA TROQUELADORA, PRESENTANDO TRAUMA APLASTANTE REPETIDO EN MANO DERECHA, CON EVIDENTE PERDIDA DE 2DO Y TERCER DEDO POR LO QUE ES VALORADO EN LA ESCENA POR PERSONAL PARAMEDICO Y TRASLADADO INMEDIATAMENTE A ESTE CENTRO

TRAEN DEDO INDICE INCOMPLETO EN HIELO Y EN BOLSA

Evolucion Del Paciente:

20/09/2020 - 05:26 --> PACIENTE DE 30 AÑOS, SIN ANTECEDENTES DE IMPORTANCIA, INGRESA A LA INSTITUCION EL 19/09/20. TRAS PRESENTAR ACCIDENTE LABORAL, REFIERE SE ENCONTRABA REALIZANDO SUS LABORES EN INDUMA COMO OPERARIO UTILIZANDO GUANTES DE PROTECCION QUEDA ATRAPADA LA MANO DERECHA EN LA TROQUELADORA, CON POSTERIOR TRAUMA APLASTANTE REPETIDO EN MANO DERECHA, EVIDENTE PERDIDA DE 2DO Y TERCER DEDO. AL INGRESO SE INICIA MANEJO ANALGESICO Y ANTIBIOTICO, TOXOIDE TETANICO, SE TOMA RX DE MANO, VALORACION POR CX PLASTICA, DR ECHEVERRY QUE CONSIDERA AMPUTACION COMPLETA DOS DEDOS, SEGUNDO TERCERO MANO DERECHA (DOMINANTE) Y PROGRAMADA PARA MANEJO QUIRURGICO. LLEVADO A OSTECTOMIA DE METACARPANOS, SEGUNDO Y TERCER DEDO MANO DERECHA + COLGAJOS COMPUESTOS GRANDES MAS DE 20 CMS + NEUROLISIS DE NERVIOS DIGITALES Y TRONCULARES PALMARES. SIN COMPLICACIONES, CON INDICACION DE HOSPITALIZAR PARA MANEJO ANALGESICO Y ANTIBIOTICO. CON ORDEN DE LA ESPECIALIDAD DE SE PUEDE DAR SALIDA MAÑANA SI TODO SE ENCUENTRA BIEN CON: INCAPACIDAD 30 DIAS. ANALGESICOS, ANTIBIOTICOS SUFICIENTE PARA 10 DIAS. INDICAR AL PACIENTE QUE DEBE ASISTIR A CONSULTA DE DR GUSTAVO ECHEVERRY EN CLINICA SANTILLANA CONSULTORIO 201 SOLICITANDO LA CITA EN LA MAÑANA DEL LUNES TEMPRANO AL TELEFONO 8857372. SE DEJA PLAN DE ALTA MEDICA Y EPICRISIS.

Tratamientos Instaurados:

-HOSPITALIZADO
-DIETA NORMAL
-SSN A 80CC/H
-CEFAZOLINA 1 GR IV CADA 6 HORAS
-GENTAMINCINA AMP IV
-TOXOIDE TETANICO AMP IM
-DIPIRONA AMP 1GR APLICAR 2GR IV CADA 6 HORAS
-REMODELACION + LAVADO + OSTECTOMIA DE 2 Y 3 DEDO DE MANO DERECHA
-MANO ELEVADA SOBRE ALMOHADAS
-NO REQUIERE SER DESTAPADO PARA CURACION A NO SER QUE ESTE MUY IMPREGNADO DE SANGRE POR LO QUE EN ESE CASO, CAMBIAR APOSITOS Y PONER NUEVAMENTE FERULA DE YESO
-CONTROL DE SIGNOS VITALES DE RUTINA
-INFORMAR CAMBIOS

Exámenes Realizados:

19/09/20

Diagnósticos De Ingreso:

RX DE MANO DERECHA: AMPUTACION PARCIAL DE SEGUNDO Y TERCER DEDO DE MANO DERECHA
AMPUTACION TRAUMATICA 2DO Y TERCER DEDO MANO DERECHA

Diagnostico De Egreso:

DX DE MANEJO
-POP DE OSTECTOMIA DE METACARPANOS, SEGUNDO Y TERCER DEDO MANO DERECHA + COLGAJOS COMPUESTOS GRANDES MAS DE 20 CMS + NEUROLISIS DE NERVIOS DIGITALES Y TRONCULARES PALMARES.
-AMPUTACION COMPLETA DOS DEDOS, SEGUNDO TERCERO MANO DERECHA (DOMINANTE)

Médico:

Nombre: ELCIRA FAJARDO IBARRA

Identificación: 30231659

Registro Médico: 4423

Especialidad: Medico General

FIRMA DEL MÉDICO



CENTRO MEDICO DE ESPECIALISTAS C.M.E.

800219192 - 1

RHsCixFo

Pag 1 de 1

Fecha: 21/09/20

Getareo: 7



HISTORIA CLÍNICA No. CC 1053803374 -- ALEJANDRO OCHOA AGUIRRE

Empresa: ARL SURAMERICANA

Afiliado: ARL

Fecha Nacimiento: 08/06/1990

Edad actual : 30 AÑOS

Sexo: Masculino

Grupo Sanguíneo:

Estado Civil: Soltero(a)

Teléfono: 3116210101

Dirección:

NA

Barrio: BENGALA

Departamento:

CALDAS

Municipio: MANIZALES

Ocupación:

OPERARIOS DE LA INDUSTRIA EXTRACTIVA

Etnia: NINGUNO DE LOS ANTERIORES

Grupo Etnico:

Nivel Educativo: No Definido

Atención Especial: NO APLICA

Discapacidad: No aplica

Grupo Poblacional: NO APLICA

SEDE DE ATENCIÓN: 001 CENTRO MEDICO DE ESPECIALISTAS

Edad : 30 AÑOS

FOLIO

1

FECHA 21/09/2020 12:50:49

TIPO DE ATENCIÓN

AMBULATORIO

MOTIVO DE CONSULTA

ARL SURA, CONTROL DE POST QCO DE 2 DAS, LABORA EN INDUMA, TROQUELADOR, FUE ATENDIDO EN URGENCIAS DE SAN MARCEL Y POR LA GRAVEDAD DE LA LESION YO LO OPERE ALLI EL DIA 19 DE SEP COMO URGENCIA, AMPUTACION DE DOS DEDOS DE LA MANO DCHA DOMINANTE QUE TERMINARON EN AMPUTACION RADIADA Y COLGAJOS MULTIPLES, NEUROLISIS Y TRANSFERENCIA DE LOS NERVIOS A PROFUNDIDAD INTRAMUSCULAR, MANO DCHA DOMINANTE, FUE DADO DE ALTA EL DIA DOMINGO AYER CON IC DE 30 DIAS HASTA EL DIA 18 DE OCT, YA TIENE SOLICITADA RX DE CONTROL Y VALORACION POR PSICOTERAPIA

ENFERMEDAD ACTUAL

SE LE DA ORDEN DE RX

DIAGNÓSTICO S682 AMPUTACION TRAUMATICA DE DOS O MAS DEDOS SOLAMENTE (COMTipo PRINCIPAL

ORDENES DE IMÁGENES DIAGNÓSTICAS

Cantidad

Descripción

1

RADIOGRAFIA DE DEDOS EN MANO

Pendiente

R AP LATERAL Y OBLICUA DE MANO DCHA

GUSTAVO A. ECHEVERRY

GUSTAVO ADOLFO ECHEVERRY DE LA ROCHE

Reg. 772 CC 10235347

CIRUGIA PLASTICA



CENTRO MEDICO DE ESPECIALISTAS C.M.E.

800219192 - 1

RHS/CixFo

Pag: 1 de 1

Fecha: 28/09/20

Getarea: 7



HISTORIA CLÍNICA No. CC 1053803374 -- ALEJANDRO OCHOA AGUIRRE

Empresa: ARL SURAMERICANA

Afiliado: ARL

Fecha Nacimiento: 08/06/1990 Edad actual : 30 AÑOS

Sexo: Masculino

Grupo Sanguíneo:

Estado Civil: Soltero(a)

Teléfono: 3116210101

Dirección:

CLL 48 B N° 25A 02

Barrio: BENGALA

Departamento:

CALDAS

Municipio: MANIZALES

Ocupación:

OPERARIOS DE LA INDUSTRIA EXTRACTIVA

Etnia: NINGUNO DE LOS ANTERIORES

Grupo Etnico:

Ninguno de los anteriores

Nivel Educativo: No Definido

Atención Especial: NO APLICA

Discapacidad: No aplica

Grupo Poblacional: NO APLICA

SEDE DE ATENCIÓN:	001	CENTRO MEDICO DE ESPECIALISTAS	Edad : 30 AÑOS
FOLIO	2	FECHA 28/09/2020 17:10:03	TIPO DE ATENCIÓN
			AMBULATORIO

MOTIVO DE CONSULTA

ARL SURA, CONTROL DE 9 DIAS DE OPERADO, CON BUENA EVOLUCION, SE LE INDICA QUE DEBE POSICIONAR MEJOR LA MANO PUES LA ESTA DEJANDO EN RETRACCION DE LA MUÑECA QUE ES MUY PERJUDICIAL, SE LE EXPLICA CLARAMENTE, NO HAY NECROSIS, SE LE ORDENA CURACION DIARIA Y EMPEZAR FISIOTERAPIA. TIENE EN LA RADIOGRAFIA OTRA LESION QUE NO SE VIO EN EL DIA DE LA CIRUGIA QUE ES UNA FRACTURA COMPLETA DESPLAZADA MODERADAMENTE DEL CUARTO METACARPANO, EN EL MOMENTO TIENE BUEN CONTACTO OSEO Y ALINEACION, SE LE DEJA POR AHORA AVANDONADA PASTA QUE ESTE MEJOR TODA LA MANO SIEMPRE Y CUANDO NO SE LE DESPLACE

ENFERMEDAD ACTUAL

CONTROL EN 15 DIAS, SE LE VENDE LA IC EL DIA 18 DE OCT
CURACION INTERDIARIA

DIAGNÓSTICO S382 AMPUTACION TRAUMATICA DE LOS O MAS DEDOS SOLAMENTE (COMTipo PRINCIPAL

ÓRDENES DE PROCEDIMIENTOS NO QUIRÚRGICO

Cantidad	Descripción	Pendiente
8	SALA DE CURACIONES	
	CURACION DIARIA O INTERDIARIA CON FITOSTIMOLINE	

FORMULA MÉDICA

Cantidad	Dosis	Descripción	Via	Frecuencia	Acción
1,00	1,00 TUBO	FITOSTIMOLINE CREMA TOPICA X 32G 15% - 3 2 g	TOPICA(EXTERNA	Dosis Unica	NUEVO
PARA LAS CURACIONES					
40,00	1,00 TABLETA	DICLOFENACO + TRAMADOL 25 MG TABLETA 25 Mg	ORAL	6 Horas	NUEVO

TERAPIAS

Cantidad	Descripción	Estado
20	TERAPIA FISICA	Pendiente
	REHABILITACION GENERAL DE LA MANO Y MEJORAR POSICION DE REPOSO, DESENSIBILIZAR	

GUSTAVO ADOLFO ECHEVERRY DE LA ROCHE

Reg. 772 CC 10235347

CIRUGIA PLASTICA

710 "HOSVITAL"

Usuario: GECHVERRY

**CENTRO MEDICO DE ESPECIALISTAS C.M.E.**

800219192 - 1

RHsCixFo
Pag 1 de 2
Fecha: 13/10/20
G etareo: 7**HISTORIA CLÍNICA No. CC 1053803374 - ALEJANDRO OCHOA AGUIRRE**

Empresa: ARL SURAMERICANA

Afiliado: ARL

Fecha Nacimiento: 08/08/1990 Edad actual: 30 AÑOS

Sexo: Masculino

Grupo Sanguíneo:

Estado Civil: Soltero(a)

Teléfono: 3116210101

Dirección: CLL 48 B N° 25A 02

Barrio: BENGALA

Departamento: CALDAS

Municipio: MANIZALES

Ocupación: OPERARIOS DE LA INDUSTRIA EXTRACTIVA

Etnia: NINGUNO DE LOS ANTERIORES

Grupo Etnico: Ninguno de los anteriores

Nivel Educativo: No Definido

Atención Especial: NO APLICA

Discapacidad: No aplica

Grupo Poblacional: NO APLICA

SEDE DE ATENCIÓN: 001 CENTRO MEDICO DE ESPECIALISTAS

Edad: 30 AÑOS

FOLIO

13

FECHA 13/10/2020 09:34:33

TIPO DE ATENCIÓN

AMBULATORIO

MOTIVO DE CONSULTA

ARL SURA, CONTROL DE 3 SEMANAS CON AMPUTACION DE 2 DEDOS Y FRACTURA COMPLETA DEL CUARTO METACARPIANO PENDIENTE DE HACERSE CIRUGIA DE OSTEOSINTESIS PUES LA MOVILIDAD DEL LA MANO TODAVIA NO ES FUNCIONAL PUES NO HACE OPOSICION DE AGARRE QUE ES LO NECESARIO

ENFERMEDAD ACTUAL

SE LE INDICA UNA NUEVA RADIOGRAFIA Y SE SOLICITA AUTORIZACION DE CIRUGIA:

ARL SURA FAVOR AUTORIZAR CIRUGIA

1. REDUCCION ABIERTA DE FRACTURA DEL CUARTO METACARPIANO DCHO CON MATERIAL DE OSTEOSINTESIS, MINIPLACA DE TITANIO O ACERO Y TORNILLOS

2. TENORRAFIA DE EXTENSOR

ANESTESIA GENERAL

CLINICA SANTILLANA

FECHA 16 DE OCT 8 AM

SE REQUIERE DE MATERIAL DE OSTEOSINTESIS DE CASA JOHNSON OJALA, PLACA LCP DE 1.7 O 2.0 TORNILLOS Y SOPORTE

CODIGOS DE CX 793402 : 85 UVR + 824321 : 75 UVR VIAS DIFERENTES

DIAGNÓSTICO S623 FRACTURA DE OTROS HUESOS METACARPIANOS Tipo PRINCIPAL
DIAGNÓSTICO S682 AMPUTACION TRAUMATICA DE DOS O MAS DEDOS SOLAMENTE (COM Tipo RELACIONADO
ORDENES DE IMÁGENES DIAGNÓSTICAS

Cantidad	Descripción	Pendiente
1	RADIOGRAFIA DE DEDOS EN MANO	Pendiente
	RX DE MANO AP LATERAL Y OBLICUA, CONTROL DE FRACTURA DEL CUARTO METACARPIANO DCHO	

ORDENES DE LABORATORIO

Cantidad	Descripción	Pendiente
1	TIEMPO DE PROTROMBINA (PT)	Pendiente
1	TIEMPO DE TROMBOPLASTINA PARCIAL (PTT)	Pendiente
1	HEMOGRAMA IV (HEMOGLOBINA HEMATOCRITO RECUENTO DE ERITROCITOS INDICES ERITROCITARIOS)	Pendiente
1	GLUCOSA EN SUERO LCR U OTRO FLUIDO DIFERENTE A ORINA	Pendiente
1	SARS COV 2 (COVID-19) ANTIGENO	Pendiente

GUSTAVO ADOLFO ECHEVERRY DE LA ROCHE

Reg. 772 CC 10235347

CIRUGIA PLASTICA

Usuario: GECHEVERRY

7J.0 "HOSVITAL"

**CENTRO MEDICO DE ESPECIALISTAS C.M.E.**

800219192 - 1

RHsClxFo

Pag: 2 de 2

Fecha: 13/10/20

Getareo: 7

**HISTORIA CLÍNICA No. CC 1053803374 – ALEJANDRO OCHOA AGUIRRE**

Empresa: ARL SURAMERICANA

Afilado: ARL

Fecha Nacimiento: 08/06/1990 Edad actual : 30 AÑOS

Sexo: Masculino

Grupo Sanguíneo:

Estado Civil: Soltero(a)

Teléfono: 3116210101

Dirección: CLL 48 B N° 25A 02

Barrio: BENGALA

Departamento: CALDAS

Municipio: MANIZALES

Ocupación: OPERARIOS DE LA INDUSTRIA EXTRACTIVA

Etnia: NINGUNO DE LOS ANTERIORES

Grupo Etnico: Ninguno de los anteriores

Nivel Educativo: No Definido

Atención Especial: NO APLICA

Discapacidad: No aplica

Grupo Poblacional: NO APLICA

CERTIFICADO DE INCAPACIDAD

61531

Nombre :	Diagnóstico	Día	Mes	Año
ALEJANDRO OCHOA AGUIRRE	S823	13	10	2020
CC 1053803374				
Ocupación : OPERARIOS DE LA INDUSTRIA EXTRACTIVA				
Empresa : SEGUROS DE VIDA SURAMERICANA S.A.				
Tipo de Incapacidad : ACCIDENTE LABORAL		Historia Clínica 1053803374		
Fecha Inicia : 19/10/2020 Fecha Fin : 17/11/2020 Días De Incapacidad O Licencia : 30				
Causa Externa : ACCIDENTE DE TRABAJO		Tipo de Atención : Ambulatorio		Procedimiento :
Diagnóstico Relacionador : AMPUTACION TRAUMATICA DE DOS O MAS DEDOS SOLAMENTE (COMPLETA) (PARCIAL)				
Fecha Accidente Trabajo : / / 00:00:00 Prórroga : NO Expedida En : CENTRO MEDICO DE ESPECIALISTAS -				
Empresa Donde Trabaja :				
Observaciones del Profesional :				

Dr. GUSTAVO A. ECHEVERRY

Cirujano Plástico
Unidad de Cirujas
Registro S.S. DE C. No. 772GUSTAVO ADOLFO ECHEVERRY DE LA ROCHE
Reg. 772 CC 10235347
CIRUGIA PLASTICA

Firma Y Sello De Presta. Económicas

Firma Afilado

**CENTRO MEDICO DE ESPECIALISTAS C.M.E.****800219192 - 1**

RHsClxFo

Pag: 1 de 2

Fecha: 13/10/20

G. etareo: 7

**HISTORIA CLÍNICA No. CC 1053803374 -- ALEJANDRO OCHOA AGUIRRE****Empresa:** ARL SURAMERICANA**Fecha Nacimiento:** 08/06/1990 **Edad actual:** 30 AÑOS**Teléfono:** 3116210101**Barrio:** BENGALA**Municipio:** MANIZALES**Etnia:** NINGUNO DE LOS ANTERIORES**Nivel Educativo:** No Definido**Discapacidad:** No aplica**Afiliado:** ARL**Sexo:** Masculino**Dirección:** CLL 48 B N° 25A 02**Departamento:** CALDAS**Ocupacion:** OPERARIOS DE LA INDUSTRIA EXTRACTIVA**Grupo Etnico:** Ninguno de los anteriores**Atención Especial:** NO APLICA**Grupo Poblacional:** NO APLICA**Estado Civil:** Soltero(a)**SEDE DE ATENCIÓN:** 001

CENTRO MEDICO DE ESPECIALISTAS

Edad: 30 AÑOS**FOLIO****13****FECHA** 13/10/2020 09:34:33**TIPO DE ATENCIÓN****AMBULATORIO****MOTIVO DE CONSULTA**

ARL SURA, CONTROL DE 3 SEMANAS CON AMPUTACION DE 2 DEDOS Y FRACTURA COMPLETA DEL CUARTO METACARPIANO PENDIENTE DE HACERSE CIRUGIA DE OSTEOSINTESIS PUES LA MOVILIDAD DEL LA MANO TODAVIA NO ES FUNCIONAL PUES NO HACE OPOSICION DE AGARRE QUE ES LO NECESARIO

ENFERMEDAD ACTUAL

SE LE INDICA UNA NUEVA RADIOGRAFIA Y SE SOLICITA AUTORIZACION DE CIRUGIA :

ARL SURA FAVOR AUTORIZAR CIRUGIA

1. REDUCCION ABIERTA DE FRACTURA DEL CUARTO METACARPIANO DCHO CON MATERIAL DE OSTEOSINTESIS, MINIPLACA DE TITANIO O ACERO Y TORNILLOS

2. TENORRAFIA DE EXTENSOR

ANESTESIA GENERAL

CLINICA SANTILLANA

FECHA 16 DE OCT 8 AM

SE REQUIERE DE MATERIAL DE OSTEOSINTESIS DE CASA JOHNSON OJALA, PLACA LCP DE 1.7 O 2.0 TORNILLOS Y SOPORTE

CODIGOS DE CX 793402 : 85 UVR + 824321 : 75 UVR VIAS DIFERENTES

DIAGNÓSTICO S623

FRACTURA DE OTROS HUESOS METACARPANOS

Tipo PRINCIPAL

DIAGNÓSTICO S682

AMPUTACION TRAUMATICA DE DOS O MAS DEDOS SOLAMENTE (COMTipo RELACIONADO

ORDENES DE IMÁGENES DIAGNÓSTICAS

Cantidad	Descripción
1	RADIOGRAFIA DE DEDOS EN MANO
RX DE MANO AP LATERAL Y OBLICUA, CONTROL DE FRACTURA DEL CUARTO METACARPIANO DCHO	

Pendiente

ORDENES DE LABORATORIO

Cantidad	Descripción
1	TIEMPO DE PROTROMBINA (PT)
1	TIEMPO DE TROMBOPLASTINA PARCIAL (PTT)
1	HEMOGRAMA IV (HEMOGLOBINA HEMATOCRITO RECUENTO DE ERITROCITOS INDICES ERITROCITARIOS)
1	GLUCOSA EN SUERO LCR U OTRO FLUIDO DIFERENTE A ORINA
1	SARS COV 2 (COVID-19) ANTIGENO

Pendiente

Pendiente

Pendiente

Pendiente

Pendiente

Dr. GUSTAVO A. ECHEVERRY

Cirurgia Plastica

Universidad de Caldas

Registro S.S. DE C. 172

GUSTAVO ADOLFO ECHEVERRY DE LA ROCHE

Reg. 772 CC 10235347

CIRUGIA PLASTICA

7J.0 *HOSVITAL*

Usuario: GECHEVERRY



CENTRO MEDICO DE ESPECIALISTAS C.M.E.
CENTRO MEDICO DE ESPECIALISTAS
800219192
KR 24 56 50- Tel. 6-8879830
CERTIFICADO DE INCAPACIDAD

[RincAñ]

Fecha: 13/10/20
Hora: 09:51:47
Página: 1



61531

Nombre :	ALEJANDRO OCHOA AGUIRRE	CC	1053803374	Día	Mes	Año
Ocupación :	OPERARIOS DE LA INDUSTRIA EXTRACTIVA			13	10	2020
Empresa :	SEGUROS DE VIDA SURAMERICANA S.A.					
Tipo de Incapacidad :		ACCIDENTE LABORAL				
Fecha Inicia :		19/10/2020		Fecha Final :		
17/11/2020		Días De Incapacidad O Licencia :		30 TREINTA		
Causa Externa :		ACCIDENTE DE TRABAJO		Tipo de Tratamiento :		
Ambulatorio		Procedimiento :				
Diagnóstico Principal :		S623		FRACTURA DE OTROS HUESOS METACARPANOS		
Diagnóstico Relacionador :		S682		AMPUTACION TRAUMATICA DE DOS O MAS DEDOS SOLAMENTE (COMPLETA) (PARCIAL)		
Fecha Accidente :		11 00:00:00		Prórroga :		
NO		Expedida En :				
CENTRO MEDICO DE ESPECIALISTAS -		Empresa Donde Trabaja :				
Observaciones del Profesional :						

Dr. GUSTAVO A. ECHEVERRI

Cirujano Plástico

Unidad de Salud de Caldas

Registro SSS DE C. No. 772

GUSTAVO ADOLFO ECHEVERRY DE LA ROCHE

Firma Y Sello De Presta. Económicas

Firma Afiliado

Documento. CC 10235347

Reg. 772 CC 10235347

CIRUGIA PLASTICA

Observaciones de la EPS: Este certificado no implica el reconocimiento de la prestación económica. La validación de la prórroga se vera reflejada en el momento de la liquidación de la incapacidad, siempre y cuando, cumpla con los requisitos. Para acceder al reconocimiento económico se debe solicitar a través de la radicación por parte del empleador.

13/10/2020 09:51:47

*** ORIGINAL ***



CENTRO MEDICO DE ESPECIALISTAS C.M.E.
CENTRO MEDICO DE ESPECIALISTAS
800219192
KR 24 56 50- Tel. 6-8879830
CERTIFICADO DE INCAPACIDAD

[RincAñ]

Fecha: 13/10/20
Hora: 09:51:47
Página: 1



61531

Nombre :	ALEJANDRO OCHOA AGUIRRE	CC	1053803374	Día	Mes	Año
Ocupación :	OPERARIOS DE LA INDUSTRIA EXTRACTIVA			13	10	2020
Empresa :	SEGUROS DE VIDA SURAMERICANA S.A.					
Tipo de Incapacidad :		ACCIDENTE LABORAL				
Fecha Inicia :		19/10/2020		Fecha Final :		
17/11/2020		Días De Incapacidad O Licencia :		30 TREINTA		
Causa Externa :		ACCIDENTE DE TRABAJO		Tipo de Atención :		
Ambulatorio		Procedimiento :				
Diagnóstico Principal :		S623		FRACTURA DE OTROS HUESOS METACARPANOS		
Diagnóstico Relacionador :		S682		AMPUTACION TRAUMATICA DE DOS O MAS DEDOS SOLAMENTE (COMPLETA) (PARCIAL)		
Fecha Accidente :		11 00:00:00		Prórroga :		
NO		Expedida En :				
CENTRO MEDICO DE ESPECIALISTAS -		Empresa Donde Trabaja :				
Observaciones del Profesional :						

Dr. GUSTAVO A. ECHEVERRI

Cirujano Plástico

Unidad de Salud de Caldas

Registro SSS DE C. No. 772

GUSTAVO ADOLFO ECHEVERRY DE LA ROCHE

Firma Y Sello De Presta. Económicas

Firma Afiliado

Documento. CC 10235347


Reg. 772 CC 10235347

CIRUGIA PLASTICA

Observaciones de la EPS: Este certificado no implica el reconocimiento de la prestación económica. La validación de la prórroga se vera reflejada en el momento de la liquidación de la incapacidad, siempre y cuando, cumpla con los requisitos. Para acceder al reconocimiento económico se debe solicitar a través de la radicación por parte del empleador.

13/10/2020 09:51:47

*** COPIA ***

	REPORTE DE IMAGENOLOGÍA	CÓDIGO: RAD FR 001 VERSIÓN: 01 FECHA: 17/09/2019
---	--------------------------------	--

ESTUDIO: RADIOGRAFIA DE DEDOS EN MANO
NOMBRE: ALEJANDRO OCHOA AGUIRRE
DOCUMENTO: CC 1053803374
FECHA ESTUDIO: 2020-10-14
ENTIDAD:

EDAD: 30 AÑOS
REMITE: GENERICO MEDICO GENERAL
SEDE: CLINICA SANTILLANA

RADIOGRAFIA DE MANO DERECHA
Proyecciones PA, oblicua y lateral

INDICACION: EXAMEN DE CONTROL. SE COMPARA CON RADIOGRAFÍA INICIAL DE 28-09-2020.

INFORME:
Se aprecia amputación de bordes bien definidos (probablemente quirúrgicas) la cual se ubica en la región diafisaria distal del segundo y tercer metacarpianos.
También existe fractura de orientación oblicua en la unión del tercio proximal con el tercio medio de la diáfisis del cuarto metacarpiano con formación incipiente de callo óseo. Leve desalineación en el foco de la fractura.
Leve engrosamiento a nivel de los tejidos blandos adyacentes a los dedos amputados.

CONCLUSION:

- AMPUTACIÓN DEL SEGUNDO Y TERCER DEDOS DE LA REGIÓN DIAFISIRIA MEDIA-DISTAL DE LOS METACARPIANOS.
- FRACTURA EN LA DIÁFISIS DEL CUARTO METACARPIANOS CON SIGNOS DE PROCESO CONSOLIDATIVO EN FASE INICIAL.
- PERSISTE LEVE ENGROSAMIENTO IRREGULAR EN LOS TEJIDOS BLANDOS ADYACENTES A LOS DEDOS AMPUTADOS.
- NO HAY CAMBIOS SIGNIFICATIVOS AL COMPARAR CON EL ESTUDIO INICIAL.

Nota: Los estudios radiológicos tienen sus limitaciones. Estos estudios son ayudas diagnósticas que aportan información en correlación con los síntomas clínicos y con las demás pruebas solicitadas. Por favor dirigirse a su médico tratante para la correcta interpretación de estos resultados.



Página 11

www.clinicasantillana.com

	REPORTE DE IMAGENOLÓGIA	CÓDIGO: RAD FR 001 VERSIÓN: 01 FECHA: 17/09/2019
---	--------------------------------	---

ESTUDIO: RADIOGRAFIA DE DEDOS EN MANO
NOMBRE: ALEJANDRO OCHOA AGUIRRE
DOCUMENTO: CC 1053803374
FECHA ESTUDIO: 2020-10-14
ENTIDAD:

EDAD: 30 AÑOS
REMITE: GENERICO MEDICO GENERAL
SEDE: CLINICA SANTILLANA



Informe firmado electrónicamente por:
CARLOS EDUARDO SASTOQUE RIVERA
 Especialista en Radiología e Imágenes Diagnosticas
 No. registro: 94302884
 Fecha y hora de firma: 14-10-2020 09:53
 Transcriptor: MARIA FERNANDA GUERRERO GIL



	REPORTE DE IMAGENOLOGÍA	CÓDIGO: RAD-FR 001 VERSIÓN: 01 FECHA: 17/09/2019
---	--------------------------------	--

ESTUDIO:	RADIOGRAFIA DE DEDOS EN MANO		
NOMBRE:	ALEJANDRO OCHOA AGUIRRE		
DOCUMENTO:	CC 1053803374	EDAD:	30 AÑOS
FECHA ESTUDIO:	2020-10-14	REMITE:	GENÉRICO MÉDICO GENERAL
ENTIDAD:		SEDE:	CLÍNICA SANTILLANA

RADIOGRAFIA DE MANO DERECHA
Proyecciones PA, oblicua y lateral

INDICACION: EXAMEN DE CONTROL. SE COMPARA CON RADIOGRAFÍA INICIAL DE 28-09-2020.

INFORME:
Se aprecia amputación de bordes bien definidos (probablemente quirúrgicas) la cual se ubica en la región diafisaria distal del segundo y tercer metacarpianos.
También existe fractura de orientación oblicua en la unión del tercio proximal con el tercio medio de la diáfisis del cuarto metacarpiano con formación incipiente de callo óseo. Leve desalineación en el foco de la fractura.
Leve engrosamiento a nivel de los tejidos blandos adyacentes a los dedos amputados.

CONCLUSION:

- AMPUTACIÓN DEL SEGUNDO Y TERCER DEDOS DE LA REGIÓN DIAFISARIA MEDIA-DISTAL DE LOS METACARPANOS.
- FRACTURA EN LA DIÁFISIS DEL CUARTO METACARPANOS CON SIGNOS DE PROCESO CONSOLIDATIVO EN FASE INICIAL.
- PERSISTE LEVE ENGROSAMIENTO IRREGULAR EN LOS TEJIDOS BLANDOS ADYACENTES A LOS DEDOS AMPUTADOS.
- NO HAY CAMBIOS SIGNIFICATIVOS AL COMPARAR CON EL ESTUDIO INICIAL.

Nota: Los estudios radiológicos tienen sus limitaciones. Estos estudios son ayudas diagnósticas que aportan información en correlación con los síntomas clínicos y con las demás pruebas solicitadas. Por favor dirigirse a su médico tratante para la correcta interpretación de estos resultados.



	REPORTE DE IMAGENOLOGÍA	CÓDIGO: RAD-FR-001 VERSIÓN: 01 FECHA: 17/09/2019
---	--------------------------------	--

ESTUDIO: RADIOGRAFIA DE DEDOS EN MANO
NOMBRE: ALEJANDRO OCHOA AGUIRRE
DOCUMENTO: CC 1053803374
FECHA ESTUDIO: 2020-10-14
ENTIDAD:

EDAD: 30 AÑOS
REMITE: GENERICO MEDICO GENERAL
SEDE: CLINICA SANTILLANA


Informe firmado electrónicamente por:
CARLOS EDUARDO SASTOQUE RIVERA
Especialista en Radiología e Imágenes Diagnósticas
No. registro: 94302884
Fecha y hora de firma: 14-10-2020 09:53
Transcriptor: MARIA FERNANDA GUERRERO GIL



INSTITUTO CALDENSE DE MEDICINA DEL DOLOR SAS

NIT: 900876789-6

CARRERA 24 Nro 56 - 50 CLINICA SANTILLANA PISO 7

- Tel: 8859500

MANIZALES - CALDAS



HISTORIA CLINICA

Copia Controlada

PACIENTE: CC 1053803374 - ALEJANDRO OCHOA AGUIRRE

GENERO: MASCULINO

FECHA NACIMIENTO: 1990-06-08 - Edad: 30 Años 6 Meses 13 Dias

Fecha y Hora de Atención: 2020-12-21 - 11:15:31 CAS:30016

Cliente: SEGUROS DE VIDA SURAMERICANA S.A. (ARL SURA)

Profesional Tratante: JUAN CARLOS RINCON CASTELLANOS

Finalidad: 10 - Causa Externa: 13 - Tipo Diagnostico: 3 - Confirmado Repetido

Diagnostico Principal: S682 - AMPUTACION TRAUMATICA DE DOS O MAS DEDOS SOLAMENTE (COMPLETA) (PARCIAL)

CONSULTA DE PRIMERA VEZ POR MEDICINA ESPECIALIZADA

MOTIVO DE CONSULTA: VISITA INICIAL

EDAD: 30 AÑOS

GENERO: MASCULINO

ESTADO CIVIL: SOLTERO

ESCOLARIDAD: BACHILLERATO

OCUPACION: TROQUELADOR EN INDUMA

HIJOS: 1

PROCEDENCIA: MANIZALES

ENTORNO VIVENCIAL: VIVE CON MADRE Y HERMANO

REMITIDO POR CIRUGIA PLASTICA

LATERALIDAD: DIESTRO

MC Y EA:

PACIENTE CON ANTECEDENTE DE ACCIDENTE LABORAL AL AMPUTARSE SEGUNDO Y TERCER DEDO MANO DERECHA, REQUIRIO RECONSTRUCCION MAS COLGAJO EN DOS TIEMPOS QUIRURGICOS, Y OSTEOSINTESIS DE 4TO METACARPINO, EL PACIENTE REFIERE DOLOR A NIVEL DE LA MUÑECA Y DOLOR AL FLEXIONAR Y EXTENDER 4TO DEDO DE LA MANO DERECHA, NO REFIERE ALODINIA NI HIPERALGESIA, REMITEN PARA VALORACION Y MANEJO.

ANTECEDENTES PATOLOGICOS: NO REFIERE

ALERGIAS: NO

QUIRURGICOS: MULTIPLES CIRUJIAS EN MANO DERECHA

FARMACOLOGICOS: PREGABALINA, DICLOFENAC/TRAMADOL

FUMA; NO FUMA.

DROGAS ILICITAS; NINGUNA.

ALCOHOL: NO.

SUEÑO; ANORMAL

ESTADO DE ANIMO; ANSIEDAD.

EXAMENES:

NO TRAE

INTERVENCIONISMO:

NO TRAE

EXAMENES:

REVISION POR SISTEMAS:

ANTECEDENTES

FAMILIARES:

**INSTITUTO CALDENSE DE MEDICINA DEL
DOLOR SAS**

NIT: 900876789-6

CARRERA 24 Nro 56 - 50 CLINICA SANTILLANA PISO 7

- Tel: 8859500

MANIZALES - CALDAS



iCalmed

HISTORIA CLINICA

Copia Controlada

PACIENTE: CC 1053803374 - ALEJANDRO OCHOA AGUIRRE

GENERO: MASCULINO

FECHA NACIMIENTO: 1990-06-08 - Edad: 30 Años 6 Meses 13 Dias

ANTECEDENTES

PERSONALES:

EXAMEN FISICO: PACIENTE CON CICATRIZ NORMAL, MOVILIDAD DE CUARTO DEDO LIMITADA PARA LA FLEXION, NO ALODINIA NI HIPERALGESIA, DOLOR A LA FLEXION DE LA MUÑECA.

RESUMEN DIAGNOSTICO: DX
1. SECUELAS DE AMPUTACION DE 2DO Y 3CER DEDO MANO DERECHA

PACIENTE CON ANTECEDENTE DE AMPUTACION DE 2DO Y 3CER DEDO MANO DERECHA, DOLOR A LA MOVILIZACION DE LA MUÑECA, LIMITACION PARA LA FLEXION DE 4TO DEDO MANO DERECHA, CONSIDERO QUE CURSA CON DOLOR SOMATICO QUE DEBE DE SER ESTUDIADO POR PARTE DE CIRUGIA DE MANO PARA QUE NOS DEFINA SI SON SECUELAS DEFINITIVAS Y PRONOSTICO. POR PARTE NUESTRA SE ORDENA SUSPENDER DICLOFENAC/TRAMADOL, SE INICIA HIDROCODONA ORAL Y SE CONTINUA PREGABALINA, CITA DE CONTROL EN 2 MESES PARA CONTINUAR TITULACION FARMACOLOGICA.

CONDUCTA: PLAN

SE SOLICITA CONCEPTO POR PARTE DE CIRUGIA DE MANO

CONTROL POR CONSULTA EXTERNA DE MANEJO DEL DOLOR EN 2 MESES

SE DAN MEDICAMENTOS PARA 2 MESES.

ACETAMINOFEN 325MG/HIDROCODONA 5MG VO CADA 12 HORAS
PREGABALINA 150MG VO CADA NOCHE

JUAN CARLOS RINCON CASTELLANOS

ANESTESIOLOGIA

Nro Documento: 16079475

Nro. Registro: 623



CENTRO MEDICO DE ESPECIALISTAS C.M.E.
CENTRO MEDICO DE ESPECIALISTAS
800219192
MANIZALES - CALDAS

[RDesQui2]
Fecha: 16/10/20
Hora: 11:34:38
Página: 1

DESCRIPCIÓN DE CIRUGÍAS

IDENTIFICACIÓN

Paciente: ALEJANDRO OCHOA AGUIRRE
Edad: 30 AÑOS Empresa: ARL SURAMERICANA
Sala: QUIROFANO SALA 3

Identificación CC 1053803374

Fecha Cirugía: 16/10/2020

Sede de Atención: CENTRO MEDICO DE ESPECIALISTAS

CIRUGÍAS

CANT	CÓDIGO	NOMBRE DE LA CIRUGÍA	Grupo Quirúrgico	UVR
1	793405	REDUCCION ABIERTA DE FRACTURA DE METACARPANOS CON FIJACION INTERNA	I01	85

Cirujano: GUSTAVO ADOLFO ECHEVERRY DE LA ROCHE
Via: MIEMBROS SUPERIORES

Especialidad: CIRUGIA PLASTICA

1 824321 TENORRAFIA DE EXTENSORES DE MANO (UNO O MAS)

I01 75

Cirujano: GUSTAVO ADOLFO ECHEVERRY DE LA ROCHE
Via: MIEMBROS SUPERIORES

Especialidad: CIRUGIA PLASTICA

DESCRIPCIÓN CIRUGÍA

CIRUJANO T0021 GUSTAVO ADOLFO ECHEVERRY DE LA ROCHE Especialidad CIRUGIA PLASTICA
793405 REDUCCION ABIERTA DE FRACTURA DE METACARPANOS CON FIJACION INTERNA
824321 TENORRAFIA DE EXTENSORES DE MANO (UNO O MAS)
Dx Preoperatorio: S623 FRACTURA DE OTROS HUESOS METACARPANOS
Dx Postoperatorio: S623 FRACTURA DE OTROS HUESOS METACARPANOS

Tipo de Herida: LIMPIA Tipo de Anestesia: GENERAL Tipo de Cirugía: PROGRAMADA
Cantidad de Sangrado: 0 ml. Vía: DIFERENTE VIA
Clasificación de riesgo quirúrgico: A.S.A.: 0 NNIS: 0
Realización Acto Quirúrgico: Fecha Inicio 16/10/20 09:30:00 Fecha Final 16/10/20 11:00:00
Tiempo de Perfusión: 0 Minutos Tiempo de Clamp: 0 Minutos

Descripción Quirúrgica:

BAJO ANESTESIA GENERAL Y BLOQUEOS REGIONALES SIN TORNQUETE, SE LE REALIZA INCISION SINUOSA EN DORSO DE LA MANO, SE LE REALIZA MULTIPLES LIGADURAS CON VICRYL 4-0, TENOTOMIA DE VINCULAS TENDINOSAS DE LOS EXTENSORES, SE ABRE EL PERIOSTIO, SE HACE COLGAJOS DE LOS MISMOS, SE LE EXPONE LA FRACTURA COMPLETAMENTE, SE LE DESBRIDA LOS BORDES FRACTUARIOS DEL TEJIDO CICATRICAL, SE LE HACE REDUCCION DE LA FRACTURA ABIERTA Y SE FIJA CON LA PLACA DESCRITA LCP Y CUATRO TORNILLOS, SE LOGRA UNA MUY BUENA REDUCCION ANATOMICA Y ESTABLE, SE LE PROCEDE A REALIZAR LUEGO RECONSTRUCCION DE LOS MULTIPLES PLANOS CON PDS 3-0 PUNTOS PROFUNDOS MUSCULO APONEUROTICOS PARA CUBRIR LA PLACA, LUEGO TENORRAFIA CON EL PDS 4-0, LUEGO SE LE REALIZA RECONSTRUCCION DE LOS COLGAJOS EN PLANOS MULTIPLES CON PDS 4-0 SE COLOCA CINTAS Y SE LE HACE UN VENDAJE BULTOSO CON ALGODON Y TELA
ESTO LE DA ESTABILIDAD PARA QUE EL PACIENTE REALMENTE PROCURE CON LA TERAPIA CON EMPENO PARA QUE PUEDA HACER OPOSICION CON EL PULGAR Y LOS DEDOS 4TO Y 5TO, SE LE INCISTE PUES EL PACIENTE ES UN POCO FLOJO
Complicaciones: SI ☐ NO ☒

Hallazgos:

ARL SURA (2DA CIRUGIA RECONSTRUCTIVA)

CIRUJANO DR GUSTAVO ECHEVERRY
ANESTESIA DR PABLO F BOTERO
CASA ORTOPEDICA JOHNSON

PACIENTE QUE SUFRIÓ LE TRAE A CIRUGIA PARA SOLUCIONAR LA FRACTURA COMPLETA DESPLAZADA DEL CUARTO METACARPANO EN LA MANO DCHA EN TTO CON MATERIAL DE OSTEOSINTESIS PLACA DE ACERO LCP DE 4ORIFICIOS DEL SET DE 2.0 CON DOS TORNILLOS CORTICALES Y DOS TORNILLOS BLOQUEADOS (DE 10 MM DE LONGITUD TODOS) Y TENORRAFIA DE EXTENSOR EN MANO

Tejidos enviados a patología: SI ☐ NO ☒

OTROS PARTICIPANTES

CÓDIGO NOMBRE
T0039 PABLO FELIPE BOTERO OCAMPO
7.J.0 *HOSVITAL*

TIPO

ANESTESIOLOGO

Usuario: GECHEVERRY

**CENTRO MEDICO DE ESPECIALISTAS C.M.E.**

800219192 - 1

RHsChFo

Pag 1 de 1

Fecha: 26/10/20

G. etareo: 7

**HISTORIA CLÍNICA No. CC 1053803374 -- ALEJANDRO OCHOA AGUIRRE**

Empresa: ARL SURAMERICANA

Afiliado: ARL

Fecha Nacimiento: 08/06/1990 Edad actual : 30 AÑOS

Sexo: Masculino

Grupo Sanguíneo:

Estado Civil: Soltero(a)

Teléfono: 3116210101

Dirección:

CLL 48 B N° 25A 02

Barrio: BENGALA

Departamento:

CALDAS

Municipio: MANIZALES

Ocupación:

OPERARIOS DE LA INDUSTRIA EXTRACTIVA

Etnia: NINGUNO DE LOS ANTERIORES

Grupo Etnico:

Nivel Educativo: No Definido

Atención Especial: NO APLICA

Discapacidad: No aplica

Grupo Poblacional: NO APLICA

SEDE DE ATENCIÓN: 001 CENTRO MEDICO DE ESPECIALISTAS

Edad : 30 AÑOS

FOLIO

23

FECHA 26/10/2020 11:23:47

TIPO DE ATENCIÓN

AMBULATORIO

MOTIVO DE CONSULTA

ARL SURA, POST QCO DE OSTEOSINTESIS DEL CUARTO METACARPANO DE 10 DIAS POST QCO CON BUENA EVOLUCION, SE LE CAMBIA CINTAS, LA HERIDA SANA, SE LE INCISTE EN LA TERAPIA QUE LOGRE LA OPOSICION DE LOS 3 DEDOS RESTANTES FT 8/20 TIENE IC HASTA EL 17 DE NOV

ENFERMEDAD ACTUAL

SELE SOLICITA RX D CONTROL Y CONTROL EN 15 DIAS APROX

RECOMENDACIONES

RECOMENDACIONES

GUANTE DE PRESOTERAPIA CON RECUBIERTA O LAMINA DE SILICOMA POR DENTRO PARA LA MANO DCHA.

FORMULA MÉDICA

Cantidad	Dosis	Descripción	Via	Frecuencia	Acción
1,00	1,00 TUBO	PROCICAR 60G CREMA (OXIDO DE ZINC-CALAMINA) 200 Mg/20 mL (1%)	TOPICA(EXTERNA)	Dosis Unica	NUEVO
APLICA CON MASAGES EN LAS CICATRIZ 10 MINUTOS 4 VECES AL DIA VARIOS MESES					
60,00	1,00 TABLETA	DICLOFENACO + TRAMADOL 25 MG TABLETA 25 Mg	ORAL	6 Horas	NUEVO

Dr. GUSTAVO A. ECHEVERRY

GUSTAVO ADOLFO ECHEVERRY DE LA ROCHE

Reg. 772 CC 10235347

CIRUGIA PLASTICA

**CENTRO MEDICO DE ESPECIALISTAS C.M.E.**

800219192 - 1

RHsCixFo

Pag. 1 de 1

Fecha: 08/01/21

Getareo: 7

**HISTORIA CLÍNICA No. CC 1053803374 -- ALEJANDRO OCHOA AGUIRRE****Empresa:** ARL SURAMERICANA**Fecha Nacimiento:** 08/06/1990 **Edad actual :** 30 AÑOS**Teléfono:** 3116210101**Barrio:** BENGALA**Municipio:** MANIZALES**Etnia:** NINGUNO DE LOS ANTERIORES**Nivel Educativo:** No Definido**Discapacidad:** No aplica**Afiliado:** ARL**Sexo:** Masculino**Dirección:** CLL 48 B N° 25A 02**Departamento:** CALDAS**Ocupación:** OPERARIOS DE LA INDUSTRIA EXTRACTIVA**Grupo Etnico:****Atención Especial:** NO APLICA**Grupo Poblacional:** NO APLICA**Estado Civil:** Soltero(a)**SEDE DE ATENCIÓN:** 001 CENTRO MEDICO DE ESPECIALISTAS**Edad :** 30 AÑOS**FOLIO**

26

FECHA 08/01/2021 17:22:31**TIPO DE ATENCIÓN****AMBULATORIO****MOTIVO DE CONSULTA**

ARL SURA, PACIENTE QUE ES DE SECUELA DE AMPUTACION PARCIAL DE LA MANO DCHA DOMINANTE CON ADEMAS FRACTURA DEL CUARTO METACARPIANO, YA SE LE HIZO CIRUGIAS PERO EL PACIENTE REFIERE DOLOR EN MUÑECA Y AL FLEJAR EL CUARTO DEDO, SE LE REMITIO A CLINICA DEL DOLOR Y NO LE REALIZAN NADA SOLO MANEJO DE LOS MEDICAMENTOS, SE LE REMITE ENTONCES A ORTOPEDIA PARA VALORACION DE LA MUÑECA DCHA QUE REFIERE DOLOROZA, Y LA FLEXION DOLOROZA DEL CUARTO DEDO ES DE ANALGESICOS Y TERAPIA Y YA LLEVA BASTANTE DE ESTOS, POR LO QUE ESTAMOS EN UN PUNTO DE QUE NO HAY MAS PARA OFRECERLE POR AHORA FUERA DE MAS TERAPIA Y ANALGESICOS, PLAN, IR A VALORACION POR ORTOPEDIA

ENFERMEDAD ACTUAL

TIENE IC HASTA EL 16 DE ENERO, SE LE PRORROGA OTROS 30 DIAS

DIAGNÓSTICO S682 AMPUTACION TRAUMATICA DE DOS O MAS DEDOS SOLAMENTE (COMTipo PRINCIPAL**GUSTAVO ADOLFO ECHEVERRY DE LA ROCHE**

Reg. 772 CC 10235347

CIRUGIA PLASTICA

CERTIFICADO DE INCAPACIDAD

63680

Nombre :		Diagnóstico	Día	Mes	Año
ALEJANDRO OCHOA AGUIRRE		S682	8	1	2021
Ocupación : OPERARIOS DE LA INDUSTRIA EXTRACTIVA		CC 1053803374			
Empresa : SEGUROS DE VIDA SURAMERICANA S.A.					
Tipo de Incapacidad : ACCIDENTE LABORAL					
Fecha Inicia : 17/01/2021		Fecha Fin : 15/02/2021		Días De Incapacidad O Licencia : 30	
Causa Externa : ACCIDENTE DE TRABAJO		Tipo de Atención : Ambulatorio		Procedimiento :	
Diagnóstico Relacionador :					
Fecha Accidente Trabajo : 11 00:00:00		Prórroga : SI		Expedida En : CENTRO MEDICO DE ESPECIALISTAS -	
Empresa Donde Trabaja :					
Observaciones del Profesional :					

GUSTAVO ADOLFO ECHEVERRY DE LA ROCHE

Reg. 772 CC 10235347

CIRUGIA PLASTICA

Firma Y Sello De Presta. Economicas**Firma Afiliado**

7J.0 *HOSVITAL*

Usuario: GECHVERRY



CENTRO MEDICO DE ESPECIALISTAS C.M.E.
CENTRO MEDICO DE ESPECIALISTAS
800219192
KR 24 56 50- Tel. 6-8879830
CERTIFICADO DE INCAPACIDAD

[RincAñ]

Fecha: 08/01/21
Hora: 17:30:54
Página: 1



63680

Nombre :	ALEJANDRO OCHOA AGUIRRE	CC	1053803374	Día	Mes	Año
Ocupación :	OPERARIOS DE LA INDUSTRIA EXTRACTIVA			8	1	2021
Empresa :	SEGUROS DE VIDA SURAMERICANA S.A.					
Tipo de Incapacidad :		ACCIDENTE LABORAL				
		Historia Clínica 1053803374				
Fecha Inicia : 17/01/2021 Fecha Final : 15/02/2021 Días De Incapacidad O Licencia : 30 TREINTA						
Causa Externa :		ACCIDENTE DE TRABAJO		Tipo de Tratamiento :		Procedimiento :
Diagnóstico Principal :		S682	AMPUTACION TRAUMATICA DE DOS O MAS DEDOS SOLAMENTE (COMPLETA) (PARCIAL)			
Diagnóstico Relacionador :						
Fecha Accidente :		11	00:00:00	Prórroga :		SI
Empresa Donde Trabaja :		Expedida En : CENTRO MEDICO DE ESPECIALISTAS -				
Observaciones del Profesional :						

GUSTAVO ADOLFO ECHEVERRY DE LA ROCHE

Firma Y Sello De Presta. Economicas

Firma Afiliado

Documento. CC 10235347

Reg. 772 CC 10235347

CIRUGIA PLASTICA

Observaciones de la EPS: Este certificado no implica el reconocimiento de la prestación económica. La validación de la prórroga se vera reflejada en el momento de la liquidación de la incapacidad, siempre y cuando, cumpla con los requisitos. Para acceder al reconocimiento económico se debe solicitar a través de la radicación por parte del empleador.

08/01/2021 17:30:54

*** ORIGINAL ***



CENTRO MEDICO DE ESPECIALISTAS C.M.E.
CENTRO MEDICO DE ESPECIALISTAS
800219192
KR 24 56 50- Tel. 6-8879830
CERTIFICADO DE INCAPACIDAD

[RincAñ]

Fecha: 08/01/21
Hora: 17:30:54
Página: 1



63680

Nombre :	ALEJANDRO OCHOA AGUIRRE	CC	1053803374	Día	Mes	Año
Ocupación :	OPERARIOS DE LA INDUSTRIA EXTRACTIVA			8	1	2021
Empresa :	SEGUROS DE VIDA SURAMERICANA S.A.					
Tipo de Incapacidad :		ACCIDENTE LABORAL				
		Historia Clínica 1053803374				
Fecha Inicia : 17/01/2021 Fecha Fin : 15/02/2021 Días De Incapacidad O Licencia : 30 TREINTA						
Causa Externa :		ACCIDENTE DE TRABAJO		Tipo de Atención :		Procedimiento :
Diagnóstico Principal :		S682	AMPUTACION TRAUMATICA DE DOS O MAS DEDOS SOLAMENTE (COMPLETA) (PARCIAL)			
Diagnóstico Relacionador :						
Fecha Accidente :		11	00:00:00	Prórroga :		SI
Empresa Donde Trabaja :		Expedida En : CENTRO MEDICO DE ESPECIALISTAS -				
Observaciones del Profesional :						

GUSTAVO ADOLFO ECHEVERRY DE LA ROCHE

Firma Y Sello De Presta. Economicas

Firma Afiliado

Documento. CC 10235347

Reg. 772 CC 10235347

CIRUGIA PLASTICA

Observaciones de la EPS: Este certificado no implica el reconocimiento de la prestación económica. La validación de la prórroga se vera reflejada en el momento de la liquidación de la incapacidad, siempre y cuando, cumpla con los requisitos. Para acceder al reconocimiento económico se debe solicitar a través de la radicación por parte del empleador.

08/01/2021 17:30:54

*** COPIA ***



HISTORIA CLINICA

IDENTIFICACION DEL PACIENTE

Nombre: ALEJANDRO OCHOA AGUIRRE

Fecha de Nacimiento: 06/08/1990

Edad: 30 Años - Sexo: Masculino

Teléfono Residencia: 0

Aseguradora: Salud Total EPS

Contrato: 88194291 (Documento: CC 1053803374)

Dirección Residencia: CL 34 NO 32A 86 ENEA

Ciudad Residencia: Manizales

Tipo de Vinculación: REGIMEN CONTRIBUTIVO

Consulta del lunes, 07 de diciembre de 2020 05:04 PM en VS PALMAS

Nombre del Profesional: Sandra Milena Cardona Munoz - SICOLOGIA (Registro No. 30237433)

Número de Autorización: 31255-2035402023

Tipo de Consulta: CONSULTAS PARAMEDICAS CONSULTA DE PRIMERA VEZ POR PSICOLOGIA

Identificación

Datos de la Consulta

Fecha de la Consulta: 12/07/2020 17:04:00

Tipo de Consulta: De Primera Vez

Finalidad Consulta: NO APLICA

Datos Complementarios

Datos del Paciente

Estado Civil: Soltero

Escolaridad: Técnica

Ocupación: OBREROS MANUFACTUREROS Y TRABAJADORES NO CLASIFICADOS EN OTRO PUNTO

Responsable del Usuario

Nombre: MARTHA ISABEL AGUIRRE

Parentesco: Madre

Teléfono: 31162101013134834535

Acompañante

Nombre: Ninguno

Teléfono: 0

Anamnesis

Anamnesis

Motivo de Consulta: "Yo la pedi"

Enfermedad Actual: Consultante adulto de 30 años, asiste a cita de valoración por psicología llega solo, consultante con antecedente de accidente laboral hace 3 meses, afectando mano derecha amputación del tercer y cuarto dedo, refiere afectaciones a nivel emocional, con momentos de angustia llanto fácil, desesperanza anhedonia "La verdad me ha dado muy duro el accidente laboral" Refiere afectaciones a nivel de sueño, disminución del apetito, presenta ideaciones suicidas sin plan estructurado en ocasiones alucinaciones auditivas, autopercepción limitada acompañado de sentimientos de minusvalía. Se brindan pautas emocionales relacionadas con el duelo corporal y episodios de pesadillas, así como el tratamiento por psicología y psiquiatría. Cuenta con red primaria de apoyo funcional, durante la consulta se brinda escucha reflexiva, recomendaciones y signos de alarma.

Antecedentes: AP: Conducta suicidas hace 2 meses intento de ingesta de pastillas. Niega conducta en la actualidad. Presenta momentos de recuerdos constantes del episodio de accidente laboral. No refiere antecedentes de enfermedades mentales en la familia. Niega conductas suicidas, ni antecedentes suicidas en familia. Niega eventos de violencia o maltrato. Niega eventos de abuso sexual. Niega consumo de drogas, cigarrillo, ni alcohol.

Factores de Riesgo

Sexualmente Activo: No

Uso de Preservativo: No

Tabaquismo: No

Consumo de Alcohol: No

Consumo sust psicoactivas: No

Valoración Psicología

Valoración Psicología

Estado Mental: Paciente orientado en tiempo espacio y persona.

Estado Emocional: Se observa un estado emocional bajo, como sentimientos de tristeza y desmotivación relacionado con los recuerdos del accidente laboral.

Estado Cognitivo: El paciente muestra un lenguaje y pensamiento coherente, el paciente refiere exprimentar "algunos episodios



Valoración Psicología

cortos de pérdida de memoria".

Actividades Cotidianas: Permanencia en casa incapacitado desde hace 3 meses. Ocupación operario de troquelado.

Autocuidado: Presentación adecuada conducta del sueño y alimentación adecuadas, no realiza actividades físicas. Cumple con los protocolos de bioseguridad ante contingencia actual.

Evaluación Psicosocial: Relaciones limitadas al contexto familiar.

Interacción Social: Relaciones limitadas al contexto familiar.

Interacción Laboral: Se encuentra incapacitado desde hace tres meses por accidente laboral el 19 de septiembre del presente años. Posible reubicación del cargo laboral.

Interacción Familiar: Vive con la figura paterna con adecuados niveles de comunicación, relación afectuosa, tiene una hija de 4 años edad, lleva una buena relación con la madre de la misma.

Interacción de Pareja: Sin relación de pareja en la actualidad, separado hace 2 años y medio.

Redes de Apoyo: Se identifica a su madre como principal red de apoyo así como su sistema familiar.

Proyecto de Vida: Recuperar la salud física y emocional.

Análisis e Intervención

Análisis e Intervención

Análisis e Intervención: Durante la consulta se dan pautas psicoeducativas en cuanto al manejo y control de emociones, entrenamiento en control de la activación: respiración y relajación. Control de contingencia, higiene de sueño, Se dan pautas en cuanto al manejo y elaboración de duelo corporal y sus etapas acompañado de ejercicios de control de estado emocional y ejercicios de respiración se realizan connotaciones positivas con el reconocimiento de recursos. Se da remisión por psiquiatría para seguir proceso.

Causa Externa: Otra

Días de Incapacidad: 0

DIAGNOSTICO: (F43.2) TRASTORNOS DE ADAPTACION

Tipo de Dx: IMPRESION DIAGNOSTICA - DX

Clase de Dx: INICIAL (CONSULTA)

CONDUCTAS:

1. REMISION

1. Tipo de Consulta: Consultas Paramedicas CONSULTA DE CONTROL O DE SEGUIMIENTO POR PSICOLOGIA

Observaciones: Control en 1 mes.

2. Tipo de Consulta: Consulta externa CONSULTA DE PRIMERA VEZ POR ESPECIALISTA EN PSIQUIATRIA

Observaciones: CITA PRIORITARIA

DIAGNOSTICO: (F41.3) OTROS TRASTORNOS DE ANSIEDAD MIXTOS

Tipo de Dx: IMPRESION DIAGNOSTICA - DX

Clase de Dx: INICIAL (CONSULTA)

DIAGNOSTICO: (F43.1) TRASTORNO DE ESTRES POSTRAUMATICO

Tipo de Dx: IMPRESION DIAGNOSTICA - DX

Clase de Dx: INICIAL (CONSULTA)

Sandra Milena Cardona Munoz

SICOLOGIA

Tipo de Identificación: Cédula de Ciudadanía

Numero de Identificación: 30237433

Registro Profesional: 30237433

Código Institucional: 3125500039

**HISTORIA CLINICA****IDENTIFICACION DEL PACIENTE****Nombre:** ALEJANDRO OCHOA AGUIRRE**Fecha de Nacimiento:** 06/08/1990**Edad:** 30 Años **Sexo:** Masculino**Teléfono Residencia:** 0**Aseguradora:** Salud Total EPS**Contrato:** 88194291 (Documento: CC 1053803374)**Dirección Residencia:** CL 34 NO 32A 86 ENEA**Ciudad Residencia:** Manizales**Tipo de Vinculación:** REGIMEN CONTRIBUTIVO**Consulta del lunes, 4 de enero de 2021 07:56 AM en VS PALMAS****Nombre del Profesional:** Sandra Milena Cardona Munoz - SICOLOGIA (Registro No. 30237433)**Numero de Autorización:** 31255-2038553623**Tipo de Consulta:** CONSULTAS PARAMEDICAS CONSULTA DE CONTROL O DE SEGUIMIENTO POR PSICOLOGIA**Identificación**Datos de la Consulta**Fecha de la Consulta:** 01/04/2021 07:56:00**Tipo de Consulta:** De Control**Finalidad Consulta:** NO APLICADatos ComplementariosDatos del Paciente**Estado Civil:** Soltero**Escolaridad:** Técnica**Ocupación:** OBREROS MANUFACTUREROS Y TRABAJADORES NO CLASIFICADOS EN OTRO PUNTOResponsable del Usuario**Nombre:** MARTHA ISABEL AGUIRRE**Parentesco:** Madre**Teléfono:** 31162101013134834535Acompañante**Nombre:** Ninguno**Teléfono:** 0**Anamnesis**Anamnesis**Motivo de Consulta:** "YO HE SEGUIDO IGUAL"

Enfermedad Actual: Consultante adulto de 30 años, asiste a cita de control por psicología llega solo, consultante con antecedente de accidente laboral afectación en mano derecha amputación de tercer y cuarto dedo, incapacitado desde hace 4 meses, consultante quien refiere persistencia de sintomatología depresiva, llanto fácil, angustia, sentimientos de minusvalía, ideaciones suicidas sin plan estructurado, refiere alteraciones en conducta del sueño y conducta alimenticia, "ese accidente yo lo tengo muy presente" permanencia en casa, "me la paso viendo tv, en diciembre casi no compartí con mi familia", cuenta con red primaria de apoyo funcional, a la espera de cita de valoración por psiquiatría el 7 de enero, se solicita por especificidad de psiquiatría remisión a psicoterapia individual en un de las IPS de de convenio, se da control dando espera a proceder, recomendaciones signos de alarma, en caso de presentar crisis acudir a CSJD, entiende y acepta atento y colaborador.

Antecedentes: AP: Conducta suicidas hace 2 meses intento de ingesta de pastillas. Niega conducta en la actualidad. Presenta momentos de recuerdos constantes del episodio de accidente laboral. No refiere antecedentes de enfermedades mentales en la familia. Niega conductas suicidas, ni antecedentes suicidas en familia. Niega eventos de violencia o maltrato. Niega eventos de abuso sexual. Niega consumo de drogas, cigarrillo, ni alcohol.

Factores de Riesgo**Sexualmente Activo:** No**Uso de Preservativo:** No**Tabaquismo:** No**Consumo de Alcohol:** No**Consumo sust psicoactivas:** No**Explica Riesgos consumo licor:** No**Valoración Psicología**Valoración Psicología**Estado Mental:** Paciente orientado en tiempo espacio y persona. Muestra interés y preocupación acorde a la realidad.**Estado Emocional:** Se observa un estado emocional bajo, como sentimientos de tristeza y desmotivación relacionado con los recuerdos del accidente laboral. Niega conductas auto ni heteroagresivas, en ocasiones conducta irritable en su entorno familiar.



Valoración Psicología

Actividades Cotidianas: Permanencia en casa incapacitado desde hace 3 meses. Ocupación operario de troquelado. 01 04 20 permanencia en casa, cumple con protocolos de bioseguridad personal ante contingencia actual, covid-19 poco comparte en familia.

Autocuidado: Presentación descuidada conducta del sueño y alimentación adecuadas, no realiza actividades físicas. Cumple con los protocolos de bioseguridad personal ante contingencia actual covid-19

Evaluación Psicosocial: Relaciones limitadas al contexto familiar, "aunque poco comparto con mi familia", preferencia a estar solo.

Interacción Social: Relaciones limitadas al contexto familiar, "aunque poco comparto con mi familia", preferencia a estar solo.

Interacción Laboral: Se encuentra incapacitado desde hace tres meses por accidente laboral el 19 de septiembre del presente años. Posible reubicación del cargo laboral.

Interacción Familiar: Vive con la figura paterna con adecuados niveles de comunicación, relación afectuosa, tiene una hija de 4 años edad, lleva una buena relación con la madre de la misma.

Interacción de Pareja: Sin relación de pareja en la actualidad, separado hace 2 años y medio.

Redes de Apoyo: Se identifica a su madre como principal red de apoyo así como su sistema familiar.

Proyecto de Vida: Recuperar la salud física y emocional.

Análisis e Intervención

Análisis e Intervención

Análisis e Intervención: Se brinda psi coeducación en los cuidados a seguir con su salud física y mental logrando reducir el impacto emocional y evitando afectar su funcionamiento en diferentes aspectos de su vida y mejorar su calidad de vida. Se dan pautas psicoeducativas, Fomentar una actitud positiva hacia el tratamiento y la motivación para asumir riesgos que le permitan experimentar conductas, sentimientos y procesos de adaptativos asertivos. Pautas de autocuidado ante contingencia actual, covid- 19.

Causa Externa: Otra

Días de Incapacidad: 0

DIAGNOSTICO: (F43.1) TRASTORNO DE ESTRES POSTRAUMATICO

Tipo de Dx: IMPRESION DIAGNOSTICA - DX

Clase de Dx: INICIAL (CONSULTA)

CONDUCTAS:

1. REMISION

1. Tipo de Consulta: Consultas Paramedicas CONSULTA DE CONTROL O DE SEGUIMIENTO POR PSICOLOGIA

Observaciones: control en 1 mes.

DIAGNOSTICO: (F43.2) TRASTORNOS DE ADAPTACION

Tipo de Dx: IMPRESION DIAGNOSTICA - DX

Clase de Dx: INICIAL (CONSULTA)

DIAGNOSTICO: (F41.3) OTROS TRASTORNOS DE ANSIEDAD MIXTOS

Tipo de Dx: IMPRESION DIAGNOSTICA - DX

Clase de Dx: INICIAL (CONSULTA)

Sandra Milena Cardona Munoz

SICOLOGIA

Tipo de Identificación: Cedula de Ciudadania

Numero de Identificación: 30237433

Registro Profesional: 30237433

Código Institucional: 3125500039

**HISTORIA CLINICA****IDENTIFICACION DEL PACIENTE**

Nombre: ALEJANDRO OCHOA AGUIRRE

Fecha de Nacimiento: 06/08/1990

Edad: 30 Años - Sexo: Masculino

Teléfono Residencia: 0

Aseguradora: Salud Total EPS

Contrato: 88194291 (Documento: CC 1053803374)

Dirección Residencia: CL 34 NO 32A 86 ENEA

Ciudad Residencia: Manizales

Tipo de Vinculación: REGIMEN CONTRIBUTIVO

Consulta del miércoles, 13 de enero de 2021 05:57 AM en VS PALMAS

Nombre del Profesional: Angela Maria Arango Badillo - PSIQUIATRIA (Registro No. 42137110)

Número de Autorización: 31255-2101402707

Tipo de Consulta: CO

IdentificaciónDatos de la Consulta

Fecha de la Consulta: 01/13/2021 05:57:00

Finalidad Consulta: NO APLICA

Tipo de Consulta: De Primera Vez

Datos Complementarios

¿Tipifica discapacidad?: No Categoría de discapacidad: Ninguna

Causa Externa: Otra

Días de Incapacidad: 0

Datos del Paciente

Estado Civil: Soltero

Ocupación: OBREROS MANUFACTUREROS Y TRABAJADORES NO CLASIFICADOS EN OTRO PUNTO Edad: 30

Actualizar dirección?: No

Responsable del Usuario

Nombre:

MARTHA ISABEL AGUIRRE

Parentesco:

Madre

Teléfono:

31162101013134834535

Acompañante

Nombre:

Ninguno

Teléfono:

Interconsultas

Concepto Médico: "me siento mal"
paciente de 30 años de edad quien hace 4 eses presento accidente laboral, amputacion de los dedos 1 y 2 de la mano derecha despues del uso de una troqueladora.cita que esto ha ocasionado en el un atristeza constante, labilidad emocional, perdida del apetito, insomnio global, ideas de minusvalia, culpa, ideas de desesperanza con respecto a sus capacidades. describe que por esto se siente diferente, le ocasiona gran impacto que su hija de 5 años este muy asustanda al verle la mano sin estos dedos. vive con su madre y hermano. niega consumo de SPA. niega ideas de auto o heteroagresion, no ideas de muerte. paciente que requiere medicacion por su cuadro depresivo, amerita iniciar psicoterapia individual con el fin de crear herramientas que le ayuden a enfrentar esta perdida.

Análisis y Plan de Manejo: se explica la fisiopatologia de la depreseion
se dan pautas en estilos de vida saludable
se explica mecanismo de accion de los medicamentos
paciente con sintomas de depresion relevantes presenta flash back del accidente. paciente presenta aislamiento, labilidad emocional, insomnio.
se remite a psicoterapia individual a la clinica san juan de Dios
se explica ruta de urgencias.

Escala Dolor: 0 Clasificación Dolor: Sin Dolor

Recomendaciones: control en 2 meses
sertralina 50 mg dia
quetiapina 25 mg 2 dia
recomendaciones y signos de alarma

Activar ficha Covid19 : No

Reporte RAM a Medicamento: No Rep Probl Asoc a Dispositivo: No

Síntomas Covid-19:

Ninguno

Call ScoreLinfocitos ($\times 10^3/uL$): Mayor de 1

Edad Pts: 1

Cierre seguimiento Covid19: No Generar certificado aislamiento: No



Formulación NO POS en Línea

¿Formulo tecnología NO POS en línea?: No

DIAGNOSTICO: (F43.1) TRASTORNO DE ESTRES POSTRAUMATICO

Tipo de Dx: IMPRESION DIAGNOSTICA - DX

Clase de Dx: INICIAL (CONSULTA)

DIAGNOSTICO: (F43.2) TRASTORNOS DE ADAPTACION

Tipo de Dx: IMPRESION DIAGNOSTICA - DX

Clase de Dx: INICIAL (CONSULTA)

DIAGNOSTICO: (F41.3) OTROS TRASTORNOS DE ANSIEDAD MIXTOS

Tipo de Dx: IMPRESION DIAGNOSTICA - DX

Clase de Dx: INICIAL (CONSULTA)

CONDUCTAS:

1. REMISION

1. Tipo de Consulta: Consulta externa CONSULTA DE PRIMERA VEZ POR ESPECIALISTA EN PSIQUIATRIA
Observaciones: 2 meses

2. PRESCRIPCION MEDICAMENTOS

1. (CMD 10)-FUMARATO DE QUETIAPINA TABLETA 25 MG, No. 60
Posología: 25 miligramo(s) cada 1 Día(s) por 30 Día(s), vía Oral -USO: 2 día por 1 mes
Fecha Entrega: 02/13/2021
2. (CMD 10)-FUMARATO DE QUETIAPINA TABLETA 25 MG, No. 60
Posología: 25 miligramo(s) cada 1 Día(s) por 30 Día(s), vía Oral -USO: 2 día por 1 mes
Fecha Entrega: 03/13/2021
3. (CMD 10)-FUMARATO DE QUETIAPINA TABLETA 25 MG, No. 60
Posología: 25 miligramo(s) cada 1 Día(s) por 30 Día(s), vía Oral -USO: 2 día por 1 mes
Fecha Entrega: 04/13/2021
4. (CMD 10)-FUMARATO DE QUETIAPINA TABLETA 25 MG, No. 60
Posología: 25 miligramo(s) cada 1 Día(s) por 30 Día(s), vía Oral -USO: 2 día por 1 mes
Fecha Entrega: 05/13/2021
5. (CMD 10)-FUMARATO DE QUETIAPINA TABLETA 25 MG, No. 60
Posología: 25 miligramo(s) cada 1 Día(s) por 30 Día(s), vía Oral -USO: 2 día por 1 mes
6. (CMD 10)-SERTRALINA TABLETA - 50 MG, No. 30
Posología: 50 miligramo(s) cada 1 Día(s) por 30 Día(s), vía Oral -USO: 1 día por 1 mes
Fecha Entrega: 02/13/2021
7. (CMD 10)-SERTRALINA TABLETA - 50 MG, No. 30
Posología: 50 miligramo(s) cada 1 Día(s) por 30 Día(s), vía Oral -USO: 1 día por 1 mes
Fecha Entrega: 03/13/2021
8. (CMD 10)-SERTRALINA TABLETA - 50 MG, No. 30
Posología: 50 miligramo(s) cada 1 Día(s) por 30 Día(s), vía Oral -USO: 1 día por 1 mes
Fecha Entrega: 04/13/2021
9. (CMD 10)-SERTRALINA TABLETA - 50 MG, No. 30
Posología: 50 miligramo(s) cada 1 Día(s) por 30 Día(s), vía Oral -USO: 1 día por 1 mes
Fecha Entrega: 05/13/2021
10. (CMD 10)-SERTRALINA TABLETA - 50 MG, No. 30
Posología: 50 miligramo(s) cada 1 Día(s) por 30 Día(s), vía Oral -USO: 1 día por 1 mes

Angela Maria Arango Badillo
PSIQUIATRIA

Tipo de Identificación: Cedula de Ciudadania
Numero de Identificación: 42137110
Registro Profesional: 42137110
Código Institucional: 3126200002

**CLINICA PSIQUIATRICA SAN JUAN DE DIOS**

NIT 890801495-9
CALLE 72 No 28 20
TELEFONOS 8870448 - 8870449

NOMBRE: DCHOA AGUIRRE ALEJANDRO	MEDICO TRATANTE: FRANCELY VALENCIA MORALES
IDENTIFICACION: 1053803374	ENTIDAD: SALUD TOTAL
TIPO DE IDENTIFICACION: Cedula de Ciudadania	REGIMEN: CONTRIBUTIVO
FECHA DE NACIMIENTO: 1990-06-08 (30)	TIPO DE USUARIO: COTIZANTE
DIRECCION: CRA 34 B N° 100 B - 18	NIVEL DE USUARIO: NIVEL I
FECHA DE INGRESO: 2021-02-10 16:21:10	
FECHA DE EGRESO: 2021-02-10 00:00:00	
FECHA DE REGISTRO: 2021-02-10 16:50:19	

NOTA DE CONTROL POR PSICOLOGÍA
NOTA DE CONTROL POR PSICOLOGÍA**LOGROS Y DIFICULTADES**

Se realiza atención presencial con todos los protocolos de seguridad y EPP

Refiere "me he sentido mejor"

Paciente con afecto triste, labil emocionalmente
buen patrón de sueño con ayuda de medicamento.

DESARROLLO DE SESIÓN

Se realiza escucha empática

se invita a la introspección

se trabaja identificación de ideas sobrevaloradas
reestructuración cognitiva.

se trabaja técnica para manejo de la ansiedad: Autoinstrucciones, respiración diafragmática, técnica de distracción.

Las autoinstrucciones son frases o mensajes que te diriges a ti mismo para afrontar adecuadamente las crisis de ansiedad.

Relajación muscular progresiva de jacobson (youtube)

OBJETIVOS PRÓXIMA SESIÓN


Continuar en psicología.

Diagnostico

DIAGNÓSTICO PRINCIPAL F432 TRASTORNOS DE ADAPTACION **Confirmado nuevo**

Causa Externa: Enfermedad general **Finalidad Consulta:** No aplica

(La firma digital es única de la persona que la usa y está bajo su control exclusivo. Puede ser verificada en Clínica Psiquiátrica San Juan de Dios)

FRANCELY VALENCIA MORALES
 Cm: 118227
NEURO PSICOLOGO
REGISTRO MEDICO T.P. 138727

HISTORIA CLINICA**IDENTIFICACION DEL PACIENTE****Nombre:** ALEJANDRO OCHOA AGUIRRE**Fecha de Nacimiento:** 06/08/1990**Edad:** 30 Años - **Sexo:** Masculino**Teléfono Residencia:** 0**Aseguradora:** Salud Total EPS**Contrato:** 88194291 (Documento: CC 1053803374)**Dirección Residencia:** CL 34 NO 32A 86 ENEA**Ciudad Residencia:** Manizales**Tipo de Vinculación:** REGIMEN CONTRIBUTIVO**Consulta del jueves, 04 de febrero de 2021 10:43 AM en VS PALMAS****Nombre del Profesional:** Sandra Milena Cardona Munoz - SICOLOGIA (Registro No. 30237433)**Número de Autorización:** 31255-2100116110**Tipo de Consulta:** CONSULTAS PARAMEDICAS CONSULTA DE CONTROL O DE SEGUIMIENTO POR PSICOLOGIA**Identificación**Datos de la Consulta**Fecha de la Consulta:** 02/04/2021 10:43:00**Tipo de Consulta:** De Control**Finalidad Consulta:** NO APLICADatos ComplementariosDatos del Paciente**Estado Civil :** Soltero**Escolaridad:** Técnica**Ocupación:** OBREROS MANUFACTUREROS Y TRABAJADORES NO CLASIFICADOS EN OTRO PUNTOResponsable del Usuario**Nombre:** MARTHA ISABEL AGUIRRE**Parentesco:** Madre**Teléfono:** 31162101013134834535Acompañante**Nombre:** Ninguno**Teléfono:** 0**Anamnesis**Anamnesis**Motivo de Consulta:** "Vengo por el control, ya me remitieron a psicoterapia , ayer empecé"

Enfermedad Actual: Consultante adulto de 30 años asiste a cita de control por psicología llega solo consultante con antecedentes de accidente laboral, amputación de dedos 1 y 2 de mano derecha, desencadenante de sintomatología ansioso depresiva, angustia, tristeza, anhedonia, llanto fácil, ideaciones suicidas sin plan estructurado, ya fue valorado por psiquiatría se encuentra en manejo con sertralina de 50 mg-quetiapin de 20 mg, con tolerancia y adherencia a medicación y tratamientos, refiere leve mejoría en conducta del sueño, persisten alteraciones en conducta alimenticia a causa de inapetencia, permanencia en casa cumple con protocolos de bioseguridad personal ante contingencia actual, cuenta con red primaria de apoyo funcional, No se genera orden de control ya que por especialidad de psiquiatría fue remitido a proceso psicoterapéutico en CSJD, Inicio el día de ayer, indican 5 sesiones según refiere, durante la consulta atento y colaborador, se dan recomendaciones signos de alarma motivos de reconsulta.

Antecedentes: AP: Conducta suicidas hace 2 meses intento de ingesta de pastillas. Niega conducta en la actualidad. Presenta episodios constantes referentes al momento de su accidente laboral. No refiere antecedentes de enfermedades mentales en la familia. Niega conductas suicidas, ni antecedentes suicidas en familia. Niega eventos de violencia o maltrato. Niega eventos de abuso sexual. Niega consumo de drogas, cigarrillo, ni alcohol.

Factores de Riesgo**Sexualmente Activo:** No**Uso de Preservativo:** No**Tabaquismo:** No**Consumo de Alcohol:** No**Consumo sust psicoactivas:** No**Explica Riesgos consumo licor:** No**Valoración Psicología**Valoración Psicología**Estado Mental:** Paciente orientado en tiempo espacio y persona. Muestra interés y preocupación acorde a la realidad.

Estado Emocional: Se observa un estado emocional bajo, como sentimientos de tristeza y desmotivación relacionado con los recuerdos del accidente laboral. Niega conductas auto ni heteroagresivas, en ocasiones conducta irritable en su entorno familiar.



Valoración Psicología

Actividades Cotidianas: Permanencia en casa incapacitado desde hace 3 meses. Ocupación operario de troquelado. 01/04/20
Permanencia en casa, cumple con protocolos de bioseguridad personal ante contingencia actual, covid-19 poco comparte en familia. En su tiempo libre ve tv, estadia en el celular, tambien dedica tiempo a la lectura. Incapacitado desde hace 5 meses, a la espera de posible reubicación laboral.

Autocuidado: Presentación descuidada, conducta del sueño y alimentación con alteraciones, no realiza actividades físicas. Cumple con los protocolos de bioseguridad personal ante contingencia actual covid-19. 02/24/21 Presentación adecuada, conducta del sueño con leve mejoría, alimentación con alteraciones secundario a inapetencia, adherente a tratamientos.

Evaluación Psicosocial: Relaciones limitadas al contexto familiar, "aunque poco comparto con mi familia", preferencia a estar solo.

Interacción Social: Relaciones limitadas al contexto familiar, "aunque poco comparto con mi familia", preferencia a estar solo.

Interacción Laboral: Se encuentra incapacitado desde hace tres meses por accidente laboral el 19 de septiembre del presente años. Posible reubicación del cargo laboral.

Interacción Familiar: Vive con la figura materna con adecuados niveles de comunicación, relación afectuosa, tiene una hija de 4 años edad, lleva una buena relación con la madre de la misma.

Interacción de Pareja: Sin relación de pareja en la actualidad, separado hace 2 años y medio.

Redes de Apoyo: Se identifica a su madre como principal red de apoyo así como su sistema familiar.

Proyecto de Vida: Recuperar la salud física y emocional.
2 Se dan recomendaciones y conductas de autocuidado ante contingencia actual COVID-19, lavado de manos, uso de tapabocas, distanciamiento social, así disminuir riesgo de contagio.

Otros Aspectos: 1 Se brinda psicoeducación en cuanto a la importancia de mantener adherencia a los tratamientos llevar hábitos de vida saludables, realizar actividad física de su preferencia, seguir recomendaciones entregadas por el grupo de profesionales asistir a los controles programados.

Análisis e Intervención

Análisis e Intervención

Análisis e Intervención: Debido a que su diagnóstico no es compatible con el modelo de APS de la IPS, ya fue remitido por especialidad de psiquiatría a proceso psicoterapéutico en CSJD, inicio el día de ayer 02/03/21, no se genera orden de control, se dan recomendaciones signos de alarma en caso de presentar crisis acudir al servicio de U, CSJD, motivos de consulta, recomendaciones y conductas de autocuidado ante contingencia actual COVID-19.

Causa Externa: Otra

Días de Incapacidad: 0

DIAGNOSTICO: (F43.1) TRASTORNO DE ESTRES POSTRAUMATICO

Tipo de Dx: IMPRESIÓN DIAGNOSTICA - DX Clase de Dx: INICIAL (CONSULTA)

DIAGNOSTICO: (F43.2) TRASTORNOS DE ADAPTACION

Tipo de Dx: IMPRESIÓN DIAGNOSTICA - DX Clase de Dx: INICIAL (CONSULTA)

DIAGNOSTICO: (F41.3) OTROS TRASTORNOS DE ANSIEDAD MIXTOS

Tipo de Dx: IMPRESIÓN DIAGNOSTICA - DX Clase de Dx: INICIAL (CONSULTA)

Sandra Milena Cardona Muñoz

SICOLOGIA

Tipo de Identificación: Cedula de Ciudadania

Numero de Identificación: 30237433

Registro Profesional: 30237433

Código Institucional: 3125500039

AUTORIZACIÓN CONSULTA EXTERNA

No. Autorización: 31216-2110191166

Fecha y Hora: 06 Mar 2021 10:22 AM

ENTIDAD RESPONSABLE DEL PAGO

Salud Total EPS

Código: EPS002

INFORMACIÓN DEL PACIENTE

Tipo Documento: Cédula de Ciudadanía
Nombre: ALEJANDRO OCHOA AGUIRRE
Dirección: CL 48 E 25AA02 BENGALA
Departamento: CALDAS
Telefono Celular: 3116210101

Documento: 1053803374
Fecha Nacimiento: 08 Jun 1990
Telefono: 0
Municipio: Manizales
E-Mail: samanticaocha@gmail.com

INFORMACIÓN PRESTADOR

Nombre: FUNDACIÓN FUNPAZ
Dirección: KM 4 VIA CUCHILLA DEL SALADO
Municipio: Manizales

Nit: 900413177 Código: 31216
Telefono: 8714431- 3113540979
Departamento: CALDAS

INFORMACIÓN DE LA TRANSACCIÓN

Tipo Autorización:
Motivo: Autorización con Prerrequisito
Diagnosticos: F32.2
Ubicación paciente: Ambulatorio
Origen Servicio: Enfermedad General

Regimen: Contributivo - POS - Evento
Fecha Vencimiento: 02 Sep 2021
Nap Anterior: 31255-2101403390
No. Solicitud: 03062021034148
No. Prescripción:

AUTORIZACIONES

Código Cant Nombre

8902840500

CONSULTA DE PRIMERA VEZ POR ESPECIALISTA EN PSIQUIATRIA

Alejandro Ochoa
1.053.803.374

PAGOS COMPARTIDOS

Tipo Recaudo: Cuota Moderadora
Semanas Cotizadas: 125

Valor: 0
Porcentaje: Valor Maximo:

INFORMACIÓN DE LA PERSONA QUE AUTORIZA

Nombre: MartaEO

Cargo o Actividad: Supervisor de Pau
Contributivo

Telefono:

Telefono:

Telefono Celular:

Dirección:

Ips que prescribe:

OBSERVACIONES

Salud Total EPS-S S.A. asume la cobertura económica de los servicios de salud, de acuerdo al rango salarial, los montos máximos, los límites legales, las excepciones establecidas por la normalidad vigente y validando las exoneraciones en los casos que corresponden. Esta orden de compra de servicios es válida únicamente para los servicios aquí detallados, procedimientos o servicios adicionales y/o derivados de los servicios solicitados de acuerdo con lo establecido en la Resolución 3047 de 2008, sin perjuicio del modelo de atención diseñado e implementado por EPS-S S.A. Autorización sujeta a verificación de pertinencia por Auditoría Médica.

F02-A-V3 2013

Firma SALUD TOTAL EPS-S S.A.

Firma Usuario

Las ordenes de compra de servicios dadas hacen parte de los soportes para el cobro de la cuenta a Salud Total EPS-S S.A. Línea gratuita de Atención al cliente 01 8000 114524 y línea Total Bogotá 485 45 55

AUTORIZACIÓN PROCEDIMIENTO NO QUIRÚRGICO

No. Autorización: 31216-2110191165

Fecha y Hora: 08 Mar 2021 10:22 AM

ENTIDAD RESPONSABLE DEL PAGO

Salud Total EPS

Código: EPS002

INFORMACIÓN DEL PACIENTE

Tipo Documento: Cedula de Ciudadanía
Nombre: ALEJANDRO OCHOA AGUIRRE
Dirección: CL 48 E 25AA02 BENGALA
Departamento: CALDAS
Telefono Celular: 3116210101

Documento: 1053803374
Fecha Nacimiento: 08 Jun 1990
Telefono: 0
Municipio: Manizales
E-Mail: samanticaochoa@gmail.com

INFORMACIÓN PRESTADOR

Nombre: FUNDACION FUNPAZ
Dirección: KM 4 VIA CUCHILLA DEL SALADO
Municipio: Manizales

NIT: 900413177 Código: 31216
Telefono: 8714431- 3113540979
Departamento: CALDAS

INFORMACIÓN DE LA TRANSACCIÓN

Tipo: Autorización
Motivo: Autorización con Prerrequisito
Diagnosticos: F43.2
Ubicación paciente: Ambulatorio
Origen Servicio: Enfermedad General

Regimen: Contributivo - POS - Evento
Fecha Vencimiento: 02 Sep 2021
Nap Anterior: 31255-2101403390
No. Solicitud: 03062021032063
No. Prescripción:

AUTORIZACIONES

Código Cant Nombre

9431020000

5

PSICOTERAPIA INDIVIDUAL POR PSICOLOGIA

Alejandro Ochoa
1.053 803 374

PAGOS COMPARTIDOS

Tipo Recaudo: Copago
Semanas Cotizadas: 125

Valor: 0

Porcentaje: 100% Valor Maximo: 0.0000

INFORMACIÓN DE LA PERSONA QUE AUTORIZA

Nombre: MartaEO

Cargo o Actividad: Supervisor de Pau
Contributivo

Telefono:

Telefono:

Telefono Celular:

Dirección:

lps que prescribe:

OBSERVACIONES

SALUD TOTAL EPS-S.S.A. asumirá la cobertura económica de los servicios médicos y de salud en las urgencias. En caso que corresponda favor cotizar LA CUESTA-MODERADORA o el COPAGO, de acuerdo al rango salarial, los montos máximos, los límites legales, las excepciones establecidas por la normatividad vigente y validando las exoneraciones en los casos que corresponda. Esta orden de compra de servicios es válida únicamente para los servicios aquí detallados; procedimientos o servicios adicionales y/o derivados deberán solicitarse de acuerdo con lo establecido en la Resolución 3047 de 2008, sin perjuicio del modelo de atención diseñado e implementado por Salud Total EPS-S.S.A. Autorización sujeta a verificación de pertinencia por Auditoría Médica.

F02-A-V3-2013

Firma SALUD TOTAL EPS-S.S.A.

Firma Usuario

Las ordenes de compra de servicios dadas hacen parte de los soportes para el cobro de la cuenta a Salud Total EPS-S.S.A. Línea gratuita de Atención al Cliente 01 8000 114524 y línea Total Bogotá 485 45 55



CLINICA PSIQUIATRICA SAN JUAN DE DIOS

NIT 890801495-9
CALLE 72 No 28 20
TELEFONOS 8870448 - 8870449

NOMBRE:	OCHOA AGUIRRE ALEJANDRO	MEDICO TRATANTE:	DANIELA TAMAYO LOZANO
IDENTIFICACION:	1053803374	ENTIDAD:	SALUD TOTAL
TIPO DE IDENTIFICACION:	CEDULA DE CIUDADANIA	REGIMEN:	CONTRIBUTIVO
FECHA DE NACIMIENTO:	1990-06-08 (30)	TIPO DE USUARIO:	COTIZANTE
DIRECCION:	CRA 34 B N° 100 B - 18	NIVEL DE USUARIO:	NIVEL I
FECHA DE INGRESO:	2021-02-24 10:56:43		
DIAGNOSTICO DE INGRESO:	F322 EPISODIO DEPRESIVO GRAVE SIN SINTOMAS PSICOTICOS		
FECHA DE EGRESO:			
FECHA DE REGISTRO:	2021-02-24 12:17:42		

HOJA DE INGRESO

HOJA DE INGRESO

HORA: 12 : 16

VIA DE INGRESO: URGENCIAS

MOTIVO DE CONSULTA: PACIENTE ACUDE SOLO
TRIAGE: 3
CALIDAD DE LA INFORMACIÓN: BUENA
MC: "LA PSICÓLOGA ME MANDÓ"

ENFERMEDAD ACTUAL: MASCULINO DE 30 AÑOS, EN SEGUIMIENTO POR PSICOLOGÍA DEBIDO A CUADRO DEPRESIVO DE 5 MESES DE EVOLUCIÓN SECUNDARIO A AMPUTACIÓN TRAUMÁTICA DE 2 Y 3 DEDOS DE MANO DERECHA POR ACCIDENTE LABORAL CON MAQUINA TROQUELADORA. COMENTA EPISODIOS FLUCTUANTES DE LABILIDAD EMOCIONAL, LLANTO, AISLAMIENTO, HIPOBULIA, ANHEDONIA, INSOMNIO, PÉRDIDA DE APETITO. DESDE HACE 1 SEMANA ULTIMA EXACERBACIÓN DE SINTOMAS. REFIERE IDEAS DE MUERTE SIN PLAN DE SUICIDIO.
"ME REMITIERON DE PSICOLOGÍA. YO TUVE UN ACCIDENTE EN SEPTIEMBRE Y PERDÍ 2 DEDOS. YO HE ESTADO MUY DEPRIMIDO, TENGO PENSAMIENTOS NEGATIVOS, ALTERACIÓN EN EL SUEÑO, CASI NO COMO. EL ACCIDENTE FUE CON UNA TROQUELADORA. LOS SÍNTOMAS VIENEN DESDE EL ACCIDENTE. YO A VECES ME CONTROLLO PERO ESTA SEMANA HE ESTADO OTRA VEZ CON LO MISMO. ME PONGO IRRITABLE EN LA CASA, ME AISLO"

REVISIÓN POR SISTEMAS: NO REFIERE

PERSONALIDAD PREVIA: "YO ERA MUY SOCIABLE, ALEGRE, ME GUSTABA COMPARTIR"

HISTORIA PERSONAL: NATURAL DE MANZANARES, CALDAS. PROCEDENTE DE MANIZALES.
MENOR DE 5 HERMANOS
ES BACHILLER
LABORA COMO OPERARIO DE MAQUINAS EN INDUMA
INCAPACITADO DESDE SEPTIEMBRE 2020 POR ACCIDENTE LABORAL
ESTADO CIVIL: SOLTERO
TIENE UNA HIJA DE 5 AÑOS

ANTECEDENTES PERSONALES DE SALUD MENTAL: T. DEPRESIVO

ANTECEDENTES PERSONALES PATOLÓGICOS: NO REFIERE

ANTECEDENTES PERSONALES FARMACOLÓGICOS: SINALGEN 1-1-1
QUETIAPINA X 25 MG 0-0-1
SERTRALINA X 50 MG 1-0-0

ANTECEDENTES PERSONALES QUIRÚRGICOS: AMPUTACIÓN TRAUMÁTICA DE 2 Y 3 DEDOS EN MANO DERECHA

ANTECEDENTES PERSONALES TRAUMÁTICOS: ACCIDENTE CON TROQUELADORA EN SEPTIEMBRE 2020 CON AMPUTACIÓN DE DEDOS EN MANO DERECHA

ANTECEDENTES PERSONALES HOSPITALIZACIONES: POR AMPUTACIÓN

ANTECEDENTES PERSONALES TÓXICOS: NO CONSUMO DE ALCOHOL, CIGARRILLO O SPA

ANTECEDENTES PERSONALES ALÉRGICOS: NO ALERGIAS CONDICADAS A MEDICAMENTOS

ANTECEDENTES PERSONALES GINECOBSTÉTRICOS: NO APLICA

HISTORIA FAMILIAR: VIVE CON MADRE Y HERMANO

ANTECEDENTES FAMILIARES (INCLUIR PUNTUALMENTE LOS DE SALUD MENTAL): NO ANTECEDENTES FAMILIARES DE PATOLOGÍA MENTAL

EXAMEN MENTAL

ESTADO DE CONCIENCIA (ALERTA, SOMNOLIENTO, ESTUPOROSO, COMATOSO):

ALERTA

ORIENTACIÓN (AUTO Y ALOPSÍQUICA):

ORIENTADO AUTO Y ALOPSÍQUICAMENTE

PORTE Y ACTITUD (PRESENTACIÓN PERSONAL, GRADO DE COLABORACIÓN, ETC.):

PORTE ADECUADO, ACTITUD COLABORADORA

PSICOMOTOR:

EUQUINETICO

AFECTO (GRUPO, MODULACIÓN, CONGRUENCIA, RESONANCIA ETC.):

FONDO TRISTE, MODULADO, CONGRUENTE, RESONANTE

EXPRESIÓN DEL PENSAMIENTO (ALTERACIONES DE LA FORMA Y DEL CONTENIDO):

DISCURSO LÓGICO, NO ACTIVIDAD DELIRANTE, EXPRESA NE EL MOMENTO IDEAS PASIVAS DE MUERTE. NO EXPRESA IDEAS HETEROLESIVAS

SENSOPERCEPCIÓN (ALUCINACIONES, ILUSIONES, ETC.):

NO ALTERACIONES SENSOPERCEPTIVAS

JUICIO Y RACIOCINIO:

PARCIALMENTE DESVIADOS

ATENCIÓN:

DISPROSEXICO

CÁLCULO:

NORMAL

ABSTRACCIÓN:

NORMAL

MEMORIA:

NORMAL

INTROSPECCIÓN:

PARCIAL

PROSPECCIÓN:

PARCIAL

ANÁLISIS:

PACIENTE DE 30 AÑOS. ANTECEDENTE DE AMPUTACIÓN TRAUMÁTICA DE 2 DEDOS DE MANO DERECHA. PRESENTA SINTOMAS DEPRESIVOS EN RELACIÓN A ESTE SUCESO. AHORA CON IDEAS PASIVAS DE MUERTE. SE INDICA MANEJO INTRAMURAL. PACIENTE REFIERE COMPRENDER PERO EN EL MOMENTO NO ACEPTA HOSPITALIZACIÓN. NO PRESENTA SINTOMAS PSICÓTICOS POR LO QUE PUEDE TOMAR DECISIÓN DE FIRMAR ALTA VOLUNTARIA. SE DECIDE AUMENTAR DOSIS DE QUETIAPINA. CONTINUAR SERTRALINA. ORDEN PARA VALORACIÓN PRIORITARIA POR PSIQUIATRÍA, SIGNOS DE ALARMA PARA RECONSULTAR. ACEPTA CONDUCTA.

**SE REALIZA VALORACIÓN CON EPP Y MEDIDAS DE HIGIENE SEGÚN PROTOCOLO INSTITUCIONAL.

SELECCIÓN DE CONDUCTA:

ALTA VOLUNTARIA

JUSTIFICACIÓN INGRESO HOSPITALARIO:

NO SE HOSPITALIZA

REINGRESO A URGENCIAS ANTES DE :

No aplica

Diagnostico

DIAGNÓSTICO PRINCIPAL F322 EPISODIO DEPRESIVO GRAVE SIN SINTOMAS PSICOTICOS Confirmado nuevo

DIAGNÓSTICO SECUNDARIO F432 TRASTORNOS DE ADAPTACION

Causa Externa: Enfermedad general Finalidad Consulta: No aplica

Está atención se relaciona con:

Víctima de maltrato:

3- No

Víctima de violencia sexual:

2- No

Escala de Evaluación de la Actividad Global

Escala de Evaluación de la Actividad Global

41-50-Síntomas graves (Ideación suicida, rituales obsesivos graves, entre otros)

víctima de lesa humanidad:

No

Intento de suicidio:

NO

**CLINICA PSIQUIATRICA SAN JUAN DE DIOS**

NIT 890801495-9
CALLE 72 No 28 20
TELEFONOS 8870448 - 8870449

NOMBRE:	OCHOA AGUIRRE ALEJANDRO	MEDICO TRATANTE:	FRANCELY VALENCIA MORALES
IDENTIFICACION:	1053803374	ENTIDAD:	SALUD TOTAL
TIPO DE IDENTIFICACION:	CEDULA DE CIUDADANIA	REGIMEN:	CONTRIBUTIVO
FECHA DE NACIMIENTO:	1990-06-08 (30)	TIPO DE USUARIO:	COTIZANTE
DIRECCION:	CRA 34 B N° 100 B - 18	NIVEL DE USUARIO:	NIVEL I
FECHA DE INGRESO:	2021-01-28 10:31:27		
FECHA DE EGRESO:	2021-01-28 00:00:00		
FECHA DE REGISTRO:	2021-01-28 10:51:32		

FORMULA DE PROCEDIMIENTOS, PSICOTERAPIAS, TECAR Y OTROS**ORDEN MEDICA**

DETALLE: 843102-Psicoterapia individual por psicología

PERIODICIDAD : No aplica

TIPO: No aplica

CANTIDAD: 5

Diagnostico

DIAGNÓSTICO PRINCIPAL F432 TRASTORNOS DE ADAPTACION **Confirmado nuevo**

Causa Externa: Enfermedad general **Finalidad Consulta:** No aplica

(La firma digital es única de la persona que la usa y está bajo su control exclusivo. Puede ser verificada en Clínica Psiquiátrica San Juan de Dios)

FRANCELY VALENCIA MORALES
NEURO PSICOLOGO
REGISTRO MEDICO T.P. 138727



CLINICA PSIQUIATRICA SAN JUAN DE DIOS

NIT 890801495-9
CALLE 72 No 28 20
TELÉFONOS 8870448 - 8870449

NOMBRE	OCHOA AGUIRRE ALEJANDRO	MEDICO TRATANTE:	FRANCELY VALENCIA MORALES
IDENTIFICACION:	1053803374	ENTIDAD:	SALUD TOTAL
TIPO DE IDENTIFICACION:	CEDULA DE CIUDADANA	REGIMEN:	CONTRIBUTIVO
FECHA DE NACIMIENTO:	1990-06-08 (30)	TIPO DE USUARIO:	COTIZANTE
DIRECCION:	CRA 34 B N° 100 B - 18	NIVEL DE USUARIO:	NIVEL 1
FECHA DE INGRESO:	2021-01-28 10:31:27		
FECHA DE EGRESO:	2021-01-28 00:00:00		
FECHA DE REGISTRO:	2021-01-28 16:48:26		

VALORACIÓN INICIAL PSICOLOGÍA ADULTOS

VALORACIÓN INICIAL PSICOLOGÍA ADULTOS

MOTIVO DE CONSULTA:

Paciente quien se atiende de manera presencial con todos los protocolos de seguridad y EPP
Refiere "yo tuve un accidente en septiembre del 2020 donde me amputaron dos dedos de la mano derecha, desde entonces vengo decaído, el sueño se me ha descompensado por completo, tengo muchos recuerdos constantes sobre el accidente, lloro mucho"

ENFERMEDAD ACTUAL:

Paciente con síntomas afectivos y ansioso que requiere iniciar proceso por cirugía.

ANTECEDENTES

PATOLÓGICO:

no reporta

QUIRÚRGICO:

amputación dos falanges en manos derecha.

TRAUMÁTICOS:

accidente laboral con una troqueladora donde genero amputación inmediata de dos falanges en mano derecha.

TÓXICOS:

no reporta

FAMILIARES:

no reporta

HISTORIA PERSONAL:

Paciente de 30 años, escolaridad bachiller, ocupación operario de troquelado, estado civil soltero, convive con la madre y un hermano de 34 años de edad. Tiene una hija de 5 años.
La relaciones intrafamiliares son adecuadas.
Reporta que no conoce al padre.
Funcionamiento premoribido al accidente refiere "yo era alegre, amigable, sociable, activo"

Presentó accidente laboral con una troqueladora donde genero amputación inmediata de dos falanges en mano derecha. Desde entonces refiere sentirse "deprimido, pensamientos negativos y desesperanzadores sobre el futuro, me he sentido ansioso, no duermo bien, estoy tomando medicamento"

ANÁLISIS:

Paciente con síntomas afectivos y ansioso que requiere iniciar proceso por cirugía.

OBJETIVOS TERAPÉUTICOS:

Fortalecer estrategias de afrontamiento.
Identificación y reestructuración de distorsiones cognitivas
Facilitar expresión y regulación de emociones
Técnicas para el manejo de la ansiedad
Aceptación
resiliencia

CONDUCTA:

se realiza historia clínica

Diagnostico

DIAGNÓSTICO PRINCIPAL F432 TRASTORNOS DE ADAPTACION Confirmado nuevo

Causa Externa: Enfermedad general Finalidad Consulta: No aplica

NÚMERO DE SESIONES:

5

(La firma digital es única de la persona que la usa y está bajo su control exclusivo. Puede ser verificada en Clínica Psiquiátrica San Juan de Dios)

FRANCELY VALENCIA MORALES



CLINICA PSIQUIATRICA SAN JUAN DE DIOS

NIT 890801495-9
CALLE 72 No. 28 20
TELEFONOS 8870448 - 8870449

NOMBRE:	OCHOA AGUIRRE ALEJANDRO	MEDICO TRATANTE:	FRANCELY VALENCIA MORALES
IDENTIFICACION:	1053803374	ENTIDAD:	SALUD TOTAL
TIPO DE IDENTIFICACION:	Cedula de Ciudadania	REGIMEN:	CONTRIBUTIVO
FECHA DE NACIMIENTO:	1990-06-06 (30)	TIPO DE USUARIO:	COTIZANTE
DIRECCION:	CRA 34 B N° 100 B - 18	NIVEL DE USUARIO:	NIVEL I
FECHA DE INGRESO:	2021-01-28 10:31:27		
FECHA DE EGRESO:	2021-01-28 00:00:00		
FECHA DE REGISTRO:	2021-01-28 10:52:07		

JUSTIFICACIÓN PRÓXIMA CITA

PRÓXIMO CONTROL EN: UNA SEMANA ESPECIALIDAD: PSICOLOGÍA

RESUMEN DE LA ATENCIÓN

Control por psicología.

Diagnostico

DIAGNÓSTICO PRINCIPAL F432 TRASTORNOS DE ADAPTACION Confirmado nuevo

Causa Externa: Enfermedad general Finalidad Consulta: No aplica

(La firma digital es única de la persona que la usa y está bajo su control exclusivo. Puede ser verificada en Clínica Psiquiátrica San Juan de Dios)

FRANCELY VALENCIA MORALES
 Francely Valencia M.
 138727
NEURO PSICOLOGO
REGISTRO MEDICO T.P. 138727



CLINICA PSIQUIATRICA SAN JUAN DE DIOS

NIT: 890801495-9
CALLE: 72 No 28 20
TELEFONOS: 8870448 - 8870449

NOMBRE	DONCIA AGUIRRE ALEJANDRO	MEDICO TRATANTE	DANIELA TAMAYO LOZANO
IDENTIFICACION	1053803374	ENTIDAD	SALUD TOTAL
TIPO DE IDENTIFICACION	CEDULA DE CIUDADANIA	REGIMEN	CONTRIBUTIVO
FECHA DE NACIMIENTO	1990-06-08 (30)	TIPO DE USUARIO	COTIZANTE
DIRECCION	CRA 34 B N° 100 B - 18	NIVEL DE USUARIO	NIVEL I
FECHA DE INGRESO	2021-02-24 10:58:43		
DIAGNOSTICO DE INGRESO	F322 EPISODIO DEPRESIVO GRAVE SIN SINTOMAS PSICOTICIS		
FECHA DE EGRESO			
FECHA DE REGISTRO	2021-02-24 12:48:54		

JUSTIFICACIÓN PRÓXIMA CITA

JUSTIFICACIÓN PRÓXIMA CITA

PRÓXIMO CONTROL EN: UNA SEMANA **ESPECIALIDAD:** PSIQUIATRÍA

RESUMEN DE LA ATENCIÓN

PACIENTE DE 30 AÑOS. ANTECEDENTE DE AMPUTACIÓN TRAUMÁTICA DE 2 DEDOS DE MANO DERECHA. PRESENTA SINTOMAS DEPRESIVOS EN RELACIÓN A ESTE SUCESO.
****SE SOLICITA VALORACIÓN PRIORITARIA POR PSIQUIATRÍA. ****

EN CASO DE PRESENTAR LOS SIGUIENTES SINTOMAS, CONSULTAR DE FORMA INMEDIATA AL SERVICIO DE URGENCIAS - GRACIAS

- * Cambios en el estado de ánimo intensos. Las emociones son fuertes y ocurren junto con cambios extremos en el comportamiento y los niveles de energía.
- * Sentirse muy felices o hacer tonterías de una manera inusual
- * Ponerse repentinamente de muy mal genio
- * Hablar muy rápido sobre muchas cosas distintas
- * Tener problemas para dormir, pero no sentirse cansados
- * Tener problemas para mantenerse concentrados
- * Hacer cosas peligrosas
- * Tener comportamientos agresivos
- * Sentirse muy tristes
- * Quejarse mucho de dolores, como dolores de estómago y cabeza
- * Dormir muy poco o demasiado
- * Sentirse culpables e inútiles
- * Disminución del periodo de atención
- * Sueño profundo que persiste durante un día o más
- * Miedo (inexplicable)
- * Comer muy poco o demasiado
- * Tener muy poca energía y falta de interés en las actividades divertidas
- * Pensar en la muerte, suicidio, tener ganas de desaparecer o morirse.
- * Sentir alucinaciones (son experiencias sensoriales producidas en la ausencia de un estímulo, se manifiesta por situaciones que nadie más puede hacer, ver, escuchar o sentir. Pueden ocurrir con cualquiera de los cinco sentidos (vista, oído, olfato, gusto o tacto). Las "voces", o alucinaciones auditivas, son el tipo más común de alucinaciones. Otros tipos de alucinaciones incluyen ver personas u objetos que no están allí, oler cosas que nadie más huele o sentir cosas tales como dedos invisibles que les tocan cuando no hay nadie cerca.
- * Presentar creencias, ideas o comportamiento que se mantienen firmemente a pesar de que no son consistentes con la cultura de la persona y continúan incluso cuando hay evidencia de que no son verdaderos o lógicos, causando dificultades en las relaciones con los demás, su desempeño laboral, escolar, familiar, etc.

RECOMENDACIONES EN CASO QUE SE SIENTA TRISTE

- Aunque no se le ocurra otra solución diferente al suicidio, no significa que no la haya. Lo que pasa es que no la puede ver en ese momento y quizás otra persona puede ayudarle a encontrar esa solución.
- Busque ayuda lo antes posible. Si cree que no puede más, hable con un amigo o con un familiar en quien confíe, vaya a ver a su médico o llame a un servicio de atención telefónica
- Hable de sus pensamientos suicidas. No se los guarde para sí mismo.
- Posponga cualquier decisión acerca del suicidio. Cuando la persona es capaz de posponer su decisión tan sólo 24 horas, las cosas mejoran y se sentirá más capaz de enfrentarse a sus problemas.
- Permanezca acompañado hasta que los pensamientos sobre el suicidio disminuyan.
- Piense que las crisis son transitorias. Muchas personas han pensado en el suicidio en algún momento de su vida, pero deciden vivir porque se dan cuenta de que las crisis son transitorias, mientras que la muerte no lo es.
- Muchas personas que alguna vez han pensado en suicidarse, en realidad no querían morir sino acabar con su sufrimiento. Por eso están contentas de no haberlo hecho una vez que el sufrimiento ha pasado.
- Piense en las cosas o personas importantes que le han ayudado a superar otros momentos difíciles. Esas son precisamente las cosas o personas por las que también ahora merece la pena vivir.
- No se aisle. Trate de salir o de recibir en su casa a familiares y amigos, aunque no disfrute de su compañía como antes. Es muy importante seguir manteniendo el contacto.
- Trate de centrarse en el día a día. Pensar más allá puede ser abrumador si siente que tiene muchos problemas y no se ve capaz de afrontarlos.
- Cuando esté desanimado, evite las drogas y el alcohol. Muchas sustancias aumentan su malestar. Además, no le ayudarán a resolver los problemas y pueden llevarle a hacer cosas que normalmente no haría.
- Manténgase sano, trate de hacer suficiente ejercicio y de comer bien. El ejercicio puede ayudarle a sentirse mejor mediante la liberación de ciertas sustancias en su cerebro. Comer bien ayuda a notarse con más energía y a sentirse capaz de manejar los momentos difíciles de la vida.
- Vaya a ver a su médico o a su especialista para hablar del apoyo o el tratamiento. Hable de sus pensamientos y sentimientos sobre el suicidio con su médico. Converse sobre los modos con los que usted se mantiene a salvo y asegúrese de que recibe los mejores tratamientos y cuidados.
- Escriba un diario en el que pueda anotar las cosas realmente importantes para usted. Escriba sus sentimientos y léalos cuando los pensamientos suicidas le aparezcan.

Diagnostico

DIAGNÓSTICO PRINCIPAL F432 TRASTORNOS DE ADAPTACION **Confirmado nuevo**

Causa Externa: Enfermedad general **Finalidad Consulta:** No aplica

(La firma digital es única de la persona que la usa y está bajo su control exclusivo. Puede ser verificada en Clínica Psiquiátrica San Juan de Dios)

**CLINICA PSIQUIATRICA SAN JUAN DE DIOS**

NIT 890801495-9
CALLE 72 No 28 20
TELEFONOS 8870448 - 8870449

NOMBRE:	OCHREA AGUIRRE ALEJANDRO	MEDICO TRATANTE:	FRANCELY VALENCIA MORALES
IDENTIFICACION:	1053803374	ENTIDAD:	SALUD TOTAL
TIPO DE IDENTIFICACION:	CEDULA DE CIUDADANIA	REGIMEN:	CONTRIBUTIVO
FECHA DE NACIMIENTO:	1990-08-08 (30)	TIPO DE USUARIO:	COTIZANTE
DIRECCION:	CRA 34 B N° 100 B - 18	NIVEL DE USUARIO:	NIVEL I
FECHA DE INGRESO:	2021-03-03 07:58:51		
FECHA DE EGRESO:	2021-03-03 00:00:00		
FECHA DE REGISTRO:	2021-03-03 08:16:08		

NOTA DE CONTROL POR PSICOLOGÍA
NOTA DE CONTROL POR PSICOLOGÍA**LOGROS Y DIFICULTADES**

Se realiza atención presencial con todos los protocolos de seguridad y EPP

Refiere "me he sentido mejor, ya no tengo tantos pensamientos negativos"
Paciente con afecto mejor modulado
no reporta irritabilidad
buen patrón de sueño y alimentación

DESARROLLO DE SESIÓN

se realiza psicoterapia enfocada en explicar el funcionamiento de los pensamientos y emociones,
se explica la importancia de resignificar los pensamientos, ya que estos son los que generan emociones,
la importancia de las autoinstrucciones para controlar las emociones y bajar los niveles de ansiedad.
Se deja tarea para la casa.

OBJETIVOS PRÓXIMA SESIÓN

continuar en psicoterapia.

Diagnostico

DIAGNÓSTICO PRINCIPAL F432 TRASTORNOS DE ADAPTACION Confirmado nuevo

Causa Externa: Enfermedad general **Finalidad Consulta:** No aplica

(La firma digital es única de la persona que la usa y está bajo su control exclusivo. Puede ser verificada en Clínica Psiquiátrica San Juan de Dios)

FRANCELY VALENCIA MORALES
 Lm: 138727
NEURO PSICOLOGO
REGISTRO MEDICO T.P. 138727

FORMULA DE PROCEDIMIENTOS, PSICOTERAPIAS, TECAR Y OTROS
ORDEN MEDICA

DETALLE: 943102-Psicoterapia individual por psicología

PERIODICIDAD : No aplica

TIPO: No aplica


CANTIDAD: 5

Diagnostico

DIAGNÓSTICO PRINCIPAL F432 TRASTORNOS DE ADAPTACION **Confirmado nuevo**

Causa Externa: Enfermedad general **Finalidad Consulta:** No aplica

(La firma digital es tónica de la persona que la usa y está bajo su control exclusivo. Puede ser verificada en Clínica Psiquiátrica San Juan de Dios)

FRANCELY VALENCIA MORALES

NEURO PSICOLOGO
REGISTRO MEDICO T.P. 138727

ATENCION GENERAL CONSULTA EXTERNA

Paciente: 1053803374 ALEJANDRO OCHOA AGUIRRE	Usuario: Contributivo
Dirección: BENGALA CALLE 48E # 25A-02	Afiliación: Cotizante
Teléfono: 3116210101	Sexo: Masculino
Fecha Nacimiento: 08/06/1990	Edad: 31 A
Entidad: 017 SALUD TOTAL EPS	%*UpAjdS
Sala o Cuarto	Nº Cama
Fecha Atención: 19/07/2021	Remitido: NO
Presión Sentado: 0 mmHg	Parado: 0 mmHg
Acostado: 0 mmHg	Temperatura: 0 °C
Frecuencia Resp.: 0 x Min	Peso: 1.00 Kg
Frec. Cardíaca: 0 x Min	Talla: 1.00 Mts
	IMC: 1.00 Kg / Mts2
	P. Abdominal: 1 Cms
	Pulso: 0 x Min
	Final-> 19/07/2021 14:52:46

Cabeza y Organos de los sentidos:

NO APLICA

Dorso: NO APLICA

Piel: NO APLICA

Cuello: NO APLICA

Genitales Externos: NO APLICA

Abdomen: NO APLICA

Neurologico: NO APLICA

Extremidades: NO APLICA

Torax- Examen Cardiopulmonar: NO APLICA

DIAGNÓSTICOS

PRINCIPAL F431 TRASTORNO DE ESTRÉS POSTRAUMÁTICO

PRONÓSTICO Y CONDUCTA A SEGUIR

paciente quien tiene criterio para estrés postrauma, aumento dosis de sertralina, agrego valproico como medicamento antiepileptico, aumento dosis de hipnótico, doy medidas de estilo de vida saludable, es imperativo que siga en controles con psicología para manejo psicoterapéutico.

CONCEPTO

control en 1 mes.

Profesional Responsable de la Atención:

MARIO ERNESTO LOPEZ BUITRAGO— Reg. Prof.: 10281228



Impreso por: JULIANA OROZCO BOTERO

CAPITULO: Consulta Externa

ATENCIÓN GENERAL CONSULTA EXTERNA

3374	ALEJANDRO OCHOA AGUIRRE		Usuario: Contributivo
BENGALA CALLE 48E # 25A-02			Afiliación: Cotizante
Teléfono: 3116210101	Fecha Nacimiento: 08/06/1990	Edad: 31 A	Sexo: Masculino
Entidad: 017 SALUD TOTAL EPS	%*UpAjD\$		
Sala o Cuarto	N° Cama	Servicio	Final-> 19/07/2021 14:52:46
Fecha Atención 19/07/2021	14 41:1	Remitido NO	

ANAMNESIS

MOTIVO: control

ENFERMEDAD ACTUAL: paciente quien tuvo su último control hace 3 meses, con dx. de depresión unipolar, viene tomando sertralina y quetiapina, y esta en psicoterapia por psicología.

el paciente refiere que venia estable pero hace 1 mes viene con reactivación súbita de sus síntomas, le cuesta concentrarse, insomnio de reconciliación, pesadillas sobre el accidente.

El paciente refiere evitación del sitio del accidente, al parecer flashbacks.

ANTECEDENTES FAMILIARES: NO REFIERE

ANTECEDENTES PERSONALES: ACCIDENTE LABORAL

REVISIÓN SISTEMAS

EXAMEN FÍSICO: ==>

SALUD MENTAL:

- 01- Descripción: paciente quien viene solo a control, con buena presentación, colaborador.
- 02- Orientación: ok
- 03- Conciencia: ok
- 04- Afecto: de fondo anioso, modulado, resonante.
- 05- Atención: ok
- 06- Pensamiento: ideas fijas acerca de su situación vital, ruminaciones acerca del accidente.
- 07- Lenguaje: ok
- 08- Sensopercepción: niega alteraciones.
- 09- Memoria: refiere intrusiones.
- 10- Inteligencia: impesiona como promedio.
- 11- Razocinio: ok
- 12- Juicio: al parecer conservado.
- 13- Insight: ok
- 14- Prospección: en elaboración.
- 15- Psicomotor: ok

ATENCION GENERAL CONSULTA EXTERNA

Paciente: 1053803374 ALEJANDRO OCHOA AGUIRRE	Usuario: Contributivo
Dirección: BENGALA CALLE 48E # 25A-02	Afiliación: Cotizante
Teléfono: 3116210101 Fecha Nacimiento: 08/06/1990 Edad: 30 A	Sexo: Masculino
Entidad: 017 SALUD TOTAL EPS	%*UpAjDŠ
Sala o Cuarto Nº Cama Servicio	
Fecha Atención 19/03/2021 16.03.5 Remitido NO Final-> 19/03/2021 16:31:11	

ANAMNESIS

MOTIVO: VALORACION INICIAL POR PSICOLOGIA

ENFERMEDAD ACTUAL: PACIENTE DE 30 AÑOS QUE ASISTE A VALORACION INICIAL POR PSICOLOGIA, SE REALIZA ATENCION DE FORMA PRESENCIAL CON TODAS LAS MEDIDAS DE SEGURIDAD, AL PROCESO ESTABLECE "YO TUVE UN ACCIDENTE HACE 6 MESES, A PARTIR DE ESO LA VIDA EMOCIONAL HA CAMBIADO MUCHO, ME TIENEN EN TRATAMIENTO CON ARL, MISUEÑO HA CAMBIADO, MI FORMA DE SER, ME SIENTO DEPRIMIDO". NÚCLEO FAMILIAR COMPUESTO POR MADRE Y HERMANO. ACTUALMENTE SE ENCUENTRA EN INCAPACIDAD, ES OPERARIO EN INDUMA. SE REALIZA INDAGACION EN TORNO A PRESENCIA DE SINTOMAS A LOS CUALES SE EVIDENCIA:

- * ESTADO DE ÁNIMO DEPRESIVO
- * DIFICULTAD PARA CONCILIAR EL SUEÑO
- * CAMBIO GRANDE EN EL APETITO, DISMINUCION
- * CANSANCIO Y FALTA DE ENERGÍA
- * SENTIMIENTOS DE INUTILIDAD, ODIO A SÍ MISMO Y CULPA
- * DIFICULTAD PARA CONCENTRARSE
- * MOVIMIENTOS LENTOS
- * INACTIVIDAD Y RETRAIMIENTO DE LAS ACTIVIDADES USUALES
- * SENTIMIENTOS DE DESESPERANZA O ABANDONO
- * PENSAMIENTOS REPETITIVOS DE MUERTE O SUICIDIO

- * PÉRDIDA DE PLACER EN ACTIVIDADES QUE SUELEN HACERLO FELIZ.
- * IDEAS DE MINUSVALIA
- * SENSACION DE PELIGRO CONSTANTE

SE BRINDA ASEGURAMIENTO. SE TRABAJA EN INTROSPECCION Y PROSPECCION. SE REALIZA PSICOEDUCACION EN TORNO A SINTOMAS ASOCIADOS A TRIADA DEPRESIVA DE BECK. SE REALIZA TRABAJO CENTRADO EN TRIADA PENSAMIENTO-EMOCION- CONDUCTA. SE REALIZA TRABAJO CENTRADO EN MOTIVADORES DE CAMBIO, PACIENTE QUE SE ENCUENTRA EN PROCESO DE ADAPTACION. SE REALIZA TRABAJO CENTRADO EN REFUERZO DE CONDUCTAS ADAPTATIVAS. SE REALIZA TRABAJO CENTRADO EN CONTROL DE PENSAMIENTOS. ALIMENTACION Y CICLOS DE SUEÑO INADECUADOS. NIEGA ALTEACIONES SENSORIOPERCEPTIVAS. IDEAS AUTOLITICAS NO ESTRUCTURADAS, SIN CONDUCTAS AUTOAGRESIVAS O HETEROAGRESIVAS APARENTES. CONTINUO SEGUIMIENTO.

ATENCION GENERAL CONSULTA EXTERNA

Paciente: 1053803374 ALEJANDRO OCHOA AGUIRRE

Dirección: BENGALA CALLE 48E # 25A-02

Teléfono: 3116210101

Fecha Nacimiento: 08/06/1990

Edad: 30 A

Usuario: Contributivo

Afilación: Cotizante

Sexo: Masculino

Entidad: 017 SALUD TOTAL EPS

%*UpAjdS

Sala o Cuarto

Nº Cama

Servicio

Fecha Atención 19/03/2021

16 03.5

Remitido NO

Final-> 19/03/2021 16:31:11

ANTECEDENTES FAMILIARES: NO REFIERE

ANTECEDENTES PERSONALES: ACCIDENTE LABORAL

REVISION SISTEMAS

NO APLICA

EXAMEN FISICO: EXAMEN MENTAL DIRECTO: ALERTA, CONSCIENTE, ORIENTADO GLOBALMENTE, PENSAMIENTO SIN ALTERACIONES PRESENTES, AFECTO DE FONDO TRISTE, IDEAS AUTOLITICAS NO ESTRUCTURADAS, NO EXPRESA CONDUCTAS HETEROAGRESIVAS O AUTOAGRESIVAS, SIN IDEAS DELIRANTES, NO SE OBSERVAN ALTERACIONES SENSORIOPERCEPTIVAS. FUNCIONES MENTALES: EUPROSEXIA, MEMORIA APARENTEMENTE CONSERVADA, CALCULO NO EVALUABLE. INTROSPECCION Y PROSPECCION PARCIALES. JUICIO Y RACIOCINIO DEBILITADOS.

Presión Sentado 0 mhg

Parado 0 mhg

Acostado 0 mhg

Temperatura 0 °C

Pulso 0 x Min.

Frecuencia Resp. 0 x Min.

Frec. Cardíaca

0 x Min.

Peso 0.00 Kg

Talla 0.00 Mts

IMC 0.00 Kg / Mts2

P. Abdominal 0 Cms

Cabeza y Organos de los sentidos:

NO APLICA

Dorso: NO APLICA

Piel: NO APLICA

Cuello :NO APLICA

Genitales Externos: NO APLICA

Abdomen: NO APLICA

Neurológico: NO APLICA

Extremidades: NO APLICA

Torax- Examen Cardiopulmonar: NO APLICA

DIAGNÓSTICOS

PRINCIPAL F412 TRASTORNO MIXTO DE ANSIEDAD Y DEPRESION

PRONÓSTICO Y CONDUCTA A SEGUIR

SESION 1/5. PROXIMO CONTROL POR PSICOLOGIA EN 8 DIAS.

Profesional Responsable de la Atención:

DIEGO ALEJANDRO PACHON DURAN-- Reg. Prof.: 191291



Impreso por: ERIKA JOHANA CHALARCA SALAZAR

CAPITULO: Consulta

ATENCION GENERAL CONSULTA EXTERNA

Paciente: 1053803374 ALEJANDRO OCHOA AGUIRRE	Usuario: Contributivo
Dirección: BENGALA CALLE 48E # 25A-02	Afiliación: Cotizante
Teléfono: 3116210101	Fecha Nacimiento: 08/06/1990
Edad: 30 A	Sexo: Masculino
Entidad: 017 SALUD TOTAL EPS	%*UpAjDŠ
Sala o Cuarto	Vº Cama
Servicio	
Fecha Atención 29/03/2021	10:35:3
Remitido NO	Final-> 29/03/2021 11:02:41

ANAMNESIS

MOTIVO: VALORACION POR PSIQUIATRIA

ENFERMEDAD ACTUAL: PACIENTE DE 30 AÑOS QUIEN TUVO UN ACCIDENTE DE TRABAJO (ACCIDENTE CON TROQUELADORA) EL 19 DE SEPTIEMBRE DE 2020, CON POSTERIOR REPERCUSION ANIMICA CONSISTENTE EN SINTOMAS DE DEPRESION MAYOR CONSISTENTES EN ALTERACION EN EL SUEÑO EN MANEJO CON QUETIAPINA Y SERTRALINA 50 MG AM DESDE HACE 1 MES. BAJA APETENCIA ALIMENTARIA, IDEAS DE CULPA, FALTA DE ENERGÍA Y SENTIMIENTOS DE INUTILIDAD, DIFICULTAD PARA CONCENTRARSE. DESESPERANZA, PERDIDA DE DISFRUTE EN ACTIVIDADES PREVIAMENTE PLACENTERAS.

ANTECEDENTES FAMILIARES: NO REFIERE

ANTECEDENTES PERSONALES: ACCIDENTE LABORAL

REVISION SISTEMAS

EXAMEN FISICO: ==>

SALUD MENTAL:

01- Descripción: BIEN PRESENTADO, ACTITUD AMABLE Y DE DISPOSICION PARA LA ENTREVISTA.

02- Orientación: ADECUADA.

03- Conciencia: SIN ALTERACION.

04- Afecto: DE FONDO TRISTE. MODULADO.

05- Atención: EN EUPROSEXIA.

06- Pensamiento: LOGICO Y COHERENTE. NO EXPRESA IDEAS DE AUTO O HETEROAGRESION.

07- Lenguaje:

08- Sensopercepcion:

09- Memoria:

10- Inteligencia

11- Razocinio:

12- Juicio:

13- Insight:

14- Prospeccion:

15- Psicomotor:

ATENCIÓN GENERAL CONSULTA EXTERNA

Identificación: 1053803374	ALEJANDRO OCHOA AGUIRRE		Usuario: Contributivo
Dirección: BENGALA CALLE 48E # 25A-02			Afiliación: Cotizante
Teléfono: 3116210101	Fecha Nacimiento: 08/06/1990	Edad: 30 A	Sexo: Masculino
Entidad: 017 SALUD TOTAL EPS			%*UpAjDŠ
Sala o Cuarto	Nº Cama	Servicio	
Fecha Atención: 29/03/2021	10:35:3	Remitido: NO	Final-> 29/03/2021 11:02:41

Presión Sentado	10 mhg	Parado	10 mhg	Acostado	10 mhg	Temperatura	10 °C	Pulso	10 x Min.
Frecuencia Resp.	10 x Min	Frec. Cardíaca	10 x Min.	Peso	1.00 Kg	Talla	1.00 Mts	IMC	1.00 Kg / Mts2
								P. Abdominal	1 Cms

Cabeza y Organos de los sentidos:

NO APLICA

Dorso: NO APLICA

Piel: NO APLICA

Cuello :NO APLICA

Genitales Externos: NO APLICA

Abdomen: NO APLICA

Neurológico: NO APLICA

Extremidades: NO APLICA

Torax- Examen Cardiopulmonar: NO APLICA

DIAGNÓSTICOS

PRINCIPAL F412 TRASTORNO MIXTO DE ANSIEDAD Y DEPRESION

PRONÓSTICO Y CONDUCTA A SEGUIR

REQUEIRE DE TIEMPO Y PSICOTERAPIA PARA LA ACEPTACION, LA DESCULPABILIZACION Y LA AUTOACEPTACION DE SU ESTADO ACTUAL.

CONCEPTO

AMERITA AJUSTE DE DOSIS DE SERTRALINAA 100 MG DIA.

CONTROL EN 3 MESES POR LA ESPECIALIDAD.

DEBE SEGUIR MANEJO POR PSICOLOGIA.

Profesional Responsable de la Atención: MARTIN FERNANDO ALDANA HURTADO— Reg. Prof.: 10287567



Impreso por: VALERIA CASTAÑO CASTAÑO

CAPITULO: Consulta Externa

ATENCION GENERAL CONSULTA EXTERNA

Paciente:	1053803374	ALEJANDRO OCHOA AGUIRRE	Usuario:	Contributivo			
Dirección:	BENGALA CALLE 48E # 25A-02		Afiliación:	Cotizante			
Teléfono:	3116210101	Fecha Nacimiento:	08/06/1990	Edad:	30 A	Sexo:	Masculino
Entidad:	017 SALUD TOTAL EPS					% *UpAjDŠ	
Sala o Cuarto		Nº Cama		Servicio			
Fecha Atención	12/04/2021	10:42:3	Remitido	NO	Final->	12/04/2021 10:53:06	

ANAMNESIS

MOTIVO: CONTROL POR PSICOLOGIA

ENFERMEDAD ACTUAL: PACIENTE DE 30 AÑOS QUE ASISTE A CONTROL POR PSICOLOGIA, SE REALIZA ATENCION DE FORMA PRESENCIAL CON TODAS LAS MEDIDAS DE SEGURIDAD, AL PROCESO ESTABLECE "BIEN, ME VIO EL PSIQUIATRA, ME AJUSTO LA DOSIS DEL MEDICAMENTO, HE PODIDO DORMIR MEJOR, ME SIENTO MAS TRANQUILLO, A VECES SI PRESENTO ALTIBAJOS EMOCIONALES". NUCLEO FAMILIAR COMPUESTO POR MADRE Y HERMANO. ACTUALMENTE SE ENCUENTRA EN INCAPACIDAD, ES OPERARIO EN INDUMA. SE BRINDA ASEGURAMIENTO. SE TRABAJA EN INTROSPECCION Y PROSPECCION. REALIZO TRABAJO CENTRADO EN REFUERZO DE CONDUCTAS ADAPTATIVAS. REALIZO PROCESO CENTRADO EN AUTOESTIMA, CENTRADO EN AUTOIMAGEN, CONSIDERO PERTINENTE REALIZAR PROCESO DE DUELO. REALIZO PROCESO DE CAMBIO DE PERSPECTIVA. REALIZO PROCESO CENTRADO EN RUPTURA DEL PASADO. ALIMENTACION Y CICLOS DE SUEÑO ADECUADOS. NIEGA ALTEACIONES SENSORPERCEPTIVAS. SIN IDEAS AUTOLITICAS, SIN CONDUCTAS AUTOAGRESIVAS O HETEROAGRESIVAS APARENTES. CONTINUO SEGUIMIENTO. PROXIMO CONTROL EN 8 DIAS.

ANTECEDENTES FAMILIARES: NO REFIERE

ANTECEDENTES PERSONALES: ACCIDENTE LABORAL

REVISION SISTEMAS

NO APLICA

EXAMEN FISICO: EXAMEN MENTAL DIRECTO: ALERTA, CONSCIENTE, ORIENTADO GLOBALMENTE, PENSAMIENTO SIN ALTERACIONES PRESENTES, AFECTO DE FONDO TRISTE MAS MODULADO, SIN IDEAS AUTOLITICAS, NO EXPRESA CONDUCTAS HETEROAGRESIVAS O AUTOAGRESIVAS, SIN IDEAS DELIRANTES, NO SE OBSERVAN ALTERACIONES SENSORPERCEPTIVAS. FUNCIONES MENTALES: EUPROSEXIA, MEMORIA APARENTEMENTE CONSERVADA, CALCULO NO EVALUABLE. INTROSPECCION Y PROSPECCION PARCIALES. JUICIO Y RACIOCINIO CONSERVADOS.

Presión Sentado	0 mhg	Parado	0 mhg	Acostado	0 mhg	Temperatura	0 °C	Pulso	0 x Min.
Frecuencia Resp.	0 x Min.	Frec. Cardíaca	0 x Min.	Peso	1.00 Kg	Talla	1.00 Mts	IMC	1.00 Kg / Mts2
								P. Abdominal	1 Cms

Cabeza y Organos de los sentidos:

NO APLICA

Dorso: NO APLICA

Piel: NO APLICA

Cuello :NO APLICA

Genitales Externos: NO APLICA

Abdomen: NO APLICA

Neurologico: NO APLICA

Extremidades: NO APLICA

Torax- Examen Cardiopulmonar: NO APLICA

DIAGNÓSTICOS

PRINCIPAL F412 TRASTORNO MIXTO DE ANSIEDAD Y DEPRESION

PRONÓSTICO Y CONDUCTA A SEGUIR

SESION 2/5. PROXIMO CONTROL POR PSICOLOGIA EN 8 DIAS.

Diego Alejandro Pachon Duran
C.C. 1.053.855.290
T.P. 191291

Profesional Responsable de la Atención: DIEGO ALEJANDRO PACHON DURAN--- Reg. Prof.: 191291

Impreso por: JULIANA OROZCO BOTERO

CAPITULO: Consulta Externa

ATENCION GENERAL CONSULTA EXTERNA

Paciente: 1053803374 ALEJANDRO OCHOA AGUIRRE	Usuario: Contributivo
Dirección: BENGALA CALLE 48E # 25A-02	Afiliación: Cotizante
Teléfono: 3116210101	Sexo: Masculino
Fecha Nacimiento: 08/06/1990	Edad: 30 A
Entidad: 017 SAI UD TOTAL EPS	%*UpAjdS
Sala o Cuarto:	Nº Cama:
Fecha Atención: 29/04/2021	Remitido: NO
08:09:5	Final-> 29/04/2021 08:25:06

ANAMNESIS

MOTIVO: CONTROL POR PSICOLOGIA

ENFERMEDAD ACTUAL:

PACIENTE DE 30 AÑOS QUE ASISTE A CONTROL POR PSICOLOGIA, SE REALIZA ATENCION DE FORMA PRESENCIAL CON TODAS LAS MEDIDAS DE SEGURIDAD, AL PROCESO ESTABLECE "HE ESTADO MUY PENSATIVO, ESTOY EN TERAPIAS Y UNO SE PONE A HABLAR CON LOS COMPAÑEROS Y ESO LO IMPACTA A UNO". NUCLEO FAMILIAR COMPUESTO POR MADRE Y HERMANO. ACTUALMENTE SE ENCUENTRA EN INCAPACIDAD, ES OPERARIO EN INDUSTRIA. SE BRINDA ASEGURAMIENTO. SE TRABAJA EN INTROSPECCION Y PROSPECCION. REALIZO PSICOEDUCACION EN TORNO A PENSAMIENTOS Y EMOCIONES EXISTENTES EN RELACION A VISUALIZACION DE COMPAÑEROS CON ACCIDENTES SIMILARES. CONTINUO TRABAJO EN RESTRUCTURACION DEL CONCEPTO DE REALIDAD. REALIZO TRABAJO DE CONTROL Y EXPRESION EMOCIONAL. ALIMENTACION Y CICLOS DE SUEÑO ADECUADOS. NIEGA ALTEACIONES SENSORIOPERCEPTIVAS. SIN IDEAS AUTOLITICAS, SIN CONDUCTAS AUTOAGRESIVAS O HETEROAGRESIVAS APARENTES. CONTINUO SEGUIMIENTO. PROXIMO CONTROL EN 8 DIAS.

ANTECEDENTES FAMILIARES: NO REFIERE

ANTECEDENTES PERSONALES: ACCIDENTE LABORAL

REVISION SISTEMAS

NO APLICA

EXAMEN FISICO: EXAMEN MENTAL DIRECTO: ALERTA, CONSCIENTE, ORIENTADO GLOBALMENTE, PENSAMIENTO SIN ALTERACIONES PRESENTES, AFECTO MAS MODULADO SIN IDEAS AUTOLITICAS, NO EXPRESA CONDUCTAS HETEROAGRESIVAS O AUTOAGRESIVAS, SIN IDEAS DELIRANTES, NO SE OBSERVAN ALTERACIONES SENSORIOPERCEPTIVAS. FUNCIONES MENTALES: EUPROSEXIA, MEMORIA APARENTEMENTE CONSERVADA, CALCULO NO EVALUABLE. INTROSPECCION Y PROSPECCION PARCIALES. JUICIO Y RACIOCINIO CONSERVADOS.

Presión Sentado: 0 mmHg	Parado: 0 mmHg	Acostado: 0 mmHg	Temperatura: 0 °C	Pulso: 0 x Min.
Frecuencia Resp.: 0 x Min.	Frec. Cardíaca: 0 x Min.	Peso: 1.00 Kg	Talla: 1.00 Mts	IMC: 1.00 Kg / Mts ²
				P. Abdominal: 1 Cms

Cabeza y Organos de los sentidos:

NO APLICA

Dorso: NO APLICA

Piel: NO APLICA

Cuello: NO APLICA

Genitales Externos: NO APLICA

Abdomen: NO APLICA

Neurologico: NO APLICA

Extremidades: NO APLICA

Torax- Examen Cardiopulmonar: NO APLICA

DIAGNÓSTICOS

PRINCIPAL: F412 TRASTORNO MIXTO DE ANSIEDAD Y DEPRESION

PRONÓSTICO Y CONDUCTA A SEGUIR

SESION 4/5. PROXIMO CONTROL POR PSICOLOGIA EN 8 DIAS.

Profesional Responsable de la Atención: DIEGO ALEJANDRO PACHON DURAN - Reg. Prof. 191291

Diego Alejandro Pachon Duran
C.C. 1.053.855.290
T.P. 191291

20 Agosto
3:00 pm

Página :1

Fecha :19/07/2021

Hora : 14:04:59

FunPaz IPS

Clínica de Salud Mental

ATENCION GENERAL CONSULTA EXTERNA

Paciente: 1053803374 ALEJANDRO OCHOA AGUIRRE	Usuario: Contributivo
Dirección: BENGALA CALLE 48E # 25A-02	Afiliación: Cotizante
Teléfono: 3116210101	Sexo: Masculino
Fecha Nacimiento: 08/06/1990	Edad: 31 A
Entidad: 017 SALUD TOTAL EPS	%*UpAjdS
Sala o Cuarto	Nº Cama
Servicio	
Fecha Atención 19/07/2021	Final-> 19/07/2021 14:04:19
13:45:5	Remitido NO

ANAMNESIS

MOTIVO: CONTROL POR PSICOLOGIA

ENFERMEDAD ACTUAL: PACIENTE DE 30 AÑOS QUE ASISTE A CONTROL POR PSICOLOGIA, SE REALIZA ATENCION DE FORMA PRESENCIAL CON TODAS LAS MEDIDAS DE SEGURIDAD, AL PROCESO ESTABLECE " TRABAJANDO, SE ME ESTA DIFICULTANDO CONCENTRARME EN LAS COSAS, SE ME OLVIDAN LAS COSAS, HE ESTADO DEPRESIVO, DE UN MOMENTO A OTRO EMPIZO A SENTIRME MAL, LA NOSTALGIA Y ME DAN GANAS DE LLORAR". NUCLEO FAMILIAR COMPUESTO POR MADRE Y HERMANO. SE BRINDA ASEGURAMIENTO. SE TRABAJA EN INTROSPECCION Y PROSPECCION. SE REALIZA TRABAJO CENTRADO EN REFUERZO ADAPTATIVAS, CONTINUO TRABAJO CENTRADO EN DUELO Y ACEPTACION DEL MOMENTO ACTUAL, BUSCO TRABAJAR EN CONTROL DE PENSAMIENTOS Y EMOCIONES, BUSCO REALIZAR TRABAJO CENTRADO EN REFUERZO DE CAMBIO DE PERSPECTIVA, ACTUALMENTE SINTOMAS DEPRESIVOS PRESENTES. BRINDO DOCUMENTOS DE TRABAJO. ALIMENTACION ADECUADA Y CICLOS DE SUEÑO INADECUADOS. NIEGA ALTEACIONES SENSOPERCEPTIVAS. SIN IDEAS AUTOLITICAS, SIN CONDUCTAS AUTOAGRESIVAS O HETEROAGRESIVAS APARENTES. CONTINUO SEGUIMIENTO. PROXIMO CONTROL EN 8 DIAS.

ANTECEDENTES FAMILIARES: NO REFIERE

ANTECEDENTES PERSONALES: ACCIDENTE LABORAL

REVISION SISTEMAS

NO APLICA

EXAMEN FISICO: EXAMEN MENTAL DIRECTO: ALERTA, CONSCIENTE, ORIENTADO GLOBALMENTE, PENSAMIENTO SIN ALTERACIONES PRESENTES, AFECTO DE FONDO TRISTE. SIN IDEAS AUTOLITICAS, NO EXPRESA CONDUCTAS HETEROAGRESIVAS O AUTOAGRESIVAS, SIN IDEAS DELIRANTES, NO SE OBSERVAN ALTERACIONES SENSOPERCEPTIVAS. FUNCIONES MENTALES: EUPROSEXIA, MEMORIA APARENTEMENTE CONSERVADA, CALCULO NO EVALUABLE. INTROSPECCION Y PROSPECCION PARCIALES. JUICIO Y RACIOCINIO CONSERVADOS.

Presión Sentado	0 mhg	Parado	0 mhg	Acostado	0 mhg	Temperatura	0 °C	Pulso	0 x Min.
Frecuencia Resp.	0 x Min.	Frec. Cardiaca	0 x Min.	Peso	1.00 Kg	Talla	1.00 Mts	IMC	1.00 Kg / Mts2
								P. Abdominal	1 Cms

Cabeza y Organos de los sentidos:

NO APLICA

Dorso: NO APLICA

Piel: NO APLICA

Cuello :NO APLICA

Genitales Externos: NO APLICA

Abdomen: NO APLICA

Neurologico: NO APLICA

Extremidades: NO APLICA

Torax- Examen Cardiopulmonar: NO APLICA

DIAGNÓSTICOS

PRINCIPAL F412 TRASTORNO MIXTO DE ANSIEDAD Y DEPRESION

PRONÓSTICO Y CONDUCTA A SEGUIR

SESION 1 DE 5. PROXIMO CONTROL DENTRO DE 8 DIAS

Profesional Responsable de la Atención:

DIEGO ALEJANDRO PACHON DURAN--- Reg. Prof.: 191291

Impreso por: JULIANA OROZCO BOTERO

CAPITULO: Consulta Externa

ATENCION GENERAL CONSULTA EXTERNA

Paciente: 1053803374 ALEJANDRO OCHOA AGUIRRE	Usuario: Contributivo
Dirección: BENGALA CALLE 48E # 25A-02	Afiliación: Cotizante
Teléfono: 3116210101 Fecha Nacimiento: 08/06/1990 Edad: 31 A	Sexo: Masculino
Entidad: 017 SALUD TOTAL EPS	%*UpAjD\$
Sala o Cuarto Nº Cama Servicio	
Fecha Atención 07/09/2021 11:17:1 Remitido NO	Final-> 07/09/2021 11:32:54

ANAMNESIS

MOTIVO: CONTROL POR PSICOLOGIA

ENFERMEDAD ACTUAL: PACIENTE DE 31 AÑOS QUE ASISTE A CONTROL POR PSICOLOGIA, SE REALIZA ATENCION DE FORMA PRESENCIAL CON TODAS LAS MEDIDAS DE SEGURIDAD, AL PROCESO ESTABLECE "SI HE NOTADO QUE CUANDO NO ME TOMO EL MEDICAMENTO ME IRRITO CON FACILIDAD, PERO HE TRATADO DE ESTAR BIEN". NUCLEO FAMILIAR COMPUESTO POR MADRE Y HERMANO. SE BRINDA ASEGURAMIENTO. REALIZO TRABAJO CENTRADO EN REFUERZO DE CONDUCTAS ADAPTATIVAS, REALIZO REFUERZO CENTRADO EN RECONOCIMIENTO DE SÍNTOMAS, BUSCO APAGAR PILOTO AUTOMATICO PARA REALIZAR CENTRALIZACIÓN Y CONSCIENCIA PARA LA IDENTIFICACIÓN DE SÍNTOMAS, REALIZO TRABAJO EN TORNO A COMUNICACIÓN Y CONTROL DE SÍNTOMAS. INICIO TRABAJO CENTRADO EN MODULACION DEL ESTRÉS, REALIZO TRABAJO CENTRADO EN HABITOS DE VIDA SALUDABLE, INICIO TÉCNICAS DE CONTROL. ALIMENTACION ADECUADA Y CICLOS DE SUEÑO ADECUADOS. NIEGA ALTEACIONES SENSORIOPERCEPTIVAS. SIN IDEAS AUTOLITICAS, SIN CONDUCTAS AUTOAGRESIVAS O HETEROAGRESIVAS APARENTES. CONTINUO SEGUIMIENTO. PROXIMO CONTROL EN 8 DIAS.

ANTECEDENTES FAMILIARES: NO REFIERE

ANTECEDENTES PERSONALES: ACCIDENTE LABORAL

REVISION SISTEMAS

NO APLICA

EXAMEN FISICO: EXAMEN MENTAL DIRECTO: ALERTA, CONSCIENTE, ORIENTADO GLOBALMENTE, PENSAMIENTO SIN ALTERACIONES PRESENTES, AFECTO DE FONDO TRISTE. SIN IDEAS AUTOLITICAS, NO EXPRESA CONDUCTAS HETEROAGRESIVAS O AUTOAGRESIVAS, SIN IDEAS DELIRANTES, NO SE OBSERVAN ALTERACIONES SENSORIOPERCEPTIVAS. FUNCIONES MENTALES: EUPROSEXIA, MEMORIA APARENTEMENTE CONSERVADA, CALCULO NO EVALUABLE. INTROSPECCION Y PROSPECCION PARCIALES. JUICIO Y RACIOCINIO CONSERVADOS.

Presión Sentado 0 mmHg	Parado 0 mmHg	Acostado 0 mmHg	Temperatura 0 °C	Pulso 0 x Min.
Frecuencia Resp. 0 x Min.	Frec. Cardíaca 0 x Min.	Peso 1.00 Kg	Talla 1.00 Mts	IMC 1.00 Kg / Mts ²
				P. Abdominal 1 Cms

Cabeza y Organos de los sentidos:

NO APLICA

Dorso: NO APLICA

Piel: NO APLICA

Cuello :NO APLICA

Genitales Externos: NO APLICA

Abdomen: NO APLICA

Neurológico: NO APLICA

Extremidades: NO APLICA

Torax- Examen Cardiopulmonar: NO APLICA

DIAGNÓSTICOS

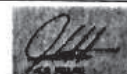
PRINCIPAL F431 TRASTORNO DE ESTRÉS POSTRAUMATICO

PRONÓSTICO Y CONDUCTA A SEGUIR

SÉSION 3 DE 5. PROXIMO CONTROL DENTRO DE 8 DIAS

Profesional Responsable de la Atención:

DIEGO ALEJANDRO PACHON DURAN-- Reg. Prof.: 191291



Impreso por: JULIANA OROZCO BOTERO

CAPITULO: Consulta Externa

ATENCION GENERAL CONSULTA EXTERNA

Paciente:	1053803374	ALEJANDRO OCHOA AGUIRRE	Usuario:	Contributivo	
Dirección:	BENGALA CALLE 48E # 25A-02		Afiliación:	Cotizante	
Teléfono:	3116210101	Fecha Nacimiento:	08/06/1990	Edad:	31 A
Entidad:	017 SALUD TOTAL EPS		Sexo:	Masculino	
Sala o Cuarto	Nº Cama	Servicio	%*UpAjdS		
Fecha Atención	07/09/2021	11:17:1	Remitido	NO	
			Final->	07/09/2021 11:32:54	

ANAMNESIS

MOTIVO: CONTROL POR PSICOLOGIA

ENFERMEDAD ACTUAL: PACIENTE DE 31 AÑOS QUE ASISTE A CONTROL POR PSICOLOGIA, SE REALIZA ATENCION DE FORMA PRESENCIAL CON TODAS LAS MEDIDAS DE SEGURIDAD, AL PROCESO ESTABLECE "SI HE NOTADO QUE CUANDO NO ME TOMO EL MEDICAMENTO ME IRRITO CON FACILIDAD, PERO HE TRATADO DE ESTAR BIEN". NUCLEO FAMILIAR COMPUESTO POR MADRE Y HERMANO. SE BRINDA ASEGURAMIENTO. REALIZO TRABAJO CENTRADO EN REFUERZO DE CONDUCTAS ADAPTATIVAS, REALIZO REFUERZO CENTRADO EN RECONOCIMIENTO DE SINTOMAS, BUSCO APAGAR PILOTO AUTOMATICO PARA REALIZAR CENTRALIZACIÓN Y CONSCIENCIA PARA LA IDENTIFICACIÓN DE SINTOMAS, REALIZO TRABAJO EN TORNO A COMUNICACIÓN Y CONTROL DE SINTOMAS. INICIO TRABAJO CENTRADO EN MODULACION DEL ESTRÉS, REALIZO TRABAJO CENTRADO EN HABITOS DE VIDA SALUDABLE, INICIO TÉCNICAS DE CONTROL ALIMENTACION ADECUADA Y CICLOS DE SUEÑO ADECUADOS. NIEGA ALTEACIONES SENSORIOPERCEPTIVAS. SIN IDEAS AUTOLITICAS, SIN CONDUCTAS AUTOAGRESIVAS O HETEROAGRESIVAS APARENTES. CONTINUO SEGUIMIENTO. PROXIMO CONTROL EN 8 DIAS.

ANTECEDENTES FAMILIARES: NO REFIERE

ANTECEDENTES PERSONALES: ACCIDENTE LABORAL

REVISION SISTEMAS

NO APLICA

EXAMEN FISICO: EXAMEN MENTAL DIRECTO: ALERTA, CONSCIENTE, ORIENTADO GLOBALMENTE, PENSAMIENTO SIN ALTERACIONES PRESENTES, AFECTO DE FONDO TRISTE. SIN IDEAS AUTOLITICAS, NO EXPRESA CONDUCTAS HETEROAGRESIVAS O AUTOAGRESIVAS, SIN IDEAS DELIRANTES, NO SE OBSERVAN ALTERACIONES SENSORIOPERCEPTIVAS. FUNCIONES MENTALES: EUPROSEXIA, MEMORIA APARENTEMENTE CONSERVADA, CALCULO NO EVALUABLE. INTROSPECCION Y PROSPECCION PARCIALES. JUICIO Y RACIOCINIO CONSERVADOS.

Presión Sentado	0 mmHg	Parado	0 mmHg	Acostado	0 mmHg	Temperatura	0 °C	Pulso	0 x Min.
Frecuencia Resp.	0 x Min.	Frec. Cardíaca	0 x Min.	Peso	1.00 Kg	Talla	1.00 Mts	IMC	1.00 Kg / Mts ²
								P. Abdominal	1 Cms

Cabeza y Organos de los sentidos:

NO APLICA

Dorso: NO APLICA

Piel: NO APLICA

Cuello: NO APLICA

Genitales Externos: NO APLICA

Abdomen: NO APLICA

Neurologico: NO APLICA

Extremidades: NO APLICA

Torax- Examen Cardiopulmonar: NO APLICA

DIAGNÓSTICOS

PRINCIPAL F431 TRASTORNO DE ESTRÉS POSTRAUMÁTICO

PRONÓSTICO Y CONDUCTA A SEGUIR

SESION 3 DE 5. PROXIMO CONTROL DENTRO DE 8 DIAS

Profesional Responsable de la Atención: DIEGO ALEJANDRO PACHON DURAN-- Reg. Prof.: 191231

Impreso por: JULIANA OROZCO BOTERO

CAPITULO: Consulta Externa

ATENCION GENERAL CONSULTA EXTERNA

Paciente: 1053803374 ALEJANDRO OCHOA AGUIRRE	Usuario: Contributivo
Dirección: BENGALA CALLE 48E # 25A-02	Afiliación: Cotizante
Teléfono: 3116210101	Sexo: Masculino
Fecha Nacimiento: 08/06/1990	Edad: 31 A
Entidad: 017 SALUD TOTAL EPS	%*UpAjdS
Sala o Cuarto	Nº Cama
Servicio	
Fecha Atención: 18/08/2021	Final-> 18/08/2021 15:26:07
15:10:5	Remitido: NO

ANAMNESIS

MOTIVO: CONTROL POR PSICOLOGIA

ENFERMEDAD ACTUAL: PACIENTE DE 31 AÑOS QUE ASISTE A CONTROL POR PSICOLOGIA, SE REALIZA ATENCION DE FORMA PRESENCIAL CON TODAS LAS MEDIDAS DE SEGURIDAD, AL PROCESO ESTABLECE "EL MEDICAMENTO ME HA AYUDADO, PERO ALGUNAS COSAS QUE LO ESTRESAN A UNO Y ESO LO AFECTA A UNO". NUCLEO FAMILIAR COMPUESTO POR MADRE Y HERMANO. SE BRINDA ASEGURAMIENTO. REALIZO TRABAJO CENTRADO EN REFUERZO DE CONDUCTAS ADAPTATIVAS, TRABAJO EN MANEJO DE PREOCUPACIONES Y RESOLUCION DE PROBLEMAS, BUSCO TRABAJAR EN TORNO A MIEDOS IRRACIONALES, REALIZO TRABAJO CENTRADO EN MODIFICACION DE ESQUEMAS, TRABAJO EN TORNO A APROXIMACION SUCESIVA PARA RUPTURA DE MIEDOS, REALIZO TRABAJO CENTRADO EN MOTIVADORES DE CAMBIO. ALIMENTACION ADECUADA Y CICLOS DE SUEÑO ADECUADOS. NIEGA ALTEACIONES SENSORIOPERCEPTIVAS. SIN IDEAS AUTOLITICAS, SIN CONDUCTAS AUTOAGRESIVAS O HETEROAGRESIVAS APARENTES. CONTINUO SEGUIMIENTO. PROXIMO CONTROL EN 8 DIAS.

ANTECEDENTES FAMILIARES: NO REFIERE

ANTECEDENTES PERSONALES: ACCIDENTE LABORAL

REVISION SISTEMAS

NO APLICA

EXAMEN FISICO: EXAMEN MENTAL DIRECTO: ALERTA, CONSCIENTE, ORIENTADO GLOBALMENTE, PENSAMIENTO SIN ALTERACIONES PRESENTES, AFECTO DE FONDO TRISTE. SIN IDEAS AUTOLITICAS, NO EXPRESA CONDUCTAS HETEROAGRESIVAS O AUTOAGRESIVAS, SIN IDEAS DELIRANTES, NO SE OBSERVAN ALTERACIONES SENSORIOPERCEPTIVAS. FUNCIONES MENTALES: EUPROSEXIA, MEMORIA APARENTEMENTE CONSERVADA, CALCULO NO EVALUABLE. INTROSPECCION Y PROSPECCION PARCIALES. JUICIO Y RACIOCINIO CONSERVADOS.

