

Radicado. 2025_16774192 - 2025_16662271

Bogotá, D. C. 05 de agosto de 2025

Señor,

JAVIER ESTEBAN ALDANA MARÍN

Apoderado judicial

Drummond LTD

dquintero@gha.com.co

Kilómetro 10 Vía Ciénaga - Santa Marta

Teléfono: 4328000

Ciénaga - Santa Marta

Referencia: Respuesta Avoco de Tutela **Rad. 2025-00273-00**
Afiliado: **ARMANDO MANUEL MERCADO CARBONELL**
Identificación: Cédula de Ciudadanía No. **13473829**
Tipo de trámite Calificación Pérdida de Capacidad Laboral

Respetado Señor,

Reciba un cordial saludo de la Administradora Colombiana de Pensiones Colpensiones.

En atención al Auto Admisorio de tutela del 31 de julio de 2025 proferido por el **Juzgado Veintiséis Administrativo De Oralidad De Bogotá D.C.** en el cual se da traslado a esta Administradora, para que se manifieste sobre las siguientes pretensiones incoadas por el accionante:

*"(...) **Segundo:** Se tutelen los derechos fundamentales al debido proceso, a la defensa y contradicción y en consecuencia se ordene a la ADMINISTRADORA COLOMBIANA DE PENSIONES - COLPENSIONES notificar en debida forma a DRUMMOND LTD el Dictamen Médico Laboral No. 6011705.*

***Tercero:** Ordenar a la ADMINISTRADORA COLOMBIANA DE PENSIONES - COLPENSIONES a recibir los trámites y/o recursos sin obstáculos y barreras administrativas que prologan en el tiempo la oportunidad de pronunciarse y/u oponerse a los actos administrativos emanados de esta entidad.*

***Cuarto:** De manera subsidiaria, solicito se tutelen los derechos fundamentales al debido proceso, a la defensa y contradicción y en consecuencia se ordene a la ADMINISTRADORA COLOMBIANA DE PENSIONES - COLPENSIONES admitir el recurso interpuesto por mi representada el pasado 28 de mayo de 2025 y se remita el expediente a la Junta Regional de Calificación de Invalidez.*



Continuación Radicado No. 2025_16774192 - 2025_16662271

Quinto: Ordenar a la ADMINISTRADORA COLOMBIANA DE PENSIONES COLPENSIONES que las notificaciones que deba surtir a DRUMMOND LTD. las haga al correo electrónico correo@drummondLtd.com. (...)"

Nos permitimos informar que en la presente comunicación usted será informado sobre: **1)** Los Fundamentos Legales, **2)** El Análisis del Caso.

1. Fundamentos Legales:

El artículo 41 de la Ley 100 de 1993, modificado por el artículo 52 de la Ley 962 de 2005, modificado por el Decreto Nacional 019 de 2012 el cual quedará así:

"Corresponde al Instituto de Seguros Sociales, Administradora Colombiana de Pensiones COLPENSIONES, a las Administradoras de Riesgos Profesionales – ARP-, a las Compañías de Seguros que asuman el riesgo de invalidez y muerte, y a las Entidades Promotoras de Salud EPS, determinar en una primera oportunidad la pérdida de capacidad laboral y calificar el grado de invalidez y el origen de estas contingencias. En caso de que el interesado no esté de acuerdo con la calificación deberá manifestar su inconformidad dentro de los diez (10) días siguientes y la entidad deberá remitirlo a las Juntas Regionales de Calificación de Invalidez del orden regional dentro de los cinco (5) días siguientes, cuya decisión será apelable ante la Junta Nacional de Calificación de Invalidez, la cual decidirá en un término de cinco (5) días. Contra dichas decisiones proceden las acciones legales.

El acto que declara la invalidez que expida cualquiera de las anteriores entidades, deberá contener expresamente los fundamentos de hecho y de derecho que dieron origen a esta decisión, así como la forma y oportunidad en que el interesado puede solicitar la calificación por parte de la Junta Regional y la facultad de recurrir esta calificación ante la Junta Nacional (...)"

El trámite de calificación de pérdida de capacidad Laboral es adelantado por parte de Colpensiones a través de nuestro proveedor de servicios de Salud GESTAR INNOVACIÓN, y tiene como fin determinar el porcentaje en que un afiliado tiene disminuido el conjunto de habilidades, destrezas, aptitudes y/o potencialidades de orden físico, mental y social, que permiten desempeñarse en un trabajo, también permite determinar si sus enfermedades o patologías son daños derivado del trabajo que realiza o si por el contrario se trata de enfermedades que puede sufrir cualquier persona en el desarrollo cotidiano de su vida.

Continuación Radicado No. 2025_16774192 - 2025_16662271

Aunado a lo expuesto, es oportuno indicar que el estado de invalidez será determinado de conformidad con lo dispuesto en el manual único para la calificación de invalidez vigente a la fecha de calificación. Este manual será expedido por el Gobierno Nacional y deberá contemplar los criterios técnicos de evaluación para calificar la imposibilidad que tenga el afectado para desempeñar su trabajo por pérdida de su capacidad laboral.

En cuanto a la firmeza de los dictámenes de pérdida de capacidad laboral, el artículo 45 del Decreto 1352 de 2013 establece:

“Artículo 45. Firmeza de los dictámenes. Los dictámenes adquieren firmeza cuando:

- a) Contra el dictamen no se haya interpuesto el recurso de reposición y/o apelación dentro del término de diez (10) días siguientes a su notificación.
- b) Se hayan resuelto los recursos interpuestos y se hayan notificado o comunicado en los términos establecidos en el presente decreto.
- c) Una vez resuelta la solicitud de aclaración o complementación del dictamen proferido por la Junta Nacional y se haya comunicado a todos los interesados.”