Presión Sentado 0 mhg	Parado 0 mhg	Acostado 0 mhg	Temperatura 0 °C	Pulso 0 x Min.
Frecuencia Resp. 0 x Min.	Frec. Cardiaca 0 x Min.	Peso 1.00 Kg	Talla 1.00 Mts	IMC 1.00 Kg / Mts2
			P. Abdominal	1 Cms

Cabeza y Organos de los sentidos:

NO APLICA

Dorso: NO APLICA

Piel: NO APLICA

Cuello :NO APLICA

Genitales Externos: NO APLICA

Abdomen: NO APLICA

Neurologico: NO APLICA

Extremidades: NO APLICA

Torax- Examen Cardiopulmonar: NO APLICA

DIAGNÓSTICOS

PRINCIPAL F431 TRASTORNO DE ESTRÉS POSTRAUMATICO

PRONÓSTICO Y CONDUCTA A SEGUIR

SESION 2 DE 5. PROXIMO CONTROL DENTRO DE 8 DIAS

Profesional Responsable de la Atención:

DIEGO ALEJANDRO PACHON DURAN— Reg. Prof.: 191291



CAPITULO: Consulta Extern

Impreso por: ERIKA JOHANA CHALARCA SALAZAR



HISTORIA CLINICA

IDENTIFICACION DEL PACIENTE

Nombre: ALEJANDRO OCHOA AGUIRRE
 Fecha de Nacimiento: 06/08/1990
 Edad: 31 Años - Sexo: Masculino
 Teléfono Residencia: 0
 Aseguradora: Salud Total EPS

Contrato: RR194291 (Documento: CC 1053801174)
 Dirección Residencia: CL 48 E 25 A02 BENGALA
 Ciudad Residencia: Manizales
 Tipo de Vinculación: REGIMEN CONTRIBUTIVO

Consulta del viernes, 27 de agosto de 2021 01:10 PM en VS PALMAS

Nombre del Profesional: Angela Consuelo Castiblanco Reyes MEDICINA GENERAL (Registro No. 52109788)
 Número de Autorización: 31255 2140753162
 Tipo de Consulta: CONSULTA EXTERNA CONSULTA DE PRIMERA VEZ POR MEDICINA GENERAL CONSULTA PRIORITARIA

Identificación

Datos de la Consulta

Fecha de la Consulta: 08/27/2021 13:10:00

Datos Complementarios

Datos del Paciente

Estado Civil: Soltero

Edad: 31

Ocupación: OBREROS MANUFACTUREROS Y TRABAJADORES NO CLASIFICADOS EN OTRO PUNTO

Acompañante

Nombre: Ninguno

Teléfono: ninguno

Responsable del Usuario

Nombre: MARTHA ISABEL AGUIRRE

Teléfono: 3116210101

Anamnesis

Anamnesis

Motivo de Consulta: " me salio una bola en la axila izquierda"

Enfermedad Actual: paciente de 31 años que consulta porque dice que el pasado 24/08/2021 colocaron la aztrazeneca 1º dosis , al día siguiente salio una bola en axila izquierda dolorosa que ha crecido , sensacion de calor y dolor en brazo izquierdo. ha tomado actaminofen 500mgs cada 6 horas sin mejoría. no secreción de pus.

Escala Dolor: 8 Clasificación Dolor: Severo

Revisión Por Sistemas

Organos de los Sentidos : No Refiere

Cardiopulmonar: No Refiere

Gastrointestinal: No Refiere

Genitourinario: No Refiere

Osteomuscular: No Refiere

Neurológico: No Refiere

Endocrino: No Refiere

Linfoinmunohepatopoyético : No Refiere

Vascular Periférico : No Refiere

Piel y Faneras: No Refiere

Antecedentes

Antecedentes Personales

Patológicos: NO REFIERE.. Dr(a). Angela Consuelo Castiblanco Reyes (08/27/2021 13:10:02)

Hospitalarios: NO REFIERE. Dr(a). Andrea Restrepo Palacios (07/29/2021 11:35:06)

Tóxicos: NO FUMA NO LICOR NO SPA.. Dr(a). Angela Consuelo Castiblanco Reyes (08/27/2021 13:10:02)

Alérgicos: Desconoce hasta el momento.. Dr(a). Angela Consuelo Castiblanco Reyes (08/27/2021 13:10:02)

Farmacológicos: NO REFIERE.. Dr(a). Angela Consuelo Castiblanco Reyes (08/27/2021 13:10:02)

Quirúrgicos: amputacion rtraumatica de 2 y 3 dedos mano derecha 2020.. Dr(a). Angela Consuelo Castiblanco Reyes (08/27/2021 13:10:02)

Traumáticos: NO REFIERE.. Dr(a). Angela Consuelo Castiblanco Reyes (08/27/2021 13:10:02)



Examen Físico

Signos Vitales

Talla:	UMT:	Peso:	UMP:	IMC:	TAS:	TAD:	TAM:	FC:	FR:	Temp:	Oximetria:
1.65	Mts	66	Kg	24.2	100	70	79	72	20	36	95

Examen Físico

Estado General:

consciente, hidratada, afebril; se realiza examen médico con uso de elementos de protección personal según lo requiendo por la normatividad del ministerio de salud, como (higiene de manos, gorro, tapabocas quirúrgico, guantes, careta)

EF Organos de los Sentidos: Sin alteraciones

EF Cardiopulmonar: ruidos cardiacos ritmicos no soplos, ruidos respiratorios normales.

EF Gastrointestinal: Sin alteraciones

EF Genitourinario: Sin alteraciones

EF Osteomuscular: Sin alteraciones

EF Neurológico: no deficit motor ni sensitivo, glasgow 15/15, reflejos osteotendinosos presentes ++/+++ , no romberg no nistagmos

EF Endocrino: Sin alteraciones

EF Linfomunohematopoyético: dolor a la palpacion de 3 ganglios en region axilar izquierda , no eritema ni hipertermia. leve dolor en brazo izquierdo sitio de aplicacin de vacuna, no edema

EF Vascular Periférico: Sin alteraciones

EF Piel y Faneras: Sin alteraciones

Análisis y Manejo

Análisis y Manejo

Análisis y Plan de Manejo: paciente de 31 años con hallazgo de dolor y adenomegalias dolorosas en axila izquierda como efecto secundario a aplicacion de vacuna. mno hay signo de infeccion. solo se ordena:
1 acetaminofen tab 500mgs cada 6 horas, colocar calor huumdo local y aine topico. lidocaina gel
2 incapacidad por 2 dias.

Finalidad Consulta: DETECCION DE ALTERACIONES DEL DESARROLLO JOVEN

Causa Externa: Enfermedad General ¿Tipifica discapacidad?: No

Dias de Incapacidad: 2

Generar certificado aislamiento: No Activar ficha Covid19 : No

Formulación NO POS en Linea

¿Formulo tecnologia NO POS en linea?: No No. de Prescripcón:

DIAGNOSTICO: (R59.0) ADENOMEGALIA LOCALIZADA

Tipo de Dx: IMPRESION DIAGNOSTICA - DX

Clase de Dx: INICIAL (CONSULTA)

CONDUCTAS:

1. PRESCRIPCION MEDICAMENTOS

1. ACETAMINOFEN 500 MG TABLETA, No. 30

Posologia: 1 Tableta (s) cada 6 Hora(s) por 7 Día(s), vía Oral

2. LIDOCAINA (EQ. A 30 G) JALEA 2 %/30 ML, No. 2

Posologia: 1 Aplicacion(es) cada 8 Hora(s) por 20 Día(s), vía Topica(externa)

DIAGNOSTICO: (U12.9) Vacunas COVID-19 que causan efectos adversos en uso terapéutico, no especificados

Tipo de Dx: IMPRESION DIAGNOSTICA - DX

Clase de Dx: INICIAL (CONSULTA)

Angela Consuelo Castiblanco Reyes

MEDICINA GENERAL

Tipo de Identificación: Cedula de Ciudadania

Numero de Identificación:

Registro Profesional: 52109788

Código Institucional: 3331000103

JORGE HERNAN LOPEZ JARAMILLO

ORTOPEDIA Y TRAUMATOLOGIA

NIT: 7532845

CLINICA SANTILLANA - 8811111

MANIZALES

HISTORIA CLINICA

Copia Controlada

PACIENTE: CC 1053803374 - ALEJANDRO OCHOA AGUIRRE

GENERO: MASCULINO

FECHA NACIMIENTO: 1990-05-06 - Edad: 31 Años 9 Meses 2 Dias

Fecha y Hora de Atención: 2022-03-10 - 10:23:58 CAS:31320

Cliente: ARL SURA

Profesional Tratante: JORGE HERNAN LOPEZ JARAMILLO

Finalidad: 10 - Causa Externa: 01 - Tipo Diagnostico: 3 - Confirmado Repetido

Diagnostico Principal: S682 - AMPUTACION TRAUMATICA DE DOS O MAS DEDOS SOLAMENTE (COMPLETA) (PARCIAL)

CONSULTA DE PRIMERA VEZ POR MEDICINA ESPECIALIZADA

CONTROL: 18750910

CONTROL NEUROMA DE AMPUTACION DE LA MANO DERECHA REFIER MUCHO DOLOR Y "NO PUEDO HACER FUERZA D LA MANO Y LIMITACION PARA HACER FUERZA"
EF HERIDAS CICATRIZADAS TINEL POSITVO EN TERCIO MEDIO DE LA CICATRIZ AMA DE LOS DEDOS NORMAL REFIER DOLOR A LA MOVILIZACION

CONDUCTA: SE INDICA ANALGESICO Y CONTROL EN 20 DIAS PUEDE LABORAR CON RRESTRICCION DE PESO HASTA 15 KGS POR 1 MES

FORMULA MEDICA

ACECLOFENACO DE 200 MGS (ZERODOL CR)
TOMAR 1 AL DIA

PREGABALINA 75 MGS
TOMAR 1 CADA NOCHE

(20)

(20)

JORGE HERNAN LOPEZ JARAMILLO
ORTOPEDIA Y TRAUMATOLOGIA
Nro. Registro: 14030

LUIS IGNACIO CORREA MEJIA

MEDICO FISIATRA

NIT: 10242785

Calle 50 N 25-65 Cons. 309 - 8858173

MANIZALES



HISTORIA CLINICA

Copia Controlada

PACIENTE: CC 1053803374 - ALEJANDRO OCHOA AGUIRRE

GENERO: MASCULINO

FECHA NACIMIENTO: 1990-06-08 - Edad: 31 Años 10 Meses 24 Dias

Fecha y Hora de Atención: 2022-05-02 - 08:22:39

CAS:6309

Clinica: ARL SURA

Profesional Tratante: LUIS IGNACIO CORREA MEJIA

Finalidad: 10 - Causa Externa: 01 - Tipo Diagnostico: 3 - Confirmado Repetido

Diagnostico Principal: S682 - AMPUTACION TRAUMATICA DE DOS O MAS DEDOS SOLAMENTE (COMPLETA) (PARCIAL)

Diagnostico Relacionado Nro1: T873 - NEUROMA DE MUÑON DE AMPUTACION

CONSULTA DE PRIMERA VEZ POR ESPECIALISTA EN MEDICINA FISICA Y REHABILITACION

MOTIVO DE CONSULTA: Paciente que acude a consulta presencial de Fisiatria. Se realizó protocolo de ingreso a la institución para los pacientes. Se realizó el protocolo para la atención y se utilizaron adecuadamente todos los Elementos de Protección Personal necesarios y suficientes para realizar una atención segura del paciente y prevenir así el contagio de enfermedades infecciosas, teniendo en cuenta las recomendaciones del Ministerio de Salud y de la Protección Social y de la ACMFR.
31 años. Barrio Bengala. Soltero. Diestro. Operario Induma. Viene solo
TRAUMA MANO DERECHA

ENFERMEDAD ACTUAL: Accidente laboral el 19 de septiembre de 2020. Amputación de dedos II y III de la mano derecha con una troqueladora. No ha sido calificado. Refiere temblor en la mano y "una zona de mucha sensibilidad". Sin medicación actual. Reubicado

ANTECEDENTES PERSONALES: No medicación habitual. No fuma. Qcos: Solo la mano. No alergias medicamentosas

TALLA (cm): 165

PESO (Kg): 65

IMC: 23.88

EXAMEN FISICO: Al examen. Buenas condiciones. Heridas sanas. Dolor severo a la palpación en borde medial de la zona quirúrgica con Tinel positivo
AMA completos de los demás dedos de la mano. Amputación radiada de dedos II y III de la mano derecha. Pionza normal con dedos IV y V

RESUMEN DX: SECUELAS TRAUMA MANO DERECHA
AMPUTACIÓN DEDOS II Y III

CONDUCTA: BLOQUEO CON FENOL
CONTROL UN MES

Luis Ignacio Correa Mejia

LUIS IGNACIO CORREA MEJIA

FISIATRIA

Nro Documento: 10242785

Nro. Registro: 486

LUIS IGNACIO CORREA MEJIA
FISIATRIA Y REHABILITACION
Med 40

**PLENAMENTE SALUD MENTAL INTEGRAL IPS
S.A.S**

NIT: 901088322-3
CALLE 65 # 23B - 69 - 8932610
MANIZALES

Plenamente
Salud Mental Integral IPS

HISTORIA CLINICA
Copia Controlada

PACIENTE: CC 1053803374 - ALEJANDRO OCHOA AGUIRRE
GENERO: MASCULINO
FECHA NACIMIENTO: 1990-06-08 - Edad: 31 Años 11 Meses 23 Días

Fecha y Hora de Atención: 2022-05-31 - 09:01:03 **CAS:** 422454
Ciente: SEGUROS DE VIDA SURAMERICANA ARL
Profesional Tratante: MARTIN FERNANDO ALDANA HURTADO

Finalidad: 10 - Causa Externa: 13 - Tipo Diagnostico: 2 - Confirmado Nuevo
Diagnostico Principal: F331 - TRASTORNO DEPRESIVO RECURRENTE, EPISODIO MODERADO PRESENTE

CONSULTA DE PRIMERA VEZ POR ESPECIALISTA EN PSIQUIATRIA

MOTIVO DE CONSULTA: "el psicologo me recomendo venir al psiquiatra hace como 2 meses. (no trae remisión).

ENFERMEDAD ACTUAL: Refiere que posterior a accidente en septiembre de 2020 su vida ha cambiado mucho, tiene muchos pensamientos negativos, mantiene muy deprimido, el sueño se le ha afectado. Hiporexia. Aislamiento social. Crisis de llanto. Adinamia. Estuvo en tratamiento por psiquiatría en la clínica san juan de dios donde se le inicio tratamiento. Ultimo control en psiquiatría hace 3 meses por su EPS (salud total) siendo medicado con sertralina 50 mg am y quetiapina 100 mg noche. Asiste a controles por psicología cada 8 días. Refiere que con el tratamiento por momentos se siente bien pero vuelve a recaer en su animo. Periodo de máxima mejoría ha sido de 2 semanas. Refiere que en esos estados de depresión ha llegado a contemplar la idea de atentar contra su vida sin que hasta el momento lo haya intentado "mi hija es mi impulso y eso es lo que no me deja hacerlo".

HISTORIA PERSONAL Y FAMILIAR: Trabaja en induma. (REUBICADO)
1 HIJA DE 6 AÑOS.
VIVE CON MADRE Y HERMANO.

**ANTECEDENTES
PSIQUIATRIA:**

MEDICOS: no.

MENTALES: NIEGA.

QUIRURGICOS: CIRUGIA RECONSTRUCTIVA EN MANO DERECHA PSOTERIOR A ACCIDENTE DE TRABAJO.

TRAUMATICOS: sept 2020 accidente de trabajo con troqueladora.

TOXICOS: NIEGA.

ALERGICOS: NIEGA.

FARMACOLOGICOS: LO REFERIDO.

PERSONALIDAD PREVIA: "ME GUSTABA INTERACTUAR MUCHO, JUGAR FUTBOL, SALIA MUCHO CON LOS AMIGOS. A RAZA DE ESTO NI DEPORTE VOLVI A HACER".

EXAMEN MENTAL: alerta, bien presentado, dispuesto para la entrevista. En euprosia. Animo de fondo triste, modulado. Pensamiento logico y coherente. No e encuentro actividad psicotica. No expresa ideas de auto o heteroagresion. Juicio y raciocinio adecuados. Insight parcial. Prospeccion incierta.

ANALISIS Y PLAN TERAPEUTICO: PACIENTE OCN DEPRESION CRONICA. AMERITA TITULACION EN DOSIS DE SERTRALINA. SE LLEVA A 100 MG AM. SE CITA A NUEVO CONTROL EN 1 MES PARA CONTINUAR PROTOCOLO D ETITULACION DEPENDIENDO DE LA EVOLUCION.

PACIENTE: CC 1053803374 - ALEJANDRO OCHOA AGUIRRE

GENERO: MASCULINO

FECHA NACIMIENTO: 1990-06-08 - Edad: 32 Años 1 Meses 0 Dias

Fecha y Hora de Atención: 2022-07-08 - 12:47:59 CAS: 426623

Cliente: SEGUROS DE VIDA SURAMERICANA ARL

Profesional Tratante: MARTIN FERNANDO ALDANA HURTADO

Finalidad: 10 - Causa Externa: 13 - Tipo Diagnostico: 3 - Confirmado Repetido

Diagnostico Principal: F331 - TRASTORNO DEPRESIVO RECURRENTE, EPISODIO MODERADO PRESENTE

CONSULTA DE CONTROL O SEGUIMIENTO POR ESPECIALISTA EN PSIQUIATRIA

MOTIVO DE CONSULTA: CONTROL POR LA ESPECIALIDAD.

ENFERMEDAD ACTUAL: PACIENTE CON DEPRESION CRONICA. ASISTE A CONTROL. EN PREVIA CONSULTA AJUSTAMOS DOSIS DE SERTRALINA A 100 MG DIA.
REFIERE MEJORIA EN CALIDAD DE SUEÑO. REFIERE MEJORIA EN LA REGULACION DEL ESTADO DE ANIMO "CUANDO APARECEN LOS PENSAMIENTOS DEPRESIVOS YA NO ME DURA TANTO COMO ANTES. ESTOS PENSAMIENTOS ME LLEGAN POR AHI 3 VECES EN LA SEMANA, SOBRETODOS POR LAS NOCHES. EL PENSAMIENTO QUE MAS PREDOMINA ES EL DEL DIA DEL ACCIDENTE Y LA COMPARACION QUE HAGO DELAS DOS MANOS. AUN ME CUESTA MUCHO ACEPTAR".

HISTORIA PERSONAL Y FAMILIAR: Trabaja en induma. (REUBICADO)
1 HIJA DE 6 AÑOS.
VIVE CON MADRE Y HERMANO.

ANTECEDENTES PSIQUIATRIA:

MEDICOS: en hc previa

MENTALES: en hc previa

QUIRURGICOS: en hc previa

TRAUMATICOS: en hc previa

TOXICOS: en hc previa

ALERGICOS: en hc previa

FARMACOLOGICOS: en hc previa

PERSONALIDAD PREVIA: "ME GUSTABA INTERACTUAR MUCHO, JUGAR FUTBOL, SALIA MUCHO CON LOS AMIGOS. A RAIZ DE ESTO NI DEPORTE VOLVIA A HACER".

EXAMEN MENTAL: ALERTA, BIEN PRESENTADO, ORIENTADO, EN EUPROSEXIA Y EUTIMIA. LOGICO Y COHERENTE. NO LE ENCUENTRO ACTIVIDAD PSICOTICA, INSIGHT PARCIAL. PROSPECCION ADECUADA. JUICIO Y RAGIOCINIO ADECUADOS. DIFICULTADES PARA LA ACEPTACION Y COMPROMISO. NO EXPRESA IDEAS DE TIPO SUICIDARIO. "TODAVIA SE ME CRUZAN PERO SE QUE NO SERIA CAPAZ".

ANALISIS Y PLAN TERAPEUTICO: HACEMOS INTERVENCION DE REESTRUCTURACION COGNITIVA.
CONTROL, EN 2 MESES.

SUPERINTENDENCIA FINANCIERA DE COLOMBIA

RESOLUCIÓN NÚMERO 1555 DE 2010 (Julio 30)

Por la cual se actualizan las Tablas de Mortalidad de Rentistas
Hombres y Mujeres

EL SUPERINTENDENTE FINANCIERO

En ejercicio de sus facultades y en especial de las que le confiere el artículo 45 del Decreto 656 de 1994 y el numeral 9 del artículo 11.2.1.4.2 del Decreto 2555 de 2010,

CONSIDERANDO

PRIMERO: Que corresponde a la Superintendencia Financiera de Colombia fijar las tablas de mortalidad de rentistas que deben utilizar las entidades administradoras del Sistema General de Pensiones, del Sistema General de Riesgos Profesionales y las aseguradoras de vida, para la elaboración de sus productos y de los cálculos actuariales que se deriven de los mismos.

SEGUNDO: Que a través de la Circular Externa 071 de 2000 se solicitó a las entidades administradoras del sistema general de pensiones y a las aseguradoras de vida con ramo aprobado de rentas vitalicias, el reporte de las estadísticas de mortalidad de rentistas de la población afiliada al Sistema General de Pensiones.

TERCERO: Que a partir de la mencionada información se efectuaron estudios sobre la materia tanto por la Superintendencia Financiera de Colombia como por las industrias aseguradora y de administradoras de fondos de pensiones.

CUARTO: Que con base en los mencionados estudios y una vez obtenidos los comentarios y observaciones de otras entidades interesadas, se hace necesaria su actualización, motivo por el cual esta Superintendencia ha elaborado nuevas tablas de mortalidad para los rentistas, discriminadas por sexo, tomando como base la experiencia obtenida para el período 2005-2008.

RESUELVE

ARTÍCULO PRIMERO: Reemplazar las Tablas de Mortalidad de Rentistas Válidos adoptadas mediante la resolución 0585 del 11 de abril de 1994, en adelante RV89, por las siguientes tablas, en adelante RV08:

Donde:

x Edad Actuarial

$l(x)$ Indica el número de sobrevivientes a la edad x tomando un grupo inicial supuesto de 1'000.000 de personas de edad 15 años.

$d(x)$ Indica el número esperado de personas que fallecen a la edad x , sin alcanzar la edad $x+1$, donde $d(x) = l(x) - l(x+1)$.

$q(x)$ Indica la probabilidad de fallecer a la edad x , sin alcanzar la edad $x+1$. Esto es, $q(x) = d(x)/l(x)$.

$e^{\circ}(x)$ Vida media Completa. Años esperados de vida de una persona de edad x , antes de morir.

SUPERINTENDENCIA FINANCIERA DE COLOMBIA

RESOLUCIÓN NÚMERO 1555 DE 2010 **HOJA No. 2**
 Por la cual se actualizan las Tablas de Mortalidad de Rentistas Hombres y Mujeres.

TABLA DE MORTALIDAD DE RENTISTAS HOMBRES				
EXPERIENCIA 2005-2008				
x	l(x)	d(x)	q(x)	e ^o (x)
15	1,000,000	485	0.000485	64.8
16	999,515	496	0.000496	63.9
17	999,019	509	0.000509	62.9
18	998,510	522	0.000523	61.9
19	997,988	537	0.000538	60.9
20	997,451	553	0.000554	60.0
21	996,898	571	0.000573	59.0
22	996,327	591	0.000593	58.0
23	995,736	612	0.000615	57.1
24	995,124	636	0.000639	56.1
25	994,488	662	0.000666	55.1
26	993,826	690	0.000694	54.2
27	993,136	721	0.000726	53.2
28	992,415	755	0.000761	52.3
29	991,660	792	0.000799	51.3
30	990,868	832	0.000840	50.3
31	990,036	877	0.000886	49.4
32	989,159	926	0.000936	48.4
33	988,233	979	0.000991	47.5
34	987,254	1,038	0.001051	46.5
35	986,216	1,102	0.001117	45.6
36	985,114	1,172	0.001190	44.6
37	983,942	1,249	0.001269	43.7
38	982,693	1,333	0.001356	42.7
39	981,360	1,424	0.001451	41.8
40	979,936	1,525	0.001556	40.8
41	978,411	1,635	0.001671	39.9
42	976,776	1,755	0.001797	39.0
43	975,021	1,886	0.001934	38.0
44	973,135	2,030	0.002086	37.1
45	971,105	2,186	0.002251	36.2
46	968,919	2,358	0.002434	35.3
47	966,561	2,544	0.002632	34.4
48	964,017	2,748	0.002851	33.4
49	961,269	2,971	0.003091	32.5
50	958,298	3,213	0.003353	31.6
51	955,085	3,477	0.003641	30.7
52	951,608	3,765	0.003956	29.9
53	947,843	4,077	0.004301	29.0
54	943,766	4,418	0.004681	28.1
55	939,348	4,744	0.005050	27.2
56	934,604	5,106	0.005463	26.4
57	929,498	5,507	0.005925	25.5
58	923,991	5,952	0.006442	24.6
59	918,039	6,444	0.007019	23.8
60	911,595	6,988	0.007666	23.0
61	904,607	7,588	0.008388	22.1
62	897,019	8,250	0.009197	21.3
63	888,769	9,134	0.010277	20.5
64	879,635	10,078	0.011457	19.7
65	869,557	11,080	0.012742	19.0
66	858,477	12,143	0.014145	18.2
67	846,334	13,265	0.015673	17.4
68	833,069	14,446	0.017341	16.7
69	818,623	15,683	0.019158	16.0
70	802,940	16,972	0.021137	15.3
71	785,968	18,310	0.023296	14.6
72	767,658	19,688	0.025647	14.0
73	747,970	21,098	0.028207	13.3
74	726,872	22,530	0.030996	12.7
75	704,342	23,970	0.034032	12.1
76	680,372	25,402	0.037335	11.5
77	654,970	26,808	0.040930	10.9
78	628,162	28,168	0.044842	10.4
79	599,994	29,456	0.049094	9.8
80	570,538	30,646	0.053714	9.3
81	539,892	31,711	0.058736	8.8
82	508,181	32,619	0.064188	8.3
83	475,562	33,340	0.070107	7.8
84	442,222	33,841	0.076525	7.4
85	408,381	34,093	0.083483	7.0
86	374,288	34,069	0.091023	6.6
87	340,219	33,745	0.099186	6.2
88	306,474	33,103	0.108012	5.8
89	273,371	32,136	0.117555	5.4
90	241,235	30,844	0.127859	5.1
91	210,391	29,239	0.138975	4.8
92	181,152	27,344	0.150945	4.5
93	153,808	25,199	0.163834	4.2
94	128,609	22,851	0.177678	3.9
95	105,758	20,363	0.192543	3.6
96	85,395	17,839	0.208900	3.3
97	67,556	15,350	0.227219	3.1
98	52,206	12,921	0.247500	2.9
99	39,285	10,597	0.269747	2.6
100	28,688	8,433	0.293956	2.4
101	20,255	6,484	0.320118	2.2
102	13,771	4,796	0.348268	2.1
103	8,975	3,395	0.378273	1.9
104	5,580	2,290	0.410394	1.7
105	3,290	1,462	0.444377	1.6
106	1,828	878	0.480306	1.4
107	950	492	0.517895	1.3
108	458	256	0.558952	1.1
109	202	121	0.599010	0.9
110	81	81	1.000000	0.5

TABLA DE MORTALIDAD DE RENTISTAS MUJERES				
EXPERIENCIA 2005-2008				
x	l(x)	d(x)	q(x)	e ^o (x)
15	1,000,000	272	0.000272	70.0
16	999,728	278	0.000278	69.1
17	999,450	285	0.000285	68.1
18	999,165	293	0.000293	67.1
19	998,872	302	0.000302	66.1
20	998,570	311	0.000311	65.1
21	998,259	321	0.000322	64.2
22	997,938	332	0.000333	63.2
23	997,606	344	0.000345	62.2
24	997,262	357	0.000358	61.2
25	996,905	372	0.000373	60.2
26	996,533	388	0.000389	59.3
27	996,145	405	0.000407	58.3
28	995,740	425	0.000427	57.3
29	995,315	446	0.000448	56.3
30	994,869	469	0.000471	55.4
31	994,400	494	0.000497	54.4
32	993,906	522	0.000525	53.4
33	993,384	552	0.000556	52.4
34	992,832	585	0.000589	51.5
35	992,247	622	0.000627	50.5
36	991,625	662	0.000668	49.5
37	990,963	705	0.000711	48.6
38	990,258	753	0.000760	47.6
39	989,505	806	0.000815	46.6
40	988,699	863	0.000873	45.7
41	987,836	926	0.000937	44.7
42	986,910	994	0.001007	43.7
43	985,916	1,070	0.001085	42.8
44	984,846	1,152	0.001170	41.8
45	983,694	1,242	0.001263	40.9
46	982,452	1,341	0.001365	39.9
47	981,111	1,448	0.001476	39.0
48	979,663	1,566	0.001599	38.0
49	978,097	1,695	0.001733	37.1
50	976,402	1,836	0.001880	36.2
51	974,566	1,990	0.002042	35.2
52	972,576	2,158	0.002219	34.3
53	970,418	2,341	0.002412	33.4
54	968,077	2,541	0.002625	32.5
55	965,536	2,735	0.002833	31.6
56	962,801	2,950	0.003064	30.6
57	959,851	3,189	0.003322	29.7
58	956,662	3,456	0.003613	28.8
59	953,206	3,752	0.003936	27.9
60	949,454	4,082	0.004299	27.0
61	945,372	4,447	0.004704	26.2
62	940,925	4,853	0.005158	25.3
63	936,072	5,303	0.005665	24.4
64	930,769	5,801	0.006232	23.5
65	924,968	6,351	0.006866	22.7
66	918,617	6,959	0.007576	21.8
67	911,658	7,629	0.008368	21.0
68	904,029	8,367	0.009255	20.2
69	895,662	9,177	0.010246	19.4
70	886,485	10,065	0.011354	18.6
71	876,420	11,036	0.012592	17.8
72	865,384	12,095	0.013976	17.0
73	853,289	13,245	0.015522	16.2
74	840,044	14,490	0.017249	15.5
75	825,554	15,832	0.019177	14.7
76	809,722	17,272	0.021331	14.0
77	792,450	18,809	0.023735	13.3
78	773,641	20,439	0.026419	12.6
79	753,202	22,154	0.029413	11.9
80	731,048	23,943	0.032752	11.3
81	707,105	25,791	0.036474	10.6
82	681,314	27,677	0.040623	10.0
83	653,637	29,572	0.045242	9.4
84	624,065	31,445	0.050387	8.9
85	592,620	33,252	0.056110	8.3
86	559,368	34,945	0.062472	7.8
87	524,423	36,469	0.069541	7.3
88	487,954	37,762	0.077388	6.8
89	450,192	38,757	0.086090	6.3
90	411,435	39,386	0.095728	5.8
91	372,049	39,709	0.106731	5.4
92	332,340	39,700	0.119456	5.0
93	292,640	39,188	0.133912	4.6
94	253,452	38,041	0.150092	4.2
95	215,411	36,189	0.168000	3.9
96	179,222	33,628	0.187633	3.5
97	145,594	30,428	0.208992	3.2
98	115,166	26,728	0.232082	3.0
99	88,438	22,719	0.256892	2.7
100	65,719	18,627	0.283434	2.5
101	47,092	14,679	0.311709	2.3
102	32,413	11,075	0.341684	2.1
103	21,338	7,968	0.373418	1.9
104	13,370	5,440	0.406881	1.7
105	7,930	3,505	0.441992	1.6
106	4,425	2,119	0.478870	1.4
107	2,306	1,194	0.517780	1.3
108	1,112	620	0.557554	1.1
109	492	295	0.599593	0.9
110	197	197	1.000000	0.5

ARTÍCULO SEGUNDO: Utilización de las nuevas tablas. A partir del 1 de octubre de 2010 las Tablas RV08 serán de obligatorio empleo para la integridad de la operación técnica y financiera de las entidades administradoras del Sistema General de Pensiones, del Sistema General de Riesgos Profesionales y de las entidades aseguradoras de vida. Lo anterior sin perjuicio de lo dispuesto en los artículos tercero, cuarto y octavo de la presente resolución.

ARTICULO TERCERO: Gradualidad para las reservas constituidas antes del 1 de octubre de 2010. Para el cálculo de los productos de pensiones del Sistema General de Pensiones (incluidas las conmutaciones pensionales celebradas), del Sistema General de Riesgos Profesionales y de los demás productos de seguros que utilicen las tablas de mortalidad de rentistas en su cálculo, y respecto de los cuales se hayan constituido las correspondientes reservas al 30 de septiembre de 2010, las entidades correspondientes podrán realizar un ajuste gradual de la totalidad de dicha reserva hasta por 20 años, de tal forma que en ningún caso el valor de la reserva en el mes t , sea inferior al valor calculado por el procedimiento que se define a continuación:

$$VR(t) = VR_{RV08}(t) \cdot [PAR(0) + t \cdot PARMA]$$

Donde, $0 \leq t \leq 240$, y

$VR(t)$: Valor de la reserva matemática de la renta vitalicia o de la reserva de siniestro avisado, en el mes t .

$VR_{RV08}(t)$: Valor de la reserva matemática de la renta vitalicia o de la reserva de siniestro avisado en el mes t , utilizando la Tabla RV08.

$PAR(0)$: Porcentaje de reserva matemática de la renta vitalicia o de la reserva de siniestro avisado, alcanzada, $t = 0$, definido como:

$$PAR(0) = \frac{VR_{RV89}(0)}{VR_{RV08}(0)}$$

$VR_{RV89}(0)$: Valor de la reserva matemática de la renta vitalicia o de la reserva de siniestro avisado, calculada al 30 de septiembre de 2010, $t = 0$, utilizando la Tabla RV89.

$VR_{RV08}(0)$: Valor de la reserva matemática de la renta vitalicia o de la reserva de siniestro avisado, calculada al 30 de septiembre de 2010, $t = 0$, utilizando la Tabla RV08.

SUPERINTENDENCIA FINANCIERA DE COLOMBIA

RESOLUCIÓN NÚMERO 1555 DE 2010

HOJA No. 4

Por la cual se actualizan las Tablas de Mortalidad de Rentistas Hombres y Mujeres.

PARMA Porcentaje de amortización mensual, definido como:

$$PARMA = \frac{1 - PAR(0)}{240}$$

PARÁGRAFO: En todo caso las compañías deberán incluir en sus estados financieros una nota aclaratoria donde se revele la diferencia entre el valor de la reserva calculada aplicando la Tabla RV08 en su totalidad y la reserva calculada según el mecanismo de ajuste gradual descrito en el presente artículo, dejando expresa constancia de la existencia de una diferencia por reconocer.

ARTÍCULO CUARTO. Reservas constituidas después del 30 de septiembre de 2010. Las reservas matemáticas de los productos de pensiones a cargo de las aseguradoras de vida cuya vigencia inicia con posterioridad al 30 de septiembre de 2010 deberán ser calculadas y reservadas en su totalidad con las tablas RV08.

Para el caso de la reserva matemática de las rentas de invalidez y sobrevivencia de origen profesional cuya primera fecha de aviso sea anterior al 1 de octubre de 2010, la misma se podrá constituir con el ajuste gradual estipulado en el artículo tercero de la presente resolución.

Tratándose de rentas de invalidez y sobrevivencia de origen profesional sin aviso al 30 de septiembre de 2010, el cálculo y constitución de la reserva matemática deberá efectuarse en su totalidad con las tablas RV08.

ARTICULO QUINTO. Cobertura de capital del seguro previsional. Para los siniestros de invalidez y sobrevivencia de origen común cuya fecha de aviso sea posterior al 30 de septiembre de 2010, la aseguradora con la cual se tenía contratada la póliza del previsional deberá estimar y pagar la suma adicional utilizando las tablas de mortalidad RV08.

Para los siniestros no pagados antes del 1 de octubre de 2010 y cuyo aviso se haya dado antes de esa fecha, la estimación y el pago de la suma adicional se realizarán con las tablas de mortalidad RV08. En este evento, la aseguradora que ha otorgado el seguro previsional de invalidez y sobrevivencia podrá diferir en sus estados financieros la pérdida generada por la diferencia entre el valor pagado con base en las tablas de mortalidad RV08 y la que debía haber pagado si el cálculo se hubiera efectuado con las tablas de mortalidad RV89.

Además de lo anterior, cuando el afiliado o sus beneficiarios contraten una renta vitalicia y la aseguradora de la renta y la del seguro previsional sean la misma, será posible que el valor de la suma adicional a pagar por el seguro previsional de invalidez y muerte se calcule y pague con base en las tablas de mortalidad RV89 y el ajuste en la reserva matemática se efectúe en el seguro de renta vitalicia, con la gradualidad establecida en el artículo tercero de la presente resolución.

ARTICULO SEXTO. Modificaciones. Para todos los casos en los que se ha contemplado el ajuste gradual de las reservas y se presenten modificaciones con posterioridad al 30 de septiembre de 2010, como por ejemplo cambios en el grupo familiar de beneficiarios o ingreso de recursos adicionales a las cuentas individuales o

aplicación de la figura de excedentes de libre disponibilidad o modificación de la suma adicional por presencia de nueva historia laboral que no fue contemplada en la liquidación del siniestro estas se deben realizar en los mismos términos del artículo tercero de la presente resolución.

ARTICULO SÉPTIMO. Control de saldos para las pensiones por retiro programado. A partir del 1º de octubre de 2010, el control de saldos en la cuenta de ahorro individual de las pensiones que se encuentran en la modalidad de retiro programado y de retiro programado con renta vitalicia diferida, con el fin de asegurar que el capital sea suficiente para financiar por lo menos una renta vitalicia de salario mínimo, será realizado con las tablas RV08.

ARTICULO OCTAVO. Monto de la mesada para las pensiones por retiro programado. Para las pensiones que inicien bajo la modalidad de retiro programado y de retiro programado con renta vitalicia diferida, a partir del 1 de octubre de 2010, se deberá realizar el cálculo de las mesadas utilizando la tabla RV08.

Para las pensiones que al 30 de septiembre de 2010 se encuentren bajo la modalidad de retiro programado y de retiro programado con renta vitalicia diferida, se deberá realizar el recálculo de mesadas utilizando el siguiente procedimiento de aplicación gradual hasta por 20 años.

El monto de la mesada para la respectiva anualidad (t'), será como máximo:

$$M(t') = M_{RV08}(t') \cdot [PPA(0) - t' \cdot PRA]$$

Donde, $0 \leq t' \leq 20$, y

$M(t')$: Mesada calculada para la anualidad del año t'

$M_{RV08}(t')$: Mesada calculada para la anualidad del año t' , utilizando la tabla RV08

$PPA(0)$: Porcentaje de pensión alcanzada, $t' = 0$, definido como

$$PPA(0) = \frac{M_{RV89}(0)}{M_{RV08}(0)}$$

$M_{RV89}(0)$: Mesada calculada en el siguiente recálculo después del 30 de septiembre de 2010, $t' = 0$, utilizando la tabla RV89.

$M_{RV08}(0)$: Mesada calculada en el siguiente recálculo después del 30 de septiembre de 2010, $t' = 0$, utilizando la tabla RV08.

PRA : Porcentaje de reducción anual de la pensión, definido como

$$PRA = \frac{PPA(0) - 1}{20}$$

Lo anterior, sin perjuicio de que en cualquier momento el pensionado pueda optar por la modalidad de renta vitalicia, en cuyo caso la respectiva aseguradora de vida calculará la

SUPERINTENDENCIA FINANCIERA DE COLOMBIA

RESOLUCIÓN NÚMERO 1555 DE 2010

HOJA No. 6

Por la cual se actualizan las Tablas de Mortalidad de Rentistas Hombres y Mujeres.

prima del seguro de renta vitalicia con la tabla RV08, tal como lo establece el artículo segundo de la presente resolución.

PARÁGRAFO: No obstante, si en el momento de realizar el recálculo de la mesada pensional, el valor acumulado en la cuenta individual de ahorro de un pensionado bajo la modalidad de retiro programado o de retiro programado con renta vitalicia diferida es suficiente para que el monto de la mesada calculada con las nuevas tablas RV08 sea superior al monto de la mesada anterior en una proporción superior o igual al IPC del año inmediatamente anterior, la mesada pensional será calculada con las tablas RV08 de ahí en adelante.

En todo caso, cada administradora de fondo de pensiones presentará cada año a la Superintendencia Financiera de Colombia, en los términos y condiciones que se establezcan, el mecanismo general de ajuste de las mesadas que será aplicado a los pensionados bajo la modalidad de retiro programado y retiro programado con renta vitalicia diferida.

ARTICULO NOVENO. La presente resolución rige a partir de la fecha de su publicación.

PUBLÍQUESE Y CÚMPLASE

Dada en Bogotá, D.C. a los 30 días del mes de julio de 2010

EL SUPERINTENDENTE FINANCIERO,

ROBERTO BORRÁS POLANÍA

050000

Manizales, 20 de mayo del 2024

Señores,

- **CONTACTAMOS S.A.S.**, identificada con el NIT No. 810000450-1 y representada legalmente por la señora **DIANA SOCORRO OSORIO DUQUE** identificada con cédula de ciudadanía No. 30.276.838.
- **INDUMA S.A.S.**, identificada con el NIT No. 890800450-3 y representada legalmente por la señora **MARGARITA MARIA ARANGO ESCOBAR** identificada con cédula de ciudadanía No. 30.300.287.

JUAN DAVID JIMÉNEZ MORENO identificado con la cédula de ciudadanía No. 75.096.784 y portador de la T.P. No. 225.432 del Consejo Superior de la Judicatura, actuando mediante poder conferido como Apoderado Judicial del señor **ALEJANDRO OCHOA AGUIRRE** identificado con cédula ciudadanía No. 1.053.803.374; de conformidad con lo preceptuado en el artículo 23 de la Constitución Política Nacional, Ley 1437 de 2011 y Ley 1755 del año 2015, respetuosamente acudo ante ustedes para presentar **DERECHO DE PETICIÓN** de interés particular, con fundamento en los siguientes

HECHOS

PRIMERO: El señor **ALEJANDRO OCHOA AGUIRRE** identificado con cédula ciudadanía No. 1.053.803.374; el día 07 de julio del año 2020 ingresó a trabajar en la empresa **CONTACTAMOS S.A.S.** identificada con el NIT No.

810000450-1 y representada legalmente por la señora **DIANA SOCORRO OSORIO DUQUE** identificada con cédula de ciudadanía No. 30.276.838.

SEGUNDO: En virtud de dicho contrato, el señor **ALEJANDRO OCHOA AGUIRRE** fue ubicado como trabajador en misión en la empresa **INDUMA S.A.S.** identificada con el NIT No. 890800450-3 y representada legalmente por la señora **MARGARITA MARIA ARANGO ESCOBAR** identificada con cédula de ciudadanía No. 30.300.287.

TERCERO: El día 19 de septiembre del 2020, el señor **ALEJANDRO OCHOA AGUIRRE** sufrió un accidente de trabajo mientras se desempeñaba como operario de máquina de troquelado en **INDUMA S.A.S.**

CUARTO: Como consecuencia de dicho accidente laboral, el señor **ALEJANDRO OCHOA AGUIRRE** fue calificado por la JUNTA NACIONAL DE CALIFICACIÓN DE INVALIDEZ con un porcentaje de pérdida de capacidad laboral en un 39.13%.

QUINTO: Así las cosas, comedidamente se solicita la siguiente INFORMACIÓN:

1. Inducción del puesto de trabajo para la labor contratada, es decir, operario de máquina de troquelado; **si tuvo cambios en su puesto de trabajo se deberá anexar cada una de las inducciones respectivas (dichos soportes deben ir debidamente firmados por el suscrito).**

Para el caso concreto, aportar la inducción de puesto de trabajo con su debida capacitación, entrenamiento para el cargo de operario de máquina de troquelado.

2. Examen médico de Ingreso, el cual debe ir acompañado con el respectivo profesiograma y perfil biométrico realizado por el medico laboral en donde se evalúe las condiciones de aptitudes psicofísicas necesarias para realizar la labor contratada.
3. Copia de Exámenes médicos Periódicos realizados al trabajador.
4. Copia de Examen médico de cambio de ocupación, en el evento de que hubiese existido algún cambio.
5. Registro de Capacitación para el manejo de las MAQUINAS DE TRABAJO utilizadas en su puesto de trabajo.
6. Copia de datos técnicos y marca de la máquina que ocasionó el accidente de trabajo (modelo de la máquina, marca de la maquina y tipo de funcionamiento desde la fecha de su fabricación)
7. Copia de historial de mantenimientos preventivos, predictivos y correctivos de la máquina que ocasionó el accidente de trabajo.
8. Copia de historial de reparaciones eléctricas de la máquina que ocasionó el accidente de trabajo.
9. Copia de Hoja de vida con la respectiva acreditación de la persona que realizó los mantenimiento y reparaciones eléctricas de la máquina.
10. Registro de Capacitaciones en Promoción y Prevención en factores de riesgos MECÁNICOS por condiciones de seguridad, las

cuales deben estar debidamente firmadas por el trabajador durante todo el vínculo laboral que tuvo hasta la fecha de la desvinculación. Énfasis para el manejo y puesto de trabajo de operario de máquina de troquelado.

11. Investigación del accidente de trabajo, con base a la resolución 1401 de 2007 con el respectivo sello de recibido por parte de la ARL y MINISTERIO DEL TRABAJO.
12. Copia de reporte de accidente de trabajo con el respectivo sello de recibido por parte de la ARL y MINISTERIO DEL TRABAJO.
13. Registros de entrega, capacitación y publicación del Reglamento interno de trabajo al trabajador.
14. Copia de reglamento interno de trabajo.
15. Registros de entrega, capacitación y publicación del Reglamento de Higiene y Seguridad Industrial al trabajador.
16. Copia de Reglamento de Higiene y Seguridad Industrial.
17. Acta del COPASO hoy en día COPASST donde se realizó la investigación y se determinó las causas del accidente de trabajo.
18. Actas del COPASO (COPASST) desde la fecha de vinculación laboral hasta su terminación, conforme al artículo 11 de la Resolución 2013 de 1986, además de los documentos requeridos, se solicita:

- Registros de Propuesta hechas a la administración de la empresa o establecimiento de trabajo la adopción de medidas y el desarrollo de actividades que procuren y mantengan la salud en los lugares y ambientes de trabajo.
- Registros de Proponer y participar en actividades de capacitación en salud ocupacional dirigidas a trabajadores, supervisores y directivos de la empresa o establecimiento de trabajo.
- Registros de Colaborar con los funcionarios de entidades gubernamentales de salud ocupacional en las actividades que éstos adelanten en la empresa y recibir por derecho propio los informes correspondientes.
- Registros de Vigilar el desarrollo de las actividades que en materia de medicina, higiene y seguridad industrial debe realizar la empresa de acuerdo con el Reglamento de Higiene y Seguridad Industrial y las normas vigentes; promover su divulgación y observancia.
- Registros de Colaborar en el análisis de las causas de los accidentes de trabajo y enfermedades profesionales y proponer al empleador las medidas correctivas que haya lugar para evitar su ocurrencia. Evaluar los programas que se hayan realizado.
- Registros de Visitar periódicamente los lugares de trabajo e inspeccionar los ambientes, máquinas, equipos, aparatos y las operaciones realizadas por el personal de trabajadores en cada área o sección de la empresa e informar al empleador sobre la existencia de factores de riesgo y sugerir las medidas correctivas y de control.

- Registros de Estudiar y considerar las sugerencias que presenten los trabajadores en materia de medicina, higiene y seguridad industrial.
 - Registros de Solicitar periódicamente a la empresa informes sobre accidentalidad y enfermedades profesionales con el objeto de dar cumplimiento a lo estipulado en la presente Resolución.
- 19.** Cuadros de panorama de riesgos laborales para los cargos contratado y desempeñados por el trabajador.
 - 20.** Cuadro de Descripción de cargos y funciones del trabajador.
 - 21.** Copia de documentos donde se acredite entrega de los elementos de protección personal certificados y con constancia de capacitación del uso de los mismos al trabajador con su debida ficha técnica.
 - 22.** Copia de fragmento de grabación en video del momento de la ocurrencia del accidente de trabajo mortal.
 - 23.** Copia de las Convenciones Colectivas desde la fecha de vinculación laboral hasta la fecha actual.
 - 24.** Certificación de cargos con tiempo laborado.
 - 25.** Factores de riesgo inherentes al cargo desempeñado como operario de máquinas de troquelado.

- 26.** Capacitación a los trabajadores en entrenamiento especializado en técnicas de rescate y estabilización básica de pacientes politraumatizados para la fecha del accidente laboral.
- 27.** Copia de certificación de afiliación a E.P.S., A.R.L y FONDO DE PENSIONES del trabajador.

ANEXOS

- Poder debidamente otorgado.

DIRECCIONES PARA NOTIFICACIONES

JUAN DAVID JIMÉNEZ MORENO: Calle 20 No. 22-27 oficina 805 Edificio Cumanday en la ciudad de Manizales – Caldas. Teléfono: 314 804 89 16. Correo electrónico: jurissconsulta@gmail.com.

Atentamente,



JUAN DAVID JIMÉNEZ MORENO

C.C. No. 75.096.784 de Manizales.

T.P. No. 225.432 del C.S.J.



Manizales- Caldas, 13 de junio de 2024.

Doctor

JUAN DAVID JIMENEZ MORENO

C.C. 75.096.784 T.P. 225.432

Apoderado de ALEJANDRO OCHOA AGUIRRE

c.c. 1.053.803.374

Correo electrónico: jurissconsulta@gmail.com

REF: CONTESTACIÓN DERECHO DE PETICIÓN.

JUAN CARLOS MORENO QUINTERO, mayor de edad y vecina de Manizales, identificado con la cédula de ciudadanía No. 10.246.624 de Manizales (Caldas), actuando en nombre y representación de la sociedad **CONTACTAMOS S.A.S.**, respetuosamente me dirijo a usted con el fin de darle respuesta al **DERECHO DE PETICIÓN** elevado el 20 de mayo de 2024, lo anterior, según lo establecido en los términos del artículo 14 del Código de Procedimiento Administrativo sustituido por el artículo 1° de la Ley 1755 de 2015.

Doy respuesta a sus peticiones de la siguiente manera: Sea lo primero aclarar que su poderdante trabajó con la sociedad CONTACTAMOS como empleadora y fue enviado en misión a la empresa INDUMA S.A.S., donde se establece de forma legal que esta sociedad debe cumplir con el Sistema de Gestión y Seguridad y Salud de los Trabajadores, así como propender por la salud de los trabajadores enviados en misión, esto que la empresa CONTACTAMOS S.A.S. revisa al momento de envío de personal pero que no tiene en sus archivos la información que corresponde a cada caso en particular por lo que se trasladó por competencia las solicitudes de documentación que corresponden a la usuaria del servicio, donde se le envía a usted copia del correo electrónico por medio del cual se envía la petición a dicha sociedad. Paso a contestarle la petición a cada punto de forma particular.

1.- La inducción del puesto de trabajo es competencia de la empresa usuaria, en razón a que, mi representada delegó en esta lo que la jurisprudencia de la Corte Suprema de Justicia ha definido como subordinación delegada que no es más que la potestad otorgada por el empleador, la EST a sus usuarias para que brinden órdenes e instrucciones al trabajador en misión usuaria lo que la



jurisprudencia de la Corte Suprema de Justicia ha definido como subordinación delegada que no es más que la potestad otorgada por el empleador, la EST a sus usuarias para que brinden órdenes e instrucciones al trabajador en misión respecto al tiempo, modo y cantidad de trabajo. Lo anterior quedó definido en Sentencia con el radicado 9435 del 24 de abril de 1997 en los siguientes términos:

“(…) Hechos estos comentarios y retomando el caso del trabajador en misión, tenemos que éste queda subordinado al tercero, usuario del servicio temporal, pero sólo en lo que refiere a órdenes que se le impartan en cuanto al modo, tiempo o cantidad de trabajo, y en lo que corresponda a lo establecido en el objeto del vínculo laboral, que debe estar, a su vez en coordinación con lo acordado en el contrato comercial, en el que se precisa el servicio temporal de colaboración con la usuaria por parte de la empresa de servicios temporales”.

Toda la capacitación al puesto de trabajo la realiza la empresa usuaria del servicio, ya que el cargo a ejercer lo realiza el trabajador en dicha sociedad.

2.- Se adjunta el certificado médico ocupacional de ingreso realizado el 06 de julio de 2020. Cabe mencionarle que lo que respecta a la historia clínica ocupacional es sometido a reserva del empleador por lo que se desconoce la información a detalle.

3.- Se adjunta el certificado médico ocupacional post incapacidad del 04 de mayo de 2021.

4.- No existe cambio de ocupación del colaborador, en la relación de trabajo que existió entre las partes, el cargo cumplió de forma estricta recomendaciones y restricciones en el momento en que hubieran existido.

5, 6, 7, 8, 9, 10.- Como se contestó en la instrucción de esta contestación la empresa usuaria del servicio INDUMA S.A., es quien guarda esta documentación en sus archivos, la cual la empresa CONTACTAMOS S.A.S si bien ha conocido alguna información la misma no la tiene, por esto los documentos solicitados en estos puntos hacen parte de la competencia de la empresa usuaria, a la cual, se evidencia que también se encuentra dirigido el presente derecho de petición.

11.- La investigación del accidente laboral es un documento que goza de reserva, el cual sólo es aportado cuando es solicitado por las entidades de la seguridad social u autoridad judicial o administrativa competente.



12.- Los reportes del accidente de trabajo fueron realizados ante Ministerio de Trabajo y la ARL, por lo tanto, estos documentos reposan ante dichas entidades.

13.- El Reglamento Interno de Trabajo- RIT de CONTACTAMOS S.A.S. se encuentra exhibido en la oficina de contratación de la empresa, por lo tanto, este es de conocimiento de todos los trabajadores de planta y en misión.

14.- Se anexa copia del RIT de CONTACTAMOS S.A.S.

15.- El Reglamento de Higiene y Seguridad Industrial de CONTACTAMOS S.A.S. se encuentra exhibido en la oficina principal de la empresa, por lo tanto, este es de conocimiento de todos los trabajadores de planta y en misión.

16.- Se anexa copia del Reglamento de Higiene y Seguridad Industrial de CONTACTAMOS S.A.S.

17.- El acta del COPASST por medio de la cual se trató el accidente de trabajo del señor Alejandro Ochoa Aguirre, es un documento que goza de reserva, el cual sólo es aportado cuando es solicitado por las entidades de la seguridad social u autoridad judicial o administrativa competente, como quiera que es un documento privado de la sociedad.

18.- Las actas del COPASST y demás documentos solicitados son documentos privados que gozan de reserva, por cuanto contienen información de terceros y sólo interesa a las partes, de acuerdo a lo dispuesto en el artículo 24 de la Ley 1755 de 2015, no pudiendo acceder a esta información particular de la empresa, además que se estaría violando el habeas data de personas intervinientes en los mismos, y de la empresa que guarda el registro.

19.- La matriz de identificación de peligros y valoración de riesgos IPVR es un documento privado que goza de reserva, por cuanto contienen información de terceros y sólo interesa al titular, de acuerdo a lo dispuesto en el artículo 24 de la Ley 1755 de 2015. Además, la matriz de riesgo del puesto de trabajo que realizó su poderdante la tiene la sociedad usuaria del servicio INDUMA S.A.

20.- Los documentos en los que se acredita las funciones y descripción del cargo, son documentos información que debe suministrar la empresa usuaria del servicio quien se le envió por competencia el derecho de petición.



21.- Los documentos en los que se acredita la entrega de los elementos de protección personal hacen parte de la competencia de la empresa usuaria, a la cual, se evidencia que también se encuentra dirigido el presente derecho de petición.

22.- CONTACTAMOS S.A.S. no tiene acceso a la grabación del accidente de trabajo, como tampoco tiene conocimiento de la existencia de este.

23.- La empresa CONTACTAMOS S.A.S. no tiene en vigencia ninguna convención colectiva de trabajo desde la fecha de vinculación del demandante hasta la actualidad, por lo tanto, no existe documento que la soporte.

24.- Se anexa certificado laboral certificado laboral donde consta la fecha de inicio y finalización del contrato de trabajo por obra o labor celebrado con CONTACTAMOS S.A.S., como trabajador en misión, la empresa usuaria INDUMA S.A., cargo y salario. Esto de acuerdo al artículo No. 57 del Código Sustantivo del Trabajo- CST, que reza: “Artículo 57 No. 7. Dar al trabajador que lo solicite, a la expiración de contrato, una certificación en que consten el tiempo de servicio, la índole de la labor y el salario devengado...”

25.- Como se le indicó en la contestación a la petición No. 19, la matriz de identificación de peligros y valoración de riesgos IPVR es un documento privado que goza de reserva, por cuanto contienen información de terceros y sólo interesa al titular, de acuerdo a lo dispuesto en el artículo 24 de la Ley 1755 de 2015, además que la identificación del riesgo al puesto de trabajo del demandante le corresponde a la usuaria del servicio al ser quien identificaba el riesgo.

26.- Las capacitaciones a trabajadores son documentos privados que gozan de reserva legal, por cuanto contienen información de terceros y sólo interesa al titular, de acuerdo a lo dispuesto en el artículo 24 de la Ley 1755 de 2015.

27.- Se anexan los certificados de afiliación del señor Alejandro Ochoa Aguirre a EPS, ARL y AFP.

De este modo damos respuesta a su derecho de petición, esperando haber resuelto sus inquietudes.



FUNDAMENTOS DE DERECHO

Artículo 23. De la Constitución Política

Esta disposición hace énfasis al derecho que tienen todas las personas de presentar peticiones de forma respetuosa ante las distintas autoridades, figura que está amparada bajo el manto constitucional y busca la protección de derechos fundamentales.

Artículo 14 del Código de Procedimiento Administrativo sustituido por el artículo 1° de la Ley 1755 de 2015.

El anterior lineamiento legal hace referencia al término para resolver las peticiones, sus requisitos y que debe contener, los cuales se han cumplido a cabalidad.

Artículo 29 de la Constitución Política de Colombia

En el cual se encuentra regulado el debido proceso que tendrá aplicabilidad para todas las actuaciones judiciales y administrativas.

ANEXOS:


- 1.- Certificado médico ocupacional de ingreso.
- 2.- RIT de CONTACTAMOS S.A.S.
- 3.- Certificado laboral.
- 4.- Copia de afiliación a EPS, ARL y AFP.
- 5.- Correo electrónico traslado petición INDUMA S.A.

NOTIFICACIONES:

juridica@contactamossas.com.co

Cordialmente,

JUAN CARLOS MORENO QUINTERO
Rep. Legal CONTACTAMOS S.A.S.

CONTACTAMOS[®] S.A.S.  Servicios Temporales	ACTA ASISTENCIA REUNIONES	CODIGO: GHR29
		FECHA: 30-09-2016
		VERSIÓN: 02

ACTA N° 55

FECHA:	19/11/2020
HORA:	8:30 a.m. / 9:30 m.
LUGAR:	Oficina 206 CONTACTAMOS S.A.S

En las Instalaciones de la empresa CONTACTAMOS S.A.S, nos reunimos los Integrantes del comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo, COPASST y los responsables del SG-SST de CONTACTAMOS S.A.S. Reunión realizada por medio virtual.

ORDEN DEL DIA

7. Verificación del quórum
8. Desarrollo de la reunión
9. Compromisos.

ASISTENTES Verificar

- Estefania Atehortúa Galindo
- Leidy Johana Franco Gomez
- Yeraldin Diaz Henao
- Angie Lisseth Constain Gutierrez
- Juliana Salinas Perez
- Marleydy Gallego Giraldo
- Maria Angélica Luna Yepes

AUSENTES

- Yan Carlos Lazo Bedoya
- Juan Pablo Loaiza Betancurth
- Erika Velasquez Rodriguez
- Maria Alejandra Poveda Castaño
- Diana Marcela Monroy
- Karen Cortes Acevedo
- Mayra Alejandra Machado Ortiz
- Jessica Natalia Muñoz Vesga

INVITADOS: Luz Helena López Rios Líder del SG-SST

1. VERIFICACIÓN DE QUÓRUM

CONTACTAMOS[®] S.A.S.  Servicios Temporales	ACTA ASISTENCIA REUNIONES	CODIGO: GHR29
		FECHA: 30-09-2016
		VERSIÓN: 02

- Se verifica la asistencia de los integrantes y se procede a iniciar la reunión

2. PLANTEAMIENTO DE TEMAS A TRATAR

- Seguimiento a indicadores SG-SST del año 2020 para plan de trabajo 2021

DESARROLLO DE LA REUNIÓN:

2. Se revisan los indicadores de Severidad, Frecuencia, Ausentismo, Mortalidad del año 2020, con el fin de validarlos para establecer planes de acción para el año 2021.

Siendo las 09:30 m se da por clausurada la reunión, siendo aprobada y firmada por los integrantes que asistieron a la reunión.

Mariela Callejo G

 Presidente de COPASST
 CONTACTAMOS S.A.S

Jhona Franco G.

 Secretario COPASST
 CONTACTAMOS S.A.S

INFORME DE ACCIDENTE DE TRABAJO DEL EMPLEADOR O CONTRATANTE



EPS a la que está afiliado	Código EPS	ARL a la que está afiliado	Código ARL
SALUD TOTAL S.A. ENTIDAD PROMOTORA DE SALUD	002	ARL SURA	40
AFP a la que está afiliado	PROTECCION	Código AFP	002

Identificación general de la empresa

Tipo de vinculador laboral	<input checked="" type="radio"/> Empleado	<input type="radio"/> Contratante	<input type="radio"/> Cooperativa de trabajo asociado
Nombre de la actividad económica			
EMPRESAS DEDICADAS A LA OBTENCION Y SUMINISTRO DE PERSONAL, INCLUYE AGENCIAS DE EMPLEO			
Nombre o razón social			
CONTACTAMOS SAS			
Tipo de identificación	<input checked="" type="radio"/> NI	<input type="radio"/> CC	<input type="radio"/> CE
Número	810000450		
Dirección	CR 23 62 - 16 L 218 A V SANTANDER	Teléfono	8811855
Correo electrónico	AUXOCUPACIONAL@CONTACTAMOSSAS.COM	Departamento	CALDAS
Municipio	MANIZALES	Zona	<input checked="" type="radio"/> U <input type="radio"/> R

Centro de trabajo donde labora el trabajador

Son los datos del centro de trabajo son los mismos de la sede principal?	<input type="radio"/> Si	<input checked="" type="radio"/> No	
Nombre de la actividad económica del centro de trabajo	Código de la actividad económica del centro de trabajo	4289903	
EMPRESAS DEDICADAS A LA FABRICACION DE OTROS PRODUCTOS ELABORADOS DE METAL NCP INCLUYE SOLAMENTE LA FABRICACION DE ALAMBRADO, TELAS METALICAS Y/O ARTICULOS DE ALAMBRE, CLAVOS, TUERCAS,			
Dirección	KM 1 VI TERMALES EL OTOÑO	Teléfono	
Departamento	CALDAS	Municipio	MANIZALES
Zona	<input checked="" type="radio"/> U <input type="radio"/> R		

Identificación de la persona que se accidentó

Tipo de vinculación	<input type="radio"/> Planta	<input checked="" type="radio"/> Misión	<input type="radio"/> Cooperado	<input type="radio"/> Estudiante o aprendiz	<input type="radio"/> Independiente	Código
Primer apellido	OCHOA	Segundo apellido	AGUIRRE	Nombres	ALEJANDRO	
Tipo de identificación	<input type="radio"/> NI	<input checked="" type="radio"/> CC	<input type="radio"/> CE	<input type="radio"/> NU	<input type="radio"/> PA	Número
Número	1053803374	Fecha de nacimiento	08061990	Sexo	<input checked="" type="radio"/> M <input type="radio"/> F	
Dirección	calle 48 e N-25a09	Teléfono	8930130	Fax		
Departamento	CALDAS	Municipio	MANIZALES	Zona	<input checked="" type="radio"/> U <input type="radio"/> R	Cargo
Ocupación habitual	OPERADORES DE MÁQUINAS HERRAMIENTAS Y AFINES	Tiempo de ocupación habitual al momento del accidente	2:14			
Fecha de ingreso a la empresa	07072020	Salario u honorarios (mensual)	877803	Jornada de trabajo habitual	<input checked="" type="radio"/> Diurna <input type="radio"/> Nocturna <input type="radio"/> Mixto <input type="radio"/> Turnos	

Información sobre el accidente

Fecha del accidente	19092020 17:55:00	Estaba dentro de la empresa?	S	Día de la semana en el que ocurrió el accidente	Sábado
Jornada en que sucede	<input checked="" type="radio"/> Normal <input type="radio"/> Extra	¿Estaba realizando su labor habitual?	<input checked="" type="radio"/> Si <input type="radio"/> No	¿Cuál?	
¿Causó la muerte al trabajador?	<input type="radio"/> Si <input checked="" type="radio"/> No	Departamento del accidente	CALDAS	Municipio del accidente	MANIZALES
Zona donde ocurrió el accidente	<input checked="" type="radio"/> U <input type="radio"/> R				
Total tiempo laborado previo al accidente	3:55	Tipo de accidente	<input type="radio"/> Violencia <input type="radio"/> Tránsito <input type="radio"/> Deportivo <input type="radio"/> Recreativo o cultural <input checked="" type="radio"/> Propios del trabajo		

ARL SURA S.A.

Reporte de presunto accidente

Página 1 de 2

Indique cuál sitio

- ☐ Almacenes o depósitos
- ☒ Áreas de producción
- ☐ Áreas recreativas o deportivas
- ☐ Corredores o pasillos
- ☐ Escaleras
- ☐ Parqueaderos o áreas de circulación vehicular
- ☐ Oficinas
- ☐ Otras áreas comunes
- ☐ Otro

Parte del cuerpo aparentemente afectado

- ☐ Cabeza
- ☐ Ojo
- ☐ Cuello
- ☐ Tronco (incluye espalda, columna vertebral, médula espinal, pélvis)
- ☐ Tórax
- ☐ Abdomen
- ☐ Miembros superiores
- ☒ Manos
- ☐ Miembros inferiores
- ☐ Pies
- ☐ Ubicaciones múltiples
- ☐ Lesiones generales u otras

Tipo de Lesión

- ☐ Fractura
- ☐ Luxación
- ☐ Torcedura o esguince, desgarro muscular, hernia o laceración de tendón sin herida
- ☐ Conmoción o trauma interno
- ☒ Amputación o enucleación
- ☐ Herida
- ☐ Trauma superficial
- ☐ Golpe contusión o aplastamiento
- ☐ Quemadura
- ☐ Envenenamiento o intoxicación aguda o alergia
- ☐ Efecto del tiempo, del clima u otro relacionado con el ambiente
- ☐ Asfixia
- ☐ Efecto de la electricidad
- ☐ Efecto nocivo de la radiación
- ☐ Lesiones múltiples
- ☐ Otro

Agente del accidente (con que se lesionó el trabajador)

- ☒ Máquinas y/o equipos
- ☐ Medios de transporte
- ☐ Aparatos
- ☐ Herramientas, implementos o utensilios
- ☐ Materiales o sustancias
- ☐ Radiaciones
- ☐ Ambiente de trabajo (incluye superficies de tránsito y de trabajo, muebles, tejados, en el exterior, interior o subterráneos)
- ☐ Otros agentes no clasificados
- ☐ Animales (vivos o productos animales)
- ☐ Agentes no clasificados por falta de datos

Mecanismos o forma del accidente

- ☐ Caída de personas
- ☐ Caída de objetos
- ☐ Pisadas, choques o golpes
- ☐ Atrapamientos
- ☐ Sobre esfuerzo, esfuerzo excesivo o falso movimiento
- ☐ Exposición o contacto con temperatura extrema
- ☐ Exposición o contacto con la electricidad
- ☐ Exposición o contacto con sustancias nocivas o radiaciones o salpicaduras
- ☐ Golpes por o contra objetos
- ☒ Otro
- (APLASTAMIENTO)

Descripción del accidente

EL ÁREA DE SST DE LA EMPRESA USUARIA INDICA "EL DÍA 19 DE SEPTIEMBRE, EL SEÑOR ALEJANDRO OCHOA SE ENCONTRABA REALIZANDO TROQUELADO DE GRAPA TUBERÍA EN LA MAQUINA N-1, LA CUAL SE ACCIONA CON DOBLE MANDO, AL ACCIONAR LA MAQUINA, ACCIONA EL CILINDRO QUE LLEVA LOS RETALES A LA ZONA DE TRABAJO DEL TROQUEL; 3 SEGUNDOS DESPUÉS BAJA EL MARTILLO PARA HACER EL PROCESO DE LA GRAPA TUBERÍA; LO QUE SE OBSERVA ES QUE LA PERSONA ACCIONA LA MAQUINA CON EL DOBLE MANDO; PERO IMPULSIVAMENTE SUELTA LA MANO DERECHA Y LA INGRESA A LA ZONA DE TRABAJO DEL TROQUEL: EN EL MOMENTO DEL CICLO NORMAL DE LA MAQUINA".

Personas que presenciaron el accidente

Hubo personas que presenciaron el accidente?

☐ Si☒ No

Apellidos y nombres

Documento de identidad

No.

Cargo

CC

TI

CE

NU

PA

Apellidos y nombres

Documento de identidad

No.

Cargo

CC

TI

CE

NU

PA

Persona responsable del informe (Representante o delegado)

Documento de identidad

No.

Apellidos y nombres

DIAZ HENAO YERALDIN

☒ CC☐ TI☐ CE☐ NU☐ PA

1053818592

Cargo

ANALISTA SST

Fecha de diligenciamiento del informe del accidente

Fecha de recibido en ARL SURA

Fecha Impresión

21-09-2020 09:15:44



Manizales, 21 de septiembre de 2020

Señores
MINISTERIO DE TRABAJO
Dirección territorial Caldas
CALLE 20 No. 22 - 27 PISO 3 Edificio Cumanday
Manizales

REFERENCIA: NOTIFICACIÓN ACCIDENTE DE TRABAJO GRAVE

Cordial saludo;

Con el fin de notificar de los eventos más recientes, enviamos adjunto copia del reporte de accidente de trabajo de uno de nuestros empleados con fecha 19 de septiembre del año 2020, evento notificado ante la EPS Salud Total y radicado ante ARL SURA.

Lo anterior como lo dispone la ley 1562 de 2012, resolución 2851 del 2015 que modifica el Artículo 3 de la resolución número 156 de 2005 y el decreto 1072 de 2015, que establece la obligación por parte del empleador del reporte de los accidentes graves y mortales, directamente a la dirección territorial u oficinas especiales correspondientes.

Información trabajador accidentado:


ALEJANDRO OCHOA AGUIRRE

C.C.1.053.803.374

Agradezco altamente la atención prestada.

CONTACTAMOS SAS
Nlt. 810.000.450-1
SG-SST

Atentamente,


YERALDIN DIAZ HENAO
ANALISTA SST
CONTACTAMOS S.A.S



Manizales, 10 mayo 2021



CE202161000592

EXP.1610012440

Doctora
YERALDIN DIAZ HENAO
Analista de SST
CONTACTAMOS S.A.S
Carrera 23 # 62-16
fax: 8811855
Manizales- Caldas

Asunto: Recomendaciones para el Desempeño Ocupacional

Después de realizada la evaluación médica, y analizada las exigencias del puesto de trabajo OPERARIO DE INDUMA desempeñado por el señor ALEJANDRO OCHOA AGUIRRE identificado con cc 1.053.803.374, por el accidente de trabajo presentado el pasado 19 de septiembre de 2020 nos permitimos presentar las recomendaciones a mantener, con el fin de favorecer las condiciones de salud del trabajador y su desempeño laboral, las cuales deben conservarse tanto en las actividades laborales, del hogar y del tiempo libre de conformidad con los artículos 2°, 4° y 8° de la Ley 776 de 2002. Estas recomendaciones deben ser tenidas en cuenta a partir del término de su incapacidad como lo definió el médico tratante un periodo de 60 días, Posteriores a las cuales debe gestionar cita con médico de seguimiento integral con el fin de evaluar la evolución y definir si requiere o no prórroga de recomendaciones:

1. Sugerimos hacer entrega de una copia de las presentes recomendaciones al trabajador y partes interesadas, formalizando el proceso de reincorporación mediante acta (anexo enviado).
2. Recomendamos realizar examen post incapacidad teniendo en cuenta la legislación vigente (Resolución 2346 de 2007).
3. Está en capacidad de manipular o transportar cargas con pesos hasta de 5 kilos en tareas bimanuales, cargas superiores deben ser manipuladas o transportadas con ayudas externas.
4. Esta en capacidad de operar maquinas o herramientas que no originen vibración o golpeo con mano afectada.
5. Esta en capacidad de halar o empujar sin resistencia.

Es importante que la empresa documente un seguimiento laboral al trabajador para conocer su adaptación laboral; si presenta alguna necesidad en esta fase favor comunicarla al área de salud de ARL SURA.

Cualquier inquietud al respecto con gusto la resolveremos,

Cordialmente,

Comisión Laboral
Eje Cafetero



Manizales, 19 de junio de 2024

Señores

Alejandro Ochoa Aguirre

Juan David Jiménez Moreno

Manizales, Caldas

Enviado a las direcciones de correo electrónico jurissconsulta@gmail.com.

Asunto: Respuesta a su petición del 20 de mayo de 2024.

Reciba un cordial saludo,

En mi condición de representante legal de **Induma S.A.S.**, sociedad con NIT 890800450-3 (en adelante la "Empresa" o "Induma"), me permito darle respuesta a su petición del 20 de mayo de 2020, así:

I. Resumen de la solicitud

En la petición radicada por ustedes solicitaron a Contactamos S.A.S. y mi representada, una serie de documentos relacionados con el SG-SST y operación de la Empresa, así:

II. Respuesta

La Empresa atiende la petición de cada documento, así (respuesta en negrilla):

1. Inducción del puesto de trabajo para la labor contratada, es decir, operario de máquina de troquelado; si tuvo cambios en su puesto de trabajo se deberá anexar cada una de las inducciones respectivas (dichos soportes deben ir debidamente firmados por el suscrito). Para el caso concreto, aportar la inducción de puesto de trabajo con su debida capacitación, entrenamiento para el cargo de operario de máquina de troquelado. **Se remite copia de la ficha de instrucción personalizada con el paso a paso del manejo de la máquina troquelado, así como las actas de asistencia a capacitaciones en materia de riesgos laborales.**



km 1 Vía Termales El Otonio · Tel: + 57 606 893 0130
servicioalcliente@induma.com.co
exterior@induma.com.co · www.induma.com.co
Manizales · Colombia · Suramérica



2. Examen médico de Ingreso, el cual debe ir acompañado con el respectivo profesigramo y perfil biométrico realizado por el médico laboral en donde se evalúe las condiciones de aptitudes psicofísicas necesarias para realizar la labor contratada. **Por tratarse de trabajador en misión, siendo el empleador Contactamos S.A.S., esta documentación debe ser entregada por ellos.**
3. Copia de Exámenes médicos Periódicos realizados al trabajador. **Por tratarse de trabajador en misión, siendo el empleador Contactamos S.A.S., esta documentación debe ser entregada por ellos.**
4. Copia de Examen médico de cambio de ocupación, en el evento de que hubiese existido algún cambio. **Por tratarse de trabajador en misión, siendo el empleador Contactamos S.A.S., esta documentación debe ser entregada por ellos.**
5. Registro de Capacitación para el manejo de las MAQUINAS DE TRABAJO utilizadas en su puesto de trabajo. **Se remite copia de capacitaciones en Promoción y Prevención en factores de riesgos mecánicos por condiciones de seguridad.**
6. Copia de datos técnicos y marca de la máquina que ocasionó el accidente de trabajo (modelo de la máquina, marca de la máquina y tipo de funcionamiento desde la fecha de su fabricación). **No se accede a esta solicitud, puesto que, para la Empresa, esto constituye información sometida a reserva en los términos del artículo 260 de la decisión 486 de 2000, el numeral 6 del artículo 24 de la Ley 1437 de 2011, sustituido por el artículo 1 de la Ley 1755 de 2015 y la Sentencia T-181 de 2014 de la Corte Constitucional.**
7. Copia de historial de mantenimientos preventivos, predictivos y correctivos de la máquina que ocasionó el accidente de trabajo. **No se accede a esta solicitud, puesto que, para la Empresa, esto constituye información sometida a reserva en los términos del artículo 260 de la decisión 486 de 2000, el numeral 6 del artículo 24 de la Ley 1437 de 2011, sustituido por el artículo 1 de la Ley 1755 de 2015 y la Sentencia T-181 de 2014 de la Corte Constitucional.**



km 1 Vía Termales El Otño · Tel: + 57 606 893 0130
servicioalcliente@induma.com.co
exterior@induma.com.co · www.induma.com.co
Manizales · Colombia · Suramérica



8. Copia de historial de reparaciones eléctricas de la máquina que ocasionó el accidente de trabajo. **No se accede a esta solicitud, puesto que, para la Empresa, esto constituye información sometida a reserva en los términos del artículo 260 de la decisión 486 de 2000, el numeral 6 del artículo 24 de la Ley 1437 de 2011, sustituido por el artículo 1 de la Ley 1755 de 2015 y la Sentencia T-181 de 2014 de la Corte Constitucional.**
9. Copia de Hoja de vida con la respectiva acreditación de la persona que realizó los mantenimientos y reparaciones eléctricas de la máquina. **No se accede a esta solicitud, puesto que, para la Empresa, esto constituye información sometida a reserva en los términos del artículo 260 de la decisión 486 de 2000, el numeral 6 del artículo 24 de la Ley 1437 de 2011, sustituido por el artículo 1 de la Ley 1755 de 2015 y la Sentencia T-181 de 2014 de la Corte Constitucional, respaldado, además, en que esta solicitud implica la entrega de datos personales, y al no demostrar que ustedes se encuentran dentro de las personas autorizadas por el artículo 20 de la Ley 1581 de 2012 para solicitar este tipo de información, esta solicitud se rechaza.**
10. Registro de Capacitaciones en Promoción y Prevención en factores de riesgos MECÁNICOS por condiciones de seguridad, las cuales deben estar debidamente firmadas por el trabajador durante todo el vínculo laboral que tuvo hasta la fecha de la desvinculación. **Se remite copia de la ficha de instrucción personalizada con el paso a paso del manejo de la máquina troquelado, así como las actas de asistencia a capacitaciones en materia de riesgos laborales.**
11. Investigación del accidente de trabajo, con base a la resolución 1401 de 2007 con el respectivo sello de recibido por parte de la ARL y MINISTERIO DEL TRABAJO. **Por tratarse de trabajador en misión, siendo el empleador Contactamos S.A.S., esta documentación debe ser entregada por ellos.**
12. Copia de reporte de accidente de trabajo con el respectivo sello de recibido por parte de la ARL y MINISTERIO DEL TRABAJO. **Por tratarse de trabajador en misión, siendo el empleador Contactamos S.A.S., esta documentación debe ser entregada por ellos.**
13. Registros de entrega, capacitación y publicación del Reglamento interno de trabajo al trabajador. **Se remite acta de asistencia a programa de inducción general, en el cual se socializan las políticas y reglamentos de Induma.**



km 1 Vía Tarmales El Otoño · Tel: + 57 606 893 0130
servicioalcliente@induma.com.co
exterior@induma.com.co · www.induma.com.co
Manizales · Colombia · Suramérica



14. Copia de reglamento interno de trabajo. **Se remite copia del Reglamento Interno de Trabajo de Induma.**
15. Registros de entrega, capacitación y publicación del Reglamento de Higiene y Seguridad Industrial al trabajador. **Se remite acta de asistencia a programa de inducción general, en el cual se socializan las políticas y reglamentos de Induma.**
16. Copia de Reglamento de Higiene y Seguridad Industrial. **Se remite copia de Reglamento de Higiene y Seguridad Industrial**
17. Acta del COPASO hoy en día COPASST donde se realizó la investigación y se determinó las causas del accidente de trabajo. **No se accede a esta solicitud, puesto que, para la Empresa, esto constituye información sometida a reserva en los términos del artículo 260 de la decisión 486 de 2000, el numeral 6 del artículo 24 de la Ley 1437 de 2011, sustituido por el artículo 1 de la Ley 1755 de 2015 y la Sentencia T-181 de 2014 de la Corte Constitucional.**
18. Actas del COPASO (COPASST) desde la fecha de vinculación laboral hasta su terminación, conforme al artículo 11 de la Resolución 2013 de 1986, además de los documentos requeridos, se solicita otra serie de documentos, en general, registros. **No se accede a esta solicitud, puesto que, para la Empresa, esto constituye información sometida a reserva en los términos del artículo 260 de la decisión 486 de 2000, el numeral 6 del artículo 24 de la Ley 1437 de 2011, sustituido por el artículo 1 de la Ley 1755 de 2015 y la Sentencia T-181 de 2014 de la Corte Constitucional.**
19. Cuadros de panorama de riesgos laborales para los cargos contratado y desempeñados por el trabajador. **Se comparte copia de la matriz de identificación de riesgos y valoración de peligros implementada por Induma.**
20. Cuadro de Descripción de cargos y funciones del trabajador. **Se remite copia del perfil del cargo.**
21. Copia de documentos donde se acredite entrega de los elementos de protección personal certificados y con constancia de capacitación del uso de los mismos al trabajador con su debida ficha técnica. **Se remite actas de entrega de elementos de protección personal con la correspondiente ficha técnica de esos elementos.**



km 1 Vía Tarmales El Otoño · Tel: + 57 606 893 0130
servicioalcliente@induma.com.co
exterior@induma.com.co · www.induma.com.co
Manizales · Colombia · Suramérica



22. Copia de fragmento de grabación en video del momento de la ocurrencia del accidente de trabajo mortal. **No es posible hacer entrega de este documento, pues actualmente no se cuenta con él. No obstante, se aclara que el accidente sufrido por el señor Alejandro Ochoa no fue un accidente mortal.**
23. Copia de las Convenciones Colectivas desde la fecha de vinculación laboral hasta la fecha actual. **Actualmente y desde antes del ingreso del señor Alejandro Ochoa, Induma no ha celebrado convención colectiva con sus trabajadores.**
24. Certificación de cargos con tiempo laborado. **Por tratarse de trabajador en misión, siendo el empleador Contactamos S.A.S., esta documentación debe ser entregada por ellos.**
25. Factores de riesgo inherentes al cargo desempeñado como operario de máquinas de troquelado. **Se comparte copia de la matriz de identificación de riesgos y valoración de peligros implementada por Induma.**
26. Capacitación a los trabajadores en entrenamiento especializado en técnicas de rescate y estabilización básica de pacientes politraumatizados para la fecha del accidente laboral. **No se accede a esta solicitud, puesto que, para la Empresa, esto constituye información sometida a reserva en los términos del artículo 260 de la decisión 486 de 2000, el numeral 6 del artículo 24 de la Ley 1437 de 2011, sustituido por el artículo 1 de la Ley 1755 de 2015 y la Sentencia T-181 de 2014 de la Corte Constitucional, respaldado, además, en que esta solicitud implica la entrega de datos personales, y al no demostrar que ustedes se encuentran dentro de las personas autorizadas por el artículo 20 de la Ley 1581 de 2012 para solicitar este tipo de información, esta solicitud se rechaza.**
27. Copia de certificación de afiliación a E.P.S., A.R.L y FONDO DE PENSIONES del trabajador. **Por tratarse de trabajador en misión, siendo el empleador Contactamos S.A.S., esta documentación debe ser entregada por ellos.**



km 1 Vía Tarmales El Otoño · Tel: + 57 606 893 0130
servicioalcliente@induma.com.co
exterior@induma.com.co · www.induma.com.co
Manizales · Colombia · Suramérica



De esta forma damos respuesta clara, completa y de fondo a su petición, en los términos de la Ley 1755 de 2015.

Cordialmente,


Margarita María Arango Escobar
c.c. 30.300.287


Representante legal de Induma S.A.S.
NIT 890800450-3

64
años



km 1 Vía Termales El Otoño · Tel: + 57 606 893 0130
servicioalcliente@induma.com.co
exterior@induma.com.co · www.induma.com.co
Manizales · Colombia · Suramérica

COMITÉ PARITARIO DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

	ACTA COPASST	CODIGO: SSTF-017
		VERSIÓN: 01
		FECHA: 04/07/2023
ACTA COPASST N°: 99	HORA INICIAL: 11:00	HORA FINAL: 12:00 pm
FECHA: 14/06/2024	CIUDAD: MANIZALES	PLANTA: TESORITO

ASISTENTES		
NOMBRE	CARGO	FIRMA
SANDRA LILIANA SALAZAR	OPERARIA	Se anexa asistencia
DIANA PATRICIA CORTES	OPERARIA	Se anexa asistencia
JORGE WILLIAM LONDOÑO	JEFE TPM TALLER	Se anexa asistencia
WILLIAM DUQUE	TPM	Se anexa asistencia
OSCAR DAVID CASTAÑO	DIR TPM	Se anexa asistencia
CLAUDIA MARCELA MORENO	PAO	Se anexa asistencia
INVITADOS		
CINDY LORENA PERDOMO ROCHA	LÍDER SST	Se anexa asistencia
STEVEN CARDOZO CARDONA	GESTOR SST	Se anexa asistencia
JHON ALEXANDER SANCHEZ	JEFE PLANTA TESORITO	Se anexa asistencia

ORDEN DEL DÍA.

1. Verificación de quórum.
2. Seguimiento compromisos anteriores
2. Socialización accidentalidad e incidentalidad mes mayo 2024
3. Ausentismo mayo 2024
4. PVE COVID 19
5. Matriz de Mejora Continua
6. Propuestas y varios, seguimiento al cierre de las acciones acta 98.

DESARROLLO ORDEN DEL DÍA

1. Se inicia la reunión de Copasst verificando quórum. Se anexa asistencia.

Se socializa con el comité accidentalidad e incidentalidad del mes

COMITÉ PARITARIO DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

1. ACCIDENTES MES

CONSOLIDADO GENERAL DE ACCIDENTES E INCIDENTES 2024													
Indicador	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEPT	OCT	NOV	DIC	Total
N° Incidentes	4	1	1	0	2								8
N° Accidentes	1	2	0	1	1								5
N° de Días Incapacidad	59	30	21	3	2								115

Durante el mes de mayo del año 2024, se presentó 1 caso por accidente de trabajo en el área de TPM Elkin Londoño con 2 días de severidad, también 1 Incidente de trabajo en planta Tesorito caso Robinson Castro y 1 en planta PyP Jose Auner Quiceno.

2. INCIDENTES



COMITÉ PARITARIO DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

2. ACCIDENTALIDAD

INDICADOR ILI, IF, IS a MAYO 2024
(Índice de Lesión Incapacitante, Frecuencia y Severidad)

$$ILI = \frac{\text{INDICE DE FRECUENCIA} \times \text{INDICE DE SEVERIDAD}}{1000}$$

$$ILI = \frac{0,21 \times 4,15}{1000} = 0,0008$$

$$IF = \frac{\text{NUMERO DE LESIONES INCAPACITANTES}}{\text{NUMERO DE TRABAJADORES MES}} \times 100$$

$$IF = \frac{1}{466} \times 100 = 0,21$$

$$IS = \frac{\text{NUMERO DE DIAS DE INCAPACIDAD}}{\text{HORAS HOMBRE TRABAJADAS EN EL PERIODO}} \times K$$

$$IS = \frac{2}{31 \times 8 \times 466} \times 240000 = 4,15$$

ANALISIS DE IMPACTO:

En el mes de mayo, el ILI se observa en 0,0008, debido a que se presentó 1 accidente de trabajo en planta Tesorito, con severidad de 2 días.

3. AUSENTISMO 2024

3. AUSENTISMO LABORAL y MD LABORAL a MAYO

TASA DE AUSENTISMO 2024

$$T.A = \frac{\text{NUMERO DE DIAS PERDIDOS POR INCAPACIDAD}}{\text{NUMERO DE DIAS TRABAJADOS}} \times 100$$

$$T.A = \frac{369}{31 \times 466} \times 100 = 2,5\%$$

ANALIS DE IMPACTO:

En el mes de Mayo, la Tasa de Ausentismo es de 2,5% inferior a la meta (3,0%); Para este mes se identifican 58 casos de incapacidad con un total de 369 días.

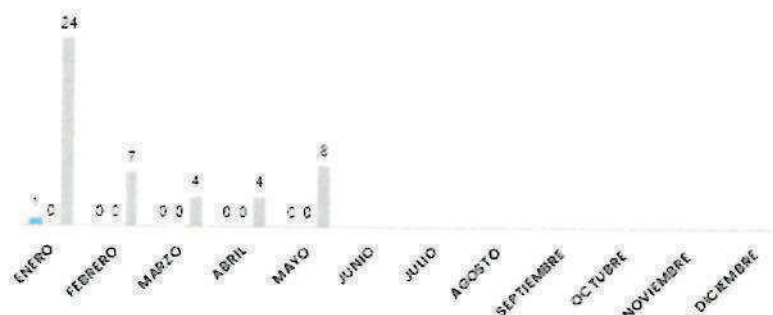
COMITÉ PARITARIO DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

4. PVE COVID 19 2024

1. VIGILANCIA EPIDEMIOLÓGICA SINTOMÁTICOS RESPIRATORIOS

CASOS COVID 19 2024

POSITIVOS NEGATIVOS SOSPECHOSOS



Análisis de impacto

Durante el mes de Mayo 2024, se reportaron 8 casos con síntomas respiratorios asociados a resfriado común con incapacidad de la EPS.

5. MATRIZ DE MEJORA CONTINUA

Hallazgos Matriz de Mejora Continua				Hallazgos Matriz de Mejora Continua			
TESORITO				PYP			
Responsable	Hallazgos Abiertos	Hallazgos Cerrados	Total Hallazgos	Responsable	Hallazgos Abiertos	Hallazgos Cerrados	Total Hallazgos
SST	21	24	45	SST	63	82	145
TPM	6	9	15	TPM	14	18	32
Producción	1	0	1	Producción	0	10	10
I+D	1	0	1	I+D	0	1	1
Almacén	0	0	0	Almacén	0	3	3
Logística	0	0	0	Logística	0	1	1
Pao	0	0	0	Pao	0	0	0
Calidad	0	0	0	Calidad	0	0	0
TH	7	2	9	TH	0	0	0
Copasst	0	0	0	Copasst	0	0	0
Ambiental	0	0	0	Ambiental	0	0	0
COCOLA	0	0	0	COCOLA	0	0	0
ARL	0	0	0	TI	0	0	0
Instalaciones	0	0	0	Comunicaciones	0	0	0
TI	0	0	0	Compras	0	0	0
Compras	0	0	0				
TOTAL	36	35	71	TOTAL	77	115	192
Porcentaje	51%	49%	100%	Porcentaje	40%	60%	100%

6. PROPUESTAS Y VARIOS

COMITÉ PARITARIO DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Seguimiento al cierre de las acciones propuestas en el acta N°97 y nuevas propuestas:

PROPUESTA	REPOSABLE	ESTADO	FECHA
Revisar la iluminación área automáticas por reporte de trabajadores, se evidencian áreas con muy poca visibilidad en turnos nocturnos	TPM	PENDIENTE	30/04/2024
Organizar espacio de limpieza de filtros.	TPM	PENDIENTE	30/06/2024
Instalar baranda escualizable en la bahía de automáticas, debido al riesgo por caída a diferente nivel que representa en el área	TPM	PENDIENTE	30/06/2024
Programar mediciones de ruido, cuando las máquinas de forja se encuentren reubicadas en las áreas operativas junto a automáticas o tornillos	SST	PENDIENTE	30/06/2024
Instalar iluminación en el sitio de almacenamiento de varillas parte trasera de tornos, ya que en la noche no se ve nada por la oscuridad	TPM	ABIERTA	30/07/2024
Revisar la lana de las paredes de la cabina de pintura para validar temperaturas internas	SST	ABIERTA	30/05/2024
Instalar llaves de agua potable en puntos críticos (Soldadura y pintura) para hidratación del personal.	TPM	ABIERTA	30/05/2024
Enviar visual sobre reporte de condiciones de salud del personal, campaña reporta tu salud	SST	ABIERTA	30/06/2024
Se solicita cargue de orden de compra para las sillas de troquelados y automáticas, autorizadas por la gerencia, compra de 2 por mes	SST	ABIERTA	30/06/2024
Una vez instalados los puntos de hidratación, instalar señalización o visual	SST	ABIERTA	30/06/2024
Se solicita la instalación de pantallas o cortinas para los tanques de electrolíticos, para evitar salpicaduras de químicos	TPM	ABIERTA	30/06/2024
Revisar la instalación de los puntos de alarma y alcance de las plantas tesorito y pyp, ya que no existen puntos de accionamiento para el área operativa.	TPM	ABIERTA	30/08/2024
Validar la viabilidad de sistemas de extracción para las áreas de maxi, pintura y maderas, ya que se concentran muchos vapores y polvos químicos en estas áreas, que pueden ser perjudiciales para la salud del personal	TPM	ABIERTA	30/08/2024
Definir fecha exacta de comité, para la primera semana de cada mes, para asegurar la asistencia del personal completo al comité	SST	ABIERTA	30/05/2024
Enviar visual sobre accidentes de trabajo, cuando aplica y cuando no bajo la norma a todo el personal.	SST	ABIERTA	30/06/2024
Campaña reportes de condiciones de seguridad, derivado del accidente de Robinson castro	SST	ABIERTA	30/06/2024
Validar el estado de aprobación de la solicitud de la instalación de las alarmas de incendios	TPM	ABIERTA	30/08/2024
Realizar gestión de radio de comunicación para personal de la PTAR	SST	ABIERTA	30/06/2024
Validar la reubicación de la estantería de automáticas	TPM	ABIERTA	30/08/2024
Solicitar la instalación de la señalización de seguridad vial	TPM	ABIERTA	14/06/2024
Solicitar a Gestión Humana inspecciones caninas para la detección de drogas en lockers de las plantas PyP y Tesorito	SST	ABIERTA	30/06/2024
Realizar informe de iluminación nocturna, para emitir recomendaciones e intervenir las áreas	SST	ABIERTA	30/06/2024

COMITÉ PARITARIO DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Implementar estándar de seguridad para el manejo de herramientas en taller	SST	ABIERTA	30/06/2024
Capacitación sobre manejo de herramientas, trabajo en alturas y trabajo en calientes a TPM	SST	ABIERTA	30/07/2024
Revisar con Alcibar Londoño y PAO el tema de orden y aseo en locker, generar compromiso y estrategia para mantener marcado el locker y buenas condiciones de orden y aseo	SST	ABIERTA	30/07/2024

CIERRE DE COMITÉ.

Siendo las 12:00, se hace cierre de reunión COPASST.



ASISTENCIA CAPACITACIÓN

TEMA: Coloest.

RESPONSABLE: SST-Coloest

DURACIÓN:

FECHA

14


06

2024

OBJETIVO:

NOMBRE	CARGO	FIRMA
Operaria Patricia Pardo V	Operaria	Patricia Pardo V
Claudia Marcela Moreno	PAO	Claudia Moreno
Sandra Salazar	operaria	Sandra Salazar
Steven Cardozo	Asesor SST	Steven Cardozo
Jon Alexander Sander	Jefe Planta.	Jon Alexander Sander
Jorge William Londono Marin	Jefe de Taller y Trazado	Jorge William Londono Marin
Oscar David Castano H	Director TPY	Oscar David Castano H
Carl Cesar Pelano R	Uder SST	Carl Cesar Pelano R

COMITÉ PARITARIO DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

	ACTA COPASST	CODIGO: SSTF-017
		VERSIÓN: 01
		FECHA: 04/07/2023
ACTA COPASST N°: 98	HORA INICIAL: 11:00	HORA FINAL: 12:00 pm
FECHA: 28/05/2024	CIUDAD: MANIZALES	PLANTA: TESORITO

ASISTENTES		
NOMBRE	CARGO	FIRMA
SANDRA LILIANA SALAZAR	OPERARIA	Se anexa asistencia
JORGE WILLIAM LONDOÑO	JEFE TPM TALLER	Se anexa asistencia
WILLIAM DUQUE	TPM	Se anexa asistencia
OSCAR DAVID CASTAÑO	DIR TPM	Se anexa asistencia
ORLANDO MARULANDA	TPM	Se anexa asistencia
INVITADOS		
CINDY LORENA PERDOMO ROCHA	LÍDER SST	Se anexa asistencia
JULIANA QUINTERO	GESTOR SST	Se anexa asistencia
STEVEN CARDOZO CARDONA	GESTOR SST	Se anexa asistencia

ORDEN DEL DÍA.

1. Verificación de quórum.
2. Seguimiento compromisos anteriores
2. Socialización accidentalidad e incidentalidad mes abril 2024
3. Ausentismo abril 2024
4. PVE COVID 19
5. Matriz de Mejora Continua
6. Propuestas y varios, seguimiento al cierre de las acciones acta 97.

DESARROLLO ORDEN DEL DÍA

1. Se inicia la reunión de Copasst verificando quórum. Se anexa asistencia.

Se socializa con el comité accidentalidad e incidentalidad del mes

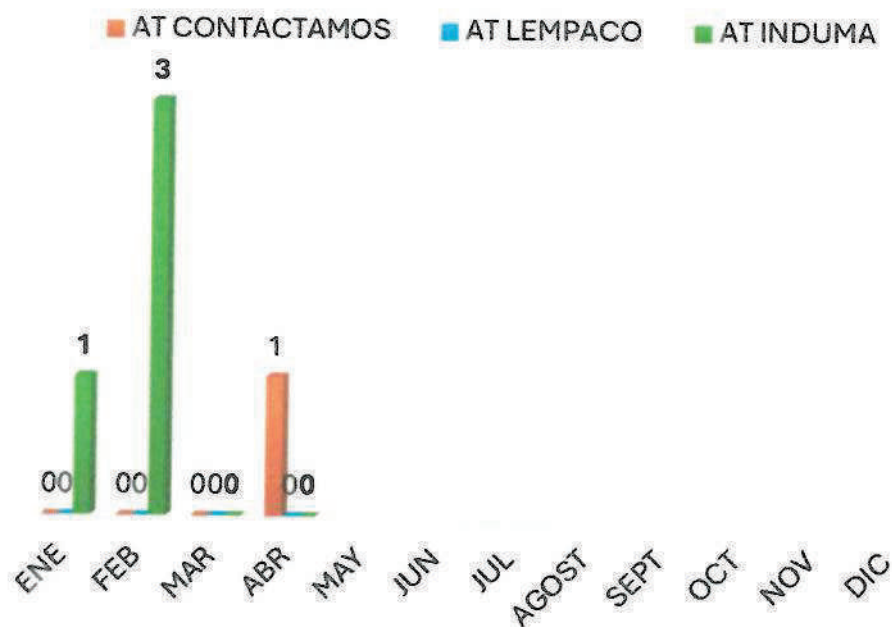
COMITÉ PARITARIO DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

1. ACCIDENTES MES

CONSOLIDADO ACCIDENTES POR EMPRESA 2024													
EMPRESA	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGOST	SEPT	OCT	NOV	DIC	Total
AT CONTACTAMOS	0	0	0	1									1
AT LEMPACO	0	0	0	0									0
AT INDUMA	1	3	0	0									4
TOTA	1	3	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	5

Durante el mes de abril del año 2024, se presentó 01 caso por accidente de trabajo de la empresa Contactamos en el área de Troquelados.

2. INCIDENTES



COMITÉ PARITARIO DE SEGURIDAD Y
SALUD EN EL TRABAJO

2. ACCIDENTES E INCIDENTES
INDICADOR ILI, IF, IS a ABRIL 2024
(Índice de Lesión Incapacitante, Frecuencia y Severidad)

$$ILI = \frac{\text{INDICE DE FRECUENCIA} * \text{INDICE DE SEVERIDAD}}{1000}$$

$$ILI = \frac{0,21 * 4,15}{1000} = 0,0008$$

$$I.F = \frac{\text{NUMERO DE LESIONES INCAPACITANTES} * 100}{\text{NUMERO DE TRABAJADORES MES}}$$

$$I.F = \frac{1}{466} * 100 = 0,21$$

$$I.S = \frac{\text{NUMERO DE DIAS DE INCAPACIDAD} * K}{\text{HORAS HOMBRE TRABAJADAS EN EL PERIODO}}$$

$$I.S = \frac{2}{31*8*466} * 240000 = 4,15$$

ANALIS DE IMPACTO: En el mes de abril, el ILI se observa en 0,0008, debido a que se presentó 1 accidente de trabajo en planta Tesorito, con severidad de 2 días.

3. AUSENTISMO 2024

3. AUSENTISMO LABORAL y MD LABORAL a ABRIL
TASA DE AUSENTISMO 2024

$$T.A = \frac{\text{NUMERO DE DIAS PERDIDOS POR INCAPACIDAD} * 100}{\text{NUMERO DE DIAS TRABAJADOS}}$$

$$T.A = \frac{368}{30*467} * 100 = 2,6\%$$

ANALIS DE IMPACTO:

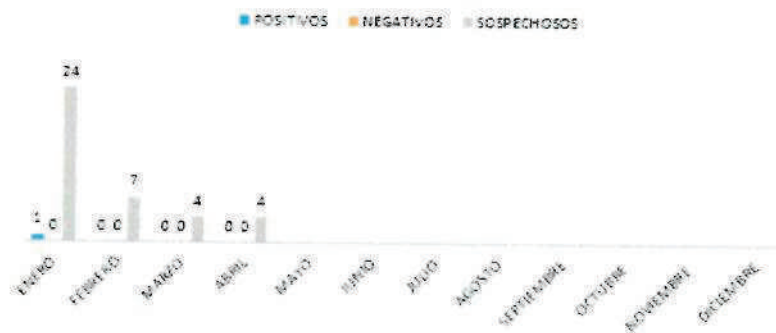
En el mes de abril, la Tasa de Ausentismo es de 2,6% inferior a la meta (3,0%); Para este mes se identifican 59 casos de incapacidad con un total de 368 días.

COMITÉ PARITARIO DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

4. PVE COVID 19 2024

1. VIGILANCIA EPIDEMIOLÓGICA COVID Y SINTOMÁTICOS RESPIRATORIOS

CASOS COVID 19 2024



Análisis de impacto

Durante el mes de abril 2024, se reportaron 4 casos con síntomas respiratorios asociados a resfriado común con incapacidad de la EPS.



5. MATRIZ DE MEJORA CONTINUA

Hallazgos Matriz de Mejora Continua				Hallazgos Matriz de Mejora Continua			
TESORITO				PYP			
Responsable	Hallazgos Abiertos	Hallazgos Cerrados	Total Hallazgos	Responsable	Hallazgos Abiertos	Hallazgos Cerrados	Total Hallazgos
SST	21	24	45	SST	63	82	145
TPM	6	9	15	TPM	14	18	32
Producción	1	0	1	Producción	0	10	10
I+D	1	0	1	I+D	0	1	1
Almacén	0	0	0	Almacén	0	3	3
Logística	0	0	0	Logística	0	1	1
Pao	0	0	0	Pao	0	0	0
Calidad	0	0	0	Calidad	0	0	0
TH	7	2	9	TH	0	0	0
Copasst	0	0	0	Copasst	0	0	0
Ambiental	0	0	0	Ambiental	0	0	0
COCOLA	0	0	0	COCOLA	0	0	0
ARL	0	0	0	TI	0	0	0
Instalaciones	0	0	0	Comunicaciones	0	0	0
TI	0	0	0	Compras	0	0	0
Compras	0	0	0				
TOTAL	36	35	71	TOTAL	77	115	192
Porcentaje	51%	49%	100%	Porcentaje	40%	60%	100%

6. PROPUESTAS Y VARIOS

COMITÉ PARITARIO DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Seguimiento al cierre de las acciones propuestas en el acta N°97 y nuevas propuestas:

PROPUESTA	REPOSABLE	ESTADO	FECHA
Revisar la iluminación área automáticas por reporte de trabajadores, se evidencian áreas con muy poca visibilidad en turnos nocturnos	TPM	PENDIENTE	30/04/2024
Intervención, arreglo de sillas identificadas en mal estado o por ajuste	TPM	CERRADA	13/05/2024
Organizar espacio de limpieza de filtros.	TPM	PENDIENTE	30/06/2024
Instalar baranda escualizable en la bahía de automáticas, debido al riesgo por caída a diferente nivel que representa en el área	TPM	ABIERTA	30/06/2024
Programar mediciones de ruido, cuando las máquinas de forja se encuentren reubicadas en las áreas operativas junto a automáticas o tornillos	SST	ABIERTA	30/06/2024
Instalar topes en estanterías de varillas ubicado en automáticas, para evitar que estas sobresalgan del pasillo, evitando accidentes e incidentes.	TPM	CERRAD	24/05/2024
Instalar iluminación en el sitio de almacenamiento de varillas parte trasera de tornos, ya que en la noche no se ve nada por la oscuridad	TPM	ABIERTA	30/07/2024
Implementar cronograma de inspecciones con el COPASST	SST	CERRADA	30/05/2024
Revisar la lana de las paredes de la cabina de pintura para validar temperaturas internas	SST	ABIERTA	30/05/2024
Instalar llaves de agua potable en puntos críticos (Soldadura y pintura) para hidratación del personal.	TPM	ABIERTA	30/05/2024
Enviar visual sobre reporte de condiciones de salud del personal, campaña reporta tu salud	SST	ABIERTA	30/06/2024
Se solicita cargue de orden de compra para las sillas de troquelados y automáticas, autorizadas por la gerencia, compra de 2 por mes	SST	ABIERTA	30/06/2024
Una vez instalados los puntos de hidratación, instalar señalización o visual	SST	ABIERTA	30/06/2024
Se solicita la instalación de pantallas o cortinas para los tanques de electrolíticos, para evitar salpicaduras de químicos	TPM	ABIERTA	30/06/2024
Revisar la instalación de los puntos de alarma y alcance de las plantas tesorito y pyp, ya que no existen puntos de accionamiento para el área operativa.	TPM	ABIERTA	30/08/2024
Validar la viabilidad de sistemas de extracción para las áreas de maxi, pintura y maderas, ya que se concentran muchos vapores y polvos químicos en estas áreas, que pueden ser perjudiciales para la salud del personal	TPM	ABIERTA	30/08/2024
Definir fecha exacta de comité, para la primera semana de cada mes, para asegurar la asistencia del personal completo al comité	SST	ABIERTA	30/05/2024
Enviar visual sobre accidentes de trabajo, cuando aplica y cuando no bajo la norma a todo el personal.	SST	ABIERTA	30/06/2024
Campaña reportes de condiciones de seguridad, derivado del accidente de Robinson castro	SST	ABIERTA	30/06/2024
Validar el estado de aprobación de la solicitud de la instalación de las alarmas de incendios	TPM	ABIERTA	30/08/2024
Realizar gestión de radio de comunicación para personal de la PTAR	SST	ABIERTA	30/06/2024
Validar la reubicación de la estantería de automáticas	TPM	ABIERTA	30/08/2024

**COMITÉ PARITARIO DE SEGURIDAD Y
SALUD EN EL TRABAJO**

Solicitar la instalación de la señalización de seguridad vial	TPM	ABIERTA	14/06/2024
Solicitar a Gestión Humana inspecciones caninas para la detección de drogas en lockers de las plantas PyP y Tesorito	SST	ABIERTA	30/06/2024

CIERRE DE COMITÉ.

Siendo las 12:00, se hace cierre de reunión COPASST.



ASISTENCIA CAPACITACIÓN

TEMA: Coloquio

RESPONSABLE: SST - Coloquio

DURACIÓN: _____

OBJETIVO: _____

FECHA


28

05

2024

NOMBRE	CARGO	FIRMA
Jorge William Londoño m	Jefe de Taller y Troquelera	
Orlando Maylonde G	Mro Troquelaria	
Juliano Quintan Ospina	Gestor SST	
Oscar David Castaño Huacape	Director TPA	
William Dux R	Jefe de mantenimiento	
Sandra Salazar	Operaria	
Steven Cardero Cardero	Gestor SST	
Cely Lora R	Lider SST	

COMITÉ PARITARIO DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

	ACTA COPASST	CODIGO: SSTF-017
		VERSIÓN: 01
		FECHA: 04/07/2023
ACTA COPASST N°: 97	HORA INICIAL: 11:00	HORA FINAL: 12:00 pm
FECHA: 25/04/2024	CIUDAD: MANIZALES	PLANTA: TESORITO

ASISTENTES		
NOMBRE	CARGO	FIRMA
SANDRA LILIANA SALAZAR	OPERARIA	Se anexa asistencia
JORGE WILLIAM LONDOÑO	JEFE TPM TALLER	Se anexa asistencia
JONATHAN HERNANDEZ	OPERARIO	Se anexa asistencia
WILLIAM DUQUE	TPM	Se anexa asistencia
OSCAR DAVID CASTAÑO	DIR TPM	Se anexa asistencia
ORLANDO MARULANDA	TPM	Se anexa asistencia
INVITADOS		
CINDY LORENA PERDOMO ROCHA	LÍDER SST	Se anexa asistencia
JULIANA QUINTERO	GESTOR SST	Se anexa asistencia
STEVEN CARDOZO CARDONA	GESTOR SST	Se anexa asistencia

ORDEN DEL DÍA.

1. Verificación de quórum.
2. Seguimiento compromisos anteriores
2. Socialización accidentalidad e incidentalidad mes marzo 2024
3. Ausentismo marzo 2024
4. PVE COVID 19
5. Matriz de Mejora Continua
6. Propuestas y varios, seguimiento al cierre de las acciones acta 96.

DESARROLLO ORDEN DEL DÍA

1. Se inicia la reunión de Copasst verificando quórum. Se anexa asistencia.

Se socializa con el comité accidentalidad e incidentalidad del mes

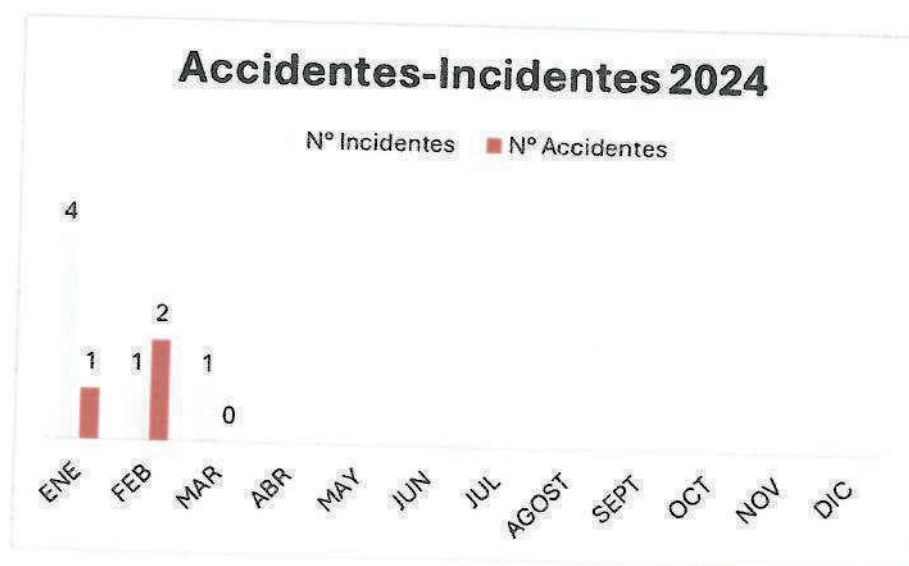
COMITÉ PARITARIO DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

1. ACCIDENTES MES

CONSOLIDADO GENERAL DE ACCIDENTES E INCIDENTES 2024													
Indicador	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGOST	SEPT	OCT	NOV	DIC	Total
N° Incidentes	4	1	1										6
N° Accidentes	1	2	0										3
N° de Días Incapacidad	59	30	21										110

*Durante el mes de marzo, no presentaron casos por accidentes de trabajo, se observa el reporte de 1 caso por incidente de trabajo, caso Carlos Castro de planta PyP.
El indicador de severidad presenta 21 días de ausentismo, por casos de accidentes de trabajo del mes anterior.*

2. INCIDENTES



COMITÉ PARITARIO DE SEGURIDAD Y
SALUD EN EL TRABAJO

2. ACCIDENTES E INCIDENTES
INDICADOR ILI, IF, IS a MARZO 2024
(Índice de Lesión Incapacitante, Frecuencia y Severidad)

64

$$ILI = \frac{\text{INDICE DE FRECUENCIA} * \text{INDICE DE SEVERIDAD}}{1000}$$

$$ILI = \frac{0 * 43,51}{1000} = 0$$

$$I.F = \frac{\text{NUMERO DE LESIONES INCAPACITANTES} * 100}{\text{NUMERO DE TRABAJADORES MES}}$$

$$I.F = \frac{0 * 100}{467} = 0$$

$$I.S = \frac{\text{NUMERO DE DIAS DE INCAPACIDAD} * K}{\text{HORAS HOMBRE TRABAJADAS EN EL PERIODO}}$$

$$I.S = \frac{21 * 240000}{31 * 8 * 467} = 43,51$$

ANALIS DE IMPACTO: En el mes de marzo, el ILI se observa en 0, debido a que no se presentaron accidentes durante el periodo.



3. AUSENTISMO 2024

64

3. AUSENTISMO LABORAL y MD LABORAL a MARZO
TASA DE AUSENTISMO 2024

$$T.A = \frac{\text{NUMERO DE DIAS PERDIDOS POR INCAPACIDAD} * 100}{\text{NUMERO DE DIAS TRABAJADOS}}$$

$$T.A = \frac{361 * 100}{31 * 467} = 2,5\%$$

ANALIS DE IMPACTO:

En el mes de marzo, la Tasa de Ausentismo es de 2,5% inferior a la meta (3,0%); Para este mes se identifican 67 casos de incapacidad con un total de 361 días.

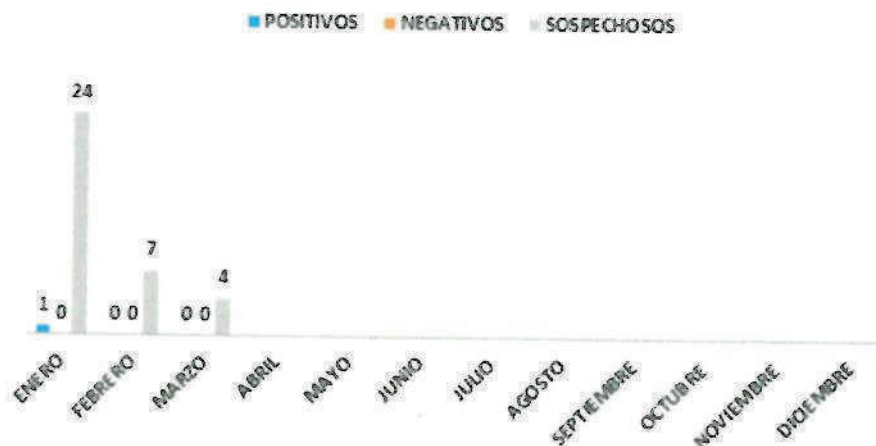


COMITÉ PARITARIO DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

4. PVE COVID 19 2024

1. VIGILANCIA EPIDEMIOLOGICA COVID Y SINTOMATICOS RESPIRATORIOS

CASOS COVID 19 2024



Análisis de impacto

Durante el mes de marzo 2024, se reportaron 4 casos con síntomas respiratorios asociados a resfriado común con incapacidad de la EPS.

5. MATRIZ DE MEJORA CONTINUA

Hallazgos Matriz de Mejora Continua				Hallazgos Matriz de Mejora Continua			
TESORITO				PYP			
Responsable	Hallazgos Abiertos	Hallazgos Cerrados	Total Hallazgos	Responsable	Hallazgos Abiertos	Hallazgos Cerrados	Total Hallazgos
SST	18	17	35	SST	28	73	101
TPM	6	8	14	TPM	12	16	28
Producción	1	0	1	Producción	0	8	8
I+D	1	0	1	I+D	0	1	1
Almacén	0	0	0	Almacén	0	3	3
Logística	0	0	0	Logística	0	1	1
Pao	0	0	0	Pao	0	0	0
Calidad	0	0	0	Calidad	0	0	0
TH	1	0	1	TH	0	0	0
Copasst	0	0	0	Copasst	0	0	0
Ambiental	0	0	0	Ambiental	0	0	0
COCOLA	0	0	0	COCOLA	0	0	0
ARL	0	0	0	TI	0	0	0
Instalaciones	0	0	0	Comunicaciones	0	0	0
TI	0	0	0	Compras	0	0	0
Compras	0	0	0				
TOTAL	27	25	52	TOTAL	40	102	142
Porcentaje	52%	48%	100%	Porcentaje	28%	72%	100%

COMITÉ PARITARIO DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

6. PROPUESTAS Y VARIOS

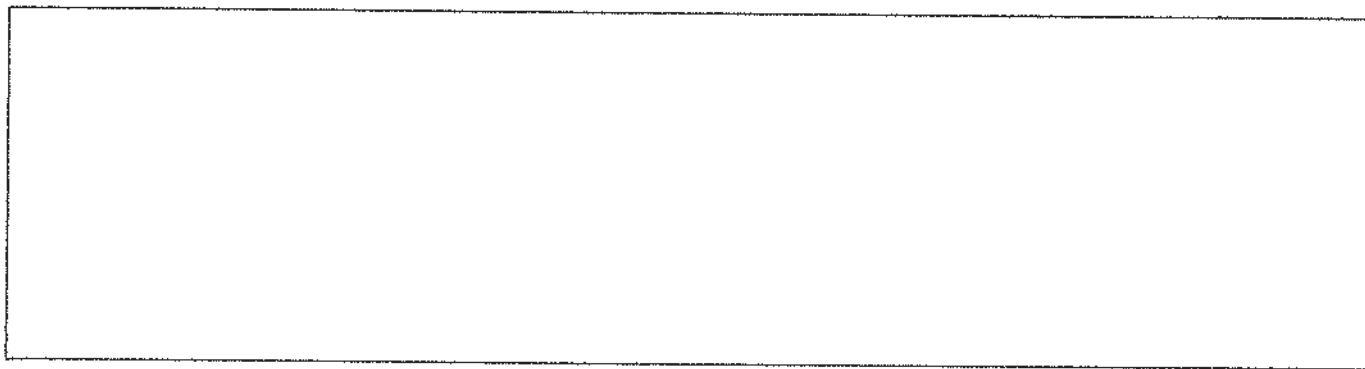
Seguimiento al cierre de las acciones propuestas en el acta N°93 y nuevas propuestas:

PROPUESTA	REPOSABLE	ESTADO	FECHA
Revisar la iluminación área automáticas por reporte de trabajadores, se evidencian áreas con muy poca visibilidad en turnos nocturnos	TPM	PENDIENTE	30/04/2024
Intervención, arreglo de sillas identificadas en mal estado o por ajuste	TPM	CERRADA	13/05/2024
Organizar espacio de limpieza de filtros.	TPM	PENDIENTE	30/06/2024
Instalar baranda escualizable en la bahía de automáticas, debido al riesgo por caída a diferente nivel que representa en el área	TPM	ABIERTA	30/06/2024
Programar mediciones de ruido, cuando las máquinas de forja se encuentren reubicadas en las áreas operativas junto a automáticas o tornillos	SST	ABIERTA	30/06/2024
Instalar topes en estanterías de varillas ubicado en automáticas, para evitar que estas sobresalgan del pasillo, evitando accidentes e incidentes.	TPM	CERRAD	24/05/2024
Instalar iluminación en el sitio de almacenamiento de varillas parte trasera de tornos, ya que en la noche no se ve nada por la oscuridad	TPM	ABIERTA	30/07/2024
Implementar cronograma de inspecciones con el COPASST	SST	CERRADA	30/05/2024
Revisar la lana de las paredes de la cabina de pintura para validar temperaturas internas	SST	ABIERTA	30/05/2024
Instalar llaves de agua potable en puntos críticos (Soldadura y pintura) para hidratación del personal.	TPM	ABIERTA	30/05/2024
Enviar visual sobre reporte de condiciones de salud del personal, campaña reporta tu salud	SST	ABIERTA	30/06/2024
Se solicita cargue de orden de compra para las sillas de troquelados y automáticas, autorizadas por la gerencia, compra de 2 por mes	SST	ABIERTA	30/06/2024
Una vez instalados los puntos de hidratación, instalar señalización o visual	SST	ABIERTA	30/06/2024
Se solicita la instalación de pantallas o cortinas para los tanques de electrolíticos, para evitar salpicaduras de químicos	TPM	ABIERTA	30/06/2024
Revisar la instalación de los puntos de alarma y alcance de las plantas tesorito y pyp, ya que no existen puntos de accionamiento para el área operativa.	TPM	ABIERTA	30/08/2024
Validar la viabilidad de sistemas de extracción para las áreas de maxi, pintura y maderas, ya que se concentran muchos vapores y polvos químicos en estas áreas, que pueden ser perjudiciales para la salud del personal	TPM	ABIERTA	30/08/2024

CIERRE DE COMITÉ.

Siendo las 12:00, se hace cierre de reunión COPASST.

**COMITÉ PARITARIO DE SEGURIDAD Y
SALUD EN EL TRABAJO**





ASISTENCIA CAPACITACIÓN

TEMA: Cofoast

DURACIÓN: 1 Hora

RESPONSABLE:

FECHA

OBJETIVO: Calentamiento - Seguridad a los Acuerdos

25

4

2024

Seguimiento al SSSST

NOMBRE	CARGO	FIRMA
Cindy Herrera Penabaz	Lidera SST	
Orlando Marylen de O	Mco Troquelaria	
William Dique D.	Jefe de mtto	WILLIAM DIQUE D.
Sandra Salazar	operaria	Sandra Salazar
Jorge William Londoño Morin	jefe de taller y troquelaria	
Steven Cardona	Gestor SST	
Oscar David Castano H	Director TAP	
Yellona Quintana Ospina	Gestor SST	
Jonathan Hernandez Garcia	Cortador	

**COMITÉ PARITARIO DE SEGURIDAD Y
SALUD EN EL TRABAJO
AÑO 2020**

ACTA COPASST No: 56



HORA INICIAL 11:00 am

HORA FINAL 12:00 am

FECHA:

10 DE NOVIEMBRE DE 2020

MANIZALES

PLANTA : TESORITO

ASISTENTES

NOMBRE	CARGO	FIRMA
RICARDO BOBADILLA	Director de producción	Se anexa Asistencia
JHON JAMES MONTES	DIRECTOR TPM	Se anexa Asistencia
JORGE WILLIAM LONDOÑO	JEFE DE PLANTA	Se anexa Asistencia
WILLIAM DUQUE DUQUE	LIDER DE MANTENIMIENTO	Se anexa Asistencia
INVITADOS		
PAULO CESAR BERMUDEZ	ASESOR LEGAL	Se anexa Asistencia
JIMENA MOLANO	PRACTICANTE SST	Se anexa Asistencia
CATALINA MARTINEZ	PRACTICANTE SST	Se anexa Asistencia
LUZ ELENA MONTOYA	GESTOR SST	Se anexa Asistencia

ORDEN DEL DÍA.

1. Verificación de quorum
2. Socialización accidentalidad y planes de Mejora accidentalidad
3. Ausentismo laboral
4. Inspecciones de seguridad
5. Propuestas y varios
6. Capacitación proyecto de ley trabajo en casa.

DESARROLLO ORDEN DEL DÍA

1. Se da inicio a la reunión de Copasst verificando quorum y socializando accidentalidad del mes Septiembre y octubre de 2020.

Planta	Accidente	Incapacidad	Área	Nombre	Causa
TESORITO	Sobresfuerzo	3	Mantenimiento	Daniel Eduardo Osorio	Procedimiento inseguro al manipular perfiles (35 kilos)
TESORITO	Fractura 1re dedo mano izquierda	30	Mantenimiento	Oscar Daniel Hernandez	Trabajo con celeridad por tiempos de respuesta cortos

**COMITÉ PARITARIO DE SEGURIDAD Y
SALUD EN EL TRABAJO
AÑO 2020**

TESORITO	Caida de personas	5	Mantenimiento troqueles	Jhon Jairo Valencia	Condiciones ambientales
TESORITO contactamos	Sobresfuerzo	1	Troqueles	Cesar Augusto Grisales	Procedimiento inseguro al manipular cargas
TESORITO contactamos	Herida	5	Troqueles	Dulcey Taborda	Omisión uso epp
TESORITO contactamos	Amputación	30	Troqueles	Alejandro Ochoa	Omisión normas de seguridad
PYP contactamos	Caida de personas	1	Empaque	Jorge Ivan Berco	Obstáculos en zonas de desplazamiento

ACCIDENTALIDAD OCTUBRE

TESORITO	Herida	3	Mantenimiento	Jorge Alberto Acevedo	Uso de herramienta no adecuada
PYP	sobresfuerzo	3	Puertas	José Fernando Castaño	Practica inadecuada a manipular cargas
TESORITO contactamos	Sobresfuerzo	3	Troqueles	Sergio Steven Cruz	Practica inadecuada a manipular cargas
TESORITO contactamos	Fractura	15	Mantenimiento	Rogelio Osorio Grajales	No uso de epp (botas de seguridad)

**COMITÉ PARITARIO DE SEGURIDAD Y
SALUD EN EL TRABAJO
AÑO 2020**

PLANES DE ACCION ACCIDENTALIDAD

- Lecciones aprendidas en percepción del riesgo, uso de EPP, autocuidado, trabajo seguro y manipulación de cargas
- Encuesta de seguridad vial
- Intervención en seguridad basada en comportamiento
- Solicitud intervención a maquinaria con guardas abatibles
- Reinducción estándar de seguridad mantenimiento
- Campaña uso y mantenimiento de epp

AUSENTISMO LABORAL

Sintomatología Respiratoria:

17 personas a la espera de resultados, de Junio a la fecha casos totales 94, casos positivos 25

AUSENTISMO POR DIFERENTE CAUSA

MES	ACCIDENTE LABORAL		ENFERMEDAD GENERAL	LICENCIAS	SOAT
SEPTIEMBRE TESORITO	82	36	217 (39 días covid-19)	1	48
SEPTIEMBRE PYP	1	0	22 (10 días covid-19)	0	29
OCTUBRE TESORITO	43	62	145 (70 días covid-19)	1	1
OCTUBRE PYP	3	0	20 (5 días covid-19)	0	18

DIAGNOSTICOS MAS COMUNES

Enfermedades del sistema osteomuscular: 30 días (Jhon Fredy Agudelo)

Enfermedades del sistema osteomuscular: 78

Covid-19: 39 días

Colitis y Gastroenteritis: 12 días

4. INSPECCIONES DE SEGURIDAD

Se realiza inspección de seguridad a maquinaria de troquelados y automáticas en compañía de ARL Sura.

5. PROPUESTAS Y VARIOS

PROPUESTA	REPOSABLE	FECHA
Implementar charlas de seguridad al inicio de la jornada por 5 minutos	Jefe de planta	30/10/2020
Diseñar plan de trabajo de Seguridad basada en comportamiento	Director TH/Gestor sst	30/09/2020
Diseñar, socializar y evaluar las 7 reglas de oro para planta	Jefe de planta/Gestor sst	15/10/2020
Socializar desinfección y uso de epp	Gestor sst	15/10/2020

COMITÉ PARITARIO DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO AÑO 2020

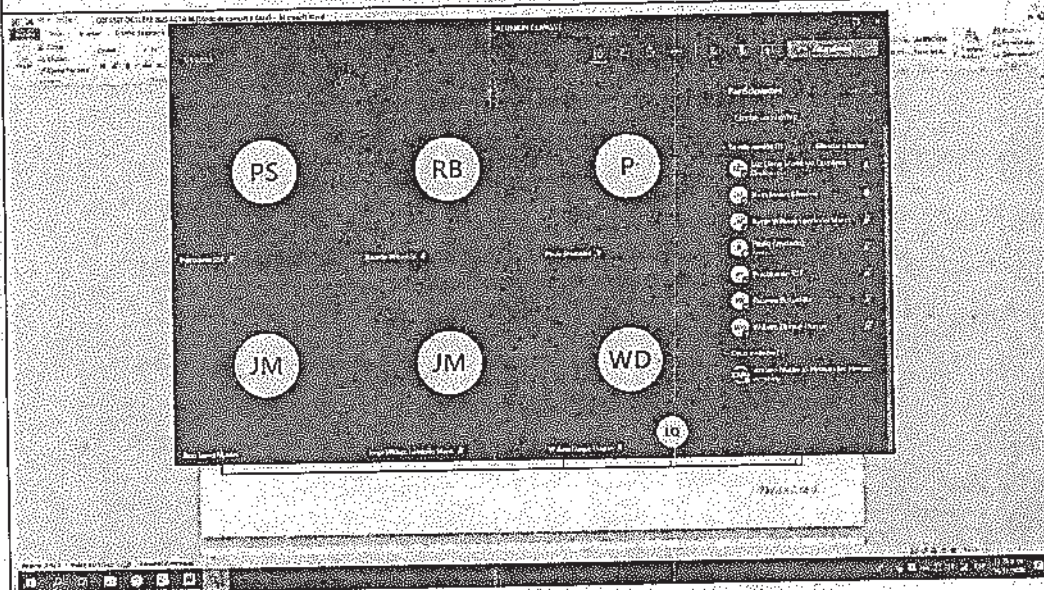
Comunicación polivalencia del personal y cambio de puesto.	Jefe de planta	Permanente
Socialización uso de orejeras en soldadura planta pyp.	Medico laboral	30/11/2020

Al inicio de la capacitación, el Dr. Paulo sobre ausentismo por fuerza mayor por covid-19, el cual podrá manejarse como licencia no remunerada o compensación de tiempo

6. Capacitación proyecto de ley trabajo en casa: Acciones tendientes a revisión y control de riesgos, suministro de epp para el nuevo ambiente laboral, auxilios de conexión.

CIERRE DE COMITÉ.

Siendo las 12:00 pm, se hace cierre de reunión COPASST y se programa próxima reunión para el día 11 de diciembre.



INFORME DE ACCIDENTE DE TRABAJO DEL EMPLEADOR O CONTRATANTE

ARL | **sura**

30

EPS a la que está afiliado
 SALUD TOTAL S.A. ENTIDAD PROMOTORA DE SALUD
 Código EPS
 002
 ARL a la que está afiliado
 ARL SURA
 Código ARL
 40
 AFP a la que está afiliado
 PROTECCION
 Código AFP
 002

Identificación general de la empresa

Tipo de vinculatorio laboral ☒ Empleado ☐ Contratante ☐ Cooperativa de trabajo asociado

Nombre de la actividad económica

EMPRESAS DEDICADAS A LA OBTENCION Y SUMINISTRO DE PERSONAL, INCLUYE AGENCIAS DE EMPLEO

Nombre o razón social

CONTACTAMOS SAS

Tipo de identificación ☒ NI ☐ CC ☐ CE ☐ NU ☐ PA Número 810000450

Dirección Teléfono Fax
 CR 23 62 - 16 L 218 A V SANTANDER 8811855

Correo electrónico Departamento Municipio Zona
 AUXOCUPACIONAL@CONTACTAMOSSAS.COM CALDAS MANIZALES ☒ U ☐ R

Centro de trabajo donde labora el trabajador

¿Son los datos del centro de trabajo los mismos de la sede principal? ☐ SI ☒ No

Nombre de la actividad económica del centro de trabajo Código de la actividad económica del centro de trabajo 4289903

EMPRESAS DEDICADAS A LA FABRICACION DE OTROS PRODUCTOS ELABORADOS DE METAL NCP INCLUYE SOLAMENTE LA FABRICACION DE ALAMBRADO, TELAS METALICAS Y/O ARTICULOS DE ALAMBRE, CLAVOS, TUERCAS.

Dirección Teléfono Fax
 KM 1 VI TERMALES EL OTONO

Departamento Municipio Zona
 CALDAS MANIZALES ☒ U ☐ R

Identificación de la persona que se accidentó

Tipo de vinculación ☐ Planta ☒ Misión ☐ Cooperado ☐ Estudiante o aprendiz ☐ Independiente Código

Primer apellido Segundo apellido Nombres
 OCHOA AGUIRRE ALEJANDRO

Tipo de identificación ☐ NI ☒ CC ☐ CE ☐ NU ☐ PA Número 1053803374 Fecha de nacimiento 08061990 Sexo ☒ M ☐ F

Dirección Teléfono Fax
 calle 48 e N-25e09 8930130

Departamento Municipio Zona Cargo
 CALDAS MANIZALES ☒ U ☐ R OPERARIO

Ocupación habitual Tiempo de ocupación habitual al momento del accidente
 OPERADORES DE MÁQUINAS HERRAMIENTAS Y AFINES 2:14

Fecha de ingreso a la empresa Salario u honorarios (mensual) Jornada de trabajo habitual
 07072020 877803 ☒ Diurna ☐ Nocturna ☐ Mixto ☐ Turnos

Información sobre el accidente

Fecha del accidente Estaba dentro de la empresa? Día de la semana en el que ocurrió el accidente
 19092020 17:55:00 ✓ S Sábado

Jornada en que sucede ¿Estaba realizando su labor habitual? ¿Cuál?
☒ Normal ☐ Extra ☒ SI ☐ No

¿Causó la muerte al trabajador? Departamento del accidente Municipio del accidente Zona donde ocurrió el accidente
☐ SI ☒ No CALDAS MANIZALES ☒ U ☐ R

Total tiempo laborado previo al accidente Tipo de accidente
 3:55 ☐ Violencia ☐ Tránsito ☐ Deportivo ☐ Recreativo o cultural ☒ Propios del trabajo

ARL SURA S.A.

Reporte de presunto accidente

Página 1 de 2

VIII. RESUMEN DE CAUSAS Y CONCLUSIONES (Las causas encontradas en el árbol coloradas en sus respectivos cuadros)

CAUSAS INMEDIATAS		CAUSAS BÁSICAS	
FACTORES EXTERNOS	FACTORES INTERNOS	FACTORES DE TRABAJO	FACTORES SOCIALES
Operación de transporte inadecuada	El conductor no tiene la licencia La falta de control del tiempo de trabajo del conductor para mantener el auto.	El vehículo de transporte que utiliza que el conductor ingresa la mercancía en el vehículo incorrecto.	Creación de normas de seguridad por parte de la empresa para evitar accidentes.

IX. MEDIDAS DE INTERVENCIÓN NECESARIAS A IMPLEMENTAR BUSCANDO QUE EL EVENTO NO SE REPITA

CONTRASEÑA IMPLEMENTAR SEGUN LISTA PRIORIZADA DE CAUSAS	TIPO DE CONTROL			FECHA EJECUCIÓN DE TRABAJO	FECHA VERIFICACIÓN DE EJECUCIÓN	EVALUACIÓN DE LA MEDIDA	EVALUACIÓN DE LA EFECTIVIDAD DE LA MEDIDA
	PREVENIR	MONITOREAR	REVISAR				
Examinar y evaluar a los conductores en la mañana de trabajo				15/05/2024	16/05/2024		Examinar y evaluar a los conductores en la mañana de trabajo
Revisar y evaluar a los conductores en la tarde de trabajo para asegurar el cumplimiento de los tiempos de trabajo				15/05/2024	16/05/2024		Revisar y evaluar a los conductores en la tarde de trabajo
Revisar y evaluar a los conductores en la noche de trabajo para asegurar el cumplimiento de los tiempos de trabajo				15/05/2024	16/05/2024		Revisar y evaluar a los conductores en la noche de trabajo

X. PARTICIPANTES DE LA INVESTIGACIÓN

NOMBRE	CARGO	DEPARTAMENTO	MUNICIPIO	DIRECCIÓN	FECHA (DD/MM/AA)	FIRMA (DPT IDENTIF)
Alfonso Rodríguez	Representante Legal Sociedades S.A.S.	Caldas	Medellín	Cra 23 No 87 - 10	05/05/2024	
María del Carmen	Gerente (S)	Caldas	Medellín	Cra 23 No 87 - 10	05/05/2024	
Alfonso Rodríguez	Representante Legal Sociedades S.A.S.	Caldas	Medellín	Cra 23 No 87 - 10	05/05/2024	
María del Carmen	Gerente (S)	Caldas	Medellín	Cra 23 No 87 - 10	05/05/2024	
Alfonso Rodríguez	Representante Legal Sociedades S.A.S.	Caldas	Medellín	Cra 23 No 87 - 10	05/05/2024	
María del Carmen	Gerente (S)	Caldas	Medellín	Cra 23 No 87 - 10	05/05/2024	

REPRESENTANTE LEGAL

FIRMA Y DOCUMENTOS DE IDENTIFICACIÓN

PROFESIONAL EN SALUD OCUPACIONAL	IDENTIFICACIÓN	FECHA	FIRMA Y DOCUMENTOS DE IDENTIFICACIÓN
Alfonso Rodríguez	15/05/2024	15/05/2024	

LA INFORMACIÓN CONSIGNADA EN EL PRESENTE FORMATO ES DE PROPIEDAD EXCLUSIVA DE LA EMPRESA LA ARI-SURA NO SE HACE RESPONSABLE POR LOS DATOS QUE ALLÍ APARECEN.

FECHA DE ENVÍO DE LA INVESTIGACIÓN Y SUS RECOMENDACIONES A LA DIRECCIÓN GENERAL DEL MINISTERO DEL INTERIO DEL VICEALCAIDE PARA SER DESPACHADO POR EL ARI-SURA.

FICHA INSTRUCCIÓN PERSONALIZADA

NOMBRE:		FIRMA:		FECHA INGRESO:		CÓDIGO:	
Alejandro Ochoa		Alejandro Ochoa		07-07-2020			
ACTIVIDAD O PROCESO ENSEÑADO	Embute grapatubercia	Perfora 3º paso	doble esc 20f 514	Perfora puente para tobleros PC			
	Responsable: Alcaraz J.	Responsable: Alcaraz J.	Responsable: Jdo Cast	Responsable: Jdo Cast			
	Cargo: Instructor	Cargo: Instructor	Cargo: Montador	Cargo: Montador			
	FECHA: 08/07/20	FECHA: 04/07/20	FECHA: 09/07/20	FECHA: 10/07/20			
RECIBO INSTRUCCIÓN EN	LECTURA Y COMPRENSIÓN INSTRUCTIVO DE TRABAJO	LECTURA Y COMPRENSIÓN INSTRUCTIVO DE TRABAJO	LECTURA Y COMPRENSIÓN INSTRUCTIVO DE TRABAJO	LECTURA Y COMPRENSIÓN INSTRUCTIVO DE TRABAJO			
	CONOCER Y MANEJAR HERRAMIENTA Y MAQUINAS	CONOCER Y MANEJAR HERRAMIENTA Y MAQUINAS	CONOCER Y MANEJAR HERRAMIENTA Y MAQUINAS	CONOCER Y MANEJAR HERRAMIENTA Y MAQUINAS			
	CONOCER Y MANEJAR EL MATERIAL CON CALIDAD	CONOCER Y MANEJAR EL MATERIAL CON CALIDAD	CONOCER Y MANEJAR EL MATERIAL CON CALIDAD	CONOCER Y MANEJAR EL MATERIAL CON CALIDAD			
	CONOCER EL PROCESO Y NORMAS DE SEGURIDAD	CONOCER EL PROCESO Y NORMAS DE SEGURIDAD	CONOCER EL PROCESO Y NORMAS DE SEGURIDAD	CONOCER EL PROCESO Y NORMAS DE SEGURIDAD			
ACTIVIDAD O PROCESO ENSEÑADO	Perfora 3º paso ccc octagonal Rect	Perfora 3º paso ccc octog termin	doble bis simillar d	Perfora 4 paso d 4x4 20f			
	Responsable: Jdo Cast	Responsable: Jdo Cast	Responsable: Jdo Cast	Responsable: Jdo Cast			
	Cargo: Montador	Cargo: Montador	Cargo: Montador	Cargo: Montador			
	FECHA: 15/07/20	FECHA: 16/07/20	FECHA: 17/07/20	FECHA: 18/07/20			
RECIBO INSTRUCCIÓN EN	LECTURA Y COMPRENSIÓN INSTRUCTIVO DE TRABAJO	LECTURA Y COMPRENSIÓN INSTRUCTIVO DE TRABAJO	LECTURA Y COMPRENSIÓN INSTRUCTIVO DE TRABAJO	LECTURA Y COMPRENSIÓN INSTRUCTIVO DE TRABAJO			
	CONOCER Y MANEJAR HERRAMIENTA Y MAQUINAS	CONOCER Y MANEJAR HERRAMIENTA Y MAQUINAS	CONOCER Y MANEJAR HERRAMIENTA Y MAQUINAS	CONOCER Y MANEJAR HERRAMIENTA Y MAQUINAS			
	CONOCER Y MANEJAR EL MATERIAL CON CALIDAD	CONOCER Y MANEJAR EL MATERIAL CON CALIDAD	CONOCER Y MANEJAR EL MATERIAL CON CALIDAD	CONOCER Y MANEJAR EL MATERIAL CON CALIDAD			
	CONOCER EL PROCESO Y NORMAS DE SEGURIDAD	CONOCER EL PROCESO Y NORMAS DE SEGURIDAD	CONOCER EL PROCESO Y NORMAS DE SEGURIDAD	CONOCER EL PROCESO Y NORMAS DE SEGURIDAD			
ACTIVIDAD O PROCESO ENSEÑADO	Perfora 4 paso octagonal 2 dos	doble porte concodo 76 y AP	doble grata tubercia d 2 EMT	Perfora 6 paso oct octagonal			
	Responsable: Jdo Cast	Responsable: Jdo Cast	Responsable: Jdo Cast	Responsable: Jdo Cast			
	Cargo: Montador	Cargo: Montador	Cargo: Montador	Cargo: Montador			
	FECHA: 28/07/20	FECHA: 28/07/20	FECHA: 30/07/20	FECHA: 10/08/20			
RECIBO INSTRUCCIÓN EN	LECTURA Y COMPRENSIÓN INSTRUCTIVO DE TRABAJO	LECTURA Y COMPRENSIÓN INSTRUCTIVO DE TRABAJO	LECTURA Y COMPRENSIÓN INSTRUCTIVO DE TRABAJO	LECTURA Y COMPRENSIÓN INSTRUCTIVO DE TRABAJO			
	CONOCER Y MANEJAR HERRAMIENTA Y MAQUINAS	CONOCER Y MANEJAR HERRAMIENTA Y MAQUINAS	CONOCER Y MANEJAR HERRAMIENTA Y MAQUINAS	CONOCER Y MANEJAR HERRAMIENTA Y MAQUINAS			
	CONOCER Y MANEJAR EL MATERIAL CON CALIDAD	CONOCER Y MANEJAR EL MATERIAL CON CALIDAD	CONOCER Y MANEJAR EL MATERIAL CON CALIDAD	CONOCER Y MANEJAR EL MATERIAL CON CALIDAD			
	CONOCER EL PROCESO Y NORMAS DE SEGURIDAD	CONOCER EL PROCESO Y NORMAS DE SEGURIDAD	CONOCER EL PROCESO Y NORMAS DE SEGURIDAD	CONOCER EL PROCESO Y NORMAS DE SEGURIDAD			
FIRMA OPERARIO		FIRMA OPERARIO		FIRMA OPERARIO		FIRMA OPERARIO	
Alejandro Ochoa		Alejandro Ochoa		Alejandro Ochoa		Alejandro Ochoa	

Señores
JUEZ DE TUTELA – REPARTO.
E.S.D.

ALEJANDRO OCHOA AGUIRRE, mayor de edad, identificado con cédula de ciudadanía No. 1.053.803.374 de Manizales, por medio del presente documento confiero **PODER ESPECIAL**, amplio y suficiente al abogado **JUAN DAVID JIMÉNEZ MORENO** identificado con cédula de ciudadanía No. 75.096.784 y portador de la T.P. No. 225.432 del C.S.J., para que en mi nombre y representación, interponga **ACCIÓN DE TUTELA** en contra de:

- 1) **CONTACTAMOS S.A.S.**, identificada con el NIT No. 810000450-1, en calidad de empleador y en contra de **INDUMA SCA** identificada con el NIT No. 890800450, por violación al Derecho de Petición.
- 2) **ASEGURADORA DE RIESGOS LABORALES ARL SURA, SALUD TOTAL y JUNTA REGIONAL Y/O NACIONAL DE CALIFICACIÓN DE INVALIDEZ**, con el fin de que sean tutelados mis derechos fundamentales a la seguridad social, salud, vida en condiciones digna y demás que considere pertinente exigir.

Por lo anterior, mi apoderado queda facultado para interponer recursos, solicitar reclamaciones, recibir, conciliar, desistir, sustituir, transigir, aclarar, adicionar, modificar o ratificar y en general para ejecutar todos los actos que estime necesarios para la efectiva defensa de mis intereses, y aquellos indicados en el artículo 77 del C. G del P.

Atentamente;

Alejandro Ochoa A.

ALEJANDRO OCHOA AGUIRRE
C.C. 1.053.803.374



Acepto,

Juan David Jiménez Moreno

JUAN DAVID JIMÉNEZ MORENO
C.C. No. 75.096.784 de Manizales
T.P. 225.432 C.S.J. Abogado.

Señor

JUEZ DE TUTELA - REPARTO

E.S.D.

REFERENCIA : ACCIÓN DE TUTELA.
ACCIONANTE : JUAN DAVID JIMÉNEZ MORENO EN CALIDAD DE
APODERADO DEL SEÑOR ALEJANDRO OCHOA.
ACCIONADAS : CONTACTAMOS E INDUMA.

ASUNTO: VIOLACIÓN DEL DERECHO FUNDAMENTAL DE PETICIÓN.

JUAN DAVID JIMÉNEZ MORENO, vecino de la ciudad de Manizales - Caldas, identificado con c.c. No. 75.096.784 y profesionalmente con T.P No. 225.432 del C.S.J, actuando a nombre propio y a su vez en en mi condición de apoderado del señor **ALEJANDRO OCHOA AGUIRRE**, persona igualmente mayor identificado con cédula de ciudadanía No. 1.053.803.374; conforme a la dispuesto en el artículo 86 de nuestra Constitución Política, el artículo 8° del Decreto 2591 de 1991, y demás normas concordantes, invoco la protección de la acción de tutela por **VIOLACIÓN AL DERECHO FUNDAMENTAL DE PETICIÓN** en contra de: **1) CONTACTAMOS S.A.S.**, identificada con el NIT No. 810000450-1 y representada legalmente por la señora **DIANA SOCORRO OSORIO DUQUE** identificada con cédula de ciudadanía No. 30.276.838 y a **2) INDUMA** identificada con el NIT No. 890800450-3 y representada legalmente por la señora **MARGARITA MARIA ARANGO ESCOBAR** identificada con cédula de ciudadanía No. 30.300.287; para que mediante el trámite legal correspondiente le sea ordenado mediante esta acción el suministro de información y la entrega de los documentos que se mencionan previo a las explicación de los siguientes hechos que se relacionan:

HECHOS

PRIMERO: El señor **ALEJANDRO OCHOA AGUIRRE** identificado con cédula ciudadanía No. 1.053.803.374; el día 07 de julio del año 2020 ingresó a trabajar en la empresa **CONTACTAMOS S.A.S.** identificada con el NIT No. 810000450-1 y representada legalmente por la señora **DIANA SOCORRO OSORIO DUQUE** identificada con cédula de ciudadanía No. 30.276.838.

SEGUNDO: En virtud de dicho contrato, el señor **ALEJANDRO OCHOA AGUIRRE** fue ubicado como trabajador en misión en la empresa **INDUMA S.A.S.** identificada con el NIT No. 890800450-3 y representada legalmente por la señora **MARGARITA MARIA ARANGO ESCOBAR** identificada con cédula de ciudadanía No. 30.300.287.

TERCERO: El día 19 de septiembre del 2020, el señor **ALEJANDRO OCHOA AGUIRRE** sufrió un accidente de trabajo mientras se desempeñaba como operario de máquina de troquelado en **INDUMA S.A.S.**

CUARTO: Como consecuencia de dicho accidente laboral, el señor **ALEJANDRO OCHOA AGUIRRE** fue calificado por la **JUNTA NACIONAL DE CALIFICACIÓN DE INVALIDEZ** con un porcentaje de pérdida de capacidad laboral en un 39.13%.

QUINTO: En virtud de lo anterior, y con el fin de obtener información acerca de las capacitaciones efectuadas al señor **ALEJANDRO OCHO AGUIRRE** tanto por parte de **CONTACTAMOS** como por parte de **INDUMA**; el día 20 de mayo del 2024, **se elevó derecho de petición de manera independiente pero idéntico a ambas entidades**, con el fin de que brindaran información y suministraran documentos.

SEXTO: A la fecha ya transcurrieron 15 días hábiles, sin que haya respuesta por parte de **CONTACTAMOS** e **INDUMA**, así las cosas, ambas entidades están violando de manera flagrante el **DERECHO DE PETICIÓN**.

SÉPTIMO: La información requerida a **CONTACTAMOS** y a **INDUMA**, fue la siguiente:

“(...)

1. *Inducción del puesto de trabajo para la labor contratada, es decir, operario de máquina de troquelado; **si tuvo cambios en su puesto de trabajo se deberá anexar cada una de las inducciones respectivas (dichos soportes deben ir debidamente firmados por el suscrito).***

Para el caso concreto, aportar la inducción de puesto de trabajo con su debida capacitación, entrenamiento para el cargo de operario de máquina de troquelado.

2. *Examen médico de Ingreso, el cual debe ir acompañado con el respectivo profesigramo y perfil biométrico realizado por el medico laboral en donde se evalúe las condiciones de aptitudes psicofísicas necesarias para realizar la labor contratada.*
3. *Copia de Exámenes médicos Periódicos realizados al trabajador.*
4. *Copia de Examen médico de cambio de ocupación, en el evento de que hubiese existido algún cambio.*
5. *Registro de Capacitación para el manejo de las MAQUINAS DE TRABAJO utilizadas en su puesto de trabajo.*
6. *Copia de datos técnicos y marca de la máquina que ocasionó el accidente de trabajo (modelo de la máquina, marca de la maquina y tipo de funcionamiento desde la fecha de su fabricación)*
7. *Copia de historial de mantenimientos preventivos, predictivos y correctivos de la máquina que ocasionó el accidente de trabajo.*

JUAN DAVID JIMÉNEZ MORENO
ABOGADO

- 8. Copia de historial de reparaciones eléctricas de la máquina que ocasionó el accidente de trabajo.*
- 9. Copia de Hoja de vida con la respectiva acreditación de la persona que realizó los mantenimiento y reparaciones eléctricas de la máquina.*
- 10. Registro de Capacitaciones en Promoción y Prevención en factores de riesgos MECÁNICOS por condiciones de seguridad, las cuales deben estar debidamente firmadas por el trabajador durante todo el vínculo laboral que tuvo hasta la fecha de la desvinculación. Énfasis para el manejo y puesto de trabajo de operario de máquina de troquelado.*
- 11. Investigación del accidente de trabajo, con base a la resolución 1401 de 2007 con el respectivo sello de recibido por parte de la ARL y MINISTERIO DEL TRABAJO.*
- 12. Copia de reporte de accidente de trabajo con el respectivo sello de recibido por parte de la ARL y MINISTERIO DEL TRABAJO.*
- 13. Registros de entrega, capacitación y publicación del Reglamento interno de trabajo al trabajador.*
- 14. Copia de reglamento interno de trabajo.*
- 15. Registros de entrega, capacitación y publicación del Reglamento de Higiene y Seguridad Industrial al trabajador.*
- 16. Copia de Reglamento de Higiene y Seguridad Industrial.*
- 17. Acta del COPASO hoy en día COPASST donde se realizó la investigación y se determinó las causas del accidente de trabajo.*

18. *Actas del COPASO (COPASST) desde la fecha de vinculación laboral hasta su terminación, conforme al artículo 11 de la Resolución 2013 de 1986, además de los documentos requeridos, se solicita:*

- *Registros de Propuesta hechas a la administración de la empresa o establecimiento de trabajo la adopción de medidas y el desarrollo de actividades que procuren y mantengan la salud en los lugares y ambientes de trabajo.*
- *Registros de Proponer y participar en actividades de capacitación en salud ocupacional dirigidas a trabajadores, supervisores y directivos de la empresa o establecimiento de trabajo.*
- *Registros de Colaborar con los funcionarios de entidades gubernamentales de salud ocupacional en las actividades que éstos adelanten en la empresa y recibir por derecho propio los informes correspondientes.*
- *Registros de Vigilar el desarrollo de las actividades que en materia de medicina, higiene y seguridad industrial debe realizar la empresa de acuerdo con el Reglamento de Higiene y Seguridad Industrial y las normas vigentes; promover su divulgación y observancia.*
- *Registros de Colaborar en el análisis de las causas de los accidentes de trabajo y enfermedades profesionales y proponer al empleador las medidas correctivas que haya lugar para evitar su ocurrencia. Evaluar los programas que se hayan realizado.*
- *Registros de Visitar periódicamente los lugares de trabajo e inspeccionar los ambientes, máquinas, equipos, aparatos y las operaciones realizadas por el personal de trabajadores en cada área o sección de la empresa e informar al empleador sobre la*

existencia de factores de riesgo y sugerir las medidas correctivas y de control.

- Registros de Estudiar y considerar las sugerencias que presenten los trabajadores en materia de medicina, higiene y seguridad industrial.

- Registros de Solicitar periódicamente a la empresa informes sobre accidentalidad y enfermedades profesionales con el objeto de dar cumplimiento a lo estipulado en la presente Resolución.

19. *Cuadros de panorama de riesgos laborales para los cargos contratado y desempeñados por el trabajador.*

20. *Cuadro de Descripción de cargos y funciones del trabajador.*

21. *Copia de documentos donde se acredite entrega de los elementos de protección personal certificados y con constancia de capacitación del uso de los mismos al trabajador con su debida ficha técnica.*

22. *Copia de fragmento de grabación en video del momento de la ocurrencia del accidente de trabajo mortal.*

23. *Copia de las Convenciones Colectivas desde la fecha de vinculación laboral hasta la fecha actual.*

24. *Certificación de cargos con tiempo laborado.*

25. *Factores de riesgo inherentes al cargo desempeñado como operario de máquinas de troquelado.*

26. *Capacitación a los trabajadores en entrenamiento especializado en técnicas de rescate y estabilización básica de pacientes politraumatizados para la fecha del accidente laboral.*
27. *Copia de certificación de afiliación a E.P.S., A.R.L y FONDO DE PENSIONES del trabajador (...).*

PRETENSIONES

Se ordene a: 1) **CONTACTAMOS S.A.S.**, identificada con el NIT No. 810000450-1 y representada legalmente por la señora **DIANA SOCORRO OSORIO DUQUE** identificada con cédula de ciudadanía No. 30.276.838, y a 2) **INDUMA S.A.S.**, identificada con el NIT No. 890800450-3 y representada legalmente por la señora **MARGARITA MARIA ARANGO ESCOBAR** identificada con cédula de ciudadanía No. 30.300.287; **QUE POR ESTE MEDIO PROCEDAN A DAR RESPUESTA DE MANERA INDEPENDIENTE AL DERECHO DE PETICIÓN RADICADO EL DÍA 20 DE MAYO DEL 2024.**

NORMATIVIDAD APLICABLE AL CASO

- Constitucional: art 23 C.P.
- Ley 1755 de 2015.

JURISPRUDENCIA APLICABLE AL CASO CONCRETO

La honorable Corte Constitucional mediante sentencia T- 1193 de 2013 sobre el particular indicó:

*“(...) 2. **Procedibilidad de la acción de tutela contra un particular.***

La acción de tutela fue consagrada como un mecanismo judicial excepcional para la protección de derechos fundamentales, cuando los mismos resulten vulnerados o amenazados por la acción u omisión de

una autoridad pública, o por un particular en determinadas circunstancias. En desarrollo de la anterior norma constitucional y en el evento en que la violación de los derechos fundamentales sea consecuencia de la acción u omisión de un particular, el artículo 42 del Decreto 2591 de 1991, ha dispuesto que la acción de tutela será procedente en uno de los siguiente casos:

- a. Cuando el particular esté encargado de un servicio público;*
- b. Cuando el particular afecte gravemente el interés colectivo, o*
- c. Cuando el solicitante se halle en estado de subordinación o indefensión frente al particular.*

Así, en el evento en que la persona que reclama el amparo constitucional de sus derechos fundamentales, se encuentre bajo alguna de las anteriores circunstancias ya señaladas, este mecanismo excepcional de protección será viable.

Ahora, al analizar cada una de las causales que harían procedente la presente tutela contra la empresa ASEOCAR Ltda., se pueden descartar sin mayor análisis las dos primeras, por cuanto la empresa accionada no está encargada de la prestación de algún servicio público, y por cuanto su actividad no afecta gravemente el interés colectivo.

Corresponde entonces señalar cuál ha sido la posición de la Corte frente a la procedibilidad de la tutela contra particulares en el eventual caso en que el afectado se encuentre en una situación de subordinación o indefensión. Así ha dicho la Corte:

*“10- Para analizar con detenimiento que se entiende por subordinación o indefensión, esta Corporación en diversos pronunciamientos ha señalado, que "el estado de **indefensión** acaece o se manifiesta cuando la persona ofendida por la acción u omisión del particular, sea*

éste persona jurídica o su representante, se encuentra inerme o desamparada, es decir, sin medios físicos o jurídicos de defensa, o con medios y elementos insuficientes para resistir o repeler la agresión o la amenaza de vulneración, a su derecho fundamental". Así, la indefensión "no tiene su origen en la obligatoriedad derivada de un orden jurídico o social determinado, sino en situaciones de naturaleza fáctica en cuya virtud la persona afectada en su derecho carece de defensa, entendida ésta como la posibilidad de respuesta efectiva ante la violación o amenaza" de los mismos.

"(...).

*"11- Ahora bien, en lo concerniente a la **subordinación**, ésta ha sido definida como la condición de una persona que la hace sujetarse a otra o la hace dependiente de ella y, en esa medida, alude principalmente a una situación derivada de la existencia de una relación jurídica que ordinariamente se genera de la avenencia de un contrato de trabajo, pero puede proceder, por ejemplo, de otras relaciones diversas, como es el caso de los estudiantes frente a sus profesores o ante los directivos del establecimiento al que pertenecen, o de hijos, respecto de quienes son sus padres, en virtud de la Patria Potestad, que permite su custodia y su cuidado personal."*

De conformidad con la anterior jurisprudencia, resulta indispensable que de los hechos que motivaron la acción de tutela se demuestre claramente que el accionante se encuentre expuesto a una situación de subordinación o indefensión. Probada dicha situación y advertida la procedibilidad de la acción de tutela contra el particular accionado, el juez de tutela podrá entrar a efectuar el correspondiente análisis sobre la eventual violación de los derechos fundamentales del peticionario.

3. Procedencia del derecho de petición frente a particulares.

El artículo 23 de la Constitución Política, dispone que el derecho de

petición es la facultad que tiene todo ciudadano de formular peticiones respetuosas a las autoridades, y obtener de estas respuesta oportuna y completa.

De esta manera, el derecho de petición integra dos momentos esenciales para su pleno ejercicio. Una primera instancia, corresponde al momento en que la autoridad a la cual se dirige recibe la petición y le imprime el trámite correspondiente, con lo cual da al particular acceso a la administración. Un segundo momento, corresponde a cuando se emite una respuesta, “cuyo sentido trasciende el campo de la simple adopción de decisiones y se proyecta a la necesidad de llevarlas al conocimiento del solicitante.” (Cfr. Sentencia T-372/95).

Ahora bien, la Constitución de 1991 igualmente dio cabida al derecho fundamental de petición frente a organizaciones privadas, defiriendo en la ley la posibilidad de regular la materia. Sin embargo, en la medida en que este tema no ha sido objeto de regulación por el Legislador, la Corte Constitucional, interpretando la Constitución ha considerado que existen tres situaciones relativas al ejercicio de tal derecho contra particulares:

- 1. Cuando el particular presta un servicio público o cuando realiza funciones de autoridad.*
- 2. Cuando el derecho de petición constituye un medio para obtener la efectividad de otro derecho fundamental. Caso en el que puede protegerse de manera inmediata.*
- 3. Cuando el particular demandado no actúa como autoridad, el derecho de petición, será un derecho fundamental sólo cuando el legislador lo reglamente.*

Las anteriores reglas fueron señaladas inicialmente en la sentencia SU-166 de 1999, Magistrado Ponente Alejandro Martínez Caballero,

cuando precisó:

“3. En múltiples oportunidades la jurisprudencia de la Corte Constitucional ha interpretado el artículo 23 de la Constitución y de manera específica el alcance del derecho de petición cuando se dirige contra particulares. Para ello ha señalado algunas reglas, a saber:

“- La Constitución de 1991 amplió el alcance del derecho fundamental de petición, pues se predica respecto de la administración y de las organizaciones privadas. Empero, en relación con estas últimas su ámbito de aplicación es limitado.

“En cuanto al ejercicio de este derecho contra particulares deben distinguirse dos situaciones. La primera, si la organización privada presta un servicio público o si por la función que desempeña adquiere el status de autoridad, el derecho de petición opera como si se tratase de una autoridad pública. La segunda, cuando el sujeto pasivo del derecho de petición es una organización que no actúa como autoridad, sólo opera cuando el Legislador lo haya reglamentado. Por lo tanto, la posibilidad de ejercer el amparo de este derecho, contra particulares, depende del ámbito y de las condiciones que señale el Legislador.

“- La extensión del derecho de petición a particulares que no actúan como autoridad, sólo es procedente cuando aquel es el instrumento para garantizar otros derechos fundamentales,
como quiera que este derecho no puede implicar una intromisión indiscriminada y arbitraria en el fuero privado de quienes no exponen su actividad al examen público.” (Negrilla y subraya fuera del texto original).

De conformidad con la anterior jurisprudencia, será viable el derecho de petición contra una organización privada, cuando se prueba alguna de

las anteriores situaciones.¹(...)”.

JURAMENTO

Bajo la gravedad del juramento manifiesto que no he presentado acción de tutela por estos mismos hechos y derechos que hoy reclamo me sean reconocidos.

ANEXOS

- Poder para actuar.
- Copia de derecho de petición radicado ante **CONTACTAMOS** el día 20 de mayo del 2024.
- Copia del derecho de petición radicado ante **INDUMA** el día 20 de mayo del 2024.

DIRECCIONES PARA NOTIFICACIONES

Del accionante : Calle 20 N° 22 – 27 oficina 805 edificio cumanday. Correo electrónico: jurissconsulta@gmail.com – stefaniadusa1106@gmail.com. Teléfono: 314-804-89-16.

De los accionados:

-CONTACTAMOS:

Correo electrónico: info@contactamossas.com.co y juridica@contactamossas.com.co. Teléfono: (606) 893 1380

-INDUMA:

¹ Sentencia T-801 de 1998.

JUAN DAVID JIMÉNEZ MORENO
ABOGADO

Correo electrónico: servicioalcliente@induma.com.co. teléfono: (606)
8930130.

Atentamente;



JUAN DAVID JIMÉNEZ MORENO.
C.C. 75.096.784.
T.P. 225.432. del C.S de la J.



juan david jimenez <jurissconsulta@gmail.com>

SOLICITUD DERECHO DE PETICIÓN

1 mensaje

juan david jimenez <jurissconsulta@gmail.com>

20 de mayo de 2024, 12:42

Para: servicioalcliente@induma.com.co

Manizales, 20 de mayo del 2024

Señores,

- **INDUMA S.A.S.**, identificada con el NIT No. 890800450-3 y representada legalmente por la señora **MARGARITA MARIA ARANGO ESCOBAR** identificada con cédula de ciudadanía No. 30.300.287.

JUAN DAVID JIMÉNEZ MORENO identificado con la cédula de ciudadanía No. 75.096.784 y portador de la T.P. No. 225.432 del Consejo Superior de la Judicatura, actuando mediante poder conferido como Apoderado Judicial del señor **ALEJANDRO OCHOA AGUIRRE** identificado con cédula ciudadanía No. 1.053.803.374; de conformidad con lo preceptuado en el artículo 23 de la Constitución Política Nacional, Ley 1437 de 2011 y Ley 1755 del año 2015, respetuosamente acudo ante ustedes para presentar **DERECHO DE PETICIÓN** de interés particular.

Anexo PDF en 9 folios.

Muchas gracias por la atención prestada,

JUAN DAVID JIMÉNEZ MORENO**DERECHO DE PETICIÓN NDUMA.pdf**

781K

Manizales, 10 de abril del 2024.

Señores
INDUMA SCA.
Manizales – Caldas.
E.S.D.

REFERENCIA: PODER

ALEJANDRO OCHOA AGUIRRE, mayor de edad, identificado con cédula de ciudadanía No. 1.053.803.374 de Manizales, actuando en nombre propio, respetuosamente me dirijo a usted para manifestarle que por medio del presente escrito confiero poder especial, amplio y suficiente al abogado **JUAN DAVID JIMÉNEZ MORENO**, mayor de edad y vecino de esta ciudad, identificado con la C.C. No. 75.096.784 de Manizales – Caldas, identificado con T.P. No. 225.432 del C. S. de la J, a fin de que me represente en **ANIMO CONCILIATORIO O DE TRANSACCIÓN**, respecto a la reclamación de indemnización de perjuicios en contra de las empresas **CONTACTAMOS S.A.S.**, identificada con el NIT No. 810000450-1, en calidad de empleador y en contra de **INDUMA SCA** identificada con el NIT No. 890800450, **EN CALIDAD DE SOLIDARIAMENTE RESPONSABLE POR LOS DAÑOS DE ORDEN PATRIMONIAL Y EXTRAPATRIMONIAL COMO CONSECUENCIA DE ACCIDENTE LABORAL SUFRIDO EL DÍA 19 DE SEPTIEMBRE DEL 2020 MIENTRAS ME DESEMPEÑABA EN CALIDAD DE OPERARIO DE TROQUELADO, EN CALIDAD DE EMPLEADO EN MISIÓN, RELACIÓN LABORAL QUE DIO INICIO A PARTIR DEL 7 DE JULIO DEL AÑO 2020; PRODUCTO DE DICHO ACCIDENTE ME FUE DETERMINADA UNA PÉRDIDA DE CALIFICACIÓN LABORAL DE 39.13 LA CUAL FUE NOTIFICADA EL DÍA 09 DE FEBRERO DEL 2023.**

Mi apoderado queda facultado para conciliar, recibir, desistir, transigir, sustituir, hacer cuanto este en defensa de los intereses que confían.

Además de las facultades ya mencionadas, el presente faculta para que eleve derechos de petición ante **INDUMA SCA** identificada con el NIT No. 890800450, a fin de solicitar los documentos que estime necesarios sobre mi accidente laboral sufrido y de ser el caso para la interposición de acciones de tutela para la exigibilidad de los mismos por vía judicial ante posibles negativas de la empresa en su entrega.

Aunado a ello, el apoderado y siendo el caso podrá solicitar sanciones administrativas ante los entes de control (multas, cierres temporales o solicitud de cierre permanente) por posible incumplimiento de normas de Seguridad y Salud en el Trabajo.

Atentamente;


ALEJANDRO OCHOA AGUIRRE
C.C. 1.053.803.374




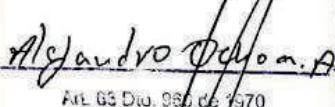
Acepto,



JUAN DAVID JIMÉNEZ MORENO
C.C. No. 75.096.784 de Manizales
T.P. 225.432 C.S.J. Abogado.



Ante el Notario Primero del Circuito de Manizales, Caldas,
Compareció(aron): ALEJANDRO OCHOA AGUIRRE CC 1033803374
a quien(es) personalmente identifiqué, y manifestó(aron):
Que el contenido de este documento es cierto y que la(s)
firma(s) y huella(s) en el puñeta(s) es, (son) suya(s). Se firma
hoy **10 ABR. 2024**

Alejandro Ochoa Aguirre
Art. 65 Dto. 980 de 1970



8

Manizales, 20 de mayo del 2024

Señores,

- **CONTACTAMOS S.A.S.**, identificada con el NIT No. 810000450-1 y representada legalmente por la señora **DIANA SOCORRO OSORIO DUQUE** identificada con cédula de ciudadanía No. 30.276.838.
- **INDUMA S.A.S.**, identificada con el NIT No. 890800450-3 y representada legalmente por la señora **MARGARITA MARIA ARANGO ESCOBAR** identificada con cédula de ciudadanía No. 30.300.287.

JUAN DAVID JIMÉNEZ MORENO identificado con la cédula de ciudadanía No. 75.096.784 y portador de la T.P. No. 225.432 del Consejo Superior de la Judicatura, actuando mediante poder conferido como Apoderado Judicial del señor **ALEJANDRO OCHOA AGUIRRE** identificado con cédula ciudadanía No. 1.053.803.374; de conformidad con lo preceptuado en el artículo 23 de la Constitución Política Nacional, Ley 1437 de 2011 y Ley 1755 del año 2015, respetuosamente acudo ante ustedes para presentar **DERECHO DE PETICIÓN** de interés particular, con fundamento en los siguientes

HECHOS

PRIMERO: El señor **ALEJANDRO OCHOA AGUIRRE** identificado con cédula ciudadanía No. 1.053.803.374; el día 07 de julio del año 2020 ingresó a trabajar en la empresa **CONTACTAMOS S.A.S.** identificada con el NIT No.

810000450-1 y representada legalmente por la señora **DIANA SOCORRO OSORIO DUQUE** identificada con cédula de ciudadanía No. 30.276.838.

SEGUNDO: En virtud de dicho contrato, el señor **ALEJANDRO OCHOA AGUIRRE** fue ubicado como trabajador en misión en la empresa **INDUMA S.A.S.** identificada con el NIT No. 890800450-3 y representada legalmente por la señora **MARGARITA MARIA ARANGO ESCOBAR** identificada con cédula de ciudadanía No. 30.300.287.

TERCERO: El día 19 de septiembre del 2020, el señor **ALEJANDRO OCHOA AGUIRRE** sufrió un accidente de trabajo mientras se desempeñaba como operario de máquina de troquelado en **INDUMA S.A.S.**

CUARTO: Como consecuencia de dicho accidente laboral, el señor **ALEJANDRO OCHOA AGUIRRE** fue calificado por la JUNTA NACIONAL DE CALIFICACIÓN DE INVALIDEZ con un porcentaje de pérdida de capacidad laboral en un 39.13%.

QUINTO: Así las cosas, comedidamente se solicita la siguiente INFORMACIÓN:

1. Inducción del puesto de trabajo para la labor contratada, es decir, operario de máquina de troquelado; **si tuvo cambios en su puesto de trabajo se deberá anexar cada una de las inducciones respectivas (dichos soportes deben ir debidamente firmados por el suscrito).**

Para el caso concreto, aportar la inducción de puesto de trabajo con su debida capacitación, entrenamiento para el cargo de operario de máquina de troquelado.

2. Examen médico de Ingreso, el cual debe ir acompañado con el respectivo profesiograma y perfil biométrico realizado por el medico laboral en donde se evalúe las condiciones de aptitudes psicofísicas necesarias para realizar la labor contratada.
3. Copia de Exámenes médicos Periódicos realizados al trabajador.
4. Copia de Examen médico de cambio de ocupación, en el evento de que hubiese existido algún cambio.
5. Registro de Capacitación para el manejo de las MAQUINAS DE TRABAJO utilizadas en su puesto de trabajo.
6. Copia de datos técnicos y marca de la máquina que ocasionó el accidente de trabajo (modelo de la máquina, marca de la maquina y tipo de funcionamiento desde la fecha de su fabricación)
7. Copia de historial de mantenimientos preventivos, predictivos y correctivos de la máquina que ocasionó el accidente de trabajo.
8. Copia de historial de reparaciones eléctricas de la máquina que ocasionó el accidente de trabajo.
9. Copia de Hoja de vida con la respectiva acreditación de la persona que realizó los mantenimiento y reparaciones eléctricas de la máquina.
10. Registro de Capacitaciones en Promoción y Prevención en factores de riesgos MECÁNICOS por condiciones de seguridad, las

cuales deben estar debidamente firmadas por el trabajador durante todo el vínculo laboral que tuvo hasta la fecha de la desvinculación. Énfasis para el manejo y puesto de trabajo de operario de máquina de troquelado.

- 11.** Investigación del accidente de trabajo, con base a la resolución 1401 de 2007 con el respectivo sello de recibido por parte de la ARL y MINISTERIO DEL TRABAJO.
- 12.** Copia de reporte de accidente de trabajo con el respectivo sello de recibido por parte de la ARL y MINISTERIO DEL TRABAJO.
- 13.** Registros de entrega, capacitación y publicación del Reglamento interno de trabajo al trabajador.
- 14.** Copia de reglamento interno de trabajo.
- 15.** Registros de entrega, capacitación y publicación del Reglamento de Higiene y Seguridad Industrial al trabajador.
- 16.** Copia de Reglamento de Higiene y Seguridad Industrial.
- 17.** Acta del COPASO hoy en día COPASST donde se realizó la investigación y se determinó las causas del accidente de trabajo.
- 18.** Actas del COPASO (COPASST) desde la fecha de vinculación laboral hasta su terminación, conforme al artículo 11 de la Resolución 2013 de 1986, además de los documentos requeridos, se solicita:

- Registros de Propuesta hechas a la administración de la empresa o establecimiento de trabajo la adopción de medidas y el desarrollo de actividades que procuren y mantengan la salud en los lugares y ambientes de trabajo.
- Registros de Proponer y participar en actividades de capacitación en salud ocupacional dirigidas a trabajadores, supervisores y directivos de la empresa o establecimiento de trabajo.
- Registros de Colaborar con los funcionarios de entidades gubernamentales de salud ocupacional en las actividades que éstos adelanten en la empresa y recibir por derecho propio los informes correspondientes.
- Registros de Vigilar el desarrollo de las actividades que en materia de medicina, higiene y seguridad industrial debe realizar la empresa de acuerdo con el Reglamento de Higiene y Seguridad Industrial y las normas vigentes; promover su divulgación y observancia.
- Registros de Colaborar en el análisis de las causas de los accidentes de trabajo y enfermedades profesionales y proponer al empleador las medidas correctivas que haya lugar para evitar su ocurrencia. Evaluar los programas que se hayan realizado.
- Registros de Visitar periódicamente los lugares de trabajo e inspeccionar los ambientes, máquinas, equipos, aparatos y las operaciones realizadas por el personal de trabajadores en cada área o sección de la empresa e informar al empleador sobre la existencia de factores de riesgo y sugerir las medidas correctivas y de control.

- Registros de Estudiar y considerar las sugerencias que presenten los trabajadores en materia de medicina, higiene y seguridad industrial.
 - Registros de Solicitar periódicamente a la empresa informes sobre accidentalidad y enfermedades profesionales con el objeto de dar cumplimiento a lo estipulado en la presente Resolución.
- 19.** Cuadros de panorama de riesgos laborales para los cargos contratado y desempeñados por el trabajador.
 - 20.** Cuadro de Descripción de cargos y funciones del trabajador.
 - 21.** Copia de documentos donde se acredite entrega de los elementos de protección personal certificados y con constancia de capacitación del uso de los mismos al trabajador con su debida ficha técnica.
 - 22.** Copia de fragmento de grabación en video del momento de la ocurrencia del accidente de trabajo mortal.
 - 23.** Copia de las Convenciones Colectivas desde la fecha de vinculación laboral hasta la fecha actual.
 - 24.** Certificación de cargos con tiempo laborado.
 - 25.** Factores de riesgo inherentes al cargo desempeñado como operario de máquinas de troquelado.

- 26.** Capacitación a los trabajadores en entrenamiento especializado en técnicas de rescate y estabilización básica de pacientes politraumatizados para la fecha del accidente laboral.
- 27.** Copia de certificación de afiliación a E.P.S., A.R.L y FONDO DE PENSIONES del trabajador.

ANEXOS

- Poder debidamente otorgado.

DIRECCIONES PARA NOTIFICACIONES

JUAN DAVID JIMÉNEZ MORENO: Calle 20 No. 22-27 oficina 805 Edificio Cumanday en la ciudad de Manizales – Caldas. Teléfono: 314 804 89 16. Correo electrónico: jurissconsulta@gmail.com.

Atentamente,

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Juan David Jiménez Moreno', with a stylized flourish at the end.

JUAN DAVID JIMÉNEZ MORENO

C.C. No. 75.096.784 de Manizales.

T.P. No. 225.432 del C.S.J.



juan david jimenez <jurissconsulta@gmail.com>

SOLICITUD DERECHO DE PETICIÓN

1 mensaje

juan david jimenez <jurissconsulta@gmail.com>

20 de mayo de 2024, 12:39

Para: info@contactamossas.com.co, juridica@contactamossas.com.co

Señores,

- **CONTACTAMOS S.A.S.**, identificada con el NIT No. 810000450-1 y representada legalmente por la señora **DIANA SOCORRO OSORIO DUQUE** identificada con cédula de ciudadanía No. 30.276.838.

JUAN DAVID JIMÉNEZ MORENO identificado con la cédula de ciudadanía No. 75.096.784 y portador de la T.P. No. 225.432 del Consejo Superior de la Judicatura, actuando mediante poder conferido como Apoderado Judicial del señor **ALEJANDRO OCHOA AGUIRRE** identificado con cédula ciudadanía No. 1.053.803.374; de conformidad con lo preceptuado en el artículo 23 de la Constitución Política Nacional, Ley 1437 de 2011 y Ley 1755 del año 2015, respetuosamente acudo ante ustedes para presentar **DERECHO DE PETICIÓN** de interés particular.

Anexo PDF en 9 folios.

Muchas gracias por la atención prestada,

JUAN DAVID JIMÉNEZ MORENO

**DERECHO DE PETICIÓN CONTACTAMOS.pdf**

796K

Manizales, 10 de abril del 2024

Señores
CONTACTAMOS S.A.S.
Manizales – Caldas
E.S.D.

REFERENCIA: PODER

ALEJANDRO OCHOA AGUIRRE, mayor de edad, identificado con cédula de ciudadanía No. 1.053.803.374 de Manizales, actuando en nombre propio, respetuosamente me dirijo a usted para manifestarle que por medio del presente escrito confiero poder especial, amplio y suficiente al abogado **JUAN DAVID JIMÉNEZ MORENO**, mayor de edad y vecino de esta ciudad, identificado con la C.C. No. 75.096.784 de Manizales – Caldas, identificado con T.P. No. 225.432 del C. S. de la J, a fin de que me represente en **ANIMO CONCILIATORIO O DE TRANSACCIÓN**, respecto a la reclamación de indemnización de perjuicios en contra de las empresas **CONTACTAMOS S.A.S.**, identificada con el NIT No. 810000450-1, en calidad de empleador y en contra de **INDUMA SCA** identificada con el NIT No. 890800450, **EN CALIDAD DE SOLIDARIAMENTE RESPONSABLE POR LOS DAÑOS DE ORDEN PATRIMONIAL Y EXTRAPATRIMONIAL COMO CONSECUENCIA DE ACCIDENTE LABORAL SUFRIDO EL DÍA 19 DE SEPTIEMBRE DEL 2020 MIENTRAS ME DESEMPEÑABA EN CALIDAD DE OPERARIO DE TROQUELADO, EN CALIDAD DE EMPLEADO EN MISIÓN, RELACIÓN LABORAL QUE DIO INICIO A PARTIR DEL 7 DE JULIO DEL AÑO 2020; PRODUCTO DE DICHO ACCIDENTE ME FUE DETERMINADA UNA PÉRDIDA DE CALIFICACIÓN LABORAL DE 39.13 LA CUAL FUE NOTIFICADA EL DÍA 09 DE FEBRERO DEL 2023.**

Mi apoderado queda facultado para conciliar, recibir, desistir, transigir, sustituir, hacer cuanto este en defensa de los intereses que confían.

Además de las facultades ya mencionadas, el presente faculta para que eleve derechos de petición ante **CONTACTAMOS S.A.S.**, identificada con el NIT No. 810000450-1, a fin de solicitar los documentos que estime necesarios sobre mi accidente laboral sufrido y de ser el caso para la interposición de acciones de tutela para la exigibilidad de los mismos por vía judicial ante posibles negativas de la empresa en su entrega.

Aunado a ello, el apoderado y siendo el caso podrá solicitar sanciones administrativas ante los entes de control (multas, cierres temporales o solicitud de cierre permanente) por posible incumplimiento de normas de Seguridad y Salud en el Trabajo.

Atentamente;

Alejandro Ochoa A.
ALEJANDRO OCHOA AGUIRRE
C.C. 1.053.803.374



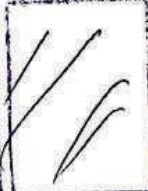

Acepto,

Juan David Jiménez Moreno
JUAN DAVID JIMÉNEZ MORENO

C.C. No. 75.096.784 de Manizales

T.P. 225.432 C.S.J. Abogado.

Ante el Notario Primero del Circuito de Manizales, Caldas,
Compareció(eron): ALEJANDRO OCHOA
AGUIRRE C 1053803374
a quien(es) personalmente identifiqué, y manifestó(eron):
Que el contenido de este documento es cierto y que la(s)
firma(s) y huella(s) en él puesta(s) es (son) su(s). Se firma
hoy **10 ABR. 2024**

 Alejandro Ochoa 
Not. C.S. No. 225.432 de 1970

B



Manizales, 20 de mayo del 2024

Señores,

- **CONTACTAMOS S.A.S.**, identificada con el NIT No. 810000450-1 y representada legalmente por la señora **DIANA SOCORRO OSORIO DUQUE** identificada con cédula de ciudadanía No. 30.276.838.
- **INDUMA S.A.S.**, identificada con el NIT No. 890800450-3 y representada legalmente por la señora **MARGARITA MARIA ARANGO ESCOBAR** identificada con cédula de ciudadanía No. 30.300.287.

JUAN DAVID JIMÉNEZ MORENO identificado con la cédula de ciudadanía No. 75.096.784 y portador de la T.P. No. 225.432 del Consejo Superior de la Judicatura, actuando mediante poder conferido como Apoderado Judicial del señor **ALEJANDRO OCHOA AGUIRRE** identificado con cédula ciudadanía No. 1.053.803.374; de conformidad con lo preceptuado en el artículo 23 de la Constitución Política Nacional, Ley 1437 de 2011 y Ley 1755 del año 2015, respetuosamente acudo ante ustedes para presentar **DERECHO DE PETICIÓN** de interés particular, con fundamento en los siguientes

HECHOS

PRIMERO: El señor **ALEJANDRO OCHOA AGUIRRE** identificado con cédula ciudadanía No. 1.053.803.374; el día 07 de julio del año 2020 ingresó a trabajar en la empresa **CONTACTAMOS S.A.S.** identificada con el NIT No.

810000450-1 y representada legalmente por la señora **DIANA SOCORRO OSORIO DUQUE** identificada con cédula de ciudadanía No. 30.276.838.

SEGUNDO: En virtud de dicho contrato, el señor **ALEJANDRO OCHOA AGUIRRE** fue ubicado como trabajador en misión en la empresa **INDUMA S.A.S.** identificada con el NIT No. 890800450-3 y representada legalmente por la señora **MARGARITA MARIA ARANGO ESCOBAR** identificada con cédula de ciudadanía No. 30.300.287.

TERCERO: El día 19 de septiembre del 2020, el señor **ALEJANDRO OCHOA AGUIRRE** sufrió un accidente de trabajo mientras se desempeñaba como operario de máquina de troquelado en **INDUMA S.A.S.**

CUARTO: Como consecuencia de dicho accidente laboral, el señor **ALEJANDRO OCHOA AGUIRRE** fue calificado por la JUNTA NACIONAL DE CALIFICACIÓN DE INVALIDEZ con un porcentaje de pérdida de capacidad laboral en un 39.13%.

QUINTO: Así las cosas, comedidamente se solicita la siguiente INFORMACIÓN:

1. Inducción del puesto de trabajo para la labor contratada, es decir, operario de máquina de troquelado; **si tuvo cambios en su puesto de trabajo se deberá anexar cada una de las inducciones respectivas (dichos soportes deben ir debidamente firmados por el suscrito).**

Para el caso concreto, aportar la inducción de puesto de trabajo con su debida capacitación, entrenamiento para el cargo de operario de máquina de troquelado.

2. Examen médico de Ingreso, el cual debe ir acompañado con el respectivo profesiograma y perfil biométrico realizado por el medico laboral en donde se evalúe las condiciones de aptitudes psicofísicas necesarias para realizar la labor contratada.
3. Copia de Exámenes médicos Periódicos realizados al trabajador.
4. Copia de Examen médico de cambio de ocupación, en el evento de que hubiese existido algún cambio.
5. Registro de Capacitación para el manejo de las MAQUINAS DE TRABAJO utilizadas en su puesto de trabajo.
6. Copia de datos técnicos y marca de la máquina que ocasionó el accidente de trabajo (modelo de la máquina, marca de la maquina y tipo de funcionamiento desde la fecha de su fabricación)
7. Copia de historial de mantenimientos preventivos, predictivos y correctivos de la máquina que ocasionó el accidente de trabajo.
8. Copia de historial de reparaciones eléctricas de la máquina que ocasionó el accidente de trabajo.
9. Copia de Hoja de vida con la respectiva acreditación de la persona que realizó los mantenimiento y reparaciones eléctricas de la máquina.
10. Registro de Capacitaciones en Promoción y Prevención en factores de riesgos MECÁNICOS por condiciones de seguridad, las

cuales deben estar debidamente firmadas por el trabajador durante todo el vínculo laboral que tuvo hasta la fecha de la desvinculación. Énfasis para el manejo y puesto de trabajo de operario de máquina de troquelado.

- 11.** Investigación del accidente de trabajo, con base a la resolución 1401 de 2007 con el respectivo sello de recibido por parte de la ARL y MINISTERIO DEL TRABAJO.
- 12.** Copia de reporte de accidente de trabajo con el respectivo sello de recibido por parte de la ARL y MINISTERIO DEL TRABAJO.
- 13.** Registros de entrega, capacitación y publicación del Reglamento interno de trabajo al trabajador.
- 14.** Copia de reglamento interno de trabajo.
- 15.** Registros de entrega, capacitación y publicación del Reglamento de Higiene y Seguridad Industrial al trabajador.
- 16.** Copia de Reglamento de Higiene y Seguridad Industrial.
- 17.** Acta del COPASO hoy en día COPASST donde se realizó la investigación y se determinó las causas del accidente de trabajo.
- 18.** Actas del COPASO (COPASST) desde la fecha de vinculación laboral hasta su terminación, conforme al artículo 11 de la Resolución 2013 de 1986, además de los documentos requeridos, se solicita:

- Registros de Propuesta hechas a la administración de la empresa o establecimiento de trabajo la adopción de medidas y el desarrollo de actividades que procuren y mantengan la salud en los lugares y ambientes de trabajo.
- Registros de Proponer y participar en actividades de capacitación en salud ocupacional dirigidas a trabajadores, supervisores y directivos de la empresa o establecimiento de trabajo.
- Registros de Colaborar con los funcionarios de entidades gubernamentales de salud ocupacional en las actividades que éstos adelanten en la empresa y recibir por derecho propio los informes correspondientes.
- Registros de Vigilar el desarrollo de las actividades que en materia de medicina, higiene y seguridad industrial debe realizar la empresa de acuerdo con el Reglamento de Higiene y Seguridad Industrial y las normas vigentes; promover su divulgación y observancia.
- Registros de Colaborar en el análisis de las causas de los accidentes de trabajo y enfermedades profesionales y proponer al empleador las medidas correctivas que haya lugar para evitar su ocurrencia. Evaluar los programas que se hayan realizado.
- Registros de Visitar periódicamente los lugares de trabajo e inspeccionar los ambientes, máquinas, equipos, aparatos y las operaciones realizadas por el personal de trabajadores en cada área o sección de la empresa e informar al empleador sobre la existencia de factores de riesgo y sugerir las medidas correctivas y de control.

- Registros de Estudiar y considerar las sugerencias que presenten los trabajadores en materia de medicina, higiene y seguridad industrial.
 - Registros de Solicitar periódicamente a la empresa informes sobre accidentalidad y enfermedades profesionales con el objeto de dar cumplimiento a lo estipulado en la presente Resolución.
- 19.** Cuadros de panorama de riesgos laborales para los cargos contratado y desempeñados por el trabajador.
 - 20.** Cuadro de Descripción de cargos y funciones del trabajador.
 - 21.** Copia de documentos donde se acredite entrega de los elementos de protección personal certificados y con constancia de capacitación del uso de los mismos al trabajador con su debida ficha técnica.
 - 22.** Copia de fragmento de grabación en video del momento de la ocurrencia del accidente de trabajo mortal.
 - 23.** Copia de las Convenciones Colectivas desde la fecha de vinculación laboral hasta la fecha actual.
 - 24.** Certificación de cargos con tiempo laborado.
 - 25.** Factores de riesgo inherentes al cargo desempeñado como operario de máquinas de troquelado.

- 26.** Capacitación a los trabajadores en entrenamiento especializado en técnicas de rescate y estabilización básica de pacientes politraumatizados para la fecha del accidente laboral.
- 27.** Copia de certificación de afiliación a E.P.S., A.R.L y FONDO DE PENSIONES del trabajador.

ANEXOS

- Poder debidamente otorgado.

DIRECCIONES PARA NOTIFICACIONES

JUAN DAVID JIMÉNEZ MORENO: Calle 20 No. 22-27 oficina 805 Edificio Cumanday en la ciudad de Manizales – Caldas. Teléfono: 314 804 89 16. Correo electrónico: jurissconsulta@gmail.com.

Atentamente,

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Juan David Jiménez Moreno', with a stylized flourish at the end.

JUAN DAVID JIMÉNEZ MORENO

C.C. No. 75.096.784 de Manizales.

T.P. No. 225.432 del C.S.J.

Señor

JUZGADO ONCE CIVIL MUNICIPAL DE MANIZALES

E,S.D.

**ACCIONANTE : JUAN DAVID JIMÉNEZ MORENO EN CALIDAD DE
APODERADO DEL SEÑOR ALEJANDRO OCHOA.**

ACCIONADAS : CONTACTAMOS E INDUMA.

RADICADO : 17001-40-03-011-2024-00495-00

REFERENCIA : ACCIÓN DE TUTELA

SUBREFERENCIA : IMPUGNACIÓN SENTENCIA DE TUTELA

JUAN DAVID JIMÉNEZ MORENO, vecino de la ciudad de Manizales - Caldas, identificado con c.c. No. 75.096.784 y profesionalmente con T.P No. 225.432 del C.S.J, actuando a nombre propio y a su vez en en mi condición de apoderado del señor **ALEJANDRO OCHOA AGUIRRE**, persona igualmente mayor identificado con cédula de ciudadanía No. 1.053.803.374; conforme a la dispuesto en el artículo 86 de nuestra Constitución Política, el artículo 8° del Decreto 2591 de 1991, y demás normas concordantes, me permito interponer ante su Despacho impugnación de la sentencia de tutela No. 130 emitida por el **JUZGADO ONCE CIVIL MUNICIPAL DE MANIZALES** y donde declaró la carencia de objeto con base en los siguientes:

HECHOS:

PRIMERO: El **JUZGADO ONCE CIVIL MUNICIPAL DE MANIZALES**, a través de la sentencia No. 130 notificada el día 25 de junio del 2024; en la presente acción de tutela, decidió:

“(...) III. FALLA:

***PRIMERO: DECLARAR** carencia actual de objeto por haberse configurado un hecho superado en relación a la vulneración al derecho de petición al haberse al haberse obtenido respuesta a la petición incoada por Alejandro Ochoa Aguirre el 20 de mayo de 2024 ante Contactamos S.A.S e Induma S.A.S. (...).”*

SEGUNDO: De conformidad con sentencia emitida por la **Corte Constitucional** en sentencia T-007 de 2019, respecto del Derecho de Petición, indicó:

“El artículo 23 de la Constitución Política establece el derecho de todas las personas a formular peticiones respetuosas a las autoridades por motivos de interés general o particular y a obtener pronta resolución. Este derecho fundamental fue regulado mediante la Ley 1755 de 2015. Sobre el mismo existe una sólida y consolidada jurisprudencia sobre las reglas que definen su contenido y alcance, las cuales fueron reiteradas por la Sentencia C-951 de 2014, y dentro de las que se destacan las siguientes:

“b) El núcleo esencial del derecho de petición reside en la resolución pronta y oportuna de la cuestión, pues de nada serviría la posibilidad de dirigirse a la autoridad si ésta no resuelve o se reserva para sí el sentido de lo decidido.

*c) La respuesta a las peticiones debe cumplir con los requisitos de: 1. oportunidad, 2. **resolverse de fondo con claridad, precisión y congruencia con lo solicitado** y 3. ser puesta en conocimiento del petionario. Si no se cumple con estos requisitos, se incurre en una vulneración del derecho constitucional fundamental de petición (...).*

TERCERO: En el presente caso, se tiene que las respuestas emitidas por INDUMA y por CONTACTAMOS, fueron carentes de fondo, claridad, precisión y congruencia.

EN RELACIÓN A LAS RESPUESTAS ENTREGADAS POR LA EMPRESA INDUMA:

FRENTE A LOS NUMERALES 6, 7, 8, y 9 del Derecho de Petición, relacionado a características de la máquina, mantenimientos de la máquina de carácter preventivo, predictivo y correctivo; copia de historial de reparaciones eléctricas de la maquina; copia de hoja de vida con la respectiva acreditación de la persona que realizó los mantenimientos y reparaciones eléctricas de la máquina; **LA EMPRESA DECIDE NO ACCEDER A SUMINISTRAR LA INFORMACIÓN, INDICANDO RESERVA LEGAL.**

Sin embargo, tal **RESERVA LEGAL NO EXISTE PARA EL CASO PRESENTE**, toda vez que, se requiere conocer con precisión previó a la **INSTAURACIÓN DE DEMANDA DE TIPO LABORAL POR PRESUNTA CULPA PATRONAL**, sí la maquina en la que sufrió el accidente el señor Alejandro Ochoa cumplía con las normas de seguridad y demás normas técnicas, o si por el contrario las fallas en la seguridad de la misma, falta de mantenimientos, o reparaciones fueron las causantes del accidente, información que por obvias razones corresponde conocer al directamente afectado, señor **OCHOA AGUIRRE** solicitante de dicha información, y la cual no le puede ser denegada por la empresa.

En tal sentido nótese que las fallas presentadas por la maquina presuntamente se constituyen como las causantes del accidente laboral, información que se pretende conocer por el accionante frente a la empresa para la cual laboró en misión y la cual es la única depositaria de dicha información; motivo por el cual, es imposible conocer al afectado dicha información por otros medios, previo al inicio de demanda de tipo resarcitorio.

Lo anterior en obediencia, a que la información solicitada tiene las características entre otras de ser prueba fundamental a la hora de determinar la responsabilidad de la accionada por la vía del proceso ordinario laboral; documentación que para el caso particular requiere ser sometida a pericia científica, previa a la instauración del mecanismo judicial, y que por ende no puede ser negada por INDUMA, so pretexto, de reserva legal, pues se está incurriendo en una afectación directa del derecho que le asiste al señor **OCHOA AGUIRRE** a acudir a la **ADMINISTRACIÓN DE JUSTICIA** por la vía indemnizatoria laboral para este tipo de daño sufrido; así como elevar, de ser el caso, posibles solicitudes de sanción por la vía administrativa ante el Ministerio del Trabajo, o autoridades competentes que conforman el Sistema de Seguridad Social encargadas de la vigilancia y control del Sistema General de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG – SST), ante el posible indebido mantenimiento de la máquina que pudo ocasionar el accidente al trabajador.

Respecto de la RESERVA LEGAL alegada por la empresa, es pertinente indicar que las mencionadas empresas no pueden oponerse a suministrar dicha información, pues se debe tener en cuenta que al señor **ALEJANDRO OCHOA AGUIRRE** le asiste un derecho legítimo de obtención de la información: motivo por el cual la RESERVA LEGAL aludida debe ser levantada por el **JUEZ CONSTITUCIONAL**, so pena de grave violación del **DERECHO FUNDAMENTAL A LA INFORMACIÓN QUE EN ESTE ASPECTO CORRESPONDE CONOCER AL ACCIONANTE y mas importante aún el DEBIDO ACCESO A LA ADMINSTRACIÓN DE JUSTICIA**; pues si bien es cierto, dicha reserva legal existe u opera frente a terceros no interesados, la misma se desvanece y queda sin fuerza frente al hecho del accidente laboral acaecido en la empresa **INDUMA** el día 19 de septiembre del 2020 mientras

el trabajador en misión se desempeñaba como operario de maquina troqueladora, y en la cual sufrió amputación de los dedos índice y medio de su mano derecha.

Ahora bien; **FRENTE A LOS NUMERALES 11 y 12** contenidos en la petición de información, **INDUMA** remite a la **EMPRESA CONTACTAMOS**, en tal aspecto cabe decir de que el hecho de que el trabajador sea un “trabajador en misión”, no exime a **INDUMA** de hacer entrega de los informes relacionados en los mencionados numerales de la solicitud, ello por cuanto se trata en realidad de un trabajador ocupado por la empresa **INDUMA**, y por tal bajo relación directamente subordinante, de donde no es excusa ni justificación desligarse de la entrega de tal documentación con este simple argumento porque:

- a) El accidente laboral se suscitó mientras el trabajador realizaba sus labores para y en dicha entidad.
- b) Por la connotación de trabajador que en momento del accidente se encuentra bajo su directa subordinación y manejo, así se trate de trabajador en misión, ello le hace directamente responsable de todos los hechos que en virtud de dicha relación se presenten al interior del lugar de trabajo, entre ellos de tener en sus anaqueles por lo menos los informes de los accidentes acaecidos al interior de su empresa.
- c) Por ser el lugar en el cual se ocasionó el accidente laboral, la misma empresa se encuentra en mejor posición que la empresa temporal Contactamos para allegar dicha prueba y no se puede sustraer de su obligación legal.

En relación a lo anterior resulta claramente ejemplificante la respuesta otorgada por la misma Empresa Temporal **CONTACTAMOS S.A.S.**, la cual al referirse a la negación de lo solicitado en el numeral 1 de la misma solicitud indicó lo siguiente:

“(…) 1.- La inducción del puesto de trabajo es competencia de la empresa usuaria, en razón a que, mi representada delegó en esta lo que la jurisprudencia de la Corte Suprema de Justicia ha definido como subordinación delegada que no es más que la potestad otorgada por el empleador, la EST a sus usuarias para que brinden órdenes e instrucciones al trabajador en misión respecto al tiempo, modo y cantidad de trabajo. Lo anterior quedó definido en Sentencia con el radicado 9435 del 24 de abril de 1997 en los siguientes términos:

“(…) Hechos estos comentarios y retomando el caso del trabajador en misión, tenemos que éste queda subordinado al tercero, usuario del servicio temporal, pero sólo en lo que refiere a órdenes que se le impartan en cuanto al modo, tiempo o cantidad de trabajo, y en lo que corresponda a lo establecido en el objeto del vínculo laboral, que debe estar, a su vez en coordinación con lo acordado en el contrato comercial, en el que se precisa el servicio temporal de colaboración con la usuaria por parte de la empresa de servicios temporales”.

En virtud de lo anteriormente expresado, sí **INDUMA** no contaba con la información suministrada en sus anaqueles (tal vez por presunta negligencia); lo que debió hacer fue **solicitar a la temporal CONTACTAMOS S.A.S** la entrega de las documentales relacionadas y aportarla con la respectiva contestación.

FRENTE A LOS NUMERALES 17 y 18 relacionados con la entrega del **acta expedida por el Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo (COPASST)** donde se realizó la investigación y determinó las causas del accidente de trabajo y **acta (COPASST) desde la fecha de la vinculación laboral hasta su terminación.** y demás subnumerales que el mismo numeral 18 contiene relacionados a diversos registros que dan cuenta de las acciones y reuniones desplegadas por dicho comité en relación a normas de seguridad y salud en el trabajo, **INDICA LA EMPRESA QUE NO SE ACCEDE, POR SER INFORMACIÓN SOMETIDA A RESERVA LEGAL.**

Sin embargo, tal **RESERVA LEGAL NO EXISTE PARA EL CASO PRESENTE**, toda vez que, se requiere conocer con precisión previó a la **INSTAURACIÓN DE DEMANDA POR ACCIDENTE LABORAL**, si la máquina que ocasionó el accidente cumplía con las normas de seguridad, o si por el contrario las fallas en la seguridad de la misma, falta de mantenimientos, o reparaciones fueron las causantes del accidente, información que por obvias razones corresponde conocer el señor **ALEJANDRO OCHOA AGUIRRE** solicitante de dicha información y que de manera detallada debe estar consignada en los informes de dicho **Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo (COPASST)**.

Así pues al igual que se indicó renglones atrás, dicha reserva legal no opera frente a la solicitud del accionante y debe ser levantada por el ad quem, so pena de grave afectación y connotada violación del **DERECHO FUNDAMENTAL A LA INFORMACIÓN QUE EN ESTE ASPECTO CORRESPONDE CONOCER AL ACCIONANTE por no ser de resorte exclusivo de la empresa, sino, por el contrario de conocimiento principal del trabajador, quien, ni más ni menos representa la parte directamente afectada con el accidente y por tanto con mejor interés incluso por sobre el de la empresa y con legítimo derecho de obtener el conocimiento de dicha información**; pues los apuntes consignados en dicho informe (**numerales 17 y 18**), como la que se solicita en los numerales **11 y 12** del derecho de petición relativas a “**Informe de investigación del accidente de trabajo (numeral 11)**” y “**copia de reporte del accidente (numeral 12)**”, son piedra angular que ayudaran a determinar y develar la responsabilidad de las empresas **INDUMA** o **CONTACTAMOS S.A.S.**, en el acaecimiento del accidente laboral; en tal sentido si bien es cierto, dicha reserva opera frente a terceros no interesados, la misma queda sin fundamento cuando se trata del directamente afectado y frente al hecho del accidente laboral ocurrido en la empresa **INDUMA** el día 19 de septiembre del 2020 mientras el señor **ALEJANDRO OCHOA** mientras se desempeñaba como operario de maquina troqueladora, y en la cual sufrió amputación de los dedos índice y medio de la mano derecha.

En tal sentido y muy especialmente en relación a lo solicitado en los numerales **11, 12, 17 y 18**, se debe indicar que la entrega de dicha información por parte de las accionadas es **FUNDAMENTAL Y DE VITAL IMPORTANCIA PARA EL TRABAJADOR**, al cualm corresponde conocer como nadie más todo lo relacionado a la realización e investigación del accidente de trabajo en el cual precisamente este se halló involucrado, ello toda vez que la causa del accidente y la investigación realizada por este órgano de la empresa deben dar cuenta de la situación, o presunta falla presentada por el equipo operado por el trabajador; y con lo cual naturalmente se pretende develar si la misma podría acarrear la responsabilidad de las empresas vinculadas a esta acción, y que pudieren derivar en presuntas acciones legales a emprender por parte del trabajador, además de la necesidad de **someter tal informe a pericia previa a la acción judicial a emprender en contra de las presuntas vinculadas**, ello con el fin de esclarecer prima facie la responsabilidad que pudiere recaer sobre la empresa **INDUMA** en relación al mencionado accidente, razón por la cual no asiste mejor derecho a la empresa que al mismo trabajador que sufrió el accidente, sobre cualquier tipo de documentación que se encuentre relacionada a estos hechos y que permita dar claridad sobre la ocurrencia del mismo y los cuales a la fecha se encuentra reteniendo.

A su vez tal documentación es información vital que se debe obtener previo a la impetración de demanda de tipo **LABORAL RESARCITORIA DE PERJUICIOS EN LA MODALIDAD DE CULPA PATRONAL** y que debe ser sujeto de **ANALISIS PERICIAL** por parte del trabajador previo a su presentación so pena de inadmisión de dicha solicitud de prueba pericial por parte del Juez Laboral en etapa de admisión.

En tal sentido el artículo 173 del Código General del Proceso al tocar materia atinente a la **PRUEBA PERICIAL** y demás pruebas a obtenerse por parte del demandante previo al inicio de la acción judicial indica lo siguiente:

“Artículo 173. Oportunidades probatorias

Para que sean apreciadas por el juez las pruebas deberán solicitarse, practicarse e incorporarse al proceso dentro de los términos y oportunidades señalados para ello en este código.

*En la providencia que resuelva sobre las solicitudes de pruebas formuladas por las partes, el juez deberá pronunciarse expresamente sobre la admisión de los documentos y demás pruebas que estas hayan aportado. **El juez se abstendrá de ordenar la práctica de las pruebas que, directamente o por medio de derecho de petición, hubiera podido conseguir la parte que las solicite,***

Razón que hace infundada la negación de dicha prueba, en manos de quien se tenga, con el presunto objetivo de entorpecer al futuro demandante el acoplamiento de las pruebas previas al proceso, que permitan determinar la existencia o no de responsabilidad o de la corresponsabilidad de la empresa **INDUMA** en la ocurrencia del accidente, presentándose por esta misma razón una **OBSTRUCCIÓN PARA EL ACCESO A LA ADMINISTRACIÓN DE JUSTICIA** en razón de las negaciones de documentación presentada por la accionada **INDUMA**.

Así pues, la empresa **INDUMA NO DIO RESPUESTA DE FONDO A NINGUNO DE LOS INTERROGANTES PLANTEADOS EN LOS NUMERALES 6, 7, 8, 9, 11, 12, 17 y 18 DE LA SOLICITUD ELEVADA.**

- **EN RELACIÓN A LAS RESPUESTAS ENTREGADAS POR LA EMPRESA CONTACTAMOS S.A.S.:**

Frente a los numerales 11 y 12 mediante los cuales se requirió:

“(…)

- 1. Investigación del accidente de trabajo, con base a la resolución 1401 de 2007 con el respectivo sello de recibido por parte de la ARL y MINISTERIO DEL TRABAJO.*
- 2. Copia de reporte de accidente de trabajo con el respectivo sello de recibido por parte de la ARL y MINISTERIO DEL TRABAJO (...).*

Las mismas no fueron allegadas a ordenes de este accionante; al respecto la empresa **CONTACTAMOS** adujo lo siguiente:

“(...) 11.- La investigación del accidente laboral es un documento que goza de reserva, el cual sólo es aportado cuando es solicitado por las entidades de la seguridad social u autoridad judicial o administrativa competente.

12.- Los reportes del accidente de trabajo fueron realizados ante Ministerio de Trabajo y la ARL, por lo tanto, estos documentos reposan ante dichas entidades.”

Así se tiene que en el mismo sentido de la contestación ofrecida por su par **INDUMA**, resulta ampliamente evasiva la respuesta ofrecida por la empresa **CONTACTAMOS S.A.S.** a los numerales **11 y 12** de la solicitud elevada, en tal sentido respecto de su negativa de contestar el numeral 11 la empresa solo aduce una “reserva legal” y al referirse al numeral 12 simplemente remite al Ministerio del Trabajo, siendo la misma empresa quien remitió y posteriormente debió remitir en compañía de **INDUMA** dicha información a la autoridad administrativa mencionada, de donde resulta omisiva de su deber en la entrega de dicha información la contestación allegada por esta empresa, así como las respuestas ofrecidas a los numerales **17, 18 y 19** de la misma solicitud en las que oculta la entrega de los documentos solicitados pretendiendo ampararse en una reserva legal, para el caso inexistente.

Al respecto, se debe resaltar que no le es oponible al trabajador reserva legal alguna para la entrega de la información solicitada por todas las razones que ya se expresaron frente a la contestación ofrecida por la empresa **INDUMA**, en especial porque para el caso en particular la entrega de dicha documentación en poder de la hoy accionada, parte de la necesidad legítima del accionante de conocer los hechos que rodearon su accidente como las posibles causas del mismo, todo ello consignado en los numerales **11 y 12** del derecho de petición relativas a “**Informe de investigación del accidente de trabajo (numeral 11)**” y “**copia de reporte del accidente (numeral 12)**” y en los numerales **17 y 18 este último en toda su extensión**, relacionados con la entrega del **acta expedida por el Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo (COPASST)** donde sí realizó la investigación y determinó las causas del accidente de trabajo y **acta (COPASST) desde la fecha de la vinculación laboral hasta su terminación, así como tampoco al numeral 19 de dicha solicitud.**

Así pues, la empresa **CONTACTAMOS S.A.S. NO DIO RESPUESTA DE FONDO A NINGUNO DE LOS INTERROGANTES PLANTEADOS EN LOS NUMERALES 11, 12, 17, 18 y 19 DE LA SOLICITUD DIRIGIDA.**

NORMATIVIDAD APLICABLE AL CASO

- Constitucional: art 23 C.P.
- Ley 1755 de 2015.

JURISPRUDENCIA APLICABLE AL CASO CONCRETO

La honorable Corte Constitucional mediante sentencia T- 1193 de 2013 sobre el particular indicó :

“(…) 2. Procedibilidad de la acción de tutela contra un particular.

La acción de tutela fue consagrada como un mecanismo judicial excepcional para la protección de derechos fundamentales, cuando los mismos resulten vulnerados o amenazados por la acción u omisión de una autoridad pública, o por un particular en determinadas circunstancias. En desarrollo de la anterior norma constitucional y en el evento en que la violación de los derechos fundamentales sea consecuencia de la acción u omisión de un particular, el artículo 42 del Decreto 2591 de 1991, ha dispuesto que la acción de tutela será procedente en uno de los siguiente casos:

- a. Cuando el particular esté encargado de un servicio público;*
- b. Cuando el particular afecte gravemente el interés colectivo, o*
- c. Cuando el solicitante se halle en estado de subordinación o indefensión frente al particular.*

Así, en el evento en que la persona que reclama el amparo constitucional de sus derechos fundamentales, se encuentre bajo alguna de las anteriores circunstancias ya señaladas, este mecanismo excepcional de protección será viable.

Ahora, al analizar cada una de las causales que harían procedente la presente tutela contra la empresa ASEOCAR Ltda., se pueden descartar sin mayor análisis las dos primeras, por cuanto la empresa accionada no está encargada de la prestación de algún servicio público, y por cuanto su actividad no afecta gravemente el interés colectivo.

Corresponde entonces señalar cuál ha sido la posición de la Corte frente a la procedibilidad de la tutela contra particulares en el eventual caso en que el afectado se encuentre en una situación de subordinación o indefensión. Así ha dicho la Corte:

*“10- Para analizar con detenimiento que se entiende por subordinación o indefensión, esta Corporación en diversos pronunciamientos ha señalado, que “el estado de **indefensión** acaece o se manifiesta cuando la persona ofendida por la acción u omisión del particular, sea éste persona jurídica o su representante, se encuentra inerme o desamparada, es decir, sin medios físicos o jurídicos de defensa, o con medios y elementos insuficientes para resistir o repeler la agresión o la amenaza de vulneración, a su derecho fundamental”. Así, la indefensión “no tiene su origen en la obligatoriedad derivada de un orden jurídico o social determinado, sino en situaciones de naturaleza fáctica en cuya virtud la persona afectada en su derecho carece de defensa, entendida ésta como la posibilidad de respuesta efectiva ante la violación o amenaza” de los mismos.*

“(…).

*“11- Ahora bien, en lo concerniente a la **subordinación**, ésta ha sido definida como la condición de una persona que la hace sujetarse a otra o la hace dependiente de ella y, en esa medida, alude principalmente a una situación derivada de la existencia de una relación jurídica que ordinariamente se genera de la avenencia de un contrato de trabajo, pero puede proceder, por ejemplo, de otras relaciones diversas, como es el caso de los estudiantes frente a sus profesores o ante los directivos del establecimiento al que pertenecen, o de hijos, respecto de quienes son sus padres, en virtud de la Patria Potestad, que permite su custodia y su cuidado personal.”*

De conformidad con la anterior jurisprudencia, resulta indispensable que de los hechos que motivaron la acción de tutela se demuestre claramente que el accionante se encuentre expuesto a una situación de subordinación o indefensión. Probada dicha situación y advertida la procedibilidad de la acción de tutela contra el particular accionado, el juez

de tutela podrá entrar a efectuar el correspondiente análisis sobre la eventual violación de los derechos fundamentales del peticionario.

3. Procedencia del derecho de petición frente a particulares.

El artículo 23 de la Constitución Política, dispone que el derecho de petición es la facultad que tiene todo ciudadano de formular peticiones respetuosas a las autoridades, y obtener de estas respuesta oportuna y completa.

De esta manera, el derecho de petición integra dos momentos esenciales para su pleno ejercicio. Una primera instancia, corresponde al momento en que la autoridad a la cual se dirige recibe la petición y le imprime el trámite correspondiente, con lo cual da al particular acceso a la administración. Un segundo momento, corresponde a cuando se emite una respuesta, “cuyo sentido trasciende el campo de la simple adopción de decisiones y se proyecta a la necesidad de llevarlas al conocimiento del solicitante.” (Cfr. Sentencia T-372/95).

Ahora bien, la Constitución de 1991 igualmente dio cabida al derecho fundamental de petición frente a organizaciones privadas, defiriendo en la ley la posibilidad de regular la materia. Sin embargo, en la medida en que este tema no ha sido objeto de regulación por el Legislador, la Corte Constitucional, interpretando la Constitución ha considerado que existen tres situaciones relativas al ejercicio de tal derecho contra particulares:

- 1. Cuando el particular presta un servicio público o cuando realiza funciones de autoridad.*
- 2. Cuando el derecho de petición constituye un medio para obtener la efectividad de otro derecho fundamental. Caso en el que puede*

protegerse de manera inmediata.

3. Cuando el particular demandado no actúa como autoridad, el derecho de petición, será un derecho fundamental sólo cuando el legislador lo reglamente.

Las anteriores reglas fueron señaladas inicialmente en la sentencia SU-166 de 1999, Magistrado Ponente Alejandro Martínez Caballero, cuando precisó:

“3. En múltiples oportunidades la jurisprudencia de la Corte Constitucional ha interpretado el artículo 23 de la Constitución y de manera específica el alcance del derecho de petición cuando se dirige contra particulares. Para ello ha señalado algunas reglas, a saber:

“- La Constitución de 1991 amplió el alcance del derecho fundamental de petición, pues se predica respecto de la administración y de las organizaciones privadas. Empero, en relación con estas últimas su ámbito de aplicación es limitado.

“En cuanto al ejercicio de este derecho contra particulares deben distinguirse dos situaciones. La primera, si la organización privada presta un servicio público o si por la función que desempeña adquiere el status de autoridad, el derecho de petición opera como si se tratase de una autoridad pública. La segunda, cuando el sujeto pasivo del derecho de petición es una organización que no actúa como autoridad, sólo opera cuando el Legislador lo haya reglamentado. Por lo tanto, la posibilidad de ejercer el amparo de este derecho, contra particulares, depende del ámbito y de las condiciones que señale el Legislador.

“- La extensión del derecho de petición a particulares que no actúan como autoridad, sólo es procedente cuando aquel es el

instrumento para garantizar otros derechos fundamentales, como quiera que este derecho no puede implicar una intromisión indiscriminada y arbitraria en el fuero privado de quienes no exponen su actividad al examen público.” **(Negrilla y subraya fuera del texto original)**.

De conformidad con la anterior jurisprudencia, será viable el derecho de petición contra una organización privada, cuando se prueba alguna de las anteriores situaciones (...)¹”.

ANEXOS

- Copia de derecho de petición radicado ante **CONTACTAMOS** el día 20 de mayo del 2024.
- Copia del derecho de petición radicado ante **INDUMA** el día 20 de mayo del 2024.
- Respuesta del derecho de petición emitido por **INDUMA**.
- Respuesta del derecho de petición emitido por **CONTACTAMOS**.

DIRECCIONES PARA NOTIFICACIONES

¹ Sentencia T-801 de 1998.

Del accionante : Calle 20 N° 22 – 27 oficina 805 edificio cumanday. Correo electrónico: jurissconsulta@gmail.com – stefaniadusa1106@gmail.com.
Teléfono: 314-804-89-16.

Atentamente;

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Juan David Jiménez Moreno', with a stylized flourish at the end.

JUAN DAVID JIMÉNEZ MORENO.

C.C. 75.096.784.

T.P. 225.432. del C.S de la J.



juan david jimenez <jurissconsulta@gmail.com>

SOLICITUD DERECHO DE PETICIÓN

1 mensaje

juan david jimenez <jurissconsulta@gmail.com>

20 de mayo de 2024, 12:42

Para: servicioalcliente@induma.com.co

Manizales, 20 de mayo del 2024

Señores,

- **INDUMA S.A.S.**, identificada con el NIT No. 890800450-3 y representada legalmente por la señora **MARGARITA MARIA ARANGO ESCOBAR** identificada con cédula de ciudadanía No. 30.300.287.

JUAN DAVID JIMÉNEZ MORENO identificado con la cédula de ciudadanía No. 75.096.784 y portador de la T.P. No. 225.432 del Consejo Superior de la Judicatura, actuando mediante poder conferido como Apoderado Judicial del señor **ALEJANDRO OCHOA AGUIRRE** identificado con cédula ciudadanía No. 1.053.803.374; de conformidad con lo preceptuado en el artículo 23 de la Constitución Política Nacional, Ley 1437 de 2011 y Ley 1755 del año 2015, respetuosamente acudo ante ustedes para presentar **DERECHO DE PETICIÓN** de interés particular.

Anexo PDF en 9 folios.

Muchas gracias por la atención prestada,

JUAN DAVID JIMÉNEZ MORENO**DERECHO DE PETICIÓN NDUMA.pdf**

781K

Manizales, 10 de abril del 2024.

Señores
INDUMA SCA.
Manizales – Caldas.
E.S.D.

REFERENCIA: PODER

ALEJANDRO OCHOA AGUIRRE, mayor de edad, identificado con cédula de ciudadanía No. 1.053.803.374 de Manizales, actuando en nombre propio, respetuosamente me dirijo a usted para manifestarle que por medio del presente escrito confiero poder especial, amplio y suficiente al abogado **JUAN DAVID JIMÉNEZ MORENO**, mayor de edad y vecino de esta ciudad, identificado con la C.C. No. 75.096.784 de Manizales – Caldas, identificado con T.P. No. 225.432 del C. S. de la J, a fin de que me represente en **ANIMO CONCILIATORIO O DE TRANSACCIÓN**, respecto a la reclamación de indemnización de perjuicios en contra de las empresas **CONTACTAMOS S.A.S.**, identificada con el NIT No. 810000450-1, en calidad de empleador y en contra de **INDUMA SCA** identificada con el NIT No. 890800450, **EN CALIDAD DE SOLIDARIAMENTE RESPONSABLE POR LOS DAÑOS DE ORDEN PATRIMONIAL Y EXTRAPATRIMONIAL COMO CONSECUENCIA DE ACCIDENTE LABORAL SUFRIDO EL DÍA 19 DE SEPTIEMBRE DEL 2020 MIENTRAS ME DESEMPEÑABA EN CALIDAD DE OPERARIO DE TROQUELADO, EN CALIDAD DE EMPLEADO EN MISIÓN, RELACIÓN LABORAL QUE DIO INICIO A PARTIR DEL 7 DE JULIO DEL AÑO 2020; PRODUCTO DE DICHO ACCIDENTE ME FUE DETERMINADA UNA PÉRDIDA DE CALIFICACIÓN LABORAL DE 39.13 LA CUAL FUE NOTIFICADA EL DÍA 09 DE FEBRERO DEL 2023.**

Mi apoderado queda facultado para conciliar, recibir, desistir, transigir, sustituir, hacer cuanto este en defensa de los intereses que confían.

Además de las facultades ya mencionadas, el presente faculta para que eleve derechos de petición ante **INDUMA SCA** identificada con el NIT No. 890800450, a fin de solicitar los documentos que estime necesarios sobre mi accidente laboral sufrido y de ser el caso para la interposición de acciones de tutela para la exigibilidad de los mismos por vía judicial ante posibles negativas de la empresa en su entrega.

Aunado a ello, el apoderado y siendo el caso podrá solicitar sanciones administrativas ante los entes de control (multas, cierres temporales o solicitud de cierre permanente) por posible incumplimiento de normas de Seguridad y Salud en el Trabajo.

Atentamente;


ALEJANDRO OCHOA AGUIRRE
C.C. 1.053.803.374





Acepto,



JUAN DAVID JIMÉNEZ MORENO
C.C. No. 75.096.784 de Manizales
T.P. 225.432 C.S.J. Abogado.



Ante el Notario Primero del Circuito de Manizales, Caldas,
Compareció(aron): ALEJANDRO OCHOA AGUIRRE CC 1033803374
a quien(es) personalmente identifiqué, y manifestó(aron):
Que el contenido de este documento es cierto y que la(s)
firma(s) y huella(s) en el puete(s) es, (son) suya(s). Se firma
hoy **10 ABR. 2024**

 Alejandro Ochoa Aguirre 

Art. 65 Dto. 980 de 1970



8

Manizales, 20 de mayo del 2024

Señores,

- **CONTACTAMOS S.A.S.**, identificada con el NIT No. 810000450-1 y representada legalmente por la señora **DIANA SOCORRO OSORIO DUQUE** identificada con cédula de ciudadanía No. 30.276.838.
- **INDUMA S.A.S.**, identificada con el NIT No. 890800450-3 y representada legalmente por la señora **MARGARITA MARIA ARANGO ESCOBAR** identificada con cédula de ciudadanía No. 30.300.287.

JUAN DAVID JIMÉNEZ MORENO identificado con la cédula de ciudadanía No. 75.096.784 y portador de la T.P. No. 225.432 del Consejo Superior de la Judicatura, actuando mediante poder conferido como Apoderado Judicial del señor **ALEJANDRO OCHOA AGUIRRE** identificado con cédula ciudadanía No. 1.053.803.374; de conformidad con lo preceptuado en el artículo 23 de la Constitución Política Nacional, Ley 1437 de 2011 y Ley 1755 del año 2015, respetuosamente acudo ante ustedes para presentar **DERECHO DE PETICIÓN** de interés particular, con fundamento en los siguientes

HECHOS

PRIMERO: El señor **ALEJANDRO OCHOA AGUIRRE** identificado con cédula ciudadanía No. 1.053.803.374; el día 07 de julio del año 2020 ingresó a trabajar en la empresa **CONTACTAMOS S.A.S.** identificada con el NIT No.

810000450-1 y representada legalmente por la señora **DIANA SOCORRO OSORIO DUQUE** identificada con cédula de ciudadanía No. 30.276.838.

SEGUNDO: En virtud de dicho contrato, el señor **ALEJANDRO OCHOA AGUIRRE** fue ubicado como trabajador en misión en la empresa **INDUMA S.A.S.** identificada con el NIT No. 890800450-3 y representada legalmente por la señora **MARGARITA MARIA ARANGO ESCOBAR** identificada con cédula de ciudadanía No. 30.300.287.

TERCERO: El día 19 de septiembre del 2020, el señor **ALEJANDRO OCHOA AGUIRRE** sufrió un accidente de trabajo mientras se desempeñaba como operario de máquina de troquelado en **INDUMA S.A.S.**

CUARTO: Como consecuencia de dicho accidente laboral, el señor **ALEJANDRO OCHOA AGUIRRE** fue calificado por la JUNTA NACIONAL DE CALIFICACIÓN DE INVALIDEZ con un porcentaje de pérdida de capacidad laboral en un 39.13%.

QUINTO: Así las cosas, comedidamente se solicita la siguiente INFORMACIÓN:

1. Inducción del puesto de trabajo para la labor contratada, es decir, operario de máquina de troquelado; **si tuvo cambios en su puesto de trabajo se deberá anexar cada una de las inducciones respectivas (dichos soportes deben ir debidamente firmados por el suscrito).**

Para el caso concreto, aportar la inducción de puesto de trabajo con su debida capacitación, entrenamiento para el cargo de operario de máquina de troquelado.

2. Examen médico de Ingreso, el cual debe ir acompañado con el respectivo profesiograma y perfil biométrico realizado por el medico laboral en donde se evalúe las condiciones de aptitudes psicofísicas necesarias para realizar la labor contratada.
3. Copia de Exámenes médicos Periódicos realizados al trabajador.
4. Copia de Examen médico de cambio de ocupación, en el evento de que hubiese existido algún cambio.
5. Registro de Capacitación para el manejo de las MAQUINAS DE TRABAJO utilizadas en su puesto de trabajo.
6. Copia de datos técnicos y marca de la máquina que ocasionó el accidente de trabajo (modelo de la máquina, marca de la maquina y tipo de funcionamiento desde la fecha de su fabricación)
7. Copia de historial de mantenimientos preventivos, predictivos y correctivos de la máquina que ocasionó el accidente de trabajo.
8. Copia de historial de reparaciones eléctricas de la máquina que ocasionó el accidente de trabajo.
9. Copia de Hoja de vida con la respectiva acreditación de la persona que realizó los mantenimiento y reparaciones eléctricas de la máquina.
10. Registro de Capacitaciones en Promoción y Prevención en factores de riesgos MECÁNICOS por condiciones de seguridad, las

cuales deben estar debidamente firmadas por el trabajador durante todo el vínculo laboral que tuvo hasta la fecha de la desvinculación. Énfasis para el manejo y puesto de trabajo de operario de máquina de troquelado.

11. Investigación del accidente de trabajo, con base a la resolución 1401 de 2007 con el respectivo sello de recibido por parte de la ARL y MINISTERIO DEL TRABAJO.
12. Copia de reporte de accidente de trabajo con el respectivo sello de recibido por parte de la ARL y MINISTERIO DEL TRABAJO.
13. Registros de entrega, capacitación y publicación del Reglamento interno de trabajo al trabajador.
14. Copia de reglamento interno de trabajo.
15. Registros de entrega, capacitación y publicación del Reglamento de Higiene y Seguridad Industrial al trabajador.
16. Copia de Reglamento de Higiene y Seguridad Industrial.
17. Acta del COPASO hoy en día COPASST donde se realizó la investigación y se determinó las causas del accidente de trabajo.
18. Actas del COPASO (COPASST) desde la fecha de vinculación laboral hasta su terminación, conforme al artículo 11 de la Resolución 2013 de 1986, además de los documentos requeridos, se solicita:

- Registros de Propuesta hechas a la administración de la empresa o establecimiento de trabajo la adopción de medidas y el desarrollo de actividades que procuren y mantengan la salud en los lugares y ambientes de trabajo.
- Registros de Proponer y participar en actividades de capacitación en salud ocupacional dirigidas a trabajadores, supervisores y directivos de la empresa o establecimiento de trabajo.
- Registros de Colaborar con los funcionarios de entidades gubernamentales de salud ocupacional en las actividades que éstos adelanten en la empresa y recibir por derecho propio los informes correspondientes.
- Registros de Vigilar el desarrollo de las actividades que en materia de medicina, higiene y seguridad industrial debe realizar la empresa de acuerdo con el Reglamento de Higiene y Seguridad Industrial y las normas vigentes; promover su divulgación y observancia.
- Registros de Colaborar en el análisis de las causas de los accidentes de trabajo y enfermedades profesionales y proponer al empleador las medidas correctivas que haya lugar para evitar su ocurrencia. Evaluar los programas que se hayan realizado.
- Registros de Visitar periódicamente los lugares de trabajo e inspeccionar los ambientes, máquinas, equipos, aparatos y las operaciones realizadas por el personal de trabajadores en cada área o sección de la empresa e informar al empleador sobre la existencia de factores de riesgo y sugerir las medidas correctivas y de control.

- Registros de Estudiar y considerar las sugerencias que presenten los trabajadores en materia de medicina, higiene y seguridad industrial.
 - Registros de Solicitar periódicamente a la empresa informes sobre accidentalidad y enfermedades profesionales con el objeto de dar cumplimiento a lo estipulado en la presente Resolución.
- 19.** Cuadros de panorama de riesgos laborales para los cargos contratado y desempeñados por el trabajador.
 - 20.** Cuadro de Descripción de cargos y funciones del trabajador.
 - 21.** Copia de documentos donde se acredite entrega de los elementos de protección personal certificados y con constancia de capacitación del uso de los mismos al trabajador con su debida ficha técnica.
 - 22.** Copia de fragmento de grabación en video del momento de la ocurrencia del accidente de trabajo mortal.
 - 23.** Copia de las Convenciones Colectivas desde la fecha de vinculación laboral hasta la fecha actual.
 - 24.** Certificación de cargos con tiempo laborado.
 - 25.** Factores de riesgo inherentes al cargo desempeñado como operario de máquinas de troquelado.

- 26.** Capacitación a los trabajadores en entrenamiento especializado en técnicas de rescate y estabilización básica de pacientes politraumatizados para la fecha del accidente laboral.
- 27.** Copia de certificación de afiliación a E.P.S., A.R.L y FONDO DE PENSIONES del trabajador.

ANEXOS

- Poder debidamente otorgado.

DIRECCIONES PARA NOTIFICACIONES

JUAN DAVID JIMÉNEZ MORENO: Calle 20 No. 22-27 oficina 805 Edificio Cumanday en la ciudad de Manizales – Caldas. Teléfono: 314 804 89 16. Correo electrónico: jurissconsulta@gmail.com.

Atentamente,

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Juan David Jiménez Moreno', with a stylized flourish at the end.

JUAN DAVID JIMÉNEZ MORENO

C.C. No. 75.096.784 de Manizales.

T.P. No. 225.432 del C.S.J.



juan david jimenez <jurissconsulta@gmail.com>

SOLICITUD DERECHO DE PETICIÓN

1 mensaje

juan david jimenez <jurissconsulta@gmail.com>

20 de mayo de 2024, 12:39

Para: info@contactamossas.com.co, juridica@contactamossas.com.co

Señores,

- **CONTACTAMOS S.A.S.**, identificada con el NIT No. 810000450-1 y representada legalmente por la señora **DIANA SOCORRO OSORIO DUQUE** identificada con cédula de ciudadanía No. 30.276.838.

JUAN DAVID JIMÉNEZ MORENO identificado con la cédula de ciudadanía No. 75.096.784 y portador de la T.P. No. 225.432 del Consejo Superior de la Judicatura, actuando mediante poder conferido como Apoderado Judicial del señor **ALEJANDRO OCHOA AGUIRRE** identificado con cédula ciudadanía No. 1.053.803.374; de conformidad con lo preceptuado en el artículo 23 de la Constitución Política Nacional, Ley 1437 de 2011 y Ley 1755 del año 2015, respetuosamente acudo ante ustedes para presentar **DERECHO DE PETICIÓN** de interés particular.

Anexo PDF en 9 folios.

Muchas gracias por la atención prestada,

JUAN DAVID JIMÉNEZ MORENO

**DERECHO DE PETICIÓN CONTACTAMOS.pdf**
796K

Manizales, 10 de abril del 2024

Señores
CONTACTAMOS S.A.S.
Manizales – Caldas
E.S.D.

REFERENCIA: PODER

ALEJANDRO OCHOA AGUIRRE, mayor de edad, identificado con cédula de ciudadanía No. 1.053.803.374 de Manizales, actuando en nombre propio, respetuosamente me dirijo a usted para manifestarle que por medio del presente escrito confiero poder especial, amplio y suficiente al abogado **JUAN DAVID JIMÉNEZ MORENO**, mayor de edad y vecino de esta ciudad, identificado con la C.C. No. 75.096.784 de Manizales – Caldas, identificado con T.P. No. 225.432 del C. S. de la J, a fin de que me represente en **ANIMO CONCILIATORIO O DE TRANSACCIÓN**, respecto a la reclamación de indemnización de perjuicios en contra de las empresas **CONTACTAMOS S.A.S.**, identificada con el NIT No. 810000450-1, en calidad de empleador y en contra de **INDUMA SCA** identificada con el NIT No. 890800450, **EN CALIDAD DE SOLIDARIAMENTE RESPONSABLE POR LOS DAÑOS DE ORDEN PATRIMONIAL Y EXTRAPATRIMONIAL COMO CONSECUENCIA DE ACCIDENTE LABORAL SUFRIDO EL DÍA 19 DE SEPTIEMBRE DEL 2020 MIENTRAS ME DESEMPEÑABA EN CALIDAD DE OPERARIO DE TROQUELADO, EN CALIDAD DE EMPLEADO EN MISIÓN, RELACIÓN LABORAL QUE DIO INICIO A PARTIR DEL 7 DE JULIO DEL AÑO 2020; PRODUCTO DE DICHO ACCIDENTE ME FUE DETERMINADA UNA PÉRDIDA DE CALIFICACIÓN LABORAL DE 39.13 LA CUAL FUE NOTIFICADA EL DÍA 09 DE FEBRERO DEL 2023.**

Mi apoderado queda facultado para conciliar, recibir, desistir, transigir, sustituir, hacer cuanto este en defensa de los intereses que confían.

Además de las facultades ya mencionadas, el presente faculta para que eleve derechos de petición ante **CONTACTAMOS S.A.S.**, identificada con el NIT No. 810000450-1, a fin de solicitar los documentos que estime necesarios sobre mi accidente laboral sufrido y de ser el caso para la interposición de acciones de tutela para la exigibilidad de los mismos por vía judicial ante posibles negativas de la empresa en su entrega.

Aunado a ello, el apoderado y siendo el caso podrá solicitar sanciones administrativas ante los entes de control (multas, cierres temporales o solicitud de cierre permanente) por posible incumplimiento de normas de Seguridad y Salud en el Trabajo.

Atentamente;

Alejandro Ochoa A.
ALEJANDRO OCHOA AGUIRRE
C.C. 1.053.803.374



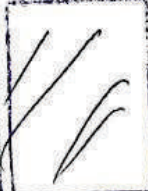

Acepto,

Juan David Jiménez Moreno
JUAN DAVID JIMÉNEZ MORENO

C.C. No. 75.096.784 de Manizales

T.P. 225.432 C.S.J. Abogado.

Ante el Notario Primero del Circuito de Manizales, Caldas,
Compareció(eron): ALEJANDRO OCHOA
AGUIRRE C 1053803374
a quien(es) personalmente identifiqué, y manifestó(eron):
Que el contenido de este documento es cierto y que la(s)
firma(s) y huella(s) en él puesta(s) es (son) su(s). Se firma
hoy **10 ABR. 2024**

 Alejandro Ochoa 
Notario Primero del Circuito de Manizales, Caldas
C.C. No. 75.096.784 de Manizales

B



Manizales, 20 de mayo del 2024

Señores,

- **CONTACTAMOS S.A.S.**, identificada con el NIT No. 810000450-1 y representada legalmente por la señora **DIANA SOCORRO OSORIO DUQUE** identificada con cédula de ciudadanía No. 30.276.838.
- **INDUMA S.A.S.**, identificada con el NIT No. 890800450-3 y representada legalmente por la señora **MARGARITA MARIA ARANGO ESCOBAR** identificada con cédula de ciudadanía No. 30.300.287.

JUAN DAVID JIMÉNEZ MORENO identificado con la cédula de ciudadanía No. 75.096.784 y portador de la T.P. No. 225.432 del Consejo Superior de la Judicatura, actuando mediante poder conferido como Apoderado Judicial del señor **ALEJANDRO OCHOA AGUIRRE** identificado con cédula ciudadanía No. 1.053.803.374; de conformidad con lo preceptuado en el artículo 23 de la Constitución Política Nacional, Ley 1437 de 2011 y Ley 1755 del año 2015, respetuosamente acudo ante ustedes para presentar **DERECHO DE PETICIÓN** de interés particular, con fundamento en los siguientes

HECHOS

PRIMERO: El señor **ALEJANDRO OCHOA AGUIRRE** identificado con cédula ciudadanía No. 1.053.803.374; el día 07 de julio del año 2020 ingresó a trabajar en la empresa **CONTACTAMOS S.A.S.** identificada con el NIT No.

810000450-1 y representada legalmente por la señora **DIANA SOCORRO OSORIO DUQUE** identificada con cédula de ciudadanía No. 30.276.838.

SEGUNDO: En virtud de dicho contrato, el señor **ALEJANDRO OCHOA AGUIRRE** fue ubicado como trabajador en misión en la empresa **INDUMA S.A.S.** identificada con el NIT No. 890800450-3 y representada legalmente por la señora **MARGARITA MARIA ARANGO ESCOBAR** identificada con cédula de ciudadanía No. 30.300.287.

TERCERO: El día 19 de septiembre del 2020, el señor **ALEJANDRO OCHOA AGUIRRE** sufrió un accidente de trabajo mientras se desempeñaba como operario de máquina de troquelado en **INDUMA S.A.S.**

CUARTO: Como consecuencia de dicho accidente laboral, el señor **ALEJANDRO OCHOA AGUIRRE** fue calificado por la JUNTA NACIONAL DE CALIFICACIÓN DE INVALIDEZ con un porcentaje de pérdida de capacidad laboral en un 39.13%.

QUINTO: Así las cosas, comedidamente se solicita la siguiente INFORMACIÓN:

1. Inducción del puesto de trabajo para la labor contratada, es decir, operario de máquina de troquelado; **si tuvo cambios en su puesto de trabajo se deberá anexar cada una de las inducciones respectivas (dichos soportes deben ir debidamente firmados por el suscrito).**

Para el caso concreto, aportar la inducción de puesto de trabajo con su debida capacitación, entrenamiento para el cargo de operario de máquina de troquelado.

2. Examen médico de Ingreso, el cual debe ir acompañado con el respectivo profesiograma y perfil biométrico realizado por el medico laboral en donde se evalúe las condiciones de aptitudes psicofísicas necesarias para realizar la labor contratada.
3. Copia de Exámenes médicos Periódicos realizados al trabajador.
4. Copia de Examen médico de cambio de ocupación, en el evento de que hubiese existido algún cambio.
5. Registro de Capacitación para el manejo de las MAQUINAS DE TRABAJO utilizadas en su puesto de trabajo.
6. Copia de datos técnicos y marca de la máquina que ocasionó el accidente de trabajo (modelo de la máquina, marca de la maquina y tipo de funcionamiento desde la fecha de su fabricación)
7. Copia de historial de mantenimientos preventivos, predictivos y correctivos de la máquina que ocasionó el accidente de trabajo.
8. Copia de historial de reparaciones eléctricas de la máquina que ocasionó el accidente de trabajo.
9. Copia de Hoja de vida con la respectiva acreditación de la persona que realizó los mantenimiento y reparaciones eléctricas de la máquina.
10. Registro de Capacitaciones en Promoción y Prevención en factores de riesgos MECÁNICOS por condiciones de seguridad, las

cuales deben estar debidamente firmadas por el trabajador durante todo el vínculo laboral que tuvo hasta la fecha de la desvinculación. Énfasis para el manejo y puesto de trabajo de operario de máquina de troquelado.

- 11.** Investigación del accidente de trabajo, con base a la resolución 1401 de 2007 con el respectivo sello de recibido por parte de la ARL y MINISTERIO DEL TRABAJO.
- 12.** Copia de reporte de accidente de trabajo con el respectivo sello de recibido por parte de la ARL y MINISTERIO DEL TRABAJO.
- 13.** Registros de entrega, capacitación y publicación del Reglamento interno de trabajo al trabajador.
- 14.** Copia de reglamento interno de trabajo.
- 15.** Registros de entrega, capacitación y publicación del Reglamento de Higiene y Seguridad Industrial al trabajador.
- 16.** Copia de Reglamento de Higiene y Seguridad Industrial.
- 17.** Acta del COPASO hoy en día COPASST donde se realizó la investigación y se determinó las causas del accidente de trabajo.
- 18.** Actas del COPASO (COPASST) desde la fecha de vinculación laboral hasta su terminación, conforme al artículo 11 de la Resolución 2013 de 1986, además de los documentos requeridos, se solicita:

- Registros de Propuesta hechas a la administración de la empresa o establecimiento de trabajo la adopción de medidas y el desarrollo de actividades que procuren y mantengan la salud en los lugares y ambientes de trabajo.
- Registros de Proponer y participar en actividades de capacitación en salud ocupacional dirigidas a trabajadores, supervisores y directivos de la empresa o establecimiento de trabajo.
- Registros de Colaborar con los funcionarios de entidades gubernamentales de salud ocupacional en las actividades que éstos adelanten en la empresa y recibir por derecho propio los informes correspondientes.
- Registros de Vigilar el desarrollo de las actividades que en materia de medicina, higiene y seguridad industrial debe realizar la empresa de acuerdo con el Reglamento de Higiene y Seguridad Industrial y las normas vigentes; promover su divulgación y observancia.
- Registros de Colaborar en el análisis de las causas de los accidentes de trabajo y enfermedades profesionales y proponer al empleador las medidas correctivas que haya lugar para evitar su ocurrencia. Evaluar los programas que se hayan realizado.
- Registros de Visitar periódicamente los lugares de trabajo e inspeccionar los ambientes, máquinas, equipos, aparatos y las operaciones realizadas por el personal de trabajadores en cada área o sección de la empresa e informar al empleador sobre la existencia de factores de riesgo y sugerir las medidas correctivas y de control.

- Registros de Estudiar y considerar las sugerencias que presenten los trabajadores en materia de medicina, higiene y seguridad industrial.
 - Registros de Solicitar periódicamente a la empresa informes sobre accidentalidad y enfermedades profesionales con el objeto de dar cumplimiento a lo estipulado en la presente Resolución.
19. Cuadros de panorama de riesgos laborales para los cargos contratado y desempeñados por el trabajador.
 20. Cuadro de Descripción de cargos y funciones del trabajador.
 21. Copia de documentos donde se acredite entrega de los elementos de protección personal certificados y con constancia de capacitación del uso de los mismos al trabajador con su debida ficha técnica.
 22. Copia de fragmento de grabación en video del momento de la ocurrencia del accidente de trabajo mortal.
 23. Copia de las Convenciones Colectivas desde la fecha de vinculación laboral hasta la fecha actual.
 24. Certificación de cargos con tiempo laborado.
 25. Factores de riesgo inherentes al cargo desempeñado como operario de máquinas de troquelado.

- 26.** Capacitación a los trabajadores en entrenamiento especializado en técnicas de rescate y estabilización básica de pacientes politraumatizados para la fecha del accidente laboral.
- 27.** Copia de certificación de afiliación a E.P.S., A.R.L y FONDO DE PENSIONES del trabajador.

ANEXOS

- Poder debidamente otorgado.

DIRECCIONES PARA NOTIFICACIONES

JUAN DAVID JIMÉNEZ MORENO: Calle 20 No. 22-27 oficina 805 Edificio Cumanday en la ciudad de Manizales – Caldas. Teléfono: 314 804 89 16. Correo electrónico: jurissconsulta@gmail.com.

Atentamente,



JUAN DAVID JIMÉNEZ MORENO

C.C. No. 75.096.784 de Manizales.

T.P. No. 225.432 del C.S.J.

Manizales, 19 de junio de 2024

Señores

Alejandro Ochoa Aguirre

Juan David Jiménez Moreno

Manizales, Caldas

Enviado a las direcciones de correo electrónico jurissconsulta@gmail.com.

Asunto: Respuesta a su petición del 20 de mayo de 2024.
--

Reciba un cordial saludo,

En mi condición de representante legal de **Induma S.A.S.**, sociedad con NIT 890800450-3 (en adelante la "Empresa" o "Induma"), me permito darle respuesta a su petición del 20 de mayo de 2020, así:

I. Resumen de la solicitud

En la petición radicada por ustedes solicitaron a Contactamos S.A.S. y mi representada, una serie de documentos relacionados con el SG-SST y operación de la Empresa, así:

II. Respuesta

La Empresa atiende la petición de cada documento, así (respuesta en negrilla):

1. Inducción del puesto de trabajo para la labor contratada, es decir, operario de máquina de troquelado; si tuvo cambios en su puesto de trabajo se deberá anexar cada una de las inducciones respectivas (dichos soportes deben ir debidamente firmados por el suscrito). Para el caso concreto, aportar la inducción de puesto de trabajo con su debida capacitación, entrenamiento para el cargo de operario de máquina de troquelado. **Se remite copia de la ficha de instrucción personalizada con el paso a paso del manejo de la máquina troquelado, así como las actas de asistencia a capacitaciones en materia de riesgos laborales.**



2. Examen médico de Ingreso, el cual debe ir acompañado con el respectivo profesiograma y perfil biométrico realizado por el médico laboral en donde se evalúe las condiciones de aptitudes psicofísicas necesarias para realizar la labor contratada. **Por tratarse de trabajador en misión, siendo el empleador Contactamos S.A.S., esta documentación debe ser entregada por ellos.**
3. Copia de Exámenes médicos Periódicos realizados al trabajador. **Por tratarse de trabajador en misión, siendo el empleador Contactamos S.A.S., esta documentación debe ser entregada por ellos.**
4. Copia de Examen médico de cambio de ocupación, en el evento de que hubiese existido algún cambio. **Por tratarse de trabajador en misión, siendo el empleador Contactamos S.A.S., esta documentación debe ser entregada por ellos.**
5. Registro de Capacitación para el manejo de las MAQUINAS DE TRABAJO utilizadas en su puesto de trabajo. **Se remite copia de capacitaciones en Promoción y Prevención en factores de riesgos mecánicos por condiciones de seguridad.**
6. Copia de datos técnicos y marca de la máquina que ocasionó el accidente de trabajo (modelo de la máquina, marca de la máquina y tipo de funcionamiento desde la fecha de su fabricación). **No se accede a esta solicitud, puesto que, para la Empresa, esto constituye información sometida a reserva en los términos del artículo 260 de la decisión 486 de 2000, el numeral 6 del artículo 24 de la Ley 1437 de 2011, sustituido por el artículo 1 de la Ley 1755 de 2015 y la Sentencia T-181 de 2014 de la Corte Constitucional.**
7. Copia de historial de mantenimientos preventivos, predictivos y correctivos de la máquina que ocasionó el accidente de trabajo. **No se accede a esta solicitud, puesto que, para la Empresa, esto constituye información sometida a reserva en los términos del artículo 260 de la decisión 486 de 2000, el numeral 6 del artículo 24 de la Ley 1437 de 2011, sustituido por el artículo 1 de la Ley 1755 de 2015 y la Sentencia T-181 de 2014 de la Corte Constitucional.**

8. Copia de historial de reparaciones eléctricas de la máquina que ocasionó el accidente de trabajo. **No se accede a esta solicitud, puesto que, para la Empresa, esto constituye información sometida a reserva en los términos del artículo 260 de la decisión 486 de 2000, el numeral 6 del artículo 24 de la Ley 1437 de 2011, sustituido por el artículo 1 de la Ley 1755 de 2015 y la Sentencia T-181 de 2014 de la Corte Constitucional.**
9. Copia de Hoja de vida con la respectiva acreditación de la persona que realizó los mantenimientos y reparaciones eléctricas de la máquina. **No se accede a esta solicitud, puesto que, para la Empresa, esto constituye información sometida a reserva en los términos del artículo 260 de la decisión 486 de 2000, el numeral 6 del artículo 24 de la Ley 1437 de 2011, sustituido por el artículo 1 de la Ley 1755 de 2015 y la Sentencia T-181 de 2014 de la Corte Constitucional, respaldado, además, en que esta solicitud implica la entrega de datos personales, y al no demostrar que ustedes se encuentran dentro de las personas autorizadas por el artículo 20 de la Ley 1581 de 2012 para solicitar este tipo de información, esta solicitud se rechaza.**
10. Registro de Capacitaciones en Promoción y Prevención en factores de riesgos MECÁNICOS por condiciones de seguridad, las cuales deben estar debidamente firmadas por el trabajador durante todo el vínculo laboral que tuvo hasta la fecha de la desvinculación. **Se remite copia de la ficha de instrucción personalizada con el paso a paso del manejo de la máquina troquelado, así como las actas de asistencia a capacitaciones en materia de riesgos laborales.**
11. Investigación del accidente de trabajo, con base a la resolución 1401 de 2007 con el respectivo sello de recibido por parte de la ARL y MINISTERIO DEL TRABAJO. **Por tratarse de trabajador en misión, siendo el empleador Contactamos S.A.S., esta documentación debe ser entregada por ellos.**
12. Copia de reporte de accidente de trabajo con el respectivo sello de recibido por parte de la ARL y MINISTERIO DEL TRABAJO. **Por tratarse de trabajador en misión, siendo el empleador Contactamos S.A.S., esta documentación debe ser entregada por ellos.**
13. Registros de entrega, capacitación y publicación del Reglamento interno de trabajo al trabajador. **Se remite acta de asistencia a programa de inducción general, en el cual se socializan las políticas y reglamentos de Induma.**



14. Copia de reglamento interno de trabajo. **Se remite copia del Reglamento Interno de Trabajo de Induma.**
15. Registros de entrega, capacitación y publicación del Reglamento de Higiene y Seguridad Industrial al trabajador. **Se remite acta de asistencia a programa de inducción general, en el cual se socializan las políticas y reglamentos de Induma.**
16. Copia de Reglamento de Higiene y Seguridad Industrial. **Se remite copia de Reglamento de Higiene y Seguridad Industrial**
17. Acta del COPASO hoy en día COPASST donde se realizó la investigación y se determinó las causas del accidente de trabajo. **No se accede a esta solicitud, puesto que, para la Empresa, esto constituye información sometida a reserva en los términos del artículo 260 de la decisión 486 de 2000, el numeral 6 del artículo 24 de la Ley 1437 de 2011, sustituido por el artículo 1 de la Ley 1755 de 2015 y la Sentencia T-181 de 2014 de la Corte Constitucional.**
18. Actas del COPASO (COPASST) desde la fecha de vinculación laboral hasta su terminación, conforme al artículo 11 de la Resolución 2013 de 1986, además de los documentos requeridos, se solicita otra serie de documentos, en general, registros. **No se accede a esta solicitud, puesto que, para la Empresa, esto constituye información sometida a reserva en los términos del artículo 260 de la decisión 486 de 2000, el numeral 6 del artículo 24 de la Ley 1437 de 2011, sustituido por el artículo 1 de la Ley 1755 de 2015 y la Sentencia T-181 de 2014 de la Corte Constitucional.**
19. Cuadros de panorama de riesgos laborales para los cargos contratado y desempeñados por el trabajador. **Se comparte copia de la matriz de identificación de riesgos y valoración de peligros implementada por Induma.**
20. Cuadro de Descripción de cargos y funciones del trabajador. **Se remite copia del perfil del cargo.**
21. Copia de documentos donde se acredite entrega de los elementos de protección personal certificados y con constancia de capacitación del uso de los mismos al trabajador con su debida ficha técnica. **Se remite actas de entrega de elementos de protección personal con la correspondiente ficha técnica de esos elementos.**

22. Copia de fragmento de grabación en video del momento de la ocurrencia del accidente de trabajo mortal. **No es posible hacer entrega de este documento, pues actualmente no se cuenta con él. No obstante, se aclara que el accidente sufrido por el señor Alejandro Ochoa no fue un accidente mortal.**
23. Copia de las Convenciones Colectivas desde la fecha de vinculación laboral hasta la fecha actual. **Actualmente y desde antes del ingreso del señor Alejandro Ochoa, Induma no ha celebrado convención colectiva con sus trabajadores.**
24. Certificación de cargos con tiempo laborado. **Por tratarse de trabajador en misión, siendo el empleador Contactamos S.A.S., esta documentación debe ser entregada por ellos.**
25. Factores de riesgo inherentes al cargo desempeñado como operario de máquinas de troquelado. **Se comparte copia de la matriz de identificación de riesgos y valoración de peligros implementada por Induma.**
26. Capacitación a los trabajadores en entrenamiento especializado en técnicas de rescate y estabilización básica de pacientes politraumatizados para la fecha del accidente laboral. **No se accede a esta solicitud, puesto que, para la Empresa, esto constituye información sometida a reserva en los términos del artículo 260 de la decisión 486 de 2000, el numeral 6 del artículo 24 de la Ley 1437 de 2011, sustituido por el artículo 1 de la Ley 1755 de 2015 y la Sentencia T-181 de 2014 de la Corte Constitucional, respaldado, además, en que esta solicitud implica la entrega de datos personales, y al no demostrar que ustedes se encuentran dentro de las personas autorizadas por el artículo 20 de la Ley 1581 de 2012 para solicitar este tipo de información, esta solicitud se rechaza.**
27. Copia de certificación de afiliación a E.P.S., A.R.L y FONDO DE PENSIONES del trabajador. **Por tratarse de trabajador en misión, siendo el empleador Contactamos S.A.S., esta documentación debe ser entregada por ellos.**

De esta forma damos respuesta clara, completa y de fondo a su petición, en los términos de la Ley 1755 de 2015.

Cordialmente,



Margarita María Arango Escobar
c.c. 30.300.287
Representante legal de Induma S.A.S.
NIT 890800450-3

64
años



Manizales- Caldas, 13 de junio de 2024.

Doctor

JUAN DAVID JIMENEZ MORENO

C.C. 75.096.784 T.P. 225.432

Apoderado de ALEJANDRO OCHOA AGUIRRE

c.c. 1.053.803.374

Correo electrónico: jurissconsulta@gmail.com

REF: CONTESTACIÓN DERECHO DE PETICIÓN.

JUAN CARLOS MORENO QUINTERO, mayor de edad y vecina de Manizales, identificado con la cédula de ciudadanía No. 10.246.624 de Manizales (Caldas), actuando en nombre y representación de la sociedad **CONTACTAMOS S.A.S.**, respetuosamente me dirijo a usted con el fin de darle respuesta al **DERECHO DE PETICIÓN** elevado el 20 de mayo de 2024, lo anterior, según lo establecido en los términos del artículo 14 del Código de Procedimiento Administrativo sustituido por el artículo 1° de la Ley 1755 de 2015.

Doy respuesta a sus peticiones de la siguiente manera: Sea lo primero aclarar que su poderdante trabajó con la sociedad **CONTACTAMOS** como empleadora y fue enviado en misión a la empresa **INDUMA S.A.S.**, donde se establece de forma legal que esta sociedad debe cumplir con el Sistema de Gestión y Seguridad y Salud de los Trabajadores, así como propender por la salud de los trabajadores enviados en misión, esto que la empresa **CONTACTAMOS S.A.S.** revisa al momento de envío de personal pero que no tiene en sus archivos la información que corresponde a cada caso en particular por lo que se trasladó por competencia las solicitudes de documentación que corresponden a la usuaria del servicio, donde se le envía a usted copia del correo electrónico por medio del cual se envía la petición a dicha sociedad. Paso a contestarle la petición a cada punto de forma particular.

1.- La inducción del puesto de trabajo es competencia de la empresa usuaria, en razón a que, mi representada delegó en esta lo que la jurisprudencia de la Corte Suprema de Justicia ha definido como subordinación delegada que no es más que la potestad otorgada por el empleador, la EST a sus usuarias para que brinden órdenes e instrucciones al trabajador en misión usuaria lo que la

Carrera 23 No. 62-16 Edificio Torres Panorama Local 218 Conmutador: 893 13 80
Manizales - Caldas

jurisprudencia de la Corte Suprema de Justicia ha definido como subordinación delegada que no es más que la potestad otorgada por el empleador, la EST a sus usuarias para que brinden órdenes e instrucciones al trabajador en misión respecto al tiempo, modo y cantidad de trabajo. Lo anterior quedó definido en Sentencia con el radicado 9435 del 24 de abril de 1997 en los siguientes términos:

“(…) Hechos estos comentarios y retomando el caso del trabajador en misión, tenemos que éste queda subordinado al tercero, usuario del servicio temporal, pero sólo en lo que refiere a órdenes que se le impartan en cuanto al modo, tiempo o cantidad de trabajo, y en lo que corresponda a lo establecido en el objeto del vínculo laboral, que debe estar, a su vez en coordinación con lo acordado en el contrato comercial, en el que se precisa el servicio temporal de colaboración con la usuaria por parte de la empresa de servicios temporales”.

Toda la capacitación al puesto de trabajo la realiza la empresa usuaria del servicio, ya que el cargo a ejercer lo realiza el trabajador en dicha sociedad.

2.- Se adjunta el certificado médico ocupacional de ingreso realizado el 06 de julio de 2020. Cabe mencionarle que lo que respecta a la historia clínica ocupacional es sometido a reserva del empleador por lo que se desconoce la información a detalle.

3.- Se adjunta el certificado médico ocupacional post incapacidad del 04 de mayo de 2021.

4.- No existe cambio de ocupación del colaborador, en la relación de trabajo que existió entre las partes, el cargo cumplió de forma estricta recomendaciones y restricciones en el momento en que hubieran existido.

5, 6, 7, 8, 9, 10.- Como se contestó en la instrucción de esta contestación la empresa usuaria del servicio INDUMA S.A., es quien guarda esta documentación en sus archivos, la cual la empresa CONTACTAMOS S.A.S si bien ha conocido alguna información la misma no la tiene, por esto los documentos solicitados en estos puntos hacen parte de la competencia de la empresa usuaria, a la cual, se evidencia que también se encuentra dirigido el presente derecho de petición.

11.- La investigación del accidente laboral es un documento que goza de reserva, el cual sólo es aportado cuando es solicitado por las entidades de la seguridad social u autoridad judicial o administrativa competente.



12.- Los reportes del accidente de trabajo fueron realizados ante Ministerio de Trabajo y la ARL, por lo tanto, estos documentos reposan ante dichas entidades.

13.- El Reglamento Interno de Trabajo- RIT de CONTACTAMOS S.A.S. se encuentra exhibido en la oficina de contratación de la empresa, por lo tanto, este es de conocimiento de todos los trabajadores de planta y en misión.

14.- Se anexa copia del RIT de CONTACTAMOS S.A.S.

15.- El Reglamento de Higiene y Seguridad Industrial de CONTACTAMOS S.A.S. se encuentra exhibido en la oficina principal de la empresa, por lo tanto, este es de conocimiento de todos los trabajadores de planta y en misión.

16.- Se anexa copia del Reglamento de Higiene y Seguridad Industrial de CONTACTAMOS S.A.S.

17.- El acta del COPASST por medio de la cual se trató el accidente de trabajo del señor Alejandro Ochoa Aguirre, es un documento que goza de reserva, el cual sólo es aportado cuando es solicitado por las entidades de la seguridad social u autoridad judicial o administrativa competente, como quiera que es un documento privado de la sociedad.

18.- Las actas del COPASST y demás documentos solicitados son documentos privados que gozan de reserva, por cuanto contienen información de terceros y sólo interesa a las partes, de acuerdo a lo dispuesto en el artículo 24 de la Ley 1755 de 2015, no pudiendo acceder a esta información particular de la empresa, además que se estaría violando el habeas data de personas intervinientes en los mismos, y de la empresa que guarda el registro.

19.- La matriz de identificación de peligros y valoración de riesgos IPVR es un documento privado que goza de reserva, por cuanto contienen información de terceros y sólo interesa al titular, de acuerdo a lo dispuesto en el artículo 24 de la Ley 1755 de 2015. Además, la matriz de riesgo del puesto de trabajo que realizó su poderdante la tiene la sociedad usuaria del servicio INDUMA S.A.

20.- Los documentos en los que se acredita las funciones y descripción del cargo, son documentos información que debe suministrar la empresa usuaria del servicio quien se le envió por competencia el derecho de petición.

21.- Los documentos en los que se acredita la entrega de los elementos de protección personal hacen parte de la competencia de la empresa usuaria, a la cual, se evidencia que también se encuentra dirigido el presente derecho de petición.

22.- CONTACTAMOS S.A.S. no tiene acceso a la grabación del accidente de trabajo, como tampoco tiene conocimiento de la existencia de este.

23.- La empresa CONTACTAMOS S.A.S. no tiene en vigencia ninguna convención colectiva de trabajo desde la fecha de vinculación del demandante hasta la actualidad, por lo tanto, no existe documento que la soporte.

24.- Se anexa certificado laboral certificado laboral donde consta la fecha de inicio y finalización del contrato de trabajo por obra o labor celebrado con CONTACTAMOS S.A.S., como trabajador en misión, la empresa usuaria INDUMA S.A., cargo y salario. Esto de acuerdo al artículo No. 57 del Código Sustantivo del Trabajo- CST, que reza: "Artículo 57 No. 7. Dar al trabajador que lo solicite, a la expiración de contrato, una certificación en que consten el tiempo de servicio, la indole de la labor y el salario devengado..."

25.- Como se le indicó en la contestación a la petición No. 19, la matriz de identificación de peligros y valoración de riesgos IPVR es un documento privado que goza de reserva, por cuanto contienen información de terceros y sólo interesa al titular, de acuerdo a lo dispuesto en el artículo 24 de la Ley 1755 de 2015, además que la identificación del riesgo al puesto de trabajo del demandante le corresponde a la usuaria del servicio al ser quien identificaba el riesgo.

26.- Las capacitaciones a trabajadores son documentos privados que gozan de reserva legal, por cuanto contienen información de terceros y sólo interesa al titular, de acuerdo a lo dispuesto en el artículo 24 de la Ley 1755 de 2015.

27.- Se anexan los certificados de afiliación del señor Alejandro Ochoa Aguirre a EPS, ARL y AFP.

De este modo damos respuesta a su derecho de petición, esperando haber resuelto sus inquietudes.

FUNDAMENTOS DE DERECHO

Artículo 23. De la Constitución Política

Esta disposición hace énfasis al derecho que tienen todas las personas de presentar peticiones de forma respetuosa ante las distintas autoridades, figura que está amparada bajo el manto constitucional y busca la protección de derechos fundamentales.

Artículo 14 del Código de Procedimiento Administrativo sustituido por el artículo 1° de la Ley 1755 de 2015.

El anterior lineamiento legal hace referencia al término para resolver las peticiones, sus requisitos y que debe contener, los cuales se han cumplido a cabalidad.

Artículo 29 de la Constitución Política de Colombia

En el cual se encuentra regulado el debido proceso que tendrá aplicabilidad para todas las actuaciones judiciales y administrativas.

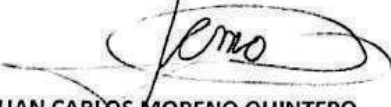
ANEXOS:

- 1.- Certificado médico ocupacional de ingreso.
- 2.- RIT de CONTACTAMOS S.A.S.
- 3.- Certificado laboral.
- 4.- Copia de afiliación a EPS, ARL y AFP.
- 5.- Correo electrónico traslado petición INDUMA S.A.

NOTIFICACIONES:

juridica@contactamossas.com.co

Cordialmente,


JUAN CARLOS MORENO QUINTERO
Rep. Legal CONTACTAMOS S.A.S.

Carrera 23 No. 62-16 Edificio Torres Panorama Local 218 Conmutador: 893 13 80
Manizales - Caldas

JUZGADO PRIMERO CIVIL DEL CIRCUITO

Manizales, Caldas, julio treinta y uno (31) de dos mil veinticuatro (2024)

Sentencia No.222

Proceso No. 17-001-40-03-011-2024-00495-01

Se profiere sentencia de segunda instancia dentro de la Acción de Tutela promovida por el señor Alejandro Ochoa Aguirre, a través de mandatario judicial contra contactamos S.A.S e Induma S.A.S.

I. ANTECEDENTES

Correspondió al Juzgado Once Civil Municipal de esta ciudad, el conocimiento y trámite de la tutela de la referencia, el cual, luego de instruir el proceso le puso fin mediante sentencia de primera instancia del 25 de junio del año 2024, declarando la carencia actual de objeto por hecho superado en relación a la vulneración al derecho de petición al haberse obtenido respuesta a la petición incoada por el señor Alejandro Ochoa Aguirre el 20 de mayo de 2024 ante Contactamos S.A.S e Induma S.A.S.

Sinopsis de la impugnación

La decisión proferida por la Juez Once Civil Municipal de Manizales, Caldas, fue oportunamente impugnada por el mandatario judicial del accionante, quien manifestó su inconformidad con la decisión por cuanto en su sentir las respuestas emitidas por Induma y por Contactamos, fueron carentes de fondo, claridad, precisión y congruencia.

Arguye que la reserva legal que invoca la empresa para decidir no acceder a suministrar la información requerida en los numerales 6, 7, 8, y 9 del Derecho de Petición, relacionada con las características de la máquina, mantenimientos de la máquina de carácter preventivo, predictivo y correctivo; copia de historial de reparaciones eléctricas de la maquina; copia de hoja de vida con la respectiva acreditación de la persona que realizó los mantenimientos y reparaciones eléctricas de la máquina, no existe para este caso, toda vez que, se requiere conocer con precisión previó a la instauración de demanda de tipo laboral por presunta culpa patronal, sí la maquina en la que sufrió el accidente el señor Alejandro Ochoa cumplía con las normas de seguridad y demás normas técnicas, o si por el contrario las fallas en la seguridad de la misma, falta de mantenimientos, o reparaciones fueron las causantes del accidente, información que por obvias razones corresponde conocer al directamente afectado.

Señala que la información que se pretende conocer por parte del accionante, es imposible conocer por otros medios, previo al inicio de demanda de tipo resarcitorio .

Refiere que dicha información es prueba fundamental a la hora de determinar la responsabilidad de la accionada, y que en el caso particular, requiere ser sometida a pericia científica, previa a la instauración del mecanismo judicial, por lo que no puede ser negada por Induma, so pretexto, de reserva legal.

Considera que la mencionadas empresas no pueden oponerse a suministrar dicha información, pues se debe tener en cuenta que al señor Alejandro Ochoa Aguirre le asiste un derecho legítimo de obtención de la información: motivo por el cual la reserva legal aludida debe ser levantada por el Juez Constitucional, so pena de grave violación del derecho fundamental a la información que en este aspecto corresponde conocer al accionante y el debido acceso a la administración de justicia ; pues si bien es cierto, dicha reserva legal existe u opera frente a terceros no interesados, no respecto al trabajador que sufrió el accidente laboral.

No está de acuerdo con que la empresa Induma, remita a la Empresa Contactamos, la respuesta correspondiente a los numerales 11 y 12 contenidos en la petición de información, y arguye que “el hecho de que el trabajador sea un “trabajador en misión”, no exime a Induma de hacer entrega de los informes relacionados en los mencionados numerales de la solicitud, ello por cuanto se trata en realidad de un trabajador ocupado por la empresa Induma, y por tal bajo relación directamente subordinante, de donde no es excusa ni justificación desligarse de la entrega de tal documentación con este simple argumento.

Considera que sí Induma no contaba con la información en sus anaqueles (tal vez por presunta negligencia); lo que debió hacer fue solicitar a la temporal CONTACTAMOS S.A.S la entrega de las documentales relacionadas y aportarla con la respectiva contestación.

De la misma manera señala que los numerales 17 y 18, relacionados con la investigación del accidente de trabajo no tienen reserva legal frente al accionante que representa directamente la parte afectada que requiere conocer con precisión previo a la instauración de demanda por accidente laboral, las condiciones en que se encontraba la máquina para determinar si la falta de mantenimiento fue causante del accidente. Considerando dicha información fundamental para determinar y develar la responsabilidad de las empresas Induma o Contactamos S.A.S., en el acaecimiento del accidente laboral .

En su sentir la empresa Induma no dio respuesta de fondo a ninguno de los interrogantes planteados en los numerales 6, 7, 8, 9, 11, 12, 17 y 18 de la solicitud elevada.

De la misma manera considera que la repuesta dada por la empresa Contactamos S.A.S, no dio respuesta de fondo a ninguno de los interrogantes planteados en los numerales 11, 12, 17, 18 y 19 de la solicitud, siendo evasiva y negando su entrega por la reserva legal.

En vista de que la decisión fue oportunamente impugnada por el accionante y concedida la impugnación, es procedente resolver previas las siguientes:

II. CONSIDERACIONES

Atendiendo los argumentos esbozados por la accionada en su impugnación y la decisión proferida en primera instancia, se estudiará si es procedente revocar la decisión.

a).- El artículo 86 de la Constitución Política señala que toda persona puede interponer acción de tutela por sí misma o por quien actúe en su nombre, con el fin de obtener la protección inmediata de sus derechos fundamentales cuando sean vulnerados por la acción u omisión de una autoridad pública, y los particulares en determinados eventos, siempre y cuando no exista otro escenario judicial o administrativo para su protección, a menos que se trate de evitar la configuración de un perjuicio irremediable. De ahí que su naturaleza jurídica sea de mecanismo constitucional residual y excepcional.

b). **Contenido, alcance y fin del derecho de petición. Reiteración de jurisprudencia.**

La Constitución de 1991 contempla el derecho de petición, de la siguiente manera:

*“ARTICULO 23. Toda persona tiene derecho a presentar peticiones respetuosas a las autoridades por motivos de interés general o particular y a obtener pronta resolución. El legislador podrá reglamentar su ejercicio ante organizaciones privadas para garantizar los derechos fundamentales”.*¹

Sobre el contenido y alcance del derecho fundamental de petición, la Corte ha dicho que la respuesta a las solicitudes de petición comprende la correlativa obligación por parte de las autoridades, de otorgar una respuesta **clara, de fondo, oportuna y congruente**.

De la misma forma ha tenido oportunidad de pronunciarse en numerosas sentencias sobre lo que significan los tópicos señalados en negrilla y de la misma forma ha señalado la posibilidad de acudir ante la administración o en ciertos casos ante los particulares cuando ejercen funciones públicas, la posibilidad de presentar solicitudes respetuosas, sobre la base del derecho a obtener una respuesta oportuna y a que en la misma se resuelva de fondo sobre la solicitud presentada².

¹ De la misma forma téngase en cuenta que el artículo 85 de la Carta Política contempla el artículo 23 como derecho de aplicación inmediata.

² Sobre los distintos temas abordados por esta Corporación tratando situaciones derivadas del derecho de petición pueden verse las Sentencias: T-

Para la Corte, una respuesta es suficiente cuando resuelve materialmente la petición y satisface los requerimientos del solicitante, sin perjuicio de que la respuesta sea negativa a las pretensiones del peticionario³. Sin embargo, la contestación será efectiva, si la respuesta soluciona el caso que se plantea⁴ (artículos 2, 86 y 209 de la C.P.) y congruente si existe coherencia entre lo respondido y lo pedido, de tal manera que la solución a lo solicitado verse sobre lo preguntado y no sobre otros temas, sin que se excluya la posibilidad de suministrar información adicional que se encuentre relacionada con la petición propuesta⁵.

Al respecto esta Corporación en las Sentencias T-377 de 2000 y T-1060A de 2001, manifestó lo siguiente:

“(i) El derecho de petición es fundamental y determinante para la efectividad de los mecanismos de la democracia participativa, garantizando a su vez otros derechos constitucionales, como los derechos a la información, a la participación política y a la libertad de expresión; (ii) el núcleo esencial del derecho de petición reside en la resolución pronta y oportuna de la cuestión; (iii) la petición debe ser resuelta de fondo, de manera clara, oportuna, precisa y congruente con lo solicitado; (iv) la respuesta debe producirse dentro de un plazo razonable, el cual debe ser lo más corto posible⁶; (v) la respuesta no implica aceptación de lo solicitado ni tampoco se concreta siempre en una respuesta escrita; (vi) este derecho, por regla general, se aplica a entidades estatales, y en algunos casos a los particulares⁷; (vii) el silencio administrativo negativo, entendido como un mecanismo para agotar la vía gubernativa y acceder a la vía judicial, no satisface el derecho fundamental de petición⁸ pues su objeto es distinto. Por el contrario, el silencio administrativo es la prueba incontrovertible de que se ha violado el derecho de petición; (viii) el derecho de petición también es aplicable en la vía gubernativa⁹; (ix) la falta de competencia de la entidad ante quien se plantea, no la exonera del deber de responder;¹⁰ y (x) ante la presentación de una petición, la entidad pública debe notificar su respuesta al interesado”.¹¹

En lo atinente a la oportunidad en que debe darse la respuesta, es decir, sobre el término que tiene la administración para resolver las peticiones que le han formulado, se acude por regla general al artículo 6º del Código Contencioso Administrativo que dispone el termino de 15 días para resolver contados desde su recibo. Según dicha norma, cuando no fuere posible resolver la petición en el plazo mencionado, deberá ponerse en conocimiento este hecho al interesado, expresando los motivos de la demora e indicando a su vez la fecha en que se dará respuesta, la cual debe ser razonable en consideración a la complejidad o dificultad de la solicitud.

481/92, T-457/94, T-294/97, T-1160A/01, T-294/03, T-392/03, T-625/04, T-411/05, T-256 de 2007, T-562- 2007, T-181 de 2008, entre muchas otras.

³ Sentencias T-1160A/01, T-581/03, entre otras.

⁴ Sentencia T-220/94.

⁵ Ver las sentencias T-669/03 y T-350/06.

⁶ Sentencia T-481 de 1992.

⁷ Al respecto véase la sentencia T-695 de 2003.

⁸ Sentencia T-1104 de 2002.

⁹ Sentencias T-294 de 1997 y T-457 de 1994.

¹⁰ Sentencia 219 de 2001.

¹¹ Sentencia 249 de 2001.

Como puede verse, los componentes elementales del derecho de petición que protege la Carta Fundamental de 1991, consisten en **(i)** la pronta contestación de las peticiones formuladas ante la autoridad pública o privada según sea el caso, respuesta que debe reunir **(ii)** los requisitos de suficiencia, efectividad y congruencia para que se entienda que ha resuelto de fondo y satisfecho la solicitud del interesado.¹²

Por otra parte, en lo que atañe a la finalidad de la petición, la Corte ha considerado que la Carta Política no establece límite alguno, salvo que se trate de información sometida a reserva.

Por ejemplo, ha permitido como fin válido para ejercer el derecho de petición el de recopilar pruebas para la iniciación de un proceso, en el ejercicio del derecho de petición de información a pesar de la existencia de otros mecanismos para acceder a la misma.

La Sentencia T-1075/03, manifestó que el derecho de petición no es un mecanismo subsidiario y puntualizó que el ejercicio del derecho de petición es legítimo para la recopilación de medios probatorios, para un proceso judicial o para la razón que fuere, así:

“Ni la Constitución ni la ley establecen como requisito para ejercer el derecho de petición tendiente a la consecución de información que éste sea el único mecanismo idóneo para conseguirla. Tampoco se deben agotar otros medios para obtener lo pedido para poder hacer uso del derecho de petición. Esto implica afirmar que el derecho de petición no tiene carácter subsidiario. Por tanto, es el titular del derecho quien decide ejercer este derecho para obtener la información o el reconocimiento del derecho buscados. Al respecto ha dicho la Corporación:

“es posible que en ejercicio del citado derecho constitucional fundamental de petición (...) se pida un objeto o se plantee una causa que debe ser atendida por otras vías, por otros procedimientos o ante otros estrados, pero lo cierto es que si se plantea una petición en la modalidad de esta vía de orden inicialmente administrativo, ella debe ser resuelta como corresponda, guardando los límites y las precisas competencias establecidas, pero siempre en forma pronta.”¹³

Posteriormente la Corte señaló:

“Si bien pueden existir otros mecanismos cuya finalidad [esté] dirigida con mayor precisión a la satisfacción de un interés particular, la persona en cuya cabeza radica tal interés puede considerar más idóneo el derecho de petición para satisfacerlo. El derecho de petición no tiene dentro de su naturaleza la característica de ser subsidiario.”¹⁴ (Subrayados fuera del texto original).

¹² Sentencia T-048 de 2007.

¹³ Ver sentencia T-050/95. En esta ocasión la tutelante estaba solicitando, a través de derecho de petición el reconocimiento y pago de la sustitución pensional. A pesar de que existían otros mecanismos para obtener lo pedido, la Corte consideró que la petición por ella elevada debería tener una respuesta de fondo y oportuna. [Cita de la Sentencia referenciada].

¹⁴ Ver sentencia T-463/01.

De la misma forma, en la Sentencia T-1102-04, la Sala Novena de Revisión de la Corte Constitucional, ordenó el suministro de una información solicitada para promover una acción judicial, en esa ocasión la Sala estimó:

“(…) la Corte concederá el amparo solicitado y ordenará a la Unidad Administrativa Especial de Aeronáutica Civil, que, en el término de 48 horas contadas a partir de la notificación de la presente sentencia, suministre y entregue a la demandante, la información y documentos que sean necesarios para promover, de acuerdo con la ley, las acciones judiciales a que haya lugar, debiendo el actor sufragar el costo de las copias que lo justifiquen”.

En esta medida, los funcionarios ante quienes se presente una solicitud o petición determinada, no pueden excusar la negativa del suministro de la información pedida en la existencia de otros medios para la obtención de lo requerido, simplemente si el titular del derecho eligió este medio para obtener lo necesitado la información debe entregarse, ya que como se dijo ni la Constitución ni la Ley lo prohíben, salvo que se trate de información reservada como se verá más adelante.

c) El derecho de petición ante particulares¹⁵

“4.1. El Decreto 01 de 1984, que contenía el Código Contencioso Administrativo derogado, no regulaba el ejercicio del derecho de petición ante particulares. Sin embargo, la jurisprudencia de la Corte Constitucional dispuso su procedencia, estableciendo un sistema de reglas aplicables en desarrollo de los artículos 2, 20, 23 y 86 de la Constitución Política. Dentro de esta perspectiva la Sentencia SU-166 de 1999 había dispuesto en dicho escenario, que la procedencia del derecho de petición ante particulares estaba regida por los siguientes elementos y reglas¹⁶:

1) La Constitución de 1991 amplió el alcance del derecho fundamental de petición, pues este se predica respecto de la administración y de las organizaciones privadas, precisando que el ámbito de aplicación en estas últimas era limitado.

2) En el ejercicio del derecho de petición ante particulares, deben diferenciarse dos situaciones: (i) si la organización privada presta un servicio público o si por la función que desempeña adquiere el status de autoridad, el derecho de petición opera como si se tratase de una autoridad pública¹⁷; y (ii) cuando el sujeto pasivo del derecho de petición es una organización que no actúa como autoridad, sólo opera cuando el Legislador lo haya reglamentado¹⁸. Por lo mismo, la posibilidad de ejercer el amparo de este derecho contra particulares, depende del ámbito y de las condiciones que señale el Legislador.

3) La extensión del derecho de petición a particulares que no actúan como autoridad, sólo es procedente cuando el derecho de petición sea el instrumento para garantizar otros derechos fundamentales, pues su ejercicio no

¹⁵ T.487 de 2017

¹⁶ Sentencia SU-166 de 1999 M.P. Alejandro Martínez Caballero, consideración jurídica No. 3

¹⁷ Sentencias T-134 de 1994 y T-105 de 1996. M.P. Vladimiro Naranjo Mesa; Sentencias T- 529 de 1995 y T-614 de 1995. M.P. Fabio Morón Díaz; Sentencia T-172 de 1993 M.P. José Gregorio Hernández Galindo

¹⁸ Sentencias T-507 de 1993. M.P. Alejandro Martínez Caballero; T-530 de 1995 M.P. Eduardo Cifuentes Muñoz; T-050 de 1995 M.P. Fabio Morón Díaz; T-118 de 1998 M.P. Hernando Herrera Vergara

*puede implicar una intromisión en el fuero privado de quienes no exponen su actividad al examen público*¹⁹.

Posteriormente la Corte Constitucional haría lugar a la procedencia del derecho de petición ante particulares, en aquellos casos en que exista una relación de subordinación o un estado de indefensión, como desarrollo de lo previsto para el ejercicio de la acción de tutela contra particulares, por el artículo 86 de la Constitución y el artículo 42 del Decreto 2591 de 1991.

*4.2. El tema del derecho de petición ante particulares seguiría desarrollándose. Más recientemente y a modo de balance, la Sentencia T-268 de 2013 reiteró la procedencia del derecho de petición ante particulares en seis eventos*²⁰:

- 1) Cuando los particulares son prestadores de un servicio público.*
- 2) En los casos en que los particulares ejercen funciones públicas.*
- 3) Cuando los particulares desarrollan actividades que comprometen el interés general.*
- 4) En aquellos casos en los que la protección de otro derecho fundamental haga imperativa la respuesta.*
- 5) Cuando haya estado de indefensión o situación de subordinación frente al particular al que se le eleva la petición.*
- 6) Cuando el legislador autoriza la procedencia de la petición.*

4.3. La regulación definitiva del derecho de petición ante particulares está contenida en los artículos 32 y 33 de la Ley 1755 de 2015, que recogieron el sistema de reglas construido por la Corte Constitucional, de la siguiente manera:

“Artículo 32. Derecho de petición ante organizaciones privadas para garantizar los derechos fundamentales. *Toda persona podrá ejercer el derecho de petición para garantizar sus derechos fundamentales ante organizaciones privadas con o sin personería jurídica, tales como sociedades, corporaciones, fundaciones, asociaciones, organizaciones religiosas, cooperativas, instituciones financieras o clubes.*

Salvo norma legal especial, el trámite y resolución de estas peticiones estarán sometidos a los principios y reglas establecidos en el Capítulo I de este título.

Las organizaciones privadas solo podrán invocar la reserva de la información solicitada en los casos expresamente establecidos en la Constitución Política y la ley.

Las peticiones ante las empresas o personas que administran archivos y bases de datos de carácter financiero, crediticio, comercial, de servicios y las provenientes de terceros países se regirán por lo dispuesto en la Ley Estatutaria del Hábeas Data.

¹⁹ Sentencia T-001 de 1998. M.P. Antonio Barrera Carbonell

²⁰ Sentencia T-268 de 2013 M.P. Jorge Iván Palacio Palacio, consideración jurídica No. 3

Parágrafo 1º. Este derecho también podrá ejercerse ante personas naturales cuando frente a ellas el solicitante se encuentre en situaciones de indefensión, subordinación o la persona natural se encuentre ejerciendo una función o posición dominante frente al peticionario.

Parágrafo 2º. Los personeros municipales y distritales y la Defensoría del Pueblo prestarán asistencia eficaz e inmediata a toda persona que la solicite, para garantizarle el ejercicio del derecho constitucional de petición que hubiere ejercido o desee ejercer ante organizaciones o instituciones privadas.

Parágrafo 3º. Ninguna entidad privada podrá negarse a la recepción y radicación de solicitudes y peticiones respetuosas, so pena de incurrir en sanciones y/o multas por parte de las autoridades competentes.

Artículo 33. Derecho de petición de los usuarios ante instituciones privadas. Sin perjuicio de lo dispuesto en leyes especiales, a las Cajas de Compensación Familiar, a las Instituciones del Sistema de Seguridad Social Integral, a las entidades que conforman el sistema financiero y bursátil y a aquellas empresas que prestan servicios públicos y servicios públicos domiciliarios, que se rijan por el derecho privado, se les aplicarán en sus relaciones con los usuarios, en lo pertinente, las disposiciones sobre derecho de petición previstas en los dos capítulos anteriores.”

4.4. La Ley 1755 de 2015 es una ley estatutaria y por lo mismo, el proyecto de articulado fue sometido a control previo ante la Corte Constitucional, por medio de la Sentencia C-951 de 2014.

El análisis de la Corte recogió la jurisprudencia sobre derecho petición ante particulares ya referida en este fallo, afirmando desde el inciso primero del artículo 32 de la ley, que el ejercicio de ese derecho corresponde a las mismas reglas del derecho de petición ante autoridades públicas, de modo tal, que la petición puede ser presentada de modo verbal, escrito o por cualquier modo idóneo, y que el particular queda sujeto al término para responder peticiones en interés general y particular de quince (15) días hábiles; peticiones de información, diez (10) días hábiles; y peticiones de consulta treinta (30) días hábiles.

Como precisión alrededor de los casos en que se alega la reserva de documentos, la Corte dijo que “fue voluntad del legislador que al derecho de petición ante particulares no le aplicaran las reglas de la insistencia en caso de reserva documental, en la medida en que este recurso es conocido por la jurisdicción de lo contencioso administrativo y no se estableció un procedimiento para ello, por cuanto ello hace parte de otras leyes que de manera especial regulan la materia”²¹.

La Corte declaró la constitucionalidad del inciso tercero del artículo 32, que faculta a las entidades privadas a invocar la reserva de información, precisando que “el artículo 24 relativo a las reservas que se encuentran en el Capítulo II, se encuentra excluido del derecho de petición ante particulares”²², señalado además, que los particulares están habilitados para invocar las reservas contempladas en otras leyes que regulan la materia de manera especial, como pueden serlo la Ley Estatutaria de Habeas Data 1266 de 2008 y la Ley de Protección de Datos 1581 de 2012, entre otras normas.

Finalmente la Corporación reiteró la procedencia del derecho de petición ante particulares, en los casos de indefensión y subordinación, en nombre de la eficacia horizontal de los derechos fundamentales ante particulares, como expresión

²¹ Sentencia C-951 de 2014 M.P. Martha Victoria Sánchez Méndez

²² Sentencia C-951 de 2014 M.P. Martha Victoria Sánchez Méndez

*del derecho a la igualdad, afirmando desde la Sentencia T-689 de 2013, que “En el plano de las relaciones privadas, la protección de los derechos fundamentales tiene una eficacia horizontal como una manifestación del principio de la igualdad, pues, precisamente ante las relaciones dispares que se sostienen en el ámbito social, sin la obligatoriedad de los derechos fundamentales entre particulares, la parte débil quedaría sometida sin más, a la voluntad de quien ejerce autoridad o tiene ventaja sobre ella, y desde el punto de vista material, equivale a decir que quienes se encuentran en estado de indefensión o subordinación tienen la posibilidad de asumir una verdadera defensa de sus intereses.”*²³

5. El derecho de acceso a documentos e informaciones públicas. La reserva de información

5.1. El principio general dispone el derecho que tienen las personas, de acceso a los documentos y las informaciones públicas. Como límite de este derecho se tienen los casos de reserva, los que deben ser establecidos expresamente por la ley.

Este derecho es reconocido por la Constitución Política y por numerosos tratados sobre derechos humanos, respecto de los cuales Colombia es Estado parte. De este modo el artículo 74 de la Constitución prevé que “Todas las personas tienen derecho a acceder a los documentos públicos salvo los casos que establezca la ley”, y dentro de la misma dimensión, el párrafo 1 del artículo 13 de la Convención Americana sobre Derechos Humanos establece que

“1. Toda persona tiene derecho a la libertad de pensamiento y de expresión. Este derecho comprende la libertad de buscar, recibir y difundir informaciones e ideas de toda índole, sin consideración de fronteras, ya sea oralmente, por escrito o en forma impresa o artística, o por cualquier otro procedimiento de su elección”

Igual derecho y protección están previstos en el artículo 19 del Pacto Internacional de Derechos Civiles y Políticos, que en el párrafo segundo establece el derecho de acceso a la información, precisando en el párrafo tercero, que tan solo puede ser limitado por la ley de modo expreso:

“2. Toda persona tiene derecho a la libertad de expresión; este derecho comprende la libertad de buscar, recibir y difundir informaciones e ideas de toda índole, sin consideración de fronteras, ya sea oralmente, por escrito o en forma impresa o artística, o por cualquier otro procedimiento de su elección.

3. El ejercicio del derecho previsto en el párrafo 2 de este artículo entraña deberes y responsabilidades especiales. Por consiguiente, puede estar sujeto a ciertas restricciones, que deberán, sin embargo, estar expresamente fijadas por la ley (...).”

5.2. La jurisprudencia de Corte Constitucional ha puesto de relieve la relación existente entre el derecho de acceso a la información y el derecho de petición, precisando que “la Constitución consagra expresamente el derecho fundamental de acceso a información pública (C.P. art. 74) y el derecho fundamental de petición (C.P. art. 23) como herramientas esenciales para hacer efectivos los principios de transparencia y publicidad de los actos del Estado. En este sentido, la Corte ha reiterado que tales derechos son mecanismos esenciales para la satisfacción de los principios de publicidad y transparencia y en consecuencia se convierten en una salvaguarda fundamental de las personas contra la arbitrariedad estatal y en condiciones de posibilidad de los derechos políticos. Por tales razones, los límites a tales derechos se encuentran sometidos a exigentes condiciones constitucionales y el juicio de constitucionalidad de

²³ Sentencia C-951 de 2014 M.P. Martha Victoria Sánchez Méndez, citando la Sentencia T-689 de 2013 M.P. Jorge Ignacio Pretelt Chaljub

cualquier norma que los restrinja debe ser en extremo riguroso”²⁴.

La Sentencia C-491 de 2007 contiene el balance de las reglas existentes sobre el derecho de acceso a la información y documentos públicos y la reserva legal que cubre algunos de ellos. Dicho fallo declaró la exequibilidad de la Ley 1097 de 2006 Por la cual se regulan los gastos reservados, y precisó los casos y las reglas que permiten restringir el acceso a la información pública, de la siguiente manera²⁵:

1) Como regla general, en virtud de lo dispuesto por el artículo 74 de la Constitución, 13 de la Convención Interamericana sobre Derechos Humanos y 19 del Pacto Internacional de Derechos Civiles y Políticos, las personas tienen derecho fundamental de acceso a la información del Estado.

2) Tal y como lo dispone el artículo 74 de la Constitución, los límites del derecho de acceso a la información pública tienen reserva de ley.

3) La ley que limita el derecho fundamental de acceso a la libertad de información debe ser precisa y clara al definir qué tipo de información puede ser objeto de reserva y qué autoridades pueden establecer dicha reserva.

4) La reserva puede operar respecto del contenido de un documento público pero no respecto de su existencia. El objeto de protección constitucional es exclusivamente el contenido del documento. Su existencia, por el contrario, ha de ser pública.

5) La reserva legal sólo puede operar sobre la información que compromete derechos fundamentales o bienes constitucionales, pero no sobre todo el proceso público dentro del cual dicha información se inserta. Toda decisión destinada a mantener en reserva determinada información debe ser motivada y la interpretación de la norma sobre reserva debe ser restrictiva.

6) La reserva legal no puede cobijar información que por decisión constitucional deba ser pública.

7) La reserva debe ser temporal. Su plazo debe ser razonable y proporcional al bien jurídico constitucional que la misma busca proteger. Vencido dicho término debe levantarse.

8) Durante el periodo amparado por la reserva, la información debe ser adecuadamente custodiada de forma tal que resulte posible su posterior publicidad²⁶.

9) La reserva cubre a los funcionarios públicos pero no habilita al Estado para censurar la publicación de dicha información cuando los periodistas han logrado obtenerla. En aplicación de esta regla la Corte declaró inexecutable una norma que prohibía a los periodistas difundir información reservada²⁷.

10) La Corte ha considerado que la reserva puede ser oponible a los ciudadanos pero no puede convertirse en una barrera para impedir el control intra o interorgánico, jurídico y político, de las decisiones y actuaciones públicas de que da cuenta la información reservada.

²⁴ Sentencia C-491 de 2007 M.P. Jaime Córdoba Triviño, consideración jurídica No. 10

²⁵ Sentencia C-491 de 2007 M.P. Jaime Córdoba Triviño, consideración jurídica No. 11

²⁶ Sentencia C-370 de 2006 Ponencia conjunta

²⁷ Sentencia C-038 de 1996 M.P. Eduardo Cifuentes Muñoz

11) El legislador puede establecer límites del derecho de acceso a la información, pero esos límites sólo serán constitucionalmente legítimos si tienen la finalidad de proteger derechos fundamentales o bienes constitucionalmente valiosos como la seguridad nacional, el orden público o la salud pública.

12) La Corte ha dicho que le corresponde al juez que ejerce el control sobre la decisión de no entregar determinada información, definir si tal decisión se encuentra soportada de manera clara y precisa en una ley y si la misma resulta razonable y proporcionada al fin que se persigue.

13) En lo que se refiere a la información relativa a la defensa y seguridad nacional, distintas disposiciones legales y de derecho internacional admiten su reserva legal.

Más recientemente sería expedida la Ley 1712 de 2014 Por medio de la cual se crea la Ley de Transparencia y del Derecho de Acceso a la Información Pública Nacional y se dictan otras disposiciones, que destinó el Título III, artículos 18 a 22, a la regulación de las excepciones del derecho de acceso a la información.

De este modo el artículo 18 enumera la información pública clasificada, cuyo acceso puede ser rechazado o denegado en los casos en que pudiere causar daño a los derechos a la intimidad, la vida, la salud o la seguridad, o los secretos comerciales, industriales y profesionales, así como los estipulados en el parágrafo del artículo 77 de la Ley 1474 de 2011, mientras que el artículo 19 de la misma ley, enumera los casos en que el acceso a la información pública reservada puede ser rechazado o denegado “siempre que dicho acceso estuviere expresamente prohibido por una norma legal o constitucional”.

6. El derecho de acceso a informaciones y documentos privados. La reserva de información

La regla general señala el derecho de acceso a los documentos públicos, salvo los casos de reserva expresamente contenidos en la ley. Sin embargo las reglas establecidas para el acceso a la información y los documentos públicos no son aplicables en el caso de los documentos e informaciones privadas, pues como lo ha señalado la Corte, las relaciones entre particulares se desarrollan bajo el postulado de la libertad y la autonomía de la voluntad privada y, por tanto, no deben existir desequilibrios ni cargas adicionales para las personas.

La Corte ha estudiado el tema de la reserva de documentos e informaciones de particulares, y para el efecto ha dispuesto una tipología de las clases de información, que permite demarcar los ámbitos de reserva, de acuerdo con los contenidos de esa información. Considera la Corporación que esa tipología es útil por dos razones: “la primera, porque contribuye a la delimitación entre la información que se puede publicar en desarrollo del derecho constitucional a la información, y aquella que constitucionalmente está prohibido publicar como consecuencia de los derechos a la intimidad y al habeas data. La segunda, porque contribuye a la delimitación e identificación tanto de las personas como de las autoridades que se encuentran legitimadas para acceder o divulgar dicha información”²⁸.

Dentro de esta perspectiva ha dicho la Corte de manera reiterada, que desde el punto de vista cualitativo y en función de su publicidad y de la posibilidad legal de obtener acceso a la misma, la información corresponde a cuatro grandes tipos²⁹: la información pública o de dominio público, la información semi-privada, la información privada y la información reservada o secreta.

²⁸ T-729 de 2002 M.P. Eduardo Montealegre Lynett

²⁹ Esta clasificación ha sido usada en varios pronunciamientos, entre ellos, Sentencia T-729 de 2002 M.P. Eduardo Montealegre Lynett; Sentencia C-1011 de 2008 M.P. Jaime Córdoba Triviño; Sentencia C-748 de 2011 M.P. Jorge Ignacio Pretelt Chaljub; Sentencia T-828 de 2014 M.P. Gloria Stella Ortiz Delgado

La información pública, calificada como tal según los mandatos de la ley o de la Constitución, puede ser obtenida y ofrecida sin reserva alguna y sin importar si la misma sea información general, privada o personal. Por vía de ejemplo, pueden contarse los actos normativos de carácter general, los documentos públicos en los términos del artículo 74 de la Constitución, y las providencias judiciales debidamente ejecutoriadas; igualmente serán públicos, los datos sobre el estado civil de las personas o sobre la conformación de la familia. Información que puede solicitarse por cualquier persona de manera directa y sin el deber de satisfacer requisito alguno.

En segundo término se encuentra la información semi-privada, siendo aquella que por versar sobre información personal o impersonal y no estar comprendida por la regla general anterior, presenta para su acceso y conocimiento un grado mínimo de limitación, de tal forma que la misma sólo puede ser obtenida y ofrecida por orden de autoridad administrativa en el cumplimiento de sus funciones o en el marco de los principios de la administración de datos personales. Es el caso de los datos relativos a las relaciones con las entidades de la seguridad social o de los datos relativos al comportamiento financiero de las personas.

Luego se tiene la información privada, aquella que por versar sobre información personal o no, y que por encontrarse en un ámbito privado, sólo puede ser obtenida y ofrecida por orden de autoridad judicial en el cumplimiento de sus funciones. Es el caso de los libros de los comerciantes, de los documentos privados, de las historias clínicas o de la información extraída a partir de la inspección del domicilio.

Finalmente se encuentra la información reservada, que por versar igualmente sobre información personal y sobre todo por su estrecha relación con los derechos fundamentales del titular - dignidad, intimidad y libertad- se encuentra reservada a su órbita exclusiva y no puede siquiera ser obtenida ni ofrecida por autoridad judicial en el cumplimiento de sus funciones. Cabría mencionar aquí la información genética, y los llamados "datos sensibles"³⁰ o relacionados con la ideología, la inclinación sexual, los hábitos de la persona, etc.

Caso concreto

d) Se invoca en la demanda la protección del derecho de petición, acusándose a las accionadas de no dar respuesta de fondo a la solicitud del 20/05/2024 presentada ante Contactamos S.A.S e Induma S.A.S., en la que el accionante solicita suministro de información y entrega de documentos.

e) Las accionadas contestaron la acción constitucional, indicando haber dado respuesta de fondo al accionante, refiriendo que parte de la información por él requerida goza de reserva legal y por ello es improcedente acceder a su solicitud.

f) El Juzgado de conocimiento, después de analizar las contestaciones que se dieron dentro del trámite constitucional, y tras analizar que en el presente caso el derecho de petición presentado por el accionante ante entidades particulares, específicamente sociedades por acciones simplificadas,

³⁰ En la Sentencia T-307 de 1999, sobre la llamada información "sensible", la Corte afirmó: "...no puede recolectarse información sobre datos "sensibles" como, por ejemplo, la orientación sexual de las personas, su filiación política o su credo religioso, cuando ello, directa o indirectamente, pueda conducir a una política de discriminación o marginación"

sometidas al derecho privado y comercial, consideró que los documentos que le fueron negados al tutelante son los que no tienen una relación directa a su vinculación laboral, si no que versan sobre otras contrataciones y transacciones mercantiles, como compra de maquinaria, historial de mantenimientos y hoja de vida de otros trabajadores y de cara a la jurisprudencia sobre el derecho de petición frente a particulares que no tiene la calidad de autoridad consideró suficientes y de fondo las respuestas otorgadas, por lo que declaró el hecho superado.

g) En síntesis la impugnación del accionante se basa en señalar que los documentos que le fueron negados no tienen reserva legal. Indica en esta instancia que la razón por la que elevó el derecho de petición a las accionadas, solicitando el suministro de la información y entrega de documentos, es con el propósito de aportarlos como prueba a proceso de responsabilidad laboral y posibles acciones administrativas para sanciones pertinentes por los hechos ocurridos. Sin embargo, esto no se puso en conocimiento ni de las accionadas ni del despacho en la presentación de la acción de tutela, puesto que en el escrito de tutela el accionante indicó que la solicitud de información era con el fin de obtener información acerca de las capacitaciones efectuadas al señor Alejandro Ocho Aguirre tanto por parte de Contactamos como por parte de Induma.

En esta instancia alega que al negarse el acceso a dichos documentos se vulnera el derecho de información y acceso a la administración de Justicia, pues sin ellos podría ser inadmitida la demanda laboral.

h) De cara a los antecedentes y jurisprudencia constitucional reseñada en la parte considerativa de esta providencia, encuentra el despacho lo siguiente:

1. El accionante mediante derecho de petición solicitó documentos, tanto a Induma como Contactamos, sin indicar el propósito de su petición.
2. Las accionadas son empresas privadas, que no cumplen ninguna función de entidad pública.
3. Las accionadas al momento de la presentación de la tutela, no habían dado respuesta alguna al accionante, no obstante, las mismas emitieron respuesta dentro del trámite constitucional, negando la entrega de algunos documentos por considerar que tiene reserva legal de cara al artículo 24 de la ley 1755 de 2015, y jurisprudencia relacionada.
4. En la presentación de la acción de tutela el accionante alega la vulneración al derecho de petición por no darse respuesta en el término oportuno, luego en esta instancia invoca la vulneración del derecho de información y acceso a la justicia por cuanto dichos documentos se requieren para que sirvan como pruebas en proceso laboral que pretende instaurar.

No obstante, el inciso primero del artículo 32 de la Ley 1755 de 2015 “*Por medio de la cual se regula el Derecho Fundamental de Petición y se sustituye un título del Código de Procedimiento Administrativo y de lo Contencioso Administrativo*”, que tiene carácter de ley estatutaria, señala claramente la procedencia del derecho de petición ante las organizaciones privadas:

“Artículo 32. Derecho de petición ante organizaciones privadas para garantizar los derechos fundamentales. Toda persona podrá ejercer el derecho de petición para garantizar sus derechos fundamentales ante organizaciones privadas con o sin personería jurídica, tales como sociedades, corporaciones, fundaciones, asociaciones, organizaciones religiosas, cooperativas, instituciones financieras o clubes.”

El inciso tercero de la misma norma le impone dos obligaciones específicas a las organizaciones privadas: (i) les manda responder los derechos de petición que les sean elevados, y adicionalmente (ii) las obliga a suministrar la información cuando no haya una cláusula legal o constitucional específica que imponga la reserva de información o documental. En sentido contrario, la norma le prohíbe a esas organizaciones, invocar genéricamente la reserva de información para negar el suministro de la misma. El enunciado normativo señala lo siguiente:

“Las organizaciones privadas solo podrán invocar la reserva de la información solicitada en los casos expresamente establecidos en la Constitución Política y la ley.”

En dicha perspectiva, si la entidad peticionada no responde el derecho de petición que le ha sido presentado, o niega la entrega de la información alegando el carácter reservado de ésta, sin señalar de modo concreto y veraz el fundamento de su negativa, entonces estará contrariando lo establecido en la ley estatutaria y la Constitución acerca del derecho de petición y de la respuesta que deba ser emitida.

La corte constitucional al referirse a la reserva que pueda ser alegada por los particulares en su respuesta a los derechos de petición, señaló claramente en la sentencia c-951 de 2014, que efectuó el control previo de constitucionalidad sobre el proyecto que luego se convirtió en la ley estatutaria 1755 de 2015, que la reserva de información que puede ser alegada por los particulares, es distinta del listado de informaciones y documentos reservados a los que se refiere el artículo 24 de la ley 1755 de 2015, que tan solo resulta aplicable al derecho de petición que se ejerza ante autoridades públicas, y que establece como informaciones y documentos reservados los relacionados con la defensa o seguridad nacionales; las instrucciones en materia diplomática o sobre negociaciones reservadas; los que involucren derechos a la privacidad e intimidad de las personas, incluidas en las hojas de vida, la historia laboral y los expedientes pensionales; los relativos a las condiciones financieras de las operaciones de crédito público y tesorería que realice la nación; los datos referentes

a la información financiera y comercial, en los términos de la ley estatutaria 1266 de 2008; los protegidos por el secreto comercial o industrial, así como los planes estratégicos de las empresas públicas de servicios públicos; los amparados por el secreto profesional; y los datos genéticos humanos. (subrayas del despacho).

De este modo se lee en la sentencia que efectuó el control sobre el proyecto posteriormente convertido en ley estatutaria, que “*el artículo 24 relativo a las reservas que se encuentran en el capítulo ii, se encuentra excluido del derecho de petición ante particulares*”³¹.

Considerado lo anterior se tiene entonces, que la respuesta de las empresas accionadas al derecho de petición del accionante contravino el artículo 32 de la Ley 1755 de 2015, ya que cumplieron parcialmente con sus obligaciones. Aunque respondieron a la solicitud, no proporcionaron la información o documentación requerida, y no justificaron adecuadamente la reserva legal o constitucional para negar dicha entrega, contraviniendo la prohibición de invocar reservas de manera genérica e infundada.

El máximo tribunal constitucional ha sido enfático en estos casos en afirmar:

“La Sala aclara que la condición de "reservado" de ciertos documentos o informaciones solo puede ser determinada por una norma legal o constitucional, y no por la opinión de la empresa”.

Si bien los argumentos del impugnante no son plenamente de recibo, se advierte que éste refiere jurisprudencia y normas alusivas a la reserva legal de los particulares en cumplimiento de funciones públicas que no son aplicables al caso. Al mismo tiempo, se reprocha la falta de especificación tanto en la petición como en el escrito de tutela, ya que el accionante busca obtener documentos de empresas privadas sin haber aclarado inicialmente el propósito de su solicitud. Solo en esta instancia aclara que los documentos se requieren para que obren como prueba dentro de un eventual proceso.

Atendiendo las normas antes señaladas, el despacho encuentra que debe confirmarse parcialmente la decisión, puesto que las entidades dieron respuesta en el trámite constitucional y previo a la emisión de la sentencia, remitiendo parte de la información solicitada, con respecto a la cual el accionante no alegó reparo alguno en la impugnación. Por tanto, debe adicionarse la misma para amparar el derecho fundamental de petición respecto de los puntos que fueron negados, con fundamento en una reserva legal inexistente.

En consecuencia, se ordenará a las accionadas contactamos S.A.S, que dentro del término máximo e improrrogable de 48 horas posteriores a la notificación de esta decisión, proceda a dar respuesta,

³¹ Sentencia C-951 de 2014 M.P. Martha Victoria Sánchez Méndez.

a los numerales 11, 12, 17, 18 y 19, asimismo, Induma SAS dentro del término máximo e improrrogable de 48 horas posteriores a la notificación de esta decisión a los numerales 6, 7, 8, 9, 11, 12, 17 y 18, debiendo especificar qué documentos puntuales no pueden ser suministrados a la misma, en virtud de estar protegidos por reserva legal, cumpliendo respecto de cada uno de ellos la carga argumentativa que se regula en el artículo 32 de la ley 1755 de 2015; esto es, en forma alguna esta decisión impone que se le deba suministrar al accionante la totalidad de la documentación deprecada, lo que se resuelve es que en caso de negativa para el suministro de documentos, dicha negativa se comunique acorde a lo dispuesto por la normativa pertinente, y en caso de que no haya norma legal para justificar la reserva legal aludida, deberá suministrar la información requerida de manera íntegra.

Por lo expuesto, el **Juzgado Primero Civil del Circuito de Manizales**, administrando justicia en nombre de la República y por autoridad de la constitución

III- RESUELVE

PRIMERO: CONFIRMAR PARCIALMENTE el fallo proferido el veinticinco (25) de junio del dos mil veinticuatro, por el Juzgado Once Civil Municipal de Manizales, Caldas, dentro de la Acción de Tutela promovida el señor Alejandro Ochoa Aguirre, a través de mandatario judicial contra Contactamos S.A.S e Induma S.A.S., por las razones expuestas anteriormente.

En consecuencia, se modifica el ordinal primero, el cual quedará así:

PRIMERO: DECLARAR carencia actual de objeto por hecho superado, solo en relación con los puntos que fueron efectivamente respondidos por las accionadas y **AMPARAR** el derecho fundamental de petición al señor Alejandro Ochoa Aguirre respecto de los puntos que no fueron respondidos por las accionadas, con fundamento en una supuesta reserva legal.

En consecuencia, **SE ORDENA** a Contactamos S.A.S, que dentro del término máximo e improrrogable de 48 horas posteriores a la notificación de esta decisión, proceda a dar respuesta de fondo, clara, precisa y congruente, en relación con los numerales 11, 12, 17, 18 y 19 de la petición elevada por el accionante, para el efecto deberá tener en cuenta lo establecido en la parte motiva de esta decisión, esto es, en caso de existir reserva legal sobre alguna documentación legal y con base en la misma no sea posible suministrar ésta al peticionario, deberá individualizarla indicando la motivación y sustento legal para la negativa de suministro, con respecto a cada documento.

SE ORDENA a INDUMA SAS, que dentro del término máximo e improrrogable de 48 horas

posteriores a la notificación de esta decisión, proceda a dar respuesta de fondo, clara, precisa y congruente en relación con los numerales 6, 7, 8, 9, 11,12, 17 y 18 de la petición elevada por el accionante, para el efecto deberá tener en cuenta lo establecido en la parte motiva de esta decisión, esto es, en caso de existir reserva legal sobre alguna documentación legal y con base en la misma no sea posible suministrar esta al peticionario, deberá individualizarla indicando la motivación y sustento legal para la negativa de suministro respecto de cada documento.

SEGUNDO: NOTIFICAR esta providencia por el medio más expedito e idóneo a las partes.

NOTIFÍQUESE Y CÚMPLASE

ELIANA MARIA TORO DUQUE

Jueza –

**Firmado Por:
Eliana María Toro Duque
Juez Circuito
Juzgado De Circuito
Civil 001
Manizales - Caldas**

Este documento fue generado con firma electrónica y cuenta con plena validez jurídica,
conforme a lo dispuesto en la Ley 527/99 y el decreto reglamentario 2364/12

Código de verificación: **e1b3747bae111e99fbaa61428a666349baacf9f3da47908a30ca7011f3a9507**

Documento generado en 31/07/2024 10:42:44 PM

Descargue el archivo y valide éste documento electrónico en la siguiente URL:

<https://procesojudicial.ramajudicial.gov.co/FirmaElectronica>



Manizales- Caldas, 02 de agosto de 2024.

Doctor

JUAN DAVID JIMENEZ MORENO

C.C. 75.096.784 T.P. 225.432

Apoderado de ALEJANDRO OCHOA AGUIRRE

c.c. 1.053.803.374

Correo electrónico: jurissconsulta@gmail.com

REF: CONTESTACIÓN DERECHO DE PETICIÓN.

JUAN CARLOS MORENO QUINTERO, mayor de edad y vecina de Manizales, identificado con la cédula de ciudadanía No. 10.246.624 de Manizales (Caldas), actuando en nombre y representación de la sociedad **CONTACTAMOS S.A.S.**, respetuosamente me dirijo a usted con el fin de darle respuesta al **DERECHO DE PETICIÓN** elevado el 20 de mayo de 2024, lo anterior, según lo establecido en los términos del artículo 14 del Código de Procedimiento Administrativo sustituido por el artículo 1° de la Ley 1755 de 2015 y además cumpliendo con lo dispuesto en la sentencia No. 222 dentro del proceso con radicado 2024-495 accionante ALEJANDRO OCHOA AGUIRRE y accionada CONTACTAMOS S.A.S. donde dispuso que se debía dar respuesta a los numerales 11, 12, 17, 18 y 19 de la petición.

11.- Se anexa La investigación del accidente laboral realizada por CONTACTAMOS S.A.S.(3 FOLIOS)

12.- Se envía el FURAT reporte del accidente de trabajo que fueron realizados ante Ministerio de Trabajo y la ARL, véase sello del 21 de septiembre de 2020 y se envía adicionalmente la notificación al Ministerio del Trabajo.

17.- El acta del COPASST por medio de la cual se trató el accidente de trabajo del señor Alejandro Ochoa Aguirre, se entrega y se solicita que sea tratada esta informacion con debida forma.



18.- Las actas del COPASST , y demás documentos solicitados son documentos privados que gozan de reserva, por cuanto contienen información de terceros y sólo interesa a las partes, de acuerdo a lo dispuesto en el artículo 24 de la Ley 1755 de 2015, no pudiendo acceder a esta información particular de la empresa, además que se estaría violando el habeas data de personas intervinientes en los mismos, y de la empresa que guarda el registro, véase que en las actas de COPASST existe información de terceros o de temas tratados de otras personas, por lo que se accede únicamente a las que se trató temas relacionados con ALEJANDRO OCHOA AGUIRRE.

Se envía documentos relacionados con el accidente de trabajo con respecto a la adopción de medidas para la seguridad y las recomendaciones dadas por parte de la ARL.

Los demás documentos solicitados en este punto no existen estos dentro de la empresa CONTACTAMOS S.A.S. por lo que nadie esta obligado a lo imposible.

19.- La matriz de identificación de peligros y valoración de riesgos no existen estos dentro de la empresa CONTACTAMOS S.A.S., al ser propiedad de la empresa usuaria INDUMA, por lo que nadie está obligado a lo imposible.

De este modo damos respuesta a su derecho de petición, esperando haber resuelto sus inquietudes y los puntos entregados por parte del despacho.

FUNDAMENTOS DE DERECHO

Artículo 23. De la Constitución Política

Esta disposición hace énfasis al derecho que tienen todas las personas de presentar peticiones de forma respetuosa ante las distintas autoridades, figura que está amparada bajo el manto constitucional y busca la protección de derechos fundamentales.

Artículo 14 del Código de Procedimiento Administrativo sustituido por el artículo 1° de la Ley 1755 de 2015.

El anterior lineamiento legal hace referencia al término para resolver las peticiones, sus requisitos y que debe contener, los cuales se han cumplido a cabalidad.

Artículo 29 de la Constitución Política de Colombia

En el cual se encuentra regulado el debido proceso que tendrá aplicabilidad para todas las actuaciones judiciales y administrativas.



NOTIFICACIONES:

juridica@contactamossas.com.co

Cordialmente,

JUAN CARLOS MORENO QUINTERO
Rep. Legal CONTACTAMOS S.A.S.

Medellín, 06 de julio de 2020

LA DIRECCIÓN DE AFILIACIONES Y RECAUDOS

HACE CONSTAR:

Que la(s) persona(s) relacionada(s) en el siguiente listado, se encuentra(n) afiliada(s) en Riesgos Laborales desde las fechas indicadas, a SEGUROS DE VIDA SURAMERICANA S.A como trabajadores de CONTACTAMOS SAS que se encuentra EN COBERTURA.

A continuación se relacionan las fechas de afiliación

Número identificación	Nombre	Fecha inicio afiliación	Fecha fin afiliación	Código de transacción	Tipo Cotizante
Centro de trabajo:	0000000254 INDUMA 4		Clase: 4	Porcentaje Cotización:	4,35 %
C105380337 4	OCHOA AGUIRRE-ALEJANDRO	07/07/2020		22247961	DEPENDIENTE

null

Atentamente,

Dirección de Afiliaciones y Recaudos

Este certificado tiene validez para efectos de afiliación del trabajador a SEGUROS DE VIDA SURAMERICANA S.A así como para su desafiliación

Importante: La información contenida en este certificado puede ser validada en cualquier momento por SEGUROS DE VIDA SURAMERICANA S.A

Este certificado fue generado con la información registrada en la base de datos el 06/07/2020 16:22:13.

Los trabajadores marcados con asterisco (*) son afiliados Independientes.

Las coberturas marcadas con dos asteriscos (**) son coberturas pendientes de retiro.