Cuando el dictamen se encuentre en firme, únicamente se puede acudir a la jurisdicción ordinaria para que sea el juez laboral quien dirima la controversia frente al mismo, de conformidad con lo establecido en el artículo 44 del mismo Decreto 1352 de 2013.

La notificación al afiliado y a las partes interesadas se realiza conforme a lo previsto Artículo 2° del Decreto 1352 de 2013. Esto quiere decir que Colpensiones tiene el deber jurídico de **notificar a todos los terceros interesados en su proceso de calificación:**

-Artículo 2° del Decreto 1352 de 2013.

“(…) “Personas interesadas. Para efectos del presente decreto, se entenderá como personas interesadas en el dictamen y de obligatoria notificación o comunicación como mínimo las siguientes: 1. La persona objeto de dictamen o sus beneficiarios en caso de muerte. 2. La Entidad Promotora de Salud. 3. La Administradora de Riegos Laborales. 4. La Administradora del Fondo de Pensiones o Administradora de Régimen de Prima Media. 5. El Empleador. 6. La Compañía de Seguro que asuma el riesgo de invalidez, sobrevivencia y muerte”

Continuación Radicado No. 2025_16774192 - 2025_16662271

Que mediante Decreto 1333 DE 2018:

*"(...) **ARTÍCULO 2.2.3.3.2. Momento de la calificación definitiva.** En cualquier momento, cuando la EPS emita concepto desfavorable de rehabilitación, se dará inicio al trámite de calificación de Invalidez de que trata el artículo 41 de la Ley 100 de 1993, modificado por el artículo 142 del Decreto Ley 019 de 2012. "(...*

-Teniendo en cuenta lo previsto por el Decreto 1333 de 2018, se tiene que este trámite se adelanta, exclusivamente, para aquellos afiliados que presenten la siguiente condición:

Que tengan Concepto de Rehabilitación Desfavorable expedido y remitido por su EPS.

- Conforme a la normatividad ante transcrita, nos permitimos informar:

2. El Análisis del Caso:

Una vez validado la información que reposa en el expediente administrativo del afiliado, se evidencia que, se emitió dictamen N° 6011705 del 08/04/2025, determinando el porcentaje de pérdida de capacidad laboral del **51.20 %**, de origen **común** y fecha de estructuración del **07/04/2025**, el cual fue notificado efectivamente a la entidad DRUMMOND LTD como parte interesada el **14/05/2025** como se evidencia:



Continuación Radicado No. 2025_16774192 - 2025_16662271

Resumen del mensaje	
Id mensaje:	455151
Remitente:	Comunicaciones certificadas Colpensiones - comunicacionescertificadas@colpensiones.gov.co
Cuenta Remitente	comunicacionescertificadas@colpensiones.gov.co
Destinatario:	uarias@drummondlt.com - DRUMMOND LTD DRUMMOND LTD 13473829
Asunto:	Comunicación de salida (N. 20259852486)
Fecha envío:	2025-05-14 12:20:36
Estado actual:	Acuse de recibo
Adjuntos:	2

Ahora bien, es preciso resaltar que la notificación del dictamen se realizó al correo electrónico: uarias@drummondlt.com, por cuanto dicho correo correspondía al registrado en las bases de datos de esta Administradora al momento de la notificación:

Certificaciones Sucursales	
Identificación	N-800021308
Razón Social	DRUMMOND LTD
Tipo de Aportante	Gran Aportante
Dirección Principal	KM 10 VIA A CIENAGA
Teléfono	0004328000
Email	uarias@drummondlt.com
Departamento	MAGDALENA
Municipio	SANTA MARTA

Por otra parte, es importante informar que el afiliado, el señor Armando Manuel Mercado Carbonell, fue notificado personalmente del dictamen el día 09/04/2025. Frente a dicha notificación, el señor Mercado Carbonell presentó manifestación de inconformidad mediante radicado No. 2025_7786406 del 10/04/2025. En atención a lo anterior, esta Administradora, mediante oficio del 08/05/2025, le informó que la manifestación de inconformidad fue presentada dentro del término legal, razón por la cual el caso sería incluido para estudio y, de resultar procedente, se daría trámite conforme a lo previsto en el artículo 142 del Decreto 019 de 2012.



Continuación Radicado No. 2025_16774192 - 2025_16662271

Conforme con lo anterior, se informa que, el presente caso se encuentra en validación por parte del área competente, conforme al flujo regular del procedimiento establecido. Se manifiesta que el objeto del presente oficio es emitir un pronunciamiento frente al auto admisorio de la Tutela de la referencia.

Si desea más información, recuerde que puede comunicarse con nosotros a través de las líneas de servicio al ciudadano, en Bogotá: (57+601) 4890909, en Medellín: (57+604) 2836090, o desde cualquier lugar del país por medio de la línea gratuita nacional 018000410909. También, puede visitar nuestra página web www.colpensiones.gov.co o acercarse a nuestros Puntos de Atención Colpensiones (PAC).

Agradecemos su confianza recordándole que estamos para servirle.

Atentamente,

LUZ MARYEN LOZANO ROSAS
DIRECTORA DE MEDICINA LABORAL

Administradora Colombiana de Pensiones – COLPENSIONES

Elaboró: VIVIANA ANDREA CALDERON PRADO (GESTAR INNOVACION)

Revisó: JORGE ELIECER CABALLERO (GESTAR INNOVACION)