Dirección IP: 190.0.27.37, 172.16.42.57

FORMULARIO ÚNICO DE AFILIACIÓN Y REGISTRO DE NOVEDADES AL SGSSS

Salud Total EPS-S

No de Radicación

4005324241

Fecha de Radicación

01/07/2010

I. DATOS DEL TRÁMITE

(Lea las instrucciones que se encuentran anexas al formulario antes de diligenciarlo)

Página 1 de 2

1. Tipo de trámite A. Afiliación <input type="checkbox"/> B. Reporte de Novedades <input checked="" type="checkbox"/>	2. Tipo afiliación A. Individual: <input type="checkbox"/> B. Colectiva <input type="checkbox"/>	3. Régimen A. Contributivo <input checked="" type="checkbox"/> B. Subsidiado <input type="checkbox"/>
4. Tipo de afiliado A. Cotizante <input checked="" type="checkbox"/> B. Cabeza de Familia <input type="checkbox"/> C. Beneficiario <input type="checkbox"/>	5. Tipo de cotizante A. Dependiente <input checked="" type="checkbox"/> B. Independiente <input type="checkbox"/> C. Pensionado <input type="checkbox"/>	6. Código (a registrar por la EPS) <input type="text" value="1"/>

II. DATOS BÁSICOS DE IDENTIFICACIÓN (del cotizante o cabeza de familia)

A. AFILIACIÓN

6. Apellidos y nombres OCHOA Primer apellido	AGUIRRE Segundo apellido	ALEJANDRO Primer nombre	Segundo nombre
7. Tipo documento de Identidad CC	8. Número del documento de Identidad 1053803374	9. Sexo Femenino <input type="checkbox"/> Masculino <input checked="" type="checkbox"/>	10. Fecha de nacimiento 01/07/1990

III. DATOS COMPLEMENTARIOS

11. Etnia 6	12. Discapacidad Tipo FNN Condición TP	13. Puntaje SISBEN	14. Grupo de población especial
15. Administradora de riesgos Laborales - ARL SEGUROS DE RIESGOS PROFESIONALES SURAMERICANA S.A.		16. Administradora de Pensiones PROTECCION	17. Ingreso base de cotización - IBC 877803
18. Residencia CL 34 NO 32A 86 ENEA Dirección		8811855 Teléfono fijo	3116210101 Teléfono celular
MANIZALES Municipio/Distrito		zona Urbana <input checked="" type="checkbox"/> Rural <input type="checkbox"/>	ANAGONZALEZ@HOTMAIL.ES Correo electrónico
		Localidad / comuna	CALDAS Departamento

IV. DATOS DE IDENTIFICACIÓN DE LOS MIEMBROS DEL NÚCLEO FAMILIAR

Datos básicos de identificación del cónyuge o compañero(a) permanente cotizante

19. Apellidos y nombres completos Primer apellido	Segundo apellido	Primer nombre	Segundo nombre
20. Tipo documento de Identidad	21. Número documento Identidad	22. Sexo Femenino <input type="checkbox"/> Masculino <input type="checkbox"/>	23. Fecha de nacimiento

Datos básicos de identificación de los beneficiarios y de los afiliados adicionales

24. Apellidos y nombres Primer apellido	Segundo apellido	Primer nombre	Segundo nombre
B1			
B2			
B3			
B4			
B5			
25. Tipo documento de Identidad	26. Número de Identidad	27. Sexo Femenino <input type="checkbox"/> Masculino <input type="checkbox"/>	28. Fecha de nacimiento
B1			
B2			
B3			
B4			
B5			

Datos complementarios

29. Parentesco	30. Etnia	31. Discapacidad Tipo F N M Condición T P
B1		
B2		
B3		
B4		
B5		
32. Datos de residencia Municipio/Distrito	Zona Urbana Rural	Departamento
B1		
B2		
B3		
B4		
B5		
33. Valor de la UPC del afiliado adicional (a registrar por la EPS)		

Selección de la IPS Primaria

34. Nombre de la Institución Prestadora de Salud - IPS C VS PALMAS - VS PALMAS	Código de la IPS (a registrar por la EPS) VSPALMAS - VSPALMAS
B	
B	
B	

V. DATOS DE IDENTIFICACIÓN DEL EMPLEADOR Y OTROS APORTANTES DE LAS ENTIDADES RESPONSABLES DE LA AFILIACIÓN COLECTIVA INSTITUCIONAL O DE OFICIO

35. Nombre o razón social CONTACTAMOS SAS	36. Tipo de Identificación NIT	37. Número de documento de Identificación 810000450	38. Tipo de aportante o pagador de pensiones (a registrar por la EPS) 01
39. Ubicación CR 23 N 62 16 LC 218 Dirección	2124483 Teléfono	SANDRA@CONTACTAMOSSAS.COM Correo electrónico	MANIZALES Municipio/distrito
			CALDAS Departamento

B. REPORTE DE NOVEDADES

40. Tipo de Novedad

- ☐ 1. Modificación datos básicos de identificación
- ☐ 2. Corrección datos básicos de identificación
- ☐ 3. Actualización documento de identidad
- ☐ 4. Actualización y/o corrección datos complementarios
- ☐ 5. Terminación de la inscripción en la EPS.
- Código: ☐
- ☐ 6. Reinscripción en la EPS
- ☐ 7. Inclusión de beneficiarios o de afiliados adicionales
- ☒ 9. Inicio de relación laboral o adquisición de condiciones para cotizar
- ☐ 8. Exclusión de beneficiarios o de afiliados adicionales
- ☐ 10. Terminación de la relación laboral o pérdida de las condiciones para seguir cotizando

- ☐ 11. Vinculación a una entidad autorizada para realizar afiliaciones colectivas
- ☐ 12. Desvinculación de una entidad autorizada para realizar afiliaciones colectivas
- ☐ 13. Movilidad: ☐ A. Régimen Contributivo
☐ B. Régimen Subsidiado
- ☐ 14. Traslado: ☐ A. Mismo régimen
☐ B. Diferente régimen
- ☐ 15. Reporte de fallecimiento
- ☐ 16. Reporte del trámite de protección al cesante
- ☐ 17. Reporte de la calidad de pre-Pensionado
- ☐ 18. Reporte de la calidad del pensionado

VI. DATOS PARA EL REPORTE DE LA NOVEDAD



41. Datos básicos de la identificación

Primer apellido		Segundo apellido		Primer nombre		Segundo nombre	
Tipo documento de identidad	Número documento de identidad	Sexo	Fecha de nacimiento	42. Fecha			
<input type="checkbox"/>		Femenino <input type="checkbox"/> Masculino <input type="checkbox"/>		07/07/2020			
43. EPS anterior		44. Motivo de traslado Código: <input type="checkbox"/>		45. Caja de Compensación Familiar o pagador de pensiones			

VII. DECLARACIONES Y AUTORIZACIONES

46. ☐ Declaración de dependencia económica de los beneficiarios y afiliados adicionales.
47. ☐ Declaración de la no obligación de afiliarse al Régimen Contributivo, Especial o de Excepción.
48. ☐ Declaración de existencia de razones de fuerza mayor o caso fortuito que impiden la entrega de documentos que acreditan la condición de beneficiarios.
49. ☐ Declaración de no internación del cotizante, cabeza de familia, beneficiarios o afiliados adicionales en una Institución Prestadora de Salud.
50. ☒ Autorización para que la EPS solicite y obtenga datos y copia de la historia clínica del cotizante o cabeza de familia y de sus beneficiarios o afiliados adicionales.
51. ☒ Autorización para que la EPS reporte la información que se genere de la afiliación del reporte de novedades a la base de datos de afiliados vigente y a las entidades públicas que por sus funciones la requieran.
52. ☒ Autorización para que la EPS maneje los datos personales del cotizante o cabeza de familia y de sus beneficiarios o afiliados adicionales, de acuerdo con lo previsto en la ley 1581 de 2012 y el Decreto 1377 de 2013.
53. ☒ Autorización para que la EPS envíe información al correo electrónico o celular como mensaje de texto.

VIII. FIRMAS

 54. Cotizante o cabeza de familia o beneficiario	 55. El empleador, aportante o entidad responsable de la afiliación colectiva institucional o de oficio
--	--

IX. ANEXOS

☐ 56. Anexo Copia del documento de identidad: CN. ☐ RC. ☐ TI. ☐ CC. ☐ PA. ☐ CE. ☐ CD. ☐ SC. ☐

Cantidad: ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ Total: ☐ 0

☐ 57. Copia del dictamen de incapacidad permanente emitido por la autoridad competente.

☐ 58. Copia registro civil de matrimonio, o de la escritura pública, acta de conciliación o sentencia judicial que declare la unión marital.

☐ 59. Copia de la escritura pública o sentencia judicial que declare el divorcio, sentencia judicial para que declare la separación de cuerpos y escritura pública, acta de conciliación o sentencia judicial que declare la terminación de la unión marital.

☐ 60. Copia certificado de adopción o acta de entrega del menor

☐ 61. Copia orden judicial o acto administrativo de custodia.

☐ 62. Documento en que conste la pérdida de la patria potestad, o el certificado de defunción de los padres o la declaración suscrita por el cotizante sobre la ausencia de los padres.

☐ 63. Copia de la autorización de traslado por parte de la Superintendencia Nacional de Salud

☐ 64. Certificación de vinculación a una entidad autorizada para realizar afiliaciones colectivas.

☐ 65. Copia del acto administrativo o providencia de las autoridades competentes en la que consiste la calidad de beneficiario o se ordene la afiliación de oficio.

X. DATOS A SER DILIGENCIADOS POR LA ENTIDAD TERRITORIAL

66. Identificación de la Entidad Territorial Código del municipio		67. Datos del SISBEN Número ficha		Puntaje	Nivel	68. Fecha de radicación	69. Fecha de validación
<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		
70. Datos funcionario que realiza la validación Primer apellido		Segundo apellido		Primer nombre		Segundo nombre	
Tipo documento de identidad		Número documento de identidad		71. Firma del funcionario			
<input type="checkbox"/>							
Observaciones							

Recuerde que la firma, al final del formulario, valida las declaraciones marcadas y/o diligenciadas en el capítulo VII Declaraciones y IX. Autorizaciones, así como la veracidad de las demás información registrada.



CONTACTAMOS SAS

HACE CONSTAR



Que el Señor **ALEJANDRO OCHOA AGUIRRE**, identificado con cédula de ciudadanía No. **1.053.803.374**, Laboró por Intermedio de **CONTACTAMOS SAS** con contratos interrumpidos por el término que dure la realización de la obra o labor determinada.

Ha estado vinculado con los siguientes contratos:

Ítem	Fecha Ingreso	Fecha Vencimiento	Salario Básico	Empresa	Cargo
1	07/07/2020	04/04/2024	\$ 1.300.000	Induma	Operario de Producción

Esta constancia se expide en Manizales por solicitud del interesado, a los 11 días del mes de junio de 2024.

Atentamente,


DIANA OSORIO DUQUE
Gerente

CONTACTAMOS S.A.S
NIT. 810.000.450-1

Protección

Fondo de Pensiones Obligatorias Protección

NIT 800.198.281

Hace constar que:

El(la) Señor(a) **OCHOA AGUIRRE ALEJANDRO** identificado(a) con CC número **1.053.803.374** se encuentra afiliado(a) en Pensiones Obligatorias a PROTECCIÓN, desde el día 23 de diciembre de 2009 y sus recursos se encuentran en el **FONDO DE PENSIONES OBLIGATORIAS PROTECCIÓN MAYOR RIESGO**.

Esta constancia se expide a petición del interesado(a) el día 04 de julio de 2020.

Cordialmente,


Laura Patricia Merchan Metaute
Equipo Gestión de Operaciones.

***Importante:** Esta constancia solo hace referencia a los productos mencionados anteriormente.

***Si desea verificar la veracidad de esta información comuníquese con nosotros:**

Línea de servicio Protección: Bogotá: **744 44 64** - Medellín y Cali **510 90 99**

Barranquilla: **319 79 99** - Cartagena: **642 49 99** - Nacional **01 8000 52 8000**

www.proteccion.com

202007041018

REGLAMENTO INTERNO DE TRABAJO DE CONTACTAMOS S.A.S

CAPÍTULO I PRESENTACIÓN DEL REGLAMENTO

ARTÍCULO 1. El presente es el Reglamento Interno de Trabajo prescrito por la empresa **CONTACTAMOS S.A.S** conforme al certificado de existencia y representación legal de la Cámara de Comercio de Manizales, identificada con el NIT, cuyo domicilio principal se encuentra ubicado en la ciudad de Manizales en la carrera 23 numero 62 – 16 Ed Torres Panorama y a sus disposiciones quedan sometidos tanto la Empresa como todos sus trabajadores. Este Reglamento hace parte de los contratos individuales de trabajo, celebrados o que se celebren con todos los trabajadores, salvo estipulaciones en contrario, que sin embargo solo pueden ser favorables al trabajador.

CAPÍTULO II

CONDICIONES DE ADMISIÓN, CONTRATO DE APRENDIZAJE, Y PERÍODO DE PRUEBA.

ARTÍCULO 2. CONDICIONES DE ADMISIÓN. Quien aspire a desempeñar un cargo en CONTACTAMOS S.A.S DEBERA HACER LLEGAR SU HOJA DE VIDA DE MANERA PRESENCIAL O VIRTUAL A LAS INSTALACIONES DE LA EMPRESA, en caso de ser seleccionado debe presentar los siguientes documentos:

- a) Hoja de vida.
- b) Fotocopia de la Cédula de Ciudadanía o tarjeta de identidad, según sea el caso.
- c) Fotocopia de los diplomas de bachiller, técnico, profesional, postgrado y demás capacitación recibida, acorde con los requisitos exigidos para cada cargo. Fotocopia de la tarjeta profesional si es el caso.
- d) Certificado de los dos (2) últimos empleadores con quien haya trabajado, indicando tiempo de servicio, cargo y función desempeñada.
- e) Certificado de dos (2) personas QUE PUEDAN DAR FE honorables sobre su conducta y capacidad.
- f) Constancia de la EPS y Fondo de Pensiones en donde se encuentre afiliado (si ha estado afiliado anteriormente).

PARAGRAFO: en caso de ser menor de 18 años el aspirante deberá presentar la siguiente documentación:

- A) Autorización escrita del Ministerio de Trabajo o en su defecto la primera autoridad local, a solicitud de los padres y a falta de éstos, el Defensor de Familia, cuando el aspirante sea menor de dieciocho (18) años.

PARÁGRAFO. La falsedad en la información suministrada es causa de despido con justa causa.

PARÁGRAFO. El empleador podrá establecer en el Reglamento, además de los documentos mencionados, todos aquellos que considere necesarios para admitir o no admitir al aspirante. Sin embargo, tales exigencias no deben incluir documentos, certificaciones o datos prohibidos expresamente por las normas jurídicas para tal efecto: Así, es prohibida la exigencia de la inclusión en formatos o cartas de solicitud de empleo "datos acerca del estado civil de las personas, de número de hijos que tengan, la religión que profesan o el partido político al cual pertenezcan,... "(Art. 1º, Ley 13 de 1972), lo mismo que la exigencia de la prueba de gravedad para las mujeres, solo que se trate de actividades catalogadas como de alto riesgo (Art. 43, C.N. artículos 1º y 2º, Convenio N°. 111 de la OIT, Resolución No. 4050 de 1994 del Ministerio de Trabajo y Seguridad Social), el examen de SIDA (Art. 22 Decreto Reglamentario 559 de 1991), ni la Libreta Militar (Art. 111 Decreto 2150 de 1995).

ARTÍCULO 3. PERÍODO DE PRUEBA PARA TODOS LOS TRABAJADORES. (Art. 76 del C.S.T.). Es la etapa inicial del contrato de trabajo que tiene por objeto, por parte del empleador, apreciar las aptitudes del trabajador, y por parte de éste, la conveniencia de las condiciones del trabajo.

ARTÍCULO 4. ESTIPULACIÓN DEL PERÍODO DE PRUEBA.

1. El período de prueba debe ser estipulado por escrito y en caso contrario los servicios se entienden regulados por las normas generales del contrato de trabajo.

2. En el contrato de trabajo para prestar servicios domésticos, se presume como período de prueba los primeros quince (15) días de servicio. (Artículo 77 del C.S.T.). DEBE ESTAR EN EL CONTRATO DE TRABAJO

ARTÍCULO 5. DURACIÓN MÁXIMA. El período de prueba no puede exceder de dos (2) meses.

En los contratos de trabajo a término fijo cuya duración sea inferior a un (1) año el período de prueba no podrá ser superior a la quinta parte del término inicialmente pactado para el respectivo contrato, sin que pueda exceder de dos meses.

PARÁGRAFO. Cuando entre un mismo empleador y trabajador se celebren contratos de trabajo sucesivos, no es válida la estipulación del período de prueba, salvo para el primer contrato. (Artículo 7o. de la Ley 50 de 1990).

ARTÍCULO 6. EFECTO JURÍDICO.

1. El período de prueba puede darse por terminado unilateralmente en cualquier momento, sin previo aviso.
2. Los trabajadores en período de prueba gozan de todas las prestaciones. (Artículo 80 del C.S.T.).

CAPÍTULO III HORARIO DE TRABAJO

ARTÍCULO 7. HORARIO LABORAL. Las horas de entrada y salida de los trabajadores, son las que a continuación se establecen:

Parte administrativa:

Días laborables:	De lunes a viernes.	
<u>En la mañana:</u>	Entrada: 7:30 a.m.	Salida: 12:00 p m
<u>En la tarde:</u>	Entrada: 1:00 p.m.	Salida: 5:30 p.m.
Viernes		
<u>En la mañana:</u>	Entrada: 7:30 a.m.	Salida: 12:00 p m
<u>En la tarde:</u>	Entrada: 1:00 p.m.	Salida: 5:00 p.m.

Parte operativa:

Por norma general el personal operativo laborará la jornada máxima legal establecida en el artículo 8 de este reglamento.

PARAGRAFO 1: Los operarios enviados en misión se supeditarán a los horarios establecidos en las empresas usuarias del servicio.

En estos turnos los trabajadores tienen un descanso de 15 minutos que no hacen parte de las 48 horas semanales, además se tienen pausas activas en cada turno.

El anterior horario DESCANSO es para los turnos rotatorios ROTATIVOS de mínimo 8 horas y máximo 48 horas semanales.

No obstante, la empresa podrá modificar los horarios de trabajo para todo el personal, de acuerdo con sus necesidades sin que por ello se entienda que se modifican las condiciones contractuales. Eso si cumpliendo con la jornada máxima laboral de acuerdo con la ley.

ARTÍCULO 8. JORNADA MÁXIMA. La duración máxima de la jornada ordinaria de trabajo es de ocho (8) horas al día y cuarenta y ocho (48) a la semana, salvo las siguientes excepciones:

a). En las labores que sean especialmente insalubres o peligrosas, el gobierno puede ordenar la reducción de la jornada de trabajo de acuerdo con dictámenes al respecto;

b). La duración máxima de la jornada laboral de los adolescentes autorizados para trabajar, se sujetará a las siguientes reglas:

1. Los adolescentes mayores de 15 y menores de 17 años, sólo podrán trabajar en jornada diurna máxima de seis (6) horas diarias y treinta (30) horas a la semana y hasta las 6:00 de la tarde.

2. Los adolescentes mayores de diecisiete (17) años, sólo podrán trabajar en una jornada máxima de ocho (8) horas diarias y 40 horas a la semana y hasta las 8:00 de la noche.

c). El empleador y el trabajador pueden acordar temporal o indefinidamente la organización de turnos de trabajo sucesivos, que permitan operar a la empresa o secciones de la misma sin solución de continuidad durante todos los días de la semana, siempre y cuando el respectivo turno no exceda de seis (6) horas al día y treinta y seis (36) a la semana;

En este caso no habrá lugar a recargo nocturno ni al previsto para el trabajo dominical o festivo, pero el trabajador devengará el salario correspondiente a la jornada ordinaria de trabajo, respetando siempre el mínimo legal o convencional y tendrá derecho a un día de descanso remunerado.

d) El empleador y el trabajador podrán acordar que la jornada semanal de cuarenta y ocho (48) horas se realice mediante jornadas diarias flexibles de trabajo, distribuidas en máximo seis días a la semana con un día de descanso obligatorio, que podrá coincidir con el domingo. En este, el número de horas de trabajo diario podrá repartirse de manera variable durante la respectiva semana y podrá ser de mínimo cuatro (4) horas continuas y hasta diez (10) horas diarias sin lugar a ningún recargo por trabajo suplementario, cuando el número de horas de trabajo no exceda el promedio de cuarenta y ocho (48) horas semanales dentro de la jornada ordinaria de 6 a.m. a 9 p.m.

PARAGRAFO. El empleador no podrá aun con el consentimiento del trabajador, contratarlo para la ejecución de dos turnos en el mismo día, salvo en labores de supervisión, dirección, confianza o manejo. (Artículo 161 del C.S.T.)

ARTÍCULO 9. DEDICACIÓN EXCLUSIVA A DETERMINADAS ACTIVIDADES. En las empresas con más de cincuenta (50) trabajadores que laboren cuarenta y ocho (48) horas a la semana, éstos tendrán derecho a que dos (2) horas de dicha jornada, por cuenta del empleador, se dediquen exclusivamente a actividades recreativas, culturales, deportivas o de capacitación. (Artículo 21 de la Ley 50 de 1990). Estas actividades serán organizadas por el Departamento de Gestión Humana de la empresa. Lo anterior siempre y cuando se labore la jornada de 48 horas semanales.

ARTÍCULO 10. AMPLIACIÓN DE LA JORNADA ORDINARIA. Pueden repartirse las cuarenta y ocho (48) horas semanales de trabajo ampliando la jornada ordinaria hasta por dos (2) horas, por acuerdo entre las partes, pero con el fin exclusivo de permitir a los trabajadores el descanso durante todo el sábado. Esta ampliación no constituye trabajo suplementario o de horas extras. (Artículo 164 del C.S.T.)

CAPÍTULO IV

LAS HORAS EXTRAS Y TRABAJO NOCTURNO

ARTÍCULO 11. TRABAJO ORDINARIO Y NOCTURNO. Trabajo ordinario es el que se realiza entre las seis horas (6:00 a.m.) y las veintiún horas (9:00 p.m.) y Trabajo nocturno es el comprendido entre las veintiún horas (9:00 p.m.) y las seis horas (6:00 a.m.). (Artículo 160 C.S.T reformado).

ARTÍCULO 12. TRABAJO SUPLEMENTARIO. Trabajo suplementario o de horas extras es el que se excede de la jornada ordinaria y en todo caso el que excede la máxima legal. (Artículo 159 C.S.T.)

ARTÍCULO 13. HORAS EXTRAS DIARIAS PERMITIDAS. El trabajo suplementario o de horas extras, a excepción de los casos de fuerza mayor, caso fortuito, de amenazar u ocurrir algún accidente o cuando sean indispensables trabajos de urgencia que deban efectuarse en las máquinas o en la dotación de la empresa; pero únicamente se permite el trabajo en la medida necesaria para evitar que la marcha normal del establecimiento sufra una perturbación grave, sólo podrá efectuarse en dos (2) horas diarias y mediante autorización expresa del Ministerio del Trabajo o de una autoridad delegada por éste.

ARTÍCULO 14. TASAS Y LIQUIDACIÓN DE RECARGOS.

1. El trabajo nocturno, por el sólo hecho de ser nocturno se remunera con un recargo del treinta y cinco por ciento (35%) sobre el valor del trabajo ordinario diurno, con excepción del caso de la jornada de treinta y seis (36) horas semanales prevista en el artículo 20 literal c) de la Ley 50 de 1990.

2. El trabajo extra diurno se remunera con un recargo del veinticinco por ciento (25%) sobre el valor del trabajo ordinario diurno.

3. El trabajo extra nocturno se remunera con un recargo del setenta y cinco por ciento (75%) sobre el valor del trabajo ordinario diurno.

4. Cada uno de los recargos antes dichos se produce de manera exclusiva, es decir, sin acumularlo con algún otro. (Artículo 24 ley 50 de 1990 y artículo 168 C.S.T.)

PARÁGRAFO. La empresa podrá implantar turnos especiales de trabajo nocturno, de acuerdo con lo previsto por el Decreto 2352 de 1965.

ARTÍCULO 15. RECONOCIMIENTO DE TRABAJO SUPLEMENTARIO. La empresa no reconocerá trabajo suplementario o de horas extras sino cuando expresamente lo autorice a sus trabajadores de acuerdo con lo establecido en este Reglamento. Los jefes inmediatos son las personas encargadas de autorizar la labor y el pago de horas extras. Además, se requerirá el visto bueno del gerente de recursos humanos para su reconocimiento. Solo con la autorización de las personas mencionadas en este artículo se podrá realizar las horas extras. La empresa no está obligada a pagar horas extras que premitan las autorizaciones expresadas en este artículo.

PARÁGRAFO 1. En ningún caso las horas extras de trabajo, diurnas o nocturnas, podrán exceder de dos (2) horas diarias y doce (12) semanales.

PARÁGRAFO 2. DESCANSO EN DÍA SÁBADO. Pueden repartirse las cuarenta y ocho (48) horas semanales de trabajo ampliando la jornada ordinaria hasta por dos horas, por acuerdo entre las partes, pero con el fin exclusivo de permitir a los trabajadores el descanso durante todo el sábado. Esta ampliación no constituye trabajo suplementario o de horas extras. (Art. 23 Ley 50/90).

ARTÍCULO 16. PERIODO DE PAGO. El pago del trabajo suplementario o de horas extras y de recargo de trabajo nocturno, en su caso, se efectuará junto con el salario en que se han causado o a más tardar con el salario del periodo siguiente. (Art. 134, ordinal 2°, C.S.T.).

CAPÍTULO V DÍAS DE DESCANSO LEGALMENTE OBLIGATORIOS

ARTÍCULO 17. DÍAS DE DESCANSO OBLIGATORIO. Serán de descanso obligatorio remunerado, los domingos y días de fiesta que sean reconocidos como tales en nuestra legislación laboral.

1. Todo trabajador tiene derecho al descanso remunerado en los siguientes días de fiesta de carácter cívico o religioso: 1° y 6° de enero, 19 de marzo, 1 de mayo, 29 de junio, 20 de julio, 7 de agosto, 15 de agosto, 12 de octubre, 1° y 11 de noviembre, 8 y 25 de diciembre, además de los días jueves y viernes santos, Ascensión del Señor, Corpus Christi y Sagrado Corazón de Jesús.
2. Pero el descanso remunerado del 6 de enero, diecinueve de marzo, veintinueve de junio, quince de agosto, 12 de octubre, primero y once de noviembre, Ascensión del Señor, Corpus Christi y Sagrado Corazón de Jesús, cuando no caigan en día lunes se trasladarán al lunes siguiente a dicho día. Cuando las mencionadas festividades caigan en domingo, el descanso remunerado, igualmente se trasladará al lunes.
3. Las prestaciones y derechos que para el trabajador originen el trabajo en los días festivos, se reconocerán con relación al día de descanso remunerado establecido en el inciso anterior. (Ley 51 del 22 de diciembre de 1983).

PARAGRAFO 1. Cuando la jornada de trabajo convenida por las partes, en días u horas, no implique la prestación de servicios en todos los días laborales de la semana, el trabajador tendrá derecho a la remuneración del descanso dominical en proporción al tiempo laborado (Art. 26, numeral 5° Ley 50 de 1990).

PARÁGRAFO 2. TRABAJO DOMINICAL Y FESTIVO. Artículo 26 Ley 789/02, Artículo 179 del C.S.T. El trabajo en domingo y festivos se remunerará con un recargo del setenta y cinco por ciento (75%) sobre el salario ordinario en proporción a las horas laboradas.

1. Si el domingo coincide con otro día de descanso remunerado solo tendrá derecho el trabajador, si trabaja, al recargo establecido en el numeral anterior.
2. Se exceptúa el caso de la jornada de treinta y seis (36) horas semanales previstas en el artículo 20 literal c) de la Ley 50 de 1990. (Artículo 26 Ley 789 del 2002).

PARÁGRAFO 3. El trabajador podrá convenir con el empleador su día de descanso obligatorio cualquier día de la semana o el domingo, que será reconocido en todos sus aspectos como descanso dominical obligatorio institucionalizado. Interpretese la expresión dominical contenida en el régimen laboral en este sentido exclusivamente para el efecto del descanso obligatorio.

ARTÍCULO 18. AVISO SOBRE TRABAJO DOMINICAL. Cuando se tratare de trabajos habituales o permanentes en domingo, el empleador debe fijar en lugar público del establecimiento, con anticipación de doce (12) horas por lo menos, la relación del personal de trabajadores que por razones del servicio no pueden disponer el descanso dominical. En esta relación se incluirán también el día y las horas de descanso compensatorio (Artículo 185 C.S.T.).

ARTÍCULO 19. DURACIÓN DEL DESCANSO. El descanso en los días domingos y los demás expresados en este reglamento, tiene una duración mínima de 24 horas, salvo la excepción consagrada en el literal c) del artículo 20 de la Ley 50 de 1990 (Artículo 25 de la Ley 50 de 1990).

ARTÍCULO 20. OTROS DÍAS DE FIESTA. Cuando por motivo de fiesta no determinada en el Art. 177 del C.S.T., la empresa suspendiere el trabajo, está obligada a pagarlo como si se hubiere realizado. No está obligada a pagarlo cuando hubiere mediado convenio expreso para la suspensión o compensación o estuviere prevista en el reglamento, pacto, convención colectiva o fallo arbitral. Este trabajo compensatorio se remunerará sin que se entienda como trabajo suplementario o de horas extras. (Artículo 178 C.S.T.).

ARTÍCULO 21. ÉPOCA DE VACACIONES. La época de las vacaciones debe ser señalada por la empresa a más tardar dentro del siguiente año a la fecha que fueron causadas y ellas deben ser concedidas oficiosamente o a petición del trabajador, sin perjudicar el servicio y la efectividad del descanso.

El empleador tiene que dar a conocer al trabajador con quince (15) días de anticipación la fecha en que le concederán las vacaciones.

Todo empleador deberá llevar un registro especial de vacaciones en que el anotará la fecha en que ha ingresado al establecimiento cada trabajador, la fecha en que toma sus vacaciones anuales y en que las termina y la remuneración recibida por las mismas. (Art. 187 C.S.T.)

ARTÍCULO 22. DURACIÓN DE LAS VACACIONES. Los trabajadores que hubieren prestado sus servicios durante un (1) año tienen derecho a quince (15) días hábiles consecutivos de vacaciones remuneradas. (Art. 186 numeral 1° C.S.T.)

ARTÍCULO 23. INTERRUPCIÓN DE LAS VACACIONES. Si se presenta interrupción justificada en el disfrute de las vacaciones, el trabajador no pierde el derecho a reanudarlas. (Art. 188 C.S.T.)

ARTÍCULO 24. COMPENSACIÓN EN DINERO DE LAS VACACIONES. Empleador y trabajador, podrán acordar por escrito, previa solicitud del trabajador, que se pague en dinero hasta la mitad de las vacaciones (Art. 20 ley 1429/2010). Para la compensación de dinero de estas vacaciones, se tomará como base el último salario devengado por el trabajador. (Art. 189 C.S.T.)

ARTÍCULO 25. ACUMULACIÓN DE LAS VACACIONES. En todo caso el trabajador gozará anualmente, por lo menos de seis (6) días hábiles continuos de vacaciones, los que no son acumulables.

Las partes pueden convenir en acumular los días restantes de vacaciones hasta por dos (2) años.

La acumulación puede ser hasta por cuatro (4) años, cuando se trate de trabajadores técnicos, especializados, de confianza, de manejo o de extranjeros que presten sus servicios en lugares distintos a los de la residencia de sus familiares. Si el trabajador goza únicamente de seis (6) días de vacaciones en un año, se presume que acumula los días restantes de vacaciones a las posteriores, en términos del presente artículo. (Art. 190 C.S.T.).

ARTÍCULO 26. REMUNERACIÓN DE LAS VACACIONES. Durante el período de vacaciones el trabajador recibirá el salario ordinario que esté devengando el día que comience a disfrutar de ellas. En consecuencia, sólo se excluirán para la liquidación de las vacaciones el trabajo en días de descanso obligatorio y el valor de trabajo suplementario o de horas extras. Cuando el salario sea variable las vacaciones se liquidarán con el promedio de lo devengado por el trabajador en el año inmediatamente anterior a la fecha en que se concedan.

PARÁGRAFO. En los contratos a término fijo inferior a un (1) año, los trabajadores tendrán derecho al pago de vacaciones en proporción al tiempo laborado cualquiera que este sea. (Art. 3°, parágrafo, Ley 50 de 1990).

ARTÍCULO 27. PERMISOS. La empresa concederá a sus trabajadores los permisos necesarios, siempre que avisen con la debida oportunidad a la empresa y a sus representantes en los siguientes eventos:

1. El ejercicio del derecho al sufragio: de acuerdo a lo dispuesto en el artículo 3 de la Ley 403 de 1997 disponiendo para ese evento media jornada de descanso compensatorio remunerado.
2. El desempeño de cargos oficiales transitorios de forzosa aceptación: los jurados de votación que trabajen en el sector privado tendrán derecho a un (1) día compensatorio de descanso remunerado dentro de los cuarenta y cinco (45) días siguientes a la votación.
3. En caso de grave calamidad doméstica debidamente comprobada: la oportunidad del aviso puede ser anterior o posterior al hecho que lo constituye o al tiempo de ocurrir éste, según lo permita las circunstancias. Los casos son:

- a) Muerte de familiar que no esté estipulado en la licencia de luto: 1 día.
 - b) Incendios, inundaciones u otros similares: se concederá de acuerdo a la gravedad del hecho.
4. Concurrir en su caso al servicio médico correspondiente: El trabajador debe, en lo posible, asistir al servicio médico en horarios no laborales. En caso de que la cita médica o el servicio médico que requiera sea concedido en horarios laborales, el trabajador deberá presentar la correspondiente constancia escrita expedida por la EPS o el médico correspondiente, al Departamento de Gestión Humana, mínimo dentro del mismo día de la ocurrencia del permiso al servicio médico. El tiempo empleado en este permiso puede compensarse con tiempo igual de trabajo efectivo en horas distintas a su jornada ordinaria, a opción de la empresa.
5. Asistir al entierro de sus compañeros de trabajo: el aviso puede ser hasta con un (1) día de anticipación. El número de los trabajadores que se ausenten no sea tal, que perjudiquen el funcionamiento del establecimiento.
6. Matrimonio del trabajador: se concederá 3 días hábiles continuos de permiso luego de la ocurrencia del matrimonio. El trabajador deberá avisar con un tiempo mínimo de 1 mes, anterior a la fecha del matrimonio. Los 3 días hábiles se podrán solicitar a partir del día de la celebración, si el trabajador así lo decida, en caso de que sea un día laboral.

ARTÍCULO 28. LICENCIA. Un trabajador se encuentra en licencia, cuando transitoriamente se separa del ejercicio de sus funciones, por solicitud propia, por enfermedad, por maternidad, por adopción o por aborto u otras que así sean consideradas por la legislación vigente.

ARTICULO 29. LICENCIA POR SOLICITUD PROPIA. Los trabajadores tienen derecho a una licencia sin remuneración alguna hasta por sesenta (60) días continuos o discontinuos al año. Cuando a juicio de la Empresa exista justa motivación por parte del trabajador, la licencia podrá prorrogarse hasta por treinta (30) días más.

PARÁGRAFO 1. El otorgamiento de la licencia dependerá de la causa que la motive, de tal manera que si las razones están fundadas en la fuerza mayor o el caso fortuito, le empresa deberá concederla, en caso contrario, será facultativo de la empresa otorgarla, teniendo en cuenta la necesidad del servicio.

PARÁGRAFO 2. La empresa no podrá revocar la licencia concedida, pero puede renunciarse en todo caso por el beneficiario. El tiempo de licencia ordinaria o de prórroga no es computable, para ningún efecto, como tiempo de servicio.

ARTÍCULO 30. LICENCIA DE LUTO. La empresa concederá al trabajador en caso de fallecimiento de su cónyuge, compañero o compañera permanente o de un familiar hasta el grado segundo de consanguinidad, primero de afinidad y primero civil, una licencia remunerada por luto de cinco (5) días hábiles, cualquiera sea su modalidad de contratación o de vinculación laboral. La grave calamidad doméstica no incluye la Licencia por Luto que trata este numeral.

PARÁGRAFO. Las EPS tendrán la obligación de prestar la asesoría psicológica a la familia. (Art. 1 Ley 1280 de 2009).

ARTICULO 31. LICENCIAS POR ENFERMEDAD O MATERNIDAD. Las licencias por enfermedad o maternidad se rigen por las normas previstas en los sistemas generales de seguridad social en salud y de riesgos laborales, según sea el caso, y se tramitarán por el funcionario competente. Las licencias de que trata este artículo, para todos los efectos legales, no interrumpen el tiempo de servicios del trabajador.

ARTICULO 32. LICENCIA DE MATERNIDAD. (Art. 236 C.S.T.)

1. Toda trabajadora en estado de embarazo tiene derecho a una licencia de diez y ocho (18) semanas en la época de parto, remunerada con el salario que devengue al entrar a disfrutar del descanso.

2. Si se tratare de un salario que no sea fijo, como en el caso de trabajo a destajo o por tarea, se toma en cuenta el salario promedio devengado por la trabajadora en el último año de servicios, o en todo el tiempo si fuere menor.

3. Para los efectos de la licencia de que trata este artículo, la trabajadora debe presentar al empleador un certificado médico, en el cual debe constar:

a) El estado de embarazo de la trabajadora; b) La indicación del día probable del parto, y c) La indicación del día desde el cual debe empezar la licencia, teniendo en cuenta que, por lo menos, ha de iniciarse dos semanas antes del parto.

4. Todas las provisiones y garantías establecidas en el presente capítulo para la madre biológica se hacen extensivas, en los mismos términos y en cuanto fuere procedente, para la madre adoptante asimilando la fecha del parto a la de la entrega oficial del menor que se adopta. La licencia se extiende al padre adoptante sin cónyuge o compañera permanente.

5. La licencia de maternidad para madres de niños prematuros, tendrá en cuenta la diferencia entre la fecha gestacional y el nacimiento a término, las cuales serán sumadas a las 18 semanas que se establecen en la presente ley. Cuando se trate de madres con Parto Múltiple, se tendrá en cuenta lo establecido en el inciso anterior sobre niños prematuros, ampliando la licencia en dos (2) semanas más.

6. En caso de fallecimiento de la madre antes de terminar la licencia por maternidad, el empleador del padre del niño le concederá una licencia de duración equivalente al tiempo que falta para expirar el periodo de la licencia posterior al parto concedida a la madre.

7. La trabajadora que haga uso del descanso remunerado en la época del parto tomará las 18 semanas de licencia a que tiene derecho, de la siguiente manera:

a) Licencia de maternidad Preparto. Esta será de dos (2) semanas con anterioridad a la fecha probable del parto debidamente acreditada. Si por alguna razón médica la futura madre no puede optar por estas dos (2) semanas previas, podrá disfrutar las diez y ocho (18) semanas en el postparto inmediato. Así mismo, la futura madre podrá trasladar una de las dos (2) semanas de licencia previa para disfrutarla con posterioridad al parto, en este caso gozaría de diez y siete (17) semanas posparto y una semana preparto.

b) Licencia de maternidad Posparto. Esta licencia tendrá una duración de 18 semanas contadas desde la fecha del parto, o de diez y siete semanas por decisión de la madre de acuerdo a lo previsto en el literal anterior.

Parágrafo 1°. La trabajadora que haga uso del descanso remunerado en la época del parto tomará las 18 semanas de licencia a que tiene derecho de acuerdo a la ley. El esposo o compañero permanente tendrá derecho a ocho (8) días hábiles de licencia remunerada de paternidad.

Parágrafo 2°. Esta licencia remunerada es incompatible con la licencia de calamidad doméstica y en caso de haberse solicitado esta última por el nacimiento del hijo, estos días serán descontados de la licencia remunerada de paternidad. La licencia remunerada de paternidad opera por los hijos nacidos de la cónyuge ó de la compañera.

El único soporte válido para el otorgamiento de licencia remunerada de paternidad es el Registro Civil de Nacimiento, el cual deberá presentarse a la EPS a más tardar dentro de los 30 días siguientes a la fecha del nacimiento del menor.

La licencia remunerada de paternidad será a cargo de la EPS, para lo cual se requerirá que el padre haya estado cotizando efectivamente durante las semanas previas al reconocimiento de la licencia remunerada de paternidad. Se autorizará al Gobierno Nacional para que en el caso de los niños prematuros y adoptivos se aplique lo establecido en el presente parágrafo.

Parágrafo 3°. De las diez y ocho (18) semanas de licencia remunerada, la semana anterior al probable parto será de obligatorio goce.

Parágrafo 4°. Para efecto de la aplicación del numeral 5 del presente artículo, se deberá anexar al certificado de nacido vivo y la certificación expedida por el médico tratante en la cual se identifique diferencia entre la edad gestacional y el nacimiento a término, con el fin de determinar en cuántas semanas se debe ampliar la licencia de maternidad.

Parágrafo 5°. En cuanto al reconocimiento del pago por parte de la EPS, los trabajadores se deben acoger a la normatividad vigente.

Parágrafo 6°. En los casos previstos en este artículo, o durante el periodo de lactancia, la empresa no podrá dar por terminado el contrato de trabajo.

ARTICULO 33. LICENCIA REMUNERADA EN CASO DE ABORTO. La trabajadora que en el curso del embarazo sufra un aborto o un parto prematuro no viable, tiene derecho a una licencia de dos (2) a cuatro (4) semanas remuneradas con el salario que devengaba al momento de iniciarse el descanso.

ARTICULO 34. VENCIMIENTO DE LAS LICENCIAS. Vencidas las licencias de que trata este capítulo, el trabajador debe reincorporarse al ejercicio de sus funciones. De no hacerlo incurrirá en abandono del cargo según lo consagrado en el presente reglamento y en las demás normas aplicables al caso concreto.

ARTICULO 35. DESCANSO REMUNERADO DURANTE LA LACTANCIA. Durante los primeros seis (6) meses de edad del hijo de una trabajadora, ésta tiene derecho dentro de la jornada laboral, a dos (2) descansos para amamantar a su hijo, de treinta (30) minutos cada uno. El número de descansos o su tiempo de duración podrán ampliarse cuando un certificado médico, expedido por la entidad administradora de seguridad social correspondiente así lo justifique.

CAPÍTULO VI

SALARIO MÍNIMO, CONVENCIONAL, LUGAR, DÍAS, HORAS DE PAGOS Y PERÍODOS QUE LO REGULAN

ARTÍCULO 36. FORMAS Y LIBERTAD DE ESTIPULACIÓN.

1. El empleador y el trabajador pueden convenir libremente el salario en sus diversas modalidades como por unidad de tiempo, por obra o a destajo y por tarea, etc., pero siempre respetando el salario mínimo legal o el fijado en los pactos, convenciones colectivas y fallos arbitrales.
2. No obstante lo dispuesto en los artículos 13, 14, 16, 21 y 340 del Código Sustantivo del Trabajo y las normas concordantes con estas, cuando el trabajador devengue un salario ordinario superior a diez (10) salarios mínimos legales mensuales, valdrá la estipulación escrita de un salario que además de retribuir el trabajo ordinario, compense de antemano el valor de prestaciones, recargos y beneficios tales como el correspondiente al trabajo nocturno, extraordinario o al dominical y festivo, el de primas legales, extra legales, las cesantías y sus intereses, subsidios y suministros en especie; y en general, las que se incluyan en dicha estipulación, excepto las vacaciones.
En ningún caso el salario integral podrá ser inferior al monto de diez (10) salarios mínimos legales mensuales, más el factor prestacional correspondiente a la empresa que no podrá ser inferior al treinta por ciento (30%) de dicha cuantía. El monto del valor prestacional quedará exento del pago de retención en la fuente y de impuestos.
3. Este salario no estará exento de las cotizaciones a la seguridad social, ni de los aportes al SENA, ICBF y Cajas de Compensación Familiar, pero la base para efectuar los aportes parafiscales es el setenta por ciento (70%).
4. El trabajador que desee acogerse a esta estipulación, recibirá la liquidación definitiva de su auxilio de cesantía y demás prestaciones sociales causadas hasta esa fecha, sin que por ello se entienda terminado su contrato de trabajo (artículo 18, Ley 50 de 1990).

ARTÍCULO 37. FORMA Y PERÍODO DE PAGO. CONTACTAMOS S.A.S cancelará el salario a sus trabajadores por periodos quincenales vencidos. Salvo convenio por escrito el pago de los salarios se efectuará en el lugar donde el trabajador presta sus servicios en forma habitual, durante el trabajo o inmediatamente después de que este cese.

El pago del trabajo suplementario o de horas extras y el recargo por trabajo nocturno debe efectuarse junto con el salario ordinario del período en que se han causado o a más tardar con el salario del período siguiente (Artículo 134 C.S.T.).

PARAGRAFO: Para los trabajadores en misión el pago del salario se hará de acuerdo a los plazos establecidos por la empresa usuaria del servicio.

ARTÍCULO 38. A QUIEN SE HACE EL PAGO. El salario se pagará al trabajador directamente. En caso de que el trabajador no pueda recibir su salario personalmente deberá autenticar el documento autorizando a otra persona recibir el pago.

ARTICULO 39. DEDUCCIONES. CONTACTAMOS S.A.S no puede deducir suma alguna del salario que corresponda al trabajador, salvo en los siguientes casos:

1. Cuando exista mandamiento judicial que así lo ordene en caso particular, con indicación precisa de la cantidad a retenerse y su destinación.
2. Cuando lo autorice el trabajador para cada caso, a menos que la deducción afecte el salario mínimo legal mensual vigente y la parte inembargable del salario ordinario.
3. Por disposición de las leyes tributarias.
4. La parte correspondiente al trabajador destinada a la cotización de los sistemas generales de pensiones y de seguridad social en salud.
5. Cubrir aportes o deudas a los fondos de empleados, cooperativas y fondos mutuos de inversión, autorizados en forma legal, de los cuales sea socio el trabajador.
6. Satisfacer el valor de sanciones pecuniarias impuestas al trabajador con sujeción a los procedimientos que regulen esta especie de sanción disciplinaria.

CAPÍTULO VII

SERVICIO MÉDICO, MEDIDAS DE SEGURIDAD, RIESGOS LABORALES, PRIMEROS AUXILIOS EN CASO DE ACCIDENTES DE TRABAJO, NORMAS SOBRE LABORES EN ORDEN A LA MAYOR HIGIENE, REGULARIDAD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO

ARTÍCULO 40. PROTECCIÓN AL TRABAJADOR. Los trabajadores de CONTACTAMOS S.A.S deben encontrarse afiliados al régimen de salud y pensiones en los términos establecidos en la Ley 100 de 1993. CONTACTAMOS S.A.S garantizará los recursos necesarios para contratar la Aseguradora de Riesgos Laborales, que se encargue de implantar y ejecutar actividades permanentes en medicina preventiva y del trabajo, y en higiene y seguridad industrial, de conformidad al sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo y el panorama de riesgos establecido en la empresa, con el objeto de velar por la protección integral del trabajador.

ARTÍCULO 41. PRESTACIÓN DEL SERVICIO MÉDICO. Los servicios médicos que requieran los trabajadores se prestarán a través de la Empresa Promotora de Salud “E.P.S.”, que haya elegido el trabajador; la ARL, a través de la I.P.S., a la cual estén asignados. En caso de no afiliación estará a cargo de CONTACTAMOS S.A.S sin perjuicio de las acciones y sanciones legales pertinentes.

ARTÍCULO 42. OBLIGACIONES DE CONTACTAMOS S.A.S. será responsable de:

1. La afiliación y el pago de la totalidad de la cotización al sistema general de riesgos laborales de los trabajadores a su servicio.
2. El pago de la parte correspondiente al empleador de la cotización al sistema general de seguridad social en salud de los trabajadores a su servicio.
3. El pago de la parte correspondiente al empleador de la cotización al Sistema General de Pensiones de los trabajadores a su servicio.
4. Trasladar el monto de las cotizaciones a las entidades administradoras de seguridad social en salud dentro de los plazos correspondientes.
5. Procurar el cuidado integral de la salud de los trabajadores y de los ambientes de trabajo.
6. Programar, ejecutar y controlar el cumplimiento del sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo de la empresa y procurar su financiación.
7. Notificar a la ARL a la que se encuentre afiliada, los accidentes de trabajo y las enfermedades laborales.
8. Crear el Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo.
9. Facilitar la capacitación de los funcionarios a su servicio en materia de riesgos laborales.
10. Informar a las entidades administradoras de seguridad social correspondientes las novedades laborales de sus trabajadores, incluido el nivel de ingreso y sus cambios, las vinculaciones y retiros.

ARTÍCULO 43. OBLIGACIONES DE LOS TRABAJADORES. Son responsabilidades y deberes de los trabajadores de CONTACTAMOS S.A.S. los siguientes:

1. Procurar el cuidado integral de su salud.
2. Suministrar información clara, veraz y completa sobre su estado de salud.
3. Colaborar por el cumplimiento de las obligaciones contenidas en este reglamento, y en las normas correspondientes.
4. Cumplir con las normas, reglamentos e instrucciones del sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo de la empresa.
5. Participar en la prevención de los riesgos laborales a través de los comités paritarios de salud ocupacional.
6. Informar oportunamente de los peligros y riesgos en el puesto de trabajo; utilizando los medios establecidos en la compañía (Formato Comunico por mi seguridad y COPASST).
7. Reportar de inmediato incidentes y accidentes laborales sucedidos dentro y fuera de las instalaciones de la compañía; es obligatorio dar a conocer a su jefe inmediato, Gestión Humana y Seguridad y Salud en el Trabajo, tanto de CONTACTAMOS S.A.S como de la empresa usuaria.
8. Para los trabajadores en misión deben cumplir el sistema de seguridad y salud en el trabajo de la empresa usuaria.

PARAGRAFO: POLÍTICA DE PREVENCIÓN Y CONTROL DE ALCOHOLISMO, TABAQUISMO Y FÁRMACO DEPENDENCIA

Se prohíbe el porte, venta y/o consumo de Sustancias Psicoactivas, durante el desarrollo de cualquier actividad laboral, dentro de las instalaciones de la empresa a trabajadores y contratistas.

Se prohíbe el desarrollo de labores bajo la influencia de alcohol y drogas a trabajadores y contratistas.

Se prohíbe el consumo de Sustancias Psicoactivas, incluyendo tabaco, alcohol y drogas durante la permanencia en las instalaciones de la empresa.

ARTÍCULO 44. ACCIDENTES. En caso de accidente en el sitio de trabajo o en horas laborables, el jefe o responsable del respectivo departamento, o su representante, ordenará en forma inmediata la prestación de los primeros auxilios, la remisión al médico y tomará todas las medidas que se impongan y se consideren necesarias para reducir al mínimo las

consecuencias del accidente, denunciando el mismo en los términos establecidos en el Decreto 1295 de 1994 y la ley 1562 del 2012 ante la E.P.S. y la A.R.L.

ARTÍCULO 45. AVISO DE ENFERMEDAD O DE ACCIDENTES. Todo trabajador, desde el mismo día en que se sienta enfermo o sufra un accidente, deberá comunicarlo a su superior, el cual hará lo conducente para que sea examinado por el médico correspondiente de la EPS o de la ARL, según sea el caso, a fin de que certifique si puede continuar o no en el trabajo y en su caso determine la incapacidad y el tratamiento a que el trabajador debe someterse. Si éste no diere aviso dentro del término indicado, o no se sometiere al examen médico que se haya ordenado, su inasistencia al trabajo se tendrá como injustificada para los efectos a que haya lugar, a menos que demuestre que estuvo en absoluta imposibilidad para dar el aviso y someterse al examen en la oportunidad debida. La empresa no responderá de la agravación que se presente en las lesiones o perturbaciones causadas por cualquier enfermedad o accidente por razón de no haber dado el trabajador el aviso oportuno correspondiente o someterse al examen en la oportunidad debida. El aviso de que trata este artículo podrá ser dado por un familiar o un compañero del trabajador.

ARTÍCULO 46. COMUNICACIÓN EN CASO DE ACCIDENTE. En caso de accidente no mortal, aún el más leve o de apariencia insignificante, el trabajador lo comunicará inmediatamente, para que este prevea la asistencia médica y tratamiento oportuno según las disposiciones legales vigentes, indicará, las consecuencias del accidente y la fecha en que cese la incapacidad.

ARTÍCULO 47. TRATAMIENTOS. Los trabajadores deben someterse a las instrucciones y tratamiento que ordena el médico que los haya examinado, así como a los exámenes o tratamientos preventivos que para todos o algunos de ellos ordena la empresa en determinados casos. El trabajador que sin justa causa se negare a someterse a los exámenes, instrucciones o tratamientos antes indicados, perderá el derecho a la prestación en dinero por la incapacidad que sobrevenga a consecuencia de esa negativa.

ARTÍCULO 48. PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES. Los trabajadores deberán someterse a todas las medidas de higiene y seguridad industrial que prescriben las autoridades del ramo en general y en particular a las que ordene el comité paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo de la empresa para prevención de las enfermedades y de los riesgos inherentes a cada cargo, y especialmente para evitar los accidentes de trabajo.

PARÁGRAFO. El grave incumplimiento por parte del trabajador de las instrucciones, reglamentos y determinaciones de prevención de riesgos, adoptados en forma general o específica y que se encuentren dentro del Sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo de la empresa, que le hayan comunicado por escrito, facultan al empleador para la terminación del vínculo o relación laboral por justa causa.

ARTÍCULO 49. PROCEDIMIENTO EN CASO DE ACCIDENTE DE TRABAJO CON LA ARL.

1. El trabajador deberá reportar a su jefe inmediato el accidente de trabajo. En caso de accidente no mortal, aún el más leve o de apariencia insignificante.
2. El trabajador deberá comunicarse a la línea efectiva de la ARL en la cual asignarán un código que deberá informar en el momento de ser atendido.
3. El trabajador deberá reportar al empleador, para diligenciar el Formato único de reporte de accidente de trabajo dentro de las 48 horas hábiles siguientes al evento, tal como lo establece la ley. Si el suceso ocurre un fin de semana, el primer día hábil de la siguiente semana deberá ser reportado el accidente.
4. El trabajador deberá dirigirse a la Clínica convenio o en última instancia a su EPS.

ARTÍCULO 50. REGISTRO DE ACCIDENTES DE TRABAJO Y ENFERMEDADES LABORALES. Todas las empresas y las entidades administradoras de riesgos laborales deberán llevar estadísticas de los accidentes de trabajo y de las enfermedades laborales, para lo cual deberán, en cada caso, determinar la gravedad y la frecuencia de los accidentes de trabajo o de las enfermedades laborales, de conformidad con el reglamento que se expida.

Todo accidente de trabajo o enfermedad laboral que ocurra en una empresa o actividad económica, deberá ser informado por el empleador a la administradora de riesgos laborales y a la entidad promotora de salud, en forma simultánea, dentro de los dos (2) días hábiles siguientes de ocurrido el accidente o diagnosticada la enfermedad.

ARTÍCULO 51. LEGISLACIÓN APLICABLE. En todo caso, en lo referente a los puntos de que trata este capítulo, tanto la empresa como los trabajadores, se someterán a las normas de riesgos laborales del Código Sustantivo de Trabajo, la Resolución 1016 de 1989, expedida por el Ministerio de Trabajo y S. S. y las demás que con tal fin se establezcan. De la

misma manera, ambas partes están obligadas a sujetarse al Decreto Ley 1295 de 1994, la Ley 776 del 17 de diciembre de 2002 y el Decreto 1072 del 2015 capítulo VI, de conformidad a los términos estipulados en los preceptos legales pertinentes y demás normas concordantes y vigentes.

ARTÍCULO 52. INCAPACIDADES. Si el trabajador resulta incapacitado ya sea por accidente de trabajo o por enfermedad, deberá presentar la incapacidad en la oficina de Gestión Humana de CONTACTAMOS S.A.S y la empresa usuaria, dentro del día hábil siguiente a la expedición de la misma, ya sea de manera física o por correo electrónico. El pago de las incapacidades se hará de acuerdo a la legislación vigente en la materia.

CAPÍTULO VIII PRESCRIPCIONES DE ORDEN

ARTÍCULO 53. DEBERES GENERALES DE LOS TRABAJADORES. Los trabajadores de CONTACTAMOS S.A.S tienen como deberes los siguientes:

1. Cumplir con diligencia, eficiencia e imparcialidad el servicio que le sea encomendado y abstenerse de cualquier acto u omisión que cause la suspensión o perturbación de un servicio esencial o que implique abuso o ejercicio indebido del cargo que desempeña.
2. Utilizar y cuidar los recursos que tengan asignados para el desempeño de su empleo, las facultades que le sean atribuidas o la información reservada a que tenga acceso por su función exclusivamente para los fines a que están afectos.
3. Cumplir las disposiciones que sus superiores jerárquicos inmediatos o mediatos le dicten en el ejercicio de sus atribuciones y cumplir con los requerimientos y citaciones de las autoridades.
4. Custodiar y cuidar la documentación e información que, por razón de su cargo, conserve bajo su cuidado o a la cual tenga acceso, impidiendo o evitando la sustracción, destrucción, el ocultamiento o utilización indebidos.
5. Tratar con respeto, imparcialidad y rectitud a las personas con que tenga relación con motivo del servicio.
6. Desempeñar el cargo sin obtener o pretender obtener beneficios adicionales a las contraprestaciones legales.
7. Realizar personalmente las tareas que le sean confiadas y responder del uso de autoridad que se le delegue, así como la ejecución de las órdenes que puedan impartir, sin que en este caso queden exentos de la responsabilidad que les incumbe por la que corresponda a sus subordinados.
8. Dedicar la totalidad del tiempo reglamentario de trabajo al desempeño de las funciones encomendadas.
9. Registrar en la Oficina de Gestión Humana, su domicilio o dirección de la residencia y teléfono, dando aviso oportuno de cualquier cambio.
10. Permitir el acceso inmediato a los representantes del Ministerio Público, a los jueces y demás autoridades competentes, a los lugares donde deban adelantar sus investigaciones y el examen de los libros de registros, documentos y diligencias correspondientes, así como prestarles la necesaria colaboración para el cumplido desempeño de sus funciones, siempre y cuando se cumpla con lo reglamentado para estas diligencias.
11. Permanecer en el desempeño de sus labores mientras no se haya hecho cargo de ellas quien deba remplazarlo, salvo autorización legal reglamentaria o de quien deba proveer el cargo.
12. Vigilar y salvaguardar los bienes y valores encomendados y cuidar de que sean utilizados debida y racionalmente, de conformidad con los fines a que han sido destinados.
13. Denunciar los delitos, contravenciones y faltas de que tuviere conocimiento.
14. Ceñirse en sus actuaciones a los postulados de la buena fe.
15. Desempeñar con solicitud, eficiencia e imparcialidad las funciones de su cargo.
16. Responder por la conservación de los documentos, útiles, equipos, muebles y bienes confiados a su guarda o administración y rendir oportunamente cuenta de su utilización.
17. Poner en conocimiento del superior los hechos que puedan perjudicar la administración y las iniciativas que se estimen útiles para el mejoramiento del servicio.
18. Hacer las observaciones, reclamos y solicitudes a que haya lugar por conducto del respectivo superior y de manera fundada, comedida y respetuosa.
19. Recibir y aceptar las órdenes, instrucciones y correcciones relacionadas con el trabajo, con su verdadera intención que es en todo caso la de encaminar y perfeccionar los esfuerzos en provecho propio y de la empresa en general.
20. Observar rigurosamente las medidas y precauciones que le indique su respectivo Jefe para el manejo de las máquinas o instrumentos de trabajo.
21. Permanecer durante la jornada de trabajo en el sitio o lugar en donde debe desempeñar sus labores, siendo prohibido, salvo orden superior, pasar al puesto de trabajo de otros compañeros.

22. Asistir puntualmente a las capacitaciones programadas por la empresa, salvo impedimento debidamente comprobado a juicio del empleador y rembolsar a la empresa lo pagado por esta en caso de no asistir después de estar debidamente inscrito.

23. Cumplir estrictamente todas las normas exigidas por las certificaciones de calidad que adelante la empresa.

24. Los trabajadores en misión deben cumplir todas obligaciones establecidas en los reglamentos internos de las empresas usuarias.

PARÁGRAFO. Es viable que el empleador, según los requerimientos de las labores desplegadas por la empresa, establezca en este capítulo deberes adicionales o diferentes a los enumerados en el presente artículo. En todo caso tales prescripciones no pueden afectar "el honor, la dignidad y los derechos mínimos del trabajador ", al tenor del artículo 1º, ordinal b), de la Ley 50 de 1990.

CAPÍTULO IX ORDEN JERÁRQUICO

ARTÍCULO 54. El orden jerárquico de acuerdo con los cargos existentes en la empresa es el siguiente:

1. Junta Directiva de Socios
2. Gerencia
3. Gerente Suplente
4. Líder de Gestión Humana.

PARÁGRAFO. De los cargos mencionados, solamente podrá aplicar sanciones disciplinarias el Líder de Gestión Humana y en su ausencia el Gerente de la empresa en segunda instancia, de acuerdo al orden jerárquico señalado en el presente artículo, o por el superior jerárquico respectivo, según el caso.

CAPÍTULO X LABORES PROHIBIDAS PARA MUJERES Y MENORES DE 18 AÑOS

ARTÍCULO 55. PROHIBICIONES. Queda prohibido emplear a los menores de dieciocho (18) años y a las mujeres en trabajo de pintura industrial, que entrañen el empleo de la cerusa, del sulfato de plomo o de cualquier otro producto que contenga dichos pigmentos.

Las mujeres sin distinción de edad y los menores de dieciocho (18) años no pueden ser empleadas en trabajos subterráneos de las minas, ni en general trabajar en labores peligrosas, insalubres o que requieran grandes esfuerzos (ordinales 2 y 3 del Artículo 242 del C.S.T.).

ARTÍCULO 56. OTRAS PROHIBICIONES. Los menores no podrán ser empleados en los trabajos que a continuación se enumeran, por cuanto suponen exposición severa a riesgos para su salud o integridad física:

1. Trabajos que tengan que ver con sustancias tóxicas o nocivas para la salud.
2. Trabajos a temperaturas anormales o en ambientes contaminados o con insuficiente ventilación.
3. Trabajos subterráneos de minería de toda índole y en los que confluyen agentes nocivos, tales como contaminantes, desequilibrios térmicos, deficiencia de oxígeno a consecuencia de la oxidación o la gasificación.
4. Trabajos donde el menor de edad está expuesto a ruidos que sobrepasen ochenta (80) decibeles.
5. Trabajos donde se tenga que manipular con sustancias radioactivas, pinturas luminiscentes, rayos X, o que impliquen exposición a radiaciones ultravioletas, infrarrojas y emisiones de radio frecuencia.
6. Todo tipo de labores que impliquen exposición a corrientes eléctricas de alto voltaje.
7. Trabajos submarinos.
8. Trabajo en basurero o en cualquier otro tipo de actividades donde se generen agentes biológicos patógenos.
9. Actividades que impliquen el manejo de sustancias explosivas, inflamables o cáusticas.
10. Trabajos en pañoleros o fogoneros, en los buques de transporte marítimo.
11. Trabajos en pintura industrial que entrañen el empleo de la cerusa, de sulfato de plomo o de cualquier otro producto que contenga dichos elementos.
12. Trabajos en máquinas esmeriladoras, afilado de herramientas, en muelas abrasivas de alta velocidad y en ocupaciones similares.

13. Trabajos en altos hornos, horno de fundición de metales, fábrica de acero, talleres de laminación, trabajos de forja y en prensa pesada de metales.
 14. Trabajos y operaciones que involucren la manipulación de cargas pesadas.
 15. Trabajos relacionados con cambios de correas de transmisión, aceite, engrasado y otros trabajos próximos a transmisiones pesadas o de alta velocidad.
 16. Trabajos en cizalladoras, cortadoras, laminadoras, tornos, fresadoras, troqueladoras, otras máquinas particularmente peligrosas.
 17. Trabajos de vidrio y alfarería, trituración y mezclado de materia prima; trabajo de hornos, pulido y esmerilado en seco de vidriería, operaciones de limpieza por chorro de arena, trabajo en locales de vidrioado y grabado, trabajos en la industria cerámica.
 18. Trabajo de soldadura de gas y arco, corte con oxígeno en tanques o lugares confinados, en andamios o en molduras precalentadas.
 19. Trabajos en fábricas de ladrillos, tubos y similares, moldeado de ladrillos a mano, trabajo en las prensas y hornos de ladrillos.
 20. Trabajo en aquellas operaciones y/o procesos en donde se presenten altas temperaturas y humedad.
 21. Trabajo en la industria metalúrgica de hierro y demás metales, en las operaciones y/o procesos donde se desprenden vapores o polvos tóxicos y en plantas de cemento.
 22. Actividades agrícolas o agro industriales que impliquen alto riesgo para la salud.
 23. Las demás que señalen en forma específica los reglamentos del Ministerio del Trabajo y Seguridad Social.
- PARÁGRAFO.** Queda prohibido el trabajo nocturno para los trabajadores menores. No obstante, los mayores de dieciséis (16) años y menores de dieciocho (18) años podrán ser autorizados para trabajar hasta las ocho (8) de la noche siempre que no se afecte su asistencia regular a un centro docente, ni implique perjuicio para su salud física o moral. (Art. 243 del Decreto 2737 de 1989).

CAPÍTULO XI

OBLIGACIONES Y PROHIBICIONES ESPECIALES PARA LA EMPRESA Y LOS TRABAJADORES

ARTÍCULO 57. OBLIGACIONES ESPECIALES DE LA EMPRESA. Son obligaciones especiales del empleador:

1. Disponer lo necesario para que el trabajador preste sus servicios o ejecute las obras en las condiciones, el tiempo y el lugar convenido, y poner a su disposición, salvo acuerdo en contrario, los instrumentos adecuados y las materias indispensables para la efectividad de su trabajo.
2. Procurar a los trabajadores sitios apropiados que garanticen condiciones normales de trabajo, así como los elementos de dotación adecuados de protección contra los accidentes y enfermedades laborales, cuando sea del caso, de modo que el trabajo se realice en condiciones que garanticen la seguridad y la salud de ellos.
3. Prestar de inmediato los primeros auxilios en caso de accidentes o enfermedad. Para este efecto, CONTACTAMOS S.A.S mantendrá lo necesario según reglamentación de las autoridades sanitarias.
4. Pagar la remuneración pactada en las condiciones, períodos y lugares convenidos.
5. Guardar absoluto respeto a la dignidad personal del trabajador, a sus creencias religiosas, opiniones políticas y sentimientos.
6. Conceder al trabajador las licencias necesarias para los fines y en los términos indicados por la ley, el reglamento interno de trabajo o los acuerdos.
7. Pagar al trabajador todas las prestaciones e indemnizaciones a que tenga derecho en razón de disposiciones legales, pactos celebrados, fallos proferidos o reglamentos de trabajo.
8. Dar al trabajador que lo solicite, a la expiración del contrato, una certificación en que conste el tiempo de servicio, índole de la labor y salario devengado, e igualmente si el trabajador lo solicita, hacerle practicar un examen sanitario y darle certificación sobre el particular, si al ingreso o durante la permanencia en trabajo hubiere sido sometido a examen médico. Se considerará que el trabajador por su culpa elude, dificulta o dilata el examen, cuando transcurrido cinco (5) días a partir de su retiro no se presenta donde el médico respectivo para las prácticas del examen, a pesar de haber recibido la orden correspondiente.
9. Conceder al trabajador el tiempo necesario para el ejercicio del derecho del sufragio en las elecciones populares, y para el desempeño de cargos oficiales transitorios de forzosa aceptación.
10. Permitir a los trabajadores de planta faltar a sus labores por grave calamidad doméstica debidamente comprobada, o para asistir al entierro de sus compañeros que fallezcan, siempre que avisen con la debida oportunidad, y siempre que, en el último caso, el número de los que se ausenten no sea tal que perjudique o suspenda la marcha de la empresa.

11. Pagar al trabajador los gastos razonables de venida y regreso, si para prestar su servicio lo hizo cambiar de residencia, salvo si la terminación del contrato origina por culpa o voluntad del trabajador. Si el trabajador prefiere radicarse en otro lugar, el empleador le debe costear su traslado hasta concurrencia de los gastos que demandaría su regreso al lugar donde residía anteriormente. En los gastos de traslado del trabajador, se entienden comprendidos los de familiares que con él convivieren.
12. Pagar al trabajador el salario correspondiente al tiempo durante el cual debía realizarse el trabajo, cuando éste no pueda efectuarse por culpa o por disposición de la entidad y siempre que, por otra parte, no se haya extinguido el contrato de trabajo ni esté suspendido.
13. Abrir y llevar al día los registros de horas extras.
14. Conceder a las trabajadoras que estén en período de lactancia, los descansos ordenados por la legislación vigente.
15. Conservar el puesto a las trabajadoras que estén disfrutando de los descansos remunerados, a que se refiere el numeral anterior, o de licencia de enfermedad motivada por el embarazo o parto. No producirá efecto alguno el despido que el empleador comunique a la trabajadora en tales períodos o que, si acude a un preaviso, éste expire durante los descansos o licencias mencionadas.
16. Llevar un registro de inscripción de todas las personas menores de edad que emplee, con indicación de la fecha de nacimientos de las mismas.
17. Cumplir este reglamento y mantener el orden, la moralidad y el respeto a las leyes.
18. Además de las obligaciones especiales a cargo del empleador, este garantizará el acceso del trabajador menor de edad a la capacitación laboral y concederá licencia no remunerada cuando la actividad escolar así lo requiera. Será también obligación de su parte, afiliarlo al Sistema de Seguridad Social Integral, suministrarles cada cuatro (4) meses en forma gratuita un par de zapatos y un vestido de labor, teniendo en cuenta que la remuneración mensual sea hasta dos veces el salario mínimo vigente en la empresa (artículo 57 del C.S.T.).
19. Conceder en forma oportuna a la trabajadora en estado de embarazo, la licencia remunerada consagrada en el artículo 236, de forma tal que empiece a disfrutarla de manera obligatoria una (1) semana antes o dos (2) semanas antes de la fecha probable del parto, según decisión de la futura madre conforme al certificado médico a que se refiere el numeral 3 del citado artículo 236 C.S.T.

ARTÍCULO 58. OBLIGACIONES ESPECIALES DEL TRABAJADOR. Son obligaciones especiales del trabajador:

1. Realizar personalmente la labor correspondiente a su cargo en los términos estipulados.
2. Observar los preceptos de este reglamento, acatar y cumplir las órdenes e instrucciones que de manera particular le imparta la empresa o sus representantes según el orden jerárquico establecido.
3. Cumplir el contrato de manera cuidadosa y diligente, en el lugar, tiempo y condiciones convenidas.
4. No comunicar a terceros, salvo autorización expresa, las informaciones que sean de naturaleza reservada y cuya divulgación pueda ocasionar perjuicios a la empresa, lo que no obsta para que cumpla con el deber de denunciar los delitos comunes o las violaciones del contrato o de las leyes de trabajo, ante las autoridades competentes, habiendo avisado con anticipación a la Líder de Gestión Humana de la empresa.
5. Conservar y restituir en buen estado, salvo deterioro natural, los instrumentos y útiles que les hayan facilitado y las materias primas que no hayan sido utilizadas.
6. Guardar rigurosamente la moral en las relaciones con sus superiores y compañeros y, siempre obrando de buena fe.
7. Comunicar oportunamente a la empresa las observaciones que estime conducentes a evitarle daños y perjuicios a los intereses de la misma o a los compañeros de trabajo.
8. Prestar la colaboración posible en caso de siniestro o riesgo inminente que afecten o amenacen las personas o los bienes de la empresa.
9. Observar con suma diligencia las medidas de higiene preventivas, de enfermedades laborales y las instrucciones que sobre seguridad industrial imparta la empresa, utilizando cotidianamente los elementos de dotación, aseo y protección suministrados para cada caso.
10. Registrar en las oficinas de la empresa su domicilio y dirección y dar aviso oportuno de cualquier cambio que ocurra.
11. Concurrir al trabajo en perfecto estado de presentación y aseo, usar los uniformes, delantales, y escarapelas, que para el efecto se suministran, y a quienes por ley les corresponde. Los asistentes, auxiliares, secretarías y demás personal administrativo deberán portar vestuario adecuado para el trabajo, y a quienes les corresponda, colocarse el delantal o uniforme encima de su vestuario mientras se esté dentro del horario laboral.
12. Acatar y cumplir los cursos de capacitación o instrucción que la Sociedad dicte o programe, según el caso.
13. Cumplir fielmente con las disposiciones de este Reglamento de trabajo.
14. Las demás que resulten de la naturaleza del contrato o que impongan las leyes.

15. Permitir el requisar sus vestidos, paquetes, motos, carros, lockers y o bolsas cuando así lo determinare la empresa.
16. Cumplir con los estándares de eficiencia, eficacia y calidad establecidos por la empresa en las tareas y funciones asignadas a su cargo.
17. Usar los elementos de protección personal.
18. Usar el carné.
19. Dar cumplimiento estricto a estándares de seguridad establecidos para cada proceso y labor.
20. Procurar el cuidado integral de la salud en puestos de trabajo; evitando actos inseguros que generen el daño propio, de sus compañeros o de la propiedad.
21. Cuidar las maquinas, equipos y demás elementos que hagan parte del desarrollo de las actividades de la empresa.
22. Para los trabajadores en misión cumplir el presente reglamento interno de trabajo y los reglamentos internos de las empresas usuarias.

ARTÍCULO 59. PROHIBICIONES PARA LA EMPRESA.

1. Deducir, retener o compensar suma alguna del monto de los salarios y prestaciones en dinero que corresponda a los trabajadores sin autorización previa escrita de éstos, para cada caso o sin mandamiento judicial, con excepción de los siguientes:
 - a) Respecto de salarios pueden hacerse deducciones, retenciones o compensaciones en los casos autorizados por los artículos 113, 150, 151, 152 y 400 del Código Sustantivo de Trabajo y demás casos autorizados por la ley.
 - b) Las cooperativas pueden ordenar retenciones hasta de 50% cincuenta por ciento de salarios y prestaciones, para cubrir sus créditos en la forma y en los casos en que la ley los autorice.
 - c) El Banco Popular de acuerdo a lo dispuesto por la Ley 24 de 1952, puede igualmente ordenar retenciones hasta de un cincuenta por ciento (50%) de salario y prestaciones, para cubrir sus créditos en la forma y en los casos en que la ley lo autoriza.
 - d) En cuanto a la cesantía y las pensiones de jubilación, la empresa puede retener el valor respectivo en el caso del artículo 250 del Código Sustantivo de Trabajo.
2. Pagar el salario en mercancías, vales, fichas o cualquiera otro signo representativo con que se pretenda sustituir la moneda en curso legal, a menos que se trate de una remuneración parcialmente suministrada al trabajador en alimentación o alojamiento.
3. Obligar en cualquier forma a los trabajadores a comprar mercancías o víveres en almacenes que establezca la empresa.
4. Exigir o aceptar dinero del trabajador como gratificación para que se admita en el trabajo o por otro motivo cualquiera que se refiera a las condiciones de éste.
5. Limitar o presionar en cualquier forma a los trabajadores en el ejercicio de su derecho de asociación.
6. Imponer a los trabajadores obligaciones de carácter religioso, político, o electoral, o dificultarles e impedirles el ejercicio del derecho de sufragio.
7. Hacer, tolerar o autorizar cualquier clase de propaganda política en los sitios de trabajo.
8. Hacer o permitir todo género de rifas, colectas o suscripciones en los mismos sitios.
9. Emplear en las certificaciones de que trata el ordinal 7 del artículo 57 del C.S.T. signos convencionales que tienden a perjudicar a los interesados o adoptar el sistema de "lista negra", cualquiera que sea la modalidad que se utilice para que no se ocupe en otras empresas a los trabajadores que se separen o sean separados del servicio.
10. Cerrar intempestivamente la empresa. Si lo hiciera además de incurrir en sanciones legales, deberá pagar a los trabajadores los salarios, prestaciones e indemnizaciones por el lapso que dure cerrada la empresa. Así mismo cuando se compruebe que el empleador en forma ilegal ha retenido o disminuido colectivamente los salarios a los trabajadores, la cesación de actividades de éstos, será imputable a aquel y les dará derecho a reclamar los salarios correspondientes al tiempo de suspensión de labores.
11. Despedir sin justa causa comprobada a los trabajadores que les hubiere presentado pliego de peticiones desde la fecha de presentación del pliego y durante los términos legales de las etapas establecidas para el arreglo del conflicto.
12. Ejecutar o autorizar cualquier acto que vulnere o restrinja los derechos de los trabajadores o que ofenda su dignidad (Artículo 59 C.S.T.)

ARTÍCULO 60. PROHIBICIONES PARA LOS TRABAJADORES. Queda prohibido a los trabajadores de CONTACTAMOS S.A.S:

1. Ejecutar cualquier acto que ponga en peligro su seguridad, la de sus compañeros de trabajo o la de terceras personas, o que amenace o perjudique las máquinas, los elementos o la empresa.
2. Sustraer de la fábrica, taller o establecimiento los útiles de trabajo, las materias primas o productos elaborados, sin el respectivo permiso de la empresa usuaria.
3. Presentarse al trabajo en estado de embriaguez o bajo la influencia de narcóticos o de drogas enervantes.
4. Conservar o portar armas de cualquier clase en el sitio de trabajo a excepción de las que con autorización legal puedan llevar los celadores y las que formen parte de las herramientas o útiles propios del trabajo.
5. Faltar al trabajo sin justa causa justificada o sin permiso de la empresa, excepto en los casos de huelga, en los cuales deben abandonar el lugar de trabajo.
6. Disminuir intencionalmente el ritmo de ejecución del trabajo, suspender labores, promover suspensiones intempestivas del trabajo e incitar a su declaración o mantenimiento de huelgas ilícitas, sea que se participe o no en ellas.
7. Hacer colectas, rifas o suscripciones o cualquier otra clase de propaganda en los lugares de trabajo.
8. Usar los útiles o herramientas suministradas por la empresa en objetivos distintos del trabajo contratado.
9. Solicitar o recibir dádivas, o cualquier otra clase de lucro proveniente directa o indirectamente del suscriptor o usuarios del servicio o de cualquier persona que tenga interés en el resultado de su gestión.
10. Solicitar o aceptar comisiones en dinero o en especie por concepto de adquisición de bienes y servicios para la empresa.
11. Ejecutar actos de violencia, malos tratos, injurias o calumnias contra superiores, subalternos o compañeros de trabajo.
12. Omitir o retardar o no suministrar oportunamente respuesta a las peticiones respetuosas de los particulares o solicitudes de las autoridades, retenerlas o enviarlas a destinatario diferente a la que corresponda cuando sea de otra oficina.
13. Utilizar el sitio de trabajo para el consumo de bebidas embriagantes, narcóticas y/o drogas enervantes.
14. Solicitar y obtener préstamos o garantías de los organismos crediticios, sin autorización escrita y previa de la oficina de Contratación y Asuntos Laborales.
15. Realizar préstamos en dinero con fines lucrativos en la empresa que no estén debidamente autorizados por la Ley.
16. Revelar información confidencial, que por motivo de su cargo tenga acceso.
17. Las demás prohibiciones incluidas en leyes y reglamentos.
18. Se prohíbe uso de celular durante la permanencia en planta en la empresa usuaria.
19. Se prohíbe todo objeto distractor en la operación, uso de celular, tablets, reproductores de música, audífonos.
20. Se prohíbe el uso de gorras, las cuales van en contra de la identidad de la compañía y la seguridad de los procesos.
21. Se prohíbe la distribución de fotografías, video u otras relacionadas con las lesiones generadas de accidentes laborales en la compañía.
22. Uso inadecuado de elementos de protección personal o en labores que no corresponden.
23. Causar daños a las maquinas, equipos y demás elementos que hagan parte de las actividades realizadas en la empresa usuaria.
24. Se prohíbe instalar, reproducir o utilizar programas, imágenes o videos no autorizados por la empresa en los computadores o elementos portátiles suministrados por la misma.
25. Se prohíbe a los trabajadores en misión incumplir las normas y reglamentos establecidos en las empresas usuarias.

CAPÍTULO XII

MECANISMOS DE PREVENCIÓN DEL ACOSO LABORAL, PROCEDIMIENTO INTERNO DE SOLUCIÓN, Y ACOSO LABORAL

ARTÍCULO 61. MECANISMOS DE PREVENCIÓN DEL ACOSO LABORAL. Los mecanismos de prevención de las conductas de acoso laboral previstos por la empresa constituyen actividades tendientes a generar conciencia colectiva, que promueva el trabajo en condiciones dignas y justas, la armonía entre quienes comparten vida laboral empresarial y el buen ambiente en la empresa y proteja la intimidad, la honra, la salud mental y la libertad de las personas en el trabajo.

ARTÍCULO 62. DESARROLLO DE LOS MECANISMOS. En desarrollo del propósito a que se refiere el artículo anterior, la empresa ha previsto los siguientes mecanismos:

1. Información a los trabajadores sobre la ley 1010 de 2006, que incluya campañas de divulgación preventiva, conversatorios y capacitaciones sobre el contenido de dicha ley, particularmente en relación con las conductas que constituyen acoso laboral, las que no, las circunstancias agravantes, las conductas atenuantes y el tratamiento sancionatorio.
2. Espacios para el diálogo, círculos de participación o grupos de similar naturaleza para la evaluación periódica de vida laboral, con el fin de promover coherencia operativa y armonía funcional que faciliten y fomenten el buen trato al interior de la empresa.
3. Diseño y aplicación de actividades con la participación de los trabajadores, a fin de:
 - a) Establecer, mediante la construcción conjunta, valores y hábitos que promuevan vida laboral.
 - b) Formular las recomendaciones constructivas a que hubiere lugar en relación con situaciones empresariales que pudieran afectar el cumplimiento de tales valores y hábitos y
 - c) Examinar conductas especiales que pudieran configurar acoso laboral u otros hostigamientos en la empresa, que afecten la dignidad de las personas, señalando las recomendaciones correspondientes al trabajador que pudiere incurrir en acoso laboral a través de memorando escrito.
4. Las demás actividades que en cualquier tiempo estableciere la empresa para desarrollar el propósito previsto en el artículo anterior.

ARTÍCULO 63. PROCEDIMIENTO INTERNO DE SOLUCIÓN. Para los efectos relacionados con la búsqueda de la solución de las conductas de acoso laboral, se establece el siguiente procedimiento interno con el cual se pretende desarrollar las características de confidencialidad, efectividad y naturaleza conciliadora señaladas por la ley para este procedimiento:

1. La empresa tendrá un comité, integrado en forma bipartita, por un representante de los trabajadores y un representante del empleador o su delegado. Este comité se denominará: "COMITÉ DE CONVIVENCIA LABORAL".
2. El Comité de Convivencia Laboral realizará las siguientes actividades:
 - a) Evaluar en cualquier tiempo la vida laboral de la empresa en relación con el buen ambiente y la armonía en las relaciones de trabajo, formulando a las áreas responsables o involucradas, las sugerencias y consideraciones que estimare necesarias.
 - b) Promover el desarrollo efectivo de los mecanismos de prevención a que se refieren los artículos anteriores.
 - c) Examinar de manera confidencial, cuando a ello hubiere lugar, los casos específicos puntuales en que se planteen situaciones que pudieren tipificar conductas o circunstancias de acoso laboral.
 - d) Formular las recomendaciones que se estimaren pertinentes para reconstruir, renovar y mantener vida laboral en las situaciones presentadas, mediante escrito dirigido al trabajador que posiblemente pudiere llegar a incurrir en acoso laboral, manteniendo el principio de la confidencialidad en los casos que así lo amerite, siempre protegiendo a la víctima.
 - e) Hacer las sugerencias que consideren necesarias para la realización y desarrollo de los mecanismos de prevención, con énfasis en aquellas actividades que promuevan de manera más efectiva la eliminación de situaciones de acoso laboral, especialmente aquellas que tuvieran mayor ocurrencia al interior de la vida laboral de la empresa.
 - f) Realizar seguimiento a los empleadores o trabajadores que estuvieren en incurrir en acoso laboral para verificar si existen mejoras o la situación continúa como inicialmente lo solicitó la víctima. Si aún no existen mejoras, se debe recurrir a la autoridad competente a denunciar el acoso laboral ya configurado, e iniciar el proceso como lo indica la ley 1010 de 2006.
 - g) Atender las conminaciones preventivas que formularen los Inspectores de Trabajo en desarrollo de lo previsto en el numeral 2 del artículo 9º de la ley 1010 de 2006 y disponer las medidas que se estimaren pertinentes.
 - h) Las demás actividades inherentes o conexas con las funciones anteriores.
3. Este Comité se reunirá por lo menos una vez cada dos (2) meses, designará de su seno un coordinador ante quien podrán presentarse las solicitudes de evaluación de situaciones eventualmente configurantes de acoso laboral con destino al análisis que debe hacer el comité, así como las sugerencias que a través del comité realizaren los miembros de la comunidad empresarial, para el mejoramiento de la vida laboral.
4. Recibidas las solicitudes para evaluar posibles situaciones de acoso laboral, el comité en la sesión respectiva las examinará, escuchando si a ello hubiere lugar, a las personas involucradas: construirá con tales personas la recuperación de tejido social si fuere necesario, formulará las recomendaciones que estime indispensable y, en casos especiales, promoverá entre los involucrados compromisos de convivencia.

5. Si como resultado de la actuación del comité, éste considerare prudente adoptar medidas disciplinarias, dará traslado de las recomendaciones y sugerencias a los funcionarios o trabajadores competentes de la empresa, para que adelantase los procedimientos que correspondan de acuerdo con lo establecido para estos casos en la ley y en el presente reglamento. **PARÁGRAFO.** En todo caso, el procedimiento preventivo interno consagrado en este artículo, no impide o afecta el derecho de quien se considera víctima de acoso laboral para adelantar las acciones administrativas y judiciales establecidas para el efecto en la ley 1010 de 2006.

ARTICULO 64. DEFINICION Y MODALIDADES DE ACOSO LABORAL. se entenderá por acoso laboral toda conducta persistente y demostrable, ejercida sobre un empleado, trabajador por parte de un empleador, un jefe o superior jerárquico inmediato o mediato, un compañero de trabajo o un subalterno, encaminada a infundir miedo, intimidación, terror, angustia, a causar perjuicio laboral, generar desmotivación en el trabajo, o inducir a la renuncia del mismo.

El acoso laboral puede darse, entre otras, bajo las siguientes modalidades generales:

1-. Maltrato Laboral: Todo acto de violencia contra la integridad física o moral, la libertad física o sexual y los bienes de quien se desempeñe como empleado o trabajador; toda expresión verbal injuriosa o ultrajante que lesione la integridad moral o los derechos a la intimidad y al buen nombre de quienes participen en una relación de trabajo de tipo laboral o todo comportamiento tendiente a menoscabar la autoestima y la dignidad de quien participe en una relación de trabajo de tipo laboral.

2-. Persecución Laboral: Toda conducta cuyas características de reiteración o evidente arbitrariedad permitan inferir el propósito de inducir la renuncia del empleado o trabajador, mediante la descalificación, la carga excesiva de trabajo y cambios permanentes de horario que pueden producir desmotivación laboral.

3-. Discriminación Laboral: Todo trato diferenciado por razones de raza, género, origen familiar o nacional, credo religioso, preferencia política o situación social o que carezca de toda razonabilidad desde el punto de vista laboral.

4-. Entorpecimiento laboral: Toda acción tendiente a obstaculizar el cumplimiento de la labor o hacerla más gravosa o retardarla con perjuicio para el trabajador o empleado. Constituyen acciones de entorpecimiento laboral, entre otras, la privación, ocultación o inutilización de los insumos, documentos o instrumentos para la labor, la destrucción o pérdida de información, el ocultamiento de correspondencia o mensajes electrónicos.

5-. Inequidad laboral: Asignación de funciones a menosprecio del trabajador.

6-. Desprotección laboral: Toda conducta tendiente a poner en riesgo la integridad y la seguridad del trabajador mediante órdenes o asignación de funciones sin el cumplimiento de los requisitos mínimos de protección y seguridad para el trabajador. (Art. 2 ley 1010 de 2006)

ARTICULO 65. CONDUCTAS QUE CONSTITUYEN ACOSO LABORAL Se presumirá que hay acoso laboral si se acredita la ocurrencia repetida y pública de cualquiera de las siguientes conductas:

- a) Los actos de agresión física, independientemente de sus consecuencias.
- b) Las expresiones injuriosas o ultrajantes sobre la persona, con utilización de palabras soeces o con alusión a la raza, el género, el origen familiar o nacional, la preferencia política o el estatus social.
- c) Los comentarios hostiles y humillantes de descalificación profesional expresados en presencia de los compañeros de trabajo.
- d) Las injustificadas amenazas de despido expresadas en presencia de los compañeros de trabajo;
- e) Las múltiples denuncias disciplinarias de cualquiera de los sujetos activos del acoso, cuya temeridad quede demostrada por el resultado de los respectivos procesos disciplinarios.
- f) La descalificación humillante y en presencia de los compañeros de trabajo de las propuestas u opiniones de trabajo.
- g) Las burlas sobre la apariencia física o la forma de vestir, formuladas en público.
- h) La alusión pública a hechos pertenecientes a la intimidad de la persona.
- i) La imposición de deberes ostensiblemente extraños a las obligaciones laborales, las exigencias abiertamente desproporcionadas sobre el cumplimiento de la labor encomendada y el brusco cambio del lugar de trabajo o de la labor contratada sin ningún fundamento objetivo referente a la necesidad técnica de la empresa.
- j) La exigencia de laborar en horarios excesivos respecto a la jornada laboral contratada o legalmente establecida, los cambios sorpresivos del turno laboral y la exigencia permanente de laborar en dominicales y días festivos sin ningún fundamento objetivo en las necesidades de la empresa, o de forma discriminatoria respecto a los demás trabajadores o empleados.
- k) El trato notoriamente discriminatorio respecto a los demás empleados en cuanto al otorgamiento de derechos y prerrogativas laborales y la imposición de deberes laborales.

- l) La negativa a suministrar materiales e información absolutamente indispensables para el cumplimiento de la labor.
- m) La negativa claramente injustificada a otorgar permisos, licencias por enfermedad, licencias ordinarias y vacaciones, cuando se dan las condiciones legales, reglamentarias o convencionales para pedirlos.
- n) El envío de anónimos, llamadas telefónicas y mensajes virtuales con contenido injurioso, ofensivo o intimidatorio o el sometimiento a una situación de aislamiento social.

En los demás casos no enumerados en este artículo, la autoridad competente valorará, según las circunstancias del caso y la gravedad de las conductas denunciadas, la ocurrencia del acoso laboral.

Excepcionalmente un solo acto hostil bastará para acreditar el acoso laboral. La autoridad competente apreciará tal circunstancia, según la gravedad de la conducta denunciada y su capacidad de ofender por si sola la dignidad humana, la vida e integridad física, la libertad sexual y demás derechos fundamentales.

Cuando las conductas descritas en este artículo tengan ocurrencias en privado, deberán ser demostradas por los medios de prueba reconocidos en la ley procesal civil. (Art. 7 ley 1010 de 2006)

ARTÍCULO 66. PROCEDIMIENTO SANCIONATORIO. Para la imposición de las sanciones de que trata la presente Ley se seguirá el siguiente procedimiento:

Cuando la sanción fuere de competencia de los Jueces del Trabajo se citará a audiencia, la cual tendrá lugar dentro de los treinta (30) días siguientes a la presentación de la solicitud o queja. De la iniciación del procedimiento se notificará personalmente al acusado de acoso laboral y al empleador que lo haya tolerado, dentro de los cinco (5) días siguientes al recibo de la solicitud o queja. Las pruebas se practicarán antes de la audiencia o dentro de ella. La decisión se proferirá al finalizar la audiencia, a la cual solo podrán asistir las partes y los testigos o peritos. Contra la sentencia que ponga fin a esta actuación procederá el recurso de apelación, que se decidirá en los treinta (30) días siguientes a su interposición. En todo lo no previsto en este artículo se aplicará el Código Procesal del Trabajo. (Art. 13 ley 1010 de 2006)

ARTICULO 67. CADUCIDAD. Las acciones derivadas del acoso laboral caducarán seis (6) meses después de la fecha en que hayan ocurrido las conductas a que hace referencia esta ley. (Art. 18 ley 1010 de 2006)

CAPÍTULO XIII ESCALA DE FALTAS Y SANCIONES DISCIPLINARIAS

ARTÍCULO 71. ESTABLECIMIENTO DE SANCIONES. La empresa no puede imponer a sus trabajadores sanciones no previstas en este reglamento, en pactos, convenciones colectivas, fallos arbitrales o en contrato de trabajo.

ARTÍCULO 72. FALTAS LEVES Y SANCIONES. Se establecen las siguientes clases de faltas leves y sus sanciones disciplinarias, así:

- a) El retardo hasta de diez (10) minutos en la hora de entrada sin excusa suficiente.
 - por primera vez, llamado de atención por escrito.
 - por segunda vez, suspensión en el trabajo en la mañana o en la tarde según el turno en que ocurra.
 - por la tercera vez, suspensión en el trabajo hasta por 3 días.
- b) La falta en el trabajo en la mañana, en la tarde o en el turno correspondiente sin excusa suficiente:
 - por primera vez, suspensión en el trabajo hasta por ocho días (8)
 - por segunda vez, suspensión en el trabajo hasta por sesenta (60) días.
- c) La falta total al trabajo durante el día sin excusa suficiente:
 - por primera vez, suspensión en el trabajo hasta por ocho (8) días y
 - por segunda vez, suspensión en el trabajo hasta por sesenta días. (60 días)
- d) La violación leve por parte del trabajador de las obligaciones contractuales o reglamentarias implica:
 - por primera vez, suspensión en el trabajo hasta por ocho (8) días y
 - por segunda vez, suspensión en el trabajo hasta por sesenta días. (60)
- e) El préstamo de la tarjeta de ingreso o las llaves de ingreso al lugar de trabajo de personas ajenas a la empresa, implica por primera vez suspensión hasta por 8 días y por segunda vez será considerada una falta grave.
- f) El incumplimiento de los deberes que se deriven de su cargo. El uso de palabras indebidamente en el trato con compañeros de trabajo, superiores o clientes de la empresa, o cualquier tipo de mal trato implica:
 - por primera vez suspensión en el trabajo por ocho días (8).
 - por segunda vez suspensión hasta por sesenta días (60).

- g) Permitir el acceso de particulares y/o extraños a las instalaciones, bodegas, locales y oficinas, puestas bajo su cuidado, sin la previa autorización respectiva proveniente de persona debidamente facultada para ello.
- por primera vez suspensión en el trabajo por ocho días (8)
 - por segunda vez suspensión hasta por sesenta días (60)
- h) Realizar labor que no le haya sido encomendada.
- por primera vez suspensión en el trabajo hasta por ocho días (8)
 - por segunda vez suspensión hasta por sesenta días (60)
- i) No observar con la diligencia y el cuidado necesario, las normas mínimas de aseo personal, del sitio de trabajo o del equipo asignado.
- por primera vez suspensión en el trabajo por ocho días (8)
 - por segunda vez suspensión hasta por sesenta días (60)
- j) No registrar en la Empresa, su domicilio, residencia y dirección y/o no dar aviso inmediato de cualquier cambio que ocurra en ellos.
- por primera vez suspensión en el trabajo por ocho días (8)
 - por segunda vez suspensión hasta por sesenta días (60)
- k) Fumar en sitios en donde por razones de seguridad, esté prohibido hacerlo.
- por primera vez suspensión en el trabajo por ocho días (8)
 - por segunda vez suspensión hasta por sesenta días (60)
- l) Dejar voluntariamente o por descuido o negligencia enseres, equipos o implementos en sitios distintos a los señalados por la Empresa para tal fin.
- por primera vez suspensión en el trabajo por ocho días (8)
 - por segunda vez suspensión hasta por sesenta (60) días
- m) Recibir visitas en el lugar de trabajo en horas laborales, de compañeros, de amigos, conocidos, parientes, etc., así sea por corto tiempo.
- por primera vez suspensión en el trabajo por ocho días (8)
 - por segunda vez suspensión hasta por sesenta días (60).
- n) El incumplimiento leve de las obligaciones establecidas para el trabajador en presente reglamento implican:
- Por primera vez suspensión hasta por 8 días.
 - Por segunda vez suspensión hasta por 60 días.
- o) El causar daño leve a las máquinas, equipos y demás elementos utilizados en la empresa para el desarrollo de sus actividades implica:
- Por primera vez suspensión hasta por 8 días.
 - Por segunda vez suspensión hasta por 60 días.
- p) El incumplimiento leve de las prohibiciones establecidas al trabajador en el presente reglamento implican:
- Por primera vez suspensión hasta por 8 días.
 - Por segunda vez suspensión hasta por 60 días.
- q) La violación leve de las normas de seguridad y salud en el trabajo establecidas para el trabajador en el presente reglamento implican:
- Por primera vez suspensión hasta por 8 días.
 - Por segunda vez suspensión hasta por 60 días.

PARAGRAFO 1: Estas faltas leves también aplican cuando hayan sido cometidas en las instalaciones de las empresas usuarias del servicio.

PARÁGRAFO. La empresa no reconocerá al trabajador ni los salarios, ni las prestaciones sociales correspondientes al tiempo dejado de trabajar por causa de las sanciones de suspensión impuestas y por lo tanto dejará anotación en la hoja de vida del respectivo trabajador todas y cada una de las suspensiones.

ARTÍCULO 73. FALTAS GRAVES Y SANCIONES. Constituyen faltas graves y su comisión aún por la primera vez, faculta a la empresa a dar por terminado el contrato de trabajo con justa causa y sin indemnización las siguientes:

1. El retardo hasta de quince (15) minutos en la hora de entrada al trabajo sin excusa suficiente, por cuarta vez.
2. La falta total del trabajador a sus labores sin excusa suficiente aun por la primera vez.
3. Hurto de dineros o bienes de la empresa o de los compañeros de trabajo, o prestar colaboración para que se comenten dichos actos. Cualquiera de los dos casos será sancionado con despido de los trabajadores.

4. Revelar información confidencial, o que por razón de su cargo tenga acceso y deteriore la imagen de la empresa, o afecte gravemente a la misma
5. Realizar objetivamente una descripción típica consagrada en la ley como delito sancionable a título de dolo, cuando se cometa en razón, con ocasión o como consecuencia de la función o cargo, o abusando del mismo.
6. Obstaculizar en forma grave las investigaciones que realicen las autoridades de control, o no suministrar oportunamente a los miembros de control, las informaciones y documentos necesarios para el ejercicio del control.
7. Dar lugar a que se extravíen, pierdan o dañen bienes de la empresa o a cargo del mismo, o de empresas o instituciones en que este tenga parte o bienes de particulares cuya administración o custodia se le haya confiado por razón de sus funciones.
8. Incrementar injustificadamente el patrimonio, directa o indirectamente, en favor propio o de un tercero, permitir o tolerar que otro lo haga.
9. Omitir, retardar y obstaculizar la tramitación de la actuación disciplinaria originada en faltas graves cometidas por los trabajadores u omitir o retardar la denuncia de faltas graves o delitos dolosos, preterintencionales o culposos investigables de que tenga conocimiento en razón del cargo o función.
10. Infligir a una persona dolores o sufrimientos graves físicos o psíquicos con el fin de obtener de ella o de un tercero información o confesión, de castigarla por un acto por ella cometido o que se sospeche que ha cometido o de intimidarla o coaccionarla por cualquier razón que comporte algún tipo de discriminación.
11. Ocasionar, mediante violencia u otros actos coactivos que uno o varios de sus compañeros de trabajo, cambien el lugar de su residencia.
12. Amenazar, provocar o agredir gravemente a los compañeros de trabajo o a las autoridades legítimamente constituidas en ejercicio.
13. Autorizar u ordenar la utilización indebida, o utilizar indebidamente dineros que tienen destinación específica para el desempeño de su cargo dentro de la empresa.
14. Autorizar, ordenar, efectuar o pagar gastos por fuera de los establecidos en el desarrollo de su cargo.
15. No llevar en debida forma los libros de registro de la contabilidad financiera.
16. Efectuar inversión de dineros en condiciones que no garanticen, necesariamente y en orden de precedencia, liquidez, seguridad y rentabilidad del mercado.
17. Omitir o retardar injustificadamente el ejercicio de las funciones propias de su cargo, permitiendo que se origine un riesgo grave o un deterioro de las funciones a su cargo.
18. Utilizar el empleo para presionar a subalternos o compañeros de trabajo a respaldar una causa o campaña política o influir en procesos electorales de carácter político partidista.
19. Influir en otro trabajador, prevaleciéndose de su cargo o de cualquier otra situación o relación derivada de su función o jerarquía para conseguir una actuación, concepto o decisión que le pueda generar directa o indirectamente beneficio de cualquier orden para sí o para un tercero. Igualmente, ofrecerse o acceder a realizar la conducta anteriormente descrita.
20. Causar daño a los equipos de informática, alterar, falsificar, introducir, borrar, ocultar o desaparecer información en cualquiera de los sistemas de información oficial contenida en ellos o en los que se almacene o guarde la misma, o permitir el acceso a ella a personas no autorizadas.
21. Favorecer en forma deliberada el ingreso o salida de bienes de la empresa sin la previa autorización del superior.
22. Ejercer actividades o recibir beneficios de negocios incompatibles con el buen nombre y prestigio de la empresa a la que pertenece.
23. Consumir, en el sitio de trabajo o en lugares públicos dentro de la empresa sustancias prohibidas que produzcan dependencia física o psíquica, asistir al trabajo en estado de embriaguez o bajo el efecto de estupefacientes. Así mismo está prohibido fumar durante su jornada de trabajo.
24. Ejecutar por razón o con ocasión del cargo, en provecho suyo o de terceros, actos, acciones u operaciones o incurrir en omisiones tendientes a la evasión de impuestos, cualquiera que sea su naturaleza o denominación, o violar el régimen aduanero o cambiario.
25. No dar cumplimiento injustificadamente a la exigencia de adoptar el Sistema de Contabilidad de acuerdo con las disposiciones emitidas por el departamento de Contabilidad de la empresa y no observar las políticas, principios y plazos que en materia de contabilidad se expidan con el fin de producir información confiable, oportuna y veraz.
26. Desacatar las órdenes e instrucciones contenidas en las Directivas, cuyo objeto sea la promoción de los derechos humanos, dentro de la órbita de su competencia.
27. El abandono injustificado del cargo o servicio.

28. Suministrar datos inexactos o documentación con contenidos que no correspondan a la realidad para conseguir ascenso u otros beneficios para provecho propio.
29. Omitir, alterar o suprimir la anotación en el registro de antecedentes, de las sanciones, de acuerdo con lo establecido, o hacer la anotación tardíamente.
30. Demás violaciones por parte del trabajador de las obligaciones contractuales o reglamentarias, se sancionarán de acuerdo al caso concreto.
31. La violación por parte del trabajador de cualquiera de sus obligaciones legales, contractuales y reglamentarias.
32. La no-asistencia puntual al trabajo, sin excusa suficiente a juicio de la Empresa, por dos veces dentro de un mes calendario.
33. La ejecución por parte del trabajador de labores remuneradas al servicio de terceros sin autorización de la Empresa, dentro de la jornada de trabajo.
34. La revelación de secretos y datos reservados de la Empresa.
35. Las desavenencias con sus compañeros de trabajo.
36. Presentarse a laborar en la jornada y/o turno, con síntomas o signos de ebriedad o guayabo o aún de mero alicoramiento o bajo la influencia de estupefacientes, tóxicos, o drogas enervantes o consumir tales bebidas o narcóticos durante el desempeño de sus funciones.
37. El abandono por parte del trabajador del sitio de trabajo, sin el permiso de sus superiores.
38. Por agredir de palabra o de hecho a compañeros, clientes o no atenderlos con cuidado, respeto, esmero y agrado que requieran los servicios que preste el establecimiento.
39. Por alterar los precios de los servicios o cobrar recargos a las cuentas, sin autorización alguna.
40. Perder tiempo durante el trabajo sin causa justificada o utilizarlo para asuntos ajenos al trabajo.
41. Vender o distribuir en cualquier forma, mercancía, loterías, chances, jugar dinero u otros objetos dentro de las instalaciones de la Empresa.
42. Operar o tratar de operar o de usar maquinaria de trabajo, herramientas, enseres, equipo o implementos que no se le hayan asignado, aún sin perjuicio para la Empresa.
43. Utilizar paredes, puertas, tabiques o muros en las instalaciones de la Empresa, para hacer dibujos y/o escritos, aunque ellos no sean ofensivos, ni pornográficos, ni subversivos, o distribuir o redactar periódicos, hojas, volantes, circulares, o documentos en contra de la sociedad, de sus servicios o de sus directivos.
44. Obtener o tratar de obtener permisos, licencias o incapacidades mediante informaciones falsas, distorsionadas o inexactas.
45. Haber presentado certificados falsos para la admisión en la Empresa, o haber suministrado datos distorsionados en el formulario de solicitud de empleo, u ocultada información solicitada en el mismo documento, y que el trabajador debía conocer.
46. Usar como identificación el carné de otro trabajador, o prestar el propio para que otro lo utilice.
47. Obtener o tratar de obtener mediante informaciones o documentos falsos, y/o inexactos, liquidaciones parciales de cesantías o pago de cualquier otro crédito social o personal.
48. Toda falta de honradez que el trabajador cometa o intente cometer contra la Empresa, contra los compañeros de trabajo y/o contra los proveedores y/o clientes de ella, así sea en cuantía mínima, o todo acto grave de violencia, injuria o malos tratamientos en que incurra el trabajador fuera del servicio, en contra del patrono, de los miembros de su familia o de sus representantes y asociados, compañeros de trabajo, vigilantes o celadores.
49. Negarse a mantener al día los documentos de identificación cuando así lo exijan las autoridades respectivas, o a gestionar la inmediata obtención de duplicados cuando los haya perdido o extraviado.
50. Negarse por rebeldía o por cualquier otro motivo a suscribir las llamadas, los memorandos, las actas de descargos, los comprobantes de pago de salario, o de créditos sociales o cualquier otro documento que a criterio de la Empresa deba ser firmado por el trabajador.
51. Mostrarse renuente para presentarse a descargos en la hora y fecha impuestas, o para concurrir a la ampliación.
52. Sacar de las dependencias de la Empresa, sin autorización escrita de la misma, herramientas, enseres, equipos, implementos y/o artículos y/o documentos pertenecientes a la compañía, sin el ánimo de apropiárselos.
53. Negarse a laborar en la respectiva jornada y/o turno, u oponerse al traslado de puesto transitorio o aún permanente que, en cualquier momento de acuerdo a sus necesidades, le asigne la Empresa.
54. Negarse a observar el conducto regular, o a cumplir las suspensiones disciplinarias que se le impongan.
55. Negarse a cumplir las citas médicas u odontológicas, exámenes, procedimientos y demás temas que puedan afectar la salud del trabajador y que le sean dados por la E.P.S, I.P.S, MEDICINA LABORAL o cualquier persona natural o jurídica que tenga la facultad de hacerlo.

PARÁGRAFO: El no asistir a las valoraciones con la documentación requerida por el profesional de la salud que en su momento sea asignado para realizar valoración respecto del estado de salud del trabajador.

56. Tomar alimentos en horas no autorizadas por la Empresa, durante el ejercicio de la jornada y/o turno.
57. Ejecutar cualquier acto que ponga en peligro o riesgo su seguridad, la de sus compañeros de trabajo, la de sus superiores o la de terceras personas, o que amenace o perjudique las máquinas, herramientas, materias primas, productos elaborados, enseres, equipos, implementos edificios o lugares de trabajo.
58. Hacer peligroso el sitio de trabajo por violación de las normas sobre seguridad y/o higiene, no someterse oportunamente a los exámenes médicos prescritos por las autoridades y/o la Empresa, y/o no utilizar los implementos indispensables destinados a tratamientos médicos o a la prevención de accidentes o de enfermedades profesionales.
59. Todo descuido en el trabajo que atente contra la seguridad personal, de los compañeros de trabajo, de los alumnos, de terceras personas, de maquinaria, de equipos, de mercancías, de materia prima, etc.
60. No informar de manera inmediata a la Empresa de Servicios Temporales, el haber sufrido accidente de trabajo dentro o fuera de las instalaciones de la compañía, aún en el grado más leve o aparentemente insignificante.
PARAGRAFO 1: En caso de ser un hecho de fuerza mayor que impida comunicar de inmediato a la Empresa de Servicios Temporales, EL TRABAJADOR podrá delegar a un familiar o un tercero en el término máximo de UNO (1) día hábil posterior a la de los hechos, para informar sobre la ocurrencia del Accidente Laboral.
PARAGRAFO 2: la comisión de la falta descrita en el presente numeral, dará lugar a la terminación inmediata del contrato de trabajo por parte del empleador.
61. Provocar deliberadamente accidentes de trabajo, a que éste se produzca por culpa de la víctima.
62. Negarse a laborar en días de descanso tiempo suplementario, pues tal exigencia solo lo hará la Empresa en caso de necesidad del servicio.
63. Negar su colaboración de trabajo a la Empresa en caso de siniestro o de grave peligro para las instalaciones, o para las personas, sea ello en día común, en feriado o aún en tiempo suplementario.
64. Dirigir, incitar, o colaborar en disturbios que afecten la disciplina de la Empresa, bien sea dentro o fuera de las instalaciones de la misma.
65. Participar en cualquier clase o tipo de mítines, paros o actos colectivos contra la Empresa o cualquiera de sus directivos y/o superiores, o adherirse activamente así sea por solidaridad, a las huelgas, paros o mítines de otras empresas, con excepción de las declaradas legalmente.
66. Incitar a cualquiera de los trabajadores de la Empresa, para que desconozca órdenes e instrucciones impartidas, por los Directivos y/o superiores de la misma.
67. Negarse a cumplir las órdenes e instrucciones impartidas por la Empresa, directivos y/o superiores, siempre que ellas no lesionen su dignidad.
68. No realizar personalmente la labor en los términos estipulados, o confiar a otro trabajador sin la autorización correspondiente, la ejecución del propio trabajo cualquiera que se éste.
69. Provocar, instigar, reñir, pelear o tomar parte en juegos de manos dentro de las dependencias de la Empresa, o en sus inmediaciones, sea o no en horas de trabajo.
70. Participar en acto colectivo frente al despacho, o residencia de cualquier directivo de la Empresa, o de representantes de la misma, profiriendo agravios, insultos o amenazas contra éstos, o consignas con efectos intimidatorios o perturbadores.
71. Atemorizar, amenazar, coaccionar y/o intimidar a algún compañero de trabajo dentro o aún fuera de las dependencias de la Empresa, agredirlo de palabra o de hecho o faltarle al respeto con gestos, señas, palabras insultantes o en cualquiera otra forma.
72. Realizar actos de violencia, injuria, maltrato de palabra o de obra, dentro de la Empresa.
73. Fomentar ambiente de recelo y desconfianza; hacer verbalmente o mediante material impreso o escrito, afirmaciones ofensivas, insultantes o denigrantes, para desacreditar o mofarse de la Empresa, de su Personal Directivo, de los trabajadores o de sus servicios, maquinaria y/o instalaciones.
74. Ingerir bebidas alcohólicas, narcóticos, o drogas enervantes durante las horas de trabajo, dentro o fuera de las instalaciones de la Empresa, así sea cantidad mínima, ya sea dentro el trabajo o en actividades culturales o deportivas programadas por la Empresa aún en tiempo diferente al del horario de trabajo.
75. Negociar, utilizar o portar narcóticos, drogas enervantes o alucinógenas, así sea en dosis mínima.
76. Dormirse o dormitarse en el trabajo, así sea durante muy escaso tiempo.
77. Cambiar de jornada y/o turno de trabajo, sin la previa autorización escrita de la Empresa.
78. Publicar y comentar aún en forma indirecta a cualquier persona, asuntos internos o confidencias de la Empresa, puestos bajo su responsabilidad o conocidos en virtud de su vinculación con la misma.

79. Exhibir o suministrar a personas no autorizadas, constancias, documentos, facturas, libros, herramientas, equipos u objetos pertenecientes a la Empresa.
80. No estar debidamente dispuesto en el lugar de trabajo a la hora en que empieza su labor y/o no permanecer allí laborando hasta la terminación de la jornada y/o turno correspondiente.
81. No observar los preceptos consagrados del presente reglamento interno.
82. No acatar o no cumplir las órdenes e instrucciones que en cualquier momento y de modo particular le imparta o exija la Empresa al trabajador por intermedio de su Jefe Inmediato o Gerente o de sus representantes de acuerdo al orden jerárquico vigente.
83. Incumplir no obstante la continuada subordinación o dependencia del trabajador respecto de la Empresa, las órdenes que, conforme a la organización jerárquica vigente, se impartan en cualquier momento en cuanto al modo, tiempo o cantidad de trabajo.
84. Ausentarse sin la autorización de las dependencias de la Empresa durante las horas de trabajo, aun cuando ello no cause perjuicio a la Empresa, y se lleve a cabo por muy corto plazo.
85. Causar daño a los edificios, maquinaria, herramientas, enseres, equipos, implementos, materias primas o productos elaborados pertenecientes a la Empresa o puestos bajo su cuidado, o vender, cambiar, prestar o negociar en cualquier forma algún objeto de propiedad de la Empresa sin autorización de ésta.
86. Permanecer así sea por corto tiempo dentro de las instalaciones de la Empresa después de terminar su labor, sin estar expresamente autorizado para ello, pues de todas maneras a la finalización de la jornada y/o turno, el trabajador debe abandonar de inmediato el sitio de trabajo por ser totalmente inoperante su presencia allí.
87. Falsificar o adulterar documentos de la Empresa, o expedir certificaciones falsas o simplemente certificar sin estar autorizado dentro de la Empresa para hacerlo.
88. Faltar al trabajo sin justificación inmediata o al menos oportuna no siendo por huelga legal, por fuerza mayor o por caso fortuito.
89. Ingresar a las instalaciones de la Empresa, fuera de la jornada y/o turno sin autorización y orden expresa, empleando para ello informaciones falsas y/o maniobras engañosas o aprovechando descuidos en la vigilancia.
90. Entrar sin la correspondiente autorización escrita a sitios prohibidos dentro de las instalaciones de la Empresa.
91. Participar, ejercitar, propiciar o intervenir en espionaje o sabotaje contra la Empresa, o formar ambiente de recelo o desconfianza contra la misma.
92. Aún en caso de orden, y/o permiso, gastar sin motivo justificado para cada caso, más tiempo del normal y necesario en cualquier acto o diligencia dentro o fuera de la Empresa, o ejecutar en forma intempestiva o paulatina y/o de manera defectuosa, las labores que le corresponda realizar, no obstante contar con suficiente trayectoria y experiencia en el oficio, o interponer o hacer interponer medios de cualquier naturaleza para que el trabajo propio o el de otros trabajadores o el de las máquinas o equipos situados en el lugar de trabajo, no salga en la cantidad, calidad y tiempo fijados por la Empresa.
93. Abstenerse de informar inmediatamente a sus superiores sobre actos de hurto, robo, daños a las instalaciones, maquinaria, herramientas, enseres, materias primas, equipos, implementos o mercancías, o abusos de confianza contra la empresa, que hayan llegado a su conocimiento, sea por percepción directa o por informes de terceros.
94. Rehuser a dejarse requisar en sus vestidos, paquetes y/o bolsas cuando así lo exigiere o tuviere establecido o acostumbrado la Empresa.
95. Prestar y/o auto prestarse dineros, herramientas, enseres, equipos, implementos, materias primas, o máquinas de propiedad de la Empresa, para trabajos particulares, sin tener de la Empresa expresa autorización para ello.
96. Haber incurrido por tercera vez en un año calendario, en una cualquiera de las faltas acumulables consagradas en artículo 58 de este reglamento.
97. Incurrir en acto inmoral dentro de las instalaciones de la Empresa, sea o no en horas de trabajo.
98. No emplear siempre la jornada y/o turno respectivo, y en el ejercicio de sus funciones, las prendas protectoras, y los elementos y uniformes de dotación suministrados por ésta, y/o en mal estado de conservación y/o de funcionamiento.
99. Incumplir o infringir las obligaciones y prohibiciones contractuales o reglamentarias contenidas en normas legales, generales o especiales.
100. Presentarse al lugar de trabajo después de la hora de iniciación de la jornada y/o turno correspondiente, sin causa justificada.
101. El hecho de que el trabajador preste a sus compañeros de trabajo dinero a interés.
102. El hecho de que el trabajador reciba comisiones sobre inversiones o cualquier otro tipo de negocios propios de la empresa.

103. Poner en peligro por actos u omisiones, la seguridad de las personas y/o de los bienes de la sociedad o de los bienes de terceros confiados a la misma.
104. Distraer, apropiarse o aprovecharse en forma ilícita de dineros, valores u otros bienes que, por razón de su oficio en la Sociedad, tenga que manejar, lleguen a sus manos, o sean elementos de trabajo.
105. Realizar operaciones o desempeñar funciones cuya ejecución esté atribuida expresa e inequívocamente a otro funcionario de la Empresa.
106. El incumplimiento grave de las obligaciones establecidas para el trabajador en este reglamento.
107. La violación grave de cualquiera de las prohibiciones establecidas para el trabajador en este reglamento.
108. La violación grave de las normas de seguridad y salud en el trabajo establecidas para el trabajador en el presente reglamento.

PARAGRAFO 1: Las faltas graves enunciadas anteriormente tienen igual aplicación si son cometidas por los empleados o trabajadores en misión en el desarrollo de las funciones con las empresas usuarias del servicio.

PARÁGRAFO 2: Además de las causales determinadas en el código sustantivo de trabajo son justas causas para dar por terminado el contrato de trabajo por parte del empleador las establecidas en este reglamento interno como faltas graves.

PARAGRAFO 3: El término de prescripción de las faltas, será de un año después de ocurrida la falta.

La escala de faltas y sanciones sugerida, se realizó siguiendo los lineamientos fijados por los artículos 111 y siguientes del Código Sustantivo del Trabajo. Cualquier modificación al respecto, en este Reglamento Interno de Trabajo, deberá tener en cuenta, por lo tanto, lo siguiente:

- Cuando la sanción consista en suspensión del trabajo, ésta no puede exceder de ocho (8) días por la primera vez, ni de 60 días, en caso de reincidencia de cualquier grado.
- En ningún caso, las sanciones disciplinarias podrán consistir en penas corporales, ni en medidas lesivas de la dignidad del trabajador.
- La tipificación de faltas graves o leves, puede realizarse libremente, siempre y cuando tales faltas no menoscaben "el honor, la dignidad y los derechos mínimos de los trabajadores..." (art. 1, literal b), Ley 50 de 1990).

PARÁGRAFO 3: Además de las faltas anteriores que resulten compatibles con su naturaleza, también serán faltas graves para los trabajadores haber sido sancionado disciplinariamente en tres ocasiones con anterioridad dentro de los tres años anteriores.

PARAGRAFO 4: La empresa habida cuenta del comportamiento del trabajador, de su record de faltas, podrá prescindir de la terminación del contrato de trabajo con justa causa e imponer suspensión de labores sin derecho a remuneración hasta por 60 días, sin que se entienda por ello que este hecho crea algún derecho o beneficio al empleado para la aplicación de lo preceptuado en este artículo cuando se cometan otras faltas hacia el futuro.

ARTÍCULO 74. PROCEDIMIENTO DISCIPLINARIO. El procedimiento disciplinario establecido en el presente reglamento deberá aplicarse por el departamento de Gestión Humana o en su defecto por la Gerencia, con el respectivo acompañamiento Jurídico, así:

1. Cuando se trate de hechos que contraríen en menor grado el orden al interior de cada dependencia sin afectar sustancialmente los deberes funcionales, el jefe inmediato llamará verbalmente la atención al autor del hecho sin necesidad de acudir a formalismo procesal alguno. En el evento de que el trabajador respectivo incurra en reiteración de tales hechos habrá lugar a una formal actuación disciplinaria.
2. En caso de ser necesaria la apertura de un proceso disciplinario más grave, se llamará a Descargos al trabajador para que exponga los argumentos de defensa si es que existen, o que se acepte por parte del trabajador la falta cometida y se imponga la sanción. En todo caso se dejará constancia escrita de los hechos y de la decisión de la empresa de imponer o no, la sanción definitiva.
3. En caso de que el trabajador exceda el tope máximo de las faltas establecidas, es decir reincida en el acometimiento de las mismas se recurrirá al despido con justa causa, teniendo en cuenta las causales de terminación del contrato establecidas por ley.

PARÁGRAFO 1. No producirá efecto alguno la sanción disciplinaria impuesta con violación del trámite señalado en este artículo.

ARTÍCULO 75. INICIO DE LA ACCIÓN DISCIPLINARIA. La acción disciplinaria se iniciará y adelantará de oficio, o por información proveniente de trabajador o de otro medio que amerite credibilidad, o por queja formulada por cualquier persona, y no procederá por anónimos. Las denuncias y quejas falsas o temerarias, una vez ejecutoriada la decisión que así lo reconoce, originarán responsabilidad patrimonial en contra del denunciante o quejoso exigible ante las autoridades judiciales competentes.

ARTÍCULO 76. OBLIGATORIEDAD DE LA ACCIÓN DISCIPLINARIA. El trabajador que tenga conocimiento de un hecho constitutivo de posible falta disciplinaria, si fuere competente, iniciará inmediatamente la acción correspondiente. Si no lo fuere, pondrá el hecho en conocimiento de la autoridad competente, adjuntando las pruebas que tuviere. Si los hechos materia de la investigación disciplinaria pudieren constituir delitos investigables de oficio, deberán ser puestos en conocimiento de la autoridad competente, enviándole las pruebas de la posible conducta delictiva. El trabajador que aun sabiendo de los hechos no los pusiera en conocimiento del Jefe inmediato o de Líder de Gestión Humana, será igualmente sancionado de acuerdo a la falta, como si la hubiere cometido en nombre propio.

ARTÍCULO 77. EXONERACIÓN DEL DEBER DE FORMULAR QUEJAS. El trabajador no está obligado a formular queja contra sí mismo o contra su cónyuge, compañero permanente o pariente dentro del cuarto grado de consanguinidad, segundo de afinidad o primero civil, ni por hechos que haya conocido por causa o con ocasión del ejercicio de actividades que le impongan legalmente el secreto profesional.

ARTÍCULO 78. ACCIÓN CONTRA EL TRABAJADOR RETIRADO DEL SERVICIO O CARGO. La acción disciplinaria es procedente, aunque el trabajador ya no esté ejerciendo funciones dentro de la empresa. Cuando la sanción no pudiere cumplirse porque el infractor se encuentra retirado del servicio o cargo, se registrará en el departamento de Gestión Humana, de conformidad con lo previsto en este reglamento, y en la hoja de vida del trabajador.

ARTÍCULO 79. TERMINACIÓN DEL PROCESO DISCIPLINARIO. En cualquier etapa de la actuación disciplinaria en que aparezca plenamente demostrado que el hecho atribuido no existió, que la conducta no está prevista en la ley como falta disciplinaria, que el investigado no la cometió, que existe una causal de exclusión de responsabilidad, o que la actuación no podía iniciarse o proseguirse, el funcionario del conocimiento, mediante decisión motivada, así lo declarará y ordenará el archivo definitivo de las diligencias.

CAPÍTULO XIV

RECLAMOS: PERSONAS ANTE QUIENES DEBE PRESENTARSE Y SU TRAMITACIÓN

ARTÍCULO 80. Los reclamos de los trabajadores se harán ante la persona que ocupe en la empresa el cargo de líder de talento humano, quien los oír y resolverá en justicia y equidad.

PARÁGRAFO. En la empresa CONTACTAMOS S.A.S no existen prestaciones adicionales a las legalmente obligatorias.

CAPÍTULO XV

PUBLICACIONES

ARTÍCULO 81. Dentro de los quince (15) días siguientes de la firma del Gerente, se publicará en el lugar de trabajo, mediante una reunión de socialización del presente Reglamento y fijación de una (1) copia legible, en las Oficinas Administrativas y en la zona de CONTACTAMOS S.A.S

CAPÍTULO XVI

VIGENCIA

ARTÍCULO 82. El presente Reglamento entrará a regir ocho (8) días después de su publicación realizada en la forma prescrita en el artículo anterior de este Reglamento.

CAPÍTULO XVII

DISPOSICIONES FINALES

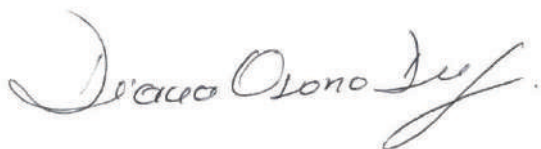
ARTÍCULO 83. EFECTOS DEL REGLAMENTO ANTERIOR. Desde la fecha que entra en vigencia este reglamento, quedan sin efecto las disposiciones del reglamento que antes de esta fecha haya tenido la empresa.

ARTÍCULO 84. INCORPORACIÓN DE NORMAS. Se consideran incorporadas al presente reglamento las disposiciones legales vigentes. Toda modificación de ellas en cualquier sentido, reformatá en lo pertinente este reglamento.

CAPÍTULO XVIII CLÁUSULAS INEFICACES

ARTÍCULO 85. No producirá ningún efecto las cláusulas del reglamento que desmejoren las condiciones del trabajador en relación con lo establecido en las leyes, contratos individuales, pactos, convenciones colectivas o fallos arbitrales los cuales sustituyen las disposiciones del reglamento en cuanto fueren más favorables al trabajador.

Se firma en la ciudad de Manizales a los 10 días del mes de febrero de 2023.



DIANA OSORIO DUQUE
Representante Legal
CONTACTAMOS S.A.S

TABLA DE CONTENIDO

CAPÍTULO I. PRESENTACIÓN DEL REGLAMENTO.

ARTÍCULO 1.

CAPÍTULO II. CONDICIONES DE ADMISIÓN, CONTRATO DE APRENDIZAJE, Y PERÍODO DE PRUEBA.

ARTÍCULO 2. CONDICIONES DE ADMISIÓN.

ARTÍCULO 3. CONTRATO DE APRENDIZAJE.

ARTÍCULO 4. CUOTAS DE APRENDICES.

ARTÍCULO 5. APOYO DE SOSTENIMIENTO DEL CONTRATO DE APRENDIZAJE.

ARTÍCULO 6. PERÍODO DE PRUEBA PARA TODOS LOS TRABAJADORES.

ARTÍCULO 7. ESTIPULACIÓN DEL PERÍODO DE PRUEBA.

ARTÍCULO 8. DURACIÓN MÁXIMA.

ARTÍCULO 9. EFECTO JURÍDICO.

CAPÍTULO III. HORARIO DE TRABAJO

ARTÍCULO 10. HORARIO LABORAL.

ARTÍCULO 11. JORNADA MÁXIMA.

ARTÍCULO 12. DEDICACIÓN EXCLUSIVA A DETERMINADAS ACTIVIDADES.

ARTÍCULO 13. AMPLIACIÓN DE LA JORNADA ORDINARIA.

CAPÍTULO IV. LAS HORAS EXTRAS Y TRABAJO NOCTURNO.

ARTÍCULO 14. TRABAJO ORDINARIO Y NOCTURNO.

ARTÍCULO 15. TRABAJO SUPLEMENTARIO.

ARTÍCULO 16. HORAS EXTRAS DIARIAS PERMITIDAS.

ARTÍCULO 17. TASAS Y LIQUIDACIÓN DE RECARGOS.

ARTÍCULO 18. RECONOCIMIENTO DE TRABAJO SUPLEMENTARIO.

ARTÍCULO 19. PERÍODO DE PAGO.

CAPÍTULO V. DÍAS DE DESCANSO LEGALMENTE OBLIGATORIOS.

ARTÍCULO 20. DÍAS DE DESCANSO OBLIGATORIO.

ARTÍCULO 21. AVISO SOBRE TRABAJO DOMINICAL.

ARTÍCULO 22. DURACIÓN DEL DESCANSO.

ARTÍCULO 23. OTROS DÍAS DE FIESTA.

ARTÍCULO 24. ÉPOCA DE VACACIONES.

ARTÍCULO 25. DURACIÓN DE LAS VACACIONES.

ARTÍCULO 26. INTERRUPCIÓN DE LAS VACACIONES.

ARTÍCULO 27. COMPENSACIÓN EN DINERO DE LAS VACACIONES.

ARTÍCULO 28. ACUMULACIÓN DE LAS VACACIONES.

ARTÍCULO 29. REMUNERACIÓN DE LAS VACACIONES.

ARTÍCULO 30. PERMISOS.

ARTÍCULO 31. LICENCIA.

ARTÍCULO 32. LICENCIA POR SOLICITUD PROPIA.

ARTÍCULO 33. LICENCIA DE LUTO.

ARTÍCULO 34. LICENCIAS POR ENFERMEDAD O MATERNIDAD.

ARTÍCULO 35. LICENCIA DE MATERNIDAD.

ARTÍCULO 36. LICENCIA REMUNERADA EN CASO DE ABORTO.

ARTÍCULO 37. VENCIMIENTO DE LAS LICENCIAS.

ARTÍCULO 38. DESCANSO REMUNERADO DURANTE LA LACTANCIA.

CAPÍTULO VI. SALARIO MÍNIMO, CONVENCIONAL, LUGAR, DÍAS, HORAS DE PAGOS Y PERÍODOS QUE LO REGULAN

ARTÍCULO 39. FORMAS Y LIBERTAD DE ESTIPULACIÓN.

ARTÍCULO 40. FORMA Y PERÍODO DE PAGO.

ARTÍCULO 41. A QUIEN SE HACE EL PAGO.

ARTÍCULO 42. DEDUCCIONES.

CAPÍTULO VII. SERVICIO MÉDICO, MEDIDAS DE SEGURIDAD, RIESGOS LABORALES, PRIMEROS AUXILIOS EN CASO DE ACCIDENTES DE TRABAJO, NORMAS SOBRE LABORES EN ORDEN A LA MAYOR HIGIENE, REGULARIDAD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO.

ARTÍCULO 43. PROTECCIÓN AL TRABAJADOR.

ARTÍCULO 44. PRESTACIÓN DEL SERVICIO MÉDICO.

ARTÍCULO 45. AVISO DE ENFERMEDAD O DE ACCIDENTES.
ARTÍCULO 46. OBLIGACIONES DE LOS TRABAJADORES.
ARTÍCULO 47. ACCIDENTES.
ARTÍCULO 48. AVISO DE ENFERMEDAD O DE ACCIDENTES.
ARTÍCULO 49. COMUNICACIÓN EN CASO DE ACCIDENTE.
ARTÍCULO 50. TRATAMIENTOS.
ARTÍCULO 51. PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES.
ARTÍCULO 52. PROCEDIMIENTO EN CASO DE ACCIDENTE DE TRABAJO CON LA ARL.
ARTÍCULO 53. REGISTRO DE ACCIDENTES DE TRABAJO Y ENFERMEDADES LABORALES.
ARTÍCULO 54. LEGISLACIÓN APLICABLE.
ARTÍCULO 55. INCAPACIDADES.

CAPÍTULO VIII. PRESCRIPCIONES DE ORDEN.

ARTÍCULO 56. DEBERES GENERALES DE LOS TRABAJADORES.

CAPÍTULO IX. ORDEN JERÁRQUICO.

ARTÍCULO 57.

CAPÍTULO X. LABORES PROHIBIDAS PARA MUJERES Y MENORES DE 18 AÑOS

ARTÍCULO 58. PROHIBICIONES.

ARTÍCULO 59. OTRAS PROHIBICIONES.

CAPÍTULO XI. OBLIGACIONES Y PROHIBICIONES ESPECIALES PARA LA EMPRESA Y LOS TRABAJADORES.

ARTÍCULO 60. OBLIGACIONES ESPECIALES DE LA EMPRESA.

ARTÍCULO 61. OBLIGACIONES ESPECIALES DEL TRABAJADOR.

ARTÍCULO 62. PROHIBICIONES PARA LA EMPRESA.

ARTÍCULO 63. PROHIBICIONES PARA LOS TRABAJADORES.

CAPÍTULO XII. MECANISMOS DE PREVENCIÓN DEL ACOSO LABORAL, PROCEDIMIENTO INTERNO DE SOLUCIÓN, Y ACOSO LABORAL.

ARTÍCULO 64. MECANISMOS DE PREVENCIÓN DEL ACOSO LABORAL.

ARTÍCULO 65. DESARROLLO DE LOS MECANISMOS.

ARTÍCULO 66. PROCEDIMIENTO INTERNO DE SOLUCIÓN.

ARTÍCULO 67. DEFINICIÓN Y MODALIDADES DE ACOSO LABORAL.

ARTÍCULO 68. CONDUCTAS QUE CONSTITUYEN ACOSO LABORAL.

ARTÍCULO 69. PROCEDIMIENTO SANCIONATORIO.

ARTÍCULO 70. CADUCIDAD.

CAPÍTULO XIII. ESCALA DE FALTAS Y SANCIONES DISCIPLINARIAS.

ARTÍCULO 71. ESTABLECIMIENTO DE SANCIONES.

ARTÍCULO 72. FALTAS LEVES Y SANCIONES.

ARTÍCULO 73. FALTAS GRAVES Y SANCIONES.

ARTÍCULO 74. PROCEDIMIENTO DISCIPLINARIO.

ARTÍCULO 75. INICIO DE LA ACCIÓN DISCIPLINARIA.

ARTÍCULO 76. OBLIGATORIEDAD DE LA ACCIÓN DISCIPLINARIA.

ARTÍCULO 77. EXONERACIÓN DEL DEBER DE FORMULAR QUEJAS.

ARTÍCULO 78. ACCIÓN CONTRA EL TRABAJADOR RETIRADO DEL SERVICIO O CARGO.

ARTÍCULO 79. TERMINACIÓN DEL PROCESO DISCIPLINARIO.

CAPÍTULO XIV. RECLAMOS: PERSONAS ANTE QUIENES DEBE PRESENTARSE Y SU TRAMITACIÓN.

ARTÍCULO 80.

CAPÍTULO XV. PUBLICACIONES.

ARTÍCULO 81.

CAPÍTULO XVI. VIGENCIA

ARTÍCULO 82.

CAPÍTULO XVII. DISPOSICIONES FINALES.

ARTÍCULO 83. EFECTOS DEL REGLAMENTO ANTERIOR.

ARTÍCULO 84. INCORPORACIÓN DE NORMAS.

CAPÍTULO XVIII. CLÁUSULAS INEFICACES
ARTÍCULO 85.

Manizales, 8 de agosto de 2024

Señores

ALEJANDRO OCHOA AGUIRRE

JUAN DAVID JIMENEZ MORENO

Manizales, Caldas

Enviado a la dirección de correo electrónico jurissconsulta@gmail.com.

Asunto: Complemento de respuesta a su petición del 20 de mayo de 2024.

Reciba un cordial saludo,

En mi condición de representante legal de **Induma S.A.S.**, sociedad con NIT 890800450-3 (en adelante la “Empresa” o “Induma”), me permito darle respuesta a su petición del 20 de mayo de 2024, así:

I. Orden en sede de tutela

En fallo del 31 de julio de 2024, el Juzgado Primero Civil del Circuito de Manizales, ordenó lo siguiente:

“SE ORDENA a INDUMA SAS, que dentro del término máximo e improrrogable de 48 horas posteriores a la notificación de esta decisión, proceda a dar respuesta de fondo, clara, precisa y congruente en relación con los numerales 6, 7, 8, 9, 11,12, 17 y 18 de la petición elevada por el accionante, para el efecto deberá tener en cuenta lo establecido en la parte motiva de esta decisión, esto es, en caso de existir reserva legal sobre alguna documentación legal y con base en la misma no sea posible suministrar esta al peticionario, deberá individualizarla indicando la motivación y sustento legal para la negativa de suministro respecto de cada documento.”



¡ORGULLOSAMENTE
COLOMBIANOS!

km 1 Vía Termas El Otoño • Tel: + 57 606 893 0130
servicioalcliente@induma.com.co
exterior@induma.com.co • www.induma.com.co
Manizales • Colombia • Suramérica

En virtud de esa decisión, se procede a dar respuesta a la decisión en los siguientes términos.

II. Oportunidad para atender el fallo

En el fallo en mención, el Despacho ordenó a Induma atender la instrucción dentro del término de 48 horas. Esas 48 horas, teniendo en cuenta que se entienden como hábiles, se dividen en días de 8 horas que corrieron los días 1, 2, 5, 6, 8 y 9 de agosto, por lo cual, esta respuesta, es oportuna.

III. Resumen de la solicitud

En la petición radicada por ustedes solicitaron a mi representada, una serie de documentos relacionados con el SG-SST y operación de la Empresa, así:

“6. Copia de datos técnicos y marca de la máquina que ocasionó el accidente de trabajo (modelo de la máquina, marca de la máquina y tipo de funcionamiento desde la fecha de su fabricación).”

“7. Copia de historial de mantenimientos preventivos, predictivos y correctivos de la máquina que ocasionó el accidente de trabajo.”

“8. Copia de historial de reparaciones eléctricas de la máquina que ocasionó el accidente de trabajo.”

“9. Copia de Hoja de vida con la respectiva acreditación de la persona que realizó los mantenimiento y reparaciones eléctricas de la máquina.”

“11. Investigación del accidente de trabajo, con base a la resolución 1401 de 2007 con el respectivo sello de recibido por parte de la ARL y MINISTERIO DEL TRABAJO.”

“12. Copia de reporte de accidente de trabajo con el respectivo sello de recibido por parte de la ARL y MINISTERIO DEL TRABAJO.”



“17. Acta del COPASO hoy en día COPASST donde se realizó la investigación y se determinó las causas del accidente de trabajo.”

“18. Actas del COPASO (COPASST) desde la fecha de vinculación laboral hasta su terminación, conforme al artículo 11 de la Resolución 2013 de 1986, además de los documentos requeridos, se solicita otra serie de documentos, en general, registros.”

IV. Respuesta

Teniendo en cuenta el fallo que resuelve la impugnación de tutela, Induma hace entrega de la documentación relacionada en los numerales 11, 12, 17 y 18 de la petición. Se debe advertir que, dicha información, fue negada teniendo en cuenta que el señor **Alejandro Ochoa Aguirre** no es ni ha sido trabajador de Induma, y por esa razón, no existían motivos para él conocer la información que solicitó, más si se tiene en cuenta que en esa documentación también se tratan otros asuntos que son sensibles para la organización. No obstante, y teniendo en cuenta que la orden impartida en sede de tutela, se hace entrega de la misma.

Frente a los puntos 6, 7, 8 y 9 de la petición, debemos informarle que Induma se mantiene en su posición de no hacer entrega de la información, más teniendo en cuenta lo dicho por el Juez Constitucional en su fallo¹.

Sobre el numeral 6, debo informarle que la máquina de troqueles y sus componentes, que pertenece a Induma y en la cual el señor **Alejandro Ochoa Aguirre** sufrió el accidente, corresponde a un equipo de creación y mejoramiento corporativo. Es decir, la máquina indicada es un equipo perfeccionado entre el equipo de mantenimiento y el equipo de innovación de Induma, en el marco del programa de cultura innovadora corporativa KAIZEN². Actualmente, Induma no

¹ “(...) asimismo, Induma SAS dentro del término máximo e improrrogable de 48 horas posteriores a la notificación de esta decisión a los numerales 6, 7, 8, 9, 11, 12, 17 y 18, debiendo especificar qué documentos puntuales no pueden ser suministrados a la misma, en virtud de estar protegidos por reserva legal, cumpliendo respecto de cada uno de ellos la carga argumentativa que se regula en el artículo 32 de la ley 1755 de 2015; esto es, en forma alguna esta decisión impone que se le deba suministrar al accionante la totalidad de la documentación deprecada, lo que se resuelve es que en caso de negativa para el suministro de documentos, dicha negativa se comunique acorde a lo dispuesto por la normativa pertinente, y en caso de que no haya norma legal para justificar la reserva legal aludida, deberá suministrar la información requerida de manera íntegra.”

² “KAIZEN” es un programa corporativo de innovación implementado en Induma, que forma parte de una metodología oriental enfocada en la mejora continua aplicada a la gestión de calidad en la industria, procurando la mejora de procesos, productos, modelos de negocio u organización, en busca de mejorar los indicadores y resultados de su actividad económica.



tiene patentado o registrado dicho equipo con sus mejoras y esa situación impide hacer entrega de la información solicitada.

Lo anterior, principalmente, porque dicha información, según lo dicho, constituye un secreto empresarial (bajo la modalidad de secreto industrial) en los términos de la Decisión 486 del 2000³. Dicha información es secreta para Induma, en la medida que el acceso a ella está restringida teniendo en cuenta la importancia de la misma y con el fin de que la competencia no acceda a ella generándose una competencia desleal; representa un valor comercial dado que corresponde a una mejora de los procesos productivos que aumenta su rentabilidad y porque esa información se encuentra bajo medidas de seguridad dada la naturaleza de la información.

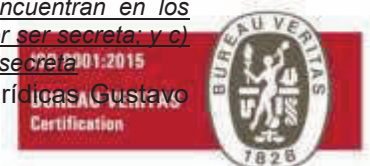
En línea con lo anterior, el tratadista Manuel Pachón indicó sobre el alcance del secreto industrial, lo siguiente:

“Es un conocimiento con posibles aplicaciones industriales o comerciales. Ese conocimiento, para ser protegible contra la revelación en forma que no se acomode a las prácticas leales o uso por parte de un tercero, debe reunir varias notas, a saber: ser secreto (...); tener un valor efectivo o potencial por el hecho de ser secreto (...); existencia de un control efectivo, ejercido por las personas que tienen en posesión el secreto industrial, para mantener el conocimiento como secreto (...); no ser de dominio público, no resultar evidente para un técnico en la materia y no debe ser divulgado por disposición legal o por orden judicial”⁴

A su vez, el mismo autor, señaló en la misma sobre el alcance de secreto industrial, citando al tratadista José Antonio Gómez:

³ El artículo 260 de la decisión 486 de 2000 reconoce como secreto empresarial la “(...) información no divulgada que una persona natural o jurídica legítimamente posea, que pueda usarse en alguna actividad productiva, industrial o comercial, y que sea susceptible de transmitirse a un tercero, en la medida que dicha información sea: a) secreta, en el sentido que como conjunto o en la configuración y reunión precisa de sus componentes, no sea generalmente conocida ni fácilmente accesible por quienes se encuentran en los círculos que normalmente manejan la información respectiva; b) tenga un valor comercial por ser secreta; y c) haya sido objeto de medidas razonables tomadas por su legítimo poseedor para mantenerla secreta”

⁴ Pachón, M. (1995). “El régimen andino de la propiedad industrial”. Ediciones Jurídicas, Gustavo Ibáñez. Pág. 181.



“(…) todo conocimiento reservado sobre ideas, productos o procedimientos industriales que el empresario, por su valor competitivo para la empresa, desea mantener oculto.”

La Corte Constitucional, por su parte, citando a la Sala de Casación Civil de la Corte Suprema de Justicia en sentencia del 18 de febrero de 1993, en argumento que se conserva a la fecha, indicó lo siguiente:

“...puede afirmarse que el secreto industrial es aquél aspecto de la órbita privada de la actividad industrial o comercial (vgr. en lo relativo a descubrimientos, invenciones y aplicaciones industriales y comerciales), que, en desarrollo de la privacidad y protección a que tiene derecho toda empresa, sólo se da a conocer a ciertas personas y se mantiene oculto o reservado para los demás, con la facultad para conservarlo en esa forma, siempre que, desde luego, no atente contra las buenas costumbres y el orden público de la Nación. Luego, se trata de una de las categorías o, en su caso, uno de los atributos o garantías del derecho de propiedad industrial, que, de una parte, se funda en cuanto al contenido del secreto industrial mismo, en el derecho que tiene toda empresa a su privacidad, y, en cuanto a su finalidad, en la misión protectora que aquél cumple con relación a la propiedad de la empresa (Arts. 15 en armonía con el 58 de la Constitución Política); y que, de la otra, normalmente se ampara en la reserva de libros de contabilidad y papeles y el deber de guardar los secretos y correspondencia (así lo recogen los Arts. 61 y 62 del Código de Comercio colombiano). De allí que, si en Colombia resulta admisible mantener sin intervención estatal (no patentando, ni registrando) el secreto industrial sobre aquellos derechos que forzosamente exigen patentes, como la invención, o registro, como de los dibujos y modelos industriales y las marcas, corriendo el titular los riesgos correspondientes, no es menos cierto que igualmente pueda establecerse el secreto industrial sobre muchos aspectos tendientes al mejoramiento, progreso, seguridad, etc., de la actividad industrial o comercial pertinente, tal como ocurriría con el secreto relativo a la información sobre inventario de productos, clases de productos, aspectos de distribución o mercadeo, descripción de la composición o elementos de cada uno de los productos, número y características de las partes o elementos del mismo, etc. Con todo, si ello es aceptable dentro de la órbita del derecho privado, la ley penal (Art. 283

C.P.) sólo tipifica como delito la divulgación del secreto industrial, en cuanto implique revelación de innovación tecnológica aplicada a la industria y no al comercio, y el de espionaje industrial, cuando se da a conocer, se copia o se obtiene el secreto industrial indebidamente. Sin embargo, la protección privada del secreto industrial, en cuanto a su contenido, permanencia y finalidad, se encuentra condicionada a que no contrarie las buenas costumbres o el orden público de la Nación.” (subrayado fuera de texto)

Teniendo en cuenta todas las citas mencionadas, y dado que la información relativa a la máquina indicada constituye un secreto empresarial (en la modalidad de industrial), Induma se encuentra facultada para negar la información por usted solicitada en la petición cuya respuesta aquí se complementa.

En relación con los puntos 7 y 8 de la petición, si bien es cierto que hace relación a mantenimientos y reparaciones, también lo es que dicha información está asociada a un equipo cuya información, según lo dicho, constituye información industrial sometida a reserva. Por esa razón, se considera que esa información también está sometida a reserva por hacer parte de un secreto industrial. No obstante lo anterior, y en aras de brindar garantía de información, adjuntamos certificación de parte del jefe de mantenimiento de Induma, que da cuenta de que los mantenimientos y reparaciones se encuentran al día.

Por último, y en relación con el punto 9 de la petición, le informamos que gran parte de los mantenimientos han sido realizados por personal directo de Induma, y en algunos casos, por personal externo. No obstante, y como quiera que la información que solicita comprende información personal (hoja de vida) y que ustedes no acreditaron que se encuentran dentro de las personas autorizadas por el artículo 13 de la Ley 1581 de 2012⁵ para solicitar este tipo de información, Induma se mantiene en la posición de negar hacer entrega de esa información. Sin embargo, en el caso del personal externo, debe dejarse claro que Induma no acostumbra a solicitar a sus contratistas información como la solicitada (en algunos casos) y por esa razón, es probable que parte de esa información no obre en nuestros archivos.

⁵ “Artículo 13. Personas a quienes se les puede suministrar la información. La información que reúna las condiciones establecidas en la presente ley podrá suministrarse a las siguientes personas: a) A los Titulares, sus causahabientes o sus representantes legales; b) A las entidades públicas o administrativas en ejercicio de sus funciones legales o por orden judicial; y, c) A los terceros autorizados por el Titular o por la ley.”



De esta forma damos respuesta clara, completa y de fondo a su petición, en los términos de la Ley 1755 de 2015 y lo dictado por el Juzgado Primero Civil del Circuito de Manizales en sentencia del 31 de julio de 2024 en proceso con radicado 17-001-40-03-011-2024-00495-01.

Cordialmente,



MARGARITA MARÍA ARANGO ESCOBAR

c.c. 30.300.287

Representante legal de Induma S.A.S.

NIT 890800450-3

64
años

FORMATO DE INVESTIGACION DE INCIDENTES Y ACCIDENTES DE TRABAJO PARA EMPRESAS AFILIADAS A ARL-SURA RESOLUCION 1401 DE 2007

ARL SURA

Versión 2 - 20/12/2013

ACCIDENTE	ACCIDENTE GRAVE	<input checked="" type="checkbox"/>	ACCIDENTE MORTAL	ACCIDENTE LEVE	INCIDENTE
FECHA EN QUE SE ENVIA LA INVESTIGACION A LA ARL:			FECHA EN QUE SE ENVIA RECOMENDACION A LA EMPRESA:		
10 / 08 / 2020 MM/DD/AA			/ / MM/DD/AA		

COORDINADOR DELEGADO: ANA TORRES GIRALDO		CARGO: PROFESIONAL SST	
EPS A LA QUE ESTA AFILIADO	CODIGO EPS	ARL A LA QUE ESTA AFILIADO	CODIGO ARL
SALUD TOTAL	SURA		
AFP A LA QUE ESTA AFILIADO	SEGURO SOCIAL		CODIGO AFP O SEGURO SOCIAL
SI	NO	CUAL PROTECCION	

I. IDENTIFICACIÓN GENERAL DEL EMPLEADOR, CONTRATANTE O COOPERATIVA

TIPO DE VINCULADOR LABORAL:	(1) EMPLEADOR	(2) CONTRATANTE	(3) COOPERATIVA DE TRABAJO ASOCIADO
SEDE PRINCIPAL			
NOMBRE DE LA ACTIVIDAD ECONOMICA	Actividades de agencia de empleo temporal		CODIGO
NOMBRE O RAZON SOCIAL	TIPO DE IDENTIFICACION	NUMERO	
CONTACTAMOS S.A.S	NI	CC	CE
DIRECCION	N.U.	PA	810000450
Cr 23 # 62 - 16	TELEFONO		FAX
CORREO ELECTRONICO	DEPARTAMENTO	MUNICIPIO	ZONA
socupacional@contactamosas.com	Caldas	Manizales	U

CENTRO DE TRABAJO DONDE LABORA EL TRABAJADOR

SON LOS DATOS DEL CENTRO DE TRABAJO LOS MISMOS DE LA SEDE PRINCIPAL?	SI	NO	SOLO EN CASO NEGATIVO DILIGENCIAR LAS SIGUIENTES CASILLAS SOBRE CENTRO DE TRABAJO
NOMBRE DE LA ACTIVIDAD ECONOMICA DEL CENTRO DE TRABAJO	Fabricación de otros productos elaborados de metal, N.C.P.		CODIGO DE LA ACTIVIDAD ECONOMICA DEL CENTRO DE TRABAJO
NOMBRE O RAZON SOCIAL	INDUMA S.C.A.		TELEFONO
DIRECCION	Km 1 vía Termiales el Ochoño		8930130 - Ext 141
DEPARTAMENTO	MUNICIPIO	ZONA	
Caldas	Manizales	U	

II. INFORMACIÓN DE LA PERSONA QUE SE ACCIDENTÓ

TIPO DE VINCULACION:	(1) PLANTA	(2) MISION	(3) COOPERADO	(4) ESTUDIANTE O APRENDEZ	(5) INDEPENDIENTE	CODIGO (5)
PRIMER APELLIDO	SEGUNDO APELLIDO	PRIMER NOMBRE	SEGUNDO NOMBRE			
OCHOA	AGUIRRE	ALEJANDRO				
TIPO DE IDENTIFICACION	NUMERO	FECHA DE NACIMIENTO	SEXO			
CC	CE	N.U.	TI	PA	1.053.803.374	08 / 06 / 1990
DIRECCION	TELEFONO		FAX			
CLL 48E 25 A - 02 BARRIO BENGALA	3116210101					
DEPARTAMENTO	MUNICIPIO	ZONA	CARGO			
Caldas	Manizales	U	Operario			
OCCUPACION HABITUAL	CODIGO OCCUPACION HABITUAL	TIEMPO DE OCCUPACION HABITUAL AL MOMENTO DEL ACCIDENTE	02 / 14			
FECHA DE INGRESO A LA EMPRESA	SALARIO U HONORARIOS (MENSUAL)	JORNADA DE TRABAJO HABITUAL	(1) DIURNA			
07 / 07 / 2020	\$ 877.803		(2) NOCTURNA			

III. INFORMACIÓN SOBRE EL ACCIDENTE

FECHA DEL ACCIDENTE	HORA DEL ACCIDENTE (0-23 HRS)	DIA DE LA SEMANA EN EL QUE OCURRIÓ EL ACCIDENTE
19 / 09 / 2020	17 : 55	LU MA MI JU SA X DO
JORNADA EN QUE SUCEDE	ESTABA REALIZANDO SU LABOR HABITUAL?	
(1) NORMAL	(1) SI	(2) NO
(2) EXTRA	CUAL?	(Diligenciar sólo en caso negativo)
TOTAL TIEMPO LABORADO	TIPO DE ACCIDENTE	
PREVIO AL ACCIDENTE	(1) VIOLENCIA	(2) TRANSITO
03 : 55	(3) DEPORTIVO	(4) RECREATIVO O CULTURAL
CAUSÓ LA MUERTE AL TRABAJADOR?	DEPARTAMENTO DEL ACCIDENTE	FECHA DE LA MUERTE
(1) SI	Caldas	DD/MM/AA
(2) NO		/ /
LUGAR DONDE OCURRIÓ EL ACCIDENTE:	(1) DENTRO DE LA EMPRESA	(2) FUERA DE LA EMPRESA

INDIQUE CUAL SITIO (Indique donde ocurrió)

<input type="checkbox"/> (1) ALMACENES O DEPOSITOS
<input type="checkbox"/> (2) AREAS DE PRODUCCION
<input type="checkbox"/> (3) AREAS RECREATIVAS O PRODUCTIVAS
<input type="checkbox"/> (4) CORREDORES O PASILLOS
<input type="checkbox"/> (5) ESCALERAS
<input type="checkbox"/> (6) PARQUEADEROS O AREAS DE CIRCULACION VEHICULAR
<input type="checkbox"/> (7) OFICINAS
<input type="checkbox"/> (8) OTRAS AREAS COMUNES
<input type="checkbox"/> (9) OTRO. (Especifique)

TIPO DE LESIÓN (MARQUE CON UNA X CUAL O CUALES)

<input type="checkbox"/> (10) FRACTURA	<input type="checkbox"/> (70) ENVENENAMIENTO O INTOXICACION AGUDA O ALERGIA
<input type="checkbox"/> (20) LUXACION	<input type="checkbox"/> (80) EFECTO DEL TIEMPO, DEL CLIMA U OTRO RELACIONADO CON EL AMBIENTE
<input type="checkbox"/> (25) TORCEDURA, ESQUINCE, DESGARRO MUSCULAR, HERNIA O LACERACION DE MUSCULO O TENDON SIN HERIDA	<input type="checkbox"/> (81) ASFIXIA
<input type="checkbox"/> (30) CONMOCION O TRAUMA INTERNO	<input type="checkbox"/> (82) EFECTO DE LA ELECTRICIDAD
<input type="checkbox"/> (40) AMPUTACION O ENUCLEACION (Exclusión o pérdida del ojo)	<input type="checkbox"/> (83) EFECTO NOCIVO DE LA RADIACION
<input type="checkbox"/> (41) HERIDA	<input type="checkbox"/> (90) LESIONES MULTIPLES
<input type="checkbox"/> (50) TRAUMA SUPERFICIAL (Incluye rasguño, punción o pinchazo y lesión en ojo por cuerpo extraño)	<input type="checkbox"/> (99) OTRO. (Especifique)
<input type="checkbox"/> (55) GOLPE, CONTUSION O APLASTAMIENTO	
<input type="checkbox"/> (60) QUEMADURA	

PARTES DEL CUERPO APARENTEMENTE AFECTADO:
(1) CABEZA

AGENTE DEL ACCIDENTE: (CON QUE SE LESIONO EL TRABAJADOR)
--

MECANISMO O FORMA DEL ACCIDENTE
(1) CAIDA DE PERSONAS

<input type="checkbox"/> (1.12) OJO
<input type="checkbox"/> (2) CUELLO
<input type="checkbox"/> (3) TRONCO (Incluye espalda, columna vertebral, médula espinal, pelvis)
<input type="checkbox"/> (3.32) TÓRAX
<input type="checkbox"/> (3.33) ABDOMEN
<input type="checkbox"/> (4) MIEMBROS SUPERIORES
<input checked="" type="checkbox"/> (4.46) MANOS
<input type="checkbox"/> (5) MIEMBROS INFERIORES
<input type="checkbox"/> (5.56) PIES
<input type="checkbox"/> (6) UBICACIONES MÚLTIPLES
<input type="checkbox"/> (7) LESIONES GENERALES U OTRAS

<input checked="" type="checkbox"/> (1) MÁQUINAS Y/O EQUIPOS
<input type="checkbox"/> (2) MEDIOS DE TRANSPORTE
<input type="checkbox"/> (3) APARATOS
<input type="checkbox"/> (3.35) HERRAMIENTAS, IMPLEMENTOS O UTENSILIOS
<input type="checkbox"/> (4) MATERIALES O SUSTANCIAS
<input type="checkbox"/> (4.4) RADIACIONES
<input type="checkbox"/> (5) AMBIENTE DE TRABAJO (Incluye superficies de tránsito y de trabajo, muebles, tejados, en el exterior, interior o subterráneos)
<input type="checkbox"/> (6) OTROS AGENTES NO CLASIFICADOS
<input type="checkbox"/> (6.61) ANIMALES (Vivos o productos animales)
<input type="checkbox"/> (7) AGENTES NO CLASIFICADOS POR FALTA DE DATOS

<input type="checkbox"/> (2) CAÍDA DE OBJETOS
<input type="checkbox"/> (3) PISADAS, CHOCOS O GOLPES
<input checked="" type="checkbox"/> (4) ATRAPAMIENTOS
<input type="checkbox"/> (5) SOBRESFUERZO, ESFUERZO EXCESIVO O FALSO MOVIMIENTO
<input type="checkbox"/> (6) EXPOSICIÓN O CONTACTO CON TEMPERATURA EXTREMA
<input type="checkbox"/> (7) EXPOSICIÓN O CONTACTO CON LA ELECTRICIDAD
<input type="checkbox"/> (8) EXPOSICIÓN O CONTACTO CON SUSTANCIAS NOCIVAS, RADIACIONES O S ² CADURAS
<input type="checkbox"/> (9) OTRO

IV. DESCRIPCIÓN DEL ACCIDENTE

DESCRIBA DETALLADAMENTE EL ACCIDENTE: QUÉ LO ORIGINÓ O CAUSÓ (Responda a las preguntas: qué, cómo, cuándo, dónde, cómo y por qué)

El día 19 de septiembre de 2020 siendo las 17:55, el colaborador Alejandro Ochoa Aguirre identificado con cedula numero 1.053.803.374 se encontraba realizando troquelado de grapa tubería en la maquina n-1, la cual se acciona con doble mando, al accionar la máquina, acciona el cilindro que lleva los retales a la zona de trabajo del troquel; 3 segundos después baja el martillo para hacer el proceso de la grapa tubería; "lo que se observa es que la persona acciona la maquina con el doble mando; pero impulsivamente suelta la mano derecha y la ingresa a la zona de trabajo del troquel: en el momento del ciclo normal de la maquina". Lo cual le ocasiona amputación del dedo 2 y 3 de la mano derecha.

PERSONAS QUE PRESENCIARON EL ACCIDENTE

HUBO PERSONAS QUE PRESENCIARON EL ACCIDENTE?	SI <input type="checkbox"/> NO <input checked="" type="checkbox"/>	EN CASO AFIRMATIVO, OBLIGATORIA LA SIGUIENTE INFORMACIÓN:
APELLIDOS Y NOMBRES COMPLETOS	DOCUMENTO DE IDENTIDAD	
CARGO	CC <input type="checkbox"/> CE <input type="checkbox"/> N.U <input type="checkbox"/> TI <input type="checkbox"/> PA <input type="checkbox"/>	
Cantero	No:	
DECLARACIÓN:	FIRMA:	
APELLIDOS Y NOMBRES COMPLETOS	DOCUMENTO DE IDENTIDAD	
CARGO	CC <input type="checkbox"/> CE <input type="checkbox"/> N.U <input type="checkbox"/> TI <input type="checkbox"/> PA <input type="checkbox"/>	
DECLARACIÓN	No:	
FIRMA:		

PERSONA RESPONSABLE DEL INFORME (Representante o Delegado)

APELLIDOS Y NOMBRES COMPLETOS	DOCUMENTO DE IDENTIDAD
ANA TORRES GIRALDO	CC <input checked="" type="checkbox"/> CE <input type="checkbox"/> N.U <input type="checkbox"/> TI <input type="checkbox"/> PA <input type="checkbox"/>
CARGO	No. 24.347.979
Profesional SST	FECHA DE DILIGENCIAMIENTO DEL INFORME DEL ACCIDENTE
FIRMA: ANA	06/10/2020

V. OBSERVACIONES DE LA EMPRESA (EQUIPO DE SALUD OCUPACIONAL, JEFE INMEDIATO Y COMITÉ PARITARIO)

Ninguna

VI. DIBUJO O FOTOS (COLOCAR ACA EN FORMATO J.P.G. O ANEXAR)



VII. DISEÑO ESQUEMÁTICO DEL ÁRBOL DE CAUSAS (COLOQUE EL ÁRBOL DE CAUSAS EN ESTE SITIO O ANEXAR)

GERENCIA	NORMAS - PROCEDIMIENTOS	HERRAMIENTAS	MÁQUINAS Y EQUIPOS
	El colaborador introduce la mano a la zona de trabajo del troquel, no hace uso de la herramienta para manipular la pieza.		Ausencia de barrera que impida que el colaborador ingrese la mano a la zona de trabajo del troquel.
	Operación de maquina troqueladora.		Omisión de norma de seguridad; no hacer uso de la herramienta (extensor) para acomodar la pieza.
MATERIALES	ENTORNO	EPP	PERSONAS

AMPUTACIÓN DEDO 2 Y 3 MANO DERECHA

VIII. RESUMEN DE CAUSAS Y CONCLUSIONES (Las causas encontradas en el arbol colocarlas en sus respectivos campos)							
CAUSAS INMEDIATAS				CAUSAS BASICAS			
CONDICIÓN SUBESTANDAR	ACTOS SUBESTANDAR	FACTORES DE TRABAJO		FACTORES PERSONALES			
Operación de maquina troqueladora.	El colaborador introduce la mano a la zona de trabajo del troquel, no hace uso de la herramienta para manipular la pieza.	Ausencia de barrera que impida que el colaborador ingrese la mano a la zona de trabajo del troquel.		Omisión de norma de seguridad; no hacer uso de la herramienta (extensor) para acomodar la pieza.			

IX. MEDIDAS DE INTERVENCIÓN NECESARIAS A IMPLEMENTAR BUSCANDO QUE EL EVENTO NO SE REPITA								
CONTROLES A IMPLEMENTAR SEGÚN LISTA PRIORIZADA DE CAUSAS	TIPO DE CONTROL (Señalar con una X en donde aplica)			FECHA EJECUCION DD/MM/AA	FECHA VERIFICACION DD/MM/AA	EFECTIVIDAD DE LA MEDIDA		AREA O PERSONA RESPONSABLE DE VERIFICACION DE LA EMPRESA
	FUENTE	MEDIO	PERSONA			SI	NO	
Diseñar e instalar barrera abatible en la maquina troqueladora.	X			02/10/2020	02/10/2020	SI		Empresa usuaria - Contactamos
Elaborar y aplicar estrategia en el plan de trabajo para intervenir comportamientos inseguros de los colaboradores.			X	30/09/2020	02/10/2020	SI		Empresa usuaria - Contactamos
Realizar lección aprendida sobre el evento ocurrido y socializarla con los colaboradores del área.			X	30/09/2020	02/10/2020	SI		Empresa usuaria - Contactamos

X. PARTICIPANTES DE LA INVESTIGACIÓN						
NOMBRE	CARGO	DEPARTAMENTO	MUNICIPIO	DIRECCION	FECHA DD/MM/AA	FIRMA DOC IDENTIF
Diana Osorio Duque	Representante Legal - Contactamos S.A.S.	Caldas	Manizales	Cra 23 N° 62 - 16	06/10/2020	
Yeraldin Diaz Henao	Analista SST - Contactamos S.A.S	Caldas	Manizales	Cra 23 N° 62 - 16	06/10/2020	
Ana Torres Giraldo	Profesional SST - Contactamos - S.A.S.	Caldas	Manizales	Cra 23 N° 62 - 16	06/10/2020	
Marleydy Gallego Giraldo	Auxiliar Administrativa - Rep. COPASST - Contactamos S.A.S	Caldas	Manizales	Cra 23 N° 62 - 16	06/10/2020	
Luz Elena Montoya	Gestor SST/Induma S.C.A.	Caldas	Manizales	Km 1 via Termales el Otoño	06/10/2020	

REPRESENTANTE LEGAL			FIRMA Y DOCUMENTO DE IDENTIFICACION	
Diana Osorio Duque				
PROFESIONAL EN SALUD OCUPACIONAL	LICENCIA NO	EXPEDIDA POR	FIRMA Y DOCUMENTO DE IDENTIFICACION	
Ana Torres Giraldo	74078	DTSC	24.347.979	

LA INFORMACIÓN CONSIGNADA EN EL PRESENTE FORMATO ES DE PROPIEDAD EXCLUSIVA DE LA EMPRESA. LA ARL-SURA NO SE HACE RESPONSABLE POR LOS DATOS QUE ALLÍ APARECEN.

FECHA DE ENVÍO DE LA INVESTIGACIÓN Y SUS RECOMENDACIONES A LA DIRECCION TERRITORIAL DEL MINISTERIO DEL TRABAJO (ESPACIO PARA SER DILENCIADO POR LA ARL) MM_ / DD_ / AA_

FICHA INSTRUCCIÓN PERSONALIZADA

NOMBRE:		FIRMA:		FECHA RECIBIDO:		CARGO:	
Alejandro Ochoa		Alejandro Ochoa		07-07-2020			
Embudo grupafubera		Perfora 3º paso		doble esc. 20f 1/4		Perfora puente	
Responsable: Alcazar J.		Responsable: Alcazar J.		Responsable: Jdo. Cast.		Responsable: Jdo. Cast.	
Cargos: Instructor		Cargos: Instructor		Cargos: Montador		Cargos: Montador	
FECHA: 08/07/20		FECHA: 08/07/20		FECHA: 09/07/20		FECHA: 10/07/20	
<input checked="" type="checkbox"/> LECTURA Y COMPRENSIÓN INSTRUCTIVO DE TRABAJO <input checked="" type="checkbox"/> CONOCER Y MANEJAR HERRAMIENTA Y MAQUINAS <input checked="" type="checkbox"/> CONOCER Y MANEJAR EL MATERIAL CON CALIDAD <input checked="" type="checkbox"/> CONOCER EL PROCESO Y NORMAS DE SEGURIDAD		<input checked="" type="checkbox"/> LECTURA Y COMPRENSIÓN INSTRUCTIVO DE TRABAJO <input checked="" type="checkbox"/> CONOCER Y MANEJAR HERRAMIENTA Y MAQUINAS <input checked="" type="checkbox"/> CONOCER Y MANEJAR EL MATERIAL CON CALIDAD <input checked="" type="checkbox"/> CONOCER EL PROCESO Y NORMAS DE SEGURIDAD		<input checked="" type="checkbox"/> LECTURA Y COMPRENSIÓN INSTRUCTIVO DE TRABAJO <input checked="" type="checkbox"/> CONOCER Y MANEJAR HERRAMIENTA Y MAQUINAS <input checked="" type="checkbox"/> CONOCER Y MANEJAR EL MATERIAL CON CALIDAD <input checked="" type="checkbox"/> CONOCER EL PROCESO Y NORMAS DE SEGURIDAD		<input checked="" type="checkbox"/> LECTURA Y COMPRENSIÓN INSTRUCTIVO DE TRABAJO <input checked="" type="checkbox"/> CONOCER Y MANEJAR HERRAMIENTA Y MAQUINAS <input checked="" type="checkbox"/> CONOCER Y MANEJAR EL MATERIAL CON CALIDAD <input checked="" type="checkbox"/> CONOCER EL PROCESO Y NORMAS DE SEGURIDAD	
Alejandro Ochoa		Alejandro Ochoa		Alejandro Ochoa		Alejandro Ochoa	
Perfora 3º paso ccc octagonal Rect		Perfora 3º paso ccc octog termin		doble bis 21miller d		Perfora 4º paso d 4x4 Rete	
Responsable: Jdo. Cast		Responsable: Jdo. Cast		Responsable: Jdo. Cast		Responsable: Jdo. Cast	
Cargos: Montador		Cargos: Montador		Cargos: Montador		Cargos: Montador	
FECHA: 15/07/20		FECHA: 16/7/20		FECHA: 17/7/20		FECHA: 18/7/20	
<input checked="" type="checkbox"/> LECTURA Y COMPRENSIÓN INSTRUCTIVO DE TRABAJO <input checked="" type="checkbox"/> CONOCER Y MANEJAR HERRAMIENTA Y MAQUINAS <input checked="" type="checkbox"/> CONOCER Y MANEJAR EL MATERIAL CON CALIDAD <input checked="" type="checkbox"/> CONOCER EL PROCESO Y NORMAS DE SEGURIDAD		<input checked="" type="checkbox"/> LECTURA Y COMPRENSIÓN INSTRUCTIVO DE TRABAJO <input checked="" type="checkbox"/> CONOCER Y MANEJAR HERRAMIENTA Y MAQUINAS <input checked="" type="checkbox"/> CONOCER Y MANEJAR EL MATERIAL CON CALIDAD <input checked="" type="checkbox"/> CONOCER EL PROCESO Y NORMAS DE SEGURIDAD		<input checked="" type="checkbox"/> LECTURA Y COMPRENSIÓN INSTRUCTIVO DE TRABAJO <input checked="" type="checkbox"/> CONOCER Y MANEJAR HERRAMIENTA Y MAQUINAS <input checked="" type="checkbox"/> CONOCER Y MANEJAR EL MATERIAL CON CALIDAD <input checked="" type="checkbox"/> CONOCER EL PROCESO Y NORMAS DE SEGURIDAD		<input checked="" type="checkbox"/> LECTURA Y COMPRENSIÓN INSTRUCTIVO DE TRABAJO <input checked="" type="checkbox"/> CONOCER Y MANEJAR HERRAMIENTA Y MAQUINAS <input checked="" type="checkbox"/> CONOCER Y MANEJAR EL MATERIAL CON CALIDAD <input checked="" type="checkbox"/> CONOCER EL PROCESO Y NORMAS DE SEGURIDAD	
Alejandro Ochoa		Alejandro Ochoa		Alejandro Ochoa		Alejandro Ochoa	
Perfora 4º paso octagonal 2dos =		Doble Porte concodoit 96 y AP		doble grupo fubera d 2 ENT		Perfora 5º paso d 4x4 Rete	
Responsable: Jdo. Cast		Responsable: Jdo. Cast		Responsable: Jdo. Cast		Responsable: Jdo. Cast	
Cargos: Montador		Cargos: Montador		Cargos: Montador		Cargos: Montador	
FECHA: 23/07/20		FECHA: 25/7/20		FECHA: 26/7/20		FECHA: 28/7/20	
<input checked="" type="checkbox"/> LECTURA Y COMPRENSIÓN INSTRUCTIVO DE TRABAJO <input checked="" type="checkbox"/> CONOCER Y MANEJAR HERRAMIENTA Y MAQUINAS <input checked="" type="checkbox"/> CONOCER Y MANEJAR EL MATERIAL CON CALIDAD <input checked="" type="checkbox"/> CONOCER EL PROCESO Y NORMAS DE SEGURIDAD		<input checked="" type="checkbox"/> LECTURA Y COMPRENSIÓN INSTRUCTIVO DE TRABAJO <input checked="" type="checkbox"/> CONOCER Y MANEJAR HERRAMIENTA Y MAQUINAS <input checked="" type="checkbox"/> CONOCER Y MANEJAR EL MATERIAL CON CALIDAD <input checked="" type="checkbox"/> CONOCER EL PROCESO Y NORMAS DE SEGURIDAD		<input checked="" type="checkbox"/> LECTURA Y COMPRENSIÓN INSTRUCTIVO DE TRABAJO <input checked="" type="checkbox"/> CONOCER Y MANEJAR HERRAMIENTA Y MAQUINAS <input checked="" type="checkbox"/> CONOCER Y MANEJAR EL MATERIAL CON CALIDAD <input checked="" type="checkbox"/> CONOCER EL PROCESO Y NORMAS DE SEGURIDAD		<input checked="" type="checkbox"/> LECTURA Y COMPRENSIÓN INSTRUCTIVO DE TRABAJO <input checked="" type="checkbox"/> CONOCER Y MANEJAR HERRAMIENTA Y MAQUINAS <input checked="" type="checkbox"/> CONOCER Y MANEJAR EL MATERIAL CON CALIDAD <input checked="" type="checkbox"/> CONOCER EL PROCESO Y NORMAS DE SEGURIDAD	
Alejandro Ochoa		Alejandro Ochoa		Alejandro Ochoa		Alejandro Ochoa	



FICHA INSTRUCCIÓN PERSONALIZADA

S.C.A.

N° 177.201.003

NOMBRE:		FIRMA:		FECHA INGRESO:		CODIGO:		
Alejandro Ochoa		Alejandro Ochoa		7/7/2020		1203		
ACTIVIDAD O PROCESO ENSEÑADO	1 Embutido de caja E.E. y manejo máquina		2 Manejo y operación de Empacadora de tornillos		3		4	
	Responsable: Alibay Z.		Responsable: Alibay Z.		Responsable:		Responsable:	
	Cargo: Instructores		Cargo: Instructores		Cargo:		Cargo:	
	FECHA: 09/09/20		FECHA: 18/05/21		FECHA:		FECHA:	
RECIBIO INSTRUCCIÓN EN	<input checked="" type="checkbox"/> LECTURA Y COMPRENSION INSTRUCTIVO DE TRABAJO	<input checked="" type="checkbox"/> LECTURA Y COMPRENSION INSTRUCTIVO DE TRABAJO	<input checked="" type="checkbox"/> LECTURA Y COMPRENSION INSTRUCTIVO DE TRABAJO	<input checked="" type="checkbox"/> LECTURA Y COMPRENSION INSTRUCTIVO DE TRABAJO				
	<input checked="" type="checkbox"/> CONOCER Y MANEJAR HERRAMIENTA Y MAQUINAS	<input checked="" type="checkbox"/> CONOCER Y MANEJAR HERRAMIENTA Y MAQUINAS	<input checked="" type="checkbox"/> CONOCER Y MANEJAR HERRAMIENTA Y MAQUINAS	<input checked="" type="checkbox"/> CONOCER Y MANEJAR HERRAMIENTA Y MAQUINAS				
	<input checked="" type="checkbox"/> CONOCER Y MANEJAR EL MATERIAL CON CALIDAD	<input checked="" type="checkbox"/> CONOCER Y MANEJAR EL MATERIAL CON CALIDAD	<input checked="" type="checkbox"/> CONOCER Y MANEJAR EL MATERIAL CON CALIDAD	<input checked="" type="checkbox"/> CONOCER Y MANEJAR EL MATERIAL CON CALIDAD				
	<input checked="" type="checkbox"/> CONOCER EL PROCESO Y NORMAS DE SEGURIDAD	<input checked="" type="checkbox"/> CONOCER EL PROCESO Y NORMAS DE SEGURIDAD	<input checked="" type="checkbox"/> CONOCER EL PROCESO Y NORMAS DE SEGURIDAD	<input checked="" type="checkbox"/> CONOCER EL PROCESO Y NORMAS DE SEGURIDAD				
FIRMA OPERARIO		FIRMA OPERARIO		FIRMA OPERARIO		FIRMA OPERARIO		
5		6		7		8		
Responsable:		Responsable:		Responsable:		Responsable:		
Cargo:		Cargo:		Cargo:		Cargo:		
FECHA:		FECHA:		FECHA:		FECHA:		
RECIBIO INSTRUCCIÓN EN	<input type="checkbox"/> LECTURA Y COMPRENSION INSTRUCTIVO DE TRABAJO	<input type="checkbox"/> LECTURA Y COMPRENSION INSTRUCTIVO DE TRABAJO	<input type="checkbox"/> LECTURA Y COMPRENSION INSTRUCTIVO DE TRABAJO	<input type="checkbox"/> LECTURA Y COMPRENSION INSTRUCTIVO DE TRABAJO				
	<input type="checkbox"/> CONOCER Y MANEJAR HERRAMIENTA Y MAQUINAS	<input type="checkbox"/> CONOCER Y MANEJAR HERRAMIENTA Y MAQUINAS	<input type="checkbox"/> CONOCER Y MANEJAR HERRAMIENTA Y MAQUINAS	<input type="checkbox"/> CONOCER Y MANEJAR HERRAMIENTA Y MAQUINAS				
	<input type="checkbox"/> CONOCER Y MANEJAR EL MATERIAL CON CALIDAD	<input type="checkbox"/> CONOCER Y MANEJAR EL MATERIAL CON CALIDAD	<input type="checkbox"/> CONOCER Y MANEJAR EL MATERIAL CON CALIDAD	<input type="checkbox"/> CONOCER Y MANEJAR EL MATERIAL CON CALIDAD				
	<input type="checkbox"/> CONOCER EL PROCESO Y NORMAS DE SEGURIDAD	<input type="checkbox"/> CONOCER EL PROCESO Y NORMAS DE SEGURIDAD	<input type="checkbox"/> CONOCER EL PROCESO Y NORMAS DE SEGURIDAD	<input type="checkbox"/> CONOCER EL PROCESO Y NORMAS DE SEGURIDAD				
FIRMA OPERARIO		FIRMA OPERARIO		FIRMA OPERARIO		FIRMA OPERARIO		
9		10		11		12		
Responsable:		Responsable:		Responsable:		Responsable:		
Cargo:		Cargo:		Cargo:		Cargo:		
FECHA:		FECHA:		FECHA:		FECHA:		
RECIBIO INSTRUCCIÓN EN	<input type="checkbox"/> LECTURA Y COMPRENSION INSTRUCTIVO DE TRABAJO	<input type="checkbox"/> LECTURA Y COMPRENSION INSTRUCTIVO DE TRABAJO	<input type="checkbox"/> LECTURA Y COMPRENSION INSTRUCTIVO DE TRABAJO	<input type="checkbox"/> LECTURA Y COMPRENSION INSTRUCTIVO DE TRABAJO				
	<input type="checkbox"/> CONOCER Y MANEJAR HERRAMIENTA Y MAQUINAS	<input type="checkbox"/> CONOCER Y MANEJAR HERRAMIENTA Y MAQUINAS	<input type="checkbox"/> CONOCER Y MANEJAR HERRAMIENTA Y MAQUINAS	<input type="checkbox"/> CONOCER Y MANEJAR HERRAMIENTA Y MAQUINAS				
	<input type="checkbox"/> CONOCER Y MANEJAR EL MATERIAL CON CALIDAD	<input type="checkbox"/> CONOCER Y MANEJAR EL MATERIAL CON CALIDAD	<input type="checkbox"/> CONOCER Y MANEJAR EL MATERIAL CON CALIDAD	<input type="checkbox"/> CONOCER Y MANEJAR EL MATERIAL CON CALIDAD				
	<input type="checkbox"/> CONOCER EL PROCESO Y NORMAS DE SEGURIDAD	<input type="checkbox"/> CONOCER EL PROCESO Y NORMAS DE SEGURIDAD	<input type="checkbox"/> CONOCER EL PROCESO Y NORMAS DE SEGURIDAD	<input type="checkbox"/> CONOCER EL PROCESO Y NORMAS DE SEGURIDAD				
FIRMA OPERARIO		FIRMA OPERARIO		FIRMA OPERARIO		FIRMA OPERARIO		

Rev 00

GTHF-011



PERFIL Y DESCRIPCIÓN DE CARGO OPERARO TROQUELADOS

IDENTIFICACION	
Denominación del Cargo:	Operario Troquelados
Proceso:	Producción
Cargo del Líder Inmediato:	Analista de producción
Cargos bajo su responsabilidad:	NA
Sede:	Tesorito

PROPOSITO DEL CARGO
Troquelar según las instrucciones previas del producto que llega a la sección, teniendo siempre presente la calidad y rendimiento

COMPETENCIAS	NIVEL DE DESARROLLO		
Competencias Organizacionales	Alto	Medio	Bajo
Planificación y organización		X	
Innovación		X	
Orientación al logro		X	
Orientación a la calidad		X	
Iniciativa		X	
Comunicación		X	
Competencias Específicas	Alto	Medio	Bajo
Aprendizaje continuo		X	
Atención al detalle		X	
Seguimiento a instrucciones		X	



PERFIL Y DESCRIPCIÓN DE CARGO

COMPETENCIAS TECNICAS Y PROFESIONALES

FORMACIÓN: especifique el programa

Bachiller	X	
Técnico		
Tecnólogo		
Profesional		
Posgrado		

CONOCIMIENTOS ADICIONALES

CONOCIMIENTO	FORMA DE VALIDACIÓN
Maquinas troqueladoras	Se valida en la entrevista

IDIOMAS

	HABLA			LEE			ESCRIBE		
	Básico	Intermedio	Avanzado	Básico	Intermedio	Avanzado	Básico	Intermedio	Avanzado
Inglés	NA								
Otro	NA								

EXPERIENCIA LABORAL

Tiempo mínimo	Proceso y actividades desarrolladas
6 meses	Manejo de maquinas troqueladoras
Equivalencia experiencia vs. educación	



PERFIL Y DESCRIPCIÓN DE CARGO

<ul style="list-style-type: none"> ✓ Función que agrega valor al cargo ➤ Función que no agrega valor al cargo

ÁREAS DE RESPONSABILIDAD	PRINCIPALES FUNCIONES RELACIONADAS
1. Desarrollo de tareas establecidas	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Verificar y firmar la puesta a punto antes de iniciar su labor de troquelado. ➤ Realizar las labores de troquelado de acuerdo a la asignación del montador. ➤ Cuidar y mantener en buen estado las herramientas de trabajo ✓ Velar por el mejoramiento continuo en los procesos de troquelados ➤ Conocer los parámetros de calidad del producto a troquelar ➤ Conocer los instructivos que utiliza para realizar el proceso ➤ Cumplir con la programación de producción asignado ➤ Informar oportunamente sobre las anomalías presentadas en la máquina, troquel y/o producto al montador de turno ➤ Diligenciar toda la documentación pertinente al puesto de trabajo, entre ellos la puesta a punto y las Fichas de Proceso. ➤ Utilizar correctamente las tarjetas de colores para el producto no conforme ➤ Utilizar adecuadamente los ganchos para extraer las piezas ➤ Utilizar adecuadamente los dispositivos de troquelado. ➤ Utilizar adecuadamente el lubricante cuando es necesario ➤ Mantener el puesto de trabajo limpio y ordenado. ➤ Utilizar adecuadamente los elementos de protección personal ➤ Las demás asignadas por el jefe inmediato.



RESPONSABILIDADES CON EL SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN

PRINCIPALES RESPONSABILIDADES RELACIONADAS

- Conocer la política del sistema integrado de gestión.
- Contribuir al cumplimiento de los objetivos de la organización (Mega- SIG)
- Cumplir los requisitos de las normas aplicables (ISO 9001 - ISO 14001 - ISO 45001) y los procedimientos establecidos por la organización.
- Conocer los aspectos ambientales que apliquen dentro del proceso. Teniendo en cuenta los estándares ambientales.
- Mantener y usar de acuerdo con el estándar los elementos de protección personal requeridos para sus actividades.
- Reportar la ocurrencia los incidentes y accidentes de trabajo aportando información clara, veraz y completa del suceso al jefe inmediato y/o al área SST.
- Informar oportunamente al jefe inmediato o personal SST las condiciones inseguras de trabajo.
- Suministrar información clara, veraz y completa sobre su estado de salud.
- Participar activamente en los planes, programas, procedimientos, instructivos y actividades del Sistema integrado de gestión establecidos por la empresa.
- Participar en los programas ambientales en pro de conservar los recursos naturales en todas las operaciones que lleve a cabo la empresa, procurando implementarlo dentro y fuera de sus instalaciones.
- Procurar el cuidado integral de su salud
- Participar activamente en las actividades de sensibilización, formación y apropiación del Sistema de integrado de gestión.
- Conocer y aplicar el procedimiento de emergencias del sitio de trabajo
- Documentar las acciones correctivas en el tiempo y formato estipulado por los procedimientos para atender las quejas y reclamos, servicios no conformes, indicadores de gestión, auditorías internas y externas.
- Identificar los riesgos y/o oportunidades que permitan evitar no conformidades potenciales en los procesos y en la empresa.
- Actualizar los procedimientos y formatos en el área, evitando el uso de obsoletos.
- Suministrar y analizar periódicamente los indicadores de gestión establecidos en el proceso.

RIESGOS ASOCIADOS A LA LABOR

MATRIZ DE IDENTIFICACIÓN DE RIESGOS Y EVALUACIÓN DE PELIGROS (ALMERA)



ELEMENTOS DE PROTECCIÓN REQUERIDOS PARA INGRESO A PLANTA DE PRODUCCIÓN

ESTANDAR DE SST (ALMERA)



SEDES

ELEMENTO DE PROTECCIÓN PERSONAL

Visual	Respiratoria	Manual
--------	--------------	--------

PROCESO/AREA

[illegible]

- Utilizar el elemento durante la jornada de trabajo en las áreas cuya obligatoriedad de uso se encuentra estipulado conforme a los riesgos existentes
- Cuidar y conservar el elemento suministrado en cuestiones de higiene y asepsia.
- Solicitar un nuevo equipo en caso de deterioro, y entregar el anterior EPP para su reposición



INSTITUCIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

--	--	--

FECHA	
VERSIÓN	

--	--

25-01-025

一、

ELEMENTO DE PROTECCIÓN PERSONAL

Q470521

[illegible][illegible][illegible]

FIRMA

	IDENTIFICACION	Tapon a	Copas Auditiv	Resueste	Peto Ca	Polainas	Mangas P	Gorro Sca	Trale T	Chaleco R	Delantal P	Casco/Bat	Gafas de S	Careta F	Visor Polic	Mascara m	Mascara Fl	Ayres Medial	Cartucho	Filtros 2097	Filtros 2091	Adaptacior	Respirad	Guante A	Guante P	Guante Extra	Guante Cor	Guante Vag	Guante Sc	Guante H	Guante Solv	Otro Gu
Luis Felipe A. S.	1010149811	Traquetado																					X	X								Luis Felipe A. stevegang Steven O. offered up Edwin C. Alina F. Sandy Tania Darlio fann. T9 d Omar B JOTA. pedro Mirk Diana Diana Galliga Hate Harte Seigio Mauricio Reinos Jaime A Ruben D-foya
STIEFANT VALENCIA	1007302677	ENSAMBLE																					X	X								
STEVEN OSPINA	1053845105	traquetado																					X	X								
YYS ECHIMA	303170163	Ensamble																					X	X								
Edwin Cuajjos	7510373	Produccion																					X	X								
KINAT	301100137	Empaque																					X	X								
TANIA LONGBINO A.	1053870946	ensamble																					X	X								
Jamarcu Jany	75008855	uu/z.																					X	X								
Omar Ramirez	101271.411	auto-traquete																					X	X								
Omar Trajados	10226866	TPM																					X	X								
peblo EALPATE	102273976	propagato																					X	X								
Alejo-ro Osuna	1053803384	Euroxur																					X	X								
Diana Ornet	1060270020	Cpa-Cabobr																					X	X								
Diana Patricia C.	30-301888	Ensambld																					X	X								
X Cristina David Gallegos	1053844987	Produccion																					X	X								
Staur brndorio	1053866497	Traquetado																					X	X								
Seigio Gonzalez	1053849493	Emiscale X																					X	X								
Mauricio Reinos	75099446	Inyeccion																					X	X								
Jaime Alondro	75-083000	Automatical																					X	X								
Ruben D-foya	10532653	inyeccion																					X	X								

DECLARO HABER RECIBIDO LOS ELEMENTOS DE PROTECCION PERSONAL AQUÍ SEÑALADOS, ASÍ COMO LAS INSTRUCCIONES PARA SU CORRECTO USO Y ACEPTO EL COMPROMISO QUE SE SOLICITA DE:

- Utilizar el elemento durante la jornada de trabajo en las áreas cuya obligatoriedad de uso se encuentra estipulado conforme a los riesgos existentes
- Cuidar y conservar el elemento suministrado en condiciones de higiene y asepsia.
- Solicitar un nuevo equipo en caso de deterioro, y entregar el anterior EPP para su reposición

DECLARO HABER RECIBIDO LOS ELEMENTOS DE PROTECCION PERSONAL AQUI SEÑALADOS, ASI COMO LAS INSTRUCCIONES PARA SU CORRECTO USO Y ACEPTO EL COMPROMISO QUE SE SOLICITA DE:

4. Utilizar el elemento durante la jornada de trabajo en las áreas cuya obligatoriedad de uso se encuentra estipulado conforme a los riesgos existentes

o. Cuidar y conservar el elemento suministrado en cuestiones de higiene y aspsia.

... Solicitar un nuevo equipo en caso de deterioro, y entregar el anterior EPP para su reposición.



ISTEMIA DE GESTIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD E

REGISTRO ENTREGA ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL

CODIGO SSTR-027
FECHA 08/09/2022
VERSIÓN 2

FECHA

21-12-2023

DATOS TRABAJADOR

SEDE

tosote

ELEMENTO DE PROTECCIÓN PERSONAL

Auditiva Visual Respiratoria Manual

NOMBRE

DOCUMENTO
IDENTIDAD

PROCESO/AREA

Copas Auditivas-soldador
Tapon auditivo
Repuesto Copas
Peto Camaza
Polainas camaza
Mangas Camaza
Gorro Soldador
Tapa TYBET
Chaleco Reflectivo
Delantal Petrolight
Casco/Barbiquejo
Gafas de Seguridad
Caretta Rachel
Visor Policarbonato
Mascara media cara
Mascara FULL FACE
Arnes Mediaca - Full
Cinturón 7093
Cinturón 6006
Filtros 2097-humos
Filtros 2091 particulado
Adaptador Filtros
Respirador N95
Guante Nitrilo
Guante Anticorte
Guante Poliester
Guante Extra nitrilo Azul
Guante Comfort Grip
Guante Vag - camaza
Guante Soldador
Guante Hycon
Guante Solvex verde
Otro Guante

FIRMA

Jorge aliro Carra E 75064983 Troquelado
Alejandro Delgado 105380374 Empaque
Miguel Gomez 105380374 Troquelado
NICOLAS RIOS 0970229
Elvin Silver Lombao 100263591 MAH
Santiago Muñoz Hein 1060650867 Troquelado
Alvaro Urrutia 30371174 Troquelado
Javier Abelardo 101297097 Inyeccion
GUSTAVO Goya 9071053 SACTA
MARCIAL SILEN 105380374 CREACION

A/NO
10/11/2020
10/11/2020
10/11/2020
Santiago Muñoz
Javier Abelardo
GUSTAVO Goya
MARCIAL SILEN

DECLARO HABER RECIBIDO LOS ELEMENTOS DE PROTECCION PERSONAL AQUI SEÑALADOS, ASI COMO LAS INSTRUCCIONES PARA SU CORRECTO USO Y ACEPTO EL COMPROMISO QUE SE SOLICITA DE:

- a. Utilizar el elemento durante la jornada de trabajo en las áreas cuya obligatoriedad de uso se encuentra estipulado conforme a los riesgos existentes
- b. Cuidar y conservar el elemento suministrado en cuestiones de higiene y asepsia.
- c. Solicitar un nuevo equipo en caso de deterioro, y entregar el anterior EPP para su reposición

SIST. DE GESTIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

CODIGO

FECHA

VERSIÓN

SSTF-027

08/09/2022

2

REGISTRO ENTREGA ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL

SEDE

Boquerón

FECHA

13-12-2023

DATOS TRABAJADOR

NOMBRE

DOCUMENTO IDENTIDAD

PROCESO/AREA

ELEMENTO DE PROTECCIÓN PERSONAL

Auditiva

Corporal

Visual

Respiratoria

Manual

Tapón auditivo

Copas Auditivas-soldador

Repuesto Copas

Peto Camaza

Pollinas camaza

Mangas Camaza

Gorro Soldador

Traje TYBET

Chaleco Reflector

Delantal Petrolight

Casco/Barbiquejo

Gafas de Seguridad

Caretas Rachel

Visor Policarbonato

Mascaras media cara

Mascaras FULL FACE

Arnes Mediacara - Full

Cartucho 7093

Cartucho 6006

Filtros 2097 - humos

Filtros 2091 particulado

Adaptador Filtros

Respirador N95

Guante Nitrilo

Guante Anticorte

Guante Extra nitrilo Azul

Guante Comfort Grip

Guante Vag - camaza

Guante Soldador

Guante Hycon

Guante PVC

Guante Solvex verde

Otro Guante

FIRMA

MAURICIO JIMENEZ

9971634

LD+D

1237588352

1053803334

Facubach

Jorge alino Carrera

130674953

Troquel

Alfonso Ochoa

1053803334

Empleado

Camilo Riva A.

705381291

Troquelado

Guia Felipe A. S.

106149011

Troquelado

JOSE AGUIRRE

103056351

Facubach

Jorge Lopez C.

1033803334

Facubach

X Santiago Pardo

X 1053834934

X Troquelado

X Yenny Valencia

X 1024580812

X Troquelado

X Fernando Castañeda

X 1041266488

X Troquelado

X Curado Rubio Rocio

X 1053812250

X Troquelado

X Cristian Giron

X 1053803334

X Troquelado

X Silvio Alexander Londoño

X 1053833383

X Troquelado

Yerson D. Cuervo

75106514

Automático

X Silvio Alexander Londoño

X 1060593610

X Troquelado

DECLARO HABER RECIBIDO LOS ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL AQUÍ SEÑALADOS, ASÍ COMO LAS INSTRUCCIONES PARA SU CORRECTO USO Y ACEPTO EL COMPROMISO QUE SE SOLICITA DE:

a. Utilizar el elemento durante la jornada de trabajo en las áreas cuya obligatoriedad de uso se encuentra estipulada conforme a los riesgos existentes

b. Cuidar y conservar el elemento suministrado en cuestiones de higiene y asepsia.

c. Solicitar un nuevo equipo en caso de deterioro, y entregar el anterior EPP para su reposición



SISTEMA DE PROTECCIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

CODIGO	SSTF-027
--------	----------

REGISTRO ENTREGA ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL

FECHA	08/09/2022
VERSIÓN	2

FECHA

22 - Novembre - 2023

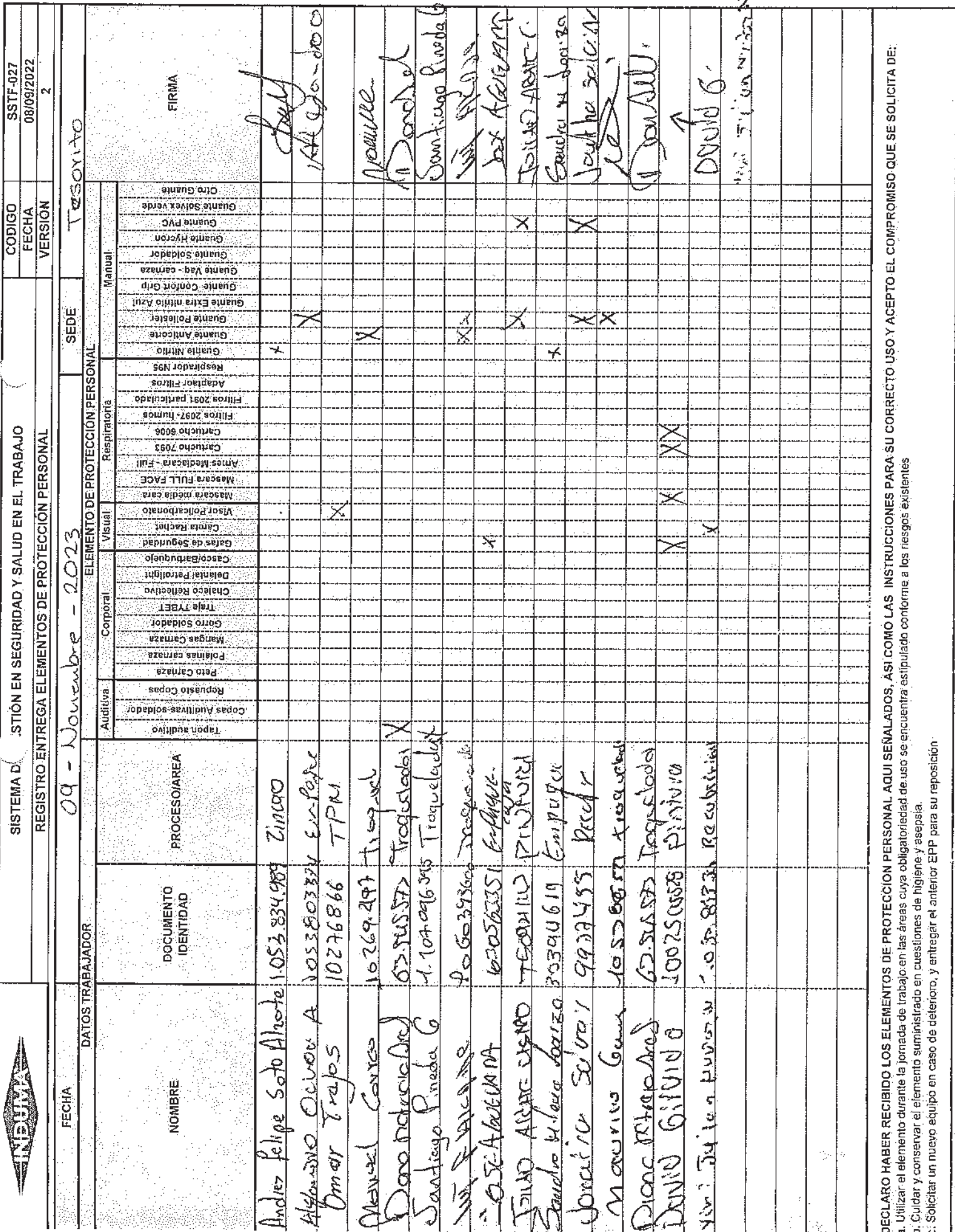
SEDE


1040

[illegible]

DECLARO HABER RECIBIDO LOS ELEMENTOS DE PROTECCION PERSONAL ASI COMO LAS INSTRUCCIONES PARA SU CORRECTO USO Y ACEPTO EL COMPROMISO QUE SE SOLICITA DE:

- h. Solicitar un nuevo equipo en caso de deterioro, y entregar el anterior EPP para su reposición





SISTEMA DE

STIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

CODIGO

SSTF-027

FECHA

08/09/2022

VERSION

2

REGISTRO ENTREGA ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL

FECHA

02 - Noviembre - 2023

SEDE

Tesonito

DATOS TRABAJADOR

NOMBRE

Julian Utrera

DOCUMENTO IDENTIDAD

100732435

PROCESO/AREA

Recubrimiento

ELEMENTO DE PROTECCIÓN PERSONAL

Auditiva

Tapon auditivo

Copas Auditivas-soldador

Repuesto Copas

Corporal

Peto Camaza

Mangas Camaza

Gorro Soldador

Traje TYBET

Chaleco Reflectivo

Delantal Petrolight

Casco/Barbiquejo

Visual

Mascarilla media cara

Mascarilla FULL FACE

Ames Mediacara - Full

Careta 7093

Careta 6006

Filtros 2097- humos

Filtros 2081 particulado

Adaptador Filtros

Respirador M55

Manual

Guante Nitrilo

Guante Anticorte

Guante Poliester

Guante Extra nitrilo Azul

Guante Confort Grip

Guante Vag - carnaza

Guante Soldador

Guante Hytron

Guante PVC

Guante Solvex verde

Otro Guante

FIRMA

Julian Utrera

David J. Lopez

Alfonso A. D. Lopez

Daniel Arroyave

Edwin Vador

Rosa Maria Castro

Steven Ospina

Vivian Gutierrez

Macario Villan

Marisol Gomez

Carlos Lopez

Luis Felipe

Yenni Gracia

Carolina Lopez

Yolanda Lopez

Enzo D. Lopez

Andres

Marino Castro

DECLARO HABER RECIBIDO LOS ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL AQUÍ SEÑALADOS, ASÍ COMO LAS INSTRUCCIONES PARA SU CORRECTO USO Y ACEPTO EL COMPROMISO QUE SE SOLICITA DE:

a. Utilizar el elemento durante la jornada de trabajo en las áreas cuya obligatoriedad de uso se encuentra estipulada conforme a los riesgos existentes

b. Cuidar y conservar el elemento suministrado en condiciones de higiene y asepsia.

c. Solicitar un nuevo equipo en caso de deterioro, y entregar el anterior EPP para su reposición

SISTEMA DE

ST

EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

CODIGO

SSTF-027

REGISTRO ENTREGA ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL

FECHA

11-Octubre-2023

SEDE

TESORO

FECHA

11-Octubre-2023

SEDE

TESORO

NOMBRE	DOCUMENTO IDENTIDAD	PROCESO/AREA	ELEMENTO DE PROTECCIÓN PERSONAL													FIRMA																				
			Auditiva			Corporal			Visual			Respiratoria					Manual																			
			Tapon auditivo	Copas Auditivas-soldador	Repuesto Copas	Peto Carnaza	Mangas Carnaza	Gorro Soldador	Traje Tybet	Chaleco Reflectivo	Delantal Petrolight	Casco/Barbuquejo	Gafas de Seguridad	Careta Rachel	Visor Policarbonato	Mascaras FULL FACE	Arnes Mediacaia - Full	Cartucho 7093	Cartucho 8006	Filtros 2097- humos	Filtros 2091 particulado	Adaptador Filtros	Respirador N95	Guante Nitrilo	Guante Anticorte	Guante Poliester	Guante Extra nitrilo Azul	Guante Confort Grip	Guante Vag - carnaza	Guante Soldador	Guante Hycon	Guante PVC	Guante Solvex verde	Otro Guante		
Dora Drios	63505573	Troqueleado																																		
Juan Edison Barreto	1055838527	Recubrimiento																																		
Sarah Julia Agui	30310344	operar																																		
Andres Amayc	1053920831	TQM																																		
David Gilardo	100250538	Pintura																																		
Walter Ayala	90445376	Troqueleado																																		
Johana Martinez	1000664465	Pintura																																		
Daniela Lopez	1045959674	partitura																																		
Juan Carlos Bena	751711336	Botado																																		
Muis Fdo Castano	10284693	Uso de maquinaria																																		
Yohany Garcia	1007234588	RECUBR																																		
Yga Edilma G.	30314063	Ensamble																																		
Torge Lopez	105333908	Recubrimiento																																		
Santiago Alvarez	105388829	Troqueleado																																		
Antonio Lopez	1000656113	Troqueleado																																		
Sandra Valenzuela	30394619	Empaque																																		
Yga Yaniel Galis	34000350	Empaque																																		
Yga Yaniel Galis	105380724	Empaque																																		
Vladimir Suarez	9976310	Recubrimiento																																		
Vladimir Suarez	75103890	Troqueleado																																		

DECLARO HABER RECIBIDO LOS ELEMENTOS DE PROTECCION PERSONAL AQUI SEÑALADOS, ASI COMO LAS INSTRUCCIONES PARA SU CORRECTO USO Y ACEPTO EL COMPROMISO QUE SE SOLICITA DE:

a. Utilizar el elemento durante la jornada de trabajo en las áreas cuya obligatoriedad de uso se encuentra estipulado conforme a los riesgos existentes

b. Cuidar y conservar el elemento suministrado en cuestiones de higiene y asepsia

c. Solicitar un nuevo equipo en caso de deterioro, y entregar el anterior EPP para su reposición



SISTEMA DE PROTECCIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

CODIGO

SSTF-027

REGISTRO ENTREGA ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL

CODIGO

FECHA

VERSION

08/09/2022

2

FECHA

15- Septiembre - 2023

SEDE

TESORITO

DATOS TRABAJADOR

ELEMENTO DE PROTECCIÓN PERSONAL

NOMBRE	DOCUMENTO IDENTIDAD	PROCESO/AREA	ELEMENTO DE PROTECCIÓN PERSONAL															FIRMA																		
			Auditiva		Corporal					Visual		Respiratoria							Manual																	
			Tapon auditivo	Copas Auditivas-soldador	Repuesto Copas	Peto Camaza	Polainas camaza	Mangas Camaza	Gorro Soldador	Traje TYBET	Chaleco Reflectivo	Delantal Petrolight	Casco/Barbujajo	Gafas de Seguridad	Careta Rachel	Visor Policarbonato	Mascarilla FULL FACE	Arnes Mediacara - Full	Cartucho 7093	Cartucho 6006	Filtros 2097- humos	Filtros 2091 particulado	Adaptador Filtros	Respirador N95	Guante Nitrilo	Guante Anticorte	Guante Poliester	Guante Extra nitrilo Azul	Guante Comfort Grip	Guante Vaq - carnaza	Guante Soldador	Guante Hycon	Guante PVC	Guante Solvex verde	Otro Guante	
Gabriel Osorio	1060649417	Empaques																																		Gabriel Osorio
Alba Lucía Díaz	30331132	Embalaje																																		
Juan Carlos Jara	75-10-1336	Automata																																		
Daniela Castañeda	44981234	Operario																																		
Milanyela N.	4767854	Operario																																		
Don Carlos Jara	4471922	Operario																																		
Daniela Lucía Jara	30394619	Empaques																																		
William Jara	9845576	Empaques																																		
Gabriel Osorio	1060649417	Operario																																		
Don Carlos Jara	1002592044	Operario																																		
Adriana Ballón	248204310	Embalaje																																		
John Hiler Montaña	160723883	Empaques																																		
Don Carlos Jara	99777455	Embalaje																																		
Don Carlos Jara	34000550	Empaques																																		
Don Carlos Jara	750945371	Operario																																		
Steven Osorio	1053845705	Operario																																		
Edgar Marcano	4446689	Operario																																		
Luis Carlos Gallego	1193044101	Operarios																																		
William Montaña	1053492800	Operarios																																		

DECLARO HABER RECIBIDO LOS ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL AQUÍ SEÑALADOS, ASÍ COMO LAS INSTRUCCIONES PARA SU CORRECTO USO Y ACEPTO EL COMPROMISO QUE SE SOLICITA DE:

a. Utilizar el elemento durante la jornada de trabajo en las áreas cuya obligatoriedad de uso se encuentra estipulado conforme a los riesgos existentes

b. Cuidar y conservar el elemento suministrado en cuestiones de higiene y asepsia

c. Solicitar un nuevo equipo en caso de deterioro, y entregar el anterior EPP para su reposición


$$\frac{2}{244}$$

SEDES

Tesoro, G

[illegible]

DECLARO HABER RECIBIDO LOS ELEMENTOS DE PROTECCION PERSONAL AQUÍ SEÑALADOS, ASÍ COMO LAS INSTRUCCIONES PARA SU CORRECTO USO Y ACEPTO EL COMPROMISO QUE SE SOLICITA DE:

1. Utilizar el elemento durante la jornada de trabajo en las áreas cuya obligatoriedad de uso se encuentra estipulado conforme a los riesgos existentes.
2. Cuidar y conservar el elemento suministrado en cuestiones de higiene y asepsia.
3. Solicitar un nuevo equipo en caso de deterioro, y entregar el anterior EPP para su reposición.

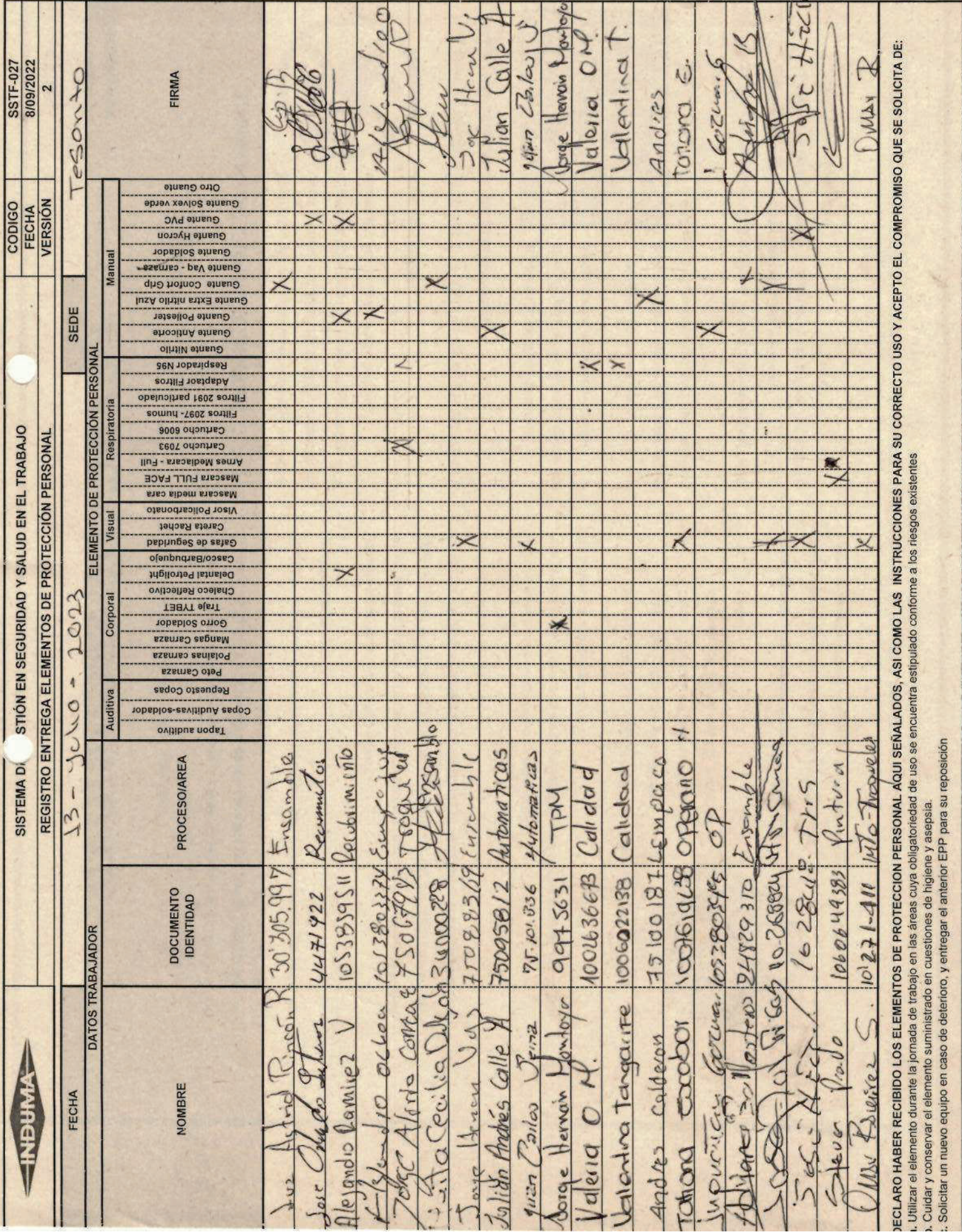
[illegible]

DECLARO HABER RECIBIDO LOS ELEMENTOS DE PROTECCION PERSONAL AQUI SEÑALADOS, ASI COMO LAS INSTRUCCIONES PARA SU CORRECTO USO Y ACEPTO EL COMPROMISO QUE SE SOLICITA DE:

1. Utilizar el elemento durante la jornada de trabajo en las áreas cuya obligatoriedad de uso se encuentra estipulado conforme a los riesgos existentes

2. Cuidar y conservar el elemento suministrado en cuestiones de higiene y asepsia.

3. Solicitar un nuevo equipo en caso de deterioro, y entregar el anterior EPP para su reposición





SISTEMA DE REGISTRO EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO
REGISTRO ENTREGA ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL

CODIGO	SSTF-027
FECHA	8/09/2022
VERSIÓN	2

FECHA

04 - Julio - 2013

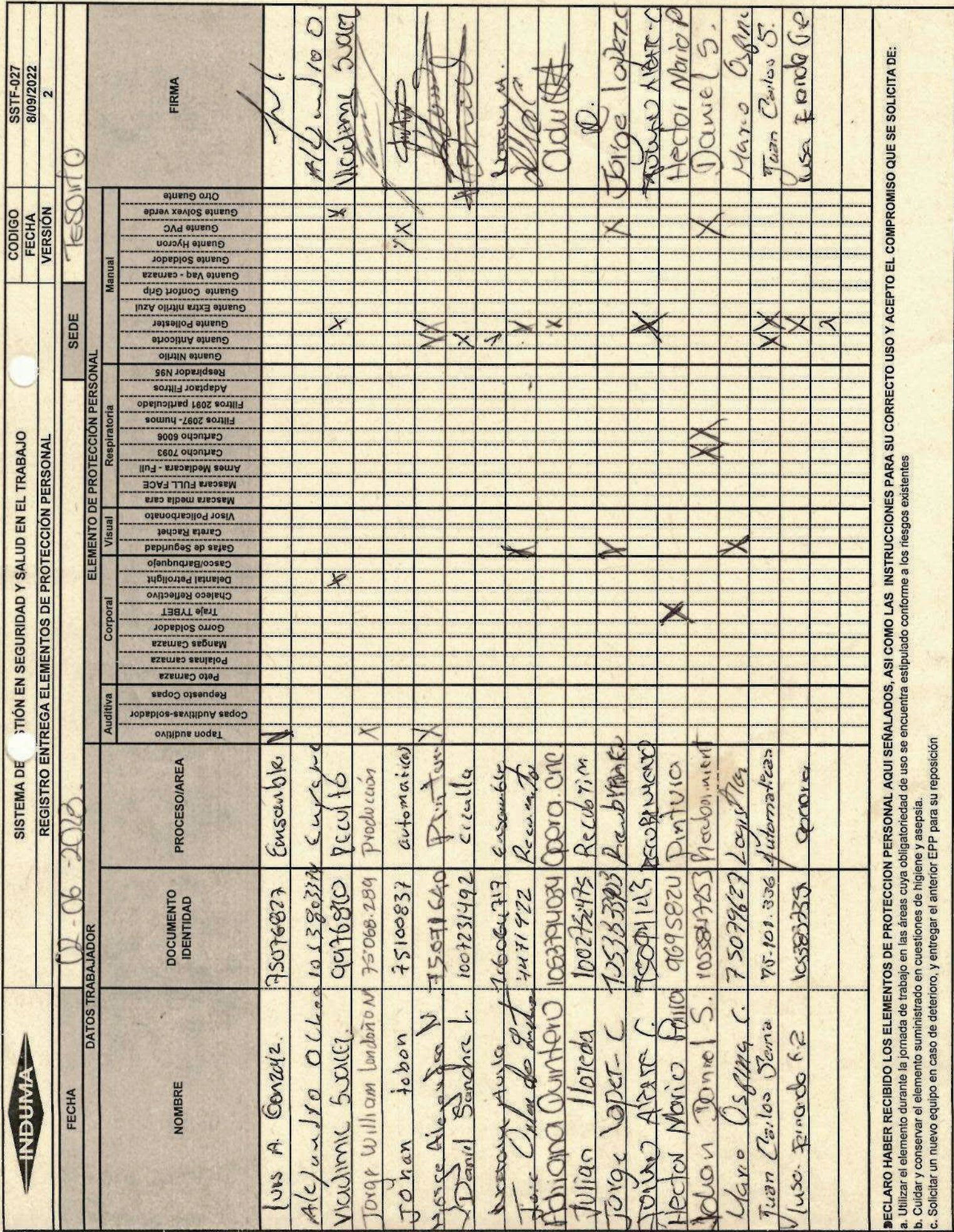
SEDE

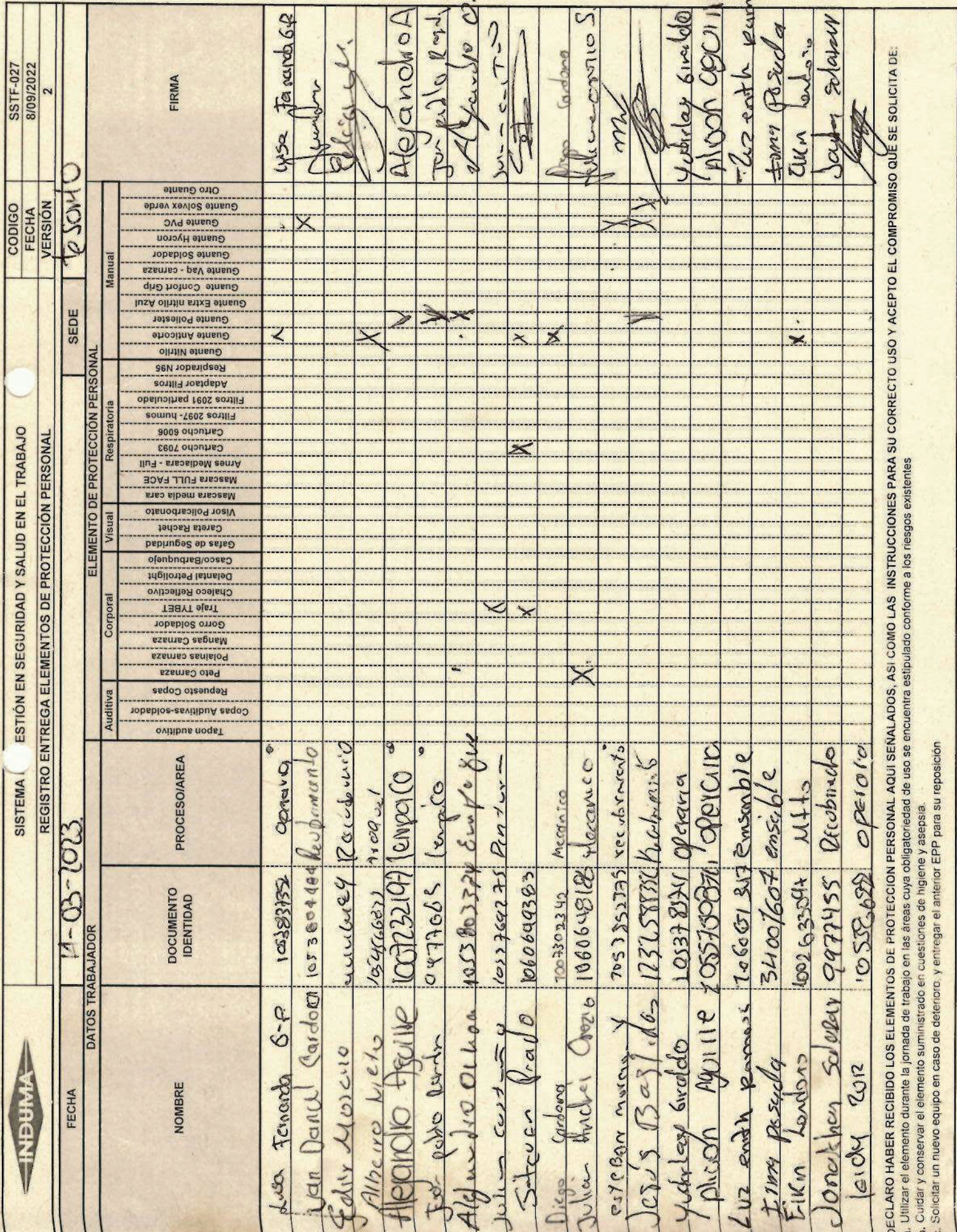
Tesorito

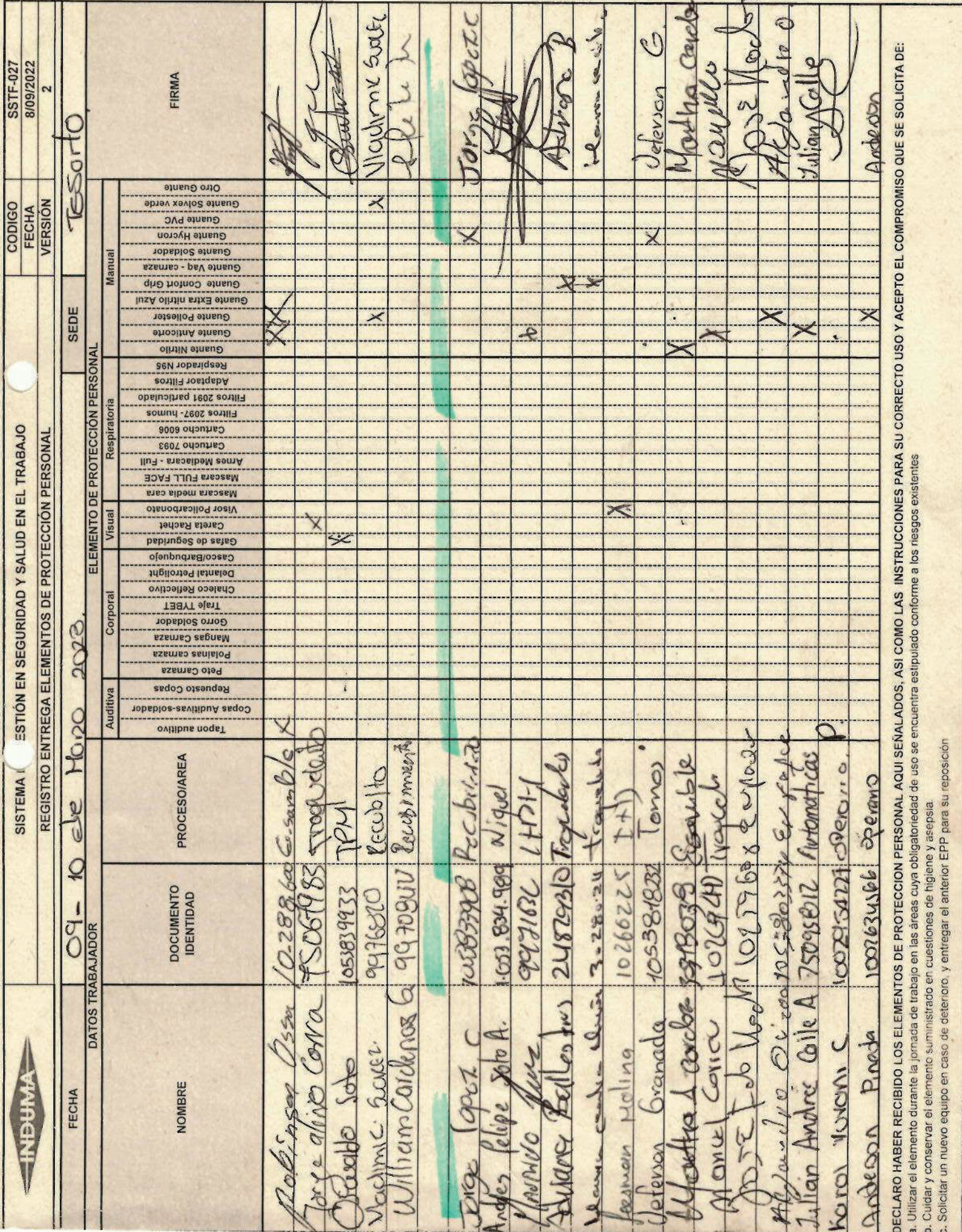
[illegible]

DECLARO HABER RECIBIDO LOS ELEMENTOS DE PROTECCION PERSONAL AQUI SEÑALADOS, ASI COMO LAS INSTRUCCIONES PARA SU CORRECTO USO Y ACEPTO EL COMPROMISO QUE SE SOLICITA DE:

- a. Utilizar el elemento durante la jornada de trabajo en las áreas cuya obligatoriedad de uso se encuentra estipulado conforme a los riesgos existentes
- b. Cuidar y conservar el elemento suministrado en condiciones de higiene y asepsia.
- c. Solicitar un nuevo equipo en caso de deterioro, y entregar el anterior EPP para su reposición







DECLARO HABER RECIBIDO LOS ELEMENTOS DE PROTECCION PERSONAL ASI COMO LAS INSTRUCCIONES PARA SU CORRECTO USO Y ACEPTO EL COMPROMISO QUE SE SOLICITA DE:

- a. Utilizar el elemento durante la jornada de trabajo en las áreas cuya obligatoriedad de uso se encuentra estipulado conforme a los riesgos existentes
- b. Cuidar y conservar el elemento suministrado en cuestiones de higiene y asepsia.
- c. Solicitar un nuevo equipo en caso de deterioro, y entregar el anterior EPP para su reposición



NOMBRE	DOCUMENTO IDENTIDAD	PROCESO/AREA	Auditiva	Corporal	Visual	Respiratoria	Manual	FIRMA
			Tapon auditivo					
			Copas Auditivas-soldador					
			Repuesto Copas					
			Peto Camaza					
			Mangas Camaza					
			Gorro Soldador					
			Traje TYBET					
			Chaleco Reflectivo					
			Delantal Petrolight					
			Casco/Barbujuelo					
			Gafas de Seguridad					
			Careta Rachel					
			Visor Policarbonato					
			Mascara FULL FACE					
			Mascara media cara					
			Arnes Mediacara - Full					
			Cartucho 7093					
			Cartucho 8006					
			Filtros 2097- humos					
			Filtros 2091 particulado					
			Adaptador Filtros					
			Respirador N95					
			Guante Nitrilo					
			Guante Anticorte					
			Guante Poliester					
			Guante Extra nitrilo Azul					
			Guante Comfort Grip					
			Guante Vag - camaza					
			Guante Soldador					
			Guante Hycon					
			Guante PVC					
			Guante Solvex verde					
			Otro Guante					
Daniel (GDC)	RG3880191	TPM						
Jhon Jaber Peña	1060648422	Recubrimiento						
Yimi Julian Huilol N.	1053813394	Recubrimiento						
Edinson Geron Gomez	5951463	Produccion						
Robinson Bosa	1028800000	Ensamble						
Jhon Henry Cardenas	75.097704	Soldador						
Yerson David Gero	75.106.514	Acabador						
Edinson Geron	105380324	Ensamble						
Edinson Geron	105380324	Ensamble						
José Amador Aguilar	105348831	Formos						
Manoel Conter	10269417	trapeador						

DECLARO HABER RECIBIDO LOS ELEMENTOS DE PROTECCION PERSONAL ASI COMO LAS INSTRUCCIONES PARA SU CORRECTO USO Y ACEPTO EL COMPROMISO QUE SE SOLICITA DE:

- Utilizar el elemento durante la jornada de trabajo en las áreas cuya obligatoriedad de uso se encuentra estipulado conforme a los riesgos existentes.
- Cuidar y conservar el elemento suministrado en cuestiones de higiene y asepsia.
- Solicitar un nuevo equipo en caso de deterioro, y entregar el anterior EPP para su reposición.



SISTEMA DE PROTECCIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

SSTF-027

FECHA

8/09/2022

REGISTRO ENTREGA ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL

VERSIÓN

2

FECHA

17-07-2023

SEDE

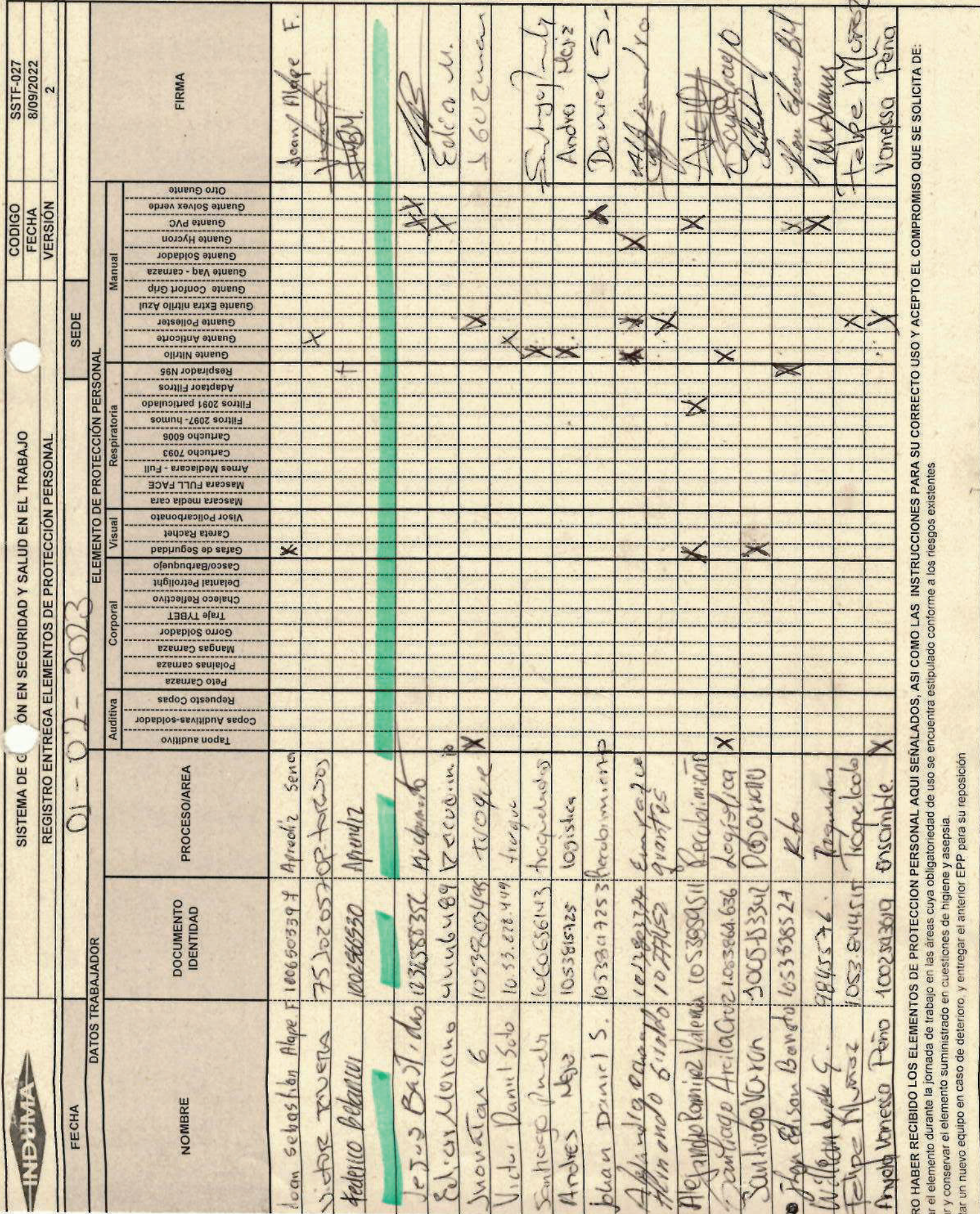
DATOS TRABAJADOR

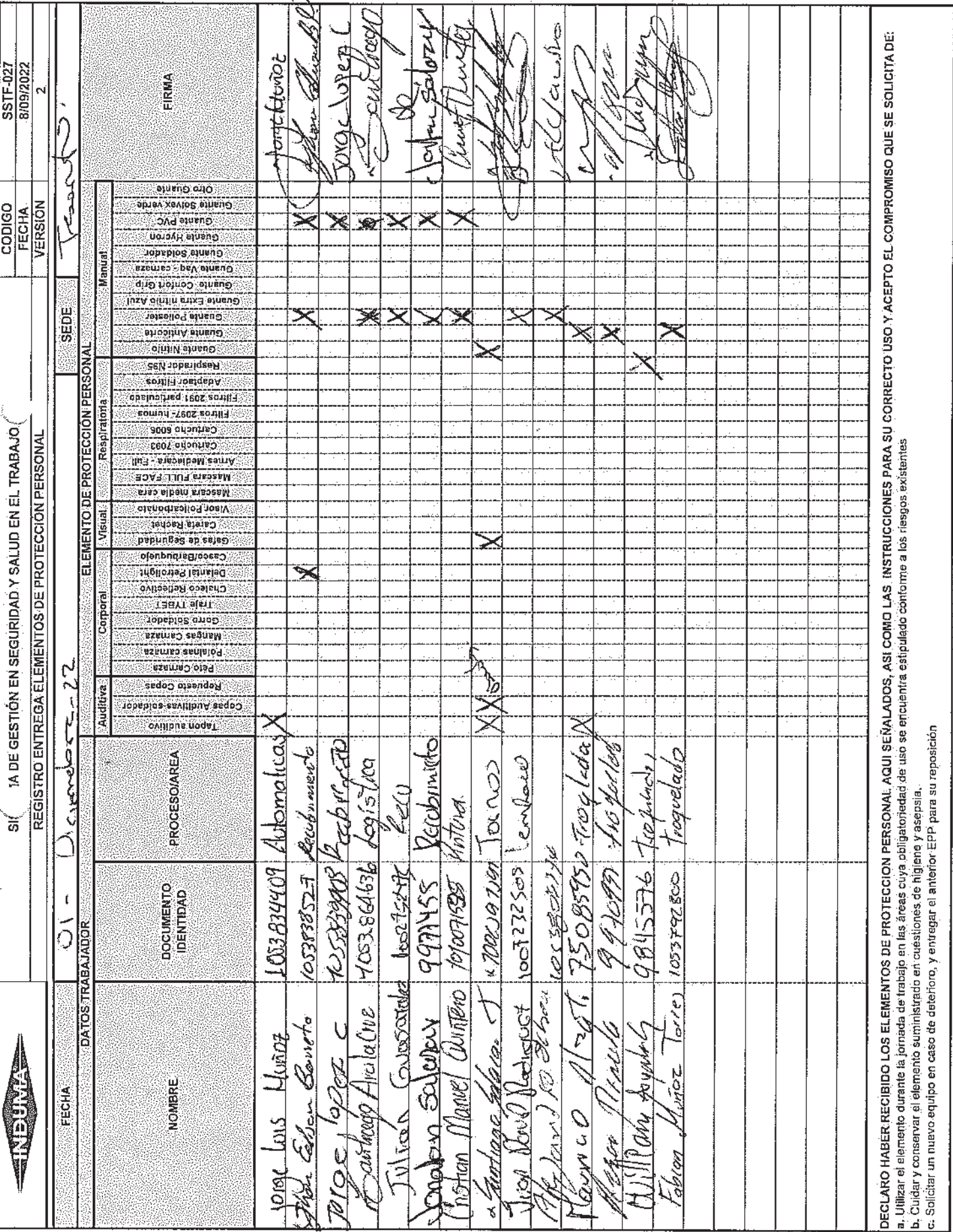
ELEMENTO DE PROTECCIÓN PERSONAL

NOMBRE	DOCUMENTO IDENTIDAD	PROCESO/AREA
Pedro E. Aristizabal	75078666	Proyectos
Jenny Marcela Arboleda	102971093	Ensamble
Luis Alvaro G.O.	16077236	HITO
José Carlos Quintana	64471922	Recibim.
Daniela Vallejo Díaz	40300101	Tecnicista
CORCO BEZERRA	05390000	Ensamble
Alejandra Alicia	105583374	Empaque
Anita M.M.N.	16-07661r	Tecnología
Wilmar Cordero	9970840	Operario
Juan Carlos Ramirez	75075576	Tomas
Viggo F. Cardona	16076630	HTD
Florencia Perez	9971634	HTD
Sage Alexander	1054996636	Preservación
Oscar Rojas	10276866	

DECLARO HABER RECIBIDO LOS ELEMENTOS DE PROTECCION PERSONAL AQUI SEÑALADOS, ASI COMO LAS INSTRUCCIONES PARA SU CORRECTO USO Y ACEPTO EL COMPROMISO QUE SE SOLICITA DE:

- a. Utilizar el elemento durante la jornada de trabajo en las áreas cuya obligatoriedad de uso se encuentra estipulado conforme a los riesgos existentes
- b. Cuidar y conservar el elemento suministrado en cuestiones de higiene y asepsia
- c. Solicitar un nuevo equipo en caso de deterioro, y entregar el anterior EPP para su reposición







SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

DOTACION ELEMENTOS DE PROTECCION PERSONAL

Código SSF-027
Versión 0
Página 1 DE 1

CENTRO DE TRABAJO: TESORITO

FECHA	CANT.	NOMBRES Y APELLIDOS	CÉDULA CIUDADANÍA	AREA	CARGO	FIRMA TRABAJADOR	ELEMENTO ENTREGADO
07-09-22	1	Georgina Ramirez G.	10581953	Tempero	operario		Guantes T-ciclos
07-09-22	1	José Fernando Castillo	10771719	Automot	Montador		Guantes poliéster Tapones Audífonos
7-9-22	1	Jesús EA/2AT	10273476	Troqueles	operario		Huon.
7-09-22	2	Vladimir SUCU	991600	Vehículo	operario		Guantes poliéster Guantes nitrilo
7-09-22	1	Clorinda Caballero	3100045	Ensam	Operaria Clorinda P		Guantes nitrilo
07-09-22	1	Edwin mesquero	9440944	Industria	Gestorante		Guantes nitrilo
7-9-22	1	Willy Mescebelu	3100224	Ensamble	operario		Guantes nitrilo
7-9-22	1	Alfonso Ocasio	10538037	Ensamble	operario		Guantes nitrilo
7-9-22	1	José Polanco	1026800	Ensamble	operario		Guantes nitrilo
7-9-22	1	Bruno Molina	10053319	Ensamble	operario		Guantes nitrilo
7-9-22	1	Natalia Mora	10959330	pintura	operaria		Guantes nitrilo
7-9-22	1	Anderson Franco	10025433	Troqueles	operario		Guantes nitrilo
7-9-22	1	Don Carlos Padron	10189942	Troqueles	operario		Guantes nitrilo
7-09-22	1	Edwin Alvarado	10053319	Ensamble	operario		Guantes nitrilo
7-09-22	1	Edwin Alvarado	10053319	Ensamble	operario		Guantes nitrilo
7-09-22	1	García Peimosa	75099446	inyeccion	operario		Guantes nitrilo
7-9-22	1	José Prubal Aguilar	10554831	troqueles	operario		Guantes nitrilo
7-9-22	1	Jorge Alvaro Comencat	75064985	troqueles	operario		Guantes nitrilo
7-9-22	1	Gustavo Alexander	75064985	troqueles	operario		Guantes nitrilo
7-9-22	1	William Ayala	9845576	Troqueles	operario		Guantes nitrilo

CENTRO DE TRABAJO TESORTO

[illegible]



Siempre en su Casa

SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

DOTACIÓN ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL

Código SSTF-027
Versión 0
Página 1 DE 1

CENTRO DE TRABAJO: TESORITO

CÓDIGO:

FECHA	CANT.	NOMBRES Y APELLIDOS	CEDULA CIUDADANIA	ÁREA	CARGO	FIRMA TRABAJADOR	ELEMENTO ENTREGADO
21/07/22		Alexander Ramirez Valencia	1033859511	Reclutamiento	Operario	Jeff	Gautes Pata de
21/07/22	1	Jorge Segura	1033859511	Reclutamiento	Operario	Jorge	Gautes Pata de
21-07-22	2	Brayan Steven Acero M	1033859511	Reclutamiento	Operario	Brayan	Gautes Pata de
21/07/22	1	Daniela Ruiz	1033859511	Reclutamiento	Operario	Daniela Ruiz	Gautes Pata de
21/07/22	1	Juan Luis	1033859511	Reclutamiento	Operario	Juan	Gautes Pata de
21/07/22	2	Felipe Chavez	1033859511	Reclutamiento	Operario	Felipe Chavez	Gautes Pata de
21/07/22	1	esoband mario	1033859511	Reclutamiento	Operario	mario	Gautes Pata de
21-07-22	1	Jenethen Salazar	9977755	Reclutamiento	Operario	Jenethen	Gautes Pata de
21/7/22	1	Elwin Camilo Cb	1033859511	Reclutamiento	Operario	Elwin Camilo Cb	Gautes Pata de
21-7-22	2	John Castillon	75-265-207	Reclutamiento	Operario	John Castillon	Gautes Pata de
21-07-22	2	Sosa Danny Velaz	16-075-585	Reclutamiento	Operario	Danny Velaz	Gautes Pata de
21-07-22	1	Juan Manuel Blanco O	1033859511	Reclutamiento	Operario	Juan Manuel Blanco O	Gautes Pata de
21/07/22		Thon E. Castro Castro	1053859511	Reclutamiento	Operario	Thon E. Castro Castro	Gautes Pata de
21/07/22		Alexander Costain O	7508331	Reclutamiento	Operario	Alex Costain O	Gautes Pata de
21/04/22		Jorge Lopez C	1033859511	Reclutamiento	Operario	Jorge Lopez C	Gautes Pata de
21/07/22	1	Manuel Gomez D	1060652131	Reclutamiento	Operario	Manuel Gomez D	Gautes Pata de
21-07-22	1	Sandra Milena Carabana	2033859511	Reclutamiento	Operario	Sandra Milena Carabana	Gautes Pata de
21-7-22	1	Andres Felipe Osorno	1033859511	Reclutamiento	Operario	Andres O.	Gautes Pata de
21-07-22	1	Brayan Santa B	1033859511	Reclutamiento	Operario	Brayan	Gautes Pata de
21-07-22	1	Katherine Schubert	18411408	Reclutamiento	Operario	Katherine	Gautes Pata de
21-07-22	1	Alejandro Ochoa	103380334	Reclutamiento	Operario	Alejandro	Gautes Pata de



SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

DOTACIÓN ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL

Código SSF-027
Versión 0
Página 1 DE 1

CENTRO DE TRABAJO: TESORITO

FECHA	CANT.	NOMBRES Y APELLIDOS	CÉDULA CIUDADANÍA	ÁREA	CARGO	FIRMA TRABAJADOR	ELEMENTO ENTREGADO
21-12-21	1	MARISOL GÓMEZ DUQUE	1060652437	Ensamble	operario	MARISOL GÓMEZ	Gantes y Gafas
21/12/21	1	Alba L. Díaz	30331132	Empaque	Operaria	Alba Díaz	Gantes
21/12/21	2	Jose Anibal Aguado	105518511	Empaque	operario	Jose Anibal A.	Gantes
21/12/21	1	Alejandro Caballero	30440045	ensamble	operario	Alejandro C.	Gantes
21-12-21	1	Rosa M. Castro	24326514	Ensamble	operaria	Rosa M. Castro	Gantes
21/12/21	1	Andrés Muñoz	2053822045	Troquelado	Operario	Andrés Muñoz	G. antenales
21-12-21	1	María Cecilia Delgado	3000008	ensamble	operario	María Cecilia	Gantes
21-12-21	1	Victor Trivera	7510708	troquelado	operario	Victor Trivera	Gantes
21-12-21	1	Cesar Pineda	9990933	diag.	operario	Cesar Pineda	Gantes
		RENE OLIVARDO C.	7510658	MTTO	MECANICO	RENE OLIVARDO	Gantes
21-12-21		José Alberto G.	16047236	MTTO	Mecánico	José Alberto G.	Gantes
21/12/21		John J. Gutierrez	103320014	tg	OP	John J. Gutierrez	Gantes
21/12/21	1	Adriana Ballón	24829310	Ensamble	operaria	Adriana B.	Gantes
21-12-21	1	Yaneth Lora	30318008	Ensamble	operaria	Yaneth Lora	Gantes
21-12-21	1	John Daniel S.	105381823	Predecimiento	Encador.	John Daniel S.	Gantes
21-12-21	2	Mauricio A. P.	75085590	Troquelado	operario	Mauricio A. P.	Gantes
21-12-21	2	John James Martinez	103320014	troquelado	Operario	John J. Martinez	Gantes
21/12/21	1	Juan A. González	103320014	Inyección	Operario	Juan A. G.	Gantes
21/12/21	1	Alejandro C.	105380374	diag.	ic	Alejandro C.	Gantes
21/12/21		Victor H. Gutiérrez	10272104	FPM	Mecánico	Victor H. Gutiérrez	Gantes



SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

DOTACIÓN ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL

Código SSF-027
Versión 0
Página 1 DE 1

CENTRO DE TRABAJO: TESORITO

CÓDIGO:

FECHA	CANT.	NOMBRES Y APELLIDOS	CÉDULA CIUDADANÍA	ÁREA	CARGO	FIRMA TRABAJADOR	ELEMENTO ENTREGADO
14-12-21	1	Abaducia Diaz	30331132	Burguete	operario	[Firma]	Guañtes - Cafas.
14-12-21	2	crisler	7052127	Logística	operario	[Firma]	Guantes, Tapabocas
14-12-21	2	Alfonso Ochoa	105383374	Empaque	operario	[Firma]	Guantes, Cafas
15-12-21	1	James Montoya	17.116.12	Tragedia	operario	[Firma]	
15-12-21	1	Daniel Cortes	105383374	Mantenimiento	Mecanico	[Firma]	Guante util, Tapaboca
15-12-21	1	Andres Calderon	75100187	Logística	operario	[Firma]	Guantes Plano.
15-12-21	1	Oscar Toro	105379127	automotica	ortador	[Firma]	Guantes
15-12-21	1	donye Montoya	4945631	Mantenimiento	Mecanico	[Firma]	Guantes
15-12-21	1	Jose Aguirre	105383334	CEC	Operario	[Firma]	Guantes
15-12-21	1	Diana Patricia C.	30341888	Ensamble	operario	[Firma]	Guantes
15-12-21	2	Jessica Duque	105383350	ensamble	debaria	[Firma]	Guantes
15-12-21	2	Alejandro Ochoa	105383374	Empaque	11	[Firma]	Tapabocas
15-12-21	2	Oscar Pineda	9990993	Logística	operario	[Firma]	
15-12-21	1	Hugo Botin	100413927	TPM	Packin	[Firma]	Cafas
15-12-21	1	Shonfredy Pineda	750999948	Ensamble	operario	[Firma]	Guantes
16-12-21	1	John Jairo Montoya	105383352	labrado	operario	[Firma]	Guantes P.C.
16-12-21	1	Geibelita Capera	303383374	Ensamble	operario	[Firma]	Guantes P.C.
16-12-21	1	Daniel Osorio R	100769007	MTTO	Mecanico	[Firma]	Guantes, Vap
16-12-21	1	Lucretia Pineda	105383352	Tragedia	operario	[Firma]	Guantes
16-12-21	1	Elmer Herrera	105379127	Mantenimiento	operario	[Firma]	Guantes



DOTACIÓN ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL

Versión: 0

Versión: 0

Página 1 DE 1

CÓDIGO:

FECHA	CANT.	NOMBRES Y APELLIDOS	CÉDULA CIUDADANÍA	ÁREA	CARGO	FIRMA TRABAJADOR	ELEMENTO ENTREGADO
22-10-21	1	Luis Alvarado C	16073728	HITO	Mecánico	Luis Alvarado	Tapanes motor
22/10/21	1	Javier Salinas	105303896	Automaticos	operario	Javier AL	Exanles Antico
22/10/21	1	Oscar Toro	105379121	automatica	contador	Oscar Toro	Guante anticorte tapa oídos
22/10/21	2	Daniel Cortez	105303896	RECUBRIMIENTO	operario	Daniel Cortez	Anticorte
22/10/21	1	Daniel Cortez	105303896	MANEJO	Mecánico	Daniel Cortez	Utículo
22/10/21	1	Daniel Cortez	105303896	MANEJO	Mecánico	Daniel Cortez	PVC
22/10/21	1	Alfonso C	105303896	REC	aux R	Alfonso C	Guante
22/10/21	1	Angela Osorio	105303896	Empedrado	operario	Angela Osorio	GUANTE
22-10-21	1	David Carvajal	16073192	Mtto	Mecánico	David M	Gafas
22-10-21	1	David Carvajal	16073192	Mtto	Mecánico	David M	Guante anticorte
22-10-21	1	David Carvajal	16073192	Mtto	Mecánico	David M	Tapa oídos
22-10-21	1	Alfonso C	105303896	Mtto	Instructor	Alfonso C	Tapa oídos
22-10-21	1	Alexander castano	1508537	recubrimiento	operario	Alexander O	GUANTES PVC GUANTES ANTICORTE
22-10-21	1	Diego Alvarado	105303896	Mtto	MD	Diego Alvarado	GUANTE
22-10-21	1	Shawn Fredy Agudelo	105303896	Empedrado	operario	Shawn Fredy Agudelo	GUANTE
22-10-21	1	Ronald Gálvez	105303896	tubo	operario	Ronald Gálvez	GUANTE
22-10-21	1	Alfonso C	105303896	Empedrado	operario	Alfonso C	GUANTE
22-10-21	1	Edo A Moreno	105303896	Recubrimiento	operario	Edo A Moreno	GUANTE
23-10-21	1	Diego Alvarado	105303896	Empedrado	operario	Diego Alvarado	GUANTE

23-1071

13-10-21



SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

DOTACIÓN ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL

Código SSF-027
Versión 0
Página 1 DE 1

CENTRO DE TRABAJO: TESORITO

FECHA	CANT.	NOMBRES Y APELLIDOS	CÉDULA CIUDADANÍA	ÁREA	CARGO	FIRMA TRABAJADOR	ELEMENTO ENTREGADO
15-10-21	2	Jose David Rivas	103111111	Protección	Operario		Guantes
15-10-21	2	DIEGO ARROYAVE	8080346	Troquelado	Operario	DIEGO	Guantes, Bajas
15-10-21	1	Juan pablo Avo,	4975454	botonificio	Operario	JV	Guante
15-10-21	1	José O. Suroz	75082118	11	monitoreo		Guante Vallen
15-10-21	1	J. Guzman	104780549	11	OP	J. Guzman	Guante Arroyave
15-10-21	1	Jorge Alexander Ledezma	75077600	Troquelado	Operario		Guante Espino
15-10-21	1	Luz Astrid Rincon Ramirez	30305997	Ensamble	Operario		Guantes dng
		John Alberto Castañon	75-066207	Automotriz	Operario		Guante a HC
15-10-21	1	J. Herrera Portu. Goma	3030964	ensamble	Operario	J. Herrera	Guantes
15-10-21	1	DIEGO ARROYAVE	8080346	Troquelado	Operario	DIEGO ARROYAVE	Guantes
15-10-21		Carlos Arroyave	103111111	Recubrimiento	OP		
15-10-21		José Luis Buitrago	997664	Recubrimiento	Operario	José Buitrago	Vallen
15-10-21	1	Carlos Mario Valencia	100723146	Troquelados	Operario	Carlos Mario	Guantes dng
16-10-21	1	Fabian Andrade	18411978	Operario	Operario		Guantes
16-10-21	1	Monica Ruiz	05390561	Operario	Operario	Monica Ruiz	Guantes
16-10-21	2	Juan Pablo Avo	4975454	Automotriz	11	JV	Guante en tapas
16-10-21	1	Daniel Zuluaga	7510544	Troquelado	Operario	Daniel Zuluaga	Guantes
16-10-21	1	Alejandro Oliver	103111111	Protección	11		Guantes
16-10-21	1	Alida O. J. J. J. J.	30311554	Impermeable	Operario	Alida O. J. J. J.	Guantes
16-10-21	1	Duan Guillermo Franco	10561282	Troquelado	Operario		



DURACIÓN: 154 min

FECHA

A

M

E

12

02

2020

Rev 02



ASISTENCIA CAPACITACIÓN

TEMA: Autocuidados en los puestos de trabajo DURACIÓN: 30 min.

RESPONSABLE: SS.T.

FECHA

12

8

22

OBJETIVO: Reincentivar el uso de puestos de trabajo / autocuidado / uso EPP.
Riesgo Mecánico / Riesgo Químico / Riesgo Físico

NOMBRE	CARGO	FIRMA
Lina M. Tarrago	operaria	Lina I.
María Cecilia Muñoz	operaria	María Cecilia Muñoz
María Cecilia Muñoz	operaria	María Cecilia Muñoz
Gloria Yajile Ruiz	operaria	Yajile Ruiz
Diana Gabriela Vázquez	operaria	Diana Vázquez
ROSA MARÍA CASTRO	operaria	Rosa M. Castro
Andrés Milán	operario	Andrés Milán
Roberto Díaz	operario	Roberto Díaz
Beatriz Días	operaria	Beatriz Días
Claudia R. Cobalero	operaria	Claudia R.
Liliana P. Gómez	operaria	Liliana Gómez
Nelly Sánchez	operaria	Nelly Sánchez
Liliana Vallejo	operaria	Liliana V.
Liliana Mejía	operaria	Liliana Mejía
Gabriela Corrales	operaria	Gabriela Corrales
Carlos Rodríguez	operario	Carlos Rodríguez
Anderson Pineda Jiménez	operario	Anderson
Marcelo Fernández	operario	Marcelo Fernández
Alexander Sánchez	operario	Alexander Sánchez
Diana Carolina Pacheco	operaria	Diana Carolina Pacheco
Luz Yajile y Pérez Gómez	operaria	Luz Yajile y Pérez Gómez
Estefanía Vázquez Giraldo	operaria	Estefanía Vázquez G
Rubia Andina Hernández Gallardo	operaria	Rubia Andina Hernández Gallardo
Alba Lucía Díaz Cortez	operaria	Alba Lucía Díaz Cortez
Alba Yissel Lozano	operaria	Alba Yissel Lozano
McLiliana Poiras A.	operaria	McLiliana Poiras A.
Martha Lucía Tarrago	operaria	Martha Lucía Tarrago
Edilma Gutiérrez	operaria	Edilma Gutiérrez
Luz A. González	operaria	Luz A. González
Adriana Ortiz	operaria	Adriana Ortiz
Adriana Ballesteros A	operaria	Adriana Ballesteros A
Martha Lucía Cardozo	operaria	Martha Lucía Cardozo
Humano, Zulma Siles	operario	Humano, Zulma Siles
Fernando Flores H	operario	Fernando Flores H
Luz E. Villalva V	operario	Luz E. Villalva V
Daniela Ruiz	operaria	Daniela Ruiz
Sandra Yissel Lozano	operaria	Sandra Yissel Lozano
Gloria Patricia V.	operaria	Gloria Patricia V.



ASISTENCIA CAPACITACIÓN

TEMA: Consuelto Sanitario DURACIÓN: 1 hora
RESPONSABLE: Santos ffs. FECHA: 7 03 2022
OBJETIVO: Salud y cuidados, Buenas labo!

NOMBRE	CARGO	FIRMA
Heracleson Rodriguez Santa	operario	Heracleson Rodriguez Santa
Jose Orlando Gutierrez A	operario	Jose Orlando Gutierrez A
MS Edilma Gutierrez	operaria	Edilma Gutierrez
Luz Astrid Rincón Ramirez	Operaria.	Luz Astrid Rincón Ramirez
Juan Pablo Sanchez P.	OPERARIO.	Juan Pablo Sanchez P.
Andrés Ramiro Pineda Alvar	Operario	Andrés Ramiro Pineda Alvar
JOSE Fernando Estrillon	Montador	JOSE Fernando Estrillon
Walter Carlos Ruiz RPL A.	Tallerista	Walter Carlos Ruiz RPL A.
Alexandro Ochoa	Operario	Alexandro Ochoa
Marisol Gomez Duque	operario	Marisol Gomez
Alexander Florez. Velarde.	Analista Calidad.	Alexander Florez. Velarde.



ASISTENCIA CAPACITACIÓN

TEMA: Charla de Seguridad y Salud en el Trabajo

DURACIÓN: _____

RESPONSABLE: Alejandra Gilvez

FECHA

10

09

2022

OBJETIVO: Refocalización Responsabilidad de trabajadores/ Normas de Seguridad
Riesgo Mecánico - Manejo de Herramientas.

NOMBRE	CARGO	FIRMA
Kenny Shiro Ham	compuador	Kenny
Monica Gonzalez	OP	Monica
Melko Hernandez	OP	Melko
Victor Rivera	OPERARIO torcedor	Victor
Rafael Alejandro Mansalve P.	operario	Rafael
Rafael Alexis Patino C	operario	Rafael Patino
Oswaldo Soto	Mecanico MV/H	Oswaldo
Jorge IUA Gonzalez	Mecanico	Jorge IUA
Jorge Enrique Marulanda C	MCO Troqueles	Jorge
OSCAR J Salgado	GESTOR TROQ Y METAL	Oscar
JOSE DUVAN CEBALLOS G.	MCO Troqueles	Jose
Orlando Marulanda C	MECANICO MOLDES	Orlando
Omar Ramirez S.	MCO Troqueles	Omar
Ther Faber Belarier	Analista Metalurgica	Ther
RODRIGUEZ HEXAO D.	ACOMODADOR	D.H.
Francisco Flores H	operario	Fco Flores H
Juan E Morillo V	Operario	Juan
Juan Fredy Aguado Sanchez	operario	Juan
Juan Camilo Ortega Jimenez	conector	Juan
Robinson Ossa	Operario	Robinson
John Haber Montoya A.	Operario	John Haber Montoya A
Edilma Gutierrez	Operario	Edilma
Marcela Hainz A	operaria	Marcela
Gabriela Concha C	operaria	Gabriela C.
Marta Cecilia Idaraga	operaria	Marta Cecilia Idaraga
Lina Marcela Idaraga	operaria	Lina I.
Yulley Marcela B.	OPERARIA	Yulley M.
Diana Patricia Cortez V	operaria	Diana Patricia
Liliana Patricia Gomez	Operaria	Liliana Gomez
Claudia Patricia Caballero	operaria	Claudia P. Caballero
Yaneth S. Cardozo	operaria	Yaneth S. Cardozo
Alba Misset Lozano	operaria	Alba Misset Lozano
Paula Marcela Gallaso	operaria	Paula
Alba Lucia Diaz Gonzalez	operaria	Alba
Beatriz Daza S	operaria	Beatriz
Estefanny Maria Gualdo	operaria	Estefanny Maria G



ASISTENCIA CAPACITACIÓN

TEMA: Charla de Seguridad y Salud en el Trabajo DURACIÓN: 30 min.
RESPONSABLE: Alejandro Cruz / SST FECHA: 23 03 2023
OBJETIVO: Uso correcto de EPP.

NOMBRE	CARGO	FIRMA
<u>Marta Lidia Idaraga</u>	<u>operaria</u>	<u>[Signature]</u>
<u>Beatriz Rojas</u>	<u>operaria</u>	<u>[Signature]</u>
<u>Luz Milillo</u>	<u>Operaria</u>	<u>[Signature]</u>
<u>Alejandro Echegaray</u>	<u>Operaria</u>	<u>[Signature]</u>
<u>Ima Mercedes Sabado</u>	<u>Operaria</u>	<u>[Signature]</u>
<u>Yamir Loury Padilla</u>	<u>Operaria</u>	<u>[Signature]</u>
<u>Gloria Ines H</u>	<u>operaria</u>	<u>[Signature]</u>
<u>Leonardo Fabio Montoya</u>	<u>Empacador.</u>	<u>[Signature]</u>
<u>La Estela Rincon R.</u>	<u>Operaria</u>	<u>[Signature]</u>
<u>Yolanda Leticia Cardozo</u>	<u>operaria</u>	<u>[Signature]</u>
<u>M^{ra} Celene Gladys Majin</u>	<u>operaria</u>	<u>[Signature]</u>
<u>Danny A. Castañeda</u>	<u>operaria</u>	<u>[Signature]</u>
<u>Jose A. Rastrogo</u>	<u>operario</u>	<u>[Signature]</u>



PROGRAMA DE INDUCCIÓN GENERAL

Alejandro Ochoa Aguirre CARGO: Operario

FECHA DE INGRESO:

7/07/2020

AREA:

TEMA	FECHA	DIA	HORA	NOMBRE	FIRMA FACILITADOR
GTH: Presentación por cada área de la empresa, charla con Recursos Humanos sobre las políticas generales de la empresa, Misión, visión, direccionamiento, normas internas, reglamento interno de trabajo, salud ocupacional, ambiente de trabajo, organigrama, nomina, estructura salarial, contrato de trabajo, etc.		Miercoles	8:00 - 10:30	<u>Francisco</u>	<u>Francisco</u>
NOMINA: Modalidades de contrato, Horarios, Horas extras, ausentismo, incapacidades, permisos, Escarapelas, marcaciones en puertas, Incentivos, bonos motivacionales y de alimentación, fechas de pago.		Miercoles	10:30 - 11:30	<u>Carlos Eduardo</u>	<u>Carlos Eduardo</u>
SST: Normas de seguridad, riesgos en la empresa, entrega y uso de elementos de protección personal y dotación, brigada de seguridad, accidentes de trabajo, pausas activas.		Miercoles	11:30 - 12:30	<u>Carlos Eduardo</u>	<u>Carlos Eduardo</u>

RECORRIDO POR PLANTA: Explicación secuencia de proceso productivo, materias primas, corte, iniciado, acabados y líneas de producto.

DECLARACIÓN DE RECEPCIÓN DE LOS CONCEPTOS ARRIBA DESCRITOS

FIRMA TRABAJADOR: Alejandro Ochoa Aguirre

REV 01

GTH-012



ASISTENCIA CAPACITACIÓN

TEMA: Asistencia y renderación S655T DURACIÓN: 15 minutos

RESPONSABLE: S65T

FECHA

25

7

23

OBJETIVO: Renderación a todo el personal sobre el S16
y S65T - Peligros y Riesgos

NOMBRE	CARGO	FIRMA
Eulio Ocampo Herrera	Mecánico Mayamay Herra	Eulio Ocampo H
Carlos Bedoya Luis	Tornero	Carlos BL
Andrés Amaya	Electricista	
Sebastián Castaño Parra	Mecánico	Sebastián Castaño Parra
Alfonso Salgado	Mecánico Fregate	
Jose Duvar / CEBOLLOS GONZALEZ	Mecánico Motos	
Omar Trajos	Mecánico TPM	
Jesus Orlado Santala	Mecánico TP.M	
Rafael Castro Cordoba	Mecánico I + D	Rafael Castro
Moisés Jimenez	Mecánico I + P + I	
Osvaldo Soto	Mecánico MKH	
Diego Alejandra Rosado	MCO CNC	
Diana Patricia Osorio	Operaria	
Tatiana Soriano Gallego	Operaria	
Marta Lucia Cardozo	Operaria	Marta Lucia Cardozo
Lina M. Idaranga	Operaria	Lina M.
Fernando Horez H	Operario	Fernando H
Flavio Ceala Ruvira P	Operario	Flavio Ceala Ruvira P
Leonardo Fabio Montoya H.	Operario	Leonardo Montoya
Nataly Aulla Gigantes	Operario	Nataly Aulla G.
Alejandro Ochoa	Operario	Alejandro O.
Sandra Milena Villada Hernandez	Operaria	
Jose E. Monillo	Operario	
Lina Quintero	Operaria	Lina
Gerardo Giraldo	Operario	
Storioner Hernandez	Operaria	Storioner H.
Yolga Maereta V.	Operaria	Yolga
Roberto Alberto Ruiz A	Locotivo	
Juan Diego Lopez	Locotivo	
Diana Patricia Cortez U	Ensambladora Operaria	
Daniel Ortiz	TPM	
Pe Liliang Porras A.	Operaria	Pe Liliang Porras A.
Adriana Ballesteros A	Operaria	Adriana B
Roberto Castro Renteria	Mecánico I + D	
Carlos E. Aristizabal Orozco	MCO I + D	
Claudia Caballero	Operaria	Claudia T
Lina Maria Salgado M	Operaria	Lina Salgado
Isabel Tabon	Cortador	

SensiLite® 48-100 48-101 48-105

MECHANICAL PROTECTION



MULTI-PURPOSE



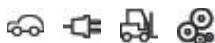
LIGHT

REF. #	COMPOSICIÓN	GAUGE	MATERIAL DEL FORRO	MATERIAL DEL RECUBRIMIENTO	ESTILO/ PATRÓN DEL RECUBRIMIENTO	ESTILOS DE PUÑOS	COLOR	TAMAÑO EN	LONGITUD MM	EMBALAJE
48-100	Knitted	13	Nylon	Polyurethane	Palm coated	Knitwrist	White	6, 7, 8, 9, 10, 11	210 - 265	12 pairs in a bag, 12 bags in a carton
48-101	Knitted	13	Nylon	Polyurethane	Palm coated	Knitwrist	Black	6, 7, 8, 9, 10, 11	210 - 265	12 pairs in a bag, 12 bags in a carton
48-105	Knitted	13	Nylon	Polyurethane	Fingertip coated	Knitwrist	White	6, 7, 8, 9, 10, 11	210 - 265	12 pairs in a bag, 12 bags in a carton



Comfort and protection for lightweight applications

INDUSTRIAS PRIMARIAS



APLICACIONES IDEALES

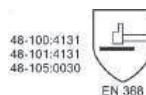
- Assembling, inspecting and packing small components
- Light assembly tasks

DESCRIPCIÓN

- Ansell's SensiLite® range of industrial gloves are designed for light applications that require good levels of comfort and abrasion resistance.
- Offering precise handling of small objects in dry or light oily environments, SensiLite® is the practical choice when you are looking for dexterity.
- SensiLite® provides enhanced safety, dexterity and durability compared to other glove options often used in the same applications.

NOTAS

- Fit for special purpose



CATEGORY II

Fecha de impresión: 14-03-2015

Ansell Healthcare Europe N.V. (European Head Office)

Riverside Business Park, Block J

Boulevard International 55, 1070 Brussels, Belgium

Tel. +32 (0) 2 528 74 00 • Fax +32 (0) 2 528 74 01 • Fax Customer Service +32 (0) 2 528 74 03

<http://www.ansell.eu> • E-mail info@ansell.eu

Ansell

Protector auditivo reutilizable

| SE1360

Versatilidad a precio incomparable

Ideal para trabajo generalizado, en áreas donde la versatilidad y el confort juegan un papel muy importante en el desempeño de quien la usa.



Protector auditivo reutilizable con cordón SE1360

- ✓ Protector auditivo reutilizable ideal para contratistas que desarrollen proyectos cortos en ambientes ruidosos.
- ✓ Los modelos confortable y económico.

Contenido del Empaque

- ♦ Protector auditivo reutilizable con cordón.

Características técnicas del producto.

Colores disponibles:



COMPONENTES	✓ DESCRIPCIÓN DE COMPONENTES
PROTECTOR AUDITIVO	<ul style="list-style-type: none">✓ Diseño de triple reborde tipo campana.✓ Provee un sellado más efectivo en diferentes tamaños de canales auditivos.✓ Maximizan la protección del usuario.✓ Facilita la inserción, reduce la variación en la atenuación..✓ Unica talla que ajusta casi en todas las medidas.✓ Ligeros, suaves y cómodos.✓ No son tóxicos ni irritantes.✓ Hechos de hule de silicón.✓ Pueden esterilizarse en agua hirviendo o en alcohol.✓ Disponible con cuerda para usarse alrededor del cuello, minimiza su pérdida.
NRR	27 dB
TAMAÑO	Disponible en única talla (universal).
NORMA QUE APLICA	<ul style="list-style-type: none">✓ ANSI S3.19-1974✓ EN352-1:1993
EMPAQUE	Un par en caja plástica.





PERFIL Y DESCRIPCIÓN DE CARGO

IDENTIFICACION	
Denominación del Cargo:	Operario ensamble
Proceso:	Producción
Cargo del Líder Inmediato:	Gestor de producción
Cargos bajo su responsabilidad:	NA
Sede:	Tesorito
PROPOSITO DEL CARGO	
Ensamblar los diferentes productos de la organización según los instructivos de trabajo, teniendo siempre presente la calidad y el rendimiento	

COMPETENCIAS	NIVEL DE DESARROLLO		
Competencias Organizacionales	Alto	Medio	Bajo
Planificación y organización		x	
Innovación		x	
Orientación al logro		x	
Orientación a la calidad		x	
Iniciativa		x	
Comunicación		x	
Competencias Especificas	Alto	Medio	Bajo
Atención al detalle	x		
Trabajo en equipo		x	
Trabajo bajo presión		x	



PERFIL Y DESCRIPCIÓN DE CARGO

COMPETENCIAS TECNICAS Y PROFESIONALES

FORMACIÓN: especifique el programa

Bachiller	X	
Técnico		
Tecnólogo		
Profesional		
Posgrado		

CONOCIMIENTOS ADICIONALES

CONOCIMIENTO	FORMA DE VALIDACIÓN
NA	

IDIOMAS

	HABLA			LEE			ESCRIBE		
	Básico	Intermedio	Avanzado	Básico	Intermedio	Avanzado	Básico	Intermedio	Avanzado
Inglés	NA								
Otro	NA								

EXPERIENCIA LABORAL

Tiempo mínimo	Proceso y actividades desarrolladas
NA	
Equivalencia experiencia vs. educación	



PERFIL Y DESCRIPCIÓN DE CARGO

<ul style="list-style-type: none">✓ Función que agrega valor al cargo➤ Función que no agrega valor al cargo



ÁREAS DE RESPONSABILIDAD	PRINCIPALES FUNCIONES RELACIONADAS
Desarrollo de tareas establecidas en la sección de ensamble	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Informar sobre las anomalías del producto ✓ Participar en las actividades de mejora continua ➤ Preparar el puesto de trabajo según el producto a ensamblar ➤ Conocer los instructivos que utiliza para el ensamble de los diferentes productos ➤ Conoce los parámetros de calidad del producto a ensamblar. ➤ Mantener y utilizar las herramientas de trabajo en buen estado ➤ (martillos, platinas, y martillos neumáticos) . ➤ Ensamblar los diferentes productos que son asignados por el acomodador de turno según prioridad del jefe inmediato. ➤ Velar por el correcto diligenciamiento de la ficha de proceso. ➤ Clasificar revolturas que surjan en el turno y entregarlas al acomodador ➤ Separar producto no conforme con la debida ficha del proceso ➤ Cuidar y utilizar correctamente las tarjetas para el producto no conforme (azul y rojo)
Desarrollo de tareas establecidas en la sección de empaque	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Contribuir con la mejora continua de los procesos de empaque. ✓ Informar acerca de las anomalías de los productos ➤ Solicitar al acomodador el producto a empacar con sus respectivos empaques. ➤ Organizar los puestos de trabajo para realizar allí el empaque de la mercancía. ➤ Identificar y separar el producto a empacar, según instructivo. ➤ Verificar que el empaque que le entregan este marcado y cumpla con los requerimientos establecidos. ➤ Verificar que el tornillo entregado corresponda al producto ➤ Tener en cuenta que el producto cumpla los parámetros establecidos en el instructivo. ➤ Diligenciar la ficha de proceso. ➤ Conocer los parámetros de calidad de los productos a empacar ➤ Entregar su producción debidamente empacada y marcada. ➤ Mantener herramienta en buen estado (sellos, porta cinta) ➤ Revisar que los insumos que le entregan sean los que necesita. ➤ Clasificar los productos no conformes que surjan en el turno y entregarlos al acomodador.



	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Cumplir con los estándares establecidos ➤ Mantener y dejar el puesto de trabajo limpio y sin cajones con revolturas, ni material en el piso. ➤ Utilizar adecuadamente los elementos de protección personal. ➤ Mantener el inventario de los insumos correspondientes a la necesidad de empaque disponibles
Desarrollo de tareas establecidas en la sección de remachado	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Realizar los montajes y cuadros de los diferentes procesos de remachado. ➤ Utilizar herramientas remachadoras según el diámetro del pasador ➤ Mantener herramientas en buen estado ➤ Revisar que la bisagra no salga talladas o peladas ➤ Separar el material descuadrado y con pasador largo o corto ➤ Mantener el stock de las mordazas y rodanas. ➤ Mantener la herramienta necesaria para elaborar montaje ➤ Verificar que el material a remachar este conforme ➤ Utilizar correctamente las tarjetas de colores para producto no conforme ➤ Reportar oportunamente las anomalías presentadas en la máquina durante el turno ➤ Verificar que el remachado quede libre de puntas y no esté quemado ➤ Lubricar las rodanas para evitar que se pegue el material ➤ Diligenciar todos los registros que apliquen al puesto de trabajo, con orden, legibles y bien presentado ➤ Utilizar adecuadamente los elementos de protección personal ➤ Verificar y firmar la puesta a punto antes de iniciar sus labores. ➤ Velar por el adecuado diligenciamiento de la ficha de proceso en cada uno de los productos



RESPONSABILIDADES CON EL SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN

PRINCIPALES RESPONSABILIDADES RELACIONADAS

- Conocer la política del sistema integrado de gestión.
- Contribuir al cumplimiento de los objetivos de la organización (Mega- SIG)
- Cumplir los requisitos de las normas aplicables (ISO 9001 - ISO 14001 - ISO 45001) y los procedimientos establecidos por la organización.
- Conocer los aspectos ambientales que apliquen dentro del proceso. Teniendo en cuenta los estándares ambientales.
- Mantener y usar de acuerdo con el estándar los elementos de protección personal requeridos para sus actividades.
- Reportar la ocurrencia los incidentes y accidentes de trabajo aportando información clara, veraz y completa del suceso al jefe inmediato y/o al área SST.
- Informar oportunamente al jefe inmediato o personal SST las condiciones inseguras de trabajo.
- Suministrar información clara, veraz y completa sobre su estado de salud.
- Participar activamente en los planes, programas, procedimientos, instructivos y actividades del Sistema integrado de gestión establecidos por la empresa.
- Participar en los programas ambientales en pro de conservar los recursos naturales en todas las operaciones que lleve a cabo la empresa, procurando implementarlo dentro y fuera de sus instalaciones.
- Procurar el cuidado integral de su salud
- Participar activamente en las actividades de sensibilización, formación y apropiación del Sistema de integrado de gestión.
- Conocer y aplicar el procedimiento de emergencias del sitio de trabajo
- Documentar las acciones correctivas en el tiempo y formato estipulado por los procedimientos para atender las quejas y reclamos, servicios no conformes, indicadores de gestión, auditorías internas y externas.
- Identificar los riesgos y/o oportunidades que permitan evitar no conformidades potenciales en los procesos y en la empresa.
- Actualizar los procedimientos y formatos en el área, evitando el uso de obsoletos.
- Suministrar y analizar periódicamente los indicadores de gestión establecidos en el proceso.

RIESGOS ASOCIADOS A LA LABOR

MATRIZ DE IDENTIFICACIÓN DE RIESGOS Y EVALUACIÓN DE PELIGROS (ALMERA)

ELEMENTOS DE PROTECCIÓN REQUERIDOS PARA INGRESO A PLANTA DE PRODUCCIÓN

ESTANDAR DE SST (ALMERA)





Siempre en tu Casa!

Manizales, 8 de agosto de 2024

Señores

Alejandro Ochoa Aguirre

Juan David Jiménez Moreno

Manizales, Caldas

Asunto: Certificación máquina prensa troqueladora doble N° 1 25T3HP.

Reciban un cordial saludo,

En mi condición de **Jefe de Mantenimiento de Induma S.A.S.**, sociedad con NIT 890800450-3 (en adelante la "Empresa" o "Induma"), me permito certificar que la máquina prensa troqueladora doble N° 1 25T3HP desde su creación y/o mejora por parte de Induma, se le han realizado todas las reparaciones necesarias y se han llevado a cabo los mantenimientos preventivos recurrentes, con el fin de garantizar el funcionamiento correcto, seguro, preciso y eficiente, a fin de mantener su precisión y eficiencia operativa.

Cordialmente,

WILLIAM DUQUE D.
William Duque Duque

c.c. 1053770360

Jefe Mantenimiento

Induma S.A.S.

NIT 890800450-3

ISO 9001:2015

BUREAU VERITAS
Certification



**¡ORGULLOSAMENTE
COLOMBIANOS!**

km 1 Vía Termales El Otoño · Tel: + 57 606 893 0130
servicioalcliente@induma.com.co
exterior@induma.com.co · www.induma.com.co
Manizales · Colombia · Suramérica

REGLAMENTO DE HIGIENE Y SEGURIDAD INDUSTRIAL

1.1 IDENTIFICACIÓN

- Razón social: INDUMA S.A.S
- NIT: 890800450-3
- Representante Legal: MARGARITA MARIA ARANGO ESCOBAR
- Dirección: Kilómetro 1 Vía Termales el Otoño
- Teléfono: 8860330 - FAX: 8863085
- Centros de Trabajo:

NOMBRE	DIRECCIÓN	UBICACIÓN	TELEFONO
SEDE TESORITO	Kilómetro 1 Vía Termales el Otoño	Manizales	8860330
SEDE PYP	Kilometro 9 vía al Magdalena		

- ARL: COLMENA SEGUROS
- Clase de Riesgo: I, II, III y V
- Actividad Económica: Fabricación de otros productos elaborados de metal n.c.p.

INDUMA, Prescribe el siguiente Reglamento, contenido en los siguientes Términos:

ARTICULO 1: La empresa se compromete a dar cumplimiento a las disposiciones legales vigentes, tendientes a garantizar los mecanismos que aseguren una oportuna y adecuada prevención de los accidentes de trabajo y enfermedades profesionales, de conformidad con los artículos 34, 57, 58, 108, 205, 206, 217, 220, 221, 282, 283, 348, 349, 350 y 351 del Código Sustantivo del Trabajo, la Ley 9a de 1.979, Resolución 2400 de 1.979, Decreto 614 de 1.984, Resolución 2013 de 1.986, Resolución 1016 de 1.989, Resolución 6398 de 1.991, Decreto Ley 1295 de 1994, Decreto 1143 de 2014, Decreto 1072 de 2015 capítulo 6, Resolución 0312 de 2019 y demás normas que con tal fin se establezcan.

ARTICULO 2: La empresa se obliga a promover y garantizar la constitución y funcionamiento del Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo de conformidad con lo establecido por el Decreto 614 de 1.984, la Resolución 2013 de 1.986, la Resolución 1016 de 1.989, Decreto ley 1295 de 1994, Ley 1562 de 2012, Decreto 1072 de 2015 capítulo 6, Resolución 0312 de 2019 y demás normas que con tal fin se establezcan.

ARTÍCULO 3: La empresa se compromete a destinar los recursos financieros, técnicos y el personal necesario para el diseño, implementación, revisión evaluación y mejora continua del SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO elaborado de acuerdo con el Decreto 614 de 1.984, Decreto 1072 de 2015, el cual contempla como mínimo, los siguientes aspectos:

- a. **Planificación:** Definir la plataforma estratégica de la empresa frente a la seguridad y salud en el trabajo, según establecimiento de políticas y objetivos orientados a la prevención de enfermedades laborales y accidentes de trabajo de acuerdo con la identificación de peligros y la valoración de los riesgos, el aseguramiento de los recursos y los requisitos legales aplicables al sistema de gestión de riesgos laborales de Colombia y demás requisitos de la gestión integral. Establecer las responsabilidades, la competencia, la participación y la comunicación de todas las partes interesadas dentro de la organización frente a la seguridad y la salud en el trabajo.
- b. **Implementación:** Desarrollar y ejecutar medidas de gestión de la salud, los peligros y la vulnerabilidad, identificados mediante la promoción de la salud, la prevención de la enfermedad y la implementación de controles efectivos que busquen mitigar la materialización de los riesgos y amenazas.
- c. **Seguimiento y revisión:** Monitorear el desempeño del sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo en cada una de sus etapas de desarrollo, mediante la revisión periódica que busca detectar cualquier opción de mejoramiento.
- d. **Mejora:** Reconocer las opciones de mejora ante el sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo que surjan del seguimiento constante al control de los riesgos y de la implementación de medidas de intervención asegurando una gestión del cambio efectiva y el logro de los objetivos propuestos.

ARTICULO 4: Los riesgos existentes en la empresa están constituidos principalmente por:

FACTOR DE RIESGO	INDICADOR DEL FACTOR DE RIESGO
BIOMECANICOS: <ul style="list-style-type: none"> Posturas prolongadas estáticas y dinámicas Manipulación de cargas Movimiento repetitivos 	QUÍMICOS: <ul style="list-style-type: none"> Polvos, Gases y vapores Material particulado y Humos metálicos Líquidos
PSICOSOCIALES <ul style="list-style-type: none"> Condiciones de la tarea Características de la organización Gestión organizacional 	CONDICIONES DE SEGURIDAD <ul style="list-style-type: none"> Mecánicos (atrapamientos / golpes / cortes / proyección) Eléctrico (contacto directo e indirecto) Locativo (caída de personas y objetos / orden y aseo / sistema de almacenamiento) Trabajo en alturas Tecnológico (Incendios y explosiones) Accidentes de tránsito y publico (de origen social)
BIOLOGICO: Virus: infección respiratoria aguda. (sars-cov-2)	

PARAGRAFO: A efectos de que los Factores de riesgo contemplados en el presente artículo, no se traduzcan en accidente de trabajo o enfermedad laboral la empresa ejerce su control en la fuente, en el medio transmisor o en el trabajador, de conformidad con lo estipulado en el sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo de la empresa, el cual se da a conocer a todos los trabajadores al servicio de ella.

ARTÍCULO 5: La empresa y sus trabajadores darán estricto cumplimiento a las disposiciones legales, así como a las normas técnicas o internas que se adopten para lograr la implantación de las actividades de seguridad y salud en el trabajo, que sean concordantes con el presente reglamento y con el sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo de la empresa.

ARTÍCULO 6: La empresa ha implantado un proceso de inducción del trabajador a las actividades que va a desempeñar, capacitándolo respecto a las medidas de prevención y seguridad que exija el medio ambiente laboral y el trabajo específico que vaya a realizar.

ARTICULO 7: Este reglamento permanecerá exhibido en por lo menos dos lugares visibles de los sitios de trabajo, cuyos contenidos se dan a conocer a todos los trabajadores en el momento de su ingreso.

ARTICULO 8: El presente Reglamento entra y permanece en vigencia durante el tiempo que la empresa conserve sin cambios sustanciales las condiciones existentes en el momento de su aprobación, tales como actividad económica, métodos de producción, instalaciones locativas o cuando se dicten disposiciones gubernamentales que modifiquen las normas del Reglamento o que limiten su vigencia. El presente reglamento está estipulado como lo plantea la Ley 962 de 2005, art. 55 "supresión de la revisión y aprobación del Reglamento de Higiene y Seguridad por el Ministerio de la Protección Social". El artículo 349 del Código Sustantivo del Trabajo, quedará así: "Los empleadores que tengan a su servicio diez (10) o más trabajadores permanentes deben elaborar un reglamento especial de higiene y seguridad, a más tardar dentro de los tres (3) meses siguientes a la iniciación de labores, si se trata de un nuevo establecimiento. El Ministerio de la Protección Social vigilará el cumplimiento de esta disposición."



Representante Legal
Enero 2023

REGLAMENTO INTERNO DE TRABAJO DE INDUMA SAS

CAPÍTULO I

PRESENTACIÓN DEL REGLAMENTO

ARTÍCULO 1. El presente es el Reglamento Interno de Trabajo prescrito por la empresa **INDUMA SAS** conforme al certificado de existencia y representación legal de la Cámara de Comercio de Manizales, identificada con el NIT 890800450-3, cuyo domicilio principal se encuentra ubicado en la ciudad de Manizales en el kilómetro 1 vía Termales El Otoño y a sus disposiciones quedan sometidos tanto la Empresa como todos sus trabajadores. Este Reglamento hace parte de los contratos individuales de trabajo, celebrados o que se celebren con todos los trabajadores, salvo estipulaciones en contrario, que sin embargo solo pueden ser favorables al trabajador.

CAPÍTULO II

CONDICIONES DE ADMISIÓN, CONTRATO DE APRENDIZAJE, Y PERÍODO DE PRUEBA.

ARTÍCULO 2. CONDICIONES DE ADMISIÓN. Quien aspire a desempeñar un cargo en INDUMA SAS debe realiza el registro como aspirante, en caso de ser seleccionado debe presentar los siguientes documentos:

- a) Hoja de vida.
- b) Fotocopia de la Cédula de Ciudadanía o tarjeta de identidad, según sea el caso.
- c) Fotocopia de los diplomas de bachiller, técnico, profesional, postgrado y demás capacitación recibida, acorde con los requisitos exigidos para cada cargo. Fotocopia de la tarjeta profesional si es el caso.
- d) Autorización escrita del Ministerio de Trabajo o en su defecto la primera autoridad local, a solicitud de los padres y a falta de éstos, el Defensor de Familia, cuando el aspirante sea menor de dieciocho (18) años.
- e) Certificado de los dos (2) últimos empleadores con quien haya trabajado, indicando tiempo de servicio, cargo y función desempeñada.
- f) Constancia de la EPS y Fondo de Pensiones en donde se encuentre afiliado (si ha estado afiliado anteriormente).

La falsedad en la información suministrada es causa de despido con justa causa.

PARÁGRAFO. El empleador podrá establecer en el Reglamento, además de los documentos mencionados, todos aquellos que considere necesarios para admitir o no admitir al aspirante. Sin embargo, tales exigencias no deben incluir documentos, certificaciones o datos prohibidos expresamente por las normas jurídicas para tal efecto: Así, es prohibida la exigencia de la inclusión en formatos o cartas de solicitud de empleo “datos acerca del estado civil de las personas, de número de hijos que tengan, la religión que profesan o el partido político al cual pertenezcan,... “(Art. 1º, Ley 13 de 1972), lo mismo que la exigencia de la prueba de gravidez para las mujeres, solo que se trate de actividades catalogadas como de alto riesgo (Art. 43, C.N. artículos 1º y 2º, Convenio N°. 111 de la OIT, Resolución No. 4050 de 1994 del Ministerio de Trabajo y Seguridad Social), el examen de SIDA (Art. 22 Decreto Reglamentario 559 de 1991), ni la Libreta Militar (Art. 111 Decreto 2150 de 1995).

ARTICULO 3. CONTRATO DE APRENDIZAJE. El contrato de aprendizaje es una forma especial dentro del derecho laboral, mediante la cual una persona natural desarrolla formación teórica práctica en una entidad autorizada, a cambio de que una empresa patrocinadora proporcione los medios para adquirir formación profesional metódica y completa requerida en el oficio, actividad u ocupación y esto le implique desempeñarse dentro del manejo administrativo, operativo comercial o financiero propios del giro ordinario de las actividades de la empresa, por cualquier tiempo determinado no superior a dos (2) años, y por esto reciba un apoyo de sostenimiento mensual, el cual en ningún caso constituya salario. (Art. 30 Ley 789/2002).

ARTÍCULO 4. CUOTAS DE APRENDICES. La determinación del número mínimo obligatorio de aprendices para cada empresa obligada la hará la regional del Servicio Nacional de Aprendizaje, SENA, del domicilio principal de la empresa, en razón de un aprendiz por cada 20 trabajadores y uno adicional por fracción de diez (10) o superior que no exceda de veinte (20). Las Empresas que tengan entre quince (15) y veinte (20) trabajadores, tendrán un aprendiz.

La cuota señalada por el SENA deberá notificarse previamente al representante legal de la respectiva empresa, quien contará con el término de diez (10) días hábiles para objetarla, en caso de no ceñirse a los requerimientos de mano de obra calificada demandados por la misma. Contra el acto administrativo que fije la cuota procederán los recursos de ley.

PARÁGRAFO. Cuando el contrato de aprendizaje incluido dentro de la cuota mínima señalada por el SENA termine por cualquier causa, la empresa deberá reemplazar al aprendiz para conservar la proporción que le haya sido asignada. Se prohíbe la celebración de una nueva relación de aprendizaje expirada la duración de una anterior, con la misma o distinta empresa. (Art. 33 Ley 789 de 2002).

ARTÍCULO 5. APOYO DE SOSTENIMIENTO DEL CONTRATO DE APRENDIZAJE. Durante toda la vigencia de la relación, el aprendiz recibirá de la empresa un apoyo de sostenimiento mensual que sea como mínimo en la fase lectiva el equivalente al 50% de un (1) salario mínimo mensual vigente.

El apoyo del sostenimiento durante la fase práctica será equivalente al setenta y cinco por ciento (75%) de un salario mínimo mensual legal vigente.

El apoyo de sostenimiento durante la fase práctica será diferente cuando la tasa de desempleo nacional sea menor del diez por ciento (10%), caso en el cual será equivalente al ciento por ciento (100%) de un salario mínimo legal vigente.

En ningún caso el apoyo de sostenimiento mensual podrá ser regulado a través de convenios o contratos colectivos o fallos arbitrales recaídos en una negociación colectiva.

Si el aprendiz es estudiante universitario el apoyo de sostenimiento no podrá ser inferior al equivalente a un salario mínimo legal vigente.

Durante la fase práctica el aprendiz estará afiliado en riesgos laborales por la ARL que cubre la empresa. En materia de salud, durante las fases lectiva y práctica, el aprendiz estará cubierto por el Sistema de Seguridad Social en Salud, conforme al régimen de trabajadores independientes, y pagado plenamente por la empresa patrocinadora en los términos, condiciones y beneficios que defina el Gobierno Nacional.

El contrato de aprendizaje podrá versar sobre ocupaciones semi calificadas que no requieran título o calificadas que requieran título de formación técnica no formal, técnicos laborales o tecnológicos, de instituciones de educación reconocidas por el Estado y trabajadores aprendices del SENA.

El Contrato de aprendizaje podrá versar sobre estudiantes universitarios para los casos en que el aprendiz cumpla con actividades de 24 horas semanales en la empresa y al mismo tiempo cumpla con el desarrollo del pensum de su carrera profesional, o que curse el semestre de práctica. En todo caso la actividad del aprendiz deberá guardar relación con su formación académica. (Art. 30 Ley 789/2002).

El contrato de aprendizaje podrá realizarse bajo la modalidad dual (Fase lectiva y productiva a la vez), de acuerdo con las necesidades de la empresa.

ARTÍCULO 6. PERÍODO DE PRUEBA PARA TODOS LOS TRABAJADORES. (Art. 76 del C.S.T.). Es la etapa inicial del contrato de trabajo que tiene por objeto, por parte del empleador, apreciar las aptitudes del trabajador, y por parte de éste, la conveniencia de las condiciones del trabajo.

ARTÍCULO 7. ESTIPULACIÓN DEL PERÍODO DE PRUEBA.

1. El período de prueba debe ser estipulado por escrito, y en caso contrario los servicios se entienden regulados por las normas generales del contrato de trabajo.
2. En el contrato de trabajo de los servidores domésticos se presume como período de prueba los primeros quince (15) días de servicio. (Artículo 77 del C.S.T.).

ARTÍCULO 8. DURACIÓN MÁXIMA. El período de prueba no puede exceder de dos (2) meses.

En los contratos de trabajo a término fijo cuya duración sea inferior a un (1) año el período de prueba no podrá ser superior a la quinta parte del término inicialmente pactado para el respectivo contrato, sin que pueda exceder de dos meses.

Cuando entre un mismo empleador y trabajador se celebren contratos de trabajo sucesivos, no es válida la estipulación del período de prueba, salvo para el primer contrato. (Artículo 7o. de la Ley 50 de 1990).

ARTÍCULO 9. EFECTO JURÍDICO.

El período de prueba puede darse por terminado unilateralmente en cualquier momento, sin previo aviso.

Los trabajadores en período de prueba gozan de todas las prestaciones. (Artículo 80 del C.S.T.).

CAPÍTULO III

HORARIO DE TRABAJO

ARTÍCULO 10. HORARIO LABORAL. Las horas de entrada y salida de los trabajadores, son las que a continuación se establecen:

Parte administrativa:

Días laborables: De lunes a viernes.

En la mañana: Entrada: 7:30 a.m. Salida: 12:30 p.m.

En la tarde: Entrada: 2:00 p.m. Salida: 6:00 p.m.

Sábado: Entrada 9:00 a.m. Salida: 12:00 p.m.

Parte operativa:

Días laborables: De lunes a sábado.

Turnos

Entrada: 6:00 a.m. Salida: 2:00 p.m.

Entrada: 2:00 p.m. Salida: 10:00 p.m.

Entrada: 10:00 p.m. Salida: 6:00 a.m.

En estos turnos los trabajadores tienen un descanso de quince (15) minutos, que no hacen parte de las **cuarenta y ocho** (48) horas semanales, además se tienen pausas activas en cada turno.

El anterior horario es para los turnos rotatorios de mínimo **ocho** (8) horas y máximo de **cuarenta y ocho** (48) horas semanales.

No obstante, lo anterior, la empresa podrá modificar los horarios de trabajo para todo el personal, de acuerdo con sus necesidades sin que por ello se entienda que se modifican las condiciones contractuales. Eso sí cumpliendo con las jornadas máximas laboral de acuerdo con la ley.

PARÁGRAFO 1: De conformidad a la Ley 2101 de 2021, se procederá con la implementación gradual de la reducción de la jornada laboral en Colombia, de la siguiente manera:

1. Transcurridos dos (2) años a partir de la entrada en vigencia de la ley, se reducirá una (1) hora de la jornada laboral semanal, quedando en 47 horas semanales.
2. Pasados tres (3) años de la entrada en vigencia de la ley, se reducirá otra hora de la jornada laboral semanal, quedando en 46 horas semanales.
3. A partir del cuarto año de la entrada en vigencia de la ley, se reducirán dos (2) horas cada año hasta llegar a las cuarenta y dos (42) horas semanales, conforme a lo establecido en el artículo 2 de la presente ley.

PARÁGRAFO 2: La duración máxima de la jornada ordinaria de trabajo es de cuarenta y dos (42) horas a la semana, que podrán ser distribuidas, de común acuerdo, entre empleador y trabajador, en 5 o 6 días, a la semana, garantizando siempre el día de descanso, salvo las siguientes excepciones:

- a) En las labores que sean especialmente insalubres o peligrosas, el gobierno puede ordenar la reducción de la jornada de trabajo de acuerdo con dictámenes al respecto.
- b) La duración máxima de la jornada laboral de los adolescentes autorizados para trabajar, se sujetará a las siguientes reglas:
 1. Los adolescentes mayores de 15 y menores de 17 años, sólo podrán trabajar en jornada diurna máxima de seis horas diarias y treinta horas a la semana y hasta las 6:00 de la tarde.
 2. Los adolescentes mayores de diecisiete (17) años, sólo podrán trabajar en una jornada máxima de ocho horas diarias y 40 horas a la Si;)mana y hasta las 8:00 de la noche.
- c) El empleador y el trabajador pueden acordar, temporal o indefinidamente, la organización de turnos de trabajo sucesivos: que permitan operar a la empresa o secciones de la misma sin solución de continuidad durante todos los días de la semana, siempre y cuando el respectivo turno no exceda de seis (6) horas al día y treinta y seis (36) a la semana;

En este caso no habrá lugar a recargo nocturno ni al previsto para el trabajo dominical o festivo, pero el trabajador devengará el salario correspondiente a la jornada ordinaria de trabajo, respetando siempre el mínimo legal o convencional y tendrá derecho a un día de descanso remunerado.

- d) El empleador y el trabajador podrán acordar que la jornada semanal de cuarenta y dos (42) horas se realice mediante jornadas diarias flexibles de trabajo, distribuidas en máximo seis días a la semana con un día de descanso obligatorio, que podrá coincidir con el día domingo.

Así, el número de horas de trabajo diario podrá distribuirse de manera variable durante la respectiva semana, teniendo como mínimo cuatro (4) horas continuas y máximo hasta nueve (9) horas diarias sin lugar a ningún recargo por trabajo suplementario, cuando el número de horas de trabajo no exceda el promedio de cuarenta y dos (42) horas semanales dentro de la Jornada Ordinaria. De conformidad con el artículo 160 de Código Sustantivo del Trabajo.

El empleador no podrá aún con el consentimiento del trabajador, contratarlo para la ejecución de dos turnos en el mismo día, salvo en labores de supervisión, dirección, confianza o manejo.

ARTÍCULO 11. JORNADA MÁXIMA. La duración máxima de la jornada ordinaria de trabajo es de ocho (8) horas al día y cuarenta y ocho (48) a la semana, salvo las siguientes excepciones:

- a) En las labores que sean especialmente insalubres o peligrosas, el gobierno puede ordenar la reducción de la

jornada de trabajo de acuerdo con dictámenes al respecto;

- b) La duración máxima de la jornada laboral de los adolescentes autorizados para trabajar, se sujetará a las siguientes reglas:
 - 1. Los adolescentes mayores de 15 y menores de 17 años, sólo podrán trabajar en jornada diurna máxima de seis (6) horas diarias y treinta (30) horas a la semana y hasta las 6:00 de la tarde.
 - 2. Los adolescentes mayores de diecisiete (17) años, sólo podrán trabajar en una jornada máxima de ocho (8) horas diarias y 40 horas a la semana y hasta las 8:00 de la noche.
- a) El empleador y el trabajador pueden acordar temporal o indefinidamente la organización de turnos de trabajo sucesivos, que permitan operar a la empresa o secciones de la misma sin solución de continuidad durante todos los días de la semana, siempre y cuando el respectivo turno no exceda de seis (6) horas al día y treinta y seis (36) a la semana; En este caso no habrá lugar a recargo nocturno ni al previsto para el trabajo dominical o festivo, pero el trabajador devengará el salario correspondiente a la jornada ordinaria de trabajo, respetando siempre el mínimo legal o convencional y tendrá derecho a un día de descanso remunerado.
- b) El empleador y el trabajador podrán acordar que la jornada semanal de cuarenta y ocho (48) horas se realice mediante jornadas diarias flexibles de trabajo, distribuidas en máximo seis días a la semana con un día (01) de descanso obligatorio, que podrá coincidir con el domingo. En este, el número de horas de trabajo diario podrá repartirse de manera variable durante la respectiva semana y podrá ser de mínimo cuatro (4) horas continuas y hasta diez (10) horas diarias sin lugar a ningún recargo por trabajo suplementario, cuando el número de horas de trabajo no exceda el promedio de cuarenta y ocho (48) horas semanales dentro de la jornada ordinaria de 6 a.m. a 10 p.m.

PARÁGRAFO. El empleador no podrá aún con el consentimiento del trabajador, contratarlo para la ejecución de dos(02) turnos en el mismo día, salvo en labores de supervisión, dirección, confianza o manejo. (Artículo 161 del C.S.T.)

ARTÍCULO 12. DEDICACIÓN EXCLUSIVA A DETERMINADAS ACTIVIDADES. En las empresas con más de cincuenta (50) trabajadores que laboren cuarenta y ocho (48) horas a la semana, éstos tendrán derecho a que dos (2) horas de dicha jornada, por cuenta del empleador, se dediquen exclusivamente a actividades recreativas, culturales, deportivas o de capacitación. (Artículo 21 de la Ley 50 de 1990). Estas actividades serán organizadas por el área de Talento Humano de la empresa. Lo anterior siempre y cuando se labore la jornada de 48 horas semanales.

ARTÍCULO 13. AMPLIACIÓN DE LA JORNADA ORDINARIA. Pueden repartirse las cuarenta y ocho (48) horas semanales de trabajo ampliando la jornada ordinaria hasta por dos (2) horas, por acuerdo entre las partes, pero con el fin exclusivo de permitir a los trabajadores el descanso durante todo el sábado. Esta ampliación no constituye trabajo suplementario o de horas extras. (Artículo 164 del C.S.T.)

CAPÍTULO IV

LAS HORAS EXTRAS Y TRABAJO NOCTURNO

ARTÍCULO 14. TRABAJO ORDINARIO Y NOCTURNO. Trabajo ordinario es el que se realiza entre las seis de la mañana (6:00 a.m.) y las nueve de la noche (09:00 p.m.) y trabajo nocturno es el comprendido entre las nueve de la noche (09:00 p.m.) y las seis de la mañana (6:00 a.m.). (Artículo 160 C.S.T.)

ARTÍCULO 15. TRABAJO SUPLEMENTARIO. Trabajo suplementario o de horas extras es el que se excede de la jornada ordinaria y en todo caso el que excede la máxima legal. (Artículo 159 C.S.T.)

ARTÍCULO 16. HORAS EXTRAS DIARIAS PERMITIDAS. El trabajo suplementario o de horas extras, a excepción de los casos de fuerza mayor, caso fortuito, de amenazar u ocurrir algún accidente o cuando sean indispensables trabajos de urgencia que deban efectuarse en las máquinas o en la dotación de la empresa; pero únicamente se permite el trabajo en la medida necesaria para evitar que la marcha normal del establecimiento sufra una perturbación grave, sólo podrá efectuarse en dos (2) horas diarias y mediante autorización expresa del Ministerio del Trabajo o de una autoridad delegada por éste.

Lo anterior conforme a las Resoluciones No.528 del 20 de octubre de 2021 y la No. 561 del 04 de noviembre de 2021, emitidas por el Ministerio del Trabajo Territorial Caldas.

ARTÍCULO 17. TASAS Y LIQUIDACIÓN DE RECARGOS.

1. El trabajo nocturno, por el sólo hecho de ser nocturno se remunera con un recargo del treinta y cinco por ciento (35%) sobre el valor del trabajo ordinario diurno, con excepción del caso de la jornada de treinta y seis (36) horas semanales prevista en el artículo 20 literal c) de la Ley 50 de 1990.
2. El trabajo extra diurno se remunera con un recargo del veinticinco por ciento (25%) sobre el valor del trabajo ordinario diurno.
3. El trabajo extra nocturno se remunera con un recargo del setenta y cinco por ciento (75%) sobre el valor del trabajo ordinario diurno.
4. Cada uno de los recargos antes dichos se produce de manera exclusiva, es decir, sin acumularlo con algún otro. (Artículo 24 ley 50 de 1990 y artículo 168 C.S.T.)

PARÁGRAFO. La empresa podrá implantar turnos especiales de trabajo nocturno, de acuerdo con lo previsto por el Decreto 2352 de 1965.

ARTÍCULO 18. RECONOCIMIENTO DE TRABAJO SUPLEMENTARIO. La empresa no reconocerá trabajo suplementario o de horas extras sino cuando expresamente lo autorice a sus trabajadores de acuerdo con lo establecido en este Reglamento. Los jefes inmediatos son las personas encargadas de autorizar la labor y el pago de horas extras.

Además, se requerirá el visto bueno del responsable del área de Talento Humano para su reconocimiento. Solo con la autorización de las personas mencionadas en este artículo se podrá realizar las horas extras. La empresa no está obligada a pagar horas extras que pretermitan las autorizaciones expresadas en este artículo.

PARÁGRAFO 1. En ningún caso las horas extras de trabajo, diurnas o nocturnas, podrán exceder de dos (2) horas diarias y doce (12) semanales.

PARÁGRAFO 2. DESCANSO EN DÍA SÁBADO. Pueden repartirse las cuarenta y ocho (48) horas semanales de trabajo ampliando la jornada ordinaria hasta por dos horas, por acuerdo entre las partes, pero con el fin

exclusivo de permitir a los trabajadores el descanso durante todo el sábado. Esta ampliación no constituye trabajo suplementario o de horas extras. (Art. 23 Ley 50/90).

ARTÍCULO 19. PERIODO DE PAGO. El pago del trabajo suplementario o de horas extras y de recargo de trabajo nocturno, en su caso, se efectuará junto con el salario en que se han causado o a más tardar con el salario del periodo siguiente. (Art. 134, ordinal 2º, C.S.T.).

CAPÍTULO V

DÍAS DE DESCANSO LEGALMENTE OBLIGATORIOS

ARTÍCULO 20. DÍAS DE DESCANSO OBLIGATORIO. Serán de descanso obligatorio remunerado, los domingos y días de fiesta que sean reconocidos como tales en nuestra legislación laboral.

1. Todo trabajador tiene derecho al descanso remunerado en los siguientes días de fiesta de carácter cívico o religioso: 1º y 6º de enero, 19 de marzo, 1 de mayo, 29 de junio, 20 de julio, 7 de agosto, 15 de agosto, 12 de octubre, 1º y 11 de noviembre, 8 y 25 de diciembre, además de los días jueves y viernes santos, Ascensión del Señor, Corpus Christi y Sagrado Corazón de Jesús.
2. Pero el descanso remunerado del 6 de enero, 19 de marzo, 29 de junio, 15 de agosto, 12 de octubre, 1º y 11 de noviembre, Ascensión del Señor, Corpus Christi y Sagrado Corazón de Jesús, cuando no caigan en día lunes se trasladarán al lunes siguiente a dicho día. Cuando las mencionadas festividades caigan en domingo, el descanso remunerado, igualmente se trasladará al lunes.
3. Las prestaciones y derechos que para el trabajador originen el trabajo en los días festivos, se reconocerán con relación al día de descanso remunerado establecido en el inciso anterior. (Ley 51 del 22 de diciembre de 1983).

PARÁGRAFO 1. Cuando la jornada de trabajo convenida por las partes, en días u horas, no implique la prestación de servicios en todos los días laborales de la semana, el trabajador tendrá derecho a la remuneración del descanso dominical en proporción al tiempo laborado (Art. 26, numeral 5º Ley 50 de 1990).

PARÁGRAFO 2. TRABAJO DOMINICAL Y FESTIVO. Artículo 26 Ley 789/02, Artículo 179 del C.S.T. El trabajo en domingo y festivos se remunerará con un recargo del setenta y cinco por ciento (75%) sobre el salario ordinario en proporción a las horas laboradas.

1. Si el domingo coincide con otro día de descanso remunerado solo tendrá derecho el trabajador, si trabaja, al recargo establecido en el numeral anterior.
2. Se exceptúa el caso de la jornada de treinta y seis (36) horas semanales previstas en el artículo 20 literal c) de la Ley 50 de 1990. (Artículo 26 Ley 789 del 2002).

PARÁGRAFO 3. El trabajador podrá convenir con el empleador su día de descanso obligatorio cualquier día de la semana o el domingo, que será reconocido en todos sus aspectos como descanso dominical obligatorio institucionalizado.

Interprétese la expresión dominical contenida en el régimen laboral en este sentido exclusivamente para el efecto del descanso obligatorio.

ARTÍCULO 21. AVISO SOBRE TRABAJO DOMINICAL. Cuando se tratare de trabajos habituales o permanentes en domingo, el empleador debe fijar en lugar público del establecimiento, con anticipación de doce (12) horas por lo menos, la relación del personal de trabajadores que por razones del servicio no pueden disponer el descanso dominical. En esta relación se incluirán también el día y las horas de descanso compensatorio (Artículo 185 C.S.T.).

ARTÍCULO 22. DURACIÓN DEL DESCANSO. El descanso en los días domingos y los demás expresados en este reglamento, tiene una duración mínima de 24 horas, salvo la excepción consagrada en el literal c) del artículo 20 de la Ley 50 de 1990 (Artículo 25 de la Ley 50 de 1990).

ARTÍCULO 23. OTROS DÍAS DE FIESTA. Cuando por motivo de fiesta no determinada en el Art. 177 del C.S.T., la empresa suspendiere el trabajo, está obligada a pagarlo como si se hubiere realizado. No está obligada a pagarlo cuando hubiere mediado convenio expreso para la suspensión o compensación o estuviere prevista en el reglamento, pacto, convención colectiva o fallo arbitral. Este trabajo compensatorio se remunerará sin que se entienda como trabajo suplementario o de horas extras. (Artículo 178 C.S.T.).

ARTÍCULO 24. ÉPOCA DE VACACIONES. La época de las vacaciones debe ser señalada por la empresa a más tardar dentro del siguiente año a la fecha que fueron causadas y ellas deben ser concedidas oficiosamente o a petición del trabajador, sin perjudicar el servicio y la efectividad del descanso.

El empleador tiene que dar a conocer al trabajador con quince (15) días de anticipación la fecha en que le concederán las vacaciones.

Todo empleador deberá llevar un registro especial de vacaciones en que el anotará la fecha en que ha ingresado al establecimiento cada trabajador, la fecha en que toma sus vacaciones anuales y en que las termina y la remuneración recibida por las mismas. (Art. 187 C.S.T.)

ARTÍCULO 25. DURACIÓN DE LAS VACACIONES. Los trabajadores que hubieren prestado sus servicios durante un (1) año tienen derecho a quince (15) días hábiles consecutivos de vacaciones remuneradas. (Art. 186 numeral 1º C.S.T.)

ARTÍCULO 26. INTERRUPCIÓN DE LAS VACACIONES. Si se presenta interrupción justificada en el disfrute de las vacaciones, el trabajador no pierde el derecho a reanudarlas. (Art. 188 C.S.T.)

ARTÍCULO 27. COMPENSACIÓN EN DINERO DE LAS VACACIONES. Empleador y trabajador, podrán acordar por escrito, previa solicitud del trabajador, que se pague en dinero hasta la mitad de las vacaciones (Art. 20 ley 1429/2010). Para la compensación de dinero de estas vacaciones, se tomará como base el último salario devengado por el trabajador. (Art. 189 C.S.T.)

ARTÍCULO 28. ACUMULACIÓN DE LAS VACACIONES. En todo caso el trabajador gozará anualmente, por lo menos de seis (6) días hábiles continuos de vacaciones, los que no son acumulables.

Las partes pueden convenir en acumular los días restantes de vacaciones hasta por dos (2) años.

La acumulación puede ser hasta por cuatro (4) años, cuando se trate de trabajadores técnicos, especializados, de confianza, de manejo o de extranjeros que presten sus servicios en lugares distintos a los de la residencia de sus familiares.

Si el trabajador goza únicamente de seis (6) días de vacaciones en un año, se presume que acumula los días restantes de vacaciones a las posteriores, en términos del presente artículo. (Art. 190 C.S.T.).

ARTÍCULO 29. REMUNERACIÓN DE LAS VACACIONES. Durante el período de vacaciones el trabajador recibirá el salario ordinario que esté devengando el día que comience a disfrutar de ellas. En consecuencia, sólo se excluirán para la liquidación de las vacaciones el trabajo en días de descanso obligatorio y el valor de trabajo suplementario o de horas extras. Cuando el salario sea variable las vacaciones se liquidarán con el promedio de lo devengado por el trabajador en el año inmediatamente anterior a la fecha en que se concedan.

PARÁGRAFO. En los contratos a término fijo inferior a un (1) año, los trabajadores tendrán derecho al pago de vacaciones en proporción al tiempo laborado cualquiera que este sea. (Art. 3º, parágrafo, Ley 50 de 1990).

ARTÍCULO 30. PERMISOS. La empresa concederá a sus trabajadores los permisos necesarios, siempre que avisen con la debida oportunidad a la empresa y a sus representantes en los siguientes eventos:

1. El ejercicio del derecho al sufragio: de acuerdo a lo dispuesto en el artículo 3 de la Ley 403 de 1997 disponiendopara ese evento media jornada de descanso compensatorio remunerado.
2. El desempeño de cargos oficiales transitorios de forzosa aceptación: los jurados de votación que trabajen en el sector privado tendrán derecho a un (1) día compensatorio de descanso remunerado dentro de los cuarenta y cinco (45) días siguientes a la votación.
3. En caso de grave calamidad doméstica debidamente comprobada: la oportunidad del aviso puede ser anterior o posterior al hecho que lo constituye o al tiempo de ocurrir éste, según lo permita las circunstancias. Los casos son:
 - a) Incendios, inundaciones u otros similares: se concederá de acuerdo a la gravedad del hecho.
4. Concurrir en su caso al servicio médico correspondiente: El trabajador debe, en lo posible, asistir al servicio médico en horarios no laborales. En caso de que la cita médica o el servicio médico que requiera sea concedido en horarios laborales, el trabajador deberá presentar la correspondiente constancia escrita expedida por la EPS o el médico correspondiente al área de Talento Humano, mínimo dentro del mismo día de la ocurrencia del permiso al servicio médico. El tiempo empleado en este permiso puede compensarse con tiempo igual de trabajo efectivo en horas distintas a su jornada ordinaria, a opción de la empresa.
5. Asistir al entierro de sus compañeros de trabajo: el aviso puede ser hasta con un (1) día de anticipación. El número de los trabajadores que se ausenten no sea tal, que perjudiquen el funcionamiento del establecimiento.
6. Matrimonio del trabajador: se concederá tres (03) días hábiles continuos de permiso luego de la ocurrencia del matrimonio. El trabajador deberá avisar con un tiempo mínimo de un (01) mes, anterior a la fecha del matrimonio. Los tres (03) días hábiles se podrán solicitar a partir del día de la celebración, si el trabajador así lo decida, en caso de que sea un día laboral.

ARTÍCULO 31. JORNADA FAMILIAR. La empresa de conformidad con la Ley 1857 de 2017, dispondrá a los trabajadores dos (2) días en el año para la jornada familiar.

PARÁGRAFO. Dichos días podrán ser modificados por parte de la empresa y notificados a los trabajadores con antelación.

ARTÍCULO 32. LICENCIA. Un trabajador se encuentra en licencia, cuando transitoriamente se separa del ejercicio de sus funciones, por solicitud propia, por enfermedad, por maternidad, por adopción o por aborto u otras que así sean consideradas por la legislación vigente.

ARTICULO 33. LICENCIA POR SOLICITUD PROPIA. Los trabajadores tienen derecho a una licencia sin remuneración alguna hasta por sesenta (60) días continuos o discontinuos al año. Cuando a juicio de la Empresa exista justa motivación por parte del trabajador, la licencia podrá prorrogarse hasta por treinta (30) días más.

PARÁGRAFO 1. El otorgamiento de la licencia dependerá de la causa que la motive, de tal manera que, si las razones están fundadas en la fuerza mayor o el caso fortuito, la empresa deberá concederla, en caso contrario, será facultativo de la empresa otorgarla, teniendo en cuenta la necesidad del servicio.

PARÁGRAFO 2. La empresa no podrá revocar la licencia concedida, pero puede renunciarse en todo caso por el beneficiario. El tiempo de licencia ordinaria o de prórroga no es computable, para ningún efecto, como tiempo de servicio.

ARTÍCULO 34. LICENCIA DE LUTO. La empresa concederá al trabajador en caso de fallecimiento de su cónyuge, compañero o compañera permanente o de un familiar hasta el grado segundo de consanguinidad, primero

de afinidad y primero civil, una licencia remunerada por luto de cinco (5) días hábiles, cualquiera sea su modalidad de contratación o de vinculación laboral. La grave calamidad doméstica no incluye la licencia por luto que trata este numeral.

PARÁGRAFO. Las EPS tendrán la obligación de prestar la asesoría psicológica a la familia. (Art. 1 Ley 1280 de 2009).

ARTICULO 35. LICENCIAS POR ENFERMEDAD O MATERNIDAD. Las licencias por enfermedad o maternidad se rigen por las normas previstas en los sistemas generales de seguridad social en salud y de riesgos laborales, según sea el caso, y se tramitarán por el funcionario competente. Las licencias de que trata este artículo, para todos los efectos legales, no interrumpen el tiempo de servicios del trabajador.

ARTICULO 36. LICENCIA DE MATERNIDAD. (Art. 236 C.S.T. modificado por la Ley 1822 de 2017)

1. Toda trabajadora en estado de embarazo tiene derecho a una licencia de dieciocho (18) semanas en la época de parto, remunerada con el salario que devengue al entrar a disfrutar del descanso.
2. Si se tratare de un salario que no sea fijo, como en el caso de trabajo a destajo o por tarea, se toma en cuenta el salario promedio devengado por la trabajadora en el último año de servicios, o en todo el tiempo si fuere menor.
3. Para los efectos de la licencia de que trata este artículo, la trabajadora debe presentar al empleador un certificado médico, en el cual debe constar:
 - a) El estado de embarazo de la trabajadora;
 - b) La indicación del día probable del parto, y
 - c) La indicación del día desde el cual debe empezar la licencia, teniendo en cuenta que, por lo menos, ha de iniciarse dos semanas antes del parto.
4. Todas las provisiones y garantías establecidas en el presente capítulo para la madre biológica se hacen extensivas, en los mismos términos y en cuanto fuere procedente, para la madre adoptante, o al padre que quede a cargo del recién nacido sin apoyo de la madre, sea por enfermedad, abandono o muerte, asimilando la fecha del parto a la de la entrega oficial del menor que se adopta, o del que adquiere custodia justo después del nacimiento. La licencia se extiende al padre adoptante sin cónyuge o compañera permanente.
5. La licencia de maternidad para madres de niños prematuros, tendrá en cuenta la diferencia entre la fecha gestacional y el nacimiento a término, las cuales serán sumadas a las dieciocho (18) semanas que se establecen en la presente ley. Cuando se trate de madres con Parto Múltiple, o madres de un hijo con discapacidad, se tendrá en cuenta lo establecido en el inciso anterior sobre niños prematuros, ampliando la licencia en dos (2) semanas más.
6. En caso de fallecimiento de la madre antes de terminar la licencia por maternidad, el empleador del padre del niño le concederá una licencia de duración equivalente al tiempo que falta para expirar el periodo de la licencia posterior al parto concedida a la madre.
7. La trabajadora que haga uso del descanso remunerado en la época del parto tomará las dieciocho (18) semanas de licencia a que tiene derecho, de la siguiente manera:

a) Licencia de maternidad Preparto. Esta será de una (1) semana con anterioridad a la fecha probable del parto debidamente acreditada. Si por alguna razón médica la futura madre requiere de una semana adicional previa al parto podrá gozar de las dos (2) semanas, con dieciséis (16) posparto. Si en caso diferente, por razón médica no puede tomar la semana previa al parto, podrá disfrutar las dieciocho (18) semanas en el posparto inmediato.

b) Licencia de maternidad Posparto. Esta licencia tendrá una duración normal de diecisiete (17) semanas contadas desde la fecha del parto, o de dieciséis (16) o dieciocho (18) semanas por decisión médica, de acuerdo a lo previsto en el literal anterior.

PARÁGRAFO 1°. De las dieciocho (18) semanas de licencia remunerada, la semana anterior al probable parto

REGLAMENTO INTERNO DE TRABAJO DE INDUMA SAS

será de obligatorio goce a menos que el médico tratante prescriba algo diferente. La licencia remunerada de la que habla este artículo es incompatible con la licencia de calamidad doméstica y en caso de haberse solicitado esta última por el nacimiento de un hijo, estos días serán descontados de la misma.

PARÁGRAFO 2. El padre tendrá derecho a dos (2) semanas de licencia remunerada de paternidad.

La licencia remunerada de paternidad opera por los hijos nacidos del cónyuge o de la compañera permanente, así como para el padre adoptante.

El único soporte válido para el otorgamiento de la licencia remunerada de paternidad es el Registro Civil de Nacimiento, el cual deberá presentarse a la EPS a más tardar dentro de los 30 días siguientes a la fecha del nacimiento del menor.

La licencia remunerada de paternidad estará a cargo de la EPS y será reconocida proporcionalmente a las semanas cotizadas por el padre durante el periodo de gestación.

La licencia de paternidad se ampliará en una (1) semana adicional por cada punto porcentual de disminución de la tasa de desempleo estructural comparada con su nivel al momento de la entrada en vigencia de la presente ley, sin que en ningún caso pueda superar las cinco (5) semanas.

Se autoriza al Gobierno nacional para que en el caso de los niños prematuros se aplique lo establecido en el presente parágrafo.

PARÁGRAFO 3. Para efectos de la aplicación del numeral quinto (5°) del presente artículo, se deberá anexar al certificado de nacido vivo y la certificación expedida por el médico tratante en la cual se identifique diferencia entre la edad gestacional y el nacimiento a término, con el fin de determinar en cuántas semanas se debe ampliar la licencia de maternidad, o determinar la multiplicidad en el embarazo.

El Ministerio de Salud reglamentará en un término no superior a seis (6) meses contados a partir de la expedición de la presente ley, lo concerniente al contenido de la certificación de que trata este parágrafo y fijará los criterios médicos a ser tenidos en cuenta por el médico tratante a efectos de expedirla.

PARÁGRAFO 4. Licencia parental compartida. Los padres podrán distribuir libremente entre sí las últimas seis (6) semanas de la licencia de la madre, siempre y cuando cumplan las condiciones y requisitos dispuestos en este artículo. Esta licencia, en el caso de la madre, es independiente del permiso de lactancia.

La licencia parental compartida se registrará por las siguientes condiciones:

1. El tiempo de licencia parental compartida se contará a partir de la fecha del parto. Salvo que el médico tratante haya determinado que la madre deba tomar entre una o dos (2) semanas de licencia previas a la fecha probable del parto o por determinación de la madre.
2. La madre deberá tomar como mínimo las primeras doce (12) semanas después del parto, las cuales serán intransferibles. Las restantes seis (6) semanas podrán ser distribuidas entre la madre y el padre, de común acuerdo entre los dos. El tiempo de licencia del padre no podrá ser recortado en aplicación de esta figura.
3. En ningún caso se podrán fragmentar, intercalar ni tomar de manera simultánea los periodos de licencia salvo por enfermedad postparto de la madre, debidamente certificada por el médico. 3 2114.
4. La licencia parental compartida será remunerada con base en el salario de quien disfrute de la licencia por el periodo correspondiente. El pago de la misma estará a cargo del respectivo empleador o EPS, acorde con la normatividad vigente.

Para los efectos de la licencia de que trata este párrafo, los beneficiarios deberán cumplir los siguientes requisitos:

1. El único soporte válido para el otorgamiento de licencia compartida es el Registro Civil de Nacimiento, el cual deberá presentarse a la EPS a más tardar dentro de los 30 días siguientes a la fecha de nacimiento del menor.
2. Debe existir mutuo acuerdo entre los padres acerca de la distribución de las semanas de licencia. Ambos padres deberán realizar un documento firmado explicando la distribución acordada y presentarla ante sus empleadores, en un término de treinta (30) días contados a partir del nacimiento del menor.
3. El médico tratante debe autorizar por escrito el acuerdo de los padres, a fin de garantizar la salud de la madre y el recién nacido.
4. Los padres deberán presentar ante el empleador un certificado médico, en el cual debe constar:
 - a) El estado de embarazo de la mujer; o una constancia del nacimiento del menor.
 - b) La indicación del día probable del parto, o la fecha del nacimiento del menor.
 - c) La indicación del día desde el cual empezarán las licencias de cada uno.
 - d) La licencia parental compartida también se aplicará con respecto a los niños prematuros y adoptivos, teniendo en cuenta el presente artículo.

La licencia parental compartida es aplicable también a los trabajadores del sector público. Para estos efectos, el Departamento Administrativo de la Función Pública reglamentará la materia dentro de los seis (6) meses siguientes a la sanción de la presente ley. No podrán optar por la licencia parental compartida, los padres que hayan sido condenados en los últimos cinco (5) años por los delitos contemplados en el título IV delitos contra la libertad, integridad y formaciones sexuales; los padres condenados en los últimos dos (2) años; por los delitos contemplados en el título VI contra la familia, capítulo primero "de la violencia intrafamiliar" y capítulo cuarto "de los delitos contra la asistencia alimentaria" de la Ley 599 de 2000 o los padres que tengan vigente una medida de protección en su contra, de acuerdo con el artículo 16 de la Ley 1257 de 2008, o la norma que lo modifique, sustituya o adicione

PARÁGRAFO 5. Licencia parental flexible de tiempo parcial. La madre y/o padre podrán optar por una licencia parental flexible de tiempo parcial, en la cual, podrán cambiar un periodo determinado de su licencia de maternidad o de paternidad por un período de trabajo de medio tiempo, equivalente al doble del tiempo correspondiente al período de tiempo seleccionado. Esta licencia, en el caso de la madre, es independiente del permiso de lactancia.

La licencia parental flexible de tiempo parcial se registrará por las siguientes condiciones:

1. Los padres podrán usar esta figura antes de la semana dos (2) de su licencia de paternidad; las madres, a no antes de la semana trece (13) de su licencia de maternidad.
2. El tiempo de licencia parental flexible de tiempo parcial se contará a partir de la fecha del parto. Salvo que el médico tratante haya determinado que la madre deba tomar una o dos (2) semanas de licencia previas a la fecha probable del parto. Los periodos seleccionados para la licencia parental flexible no podrán interrumpirse y retomarse posteriormente. Deberán ser continuos, salvo aquellos casos en que medie acuerdo entre el empleador y el trabajador.
3. La licencia parental flexible de tiempo parcial será remunerada con base en el salario de quien disfrute de la licencia por el período correspondiente. El pago de la misma estará a cargo del respectivo empleador o EPS. El pago del salario por el tiempo parcial laborado se registrará acorde con la

normatividad vigente.

4. La licencia parental flexible de tiempo parcial también podrá ser utilizada por madres y/o padres que también hagan uso de la licencia parental compartida, observando las condiciones señaladas en este párrafo, así como en el párrafo 4° del presente artículo.

Para los efectos de la licencia de la que trata este párrafo, los beneficiarios deberán cumplir los siguientes requisitos:

1. El único soporte válido para el otorgamiento de licencia parental flexible de tiempo parcial es el Registro Civil de Nacimiento, el cual deberá presentarse a la EPS a más tardar dentro de los 30 días siguientes a la fecha del nacimiento del menor.
2. Debe existir mutuo acuerdo entre los empleadores y los trabajadores. El acuerdo deberá ir acompañado de un certificado médico que dé cuenta de:
 - a) El estado de embarazo de la mujer; o constancia del nacimiento.
 - b) La indicación del día probable del parto, o indicación de fecha del parto y
 - c) La indicación del día desde el cual empezaría la licencia correspondiente. Este acuerdo deberá consultarse con el empleador a más tardar dentro de los 30 días siguientes al nacimiento. El empleador deberá dar respuesta a la solicitud dentro de los cinco (5) días hábiles siguientes a su presentación.

La licencia parental flexible de tiempo parcial también se aplicará con respecto a los niños prematuros y adoptivos, teniendo en cuenta lo dispuesto en el presente artículo.

ARTÍCULO 37. FUERO DE PATERNIDAD. (Art. 236 C.S.T. modificado por la Ley 2141 de 2021)

1. Ninguna trabajadora podrá ser despedida por motivo de embarazo o lactancia sin la autorización previa del Ministerio de Trabajo que avale una justa causa.
2. Se presume el despido efectuado por motivo de embarazo o lactancia, cuando este haya tenido lugar dentro del período de embarazo y/o dentro de las dieciocho (18) semanas posteriores al parto.
3. Las trabajadoras de que trata el numeral uno (1) de este artículo, que sean despedidas sin autorización de las autoridades competentes, tendrán derecho al pago adicional de una indemnización igual a sesenta (60) días de trabajo, fuera de las indemnizaciones y prestaciones a que hubiere lugar de acuerdo con su contrato de trabajo. Esta misma indemnización se aplicará en el caso del despido de un trabajador cuya cónyuge, pareja o compañera permanente se encuentre, en estado de embarazo o dentro de las dieciocho (18) semanas posteriores al parto y no tenga un empleo formal, fuera de las indemnizaciones y prestaciones a que hubiere lugar de acuerdo con el contrato de trabajo.
4. En el caso de la mujer trabajadora que por alguna razón excepcional no disfrute de la semana preparto obligatoria, y/o de algunas de las diecisiete (17) semanas de descanso, tendrá derecho al pago de las semanas que no gozó de licencia. En caso de parto múltiple tendrá el derecho al pago de dos (2) semanas adicionales y, en caso de que el hijo sea prematuro" al pago de la diferencia de tiempo entre la fecha del alumbramiento y el nacimiento a término.
5. Se prohíbe el despido de todo trabajador cuya cónyuge, pareja o compañera permanente se encuentre en estado de embarazo o dentro de las dieciocho (18) semanas posteriores al parto y no tenga un empleo formal.

Esta prohibición se activará con la notificación al empleador del estado de embarazo, de la cónyuge, pareja o compañera permanente, y una declaración, que se entiende presentada bajo la gravedad del juramento, de que

ella carece de un empleo. La notificación podrá hacerse verbalmente o por escrito. En ambos casos el trabajador tendrá hasta un (1) mes para adjuntar la prueba que acredite el estado de embarazo de su cónyuge o compañera permanente. Para tal efecto, serán válidos los certificados médicos o los resultados de exámenes realizados en laboratorios clínicos avalados y vigilados por las autoridades competentes.

ARTICULO 38. LICENCIA REMUNERADA EN CASO DE ABORTO. La trabajadora que en el curso del embarazo sufra un aborto o un parto prematuro no viable, tiene derecho a una licencia de dos (2) a cuatro (4) semanas remuneradas con el salario que devengaba al momento de iniciarse el descanso.

PARÁGRAFO. En los casos previstos en este artículo y en el anterior, o durante el periodo de lactancia, la empresa no podrá dar por terminado el contrato de trabajo.

ARTICULO 39. VENCIMIENTO DE LAS LICENCIAS. Vencidas las licencias de que trata este capítulo, el trabajador debe reincorporarse al ejercicio de sus funciones. De no hacerlo incurrirá en abandono del cargo.

ARTICULO 40. DESCANSO REMUNERADO DURANTE LA LACTANCIA. Durante los primeros seis (6) meses de edad del hijo de una trabajadora, ésta tiene derecho dentro de la jornada laboral, a dos (2) descansos para amamantar a su hijo, de treinta (30) minutos cada uno. El número de descansos o su tiempo de duración podrán ampliarse cuando un certificado médico, expedido por la entidad administradora de seguridad social correspondiente así lo justifique.

CAPÍTULO VI

SALARIO MÍNIMO, CONVENCIONAL, LUGAR, DÍAS, HORAS DE PAGOS Y PERÍODOS QUE LO REGULAN

ARTÍCULO 41. FORMAS Y LIBERTAD DE ESTIPULACIÓN.

1. El empleador y el trabajador pueden convenir libremente el salario en sus diversas modalidades como por unidad de tiempo, por obra o a destajo y por tarea, etc., pero siempre respetando el salario mínimo legal o el fijado en los pactos, convenciones colectivas y fallos arbitrales.
2. No obstante lo dispuesto en los artículos 13, 14, 16, 21 y 340 del Código Sustantivo del Trabajo y las normas concordantes con estas, cuando el trabajador devengue un salario ordinario superior a diez (10) salarios mínimos legales mensuales, valdrá la estipulación escrita de un salario que además de retribuir el trabajo ordinario, compense de antemano el valor de prestaciones, recargos y beneficios tales como el correspondiente al trabajo nocturno, extraordinario o al dominical y festivo, el de primas legales, extra legales, las cesantías y sus intereses, subsidios y suministros en especie; y en general, las que se incluyan en dicha estipulación, excepto las vacaciones.

En ningún caso el salario integral podrá ser inferior al monto de diez (10) salarios mínimos legales mensuales, más el factor prestacional correspondiente a la empresa que no podrá ser inferior al treinta por ciento (30%) de dicha cuantía. El monto del valor prestacional quedará exento del pago de retención en la fuente y de impuestos.

3. Este salario no estará exento de las cotizaciones a la seguridad social, ni de los aportes al SENA, ICBF y Cajas de Compensación Familiar, pero la base para efectuar los aportes parafiscales es el setenta por ciento (70%).
4. El trabajador que desee acogerse a esta estipulación, recibirá la liquidación definitiva de su auxilio de cesantía y demás prestaciones sociales causadas hasta esa fecha, sin que por ello se entienda terminado su contrato de trabajo (artículo 18, Ley 50 de 1990).

ARTÍCULO 42. FORMA Y PERÍODO DE PAGO. **INDUMA SAS** cancelará el salario a sus trabajadores por

REGLAMENTO INTERNO DE TRABAJO DE INDUMA SAS

periodos quincenales y/o mensuales vencidos mediante consignación en entidad financiera.

El pago del trabajo suplementario o de horas extras y el recargo por trabajo nocturno debe efectuarse junto con el salario ordinario del período en que se han causado o a más tardar con el salario del período siguiente (Artículo 134 C.S.T.).

ARTICULO 43. DEDUCCIONES. INDUMA SAS no puede deducir suma alguna del salario que corresponda al trabajador, salvo en los siguientes casos:

1. Cuando exista mandamiento judicial que así lo ordene en caso particular, con indicación precisa de la cantidad a retenerse y su destinación.
2. Cuando lo autorice el trabajador para cada caso, a menos que la deducción afecte el salario mínimo legal mensual vigente y la parte inembargable del salario ordinario.
3. Por disposición de las leyes tributarias.
4. La parte correspondiente al trabajador destinada a la cotización de los sistemas generales de pensiones y de seguridad social en salud.
5. Cubrir aportes o deudas a los fondos de empleados, cooperativas y fondos mutuos de inversión, autorizados en forma legal, de los cuales sea socio el trabajador.
6. Satisfacer el valor de sanciones pecuniarias impuestas al trabajador con sujeción a los procedimientos que regulen esta especie de sanción disciplinaria.

CAPÍTULO VII

SERVICIO MÉDICO, MEDIDAS DE SEGURIDAD, RIESGOS LABORALES, PRIMEROS AUXILIOS EN CASO DE ACCIDENTES DE TRABAJO, NORMAS SOBRE LABORES EN ORDEN A LA MAYOR HIGIENE, REGULARIDAD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO

ARTÍCULO 44. PROTECCIÓN AL TRABAJADOR. Los trabajadores de INDUMA SAS deben encontrarse afiliados al régimen de salud y pensiones en los términos establecidos en la Ley 100 de 1993. INDUMA SAS garantizará los recursos necesarios para contratar la Aseguradora de Riesgos Laborales, que se encargue de implantar y ejecutar actividades permanentes en medicina preventiva y del trabajo, y en higiene y seguridad industrial, de conformidad al sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo y el panorama de riesgos establecido en la empresa, con el objeto de velar por la protección integral del trabajador.

ARTÍCULO 45. PRESTACIÓN DEL SERVICIO MÉDICO. Los servicios médicos que requieran los trabajadores se prestarán a través de la Empresa Promotora de Salud "E.P.S.", que haya elegido el trabajador; la ARL, a través de la I.P.S., a la cual estén asignados. En caso de no afiliación estará a cargo de INDUMA SAS sin perjuicio de las acciones y sanciones legales pertinentes.

ARTÍCULO 46. OBLIGACIONES DE INDUMA S.A.S: INDUMA SAS. será responsable de:

1. La afiliación y el pago de la totalidad de la cotización al sistema general de riesgos laborales de los trabajadores a su servicio.
2. El pago de la parte correspondiente al empleador de la cotización al sistema general de seguridad social en salud de los trabajadores a su servicio.
3. El pago de la parte correspondiente al empleador de la cotización al Sistema General de Pensiones de los trabajadores a su servicio.
4. Trasladar el monto de las cotizaciones a las entidades administradoras de seguridad social en salud dentro de los plazos correspondientes.
5. Procurar el cuidado integral de la salud de los trabajadores y de los ambientes de trabajo.
6. Programar, ejecutar y controlar el cumplimiento del sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo de la empresa y procurar su financiación.
7. Notificar a la ARL a la que se encuentre afiliada, los accidentes de trabajo y las enfermedades laborales.

8. Crear el Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo.
9. Facilitar la capacitación de los funcionarios a su servicio en materia de riesgos laborales.
10. Informar a las entidades administradoras de seguridad social correspondientes las novedades laborales de sus trabajadores, incluido el nivel de ingreso y sus cambios, las vinculaciones y retiros.

ARTÍCULO 47. OBLIGACIONES DE LOS TRABAJADORES. Son responsabilidades y deberes de los trabajadores de INDUMA SAS los siguientes:

1. Procurar el cuidado integral de su salud.
2. Suministrar información clara, veraz y completa sobre su estado de salud.
3. Colaborar por el cumplimiento de las obligaciones contenidas en este reglamento, y en las normas correspondientes.
4. Cumplir con las normas, reglamentos e instrucciones del sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo de la empresa.
5. Participar en la prevención de los riesgos laborales a través de los comités paritarios de salud ocupacional.
6. Informar oportunamente de los peligros y riesgos en el puesto de trabajo; utilizando los medios establecidos en la compañía (Formato Comunico por mi seguridad y COPASST).
7. Reporte inmediato de incidentes y accidentes laborales sucedidos dentro y fuera de las instalaciones de la compañía; es obligatorio dar a conocer a su Jefe inmediato, Talento Humano y Seguridad y Salud en el trabajo.
8. Dar cumplimientos a las políticas y lineamientos que el área de Seguridad y Salud en el trabajo disponga con relación a la prevención y normas de bioseguridad relacionadas con el COVID-19.

PARÁGRAFO: POLÍTICA DE PREVENCIÓN Y CONTROL DE ALCOHOLISMO, TABAQUISMO Y FÁRMACO DEPENDENCIA

Se prohíbe el porte, venta y/o consumo de Sustancias Psicoactivas, durante el desarrollo de cualquier actividad laboral, dentro de las instalaciones de la empresa a trabajadores y contratistas.

Se prohíbe el desarrollo de labores bajo la influencia de alcohol y drogas a trabajadores y contratistas.

Se prohíbe el consumo de Sustancias Psicoactivas, incluyendo tabaco, alcohol y drogas durante la permanencia en las instalaciones de la empresa.

ARTÍCULO 48. ACCIDENTES. En caso de accidente en el sitio de trabajo o en horas laborables, el jefe o responsable del respectivo departamento, o su representante, ordenará en forma inmediata la prestación de los primeros auxilios, la remisión al médico y tomará todas las medidas que se impongan y se consideren necesarias para reducir al mínimo las consecuencias del accidente, denunciando el mismo en los términos establecidos en el Decreto 1295 de 1994 y la ley 1562 del 2012 ante la E.P.S. y la A.R.L.

ARTÍCULO 49. AVISO DE ENFERMEDAD O DE ACCIDENTES. Todo trabajador, desde el mismo día en que se sienta enfermo o sufra un accidente, deberá comunicarlo a su superior, el cual hará lo conducente para que sea examinado por el médico correspondiente de la EPS o de la ARL, según sea el caso, a fin de que certifique si puede continuar o no en el trabajo y en su caso determine la incapacidad y el tratamiento a que el trabajador debe someterse. Si éste no diere aviso dentro del término indicado, o no se sometiere al examen médico que se haya ordenado, su inasistencia al trabajo se tendrá como injustificada para los efectos a que haya lugar, a menos que demuestre que estuvo en absoluta imposibilidad para dar el aviso y someterse al examen en la oportunidad debida. La empresa no responderá de la agravación que se presente en las lesiones o perturbaciones causadas por cualquier enfermedad o accidente por razón de no haber dado el trabajador el aviso oportuno correspondiente o someterse al examen en la oportunidad debida. El aviso de que trata este artículo podrá ser dado por un familiar o un compañero del trabajador.

ARTÍCULO 50. COMUNICACIÓN EN CASO DE ACCIDENTE. En caso de accidente no mortal, aún el más

REGLAMENTO INTERNO DE TRABAJO DE INDUMA SAS

leve o de apariencia insignificante, el trabajador lo comunicará inmediatamente, para que este prevea la asistencia médica y tratamiento oportuno según las disposiciones legales vigentes, indicará, las consecuencias del accidente y la fecha en que cese la incapacidad.

ARTÍCULO 51. TRATAMIENTOS. Los trabajadores deben someterse a las instrucciones y tratamiento que ordena el médico que los haya examinado, así como a los exámenes o tratamientos preventivos que para todos o algunos de ellos ordena la empresa en determinados casos. El trabajador que sin justa causa se negare a someterse a los exámenes, instrucciones o tratamientos antes indicados, perderá el derecho a la prestación en dinero por la incapacidad que sobrevenga a consecuencia de esa negativa.

ARTÍCULO 52. PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES. Los trabajadores deberán someterse a todas las medidas de higiene y seguridad industrial que prescriben las autoridades del ramo en general y en particular a las que ordene el comité paritario de salud ocupacional de la empresa para prevención de las enfermedades y de los riesgos inherentes a cada cargo, y especialmente para evitar los accidentes de trabajo.

PARÁGRAFO. El grave incumplimiento por parte del trabajador de las instrucciones, reglamentos y determinaciones de prevención de riesgos, adoptados en forma general o específica y que se encuentren dentro del Sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo de la empresa, que le hayan comunicado por escrito, facultan al empleador para la terminación del vínculo o relación laboral por justa causa.

ARTÍCULO 53. PROCEDIMIENTO EN CASO DE ACCIDENTE DE TRABAJO CON LA ARL.

1. El trabajador deberá reportar a su jefe inmediato el accidente de trabajo. En caso de accidente no mortal, aún el más leve o de apariencia insignificante.
2. El trabajador deberá comunicarse a la línea efectiva de la ARL en la cual asignarán un código que deberá informar en el momento de ser atendido.
3. El trabajador deberá reportar al empleador, para diligenciar el Formato único de reporte de accidente de trabajo dentro de las 48 horas hábiles siguientes al evento, tal como lo establece la ley. Si el suceso ocurre un fin de semana, el primer día hábil de la siguiente semana deberá ser reportado el accidente.
4. El trabajador deberá dirigirse a la Clínica convenio o en última instancia a su EPS.

ARTÍCULO 54. REGISTRO DE ACCIDENTES DE TRABAJO Y ENFERMEDADES LABORALES. Todas las empresas y las entidades administradoras de riesgos laborales deberán llevar estadísticas de los accidentes de trabajo y de las enfermedades laborales, para lo cual deberán, en cada caso, determinar la gravedad y la frecuencia de los accidentes de trabajo o de las enfermedades laborales, de conformidad con el reglamento que se expida.

Todo accidente de trabajo o enfermedad profesional que ocurra en una empresa o actividad económica, deberá ser informado por el empleador a la administradora de riesgos laborales y a la entidad promotora de salud, en forma simultánea, dentro de los dos (2) días hábiles siguientes de ocurrido el accidente o diagnosticada la enfermedad.

ARTÍCULO 55. LEGISLACIÓN APLICABLE. En todo caso, en lo referente a los puntos de que trata este capítulo, tanto la empresa como los trabajadores, se someterán a las normas de riesgos laborales del Código Sustantivo de Trabajo, la Resolución 1016 de 1989, expedida por el Ministerio de Trabajo y S. S. y las demás que con tal fin se establezcan. De la misma manera, ambas partes están obligadas a sujetarse al Decreto Ley 1295 de 1994, y la Ley 776 del 17 de diciembre de 2002, del Sistema General de Riesgos Laborales, de conformidad a los términos estipulados en los preceptos legales pertinentes y demás normas concordantes y vigentes.

ARTÍCULO 56. INCAPACIDADES. Si el trabajador resulta incapacitado ya sea por accidente de trabajo o por enfermedad, deberá presentar la incapacidad en la oficina de Talento Humano de la empresa dentro de las 24 horas siguientes. El pago de las incapacidades se hará de acuerdo a la legislación vigente en la materia.

CAPÍTULO VIII

REGLAMENTO INTERNO DE TRABAJO DE INDUMA SAS

PRESCRIPCIONES DE ORDEN

ARTÍCULO 57. DEBERES GENERALES DE LOS TRABAJADORES. Los trabajadores de INDUMA SAS. tienen como deberes los siguientes:

1. Cumplir con diligencia, eficiencia e imparcialidad el servicio que le sea encomendado y abstenerse de cualquier acto u omisión que cause la suspensión o perturbación de un servicio esencial o que implique abuso o ejercicio indebido del cargo que desempeña.
2. Utilizar los recursos que tengan asignados para el desempeño de su empleo, las facultades que le sean atribuidas o la información reservada a que tenga acceso por su función exclusivamente para los fines a que están afectos.
3. Cumplir las disposiciones que sus superiores jerárquicos inmediatos o mediatos le dicten en el ejercicio de sus atribuciones y cumplir con los requerimientos y citaciones de las autoridades.
4. Custodiar y cuidar la documentación e información que, por razón de su cargo, conserve bajo su cuidado o a la cual tenga acceso, impidiendo o evitando la sustracción, destrucción, el ocultamiento o utilización indebidos.
5. Tratar con respeto, imparcialidad y rectitud a las personas con que tenga relación con motivo del servicio.
6. Desempeñar el cargo sin obtener o pretender obtener beneficios adicionales a las contraprestaciones legales.
7. Realizar personalmente las tareas que le sean confiadas y responder del uso de autoridad que se le delegue, así como la ejecución de las órdenes que puedan impartir, sin que en este caso queden exentos de la responsabilidad que les incumbe por la que corresponda a sus subordinados.
8. Dedicar la totalidad del tiempo reglamentario de trabajo al desempeño de las funciones encomendadas.
9. Registrar en la Oficina de Talento Humano, su domicilio o dirección de la residencia y teléfono, dando aviso oportuno de cualquier cambio.
10. Permitir el acceso inmediato a los representantes del Ministerio Público, a los jueces y demás autoridades competentes, a los lugares donde deban adelantar sus investigaciones y el examen de los libros de registros, documentos y diligencias correspondientes, así como prestarles la necesaria colaboración para el cumplido desempeño de sus funciones, siempre y cuando se cumpla con lo reglamentado para estas diligencias.
11. Permanecer en el desempeño de sus labores mientras no se haya hecho cargo de ellas quien deba remplazarlo, salvo autorización legal reglamentaria o de quien deba proveer el cargo.
12. Vigilar y salvaguardar los bienes y valores encomendados y cuidar de que sean utilizados debida y racionalmente, de conformidad con los fines a que han sido destinados.
13. Denunciar los delitos, contravenciones y faltas de que tuviere conocimiento.
14. Ceñirse en sus actuaciones a los postulados de la buena fe.
15. Desempeñar con solicitud, eficiencia e imparcialidad las funciones de su cargo.
16. Responder por la conservación de los documentos, útiles, equipos, muebles y bienes confiados a su guarda o administración y rendir oportunamente cuenta de su utilización.
17. Poner en conocimiento del superior los hechos que puedan perjudicar la administración y las iniciativas que se estimen útiles para el mejoramiento del servicio.
18. Hacer las observaciones, reclamos y solicitudes a que haya lugar por conducto del respectivo superior y de manera fundada, comedida y respetuosa.
19. Recibir y aceptar las órdenes, instrucciones y correcciones relacionadas con el trabajo, con su verdadera intención que es en todo caso la de encaminar y perfeccionar los esfuerzos en provecho propio y de la empresa en general.
20. Observar rigurosamente las medidas y precauciones que le indique su respectivo Jefe para el manejo de las máquinas o instrumentos de trabajo.
21. Permanecer durante la jornada de trabajo en el sitio o lugar en donde debe desempeñar sus labores, siendo prohibido, salvo orden superior, pasar al puesto de trabajo de otros compañeros.
22. Asistir puntualmente a las capacitaciones programadas por la empresa, salvo impedimento debidamente comprobado a juicio del empleador y rembolsar a la empresa lo pagado por esta en caso de

- no asistir después de estar debidamente inscrito.
23. Cumplir estrictamente todas las normas exigidas por las certificaciones de calidad. RETIE, BPM, HACCP y A Y B y demás que adelante la empresa.

PARÁGRAFO. Es viable que el empleador, según los requerimientos de las labores desplegadas por la empresa, establezca en este capítulo deberes adicionales o diferentes a los enumerados en el presente artículo. En todo caso, tales prescripciones no pueden afectar "el honor, la dignidad y los derechos mínimos del trabajador ", al tenor del artículo 1º, ordinal b), de la Ley 50 de 1990.

CAPÍTULO IX

ORDEN JERÁRQUICO

ARTÍCULO 58. El orden jerárquico de acuerdo con los cargos existentes en la empresa es el siguiente:

1. Junta Directiva de Socios
2. Gerencia
3. Directores
4. Responsable del área del Talento Humano

PARÁGRAFO. De los cargos mencionados, solamente podrá aplicar sanciones disciplinarias el responsable del área de Talento Humano y en su ausencia el Gerente de la empresa en segunda instancia, de acuerdo al orden jerárquico señalado en el presente artículo, o por el superior jerárquico respectivo, según el caso.

CAPÍTULO X

LABORES PROHIBIDAS PARA MUJERES Y MENORES DE 18 AÑOS

ARTÍCULO 59. PROHIBICIONES. Queda prohibido emplear a los menores de dieciocho (18) años y a las mujeres en trabajo de pintura industrial, que entrañen el empleo de la cerusa, del sulfato de plomo o de cualquier otro producto que contenga dichos pigmentos.

Las mujeres sin distinción de edad y los menores de dieciocho (18) años no pueden ser empleadas en trabajos subterráneos de las minas, ni en general trabajar en labores peligrosas, insalubres o que requieran grandes esfuerzos(ordinales 2 y 3 del Artículo 242 del C.S.T.).

ARTÍCULO 60. OTRAS PROHIBICIONES. Los menores no podrán ser empleados en los trabajos que a continuación se enumeran, por cuanto suponen exposición severa a riesgos para su salud o integridad física, de conformidad al artículo 242 del C.S.T y la Resolución 1796 de 2018:

1. Queda prohibido emplear a los menores de dieciocho (18) años y a las mujeres en trabajos de pintura industrial que entrañen el empleo de la cerusa, de sulfato de plomo o de cualquier otro producto que contenga dichos pigmentos.
2. Los menores de dieciocho (18) años no pueden ser empleados en trabajos subterráneos de las minas o que requieran grandes esfuerzos.
3. Actividades que expongan a los menores de 18 años a ruido continuo (más de 8 horas diarias) o intermitente que exceda los setenta y cinco (75) decibeles.
4. Actividades que impliquen el uso de herramientas, maquinaria o equipos que los expongan a vibraciones en todo el cuerpo o segmentos, o la asignación de lugares o puestos de trabajo próximos a fuentes generadoras de vibración.
5. Actividades que se desarrollen en ambientes térmicos extremos (calor o frío) en

ambientes cerrados o abiertos, con fuentes de calor como hornos o calderas o por trabajos en cuartos fríos o similares.

6. Actividades asociadas al contacto o manipulación de sustancias radiactivas, pintura industrial, pinturas luminiscentes y sustancias que impliquen exposición a radiación.
7. Actividades que impliquen la exposición de los menores de 18 años a radiaciones ionizantes generadas por la proximidad a fuentes emisoras de rayos X, rayos gamma o beta y a radiaciones no ionizantes ultravioleta; exposición a electricidad por cercanía a fuentes generadoras como lámparas de hidrógeno, lámparas de gases, flash, arcos de soldadura, lámparas de tungsteno y halógenas, lámparas incandescentes y estaciones de radiocomunicaciones, entre otras, en concordancia con el Decreto 2090 de 2003.
8. Actividades que se desarrollen con iluminación natural o artificial o ventilación deficiente, de acuerdo con las normas nacionales vigentes.
9. Actividades que impliquen presiones barométricas altas o bajas, como las presentes a gran profundidad bajo el agua o en navegación aérea.
10. Actividades de manipulación, operación o mantenimiento de herramientas manuales y maquinarias peligrosas de uso industrial, agrícola o minero; que pertenezca a la industria metalmecánica, del papel, de la madera; sierras eléctricas circulares y de banda, guillotinas, maquinaria para moler y mezclar, máquinas procesadoras de carne, molinos de carne.
11. Actividades que impliquen el contacto directo con animales que generen alto riesgo para la salud y seguridad de los menores de 18 años.
12. Actividades que impliquen el contacto directo con personas infectadas; enfermos por bacterias o virus o expuestos a riesgos biológicos.
13. Actividades que impliquen el contacto directo con residuos de animales en descomposición (glándulas, vísceras, sangre, pelos, plumas, excrementos, etc.), secreciones tanto de animales como de humanos o cualquier otra sustancia que implique riesgo de infección o riesgos biológicos.
14. Actividades que tengan relación con el sufrimiento humano o animal.
15. Actividades en ambientes donde haya desprendimiento de partículas minerales, de partículas de cereales (arroz, trigo, sorgo, centeno, cebada, soya, entre otros) y de vegetales (caña, algodón, madera), y contacto permanente con algodón, lino, hilo, así como el bagazo seco de los tallos de caña de azúcar.
16. Actividades que impliquen la exposición, manejo, manipulación y uso o contacto con: contaminantes químicos; cancerígenos; genotóxicos; contaminantes inflamables o reactivos; químicos presentes en sustancias sólidas como monóxidos de carbono; dióxido de azufre; óxidos de nitrógeno y sus derivados, cloro y sus derivados, amoníaco, cianuro, plomo, mercurio, (compuestos orgánicos e inorgánicos); arsénico y sus compuestos tóxicos, asbestos, bencenos y sus homólogos, carbón mineral, fósforo y sus compuestos, hidrocarburos y sus derivados halógenos y otros compuestos del carbono (como el bisulfuro de carbono), metales pesados (cadmio, cromo) y sus compuestos, silicatos (polvo de sílice), alquitrán de huila y sus derivados, cloruro de vinilo; sustancias cáusticas, ácido oxálico, nítrico, sulfúrico, bromhídrico, nitroglicerina-fosfórico; alcohol metílico; manganeso (permanganato potásico y otros compuestos del manganeso); escape de motores diésel o humos de combustión de sólidos.
17. Actividades relacionadas con el contacto o manipulación de productos fitosanitarios, fertilizantes, herbicidas, insecticidas y fungicidas, disolventes, esterilizantes, desinfectantes, reactivos químicos, fármacos, solventes orgánicos e inorgánicos entre otros.
18. Actividades que se desarrollen en ambientes con atmósferas tóxicas, explosivas o con deficiencia de oxígeno o concentraciones de oxígeno, como consecuencia de la oxidación o gasificación.
19. Actividades en establecimientos o áreas en los que se permita el consumo de tabaco y trabajos que, por su actividad, ya sea en la fabricación o distribución, incentiven o

- promuevan el hábito del consumo del alcohol en menores de 18 años (clubes, bares, casinos y casas de juego bien sea en el día o en la noche).
20. Actividades de conducción y de mantenimiento de vehículos automotores; utilización de grúas, montacargas o elevadores.
 21. Actividades que se desarrollen en lugares con presencia de riesgos locativos tales como superficies defectuosas, escaleras o rampas en mal estado, techos defectuosos o en mal estado, techos defectuosos o en mal estado, techos defectuosos o en mal estado, problemas estructurales; trabajos en espacios confinados; puestos cercanos a arrumes elevados sin estibas, cargas o apilamientos apoyadas contra muros; en terrenos que por su conformación o topografía pueden presentar riesgos inminentes de derrumbes o deslizamientos materiales.
 22. Actividades que impliquen alturas superiores a un metro y cincuenta centímetros (1,5 m).
 23. Actividades relacionadas con la producción, transporte, procesamiento, almacenamiento, manu manipulación o carga de explosivos, líquidos inflamables o gaseosos.
 24. Actividades de operación o contacto con sistemas eléctricos de las máquinas y sistemas de generación de energía eléctrica (conexiones eléctricas, tableros de control, transmisores de energía, entre otros).
 25. Actividades de cambios de correa de transmisión, aceite, engrasado y otros trabajos próximos a transmisiones pesadas o de alta velocidad.
 26. Actividades que requieran desplazamiento a una altura geográfica igual o que exceda los tres mil doscientos cincuenta (3.250) metros sobre el nivel del mar.
 27. Actividades tales como ventas ambulantes, limpieza de parabrisas o aquellas en que se desempeñen como barrenderos, lustrabotas, cuidadoras de carros y motos, malabaristas que, por su naturaleza y condición, implican alta peligrosidad y riesgos en la salud física, psicológicos y morales.
 28. Actividades o trabajos en los que se deba estar de pie durante toda la jornada; que exijan posturas forzosas, como flexiones de columna, brazos por encima del nivel de los hombros, posición de cuclillas, rotaciones e inclinaciones del tronco, entre otras. Movimientos repetitivos de brazos y piernas, como límite máximo de repetitividad de diez (10) ciclos por minuto.
 29. Actividades relacionadas con la manipulación de carga, levantar, transportar, halar, empujar objetos pesados de forma manual o con ayudas mecánicas, se establece para adolescentes entre 16 y menos de 18 años de edad, lo siguiente: Levantamiento intermitente (de frecuencia interrumpida): peso máximo de 15 kg para hombres y 8 kg para mujeres; levantamiento incesante (de frecuencia continua): peso máximo 12 kg para hombres y 6 kg para mujeres. El transporte manual está limitado de la siguiente manera: adolescentes de 16 y menores de 18 años de edad: 20 kg, adolescentes hombres hasta 16 años: 15 kg, adolescentes mujeres hasta 16 años: 8 kg. Para transporte en carreteras sobre carriles: adolescentes entre 16 y menores de 18 años de edad: 500 kg, adolescentes hombres hasta 16 años: 300 kg, y adolescentes mujeres hasta 16 años: 200 kg. Para el transporte en carretillas manuales: adolescentes entre 16 y menos de 18 años de edad: 20 kg.
 30. Actividades que expongan a los menores de 18 años a violencias físicas, psicológicas y sexuales.
 31. Actividades asociadas y/o relacionadas con la pesca industrial.
 32. Actividades en minas, canteras, trabajo subterráneo y excavaciones. En espacios confinados que no tengan iluminación o ventilación adecuadas, dedicados a la perforación, excavación o extracción de sustancias. Entiéndase como espacio confinado cualquier espacio con aberturas limitadas de entrada y salida y ventilación natural desfavorable, en el que pueden acumularse contaminantes tóxicos o inflamables, o tener una atmósfera deficiente en oxígeno, y que no está concebido para

una ocupación continuada por parte de la persona trabajadora.

33. Actividades directas de la construcción o ingeniería civil, tales como el montaje y desmontaje de estructuras con base de elementos prefabricados, las transformaciones estructurales, la renovación, la reparación, el mantenimiento, la preparación de terreno, excavaciones y demoliciones. Y aquellas actividades en que se desempeñen como moldeadores, soldadores, chapistas, calderos, montadores de estructuras metálicas, herreros, herramentistas.
34. Actividades como conductor, calibrador de ruta, operario, ayudante, monitor de ruta, reboleador o toca llantas en el transporte público urbano e interurbano de pasajeros; el transporte por vía férrea; el transporte marítimo y fluvial; actividades como pregoneros; trabajos portuarios; trabajos que impliquen el tránsito periódico a través de las fronteras nacionales; así como en el transporte privado como conductor o chofer de familia; bicitaxista o mototaxista. Igualmente, actividades que impliquen traslado de dinero y de otros bienes de valor.
35. Actividades como la caza; servicios de defensa; guardaespaldas; guardián carcelario; actividades de vigilancia o supervisión que involucren el manejo o manipulación de armas.
36. Actividades en donde la seguridad de otras personas o bienes sean de responsabilidad de menor de 18 años. Se incluye el cuidado de niños, de enfermos, personas con discapacidad, o actividades en que se desempeñen como niños entre otros.
37. Actividades que impliquen contacto, manipulación, almacenamiento y transporte de productos, sustancias u objetos de carácter tóxicos, desechos, vertidos, desperdicios (comburentes, combustibles, gases, sustancias inflamables, radioactivos, sustancias infecciosas, irritantes y/o corrosivos).
38. Actividades relacionadas con el trabajo doméstico del propio hogar que supere las 15 horas semanales. El trabajo doméstico en hogares de terceros.
39. Las demás que señalen en forma específica los reglamentos del Ministerio del Trabajo y Seguridad Social.

PARÁGRAFO: Adicionalmente, se establece que de manera excepcional los niños y niñas menores de 15 años podrán recibir autorización del Inspector de Trabajo o en su defecto del ente territorial local, para desempeñar actividades remuneradas de tipo artístico, cultural, recreativo y deportivo. La autorización establecerá el número máximo de horas y prescribirá las condiciones en que esta actividad debe llevarse a cabo. En ningún caso la autorización para la actividad desarrollada excederá las catorce (14) horas semanales.

CAPÍTULO XI

OBLIGACIONES Y PROHIBICIONES ESPECIALES PARA LA EMPRESA Y LOS TRABAJADORES

ARTÍCULO 61. OBLIGACIONES ESPECIALES DE LA EMPRESA. Son obligaciones especiales del empleador:

1. Disponer lo necesario para que el trabajador preste sus servicios o ejecute las obras en las condiciones, el tiempo y el lugar convenido, y poner a su disposición, salvo acuerdo en contrario, los instrumentos adecuados y las materias indispensables para la efectividad de su trabajo.
2. Procurar a los trabajadores sitios apropiados que garanticen condiciones normales de trabajo, así como los elementos de dotación adecuados de protección contra los accidentes y enfermedades laborales, cuando sea del caso, de modo que el trabajo se realice en condiciones que garanticen la seguridad y la salud de ellos.
3. Prestar de inmediato los primeros auxilios en caso de accidentes o enfermedad. Para este efecto, INDUMA SAS mantendrá lo necesario según reglamentación de las autoridades sanitarias.
4. Pagar la remuneración pactada en las condiciones, períodos y lugares convenidos.
5. Guardar absoluto respeto a la dignidad personal del trabajador, a sus creencias religiosas, opiniones

políticas y sentimientos.

6. Conceder al trabajador las licencias necesarias para los fines y en los términos indicados por la ley, el reglamento interno de trabajo o los acuerdos.
7. Pagar al trabajador todas las prestaciones e indemnizaciones a que tenga derecho en razón de disposiciones legales, pactos celebrados, fallos proferidos o reglamentos de trabajo.
8. Dar al trabajador que lo solicite, a la expiración del contrato, una certificación en que conste el tiempo de servicio, índole de la labor y salario devengado, e igualmente si el trabajador lo solicita, hacerle practicar un examen sanitario y darle certificación sobre el particular, si al ingreso o durante la permanencia en trabajo hubiere sido sometido a examen médico. Se considerará que el trabajador por su culpa elude, dificulta o dilata el examen, cuando transcurrido cinco (5) días a partir de su retiro no se presenta donde el médico respectivo para las prácticas del examen, a pesar de haber recibido la orden correspondiente.
9. Conceder al trabajador el tiempo necesario para el ejercicio del derecho del sufragio en las elecciones populares, y para el desempeño de cargos oficiales transitorios de forzosa aceptación.
10. Permitir a los trabajadores faltar a sus labores por grave calamidad doméstica debidamente comprobada, o para asistir al entierro de sus compañeros que fallezcan, siempre que avisen con la debida oportunidad, y siempre que, en el último caso, el número de los que se ausenten no sea tal que perjudique o suspenda la marcha de la empresa.
11. Pagar al trabajador los gastos razonables de venida y regreso, si para prestar su servicio lo hizo cambiar de residencia, salvo si la terminación del contrato origina por culpa o voluntad del trabajador. Si el trabajador prefiere radicarse en otro lugar, el empleador le debe costear su traslado hasta concurrencia de los gastos que demandaría su regreso al lugar donde residía anteriormente. En los gastos de traslado del trabajador, se entienden comprendidos los de familiares que con él convivieren.
12. Pagar al trabajador el salario correspondiente al tiempo durante el cual debía realizarse el trabajo, cuando éste no pueda efectuarse por culpa o por disposición de la entidad y siempre que, por otra parte, no se haya extinguido el contrato de trabajo ni esté suspendido.
13. Abrir y llevar al día los registros de horas extras.
14. Conceder a las trabajadoras que estén en período de lactancia, los descansos ordenados por la legislación vigente.
15. Conservar el puesto a las trabajadoras que estén disfrutando de los descansos remunerados, a que se refiere el numeral anterior, o de licencia de enfermedad motivada por el embarazo o parto. No producirá efecto alguno el despido que el empleador comunique a la trabajadora en tales períodos o que, si acude a un preaviso, éste expire durante los descansos o licencias mencionadas.
16. Llevar un registro de inscripción de todas las personas menores de edad que emplee, con indicación de la fecha de nacimientos de las mismas.
17. Cumplir este reglamento y mantener el orden, la moralidad y el respeto a las leyes.
18. Además de las obligaciones especiales a cargo del empleador, este garantizará el acceso del trabajador menor de edad a la capacitación laboral y concederá licencia no remunerada cuando la actividad escolar así lo requiera. Será también obligación de su parte, afiliarlo al Sistema de Seguridad Social Integral, suministrarles cada cuatro (4) meses en forma gratuita un par de zapatos y un vestido de labor, teniendo en cuenta que la remuneración mensual sea hasta dos veces el salario mínimo vigente en la empresa (artículo 57 del C.S.T.).
19. Conceder en forma oportuna a la trabajadora en estado de embarazo, la licencia remunerada consagrada en el artículo 236, de forma tal que empiece a disfrutarla de manera obligatoria una (1) semana antes o dos (2) semanas antes de la fecha probable del parto, según decisión de la futura madre conforme al certificado médico a que se refiere el numeral 3 del citado artículo 236 C.S.T.

PARÁGRAFO. Son obligaciones especiales para **INDUMA SAS**, con ocasión al COVID 19 las siguientes estipulaciones, de conformidad a la Resolución 777 de 2021:

- a) Determinar con claridad la o las medidas de cuidado que requiere implementar para prevenir su contagio o el de otros, teniendo en cuenta aquellas medidas que han demostrado ser eficientes desde la evidencia científica.

- b) Adoptar medidas de cuidado que puedan garantizar su protección, considerando las particularidades de su entorno y de sus condiciones de vida. A partir de ello, seleccione y utilice la opción más viable, priorizando su protección y la de otros.
- c) Disponer de los insumos para realizar la higiene de manos, esto es, agua limpia, jabón y toallas de un solo uso (toallas desechables) para el secado de manos.
- d) Disponer y utilizar alcohol glicerinado mínimo al 60% máximo 95%
- e) Disponer de alcohol glicerinado en lugares de acceso fácil y frecuente por parte de las personas usuarias y trabajadoras de cada sector.
- f) Disponer en áreas comunes de puntos para el lavado frecuente de manos.
- g) Instalar recordatorios de la técnica del lavado de manos en la zona en la cual se realiza esta actividad
- h) Para todas las actividades de los diferentes sectores destinatarios de la presente resolución, el distanciamiento físico será de mínimo 1 metro, entre las personas que se encuentran en el lugar o entorno
- i) Evitar aglomeraciones en las diferentes áreas donde se desarrollan las actividades, definiendo estrategias que garanticen el distanciamiento físico y minimicen la acumulación de personas en un mismo lugar, tales como: horarios de atención, turnos de operación, sistemas de reservas.
- j) Mantener en áreas visibles información relativa a las técnicas de uso y disposición de este EPP.
- k) Siempre que sea posible mantener puertas y ventanas abiertas para lograr intercambio de aire natural.
- l) Todos los ambientes deben tener un alto flujo de aire natural, realizar las adaptaciones necesarias para garantizar una adecuada ventilación, y evitar que haya grupos de personas en lugares de baja ventilación.
- m) Realizar la evaluación y adecuación de las condiciones de ventilación y aforo máximo de los lugares de manera que minimicen el riesgo de contagio.
- n) Mantener los grupos de trabajo separados en tiempo y lugar, favoreciendo el distanciamiento físico entre trabajadores de distintas áreas.
- o) Favorecer todas las actividades laborales y de bienestar que sean posibles en espacios abiertos y con distanciamiento físico.
- p) Propiciar, en lo posible, lugares de descanso al aire libre, tipo terrazas, patios abiertos o jardines.
- q) Desarrollar e implementar un protocolo de limpieza y desinfección en los lugares de trabajo, lo dispuesto para la atención al público, recibo de proveedores y demás áreas que se requieran para el desarrollo de las respectivas actividades, definiendo el procedimiento, la frecuencia, los insumos y el personal responsable, entre otros.
- r) Realizar limpieza y desinfección de manera frecuente de pisos, paredes, puertas, ventanas, divisiones, muebles, sillas, ascensores, y todos aquellos elementos y espacios con los cuales las personas tienen contacto constante y directo.
- s) Garantizar que el proceso de limpieza y desinfección se realice de manera segura y con los elementos necesarios dependiendo de las áreas o de las zonas de desplazamiento y trabajo.
- t) Las áreas como pisos, baños, cocinas se deben lavar mínimo una vez al día con un detergente común, para luego desinfectar con productos entre los que se recomienda el hipoclorito de uso doméstico y dejarlo en contacto con las superficies de 5 a 10 minutos y después retirar con un paño húmedo y limpio, o también se puede utilizar dicloroisocianurato de sodio, de acuerdo con lo recomendado por el fabricante, entre otros. Así mismo, se deben revisar las recomendaciones de cada fabricante para realizar el adecuado proceso de limpieza.
- u) Realizar capacitación al personal de aseo y limpieza en relación con el protocolo de limpieza y desinfección definido, de acuerdo con lo establecido en la presente resolución.

- v) Los insumos empleados para realizar la actividad tales como escobas, traperos, trapos, esponjas, estropajos, baldes deben ser objeto de limpieza y desinfección constantes.
- w) Los insumos químicos empleados deberán ser utilizados de acuerdo con las especificaciones de dosis y naturaleza química del producto y contarán con su hoja de seguridad acorde con el Sistema Globalmente Armonizado -SGA.
- x) Identificar los residuos generados en el área de trabajo.
- y) Informar a los trabajadores las medidas para la correcta separación de residuos producto de la implementación de los protocolos de bioseguridad.
- z) Ubicar contenedores y bolsas suficientes para la separación de residuos.
- aa) Efectuar la recolección permanente de residuos y garantizar su almacenamiento.
- bb) Realizar la limpieza y desinfección de los contenedores.
- cc) Cumplir con la presentación de residuos al servicio de recolección externa de acuerdo con las frecuencias de recolección.
- dd) Garantizar los elementos de protección al personal que realiza esta actividad.
- ee) Realizar la limpieza y desinfección de los elementos de protección personal e insumos utilizados para el manejo de los residuos.
- ff) Comunicación del riesgo y cuidado de la salud.
- gg) Mecanismos de información a las personas de forma visible, legible, que sean oportunos, claros y concisos, a través de sus redes sociales, cartelera, afiches o cualquier otro medio de difusión, sobre las medidas de prevención y atención. Se deben utilizar medios de comunicación internos, mensajes por alto parlantes, protectores de pantalla de los computadores, aplicaciones digitales.
- hh) La difusión de los protocolos de prevención de contagio de COVID-19 en el entorno laboral y de atención de casos sospechosos de contagio, en articulación con las Entidades Promotoras de Salud- EPS y con la asesoría y asistencia técnica de las ARL

ARTÍCULO 62. OBLIGACIONES ESPECIALES DEL TRABAJADOR. Son obligaciones especiales del trabajador:

1. Realizar personalmente la labor correspondiente a su cargo en los términos estipulados.
2. Observar los preceptos de este reglamento, acatar y cumplir las órdenes e instrucciones que de manera particular le imparta la empresa o sus representantes según el orden jerárquico establecido.
3. Cumplir el contrato de manera cuidadosa y diligente, en el lugar, tiempo y condiciones convenidas.
4. No comunicar a terceros, salvo autorización expresa, las informaciones que sean de naturaleza reservada y cuya divulgación pueda ocasionar perjuicios a la empresa, lo que no obsta para que cumpla con el deber de denunciar los delitos comunes o las violaciones del contrato o de las leyes de trabajo, ante las autoridades competentes, habiendo avisado con anticipación al área de Talento Humano de la empresa.
5. Conservar y restituir en buen estado, salvo deterioro natural, los instrumentos y útiles que les hayan facilitado y las materias primas que no hayan sido utilizadas.
6. Guardar rigurosamente la moral en las relaciones con sus superiores y compañeros y, siempre obrando de buena fe.
7. Comunicar oportunamente a la empresa las observaciones que estime conducentes a evitarle daños y perjuicios a los intereses de la misma o a los compañeros de trabajo.
8. Prestar la colaboración posible en caso de siniestro o riesgo inminente que afecten o amenacen las personas o los bienes de la empresa.
9. Observar con suma diligencia las medidas de higiene preventivas, de enfermedades laborales y las instrucciones que sobre seguridad industrial imparta la empresa, utilizando cotidianamente los elementos de dotación, aseo y protección suministrados para cada caso.
10. Registrar en las oficinas de la empresa su domicilio y dirección y dar aviso oportuno de cualquier cambio que ocurra.
11. Concurrir al trabajo en perfecto estado de presentación y aseo, usar los uniformes, delantales, y escarapelas, que para el efecto se suministran, y a quienes por ley les corresponde. Los asistentes, auxiliares, secretarías y demás personal administrativo deberán portar vestuario adecuado para el

trabajo, y a quienes les corresponda, colocarse el delantal o uniforme encima de su vestuario mientras se esté dentro del horario laboral.

12. Acatar y cumplir los cursos de capacitación o instrucción que la Sociedad dicte o programe, según el caso.
13. Cumplir fielmente con las disposiciones de este Reglamento de trabajo.
14. Las demás que resulten de la naturaleza del contrato o que impongan las leyes.
15. Permitir el requisar sus vestidos, paquetes, motos, carros, lockers y o bolsas cuando así lo determinare la empresa.
16. Cumplir con los estándares de eficiencia, eficacia y calidad establecidos por la empresa en las tareas y funciones asignadas a su cargo.
17. Usar los elementos de protección personal.
18. Usar el carné.
19. Dar cumplimiento estricto a estándares de seguridad establecidos para cada proceso y labor.
20. Procurar el cuidado integral de la salud en puestos de trabajo; evitando actos inseguros que generen el daño propio, de sus compañeros o de la propiedad.
21. Cuidar las maquinas, equipos y demás elementos que hagan parte del desarrollo de las actividades de la empresa.

PARÁGRAFO 2. Con ocasión a las medidas de prevención de contagio de COVID 19, los trabajadores de **INDUMA SAS**, deberán cumplir con las siguientes obligaciones, de conformidad a lo estipulado en la Resolución 777 de 2021, mientras la norma esté vigente o el empleador lo decida:

- a) Adoptar medidas de cuidado que puedan garantizar su protección, considerando las particularidades de su entorno y de sus condiciones de vida. A partir de ello, seleccione y utilice la opción más viable, priorizando su protección y la de otros.
- b) Realizar lavado de manos con agua y jabón:
 1. Después de entrar en contacto con superficies que hayan podido ser contaminadas por otra persona (manijas, pasamanos, cerraduras, transporte).
 2. Cuando las manos están visiblemente sucias.
 3. Antes y después de ir al baño.
 4. Antes y después de comer
 5. Después de estornudar o toser
 6. Antes y después de usar tapabocas
 7. El lavado de manos debe durar mínimo 20 a 30 segundos.
 8. La higiene de manos con alcohol glicerinado se debe realizar siempre y cuando las manos estén visiblemente limpias.
 9. Lavar o higienizar las manos después de usar equipos biométricos o elementos para toma de huella dactilar debido al riesgo de la transmisión del virus en esas actividades.
 10. Limpiar y desinfectar con frecuencia los recipientes que dispensan el alcohol glicerinado.
 11. Reiterar la importancia de mantener el distanciamiento físico en todos los lugares en donde pueda tener encuentro con otras personas, pues constituye una de las mejores medidas para evitar la propagación.

a. Uso de tapabocas

1. El uso del tapabocas es obligatorio en todos los lugares y ambientes.
2. El uso correcto del tapabocas, esto es, cubriendo nariz y boca, es fundamental para evitar el contagio; igualmente, es muy importante retirarse el tapabocas evitando el contacto con zonas contaminadas o dispersión del agente infeccioso.
3. No tocar el tapabocas durante su uso. Si debiera hacerlo, lávese las manos antes y después de su manipulación.

b. Limpieza y desinfección

1. Realizar la limpieza y desinfección de equipos biométricos después de cada uso, debido al riesgo de la transmisión del virus en el uso de estos equipos.
2. Desinfectar los objetos personales como gafas, celulares, etc., de forma frecuente y no prestarlos.
3. Evitar el intercambio de elementos de trabajo y equipos de protección personal con otras personas. En caso de ser necesario compartirlos, realizar desinfección, previo a su uso.

ARTÍCULO 63. PROHIBICIONES PARA LA EMPRESA.

1. Deducir, retener o compensar suma alguna del monto de los salarios y prestaciones en dinero que corresponda a los trabajadores sin autorización previa escrita de éstos, para cada caso o sin mandamiento judicial, con excepción de los siguientes:
 - a) Respecto de salarios pueden hacerse deducciones, retenciones o compensaciones en los casos autorizados por los artículos 113, 150, 151, 152 y 400 del Código Sustantivo de Trabajo y demás casos autorizados por la ley.
 - b) Las cooperativas pueden ordenar retenciones hasta de 50% cincuenta por ciento de salarios y prestaciones, para cubrir sus créditos en la forma y en los casos en que la ley los autorice.
 - c) El Banco Popular de acuerdo a lo dispuesto por la Ley 24 de 1952, puede igualmente ordenar retenciones hasta de un cincuenta por ciento (50%) de salario y prestaciones, para cubrir sus créditos en la forma y en los casos en que la ley lo autoriza.
 - d) En cuanto a la cesantía y las pensiones de jubilación, la empresa puede retener el valor respectivo en el caso del artículo 250 del Código Sustantivo de Trabajo.
2. Pagar el salario en mercancías, vales, fichas o cualquiera otro signo representativo con que se pretenda sustituir la moneda en curso legal, a menos que se trate de una remuneración parcialmente suministrada al trabajador en alimentación o alojamiento.
3. Obligar en cualquier forma a los trabajadores a comprar mercancías o víveres en almacenes que establezca la empresa.
4. Exigir o aceptar dinero del trabajador como gratificación para que se admita en el trabajo o por otro motivo cualquiera que se refiera a las condiciones de éste.
5. Limitar o presionar en cualquier forma a los trabajadores en el ejercicio de su derecho de asociación.
6. Imponer a los trabajadores obligaciones de carácter religioso, político, o electoral, o dificultarles e impedirles el ejercicio del derecho de sufragio.
7. Hacer, tolerar o autorizar cualquier clase de propaganda política en los sitios de trabajo.
8. Hacer o permitir todo género de rifas, colectas o suscripciones en los mismos sitios.
9. Emplear en las certificaciones de que trata el ordinal 7 del artículo 57 del C.S.T. signos convencionales que tienden a perjudicar a los interesados o adoptar el sistema de "lista negra", cualquiera que sea la modalidad que se utilice para que no se ocupe en otras empresas a los trabajadores que se separen o sean separados del servicio.
10. Cerrar intempestivamente la empresa. Si lo hiciera además de incurrir en sanciones legales, deberá pagar a los trabajadores los salarios, prestaciones e indemnizaciones por el lapso que dure cerrada la empresa. Así mismo cuando se compruebe que el empleador en forma ilegal ha retenido o disminuido colectivamente los salarios a los trabajadores, la cesación de actividades de éstos, será imputable a aquel y les dará derecho a reclamar los salarios correspondientes al tiempo de suspensión de labores.
11. Despedir sin justa causa comprobada a los trabajadores que les hubiere presentado pliego de peticiones desde la fecha de presentación del pliego y durante los términos legales de las etapas establecidas para el arreglo del conflicto.
12. Ejecutar o autorizar cualquier acto que vulnere o restrinja los derechos de los trabajadores o que ofenda su dignidad (Artículo 59 C.S.T.)

ARTÍCULO 64. PROHIBICIONES PARA LOS TRABAJADORES. Queda prohibido a los trabajadores de INDUMA SAS:

1. Ejecutar cualquier acto que ponga en peligro su seguridad, la de sus compañeros de trabajo o la de terceras personas, o que amenace o perjudique las máquinas, los elementos o la empresa.
2. Sustraer de la fábrica, taller o establecimiento los útiles de trabajo, las materias primas o productos elaborados, sin el respectivo permiso de la empresa.
3. Presentarse al trabajo en estado de embriaguez o bajo la influencia de narcóticos o de drogas enervantes.
4. Conservar o portar armas de cualquier clase en el sitio de trabajo a excepción de las que con autorización legal puedan llevar los celadores y las que formen parte de las herramientas o útiles propios del trabajo.
5. Faltar al trabajo sin justa causa justificada o sin permiso de la empresa, excepto en los casos de huelga, en los cuales deben abandonar el lugar de trabajo.
6. Disminuir intencionalmente el ritmo de ejecución del trabajo, suspender labores, promover suspensiones intempestivas del trabajo e incitar a su declaración o mantenimiento de huelgas ilícitas, sea que se participe o no en ellas.
7. Hacer colectas, rifas o suscripciones o cualquier otra clase de propaganda en los lugares de trabajo.
8. Usar los útiles o herramientas suministradas por la empresa en objetivos distintos del trabajo contratado.
9. Solicitar o recibir dádivas, o cualquier otra clase de lucro proveniente directa o indirectamente del suscriptor o usuarios del servicio o de cualquier persona que tenga interés en el resultado de su gestión.
10. Solicitar o aceptar comisiones en dinero o en especie por concepto de adquisición de bienes y servicios para la empresa.
11. Ejecutar actos de violencia, malos tratos, injurias o calumnias contra superiores, subalternos o compañeros de trabajo.
12. Omitir o retardar o no suministrar oportunamente respuesta a las peticiones respetuosas de los particulares o solicitudes de las autoridades, retenerlas o enviarlas a destinatario diferente a la que corresponda cuando sea de otra oficina.
13. Utilizar el sitio de trabajo para el consumo de bebidas embriagantes, narcóticas y/o drogas enervantes.
14. Solicitar y obtener préstamos o garantías de los organismos crediticios, sin autorización escrita y previa de la oficina de Contratación y Asuntos Laborales.
15. Realizar préstamos en dinero con fines lucrativos en la empresa que no estén debidamente autorizados por la Ley.
16. Revelar información confidencial, que por motivo de su cargo tenga acceso.
17. Las demás prohibiciones incluidas en leyes y reglamentos.
18. Se prohíbe uso de celular durante la permanencia en planta.
19. Se prohíbe todo objeto distractor en la operación, uso de celular, tablets, reproductores de música, audífonos.
20. Se prohíbe el uso de gorras, las cuales van en contra de la identidad de la compañía y la seguridad de los procesos.
21. Se prohíbe la distribución de fotografías, video u otras relacionadas con las lesiones generadas de accidentes laborales en la compañía.
22. Uso inadecuado de elementos de protección personal o en labores que no corresponden.
23. Causar daños a las máquinas, equipos y demás elementos que hagan parte de las actividades realizadas en la empresa.
24. Se prohíbe instalar, reproducir o utilizar programas, imágenes o videos no autorizados por la empresa en los computadores o elementos portátiles suministrados por la misma.

CAPÍTULO XII

MECANISMOS DE PREVENCIÓN DEL ACOSO LABORAL, PROCEDIMIENTO INTERNO DE SOLUCIÓN, Y ACOSO LABORAL

ARTÍCULO 65. MECANISMOS DE PREVENCIÓN DEL ACOSO LABORAL. Los mecanismos de prevención de las conductas de acoso laboral previstos por la empresa constituyen actividades tendientes a generar conciencia colectiva, que promueva el trabajo en condiciones dignas y justas, la armonía entre quienes comparten vida laboral empresarial y el buen ambiente en la empresa y proteja la intimidad, la honra, la salud mental y la libertad de las personas en el trabajo.

ARTÍCULO 66. DESARROLLO DE LOS MECANISMOS. En desarrollo del propósito a que se refiere el artículo anterior, la empresa ha previsto los siguientes mecanismos:

1. Información a los trabajadores sobre la ley 1010 de 2006, que incluya campañas de divulgación preventiva, conversatorios y capacitaciones sobre el contenido de dicha ley, particularmente en relación con las conductas que constituyen acoso laboral, las que no, las circunstancias agravantes, las conductas atenuantes y el tratamiento sancionatorio.
2. Espacios para el diálogo, círculos de participación o grupos de similar naturaleza para la evaluación periódica de vida laboral, con el fin de promover coherencia operativa y armonía funcional que faciliten y fomenten el buen trato al interior de la empresa.
3. Diseño y aplicación de actividades con la participación de los trabajadores, a fin de:
 - a) Establecer, mediante la construcción conjunta, valores y hábitos que promuevan vida laboral.
 - b) Formular las recomendaciones constructivas a que hubiere lugar en relación con situaciones empresariales que pudieren afectar el cumplimiento de tales valores y hábitos.
 - c) Examinar conductas especiales que pudieran configurar acoso laboral u otros hostigamientos en la empresa, que afecten la dignidad de las personas, señalando las recomendaciones correspondientes al trabajador que pudiese incurrir en acoso laboral a través de memorando escrito.
4. Las demás actividades que en cualquier tiempo estableciere la empresa para desarrollar el propósito previsto en el artículo anterior.

ARTÍCULO 67. PROCEDIMIENTO INTERNO DE SOLUCIÓN. Para los efectos relacionados con la búsqueda de la solución de las conductas de acoso laboral, se establece el siguiente procedimiento interno con el cual se pretende desarrollar las características de confidencialidad, efectividad y naturaleza conciliadora señaladas por la ley para este procedimiento:

1. La empresa tendrá un comité, integrado en forma bipartita, por un representante de los trabajadores y un representante del empleador o su delegado. Este comité se denominará: “COMITÉ DE CONVIVENCIA LABORAL”.
2. El Comité de Convivencia Laboral realizará las siguientes actividades:
 - a. Evaluar en cualquier tiempo la vida laboral de la empresa en relación con el buen ambiente y la armonía en las relaciones de trabajo, formulando a las áreas responsables o involucradas, las sugerencias y consideraciones que estimare necesarias.
 - b. Promover el desarrollo efectivo de los mecanismos de prevención a que se refieren los artículos anteriores.
 - c. Examinar de manera confidencial, cuando a ello hubiere lugar, los casos específicos puntuales en que se planteen situaciones que pudieren tipificar conductas o circunstancias de acoso laboral.
 - d. Formular las recomendaciones que se estimaren pertinentes para reconstruir, renovar y mantener vida laboral en las situaciones presentadas, mediante escrito dirigido al trabajador que posiblemente pudiese llegar a incurrir en acoso laboral, manteniendo el principio de la confidencialidad en los casos que así lo amerite, siempre protegiendo a la víctima.
 - e. Hacer las sugerencias que consideren necesarias para la realización y desarrollo de los mecanismos de prevención, con énfasis en aquellas actividades que promuevan de manera más efectiva la eliminación de situaciones de acoso laboral, especialmente aquellas que tuvieron mayor ocurrencia al interior de la vida laboral de la empresa.

- f. Realizar seguimiento a los empleadores o trabajadores que hubiesen incurrido en acoso laboral para verificar si existen mejoras o la situación continúa como inicialmente lo solicitó la víctima. Si aún no existen mejoras, se debe recurrir a la autoridad competente a denunciar el acoso laboral ya configurado, e iniciar el proceso como lo indica la ley 1010 de 2006.
 - g. Atender las conminaciones preventivas que formularen los Inspectores de Trabajo en desarrollo de lo previsto en el numeral 2 del artículo 9º de la ley 1010 de 2006 y disponer las medidas que se estimaren pertinentes.
 - h. Las demás actividades inherentes o conexas con las funciones anteriores.
- 3. Este Comité se reunirá por lo menos una vez cada tres (3) meses, designará de su seno un coordinador ante quien podrán presentarse las solicitudes de evaluación de situaciones eventualmente configurantes de acoso laboral con destino al análisis que debe hacer el comité, así como las sugerencias que a través del comité realizaren los miembros de la comunidad empresarial, para el mejoramiento de la vida laboral.
 - 4. Recibidas las solicitudes para evaluar posibles situaciones de acoso laboral, el comité en la sesión respectiva las examinará, escuchando si a ello hubiere lugar, a las personas involucradas: construirá con tales personas la recuperación de tejido social si fuere necesario, formulará las recomendaciones que estime indispensable y, en casos especiales, promoverá entre los involucrados compromisos de convivencia.
 - 5. Si como resultado de la actuación del comité, éste considerare prudente adoptar medidas disciplinarias, dará traslado de las recomendaciones y sugerencias a los funcionarios o trabajadores competentes de la empresa, para que adelantase los procedimientos que correspondan de acuerdo con lo establecido para estos casos en la ley y en el presente reglamento.

PARÁGRAFO. En todo caso, el procedimiento preventivo interno consagrado en este artículo, no impide o afecta el derecho de quien se considera víctima de acoso laboral para adelantar las acciones administrativas y judiciales establecidas para el efecto en la ley 1010 de 2006.

ARTICULO 68. DEFINICION Y MODALIDADES DE ACOSO LABORAL. se entenderá por acoso laboral toda conducta persistente y demostrable, ejercida sobre un empleado, trabajador por parte de un empleador, un jefe o superior jerárquico inmediato o mediato, un compañero de trabajo o un subalterno, encaminada a infundir miedo, intimidación, terror, angustia, a causar perjuicio laboral, generar desmotivación en el trabajo, o inducir a la renuncia del mismo.

El acoso laboral puede darse, entre otras, bajo las siguientes modalidades generales:

1-. Maltrato Laboral: Todo acto de violencia contra la integridad física o moral, la libertad física o sexual y los bienes de quien se desempeñe como empleado o trabajador; toda expresión verbal injuriosa o ultrajante que lesione la integridad moral o los derechos a la intimidad y al buen nombre de quienes participen en una relación de trabajo de tipo laboral o todo comportamiento tendiente a menoscabar la autoestima y la dignidad de quien participe en una relación de trabajo de tipo laboral.

2-. Persecución Laboral: Toda conducta cuyas características de reiteración o evidente arbitrariedad permitan inferir el propósito de inducir la renuncia del empleado o trabajador, mediante la descalificación, la carga excesiva de trabajo y cambios permanentes de horario que pueden producir desmotivación laboral.

3-. Discriminación Laboral: Todo trato diferenciado por razones de raza, género, origen familiar o nacional, credo religioso, preferencia política o situación social o que carezca de toda razonabilidad desde el punto de vista laboral.

4-. Entorpecimiento laboral: Toda acción tendiente a obstaculizar el cumplimiento de la labor o hacerla más gravosa o retardarla con perjuicio para el trabajador o empleado. Constituyen acciones de entorpecimiento laboral, entre

otras, la privación, ocultación o inutilización de los insumos, documentos o instrumentos para la labor, la destrucción o pérdida de información, el ocultamiento de correspondencia o mensajes electrónicos.

5-. Inequidad laboral: Asignación de funciones a menosprecio del trabajador.

6-. Desprotección laboral: Toda conducta tendiente a poner en riesgo la integridad y la seguridad del trabajador mediante órdenes o asignación de funciones sin el cumplimiento de los requisitos mínimos de protección y seguridad para el trabajador. (Art. 2 ley 1010 de 2006)

ARTICULO 69. CONDUCTAS QUE CONSTITUYEN ACOSO LABORAL Se presumirá que hay acoso laboral si se acredita la ocurrencia repetida y pública de cualquiera de las siguientes conductas:

- a) Los actos de agresión física, independientemente de sus consecuencias.
- b) Las expresiones injuriosas o ultrajantes sobre la persona, con utilización de palabras soeces o con alusión a la raza, el género, el origen familiar o nacional, la preferencia política o el estatus social.
- c) Los comentarios hostiles y humillantes de descalificación profesional expresados en presencia de los compañeros de trabajo;
- d) Las injustificadas amenazas de despido expresadas en presencia de los compañeros de trabajo;
- e) Las múltiples denuncias disciplinarias de cualquiera de los sujetos activos del acoso, cuya temeridad quededemostrada por el resultado de los respectivos procesos disciplinarios;
- f) La descalificación humillante y en presencia de los compañeros de trabajo de las propuestas u opiniones detrabajo;
- g) Las burlas sobre la apariencia física o la forma de vestir, formuladas en público;
- h) La alusión pública a hechos pertenecientes a la intimidad de la persona;
- i) La imposición de deberes ostensiblemente extraños a las obligaciones laborales, las exigencias abiertamente desproporcionadas sobre el cumplimiento de la labor encomendada y el brusco cambio del lugar de trabajo o de la labor contratada sin ningún fundamento objetivo referente a la necesidad técnica de la empresa;
- j) La exigencia de laborar en horarios excesivos respecto a la jornada laboral contratada o legalmente establecida, los cambios sorpresivos del turno laboral y la exigencia permanente de laborar en dominicales y días festivos sin ningún fundamento objetivo en las necesidades de la empresa, o en forma discriminatoria respecto a los demás trabajadores o empleados;
- k) El trato notoriamente discriminatorio respecto a los demás empleados en cuanto al otorgamiento de derechos y prerrogativas laborales y la imposición de deberes laborales;
- l) La negativa a suministrar materiales e información absolutamente indispensables para el cumplimiento de la labor;
- m) La negativa claramente injustificada a otorgar permisos, licencias por enfermedad, licencias ordinarias y vacaciones, cuando se dan las condiciones legales, reglamentarias o convencionales para pedirlos;
- n) El envío de anónimos, llamadas telefónicas y mensajes virtuales con contenido injurioso, ofensivo o intimidatorio o el sometimiento a una situación de aislamiento social.

En los demás casos no enumerados en este artículo, la autoridad competente valorará, según las circunstancias del caso y la gravedad de las conductas denunciadas, la ocurrencia del acoso laboral.

Excepcionalmente un solo acto hostil bastará para acreditar el acoso laboral. La autoridad competente apreciará tal circunstancia, según la gravedad de la conducta denunciada y su capacidad de ofender por si sola la dignidad humana, la vida e integridad física, la libertad sexual y demás derechos fundamentales.

Cuando las conductas descritas en este artículo tengan ocurrencias en privado, deberán ser demostradas por los medios de prueba reconocidos en la ley procesal civil. (Art. 7 ley 1010 de 2006)

ARTÍCULO 70. PROCEDIMIENTO SANCIONATORIO. Para la imposición de las sanciones de que trata la

presente Ley se seguirá el siguiente procedimiento:

Cuando la sanción fuere de competencia de los Jueces del Trabajo se citará a audiencia, la cual tendrá lugar dentro de los treinta (30) días siguientes a la presentación de la solicitud o queja. De la iniciación del procedimiento se notificará personalmente al acusado de acoso laboral y al empleador que lo haya tolerado, dentro de los cinco (5) días siguientes al recibo de la solicitud o queja. Las pruebas se practicarán antes de la audiencia o dentro de ella. La decisión se proferirá al finalizar la audiencia, a la cual solo podrán asistir las partes y los testigos o peritos. Contra la sentencia que ponga fin a esta actuación procederá el recurso de apelación, que se decidirá en los treinta (30) días siguientes a su interposición. En todo lo no previsto en este artículo se aplicará el Código Procesal del Trabajo. (Art. 13 ley 1010 de 2006)

ARTICULO 71. CADUCIDAD. Las acciones derivadas del acoso laboral caducarán seis (6) meses después de la fecha en que hayan ocurrido las conductas a que hace referencia esta ley. (Art. 18 ley 1010 de 2006)

CAPÍTULO XIII

ESCALA DE FALTAS Y SANCIONES DISCIPLINARIAS

ARTÍCULO 72. ESTABLECIMIENTO DE SANCIONES. La empresa no puede imponer a sus trabajadores sanciones no previstas en este reglamento, en pactos, convenciones colectivas, fallos arbitrales o en contrato de trabajo.

ARTÍCULO 73. FALTAS LEVES Y SANCIONES. Se establecen las siguientes clases de faltas leves y sus sanciones disciplinarias, así:

- a) El retardo hasta de diez (10) minutos en la hora de entrada sin excusa suficiente.
 - por primera vez, llamado de atención por escrito.
 - por segunda vez, suspensión en el trabajo en la mañana o en la tarde según el turno en que ocurra.
 - por la tercera vez, suspensión en el trabajo hasta por 3 días.
- b) La falta en el trabajo en la mañana, en la tarde o en el turno correspondiente sin excusa suficiente:
 - por primera vez, suspensión en el trabajo hasta por ocho días (8)
 - por segunda vez, suspensión en el trabajo hasta por sesenta (60) días.
- c) La falta total al trabajo durante el día sin excusa suficiente:
 - por primera vez, suspensión en el trabajo hasta por ocho (8) días y
 - por segunda vez, suspensión en el trabajo hasta por sesenta días. (60 días)
- d) La violación leve por parte del trabajador de las obligaciones contractuales o reglamentarias implica:
 - por primera vez, suspensión en el trabajo hasta por ocho (8) días y
 - por segunda vez, suspensión en el trabajo hasta por sesenta (60) días
- e) El préstamo de la tarjeta de ingreso o las llaves de ingreso al lugar de trabajo de personas ajenas a la empresa, implica por primera vez suspensión hasta por 8 días y por segunda vez será considerada una falta grave.
- f) El incumplimiento de los deberes que se deriven de su cargo. El uso de palabras indebidamente en el trato con compañeros de trabajo, superiores o clientes de la empresa, o cualquier tipo de mal trato implica:
 - por primera vez suspensión en el trabajo por ocho días (8).
 - por segunda vez suspensión hasta por sesenta (60) días.
- g) Permitir el acceso de particulares y/o extraños a las instalaciones, bodegas, locales y oficinas,

puestas bajo su cuidado, sin la previa autorización respectiva proveniente de persona debidamente facultada para ello.

- por primera vez suspensión en el trabajo por ocho días (8)
- por segunda vez suspensión hasta por sesenta días (60)

h) Realizar labor que no le haya sido encomendada.

- por primera vez suspensión en el trabajo hasta por ocho días (8)
- por segunda vez suspensión hasta por sesenta días (60)

i) No observar con la diligencia y el cuidado necesario, las normas mínimas de aseo personal, del sitio de trabajo o del equipo asignado.

- por primera vez suspensión en el trabajo por ocho días (8)
- por segunda vez suspensión hasta por sesenta días (60)

j) No registrar en la Empresa, su domicilio, residencia y dirección y/o no dar aviso inmediato de cualquier cambio que ocurra en ellos.

- por primera vez suspensión en el trabajo por ocho días (8)
- por segunda vez suspensión hasta por sesenta días (60)

k) Fumar en sitios en donde por razones de seguridad, esté prohibido hacerlo.

- por primera vez suspensión en el trabajo por ocho días (8)
- por segunda vez suspensión hasta por sesenta días (60)

l) Dejar voluntariamente o por descuido o negligencia enseres, equipos o implementos en sitios distintos a los señalados por la Empresa para tal fin.

- por primera vez suspensión en el trabajo por ocho días (8)
- por segunda vez suspensión hasta por sesenta (60) días

m) Recibir visitas en el lugar de trabajo en horas laborales, de compañeros, de amigos, conocidos, parientes, etc., así sea por corto tiempo.

- por primera vez suspensión en el trabajo por ocho días (8)
- por segunda vez suspensión hasta por sesenta días (60).

n) El incumplimiento leve de las obligaciones establecidas para el trabajador en presente reglamento implican:

- Por primera vez suspensión hasta por 8 días.
- Por segunda vez suspensión hasta por 60 días.

o) El causar daño leve a la máquinas, equipos y demás elementos utilizados en la empresa para el desarrollo de sus actividades implica:

- Por primera vez suspensión hasta por 8 días.
- Por segunda vez suspensión hasta por 60 días.

p) El incumplimiento leve de las prohibiciones establecidas al trabajador en el presente reglamento implica:

- Por primera vez suspensión hasta por 8 días.
- Por segunda vez suspensión hasta por 60 días.

q) La violación leve de las normas de seguridad y salud en el trabajo establecidas para el trabajador en el presente reglamento implican:

- Por primera vez suspensión hasta por 8 días.
- Por segunda vez suspensión hasta por 60 días.

PARÁGRAFO. La empresa no reconocerá al trabajador ni los salarios, ni las prestaciones sociales correspondientes

al tiempo dejado de trabajar por causa de las sanciones de suspensión impuestas y por lo tanto dejará anotación en la hoja de vida del respectivo trabajador todas y cada una de las suspensiones.

ARTÍCULO 74. FALTAS GRAVES Y SANCIONES. Constituyen faltas graves y su comisión aún por la primera vez, faculta a la empresa a dar por terminado el contrato de trabajo con justa causa y sin indemnización las siguientes:

El retardo hasta de quince (15) minutos en la hora de entrada al trabajo sin excusa suficiente, por cuarta vez.

1. La falta total del trabajador a sus labores sin excusa suficiente aun por la primera vez.
2. Hurto de dineros o bienes de la empresa o de los compañeros de trabajo, o prestar colaboración para que se comenten dichos actos. Cualquiera de los dos casos será sancionados con despido de los trabajadores.
3. Revelar información confidencial, o que por razón de su cargo tenga acceso y deteriore la imagen de la empresa, o afecte gravemente a la misma
4. Realizar objetivamente una descripción típica consagrada en la ley como delito sancionable a título de dolo, cuando se cometa en razón, con ocasión o como consecuencia de la función o cargo, o abusando del mismo.
5. Obstaculizar en forma grave las investigaciones que realicen las autoridades de control, o no suministrar oportunamente a los miembros de control, las informaciones y documentos necesarios para el ejercicio del control.
6. Dar lugar a que se extravíen, pierdan o dañen bienes de la empresa o a cargo del mismo, o de empresas o instituciones en que este tenga parte o bienes de particulares cuya administración o custodia se le haya confiado por razón de sus funciones.
7. Incrementar injustificadamente el patrimonio, directa o indirectamente, en favor propio o de un tercero, permitir o tolerar que otro lo haga.
8. Omitir, retardar y obstaculizar la tramitación de la actuación disciplinaria originada en faltas graves cometidas por los trabajadores u omitir o retardar la denuncia de faltas graves o delitos dolosos, preterintencionales o culposos investigables de que tenga conocimiento en razón del cargo o función.
9. Infligir a una persona dolores o sufrimientos graves físicos o psíquicos con el fin de obtener de ella o de un tercero información o confesión, de castigarla por un acto por ella cometido o que se sospeche que ha cometido o de intimidarla o coaccionarla por cualquier razón que comporte algún tipo de discriminación.
10. Ocasionar, mediante violencia u otros actos coactivos que uno o varios de sus compañeros de trabajo, cambien el lugar de su residencia.
11. Amenazar, provocar o agredir gravemente a los compañeros de trabajo o a las autoridades legítimamente constituidas en ejercicio.
12. Autorizar u ordenar la utilización indebida, o utilizar indebidamente dineros que tienen destinación específica para el desempeño de su cargo dentro de la empresa.
13. Autorizar, ordenar, efectuar o pagar gastos por fuera de los establecidos en el desarrollo de su cargo.
14. No llevar en debida forma los libros de registro de la contabilidad financiera.
15. Efectuar inversión de dineros en condiciones que no garantizan, necesariamente y en orden de precedencia, liquidez, seguridad y rentabilidad del mercado.
16. No efectuar oportunamente e injustificadamente, salvo la existencia de acuerdos especiales de pago, los descuentos o no realizar puntualmente los pagos por concepto de aportes patronales o del trabajador para los sistemas de pensiones, salud y riesgos laborales del sistema integrado de seguridad social, o, respecto de las cesantías, no hacerlo en el plazo legal señalado y en el orden estricto en que se hubieren radicado las solicitudes.
17. En los contratos, no exigir, el interventor, la calidad de los bienes y servicios adquiridos por la empresa, o en su defecto, los exigidos por las normas técnicas obligatorias, o certificar como recibida a satisfacción, obra que no ha sido ejecutada a cabalidad. Omitir o retardar injustificadamente el

- ejercicio de las funciones propias de su cargo, permitiendo que se origine un riesgo grave o un deterioro de las funciones a su cargo.
18. Utilizar el empleo para presionar a subalternos o compañeros de trabajo a respaldar una causa o campaña política o influir en procesos electorales de carácter político partidista.
 19. Influir en otro trabajador, prevaliéndose de su cargo o de cualquier otra situación o relación derivada de su función o jerarquía para conseguir una actuación, concepto o decisión que le pueda generar directa o indirectamente beneficio de cualquier orden para sí o para un tercero. Igualmente, ofrecerse o acceder a realizar la conducta anteriormente descrita.
 20. Causar daño a los equipos de informática, alterar, falsificar, introducir, borrar, ocultar o desaparecer información en cualquiera de los sistemas de información oficial contenida en ellos o en los que se almacene o guarde la misma, o permitir el acceso a ella a personas no autorizadas.
 21. Favorecer en forma deliberada el ingreso o salida de bienes de la empresa sin la previa autorización del superior.
 22. Ejercer actividades o recibir beneficios de negocios incompatibles con el buen nombre y prestigio de la empresa a la que pertenece.
 23. Desmejoramiento del desarrollo de sus obligaciones, que implique una calificación de desempeño bajo.
 24. Consumir, en el sitio de trabajo o en lugares públicos dentro de la empresa sustancias prohibidas que produzcan dependencia física o psíquica, asistir al trabajo en estado de embriaguez o bajo el efecto de estupefacientes. Así mismo está prohibido fumar durante su jornada de trabajo.
 25. Ejecutar por razón o con ocasión del cargo, en provecho suyo o de terceros, actos, acciones u operaciones o incurrir en omisiones tendientes a la evasión de impuestos, cualquiera que sea su naturaleza o denominación, o violar el régimen aduanero o cambiario.
 26. No dar cumplimiento injustificadamente a la exigencia de adoptar el Sistema de Contabilidad de acuerdo con las disposiciones emitidas por el departamento de Contabilidad de la empresa y no observar las políticas, principios y plazos que en materia de contabilidad se expidan con el fin de producir información confiable, oportuna y veraz.
 27. Desacatar las órdenes e instrucciones contenidas en las Directivas, cuyo objeto sea la promoción de los derechos humanos, dentro de la órbita de su competencia.
 28. El abandono injustificado del cargo o servicio.
 29. Suministrar datos inexactos o documentación con contenidos que no correspondan a la realidad para conseguir ascenso u otros beneficios para provecho propio.
 30. Omitir, alterar o suprimir la anotación en el registro de antecedentes, de las sanciones, de acuerdo con lo establecido, o hacer la anotación tardíamente.
 31. Demás violaciones por parte del trabajador de las obligaciones contractuales o reglamentarias, se sancionarán de acuerdo al caso concreto.
 32. La violación por parte del trabajador de cualquiera de sus obligaciones legales, contractuales y reglamentarias.
 33. La no-asistencia puntual al trabajo, sin excusa suficiente a juicio de la Empresa, por dos veces dentro de un mes calendario.
 34. La ejecución por parte del trabajador de labores remuneradas al servicio de terceros sin autorización de la Empresa, dentro de la jornada de trabajo.
 35. La revelación de secretos y datos reservados de la Empresa.
 36. Las desavenencias con sus compañeros de trabajo.
 37. Presentarse a laborar en la jornada y/o turno, con síntomas o signos de ebriedad o guayabo o aún de mero alicoramiento o bajo la influencia de estupefacientes, tóxicos, o drogas enervantes o consumir tales bebidas o narcóticos durante el desempeño de sus funciones.
 38. El abandono por parte del trabajador del sitio de trabajo, sin el permiso de sus superiores.
 39. Por agredir de palabra o de hecho a compañeros, clientes o no atenderlos con cuidado, respeto, esmero y agrado que requieran los servicios que preste el establecimiento.
 40. Por alterar los precios de los servicios o cobrar recargos a las cuentas, sin autorización alguna.
 41. Perder tiempo durante el trabajo sin causa justificada o utilizarlo para asuntos ajenos al trabajo.
 42. Vender o distribuir en cualquier forma, mercancía, loterías, chances, jugar dinero u otros objetos dentro de las instalaciones de la Empresa.

43. Operar o tratar de operar o de usar maquinaria de trabajo, herramientas, enseres, equipo o implementos cuando se le hayan asignado, aún sin perjuicio para la Empresa.
44. Utilizar paredes, puertas, tabiques o muros en las instalaciones de la Empresa, para hacer dibujos y/o escritos, aunque ellos no sean ofensivos, ni pornográficos, ni subversivos, o distribuir o redactar periódicos, hojas, volantes, circulares, o documentos en contra de la sociedad, de sus servicios o de sus directivos.
45. Obtener o tratar de obtener permisos, licencias o incapacidades mediante informaciones falsas, distorsionadas o inexactas.
46. Haber presentado certificados falsos para la admisión en la Empresa, o haber suministrado datos distorsionados en el formulario de solicitud de empleo, u ocultado información solicitada en el mismo documento, y que el trabajador debía conocer.
47. Usar como identificación el carné de otro trabajador, o prestar el propio para que otro lo utilice.
48. Obtener o tratar de obtener mediante informaciones o documentos falsos, y/o inexactos, liquidaciones parciales de cesantías o pago de cualquier otro crédito social o personal.
49. Toda falta de honradez que el trabajador cometa o intente cometer contra la Empresa, contra los compañeros de trabajo y/o contra los proveedores y/o clientes de ella, así sea en cuantía mínima, o todo acto grave de violencia, injuria o malos tratamientos en que incurra el trabajador fuera del servicio, en contra del patrono, de los miembros de su familia o de sus representantes y asociados, compañeros de trabajo, vigilantes o celadores.
50. Negarse a mantener al día los documentos de identificación cuando así lo exijan las autoridades respectivas, o a gestionar la inmediata obtención de duplicados cuando los haya perdido o extraviado.
51. Negarse por rebeldía o por cualquier otro motivo a suscribir las llamadas, los memorandos, las actas de descargos, los comprobantes de pago de salario, o de créditos sociales o cualquier otro documento que a criterio de la Empresa deba ser firmado por el trabajador.
52. Mostrarse renuente para presentarse a descargos en la hora y fecha impuestas, o para concurrir a la ampliación.
53. Sacar de las dependencias de la Empresa, sin autorización escrita de la misma, herramientas, enseres, equipos, implementos y/o artículos y/o documentos pertenecientes a la compañía, sin el ánimo de apropiárselos.
54. Negarse a laborar en la respectiva jornada y/o turno, u oponerse al traslado de puesto transitorio o aún permanente que, en cualquier momento de acuerdo a sus necesidades, le asigne la Empresa.
55. Negarse a observar el conducto regular, o a cumplir las suspensiones disciplinarias que se le impongan.
56. Negarse a cumplir las citas médicas u odontológicas que le sean dadas por la E.P.S. respectiva.
57. Tomar alimentos en horas no autorizadas por la Empresa, durante el ejercicio de la jornada y/o turno.
58. Ejecutar cualquier acto que ponga en peligro o riesgo su seguridad, la de sus compañeros de trabajo, la de sus superiores o la de terceras personas, o que amenace o perjudique las máquinas, herramientas, materias primas, productos elaborados, enseres, equipos, implementos edificios o lugares de trabajo.
59. Hacer peligroso el sitio de trabajo por violación de las normas sobre seguridad y/o higiene, no someterse oportunamente a los exámenes médicos prescritos por las autoridades y/o la Empresa, y/o no utilizar los implementos indispensables destinados a tratamientos médicos o a la prevención de accidentes o de enfermedades profesionales.
60. Todo descuido en el trabajo que atente contra la seguridad personal, de los compañeros de trabajo, de los alumnos, de terceras personas, de maquinaria, de equipos, de mercancías, de materia prima, etc.
61. No informar oportunamente a la Empresa, el haber sufrido accidente de trabajo, aún en el grado más leve o de apariencia insignificante, cuando tal silencio impida o retarde el procurar al trabajador accidentado primeros auxilios, asistencia médica y/o tratamiento adecuados.
62. Provocar deliberadamente accidentes de trabajo, a que éste se produzca por culpa de la víctima.
63. Negarse a laborar en días de descanso tiempo suplementario, pues tal exigencia solo lo hará la Empresa en caso de necesidad del servicio.

64. Negar su colaboración de trabajo a la Empresa en caso de siniestro o de grave peligro para las instalaciones, o para las personas, sea ello en día común, en feriado o aún en tiempo suplementario.
65. Dirigir, incitar, o colaborar en disturbios que afecten la disciplina de la Empresa, bien sea dentro o fuera de las instalaciones de la misma.
66. Participar en cualquier clase o tipo de mítines, paros o actos colectivos contra la Empresa o cualquiera de sus directivos y/o superiores, o adherirse activamente así sea por solidaridad, a las huelgas, paros o mítines de otras empresas, con excepción de las declaradas legalmente.
67. Incitar a cualquiera de los trabajadores de la Empresa, para que desconozca órdenes e instrucciones impartidas, por los Directivos y/o superiores de la misma.
68. Negarse a cumplir las órdenes e instrucciones impartidas por la Empresa, directivos y/o superiores, siempre que ellas no lesionen su dignidad.
69. No realizar personalmente la labor en los términos estipulados, o confiar a otro trabajador sin la autorización correspondiente, la ejecución del propio trabajo cualquiera que se éste.
70. Provocar, instigar, reñir, pelear o tomar parte en juegos de manos dentro de las dependencias de la Empresa, o en sus inmediaciones, sea o no en horas de trabajo.
71. Participar en acto colectivo frente al despacho, o residencia de cualquier directivo de la Empresa, o de representantes de la misma, profiriendo agravios, insultos o amenazas contra éstos, o consignas con efectos intimidatorios o perturbadores.
72. Atemorizar, amenazar, coaccionar y/o intimidar a algún compañero de trabajo dentro o aún fuera de las dependencias de la Empresa, agredirlo de palabra o de hecho o faltarle al respeto con gestos, señas, palabras insultantes o en cualquiera otra forma.
73. Realizar actos de violencia, injuria, maltrato de palabra o de obra, dentro de la Empresa.
74. Fomentar ambiente de recelo y desconfianza; hacer verbalmente o mediante material impreso o escrito, afirmaciones ofensivas, insultantes o denigrantes, para desacreditar o mofarse de la Empresa, de su Personal Directivo, de los trabajadores o de sus servicios, maquinaria y/o instalaciones.
75. Ingerir bebidas alcohólicas, narcóticos, o drogas enervantes durante las horas de trabajo, dentro o fuera de las instalaciones de la Empresa, así sea cantidad mínima, ya sea dentro el trabajo o en actividades culturales o deportivas programadas por la Empresa aún en tiempo diferente al del horario de trabajo.
76. Negociar, utilizar o portar narcóticos, drogas enervantes o alucinógenas, así sea en dosis mínima.
77. Dormirse o dormitarse en el trabajo, así sea durante muy escaso tiempo.
78. Cambiar de jornada y/o turno de trabajo, sin la previa autorización escrita de la Empresa.
79. Publicar y comentar aún en forma indirecta a cualquier persona, asuntos internos o confidencias de la Empresa, puestos bajo su responsabilidad o conocidos en virtud de su vinculación con la misma.
80. Exhibir o suministrar a personas no autorizadas, constancias, documentos, facturas, libros, herramientas, equipos u objetos pertenecientes a la Empresa.
81. No estar debidamente dispuesto en el lugar de trabajo a la hora en que empieza su labor y/o no permanecer allí laborando hasta la terminación de la jornada y/o turno correspondiente.
82. No observar los preceptos de este REGLAMENTO.
83. No acatar o no cumplir las órdenes e instrucciones que en cualquier momento y de modo particular le imparta o exija la Empresa al trabajador por intermedio de su Jefe Inmediato o Gerente o de sus representantes de acuerdo al orden jerárquico vigente.
84. Incumplir no obstante la continuada subordinación o dependencia del trabajador respecto de la Empresa, las órdenes que, conforme a la organización jerárquica vigente, se impartan en cualquier momento en cuanto al modo, tiempo o cantidad de trabajo.
85. Ausentarse sin la autorización de las dependencias de la Empresa durante las horas de trabajo, aun cuando ello no cause perjuicio a la Empresa, y se lleve a cabo por muy corto plazo.
86. Causar daño a los edificios, maquinaria, herramientas, enseres, equipos, implementos, materias primas o productos elaborados pertenecientes a la Empresa o puestos bajo su cuidado, o vender, cambiar, prestar o negociar en cualquier forma algún objeto de propiedad de la Empresa sin autorización de ésta.

87. Permanecer así sea por corto tiempo dentro de las instalaciones de la Empresa después de terminar su labor, sin estar expresamente autorizado para ello, pues de todas maneras a la finalización de la jornada y/o turno, el trabajador debe abandonar de inmediato el sitio de trabajo por ser totalmente inoperante su presencia allí.
88. Falsificar o adulterar documentos de la Empresa, o expedir certificaciones falsas o simplemente certificar sin estar autorizado dentro de la Empresa para hacerlo.
89. Faltar al trabajo sin justificación inmediata o al menos oportuna no siendo por huelga legal, por fuerza mayor o por caso fortuito.
90. Ingresar a las instalaciones de la Empresa, fuera de la jornada y/o turno sin autorización y orden expresa, empleando para ello informaciones falsas y/o maniobras engañosas o aprovechando descuidos en la vigilancia.
91. Entrar sin la correspondiente autorización escrita a sitios prohibidos dentro de las instalaciones de la Empresa.
92. Participar, ejercitar, propiciar o intervenir en espionaje o sabotaje contra la Empresa, o formar ambiente de recelo o desconfianza contra la misma.
93. Aún en caso de orden, y/o permiso, gastar sin motivo justificado para cada caso, más tiempo del normal y necesario en cualquier acto o diligencia dentro o fuera de la Empresa, o ejecutar en forma intempestiva o paulatina y/o de manera defectuosa, las labores que le corresponda realizar, no obstante contar con suficiente trayectoria y experiencia en el oficio, o interponer o hacer interponer medios de cualquier naturaleza para que el trabajo propio o el de otros trabajadores o el de las máquinas o equipos situados en el lugar de trabajo, no salga en la cantidad, calidad y tiempo fijados por la Empresa.
94. Abstenerse de informar inmediatamente a sus superiores sobre actos de hurto, robo, daños a las instalaciones, maquinaria, herramientas, enseres, materias primas, equipos, implementos o mercancías, o abusos de confianza contra la empresa, que hayan llegado a su conocimiento, sea por percepción directa o por informes de terceros.
95. Rehuser a dejarse requisar en sus vestidos, paquetes y/o bolsas cuando así lo exigiere o tuviere establecido o acostumbrado la Empresa.
96. Prestar y/o autoprestarse dineros, herramientas, enseres, equipos, implementos, materias primas, o máquinas de propiedad de la Empresa, para trabajos particulares, sin tener de la Empresa expresa autorización para ello.
97. Haber incurrido por tercera vez en un año calendario, en una cualquiera de las faltas acumulables consagradas en artículo 58 de este REGLAMENTO.
98. Incurrir en acto inmoral dentro de las instalaciones de la Empresa, sea o no en horas de trabajo.
99. No emplear siempre la jornada y/o turno respectivo, y en el ejercicio de sus funciones, las prendas protectoras, y los elementos y uniformes de dotación suministrados por ésta, y/o en mal estado de conservación y/o de funcionamiento.
100. Incumplir o infringir las obligaciones y prohibiciones contractuales o reglamentarias contenidas en normas legales, generales o especiales.
101. Presentarse al lugar de trabajo después de la hora de iniciación de la jornada y/o turno correspondiente, sin causa justificada.
102. El hecho de que el trabajador preste a sus compañeros de trabajo dinero a interés.
103. El hecho de que el trabajador reciba comisiones sobre inversiones o cualquier otro tipo de negocios propios de la empresa.
104. Poner en peligro por actos u omisiones, la seguridad de las personas y/o de los bienes de la sociedad o de los bienes de terceros confiados a la misma.
105. Distraer, apropiarse o aprovecharse en forma ilícita de dineros, valores u otros bienes que por razón de su oficio en la Sociedad, tenga que manejar, lleguen a sus manos, o sean elementos de trabajo.
106. Realizar operaciones o desempeñar funciones cuya ejecución esté atribuida expresa e inequívocamente a otro funcionario de la Empresa.
107. El incumplimiento grave de las obligaciones establecidas para el trabajador en este reglamento.

108. La violación grave de cualquiera de las prohibiciones establecidas para el trabajador en este reglamento.

109. La violación grave de las normas de seguridad y salud en el trabajo establecidas para el trabajador en el presente reglamento.

PARÁGRAFO 1° Además de las causales determinadas en el código sustantivo de trabajo son justas causas para dar por terminado el contrato de trabajo por parte del empleador las establecidas en este reglamento interno como faltas graves.

PARAGRAFO 2° El término de prescripción de las faltas, será de un año después de ocurrida la falta.

La escala de faltas y sanciones sugerida, se realizó siguiendo los lineamientos fijados por los artículos 111 y siguientes del Código Sustantivo del Trabajo. Cualquier modificación al respecto, en este Reglamento Interno de Trabajo, deberá tener en cuenta, por lo tanto, lo siguiente:

- Cuando la sanción consista en suspensión del trabajo, ésta no puede exceder de ocho (8) días por la primera vez, ni de 60 días, en caso de reincidencia de cualquier grado.
- En ningún caso, las sanciones disciplinarias podrán consistir en penas corporales, ni en medidas lesivas de la dignidad del trabajador.
- La tipificación de faltas graves o leves, puede realizarse libremente, siempre y cuando tales faltas no menoscaben "el honor, la dignidad y los derechos mínimos de los trabajadores..." (art. 1, literal b), Ley 50 de 1990).

PARÁGRAFO 3°. Además de las faltas anteriores que resulten compatibles con su naturaleza, también serán faltas graves para los trabajadores haber sido sancionado disciplinariamente en tres ocasiones con anterioridad dentro de los cinco años anteriores.

PARAGRAFO 4: La empresa habida cuenta del comportamiento del trabajador, de su record de faltas, podrá prescindir de la terminación del contrato de trabajo con justa causa e imponer suspensión de labores sin derecho a remuneración hasta por 60 días, sin que se entienda por ello que este hecho crea algún derecho o beneficio al empleado para la aplicación de lo preceptuado en este artículo cuando se cometan otras faltas hacia el futuro.

ARTÍCULO 75. PROCEDIMIENTO DISCIPLINARIO. El procedimiento disciplinario establecido en el presente reglamento deberá aplicarse por el área de Talento Humano o en su defecto por la Gerencia, con el respectivo acompañamiento Jurídico, así:

1. Realizará una amonestación escrita, que implica un llamado de atención formal, por escrito, que debe registrarse en la hoja de vida del trabajador. Cuando se trate de hechos que contraríen en menor grado el orden al interior de cada dependencia sin afectar sustancialmente los deberes funcionales, el jefe inmediato llamará por escrito la atención al autor del hecho sin necesidad de acudir a formalismo procesal alguno. Este llamado de atención se anotará en la hoja de vida. En el evento de que el trabajador respectivo incurra en reiteración de tales hechos habrá lugar a una formal actuación disciplinaria.
2. En caso de ser necesaria la apertura de un proceso disciplinario más grave, se llamará a Descargos al trabajador para que exponga los argumentos de defensa si es que existen, o que se acepte por parte del trabajador la falta cometida y se imponga la sanción. En todo caso se dejará constancia escrita de los hechos y de la decisión de la empresa de imponer o no, la sanción definitiva.
3. En caso de que el trabajador exceda el tope máximo de las faltas establecidas, es decir reincida

en el acometimiento de las mismas se recurrirá al despido con justa causa, teniendo en cuenta las causales de terminación del contrato establecidas por ley.

PARÁGRAFO 1. No producirá efecto alguno la sanción disciplinaria impuesta con violación del trámite señalado en este artículo.

ARTÍCULO 76. INICIO DE LA ACCIÓN DISCIPLINARIA. La acción disciplinaria se iniciará y adelantará de oficio, o por información proveniente de trabajador o de otro medio que amerite credibilidad, o por queja formulada por cualquier persona, y no procederá por anónimos. Las denuncias y quejas falsas o temerarias, una vez ejecutoriada la decisión que así lo reconoce, originarán responsabilidad patrimonial en contra del denunciante o quejoso exigible ante las autoridades judiciales competentes.

ARTÍCULO 77. OBLIGATORIEDAD DE LA ACCIÓN DISCIPLINARIA. El trabajador que tenga conocimiento de un hecho constitutivo de posible falta disciplinaria, si fuere competente, iniciará inmediatamente la acción correspondiente.

Si no lo fuere, pondrá el hecho en conocimiento de la autoridad competente, adjuntando las pruebas que tuviere.

Si los hechos materia de la investigación disciplinaria pudieren constituir delitos investigables de oficio, deberán ser puestos en conocimiento de la autoridad competente, enviándole las pruebas de la posible conducta delictiva.

El trabajador que aun sabiendo de los hechos no los pusiera en conocimiento del Jefe inmediato o del responsable del área de Talento Humano, será igualmente sancionado de acuerdo a la falta, como si la hubiere cometido en nombre propio.

ARTÍCULO 78. EXONERACIÓN DEL DEBER DE FORMULAR QUEJAS. El trabajador no está obligado a formular queja contra sí mismo o contra su cónyuge, compañero permanente o pariente dentro del cuarto grado de consanguinidad, segundo de afinidad o primero civil, ni por hechos que haya conocido por causa o con ocasión del ejercicio de actividades que le impongan legalmente el secreto profesional.

ARTÍCULO 79. ACCIÓN CONTRA EL TRABAJADOR RETIRADO DEL SERVICIO O CARGO. La acción disciplinaria es procedente, aunque el trabajador ya no esté ejerciendo funciones dentro de la empresa. Cuando la sanción no pudiese cumplirse porque el infractor se encuentra retirado del servicio o cargo, se registrará en el área de Talento Humano, de conformidad con lo previsto en este reglamento, y en la hoja de vida del trabajador.

ARTÍCULO 80. TERMINACIÓN DEL PROCESO DISCIPLINARIO. En cualquier etapa de la actuación disciplinaria en que aparezca plenamente demostrado que el hecho atribuido no existió, que la conducta no está prevista en la ley como falta disciplinaria, que el investigado no la cometió, que existe una causal de exclusión de responsabilidad, o que la actuación no podía iniciarse o proseguirse, el funcionario del conocimiento, mediante decisión motivada, así lo declarará y ordenará el archivo definitivo de las diligencias.

CAPÍTULO XIV

RECLAMOS: PERSONAS ANTE QUIENES DEBE PRESENTARSE Y SU TRAMITACIÓN

ARTÍCULO 81. Los reclamos de los trabajadores se harán ante la persona que ocupe en la empresa el cargo del responsable del área de Talento Humano, quien los oír y resolverá en justicia y equidad.

PARÁGRAFO. En la empresa INDUMA SAS existen prestaciones adicionales a las legalmente obligatoria.

EL EMPLEADOR tiene a libre disposición la acción de eliminar, modificar o adicionar los bonos existentes o cualquier otro.

CAPÍTULO XV

PUBLICACIONES

ARTÍCULO 82. Dentro de los quince (15) días siguientes de la firma del Gerente, se publicará en el lugar de trabajo, mediante una reunión de socialización del presente Reglamento y fijación de una (1) copia legible, en las Oficinas Administrativas y en la zona de INDUMA SAS

CAPÍTULO XVI

VIGENCIA

ARTÍCULO 83. El presente Reglamento entrará a regir ocho (8) días después de su publicación realizada en la forma prescrita en el artículo anterior de este Reglamento.

CAPÍTULO XVII

DISPOSICIONES FINALES

ARTÍCULO 84. EFECTOS DEL REGLAMENTO ANTERIOR. Desde la fecha que entra en vigencia este reglamento, quedan sin efecto las disposiciones del reglamento que antes de esta fecha haya tenido la empresa.

ARTÍCULO 85. INCORPORACIÓN DE NORMAS. Se consideran incorporadas al presente reglamento las disposiciones legales vigentes. Toda modificación de ellas en cualquier sentido, reformará en lo pertinente este reglamento.

CAPÍTULO XVIII

CLÁUSULAS INEFICACES

ARTÍCULO 86. No producirá ningún efecto las cláusulas del reglamento que desmejoren las condiciones del trabajador en relación con lo establecido en las leyes, contratos individuales, pactos, convenciones colectivas o fallos arbitrales los cuales sustituyen las disposiciones del reglamento en cuanto fueren más favorables al trabajador.

Se firma en la ciudad de Manizales a los 02 días del mes de mayo del 2022


REPRESENTANTE LEGAL
INDUMA SAS

TABLA DE CONTENIDO

CAPÍTULO I. PRESENTACIÓN DEL REGLAMENTO.

ARTÍCULO 1.

CAPÍTULO II. CONDICIONES DE ADMISIÓN, CONTRATO DE APRENDIZAJE, Y PERÍODO DE PRUEBA.

ARTÍCULO 2. CONDICIONES DE ADMISIÓN

ARTÍCULO 3. CONTRATO DE APRENDIZAJE.

ARTÍCULO 4. CUOTAS DE APRENDICES.

ARTÍCULO 5. APOYO DE SOSTENIMIENTO DEL CONTRATO DE APRENDIZAJE.

ARTÍCULO 6. PERÍODO DE PRUEBA PARA TODOS LOS TRABAJADORES.

ARTÍCULO 7. ESTIPULACIÓN DEL PERÍODO DE PRUEBA.

ARTÍCULO 8. DURACIÓN MÁXIMA.

ARTÍCULO 9. EFECTO JURÍDICO.

CAPÍTULO III. HORARIO DE TRABAJO

ARTÍCULO 10. HORARIO LABORAL.

ARTÍCULO 11. JORNADA MÁXIMA.

ARTÍCULO 12. DEDICACIÓN EXCLUSIVA A DETERMINADAS ACTIVIDADES.

ARTÍCULO 13. AMPLIACIÓN DE LA JORNADA ORDINARIA.

CAPÍTULO IV. LAS HORAS EXTRAS Y TRABAJO NOCTURNO.

ARTÍCULO 14. TRABAJO ORDINARIO Y NOCTURNO.

ARTÍCULO 15. TRABAJO SUPLEMENTARIO.

ARTÍCULO 16. HORAS EXTRAS DIARIAS PERMITIDAS.

ARTÍCULO 17. TASAS Y LIQUIDACIÓN DE RECARGOS.

ARTÍCULO 18. RECONOCIMIENTO DE TRABAJO SUPLEMENTARIO.

ARTÍCULO 19. PERÍODO DE PAGO.

CAPÍTULO V. DÍAS DE DESCANSO LEGALMENTE OBLIGATORIOS.

ARTÍCULO 20. DÍAS DE DESCANSO OBLIGATORIO.

ARTÍCULO 21. AVISO SOBRE TRABAJO DOMINICAL.

ARTÍCULO 22. DURACIÓN DEL DESCANSO.

ARTÍCULO 23. OTROS DÍAS DE FIESTA.

ARTÍCULO 24. ÉPOCA DE VACACIONES.
ARTÍCULO 25. DURACIÓN DE LAS VACACIONES.
ARTÍCULO 26. INTERRUPCIÓN DE LAS VACACIONES.
ARTÍCULO 27. COMPENSACIÓN EN DINERO DE LAS VACACIONES.
ARTÍCULO 28. ACUMULACIÓN DE LAS VACACIONES.
ARTÍCULO 29. REMUNERACIÓN DE LAS VACACIONES.
ARTÍCULO 30. PERMISOS.
ARTÍCULO 31. JORNADA FAMILIAR.
ARTÍCULO 32. LICENCIA.
ARTÍCULO 33. LICENCIA POR SOLICITUD PROPIA.
ARTÍCULO 34. LICENCIA DE LUTO.
ARTÍCULO 35. LICENCIAS POR ENFERMEDAD O MATERNIDAD.
ARTÍCULO 36. LICENCIA DE MATERNIDAD.
ARTÍCULO 37. FUERO DE PATERNIDAD
ARTÍCULO 38. LICENCIA REMUNERADA EN CASO DE ABORTO.
ARTÍCULO 39. VENCIMIENTO DE LAS LICENCIAS.
ARTÍCULO 40. DESCANSO REMUNERADO DURANTE LA LACTANCIA.

CAPÍTULO VI. SALARIO MÍNIMO, CONVENCIONAL, LUGAR, DÍAS, HORAS DE PAGOS Y PERÍODOS QUE LO REGULAN

ARTÍCULO 41. FORMAS Y LIBERTAD DE ESTIPULACIÓN.
ARTÍCULO 42. FORMA Y PERÍODO DE PAGO.
ARTÍCULO 43. DEDUCCIONES

CAPÍTULO VII. SERVICIO MÉDICO, MEDIDAS DE SEGURIDAD, RIESGOS LABORALES, PRIMEROS AUXILIOS EN CASO DE ACCIDENTES DE TRABAJO, NORMAS SOBRE LABORES EN ORDEN A LA MAYOR HIGIENE, REGULARIDAD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO.

ARTÍCULO 44. PROTECCIÓN AL TRABAJADOR.
ARTÍCULO 45. PRESTACIÓN DEL SERVICIO MÉDICO.
ARTÍCULO 46. OBLIGACIONES DE INDUMA SAS
ARTÍCULO 47. OBLIGACIONES DE LOS TRABAJADORES.
ARTÍCULO 48. ACCIDENTES.
ARTÍCULO 49. AVISO DE ENFERMEDAD O DE ACCIDENTES.
ARTÍCULO 50. COMUNICACIÓN EN CASO DE ACCIDENTE.
ARTÍCULO 51. TRATAMIENTOS.
ARTÍCULO 52. PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES.
ARTÍCULO 53. PROCEDIMIENTO EN CASO DE ACCIDENTE DE TRABAJO CON LA ARL.
ARTÍCULO 54. REGISTRO DE ACCIDENTES DE TRABAJO Y ENFERMEDADES LABORALES. ARTÍCULO 55. LEGISLACIÓN APLICABLE.

ARTÍCULO 56. INCAPACIDADES.

CAPÍTULO VIII. PRESCRIPCIONES DE ORDEN.

ARTÍCULO 57. DEBERES GENERALES DE LOS TRABAJADORES.

CAPÍTULO IX. ORDEN JERÁRQUICO.

ARTÍCULO 58.

CAPÍTULO X. LABORES PROHIBIDAS PARA MUJERES Y MENORES DE 18 AÑOS

ARTÍCULO 59. PROHIBICIONES.

ARTÍCULO 60. OTRAS
PROHIBICIONES.

CAPÍTULO XI. OBLIGACIONES Y PROHIBICIONES ESPECIALES PARA LA EMPRESA Y LOS TRABAJADORES.

ARTÍCULO 61. OBLIGACIONES ESPECIALES DE LA
EMPRESA.

ARTÍCULO 62. OBLIGACIONES ESPECIALES DEL
TRABAJADOR.

ARTÍCULO 63. PROHIBICIONES PARA LA
EMPRESA.

ARTÍCULO 64. PROHIBICIONES PARA LOS
TRABAJADORES.

CAPÍTULO XII. MECANISMOS DE PREVENCIÓN DEL ACOSO LABORAL, PROCEDIMIENTO INTERNO DE SOLUCIÓN, Y ACOSO LABORAL.

ARTÍCULO 65. MECANISMOS DE PREVENCIÓN DEL ACOSO
LABORAL.

ARTÍCULO 66. DESARROLLO DE LOS MECANISMOS.

ARTÍCULO 67. PROCEDIMIENTO INTERNO DE
SOLUCIÓN.

ARTÍCULO 68. DEFINICIÓN Y MODALIDADES DE
ACOSO LABORAL.

ARTÍCULO 69. CONDUCTAS QUE CONSTITUYEN
ACOSO LABORAL.

ARTÍCULO 70. PROCEDIMIENTO SANCIONATORIO.

ARTÍCULO 71. CADUCIDAD.

CAPÍTULO XIII. ESCALA DE FALTAS Y SANCIONES DISCIPLINARIAS.

ARTÍCULO 72. ESTABLECIMIENTO DE
SANCIONES.

ARTÍCULO 73. FALTAS LEVES Y
SANCIONES.

ARTÍCULO 74. FALTAS GRAVES Y
SANCIONES.

ARTÍCULO 75. PROCEDIMIENTO
DISCIPLINARIO.

ARTÍCULO 76. INICIO DE LA ACCIÓN
DISCIPLINARIA.

ARTÍCULO 77. OBLIGATORIEDAD DE LA ACCIÓN
DISCIPLINARIA.

ARTÍCULO 78. EXONERACIÓN DEL DEBER DE FORMULAR

QUEJAS.

ARTÍCULO 79. ACCIÓN CONTRA EL TRABAJADOR RETIRADO DEL SERVICIO O CARGO.

ARTÍCULO 80. TERMINACIÓN DEL PROCESO DISCIPLINARIO.

CAPÍTULO XIV. RECLAMOS: PERSONAS ANTE QUIENES DEBE PRESENTARSE Y SU TRAMITACIÓN.

ARTÍCULO 81.

CAPÍTULO XV. PUBLICACIONES.

ARTÍCULO 82.

CAPÍTULO XVI. VIGENCIA

ARTÍCULO 83.

CAPÍTULO XVII. DISPOSICIONES FINALES.

ARTÍCULO 84. EFECTOS DEL REGLAMENTO ANTERIOR.

ARTÍCULO 85. INCORPORACIÓN DE NORMAS.

CAPÍTULO XVIII. CLÁUSULAS INEFICACES

ARTÍCULO 86.

TEMA: CULPA PATRONAL EN LA OCURRENCIA DE ACCIDENTE ACAECIDO AL TRABAJADOR - todos los empleadores están obligados a proporcionar a cada trabajador, sin costo para éste, elementos de protección personal en cantidad y calidad acordes con los riesgos reales o potenciales existentes en los lugares de trabajo. / **ACREDITACIÓN CARGA DE LA PRUEBA** - al trabajador le ataÑe probar las circunstancias de hecho que dan cuenta de la culpa del empleador en la ocurrencia del infortunio. /

TESIS: (...) El artículo 56 del CST establece que “de modo general, incumben al empleador obligaciones de protección y de seguridad para con los trabajadores, y a éstos obligaciones de obediencia y fidelidad para con el empleador”. De ahí que se haya entendido que el empleador es el principal responsable de velar por la salud y la seguridad de sus empleados. (...) Se desprende que entre las obligaciones del empleador se encuentra no sólo la de proveer elementos de protección adecuados conforme a la labor desarrollada; así como equipos y herramientas de trabajo en buen estado de conservación; si no también, las de suministrar capacitación sobre la actividad a desarrollar, en materia de prevención de accidentes y sobre el uso de herramientas, maquinarias y elementos de protección. Siendo así, la procedencia de la culpa patronal deprecada en la demanda, deriva de una responsabilidad subjetiva de aquel a quien se le endilga, por tanto, es del resorte del trabajador acreditar con suficiencia la referida responsabilidad, con miras a obtener una compensación económica con ocasión de la ocurrencia del accidente, distinta a las reguladas por el Sistema de Riesgos Laborales -para cuando se presentó el accidente del demandante, de Riesgos Profesionales-. Para el efecto, el artículo 216 del CST consagra: “Cuando exista culpa suficiente comprobada del empleador en la ocurrencia del accidente de trabajo o de la enfermedad profesional, está obligado a la indemnización total y ordinaria por perjuicios, pero del monto de ella debe descontarse el valor de las prestaciones en dinero pagadas en razón de las normas consagradas en este Capítulo”. (...). (...) la Sala de Casación Laboral de la H. Corte Suprema de Justicia en sentencias como la SL 7056 de 2016, reiterada en la SL2168 de 2019 señaló: ...“esta Sala ha determinado que al trabajador le ataÑe probar las circunstancias de hecho que dan cuenta de la culpa del empleador en la ocurrencia del infortunio; no obstante, por excepción, cuando se denuncia el incumplimiento de las obligaciones de cuidado y protección se invierte la carga de la prueba y es «el empleador el que asume la obligación de demostrar que actuó con diligencia y precaución, a la hora de resguardar la salud y la integridad de sus servidores», con arreglo a lo previsto en los artículos 167 del Código General del Proceso y 1604 del Código Civil”

MP. MARÍA PATRICIA YEPES GARCIA

FECHA: 21/07/2023

PROVIDENCIA: SENTENCIA

ESTADO: CASACIÓN

**REPÚBLICA DE COLOMBIA
RAMA JUDICIAL DEL PODER PÚBLICO
SALA LABORAL**



SECRETARÍA

EDICTO

El Secretario de la Sala Laboral del Tribunal Superior de Medellín:

HACE SABER:

Que se ha proferido sentencia en el proceso que a continuación se relaciona:

Radicación:	05001310500720180077801
Proceso:	Ordinario
Demandante:	JIMY ALBERTO CIRO QUINTERO
Demandado:	INDUEMPAQUES MEDELLÍN S.A.S.
M. P.	MARIA PATRICIA YEPES GARCIA SL TSM
Fecha de fallo:	21/07/2023
Decisión:	CONFIRMA, MODIFICA, ADICIONA Y REVOCA PARCIALMENTE

El presente edicto se fija por el término de un (01) día hábil, con fundamento en lo previsto en el artículo 41 del CPTSS, en concordancia con el artículo 40 *ibidem*. La notificación se entenderá surtida al vencimiento del término de fijación del edicto.

Se fija hoy 27/07/2023 desde las 08:00 am. y se desfija a las 05:00 pm.

RUBÉN DARÍO LÓPEZ BURGOS
Secretario



REPÚBLICA DE COLOMBIA
SALA SEXTA DE DECISIÓN LABORAL

Medellín, veintiuno (21) de julio dos mil veintitrés (2023)

DEMANDANTE	JIMY ALBERTO CIRO QUINTERO
DEMANDADAS	INDUEMPAQUES MEDELLÍN
ORIGEN	Juzgado Séptimo Laboral del Circuito de Medellín
RADICADO	05001 31 05 007 2018 00778 01
TEMAS	Culpa patronal
CONOCIMIENTO	Apelación
ASUNTO	Sentencia de segunda instancia

En la fecha, la Sala Sexta de decisión Laboral, integrada por las Magistradas ANA MARÍA ZAPATA PÉREZ, LILIANA MARÍA CASTAÑEDA DUQUE y la Ponente MARÍA PATRICIA YEPES GARCÍA, al tenor de lo dispuesto en el numeral 1° del art. 13 de la Ley 2213 de 2022, se constituye en audiencia para proferir sentencia escrita, dentro del proceso ordinario laboral promovido por JIMY ALBERTO CIRO QUINTERO contra INDUEMPAQUES MEDELLÍN S.A.S.

En virtud del memorial allegado al buzón electrónico del Despacho el 21 de junio de 2023¹ contentivo de poder, se reconoce personería para representar como apoderado judicial los intereses de INDUEMPAQUES MEDELLÍN S.A.S. al abogado Dumar Alberto Peláez Arias, identificado con CC 1.036.422.858 y portador de la TP 202.535 del C.S. de la J., en los términos del poder otorgado.

I. ANTECEDENTES

Hechos y pretensiones de la demanda²

El señor Jimmy Alberto Ciro Quintero formula demanda contra Induempaques Medellín S.A.S. pretendiendo se declare **i)** que el accidente de trabajo sufrido el 2 de mayo de 2016 ocurrió por culpa del patrono; y en consecuencia de ello, solicita este sea condenado al reconocimiento y pago de **ii)** la indemnización material, esto es daño emergente y lucro cesante, de los perjuicios derivados del accidente de trabajo; **iii)** indemnización de perjuicios morales; **iv)** perjuicios por daño a la vida en relación; **v)** perjuicios por daño a la salud; **vi)** intereses legales sobre las condenas, o en subsidio la indexación; y **vii)** Costas del proceso.

¹ 02SegundaInstancia: 08ConsideracionesDemandada0720180778.pdf

² 01PrimeralInstancia; 02ExpedienteDigitalizado0720180778.pdf págs. 6/10 y subsanación de requisitos págs. 106/107

Fundamentó sus pretensiones en que fue contratado por Induempaques Medellín S.A.S. el 8 de enero de 2007, mediante contrato a término fijo en el cargo de auxiliar de bodega, con una remuneración de 1SMLMV, relación que se encuentra vigente a la fecha de presentación de la demanda. En febrero de 2016, su empleador le solicitó cubrir el cargo y funciones de operario de máquina troqueleadora, -la cual era manejada por el señor Mario Hurtado dado que éste se encontraba incapacitado-, sin que previamente fuera capacitado para manejar dicha máquina, solamente le dijeron que observara como la manejaba otro compañero. El demandante para operarla debía montar el troquel, ajustar la presión de la máquina y alimentarla con el material correspondiente, en este caso cartón.

El 2 de mayo de 2016 sufrió un accidente manipulando la referida máquina al poner la pieza del material que debía ser cortada, momento en que el troquel atrapó su mano izquierda amputándole los dedos: índice, anular, corazón y meñique. Fue trasladado de emergencias a un hospital, donde fue intervenido quirúrgicamente, amputándole los cuatro dedos de la mano izquierda, realizándole remodelación de muñones. Fue incapacitado varios meses, se le prescribió terapia física ocupacional, y fue remitido a clínica del dolor dados los fuertes malestares derivados de la amputación.

Explica que además de no haber sido capacitado para la manipulación de la máquina troqueladora, no se le explicó el riesgo tan alto al que se exponía; la máquina no contaba con alarmas que permitieran dar marcha atrás en caso de accidente, no tenía sistema de frenos de emergencia o dispositivo de parada de emergencia dada su antigüedad; tampoco contaba resguardo que aislara las extremidades del sistema de corte ni con dispositivos de corte omnipolar que permitieran la interrupción de la corriente de los conductores activos de energía en caso de accidente; el puesto de trabajo no contaba con iluminación suficiente para el desarrollo de su actividad; no le fueron entregados elementos de protección personal que mitigaran o evitaran el riesgo de lesiones o accidentes.

La investigación realizada por la ARL Sura y la demandada, concluyeron que el accidente de trabajo ocurrió por una secuencia de condiciones inseguras que eran evitables, lo que evidencia la culpa grave de la empresa, concluyendo que: hubo falencia de medidas preventivas frente a los ambientes seguros de trabajo y hubo falta de atención del trabajador en la identificación del riesgo.

La ARL Positiva calificó su pérdida de capacidad laboral -PCL- el 16 de enero de 2017 en un 27% de origen profesional, con fecha de estructuración -FE- del 25 de agosto de 2016, el cual fue recurrido ante la Junta Regional de Calificación de Antioquia -JRCIA-, quien mediante Dictamen N° 65246 del 15 de marzo de 2017 aumentó su PCL al 31.48%, confirmando el origen y modificando la FE al 2 de mayo de 2016, decisión que también fue recurrida ante la Junta Nacional de Calificación de Invalidez -JNCI-, quien a su vez emitió Dictamen N°1020409708-5594 del 6 de abril de 2018 aumentando su PCL al 36.98%, modificó la FE al 25 de agosto de 2016 y conservó el origen.

Nació el 23 de septiembre de 1987, y refiere que el accidente de trabajo sufrido le ha causado gran dolor, y los efectos físicos y psicológicos que ha padecido lo afectan en su diario vivir, pues no puede realizar muchas actividades que desempeñan muchas personas a sus 30 años de edad; además como se registró en los dictámenes de PCL refiere dolor, alteración de la sensibilidad, especialmente del muñón del segundo y cuarto dedo, depresión asociada y estrés postraumático ya que tiene pesadillas frecuentes con el accidente. Trata de usar prótesis estética en sus cuatro dedos, pero se le desprenden fácilmente y requiere ayuda para realizar actividades cotidianas, como vestirse, amarrarse los cordones de sus zapatos, comer, peinarse y sostener objetos, también le ha generado complejidad el aspecto físico de su extremidad, viendo afectada su relación con la familia, pareja e interpersonales por temor al rechazo.

Oposición a las pretensiones de la demanda

Induempagues S.A.S³, se opuso a las pretensiones de la demanda aduciendo que el accidente ocurrió por culpa exclusiva del trabajador, quien a sabiendas del funcionamiento de la máquina troqueadora, introdujo su mano izquierda imprudentemente, corriendo un resigo innecesario, debiendo en este caso tener en cuenta la culpa leve, puesto que para la empresa no era posible prever el actuar imprudente del trabajador. Advirtió que al demandante es a quien el corresponde demostrar el daño y perjuicios sufridos, y no lo logró, el daño moral tampoco puesto que pidió un dictamen pericial en tal sentido, pero debía ser aportado con la demanda.

Además de lo anterior, negó que el demandante fuera auxiliar de bodega, pues se desempeñó como auxiliar de troqueadora durante 9 años, siendo una de sus funciones asistir al troqueador, descolillando y retirando de la máquina el cartón sobrante, función desarrollada al pie de la máquina y del operario, supervisando ambos conjuntamente el resultado de las piezas que iban saliendo del proceso. El actor si fue capacitado por el señor Pedro Nel Gutiérrez, se le explicó el montaje y desmontaje de troqueles, graduación de estos, además de las medidas de seguridad para su manejo. Niega que se le haya solicitado al actor cubrir la incapacidad del señor Mario Hurtado, por el contrario, fue él mismo quien pidió ocupar ese cargo, a lo que accedió la empresa dada la capacitación que tenía del cargo, su función como asistente del troqueador, por lo que conocía perfectamente el funcionamiento de la máquina, la que ya había manejado en otras ocasiones. Explica que el trabajador se desempeñó como auxiliar de bodega, almacenando y organizando material de trabajo cuando la máquina troqueadora no estaba trabajando, y hoy en día solo se dedica a eso.

Excepcionó: inexistencia de los perjuicios, inexistencia de obligación, falta de causa para demandar, tasación excesiva de los perjuicios, buena fe y prescripción.

³ 01PrimeraInstancia; 02ExpedienteDigitalizado0720180778.pdf págs. 115/122 y subsanación de requisitos págs. 203/210

Sentencia de primera instancia⁴

El 15 de julio de 2019, el Juzgado Séptimo Laboral del Circuito de Medellín profirió sentencia, mediante la cual declaró que el accidente de trabajo sufrido por el demandante ocurrió por causa suficientemente comprobada del empleador, del cual es subjetivamente responsable Induempaques Medellín S.A.S.. Condenó a la demandada a reconocer y pagar al demandante la suma de \$96'526.944,57 por concepto de perjuicios patrimoniales o materiales discriminados en: a) \$17'520.522,58 por lucro cesante consolidado y b) 79'006.391.89 por lucro cesante futuro; por perjuicios extrapatrimoniales o inmateriales, referidos exclusivamente a los perjuicios morales ordenó el pago de la suma de \$16'562.320. Ordenó la indexación de dichas sumas desde la fecha de la sentencia hasta la fecha de su pago efectivo. Absolvió a la demandada del pago de daño emergente, perjuicios por daño a la salud e intereses legales. Condenó en costas a la demandada, fijando como agencias en derecho la suma de \$5'654.463.

Para fundamentar lo decidido, acudió al precedente normativo y jurisprudencial que regula la materia, y concluyó que el hecho dañoso se encuentra aceptado por ambas partes, consistente en el accidente de trabajo, y correspondiendo a Induempaques Medellín S.A.S probar que obró con diligencia y adoptó las medidas necesarias para proteger la salud e integridad física del trabajador, no lo hizo, puesto que ni siquiera obra Reglamento de Higiene Laboral que solo se creó en septiembre del año 2016, esto es, 16 años después de la creación de la empresa. Respecto al nexo de causalidad, señaló que acorde a lo sentado por la H CSJ, que existe nexo entre el hecho dañoso y la culpa del empleador cuando se trata de accidentes laborales, porque el riesgo del trabajo le corresponde asumir al empleador, por ser quien tiene el poder de dirección y ordenación de las tareas, viéndose beneficiado de la labor.

Señaló que conforme a la investigación realizada por la ARL fueron 2 los factores que incluyeron la ocurrencia del accidente de trabajo, falencia en las medidas preventivas y falta de pericia del demandante, advirtiendo que la culpa del trabajador no exonera al empleador culpable, al incurrir en falencia de medidas preventivas. Refirió que el manual de procedimiento seguro para la máquina troqueadora y cuchilla sólo se elaboró en noviembre del año 2016, estableciéndose que para su operación requería guantes de seguridad como elemento de protección, no obstante, los testigos indicaron que esta no podía operarse con guantes. No halló prueba que permita establecer que, en momento anterior al accidente sufrido por el trabajador, se haya implementado por parte de la empresa sistema de seguridad alguno.

Tuvo por confesa a la representante legal de la demandada, respecto que el cargo habitual del demandante era el de auxiliar de bodega, y que dentro de sus funciones principales no incluyen la de operar la máquina troqueadora, ni para el mes de febrero del año 2016 tenía dicho cargo. No se probó una capacitación técnica al actor para operar la máquina, además las personas que dicen capacitaron al actor no tienen tal conocimiento. Por su parte, tuvo confeso al actor en torno a que recibió instrucciones del señor Mario Hurtado sobre estar precavido, que no debía habla.

⁴ 01PrimeraInstancia; 02ExpedienteDigitalizado0720180778.pdf págs. 212/215

Restó validez al dicho del testigo del demandante, señor Dairo Antonio Serna Muñoz por cuanto se contrapuso con los dichos del propio demandante, puesto que aun cuando señaló que lo visitaba frecuentemente en la casa de sus padres 3 veces por mes, éste ya hace vida marital de hecho con una pareja desde hace más de 2 años, la cual no conoce el testigo, ni conoce su nombre. No evidenció el complejo que el testigo aduce tener el actor, respecto a su extremidad, ya que de las fotografías cargadas por él mismo a su red social de Facebook se observan fotos de él en camisa manga corta, sin ocultar su extremidad, lo que da cuenta que ha podido continuar su vida normal, por lo que no encontró acreditados los perjuicios del daño a la salud, pues no se puede entender con esta declaración la afectación psíquica del demandante. Negó los perjuicios por daño emergente, al no encontrar acreditados los mismos porque no se allegó elemento demostrativo sobre los gastos en que incurrió el actor o que tendrá que costear. Finalmente, negó los intereses de mora reclamados por cuando no tiene consagración legal dentro de la jurisprudencia laboral.

Recursos de apelación: Inconformes con la decisión ambas partes la recurrieron en apelación.

i) Parte demandante: la recurre parcialmente, solicitando:

a) Se modifique el valor reconocido por perjuicios morales, argumentando que el valor de 30 SMLMV no compensan del todo el sufrimiento y padecimientos del actor dado que su PCL por el accidente de trabajo asciende a 36.98%, debiendo acudir a las tablas que el Consejo de Estado ha estipulado, donde se observa que para PCL entre el 30% y 40% determinan como perjuicios morales 60 SMLMV; máxime que se presumen acreditados con la historia clínica y con la declaración del testigo Dairo Antonio Serna Muñoz, al que el Despacho no le dio crédito;

b) Considera que los perjuicios a la salud o perjuicios fisiológicos se calculan teniendo en cuenta la gravedad de la lesión y la edad de la víctima, como lo han manifestado tratadistas como Rozo Sordini, estando acreditado claramente según los dichos del señor Dairo Antonio Serna Muñoz, las modificaciones en el estilo de vida del demandante en razón del accidente de trabajo, y que no tienen relación con su vida en pareja, pese a que es un aspecto a tener en cuenta; se demostró que hay múltiples actividades que el actor disfrutaba hacer y ya no puede realizar como consecuencia del accidente, aspecto en que el declarante refirió que el actor no lo frecuenta tanto, ya no salen a charcos, a bailar, a jugar fútbol como antes, dado que tiene ciertos complejos para relacionarse con terceros, y aunque el testigo no conozca la relación de pareja del actor no resta mérito a su declaración, ello además porque el señor Serna Muñoz no tiene Facebook, o cuando visita al actor lo hace en la casa de los padres de él, razones por las que considera están acreditados los perjuicios a la vida en relación o a la salud.

ii) Parte demandada: Solicita se revoque lo decidido, argumentando que la Juez A Quo apreció indebidamente algunas de las pruebas con las que se emitieron las condenas:

Sobre los perjuicios morales, indica que **a)** aun cuando el despacho tuvo en cuenta la historia clínica psicológica, puntualmente el folio 64 donde el paciente manifestó estar deprimido, ello data del 7 de julio de 2016, fecha en la que el demandante publicó fotografías en la red social Facebook y que fueron recogidas por el Despacho, da cuenta que el actor estaba desarrollando sus actividades de forma normal, no se ve triste ni deprimido como lo refiere en la historia clínica, lo cual desmiente esos perjuicios morales, y pese a que existe una presunción cuando hay un daño, esta es desvirtuable, lo que ocurrió no solamente con lo ya referenciado sino con los testimonios de los señores Walter y José Albeiro Torres, el primero, señaló que no vio al actor depresivo; **b)** La única prueba allegada por el demandante para acreditar los perjuicios fue el testimonio del señor Dairo Antonio Serna, al cual el Despacho le restó valoración dado que sus dichos fueron incoherentes y se contradijo diciendo que veía al actor con frecuencia, y ni siquiera sabía que ya convivía desde hace 2 años con una pareja, no sabía cómo se llamaba, por lo que sus dichos no deben tenerse en cuenta; y **c)** De la historia clínica psicología del 1° de agosto de 2016, se observa de la sesión 9 y 10 que el actor tenía un estado de salud mental normal.

Sobre el lucro cesante: desconoció la Juez A Quo el significado de lucro cesante, el cual se define como “un bien económico que debía ingresar en el curso normal de los acontecimientos no ingresó, ni ingresará al patrimonio de la víctima”, conforme a ello, se tiene que en el caso del demandante no ha dejado de percibir un solo centavo desde la ocurrencia del accidente, incluso durante la incapacidad y hasta la fecha de la sentencia se le ha pagado su salario con base al SMLMV, también se le pagó todo el auxilio de incapacidad, ello por cuanto su PCL no le ha impedido trabajar y sigue activo en la empresa en el cargo de auxiliar de bodega para el cual fue contratado hace 14 años, de manera que no hay lugar a ordenar el pago del lucro cesante futuro, cuando ni siquiera ha sido despedido y puede encontrar trabajo en otra empresa en ese cargo que fue entrenado.

De otro lado, refiere que el Código Civil distingue 3 especies de culpa, a saber: **a)** culpa grave, **b)** negligencia grave y **c)** culpa lata, esta última consistente en no manejar los negocios ajenos con aquel cuidado que aún las personas negligentes o de poca prudencia suelen emplear en sus propios negocios, misma que en materia civil equivale al dolo, culpa leve o descuido, especificando sobre la culpa leve, que se entiende como aquella “falta de diligencia y cuidado que los hombres emplean ordinariamente en sus deberes de administrar un negocio, como un buen padre de familia, es el responsable de esta culpa el empleador y la culpa o descuido levisimo, es la falta de aquella esmerada diligencia de un hombre juicioso que emplean la administración de sus negocios importantes”, según lo anterior en este caso es la culpa leve que debe tenerse en cuenta en el presente caso, pues para la empresa no era posible prever el actuar imprudente del trabajador, independientemente que no haya un escrito o un manual de funciones, o de que los trabajadores no conocieran de memoria el reglamento interno de trabajo.

Afirma se logró acreditar con todos los testigos, que la máquina troqueladora, se mantenía en mantenimiento y estaba en buen estado, también se probó que el demandante había trabajado como auxiliar de troquelador durante 9 años, ósea que conocía perfectamente el manejo de la máquina, y que recibió capacitación, pues si bien

fue empírica, se efectuó, pues para ello no se necesitaba un ingeniero industrial, y las capacitaciones también pueden ser sentarse al lado e indicarse qué era lo que se hacía, de lo que dan cuenta también los testigos, quienes refirieron que se capacitaba de manera personalizada y que era mucho más efectivo que ir a clases en el Sena, que además no existen; también se le indicó sobre el cuidado que debía tener, se hizo entrega de materiales, señalando respecto de los guantes que “obviamente pues una cosa decía lo del manual, pero seguramente el que hizo el manual no era el que estaba troquelando”, pero en general se le entregaron los elementos de protección, siendo imposible para la empresa prever anticipadamente dicho accidente.

Alegatos de conclusión en segunda instancia

Una vez corrido el traslado para alegar de conclusión en esta instancia, solo la parte demandada⁵ lo recorrió oportunamente, deprecando “dejar sin efectos” la sentencia de instancia, argumentando para ello que el demandante no demostró el nexo causal de perjuicios morales y de afectación a la vida en relación, dado que continuó su vida familiar, social y laboral normal; sigue laborando con la empresa demandada, en donde se evidencia que no hay afectación moral. Tampoco puede predicarse la existencia de un detrimento patrimonial de lucro cesante consolidado y futuro, toda vez que el demandante continúa su vida normal, ni pueden darse por cierto los ingresos mensuales, ya que no fueron siquiera probados. Insiste que se configura culpa exclusiva de la víctima, pues faltó deber objetivo de cuidado y al Reglamento Interno de Trabajo, fue el trabajador quien no tomó las precauciones necesarias para operar la máquina, lo que exonera a la demandada, configurándose una causa extraña, irresistible e imprevisible para el actuar del representante. El empleador siempre ha obrado de buena fe.

La parte demandante se abstuvo de recorrer el traslado.

Vencido el traslado, la parte demandada a través de nuevo apoderado judicial⁶, allegó un escrito con nuevas consideraciones en torno a los puntos objeto de apelación, que al haber sido arrimados por fuera de la oportunidad procesal, no se tendrán en cuenta.

II. SON CONSIDERACIONES DEL TRIBUNAL

La competencia de esta Corporación está dada por los puntos que son objeto de apelación, de conformidad los Arts. 15 y 66A del CPTSS.

Vistos los hechos y pretensiones de la demanda, así como la oposición formulada por la demandada, se tiene que el **problema jurídico** a resolver se circunscribe a determinar: i) si en el accidente ocurrido al demandante el 2 de mayo de 2016, existió o no culpa patronal; en caso de ser así, se ii) determinarán las consecuencias derivadas de ello, precisando si hay lugar a modificar, revocar o adicional algunas de ellas.

⁵ 01PrimeraInstancia; 02ExpedienteDigitalizado0720180778.pdf págs. 212/215

⁶ 02SEGundaInstancia; 08ConsideracionesDemandada0720180778.pdf

i) CULPA PATRONAL EN LA OCURRENCIA DEL ACCIDENTE ACAECIDO AL TRABAJADOR

El artículo 56 del CST establece que *“de modo general, incumben al empleador obligaciones de protección y de seguridad para con los trabajadores, y a éstos obligaciones de obediencia y fidelidad para con el empleador”*. De ahí que se haya entendido que el empleador es el principal responsable de velar por la salud y la seguridad de sus empleados.

A su vez, los numerales 1, 2 y 3 del artículo 57 del mismo código, consagran como obligaciones especiales del empleador:

“1. Poner a disposición de los trabajadores, salvo estipulación en contrario, los instrumentos adecuados y las materias primas necesarias para la realización de las labores.

2. Procurar a los trabajadores locales apropiados y elementos adecuados de protección contra los accidentes y enfermedades profesionales en forma que se garanticen razonablemente la seguridad y la salud.

3. Prestar inmediatamente los primeros auxilios en caso de accidente o de enfermedad. A este efecto en todo establecimiento, taller o fábrica que ocupe habitualmente más de diez (10) trabajadores, deberá mantenerse lo necesario, según reglamentación de las autoridades sanitarias”.

En la empleadora está radicado el deber de prevención de accidentes y enfermedades de sus trabajadores, desarrollado normativa y jurisprudencialmente, y para cuando ocurrió el accidente al demandante en el año 2008 (2016), regía el Título III de la Ley 9 de 1979 y el Decreto 1295 de 1994, que implican para el empleador la creación y materialización de una verdadera política preventiva de riesgos.

Es así como el artículo 84 de la referida ley, consagró:

“Todos los empleadores están obligados a:

- a) Proporcionar y mantener un ambiente de trabajo en adecuadas condiciones de higiene y seguridad, establecer métodos de trabajo con el mínimo de riesgos para la salud dentro del proceso de producción;
- b) Cumplir y hacer cumplir las disposiciones de la presente Ley y demás normas legales relativas a Salud Ocupacional;
- c) Responsabilizarse de un programa permanente de medicina, higiene y seguridad en el trabajo destinado a proteger y mantener la salud de los trabajadores de conformidad con la presente Ley y sus reglamentaciones;
- d) Adoptar medidas efectivas para proteger y promover la salud de los trabajadores, mediante la instalación, operación y mantenimiento, en forma eficiente, de los sistemas y equipos de control necesarios para prevenir enfermedades y accidentes en los lugares de trabajo;

- e) Registrar y notificar los accidentes y enfermedades ocurridos en los sitios de trabajo, así como de las actividades que se realicen para la protección de la salud de los trabajadores;
- f) Proporcionar a las autoridades competentes las facilidades requeridas para la ejecución de inspecciones e investigaciones que juzguen necesarias dentro de las instalaciones y zonas de trabajo;
- g) Realizar programas educativos sobre los riesgos para la salud a que estén expuestos los trabajadores y sobre los métodos de su prevención y control.

PARAGRAFO. Los trabajadores independientes están obligados a adoptar, durante la ejecución de sus trabajos, todas las medidas preventivas destinadas a controlar adecuadamente los riesgos a que puedan estar expuestos su propia salud o la de terceros, de conformidad con las disposiciones de la presente Ley y sus reglamentaciones”.

En su artículo 122 dicha ley dispuso que: *“todos los empleadores están obligados a proporcionar a cada trabajador, sin costo para éste, elementos de protección personal en cantidad y calidad acordes con los riesgos reales o potenciales existentes en los lugares de trabajo”.*

Asimismo, el art.21 del Decreto 1295 de 1994 consagró las obligaciones del empleador en el Sistema de Riesgos Profesionales -hoy Laborales-. Entre ellas, en sus literales c y d relacionó las de *“Procurar el cuidado integral de la salud de los trabajadores y de los ambientes de trabajo y “Programar, ejecutar y controlar el cumplimiento del programa de salud ocupacional⁷ de la empresa, y procurar su financiación”.* En el párrafo del referido artículo, se indicó que *“son además obligaciones del empleador las contenidas en las normas de salud ocupacional y que no sean contrarias a este decreto”.*

El capítulo VI de ese mismo decreto reguló la prevención y promoción de riesgos profesionales, indicando en el art.56 que es responsabilidad de los empleadores, quienes *“además de la obligación de establecer y ejecutar en forma permanente el programa de salud ocupacional según lo establecido en las normas vigentes, son responsables de los riesgos originados en su ambiente de trabajo”.*

En ese sentido, el art.58 del mismo estatuto, consagró que *“Sin detrimento del cumplimiento de las normas de salud ocupacional vigentes, todas las empresas están obligadas a adoptar y poner en práctica las medidas especiales de prevención de riesgos profesionales”* y, el inciso primero del art.62, estableció que *“los empleadores están obligados a informar a sus trabajadores los riesgos a que pueden verse expuestos en la ejecución de la labor encomendada o contratada”.*

De lo dicho, se desprende que entre las obligaciones del empleador se encuentra no sólo la de proveer elementos de protección adecuados conforme a la labor desarrollada; así como equipos y herramientas de trabajo en buen estado de conservación; si no también,

⁷ A partir de la vigencia de la Ley 1562 de 2012, se conoce como Seguridad y Salud en el Trabajo.

las de suministrar capacitación sobre la actividad a desarrollar, en materia de prevención de accidentes y sobre el uso de herramientas, maquinarias y elementos de protección; teniendo a su cargo, como ha expresado esta Sala de Decisión Laboral en otras oportunidades, al adherirse a lo que sobre la materia ha desarrollado la Sala de Casación Laboral de la H. Corte Suprema de Justicia⁸, en el sentido de adoptar las medidas íntegramente, entregando elementos de protección, capacitando sobre su utilización y vigilando su uso; que lo entregado al trabajador sea óptimo, no defectuoso, pues el riesgo de la ocurrencia del accidente de trabajo persiste y, adicionalmente debe garantizarse al trabajador que el medio en el que desarrolla su actividad (la infraestructura, el espacio, los bienes sobre los que se labora) también esté en óptimas condiciones.

Siendo así, la procedencia de la culpa patronal deprecada en la demanda, deriva de una responsabilidad subjetiva de aquel a quien se le endilga, por tanto, es del resorte del trabajador acreditar con suficiencia la referida responsabilidad, con miras a obtener una compensación económica con ocasión de la ocurrencia del accidente, distinta a las reguladas por el Sistema de Riesgos Laborales -para cuando se presentó el accidente del demandante, de Riesgos Profesionales-.

Para el efecto, el artículo 216 del CST consagra:

“Cuando exista culpa suficiente comprobada del empleador en la ocurrencia del accidente de trabajo o de la enfermedad profesional, está obligado a la indemnización total y ordinaria por perjuicios, pero del monto de ella debe descontarse el valor de las prestaciones en dinero pagadas en razón de las normas consagradas en este Capítulo”

Esa culpa suficiente comprobada exigida por la referida norma, ha tenido un amplio desarrollo por parte del órgano de cierre de la jurisdicción ordinaria laboral, cuyo precedente judicial establece que la demostración de la responsabilidad plena y ordinaria de perjuicios exige la prueba de tres elementos⁹, a saber:

- a) El daño originado por causa o con ocasión del trabajo;
- b) La culpa suficientemente comprobada del empleador; y
- c) El nexo de causalidad entre el daño y la culpa.

Ninguno de tales elementos puede presumirse, por no consagrarlo la norma en el esquema de responsabilidad subjetiva de culpa probada, siendo carga procesal del interesado en la declaración de la referida culpa, acreditar suficientemente la ocurrencia de estos tres elementos.

Una vez analizada la prueba recaudada en el proceso, la Sala arriba a las siguientes conclusiones en torno a la presencia de ellos en el caso del señor Ciro Quintero:

⁸ Ver entre otras las sentencias de rad. 16782 de 2001, rad. 22175 de 2004, Rad. 23489 de 2005 y Rad. 29644 de 2007

⁹ Ver entre otras, las sentencias SL 0355 de 2017, SL 4665 de 2018, SL 1047 de 2019, SL2206 de 2019, SL 2727 de 2020, SL5154 de 2020 y SL 190 de 2021.

a) Daño originado por causa o con ocasión del trabajo

En esta sede, se encuentra fuera de discusión que el accidente padecido por Jimmy Alberto Ciro Quintero el 2 de mayo de 2016, se presentó con ocasión de las labores que entonces desempeñaba para Induempaqués Medellín S.A.S, situación demostrada con los diferentes dictámenes de pérdida de capacidad laboral aportados con la demanda¹⁰, así como la historia clínica¹¹, el reporte del accidente de trabajo¹², la investigación del accidente de trabajo realizado por Positiva S.A.¹³, el reporte del accidente de trabajo remitido por la Representante Legal de la demandada ante Sura EPS¹⁴ y el escrito dirigido a ARL Positiva por parte del empleador informando sobre el accidente¹⁵.

Tampoco se discute en esta instancia que el accidente se presentó durante la jornada laboral del trabajador.

b) La culpa suficientemente comprobada del empleador

Como se dijo, al no bastar la simple afirmación de la culpa del empleador en la ocurrencia del accidente, para que ésta se configure, han de verificarse las condiciones en que éste se produjo y la responsabilidad en que haya incurrido Induempaqués S.A.S., frente al trabajador.

Se duele el libelista en su demanda por la omisión del deber de suministrar herramientas de protección tendientes a evitar el accidente o disminuir sus consecuencias, además de no habersele capacitado para la manipulación de la máquina lo que implica una negación indefinida que al tenor de lo dispuesto en el artículo 167 del CGP, no requiere prueba, invirtiendo la carga que originalmente en este tipo de procesos recae sobre la parte demandante, debiendo la empleadora acreditar el cumplimiento de los deberes que le asisten en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo.

En ese sentido, la Sala de Casación Laboral de la H. Corte Suprema de Justicia en sentencias como la SL 7056 de 2016, reiterada en la SL2168 de 2019 señaló:

...“esta Sala ha determinado que al trabajador le atañe probar las circunstancias de hecho que dan cuenta de la culpa del empleador en la ocurrencia del infortunio; no obstante, por excepción, cuando se denuncia el incumplimiento de las obligaciones de cuidado y protección se invierte la carga de la prueba y es *«el empleador el que asume la obligación de demostrar que actuó con diligencia y precaución, a la hora de resguardar la salud y la integridad de sus servidores»*, con arreglo a lo previsto en los artículos 167 del Código General del Proceso y 1604 del Código Civil”.

En esa línea, la Alta Corporación expresó en la sentencia SL 12707 de 2017¹⁶ que, al invertirse la carga de la prueba, *“es el empleador el que asume la obligación de*

¹⁰ 01PrimerInstancia; 02ExpedienteDigitalizado0720180778.pdf pág. 52/69

¹¹ 01PrimerInstancia; 02ExpedienteDigitalizado0720180778.pdf pág. 70/85

¹² 01PrimerInstancia; 02ExpedienteDigitalizado0720180778.pdf pág. 49/51

¹³ 01PrimerInstancia; 02ExpedienteDigitalizado0720180778.pdf pág. 45/48

¹⁴ 01PrimerInstancia; 02ExpedienteDigitalizado0720180778.pdf págs. 33

¹⁵ 01PrimerInstancia; 02ExpedienteDigitalizado0720180778.pdf pág. 31

¹⁶ Ver además, entre otras, la SL653 de 2015, SL7056 de 2016 y SL 2206 de 2019

demostrar que actuó con diligencia y precaución, a la hora de resguardar la salud y la integridad de sus servidores”.

Para identificar cuáles eran las obligaciones que en materia de programas de Seguridad y Salud en el Trabajo tenía la demandada en torno al demandante, es necesario conocer específicamente las funciones para las cuales éste fue contratado y si las desempeñaba en el momento de ocurrir el accidente. Esto, por cuanto tal y como advierte la Sala de Casación Laboral de la H. Corte Suprema de Justicia en providencias como la SL 5124 de 2020, en estos programas, los empleadores tienen deberes *i)* genéricos, *ii)* específicos y *iii)* excepcionales.

En dicha oportunidad, la Alta Corporación los explicó así:

“Los primeros están vinculados a las obligaciones generales de prevención que tiene el empleador en toda relación de trabajo, tales como el deber de información, de ejecución de medidas de protección y prevención de los riesgos laborales, identificar, conocer, evaluar y controlar los riesgos laborales, conforme lo disponen los artículos 21, 56 y 58 del Decreto 1295 de 1994, 57 del Código Sustantivo del Trabajo, entre otros. Así, por ejemplo, a efectos de la prevención de riesgos, los empleadores cuentan, entre otras, con las siguientes herramientas:

(i) el panorama de factores de los riesgos existentes en la empresa (artículos 10, numeral 2, literal c) y 11 numeral 1 de la Resolución 1016 de 1989 - Hoy está previsto en los artículos 8 núm. 6, y 15 del Decreto 1443 de 2014, compilados en el Decreto 1072 de 2015), a través del cual los empleadores deben prever todos aquellos riesgos a los que pueden exponerse sus trabajadores conforme a su actividad económica, tareas específicamente contratadas, centros de trabajo, el número de trabajadores expuestos por parte del empleador, y en general que sean *inherentes* al trabajo, y

(ii) las estadísticas de siniestralidad donde se documentan todos aquellos riesgos *expresados*, estos son, los accidentes de trabajo o enfermedades laborales que ocurran en el desarrollo del trabajo y que permiten al empleador elaborar planes de prevención que eviten su reincidencia (artículos 10, 11 y 14 de la Resolución 1016 de 1989 -regulado hoy en el numeral 7 y parágrafo 1.º del artículo 16, numeral 10 del artículo 21 e inciso 1.º del artículo 31 del Decreto 1443 de 2014, compilado en el Decreto 1072 de 2015).

Por su parte, los *específicos* tienen relación con los deberes concretamente establecidos en la ley y que reglamentan las obligaciones generales de prevención frente a la realización de una tarea puntual. Entre otras, está precisamente la Resolución 2400 de 1979 para la realización de trabajo en alturas.

Por último, los deberes excepcionales son aquellos que, si bien no están contemplados como un deber específico en cabeza del empleador, las circunstancias en las cuales se da la exposición a un riesgo obligan a este último a tomar medidas especiales de prevención y protección. Ello ocurre, por ejemplo, cuando se le ordena al trabajador a realizar actividades en una zona territorial considerada como de alto riesgo de peligro o violencia por presencia de grupos armados al margen de la ley, y frente a lo cual si bien el legislador no establece una obligación específica de prevención, el empleador debe preverlo a fin de

proteger la humanidad de la persona trabajadora y tomar las medidas de seguridad del caso”¹⁷

En esa misma oportunidad, también indicó la necesidad de analizar los controles que se deben ejecutar, consistentes en ocuparse de ejercer actividades de prevención en relación con el medio, en la fuente o en la persona¹⁸, cuya definición es la siguiente:

- controles en el medio: “que corresponden a todos aquellos que deben ejercerse en el ambiente de trabajo, las medidas administrativas, la organización y ordenamiento de las labores, las capacitaciones sobre los riesgos laborales, y en general con relación a los elementos, agentes o factores que tienen influencia significativa en la generación de riesgos para la seguridad y salud de los trabajadores”.

- controles en la fuente: “corresponden a las medidas técnicas o controles de ingeniería que se emplean directamente en el origen de los peligros para lograr la eliminación o sustitución de los mismos y están asociados a todas las intervenciones que buscan disminuir la probabilidad de ocurrencia de eventos laborales, al modificar las condiciones en que se presenta el peligro, es decir al cambiar las características del origen que amenaza con generar el daño”.

- controles en la persona: “son todas aquellas medidas que protegen al trabajador de los daños que puede llegar a generar la materialización de un peligro, en su salud o integridad física, lo cual en la práctica se traduce en la entrega de los elementos y/o equipos de protección personal que previamente se han identificados como idóneos para la ejecución de las tareas a desarrollar y la interiorización que el trabajador ha hecho sobre su forma de uso”.

Asimismo, el artículo 12 de la Resolución 2413 de 1979 impuso como obligaciones especiales i) Cumplir personalmente y hacer cumplir al personal bajo sus órdenes lo dispuesto en el presente Reglamento y sus disposiciones complementarias, así como las normas instrucciones y cuanto específicamente estuviere establecido en la empresa sobre Seguridad e Higiene del Trabajo y ii) Instruir previamente al personal bajo sus órdenes, de los riesgos inherentes al trabajo que debe realizar especialmente en los que impliquen riesgos específicos distintos a los de su ocupación habitual, así como de las medidas de seguridad adecuadas que deben observarse en la ejecución de los mismos.

Caso concreto

En el sublite se tiene que desde el líbello introductor la activa asevera que el cargo para el cual fue contratado era el de auxiliar de bodega, pero desde febrero de 2016 su empleador le solicitó cubrir el cargo y funciones de operario de máquina troqueladora en virtud de la incapacidad que presentaba su operario principal -Mario Hurtado-, resaltando del empleador una conducta omisiva de sus responsabilidades, dada la ausencia de capacitación previa para el manejo de dicha máquina, no haberle explicado el alto riesgo al que se exponía, no contar la máquina con sistema de alarmas, de frenos o dispositivo de parada de emergencia, ni resguardo que aislara las extremidades del sistema de cortes, además de no haberle entregado elementos de protección personal que mitigaran o evitaran el riesgo de lesiones o accidentes, fundamentos fácticos que conforme al

¹⁷ En ese mismo sentido se ha pronunciado en sentencias como la SL 16367 de 2014 y SL1265 de 2021.

¹⁸ Resolución 2400 de 1979 -artículo 2-, el Decreto 614 de 1984 -artículo 24- y la Resolución 1016 de 1989 -artículo 4 y siguientes-)

precedente jurisprudencial ya citado, permite afirmar que la carga probatoria le asiste a la demandada, en el sentido de demostrar su obrar diligente y cuidadoso en los hechos que rodearon el accidente del actor.

La Sala acudirá entonces a los hechos probados documentalmente considerados de relevancia:

- Jimmy Alberto Ciro Quintero nació el 23 de septiembre de 1987¹⁹.

- El demandante se vinculó laboralmente al servicio de la empresa Induempaques Medellín S.A.S., desde el 8 de enero de 2007 bajo contrato a término indefinido, en el cargo de Auxiliar de Bodega, con una remuneración mensual equivalente a 1smlmv²⁰, el cual hasta la fecha sigue vigente.

- Investigación y análisis de accidente de trabajo del 2 de mayo de 2016 ocurrido al señor Jimmy Ciro realizado el 8 de octubre de 2016 elaborado por el Equipo de Investigación de la empresa, con apoyo de Be Sure Salud Ocupacional²¹, en el cual se llegaron a las siguientes conclusiones: ***“el presunto accidente ocurre por una secuencia de condiciones inseguras, debido a falencia de medidas preventivas frente a los ambientes seguros propios del trabajo y está vinculada a las acciones inseguras debido a la falta de atención del trabajador en la identificación del riesgo, que traen como resultado el alto grado de probabilidad a los factores de riesgo existencias identificados dentro de la organización, arrojando como consecuencia incidentes y accidentes de trabajo graves”***, más adelante al determinar las causas se indicó: “falta documentar, implementar y divulgar el programa de SST (...) “Falta documentar, implementar y divulgar por parte de la empresa los procedimiento de trabajo seguro para tareas que impliquen riesgo. Manejo de máquinas troqueladoras”.

- Formato de informe para accidente de trabajo radicado en Positiva S.A. el 3 de mayo de 2015²² en que se lee como descripción del accidente: *“el empleado empezó a laborar a las 7:00 am en nuestras instalaciones de la carrera 81 N°49-56 operando una troqueladora. La Troqueladora le alcanzó la mano izquierda afectándole cuatro dedos. Cuando auxiliamos al empleado él tenía recogidos los dedos por lo tanto no supimos apreciar la gravedad del accidente”*.

- Investigación de accidente de trabajo realizada por Positiva S.A. el 27 de septiembre de 2016²³, en que se establece como análisis y recomendaciones del grupo investigador: *“establecer programa de capacitación, en donde se tenga en cuenta el tema de riesgo mecánico, autocuidado con énfasis en cuidado de manos, realizar una adecuada inducción donde se identifiquen los riesgos”*.

- Positiva S.A. calificó la PCL del demandante el 16 de enero de 2017 mediante dictamen N°1054989²⁴, otorgando un 27% con FE del 25 de agosto de 2016, de origen laboral.

¹⁹ 01PrimerInstancia; 02ExpedienteDigitalizado0720180778.pdf págs. 28/29

²⁰ 01PrimerInstancia; 02ExpedienteDigitalizado0720180778.pdf págs. 126/127

²¹ 01PrimerInstancia; 02ExpedienteDigitalizado0720180778.pdf págs. 34/44

²² 01PrimerInstancia; 02ExpedienteDigitalizado0720180778.pdf págs. 49/51

²³ 01PrimerInstancia; 02ExpedienteDigitalizado0720180778.pdf págs. 45/48

²⁴ 01PrimerInstancia; 02ExpedienteDigitalizado0720180778.pdf págs. 52/56

- Dictamen N° 65246 emitido por la JRCIA el 15 de marzo de 2017²⁵ que aumento la PCL del actor a 34.48% indicando como FE el 25 de agosto de 2016, de origen laboral.
- Finalmente la JNCI mediante dictamen N°1020409708-5594 del 6 de abril de 2018²⁶ otorgó una PCL de 36.98% conservando FE y origen.
- Aparte de historia clínica del demandante²⁷, así como los controles de citas por psicología²⁸.
- Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo 2016 de la demandada, con fecha de edición de septiembre de 2016²⁹.
- Reglamento de Higiene y Seguridad Industrial de la demandada con fecha de edición de septiembre de 2016³⁰.
- Manual de procedimiento seguro para Maquina Troqueladora y Cuchilla³¹, con fecha de edición de noviembre de 2016.

De otro lado, ambas partes solicitaron la práctica de prueba testimonial, así como los interrogatorios de ambas partes. La Juez A Quo recaudó la prueba que a continuación se muestra:

Alba Lucía Toro Villada Representante Legal -Demandada-	Aceptó que el cargo que habitualmente desempeñaba el demandante para el momento del accidente era el de auxiliar de bodega y que no era su función operar la máquina troqueladora; negó que este estuviera reemplazando la incapacidad del trabajador Mario Hurtado. Afirma que los señores Pedro Nel Rodríguez, Mario hurtado y Miguel Espinal fueron los troqueladores de Induempques, el primero le enseñó al segundo, el segundo al tercero y ellos tres a Jimy. Los trabajadores son los que solicitan ser troqueladores, y el demandante siempre estuvo al lado de dicha máquina porque era alimentador, recibía el cartón, lo llevaba a descolillar, luego lo pasaban a estampación y luego a pegado, así cuando un trabajador quiere ser troquelador se lo manifiestan a Albeiro Torres, jefe de producción, entonces los compañeros lo evaluaban e iniciaban la inducción; señaló que Pedro Nel fue certificado como troquelador en la empresa cuando ingresó se evaluó su conocimiento en la operación de la máquina. Contó que el mantenimiento que se le hace a la máquina es cuando tiene una falla con una persona externa, pero de resto no se le hace nada. Afirmó que los troqueladores no operan la máquina con guantes porque el cartón se les puede resbalar, pero al demandante se le entregaron gafas, zapatos, tapabocas y tapones de oídos, que había un comité encargado de vigilar las normas de seguridad, pero ello fue porque la ARL les pedía que lo tuvieran, pero no recuerda quiénes eran los encargados. Indicó que la empresa no
--	--

²⁵ 01PrimerInstancia; 02ExpedienteDigitalizado0720180778.pdf págs. 57/60

²⁶ 01PrimerInstancia; 02ExpedienteDigitalizado0720180778.pdf págs. 61/69

²⁷ 01PrimerInstancia; 02ExpedienteDigitalizado0720180778.pdf págs. 70/81 y 84/85

²⁸ 01PrimerInstancia; 02ExpedienteDigitalizado0720180778.pdf págs. 82/83

²⁹ 01PrimerInstancia; 02ExpedienteDigitalizado0720180778.pdf págs. 174

³⁰ 01PrimerInstancia; 02ExpedienteDigitalizado0720180778.pdf págs. 175/177

³¹ 01PrimerInstancia; 02ExpedienteDigitalizado0720180778.pdf págs. 178/187

	<p>cuenta con reglamento de higiene, que Jimmy había operado la máquina desde mucho antes de que se presentara la vacante de Miguel quien terminó su contrato a finales del año 2015, y que el caso de Jimmy es el único accidente que se ha tenido en la troqueladora</p>
Jimmy Alberto Ciro Quintero -Demandante-	<p>En la actualidad es auxiliar de bodega en Induempaqués S.A.S, que dentro de sus funciones debe quitar el excedente que le queda a las cajas que se troquelean –descolillar-, subirla al segundo piso donde se pegan, en esa función no manipulaba de ninguna manera la máquina, pues solo debe retirarse el cartón cuando se ha apilado alrededor de 30 cms en una mesa donde salía el material troquelado.</p> <p>Negó que para el momento del accidente tuviera conocimiento sobre el funcionamiento de la máquina, pues aún le faltaba aprender completamente, Refiere que fue su jefe inmediato quien le preguntó si quería aprender, a lo que dijo que sí, por lo que debía estar pendiente en sus ratos libres para ir aprendiendo. Indicó que cuando ocurrió el accidente estaba reemplazando al compañero Mario Hurtado que estaba incapacitado por una apendicitis. Refiere que manejó cuatro veces la máquina previa al accidente, pero solo alrededor de 1 u media hora. Negó que Pedro Nel lo capacitara sobre el manejo de la máquina, Mario Hurtado le explicaba en ratos libres, y le decía que lo observara para que fuera aprendiendo, le indicó que debía ser precavido porque la máquina no tenía ninguna seguridad. Negó haber manipulado la máquina entre el 2007 y 2015</p> <p>Negó haber recibido capacitación alguna sobre los riesgos de operación de la máquina troqueladora, aunque era consciente de que la máquina no tenía ninguna seguridad, no tenía una guarda de seguridad que por lo general sobresale de la quijada que si en algún momento va a atrapar la mano, no la alcance sino hasta el troquel, lo que conoce porque ha visto otras máquinas troqueladoras en otras empresas, incluso tienen un “botón de pánico”, que si se acerca la mano a cierta distancia se dispara y no pasa de ahí, pero la máquina de Induempaqués no la tiene porque es muy vieja, afirma además que le falta el freno de seguridad, el botón donde se gradúa la velocidad está flojo entonces en cualquier momento se dispara la velocidad, tampoco recibió capacitación teórica sobre el funcionamiento de la máquina.</p> <p>Contó que actualmente vive con su pareja sentimental, Jessica Vasco con quien lleva conviviendo alrededor de 2 años y medio, precisando que no estaba con ella al momento del accidente, viven solo los dos, que al inicio fue muy duro porque le ha afectado mucho el accidente, pero ella siempre le ha demostrado que eso no importa. Señala que su amigo Dairo Antonio no tiene conocimiento de esa relación porque nunca le ha preguntado, y porque se han separado en 3 ocasiones. El despacho puso de presente fotografías obtenidas de la red social Facebook del actor, quien aceptó que fueron publicadas por él mismo, y que la mujer que aparece allí es su pareja.</p>
Miguel Ángel Espinal³² -Testigo Demandante-	<p>Conoce al demandante hace más de 11 años porque ambos trabajaron en Induempaqués S.A.S., trabajó allí hasta el año 2014, época para la cual se desempeñaba como Auxiliar de Bodega, cargo que tiene como funciones las de descolillar, estampar, descargar y cargar carros; pero no era función manipular la máquina troqueladora, esta era operada por los señores Pedro Nel Rodríguez y Mario Hurtado; el testigo fue quien reemplazó al primero</p>

³² Al haber laborado en la empresa solo hasta el año 2014, momento anterior al accidente de trabajo, su testimonio se recibió dado que la Representante Legal de la demandada afirmó que éste testigo, fue uno de los encargados de capacitar al testigo, aspecto al que se restringió su declaración.

	<p>cuando se pensionó. Refirió que Jimmy a veces los observaba en su labor y por eso fue aprendiendo, y a veces cogía la máquina, advirtiendo que “no digamos, que se le dio instrucciones, porque nosotros también aprendimos fue viendo, no hubo una capacitación por decirlo así profesional (...) él preguntaba ¿cómo se monta el troquel?, entonces uno le decía él troquel se monta así, ya, y ya cuando, es que es lo más difícil de la troqueladora es aprender a alimentarla, entonces eso era lo que más el practicaba”, más nadie lo supervisaba. Dijo que el jefe de producción se llamaba José Albeiro Torres, pero no recuerda que este hubiera supervisado al demandante cuando operaba la máquina, pues todos aprendieron operándola así, sin estar capacitados, ni recibieron de forma verbal advertencias sobre el riesgo de operar la máquina. Negó conocer un Reglamento de Higiene del Trabajo en la empresa. Señaló que cuando la máquina llegó a la empresa tenía un freno de pie, y aun cuando se pisara la máquina seguía rodando, no paraba inmediatamente, posteriormente se dañó y no se volvió a arreglar. No usaban elementos determinados para operar la máquina, se les daba tapones de oídos, guayos y conseguían unos guantes de guacho a los que le cortaban los dedos, desechaban el resto y solo se ponían los dedos para poder manipular el cartón, pues usar el guante completo era mucho más peligroso, porque es podía enredar el cartón en cualquier parte del guante y generar un accidente más fácil, los guantes que suministraban era para las funciones de cargar y descargar carros, y descolillar; la máquina pesa alrededor de 4 toneladas, por lo que la fuerza del cierre de la máquina es imposible que un guante proteja la mano. Mario y Pedro Nel tampoco recibieron capacitación, la empresa o ARL tampoco los capacitaron en temas de seguridad, él aprendió por lo que le enseñó Mario Hurtado. El mecánico de la empresa solo iba cuando se dañaba.</p>
<p>Pedro Nel Rodríguez -Testigo Demandada-</p>	<p>Se recepcionó su testimonio, pero la Juez A Quo descartó el mismo dada la notoria pérdida de la memoria de este, y por cuanto afirmó que para la fecha del accidente del demandante ya no laboraba para la empresa.</p>
<p>José Albeiro Torres -Testigo Demandada-</p>	<p>Lleva más de 19 años vinculado a Induempaqués S.A.S, y es jefe de Producción, afirmó conocer al demandante porque son compañeros de trabajo, éste tiene el cargo de Auxiliar de Bodega, cuya función principal es estar pendiente de los troqueladores para retirar el material que no esté pegado, descartar, asear, montar y descargar mercancía al carro. Explicó que en la empresa hay dos máquinas troqueladoras, operadas cada una por un troquelador, y el auxiliar está para retirar el material ya troquelado una vez el cartón sale de la máquina, este “retira, revisa y descolilla”, directrices que se las van dando los troqueladores mientras van trabajando. Negó tener manual de funciones para el cargo y para las máquinas, negó que en los contratos de trabajo se indiquen las actividades que se deben desarrollar, ni recuerda documento alguno en que se señalen los riesgos que representan las actividades de la máquina. Los troqueladores han aprendido del señor Pedro Nel por el interés que pudieran mostrar cada uno, los auxiliares pasan un 80% al lado del troquelador y así van aprendiendo el oficio, de manera que el proceso de aprendizaje de la máquina es “viendo y preguntando”. Recuerda que fueron visitados en 2 ocasiones por la ARL, para asuntos varios o generales, entre las que indicaron de los riesgos de las máquinas, y les hicieron recomendaciones como las de darle prioridad a la integridad que al cartón. Les daban audífonos y gafas para operar la máquina, negó el uso de guantes, porque resultan un “estorbo” para manipular el material; nunca antes había ocurrido un accidente, se ha cuestionado mucho lo ocurrido, y concluyó que no había nada relevante que hubieran podido hacer para evitar el accidente. Aceptó que la máquina contaba con un freno de pie, y desde que esta llegó a la</p>

	<p>empresa se le han agregado unos tableros electrónicos para facilitar la manipulación en cuanto al encendido y velocidad, solo se hace mantenimiento correctivo a la máquina, es decir, cuando presenta fallas; señaló de las normas de seguridad para su manipulación que <i>“aunque salta a la vista es manejar los tiempos de la máquina, que eso se consigue es con la práctica y con haber estado al lado de la máquina y conocerle sus movimientos, las cantidades de material que debe estar aún al lado de alimentar, los cuidados propios de la máquina, aceptarla, no charlar, para no desconcentrarse, no exagerar en la velocidad cuando el trabajo sea de alta envergadura, porque hay cartones de distintos tamaños y la máquina no se puede trabajar la velocidad siempre igual, depende del material que se trata del momento, sin embargo niega que esto estuviera plasmado en algún documento, y en su sentir el accidente ocurrió por falta de concentración, porque es una labor rutinaria, pudo ser un descuido al momento de por retirar el material, porque los movimientos son muy rápidos, oscilan entre 800 por hora o hasta 1.200 por hora. Del estado anímico del actor, señaló que después del accidente tuvo muy buena relación para lo que le ocurrió, antes el demandante le dio animo a él cuando estaba deprimido.</i></p>
John Walter Rodríguez -Testigo Demandada-	<p>Conoce al demandante desde hace más de 14 años, ambos laboran en Induempaqués y tuvieron el cargo de auxiliar de bodega, cuya función es asistir al troquelador, verificar que las cajas queden bien troqueladas, que no queden pegadas o no se revienten, retirar y ubicar el material al troquelador, y todo lo que sea asignado por su jefe inmediato José Albeiro Torres; la función de alimentar la máquina no es propiamente del auxiliar, se realiza cuando el auxiliar le manifiesta a su jefe deseos de aprender, mejorar en sus ingresos y cree tener la capacidad de desarrollar tal labor, por lo que el jefe da la autorización de estar más pendiente de cómo se trabaja la máquina, como las diferentes velocidades, cómo se monta el troquel, y así luego empezar a operarla, y es el troquelador principal quien se encarga de explicarle los riesgos; él capacitó al demandante para operar la máquina, junto con los señores Pedro Nel, Mario Hurtado y Miguel Ángel, en general las dan los empleados con mayor experiencia en las funciones. Negó que existiera manual de operación de la máquina troqueladora, solo recuerda haber recibido 2 capacitaciones sobre seguridad y salud en el trabajo en el tiempo que lleva laborando en la empresa, una de ellas después del accidente; las normas que debían cumplir las personas que trabajaban cerca u operando la máquina, eran las de ser muy cuidadosos, no acercarse mucho a la máquina a la hora de retirar, no pasar cerca a la máquina y estar atento a su función, las cuales eran dictadas verbalmente por su jefe José Albeiro, pero desconoce si existe algún documento con dicha normatividad; la máquina tiene un freno de seguridad, el cual no funcionaba en la fecha del accidente del actor y aún continúa así; el mantenimiento lo realiza el troquelador, quien la lubrica, revisa que no haya nada en las volantes de la máquina, pero no hay una persona en la empresa dedicada a revisar solo el funcionamiento de las máquinas, solo cuando esta se avería se llama a un mecánico; para operarla le brindan gafas, tapabocas y protectores auditivos, pero niega que se requieran guantes, porque incluso resultan incómodos. Refiere que Jimmy ya había operado la máquina desde un año antes del accidente, no recuerda que alguien más se haya accidentado; ese día el testigo estaba reemplazando a Mario Hurtado como troquelador, nadie presenció el accidente, él era el más cercano, aunque estaban divididos por una pared. Manifestó que el demandante es una persona con una fortaleza muy grande, capaz de superar situaciones muy duras, después del accidente lo ve normal, aunque recuerda el suceso en conversaciones, siempre fortalecido como algo que le sucedió y sigue hacia adelante, también continúa compartiendo con este, espacios distintos al laboral, visitan parques recreativos.</p>

<p>Dairo Antonio Serna Muñoz -Testigo Demandante-</p>	<p>Conoce al actor desde hace más de 15 años porque eran vecinos, se frecuentaban cada 8 días; después del accidente que sufrió en el trabajo cada 3 semanas, siendo la mayoría en la casa; se enteró del accidente porque el hermano de éste lo llamó cuando estaba en el hospital, niega saber cuánto tiempo estuvo allá porque no lo visitó, pero sabe que estaba en tratamiento con psicólogo porque después del accidente no fue la misma persona, ya que no quería salir, tenía la autoestima baja, le daba pena salir, mantenía encerrado, pues previo al accidente <i>“era una persona muy activa, compartía con los amigos, se familiarizaba mucho, era una persona que uno le decía Jimmy vamos a tal parte, vamos a tirar charco y él hágale vamos de una(...), pero después del accidente no sale, hay que visitarlo o llamarlo; niega que el tratamiento psicológico le haya ayudado porque no tuvo mejoría.</i> Indicó que antes jugaba fútbol, hacía gimnasio, iban cada 8 días a charcos, salían a bailar pero ya no volvió a hacer nada de eso por pena del brazo, cuando bailaban él invitaba a mujeres de otras mesas, pero ya no le gusta salir. Contó que el demandante tenía una pareja antes del accidente, pero después de eso no volvieron a compartir; desconoce si con posterioridad ha tenido alguna relación sentimental, y al ser preguntado sobre si entre el señor Jimmy y la señora Jessica Vasco existe una relación contestó; <i>“No sé, como le digo anteriormente yo hace rato no hablo con Jimmy ya de eso, entonces no sabría decirle si si o si no”;</i> adujo que actualmente vive con la mamá y unos hermanos, y cuando lo visita aun llora por su discapacidad. Manifestó que la EPS le asignó una prótesis, pero la usaba con un guante negro para esconderla, entonces no la volvió a usar, también se viste solo con busos por pena a mostrar su brazo. Desconoce cómo interactúa el actor con las mujeres porque nunca lo ha visto ni hablan de eso</p>
<p>Jessie Julián Londoño Marulanda -Testigo Demandada-</p>	<p>Fue descartado su testimonio por inconducente, toda vez que adujo conocer al actor desde hace un año y dos meses cuando ingresó a laborar en Induempaques S.A.</p>

Pues bien, de la prueba testimonial recibida, así como los interrogatorios de ambas partes logra acreditarse que la función **del demandante** era la de **auxiliar de bodega**, pues si bien al dar respuesta a los hechos Induempaques Medellín S.A.S., negó que el actor se desempeñara en este cargo, aduciendo que su función era la de ser auxiliar de troqueladora, la representante legal de la pasiva al rendir interrogatorio **confesó** que el cargo desempeñado por el demandante era en efecto auxiliar de bodega y que no tenía dentro de sus funciones la de manipular la máquina troqueladora; consistía, según la testimonial, en revisar y descolillar el cartón troquelado, llevarlo para pegarlo y estamparlo, también debía descargar y cargar carros; no obstante, lo cierto es que al momento en que ocurrió el accidente de trabajo el actor estaba desarrollando la actividad de Troquelador en la máquina, ello, con aquiescencia del mismo empleador en virtud del interés que manifestó el demandante de operar la máquina, y aunque no se logró obtener una fecha clara de cuándo comenzó a manejarla, dado que unos afirman que llevaba un año, mientras que el actor afirma ello solo fue desde enero de 2016, lo cierto es que para el 2 de mayo de 2016 en que acaeció el accidente, no era la primera vez que operaba la máquina.

Conforme a lo anterior, dado que la función de troquelador desplegada por el demandante cuando se presentó el accidente fue autorizada por la misma empresa, es claro que la demandada debió aportar al debate probatorio, la documental o la testimonial que dieran cuenta puntual de las capacitaciones recibidas por éste, y los implementos requeridos para adelantar su gestión, así como la que demostrara el conocimiento impartido al trabajador sobre el manejo de la máquina troqueladora, la advertencia de los riesgos de operarla, la supervisión de la tarea, el uso de los elementos de protección y el seguimiento constante al cumplimiento del uso debido de estas herramientas para garantizar la salud del trabajador o la disminución de efectos ante la ocurrencia de un accidente, no obstante, se tiene que Induempaqués Medellín S.A.S. no aportó caudal probatorio documental que forme el convencimiento de la judicatura en ese sentido.

Asimismo, las declaraciones recibidas afirman **i)** que nunca se dio una capacitación teórica, profesional o documentada en torno al manejo de la máquina troqueladora y la seguridad que esta requería, por el contrario, los testigos así como la representante legal de la pasiva, dan cuenta que dicha capacitación se realizaba por parte de los empleados más antiguos y con más experiencia, a través de observación, y cuando el trabajador manifestaba interés en manipular dicha máquina, pero nunca se documentaron capacitaciones; **ii)** que se entregaron los elementos de protección, como tapa oídos, tapabocas, pero todos negaron la entrega de guantes afirmando que su uso dificultaba la manipulación del cartón; **iii)** que el mantenimiento realizado a la máquina era correctivo, más no preventivo; **iv)** que no existía Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el trabajo, ni Reglamento de Higiene y Seguridad Industrial en la empresa, los cuales, según la documental referenciada solo se constituyeron en septiembre de 2016³³, meses después del accidente de trabajo del actor; **v)** tampoco existía manual de procedimiento para Máquina Troqueladora³⁴, el cual solo se creó en noviembre de 2016.

Llama la atención de esta Sala, en torno a los dos últimos puntos, que en una empresa cuya constitución data del año 2001³⁵, fuera inexistente la reglamentación sobre seguridad y salud en el trabajo, así como el manual para el manejo de la máquina troqueladora, la cual según lo dicho por José Albeiro Torres, alcanza velocidades de 800 y 1.200 movimientos por hora, además de ser muy antigua y no contar con piezas de seguridad o tecnología con que cuentan máquinas más modernas, evidencian el alto riesgo que implica su manipulación. Adicionalmente, resulta contradictorio que, en la descripción de elementos de protección requeridos, se incluyan los guantes de seguridad, pero los testigos, y en especial la representante legal y el señor Torres como jefe de producción, hayan manifestado que éstos no se usaban porque podían dificultar la manipulación del cartón.

Se desprende de lo anterior que Induempaqués Medellín S.A.S. no acreditó el cumplimiento de sus deberes, según lo anteriormente explicado, pues no se anexaron planillas, ni declaraciones que dieran cuenta clara e indubitable de su satisfacción, como

³³ 01PrimerInstancia; 02ExpedienteDigitalizado0720180778.pdf págs. 174 y 175/177

³⁴ 01PrimerInstancia; 02ExpedienteDigitalizado0720180778.pdf págs. 178/187

³⁵ 01PrimerInstancia; 02ExpedienteDigitalizado0720180778.pdf págs. 20/21

tampoco satisfizo la demandada la carga de demostrar siquiera la implementación del sistema de salud ocupacional diseñado al interior de la empresa, con controles en el medio, la fuente y la persona dirigidas a minimizar la potencialidad de ocurrencia del riesgo, ni la adopción de mecanismos estructurales para evitar lo ocurrido o haber ejercido vigilancia continua sobre el cumplimiento de estos controles, ni las medidas de corrección pertinentes, desconociéndose no sólo la existencia y periodicidad, si no el contenido y el nivel de comprensión de los trabajadores, en especial del demandante.

En ese sentido hay lugar a concluir, como la A Quo, que **sí hubo culpa** suficientemente comprobada del empleador en la ocurrencia del accidente del 2 de mayo de 2016, y que contrario a lo argumentado en el disenso, el acervo probatorio no conlleva de manera diáfana a concluir que se haya configurado culpa exclusiva de la víctima, pues el hecho de que el actor hubiere incurrido en un comportamiento imprudente o en un descuido al momento de alimentar la máquina troqueladora, como arrojó la investigación de salud ocupación y del accidente de trabajo por parte de la ARL Positiva S.A., no exonera al empleador en este caso de su responsabilidad, dada la ausencia del cumplimiento de los deberes y obligaciones a su cargo para que se ejecutara en condiciones seguras la actividad desplegada por el trabajador, y la concurrencia de culpas no está prevista en el artículo 216 del C.S.T., pues no prevé una reducción de la indemnización total de perjuicios por esa causa³⁶, ni permite asimilarlo a culpa leve como pretende la recurrente.

Al respecto, de vieja data ha sostenido la Alta Corporación, que no se configura responsabilidad del empleador en los términos del artículo 216 del CST, cuando el accidente de trabajo haya ocurrido por culpa atribuible exclusivamente al trabajador, más no cuando en tal infortunio concurra la culpa de los dos sujetos de la relación laboral, ello, en virtud de la imposibilidad que la responsabilidad del empleador desaparezca por la compensación de las faltas cometidas por las partes, así lo señaló desde la sentencia con Radicado 21498 del 10 de marzo de 2004:

“(…) La otra inconformidad de la impugnante con el fallo del Tribunal estriba en que éste para determinar la responsabilidad de la empleadora demandada en el accidente de trabajo donde murió el empleado Rigoberto Rendón Rendón no examinó, como era su deber, si hubo negligencia, imprudencia o descuido del trabajador en la ocurrencia de dicho percance.

Pero lo cierto es que a la luz del artículo 216 del Código Sustantivo del Trabajo, que contiene una regulación especial de la responsabilidad laboral, para determinar la obligación del empleador al reconocimiento y pago de la indemnización total y ordinaria de los perjuicios le basta al juzgador establecer la culpa “suficientemente comprobada”, en la ocurrencia del accidente de trabajo o en la enfermedad profesional, de suerte que, en este caso, una vez determinada esa conducta culposa no se hacía necesario analizar la responsabilidad que en el infortunio pudiera haber correspondido al trabajador, salvo que se hubiese alegado por las demandadas que el accidente laboral se produjo por un acto deliberado de aquél, lo que no aconteció. Y se afirma lo anterior, por cuanto, como lo ha explicado esta Sala de la Corte, no es

³⁶ Ver expediente 19357, sentencia de febrero 4 de 2003 M.P. Eduardo López Villegas, SCL de la H. CS de J.

posible que la responsabilidad laboral del empleador desaparezca por la compensación de las faltas cometidas por las partes.

Así lo dijo en la sentencia de la extinta sección primera del 9 de febrero de 1984, a la que corresponden los apartes que a continuación se transcriben:

<Los principios jurídicos arriba expuestos, que surgen nítidamente en el campo del derecho laboral, encuentran apoyo inequívoco en el moderno derecho civil que en materia de 'neutralización de actividades peligrosas' o 'neutralización de culpas', no acepta que la responsabilidad desaparezca por la compensación de faltas cometidas por las partes. Menos aún en casos como el presente, en que no hubo acto deliberado y ni aún voluntario de la víctima, ni culpa grave de su parte- conforme se ha visto- de suerte que no tiene aplicación la fórmula clásica volenti non fit iniuria>

De lo citado se concluye que no se presentará la responsabilidad del empleador de que trata el señalado artículo 216 del Código Sustantivo del Trabajo cuando el accidente de trabajo haya ocurrido por culpa atribuible exclusivamente al trabajador, pero no cuando en tal insuceso concurra la culpa de los dos sujetos de la relación de trabajo”.

En consecuencia, se tiene que el juzgador de segundo grado no incurrió en las infracciones que se le atribuyen”.

Esta postura, ha sido sostenida pacíficamente por el órgano de cierre, en providencias como la SL 5463 de 2015, SL1911 de 2019, SL 633 de 2020, SL4377 de 2020, SL 1900 de 2021, y SL1186 de 2022, entre otras.

Tampoco es admisible el argumento de alzada de la pasiva en torno a que el accidente acaecido no era previsible para la empresa, dado que se acreditó con suficiencia que el empleador no desplegó de forma oportuna y con suficiencia la gestión de protección a su cargo.

c) El nexo de causalidad entre el daño y la culpa

No hay duda para la Sala, sobre la existencia del nexo causal entre el daño padecido por el demandante, correspondiente a su pérdida de capacidad laboral ocasionada por la ocurrencia del accidente, con la culpa de Induempaques Medellín S.A.S.; pues de haber mediado el comportamiento obligatorio de un empleador diligente, no sólo habrían instruido al demandante sobre la manipulación de la máquina, sino que hubiera sido constante su supervisión, requerida a fin de evitar en lo posible accidentes o siquiera, disminuir al máximo el riesgo que finalmente se materializó, y que de haberlas cumplido hubiera generado consecuencias menos adversas para la salud del señor Ciro.

Valorada la documental contentiva de los dictámenes, concluye la Sala que en esta oportunidad **se acreditó** con suficiencia el nexo de causalidad. El hecho del accidente ha generado secuelas al trabajador, que han ocasionado la PCL que presentaba para la fecha de la última calificación:

- Dictamen N°1020409708-5594 del 6 de abril de 2018³⁷ emitido por la Junta Nacional de Calificación de Invalidez, tuvo como diagnóstico motivo de calificación “AMPUTACIÓN TRAUMÁTICA DE OTROS DEDOS ÚNICO (COMPLETA) (PARCIAL) MANO IZQUIERDA”. Otorgó una PCL de 36.98%, de origen laboral con FE el 25 de agosto de 2016.

Dicho análisis conduce a **confirmar** en este aspecto, la sentencia conocida en apelación, porque, estando invertida la carga de la prueba, la demandada no formó el convencimiento judicial en torno al cumplimiento de su diligencia y cuidado en la ejecución del contrato del demandante y por tanto incurrió en la culpa deprecada en la demanda, que conlleva el pago de perjuicios correspondientes.

ii) CONSECUENCIAS ECONÓMICAS DE LA DECLARACIÓN DE CULPA PATRONAL

Respecto del **LUCRO CESANTE** ha de indicarse, que refiere al dinero dejado de percibir por la ocurrencia del daño, y el cual se compone del lucro cesante pasado y el futuro, entendiéndose por el primero, aquel que se genera a partir de la finalización del contrato de trabajo o fecha de estructuración, hasta la fecha de la sentencia; mientras que el segundo, se causa desde el día en que se emite el fallo, hasta que se cumpla la expectativa de vida probable del actor, para lo cual, se toma el lucro cesante mensual y se proyecta hasta la esperanza de vida del actor, obteniendo, de esa forma, una serie de pagos futuros, los cuales se traen a valor presente de la fecha de la providencia, en atención a que el pago se efectúa de manera anticipada³⁸.

Para resolver la alzada de la pasiva en torno a la improcedencia de este concepto dada la vigencia del contrato laboral del demandante, hemos de acudir a reciente pronunciamiento de la CSJ en sentencia **SL 4223 de 2022**, respecto a casos en los que el vínculo laboral subsiste con posterioridad al accidente o estructuración de la enfermedad, donde concluyó lo siguiente:

*(...) La Corte considera oportuno precisar que en atención a que, para ser indemnizado un daño, el perjuicio que se reclama debe ser cierto, **es claro que la subsistencia del vínculo laboral genera que el trabajador no haya tenido una mengua en sus ingresos, de modo que el lucro cesante pasado o consolidado no se materializa hasta tanto no se termine el contrato de trabajo o se haya emitido sentencia, conforme a lo que ocurra primero.***

No obstante, se debe precisar que tal regla no es aplicable en lo referente al lucro cesante futuro, toda vez que, si bien el vínculo laboral subsiste al momento de realizar la liquidación, por lo cual se entendería que el trabajador conservará sus ingresos dada la preservación del empleo, tal afirmación corresponde a un hecho futuro y, por tanto, una expectativa, respecto de la cual no se tiene certeza, contrario a lo que ocurre con el daño que es cierto y, en consecuencia, debe

³⁷ 01PrimerInstancia; 02ExpedienteDigitalizado0720180778.pdf págs. 61/69

³⁸ Radicado 38760 Mp: Jorge Luis Quiroz Alemán; Fecha: 29 de junio de 2016.

indemnizarse, de modo que no hay razón para negar su reconocimiento con fundamento en dicho argumento.

Conforme a lo anterior, se concluye que asiste parcialmente razón a la pasiva en cuanto a la improcedencia de imponer condena por concepto de **lucro cesante consolidado**, al no encontrarse acreditada su causación, al versar sobre lo que el trabajador deja de recibir en razón de la ocurrencia del daño en virtud de la terminación del contrato de trabajo, lo que en este caso no ocurre ya que el actor ha conservado su empleo, por lo que se hace necesario **revocar** en dicho aspecto la sentencia de instancia, para en su lugar absolver a la demandada del pago de tal concepto.

No ocurre ello, con el **lucro cesante futuro**, al no existir certeza a la preservación del empleo del demandante a futuro, a la luz del precedente jurisprudencial citado, por lo que se confirmará la condena de esta arista del perjuicio material. Dicha suma deberá ser indexada al momento en que se efectúe su pago, tal y como lo señaló la juez de instancia.

No se efectuará liquidación del mismo al no haber sido objeto de recurso el valor liquidado por la Juez A Quo.

Perjuicios Morales

En la sentencia se condenó en favor del demandante, la suma de \$16'562.320 por concepto de perjuicio morales, equivalentes a 20 SMLMV para la fecha de emisión de la sentencia. La activa cuestiona el monto de la condena indicado debe aumentarse acogiendo los criterios establecidos por el Consejo de Estado, por su parte la pasiva afirma debe revocarse su condena en tanto no se acreditó la aflicción del actor, dado que ha desarrollado su vida de forma normal, de lo cual dieron cuenta los testigos, así como de las dos últimas sesiones de psicología del demandante se evidencia que su estado de salud mental era normal.

Para resolver las inconformidades planteadas, ha de indicarse que la Alta Corporación ha expresado sobre ese punto que:

“Si bien el daño moral se ubica en lo más íntimo del ser humano y por lo mismo resulta inestimable en términos económicos, no obstante, a manera de relativa satisfacción, es factible establecer su cuantía. Para ello, es pertinente referir lo expuesto por esta Corte en sentencia CSJ SL 32720, 15 oct. 2008, que se reiteró en el fallo CSJ SL4665-2018, en cuanto a que la tasación del pretium doloris o precio del dolor, queda a discreción del juzgador, teniendo en cuenta el principio de dignidad humana consagrado en los artículos 1.º y 5.º de la Constitución Política, ya que según lo ha sostenido esta Corporación, en esa misma decisión, «para ello deberán evaluarse las consecuencias psicológicas y personales, así como las posibles angustias o trastornos emocionales que las personas sufran como consecuencia del daño”³⁹.

En torno a la tasación de la indemnización moral por lesiones personales, resulta oportuno traer a colación lo dispuesto por la Sala Plena de la Sección Tercera del Consejo de Estado que en sentencia de 28 de agosto de 2014, expediente 31172⁴⁰ unificó su

³⁹ Sentencia SL 4570 de 2019, reiterada en la SL 721 de 2020.

⁴⁰ C.P. Olga Mérida Valle de De la Hoz

jurisprudencia en respecto a que la reparación de este tipo de afectaciones tenía su fundamento en el dolor o padecimiento que se causaba a la víctima directa, familiares y demás personas allegadas. De igual forma, dicha sentencia fijó como referente para la tasación, la valoración de la gravedad o levedad de la lesión reportada por la víctima, estimación que se efectúa a partir del porcentaje de pérdida de la capacidad laboral, en ese sentido, en el siguiente cuadro se plasmaron los baremos de indemnización criterios que se aplican actualmente⁴¹:

Indemnización de perjuicios Morales (perjuicio inmaterial) Sentencia de unificación del Consejo de Estado 31172 del 28 de agosto de 2014.					
GRAFICO No. 2					
REPARACION DEL DAÑO MORAL EN CASO DE LESIONES					
	NIVEL 1	NIVEL 2	NIVEL 3	NIVEL 4	NIVEL 5
GRAVEDAD DE LA LESIÓN	Víctima directa y relaciones afectivas conyugales y paterno-filiales	relación afectiva del 2º de consanguinidad o civil (abuelos, hermanos y nietos)	Relación afectiva del 3º de consanguinidad o civil	Relación afectiva del 4º de consanguinidad o civil.	Relaciones afectivas no familiares - terceros damnificados
	SMLMV	SMLMV	SMLMV	SMLMV	SMLMV
Igual o superior al 50%	100	50	35	25	15
Igual o superior al 40% e inferior al 50%	80	40	28	20	12
Igual o superior al 30% e inferior al 40%	60	30	21	15	9
Igual o superior al 20% e inferior al 30%	40	20	14	10	6
Igual o superior al 10% e inferior al 20%	20	10	7	5	3
Igual o superior al 1% e inferior al 10%	10	5	3,5	2,5	1,5

Conforme a lo anterior, y teniendo que como consecuencia del accidente de trabajo acaecido el 2 de mayo de 2016, al demandante le fue calificada su PCL en un 36.98%. por parte de la Junta Nacional de Calificación de Invalidez, estando acreditada la ocurrencia del accidente, las deficiencias físicas del trabajador, las limitaciones para el desempeño laboral, el nexo causal del entre las dos primeras, y la afectación a nivel moral generado por los procedimientos médicos, terapias físicas así como la incertidumbre de su situación de cara a futuro, encuentra la Sala acogiendo el criterio de tasación ya estudiado, procedente aumentar la suma por el referido perjuicio a 60 SMLMV al momento del pago, aspecto en que se **modificará** la sentencia recurrida.

Daño a la vida en relación

La Juez A Quo negó esta pretensión argumentando que el demandante no acreditó que la consecuencia del accidente le haya generado complejo alguno, o afectado el desempeño o desarrollo normal en su vida, en tanto no consideró creíble la versión del testigo Dairo Antonio Serna Muñoz citado para comprobar tal afectación, por cuanto se contrapuso con los dichos del propio demandante, al sostener que lo visitaba

⁴¹ CONSEJO DE ESTADO, SECCIÓN TERCERA, SUBSECCIÓN A, Consejera ponente: MARÍA ADRIANA MARÍN, Bogotá D.C., diecinueve (19) de marzo de dos mil veintiuno (2021), Radicación: 05001-23-31-000-2010-01818-01 (48898).

frecuentemente, pero desconoce que tuviera unión marital de hecho con una pareja desde hace más de 2 años, hecho totalmente desconocido por el testigo, y que además tal afectación no se puede entender con la afectación psíquica del demandante.

Recorre la activa tal negativa, sustentando que los perjuicios se calculan teniendo en cuenta la gravedad de la lesión y edad de la víctima, y el testigo Serna Muñoz fue claro en indicar las modificaciones del estilo de vida que por el accidente sufrió el demandante.

Para resolver ha de tenerse en cuenta, que el concepto de daño a la vida en relación ha sido definido como aquel que “consiste en una afectación a la aptitud y disposición para disfrutar de la dimensión de la vida en cualquiera de sus escenarios sociales, que impide que algunas actividades ya no se puedan realizar o que requieren de un esfuerzo o genera incomodidades y dificultades. En otros términos, este daño tiene su expresión en la esfera externa del comportamiento del individuo, *«en las situaciones de la vida práctica o en el desenvolvimiento que el afectado tiene en el entorno personal, familiar o social se manifiesta en impedimentos, exigencias, dificultades, privaciones, vicisitudes, limitaciones o alteraciones, temporales o definitivas, de mayor o menor grado, que él debe soportar o padecer, las cuales, en todo caso, no poseen un significado o contenido monetario, productivo o económico»*⁴², lo que implica que no sean estimables objetivamente y su tasación también esté sujeta al criterio judicial.

En el proceso no se probaron los supuestos de hecho que permitan concluir que con el accidente **JIMY ALBERTO CIRO QUINTERO** hubiese tenido un perjuicio en la vida de relación; no hay prueba de que se hubiese afectado por ejemplo, su capacidad de relacionarse en sociedad⁴³, por el contrario, los testigos resaltaron su resiliencia y dieron cuenta que han continuado compartiendo espacios por fuera del ámbito laboral, por su parte el testimonio de Dairo Antonio Sierra Muñoz, no otorgó credibilidad al Despacho, pues tal y como lo concluyó la A Quo ofrece motivo de duda que tras afirmar ser un amigo muy cercano al actor, y visitarlo constantemente, ignore que llevara dos años de unión marital de hecho con su pareja sentimental, la que además desconoce.

Por ello se **confirmará** en este punto la sentencia de instancia.

Daño a la salud

No obstante lo anterior, cabe indicar que los argumentos de la activa se encausan no solo a sustentar la procedencia del daño de vida en relación, sino además al daño a la salud, concepto sobre el que en reciente providencia **SL 440 de 2021 la H. CSJ**⁴⁴, advierte que el Consejo de Estado –Sección Tercera-, en sentencia del 28 agosto de 2014, con Radicado 31170 **retomó al criterio** expuesto en las decisiones emitidas en Sección Tercera, 14 sep. 2011, radicados 19031 y 38222, en las cuales, en torno a este punto, precisó que los daños a la vida de relación y a la alteración de las condiciones de existencia son categorías autónomas que no comprenden el daño a la salud o afectación

⁴² Ver sentencias SL4570 de 2019 y SL492 de 2021, en que refieren a la SC665 de 2019

⁴³ SL 492 de 2021, SL 4570 de 2019, SL 633 de 2020, SL 1361 de 2019, Consejo de Estado Rad. 05001-23-31-000-1997-01172-01(31170) del 28 de agosto de 2014.

⁴⁴Ver también SL4538 de 2021.

a la integridad psicofísica. De allí resulta claro que **los daños a la vida de relación son distintos a los daños a la salud y por ende cada uno es indemnizable.**

Debe tenerse en cuenta entonces, que el daño a la salud comprende aspectos tanto físicos como psíquicos, y es posible su tasación de forma más o menos objetiva, y está dirigido exclusivamente para la víctima directa, en virtud del porcentaje de invalidez, para lo cual acudiremos a las sentencias de unificación proferidas el 28 de agosto de 2014, por la Sala Plena de la Sección Tercera del Consejo de Estado, expedientes 31.172 y 31.170, en la cual refiere a que para su cálculo se tiene en cuenta dos componentes: **a)** uno objetivo determinado con base en el porcentaje de invalidez dictaminado, y **b)** uno subjetivo, que permitirá incrementar en una determinada proporción el primer valor, de conformidad con las consecuencias particulares y específicas de cada persona lesionada.

De conformidad con lo anterior, y con el cuadro que se muestra a continuación, la reparación del daño se cuantifica conforme a variables como: - La pérdida o anormalidad de la estructura o función psicológica, fisiológica o anatómica (temporal o permanente) - La anomalía, defecto o pérdida producida en un miembro, órgano, tejido u otra estructura corporal o mental. -La exteriorización de un estado patológico que refleje perturbaciones al nivel de un órgano. - La reversibilidad o irreversibilidad de la patología. - La restricción o ausencia de la capacidad para realizar una actividad normal o rutinaria. - Excesos en el desempeño y comportamiento dentro de una actividad normal o rutinaria. - Las limitaciones o impedimentos para el desempeño de un rol determinado. - Los factores sociales, culturales u ocupacionales. - La edad. - El sexo. - Las que tengan relación con la afectación de bienes placenteros, lúdicos y agradables de la víctima, y aquellas adicionales que se acrediten en el proceso.

GRAVEDAD DE LA LESIÓN	VÍCTIMA
Igual o superior al 50%	100 SMMLV
Igual o superior al 40% e inferior al 50%	80 SMMLV
Igual o superior al 30% e inferior al 40%	60 SMMLV
Igual o superior al 20% e inferior al 30%	40 SMMLV
Igual o superior al 10% e inferior al 20%	20 SMMLV
Igual o superior al 1% e inferior al 10%	10 SMMLV

Visto entonces que al demandante le fue otorgada PCL del 36.98%, se concluye acreditado el daño a la salud que deriva en la necesidad de ser reparado por el empleador dado el incumplimiento de sus obligaciones, y que conforme a la metodología de tasación corresponde reconocerla en el equivalente a 60SMMLV al momento de su pago.

III. EXCEPCIONES

Las excepciones formuladas por quienes conforman la pasiva se entienden implícitamente resueltas, mereciendo especial pronunciamiento la de prescripción.

Prescripción en los asuntos en que se debate la culpa patronal

En el derecho sustantivo y procedimental del trabajo y la seguridad social, tres son las normas que rigen la aplicación de la prescripción a saber: los artículos 488 y 489 del CST y el 151 del CPTSS

En el caso de la culpa patronal, el precedente judicial vertical ha sido claro en advertir que cuando el accidente no causó la muerte del trabajador, si no lesiones, debe adelantarse por el trabajador una serie de tratamientos, procedimientos y demás, para poder determinar las secuelas causadas con ocasión del hecho generador del daño.

Así lo ha sostenido en la sentencia SL17 de 2008, que ha sido reiterada en sentencias SL6 de 2011, SL30 de 2012 y recientemente, en sentencia SL2606 de 2022:

(...) también es verdad que en casos como el presente, la jurisprudencia laboral de esta Sala de la Corte ha establecido que el término prescriptivo de acciones como la aquí impetrada debe empezar a computarse a partir de la fecha en la que se establezcan, por los mecanismos previstos en la ley, las secuelas que el accidente de trabajo haya dejado al trabajador, lo que desde luego implica la imperiosa necesidad de que éste haya procurado el tratamiento médico de rigor y la consecuente valoración de su estado de salud. (...)

Por lo anterior, tanto la doctrina como la jurisprudencia, sin desconocer el referido término prescriptivo legal, han recabado en que la iniciación del cómputo extintivo no depende en estricto sentido de la fecha de ocurrencia del infortunio, por no estar acorde con la finalidad del instituto y ser manifiestamente injusta, sino del momento en que el afectado está razonablemente posibilitado para reclamar cada uno de los eventuales derechos pretendidos. (subraya la Sala)

En el presente caso no se configuró el fenómeno extintivo de prescripción teniendo en cuenta que el dictamen más reciente que yace en el proceso, es el emitido por la JNCI del 6 de abril de 2018⁴⁵, en el cual se lee que el hoy demandante presenta una PCL del 36.98%, estructurada el 25 de agosto de 2016. En él se advierte que la PCL surge del accidente de trabajo padecido el 2 de mayo de 2016, presentando como diagnóstico: amputación traumática de otros dedos único (completa) (parcial) mano izquierda, y la demanda fue radicada el 9 de noviembre de 2018⁴⁶, por lo que no trascurrieron los tres (03) años a que refieren las normas trascritas.

IV. COSTAS

En esta sede no se causaron costas, dada la prosperidad parcial de ambos recursos de alzada.

⁴⁵ 01PrimerInstancia; 02ExpedienteDigitalizado0720180778.pdf págs. 61/69

⁴⁶ 01PrimerInstancia; 02ExpedienteDigitalizado0720180778.pdf págs. 19

V. DECISIÓN DEL TRIBUNAL

En mérito de lo expuesto, la **SALA SEXTA DE DECISIÓN LABORAL** del **TRIBUNAL SUPERIOR DE MEDELLÍN**, administrando justicia en nombre de la República de Colombia y por autoridad de la Ley,

RESUELVE

PRIMERO: CONFIRMAR la sentencia proferida el 15 de julio de 2019, por el Juzgado Séptimo Laboral del Circuito de Medellín, dentro del proceso ordinario laboral de doble instancia promovido por JIMY ALBERTO CIRO QUINTERO contra INDUEMPAQUES MEDELLÍN S.A.S., **modificándola en su numeral cuarto**, en el sentido de ordenar que la demandada deberá pagar por concepto de daños morales o inmateriales el equivalente a 60 SMLMV al momento del pago; **y adicionándola** en torno a ordenar el pago de daños a la salud, los cuales se tasan en **60 SMLMV** al momento del pago, según lo expuesto en la parte motiva de la sentencia.

SEGUNDO: REVOCAR parcialmente el numeral tercero de la sentencia, para en su lugar absolver a INDUEMPAQUES MEDELLÍN S.A.S. del reconocimiento y pago del lucro cesante consolidado, por lo ya motivado.

TERCERO: Sin costas en esta sede por no haberse causado

Se ordena notificar por edicto.

Devuélvase el expediente al despacho de origen.

Las Magistradas,



MARIA PATRICIA YEPES GARCIA



ANA MARIA ZAPATA PÉREZ



LILIANA MARÍA CASTAÑEDA DUQUE



juan david jimenez <jurissconsulta@gmail.com>

INFORMACIÓN RADICACIÓN DEMANDA

1 mensaje

juan david jimenez <jurissconsulta@gmail.com>

20 de marzo de 2025, 9:46

Para: juridica@contactamosas.com.co, notificaciones@induma.com.co

CONTACTAMOS S.A.S.

INDUMA S.A.S.

JUAN DAVID JIMÉNEZ MORENO, mayor y vecino de esta ciudad, abogado en ejercicio, identificado civil y profesionalmente como aparece al pie de mi correspondiente firma, obrando en mi condición de apoderado judicial de los señores **ALEJANDRO OCHOA AGUIRRE** identificado con cédula de ciudadanía No. 1.053.803.374 de Caldas quien actúa en nombre propio y en representación de su hija **SAMANTHA OCHOA RICO** identificada con registro civil de nacimiento 1.054.886.107, indicativo serial 56.027.224 y **MARTA ISABEL AGUIRRE RAMIREZ** identificada con cédula de ciudadanía No. 46.641.012. de Puerto Boyacá – Boyacá; conforme al poder que adjunto, respetuosamente me permito **INFORMAR RADICACIÓN DE DEMANDA ORDINARIA LABORAL DE PRIMERA INSTANCIA**, en contra de **CONTACTAMOS S.A.S.**, identificada con número de Nit 810.000.450 - 1, representada legalmente por la señora **DIANA SOCORRO OSORIO DUQUE**, persona mayor de edad, quien se identifica con cédula de ciudadanía No. 30. 276. 838 o por quien haga sus veces al momento de la notificación de la presente demanda y en contra de **INDUMA S.A.S.** identificada con número de Nit 890.800.450 - 3, representada legalmente por la señora **MARGARITA MARÍA ARANGO ESCOBAR**, persona mayor de edad, quien se identifica con cédula de ciudadanía No. 30.300.287. o por quien haga sus veces al momento de la notificación de la presente demanda.

Anexo PDF en 665 folios.

Muchas gracias por la atención prestada,

JUAN DAVID JIMÉNEZ MORENO



DEMANDAALEJANDROOCHOA.pdf

SECRETARÍA, JUZGADO SEGUNDO LABORAL DEL CIRCUITO

Manizales, abril veintinueve (29) de dos mil veinticinco (2025).

En la fecha paso a despacho de la señora Juez el proceso Ordinario Laboral de primera Instancia **(Rad.2025-0038-00)**, informando que nos correspondió por reparto del 20 de marzo de 2025.



ÓSCAR MAURICIO POLO SÁNCHEZ
SECRETARIO

Auto de Sustanciación Nro.358

JUZGADO SEGUNDO LABORAL DEL CIRCUITO

Manizales, abril veintinueve (29) de dos mil veinticinco (2025).

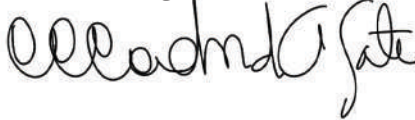
SE INADMITE la demanda Ordinaria Laboral de Primera Instancia promovida por **ALEJANDRO OCHOA AGUIRRE y MARTA ISABEL AGUIRRE RAMÍREZ** contra **INDUMA S.A.S. y CONTACTAMOS S.A.S.** para que, en el término de cinco días, corrija lo siguiente:

- 1) Los hechos no pueden incluir transcripción de documentos aportados con la demanda, por lo que debe eliminar o adecuar los hechos 20, 36, 37, 38, 39, 40, 41, 42, 43, 44, 46, 47, 48, 50, 51, 52, 53, 81, 85, 86, 89, 88, 89, 90, 91, 92, 93, 94 y 97.
- 2) Cada numeral debe referirse a un solo hecho, y se sabe que es un solo hecho cuando admite una sola respuesta. Este requisito no lo cumplen los numerales 7, 16, 34 a 37, 40, 44, 45, 48 a 51, 53, 54, 56, 58, 69, 71, 88 a 94.
- 3) En el mismo sentido, es necesario que el hecho 20 se incluya numeración para cada ítem, para lograr una respuesta adecuada.
- 4) Los hechos no pueden incluir interpretaciones o conceptos personales, razón por la cual debe corregir los hechos 45, 54, 55, 59, 64, 69, 71 y 101
- 5) Observa el Despacho que las pretensiones de nominadas "declarativas" no contienen de manera clara y precisa la declaración de la situación jurídica que se pretende, razón por la cual deberá adecuarlas, a excepción de la numero 1 y 9.

- 6) Existe una incongruencia entre las pretensiones declarativas 1 y 9 y las condenatorias, toda vez que en estas últimas se indica que se condene solidariamente a la INDUMA S.A.S y CONTACTAMOS S.A.S., sin embargo, no formuló pretensiones declarativas en contra de INDUMA S.A.S, razón por la cual deberá precisar dicha situación.

Finalmente, debe presentar el escrito de subsanación y el escrito de demanda, en un solo documento.

NOTIFÍQUESE Y CÚMPLASE



CLAUDIA CADAVID ALZATE

JUEZ

JUAN DAVID JIMÉNEZ MORENO
ABOGADO ESPECIALISTA EN DERECHO ADMINISTRATIVO
DERECHO LABORAL
RESPONSABILIDAD PATRONAL – MEDICA & ESTATAL - DERECHO
CORPORATIVO.

Calle 20 No. 22-27 ed. Cumanday – Manizales – Caldas Oficina 805
 Celular 3148048916
 E-mail: jurissconsulta@gmail.com

Señora

JUEZ SEGUNDO LABORAL DEL CIRCUITO DE MANIZALES.

DRA. CLAUDIA CADAVID ÁLZATE.

Manizales – Caldas

REFERENCIA: PROCESO ORDINARIO LABORAL DE PRIMERA INSTANCIA.

SUBREFERENCIA: CORRECCIÓN DE DEMANDA

RADICADO: 2025 – 0038 -00

DEMANDANTES: ALEJANDRO OCHOA AGUIRRE
MARTA ISABEL AGUIRRE RAMÍREZ

DEMANDADOS: CONTACTAMOS S.A.S.
INDUMA S.A.S.

JUAN DAVID JIMÉNEZ MORENO, mayor y vecino de esta ciudad, abogado en ejercicio, identificado civil y profesionalmente como aparece al pie de mi correspondiente firma, obrando en mi condición de apoderado judicial de los señores **ALEJANDRO OCHOA AGUIRRE** identificado con cédula de ciudadanía No. 1.053.803.374 de Caldas quien actúa en nombre propio y en representación de su hija **SAMANTHA OCHOA RICO** identificada con registro civil de nacimiento 1.054.886.107, indicativo serial 56.027.224 y **MARTA ISABEL AGUIRRE RAMÍREZ** identificada con cédula de ciudadanía No. 46.641.012. de Puerto Boyacá – Boyacá, me permito presentar

Juan David Jiménez Moreno – Abogado
 Responsabilidad Patronal – Medica & Estatal - Derecho Corporativo.
 Calle 20 No. 22-27 ed. Cumanday –Oficina 805 Manizales – Caldas
 Celular 3148048916
 E-mail: jurissconsulta@gmail.com

CORRECCIÓN DE DEMANDA conforme a lo dispuesto por el despacho mediante auto de sustanciación No. 358 calendado abril veintinueve (29) de dos mil veinticinco (2025).

Al respecto señaló el despacho lo siguiente:

"1) Los hechos no pueden incluir transcripción de documentos aportados con la demanda, por lo que debe eliminar o adecuar los hechos 20, 36, 37, 38, 39, 40, 41, 42, 43, 44, 46, 47, 48, 50, 51, 52, 53, 81, 85, 86, 88, 89, 90, 91, 92, 93, 94 y 97.

2) Cada numeral debe contener un solo hecho y se sabe que es un solo hecho cuando admite una sola respuesta, este requisito no lo cumplen los numerales 7, 16, 34 a 37, 40, 44, 45, 48 a 51, 53, 54, 56, 58, 69, 71, 88 a 94.

3) En el mismo sentido, es necesario que el hecho 20 se incluya numeración para cada ítem, para lograr una respuesta adecuada.

4) Los hechos no pueden incluir interpretaciones o conceptos personales, razón por la cual debe corregir los numerales 45, 54, 55, 59, 64, 69, 71 y 101."

A continuación, presento los numerales ajustados conforme a las exigencias del juzgado, agrupados por categorías de corrección:

1. Numerales con transcripción de documentos (deben reformularse sin copiar textos - Ajustados para describir los hechos sin transcribir), al respecto indicó el despacho lo siguiente:

"1) Los hechos no pueden incluir transcripción de documentos aportados con la demanda, por lo que debe eliminar o adecuar los hechos 20, 36, 37, 38, 39, 40, 41, 42, 43, 44, 46, 47, 48, 50, 51, 52, 53, 81, 85, 86, 88, 89, 90, 91, 92, 93, 94 y 97."

Juan David Jiménez Moreno – Abogado
Responsabilidad Patronal – Medica & Estatal - Derecho Corporativo.
Calle 20 No. 22-27 ed. Cumanday –Oficina 805 Manizales – Caldas
Celular 3148048916
E-mail: jurissconsulta@gmail.com

En tal sentido los mencionados numerales quedaran de la siguiente manera y pasaran a integrarse a continuación de la presente explicación al escrito de demanda:

Hecho 20. (Se omite por requerir numeración interna; se desarrolla en el punto 3).

Hecho 36. La empresa **CONTACTAMOS S.A.S.** no entregó al trabajador registros de capacitación, reglamentos internos ni documentos de higiene y seguridad industrial, limitándose a afirmar que estos estaban exhibidos en sus oficinas.

Hecho 37. CONTACTAMOS S.A.S. respondió que no poseía cuadros de panorama de riesgos laborales para el cargo del trabajador y remitió su solicitud a la empresa usuaria.

Hecho 38. El informe de accidente describe que la máquina se accionaba con doble mando y que el trabajador soltó el control durante la operación.

Hecho 39. El COPASST de **INDUMA S.A.S.** evaluó el accidente en reuniones posteriores, registrándolo en el Acta No. 56 del 10/11/2020.

Hecho 40. El Acta No. 56 del COPASST consignó el accidente del trabajador en su página 2.

Hecho 41. En la misma acta se señaló la necesidad de instalar guardas abatibles de seguridad en la máquina para evitar acceso de manos de los trabajadores a zonas de peligro.

Hecho 42. El formato de investigación de ARL SURA identificó como causa la ausencia de barreras de seguridad por lo cual definió su implementación en la maquina.

Hecho **43.** De acuerdo al mismo informe, la barrera abatible de contención para evitar el ingreso de manos de los operarios a la zona de preformado o acción del troquel - área de marcha del troquel - **fue acondicionada** a la maquina troqueladora en que se suscitó el accidente el día 2 de octubre de 2020.

Hecho **44.** Posterior al accidente, **INDUMA S.A.S.** implementó un plan de capacitación sobre comportamientos inseguros.

Hecho **46.** Las medidas correctivas (barreras de seguridad) se instalaron después del accidente.

Hecho **47.** **INDUMA S.A.S.** se negó a entregar el historial de mantenimientos de la máquina, alegando reserva.

Hecho **48.** **INDUMA S.A.S.** no aportó hojas de ruta ni certificaciones de mantenimientos preventivos o predictivos.

Hecho **50.** **INDUMA S.A.S.** no contaba con hoja de vida del personal externo que realizó mantenimientos.

Hecho **51.** **INDUMA S.A.S.** indicó que la máquina era de "creación corporativa" sin registros técnicos o patentes.

Hecho **52.** Las capacitaciones en riesgo mecánico entregadas por **INDUMA S.A.S.** fueron posteriores al accidente.

Hecho **53.** La "ficha de instrucción personalizada" aportada por **INDUMA S.A.S.** no incluía formación en riesgo mecánico.

Hecho **81.** El perfil de cargo exigía 6 meses de experiencia en manejo de troqueladoras, requisito no cumplido por el trabajador.

Hecho **85.** Previo al accidente no se capacitó al trabajador sobre mejoramiento continuo en procesos.

Hecho 86. Previo al accidente no se instruyó al trabajador sobre parámetros de calidad del producto.

Hecho 88. Las metas de producción impedían pausas activas durante la jornada.

Hecho 89. Previo al accidente no se capacitó al trabajador en diligenciamiento de documentación técnica.

Hecho 90. Previo al accidente no se sobre uso de ganchos para extracción de piezas.

Hecho 91. Previo al accidente no se capacitó en uso de dispositivos de troquelado.

Hecho 92. Previo al accidente no se instruyó sobre aplicación de lubricantes.

Hecho 93. Previo al accidente no se capacitó en uso de elementos de protección personal.

Hecho 94. Previo al accidente no se formó al trabajador en responsabilidades del sistema integrado de gestión en los siguientes tres aspectos principales:

- 1) No recibió capacitación en política de sistema integrado de gestión.
- 2) No se le instruyó sobre procedimientos de emergencia.
- 3) No participó en programas de sensibilización en SST.

Hecho 97. La expectativa de vida del trabajador es de 80.3 años según Resolución 1555 de 2010.

2. Numerales con múltiples hechos (deben dividirse en hechos únicos), al respecto indicó el despacho lo siguiente:

"2) Cada numeral debe contener un solo hecho y se sabe que es un solo hecho cuando admite una sola respuesta, este requisito no lo cumplen los numerales 7, 16, 34 a 37, 40, 44, 45, 48 a 51, 53, 54, 56, 58, 69, 71, 88 a 94."

En tal sentido los mencionados numerales quedaran de la siguiente manera y pasaran a integrarse a continuación de la presente explicación al escrito de demanda:

Hecho 7. Al momento de su vinculación por la temporal, al señor **ALEJANDRO OCHOA AGUIRRE** no le fueron establecidas en su contrato de trabajo funciones específicas como operario de producción para el área de troquelados.

Hecho 16. El señor **ALEJANDRO OCHOA AGUIRRE** trabajaba 8 horas diarias.

Hecho 34. La empresa de servicios temporales **CONTACTAMOS S.A.S.** contestó no haber realizado capacitación o inducción para el puesto de operario de máquina de troquelado.

Hecho 35. **CONTACTAMOS S.A.S.** remitió la solicitud de capacitación a la empresa usuaria, alegando que no era de su competencia.

Hecho 36. (Ya corregido en el punto 1)

Hecho 40. (Ya corregido en el punto 1)

Hecho 44. (Ya corregido en el punto 1)

Hecho 45. (Se mueve al punto 4 por contener interpretaciones)

Hecho 48. (Ya corregido en el punto 1)

Hecho 49. INDUMA S.A.S. no aportó documentos que acrediten mantenimientos preventivos o predictivos.

Hecho 50. (Ya corregido en el punto 1)

Hecho 51. (Ya corregido en el punto 1)

Hecho 53. (Ya corregido en el punto 1)

Hecho 56. (Se divide en hechos únicos sobre cada tipo de capacitación no recibida) por lo que quedará así:

Hecho 56. (dividido):

56.1. El trabajador no recibió capacitación en SG-SST previa al accidente de trabajo.

56.2. No se impartió curso de 50 horas en seguridad industrial previo al accidente de trabajo.

Hecho 69. (Se mueve al punto 4 por contener interpretaciones)

Hecho 71. (Se mueve al punto 4 por contener interpretaciones)

Hechos 88 a 94. (Ya corregidos en el punto 1)

3. Hecho 20 (requiere numeración interna), al respecto indicó el despacho lo siguiente:

“3) En el mismo sentido, es necesario que el hecho 20 se incluya numeración para cada ítem, para lograr una respuesta adecuada.”.

En tal sentido el mencionado numeral quedara de la siguiente manera y pasara a integrarse a continuación de la presente explicación al escrito de demanda:

Hecho 20. La operación que el señor **ALEJANDRO OCHOA** debía ejecutar en la maquina troqueladora a la cual fue asignado consistía en lo siguiente:

20.1. Una vez en su puesto de trabajo el operario procedía a ingresar un recorte de lamina o chapa metálica a la zona de la maquina en donde seria preformada la pieza a troquelar.

20.2. Para iniciar el proceso de troquelado de la lamina deberían accionarse dos (2) interruptores o pulsadores, ubicados uno al lado derecho y otro a su lado izquierdo de la maquina, de tal manera que para que esta entrara en funcionamiento el operario debería usar el brazo derecho para accionar el interruptor derecho y brazo izquierdo para accionar el interruptor izquierdo.

20.3. Ejecutada la anterior acción la maquina daba inicio a la operación de troquelado que básicamente consistía en el desplazamiento de un punzón o martillo que empujaba una horma o "troquel macho" hacia una horma o "troquel hembra" para lograr el preformado de la lamina, lo cual lograba ejerciendo una presión de decenas de toneladas sobre la misma.

4. Numerales con interpretaciones personales (deben objetivizarse). al respecto indicó el despacho lo siguiente:

"4) Los hechos no pueden incluir interpretaciones o conceptos personales, razón por la cual debe corregir los numerales 45, 54, 55, 59, 64, 69, 71 y 101."

En tal sentido los mencionados numerales quedaran objetivados de la siguiente manera y pasaran a integrarse a continuación de la presente explicación al escrito de demanda:

Hecho 45. La máquina troqueladora carecía de barrera abatible al momento del accidente, según consta en el informe de ARL SURA.

Hecho 54. INDUMA S.A.S. solo proporcionó una varilla ("extensor") para manipular materiales, sin herramientas de seguridad.

Hecho 55. CONTACTAMOS S.A.S. no capacitó al trabajador en SG-SST, incumpliendo el Decreto 1072 de 2015.

Hecho 59. No se verificó la existencia de barreras de seguridad antes del accidente.

Hecho 64. CONTACTAMOS S.A.S. no realizó controles regulares por parte de un profesional en SST.

Hecho 69. La "ficha de instrucción" no detalla métodos de manejo seguro de la máquina.

71. Por la multiplicidad de personal a capacitar en cada jornada, el tiempo que el operario tuvo contacto directo con el elemento sobre el cual se brindaba la instrucción fue por alrededor de (10 minutos), previo a su manipulación en la zona de producción.

Hecho 101. El trabajador practicaba deportes y actividades sociales antes del accidente, según testimonios.

En tal sentido:

- Se eliminaron todas las transcripciones literales de documentos, priorizando descripción factual sobre documentos.

- Cada numeral contiene un único hecho verificable (cada hecho admite una sola respuesta.)
- Se hace objetivación de los hechos suprimiendo interpretaciones subjetivas.
- Se numeraron los ítems complejos (numeral 20) y 56.
- Se dividieron los numerales que contenían múltiples hechos.

Ahora bien, en relación a las pretensiones de la demanda señaló el despacho en sus numerales 5 y 6 de auto inadmisorio de demanda:

"5) Observa el Despacho que las pretensiones denominadas "declarativas" no contienen de manera clara y precisa la declaración de la situación jurídica que se pretende, razón por la cual deberá adecuarlas, a excepción de la número 1 y 9.

6) Existe una incongruencia entre las pretensiones declarativas 1 y 9 y las condenatorias, toda vez que en estas últimas se indica que se condene solidariamente a la INDUMA S.A.S .y CONTACTAMOS S.A.S., sin embargo, no formuló pretensiones declarativas en contra de INDUMA S.A.S., razón por la cual deberá precisar dicha situación."

En relación a la **causal 5 de inadmisión** se indicará que hacia la parte final de las declarativas contenidas dentro del escrito primigenio de demanda, se explica que la vinculación de la empresa **INDUMA S.A.S.** se da en virtud de incumplimientos diversos en materia de normativa aplicable en Seguridad y Salud en el Trabajo, lo que de acuerdo a jurisprudencia de la Corte Suprema de Justicia daría lugar a la solidaridad de la mencionada empresa y una corresponsabilidad en la demanda.

Al respecto se indico en escrito de demanda en el acápite correspondiente a pretensiones declarativas lo siguiente:

*“(…) 13. Que el mencionado accidente se presentó como consecuencia del incumplimiento de normas de Seguridad y Salud en el Trabajo y múltiples omisiones en requerimientos de ley tanto por parte del empleador directo **CONTACTAMOS S.A.S. - EMPRESA DE SERVICIOS TEMPORALES**, como por parte de la empresa usuaria de sus servicios **INDUMA S.A.S.** donde esta última incumplió con el especial deber que le asistía de supervisión, en cuanto a normas de Seguridad y Salud en el Trabajo dentro de sus instalaciones, respecto de los trabajadores vinculados en misión a través de la empresa de servicios temporales.*

*14. Que en tanto las obras que realizó el señor **ALEJANDRO OCHOA AGUIRRE** para **CONTACTAMOS S.A.S. - EMPRESA DE SERVICIOS TEMPORALES** tienen conexión directa con el objeto y fin social de la empresa usuaria para la cual este prestaba sus servicios **INDUMA S.A.S.**, y en tanto se presentan serios incumplimientos en materia normatividad en lo atinente al Sistema Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo (SG – SST), **AMBOS SON RESPONSABLES DE MANERA SOLIDARIA** de la **CULPA PLENA PATRONAL** a raíz de la ocurrencia del mismo accidente.*

*15. Que por tal razón **CONTACTAMOS S.A.S. - EMPRESA DE SERVICIOS TEMPORALES**, como por parte de la empresa usuaria de sus servicios **INDUMA S.A.S.**, como **RESPONSABLES SOLIDARIOS** deben indemnizar los daños y perjuicios ocasionados por la responsabilidad que les asiste de manera conjunta en la ocurrencia de accidente con consecuente pérdida laboral del señor **ALEJANDRO OCHOA AGUIRRE** así: “*

Sin embargo con la presente corrección las pretensiones se adecuan, individualizan y explican de manera más clara para un correcto

entendimiento del Despacho, a su vez se indica que por error involuntario dentro de las pretensiones declarativas se habló de contrato a termino indefinido siendo lo correcto indicar que se trató de un **contrato por obra o labor** con la temporal demanda, por lo cual también pasó a corregirse este aspecto en el acápite correspondiente, así pues las pretensiones que se incluirán dentro del escrito integrativo de la demanda quedaran de la siguiente manera:

2. PRETENSIONES

Con fundamento en los hechos expuestos y en las disposiciones legales que citaré, solicito con todo respeto señor Juez, previos los trámites legales respectivos y reconocimiento de mi personería jurídica y con base en las pruebas aportadas, las que se solicitan y las practicadas oficiosamente, lo siguiente:

2.1. PRETENSIONES DECLARATIVAS

➤ PRETENSIONES DECLARATIVAS CONTRA CONTACTAMOS S.A.S. (Empresa de Servicios Temporales).

1. Que se declare que entre el señor **ALEJANDRO OCHOA AGUIRRE** y la empresa **CONTACTAMOS S.A.S.**, identificada con **NIT 810.000.450-1**, existió un contrato de trabajo bajo la modalidad de contrato de obra o labor.

2. Que se declare que el contrato de trabajo celebrado entre el señor **ALEJANDRO OCHOA AGUIRRE y CONTACTAMOS S.A.S.** tuvo como fecha de inicio el día 7 de julio de 2020 y finalizó el día 4 de abril de 2024, por renuncia del trabajador, motivada en condiciones laborales adversas derivadas de un accidente de trabajo.

3. Que se declare que dicho contrato fue celebrado para desempeñar funciones como operario.

4. Que se declare que el salario mensual devengado por el señor **ALEJANDRO OCHOA AGUIRRE** como trabajador en misión fue equivalente al salario mínimo legal mensual vigente para cada uno de los años de ejecución del contrato (2020 a 2024), conforme a los valores establecidos por el Gobierno Nacional.

5. Que se declare que **CONTACTAMOS S.A.S.** envió en misión al señor **ALEJANDRO OCHOA AGUIRRE** a prestar servicios en las instalaciones de la empresa usuaria **INDUMA S.A.S.**

6. Que se declare que al momento de enviar al señor **ALEJANDRO OCHOA AGUIRRE** como trabajador en misión a la empresa usuaria **INDUMA S.A.S.**, **CONTACTAMOS S.A.S.** incumplió su obligación legal de capacitación y formación del trabajador al no brindar al trabajador:

- Formación en Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST).
- Curso básico de 50 horas para operación de maquinaria industrial.
- Instrucción adecuada y certificada para el manejo de máquinas troqueladoras.

7. Que se declare que **CONTACTAMOS S.A.S.** incurrió en omisiones sustanciales en el cumplimiento del Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST), lo cual contribuyó de forma directa a la ocurrencia del accidente laboral sufrido por el trabajador el 19 de septiembre de 2020 mientras se desempeñaba como operario de maquina troqueladora de Grapa Tubería.

8. Que se declare que **CONTACTAMOS S.A.S.** no llevaba a cabo supervisiones directas sobre el cumplimiento de normas de seguridad en el ambiente de trabajo al cual fue enviado como trabajador en misión el señor **ALEJANDRO OCHOA AGUIRRE**.

9. Que se declare que por tanto **CONTACTAMOS S.A.S.** incurrió en **CULPA PATRONAL PLENA** al no garantizar condiciones de seguridad en el entorno laboral donde el trabajador fue enviado a llevar a cabo la prestación de sus servicios, lo que fue determinante en la ocurrencia del accidente laboral acaecido el 19 de septiembre de 2020.

➤ **PRETENSIONES DECLARATIVAS CONTRA INDUMA S.A.S.** (Empresa Usuaria).

10. Que se declare que **INDUMA S.A.S.** (NIT 890.800.450-3) recibió al señor **ALEJANDRO OCHOA AGUIRRE** como trabajador en misión bajo su supervisión directa a partir del día 7 de julio de 2020.

11. Que se declare que como consecuencia de lo anterior **INDUMA S.A.S.** tenía la obligación de implementar adecuadamente el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) respecto de dicho trabajador, incluyendo capacitación, instrucción y supervisión y control de sus actividades, así como velar por su seguridad en las maquinas a las que era asignado.

12. Que el señor el día 19 de septiembre de 2020 **ALEJANDRO OCHOA AGUIRRE** fue asignado a la operación de una maquina troqueladora para producir Grapa Tubería por parte de la empresa **INDUMA S.A.S.** sin contar con:

- Capacitación en Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST)
- Curso básico de 50 horas para operación de maquinaria industrial.
- Curso técnico especializado brindado por personal técnico especializado y acreditado por institución formal para formar operarios de maquina troqueladora de grapa tubería.

13. Que la maquina troqueladora a la cual fue asignado **ALEJANDRO OCHOA AGUIRRE** el 19 de septiembre de 2020 por parte de la empresa **INDUMA S.A.S.** no contaba con:

- Barreras físicas de protección que impidieran el acceso manual a la zona de troquelado, violando normas de protección laboral.
- Sistema de frenado automático por retiro de las manos de cualquiera de los interruptores o pulsadores que accionaban su marcha deteniendo de manera inmediata el proceso de troquelado.

14. Que se declare que fue en las mencionadas condiciones de inseguridad para el trabajador que este dio inicio a operar la maquina troqueladora de Grapa Tubería que le fue asignada el día 19 de septiembre de 2020.

15. Que se declare que el 19 de septiembre de 2020 mientras el señor **ALEJANDRO OCHOA AGUIRRE** se desempeñaba como trabajador en misión al interior de la empresa **INDUMA S.A.S.** en el cargo de operario de maquina troqueladora de Grapa Tubería sufrió accidente laboral.

16. Que se declare que el mencionado accidente en las instalaciones de **INDUMA S.A.S.** fue como consecuencia del incumplimiento de esta empresa con sus obligaciones legales y de seguridad del trabajador al:

- No impartir capacitación en Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST)
- No proveer curso básico de 50 horas para operación de maquinaria industrial.
- No impartir curso técnico especializado brindado por personal técnico especializado y acreditado por institución formal para formar operarios de maquina troqueladora de grapa tubería.

- No contar el elemento con barreras físicas de protección que impidieran el acceso manual a la zona de troquelado, violando normas de protección laboral.

- No contar la maquina con sistema de frenado automático por retiro de las manos de cualquiera de los interruptores o pulsadores que accionaban su marcha deteniendo de manera inmediata el proceso de troquelado.

- Asignar al trabajador como operario de maquina troqueladora de grapa tubería sin capacitación instrucción o formación suficiente para su uso.

17. Que al momento del accidente laboral no se contaba con la presencia de Profesional con formación en el Sistema General de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG – SST.) que estuviera al tanto de la operación insegura del troquel por parte del trabajador

18. Que por tanto se declare que las capacitaciones que recibió el trabajador por parte de **INDUMA S.A.S.** fueron deficientes, y no fueron impartidas por personal acreditado ni especializado en manejo seguro de maquinaria.

19. Que en conclusión se declare que el accidente se debió a diversas fallas en la implementación del Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo por parte de INDUMA S.A.S. que abarcaran falta de capacitación adecuada fallas mecánicas en la maquina tales como falta de sistema de seguridad que se accionara si el trabajador retiraba sus manos de los interruptores que daban inicio al proceso de troquelado, falta de barreras de protección y en especial a su omisión en el deber de supervisión respecto del trabajador en misión dado que para el día del accidente no se contaba con la presencia de Profesional con formación especializada en el Sistema General de Seguridad y Salud en el Trabajo

(SG – SST.) que estuviera al tanto de la operación segura del troquel por parte del trabajador.

20. Que en consecuencia se declare que **INDUMA S.A.S.** por tal razón incurrió en **CULPA PATRONAL PLENA** por omisión en la supervisión de condiciones seguras, lo que causó directamente el accidente del 19 de septiembre de 2020 siendo corresponsable del accidente con la directa contratante de los servicios del señor **ALEJANDRO OCHOA AGUIRRE**.

➤ **PRETENSIONES DECLARATIVAS CONJUNTAS (SOLIDARIDAD)**

21. Declarar que tanto **CONTACTAMOS S.A.S.** como **INDUMA S.A.S.** incumplieron con los deberes legales en materia de prevención de riesgos laborales y capacitación en seguridad y salud en el trabajo y en tal sentido el accidente laboral ocurrido el 19 de septiembre de 2020 fue consecuencia de:

- Fallas en el SG-SST por parte de **CONTACTAMOS S.A.S.** (como empleador directo).

- Omisiones en supervisión y dotación de equipos seguros por parte de **INDUMA S.A.S.** (como usuaria).

22. Que se declare que en virtud del incumplimiento conjunto de los deberes en materia de seguridad, ambas empresas son responsables de manera solidaria por la culpa plena patronal que dio lugar al accidente laboral sufrido por el trabajador **ALEJANDRO OCHOA AGUIRRE**.

23. Que se declare que como consecuencia de dicha culpa patronal, ambas empresas deben indemnizar los perjuicios derivados del accidente, incluyendo la pérdida laboral y demás daños causados al trabajador y a su familia en las esferas patrimonial (lucro cesante) para el señor **ALEJANDRO OCHOA AGUIRRE** por su pérdida de capacidad laboral y extrapatrimonial para este y los demás demandantes en las esferas del

daño moral, psíquico y psicológico – daño a las salud – daño a la vida de relación social; como a continuación se señala en el acápite correspondiente a pretensiones condenatorias de esta demanda.

2.2. PRETENSIONES CONDENATORIAS

1. Se **CONDENE** como solidariamente responsables a **CONTACTAMOS S.A.S.** - **EMPRESA DE SERVICIOS TEMPORALES** e **INDUMA S.A.S.**, al pago y reparación plena de perjuicios en razón al daño causado por la culpa plena patronal los **PERJUICIOS DEL ORDEN PATRIMONIAL EN SU MODALIDAD DE LUCRO CESANTE** a favor del señor **ALEJANDRO OCHOA AGUIRRE** a raíz de su pérdida de capacidad laboral en un porcentaje de **39.13%**, cantidad de dinero equivalente a la suma de **DOSCIENTOS SETENTA Y UN MILLONES TRESCIENTOS OCHENTA Y SEIS MIL CIENTO OCHENTA Y NUEVE PESOS (\$271.386.189)**.

2. Se **CONDENE** como solidariamente responsables a **CONTACTAMOS S.A.S.** - **EMPRESA DE SERVICIOS TEMPORALES** e **INDUMA S.A.S.**, al pago y reparación plena de perjuicios en razón al daño causado por la culpa plena patronal los **PERJUICIOS DEL ORDEN EXTRAPATRIMONIAL** correspondientes a **DAÑOS MORALES** a favor del señor **ALEJANDRO OCHOA AGUIRRE**, por la suma que corresponda a **SESENTA (60) SALARIOS MÍNIMOS MENSUALES VIGENTES** para la fecha de la sentencia que ponga fin a este proceso, ello conforme a jurisprudencia del Honorable Consejo de Estado que actualmente ha acogido la jurisdicción ordinaria laboral en materia de pago de perjuicios, que ha venido asumiendo la pérdida de capacidad laboral del afectado como criterio objetivo para establecer el monto del daño moral para este y su familia, y recientemente en caso similar de accidente con maquina troqueladora el Tribunal Superior de Antioquia en su Sala Laboral, Radicación: 05001310500720180077801 Proceso: Ordinario Demandante: JIMY ALBERTO CIRO QUINTERO Demandado: INDUEMPAQUES MEDELLÍN S.A.S. acudió dicho criterio, conforme la tabla que para el efecto se relaciona en el acápite

correspondiente a tasación de perjuicios que hace parte integral de esta demanda.

3. Se CONDENE como solidariamente responsables a **CONTACTAMOS S.A.S.** - **EMPRESA DE SERVICIOS TEMPORALES** e **INDUMA S.A.S.**, al pago y reparación plena de perjuicios en razón al daño causado por la culpa plena patronal los **PERJUICIOS DEL ORDEN EXTRAPATRIMONIAL** correspondientes a **DAÑOS MORALES** a favor de la hija del señor **ALEJANDRO OCHOA AGUIRRE**, la menor **SAMANTHA OCHOA RICO** por la suma que corresponda a **SESENTA (60) SALARIOS MÍNIMOS MENSUALES VIGENTES** para la fecha de la sentencia que ponga fin a este proceso, ello conforme a jurisprudencia del Honorable Consejo de Estado que actualmente ha acogido la jurisdicción ordinaria laboral en materia de pago de perjuicios, que ha venido asumiendo la pérdida de capacidad laboral del afectado como criterio objetivo para establecer el monto del daño moral para este y su familia, y recientemente en caso similar de accidente con maquina troqueladora el Tribunal Superior de Antioquia en su Sala Laboral, Radicación: 05001310500720180077801 Proceso: Ordinario Demandante: JIMY ALBERTO CIRO QUINTERO Demandado: INDUEMPAQUES MEDELLÍN S.A.S. acudió dicho criterio, conforme la tabla que para el efecto se relaciona en el acápite correspondiente a tasación de perjuicios que hace parte integral de esta demanda.

4. Se CONDENE como solidariamente responsables a **CONTACTAMOS S.A.S.** - **EMPRESA DE SERVICIOS TEMPORALES** e **INDUMA S.A.S.**, al pago y reparación plena de perjuicios en razón al daño causado por la culpa plena patronal los **PERJUICIOS DEL ORDEN EXTRAPATRIMONIAL** correspondientes a **DAÑOS MORALES** a favor de la señora **MARTA ISABEL AGUIRRE RAMIREZ**, madre del señor **ALEJANDRO OCHOA AGUIRRE**, por la suma que corresponda a **SESENTA (60) SALARIOS MÍNIMOS MENSUALES VIGENTES** para la fecha de la sentencia que ponga fin a este proceso, ello conforme a jurisprudencia del Honorable Consejo de Estado que actualmente ha acogido la jurisdicción ordinaria laboral en materia de

pago de perjuicios, que ha venido asumiendo la pérdida de capacidad laboral del afectado como criterio objetivo para establecer el monto del daño moral para este y su familia, y recientemente en caso similar de accidente con maquina troqueladora el Tribunal Superior de Antioquia en su Sala Laboral, Radicación: 05001310500720180077801 Proceso: Ordinario Demandante: JIMY ALBERTO CIRO QUINTERO Demandado: INDUEMPAQUES MEDELLÍN S.A.S. acudió dicho criterio, conforme la tabla que para el efecto se relaciona en el acápite correspondiente a tasación de perjuicios que hace parte integral de esta demanda.

5. Se **CONDENE** como solidariamente responsables a **CONTACTAMOS S.A.S.** - **EMPRESA DE SERVICIOS TEMPORALES** e **INDUMA S.A.S.**, al pago y reparación plena de perjuicios en razón al daño causado por la culpa plena patronal los **PERJUICIOS DEL ORDEN EXTRAPATRIMONIAL** correspondientes a **DAÑOS A LA SALUD** a favor del señor **ALEJANDRO OCHOA AGUIRRE**, por la suma que corresponda a **SESENTA (60) SALARIOS MÍNIMOS MENSUALES VIGENTES** para la fecha de la sentencia que ponga fin a este proceso, ello conforme a jurisprudencia del Honorable Consejo de Estado que actualmente ha acogido la jurisdicción ordinaria laboral en materia de pago de perjuicios, que ha venido asumiendo la pérdida de capacidad laboral del afectado como criterio objetivo para establecer el monto del **DAÑOS A LA SALUD** de exclusiva procedencia para el directamente afectado y recientemente en caso similar de accidente con maquina troqueladora el Tribunal Superior de Antioquia en su Sala Laboral, Radicación: 05001310500720180077801 Proceso: Ordinario Demandante: JIMY ALBERTO CIRO QUINTERO Demandado: INDUEMPAQUES MEDELLÍN S.A.S. acudió dicho criterio, conforme la tabla que para el efecto se relaciona en el acápite correspondiente a tasación de perjuicios que hace parte integral de esta demanda.

6. Se **CONDENE** como solidariamente responsables a **CONTACTAMOS S.A.S.** - **EMPRESA DE SERVICIOS TEMPORALES** e **INDUMA S.A.S.** al pago y reparación plena de perjuicios en razón al daño causado por la culpa plena patronal

los **PERJUICIOS DEL ORDEN EXTRAPATRIMONIAL** correspondientes a **DAÑO A LA VIDA EN RELACIÓN** a favor del señor **ALEJANDRO OCHOA AGUIRRE**, por la suma que corresponda a **CIENT (100) SALARIOS MÍNIMOS MENSUALES VIGENTES** para la fecha de la sentencia que ponga fin a este proceso.

7. Se **CONDENE** como solidariamente responsables a **CONTACTAMOS S.A.S.** - **EMPRESA DE SERVICIOS TEMPORALES** e **INDUMA S.A.S.** al pago y reparación plena de perjuicios en razón al daño causado por la culpa plena patronal los **PERJUICIOS DEL ORDEN ORDEN EXTRAPATRIMONIAL** correspondientes a **DAÑO A LA VIDA EN RELACIÓN** a favor de la menor **SAMANTHA OCHOA RICO**, en calidad de **hija**, por la suma que corresponda a **CIENT (100) SALARIOS MÍNIMOS MENSUALES VIGENTES** para la fecha de la sentencia que ponga fin a este proceso.

8. Se **CONDENE** como solidariamente responsables a **CONTACTAMOS S.A.S.** - **EMPRESA DE SERVICIOS TEMPORALES** e **INDUMA S.A.S.** al pago y reparación plena de perjuicios en razón al daño causado por la culpa plena patronal los **PERJUICIOS DEL ORDEN EXTRAPATRIMONIAL** correspondientes a **DAÑO A LA VIDA EN RELACIÓN** a favor de la señora **MARTA ISABEL AGUIRRE RAMIREZ**, en calidad de **madre**, por la suma que corresponda a **CIENT (100) SALARIOS MÍNIMOS MENSUALES VIGENTES** para la fecha de la sentencia que ponga fin a este proceso.

9. Se **CONDENE** como solidariamente responsables a **CONTACTAMOS S.A.S.** - **EMPRESA DE SERVICIOS TEMPORALES** e **INDUMA S.A.S.** al pago y reparación plena de perjuicios en razón al daño causado por la culpa plena patronal los **PERJUICIOS DEL ORDEN EXTRAPATRIMONIAL** correspondientes a **PERJUICIO PSIQUICO Y PSICOLOGICO** a favor del señor **ALEJANDRO OCHOA AGUIRRE**, por la suma que corresponda a **CIENT (100) SALARIOS MÍNIMOS MENSUALES VIGENTES** para la fecha de la sentencia que ponga fin a este proceso.

10. Se **CONDENE** como solidariamente responsables a **CONTACTAMOS S.A.S.** - **EMPRESA DE SERVICIOS TEMPORALES** e **INDUMA S.A.S.** al pago y

reparación plena de perjuicios en razón al daño causado por la culpa plena patronal los **PERJUICIOS DEL ORDEN ORDEN EXTRAPATRIMONIAL** correspondientes a **PERJUICIO PSIQUICO Y PSICOLOGICO** a favor de la menor **SAMANTHA OCHOA RICO**, en calidad de **hija**, por la suma que corresponda a **CIEN (100) SALARIOS MÍNIMOS MENSUALES VIGENTES** para la fecha de la sentencia que ponga fin a este proceso.

11. Se **CONDENE** como solidariamente responsables a **CONTACTAMOS S.A.S. - EMPRESA DE SERVICIOS TEMPORALES** e **INDUMA S.A.S.** al pago y reparación plena de perjuicios en razón al daño causado por la culpa plena patronal los **PERJUICIOS DEL ORDEN EXTRAPATRIMONIAL** correspondientes a **PERJUICIO PSIQUICO Y PSICOLOGICO** a favor de la señora **MARTA ISABEL AGUIRRE RAMIREZ**, en calidad de **madre**, por la suma que corresponda a **CIEN (100) SALARIOS MÍNIMOS MENSUALES VIGENTES** para la fecha de la sentencia que ponga fin a este proceso.

12. En la sentencia que ponga fin a este debate judicial se condene a la demandada al pago de todas las anteriores sumas con reajustes indexados.

13. Que se condene en costas procesales a la parte demandada.

14. Las demás que se encuentren probadas conforme a las facultades ultra y extra petita

**A CONTINUACIÓN PASARÁ A REALIZARSE LA INTEGRACIÓN DE LA DEMANDA
ASÍ:**

1. HECHOS

HECHOS FAMILIARES:

1. De acuerdo a registro civil de nacimiento el señor **ALEJANDRO OCHOA AGUIRRE** nació el día 8 de junio de 1990.

Juan David Jiménez Moreno – Abogado
Responsabilidad Patronal – Medica & Estatal - Derecho Corporativo.
Calle 20 No. 22-27 ed. Cumanday –Oficina 805 Manizales – Caldas
Celular 3148048916
E-mail: jurissconsulta@gmail.com

2. El señor **ALEJANDRO OCHOA AGUIRRE** es hijo de la señora Marta Isabel Aguirre Ramírez, conforme reposa en registro civil de nacimiento respectivo.

3. El señor **ALEJANDRO OCHOA AGUIRRE** es padre de la menor **SAMANTA OCHOA RICO** conforme registro civil de nacimiento respectivo.

- DE LA CONTRATACIÓN.

4. Según constancia del día el día 11 de junio de 2024, expedida por **CONTACTAMOS S.A.S. - EMPRESA DE SERVICIOS TEMPORALES**, el señor **ALEJANDRO OCHOA AGUIRRE**:

4.1. Ingresó a trabajar el día 7 de julio de 2020.

4.2. Dicho vínculo lo fue a través de la modalidad de contrato de obra o labor determinada.

5. Según la misma constancia el señor **ALEJANDRO OCHOA AGUIRRE** finalizó su contrato con la empresa de servicios temporales el día 4 de abril de 2024.

6. De acuerdo a la misma certificación el cargo para el cual fue contratado el señor **ALEJANDRO OCHOA AGUIRRE** por parte de la empresa de servicios temporales lo fue el de operario.

7. Al momento de su vinculación por la temporal, al señor **ALEJANDRO OCHOA AGUIRRE** no le fueron establecidas en su contrato de trabajo funciones específicas como operario de producción para el área de troquelados.

8. El salario mensual percibido por el señor **ALEJANDRO OCHOA AGUIRRE** para el año 2020 fue de \$877.803.

9. El salario mensual percibido por el señor **ALEJANDRO OCHOA AGUIRRE** para el año 2024 fue de \$1.300.000.

10. La empresa **CONTACTAMOS S.A.S. - EMPRESA DE SERVICIOS TEMPORALES**, no impartió ninguna inducción o capacitación al señor **ALEJANDRO OCHOA AGUIRRE** para la ocupación de la vacante para la cual fue contratado.

11. La empresa **CONTACTAMOS S.A.S. - EMPRESA DE SERVICIOS TEMPORALES** al momento de su ingreso no verificó o exigió documentación específica al señor **ALEJANDRO OCHOA AGUIRRE** sobre su formación previa como operario de producción.

12. Conforme la misma constancia expedida por la **EMPRESA DE SERVICIOS TEMPORALES** anexa a la presente demanda, desde el momento de su ingreso y hasta la fecha de su retiro a **CONTACTAMOS S.A.S.**, el señor **ALEJANDRO OCHOA AGUIRRE** fue asignado como trabajador en misión para prestar sus servicios al interior de la empresa **INDUMA S.A.S.**

13. De acuerdo a la misma certificación, el cargo que desempeñó el señor **ALEJANDRO OCHOA AGUIRRE** al interior de la empresa **INDUMA S.A.S.** fue en calidad de Operario de Producción.

14. Como Operario de Producción en misión el señor **ALEJANDRO OCHOA AGUIRRE** recibió instrucciones directas de la empresa **INDUMA S.A.S.** quien fijaba sus itinerarios laborales y disponía de su ubicación en los diversos puestos e trabajo.

15. Como trabajador en misión el señor **ALEJANDRO OCHOA AGUIRRE** trabajaba seis (6) días a la semana con un día de descanso.

16. El señor **ALEJANDRO OCHOA AGUIRRE** trabajaba 8 horas diarias.

17. Las labores para las cuales fue vinculado el señor **ALEJANDRO OCHOA AGUIRRE** como trabajador en misión en calidad de Operario de Producción se corresponden con el objeto social de la empresa **INDUMA S.A.S.**

18. Pasados 2 meses de su ingreso como trabajador en misión, el día 19 de septiembre del 2020 el señor **ALEJANDRO OCHOA** hizo presencia en las instalaciones de la empresa **INDUMA S.A.S.** para cubrir el turno de 2 de la tarde a 10 de la noche que le correspondía cubrir para aquel día.

19. Para aquel día la empresa **INDUMA** dispuso asignarlo como operario de una **MAQUINA TROQUELADORA DE GRAPA – TUBO O GRAPA TUBERÍA.**

20. La operación que el señor **ALEJANDRO OCHOA** debía ejecutar en la maquina troqueladora a la cual fue asignado consistía en lo siguiente:

20.1. Una vez en su puesto de trabajo el operario procedía a ingresar un recorte de lamina o **chapa** metálica a la zona de la maquina en donde sería preformada la pieza a troquelar.

20.2. Para iniciar el proceso de troquelado de la lamina deberían accionarse dos (2) interruptores o pulsadores, ubicados uno al lado derecho y otro a su lado izquierdo de la maquina, de tal manera que para que esta entrara en funcionamiento el operario debería usar el brazo derecho para accionar el interruptor derecho y brazo izquierdo para accionar el interruptor izquierdo.

20.3. Ejecutada la anterior acción la maquina daba inicio a la operación de troquelado que básicamente consistía en el desplazamiento de un punzón o martillo que empujaba una horma o "troquel macho" hacia una horma o "troquel hembra" para lograr el preformado de la lamina, lo cual lograba ejerciendo una presión de decenas de toneladas sobre la misma.

21. Fue así como una vez en su puesto de trabajo el señor **OCHOA AGUIRRE** realizó la acción de troquelado descrita cientos de veces a lo largo de aquella tarde del día 19 de septiembre de 2020.

22. Siendo alrededor de las 17:55 pm del mismo día, es decir 3 horas y 55 minutos después de ejecutar la misma acción repetitiva sin parar, fatigado por su trabajo en el cual se le exigían altas metas, el señor **OCHOA AGUIRRE** se dispuso a introducir un elemento laminar al interior de la maquina troqueladora de grapa tubería.

23. A continuación el señor **OCHOA AGUIRRE** accionó los 2 interruptores de la maquina, uno con cada mano, dando inicio al proceso de troquelado.

24. Momentos mas tarde por acción involuntaria el trabajador apartó la mano derecha del pulsador correspondiente, sin que a su vez la maquina se detuviera cuando dejó de presionar sobre este pulsador.

25. Posteriormente ante la inexistencia de barrera abatible de seguridad que impidiera el acceso de sus manos al interior de la zona en la que la maquina llevaba a cabo el proceso de troquelado, el señor **ALEJANDRO OCHOA AGUIRRE** sin percatarse introdujo su mano derecha al interior de la zona de operación del troquel, lo cual causó la amputación fulminante de los dedos dos (2) y tres (3) de dicha mano.

26. Como consecuencia de dicho accidente laboral, el señor **ALEJANDRO OCHOA AGUIRRE** fue calificado por la **JUNTA NACIONAL DE CALIFICACIÓN DE INVALIDEZ** con un porcentaje de **39.13%** pérdida de capacidad laboral

27. La maquina **MAQUINA TROQUELADORA DE GRAPA TUBERÍA** no contaba con dispositivos de corte omnipolar que permitieran la interrupción de la corriente de los conductores activos de energía obligando a que esta se detuviese en caso de que el trabajador retirara sus manos de cualquiera de los 2 (dos) pulsadores o interruptores que ponían en funcionamiento la actividad de troquelado.

28. La maquina en mención para el día 19 de septiembre de 2020 tampoco contaba con **barrera abatible de seguridad que impidiera al operario la introducción involuntaria o accidental de cualquiera de sus dos (2) manos** en caso de que eventualmente estas fueran retiradas de los pulsadores que la accionaban e introducidas al lugar donde se llevaba a cabo el proceso de troquelado.

29. La maquina descrita, tampoco contaba con **sistema de seguridad que impidiera que las manos puestas sobre los dos (2) pulsadores fueran retiradas** por el trabajador durante el proceso de troquelado.

30. La máquina no contaba con “botón de pánico” – “frenos de emergencia” o “dispositivo de parada de emergencia” que se activa y frena la maquina si el operario acerca o ingresa sus manos a la zona de troquelado o si acerca la mano cierta distancia a zona insegura o zona operación peligrosa del elemento.

31. tampoco contaba resguardo que aislara las extremidades del sistema de corte.

32. Con el fin de obtener información en materia de capacitaciones e instrucciones efectuadas al señor **ALEJANDRO OCHOA AGUIRRE** por parte de la empresa de Servicios Temporales **CONTACTAMOS S.A.S.** y de su empresa usuaria **INDUMA S.A.S.**; el día 20 de mayo del 2024, se elevó derecho de petición ante ambas entidades, mediante el cual se solicitó brindaran información y suministraran documentos contentivos de capacitaciones e instrucciones entregadas al trabajador para la operación de la maquina troqueladora en la cual sufrió el accidente laboral.

33. Tales solicitudes no fueron contestadas en su momento por ninguna de las dos (2) entidades, por lo que debió procederse en acción de tutela en contra de las mencionadas, mediante la cual se ordenó responder de

fondo lo petitionado, recaudándose la información que a continuación se menciona en hechos subsiguientes.

34. La empresa de servicios temporales **CONTACTAMOS S.A.S.** contestó no haber realizado capacitación o inducción para el puesto de operario de máquina de troquelado.

35. CONTACTAMOS S.A.S. remitió la solicitud de capacitación a la empresa usuaria, alegando que no era de su competencia.

36. La empresa **CONTACTAMOS S.A.S.** no entregó al trabajador registros de capacitación, reglamentos internos ni documentos de higiene y seguridad industrial, limitándose a afirmar que estos estaban exhibidos en sus oficinas.

37. CONTACTAMOS S.A.S. respondió que no poseía cuadros de panorama de riesgos laborales para el cargo del trabajador y remitió su solicitud a la empresa usuaria.

38. El informe de accidente describe que la máquina se accionaba con doble mando y que el trabajador soltó el control durante la operación.

39. El COPASST de **INDUMA S.A.S.** evaluó el accidente en reuniones posteriores, registrándolo en el Acta No. 56 del 10/11/2020.

40. Hecho 40. El Acta No. 56 del COPASST consignó el accidente del trabajador en su página 2.

41. En la misma acta se señaló la necesidad de instalar guardas abatibles de seguridad en la máquina para evitar acceso de manos de los trabajadores a zonas de peligro.

42. Hecho 42. El formato de investigación de ARL SURA identificó como causa la ausencia de barreras de seguridad por lo cual definió su implementación en la maquina.

43. De acuerdo al mismo informe, la barrera abatible de contención para evitar el ingreso de manos de los operarios a la zona de preformado o acción del troquel - área de marcha del troquel - **fue acondicionada** a la máquina troqueladora en que se suscitó el accidente el día 2 de octubre de 2020.

44. Posterior al accidente, **INDUMA S.A.S.** implementó un plan de capacitación sobre comportamientos inseguros.

45. La máquina troqueladora carecía de barrera abatible al momento del accidente, según consta en el informe de ARL SURA.

46. Las medidas correctivas (barreras de seguridad) se instalaron después del accidente.

47. INDUMA S.A.S. se negó a entregar el historial de mantenimientos de la máquina, alegando reserva.

48. INDUMA S.A.S. no aportó hojas de ruta ni certificaciones de mantenimientos preventivos o predictivos.

49. La máquina en la cual se suscitó el accidente no le fueron realizados mantenimientos **preventivocorrectivos** que evitan el accionar de este elemento mientras las manos del operario se encontraban en zona de peligro.

50. INDUMA S.A.S. no contaba con hoja de vida del personal externo que realizó mantenimientos.

51. INDUMA S.A.S. indicó que la máquina era de "creación corporativa" sin registros técnicos o patentes.

52. Las capacitaciones en riesgo mecánico entregadas por **INDUMA S.A.S.** fueron posteriores al accidente.

53. La "ficha de instrucción personalizada" aportada por **INDUMA S.A.S.** no incluía formación en riesgo mecánico.

54. INDUMA S.A.S. solo proporcionó una varilla ("extensor") para manipular materiales, sin herramientas de seguridad.

55. CONTACTAMOS S.A.S. no capacitó al trabajador en SG-SST, incumpliendo el Decreto 1072 de 2015.

56. (dividido) en 2 sub hechos:

56.1. El trabajador no recibió capacitación en SG-SST previa al accidente de trabajo.

56.2. No se impartió curso de 50 horas en seguridad industrial previo al accidente de trabajo.

57. Como trabajador riesgo grado 5, Previo al accidente **ALEJANDRO OCHOA tampoco recibió instrucción, capacitación o charla de seguridad alguna que las empresas programaran con la ARL con fin preventivo** en la que se le indicaran los riesgos del manejo y operación de la maquina troqueladora dando prioridad a su integridad personal.

58. Numeral 58 (dividido) en 2 sub hechos:

El día del accidente no fue verificado o existe acta de revisión por parte de personal encargado del Sistema General de Seguridad y Salud en el trabajo de la empresa **INDUMA S.A.S.** que determine lo siguiente:

58.1. El estado en que se encontraba la maquina troqueladora en la cual se presentó el accidente.

58.2. Las medidas de seguridad que esta ofrecía a los trabajadores directos y en misión con anotación de riesgos y peligros para la integridad física de los trabajadores.

59. No se verificó la existencia de barreras de seguridad antes del accidente.

60. No existió inspección y verificación de labores adelantadas por el señor **ALEJANDRO OCHOA AGUIRRE** por parte de personal encargado del Sistema General de Seguridad y Salud en el trabajo al inicio sus labores el día 19 de septiembre de 2020.

61. No existió verificación o acta de entrega de elementos de protección personal al trabajador por parte del personal encargado del Sistema General de Seguridad y Salud en el trabajo para el día del accidente.

62. A la hora del accidente del señor **ALEJANDRO OCHOA RAMÍREZ** no se encontraba presente el **PROFESIONAL ESPECIALIZADO EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO** de la empresa **INDUMA S.A.S.** incumpliendo con lo establecido en el Decreto 1072 de 2015 y Resolución 0312 de 2019.

63. Tampoco se encontraba presente el **PROFESIONAL EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO** perteneciente a la empresa de servicios temporales incumpliendo con lo establecido en el Decreto 4369 de 2006 artículo 14 (La Empresa de Servicios Temporales es responsable de la salud ocupacional de los trabajadores de planta y en misión), Decreto 1072 de 2015 (artículo 2.2.4.6.8.), Resolución 0312 de 2019.

64. CONTACTAMOS S.A.S. no realizó controles regulares por parte de un profesional en SST.

65. Para el momento del accidente **ALEJANDRO OCHOA** Tampoco contaba con supervisión personalizada de la tarea a ejecutar por o instructor calificado.

66. Para el día del accidente, al momento de desarrollar su tarea el trabajador **ALEJANDRO OCHOA** no se encontraba supervisado en el sitio de trabajo por su superior jerárquico o por su "líder inmediato" de cargo "ANALISTA DE PRODUCCIÓN", como lo señala formato de "PERFIL Y DESCRIPCIÓN DE CARGO OPERARIO DE TROQUELADOS".

67. Las capacitaciones e instrucciones brindadas para manejo de las diversas maquinas troqueladoras sobre las cuales la empresa **INDUMA S.A.S.** asignó su operación al señor **ALEJANDRO OCHOA** en diversos tipos de procesos que en las mismas se ejecutaban, eran brindadas por otros trabajadores que comúnmente operaban este tipo de elementos mecánicos dentro de la empresa y que no contaban con rango técnico de instructor certificado por ninguna entidad formal o estatal que los acreditara como formadores en estas labores para la fecha del accidente.

68. La única capacitación impartida al trabajador **ALEJANDRO OCHOA** previa a la ocurrencia del accidente laboral sobre el manejo de maquina troqueladora preformadora de **GRAPA TUBERIA**, fue la impartida por la empresa **INDUMA S.A.S.** a través del señor Alcívar (también operario de maquinas de la empresa) el día 7 de julio de 2020, ello de acuerdo a documento denominado "ficha de instrucción personalizada", aportado por la empresa en respuesta a derecho de petición ordenada vía acción de tutela y que se anexa a esta demanda.

69. La "ficha de instrucción" no detalla métodos de manejo seguro de la máquina.

70. De acuerdo a la contestación de derecho de petición precitado el señor Alcívar, trabajador designado para su instrucción en el manejo de la troqueladora que ocasionó el accidente, no contaba con formación o

acreditación formal en el **grado de instructor certificado SENA o por institución formal abalada por el Ministerio de Educación** para impartir este tipo de capacitaciones.

71. Por la multiplicidad de personal a capacitar en cada jornada, el tiempo que el operario tuvo contacto directo con el elemento sobre el cual se brindaba la instrucción fue por alrededor de (10 minutos), previo a su manipulación en la zona de producción.

72. Al señor **ALEJANDRO OCHOA AGUIRRE** no se le hizo entrega formal ni por ningún medio **de manual de funciones para el cargo,**

73. En los contratos de trabajo no se indican las actividades que se deben desarrollar, ni se le entregó documento alguno en que se señalara los riesgos que representan las actividades de la máquina.

74. El señor **ALEJANDRO OCHOA** tampoco recibió **capacitación teórica sobre el funcionamiento de la máquina.**

75. Al señor **ALEJANDRO OCHOA** no se le hizo entrega formal ni por ningún medio de **manual de operación de la máquina troqueladora.**

76. La empresa **INDUMA S.A.S.** no hizo entrega al trabajador **ALEJANDRO OCHOA** de manual de especificaciones técnicas del elemento troquelador previo a su uso.

77. La maquina **TROQUELADORA DE GRAPA - TUBO** en la que se suscitó el accidente laboral tampoco contaba con certificaciones **ICONTEC** en cumplimiento de las normas **ISO 9001 - ISO 14001 - ISO 45001** que especifican los requisitos para un sistema de gestión de la calidad en la construcción de dicho elemento, garantizando el cumplimiento de las normas de seguridad industrial específicas para este tipo de maquinaria en su construcción.

78. Previo a su ingreso a la empresa el señor **ALEJANDRO OCHOA AGUIRRE** nunca antes había operado este tipo de instrumentos y tal no fue la experiencia que el señor **AGUIRRE** anexó en su hoja de vida entregada a la **EMPRESA DE SERVICIOS TEMPORALES CONTACTAMOS S.A.S.**

79. Para el momento del accidente el señor **ALEJANDRO OCHOA** llevaba 2 meses como trabajador en misión al interior de la empresa **INDUMA S.A.S.**

80. Desde su ingreso a la empresa **INDUMA S.A.S.** el señor **ALEJANDRO OCHOA** fue asignado al manejo de diversos tipos de maquina troqueladora.

81. El perfil de cargo exigía 6 meses de experiencia en manejo de troqueladoras, requisito no cumplido por el trabajador.

82. De acuerdo al mismo documento "**PERFIL Y DESCRIPCIÓN DEL CARGO OPERARIO DE TREOQUELADOS**" el señor **ALEJANDRO OCHOA AGUIRRE** **NO CUMPLÍA** con la **EXPERIENCIA MÍNIMA DE 6 MESES** al momento de ser asignado a la manipulación **MAQUINA TROQUELADORA DE GRAPA TUBERÍA**, que ocasionó el accidente,

83. De acuerdo a **cuadro de responsabilidades** contenido en el documento "**PERFIL Y DESCRIPCIÓN DEL CARGO OPERARIO DE TREOQUELADOS**" entregado por la empresa **INDUMA S.A.S.**, el operario asignado al manejo y operación de maquina troqueladora debía "**(...) VERIFICAR Y FIRMAR LA PUESTA A PUNTO ANTES DE INICIAR SU LABOR DE TROQUELADO**" labor para la que **NO** existió **capacitación formal impartida por instructor certificado** ni mucho menos formato de verificación de maquina entregado por la empresa en el cual pudiera verificar el operario la puesta a punto de la maquina antes del inicio de su labor.

84. De acuerdo a **cuadro de responsabilidades** contenido en el documento "**PERFIL Y DESCRIPCIÓN DEL CARGO OPERARIO DE**

TREOQUELADOS" entregado por la empresa **INDUMA S.A.S.**, el operario asignado al manejo y operación de **MAQUINA TROQUELADORA DE GRAPA TUBERÍA** debía:

"(...) REALIZAR LAS LABORES DE TROQUELADO DE ACUERDO A LA ASIGNACIÓN DEL MONTADOR".

Labor para la cual **NO** se dio **instrucción o capacitación formal impartida por instructor certificado** sobre como "Realizar las labores de troquelado de acuerdo a la **asignación del montador**".

85. Previo al accidente no se capacitó al trabajador sobre mejoramiento continuo en procesos.

86. Hecho 86. Previo al accidente no se instruyó al trabajador sobre parámetros de calidad del producto.

87. Conforme al documento denominado "**PERFIL Y DESCRIPCIÓN DEL CARGO OPERARIO DE TREOQUELADOS**" entregado por la empresa **INDUMA S.A.S.**, el operario asignado al manejo y operación de **MAQUINA TROQUELADORA DE GRAPA TUBERÍA** debía cumplir con las siguientes responsabilidades del cargo:

"(...) Conocer los instructivos que utiliza para realizar el proceso"

En tal sentido Previo al accidente **NO se entregaron instructivos al trabajador o material documental para su estudio en el cual se formase técnicamente en la realización del proceso, los cuales desconoce totalmente su existencia.**

88. Las metas de producción impedían pausas activas durante la jornada.

89. Previo al accidente no se capacitó al trabajador en diligenciamiento de documentación técnica.

90. Previo al accidente no se sobre uso de ganchos para extracción de piezas.

91. Previo al accidente no se capacitó en uso de dispositivos de troquelado.

92. Previo al accidente no se instruyó sobre aplicación de lubricantes.

93. Previo al accidente no se capacitó en uso de elementos de protección personal.

94. Previo al accidente no se formó al trabajador en responsabilidades del sistema integrado de gestión en los siguientes tres aspectos principales:

1) No recibió capacitación en política de sistema integrado de gestión.

2) No se le instruyó sobre procedimientos de emergencia.

3) No participó en programas de sensibilización en SST.

- DE LOS DAÑOS SUFRIDOS

95. Para la fecha del accidente laboral el señor **ALEJANDRO OCHOA AGUIRRE** contaba con una edad de 30 años, 3 meses y 11 días.

96. Como fecha de estructuración de su invalidez se determinó por parte de la Junta Nacional de Calificación de Invalidez el día 19 de septiembre de 2020, misma fecha de su accidente.

97. La expectativa de vida del trabajador es de 80.3 años según Resolución 1555 de 2010.

98. Por lo tanto el lucro cesante o pérdida económica a raíz de de su pérdida de capacidad laboral en un porcentaje de **39.13%** se calcula en aplicación a la jurisprudencia de la Honorable Corte Suprema de Justicia en cantidad de dinero equivalente a la suma de **DOSCIENTOS SETENTA Y UN MILLONES TRESCIENTOS OCHENTA Y SEIS MIL CIENTO OCHENTA Y NUEVE PESOS (\$271.386.189).**

99. El círculo familiar del señor **ALEJANDRO OCHOA AGUIRRE** compuesto por su hija de sangre y madre poseen un serio daño en su esfera moral a raíz de la congoja que les produjo dicho suceso.

100. A su vez tanto el señor **ALEJANDRO OCHOA AGUIRRE** como su hija y madre *poseen serios daños en sus esferas psíquica y psicológica* como consecuencia del precitado accidente.

101. El trabajador practicaba deportes y actividades sociales antes del accidente, según testimonios.

102. Ninguno de los perjuicios descritos han sido indemnizados.

2. PRETENSIONES

Con fundamento en los hechos expuestos y en las disposiciones legales que citaré, solicito con todo respeto señor Juez, previos los trámites legales respectivos y reconocimiento de mi personería jurídica y con base en las pruebas aportadas, las que se solicitan y las practicadas oficiosamente, lo siguiente:

2.1. PRETENSIONES DECLARATIVAS

- **PRETENSIONES DECLARATIVAS CONTRA CONTACTAMOS S.A.S.**
(Empresa de Servicios Temporales).

Juan David Jiménez Moreno – Abogado
Responsabilidad Patronal – Medica & Estatal - Derecho Corporativo.
Calle 20 No. 22-27 ed. Cumanday –Oficina 805 Manizales – Caldas
Celular 3148048916
E-mail: jurissconsulta@gmail.com

1. Que se declare que entre el señor **ALEJANDRO OCHOA AGUIRRE** y la empresa **CONTACTAMOS S.A.S.**, identificada con **NIT 810.000.450-1**, existió un contrato de trabajo bajo la modalidad de contrato de obra o labor.

2. Que se declare que el contrato de trabajo celebrado entre el señor **ALEJANDRO OCHOA AGUIRRE y CONTACTAMOS S.A.S.** tuvo como fecha de inicio el día 7 de julio de 2020 y finalizó el día 4 de abril de 2024, por renuncia del trabajador, motivada en condiciones laborales adversas derivadas de un accidente de trabajo.

3. Que se declare que dicho contrato fue celebrado para desempeñar funciones como operario.

4. Que se declare que el salario mensual devengado por el señor **ALEJANDRO OCHOA AGUIRRE** como trabajador en misión fue equivalente al salario mínimo legal mensual vigente para cada uno de los años de ejecución del contrato (2020 a 2024), conforme a los valores establecidos por el Gobierno Nacional.

5. Que se declare que **CONTACTAMOS S.A.S.** envió en misión al señor **ALEJANDRO OCHOA AGUIRRE** a prestar servicios en las instalaciones de la empresa usuaria **INDUMA S.A.S.**

6. Que se declare que al momento de enviar al señor **ALEJANDRO OCHOA AGUIRRE** como trabajador en misión a la empresa usuaria **INDUMA S.A.S.**, **CONTACTAMOS S.A.S.** incumplió su obligación legal de capacitación y formación del trabajador al no brindar al trabajador:

- Formación en Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST).
- Curso básico de 50 horas para operación de maquinaria industrial.
- Instrucción adecuada y certificada para el manejo de máquinas troqueladoras.

7. Que se declare que **CONTACTAMOS S.A.S.** incurrió en omisiones sustanciales en el cumplimiento del Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST), lo cual contribuyó de forma directa a la ocurrencia del accidente laboral sufrido por el trabajador el 19 de septiembre de 2020 mientras se desempeñaba como operario de maquina troqueladora de Grapa Tubería.

8. Que se declare que **CONTACTAMOS S.A.S.** no llevaba a cabo supervisiones directas sobre el cumplimiento de normas de seguridad en el ambiente de trabajo al cual fue enviado como trabajador en misión el señor **ALEJANDRO OCHOA AGUIRRE**.

9. Que se declare que por tanto **CONTACTAMOS S.A.S.** incurrió en **CULPA PATRONAL PLENA** al no garantizar condiciones de seguridad en el entorno laboral donde el trabajador fue enviado a llevar a cabo la prestación de sus servicios, lo que fue determinante en la ocurrencia del accidente laboral acaecido el 19 de septiembre de 2020.

➤ **PRETENSIONES DECLARATIVAS CONTRA INDUMA S.A.S.** (Empresa Usaria).

10. Que se declare que **INDUMA S.A.S.** (NIT 890.800.450-3) recibió al señor **ALEJANDRO OCHOA AGUIRRE** como trabajador en misión bajo su supervisión directa a partir del día 7 de julio de 2020.

11. Que se declare que como consecuencia de lo anterior **INDUMA S.A.S.** tenía la obligación de implementar adecuadamente el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) respecto de dicho trabajador, incluyendo capacitación, instrucción y supervisión y control de sus actividades, así como velar por su seguridad en las maquinas a las que era asignado.

12. Que el señor el día 19 de septiembre de 2020 **ALEJANDRO OCHOA AGUIRRE** fue asignado a la operación de una maquina troqueladora para producir Grapa Tubería por parte de la empresa **INDUMA S.A.S.** sin contar con:

- Capacitación en Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST)

- Curso básico de 50 horas para operación de maquinaria industrial.

- Curso técnico especializado brindado por personal técnico especializado y acreditado por institución formal para formar operarios de maquina troqueladora de grapa tubería.

13. Que la maquina troqueladora a la cual fue asignado **ALEJANDRO OCHOA AGUIRRE** el 19 de septiembre de 2020 por parte de la empresa **INDUMA S.A.S.** no contaba con:

- Barreras físicas de protección que impidieran el acceso manual a la zona de troquelado, violando normas de protección laboral.

- Sistema de frenado automático por retiro de las manos de cualquiera de los interruptores o pulsadores que accionaban su marcha deteniendo de manera inmediata el proceso de troquelado.

14. Que se declare que fue en las mencionadas condiciones de inseguridad para el trabajador que este dio inicio a operar la maquina troqueladora de Grapa Tubería que le fue asignada el día 19 de septiembre de 2020.

15. Que se declare que el 19 de septiembre de 2020 mientras el señor **ALEJANDRO OCHOA AGUIRRE** se desempeñaba como trabajador en misión al interior de la empresa **INDUMA S.A.S.** en el cargo de operario de maquina troqueladora de Grapa Tubería sufrió accidente laboral.

16. Que se declare que el mencionado accidente en las instalaciones de **INDUMA S.A.S.** fue como consecuencia del incumplimiento de esta empresa con sus obligaciones legales y de seguridad del trabajador al:

- No impartir capacitación en Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST)
- No proveer curso básico de 50 horas para operación de maquinaria industrial.
- No impartir curso técnico especializado brindado por personal técnico especializado y acreditado por institución formal para formar operarios de maquina troqueladora de grapa tubería.
- No contar el elemento con barreras físicas de protección que impidieran el acceso manual a la zona de troquelado, violando normas de protección laboral.
- No contar la maquina con sistema de frenado automático por retiro de las manos de cualquiera de los interruptores o pulsadores que accionaban su marcha deteniendo de manera inmediata el proceso de troquelado.
- Asignar al trabajador como operario de maquina troqueladora de grapa tubería sin capacitación instrucción o formación suficiente para su uso.

17. Que al momento del accidente laboral no se contaba con la presencia de Profesional con formación en el Sistema General de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG – SST.) que estuviera al tanto de la operación insegura del troquel por parte del trabajador

18. Que por tanto se declare que las capacitaciones que recibió el trabajador por parte de **INDUMA S.A.S.** fueron deficientes, y no fueron

impartidas por personal acreditado ni especializado en manejo seguro de maquinaria.

19. Que en conclusión se declare que el accidente se debió a diversas fallas en la implementación del Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo por parte de **INDUMA S.A.S.** que abarcaran falta de capacitación adecuada fallas mecánicas en la maquina tales como falta de sistema de seguridad que se accionara si el trabajador retiraba sus manos de los interruptores que daban inicio al proceso de troquelado, falta de barreras de protección y en especial a su omisión en el deber de supervisión respecto del trabajador en misión dado que para el día del accidente no se contaba con la presencia de Profesional con formación especializada en el Sistema General de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG – SST.) que estuviera al tanto de la operación segura del troquel por parte del trabajador.

20. Que en consecuencia se declare que **INDUMA S.A.S.** por tal razón incurrió en **CULPA PATRONAL PLENA** por omisión en la supervisión de condiciones seguras, lo que causó directamente el accidente del 19 de septiembre de 2020 siendo corresponsable del accidente con la directa contratante de los servicios del señor **ALEJANDRO OCHOA AGUIRRE**.

➤ **PRETENSIONES DECLARATIVAS CONJUNTAS (SOLIDARIDAD)**

21. Declarar que tanto **CONTACTAMOS S.A.S.** como **INDUMA S.A.S.** incumplieron con los deberes legales en materia de prevención de riesgos laborales y capacitación en seguridad y salud en el trabajo y en tal sentido el accidente laboral ocurrido el 19 de septiembre de 2020 fue consecuencia de:

- Fallas en el SG-SST por parte de **CONTACTAMOS S.A.S.** (como empleador directo).

- Omisiones en supervisión y dotación de equipos seguros por parte de **INDUMA S.A.S.** (como usuaria).

22. Que se declare que en virtud del incumplimiento conjunto de los deberes en materia de seguridad, ambas empresas son responsables de manera solidaria por la culpa plena patronal que dio lugar al accidente laboral sufrido por el trabajador **ALEJANDRO OCHOA AGUIRRE**.

23. Que se declare que como consecuencia de dicha culpa patronal, ambas empresas deben indemnizar los perjuicios derivados del accidente, incluyendo la pérdida laboral y demás daños causados al trabajador y a su familia en las esferas patrimonial (lucro cesante) para el señor **ALEJANDRO OCHOA AGUIRRE** por su pérdida de capacidad laboral y extrapatrimonial para este y los demás demandantes en las esferas del daño moral, psíquico y psicológico – daño a las salud – daño a la vida de relación social; como a continuación se señala en el acápite correspondiente a pretensiones condenatorias de esta demanda.

2.2. PRETENSIONES CONDENATORIAS

1. Se **CONDENE** como solidariamente responsables a **CONTACTAMOS S.A.S.** - **EMPRESA DE SERVICIOS TEMPORALES** e **INDUMA S.A.S.**, al pago y reparación plena de perjuicios en razón al daño causado por la culpa plena patronal los **PERJUICIOS DEL ORDEN PATRIMONIAL EN SU MODALIDAD DE LUCRO CESANTE** a favor del señor **ALEJANDRO OCHOA AGUIRRE** a raíz de su pérdida de capacidad laboral en un porcentaje de **39.13%**, cantidad de dinero equivalente a la suma de **DOSCIENTOS SETENTA Y UN MILLONES TRESCIENTOS OCHENTA Y SEIS MIL CIENTO OCHENTA Y NUEVE PESOS (\$271.386.189)**.

2. Se **CONDENE** como solidariamente responsables a **CONTACTAMOS S.A.S.** - **EMPRESA DE SERVICIOS TEMPORALES** e **INDUMA S.A.S.**, al pago y reparación plena de perjuicios en razón al daño causado por la culpa plena patronal los **PERJUICIOS DEL ORDEN EXTRAPATRIMONIAL**

correspondientes a **DAÑOS MORALES** a favor del señor **ALEJANDRO OCHOA AGUIRRE**, por la suma que corresponda a **SESENTA (60) SALARIOS MÍNIMOS MENSUALES VIGENTES** para la fecha de la sentencia que ponga fin a este proceso, ello conforme a jurisprudencia del Honorable Consejo de Estado que actualmente ha acogido la jurisdicción ordinaria laboral en materia de pago de perjuicios, que ha venido asumiendo la pérdida de capacidad laboral del afectado como criterio objetivo para establecer el monto del daño moral para este y su familia, y recientemente en caso similar de accidente con maquina troqueladora el Tribunal Superior de Antioquia en su Sala Laboral, Radicación: 05001310500720180077801 Proceso: Ordinario Demandante: JIMY ALBERTO CIRO QUINTERO Demandado: INDUEMPAQUES MEDELLÍN S.A.S. acudió dicho criterio, conforme la tabla que para el efecto se relaciona en el acápite correspondiente a tasación de perjuicios que hace parte integral de esta demanda.

3. Se CONDENE como solidariamente responsables a **CONTACTAMOS S.A.S.** - **EMPRESA DE SERVICIOS TEMPORALES** e **INDUMA S.A.S.**, al pago y reparación plena de perjuicios en razón al daño causado por la culpa plena patronal los **PERJUICIOS DEL ORDEN EXTRAPATRIMONIAL** correspondientes a **DAÑOS MORALES** a favor de la hija del señor **ALEJANDRO OCHOA AGUIRRE**, la menor **SAMANTHA OCHOA RICO** por la suma que corresponda a **SESENTA (60) SALARIOS MÍNIMOS MENSUALES VIGENTES** para la fecha de la sentencia que ponga fin a este proceso, ello conforme a jurisprudencia del Honorable Consejo de Estado que actualmente ha acogido la jurisdicción ordinaria laboral en materia de pago de perjuicios, que ha venido asumiendo la pérdida de capacidad laboral del afectado como criterio objetivo para establecer el monto del daño moral para este y su familia, y recientemente en caso similar de accidente con maquina troqueladora el Tribunal Superior de Antioquia en su Sala Laboral, Radicación: 05001310500720180077801 Proceso: Ordinario Demandante: JIMY ALBERTO CIRO QUINTERO Demandado: INDUEMPAQUES MEDELLÍN S.A.S. acudió dicho criterio, conforme la tabla que para el efecto se relaciona en el acápite

correspondiente a tasación de perjuicios que hace parte integral de esta demanda.

4. Se CONDENE como solidariamente responsables a **CONTACTAMOS S.A.S.**
- **EMPRESA DE SERVICIOS TEMPORALES** e **INDUMA S.A.S.**, al pago y reparación plena de perjuicios en razón al daño causado por la culpa plena patronal los **PERJUICIOS DEL ORDEN EXTRAPATRIMONIAL** correspondientes a **DAÑOS MORALES** a favor de la señora **MARTA ISABEL AGUIRRE RAMIREZ**, madre del señor **ALEJANDRO OCHOA AGUIRRE**, por la suma que corresponda a **SESENTA (60) SALARIOS MÍNIMOS MENSUALES VIGENTES** para la fecha de la sentencia que ponga fin a este proceso, ello conforme a jurisprudencia del Honorable Consejo de Estado que actualmente ha acogido la jurisdicción ordinaria laboral en materia de pago de perjuicios, que ha venido asumiendo la pérdida de capacidad laboral del afectado como criterio objetivo para establecer el monto del daño moral para este y su familia, y recientemente en caso similar de accidente con maquina troqueladora el Tribunal Superior de Antioquia en su Sala Laboral, Radicación: 05001310500720180077801 Proceso: Ordinario Demandante: JIMY ALBERTO CIRO QUINTERO Demandado: INDUEMPAQUES MEDELLÍN S.A.S. acudió dicho criterio, conforme la tabla que para el efecto se relaciona en el acápite correspondiente a tasación de perjuicios que hace parte integral de esta demanda.

5. Se CONDENE como solidariamente responsables a **CONTACTAMOS S.A.S.**
- **EMPRESA DE SERVICIOS TEMPORALES** e **INDUMA S.A.S.**, al pago y reparación plena de perjuicios en razón al daño causado por la culpa plena patronal los **PERJUICIOS DEL ORDEN EXTRAPATRIMONIAL** correspondientes a **DAÑOS A LA SALUD** a favor del señor **ALEJANDRO OCHOA AGUIRRE**, por la suma que corresponda a **SESENTA (60) SALARIOS MÍNIMOS MENSUALES VIGENTES** para la fecha de la sentencia que ponga fin a este proceso, ello conforme a jurisprudencia del Honorable Consejo de Estado que actualmente ha acogido la jurisdicción ordinaria laboral en materia de pago de perjuicios, que ha venido asumiendo la pérdida de

perdida de capacidad laboral del afectado como criterio objetivo para establecer el monto del **DAÑOS A LA SALUD** de exclusiva procedencia para el directamente afectado y recientemente en caso similar de accidente con maquina troqueladora el Tribunal Superior de Antioquia en su Sala Laboral, Radicación: 05001310500720180077801 Proceso: Ordinario Demandante: JIMY ALBERTO CIRO QUINTERO Demandado: INDUEMPAQUES MEDELLÍN S.A.S. acudió dicho criterio, conforme la tabla que para el efecto se relaciona en el acápite correspondiente a tasación de perjuicios que hace parte integral de esta demanda.

6. Se **CONDENE** como solidariamente responsables a **CONTACTAMOS S.A.S.** - **EMPRESA DE SERVICIOS TEMPORALES** e **INDUMA S.A.S.** al pago y reparación plena de perjuicios en razón al daño causado por la culpa plena patronal los **PERJUICIOS DEL ORDEN EXTRAPATRIMONIAL** correspondientes a **DAÑO A LA VIDA EN RELACIÓN** a favor del señor **ALEJANDRO OCHOA AGUIRRE**, por la suma que corresponda a **CIENT (100) SALARIOS MÍNIMOS MENSUALES VIGENTES** para la fecha de la sentencia que ponga fin a este proceso.

7. Se **CONDENE** como solidariamente responsables a **CONTACTAMOS S.A.S.** - **EMPRESA DE SERVICIOS TEMPORALES** e **INDUMA S.A.S.** al pago y reparación plena de perjuicios en razón al daño causado por la culpa plena patronal los **PERJUICIOS DEL ORDEN ORDEN EXTRAPATRIMONIAL** correspondientes a **DAÑO A LA VIDA EN RELACIÓN** a favor de la menor **SAMANTHA OCHOA RICO**, en calidad de **hija**, por la suma que corresponda a **CIENT (100) SALARIOS MÍNIMOS MENSUALES VIGENTES** para la fecha de la sentencia que ponga fin a este proceso.

8. Se **CONDENE** como solidariamente responsables a **CONTACTAMOS S.A.S.** - **EMPRESA DE SERVICIOS TEMPORALES** e **INDUMA S.A.S.** al pago y reparación plena de perjuicios en razón al daño causado por la culpa plena patronal los **PERJUICIOS DEL ORDEN EXTRAPATRIMONIAL** correspondientes a **DAÑO A LA VIDA EN RELACIÓN** a favor de la señora **MARTA ISABEL AGUIRRE RAMIREZ**, en calidad de **madre**, por la suma que corresponda a **CIENT (100)**

SALARIOS MÍNIMOS MENSUALES VIGENTES para la fecha de la sentencia que ponga fin a este proceso.

9. Se **CONDENE** como solidariamente responsables a **CONTACTAMOS S.A.S.** - **EMPRESA DE SERVICIOS TEMPORALES** e **INDUMA S.A.S.** al pago y reparación plena de perjuicios en razón al daño causado por la culpa plena patronal los **PERJUICIOS DEL ORDEN EXTRAPATRIMONIAL** correspondientes a **PERJUICIO PSÍQUICO Y PSICOLÓGICO** a favor del señor **ALEJANDRO OCHOA AGUIRRE**, por la suma que corresponda a **CIEN (100) SALARIOS MÍNIMOS MENSUALES VIGENTES** para la fecha de la sentencia que ponga fin a este proceso.

10. Se **CONDENE** como solidariamente responsables a **CONTACTAMOS S.A.S.** - **EMPRESA DE SERVICIOS TEMPORALES** e **INDUMA S.A.S.** al pago y reparación plena de perjuicios en razón al daño causado por la culpa plena patronal los **PERJUICIOS DEL ORDEN ORDEN EXTRAPATRIMONIAL** correspondientes a **PERJUICIO PSÍQUICO Y PSICOLÓGICO** a favor de la menor **SAMANTHA OCHOA RICO**, en calidad de **hija**, por la suma que corresponda a **CIEN (100) SALARIOS MÍNIMOS MENSUALES VIGENTES** para la fecha de la sentencia que ponga fin a este proceso.

11. Se **CONDENE** como solidariamente responsables a **CONTACTAMOS S.A.S.** - **EMPRESA DE SERVICIOS TEMPORALES** e **INDUMA S.A.S.** al pago y reparación plena de perjuicios en razón al daño causado por la culpa plena patronal los **PERJUICIOS DEL ORDEN EXTRAPATRIMONIAL** correspondientes a **PERJUICIO PSÍQUICO Y PSICOLÓGICO** a favor de la señora **MARTA ISABEL AGUIRRE RAMÍREZ**, en calidad de **madre**, por la suma que corresponda a **CIEN (100) SALARIOS MÍNIMOS MENSUALES VIGENTES** para la fecha de la sentencia que ponga fin a este proceso.

12. En la sentencia que ponga fin a este debate judicial se condene a la demandada al pago de todas las anteriores sumas con reajustes indexados.

13. Que se condene en costas procesales a la parte demandada.

14. Las demás que se encuentren probadas conforme a las facultades ultra y extra petita.

3. FUNDAMENTOS JURISPRUDENCIALES Y RAZONES DE DERECHO

▪ SON CONSIDERACIONES DE ESTE DEMANDANTE:

3.1. CULPA PATRONAL EN LA OCURRENCIA DEL ACCIDENTE ACAECIDO AL TRABAJADOR

El artículo 56 del CST establece que “**de modo general, incumben al empleador obligaciones de protección y de seguridad para con los trabajadores**, y a éstos obligaciones de obediencia y fidelidad para con el empleador”. De ahí que se haya entendido que el empleador es el principal responsable de velar por la salud y la seguridad de sus empleados.

A su vez, los numerales 1, 2 y 3 del artículo 57 del mismo código, consagran como obligaciones especiales del empleador:

“1. Poner a disposición de los trabajadores, salvo estipulación en contrario, **los instrumentos adecuados** y las materias primas necesarias para la realización de las labores.

2. Procurar a los trabajadores locales apropiados y **elementos adecuados de protección contra los accidentes y enfermedades profesionales en forma que se garanticen razonablemente la seguridad y la salud.**

3. Prestar inmediatamente los primeros auxilios en caso de accidente o de enfermedad. A este efecto en todo establecimiento, taller o fábrica que ocupe habitualmente más

de diez (10) trabajadores, deberá mantenerse lo necesario, según reglamentación de las autoridades sanitarias".

En la empleadora está radicado el deber de prevención de accidentes y enfermedades de sus trabajadores, desarrollado normativa y jurisprudencialmente, **y para cuando ocurrió el accidente al demandante en el año 2020 regía el Título III de la Ley 9 de 1979 y el Decreto 1295 de 1994, que implican para el empleador la creación y materialización de una verdadera política preventiva de riesgos.**

Es así como el artículo 84 de la referida ley, consagró:

"Todos los empleadores están obligados a:

- a) **Proporcionar y mantener un ambiente de trabajo en adecuadas condiciones de higiene y seguridad, establecer métodos de trabajo con el mínimo de riesgos para la salud dentro del proceso de producción;**
- b) **Cumplir y hacer cumplir las disposiciones de la presente Ley y demás normas legales relativas a Salud Ocupacional;**
- c) **Responsabilizarse de un programa permanente de medicina, higiene y seguridad en el trabajo destinado a proteger y mantener la salud de los trabajadores de conformidad con la presente Ley y sus reglamentaciones;**
- d) **Adoptar medidas efectivas para proteger y promover la salud de los trabajadores, mediante la instalación, operación y mantenimiento, en forma eficiente, de los sistemas y equipos de control necesarios para prevenir enfermedades y accidentes en los lugares de trabajo;**

e) Registrar y notificar los accidentes y enfermedades ocurridos en los sitios de trabajo, **así como de las actividades que se realicen para la protección de la salud de los trabajadores;**

f) Proporcionar a las autoridades competentes las facilidades requeridas para la ejecución de inspecciones e investigaciones que juzguen necesarias dentro de las instalaciones y zonas de trabajo;

g) **Realizar programas educativos sobre los riesgos para la salud a que estén expuestos los trabajadores y sobre los métodos de su prevención y control.**"

En su artículo 122 dicha ley dispuso que: "todos los empleadores están obligados a proporcionar a cada trabajador, sin costo para éste, elementos de protección personal en cantidad y calidad acordes con los riesgos reales o potenciales existentes en los lugares de trabajo". En este aspecto recordar que el trabajador ejecutaba su trabajo para el día del accidente con una incomoda y simple varilla que no le representaba ninguna seguridad, moviendo y desplazando de la maquina los elementos troquelados en caso de atascamiento o para el posterior ingreso de otros con lo cual aumentaba la misma empresa **INDUMA** el grado de peligrosidad en la manipulación de la troqueladora por parte del operario aumentando con ello de manera ostensible el riesgo de accidente, como efectivamente sucedió el día de los hechos.

Asimismo, el art. 21 del Decreto 1295 de 1994 consagró las obligaciones del empleador en el Sistema de Riesgos Profesionales -hoy Laborales-. Entre ellas, en sus literales c y d relacionó las de "**Procurar el cuidado integral de la salud de los trabajadores y de los ambientes de trabajo** y "**Programar, ejecutar y controlar el cumplimiento del programa de salud ocupacional de la empresa, y procurar su financiación**". En el párrafo del referido artículo, se indicó que "son además obligaciones del empleador las

contenidas en las normas de salud ocupacional y que no sean contrarias a este decreto".

El capítulo VI de ese mismo decreto reguló la **prevención y promoción de riesgos profesionales**, indicando en el art. 56 que es responsabilidad de los empleadores, quienes "**además de la obligación de establecer y ejecutar en forma permanente el programa de salud ocupacional según lo establecido en las normas vigentes, son responsables de los riesgos originados en su ambiente de trabajo**".

En ese sentido, el art. 58 del mismo estatuto, consagró que "Sin detrimento del cumplimiento de las normas de salud ocupacional vigentes, **todas las empresas están obligadas a adoptar y poner en práctica las medidas especiales de prevención de riesgos profesionales**" y, el inciso primero del art. 62, estableció que "**los empleadores están obligados a informar a sus trabajadores los riesgos a que pueden verse expuestos en la ejecución de la labor encomendada o contratada**". De donde para tales efectos se debía establecer capacitación previa y exclusiva con personal especialista el Seguridad y Salud en el Trabajo de la empresa (SG – SST) que diera las capacitaciones y charlas al trabajador respecto del riesgo de la labor encomendada, lo cual no sucedió

De lo dicho, se desprende que entre las obligaciones del empleador se encuentra no sólo la de proveer elementos de protección adecuados conforme a la labor desarrollada; así como equipos y herramientas de trabajo en buen estado de conservación; si no también, las de suministrar capacitación sobre la actividad a desarrollar, en materia de prevención de accidentes y sobre el uso de herramientas, maquinarias y elementos de protección; teniendo a su cargo, en el sentido de adoptar las medidas íntegramente, entregando elementos de protección, capacitando sobre su utilización y vigilando su uso; que lo entregado al trabajador sea óptimo, no defectuoso, pues el riesgo de la ocurrencia del accidente de trabajo persiste y, adicionalmente debe garantizarse al trabajador que el medio en

el que desarrolla su actividad (la infraestructura, el espacio, los bienes sobre los que se labora) también esté en óptimas condiciones.

Siendo así, la procedencia de la culpa patronal deprecada en la demanda, deriva de una responsabilidad subjetiva de las demandadas.

Para el efecto, el artículo 216 del CST consagra:

“Cuando exista culpa suficiente comprobada del empleador en la ocurrencia del accidente de trabajo o de la enfermedad profesional, está obligado a la indemnización total y ordinaria por perjuicios, pero del monto de ella debe descontarse el valor de las prestaciones en dinero pagadas en razón de las normas consagradas en este Capítulo”

Esa culpa suficiente comprobada exigida por la referida norma, ha tenido un amplio desarrollo por parte del órgano de cierre de la jurisdicción ordinaria laboral, cuyo precedente judicial establece que la demostración de la responsabilidad plena y ordinaria de perjuicios exige la prueba de tres elementos , a saber:

- a) El daño originado por causa o con ocasión del trabajo;
- b) La culpa suficientemente comprobada del empleador; y
- c) El nexo de causalidad entre el daño y la culpa.

Una vez enlistados los hechos de esta demanda procederá a establecerse la culpa de las empleadoras:

3.1.1. Daño originado por causa o con ocasión del trabajo

En este aspecto se encuentra fuera de discusión que el accidente padecido por **ALEJANDRO OCHOA AGUIRRE** el día 19 de septiembre de

2020, se presentó con ocasión de las labores que entonces desempeñaba como trabajador en misión asignado a la empresa **INDUMA S.A.S.**, situación demostrada con los diferentes dictámenes de pérdida de capacidad laboral aportados con la demanda, el reporte del accidente de trabajo y los diversos escritos de respuesta a derecho de petición acoplados a ordenes del señor Ochoa Aguirre por parte de las demandadas y que como se observa el accidente se presentó durante la jornada laboral del trabajador.

3.1.2.1. LA CULPA SUFICIENTEMENTE COMPROBADA DEL EMPLEADOR.

En la ocurrencia del accidente, han de verificarse las condiciones en que éste se produjo y la responsabilidad en que hayan incurrido la empresa de servicios temporales como su usuaria frente al trabajador.

En este caso la omisión del deber proveer la seguridad de la maquina en la cual se suscitó el accidente, brindar las capacitaciones en varias materias por parte de personal especializado y en especial en lo atinente a las respectivas capacitaciones en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo, además de proporcionar las herramientas y elementos de protección tendientes a evitar el accidente o disminuir sus consecuencias, lo que implica una negación indefinida que al tenor de lo dispuesto en el artículo 167 del CGP, no requiere prueba, invirtiendo la carga que originalmente en este tipo de procesos recae sobre la parte demandante, debiendo la empleadora acreditar el cumplimiento de los deberes que le asisten en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo.

En ese sentido, la Sala de Casación Laboral de la H. Corte Suprema de Justicia en sentencias como la SL 7056 de 2016, reiterada en la SL2168 de 2019 señaló:

...“esta Sala ha determinado que al trabajador le atañe probar las circunstancias de hecho que dan cuenta de la culpa del empleador en la ocurrencia del infortunio; no obstante, por

excepción, cuando se denuncia el incumplimiento de las obligaciones de cuidado y protección se invierte la carga de la prueba y es «el empleador el que asume la obligación de demostrar que actuó con diligencia y precaución, a la hora de resguardar la salud y la integridad de sus servidores», con arreglo a lo previsto en los artículos 167 del Código General del Proceso y 1604 del Código Civil".

En esa línea, la Alta Corporación expresó en la sentencia SL 12707 de 201716 que, al invertirse la carga de la prueba, "es el empleador el que asume la obligación de demostrar que actuó con diligencia y precaución, a la hora de resguardar la salud y la integridad de sus servidores".

Para identificar cuáles eran las obligaciones que en materia de programas de Seguridad y Salud en el Trabajo tenía la demandada en torno al demandante, es necesario tener en cuenta las bases jurisprudenciales fijadas en tal aspecto por la máxima instancia de la justicia ordinaria en materia laboral, esto, por cuanto tal y como advierte la Sala de Casación Laboral de la H. Corte Suprema de Justicia en providencias como la SL 5124 de 2020, en estos programas, los empleadores tienen deberes i) genéricos, ii) específicos y iii) excepcionales.

En dicha oportunidad, la Alta Corporación los explicó así:

*"Los primeros están vinculados a las obligaciones generales de prevención que tiene el empleador en toda relación de trabajo, tales como el deber de información, de ejecución de medidas de protección y prevención de los riesgos laborales, identificar, conocer, evaluar y controlar los riesgos laborales, conforme lo disponen los artículos 21, 56 y 58 del Decreto 1295 de 1994, 57 del Código Sustantivo del Trabajo, entre otros. Así, por ejemplo, **a efectos de la prevención de riesgos, los empleadores cuentan, entre otras, con las siguientes herramientas:***

(i) el panorama de factores de los riesgos existentes en la empresa (artículos 10, numeral 2, literal c) y 11 numeral 1 de la Resolución 1016 de 1989 - Hoy está previsto en los artículos 8 núm. 6, y 15 del Decreto 1443 de 2014, compilados en el Decreto 1072 de 2015), a través del cual los empleadores **deben prever todos aquellos riesgos a los que pueden exponerse sus trabajadores conforme a su actividad económica**, tareas específicamente contratadas, centros de trabajo, el número de trabajadores expuestos por parte del empleador, y en general que sean inherentes al trabajo, y

(ii) las estadísticas de siniestralidad donde se documentan todos aquellos riesgos expresados, estos son, los accidentes de trabajo o enfermedades laborales que ocurran en el desarrollo del trabajo y que permiten al empleador elaborar planes de prevención que eviten su reincidencia (artículos 10, 11 y 14 de la Resolución 1016 de 1989 -regulado hoy en el numeral 7 y parágrafo 1.º del artículo 16, numeral 10 del artículo 21 e inciso 1.º del artículo 31 del Decreto 1443 de 2014, compilado en el Decreto 1072 de 2015).

Por su parte, los específicos tienen relación con los deberes concretamente establecidos en la ley y que reglamentan las obligaciones generales de prevención frente a la realización de una tarea puntual. Entre otras, está precisamente la Resolución 2400 de 1979 para la realización de trabajo en alturas.

Por último, los deberes excepcionales son aquellos que, si bien no están contemplados como un deber específico en cabeza del empleador, las circunstancias en las cuales se da la exposición a un riesgo obligan a este último a tomar medidas especiales de prevención y protección.

Ello ocurre, por ejemplo, cuando se le ordena al trabajador a realizar actividades en una zona territorial considerada como de alto riesgo

de peligro o violencia por presencia de grupos armados al margen de la ley, y frente a lo cual si bien el legislador no establece una obligación específica de prevención, el empleador debe preverlo a fin de proteger la humanidad de la persona trabajadora y tomar las medidas de seguridad del caso”

En esa misma oportunidad, también indicó la necesidad de analizar los controles que se deben ejecutar, consistentes **en ocuparse de ejercer actividades de prevención en relación con el medio, en la fuente o en la persona, cuya definición es la siguiente:**

“(…) - **controles en el medio:** (18 Resolución 2400 de 1979 - artículo 2-, el Decreto 614 de 1984 -artículo 24- y la Resolución 1016 de 1989 - artículo 4 y siguientes-)

“que corresponden a todos aquellos que deben ejercerse en el ambiente de trabajo, las medidas administrativas, la organización y ordenamiento de las labores, las capacitaciones sobre los riesgos laborales, y en general con relación a los elementos, agentes o factores que tienen influencia significativa en la generación de riesgos para la seguridad y salud de los trabajadores”.

- **controles en la fuente:** (18 Resolución 2400 de 1979 -artículo 2-, el Decreto 614 de 1984 -artículo 24- y la Resolución 1016 de 1989 - artículo 4 y siguientes-)

“corresponden a las medidas técnicas o controles de ingeniería que se emplean directamente en el origen de los peligros para lograr la eliminación o sustitución de los mismos y están asociados a todas las intervenciones que buscan disminuir la probabilidad de ocurrencia de eventos laborales, al modificar las condiciones en que se presenta el peligro, es decir al cambiar las características del origen que amenaza con generar el daño”.

- **controles en la persona**: "son todas aquellas medidas que protegen al trabajador de los daños que puede llegar a generar la materialización de un peligro, en su salud o integridad física, lo cual en la práctica se traduce en la entrega de los elementos y/o equipos de protección personal que previamente se han identificado como idóneos para la ejecución de las tareas a desarrollar y la interiorización que el trabajador ha hecho sobre su forma de uso".

Asimismo, el artículo 12 de la Resolución 2413 de 1979 impuso como obligaciones especiales i) Cumplir personalmente y hacer cumplir al personal bajo sus órdenes lo dispuesto en el presente Reglamento y sus disposiciones complementarias, así como las normas instrucciones y cuanto específicamente estuviere establecido en la empresa sobre Seguridad e Higiene del Trabajo y ii) Instruir previamente al personal bajo sus órdenes, de los riesgos inherentes al trabajo que debe realizar especialmente en los que impliquen riesgos específicos distintos a los de su ocupación habitual, así como de las medidas de seguridad adecuadas que deben observarse en la ejecución de los mismos.

3. 1. 2. 2. CASO CONCRETO:

TEMAS A TRATAR DENTRO DEL CASO CONCRETO:

- **3.1.2.2.1. SOBRE EL MATERIAL ENTREGADO POR LAS EMPRESAS CONTACTAMOS S.A.S. E INDUMA S.A.S. EN RESPUESTA A DERECHO DE PETICIÓN FORMULADO QUE EVIDENCIA LA FALTA DE CAPACITACIÓN E INSTRUCCIÓN AL TRABAJADOR ALEJANDRO OCHOA AGUIRRE, ASÍ COMO DIVERSAS OMISIONES DE AMBAS EMPRESAS EN MATERIA DEL SISTEMA GENERAL EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SG – SST) RESPECTO DE ESTE Y VARIOS TRABAJADORES.**

- 3.1.2.2.2. SOBRE LA EXPERIENCIA DE 6 MESES EN EL MANEJO DE MAQUINA TROQUELADORA CON LA QUE NO CUMPLÍA EL TRABAJADOR ALEJANDRO OCHOA AGUIRRE, Y QUE NO VERIFICÓ LA EMPRESA DE SERVICIOS TEMPORALES CONTACTAMOS S.A.S. Y TAMPOCO LA EMPRESA USUARIA INDUMA S.A.S. PREVIO A SER DESIGNADO COMO OPERARIO DE MAQUINA TROQUELADORA – SOBRE LA FALTA DE JEFE INMEDIATO CONTEMPLADO EN DOCUMENTO DE PERFIL DEL CARGO PARA EL DÍA DEL ACCIDENTE LABORAL.
- 3.1.2.2.3. ESTUDIO DE RESPONSABILIDADES DEL CARGO COMO OPERARIO DE TROQUELADOS DE ACUERDO A FORMATO APORTADO POR LA EMPRESA INDUMA S.A.S. EN RESPUESTA A ACCIÓN DE TUTELA, “PERFIL Y DESCRIPCIÓN DE CARGO OPERARIO DE TROQUELADOS”.
- 3.1.2.2.4. EN CUANTO A LAS CAPACITACIONES A LAS QUE ASISTIÓ EL SEÑOR ALEJANDRO OCHOA ENTREGADAS POR LAS EMPRESAS INDUMA S.A.S Y CONTACTAMOS S.A.S EN RESPUESTA A ACCIÓN DE TUTELA POR VIOLACIÓN A DERECHO DE PETICIÓN INTERPUESTA POR EL MISMO TRABAJADOR.
- 3.1.2.2.5. SOBRE EL DOCUMENTO ENTREGADO POR LA EMPRESA INDUMA S.A.S. EN RESPUESTA A DERECHO DE PETICIÓN DENOMINADO “FICHA INSTRUCCIÓN PERSONALIZADA”.
- 3.1.2.2.6. FORMACIÓN MÍNIMA PARA OPERARIO DE MÁQUINA TROQUELADORA EN MATERIA DEL SISTEMA GENERAL DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SG- SST) CONFORME DECRETO 1072 DE 2015 Y RESOLUCIÓN 0312 DE 2019.
- 3.1.2.2.7. CONSTRUCCIÓN FUNCIONAMIENTO Y OPERACIÓN DE MAQUINA TROQUELADORA CONFORME NORMATIVA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO.

- ❖ CUMPLIMIENTO DE NORMAS TÉCNICAS PARA CONSTRUCCIÓN Y USO DE MAQUINARIA.
- ❖ NORMAS TÉCNICAS COLOMBIANAS (NTC) Y NORMAS INTERNACIONALES: NTC ISO 12100, NTC-OSHAS 18001 o ISO 45001.
- ❖ CUMPLIMIENTO DE NORMAS TÉCNICAS ISO - SEGURIDAD INDUSTRIAL Y SALUD EN EL TRABAJO.
- ❖ REGISTRO DE MAQUINARIA PARA FUNCIONAMIENTO EMPRESARIAL.
- ❖ CAPACITACIÓN A TRABAJADORES SOBRE MAQUINARIA DE INNOVACIÓN PROPIA.
- ❖ SUPERVISIÓN Y CONTROLES DE FUNCIONAMIENTO POR PARTE DE LAS AUTORIDADES ADMINISTRATIVAS.
- 3.1.2.2.8. INCUMPLIMIENTOS EN NORMATIVA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO.
 - ❖ INCUMPLIMIENTO TOTAL EN MATERIA DE IMPLEMENTACIÓN DEL SISTEMA GENERAL DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SG-SST).
 - ❖ FALTA DE CONTROLES EN EL MEDIO, LA FUENTE Y LA PERSONA.
 - ❖ CONCLUSIÓN DEL CAPITULO.
- 3.1.2.2.9. RESPONSABILIDAD DE LAS EMPRESAS DE SERVICIOS TEMPORALES EN COLOMBIA RESPECTO DEL CUMPLIMIENTO E IMPLEMENTACIÓN DEL SISTEMA GENERAL DE SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO RESPECTO DE LOS TRABAJADORES EN MISIÓN AL INTERIOR DE LA EMPRESA USURARIA.
- 3.1.2.2.10. SOLIDARIDAD EN MATERIA LABORAL ENTRE EMPRESA DE SERVICIOS TEMPORALES Y EMPRESA USUARIA DE LOS SERVICIOS.

- **3.1.2.2.11. CONCLUSIÓN GENERAL DE LOS CAPÍTULOS EN PRECEDENCIA.**
- **3.1.2.2.1. SOBRE EL MATERIAL ENTREGADO POR LAS EMPRESAS CONTACTAMOS S.A.S. E INDUMA S.A.S. EN RESPUESTA A DERECHO DE PETICIÓN FORMULADO QUE EVIDENCIA LA FALTA DE CAPACITACIÓN E INSTRUCCIÓN AL TRABAJADOR ALEJANDRO OCHOA AGUIRRE, ASÍ COMO DIVERSAS OMISIONES DE AMBAS EMPRESAS EN MATERIA DEL SISTEMA GENERAL EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SG – SST) RESPECTO DE ESTE Y VARIOS TRABAJADORES.**

Con el fin de obtener información en materia de capacitaciones e instrucciones efectuadas al señor **ALEJANDRO OCHOA AGUIRRE** por parte de la empresa de Servicios Temporales **CONTACTAMOS S.A.S.** y de su empresa usuaria **INDUMA S.A.S.**; el día 20 de mayo del 2024, se elevó derecho de petición ante ambas entidades, mediante el cual se solicitó brindaran información y suministraran documentos contentivos de capacitaciones e instrucciones entregadas al trabajador para la operación de la maquina troqueladora en la cual sufrió el accidente laboral con la consecuente amputación de los dedos de su mano derecha, empresas que se abstuvieron de dar contestación a lo solicitado vulnerando el derecho fundamental de petición al no entregar información alguna sobre requerido, por lo cual debió procederse en acción de tutela contra las mismas a fin de que el juez de tutela ordenara respuesta oportuna y de fondo a lo instado.

Fue así como mediante decisiones de tutela de primera y segunda instancia se ordenó responder de fondo lo solicitado viéndose obligadas las dos (2) entidades a allegar información sobre el material requerido, contestaciones se pudo constatar las diversas omisiones y falencias presentadas por las concitadas respecto de la impartición de capacitaciones e instrucciones al trabajador, incumplimientos en materia de calidades y competencias que debía tener el trabajador previo a

operar la maquina troqueladora que ocasionó el accidente, carencia absoluta en capacitaciones al trabajador en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo previas a la época del accidente, además de evidenciarse fallas y anomalías en el funcionamiento del equipo operado por el trabajador, últimas que serán objeto de análisis en numeral distinto dentro de esta misma demanda.

Así pues, en la materia que corresponde estudiar dentro de este preciso numeral las temáticas a tratarse lo serán bajo los siguientes títulos o acápites:

3.1.2.2.2. SOBRE LA EXPERIENCIA DE 6 MESES EN EL MANEJO DE MAQUINA TROQUELADORA CON LA QUE NO CUMPLÍA EL TRABAJADOR ALEJANDRO OCHOA AGUIRRE, Y QUE NO VERIFICÓ LA EMPRESA DE SERVICIOS TEMPORALES CONTACTAMOS S.A.S. Y TAMPOCO LA EMPRESA USUARIA INDUMA S.A.S. PREVIO A SER DESIGNADO COMO OPERARIO DE MAQUINA TROQUELADORA – SOBRE LA FALTA DE JEFE INMEDIATO CONTEMPLADO EN DOCUMENTO DE PERFIL DEL CARGO PARA EL DÍA DEL ACCIDENTE LABORAL.

Ahora bien, como se ha indicado con antelación, en el año 2024 fue elevado derecho de petición ante las empresas **INDUMA S.A.S. Y CONTACTAMOS S.A.S** a fin de que ambas llevaran a cabo la entrega respecto de los documentos que relacionaran capacitaciones e instrucciones brindadas al trabajador **ALEJANDRO OCHOA** previo el manejo como **OPERARIO DE MAQUINA TROQUELADORA**, lo cual finalmente fue ordenado por vía judicial.

Fue así como entre otros documentos la empresa **INDUMA S.A.S.** allegó formato denominado "**PERFIL Y DESCRIPCIÓN DEL CARGO OPERARIO DE TREOQUELADOS**" que contiene entre otras la siguiente información:

- **Respecto a la experiencia laboral mínima: 6 meses** - Proceso y actividades desarrolladas: **Manejo de maquinas troqueladoras. NO SE CUMPLE**, toda vez que previo al manejo de maquinas

troqueladoras en la empresa **INDUMA S.A.S.** el trabajador **ALEJANDRO OCHO AGUIRRE** nunca había operado este tipo de instrumentos y tal no fue la experiencia que el señor **ALEJANDRO OCHOA AGUIRRE** anexó en su hoja de vida entregada a la **EMPRESA DE SERVICIOS TEMPORALES CONTACTAMOS S.A.S.** de donde se deduce que la empresa usuaria no llevó a cabo verificación concienzuda en relación a la hoja de vida que la empresa de servicios temporales le presentaba del señor **OCHOA AGUIRRE** para posteriormente ubicarlo en el cargo de operario de máquina troqueladora, veamos:

EXPERIENCIA LABORAL	
Tiempo mínimo	Proceso y actividades desarrolladas
6 meses	Manejo de maquinas troqueladoras
Equivalencia experiencia vs. educación	

- No existió validación previa conforme lo requiere el cargo de acuerdo a el ítem “**CONOCIMIENTOS ADICIONALES**”, el cual requiere conocimiento de operación de maquinas troqueladoras como requisito para ser admitido en dicho cargo, veamos:

CONOCIMIENTOS ADICIONALES	
CONOCIMIENTO	FORMA DE VALIDACIÓN
Maquinas troqueladoras	Se valida en la entrevista

- **Cargo del líder inmediato: Analista de producción:** Para el día del accidente no se encontraba presente el líder inmediato de cargo “**ANALISTA DE PRODUCCIÓN**” como se especifica en el documento “**PERFIL Y DESCRIPCIÓN DE CARGO OPERARIO DE TROQUELADOS**”, veamos:

Juan David Jiménez Moreno – Abogado
 Responsabilidad Patronal – Medica & Estatal - Derecho Corporativo.
 Calle 20 No. 22-27 ed. Cumanday –Oficina 805 Manizales – Caldas
 Celular 3148048916
 E-mail: jurissconsulto@gmail.com

IDENTIFICACION	
Denominación del Cargo:	Operario Troquelados
Cargo del Líder Inmediato:	<u>Analista de producción</u>

3.1.2.2.3. ESTUDIO DE RESPONSABILIDADES DEL CARGO COMO OPERARIO DE TROQUELADOS DE ACUERDO A FORMATO APORTADO POR LA EMPRESA INDUMA S.A.S. EN RESPUESTA A ACCIÓN DE TUTELA, “PERFIL Y DESCRIPCIÓN DE CARGO OPERARIO DE TROQUELADOS”.

A su vez en el precitado formato cuenta con las siguientes responsabilidades a cumplir por parte del trabajador, para las cuales en ninguno no existió capacitación alguna previa al accidente laboral, ello de acuerdo a los documentos de capacitación allegados por la misma empresa, en los cuales se hace notoria dicha **OMISIÓN** al respecto se indica en dicho formato:

- ✓ Función que agrega valor al cargo
- Función que no agrega valor al cargo

ÁREAS DE RESPONSABILIDAD	PRINCIPALES FUNCIONES RELACIONADAS
1. Desarrollo de tareas establecidas	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Verificar y firmar la puesta a punto antes de iniciar su labor de troquelado. ➤ Realizar las labores de troquelado de acuerdo a la asignación del montador. ➤ Cuidar y mantener en buen estado las herramientas de trabajo ✓ Velar por el mejoramiento continuo en los procesos de troquelados ➤ Conocer los parámetros de calidad del producto a troquelar ➤ Conocer los instructivos que utiliza para realizar el proceso ➤ Cumplir con la programación de producción asignado ➤ Informar oportunamente sobre las anomalías presentadas en la máquina, troquel y/o producto al montador de turno ➤ Diligenciar toda la documentación pertinente al puesto de trabajo, entre ellos la puesta a punto y las Fichas de Proceso. ➤ Utilizar correctamente las tarjetas de colores para el producto no conforme ➤ Utilizar adecuadamente los ganchos para extraer las piezas ➤ Utilizar adecuadamente los dispositivos de troquelado. ➤ Utilizar adecuadamente el lubricante cuando es necesario ➤ Mantener el puesto de trabajo limpio y ordenado. ➤ Utilizar adecuadamente los elementos de protección personal ➤ Las demás asignadas por el jefe inmediato.

De acuerdo a la las responsabilidades del cargo señaladas atrás no existió capacitación alguna para el cargo entregada al operario, veamos:

1. Verificar y firmar la puesta a punto antes de iniciar su labor de troquelado: Para tal acción **NO** existió **capacitación formal impartida por instructor certificado** ni mucho menos formato de verificación de maquina entregado por la empresa en el cual pudiera verificar el operario la puesta a punto de la maquina antes del inicio de su labor.

2. Realizar las labores de troquelado de acuerdo a la asignación del montador: **NO** se dio **instrucción o capacitación formal impartida**

por instructor certificado sobre como “Realizar las labores de troquelado de acuerdo a la **asignación del montador**”.

3. Cuidar y mantener en buen estado las herramientas de trabajo: Previo al accidente **NO se dio capacitación formal** de cómo mantener en buen estado la maquina a cargo, o como llevar acabo cualquier tipo de mantenimiento ni siquiera básico sobre la misma.

4. Velar por el mejoramiento continuo en los procesos de troquelados: Previo al accidente **NO se dio capacitación formal impartida por instructor certificado** de cómo velar por el mejoramiento continuo en los procesos de troquelados

5. Conocer los parámetros de calidad del producto a troquelar: Previo al accidente **NO se dio capacitación formal** de cómo Conocer los parámetros de calidad del producto a troquelar.

6. **Conocer los instructivos que utiliza para realizar el proceso:** Previo al accidente **NO se entregaron instructivos al trabajador o material documental para su estudio en el cual se formase técnicamente en la realización del proceso, los cuales desconoce totalmente su existencia.**

7. Cumplir con la programación de producción asignado: sobre este punto lo único que habrá de decirse es que se exigía al trabajador el cumplimiento de altas metas por turno laborado, debiendo troquelar un alto numero de piezas por turno, factor que impedía que este y otros operarios llevaran a cabo pausas activas, con el consecuente desgaste físico y mental que terminó por sumar en el acaecimiento del accidente laboral, pues después de tres (3) horas de trabajo ininterrumpido durante las cuales el operario permaneció activo y sin descanso lo mismo terminó por contribuir a la perdida de una adecuada concentración en el sitio de trabajo sucintándose el grave accidente.

8. Informar oportunamente sobre las anomalías presentadas en la máquina, troquel y/o producto al montador de turno, lastimosamente la maquina de tiempo atrás presuntamente venia presentando fallas en cuanto a su accionamiento, lo cual **no fue advertido en momento oportuno al trabajador y la empresa tampoco llevó a cabo las reparaciones del caso adecuadas, por lo que a su vez se podría estar frente al presunto punible de lesiones personales culposas ante la falta de cuidado presentada por la empresa en relación a la maquina que ocasionó el accidente al trabajador.**

9. Diligenciar toda la documentación pertinente al puesto de trabajo, entre ellos la puesta a punto y las Fichas de Proceso: El trabajador **NO SE RECIBIÓ** capacitación por instructor certificado SENA o institución avalada por el Ministerio de Educación para formar este tipo de instructores que permitiera al trabajador mantener la “**puesta a punto**” de la maquina troqueladora, como así lo exige la presente ficha de perfil y ocupación del cargo de “**operario de troquelado**”.

10. Utilizar adecuadamente los ganchos para extraer las piezas: El trabajador **NO RECIBIÓ** instrucción formal o capacitación especializada por parte del área encargada de Seguridad y Salud en el Trabajo, en especifico para utilizar o manipular este tipo de elementos como tampoco instrucción, educación o formación dirigida por instructor certificado por el **SENA** o institución avalada por el Ministerio de Educación para impartir este tipo de capacitaciones.

11. Utilizar adecuadamente los dispositivos de troquelado: El trabajador **NO RECIBIÓ** instrucción formal o capacitación especializada por parte del área encargada de Seguridad y Salud en el Trabajo, en especifico para utilizar o manipular este tipo de elementos como tampoco instrucción, educación o formación dirigida por instructor certificado por el **SENA** o institución avalada por el Ministerio de Educación para impartir este tipo de capacitaciones.

12. Utilizar adecuadamente el lubricante cuando es necesario: El trabajador **NO RECIBIÓ** instrucción formal o capacitación especializada por parte del área encargada de Seguridad y Salud en el Trabajo, en específico para utilizar o manipular este tipo de elementos como tampoco instrucción, educación o formación dirigida por instructor certificado por el SENA o institución avalada por el Ministerio de Educación para impartir este tipo de capacitaciones.

13. Mantener el puesto de trabajo limpio y ordenado: NO recibió capacitación.

14. Utilizar adecuadamente los elementos de protección personal: previo al accidente el trabajador **NO RECIBIÓ** instrucción formal o capacitación especializada por parte del **área encargada de Seguridad y Salud en el Trabajo**, en específico para utilizar o manipular este tipo de elementos como tampoco instrucción, educación o formación dirigida por instructor certificado por el SENA o institución avalada por el Ministerio de Educación para impartir este tipo de capacitaciones.

Ahora bien; contiene el mismo documento “PERFIL Y DESCRIPCIÓN DE CARGO OPERARIO DE TROQUELADOS” en su ítem “RESPONSABILIDADES CON EL SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN” sub – ítem – “PRINCIPALES RESPONSABILIDADES RELACIONADAS” lo siguiente:

- Conocer la política del sistema integrado de gestión.
- Contribuir al cumplimiento de los objetivos de la organización (Mega- SIG)
- Cumplir los requisitos de las normas aplicables (ISO 9001 - ISO 14001 - ISO 45001) y los procedimientos establecidos por la organización.
- Conocer los aspectos ambientales que apliquen dentro del

proceso. Teniendo en cuenta los estándares ambientales.

- Mantener y usar de acuerdo con el estándar los elementos de protección personal requeridos para sus actividades.
- Reportar la ocurrencia los incidentes y accidentes de trabajo aportando información clara, veraz y completa del suceso al jefe inmediato y/o al área SST.
- Informar oportunamente al jefe inmediato o personal SST las condiciones inseguras de trabajo.
- Suministrar información clara, veraz y completa sobre su estado de salud.
- Participar activamente en los planes, programas, procedimientos, instructivos y actividades del Sistema integrado de gestión establecidos por la empresa.
- Participar en los programas ambientales en pro de conservar los recursos naturales en todas las operaciones que lleve a cabo la empresa, procurando implementarlo dentro y fuera de sus instalaciones.
- Procurar el cuidado integral de su salud.
- Participar activamente en las actividades de sensibilización, formación y apropiación del Sistema de integrado de gestión.
- Conocer y aplicar el procedimiento de emergencias del sitio de trabajo.
- Documentar las acciones correctivas en el tiempo y formato estipulado por los procedimientos para atender las quejas y

reclamos, servicios no conformes, indicadores de gestión, auditorías internas y externas.

- Identificar los riesgos y/o oportunidades que permitan evitar no conformidades potenciales en los procesos y en la empresa.
- Actualizar los procedimientos y formatos en el área, evitando el uso de obsoletos.
- Suministrar y analizar periódicamente los indicadores de gestión establecidos en el proceso.

Actividades todas para las cuales el trabajador **NO RECIBIÓ NINGÚN TIPO DE INSTRUCCIÓN POR INSTRUCTOR CERTIFICADO SENA, POR PARTE DE INSTRUCTOR FORMADO EN INSTITUCIÓN ESPECIALIZADA AVALADA POR EL MINISTERIO DE EDUCACIÓN O POR PARTE DE PROFESIONAL ESPECIALIZADO EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO.**

En tal aspecto llama la atención el gran numero de tareas, responsabilidades y calidades que la empresa **INDUMA S.A.S.** exige tener al trabajador que delega en el cargo de **“OPERARIO DE TROQUELADOS”**, así como la formación, instrucción y capacitación que debe recibir el operario previo el desarrollo de su labor, como lo contiene el documento entregado y diseñado por la misma empresa y denominado **“PERFIL Y DESCRIPCIÓN DE CARGO OPERARIO TROQUELADOS”** hoy bajo estudio, capacitaciones e instrucciones que jamás recibió el trabajador en especial en relación a la maquina que ocasionó el accidente y la cual precisamente para aquella ocasión era la primera vez que la operaba.

3.1.2.2.4. EN CUANTO A LAS CAPACITACIONES A LAS QUE ASISTIÓ EL SEÑOR ALEJANDRO OCHOA ENTREGADAS POR LAS EMPRESAS INDUMA S.A.S Y CONTACTAMOS S.A.S EN RESPUESTA A ACCIÓN DE TUTELA POR VIOLACIÓN A DERECHO DE PETICIÓN INTERPUESTA POR EL MISMO TRABAJADOR.

Juan David Jiménez Moreno – Abogado
Responsabilidad Patronal – Medica & Estatal - Derecho Corporativo.
Calle 20 No. 22-27 ed. Cumanday –Oficina 805 Manizales – Caldas
Celular 3148048916
E-mail: jurissconsulta@gmail.com

Al contestar la acción de tutela de que se trata la Empresa de Servicios Temporales **CONTACTAMOS S.A.S.** no realizó entrega de ningún tipo de instrucción o capacitación al trabajador previo su envío como operario de maquina troqueladora a la empresa usuaria **INDUMA S.A.S.**

Respecto de lo mismo **INDUMA S.A.S.** hizo entrega al juez de tutela de algunas capacitaciones que tenían en su haber, las cuales datan de fecha muy posterior al accidente laboral, las siguientes son las capacitaciones allegadas por la empresa y sobre las cuales se tienen los siguientes reparos:

1. Capacitación denominada "Charla de Seguridad y Salud en el Trabajo - **Riesgo mecánico – manejo de herramientas**" que no contiene tiempo de duración, fechada 10 de agosto de 2022; es decir **2 años 2 años y 10 meses con posterioridad a la ocurrencia del accidente laboral.**

2. Capacitación denominada "Charla de Seguridad y Salud en el Trabajo - **Uso de elementos de protección personal (EPP)**", **duración 30 minutos**, fechada 23 de marzo de 2023; es decir **2 años y 6 meses después de la ocurrencia del accidente laboral.**

3. Capacitación denominada "Consulta Sanitaria – **cuidados, salud y bienestar**"_duración 1 hora, fechada 7 de marzo de 2022; es decir **1 año y 6 meses 2 años y 10 meses con posterioridad a la ocurrencia del accidente laboral.**

4. Capacitación denominada "**Autocuidado en el Puesto de Trabajo – riesgo mecánico**", duración **30 minutos**, fechada 12 de agosto de 2022; es decir **1 año y 11 meses después de la ocurrencia del accidente laboral.**

5. Capacitación denominada "**Reinducción - SG – SST**", duración 15 minutos, fechada 25 de julio de 2023; es decir **2 años y 10 meses con posterioridad a la ocurrencia del accidente laboral.**

Llama la atención sobre lo anterior no solo la inasistencia del trabajador a procesos de capacitación o adiestramiento anterior a la fecha de su accidente, sino el corto tiempo que la empresa dedica a sus trabajadores en materia de capacitación en factores tan importantes como lo es respecto del Sistema General en Seguridad y Salud en el Trabajo (SG – SST) contenido en la Ley 1562 de 2012, Decreto 1443 de 2014, Resolución 0312 de 2019 y demás normas concordantes, obsérvese que de las capacitaciones citadas, todas con fecha posterior al accidente, solo se evidencian **3 capacitaciones en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo, ninguna de las cuales supera el termino de 30 minutos, como así aparece relacionado en las mismas,** y que aunque tratan sobre “algunos temas de seguridad” - **resultan ser tangenciales e insuficientes** a las **capacitaciones específicas** que debían recibir los trabajadores del área de troquelado **por parte de personal especializado en Seguridad y Salud en el Trabajo** dado el amplio riesgo al cual se encuentran constantemente expuestos.

Al respecto también es notorio como de las 3 capacitaciones indicadas anteriormente la denominada **“Reinducción SG – SST - Peligros y Riesgos”** de vital importancia para los trabajadores pues se trata de un proceso de **“READIESTRAMIENTO O RE-INDUCCIÓN”** es dictado por la empresa **INDUMA** en termino de **“15 minutos”**.

3.1.2.2.5. SOBRE EL DOCUMENTO ENTREGADO POR LA EMPRESA INDUMA S.A.S. EN RESPUESTA A DERECHO DE PETICIÓN DENOMINADO “FICHA INSTRUCCIÓN PERSONALIZADA”.

Ahora bien, en respuesta al derecho de petición al que se ha venido haciendo relación, la empresa **INDUMA S.A.S.** realizó entrega de archivo denominado **“FICHA INSTRUCCIÓN PERSONALIZADA”**, que consta a su vez de dos (2) folios, cada uno también denominado **“FICHA INSTRUCCIÓN PERSONALIZADA”**.

Dichas fichas instrucción personalizada contienen cada una contiene 12

cuadros en cada uno de los cuales se relaciona la siguiente información:

- Una primera parte denominada “**ACTIVIDAD O PROCESO ENSEÑADO**” en la cual se consigna la firma del instructor y la fecha de “capacitación”.
- Una segunda parte que se denomina “**RECIBÍÓ INSTRUCCIÓN EN**” compuesta por cuatro recuadros o ítems los cuales son a saberse:
 - Lectura y comprensión instructivo de trabajo. **(el cual no fue entregado a ninguno de los operarios).**
 - Conocer y manejar herramientas. **(no se indica cuales o de que tipo)**
 - Conocer y manejar material con calidad **(no se indica cuales o de que tipo)**
 - Conocer el proceso y normas de seguridad **(punto que no podría haber sido impartido por personal de cargo operario o mismos trabajadores del área sino de manera exclusiva por personal encargado del área de SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO).**

Subrayas y comentarios propias.

- Una tercera parte o cuadro que contiene la firma del trabajador.

De lo anterior se concluye que dicho formato no permite al trabajador observar de manera detallada la instrucción que la empresa afirma haber impartido al hacer relación de manera general a una capacitación sin presentar de manera detallada las instrucciones que se le brindaron para la operación de cada tipo de maquina.

No se indica de manera clara a que tipo de “herramientas” se hace relación sobre su entrega y cual es el uso adecuado que tendría en caso tal cada una de ellas.

Al relacionar “**Conocer y manejar material con calidad**” no se indica cuales o de que tipo de material, características del mismo y uso preciso para cada labor.

En el ítem denominado “**Conocer el proceso y normas de seguridad**” es de indicar que la capacitación brindada lo es siempre y en cada recuadro del formato por otro OPERARIO, sin embargo y en este específico caso en relación a capacitaciones en normas de seguridad y riesgos las mismas **no podían haberse impartido por personal de cargo operario o mismos trabajadores del área sino de manera exclusiva por personal encargado del área de SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO quienes EXPLICARAN DE MANERA TÉCNICA Y DETALLADA LOS RIESGOS DEL TRABAJADOR AL OPERAR ESTE TIPO DE MÁQUINA Y SU FORMA DE PREVENIRLOS EVITANDO ACCIDENTES PRECISAMENTE COMO EL PRESENTADO.**

Al respecto también es de anotar que en relación con las “supuestas capacitaciones” que allega la empresa en dicho formato, solo una de las mencionadas “*podría presentar alguna relación*” con el manejo del elemento que ocasionó el accidente, visible en el primer cuadro de dicha ficha a la cual se hace relación bajo el nombre de “*embute grapa tubería*”, sin embargo no se indica en detalle como debería estar consignado, cual fue la instrucción precisa impartida sobre el manejo de la maquina troqueladora que posteriormente se hace firmar al trabajador, ni hace relación discriminada una a una sobre la labor de adiestramiento al trabajador, a su vez dicha capacitación resulta ser impartida por el trabajador **ALCÍVAR**, cuyo cargo en la empresa para la fecha del accidente también es OPERARIO DE MAQUINAS.

En el mismo recuadro se consigna que el señor **ALEJANDRO OCHOA** recibió capacitación en normas de seguridad “**Conocer el proceso y normas de**

seguridad", situación para la cual no estaba avalado el **"supuesto instructor"** señor **ALCIVAR**, quien **carecía de dichas competencias**, pues por lo menos para la época **no era persona certificada por entidad estatal o privada como instructor y tampoco contaba con especialización en el campo de Seguridad y Salud en el Trabajo** que le permitiera a la empresa brindar por su medio este tipo de instrucción, capacitación que sin embargo se afirma en dicho formato este último impartió al señor **ALEJANDRO OCHOA**.

A su vez en relación a la anterior información consignada en cada cuadro de la ficha y al revisar con detenimiento el mencionado documento con el que se pretende validar la instrucción al señor **ALEJANDRO OCHOA** sobre el manejo de la **maquina troqueladora** que ocasionó el accidente, se tiene lo siguiente:

1. Se encuentran instrucciones y capacitaciones en varias tareas o labores muy distintas a las instrucciones que el trabajador debió haber recibido para operar la máquina troqueladora en la cual se ocasionó el accidente.
2. De las 14 capacitaciones que se observan en los (dos) 2 folios denominado **"FICHA INSTRUCCIÓN PERSONALIZADA" trece 13** corresponden a labores que el señor **ALEJANDRO OCHOA** desempeñó o desempeñaría en varias tareas que se realizaban al interior de **INDUMA S.A.S.** como empacador de tornillería, perforador de cajas de luz, doblado ESC, corta puente para tableros PC, dobla portacandados AG y AC, entre otras instrucciones muy básicas sobre los muchos quehaceres de la compañía que **en nada atañen a las funciones que desempeñaba el operario el día del accidente.**
3. Según se observa en todas las mencionadas, estas **fueron impartidas por personal de CARGO OPERARIO** de las mismas maquinas y sin ninguna formación, personal que fue elevado al cargo de instructor por la misma empresa pero sin certificación alguna por entidad avalada por el Ministerio de Educación, como por ejemplo con grado instructor del SENA o entidad

publica o privada con los permisos para formar instructores o capacitadores, y los cuales mucho menos cumplían con ser **personal Especializado en Seguridad Y Salud en el Trabajo (SG – SST)** para impartir instrucción en materia de peligrosidad y manipulación de este tipo de elementos por parte de los operarios de la empresa.

4. A su vez otras capacitaciones que presuntamente parecen mostrarse en el documento hacen relación a los siguientes asuntos totalmente distintos a su función como operario de troquelados de grapa tubería, son estas las siguientes:

- Capacitación de fecha 9 de julio de 2020 brindada por el mismo operario Alcívar Londoño en la cual se indica “**instrucción para perforar tercer paso**”, la cual no es una capacitación para el tipo de troquel donde se suscito el accidente.
- Capacitación para “**perforaciones de cajas de luz**” que se hacían en tipo de troquel distinto, es de anotar que en dicha capacitación no se hace mención a qué perfora ni qué tipo de instrucción pues la planilla resulta ilegible e ininteligible en este aspecto.
- Capacitación impartida por el señor Fernando Castaño (**de cargo operario montador en la empresa y que no cuenta con formación en seguridad y salud en el trabajo**) en la cual se hace alusión al trabajo o labor de “**doblado ESC referencia un cuarto**” la cual tampoco se relaciona con la máquina donde se suscitó el accidente.
- Capacitación impartida por el señor **Fernando Castaño** de fecha 10 de julio de 2020 “**cortapunte para tableros PC**” la cual tampoco tiene relación con el troquel donde se ocasionó el accidente.
- Capacitación de fecha 15 de julio de 2020 “**perfora quinto paso seg octagonal recta**” que tampoco se relaciona con la máquina y la labor que debía desempeñar el señor Alejandro Ochoa el día del

accidente.

- Capacitación de fecha 16 de julio del 2020 impartida por el señor **Fernando Castaño** y en la cual se da instrucción "**perfora tercer paso ceg octagonal terminal**", capacitación que no se corresponde con la labor desempeñada por el señor **ALEJANDRO OCHOA** el día del accidente.
- Capacitación "**doble mis armillar de 5**", fechada 17 de julio del 2020 impartida por el señor **Fernando Castaño**, que tampoco se relaciona con el troquel o la función de troquelado desempeñada por el señor Alejandro el día del accidente.
- Capacitación de fecha 18 de julio del 2020 impartida por el señor Fernando Castaño y quién impartió para dicha fecha la instrucción "**perfora cuarto paso octagonal 2**" la cual tampoco se correlaciona con la labor a desempeñar por el señor Alejandro el día del accidente en la máquina troqueladora que ocasionó el mismo.
- Capacitación fechada 25 de julio del 2020 instructor Fernando Castaño "**perforar cuarto paso octagonal 2**", instrucción que no se corresponde con la labor desempeñada por el señor Alejandro para el día del accidente.
- Capacitación de fecha 25 de julio del 2020 impartida por el señor Fernando Castaño "**dobra portacantados AG y AP**" que no hace relación alguna con la máquina troqueladora donde se suscitó el accidente y tampoco sobre la función que desempeñaba el señor Alejandro para el día del mismo.
- Capacitación fechada 30 de julio del 2020 impartida por el señor Fernando Castaño sobre la función "**dobra grapa tubería de 2 emf**".
- Capacitación en donde firmó responsable de la misma como

operario montador, impartía el 10 de agosto del 2020 sobre "**gpc o m automática**" la cual es ilegible y que sin embargo tampoco se relaciona con el cargo que ocupó el señor Alejandro Ochoa el día del accidente en la máquina troqueladora que lo ocasionó.

A continuación aparece una segunda ficha instrucción en la cual se relaciona:

- Capacitación impartida el 9 de septiembre del 2020 por el señor ALCIBAR en la cual dio instrucción sobre "**embutido caja EE y manejo de máquina**". que no hace relación alguna con la máquina troqueladora donde se suscitó el accidente y tampoco sobre la función que desempeñaba el señor Alejandro para el día del mismo.
- Finalmente en la misma segunda ficha instrucción personalizada aportada por la empresa se relaciona capacitación del 18 de mayo del 2021 donde el señor ALCIBAR imparte instrucción sobre "**manejo y operación empacadora de tornillos**" que no tiene correlación alguna con la labor desempeñada por el señor Alejandro Ochoa el día del accidente.

Así pues, puede decirse que de manera general dichas capacitaciones corresponden a las dadas para el área de ensamble, para troqueladoras distintas a la utilizada por el trabajador el día del accidente y en manera alguna cumplen con requisitos de capacitación en el área específica de Seguridad y Salud en el Trabajo, técnicas de manejo de maquinaria e instrumentos de trabajo, entrega de instructivos o manuales certificados a los trabajadores sobre manejo de equipos, manejo herramientas, incumpliendo a su vez con el envío de personal calificado para dictar capacitaciones y especialmente que cumpla con formación en grado o nivel de instructor certificado SENA o persona formada por entidad avalada por el Ministerio de Educación para este tipo de menesteres.

Finalmente lo que si queda de presente y en evidencia en todos y cada

uno de los cuadros de la supuesta “ficha de instrucción personalizada” es la falencia de la empresa a la hora de impartir instrucciones a sus trabajadores respecto de temáticas y manejo de elementos de altísima peligrosidad como maquinas troqueladoras y otros equipos.

3.1.2.2.6. FORMACIÓN MÍNIMA PARA OPERARIO DE MÁQUINA TROQUELADORA EN MATERIA DEL SISTEMA GENERAL DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SG- SST) CONFORME DECRETO 1072 DE 2015 Y RESOLUCIÓN 0312 DE 2019.

En Colombia, la formación mínima que una empresa debe exigir para un operario de máquina troqueladora en **MATERIA DEL SISTEMA GENERAL DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO** y experiencia se rige por normativas nacionales y estándares de seguridad laboral. A continuación, se detallan los requisitos generales:

1. Cursos en Seguridad y Salud en el Trabajo (SST):

- **Curso básico en SST (50 horas):** Según el Decreto 1072 de 2015 y la Resolución 0312 de 2019, todos los trabajadores deben recibir capacitación en seguridad y salud en el trabajo. De acuerdo a la misma norma para operar máquina troqueladora se requiere **módulo básico de 50 horas en SST, que cubra temas como:**

- Normativa colombiana en SST.
- Riesgos laborales y medidas de prevención.
- Uso adecuado de equipos de protección personal (EPP).
- Procedimientos de emergencia y primeros auxilios.
- **Capacitación específica en manejo de máquinas troqueladoras:**

- Operación segura de la máquina troqueladora.
- Identificación de riesgos específicos (atrapamientos, cortes, proyección de partículas).
- Mantenimiento básico y protocolos de seguridad.
- Curso de prevención de riesgos mecánicos: Enfocado en maquinaria industrial.

2. Experiencia:

- Experiencia mínima:
- Conocimiento práctico en operación de máquinas troqueladoras o equipos afines.
- Certificaciones en operación de maquinaria industrial.

3. Requisitos adicionales:

- Exámenes médicos ocupacionales: El operario debe contar con un examen médico de ingreso que certifique su aptitud para el cargo.
- Entrega de elementos de protección personal (EPP): La empresa debe proporcionar EPP como guantes, gafas de seguridad, calzado industrial y protección auditiva, según los riesgos identificados.

4. Responsabilidades de la empresa:

- Garantizar que el operario reciba la capacitación necesaria antes de operar la máquina.

- Realizar inspecciones periódicas para verificar el cumplimiento de las normas de seguridad.
- Actualizar la formación del operario según los cambios en la normativa o en los procesos de la empresa.

En resumen, la formación mínima para un operario de máquina troqueladora en Colombia incluye un curso básico de 50 horas en SST, capacitación específica en el manejo seguro de la máquina y experiencia práctica de al menos 6 meses. La empresa debe asegurar que el trabajador cuente con los conocimientos y equipos necesarios para desempeñar sus funciones de manera segura.

❖ Que es el curso básico sst de 50 horas en seguridad y salud en el trabajo y qué trabajadores lo deben hacer en Colombia:

El Curso Básico en Seguridad y Salud en el Trabajo (SST) de 50 horas es un programa de formación obligatorio en Colombia, diseñado para promover la prevención de riesgos laborales y garantizar entornos de trabajo seguros y saludables. Este curso está regulado por el Decreto 1072 de 2015 y la Resolución 0312 de 2019 del Ministerio del Trabajo, que establecen los estándares mínimos del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST).

Objetivo del curso:

El objetivo principal es capacitar a los trabajadores y empleadores en la identificación, prevención y control de riesgos laborales, así como en la promoción de una cultura de seguridad y salud en el trabajo. El curso cubre temas como:

- Normativa legal en SST.
- Identificación de riesgos laborales.
- Medidas de prevención y control.

- Primeros auxilios.
- Planes de emergencia.
- Derechos y deberes en SST.

EN COLOMBIA, EL CURSO BÁSICO DE 50 HORAS EN SST ES OBLIGATORIO

PARA:

1. Trabajadores dependientes: Todos los empleados formales deben recibir esta capacitación, independientemente del sector o nivel de riesgo de su actividad laboral.
2. Trabajadores independientes: Si prestan servicios a empresas o contratistas, deben acreditar la formación en SST.
3. Empleadores y contratantes: También están obligados a realizar el curso para garantizar que cumplen con sus responsabilidades en materia de seguridad y salud laboral.
4. Estudiantes en prácticas: Aquellos que realicen pasantías o prácticas profesionales en empresas deben contar con esta formación.

Periodicidad:

El curso básico de 50 horas es una formación inicial, pero los trabajadores deben recibir capacitaciones continuas y actualizaciones según los riesgos específicos de su actividad laboral. La normativa colombiana exige que se realicen refrescos anuales de al menos 10 horas para mantener los conocimientos actualizados.

Importancia:

Este curso es fundamental para cumplir con las obligaciones legales en Colombia y para reducir los accidentes y enfermedades laborales.

Además, contribuye a mejorar la productividad y el bienestar de los trabajadores.

- ❖ **De acuerdo a la normatividad laboral colombiana quién está acreditado para dictar curso de 50 horas en seguridad y salud en el trabajo contemplado en la ley 1072 y qué certificaciones deben tener que lo acrediten para dictar dicho curso.**

De acuerdo con la normatividad laboral colombiana, específicamente en el marco de la Ley 1562 de 2012 (que modificó el Sistema de Riesgos Laborales) y el Decreto 1072 de 2015 (Decreto Único Reglamentario del Sector Trabajo), los requisitos para dictar cursos en seguridad y salud en el trabajo están regulados por el Ministerio de Trabajo y las normas técnicas asociadas.

Quién está acreditado para dictar cursos de 50 horas en seguridad y salud en el trabajo:

1. Profesionales en seguridad y salud en el trabajo:

- Deben contar con formación profesional en áreas afines como salud ocupacional, seguridad industrial, higiene industrial, o afines.
- Deben estar certificados o acreditados por entidades reconocidas en el ámbito de la seguridad y salud en el trabajo.

2. Entidades de formación autorizadas:

- Las instituciones de educación superior o entidades de formación para el trabajo que cuenten con programas aprobados por el **Ministerio de Educación o el SENA (Servicio Nacional de Aprendizaje)**.
- Estas entidades deben estar registradas y autorizadas para ofrecer programas en seguridad y salud en el trabajo.

3. Certificaciones adicionales:

- Los instructores deben contar con certificaciones específicas en normas técnicas de seguridad y salud en el trabajo, como la NTC-OSHAS 18001 o ISO 45001.

- También pueden requerirse certificaciones en pedagogía o formación para el trabajo, como la que otorga el SENA.

Regulación y normativa:

- Decreto 1072 de 2015: Este decreto consolida las normas relacionadas con la seguridad y salud en el trabajo en Colombia. En su Libro 2, Parte 2, Título 4, Capítulo 6, se establecen los requisitos para la formación en este ámbito.

- *Resolución 0312 de 2019: Establece los estándares mínimos del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST), incluyendo la formación requerida para los trabajadores y los responsables de su implementación.

- SENA: Regula y certifica a los instructores y entidades que imparten formación en seguridad y salud en el trabajo, bajo los lineamientos del Ministerio de Trabajo.

Conclusiones:

Para dictar un curso de 50 horas en seguridad y salud en el trabajo, el instructor debe ser un profesional con formación y experiencia en el área, contar con certificaciones reconocidas y, preferiblemente, estar vinculado a una entidad de formación autorizada. La regulación principal se encuentra en el Decreto 1072 de 2015 y la Resolución 0312 de 2019, complementadas por las directrices del SENA y el Ministerio de Trabajo.

3.1.2.2.7. CONSTRUCCIÓN FUNCIONAMIENTO Y OPERACIÓN DE MAQUINA TROQUELADORA CONFORME NORMATIVA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO.

En Colombia, las máquinas troqueladoras deben cumplir con una serie de requisitos establecidos por la normatividad en salud y seguridad en el trabajo, para garantizar la protección de los trabajadores y minimizar los riesgos asociados con su operación. La legislación relevante incluye la Ley 1562 de 2012, el Decreto 1072 de 2015, y las normativas técnicas específicas sobre seguridad industrial, como las normas ICONTEC y las normativas internacionales adoptadas por Colombia.

A continuación se detalla este aspecto:

1. Evaluación de Riesgos

El empleador debe realizar una evaluación de riesgos en el lugar de trabajo, identificando los peligros asociados con el uso de la máquina troqueladora. Esta evaluación debe ser integral y considerar todos los aspectos del proceso de trabajo (incluyendo el mantenimiento, la operación y la interacción con otras máquinas). El análisis debe ser documentado y actualizado de forma periódica.

2. Medidas de Prevención y Control de Riesgos

De acuerdo con la Ley 1562 de 2012, el empleador tiene la responsabilidad de implementar medidas de prevención y control para los riesgos identificados. En el caso de las máquinas troqueladoras, las medidas pueden incluir:

- **Sistemas de seguridad física:** Esto incluye barreras, resguardos, cubiertas de seguridad y otras protecciones físicas que impidan el acceso a las partes móviles de la máquina durante su funcionamiento.

- **Sistemas de parada de emergencia:** La máquina debe contar con mecanismos de parada de emergencia fácilmente accesibles.
- **Señalización adecuada:** Debe colocarse señalización visible y clara acerca de los peligros asociados con la máquina, en concordancia con la normatividad vigente.

3. Capacitación y Entrenamiento

El empleador debe proporcionar capacitación específica y continua a los trabajadores que operan las máquinas troqueladoras. La capacitación debe incluir:

- El uso adecuado de la máquina.
- La identificación de los riesgos y medidas preventivas.
- La utilización correcta de equipos de protección personal (EPP).
- Procedimientos en caso de emergencia.

4. Mantenimiento de las Máquinas

El Decreto 1072 de 2015 establece que los equipos y máquinas deben ser mantenidos en condiciones de seguridad. Esto implica:

- Mantenimiento preventivo y correctivo, de acuerdo con las especificaciones del fabricante.
- Verificación periódica del funcionamiento adecuado de los sistemas de seguridad.
- Registro detallado de los mantenimientos realizados.

5. Control de Exposición a Riesgos Específicos

En el caso de las troqueladoras, se debe tener en cuenta la posibilidad de exposición a riesgos como:

- **Lesiones por atrapamiento:** Las máquinas deben contar con dispositivos de seguridad que minimicen el riesgo de atrapamiento de las extremidades del trabajador.
- **Ruido:** El empleador debe controlar el nivel de ruido generado por las troqueladoras, si es necesario, implementando medidas como el uso de protectores auditivos o aislamiento acústico.
- **Vibraciones:** Las máquinas deben estar diseñadas y mantenidas para minimizar las vibraciones que puedan generar daños en la salud de los trabajadores.

6. Equipos de Protección Personal (EPP)

El uso de EPP adecuado es crucial para minimizar los riesgos. Los trabajadores que operan máquinas troqueladoras deben usar, entre otros:

- Guantes resistentes a cortes.
- Calzado de seguridad.
- Protección auditiva (si los niveles de ruido son elevados).
- Ropa de protección (según los riesgos identificados).

7. Cumplimiento de Normas Técnicas Específicas

Las máquinas troqueladoras deben cumplir con las normativas técnicas nacionales e internacionales aplicables, como las normas ISO y las normas de seguridad industrial específicas para este tipo de maquinaria. En Colombia, esto está regulado bajo la normativa del Ministerio de Trabajo y la Superintendencia de Riesgos Laborales.

8. Plan de Emergencias y Primeros Auxilios

El empleador debe contar con un plan de emergencias que incluya procedimientos claros en caso de accidente relacionado con las máquinas troqueladoras. Además, debe haber equipos de primeros auxilios disponibles y trabajadores capacitados en atención básica de primeros auxilios.

9. Responsabilidad del Empleador

El empleador tiene la responsabilidad principal de garantizar la seguridad en el trabajo.

Conclusión

En resumen, las máquinas troqueladoras en Colombia deben cumplir con estrictos requisitos de seguridad, que van desde la implementación de medidas preventivas (como barreras y dispositivos de seguridad), hasta la capacitación del personal y el mantenimiento adecuado de la maquinaria. El incumplimiento de estas normativas puede acarrear sanciones para el empleador, además de poner en riesgo la salud y seguridad de los trabajadores.

❖ CUMPLIMIENTO DE NORMAS TÉCNICAS PARA CONSTRUCCIÓN Y USO DE MAQUINARIA.

En Colombia, las empresas tienen la posibilidad de fabricar su propia maquinaria y ponerla a operar dentro de sus instalaciones, siempre y cuando cumplan con una serie de normativas y requisitos establecidos por la legislación colombiana. A continuación, los aspectos clave que deben tenerse en cuenta:

❖ NORMAS TÉCNICAS COLOMBIANAS (NTC) Y NORMAS INTERNACIONALES:

- Las máquinas fabricadas deben cumplir con las Normas Técnicas Colombianas (NTC) y con normas internacionales como las ISO (Organización Internacional de Normalización) o las IEC (Comisión Electrotécnica Internacional), dependiendo del tipo de maquinaria.
- Estas normas garantizan que la maquinaria cumpla con estándares de seguridad, calidad y eficiencia. Por ejemplo, la NTC 2050 es relevante para

instalaciones eléctricas, mientras que la NTC 5854 se refiere a seguridad en maquinaria.

- **NTC ISO 12100**

La Norma Técnica Colombiana (NTC) ISO 12100 es una norma internacional adoptada en Colombia que establece los principios generales para la **evaluación y reducción de riesgos en el diseño de máquinas**. Su objetivo principal es garantizar que las máquinas sean seguras durante su ciclo de vida, desde su diseño hasta su operación y mantenimiento. Esta norma es aplicable a cualquier tipo de máquina, **incluyendo las troqueladoras**, y es especialmente relevante para empresas que diseñan, fabrican y operan este tipo de equipos.

La **NTC ISO 12100** proporciona una guía metodológica para **identificar peligros, evaluar riesgos y aplicar medidas de mitigación en el diseño y fabricación de máquinas**. Los peligros que deben considerarse incluyen:

- **Peligros mecánicos (como atrapamientos o cortes).**
- **Peligros eléctricos (como cortocircuitos o descargas).**
- **Peligros térmicos (como quemaduras o sobrecalentamiento).**
- **Peligros por ruido, vibraciones, radiaciones y sustancias peligrosas.**

Además, la norma establece un proceso estructurado para la evaluación de riesgos, que incluye:

1. Identificación de peligros: Analizar todos los posibles riesgos asociados a la máquina.
2. Evaluación de riesgos: Determinar la probabilidad y gravedad de cada riesgo.

3. Implementación de medidas de control: Aplicar medidas para eliminar o reducir los riesgos.
4. Documentación: Registrar los resultados de la evaluación y las medidas adoptadas.
5. Revisión y actualización: Mantener la evaluación actualizada ante cambios en la máquina o su uso.

En el caso de una **máquina troqueladora**, la **NTC ISO 12100** es fundamental tanto para su diseño como para su operación. Si la empresa es la constructora directa de la máquina (es decir, si la máquina es una invención de la empresa), la norma debe aplicarse desde la fase de diseño para garantizar que la máquina cumpla con los requisitos de seguridad. Esto incluye:

- Diseño seguro: Identificar y mitigar riesgos asociados a la troqueladora, como atrapamientos, cortes o exposición a partes móviles.
- Documentación técnica: Generar manuales de uso y mantenimiento que cumplan con los estándares de seguridad.

Si la empresa es la constructora de la máquina troqueladora, debe seguir estos pasos para aplicar la **NTC ISO 12100**:

1. Evaluación de riesgos en el diseño: Identificar todos los peligros potenciales durante la fase de diseño y aplicar medidas para eliminarlos o reducirlos.
2. Pruebas y validación: Realizar pruebas para verificar que las medidas de seguridad son efectivas.

3. Capacitación del personal: Asegurar que los operadores y técnicos estén capacitados en el uso seguro de la máquina.

4. Mantenimiento y actualización: Implementar un plan de mantenimiento que incluya revisiones periódicas de seguridad y actualizaciones según cambios en la normativa.

En resumen, la **NTC ISO 12100** es esencial para garantizar que una máquina troqueladora sea segura y cumpla con los estándares internacionales, especialmente si la empresa es la constructora directa de la máquina. Su aplicación no solo protege a los trabajadores, sino que también asegura el cumplimiento normativo y mejora la competitividad de la empresa.

- **NTC-OSHAS 18001 o ISO 45001.**

La norma **ISO 45001** es un estándar internacional que especifica los requisitos para un sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo (SST). Su objetivo es ayudar a las organizaciones a proporcionar un lugar de trabajo seguro y saludable, prevenir lesiones y enfermedades relacionadas con el trabajo, y mejorar continuamente su desempeño en SST.

Anteriormente, existía la norma **OHSAS 18001**, que también se enfocaba en la gestión de la seguridad y salud en el trabajo. Sin embargo, en 2018, la ISO 45001 fue publicada como su sucesora, ofreciendo un enfoque más moderno y alineado con otros sistemas de gestión como ISO 9001 (calidad) e ISO 14001 (medio ambiente).

Principales aspectos de la **ISO 45001**:

1. Enfoque en el liderazgo: Requiere un compromiso activo de la alta dirección en la gestión de la SST.

2. Participación de los trabajadores: Fomenta la consulta y participación de los empleados en la toma de decisiones relacionadas con la SST.

3. Gestión de riesgos: Promueve la identificación, evaluación y control de riesgos para prevenir daños.
4. Mejora continua: Busca optimizar el desempeño en SST a través de la evaluación y ajuste constante.
5. Cumplimiento legal: Exige que las organizaciones cumplan con las normativas y requisitos legales aplicables.

Diferencias clave entre **OHSAS 18001 e ISO 45001**:

- La ISO 45001 adopta un enfoque basado en riesgos, mientras que OHSAS 18001 se centraba más en la identificación de peligros.
- La ISO 45001 integra mejor los sistemas de gestión y es más compatible con otras normas ISO.
- La ISO 45001 enfatiza el contexto de la organización y las necesidades de las partes interesadas.

En resumen, la ISO 45001 es la norma actualizada y globalmente reconocida para la gestión de la seguridad y salud en el trabajo, reemplazando a la antigua OHSAS 18001.

❖ CUMPLIMIENTO DE NORMAS TÉCNICAS ISO - SEGURIDAD INDUSTRIAL Y SALUD EN EL TRABAJO.

- De acuerdo con el Decreto 1072 de 2015 (que compila el Régimen Laboral y de Seguridad Social), las empresas deben garantizar que la maquinaria cumpla con los estándares de seguridad industrial para proteger a los trabajadores.

- Esto incluye la implementación del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST), que obliga a las empresas a identificar y controlar los riesgos asociados al uso de maquinaria.

- La maquinaria debe contar con dispositivos de seguridad, como protectores, paradas de emergencia y señalización adecuada.

3. Reglamento Técnico de Instalaciones Eléctricas (RETIE)

- Si la maquinaria utiliza energía eléctrica, debe cumplir con el RETIE, que establece los requisitos técnicos para garantizar la seguridad en las instalaciones eléctricas.

- Esto incluye certificaciones de componentes eléctricos y pruebas de funcionamiento seguro.

4. Reglamento Técnico de Seguridad de Máquinas y Herramientas (RETIC)

- Las empresas deben asegurarse de que la maquinaria cumpla con estándares de seguridad reconocidos internacionalmente, como la Directiva de Máquinas de la Unión Europea (2006/42/EC) o normas OSHA (Occupational Safety and Health Administration) de Estados Unidos.

5. Certificaciones y Homologaciones

- Es necesario obtener certificaciones de organismos autorizados para garantizar que la maquinaria cumple con los requisitos técnicos y de seguridad.

- Por ejemplo, el Instituto Colombiano de Normas Técnicas y Certificación (ICONTEC) puede emitir certificaciones de conformidad.

6. Responsabilidad del Fabricante

- **Si la empresa fabrica su propia maquinaria, asume la responsabilidad legal como fabricante.** Esto implica garantizar que la maquinaria no represente un riesgo para los operarios o el medio ambiente.
- **En caso de accidentes o fallas, la empresa es responsable civil y penalmente si no se demuestra que se cumplieron todas las normativas.**

7. Inspecciones y Mantenimiento

- Las máquinas deben someterse a inspecciones periódicas para verificar su correcto funcionamiento y seguridad.
- El mantenimiento **preventivo y correctivo es obligatorio para garantizar que la maquinaria opere de manera segura y eficiente.**

8. Registro y Documentación

- Se debe llevar un registro detallado de la fabricación, diseño, pruebas y mantenimiento de la maquinaria.

Conclusión

En resumen, sí es posible que las empresas en Colombia fabriquen su propia maquinaria y la operen internamente, pero deben cumplir con una serie de normativas técnicas, de seguridad industrial, eléctricas y ambientales.

❖ REGISTRO DE MAQUINARIA PARA FUNCIONAMIENTO EMPRESARIAL.

En Colombia, el registro de maquinaria fabricada por una empresa depende del uso que se le vaya a dar a dicha maquinaria y de las

regulaciones específicas que apliquen al sector en el que opera la empresa.

1. Registro ante la Superintendencia de Industria y Comercio (SIC):

- Si la maquinaria está sujeta a normas técnicas o de seguridad, debe cumplir con regulaciones específicas y obtener certificaciones o registros ante la SIC.
- La SIC exige el registro de productos industriales para garantizar que cumplen con las normas colombianas (Normas Técnicas Colombianas, NTC).

2. Registro ante el Ministerio de Trabajo:

- Si la maquinaria será utilizada por trabajadores, la empresa debe asegurarse de que cumple con las normas de seguridad y salud en el trabajo. **Esto incluye la obtención de certificados de seguridad y la implementación de medidas de protección para los operarios.**

❖ CAPACITACIÓN A TRABAJADORES SOBRE MAQUINARIA DE INNOVACIÓN PROPIA.

1. Normas de Seguridad y Salud en el Trabajo (SST):

- De acuerdo con el Decreto 1072 de 2015 (que compila el Reglamento de Seguridad y Salud en el Trabajo), las empresas deben garantizar que toda maquinaria y equipo utilizado en el trabajo cumpla con las normas de seguridad y no represente un riesgo para los trabajadores.
- Si las máquinas troqueladoras son de innovación propia, la empresa debe asegurarse de que su diseño, fabricación y uso cumplan con los estándares de seguridad establecidos en la normativa colombiana.

La empresa debe mantener un inventario de maquinaria y equipos como parte del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST).

2. Certificación y Homologación:

- Si las máquinas son de fabricación propia, la empresa debe asegurarse de que cumplan con las normas técnicas colombianas (NTC) o internacionales aplicables.

4. Capacitación a los Trabajadores:

- La empresa debe capacitar a los trabajadores en el uso seguro de las máquinas troqueladoras, especialmente si son de diseño propio y no cuentan con manuales o estándares preexistentes.

5. Responsabilidad del Empleador:

- El empleador es responsable de garantizar que las máquinas no representen un riesgo para los trabajadores. En caso de accidentes o incidentes relacionados con la maquinaria.

Conclusión:

La empresa debe asegurarse de que cumplan con las normas de seguridad y salud en el trabajo, mantener un inventario actualizado y capacitar a los trabajadores en su uso seguro.

❖ SUPERVISIÓN Y CONTROLES DE FUNCIONAMIENTO POR PARTE DE LAS AUTORIDADES ADMINISTRATIVAS.

Entidades estatales encargadas de supervisar el funcionamiento **previo y durante su uso en la empresa:**

1. **Ministerio de Trabajo:** Es responsable de supervisar las condiciones de seguridad y salud en el trabajo, incluyendo el uso de maquinaria industrial. Requiere inspecciones para garantizar que la máquina cumple con las normas de seguridad laboral .
2. **Servicio Nacional de Aprendizaje (SENA):** Ofrece capacitación y asesoría técnica en el uso y mantenimiento de maquinaria industrial, y puede participar en la verificación de su correcto funcionamiento .
3. **Instituto Colombiano de Normas Técnicas y Certificación (ICONTEC),** ICONTEC es una entidad clave para la certificación de normas técnicas y de calidad en maquinaria industrial .

Resumen

- La supervisión del funcionamiento debe incluir inspecciones técnicas y pruebas de seguridad, con el apoyo de entidades como el Ministerio de Trabajo o el SENA.

- Las entidades estatales clave para supervisar el funcionamiento de la máquina incluyen el Ministerio de Trabajo y el SENA, con participación de ICONTEC para certificaciones técnicas.

3.1.2.2.8. INCUMPLIMIENTOS EN NORMATIVA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO:

Lo siguiente es propio para acondicionar de acuerdo a lo que sucedió en la empresa posterior al accidente:

❖ INCUMPLIMIENTO TOTAL EN MATERIA DE IMPLEMENTACIÓN DEL SISTEMA GENERAL DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SG-SST).

Pese a que la empresa **INDUMA S.A.S** a la cual sería enviado el señor **ALEJANDRO OCHOA AGUIRRE** para ocupar el cargo general de **OPERARIO**

DE PRODUCCIÓN, era catalogada como riesgo grado 5, su contratante directo **CONTACTAMOS S.A.S.** se desentendió de dar cualquier tipo de capacitación previo a su envío en lo atinente al Sistema General en Seguridad y Salud en el Trabajo (**SG –SST**), como ella misma lo reconoce en su respuesta a derecho de petición anexo, incumpliendo con el Decreto 4369 de 2006 artículo 14 (La Empresa de Servicios Temporales es responsable de la salud ocupacional de los trabajadores de planta y en misión), Decreto 1072 de 2015 (artículo 2.2.4.6.8.), Resolución 0312 de 2019.

Previo al accidente laboral, el trabajador **ALEJANDRO OCHOA AGUIRRE** no recibió de las demandadas capacitación en el **Sistema General de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG – SST)** y curso basico de 50 horas en la misma materia, dictado por parte de profesional en dicha área en:

- **MANIPULACIÓN, MANEJO Y OPERACIÓN de MAQUINA TROQUELADORA PRODUCTORA DE GRAPA TUBERÍA**, *con instrucciones claras sobre su operación segura, los riesgos asociados que podía conllevar para la Seguridad y Salud del Trabajador.*
- Identificación de riesgos específicos en la operación de máquina troqueladora como (atrapamientos, cortes, proyección de partículas).
- Curso de prevención de riesgos mecánicos: Enfocado en maquinaria industrial.
- Normativa colombiana en SST, Riesgos laborales y medidas de prevención.
- Uso adecuado de equipos de protección personal (EPP).
- Procedimientos de emergencia y primeros auxilios.

Lo anterior conforme las exigencias de la Ley 1072 de 2015 y Resolución 0312 de 2019 que tratan sobre la debida implementación del Sistema General de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG – SST) por parte de empleadores directos, temporales de prestación de servicios y usuarias de los mismos, lo que se constituye en un hecho y no en una apreciación personal.

Como trabajador riesgo grado 5, Previo al accidente **ALEJANDRO OCHOA** **tampoco recibió instrucción, capacitación o charla de seguridad alguna que las empresas programaran con la ARL con fin preventivo** en la que se le indicaran los riesgos del manejo y operación de la maquina troqueladora dando prioridad a su integridad personal.

El estado en que se encontraba la maquina troqueladora en la cual se presentó el accidente y las medidas de seguridad que esta ofrecía a los trabajadores directos y en misión de **INDUMA S.A.S.** no fueron verificados por parte de personal encargado del **Sistema General de Seguridad y Salud en el Trabajo** de la empresa para el día del accidente, ni existe acta de revisión de dicha maquina para la fecha indicada con el fin de determinar posibles falencias en la seguridad de la maquina a operar peligros y riesgos para la integridad física o vida del trabajador señor **ALEJANDRO OCHOA RAMÍREZ.**

En tal sentido **no fue verificado previo al accidente la existencia de barreras abatibles de seguridad en la maquina que impidieran el ingreso de las manos de los operarios.**

No existió inspección y verificación de labores adelantadas por el señor **ALEJANDRO OCHOA AGUIRRE** por parte de personal encargado del Sistema General de Seguridad y Salud en el trabajo al inicio sus labores el día 19 de septiembre de 2020.

No existió verificación o acta de entrega de elementos de protección personal al trabajador por parte del personal encargado del Sistema General de Seguridad y Salud en el trabajo para el día del accidente.

A la hora del accidente del señor **ALEJANDRO OCHOA RAMÍREZ** no se encontraba presente el **PROFESIONAL ESPECIALIZADO EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO** de la empresa **INDUMA S.A.S.** incumpliendo con lo establecido en el Decreto 1072 de 2015 y Resolución 0312 de 2019.

Tampoco se encontraba presente el **PROFESIONAL EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO** perteneciente a la empresa de servicios temporales incumpliendo con lo establecido en el Decreto 4369 de 2006 artículo 14 (La Empresa de Servicios Temporales es responsable de la salud ocupacional de los trabajadores de planta y en misión), Decreto 1072 de 2015 (artículo 2.2.4.6.8.), Resolución 0312 de 2019.

La empresa de servicios temporales **CONTACTAMOS S.A.S.** no llevaba a cabo controles regulares por parte de profesional especializado en **SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO** que verificaran el funcionamiento adecuado del Sistema General en Seguridad y Salud en el Trabajo (**SG – SST**) implementado por la empresa usuraria específicamente sobre sus trabajadores en misión al interior de la misma, incumpliendo con el Decreto 4369 de 2006 artículo 14 (La Empresa de Servicios Temporales es responsable de la salud ocupacional de los trabajadores de planta y en misión), Decreto 1072 de 2015 (artículo 2.2.4.6.8.), Resolución 0312 de 2019.

Para el momento del accidente **ALEJANDRO OCHOA** Tampoco contaba con supervisión personalizada de la tarea a ejecutar por o instructor calificado.

Al señor **ALEJANDRO OCHOA AGUIRRE** no se le hizo entrega formal ni por ningún medio de manual de funciones para el cargo, en los contratos de trabajo no se indican las actividades que se deben desarrollar, ni se le

entregó documento alguno en que se señalara los riesgos que representan las actividades de la máquina.

El señor Alejandro Ochoa no recibió Capacitaciones en Promoción y Prevención en factores de Riesgos MECÁNICOS y tampoco recibió se le hizo entrega formal ni por ningún medio de **manual de operación de la máquina troqueladora**, como tampoco de **manual de funciones para el cargo**, adicional **en los contratos de trabajo no se indican las actividades que se deben desarrollar, ni se le entregó documento alguno en que se señalara los riesgos que representan las actividades de la máquina,**

La empresa **INDUMA S.A.S.** no hizo entrega al trabajador **ALEJANDRO OCHOA** de manual de especificaciones técnicas del elemento troquelador previo a su uso.

Para el día del accidente, al momento de desarrollar su tarea el trabajador **ALEJANDRO OCHOA** no se encontraba supervisado en el sitio de trabajo por su superior jerárquico o por su **"líder inmediato"** de cargo **"ANALISTA DE PRODUCCIÓN"**, como lo señala formato de **"PERFIL Y DESCRIPCIÓN DE CARGO OPERARIO DE TROQUELADOS"**.

No existió inspección y verificación de labores adelantadas por el señor **ALEJANDRO OCHOA AGUIRRE** por parte de personal encargado del Sistema General de Seguridad y Salud en el trabajo al inicio sus labores el día 19 de septiembre de 2020.

No existió verificación o acta de entrega de elementos de protección personal al trabajador por parte del personal encargado del Sistema General de Seguridad y Salud en el trabajo para el día del accidente.

Las capacitaciones e instrucciones brindadas para manejo de las diversas maquinas troqueladoras sobre las cuales la empresa **INDUMA S.A.S.** asignó su operación al señor **ALEJANDRO OCHOA** en diversos tipos de procesos

que en las mismas se ejecutaban, eran brindadas por otros trabajadores que comúnmente operaban este tipo de elementos mecánicos dentro de la empresa y que no contaban con rango técnico de instructor certificado por ninguna entidad formal o estatal que los acreditara como formadores en estas labores para la fecha del accidente.

*La única capacitación impartida al trabajador **ALEJANDRO OCHOA** previa a la ocurrencia del accidente laboral sobre el manejo de maquina troqueladora preformadora de **GRAPA TUBERIA**, fue la impartida por la empresa **INDUMA S.A.S.** a través del señor Alcívar (también operario de maquinas de la empresa) el día 7 de julio de 2020, ello de acuerdo a documento denominado "ficha de instrucción personalizada", aportado por la empresa en respuesta a derecho de petición ordenada vía acción de tutela y que se anexa a esta demanda.*

En tal sentido En el documento denominado "ficha de instrucción personalizada" aportado por la empresa **INDUMA S.A.S.** en contestación a derecho de petición se hace relación genérica a unas instrucciones impartidas por el trabajador Alcibar al trabajador accidentado sobre el manejo del elemento en el cual se presenta el accidente, incluso sobre temáticas para las cuales no era competente, sin embargo no se indica en detalle como debería estar consignado, de manera pormenorizada cual fue la instrucción precisa que se hace firmar al trabajador respecto de:

- Método de manejo de la maquina.
- Como y cuales son las herramientas a usar para la operación de la misma
- Posición correcta de las manos, brazo y antebrazo al momento activar el funcionamiento de la maquina.
- Posiciones seguras e inseguras del uso del elemento.
- Mecanismos de acción para evitar accidentes.

- Uso de elementos de protección personal tales como guantes de seguridad, tapados y botas de seguridad.
- Desarrollo correcto de la labor de embutido de grapa tubería y preformado del material.
- Comportamientos inseguros respecto del uso del elemento y como evitarlos.
- Mecanismos de bloqueo de la maquina para evitar accidentes.
- Alejamiento del cuerpo del trabajador de la zona de peligro o funcionamiento de la maquina en rango de metros centímetros, yardas o pulgadas previo a entrar en operación la troqueladora.

Entre muchas otras instrucciones que no aparecen consignadas sobre su capacitación en la “ficha de instrucción”.

Conforme a lo anterior, dado que la función de troquelador desplegada por el demandante cuando se presentó el accidente fue autorizada por la misma empresa, es claro que la demandada debió:

- *Impartir capacitación adecuada por parte de profesional e instructor acreditado formalmente por institución avalada por el Ministerio de Educación para formar instructores.*
- *Brindar manuales al trabajador sobre instrucción y manejo de maquina troqueladora.*
- *Llevar a cabo posterior procedimiento de evaluación y examen escrito de conocimientos en relación a los peligros y riesgos de operarla, brindada por Profesional en Seguridad y Salud en el Trabajo de acuerdo a las instrucciones y manuales entregados, para*

posteriormente certificar después de varias cesiones el concurriendo adquirido. Lo cual no se hizo.

- *Llevar a cabo a través del área de Seguridad y Salud en el Trabajo supervisión personal del trabajador en su puesto de trabajo revisando de manera sistemática el aprendizaje del trabajador respecto de los conocimientos adquiridos. Lo cual no se hizo.*
- *Posterior a lo anterior la empresa debió continuar con supervisiones directas de la tarea, los elementos de protección por medio de profesionales en seguridad y salud en el trabajo, sobre este y otros trabajadores del área de troquelado no solo durante el proceso de acople a las maquinas sino durante el resto de todas las labores a futuro dada la peligrosidad y riesgo de accidentalidad que representa su manipulación, lo cual no se hizo.*
- *El seguimiento constante al cumplimiento del uso debido de estas herramientas para garantizar la salud del trabajador.*
- *No se llevó a cabo proceso instrucción formal por parte de profesional técnico o instructor certificado en cuanto al manejo de los tiempos de la máquina, las cantidades de material y los tipos de material con que esta trabajaba, como debe ser alimentada para evitar riesgos de accidentalidad, los cuidados propios de la máquina, la actitud que debe mantener el operario de concentración frente al instrumento operado dada su peligrosidad, manejo de la velocidad cuando el trabajo sea de alta envergadura, de acuerdo al material que se trata en el momento, instrucción que evidentemente no se encuentra plasmada en ningún tipo documento.*

Previo a su accidente laboral en la **MAQUINA TROQUELADORA DE GRAPA TUBERÍA**, el señor Alejandro Ochoa solo había tenido algún contacto con el equipo por unos cortos minutos el día 7 de julio del mismo año 2020, es

decir dos (2) meses antes del accidente, cuando al ingresar a las instalaciones de la empresa **INDUMA S.A.S.** se le brindó la corta instrucción ya mencionada mostrándosele a este y varios trabajadores el funcionamiento mas básico del elemento, y en la cual tuvo un corto contacto físico.

A su vez es relevante indicar que en las supuestas capacitaciones los trabajadores solo tenían contacto físico con la maquina sobre la cual se recibía la somera instrucción por termino máximo de 10 minutos cada operario, pues ante el alto número de trabajadores que se convocaban a tales “capacitaciones” con una sola persona que les podía impartir algún tipo de instrucción básica sobre operación de la maquina el tiempo era insuficiente para que el operario recibiera ilustración detallada sobre su manejo, riesgos y peligros y tuviera contacto físico suficiente sobre el elemento que se le mostraba su funcionamiento.

No menos importante en este aspecto resulta conocer que el mismo día de su primera instrucción en troquel el señor Alejandro Ochoa fue asignado de manera inmediata por la empresa **INDUMA S.A.S.** para que comenzara a operar todo tipo de troqueles, variando de manera incluso diaria su paso por las diversas maquinas troqueladoras existentes en la empresa, tratando de cubrir de manera posterior las falencias formativas de este y otros trabajadores en este aspecto con supuestos procesos de “**INSTRUCCIÓN PERSONALIZADA**” que se iban realizando sobre la marcha, como se encuentra consignado en el documento “**FICHA DE INSTRUCCIÓN PERSONALIZADA**” que la empresa aportó ya mencionado anteriormente.

No se contaba con plan de acción inmediato para brindar al trabajador un traslado oportuno a centro hospitalario: Para el día del accidente la ambulancia tardó casi 40 minutos en recoger al señor **ALEJANDRO OCHOA**, **sin que el mismo fuera traslado de urgencia a un centro médico evitando desangramiento pues** la empresa no contaba con vehículo para el transporte de pacientes politraumatizados para el traslado oportuno a clínica o entidad hospitalaria frente a la gravedad del accidente que

incluía fuerte hemorragia que padecía el trabajador ocasionada por la amputación de los dedos de su mano derecha, y en caso de tenerse este fracasó por completo al momento del accidente.

Así mismo la empresa NO contaba con ayuda médica alterna auxiliar para el trabajador amputado, , ya que los trabajadores que trataron de asistirlo entre ellos brigadistas **solo contaban con formación en primeros auxilios** pero sin formación médica especializada para atender este tipo de accidentes, hecho que muestra la deficiente preparación ex -ante y ex – post accidente por parte del área encargada del Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG – SST).

En tal sentido llama la atención que una empresa que vincula más de 1000 trabajadores sea en misión o directamente y que se encuentra catalogada como **riesgo grado 5**, es decir de alta peligrosidad, en las labores que desempeñan sus trabajadores, para la fecha del accidente:

1. No contaba con **PROFESIONAL ESPECIALIZADO EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SG -SST)** o personal técnico con formación en **SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SG –SST)** que permaneciera al interior de sus instalaciones pasado el medio día de jornada laboral los días sábados y para atender las necesidades de seguridad en los turnos nocturnos.
2. No cuente por lo menos con 1 profesional de rango médico que permita además de brindar primeros auxilios, prestar atención especializada en caso de amputaciones o accidentes graves como el presente, de frecuente ocurrencia en este tipo de labores.
3. No cuente con vehículo al servicio de los trabajadores que sufran accidente laboral grave, como el que aquí se trata, para evitar desangramiento por hemorragia imparable, como sucedía con el trabajador Alejandro Ochoa.

❖ **FALTA DE CONTROLES EN EL MEDIO, LA FUENTE Y LA PERSONA:**

- **CONTROLES EN EL MEDIO:** (18 Resolución 2400 de 1979 -artículo 2-, el Decreto 614 de 1984 -artículo 24- y la Resolución 1016 de 1989 - artículo 4 y siguientes-)

“(…) que corresponden a todos aquellos que deben ejercerse en el ambiente de trabajo, las medidas administrativas, la organización y ordenamiento de las labores, las capacitaciones sobre los riesgos laborales, y en general con relación a los elementos, agentes o factores que tienen influencia significativa en la generación de riesgos para la seguridad y salud de los trabajadores”.

En este caso el empleador no ejerció los debidos **controles en la fuente**, hecho que se acredita con el informe del accidente de trabajo desarrollado por la **ARL SURA**, en el que se determinó al interior del numeral – **“IX. MEDIDAS DE INTERVENCIÓN NECESARIAS A IMPLEMENTAR BUSCANDO QUE EL EVENTO NO SE REPITA”** ítem **“CONTROLES A IMPLEMENTAR SEGÚN LISTA PRIORIZADA DE CAUSAS”** sub-ítem **“TIPO DE CONTROL – FUENTE”** lo siguiente:

“(…) Diseñar e instalar barrera abatible en la maquina troqueladora

Las cuales fueron instaladas el día 2 de octubre de 2020, es decir con posterioridad a la ocurrencia del accidente de trabajo y de la cual también se habló dentro del acta numero 56 correspondiente al **“COMITÉ PARITARIO DE LA EMPRESA INDUMA S.A.S.”** que recogió y compendió las reuniones llevadas a cabo por el mismo en los meses de octubre y noviembre de 2020, en las que se hace plena alusión al accidente de trabajo ocurrido al trabajador **ALEJANDRO OCHOA AGUIRRE** y se toma como medida para evitar su posterior ocurrencia la instalación de **“barreras de seguridad” en la maquina que sucedió el accidente** lo cual

queda plasmado a la altura del ítem **“PLAN DE ACCIÓN PARA EVITAR ACCIDENTALIDAD”** de dicha acta, en tal sentido fallaron:

- **controles en la fuente:** (18 Resolución 2400 de 1979 -artículo 2-, el Decreto 614 de 1984 -artículo 24- y la Resolución 1016 de 1989 -artículo 4 y siguientes-)

“corresponden a las medidas técnicas o controles de ingeniería que se emplean directamente en el origen de los peligros para lograr la eliminación o sustitución de los mismos y están asociados a todas las intervenciones que buscan disminuir la probabilidad de ocurrencia de eventos laborales, al modificar las condiciones en que se presenta el peligro, es decir al cambiar las características del origen que amenaza con generar el daño”.

- **controles en la persona:** “son todas aquellas medidas que protegen al trabajador de los daños que puede llegar a generar la materialización de un peligro, en su salud o integridad física, lo cual en la práctica se traduce en la entrega de los elementos y/o equipos de protección personal que previamente se han identificado como idóneos para la ejecución de las tareas a desarrollar y la interiorización que el trabajador ha hecho sobre su forma de uso”.

En este caso la entrega de instrumentos adecuados con los que el operario debía contar para la introducción de los elementos a ingresar a la máquina para su troquelado. Es de recordar que la entrega de mismos fue insuficiente, pues para manipular los materiales que ingresaba o retiraba de troquel al operario solo se le provisionó de una simple varilla, lo que por demás terminaba por aumentar en vez de evitar el grado de peligrosidad con el cual se operaba la máquina por parte del trabajador.

A su vez tampoco es posible indicar que el operario del troquel recibió adecuada instrucción, inducción o capacitación para el manejo de la

barrera abatible que la que como su palabra lo indica establecía una barrera de seguridad impidiendo que el trabajador ingresara sus manos al interior del troquel de la maquina en que se suscitó el accidente mientras esta operaba guardando su seguridad, pues dicha barrera abatible como reposa en el mismo informe de accidente de trabajo tan solo fue acondicionada e instalada a la maquina troqueladora el día 2 de octubre de 2020, de donde por sustracción de materia y de manera categórica se debe decir que el señor Alejandro Ochoa jamás recibió instrucción, inducción o capacitación sobre el manejo y uso de este tipo de barrera de seguridad que le hubiera permitido evitar el accidente, pues tal barrera abatible solo vino a ser implementada en el aparato que ocasionó el insuceso con fecha muy posterior a su accidente.

Lo anterior a su vez evitó que se brindara instrucción e intervención adecuada por parte del personal especializado en seguridad y Salud en el trabajo de la empresa INDUMA S.A.S. entre tanto no podía darse instrucción o supervisión sobre el uso y tratamiento de dicha barrera abatible pues la misma no existía y tampoco el área de Salud y Seguridad en el Trabajo de la temporal o la empresa usuaria detectó su falencia en momento oportuno, sino con posterioridad a la ocurrencia del suceso de donde ya acaecido el accidente se elaboró y aplicó estrategia en el plan de trabajo para intervenir comportamientos inseguros de los trabajadores en este aspecto como un tipo de **“control sobre la persona”** que no existía en el manejo de este tipo de elementos, tal y como lo revela el mismo informe de investigación de accidente de trabajo ó **“FORMATO DE INVESTIGACIÓN DE INCIDENTES Y ACCIDENTES DE TRABAJO PARA EMPRESAS AFILIADAS a ARL - SURA resolución 1401 de 2007** que en su acápite **“IX. MEDIDAS DE INTERVENCIÓN NECESARIAS A IMPLEMENTAR BUSCANDO QUE EL EVENTO NO SE REPITA”** ítem **“CONTROLES A IMPLEMENTAR SEGÚN LISTA PRIORIZADA DE CAUSAS”** sub-ítem **“TIPO DE CONTROL – PERSONA ”** hace alusión a lo siguiente:

**“ELABORAR Y APLICAR ESTRATEGIAS EN EL PLAN DE TRABAJO PARA
INTERVENIR COMPORTAMIENTOS INSEGUROS DE LOS
COLABORADORES.”**

Lo cual en si hace relación a la implementación de controles por parte de personal y Seguridad en el Trabajo de la temporal y la empresa usuaria en cuanto a la implementación de barrera abatible, su uso por parte de los colaboradores y la aplicación estrictos protocolos para el manejo de la misma a cargo de personal calificado en Seguridad y Salud en el Trabajo.

Finalmente es de indicarse que la empresa incumplió toda la reglamentación legal en lo atinente a normas ISO enlistadas en este escrito, certificaciones Icontec y muy especialmente en cuanto a controles y certificaciones de seguridad de la maquina troqueladora a ser extendidas por órganos estatales como el Ministerio del Trabajo y Superintendencia de Industria y Comercio de acuerdo a toda la normatividad en cuanto a la construcción y verificación de seguridad del elemento troquelador al ser una maquina de fabricación artesanal y hechiza propia de la misma empresa que debía cumplir con todas las disposiciones de ley señaladas en los acápites ya tratados en el capitulo correspondiente a Norma Técnica – Iso – Normas Icontec, así como los diversos controles de seguridad que debía implementar en su construcción.

❖ **CONCLUSIÓN DEL CAPITULO:**

Todas las omisiones mencionadas, entre las cuales se cuentan la inexistencia de barrera abatible de seguridad acondicionada a la maquina troqueladora que ocasionó el accidente que impidiera el acceso de las manos del operario a la zona de operación del troquel para la época de los hechos, omisiones y fallas en cuanto a debida instrucción y capacitación por parte de la empresa de servicios temporales como por parte de la usuaria del servicio por parte de personal especializado en el Sistema General de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG – SST) y en en el correcto manejo del equipo y todas las responsabilidades del cargo, el no

cumplimiento de rigor con el tiempo de experiencia de seis (6) meses que exigía la misma empresa usuaria previo a la ocupación del cargo como operario de troquelados según formato de perfil del cargo, tiempo con el cual no cumplía el señor **ALEJANDRO OCHOA**, y muy en especial la falta de supervisión y vigilancia adecuada por parte de profesional especializado en Seguridad en el Trabajo que diera cuenta del comportamiento seguro del trabajador frente a la maquina catalogada como de altísima peligrosidad, los diversos incumplimientos en toda la normatividad ISO y normas Icontec de construcción y verificación de seguridad del elemento troquelador al ser una maquina de fabricación artesanal y hechiza propia de la misma empresa, el incumplimiento en controles y certificaciones de seguridad de la maquina troqueladora a ser extendidas por órganos estatales como el Ministerio del Trabajo y Superintendencia de Industria y Comercio de acuerdo a toda la normatividad enlistada en esta demanda, sin lugar a dudas fueron las que dieron lugar al fatídico accidente sufrido aquel 19 de septiembre de 2020 a las 17:55 por el operario de la maquina troqueladora de grapa tubería con las secuelas de invalidez y de tipo patrimonial y extrapatrimonial que del desafortunado accidente le ocasionó al señor **ALEJANDRO OCHOA** por las fallas en los sistemas de seguridad de diversa índole causadas por las empresas vinculadas y dan lugar a la exigibilidad de los perjuicios del orden patrimonial y extramatrimonial de acuerdo a los estándares para ello fijados por la jurisprudencia nacional

3.1.2.2.9. RESPONSABILIDAD DE LAS EMPRESAS DE SERVICIOS TEMPORALES EN COLOMBIA RESPECTO DEL CUMPLIMIENTO E IMPLEMENTACIÓN DEL SISTEMA GENERAL DE SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO RESPECTO DE LOS TRABAJADORES EN MISIÓN AL INTERIOR DE LA EMPRESA USURARIA.

En Colombia, el marco normativo en materia de salud y seguridad en el trabajo está principalmente regulado por el Decreto 1072 de 2015(Decreto Único Reglamentario del Sector Trabajo), en particular por el Libro 2, Parte 2, Título 4, Capítulo 6, que desarrolla el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST). Además, la Ley 1562 de 2012 modificó el

sistema de riesgos laborales y estableció obligaciones específicas para empleadores y empresas.

En tal sentido, la empresa de servicios temporales (EST) tiene obligaciones específicas en materia de seguridad y salud en el trabajo (SST) respecto a los trabajadores que pone a disposición de la empresa usuaria. Estas obligaciones están reguladas principalmente por el Decreto 1072 de 2015 (Decreto Único Reglamentario del Sector Trabajo) y la Resolución 0312 de 2019, que establece los estándares mínimos del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST).

❖ **Obligaciones de las Empresas de Servicios Temporales (EST).**

Las Empresas de Servicios Temporales (EST) en Colombia tienen responsabilidades específicas en materia de salud y seguridad en el trabajo, las cuales incluyen:

1. Verificación del SG-SST de la empresa usuaria:

- La EST debe verificar que la empresa usuaria cuente con un Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) implementado y en funcionamiento.
- Debe asegurarse de que la empresa usuaria brinde condiciones seguras de trabajo y cumpla con las normas de SST.

2. Inducción y Capacitación en SG-SST:

- Las EST están obligadas a brindar inducciones y capacitaciones a los trabajadores que contratan y envían a las empresas usuarias, sobre los riesgos laborales específicos de la empresa usuaria.

Esto incluye información sobre los riesgos laborales, las medidas de prevención y protección, y el funcionamiento del Sistema General de Riesgos Laborales.

- Estas capacitaciones deben ser - específicas - según los riesgos asociados a las labores que realizarán los trabajadores en la empresa usuaria.

- Debe garantizar que los trabajadores reciban capacitación en SST antes de iniciar sus labores.

3. Coordinación con la Empresa Usuaria:

- Las EST deben coordinarse con la empresa usuaria para garantizar que los trabajadores reciban la información y formación necesaria sobre los riesgos específicos del lugar de trabajo y las medidas de prevención aplicables.

- La empresa usuaria también tiene la obligación de brindar inducciones sobre los riesgos propios de sus instalaciones y procesos.

- La EST y la empresa usuaria deben coordinar acciones para garantizar la protección de los trabajadores temporales.

- Ambas empresas son responsables de la implementación y seguimiento del SG-SST.

4. Registro y Evidencia:

- Las EST **deben llevar un registro de las inducciones y capacitaciones impartidas a los trabajadores, incluyendo fechas, temas cubiertos y asistencia.** Este registro es fundamental para demostrar el cumplimiento de las obligaciones legales.

5. Responsabilidad Solidaria:

- *Tanto la EST como la empresa usuaria tienen responsabilidad solidaria* en garantizar que los trabajadores reciban una adecuada formación en salud y seguridad en el trabajo. Esto significa que ambas empresas pueden ser sancionadas si no cumplen con estas obligaciones.

6. Vigilancia de la salud:

- La EST es responsable de realizar exámenes médicos ocupacionales (ingreso, periódicos y retiro) a los trabajadores temporales.
- Debe mantener actualizados los registros de salud de los trabajadores.

7. Equipos de protección personal (EPP):

- La EST debe asegurarse de que la empresa usuaria proporcione los equipos de protección personal necesarios y que los trabajadores los utilicen correctamente.

8. Reporte de incidentes y accidentes:

- La EST debe reportar y registrar los incidentes, accidentes de trabajo y enfermedades laborales que ocurran con los trabajadores temporales.
- Debe colaborar con la empresa usuaria en la investigación de estos eventos.

9. Contrato de servicios temporales:

- El contrato entre la EST y la empresa usuaria debe establecer claramente las responsabilidades de cada parte en materia de SST.

Base Legal:

- Decreto 1072 de 2015, Libro 2, Parte 2, Título 4, Capítulo 6:

Juan David Jiménez Moreno – Abogado
Responsabilidad Patronal – Medica & Estatal - Derecho Corporativo.
Calle 20 No. 22-27 ed. Cumanday –Oficina 805 Manizales – Caldas
Celular 3148048916
E-mail: jurissconsulta@gmail.com

Establece las obligaciones del empleador (incluyendo las EST) en materia de SG-SST.

- Resolución 0312 de 2019: Define los estándares mínimos del SG-SST y exige la implementación de programas de capacitación y formación.

- Ley 1562 de 2012: Modificó el sistema de riesgos laborales y reforzó la obligación de garantizar entornos de trabajo seguros.

Conclusión:

Las Empresas de Servicios Temporales en Colombia **están obligadas** a brindar inducciones y capacitaciones sobre el Sistema General de Salud y Seguridad en el Trabajo (SG-SST) a los trabajadores que envían a las empresas usuarias. Esta obligación debe cumplirse en coordinación con la empresa usuaria, y ambas partes son responsables de garantizar que los trabajadores estén adecuadamente informados y capacitados para realizar sus labores de manera segura.

La empresa de servicios temporales en Colombia sí está obligada a verificar el funcionamiento del sistema de seguridad y salud en el trabajo de la empresa usuaria y a garantizar la protección de sus trabajadores temporales. Esto implica una coordinación constante y una responsabilidad compartida entre ambas empresas.

3.1.2.2.10. SOLIDARIDAD EN MATERIA LABORAL ENTRE EMPRESA DE SERVICIOS TEMPORALES Y EMPRESA USUARIA DE LOS SERVICIOS.

En el contexto del derecho laboral, la responsabilidad solidaria entre una **empresa de servicios temporales** y la **compañía contratante** en caso de un accidente laboral está claramente regulada por la normativa laboral Colombiana por vía legal y jurisprudencial.

Lo anterior conforme a las diversas pruebas que se aportan con las cuales entre otros se demuestra que la demandada violó normas básicas y fundamentales en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo como son los artículos 56, 57, 348, del Código Sustantivo del Trabajo, los artículos 80, 81, 90, y 97 de ley 9 de 1979, Decreto 614 de 1984, las resoluciones 1348 de 2009, 2400 de 1979, 2013 de 1986, 1016 de 1986, 1443 de 2014, Decreto 1072 de 2015 y la Resolución 0312 de 2019, en donde se exige el **mantenimiento predictivo y correctivo de los equipos a ser utilizados por los trabajadores**

En tal sentido la Responsabilidad Solidaria en Accidentes Laborales implica que tanto la empresa de servicios temporales como la empresa contratante pueden ser consideradas responsables de los derechos laborales del trabajador, incluyendo los derivados de un accidente laboral, bajo ciertas condiciones.

- Empresa de Servicios Temporales (EST):

La empresa de servicios temporales es responsable de contratar al trabajador y tiene obligaciones en cuanto a la seguridad social y las prestaciones derivadas del accidente laboral (como la cobertura de salud, accidentes, y otros beneficios).

- Compañía Contratante:

La compañía contratante es la que tiene la responsabilidad directa sobre las condiciones laborales y el entorno de trabajo del empleado temporal. Esto incluye garantizar que el trabajo se realice de acuerdo con las normas de seguridad y salud ocupacional aplicables.

- Fundamento Legal de la Responsabilidad Solidaria:

Es claro que en cuanto a que ambas entidades, aunque actúen en distintos roles, tienen una responsabilidad conjunta sobre el bienestar del trabajador, especialmente cuando se trata de accidentes laborales.

En particular, en el caso de un accidente laboral, se puede analizar bajo los siguientes aspectos:

a) Responsabilidad de la empresa de servicios temporales:

- Contratación y Seguridad Social: La empresa de servicios temporales tiene la responsabilidad de dar de alta al trabajador en la seguridad social y asegurar que el mismo esté cubierto por el régimen de riesgos laborales.

- Indemnización por accidentes laborales: En caso de accidente laboral, si el trabajador está afiliado correctamente, la empresa de servicios temporales es responsable de gestionar las prestaciones y cubrir los costos relacionados con el accidente.

b) Responsabilidad de la empresa contratante:

- Condiciones de trabajo: La empresa contratante tiene la responsabilidad de garantizar que el ambiente de trabajo cumpla con las normativas de seguridad y salud ocupacional. Si el accidente ocurre debido a fallos en las condiciones laborales o al incumplimiento de las normas de seguridad, la empresa contratante puede ser considerada responsable.

- Sujeción a la normativa de seguridad: Si el accidente ocurre debido a negligencia por parte de la empresa contratante (por ejemplo, falta de capacitación en seguridad o ausencia de medidas preventivas), también puede ser llamada a responder.

c) Accidente laboral:

Cuando ocurre un accidente laboral, el trabajador tiene derecho a recibir prestaciones económicas por parte de la seguridad social, como las derivadas de incapacidad temporal, incapacidad permanente o muerte.

Si el accidente es producto de un incumplimiento en las condiciones

laborales (como un entorno de trabajo inseguro), la empresa contratante es corresponsable en conjunto con la empresa de servicios temporales.

3. Normativa

- Colombia: Según la ley 50 de 1990 y la Ley 23 de 2014, existe responsabilidad solidaria entre las empresas de servicios temporales y la empresa contratante en cuanto a la seguridad social, los pagos de las prestaciones económicas y las consecuencias derivadas de accidentes laborales.

4. Conclusión

La responsabilidad solidaria en accidentes laborales entre la empresa de servicios temporales y la empresa contratante se fundamenta en el hecho de que ambas comparten ciertas obligaciones hacia el trabajador, tanto en cuanto a la seguridad social como en la protección en el lugar de trabajo. La empresa de trabajo temporal tiene responsabilidad en cuanto a la gestión del contrato y los beneficios sociales, mientras que la empresa contratante es responsable de las condiciones de trabajo y la prevención de accidentes. Si alguna de las dos incumple sus obligaciones, pueden ser ambas responsables ante el trabajador.

Por lo tanto, si un trabajador temporal sufre un accidente laboral, tanto la empresa de servicios temporales como la empresa contratante pueden ser llamadas a responder solidariamente, dependiendo de los factores que contribuyeron al accidente y las normativas que regulan este tipo de situaciones.

3.1.2.2.11. CONCLUSIÓN GENERAL DE LOS CAPÍTULO EN PRECEDENCIA.

No obstante, se tiene que ni la empresa prestadora de servicios temporales como **INDUMA S.A.S** incumplieron con estos requerimientos de acuerdo a lo establecidos en numerales de precedencia en los cuales se hizo un

minucioso análisis de todos y cada uno de los incumplimientos legales, contractuales y en materia de estándares, capacitaciones e inducciones en el Sistema General de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST).

Al respecto, de vieja data ha sostenido la Alta Corporación, que no se configura responsabilidad del empleador en los términos del artículo 216 del CST, cuando el accidente de trabajo haya ocurrido por culpa atribuible exclusivamente al trabajador, más no cuando en tal infortunio concurra la culpa de los dos sujetos de la relación laboral, ello, en virtud de la imposibilidad que la responsabilidad del empleador desaparezca por la compensación de las faltas cometidas por las partes, así lo señaló desde la sentencia con Radicado 21498 del 10 de marzo de 2004:

“(…) La otra inconformidad de la impugnante con el fallo del Tribunal estriba en que éste para determinar la responsabilidad de la empleadora demandada en el accidente de trabajo donde murió el empleado Rigoberto Rendón Rendón no examinó, como era su deber, si hubo negligencia, imprudencia o descuido del trabajador en la ocurrencia de dicho percance.

Pero lo cierto es que a la luz del artículo 216 del Código Sustantivo del Trabajo, que contiene una regulación especial de la responsabilidad laboral, para determinar la obligación del empleador al reconocimiento y pago de la indemnización total y ordinaria de los perjuicios le basta al juzgador establecer la culpa “suficientemente comprobada”, en la ocurrencia del accidente de trabajo o en la enfermedad profesional, de suerte que, en este caso, una vez determinada esa conducta culposa no se hacía necesario analizar la responsabilidad que en el infortunio pudiera haber correspondido al trabajador, salvo que se hubiese alegado por las demandadas que el accidente laboral se produjo por un acto deliberado de aquél, lo que no aconteció. Y se afirma lo anterior, por cuanto, como lo ha explicado esta Sala de la Corte, no es posible que la responsabilidad laboral del

empleador desaparezca por la compensación de las faltas cometidas por las partes. Así lo dijo en la sentencia de la extinta sección primera del 9 de febrero de 1984, a la que corresponden los apartes que a continuación se transcriben: De lo citado se concluye que no se presentará la responsabilidad del empleador de que trata el señalado artículo 216 del Código Sustantivo del Trabajo cuando el accidente de trabajo haya ocurrido por culpa atribuible exclusivamente al trabajador, pero no cuando en tal insuceso concurra la culpa de los dos sujetos de la relación de trabajo". En consecuencia, se tiene que el juzgador de segundo grado no incurrió en las infracciones que se le atribuyen".

Esta postura, ha sido sostenida pacíficamente por el órgano de cierre, en providencias como la SL 5463 de 2015, SL1911 de 2019, SL 633 de 2020, SL4377 de 2020, SL 1900 de 2021, y SL1186 de 2022, entre otras. Tampoco es admisible en este aspecto la argumento la teoría de que el accidente acaecido no era previsible para la empresa, dado que en lo que corre de los hechos y el precedente acápite se da una esta extensa explicación que acredita con suficiencia que el empleador directo **CONTACTAMOS S.A.S.** ni la empresa usuaria del servicio **INDUMA S.A.S.** no desplegaron de forma oportuna y con suficiencia la gestión de protección a su cargo lo que las hace llamadas a responder por el hecho dañino en solidaridad.

3.1.3. EL NEXO DE CAUSALIDAD ENTRE EL DAÑO Y LA CULPA.

No hay duda sobre la existencia del nexo causal entre el daño padecido por el demandante, correspondiente a su pérdida de capacidad laboral ocasionada por la ocurrencia del accidente, con la culpa de las demandadas; pues de haber mediado el comportamiento obligatorio de un empleador diligente, no sólo habrían instruido al demandante sobre la manipulación de la máquina y acondicionado la maquina con barreras abatibles que impidieran el ingresos de sus miembros al área de actividad peligrosa del troquel previo al accidente, sino que hubiera sido constante su supervisión, requerida a fin de evitar en lo posible accidentes o siquiera, disminuir al máximo el riesgo que finalmente se materializó, y que de

haberlas cumplido hubiera no habría generado las consecuencias en la integridad del actor. Valorada la documental contentiva de los dictámenes, concluye se que en esta oportunidad se acreditó con suficiencia el nexo de causalidad. El hecho del accidente ha generado secuelas al trabajador, que han ocasionado la PCL que presentaba para la fecha de la última calificación de **39.13%**, de origen laboral.

Visto lo anterior queda perfectamente acreditada la falta de diligencia de las accionadas en torno al cumplimiento de su diligencia y cuidado en la ejecución del contrato del demandante y por tanto incurrió en la culpa deprecada en la demanda, que conlleva el pago de perjuicios correspondientes.

3.2. DE LA RESPONSABILIDAD POR CULPA PATRONAL.

Fruto de tal accidente el trabajador sufrió la muerte y con ello su familia en general varios tipos de daños como se sigue a continuación:

Perjuicios devenidos como consecuencia del accidente laboral.

3.2.1. PERJUICIO PATRIMONIAL - LUCRO CESANTE:

Este rubro hace parte de los llamados daños materiales o patrimoniales, para el calculo del mismo se parte de la perdida de capacidad laboral sufrida por el señor **ALEJANDRO OCHOA** a raíz del accidente laboral el cual al multiplicarse por su promedio de vida de acuerdo a las formulas que se explicarán en el juramento estimatorio arrojará la suma a indemnizar por parte de la demandada.

Dicha reclamación con sustento y base en la culpa patronal y de acuerdo a la jurisprudencia de la Corte Suprema de Justicia - Sala de Casación laboral la cual entiende indemnizable este tipo de daños.

3.2.2. PERJUICIOS MORALES.

Experimentado en el afectado y su círculo familiar más cercano a raíz de la pérdida de capacidad laboral sufrida por **ALEJANDRO OCHOA** expresado en el profundo dolor y congoja que causa cualquier daño o afección sufrida por un ser querido, que se expresó entre otras en los diversos procesos de hospitalización y permanentes incapacidades del afectado, situación que se hace más crítica si se tiene en cuenta que desde el momento del accidente el afectado fue relegado por la misma empresa que contrato sus servicios y por la usuaria a actividades de menor esfuerzo dentro del misma empresa ya que perdió gran parte de su capacidad de trabajo, lo cual no garantiza a este su trabajo en cualquier empresa a futuro.

En este caso también es importante hacer mención a que la presente afectación no le permitirá a la víctima volver a laborar en actividades que para el momento del accidente era las únicas en que se encontraba capacitado.

En torno a la tasación de la indemnización moral por lesiones personales, resulta oportuno traer a colación lo dispuesto por la Sala Plena de la Sección Tercera del Consejo de Estado que en sentencia de 28 de agosto de 2014, expediente 3117240 unificó su jurisprudencia en respecto a que la reparación de este tipo de afectaciones tenía su fundamento en el dolor o padecimiento que se causaba a la víctima directa, familiares y demás personas allegadas. De igual forma, dicha sentencia fijó como referente para la tasación, la valoración de la gravedad o levedad de la lesión reportada por la víctima, estimación que se efectúa a partir del porcentaje de pérdida de la capacidad laboral, en ese sentido, en el siguiente cuadro se plasmaron los baremos de indemnización criterios que se aplican actualmente:

Indemnización de perjuicios Morales (perjuicio inmaterial) Sentencia de unificación del Consejo de Estado 31172 del 28 de agosto de 2014.					
GRÁFICO No. 2					
REPARACIÓN DEL DAÑO MORAL EN CASO DE LESIONES					
GRAVEDAD DE LA LESIÓN	NIVEL 1	NIVEL 2	NIVEL 3	NIVEL 4	NIVEL 5
	Víctima directa y relaciones afectivas conyugales y paternofiliales	relación afectiva del 2º de consanguinidad o civil (abuelos, hermanos y nietos)	Relación afectiva del 3º de consanguinidad o civil	Relación afectiva del 4º de consanguinidad o civil	Relaciones afectivas no familiares - terceros damnificados
	SMLMV	SMLMV	SMLMV	SMLMV	SMLMV
Igual o superior al 50%	100	50	35	25	15
Igual o superior al 40% e inferior al 50%	80	40	25	20	12
Igual o superior al 30% e inferior al 40%	60	30	21	15	9
Igual o superior al 20% e inferior al 30%	40	20	14	10	6
Igual o superior al 10% e inferior al 20%	20	10	7	5	3
Igual o superior al 1% e inferior al 10%	10	5	3,5	2,5	1,5

Conforme a lo anterior, y teniendo que como consecuencia del accidente de trabajo acaecido le fue calificada su PCL en un 39.1%. por parte de la Junta Nacional de Calificación de Invalidez, estando acreditada la ocurrencia del accidente, las deficiencias físicas del trabajador, las limitaciones para el desempeño laboral, el nexo causal del entre las dos primeras, y la afectación a nivel moral generado por los procedimientos médicos, terapias físicas así como la incertidumbre de su situación de cara a futuro, el criterio de tasación ya estudiado, procedente fijar la suma por el referido perjuicio a 60 SMLMV al momento del pago para la víctima del accidente que ocasionó las lesiones (ALEJANDRO OCHOA AGUIRRE), 60 SMLMV al momento del pago para la madre de la víctima del accidente señora y 60 SMLMV al momento del pago para la menor hija del señor ALEJANDRO OCHOA.

En cuanto al daño moral la Corte Suprema de Justicia Sala de Casación Laboral generalmente ha aplicado el tope de los 100 salarios mínimos legales mensuales vigentes para la indemnización del directamente afectado por el daño y según el grado filiación parte del mismo tope para la fijación de la indemnización a sus seres queridos.

Al referirse a este tipo de daño la Corte Suprema de Justicia – Sala de Casación Laboral indicó en sentencia de radicación 42433 del 16 de octubre de 2013 lo siguiente:

“En sentencia del 6 de julio de 2011, radicación 39.867, la Corte Suprema de Justicia sostuvo que los perjuicios morales se dividen en objetivados y subjetivados. Los primeros, son aquellos daños resultantes de las repercusiones económicas de las angustias o trastornos síquicos que se sufren a consecuencia de un hecho dañoso; y, los segundos, los que exclusivamente lesionan aspectos sentimentales, afectivos, y emocionales que originan angustias, dolores internos, síquicos, que lógicamente no son fáciles de describir o de definir.

*Viene al caso memorar lo asentado por la Corte Suprema de Justicia en sentencia del 15 de octubre de 2008, radicación 32.720 en cuanto a que en realidad, el pretium doloris o precio del dolor como desde antiguo lo identifica la doctrina, queda a discreción del Juzgador, siguiendo la jurisprudencia nacional y teniendo en cuenta la consideración humana y con ella su dignidad, al amparo de los artículos 1º y 5º de la Carta Política, con el fin no sólo de garantizarle al afectado sus derechos, sino también de satisfacerlos de alguna manera. **Para ello deberán evaluarse las consecuencias psicológicas y personales, así como las posibles angustias o trastornos emocionales que las personas sufran como consecuencia del daño padecido por el accidente de trabajo.**”*

Sobre el resarcimiento de este tipo de daño la Corte Suprema de Justicia – Sala de Casación laboral mediante sentencia del 27 de agosto de 2014, rad. 36306 indicó también lo siguiente:

“ b). Daño moral

En este caso es evidente la concreción del mencionado tipo de daño el cual ha afectado la vida

En sentencia CSJ SL del 6 de jul. 2011, rad. 39867, la Corte sostuvo que los perjuicios morales se dividen en objetivados y subjetivados. Los primeros, son aquellos daños resultantes de las repercusiones económicas de las angustias o impactos síquicos que se sufren a consecuencia de un hecho dañoso; y, los segundos, los que exclusivamente lesionan aspectos sentimentales, afectivos, y emocionales que originan angustias, pesadumbres, soledad, aflicción, dolores internos, síquicos, que lógicamente no son fáciles de describir o de definir.

c) Acreditación de la naturaleza del vínculo, la condición de damnificado y su cercanía con la víctima directa

No basta afirmar que un hecho dañino (accidente laboral o enfermedad laboral) ha ocasionado un perjuicio moral, sino que hay que comprobar los lazos de parentesco o los lazos de cercanía con la víctima y la incidencia de aquel insuceso en los sentimientos íntimos del damnificado por la conducta del empleador.

d) Presunción de hombre (presunción hominis) o presunción judicial

La jurisprudencia de esta Corte la ha entendido como aquella en donde la prueba «dimana del razonamiento o inferencia que el juez lleva a cabo. Las bases de ese razonamiento o inferencia no son desconocidas, ocultas o arbitrarias. Por el contrario, se trata de una deducción cuya fuerza demostrativa entronca con clarísimas reglas o máximas de la experiencia de carácter antropológico y sociológico, reglas que permiten dar por sentado el afecto que los seres humanos, cualquiera sea su raza y condición social, experimentan por su padres, hijos, hermanos o cónyuge» (sentencia CSJ SC del 5 de may./1999, rad. 4978).

Lo anterior significa que se presume el dolor, la aflicción, la congoja de quien invoca y, desde luego, prueba la relación familiar con la víctima directa; condición no solamente anclada, como lo ha dicho esta Sala, en lazos de amor y cariño y forjada en la solidaridad, la colaboración y el apoyo mutuos, sino también a través de un vínculo consanguíneo, afín, por adopción o de crianza.

**e) La tasación del perjuicio extrapatrimonial
(Arbitrio juris).**

Viene al caso memorar lo asentado por la Corte Suprema de Justicia en sentencia del 15 de octubre de 2008, radicación 32.720 en cuanto a que en realidad, el *pretium doloris* o precio del dolor, como desde antiguo lo identifica la doctrina, queda a discreción del Juzgador, siguiendo la jurisprudencia nacional y teniendo en cuenta la consideración humana y con ella su dignidad, al amparo de los artículos 1º y 5º de la Carta Política, con el fin no sólo de garantizarle al afectado sus derechos, sino también de satisfacerlos de alguna manera. Para ello deberán evaluarse las consecuencias psicológicas y personales, así como las posibles angustias o trastornos emocionales que las personas sufran como consecuencia del daño padecido por el accidente de trabajo.

Aunque la ley le otorga a los juzgadores la facultad de cuantificar los perjuicios morales, ello no se traduce en que sea caprichosa; puesto que el director del proceso debe observar para su determinación la sana crítica y las reglas de la experiencia, y entre otros factores, el vínculo afectivo. Dicho en breve: entre mayor, fuerte y estrecho sea el lazo afectivo y de familiaridad con la víctima, mayor debe ser el precio del perjuicio."

3.2.3. DAÑO A LA VIDA DE RELACIÓN.

Como es claro el señor **ALEJANDRO OCHOA** ha sufrido daños en sus diversas esferas entre ellos un daño exteriorizado en su vida social, hoy entendido por la jurisprudencia como **DAÑO A LA VIDA DE RELACIÓN**, tal daño se manifiesta evidentemente en su condición actual de persona en estado de discapacidad lo cual lo pone no solo en una situación de desventaja ante la sociedad sino y a su vez causa que la misma lo discrimine por su misma condición, no solo al momento de búsqueda de empleo sino también en la manera como actualmente es percibido.

Al día de hoy **ALEJANDRO OCHOA** percibe un notorio cambio en su interacción con otras personas por cuanto es notoria la amputación de su mano a su corta edad lo que le hace constante objeto de observación y critica además de una profunda pena que siente de que se le de un trato de discapacitado a lo cual ha debido irse adaptando, ejemplo de ello es la manera como lo ve su círculo social más cercano y en especial su familia de la cual siente un trato de especial compasión y ayuda, lo cual no es en si negativo pero que para el representa el sentirse inferior a sus congéneres.

En este aspecto no es de olvidarse tampoco que el señor OCHOA practicaba de manera habitual el futbol, actividad a la que semanalmente dedicaba varios espacios con los compañeros de su barrio y de la cual por culpa del accidente sufrido debió retirarse por completo Frente a la observación que siente sobre su miembro amputado, en este caso jamás volverá a practicar su pasatiempos preferido, como tampoco gusta actualmente de realizar salidas que comúnmente realizaba en compañía de familiares y amigos ya que por lo mismo su personalidad es introspectiva y muy cerrada, hecho que sin duda alguna es más que frustrante y afecta en sí el centro de su vida social, lo cual a su vez le dificulta entablar relaciones de pareja al no sentirse comúnmente aceptado cuando se revela su aspecto médico.

Al respecto, la Corte Suprema de Justicia Sala de Casación Laboral al realizar una clasificación sobre el daño indica:

*“El primero de tales conceptos corresponde a las nociones de **daño emergente y lucro cesante** que, se reitera, constituyen expresiones características del perjuicio que reviste naturaleza eminentemente patrimonial, en los términos en que han sido descritos por los artículos 1613 y 1614 del Código Civil. El segundo se identifica con la **noción de daño moral**, que incide o se proyecta en la esfera afectiva o interior de la persona, al generar sensaciones de aflicción, congoja, desilusión, tristeza, pesar, etc. Y el tercero, es el denominado **daño a la vida de relación, que se traduce en afectaciones que inciden en forma negativa sobre su vida exterior, concretamente, alrededor de su “... actividad social no patrimonial...”** (...)*

De esta manera, la Corte afirma que el daño a la vida de relación es un derecho de la persona, el cual debe ser reconocido por el ordenamiento. Sobre el tema la Corte hace referencia a aspectos determinantes, como su distinción respecto del daño moral, al afirmar que ***“a diferencia del daño moral, que corresponde a la órbita subjetiva, íntima o interna del individuo, el daño a la vida de relación constituye una afectación a la esfera exterior de la persona, que puede verse alterada, en mayor o menor grado, a causa de una lesión infligida a los bienes de la personalidad o a otro tipo de intereses jurídicos, en desmedro de lo que la Corte en su momento denominó “actividad social no patrimonial”.***

De esta manera la Corte otorga las siguientes características al daño a la vida de relación:

- *Es un perjuicio de naturaleza inmaterial o extrapatrimonial.*
- *Se refleja en la esfera externa del individuo, aspecto que lo distingue del daño moral.*

Tiene múltiples manifestaciones en el entorno personal, social y familiar del afectado

- *Puede originarse de lesiones de tipo físico, y también de otros bienes intangibles de la personalidad o derechos fundamentales.*
- *Puede ser sufrido tanto por la víctima como por terceros como sus familiares o amigos.*
- *Su reconocimiento patrimonial busca aminorar los efectos negativos del daño.*
- *Es un daño autónomo, que se refleja en la vida social de la persona, lo cual no excluye la posibilidad de que sean reconocidos otro tipo de perjuicios*

Sobre el particular, la indemnización del perjuicio a la vida de relación busca proporcionarle a la víctima la posibilidad de desplegar alguna actividad que siendo acorde con su estado de salud, le permita suplir en parte las actividades que fueron suprimidas. El tratadista Javier Tamayo Jaramillo afirma al respecto:

“Así, al indemnizar a la persona que pierde su capacidad de locomoción, la indemnización de perjuicios subjetivos, busca brindarle una mayor tranquilidad a pesar de su desgracia e independientemente de que pueda entregarse a otro tipo de actividades diferentes de las que desplegaba antes del hecho dañoso. A su vez, con la indemnización del perjuicio a la vida de relación, la víctima podrá, por ejemplo, adquirir un equipo de sonido por medio del cual pueda obtener el deleite que proporciona escuchar buena música. Variando un poco el ejemplo, la víctima que ve frustrada su carrera deportiva podrá utilizar la indemnización del perjuicio fisiológico para ingresar en una academia en la que pueda estudiar algún arte que le

remplace parcialmente la actividad inicial; también podría pensarse que el artista que no puede seguir pintando, adquiera una buena biblioteca en la que podrá pasar sus ratos de ocio."

3.2.4. DAÑO A LA SALUD O PERJUICIO FISIOLÓGICO :

Entendido por la jurisprudencia actual como la afectación **FISIOLÓGICA O DAÑO A LA SALUD** por la actual jurisprudencia del Consejo de Estado y hoy de aplicación en nuestra Jurisdicción Ordinaria para el caso preciso en materia laboral, tomando como medida para establecer el quantum de este tipo de daño la calificación de pérdida de capacidad laboral del afectado que asciende a **39,1 %** y ***la cual se establece en la suma de 60 salarios mínimos para el caso en particular y a favor del señor ALEJANDRO OCHOA.***

Debe tenerse en cuenta entonces, que el **DAÑO A LA SALUD** comprende aspectos tanto físicos como psíquicos, y es posible su tasación de forma más o menos objetiva, y está dirigido exclusivamente para la víctima directa, en virtud del porcentaje de invalidez, para lo cual acudiremos a las sentencias de unificación proferidas el 28 de agosto de 2014, por la Sala Plena de la Sección Tercera del Consejo de Estado, expedientes 31.172 y 31.170, en la cual refiere a que para su cálculo se tiene en cuenta dos componentes: a) uno objetivo determinado con base en el porcentaje de invalidez dictaminado, y b) uno subjetivo, que permitirá incrementar en una determinada proporción el primer valor, de conformidad con las consecuencias particulares y específicas de cada persona lesionada.

De conformidad con lo anterior, y con el cuadro que se muestra a continuación, la reparación del daño se cuantifica conforme a variables como: - La pérdida o anormalidad de la estructura o función psicológica, fisiológica o anatómica (temporal o permanente) - La anomalía, defecto o pérdida producida en un miembro, órgano, tejido u otra estructura corporal o mental. -La exteriorización de un estado patológico que refleje perturbaciones al nivel de un órgano. - La reversibilidad o irreversibilidad de

la patología. - La restricción o ausencia de la capacidad para realizar una actividad normal o rutinaria. - Excesos en el desempeño y comportamiento dentro de una actividad normal o rutinaria. - Las limitaciones o impedimentos para el desempeño de un rol determinado. - Los factores sociales, culturales u ocupacionales. - La edad. - El sexo. - Las que tengan relación con la afectación de bienes placenteros, lúdicos y agradables de la víctima, y aquellas adicionales que se acrediten en el proceso.

GRAVEDAD DE LA LESIÓN	VÍCTIMA
Igual o superior al 50%	100 SMMLV
Igual o superior al 40% e inferior al 50%	80 SMMLV
Igual o superior al 30% e inferior al 40%	60 SMMLV
Igual o superior al 20% e inferior al 30%	40 SMMLV
Igual o superior al 10% e inferior al 20%	20 SMMLV
Igual o superior al 1% e inferior al 10%	10 SMMLV

Conforme a lo anterior, y teniendo que como consecuencia del accidente de trabajo acaecido le fue calificada su PCL en un 39.1%. por parte de la Junta Nacional de Calificación de Invalidez, estando acreditada la ocurrencia del accidente, las deficiencias físicas del trabajador, las limitaciones para el desempeño laboral, el nexo causal del entre las dos primeras, y la afectación a su SALUD generado por los procedimientos médicos, terapias físicas así como la incertidumbre de su situación de cara a futuro, el criterio de tasación ya estudiado, es procedente fijar la suma por el referido perjuicio a 60 SMLMV al momento del pago para la víctima del accidente que ocasionó las lesiones señor ALEJANDRO OCHOA AGUIRRE.

El tratadista **JAVIER TAMAYO JARAMILLO**, apunta sobre la naturaleza de este tipo de perjuicios en su obra "De la responsabilidad Civil", lo siguiente:

"En la legislación colombiana no existe norma alguna que consagre expresamente la indemnización del perjuicio fisiológico o "d`agrement". Sin embargo, los arts. 2341 y 2356 del Código Civil establecen la obligación de indemnizar todos los daños que se causen culposamente. Luego, si la ley no distingue,

al intérprete no le es dado hacerlo, y, en consecuencia, desde que se acepte que el daño fisiológico tiene consistencia propia, habrá que pensar que su indemnización está contemplada en las normas citadas, independientemente del lucro cesante por incapacidad y del daño moral subjetivo. Por lo tanto, no puede argumentarse que la indemnización que por perjuicios morales subjetivos tiene establecida nuestra jurisprudencia, comprenda a la vez el daño fisiológico. En realidad, lo que nuestros Tribunales denominan, siguiendo a la doctrina, pretium doloris solo cobija el dolor físico o la angustia, mas no la perdida de las actividades vitales del lesionado.¹

Son todas las anteriores razones de peso y validas por las cuales hoy se exige un resarcimiento en el monto plasmado en las pretensiones de esta demanda.

Señor Juez, con el respeto y comedimiento debido permito acogerme entre otras a las siguientes sentencias de la Honorable Corte Suprema de Justicia:

- Magistrado Ponente: Dr. Roberto Herrera Vergara; Radicado N° 7885, sentencia del 10 noviembre de 1995,
- Electrificadora de Santander, culpa del empleador por falta de inducción y medidas de protección por faltas causadas por sus subalternos por causa u ocasión del trabajo.
- Sentencia 35097 de fecha 6 de marzo de 2012, de la Sala de Casación Laboral de la Corte Suprema de Justicia. M.P.: Luis Gabriel Miranda Buelvas.
- La indemnización total y ordinaria se fundamenta en responsabilidad contractual. La responsabilidad contractual es el

¹. Tomo II, editorial Temis, 1986, pág. 150.

fundamento de la indemnización total y ordinaria que consagra el artículo 216 del C.S.T.. (Corte Suprema de Justicia, sentencia 23/01/93. Expediente 7995, M.P. Rafael Méndez Arango)

- La indemnización de perjuicios por accidente de trabajo tiene origen en la responsabilidad objetiva y no en la culpa del empleador. El empleador debe demostrar que actuó con diligencia y cuidados requeridos para evitar el accidente de trabajo, con el fin de exonerarse de responsabilidad (Corte Suprema de Justicia, Sentencia 07/03/96. Expediente 7986 M.P. Jorge Iván Palacio Palacio)-.
- La responsabilidad del empleador es contractual cuando se pretende la indemnización plena de perjuicios. La responsabilidad contractual del empleador frente a los riesgos profesionales se originan en el incumplimiento de las obligaciones derivadas del contrato y la protección de seguridad a los empleados. (Corte Suprema de Justicia, Sentencia 10/09/97, expediente 9806 MP. Jorge Iván Palacio Palacio)
- Culpa patronal en el accidente de trabajo: es deber del empleador cumplir íntegramente con las normas de protección de la salud ocupacional de sus empleados (Corte suprema de Justicia, sentencia 21/10/97, expediente 9841)
- ACCIDENTE DE TRABAJO Y ENFERMEDAD PROFESIONAL Una obligación del empleador, emanada del contrato de trabajo, es la de garantizar la seguridad y salud del trabajador, para evitar accidentes de trabajo y enfermedades profesionales. (CSJ M.P. JORGE IVAN PALACIO. Sentencia: 17/02/94, expediente Rad. 6216).

- APLICACIÓN INMEDITA LEY 100/93. Es diferente la fecha en que se generó la invalidez en la época en que se generó la enfermedad.(C.S.J., S.LAB SENT- RAD9438 abr. 19/97. MP. FRANCISCO ESCOBAR H.)
- NO ES NECESARIA LA INDIVIDUALIZACION DE LOS PERJUICIOS PARA LA DEMANDA con base en el art. 216 del C.S.T. cunado hace alusión a la indemnización total que debe cubrir todos los aspectos o perjuicios sufridos. (C.S.J. M.P. JOSE ROBERTO HERRERA, Sentencia sept 30/97 rad. 9674).

Responsabilidad patronal por accidentes laborales causados por dependientes sigue reglas del Código Civil

La Sala Laboral de la Corte Suprema de Justicia precisó que la responsabilidad patronal por los daños causados por representantes o dependientes, trabajadores o servidores sigue la regla consagrada en el artículo 2349 del Código Civil.

De esta forma, el empleador debe responder por los accidentes de trabajo o las enfermedades profesionales que causen sus dependientes.

Así lo determinó el alto tribunal, luego de que una mujer y sus dos hijos demandaran a la Empresa de Energía de Boyacá por su presunta responsabilidad en la muerte de su esposo.

La demandante alegaba que dicha empresa sobrecargó a su cónyuge de trabajo, no le proporcionó las herramientas adecuadas para sus labores y lo expuso a jornadas mayores a las legales.

Según la mujer, el desgaste físico que le produjeron las extenuantes jornadas laborales a su esposo y la intransigencia de la empresa para otorgarle una licencia por enfermedad fueron las principales causas del fallecimiento.

(Negrilla, subrayado y cursiva fuera de texto)

(Corte Suprema de Justicia, Sala Laboral, Sentencia 35097, jun. 3/12, M. P. Luis Gabriel Miranda Buelvas)

Responsabilidad por culpa del empleador en el accidente laboral no desaparece si el trabajador también fue culpable.

La responsabilidad de la empresa en el accidente laboral no desaparece cuando este ocurre también por la concurrencia de un comportamiento descuidado o imprudente del trabajador, pues no se admite la compensación de culpas.

Según el fallo, dicha indemnización plena consagrada en el artículo 216 del Código Sustantivo del Trabajo es una regulación autónoma de la responsabilidad patronal, en donde no opera el concurso de culpas previsto en el artículo 2357 del Código Civil.

Así las cosas, precisó que fue la voluntad del legislador, que reguló el tema de modo autónomo, hacer énfasis en que el empleador debe responder por la totalidad de los daños cuando así haya lugar.

“No está por demás decir que constitucional y legalmente existe protección especial para el trabajo humano y los derechos de los trabajadores consagrados en la legislación laboral son derechos mínimos, razón adicional que pone de manifiesto la improcedencia de aplicar analógicamente en esta materia las normas civiles que tienen un fundamento y una finalidad distinta, especialmente en temas como el presente en que se trata de una culpa patronal que originó el deceso del trabajador demandante”, agregó la Corte.

(Corte Suprema de Justicia Sala Laboral, Sentencia SL-5463 (44395), 5/6/2015. M. P. Jorge Mauricio Burgos)

4. FUNDAMENTOS DE DERECHO

Señor Juez agradezco tener presente entre otras normas los artículos 12, 25, 31, 32, 42, 51, 52, 53, 70, 74 y ss. Del Código de Procedimiento laboral; los artículos 89, 97, 197, del Código de Procedimiento Civil; del Código Sustantivo de Trabajo los artículos 1, 5, 9, 10, 11, 13, 13, 18, 20, 34, 35, 45, 55, 56, 61, 127, 172, 179, 216, 306, 348 y 349; los artículos 80, 81, 90 y 97 de la ley 9 de 1979, Decreto 614 de 1984, las resoluciones 1348 de 2009, 2400 de 1979 artículo 2 literales f y g, Resolución 2413 de 1979; Resoluciones 2013 de 1986, de 1016 de 1989, Resolución 180398 de 1994, 180466 de 2007 y Resolución 1443 de 2014 los artículos 4, 21, 22, 49, 54, 56 y 58 del Decreto 1295 de 1994; Decreto 1530 de 1996, artículos 2 y 3 del Decreto 1772 de agosto 3 de 1994; Ley 712 de 2000 y Ley 1562 de 2012., Resolución 1409 de 2012.

Los artículos 1568, 1571, 1572, 1602, 1603, 1604, 1613, 1614, 1615, 1617, 1627, 2431, 2342, 2344, 2349, 2358, 2359, 2350 del Código Civil y demás normas concordantes y suplementarias.

1. Declaración Universal de los Derechos Humanos ONU – 1948.

2. Código Sustantivo del Trabajo:

Artículo 56. "De modo general incumbe al patrono obligaciones de protección y de seguridad para con los trabajadores..."

Artículo 57. "De las obligaciones especiales del patrono. Numeral 2:

Procurar a los trabajadores locales apropiados y elementos adecuados de protección contra accidentes y enfermedades profesionales en forma que se garanticen razonablemente la seguridad y la salud."

Artículo 58. De las obligaciones especiales del trabajador. Numeral 8:

Juan David Jiménez Moreno – Abogado
Responsabilidad Patronal – Medica & Estatal - Derecho Corporativo.
Calle 20 No. 22-27 ed. Cumanday –Oficina 805 Manizales – Caldas
Celular 3148048916
E-mail: jurissconsulta@gmail.com

"Observar con suma diligencia y cuidado las instrucciones y órdenes preventivas de Accidentes de Trabajo y Enfermedades Profesionales."

3. Ley 9a del 24 de enero 1979 CÓDIGO SANITARIO NACIONAL. "Por el cual se dictan medidas sanitarias".

"Artículo 84. Todos los empleadores están obligados a:

- a) Proporcionar y mantener un ambiente de trabajo en adecuadas condiciones de higiene y seguridad, establecer métodos de trabajo con el mínimo de riesgos para la salud dentro de los procesos de producción;
- g) Realizar programas educativos sobre los riesgos para la salud a que están expuestos los trabajadores y sobre los métodos de su prevención y control."

4. Resolución 2400 de 1979. "Por lo cual se dictan algunas disposiciones sobre vivienda, higiene y seguridad en los lugares de trabajo".

Artículo 2. Son obligaciones del patrono:

- b) Promover o mantener el medio ocupacional en adecuadas condiciones de higiene y seguridad.
- c) Establecer un servicio médico permanente de Medicina Industrial, en aquellos establecimientos que presentan mayores riesgos, a juicio de los encargados de salud ocupacional del Ministerio.

5. Decreto 614 de 1984. "Por el cual se determinan las bases para la organización y administración de la salud ocupacional en el país".

Artículo 24. Responsabilidad de los patronos:

- a) Responder por la ejecución del programa de salud ocupacional en los lugares de trabajo.
- c) Permitir la constitución y funcionamiento de los Comités de Medicina, Higiene y Seguridad Industrial.

6. Decreto Ley 1295 de 1994. “Por la cual se determina la organización y administración del Sistema General de Riesgos Profesionales”.

Artículo 21. Obligaciones del Empleador

“El empleador será responsable:

- a) Del pago de la totalidad de la cotización de los trabajadores a su servicio;
- c) Procurar el cuidado integral de la salud de los trabajadores y de los ambientes de trabajo;
- d) Programar, ejecutar y controlar el cumplimiento del programa de salud ocupacional de la empresa, y procurar su financiación;
- e) Notificar a la ARP a la que se encuentre afiliado, los accidentes de trabajo y las enfermedades profesionales;
- f) Registrar ante el Ministerio de Trabajo y Seguridad Social el Comité Paritario de Salud Ocupacional o el Vigía Ocupacional;
- g) Facilitar la capacitación de los trabajadores a su cargo en materia de salud ocupacional y
- h) Informar a la ARP a la que esté afiliado, las novedades laborales de sus trabajadores, incluido el nivel de ingreso y sus cambios, las vinculaciones y los retiros.”

5. PRUEBAS

Juan David Jiménez Moreno – Abogado
 Responsabilidad Patronal – Medica & Estatal - Derecho Corporativo.
 Calle 20 No. 22-27 ed. Cumanday –Oficina 805 Manizales – Caldas
 Celular 3148048916
 E-mail: jurissconsulta@gmail.com

Agradezco al señor Juez, decretar, practicar y evaluar de oficio las pruebas que estime pertinente.

5. 1. DOCUMENTALES:

- Calificación de pérdida de capacidad Laboral emitida por la Junta Nacional de Calificación de invalidez.
- Derecho de petición de información a las demandas.
- Documentos allegados por las demandadas en respuesta a derecho de petición.
- Fallo de tutela de primera y segunda instancia que ordena entrega de documentación.
- Historia Clínica correspondiente al señor Alejandro Ochoa.

5. 2. TESTIMONIALES:

Con el fin de que declaren acerca de **LOS HECHOS FAMILIARES, PERJUICIOS MORALES, el impacto en sus relaciones sociales o DAÑO A LA VIDA EN RELACIÓN SOCIAL el DAÑO PSÍQUICO Y PSICOLÓGICO**, padecidos por los demandantes, solicito respetuosamente señor (a) Juez se sirva decretar los siguientes testigos, los cuales comparecerán y podrán ser citados por intermedio de este apoderado son ellos a saber los siguientes:

- JHONATAN HOLGUÍN MARÍN C.C. 1.053.802.871
- CRISTIAN CAMILO ÁNGULO C.C. 1.053.810.114.
- JUAN SEBASTIÁN QUINTERO HOYOS.
- SANDRA PATRICIA AGUIRRE.
- PEDRO JOSÉ AGUIRRE.
- RICARDO PÉREZ GIRALDO.

Juan David Jiménez Moreno – Abogado
 Responsabilidad Patronal – Medica & Estatal - Derecho Corporativo.
 Calle 20 No. 22-27 ed. Cumanday –Oficina 805 Manizales – Caldas
 Celular 3148048916
 E-mail: jurissconsulta@gmail.com

5.3. INTERROGATORIO DE PARTE:

Sírvase citar con las formalidades de ley fijar fecha y hora para que las personas que señalo a continuación comparezcan a su despacho con el fin que absuelvan interrogatorio de parte que formularé oralmente o por escrito para lo cual presentaré cuestionario en sobre cerrado, previo a la diligencia, son ellas:

- **DIANA SOCORRO OSORIO DUQUE – REPRESENTANTE LEGAL CONTACTAMOS S.A.S.**, Carrera 23 No. 62 - 16 Local - 218, AV. SANTANDER – Rambla, Manizales (Caldas), Correo de notificación judicial: juridica@contactamossas.com.co, direcccion electronica que reposa en el correspondiente certificado de existencia y representación legal que aquí se anexa, y que a su vez se afirma bajo la gravedad del juramento; Teléfono. 313 587 3453
- **MARGARITA MARÍA ARANGO ESCOBAR - REPRESENTANTE LEGAL INDUMA S.A.S.**, Km 1 Vía Termales El Otoño, Manizales, Colombia. Correo de notificación judicial: contabilidad@induma.com.co, direcccion electronica que reposa en el correspondiente certificado de existencia y representación legal que aquí se anexa, y que a su vez se afirma bajo la gravedad del juramento; Teléfono: 314 807 7396 – 8930130.

REPRESENTANTES LEGALES DE LAS DEMANDADAS:

BAJO GRAVEDAD DE JURAMENTO manifiesto que se desconocen las direcciones de ubicación, correo electrónico y domicilio social de los representantes legales de las demandadas, por lo que tal notificación deberá hacerse a las direcciones y correo electrónico de los demandados los cuales ya fueron mencionados con anterioridad.

5.4. DE OFICIO:

Mediante escrito dirigido a la empresa **INDUMA S.A.S.** y allegado a la documental que hace parte de esta demanda, se llevó a cabo la

solicitud de documentación de tipo diverso respecto de materia atinente al accidente laboral en cuestión y en especial en busca de información sobre la máquina que ocasionó el accidente, reuniones y actas del Comité Paritario de la Empresa, así como de los mantenimientos llevados al elemento en el que se suscitó el insuceso aquí descrito, quien llevó a cabo dichos mantenimientos entre otros puntos; información de la cual la misma empresa decidió guardar reserva legal respecto de los numerales a los que se hace mención a continuación y lo que se solicita por este medio conocer, por lo que se solicita al despacho oficie a la mencionada empresa **INDUMA S.A.S.** a fin de que allegue la documental requerida a ordenes del plenario respondiendo de fondo lo solicitado como no se hizo en la contestación de la solicitud primigenia realizada a la empresa y en caso de no poseerlos en sus anales que así sea informado a este despacho; son ellos a saber lo siguientes numerales de la mencionada solicitud:

“(…) 6. Copia de datos técnicos y marca de la máquina que ocasionó el accidente de trabajo (modelo de la máquina, marca de la maquina y tipo de funcionamiento desde la fecha de su fabricación)

7. Copia de historial de mantenimientos preventivos, predictivos y correctivos de la máquina que ocasionó el accidente de trabajo.

8. Copia de historial de reparaciones eléctricas de la máquina que ocasionó el accidente de trabajo.

9. Copia de Hoja de vida con la respectiva acreditación de la persona que realizó los mantenimiento y reparaciones eléctricas de la máquina.

10. Registro de Capacitaciones en Promoción y Prevención en factores de riesgos MECÁNICOS por condiciones de seguridad, las cuales deben estar debidamente firmadas por el trabajador durante todo el vínculo laboral que tuvo hasta la fecha de la desvinculación. Énfasis para el manejo y puesto de trabajo de operario de máquina de troquelado.

11. Investigación del accidente de trabajo, con base a la resolución 1401 de 2007 con el respectivo sello de recibido por parte de la ARL y MINISTERIO DEL TRABAJO.

12. Copia de reporte de accidente de trabajo con el respectivo sello de recibido por parte de la ARL y MINISTERIO DEL TRABAJO.

13. Registros de entrega, capacitación y publicación del Reglamento interno de trabajo al trabajador.

15. Registros de entrega, capacitación y publicación del Reglamento de Higiene y Seguridad Industrial al trabajador.

17. Acta del COPASO hoy en día COPASST donde se realizó la investigación y se determinó las causas del accidente de trabajo.

18. Actas del COPASO (COPASST) desde la fecha de vinculación laboral hasta su terminación, conforme al artículo 11 de la Resolución 2013 de 1986, además de los documentos requeridos, se solicita:

- Registros de Propuesta hechas a la administración de la empresa o establecimiento de trabajo la adopción de medidas y el desarrollo de actividades que procuren y mantengan la salud en los lugares y ambientes de trabajo.

- Registros de Proponer y participar en actividades de capacitación en salud ocupacional dirigidas a trabajadores, supervisores y directivos de la empresa o establecimiento de trabajo.
- Registros de Colaborar con los funcionarios de entidades gubernamentales de salud ocupacional en las actividades que éstos adelanten en la empresa y recibir por derecho propio los informes correspondientes.
- Registros de Vigilar el desarrollo de las actividades que en materia de medicina, higiene y seguridad industrial debe realizar la empresa de acuerdo con el Reglamento de Higiene y Seguridad Industrial y las normas vigentes; promover su divulgación y observancia.
- Registros de Colaborar en el análisis de las causas de los accidentes de trabajo y enfermedades profesionales y proponer al empleador las medidas correctivas que haya lugar para evitar su ocurrencia. Evaluar los programas que se hayan realizado.
- Registros de Visitar periódicamente los lugares de trabajo e inspeccionar los ambientes, máquinas, equipos, aparatos y las operaciones realizadas por el personal de trabajadores en cada área o sección de la empresa e informar al empleador sobre la existencia de factores de riesgo y sugerir las medidas correctivas y de control.
- Registros de Estudiar y considerar las sugerencias que presenten los trabajadores en materia de medicina, higiene y seguridad industrial.
- Registros de Solicitar periódicamente a la empresa informes sobre accidentalidad y enfermedades profesionales con el objeto de dar cumplimiento a lo estipulado en la presente Resolución.

19. Cuadros de panorama de riesgos laborales para los cargos contratado y desempeñados por el trabajador.

25. Factores de riesgo inherentes al cargo desempeñado como operario de máquinas de troquelado."

5.5. RECONOCIMIENTO DE FIRMA Y CONTENIDO - TESTIMONIAL:

Con el fin de llevar a cabo de reconocimiento de firma y contenido del documento denominado *"Formato de investigación de incidentes y accidentes de trabajo para empresas afiliadas a ARL – SURA resolución 1401 de 2007"* y con el objetivo de ser interrogados de manera muy precisa sobre la investigación del accidente de trabajo del que aquí se trata, acaecido al trabajador **ALEJANDRO OCHOA AGUIRRE** en las instalaciones de la empresa **INDUMA S.A.S.**, controles de seguridad en el medio, la persona y la fuente, todos consignados dentro del mencionado informe de accidente de trabajo y de manera general sobre todo lo investigado respecto del mencionado accidente se solicita citar a las siguientes personas:

- **DIANA OSORIO DUQUE - REPRESENTANTE LEGAL – CONTACTAMOS S.A.S.** para la época del accidente laboral – quien firma el documento denominado *"Formato de investigación de incidentes y accidentes de trabajo para empresas afiliadas a ARL – SURA resolución 1401 de 2007"*, y quien podrá ser citada por intermedio de la codemandada CONTACTAMOS S.A.S.
- **YERALDIN DÍAZ HENAO - ANALISTA S.S.T. – CONTACTAMOS S.A.S.** – quien firma el documento denominado *"Formato de investigación de incidentes y accidentes de trabajo para empresas afiliadas a ARL – SURA resolución 1401 de 2007"*, y quien podrá ser citada por intermedio de la codemandada CONTACTAMOS S.A.S.

- **ANA TORRES GIRALDO - PROFESIONAL SST – CONTACTAMOS S.A.S.** – quien firma el documento denominado “Formato de investigación de incidentes y accidentes de trabajo para empresas afiliadas a ARL – SURA resolución 1401 de 2007”, y quien podrá ser citada por intermedio de la codemandada CONTACTAMOS S.A.S.

- **MARLEYDY GALLEGO GIRALDO - AUXILIAR ADMINISTRATIVA – REP. COPASST – CONTACTAMOS S.A.S.** – quien firma el documento denominado “Formato de investigación de incidentes y accidentes de trabajo para empresas afiliadas a ARL – SURA resolución 1401 de 2007”, y quien podrá ser citada por intermedio de la codemandada CONTACTAMOS S.A.S.

- **LUZ ELENA MONTOYA - GESTOR SST / INDUMA S.C.A.** – quien firma el documento denominado “Formato de investigación de incidentes y accidentes de trabajo para empresas afiliadas a ARL – SURA resolución 1401 de 2007”, y quien podrá ser citada por intermedio de la codemandada INDUMA.

En el presente caso la señora LUZ ELENA MONTOYA no aparece firmando dicho documento, sin embargo si se le relaciona en el mismo, por lo que en caso de no haber estado presente en dicha reunión se le llamará en su condición de GESTOR SST / INDUMA a fin de que explique las medidas de seguridad que la empresa tomó previo y posterior al accidente laboral consignado en dicho “Formato de investigación de incidentes y accidentes de trabajo para empresas afiliadas a ARL – SURA resolución 1401 de 2007” sobre los trabajadores y la maquina incidentante y para que de manera general informe sobre las condiciones de seguridad en lo que a su cargo corresponda para la época de los hechos, por lo que se le

llamará en su condición de técnica o de “gestora” y si bien se quiere a comparecer siendo el caso en calidad de testigo del accidente en lo que del mencionado le conste.

6. COMPETENCIA Y PROCEDIMIENTO

Por lo anterior Señor Juez es usted competente por la naturaleza del asunto, el lugar de prestación del servicio, y por ser una cuantía superior a 20 Salarios Mínimos Mensuales Vigentes al momento de la presente demanda.

El procedimiento a seguir es del Proceso Ordinario de Primaria Instancia.

7. CUANTIA

La cuantía de los perjuicios, sin que el señalamiento de esta constituya limitación alguna para que le sean reconocidos los perjuicios de naturaleza y cuantía que resulten probados, asciende a la suma de **DOSCIENTOS SETENTA Y UN MILLONES TRESCIENTOS OCHENTA Y SEIS MIL CIENTO OCHENTA Y NUEVE PESOS (\$271.386.189)**, Se estima la cuantía de la pretensión más alta de los daños patrimoniales correspondiente al del Lucro Cesante, razonada, valorada, probada y fundamentada en criterios actuariales de la siguiente forma:

7. 1. DAÑOS PATRIMONIALES (MATERIALES) - LUCRO CESANTE:

En relación a la forma de liquidar este tipo de perjuicios, se ha pronunciado la Corte Suprema – Sala de Casación Laboral en oportunidades anteriores, en donde se fijaron los parámetros a tener en cuenta, tal como ocurrió en la sentencia de la CSJ SL, 30 jun. 2005, rad. 22656, reiterada en la del 2 oct. 2007, rad. 29644, y la SL 695-2013, 2 oct. 2013, rad. 37297, entre otras, en la que se dijo:

“En cuanto tiene que ver con el ‘lucro cesante’, habrá de distinguirse el “pasado”, esto es, el causado a partir de la terminación del vínculo laboral del actor y hasta la fecha del fallo, pues, durante el término anterior, esto es, de la fecha del accidente –10 de octubre de 1996-- a la de desvinculación laboral –7 de mayo de 1998--, se impone entender, por no existir en el recurso extraordinario reclamación al respecto, que la empleadora cumplió sus obligaciones laborales con el trabajador y, por ende, no se generó esa clase de perjuicio, del ‘lucro cesante futuro’, es decir, el que a partir de la fecha de la providencia se genera hasta el cumplimiento de la expectativa probable de vida del trabajador, y para su cálculo se seguirá el criterio adoptado por la Sala en sentencia reciente de 22 de junio de 2005 (Radicación 23.643), en la que se dijo que se acogerían las fórmulas, adoptadas también por la Sala de Casación Civil de la Corte para calcular estos conceptos indemnizatorios en diversas sentencias, entre ellas, las de 7 de octubre de 1999 (exp. 5002), 4 de septiembre de 2000 (exp. 5260), 26 de febrero de 2004 (exp. 7069) y más recientemente de 5 de octubre de 2004 (exp. 6975), en las cuales se calcula, el primer concepto, multiplicando el monto del salario promedio devengado para la fecha de retiro, actualizado hasta la fecha de la sentencia, por el factor de acumulación de montos que incluye el factor correspondiente por ese período al 0.5% mensual (6% anual) por interés lucrativo; y el segundo concepto, partiendo del monto del lucro cesante mensual actualizado, para luego calcular la duración del perjuicio --atendida la expectativa probable de vida del perjudicado, y reducida aritméticamente a un número entero de meses desde la fecha de la sentencia--, para concluir en el valor actual del lucro cesante futuro, previa deducción del valor del interés civil por haberse anticipado ese capital, atendiendo de paso el criterio propuesto por la moderna doctrina, de la siguiente forma:

"Lucro cesante pasado:

"VA = LCM x Sn" "Donde:

"VA = valor actual del lucro cesante pasado total más intereses puros lucrativos"

"LCM = lucro cesante mensual actualizado"

$$Sn] = \frac{(1+i)^n - 1}{i}$$

"Siendo:

"n = Número de meses a liquidar"

"i = Tasa de interés de 0.5 mensual (6% anual)"

"Lucro cesante futuro: "VA

= LCM x An" "Donde:

"VA = valor actual del lucro cesante futuro"

"LCM = lucro cesante mensual"

$$\frac{(1+i)^n - 1}{i} \text{ a } n$$

"Siendo:

"n = Número de meses de incapacidad futura"

"i = Tasa de interés de 0.5 mensual (6% anual)"

"Importa señalar que, en este caso, a diferencia de la considerado en otras oportunidades, entre ellas la citada por la Corte en la sentencia atrás reseñada, el porcentaje de la merma de la capacidad laboral del trabajador sí se debe tener en cuenta a efectos de calcular el lucro cesante pasado y, en consecuencia, el futuro, por no aparecer prueba en el expediente de que, con independencia del mismo, el actor quedara impedido para desempeñar su oficio, pues, al contrario, como se anotó, lo ejerció hasta el 7 de mayo de 1998 cuando se terminó la relación laboral."

Así las cosas, para la liquidación pertinente, se tendrán en cuenta los siguientes elementos: un porcentaje de pérdida de capacidad laboral del 39,13%, con fecha de estructuración 19 de septiembre de 2020, conforme al dictamen de la Junta Regional de Calificación de Invalidez de Caldas, anexo al plenario; la fecha de nacimiento del demandante 8 de junio de 1990.

Como salario base se partirá de la suma de \$877,803, salario básico mensual que para la época del accidente laboral devengaba el señor **ALEJANDRO OCHOA AGUIRRE** quien ejercía como operario de producción.

Al multiplicar dicho salario base por el promedio de pérdida de la capacidad laboral en este caso de un 39,13%, y por el promedio de vida probable de **OCHOA AGUIRRE**, dicho lucro cesante se tasa en la suma de **DOSCIENTOS SETENTA Y UN MILLONES TRESCIENTOS OCHENTA Y SEIS MIL CIENTO OCHENTA Y NUEVE PESOS (\$271.386.189)** de acuerdo a las operaciones matemáticas que se explican a continuación, es de aclarar que las reglas utilizadas para los cálculos que a continuación se describen han sido establecidas por la **Corte Suprema de Justicia – Sala de Casación Laboral**:

para determinar el lucro cesante **actual** y **futuro** habrá de hallarse primero la **“renta actualizada”** lo cual haremos a continuación conforme a las reglas fijadas para ello por la corte suprema de justicia – sala de casación laboral:

$$\text{Vp} = \text{Vh} \times \frac{\text{Índice Final}}{\text{Índice Inicial}}$$

Esta fórmula presenta los siguientes componentes y significados:

Vp: Conciérne al “valor presente” que desea obtenerse.

Vh: Es el “valor histórico” a indexar, que para este caso equivale a \$877.803.

IF: Se refiere al “IPC” certificado para el último “período mensual”, el que según reporte del Banco de la República, en su último cálculo para febrero de 2025 equivale a 147,90.

II: Ataño al “período mensual del IPC”, a partir del cual parte la “indexación”, que en este caso, es 19 de septiembre de 2020, fecha de estructuración de la invalidez de acuerdo a lo establecido por la Junta Nacional de Calificación de Invalidez, para entonces el I.P.C. equivalía a 105,29.

Despejada la ecuación, se obtiene el siguiente resultado:

$$\frac{V_p = \$877.803 \times 147,90}{105,29} = \$1.233.042.$$

Al salario base de liquidación, de conformidad con las mismas reglas habrá de aumentarse un 25% por concepto de prestaciones sociales, en atención a que las mismas son un imperativo de ley y por tal razón deben ser reconocidas.

Aplicación del Factor Prestacional:

Aumentamos en un 25%, correspondiente a las prestaciones sociales así:

$$\$1.233.042. \times 1.25 = \$1.541.302.$$

Según la misma sentencia habrá de aplicarse al anterior cálculo una deducción de la Congrua Subsistencia que para su caso sería un 25%.

Así de la renta actualizada deducimos el valor que la víctima destinaba a su congrua subsistencia:

Congrua Subsistencia: $\$1.541.302 \cdot 25\% = \385.325 .

Es decir que por congrua subsistencia habrá de deducirse un monto de \$385.325. y el otro 75% correspondiente a \$1.155.977. será la renta actualizada.

RENTA ACTUALIZADA = \$1.155.977.

Teniendo en cuenta que la perdida de capacidad laboral fijada por la Junta Nacional de Calificación de Invalidez es de un 39,13%, este será el porcentaje a indemnizar respecto de la renta actualizada.

RENTA ACTUALIZADA SEGÚN PERDIDA DE CAPACIDAD LABORAL =

\$452.333.

Posterior al cálculo de la renta actualizada, habrá de hallarse la “**RENTA CONSOLIDADA**” que es la renta dejada de percibir por el demandante a partir de la fecha de la perdida de su capacidad laboral y hasta el momento de la presentación de la presente demanda, esto es 4 años y 6 meses ó 54 meses la cual se calcula con base en los criterios jurisprudenciales aludidos.

En este orden de ideas, para determinar el “**lucro cesante pasado o consolidado**”, ha de acudirse a la siguiente fórmula:

$$VA = LCM \times Sn$$

El referido procedimiento toma en cuenta los subsiguientes elementos y significados:

VA: Corresponde al “*valor actual*” incluidos réditos del 0.5% mensual.

LCM: Equivale al “*lucro cesante mensual actualizado*”; esto es **\$452.333.**

S_n : Es el “*valor acumulado*” de la renta periódica de un peso que se paga “ n ” veces a tasa de interés “ i ” Interés puro o técnico: 0.004867 por un período, factor resultante de la “*fórmula*” que a continuación se inserta:

$$S_n = \frac{(1+i)^n - 1}{i}$$

i = Interés puro o técnico: 0.004867

n = Número de meses que comprende el período indemnizable: desde la fecha del accidente hasta la fecha de presentación de la demanda = 54 meses.

$$S_n = \frac{(1 + 0.004867)^{54} - 1}{0.004867}$$

$$S_n = \frac{(1.004867)^{54} - 1}{0.004867}$$

$$S_n = \frac{1,299761 - 1}{0.004867}$$

$$S_n = \frac{0,299761}{0.004867} = 61.590$$

$$S_n = 61.590$$

De dicho ejercicio se obtiene que el *lucro cesante pasado consolidado*

$$VA = LCM \times Sn$$

Se despejara así:

$$VA = \$452.333 \times 61.590.$$

$$VA = \$ 27.859189.47$$

LUCRO CESANTE PASADO CONSOLIDADO: \$27.859189.47

Al anterior cálculo habrá de agregarse el **LUCRO CESANTE FUTURO**, al cual para el caso de **ALEJANDRO OCHOA AGUIRRE** parte desde el momento de la presentación de la demanda y hasta el cumplimiento de su promedio de vida de acuerdo a las tablas fijadas para ello por la Superintendencia financiera.

Ahora bien, para calcular el "*lucro cesante futuro*" se parte de multiplicar el monto indemnizable actualizado con deducción de réditos por anticipo de capital (6% anual o 0.5% mensual), según el índice exacto a los meses del daño, aplicando la siguiente fórmula:

$$VA = \frac{LCM (1 + i)^n - 1}{i (1 + i)^n}$$

Donde:

VA: Es el valor actual del "*lucro cesante futuro*".

LCM: El "*lucro cesante mensual*" (**\$452.333.**)

N: El número de meses faltante para llegar a su promedio de vida **conforme a la resolución 1555 de 2010** serían (603.6) meses.

I: Tasa de interés de mensual de descuento (0,5%).

Remplazando:

$$VA = \underline{\$452.333} \cdot \frac{(1 + 0.004867)^{603.6} - 1}{0.004867 \cdot (1 + 0.004867)^{603}}$$

$$VA = \underline{\$243.527,000}$$

De lo anterior se obtiene la cantidad de **DOSCIENTOS CUARENTA Y TRES MILLONES QUINIETOS VEINTISIETE MIL PESOS (\$213,527.000)** por concepto de "*lucro cesante futuro*".

LUCRO CESANTE FUTURO: \$243,527.000

LUCRO CESANTE TOTAL= LUCRO CESANTE CONSOLIDADO + LUCRO CESANTE FUTURO.

LUCRO CESANTE TOTAL : : \$243,527.000 + \$27.859.189.47

= \$271.386.189

LUCRO CESANTE TOTAL DOSCIENTOS SETENTA Y UN MILLONES TRESCIENTOS OCHENTA Y SEIS MIL CIENTO OCHENTA Y NUEVE PESOS (\$271.386.189).

8. ANEXOS

- Los enlistados en el acápite de pruebas.
- Certificado de existencia y representación de las demandadas.

- Sentencia reciente en caso similar de accidente con maquina troqueladora en la que el Tribunal Superior de Antioquia en su Sala Laboral, Radicación: 05001310500720180077801 Proceso: Ordinario Demandante: **JIMY ALBERTO CIRO QUINTERO** Demandado: **INDUEMPAQUES MEDELLÍN S.A.S.** acudió a dichos criterios de tasación objetiva del perjuicio moral y daño a la salud, conforme la tabla que para el efecto se relaciona en el acápite correspondiente a tasación de perjuicios dentro de la misma providencia.
- Registro Civil de nacimiento del señor Alejandro Ochoa y su hija La menor Samanta Ochoa.
- Resolución 1555 de 2010 tabla rentistas hombres mujeres y tasas de vida.
- Índice de Precios Consumidor (**IPC**) - boletín a febrero de 2025 expedido por el Departamento Nacional de Estadística - **DANE** -.
- Poder para actuar.

9. NOTIFICACIONES

9.1. DEL SUSCRITO APODERADO Y SUS REPRESENTADOS:

- Calle 20 No. 22-27 Oficina 805 Edificio Cumanday en Manizales - Caldas. Teléfono: 3148048916. Correo Electrónico: jurissconsulta@gmail.com. – **Apoderado.**
- Carrera 25 No. 21 – 38 apartamento 101B – Edificio Torres de San Vicente Manizales - Caldas. Teléfono: 310 557 5056 Correo Electrónico: stefaniadusa1106@gmail.com - **Domicilio de todos los representados.**

9.2. DEMANDADOS Y SUS REPRESENTANTES LEGALES:

Juan David Jiménez Moreno – Abogado
Responsabilidad Patronal – Medica & Estatal - Derecho Corporativo.
Calle 20 No. 22-27 ed. Cumanday –Oficina 805 Manizales – Caldas
Celular 3148048916
E-mail: jurissconsulta@gmail.com

9.2.1. DEMANDADOS:

1) CONTACTAMOS S.A.S.: Carrera 23 No. 62 - 16 Local - 218, AV. SANTANDER – Rambla, Manizales (Caldas), Correo de notificación judicial: juridica@contactamossas.com.co, direcccion electronica que reposa en el correspondiente certificado de existencia y representación legal que aquí se anexa, y que a su vez se afirma bajo la gravedad del juramento; Teléfono. 313 587 3453.

2) INDUMA S.A.S.: Km 1 Vía Termales El Otoño, Manizales, Colombia. Correo de notificación judicial: contabilidad@induma.com.co, direcccion electronica que reposa en el correspondiente certificado de existencia y representación legal que aquí se anexa, y que a su vez se afirma bajo la gravedad del juramento; Teléfono: 314 807 7396 – 8930130.

9.2.2. REPRESENTANTES LEGALES DE LAS DEMANDADAS:

BAJO GRAVEDAD DE JURAMENTO manifiesto que se desconocen las direcciones de ubicación, correo electrónico y domicilio social de los representantes legales de las demandadas, por lo que tal notificación deberá hacerse a las direcciones y correo electrónico de los demandados los cuales ya fueron mencionados con anterioridad.

Atentamente;



JUAN DAVID JIMÉNEZ MORENO.

Abogado Especialista en Derecho Administrativo.

C.C. 75.096.784 de Manizales - Caldas

T.P 225.432 del C.S.J.

Juan David Jiménez Moreno – Abogado
Responsabilidad Patronal – Medica & Estatal - Derecho Corporativo.
Calle 20 No. 22-27 ed. Cumanday –Oficina 805 Manizales – Caldas
Celular 3148048916
E-mail: jurissconsulta@gmail.com



INFORMACION CORRECCION DE DEMANDA 2025-00038

1 mensaje

juan david jimenez <jurissconsulta@gmail.com>
Para: juridica@contactamossas.com.co, notificaciones@induma.com.co

jue, 8 de may de 2025 a la hora 1:22 p. m.

PROCEDO A REMITIR LA CORRECCION DE LA DEMANDA

Muchas gracias por la atencion prestada


Siendo las **13:33** hrs. del día **08 de Mayo de 2025**, se recibió actuación referente al proceso **170013105002-20250003800** , bajo la siguiente información:

Folio de Registro:	95384/2025
Sujeto Procesal:	JUAN DAVID JIMENEZ MORENO
Actuación:	REGISTRO DE ESCRITO DE SUBSANACIÓN
Resumen de la Actuación:	REGISTRO DE SUBSANACION DE DEMANDA
Documentación Recibida:	Escrito de subsanación

SECRETARÍA, JUZGADO SEGUNDO LABORAL DEL CIRCUITO

Manizales, primero (1º) de julio de dos mil veinticinco (2025)

En la fecha paso a despacho de la señora Juez el Proceso Ordinario Laboral de Primera Instancia **(Rad.2025-0038-00)**, informando que de manera oportuna la parte interesada se pronunció¹ frente a la subsanación.



ÓSCAR MAURICIO POLO SÁNCHEZ
SECRETARIO

Auto de Sustanciación Nro. 0531

JUZGADO SEGUNDO LABORAL DEL CIRCUITO

Manizales, primero (1º) de julio de dos mil veinticinco (2025)

Por reunir los requisitos legales, **SE ADMITE** la demanda ordinaria laboral de primera instancia, presentada por **ALEJANDRO OCHOA AGUIRRE** en nombre propio y en representación de su hija **SAMANTHA OCHOA** y **MARTA ISABEL AGUIRRE RAMIREZ** contra **INDUMA S.A.S** y **CONTACTAMOS S.A.S**

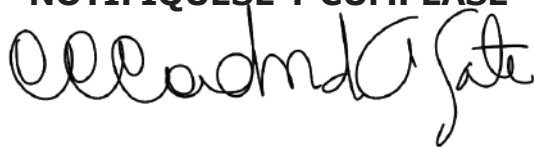
NOTIFÍQUESE el contenido de este auto al demandado, remitiéndoles copia de la demanda y sus anexos para que le den respuesta en el término de diez (10) días hábiles por intermedio de apoderado, término que comienza a correr pasados dos días del recibido de la respectiva notificación. Tal respuesta deberá allegarse **únicamente** por el aplicativo SIUGJ.

¹ Archivo 06 expediente electrónico siugj.

Se dispone la notificación de la Procuraduría General de la Nación, a través de su representante regional para asuntos laborales.

SE RECONOCE personería al abogado Juan David Jiménez Moreno, para actuar como apoderado judicial de la parte demandante, conforme al poder que obra en el "archivo 01 folios 151 a 154" del expediente SIUGJ.

NOTIFÍQUESE Y CÚMPLASE

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Claudia Cadauid Alzate', written in a cursive style.

CLAUDIA CADAVID ALZATE

JUEZ